



Birko Birleşik Koyunlulular Mensucat Ticaret ve Sanayi A.Ş

01.01.2016 – 30.09.2016

FAALİYET RAPORU

I. GENEL BİLGİLER

1. Faaliyet Raporu Hazırlama Yükümlülüğü :

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 516, 518, 565 ve 610'uncu maddelerine dayanılarak, Gümrük ve Ticaret Bakanlığınca hazırlanan, "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 13.06.2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan II.14-1 sayılı Tebliğ hükümlerine göre, yönetim kurulumuz şirketimizin 01.01.2016-30.09.2016 tarihleri arasındaki işlem ve faaliyetlerini geleceğe yönelik amaç ve planlarını açıklayan 2016 yılı 9 aylık döneme ait Ara Dönem Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.

2. Faaliyet Raporu Dönemi :

Faaliyet raporu dönemi, 01.01.2016-30.09.2016 tarihlerini içine alan 2016 yılı 9 aylık dönemdir.

3. Ana Ortaklık ve Bağlı Ortaklıklara İlişkin Bilgiler :

Merkez ve Merkez Dışı Örgütlenme :

Şirketin üretim yeri ve merkezi Niğde Organize Sanayi Bölgesi Bor Yolu 7. Km. Birko Cad. No: 288 / NİĞDE adresinde olup, Sancak Mahallesi 1. Cad. No: 8/2 Çankaya – ANKARA ve E-6 Gişeler Yanı Masko Mobilyacılar Sitesi 2.Ada No:19-21 Masko İkitelli – İSTANBUL adreslerinde İrtibat Bürolarımız vardır.

Ana Ortaklık Bilgileri

Ticaret Unvanı	: Birko Birleşik Koyunlular Mensucat Tic. ve San. A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	: 988
Faaliyet Konusu	: Pamuk İpliği ve Halı Üretimi
Merkez Adresi	: OSB Bor Yolu Üzeri 7. Km. Birko Cad.No:288 Niğde/Türkiye
Telefon Numarası	: 388 225 00 00 (10 Hat)
Faks Numarası	: 388 225 00 10-11
E-Mail Adresi	: birko@birko.com.tr
İnternet Sitesi Adresi	: www.birko.com.tr

İştirak ve Bağlı Ortaklıklara İlişkin Bilgiler

Genel Merkezi Niğde'de yer alan, 3.000.000.- TL sermayeli **Koyunlu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'ne iştiraki bulunan şirketimizin iştirak tutarı 2.997.078.-TL'si olup, iştirak oranımız % 99,9'dır.İştirakimizin 2015 yılı faaliyetlerine ilişkin olağan genel kurul toplantısı 21.05.2016 tarihinde yapılmış olup, 2016 yılı 9 aylık döneme ait faaliyetleri yasal kayıtlara göre 6.729.570 TL kârla sonuçlanmıştır.

Ticaret Unvanı	: Koyunlu Tekstil San. ve Tic. A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	: 2517
Faaliyet Konusu	: Halı pazarlama
Merkez Adresi	: Bor Yolu Üzeri 8.Km. NİĞDE
Telefon Numarası	: 388 225 00 00 (10 Hat)
Faks Numarası	: 388 225 00 10 – 11
E-Mail Adresi	: koteks@koyunlu.com.tr
İnternet Sitesi Adresi	: www.koyunlu.com.tr

Genel Merkezi Niğde’de yer alan, 100.000.- TL sermayeli **Birko Enerji Elektrik Üretimi Sanayi ve Ticaret A.Ş.**’ne iştiraki bulunan Şirketimizin iştirak tutarı 99.850.-TL ’sı olup, iştirak oranımız % 99,85’dir. İştirakimizin 2015 yılı faaliyetlerine ilişkin genel kurul toplantısı 21.05.2016 tarihinde yapılmış olup, şirket gayrifaal durumdadır.

Ticaret Unvanı	: Birko Enerji Elektrik Üretimi San. ve Tic. A.Ş
Ticaret Sicil Numarası	: 2581
Faaliyet Konusu	: Gayrifaal
Merkez Adresi	: Bor Yolu Üzeri 8.Km. NİĞDE
Telefon Numarası	: 388 225 00 00 (10 Hat)
Faks Numarası	: 388 225 00 10-11
E-Mail Adresi	: enerji@birko.com.tr
İnternet Sitesi Adresi	: www.birko.com.tr

4. Şirketin Sermaye Yapısı (Ortakları) :

Şirketin çıkarılmış sermayesi 60.000.000.- (Altmış milyon) Türk Lirası’dır. Bu sermaye beheri 1 (Bir) Kuruş itibari değerinde hamiline yazılı 6.000.000.000.- (Altı milyar) adet hisseden teşekkül etmektedir.

Şirketimizin sermayesinin % 5’inden fazlasına sahip ortağı bulunmamaktadır.

Hisse senetlerinin kaydileştirme sürecine ilişkin MKK’nın genel duyuruları doğrultusunda ve Sermaye Piyasası Kanunu’nun geçici 6’ncı maddesi uyarınca hak sahibi hissedarlarımızın hisse senetlerini kaydileştirmedikleri sürece ortaklık haklarını kullanmaları mümkün değildir. Birko A.Ş.hisseleri 30 Nisan 2009 tarihinden itibaren İMKB’nın II.Ulusal pazarında işlem görmektedir.

5. İmtiyazlı Pay Sahipleri :

Şirketimizde pay sahiplerinin hiçbir imtiyaz hakkı bulunmamaktadır.

Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket Ana Sözleşmesinin Oy başlıklı 19. maddesi 27 Haziran 2004 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulu’nda tadil edilerek oyların birikimli olarak kullanılması konusunda karar alınmış olup mevcut uygulama aşağıdaki şekildedir.

“Yönetim ve Denetim Kurulu üye seçimlerinde, mevzuatta öngörülen şartlara uymak kaydı ile oy hakkı olan tüm pay sahiplerinin, oylarını bir veya birden fazla aday için birikimli olarak kullanabilmeleri mümkündür. Birikimli oy kullanımında Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur.”

Yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi hususu 05 Haziran 2016 tarihli yıllık olağan genel kurulda onaya sunulmuş ve kabul edilmiştir.

6. Şirketin Yönetim Kurulu :

A) Yönetim Kurulu:

Zekeriya GÜNEYKAYA

Yönetim kurulu başkanı; Sn. Zekeriya GÜNEYKAYA,1965 doğumlu İTÜ İşletme Mühendisliği mezunu olup, Birko A.Ş.’nin yönetim kurulu başkanı olarak görev yapmaktadır.14 Haziran 2015 tarihli genel kurulda 2 yıl görev yapmak üzere seçilmiştir. Koyunlu Tekstil A.Ş.’nin yönetim kurulu başkanlığı görevini de yürütmektedir.

Kemal SELVİ

Yönetim kurulu başkan yardımcısı; Sn.Kemal SELVİ,1963 doğumlu olup, Birko A.Ş.’nin yönetim kurulu başkan yardımcısı, riskin erken saptanması komitesi başkanıdır ve Koyunlu Tekstil A.Ş. yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.14 Haziran 2015 tarihli genel kurulda 2 yıl görev yapmak üzere seçilmiştir.

Yakup AYDOĞAN

Yönetim kurulu genel sekreteri; Sn.Yakup AYDOĞAN,1974 doğumlu ve üniversite mezunu olup, Birko A.Ş.’nin yönetim kurulu genel sekreteri olarak görev yapmaktadır.14 Haziran 2015 tarihli genel kurulda 2 yıl görev yapmak üzere seçilmiştir.

Levend TUNÇLAR

Yönetim kurulu üyesi; Sn. Levend TUNÇLAR,1962 doğumlu olup, Birko A.Ş.’nin yönetim kurulu üyesidir.14 Haziran 2015 tarihli genel kurulda 2 yıl görev yapmak üzere seçilmiştir. Koyunlu Tekstil A.Ş. yönetim kurulu genel sekreterlik görevini yürütmektedir.

İlhami SEFER

Yönetim kurulu üyesi ve CEO; Sn.İlhami SEFER,1955 doğumlu olup, Birko A.Ş.’nin yönetim kurulu üyesi ve CEO olarak görev yapmaktadır. ODTÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunudur. Koyunlu Tekstil A.Ş.yönetim kurulu üyesidir.

