

CW ENERJİ MÜHENDİSLİK TİCARET ve SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1) Amaç ve Kapsam

Bu Politika'nın amacı; Şirket'in çevresel, sosyal ve yönetim ("ÇSY") yaklaşımını, temel ilke ve taahhütlerini, yönetim yapısını, uygulama–izleme–raporlama disiplini ve "uy ya da açıkla" yaklaşımı kapsamındaki açıklama çerçevesini belirlemektir. Politika; sürdürülebilirliğin stratejiye entegrasyonunu, risk ve fırsatların etkin yönetimini ve şeffaf, tutarlı kamuya açıklamaları güvence altına almayı hedefler.

Bu Politika; Şirket'in tüm faaliyetlerini, tesislerini, süreçlerini, çalışanlarını ve uygulanabildiği ölçüde değer zincirini kapsar. Şirket; tedarikçi, taşeron, hizmet sağlayıcı ve iş ortaklarından da iş ilişkisinin niteliği, riski ve etkisi ölçüsünde bu Politika'ya uyumlu davranmalarını bekler ve uygun mekanizmaları (sözleşmesel şartlar, değerlendirme, denetim, iyileştirme planları vb.) uygular.

2) Dayanak ve Uyum Yaklaşımı

Şirket; yürürlükteki mevzuat, sermaye piyasası düzenlemeleri ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda sürdürülebilirlik yönetimini yürütür. Sürdürülebilirlik ilkelerine uyum "uy ya da açıkla" disipliniyle raporlanır; uygulanmayan uygulamalar için gerekçe, etkiler ve planlanan aksiyonlar şeffaf biçimde açıklanır.

3) Yönetişim Yapısı ve Sorumluluklar

3.1 Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu:

- Bu Politika'yı ve sürdürülebilirliğe ilişkin temel politika/taahhütleri onaylar.
- Sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri, kritik riskler ve kamuya açıklama süreçleri üzerinde nihai gözetim sorumluluğunu üstlenir.
- Sürdürülebilirliğin kurumsal strateji ve iş planlarına entegrasyonunu, kaynak tahsisini ve performans izleme sistemini gözetir.
- Gerekli görüldüğünde bağımsız güvence yaklaşımının kapsamını değerlendirir.
- Onaylanan hedef ve aksiyonları iş planlarına entegre eder; kaynak ve yetkinlik planlamasını yapar.
- ÇSY verilerinin doğru, zamanında ve izlenebilir şekilde üretilmesini; iç kontrol adımlarının uygulanmasını sağlar.

3.2 Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi

Komite, Yönetim Kurulu'na bağlı çalışır ve doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlar. Komite:

- Sürdürülebilirlik vizyonu, stratejisi ve öncelikleri için öneriler geliştirir; hedefleri değerlendirir.
- İklim dahil ÇSY kapsamında risk ve fırsatlarının belirlenmesi, önceliklendirilmesi ve yönetimi için çerçeveyi gözetir, raporlama yapar, aksiyonların ilerlemesini izler.
- Raporlama ve kamuya açıklamalarda doğruluk, tutarlılık, izlenebilirlik ve zamanlamayı gözetir; kurum içi onay akışını takip eder.
- Politika ve taahhütlerin etkinliğini düzenli olarak gözden geçirir; gerekli revizyonları Yönetim Kurulu'na önerir.
- Gerektiğinde çalışma grupları kurar/kurulmasını önerir; çıktıların kapanışını takip eder.

4) Temel Yönetim İlkeleri (Zorunlu Uygulama Disiplini)

Şirket, sürdürülebilirlik yönetimini aşağıdaki temel ilkelere göre yürütür:

- Hesap verebilirlik ve üst düzey sahiplik: Sürdürülebilirlik yönetimi Yönetim Kurulu gözetiminde yürütülür.
- Şeffaflık ve doğruluk: Kamuya açıklamalar gerçeğe uygun, anlaşılır, karşılaştırılabilir ve izlenebilir şekilde yapılır.
- "Uy ya da açıkla" disiplini: Uyum durumu sistematik raporlanır; uyumsuzluk gerekçesi, etkileri ve aksiyon planı açıklanır.
- Risk-temelli yaklaşım: ÇSY risk ve fırsatları belirlenir, önceliklendirilir, aksiyonlandırılır ve izlenir.
- Paydaş odağı: Paydaş beklentileri düzenli değerlendirilir; geri bildirim mekanizmaları işletilir.
- Sürekli iyileştirme: Hedefler ve aksiyon planları ile ilerleme ölçülür; sonuçlara göre iyileştirme yapılır.
- Etik ve uyum: Etik davranış, yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmalarının yönetimi ve uyum kültürü desteklenir.

