

# 2023 Faaliyet Raporu



## YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

### Çates Elektrik Üretim A.Ş. Genel Kurulu'na:

#### 1) Görüş

Çates Elektrik Üretim A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

#### 2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### 3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 7 Mayıs 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

#### 4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu, Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

#### 5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Seçkin Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi  
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Seçkin Özdemir, SMMM  
Sorumlu Denetçi

7 Mayıs 2024  
İstanbul, Türkiye

## İÇİNDEKİLER

### ÇATES Elektrik Üretim A.Ş. Hakkında

Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler

- 01 2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
- 03 Rakamlarla 2023

### Kısaca ÇATES

- 09 Kilometre Taşları
- 11 Ortaklık Yapımız
- 12 Kurumsal Değerlerimiz
- 13 Çates Elektrik Üretim A.Ş. Portföyü
- 15 Bağlı Ortaklıklar
- 15 Aydem Holding Grup Şirketleri

### Yönetimden

- 17 Genel Müdür'ün Mesajı

### 2023 Yılı Faaliyetleri

- 19 2023 Yılında Türkiye Termik Enerji Sektörü
- 21 Faaliyet Alanları ve Yatırımlar

### Sürdürülebilirlik

- 25 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Organizasyonu
- 27 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
- 31 İnsan Kaynakları
- 40 Organizasyon Şeması
- 41 Sağlık, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği
- 43 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 45 Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri
- 45 Bilgi Teknolojileri

### Kurumsal Yönetim

- 47 Yönetim Kurulu
- 53 Bağımsızlık Beyanları
- 53 Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
- 55 Üst Yönetim
- 57 Komiteler ve Politikalar
- 57 Genel Kurul
- 57 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
- 59 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 65 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 69 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
- 70 İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri
- 71 Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler
- 71 Ana Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler
- 99 2023 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri
- 99 Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
- 99 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar
- 100 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
- 100 İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler
- 101 Derecelendirme Notları
- 101 Bağış ve Yardımlar
- 101 Diğer Hususlar

### Mali Durum ve Risk Yönetimi

- 103 Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler
- 105 2023 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler
- 105 Kâr Dağıtım Politikası
- 107 2023 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi
- 107 2023 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu

### Finansal Bilgiler

- 109 Sorumluluk Beyanı
- 109 Yıllık Bağlılık Raporu
- 111 2023 Yılı Faaliyet Raporuna İlişkin Beyan
- 112 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 112 31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Solo Finansal Tablolar ve Özel Bağımsız Denetçi Raporu

### İletişim

## RAPOR VE ŞİRKET HAKKINDA BİLGİLERİ

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.01.2023-31.12.2023

### TİCARET SİCİL BİLGİSİ

TİCARET SİCİL NUMARASI: 8907

TİCARET İSMİ: ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM  
ANONİM ŞİRKETİ

ADRES: ŞAHİNLER MAHALLESİ ŞAHİNLER  
(KÜME EVLER) YATAĞAN TERMİK SANTRALİ  
SİTESİ NO: 259/1 YATAĞAN/MUĞLA

ÇIKARILMIŞ SERMAYE: 165.200.000,00 TL

KAYITLI SERMAYE TAVANI: 300.000.000,00 TL

ŞİRKET TESCİL TARİHİ: 19.09.2014

MERSİS NO: 0165029763900019

Borsa (BİST)'da İşlem Görme Tarihi: 7 Aralık 2023

İşlem Gördüğü Borsa: Borsa İstanbul

İşlem Gördüğü Pazar: Yıldız Pazar

İşlem Kodu: CATES

İşlem Gördüğü Endeksler:

BIST Hizmetler / BIST Elektrik / BIST Yıldız / BIST Halka Arz /

BIST Tüm / BIST Tüm-100 / BIST Katılım Tüm / BIST 500



# ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş. HAKKINDA



## 2023 Yılına Dair Öne Çıkan Gelişmeler

### ÇATES'in Halka Arzına Yoğun Katılım Oldu



Ülkemizin ilk ve tek yerli taş kömürü santrali olarak gerçekleştirdiğimiz halka arz yoğun katılımla tamamlandı. ÇATES'in halka arzına, planlananın 3,7 katı talep gerçekleşti.

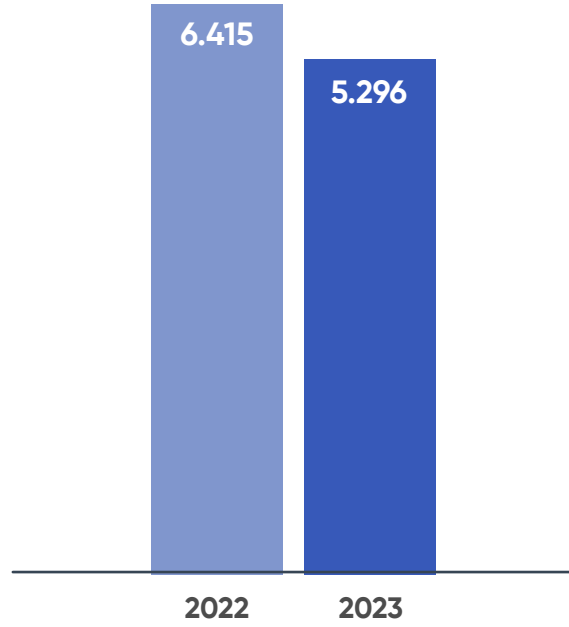
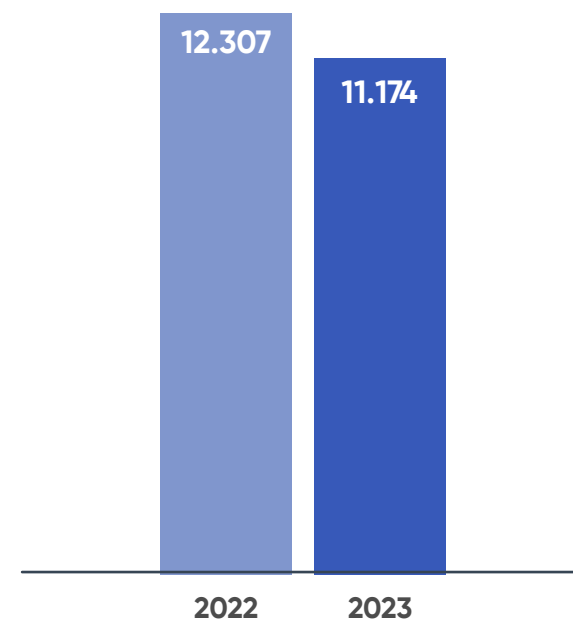
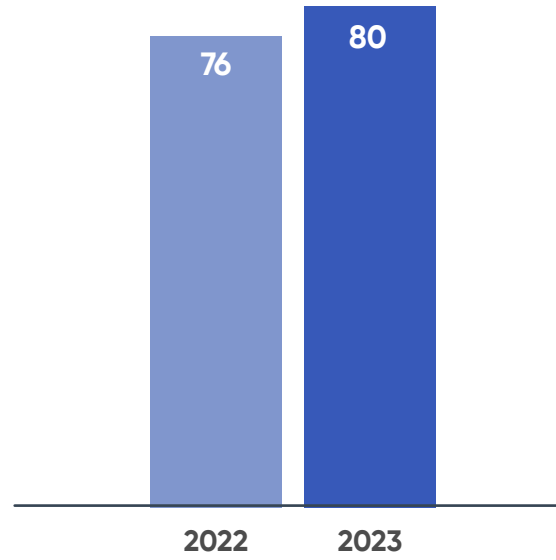
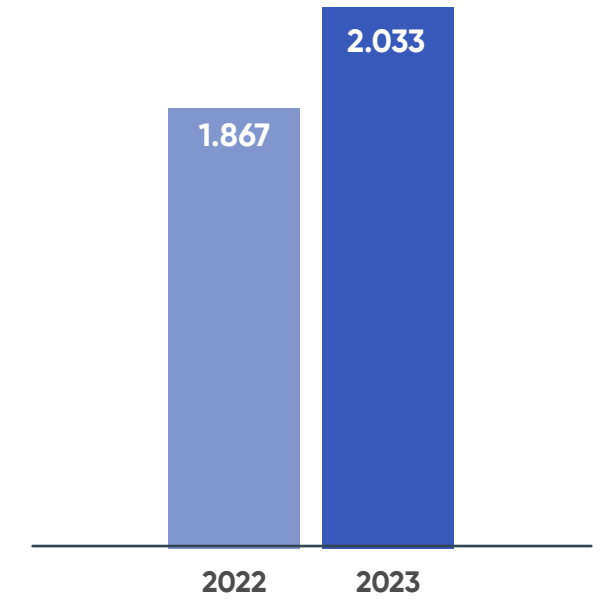
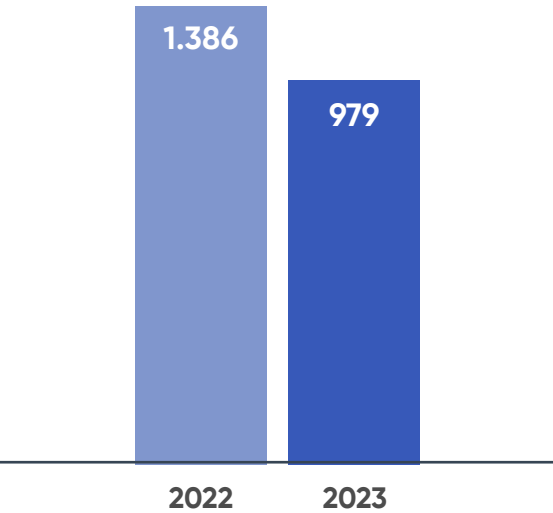
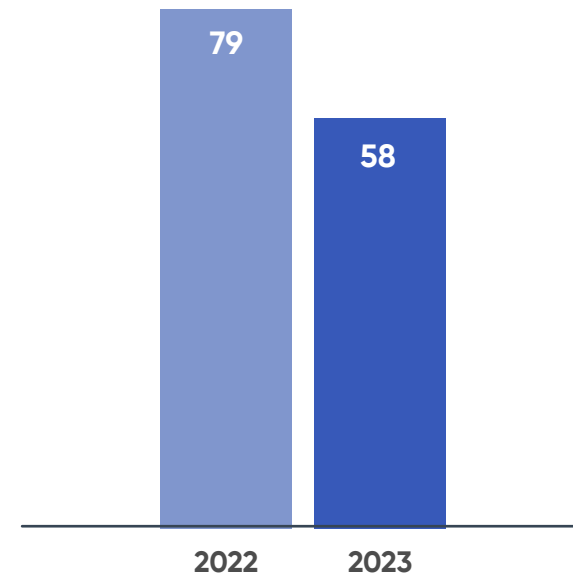
Ürettiği kesintisiz elektrik ile Türkiye'nin artan enerji ihtiyacının karşılanmasına kritik bir katkı sunan santralimizin halka arzına, yurt içi bireysel yatırımcılar tahsisat tutarının yaklaşık 2 katı, yurt içi kurumsal yatırımcılar tahsisat tutarının yaklaşık 10,5 katı, yurt dışı kurumsal yatırımcılar tahsisat tutarının 2,3 katı, Grup çalışanları tahsisat tutarına çok yakın olmak üzere toplamda, planlanandan 3,7 kat fazla talep geldi.

30 Kasım-1 Aralık 2023 tarihlerinde gerçekleştirilen talep toplama sonuçlarına göre; şirketin nominal payları 57,15 TL fiyattan halka arz edilerek; 33.050.000 TL nominal değerli payların satışı sonucunda, halka arz büyüklüğü 1.888.807.500 TL olarak gerçekleşti. Halka arza, İfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin liderliğinde kurulan konsorsiyum içinde 36 aracı kurum iştirak etti.

ÇATES gong töreni 7 Aralık'ta Borsa İstanbul'un ev sahipliğinde; Borsa İstanbul A.Ş. Genel Müdürü Korkmaz Ergun, ÇATES Genel Müdürü Hamdi Alp ve Konsorsiyum Lideri İfo Yatırım Genel Müdürü Tarkan Akgül ile birlikte Borsa İstanbul yöneticileri ve iş dünyası temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirildi. Şirketimiz, Borsa İstanbul'da "CATES" koduyla işlem görmeye başladı.

Halka arz sonuçlarını değerlendiren Genel Müdürümüz Hamdi ALP, "ÇATES'in, ülkemiz için ürettiği değeri, halka arz sayesinde yatırımcılarımız ile paylaşacağımız için heyecanlı ve mutluyuz. ÇATES'e gelen bu yoğun talebin ardından, yatırımcılarımızdan aldığımız güç ve güvenle; bugüne kadar ülkemize ve sektörümüze sunduğumuz katkıları daha da ileriye taşımak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz. Bu vesileyle; başta şirketimizin bugününe ve geleceğine güvenen yatırımcılarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza, halka arza liderlik eden İfo Yatırım ile birlikte görev alan aracı kurumlara ve tabii ki ÇATES'e gönül vererek, işine dört elle sarılan mesai arkadaşlarıma ayrı ayrı teşekkür etmek istiyorum" dedi.

## Rakamlarla 2023

Toplam Kurulu Güç  
314,68 MWToplam Çalışan Sayısı  
381 KişiUzun Yıllar Ortalama  
Üretim Kapasitesi  
2.286 GWhNet Satış Gelirleri  
Milyon TLToplam Varlıklar  
Milyon TLEmre Amadelik Oranı  
%Elektrik Üretimi (Brüt)  
Bin MWhFaaliyet Karı  
Milyon TLToplam Yatırım Miktarı  
Milyon TL

## Özet Kalemler

| Özet Kalemler                      | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|------------------------------------|------------|------------|
| Net Satış Gelirleri (Milyon TL)    | 5.296      | 6.415      |
| Toplam Varlıklar (Milyon TL)       | 11.174     | 12.307     |
| Toplam Yatırım Miktarı (Milyon TL) | 58         | 79         |
| Faaliyet Karı (Milyon TL)          | 979        | 1.386      |
| Elektrik Üretimi Brüt (Bin MWh)    | 2.033      | 1.867      |
| Emre Amadelik Oranı (%)            | 80%        | 76%        |
| Toplam Çalışan Sayısı              | 381        | 373        |
| Üretim Kapasitesi (GWh)            | 2.286      | 2.286      |
| Toplam Kurulu Güç (MW)             | 314,68     | 314,68     |

## Rakamlarla 2023

| Özet Kalemler                         | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---------------------------------------|------------|------------|
| Nakit ve Nakit Benzerleri (Milyon TL) | 1.144      | 41         |
| Hasılat (Milyon TL)                   | 5.296      | 6.415      |
| Brüt Kar / (Zarar) (Milyon TL)        | 838        | 1.360      |
| FAVÖK (Milyon TL)                     | 1.678      | 2.020      |
| Net Finansal Borç / Özkaynak (%)      | 0,57       | 62,81      |
| Faaliyet Karı / (Zararı) (Milyon TL)  | 979        | 1.386      |
| Dönem Net Karı / (Zararı) (Milyon TL) | 1.521      | 2.537      |
| Net Finansal Borç / FAVÖK (Milyon TL) | 0,03       | 1,85       |
| Hisse Başına Kazanç / (Kayıp) (TL)    | 10,98      | 31,92      |
| Net Finansal Borç (Milyon TL)         | 46         | 3.734      |

| 2023    | OCAK     | ŞUBAT    | MART     | NİSAN    | MAYIS    | HAZİRAN  | TEMMUZ   | AĞUSTOS  | EYLÜL    | EKİM     | KASIM    | ARALIK   |
|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| PTF- TL | 3.431,49 | 2.802,71 | 2.126,22 | 1.770,82 | 1.907,28 | 1.623,92 | 1.977,40 | 2.251,01 | 2.006,84 | 2.249,84 | 2.066,91 | 2.075,00 |
| PTF-USD | 182,96   | 148,92   | 112,18   | 91,80    | 97,12    | 70,33    | 74,95    | 83,60    | 74,57    | 81,00    | 72,37    | 71,52    |
| 2022    | OCAK     | ŞUBAT    | MART     | NİSAN    | MAYIS    | HAZİRAN  | TEMMUZ   | AĞUSTOS  | EYLÜL    | EKİM     | KASIM    | ARALIK   |
| PTF- TL | 1.177,99 | 1.404,50 | 1.670,85 | 1.830,55 | 1.763,03 | 2.340,13 | 2.330,37 | 3.066,55 | 3.850,59 | 3.470,02 | 3.438,31 | 3.724,41 |
| PTF-USD | 87,27    | 103,15   | 114,65   | 124,73   | 112,94   | 138,01   | 134,15   | 170,33   | 210,84   | 186,97   | 184,99   | 199,86   |

| Bilanço Kalemleri (Milyon TL) | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|-------------------------------|------------|------------|
| Toplam Varlıklar              | 11.174     | 12.307     |
| Toplam Özkaynaklar            | 8.083      | 5.944      |
| Toplam Finansal Borç          | 1.219      | 3.810      |
| Net Finansal Borç             | 46         | 3.734      |

| Özet Finansal Durum Tablosu (TL)           | 31 Aralık 2023        | 31 Aralık 2022        |
|--------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Dönen Varlıklar                            | 2.173.473.756         | 1.381.046.849         |
| Duran Varlıklar                            | 9.000.630.101         | 10.925.844.660        |
| <b>Toplam Varlıklar</b>                    | <b>11.174.103.857</b> | <b>12.306.891.509</b> |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler                  | 1.993.746.234         | 521.642.468           |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler                  | 1.097.404.133         | 5.841.287.861         |
| Özkaynaklar                                | 8.082.953.490         | 5.943.961.180         |
| <b>Toplam Yükümlülükler ve Özkaynaklar</b> | <b>11.174.103.857</b> | <b>12.306.891.509</b> |

| (Özet Kar veya Zarar Tablosu (TL))           | 31 Aralık 2023       | 31 Aralık 2022       |
|----------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Hasılat                                      | 5.295.914.841        | 6.414.685.218        |
| Satışların Maliyeti (-)                      | (4.458.030.253)      | (5.054.472.499)      |
| <b>Brüt Kar</b>                              | <b>837.884.588</b>   | <b>1.360.212.719</b> |
| Genel yönetim giderleri (-)                  | (222.353.652)        | (153.278.939)        |
| Esas faaliyetlerden diğer gelirler           | 379.864.010          | 189.365.554          |
| Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)       | (15.909.410)         | (9.807.362)          |
| <b>Faaliyet karı</b>                         | <b>979.485.536</b>   | <b>1.386.491.972</b> |
| Yatırım faaliyetlerinden gelirler            | --                   | 6.896.243            |
| Yatırım faaliyetlerinden giderler            | (583.586.451)        | --                   |
| Finansman gideri öncesi faaliyet karı        | 395.899.085          | 1.393.388.215        |
| <b>Finansman gelirleri,net</b>               | <b>614.676.878</b>   | <b>1.474.754.562</b> |
| Sürdürülen faaliyet vergi öncesi dönem karı  | 1.010.575.963        | 2.868.142.777        |
| Sürdürülen faaliyetler vergi geliri/(gideri) | 510.864.321          | (331.048.568)        |
| <b>Dönem net karı</b>                        | <b>1.521.440.284</b> | <b>2.537.094.209</b> |

## Yerli Üretim, Kesintisiz Enerji



### Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk termik santrali

#### Toplam Kurulu Güç 314,68 MW

Büyümekte olan ülkemiz sanayisinin artan elektrik enerjisi ihtiyacına katkı sağlamak üzere Zonguldak, Çatalağzı Beldesi'nde Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk baz termik santrali olarak kurulan Çatalağzı Termik Santrali, bulunduğu mahalleye Işıkveren adını vererek Türkiye'yi 1948 yılında aydınlatmaya başlamıştır. Çates A santralinin ekonomik ömrünü tamamlamasıyla 1989 yılında Çates B santralimiz devreye alınmıştır. 2014 Aralık ayında özelleşen santralimiz Aydem Holding'in güçlü enerjisiyle ışığını daha da büyüttü. Elektrik arz güvenliğinin sağlanması için milli kaynakları kullanan santralimiz, Türkiye'nin elektrik ihtiyacının yaklaşık %0,6'sını karşılamaktadır. Türkiye'nin ilk yerli taş kömürü santrali olan Çatalağzı Termik Santrali, Zonguldak gibi Türkiye'deki en zengin kömür rezervlerinin olduğu lokasyonda bulunması, deniz kıyısındaki konumu ile benzerlerinden ayrılmaktadır.

ÇATES ağır sanayide kullanılmayan, bölgenin taş kömürünün enerji üretiminde değerlendirilmesi için kurulmuştur. Artan enerji ihtiyacını yerli üretimle sağlamanın öneminin bilinciyle de 3300 kcal/kg'lık kömüre göre dizayn edilmiş ünitelerini, uygun nitelikteki yakın bölge kömürleriyle beslemektedir. Santralin iki ünitesi bulunmaktadır ve toplam kurulu gücü 2x157,34 MW ile 314,68 MW, yıllık üretim kapasitesi 2.286.GWh'tir.

Tüm çevre standartlarına uygun üretim yapan santralin soğutma suyu, denize yaptırılan bir mendirek sayesinde durgun sudan pompalarla alınmakta, santralde kullanılan kazan besleme suyu ise Dereköy mevkiindeki göletten gelmektedir. Tasfiyehanede işleme tutulan bu su, saf su haline getirildikten sonra sisteme verilmektedir.

Santralin sahibi ve işletmecisi olan Çates Elektrik Üretim A.Ş., Aydem Enerji'nin iştiraki konumundadır. Santral, Türkiye'nin enerji arz güvenliğine katkı sağlamakla birlikte, sürdürülebilir bir enerji üretimi için çevresel etkilerini azaltmaya çalışmaktadır.

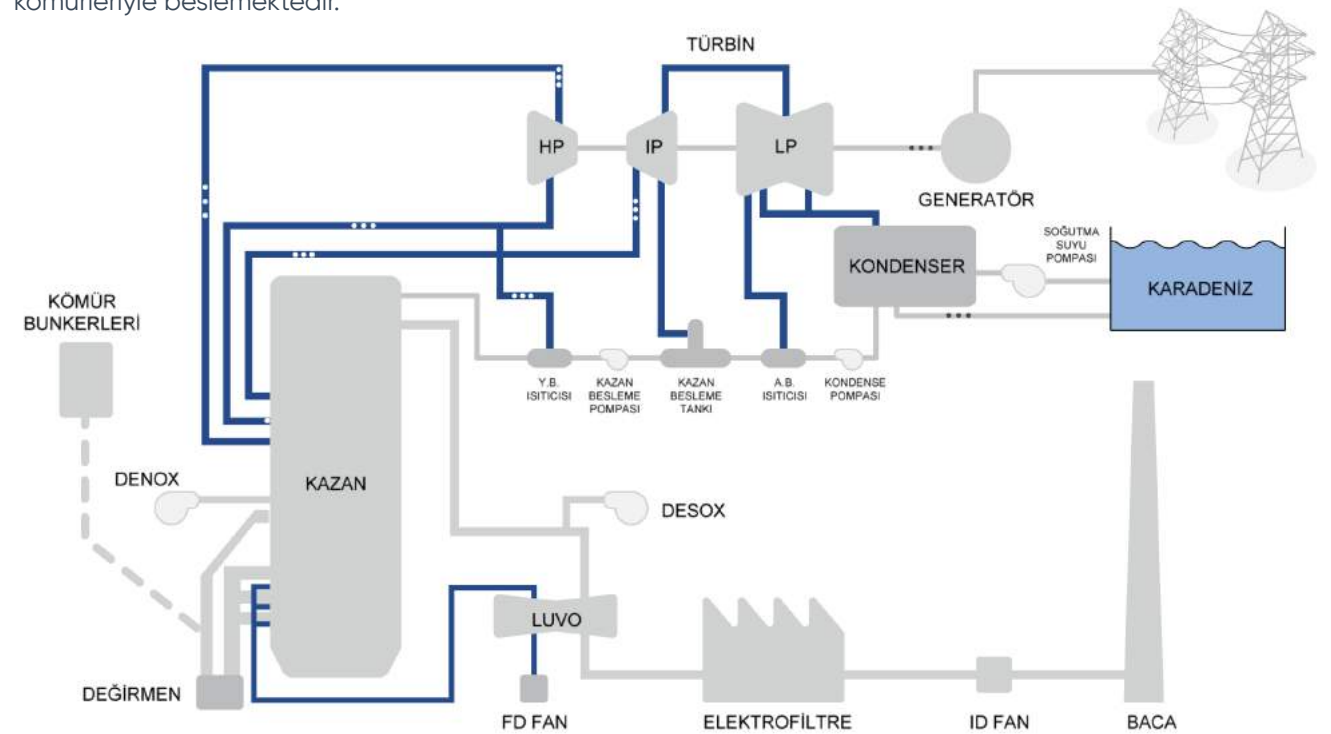
Santral, karbon salımını düşürmek, enerji verimliliğini artırmak ve yeni teknolojilere yatırım yapmak gibi stratejiler izlemektedir.

Çates Elektrik Üretim, sadece ekonomik faaliyetlerini değil, aynı zamanda bölgenin ve çalışanlarının sosyal gelişimini de önemseyerek hayata dokunur. Dinamik ve duyarlı yapısıyla bulunduğu ekolojinin bir parçası olmaktan daima gurur duymaktadır. Bu amaçla, yıllar içinde gerçekleştirdiği sosyal yatırımları tek bir çatı altında toplayarak, daha kurumsal ve etkili bir şekilde sürdürmektedir. Aydem Enerji bünyesinde yer alan "Aydem Eşit Hayat" ve "Aydem Akademi" programları ile toplumsal dönüşüme katkı sağlayarak pek çok alanda fark yaratmaktadır.

#### Emre Amadelik Oranı %80

ÇATES'te operasyonel sürdürülebilirlik, verimli çalışma ile paralel yürütülmektedir. Bu kapsamda sektörde santralin verimliliğini gösteren en kritik verilerden biri olan emre amadelik oranı 2023 yılında bir önceki yıla göre %4'lük bir artış göstererek %80 seviyesine yükselmiştir.

Artan enerji ihtiyacını yerli üretimle sağlamanın öneminin bilinciyle de 3300 kcal/kg'lık kömüre göre dizayn edilmiş ünitelerini, uygun nitelikteki yakın bölge kömürleriyle beslemektedir.