Vedat KÂRCI

Yönetim kurulu bağımsız üyesi; Sn.Vedat KÂRCI,1968 doğumlu olup, Birko A.Ş.’nin yönetim kurulu bağımsız üyesi olarak görev yapmaktadır.14 Haziran 2015 tarihli genel kurulda 2 yıl görev yapmak üzere seçilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı ve kurumsal denetim komitesi ve riskin erken saptanması komitesi üyesidir..Koyunlu Tekstil A.Ş.’nin de yönetim kurulu başkanıdır.

Murat YILDIRIM

Yönetim kurulu bağımsız üyesi; Sn.Murat YILDIRIM,1975 doğumlu olup, Birko A.Ş.’nin yönetim kurulu bağımsız üyesi olarak görev yapmaktadır. Kurumsal Denetim Komitesi başkanı ve kurumsal yönetim komitesi üyesidir.

Yönetim Kurulu Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi	
		Başlangıç	Bitiş
Zekeriya GÜNEYKAYA	Başkan	14.06.2015	14.06.2017
Kemal SELVİ	Başkan Yrd.	14.06.2015	14.06.2017
Yakup AYDOĞAN	Genel Sekreter	14.06.2015	14.06.2017
Levend TUNÇLAR	Muhasip Üye	14.06.2015	14.06.2017
İlhami SEFER	Üye ve CEO	14.06.2015	14.06.2017
Vedat KÂRCI	Bağımsız Üye	14.06.2015	14.06.2017
Murat YILDIRIM	Bağımsız Üye	14.06.2015	14.06.2017

B) Yönetim Kurulu Üyeleri İle Denetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı :

Gerek yönetim kurulu başkanı gerekse yönetim kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Ana Sözleşmesi'nin 9 ve 10'uncu maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir. Ana Sözleşmemizin 14'üncü maddesinde ise denetçilerin görev, yetki ve sorumlulukları ile denetçiliğe ilişkin diğer konularda Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabi oldukları kaydedilmiştir.

C) İdari Faaliyetler :

Eylül 2016 sonu itibarıyla Şirketimizin üst düzey yönetim kadrosu ve görevleri aşağıdaki gibidir.

ÜST YÖNETİM

Genel Müdür	Mustafa ALTUNBAŞ	Gazi Üniv.Tek.Eğ.F.Elektrik
İç Ticaret ve Bilgi İşlem Müdürü	Danyal ATEŞ	İst.Ünv.Bilgisayar Prğ.A.Ü.İşl.Fak.
Muhasebe Müdürü	Ömer KÜP	Anadolu Üniv. İktisat Fak.
Dış Ticaret Müdürü	Tayibe KESKİN	ODTÜ Gıda Mühendisliği
Yat.İlişk.Bir.Yetk.-İnsan Kayn.Md.	Hayrettin YENEL	Anadolu Üniv. İktisat Fak.
Halı İşletme Müdürü	Mustafa DEMİRAY	

Şirketimizin 2016 Eylül Dönemi ortalama personel sayısı 381 kişidir. Bunun 51'i idareci ve memur, 330'ü işçidir. Dönem içerisinde faaliyet bazında herhangi bir uyuşmazlık veya işçi hareketi gözlenmemiştir. Ortaklık toplu iş sözleşmesi kapsamında olup, son toplu iş sözleşmesi 01.04.2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 24.09.2013 tarihinde imzalanmış olup 31.03.2016 tarihinde sona ermiştir.Yapılan görüşmelerde yetkili sendika ile anlaşılammış olup, sözleşme görüşmeleri son aşama olan yüksek hakem kurulu aşamasındadır. Yüksek hakem kurulu kararı beklenmektedir. Şirketimizin 30.09.2016 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümlülüğü 8.244.151.-TL ve kullanılmamış ücretli yıllık izin karşılığı içinde 637.900.- TL olup, tamamı için karşılık ayrılmış durumdadır.

Personelimize yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır.

7. Şirketin İş Hacmi ve Çalışan Sayısı :

Ülkemizde pamuk ipliği ve makine halısı sektörü gelişimine devam etmektedir. Pamuk ipliğinde compact penye, open-end iplik, pamuk karışımı iplikler (Polyester, viskon, polyamid) ve üretilen iplikleri Katlama-Büküm İşletmesinde 2 ve 3 kat yapabilmektedir. Yünlü Grup ise ülkemizde "KOYUNLU" marka ile bilinen makine halısını entegre tesislerinde üretmekte ve pazarlamaktadır. Şirketimizin pazarlama stratejileri ve hedefleri ile yurt içi ve yurt dışında önemli, isminden bahsettiren bir firmadır.

Şirketin 30.09.2016 tarihi itibarıyla ürün gruplarına göre satış bilgileri aşağıdaki gibidir.

	İplik	Halı	Eliminasyonlar*	Toplam
Net Satışlar	53.921.974	22.984.844	1.351.385	75.555.433
Satışların Maliyeti	54.764.275	19.215.663	(1.382.960)	(72.596.977)

Bölmömlere göre net kar (zarar):

Kar / Zarar (6.141.650) 1.507.980 (7.018) (4.640.688)

*Eliminasyonların tamamı halı satışlarından elimine edilecektir.

Satış Hasılatı ve İhracat

Şirketin 30.09.2016 ile 30.09.2015 dönemleri satış rakamları karşılaştırıldığında 30.09.2016 döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre toplamda % 27 oranında bir azalış yaşandığı görölmektedir.

Satışlar:

	30 Eylül 2016	30 Eylül 2015
Yurtiçi Satışlar	74.566.257	100.144.887
Yurtdışı Satışlar	2.044.046	4.722.823
Diğer Gelirler	1.982.389	1.330.285
Satışlardan İadeler	(2.338.756)	(2.298.390)
Satış İskontoları	(698.503)	(988.685)
TOPLAM	75.555.433	102.910.922

Eylöl – 2016 İhracat

Eylöl – 2015 İhracat

Ürün Çeşidi	Tutarı TL	Ürün Çeşidi	Tutarı TL
Karde İpliği	113.548	Karde İpliği	1.726.564
Compact Penye	587.726	Compact Penye	397.951
Open-End İpliği	916.985	Open-End İpliği	1.362.126
Katlı İplik	103.973	Katlı İplik	1.011.728
Makine Halısı	301.213	Makine Halısı	84.682
Diğer	20.601	Diğer	139.772
Toplam	2.044.046	Toplam	4.722.823

Üretim :

30.09.2016 ve 2015 Döneminde üretimimizin miktar ve ürün bazında dağılımı aşağıdaki gibidir.

Üretim (Miktar)

Üretim Cinsi	Birimi	Eylöl-2016	Eylöl-2015
Karde İpliği	Kğ	646.724	5.414.896
Compact Penye	Kğ	2.888.542	2.926.699
Open-End İpliği	Kğ	2.175.137	2.742.433
Makine Halısı	M ²	281.134	331.230

Kapasite Kullanımı ve Prodüktivite:

Son üç yılın kapasite kullanımı yönünden karşılaştırılması aşağıdaki gibidir.

	2013	2014	2015
İplik Üretiminde Kapasite Kullanımı %	85,12	80,28	75,04
Halı Üretiminde Kapasite Kullanımı %	54,43	59,43	34,23

Satışlar ve Ciro :

Eylül-2016 ve Eylül-2015 itibariyle satışlarımızın miktar bazında dağılımı aşağıdaki gibidir.

