

HİZMETE ÖZEL/RESTRICTED

BİN ULAŞIM VE AKILLI ŞEHİR TEKNOLOJİLERİ ANONİM ŞİRKETİ

Yamanevler Mah. Sanayi Cad. No: 54/2 Ümraniye / İstanbul

İlgi: Borsa İstanbul A.Ş. tarafından Kotasyon Yönergesi'nin 7. maddesinin 5. bendi, 12. maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi uyarınca talep edilen hukukçu raporudur.

BAĞIMSIZ HUKUKÇU RAPORU

İşbu hukukçu raporu ("**Hukukçu Raporu**") 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun ("**SPKn**") 4'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("**SPK**" veya "**Kurul**") VII-128 sayılı Pay Tebliği'nin ("**Pay Tebliği**") ilgili hükümleri ile sair ilgili mevzuat uyarınca, İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 205981-5 sicil numarası ile kayıt bulunan Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş.'nin ("**Şirket**" veya "**BinBin**") sermaye artırımı yöntemi ile halka arzı ve Borsa İstanbul A.Ş.'nde ("**Borsa İstanbul**" veya "**BİST**") işlem görmeye başlaması kapsamında Şirket tarafından Borsa İstanbul'a ve talep edilmesi halinde Kurul'a sunulması amacı ile hazırlanmıştır.

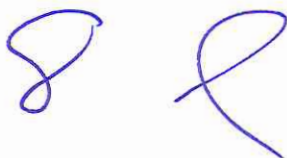
Hukukçu Raporu, Borsa İstanbul A.Ş. Kotasyon Yönergesi'nin ("**Kotasyon Yönergesi**") Kotasyona İlişkin Esaslar başlıklı 7. maddesinin 5. fıkrası ve Yıldız Pazar, Ana Pazar ve Alt Pazar Kotasyon Şartları başlıklı 8. maddesinin 1. fıkrasının (e) bendi kapsamında hazırlanmıştır.

Bu kapsamda incelenen belgeler:

- Kuruluş dahil, tüm esas sözleşme değişikliklerini içeren Ticaret Sicili Gazeteleri,
- Şirket tarafından tarafımıza temin edilen Yönetim Kurulu ve Genel Kurul kararları,
- Şirket pay defterleri,
- Şirket imza sirküleri,
- Şirket'in taraf olduğu tüm sözleşmeler,
- Şirket'in tabi olduğu mevzuat gereğince faaliyetlerini yürütebilmesi için gerekli olan ruhsat, izin, belge, rapor vb. tüm belgeler,
- Şirket'in aktifine kayıtlı (var ise) menkul ve gayrimenkullere ilişkin tevsik edici belgeler,
- Şirket'in taraf olduğu ve taraf olmamakla beraber konusu itibariyle ortaklığın faaliyetlerini etkileyebilecek önemli hukuki uyuşmazlıklar ve devam eden davalar ile ilgili bilgi ve belgeler,
- Şirket'in yönetim kurulu üyeleri ve yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortaklıklarının adli sicil kaydı ve diğer gerekli belgeler,
- Faaliyetlerinin hukuki durumuna ilişkin incelenmesi gereken diğer bilgi ve belgeler.

İşbu Hukukçu Raporu imza tarihi itibarı ile Şirket'in mevcut durumunu yansıtmakta olup yatırımcılara halka arz sonrasına dönük bir güncelleme taahhüdünde bulunulmamaktadır. Yatırımcıları yönlendirme ve teşvik amacıyla hazırlanmamış olan Hukukçu Raporu'nun Şirket tarafından halka arz kapsamında hazırlanacak izahnamenin bir parçası olarak kullanılması durumunda, yatırımcıların yatırım kararlarını söz konusu izahname ve tüm eklerinin birlikte değerlendirmesi sonucunda vermesi gerekmektedir.

Bu kapsamda yukarıda listelenen belgelerin incelenmesi neticesinde işbu Hukukçu Raporu'nun imza tarihi itibarı ile aşağıda belirtilen sonuçlara varılmıştır.



ŞİRKET BİLGİLERİ

1. KURULUŞ, SERMAYE, SERMAYE ARTIRIMLARI, ORTAKLIK YAPISI VE FAALİYET ALANI

A. Kuruluş, Unvan ve Tür Değişikliği

Şirket, Sam Süt Sanayi ve Ticaret A.Ş. unvanı ile 17.11.2016 tarihinde süresiz olarak kurulmuş olup, şirketin kuruluş işlemleri 23.11.2016 tarih ve 9204 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ("TTSG")'nde ilan edilmiştir. Şirket, 2019 yılında ticari unvanını değiştirmiş ve bugünkü Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. unvanını almıştır. Şirket, Sermaye Piyasası Mevzuatına göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve SPK'nin 24.05.2024 tarih ve E-29833736-110.03.03-54462 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 1.000.000.000 TL olup beheri 1 TL itibari değerinde 1.000.000.000 adet paya ayrılmıştır. Şirket, hâlihazırda İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 205981-5 sicil numarası ile kayıtlı olup merkezi Yamanevler Mah. Sanayi Cad. No:54/2 Ümraniye/İstanbul adresindedir. Şirket, Alemdağ Vergi Dairesi nezdinde 7420466098 vergi numarası ile kayıtlıdır.