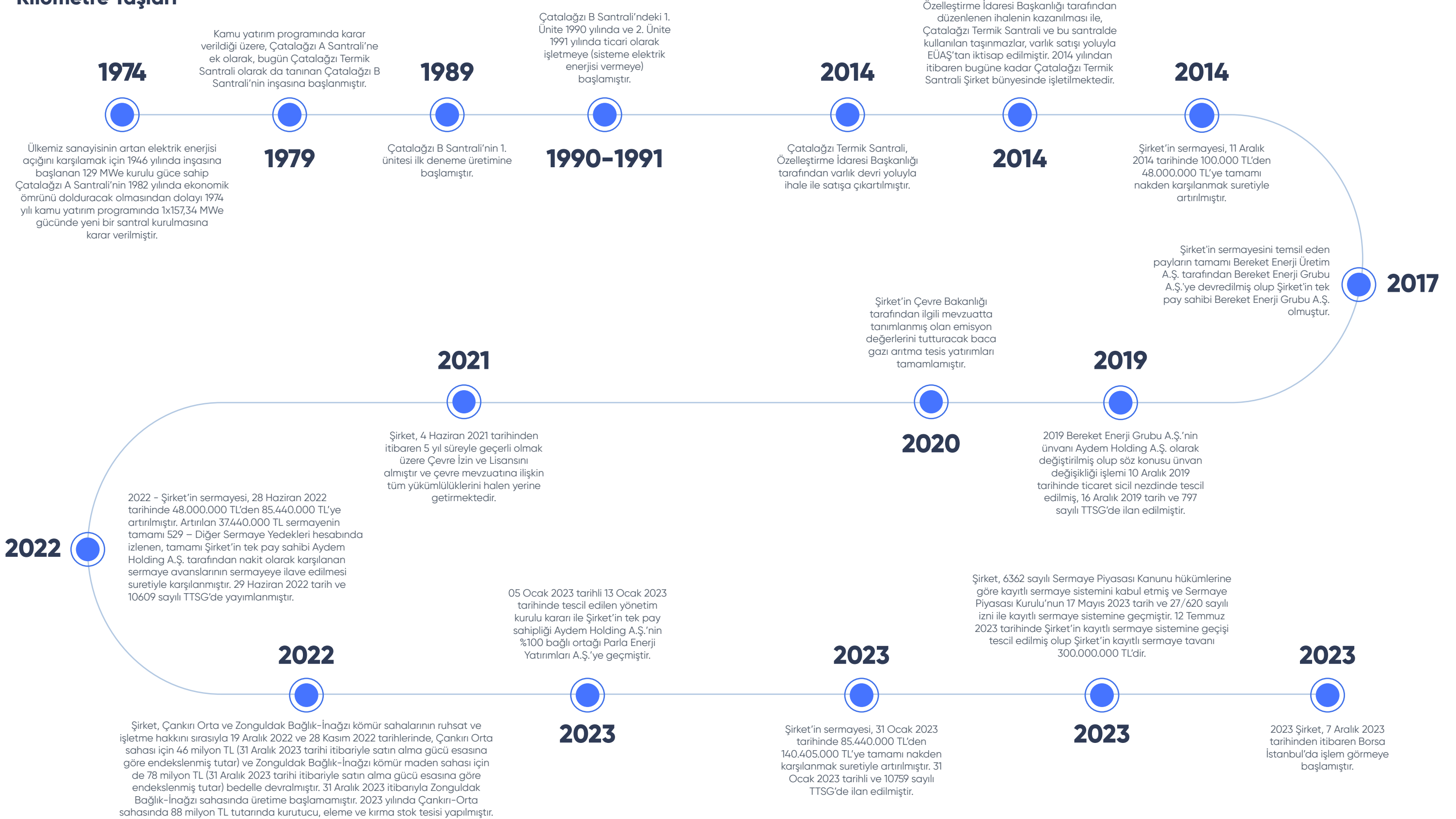


Şirket'in ticaret unvanı Çates Elektrik Üretim A.Ş.'dir. Türkiye Patent ve Marka Kurumu'na tescilli "ÇATES" ve "Çates Elektrik Üretim" olarak işletme adları bulunmaktadır. Şirket, Denizli Ticaret Sicili'ne 19 Eylül 2014 tarihinde tescil edilmiş ve süresiz olarak kurulmuştur. Daha sonrasında, Şirket'in merkezi mevcut durumda kayıtlı olduğu Muğla'daki adresine taşınmıştır.

|                             |                                                                                                 |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hukuki statüsü:             | Anonim Şirket                                                                                   |
| Tabi olduğu mevzuat:        | T.C. Kanunları                                                                                  |
| İhraççı'nın kurulduğu ülke: | Türkiye                                                                                         |
| Merkez adresi:              | Şahinler Mahallesi Şahinler (Küme Evler) Yatağan Termik Santrali Sitesi No: 259/1 Yatağan/Muğla |
| İnternet adresi:            | <a href="https://www.cates.com.tr/">https://www.cates.com.tr/</a>                               |
| Telefon:                    | 0372 264 30 50                                                                                  |
| Faks:                       | 0372 264 24 21                                                                                  |

## Kısaca ÇATES

### Kilometre Taşları



## Kısaca ÇATES

### Ortaklık Yapımız

Şirketin rapor tarihi itibarıyla ortaklık yapısı ve kırılımı aşağıda yer almaktadır:

Şirket'in Doğrudan Pay Sahipliğine İlişkin Bilgi

| Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Ünvanı | Sermayedeki Payı (TL) | Sermayedeki Payı (%) |
|-----------------------------------|-----------------------|----------------------|
| Parla Enerji Yatırımları A.Ş.     | 132.150.000           | 79,99                |
| Halka Açık                        | 33.050.000            | 20,01                |
| <b>Toplam</b>                     | <b>165.200.000</b>    | <b>100,00</b>        |

Parla Enerji Yatırımları A.Ş.'nin Doğrudan Pay Sahipliğine İlişkin Bilgi

| Ortağın Ticaret Ünvanı / Adı Soyadı | Sermaye Payı / Oy Hakkı 31.12.2023 Tarihi İtibarıyla (TL) | (%)           |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------|
| Aydem Holding A.Ş.                  | 100.000                                                   | 100,00        |
| <b>Toplam</b>                       | <b>100.000</b>                                            | <b>100,00</b> |

Sermayede Dolaylı Yoldan %5'ten Yüksek Paya Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler

| Ortağın Ticaret Ünvanı / Adı Soyadı | Sermaye Payı / Oy Hakkı 31.12.2023 Tarihi İtibarıyla (TL) | (%)   |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|
| Ceyhan Saldanlı                     | 96.074.253,27                                             | 58,16 |
| Ali Yağlı                           | 31.453.554,92                                             | 19,04 |

### Kurumsal Değerlerimiz

#### Duyarlılık

İşimizi en iyi şekilde yaparak kurumu geleceğe taşıırken; bireylere, topluma, ülkemize ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiririz. İşimizi hedeflenen zaman ve kalitede gerçekleştirirken iş ahlakımız çerçevesinde yapılmasını sağlarız. Prosedür ve kurallara uygun, şeffaf ve hesap verebilir bir çalışma tarzını benimseriz. Etik olmayan ya da haksız bir uygulama ile karşılaşsak sesimizi duyururuz. Davranışlarımızın başkalarını nasıl etkilediğini hesaba katarız.

#### Dinamiklik

Çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın değişen koşullarda ortaya çıkan ihtiyaçlarını takip eder, çalışma ortamında, iş yapış sistemimizde, ürün ve hizmetlerimizde gerekli gelişimleri yaparız. Attığımız adımlarla elektrik sektörüne öncülük eder, sektörde gelişime ve değişime yön veririz. Ruhumuzdaki merakla ürün, süreç ve hizmetleri daha verimli, hızlı ve hatasız yerine getirmek için yeni yollar deneriz.

#### Hayata Dokunmak

Yaptığımız her işin, attığımız her adımın odağında "insan" vardır. Sürekli gelişim, merak, araştırmacı ruhumuz ve yıllar içinde edindiğimiz uzmanlığımız hayatın her anına enerji ve değer katan çözümler geliştirmemizi sağlar. Çalışma arkadaşlarımızın farklı fikirlerini ifade etmelerine olanak sağlar, sosyal ihtiyaçlarına değer verir ve başarılarını beraber kutlarız. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini doğru analiz ederek yaşam kalitelerini artırmak için çalışırız.



## Kısaca ÇATES

### Çates Elektrik Üretim Portföyü

Devreye alma çalışmaları Ünite 1 ve Ünite 2 için sırasıyla 1989 ve 1991 yılında tamamlanan Santral, 2x157,34 MWe olmak üzere toplamda 314,68 MWe gücünde olan iki üniteden oluşmaktadır. Santral'deki 1. Ünite, 1990 yılında ve 2. Ünite, 1991 yılında ticari işletilmeye (sisteme elektrik verme) başlamıştır.

Şirket, Zonguldak bölgesinden elde edilen kömürün değerlendirilerek elektrik üretiminde kullanılması amacıyla kurulmuş ve 2014 yılında Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın açtığı ihale sonrasında varlık satışı yoluyla iktisap edilmiştir. Şirket'in 2014 yılında başlamak üzere 49 yıllığına elektrik üretim lisansı bulunmaktadır. Özelleştirme öncesinde EÜAŞ bünyesinde faaliyet göstermekteydi.

Şirket, 18 Aralık 2014 tarihli EÜ/5358-1/03178 numaralı elektrik üretim lisansı ile çeşitli maden ve kömüre dayalı çalışan termik santral üzerinden elektrik enerjisi üretmekte ve satmaktadır. Söz konusu lisans 22 Aralık 2063 tarihine kadar geçerlidir.

Çatalağzı Termik Santrali, Cumhuriyetimizin ilk termik santrali olarak ülke sanayisinin gelişiminde önemli rol oynamıştır. **Şirket'in uzun yıllar ortalama enerji üretimi kapasitesi 2.286 GWh'tır.**

| Santralin Kurulu Olduğu Şehir/İlçe | Lisans Numarası | Lisanslı Kurulu Güç  | Lisans Düzenleme Tarihi | Düzenleme Tarihinden İtibaren Lisans Süresi | İşletmeye Alınma Tarihi |
|------------------------------------|-----------------|----------------------|-------------------------|---------------------------------------------|-------------------------|
| Zonguldak / Çatalağzı              | EÜ/5358-1/03178 | 314,68 MWe/319,6 MWm | 18.12.2014              | 49                                          | 22.12.2014              |

Santral'in yıllık kurulu güç ve üretim değerlerini içeren tablo aşağıda yer almaktadır:

| Açıklamalar               | 2020      | 2021      | 2022      | 2023      |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Kurulu Güç (MWe)          | 314,68    | 314,68    | 314,68    | 314,68    |
| Brüt Üretim Miktarı (MWh) | 1.233.763 | 1.219.382 | 1.867.412 | 2.033.349 |

Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü'ne bağlı olan Çatalağzı ve Zonguldak bölgesinden elde edilen kömür, düşük verim nedeniyle kullanım yerlerinde değerlendirilmeyen, ve yıkama artıklarından oluşmaktadır. Söz konusu oluşan kömür, enerji üretimi açısından termik santraller için nemi düşük kömürlerle paçallanıp kullanıma uygun hale getirilerek kullanılmaktadır, Santral'in önemli bir kaynağını oluşturmaktadır.

Santral'de, Çatalağzı ve Zonguldak kömür yıkama tesisinden gelen miks, şlam, tüvenan, bölge dışından linyit, hafif şist karışımı ve ihtiyaç duyulması halinde yakılan kömürün zenginleştirilmesi için ithal kömür yakılmaktadır. Santral'in günlük kömür sarfıyatı bir ünite için yaklaşık 2.800 ton olup 1 kWh enerji üretimi için 2.530 kcal/kg enerji harcanmaktadır.

#### Santral Ekipmanları

- Kazan:** Tekrar kızdırıcılı, tek ocaklı, domlu tabii sirkülasyonlu kazan. (Kazan, kömürün yakılarak saf suyun kızgın buhara dönüştürülmesi gerekli enerjinin elde edildiği proses. Markası Transelektro'dur.) **Kapasitesi:** 480 t/h Buhar Sıcaklığı: 535 °C Buhar Basıncı: 139,5 kg/cm<sup>2</sup>

- Türbin:** İki silindirli, çift egzozlu, tekrar kızdırıcılı hatlı, kondenserli türbin. (Kızgın buharın türbini 3.000 de/dk döndürmesiyle akuple olan generatörün döndürülmesini sağlar. Markası Mitsubishi'dir.) **Kapasitesi:** 157.340 kW/h Buhar Basıncı: 135 kg/cm<sup>2</sup> Sıcaklığı: 535 °C Dönme Hızı: 3.000 d/d

- Generatör:** Hidrojen soğutmalı, 3 fazlı generatör. (Akuple olduğu türbinle beraber 3.000 de/dk döndürülürken rotorunun ikazlanmasıyla enerji üreterek enterkonnekte sisteme iletilmek üzere step-up trafosunu beslemektedir. Markası Mitsubishi'dir) **Kapasitesi:** 180 MVA Çıkış Gerilimi: 15 KV Frekansı: 50 Hz

Santral'de, yakılacak kömür TTK Çatalağzı Müessesesinden konveyör bant yoluyla, Kozlu ve Üzülmüş Müesseselerinden Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları (TCDD) vagonları ile ve Özel rödovans firmalarından kamyonlar vasıtasıyla tedarik edilmektedir. Santral'in günlük ortalama kömür ihtiyacı 2 ünite için toplam 5.600 ton/gün olup yıllık ihtiyaç yaklaşık 1.650.000 ton/yıldır.

Santralin kömür stok sahası kapasitesi 170.000 tondur. Elektrik enerjisi üretimi, kazanda yakılan kömürün yaydığı ısı ile saf suyun ısıtılması sonucu elde edilen kızgın buharın türbine sevk edilerek sahip olduğu enerjiyi türbinin kanatlarına çarparak oluşturduğu dönme hareketine bırakılması ile akuple olan generatörün ikazlanmasıyla gerçekleşir.

#### Emre Amadelik ve Kapasite

2023 Yıllık emre amadelik oranı %80, Kapasite kullanım faktörü %73,61'dir.

Aşağıda yer alan tabloda Çatalağzı Termik Santrali'ne ilişkin operasyonel veriler yer almaktadır:

| Emre Amadelik Oranı (*) |      |      |      | Kapasite Faktörü (**) |      |      |      |
|-------------------------|------|------|------|-----------------------|------|------|------|
| 2020                    | 2021 | 2022 | 2023 | 2020                  | 2021 | 2022 | 2023 |
| %47                     | %48  | %76  | %80  | %45                   | %44  | %68  | %74  |

(\*) Emre Amadelik Oranı, santralin bakım-onarım nedeniyle planlı ve arıza nedeniyle plansız duruşlar dışında toplam sürenin (365 gün\*24 saat= 8.760 saatin) ne kadarlık kısmında üretime hazır olduğunu göstermektedir.

(\*\*) Kapasite Faktörü, santralin belli bir periyotta ürettiği toplam enerjinin tam kapasitede üretebileceği enerjiye bölümüdür.

## Kısaca ÇATES

### Bağlı Ortaklıklar

Bulunmamaktadır.

## Aydem Holding Grup Şirketleri

Rapor tarihi itibarıyla, Şirket'in paylarının %79,99'una sahip Parla Enerji'nin paylarının tamamı, Aydem Holding'e aittir. Aydem Holding, Ceyhan Saldanlı (%58,16) ile Ali Yağlı (%19,04) tarafından kurulmuştur. Aydem Grubu'nun geçmişi 1980 yılına dayanmaktadır. Aydem Grubu, Ceyhan Saldanlı ve Ali Yağlı tarafından kurulan ilk şirket olan Elsan Elektrik ile enerji sektöründe faaliyet göstermeye başlamıştır. Aydem Grubu, enerji sektöründe faaliyet gösteren gruplardan biridir. Aydem Grubu, enerji sektöründe yer alan ilk özel hidroelektrik üretim şirketi, ilk özel elektrik dağıtım şirketi ve (üretim, dağıtım ve perakende satış faaliyetlerini bünyesinde toplayan) ilk entegre enerji grubudur. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Aydem Grubu, 2.124 MW kurulu güce, yaklaşık 9 milyonu aşkın tüketiciye ve kendi elektrik dağıtım sistemine bağlı durumda 6,1 milyon kullanıcıya sahiptir. 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde, 25.250 GWh elektrik satışı ve 26.653 GWh'lık elektriğin dağıtımını gerçekleştirmiştir.

Öncesinde EÜAŞ bünyesinde faaliyet gösteren Santral, 2014 yılında varlık satışı yoluyla Aydem Grubu tarafından devralınmış ve devir tarihinden itibaren Şirket tarafından işletilmektedir.

Parla Enerji, 1 Aralık 2022 tarihinde Aydem Holding A.Ş. bünyesindeki bir şirket olarak Türkiye'de kurulmuştur. Tescil adresi Adalet Mahallesi Hasan Gönüllü Bulvarı No:15/1 Merkezefendi/Denizli'dir.

Başlıca amaç ve faaliyet konusu enerji sektöründe faaliyet göstermek üzere şirketler kurmak veya bunlara iştirak etmek, iştirak edilen veya yeni kurulan bu şirketlerin yönetimlerini belirlemek ve bu şirketler aracılığıyla yatırımlar yapmak, bu şirketlere veya enerji sektöründe faaliyet gösteren sair şirketlere teknik, mali, bilgi işlem ve insan kaynakları yönetimi ile diğer konularda danışmanlık hizmeti sağlamak, bu şirketlerin teknik, mali ve idari organizasyonlarına destek sağlamak, bu şirketlere hizmet verecek servis birimleri oluşturmaktır.



Aydem Grubu şirketleri şu sektörlerde faaliyet göstermektedir:

- Yenilenebilir enerji alanında Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. faaliyet göstermektedir. Bu şirket 2021 yılında halka açılmış olup 20 adet hidroelektrik, 3 adet rüzgâr, 1 adet jeotermal ve 1 adet hibrit güneş enerjisi santraline sahiptir. Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin 31 Aralık 2023 itibarıyla kurulu gücü 1.180 MW olup 2023 yılı toplam üretimi 2.380 GWh'dir.
- Aydem Grubu'nun elektrik dağıtım şirketleri ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. ile GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş. olup sırasıyla 2023 yılında 10,16 TWh ve 16,50 TWh'lık elektrik dağıtımını gerçekleştirmiştir. ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. Aydın, Denizli, Muğla illerinde dağıtım faaliyeti gösterirken, GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş. ise İzmir ve Manisa illerinde faaliyet göstermektedir. ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. 2023 yılı itibarıyla kendi elektrik dağıtım sistemine bağlı durumda 2,3 milyon kullanıcıya, GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş. ise 2023 yılı itibarıyla kendi elektrik dağıtım sistemine bağlı durumda 3,8 milyon kullanıcıya hizmet vermektedir.

- Aydem Grubu perakende elektrik satış sektöründe Aydem Elektrik Perakende Satış A.Ş. ve Gediz Elektrik Perakende Satış A.Ş. şirketleri ile faaliyet göstermekte olup Aydem Elektrik Perakende Satış A.Ş. Aydın, Denizli ve Muğla illerinin görevli tedarik şirketi iken; Gediz Elektrik Perakende Satış A.Ş. İzmir ve Manisa illerinin görevli tedarik şirkettir. İşbu şirketler 2023 yılında sırasıyla 10,19 TWh ve 17,07 TWh (K3 dahildir) elektrik satışı gerçekleştirmiştir.

- Aydem Grubu bünyesinde Muğla/Yatağan'da bulunan Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş. faaliyet göstermektedir. Bu termik enerji santrali 630 MW kurulu güce sahiptir.

Aydem Grubu'nun diğer şirketleri ise bakır ve alüminyum bobin üretimi, inşaat, internet servisi sağlama, güneş paneli ve hücre üretimi, doğal taş üretimi, araç filo hizmeti, yazılım hizmeti, telekomünikasyon gibi alanlarda faaliyet göstermektedir.



YÖNETİMDEN



## Genel Müdür Mesajı

***“Türkiye'nin yerli taş kömürü ile çalışan ilk ve tek santrali ÇATES'in köklü geçmişinden aldığımız ilham, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın bize verdikleri güçle; ülkemize ve sektörümüze değer katmaya devam ediyoruz”***

ÇATES olarak, başarılarla hatırlayacağımız bir seneyi geride bıraktık. Kuruluşumuzdan bu yana en yüksek üretim oranına ulaştığımız bu yıl, kurumsal tarihçemizde de önemli bir dönüm noktasına imza atarak şirketimizi halka arz ettik. Bundan böyle, halka açık bir kurum olmanın bize yüklediği sorumlulukla; ÇATES'e güvenen tüm hissedarlarımızın parçası olmaktan gurur duyacakları bir geleceği birlikte inşa etmeyi sürdüreceğiz.

Cumhuriyet tarihimizin önemli bir bölümüne şahitlik eden santralimiz, 2023 yılında da topraklarımıza ve sektörümüze önemli katkılar sunmaya devam etti. Sahip olduğumuz güçlü organizasyon yapımız sayesinde; ülkemizdeki diğer benzer santrallere oranla daha yüksek emre amadelik ile üretimde fark yarattık. Üstelik bu başarı, sadece teknik performansımızla da sınırlı kalmadı. Aynı zamanda; şirketimizin daha iyi bir geleceğe katkı anlayışını, yenilikçi enerji üretimi yaklaşımını ve sürdürülebilir değer yaratma arzusunu da temsil etti.

Great to Place to Work puanlarımıza yansıyan iç anketlerimizi ve geri bildirimleri dikkate alarak şirket bünyesinde hayata geçirdiğimiz geliştirme ve iyileştirmeler, bir işveren markası olarak performans grafiğimizi her geçen yıl daha yukarı taşımamıza olanak sağlıyor. Diğer yandan; ulusal ve uluslararası güncel gelişmelerden de beslenerek, güçlü bir geleceği inşa etmede bize rehberlik edecek yeni iş modelleri benimsiyor; sürekli öğrenmeyi ve gelişmeyi kurumsal bir öncelik olarak değerlendiriyoruz.

Son 16 yılın üretim rekoruna ulaştığımız 2023 yılı, aynı zamanda paydaşlarımızla sıkı iş birliklerimizi de güçlendirdiğimiz bir dönem oldu. Bu yıl kömür tedariki süreçlerimiz kapsamında, TTK'dan alınan yıkama sonrası yüksek nemli kömür sözleşmesine ek olarak, tüvenan kömür tedarik sözleşmesini de imzaladık. Bu sayede 600 bin tonun üzerinde kömür sağlayabildik ve böylece bölgenin kömür arzı problemlerine dair önemli bir gelişme elde etmiş olduk. Daha düşük kalorili linyit kömürünün düşük oranda ithal kömür ile harmanlanarak kullanılması, ihtiyaç oranındaki kömürün tedarik edilebilmesinde büyük bir etken oldu.

Diğer yandan; santralimizin ömrünün 15-20 yıl daha uzatılması için önümüzdeki 5 yıl zarfında gerçekleştireceğimiz rehabilitasyon ve yenileme planlamasını geçtiğimiz yıl içinde başlattık. 2024 yılında da bu çalışmalara devam edeceğiz. Ayrıca çevresel etkimizi minimize etmek için kül depolama alanında iyileştirme yapıldı. Kül depolama alanında oluşan göletin arıtılıp, soğutma suyu olarak kullanılması projesi hayata geçirilerek hem çevresel açıdan çok verimli bir projeye imza atıldı hem de kül depo alanı için iyileştirme yapıldı.

2024 yılı planlarımız ışığında; köklü geçmişinden bugüne başarıyla taşıdığımız ÇATES'in sürdürülebilir büyümesine katkı sunmaya devam edeceğiz. Önümüzdeki dönemde de sahip olduğumuz iki kömür ruhsatı sahasında (Çankırı Orta Sahası ve Bağlık İnağzı) kömür çıkarma ve mevcut kaynaklarımızı zenginleştirme projelerine yatırımımızı artırarak; ihtiyaca yanıt vermesi beklenen kömürün önemli bir kısmını yerli ve öz kaynak ile sağlamak için önemli adımlar atmayı sürdüreceğiz.

Ülkemizin cari açığının azalmasına destek sağlayan yerli kömür santrallerimizdeki üstün standartlarımız ve çevreye duyarlı işletmecilik anlayışımızla, insanımızın yaşamına enerji katmak için daha uzun yıllar üretmeye kararlıyız.

2024 ve sonrası için; istikrarlı üretim kabiliyetimizi ve sürdürülebilir değer yaratma misyonumuzu daha ilerilere taşımayı taahhüt ediyoruz. Gençleşen, inanan ve hep daha iyisini başarmak için çalışan ÇATES olarak, çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve hissedarlarımızın destekleriyle vizyonumuzu genişletip daha iddialı hedeflere doğru yolumza devam edecek; bu eşsiz topraklara ve sektörümüze sunduğumuz katkıyı her geçen yıl artırarak güçlendireceğiz.



**Hamdi ALP**  
ÇATES Elektrik Üretim Genel Müdürü

# 2023

2023 YILI  
FAALİYETLERİ

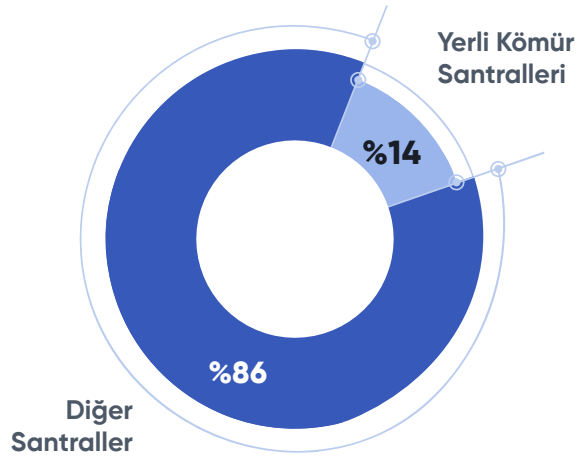


## 2023 Yılında Türkiye'nin Termik Enerji Sektörü

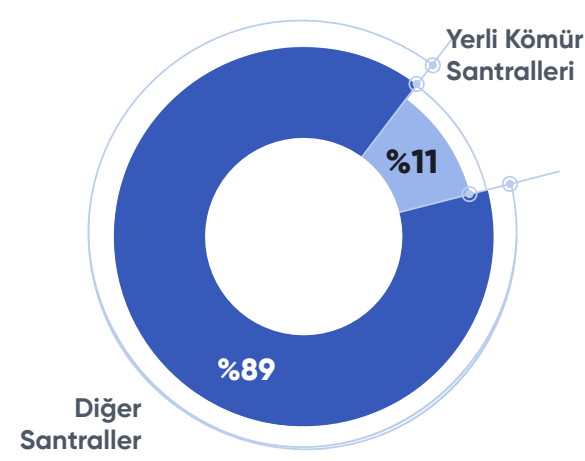
2023 yılında toplam üretim miktarı 330.308 GWh, Yerli Kömür üretim miktarı 46.669 GWh'dır. Yerli Kömür üretim miktarının toplam üretim miktarındaki payı %14,13'tür.

2023 yılında toplam kurulu güç 107,1 GW, Yerli Kömür kurulu gücü 11,4 GW'dır. Yerli Kömür kurulu gücünün toplam kurulu güç miktarındaki payı %10,69'dur.

### 2023 Üretim Miktarı (MWh)



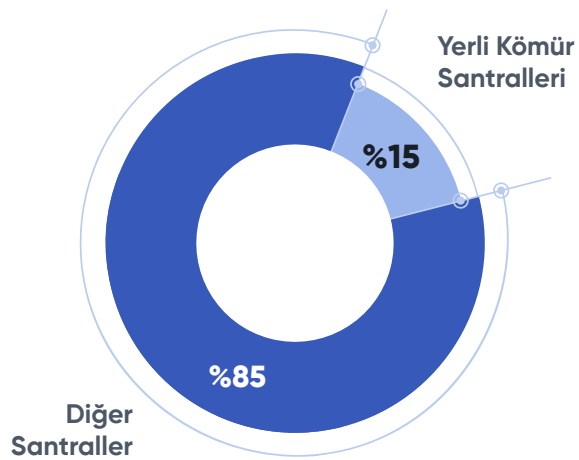
### 2023 Kurulu Güç (MW)



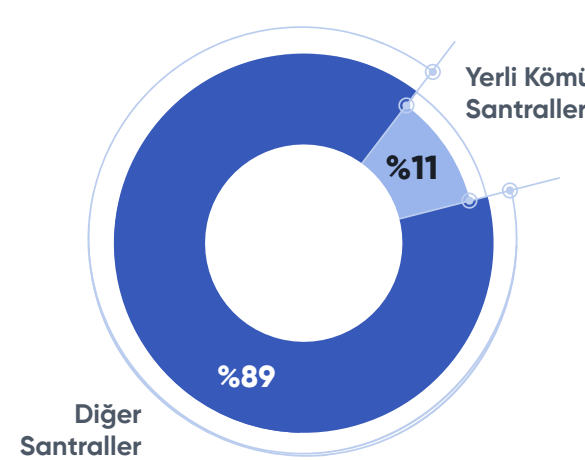
2022 yılında toplam üretim miktarı 331.105 GWh, Yerli Kömür üretim miktarı 50.797 GWh MWh'dır. Yerli Kömür üretim miktarının toplam üretim miktarındaki payı %15,34'tür.