Satışlar (Miktar)

Ürünler	Birimi	Eylül-2016	Eylül-2015
Karde İpliği	Kg	1.287.814	5.863.454
Compact Penye	Kg	2.845.956	2.804.170
Open-End İpliği	Kg	2.132.172	2.745.502
Katlı İplik	Kg	429.043	606.973
Telef	Kg	575.481	1.485.492
Makine Halısı	M ²	333.654	376.132

Çalışan Sayısı :

Kategoriler itibariyle yıl içerisinde ortalama çalışan personel sayısı aşağıdaki gibidir:

	2016/9	2015/12
Mavi yakalı	330	623
Beyaz yakalı	51	69
Toplam çalışan sayısı	381	692

8. Kullanılan Krediler :

Şirketin 30.09.2016 ve 31.12.2015 tarihi itibariyle kullanmış olduğu kredilere ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

	Yıllık Bas.Faiz Oranı %		Döviz Değeri		TL Değeri	
	30.Eyl.16	31.Ara.15	30.Eyl.16	31.Ara.15	30.Eyl.16	31.Ara.15
Kısa Vadeli Krediler:						
Açık Krediler	13-15	14,75			2.211.307	1.618.738
TL İşletme Krediler	9,36-17,50	9,36-17,50			1.037.399	8.612.764
Sevk Öncesi Krediler		6,34			0	862.500
EURO İşletme Krediler	3,10-3,85	3,00-5,00	859.000	2.099.000	2.886.927	6.669.782
Faiz Gider Tahakkukları					1.685.651	1.132.783
Toplam			859.000	2.099.000	7.821.284	18.896.567

Uzun Vadeli Kredilerin Kısa Dönem Taksitleri:						
TL İşletme Krediler	8,40-15,24	8,40-15,24	--	--	53.653.170	51.551.002
Yatırım Kredileri	15,40	15,40	--	--	755.522	755.522
Etkin Faiz Düzeltmesi			--	--	919.046	819.002
Toplam			--	--	55.327.738	53.125.526
Toplam Kısa Vadeli Krediler			859.000	2.099.000	63.149.022	72.022.093

Uzun Vadeli Krediler:						
TL İşletme Krediler	8,40-15,24	8,40-15,24	--	--	16.732.654	36.151.713
Yatırım Kredileri	15,40	15,40	--	--	1.133.284	1.888.806
Etkin Faiz Düzeltmesi			--	--	382.432	595.629
Toplam Uzun Vadeli Krediler			--	--	18.248.370	38.636.148

30 Haziran 2016 tarihi itibarıyla kredilerin anapara yükümlülüklerinin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	30 Eylül 2016	31 Aralık 2015
3 ay	23.636.486	19.479.413
1 yıl	39.512.536	52.542.679
1-2 yıl	17.568.060	28.083.569
2-5 yıl	680.310	10.552.580
Toplam	81.397.392	110.658.241

9. Dönem İçinde Yapılan Ana Sözleşme Değişiklikleri :

Dönem içerisinde Ana Sözleşme değişikliği yapılmamıştır. Ancak 05.06.2016 tarihli olağan genel kurul için “Genel kurula elektronik ortamda katılım” için esas sözleşmeye yeni bir madde eklenmesi için SPK ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığından onay alınmış ve sözleşme değişikliği genel kurul onayından sonra tescil ve ilan edilerek yürürlüğe girmiştir.

10. Sermaye Piyasası Araçları :

01.01.2016–30.09.2016 döneminde herhangi bir sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır. Şirketimizin ödenmiş sermayesini temsil eden hisse senetlerinin tamamı MKK’ya kote ettirilmiş olup, 30 Nisan 2009 tarihinden itibaren İMKB’nin II.Ulusal Pazarında işlem görmeye başlamıştır.

II. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ ve ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MENFAATLER

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey İdari Personel ile Yapılan İşlemler

Üst düzey idari personel, Grup’un genel müdür ve üst düzey yöneticilerinden oluşmaktadır.

30 Eylül 2016 tarihinde sona eren hesap döneminde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey idari personele yapılan toplam ödeme tutarı 281.938 TL (31.12.2015: 491.297 TL)’dir.

III. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Birko A.Ş. ve iştirakleri ürettikleri mamullerin kalitesini en üst düzeyde tutmak, yeni teknolojileri takip etmek, ürün portföyünü geliştirmek, müşteri şikayetlerini değerlendirmek ve en aza indirmek amacıyla Ar-Ge faaliyetlerine önem vermekte ve bu yönde çalışmalar yapmaktadır. Bu amaçla üretim yapılan her işletmede ürünün özelliğine ve kalitesine uygun olarak laboratuvar ve kalite güvence birimi oluşturulmuştur.

IV. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLER İLE İLGİLİ ÖNEMLİ GELİŞMELER

A. Şirket Faaliyetleri

Yapılan Yatırımlar

Ülkemizde pamuk ipliği ve makine halısı sektörü gelişimine devam etmektedir. Pamuk ipliğinde compact penye, open-end iplik, pamuk karışumlu iplikler (Polyester,viskon,polyemid) ve üretilen iplikleri Katlama-Büküm İşletmesinde 2-5 kat yapabilmektedir. Yünlü Grup ise ülkemizde “KOYUNLU” marka ile bilinen makine halısını entegre tesislerinde üretmekte ve pazarlamaktadır. Şirketimizin pazarlama stratejileri ve hedefleri ile yurt içi ve yurt dışında önemli, isminden bahsettiren bir firmadır.

Şirketimiz 25.12.2013 tarih ve 113105 no’lu modernizasyon içerikli 2.118.363 TL tutarında Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. YTB gümrük vergisi, KDV İstisnası, faiz ve vergi desteği teşvikleri sağlamaktadır. YTB finansmanı için Garanti Bankası’ndan 1 yıl ödemesiz olmak üzere 4 yıl ödemeli uzun vadeli kredi sağlanmıştır. Yatırım Ekim 2014 döneminde tamamlanmış olup, 17.06.2015 tarihinde YTB tamamlama vizesi yapılarak yatırım tamamlanmıştır.

Yapılan işler, gelecek ile ilgili planlar, projeler

Misyonumuz: Birko A.Ş. kuruluşundan bu yana aldığımız tecrübe ile şirketimizin tüm faaliyet alanlarında müşterilerimizin sürekli gelişen ve değişen talep ve beklentilerini karşılamak üzere gelişmeyi sürekli kılmak, yurt içinde olduğu kadar yurt dışında da rekabet üstünlüğü sağlayarak güvenli hizmet vermek, ekonomide ve pazarda oluşan değişimler paralelinde kendisini sürekli yenilemek ve performansını geliştirmek, yükümlülüklerini yerine getirmek, çalışanlarına değer vermek, bireysel yeteneklerin ve takım çalışmasının özendirildiği açık, adaletli, güvenilir ve iyi bir şirket olmasıdır.

Vizyonumuz: 1975 yılından bu yana tüm faaliyet alanlarımızda elde ettiğimiz başarılı konumumuzu devam ettirmek suretiyle, yeni teknolojik gelişmelere süratle adapte olarak hizmet ettiğimiz sektörde akla gelen ilk güvenilir marka olmaktır.

Finansal pozisyonumuz elverdiği ölçüde halı işletmemize birkaç makine ve karışım iplik işletmemize birkaç makine ilave edilmesi düşünülmektedir.

İç kontrol sistemi ve iç denetim hakkında açıklamalar,

Şirketimiz faaliyetini yürütürken bilgisayar programı üzerinde oluşturduğu “Oto kontrol” uygulamaları, müşteri ve satıcılarla yapılan mutabakatlar, yönetime sunulan periyodik raporlar ile iç kontrolü sağlamakta ve riskleri önlemektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilen Denetimden Sorumlu Komite düzenli olarak bir araya gelerek şirketin bağımsız denetime tabi olan ve olmayan mali tablo ve raporlarını kontrol etmekte, bilanço ve kar-zarar hesaplarını incelemekte, KGK tarafından belirlenen muhasebe ilke ve standartlarına uygunluğunu denetlemekte ve Yönetim Kurulu’na rapor etmektedir.

Riskin Erken Teşhisi Komitesi (Kurumsal Yönetim Komitesi) her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, raporlanması ve yönetilmesinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla stratejik, operasyonel ve finansal bütün unsurlar dikkate alınarak dönemsel olarak Yönetim Kurulu’na sunmaktadır.

Şirketin iktisap ettiği kendi payları, hakkında açıklama.

Şirketin kendi iktisap ettiği payları bulunmamaktadır.

Dönem içerisinde yapılan özel denetim veya kamu denetimi hakkında açıklama.

Dönem içerisinde özel veya kamu denetimi yapılmamıştır.

B. Faaliyetlerle İlgili Önemli Gelişmeler

Şirket Aleyhine Açılan Davalar

30 Eylül 2016 tarihi itibarıyla grup aleyhine açılmış ve bilanço tarihi itibarıyla sonuçlanmamış olan davalarının toplam tutarı 269.700.-TL'dir.(2015: 230.309 TL).