BinBin'in, İstanbul'da 4, Gaziantep'te 1, Antalya'da 1 ve Konya'da 1 olmak üzere toplam 7 (yedi) şubesi bulunmaktadır. BinBin'in şubeleri ve sürdürülen faaliyetleri hakkında bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Şube					
Sıra	Ticaret Unvanı	Sicil Müdürlüğü	Kuruluş Tarihi	Adres	Şube Müdürü
1	Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. YTU Teknopark Şubesi	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü	30.04.2024	Çife Havuzlar Mah. Eski Londra Asfaltı Cad. Kuluçka Mrk. A2 Blok No:151/1b İç Kapı No:Z06 Esenler / İstanbul	Gözde Keskin Yeşiltaş
2	Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. Pendik Şubesi	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü	01.04.2024	Kurtköy Mah. Ararat Sk. Gündüz Apt. No:6 İç Kapı No:1 Pendik / İstanbul	Ahmet Mümtaz Birpınar
3	Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. Kağıthane Şubesi	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü	17.01.2024	Gürsel Mah. İmrahor Cad. Premier Kampüs Ofis B Blok No:29b İç Kapı No:6 Kağıthane / İstanbul	Ahmet Mümtaz Birpınar
4	Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. Beylikdüzü Şubesi	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü	30.11.2023	Yakuplu Mah. 194. Sk. No:1 İç Kapı No:491 Beylikdüzü / İstanbul	Ahmet Mümtaz Birpınar

5	Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri Anonim Şirketi Konya Şubesi	Konya Ticaret Sicili Müdürlüğü	09.10.2023	Horozluhan Mah. Albayrak Cad. No: 52A Selçuklu / Konya	Ahmet Mümtaz Birpınar
6	Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri Anonim Şirketi Antalya Şubesi	Antalya Ticaret Sicili Müdürlüğü	25.08.2023	Habibler Mah. Prof. Dr. Necmettin Erbakan Cad. No: 29D Kepez / Antalya	Ahmet Mümtaz Birpınar
7	Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri Anonim Şirketi Gaziantep Şubesi	Gaziantep Ticaret Sicili Müdürlüğü	06.04.2023	Yeditepe Mah. Yavuz sultan selim Cad. Murat Sebzeçi Plaza No: 203C Şahinbey / Gaziantep	Ahmet Mümtaz Birpınar

B. Faaliyet Alanı

Şirket esas sözleşmesinin “Amaç ve Konu” başlıklı 3. maddesi uyarınca Şirketin faaliyet kapsamı aşağıdaki gibidir:

Şirket bilişim teknolojileri, mobil iletişim, bilgi işlem, yazılım, programlama ile birlikte mikromobilité, mobilité çözümleri ve mobilité çözümlerinin edinilmesi, kiralınması, satılması, her türlü işletilmesi ve akıllı şehir teknolojilerine ilişkin faaliyetlerinde bulunmak amacıyla kurulmuş ve TTK, SPKn, SPK’nın düzenlemeleri ve sermaye piyasası mevzuatına uymak suretiyle faaliyet göstermektedir.

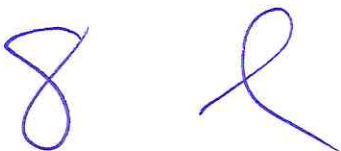
Şirket’in amaç ve konusu Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uygun olarak; başta ulaşım olmak üzere, her türlü akıllı şehir teknolojileri, uygulamaları, çözümleri, geliştirmek, uygulamak, işletmek, her türlü elektrikli, elektriksiz, bisiklet, motosiklet, skuter/e-skuter, otomobil ve benzeri her türlü araçları almak, satmak, kiralamak, her türlü işletmesini yapmaktır.

Şirket yukarıdaki amaç ve konusunu gerçekleştirmek için, Esas Sözleşmesine uygun bir şekilde faaliyetlerini yürütmektedir.

Yukarıda belirtilen konular dışında Şirket asıl amaç ve konusunu gerçekleştirebilmek için, Esas Sözleşme değişikliği için SPK’nın uygun görüşü ve Ticaret Bakanlığı’nın izninin alınması koşuluyla, Yönetim Kurulu’nun teklifi üzerine keyfiyet Genel Kurulun onayına sunulduktan ve bu yolda karar alındıktan sonra, ileride faydalı ve lüzumlu görülecek ve kanunen yasaklanmamış diğer her türlü işlere girişebilir, her türlü iş ve işlemi yapabilir ve ekonomik amaç ve faaliyette bulunabilir.

Şirket, Esas Sözleşmesine uygun olarak faaliyetlerine devam ederken yatırımcıların bilgilendirilmesini teminen Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca uygun düştüğü ölçüde Kamuyu Aydınlatma Platformunda (“KAP”) gerekli açıklamaları yapmakla yükümlü olacaktır. Ayrıca Şirket tarafından gerçekleştirilen iş, işlem ve faaliyetler bakımından, sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı olacaktır.

Şirket, Esas Sözleşme değişikliği yapabilmek için SPK’nın uygun görüşü ile Ticaret Bakanlığı’ndan izin aldıktan sonra, Kanun ve Esas Sözleşme Hükümleri’ne uygun olarak davet edilecek genel kurulda, kanun, Sermaye Piyasası mevzuatı ve Esas Sözleşme’de belirtilen hükümler çerçevesinde karar verilir ve bu sayede Esas Sözleşme değişikliği gerçekleştirilebilir.



C. Süre

Şirket esas sözleşmesinin “Süre” başlıklı 5’inci maddesine göre Şirket’in süresi, kuruluşundan itibaren sınırsızdır.

D. Başlangıç Sermayesi

Şirket 1.000.000,00 Türk Lirası kuruluş sermayesiyle kurulmuş olup Şirketin kuruluşu 23.11.2016 tarihli 9204 sayılı TTSG’de ilan edilmiştir. Kuruluş her biri 1.000- (bin) Türk Lirası itibari değere sahip toplam 1.000 adet nama yazılı paya ayrılmıştır.

E. Sermaye Artırımları

Şirketin kuruluşundan itibaren işbu rapor tarihine kadar olan dönemde gerçekleştirmiş olduğu sermaye artışlarına ilişkin tablo aşağıda yer almaktadır:

Tescil Tarihi	TTSG Tarihi	Artırım Öncesi Sermaye (TL)	Artırım Sonrası Sermaye (TL)	Artırım Kaynağı
17.11.2016	23.11.2016 - 9204	Kuruluş	1.000.000	Kuruluş sermayesi - Nakden
17.02.2021	17.02.2021 - 10269	1.000.000	5.000.000	4.000.000 – Ortak Alacakları
20.04.2021	20.04.2021 - 10313	5.000.000	5.882.353	882.353 - Nakden
30.11.2021	03.12.2021 - 10465	5.882.353	6.609.387	727.034 - Nakden
20.12.2023	02.01.2024 - 10991	6.609.387	75.00.000	68.390.613 – Emisyon Primi Olarak İç Kaynaklardan (Hisse Senedi İhraç Primleri Kaleminden Karşılanmıştır)
09.02.2024	14.02.2024 - 11022	75.00.000	100.000.000	25.000.000 – Emisyon Primi Olarak İç Kaynaklardan (Hisse Senedi İhraç Primleri Kaleminden Karşılanmıştır)

