



**BORUSAN
BORU**

**2023
FAALİYET RAPORU**

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

- 4 Kısaca Borusan Boru
- 5 Ortaklık Yapısı
- 6 Borusan Boru'ya Bakış
- 8 Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz
- 9 Borusan Boru Stratejik Odakları
- 10 Tarihçe
- 12 Finansal ve Operasyonel Göstergeler
- 18 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- 20 İcra Kurulu Başkanı Mesajı
- 24 Yönetim Kurulu
- 28 İcra Kurulu

2023 YILINDA BORUSAN BORU

- 36 Borusan Boru Faaliyetleri
- 38 Üretim Tesisleri ve Ürünler
- 48 Ürün Geliştirme ve İnovasyon
- 50 Dijital Dönüşüm
- 54 İnsan Kaynakları
- 60 Sürdürülebilirlik
- 75 Ödüller

KURUMSAL YÖNETİM

- 78 Borusan Boru Yönetim Kurulu Yapısı ve İşleyişi
- 79 Yönetim Kurulu Komiteleri
- 80 Yönetim Kurulu Komiteleri
- 82 Borusan Boru İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
- 82 Yatırımcı İlişkileri
- 83 Genel Kurul Toplantıları
- 84 Kâr Payı Politikası
- 85 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
- 86 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 92 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 103 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Bilgilendirmesi
- 104 Sürdürülebilirlik Uyum Raporu
- 114 Diğer Bilgiler
- 116 Faaliyet Dönemi Sonrası Önemli Gelişmeler
- 119 Ek Finansal Bilgiler

EKLER

- 124 Bağımsızlık Beyanları
- 127 Kurumsal Künye
- 128 Sorumluluk Beyanı
- 130 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 132 Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu

FİNANSAL BİLGİLER

- 134 Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları 31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Dipnotları

01

SUNUŞ

**PAYDAŞ DEĞERİNİ YÜKSELTEREK
GELECEĞE HAZIRLANIYORUZ.**

KISACA BORUSAN BORU

GLOBAL PAZARLARIN YEREL OYUNCUSU

Borusan Grubu'nun ilk sanayi girişimi olarak Asım Kocabıyık tarafından kurularak faaliyetlerine başlayan ve unvanı 23 Kasım 2023 itibarıyla Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak tescil edilen Borusan Boru ("BBB"), çelik boru sektöründe dünyanın önde gelen üreticileri arasında yer almaktadır.

Hisse senetleri 1994 yılında halka arz edilen Şirket, Borsa İstanbul'da BRSAN kodu ile işlem görmektedir. (Halka Açıklık Oranı: %19,85)

1998 yılında, dünyanın lider boru üreticisi Mannesmannröhen Werke AG ile yapılan ortaklık ardından faaliyetlerini BMB Holding A.Ş. ("BMBH") olarak sürdüren Şirket, global pazarlarda büyüme stratejisi doğrultusunda, yurt dışındaki ilk satın alımını 2001 yılında İtalya'da gerçekleştirmiştir. Vobarno merkezli Borusan Vobarno Tubi S.p.A, gerek ürün gerekse hizmet kalitesi açısından, Avrupa'da sektöründe tanınan bir üreticidir.

Borusan Boru'nun ABD'deki ilk faaliyetleri, bağlı ortaklığı Borusan Pipe US Inc. (BPU) tarafından 150 milyon ABD doları yatırım harcaması ile Teksas Houston'da, 2014 yılında başlamıştır. Yılın üçüncü çeyreğinde faaliyete başlayan, petrol ve gaz endüstrisinin önde gelen bu üretim tesisi ile Borusan Boru, Avrupa'nın önde gelen üreticilerinden birisi ve ABD'de fabrikası olan bir Türk firması olmuştur.

Son olarak, Borusan Boru, "global pazarların yerel oyuncusu" olarak konumlanma stratejisi paralelinde, ABD menşeli Berg Europipe Holding Corp.'un hisselerinin %100'ünü 162 milyon ABD doları karşılığında satın almıştır.

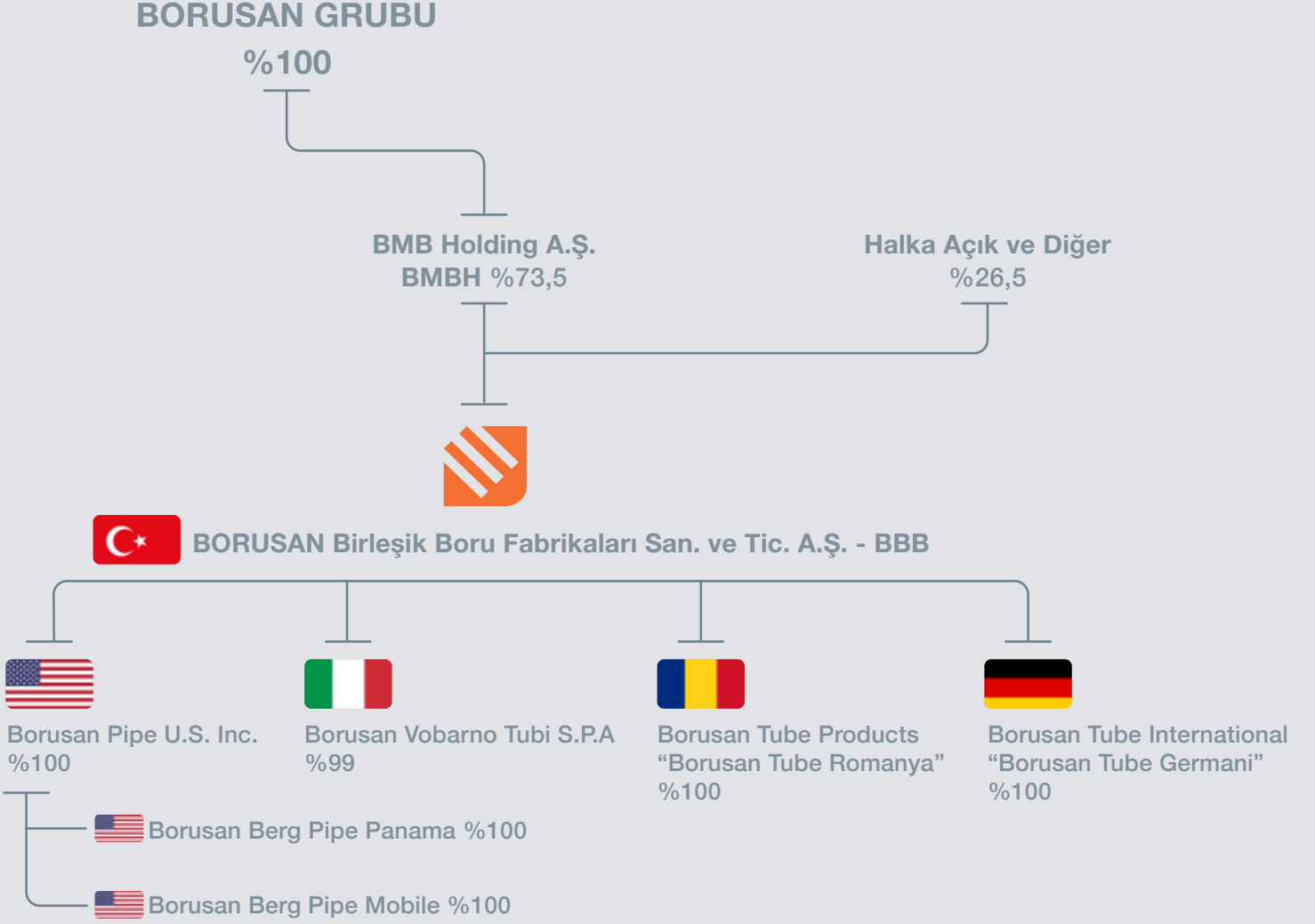
Bu sayede, enerji boruları pazarında ciddi büyüme potansiyeli olan Kuzey Amerika'nın Panama City ve Mobil yerleşkelerinde kurulu iki tesisin sahibi olan Şirket, Berg Pipe finansallarını 13 Nisan 2023 itibarıyla finansallarına konsolide etmeye başlamıştır.

Borusan Grubu, 27 Kasım 2023 tarihinde, Salzgitter Mannesmann GmbH'nin, BMB Holding A.Ş.'nin sermayesindeki %23 oranındaki hissesini 52,8 milyon euro karşılığında devir alarak, Borusan Boru'daki dolaylı payını %56,6'dan, %73,5'e çıkarmıştır.

2023 yılında Borusan Boru, otomotiv iş kolunu büyütmeye stratejisi doğrultusunda Romanya, Ploieşti'deki 15 milyon euro değerindeki ileri işlem tesisi kurulumu ve ABD pazarındaki yerleşme stratejisine paralel olarak Houston, Baytown'daki 50 milyon ABD doları değerindeki SRM hattı kurulumu yatırımlarına devam etmiştir.

Borusan Boru, faaliyet gösterdiği 65 yıl içerisinde, 3 kıtada, toplamda 1,1 milyon m² üzerine kurulu ve 2 milyon ton üretim kapasitesine sahip 11 tesisinde, 4.000 farklı ürünü kapsayan geniş portföyü ve 2.592 çalışanı ile çelik boru sektöründe dünyanın önde gelen üreticileri arasında yer almaktadır.

ORTAKLIK YAPISI



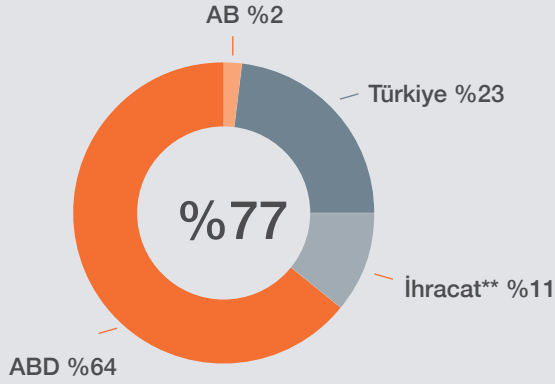
ORTAKLIK YAPISI

	Pay Tutarı	Oran (%)
BMB Holding A.Ş.*	104.157	73,48
Halka Açık ve diğer	37.593	26,52
Toplam (bin TL)	141.750	100,00

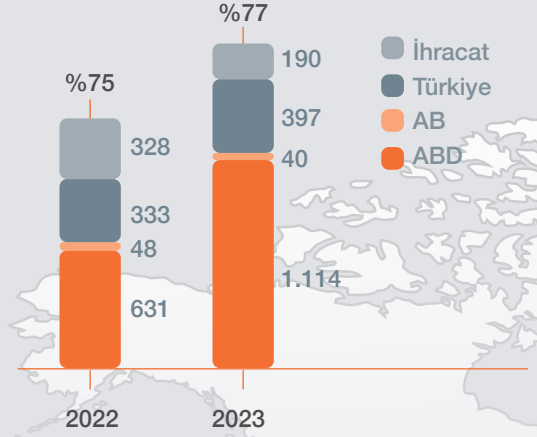
*Sermaye Yapısı ve Bağlı Ortaklıklar ile ilgili detaylı bilgi, Ekler – Diğer Bilgiler başlığı altında paylaşılmaktadır.

BORUSAN BORU'YA BAKIŞ

Global Pazarlarda
Yüksek Gelir Payı (%)



ABD ve Türkiye Pazarında Büyüyen Gelirler
(milyon ABD doları)



Faaliyet Alanları

Altyapı ve Proje



Üretim Merkezleri:

Gemlik* (TR), Panama City (ABD), Mobile (ABD)

Ürünler:

Spiral Kaynaklı Borular
LSAW Hat Boruları
ERW Hat Boruları

Endüstri ve İnşaat



Üretim Merkezleri:

Gemlik (TR), Halkalı (TR), Houston (ABD)

Ürünler:

ERW Doğal Gaz Boruları
Sanayi Boru ve Profilleri
Su Boruları
Konstrüksiyon Boru ve Profilleri
SRM Tesisat Boruları

*Altyapı ve proje iş kolu kapsamında yer alan büyük çaplı boruların üretiminde optimizasyonun sağlanması ve üretim tesislerinin şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda konumlandırılması amacıyla Gemlik'te Altyapı ve proje iş kolu kapsamında yer alan büyük çaplı boruların üretiminde kullanılan arsa ve binaların satış işlemi 22 Şubat 2024 tarihinde tamamlanmıştır. Gemlik Tesisleri'nde satış yapılan ilgili arazi üzerinde yer alan büyük çaplı boruların üretiminde kullanılan makine ve ekipmanların satışı veya taşınması alternatifleri değerlendirilmektedir. Türkiye'de; Halkalı Tesisleri ve Bursa Hizmet Merkezinde Otomotiv; Gemlik Tesislerinde ise Endüstri, İnşaat, Enerji ve Otomotiv iş kollarına yönelik farklı boyutlardaki boru üretimi devam etmektedir.

** TR'den AB ve ABD operasyonlarına yapılan ihracatlar, ilgili operasyonlar altında konsolide edilmiştir.



3
Kıtada



11
Tesiste



1,1 milyon m²
Alanda



2.592
Çalışan



2 milyon ton
Kapasite



4.000
Ürün Çeşidi

ROMANYA

İTALYA

TÜRKİYE

Otomotiv

Enerji



Üretim Merkezleri:

Gemlik (TR), Halkalı (TR), Vobarno (IT)

Ürünler:

Hidrolik Silindir Borusu
Soğuk Çekilmiş Borular
İleri İşlem Görmüş Borular
Özel, Hassas Boru ve Profiller

Üretim Merkezleri:

Gemlik (TR), Houston (ABD)

Ürünler:

ERW Hat Boruları
OCTG Boruları

MİSYONUMUZ, VİZYONUMUZ VE DEĞERLERİMİZ

MİSYONUMUZ

Dünyaya iz bırakan ve topluma fayda sağlayan ürün ve hizmetler üretmek.

VİZYONUMUZ

Yüksek katma değerli ürünlere odaklanan, hedef pazarlarda lokal üretim imkânlarına ve tüm ürünlerinde en rekabetçi maliyet avantajına sahip, dünya çapında tanınan, konusunda öncü çelik boru ve bütünüleyici çözüm tedarikçisi olmak.

DEĞERLERİMİZ

İNSİYATİF VE SORUMLULUK ALIRIZ

Etkin bireysel liderlik sergileriz. İşimizin gereğini yapmak için harekete geçeriz. Ekip olarak çalışırız. Verimli ve yalın organizasyonlar kurarız.

MÜŞTERİLERİMİZİ MUTLU EDERİZ

Müşterimizin başarısı için çalışırız. Kaliteli ürün ve hizmetlerimizle müşterimize değer yaratırız. Müşterinin sesini dinleriz.

MÜKEMMELİ HEDEFLERİZ

İşimizde uzmanız. Yüksek başarıyı hedefler ve ona ulaşırız. Yenilikçi ve yaratıcıyız. Sürekli gelişimi destekleriz.

GÜVENİLİRİZ

Açık ve dürüst ilişkiler kurarız. Verdiğimiz sözü tutarız. Adil rekabet ederiz.

TOPLUMA KATKI SAĞLARIZ

Toplumun kültürel gelişimine destek oluruz. Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk projelerine katılımını teşvik ederiz. Çevreye sorumluyuz.

BORUSAN BORU STRATEJİK ODAKLARI

REKABET AVANTAJLARI

- Hızlı aksiyon alan, esnek, krizleri avantaja çevirme vizyonu olan kalifiye insan kaynağı
- Kaliteli ve öncü marka algısı
- Maksimum müşteri ve çözüm odağı yaklaşımı sayesinde yüksek müşteri memnuniyeti
- Katma değerli ürünler, sürekli büyüme ve güvenilir partner yaklaşımı nedeniyle tedarikçilerin tercih ettiği üretici
- Yeni yatırımlar ile sürekli desteklenen geniş ürün yelpazesi
- Soğuk çekim borularda Avrupa'da 1. ve dikişli çelik borularda ABD'nin önde gelen üreticisi
- Farklı dinamiklerle hareket eden coğrafya ve segmentlerdeki varlığı ile dengeli portföy yaklaşımı

DÖNÜŞÜM ODAKLARI

- Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ESG) odaklı kültürel dönüşüm
- Sınırdaki Karbon Düzenlemesi (CBAM) uyum çalışmaları
- Süreçlerde dijitalleşme
- Operasyonel verimlilik
- İş kolları ve coğrafi alanlarda, kârlılık odaklı sürdürülebilir büyüme
- Yeni coğrafyalardaki satın almaların ve yatırımların en verimli şekilde entegrasyonu
- Müşteri ve ürün iletişimini sağlayacak akıllı borular ile katma değer yaratmak
- Hidrojen, karbon yakalama ve enerji depolama ürünleri ile yeni pazarlar hedeflemek

STRATEJİK AKSİYONLAR

- Altyapı ve Proje: ABD'de Berg Pipe satın alımı ile Kuzey Amerika Pazarında büyüme
- Endüstri ve İnşaat: ABD'de SRM yatırımı ile yeni ürünlerin portföy ağırlığının artırılması
- Otomotiv: Romanya'da işleme merkezi yatırımı ile Avrupa'da Tier 1 - Tier 2 müşteri segmentlerinde penetrasyon
- Enerji: Mevcut hatlarda otomasyon ve robotik yatırımlara ağırlık vererek kârlı gelir büyümesini sürdürme
- Verimlilik odaklı satın alma ve birleşme opsiyonlarının her zaman değerlendirilmesi

TARİHÇE

BÜYÜME ODAKLI YATIRIMLAR İLE ARTAN PAYDAŞ DEĞERİ

1958

Borusan Boru merhum Asım Kocabıyık liderliğinde kuruldu.

1968

Halkalı ERW Boru Tesisi faaliyete başladı.

1969

İlk ihracat yapıldı.

1976

Gemlik ERW Boru Tesisi faaliyete başladı.

1979

Borusan Boru'ya rekabet avantajı sağlayan Borusan Limanı faaliyete geçti.

2014

Houston'da 150 milyon ABD doları yatırım ile kurulan OCTG Boru Tesisi faaliyete başladı.

2016

Otomotiv segmentine hizmet veren Bursa Hizmet Merkezi kuruldu.

2019

Gemlik Otomotiv Boru Hattı faaliyete başladı.

2021

Almanya Ticari Ofisi açıldı.

2022

BBB gelirleri, 1,3 milyar ABD dolarına ulaştı.

Borusan Boru, üretimde mükemmellik hedefiyle 3 kıtadaki 11 tesisinde kaliteli ve yenilikçi ürünlere imza atıyor. Petrol, otomotiv, inşaat gibi pek çok farklı sektörde endüstrinin gelişimine hizmet eden yüksek teknoloji ürünleri, Borusan Boru uzmanlığı ve güvencesi ile birçok ülkeye ihraç ediliyor. 4.000'in üzerinde ürün çeşidine sahip olan Borusan Boru aynı zamanda müşterilerinin ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda ürün ve çözüm geliştirme kabiliyetiyle çelik boru alanında öncülüğü üstleniyor.

1994

Borusan Boru A.Ş. Hisseleri BIST'da işlem görmeye başladı.

1998

Borusan Grubu, Salzgitter GMBH ile Türkiye'deki faaliyetlerini birleştirdi.

2001

Yurt dışında ilk şirket Borusan Vobarno Tubi S.p.A. satın alındı.

2004

Şirketin adı Borusan Mannesmann oldu.

2011

Gemlik HSAW Boru Tesisi faaliyete başladı.

2023

Berg Pipe'in Florida'daki LSAW (1979), Alabama'daki HSAW (2007) tesisleri **162 milyon ABD doları** karşılığında satın alındı.

ABD, Baytown'da **50 milyon ABD doları** tutarında SRM Hattı* yatırımı devam etti.

15 milyon euro değerindeki Romanya Hizmet Merkezi* yatırımı devam etti.

Borusan Grubu, Salzgitter Mannesmann GmbH'nin, BMB Holding A.Ş.'nin sermayesindeki %23 oranındaki hissesini devir aldı.

Şirketin unvanı, 23 Kasım 2023 itibarıyla, Borusan Birleşik Boru Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş. (Borusan Boru) olarak tescil edildi.

* Faaliyetlerin, 2024 yılının ilk çeyreğinde başlaması planlanmaktadır.

FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

✓ **Gelir**
1,7 milyar
ABD doları

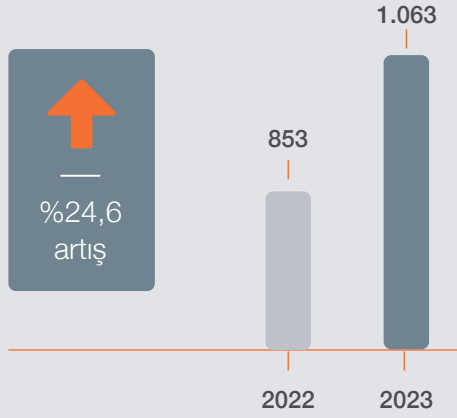
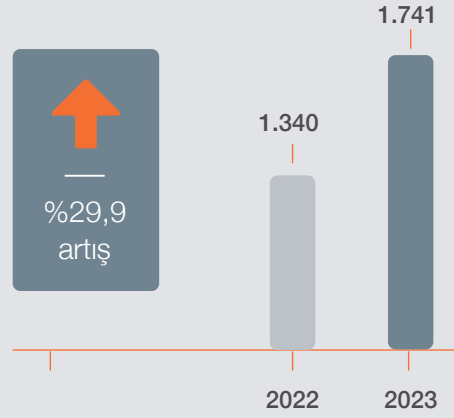
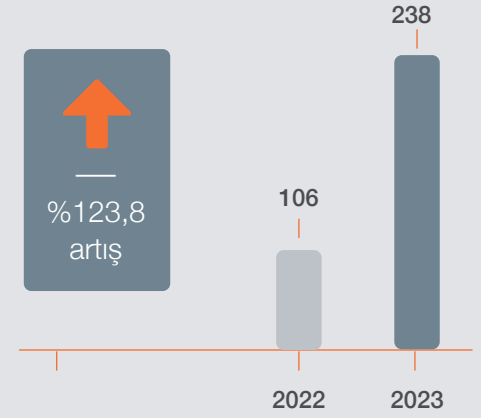
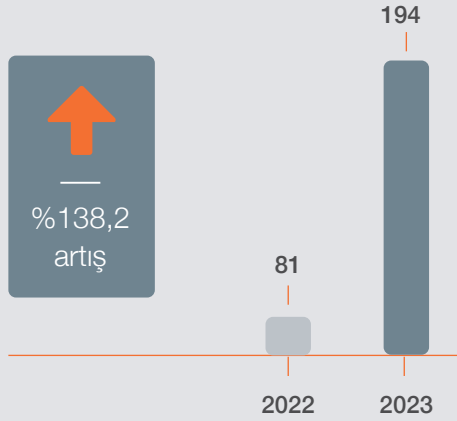
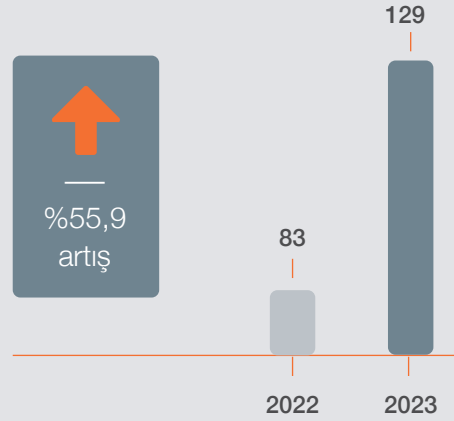
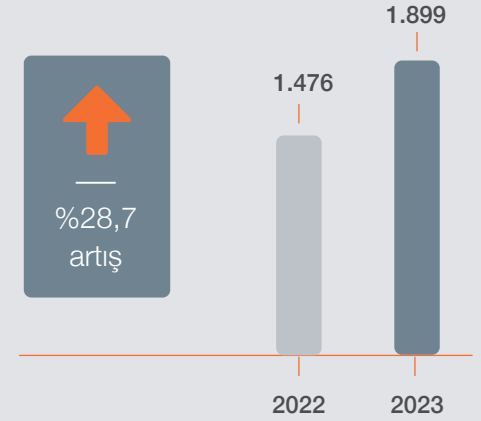
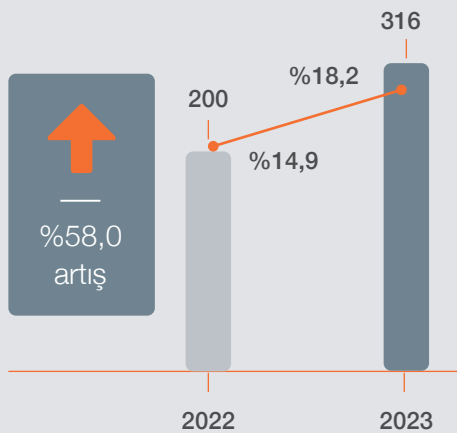
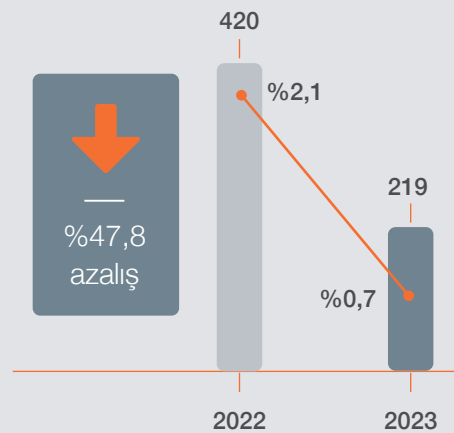
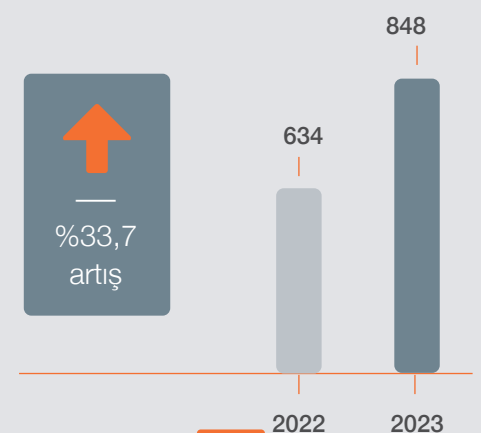
✓ **FAVÖK Marjı**
%18,2

✓ **Net Kâr**
194 milyon
ABD doları

ÖZET GELİR TABLOSU

KONSOLİDE (milyon ABD doları)	2023	2022	Değişim (%)
Gelir	1.741	1.340	%29,9
Brüt Kâr	318	189	%68,5
<i>Brüt Kâr Marjı (%)</i>	<i>%18,3</i>	<i>%14,1</i>	<i>4,2 b.p.</i>
Operasyonel Giderler	(85)	(65)	%31,4
<i>Operasyonel Gider Marjı (%)</i>	<i>(%4,9)</i>	<i>(%4,8)</i>	<i>0,1 b.p.</i>
Diğer	62	35	%76,8
FVÖK	295	159	%85,4
<i>FVÖK Marjı (%)</i>	<i>%17,0</i>	<i>%11,9</i>	<i>5,1 b.p.</i>
Finansman Giderleri	(58)	(53)	%8,6
Vergi Öncesi Kâr	238	106	%123,8
<i>Vergi Öncesi Kâr Marjı (%)</i>	<i>%13,6</i>	<i>%7,9</i>	<i>5,7 b.p.</i>
Net Kâr	194	81	%138,2
<i>Net Kâr Marjı (%)</i>	<i>%11,1</i>	<i>%6,1</i>	<i>5,0 b.p.</i>
Amortisman	42	34	%24,2
Diğer	(21)	7	a.d.
FAVÖK*	316	200	%58,0
<i>FAVÖK Marjı (%)</i>	<i>%18,2</i>	<i>%14,9</i>	<i>3,3 b.p.</i>

* FAVÖK, Net Esas Faaliyet Geliri, Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler dahil edilerek, Arızı Gelir (Giderler) hariç bırakılarak hesaplanmaktadır.

SATIŞ HACMİ
(bin ton)GELİR
(milyon ABD doları)VERGİ ÖNCESİ KÂR
(milyon ABD doları)NET KÂR
(milyon ABD doları)NAKİT ve NAKİT BENZERLERİ
(milyon ABD doları)TOPLAM VARLIKLAR
(milyon ABD doları)FAVÖK & FAVÖK MARJİ
(milyon ABD doları - %)NET BORÇ & NET BORÇ / FAVÖK
(milyon ABD doları)ÖZSERMAYE
(milyon ABD doları)

FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

✓ İşletme sermayesi ihtiyacını düşürme politikası ile güçlü nakit akışı

ÖZET NAKİT AKIŞ TABLOSU

KONSOLİDE (milyon ABD doları)	2023	2022	% Değişim
İşletme Faaliyetlerinden Nakit Girişi	313	(145)	a.d.
Yatırım Faaliyetlerinden Nakit Çıkışı	(70)	(31)	%123,7
Finansman Faaliyetlerinden Nakit Çıkışı	(194)	88	a.d.
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Değişim	49	(89)	a.d.
Dönem Başı Nakit	81	169	a.d.
Dönem Sonu Nakit	129	81	%60,4



ÖZET BİLANÇO

KONSOLİDE (milyon ABD doları)	2023	2022
Nakit ve Nakit Benzerleri	129	83
Ticari Alacaklar	197	251
Stoklar	537	335
Dönen Varlıklar	1.084	735
Duran Varlıklar	816	741
TOPLAM VARLIKLAR	1.899	1.476
Kısa Vadeli Borçlanmalar	265	424
Ticari Borçlar	293	203
Kısa Vadeli Yükümlülükler	874	681
Uzun Vadeli Borçlar	84	79
Uzun Vadeli Yükümlülükler	178	161
Ödenmiş Sermaye	69	69
ÖZKAYNAKLAR	848	634
TOPLAM KAYNAKLAR	1.899	1.476

✓ Toplam Varlıklar
1.899 milyon
ABD doları

FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

RASYOLAR

✓ **Aktif Kârlılığı**
%10,2 - 4,7 b.p.
artış

✓ **Özsermaye Kârlılığı**
%26,2- 11,8
b.p. artış

	2023	2022
Cari Oran	1,24	1,08
Likidite Oranı	0,63	0,59
Stok Devir Hızı	2,65	3,44
İşletme Sermayesi Kullanımı	%42,1	%43,7
Özkaynak Kullanım Oranı	%47,9	%45,5
Aktif Kârlılığı (ROA)	%10,2	%5,5
Özsermaye Kârlılığı (ROE)	%26,2	%14,4



Konsolide Gelir Tablosu:

2023 yılında Borusan Boru'nun konsolide bazda ürün satış hacmi bir önceki yıla kıyasla yaklaşık %24,6 oranında artarak 1.063 bin ton seviyesine ulaşmıştır. Berg Pipe satın alımı ile birlikte, Altyapı ve Proje iş kolu için üretilen büyük çaplı boruların satış hacmi, bir önceki yıla kıyasla yaklaşık %284,5 oranında artış göstermiştir. Şirket, toplam satış gelirinin yaklaşık %77'sini global pazarlarda gerçekleştirerek küresel çaptaki güçlü performansını sürdürmüştür. Sonuç olarak, 2023 yılında konsolide gelir %29,9 oranında artarak, 1.741 milyon ABD dolarına çıkmıştır.

2023 yılında, global piyasalardaki ekonomik dalgalanmalar dolayısıyla Endüstri ve İnşaat iş kolunda satış fiyatları baskılanırken, Otomotiv iş kolu yılın ilk yarısında Avrupa'da otomotiv üretimindeki daralmadan olumsuz etkilenmiştir. Enerji iş kolunda, arz-talep yılın ikinci yarısında dengelenirken, Altyapı ve Proje iş kolunda, katma değerli boru satışlarının artışı sayesinde Borusan Boru'nun FAVÖK'ü %58,0 oranında artarak 316 milyon ABD dolarına çıkarken, aynı dönemde FAVÖK Marjı 3,3 b.p. artarak %18,2 olmuştur.

Vergi Öncesi Kâr, %123,8 oranında artarak 238 milyon ABD dolarına, net kâr ise %138,2 oranında yükselerek 194 milyon ABD dolarına çıkmıştır.

Konsolide Nakit Akış Tablosu:

2022 yılında 145 milyon ABD doları olan işletme faaliyetlerinden nakit çıkışı, etkin işletme sermayesi yönetimi sayesinde 2023 yılında 313 milyon ABD doları nakit girişi olarak gerçekleşmiştir.

Yatırım faaliyetlerinden nakit çıkışı, ABD ve Romanya yatırımları dolayısıyla, 79,4 milyon ABD doları olarak gerçekleşmiştir.

2022 yılında 88 milyon ABD doları olan finansman faaliyetlerinden nakit girişi, yıl içerisindeki kredi geri ödemeleri dolayısıyla 2023 yılında 194 milyon ABD doları nakit çıkışı olarak gerçekleşmiştir.

Konsolide Bilanço:

Nakit ve nakit benzerleri, artan operasyonel kârlılık sayesinde, %55,9 oranında artarak 129 milyon ABD dolarına çıkmıştır.

Şirketin, operasyonel ve yatırım faaliyetlerini yarattığı nakit ile karşılama kabiliyeti dolayısıyla toplam finansal borçları %30,7 oranında düşerek, 349 milyon ABD dolarına gerilemiştir.

Etkin işletme sermayesi yönetimi sayesinde ve artan satış hacmi ile birlikte net işletme sermayesi %15,0 oranında yükselerek 441 milyon ABD doları olmuştur.

Şirketin sıkı finansal disiplini ve işletme sermayesi ihtiyacını düşürme politikası sayesinde, 2022 yılında 420 milyon ABD doları olan Net Borç, 219 milyon ABD dolarına gerilerken, 12 aylık FAVÖK dikkate alınarak hesaplanan Net Borç/FAVÖK çarpanı ise aynı dönemde 2,1X'ten, 0,7X'e gerilemiştir.

Gerçekleşmeler ve İleriye dönük beklentiler:

Borusan Boru, 2Ç 2023 Ara Dönem Faaliyet Raporunda, global pazarlardaki çelik fiyatları trendlerine bağlı olmak kaydıyla 2023 yılı sonu için 1,10-1,30 milyon ton satış hacmi ve 1,7-2,0 milyar ABD doları aralığında gelir kaydetmeyi beklediğini kamu ile paylaşmıştır. Şirket, Berg Pipe'in finansallarına katkısına rağmen enerji iş kolunda normalize olan hacim ve de sınırlı ihracat sonucu 3Ç 2023 finansal sonuç duyurusunda 2023 beklentilerini 1,00-1,15 milyon ton satış hacmi ve gerileyen satış fiyatlarının da etkisi ile 1,5-1,8 milyar ABD doları aralığında gelir olarak revize etmiştir. Ayrıca, yılın ilk yarısındaki istisnai kârlılığının, artan enflasyon ve kur dalgalanmaları ile yükselen üretim maliyetleri sonucu 3Ç 2023'te normalize olması dolayısıyla, yıl genelinde %20 seviyesi altında FAVÖK Marjı kaydetmeyi beklediğini açıklamıştır.

Borusan Boru, 2023 yılının ilk yarısında, enerji iş kolu talebindeki güçlü görünüm ve satış fiyatlarının uzun dönem ortalamalarının üzerinde artışı sebebiyle, sektör ortalaması üzerinde yüksek bir kârlılık kaydederek, 2023 yılı genelinde, kamu ile paylaştığı beklentiler paralelinde performans sergilemiştir. 2024 yılında, dengelenen arz/talep koşulları nedeniyle, satış fiyatlarının uzun dönem ortalamasına yaklaşması ve kârlılığın normalize olması öngörüldürken, Borusan Boru 1,05-1,20 milyon ton aralığında satış hacmi, 1,7-2,0 milyar ABD doları aralığında gelir ve %8-%10 aralığında FAVÖK Marjı kaydetmeyi beklemektedir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

2023 yılını, “Global pazarlarda yerel oyuncu olma” stratejimizi pekiştirecek gelişmelere imza atarak ve rekor finansal sonuçlar kaydederek geride bıraktık.

Değerli Paydaşlarımız;

2023 yılı hem ülkemiz hem de global piyasalar için önemli gelişmelere sahne oldu. 6 Şubat sabahında, tarihin en büyük deprem felaketlerinden birini yaşayarak, yıl boyu, bu felaketin yarattığı manevi ve maddi yıkım ile başa çıkmaya ülke olarak odaklandık. Aynı zamanda, ekonomik koşullarda da bir çok zorluğun tecrübe edildiği bir yıl geçirdik. Bu zorluklara rağmen iş kollarımızdaki fırsatları etkin bir portföy yönetimi ile değerlendirip, pazar dinamikleri dolayısıyla talebin daraldığı iş kollarında kârlılığımızı koruyacak tedbirler alarak, Borusan Boru tarihinin en güçlü finansal performansını kaydettik. Borusan Boru’yu

“global pazarların yerel oyuncusu” olarak konumlandırmak üzere 2001 yılında uluslararası pazarlarda başlattığımız yatırımlarımıza devam ederken, global pazarlardan gelir payımızı %77 seviyesine kadar çıkarttık.

Faaliyet alanlarımızda, ürün portföyümüz ve tesislerimizin verimliliği açısından yaptığımız değerlendirme sonucu, Altyapı ve Proje iş kolunu yapılandırdık. 95 milyar ABD dolarının üzerine çıktığı tahmin edilen dünya çelik boru pazarından yaklaşık %28 oranında bir pay alan Kuzey Amerika’da dikişli çelik boru pazarının önde gelen üreticisi olmayı hedefiyle, Berg Pipe satın alımı gerçekleştirildi.



Global bir şirket olmanın getirdiği sorumluluk ile dögüsel ekonomiyi teşvik eden, karbon nötr olma hedefimize yönelik sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm çerçevesindeki çalışmalarımızı da hızlandırdık. 2021 yılında Birleşmiş Milletler ile imzaladığımız Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında, 2030 yılında, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı %37 oranında, su kullanım miktarımızı ve bertarafa giden atık miktarımızı da %50 oranında azaltmaya yönelik aksiyonlarımızı iklim, insan ve inovasyon ana odağında almaya devam ediyoruz.

Kasım ayında, BMB Holding’de %23 oranında payı bulunan Salzgitter Mannesmann GmbH ile ortaklığımız sona erdi ve ilgili hisseleri Borusan Grubu satın alarak, sahiplik oranını yükseltti. Bu doğrultuda, marka kimliğimizi Türkiye’de “Borusan Boru”, uluslararası arenada ise “Borusan Pipe” olarak değiştirdik. Ancak, iş yapış şekillerimizde bir değişiklik olmaksızın, faaliyetlerimizi her zamanki gibi sürdürmeye devam ediyoruz.

Cumhuriyetimizin 100. Yılı’nı geride bırakırken, faaliyet alanımızdaki güçlü konumumuzu koruyarak, Borusan Boru’yu, ikinci ve daha nice yüz yıllara taşıyacak önemli işlere imza atmaya devam edeceğiz.

Bu vesile ile, bizi çalışmaları ile sektörümüzün öncüsü olarak konumlandıran Yönetim Kuruluna, İcra Komitesine ve tüm Borusan Boru çalışanlarına emekleri ve tüm müşterilerimize, tedarikçilerimize ve hissedarlarımıza bize olan inançları için teşekkür ederim.

Semih Abidin Özmen
Yönetim Kurulu Başkanı



İCRA KURULU BAŞKANI MESAJI

2023 yılında, finansal disipline odaklanarak, Borusan Boru tarihinin en güçlü mali sonuçlarını kaydederken, sürdürülebilir kârlı gelir büyümesine yönelik yatırımlarımıza devam ettik.

Değerli Paydaşlarımız

2023 yılında, ülkece 6 Şubat tarihinde yaşadığımız elim depremin yaralarını sarmaya çalışırken, global piyasalar, iş kollarımızdaki dinamiklere de yön veren makroekonomik ve jeopolitik dalgalanmalara sahne oldu.

Borusan Boru olarak, faaliyet gösterdiğimiz farklı coğrafyalardaki dört iş kolumuz, iç dinamikleri ile makroekonomik dalgalanmaları dengelerken; operasyonel verimlilik ve ticari mükemmeliyete odaklandık.

Yılın ilk yarısında, Altyapı ve Proje iş kolunda ABD menşeli Berg Pipe'in satın alımını gerçekleştirirken, Enerji iş kolunda, petrol ve gaz kuyu boruları pazarındaki talebin güçlü görünümü ve satış fiyatlarının uzun dönem ortalamalarının üzerinde artışı sayesinde istisnai bir gelir büyümesi ve kârlılık kaydettik. Endüstri ve İnşaat iş kolunda makroekonomik gelişmelere ve Otomotiv iş kolunda ise sektördeki daralmaya bağlı olarak talebin düştüğünü gördük. Sonuç olarak, 2023 yılı toplam satış hacmimiz, geçen yıla kıyasla %24,6 oranında yükselerek 1,06 milyon ton seviyesine ulaştı. Konsolide gelirlerimiz ise



%29,9 oranında artarak, 1,74 milyar ABD dolarına, FAVÖK marjımız 3,3 b.p. yükselerek, %18,2'ye, net kârımız da %138,2 oranında artarak 194 milyon ABD dolarına çıktı. Yıl boyunca, sürdürülebilir kârlı ve büyüme odaklı yatırımlarımız devam ederken, operasyonel kârlılık odağımız ve etkin nakit yönetimimiz sayesinde, net nakit borcumuz 219 milyon ABD dolarına, Net Borç/FAVÖK çarpanımız ise 0,7X gibi oldukça düşük bir seviyeye geleledi.

Altyapı ve Proje iş kolunda, ABD'de kurulu bağlı ortaklığımız Borusan Pipe, enerji borularında ciddi büyüme potansiyeline sahip olan Kuzey Amerika'da faaliyet gösteren Berg Pipe'in %100 oranındaki hissesini, Europipe GmbH'dan 162 milyon ABD doları karşılığında, 13 Nisan 2023 tarihinde satın aldı. Yıl içerisinde, Berg Pipe'in da mali tablolara dahil edilmesi ile birlikte, geçen yıla kıyasla %321,1 oranında artarak, 510 milyon ABD dolarına çıkan Altyapı ve Proje iş kolu gelirlerimizin, konsolide gelirlerimiz içerisindeki payı %29 oldu. Berg Pipe'in önümüzdeki on yılda satış hacmimize yaklaşık 2,5 ila 3 milyon ton katkı sağlamasını bekliyoruz.

Bununla birlikte, bu iş kolumuzda verimliliği arttırmak ve optimizasyonu sağlamak odağı ile, Gemlik Tesislerimizde, sadece Altyapı ve Proje iş koluna yönelik büyük çaplı boru üretimini sonlandırmaya karar verdik. Bu doğrultuda, 22 Şubat 2024 tarihinde, ilgili makine ve ekipmanın kurulu olduğu arsa ve bina 66 milyon ABD doları karşılığında satıldı. Makine ve ekipmanın taşınması veya satılması seçeneklerini değerlendirdiğimiz bu süreci 2024 sonuna kadar tamamlamayı hedefliyoruz. Türkiye'de, Halkalı Tesislerimiz ve Bursa Hizmet Merkezimizde Otomotiv; Gemlik Tesislerimizde ise Endüstri, İnşaat, Enerji ve Otomotiv iş kollarına yönelik farklı boyutlardaki boru üretimi faaliyetlerimize hız kesmeden devam ediyoruz.

Endüstri ve İnşaat iş kolunun gelirleri, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki dalgalanmalar ve hammadde fiyatlarındaki düşüş ile birlikte, geçen yıla kıyasla %21,0 oranında gerileyerek, 309 milyon ABD doları olurken, konsolide gelirlerimizden %18 pay aldı. Houston, Baytown yerleşkesinde bu iş koluna hizmet edecek ve üst düzey teknolojiye sahip hattın kurulumu yıl içerisinde devam etti. 2024 yılının ilk çeyreğinde faaliyete başlaması planlanan bu hattın devreye girmesiyle, ABD'de inşaat ve endüstri iş kollarına yönelik ürünleri portföyümüze ekleyeceğiz.

İCRA KURULU BAŞKANI MESAJI

Türkiye pazarındaki pozisyonumuzu korumaya, ihracat pazarlarındaki fırsatları ve yurt dışı pazarlardaki satın alma olasılıklarını değerlendirmeye devam edeceğiz.

Otomotiv iş kolunun gelirleri, 2023 yılında, Avrupa Bölgesinde otomotiv sektöründeki daralmaya bağlı olarak, %11,8 oranında düşerek 201 milyon ABD doları olurken, toplam gelirler içerisinde %12 oranında pay aldı. Otomotiv iş kolumuzda, 2001 yılında İtalya, Vobarno'daki ileri işleme tesisi ile başlattığımız Avrupa pazarına açılım hamlesini, Romanya, Ploiești'deki 15 milyon € değerindeki ileri işlem tesis yatırımı ile sürdürdük. 2024 yılının ilk çeyreğinde faaliyete başlayacak olan tesisimiz, otomotiv müşterilerinin ihtiyacına yönelik silindirik boruları, rezerve boruları ve özel kullanım alanına yönelik diğer ürünlerin kesme ve işleme hizmetlerini gerçekleştirecek.

Enerji iş kolunda, 2022'deki global enerji krizi beklentilerinin ürünlerimizdeki talebi artırması ve arzın ihtiyacı karşılayamaması nedeniyle 2023 başında ürün fiyat seviyeleri tarihte görülmemiş bir seviyede yükseldi. Borusan Boru olarak, pazar dinamiklerini etkin bir şekilde yöneterek, Enerji iş kolunda gelirlerimizin %65'ini yılın ilk yarısında yarattık. Yılın ikinci yarısında pazardaki talep normalize olurken, Enerji iş kolu gelirlerimiz geçen yıla kıyasla %20,1 oranında yükselerek 721 milyon ABD dolarına, toplam gelirden aldığı pay ise %41'e ulaştı.

2023 yılı boyunca, ticari mükemmellik, operasyonel mükemmellik, sürdürülebilirlik ve ürün inovasyonuna yönelik stratejiler geliştirerek, çağdaş bir Türkiye için topluma yönelik sosyal sorumluluk projeleri yürüttük. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında "sıfır kaza" prensibini benimseyecek çalışmalar yaptık. 2023 yılında, CDP (Karbon Saydamlık Projesi) tarafından yapılan değerlendirmeye göre, İklim ve Su değerlendirme notlarımız C seviyesinde gerçekleşti. Dijital dönüşüm sayesinde, tüm iç ve dış paydaşlarımızın sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile hizalanmasını sağlayacak projeleri hayata geçirmeye devam ediyoruz. İnovasyon odağında, ürünlerimizin tüm yaşam döngüsünü çevresel açıdan değerlendiriyoruz. 2023 yılı itibarıyla, 42 adet ürünümüz için aldığımız EPD (Çevresel Ürün Beyannamesi) belgesi ile sektörümüze öncülük ediyoruz.

2024 yılında, enerji iş kolunda 2023 yılının ikinci yarısında dengelenen arz/talep koşulları ve satış fiyatlarının uzun dönem ortalamasına yaklaşması ile gelir ve kârlılığın normalize olmasını ve artan üretim maliyetlerinin kârlılığımız üzerinde baskı yaratmasını bekliyoruz. Öte yandan, Borusan Boru olarak, kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmak üzere Dijital Dönüşüm faaliyetlerine ağırlık vererek ERP yatırımına başlıyoruz ve geniş ürün portföyümüzün maliyetini daha etkin bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz.