30 Eylül 2016 tarihi itibarıyla grup aleyhine çalışanlar tarafından açılmış olan 227.700.-TL tutarında tazminat talebi mevcuttur. Dava süreci rapor tarihi itibarıyla devam etmektedir.(31 Aralık 2015: 197.750 TL)

16.08.2013 tarihinde KAP'da yapılan özel durum açıklamasında belirtildiği gibi eski bağımsız yönetim kurulu üyesi tarafından Birko Birleşik Koyunlular Mensucat Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin 26.05.2013 tarihinde yapılan olağan genel kurulunun iptali istemi ile Niğde 2. Asliye Hukuk Mahkemesi'ne dava açılmıştır.Dava şirket lehine sonuçlanmıştır.

22.12.2014 tarihinde KAP'ta yapılan özel durum açıklamasında belirtildiği gibi şirket lehine elektrik kaçak kayıp bedelinin tahsili amacı ile Tedaş aleyhine açılan dava (Ticari satımdan kaynaklanan semenin tenzili) Niğde 2.Asliye Hukuk Mahkemesi'nin 2014/690 esas sayılı dosyası kapsamında devam etmektedir. Dava ön dava olup değeri 1.000 TL'dir.

2016 Eylül Döneminde mevzuat hükümlerine aykırı davranışlar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri aleyhine adli ve idari herhangi bir dava açılmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları

01.06.2014 tarihli olağan genel kurul toplantısına ortaklarımızın % 29,20'lik kısmı iştirak etmiştir.2013 Dönemi Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısında gündem maddeleri görüşülmüş, UFRS'ye uygun olarak SPK Seri II-14.1 Sayılı Tebliğe göre hazırlanan konsolide mali tablolar ve Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu bağlamında yer alan diğer hususlar görüşülmüştür. BD Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. 2014 Dönemi bağımsız denetim şirketi olarak genel kurul tarafından seçilmiştir, kâr dağıtımı yapılamaması konusu müzakere edilmiş, yapılan bağışlar genel kurulun bilgisine sunulmuş, şirket TRİ durumu, üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları ve şirket bilgilendirme politikası konularında genel kurul bilgilendirilmiş, 458 / 3,6 ve 7 no'lu parsellerin değerlendirilebilmesi için yönetim kuruluna yetki verilmiştir.

14.06.2015 tarihli olağan genel kurul toplantısına ortaklarımızın % 72,6'lık kısmı iştirak etmiştir. 2014 Dönemi Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısında gündem maddeleri görüşülmüş, UFRS'ye uygun olarak SPK Seri II-14.1 Sayılı Tebliğe göre hazırlanan konsolide mali tablolar ve Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu bağlamında yer alan diğer hususlar görüşülmüştür. Yönetim Kurulu tarafından seçimi yapılan BD Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.'nin 2015 Dönemi bağımsız denetim şirketi olarak atanması genel kurul tarafından onaylanmış, kâr dağıtımı yapılamaması konusu müzakere edilmiş, yapılan bağışlar genel kurulun bilgisine sunulmuş, şirket TRİ durumu, üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları ve şirket bilgilendirme politikası konularında genel

kurul bilgilendirilmiş ve 458 / 2,3,4,5,6,7 no'lu parsellerin değerlendirilebilmesi için yönetim kuruluna yetki verilmiştir.2 yıllığına görev yapmak üzere yeni yönetim kurulu üyeleri birikimli oylama tebliği esaslarına göre seçilmiştir.

05.06.2016 tarihli olağan genel kurul toplantısına ortaklarımızın % 26,7 oranında katılım sağlamışlardır.2015 Dönemi yıllık olağan genel kurul toplantısında gündem maddeleri görüşülmüş, UFRS'ye uygun olarak SPK Seri II-14.1 Sayılı Tebliğe göre hazırlanan konsolide mali tablolar ve Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu bağlamında yer alan diğer hususlar görüşülmüştür. Yönetim Kurulu tarafından seçimi yapılan BD Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.'nin 2016 Dönemi bağımsız denetim şirketi olarak atanması genel kurul tarafından onaylanmış, kâr dağıtım yapılamaması konusu müzakere edilmiş, yapılan bağışlar genel kurulun bilgisine sunulmuş, şirket TRİ durumu, üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları ve şirket bilgilendirme politikası konularında genel kurul bilgilendirilmiş ve 458 / 2,3,4,5,6,7 no'lu parsellerin değerlendirilebilmesi için yönetim kuruluna tam yetki verilmiştir.

Genel kurula ilişkin toplantı tutanakları toplantıyı takiben şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemelerine açık bulundurulmuş ve TTSG'de ve www.kap.gov.tr ile şirketin internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Yapılan bağış ve yardımlar ile ilgili açıklamalar :

2016 Eylül Döneminde; bağış yapılmamıştır.

Diğer Hususlar

14.06.2015 tarihli olağan genel kurulda alınan karar gereği 458 Ada 2,3,4,5,6,7 no'lu parsellerin değerlendirilebilmesi için yönetim kuruluna verilen yetki çerçevesinde çalışmalar devam etmektedir. Niğde OSB bahsi geçen parsellerle ilgili çalışmalarını tamamlamış ve dosya bakanlık olurlarına sunulmuştur.05.06.2016 tarihli olağan genel kurul gündem maddeleri arasında konu görüşülecektir.

Masko İkitelli/İSTANBUL adresinde bulunan 3 katlı işyeri KAP'ta açıklandığı üzere 7.250.000 TL bedelle satılmış olup,bağlı ortaklıklarımızdan Koyunlu Tekstil A.Ş.'ye ileriki dönemlerde yasal mevzuat hükümlerince sermaye artırımı, ana ortaklık Birko A.Ş. için ise finansal borçların azaltılmasında kullanılacaktır.

V. FİNANSAL DURUM

A. Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Kısa Değerlendirme

Halı işletmemizde KKO 2015 Döneminde % 59,43'dan % 34,23 seviyesine düşmüştür.2016 Eylül döneminde yünlü grupta; dış jeopolitik olaylar, kredi kartlarına taksit sayısının 9 ile sınırlanması, halı üretim ve satışında temkinli yaklaşımı zorunlu kılmıştır. Pamuklu grubunda ise pamuk fiyatlarında 51 renk pamukların 4,25-4,5 TL/KG bandından, 5,3-5,5 TL/KG bandına doğru yükselmiş, hızla artan jeopolitik sorunlar, temkinli hareket etme gereğini ortaya koymuş, kapasite kullanımı % 80'lerden % 75'lere gerilemiş ve finansman giderleri etkisiyle zarar oluşmuştur. Umut edilen biran evvel jeopolitik sorunların çözülerek istikrarlı kalkınma dönemine geçilmesidir.

B. Finansal Bilgilerin Karşılaştırılması

Bilanço dengelerinin sağlam tutulmasına özen gösterilmektedir. Cari oran 1,2 seviyelerinde muhafaza edilmeye çalışılmış, asit oran 1 seviyelerine yakın tutulmaya çalışılmış ve önümüzdeki süreçte stok seviyelerinin hızlı bir şekilde azaltılması amaçlanmaktadır. Gelir tablosunda ise satışlarda yaşanan % 27'lik azalışa rağmen MASKO binasının satışından kaynaklanan kârla birlikte % 5 seviyelerinde faaliyet kârı elde edilmiştir. Karde işletmesinde üretime ara verilmesi nedeniyle finansal borçlar hızla azalacaktır. Önümüzdeki süreçte piyasalarda beklenen düzelme ile özellikle halı işletmesinde satışların artırılması ve stokların azaltılması amaçlanmaktadır.

Finansal Durumdaki Değişiklikler

Şirketin 30/09/2016 – 30/09/2015 Karşılaştırmalı finansal borç tablosudur.