F. Ortaklık Yapısı

Şirket’in pay defterinin tetkikinden, Şirket’in ortaklık yapısının aşağıdaki gibi olduğu anlaşılmıştır:

Ortak İsmi	Grubu	Türü	Bir Payın Nominal Değeri (TL)	Pay Tutarı	Hisse Oranı (%)
				(TL)	
	A	Nama	1	20.000.000	89

8 2

1000 Yatırımlar Holding A.Ş.	B	Hamiline	1	69.000.000	
Viva Edge Telecom Bulgaria Limited	B	Hamiline	1	5.000.000	5
Re-Pie Portföy Yönetimi A.Ş. BinBin Girişim Sermayesi Yatırım Fonu	B	Hamiline	1	4.500.000	4,5
Re-Pie Portföy Yönetimi A.Ş. Altun Capital Girişim Sermayesi Yatırım Fonu	B	Hamiline	1	500.000	0,5
Bulls Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	B	Hamiline	1	1.000.000	1
TOPLAM				100.000.000	100

G. Pay Devri

Şirket esas sözleşmesinin “Sermaye “başlıklı 6’ncı maddesine göre Borsa İstanbul’da işlem gören hamiline yazılı payların devri kısıtlanamaz. Borsa İstanbul’da işlem görmeyen nama yazılı payların devrinde TTK’nın 493’üncü ve 494’üncü maddeleri uygulanır.

Şirket esas sözleşmesinin “Payların Devri “başlıklı 6’ncı maddesine göre Şirket paylarının devri, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuata göre gerçekleştirilir. A ve B grubu paylar herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın serbestçe devrolunabilir. A Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için, bu payların B grubu paya dönüşümü için Esas Sözleşme değişikliği yapılması ve Esas Sözleşme değişikliğinin genel kurulca onaylanması gerekmektedir. Şirket’in kendi paylarını geri alması durumunda sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

Şirket, Sam Süt Sanayi ve Ticaret A.Ş. unvanı ile 17.11.2016 tarihinde süresiz olarak kurulmuş olup, 23.11.2016 tarih ve 9204 sayılı TTSG’ye göre Şirket’in sermayesi her biri 1.000 Türk Lirası değerinde 1000 paya ayrılmış, toplamda 1.000.000 Türk Lirası değerindedir. Şirket’in %100 sahibi Safa Can Abdik’tir.

25.09.2019 tarihli ve 434 sayılı TTSG’de yayınlandığı üzere Sam Süt Sanayi ve Ticaret A.Ş. tadil edilerek Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. unvanını almıştır. 04.09.2019 tarihinde Şirket’in sermayesinin %100’üne sahip olan kişi Kadir Can Abdik olmuştur. 25.12.2019 ve 30.12.2020 tarihlerinde gerçekleşen pay devirleri ile Şirket’in pay sahipleri Kadir Can Abdik, Üsâme Erdoğan, Mustafa Saim Birpınar, Hüseyin Ardan Küçük, Haris Pojata olmuştur. Aşağıda yer alan “L. Genel Kurul” başlığı altında detaylı bilgi verildiği üzere Şirket, Seed (Tohum) ve Pre-Seed (Tohum Öncesi) yatırım turları gerçekleştirmiş ve bir kısım emisyon primi ihraç ederek çeşitli kurumsal şirketlerden yatırım almıştır. Bu sayede Şirket’e yeni pay sahipleri dahil olmuştur.

Şirket'in içinde bulunduğu grubun kurumsallaşması ve efektif yönetim ihtiyacı kapsamında yapılan işlemler neticesinde bir kısım yatırımcıların (M. Saim Birpınar, Kadir Can Abdik, Üsâme Erdoğan, Haris Pojata, Hüseyin Ardan Küçük ve EC Yatırımlar Holding A.Ş.'nin kuruculuğunda) 1000 Yatırımlar Holding A.Ş. ("Holding") nezdinde yatırımcı olmasına ve bu kapsamda bazı pay devirlerinin yapılmasına karar verilmiştir. İşbu işlemler neticesinde Şirket'in yatırımcı konumunda bulunan bir kısım hissedarları Holding'in kurucu pay sahibi olmuş ve yatırımlarını Holding'e taşımışlardır. Bu işlemler neticesinde Şirket'in ortaklık yapısı "F. Ortaklık Yapısı" başlıklı bölümdeki son halini almıştır.

H. İmtiyazlı Pay İhracı

Şirket esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesine göre Şirket'in sermayesi 100.000.000 adet paya ayrılmış olup bir adet pay değeri 1,00 (Bir) Türk Lirasıdır. Bu payların; 20.000.000 adedi nama yazılı A Grubu, 80.000.000 adedi hamiline yazılı B Grubu'dur. A grubu pay sahipleri her bir pay için 5 (beş) oy hakkına, B grubu pay sahipleri her bir pay için 1 (bir) oy hakkına sahiptir. Ayrıca A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır. B grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.

Yine Şirket esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesine göre yeni pay çıkarılırken, aksine karar verilmemiş ise, A Grubu nama yazılı payların çıkarılmış sermaye içindeki oranları muhafaza edilir ve yapılacak sermaye artırımlarında A Grubu paylar karşılığında A Grubu, B Grubu paylar karşılığında B Grubu paylar ihraç edilir. Mevcut A ve B Grubu pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda B Grubu pay çıkarılacaktır.

İ. Yönetim Kurulu

Şirket esas sözleşmesinin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. maddesi uyarınca Şirket'in işleri ve idaresi, genel kurul tarafından Sermaye Piyasası mevzuatı ve TTK hükümlerine göre en fazla 3 yıl için seçilecek en az 5 en fazla 11 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu'nun 5 üyeden oluşması halinde 2 (iki) üyesi; 6 veya 7 üyeden oluşması halinde 3 (üç) üyesi; 8 veya 9 üyeden oluşması halinde 4 (dört) üyesi; 10 ve en fazla 11 üyeden oluşması halinde 5 (beş) üyesi A Grubu pay sahipleri tarafından belirlenecek adaylar arasından genel kurul tarafından seçilir. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.