Bu yıl da, kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmaya, Türkiye pazarındaki öncü çelik boru üreticisi pozisyonumuzu korumaya, ihracat pazarlarındaki fırsatları takip etmeye ve yurt dışı pazarlarda büyüme potansiyeli gördüğümüz alanlarda yatırım ve satın alma olasılıklarını değerlendirmeye devam edeceğiz.

Şüphesiz ki; yetkin ve inisiyatif alabilen, Borusan Boru'nun hedeflerini kişisel hedefleri ile içselleştirebilen, adanmış insan kaynağımız olmasaydı, bu büyük başarıları imza atamazdık.

Cumhuriyetimizin 100. Yılı'nı geride bırakırken, önümüzdeki yüzyıllara umutla bakıyoruz. Bu vesile ile, bu süreçte bizden desteklerini esirgemeyen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Zafer Atabey
İcra Kurulu Başkanı



YÖNETİM KURULU



Semih Abidin Özmen
Yönetim Kurulu Başkanı

Semih Abidin Özmen, 1983 yılında Birmingham Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden lisans ve lisansüstü dereceleri ile mezun olmuştur. Askerlik hizmetini Türkiye'de tamamlamış ve Japonya'da bir otomobil fabrikasında çalışmaya başlamıştır. 1988 yılından bu yana, Borusan Boru bünyesinde çalışmaktadır. Şirketin Tedarik Zinciri Yöneticisi, Operasyondan Sorumlu Başkan Yardımcısı, Otomotiv Borularından Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır. 2011 yılında Yürütme Kurulu Başkanı (CEO) olmuştur. Görevi süresince, Kuzey Amerika pazarı için enerji boruları geliştirmiştir. Halen, Borusan Boru Yönetim Kurulu Başkanlığı, Borusan EnBW Enerji Yönetim Kurulu Başkanlığı, Borçelik Yönetim Kurulu Üyeliği ve Borusan Holding Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.



Erkan Muharrem Kafadar
Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye

1967 yılında İstanbul'da dünyaya gelen Erkan Kafadar, 1991 yılında Borusan Grubu'na Borusan Birleşik Boru Fabrikaları'nda yetiştirme elemanı olarak katılmıştır. Erkan Kafadar, Borusan'da geçirdiği 33 yıllık iş hayatı boyunca Borusan Birleşik Boru Fabrikaları (Borusan Mannesmann Boru) ve Borçelik'te Satış, Pazarlama, Müşteri Teknik Hizmetleri ve Satınalma konularında birçok görevin sonunda 9 yıl süreyle Borçelik Genel Müdürlüğü yapmıştır. 2015-2019 yılları arasında Borusan Holding İcra ve Yönlendirme Kurullarında görev yapan Kafadar, 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren Borusan Holding Grup CEO'luğu görevine atanmıştır. Erkan Kafadar, Borusan Holding Grup CEO'luğu görevinin yanı sıra; Borusan Grubu'nun tüm operasyonel şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (TÜSİAD) Üyesi, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Disiplin Kurulu (TİSK) Üyesi, ve İstanbul Uluslararası Enerji ve İklim Merkezi Yönetim Kurulu (IICEC) Üyesi olarak görev yapmaktadır. Erkan Kafadar, ortaokul ve lise eğitimini İstanbul Erkek Lisesi'nde tamamladıktan sonra, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. İngilizce ve Almanca bilmektedir; evli ve iki kız çocuğu babasıdır.

**Defne Kocabıyık Narter**
Yönetim Kurulu Üyesi

Defne Kocabıyık Narter, 2014 yılında çift anadal okuyarak New York Üniversitesi Ekonomi ve Psikoloji Bölümü'nden lisans derecesi ile mezun olmuştur. Çeşitli start-up firmalarda görev aldıktan sonra 2015 yılında, ABD'nin Houston şehrinde, Borusan Pipe US şirketinde İş Geliştirme ve Pazarlama Analisti olarak Borusan Grubu'nda çalışmaya başlamıştır. 2015-2019 tarihleri arasında Borusan Boru şirketinin İhracat departmanında Satış Sorumlusu olarak çalışmıştır. Hali hazırda Borusan Boru, Borusan Makina ve Güç Sistemleri - Caterpillar ve Borusan Otomotiv Grubu Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Ayrıca, Borusan Holding Denetim Departmanı ve Etik Komitesi Üyeliği'ne ilaveten Borusan Kurumsal Girişim Sermayesi'nde CVC Yatırım Komitesi Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

**Muhammet Hüseyin Hamedî**
Yönetim Kurulu Üyesi

Muhammet Hüseyin Hamedî, 1979 yılında İsviçre'de Cenevre Üniversitesi Uluslararası İlişkiler, 1982 yılında da ABD'de Pensilvanya Üniversitesi/Pittsburgh Üniversitesi Siyasal Bilim üzerine lisans eğitimi almıştır. 1984 yılında, Pittsburgh Üniversitesi'nde çift anadal okuyarak İşletme ve Uluslararası İlişkiler üzerine lisansüstü eğitimi almış ve 2001 yılında da Harvard Üniversitesi İşletme Okulu Üst Düzey Yönetici Programı'nı tamamlamıştır. 1985 yılından bu yana Borusan Grubu bünyesinde çalışmakta olan Muhammet Hüseyin Hamedî, halen Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş., Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş. ve Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve yanı sıra Borusan Makina ve Güç Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Caterpillar, Heavy Machinery Distribution), Borusan Holding A.Ş., Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş., Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş. (BMW, Jaguar, Land Rover Distribution), Borusan Otomotiv Pazarlama ve Ticaret A.Ş., Borusan Otomotiv Premium Kiralama ve Ticaret A.Ş., Borusan Oto Değerlendirme Pazarlama ve Hizmet A.Ş. ve Supsan Motor Supapları Sanayii ve Ticareti A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

YÖNETİM KURULU



Levent Kocabıyık
Yönetim Kurulu Üyesi

Yüksek öğrenimini Amerika Birleşik Devletleri'nde tamamlayan Levent Kocabıyık, profesyonel iş hayatına 2009 yılında Management Trainee Programı ile Borusan Boru'da başlamış, daha sonra 2011-2014 yılları arasında Türkiye'de BMW Satış Sonrası ekibinin bir parçası olarak Borusan Otomotiv'de yönetici olarak çalışmıştır. 2014 yılında Borusan Oto'da İş Geliştirme Koordinatörü olarak görevine devam etmiştir. 2016 yılından bu yana Borusan Grubu Denetim Kurulu'nda görev yapmakta olup, 2020 yılından bu yana ise Başkan olarak görev yapmaktadır. Levent Kocabıyık, halen Supsan A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Borusan Otomotiv Yönetim Kurulu Eş Başkanlığı'nın yanı sıra, Borusan Holding, Borusan Lojistik, Borçelik ve Borusan Enbw Enerji şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda Borusan Kocabıyık Vakfı ve TAİK (Türk-ABD İş Konseyi) Yönetim Kurulu Üyesi ve sanat, eğitim, spor ve iklim değişikliğine yönelik çalışmalara aktif olarak destek veren Yuvam Dünya Derneği Denetleme Kurulu Kurucu Üyesidir. Levent Kocabıyık ayrıca Borusan Otomotiv Motorsport Takımında profesyonel yarış pilotu olarak yarışarak Türkiye'yi uluslararası arenada temsil etmekte ve takımı yönetmektedir. Levent Kocabıyık evli ve iki çocuk babasıdır.



Ahmet Murat Selek
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Murat Selek, 1980 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden lisans ve 1982 yılında Cornell Üniversitesi Mekanik Bölümü'nden lisansüstü dereceleriyle mezun olmuştur. 1992-2003 yılları arasında Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'de Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası Hizmetler Genel Müdür Yardımcısı, 2003-2007 tarihlerinde ise Otoyol Sanayi A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2008-2016 döneminde Karsan Otomotiv A.Ş.'de Yürütme Kurulu Başkanlığı yapmış ve 2016-2017 döneminde Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı olarak görevine devam etmiştir. Murat Selek, halen Borusan Boru ve Anadolu Isuzu Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

**İbrahim Romano**
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

İbrahim Romano, 1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1993 yılında İstanbul Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden yüksek lisans derecesi almıştır. 1994-1996 yılları arasında Yatırım Bank'ta Müdür Yardımcılığı yapmıştır. 1996-2002 yılları arasında Dundas Ünlü'de Müdür olarak görev alan Romano, daha sonra Standard Ünlü'nün Kurumsal Finansman Birimi'nin başına geçmiştir. İbrahim Romano, hâlihazırda ÜNLÜ & Co'nun Kurumsal Finansman Birimi'nde Yönetici Direktör olarak görevine devam etmektedir. Ayrıca, Yatırım Bankacılığı Danışmanlığı'ndan sorumlu İcra Kurulu üyesi olan Romano, ÜNLÜ & Co Yönetim Kurulu Üyeliği'ne de devam etmektedir. İbrahim Romano, Borusan Boru Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

**Bülent Bozdoğan**
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Bülent Bozdoğan, 1980 yılında ODTÜ İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra PwC şirketinde bağımsız denetçi olarak çalışmaya başlamıştır. 1982 yılından 1991 yılına kadar Unilever Türkiye muhasebe ve finans bölümlerinin çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev almıştır. 1991 yılında Sabancı Topluluğu bünyesindeki Brisa şirketine katılarak Finans, Planlama ve Kontrol Fonksiyonlarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. 2001-2009 tarihleri arasında Sabancı-Du Pont ortak girişimi olan DUSA International LLC, Wilmington, Delaware merkezli şirkette, daha sonra şirketin Sabancı Holding tarafından satın alınması sonucu Kordsa Global A.Ş.'de Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı/ CFO olarak görev almıştır. 2009-2017 tarihleri arasında Sabancı Holding'de Denetimden Sorumlu Bölüm Başkanlığı yapmıştır. Sabancı Holding'de geçirdiği 26 yıllık çalışma hayatının ardından 62 yaşında emekli olmuştur. 2018-2019 döneminde Madencilik ve Turizm sektörlerinde faaliyet gösteren Dedeman Holding'de Yürütme Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Bülent Bozdoğan, Carrefoursa, Akçansa, Kordsa Endonezya ve Borusan Boru Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

İCRA KURULU



Zafer Atabey
İcra Kurulu Başkanı

Zafer Atabey, kariyerine 1991 yılında Borusan Boru'da başlamış ve 10 yıl süresince Pazarlama ve Satış bölümünde aktif rol almıştır. 2001 yılında Ticaretten Sorumlu Müdür olarak İtalya-Vobarno fabrikasının yönetimine geçen Atabey, 2005 yılında ise bu fabrikanın Genel Müdürlüğü görevine getirilmiştir. Bu deneyimin ardından Türkiye'ye dönen Atabey, 2008 yılında Borusan Boru'nun Satışlardan ve Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, 2013 yılında ise Borusan Pipe US Inc. Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 2015 yılında Borusan Boru İcra Kurulu Başkan Yardımcılığı'na getirilen Atabey, Ocak 2017'den bu yana Borusan Boru İcra Kurulu Başkanı olarak kariyerine devam etmektedir. Atabey, Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nden mezun olmuştur.



Anıl Karaca
İcra Kurulu Üyesi - Mali İşler ve Dış Ticaret

Anıl Karaca, 2001 yılında PwC'de denetim uzmanı olarak başladığı iş hayatına, daha sonra farklı şirketlerde üst düzey yönetici olarak devam etmiştir. 2004-2011 yıllarında Anadolu Efes bünyesinde finansal raporlama ve mali kontrol fonksiyonlarını yönettikten sonra, 2012-2014 yıllarında Efes Kazakistan organizasyonunda CFO olarak görev almıştır. 2014-2016 yılları arasında Çelik Motor şirketinde CFO olarak çalışmış ve kiralama fonksiyonuna liderlik etmiştir. 2016-2017 yıllarında Şişecam Düzcem Grubu Yönetim Kurulu Üyeliği ve CFO'luğu yapan Karaca, 2017-2021 yılları arasında Şişecam Otomotiv'in Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Ekim 2021 tarihinden bu yana Borusan Boru'da İcra Kurulu Üyesi olarak mali işler, strateji, hukuk ve dış ticaret fonksiyonlarını yöneten Karaca, aynı zamanda Borusan Pipe US, Borusan Berg Pipe ve Borusan Vobarno Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de sürdürmektedir. Anıl Karaca, Marmara Üniversitesi İşletme Enformatiği bölümünden mezun olmuş ve Harvard Business School'da AMP programını tamamlamıştır.



Uğur Onbaşı
İcra Kurulu Üyesi - Türkiye Altyapı Projeleri
Segmenti & ABD Tedarik Zinciri ve Satınalma

Uğur Onbaşı, 1999 yılında Kıdemli İhracat Uzmanı olarak Borusan Boru'ya katılmıştır. 2004-2006 yılları arasında 6 Sigma Siyah Kuşak Projeleri'nde Proje Yöneticiliği görevini üstlenmiş ve 2007 yılında Borusan Boru Hammadde Satın Alma Müdürü olarak atanmıştır. 2013 yılında Borusan Boru Alt Yapı Proje Segmenti Ticari Direktörü olarak görevlendirilen Onbaşı, 2015 yılında Altyapı Proje Segmenti Ticaret ve Üretimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. Onbaşı, Türkiye'deki bu görevine paralel olarak 2023 yılından itibaren üstlendiği, Borusan Boru ABD şirketlerinin Tedarik Zinciri ve Satınalma bölümlerinin bağlı olduğu CSCO görevini, ABD Houston'da yerleşik şekilde sürdürmektedir. Uğur Onbaşı, Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olmuştur.



Ali Okyay
İcra Kurulu Üyesi - Otomotiv Segmenti

Ali Okyay, kariyerine 2000 yılında Borusan Boru'da Yurt İçi Satış Uzmanı olarak başlamıştır. 2003-2006 yılları arasında Borusan Grubu'nun 6 Sigma Siyah Kuşak Projeleri yöneticiliğini üstlenmiştir. 2006 yılında İhracat Müdürü olarak kariyerine devam eden Okyay, 2013'te Otomotiv Segment Müdürü, 2014 yılında ise Otomotiv Segmenti Satış Direktörü olarak atanmıştır. 2017 yılında Satın Alma ve Tedarik Sürecinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olan Okyay, Kasım 2019 tarihinden bu yana Otomotiv Segmenti Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir. Okyay, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur.

İCRA KURULU



Oğuzhan Kuşçuoğlu
Global İcra Kurulu Üyesi - İnşaat ve Genel Endüstri
Segmenti

Oğuzhan Kuşçuoğlu, kariyerine 2001'de Maersk Line şirketinde iş geliştirme pozisyonuyla adım atmıştır. 2004 yılında Borusan Boru'da İhracat Satışları Yöneticisi olarak göreve başlamış ve 2011 yılında bu alanda Müdür seviyesine yükselmiştir. 2015 yılında İhracat Satışları Direktörlüğüne atanan Kuşçuoğlu, 2017-2023 yılları arasında İnşaat ve Genel Endüstri Segmenti'nde Genel Müdür Yardımcısı olarak hizmet vermiştir. Görevi süresince, İhracat ve İç Piyasa Satışlarının yanı sıra 2019 yılından itibaren Satın Alma ve Tedarik Bölümlerinden, 2021 yılından itibaren de Gemlik ERW Fabrikalarının Üretim Bölümlerinden sorumlu olmuştur. 2023 yılında, yönetim yapısındaki değişikliklerle, İnşaat ve Genel Endüstri Segmenti adına Global İcra Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 2024 yılında, ABD'de kurulan yeni SRM hattı tesisinin yerel satışlarından sorumlu olacaktır. Oğuzhan Kuşçuoğlu, Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur.



Nihan Alhan
İcra Kurulu Üyesi - İnsan ve Sürdürülebilirlik

Nihan Alhan, iş hayatına 2003 yılında İngilizce öğretmeni olarak başlamıştır. 2005-2014 yılları arasında Yazaki Otomotiv Yan Sanayi şirketinde İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev yaparak, İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı ve Güvenliği fonksiyonlarını yönetmiştir. 2014-2021 yılları arasında Autoliv Cankor Otomotiv şirketinde Ülke İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Müdürlüğü rolünün yanı sıra Autoliv Avrupa Bölgesi Ücretlendirme ve Yan Haklar Koordinatörlüğü görevini üstlenmiştir. Alhan, 2021 yılından bu yana Borusan Boru bünyesinde İnsan ve Sürdürülebilirlikten sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak kariyerini sürdürmektedir. Alhan, Hacettepe Üniversitesi İngiliz Dil Bilimi Bölümü'nden mezun olmuş ve MBA eğitimini Bahçeşehir Üniversitesi'nde tamamlamıştır.



Serdar Birlikci
İcra Kurulu Üyesi - Dijital Teknolojiler ve Yeni Ürün

Serdar Birlikci, 1995 yılında Hacettepe Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 2002 yılında Sabancı Üniversitesi'nde MBA öğrenimini tamamlamıştır. Kariyerine, 1995 yılında Microsoft'un Teknik Destek ekibinde başlamıştır. 1996-2002 yılları arasında Ericsson firmasında çeşitli görevler üstlenmiş, teknoloji ve operasyon, proje yönetimi, kalite ve uyum gibi IT'nin farklı alanlarında yöneticilik yapmış, son olarak Türkiye, Azerbaycan ve İsrail'den sorumlu IT Direktörü olarak buradan ayrılmıştır. Yaklaşık 2 yıl kadar iş geliştirme ve teknoloji çözümleri sunan bir girişimcilik deneyimi olmuştur. Ardından, Pepsico grubunda 2003-2019 yılları arasında İş Çözümleri Müdürlüğünden CIO sorumluluğuna kadar farklı roller üstlenmiş, bu süreçte Global Çevik Dönüşüme de liderlik etmiştir. Birlikçi, 2019 yılından, Borusan Boru'ya katıldığı Nisan 2022 tarihine kadar ise Groupama Sigorta firmasında CIO olarak görev almıştır.



Ingo Riemer
İcra Kurulu Üyesi - ABD Büyük Çaplı Boru Segmenti

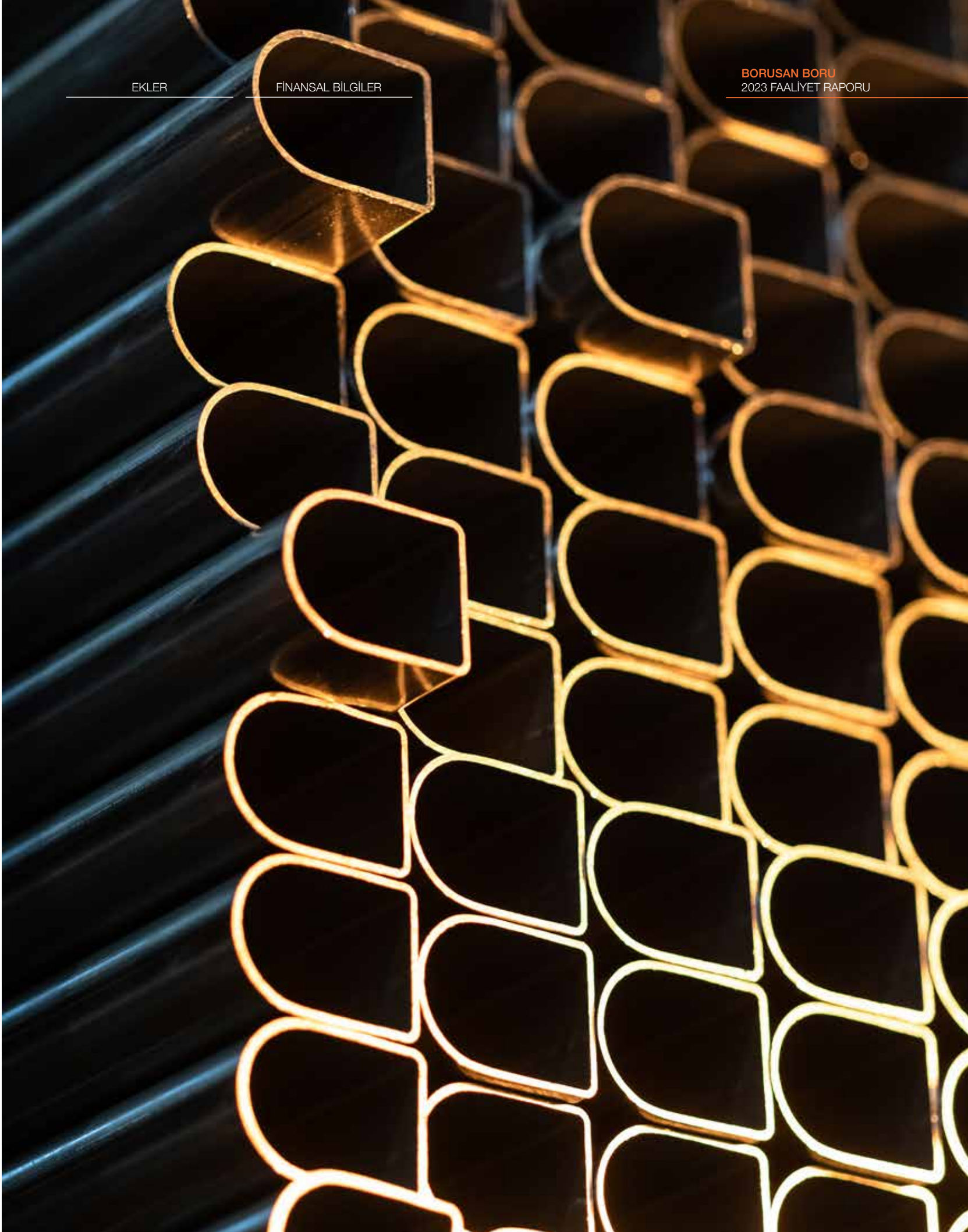
Ingo Riemer, Almanya'nın Köln şehrinde doğup büyümüş ve Almanya Aachen Teknik Üniversitesi'nde okumuştur. Makine Mühendisliği Yüksek Lisansı ve İşletme Yüksek Lisansı derecelerine sahip olan Riemer, 1998 yılında Almanya'nın Mülheim şehrinde EUROPIPE'a katılarak, 14 yıl boyunca hem teknik hem de ticari olarak çeşitli liderlik pozisyonlarında görev almıştır. 2006 yılında, Borusan Berg Pipe'ın Mobile, Alabama'daki tesisini tasarlamak, inşa etmek ve devreye almak üzere Proje Müdürü olarak atanmıştır. 2012 yılında EUROPIPE'tan, Borusan Berg Pipe'ın Başkanı ve CEO'su olarak geçiş yapan Riemer, halen eşi ve iki oğlu ile birlikte Panama City, Florida'da ikamet etmektedir.

İCRA KURULU



Joel Johnson **İcra Kurulu Üyesi - ABD OCTG Segmenti**

Joel Johnson kariyerine 1992 yılında Proje Koordinatörü olarak Bredero Shaw'da başlamıştır. 1992-2007 yılları arasında Proje Müdürlüğü, Operasyon Müdürlüğü, Afrika Bölgesi Genel Müdürlüğü, Latin Amerika Satın Almalardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı son olarak ise İş Geliştirmeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı yapmıştır. 2008 yılında Welspun Tubular şirketine geçen ve 5 yıl boyunca şirketin Kuzey ve Güney Amerika Genel Müdür Yardımcısı olarak görev alan Johnson, 2013-2014 yılları arasında OMK Tube, Inc. şirketine Başkan ve CEO olarak atanmıştır. 2014-2015 yılları arasında Johnson Piper LLC şirketinde Boru ve Kaplama Danışmanı olarak çalışan Joel Johnson, 2015 yılında Borusan Boru'ya CEO olarak atanmıştır. Johnson, İnşaat Yönetim Mühendisliği lisans derecesini ve işletme yüksek lisans derecesini North Dakota State Üniversitesi'nde tamamlamıştır.



02

2023 YILINDA BORUSAN BORU

KALİFİYE İNSAN KAYNAĞI VE MÜŞTERİ ODAĞI İLE, VERİMLİLİK VE MÜKEMMELİYETİ HEDEFLEYEN İŞ SÜREÇLERİ

BORUSAN BORU FAALİYETLERİ

Borusan Boru'yu, faaliyet alanlarında rakiplerinden farklılaştıran unsurlar şunlardır:

Kaliteli Ürün ve Mükemmel Hizmet anlayışı ile Tamamlayıcı Çözüm Tedarikçisi

KALİFİYE İNSAN KAYNAĞI

Yeni üretim teknikleri konusunda sürekli eğitimler ile kendilerini geliştiren nitelikli ve dinamik insan kaynağı ve stratejilerini global kalite standartlarına uyum üzerine kurgulayan güçlü yönetimi sayesinde, Borusan Boru, katma değerli ürün ve hizmetlerinin yanı sıra, müşteri memnuniyeti odağı ile sektörde güven ve kalitenin öncüsü haline gelmiştir.

VERİMLİLİK VE MÜKEMMELİYET ODAKLI İŞLETME YÖNETİMİ

Borusan Boru, üretim ve iş süreçlerindeki kusurların nedenlerini ortadan kaldırmayı, üretkenliği, kârlılığı ve müşteri memnuniyetini sürekli olarak iyileştirmeyi amaçlayan son derece disiplinli bir işletme yönetimi stratejisi olan Yalın 6 Sigma metodolojisini benimsemektedir. Ar-Ge felsefesini, müşterilerinin ve pazarın ihtiyaçlarına yönelik yeni ürünler geliştirmek üzere tüm pazarlarda araştırma faaliyetleri yürütmek üzerine kurgulayan Şirket, ürün ve süreç tasarımlarında mükemmeliyet hedefi ile ham madde tedarikçileri ile de işbirliği yapmaktadır.

Borusan Boru, farklı dinamikleri ile global dalgalanmaların etkilerini dengeleyebilen ve büyümeye lokomotif olan Altyapı & Proje, Endüstri & İnşaat, Otomotiv ve Enerji sektörlerine ürün ve hizmet sağlayan çelik boru üreticisidir.

Borusan Boru, Türkiye, Avrupa ve ABD'deki 11 tesisi ve yüksek katma değerli ürünlere odaklı, tamamlayıcı çözüm tedarikçisi olma vizyonu ile global pazarların öncü çelik boru üreticilerinden biri olarak konumlanmaktadır.

ENTEĞRE LOJİSTİK HİZMETLERİ

Borusan Boru tesislerinin stratejik konumları, son yıllarda artan global rekabet dinamikleri karşısında Şirkete rekabet avantajı sağlamaktadır. Borusan Grubu'na ait olan, Gemlik'teki Borusan Terminali, Türkiye'nin en önemli sanayi merkezi olan Marmara Bölgesi'nde konumlanmakta olup, ölçek ve konum açısından Avrupa'nın en önemli liman tesislerinden birisidir. ABD'deki Houston Tesisine özel kamyonların, demiryolu ve mavnalara direkt erişimi bulunmaktadır. Yanı sıra, güvenilir hizmet ve takip sistemleri ile çözüm ortağı olan grup şirketi Borusan Lojistik ile de uluslararası ulaştırmada sinerji yaratılmaktadır.

EN İYİ ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

Borusan Boru, hayata geçirdiği VOC-Voice of Customer (Müşterinin Sesi) uygulaması ile düzenli olarak müşteri geri bildirimi almakta ve müşterilerine ve onların faaliyetinde bulunduğu pazarlara özel hizmetler sunmaktadır.

ANAHTAR TESLİM ÇÖZÜMLER

Borusan Boru, modern entegre tesisleri veya güvenilir işleme tedarikçileri vasıtasıyla, uluslararası kabul görmüş spesifikasyonlardan, özel gereksinimlere kadar müşterilerinin tüm beklentilerini karşılayacak anahtar teslim ürünler sunmaktadır.

GÜÇLÜ SATIŞ AĞI

Borusan Boru'nun satış organizasyonu, kendi pazarlarında müşterilerinin dilini konuşan, satış öncesi ve sonrası için en hızlı ve en iyi çözümleri sunan profesyonel yerel temsilcilerden ve yüksek nitelikli distribütörlerden oluşmaktadır.

KALİTE, ÇEVRE, SAĞLIK VE GÜVENLİK (QEHS) YÖNETİMİ

Diğer grup şirketleri gibi, Borusan Boru da, operasyonlarında üretkenlik, inovasyon ve çevresel sorumluluk prensipleri ile hareket etmektedir. Şirket, çevre ve toplum bilinci ile, hammadde tedarikçiden, nihai ürüne kadar yarattığı etkiyi belirleyerek, tüm süreçlerini kontrol etmekte ve iş süreçlerinin etkilerini azaltmayı hedeflemektedir.

Borusan Boru'nun faaliyet gösterdiği 4 iş kolu için, üretim metoduna göre sunduğu başlıca ürünler şu şekilde özetlenebilir:

- Elektrik Direnç Kaynaklı (ERW) Borular
- Spiral Kaynaklı (HSAW) Hat Boruları
- Boyuna Tozaltı Kaynaklı (LSAW) Hat Boruları
- OCTG borusu olarak da bilinen Sondaj Boruları
- Çapı küçültülen (SRM) Boruları

Borusan Boru, sürdürülebilir kârlı gelir büyümesi odağı ile 2023 yılında yurt dışında büyümeye yönelik yatırımlar yaparken, Türkiye'deki üretim tesislerini de değişen global ve sektörel dinamikler doğrultusunda yapılandırmaya yönelik stratejik kararlar almıştır.

ÜRETİM TESİSLERİ VE ÜRÜNLER

Tesislerimiz

Tesis: Halkalı Ürün: ERW ve Soğuk Çekme Boru Kapasite (ton): 100.000-kaynak; 40.000-çekme	Borusan Boru'nun 1958 yılında, 27 çalışan ve 5 çeşit ürün ile faaliyete başladığı ilk tesisinde beyaz eşya, otomotiv ve bisiklet gibi birçok üründe kullanılan borular üretilmektedir. Artan iş hacmi dolayısıyla; 1968 yılından bu yana faaliyetler, şu anda 67.000 m ² üzerinde kurulu yeni tesiste devam etmektedir.
Tesis: Gemlik Ürün: ERW Boru Kapasite (ton): 550.000	1976 yılında, 388.000 m ² üzerine kurulan ve Borusan Boru'nun bugünkü üretim merkezi olan tesiste, hem iç pazara, hem de ihracat pazarlarına yönelik ürünler üretilmektedir.
Tesis: Gemlik Ürün: HSAW Boru Kapasite (ton): 300.000	2011 yılında, 70.000 m ² üzerine kurulan tesiste, Altyapı ve Proje iş koluna yönelik, büyük çaplı boru üretimi gerçekleştirilmiştir. 18 Aralık 2023 tarihinde, Gemlik Tesisleri'nde, sadece altyapı ve proje iş kolu kapsamında yer alan büyük çaplı boruların üretiminin gerçekleştirildiği arazi ve binaların satılmasına dair çalışmalara başlandığı kamu ile paylaşılmıştır. Bu kapsamda, Gemlik İlçesi'nde bulunan büyük çaplı boru üretim tesisine ilişkin arazi ve binalar, toplam 66 milyon ABD doları karşılığında 22 Şubat 2024 tarihinde satılmıştır. İlgili arazi üzerinde yer alan büyük çaplı boruların üretiminde kullanılan makine ve ekipmanların satışı veya taşınması alternatifleri üzerinde çalışmalar devam etmekte olup, binalar ve arazi Aralık 2024 itibarıyla tamamen boşaltılacaktır. Türkiye'de üretimi uzun yıllardır devam eden ve halen Gemlik Tesisleri'nde yer alan, endüstri, inşaat ve otomotiv segmentindeki müşterilere sunulan boru üretiminde kullanılan makine, ekipman, arazi ve binalar, ilgili satış işleminin kapsamı içinde değildir. Borusan Boru, Türkiye'de Gemlik, Halkalı ve Bursa tesislerinde üretim faaliyetlerine devam edecektir.
Tesis: Bursa Ürün: Hizmet Merkezi Kapasite (adet): 21.000.000	2016 yılında, 24.000 m ² üzerine kurulan tesis, Halkalı'da üretilen özel boruları işleyerek ve motorlu araçların çeşitli parçalarında kullanılmak üzere hazır hale getirerek, müşterilerin ihtiyaçlarına hızlı ve etkin çözümler üretmektedir.
Tesis: Gemlik Ürün: Soğuk Çekme Boru Kapasite (ton): 60.000-kaynak; 50.000-çekme	2019 yılında, 20.000 m ² üzerine kurulan tesis, Avrupa'nın tek tam otomatik üretim ve yüzey hazırlama hatlarına sahip olup, Türkiye ve Avrupa pazarındaki OEM (Orijinal Malzeme Üreticisi) ve otomotiv yan sanayi tedarikçileri için özel çelik borular üretmektedir.

Ülke: ABD Tesis: Baytown Ürün: ERW Hat Boruları Kapasite (ton): 300.000	Borusan Boru tarafından 150 milyon ABD doları tutarındaki yatırım ile 500.000 m ² alan üzerine Teksas'ta kurulan tesis, 2014 yılının üçüncü çeyreğinde, petrol, doğal gaz arama ve çıkarma kuyularında ve nakil hatlarında kullanılan kuyu ve sondaj boruları üretmek üzere faaliyetlerine başlamıştır. Bu yatırım ile birlikte, Borusan Boru, ABD'de petrol ve gaz endüstrisinin önde gelen üretim tesislerinden birisine sahip olan Türk firması konumuna gelmiştir.
Ülke: ABD Tesis: Baytown Ürün: SRM Boru Kapasite (ton): 100.000	2023 yılında, Houston, Baytown yerleşkesinde 15.000 m ² üzerine kurulacak ve 85 kişiye istihdam yaratacak 50 milyon ABD doları tutarındaki SRM hattı yatırımı başlamıştır. Faaliyetlerin 2024 yılının ilk çeyreğinde başlaması beklenmektedir.
Ülke: ABD Tesis: Panama City Ürün: LSAW Boru Kapasite (ton): 330.000	2023 yılında Borusan Boru tarafından satın alınan ve Kuzey Amerika'nın Panama City'de yerleşkesinde konumlanan tesis, 1979 yılında, 28.600 m ² alan üzerine kurulmuş olup, boyuna toz kaynaklı boru üretmektedir.
Ülke: ABD Tesis: Mobile Ürün: HSAW Boru Kapasite (ton): 220.000	2023 yılında Borusan Boru tarafından satın alınan ve Kuzey Amerika'nın Mobile yerleşkesinde konumlanan tesis, 2007 yılında, 30.800 m ² alan üzerine kurulmuş olup, spiral kaynaklı boru üretmektedir.
Ülke: İtalya Tesis: Vobarno Ürün: ERW ve Soğuk Çekme Boru Kapasite (ton): 30.000 - çekme	Borusan Mannesmann Vobarno Tubi SPA'nın, İtalya'daki Vobarno Tesisi 2001 yılında, 24.000 m ² üzerine kurulmuştur. Tesis; yüksek katma değerli soğuk çekilmiş özel çelik boru üretimi konusundaki uzmanlığı, İtalya, Almanya, İspanya ve Fransa gibi otomotiv sektörünün güçlü olduğu ülkelere yaptığı satışlar, ve yanı sıra, ürün ve hizmet kalitesi açısından, Avrupa otomotiv sektörünün tanınan bir tedarikçisi konumundadır.
Ülke: Romanya Tesis: Ploiești Ürün: Hizmet Merkezi Kapasite (adet): 21.000.000	Borusan Boru, 2023 yılında, Romanya'nın Ploiești yerleşkesinde, 15 milyon euro değerinde, 4.800 m ² üzerine kurulacak bir ileri işlem tesisi yatırımı başlatmıştır. Tesisin, 2024 yılının ilk çeyreğinde faaliyete geçmesi beklenmektedir.

BORUSAN BORU FAALİYETLERİ

✓ 2023 küresel ham çelik üretimi: 1,9 milyar ton

✓ Türkiye'nin dünya ham çelik üretimindeki sıralaması 8.

ÇELİK SEKTÖRÜ 2023 DEĞERLENDİRMESİ

Brüksel merkezli Dünya Çelik Birliği (worldsteel) tarafından açıklanan verilere göre, Rusya-Ukrayna savaşı ve bölgesel gerginlikler; ülkelerin gümrük engelleri ve korumacı politikaları; artan girdi fiyatları ve yükselen kredi maliyetlerinin yanı sıra, enerji ve ham madde fiyatlarındaki dalgalanmalar nedeniyle 2022 yılında 1 milyar 887,6 milyon ton olan ham çelik üretimi; 2023 yılında da, benzer bir seviyede, 1 milyar 888,2 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Asya'nın üretimi %0,7 oranında artarak 1 milyar 367,2 milyon tona ve ABD'nin üretimi %0,2 artarak 80,7 milyon tona çıkarken, AB'nin ham çelik üretimi %7,4 oranında daralarak 126,3 milyon tona gerilemiştir.

2023 yılında üretimi %0,1 oranında artarak 1 milyar 19 milyon tona ulaşan Çin dünyanın birinci çelik üreticisi olurken, üretimin %11,8 oranında artarak 140,2 milyon tona ulaştığı Hindistan ise dünyanın ikinci çelik üreticisi olmuştur.

Türkiye, 35,1 milyon tonluk ham çelik üretimi kaydettiği 2022 yılına kıyasla, 2023 yılını %4 oranında bir düşüş ile 33,7 milyon ton seviyesinde tamamlarken, küresel ham çelik üretimi sıralamasında 8. sırada konumlanmıştır.

Türkiye çelik boru sektörü ise, yıllık ortalama 4.8 milyon ton üretimi ile dünyada dördüncü, Avrupa'da birinci sırada yer almaktadır. Bakü-Tiflis-Ceyhan, Mavi Akım, Şahdeniz, Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı Projesi (TANAP) gibi birçok önemli projeye imza

TÜRKİYE ÇELİK BORU ÜRETİMİNDE DÜNYADA 4. SIRADA

Türkiye çelik boru sektörü, yıllık ortalama 4.8 milyon ton üretimi ile dünyada dördüncü, Avrupa'da birinci sırada yer almaktadır.

sektör, dünya dikişli (kaynaklı) çelik boru üretiminin %5'ini karşılamaktadır. Türkiye dikişli çelik boru sektöründe, yıllık üretimin yaklaşık %60'ı iç piyasada kullanılırken, Türkiye çelik boru sektörü 140 üzerinde ülkeye ihracat yapmaktadır. 2022 yılında 2,1 milyon ton ve 2,3 milyar ABD doları tutarında ihracat gerçekleştiren Türkiye, yıllık 20 milyar ABD dolarına ulaşan dünya dikişli çelik boru ihracatından %10,5 oranında pay almıştır. Türkiye çelik boru sektörünün 2023 yılı ilk dokuz aylık ihracatı, ton bazında bir önceki yıla göre %13,3 düşüş göstererek 1.407 bin ton olarak gerçekleşirken, Romanya, Fas, Birleşik Krallık ve Irak en önemli ihracat pazarları olarak öne çıkmıştır.

AB ve ABD'nin korumacılık önlemleri, Çin'in iç tüketime odaklanması, iklim değişikliği ile mücadele çerçevesinde AB'nin uygulamaya geçireceği Sınırdaki Karbon Düzenlemesi

Mekanizması ("SKDM"), ülkelerin ambargo uygulamaları ve tedarik sorunları Türk çelik üreticilerinin öncelikli ajanda konularını oluşturmaktadır.

11 Haziran 2021'de Alman Federal Meclisi, yalnızca Alman şirketlerini değil, aynı zamanda bu şirketlerin yabancı ülkelerdeki tedarikçilerini de etkileyen Alman Tedarik Zinciri Uyum Yasası'nı onaylamıştır. 1 Ocak 2023 tarihinde yürürlüğe giren kanunun ana odağı, insan hakları ve çevre hukuku ihlallerinin önlenmesidir. Kanun, Alman şirketlerine doğrudan çeşitli yükümlülükler getirmekle birlikte, yükümlü Alman kuruluşlarının tedarik zincirinde yer alan yerli ve yabancı şirketleri de etkilemektedir. Borusan Boru, tedarikçi yönetimi kapsamında dünyadaki gelişmeleri takip etmekte ve tedarikçiler ile çalışmalar yürüterek, doğabilecek risklere karşı aksiyonlar almaktadır.

BORUSAN BORU FAALİYETLERİ

2023; Altyapı ve Proje iş kolunda ABD menşeli Berg Pipe'in satın alımı ve Enerji iş kolunda, ilk yarıda pazardaki talebin güçlü görünümü ve satış fiyatlarının uzun dönem ortalamalarının üzerinde artışı sayesinde rekor sonuçların kaydedildiği bir yıl oldu.

BORUSAN BORU İŞ KOLLARI

2023 yılında Borusan Boru, enerji iş kolu talebindeki güçlü görünüm ve satış fiyatlarının uzun dönem ortalamalarının üzerinde artışı, yanı sıra Berg Pipe finansallarının konsolidasyonu etkisiyle, sektör ortalaması üzerinde yüksek kârlılık gerçekleştirdiği, bir yıl yaşamıştır.

Borusan Boru'nun, Altyapı ve Proje iş kolu kapsamında 2023 yılı içerisinde tamamlayarak gelir kaydettiği en önemli projeler; BOTAŞ tarafından gerçekleştirilen Manavgat-Alanya-Gazipaşa-Anamur Doğal Gaz Boru Hattı Projesi 1. Fazı (629,2 milyon TL), Batı Karadeniz Çelik Boru Projesi 2. Fazı (592,1 milyon TL) ve yanı sıra, Devlet Su İşleri tarafından gerçekleştirilen Ereğli-İvriz Sağ Sahil Sulaması Çelik Boru Projesi (199,1 milyon TL)'dir. Şirket, 13 Nisan 2023 itibarıyla, Berg Pipe gelirlerini de bu iş kolu altında konsolide etmeye başlamıştır. Berg Pipe'in da katkısı ile, 2023 yılında Altyapı ve Proje iş kolu geliri geçen yıla kıyasla %321,2 oranında artırarak 510 milyon ABD dolarına çıkmıştır. Altyapı ve Proje gelirlerinin, toplam gelir içindeki payı %29 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Endüstri ve İnşaat iş kolunun faaliyet gösterdiği bölgelerdeki dalgalanmalar ve hammadde fiyatlarındaki düşüş ile birlikte, gelir, 2022 yılına

kıyasla %21,0 oranında gerileyerek, 309 milyon ABD doları seviyesinde gerçekleşmiştir. Endüstri ve İnşaat iş kolu gelirlerinin, toplam gelir içindeki payı %18 olmuştur.

Otomotiv iş kolu geliri, bilhassa Avrupa Bölgesinde otomotiv üretiminin daralmasına bağlı olarak, 2023 yılında geçen yıla göre %11,8 oranında düşerek 201 milyon ABD doları olmuştur. Otomotiv iş kolu gelirleri, toplam gelirlerden %12 oranında pay almıştır.

Enerji iş kolunda, yılın ilk yarısında etkin fiyatlama politikası ve pazardaki kısıtlı kapasiteye karşılık yoğun talep sonucunda artan satış geliri, yılın ikinci yarısında dengelenen arz - talep sonucu normalize olmuştur. 2023 yılında enerji iş kolu geliri, geçen yıla kıyasla %20,1 oranında yükselerek 721 milyon ABD doları olurken, toplam gelirden aldığı pay %41'e ulaşmıştır.

Dört farklı iş kolunda ve farklı coğrafyalarda faaliyet göstererek, risklerini dengelemeyi hedefleyen Borusan Boru, her türlü satın alım ve birleşme fırsatı için, yurt içi ve yurt dışında, sektöründeki gelişmeleri yakinen takip etmektedir.

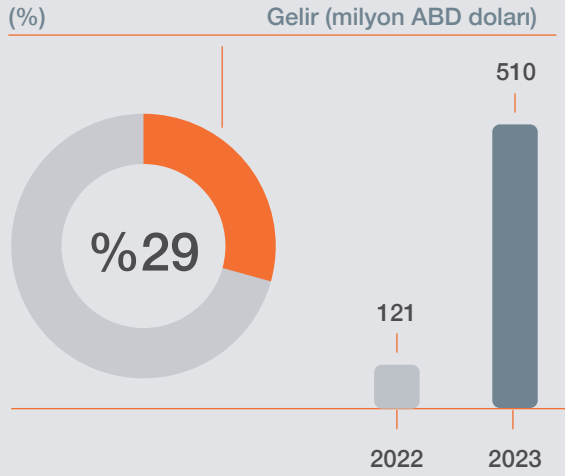
✓ 510 milyon ABD doları
altyapı ve proje iş kolu gelirleri

✓ 201 milyon ABD doları
otomotiv iş kolu gelirleri

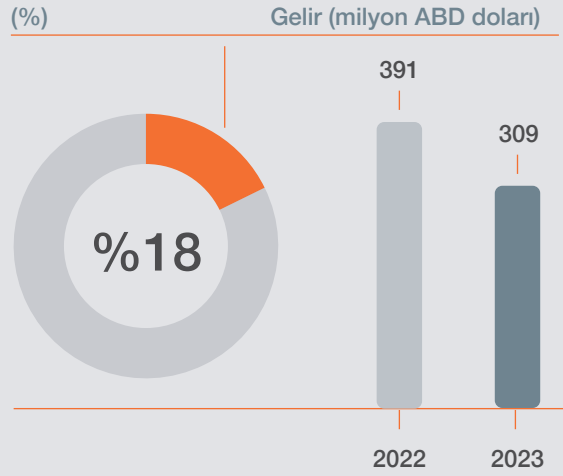
✓ 309 milyon ABD doları
endüstri ve inşaat iş kolu gelirleri

✓ 721 milyon ABD doları
enerji iş kolu gelirleri

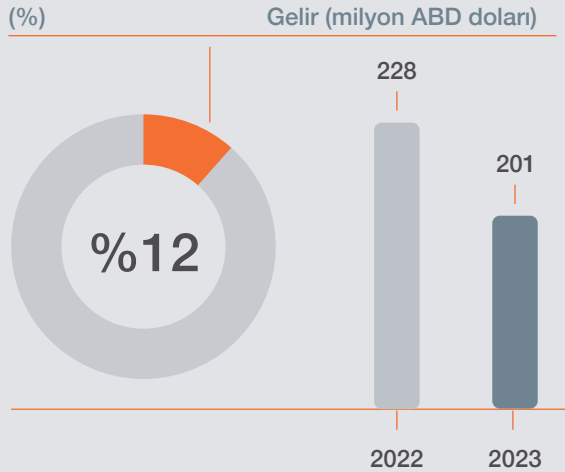
Altyapı ve Proje



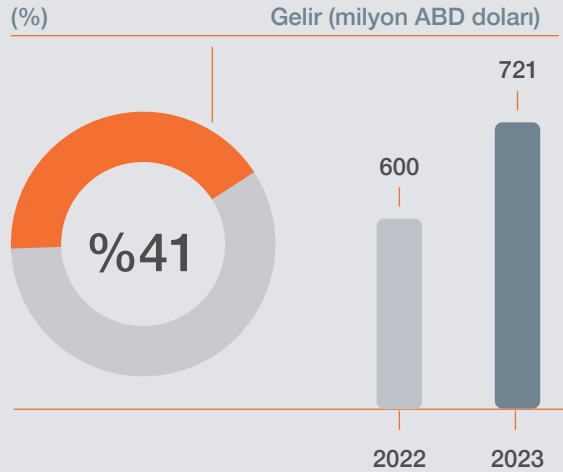
Endüstri ve İnşaat



Otomotiv



Enerji

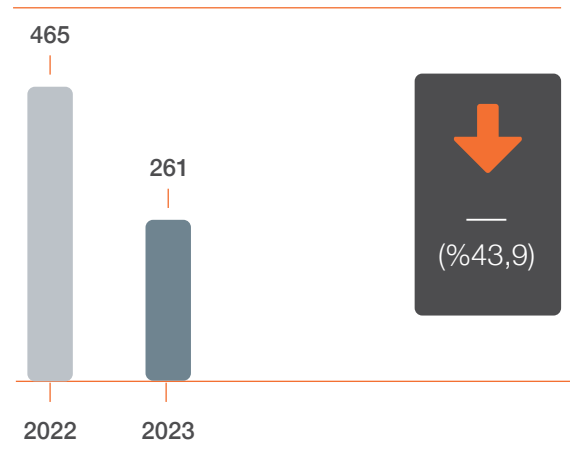


2023 YILINDA BORUSAN BORU

İHRACAT

2023 yılında, global piyasalardaki ticaret dengelerine ve makro ekonomik gelişmelere bağlı olarak, Borusan Boru'nun ihracat pazarlarındaki talep daralmıştır. Bunun sonucunda, Şirketin Türkiye'den yapılan ihracat gelirleri geçen yıla kıyasla %43,9 oranında gerileyerek 261 milyon ABD doları olmuştur.