Ekim-2016

Eylül-2015

Artış - Azalış %

KREDİ CİNSİ	DÖVİZ	TL	DÖVİZ	TL	DÖVİZ	TL
AÇIK (SPOT) KRD.(TL)		2.211.307		5.569.917		-60
SEVK ÖNCESİ KRD.(TL)		0		1.887.500		-100
İŞLETME KRD. (TL)		71.378.274		88.295.866		-19
YATIRIM KREDİSİ (TL)		1.888.806		2.644.328		-29
İHR.TAAH.SPOT (EURO)	859.000		2.199.000		-61	

Finansal Oranlar :

FİNANSAL ORANLAR	30.09.2016	30.09.2015	Oran %
CARİ ORAN	1,01	1,31	(23)
ASİT-TEST ORANI	0,70	0,92	(24)
ÖZKAYNAKLAR / AKTİF TOPLAMI	0,43	0,39	9
YABANCI KAY.TOP. / AKTİF TOPLAMI	0,57	0,61	(6)
STOK DEVİR HIZI	2,94	3,03	(3)
ALACAK DEVİR HIZI	1,41	1,60	(12)
NET İŞLETME SERMAYESİ (DV-KVB)	1.385.990	32.661.804	(96)

C. Şirketin Mali Yapısı

Finansal borçların kısa vadeye dönüşmesinden ve karde işletmesinde üretimin durdurulması sonucunda ödenen tazminatlar nedeniyle net işletme sermayesi azalmıştır. Ancak karde işletmesinde üretimin durdurulması sonucunda finansman ihtiyacı azalacağından ve alacak senetlerindeki güçlü yapı nedeniyle finansal ve ticari borçlar hızlı bir şekilde azalacaktır. İplikte kaliteli pamuk kullanımı, halı için ise önümüzdeki dönemde yüksek kapasite kullanımı ve kaliteli ürün beklentisiyle önümüzdeki dönemde ciro % 15-20 azalsa bile borçların daha fazla azalması sağlanacaktır.

D. Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı

Şirket 2016 Yılı Eylül Dönemine ilişkin faaliyetlerini, SPK'nın Seri II-14.1.Sayılı Tebliği Esaslarına göre düzenlenmiş ara dönem bilançosunda görüleceği gibi 4.640.688 TL zararla kapatmıştır. Esas Sözleşme'ye bağlı olarak kamuya açıklanmış bir kâr dağıtım politikası grubun 2008 ve sonraki dönemlerde oluşan geçmiş yıl zararları nedeniyle oluşturulmamıştır.

Kâr dağıtımını Şirket Esas Sözleşmesinin "Kârın Taksimi" başlıklı 26.Maddesi dikkate alınarak Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kanunu (SPK) ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı mevzuat, düzenleme ve kararları, Vergi Usul Kanunu (VUK), Kurumlar Vergisi Kanunu (KVK), Gelir Vergisi Kanunu (GVK) ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Esas

Sözleşmenin ilgili hükümlerini dikkate alarak belirlenmektedir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde kar payları veya kar dağıtımına ilişkin herhangi bir imtiyaz yoktur.

Yıllar İtibariyle Dağıtılan Temettü ve Oranları :

	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>
Sermaye (TL)	60.000.000	60.000.000	60.000.000
Temettü (TL)	-	-	-
Kâr Payı Oranı (%)	-	-	-

2013 dönem kârı, yönetim kurulunun önerisi üzerine 26.05.2013 tarihli olağan genel kurul tarafından geçmiş yıl zararlarından mahsup edilmiştir.2013 Dönemi olağan genel kurul toplantısı 01.06.2014 tarihinde yapılmış olup, dönem zararı geçmiş yıl zararları hesabına aktarılmıştır.2014 Dönem zararı da 14.06.2015 tarihli olağan genel kurul kararına istinaden geçmiş yıl zararları hesabına aktarılmıştır.2015 dönem zararı 05.06.2016 tarihinde yapılan olağan genel kurul kararıyla geçmiş yıl zararlarına aktarılmıştır.

E. Risklerin Değerlendirilmesi

1. Risk Yönetim Politikası

Birko A.Ş.'de risk yönetimi bütünsel bir bakış açısı ile ele alınır. Şirketin kısa ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasına yönelik risk oluşturduğu düşünülen stratejik, operasyonel, finansal ve diğer bütün unsurlar, Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak organizasyonun her seviyesinde değerlendirilir. Risk Yönetimi Birko A.Ş.'de risk yönetimi, iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçasıdır. Riskin yönetilmesi iş süreçlerinin yönetilmesinden farklı düşünülmez ve bu nedenle risk yönetimiyle ilgili uygulamalar mümkün olduğunca Şirket içinde gerçekleştirilerek dış kaynaklara ve danışmanlara bırakılmaz. Dolayısıyla, süreç sahiplerinin önemli görevlerinden biri de ilgili risklerin yönetilmesidir. Yönetim Kurulu'nun stratejik risklerle ilgili değerlendirmesi ve aldığı kararlara uygun olarak, Risk Yönetim Komitesi ana risk grupları ile ilgili iş süreçlerine entegre bir şekilde uygulanacak prosedürleri belirler. Süreç yöneticileri bu prosedürleri rutin iş akışının bir parçası haline getirerek uygularlar.

Operasyonel riskler, alacak riski ve finansal riskler Birko A.Ş.'de ana risk grupları olarak değerlendirilir.

2. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

Risk Yönetim Komitesi, Şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ile entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunma amacı doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. Maddesine göre, pay senetleri borsada işlem gören şirketlerde, yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür. Söz konusu komite 19.06.2012 tarihinde kurmuş olup, komite iki üyeden oluşmaktadır. Komite kurulduğu tarihten rapor tarihine kadar Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacına yönelik iki ayda bir defa toplanmış ve hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

3. Şirket Performansı

2016 Eylül Döneminde bilanço jeopolitik sorunlar ve halı pazarındaki zayıflık, iplik fiyatlarında yeterli kârlılığa ulaşamama, finansman giderlerindeki artış nedeniyle zararla sonuçlanmıştır. 2016 yılında karde işletmesinin kapatılması nedeniyle ciroda % 15-20 düşüş beklenmektedir. Ancak finansal ve ticari borçlar hızla ödenerek finansman maliyetleri düşürülecektir. Halı bölümünde yeniden yapılanmayla ciro kaybının olmaması için özen gösterilecektir.

VI. DİĞER HUSUSLAR

2013 Ekim Döneminden başlayarak elektrik alımı Niğde Organize Sanayi Bölgesi'nden temin edilmeye başlanmıştır. Elektrik alımı için nakil hatları ve trafo merkezine 440.000 TL yatırım yapılmış ve yapılan hesaplamalara göre aylık 250-300 bin TL enerji giderlerinde avantaj sağlanmıştır. 2014 bilançomuza enerji giderlerinde sağlanan avantaj nedeniyle olumlu katkı yapmaya devam etmektedir.

22.12.2014 tarihinde KAP'ta açıklandığı üzere elektrik kayıp ve kaçak bedellerinin iade alınabilmesi için Niğde 2. Asliye hukuk Mahkemesinde dava açılmış olup, dava devam etmektedir.

14.06.2015 tarihinde yapılan olağan genel kurulda 458 Ada ve 2,3,4,5,6,7 no'lu parsellerin değerlendirilebilmesi için yönetim kuruluna yetki verilmiş ve parsellerle ilgili çalışmalar devam etmektedir. Niğde OSB tarafından bakanlık olurlarına sunulmuştur. 05.06.2016 tarihli olağan genel kurulda konu görüşülerek genel kurul bilgilendirilmiştir. Niğde OSB revize edilmiş plan bakanlığa sunulmuş olup, bakanlık onayı beklenmekte ve bu konudaki gelişmeler kamuoyu ile KAP'ta paylaşılmaya devam edilecektir.