2022 yılında toplam kurulu güç 103,8 GW, Yerli Kömür kurulu gücü 11,4 GW'dır. Yerli Kömür kurulu gücünün toplam kurulu güç miktarındaki payı %11,02'dir.

### 2022 Üretim Miktarı (MWh)



### 2022 Kurulu Güç (MW)



Türkiye'nin enerji politikası hedefleri arasında uygun fiyatlı elektrik enerji sağlanması, arz güvenliğinin artırılması ve piyasa serbestleşmesinin artırılması yer alır.

Elektrik arzının güvenliği, iki ana nedenden (dış bağımlılık ve cari açığı) ötürü özellikle mevcut politikanın ana odağında yer alır.

31 Aralık 2023 itibarıyla Türkiye'deki toplam kurulu elektrik enerjisi gücü 107,1 GW olup bunun %33,86'sı ithal termik enerji kaynaklarına (doğal gaz, LNG, Fuel Oil, Motorin, Nafta ve ithal kömür) bağlıdır. Bu durum Türkiye'deki cari açık sorunun çözülmesine engel olmaktadır. Türkiye'de enerji ithalatındaki herhangi bir azalma, cari açığın azaltılmasına yardımcı olur.

#### Cari açığın azaltılması için Türkiye'nin izlediği temel stratejiler şunlardır:

- Yerli linyit kullanımını artırmak ve yeni doğal kaynakları araştırmak ve keşfetmek,
- Yenilenebilir üretim kapasitesi artırmak.
- Nükleer kapasiteye yatırım yapmak
- Kurulu güç kullanım verimliliğini artırmak.

Türkiye, linyit kömürü dışında önemli miktarda fosil yakıt kaynağına sahip değildir. Yerli linyit kömür kaynaklarının kullanımının artması, dışa bağımlılığı azaltmak adına enerji politikasının önemli bir unsuru olarak ortaya çıkar.

# Faaliyet Alanları ve Yatırımlar

## Faaliyet Alanları:

Çatalağzı Termik Santrali, Cumhuriyetimizin ilk termik santrali olarak ülke sanayisinin gelişiminde önemli rol oynamıştır. Şirket'in kurulu gücü 314,68 MWe olup uzun yıllar ortalama elektrik üretimi 2.286 GWh'tır.

Santral'in yıllık kurulu güç ve üretim değerlerini içeren tablo aşağıda yer almaktadır:

| Açıklamalar               | 2020      | 2021      | 2022      | 2023      |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Kurulu Güç (MWe)          | 314,68    | 314,68    | 314,68    | 314,68    |
| Brüt Üretim Miktarı (MWh) | 1.233.763 | 1.219.382 | 1.867.412 | 2.033.349 |

Santral'de, yakılacak kömür TTK Çatalağzı Müessesesinden konveyör bant yoluyla, Kozlu ve Üzülmüş Müesseselerinden Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları (TCDD) vagonları ile ve Özel rödovans firmalarından kamyonlar vasıtasıyla tedarik edilmektedir. Santral'in günlük ortalama kömür ihtiyacı 2 ünite için toplam 5.600 ton/gün olup yıllık ihtiyaç yaklaşık 1.650.000 ton/yıldır. Santral'in kömür stok sahası kapasitesi ise 170.000 tondur.

Türkiye Taş Kömürü Genel Müdürlüğüne bağlı olan Çatalağzı ve Zonguldak bölgesinden elde edilen kömür, düşük verim nedeniyle kullanım yerlerinde değerlendirilmeyen, kül oranı yüksek ve yıkama artıklarından oluşmaktadır. Söz konusu kömür, enerji üretimi açısından termik santraller için nemi düşük kömürlerle paçallanıp kullanıma uygun hale getirilerek kullanılmaktadır. Santral'in önemli bir kaynağını oluşturmaktadır.



## Yatırımlar:

Şirket'in maddi duran varlıkları, maden varlıkları ve diğer sabit kıymetlerden oluşmaktadır. Maden varlıkları, satın alınan maden hakları maliyetleri, tesis makine ve cihazlar ile, diğer varlıklar ile ertelenen maden çıkarma maliyetlerinden oluşmaktadır. Diğer sabit kıymetler ise santral varlıkları, yapılmakta olan yatırımlar ve diğer maddi duran varlıklardan oluşmaktadır. Diğer sabit kıymetler içerisinde sınıflanan Santral varlıkları kaleminde enerji üretim santrallerine ait tüm maddi duran varlıklar arazi, bina, makine, teçhizat ve demirbaşlar sınıflanmıştır.

Maden varlıklarının 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla net defter değeri 243 milyon TL (31 Aralık 2022: 124 milyon TL), diğer maddi duran varlıkların 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla net defter değeri 8.321 milyon TL (31 Aralık 2022: 10.175 milyon TL)'dir.

Şirket, maddi duran varlıklar hesap kalemi içerisinde yer alan enerji üretim santrallerine ait tüm maddi duran varlıkları "Santral Varlıkları" adı altında ayrı bir maddi duran varlık grubu olarak düzenlemiştir. Santraller, bir işletmenin faaliyetlerinde kullanılan benzer niteliklere sahip varlık gruplarından oluşmakta olup arazi, bina, makine, teçhizat ve demirbaşları içerir. Şirket, maddi duran varlıklar altında raporlanan santral varlıkları için TMS-16'ya göre yeniden değerlendirme yöntemini benimsemiştir. PwC Yönetim Danışmanlığı A.Ş. tarafından hazırlanan değerlendirme raporu, Şirket'in toplam şirket değerinin tahmin edilmesi üzerinedir. Değerleme çalışmasında, nakit akımların net bugünkü değere indirgenmesini kapsayan gelir yaklaşımı indirgenmiş nakit akım yöntemi (İNA) ile hesaplanmıştır. Net bugünkü değer, Şirket'in risk profiline ve faaliyetlerine uygun iskonto oranı kullanılarak tahmin edilmiştir. Şirket, santral varlıklarını 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla yeniden ölçülen gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirmiştir. 31 Aralık 2023 itibarıyla santral varlıkları, yeniden değerlendirilmiş tutarı olan 8.203.824.538 TL üzerinden finansal tablolarda taşınmaktadır (31 Aralık 2022: 10.094.014.582 TL).

Şirket'in madene ait duran varlıklarına girişleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

| Madene Ait Maddi Duran Varlıklar – Girişler | 31.12. 2022        | 31.12. 2023        |
|---------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Satın Alınan Maden Hakları Maliyeti         | 124.394.438        | 0                  |
| Tesis, Makine ve Cihazlar                   | 0                  | 138.149.543        |
| Diğer Varlıklar                             | 41.196             | 4.082.733          |
| Ertelenen Maden Çıkarma Maliyeti            | 0                  | 11.015.248         |
| <b>Toplam</b>                               | <b>124.435.634</b> | <b>153.247.524</b> |

Madene ait maddi duran varlıklara gerçekleştirilen yatırımların finansmanına ilişkin dönemi, tamamlanma yüzdesi ve finansman detayları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

| Yatırım Detayı                                          | Yatırım Dönemi | Tamamlanma Durumu | Finansman Şekli |
|---------------------------------------------------------|----------------|-------------------|-----------------|
| Çankırı Orta Kömür Sahası Ruhsatı ve İşletme Hakkı      | 2022           | %100              | Özkaynak        |
| Zonguldak Bağlık-İnağzı Sahası Ruhsatı ve İşletme Hakkı | 2022           | %100              | Özkaynak        |
| Zonguldak Bağlık-İnağzı Sahası Ruhsat Harç Bedeli       | 2023           | %100              | Özkaynak        |
| Kurutucu, Eleme ve Kırma Stok Tesis ve Ekipmanları      | 2022-2023      | Devam Ediyor.     | Özkaynak        |

Şirket, Çankırı Orta ve Zonguldak Bağlık-İnağzı kömür sahalarının ruhsat ve işletme hakkını sırasıyla 19 Aralık 2022 ve 28 Kasım 2022 tarihlerinde, Çankırı Orta sahası için 46 milyon TL (31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre endekslenmiş tutar) ve Zonguldak Bağlık-İnağzı kömür maden sahası için de 78 milyon TL (31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre endekslenmiş tutar) bedelle devralmıştır.

31 Aralık 2023 itibarıyla Zonguldak Bağlık-İnağzı sahasında üretime başlamamıştır. 2023 yılında Çankırı-Orta sahasında 138 milyon TL (31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre endekslenmiş tutar) tutarında kurutucu, eleme ve kırma stok tesisi yapılmıştır, bu yatırımlar madene ait duran varlıklar içerisinde tesis makine ve cihazlarda sınıflandırılmıştır.

Çankırı'da bulunan kömür sahasının, 14 Ekim 2022 tarihinde Şirket'e devri gerçekleştirilmiştir. Sahayla ilgili 28 Temmuz 2023 tarihinde UMREK (Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu) Yetkin Kişi tarafından rezerv değerlendirme raporu hazırlanmıştır. Buna göre sahada 1.04 m3 /ton itfa oranıyla toplam 28 milyon ton kömür üretilebileceği öngörülmektedir. Kömür ortalama 1000 (±200) kCal/kg değerindedir. Açık Ocak Madencilik yöntemi ile üretim yapılabilmesi mümkün olan sahada üretim şartları ve örtü tabakası-kömür miktarı oranı, optimum koşulları sağlamaktadır. Ocak sahasının bulunduğu bölgenin genel jeolojik yapısına bakıldığında, madencilik faaliyetleri için son derece elverişli ve sorunsuz bir bölge olduğu görülmektedir. Delme – patlatma faaliyetine ihtiyaç duyulmadan üretim gerçekleştirilebilmektedir. Ayrıca, lokasyon olarak, ana yola, elektrik ve su hatlarına oldukça yakın konumdadır.

Zonguldak Bağlık-İnağzı Sahası Ruhsatı ve İşletme Hakkı; Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından 2018 yılında ihalesi yapılan 86108 sicil numaralı maden ruhsatı için Tümaş Mermer ve TTK arasında 15 Ağustos 2018 tarihinde devir sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme gereğince işletme hakkı 31 Aralık 2049 yılına kadar devredilmiştir. MAPEG tarafından Ruhsat devri 2022 yılında tamamlanmıştır. 28 Kasım 2022 tarihinde ruhsat Tümaş Mermer Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından Şirket'e devredilmiştir. Havzadaki ortalama tüvenan kömür kalorisi 3500 Kcal/kg'dır. Zenginleştirme çalışmaları sonrasında kömür kalitesi 6000-7000 Kcal/kg'lara çıkabilmektedir.

## Faaliyet Alanları ve Yatırımlar

Şirket'in santral yatırım harcamaları, baca gazı arıtma tesisi yatırımları ile konveyör bant sistemi yatırımlarından oluşmakta olup, her iki yatırım da özkaynak yoluyla finanse edilerek tamamlanmıştır.

Baca Gazı Arıtma Tesisi; 2020 yılında kurulan baca gazı arıtma tesisi ile Santral'in kükürt dioksit (SO<sub>2</sub>) değerlerinin çevre mevzuatında yer alan şartlara uygun hale getirilmesi amaçlanmıştır. Söz konusu yatırım 2020 yılı içerisinde tamamlanarak işletmeye geçmiştir.

Konveyör Bant Sistem Yatırımı; kazanı besleyen konveyör bantların yıpranması nedeniyle 2020 yılında başlayan bant yenileme projesi 2022 yılı içerisinde tamamlanmıştır. Maddi duran varlık girişlerinde yapılmakta olan yatırımlardan santral varlıklarına transfer edilen tutarlar yer almamaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in Endüstriyel Katı Atık Tesisi Kül Barajı ve diğer santral yatırımları devam etmektedir.

Kül barajı rehabilitasyonu projesi; Atıkların Düzenli Depolanmasına Dair Yönetmelik'in ilgili maddesi kapsamında istenen iyileştirme işlerini kapsamaktadır. Bu işler 3528 metre uzunluğunda yağmur kuşaklama kanalı, 3270 metre uzunluğunda himaye çiti ve servis yolu yapım işleridir. Söz konusu işler için saha çalışmaları 14 Nisan 2021 tarihinde başlamış olup +90 metre kotunda olan baraj gövdesinin kademeli olarak 18 metre yükseltilip, ön yüzü (memba) membran kaplanarak barajın stok alanının artırılması işleri yapılmıştır.

Çankırı Orta Kömür Sahası Tesis Yatırımları; Sahada 500 ton/saat kapasiteli kırma-eleme-stoklama tesisi yatırımı yapılmaktadır.

50 ton/saat kapasiteli kömür kurutma tesisi kurulum ve devreye alma çalışmaları devam etmektedir. Kurutma tesisi devreye alınmasından sonra hedeflenen kömür kalori değeri 1750-2000 kCal/kg aralığındadır. 31 Aralık 2023 itibarıyla 138 milyon TL (31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre endekslenmiş tutar) yatırım yapılmıştır.

Bağlık-İnağzı Sahası Sondaj ve Projelendirme Çalışmaları; 2023 yılı içerisinde yüzeye yakın yerlerde başlanmış olan sondaj çalışmaları sonrası proje hazırlıklarına başlanmıştır. Projelendirme sonuçlarına göre yatırım çalışmaları planlanacaktır.





# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



# Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Organizasyonu

ÇATES olarak ülkemizde enerjinin sürekliliği için çabamızı artırırken, operasyonlarımızın çevreye doğrudan ve dolaylı etkilerini azaltmak için çalışmalarımızı aralıksız yürütüyoruz. Bu çalışmalarını yürütürken kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmaya ve çevresel performansımızı mevzuat tarafından belirlenen değerlere uygun şekilde gerçekleştirmeye özen gösteriyoruz. Planladığımız eylemlerin, çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini bütüncül bir şekilde ele alarak, iş faaliyetlerimizi yatırım kararı aşamasından itibaren çevresel risk değerlendirmeleriyle birlikte yönetiyoruz. Bu eylemleri düzenli olarak takip ederek, riskleri en aza indiriyoruz.

Sürdürülebilirlik alanında küresel eğilimler, değer döngüsünün bütünsel olarak ele alındığı yeni bir paradigma gerektirmektedir. Düşük emisyonlu üretim hedefine ulaşmak için stratejik ve somut adımlar atmak kritik önem taşımaktadır. Sürdürülebilirliği iş stratejilerine entegre ederek yeni iş modelleri geliştirmek, uzun vadeli rekabet gücünü artırmanın yanı sıra, yeni gelir fırsatları, müşteri davranışlarının daha iyi anlaşılması, iklim risk ve fırsatlarının yönetilmesi, tedarik zinciri boyunca daha düşük maliyet ve risk gibi kısa ve orta vadeli faydalar da sağlamaktadır. Çates Elektrik Üretim olarak değişen ve dönüşen küresel şartlar altında gerekli adımların atılması için çalışmalarımıza hız kesmeden devam etmekteyiz ve faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik yaklaşımıyla ele almaktayız.

Enerji sektöründe lider ve örnek bir kuruluş olma vizyonumuz doğrultusunda, sürdürülebilirlik yönetişimine büyük önem vermekteyiz. Bu itibarla, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejileri, hedefleri, politikaları ve performansı yönetim kurulu seviyesinde planlanmakta, izlenmekte ve raporlanmaktadır.

**Şeffaf, hesap verebilir ve paydaş odaklı bir sürdürülebilirlik yaklaşımı**

Çates Elektrik Üretim’nde sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolculuğumuz, sağlam bir yönetim yapısıyla desteklenmektedir. Sürdürülebilirlik yönetişim anlayışımız, şeffaf, hesap verebilir ve paydaş odaklı bir yaklaşım içermektedir. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız yönetim kurulunun sorumlulukları arasında yer almakta ve yapılan çalışmalar denetlemekte ve desteklenmektedir. Yönetim kurulumuz düzenli olarak sürdürülebilirlik komitesi ile toplantılar yaparak stratejilerin devamlılığını sağlamakta ve performansı değerlendirmektedir. Böylelikle Yönetim Kurulu sürdürülebilirlik çalışmalarımızın uygulanmasında aktif bir rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik performansımızı ölçmek ve değerlendirmek amacıyla kapsamlı bir izleme ve arşivleme sistemi oluşturulmuştur. Çevresel etkilerimiz, sosyal katkılarımız ve yönetişim uygulamalarımız sürekli olarak ölçülmekte, verileri analiz edilmekte ve sonuçları üst yönetime günlük, haftalık, aylık ve yıllık olmak üzere düzenli bir şekilde rapor edilmektedir. Belirlenen performans hedeflerimiz Temel Performans Göstergeleri (Key Performance Indicator) kapsamında değerlendirilmektedir. Bu süreç, şirketimizin daha iyi kararlar alabilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerine daha etkin bir şekilde ulaşabilmesi için hayati bir rol oynamaktadır.

## Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

Oluşturulan önceliklendirme matrisi, paydaşların taleplerinin yanı sıra değer yaratan konular ve tüm paydaşlara sağlanan faydanın en yüksek düzeye getirilmesi için yapılan bir öz değerlendirme sürecini de yansıtmaktadır.

ÇATES’te, paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını anlamak ve sürdürülebilirlik performansını geliştirmek için düzenli olarak iç ve dış paydaş değerlendirmeleri yapmaktayız. Bu çalışma, ÇATES’in sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek, paydaşların görüş ve önerilerini almak ve kurumsal sürdürülebilirlik vizyonunu nasıl şekillendirmesi gerektiği konusunda yol göstermek amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Sürdürülebilirlik raporlamamız kapsamında, GRI (Global Reporting Initiative) Standardına uygun olarak yürütülen paydaş ve önceliklendirme analizi çalışmalarıyla çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda öncelikli konularımızı tespit ettik. Oluşturduğumuz önceliklendirme matrisi, paydaşlarımızın taleplerinin yanı sıra değer yaratan konular ve tüm paydaşlara sağlanan faydanın en yüksek düzeye getirilmesi için yapılan bir öz değerlendirme sürecini de yansıtmaktadır. Matriste belirlenen konuların uygulanması ve izlenmesi ÇATES SEÇ ve Sürdürülebilirlik Departmanı’mızın sorumluluğundadır.

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

“Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir.

**Genel Bilgilendirme:** Şirket sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerinin detaylarını her yıl Haziran ayında Sürdürülebilirlik Raporu ile yayınlamakta olup, Sürdürülebilirlik Raporunda yayınlanan bilgiler bir önceki yıl verilerini kapsamaktadır.

# Sürdürülebilirlik İlkeleri

## Uyum Çerçevesi

|                                    |                                                                                                                                                                                                 | Uyum Durumu |        |       |         | Açıklama                                                                                                                                               | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlgilin Rapor Bilgisi (Sayfa Numarası da Belirtilmelidir)/Bağlantı                                                         |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                    |                                                                                                                                                                                                 | Evet        | Kısmen | Hayır | İlgisiz |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                       |
| Sürdürülebilirlik Uyum Raporu      |                                                                                                                                                                                                 |             |        |       |         |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                       |
| A. Genel İlkeler                   |                                                                                                                                                                                                 |             |        |       |         |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                       |
| A1. Strateji, Politika ve Hedefler |                                                                                                                                                                                                 |             |        |       |         |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                       |
| A1.1                               | Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.                                                        | X           |        |       |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 21-25                                                                                                      |
| A1.1                               | Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                   |             | x      |       |         | Web sitesi ve sürdürülebilirlik Raporunda ilgili politikalara yer verilmiştir.                                                                         | <a href="https://www.cates.com.tr/politikalar/index.html">https://www.cates.com.tr/politikalar/index.html</a> 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- 20. |
| A1.2                               | ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                       |             | x      |       |         | Dönem belirtmeksizin 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                             | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa:18                                                                                                          |
| A2. Uygulama/İzleme                |                                                                                                                                                                                                 |             |        |       |         |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                       |
| A2.1                               | ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.          | x           |        |       |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 16,17                                                                                                      |
| A2.1                               | Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politika/kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.                                             |             | x      |       |         | Gerçekleştirilen faaliyetler, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığı ile belirli dönemlerde Yönetim Kuruluna sunulmaktadır.                       | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 16,17                                                                                                      |
| A2.2                               | ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                                    |             | x      |       |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda öncelikli alanlar belirlenmiştir. 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda daha ayrıntılı bilgiler paylaşılacaktır. | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 21-25                                                                                                      |
| A2.3                               | ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.                                                                          |             |        | x     |         | KPG'lere yıl bazında ulaşma düzeyleri paylaşılmamaktadır.                                                                                              |                                                                                                                                                       |
| A2.4                               | İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.                                                                   | x           |        |       |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 30-37                                                                                                      |
| A3. Raporlama                      |                                                                                                                                                                                                 |             |        |       |         |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                       |
| A3.1                               | Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilir.                                 | x           |        |       |         | 2023 Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır.                                                                                                               |                                                                                                                                                       |
| A3.2                               | Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından herhangi ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.                      | x           |        |       |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 2,23                                                                                                       |
| A3.3                               | ÇSY konularında aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.                  | x           |        |       |         | Herhangi bir davaya taraf olunmamıştır. Mevzuat uygunsuzluklarına ilişkin beyan 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda verilmiştir.                     | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 17, 30-32, 36, 37                                                                                          |
| A4. Doğrulama                      |                                                                                                                                                                                                 |             |        |       |         |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                       |
| A4.1                               | Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafa doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                           |             | x      |       |         | Sera gazı hesaplamaları doğrulanmıştır. 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                          | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 31                                                                                                         |
| B. Çevresel İlkeler                |                                                                                                                                                                                                 |             |        |       |         |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                       |
| B1                                 | Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinemektedir) ve programlarını kamuya açıklanmıştır. | x           |        |       |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 26-33                                                                                                      |
| B2                                 | Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinemektedir) ve programlarını kamuya açıklanmıştır. | x           |        |       |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 1                                                                                                          |
| B4                                 | Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinemektedir) ve programlarını kamuya açıklanmıştır. |             |        | x     |         | Söz konusu ödüllendirme sistemlerine dahil edilen Çevresel hedefler kamuya açıklanmamaktadır.                                                          |                                                                                                                                                       |
| B5                                 | Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.                                                                   | x           |        |       |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 16,17, 21-25                                                                                               |
| B7                                 | Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinemektedir) ve programlarını kamuya açıklanmıştır. | x           |        |       |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 16,17                                                                                                      |
| B8                                 | Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinemektedir) ve programlarını kamuya açıklanmıştır. | x           |        |       |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 39-43                                                                                                      |
| B9                                 | Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinemektedir) ve programlarını kamuya açıklanmıştır. | x           |        |       |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 30-33                                                                                                      |
| B10                                | Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinemektedir) ve programlarını kamuya açıklanmıştır. | x           |        |       |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 30-33                                                                                                      |
| B11                                | Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.                                                                        |             | x      |       |         | Sera gazı emisyonu haricindeki çevresel performans göstergelerinin son 3 yıllık ilerleme durumu 2022 Yılı Sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır.  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 30-33                                                                                                      |
| B12                                | Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.                      |             |        | x     |         | Şirket ilk olarak 2022 raporlama yılı için Sürdürülebilirlik Raporu çıkarmıştır. Bu karşılaştırmaya önümüzdeki yıllardaki raporlarda yer verilecektir. |                                                                                                                                                       |
| B13                                | İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                    |             |        | x     |         | İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmamıştır.                                                                                                 |                                                                                                                                                       |
| B14                                | Oranlar ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.             |             | x      |       |         | Web sitesinde ve 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                 | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 20,26,27                                                                                                   |
| B14                                | Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.                 |             |        | x     |         | Konu ile ilgili olarak üçüncü taraflar için herhangi bir faaliyet yürütülmektedir.                                                                     |                                                                                                                                                       |
| B15                                | Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.                                                         | x           |        |       |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 30-33                                                                                                      |
| B16                                | Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.                                              |             |        | x     |         | Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının toplam değerleri kamuya doğrulanmış bir şekilde açıklanmıştır. Değerlerin kırılımları açıklanmamıştır.                    | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 31                                                                                                         |
| B17                                | Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.                                                                                                |             |        | x     |         | Bu veriler karbon ve su ayak izi ölçümleri içerisinde değerlendirilmiştir. Kırılımları kamuya açıklanmamıştır.                                         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 31, 32                                                                                                     |
| B18                                | Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrifiğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.                                               |             |        | x     |         | Bu konuda çalışma yapılmamıştır.                                                                                                                       |                                                                                                                                                       |
| B19                                | Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                          |             |        | x     |         | Şirket yenilenebilir enerji üretmemektedir. Yenilenebilir kullanım verileri oranın tam bilinmemesi nedeniyle kamuya açıklanmamıştır.                   |                                                                                                                                                       |
| B20                                | Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.                                     |             |        | x     |         | Enerji verimliliğini arttırmak için şirket içerisinde çalışmalar yürütülmektedir ama bu veriler kamuya açıklanmamıştır.                                |                                                                                                                                                       |
| B21                                | Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.                                   | x           |        |       |         | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 32                                                                                                         |
| B22                                | Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dahil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.              |             |        | x     |         | Şirket, herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir. Bu bilgi kamuya açıklanmamıştır.                                                   |                                                                                                                                                       |
| B23                                | Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.                                                                                                      |             |        |       | x       | Biriken veya satın alınan karbon kredisi olmadığı için bu bilgi paylaşılmamıştır.                                                                      |                                                                                                                                                       |
| B24                                | Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.                                                                                                    |             |        | x     |         | Ortaklık içerisinde kamuya açıklanan karbon fiyatlandırma faaliyeti bulunmamaktadır.                                                                   |                                                                                                                                                       |
| B25                                | Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                    | x           |        |       |         | 2022 Sürdürülebilirlik Raporu kamuya açık yayınlanmıştır.                                                                                              |                                                                                                                                                       |

|                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |   |   |  |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C. Sosyal İlkeler                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |   |   |  |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                     |
| C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |   |   |  |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                     |
| C1.1                                                     | İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                              |   | x |   |  | Web sitesinde İnsan Kaynakları Politikasında yer verilmiştir.                                                                                                                                                | <a href="https://www.cates.com.tr/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi.html">https://www.cates.com.tr/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi.html</a>                                                           |
| C1.2                                                     | Tedarik ve değer zinciri etikleri de gözettirerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir. |   | x |   |  | Web sitesinde İnsan Kaynakları Politikasında yer verilmiştir.                                                                                                                                                | <a href="https://www.cates.com.tr/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi.html">https://www.cates.com.tr/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi.html</a>                                                           |
| C1.3                                                     | Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                           | x |   |   |  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                                                                        | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 39-43                                                                                                                                                                    |
| C1.4                                                     | Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                   | x |   |   |  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                                                                        | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 38                                                                                                                                                                       |
| C1.5                                                     | Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.                                                                                                                                                                                                                   |   | x |   |  | Web sitesinde İnsan Hakları Politikasında paylaşılmıştır.                                                                                                                                                    | <a href="https://www.cates.com.tr/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi.html">https://www.cates.com.tr/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi.html</a>                                                           |
| C1.5                                                     | Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uygulamazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | x |   |   |  | Web sitesinde Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri belgesinde ve 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                          | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 19 <a href="https://www.cates.com.tr/politikalar/etik-kurallar-ve-calisma-ilkeleri.html">https://www.cates.com.tr/politikalar/etik-kurallar-ve-calisma-ilkeleri.html</a> |
| C1.5                                                     | Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |   |   | x |  | Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılmakta ve bu değer ölçülmektedir fakat bu çalışmalar kamuya paylaşılmamıştır.                                                                     |                                                                                                                                                                                                                     |
| C1.6                                                     | İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | x |   |   |  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                                                                        | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 38 <a href="https://www.cates.com.tr/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi.html">https://www.cates.com.tr/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi.html</a>             |
| C1.6                                                     | İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |   | x |   |  | Kaza istatistikleri haricindeki bilgiler 2022 Yılı Sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                               | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 36                                                                                                                                                                       |
| C1.7                                                     | Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | x |   |   |  | Web sitesinde paylaşılmıştır.                                                                                                                                                                                | <a href="https://www.cates.com.tr/kvkk.html">https://www.cates.com.tr/kvkk.html</a>                                                                                                                                 |
| C1.8                                                     | Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | x |   |   |  | Web sitesinde paylaşılmıştır.                                                                                                                                                                                | <a href="https://www.cates.com.tr/politikalar/etik-kurallar-ve-calisma-ilkeleri.html">https://www.cates.com.tr/politikalar/etik-kurallar-ve-calisma-ilkeleri.html</a>                                               |
| C1.9                                                     | Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |   | x |   |  | 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda kısmen açıklanmıştır.                                                                                                                                                       | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 40-45                                                                                                                                                                    |
| C1.10                                                    | Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |   | x |   |  | Çalışanların ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirmeleri için eğitimler düzenlenmektedir. Yapılan çalışmaların genel bilgileri paylaşılmış ama eğitimlerin kırılımlarına yer verilmemiştir. | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 5                                                                                                                                                                        |
| C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |   |   |  |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                     |
| C2.1                                                     | Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |   |   | x |  | Müşteri memnuniyeti ölçülmekle beraber şirket faaliyetlerinde her zaman koşulsuz müşteri memnuniyeti baz alınmaktadır.                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                     |
| C2.2                                                     | Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |   | x |   |  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda bu bilgiye kısmen değinilmiştir.                                                                                                                                       | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 20, 21, 40                                                                                                                                                               |
| C2.3                                                     | Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | x |   |   |  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                                                                        | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 1                                                                                                                                                                        |
| C2.4                                                     | Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | x |   |   |  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                                                                        | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 5,20                                                                                                                                                                     |
| C2.5                                                     | Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için gelişmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.                                                                                                                                                                                                                                                                                    |   |   | x |  | Bu konu özelinde ek bir geliştirme / çalışma yapılmamıştır.                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                     |
| D. Kurumsal Yönetim İlkeleri                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |   |   |  |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                     |
| D1                                                       | Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | x |   |   |  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                                                                        | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 16,17                                                                                                                                                                    |
| D2                                                       | Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                               | x |   |   |  | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmıştır.                                                                                                                                                        | 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu- Sayfa: 39-43                                                                                                                                                                    |