Şirket Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu kararlarını Türk Ticaret Kanunu kapsamında toplantı ve karar nisaplarına uygun olarak almıştır. Kararlarda, üyelerden bir veya birkaçının kararlara ilişkin çekimser kalma, şerh vb. durumları bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu bünyesinde TTK, SPKn, SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerekli komiteler oluşturulur. Komitelerin oluşumu, görev alanları, çalışma esasları, hangi üyelerden oluşacağı ve Yönetim Kurulu ile ilişkileri TTK, SPKn, SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır. Yönetim Kurulu bünyesinde, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulur. Yönetim Kurulu, işlerin ilerleyişini takip etmek, kendisine arz olunacak hususları hazırlamak, bütün önemli meseleler hususiyle bilançonun hazırlanmasına karar vermek ve alınan kararların uygulanmasını gözetmek gibi çeşitli konularda üyeler arasından gerektiği kadar komite veya komisyon kurabilir. İşbu Rapor tarihi itibarıyla Şirket bünyesinde kurulmuş herhangi bir komite bulunmamaktadır.



J. Yönetim Kurulu Kararları

Şirketin 2021-2022-2023 ve 2024 yılına ilişkin Yönetim Kurulu karar defterleri kontrol edilmiş ve Yönetim Kurulu kararlarının Şirket'in olağan işlerine ve yönetimine ilişkin olduğu tespit edilmiştir.

Yönetim Kurulu kararları, Ticaret Kanunu kapsamında toplantı ve karar nisaplarına uygun olarak alınmış olup kararlarda üyelerden bir veya birkaçının kararlara ilişkin çekimser kalma, şerh vb. durumları bulunmamaktadır.

K. Yönetim Kurulu Komiteleri

Şirket esas sözleşmesinin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum" başlıklı 18'inci maddesinde; SPK tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulacağı, zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararlarının geçersiz olduğu ve esas sözleşmeye aykırı sayılacağı hükmü yer almaktadır. TTK ve SPKn'da yönetim hakimiyetinin kötüye kullanılmasına engel olmaya yönelik hükümler yer almaktadır.

Şirket esas sözleşmesinin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. maddesi kapsamında, Şirket tarafından Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi halka arzı takiben alınacak Yönetim Kurulu Kararı ile kurulacaktır ve söz konusu komitelere sermaye piyasası mevzuatına uygun şekilde yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyeleri atanacaktır. Ayrıca Şirket'in kuruluş işlemlerinden bu yana herhangi bir bağımsız yönetim kurulu üyesi ataması yapmadığı yönetim ve genel kurul kararlarında görülmüştür. Komitelere yapılacak olan atamalar Şirket'in halka arzını takiben Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'ne uyum çerçevesinde göreve başlayacak olan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin göreve başladığı tarih itibarıyla veya en geç Şirket'in halka arzından sonra Şirket tarafından yapılacak ilk olağan genel kurul toplantısının gerçekleştirildiği tarih itibarıyla yapılacak ve komiteler işbu atamaların yapıldığı tarih itibarıyla faaliyetlerine başlayacaklardır. SPK'nın kamunun aydınlatılmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde gerekli özel durum açıklamaları yapılacaktır.

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Son 5 Yılda İhraççı a Üstlendi ği Görevle r	Seçildiği Genel Kurul Tarihi	Görev Süresi	Sermaye Payı	
						(TL)	(%)
Üsamedoğan	Yönetim Kurulu Başkanı	Yamanevler Mah. Sanayi Cad. No:56/5 Ümraniye/İstanbul	Yönetim Kurulu Başkanı	09.02.2024 tarihli Genel Kurul	09.02.2027 tarihine kadar	-	-

Hüseyin Ardan Küçük	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Yamanevler Mah. Sanayi Cad. No:56/5 Ümraniye/İstanbul	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	09.02.2024 tarihli Genel Kurul	09.02.2027 tarihine kadar	-	-
Mustafa Saim Birpınar	Yönetim Kurulu Üyesi	Yamanevler Mah. Sanayi Cad. No:56/5 Ümraniye/İstanbul	Yönetim Kurulu Üyesi	09.02.2024 tarihli Genel Kurul	09.02.2027 tarihine kadar	-	-
Kadir Can Abdik	Yönetim Kurulu Üyesi	Yamanevler Mah. Sanayi Cad. No:56/5 Ümraniye/İstanbul	Yönetim Kurulu Üyesi	09.02.2024 tarihli Genel Kurul	09.02.2027 tarihine kadar	-	-
Haris Pojata	Yönetim Kurulu Üyesi	Yamanevler Mah. Sanayi Cad. No:56/5 Ümraniye/İstanbul	Yönetim Kurulu Üyesi	09.02.2024 tarihli Genel Kurul	09.02.2027 tarihine kadar	-	-

L. Genel Kurul

Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları ve bu toplantıların gündem konuları ekte yer almaktadır (Ek-4).

Şirket esas sözleşmesinin "Genel Kurul" başlıklı 10. maddesi uyarınca, Genel Kurullar olağan ve olağanüstü toplanır. Olağan genel kurul, Şirket'in hesap devresi sonundan itibaren 3 ay içinde ve senede en az bir defa; olağanüstü genel kurullar ise, Şirket işlerinin, TTK'nın ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın ilgili hükümlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda toplanır. Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan A grubu paylar sahiplerine veya vekillerine her bir pay için 5 oy hakkı, B grubu paylar sahiplerine veya vekillerine her bir pay için 1 oy hakkı verir. Genel Kurul toplantıları ve bu toplantılardaki karar nisabı, TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri ile SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ve sair düzenlemelerine tabidir.

Şirket'in 2021-2022-2023 ve 2024 yılına ilişkin Genel Kurul kararları, Ticaret Kanunu kapsamında toplantı ve karar nisaplarına uygun olarak alınmış olup, kararlarda pay sahiplerinden bir veya birkaçının kararlara ilişkin çekimser kalma, muhalefet şerhi koyma vb. durumları bulunmamaktadır. Ayrıca, Şirket'in Genel Kurul kararları aleyhine herhangi bir dava açılmadığı tespit edilmiştir.

M. Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür ve Yönetim Kontrolünü Elinde Bulunduran Ortakların Adli Sicil Kaydı

Şirket'in Yönetim Kurulu üyeleri ile yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların adli sicil kaydı ve adli sicil arşiv kayıtları üzerinden yapılan tetkikte bu kişilerin; sermaye piyasası mevzuatında ve 19/10/2005 tarihli ve 5411 sayılı Bankacılık Kanununda yer alan suçlar, 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 282'nci maddesinde düzenlenen suçtan

kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama suçundan ve ödünç para verme işleri hakkında mevzuata aykırılıktan, Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, bilişim sistemini engelleme, bozma, verileri yok etme veya değiştirme, banka veya kredi kartlarına kötüye kullanılması, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından hüküm giymedikleri, ayrıca Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına çarptırılmamış oldukları anlaşılmıştır. 01.08.2024 tarihi itibarıyla Şirket'te aktif olarak atanmış bir Genel Müdür bulunmamaktadır.

2. ÇALIŞANLAR

Şirket'in ibraz ettiği kayıtlara göre işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarı ile Şirket tarafından belirsiz süreli iş sözleşmesi çerçevesinde istihdam edilen personel sayısı 368'dir.

BinBin'den alınan 10.07.2024 tarihli beyanı uyarınca;

- BinBin bünyesinde çalışan sendikali işçi bulunmamaktadır.
- BinBin herhangi bir toplu iş sözleşmesine taraf değildir.

İş Kanunu'nun işverenlere getirdiği çalıştırma yükümlülükleri kapsamında ilgili eşikleri aşan işverenlerin engelli personel istihdam etme yükümlülükleri mevcuttur. Anılan kanun kapsamında 50 ve daha fazla işçi çalıştıran özel sektör işverenlerinin çalışanların %3'ü oranında engelli personel istihdam etme zorunlulukları bulunmaktadır. Bu çerçevede BinBin bünyesinde çalışan personel sayısı 368 olduğundan dolayı BinBin'in engelli personel istihdam etme yükümlülüğü bulunmaktadır. BinBin'den alınan 10.07.2024 tarihli beyan uyarınca BinBin bünyesinde 4 (dört) engelli personel bulunmaktadır, ancak Şirket engelli personel istihdam açığını kapatmak amacıyla İŞKUR'a gerekli başvurularda bulunmuştur.

BinBin'in, çalışanları ve idari kadrosunda yer alan personelleriyle olan hizmet ilişkisi, İş Kanunu uyarınca yapılan belirli süreli ve belirsiz süreli iş sözleşmeleri ile kurulmuştur. BinBin ile personelleri arasında akdedilen belirli süreli iş sözleşmelerinin temel unsurları aşağıda sıralanmaktadır:

- Belirli süreli iş sözleşmelerinde deneme süresi, 2 ay olarak belirlenmiştir.
- Belirli süreli iş sözleşmelerinin süresi, 1 yıl olarak belirlenmiştir.
- Belirli süreli iş sözleşmelerinde, gizlilik yükümlülüğü bulunmaktadır. İlgili yükümlülük çalışanın herhangi bir şekilde işten ayrılması halinde 24 ay süre ile geçerli olacaktır. Bu yükümlülüğe aykırılık halinde çalışan aleyhine cezai şart düzenlenmiştir.
- Belirli süreli iş sözleşmelerinde, mesleki bilgi ve becerilerinin artırılmasına yönelik eğitim faaliyetlerine katılan çalışanın eğitimlerden sonraki 1 yıl içerisinde İş Kanunu m. 17 ve 18'e haricinde herhangi bir sebeple BinBin'dan ayrılması halinde ilgili eğitim masraflarını işverene ödeyeceği belirtilmiştir. İşçilerin çalışmakla yükümlü oldukları sürenin tamamında çalışmış olmaları halinde, işveren tarafından işçi lehine harcanan eğitim giderlerinin istenemeyeceğine ilişkin Yargıtay içtihatları bulunmaktadır. Dolayısıyla BinBin'in, personelden talep edebileceği eğitim giderlerinin iadesi istemesi taleplerinin reddi de mümkün olabilir.
- Belirli süreli iş sözleşmelerinde ayartmama yükümlülüğü bulunmaktadır.

- Belirli süreli iş sözleşmesi uyarınca, işçi tarafından kısmen/tamamen geliştirilen ürün ve hizmetlerin mülkiyeti işverene aittir. Fikri mülkiyet haklarının (işleme, çoğaltma, yayma vs.) sahibi işverendir.

BinBin ile personelleri arasında akdedilen belirsiz süreli iş sözleşmelerinin temel unsurları aşağıda sıralanmaktadır:

- Belirsiz süreli iş sözleşmelerinde deneme süresi, 2 ay olarak belirlenmiştir.
- Belirsiz süreli iş sözleşmelerinde, gizlilik yükümlülüğü bulunmaktadır. İlgili yükümlülük çalışanın herhangi bir şekilde işten ayrılması halinde 24 ay süre ile geçerli olacaktır. Bu yükümlülüğe aykırılık halinde çalışan aleyhine cezai şart düzenlenmiştir. Ayrıca, bazı belirsiz süreli iş sözleşmesinde rekabet etmeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Rekabet etmeme yükümlülüğüne uyulmaması halinde ise işçi tarafından iş sözleşmesine bağlı olarak çalışan aleyhine cezai şart düzenlenmiştir. Ayrıca, işçi işverene vermiş olduğu maddi manevi zararları derhal ve nakden tazminle yükümlüdür. Yargıtay'ın içtihadı ve TBK'nın 420. maddesi uyarınca, münhasıran çalışanlara karşı öngörülen cezai şart hükümleri geçersizdir. Ancak, Yargıtay güncel içtihadında rekabet etmeme ihlaline ilişkin cezai şartları, iş ilişkisinden bağımsız ayrı taahhütler olduğu için geçerli saymaktadır. Ancak, mahkemenin ceza miktarını azaltma konusunda takdir yetkisi bulunmaktadır.
- Belirsiz süreli iş sözleşmelerinde, mesleki bilgi ve becerilerinin arttırılmasına yönelik eğitim faaliyetlerine katılan çalışanın eğitimlerden sonraki 1 yıl içerisinde İş Kanunu m.17 ve 18'e haricinde herhangi bir sebeple BinBin'dan ayrılması halinde ilgili eğitim masraflarını işverene ödeyeceği belirtilmiştir. İşçilerin çalışmakla yükümlü oldukları sürenin tamamında çalışmış olmaları halinde, işveren tarafından işçi lehine harcanan eğitim giderlerinin istenemeyeceğine ilişkin Yargıtay içtihatları bulunmaktadır. Dolayısıyla BinBin'ın, personelden talep edebileceği eğitim giderlerinin iadesi istemesi taleplerinin reddi de mümkün olabilir.
- Belirsiz süreli iş sözleşmelerinde ayartmama yükümlülüğü bulunmaktadır.
- Belirsiz süreli iş sözleşmesi uyarınca, işçi tarafından kısmen/tamamen geliştirilen ürün ve hizmetlerin mülkiyeti işverene aittir. Fikri mülkiyet haklarının (işleme, çoğaltma, yayma vs.) sahibi işverendir.