Karde İşletmesinde yeniden yapılanmaya gidilmesi, ürün çeşitliği konusunda çalışma yapılması ve personel sayısının yeniden realize edilmesi konusunda 24.11.2015 tarihinde konu ile ilgili özel durum açıklaması yapılmış, İŞKUR, SGK ve şirketimizde yetkili olan Öz İplik-İş Sendikası yasal süre öncesi bilgilendirilmiştir. Bu çerçevede 4857 Sayılı iş kanunu 29. Maddesi kapsamında ilgili kurumlara yapılan bildirim süresinden sonra geçen 30 günlük süre bitiminden sonraki gün olan 27 Aralık 2015 tarihinden itibaren, yasal süreçler göz önüne alınarak, Karde işletmemizden 11.02.2016 tarihine kadar, toplam 136 kişi yasal tüm alacak ve hakları ödenerek iş akitleri sona erdirilmiştir. Karde işletmesinde üretimin durdurulması nedeniyle işletmede çalışan 164 kişinin daha iş akitleri 30.03.2016 tarihinde yasal hakları hesaplanarak sona erdirilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Birko Birleşik Koyunlular Mens.Tic.ve San.A.Ş. bu beyanında ilkelere ilişkin uyum derecesi ve bu konuda yapılan çalışmalarına ilişkin açıklamalara yer vermektedir. Birko A.Ş. yatırımcılarına olan sorumluluğunun bilincinde olarak faaliyet alanı dahilinde her aşamada saydamlık, eşitlik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde kalmayı kabul etmiştir. Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda kendi bünyesinde "Kurumsal Yönetim" mekanizmaları 2008 faaliyet döneminden başlayarak oluşturulmuş ve bu mekanizmaların şirket üst yönetimi ve tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi sağlanmıştır. Bağımsız yönetim kurulu üyelikleri, yönetim kurulu toplantı sistematığı ve düzeni, mevcut komitelerin işleyişi, genel kurula ilişkin düzenlemeler, gibi konularda Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri esas alınmış ve bu kapsamda esas sözleşmede yeni ve ilave hükümler yer almıştır. Bu sayede şirket içinde kurulmuş olan mekanizmaların sürekliliği korunmaktadır. Yönetim Kurulumuza atanan iki bağımsız üye ve teşekkül ettirilen komite başkanları olarak atanan bağımsız üye kurumsal yönetim ilkelerine uyum kapsamında atılan adımlarımızdandır. Ayrıca, yönetim kurulu toplantılarının belirlenmiş bir düzen

içinde yapılarak, alınan kararların gerektiğinde kamuya duyurulması, saklanarak, arşivlenmesi, talep durumunda yönetim kurulu üyeleri ve şirket yönetiminin bu bilgilere kolayca erişimi sağlanmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin yer aldığı; Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Ücret Komitesi teşekkül ettirilerek, işleyiş esasları oluşturulmuştur. Şirketimiz tüm menfaat sahiplerinin ve paydaşlarımızın adil, eşit ve mümkün olduğunca hızlı olarak bilgiye ulaşabilmelerini temin amacıyla kamuyu aydınlatma platformunu, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun elektronik ortamda hizmet veren platformunu ve kendi internet sitesini aktif olarak kullanmakta ve güncellemeleri yapmaktadır. Hedefimiz başta pay sahiplerimiz olmak üzere tüm kamuoyunu, şirketimiz faaliyetleri ve yatırımcıların yatırım kararlarını belirleyebilmelerini teminen en üst düzeyde bilgilendirebilmektir. Sonuç olarak, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin uygulanması konusunda şirketimiz azami gayret sarf etmektedir. Uygulanan hususlarla ilgili hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

BÖLÜM I – YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

2. Yatırımcı İlişkileri Bölümü :

Şirketimizce, 03.01.2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, Seri II, No.17.1 Sayılı Sermaye Piyasası Kurulu "Kurumsal Yönetim Tebliği" 11.Madde gereğince payları borsada işlem gören ortaklıklarda pay sahipliği haklarının kullanılması konusunda faaliyet gösteren, yönetim kuruluna raporlama yapan ve yönetim kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlayan yatırımcı ilişkileri bölümü oluşturulmuştur. Yönetim Kurulunun tarihinde aldığı 07.01.2016 tarih ve 149 sayılı kararıyla bölümün yöneticiliğine Sn.Nazik TAŞKIN, yönetici yardımcılığına Sn.Hayrettin YENEL atanmıştır ve birim aşağıda belirtilen görevleri dahilinde faaliyetlerini yürütmektedir:

- a)Yatırımcılara ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- b)Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- c)Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- ç) Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,
- d)Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- e)Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- f)IMKB ve SPK ile ilgili koordinasyonu sağlamak da dahil, kamuyu aydınlatmakla ilgili her türlü hususun takibini ve koordinasyonunu yapmak,
- g)Web sitesinin yatırımcılarla ilişkiler bölümünü yasal yükümlülükler çerçevesinde tasarımını yaparak bilgilerin güncel olmasını sağlamak.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri:

Adı Soyadı : Nazik TAŞKIN-Hayrettin YENEL

Telefon : 0.388.225.00.00 10 Hat

Faks : 0.388.225.00.10-11

E-posta : borsa@birko.com.tr

Dönem içerisinde pay sahipleri tarafından sözlü yapılan başvurular cevaplanmıştır.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı :

Dönem içerisinde pay sahipleri tarafından şirketimizden bilgi talebinde bulunulmuş, genel olarak, hisse senetlerinin değişimi, kaydileştirilmesi ile kamuya açıklanan mali tablo bilgilerinin analizlerine yönelik sorular yöneltilmiştir.

Elektronik ortam etkin bir duyuru biçimi olarak kullanılmaktadır. Kamuya açıklanan durumlar ve mali tablolar elektronik imzalı olarak İMKB-Kamuoyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla duyurulmaktadır. Şirketimiz internet sitesinde www.birko.com.tr'de yatırımcıların bilgilendirilmesi amacıyla; ticaret ve sanayi sicil bilgileri, ortaklık yapısı, yönetim kurulu, ana sözleşme, yıllık faaliyet raporları, özel durum açıklamalarına erişim link adresleri, kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporları, genel kurullara katılım cetvelleri ve toplantı tutanakları, genel kurullar için vekâletname örnekleri, açıklanmış periyodik mali tablolar ve ekleri gibi diğer dökümanlar yer almaktadır. Şirketimiz ana sözleşmesinde ayrıca özel denetçi atanması talebi bireysel bir hak olarak düzenlenmemiş olup Eylül 2016 Döneminde bu yönde bir talep olmamıştır. Grup Türk Ticaret Kanunu, Vergi Kanunları ve Sermaye Piyasası Kanunu düzenlemeleri dahilinde bağımsız denetim şirketinin ve kanunlar çerçevesinde yetkilendirilmiş kamu kurum ve kuruluşlarının denetimlerine açıktır. Dönem içinde sermayemizi temsil eden pay sahiplerinin şirketten yazılı bilgi talepleri olmamıştır. Şirketimizle ilgili istenen diğer konulardaki bilgiler ivedilik durumuna göre en kısa zamanda cevaplanarak gönderilmiştir.

4. Genel Kurul Bilgileri :

01.06.2014 tarihli olağan genel kurul toplantısına ortaklarımızın % 29,20'lik kısmı iştirak etmiştir.2013 Dönemi Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısında gündem maddeleri görüşülmüş, UFRS'ye uygun olarak SPK Seri II-14.1 Sayılı Tebliğe göre hazırlanan konsolide mali tablolar ve Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu bağlamında yer alan diğer hususlar görüşülmüştür. BD Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. 2014 Dönemi bağımsız denetim şirketi olarak genel kurul tarafından seçilmiştir, kâr dağıtımı yapılamaması konusu müzakere edilmiş, yapılan bağışlar genel kurulun bilgisine sunulmuş, Şirket TRİ durumu, üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları ve şirket bilgilendirme politikası konularında genel kurul bilgilendirilmiştir.Şirket aktifinde kayıtlı 458/3,6 ve 7 no'lu parsellerin değerlendirilebilmesi için yönetim kuruluna yetki verilmiştir.

2014 Dönemi Olağan Genel Kurul Toplantısı 15 Mayıs 2015 tarihli Yönetim Kurulu Kararı gereğince 14 Haziran 2015 tarihinde yapılmıştır. Toplantılara davet ana sözleşme ve mevzuat hükümlerine uygun olarak yapılmıştır. Davet hem yazılı medya hem de elektronik ortamda yapılmıştır. Genel Kurul ile ilgili Yönetim Kurulu Kararı ve toplantı gündemi TTSG, mahalli gazete ve 18 Mayıs 2014 tarihinde www.kap.gov.tr adresinde kamuoyuna duyurulmuştur. Genel Kurullara ait her türlü doküman ve faaliyet raporları pay sahiplerinin erişim ve kullanımına gerek basılı gerekse elektronik ortamda www.birko.com.tr internet adresinde açık tutulmaktadır. Genel kurul toplantılarımıza dileyen herkes gözlemci olarak katılabilmektedir. Oy kullanma hakkı mevzuat hükümleri doğrultusunda verilmekte olup, şirketimiz hissedarı olduğu Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan alınacak listede yer alan kişiler kimlik belgelerini göstermek suretiyle, kendilerini vekil ile temsil ettirmek isteyenler ise noter onaylı vekâletname yada vekâletnameye imza sirkülerini ekleyerek oylarını kullanabilmektedirler. Genel kurulda pay sahipleri diledikleri an soru sorma haklarını kullanabilir, görüş ve önerilerini kısıtlama olmaksızın sunabilirler. Divan heyeti ve ilgili bölüm yöneticilerince bu sorular cevaplanır.