İHRACAT



YATIRIMLAR

Borusan Boru'yu ürün yelpazesi ve toplam kurulu kapasite açısından global pazarların önde gelen dikişli çelik boru üreticisi olarak konumlandıracak yatırımlar:

- ☑ ABD'DE ALTYAPI VE PROJE İŞ KOLUNA YÖNELİK BERG PIPE SATIN ALIMI
- ☑ ROMANYA'DA OTOMOTİV SEKTÖRÜNE YÖNELİK PLOIEȘTI İLERİ İŞLEM TESİSİ YATIRIMI
- ☑ ABD'DE ENDÜSTRİ VE İNŞAAT İŞ KOLUNA YÖNELİK BAYTOWN SRM HATTI YATIRIMI

YATIRIMLAR

Borusan Boru, yenilikçi ürün ve yeni iş modelleri stratejisi ışığında mevcut pazarlardaki lider konumunu sürdürülebilir kılmak için yanı sıra niş ve yeni pazarlara penetrasyon stratejisi doğrultusunda yatırımlarını sürdürmektedir.

BERG PIPE SATIN ALIMI

Borusan Boru'nun ABD'de kurulu bağlı ortaklığı Borusan Pipe, 13 Nisan 2023 tarihinde Berg Europipe Holding Corp'un paylarının %100'ünü 162 milyon ABD doları karşılığında satın alarak, Borusan Berg Pipe unvanı ile faaliyet göstermeye başlamıştır. Satın alma bedeli pazarlık usulü belirlenmiş olup 50 milyon ABD doları tutarındaki kısmı, 1. yılda 20 milyon ABD doları, 2. yılda 15 milyon ABD doları ve 3. yılda 15 milyon ABD doları olmak üzere vadelenilerek, 3 yılda ödenecektir. Bağımsız değerlendirme kuruluşunun yaptığı çalışmada satın alınan şirketin değerinin 175 ile 195 milyon ABD doları arasında olduğu belirtilmiştir.

Enerji borularında ciddi büyüme potansiyeline sahip olan Kuzey Amerika'da faaliyet göstermekte olan Berg Pipe; 28.600 m² alan üzerine kurulu, yıllık 330.000 ton boyuna toz kaynaklı boru üretme kapasiteli Panama City, Florida Tesisi ve 30.800 m² alan üzerine kurulu, yıllık 220.000 ton spiral kaynaklı boru üretme kapasiteli Mobile, Alabama Tesisi ile rekabet avantajına sahiptir. Berg Pipe'in, Borusan Boru'nun satış hacmine 10 yılda yaklaşık 2,5 milyon ton katkı sağlaması beklenmektedir.

Berg Pipe satın alımı ile ABD'deki toplam üretim kapasitesini 1 milyon tona çıkaran Borusan Boru, Teksas Baytown üretim tesisi ve SRM hattı ile de operasyonel ve finansal sinerjiler yaratarak, ABD'de dikişli çelik boru pazarının önde gelen üreticisi olmayı hedeflemektedir.

✓ Borusan Boru'nun
ABD üretim
kapasitesi
1 milyon ton



BORUSAN BORU FAALİYETLERİ

✓ Romanya İleri İşlem Teisisi Yatırımı 15 milyon euro

ROMANYA, PLOIEȘTI İLERİ İŞLEM TESİSİ YATIRIMI:

Borusan Boru, 2001 yılında İtalya, Vobarno'daki ileri işleme tesisi ile başlatmış olduğu Avrupa pazarı açılım hamlesini; otomotiv iş kolunu büyüme stratejisi doğrultusunda, Romanya'da sürdürmektedir. Şirket, 2023 yılında 15 milyon euro değerindeki ileri işlem tesis yatırımına devam etmiştir. Tesisin, 2024 yılının ilk çeyreğinde faaliyete geçmesi ile birlikte, otomotiv müşterilerinin ihtiyacına yönelik özel kullanım alanı olan borular üretecektir.

4.800 m² üretim ve stok alanı bulunacak tesis, ilk aşamada 50'den fazla kişiye istihdam olanağı sağlayacaktır. 2026 yılında 10.000 tonun üzerinde satış hedefi olan tesis için, Romanya Maliye Bakanlığı tarafından onaylanan 5,8 milyon euro tutarında yatırım teşviği de bulunmaktadır.



ABD, BAYTOWN SRM HATTI YATIRIMI:

Borusan Boru, stratejik büyüme, gelişen pazar koşullarında daha hızlı ve etkin çözümlerle değer yaratabilme hedefleri doğrultusunda, ABD’de kurulu bağlı ortaklığı Borusan Pipe US’nin, ABD’de mevcut sondaj borusu üretim faaliyetlerinin yanı sıra inşaat ve genel endüstri segmentlerinde de yerel üretici haline gelmeyi hedeflemiştir. Bu doğrultuda, 2023 yılında, ABD’nin Houston, Baytown yerleşkesinde 15.000 m² üzerine kurulacak ve 85 kişiye istihdam yaratacak 50 milyon ABD doları tutarındaki SRM hattı kurulumu yatırımını başlatmıştır. Bu yatırım süreci, Türkiye’de

bulunan mevcut bir boru üretim hattının ve boru kaynak tesisinin modernize edildikten sonra ABD’ye taşınmasını ve üst düzey teknolojiye sahip yeni akümülayon ve tamamlama hatları ile senkronize çalışan entegre bir tesisi oluşturulmasını kapsamaktadır. Faaliyetlerin 2024 yılının ilk çeyreğinde başlaması ardından, ABD pazarında tamamen yerel üreticilerin tercih edildiği inşaat ve endüstri iş kollarına yönelik ürünler portföye eklenecektir.

✓ **ABD SRM Hattı Yatırımı**
50 milyon ABD doları



ÜRÜN GELİŞTİRME VE İNOVASYON

**ABD’de NSF,
Avrupa’da DFGW
sertifikası ile yerel
pazarlara uyum**

Borusan Boru, ürün geliştirme ve inovasyon çalışmaları ile hem ürün ve hizmetlerinde paydaşlarına sunduğu faydayı artırmayı, hem de iş süreçlerini çevre ve toplum için daha sürdürülebilir hale getirmeyi hedeflemektedir.

Şirket, 2023 yılında, yeni ürün geliştirme konularının yanı sıra dijital dönüşüm alanında da birçok proje üzerinde çalışmalara devam etmiştir. Bu kapsamda, IoT teknolojileri, robotik prosesler, görüntü işleme ile kalite kontrol ve süreç iyileştirme gibi birçok farklı alanda Endüstri 4.0 çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca müşteriye fayda sağlayabilecek uygulamalar ve web geliştirmeleri üzerine çalışmalar sürdürülmüştür. Tüm iş kolları için farklı kullanım alanlarına hitap eden yenilikçi boru tipi geliştirme faaliyetlerinin yanı sıra, katma değerli ileri işlemler ve kaplamalar alanındaki odak devam etmiştir.

Borusan Boru, ürünleri ile müşterilerinin çevresel etkilerini düşürmeye de destek vermektedir. Küresel emisyonların azımsanmayacak bir kısmının inşaat sektörü ve binaların kullanımından kaynaklı olmasından ötürü “yeşil binalar” gibi yüksek enerji verimli ve düşük çevresel etkili binalara yönelik talepler gün geçtikçe artmaktadır. Borusan Boru, uluslararası kabul görmüş, LEED, BREEAM vb., yeşil bina sertifikalarına uygun borular üreterek, müşterilerinin sürdürülebilirlik yolculuklarına destek vermektedir.

Ayrıca, müşteri ihtiyaçlarına göre üretilen boruların kullanıldıkları ülkelere bağlı olarak değişen standartlar ve yönetmeliklere uygun olması gerekmektedir. Bu kapsamda, galvanizli su borularının Amerika’da geçerli olan NSF sertifikasyonu ile uygunluğu ve Avrupa’daki

☑ DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMAK İÇİN

Borusan Boru, ürün geliştirme ve inovasyon çalışmaları ile hem ürün ve hizmetlerinde paydaşlarına sunduğu faydayı artırmayı, hem de iş süreçlerini çevre ve toplum için daha sürdürülebilir hale getirmeyi hedeflemektedir.

DFGW sertifikalı boruların içme suyu iletimi için gerekli sağlık ve kalite standartlarına uygunluğu tescillenmiştir.

Borusan Boru, müşterileri ile iletişimini geliştirmek ve ürünlerinin çevresel performansını daha iyi takip edebilmek için 2020 yılında EPD (Environmental Product Declaration-Çevresel Ürün Beyanı) belgesi alma çalışmaları başlatmıştır. Bu belgelendirme sayesinde, ürünlerin tüm yaşam döngüsü çevresel açıdan değerlendirilip şeffaf bir şekilde beyan edilmektedir. Şirket, 2023 yılı itibarıyla toplamda 42 adet ürün için EPD belgesi alarak, sektöre öncülük etmiştir. Bu belgelerin 12 adedi Segment 1, 30 adedi ise Segment 2-3 ürünleri için alınmıştır. Segment 4 için çalışmalar 2023 yılında başlamış olup, halen daha devam etmektedir.

Borusan Boru, 2023 yılında birinci kalite ürün konsolide brüt kârlılığının %16'sını yeni ürün ve servis grubunda yapılan satışlardan elde etmiştir. Satış tonajı olarak bakıldığında ise bu değer toplam birinci kalite ürün satış tonajının %10'una tekabül etmektedir. 2023 yılında konsolide yeni ürün satışlarının tonaj olarak sektör dağılımı ise %4 Altyapı ve Proje, %52 İnşaat ve Genel Endüstri ve %44 Otomotiv şeklinde gerçekleşmiştir.

✓ EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgeli ürün sayısı
42

Borusan Boru Factory Innovation Network

Factory Innovation Network, açık inovasyon metodolojisini baz alarak, şirket stratejileriyle uyumlu, ölçeklenebilir, fonksiyonel yeni ürün ve hizmetler geliştirmek ve yurt içi ve yurt dışı partner ve teknoloji ağı oluşturmak amacıyla 2023 yılında kurulmuştur. Factory'nin kurum dışında 9 farklı kategoride paydaşı bulunmakta olup, bunlar Kuluçka Merkezleri, Teknokentler & Teknoparklar, Üniversite Kulüpleri, Üniversiteler, Start up & Teknoloji Şirketleri, Açık Ağlar, Stratejik Danışmanlar, Fason İleri İşlem Merkezleri ve KOBİ'lerdir. Factory, 2023 yılında bu kategorilerin çoğunda iş birlikleri yapmış ve ağını güçlendirmiştir. Teknik, dijital ve ticari alanlarda deneyim ve becerilere sahip olan Borusan Boru çalışanları, çelik boru ve profil alanında ezber bozan fikirler üretebilen ve sorunlara yenilikçi çözümler getiren girişimcilerle Factory çatısı altında buluşarak verimlilik, sürekli iyileştirme, yeni ürünler ve dijital hizmetler gibi birçok farklı alanlarda çalışma fırsatı bulmuşlardır.

Factory'nin Yeni Ürün & Ar-Ge, Dijital Teknolojiler, Enerji ve Sürdürülebilirlik ve

Özel Projeler olarak 4 ana odak alanı bulunmaktadır. Enerji ve Sürdürülebilirlik odağı, Borusan Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu olacak şekilde iklim, insan ve inovasyon başlıkları üzerine yapılandırmıştır. 2023 yılı boyunca bu alanlarda çeşitli projeler yürütülmüştür.

Factory, hem kurum içinde hem kurum dışında önemli seviyede sosyal etki yaratmaktadır. Kurum içi inovasyon kültürünün güçlendirilmesi kapsamında yürütülen "İnovasyon Günleri" programına Üretim, Satış, İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim, İş Sağlığı ve Güvenliği gibi birçok iş biriminden toplam 152 çalışan katılmış ve Factory odak alanlarına yönelik çalışmalarda bulunmuştur. 2023 yılında, kurum dışındaki bilinirlik çalışmaları kapsamında, yaklaşık 1.500 kişiyle doğrudan temas kurularak etkileşim sağlanmış ve inovasyon yaklaşımlarına pozitif katkıda bulunulmuştur. Kurum dışında yürütülen kapsayıcı iş birliği programlarıyla 2023 yılında Factory çatısı altında yürütülen projeler Karbonsuzlaşma, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Enerji Yönetimi, Yetenek Yönetimi ve Kapsayıcılık ve Çeşitlilik kategorilerine hizmet etmiştir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Endüstri 4.0 ile hızlanan dijitalleşme, üretim süreçlerinin daha esnek, kaliteli ve verim odaklı olmasını sağlamakta ve nihayetinde kârlılığı artırmaktadır. Ürün ve hizmetlerinin pazara ulaştırılması sürecine dâhil olan tüm paydaşları için uzun vadeli çevresel, sosyal ve ekonomik değer yaratmayı misyon edinen Borusan Boru, dijital dönüşümü, sürdürülebilir değer yaratma süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

Teknolojinin iş süreçlerine hızla entegre edilmesi ile birlikte, Borusan Boru da 2021 yılında, bilimsel ve teknolojik kapasitesini güçlendirme odağı ile başlattığı dijital dönüşüm programı ile tüm paydaşları için değer yaratacak projeler hayata geçirmiştir.

DÖNÜŞÜM

Operasyonlarda rekabet üstünlüğü ve verimliliği artıran çözümler sunan dijitalleştirilmiş iş süreçleri için 3 ana başlıkta projeler gerçekleştirilmiştir:

- ☑ ÇALIŞANLAR İÇİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI
- ☑ MÜŞTERİLER İÇİN MÜŞTERİ PORTALI PROJESİ
- ☑ TEDARİKÇİLER İÇİN TALEP ODAKLI TEDARİK ZİNCİRİ VE STOK OPTİMİZASYON PROJESİ

ÇALIŞANLAR İÇİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI

Borusan Boru, bütün Borusan şirketleri gibi, en değerli sermayesini insan kaynakları olarak kabul etmekte ve çalışanlarının sağlığını, güvenliğini ve gelişimini önceliklendirmektedir. Bu kapsamda, manuel operasyonları bertaraf ederek kaza risklerini engellemeyi, tekrar ve efor gerektiren operasyonları elimine ederek yüksek tempolu çalışma şartlarını iyileştirmeyi, hız ve takip gerektiren işlerde ergonomik riskleri ortadan kaldırmayı amaçlayarak hayata geçirilen dijitalleştirme çalışmalarının başlıcaları şunlardır:

QDMS ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ:

Doğru insan doğru iş ilişkisinin kurulması için görev tanımlarına uygun çalışanların görevlendirilmesi sürecinde organizasyon ve takip sistematığının kurulması sağlanmıştır. Tasarlanan modüllerin QDMS Entegre Yönetim Sistemi ile planlı bir şekilde devreye alınması çalışmalarına devam edilmektedir.

HALKALI TESİSİ UÇLAMA HATLARI PROJESİ:

Eski makinelerin yerine yeni ve otomasyonlu makinelere geçiş yapılarak, tüm uçlama makinelere otomatik besleme sistemi kurulmuştur.

YAPAY ZEKÂ İLE GÖRÜNTÜ İŞLEME TEKNOLOJİSİ:

Güvensiz durum ve davranışların kameralar üzerinden otomatik olarak tespit edildiği bir sistem kurulmuştur. Sahalarda bulunan 40 kameranın entegrasyonu tanımlanarak, güvensiz durum ve davranış tespitleri yapılmaktadır. 2023 yılında, sistemdeki kamera sayısı 80'e çıkarılmıştır.

KALDIRMA-İLETME EKİPMANLARINDA PERİYODİK KONTROL SÜRECİNİN DİJİTALLEŞTİRİLMESİ:

İlgili ekipmana ait güncel ve geçmişe dönük periyodik kontrol raporlarına QR kod ile hızlı bir şekilde ulaşma imkânı sağlanmıştır.

EMNİYETLİ ÇALIŞMA SİSTEMLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ (SSOW - SAFE SYSTEM OF WORK):

Tüm kontrol formları gözden geçirilerek, yeni yaklaşıma sahip risk değerlendirme metodu ile birleştirilmesi tamamlanmıştır.

ASİSTAN MOBİL UYGULAMASI:

Deprem, yangın, sel vb. acil durumlarda Borusan Boru'nun Türkiye'deki tüm lokasyonlarında anlık olarak bulunan çalışan, alt işveren ve ziyaretçilerin güvende olup olmadığını ve yardıma ihtiyaçlarının bulunup bulunmadığını çok hızlı bir şekilde belirleyen bir mobil uygulama yazılımı geliştirilmiştir. Acil bir durumda verilere çok hızlı bir şekilde ulaşım, planlama ve koordinasyonun hızlandırılmasıyla, kurtarma operasyonlarında ciddi kazanımlar elde edilmesi öngörülmektedir.

GEMLİK TESİSİ SİRALI BORU UCU HAZIRLAMA İSTASYONU ROBOTİK İYİLEŞTİRME PROJESİ:

TAB Plaka Çıkarma ve Boru Ucu Taşıma operasyonlarının manuel iş gücüyle yürütülmesi sırasında maruz kalınan fiziksel ve ergonomik risklerin bertaraf edilebilmesi için operasyonun tamamına bir robot otomasyonu entegre edilmiştir.

GEMLİK OTOMOTİV FABRİKASI ABM90 ONLINE BORU DOĞRULTMA HATTI PROJESİ:

Online doğrultma hattının tamamen otomasyonu sağlanarak, el ile müdahale gerekmezken göz kontrol tezgahından çıkan boruların doğrultma hattına beslenmesi otomatik olarak sağlanmıştır.

Tüm bu çalışmaların sonunda; iş kazası riski en aza indirilirken, operasyonların daha güvenli, çevreye duyarlı, verimli bir şekilde yürütmesi sağlanmış ve en önemlisi çalışan memnuniyeti artmıştır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Dünyada boru sektöründe bir ilk: ISO 10002 Müşteri Şikâyetleri Yönetimi Kalite Sistem Belgesi

MÜŞTERİ PORTALI PROJESİ

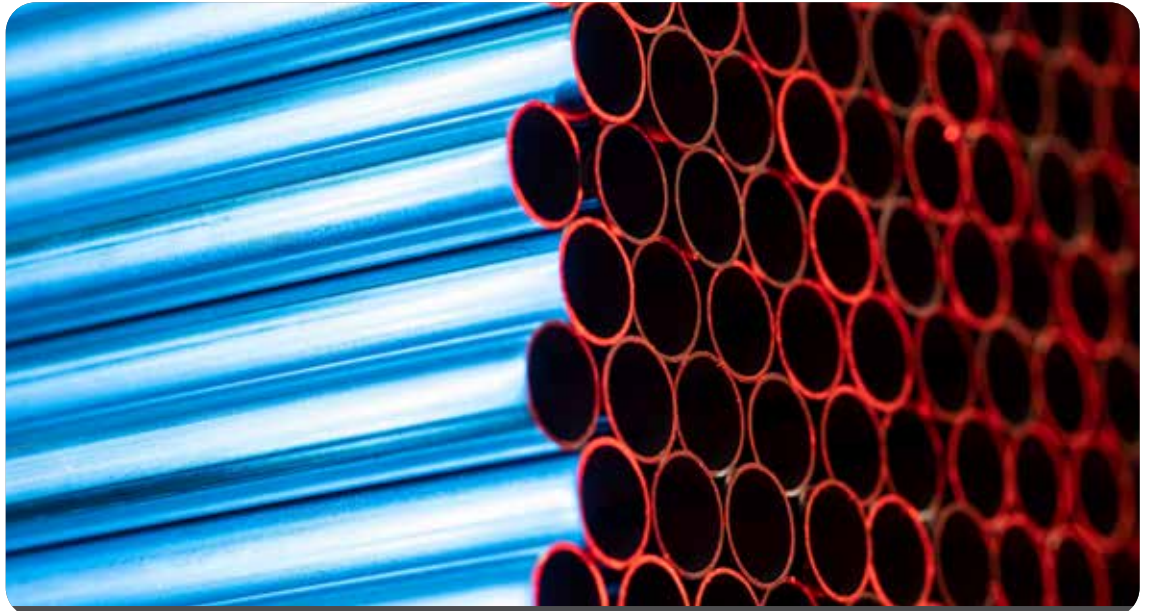
Borusan Boru'nun müşteri memnuniyeti politikasının temelini müşteri odaklılık oluşturur. Müşteri memnuniyetini kalıcı kılmak için, müşteri beklenti ve ihtiyaçları titizlikle incelenir ve müşteri memnuniyeti düzenli olarak takip edilir. Borusan Boru'da uygulamaya alınan VOC - Müşterinin Sesi Müşteri Yönetim Sistemi ile müşterilerin talep ve görüşleri toplanır, sistematik ve bütünsel bir şekilde ele alınıp değerlendirilir. İş süreçleri, müşterilerin beklentilerine cevap verecek şekilde iyileştirilir; bu beklentilere göre ürünler ve hizmetler geliştirilir.

Borusan Boru, iş süreçlerinde dijital kanallar kullanarak verimliliğini artırmaktadır. Şirket, sipariş formlarını, sevkiyat bilgilerini, irsaliyeleri, müşterileri ile otomatik olarak paylaşarak; iç piyasaya yönelik tüm sevkiyatları Gebze'deki bir depodan organize ederek, yükleme ve boru teslimatını hızlandırmıştır.

Borusan Boru, boru sektöründe dünyada bir ilki gerçekleştirerek, Gemlik, Halkalı, Bursa ve Merkez fabrikaları için ISO 10002 Müşteri Şikâyetleri Yönetimi Kalite Sistem Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Şirket, bu yönetim sistemi kapsamında, müşterilerinin siparişlerini daha kolay takip edebilmeleri ve sipariş girişlerinin detaylarını hızlıca yönetebilmeleri için siparişlere 12 saat içerisinde onay zorunluluğu getirmiştir.

Müşteri memnuniyeti kapsamında müşteri memnuniyet anketi, rakip ürün analizleri, periyodik müşteri ziyaretleri, müşteri denetimleri gerçekleştirilmekte ve Şirketin kalite ve sevkiyat performansı müşteriler tarafından değerlendirilerek memnuniyet puanı hesaplanmaktadır.



TALEP ODAKLI TEDARİK ZİNCİRİ VE STOK OPTİMİZASYON PROJESİ

Tedarik Zinciri Optimizasyonu Projesi ile tedarikçiler ile iş birliklerinde şeffaflık artırılırken, iş süreçlerinin tahmin odaklı bir modelden, talep odaklı bir modele dönüştürülmesi hedeflenmiştir. Bu kapsamda, talep ve tahmin yönetimi, stok, satış ve operasyon planlama, operasyonel planlama, sipariş yönetimi ve detay çizelgeleme süreçleri dijitalleştirilmektedir. Optimizasyon istenilen seviyeye ulaştığında, bir sonraki adımda, makine-yazılım entegrasyonunun da sağlanması amaçlanmakta; böylece, makineleri, üretim planı ile direkt olarak entegre ederek, üretim sürecindeki insan kaynaklı hataların ve fire miktarlarının da azaltılması hedeflenmektedir.

Borusan Boru, dijital iş kültürünü kurum kültürü olarak içselleştirmeyi ve dijitalleşme çalışmalarını tüm değer zincirine yayarak daha uzun vadede sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmayı hedeflemektedir. Şirket, teknolojik bir altyapı oluşturarak, tedarikçilerinin de teknoloji kullanım kapasitelerini geliştirmeyi planlamıştır. Bu kapsamda, tedarikçiler ile ilgili rekabet unsurları, sözleşmeler, sürdürülebilirlik performans anketleri gibi çalışmalar dijital platforma taşınarak “Tedarikçi Sürdürülebilirlik Endeksi” ve “Tedarikçi Portalı” oluşturulmuştur. Borusan Boru, 2023 yılında, hayata geçirdiği Sürdürülebilir Satın Alma Politikası kapsamında, sürdürülebilirlik endeksine tabi olan tedarikçi sayısını ve endeks ortalama puanlarını düzenli olarak takip etmektedir.

Dijitalleşme çalışmalarını tüm değer zincirine yayma hedefi



İNSAN KAYNAKLARI

İnsan odaklı yaklaşım

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Borusan Boru, insan kaynakları yönetiminde “Borusan Grubu Yönetim Anlayışı ve Uygulamaları” ve “İş İlkeleri, İş Etiği ve İnsan Hakları Uygulamaları” çerçevesinde hareket etmektedir. İnsan Kaynakları Politikaları iki ana başlıktan oluşmaktadır. İlk ana başlık Borusan Grubu kurumsal yönetim anlayışı, yapısı, işleyişi, iş ilkeleri ve politikaları; ikinci ana başlık ise iş ilkeleri, etik kuralların uygulanması, paydaş ilişkileri ile beraber işe alım, çalışma düzeni, ücret ödemeleri, çalışan görev ve sorumlulukları alt başlıklarını kapsamaktadır.

Borusan Grubu çatısı altındaki tüm şirketlerde olduğu gibi, Borusan Boru da faaliyet gösterdiği her yerde ve ortamda kişilerin hak ve özgürlüklerine sonuna kadar inanmakta ve onları desteklemektedir. Bu doğrultuda, hiçbir hal ve koşulda, kişilerin etnik kökenine, cinsiyetine, rengine, ırkına, milliyetine, ekonomik durumuna, dinine ve diğer inanışlarına bağlı olarak ayrımcılık yapılmamaktadır. Bu prensip, işe almada ve terfide, sağlanan çalışma koşullarında, müşterilerle, tedarikçilerle ve ortaklarla olan tüm ilişkilerde de geçerlidir.

KAPSAYICI İŞ ORTAMI

BORUSAN BORU, EN DEĞERLİ VARLIĞININ İNSAN KAYNAĞI OLDUĞUNUN BİLİNCİ İLE KURUMSAL KÜLTÜRÜNÜN TEMELİNİ “İNSAN ODAKLI YAKLAŞIM” OLARAK BELİRLEMİŞTİR.

Bu kapsamda Şirket, çalışanlarını teknik ve kişisel olarak desteklemek, onlar için çalışma modelleri geliştirmek ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak suretiyle çalışanlarının mutluluğunu önceliklendirmektedir.

Borusan Boru, çalışma koşullarının, ürünlerinin ve hizmetlerinin de insan sağlığına ve güvenliğine uygunluğunu garanti altına almakla yükümlüdür.

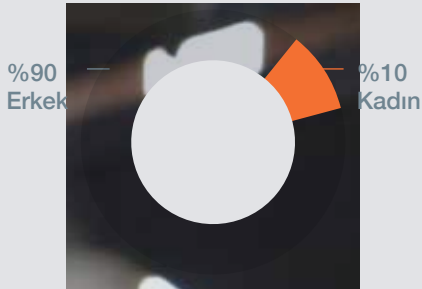
Buna ek olarak, İnsan Kaynakları uygulamaları da ana hatları ile “Borusan Grubu İnsan Kaynakları ve Uygulamaları” dokümanında yer verilen iki amaç doğrultusunda hayata geçirilmektedir. Bu amaçlardan ilki, bireylerin inisiyatif kullanıp işlerine ve yaptıklarının sonuçlarına sahip çıkmalarını yüreklendirmek; ikincisi ise ekip çalışmasını teşvik ederek, bireyi geliştirerek daha başarılı olmasını sağlamaktır. Çalışanlar ile sosyal haklar ve güvenceler, sendikal ilişkiler, performans, kariyer yönetimi,

ücret ve kariyer gelişimi konularındaki ilişkileri yürütmek İnsan Kaynakları Departmanı’nın sorumlulukları arasındadır.

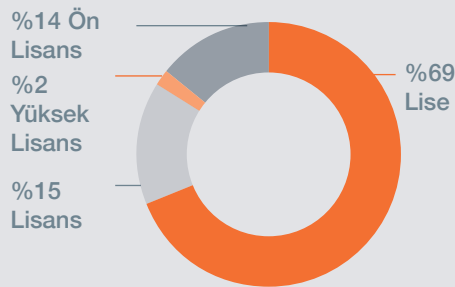
Gücünü çalışanlarından alan Borusan Boru, çalışanlarının mutluluğuna odaklanırken, onların bağlılığını da güçlendirmeyi amaçlayan etkin insan yönetimine yönelik insan kaynakları aksiyonlarını 3 ana başlık altında yürütmektedir.

- Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi
- Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği
- İnsan Hakları

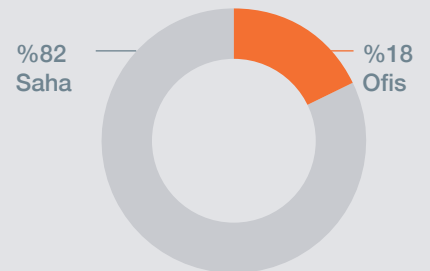
2023 Cinsiyet Dağılımı (%)



2023 Eğitim Dağılımı (%)



2023 Pozisyon Dağılımı (%)



İNSAN KAYNAKLARI

Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmaya yönelik uygulamalar

Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi

İnsan Kaynakları Birimi, Borusan Boru'nun tüm değer zincirinde insan haklarına saygılı, güvenli, şeffaf ve adaletli bir çalışma ortamı yaratarak, Şirketin en önemli paydaşları olan çalışanlarının mutluluğunu artırmayı ve neticesinde bağlılığını pekiştirmeyi hedefler. Bu amaçla, çalışanların memnuniyeti yıllık bazda ölçülür ve alınan geri bildirimler doğrultusunda, çalışan deneyimini iyileştirecek fikirler hayata geçirilir.

Borusan Boru, tüm ofis çalışanları için özel sağlık sigortası ile ayakta ve yatarak tedavi imkânının yanı sıra, çeşitli kapsamlarda yıllık sağlık taramaları ve hayat sigortası seçenekleri sunmaktadır. Buna ek olarak, emeklilik planı kapsamında yer alan çalışanların maaşlarından yapılan aylık kesintilere ilave olarak, aynı oranda şirket ödeneği katkısıyla, çalışanlarının geleceğini de desteklemektedir. Sunulan yan hakların içerikleri, çalışanların kademelerine göre değişkenlik göstermektedir.

Şirket, aile içi denge ve çalışanların kişisel ihtiyaçlarına verilen önemin bir yansıması olarak, son yıllarda, kadınlar için tanınan doğum izni uygulamasının yanı sıra, babalık izni uygulamasını da başlatmıştır. 2023 yılında 2 çalışan doğum izni kullanırken, 99 çalışan da babalık izninden faydalanmıştır.

2023 yılında çalışan bağlılığı ve memnuniyet skoru ofis çalışanları için %79, saha çalışanları için %51 olarak gerçekleşmiştir.

Borusan Boru İnsan Kaynakları, çalışanlar ile iş birliği içinde yürütülen Performans Yönetim Süreçleri sayesinde, çalışanların bireysel başarılarını destekleyerek, onların potansiyelini en üst düzeye çıkarırken, Şirketin de verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Düzenli olarak gerçekleştirilen performans değerlendirmeleri sayesinde geri bildirim kültürü içselleştirilmekte ve bu değerlendirmelerden çıkan geri bildirimler kullanılarak, bireysel ve kurumsal gelişim planları oluşturulmaktadır.

Her yıl, yetenek yönetimi süreci kapsamında tüm çalışanlar, yöneticileri ile performans değerlendirmelerini yetkinlikleri açısından analiz ederek, gelişim planlarını oluşturur. Çalışanların gelişimleri için konfor alanlarından çıkarak farklı projelerde yer almaları, tüm çalışma arkadaşlarından geri bildirim almaları ve örnek aldıkları liderlerden deneyimlerini dinlemeleri gibi çalışmalar desteklenir ve teşvik edilir.

Borusan Boru, insan kaynağını, ancak yetkin ve yetenekli çalışanlarla hedeflerine ulaşabileceğinin bilinci ile yönetmektedir. Şirket, Yetenek Gelişim Programlarını, hem mevcut insan kaynağının yeteneklerini geliştirmek, hem de yeni yeteneklerin ilgi gösterdiği bir kurum olarak konumlanmak amacıyla sürekli olarak güncellemektedir.

**KAPSAMLI**Gelişim
Planları**DÜZENLİ**Performans
Ölçümü**ARTAN**Çalışan
Bağlılığı

Bu kapsamda, Borusan Akademi, 2021 yılından bu yana, Türkiye'nin önde gelen üniversite ve kurumlarının da iş birliği ile yürüttüğü Yeni Yönetici Gelişim Programı sayesinde geleceğin liderleri olan yeteneklere yatırım yapmaktadır. Bu program ile yeni yönetici olan liderlere; İK süreçleri ve yetkinlik aktarımı hedeflenmiştir. Bu programın temel amacı; ekip yönetimi konusunda yeni liderlerin gelişimlerini desteklemektir.

Borusan Boru, çalışanlarının yetkinliklerini artırmak amacıyla çeşitli eğitimler vermektedir. 2023 yılında, mesleki gelişim eğitimleri 15.415 saat, kişisel gelişim eğitimleri 2.296 saat, İSG eğitimleri 22.335 saat, farklı konu başlıklarındaki diğer eğitimler de 16.312 saat olmak kaydıyla, tüm çalışanlar için toplam 56.358 saat eğitim verilmiştir.

2022 yılında Borusan Boru çalışanları arasındaki iletişimi daha da güçlendirmek amacıyla, farklı departmanlardan çalışanların katılımı ile oluşturulan ve “200 yıllık bir şirket olmak istiyorsak yetenek yönetimi adına neler yapmalıyız?” sorusuna yanıt arayan Sürdürülebilirlik Yetenek Yönetimi Ekibi tarafından 2023 yılında hayata geçirilen projelerden bazıları şunlardır:



**2023 yılında
çalışanlara verilen
eğitim**
Toplam 56.358 saat

**İLHAM VEREN
KAHVALTILAR:**

Borusan Boru'daki farklı iş kollarından ve üst yönetim temsilcilerinden oluşan karma bir topluluk, ilham veren kahvaltılarda buluşarak, birbirini daha yakından tanıırken, iş kolları arasındaki iletişim güçlendirilmektedir.

**ORYANTASYON
SÜREÇLERİ:**

Bu proje ile, Borusan Boru'ya yeni katılacak çalışanların henüz işe başlamadan önce kendilerini ait hissedecekleri bir çalışma ortamı oluşturmak hedeflenmiştir. Bu kapsamda, yeni bir çalışanın işe başlamadan önceki sorumlulukları, işe başladığı gün yapması gerekenler ve ilk 15 gün ve 30 gün için departman sorumlulukları belirlenmiştir.

**GELİŞİM YOLCULUĞUNDA
GERİ BİLDİRİM:**

Bu proje ile, çalışanların yöneticilerinden etkin geri bildirimler almaları ve geri bildirim kültürünün tüm çalışanlarca sahiplenilmesi amaçlanmıştır. Bu sayede, çalışanların gelişimi için, performans ve potansiyellerini güçlendirme fırsatı yaratılmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

Yetenek yönetimi süreçlerinde proaktif geribildirim

İnsan Kaynakları Çalışan Konseyi de bu kapsamda, Genel Müdür liderliğinde tüm çalışanların katılımıyla bir anket gerçekleştirmiştir. Akabinde, “İK ile Gelişim Planı Görüşmeleri” organize ederek, çalışanları yöneticilerinden proaktif olarak geri bildirim istemeye teşvik etmek ve gelişim planları hakkında ipuçları paylaşmak üzere İK iş ortaklarından randevu alabilecekleri bir platform tasarlamıştır. Son olarak, yöneticiler tarafında bir farkındalık yaratmak ve empati kurmalarını sağlamak amacıyla hem sayısal verilerden hem de duygulara dokunan ifadelerden faydalanarak, tüm ekip liderlerine çalışanları ağızından yazılmış “Gelecekteki Senden Mektup Var” konulu bir mail gönderilmiştir. Alınan aksiyonlar ardından çalışanların sadece yöneticilerinden geri bildirim alması değil, aynı zamanda proaktif olarak kendilerinin de geri bildirim istemeleri sağlanmış ve geri bildirim kültürüne dair farkındalık yaratılmıştır. Borusan Boru, bu proje ile Geleceğe İlham Ödülleri’ne başvuruda bulunmuştur.

KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Bir ağır sanayi şirketi olan Borusan Boru, diğer Borusan Grubu Şirketleri gibi kadın ve erkeğin her şartta eşit ve yan yana olduğu bir dünya hedefi ile kurumsal kültürüne çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımını entegre etmeyi amaçlamaktadır.

2015 yılında Borusan Holding, toplumsal cinsiyet eşitliğinin hem kurumsal hem de bireysel düzeyde benimsenmesi ve içselleştirilmesi için “Borusan Eşittir Platformu”nu kurmuştur. Bu platformun politikalarını benimseme ve uygulama kararlılığının bir göstergesi olarak da 5 Mart 2020 tarihinde Borusan Boru İcra Kurulu Başkanı Zafer Atabey “Borusan Eşittir Taahhüdü”nü imzalamıştır. Borusan Boru bünyesinde oluşturulan Borusan Eşittir Ekibi, Şirket genelinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda daha kapsayıcı bir bakış açısı sağlayabilmek amacıyla faaliyetler yürütmektedir.

Borusan Boru’nun iş yerinde kapsayıcılık ve fırsat eşitliğini gözeten bazı uygulamaları şunlardır:

- Doğum yapmış anneler için daha hijyenik, konforlu ve güvenli hale getirilen emzirme odaları
- Gemlik ve Halkalı tesislerinde kadın istihdamını artırmaya yönelik aday havuzu
- Toplumsal cinsiyet eşitliğine önem veren firmalarla benchmark görüşmeleri
- Bayilerin de Borusan Boru vizyonunu içselleştirmesini teşvik etmek için “Hayatı Eşit Gör Semineri” Semineri
- Lokasyonlarda Baret Eşitliği kapsamında çalışanların baret farklılığının giderilmesi
- Çalışan çocuklarına toplumsal cinsiyet eşitliğini anlatan önyargısız kitaplar dağıtılması

- Bursa Mühendis Kadınlar Derneği ve çeşitli Sivil Toplum Kuruluşları ile iş birliği yaparak nitelikli kadın işgücünün iş hayatında aktif rol oynamaları için ortak çalışmalar
- Yönetmelik pozisyonlarda çeşitlilik hedefi ile “Eşit Bakan Liderler Semineri”
- Fırsat eşitliğine yönelik faaliyetleri çalışanlar ile paylaşıldığı Borusan Boru Eşitlik Gazetesi
- Toplumsal cinsiyet politikalarının ve vizyonunun anlatıldığı “Cinsiyet Gözlüğü Rehberi”
- 8 Mart Kadınlar Günü ve 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında yapılan faaliyetler

Kadın ve erkek çalışanların temsiliinde, hak ve fırsatlarda, terfi ve maaş imkânlarında eşitlik prensibini gözeterek Borusan Boru’da, kadın çalışanların hem ofiste hem sahada hem de yönetici pozisyonlarında yer alabileceği politikalar geliştirilmektedir. Şirket, 2023 yılı için ofis kadın çalışan oranını %30, saha kadın çalışan oranını %4 ve kadın lider oranını da %16’ya çıkarmayı hedeflemiş olup, bu oranlar sırasıyla %30, %4,9 ve %22,4 olarak gerçekleşmiştir.

İNSAN HAKLARI

Borusan Boru, tüm iş süreçlerini imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nde yer alan İnsan Hakları İlkeleri ile uyum içerisinde yürütmektedir. Borusan Holding tarafından oluşturulan ve Borusan Boru da dâhil olmak üzere, Grup genelinde uyulması gereken iş etiği kurallarını belirleyen Turuncu

Rehber, insan haklarına uyumu destekleyen ve etik olmayan davranışları engelleyen bir kılavuzdur. Borusan Boru, iş hayatında, fark yaratan, değer katan ana unsurun “insan” olduğu bilinciyle, stratejik odak alanı olarak konumlandığı çalışanlarına sağlıklı, güvenli ve adil bir iş ortamı sunmakta ve yenilikçi, inovatif ve yaratıcı yaklaşımı desteklemektedir. Şirketin tüm faaliyetlerinde çalışma kültürünün temelini, taviz vermeksizin insan haklarına uyum sağlamak oluşturmaktadır. Borusan Boru’da, çalışanların sendikalaşma haklarına saygı gösterilmekte, sendikal haklarını özgürce kullanmaları desteklenmektedir. Borusan Boru, saha çalışanlarını temsilen yetkili sendika olan Türkiye Metal Sanayicileri İşveren Sendikası (MESS) üyesidir. Borusan Boru’nun Türkiye’deki faaliyetlerinde çalışanlar arasında sendikalaşma oranı %77,8’dir.



**Cinsiyet eşitliği için
“Borusan Eşittir
Taahhüdü”**

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOSU

İKLİME, İNSANA VE İNOVASYONA SAHİP ÇIKARAK, GELECEĞE İLHAM OLUYORUZ...

Kaynakların sınırsız olmadığını biliyoruz, aynı zamanda doğanın, çevrenin sahibi değil emanetçisi olduğumuzun ve gelecek nesillere onlardan ilham aldığımız bir gelecek bırakmamız gerektiğinin farkındayız.

TÜM DEĞER ZİNCİRİMİZ VE ÖNCELİKLERİMİZE GÖRE BELİRLEDİĞİMİZ ODAK ALANLARIMIZ İLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN MÜMKÜN OLDUĞUNA İNANIYOR, FARK YARATARAK FAYDA SAĞLIYORUZ...

Borusan Boru olarak; 1958 yılında başlayan yolculuğumuz ile Borusan Holding'in gerçek bir fayda yaratma hayaline katkı sağlıyor, değerlerimiz ve tüm kaynaklarımız ile sektörümüze ilham oluyoruz.

Değer yaratma stratejilerimizi İklim, İnsan, İnovasyon odağında geliştirerek

tüm iç ve dış paydaşlarımızın iş süreçlerine değer katan süreçler ve ürünler sunuyoruz.

Sektörde öncü olmanın bize vermiş olduğu sorumluluğun farkındayız. Bu bizim en büyük motivasyonumuz.

Bu sorumluluk ile her zaman daha yenilikçi yaklaşımları sahipleniyor ve bu yaklaşıma liderlik ediyoruz. İç ve dış paydaşlarımız ile etki alanlarımızı belirliyor ve fayda odaklı çalışmalarımızda sürdürülebilirliği olmazsa olmaz kabul ediyoruz.

Odak alanlarımızı genişleterek yaptığımız çalışmalar ile gelecek stratejilerimizi oluşturuyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BİLGİLENDİRMESİ

BORUSAN BORU, BORUSAN GRUBU'NUN İKLİM, İNSAN VE İNOVASYON DEĞER ALANLARININ TÜMÜ İÇİN HEDEFLER BELİRLEYEREK ÇALIŞMALAR YÜRÜTMEKTEDİR. YAPILAN ÇALIŞMALAR HEM BULUNDUĞU COĞRAFYA HEM DE İŞ KOLU NEDENİYLE İKLİM DEĞER ALAN ÜZERİNDE YOĞUNLAŞMIŞTIR.

Borusan Boru, Sürdürülebilirlik Manifestosu'nu, Borusan Holding tarafından belirlenen sıfır atık, sıfır emisyon hedefine ulaşmak için karbon emisyonlarını ve atıkları sıfır atık, sıfır emisyon hedefine ulaşacak şekilde azaltmak ve aynı zamanda ekolojik dengenin korunmasına katkı sağlamak stratejisi kapsamında belirlemiştir.

DEĞER YARATMA STRATEJİLERİ

KARBONSUZ VE DÖNGÜSEL İŞ MODELLERİ

İKLİME SAHİP ÇIKARAK,
GEZEĞEN İÇİN FAYDA
YARATIYORUZ...

Fark yaratıcı hedef olarak belirlediğimiz iklim teması kapsamında doğadan aldığımız ilham ile yol alıyoruz. Geleceğimiz için kritik öneme sahip iklim krizi sorunu karşısında ekolojik dengeyi korumaya odaklanıyor, kaynak tüketimine dikkat ederek çevresel ayak izimizi düşürmeye yardımcı olan projeler geliştiriyoruz. Karbonsuz ve döngüsel yeni iş modelleri tasarlayarak sağlıklı bir iklim için çalışıyoruz.

DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ,
GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYORUZ VE
İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ...

İş hayatındaki farkın “insanla” oluştuğuna inanıyoruz ve çalışanlarımıza mutlu, sağlıklı, güvenli ve şeffaf bir iş ortamı sunmayı önceliğimiz olarak ele alıyoruz. Geleceği onlar ile düşünüyoruz ve gerçeğe dönüştürme hızımızdan ilham alıp geleceği tasarlıyoruz.

YENİLİKÇİ FİKİRLER
TASARLAYARAK İNOVASYONA
SAHİP ÇIKIYORUZ.

Başarımızı korumanın, geleceğe yenilikçi bakış açısı ile yatırım yapmaktan geçtiğini biliyoruz. İş modelimizi geleceğin ihtiyaçlarına uygun bir şekilde dönüştürmek için çalışıyor, bu hedefi sağlamanın en önemli halkalarından biri olan yeni ürün ve inovasyon süreçlerimizi, sektör tecrübemizin getirdiği yüksek titizlikle ileriye taşıyoruz. Sektörde öncü olmanın getirdiği sorumluluğun yanı sıra doğamıza ve paydaşlarımıza karşı hissettiğimiz sorumlulukla girişimci ve yenilikçi ruhu besleyen projelere, yatırımlara ve işbirliklere imza atıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

UN Global Compact İmzacılığı

Borusan Holding, 2006 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) katılımcısı olarak faaliyet göstermektedir. 2021 yılında ise, 4 grup şirketi daha imza süreçlerini tamamlayarak katılımcı şirketler arasında yerlerini almışlardır. Borusan Boru da Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılarak dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişiminin bir parçası haline gelmiştir. Aynı zamanda, küresel ve yerel düzeyde sürdürülebilirlik gündemini yakından takip eden, şekillendiren ve yönlendiren önemli kurumlar arasına katılmıştır. Bu çerçevede, çalışmalarını ayrıntılı bir şekilde ele alan Şirket, 2022 yılında iklim hızlandırma programına katılım sağlamıştır. 2023 yılında vermiş olduğu ilerleme raporu ile taahhütlerini şeffaf bir çerçevede gerçekleştirmeye devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Borusan Boru, Borusan Grubu'nun iklim, insan ve inovasyon başlıklarında bütüncül bir şekilde ele aldığı sürdürülebilirlik stratejisini benimsemekte ve iş süreçlerini bu anlayışla örtüşen politikalar ve uygulamalarla dönüştürmektedir. 2021 yılında 2020 verilerinden derlediği ilk raporunu yayınlamak sürdürülebilirlik yolculuğuna başlayan Şirket, karbon ayak izini azaltmaya yönelik uygulamalardan, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki gelişmelere kadar çeşitli alanlarda önemli kazanımlara imza atarak, 2023 yılında üçüncü Sürdürülebilirlik Raporunu yayınlamıştır. Borusan Boru'da Sürdürülebilirlik faaliyetleri, 7 tematik grupta yer alan 90 çalışanın katkılarıyla sektör için rehberlik eden bir noktaya ulaşmıştır. Borusan Boru, 2022 yılında yayınladığı manifestosunda da belirtildiği üzere, Borusan Holding'in sürdürülebilirlik amaçlarına katkı sağlamayı misyon edinmiştir. Her türlü olumsuz gelişmeyi, küresel anlamda değer katma

potansiyeli taşıyan yeni fırsatlar olarak gören Şirket, tüm dış etkenleri dikkate alarak bu fırsatları stratejisine entegre etmekte ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerini destekleyen iş yapış biçimini geliştirmektedir.