Yukarıda belirtilen hükümler dışında iş sözleşmelerinde olağanın dışında veya BinBin'ın faaliyetlerini, operasyonunu ya da mali durumunu olumsuz etkileyebilecek herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

BinBin faaliyetlerini sürdürmek amacıyla güvenlik ve temizlik hizmetleri için taşeron hizmet sağlayan firmalarla çalışmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 6. maddesi uyarınca ilgili işyerlerinin iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirmesi gerekmektedir. BinBin, iş sağlığı ve güvenliği konusunda Mart 2024 tarihinden itibaren HKD İş Sağlığı ve Güvenliği Danışmanlık ve Mühendislik Ticaret Limited Şirketi'nden hizmet almaktadır. Ayrıca, BinBin tarafından iş sağlığı ve güvenliği mevzuatından kaynaklanan personellere yönelik iş güvenliği konulu eğitim programları gerçekleştirilmektedir.



BinBin'den alınan 10.07.2024 tarihli beyan uyarınca BinBin'in çalışanları özel sağlık sigortası kapsamındadır. BinBin'in çalışanları ferdi kaza sigortası kapsamında değildir.

BinBin'den alınan 10.07.2024 tarihli beyan uyarınca işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla BinBin'da ölümlü iş kazası gerçekleşmemiştir. BinBin'in iş hukuku kaynaklı taraf olduğu davalara ilişkin bilgilere, işbu Hukukçu Raporu'nun "*Şirket'in Taraf Olduğu Dava ve Uyuşmazlıklar*" başlıklı 8'inci bölümünde yer verilmiştir.

Şirket tarafından, T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'nca 09.07.2024 tarihi itibarıyla anılan kurum nezdinde muaccel hale gelmiş bir borcun bulunmadığına dair 09.07.2024 tarihli e-Borcu Yoktur Belgesi verilmiştir.

3. ŞİRKET'İN SAHİP OLDUĞU İZİN, RUHSAT VE SERTİFİKALAR

Şirket, faaliyetlerini yürütmesi için Şirket'in tabi olduğu mevzuatlar çerçevesinde alması gereken tüm izin, yetki, ruhsat vb. belgelere sahiptir. Söz konusu izin, yetki, ruhsat vb. belgelere ilişkin bilgiler aşağıda başlıklar altında düzenlenmiştir.

3.1. Şirket'in Tabi Olduğu Mevzuat

Şirket, bütüncül ve kapsamlı düzenlemeleri ve belirli bir düzenleyici kurumun gözetim ve denetimine tabi tek bir sektörde faaliyet göstermemekte olup, Türk hukuk mevzuatının genel düzenlemelerine tabidir.

Türk hukuk mevzuatı içerisinde belirli düzenlemeler Şirket'in faaliyetlerini doğrudan, bir takım mevzuat düzenlemeleri ise dolaylı olarak etkilemektedir. Bu suretle, Şirket'in faaliyetleri başlıca aşağıda yer alan düzenlemelerine tabidir. Şirketi uygulanacak mevzuata düzenlemeleri ve uygulamaları ilişkin açıklamaları içerir Hukukçu Raporu'nun bu bölümü, yalnızca aşağıda yer alan bilgileriyle değil, ilgili mevzuatın tümüyle birlikte bir bütün teşkil edecek şekilde değerlendirilmelidir.

3.1.1. Elektrikli Skuter Yönetmeliği

BinBin, Elektrikli Skuter İşletmelerine ilişkin esasların düzenlendiği Elektrikli Skuter Yönetmeliği'ne tabi olarak faaliyet göstermektedir. Elektrikli Skuter Yönetmeliği, paylaşımlı elektrikli skuter (e-skuter) işletmeciliği faaliyetlerini ülke ekonomisinin gerektirdiği şekilde düzenlemek, bu faaliyetlerde düzeni ve güvenliği sağlamak, ulaşımın çevre üzerindeki egzoz emisyon ve karbon salınımı gibi olumsuz etkilerini azaltarak çevresel değerleri korumak, hareketliliği artırarak kısa mesafeli seyahatlerde şahsi araç kullanımı yerine paylaşımlı e-skuter kullanımının yaygınlaştırılması ile paylaşımlı e-skuterlerin diğer ulaşım türleri ile entegre, sürdürülebilir bir ulaşım sistemi içerisinde gelişimini sağlamak üzere bu faaliyetlere ilişkin pazara giriş şartlarını ve hizmet üretenler ile hizmetten yararlananların hak, yükümlülük ve sorumluluklarını, ayrıca elektrikli skuter kullanımına ilişkin hususları düzenlemektedir. Elektrikli Skuter Yönetmeliği uyarınca Elektrikli Skuter işletmelerinin faaliyetlerine ilişkin sınırlamalar getirilmiş ve aynı zamanda yapamayacakları faaliyetler öngörülmüştür. Elektrikli Skuter İşletmelerinin uyum sağlaması gereken başkaca düzenlemeler saklı kalmak üzere, bu başlıkta yalnızca Elektrikli Skuter Yönetmeliği uyarınca belirtilen temel düzenlemelere ilişkin hususlar açıklanmaktadır.