# İnsan Kaynakları

ÇATES'te çalışan motivasyonunu ön planda tutulmaktadır. Çalışanlarımızın kendilerini değerli hissettiği, Şirket kültürümüz ve değerlerimiz etrafında şekillenen etkinlikler ile çalışanlarımızın bir araya gelmeleri ve iş motivasyonlarının yanında sosyal açıdan da motive olmaları sağlanmaktadır. Şirketimizin ana hissedarı Aydem Enerji'de; cinsiyet ayrımcılığı yapmadan tüm çalışanların hak, kaynak ve fırsatlardan tam ve eşit biçimde yararlanmaları, hayata dair sorumlulukları eşit bölüşmeleri gerektiğine inanılmaktadır. Bu yaklaşım ÇATES tarafından da benimsenmiştir. ÇATES'te eşit işe eşit ücret ilkesi benimsenmektedir. Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda çalışanlarımızın gelişimine değer katarak sürekli gelişimi destekliyoruz. ÇATES'te 2022 yılında kişi başına verilen eğitim saati bir önceki yıla oranla 3 katına çıkmıştır.

Çalışanlarımızın bireysel ve profesyonel gelişimine yatırım yaparak, şirket olarak uzun vadeli başarıya ve sürdürülebilirliğe olan inancımızı pekiştiriyoruz. ÇATES çocuk işçiliğinin sonlandırılmasına destek vermektedir. Bu kapsamda ÇATES'te çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Çalışan annelerimizin en temel ihtiyaçlarını karşılamak, iş yaşamlarını kolaylaştırmak için şirketimizde 2022 yılında süt odası projesi hayata geçirilmiştir.

## ÇATES'te Eşit Hayat

ÇATES'te çeşitlilik ve kapsayıcılık alanındaki toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı tüm çalışmalar "Eşit Hayat" inisiyatifi ile sürdürülmektedir. 2020 yılında faaliyetlerine başlayan proje ile Şirketimizdeki gönüllü ekibi ile, şirketin kültürü, organizasyonu, eğitimleri, işe alım süreçleri, fiziki şartları, şirket içinde ve dışarıya verilen tüm mesajların toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımıyla dönüşümü için çalışılmaktadır.

Her ay düzenlenen çevrim içi buluşmalarla toplumsal cinsiyet eşitliği kavramlarını farklı pencerelerden ele alınırken akademisyenler, aktivistler ve iş insanlarıyla bir araya gelmektedir

## İnsan Kaynakları Politikamız

Çalışanlarımızın mutlu oldukları, şirketlerini benimsedikleri ve herkesin dahil olmak isteyebileceği bir atmosfer yaratmak ana hedefimizdir.

Bu doğrultuda; iş hedeflerimizi yakalamada çalışanlarımızın katılımını arttıracak, potansiyellerini açığa çıkartacak; ölçülebilir, şeffaf, herkesi dinleyen ve kendini geliştiren, adil İnsan Kaynakları Stratejileri geliştirmekte ve bunları uygulamaktayız. İnsan Kaynakları Politikamız, enerji sektöründeki öncü konumumuzu ve kapasitemizi artırarak sürdürebilmek ve paydaşlarımızın beklentilerini karşılayabilmek için gereken performansı destekleyecek; yetkinlik ve beceri gruplarını oluşturmak amacıyla tanımlanmış ve bu amaç doğrultusunda yönetilmektedir. İnsan gücü yönetimi anlayışımız; enerji sektörünün yüklediği kamu hizmeti sorumluluğunun farkında ve bunun doğurduğu ihtiyaçlara hazırlıklı olarak şirketimiz değerleri ve kültürü çerçevesinde; etik değerlere bağlı, çevreye duyarlı, değer yaratan, en iyisini ve verimlisini hedefleyen, yenilikçi çalışanların ve ekiplerin oluşturulmasını hedeflemektedir. İnsan Kaynakları bakış açımızı işveren markamızın ana unsuru olan çalışana değer önermemize de yansıtırız. Şirketimiz, geleceğe uzanan, ezber bozan projeler ile çalışanlarımızın başarılarını teşvik ederken, hayatı zenginleştirecek anlar sunar; Şirket çalışanları ise hayat için gerekli olan enerjinin kaynağının kendilerinde olduğunu bilerek özgüvenle tek takım olarak çalışırlar.



## 1-İşe Alım Yönetimi

Hedeflerimize ulaşmanın en önemli unsurunun, kalifiye ve mutlu çalışanlar olduğunun bilincindeyiz. Özgüveni yüksek, hayallerinin peşinden giden ve bu hayallerini hayata geçiren insanların daha mutlu olacağına inanıyoruz. İşe alım prosedürümüzde insan kaynağı ihtiyacı, şirketimiz politikaları ve stratejileri doğrultusunda, işin niteliklerine ve belirlenen yetkinliklere uygun çalışanların seçimini, oryantasyon ve deneme sürecini, belirlenen yönetmelik ve prosedürler dahilinde kullanılacak yöntem, araç, ölçüt, şart ve kurallar kapsamında belirlenmiştir. İşe alım konularında verdiğimiz kararları, çalışanın cinsiyeti, yaşı, inancı, etnik kökeni, milliyeti, medeni durumu, sağlık durumu, fiziksel engellerinden bağımsız olarak "doğru işe doğru insan" odağında verilmektedir. Bu prensiple kariyer fırsatlarında önceliğimiz; ilgili pozisyon açığını şirketimizde değer yaratan çalışanlarımızla paylaşmak ve başvuruları değerlendirerek sürecimize başlamak. Tüm açık pozisyonlarımızı öncelikle iç duyuru sistemi ile çalışanlarla paylaşır, fırsat eşitliği ilkesini gözeterek başvuruları objektif bir şekilde değerlendiririz. İş kollarımızın ihtiyaçlarının yanı sıra en iyi adaylarla değil, arayış içinde olduğumuz pozisyon için hayalleri olan, gelişime açık, kurumsal kültürümüzü benimseyerek işlerimizi hayata geçireceğine inandığımız adaylar arasından en doğru olan adaylar ile görüşme sağlarız. Adayların iş tecrübeleri ile birlikte potansiyelleri ve yetkinliklerini de gözlemleyebildiğimiz farklı mülakat teknikleri kullanılarak mülakat sürecini gerçekleştiririz. Adaylarımızın beklentilerini titizlikle ele alırken hem kuruma katkı sağlayacak hem de kendisi adına çalışma ortamında aradığını bulabilecek adaylarla sürecimizi ilerletir ve referans kontrolleri aşamasına geçeriz. Şirketimizde uyguladığımız kademe yapısı çerçevesinde adaylarımıza teklifte bulunuruz. Çalışanların işe alım sonrasındaki çalışma hayatları boyunca şirketin sunduğu fırsatlardan eşit şekilde yararlanmalarına önem veririz. Şirket kültürümüzün gereği olarak işe yeni başlayan çalışanlarımızın şirketimize hızlı adaptasyonlarını sağlamak için buddy ataması yapar, kapsamlı oryantasyon eğitimleri veririz. Ayrıca, şirket içinde rotasyon ve görev değişikliği süreçlerinde İnsan Kaynakları ekibimiz tarafından çalışan ile ilk 2 ay boyunca düzenli iletişime geçeriz. Çalışanın performansını, taleplerini, memnuniyetini ve ihtiyaçlarını bu süreçte takip ederiz.

## 2-Öğrenme ve Gelişim

Çalışanlarımızın aldığı eğitimlerin hem şirketin hem de kendilerinin gelişimine ve aynı zamanda sürdürülebilir bir yaşamın inşasına katkı sağlıyor olmasına odaklanıyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmalarını sağlarken aynı zamanda çevresel, sosyal konularda ve yönetime dair alanlarda kurum kültürünün gelişimine destek veriyoruz. İnsan hakları politikamızda da belirttiğimiz gibi "Çalışanlarımız arasında eşitliği sağlamak adına adil eğitim ve destek süreçleri oluşturmayı ve çalışanlarımızın bu eğitimlere katılımlarını özel olarak teşvik etmeye" önem veriyoruz. Eğitim Prosedürümüz ile çalışanlarımızın; strateji ve hedefleri doğrultusunda, sahip oldukları potansiyeli ve mevcut bilgi / becerilerini sürekli geliştirmek için davranışsal ve mesleki yetkinliklerine yönelik gelişim ihtiyaçlarını belirliyor ve sonrasında gelişim araçlarını sağlamaya yönelik süreci ve işleyişi tanımlıyoruz. Eğitim ve gelişim planlamasını daha önce her pozisyon için belirlediğimiz kariyer basamaklarındaki sahip olunması gerektiğini düşündüğümüz yetkinliklere göre, performans değerlendirme döneminde belirlenen bireysel gelişim ihtiyaçlarının yanı sıra, kurumsal sürdürülebilirlik ihtiyaçları doğrultusunda yapıyoruz. Bu yaklaşımla, işbaşı eğitimlerinin dışında, Aydem Akademi ve dış eğitim firmaları aracılığıyla sunulan sınıf içi ve online eğitimler düzenliyoruz. Bununla birlikte kendi iç eğitmenlerimizi yetiştirerek kendi deneyim ve tecrübelerimizi yeni kuşaklara aktarıyoruz. Ayrıca üretim çalışanları için başta iş güvenliği olmak üzere zorunlu tüm eğitimleri ve teknik gelişim eğitimlerini hassasiyetle tamamlıyor ve takip ediyoruz. Görev değişikliği ve rotasyon yapılan çalışanlarımıza da yeni görevi ile ilgili gerekli eğitimleri veriyoruz.

# İnsan Kaynakları

## 3-Performans Yönetim Sistemi

Başarıyı ödüllendirmek ve çalışanlarımızın memnuniyetini artırmak üzere şeffaf bir yaklaşımla gerçekleştirdiğimiz Performans Yönetim Sistemi; çalışanların şirket hedeflerine ne ölçüde katkısı olduğunu ve bu hedeflere nasıl ulaşıldığını tespit etmek amacıyla performanslarının objektif ve etkili bir şekilde ölçülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerini kapsar. Çalışanların yetkinliklerine ve iş sonuçlarına odaklanan performans değerlendirme sistemimizi, yılda bir kez tüm çalışanlarımıza uygulamaktayız. "Hedefler" ve "Yetkinlik" olmak üzere iki ana başlık altında oluşan sistemde; şirket hedeflerimizi, önceliklerimizi, kurumsal yetkinliklerimizi performans yönetim sistemi aracılığıyla tüm çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

Her çalışan bu hedefler doğrultusunda birim yöneticisiyle birlikte şirketi başarıya ulaştıracak hedefleri bilerek, sorumluluk alanında buna etki edecek bireysel hedefleri belirlemektedir. Hedeflerin ölçülebilir olması esastır. Aynı zamanda çalışanların işini daha iyi icra etmesini sağlayacak profesyonel gelişim hedefleri de performans sisteminde önceliklendirilebilmektedir.

Kurumsal yetkinlikler ise davranış göstergeleri yardımıyla değerlendirilerek nihai performans sonucuna etki etmektedir. Amaç; çalışanların hedefleri doğrultusunda nasıl bir tutum ve davranış içinde bulunduğunun gözlemlenmesi ve beklentinin ne yönde olduğunun aktarılmasıdır. Performans Yönetim Sistemi'nin etkinliğini arttıran ara değerlendirme, tüm sürecin içinde önemli rol oynamaktadır. Hedefler belirlenirken, takip edilirken ve değerlendirilirken etkin olarak geri bildirimde bulunmak sistemin başarısını etkilediği için bu sürece çok önem gösterilmektedir. Performans değerlendirme sonuçları birçok alana girdi sağlamakta, bu ana başlıklar çerçevesinde yaptığımız değerlendirmeler; çalışan gelişim planlamaları, eğitim ihtiyaç analizi çalışmaları, ücret çalışmaları, şirket için terfi/rotasyon kararları gibi alanlarda kullanılmaktadır.



## 4-Ücret Yönetim Sistemi

Şirket Ücret Sistemi; makroekonomik göstergeler, faaliyet gösterilen sektör, ücret piyasası, iş kademeleri ve performansla ilgili olarak şekillendirilir. Ücret politikasının bir unsuru olarak, alanında uzman bağımsız danışmanlık şirketlerinin araştırma ve çalışmalarından faydalanılmaktadır. Bu doğrultuda yapılan düzenli piyasa analizlerini kullanarak şirketimizde adil ve piyasa ile rekabet edilebilir ücret ve yan haklar politikası uygulanmaktadır. Ayrıca çalışanlarımıza görev ve unvanlarına bağlı olarak çeşitli yan haklar sunulmaktadır. Bu bağlamda vizyonumuzla da uyumlu olacak şekilde İnsan Kaynakları bakış açımızla çalışanlarımız arasında cinsiyete dayalı ücret ayrımı yapılmamaktadır. Şirket olarak profesyonel ekibimizle birlikte her yıl ücret araştırmalarına katılmakta, şirketimizin ücret ve yan haklar stratejilerini yeniden değerlendirmekteyiz. Bununla birlikte Şirketimizde performansı ayarıştırıp ödüllendirerek çalışanı motive edecek bir sistem kurgusu yer almaktadır. Bu anlayışla şirketimizde ücretler; bireysel performans sonuçları, ücret araştırmaları, ekonomik göstergeler ve şirket içi dengeler doğrultusunda, yıl sonu ücret artış döneminde yılda bir kez olacak şekilde değerlendirilir.

## 5-Yetenek Yönetimi Süreçleri

Şirket, organizasyonu başarıya ulaştıracak en önemli kaynağı olan insan unsurunun değerini bilerek, tüm çalışanlarının profesyonel ve bireysel gelişimlerini öncelikli konular arasında belirlemiş, kariyer beklentilerini de dikkate alarak şirket içi terfi, transfer ve rotasyon sistemini devreye almıştır. Bu bağlamda şirketimiz deneyimli ve alanında uzman olan çalışanlarına organizasyonda oluşan pozisyon ihtiyaçlarını iç ilan ile duyurmaktadır. Seçim sürecinde farklı işe alım enstrümanlarını da kullanıp sürece dahil etmekte, böylelikle yetişmiş iş gücünü değerlendirerek çalışanlarına yatay ve dikey kariyer olanakları sunmaktadır.

Şirket içinde rotasyon ve görev değişikliği süreçlerinde İnsan Kaynakları ekibimiz tarafından çalışan ile ilk 2 ay boyunca düzenli iletişim kurulmaktadır. Çalışanın performansı, talepleri, memnuniyeti ve ihtiyaçların bu süreçte takip edilmektedir. Görev değişikliği ve rotasyon yapılan çalışanlarımızın nakliye masrafları, nakliye ve taşıma sigortası giderleri, konaklama ve yerleşim yardımından oluşan nakdi yardım destekleri şirket tarafından sağlanmakta, taşınma süreçleri için izin olanağı sunulmaktadır.

Organizasyonun sağlıklı işleyişi şirket stratejisi ile uyumlu olarak ve değer üretiminde yüksek payı olan pozisyonların belirlenerek devamında bu rollere doğru yetkinliklerdeki çalışanların yerleştirilmesi amacı ile kritik roller tanımlanmaktadır. Bu doğrultuda kritik rollerin tanımları, kritik rolde görev alan çalışanların rolle uyumunun takibi yapılmaktadır. Kısa, orta ve uzun vadede rol yedeklemesi olarak aksiyonlar planlanmaktadır. Bu planlamaların tamamlanması ile Genel Müdür görüş ve onayının ardından Yönetim Kurulu bilgisine sunulmaktadır.



## 6-Çalışma Ortamı ve Çalışma Mevzuatına Uyum

Çalışma ilişkileri, yürürlükteki mevzuata uygun olarak yürütülmektedir. Şirketimiz politikaları ve stratejileri doğrultusunda, belirlenen yönetmelik, prosedürler ve talimatlar dahilinde kullanılacak yöntem, araç, ölçüt, şart ve kurallar yazılı olarak belirlenmektedir. Çalışanlarımız arasında ırk, din, dil, renk, yaş, cinsiyet, ailevi durum, ulusal köken, sağlık durumu, fiziksel engel, cinsel tercih, mümkün ya da olası hamilelik durumu, sendikal aktiviteler ya da yasalarca belirlenen diğer faktörler dahilinde ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda müsamaha göstermemekteyiz.

Çalışanlarımızın farklılıklarına değer vermeyi, çeşitliliği hedeflerimize ulaşmak için benimsemeyi ve çalışanlarımızın iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını kullanmalarını sektöre uğratacak her türlü durumun önüne geçmekteyiz.

Çalışanlarımıza sağlıklı, ergonomik, hijyenik, güvenli ve memnuniyetle çalışacakları çalışma koşulları sağlamakta ve İş Sağlığı ve Güvenliği prensipleri çerçevesinde gerekli önlemleri almaktayız. Çalışma ortamı ve şartlarını oluştururken, iş-aile yaşam dengesini dikkate alarak ve çalışan ebeveynlerin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurmaktayız. İş ortamında kötü muamele, yıldırma, insanlık dışı veya aşağılayıcı muamele, psikolojik şiddet, sözlü ya da yazılı herhangi bir iletişim yoluyla taciz ve istismar gibi olaylara kesinlikle müsamaha göstermemekteyiz.

# İnsan Kaynakları

## Öne Çıkan 2023 Uygulamalarımız

PUKÖ temelli yürütülen EYS çalışmaları kapsamında tüm çalışanlar ve şirketimiz için önemli konular ay bazında belirlenip bülten olarak yayınlanır. Yayınlanan bültende o ayki konunun genel özeti, şirketimiz için önemi ve bizden beklenenler ifade edilir. Ayın konusuna yönelik oluşturulan görseller bilgisayar arka planı olarak tüm çalışanların ekranlarına yansır.

## İşe Alım

Çalışanlarla ilk temasın gerçekleştirildiği işe alım süreçlerinde cinsiyetsiz CV yaklaşımı ve ayrımcılığa yer vermeyen bakış açısıyla şeffaf bir şekilde hareket edilmekte, Şirket'in temel değerleri olan Duyarlılık, Dinamiklik ve Hayata Dokunmak ilkeleri doğrultusunda ilerlenmektedir. Şirket'in iç portalları, web sitesi ve kariyer sayfalarında yayınlanan iş ilanlarıyla başlayan işe alım süreci; adayların, yetenek, tecrübe ve yetkinlik ölçüm kriterleriyle değerlendirilmesiyle devam ederken, Kişilik Envanteri ve Genel Yetenek testleriyle tamamlanmaktadır. Ayrıca çalışanların Şirket ve grup şirketlerindeki yeni kariyer fırsatlarına göz atabilmeleri, kariyerlerine yeni ve farklı bir yön verebilmeleri için her pazartesi günü açık pozisyonlar Kariyer Fırsatları başlığında paylaşılmaktadır.

## Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çates Elektrik Üretim, yeni işe başlayan çalışanlarını "Hoş geldin paketi" ile karşılarken, çalışanların yeni dünyaya gelen bebeklerine "Hoş geldin bebek paketi" ile "merhaba" demektedir. Geçtiğimiz yıllarda ise gerçekleştirdiği çalışan memnuniyet anket çıktıları doğrultusunda gelişim alanlarını belirleyerek, aksiyon planları oluşturmuş ve dönem içerisinde hayata geçirmiştir. Bu kapsamda güvenilirlik, hakkaniyet, takım ruhu ve saygı kriterlerinin gerekliliklerini yerine getiren Şirket, 2022 yılı için yapılan güvenilirlik anketine göre "Harika Bir İşyeri" olarak sertifikalandırılmıştır.

## Ücretlendirme, Yan Haklar ve Performans Yönetimi

Çates Elektrik Üretim, İnsan Kaynakları Politikası ışığında ücretlendirme süreçlerinde de titizlikle hareket etmekte, eşitlikçi bir anlayışla ilerlemektedir. Bu alanda global ve bağımsız bir ücretlendirme danışmanı ile çalışarak, süreçlerini adil ve tamamen performans analizlerine dayanan ücretlendirme sistemiyle yönetmektedir. Bu sayede çalışanlara cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep, inanç, ulus, medeni durum ve benzeri nedenlerle herhangi bir ayrımcılık yapılmadığından emin olunmakta ve çalışanların da bu kapsamda kendilerini güvende hissedeceği bir çalışma ortamı sunulmaktadır. Ücretlendirme süreçleri kapsamında, çalışan ücretlerinin enflasyon karşısında korunması amacıyla 2023 yılının başında önemli oranda artış gerçekleştirilmiştir. Yine yıl içerisinde enflasyondaki yükselişin devam etmesi nedeniyle ikinci ücret düzenlemesi yapılmıştır. Bunun yanı sıra, anlaşmalı bankayla imzalanan protokoller dahilinde çalışanlara promosyon ödemelerinin yapılması sağlanmıştır. Çalışanlarına; özel sağlık sigortası, yıllık bazlı performans primi, pozisyon bazlı araç, telefon, laptop, yemek, yılbaşı ve özel günlerde hediyeler, kıdem ödülleri, evlenme ve doğum ödüllerini kapsayan çok geniş bir yelpazede yan haklar sunan Çates Elektrik Üretim; tüm çalışanlarının bu haklardan eşit bir şekilde faydalanmasını temin etmektedir. Tüm bunlara ek olarak 2023 yılında ayrıca tüm çalışanlarımıza "Enerjik" mottosuyla içerisinde vitaminler bulunan bir kış paketi hediyesi verilmiştir. Çates Elektrik Üretim, çalışanlarına görev, sorumluluk ve yetkinlikleri dahilinde hedefler vermekte ve yıllık değerlendirmeler neticesinde prim ödemesi yapmaktadır. Bunu yaparken kariyerleri boyunca çalışanları motive eden, güven veren ve eşitlikçi bir yapıyla ilerlemektedir. Değerlendirme süreçlerinde temel yetkinlikler ve teknik bilgi derinliği gibi hususlar dikkate alınmaktadır.

## Staj Programları

Çates Elektrik Üretim 2023 yılında, bünyesinde yaklaşık 50 öğrenciye staj imkanı sağlayarak profesyonel iş hayatına adım atmalarını sağlamıştır. Gerek staj öncesi düzenlenen oryantasyon eğitimleri ile gerekse de stajları süresince kendilerine verilen pratik eğitimlerle iş hayatına hazırlanmalarına destek sağlanmaktadır.

## Çalışma Modeli

Optimum verimliliğe ulaşmak ve rekabet gücünü artırmak amacıyla bilgi teknolojileri altyapılarının dijitalleşme eksenindeki dönüşümünü COVID-19 salgını öncesinde tamamlayan Çates Elektrik Üretim, geliştirdiği yenilikçi iş yapış şekilleriyle ortaya çıkan yeni çalışma düzenine hızla adapte olmuştur. Şirket bu sayede, çalışanlarıyla birlikte daha dinamik ve yenilikçi bir organizasyona dönüşürken, sektörün geleceğine öncülük etme iddiasını da pekiştirmiştir. #EnerjiİçinBiz diyerek hibrit çalışma sistemiyle takım ruhu, çeviklik ve öncülüğe odaklanan özgün bir çalışma modeli geliştirmiştir.

## Eğitim

Çates Elektrik Üretim, çalışanlarının gelişimlerini gözeten ve Şirket amaç ve hedefleri doğrultusunda daha verimli çalışmalarını hedefleyen bir Eğitim Politikası uygulamaktadır. Çalışanların eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, eğitim faaliyetlerinin planlanması ve uygulanması, tüm eğitim kayıtlarının tutulması ve eğitim değerlendirme esaslarının etkinliği özenle takip edilmektedir. Her bir çalışanın potansiyeli doğrultusunda; teknik, mesleki ve kişisel gelişim konularında ihtiyaçlarıyla uyumlu eğitimler planlanmaktadır. Dijital dönüşüm adımlarından biri olan; öğrenme yönetim sistemi alt yapısı ile kurulmuş Aydem Akademi eğitim platformu ile yapılan işbirliği neticesinde, çalışanlarımız 8000'den fazla eğitime online olarak istedikleri zaman istedikleri yerden ulaşabilme şansına sahip olmuşlardır. Online eğitim günlerinde, eğitimden maksimum faydanın sağlanabilmesi adına çalışanlar desteklenmektedir.