Borusan Boru, 2023 yılında çıkarmış olduğu sürdürülebilirlik raporunda İtalya'daki ve Amerika'daki tesislerinden de verilere ilk kez yer vererek ilk global raporunu yayınlamıştır. 2024 yılında sürdürülebilirlik hareketine global lokasyonlarını da ekleyerek daha kapsayıcı bir yaklaşım oluşturmayı hedeflemiştir.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin devamlılığı ve sonuçları Borusan Holding ve Borusan Boru nezdinde de değerlendirilmektedir. Bu amaçla Holding Sürdürülebilirlik Kurulu yılda en az dört defa toplanmakta, entegre bakış açısıyla sürdürülebilirlik alanında yaşanan gelişmeleri takip etmekte, gerekli kararları almakta ve uygulamaya geçirmektedir. Holding Sürdürülebilirlik Kurulu'na, Borusan Boru sürdürülebilirlik liderleri ve çevik grup liderleri katılmaktadır.

Döngüsel Ekonomi

Borusan Boru için döngüsel ekonomi operasyonel bir felsefedir ve sadece atığı tekrar kaynağa döndüren bir model olmaktan ziyade; zincirin her aşamasında (geri dönüşüm - yeniden kullanım - yeniden amaçlama - yeniden üretim döngüsü içerisinde) birbirini besleyen süreçleri geliştirir ve verimliliği sağlar.

Tüm faaliyetlerinde döngüsellik yaklaşımını benimseyen Borusan Boru, inovasyonu iş süreçlerine dâhil ederek, iş modellerini yenilikçilik ekseninde kurgulamaktadır. Şirket, etkin kaynak kullanımı odağında, malzeme tercihinde atık oluşturmayacak daha çevreci ürünleri seçerek, oluşan atıkları azaltarak ve dönüştürerek ekonomiye değer olarak geri kazandırmaktadır.



Borusan Boru, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında, sera gazı emisyonlarını azaltmanın en önemli adımlarından biri olarak ham maddelerde döngüsellığı artırma çalışmalarını paydaşları ile birlikte hızla yürütürken, ürün geliştirme çalışmaları ile ürünlerin kullanım ömrünü arttırarak da döngüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır.

2023 yılında döngüsel ekonomi başlığında yapılan çalışmalar tüm süreçlerde döngüsellığı artırmak adına katkı sağlamıştır. Bu projelerden bazıları ile; atık proses suyundan osmoz suyu üretimi ile 10.200 m³ su geri kazanımı sağlanmış olup, 16.200 m³ su tüketimi azaltılmıştır. Ayrıca Otomotiv Fabrikasında, Atık Sıvılarının Nötralizasyon Tesisinden arıtımı sonucunda, bertarafa giden atıkta 1.000 ton/yıl azalma sağlanmıştır.

Risk Yönetimi

Uluslararası pazarda da faaliyet gösteren Borusan Boru; sürdürülebilirlik stratejisini oluştururken uluslararası gelişmeleri ve aynı zamanda değişen, gelişen paydaş beklentilerini de dikkate almaktadır.

2023 yılı sonunda Kamu Gözetim Kurumu tarafından açıklanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamında ve aynı zamanda AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Yönergesi (Corporate Sustainability Reporting Directive-CSRD) uyarınca, şirketlerden iş modeli bilgisinin yanı sıra sürdürülebilirlik risklerinin ve fırsatlarının açıklamalarını yapmaları ve de tüm politikalarını ve stratejilerini risk ve fırsat çalışmalarıyla desteklemeleri beklenmektedir.

✓ Tüm süreçlerde, döngüsel ekonomi odağı

✓ 2022 yılında İtalya ve ABD'nin dahil edildiği ilk global Sürdürülebilirlik Raporu

Bu kapsamda, Borusan Boru 2023 yılı itibarıyla strateji, riskler ve fırsatlar ve tüm bu süreçlerin performans göstergeleri ile desteklenmesi kapsamında tüm değer zincirini içerecek şekilde, daha odaklı çalışmalar başlatmıştır.

Türkiye'de kurumsal risk yönetimini benimseyen ilk gruptan biri olan Borusan Holding, tüm grup faaliyetlerinde proje bazlı risk çalışmalarının yürütülmesine önem vermektedir. Borusan Holding, politikalar, prosedürler, kontroller, iletişim ve eğitim yoluyla etik ve uyumluluk risklerini yönetmektedir. Denetim yoluyla riskler tespit edilerek fırsat alanları konusunda şirketlere gelişim önerileri sunulmaktadır. Holding şirketlerinin risk yönetimi yaklaşımı, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasının önünde engel oluşturabilecek her türlü olayın tanımlanmasını, değerlendirilmesini ve saiplendirilmesini sağlayarak riskin; tutarlı, kapsamlı ve ekonomik bir yolla yönetilmesine olanak sağlamaktadır. İç Denetim Departmanının gerçekleştirdiği denetimlerde, süreç riskleri ve fırsatlarının yanı sıra etik kurallara uyum, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi sosyal konular ve çevresel konular da değerlendirilmektedir.

Borusan Holding İş Dünyası Plastik Girişimi altında, Türkiye'de faaliyet gösteren ve plastikler için döngüsel bir ekonomi oluşturmayı hedefleyen, ortak bir taahhüt ve ortak bir amaç doğrultusunda plastik kullanımı azaltım ve önleme miktarlarını içeren taahhütlerini ilk kez şeffaflıkla kamuoyuyla paylaşan 34 şirketten biridir. Borusan Boru da sürdürülebilirlik yaklaşımında bu taahhütlere sadık kalarak ilerlemektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Borusan Boru, faaliyetlerini yürütürken, ulusal ve uluslararası mevzuat gerekliliklerini göz önünde bulunduran yönetim sistemleri şartlarına uyum sağlamaktadır.

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

Yönetim Sistemi Standartları Belgeleri	Geçerli Olan Tesisler
ISO 14064-1:2006 Sera Gazı Hesaplaması Doğrulama	Gemlik, Halkalı, Bursa, Merkez, Houston, Alabama, Panama City
ISO 14046 Su Ayak İzi	Gemlik, Halkalı, Bursa, Merkez, Houston, Alabama, Panama City
IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi	Gemlik, Halkalı, Bursa, Merkez
Entegre Yönetim Sistemi ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi	Gemlik, Halkalı, Bursa, Gebze, Merkez
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	Vobarno
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Houston
ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi	Gemlik, Halkalı
ISO 17025:2017 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterlilik Akreditasyonu	Gemlik
API 5L Specification for Line Pipe	Gemlik, Houston, Panama City, Mobile
API 5CT Specification for Casing and Tubing	Gemlik, Houston
API Q1 Kalite Yönetim Sistemi	Gemlik, Houston, Panama City, Mobile

İş Sağlığı ve Güvenliği

Borusan Holding çatısı altındaki tüm Grup Şirketlerinde olduğu gibi, Borusan Boru da her çalışanını bir aile ferdi gibi görerek, tüm aile fertlerinin sağlık ve güvenliğini öncelikli sorumluluğu olarak konumlandırmaktadır. Bu kapsamda, İş Sağlığı ve Güvenliği ("İSG") faaliyetleri büyük bir hassasiyet çerçevesinde sürdürülerek, tüm paydaşların Şirkete duydukları güveni en yüksek düzeye çıkarmak amaçlanmaktadır. Risk analizleri, performans ölçümleri, eğitimler, tatbikatlar, dijital uygulamalar "Sıfır İş Kazası" hedefi çerçevesinde gerçekleştirilerek, İSG kültürünün tüm çalışanlar tarafından benimsenmesine yönelik projeler hayata geçirilmektedir.

Borusan Boru'da 42 farklı sistem ve programdan oluşan İSG Kültürel Gelişim Programı uygulanmaktadır. Davranış Odaklı Gözlem ve Geri Bildirim Sistemi (B'Dost), yapay zeka ile görüntü işleme teknolojisi, işe alım süreçlerinde uygulanan İSG Kişilik Envanteri, interaktif operatör yetkilendirme eğitimleri gibi uygulamalardan oluşan İSG Kültürel Gelişim Programı ile "Sıfır İş Kazası" hedeflenmektedir.

Son zamanlarda uygulamaya alınan ve İSG kültürünün içselleştirilmesi açısından büyük bir farkındalık yaratan "İşte Yüz Yüze İSG Budur" ve "İşte İSG Önerim Budur" uygulamaları sayesinde fabrika yöneticileri ve fabrika çalışanlarının sesi olan İSG sözcüsü bir araya gelmiş, çalışanlar İSG odaklı sorularına yanıt bulmuş ve önerilerini fabrika yöneticilerine aktararak, güvenli çalışma ortamı kavramı pekiştirilmiştir. Ayrıca, uygulamalara katılan tüm yöneticilerin sahada göstermiş olduğu "Görünür ve Örnek İSG Liderliği" ile İSG kültürü genişletilmiştir.

Borusan Boru'nun her geçen gün geliştirerek uyguladığı, uzun süreli İSG Kültürel Gelişim Programı, ödüller ile taçlandırılmıştır.

2023 yılında Borusan Boru; İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda dünyanın en saygın kurumlarından British Safety Council tarafından "Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri" kapsamında "Merit" kategorisinde ödüle layık görülmüştür. Aynı yıl, MESS tarafından düzenlenen "İş Güvenliğinin Yıldızları" yarışmasında 100. Yıl Özel Ödülü almaya hak kazanan Borusan Boru, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından sendikali işletmelere verilen ve üzerinde "Düzenli İş Örgütlü İşyeri" sloganı bulunan Beyaz Bayrak Ödülünü almıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

✓ Uzun vadeli entegre bakış açısı

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Borusan Boru, 2023 yılı önceliklendirme çalışmasını gözden geçirirken, küresel gelişmelerle uyum içinde olabilmek ve de paydaşları açısından sadeleşmesini sağlamak amacıyla bazı öncelikli konularda gruplandırmalar yapmıştır. İç paydaş görüşmeleri ve de gruplandırmalar sonucunda ortaya çıkan öncelikli konu listesi aşağıda verilmiştir.

ODAK ALANLARI VE ÖNCELİKLENDİRME

Öncelikli konuların uzun vadeli entegre bakış açısında yer alması hem sürdürülebilirlik çerçevesinde ele alındığında hem de finansal değerler açısından değerlendirildiğinde Borusan Boru'nun stratejisi açısından çok önem taşımaktadır. Çifte önemlilik kavramı da Borusan Boru'nun tüm öncelikli konularının etki analizinin gerçekleştirilmesini talep etmektedir.



Aşağıdaki tabloda, öncelikli konuların sürdürülebilirlik özelindeki unsurlara olumlu ve olumsuz etkileri ve ilgili performans göstergeleri yer almaktadır.

Öncelikli Konu	Çevre, İnsan ve Ekonomi Üzerine Yaratılan Olumlu Etkiler	Çevre, İnsan ve Ekonomi Üzerine Yaratılan Olumsuz Etkiler	İlgili KPI
İş Sağlığı ve Güvenliği	Daha Güvenli Bir İş Yeri Yaratarak Mutlu ve Daha Bağlı Çalışanlar Elde Etmek	Kaza Rakamlarında Artış, Mutsuz Çalışan, Cezai Süreç	Kaza Ağırlık ve Sıklık Oranında Azalma
Etkin Risk ve Kriz Yönetimi	Dünyanın Değişen Dinamiklerine Daha Hazır Bir İş Yeri Sağlayarak Pozitif Ekonomik Etki	Dünya Dinamikleri Karşısında Hazırlıksız Olma	Tüm Sürdürülebilirlik KPI'ları
Müşteri İlişkilerinde Mükemmeliyet	Güçlü Müşteri İlişkileri Sayesinde Pozitif Ekonomik Değer Sağlama, Müşteri Tutma, İş Tekrarı ve Yeni Müşteri Kazanımı	Müşteri Kaybı, Ekonomik Kayıp	Yeni İş Modellerinden Elde Edilen Ciro
Yenilikçi İş Modellerinin Benimsenmesi	Önder Olarak Ekonomik Değer Sağlama ve Düşük Emisyonlu Çözümler Bulma	İklim Değişikliğine Olumsuz Etki, İş Kaybetme	Yeni İş Modellerinden Elde Edilen Ciro
İklim Krizi ile Mücadele ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş	İklim Değişikliğine Olumlu Katkı	İklim Değişikliğine Olumsuz Etki	Emisyon Azaltımı
Operasyonel Verimlilik ve Atık Yönetimi	Operasyonel Maliyetlerin ve Atık Maliyetlerinin Düşmesi	Operasyonel Maliyetlerin ve Atık Maliyetlerinin Artması	Atık Azaltımı
Etkin İnsan Yönetimi	Bağlı Mutlu Çalışanlar	Yüksek Turnover, Yetenek Kaybı	Yetenek Elde Tutma
Toplumsal Katkı	Güçlü Paydaş İlişkileri	Lokal Baskılar, Cezai Süreçler	Yetenek Elde Tutma
Yeni Ürün ve İnovasyon	Önder Olarak Ekonomik Değer Sağlama ve Düşük Emisyonlu Çözümler Bulma	Sektörde Rekabet Gücünü Kaybetme	Yeni İş Modellerinden Elde Edilen Ciro
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	Güçlü Paydaş İlişkileri	Yüksek Maliyetler	Yeşil Satın Alma Kriterlerine Uygun Tedarik Etme
Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka	Önder Olarak Ekonomik Değer Sağlama ve Düşük Emisyonlu Çözümler Bulma	Sektörde Rekabet Gücünü Kaybetme	Döngüsel İş Modeli (Ürün veya Hizmet) Devreye Alma

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMAYA KATKI

Odak Konular	Söylem	Önceliklendirme	SKA Hedefleri	SKA Hedef Açıklamaları	SKA
İklim	İklim Sahip Çıkararak Gezegen için Fayda Yaratıyoruz	Operasyonel Verimlilik ve Atık Yönetimi (Döngüsel Ekonomi + Çevreye ve topluma karşı sorumlu kaynak ve malzeme kullanımı / Sorumlu Atık Yönetimi)	12.4 / 6.3	12.4. 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışımlarının önemli ölçüde azaltılması 6.3. 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salınımını en aza indirgeyerek, artırılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi	 
		İklim Krizi ile mücadele ve sıfır karbon ekonomisine geçiş	13.3	13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	

Odak Konular	Söylem	Önceliklendirme	SKA Hedefleri	SKA Hedef Açıklamaları	SKA
İnsan	Düşlüyoruz, Tasarlıyoruz, Gerçeğe Dönüştürüyoruz Çünkü Biz İnsanımıza Sahip Çıkıyoruz	İş Sağlığı ve Güvenliği	8.8	8.8. Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi	8 İNSANA YAKIŞIR VE EKONOMİK BÜYÜME
		Toplumsal Katkı	12.8	12.8. 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
		Etkin İnsan Yönetimi	5.5, 8.7, 8.8	5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
				8.7. Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek ve çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması ve 2025'e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi	8 İNSANA YAKIŞIR VE EKONOMİK BÜYÜME
				8.8. Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi	
İnovasyon	Yenilikçi Fikirleri Tasarlayarak İnovasyona Sahip Çıkıyoruz	Yeni Ürün ve İnovasyon Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka	12.a	12.a. Gelişmekte olan ülkelerin daha sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarına yönelmeleri için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini güçlendirme konusunda desteklenmeleri	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Yönetişim	Geleceğe İlham Oluyoruz Çünkü Biz i'ye Sahip Çıkıyoruz	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	12.a	12.a. Gelişmekte olan ülkelerin daha sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarına yönelmeleri için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini güçlendirme konusunda desteklenmeleri	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
		Etkin Risk ve Kriz Yönetimi	17.14	17.14 Sürdürülebilir kalkınma için politika tutarlılığının geliştirilmesi	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
		Müşteri İlişkilerinde Mükemmeliyet	17.17	17.17. Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu - özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi	
		Yenilikçi İş Modellerinin Benimsenmesi	8.5	8.5. 2030'a kadar gençler ve engelliler de dahil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi	8 İNSANA YAKIŞIR VE EKONOMİK BÜYÜME

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

BORUSAN BORU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

DEĞER ALANI	ALT HEDEF ALANI	HEDEF TANIMI (Bu hedefler sadece TR içindir)	BİRİM
İKLİM Karbonsuzlaşma	Emisyon Azaltım	TOPLAM Kapsam 1+ Kapsam 2	Salınım Ton CO ₂ e Hedef % Gerçekleşen %
		Doğrudan Kapsam 1	Salınım Ton CO ₂ e Hedef % Gerçekleşen %
		Dolaylı Kapsam 2	Salınım Ton CO ₂ e Hedef % Gerçekleşen %
	Ölçümleme		Karbon ölçüm, takip ve raporlama mekanizmasının kurularak ölçümleme Tarih
	Proje Geliştirme		Yatırım gerektiren emisyon azaltım projelerinin önerilmesi Adet
	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği	Ham madde kaynaklı sera gazlarının oranını azaltma	2021 yılına göre % azaltım %
	Su	Su tüketiminin azaltılması	2021 yılına göre % azaltım %
		Geri kazanılan su miktarının artırılması	2021 yılına göre % artma %
	Atık	Atık Azaltımı	Bertarafta giden atıkların azaltılması %
			Organik atıkların geri kazanımını sağlanması
İKLİM Döngüsel Ekonomi	Tedarik Zinciri	Yeşil satın alma kriterlerine uygun tedarik etme	%
İNOVASYON	Yeni iş modellerinden elde edilen ciro		USD
İNSAN İSG	Kayıpları Önleme	Kaza Ağırlık Oranında Azalma	Değer Kaza Ağırlığı (1.000 saatte yaşanan iş gücü kaybı)
			İyileşme %
		Kaza Sıklık Oranında Azalma	Değer Kaza Frekansı (1 milyon saatte yaşanan kaza sayısı)
			İyileşme %
İNSAN Borusan Eşittir	Toplumsal Cinsiyet	Ofis Kadın Çalışan Oranı	%
		Saha/Fabrika Kadın Çalışan Oranı	%
		Kadın Lider Oranı (Tüm Seviyeler)	%
İNSAN Yetenek Yönetimi	Yetenek Elde Tutma	Gelecek Lider Ayrılma Oranı	%
		Borusan Alpha Ayrılma Oranı	%
	Çalışan Bağlılık Skoru		%

2021 GERÇEKLEŞEN	2022 GERÇEKLEŞEN	2023 GERÇEKLEŞEN	2024 HEDEF	2030 HEDEF
67.586,99	65.477,65	3. taraf denetim henüz tamamlanmamıştır.	54.598	43.943
0	3	14	19	37
-	3,12	-		-
21.859,48	18.644,29	3. taraf denetim henüz tamamlanmamıştır.	21.326	21.460
0	0	2	2	5
-	14,71	-		-
45.727,51	46.833,35	3. taraf denetim henüz tamamlanmamıştır.	33.272	22.483
0	5	19	27	52
0	2,42	-		-
Raporlama	Raporlama	Dijital Raporlama	Dijital Raporlama Altyapısı	Dijital Raporlama
6	12	22	5	5
0	3,78	3. taraf denetim henüz tamamlanmamıştır.	3	20
0	33	3. taraf denetim henüz tamamlanmamıştır.	15	50
0	13,2	3. taraf denetim henüz tamamlanmamıştır.	15	50
0	20,6	3. taraf denetim henüz tamamlanmamıştır.	10	50
Borusan Holding Gemlik Kampüs için Belediye ile çalışma devam etmektedir.	Borusan Holding Gemlik Kampüs için Belediye ile çalışma devam etmektedir.	Proje devam etmektedir.	3	Proje devam etmektedir.
0	3	3		TDB
	Takip edilmektedir.	Takip edilmektedir.	Takip edilmektedir.	Takip edilmektedir.
0,37	0,27	0,42	0,27	0,14
-54	27	-55	Önceki yıla göre %10	Önceki yıla göre %10
6,5	6,38	4,05	4,7385	2,5
2	2	37	Önceki yıla göre %10	Önceki yıla göre %10
26,1	28,1	33	31	36
2,8	2,9	4,8	6	16
17,5	18	22,7	17	27
6	3	3	10	5
2020 - %25	0	0	50	20
%74 BY - %72 MY	%82 BY - %67 MY	%79 Ofis - %51 Saha		85

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

✓ %37
kaza sıklık
oranında iyileşme

✓ %8
su tüketiminde
azalış

✓ >%10
kapsam 1 & 2
emisyonlarında
azalış

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS ÖZETİ

1. İklimle Sahip Çıkararak Gezegen İçin Fayda Yaratıyoruz

Borusan Boru, 2030 yılı için belirlediği, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını %37 oranında azaltma hedefi doğrultusunda ilerlemektedir. Şirket, aynı zamanda, 2030 yılına kadar hem su kullanım miktarını hem de bertarafa giden atık miktarını %50 oranında azaltacaktır.

2023 yılında Borusan Boru yaptığı çalışmalar ile toplamda yaklaşık 12.000 ton CO₂e azaltımı ve Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarında bir önceki yıla göre %10'dan fazla azaltım sağlamıştır. Bu kapsamda 20 adet proje gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda 2023 yılı boyunca Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) sürecine uyum ve Dijital Sera Gazı takip sistemleri geliştirme çalışmaları devam etmiştir.

Borusan Boru'nun 2023 yılında su tüketimi 2022 yılına göre yaklaşık %8 azalırken, geri kazanılan su miktarı yaklaşık %5 artmıştır.

İş modellerinin döngüselleşmesi kapsamında 2023 yılında 44 adet döngüsel proje üzerine çalışmalar yapılmış ve bu projelerden 7 tanesi tamamlanmıştır. Diğer projeler için çalışmalar 2024 yılında devam edecektir.

Ayrıca, 2023 yılında 14 adet Yeşil Satın Alma ve Endüstriyel Simbiyoz Projesi hayata geçirilmiştir.

Uluslararası yatırımcı ve müşterilerin çevresel sürdürülebilirlik puanlarını değerlendirdikleri CDP (Karbon Saydamlık Projesi) inisiyatifinde ilk kez 2021 yılında yer alan Şirketin, 2023 yılında İklim değerlendirme notu C seviyesinde gerçekleşirken, Su değerlendirme notu da C olarak değerlendirilmiştir. Ayrıca 2023 yılında ilk kez EcoVadis puanlama sistemine giriş yapılmıştır.

İstanbul Sanayi Odası 2023 Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde İklim, İnsan, İnovasyon yaklaşımı ile ele alınan çalışmaların değerlendirilmesi sonucunda Borusan Boru, "Çevresel Sürdürülebilirlik Yönetimi" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

2. Düşlüyoruz, Tasarlıyoruz, Gerçeğe Dönüştürüyoruz Çünkü Biz İnsanımıza Sahip Çıkıyoruz

Borusan Boru, en değerli sermayesini insan kaynakları olarak kabul etmektedir. Bu nedenle de çalışanlarına, mutlu olacakları, mesleki ve insani açılardan kendilerini geliştirebilecekleri bir çalışma ortamı sunmayı birinci hedefi olarak görmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği alanında öncelik her zaman "sıfır kaza" hedefidir. 2023 yılı İSG performans göstergelerinde; kaza sıklık oranı, 2022 yılına göre %37 oranında iyileşme gerçekleşmiştir.

2023 yılında sürdürülebilirlik alanında yapılan çalışmaların farkındalığının artması adına Sürdürülebilirlik Günü düzenlenmiştir. Ayrıca, Uludağ Üniversitesi ile yapılan iş birliği ile sanayinin ilk Sürdürülebilirlik Akademisi kurulmuştur. Bu akademiye Borusan Boru



özelinde verilen sürdürülebilirlik eğitimleri ile Borusan Boru'ya 26 adet Europas sertifikalı Kurumsal Sürdürülebilirlik Uzmanı kazandırılmıştır. Yanı sıra, düzenli olarak çevre ve sürdürülebilirlik bilgilendirmeleri yapılmıştır.

2022 yılında hazırlanan Sürdürülebilir Finans Kılavuzu kapsamında, iç paydaş bilgilendirmeleri 2023 yılında da devam etmiştir.

2022 yılında devreye alınan Sürdürülebilir Tedarikçi Portalı çalışmaları Borusan Holding tarafından açıklanan Sürdürülebilir Satın Alma politikası ile uyumlu olacak şekilde 2023 yılında da devam etmiştir.

AÇEV ile birlikte geliştirilen “Önce Babayım” Projesinin 2. etabı 2023 yılında da devam etmiştir.

Bir ağır sanayi şirketi olarak kadın çalışanların hem ofiste hem sahada hem de yönetici pozisyonlarında yer alabileceği politikalar gerçekleştirilerek, bu alanda önemli adımlar atılmaktadır. Borusan Eşittir ekibi 2030 hedeflerinde ilerlerken, 2023 yılında ofis kadın çalışan oranı %33'e, saha/fabrika kadın çalışan oranı %4,8'e kadın lider oranı %22,7'e çıkmıştır.

3. Yenilikçi Fikirleri Tasarlayarak İnovasyona Sahip Çıkıyoruz

İnovasyon tarafında Sürdürülebilir Ürün ve Süreç İnovasyonu ekibi 2022 yılında olduğu gibi 2023 yılında da iki farklı grup olarak çalışmalarını gerçekleştirmiştir. Ekiplerden biri sürdürülebilir iş modellerini araştırırken, diğer ekip yeni ürün ve teknik konulara odaklı çalışmalar yapmıştır.

2022 yılı içinde kurgulanan Borusan Boru İnovasyon ağı 2023 yılında devreye alınmıştır. Bu kurguya ilave olarak; kuluçka merkezi ve start-up taramaları, bitirme projesi sponsorluk programları ve üniversite girişimcilik kulüpleri ile aktiviteler gerçekleştirilmiştir ve İnovasyon Günü organize edilmiştir.

Ayrıca, 2023 yılında 7 üniversitede tanıtım ve workshoplar, 2.000'den fazla kişiyle etkileşim, Gebze Teknik Üniversitesi ve Uludağ Üniversitesi ile Metal Çamuru Ayrıştırma ve Bor Yağı Ayrıştırma projeleri ve de start-up işbirlikleri gerçekleştirilmiştir.

11 yeni ürün geliştirilmiş olup, 2 tanesi sürdürülebilir ürün olarak piyasaya sürülmüştür.

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 9; Hedef 9.4 kapsamında “2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi” amaçlanmıştır.

Birleşmiş Milletler'in (BM) İsviçre merkezli kuruluşu Dünya Fikri Mülkiyet Teşkilatı (WIPO) tarafından hazırlanan Küresel İnovasyon Endeksi'nin 2023 yılında yayınlanan raporuna göre Türkiye 2 basamak gerileyerek 39. sıraya yerleşmiştir. Bir Borusan Grubu Şirketi olarak, Borusan Boru da tüm organizasyonel yapılanmasında bu sıralamanın artırılması amacına uygun olarak hareket etmektedir. Şirket, geleceğe uygun, yenilikçi iş modelleri hayata geçirerek, iş modelini titizlikle geleceğe taşımaktadır.

✓ CDP İklim Değerlendirme Notu C

✓ CDP Su Değerlendirme Notu C

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sosyal Sorumluluk Projeleri

Türkiye çelik boru pazarının lideri Borusan Boru, topluma duyduğu vefa borcu ile, ülke ekonomisinin yanı sıra topluma ve insana değer katan projeler üretmeyi bir ilke olarak benimsemekte ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında, sürdürülebilir kalkınma için kamunun yanı sıra özel ve sivil toplum ortaklıklarını destekleyerek, inisiyatifler geliştirmektedir.

Şirket, kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarında özellikle eğitim, kültür, sanat ve spor gibi alanlarda hayata geçirilen sosyal etki projeleriyle geleceği şekillendirerek topluma ilham kaynağı olmaya devam etmektedir.

2021 yılında, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve Tohum Derneği iş birliğiyle hayata geçirilen “Yeşile Ortak Ol” projesi çerçevesinde başlatılan fidan dikimi girişimi, 2023 yılında da büyük bir coşkuyla devam etmiştir. Borusan Boru; çevre duyarlılığını ve sürdürülebilirlik ilkelerini iş hayatının merkezine yerleştirdiği bir örnek proje geliştirerek, bünyesine yeni katılan, emekli olan ve çocuk sahibi olan tüm çalışanlar adına 3 fidan dikmiştir. 2021 yılından bu yana, 4.130 adet fidan dikilerek, ağaçlandırmaya katkı sağlanmış, aynı zamanda çalışanların hayatlarının önemli dönüm noktalarını unutulmaz kılacak bir çalışmaya imza atılmıştır.

Borusan Boru’nun afet yardımları kapsamında kuruluşuna destek olduğu Sinemasal Akademi Borusan Defne Kampüsü’nde, deprem bölgesindeki 5-17 yaş aralığındaki çocukların hayata uyum sağlaması için çalışmalar devam etmektedir.

2022 yılında başlatılan “Bu fikir hepimize ilaç gibi geldi” inisiyatifiyle kullanılmayan, paketi zarar görmemiş ilaçlar ihtiyaç sahiplerine ulaştırılıp, döngüsel ekonomiye de katkı sağlanmıştır. Tarihi geçmiş ilaçlar ise çöpe karışmadan bertaraf edilmiştir.

Ayrıca; Borusan Holding tarafından “Gönülden bir iyiliğe ben varım” sloganıyla yayınlanan Borusan Gönüllülük El Kitabı, 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü’nde Borusan Boru’nun tüm paydaşları ve çalışanları ile paylaşılmıştır. Okyanus Gönüllü Borusanlıların yol haritasını belirlemeyi amaçlayan bu rehber, Borusan Grubu bünyesinde kurumsal gönüllülük modelini, kapsamını, öncelik alanlarını, genel uygulama prensiplerini, raporlamasını ve sürdürülebilirlik stratejisi ile ilişkisini tanımlamaktadır.

Sponsorluklar

2023 yılında, yeni ürün ve hizmetler geliştirmek ve yurt içi ve yurt dışı partner ve teknoloji ağı oluşturmak amacıyla kurulan Borusan Boru Factory Innovation Network için kuluçka merkezleri, start-up’lar ve üniversite girişimcilik kulüpleri ile aktiviteler ve bitirme projesi sponsorluk programları gerçekleştirilmiştir.

ÖDÜLLER

En önemli odağı olan insan kaynağı sayesinde global pazarların yerel oyuncu olma hedefinde emin adımlar ile ilerleyen Borusan Boru'nun başarıları, ödüller ile taçlandırılmıştır. Şirketin son yıllarda layık görüldüğü başlıca ödüller:

2023 Brandon Hall Group Ödülleri:

- “En İyi Eğitim Gelişim Ekibi” kategorisinde Altın Ödül
- “En İyi Satış Ekibi Gelişim Programı” ile Bronz Ödül

2023 Stevie Ödülleri:

- “Bakım Okulu Gelişim Programı” Projesiyle “Öğrenme ve Gelişim Programında En İyi Sonuçlar” kategorisinde Gümüş Ödül
- “Satış Fakültesi” Projesiyle “Yetkinlik, Beceri Geliştirme ve Yönetiminde Başarı” kategorisinde Gümüş Ödül

2023 İstanbul Sanayi Odası Yeşil Dönüşüm Ödülleri:

- Çevre ve sürdürülebilirlik yönetimi konusundaki uygulamalar ile “Çevresel Sürdürülebilirlik Yönetimi” kategorisinde ödül

2023 British Safety Council / Safety Awards (Güvenlik Ödülleri):

- İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları ile Merit Ödülü

2023 MESS İş Güvenliğinin Yıldızları Ödülleri:

- “İSG 100. Yıl Özel Ödülü”

2023 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)

- Beyaz Bayrak Ödülü



03

KURUMSAL YÖNETİM

TÜM PAYDAŞLAR İÇİN DEĞER YARATMA ODAĞI İLE UYGULANAN KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM İLKELERİ

BORUSAN BORU YÖNETİM KURULU YAPISI VE İŞLEYİŞİ

Borusan Boru'nun Yönetim Kurulu şirketi yönetir ve temsil eder. Şirket'in yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerinin yetki ve sorumluluklarına şirket esas sözleşmesinde TTK hükümlerine atıfta bulunmak suretiyle yer verilmiştir. Yönetim Kurulu en az 5, en çok 9 kişiden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi 1-3 yıl arasındır. Yönetim Kurulu Üyeleri, yeni Yönetim Kurulu üyeleri seçilinceye kadar görev yaparlar ve yeniden seçilebilirler. Genel Kurul lüzum görürse, Yönetim Kurulu üyelerini her an değiştirebilir.

Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı (A) Grubu hissedarların göstereceği adaylar arasından seçilir. Yönetim Kuruluna seçilecek bağımsız üyeler ve diğer üyeler hakkında Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri saklıdır. Şirket yönetim kurulu üyeleri, kendi alanlarında öncü profesyoneller olup Şirket bünyesinde yürütülen projelerde kendi alanlarında edinmiş oldukları tecrübe ve bakış açısı ile yönlendirici görev almak üzere atanmışlardır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler almasına yönelik olarak oluşturulmuş kural ya da sınırlandırmalar bulunmamakla beraber, Şirket bünyesindeki görevlerinin zaman ve odaklanma anlamında olumsuz etkilenmemesi esastır.

Yönetim Şirket işleri ile ilgili karar ve politikaların uygulamasını yürütmek veya onları gözlemlemekle görevli komisyon ve komiteler kurabilir. Bu komitelerin oluşturulmasında, Sermaye Piyasası mevzuatındaki düzenlemelere uyulur.

Yönetim kurulu faaliyet dönemi başında oluşturulan bir takvim doğrultusunda toplanmaktadır. Ancak, şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe de toplanır. Karar nisabı ile ilgili olarak, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddesi ve hükümleri uygulanır. Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri saklıdır.

Yönetim kurulu takviminin oluşturulması, güncellenmesi, üyelerin toplantılara katılımının temin edilmesi, Şirket yönetimince hazırlanan yönetim kurulu raporunun toplantıdan 1 hafta önce tüm üyelere ulaştırılması, tutanakların hazırlanması ve arşivlenmesini teminen oluşturulmuş bir sekreteryaya bulunmaktadır. Yönetim kurulu toplantılarının gündemi yine yönetim kurulu başkanı tarafından yönetim kurulu üyelerinin görüşleri doğrultusunda belirlenmektedir. Her toplantıdan 15 gün önce kesin davet ve gündem her bir yönetim kurulu üyesinin talebi doğrultusunda uygun mecra ile kendisine ulaştırılır. Toplantıda alınan kararların yanı sıra açıklanan farklı görüşler, öneriler ve sorulan sorular da toplantı zabıtlarına geçirilmektedir. Mütalaalar olmakla beraber, şu ana kadar katılanların oybirliği ile alınmamış bir karar bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı tanınmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul, bağımsız olan ve olmayan üyelerin ücretini Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak belirler.

Borusan Boru Yönetim Kurulu'nun, icrada görevli olan ve olmayan toplam 9 üyesi bulunmakla birlikte, yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada görevli değildir. Şirketin Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdürü farklı kişilerdir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

SPK'nın "2023 Yılı İçin Borsa Şirketlerinin II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Uyarınca Dâhil Oldukları Gruplar Hakkında Duyuru" çerçevesinde 1. grupta yer alan Şirketin Yönetim Kurulu'nda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ve düzenlemelerine göre görev alan üç bağımsız üye bulunmaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları bulunmaktadır. İlgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran herhangi bir durum bulunmamaktadır. Şirket tarafından yönetim kurulu üyeleri için getirilmiş bir yasak söz konusu olmamakla beraber bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

Yönetim Kurulu, 23 Mayıs 2023 tarihli 2022 Yılı Genel Kurul Toplantısında belirlenmiştir. Ancak, Şirketin Esas Sözleşmesindeki değişiklik ile ilgili toplanan 21 Kasım 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında; Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Yardımcısı Burkhard Becker'in istifasının kabulüne, kendisinden boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine Muhammet Hüseyin Hamedî'nin getirilmesine ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevine ise Erkan Muharrem Kafadar'ın atanmasına karar verilmiştir. Yanı sıra, istifa eden Yönetim Kurulu Üyesi Alexander Eckhard Soboll'un görevini ise, TTK'nın 363. Maddesi uyarınca diğer yönetim kurulu üyeleriyle aynı süreyle görev yapmak üzere Levent Kocabıyık üstlenmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin Borusan Boru içi ve dışı şirketlerdeki görevleri ve özgeçmişleri, Şirketin internet sitesinde ve faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer almaktadır.

Borusan Boru'da, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacıyla, Sermaye Piyasaları Kanunu, Sermaye Piyasaları Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri temel alınarak oluşturulmuş üç komite, faaliyetlerini belirlenen yönetmelik veya prosedürler çerçevesinde yürütmektedirler.

Komite üyelerine, toplantıdan en az 3 iş günü önce, komite toplantısında tartışılacak konuları özetleyen ve açıklayan raporlar gönderilmektedir. Komite'nin görev kapsamı ve kararları, yönetim kurulu toplantısı sırasında görüş ve beyanlarını almak için komite başkanı tarafından tüm yönetim kurulu üyelerine özetlenmektedir. Komite toplantılarında alınan kararlar yazıya dökülmekte ve toplantı bittikten sonra tüm komite üyelerine ve yönetim kurulu üyelerine gönderilmektedir. Bir önceki toplantıda alınan eylem kararları da ilerleme durumunu izlemek için bir sonraki yönetim kurulu toplantısında gözden geçirilmektedir. Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar, Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Yönetim Kurulu ("YK"), 16 Haziran 2023 tarihli kararı doğrultusunda Yönetim Kurulu Komitelerinin üyelerini ve görevlerini belirlemiştir. Ancak, 21 Kasım 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı akabinde Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Yardımcısı Burkhard Becker'in ve Yönetim Kurulu Üyesi Alexander Eckhard Soboll'un istifası dolayısıyla açıkta kalan komite üyelik pozisyonlarına, Yönetim Kurulu 27 Kasım 2023 tarihli kararı ile yerlerine seçilen yönetim kurulu üyelerini atamıştır.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi en az iki üyeden oluşur ve tüm komite üyeleri, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite'nin görevleri; bağımsız denetçinin Komite'ye sunduğu tespitlerini, Şirketin muhasebe prensipleri ve uygulamalarına ilişkin önemli konu ve sorunları ve bunların potansiyel sonuçlarını bağımsız denetçinin Şirket'e sunduğu muhasebe standartları ve muhasebe prensipleri çerçevesinde değerlendirerek, uygulamaya yönelik öneri ve tavsiyelerde bulunmak üzere Şirket Yönetimi ile iletişim içinde olmaktır. Komite'nin görevleri arasında Şirket'in muhasebe, raporlama ve iç kontrol sistemleri ve bağımsız denetim süreci hakkında Şirket'e sunulan şikâyetleri incelemek ve sonuca bağlamak ve Şirket çalışanlarının muhasebe, raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim konularında gizlilik prensibi çerçevesinde yaptıkları bildirim ve ihbarların değerlendirilmesine ilişkin yöntem ve kriterleri tespit etmek de sayılabilir.

Bu çalışma prensibi çerçevesinde, Denetim Komitesi, Borusan Holding'in İç Denetim bölümünün yaptığı denetimlerin sonuçlarını inceler ve gözden geçirir. Bu denetimler, İç Denetim Mesleki Uygulamalarına İlişkin Uluslararası Standartlara göre yapılır. Raporun bağımsız olarak hazırlanmasını ve doğrudan doğruya Yönetim Kurulu'na sunulmasını sağlamak için, denetimleri yapan sorumlu denetçiler de toplantıya katılırlar. Komite, denetçilerin ve yönetimin görüşlerini değerlendirir ve aracı sıfatıyla kararlar alır ya da denetim sonuçları veya alınması gereken tedbirler konusunda bir mutabakata varılamamışsa konuyu Yönetim Kurulu'na götürmeye karar verir. Komite, bir önceki yılın eylem planlarını da inceler ve sağlanan ilerlemeyi izler ve takip eder.

Borusan prensiplerine göre daima en büyük dört denetim firması içinden seçilen dış denetim şirketi, yılda bir kere Şirket'in denetim konsolide sonuçları hakkında bir sunum yapar ve varsa, kritik konularda bilgiler verir ve tavsiyelerde bulunur.

Borusan Boru Yönetim Kurulu, 16 Haziran 2023 tarihli kararı doğrultusunda Denetim Komitesi'nin üyelerini ve görevlerini aşağıdaki şekilde belirlemiştir.

Adı-Soyadı	Ünvanı	YK Üyesi Olup Olmadığı
Bülent Bozdoğan	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız YK Üyesi
Ahmet Murat Selek	Denetim Komitesi Başkan Yardımcısı	Bağımsız YK Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, en az iki üyeden oluşur. Komite'nin iki üyeden oluşması halinde bu üyelerin ikisi de ve Komite'nin ikiden fazla üyeden oluşması halinde bu üyelerin çoğunluğu genel müdür veya icra komitesi üyesi gibi doğrudan icracı görevler üstlenmeyen ve yönetimle ilgili konularda icracı sıfatıyla hareket etmeyen yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite'nin Başkanı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yatırımcı ilişkileri departmanı müdürünün Komite'ye üye olarak tayin edilmesi zorunludur.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim prensiplerine uyulup uyulmadığını tespit eder ve bu prensiplere uyulmaması halinde bunun sebeplerini belirler ve bu prensiplere tamamen uyulmaması neticesinde ve sebebiyle doğan menfaat çatışmalarını tespit eder ve geliştirme ve iyileştirme amacına yönelik tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunar. Bu çerçevede, Komite, kurumsal yönetim prensipleri konusunda Şirket'in ve hissedarlarının lehine ve yararına olabilecek henüz hayata geçirilmemiş ve uygulanmamış eylemleri belirler ve bunların Şirket'in ve bağlı şirketlerinin yapısına uyumlu bir tarzda benimsenmesi ve hayata geçirilmesi için gerekli tavsiyelerde bulunur.

Komite, kurumsal yönetim prensiplerinin Şirket çalışanları tarafından kavranması, benimsenmesi ve uygulanmasına yönelik şirket-içi düzenlemeler ve bu düzenlemelerde yapılan değişiklikler hakkında araştırmalar yapar ve bu araştırmalarının sonuçlarını Yönetim Kurulu'na sunar.

Yönetim Kurulu, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin kurulmamasını tercih edebilir ve bu komitelerin

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bünyesi içerisinde yapılandırılmasına karar verebilir. Böyle bir durumda, bahsi geçen komitelerin tüm görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülecektir.

Yönetim Kurulu, 16 Haziran 2023 tarihli kararı doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyelerini belirledikten sonra, 22 Ağustos 2023 tarihinde, aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olan Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Bora Yüksel istifa etmiştir. Yönetim Kurulu, 6 Eylül 2023 tarihli kararına istinaden, Bora Yüksel'in yerine Selman Çataltaş'ın Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak atanmasına karar vermiştir. 21 Kasım 2023 tarihinde, Burkhard Becker'in istifa etmesi sebebiyle boşalan "Kurumsal Yönetim Komitesi" üyeliğine de Muhammet Hüseyin Hamedî atanmıştır.

Adı-Soyadı	Ünvanı	YK Üyesi Olup Olmadığı
İbrahim Romano	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız YK Üyesi
Erkan Muharrem Kafadar	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkan Yardımcısı	YK Başkan Vekili ve Murahhas Üye
Muhammet Hüseyin Hamedî	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	YK Üyesi
Selman Çataltaş	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	YK Üyesi Değil

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi en az iki üyeden oluşur. Komite'nin iki üyeden oluşması halinde bu üyelerin ikisi de ve Komite'nin ikiden fazla üyeden oluşması halinde bu üyelerin çoğunluğu genel müdür veya icra komitesi üyesi gibi doğrudan icracı görevler üstlenmeyen ve yönetimle ilgili konularda icracı sıfatıyla hareket etmeyen yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite'nin Başkanı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin temel görevleri ve sorumlulukları, Şirket'in mevcudiyetini, gelişmesini veya

devamlılığını tehlikeye atabilecek stratejik, operasyonel, finansal ve diğer risklerin erken tespit edilmesi ve değerlendirilmesi konularında Yönetim Kurulu'na danışmanlık yapmak ve tavsiyelerde bulunmak; bu risklerin olası etkilerini ve olasılığını tespit etmek; bu riskleri Şirketin kurumsal risk alma profiline göre yönetmek; tespit edilen riskleri rapor etmek ve bu riskler için gereken tedbirleri almak; karar alma mekanizmalarına danışmak ve etkin ve etkili bir iç kontrol sistemi kurmak ve entegre etmekten ibarettir.

Komitenin karşılaştığı başlıca riskler; müşteri alacaklarından kaynaklanabilecek kredi riski, Grup faaliyetlerinden doğabilecek operasyonel risk, döviz kuru ve faiz oranlarındaki değişimlerden kaynaklanabilecek piyasa riski, faaliyetlerin sürdürülmesine ve güncel ihtiyaçların fonlanabilmesine yönelik ortaya çıkabilecek likidite riski, faaliyette bulunan sektörlerdeki gelişmeler paralelinde ortaya çıkabilecek stratejik risk ve Şirket'in güçlü imajına ve itibarına yönelik itibar riskidir. Şirket, kârlılığını ve operasyonlarının etkinliğini devam ettirmek amacıyla bütün riskleri etkin bir şekilde yönetip, gerekli aksiyonları almaktadır.

Yönetim Kurulu, 16 Haziran 2023 tarihli kararı doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyelerini belirledikten sonra, 21 Kasım 2023 tarihinde, Alexander Eckhard Soboll'un istifa etmesi sebebiyle boşalan "Riskin Erken Saptanması Komitesi" üyeliğine Levent Kocabıyık atanmıştır.

Adı-Soyadı	Ünvanı	YK Üyesi Olup Olmadığı
Ahmet Murat Selek	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız YK Üyesi
Semih Abidin Özmen	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkan Yardımcısı	YK Başkanı
Levent Kocabıyık	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	YK Üyesi

BORUSAN BORU İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

Borusan Boru'da risk yönetimi ve iç kontrol fonksiyonu, Şirket Yönetiminin sorumluluğu ve kontrolündedir. Şirket Yönetimi, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) kapsamında hazırladığı finansal tablolarını ve tanımlanmış kritik performans göstergelerini, açıklamalarını da içeren bir rapor dâhilinde, aylık bazda yönetim kuruluna iletmektedir.