Elektrikli skuterler, hızı en fazla 25 km/saate ulaşan, tekerlekli, fren mekanizmasına sahip, ayak tahtası ve tutamağı olabilen, dikey bir direksiyon mekanizması içerebilen ve ayakta kullanılan elektrikli taşıtı ifade etmektedir. Paylaşımlı e-skuter ise, kullanıcılara kısa süreli e-skuter kiralama imkânı veren elektronik sistemin kullanıldığı hizmetleri kapsamaktadır. Söz konusu

Elektrikli Skuter Yönetmeliği karayolunda kullanılacak e-skuterler, paylaşımlı e-skuter işletmeciliği faaliyeti yapanlar ile bu faaliyetlerden yararlananlar ve bu faaliyetlerde kullanılan her türlü e-skuterleri kapsamaktadır.

Elektrikli Skuterlerin Özelliklerine ve Elektrikli Skuter Kullanıcılarına İlişkin Esaslar ve Kısıtlamalar

Yönetmelik paylaşımlı e-Skuter kullanımı sırasında uyulması gereken temel kuralların sınırlarını belirlemektedir. Yönetmelik'in 5. maddesinde e-Skuter kullanımına ilişkin genel hususlar belirtilmiştir; e -Skuterlerin bu doğrultuda yaya yolunda, otoyolda ve azami hız sınırı 50 km/s üzerinde olan karayollarında kullanılamayacağı, sürücünün e-Skuter'i tek elle veya başka bir araca bağlamak suretiyle kullanamayacağı ve sürücünün e-Skuter üzerinde yük ve yolcu taşıyamayacağı belirtilmiştir. Ayrıca e-skuterlerin gece diğer araç ve yayalar tarafından fark edilmelerini sağlamak üzere önde beyaz ışık verecek ve en az 20 metre önu aydınlatabilecek şekilde bir adet far, arkada ise kırmızı renkte ışık veren bir lamba ve kırmızı bir reflektör ile 30 metreden duyulabilecek ses çıkarabilen zil, korna veya benzeri ses aleti ile teçhiz edilmiş olması zorunlu kılınmıştır. Bu kurallar çerçevesinde ek olarak kullanıcıların 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu ile ilgili mevzuatta belirlenen düzenlemelere uymakla yükümlü oldukları vurgulanmıştır.

Elektrikli Skuter İşletmeciliği Faaliyetlerine İlişkin Esaslar

Yönetmeliğin 6. maddesi uyarınca elektrikli skuter işletmeciliği faaliyeti, yalnızca gerçek veya tüzel kişiler tarafından yetki belgesi ve paylaşımlı e-skuter izni almaya bağlıdır. Yürütülecek faaliyetler ilgili diğer mevzuatlarda öngörülen düzenlemelere uygun bir şekilde gerçekleştirilmelidir. İlgili yönetmeliğin 7. maddesi uyarınca ise paylaşımlı e-Skuter Hizmeti Sağlayıcısı Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'na başvurmak suretiyle Paylaşımlı E-Skuter Yetki Belgesi alması gerekmektedir. Yetki belgesi almak veya yenilemek için; gerçek kişilerin Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmaları, tüzel kişi olma durumunda ise Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına göre kurulmuş ve ticaret siciline tescil edilmiş olmaları gerekmektedir. Yönetmeliğin 7. maddesinin 3. fıkrasında belirtilen yetki belgesi şartlarından birinin kaybedilmesi ve kaybedilen şartın veya şartların, kaybedildiği tarihten itibaren doksan gün içerisinde giderilmemesi veya tamamlanmaması halinde, yetki belgesi verilen Elektrikli Skuter Yönetmeliği kapsamında faaliyetler geçici olarak durdurulur. Fakat kaybedilen şart/şartları sağlaması/tamamlaması halinde işletmenin faaliyetine yeniden izin verilir.

Yönetmeliğin 8. Maddesinde ise yetki belgesi alma ve yenilemenin özel şartları öngörülmüştür. Bu madde uyarınca söz konusu yetki belgesi başvurusunda bulunanların belirli koşulları sağlamaları gerekmektedir. Bu çerçevede başvuranların 500.000 Türk lirası sermayeye sahip olması, standartları Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından belirlenecek, yapılacak faaliyete uygun bir internet sitesi ve mobil uygulamaya sahip olması, veri tabanını Türkiye'de muhafaza etmesi, en az 250 adet e-Skuter'e sahip olması ve son olarak TS EN ISO 9001, TS EN ISO 14001, TS ISO/IEC 27001 ile ISO 45001 sertifikalarına sahip olması şartlarını sağlamaları aranmaktadır. Hizmet Sağlayıcı, Yetki Belgesi almasının ardından Paylaşımlı E-Skuter İzni ("İzin") almalıdır. Söz konusu izin belediye/bölge özelinde verilecektir. Dolayısıyla Hizmet Sağlayıcı tarafından sunulan e-Skuter hizmeti ilgili belediye/bölge sınırlarını aşamaz.

Yönetmeliğin 7. maddesi doğrultusunda BinBin'in 29.04.2021 tarihli ve BKN.E-S 1113304.1 sayılı Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından verilmiş yetki belgesi bulunmaktadır.

Söz konusu yönetmeliğin 13. maddesinde ise yetki belgesinin ve e-skuter izin süresinin yenilenmesi hususu düzenlenmiştir. Bu maddeye göre yönetmelik kapsamında verilen yetki belgelerinin süresi 5 yıl olarak belirlenmiştir. Fakat bu süre bitmeden yenilenen yetki belgeleri bağlamında yetki belgesinde kalan süre, yenilenen belgenin geçerlilik süresine ilave edilir. Paylaşımlı e-skuter izin süresi ise, izinin verildiği karar tarihinden itibaren 2 yıl olarak öngörülmüştür. 2 yıllık sürenin sonunda yeni başvuru olmaması halinde ve söz konusu yönetmeliğin 24. maddesinde belirtilen ücretin ödenmesi kaydıyla bu fıkra da belirlenmiş süre başka bir işleme gerek kalmaksızın izni veren merci tarafından 1 yıl daha uzatılabilir.