# İnsan Kaynakları

## Çalışan Bilgileri

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren dönem için Şirket çalışanlarının sayısı aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

|                       | 31 Aralık 2022 |       |       | 31 Aralık 2023 |       |       |
|-----------------------|----------------|-------|-------|----------------|-------|-------|
| CİNSİYET DAĞILIMI     | TOPLAM         | KADIN | ERKEK | TOPLAM         | KADIN | ERKEK |
| <b>Beyaz Yaka</b>     | 46             | 8     | 38    | 46             | 8     | 38    |
| Mühendis              | 18             | 1     | 17    | 18             | 1     | 17    |
| İdari Personel        | 28             | 7     | 21    | 28             | 7     | 21    |
| <b>Mavi Yaka</b>      | 327            | 2     | 325   | 335            | 2     | 333   |
| İşletme Teknisyenleri | 168            | 2     | 166   | 172            | 2     | 170   |
| Bakım Teknisyenleri   | 159            | -     | 159   | 163            | -     | 163   |
| <b>Toplam</b>         | 373            | 10    | 363   | 381            | 10    | 372   |

31 Aralık 2023 itibarıyla Şirket'te 381 personelin 18'i mühendis, 28'i idari personel, 172'si işletme teknisyeni ve 163'ü bakım teknisyeni olarak çalışmaktadır. İlgili dönemlerde personel sayısında meydana gelen artışlar, eksik personellerin tamamlanmasından kaynaklanmaktadır.

| YAŞ DAĞILIMI          | 31 Aralık itibarıyla |         |         |         |            |        |         |         |         |            |
|-----------------------|----------------------|---------|---------|---------|------------|--------|---------|---------|---------|------------|
|                       | 2022                 |         |         |         |            | 2023   |         |         |         |            |
|                       | TOPLAM               | 18 - 39 | 40 - 49 | 50 - 59 | 60 ve üstü | TOPLAM | 18 - 39 | 40 - 49 | 50 - 59 | 60 ve üstü |
| <b>Beyaz Yaka</b>     | 46                   | 33      | 10      | 2       | 1          | 46     | 32      | 10      | 3       | 1          |
| Mühendis              | 18                   | 12      | 5       | -       | 1          | 18     | 13      | 3       | 1       | 1          |
| İdari Personel        | 28                   | 21      | 5       | 2       | -          | 28     | 19      | 7       | 2       | -          |
| <b>Mavi Yaka</b>      | 327                  | 153     | 98      | 70      | 6          | 335    | 182     | 102     | 47      | 5          |
| İşletme Teknisyenleri | 168                  | 71      | 45      | 50      | 2          | 172    | 89      | 52      | 29      | 2          |
| Bakım Teknisyenleri   | 159                  | 82      | 53      | 20      | 4          | 163    | 92      | 50      | 18      | 3          |
| <b>Toplam</b>         | 373                  | 186     | 108     | 72      | 7          | 381    | 213     | 112     | 50      | 6          |

| EĞİTİM DAĞILIMI       | 31 Aralık itibarıyla |             |      |          |                |        |             |      |          |                |
|-----------------------|----------------------|-------------|------|----------|----------------|--------|-------------|------|----------|----------------|
|                       | 2022                 |             |      |          |                | 2023   |             |      |          |                |
|                       | TOPLAM               | Ortaöğretim | lise | Önlisans | Lisans ve üstü | TOPLAM | Ortaöğretim | lise | Önlisans | Lisans ve üstü |
| <b>Beyaz Yaka</b>     | 46                   | 1           | 1    | 9        | 35             | 46     | 1           | 1    | 9        | 35             |
| Mühendis              | 18                   | -           | -    | -        | 18             | 18     | -           | -    | -        | 18             |
| İdari Personel        | 28                   | 1           | 1    | 9        | 17             | 28     | 1           | 1    | 9        | 17             |
| <b>Mavi Yaka</b>      | 327                  | 8           | 275  | 33       | 11             | 335    | 7           | 275  | 42       | 11             |
| İşletme Teknisyenleri | 168                  | 2           | 144  | 15       | 7              | 172    | 2           | 147  | 18       | 5              |
| Bakım Teknisyenleri   | 159                  | 6           | 131  | 18       | 4              | 163    | 5           | 128  | 24       | 6              |
| <b>Toplam</b>         | 373                  | 9           | 276  | 42       | 46             | 381    | 8           | 276  | 51       | 46             |

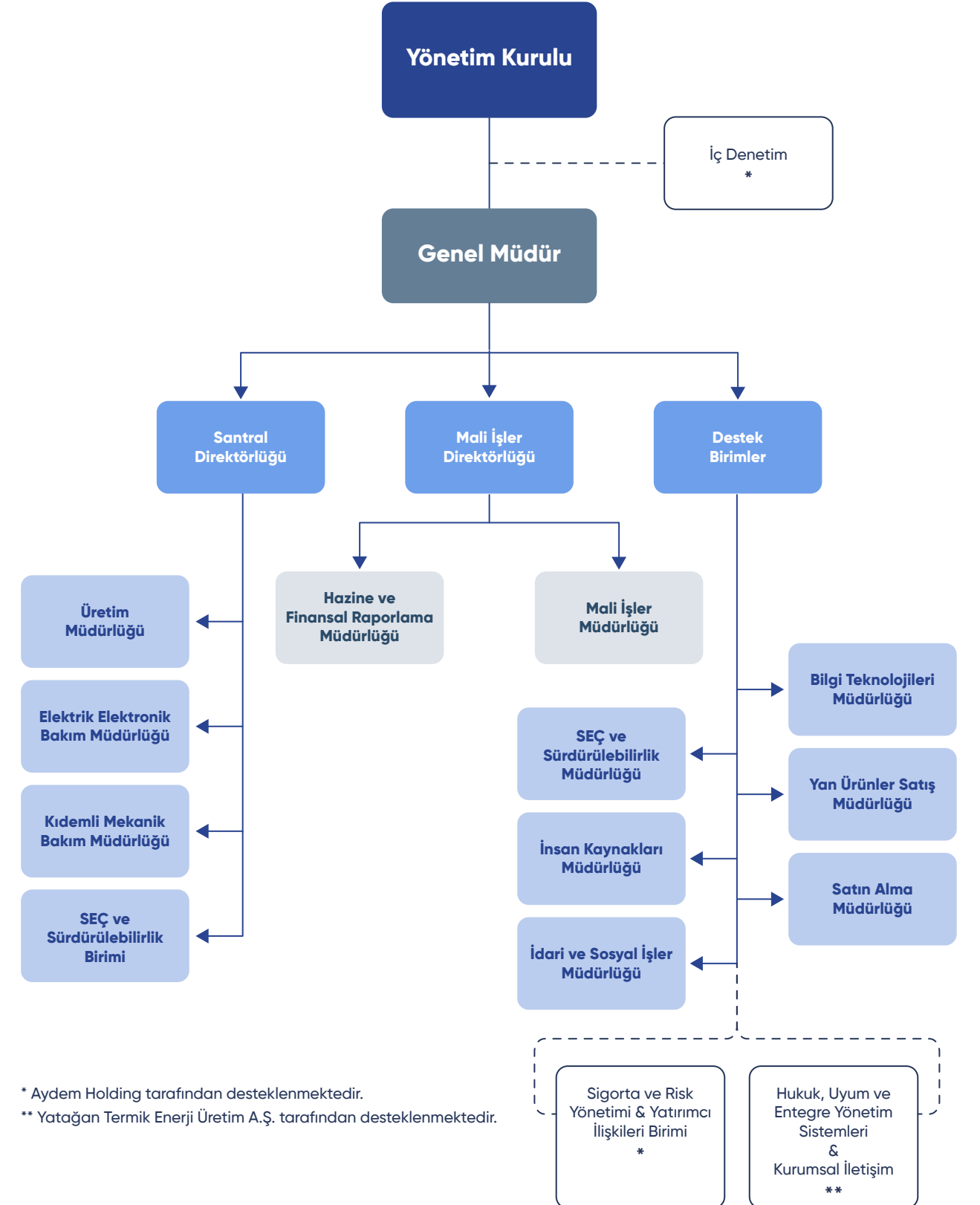
# İnsan Kaynakları

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in 333 personeli sendika üyesidir.

Şirket, çalışanlarının işe alınması veya işte tutulmasıyla ilgili olarak önemli herhangi bir ihtilaf veya sorun yaşamamıştır. Herhangi bir iş uyuşmazlığı veya personel ihtilafı nedeniyle Şirket faaliyetlerinde önemli bir durma veya kesinti söz konusu olmamıştır. Elektrik üretim faaliyetinde çalışanların 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 62'nci maddesi uyarınca greve gitmesinin yasaklanmış olması nedeniyle Şirket herhangi bir grevle karşılaşmamıştır. Özelleştirme öncesinde Santral'i işleten EÜAŞ'ın taşeron şirketlerinde çalışıp, özelleştirme sonrasında Şirket'te işe başlamış olan mavi yaka çalışanlar tarafından fark alacak talepli davalar açılmıştır. İşbu davalarda davacı işçiler, özelleştirme öncesine ilişkin çalışmaları kapsamında EÜAŞ işçilerinin aldıkları ücretleri almaları gerektiğine dair muvazaa tespiti talepli mahkeme kararlarının mevcut olduğunu ve kesinleşen bu kararlar dahilinde hak kazandıkları ücretlerin kazanılmış hak olduğunu iddia ederek, özelleştirme sonrasında da bu ücretler üzerinden kendilerine ödeme yapılması gerektiğini iddia ederek dava açmışlardır. İlk derece mahkemesinde karar verilen davalarda davanın reddi yönünde kararı verilmiş olup davacı taraflarca istinaf başvurusunda bulunulmuştur, ilgili dosyalar istinaf incelemesindedir. Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası ile devir aşamasında imzalanan toplu iş sözleşmesine ek protokollerde Şirket bünyesinde çalışan işçiler 4 gruba ayrılmış, kamudan devredilen işçiler ile devirden sonra Şirket bünyesinde çalışmaya başlayan işçilerin ücretleri farklı belirlenmiştir. Halen Şirket bünyesinde devirden önce ve devirden sonra diye sınıflandırılan aynı işi yapan, aynı unvana sahip fakat farklı ücretler alan işçiler mevcuttur. Toplu iş sözleşmelerinde bu ayrım mevcut olduğu sürece fark ücret alacağı talepli davaların açılma riski mevcuttur ancak istinaf incelemesinde bulunan ve Şirket lehine sonuçlanan bu davaların üst mahkeme incelemesinden geçerek yine Şirket lehine kesinleşmesi halinde bu risk ortadan kalkmış olacaktır.

Şirket ilgili davaların faaliyetlerini önemli derecede olumsuz etkileyeceğini düşünmemektedir.

# Organizasyon Şeması





SAĞLIK, ÇEVRE,  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



# Sağlık, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği

ÇATES olarak çalışan sağlığı ve güvenliği en yüksek önceliklerimizden biri olup, ulusal mevzuat yükümlülüklerini yerine getirip; uluslararası iş ve uygulamaları benimsiyoruz. Operasyonlarımız boyunca var olan ve oluşabilecek riskleri, öncesinde R5 (riskler için 5 dk), iş izin formları ve risk değerlendirilmeleri aracılığıyla değerlendiriyoruz. Risklerin önlenmesi ve acil durumlara hazır olmak Şirketimizin temel hedefidir.

Tüm çalışanlarımıza acil durumlar ve riskler hakkında eğitimler veriyor risk teşkil eden hususlar ile ilgili değerlendirmeler yapıldıktan sonra riskler ile ilgili farkındalığı arttırmak ve bu riskleri fırsata dönüştürmek adına kampanyalar düzenliyoruz. Yaşam Güvenliği ve Çevre Komitesi faaliyetleri kapsamında Davranış Odaklı Denetim ve Aylık Planlı Emniyet Kontrolleri yapılmaktadır. ÇATES'te tüm çalışanlar SEÇ ve Sürdürülebilirlik Politikasına uymayı taahhüt eder.

Şirket iş sağlığı ve güvenliği konularında kendi bünyesinde yer alan SEÇ ve Sürdürülebilirlik birimi ile mevzuata uyum konusunda çalışmalar yürütmektedir. Şirkette, iş sağlığı ve güvenliği uzmanları ve iş yeri hekimi görev yapmaktadır.

Şirket ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında birçok düzenlemeye tabidir. Şirket, İSG prosedürleri ile Santral'de çalışan personelin İSG ve çevre mevzuatında belirlenen kurallara aykırı olarak zarar görmesini önlemeyi amaçlamaktadır. İSG düzenlemeleri kapsamında, yapılması gereken tüm eğitimler ve diğer yükümlülükler Şirket tarafından yerine getirilmektedir. Şirket, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kalite Belgesine sahiptir.

Türkiye'nin öncü enerji şirketi ÇATES olarak en büyük önceliğimiz, şirket yönetimimizde en yüksek standartları sağlayarak, tüm çalışanlarımıza sağlıklı, güvenilir bir çalışma ortamı sunmak, kurum içi ve kurum dışı faaliyetlerimizde çevre bilinciyle hareket etmektir.

*İş güvenliği farkındalığını artırmak için "Ellerim Güvende" kampanyası hayata geçirilmiştir. Üst yönetimin de katılımıyla gerçekleştirilen lansmanda iş güvenliği kültürünün tüm sahalarda yaygınlaştırılması, kazaların sıfıra indirilmesi vurgusu yapılmıştır. Kampanya kapsamında tüm çalışanların farkındalığını artırmak için görsel materyaller hazırlanarak çalışanlara kısa eğitimlerle iş güvenliği hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır. Bu eğitim sonrasında el yaralanmalarımızda %85 düşüş yaşanmıştır. Kazaları ortadan kaldırmak için Altın Kurallar adını verdiğimiz kampanya ile kazaların önüne geçmeyi planlanmaktadır.*

*Çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarıyla ele aldığımız sürdürülebilirlik kavramını iş süreçlerimizle bütünleştirerek, doğaya ve insana saygılı iş yapış biçimimizi, tüm faaliyetlerimizin temelinde alarak süreçlerimizi yönetiyor ve düzenliyoruz.*



## Online Tehlike ve Olay Bildirimleri

Dijitalleşme yolculuğuna tüm hızıyla devam eden şirketimiz, 2023 yılı içerisinde devreye alınan "SEÇ Portalı" uygulaması vasıtası ile tesis ve eklentileri içerisinde tespit edilen tehlike, risk ve olayların artık yerinde raporlanmasına olanak sağlayacak online platformlara geçiş sağlamıştır.



## Entegre Yönetim Sistemleri

Entegre Yönetim Sistemleri politika metninde; ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İSG, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında üst yönetimin taahhütleri bulunmaktadır. Üst Yönetimimizin taahhütleri doğrultusunda tüm çalışmalar planlanmakta ve yürütülmektedir.

EYS Yıllık Çalışma Planı doğrultusunda faaliyetler planlanır ve yürütülür.

Departmanların yürüttükleri süreçlerdeki mevcut durumun analizi, geliştirilmesi gereken noktaların tespiti amacıyla süreç çalışmaları yapılmaktadır. Bu çalışma kapsamında departmanların yürüttükleri süreçlerin iş akış diyagramları oluşturulur ve süreç özelinde risk ve fırsatlar belirlenir, her yıl gözden geçirilir.

Belirlenen süreçler özelinde KPI (Key Performance Indicator) belirleme çalışmaları her yılın başında yapılır. Bu çalışmayla süreçlerin performansı analiz edilir ve iyileştirme noktaları tespit edilir ve bu konularda aksiyonlar alınır.

Yönetim Sistemine uygunluğun kontrol edilmesi amacıyla her yıl iç tetkik süreci yürütülür. İç tetkik sürecinde tespit edilen bulgulara yönelik aksiyonlar ve düzeltici faaliyetler başlatılır.

Her yıl Üst Yönetimin katılımıyla birlikte YGG (Yönetim Gözden Geçirme) Toplantısı gerçekleştirilir. Gerçekleştirilen toplantıda yıl içerisinde Yönetim Sistemleri kapsamında yapılan tüm çalışmalar ilgili yönetim temsilcileri tarafından katılımcılara aktarılır. YGG Toplantısında alınan kararlara yönelik aksiyonların alınması sağlanır.

Farkındalık arttırmak amacıyla, EYS Eğitim Planı'nda belirlenen konular dahilinde yıl içerisinde ilgili çalışanlara eğitimler verilir. Ayrıca yeni işe başlayan her beyaz yaka çalışana EYS kapsamında oryantasyon eğitimi verilir.

Her yıl ilgili belgelendirme kuruluşu tarafından belgenin devamlılığının sağlanması için dış denetim süreci gerçekleştirilir. Yönetim Sistemlerine uygunluğun kontrolü bağımsız denetçiler tarafından sağlanır. Denetim sürecinde şirketin temsili yapılır.

Yönetim Sistemleri kapsamında yukarıda belirtilen bütün faaliyetler dijital ortamda (QDMS Sistemi) yürütülür. Sistemin etkin kullanımını sağlamak için tüm kullanıcılara modül bazlı eğitimler verilir.

EYS kapsamında yürütülen tüm çalışmalar PUKÖ döngüsü temelinde sürekli iyileştirmeyi sağlamak amacıyla yapılır.



# KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK



# Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Şirket tarafından bağış yapılabilmesi için gerekli hüküm, Şirket'in Esas Sözleşmesi'nde bulunmaktadır. Şirket, SPK düzenlemeleri, SPKn, TTK, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu ve diğer ikincil düzenlemeler ile Şirket iç düzenlemeleri ve Esas Sözleşmesi'nin işletme konusuna ilişkin maddesi çerçevesinde, kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları kapsamında, SPK'nın örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine ve uyulması zorunlu kurumsal yönetim ilkelerine aykırılık teşkil etmemesi ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, işletme konusunu aksatmayacak şekilde genel kurulun tespit edeceği sınırlar dâhilinde yönetim kurulu kararı ile bağış ve yardım yapabilir. Bununla birlikte, pay sahiplerinin haklarının korunması esasan uzaklaşılmasına yol açacak bağış ve yardımların yapılmasından kaçınılır.

Bağışın şekli, miktarı ve yapılacağı kurum, kuruluş veya kişilerin seçiminde Şirket'in kurumsal sosyal sorumluluk politikalarına uygunluk gözetilir. Üniversiteler, öğretim kurumları, vakıflar, kamuya yararlı ve diğer dernekler ve bu nitelikteki kişi veya kurumlar, sivil toplum örgütleri dâhil her türlü kurum, kuruluş ve kişiye bağış ve yardım yapılabilir.

ÇATES'te çalışan motivasyonunu ön planda tutulmaktadır. Çalışanlarımızın kendilerini değerli hissettiği, Şirket kültürümüz ve değerlerimiz etrafında şekillenen etkinlikler ile çalışanlarımızın bir araya gelmeleri ve iş motivasyonlarının yanında sosyal açıdan da motive olmaları sağlanmaktadır. Şirketimizin ana hissedarı Aydem Enerji'de; cinsiyet ayrımcılığı yapmadan tüm çalışanların hak, kaynak ve fırsatlardan tam ve eşit biçimde yararlanmaları, hayata dair sorumlulukları eşit bölüşmeleri gerektiğine inanılmaktadır. Bu yaklaşım ÇATES tarafından da benimsenmiştir. ÇATES'te eşit işe eşit ücret ilkesi benimsenmektedir. Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda çalışanlarımızın gelişimine değer katarak sürekli gelişimi destekliyoruz. ÇATES'te 2022 yılında kişi başına verilen eğitim saati bir önceki yıla oranla 3 katına çıkmıştır.

ÇATES ile Ormancılığı, Geliştirme ve Orman Yangınları ile Mücadele Hizmetlerini Destekleme Vakfı İşletme Müessesesi (OGEM-VAK) arasında ağaçlandırma iş birliği protokolü imzalandı. Erozyonla mücadele ve orman varlığının artırılması amacıyla imzalanan protokol ile ÇATES Elektrik Üretim Hatıra Ormanı adıyla Manisa ili Saruhan İlçesi Sarıçam Orman İşletmesi'ne bağlı ağaçlandırma sahasında toplam 10 bin adet fidan dikimi yapılacaktır.

ÇATES çocuk işçiliğinin sonlandırılmasına destek vermektedir. Bu kapsamda ÇATES'te çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Çalışan annelerimizin en temel ihtiyaçlarını karşılamak, iş yaşamlarını kolaylaştırmak için şirketimizde 2022 yılında süt odası projesi hayata geçirilmiştir.

ÇATES'te çeşitlilik ve kapsayıcılık alanındaki toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı tüm çalışmalar "Eşit Hayat" inisiyatifi ile sürdürülmektedir. 2020 yılında faaliyetlerine başlayan proje ile Şirketimizdeki gönüllü ekibi ile, şirketin kültürü, organizasyonu, eğitimleri, işe alım süreçleri, fiziki şartları, şirket içinde ve dışarıya verilen tüm mesajların toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımıyla dönüşümü için çalışılmaktadır. Her ay düzenlenen çevrim içi buluşmalarla toplumsal cinsiyet eşitliği kavramlarını farklı pencerelerden ele alınırken akademisyenler, aktivistler ve iş insanlarıyla bir araya gelinmektedir.

Çates Elektrik Üretim A.Ş. geleneksel hale getirmek için ilkin bu yıl düzenlediği futbol turnuvasına başladı. Çates Elektrik Üretim A.Ş. ve Entek Elektrik İnşaat A.Ş.'nin tüm çalışanlarının katılımıyla oluşturulan takımların yarıştığı futbol turnuvası 7 Kasım günü Kozlu'da özel bir hal sahada başladı. Turnuvaya babalarını izlemeye gelen çocuklar da bir taraftan kendileri için hazırlanan eğlencelerle hoş vakit geçirdiler.

5 Aralık Dünya Mühendisler Günü nedeniyle Çatalağzı Termik Santrali'nde mühendis olarak çalışan arkadaşlarımızın Dünya Mühendisler Günü'nü hediyelerle kutladık. Mühendislerimiz için özel olarak tasarlanmış mühendis kalemi eşliğinde Termik Santraller Genel Müdürü'nün kutlama mesajının yer olduğu notlarla mühendis arkadaşlarımızla paylaştık.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü için düzenlenen kahvaltı etkinliğinde tüm kadın çalışanlarımız bir araya geldi. Her yıl geleneksel olarak yapılan kadınlar günü kahvaltısı bu yıl da gerçekleştirildi. Tüm kadın çalışanların bir arada olduğu kahvaltıda çalışanlar için özel olarak hazırlanmış bileklikler de günün anlam ve önemine binaen kadın çalışanlarımıza takdim edilmiştir.

Başarılı bir paydaş yönetimi, şirketin başarısına önemli katkılar sağlar. Paydaşlarla kurulan etkili diyaloglar sayesinde şirketimiz toplumsal kabulünü artırırken, itibarını korur ve şirketimizin faaliyette olduğu bölge halkıyla olan ilişkilerini de güçlendirmektedir.

Bu durum iş ortamını olumlu etkilemekle birlikte, yeni iş fırsatları yaratarak diğer tüm paydaşlarımıza da güven vermektedir. ÇATES de uzlaşma, diyalog ve iş birliği gibi değerlere bağlı bir şekilde faaliyetlerimizi yürütmekteyiz. Paydaş ilişkilerinin aktif şekilde yürütülmesi, iletişim kanallarının doğru şekilde kullanılması ile itibar ve üretim kaybının önüne geçilmektedir. Faaliyette olduğumuz bölge halkıyla kurulan başarılı iletişim ile edinilen bilgiler ışığında ihtiyaçlar imkanlar ölçüsünde karşılanmaktadır.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı çocuklarımızla bir arada eğlenerek kutladık. Özel bir hal sahada çocuklar için hazırlanmış alana kurulan oyun parkları ve bahçe oyunları, animatörler ile çocuklarımızı 23 Nisan Çocuk Şenliğimizde ağırladık. Aileleri ile şenliğimize katılan çocuklar bahçe oyunları ve şişme kaydıraklarda eğlenirken aileler de çocuklarını izleyerek ikramlarımız eşliğinde hoşça vakit geçirdiler. Tüm çocukların davet edildiği 23 Nisan çocuk şenliğinde çocuklar organizasyondan mutlu ayrıldıklarını ifade ederek Mustafa Kemal Atatürk'e bu bayramı kendilerine armağan ettiği için de teşekkür ettiler. Bizler de Çates Elektrik Üretim olarak tüm çocuklarımızın 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutluyor, Türkiye'nin enerjisini çocuklarımızın geleceği için üretmekten mutluluk duyuyoruz.

ÇATES Yönetimi Bülent Ecevit Üniversitesi Otomasyon ve Arge Takımı'na sponsor olarak öğrencilerin Teknofest'te yarışmaları için destek oldu

Çates Elektrik Üretim'in (ÇATES) de içinde yer aldığı "Zonguldak" konulu belgesel çekimine ÇATES yönetimi de destek vermiştir. Çanakkale Üniversitesi İletişim Fakültesi Radyo Televizyon ve Sinema bölümü, son sınıf öğrencisi Zeynep Sünger tarafından çekilen "Zonguldak'ın Zenginlikleri" konulu belgesele ÇATES yönetimi tarafından destek verilmiştir.

Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı'nın (LÖSEV) kanserli çocuklarımıza destek olmak için başlatmış olduğu "satsuma mandalina" satışına ÇATES Elektrik Üretim A.Ş. de mandalina alarak destek olmuştur. ÇATES yönetimi çalışanlarına yemekhanelerde öğle ve akşam öğünlerinde LÖSEV mandalinası ikram ederek, kampanyaya destek verdi.

Çevre haftası kapsamında ÇATES'te gönüllülerin katılımıyla kıyı temizliği yapıldı. ÇATES Santral Direktörlüğü'nün de desteklediği etkinlikte çalışanlar gönüllü olarak ÇATES'te kıyı temizliği yaptılar.

Çates Elektrik Üretim'de (ÇATES) Elektronik Ölçü Kontrol ustası olarak çalışan Şaban Komşu yakma sanatıyla yaptığı eserlerini sergiledi. Komşu, ÇATES'in sponsorluğunda Güzel Sanatlar Galerisi'nde yakma resim sergisinde tüm eserlerini ziyaretçilerle buluşturdu.

Ülkemizdeki kan stoğuna destek olmak için düzenli aralıklarla yapılan kan bağışları ile Kızılay'a destek olunmaktadır. Kızılay ile işbirliği içinde yürütülen projede hayat kurtaran kan bağışının önemi vurgulanmaktadır. Tüm çalışanlarımızın desteği ile üç yıldır başarı ile yürütülen projede ÇATES kan bağışı alışkanlığının yaygınlaştırılması için Kızılay'a destek vermeye devam edecektir.

Kastamonu'da meydana gelen ve birçok kişinin mağdur olmasına sebep olan sel felaketine ÇATES (Çates Elektrik Üretim) kayıtsız kalmadı. ÇATES Yönetimi, Zonguldak Valiliği'nin Kastamonu'daki afetzedelere destek için düzenlediği yardım kampanyasına 100 bin TL bağış yaparak afetzedelere destekte bulundu.