Küresel gelişmeleri yakından takip eden Şirket, kurumsal risk yönetimi politikalarını etkin ve sistematik hale getirerek, faaliyetlerine etki edebilecek faktörleri belirlemek, bu faktörleri risk iştahına paralel olarak yönetmek ve gerekli önlemleri alabilmek amacıyla kurumsal risk yönetimi sürecini belirlemiştir.

İç Kontrol Birimi, 2021 yılında yeniden yapılandırılmış olup, Şirket'in stratejik inisiyatiflerini desteklemek amacıyla, risk ve fırsatların proaktif bir şekilde tespit edilerek, yönetilmesini destekler. Bu kapsamda yıl içerisinde, Şirket içerisindeki departmanların ile katılımı, öngörülebilir risk ve fırsat projeleri gerçekleştirir. Bu projeler neticesinde çıkan riskler önceliklendirilir ve risk sahipleri mevcut riskin etkisinin azaltılmasına yönelik çalışmalar yaparlar.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Borusan Boru Yatırımcı İlişkileri, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından mevzuat ile belirlenen çerçevede, Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iki yönlü iletişimin sağlanmasından sorumludur.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, hissedar haklarının kullanılmasına ve bu hakların kullanılmasını sağlamayı amaçlayan tedbirlere ilişkin yürürlükteki mevzuata, Ana Sözleşme maddelerine ve diğer iç düzenlemelere uyumu sağlamak gayesiyle kurulmuştur. Yatırımcı İlişkileri Birimi; hissedar taleplerini ve kamuyu bilgilendirmek ile ilgili tüm sorumluluklarını, tabi olduğu kanunlar çerçevesinde, içsel bilgilerin gizliliğini koruma prensiplerini de gözeterek karşılar.

Borusan Boru'nun Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi, Mali İşler ve Dış Ticaret Operasyon Genel Müdür Yardımcısı'na raporlayan ve aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olan Selman Çataltaş olup, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün diğer sorumlusu da Ceren Cem'dir. Selman Çataltaş, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahiptir.

Borusan Boru Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri şöyledir:

Tel: 0 212 393 57 58

Faks: 0 212 293 31 65

E-mail: bmb.investor@borusan.com

2023 yılında, Yatırımcı İlişkilerinin pay sahipleri ile iletişimini geliştirmek üzere, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK düzenlemeleri uyarınca uyum çalışmaları sürdürülmeye devam etmiştir. Bu kapsamda; 2022 yıl sonu ve 3'er aylık dönemler itibarıyla finansal raporlar süresi içerisinde kamu ile paylaşılmıştır. Mayıs ayında 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısını, Kasım ayında da Olağanüstü Genel Kurul Toplantısını EGKS sistemini aktif olarak kullanarak ve mevzuatın gerekliliklerini yerine getirerek tamamlamıştır. Borusan Boru, Genel Kurul dokümanlarını ve de yatırımcı kararını etkileyecek nitelikteki 41 adet özel durum açıklamasını Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurarak, kamuyu aydınlatma ile ilgili hususları gözetmiştir. Bunun yanı sıra, yapılan açıklamalar akabinde internet sitesi de güncellenmiştir. Yatırımcıların, telefon ve elektronik posta aracılığıyla yönlendirdiği bilgi taleplerine cevap verilmiştir. Borusan Boru Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek üzere hazırlanan 2023 yılı Yatırımcı İlişkileri Yıllık Faaliyet Raporu, 1 Mart 2024 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Borusan Boru'nun Genel Kurul toplantılarına ilişkin düzenlemeleri, internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında, "Kurumsal Yönetim" başlığı altındaki "Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge" dokümanında yer almaktadır. Aynı başlık altında Genel Kurullara ilişkin kamu ile paylaşılan duyurular da yayınlanmıştır.

Borusan Boru'nun 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı, 23 Mayıs 2023 tarihinde saat 14:00'te İstinye Mahallesi, Sarıyer Caddesi, No.77, İstanbul adresindeki Borusan Holding merkezinde yapılmıştır. Genel Kurula ait çağrı, kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de içerecek şekilde, 27 Nisan 2023 tarih ve 10820 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmek suretiyle ve önceden pay senedi tevdi ederek adresini bildiren hamiline yazılı pay sahiplerine iadeli taahhütlü mektupla, ayrıca 25.04.2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu, Borusan Boru internet sitesinde (<https://borusanboru.com/>) ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin e-Genel Kurul (Elektronik Genel Kurul Sistemi) sisteminde toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle süresi içinde yapılmıştır.

Genel Kurula ilişkin yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar, Genel Kurula ilişkin ek açıklamalar dâhil her türlü bilgiye ulaşılması sağlanmış, hem fiziki olarak Şirket merkezinde, hem de internet sitesinde pay sahiplerinin incelemesine hazır tutulmuştur.

Genel Kurul toplantısı, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak şekilde, pay sahipleri için mümkün olan en az maliyetle ve en kolay usulde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurula, Yönetim Kurulu üyeleri, Borusan Boru bağımsız denetçisi, Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve Genel Kurul hazırlıklarını yapan personel katılmış, pay sahipleri dışında menfaat sahipleri ve medyanın katılımı olmamıştır.

Toplantının ana gündem maddeleri, toplantı başkanının seçimi ve yetkilendirilmesi; 2022 yılı faaliyet raporunun, bağımsız denetim raporunun ve finansal tabloların onaylanması; yönetim kurulu üyelerinin ibrası; yönetim kurulu üye sayısının belirlenmesi, yönetim kurulu ve bağımsız yönetim kurulu üyelerinin seçimi ve yıllık ücretlerinin belirlenmesi; bağımsız denetçinin onaylanması; kâr dağıtımının belirlenmesi; 2022 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi, 2023 yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi; 3. kişiler lehine verilmiş olan teminat, ipotek, rehin ve kefaletler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi, yönetim kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi ve onaylanmasından oluşmuştur.

Genel Kurul esnasında toplantıya elektronik ortamda da katılım olup, söz alan bir pay sahibi, halka açıklık oranında bir artış olup olmayacağı sorusunu yönlendirmiştir. Gündem maddeleri haricinde bir öneri verilmemiştir.

2022 yılında, Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca 1.349.732.431 TL konsolide net dönem kâr kaydeden Şirketin, yasal kayıtlara göre 667.750.360 TL zarar kaydetmesi ve dağıtılabilir dönem kârı olmaması dolayısıyla, kâr dağıtımı yapmamasına oybirliği ile karar verilmiştir.

2022 yılında SPK düzenlemelerine göre yönetim kurulunda karar alınabilmesi için bağımsız yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ancak söz konusu üyelerin olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı herhangi bir işlem bulunmamaktadır. Genel Kurul tutanakları, Borusan Boru merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmasının yanı sıra, KAP'ta ve EGKS'de de yayınlanmak suretiyle kamuya paylaşılmış ve Borusan Boru'nun internet sitesinde de Genel Kurula yönelik her türlü ilan, belge ve doküman pay sahiplerinin ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Bunun yanı sıra, Borusan Boru, 21 Kasım 2023 tarihinde, saat 15:00'te İstinye Mahallesi, Sarıyer Caddesi, No.77, İstanbul adresindeki Borusan Holding merkezinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapmıştır.

Olağanüstü Genel Kurula ait çağrı, kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de içerecek şekilde, 25 Ekim 2023 tarih ve 10943 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmek suretiyle ve önceden pay senedi tevdi ederek adresini bildiren hamiline yazılı pay sahiplerine iadeli taahhütlü mektupla, ayrıca 06.05.2021 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu, Şirketin (<https://borusanboru.com/>) internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin e-Genel Kurul (Elektronik Genel Kurul Sistemi) sisteminde toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle süresi içinde yapılmıştır.

Toplantının ana gündem maddeleri; T.C. Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı'ndan alınacak izinler ve muafiyetler doğrultusunda, Şirket Esas Sözleşmesinin "Şirketin Unvanı" başlıklı 2. maddesi, "Yönetim Kurulu'nun Seçimi" başlıklı 9. maddesi ve "Yönetim Kurulu'nun Müddeti" başlıklı 10. maddesinin tadilinin onaya sunulmasından ve karara bağlanmasından oluşmuştur.

KÂR PAYI POLİTİKASI

Borusan Boru'nun kâr dağıtım politikası, 23.01.2014 tarihli ve 28891 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II No.: 19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği esas alınarak hazırlanmıştır.

Geçmiş dönem kâr ve temettü performansı incelendiğinde ekonominin en sıkıntılı dönemlerinde dahi şirketimizin kârlı olduğu ve halka açıldığımız 1994 yılından bu yana net kârımızın %50'sini veya daha üstünü ortaklarımıza temettü olarak dağıttığımız görülmektedir. Bu anlayışın gelecek dönemlerde de Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu uygulama ve ilke kararları çerçevesinde devam ettirilmesi hedeflenmektedir. Şirketimizin 2014 ve ileriki yıllar için kâr dağıtım politikası, dağıtılabilir kârdan %50 veya daha fazla oranda kâr payı dağıtmak şeklindedir. Bununla birlikte dağıtım oranımız iç ve dış ekonomik koşullardaki gelişmeler ile şirketimizin yatırım fırsatları ve finansman olanaklarına göre her yıl yeniden gözden geçirilecektir.

Kâr dağıtımına ilişkin yönetim kurulu önerisi, şekli ve içeriği kurulca belirlenen kâr dağıtım tablosu ile birlikte kurulun özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur.

Kâr dağıtımına ilişkin hususlar aşağıdaki şekilde belirtilmiştir.

Şirketin umumi masraflarıyla muhtelif amortisman gibi, şirketçe ödenmesi veya ayrılması zaruri olan meblağlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap senesi sonunda tespit olunan gelirlerden düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kâr, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırası ile aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur.

Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

a) %5'i kanuni yedek akçeye ayrılır,

Birinci Temettü:

b) Kalandan Sermaye Piyasası Kurulu'nca saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır.

Birinci temettüye hâle gelmemek şartıyla kalan net dağıtılabilir kâr'dan aşağıdaki kâr kalemleri ayrılır.

c) %10 nispetinde intifa senedi sahiplerine pay ayrılır.

d) Yönetim kurulu üyeleri ile şirket müdür ve memurlarına yukarıda (a) ila (c) bentlerinde yazılı kalemlerin ödenmesinden sonra kalanın en çok %5'e kadarki genel kurulun takdirine göre kazanç payı olarak tahsis edilebilir. Yönetim kurulu üyeleri için belirlenmiş olan kazanç payının üyeler arasındaki dağılımı genel kurul tarafından Sermaye Piyasası'na ilişkin mevzuat da gözetilerek belirlenir.

e) Azami %5'e kadarki şirketin kurduğu veya katıldığı vakıflara ya da bu gibi kişi ve/veya kurumlara ayrılabilir.

İkinci Temettü:

f) Safi kâr'dan a, b, c, d ve e bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, umumi heyet kısmen veya tamamen ortaklara hisseleri nispetinde ikinci temettü hissesi olarak dağıtılabilir gibi, kısmen veya tamamen fevkalade yedek akçe olarak ayrılabilir.

İkinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

g) Pay sahipleriyle kâr'a iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 466. maddesinin 2. fıkrasının 3. bendi uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

h) Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve temettü dağıtımında imtiyazlı pay sahiplerine, katılma, kurucu ve adi intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri gereğince ve sermaye piyasası mevzuatındaki esaslara uyulmak kaydıyla temettü avansı dağıtılabilir. Dağıtılan avansın mahsubu da yine ilgili mevzuat hükümlerine göre yapılır.

Kâr payı dağıtılmasına karar verilmesi halinde, kâr payı hak kazananlara nakit olarak ödenecek olup, dağıtım zamanı yönetim kurulu tarafından en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu olmak üzere belirlenir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Borusan Boru, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik prensiplerini uyum sağlamayı benimsemektedir. Şirket, 1 Ocak-31 Aralık 2023 faaliyet döneminde, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinden uygulanması zorunlu olanlara uymuş, uygulaması zorunlu olmayan alanlara yönelik iyileştirme çalışmaları yapmıştır.

Henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyuma ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara SPK'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") şablonlarında yer verilmiştir.

Borusan Boru, Kurumsal Yönetim İlkeleri uygulamalarında gerekli olan iyileştirmeler üzerindeki çalışmalarını sürdürmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU					
		EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI							
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X						
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI							
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X						
1.3. GENEL KURUL							
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X						
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.						X	Böyle bir durum olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X						
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X						
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.		X					Genel kurul toplantısı pay sahiplerine açık olarak ancak kamuya kapalı olarak gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul toplantı tutanakları KAP ve şirketin internet sitesi aracılığı ile tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulur.
1.4. OY HAKKI							
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X						
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X				(A) grubu hisselerin olağan ve olağanüstü toplantılarda 5'er oy hakkı vardır. Ancak Türk Ticaret Kanunu'nun oyda imtiyazı düzenleyen 479. madde hükümleri saklıdır.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.						X	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas sözleşmede azlık haklarına ilişkin bir kapsam genişletilmesi yapılmamıştır.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				Şirketin internet sitesinin İngilizce'si olmasına karşılık, bütün Türkçe içeriğin çevirisi bulunmamaktadır.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Yönetim Kurulu'nda yer alacak kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve zaman ile bu hedeflere ulaşmak amacıyla henüz bir politika belirlenmemiş olmakla birlikte, mevcut durumda 8 kişiden oluşan Şirket Yönetim Kurulu'nda 1 kadın üye (%12,5) bulunmaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılımı sağlanmıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldığı görevlere ilişkin bilgilere Genel Kurul bilgilendirme dokümanında, yıllık faaliyet raporunda ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda yer verilmiştir.

		UYUM DURUMU					
		EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER							
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.				X			Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, komite başkanlarının bağımsız üyelerden oluşması gerekliliği, denetimden sorumlu komitenin tüm üyelerinin bağımsız üye olması zorunluluğu ve yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de dikkate alınması sonucunda yönetim kurulu üyeleri birden çok komitede görev almaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X						
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi / kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X		Danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X						
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR							
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.				X			Böyle bir değerlendirme yapılmamıştır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X						
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X					Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler, yıllık faaliyet raporunda, kişisel bilgilerin gizliliği nedeni ile, kişi bazında değil ancak toplu olarak açıklanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Şirket, yıl genelinde telefon yoluyla ve yazılı olarak Şirkete ulaşan tüm yatırımcıların sorularını yanıtlamıştır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1140981 ve https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1209175
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Kısmen
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Oybirliği olmayan işlem yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsamda gerçekleştirilen işlem yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsamda gerçekleştirilen işlem yoktur.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim - Bağış Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/193965
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 16
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Borusan Boru'nun 23 Mayıs 2023 tarihli Olağan Genel Kurul ve 21 Kasım 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısına, Şirket ortakları ve temsilcileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket denetçisi, Genel Sekreter ve Genel Kurul hazırlıklarını yapan personel katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	(A) grubu hisselerin olağan ve olağanüstü toplantılarda 5'er oy hakkı vardır. Ancak Türk Ticaret Kanunu'nun oyda imtiyazı düzenleyen 479. madde hükümleri saklıdır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%73,48
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim - Kâr Dağıtım Politikası

Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	2022 hesap döneminde Şirket yasal kayıtlarına göre 667.750.360 TL zarar; Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na uygun hazırlanan finansal tablolarında ise 1.349.732.431 TL konsolide net dönem kâr elde etmiş; bu çerçevede Şirket'in yasal kayıtlarına göre dağıtılabilir dönem kâr olmaması nedeniyle kâr dağıtımı yapılmamasına oybirliği ile karar verilmiştir.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1153102

Genel Kurul Toplantıları	Olağan Genel Kurul Toplantısı	Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı
Tarih	23 Mayıs 2023	21 Kasım 2023
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	-	-
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%74,83	%83,62
Doğrudan temsil edilen payları oranı	%0,03	%0,04
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%74,80	%83,58
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Genel Kurul	Yatırımcı İlişkileri - Genel Kurul
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Genel Kurul	Yatırımcı İlişkileri - Genel Kurul
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	85	85
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1153102	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1219173

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri Başlığı altındaki Kurumsal Yönetim (Ortaklık Yapısı, Politikalar, Uyum Raporu, Esas Sözleşme, Ticaret Sicil Bilgileri, Genel Kurulun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında İç Yönerge, Formlar, Birleşmeler) - Genel Kurul - Raporlar - Özel Durum Açıklamaları - İletişim alt başlıkları
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim - Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve kısmen İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	KAP'ta yayımlanan Yıllık Faaliyet Raporu'nda üst yönetimin Şirket içi ve dışındaki görevleri "Kurumsal Yönetim" ana başlığı altındaki özgeçmişlerde; bağımsızlık beyanları ise "Ekler" ana başlığı altında yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	KAP'ta yayımlanan Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Yönetim Kurulu Komiteleri" alt başlığı
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	KAP'ta yayımlanan Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu" alt başlığı
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	KAP'ta yayımlanan Yıllık Faaliyet Raporu'nda Şirketin iş kollarına dair gelişmelerin anlatıldığı bölümler
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yoktur.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yoktur.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştirak ilişkisi yoktur.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik konu başlıkları

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	4
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Borusan Holding bünyesindeki Etik Kurulu
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Tel no: 0 212 393 52 52 ve WhatsApp ihbar hattı 0 549 821 69 58

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanlar Türkiye Metal Sanayiciler Sendikası tarafından temsil edilmekte ve İK tarafından organize edilen farklı çalışmalar ile soru ve yorumlarını Şirkete iletebilmektedirler.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim kurulu halefiyet planı yapılması konusunda yönetimi teşvik etmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Borusan Boru, insan kaynakları yönetiminde “Borusan Grubu Yönetim Anlayışı ve Uygulamaları” ve “İş İlkeleri, İş Etiği ve İnsan Kaynakları Uygulamaları” çerçevesinde hareket etmektedir. İlk doküman Borusan Grubu kurumsal yönetim anlayışı, yapısı, işleyişi, iş ilkeleri ve politikalarını kapsamaktadır. İkinci doküman ise, iş ilkeleri, etik kuralların uygulanması, paydaş ilişkileri ile beraber işe alım, çalışma düzeni, ücret ödemeleri, çalışan görev ve sorumlulukları alt başlıkları kapsamında Borusan Grubu’nun ana insan kaynakları politikalarını ve uygulamalarını içermektedir.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Borusan Boru şirketleri insan kaynakları uygulamalarında “Borusan Grubu Yönetim Anlayışı ve Uygulamaları” dokümanında yer alan aşağıdaki madde çerçevesinde hareket etmektedir. Borusan Boru, faaliyet gösterdiği her yerde ve ortamda kişilerin hak ve özgürlüklerine sonuna kadar inanmakta ve onları desteklemektedir. Bu doğrultuda, Grup’ta hiçbir hal ve koşulda, kişilerin etnik kökenine, cinsiyetine, rengine, ırkına, milliyetine, ekonomik durumuna, dinine ve diğer inanışlarına bağlı olarak ayrımcılık yapılmamaktadır. Bu durum, işe almada ve terfide, sağlanan çalışma koşullarında, müşterilerle, tedarikçilerle ve ortaklarla olan tüm ilişkilerde de geçerlidir. Grup, çalışma koşullarının, ürettikleri ürünlerin ve hizmetlerin insan sağlığına ve güvenliğine uygunluğunu garanti almakla yükümlüdür. Buna ek olarak, Grup’un insan kaynakları uygulamaları ana hatları ile “Borusan Grubu İnsan Kaynakları ve Uygulamaları” dokümanında yer verilen iki amaç doğrultusunda hayata geçirilmektedir. Bu amaçlardan ilki, bireylerin inisiyatif kullanıp işlerine ve yaptıklarının sonuçlarına sahip çıkmalarını yüreklendirmek, ikincisi ise ekip çalışmasını teşvik ederek, bireyi geliştirerek daha başarılı olmasını sağlamaktır. Çalışanlar ile sosyal haklar ve güvenceler, sendikal ilişkiler, performans, kariyer yönetimi, ücret ve kariyer gelişimi konularındaki ilişkileri yürütmek insan kaynakları departmanının sorumlulukları arasındadır. Dönem içerisinde çalışanlardan ayrımcılık konusu dahil olmak üzere herhangi bir şikâyet gelmemiştir.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	6
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Hakkımızda sekmesinin altında Turuncu Etik Hattı
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Sürdürülebilirlik Sekmesi altındaki 2022 Sürdürülebilirlik Raporu’nun Toplumsal Katkı başlığı

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler

Borusan Boru, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlara uyum sağlamaktadır. Borusan Boru'da çıkar çatışmalarını önlemek, paydaşlarla ilişkileri profesyonel bir şekilde yönetmek ve kanun dışı davranışların önüne geçmek kurum kültürünü oluşturan değerlerdendir. Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınılırken bu tür suçların ortadan kaldırılması konusundaki uluslararası çabalar desteklenmekte ve rekabet hukuku ve etik kurallar çerçevesinde faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Borusan Boru, kamu otoriteleri ile şeffaf iletişim kurmakta, adil rekabet yasaları ile uyumlu hareket etmektedir. Aynı etik, şeffaf ve adil yaklaşımı, rakipleriyle ilişkilerinde de sürdüren Borusan Boru, rekabete aykırı her türlü davranıştan kaçınmaktadır. Belirlenen gizlilik kurallarını gözeterek tekelleşme ve tröstleşme kapsamına girebilecek her türlü eyleme karşı kararlı bir tavır sergilemektedir. Şirket, rekabete aykırı davranışların önlenmesi ile ilgili politika, prosedür oluşturarak çalışanlara bu konuya yönelik online eğitimler verirken, yerinde denetim ve incelemeler yapmaktadır. İnsan hakları, çevre, kamuya yönelik faaliyetler gibi başlıklarda ele alınarak oluşturulan "Turuncu Rehber: Borusan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarımız"a uyma ve uyulması konusunda yönlendirici olma sorumluluğunu, tüm Borusan Boru çalışanları üstlenmektedir. Bu sorumluluğun bir parçası olarak etik kurallara uyum konusundaki tüm bilgilendirmelerin iletildiği, 7/24 erişilebilir olan Turuncu Etik Hattı bulunmaktadır.

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yoktur.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Semih Abidin Özmen Yönetim Kurulu Başkanı, Erkan Muharrem Kafadar Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	-
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Borusan Boru İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
Yönetim kurulu başkanının adı	Semih Abidin Özmen
İcra başkanı / genel müdürün adı	Zafer Yaşar Atabey
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Şirket internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1 - %12,5

Yönetim Kurulunun Yapısı							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı*	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Semih Abidin Özmen	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	2.01.2017			İlgisiz	Hayır
Erkan Muharrem Kafadar	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	30.03.2016			İlgisiz	Hayır
Defne Kocabıyık Narter	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	28.03.2018			İlgisiz	Hayır
Muhammed Hüseyin Hamedî	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27.11.2023			İlgisiz	Hayır
Levent Kocabıyık	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27.11.2023			İlgisiz	Hayır
Ahmet Murat Selek	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	29.03.2018	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1140984	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
Bülent Bozdoğan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	6.07.2020	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1140984	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
İbrahim Romano	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	6.07.2020	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1140984	Değerlendirildi	Hayır	Evet

* Bağımsızlık beyanları 2023 yıl sonu itibarıyla Faaliyet Raporlarında yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	2
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	7
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	2023 Yılı Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim başlığı altında Borusan Boru Yönetim Kurulu Yapısı ve İşleyişi
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran bir politika bulunmamaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	KAP'ta yayımlanan Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Yönetim Kurulu Komiteleri" alt başlığı
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/859602

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	Denetim Komitesi	Bülent Bozdoğan	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	Denetim Komitesi	Ahmet Murat Selek	Hayır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	İbrahim Romano	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Erkan Muharrem Kafadar	Hayır	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Muhammet Hüseyin Hamedî	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Selman Çataltaş	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Ahmet Murat Selek	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Semih Abidin Özmen	Hayır	Yönetim Kurulu Başkanı
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Levent Kocabıyık	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KAP'ta yayımlanan Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Yönetim Kurulu Komiteleri" alt başlığı.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KAP'ta yayımlanan Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Yönetim Kurulu Komiteleri" alt başlığı.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KAP'ta yayımlanan Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Yönetim Kurulu Komiteleri" alt başlığı.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KAP'ta yayımlanan Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Yönetim Kurulu Komiteleri" alt başlığı.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KAP'ta yayımlanan Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Yönetim Kurulu Komiteleri" alt başlığı.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2023 yılı değerlendirmesi
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim - Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Bilgiler - Üst Yönetim Kadrosuna Yapılan Ödemeler

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	Denetim Komitesi	%100	%100	9	9
Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	%75	%25	3	3
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	%100	%33	6	6

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler

SEMİH ABİDİN ÖZMEN

Grup içinde Aldığı Görevler ve Unvanı

- Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- Borusan Boru Yatırım Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- Borusan EnBw Yönetim Kurulu Başkanı
- Borusan Holding Yönetim Kurulu Üyesi
- Borçelik Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- Sincan Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- Borusan Ezine Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- Borusan Trakya Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- Borusan İstikbal Ticaret Türk A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

ERKAN MUHARREM KAFADAR

Grup içinde Aldığı Görevler ve Unvanı

- Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Murahhas Üyesi
- BMB Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Murahhas Üyesi
- Borçelik Çelik Sanayii Tic.A.Ş. Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi
- Borusan İstikbal Ticaret Türk A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- Borusan Otomotiv Grubu Yönetim Kurulu Üyelikleri
- Supsan Motor Supapları Sanayii ve Ticareti A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üyesi
- Borusan Sigorta Acenteliği A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi
- Borusan Makina ve Güç Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi
- Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş. Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi
- Eta Elektronik Taşımacılık Ağı Taşımacılık ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- Bukoli Taşımacılık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- Borusan Enbw Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve Diğer Enerji Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı
- Borusan Berg Pipe Holding Corp. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Grup dışında Aldığı Görevler ve Unvanı

- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) Yönetim Kurulu Üyesi
- Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) üyesi
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Disiplin Kurulu (TİSK) üyesi
- (IICEC) Yönetim Kurulu Üyesi

DEFNE KOCABİYİK NARTER**Grup içinde Aldığı Görevler ve Unvanı**

- Borusan Makina ve Güç Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Caterpillar) Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi
- Borusan İş Makinaları Kiralama Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- BMB Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Holding Denetim Kurulu Üyesi
- Borusan Holding Etik ve Uyum Kurulu Üyesi
- Borusan Enerji Çözümleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Otomotiv Pazarlama ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Otomotiv Premium Kiralama ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Oto Değerlendirme Pazarlama ve Hizmet A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Kurumsal Girişim Sermayesi'nde CVC Yatırım Komitesi Başkanı
- Tazlar Tarım ve Gıda Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Tazlar Süt Gıda ve Tarım Ürünleri Pazarlama Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Sanat Vadisi Kültür Turizm ve Eğlence Yatırımları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

MUHAMMED HÜSEYİN HAMEDİ**Grup içinde Aldığı Görevler ve Unvanı**

- Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borçelik Çelik Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- Borusan Makina ve Güç Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Caterpillar, Heavy Machinery Distribution) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- Borusan Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş. (BMW, Jaguar, Land Rover Distribution) Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Otomotiv Pazarlama ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Otomotiv Premium Kiralama ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Oto Değerlendirme Pazarlama ve Hizmet A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Supsan Motor Supapları Sanayii ve Ticareti A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

LEVENT KOCABIYIK

Grup içinde Aldığı Görevler ve Unvanı

- Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Holding Denetim Kurulu Başkanı
- Borusan Holding Etik ve Uyum Kurulu Üyesi
- Supsan Motor Supapları Sanayii ve Ticareti A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- Borusan Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borçelik Çelik Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Enbw Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Yeni Nesil Yönetim ve Danışmanlık A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- Borusan Otomotiv Pazarlama ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- Borusan Otomotiv Premium Kiralama ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- Borusan Oto Değerlendirme Pazarlama ve Hizmet A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- BOM Motor Sporları ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
- Tazlar Tarım ve Gıda Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- Tazlar Süt Gıda ve Tarım Ürünleri Pazarlama Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- Sanat Vadisi Kültür Turizm ve Eğlence Yatırımları A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Grup dışında Aldığı Görevler ve Unvanı

- Borusan Kocabıyık Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi
- TAİK (Türk - ABD İş Konseyi) Yönetim Kurulu Üyesi
- Yuvam Dünya Derneği Denetleme Kurulu Kurucu Üyesi

MURAT SELEK

Grup içinde Aldığı Görevler ve Unvanı

- Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Grup dışında Aldığı Görevler ve Unvanı

- Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İBRAHİM ROMANO

Grup içinde Aldığı Görevler ve Unvanı

- Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Grup dışında Aldığı Görevler ve Unvanı

- ÜNLÜ & Co Yönetim Kurulu Üyesi
- ÜNLÜ & Co Kurumsal Finansman Birimi Yönetici Direktörü
- ÜNLÜ & Co Yatırım Bankacılığı Danışmanlığı'ndan Sorumlu İcra Kurulu üyesi

BÜLENT BOZDOĞAN

Grup içinde Aldığı Görevler ve Unvanı

- Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Grup dışında Aldığı Görevler ve Unvanı

- CarrefourSA Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
- Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
- Kordsa Endonezya Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BİLGİLENDİRMESİ

Borusan Boru sürdürülebilirlik ekipleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne uyumu hedefleyerek çalışmalarını sürdürmektedir. 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı gereğince yürürlüğe giren Sürdürülebilirlik Raporu şablonunda yer alan ilkelere uyuma ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara yer verilmiştir. Borusan Boru, tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına 2023 yılında da devam etmiştir. Borusan Boru Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi uyarınca, gerekli olan iyileştirmeler üzerindeki çalışmalarını sürdürmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Borusan Boru, ÇYS çalışmalarını Borusan Holding ile birlikte yürütmektedir ve entegre yaklaşım ile risk ve fırsat analizini yürütmektedir.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 21
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Borusan Boru, yönetim sistemlerini entegre bakış açısıyla yönetmektedir. İlgili politikalara, şirket internet sitesinden de ulaşılabilir.	Borusan Boru internet sitesi, Sürdürülebilirlik başlığı https://borusanboru.com/Surdurulebilirlik
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY politikaları kapsamında hedefler, İklim, İnsan, İnovasyon değer alanlarında oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik Raporunda detayları belirtilmiştir.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 32/33
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY politikaları Borusan Holding Yönetim Kurulunca ele alınıp şirketlere dağılmıştır. Borusan Boru'da ise ÇSY konularındaki çalışmalar Genel Müdür sponsorluğunda icra edilmektedir. Sürdürülebilirlik sorumluları ve yapısı sürdürülebilirlik raporunda belirtilmiştir.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 20
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Borusan Holding ve grup şirketlerinin tümünü kapsayan Holding Sürdürülebilirlik Kurulu yılda en az dört defa toplanmakta, entegre bakış açısıyla sürdürülebilirlik alanında yaşanan gelişmeleri takip etmekte, gerekli kararları almakta ve uygulamaya geçirmektedir. Ayrıca, Borusan Boru'da ise aylık olarak sorumlu komite toplanmakta ve hedeflere ulaşmak için yapılan çalışmaları değerlendirmektedir.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 20

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Öncelikli konular ve bu kapsamda hazırlanan eylem planları Sürdürülebilirlik Raporunda detaylı olarak anlatılmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 22
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Borusan Boru'nun sıfır atık, sıfır emisyon hedefine ulaşabilmesi için gerekli olan Kritik Performans Göstergeleri Sürdürülebilirlik Raporunda ayrıntılı olarak değerlendirilmiştir.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 32/33
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				İş süreçlerinde ve ürünlerdeki sürdürülebilirlik performansını iyileştirebilmek amacıyla "Sürdürülebilir Ürün ve İnovasyon" ekibi kurulmuştur. Ekip çalışmalarına raporda değinilmiştir. Ayrıca ürünlerin çevresel etkilerini ortaya koymak amacı ile ürün LCA ve EPD çalışmaları yapılmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 62/66
	A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					2022 Faaliyet Raporu Sayfa 20-21
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyetlerin SKA'lar ile ilişkisi Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 25/28
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	ÇYS konularında dava süreci bulunmamaktadır.	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Kurumsal Su Ayak izi (ISO 14046) ve Kurumsal Karbon Ayak izi (ISO 14064) doğrulamaları yapılmıştır. Diğer verilerde bir denetim mekanizması bulunmamaktadır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 46
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Borusan Boru'nun tüm Türkiye tesislerinde ISO 14001:2015 Sertifikası bulunmaktadır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 78
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Raporlarında bu maddede belirtilen başlıklara yer verilmiştir.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 3
B3	A2.1'de verilmiştir.					Borusan Holding ve grup şirketlerinin tümünü kapsayan Holding Sürdürülebilirlik Kurulu yılda en az dört defa toplanmakta, entegre bakış açısıyla sürdürülebilirlik alanında yaşanan gelişmeleri takip etmekte, gerekli kararları almakta ve uygulamaya geçirmektedir. Ayrıca, Borusan Boru'da ise aylık olarak sorumlu komite toplanmakta ve hedeflere ulaşmak için yapılan çalışmaları değerlendirmektedir.	

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Kritik Performans Göstergeleri süreç sahiplerinin performansları ile ilişkilendirilmiştir.	Kritik Performans Göstergeleri, Borusan Grubu tarafından belirlenen süreç yönetimine uyumlu olarak ilerlemektedir. Borusan Holding Entegre Faaliyet Raporu "Performans ve Kariyer Yönetimi"
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Öncelikli konular düzenli olarak güncellenmektedir.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 24
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 68
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				2022 yılında, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile Tohum Derneği'nin ortaklaşa yürüttüğü "Yeşile Ortak Ol" Projesi gerçekleştirilmiştir. 2023 yılında, ISO İstanbul Sanayi Odası Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde; Çevresel Sürdürülebilirlik Yönetimi ödülü alınmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 61

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Emisyonları üçüncü taraf belgelendirme ile 14064-1:2018 standardına göre doğrulanmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 38
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Emisyonları üçüncü taraf belgelendirme ile 14064-1:2018 standardına göre doğrulanmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 38
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Hedeflerin önceki yıllarla ve bu yıl ile karşılaştırılması raporlanmaktadır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 32/33
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 32/33
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 34/46
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 44/45
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 38

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 69
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 38
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 37
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 36
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Kullanılan enerjinin yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması konusunda anlaşmalar yapılmıştır. 2022 yılındaki ön çalışma sonrasında yapılan anlaşmaya göre 2023 başı itibarıyla enerji, yenilenebilir enerji santrallerinden tedarik edilmektedir. 2023 yılında üretim sahaları için alınan elektrik IREC sertifikaları ile belgelendirilmiştir.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 36
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 32

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Ekler
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Türkiye’de karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Borusan Boru’nun dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır. Ayrıca, Şirket ulusal düzeydeki MRV mevzuatına da tabi değildir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Türkiye’de karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Borusan Boru’nun dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.	2022 raporlama döneminde karbon kredisi satın alınmamıştır.
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Türkiye’de karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Borusan Boru’nun dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.	2022 raporlama döneminde karbon fiyatlandırması uygulanmamıştır.
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Borusan Boru, CDP İklim ve Su inisiyatifine cevap vererek sektöründe bir ilke imza atmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 36

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C. Sosyal İlkeler							
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 60
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 55/56
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 55/56
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 60

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 51/53
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 51
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 51/52
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 48/50
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Ekler
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://borusanboru.com/kisisel-verilerin-korunmasi
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 13
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 10-11
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Ekler

	İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Borusan Boru'nun, tüm Türkiye tesislerinde ISO 10002 sertifikası bulunmaktadır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 72
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 72
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 3
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 76
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X			BİST Sürdürülebilirlik Endeksi için mevcut durum analizleri yapılmaktadır.	
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 67/73
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X					2022 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 61

DİĞER BİLGİLER

Sermaye Yapısı ve Bağlı Ortaklıklar

Borusan Boru'nun sermayesinin %73,48'ini temsil eden payların sahibi olan BMBYH tarafından 22 Haziran 2023 tarihinde yapılan bildirim uyarınca, BMB Holding A.Ş.'nin toplam sermayesinin %23'üne karşılık gelen ve Salzgitter Mannesmann GmbH'nin ("Salzgitter") sahibi olduğu 2.300.000 TL nominal değerli 230.000.000 adet payın, Borusan Holding A.Ş. tarafından 52,8 milyon euro karşılığında satın alınmasına yönelik Borusan Holding A.Ş. ve Salzgitter arasında bir hisse devir sözleşmesi imzalanmıştır.

Hisse devrine ilişkin koşullar karşılandıktan ve gerekli izinler alındıktan sonra, 21 Kasım 2023 tarihinde Şirket Esas Sözleşmesinin tadili için Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. 23 Kasım 2023 tarihinde tescil eden kararlar gereği Şirketin unvanı, Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. olurken, Şirketin Türkiye'deki faaliyetlerini "Borusan Boru", uluslararası arenadaki faaliyetlerini ise "Borusan Pipe" markası ile sürdürmesi kararlaştırılmıştır.

Hisse devri, 230.000.000 adet payın 920.000 TL nominal değerli 92.000.000 adedi Borusan Holding A.Ş. ve 1.380.000 TL nominal değerli 138.000.000 milyon adedi ise Borusan Holding'in %100 bağlı ortaklığı olan Borusan İstikbal Ticaret Türk A.Ş. tarafından satın alınarak, 27 Kasım tarihinde tamamlanmıştır.

Böylece, Borusan Boru'nun yönetim kontrolünde ve doğrudan pay sahipliği yapısında bir değişiklik olmazken; Salzgitter'in Borusan Boru sermayesindeki dolaylı pay sahipliği oranı %16,9'dan %0'a düşmüştür. Sonuçta, Borusan Grubu şirketlerinin Borusan Boru sermayesinin %73,48'ini temsil eden payların sahibi olan BMB Holding A.Ş.'nin sermayesindeki toplam pay sahipliği oranı %77'den %100'e yükselmiştir. Sonuçta, Borusan Grubu şirketlerinin Borusan Boru sermayesindeki toplam dolaylı pay sahipliği oranı %56,58'den %73,48'e yükselmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Borusan Boru'nun konsolide edilen bağlı ortaklıkları, Şirket'in bu bağlı ortaklıklarda kontrol ettiği hisse oranları ve faaliyet konuları aşağıdaki gibidir:

Faaliyet Konusu	Bağlı Ortaklık	Yer	Nihai Oran
Holding	Borusan Pipe Holding BV "(BP Holding BV)" ^(*)	Hollanda	%100,0
Çelik Boru	Borusan Pipe US Inc "(BP US)" ^(*)	ABD	%100,0
Çelik Boru	Borusan Vobarno Tubi SPA "(Vobarno)"	İtalya	%99,0
Çelik Boru	Borusan Tube International GmbH "(Borusan Tube Germany)" ^(*)	Almanya	%100,0
Holding	Borusan Pipe Cooperative U.A. "(BP Coop)" ^(*)	Hollanda	%99,0
Çelik Boru	Borusan Pipe Espana SA "(BP Espana)" ^(*)	İspanya	%99,0
Çelik Boru	Borusan Tube Products S.A. "(Borusan Tube Romania)"	Romanya	%100,0
Holding	Borusan Berg Pipe Holding Corp. "(Berg Pipe)" ^(**) ^(***)	ABD	%100,0
Çelik Boru	Berg Pipe Mobile Corp. ^(**)	ABD	%100,0
Çelik Boru	Berg Pipe Panama City Corp. ^(**)	ABD	%100,0

(*) Bağlı ortaklığın adı, BBB'nun dolaylı ortaklık yapısındaki değişiklik sonrası Aralık 2023 tarihinde değiştirilmiştir.

(**) 13 Nisan 2023 tarihinde, Borusan Pipe US tarafından, sermayesinin tamamı satın alınmıştır. Berg Pipe Mobile Corp. ve Berg Pipe Panama City Corp. şirketleri, Borusan Berg Pipe Holding Corp.'un %100 hisse oranına sahip olduğu bağlı ortaklıklardır.

(***) 24 Nisan 2023 tarihinde Berg Europe Holding Corp.'un adı Borusan Berg Pipe Holding Corp. olarak değiştirilmiştir.

Borusan Boru'nun ilişkili taraf işlemleri ve bu işlemler sonucunda sağlanan karşı edimler döneme ait konsolide finansal tablolar ve dipnotlarında sunulmaktadır. (Dip Not 24: İlişkili Taraf Açıklamaları) Şirket, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlamıştır. İntifa senedi hamillerinin oy hakkı bulunmamaktadır.

Yatırımlar ve Teşvikler

Dönem içinde gerçekleşen toplam yatırım tutarı 7.203.971 bin TL'dir. Bu yatırımlar kapsamında herhangi bir teşvikten yararlanılmamıştır.

Üst Yönetim Kadrosuna Yapılan Ödemeler

Üst yönetim, Şirket'in yönetim kurulu üyeleri ile icra kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere performansa dayalı prim, ikramiye gibi ücretler ödenmektedir. Bu ücretler mevcut potansiyel riskler, sermaye ve likidite durumu ile gelecekte elde edilmesi planlanan gelirlerin gerçekleşme olasılığı ve zamanı dikkate alınarak öz sermayeyi zayıflatmayacak şekilde belirlenmektedir. Üst düzey yöneticilere, Şirket'in performansına bağlı ödeme yapılması mümkün olmakla birlikte, bu ödemelerin Şirket'in kurumsal değerlerine olumlu yönde etki edecek şekilde olmasına özen gösterilmektedir. 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren dönemde, üst yönetime ödenen ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 70.130 bin TL'dir.

Çalışanlar

31 Aralık 2023 itibarıyla Grup'ta toplam çalışan sayısı 2.592 kişidir.

Dönem İçinde Gerçekleşen Sermaye Artışları

Şirket sermayesi 141.750 bin TL'dir. Dönem içinde gerçekleşen sermaye artışı yoktur.

Dönem İçinde Çıkarılan Menkul Kıymetler

16 Aralık 2022 tarihinde kamu ile paylaşıldığı üzere, 3.000.000.000 TL tutarına kadar finansman bonosu ve/veya tahvil ihraç etmek üzere Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'na yapılan başvuruya istinaden Borusan Boru, 2 Ekim 2023 tarihinde yurt içindeki nitelikli yatırımcılar için 500.000.000 TL tutarında, 365 gün vadeli, 4 kupon ödemeli, %45 sabit faizli, 1 Ekim 2024 itfa tarihli ve TRSBRNE2415 ISIN kodlu tahvil ihracı gerçekleştirmiştir.

Dönem İçinde Alınan Kredi Derecelendirme Notu

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından 31 Ağustos 2023 tarihinde KAP'ta paylaşılan bildirim gereği; Borusan Boru'nun Uzun Vadeli Ulusal Notu "A+ (tr) / (Stabil Görünüm)", Kısa Vadeli Ulusal Notu "J1 (tr) / (Stabil Görünüm)", Uzun Vadeli Uluslararası Yerel ve Yabancı Para Cinsinden Kredi Notları ise "BB / (Negatif Görünüm)" olarak teyit edilmiştir.

Dönem İçinde Yapılan Ana Sözleşme Değişiklikleri

Sermaye Yapısı ve Bağlı Ortaklıklar başlığında detaylandırıldığı üzere, Salzgitter'in sahibi olduğu payların Borusan Holding A.Ş. tarafından satın alınmasına yönelik imzalanan hisse devir sözleşmesine istinaden, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Unvanı" başlıklı 2. maddesi, "Yönetim Kurulu'nun Seçimi" başlıklı 9. maddesi ve "Yönetim Kurulu'nun Müddeti" başlıklı 10. maddesinin tadili için 21 Kasım 2023 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmış ve alınan kararlar 23 Kasım 2023 tarihinde tescil edilmiştir.

Yapılan Bağış ve Yardımlar

Borusan Boru, sosyal sorumluluk bilinci kapsamında çeşitli yardım kuruluşlarını ve vakıfları desteklemektedir. Bu kapsamda, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 arasındaki dönemde yapılan bağış ve yardımların toplam tutarı 23.314 bin TL'dir.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Finansal duran varlıkların iştirak paylarında gerçekleşen önemli değişiklikler hakkında bilgi

2023 yılında, Borusan Boru'nun doğrudan iştirak ettiği finansal duran varlıklarının iştirak oranlarında, Türk Ticaret Kanunu'nda belirlenen sınırlara ulaşan veya altına düşen bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

FAALİYET DÖNEMİ SONRASI ÖNEMLİ GELİŞMELER

01.01.2023 – 31.12.2023 Dönemi Bağlı Şirket Raporu

Türk Ticaret Kanunun 199. maddesi gereği hakim ve bağlı şirketlerle olan ilişkiler ile ilgili yapılması gereken bildirim gereği, Borusan Boru'nun hakim ortağı Borusan Holding olup, Şirket ve Borusan Holding arasında, Şirketi zarara uğratabilecek herhangi bir işlem ve bu çerçevede alınması gereken herhangi bir önlem olmamıştır.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konuları dâhil olmak üzere, Borusan Boru'nun mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte, Şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında değerlendirme

Borusan Boru'nun, Türk Ticaret Kanunu 376. Maddesi uyarınca yapılan değerlendirmelere göre, borca batıklık durumu mevcut değildir.

Hisse Senedi Fiyatlarının Gösterdiği Gelişme

Borusan Boru'nun 29 Aralık 2023 itibarıyla hisse kapanış fiyatı 591,00 TL, piyasa değeri ise 83.774.250 bin olarak gerçekleşmiştir (31 Aralık 2022 itibarıyla hisse fiyatı: 84,05 TL; piyasa değeri: 11.914.087 bin)

Faaliyet Dönemi Sonrası Önemli Gelişmeler

2 Ocak 2024 - TRSBRNE2415 ISIN kodlu tahvilin 1. kupon ödemesi

TRSBRNE2415 ISIN kodlu tahvilin 1. kupon ödemesi 56.712.500 TL olarak tamamlanmıştır.

12 Ocak 2024 – Grev Kararı Alınması

Borusan Boru'nun da üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında yürütülmekte olan toplu iş sözleşmesi müzakere sürecinde, uygulama tarihi sonradan belirlenmek üzere Türkiye'deki tüm işyerleri için grev kararı alındığı Türk Metal Sendikası tarafından Şirkete bildirilmiştir.

Toplu iş sözleşmesi imzalanması amacıyla görüşmeler halen devam etmekte olup, önemli gelişmeler ilgili düzenlemeler çerçevesinde kamuya açıklanacaktır.

18 Ocak 2024 – Toplu İş Sözleşmesi Sürecinde Anlaşmaya Varılması ve Grev Kararının Kaldırılması

Borusan Boru'nun da üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında yürütülmekte olan toplu iş sözleşmesi müzakere sürecinde, Türk Metal Sendikası'nın, uygulama tarihi sonradan belirlenmek üzere Türkiye'deki tüm işyerleri için grev kararı alındığı, 12 Ocak 2024 tarihinde duyurulmuştur. MESS ile Türk Metal Sendikası arasında, 1 Eylül 2023 - 31 Ağustos 2025 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi anlaşmayla sonuçlanmış ve grev kararı kaldırılmıştır.

Anlaşmadaki önemli hususlara göre:

- İlk 6 ay için, saat ücretleri 65 TL'nin altında olan çalışanların saat ücretleri 65 TL'ye getirilecek, bunun üzerine tüm çalışanlara %32 oranında nispi zam ve sonrasında 30 TL/saat maktu zam uygulanacak, ayrıca

kıdem süresinin her tam yılı için bir defaya mahsus olmak üzere saat ücretlerine 30 TL/saati geçmemek üzere 2 TL/saat kıdem zammı uygulanacaktır.