05.06.2016 tarihli olağan genel kurul toplantısına ortaklarımızın % 26,7 oranında katılım sağlamışlardır.2015 Dönemi yıllık olağan genel kurul toplantısında gündem maddeleri görüşülmüş,UFRS'ye uygun olarak SPK Seri II-14.1 Sayılı Tebliğe göre hazırlanan konsolide mali tablolar ve Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu bağlamında yer alan diğer hususlar görüşülmüştür. Yönetim Kurulu tarafından seçimi yapılan BD Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.'nin 2016 Dönemi bağımsız denetim şirketi olarak atanması genel kurul tarafından onaylanmış, kâr dağıtımı

yapılamaması konusu müzakere edilmiş, yapılan bağışlar genel kurulun bilgisine sunulmuş, şirket TRİ durumu, üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları ve şirket bilgilendirme politikası konularında genel kurul bilgilendirilmiş ve 458 / 2,3,4,5,6,7 no'lu parsellerin değerlendirilebilmesi için yönetim kuruluna tam yetki verilmiştir.

5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları :

Şirketimizde pay sahiplerinin hiçbir imtiyaz hakkı bulunmamaktadır.

Şirket Ana Sözleşmesinin Oy başlıklı 19. maddesi 27 Haziran 2004 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulu'nda tadil edilerek oyların birikimli olarak kullanılması konusunda karar alınmış olup mevcut uygulama aşağıdaki şekildedir:

“Yönetim ve Denetim Kurulu üye seçimlerinde, mevzuatta öngörülen şartlara uymak kaydı ile oy hakkı olan tüm pay sahiplerinin, oylarını bir veya birden fazla aday için birikimli olarak kullanabilmeleri mümkündür. Birikimli oy kullanımında Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur.”

Yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi hususu 14 Haziran 2015 tarihli yıllık olağan genel kurulda onaya sunulmuş ve kabul edilmiştir.

6. Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı :

Şirket 2015 Yılına ilişkin faaliyetlerini, SPK'nın Seri II-14.1.Sayılı Tebliği Esaslarına göre düzenlenmiş yıllık bilançosunda görüleceği gibi 13.513.145 TL zararla kapatmış ve yönetim kurulu önerisi doğrultusunda dönem zararının geçmiş yıl zararlarına eklenmesi önerisi genel kurulca kabul edilmiştir.

Esas Sözleşme'ye bağlı olarak kamuya açıklanmış bir kâr dağıtım politikası grubun 2008 ve sonraki dönemlerde oluşan geçmiş yıl zararları nedeniyle oluşturulmamıştır. Kâr dağıtımını Şirket Esas Sözleşmesinin “Kârın Taksimi” başlıklı 26.Maddesi dikkate alınarak Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kanunu (SPK) ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı mevzuat, düzenleme ve kararları, Vergi Usul Kanunu (VUK), Kurumlar Vergisi Kanunu (KVK), Gelir Vergisi Kanunu (GVK) ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Esas Sözleşmemizin ilgili hükümlerini dikkate alarak belirlenmektedir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde kar payları veya kar dağıtımına ilişkin herhangi bir imtiyaz yoktur.

7. Payların Devri :

Şirket ana sözleşmesinde payların devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yoktur.

Pay sahiplerince şirketimize başvuru yapılmak suretiyle güncelleştirilmemiş ve kaydileştirilmemiş hisse senetlerinin malikleri ancak, kaydileştirme sürecinin tamamlanması halinde genel kurullara iştirak edebileceklerdir.

BÖLÜM II – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Şirket Bilgilendirme Politikası :

SPK Mevzuatı gereği şirket, dönemsel faaliyet sonuçlarına ilişkin mali tablolar, raporlar ve kamuya açıklanması gereken özel durumları SPK mevzuatına uygun olarak ve sürelerinde BIST aracılığı ile “Kamu Aydınlatma Platformu” www.kap.gov.tr üzerinden düzenli olarak kamuya açıklamaktadır. 2009 yılından itibaren bilgilendirmeler www.birko.com.tr adresli internet sayfasından da kamuya duyurulmuştur.

2016 Eylül Döneminde 36 adet özel durum açıklaması 23 adet diğer açıklama yapılmıştır.

Şirketimize ait bilgiler Muhasebe Müdürü Ömer KÜP, İç Ticaret Müdürü Danyal ATEŞ ve Yatırımcılarla İlişkiler Birimi Yöneticisi Hayrettin YENEL'in bilgisi ve sorumluluğu dahilinde kamuoyuna açıklanmaktadır.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği :

Şirketimizin internet adresi www.birko.com.tr' dir. Sitemizde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri II. Bölüm, Madde 1.11.5'te sayılan hususların tamamı yerine getirilmiştir.

Web sitemiz; şirketimiz hakkında genel bilgileri, ürünlerimizin tanıtımı, kullanım bilgileri, teknik özellikleri, şirket iletişim bilgilerini ve yatırımcılar için Kamu Aydınlatma Platformu'nda ilan edilmiş mali tablolar ve özel durum açıklamalarını içermektedir.

10. Faaliyet Raporu:

Faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan bilgilere yer verilmektedir. Her 3 ayda bir mali tablolar ile birlikte yönetim kurulu faaliyet raporu kamuoyunun bilgisine sunulmakta dönem sonunda ise yıllık faaliyet raporu daha kapsamlı bilgileri içerecek şekilde mevzuata uygun olarak hazırlanmaktadır.

BÖLÜM III – MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi :

Şirket çalışanları, müşteriler, satıcılar, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, devlet, potansiyel yatırımcılar gibi menfaat sahiplerine, SPK mevzuatı gereğince kamuya açıklanan mali tablo ve raporlarda yer alan bilgilere ek olarak kendilerini ilgilendiren konularda bilgi talep etmeleri halinde (henüz kamuya açıklanmamış bilgiler saklı kalmak koşuluyla) bilgi talepleri değerlendirilerek cevaplandırılmaktadır. Bilgilendirme aracı olarak e-mail ve posta (yazılı) kullanılmaktadır.

Şirket çalışanları uzmanlık alanları ve ilgili oldukları alanlara göre düzenlenen toplantılar, çeşitli eğitim programları ile bilgilendirilmektedir. Ayrıca faal olarak, yoğun bir şekilde ticari iş ilişkisi içinde olduğumuz banka ve finans kurumlarının ilgili yöneticileri ile de belirli dönemlerde bir araya gelinmektedir. Mevzuata uygun olmayan yada etik olmayan durumlar için Kurumsal Yönetim ve Denetim Komitelerine başvuru hakları bulunmaktadır.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı :

Menfaat sahiplerinden çalışanlar öneri sistemleri aracılığıyla, tedarikçi ve müşteriler ise ortak yürütülen ticari organizasyonlar ile şirket yönetiminde fikirlerde pay sahibi olabilmektedirler. Bu imkânlar haricinde menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda şirkette oluşturulmuş sürekli bir model bulunmamaktadır.

Çalışanların yönetime katılımı-öneri sistemi; yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirilmesi toplantıları yapılarak şirketle ilgili olan her konuda iyileştirme ve geliştirmeye yönelik önerileri sunmakta ve uygun bulunan öneriler uygulamaya konulmaktadır.

13. İnsan Kaynakları Politikası :

Şirketimizin Personel Yönetmenliği adı altında yazılı insan kaynakları politikası bulunmaktadır. Şirketimizin, sektörün başarısında ve gelişmesinde önemli rol oynamaktadır.

Birko A.Ş. çalışanlarına, başta eğitim olmak üzere, verimli çalışma için gerekli olan donanım sağlamaya ve geliştirmeye özel önem verir, çalışanları en önemli sermayesi olarak görür.

Şirketimizin mevcut olan insan kaynakları uygulamaları; yüksek performans kültürü oluşturmayı, organizasyonun tüm kademelerinde gerekli yetkinlik ve becerilerin gelişimini sağlamayı, doğru potansiyeli doğru göreve yerleştirmeyi, ayrıcalıklı bir şirket olmayı hedeflemektedir. Şirket üst yönetimi ile çalışanlar arasındaki idari ilişkiler, genel müdürlüğün gözetim ve koordinesi ile İnsan Kaynakları Müdürlüğünce yürütülür. Birko A.Ş.'de işe alımlar ve terfiler, Yönetim Kurulu Kararı ile gerçekleşir.