5) Öncelikli Konular ve Önemlilik

Şirket; faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini, paydaş beklentilerini ve bu konuların finansal performans/iş sürekliliğine etkilerini birlikte değerlendirerek öncelikli konularını belirler.

5.1. Çevre

Şirket:

- Çevre mevzuatına uyumu esas alarak kirliliğin önlenmesi ve çevresel etkilerin azaltımı için sistematik yönetim yaklaşımı benimser.
- İklim değişikliği kapsamında fiziksel ve geçiş risklerini değerlendirir.
- Sera gazı emisyonlarını kapsam 1, kapsam 2, kapsam 3 olarak uluslararası kabul görmüş (GHG Protocol) metodolojisi ile hesaplamayı yaparak azaltım projeleri geliştirmeyi hedefler; enerji verimliliğini önceliklendirir.
- Enerji, su ve doğal kaynakların verimli kullanımını destekler; kaynak verimliliği hedefleri belirler.
- Üretim süreçlerinde enerji yoğun bölümleri değerlendirerek birim ürün başına enerji tüketimini ve karbon yoğunluğunu azaltmayı hedefler.
- Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, yeniden kullanım/geri dönüşüm/geri kazanımı artırmayı; atıkların uygun şekilde yönetilmesini hedefler.
- Döngüsel ekonomi yaklaşımını, çevre dostu tasarım ve ürün özelinde yaşam döngüsü analizi çalışmalarını destekler.
- Güneş panellerinin kullanım ömrü sonu için geri dönüşüm yeniden kullanım ve üretici sorumluluğu prensiplerini benimser.
- Yeni yatırımlarda ve operasyonel değişikliklerde çevresel etkileri, acil durum hazırlığını ve risk azaltım önlemlerini dikkate alır.
- Uygulanabildiği ölçüde biyoçeşitlilik ve ekosistem etkilerini gözetir; olumsuz etkileri azaltmaya yönelik adımlar planlar.

5.2. Sosyal

Şirket:

- İnsan haklarına saygı duyar; ayrımcılığın önlenmesi, fırsat eşitliği ve kapsayıcılığı destekler.
- İş sağlığı ve güvenliğini öncelik kabul eder; güvenli çalışma kültürü, eğitim ve sürekli iyileştirme yaklaşımını uygular.
- Tedarikçiler için davranış kuralları, denetim ve iyileştirme mekanizmaları uygulamayı hedefler.
- Çalışanların gelişimini destekler; yetkinlik, eğitim ve farkındalık programlarını sürdürür.
- Müşteri memnuniyeti, ürün/hizmet kalitesi ve sorumlu iletişimi gözetir.
- Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve insan hakları ihlali risklerini öncelikli olarak değerlendirir.
- Kadın çalışan istihdamını desteklemek amacıyla kadın çalışan oranının artırılması ve kadınların nitelikli pozisyonlarda istihdam edilmesini hedefler.
- Toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk çalışmalarını, strateji ve öncelikler doğrultusunda planlar ve yürütür.
- Tedarik zincirinde çalışma koşulları ve insan hakları risklerini gözetir; uygun durum tespiti ve iyileştirme aksiyonlarını uygular.

5.3. Etik ve Yönetişim

Şirket:

- Etik kurallar ve uyum programlarını güçlendirir; çıkar çatışmalarını yönetir.
- Uygunsuzluk, etik ihlal ve suistimal iddialarının bildirilebilmesi için güvenli ve erişilebilir kanalları destekler; misilleme yapılmaması ilkesini benimser.
- Sürdürülebilirlik beyanlarında yanıltıcı beyan riskini azaltmak amacıyla kurum içi onay ve kontrol mekanizmalarını işletir.

6) Raporlama ve Kamuya Açıklamalar

- Sürdürülebilirlik açıklamaları; doğru, anlaşılır, karşılaştırılabilir, izlenebilir ve zamanında olacak şekilde hazırlanır.
- Şirket sürdürülebilirlik performansını GRI Standartları, iklim risklerini IFRS S2, TSRS 2 çerçevesinde raporlamayı hedefler.
- “Uy ya da açıkla” yaklaşımı kapsamında; uyum durumu, uyumsuzluk gerekçeleri, etkiler ve aksiyon planları raporlanır.
- Komite; raporlama sonuçlarını ve önemli gelişmeleri periyodik olarak Yönetim Kurulu’na sunar.

7) Yürürlük

Bu Politika, Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer. Politika; mevzuat, iş modeli, risk profili, paydaş beklentileri ve performans sonuçları doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilir; değişiklikler Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe alınır.