- İkinci 6 ay için, 1 Mart 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %30 (1 Eylül 2023 - 29 Şubat 2024 tarihleri arasındaki Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) oranının %30'un üstünde çıkması durumunda, aradaki fark ücret artış oranına eklenecektir) oranında zam uygulanacaktır.
- Üçüncü 6 ay için, TÜFE + 3 puan ve dördüncü 6 ay için TÜFE oranında ücret artışı yapılacaktır.
- Tüm sosyal yardımlarda birinci yıl için %140 oranında, ikinci yıl için yıllık TÜFE oranında artış yapılacaktır.

26 Ocak 2024 – Enflasyon Muhasebesi Konusunda Bilgilendirme

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları'nın (Grup) operasyonlarında ağırlıklı olarak ABD Doları (USD) kullanılmakta ve USD'nin Grup operasyonları üzerinde önemli bir etkisi bulunmaktadır. Grup'un içinde bulunduğu ekonomik ortam ve faaliyetleri değerlendirilerek, fonksiyonel para birimi TMS 21 "Kur Değişiminin Etkileri" uyarınca USD olarak belirlenmiştir.

Grup'un fonksiyonel para birimi TL olmadığı için, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarında TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" hükümleri geçerli olmayacak ve enflasyon muhasebesi uygulanmayacaktır.

Bu kapsamda, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tabloları, 4 Ocak 2023 tarihinde ilan edilen konsolide finansal sonuçların açıklanmasına ilişkin belirlenmiş süreye uygun olarak 11 Mart 2024 tarihine kadar kamu ile paylaşılacaktır.

15 Şubat 2024 – Yatırımcı İlişkileri Bölümü ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesinin Atanması Hakkında Duyuru

Şirketimiz Yönetim Kurulu, 15 Şubat 2024 tarihi itibarıyla Yatırımcı İlişkileri Müdürü olarak göreve başlayan Sn. Ekin Taş'ın, aynı tarihten itibaren geçerli olmak üzere Sn. Selman Çataltaş'ın yerine Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

22 Şubat 2024 - Maddi Duran Varlık Satımı

Şirketimizin 18 Aralık 2023 tarihli özel durum açıklamasında, 3 fabrika ile üretim faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz Gemlik Tesisleri'nde, sadece altyapı ve proje iş kolu kapsamında yer alan büyük çaplı boruların üretiminin gerçekleştirildiği arazi ve binaların satılmasına dair çalışmalara başlandığı kamuya açıklanmıştır.

Söz konusu çalışmalar kapsamında, sadece Bursa İli, Gemlik İlçesi'nde bulunan büyük çaplı boru üretim tesisine ilişkin arazi ve binaların toplam 66.000.000 ABD Doları (yaklaşık 2.043.703.200 TL) bedel ile Borusan Grubu şirketlerinden Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş.'ye satışı 22 Şubat 2024 tarihinde tamamlanmıştır. Satış tutarının 32.500.000 ABD Doları (yaklaşık 1.006.369.000 TL) tutarındaki kısmı işlemin tamamlandığı gün peşin olarak alınmış olup, 33.500.000 ABD Doları (yaklaşık 1.037.334.200 TL) ise gayrimenkulün boş vaziyette teslim edilmesi için en geç tarih olarak öngörülen 15 Aralık 2024'te tahsil edilecektir. İlgili tutar teminat mektubu vasıtasıyla garanti altına alınmıştır.

Gemlik Tesisleri'nde satışı yapılan ilgili arazi üzerinde yer alan büyük çaplı boruların üretiminde kullanılan makine ve ekipmanların satışı veya taşınması alternatifleri üzerinde çalışmalarımız devam etmekte olup, somut gelişmeler kamu ile ayrıca paylaşılacaktır.

Türkiye'de üretimi uzun yıllardır devam eden ve halen Gemlik Tesisleri'mizde yer alan, endüstri, inşaat ve otomotiv segmentindeki müşterilere sunulan boru üretiminde kullanılan makine, ekipman, arazi ve binalar, ilgili satış işleminin kapsamı içinde değildir. Şirketimiz Türkiye'de Gemlik, Halkalı ve Bursa tesislerinde üretim faaliyetlerine devam edecektir.

FAALİYET DÖNEMİ SONRASI ÖNEMLİ GELİŞMELER

Satışa Konu Maddi Duran Varlığın Niteliği	Arazi ve üzerindeki binaların satışı
Satışa Konu Maddi Duran Varlığın Mevkii, Yüzölçümü	Bursa İli, Gemlik İlçesi, Hisar Mahallesi, 953 Ada, 52 nolu Parsel
Satışa İlişkin Yönetim Kurulu Karar Tarihi	22/02/2024
Satışa İlişkin Yönetim Kurulu Kararında Bağımsız Üyelerin Çoğunluğunun Onayı Var mı?	Var
Toplam Satış Bedeli	66.000.000 ABD Doları (yaklaşık 2.043.703.200 TL)
İşlem Bedelinin Ortaklığın Yönetim Kurulu Karar Tarihinden Önceki Altı Aylık Günlük Düzeltilmiş Ağırlıklı Ortalama Fiyatların Aritmetik Ortalaması Baz Alınarak Hesaplanacak Şirket Değerine Olan Oranı (%)	%2,03
Satış Bedelinin Ortaklık Ödenmiş Sermayesine Oranı (%)	%1.441,77
Satış Bedelinin Ortaklığın Kamuya Açıklanan Son Mali Tablosundaki Aktif Toplamına Oranı (%)	%4,03
Satış Bedelinin Ortaklığın Kamuya Açıklanan Son Finansal Tablosundaki Maddi Duran Varlıkların Net Değerine Oranı (%)	%9,59
Satılan Duran Varlığın Ortaklığın Kamuya Açıklanan Son Finansal Tablosundaki Kayıtlı Değerinin Aktif Toplamına Oranı (%)	%3,71
İşlem Bedelinin Ortaklığın Kamuya Açıklanan Son Yıllık Finansal Tablolara Göre Oluşan Hasılat Tutarına Oranı (%)	%9,20
Satış Koşulları	Vadeli
İşlemin Tamamlandığı/Tamamlanacağı Tarih	22/02/2024
Satış Amacı ve Ortaklığın Faaliyetlerine Etkisi	Üretim tesislerini şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda konumlandırmak ve büyük çaplı boruların üretiminin optimizasyonunu sağlamak amacıyla ilgili arazi ve binaların satışına karar verilmiştir. Söz konusu satışın varlık ve kaynakların etkin kullanımına katkı sağlayarak ortaklığın faaliyetlerini olumlu yönde etkilemesi beklenmektedir.
Elde Edilen Maddi Duran Varlık Satış Kârının/Zararının Tutarı	Şirketimiz konsolide finansal tablolarında yaklaşık 65.000.000 TL tutarında kâr etkisi beklenmektedir.
Varsa Satış Kârının Ne Şekilde Değerlendirileceği	-
Varsa Satış Kârının Ne Şekilde Değerlendirileceğine İlişkin Yönetim Kurulu Karar Tarihi	-
Karşı Taraf	Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş.
Karşı Taraf SPK Düzenlemelerine Göre İlişkili Taraf mıdır?	Evet
Karşı Taraf İle Olan İlişkinin Niteliği	Ana ortağımız Borusan Holding'in bağlı ortaklığıdır.
Varsa İşleme İlişkin Sözleşme Tarihi	-
Önemli Nitelikteki İşlem Kapsamında Kullanılacak Ayrılma Hakkı Fiyatı	-
Maddi Duran Varlığın Değerinin Belirlenme Yöntemi	Taraflar arasında pazarlık ile belirlenmiştir.
Değerleme Raporu Düzenlendi mi?	Düzenlendi
Değerleme Raporu Düzenlenmediyse Nedeni	-
Değerleme Raporu Düzenlendiyse Tarih ve Numarası	19.02.2024/ 24_400_53
Değerleme Raporunu Hazırlayan Değerleme Kuruluşunun Unvanı	Harmoni Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş.
Değerleme Raporu Sonucu Bulunan Tutar	63.133.617 ABD Doları (yaklaşık 1.938.000.000)
İşlem Değerleme Raporundaki Sonuçlara Uygun Gerçekleştirilmemişse/ Gerçekleştirilmeyecekse Gerekçesi	-

EK FİNANSAL BİLGİLER

GELİR TABLOSU (ABD DOLARI)

KONSOLİDE (milyon ABD doları)	2023	2022	Değişim (%)	4Ç23	4Ç22	Değişim (%)	3Ç23
Gelir	1.741	1.340	%29,9	577	406	%42,0	379
Brüt Kâr	318	189	%68,5	38	86	(%56,0)	60
<i>Brüt Kâr Marjı (%)</i>	<i>%18,3</i>	<i>%14,1</i>	<i>4,2 b.p.</i>	<i>%6,5</i>	<i>%21,0</i>	<i>(14,5 b.p.)</i>	<i>%15,7</i>
Operasyonel Giderler	(85)	(65)	%31,4	(16)	(22)	(%23,7)	(23)
<i>Operasyonel Gider Marjı (%)</i>	<i>(%4,9)</i>	<i>(%4,8)</i>	<i>0,1 b.p.</i>	<i>(%2,8)</i>	<i>(%5,3)</i>	<i>(2,5 b.p.)</i>	<i>(%6,0)</i>
Diğer	62	35	%76,8	36	8	%363,8	7
FVÖK	295	159	%85,4	57	72	(%20,6)	44
<i>FVÖK Marjı (%)</i>	<i>%17,0</i>	<i>%11,9</i>	<i>5,1 b.p.</i>	<i>%9,9</i>	<i>%17,6</i>	<i>(7,7 b.p.)</i>	<i>%11,6</i>
Finansman Giderleri	(58)	(53)	%8,6	(19)	(12)	%54,4	(15)
Vergi Öncesi Kâr	238	106	%123,8	38	59	(%36,1)	29
<i>Vergi Öncesi Kâr Marjı (%)</i>	<i>%13,6</i>	<i>%7,9</i>	<i>5,7 b.p.</i>	<i>%6,6</i>	<i>%14,6</i>	<i>(8,0 b.p.)</i>	<i>%7,6</i>
Net Kâr	194	81	%138,2	45	47	(%3,8)	21
<i>Net Kâr Marjı (%)</i>	<i>%11,1</i>	<i>%6,1</i>	<i>5,0 b.p.</i>	<i>%7,8</i>	<i>%11,5</i>	<i>(3,7 b.p.)</i>	<i>%5,5</i>
Amortisman	42	34	%24,2	9	9	%4,0	12
Diğer	(21)	7	a.d.	(26)	6	a.d.	6
FAVÖK*	316	200	%58,0	40	86	(%53,9)	62
<i>FAVÖK Marjı (%)</i>	<i>%18,2</i>	<i>%14,9</i>	<i>3,3 b.p.</i>	<i>%6,9</i>	<i>%21,2</i>	<i>(14,3 b.p.)</i>	<i>%16,4</i>

* FAVÖK, Net Esas Faaliyet Geliri, Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler dahil edilerek, Arızı Gelir (Giderler) hariç bırakılarak hesaplanmaktadır.

EK FİNANSAL BİLGİLER

GELİR TABLOSU (TL)

KONSOLİDE (milyon TL)*	2023	2022	Değişim (%)	4Ç23	4Ç22	Değişim (%)	3Ç23
Gelir	42.175	22.205	%89,9	16.441	7.370	%123,1	10.156
Brüt Kâr	7.088	3.128	%126,6	1.113	1.487	(%25,2)	1.594
Brüt Kâr Marjı (%)	%18,3	%14,1	4,2 b.p.	%6,5	%21,0	(14,5 b.p.)	%15,7
Operasyonel Giderler	(2.034)	(1.071)	%89,9	(509)	(386)	(%31,8)	(605)
Operasyonel Gider Marjı (%)	(%4,9)	(%4,8)	0,1 b.p.	(%2,8)	(%5,3)	(2,5 b.p.)	(%6,0)
Diğer	1.318	583	%126,2	752	147	%413,0	183
FVÖK	6.372	2.640	%141,4	1.356	1.248	%8,7	1.172
FVÖK Marjı (%)	%17,0	%11,9	5,1 b.p.	%9,9	%17,6	(7,7 b.p.)	%11,6
Finansman Giderleri	(1.409)	(881)	%59,9	(541)	(232)	%133,5	(403)
Vergi Öncesi Kâr	4.964	1.759	%182,3	815	1.016	(%19,8)	769
Vergi Öncesi Kâr Marjı (%)	%13,6	%7,9	5,7 b.p.	%6,6	%14,6	(8,0 b.p.)	%7,6
Net Kâr	4.103	1.350	%203,9	1.010	796	%26,9	556
Net Kâr Marjı (%)	%11,1	%6,1	5,0 b.p.	%7,8	%11,5	(3,7 b.p.)	%5,5
Amortisman	1.000	561	%78,3	270	164	%64,7	316
Diğer	(504)	115	a.d.	(620)	95	a.d.	133
FAVÖK**	6.869	3.315	%107,2	1.006	1.507	(%33,2)	1.621
FAVÖK Marjı (%)	%18,2	%14,9	3,3 b.p.	%6,9	%21,2	(14,3 b.p.)	%16,4

* TL Konsolide Gelir Tablosundaki marjlar, ABD doları bazındaki Gelir Tablosundan alınmıştır.

** FAVÖK, Net Esas Faaliyet Geliri, Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler dahil edilerek, Anzî Gelir (Giderler) hariç bırakılarak hesaplanmaktadır.

Not 1: Faiz Amortisman Vergi Öncesi Kâr (bin TL) Hesaplaması	2023	2022
Faaliyet Kârı / (Zararı)*	6.372.405	2.639.663
Amortisman Giderleri	1.000.295	561.131
Satışların Maliyeti içinde	876.724	458.214
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri içinde	0	41.529
Genel Yönetim Giderleri içinde	123.571	61.388
Kıdem Tazminatı Karşılığı Dönem Gideri / (Geliri)	(7.228)	41.199
İzin Karşılığı Dönem Gideri / (Geliri)	10.142	4.671
Diğer Olağandışı Gider / (Gelir)	(506.486)	68.732
Faiz Amortisman Vergi Öncesi Kâr (bin TL)**	6.869.128	3.315.397

* Finansal Göstergeler, 31.12.2022 - 31.12.2023 dönemi Gelir Tablosu kalemlerini kapsamaktadır.

** FAVÖK, Net Esas Faaliyet Geliri, Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler dahil edilerek, Arzi Gelir (Giderler) hariç bırakılarak hesaplanmaktadır.

04

EKLER

BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

“Bağımsız Üye” adaylığına başvurmam nedeniyle Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği;

- Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş., Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.’de önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi olmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı;
- Son beş yıl içerisinde, başta Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı;
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı,
- Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş. veya Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi olmaması nedeniyle böyle bir tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Yönetim Kurulu’nun bilgisine sunar ve beyan ederim.

Saygılarımla,

Adı Soyadı: BÜLENT BOZDOĞAN

İmza



BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na;

"Bağımsız Üye" adaylığına başvurmam nedeniyle Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği;

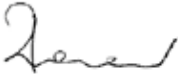
- Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş., Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi olmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı;
- Son beş yıl içerisinde, başta Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı;
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş. veya Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi olmaması nedeniyle böyle bir tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunar ve beyan ederim.

Saygılarımla,

Adı Soyadı: İBRAHİM ROMANO

İmza



BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na;

"Bağımsız Üye" adaylığına başvurmam nedeniyle Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği;

- Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş., Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi olmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı;
- Son beş yıl içerisinde, başta Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı;
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyıp olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş. veya Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi olmaması nedeniyle böyle bir tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunar ve beyan ederim.

Saygılarımla,

Adı Soyadı: AHMET MURAT SELEK

İmza

KURUMSAL KÜNYE

Ticaret Unvanı	Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Merkez Adresi	Beyoğlu, Salıpazarı, Pürtelaş Hasan Mah. Meclisi Mebusan Cad. No: 35-37 34427
Bağlı Olduğu Ticaret Sicili Memurluğu	İstanbul
Ticaret Sicili Numarası	69531
Vergi Dairesi	İSTANBUL - Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Başkanlığı
Vergi No	1800038140
Tabi Olduğu Yasal Mevzuat	Türkiye Cumhuriyeti Kanunları
Telefon Numarası	0 212 393 58 00
Faks Numarası	0 212 293 31 65
İnternet Adresi	www.borusanboru.com
Elektronik Posta Adresi	bmb.investor@borusan.com
Sermaye	141.750.000
Kayıtlı Sermaye Tavanı	-
İşlem Gördüğü Borsa / Pazar	Yıldız Pazar / Kesin Alım Satım Pazarı (Nitelikli Yatırımcılar Arasında)
Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler	BIST İSTANBUL / BIST SİNAİ / BIST 100 / BIST 100-30 / BIST YILDIZ / BIST METAL ANA / BIST 500 / BIST 50 / BIST TÜM
Borsaya Kote Olma Tarihi	12 Eylül 1994
İşlem Sembolü	BRSAN
Bağımsız Denetçi	Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Bağımsız Denetçi Adresi	Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad. No 27 D.54-57-59 Kat 2-4 SARIYER / İSTANBUL

SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ : 01.03.2024

KARAR SAYISI : 4

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN

II-14.1 SAYILI “SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ”NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Şirketimizin 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait; Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından 01.03.2024 tarihinde onaylanmış; Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II.14.1. sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, konsolide kapsamlı gelir tablosu, konsolide nakit akış tablosu ve konsolide öz kaynak değişim tablosunun,

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğu bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediği,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğu bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tabloların -konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte- işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Bülent Bozdoğan Denetim Komitesi Başkanı

Ahmet Murat Selek Denetim Komitesi Üyesi

Anıl Karaca İcra Kurulu Üyesi- Mali İşler ve Dış Ticaret

Selman Çataltaş Mali Kontrol ve Strateji Direktörü

SORUMLULUK BEYANI

YILLIK FAALİYET RAPORU İLE URF-KYBF ŞABLONLARI ÜZERİNDEN YAPILAN KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORLARININ KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ : 08.03.2024

KARAR SAYISI : 5

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN

II-14.1 SAYILI “SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ”NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Şirketimizin 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemine ait; Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından 08.03.2024 tarihinde onaylanmış; Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II.14.1. sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne uyumlu olarak hazırlanan ve SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki açıklamalarını da içeren Yıllık Faaliyet Raporunun ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih 2/49 sayılı kararı gereğince KAP platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum raporlamalarının,

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğu bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediği,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğu bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve -konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte- işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüst bir biçimde yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Bülent Bozdoğan	Denetim Komitesi Başkanı
Ahmet Murat Selek	Denetim Komitesi Üyesi
Anıl Karaca	İcra Kurulu Üyesi- Mali İşler ve Dış Ticaret
Selman Çataltaş	Mali Kontrol ve Strateji Direktörü

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1/1/2023-31/12/2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1/1/2023-31/12/2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 1 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

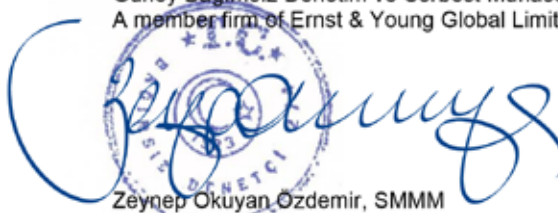
5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Zeynep Okuyan Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Zeynep Okuyan Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

8 Mart 2024
İstanbul, Türkiye

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, Grup'un varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; Grup'un riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Grup, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite 3 üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 döneminde Grup'un varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacına yönelik olarak hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Zeynep Okuyan Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 1 Mart 2024

05

FİNANSAL BİLGİLER

**Borusan Birleşik Boru
Fabrikaları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
ve Bağlı Ortaklıkları**

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolar ve Dipnotları**

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.



EY

Building a better
working world

Kilit Denetim Konuları	Kilit Denetim Konusunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
<i>Hasılatın Finansal Tablolara Kaydedilmesi</i>	
Grup'un kayıtlarına aldığı hasılat boru satışından kaynaklanmaktadır. Hasılat, 31 Aralık 2023 tarihinde sonra eren hesap dönemine ait gelir tablosu açısından önemli bir finansal tablo kalemi olması nedeniyle denetimimiz açısından önemli bir konudur. Buna göre, hasılatın konsolide finansal tabloların bütünü içerisindeki önemliliği göz önünde bulundurulduğunda hasılatın doğru tutarda konsolide finansal tablolara alınması kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Grup'un muhasebe politikalarına ve hasılat tutarlarına ilişkin açıklamalar Not 2 ve 25'de yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında hasılatın finansal tablolara kaydedilmesi ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır. Hasılatın muhasebeleştirilmesine yönelik Grup'un muhasebe politikasının uygunluğunun değerlendirilmesi, Grup'un müşterilerle yapmış olduğu satış sözleşmelerinin incelenmesi ve hasılatın finansal tablolara alınma zamanlamasının değerlendirilmesi, Müşteri faturalarının doğruluğuna ilişkin örnekleme yöntemiyle testlerin yapılması ve bu faturaların sevk irsaliyeleri ve müşteriden yapılan tahsilatlar ile eşleştirilmesi, Satış ve bağlantılı bilanço kalemleri üzerinde analitik prosedürler yapılması, Ticari alacaklara ilişkin doğrulama çalışmalarının yapılması, Satışların muhasebeleştirilmesinin doğru dönemde yapıldığının teslim şekilleri ile değerlendirilmesi.



Building a better
working world

Kilit Denetim Konuları	Kilit Denetim Konusunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
<i>İşletme Birleşmesinin Muhasebeleştirilmesi</i>	
Dipnot 3'te açıklandığı üzere, Grup aynı sektörde faaliyet gösteren Berg EuroPipe Holding Corporation ile 13 Nisan 2023 tarihi itibarıyla satın alma işlemi gerçekleştirmiştir. Söz konusu işlem, TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" standardı hükümleri çerçevesinde değerlendirilerek Dipnot 3'te açıklandığı üzere, satın alım işlemine ilişkin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerin makul değerlerinin belirlenmesi ile ilgili işlemler tamamlanmıştır. Konsolide finansal tablolar açısından önemliliğine ve uygun varsayımların seçiminde kullanılan tahminlerin seviyesine bağlı olarak, işletme birleşmesi tarafımızca bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Birleşme işleminde dikkate alınan 13 Nisan 2023 tarihli konsolide finansal tablolar üzerinde denetim prosedürleri gerçekleştirilmiştir. Berg EuroPipe Holding Corporation'ın birleşmeye esas net varlıkları, maddi duran varlıklar hesapları içerisindeki kullanım amaçlı gayrimenkullerin ve stokların gerçeğe uygun değer üzerinden değerlendirilmesi yoluyla belirlenmiştir. Kullanılan değerlendirme metodlarının ve varsayımların incelenmesi için bir başka kuruluşun değerlendirme uzmanları çalışmalara dahil edilmiş ve tarafımızca incelenmiştir. Birleşme muhasebesinde kullanılmak üzere oluşturulan Berg EuroPipe Holding Corporation'ın gerçeğe uygun değeri için Grup, bağımsız değerlendirme uzmanları ile çalışmış olup, değerlemede kullanılan kilit varsayımlar (ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti, gelecek projeksiyonları, hisse senedi fiyatları, vb.) ve değerlendirme metodları, bir başka kuruluşun değerlendirme uzmanlarınca tetkik edilmiş ve tarafımızca incelenmiştir. Modellemelerde kullanılan ileriye yönelik gelir tahminleri, ilgili şirketlerin geçmiş yıl finansal sonuçları ve gelecek yıllara ilişkin bütçeleri ile karşılaştırılmıştır. Bu kapsamda, satın alma bedeli ile birleşmeye esas net varlıkların gerçeğe uygun değeri arasındaki negatif farktan ortaya çıkan pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç tutarı da tarafımızca incelenmiştir. Ayrıca, Dipnot 3'te yer alan açıklayıcı bilgilerin ve birleşme ile ilgili yapılan muhasebeleştirilmelerin TFRS 3 ile uyumluluğu tarafımızca değerlendirilmiştir.



EY

Building a better
working world

Kilit Denetim Konuları	Kilit Denetim Konusunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
Topluluk Denetimi	
Grup'un konsolide finansal tablolarında eliminasyonlar öncesi toplam varlıklar büyüklüğü ve hasılat tutarının önemli bir kısmına ait olan bağlı ortaklıklarının denetimi başka bir bağımsız denetim firması tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu konuya özellikle yoğunlaşmamızın sebebi; Söz konusu bağlı ortaklıkların finansal tablolarının Grup konsolide finansal tablolarında niteliksel ve niceliksel olarak önemlilik arz etmesi, Toplam varlıkların ve diğer kapsamlı karlarının önemli bir kısmını oluşturmasından kaynaklı denetim çalışmaları sırasında en çok önem arz eden konulardan biri olması.	Denetimimiz sırasında, Topluluk denetimi ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır; Söz konusu bağlı ortaklıkların denetimine ilişkin, bağımsız denetim ekiplerine denetim talimatları gönderilmesi, diğer denetçi ile önemli risklerin değerlendirilmesi, denetim prosedürlerinin belirlenme sürecine katılmak dahil planlama ve denetimin yürütülmesi aşamalarında diğer denetim şirketleri ile yakın iletişim içinde olunmuş ve saha ziyaretleri yapılmıştır, Bağımsız denetçiler ile iletişime geçilerek dosya incelemeleri yapılmıştır, Söz konusu bağlı ortaklıkların bağımsız denetçi raporları ve diğer gerekli çalışma kağıtları alınıp incelenmiştir, Bağımsız denetçi ile Grup'a ait önemli denetim ve muhasebe konuları görüşülüp, denetim esnasında tespit edilmiş ve düzeltilmemiş farklar anlaşılmıştır, Risklerin, iç kontrollerin, ve önemli denetim bulgularının daha iyi anlaşılabilmesi için yönetim kadrosu ile çeşitli toplantılar gerçekleştirilmiştir, Raporlamada kullanılan finansallar ile bağımsız denetçi tarafından onaylanan finansalların eşleştirmeleri yapılmıştır.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, topluluk içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Topluluk denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmektediriz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektediriz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 1 Mart 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Zeynep Okuyan Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Zeynep Okuyan Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

1 Mart 2024
İstanbul, Türkiye

BORUSAN BİRLEŞİK BORU FABRİKALARI SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

İÇİNDEKİLER

	<u>Sayfa</u>
Konsolide Finansal Durum Tablosu	1-2
Konsolide Kar veya Zarar Tablosu	3
Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	4
Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu	5
Konsolide Nakit Akış Tablosu	6
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar	7 – 52

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu****(Birim – Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)**

VARLIKLAR	Not	Bağımsız Denetimden Geçmiş			
		31 Aralık 2023 bin TL	31 Aralık 2022 bin TL	31 Aralık 2023 bin USD	31 Aralık 2022 bin USD
Dönen Varlıklar		31.900.641	13.737.466	1.083.649	734.691
Nakit ve Nakit Benzerleri	5	3.808.588	1.508.492	129.376	80.675
Finansal Yatırımlar	6	-	39.506	-	2.113
Ticari Alacaklar	8	5.801.133	4.683.933	197.062	250.501
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	34	296.673	115.252	10.078	6.164
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar		5.504.460	4.568.681	186.984	244.337
Diğer Alacaklar	9	510.634	231.632	17.346	12.388
- İlişkili Olmayan Taraflardan Alacaklar		510.634	231.632	17.346	12.388
Türev Araçlar	10	13.637	-	463	-
Stoklar	11	15.795.788	6.256.799	536.575	334.619
Peşin Ödenmiş Giderler	12	2.034.379	260.494	69.107	13.931
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	13	474.625	-	16.123	-
Diğer Dönen Varlıklar	23	539.144	756.610	18.314	40.464
- İlişkili Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar	34	544	333	18	18
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar		538.600	756.277	18.296	40.446
		28.977.928	13.737.466	984.366	734.691
Satış Amaçlı Elde Tutulan ve Durdurulan Faaliyetlere İlişkin Duran Varlıklar	31	2.922.713	-	99.283	-
Duran Varlıklar		24.016.385	13.860.522	815.824	741.271
Ticari Alacaklar	8	-	16.783	-	898
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar		-	16.783	-	898
Finansal Yatırımlar	6	2.429.571	1.212.800	82.531	64.861
Maddi Duran Varlıklar	17	20.932.938	12.443.256	711.081	665.475
Kullanım Hakkı Varlıkları	16	321.706	108.659	10.928	5.811
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		82.711	37.675	2.810	2.015
- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	18	82.711	37.675	2.810	2.015
Peşin Ödenmiş Giderler	12	57.531	7.245	1.954	387
Diğer Duran Varlıklar	23	191.928	34.104	6.520	1.824
Toplam Varlıklar		55.917.026	27.597.988	1.899.473	1.475.962

Sunum para birimi TL'ye çevrime ilişkin detaylar Not 2.2'de açıklanmaktadır.

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu****(Birim – Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)**

KAYNAKLAR	Not	Bağımsız Denetimden Geçmiş			
		31 Aralık 2023 bin TL	31 Aralık 2022 bin TL	31 Aralık 2023 bin USD	31 Aralık 2022 bin USD
Kısa Vadeli Yükümlülükler		25.725.288	12.732.552	873.877	680.947
Kısa Vadeli Borçlanmalar	7	5.813.484	6.250.077	197.481	334.259
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	7	1.991.636	1.629.715	67.655	87.159
- Banka Kredileri		1.908.349	1.588.007	64.826	84.928
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar		83.287	41.708	2.829	2.231
Ticari Borçlar	8	8.625.914	3.798.623	293.018	203.153
- İlişkili Tarafalara Ticari Borçlar	34	151.655	143.253	5.152	7.661
- İlişkili Olmayan Tarafalara Ticari Borçlar		8.474.259	3.655.370	287.866	195.492
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	15	28.775	14.290	977	764
Diğer Borçlar	9	883.159	65.258	30.000	3.490
- İlişkili Olmayan Tarafalara Diğer Borçlar		883.159	65.258	30.000	3.490
Türev Araçlar	10	-	42.326	-	2.264
Müşteri Sözleşmelerinden Yükümlülükler	14	6.884.768	73.198	233.872	3.915
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	32	-	245.882	-	13.150
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	23	1.497.552	613.183	50.874	32.793
Uzun Vadeli Yükümlülükler		5.238.813	3.005.859	177.959	160.756
Uzun Vadeli Borçlanmalar	7	2.461.795	1.474.234	83.626	78.843
- Banka Kredileri		2.204.004	1.429.220	74.869	76.436
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar		257.791	45.014	8.757	2.407
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	22	171.805	114.803	5.836	6.140
Diğer Borçlar		815.828	-	27.713	-
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	32	1.789.385	1.416.822	60.784	75.773
ÖZKAYNAKLAR		24.952.925	11.859.577	847.637	634.259
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		24.948.662	11.856.838	847.492	634.113
Ödenmiş Sermaye	24	141.750	141.750	68.997	68.997
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler / (Giderler)		9.714.906	7.058.952	291.900	275.340
- Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar	24	804.269	327.971	62.150	46.192
- Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları	24	1.037.679	1.028.675	229.044	228.513
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları		4.468	2.373	706	635
- Yabancı Para Çevrim Farkları		7.868.490	5.699.933	-	-
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler		9.052.750	2.719.499	(1.293)	(4.018)
- Yabancı Para Çevrim Farkları		9.052.750	2.758.380	(1.293)	(1.939)
- Riskten Korunma (Kayıpları) Kazançları		-	(38.881)	-	(2.079)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	24	70.329	70.329	-	-
Geçmiş Yıllar Karları		1.866.308	516.576	293.794	212.319
Net Dönem Karı		4.102.619	1.349.732	194.094	81.475
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	24	4.263	2.739	145	146
Toplam Kaynaklar		55.917.026	27.597.988	1.899.473	1.475.962

Sunum para birimi TL’ye çevrime ilişkin detaylar Not 2.2’de açıklanmaktadır.

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Kar veya Zarar Tablosu**
(Birim – Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Not	Bağımsız Denetimden Geçmiş			
		1 Ocak- 31 Aralık 2023 bin TL	1 Ocak- 31 Aralık 2022 bin TL	1 Ocak- 31 Aralık 2023 bin USD	1 Ocak- 31 Aralık 2022 bin USD
Hasılat	25	42.175.476	22.204.754	1.741.173	1.340.386
Satışların Maliyeti (-)	25	(35.087.591)	(19.077.007)	(1.423.071)	(1.151.580)
BRÜT KAR		7.087.885	3.127.747	318.102	188.806
Genel Yönetim Giderleri (-)	26,27	(1.865.654)	(777.133)	(77.506)	(46.911)
Pazarlama Giderleri (-)	26,27	(168.218)	(293.811)	(7.439)	(17.736)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	28	666.997	426.371	27.824	24.714
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	28	(62.749)	(37.349)	(2.717)	(2.077)
ESAS FAALİYET KARI		5.658.261	2.445.825	258.264	146.796
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	29	714.144	193.838	37.087	12.546
FİNANSMAN GELİRİ ÖNCESİ FAALİYET KARI		6.372.405	2.639.663	295.351	159.342
Finansman Gelirleri	30	169.291	163.440	7.338	9.866
Finansman Giderleri (-)	30	(1.577.845)	(1.044.547)	(65.113)	(63.054)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		4.963.851	1.758.556	237.576	106.154
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri (-)		(861.025)	(408.662)	(43.488)	(24.669)
Dönem Vergi Gideri (-)		(1.010.778)	(414.854)	(47.818)	(25.043)
Ertelenmiş Vergi Geliri	32	149.753	6.192	4.330	374
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI		4.102.826	1.349.894	194.088	81.485
DÖNEM KARI		4.102.826	1.349.894	194.088	81.485
Dönem Karının Dağılımı		4.102.826	1.349.894	194.088	81.485
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	24	207	162	(6)	10
Ana Ortaklık Payları		4.102.619	1.349.732	194.094	81.475
Pay Başına Kazanç (TL ve USD olarak)	33	0,2894264	0,0952192	0,0136927	0,0057478

Sunum para birimi TL’ye çevrime ilişkin detaylar Not 2.2’de açıklanmaktadır.

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu**
(Birim – Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Not	Bağımsız Denetimden Geçmiş			
		1 Ocak - 31 Aralık 2023 bin TL	1 Ocak - 31 Aralık 2022 bin TL	1 Ocak- 31 Aralık 2023 bin USD	1 Ocak- 31 Aralık 2022 bin USD
DÖNEM KARI (ZARARI)		4.102.826	1.349.894	194.088	81.485
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER) :					
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		2.655.954	2.809.428	16.560	56.816
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları), Vergi Sonrası	24	9.004	907.592	531	48.539
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Sonrası		2.095	(2.178)	71	(116)
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar (Kayıplar), Vergi Sonrası	24	476.298	156.939	15.958	8.393
Yabancı Para Çevrim Farklarından Kazançlar (Kayıplar), Vergi Sonrası		2.168.557	1.747.075	-	-
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar		6.334.568	1.048.260	2.730	(3.102)
Yabancı Para Çevrim Farklarından Kazançlar (Kayıplar), Vergi Sonrası		6.295.687	1.090.169	651	(796)
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları), Vergi Sonrası		38.881	(41.909)	2.079	(2.306)
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)		8.990.522	3.857.688	19.290	53.714
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		13.093.348	5.207.582	213.378	135.199
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı					
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		1.524	831	(1)	3
Ana Ortaklık Payları		13.091.824	5.206.751	213.379	135.196

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu**
(Birim – Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler					Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler							
	Ödenmiş Sermaye	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları/(Azalışları)	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar/ (Kayıplar)	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Riskten Korunma Kazanç / Kayıpları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	Net Dönem Karı Zararı	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Toplam Özkaynaklar
1 Ocak 2022 itibarıyla bakiye	141.750	174.258	171.032	4.551	3.952.858	3.028	1.668.880	70.329	369.079	94.322	6.650.087	1.908	6.651.995
Toplam Kapsamlı Gelir/ (Gider)	-	907.592	156.939	(2.178)	1.747.075	(41.909)	1.089.500	-	-	1.349.732	5.206.751	831	5.207.582
Transferler	-	(53.175)	-	-	-	-	-	-	147.497	(94.322)	-	-	-
31 Aralık 2022 itibarıyla bakiye	141.750	1.028.675	327.971	2.373	5.699.933	(38.881)	2.758.380	70.329	516.576	1.349.732	11.856.838	2.739	11.859.577
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiye	141.750	1.028.675	327.971	2.373	5.699.933	(38.881)	2.758.380	70.329	516.576	1.349.732	11.856.838	2.739	11.859.577
Toplam Kapsamlı Gelir/ (Gider)	-	9.004	476.298	2.095	2.168.557	38.881	6.294.370	-	-	4.102.619	13.091.824	1.524	13.093.348
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	1.349.732	(1.349.732)	-	-	-
31 Aralık 2023 itibarıyla bakiye	141.750	1.037.679	804.269	4.468	7.868.490	-	9.052.750	70.329	1.866.308	4.102.619	24.948.662	4.263	24.952.925

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Nakit Akış Tablosu (Birim – Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Bağımsız Denetimden Geçmiş					
		1 Ocak - 31 Aralık 2023 bin TL	1 Ocak - 31 Aralık 2022 bin TL	1 Ocak- 31 Aralık 2023 bin USD	1 Ocak- 31 Aralık 2022 bin USD
Not					
İŞLETME FAALİYETLERDEN NAKİT AKIŞLARI					
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı/(Zararı)		4.102.826	1.349.894	194.088	81.485
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler					
Amortisman ve İtfâ Gideri İle İlgili Düzeltmeler	16-17-18	1.000.295	561.131	42.068	33.874
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar/(İptali) ile İlgili Düzeltmeler		100.054	67.760	3.114	3.642
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	30	(169.291)	(163.440)	(7.338)	(9.866)
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	30	1.486.410	994.950	61.204	60.060
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		249.481	75.914	11.297	4.496
Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler		38.425	(2.576)	1.616	(155)
Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar/(Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler	29	959	(1.119)	46	(67)
Vergi (Geliri)/Gideri İle İlgili Düzeltmeler		861.025	408.662	43.488	24.669
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları İle İlgili Düzeltmeler		558.413	103.897	(30.102)	(26.392)
Kar Payı (Geliri)/Gideri ile İlgili Düzeltmeler	29	(99.577)	(189.290)	(5.281)	(12.272)
Pazarlıklı Satın Alım Sonucu Kazanç ile ilgili Düzeltmeler	3-29	(615.526)	-	(31.852)	-
Kar (zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler		91.435	49.597	3.909	2.994
İşletme sermayesindeki değişim öncesi faaliyet karı/(zararı)		7.604.929	3.255.380	286.257	162.468
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler					
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış/(Artış)		1.957.575	(2.857.004)	82.397	(114.134)
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış/(Artış)		(93.066)	159.784	(3.914)	14.470
Stoklardaki Azalışlar/(Artışlar)		(3.004.966)	(1.897.645)	(126.965)	(114.551)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış/(Artış)		(1.305.108)	(68.760)	(54.888)	610
Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış/(Artış)		583.905	(583.474)	24.513	(35.158)
İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış/(Artış)		(117.890)	(212.778)	(4.958)	(10.973)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış/(Azalış)		2.333.580	146.257	98.243	(2.966)
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış/(Azalış)		2.106.835	522.252	88.606	(39.568)
İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış/(Azalış)		(59.658)	81.147	(2.509)	3.001
İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış/(Azalış)		323.075	53.197	4.223	1.851
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları					
Vergi İadeleri/(Ödemeleri)		(1.473.195)	(158.182)	(76.329)	(10.073)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler		(42.459)	(4.904)	(1.786)	(199)
İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit girişi/(çıkışı)		8.813.557	(1.564.730)	312.890	(145.222)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI					
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Elde Edilmesine Yönelik Alışlara İlişkin Nakit Giriş / Çıkışları	3	10.210	-	528	-
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	17-18	(1.887.669)	(727.436)	(79.395)	(43.686)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		85.688	2.176	3.607	131
Alınan Temettüpler	29	99.577	189.290	5.281	12.272
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit girişi/(çıkışı)		(1.692.194)	(535.970)	(69.979)	(31.283)
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI					
Kredilerden Nakit Girişleri		13.259.880	12.550.545	557.662	757.611
Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(16.429.493)	(10.263.350)	(690.964)	(619.545)
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit çıkışları		(78.064)	(45.018)	(3.283)	(2.718)
Türev Araçlardan Nakit Çıkış / Girişleri		(42.326)	-	(2.264)	-
Ödenen Faiz		(1.429.000)	(900.661)	(58.790)	(54.368)
Alınan Faiz	30	169.291	163.440	7.338	9.866
Diğer Nakit Çıkışları		(91.435)	(49.597)	(3.909)	(2.994)
Finansman faaliyetlerinde kullanılan net nakit (çıkışı)/girişi		(4.641.147)	1.455.359	(194.210)	87.852
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/(AZALIŞ)					
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		(180.120)	(103.140)	-	-
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/(AZALIŞ)		2.300.096	(748.481)	48.701	(88.653)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		5	1.508.492	2.256.973	80.675
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		5	3.808.588	1.508.492	129.376
				80.675	

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar (Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

1. GRUP’UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Şirket”) ve Bağlı Ortaklıkları (bundan sonra birlikte “Grup” olarak anılacaklardır), boyuna kaynaklı ve spiral kaynaklı çelik boru üretimi ve satışı üzerine faaliyet göstermektedir. Şirket’in hisse senetleri 1994 yılından beri Borsa İstanbul’da işlem görmektedir. Türkiye’de tescil edilmiş olan Şirket’in adresi; Meclis-i Mebusan Caddesi No: 35–37, 34427 Fındıklı-İstanbul’dur. Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin adı, 23 Kasım 2023 tarihinde Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

Kategori itibarıyla dönem sonu çalışan personel sayısı aşağıdaki gibidir:

Dönem	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
31 Aralık 2023	2.057	535	2.592
31 Aralık 2022	1.700	395	2.095

1 Ocak- 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar 1 Mart 2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmıştır.

Şirket’in ana hissedarı BMB Yatırım Holding A.Ş. ve esas kontrolü elinde bulunduran taraf Borusan Holding A.Ş.’dir. Borusan Mannesmann Yatırım Holding A.Ş.’nin adı 29 Kasım 2023 tarihinde BMB Yatırım Holding A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

Şirket’in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla konsolide edilen bağlı ortaklıkları, bu bağlı ortaklıklarda kontrol ettiği nihai hisse oranları ve faaliyet konuları aşağıdaki gibidir:

Faaliyet Konusu	Bağlı Ortaklık	Yer	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Holding	Borusan Pipe Holding BV “(BP Holding BV)” (*)	Hollanda	%100,0	%100,0
Çelik Boru	Borusan Pipe US Inc “(Borusan Pipe US)” (*)	ABD	%100,0	%100,0
Çelik Boru	Borusan Vobarno Tubi SPA “(Vobarno)” (*)	İtalya	%99,0	%99,0
Çelik Boru	Borusan Tube International GmbH “(Borusan Tube Germany)”	Almanya	%100,0	%100,0
Holding	Borusan Pipe Cooperative U.A. “(BP Coop)” (*)	Hollanda	%99,0	%99,0
Çelik Boru	Borusan Pipe Espana SA “(BP Espana)” (*)	İspanya	%99,0	%99,0
Çelik Boru	Borusan Tube Products S.A. “(Borusan Tube Romania)”	Romanya	%100,0	%100,0
Holding	Borusan Berg Pipe Holding Corp. “(Berg Pipe)” (**) (***)	ABD	%100,0	-
Çelik Boru	Berg Pipe Mobile Corp. (**)	ABD	%100,0	-
Çelik Boru	Berg Pipe Panama City Corp. (**)	ABD	%100,0	-

(*) Bağlı ortaklığın adı, Grup’un dolaylı ortaklık yapısındaki değişiklik sonrası Aralık 2023 tarihinde değiştirilmiştir.

(**) 13 Nisan 2023 tarihinde, Borusan Pipe US tarafından, sermayesinin tamamı satın alınmıştır. Berg Pipe Mobile Corp. ve Berg Pipe Panama City Corp. şirketleri, Borusan Berg Pipe Holding Corp.’un %100 hisse oranına sahip olduğu bağlı ortaklıklardır.

(***) 24 Nisan 2023 tarihinde Berg Europipe Holding Corp.’un adı Borusan Berg Pipe Holding Corp. olarak değiştirilmiştir.

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)**

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1. Sunuma İlişkin Temel Esaslar

2.1.1. Uygulanan muhasebe standartları

Grup’un konsolide finansal tabloları, SPK’nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. Ayrıca KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan “TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru” ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi’nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’nda (“UFRS”) meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Şirket (ve Türkiye’de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıklar), muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak hazırlamıştır.

Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen arsa, bina, makine ve ekipmanlar, finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak Türk Lirası olarak sunulmuştur. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

2.2. İşlevsel ve Sunum Para Birimi

ABD Doları (USD), Grup operasyonlarında ağırlıklı olarak kullanılmakta ve başka bir deyişle Grup operasyonları üzerinde önemli bir etkiye sahip bulunmaktadır. USD ayrıca, Grup için önemlilik arz eden durum ve olayların ekonomik temelinin yansıtılmaktadır. Grup, içinde bulunduğu ekonomik ortam ve faaliyetlerini değerlendirerek, fonksiyonel para birimini TMS 21 “Kur Değişiminin Etkileri” uyarınca USD olarak belirlemiştir. Bu yüzden Grup, finansal tablo kalemlerinin değerlemesinde USD’yi kullanmakla birlikte finansal tabloların ve dipnotların sunumu amacıyla raporlama birimi olarak TL’yi belirlemiştir.

Konsolide finansal tablolar ve dipnotların hazırlanabilmesi amacıyla, TMS 21 uyarınca, ilk etapta Grup’un yasal finansal tablolarındaki parasal bilanço kalemleri bilanço tarihindeki USD kuruyla; parasal olmayan bilanço kalemleri, gelir ve giderler ile nakit akımları ise işlemin gerçekleştiği tarihin kuruyla (tarihsel kur) USD’ye çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan işlemlerin çevriminden doğan çevrim karı/zararı, gelir tablosunda finansman giderleri altında, çevrim karı/zararı hesabında yansıtılmıştır.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların finansal varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ortalama döviz kuru kullanılarak USD’ye çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları kapsamlı gelir tablosunda ve özkaynak içerisinde yabancı para çevrim farkları kalemi altında takip edilmektedir.

TMS 21 çerçevesinde bulunan USD tutarları bilanço kalemleri (bazı özkaynak hesapları hariç) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla T.C. Merkez Bankası döviz alış kuru ile (1 USD = 29,4382 TL), gelir tablosu kalemleri ise çeyreklik ortalama döviz kuru ile (birinci çeyrek 1 USD = 18,8549 TL, ikinci çeyrek 1 USD = 20,8564, üçüncü çeyrek 1 USD = 26,7677 TL, dördüncü çeyrek 1 USD = 28,4927 TL) TL’ye (31 Aralık 2022 bilanço kalemleri 1 USD = 18,6983; 31 Aralık 2022 gelir tablosu kalemleri on iki aylık ortalama döviz kuru ile 1 USD = 16,5659 TL) dönüştürülerek sunulmuştur. Özkaynak hesaplarından sermaye ve sermaye yedekleri tarihsel nominal değerleri ile taşınmakta olup, bunlara ilişkin çevrim farkları özkaynak içerisinde sermaye yabancı para çevrim farkları hesabında gösterilmektedir. 2023 yılına ait karşılaştırmalı konsolide finansal tablolar ise ilgili bilanço tarihindeki kurlar esas alınarak TL’ye dönüştürülmüştür.