Zonguldak Muslu Emirköy'de çıkan orman yangınına yardımcı olmak için ÇATES İtfaiye ekipleri, yangın söndürme çalışmalarına katıldı. Sabah saatlerinde Muslu Emirköy'de bir evden çıktığı tahmin edilen yangın kısa sürede etki alanını genişleterek ormanlık alana sıçradı. Bunun üzerine ÇATES İtfaiye ekipleri de tam donanımlı olarak yangın alanına giderek yangın söndürme çalışmalarına katıldı.

ÇATES'te iş yeri kültürü her şeyin üstünde tutulan insan sağlığı ve tüm çalışanların sağlıklı bir şekilde evlerine dönmesi üzerine inşa edilmiştir. İş güvenliği farkındalığını artırmak için "ellerim güvende" kampanyası hayata geçirilmiştir. Üst yönetimin de katılımıyla gerçekleştirilen lansmanda iş güvenliği kültürünün tüm sahalarda yaygınlaştırılması, kazaların sifra indirilmesi vurgusu yapılmıştır. Kampanya kapsamında tüm çalışanların farkındalığını artırmak için görsel materyaller hazırlanarak çalışanlara kısa eğitimlerle iş güvenliği hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.

ÇATES İtfaiye ekibi tarafından Çatalağzı Işıkveren Ortaokulu öğrencilerine okul bahçesinde uygulamalı yangın söndürme eğitimi verildi.

Çalışanlarımızın bireysel ve profesyonel gelişimine yatırım yaparak, şirket olarak uzun vadeli başarıya ve sürdürülebilirliğe olan inancımızı pekiştiriyoruz.



# BİLGİ TEKNOLOJİLERİ



## Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Bulunmamaktadır.

## Bilgi Teknolojileri

Şirket, Aydem Holding'den bilgi teknolojileri ve GDZ Enerji Yatırımları A.Ş.'den bilgi sistemleri hizmetleri almaktadır.

Dijitalleşme veri kalitesini artırarak, izlenebilirliği kolaylaştırmaktadır. Geleneksel yöntemlerle, veri toplama ve analiz süreci oldukça zaman alıcı ve hatalara açık olabilir. Dijital platformlar kullanılarak veriler otomatik olarak toplanarak gerçek zamanlı izlenebilir hale gelmektedir. Bu durum veri kalitesini artırırken hataların tespit edilmesini de hızlandırmaktadır. ÇATES olarak dijitalleşme iş sürekliliğimizin bir parçasıdır. Verilerin dijital olarak toplanması ve analiz edilmesi sayesinde, santral işlemlerinin sürekli olarak takip edilmesi ve yönetilmesi mümkün olmaktadır.

Sürekli evrilen teknolojik ilerlemeler ve bilgi güvenliği üretim süreçlerinde kritik önemdedir. Santralimizde gerçekleştirdiğimiz dijitalleşme ve otomasyon yatırımları, enerji üretimini daha verimli ve sürdürülebilir bir şekilde gerçekleştirmemize olanak tanımaktadır. Bu yatırımlar sayesinde, üretimimizi optimize ediyor, kaynaklarımızı daha etkin bir şekilde kullanarak verimlilik ve maliyet tasarrufu sağlıyoruz. Otomasyon sistemlerimizin entegrasyonu ile, ekipmanlarımızın durumunu gerçek zamanlı olarak izliyor, olası arızaları önceden tespit ederek iş sürekliliğini sağlıyoruz.

Otomasyonun getirdiği veri analitiği ile operasyonel riskleri en aza indirerek iş güvenliğini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Dijitalleşmenin getirdiği avantajları tam anlamıyla değerlendirebilmek için bilgi güvenliğine verdiğimiz önemi ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile destekliyoruz. ÇATES olarak, bilgi güvenliği stratejilerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor, en güncel siber güvenlik protokollerini uygulayarak çalışanlarımızı bu konuda eğitiyoruz.

Çates Elektrik Üretim'in 2023 yılı bilgi teknolojileri çalışmalarının odağında dijitalleşme, altyapının güçlendirilmesi ve siber güvenlik yer almıştır. Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü bu ekseninde dijital dönüşüm uygulamalarını geliştirmeye, Şirket'in teknoloji ihtiyaçlarına yönelik yeni uygulamaları iş birimlerine kazandırmaya devam etmiştir.

Şirketimizde dijitalleşmenin getirdiği avantajları güvenli bir şekilde kullanabilmek için ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde, etkin bir Kurumsal Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uyguluyoruz. Devreye alınan uygulamalarla Şirket'in regülasyonlara olan uyumluluğu artırılmış; bilgi güvenliği, kişisel verilerin korunumu, kurumsal verinin gizliliği için mevcut yapıyı destekleyici adımlar atılmıştır. Bilgi güvenliği stratejilerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor, en güncel siber güvenlik teknolojileri ile sistemlerimizi koruyoruz.

En önemli varlıklarımızdan biri olan verinin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlamak en büyük önceliğimizdir. Verinin elde edildiği, işlendiği, iletildiği ve saklandığı ortamlarda teknik ve idari tedbirler ile ilgili tüm kontrolleri yapıyoruz.

Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü, son kullanıcı ihtiyaçlarını doğru analiz ederek, uygun ve doğru kurumsal donanımlar ve çözümlerle çağın gerektirdiği teknoloji ürünlerinin Şirket'in iş birimleriyle buluşmasını sağlamayı sürdürmüştür. Yerinde ve uzaktan destek çalışmalarıyla kullanıcıların süreçlerinde kesinti yaşanmaması adına 7/24 son kullanıcı desteği verilmiştir.

Yine yıl içerisinde, Şirketin ihtiyaçları yerinde analiz edilmiş ve iş süreçleri içselleştirilerek, teknoloji gereksinimlerinin ve ihtiyaçların doğru tespit edilmesi sağlanmıştır. Tespitler doğrultusunda kurumsal uygulamalar, güvenlik ve altyapıda ihtiyaca yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü, 2024 yılında da siber güvenlik, kesintisiz iletişim ve sürdürülebilirlik temel odaklarıyla çalışmalarını şekillendirmeye ve iş birimlerinden gelen teknoloji ihtiyaçları ve yeni dijital dönüşüm taleplerine yönelik güncel uygulamaları devreye alarak tüm paydaşlarına destek olmaya devam edecektir.

Enerji sektörüyle ilişkili, global ölçekte fayda sağlayan çözümleri takip ederek, Şirket'e fayda sağlayacak donanım, uygulama ve çözümler için çalışmalar yapmayı, dünya çapında kabul gören operasyonel uygulamaları Şirketimizde de devreye alınmasına yönelik destek faaliyetlerini sürdürecektir.

Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü, altyapı iyileştirmelerine ve güvenlik çözümlerine yenilerini ekleyerek olgunluk seviyesini artırmayı, üretim tesisimizle merkezi birimler arasında güvenli ve kesintisiz haberleşmeyi temin etmeyi, iş birimlerinin süreçlerine her noktadan erişebilecekleri donanımları sağlamayı ve böylelikle Şirket için ürettiği katma değeri artırmayı hedeflemektedir.



# KURUMSAL YÖNETİM



## Yönetim Kurulu

**Hamdi Alp**

(Yönetim Kurulu Başkanı Aydem Holding'in Gerçek Kişi Temsilcisi, Genel Müdür)

Hamdi Alp, Trakya Üniversitesi Kamu Yönetimi bölümünden lisans derecesine sahiptir. Hamdi Alp, kariyerine Ocak 2001 – Aralık 2004 arasında Reysas Gıda A.Ş.'de Maliyet Kontrol Şefi olarak başlamıştır. Temmuz 2005 – Ekim 2006 tarihleri arasında Bütçe ve Maliyet Kontrol Uzmanı olarak Dünya Göz Hastanesi'nde; Ekim 2006'tan Temmuz 2009'a kadar Mali İşler Grup Müdür Yardımcısı olarak Medical Park Hastanesi'nde çalıştı. Hamdi Alp, devamında Temmuz 2009'dan Ekim 2016'ya kadar Akfel Holding'te Mali İşler Direktörlüğü görevini üstlendi ve Kasım 2016 – Mayıs 2018 tarihleri arasında Isystems Endüstri'de Mali İşler Direktörlüğü yaptı. Ekim 2018'de Aydem Holding'de Mali İşler Grup Müdürü görevine gelen Hamdi Alp, Ağustos 2019'da Şirket'in Mali İşler Direktörü olarak görev almaya başladı. Mart 2020 tarihinde Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin CFO'su olarak atandı. Nisan 2023 tarihinde ise, Aydem Grubu Termik Santraller Genel Müdürü olarak görevine devam etmektedir.

**Mehmet Akif Gül**

(Yönetim Kurulu Üyesi)

Mehmet Akif Gül, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Kariyerine 1980 yılında pay sahibi olarak kuruluşunda yer aldığı Elsan Elektrik Gereçleri A.Ş.'de başlayan Mehmet Akif Gül, aynı şirkette Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Sektörde 40 yıllık tecrübesi olan Mehmet Akif Gül, aynı zamanda Aydem Enerji grup şirketlerinden ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. ve GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır. Hali hazırda Elsan'da Genel Müdür ve Tümaş Mermer A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

**Engin Kavas**

(Yönetim Kurulu Üyesi)

İTÜ Matematik Mühendisliği bölümünden mezun olan ve sonrasında aynı üniversitenin Sistem Analizi programında yüksek lisansını tamamlayan Engin Kavas gerek yurt içinde gerekse yurt dışında Telekom, Sağlık, Otomotiv, Savuma Sanayi ve Enerji sektörlerinde faaliyet gösteren firmalarda üst düzey yönetici olarak çalışmış, bu firmaların bilgi teknolojileri bölümlerini yönetmiş ve büyük ölçekli bir çok başarılı dijital dönüşüm projesine imza atmıştır.

25 yılı aşan bir kariyere sahip olan Engin Kavas, halen Aydem Enerji'de Bilgi Teknolojileri Grup Başkanı olarak çalışmakta, ayrıca Aydem Enerji'nin grup şirketleri Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

**Ridvan Edip Akdeniz**

(Yönetim Kurulu Üyesi, Santral Direktörü)

Ridvan Edip Akdeniz, Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği bölümünden 2005 yılında mezun oldu. Kariyerine Yatağan Yeniköy Elektrik Üretim A.Ş.'de başlamış olup burada üretim Müdürlüğü, Ölçü kontrol mühendisliği, FDG işletme Mühendisliği, Başmühendislik görevlerini yerine getirdi. 2014 yılında Aydem Enerji bünyesinde çalışmaya başladı. Akdeniz, Aydem Enerji'de önce Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş.'de Santral Müdür Yardımcılığı, ardından 2019 yılında Termik Santraller Üretim Planlama Kıdemli Müdürü olarak görev aldı.

Ridvan Edip Akdeniz, 2021 yılından itibaren de Çatalağzı Termik Santrali Direktörü olarak görev yapmaktadır.

**Emirhan Karayay**

(Yönetim Kurulu Üyesi)

Emirhan Karayay, lisans eğitimini İşletme bölümünde, yüksek lisans eğitimini de İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Finans Yönetimi (MS) alanından tamamlamıştır. Kariyerine, 1999 yılında Şahinler Holding'de İnsan Kaynakları Uzmanı olarak başlamıştır. 2005 – 2012 yılları arasında ve 2015 yılında Yıldız Holding'de sırasıyla, İnsan Kaynakları Yöneticisi ve İnsan Kaynakları Müdürü olarak çalışmıştır. 2012 – 2013 yılları arasında Matlı Şirketler Grubunda İnsan Kaynakları Müdürlüğü görevinde bulunmuştur. 2013 – 2018 yılları arasında Eksim Yatırım Holding'de İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev almıştır. 2019 yılında Aydem Holding bünyesine katılmış olup ilk olarak Aydem Holding İnsan Kaynakları Grup Direktörü olarak görev yapmıştır. Sonrasında Aydem Yenilenebilir A.Ş. İnsan Kaynakları Direktörü olarak çalışmış olup 2020 – 2022 yılları arasında da Aydem Holding Elektrik Dağıtım Şirketleri ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. ve GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş. İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevini icra etmiştir. 2023 itibarıyla yeniden Aydem Holding İnsan Kaynakları Grup Direktörlüğü görevine atanmış olup İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak görevine devam etmektedir ve Aydem Enerji grup şirketlerinde yönetim kurulu üyelikleri bulunmaktadır.

**2023 yılı içerisinde 55 adet Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş olup, toplantılara katılım durumu %100 olarak gerçekleşmiştir.**

# Yönetim Kurulu

| Adı Soyadı                                               | Son 5 Yılda Görev Aldığı Şirketler ve Üstlendiği Görevler                              | Ortağı Olduğu ve Şirketler Ortaklık Durumu                      |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| YÖNETİM KURULU ÜYELERİ                                   |                                                                                        |                                                                 |
| Aydem Holding A.Ş.<br>(Gerçek kişi temsilcisi Hamdi ALP) | <b>Yönetim Kurulu Başkanı:</b>                                                         | Çates Elektrik Üretim A.Ş. (%100)                               |
|                                                          | (i) Aydem Enerji Yatırımları A.Ş.                                                      | Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş. (%100)                        |
|                                                          | (ii) Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.                                                   | Aydem Enerji Yatırımları A.Ş. (%100)                            |
|                                                          | (iii) Çates Elektrik Üretim A.Ş.                                                       | Aydem Yapı Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. (%100)                  |
|                                                          | (iv) Yatağan Termik Enerji A.Ş.                                                        | Bereket Elektrik Tedarik A.Ş. (%100)                            |
|                                                          | (v) Aydem Plus Enerji Çözümleri Tic. A.Ş. (eski unvan Ege Perakende Enerji Satış A.Ş.) | Elsan Elektrik Gereçleri San. Ve Tic. A.Ş. (%100)               |
|                                                          | (vi) Aydem Elektrik Perakende Satış A.Ş.                                               | Tümaş Mermer Sanayi ve Ticaret A.Ş. (%100)                      |
|                                                          | (vii) Gediz Perakende Satış A.Ş.                                                       | Bereket Havacılık A.Ş. (%100)                                   |
|                                                          | (viii) Gdz Enerji Yatırımları A.Ş.                                                     | Aydem Elektrik Perakende Satış ve Ticaret A.Ş. (%100)           |
|                                                          | (ix) Parla Enerji Yatırımları A.Ş.                                                     | ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. (%90)                                 |
|                                                          | (x) Parla Solar Hücre ve Panel Üretim A.Ş.                                             | GDZ Enerji Yatırımları A.Ş. (%100)                              |
|                                                          | (xi)Yf Operasyonel Kiralama A.Ş.                                                       |                                                                 |
|                                                          | (xii) Extranet İletişim Hizmetleri A.Ş. (sona erme tarihi: 25.10.2023)                 | Yalova Rüzgar Enerjisinden Elektrik Üretim A.Ş. (%50)           |
|                                                          | (xiii) Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret A.Ş. (01.06.2022)                        | Parla Enerji Yatırımları A.Ş. (%100)                            |
|                                                          | <b>Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı:</b>                                               | ADM Energy Elektrik Yatırımları A.Ş. (%100)                     |
|                                                          | (i) Elsan Elektrik Gereçleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.                                    | Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. (%84,2)                         |
|                                                          | (ii) Tümaş Mermer Sanayi ve Ticaret A.Ş.                                               | Yatağan Servis ve Enerji Danışmanlık A.Ş.                       |
|                                                          | (iii) Aydem Yapı Gayrimenkul Yatırımları A.Ş.                                          | Parla Solar Hücre ve Panel Üretim A.Ş.                          |
|                                                          | (iv) Yalova Rüzgar Enerjisinden Elektrik Üretim A.Ş.                                   | Gediz Enerji Yatırımları A.Ş.                                   |
|                                                          |                                                                                        | Panobel Elektrik Gereçleri A.Ş.                                 |
|                                                          |                                                                                        | YF Operasyonel Kiralam A.Ş.                                     |
|                                                          |                                                                                        | GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.                                       |
|                                                          |                                                                                        | Gediz Elektrik Perakende Satış A.Ş.                             |
|                                                          |                                                                                        | Aydem Plus Enerji Çözümleri Tic. A.Ş.                           |
|                                                          |                                                                                        | Eytur Enerji Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.                    |
|                                                          |                                                                                        | Başat Enerji Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.                    |
|                                                          |                                                                                        | Sarı Perakende Enerji Satış ve Tic.A.Ş.                         |
|                                                          |                                                                                        | Akköprü Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.                        |
| Mehmet Akif GÜL                                          | <b>Yönetim Kurulu Başkanı</b>                                                          | Aydem Holding A.Ş. (%3.5)<br>Bereket Yatırım Holding A.Ş. (%33) |
|                                                          | (i) Elsan Elektrik Gereçleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.                                    |                                                                 |
|                                                          | <b>Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı</b>                                                |                                                                 |
|                                                          | (i) GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş. (bitiş tarihi: 25.09.2024 )                              |                                                                 |
|                                                          | (ii) ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. (bitiş tarihi: 25.09.2024)                              |                                                                 |
|                                                          | <b>Yönetim Kurulu Üyesi</b>                                                            |                                                                 |
| Rıdvan Edip AKDENİZ                                      | (i) Çates Elektrik Üretim A.Ş.                                                         | -                                                               |
|                                                          | (ii) Kızılağaç Yeşilyayla Yapı Konut Kooperatifi                                       |                                                                 |
|                                                          | <b>Diğer Görevler</b>                                                                  |                                                                 |
|                                                          | (i) Çates Elektrik Üretim A.Ş. – Santral Direktörü                                     |                                                                 |
|                                                          |                                                                                        |                                                                 |
|                                                          |                                                                                        |                                                                 |

| Adı Soyadı             | Son 5 Yılda Görev Aldığı Şirketler ve Üstlendiği Görevler                             | Ortağı Olduğu ve Şirketler Ortaklık Durumu |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| YÖNETİM KURULU ÜYELERİ |                                                                                       |                                            |
| Engin KAVAS            | <b>Yönetim Kurulu Üyesi</b>                                                           | -                                          |
|                        | (i) Çates Elektrik Üretim A.Ş.                                                        |                                            |
|                        | (ii) GDZ Enerji Yatırımları A.Ş.                                                      |                                            |
|                        | (iii) Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş.                                               |                                            |
|                        | <b>Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı</b>                                               |                                            |
|                        | (i) Aydem Enerji Yatırımları A.Ş.                                                     |                                            |
|                        | (ii) Parla Enerji Yatırımları A.Ş.                                                    |                                            |
|                        | (iii) ADM Energy Elektrik Yatırımları A.Ş.                                            |                                            |
|                        | (iv) Parla Solar Hücre ve Panel Üretim A.Ş. (GDZ Enerji Yatırımları A.Ş.'yi temsilen) |                                            |
|                        | (v) Gediz Enerji Yatırımları A.Ş.                                                     |                                            |
|                        | (vi) Aydem Plus Enerji Çözümleri Ticaret A.Ş.                                         |                                            |
|                        | <b>Diğer Görevler</b>                                                                 |                                            |
|                        | Aydem Holding A.Ş. – Bilgi Teknolojileri Grup Başkanı                                 |                                            |
|                        | <b>Yönetim Kurulu Üyesi</b>                                                           |                                            |
| Emirhan KARAYAY        | (i) Çates Elektrik Üretim A.Ş.                                                        | -                                          |
|                        | (ii) Elsan Elektrik Gereçleri Sanayi ve Tic. A.Ş.                                     |                                            |
|                        | (iii) Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş.                                               |                                            |
|                        | (iv) GDZ Enerji Yatırımları A.Ş.                                                      |                                            |
|                        | (v) Extranet İletişim Hizmetleri A.Ş. (bitiş tarihi: 25.10.2023)                      |                                            |
|                        | (vi) Yf Operasyonel Kiralama A.Ş.                                                     |                                            |
|                        | (vii) Gediz Enerji Yatırımları A.Ş.                                                   |                                            |
|                        | (viii) Parla Enerji Yatırımları A.Ş.                                                  |                                            |
|                        | (ix) ADM Energy Elektrik Yatırımları A.Ş.                                             |                                            |
|                        | (x)Yatağan Servis ve Enerji Danışmanlık A.Ş.                                          |                                            |
|                        | (xi) Inoven Enerji Mühendislik ve Tic. A.Ş.                                           |                                            |
|                        | (xii) İmpera Enerji ve Mühendislik A.Ş.                                               |                                            |
|                        | <b>Diğer Görevler</b> (i) Aydem Holding A.Ş. – İnsan Kaynakları Grup Başkanı          |                                            |
|                        |                                                                                       |                                            |

## Yönetim Kurulu

| Adı Soyadı                                  | Son 5 Yılda Görev Aldığı Şirketler ve Üstlendiği Görevler                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Ortağı Olduğu ve Şirketler Ortaklık Durumu |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| <b><u>YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONEL</u></b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                            |
| Mehmet ÖZÜLKÜ                               | (i) Çates Elektrik Üretim A.Ş. – Mali İşler Direktörü<br>(ii) Enerjisa Enerji Üretim A.Ş. – Finansal Planlama Müdürü (bitiş tarihi: Eylül 2022)<br>(iii) Vorwerk Turkey Ev Aletleri Ltd. Şti. – Finans Müdürü (bitiş tarihi : Eylül 2019)<br>(iv) Gulf Cryo Gaz Sanayi ve Ticaret A.Ş. – Finans Müdürü (bitiş tarihi : Ağustos 2018)<br>(v) Yatağan Servis ve Enerji Danışmanlık A.Ş. – Müdür                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | -                                          |
| Hasan AKPINAR                               | (i) Aydem Holding A.Ş. – Aydem Enerji Hazine ve Finans Grup Direktörü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | -                                          |
| Hamdi ALP                                   | (i) Aydem Grubu Termik Santraller Genel Müdürü<br><b>Yönetim Kurulu Başkanı</b><br>(i) Çates Elektrik Üretim A.Ş. (Aydem Holding A.Ş.’yi temsilen)<br>(ii) Yatağan Termik Enerji A.Ş. (Aydem Holding A.Ş.’yi temsilen)<br>(iii) Bereket Elektrik Tedarik A.Ş.<br>(iv) Aydan Madencilik Enerji Sanayi ve Tic. A.Ş.<br>(v) Yatağan Servis ve Enerji Danışmanlık A.Ş. (Aydem Yapı Gayrimenkul Yatırımları A.Ş.’yi temsilen)<br><b>Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı</b><br>(i) Tümaş Mermer Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Aydem Holding A.Ş.’yi temsilen)<br>(ii) Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. (görev başlangıç tarihi: 20.10.2023 - görev bitiş tarihi: 25.10.2023)<br>(iii) Akköprü Yenilenebilir Enerji A.Ş. (20.10.2023 - 26.10.2023)<br>(iv) Aydem Yapı Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. (Aydem Holding A.Ş.’yi temsilen)<br><b>Yönetim Kurulu Üyesi</b><br>(i) Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. (görev başlangıç tarihi: 03.04.2020 - Görev bitiş tarihi: 10.06.2021)<br>(ii) Akköprü Yenilenebilir Enerji A.Ş. (görev başlangıç tarihi: 15.10.2021 – görev bitiş tarihi: 5.06.2023)<br>(iii) Ayges Solar Enerji Üretim A.Ş. (görev başlangıç tarihi: 29.11.2019 – görev bitiş tarihi: 18.01.2022)<br>Bereket Havacılık A.Ş.<br>(iv) Inoven Enerji Mühendislik ve Tic. A.Ş.<br>(v) İmpera Enerji ve Mühendislik A.Ş.<br>Genel Müdür – Çates Elektrik Üretim A.Ş. – Yatağan Termik Üretim A.Ş. 05.2023 - halen<br>Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı/CFO - Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. – 04.2020 - 04.2023<br>Mali İşler Grup Müdürü-Aydem Holding AŞ<br>10.2018 - 07.2019 | -                                          |
| Rıdvan Edip AKDENİZ                         | <b>Yönetim Kurulu Üyesi</b><br>(i) Çates Elektrik Üretim A.Ş.<br>(ii) Kızılağaç Yeşilyayla Yapı Konut Kooperatifi<br><b>Diğer Görevler</b><br>(i) Çates Elektrik Üretim A.Ş. – Santral Direktörü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | -                                          |

# Bağımsızlık Beyanları

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bulunmamaktadır.

## Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

### Yönetimden Mesajlar, Riskler ve Fırsatlar

Çates Elektrik Üretim olarak, risk yönetim süreçlerimizde uluslararası kabul görmüş risk yönetim prensiplerini kullanmakta, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemesine eksiksiz şekilde uyum sağlamaktayız. Çates Elektrik Üretim olarak, risk yönetimini, faaliyetlerimizin ve stratejik planlamamızın bütününe entegre ederek; tüm yatırım kararlarımızda ve süreçlerimizde güvenilir bir risk yönetim mekanizması uygulamakta, tüm risk ve fırsatları kapsamlı şekilde değerlendirmekteyiz. Tüm süreçlerimizde ve birimlerimizde şirket kültürü haline gelen, risk farkındalığımız sayesinde stratejik kararlarımızın ve operasyonel faaliyetlerimizin risk iştahımızın sınırları içerisinde kalmasını sağlamakta, mali performans ve itibar dahil olmak üzere Şirketimizi ve paydaşlarımızı olumsuz etkileyebilecek tüm risk unsurlarını en etkin şekilde yönetmekteyiz. Karşılaşılabilecek riskleri saptamak ve analiz etmek, uygun risk limitlerini belirleyerek anahtar risk göstergelerine ve riskleri ilgili limitlerle karşılaştırmalı olarak izlemek amacıyla belirlediğimiz, risk yönetimi politikalarını ve sistemlerini düzenli olarak gözden geçirmekteyiz.

Çates Elektrik Üretim'de risk yönetimi faaliyetlerine ilişkin plan ve politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu, risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni görevlendirmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, yılda en az altı kez periyodik ve ihtiyaç duyulması halinde daha sık toplanmaktadır. Çates Elektrik Üretim Risk Yönetimi Politikası, Çates Elektrik Üretim Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup; Çates Elektrik Üretim risk yönetimi stratejisi, risk yönetimi çerçevesine ilişkin genel ilkeleri ve yönetim prensiplerini açıklamaktadır.

Risk Yönetimi planı ve politikalarına paralel olarak destekleyici dokümantasyonun oluşturulmasından ve risk yönetim faaliyetlerinin uygulanmasından Şirket'in risk yönetiminden sorumlu yöneticisi veya hukuk ve uyum yöneticisi sorumludur. Ayrıca, değişken ve rekabetçi piyasa şartlarında daha hızlı karar alınması, çabuk harekete geçilebilmesi amacı ile, risk yönetiminin, Çates Elektrik Üretim'in günlük faaliyetlerine ve stratejik planlamasına bütünüyle entegre edilmesi sağlanmıştır.

Çates Elektrik Üretim olarak Şirketimizin varlıklarını ve değerlerini uzun vadede korumanın, sürdürülebilir finansal performans, rekabet gücü ve büyümeyi sağlamanın, tüm paydaşlarımızın menfaatlerini gözetmenin, finansal ve finansal olmayan risklerin etkin yönetimi ile başarılabileceği inancıyla çalışıyoruz. Risklerin finansal etkilerinin yanında, doğurabileceği repütasyonel etkileri, denetleyici ve düzenleyici kurumlar nezdindeki etkileri, çalışanlara etkilerini, değer zincirimizi de kapsayacak şekilde değerlendiriyoruz. Çates Elektrik Üretim olarak, risk yönetim süreçlerimizde uluslararası kabul görmüş risk yönetim prensiplerini kullanıyoruz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemesine uyum sağlamak adına gerekli tüm aksiyonları alıyoruz.