Şirketimizin sendikali çalışanlarımız ile ilişkiler sendika temsilcileri aracılığı ile yürütülmektedir. Beyaz yakalı personel ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamıştır.

Şirketimizde 2016 Eylül Dönemi ve öncesinde çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen bir şikayet olmamıştır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk :

Birko A.Ş. müşterilerine, çalışanlarına ve topluma karşı sosyal sorumluluklarının bilincindedir ve bu sorumlulukları en iyi şekilde yerine getirme çabasıdadır. Şirketimiz sosyal sorumluluk kapsamında üstüne düşen görevlerini organizasyon komitelerine ve ilgili kurumlara yaptığı bağışlarla yerine getirmektedir.

Etik kurallar oluşturulmamıştır. Şirket faaliyetlerini her türlü yasal mevzuat, Esas Sözleşme ve toplumsal değer yargılarına uygun olarak yürütmektedir. **Değerlerimiz:** Güvenilirlik, adaletlilik, müşteri ve kalite odaklılık, rekabetçilik, çevreye ve insana saygı, sorumluluk bilinci, şeffaflık ve katılımcılıktır.

Çevreye olan duyarlılığımız nedeniyle arıtma tesisi sürekli olarak çalışır durumdadır. İşyeri sağlık birimizde kullanılan tıbbi atıklar özel bir firma ile anlaşarak kendilerine teslim edilmektedir, Plastik, atık yağ vs. gibi atıklar yetkili özel firmalara teslim edilmekte ve çevre müdürlüğüne aylık rapor edilmektedir. Çevre konusu ile ilgili aleyhimize açılmış bir dava bulunmamaktadır.

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu :

Şirket Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu, Esas Sözleşme ve SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak iki yıllık süre için seçilen 7 üyeden oluşmaktadır. Süreleri biten üyeler yeniden seçilebilir. Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretin miktarını genel kurul tayin eder. 14.06.2015 tarihli olağan genel kurul tarafından SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliğine uygun olarak 2 adet bağımsız üye seçmiştir.

Bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran herhangi bir durum meydana gelmemiş olup, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almasına yönelik olarak oluşturulmuş kural ya da sınırlandırmalar bulunmamakla beraber şirket bünyesindeki görevlerinin zaman ve odaklanma anlamında aksamaması esastır.

16. Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları :

Şirketimizde 2016 Eylül Döneminde 31 adet yönetim kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Yönetim kurulu, şirket işlerinin lüzumuna göre yönetim kurulu başkanının daveti veya yönetim kurulu üyeleri gerekçe göstererek başkandan yönetim kurulunu toplantıya çağırmasını isteyebilirler. Yönetim kurulu esas sözleşmeye göre yarıdan bir fazlasının katılımıyla toplanır ve kararlar katılanların çoğunluğu ile alınır.

Yönetim kurulunun ayda en az bir defa toplantı yapması mecburidir. Toplantılar şirket merkezinde veya lüzum görülen hallerde başka bir yerde veya şehirde toplanmayı kararlaştırabilirler. Yönetim kurulu toplantılarının gündemi yönetim kurulu başkanının mevcut yönetim kurulu üyeleri ve genel müdür ile görüşmesi sonucu oluşturulmaktadır.

2016 Ocak-Eylül Döneminde yapılan toplantılarda yönetim kurulu üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhine farklı görüş açıklanmamıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin IV. Bölümü'nün 2.17.4'üncü maddesinde yer alan konulara ilişkin kararlar toplantısının sona ermesinden hemen sonra kamuya açıklanmaktadır.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı :

14 Haziran 2015 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrasında Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum amacıyla, Kurumsal Yönetim Komitesi, Kurumsal Denetim Komitesi seçilmiş ve Risk Yönetim Komitesi seçilmiş ve çalışma esasları belirlenmiştir. Aday Belirleme ve Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bırakılmıştır. Risk Yönetim Komitesi Çalışma Esasları belirlenmiştir.

Kurumsal Denetim Komitesi bağımsız üyeler Sn. Murat YILDIRIM (Başkan) ile Sn. Vedat KÂRCI (Üye) olarak seçilmişlerdir.

Kurumsal Yönetim Komitesi bağımsız üye Sn. Vedat KÂRCI (Başkan) ve Yönetim Kurulu Muhasip Üyesi Sn. Levent TUNÇLAR'dan (Üye) oluşmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sn. Kemal SELVİ (Başkan) ve Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi Sn. Vedat KÂRCI'dan (Üye) oluşmaktadır.

18. Riks Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması :

Risk yönetimi Yönetim Kurulu Başkanı - Genel Müdür koordinesi ile yapılmaktadır. İç kontrol mekanizması ise sözleşmelerin konusu ve işin özelliğine göre bahsi geçen birimlerimiz ve hukuk müşavirliğimiz ile yeminli mali müşavirliğimizin kontrolünden geçirilmesi sonucunda imzalanmaktadır. Şirketimiz faaliyetini yürütürken bilgisayar programı üzerinde oluşturduğu "Oto kontrol" uygulamaları, müşteri ve satıcılarla yapılan mutabakatlar, yönetime sunulan periyodik raporlar ile iç kontrolü sağlamakta ve riskleri önlemektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilen Denetimden Sorumlu Komite düzenli olarak bir araya gelerek şirketin bağımsız denetime tabi olan ve olmayan mali tablo ve raporlarını kontrol etmekte, bilanço ve kar-zarar hesaplarını incelemekte, SPK tarafından belirlenen muhasebe ilke ve standartlarına uygunluğunu denetlemekte ve Yönetim Kurulu'na rapor etmektedir.

Riskin Erken Teşhisi Komitesi (Kurumsal Yönetim Komitesi) her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, raporlanması ve yönetilmesinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla stratejik, operasyonel ve finansal bütün unsurlar dikkate alınarak dönemsel olarak Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

19. Şirketin Stratejik Hedefleri :

Misyonumuz: Birko A.Ş. kuruluşundan bu yana aldığımız tecrübe ile şirketimizin tüm faaliyet alanlarında müşterilerimizin sürekli gelişen ve değişen talep ve beklentilerini karşılamak üzere gelişmeyi sürekli kılmak, yurt içinde olduğu kadar yurt dışında da rekabet üstünlüğü sağlayarak güvenli hizmet vermek, ekonomide ve pazarda oluşan değişimler paralelinde kendisini sürekli yenilemek ve performansını geliştirmek, yükümlülüklerini yerine getirmek, çalışanlarına değer vermek, bireysel yeteneklerin ve takım çalışmasının özendirildiği açık, adaletli, güvenilir ve iyi bir şirket olmasıdır.

Vizyonumuz: 1975 yılından bu yana tüm faaliyet alanlarımızda elde ettiğimiz başarılı konumumuzu devam ettirmek suretiyle, yeni teknolojik gelişmelere süratle adapte olarak hizmet ettiğimiz sektörde akla gelen ilk güvenilir marka olmaktır.

20. Mali Haklar :

Şirketimizin yönetim kurulu üyelerine genel kurulda ortakların kararı ile belirlenen huzur hakkı ve toplantı giderleri dışında herhangi bir ücret ödemesi yapılmamaktadır. 2016 Eylül Döneminde 198.714 TL huzur hakkı ve 13.702 TL toplantı gideri yapılmıştır. Şirket herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilerine borç veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiş, kredi ve üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamıştır. Grup ücretlendirme politikasını internet sitesinde açıklamaktadır. Genel Müdür ve üst düzey yöneticilerimize sektör ortalamaları ve pazar koşullarına uygun olarak belirlenmiş baz maaşların yanı sıra pozisyonlarına göre belirlenmiş özelliklerde şirket aracı, mobil iletişim araçları tahsis edilmektedir.

Zekeriya GÜNEYKAYA
Yönetim Kur.Bşk.

Kemal SELVİ
Yön.Kur.Bşk.Yrd.

Yakup AYDOĞAN
Genel Sekreter

Levent TUNÇLAR
Muhasip Üye

İlhami SEFER
Üye ve CEO

Vedat KÂRCI
Bağımsız Üye

Murat YILDIRIM
Bağımsız Üye