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)**

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.2. İşlevsel ve Sunum Para Birimi (devamı)

Konsolide edilen şirketlerden Amerika’da mukim şirketlerin işlevsel para birimi USD olup, diğer şirketlerin işlevsel para birimleri ise Euro’dur. TMS 21 uyarınca finansal tablolarındaki parasal kalemler 31 Aralık 2023 tarihindeki Euro alış kuru ile; (1 Euro = 32,5739 TL), gelir ve giderler ile nakit akımları ise çeyreklik ortalama döviz kuruyla (birinci çeyrek 1 Euro = 20,2251 TL, ikinci çeyrek 1 EUR = 22,7066 TL, üçüncü çeyrek 1 EUR = 29,1283 TL, dördüncü çeyrek 1 EUR = 31,3158 TL) TL’ye (31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bilanço kalemleri 1 Euro = 19,9349 TL; 31 Aralık 2022 itibarıyla gelir kalemleri on iki aylık ortalama döviz kuru 1 Euro = 17,3775 TL) dönüştürülerek sunulmuştur.

2.3. Uygulanan Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Bağlı Ortaklıkları’nı kapsamaktadır. Bağlı ortaklıklar, Grup’un kontrol ettiği şirketlerdir. Grup’un kontrolü, bu şirketlerdeki değişken getirilere maruz kalma, bu getirilerde hak sahibi olma ve bunları yönlendirebilme gücü ile sağlanmaktadır. Bağlı ortaklıklar, kontrolün Grup’a geçtiği tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide edilirler. Kontrolün ortadan kalktığı tarih itibarıyla konsolidasyon kapsamından çıkarılırlar.

Uygulanan konsolidasyon esasları aşağıdaki gibidir:

- (i) Bağlı Ortaklıkların bilançoları ve gelir tabloları tek tek ve her kalem bazında konsolide edilmiş ve Şirket’in sahip olduğu yatırımın taşınan net defter değeri ilgili özkaynak kalemleriyle elimine edilmiştir. Şirket ve Bağlı Ortaklıkları arasındaki grup içi işlemler ve bakiyelerin etkileri ile bu işlemlerle ilgili olarak bilançolarda kalan kar marjları elimine edilmiştir.
- (ii) Bağlı Ortaklıkların faaliyet sonuçları, söz konusu şirket kontrollerinin Şirket’e geçtiği tarihten itibaren geçerli olmak üzere konsolidasyona dahil edilmiştir.
- (iii) Net varlıklardaki ve Bağlı Ortaklıkların faaliyet sonuçlarındaki kontrol gücü olmayan paylar konsolide bilanço ve konsolide gelir tablosunda kontrol gücü olmayan paylar olarak ayrı bir şekilde gösterilmiştir.

2.4. Muhasebe Politikaları ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.5. Türkiye Finansal Raporlama Standartları’ndaki (“TFRS”) değişiklikler

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup’un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri paragraflarda açıklanmıştır.

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)**

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki ("TFRS") değişiklikler (Devamı)

(i) 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklikler ve yorumlar:

TMS 8 Değişiklikleri – Muhasebe Tahminlerinin Tanımı

Ağustos 2021'de KGK, TMS 8'de "muhasebe tahminleri" için yeni bir tanım getiren değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve hataların düzeltilmesi arasındaki ayrıma açıklık getirmektedir. Ayrıca, değiştirilen standart, girdideki bir değişikliğin veya bir ölçüm tekniğindeki değişikliğin muhasebe tahmini üzerindeki etkilerinin, önceki dönem hatalarının düzeltilmesinden kaynaklanmıyorsa, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler olduğuna açıklık getirmektedir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin önceki tanımı, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin yeni bilgilerden veya yeni gelişmelerden kaynaklanabileceğini belirtmekteydi. Bu nedenle, bu tür değişiklikler hataların düzeltilmesi olarak değerlendirilmemektedir. Tanımın bu yönü KGK tarafından korunmuştur. Değişiklikler yürürlük tarihinde veya sonrasında meydana gelen muhasebe tahmini veya muhasebe politikası değişikliklerine uygulanacaktır. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 1 Değişiklikleri – Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Ağustos 2021'de KGK, TMS 1 için işletmelerin muhasebe politikası açıklamalarına önemlilik tahminlerini uygulamalarına yardımcı olmak adına rehberlik ve örnekler sağladığı değişiklikleri yayınlamıştır. TFRS'de "kayda değer" teriminin bir tanımının bulunmaması nedeniyle, KGK, muhasebe politikası bilgilerinin açıklanması bağlamında bu terimi "önemli" terimi ile değiştirmeye karar vermiştir. "Önemli" TFRS'de tanımlanmış bir terimdir ve KGK'ya göre finansal tablo kullanıcıları tarafından büyük ölçüde anlaşılmaktadır. Muhasebe politikası bilgilerinin önemliliğini değerlendirirken, işletmelerin hem işlemlerin boyutunu, diğer olay veya koşulları hem de bunların niteliğini dikkate alması gerekir. Ayrıca işletmenin muhasebe politikası bilgilerini önemli olarak değerlendirebileceği durumlara örnekler eklenmiştir. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 12 Değişiklikleri – Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergi

Ağustos 2021'de KGK, TMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülükle (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşeniyle (ve faiz giderine) vergisel açıdan ilişkilendirilebilir olup olmadığının (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığının belirlenmesinde önemlidir. Değişiklikler karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında ya da sonrasında gerçekleşen işlemlere uygulanır. Ayrıca, karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında, kiralamarlar ile hizmetten çekme, restorasyon ve benzeri yükümlülüklerle ilgili tüm indirilebilir ve vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi varlığı (yeterli düzeyde vergiye tabi gelir olması koşuluyla) ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 12 Değişiklikleri – Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları

Eylül 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikler yayınlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. Bununla birlikte, değişiklikle getirilen belirli açıklama hükümlerinin 31 Aralık 2023 tarihi öncesinde sona eren ara hesap dönemlerinde uygulanması zorunlu değildir. Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)**

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Türkiye Finansal Raporlama Standartları’ndaki (“TFRS”) değişiklikler (devamı)

(ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017’de TFRS 10 ve TMS 28’de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir. Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019’da sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17’yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. KGK tarafından yapılan duyuruyla Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2024 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir. Standart Grup için geçerli değildir ve Grup’un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

TMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Ocak 2021 ve Ocak 2023’te KGK, yükümlülüklerin kısa ve uzun vadeli sınıflandırılmasına yönelik esasları belirlemek üzere TMS 1’de değişiklikler yapmıştır. Ocak 2023’te yapılan değişikliklere göre, işletmenin bir yükümlülüğü ödemeyi erteleme hakkı, raporlama döneminden sonraki bir tarihte kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlıysa, raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu yükümlülüğü erteleme hakkı bulunmaktadır (raporlama dönemi sonunda ilgili şartlara uygunluk sağlamıyor olsa bile). Kredi sözleşmesinden doğan bir yükümlülük uzun vadeli olarak sınıflandırıldığında ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkı 12 ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlı olduğunda, Ocak 2023 değişiklikleri işletmelerin çeşitli açıklamalar yapmasını istemektedir. Bu açıklamalar kredi sözleşme şartları ve ilgili yükümlülükler hakkındaki bilgileri içermelidir. Ayrıca, söz konusu değişiklikler, sözleşme şartlarına uyumun raporlama tarihinde ya da sonraki bir tarihte test edilecek olmasına bakılmaksızın, uzun vadeli sınıflama için ödemeyi erteleme hakkının raporlama dönemi sonu itibarıyla bulunması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişikliklerde, ödemeyi raporlama döneminden sonraki en az on iki ay sonraya erteleme hakkını işletmenin kullanmama ihtimalinin yükümlülüğün sınıflandırılmasını etkilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Yapılan değişiklikler TMS 8’e göre geriye dönük olarak uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Ancak değişikliklerden herhangi birini erken uygulayan işletmenin diğer değişikliği de erken uygulaması zorunludur. Söz konusu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)**

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Türkiye Finansal Raporlama Standartları’ndaki (“TFRS”) değişiklikler (devamı)

TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri

Ocak 2023’te KGK TFRS 16’ya yönelik değişiklikler yayımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmemesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra “Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü” başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirmeyecek şekilde “kira ödemeleri”ni ya da “revize edilmiş kira ödemeleri”ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralamadan ortaya çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16’da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir. Satıcı-kiracının TMS 8’e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Satıcı-kiracı değişiklikleri TFRS 16’nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8’e göre geriye dönük uygular. Söz konusu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 7 ve TFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları

KGK tarafından Eylül 2023’te yayımlanan değişiklikler, tedarikçi finansmanı anlaşmalarının işletmenin yükümlülükleri, nakit akışları ve maruz kaldığı likidite riskleri üzerindeki etkilerinin finansal tablo kullanıcıları tarafından anlaşılmasına katkı sağlamak üzere, mevcut hükümlerde iyileştirmeler yapan açıklamalar getirmektedir. Tedarikçi finansmanı anlaşmaları; bir ya da daha fazla finansman sağlayıcısının işletmenin tedarikçisine olan borcunu ödemeyi üstlendiği ve işletmenin de tedarikçiye ödeme yapıldığı gün ya da sonrasında ödemeyi kabul ettiği anlaşmalar olarak tanımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, bu tür anlaşmaların hüküm ve koşulları, raporlama dönemi başı ve sonu itibarıyla bunlardan ortaya çıkan yükümlülüklerle ilgili nicel bilgiler ile bu yükümlülüklerin defter değerinde meydana gelen nakit dışı değişikliklerin niteliği ve etkileri hakkında açıklamalar yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Ayrıca, TFRS 7’de öngörülen likidite riskine yönelik niceliksel açıklamalar kapsamında, tedarikçi finansmanı anlaşmaları, açıklanması gerekli olabilecek diğer faktörlere örnek olarak gösterilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde başlayan yıllık raporlama dönemlerinde yürürlüğe girmektedir. Erken uygulamaya izin verilmekte olup bu durumda bu husus açıklanır.

(iii) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UMS 21’e yönelik değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS’ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS’nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS’de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

UMS 21 Değişiklikleri – Konvertibl olmama

Ağustos 2023’te UMSK, UMS 21’e yönelik değişiklikler yayımlanmıştır. Değişiklikler bir para biriminin konvertibl olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para birimi konvertibl olmadığında döviz kurunun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para birimi konvertibl olmadığı için döviz kuru tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin konvertibl olmaması durumunun işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır. Genel anlamda, Grup finansal tablolar üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)**

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilançoda netleştirilerek gösterilmektedir.

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup’un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Finansal tabloların hazırlanmasında Grup yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibarı ile vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştirikleri dönemde gelir tablosuna yansıtılmaktadırlar. Grup’un muhasebe tahminlerinde cari dönem içerisinde önemli bir değişiklik olmamıştır.

Nakit ve Nakit Benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, kasa ve bankalardaki nakit para ile 3 aydan kısa vadeli menkul kıymetleri içermektedir. Nakit ve nakit benzerleri kolayca nakde dönüştürülebilir, vadesi üç ayı geçmeyen ve değer kaybetme riski bulunmayan kısa vadeli yüksek likiditeye sahip yatırımlardır.

Grup, nakit ve nakit benzerleri belirli sebeple değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda beklenen kredi zararı modelini kullanarak değer düşüklüğü hesaplaması yapmaktadır. Beklenen kredi zararı hesaplamasında geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte Grup’un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Ticari Alacaklar

Ticari alacaklar müşterilere satılan ürünler ya da sağlanan hizmetler sonucu ortaya çıkan alacaklardır. Eğer ticari alacakların tahsilatı için beklenen süre 1 yıl ya da daha kısa ise, bu alacaklar kısa vadeli alacaklar olarak sınıflandırılır. Aksi halde uzun vadeli alacaklar olarak sınıflandırılırlar. Ticari alacaklar ilk olarak gerçeğe uygun değerleriyle kaydedilir ve izleyen dönemlerde etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiş değerinden, değer düşüklüğü karşılığı düşülerek takip edilir. Ticari alacakların ortalama tahsil süresi 45 gündür (2022: 70 gün). Faktoring işlemleri kapsamında, risklerin ve faydaların üçüncü taraflara devredilmesi durumunda, işleme konu alacak, konsolide finansal tablolarından çıkarılır.

İlişkili Taraflar

Bir şirketin diğer şirket üzerinde yaptırım gücü varsa ve/veya bir şirket diğerinin finansal ve operasyonel kararlarını etkileyebiliyorsa, bu iki şirket ilişkili taraf sayılır. Konsolide finansal tablolarda ortaklar ve ortakların ilişkili kuruluşları ilişkili taraf olarak gösterilmektedir. İlişkili taraf ifadesi aynı zamanda Grup’un ana sahibini, üst yönetimini, yönetim kurulu üyelerini ve bunların ailelerini de içermektedir.

Stoklar

Stoklar, stok değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonra net gerçekleşebilir değer ve maliyet değerinden düşük olanı ile değerlendirilmiştir. Maliyet, aylık ağırlıklı ortalama metodu kullanılarak hesaplanmıştır. Mamul ve yarı mamullerin maliyetine, ilk madde ve malzeme, direkt işçilik ve değişken ve sabit genel üretim giderleri belli oranlarda (normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak) dahil edilmiştir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini maliyet ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Net gerçekleşebilir değer azalışları oluştukları dönemde satılan mal maliyetine yansıtılmaktadır. Kullanılamaz durumdaki stoklar ise kayıtlardan çıkarılmıştır.

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Duran Varlıklar

Bütün maddi duran varlıklar başlangıç olarak maliyet değerinden kaydedilmektedir. Bununla birlikte, Grup’un arazi, bina, makine ve teçhizatları gerçeğe uygun değerlerinin üzerinden konsolide tablolara yansıtılmıştır. Oluşan değer artışları veya azalışları ertelenmiş vergi etkisi de dikkate alınarak, özkaynaklar hesabı içerisinde yer alan “yeniden değerlendirme ölçüm kazanç/kayıpları” hesabına yansıtılmıştır (Not 24). Bu varlıklara ilişkin amortismanlar söz konusu gerçeğe uygun değerleri üzerinden ayrılmaktadır ve ilgili amortisman giderleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Diğer bütün maddi duran varlıklar tarihsel maliyetinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığı düşülerek yansıtılmıştır. Maddi duran varlık satıldığı zaman bu varlığa ait maliyet ve birikmiş amortismanlar ilgili hesaplardan düşüldükten sonra oluşan gelir ya da gider gelir tablosuna dahil edilmektedir. Yeniden değerlendirilmiş varlıkların çıkışında, bu varlığa ait yeniden değerlendirme tutarı geçmiş yıl karları hesabına aktarılmaktadır. Yeniden değerlendirme sıklığı yeniden değerlemeye konu olan maddi duran varlıkların gerçeğe uygun değerindeki değişimlere bağlıdır. Grup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla arazi, bina, makine ve teçhizatlar oluşan maddi duran varlıklarını yeniden değerlemiştir.

Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, varsa ithalat vergileri ve geri iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi duran varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır. Maddi duran varlığın kullanımına başladıktan sonra oluşan tamir ve bakım gibi masraflar oluştukları dönemde gider kaydedilir. Yapılan harcamalar ilgili maddi duran varlığa gelecekteki kullanımında ekonomik bir değer artışı sağlıyorsa bu harcamalar varlığın maliyetine eklenebilir.

Maddi duran varlıklar, kapasitelerinin tam olarak kullanılmaya hazır olduğu durumda ve fiziksel durumlarının belirlenen üretim kapasitesini karşıladığı durumda aktifleştirilir ve amortisman tabi tutulur.

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktifleştirilir.

Amortisman tabi tutulan varlıklar, maliyetleri veya yeniden değerlendirilmiş tutarları üzerinden tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla amortisman tabi tutulur. Amortisman süreleri ve metodları aşağıdaki gibidir:

	Süre (Yıl)	Metod
Yerüstü ve yeraltı düzenlemeleri	10-50	Doğrusal
Binalar	25-50	Doğrusal
Makina ve teçhizat	12-20	Doğrusal
Demirbaşlar	5-17	Doğrusal
Taşıt araçları	5	Doğrusal

Ekonomik ömür ve amortisman metodu düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak metodun ve amortisman süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığına dikkat edilmektedir.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca yazılım lisansı ve haklardan oluşan varlıklar olup ilk maliyeti alış fiyatından belirlenmektedir. Maddi olmayan duran varlıklar gelecekte ekonomik faydalar elde edilebilmesi ve maliyetin doğru bir şekilde belirlenebilmesi durumunda aktifleştirilirler. İlk kayıt sonrasında maddi olmayan duran varlıklar, maliyetten birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü karşılıkları düşülerek değerlendirilmekte ve normal amortisman metoduna göre ilgili kıymetin tahmini ekonomik ömrü üzerinden itfa edilmektedir (5 yıl). Cari yıl itfa tutarları genel yönetim giderlerine yansıtılmaktadır.

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Olmayan Varlıklarda Değer Düşüklüğü

Varlıkların taşıdıkları değer üzerinden paraya çevrilemeyeceği durumlarda, varlıklarda değer düşüklüğü olup olmadığına bakılır. Varlıkların taşıdıkları değer, paraya çevrilebilecek tutarı aştığında değer düşüklüğü karşılık gideri gelir tablosuna yansıtılır. Paraya çevrilebilecek tutar, varlığın net satış fiyatı ve kullanım değerinden yüksek olanıdır. Kullanım değeri, bir varlığın kullanımından ve ekonomik ömrü sonunda satılmasından elde edilmesi öngörülen gelecekteki nakit akımlarının şimdiki değerini, net satış fiyatı ise satış hasılatından satış maliyetleri düşüldükten sonra kalan tutarı yansıtmaktadır. Paraya çevrilebilecek tutar, belirlenebiliyorsa her bir kıymet için, belirlenemiyorsa kıymetin dahil olduğu nakit akımı sağlayan varlık grubu için tahmin edilir. Geçmiş yıllarda ayrılan değer düşüklüğü karşılığı artık geçerli değilse ya da daha düşük değerde bir karşılık ayrılması gerekiyorsa ilgili tutar kadar geri çekilir ve bu tutar gelir tablosuna yansıtılır. Bilançoda yeniden değerlendirilmiş tutarıyla taşınan arsa, arazi, makine ve ekipman için ise değer düşüklüğü karşılığı, özkaynaklarda taşınan yeniden değerlendirme fonu tükenene kadar bu fon tutarını azaltacak şekilde, aşan tutar için ise gelir tablosuna kaydedilerek ayrılır.

Grup 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bağlı ortaklıklarında herhangi bir değer düşüklüğü riski görmemektedir. Grup bu değerlendirmelerine bütçeledikleri pozitif operasyonel nakit akışları ve yıllar itibarıyla artarak seyreden gelir büyümeleriyle varmıştır.

Kiralama İşlemleri

Grup, kullanım hakkı varlıklarını kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ve
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Grup’a devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Grup, kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır. Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

i) Kira Yükümlülükleri

Grup, kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemeler
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Grup tarafından ödenmesi beklenen tutarlar
- Grup’un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Grup’un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri alır.

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)**

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kiralama İşlemleri (devamı)

i) Kira Yükümlülükleri (devamı)

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Grup, kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımni faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup’un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır ve
- b) Defter değerini yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibarıyla sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

Grup’un esas olarak araç kiralama ve depo kiralama gibi konulardan oluşan operasyonel kiralama sözleşmeleri bulunmaktadır.

Grup, kısa vadeli kiralama kayıt muafiyetini, kısa vadeli makine ve teçhizat kiralama sözleşmelerine uygulamaktadır (yani, başlangıç tarihinden itibaren 12 ay veya daha kısa bir kiralama süresi olan ve bir satın alma opsiyonu olmayan varlıklar). Aynı zamanda, düşük değerli varlıkların muhasebeleştirilmesi muafiyetini, kira bedelinin düşük değerli olduğu düşünülen ofis ekipmanlarına da uygulamaktadır. Kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ve düşük değerli varlıkların kiralama sözleşmeleri, kiralama süresi boyunca doğrusal yöntemle göre gider olarak kaydedilir

Ticari Borçlar

Ticari borçlar mal ve hizmet alımı ile ilgili ileride doğacak faturalanmış ya da faturalanmamış tutarların rayiç değerlerini temsil eden indirgenmiş maliyet bedeliyle kayıtlarda yer almaktadır.

Karşılıklar, Şarta Bağlı Yükümlülükler ve Varlıklar

i) Karşılıklar

Karşılıklar ancak ve ancak bir işletmenin geçmişten gelen ve halen devam etmekte olan bir yükümlülüğü (yasal ya da yapısal) varsa ve bu yükümlülük sebebiyle işletmeye ekonomik çıkar sağlayan kaynakların elden çıkması olasılığı mevcutsa ve gerçekleşecek yükümlülüğün miktarı güvenilir bir şekilde tahmin edilebiliyorsa kayıtlara alınmaktadır. Paranın zaman içindeki değer kaybı önem kazandığında, karşılıklar paranın zaman değerini (ve uygun ise yükümlülüğe özel riskleri) yansıtan cari piyasa tahminlerinin vergi öncesi oranı ile gelecekteki nakit akımlarının iskonto edilmesi sonucu hesaplanmaktadır. İskonto metodu kullanıldığında, zaman dilimini yansıtan karşılıktaki artış, faiz gideri olarak dikkate alınır.

ii) Şarta Bağlı Yükümlülükler ve Varlıklar

Şarta bağlı yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşıyor ise finansal tablolarda yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Şarta bağlı varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp, ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)**

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Kurumlar vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

i) Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kardan farklılık gösterir. Grup’un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

ii) Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da finansal kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup’un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde finansal kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar/Kıdem Tazminatları

Türkiye’de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19, “Çalışanlara Sağlanan Faydalar” standardı uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir. Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

Hasılat

Çelik boru satışından gelirler, tahsil edilmiş veya edilecek olan alacak tutarının gerçeğe uygun değeri ile ölçülür ve işin normal akışı içinde mal ve hizmet satışına ilişkin iskontolar ve satış ile ilgili vergiler düşüldükten sonra kalan alacak tutarını ifade eder. Satış iskontoları sabit bir yüzde ile satış anında verilir ve dönem satış gelirinden indirilir. Satış iskontosu yüzdesi satılan ürüne göre değişmektedir.

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)**

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Hasılat (devamı)

i) Çelik boru satışı:

Malların satışından elde edilen gelir, aşağıdaki şartların tamamı yerine getirildiğinde muhasebeleştirilir:

- a) Grup’un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- b) Müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- c) Mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
- d) Müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- e) Müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

ii) Faiz ve temettü geliri:

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen efektif faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir. Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Borçlanma Giderleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Bir dönemde, özellikli bir varlığın elde edilmesi amacıyla borç alınan fonlara ilişkin aktifleştirilebilecek borçlanma maliyetleri tutarı, ilgili dönemde bu varlıklar için katlanılan toplam borçlanma maliyetlerinden bu fonların geçici yatırımlardan elde edilen gelirlerin düşülmesi sonucu belirlenen tutardır. Yatırımlarla ilgili kullanılan kredilerin henüz harcanmamış kısmının geçici süre ile finansal yatırımlarda değerlendirilmesiyle elde edilen finansal yatırım geliri aktifleştirmeye uygun borçlanma maliyetlerinden mahsup edilir.

Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde gelir tablosuna kaydedilmektedir.

Finansal Araçlar

Finansal araçlar, bir işletmenin finansal varlıklarını ve bir başka işletmenin finansal yükümlülüklerini veya sermaye araçlarını arttıran anlaşmalardır.

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır.

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)**

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda “ticari alacaklar” ve “nakit ve nakit benzerleri” kalemlerini içermektedir.

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup’un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

b) Gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Grup özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar:

i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

“Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar”, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıkları ve, finansal durum tablosunda “türev araçlar” kalemini içermektedir.

ii) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlar ve türev araçlar kalemlerini içermektedir. Grup, söz konusu varlıklarını gerçeğe uygun bedelinden ölçer. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerlendirme farkı geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

Finansal borçlar

Finansal borçlar, alındıkları tarihlerde, alınan finansal borç tutarından işlem giderleri çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Finansal borçlar, takip eden tarihlerde, etkin faiz oranı ile hesaplanmış iskonto edilmiş değerleri ile konsolide finansal tablolarda takip edilirler. Alınan finansal borç tutarı (işlem giderleri hariç) ile geri ödeme değeri arasındaki fark, konsolide kar veya zarar tablosunda finansal borç süresince tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilir. Grup’un bilanço tarihinden itibaren 12 ay için yükümlülüğü geri ödemeyi erteleme gibi koşulsuz hakkı bulunmuyorsa finansal borçlar, kısa vadeli yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Grup, Borçelik Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin (“Borçelik”) %11,78 oranında hissesine sahiptir. Söz konusu finansal yatırım, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar altında sınıflanmış ve gerçeğe uygun değerden gösterilmiştir. Gerçeğe uygun değer değişimleri konsolide diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)**

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

Kur Değişiminin Etkileri

Grup’un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (ilgili fonksiyonel para birimi dışındaki) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan döviz endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak işletmenin fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL’ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilir:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere (risklere karşı finansal koruma sağlamaya ilişkin muhasebe politikaları aşağıda açıklanmaktadır) karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları.

Şirket’in ve Bağlı Ortaklıkları’nın varlık ve yükümlülükleri, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde (önemli dalgalanma olması halinde, işlem tarihindeki kurlar kullanılır), dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı özkaynak olarak sınıflandırılır ve Grup’un çevrim fonuna transfer edilir. Söz konusu çevrim farkları Bağlı Ortaklık’ın elden çıkarıldığı dönemde gelir tablosuna kaydedilir.

Hisse Başına Kazanç

Finansal tablolarda sunumu açısından, hisse başına kazanç, net karın dönem boyunca dolaşımda bulunan hisse adedinin ağırlıklı ortalamasına bölünmesi ile hesaplanmıştır. Dönem boyunca dolaşımda bulunan hisse adedinin ağırlıklı ortalaması kaynaklarda bir artış yaratmadan basılan hisseler göz önünde bulundurularak hesaplanmıştır. Bununla birlikte, yasal kayıtlar açısından, hisse başına karın hesaplanması yerel mevzuat ve kanunlara tabidir.

Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar

Grup’un bilanço tarihindeki durumu hakkında ilave bilgi veren bilanço tarihinden sonraki olaylar (düzeltme gerektiren olaylar) konsolide finansal tablolarda yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen olaylar belli bir önem arz ettikleri takdirde dipnotlarda açıklanmaktadır.

Nakit Akış Tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları, Grup’un boru üretim ve satış faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)**

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Nakit Akış Tablosu (devamı)

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup’un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup’un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Nakit akış tablosunda yer alan nakit ve nakit benzeri değerler, kasa ve bankalarda bulunan nakit ve orijinal vadesi 3 aydan kısa olan vadeli mevduatı içermektedir.

Sermaye ve Temettüleri

Adi hisseler, özkaynak olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

Grup’un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar

- Ertelenmiş vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS’ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Grup’un gelecekte oluşacak karlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararları ve diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar projeksiyonları, cari dönemlerde oluşan zararlar, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabileceği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilecek vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur. Elde edilen veriler ışığında, Grup’un gelecekte elde edilecek vergiye tabi karları, ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yettiği için, ertelenmiş vergi varlığına karşılık ayrılmamıştır.

- Kıdem tazminatı karşılığı

Grup yönetimi TMS 19’a göre yükümlülüklerinin hesaplanabilmesi için aktüeryal hesaplama yapmıştır. Bu aktüeryal hesaplamada kullanılan iskonto oranının belirlenmesi, emeklilik ihtimali, çalışanların maaşları ve kıdem tazminatı oranının beklenen artış oranları için tahminlerde bulunmuştur. Hesaplamaya ilişkin detaylar çalışanlara sağlanan faydalar dipnotunda belirtilmiştir (Not 22).

- Sabit kıymetlerin yeniden değerlemesi

Grup arazi, bina, makine ve teçhizatlarını TMS 16 yeniden değerlendirme modeli kapsamında finansal tablolarında rayiç değeri üzerinden değerlemektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla tespit edilen gerçeğe uygun değerler emsal fiyat, indirgenmiş nakit akım, yenileme maliyeti vs. yöntemleri ile belirlenmiştir. 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolardaki rayiç değerler Türkiye’deki gayrimenkul ve makine ile teçhizatlar için Harmoni Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş., Amerika’daki gayrimenkul ve makine ile teçhizatlar için National Appraisal Partners LLP ve Third Coast Appraisal, LLC., İtalya’daki gayrimenkul ve makine ile teçhizatlar için CBF S.r.l.’nin hazırladığı ekspertiz raporlarına dayanmaktadır. Söz konusu maddi duran varlıkların değerlendirilmesi esnasında piyasa değeri baz alınmıştır.

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)**

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (devamı)

İlgili varlıkların başlangıçta defter değerleri yeniden değerlendirilmiş tutarlarına getirilmiş ve oluşan ilave değer özkaynaklardaki yeniden değerlendirme fonuna ertelenmiş vergi etkisi netlenerek kaydedilmiştir.

- Finansal varlıkların gerçeğe uygun değeri

Grup'un aktif piyasası bulunmayan finansal varlıklarının makul değeri, piyasa katılımcıları tarafından müştereken kullanılmakta olan değerlendirme yöntemleri kullanılarak yönetim tarafından tahmin edilmiştir.

Borçelik'in gerçeğe uygun değeri, indirgenmiş nakit akımları ve piyasa yaklaşımı yöntemlerine %50 ağırlık verilerek hesaplanmıştır. Hesaplama, holding sektör betası ve şirket dinamikleri göz önüne alınarak, ortalama sermaye maliyeti 2024 yılı için %16,0, 2025 yılı için %14,9, diğer yıllar için %13,9, ve büyüme oranı %2 kullanılmıştır. Uzun vadeli büyüme oranları 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, hesaplanan gerçeğe uygun değer yaklaşık %5-%4 daha yüksek/düşük olacaktı. İskonto oranları 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, hesaplanan gerçeğe uygun değer yaklaşık %8-%10 daha düşük/yüksek olacaktı.

Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir.

İşletme'nin Sürekliliği

Konsolide finansal tablolar işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlanmıştır.

3. İŞLETME BİRLEŞMELERİ

TFRS-3 "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında Grup, ABD'de çelik boru üretimi alanında Panama City ve Mobile şehirlerinde faaliyet gösteren Berg EuroPipe Holding Corp. 'un sermayesinin tamamını temsil eden paylarını 13 Nisan 2023 tarihinde satın almıştır. Pay alım sözleşmesi uyarınca, satın alma bedeli 162 milyon ABD Dolar karşılığı 3.132.379 bin TL olarak belirlenmiş olup satın alma bedelinin kesinleşmesi için müzakereler devam etmektedir.

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar (Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. İŞLETME BİRLEŞMELERİ (devamı)

Satın alma bedeli, iktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

	13 Nisan 2023 bin USD	13 Nisan 2023 bin TL
Nakit ve nakit benzerleri	112.623	2.176.369
Ticari alacaklar	24.077	465.282
Stoklar	85.542	1.653.051
Diğer dönen varlıklar	2.105	40.677
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	128.357	2.480.425
Kullanım hakkı varlıkları	5.905	114.119
Diğer duran varlıklar	4.733	91.457
Ertelenmiş vergi varlıkları	17.521	338.580
Ticari borçlar ve diğer borçlar	(153.136)	(2.959.264)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(26.559)	(513.245)
Diğer yükümlülükler	(7.221)	(139.546)
Toplam tanımlanabilir net varlıkların değeri (%100)	193.947	3.747.905
Pazarlık satın alım sonucu elde edilen kazanç (Not 29)	(31.852)	(615.526)
Toplam satın alma bedeli	162.095	3.132.379

Bağlı Ortaklık satın alımında ödenen net tutar

Satın alımdan kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:

Toplam satın alma için nakit ödenen tutar	112.095	2.166.159
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri - iktisap edilen	112.623	2.176.369
Satın almadan kaynaklanan nakit (giriş) /çıkışı, net	(528)	(10.210)

Satın alma için vadeli ödenecek tutar (*)	50.000	966.220
---	--------	---------

(*) 50.000 bin USD karşılığı 13 Nisan 2023 döviz alış kuru (1 USD =19,3244 TL) ile dönüştürülerek 966.220 bin TL olarak sunulmuş olup, finansal durum tablosunda yıl sonu döviz alış kuru ile dönülerek vade yapısına göre kısa vadeli diğer borçlar ve uzun vadeli diğer borçlar altında gösterilmiştir.

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)****5. NAKİT ve NAKİT BENZERLERİ**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kasa	271	35
Banka		
-Vadeli mevduat	2.219.416	712.377
-Vadesiz mevduat	1.588.901	796.080
	3.808.588	1.508.492

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla vadeli mevduatlar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023				
Para Birimi	Faiz Oranı (%)	Vade (gün)	Orijinal Para Tutarı	TL Karşılığı
USD	2,75-4,65	3	74.372	2.189.365
TL	30,00-42,00	3	30.051	30.051
				2.219.416

31 Aralık 2022				
Para Birimi	Faiz Oranı (%)	Vade (gün)	Orijinal Para Tutarı	TL Karşılığı
USD	3,00	2	8.900	166.415
EURO	0,01	2	3.614	72.051
TL	12,00-20,50	2	473.911	473.911
				712.377

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla nakit ve nakit benzerleri üzerinde herhangi bir blokaj bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

6. FİNANSAL YATIRIMLAR**a) Kısa Vadeli Finansal Yatırımlar**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<u>Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar</u>		
Kur korumalı mevduat	-	39.506
	-	39.506

b) Uzun Vadeli Finansal Yatırımlar

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla uzun vadeli finansal yatırımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Tutar	Pay Oranı (%)	Tutar	Pay Oranı (%)
Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş. (Borçelik)	2.427.474	11,78	1.211.463	11,78
Diğer	2.097		1.337	
	2.429.571		1.212.800	

Borçelik, gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlık değeriyle, diğer şirketler bilanço toplamı içerisinde önemli bir paya sahip olmadığı için maliyet değerleriyle gösterilmiştir.

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)**7. BORÇLANMALAR****a) Kısa Vadeli Borçlanmalar**

31 Aralık 2023				31 Aralık 2022		
Döviz Cinsi	Döviz Tutarı	TL Karşılığı	Faiz Oranları (%)	Döviz Tutarı	TL Karşılığı	Faiz Oranları (%)
USD	123.743	3.642.768	7,00-10,75	204.996	3.833.079	2,55-12,00
EURO	17.315	564.023	4,46-6,65	26.522	528.716	2,58-7,50
TL	1.606.693	1.606.693	23,59-49,98	1.888.282	1.888.282	13,14-35,00
		5.813.484			6.250.077	

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un kısa vadeli borçlanmalarının tamamı teminatsız finansal borçtur (31 Aralık 2022: Tamamı teminatsız finansal borçtur).

b) Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları**Banka Kredileri**

31 Aralık 2023				31 Aralık 2022		
Döviz Cinsi	Döviz Tutarı	TL Karşılığı	Faiz Oranları (%)	Döviz Tutarı	TL Karşılığı	Faiz Oranları (%)
USD	25.910	762.757	5,88-9,14	62.915	1.176.406	3,50-7,27
EURO	35.169	1.145.592	3,00-7,95	20.647	411.601	2,89-5,10
		1.908.349			1.588.007	

Kiralama İşlemlerinden Borçlar

31 Aralık 2023				31 Aralık 2022		
Döviz Cinsi	Döviz Tutarı	TL Karşılığı	İskonto Oranları (%)	Döviz Tutarı	TL Karşılığı	İskonto Oranları (%)
TL	7.552	7.552	18,1 - 21,7	10.827	10.827	18,1 - 21,7
USD	2.410	70.979	4,3 - 7,4	1.482	27.711	4,3 - 4,8
EURO	146	4.756	3,0	159	3.170	3,0
		83.287			41.708	

c) Uzun Vadeli Borçlanmalar**Banka Kredileri**

31 Aralık 2023				31 Aralık 2022		
Döviz Cinsi	Döviz Tutarı	TL Karşılığı	Faiz Oranları (%)	Döviz Tutarı	TL Karşılığı	Faiz Oranları (%)
USD	56.018	1.649.073	5,88-9,14	49.350	922.764	5,48-7,27
EURO	17.036	554.931	4,48-8,84	25.406	506.456	2,89-3,50
		2.204.004			1.429.220	

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un uzun vadeli borçlanmalarının kısa vadeli kısmının tamamı teminatsız finansal borçtur (31 Aralık 2022: Tamamı teminatsız finansal borçtur). Uzun vadeli borçlanmaların bir kısmının faiz oranları libor oranına bağlı olarak değişkenlik göstermektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ABD'de mukim bağlı ortaklık Borusan Pipe US'ın kredilerinin tamamı, yine Borusan Pipe US'ın ticari alacak ve stokları vasıtasıyla teminat altına alınmıştır. (31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ABD'de mukim bağlı ortaklık Borusan Pipe US'ın uzun vadeli kredilerinin 702.540 bin TL tutarındaki bölümü, Borusan Pipe US'ın ticari alacak ve stokları vasıtasıyla teminat altına alınmıştır).

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)****7. BORÇLANMALAR (devamı)****c) Uzun Vadeli Borçlanmalar (devamı)**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
2024	-	431.386
2025	521.695	51.604
2026	547.729	51.604
2027	610.758	768.107
2028 ve sonrası	523.822	126.519
	2.204.004	1.429.220

Kiralama İşlemlerinden Borçlar

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
Döviz Cinsi	Döviz Tutarı	TL Karşılığı	İskonto Oranları (%)	Döviz Tutarı	TL Karşılığı	İskonto Oranları (%)
TL	10.606	10.606	18,1 - 21,7	15.187	15.187	18,1 - 21,7
USD	8.340	245.524	4,3 - 4,8	1.496	27.973	4,3 - 4,8
EURO	51	1.661	3,0	93	1.854	3,0
		257.791			45.014	

Finansal borçlanmaların 1 Ocak-31 Aralık 2023 ve 2022 dönemi içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Banka Kredileri

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	9.267.304	5.029.845
Dönem içi girişler	13.259.880	12.550.545
Dönem içinde ödenen (-)	(16.429.493)	(10.263.350)
Faiz tahakkuku değişimi	47.151	87.170
Yabancı para çevrim farkları	3.780.995	1.863.094
Kapanış bakiyesi	9.925.837	9.267.304

Kiralama İşlemlerinden Borçlar

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	86.722	60.054
Dönem içinde girişler/(çıkışlar), net	69.977	51.206
Çıkışlar	(3)	-
Faiz gideri	10.263	7.120
Ödeme	(78.061)	(45.018)
Kur farkı geliri	(10.138)	(10.650)
Yabancı para çevrim farkları	122.772	24.010
Bağlı ortaklık alım etkisi	139.546	-
Kapanış bakiyesi	341.078	86.722

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar (Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

8. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

a) Ticari Alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari alacaklar	5.471.177	4.526.877
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 34)	296.673	116.509
Vadeli çekler ve alacak senetleri	47.031	106.664
Şüpheli alacak karşılığı (-) (*)	(13.748)	(66.117)
	5.801.133	4.683.933

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ilişkili taraflara ait şüpheli ticari alacak bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: 1.257 bin TL).

Şüpheli ticari alacak karşılığının 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	66.117	49.237
Bağlı ortaklık alım etkisi	42.982	-
Konusu kalmayan karşılık (Not 28)	(52.459)	-
İptal edilen karşılıklar	(71.333)	-
Yabancı para çevrim farkları	28.441	16.880
Kapanış bakiyesi	13.748	66.117

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla uzun vadeli ticari alacağı bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: 16.783 bin TL). Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Not 35'de verilmiştir.

b) Ticari Borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari borçlar	8.474.259	3.655.370
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 34)	151.655	143.253
	8.625.914	3.798.623

Ticari borçların içerisinde 5.097.566 bin TL (173.162 bin USD) tutarındaki kısım mal alımlarına ilişkin olarak kullanılan akreditifler olup, uygulanan ağırlıklı ortalama faiz oranı %8,74'tür ve ortalama vadesi 180- 360 gündür. (31 Aralık 2022: 675.201 bin TL (30.844 bin USD ve 4.940 EUR) tutarındaki kısmına uygulanan ağırlıklı ortalama faiz oranı USD için %5,74, EUR için %3,28'dir ve ortalama vadesi 180-360 gündür).

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla uzun vadeli ticari borcu bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Yoktur). Ticari borçlardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Not 35'de verilmiştir.

9. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

a) Diğer Alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vergi dairesinden alacaklar	442.544	219.200
Personelden alacaklar	18.693	1.384
Diğer	49.397	11.048
	510.634	231.632

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)****9. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR (devamı)****b) Diğer Borçlar**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sosyal sigortalar dahil ödenecek diğer vergiler	883.159	65.258
	883.159	65.258

10. TÜREV ARAÇLAR

Grup, kur değişimlerinden (GBP/USD), (EUR/USD) ve (TL/USD) korunmak için vadeli döviz (forward) işlemlerini gerçekleştirmiştir. Grup' un türev araçlarının 13.637 bin TL'si vadeli döviz alım-satım işlemlerinden (Not 35), oluşmaktadır (31 Aralık 2022: 21.234 bin TL vadeli döviz alım-satım işlemlerinden, 21.092 bin TL'si emtia satış işlemlerinden oluşmaktadır.).

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Türev finansal araçlar gelir tahakkukları	13.637	-
Türev finansal araçlar gider tahakkukları	-	42.326

11. STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hammadde ve malzeme stokları	6.970.098	2.100.147
Yarı mamul stokları	1.570.292	2.079.905
Mamul stokları	7.211.299	1.992.977
Ticari mal stokları	21.755	4.469
Yoldaki mallar	22.344	79.301
	15.795.788	6.256.799

12. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un kısa ve uzun vadeli peşin ödenmiş giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

a) Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen stok sipariş avansları	1.692.308	181.542
Peşin ödenmiş finansman giderleri	152.402	25.486
Sigorta giderleri	21.519	15.277
Diğer gelecek aylara ait giderler (*)	168.150	38.189
	2.034.379	260.494

(*) Diğer gelecek aylara ait giderler; üretim, genel yönetim ve ihracat işlemlerine yönelik peşin ödenen giderlerden oluşmaktadır.

b) Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen sabit kıymet sipariş avansları	46.255	7.245
Diğer gelecek aylara ait giderler	11.276	-
	57.531	7.245

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)****13. CARİ DÖNEM VERGİSİYLE İLGİLİ VARLIKLAR**

31 Aralık 2023 tarihinde cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar 474.625 TL'dir (31 Aralık 2022: Yoktur).

14. MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un kısa vadeli ertelenmiş gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan avanslar	6.503.072	34.087
Peşin tahsil edilen gelirler - sözleşme yükümlülükleri	381.696	39.111
	6.884.768	73.198

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla çalışanların ücret tahakkukları 28.775 TL'dir (31 Aralık 2022: 14.290 TL).

16. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

<u>Maliyet değeri</u>	Binalar	Taşıtlar	Toplam
1 Ocak 2023	97.138	86.798	183.936
Çevrim farkı	114.587	63.934	178.521
Bağlı ortaklık alım etkisi	115.560	-	115.560
Dönem içi girişler	13.767	56.210	69.977
Çıkışlar (-)	(38.805)	(3.376)	(42.181)
31 Aralık 2023	302.247	203.566	505.813

Eksi: Birikmiş amortismanlar

1 Ocak 2023	42.931	32.346	75.277
Çevrim Farkı	28.343	28.495	56.838
Bağlı ortaklık alım etkisi	1.441	-	1.441
Dönem gideri	47.840	44.892	92.732
Çıkışlar (-)	(38.805)	(3.376)	(42.181)
31 Aralık 2023	81.750	102.357	184.107

31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri**220.497****101.209****321.706**

<u>Maliyet değeri</u>	Binalar	Taşıtlar	Toplam
1 Ocak 2022	98.488	49.243	147.731
Çevrim farkı	33.968	21.826	55.794
Dönem içi girişler	7.041	44.165	51.206
Çıkışlar (-)	(42.359)	(28.433)	(70.795)
31 Aralık 2022	97.138	86.798	183.936

Eksi: Birikmiş amortismanlar

1 Ocak 2022	42.064	29.284	71.348
Çevrim Farkı	14.548	10.683	25.231
Dönem gideri	28.676	20.823	49.499
Çıkışlar (-)	(42.357)	(28.444)	(70.801)
31 Aralık 2022	42.931	32.346	75.277

31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri**54.207****54.452****108.659**

Grup, bir kiracı olarak, dayanak varlığı kullanım hakkını temsil eden kullanım hakkı varlığı ve kira ödemekle yükümlü olduğu kira ödemelerini temsil eden kiralama borçlarını konsolide finansal tablolarına almıştır.

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)**17. MADDİ DURAN VARLIKLAR**

	Açılış	Yabancı Para Çevrim Farkları	Girişler	Çıkışlar	Transferler	Değerleme Fonu Artış/(Azalışları)	İşletme birleşmesi ile transfer olan varlıklar	Kapanış
1 Ocak- 31 Aralık 2023								
Maliyet								
Arazi	3.556.746	2.175.624	-	-	(1.175.144)	23.552	251.990	4.832.768
Yeraltı ve yerüstü düzenleri ve özel maliyetler	102.301	108.809	-	-	(691.505)	-	85.282	(395.113)
Binalar	2.972.277	2.027.958	-	(6.871)	(1.070.049)	(179.489)	539.210	4.283.036
Makina ve teçhizat	6.899.256	4.827.268	119.795	(115.294)	507.646	(476.302)	1.434.241	13.196.610
Taşıt araçları	74.830	41.284	-	(2.102)	5.431	-	2.846	122.289
Demirbaşlar	527.545	322.047	-	-	28.702	-	22.646	900.940
Yapılmakta olan yatırımlar	564.790	687.250	1.762.167	-	(652.076)	-	107.494	2.469.625
	14.697.745	10.190.240	1.881.962	(124.267)	(3.046.995)	(632.239)	2.443.709	25.410.155
Eksi: Birikmiş Amortisman								
Yeraltı ve yerüstü düzenleri ve özel maliyetler	18.536	12.039	5.897	-	-	-	-	36.472
Binalar	314.321	214.770	133.208	(3.110)	(30.881)	-	-	628.308
Makina ve teçhizat	1.434.363	992.055	693.628	(32.402)	(93.407)	-	-	2.994.237
Taşıt araçları	66.340	39.252	5.337	(2.102)	-	-	-	108.827
Demirbaşlar	420.929	250.983	37.461	-	-	-	-	709.373
	2.254.489	1.509.099	875.531	(37.614)	(124.288)	-	-	4.477.217
Net defter değeri	12.443.256							20.932.938

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)**17. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)**

	Açılış	Yabancı Para Çevrim Farkları	Girişler	Çıkışlar	Transferler	Değerleme Fonu Artış/(Azalışları)	Kapanış
1 Ocak- 31 Aralık 2022							
Maliyet							
Arazi	1.869.314	750.490	15.940	-	-	921.002	3.556.746
Yeraltı ve yerüstü düzenleri ve özel maliyetler	67.250	27.996	-	(4.458)	11.513	-	102.301
Binalar	1.992.467	784.181	657	-	10.999	183.973	2.972.277
Makina ve teçhizat	4.852.470	1.944.632	33.081	-	179.674	(110.601)	6.899.256
Taşıt araçları	54.408	21.399	-	(1.706)	729	-	74.830
Demirbaşlar	377.607	151.470	157	(11.049)	9.360	-	527.545
Yapılmakta olan yatırımlar	37.180	80.359	659.526	-	(212.275)	-	564.790
	9.250.696	3.760.527	709.361	(17.213)	-	994.374	14.697.745
Eksi: Birikmiş Amortisman							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri ve özel maliyetler	14.334	5.591	3.034	(4.423)	-	-	18.536
Binalar	160.446	72.097	81.778	-	-	-	314.321
Makina ve teçhizat	727.799	324.229	382.335	-	-	-	1.434.363
Taşıt araçları	44.883	18.138	4.363	(1.044)	-	-	66.340
Demirbaşlar	288.676	117.794	25.148	(10.689)	-	-	420.929
	1.236.138	537.849	496.658	(16.156)	-		2.254.489
Net defter değeri	8.014.558						12.443.256

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihi itibarıyla, aktifleştirilen finansman gideri tutarı bulunmamaktadır. Grup'un, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihi itibarıyla maddi ve maddi olmayan duran varlıkları üzerinde ipotek veya rehin bulunmamaktadır.