BinBin'in bu doğrultuda ilgili belediyelerden almış olduğu e-skuter izinleri aşağıda yer almaktadır:

Belediye	Karar Sayısı	Tarih	İzin Verilen E-Skuter Sayıları
Kayseri Büyükşehir Belediyesi (Faaliyet devam etmemektedir)	2021/08-62	12.08.2021	600
Kocaeli Büyükşehir Belediyesi	2021/03-103	26.08.2021	675
Trabzon Büyükşehir Belediyesi (Faaliyet devam etmemektedir)	2022/23	22.03.2022	300
Uşak Belediyesi	2022/05	17.06.2022	250
Samsun Büyükşehir Belediyesi	2022/ 9-30	01.07.2022	425
Sakarya Büyükşehir Belediyesi	2021/206	16.12.2021	606
Adana Büyükşehir Belediyesi	2021/227	17.11.2021	902
İstanbul Büyükşehir Belediyesi	2024/2-10	15.02.2024	10.239
Gaziantep Büyükşehir Belediye	2022-067	09.03.2022	400
Eskişehir Büyükşehir Belediyesi	E-57855335-050.01.04 – 119168f	25.07.2023	202
Antalya Büyükşehir Belediyesi	2024/02-02	07.02.2024	1.893
Bursa Büyükşehir Belediyesi	2021/185	30.09.2021	2022
Konya Büyükşehir Belediyesi	2021/4	04.08.2021	540

Söz konusu yönetmelik kapsamında yetki belgesi sahipleri ile hizmetten yararlananlar arasında bir hizmet sözleşmesinin yapılması zorunludur. Taraflar arasında akdedilecek sözleşmenin elektronik olarak yapılması ve onaylanmasının mümkün olduğu da düzenlenmiştir. Bu sözleşmede yetki belgesi sahibinin adı/unvanı, yetki belgesi numarası, adresi, vergi kimlik numarası (gerçek kişilerde T.C. kimlik numarası), hizmetten yararlanan tarafın adı, soyadı, cinsiyeti, Türk vatandaşı ise T.C kimlik numarası, Türk vatandaşı değilse uyruğu, pasaport

numarası veya varsa yabancı kimlik numarası ile hizmetten yararlanma bedelinin bulunması şarttır.

BinBin'in bu doğrultuda kullanıcılarla akdettiği standart formda bir sözleşmesi bulunmakta olup ilgili sözleşmenin yönetmelikte belirtilen asgari yükümlülükleri karşıladığı tespit edilmiştir.

Yönetmeliğin ihlali sebebiyle oluşabilecek idari para cezaları 10.000 ile 50.000 TL arasında değişiklik göstermektedir. Ayrıca Yönetmeliğin 24 üncü maddenin birinci fıkrası ile belirlenen ücretler her yıl, bir önceki yıla ilişkin olarak 213 sayılı Kanun uyarınca tespit ve ilan edilen yeniden değerlendirme oranında, takvim yılı başından geçerli olmak üzere artırılarak uygulanır. Bu Yönetmelik kapsamındaki idari para cezaları ise 30/3/2005 tarihli ve 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 17'nci maddesinin yedinci fıkrası hükümlerine göre yeniden değerlemeye tabi tutulur.

İncelenen belgeler kapsamında BinBin'in bu doğrultuda aldığı bir idari para cezası veya faaliyetlerin durdurulması cezasıyla karşılaştığına ilişkin bir bulguya rastlanmamıştır.

3.1.2. 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu

2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu'nun esas amacı, yalnızca ulaşımın sağlanması değil, karayollarında güvenli ve düzenli bir trafik akışı temin etmek, bireylerin can ve mal güvenliğini koruma altına almaktır. Karayolları Trafik Kanunu'nda "e-skuter" tanımı düzenlenmiş olup işbu kanuna bağlı olarak Elektrikli Skuter Yönetmeliği yürürlüğe girmiştir.

3.1.3. Belediye Gelirleri Kanunu, Büyükşehir Belediyesi Kanunu, Belediye Kanunu ve bunlara bağlı diğer Mevzuat

Şirket, faaliyetlerini sürdürürken, faaliyet gösterdiği bölgelerin bağlı bulunduğu belediyelere Belediye Gelirleri Kanunu'nun 56. maddesi kapsamında işgal harcı ödemektedir. Şirket aynı zamanda Büyükşehir Belediyesi Kanunu, Belediye Kanunu ve bunlara bağlı diğer mevzuatlar uyarınca da faaliyetlerini ilgilendiren hususlara uyum sağlamaktadır.

3.1.4. Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ve Diğer Mevzuat

Kanunun amacı, üniversiteler, araştırma kurum ve kuruluşları ile üretim sektörlerinin iş birliği sağlanarak, ülke sanayiinin uluslararası rekabet edebilir ve ihracata yönelik bir yapıya kavuşturulması ve ilgili faaliyetler sonucunda araştırmacı ve vasıflı kişilere iş imkânı yaratmak, teknoloji transferine yardımcı olmak ve yüksek/ileri teknoloji sağlayacak yabancı sermayenin ülkeye girişini hızlandıracak teknolojik alt yapıyı sağlamaktır.

Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TGB) Tanımı: TGB'ler, Ar-Ge çalışmalarını desteklemek ve yüksek teknoloji alanındaki yatırımları çekmek üzere tasarlanmış alanlardır. Yüksek/ileri teknoloji kullanan ya da yeni teknolojilere yönelik firmaların, belirli bir üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü ya da Ar-Ge merkez veya enstitüsünün imkânlarından yararlanarak teknoloji veya yazılım ürettikleri/geliştirdikleri, teknolojik bir buluşu ticari bir ürün, yöntem veya hizmet haline dönüştürmek için faaliyet gösterdikleri ve bu yolla bölgenin kalkınmasına katkıda bulundukları, aynı üniversite, yüksek teknoloji enstitüsü ya da Ar-Ge merkez veya enstitüsü alanı içinde veya yakınında; akademik, ekonomik ve sosyal yapının bütünleştiği siteyi veya bu özelliklere sahip teknopark ya da teknokentler olarak da tanımlanabilmektedir.