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)****18. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maliyet:		
1 Ocak	185.880	118.628
İşletme birleşmesi ile transfer olan varlıklar	36.716	-
Yabancı para çevrim farkları	128.223	49.178
Girişler	5.707	18.074
Çıkışlar	-	-
	356.526	185.880
Eksi: Birikmiş İtfa Payları:		
1 Ocak	148.205	94.079
Yabancı para çevrim farkları	93.578	39.152
Cari dönem itfa payı	32.032	14.974
Çıkışlar	-	-
	273.815	148.205
Net defter değeri	82.711	37.675

Maddi olmayan duran varlıklar marka, lisans bedeli ve özel maliyetlerden oluşmaktadır.

19. ŞEREFİYE

Yoktur (31 Aralık 2022: Yoktur).

20. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Yoktur (31 Aralık 2022: Yoktur).

21. TAAHHÜTLER**a) İhracat Taahhütleri**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla dahilde işleme izin belgesi kapsamında gerçekleştirilen ithal hammadde alımları ve ihracat döviz kredileriyle ilgili 180.995 bin USD ihracat taahhüdü bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 265.119 bin USD).

b) Akreditifler

31 Aralık 2023 itibarıyla satıcılar lehine açılmış bulunan akreditif tutarı 130.578 bin USD'dir (31 Aralık 2022: 28.888 bin USD).

c) Teminat, Rehin ve İpotekler

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un vermiş olduğu teminat, rehin ve ipotekler (TRİ'ler) aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	USD	EURO	TRY	Toplam TRY karşılığı
A.Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'ler	44.454	7.697	384.750	1.944.101
B.Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'ler	119.575	27.331	-	4.410.367
C.Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'ler	-	-	-	-
D.Diğer Verilen TRİ'ler	-	-	-	-
i.Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'ler	-	-	-	-
ii.B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'ler	-	-	-	-
iii.C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'ler	-	-	-	-
	164.029	35.028	384.750	6.354.468

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)****21. TAAHHÜTLER (devamı)**

31 Aralık 2022	USD	EURO	TRY	Toplam TRY karşılığı
A.Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'ler	202.448	8.431	140.569	4.094.069
B.Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'ler	30.000	20.290	-	965.432
C.Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'ler	-	-	-	-
D.Diğer Verilen TRİ'ler	-	-	-	-
i.Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'ler	-	-	-	-
ii.B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'ler	-	-	-	-
iii.C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'ler	-	-	-	-
	232.448	28.721	140.569	5.059.501

Grup'un ana ortak lehine vermiş olduğu diğer TRİ bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Yoktur). Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla %0'dır (31 Aralık 2022: %0).

22. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

Türk İş Kanunu'na göre, Grup, bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan, kadınlarda 20 yılını erkeklerde 25 yılını dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 23.489,83 TL (2022: 15.371,40 TL) ile sınırlandırılmıştır. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığının hesaplanması 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan 35.058,58 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır (1 Ocak 2023: 19.982,83 TL)

TMS 19'a göre Grup'un yükümlülüklerinin hesaplanabilmesi için aktüer hesaplama gerekmektedir. Grup, kıdem tazminatı karşılığını, "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak, Grup'un geçmiş yıllardaki personel hizmet süresini tamamlama ve kıdem tazminatına hak kazanma konularındaki deneyimlerini baz alarak hesaplamış ve finansal tablolara yansıtmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı, çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gereken muhtemel yükümlülüğün bugünkü değeri hesaplanarak ayrılır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan aktüer varsayımları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İskonto oranı	%3,73	%3,50
Emeklilik ihtimalini hesaplamak için kullanılan oran	%92	%92

31 Aralık 2023 ve 2022 yıllarına ait kıdem tazminatı karşılıklarının hareketi aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	114.803	48.691
Hizmet maliyeti	72.595	56.714
Faiz maliyeti	27.459	11.046
Aktüeryal (kayıp)/kazanç	(2.257)	2.573
Dönem içinde ödenen	(42.459)	(4.904)
Yabancı para çevrim farkı	1.664	683
Kapanış bakiyesi	171.805	114.803

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar (Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

23. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer Dönen Varlıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İndirilebilir katma değer vergisi (KDV)	381.755	440.139
Gelir tahakkukları	58.864	278.025
Verilen depozito ve teminatlar	25.258	15.463
İlişkili taraflardan diğer dönen varlıklar (Not 34)	544	333
Diğer	72.723	22.650
	539.144	756.610

b) Diğer Duran Varlıklar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla diğer duran varlıklar 191.928 TL'dir (2022: 34.104 TL).

c) Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İhracat gider tahakkuku	319.964	95.810
Maliyet gider tahakkuku	568.599	196.781
Diğer	608.989	320.592
	1.497.552	613.183

24. ÖZKAYNAK

a) Ödenmiş Sermaye

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla yasal sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Pay (%)		Pay (%)	
BMB Yatırım Holding A.Ş.	104.157	73,48	104.157	73,48
Halka Açık ve Diğer	37.593	26,52	37.593	26,52
	141.750	100,00	141.750	100,00

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla her biri 1 kuruş nominal değerinde 14.175.000.000 adet hisse bulunmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in ödenmiş sermayesi A grubu (toplam hisselerin %10'u) ve B grubu (toplam hisselerin %90'ı) hisselerden oluşmaktadır (31 Aralık 2022: A grubu %10, B grubu %90). Ayrıca Şirket'in oy hakkı olmayan 100 adet intifa senedi bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 100 adet intifa senedi).

A Grubu hisse senedine sahip olanların sahip oldukları haklar aşağıdaki gibidir:

- Yönetim kurulu üyelerinin yarısı A grubu hisse senedi sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir.
- A grubu hisse senedi sahiplerinin olağan ve olağanüstü toplantılarda 5'er oy hakkı vardır.

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar (Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. ÖZKAYNAK (devamı)

a) Ödenmiş Sermaye (devamı)

Şirket sermayesinin %73,48'ini temsil eden payların sahibi olan BMB Yatırım Holding A.Ş.'nin (eski adıyla Borusan Mannesman Yatırım Holding A.Ş.) toplam sermayesinin %23'üne karşılık gelen ve Salzgitter Mannesmann GmbH'nin ("Salzgitter") sahibi olduğu 2.300.000 TL nominal değerli 230.000.000 adet payın, Borusan Holding A.Ş. tarafından satın alınmasına yönelik işlem 27 Kasım 2023 tarihinde tamamlanmıştır. İşlem sonucunda Şirket'in doğrudan pay sahipliği yapısında herhangi bir değişiklik olmamakla birlikte, Salzgitter'in Şirket sermayesindeki dolaylı pay sahipliği oranı %16,9'dan %0'a düşmüş olup, Borusan grubu şirketlerinin Şirket sermayesindeki toplam dolaylı pay sahipliği oranı ise %56,58'den %73,48'e yükselmiştir.

b) Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç / Kayıpları

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde son eren ara hesap dönemine ait değer artış fonlarının hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023		1 Ocak- 31 Aralık 2022	
	Maddi Duran Varlık Değerleme Fonu	Finansal Varlık Değer Artış Fonu	Maddi Duran Varlık Değerleme Fonu	Finansal Varlık Değer Artış Fonu
Açılış bakiyesi	1.028.675	327.971	174.258	171.032
Yeniden değerlendirme artış ve (azalışları)	9.004	-	907.592	-
Transfer	-	-	(53.175)	-
Finansal varlık değer artışı	-	476.298	-	156.939
Kapanış Bakiyesi	1.037.679	804.269	1.028.675	327.971

i) Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Fonu:

Maddi duran varlık yeniden değerlendirme fonu, bina, arazilerin ve makine ekipmanlarının yeniden değerlemesi sonucu ortaya çıkar. Yeniden değerlendirilen bir bina ya da arazinin elden çıkarılması durumunda, yeniden değerlendirme fonunun satılan varlıkla ilişkili kısmı doğrudan geçmiş yıl karına devredilir.

ii) Riskten Korunma Kazanç/Kayıpları:

Nakit akım korunma rezervi, gelecekteki nakit akımlarının finansal riskten korunması olarak belirlenen ve bu konuda etkin olan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişikliklerin doğrudan özkaynak içerisinde muhasebeleştirilmesi sonucu ortaya çıkar. Finansal riske karşı korunmadan elde edilen ertelenmiş kazanç/zarar toplamı, finansal riske karşı korunan işlemin etkisi kar/zararı etkilediğinde kar/zararda muhasebeleştirilir.

iii) Finansal Varlık Değer Artış Fonu:

Finansal varlık değer artış fonu satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerinden değerlendirilmesi sonucu ortaya çıkar. Gerçeğe uygun değeriyle değerlendirilen bir finansal aracın elden çıkarılması durumunda, değer artış fonunun satılan finansal varlıkla ilişkili parçası doğrudan kar/zararda muhasebeleştirilir. Yeniden değerlendirilen bir finansal aracın değer düşüklüğüne uğraması durumunda ise değer artış fonunun değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkla ilişkili kısmı kar/zararda muhasebeleştirilir.

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar (Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. ÖZKAYNAK (devamı)

c) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Birinci tertip yedek akçe, toplamı ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşana kadar, yasal finansal tablolardaki net karın %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci yasal yedekler, sermayenin %5'ini geçen temettü dağıtımlarının toplamı üzerinden %10 olarak ayrılır.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yasal yedekler	70.326	70.326
Özel yedekler	3	3
	70.329	70.329

d) Geçmiş Yıl Kar/ (Zararları)

Sermaye Piyasası Kurulu'nca (Kurul) 27 Ocak 2010 tarihinde 2009 yılı faaliyetlerinden elde edilen karların dağıtım esasları ile ilgili olarak; payları borsada işlem gören anonim ortaklıklar için, herhangi bir asgari kar dağıtım zorunluluğu getirilmemesine, bu kapsamda, kar dağıtımının Kurul'un Seri:IV. No:27 sayılı "Sermaye Piyasası Kanununa Tabi Olan Halka Açık Anonim Ortaklıkların Temettü Avansı Dağıtımında Uyacakları Esaslar Hakkında Tebliği"nde yer alan esaslar, ortaklıkların esas sözleşmelerinde bulunan hükümler ve şirketler tarafından kamuya açıklanmış olan kar dağıtım politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmesine karar verilmiştir.

Bunun yanında söz konusu Kurul kararı ile konsolide finansal tablo düzenleme yükümlülüğü bulunan şirketlerin, yasal kayıtlarında bulunan kaynaklarından karşılanabildiği sürece, net dağıtılabılır kar tutarını, Seri:XI No:29 Tebliği çerçevesinde hazırlayıp kamuya ilan edecekleri konsolide finansal tablolarında yer alan net dönem karlarını dikkate alarak hesaplamaları gerektiği düzenlenmiştir.

e) Kontrol Gücü Olmayan Paylar

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren are dönemlere ait kontrol gücü olmayan payların hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	2.739	1.908
Ana ortaklık dışı kar/(zarar)	207	162
Yabancı para çevrim farkları	1.317	669
Kapanış bakiyesi	4.263	2.739

25. SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ

a) Satış Gelirleri

	1 Ocak – 31 Aralık					
	2023			2022		
	Türkiye içi	Türkiye dışı	Toplam	Türkiye içi	Türkiye dışı	Toplam
Çelik Boru	9.500.437	32.675.039	42.175.476	5.392.164	16.812.590	22.204.754

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)****25. SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ (devamı)****b) Satışların Maliyeti**

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem içi alımlar ve envanterdeki değişim	28.706.751	16.013.035
Direkt işçilik	2.367.920	896.565
Tükenme payları ve amortisman giderleri	876.724	458.214
Tamir bakım ve diğer üretim giderleri	3.136.020	1.508.958
Satılan ticari emtia maliyeti	176	200.235
	35.087.591	19.077.007

26. PAZARLAMA VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Genel yönetim giderleri	1.865.654	777.133
Pazarlama giderleri	168.218	293.811
	2.033.872	1.070.944

27. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER**a) Pazarlama Giderleri**

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Personel giderleri	67.160	53.081
Satış giderleri	41.322	25.534
Danışmanlık ve denetim giderleri	18.867	27.500
Seyahat giderleri	17.005	10.359
Araç giderleri	4.465	4.172
Diğer	19.399	173.165
	168.218	293.811

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)****27. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (devamı)****b) Genel Yönetim Giderleri**

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Personel giderleri	974.648	341.436
Danışmanlık ve denetim giderleri	318.634	140.227
Amortisman ve itfa payları	123.571	61.388
Sigorta giderleri	69.167	39.708
Vergi giderleri	62.392	33.541
Dışarıdan sağlanan hizmetler	51.513	26.366
Bilgi sistemleri giderleri	47.926	37.839
Seyahat giderleri	41.030	8.670
Sponsorluk, bağış ve yardımlar	27.682	17.820
Bakım onarım giderleri	21.998	9.418
Enerji giderleri	12.160	10.512
Araç giderleri	10.273	5.681
Haberleşme giderleri	7.064	2.662
Diğer	97.596	41.865
	1.865.654	777.133

c) Amortisman Giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Satışların maliyeti	876.724	458.214
Genel yönetim giderleri	123.571	61.388
Pazarlama giderleri	-	41.529
	1.000.295	561.131

d) Personel Giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Satışların maliyeti	2.367.920	896.565
Genel yönetim giderleri	974.648	341.436
Pazarlama giderleri	67.160	53.081
	3.409.728	1.291.082

28. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/ GİDERLER**a) Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler**

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Vade farkı gelirleri	515.096	275.591
Tazminat gelirleri	53.535	-
Konusu kalmayan karşılık (Not 8)	52.459	-
Kur farkı geliri	27.764	129.901
Hurda satış geliri	14.809	9.741
Diğer	3.334	11.138
	666.997	426.371

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)****28. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/ GİDERLER (devamı)****b) Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler**

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Sabit kıymet değer düşüklüğü	32.596	30.089
Diğer	30.153	7.260
	62.749	37.349

29. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Pazarlıklı alım sonucu elde edilen kazanç	615.526	-
Temettü gelirleri	99.577	189.290
Duran varlık satış kar / (zararı)	(959)	1.119
Kur korumalı mevduat gerçeğe uygun değer farkı	-	3.429
	714.144	193.838

30. FİNANSMAN GELİRLERİ ve GİDERLERİ**a) Finansman Gelirleri**

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Faiz gelirleri	169.291	163.440
	169.291	163.440

b) Finansman Giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Faiz gideri	1.268.170	710.049
Vade farkı faiz gideri	170.434	121.246
Banka masrafları	91.435	49.597
Faktoring faiz giderleri	47.806	163.655
	1.577.845	1.044.547

31. SATIŞ AMACIYLA ELDE TUTULAN DURAN VARLIKLAR VE DURDURULAN FAALİYETLER

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un satış amacıyla elde tutulan duran varlıklar detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başı sınıflamalar (*)	2.922.713	-
	2.922.713	-

(*) Grup, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait finansal durum tablosunda daha önce maddi duran varlıklar içerisinde muhasebeleştirdiği 1.858.540 bin TL tutarında arsa ve bina ile 1.064.173 bin TL tutarındaki makina ve ekipmanları 18 Aralık 2023 tarihinde KAP'ta kamuya yaptığı açıklama sonucu olarak satış amacıyla elde tutulan duran varlıklar hesabına sınıflandırmıştır.

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)****32. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ**

Şirket, Türkiye’de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Şirket’in cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı, ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

22 Temmuz 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7316 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 11 inci maddesi ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununa eklenen Geçici 13’üncü madde ile Kurumlar Vergisi oranı 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23, 2023 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %20 olarak uygulanmaktaydı. 15 Temmuz 2023 tarihli resmî gazete yayımlanan, “6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telifi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile, kurumlar vergisi oranı %20’den %25’e çıkartılmıştır.

Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye’de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yıl 1 Nisan – 25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları beş yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

2003 yılı ve önceki dönemlerde, maddi ve maddi olmayan varlıkların ve buna bağlı olarak amortismanlarının senelik olarak yeniden değerlemeye tabi tutulmaları haricinde; vergiye esas dönem karı enflasyona göre düzeltilmiş tutarları üzerinden hesaplanmamaktaydı. 30 Aralık 2003 tarih ve 25332 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5024 sayılı Kanun Türkiye’de enflasyon muhasebesi uygulamasının 2004 yılı ve gelecek dönemlerde geçerli olacak şekilde; enflasyon oranının kanunda belirlenen sınırlara ulaşması durumunda uygulanmasını gerektirmektedir. Vergi Usul Kanunu’nun geçici 33. maddesi ile; 2021 ve 2022 yılı hesap dönemleri ile 2023 yılı geçici vergi dönemlerinde VUK’un mükerrer 298/A maddesindeki şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın enflasyon düzeltmesi yapılmayacağı, buna karşın 31 Aralık 2023 tarihli mali tabloların ise herhangi bir şarta bakılmaksızın düzeltmeye tabi tutulacağı hüküm altına alınmıştır. Bu çerçevede; Vergi Usul Kanunu’na göre düzenlenen 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolar enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur.

Türkiye’deki vergi kanunları ana şirket ve iştiraklerinin konsolide vergi ödemesine izin vermemektedir. Bu nedenle 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait dönemde zarar eden şirketlerin sonuçları yasal tarihsel finansal tabloların vergi öncesi kar rakamına dahil edilmemiştir.

Konsolide gelir tablosunda yer alan vergi öncesi kara yasal vergi oranı uygulanarak bulunan vergi gideri ile dönem sonu itibarıyla konsolide gelir tablosunda yer alan vergi karşılığı arasındaki mutabakat aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Vergi öncesi kar	4.963.851	1.758.556
Geçerli olan kurumlar vergisi oranı %25 üzerinden hesaplanan vergi gideri (2022: %23)	1.240.963	404.468
Kanunen kabul edilmeyen giderlerin etkisi	215.749	150.093
Vergiye tabi olmayan gelirler	(322.915)	(65.946)
Diğer ülkelerdeki farklı vergi oranlarının etkisi	(182.462)	(56.189)
Yabancı para çevrim farkları	(90.310)	(23.764)
Vergi gideri	861.025	408.662

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)****32. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (devamı)**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ödenecek cari dönem yasal kurumlar vergisi aşağıda özetlenmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
- Türkiye kanunlarına göre vergi gideri	8.449	-
- A.B.D. kanunlarına göre vergi gideri/(geliri)	1.399.227	466.859
- İtalya kanunlarına göre vergi gideri	-	1.402
Cari yıla ait toplam yasal vergi gideri/(geliri)	1.407.676	468.261
Peşin ödenen vergiler	(1.882.301)	(222.379)
Cari dönem vergisiyle ilgili (varlıklar)/yükümlülükler	(474.625)	245.882

Şirket, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan TMS'ler ve vergi mevzuatına göre hazırlanan finansal tablolar arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

Vergi Usul Kanunu'na göre düzenlenen 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolar enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur. Bu çerçevede yasal finansal tablolarda yapılan enflasyon düzeltmesi sonucunda konsolide finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlıkları kayıtlara alınmıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kullanılan ertelenmiş vergi oranı, Türkiye'de mukim grup şirketleri için %25, Amerika'da mukim grup şirketlerinden Borusan Pipe US için %21, Berg Pipe için %26, İtalya'da mukim grup şirketleri için %24'tür. Söz konusu dönemlerde ertelenmiş vergiye konu olan geçici farklar ve etkin vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi varlığı / (yükümlülüğü) dağılımı aşağıdadır:

	Kümülatif Geçici Farklar		Ertelenmiş Vergi Varlığı/(Yükümlülüğü)	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Mali tablolara taşınan tutar ve vergi mevzuatına göre rapor edilmiş sabit kıymet tutarları arasındaki fark	(7.713.275)	(6.525.687)	(1.858.691)	(1.331.215)
Arsa tutarları arasındaki fark	(4.842.101)	(3.114.685)	(907.894)	(311.469)
Finansal varlık tutarları arasındaki fark	(1.725.918)	(1.179.541)	(107.870)	(58.977)
Stok tutarları arasındaki fark	555.017	(290.592)	138.672	(57.684)
Kıdem tazminatı karşılığı	167.850	111.874	41.962	22.375
Ticari alacak tutarları arasındaki fark	7.591	-	1.904	-
Ticari borç tutarları arasındaki fark	221.127	-	55.282	-
Vergiden mahsup edilecek geçmiş yıl zararları	3.000.575	1.334.085	760.137	266.817
Türev finansal araçların etkisi	(13.637)	42.326	(3.409)	8.676
Diğer karşılıklar ve tahakkuklar	448.610	205.498	90.522	44.655
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, net	(9.894.161)	(9.416.722)	(1.789.385)	(1.416.822)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kullanılmamış geçmiş yıl zararlarının son kullanma tarihleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
2023	-	34.184
2024	137.762	44.549
2025	148.209	124.124
2026	847.141	735.955
2027	445.262	395.273
2028	1.422.201	-
	3.000.575	1.334.085

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar (Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

32. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla konsolide finansal durum tablosunda yer alan ertelenmiş vergiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(1.789.385)	(1.416.822)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, net	(1.789.385)	(1.416.822)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla sona eren dönemlere ait ertelenmiş vergi yükümlülüğü hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	(1.416.822)	(934.198)
Yabancı para çevrim farkları	(817.538)	(386.886)
Diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilen	469.887	(101.930)
Gelir tablosuna yansıtılan	149.753	6.192
Bağlı ortaklık alım etkisi	(174.665)	-
Kapanış Bakiyesi	(1.789.385)	(1.416.822)

Konsolidasyona dahil olan her şirket ayrı bir tüzel kişilik olduğu için, ilgili ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü birbiriyle netleştirilemez. Şirket ve konsolide edilen bağlı ortaklıklarının vergi varlık ve yükümlülükleri aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Ertelenmiş Vergi Varlığı	Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	Ertelenmiş Vergi Varlığı	Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü
Borusan Birleşik Boru	-	1.131.599	-	1.125.023
Borusan Pipe US	-	349.115	-	266.494
Berg	-	267.636	-	-
Vobarno	-	41.035	-	25.305
	-	1.789.385	-	1.416.822

33. HİSSE BAŞINA KAZANÇ

Hisse başına kazanç cari dönem net karının dönem içerisinde dolaşımda olan hisse adetlerinin ağırlıklı ortalamasına bölünmesiyle bulunur.

Türkiye’de şirketler birikmiş karlarından veya yeniden değerlendirme fonlarından transfer yapmak yoluyla sermayelerini arttırabilir ve bu sermaye artışı sebebiyle ortaklara payları nispetinde bedelsiz hisse verebilirler. Hisse başına kazanç hesaplanırken bedelsiz hisseler temettü olarak dağıtılan hisseler olarak kabul edilmiştir. Dağıtıldıkları anda şirket sermayesine eklenen temettülerde aynı şekilde temettü olarak dağıtılan hisseler olarak kabul edilmiştir. Bu nedenle ortalama hisse senedi adedi hesaplanırken bu tür hisselerin tüm dönem boyunca dolaşımda olduğu kabul edilmiştir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup’un hisse başına kazanç hesaplaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Nominal değeri 1 kuruş (kr) hisse adedi	14.175.000.000	14.175.000.000
Ana ortaklığa ait net dönem karı	4.102.619	1.349.732
Hisse Başına Kazanç (TL)	0,28943	0,09522

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)****34. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI****a) İlişkili Taraflardan Alacaklar**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. (İstikbal) (*) (3)	271.244	108.693
Diğer	25.429	7.816
Eksi: Şüpheli alacak karşılığı	-	(1.257)
	296.673	115.252

(*) İstikbal'den olan alacaklar, aracılık ile yapılan ihracat işlemlerinden doğan ticari alacaklardır.

b) İlişkili Taraflara Borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Tic. A.Ş. (3)	106.036	130.271
Borçelik Çelik Sanayii Tic. A.Ş.(3)	26.377	5.292
Diğer	19.242	7.690
	151.655	143.253

İlişkili şirketler içinde yer alan Borusan Lojistik'ten hizmet alımı, Borçelik'ten ise hammadde satınalımını gerçekleştirilmektedir. Bu mal ve hizmet alımlarının vadesi 30-60 gün arasında değişmekte olup faize konu olmamaktadır. Bu borçlar için herhangi bir teminat verilmemektedir.

c) İlişkili Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Personel avansları	544	333
	544	333

d) İlişkili Taraflarla İşlemler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ürün alımları		
Borçelik Çelik Sanayii Tic. A.Ş. (4)	43.370	95.205
	43.370	95.205
Hizmet alımları		
Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Tic. A.Ş. (3)	992.118	1.234.578
Borusan Holding A.Ş. (1)	70.012	49.552
Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. (3)	4.355	4.875
Diğer	3.246	2.331
	1.069.731	1.291.336
Ürün satışları		
Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. (3)	882.396	983.545
Salzgitter Mannesmann (2) (*)	375.230	369.106
	1.257.626	1.352.651
Temettü gelirleri		
Borçelik Çelik Sanayii Tic. A.Ş. (4)	99.577	189.290
	99.577	189.290

- (1) Nihai ortak
(2) Ana ortağın hissedarı
(3) Nihai ortağın bağlı ortaklığı
(4) Finansal yatırım
(*) Kasım 2023 itibarıyla ilişkili şirket değildir.

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

34. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

e) Üst Yönetim Kadrosuna Yapılan Ödemeler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Üst yönetime ödenen ücret ve diğer kısa vadeli faydalar	70.130	26.505
Yönetim Kuruluna ödenen ücret ve diğer kısa vadeli faydalar	3.969	2.080
	74.099	28.585

Üst yönetim, Şirket’in yönetim kurulu üyeleri ile icra kurulu üyelerinden oluşmaktadır.

35. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye risk yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir. Grup’un sermaye yapısı Not 7’de açıklanan finansal borçları da içeren borçlar, nakit ve nakit benzerleri ve Not 24’te açıklanan ödenmiş sermaye, sermaye yedekleri, kar yedekleri ve geçmiş yıl karlarını da içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır. Grup’un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskleri üst yönetim tarafından değerlendirilmektedir.

Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutmayı amaçlamaktadır.

b) Finansal risk faktörleri

Grup’un mali işler departmanı finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından, Grup içi hazırlanan risk raporları aracılığıyla Grup’un faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin seviyesine ve büyüklüğüne göre analizinden, gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski, kredi riski, likidite riskini kapsar. Grup bu risklerin etkilerini azaltmak ve bu risklerden korunmak amacıyla türev ürün niteliğindeki finansal araçlardan vadeli döviz işlem sözleşmelerini ve faiz swap’ını ihtiyaç oldukça kullanmaktadır.

Grup’un spekülatif amaçlı finansal aracı (türev ürün niteliğindeki finansal araçların da dahil olduğu) yoktur ve bu tür araçların alım-satımı ile ilgili bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)****35. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)****b) Finansal risk faktörleri (devamı)****b.1) Kredi riski yönetimi:**

	Alacaklar				Bankalardaki Mevukat
	Ticari Alacaklar İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Diğer Alacaklar İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
31 Aralık 2023					
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski	296.673	5.504.460	-	510.634	3.808.317
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.134.240	-	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	296.673	5.244.521	-	510.634	3.808.317
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.049.550	-	-	-
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	259.939	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	84.690	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	13.748	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(13.748)	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-
31 Aralık 2022					
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski	115.252	4.568.681	-	231.632	1.508.457
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.651.739	-	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	115.252	4.371.495	-	231.632	1.508.457
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.519.174	-	-	-
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	197.186	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	132.565	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	1.257	64.860	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	(1.257)	(64.860)	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

1)Tutarların belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

2)Teminatlar müşterilerden alınan ipotekler, teminat mektupları, alacak sigortası, banka garantisi ve Doğrudan Borçlanma Sisteminden oluşmaktadır.

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)****35. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)****b) Finansal risk faktörleri (devamı)****b.1) Kredi riski yönetimi (devamı)****Finansal varlıkların kredi kalitesine ilişkin açıklamalar**

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup'un kredi riski esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Grup müşterilerinden doğabilecek bu riski, alınan teminatlar ile sınırlayarak yönetmektedir. Grup, riski yönetmek amacıyla, Doğrudan Borçlandırma Sistemi (DBS), teminat mektubu ve ipotek gibi araçları kullanmaktadır. Müşteri riskleri, Grup tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi değerlendirilmektedir.

Grup vadesi geçmemiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların kredi kalitesini aşağıdaki gibi geçmişe yönelik iç derecelendirme bilgilerine göre değerlendirmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Grup 1 - 6 aydan az zamandır çalışılan yeni müşteriler	198.178	663.621
Grup 2- 6 aydan uzun zamandır çalışılan ve herhangi tahsilat sıkıntısı yaşanmamış müşteriler	5.343.016	3.823.126
Grup 3- 6 aydan uzun zamandır çalışılan ve bazen tahsilat sıkıntısı yaşanmış müşteriler	259.939	197.186
	5.801.133	4.683.933

Yeniden yapılandırılmamış olması halinde vadesi geçmiş veya şüpheli hale gelmiş olabilecek, yeniden yapılandırılan ticari alacak bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ticari alacakların 259.939 bin TL tutarındaki kısmının vadesi geçmiştir (31 Aralık 2022: 197.186 bin TL). Bahse konu ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	89.934	99.211
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	101.503	35.453
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	68.502	62.522
	259.939	197.186
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	84.690	132.565

Bu alacaklara dair 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 5.653 bin TL tutarında teminat mektubu ve 79.037 bin TL alacak sigortası teminat ve güvencesi bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 20.838 bin TL tutarında teminat mektubu, 111.727 bin TL alacak sigortası teminat ve güvence bulunmaktadır).

b.2) Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili olarak esas sorumluluk, yönetim kuruluna aittir. Grup, nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak likidite riskini yönetir.

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar (Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

35. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b.2) Likidite risk yönetimi (devamı)

Likidite riski tabloları

Grup takip ettiği likidite riski yönetimi ile yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilmeyi amaçlar.

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
31 Aralık 2023						
Türev olmayan Finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	9.925.837	10.141.312	4.281.816	3.182.269	2.561.712	115.515
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	341.078	353.876	17.751	63.763	119.725	152.637
Ticari borçlar	8.625.914	8.625.914	5.950.600	2.675.314	-	-
Diğer borçlar	1.698.987	1.773.652	301.742	588.764	883.146	-
Toplam yükümlülükler	20.591.816	20.894.754	10.551.909	6.510.110	3.564.583	268.152
31 Aralık 2022						
Türev olmayan Finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	9.267.304	9.586.948	2.590.661	5.430.342	1.423.838	142.107
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	86.722	99.793	13.070	30.086	56.637	-
Ticari Borçlar	3.798.623	3.798.623	3.570.148	228.475	-	-
Diğer Borçlar	65.258	65.258	65.258	-	-	-
Türev finansal yükümlülük						
Türev araçlar	42.326	42.326	38.025	4.301	-	-
Toplam yükümlülükler	13.260.233	13.592.955	6.277.169	5.693.204	1.480.475	142.107

Bilanço tarihi itibarıyla, Grup'un taahhüt ettiği ödenmemiş vadeli döviz sözleşmelerinin detayları aşağıdaki gibidir;

	Ortalama kur		Alım tutarı		Satış tutarı		Makul değeri	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
USD alım-TL satım								
1-6 ay arası	33,4024	19,5524	13.000	13.910	434.231	271.974	(3.339)	(6.778)
USD alım-TL satım								
1-3 ay arası	31,2677	-	6.000	-	187.606	-	(1.090)	-
USD alım-GBP satım								
1-6 ay arası	-	0,8392	-	2.586	-	2.170	-	(764)
USD alım-GBP satım								
1-3 ay arası	0,7910	-	2.655	-	2.100	-	(424)	-
USD alım-EURO satım								
1-6 ay arası	-	0,9490	-	36.165	-	34.320	-	(20.230)
EURO alım-USD satım								
1-3 ay arası	1,0707	1,0335	17.000	10.000	18.202	10.335	18.490	6.538

c) Piyasa riski

Piyasa riski; döviz kuru riski, faiz oranı riski ve fiyat riskini içermektedir. Grup'un faaliyetleri öncelikle döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, türev niteliğinde olan çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır. Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ile de değerlendirilmektedir. Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)****35. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)****d) Kur riski yönetim**

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Grup kur riskine karşılık vadeli işlem sözleşmelerinden forward/opsiyon sözleşmelerini kullanmaktadır.

Kur riskine duyarlılık

Grup başlıca EUR ve TL cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo, Grup’un EUR ve TL kurlarındaki %20’lik değişime olan duyarlılığını göstermektedir (2022-%20’lik değişim). Kullanılan %20’lik oran, kur riskinin üst düzey yönetime Grup içinde raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade eder. Grup’un raporlama tarihinde maruz kaldığı kur riskine ilişkin duyarlılık analizleri, finansal yılın başlangıcındaki değişikliğe göre belirlenir ve tüm raporlama dönemi boyunca sabit tutulur. Negatif tutar EUR ve TL’nin USD karşısında %20’lik değer artışının gelir tablosundaki etkisini ifade eder.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla	Kar/(Zarar)		Özsermaye	
	Yabancı paranın değer kazanması	kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	kaybetmesi
EURO’nun USD karşısında %20 değişimi halinde				
1 - EUR net varlık/(yükümlülük)	(310.137)	310.137	85.263	(85.263)
2 - EUR riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- EUR net etki (1+2)	(310.137)	310.137	85.263	(85.263)
TL’nin USD karşısında % 20 değişimi halinde				
4- TL net varlık/(yükümlülük)	43.222	(43.222)	-	-
5- TL döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- TL Döviz Varlıkları net etki (4+5)	43.222	(43.222)	-	-
GBP’nin USD karşısında % 20 değişimi halinde				
7- GBP net varlık/(yükümlülük)	17.590	(17.590)	-	-
8- GBP döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- GBP Döviz Varlıkları net etki (7+8)	17.590	(17.590)		
TOPLAM (3 + 6 + 9)	(249.325)	249.325	85.263	(85.263)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla	Kar/(Zarar)		Özsermaye	
	Yabancı paranın değer kazanması	kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	kaybetmesi
EURO’nun USD karşısında %20 değişimi halinde				
1 - EUR net varlık/(yükümlülük)	(113.902)	113.902	54.781	(54.781)
2 - EUR riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- EUR net etki (1+2)	(113.902)	113.902	54.781	(54.781)
TL’nin USD karşısında % 20 değişimi halinde				
4- TL net varlık/(yükümlülük)	(155.193)	155.193	-	-
5- TL döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- TL Döviz Varlıkları net etki (4+5)	(155.193)	155.193	-	-
GBP’nin USD karşısında % 20 değişimi halinde				
7- GBP net varlık/(yükümlülük)	14.456	(14.456)	-	-
8- GBP döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- GBP Döviz Varlıkları net etki (7+8)	14.456	(14.456)	-	-
TOPLAM (3 + 6 + 9)	(254.639)	254.639	54.781	(54.781)

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)****35. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup tarafından tutulan yabancı para varlıklar ve borçların orijinal para birimi cinsinden tutarları ve toplam TL karşılığı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023				31 Aralık 2022			
	TRY	EUR	GBP	TL Karşılığı	TRY	EUR	GBP	TL Karşılığı
1 Ticari Alacaklar	1.813.129	29.410	1.751	2.836.688	595.248	45.567	2.779	1.566.119
2a Parasal Finansal Varlıklar (Kasa ,Banka hesapları dahil)	62.436	3.993	654	216.987	509.584	15.284	454	824.471
3 Diğer	1.016.907	316	-	1.027.200	236.991	-	-	236.991
4 Dönen Varlıklar (1+2+3)	2.892.472	33.719	2.405	4.080.875	1.341.823	60.851	3.233	2.627.582
5 Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-	-	-	-
6a Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
6b Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-
7 Diğer	-	-	-	-	-	-	-	-
8 Duran Varlıklar (6+7+8)	-	-	-	-	-	-	-	-
9 Toplam Varlıklar (4+8)	2.892.472	33.719	2.405	4.080.875	1.341.823	60.851	3.233	2.627.582
10 Ticari Borçlar	407.941	11.025	56	769.165	192.439	16.568	19	523.148
11 Finansal Yükümlülükler	1.614.263	52.631	-	3.328.660	1.899.117	47.328	-	2.842.596
12a Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	643.530	581	-	662.455	11.045	24	-	11.523
13 Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	2.665.734	64.237	56	4.760.280	2.102.601	63.920	19	3.377.267
14 Ticari Borçlar	-	-	-	-	-	-	-	-
15 Finansal Yükümlülükler	10.627	17.087	-	567.217	15.187	25.499	-	523.507
16a Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-
17 Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	10.627	17.087	-	567.217	15.187	25.499	-	523.507
18 Toplam Yükümlülükler (13+17)	2.676.361	81.324	56	5.327.497	2.117.788	89.419	19	3.900.774
19 Finansal durum tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık Yükümlülük Pozisyonu (19a-19b)	(621.837)	17.000	(2.100)	(146.709)	-	-	-	-
19a Aktif Karakterli Finansal durum tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	17.000	-	553.756	-	-	-	-
19b Pasif Karakterli Finansal durum tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	621.837	-	2.100	700.465	-	-	-	-
20 Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	(405.726)	(30.605)	249	(1.393.331)	(775.965)	(28.568)	3.214	(1.273.193)
21 Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (TFRS 7B23) (=1+2a+3+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	216.111	(47.605)	2.349	(1.246.622)	(775.965)	(28.568)	3.214	(1.273.193)
22 Döviz Hedge 'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	(3.339)	568	-	(3.763)	(6.778)	(687)	(34)	(27.772)
23 Döviz Varlıkların Hedge Edilen Kısımının Tutarı	(621.837)	17.000	(2.100)	(146.708)	-	-	-	-
24 Döviz Yükümlülüklerinin Hedge Edilen Kısımının Tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-

Grup 1 Ocak – 31 Aralık 2023 döneminde 5.540.279 bin TL tutarında (210.220 bin USD, 20.991 bin EUR ve 63 bin GBP) ithalat, 6.200.275 bin TL tutarında (165.563 bin USD, 81.527 bin EUR ve 5.638 bin GBP) Türkiye’den ihracat gerçekleştirmiştir. (Grup 1 Ocak – 31 Aralık 2022 döneminde 3.235.751 bin TL tutarında (178.314 bin USD ve 16.167 bin EUR ve 42 bin GBP) ithalat, 7.696.587 bin TL tutarında (280.798 bin USD, 161.530 bin EUR ve 11.703 bin GBP) Türkiye’den ihracat gerçekleştirmiştir.)

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)****35. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)****e) Faiz oranı riski yönetimi**

Grup'un finansal yükümlülükleriyle ilgili faiz oranları, Not 7'de finansal borçlar bölümünde ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

Grup'un sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından, faiz oranı takas sözleşmeleri ve vadeli faiz oranı sözleşmeleri yoluyla sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapılmak suretiyle, yönetilmektedir. Riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve tanımlı olan risk ile uyumlu olması için düzenli olarak değerlendirilmektedir. Böylece optimal riskten korunma stratejisinin oluşturulması, gerek bilançonun pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır. Grup'un finansal borçlarının büyük bir kısmında Libor oranı kredi kullanım tarihi itibarıyla sabitlenmektedir. Dolayısıyla 31 Aralık 2023 itibarıyla Libor oranında %0,50'lik (50 baz puan) bir yükseliş/azalış olması diğer tüm değişkenlerin sabit kalması halinde, Grup'un değişken faizli kredilerinden kaynaklanan kar/zarar tutarının finansal tablolara etkisi önemsiz olacaktır.

f) Fiyat riski

Grup, boru hattı proje işleri dışında hammadde stoklarının değeri ile piyasalardaki çelik fiyat değişimlerinden dolayı satış fiyatlarının etkilenmesi nedeniyle fiyat riskine maruz kalmaktadır. Proje işleri, hammadde fiyatlarının proje başında sabitlenmesi nedeniyle çelik fiyatlarındaki değişimlerden etkilenmemektedir. Satış marjları üzerindeki olumsuz fiyat hareketi etkilerinden kaçınmak amacıyla kullanılabilir bir türev enstrüman bulunmamaktadır. Grup tarafından ileriye yönelik çelik fiyat bağlantılarının trendi dikkate alınarak satış - üretim - satın alma dengeleri sürekli gözden geçirilerek, stok devir süreleri optimize edilmekte ve çelik fiyatlarındaki değişim satış fiyatlarına yansıtılmaktadır.

	İfta edilmiş maliyet ile değerlendirilen finansal varlık ve yükümlülükler	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler	Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler	Defter Değeri
31 Aralık 2023				
<u>Finansal varlıklar</u>				
Nakit ve nakit benzerleri	3.808.588	-	-	3.808.588
Ticari alacaklar	5.504.460	-	-	5.504.460
İlişkili taraflardan alacaklar	296.673	-	-	296.673
Finansal yatırımlar	2.097	2.427.474	-	2.429.571
Diğer alacaklar	510.634	-	-	510.634
Türev araçlar	-	-	13.637	13.637
<u>Finansal Yükümlülükler</u>				
Finansal borçlar	10.266.915	-	-	10.266.915
Ticari borçlar	8.474.259	-	-	8.474.259
İlişkili taraflara borçlar	151.655	-	-	151.655
Diğer borçlar	1.698.987	-	-	1.698.987
Türev araçlar	-	-	-	-
31 Aralık 2022				
<u>Finansal varlıklar</u>				
Nakit ve nakit benzerleri	1.508.492	-	-	1.508.492
Ticari alacaklar	4.568.681	-	-	4.568.681
İlişkili taraflardan alacaklar	115.252	-	-	115.252
Finansal yatırımlar	1.337	1.211.463	39.506	1.252.306
Diğer alacaklar	231.632	-	-	231.632
Türev araçlar	-	-	-	-
<u>Finansal Yükümlülükler</u>				
Finansal borçlar	9.354.026	-	-	9.354.026
Ticari borçlar	3.655.370	-	-	3.655.370
İlişkili taraflara borçlar	143.253	-	-	143.253
Diğer borçlar	65.258	-	-	65.258
Türev araçlar	-	48.865	(6.539)	42.326

Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar (Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

36. FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal varlık ve yükümlülüklerin dönem başı ve dönem sonu mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	Alım satım amaçlı	Türev finansal araçlar	Özkaynağa dayalı finansal yatırımlar	Toplam
31 Aralık 2023				
Açılış bakiyesi	-	(42.330)	1.211.463	1.169.133
Toplam (kayıp)/kazanç				
-kar/zarara yansıtılan	-	64.842	-	64.842
-diğer kapsamlı gelire yansıtılan (ertelenmiş vergi hariç)	-	-	520.173	520.173
-yabancı para çevrim farkı	-	(8.875)	695.838	686.963
Kapanış bakiyesi		13.637	2.427.474	2.441.111
31 Aralık 2022				
Açılış bakiyesi	-	6.520	745.824	752.344
Toplam (kayıp)/kazanç				
-kar/zarara yansıtılan	-	2.917	-	2.917
-diğer kapsamlı gelire yansıtılan (ertelenmiş vergi hariç)	-	(54.393)	165.199	110.806
-yabancı para çevrim farkı	-	2.626	300.440	303.066
Kapanış bakiyesi		(42.330)	1.211.463	1.169.133

37. GERÇEĞE UYGUN DEĞER ÖLÇÜMÜ

Varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

Birinci seviye: varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.

İkinci seviye: varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da indirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.

Üçüncü seviye: varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen varlık ve yükümlülüklerin seviye sınıflamaları aşağıdaki gibidir:

	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
31 Aralık 2023			
Sürekli gerçeğe uygun değer ölçümleri:			
Gerçeğe uygun değeri kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan türev finansal araçlar	-	-	-
Finansal varlıklar	-	-	2.429.571
Maddi duran varlıklar	-	25.934.959	-
Sürekli olmayan gerçeğe uygun değer ölçümleri:			
Satış amacıyla elde tutulan duran varlıklar	-	2.922.713	-
31 Aralık 2022			
Sürekli gerçeğe uygun değer ölçümleri:			
Gerçeğe uygun değeri kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan türev finansal araçlar	-	6.544	-
Finansal varlıklar	-	-	1.212.800
Maddi duran varlıklar	-	15.168.164	-
Sürekli olmayan gerçeğe uygun değer ölçümleri:			
Satış amacıyla elde tutulan duran varlıklar	-	-	-

**31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
(Birim - Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)**

38. BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirket'in 3 fabrika ile üretim faaliyetlerini gerçekleştirdiği Gemlik Tesisleri'nde, sadece altyapı ve proje iş kolu kapsamında yer alan büyük çaplı boruların üretiminin gerçekleştirildiği arazi ve binaların toplam 66.000.000 ABD Doları (yaklaşık 2.043.703.200 TL) bedel ile Borusan Grubu şirketlerinden Borçelik Çelik Sanayi Ticaret A.Ş.'ye satışı 22 Şubat 2024 tarihinde tamamlanmıştır. Satış tutarının 32.500.000 ABD Doları (yaklaşık 1.006.369.000 TL) tutarındaki kısmı işlemin tamamlandığı gün peşin olarak alınmış olup, 33.500.000 ABD Doları (yaklaşık 1.037.334.200 TL) ise gayrimenkulün boş vaziyette teslim edilmesi için en geç tarih olarak öngörülen 15 Aralık 2024'te tahsil edilecektir. İlgili tutar teminat mektubu vasıtasıyla garanti altına alınmıştır.

Türkiye'de üretimi uzun yıllardır devam eden ve halen Gemlik Tesisleri'nde yer alan, endüstri, inşaat ve otomotiv segmentindeki müşterilere sunulan küçük çaplı boru üretiminde kullanılan makine, ekipman, arazi ve binalar, ilgili satış işleminin kapsamı içinde değildir. Şirket Türkiye'de Gemlik, Halkalı ve Bursa tesislerinde üretim faaliyetlerine devam edecektir.

(*) TL değerler işlem günü olan 22 Şubat 2024 döviz satış kurları ile dönülerek sunulmuştur.

39. FİNANSAL TABLOLARIN ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN AÇIKLANMASI GEREKEN DİĞER HUSUSLAR

Bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	8.622	3.172
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	2.203	582
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	92	6
	10.917	3.760

YASAL UYARI

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamların gerçekleşmeleri, ilgili tahminlerin dayandırıldığı değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Borusan Boru, Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Borusan Boru hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.



Borusan Boru İletişim Kanalları



www.borusanboru.com



<https://www.facebook.com/Borusanborutr>



https://x.com/bmb_borusan



<https://www.instagram.com/borusanboru/>