Çates Elektrik Üretim olarak, risk yönetimini, faaliyetlerimizin ve stratejik planlamamızın bütününe entegre ederek; tüm yatırım kararlarımızda ve süreçlerimizde güvenilir bir risk yönetim mekanizması uyguluyor, tüm risk ve fırsatları kapsamlı şekilde değerlendiriyoruz. Tüm süreçlerimizde ve birimlerimizde şirket kültürü haline gelen, risk farkındalığımız sayesinde stratejik kararlarımızın ve operasyonel faaliyetlerimizin risk iştahımızın sınırları içerisinde kalmasını sağlıyor, mali performans ve itibar dahil olmak üzere Şirketimizi ve paydaşlarımızı olumsuz etkileyebilecek tüm risk unsurlarını en etkin şekilde yönetiyoruz.

### İç Denetim ve Kontrol Sistemi ile Bu Kapsamda Yürütülen Faaliyetler Hakkında Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Çates Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde yürütülen iç denetim ve kontrol faaliyetleri; risk yönetimi, mali raporlama, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkin, yeterli, verimli ve mevcut yasal ve şirket içi düzenlemeler ile uyumlu bir biçimde yürütüldüğü; bilgi sistemlerinin güvenli ve güvenilir biçimde yönetildiği konularında değerlendirme yapmak üzere kurgulanmış sistematik bir yapıya sahiptir. Bu kapsamdaki faaliyetlerini risk odaklı bir anlayışla yürüten İç Denetim Fonksiyonu; Yönetim Kurulu'na, hissedarlara ve diğer paydaşlara makul güvence sağlamak üzere yürüttüğü çalışmalarını düzenli olarak raporlamakta ve yetkisini Şirketin Yönetim Kurulu'ndan alan bağımsız ve objektif bir güvence fonksiyonu olarak görev yapmaktadır. İç Denetim Fonksiyonu, ayrıca, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kurallar ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmekte ve sorumluluk alanındaki faaliyetleri yerine getirmektedir.

Bu doğrultuda, 2023 yılı Denetim Planı'na uygun şekilde, Şirket bünyesinde merkezi ve yerinde iç denetim faaliyetleri yürütülmüştür. Denetim ve kontrol faaliyetlerinin, risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerine makul güvence seviyesini sağlayabilecek nitelikte olduğu görülmüştür. Denetimler sırasında belirlenen münferit kontrol eksikliklerinin iyileştirilmesini sağlayacak aksiyonlar üzerinden Yönetim ile mutabakatlar sağlanmış ve söz konusu aksiyonların zamanında uygulanıp uygulanmadığı periyodik olarak izlenmiştir.

### Finansal Durum ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Şirketimiz büyük bir emek ve özverili çalışmalar sonucunda 7 Aralık 2023 tarihi itibarıyla halka arz edilmiş ve Borsa İstanbul - Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.

Ekonomik şartlardaki değişimler sonrası santrallerin gerçeğe uygun değerlemelerinin tekrar yapılması ve 2023 yılında yatırımların artması sonucunda toplam aktif büyüklüğü 2022 yılına kıyasla %57 oranında artmıştır. Santrallerin gerçeğe uygun değerlerindeki değişimin de özkaynak büyüklüğüne pozitif yönde etkisi olmuştur.

### Komitelere İlişkin Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu bünyesinde; "Denetim Komitesi", "Kurumsal Yönetim Komitesi", "Riskin Erken Saptanması Komitesi", "Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği" ve "Yatırım Komitesi" olmak üzere beş adet komite kurulacaktır.

Komiteler, amaç ve görevleri kapsamında oluşturulan toplantı gündemleri uyarınca, çalışma esasları çerçevesinde toplanarak alınan kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na tavsiyeler ve sunumlarda bulunacaktır.

Komitelere ilişkin ayrıntılı bilgiler  
Şirket web sitesindeki

<https://www.cates.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim>

linkinde yer almaktadır.

# Üst Yönetim

## Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel:

### Hamdi Alp (Genel Müdür)

Hamdi Alp, Trakya Üniversitesi Kamu Yönetimi bölümünden lisans derecesine sahiptir. Hamdi Alp, kariyerine Ocak 2001 – Aralık 2004 arasında Reysas Gıda A.Ş.'de Maliyet Kontrol Şefi olarak başlamıştır. Temmuz 2005 – Ekim 2006 tarihleri arasında Bütçe ve Maliyet Kontrol Uzmanı olarak Dünya Göz Hastanesi'nde; Ekim 2006'ten Temmuz 2009'a kadar Mali İşler Grup Müdür Yardımcısı olarak Medical Park Hastanesi'nde çalıştı. Hamdi Alp, devamında Temmuz 2009'dan Ekim 2016'ya kadar Akfel Holding'te Mali İşler Müdürlüğü görevini üstlendi ve Kasım 2016 – Mayıs 2018 tarihleri arasında İsystems Endüstri'de Mali İşler Direktörlüğü yaptı. Ekim 2018'de Aydem Holding'de Mali İşler Grup Müdürü görevine gelen Hamdi Alp, Ağustos 2019'da Şirket'in Mali İşler Direktörü olarak görev almaya başladı. Mart 2020 tarihinde Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin CFO'su olarak atandı. Nisan 2023 tarihinde ise, Aydem Grubu Termik Santraller Genel Müdürü olarak görevine devam etmektedir.

### Mehmet Özülkü (Mali İşler Direktörü)\*

Mehmet Özülkü, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi işletme bölümünden 2005 yılında mezun oldu. Kariyerine KPMG Türkiye'de denetçi olarak başladı, ardından 2009-2013 yılları arasında Türk Telekom'da Planlama ve Raporlama Müdürü olarak görev aldı. Mehmet Özülkü, 2013-2018 yılları arasında Enerco Enerji şirketinde Finans ve Kontrol Müdürü olarak kariyerine devam etti. Ardından Gulf Cryo Türkiye ve Vorwerk Türkiye şirketlerinde Finans Müdürü görevini üstlendi. 2019-2022 yılları arasında Enerjisa Üretim şirketinde Finansal Planlama Müdürü olarak görev yaptı. Mehmet Özülkü, 2022 yılında Aydem Holding – Termik Santraller Grubu bünyesinde çalışmaya başlamış olup Mali İşler Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

"Şirketimizde Mali İşler Direktörü olarak görev yapan sayın Mehmet Özülkü, 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır."

### Rıdvan Edip Akdeniz (Santral Direktörü)

Rıdvan Edip Akdeniz, Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği bölümünden 2005 yılında mezun oldu. Kariyerine Yatağan Yeniköy Elektrik Üretim A.Ş.'de başlamış olup burada üretim Müdürlüğü, Ölçü kontrol mühendisliği, FDG işletme Mühendisliği, Başmühendislik görevlerini yerine getirdi. 2014 yılında Aydem Enerji bünyesinde çalışmaya başladı. Akdeniz, Aydem Enerji'de önce Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş.'de Santral Müdür Yardımcılığı, ardından 2019 yılında Termik Santraller Üretim Planlama Kıdemli Müdürü olarak görev aldı.

Rıdvan Edip Akdeniz, 2021 yılından itibaren de Çatalağzı Termik Santrali Direktörü olarak görev yapmaktadır.

### Hasan Akpınar (Hazine ve Finans Grup Direktörü)

Hasan Akpınar, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye bölümünden 2003 yılında mezun oldu. Kariyerine 2005 yılında Emre Isı Makineleri Sanayi Ticaret Ltd. Şti.'nde Finans Uzmanı olarak başladı, ardından 2010 yılında İstanbul Eczacıları İlaç Dağıtım Şirketinde Finans Uzmanı olarak görev yaptı. 2010-2019 yılları arasında da Kazancı Holding A.Ş. bünyesinde Finans Uzmanı, Finans Yöneticiliği, Finans Müdürlüğü görevlerini üstlendi. Hasan Akpınar, 2019 yılının Haziran ayında Aydem Enerji bünyesinde çalışmaya başladı. Hasan Akpınar, önce Aydem Enerji Finans Grup Müdürü olarak görev almış olup ardından 2022 yılı Ocak ayından itibaren de Aydem Enerji Hazine ve Finans Grup Direktörü olarak görevine devam etmektedir.



Hamdi Alp



Mehmet Özülkü



Rıdvan Edip  
Akdeniz



Hasan Akpınar

## Komiteler ve Politikalar

### Komiteler

Şirketimizin Yönetim Kurulu Komiteleri henüz oluşturulmamış olup Komite Çalışma Esaslarına Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer alan Kurumsal Yönetim başlığı altında ulaşabilmektedir.

### Politikalarımız

Şirketimizin politikalarına ve komite çalışma esaslarına ilişkin detay bilgilere Şirketimizin internet sitesinde yer alan Yatırımcı İlişkileri menüsü içerisindeki Kurumsal Yönetim sekmesi üzerinden veya

<https://www.cates.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim>

linki üzerinden erişebilirsiniz.

## Genel Kurul

5 Mayıs 2023 tarihinde 2022 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantı tutanağına Şirketimizin internet sitesinde yer alan Yatırımcı İlişkileri menüsü içerisindeki Kurumsal Yönetim sekmesi üzerinden veya <https://www.cates.com.tr/genel-kurul> linki üzerinden erişebilirsiniz.

## Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Çates Elektrik Üretim A.Ş. ("Şirket"), Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından belirlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin Şirket içinde içselleştirilerek uygulanmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Kurumsal Yönetim uygulamalarının içselleştirilmesi ve geliştirilmesi konusunda görevlendirilen ve faaliyetleri Şirket'in Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözetilen Yatırımcı İlişkileri Birimi, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, pay sahipleri ve menfaat sahipleri ile ilişkiler alanlarında Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Şirket Esas Sözleşmesi ve II-17.1 Numaralı SPK Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması bakımından SPK tarafından şirketlerin sistemik önemlerine göre yapılan gruplamaya göre birinci grupta yer almaktadır. Bu kapsamda, Şirket uygulanması zorunlu olan tüm Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uymaktadır.

Öte yandan, uygulanması zorunlu olmayıp Şirket bünyesinde henüz uygulanmayan/kısmen uygulanan Kurumsal Yönetim İlkeleri şimdiye kadar herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır. Bu kapsamda henüz uygulanmayan/kısmen uygulanan ilkeler aşağıda sıralanmıştır:

- 1.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmakta olup;

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre;

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirketin çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, yönetim kurulunun beş üyeden oluşması durumunda iki üye, altı veya yedi üyeden oluşması durumunda üç üye, sekiz veya dokuz üyeden oluşması durumunda ise dört üye, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir.

Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan nisaplar korunmak kaydıyla, Şirket genel kurulunun aşağıdaki konularda ve bu konuların kapsamına giren esas sözleşme değişikliklerinde karar alabilmesi için ayrıca A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir:

Bütçenin onaylanması.

Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, esas sözleşmenin tadil edilmesi.

Şirketin işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesi.

Şirketin, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırımları, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesi.

İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma için başvuruda bulunulması.

Şirketin ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesi.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahipleri, yönetim kurulundan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, genel kurul toplantıya çağırmasını veya genel kurul zaten toplanacak ise, karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilirler. Gündeme madde konulması istemi Kanunun 411. Maddesi uyarınca gerçekleştirilir.

- 4.2.8 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket'in yönetici sorumluluk sigortası bulunmakla birlikte Şirket sermayesinin yüksek olduğu göz önünde bulundurularak poliçe bedeli Tebliğ'de anılan oranın altındadır.

- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla Şirket dışında başka görevler almaları sınırlandırılmamış olup bu durum herhangi bir çıkar çatışmasına neden olmamaktadır. Ayrıca genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimizin özgeçmişlerine faaliyet raporumuzda ve Şirket kurumsal internet sitesinde yer verilmiştir.

- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; bağımsız yönetim kurulu üye atama sürecimiz devam ettiği için henüz komite üyeleri belirlenememiştir.

- 4.5.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak; bağımsız yönetim kurulu üye atama sürecimiz devam ettiği için henüz komite üyeleri belirlenememiştir.

- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücretler ve yan hakların açıklanmasında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Ücretlendirme Politikası açısından korunması gereken hak ve menfaatler ile Tebliğ uyarınca şeffaflık gerekliliği açısından pay sahipleri ile menfaat sahiplerinin bilgi alma hakları arasında, ölçülülük ilkesi dikkate alınarak bir denge kurulması amaçlanmıştır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretleri kişi bazlı açıklanmayarak toplam tutar şeklinde faaliyet raporunda yer verilmektedir.

# Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

|                                                                                                                                                                                                                                                                       | Uyum Durumu |        |       |      |         | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                       | Evet        | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>                                                                                                                                                                                                   |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.                                                                          | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>                                                                                                                                                                                                                              |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.                                                                                                                                                                             | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>1.3. GENEL KURUL</b>                                                                                                                                                                                                                                               |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.                                                                                                                        | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir. | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.                                       | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlanana ayrı bir maddede yer verilmiştir.                                                                                                                                     | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.                                                                                                                                                 | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>1.4. OY HAKKI</b>                                                                                                                                                                                                                                                  |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.                                                                                                                                                 | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                       |             |        |       |      |         | <ul style="list-style-type: none"><li>• A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirketin çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, yönetim kurulunun beş üyeden oluşması durumunda iki üye, altı veya yedi üyeden oluşması durumunda üç üye, sekiz veya dokuz üyeden oluşması durumunda ise dört üye, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir.</li><li>• Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan nisaplar korunmak kaydıyla, Şirket genel kurulunun aşağıdaki konularda ve bu konuların kapsamına giren esas sözleşme değişikliklerinde karar alabilmesi için ayrıca A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir:<ul style="list-style-type: none"><li>•Bütçenin onaylanması.</li><li>•Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, esas sözleşmenin tadil edilmesi.</li><li>•Şirketin işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesi.</li><li>•Şirketin, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırımları, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesi.</li><li>•İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma için başvuruda bulunulması.</li><li>•Şirketin ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesi.</li></ul></li></ul> |

|                                                                                                                                                                                                                  | Uyum Durumu |        |       |      |         | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                  | Evet        | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.                               | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>                                                                                                                                                                                        |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.                                                                                                                                           | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.                     |             | X      |       |      |         | Azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahipleri, yönetim kurulundan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, genel kurul toplantıya çağırmasını veya genel kurul zaten toplanacak ise, karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilirler. Gündeme madde konulması istemi Kanunun 411. Maddesi uyarınca gerçekleştirilir. |
| <b>1.6. KAR PAYI HAKKI</b>                                                                                                                                                                                       |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.                                                                                     | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.              | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.                                                                                                    | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.                                                  | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>                                                                                                                                                                                       |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.                                                                                                                             | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>                                                                                                                                                                             |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.                                                                                          | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir. | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.                                                | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>                                                                                                                                                                                      |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.                                                                                    | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.                                                                                                                       | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>                                                                                                                                                        |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.                                                                                         | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.                                                                                    | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.                                                                       | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

# Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

| Uyum Durumu                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |        |       |      |         | Açıklama                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|-------|------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Evet | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz |                                                                                                                          |
| 3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.                                                                                                                                                                             | X    |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| <b>3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>                                                                                                                                                                                                     |      |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| 3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.                                                                                                                                                                            | X    |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| 3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.                                                                                                             | X    |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| <b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>                                                                                                                                                                                                                                 |      |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| 3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.                                                                                                                                  | X    |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| 3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.                                                                                                                                                                                                          | X    |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| 3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.                                                                                                                                                 | X    |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| 3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.                                                                                                        | X    |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| 3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.                                                                                                                        | X    |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| 3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.                                                                                                          | X    |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| 3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır. | X    |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| 3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.                                                                                                                                                         | X    |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| 3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.                                                                                                                                                                                                               | X    |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| <b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>                                                                                                                                                                                                                               |      |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| 3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.                                                                                                                                                                 |      | X      |       |      |         | Müşteri memnuniyeti ölçülmemekle beraber şirket faaliyetlerinde her zaman koşulsuz müşteri memnuniyeti baz alınmaktadır. |
| 3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.                                                                                                                                 | X    |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| 3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.                                                                                                                                                                                                         | X    |        |       |      |         |                                                                                                                          |
| 3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.                                                                                                                                         | X    |        |       |      |         |                                                                                                                          |

| Uyum Durumu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |      |        |       |      |         | Açıklama                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|-------|------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Evet | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz |                                                                                                                                        |
| <b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |        |       |      |         |                                                                                                                                        |
| 3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.                                                                                                                                                                                                              | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                        |
| 3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.                                                                                                                                                                                                         | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                        |
| <b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |      |        |       |      |         |                                                                                                                                        |
| 4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.                                                                                                                                                                          | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                        |
| 4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.                                                                                                         | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                        |
| <b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |      |        |       |      |         |                                                                                                                                        |
| 4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.                                                                                                                                                                                                                                     | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                        |
| 4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                     | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                        |
| 4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.                                                                                                                                                                                                         | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                        |
| 4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.                                                                                                                                                                                                                        | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                        |
| 4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                  | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                        |
| 4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır. | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                        |
| 4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.                                                                                                                   |      | X      |       |      |         | Yönetici sorumluluk poliçesi bulunmaktadır, Şirket sermayesinin yüksek olması sebebiyle poliçe tutarı sermayenin %25'ini aşmamaktadır. |
| <b>4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |      |        |       |      |         |                                                                                                                                        |
| 4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.                                                  | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                        |
| 4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.                                                                                                                                                                                                 | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                        |

# Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

| Uyum Durumu                                                                                                                                                                                                            |      |        |       |      |         | Açıklama                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|-------|------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                        | Evet | Kismen | Hayır | Muaf | İlgisiz |                                                                                                                                                         |
| <b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>                                                                                                                                                                       |      |        |       |      |         |                                                                                                                                                         |
| 4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik ortamda katılım sağlamıştır.                                                                                      | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                                         |
| 4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.                                                           | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                                         |
| 4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.                                                                         | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                                         |
| 4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.                                                                                                                                                              | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                                         |
| 4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.                                                                                                    | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                                         |
| 4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.                                                    | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                                         |
| 4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. |      | X      |       |      |         | Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır, ancak bu durum herhangi bir çıkar çatışmasına neden olmamaktadır. |
| <b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>                                                                                                                                                            |      |        |       |      |         |                                                                                                                                                         |
| 4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.                                                                                                                                             |      |        |       |      | X       | Bağımsız üye atama sürecimiz devam ettiği için henüz komite üyeleri belirlenememiştir.                                                                  |
| 4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.                                                                                                  | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                                         |
| 4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.                                                                                   |      |        |       |      | X       | Bağımsız üye atama sürecimiz devam ettiği için henüz komite üyeleri belirlenememiştir.                                                                  |
| 4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.                                                                                                             | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                                         |

| Uyum Durumu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |      |        |       |      |         | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|-------|------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Evet | Kismen | Hayır | Muaf | İlgisiz |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>                                                                                                                                                                                                                                                               |      |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.                                                                                                                                                                                       | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. | X    |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                   |      | X      |       |      |         | Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücretler ve yan hakların açıklanmamasında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Ücretlendirme Politikası açısından korunması gereken hak ve menfaatleri ile Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca şeffaflık gerekliliği açısından pay sahipleri ile menfaat sahiplerinin bilgi alma hakları arasında, ölçülülük ilkesi dikkate alınarak bir denge kurulması amaçlanmıştır. Bu kapsamda yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretleri kişi bazlı açıklanmayarak toplam tutar şeklinde faaliyet raporunda yer verilmiştir. |

# Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

| 1. PAY SAHİPLERİ                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı                                                                                                           | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Özel denetçi talebi sayısı                                                                                                                                                               | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı                                                                                                                        | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 1.3. Genel Kurul                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı                                                                                               | 05.05.2023 tarihinde yapılan 2022 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısı halka arz öncesi yapıldığından KAP duyuru linki bulunmamakla birlikte toplantı tutanağına <a href="https://www.cates.com.tr/genel-kurul">https://www.cates.com.tr/genel-kurul</a> linkinden erişebilirsiniz.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı                                                                            | 2022 yılına ilişkin Genel Kurul halka arz öncesinde gerçekleştirildiği için yalnızca Türkçe olarak hazırlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları                                      | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları                                                 | +                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları                                                | +                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı                                                                                     | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Bağış ve Yardım Politikası                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı                                                                     | 2023 yılı Olağan Kurul Toplantısında gündeme dahil edilecektir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası                                                                                                   | Bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi                                                                                                                                    | 05.05.2023 tarihinde yapılan 2022 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'na katılanları gösterir hazırın cetveline <a href="https://www.cates.com.tr/genel-kurul">https://www.cates.com.tr/genel-kurul</a> linkinden erişebilirsiniz.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1.4. Oy Hakları                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirketin çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, yönetim kurulunun beş üyeden oluşması durumunda iki üye, altı veya yedi üyeden oluşması durumunda üç üye, sekiz veya dokuz üyeden oluşması durumunda ise dört üye, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilir.</li><li>• Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan nisaplar korunmak kaydıyla, Şirket genel kurulunun aşağıdaki konularda ve bu konuların kapsamına giren esas sözleşme değişikliklerinde karar alabilmesi için ayrıca A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin oylumlu oyu gerekir:</li><li>• Bütçenin onaylanması.</li><li>• Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, esas sözleşmenin tadil edilmesi.</li><li>• Şirketin işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesi.</li><li>• Şirketin, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırımı, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesi.</li><li>• İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma için başvuruda bulunulması.</li><li>• Şirketin ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesi.</li></ul> |
| Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları                                                                                                                         | İmtiyaz sahipleri A grubu paya sahip olanlardır ve oranı %50.99'dur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| En büyük pay sahibinin ortaklık oranı                                                                                                                                                    | En büyük pay sahibi % (79,99) Parla Enerji Yatırımları A.Ş.'dir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 1.5. Azlık Hakları                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği                                                                                | Hayır (Esas Sözleşme'de azlık haklarının genişletilmesine ilişkin özel bir düzenleme bulunmamaktadır. Azlık hakları ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde uygulanmakta olup TTK ve SPK'nın bu husustaki düzenlemeleri kapsamında azlık haklarının kullanımına özen gösterilmektedir.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.                                                                          | Bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 1.6. Kar Payı Hakkı                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı                                                                                                             | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Kar Payı Dağıtım Politikası                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtımını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni | 05.05.2023 tarihinde yapılan 2022 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'na ait toplantı tutanağına <a href="https://www.cates.com.tr/genel-kurul">https://www.cates.com.tr/genel-kurul</a> linkinden erişebilirsiniz.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtımını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı                                               | 05.05.2023 tarihinde yapılan 2022 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısı halka arz öncesi yapıldığından KAP duyuru linki bulunmamakla birlikte toplantı tutanağına <a href="https://www.cates.com.tr/genel-kurul">https://www.cates.com.tr/genel-kurul</a> linkinden erişebilirsiniz.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Genel Kurul Toplantıları                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Genel Kurul Tarihi                                                                                                                                                                       | 5.05.2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı                                                                                                          | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı                                                                                                                                              | 100,00%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Doğrudan temsil edilen payların oranı                                                                                                                                                    | 100,00%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Vekaleten temsil edilen payların oranı                                                                                                                                                                              | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı                                          | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Genel Kurul                                                                                                                                                                                                              |
| Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönettilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı                                                                                     | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Genel Kurul                                                                                                                                                                                                              |
| Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası                                                                                                                            | Bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçerden öğrenenler listesi)                                                                       | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı                                                                                                                                                               | 05.05.2023 tarihinde yapılan 2022 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısı halka arz öncesi yapıldığından KAP duyuru linki bulunmamakla birlikte toplantı tutanağına <a href="https://www.cates.com.tr/genel-kurul">https://www.cates.com.tr/genel-kurul</a> linkinden erişebilirsiniz. |
| 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları                                                                                         | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri                                                                                                                                                                                                                                           |
| Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm                                                       | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Ortaklık Yapısı                                                                                                                                                                                                          |
| Kurumsal internet sitesinin hazırladığı diller                                                                                                                                                                      | Türkçe ve İngilizce                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2.2. Faaliyet Raporu                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı                                                       | 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu & 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Bağımsızlık Beyanları                                                                                                                                                                      |
| b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                                                  | 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar                                                                                                                                                                                                                          |
| c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                              | 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu                                                                                                                                                                                                                                    |
| ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                     | 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/2023 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri                                                                                                                                                                                                   |
| d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                                         | 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler                                                                                                       |
| e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı              | 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirlere İlişkin Bilgi                                                                                |
| f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aşığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                             | 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Diğer Hususlar                                                                                                                                                                                                                                    |
| g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | 2023 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik/Kurumsal Sosyal Sorumluluk                                                                                                                                                                                                                       |
| 3. MENFAAT SAHİPLERİ                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı                                                                                                                                           | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Tazminat Politikası                                                                                                                                                                                          |
| Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı                                                                                                                            | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı                                                                                                                                                                       | İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörü                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri                                                                                                                                                                       | <a href="https://www.cates.com.tr/politikalar/etik-kurallar-ve-calisma-ilkeleri">https://www.cates.com.tr/politikalar/etik-kurallar-ve-calisma-ilkeleri</a>                                                                                                                             |
| 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı                                                                                      | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar/İnsan Kaynakları Politikası                                                                                                                                                                                  |
| Çalışanların temsil edildiği yönetim organları                                                                                                                                                                      | Sendika bulunan işyerlerimizde Sendika Şube Yönetim Kurulu tarafından işçiler arasından seçilen sendika temsilcisi ve diğer tüm işyerlerimizde çalışan temsilcisi bulunmaktadır.                                                                                                        |
| 3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü                                                                                                                           | Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesi yönetim kurulunun onayına tabi olup, süreç insan kaynakları politikası içerisinde yer almaktadır.                                                                                                                       |
| Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti                                   | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar/İnsan Kaynakları Politikası'ne Alın Yönetimi                                                                                                                                                                 |
| Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı                                                                                                                                                                             | Bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti                         | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar/İnsan Hakları Politikası                                                                                                                                                                                     |
| İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı                                                                                                                           | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı                                                                                                                                      | Kurumsal İnternet Sitesi/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri                                                                                                                                                                                                 |
| Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler                  | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar/"Çevre Politikası", "Sürdürülebilirlik Politikası" ve "Genel Çevre Prosedürü"                                                                                                                                |
| İhtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler                                                                                                                          | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası mevcuttur.                                                                                                                                                                                                                                    |
| 4. YÖNETİM KURULU-I                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi                                                                                                                                                          | Her yıl, yılın son haftası içerisinde Yönetim Kurulu üyeleri ile birebir görüşmeler sağlanarak genel performans değerlendirilmesi yapılmaktadır.                                                                                                                                        |
| Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı                                                                                                                     | Hayır                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği                                                                                                                                                              | Evet (05.05.2023 tarihli olağan genel kurul toplantısında yönetim kurulu üyeleri 2022 yılı için ibra edilmiştir.)                                                                                                                                                                       |

# Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

|                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                     |                    |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------|
| Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği                                                                                     | Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi ALP, Yönetim Kurulu Üyesi Rıdvan Edip AKDENİZ                                                                          |                    |                     |
| İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı                                                                                                     | Bulunmamaktadır.                                                                                                                                    |                    |                     |
| Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası                                                                            | 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi & 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri |                    |                     |
| Yönetim kurulu başkanının adı                                                                                                                                                                       | Yönetim Kurulu Başkanı Aydem Holding A.Ş. - gerçek kişi temsilcisi Hamdi ALP                                                                        |                    |                     |
| İcra başkanı / genel müdürün adı                                                                                                                                                                    | Hamdi ALP                                                                                                                                           |                    |                     |
| Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı                                                                  | 2023 yılı Olağan Kurul Toplantısında gündeme dahil edilecektir.                                                                                     |                    |                     |
| Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı | Yönetici sorumluluk poliçesi bulunmaktadır, Şirket sermayesinin yüksek olması sebebiyle poliçe tutarı sermayenin %25'ini aşmamaktadır.              |                    |                     |
| Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı                                                      | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Çeşitlilik Politikası                                                    |                    |                     |
| Kadın üyelerin sayısı ve oranı                                                                                                                                                                      | Bulunmamaktadır.                                                                                                                                    |                    |                     |
| <b>Yönetim Kurulunun Yapısı</b>                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                     |                    |                     |
| Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı                                                                                                                                                                  | Aydem holding A.Ş. - Hamdi Alp                                                                                                                      |                    |                     |
| İcrada Görevli Olup Olmadığı                                                                                                                                                                        | Evet İcrada Görevli                                                                                                                                 |                    |                     |
| Bağımsız Üye Olup Olmadığı                                                                                                                                                                          | Bağımsız üye değil                                                                                                                                  |                    |                     |
| Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi                                                                                                                                                                 | 12.04.2023                                                                                                                                          |                    |                     |
| Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı                                                                                                                                         |                                                                                                                                                     |                    |                     |
| Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği                                                                                                               |                                                                                                                                                     |                    |                     |
| Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                     |                    |                     |
| Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı                                                                                                               | Evet                                                                                                                                                |                    |                     |
|                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                     |                    |                     |
| Mehmet Akif Gül                                                                                                                                                                                     | Emirhan Karayay                                                                                                                                     | Engin Kavas        | Rıdvan Edip Akdeniz |
| İcrada görevli                                                                                                                                                                                      | İcrada görevli                                                                                                                                      | İcrada görevli     | İcrada görevli      |
| Bağımsız üye değil                                                                                                                                                                                  | Bağımsız üye değil                                                                                                                                  | Bağımsız üye değil | Bağımsız üye değil  |
| 26.09.2023                                                                                                                                                                                          | 20.07.2023                                                                                                                                          | 20.07.2023         | 20.07.2023          |
|                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                     |                    |                     |
|                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                     |                    |                     |
|                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                     |                    |                     |
| Evet                                                                                                                                                                                                | Hayır                                                                                                                                               | Hayır              | Hayır               |
| <b>4. YÖNETİM KURULU-II</b>                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                     |                    |                     |
| <b>4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli</b>                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                     |                    |                     |
| Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı                                                                                 |                                                                                                                                                     |                    | 55                  |
| Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı                                                                                                                                                |                                                                                                                                                     |                    | 100%                |
| Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı                                                                                                 | Hayır                                                                                                                                               |                    |                     |
| Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu                                                                                            |                                                                                                                                                     |                    | 3                   |
| Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı                                     | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu Çalışma Esasları                                                      |                    |                     |
| Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır                                                                                                       | Bulunmamaktadır.                                                                                                                                    |                    |                     |
| <b>4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler</b>                                                                                                                                         |                                                                                                                                                     |                    |                     |
| adı                                                                                                                                                                                                 | 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar                                                                                      |                    |                     |
| Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı                                                                                                                                   | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1219884">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1219884</a>                                                 |                    |                     |
| <b>Yönetim Kurulu Komiteleri-I</b>                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                     |                    |                     |
| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları                                                                                                                                                                 | -                                                                                                                                                   |                    |                     |
| Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı                                                                                                                                             | -                                                                                                                                                   |                    |                     |
| Komite Üyelerinin Adı-Soyadı                                                                                                                                                                        | -                                                                                                                                                   |                    |                     |
| Komite Başkanı Olup Olmadığı                                                                                                                                                                        | -                                                                                                                                                   |                    |                     |
| Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı                                                                                                                                                                  | -                                                                                                                                                   |                    |                     |
| <b>Yönetim Kurulu Komiteleri-II</b>                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                     |                    |                     |
| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları                                                                                                                                                                 | -                                                                                                                                                   |                    |                     |
| Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı                                                                                                                                             | -                                                                                                                                                   |                    |                     |
| Komite Üyelerinin Adı-Soyadı                                                                                                                                                                        | -                                                                                                                                                   |                    |                     |
| Komite Başkanı Olup Olmadığı                                                                                                                                                                        | -                                                                                                                                                   |                    |                     |
| Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı                                                                                                                                                                  | -                                                                                                                                                   |                    |                     |
| <b>Yönetim Kurulu Komiteleri-III</b>                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                     |                    |                     |
| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları                                                                                                                                                                 | -                                                                                                                                                   |                    |                     |
| Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı                                                                                                                                             | -                                                                                                                                                   |                    |                     |
| Komite Üyelerinin Adı-Soyadı                                                                                                                                                                        | -                                                                                                                                                   |                    |                     |
| Komite Başkanı Olup Olmadığı                                                                                                                                                                        | -                                                                                                                                                   |                    |                     |
| Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı                                                                                                                                                                  | -                                                                                                                                                   |                    |                     |
| <b>4. YÖNETİM KURULU-III</b>                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                     |                    |                     |
| <b>4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II</b>                                                                                                                                      |                                                                                                                                                     |                    |                     |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)                                    | 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/Denetim Komitesi                                                                     |                    |                     |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)                            | 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/Kurumsal Yönetim Komitesi                                                            |                    |                     |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)                               | 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/Kurumsal Yönetim Komitesi                                                            |                    |                     |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)                     | 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/Riskin Erken Saptanması Komitesi                                                     |                    |                     |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)                                       | 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler ve Politikalar/Kurumsal Yönetim Komitesi                                                            |                    |                     |

|                                                                                                                                                                                     |                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar</b>                                                                                 |                                                                                                             |
| Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı                        | 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi                                    |
| Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı                                          | Kurumsal İnternet Sitesi/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar/Ücretlendirme Politikası         |
| Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı | 2023 Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar |
| <b>Yönetim Kurulu Komiteleri-II</b>                                                                                                                                                 |                                                                                                             |
| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları                                                                                                                                                 | -                                                                                                           |
| Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı                                                                                                                             | -                                                                                                           |
| İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı                                                                                                                                          | -                                                                                                           |
| Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı                                                                                                                                                 | -                                                                                                           |
| Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı                                                                                                                                   | -                                                                                                           |
| Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı                                                                                                               | -                                                                                                           |

## Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

01.01.2023-31.12.2023 tarihleri arasından Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların endekslenmiş toplam tutarı 14.145.770 TL'dir.

## İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri

İç Denetim fonksiyonunun temel amacı, Çates Elektrik Üretim yönetimi tarafından tasarlanan ve uygulanmakta olan risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinde; risklerin uygun şekilde belirlendiği ve yönetildiği, iş süreçlerinin ve işlemlerin politika, prosedür ve ilgili mevzuat ile uyumlu olduğu, Şirketin sürdürülebilirlik hedefleri dahilinde kaynakların ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığı ve etkin bir şekilde korunduğu, mali, yönetsel ve operasyonel bilgilerin doğru, güvenilir biçimde ve zamanında hazır bulundurulduğu konularında makul güvence sağlamaktır. Bunun yanında, İç Denetim fonksiyonu, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kurallar ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmektedir.

İç Denetim fonksiyonu çalışmalarını, Yönetim Kurulu'na raporlayan ve yetkisini Şirketin Yönetim Kurulu'ndan alan bağımsız bir güvence fonksiyonudur. Yönetim Kurulu'ndan yıllık olarak onayı alınarak uygulanan Denetim Planı, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını destekleyen iş faaliyetlerini içeren süreçlerin risk bazlı kategorize edilmesiyle oluşturulmaktadır. Denetim Planı'na uygun olarak yürütülen denetim çalışmalarının sonuçları periyodik olarak Yönetim Kurulu'na ve ilgili Yönetim unsurlarına sunulmaktadır.

İç Denetim Birimi, çalışmaları sırasında Uluslararası İç Denetim Standartları'nı ve İç Kontrol Yönetişim Çerçeveleri'ni baz almakta ve risk bazlı denetim metodolojisini uygulamaktadır. Bunun yanında, bağımsız denetim tarafından yürütülen faaliyetler ile koordinasyon sağlamaktadır. Denetim süreci; planlama ve hazırlık, saha çalışması ve denetim sonuçlarının raporlanmasının yanı sıra, İç Denetim tarafından önerilmiş ve Yönetim tarafından kabul edilmiş risk azaltıcı eylemlerin uygulandığını doğrulamak için yürütülen resmi denetim aksiyon takip prosedürlerini de içermektedir.

Çates Elektrik Üretim bünyesinde, 2023 yılı Denetim Planı'na uygun şekilde, Kömür Tedarik ve Lojistik Denetimi, Santral İşletme Denetimi ve Fazla Çalışma ve Vardiya Yönetimi Denetimi gerçekleştirilmiştir.

## Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler

✓ Şirketimiz 2023 yılında 2.033 GWh brüt üretim gerçekleştirerek son 16 yılının en yüksek elektrik üretim rekorunu kırmıştır. Şirketimiz ile Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü (TTK) arasında 1 Ocak 2024–31 Aralık 2026 dönemini kapsayacak şekilde yıllık minimum 500 bin ton kömür tedarik sözleşmesi imzalanmıştır.

✓ Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ("Tebliğ") 11. Maddesi 2. ve 4. Fıkrası gereğince, Hüseyin Konur 08.01.2024 tarihi itibarıyla Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi olarak görevine başlamıştır.

✓ Şirketimizin halka arzı sonucu 300.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 140.405.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin satışa sunulan payların nominal değeri olan 24.795.000 TL artırılarak 165.200.000 TL'ye çıkarılması kapsamında Esas Sözleşmemizin "Sermaye" başlıklı 6. Maddesinin tadil metni 26.01.2024 tarihinde tescil edilmiş ve 30.01.2024 tarihli ve 11011 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

✓ Şirketimizde Mali İşler Direktörü olarak görev yapan sayın Mehmet Özülkü, 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır.

✓ Şirketimizin 30 Nisan 2024 tarihli ve 2024/9 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında, Sayın Ahmet Ersoy Önal'ın 1 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla Mali İşler Direktörü olarak atanmasına karar verilmiştir.

Daha detaylı bilgi için Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri-Özel Durum Açıklamaları sayfasını veya Şirketimizin Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfasını ziyaret edebilirsiniz.

## Ana Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler

2023 yılında Şirket Ana Sözleşmesi sermaye piyasası mevzuatını da uyumu kapsayacak şekilde değiştirilmiştir. Ana Sözleşme'de yapılan değişiklikler eski-yeni şekliyle aşağıda karşılaştırmalı olarak yer almaktadır. Esas Sözleşmemizin güncel haline Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer alan Kurumsal Yönetim başlığı altından ulaşılabilir.

| ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ                                                                                      |                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESAS SÖZLEŞME TADİLİ                                                                                                      |                                                                                                                           |
| ESKİ ŞEKLİ                                                                                                                | YENİ ŞEKLİ                                                                                                                |
| <b>KURULUŞ</b><br><b>MADDE 1</b>                                                                                          | <b>KURULUŞ</b><br><b>MADDE 1</b>                                                                                          |
| Aşağıdaki adı, soyadı, unvanı, yerleşim yeri ve uyruğu yazılı kurucu tarafından bir Anonim Şirket kurulmuş bulunmaktadır. | Aşağıdaki adı, soyadı, unvanı, yerleşim yeri ve uyruğu yazılı kurucu tarafından bir Anonim Şirket kurulmuş bulunmaktadır. |
| Sıra No: 1                                                                                                                | Sıra No: 1                                                                                                                |
| Kurucunun Adı ve Soyadı: AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ                                                        | Kurucunun Adı ve Soyadı: AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ                                                        |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Adres: ADALET MAHALLESİ HASAN GÖNÜLLÜ BLV. NO: 15/1 MERKEZEFENDİ/DENİZLİ<br>Uyruğu: TÜRKİYE<br>Kimlik No: *****                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Adres: ADALET MAHALLESİ HASAN GÖNÜLLÜ BLV. NO: 15/1 MERKEZEFENDİ/DENİZLİ<br>Uyruğu: TÜRKİYE<br>Kimlik No: *****                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>ŞİRKETİN UNVANI</b><br><b>MADDE 2</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>ŞİRKETİN UNVANI</b><br><b>MADDE 2</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Şirketin unvanı "ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ"dir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Şirketin <b>ticaret</b> unvanı "ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ"dir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>AMAÇ VE KONU</b><br><b>MADDE 3</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>AMAÇ VE FAALİYET KONULARI</b><br><b>MADDE 3</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Elektrik Piyasası Kanunu ve ilgili ikincil mevzuatına uygun şekilde enerji kaynaklarının elektrik enerjisine dönüştürülmesi için, elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, devralınması, bu tesislere ilişkin enerji kaynaklarının sağlanması için gerekli her türlü tesisin kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, devralınması, işletme hakkının devralınması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin, yürürlükteki mevzuata göre satışı ile iştigal eder. | Şirketin amaç ve faaliyet konuları <b>Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan gerekli durumlarda lisans almak kaydı ile her türlü enerji kaynağının</b> elektrik enerjisine dönüştürülmesi için, <b>her tür</b> elektrik enerjisi üretim tesisinin kurulması, <b>işletilmesi</b> , işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin, yürürlükteki mevzuata göre müşterilere satışı ile <b>mühendislik hizmetleri verilmesiyle</b> iştigal eder. |
| Şirket bu amacını gerçekleştirmek üzere elektrik piyasasına ilişkin ilgili mevzuata uygun olarak aşağıdaki konularda faaliyette bulunacaktır;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Şirket bu amacını gerçekleştirmek üzere <b>Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı,</b> elektrik piyasasına ilişkin ilgili mevzuata <b>ve sair ilgili mevzuata</b> uygun olarak aşağıdaki konularda faaliyette bulunacaktır:                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 1) Elektrik enerjisi üretmek amacıyla her türlü tesisi kurmak, işletmeye almak, devralmak, kiralamak, kiraya vermek, bu tesislerle ilgili mühendislik, müşavirlik etüt, planlama, proje ve fizibilite hizmetlerini yapmak,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 1) Elektrik enerjisi üretmek amacıyla her türlü tesisi kurmak, işletmeye almak, devralmak, kiralamak, <b>işletmek</b> , kiraya vermek, bu tesislerle ilgili mühendislik, müşavirlik etüt, planlama, proje ve fizibilite hizmetlerini yapmak,                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2) Tamamlanmış ya da tamamlanacak tesisleri devralmak için satış ve işletme hakkı devir sözleşmeleri imzalamak, devraldığı tesisleri işletmek, gerekli rehabilitasyon ve ek yatırımları yapmak ya da yaptırmak,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2) Tamamlanmış ya da tamamlanacak tesisleri devralmak için satış ve işletme hakkı devir sözleşmeleri imzalamak, devraldığı tesisleri işletmek, gerekli rehabilitasyon ve ek yatırımları yapmak ya da yaptırmak,                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3) Üretilen elektrik enerjisi ve/veya kapasiteyi ilgili mevzuat çerçevesinde satmak,                                                                                                                                                                                                                                      | 3) Üretilen elektrik enerjisi ve/veya kapasiteyi ilgili mevzuat çerçevesinde satmak,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 4) Kurulmuş veya kurulacak elektrik enerjisi üretim şirketleri ile iştirak ilişkisine girmek.                                                                                                                                                                                                                             | 4) <b>Sermaye Piyasası Kanunu'nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla</b> , kurulmuş veya kurulacak elektrik enerjisi üretim şirketleri ile iştirak ilişkisine girmek.                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Diğer taraftan Şirket, amaç ve konusu ile ilgili hususları gerçekleştirmek için amaç ve konu ile sınırlı olmak kaydıyla başlıca aşağıdaki hususlarda faaliyette bulunabilir;                                                                                                                                              | Diğer taraftan Şirket, amaç ve konusu ile ilgili hususları gerçekleştirmek için amaç ve konu ile sınırlı olmak kaydıyla başlıca aşağıdaki hususlarda faaliyette bulunabilir:                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| a) Faaliyet konuları ile ilgili olarak, <del>acentalar</del> , mümessillikler, şubeler açmak ve pazarlamacılık faaliyetlerinde bulunmak-                                                                                                                                                                                  | a) Faaliyet konuları ile ilgili olarak, <b>acenteler</b> , mümessillikler, şubeler açmak ve pazarlamacılık faaliyetlerinde bulunmak,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| b) Faaliyet konuları ile ilgili olarak, yurt içi ve yurt dışından makine ve ekipman kiralamak, satın almak ve satmak,                                                                                                                                                                                                     | b) Faaliyet konuları ile ilgili olarak, yurt içi ve yurt dışından makine ve ekipman kiralamak, satın almak ve satmak,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| c) <del>Faaliyet konuları ile ilgili olarak tesisleri kiralamak, devralmak, satın almak, satmak ve işletmek-</del>                                                                                                                                                                                                        | c) Kendi ihtiyacı için <b>ve finansman temini amacıyla</b> yerli veya yabancı şirket ve bankalardan uzun, orta ve kısa vadeli <b>ve teminat karşılığı veya teminatsız ödünç ve sair her türlü krediyi</b> almak, <b>istikraz sözleşmesi yapmak, gerekli sözleşme ve kambiyo senetlerini asıl borçlu, keşideci, avalist, müşterek borçlu, müteselsil kefil veya sair sıfatlarla imzalamak, her nevi çek, poliçe, senet ihdas, kabul ve ciro etmek,</b> |
| d) <del>Faaliyet konuları ile ilgili olarak her türlü menkul ve gayrimenkul mal ve araç edinmek bunları işletmek, satın almak, satmak, ipotek almak ve vermek, gayrimenkule müteallik, tevhid, ifraz, terk, irtifak hakkı tesisi ve benzeri tüm işlemleri yapmak, şirketin leh ve aleyhine aynı haklar tesis etmek,</del> | d) Faaliyet konuları ile ilgili olarak yerli ve/veya yabancı şirketler ile anlaşmalar <b>yapmak</b> , yurt içi ve yurt dışındaki ihalelere <b>katılmak</b> ve taahhütte bulunmak,                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| e) Kendi ihtiyacı için, <del>para temini amacıyla</del> yerli veya yabancı şirket ve bankalardan uzun, orta ve kısa vadeli <del>krediler</del> almak, müşterek borçlu <del>ve müteselsil kefil olmak veya yalnızca kefil olmak,</del>                                                                                     | e) Kurucu olarak katıldığı ve iştirak ettiği mevcut veya kurulacak şirketlerin idare ve teknik organizasyonlarını sağlamak,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| f) Faaliyet konuları ile ilgili olarak yerli ve/veya yabancı şirketler ile anlaşmalar <del>yapmak</del> , yurt içi ve yurt dışında ihalelere <del>girmek</del> ve taahhütte bulunmak-                                      | f) <b>Sermaye Piyasası Kanunu'nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla</b> , faaliyet konusu ile ilgili yerli ve yabancı şahıs şirketleri, sermaye şirketleri, adi şirket ve gerçek kişilerle yabancı sermayeli şirketler, adi ortaklıklar ve iş ortaklıkları kurmak, kurulmuş ortaklıklara katılmak,                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| g) Kurucu olarak katıldığı ve iştirak ettiği mevcut veya kurulacak şirketlerin idare ve teknik organizasyonlarını sağlamak-                                                                                                | g) <b>Sermaye piyasası mevzuatı ile düzenlenen yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteliğinde olmamak kaydıyla özel ve kamu hukukuna tabi tüzel kişiler tarafından ihraç olunmuş veya olunacak pay ve pay benzeri diğer kıymetler ile borçlanma aracı, intifa senedi gibi bilcümle menkul kıymetleri ve diğer sermaye piyasası araçlarını satın almak, satmak, devretmek, mevzuattaki sınırlamalar dâhilinde ve usullere uymak koşuluyla bunları teminat göstermek, üzerlerinde intifa hakkı tesis etmek veya bunların intifasından yararlanmak veya bunlarla ilgili sair hukuki tasarruflarda bulunmak,</b> |
| h) Faaliyet konusu ile ilgili yerli ve yabancı şahıs şirketleri, sermaye şirketleri, adi şirket ve gerçek kişilerle yabancı sermayeli şirketler, adi ortaklıklar ve iş ortaklıkları kurmak kurulmuş ortaklıklara katılmak, | h) Faaliyet konularına giren sınai ve ticari yatırımlarda bulunmak,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| i) Faaliyet konularına giren sınai ve ticari yatırımlarda bulunmak,                                                                                                                                                        | i) Amacı ile ilgili olarak marka, ihtira beratı, ustalık (know how), <b>patent, faydalı model, marka, endüstriyel tasarım, ticaret unvanı, model, resim, peştemaliye, şerefife</b> ve diğer sınai mülkiyet haklarını iktisap etmek, devir ve ferağ etmek ve bunlar üzerinde lisans anlaşmaları yapmak, <b>bu amaç kapsamında araştırma ve geliştirme çalışmaları yapmak,</b>                                                                                                                                                                                                                                 |
| j) Amacı ile ilgili olarak marka, ihtira beratı, ustalık (know how) ve diğer sınai mülkiyet haklarını iktisap etmek, devir ve ferağ etmek ve bunlar üzerinde lisans anlaşmaları yapmak-                                    | j) <b>Yukarıda maddeler halinde belirtilen işlerden başka işler yapılması faydalı görüldüğü takdirde, yönetim kurulunun teklifi genel kurulca uygun görülmesi halinde, T.C. Ticaret Bakanlığı'ndan, Sermaye Piyasası Kurulu'ndan ve ilgili diğer mercilerden gerekli izinlerin alınması ve</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Enerji Piyasası Düzenleme Kurumunun onayıyla bu tür ticari faaliyetleri yapmak,</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <del>k) Üçüncü şahıslardaki hak ve alacaklarını teminat altına alabilmek için rehin, ticari işletme rehni, ipotek, üsthakkı ipoteği, vefa, iştirak gibi aynı haklar tesis etmek, bu haklarını temlik etmek, teminat göstermek, fek etmek.</del>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | k) <b>Amaç ve konusunu gerçekleştirmek için her türlü taşınır ve taşınmaz malı iktisap etmek, kiralamak, kiraya vermek, satmak, devir ve temlik etmek, taşınır ve taşınmazlara ilişkin sahip olduğu hakları sicil ve tapular dâhil olmak üzere her türlü mercii nezdinde kayıt, şerh ve fek ettirmek; taşınır ve taşınmaz varlıkları üzerinde her türlü tasarrufta bulunmak; her türlü taşınır ve taşınmaz varlıkları üzerinde, 6750 Sayılı Ticari İşlemlerde Taşınır Rehni Kanunu ve 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu uyarınca tesis edilecek taşınır rehni, ticari işlemlerde taşınır rehni, ipotek ve sair teminat da dâhil olmak üzere her türlü teminatı ve her türlü aynı ve şahsi hakkı tesis etmek de dâhil olmak üzere, her türlü tasarrufta bulunmak, söz konusu varlıkları başkalarına tahsis etmek veya devretmek; Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uymak kaydıyla, gerek kendi gerek üçüncü kişiler lehine, üçüncü kişilerin her türlü taşınır ve taşınmaz varlıkları üzerinde bu fıkra kapsamında belirtilenler de dâhil olmak üzere her türlü aynı veya şahsi teminatı, kefaleti ve garantiyi almak; her türlü garanti ve kefaleti vermek; ortağı olduğu veya kendisine ortak olan gerçek ve tüzel kişilerin borçları için her türlü teminatı göstermek,</b> |
| <del>l) Finansman temini için kısa ve uzun vadeli istikraz sözleşmeleri yapmak, her nevi çek, poliçe, senet ihdas, kabul ve ciro etmek, sahibi olduğu menkul ve gayrimenkuller üzerinde rehin, ticari işletme rehni, ipotek tesis ve fek etmek, gerek yurt içi, gerekse yurt dışı bankalardan her çeşit kredi talebinde bulunmak, gerekli sözleşme ve kambiyo senetlerini asıl borçlu, keşideci, avalist, müşterek borçlu müteselsil kefil veya sair sıfatlarla imzalamak, ortaklık ilişkisi içinde olduğu (ortağı olduğu veya kendisine ortak olan) gerçek ve tüzel kişilerin borçları için, her tür kefalet ve garanti vermek, bunun için</del> | l) Elektrik üretmek üzere rüzgar, hidroelektrik, güneş enerjisi, jeotermal, metan gazı, <b>biokütle</b> , çöp gaz, gel-git ve bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla her türlü enerji kaynağı ile ilgili araştırma, geliştirme, arama, çıkarma faaliyetlerinde bulunmak; bu kaynaklara ilişkin kaynak temin anlaşmaları yapmak; bu kaynaklara dayalı ve bunlarla sınırlı olmaması kaydıyla her türlü tesisi kurmak, işletmek, devralmak ve satın almak,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <del>imzalanması gerekli biçimle sözleşme, taahhütname, kambiyo senedi ve sair belgeleri imzalamak.</del>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| m) Elektrik üretmek üzere rüzgar, hidro-elektrik, güneş enerjisi, jeotermal, metan gazı, <del>bio kütle, çöp gaz, landfill gas, maden kömürü, linyit kömürü, doğal gaz, fuel oil, gel-git, nükleer</del> ve bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla her türlü enerji kaynağı ile ilgili araştırma, geliştirme, arama, çıkarma faaliyetlerinde bulunmak; bu kaynaklara ilişkin kaynak temin anlaşmaları yapmak, bu kaynaklara dayalı ve bunlarla sınırlı olmaması kaydıyla her türlü tesisi kurmak, işletmek, devralmak, satın almak                                                                                                                                                                                                                            | m) 3213 sayılı Maden Kanunu <b>kapsamı</b> ile Özel İdare Kanunu kapsamında ruhsata bağlanan her türlü (maden, kömür, mermer, gölsuyu, jeotermal, kumocağı) maden ruhsat müracaatında bulunmak ve bunları ruhsata bağlamak, her türlü ruhsatı devir almak, kiralamak, rödövanşa almak ve gerektiğinde vermek işletmek ayrıca madencilik ile ilgili her türlü ocak ve işletmelerini kurmak, <b>Sermaye Piyasası Kanunu'nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla</b> , kurulmuş olanlara ortak olmak, devralmak, satın almak ve bunların taahhüt işlerini yapmak ve yaptırmak, <b>Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü'nün</b> açtığı her türlü ruhsat ihalesine katılmak, <b>kömür</b> ocağı açmak, işletmek, kiralamak ve kiraya vermek her türlü kömür istihraç ve imalatını yapmak, almak, satmak, ithal ve ihraç etmek her türlü taahhütte bulunmak, <b>kömür</b> ocağı işletmesi ve kömürcülük ile ilgili her türlü makine ve teçhizat imali, makine alım satımı, ithalatı, ihracatı, rödövanş sözleşmeleri yapmak suretiyle ocak işletmek, her çeşit maden ocak ruhsatları devralmak veya devretmek, |
| n) 3213 sayılı Maden Kanunu <del>apsamı</del> ile Özel İdare Kanunu kapsamında ruhsata bağlanan her türlü (maden, kömür, mermer, gölsuyu, jeotermal, kumocağı) maden ruhsat müracaatında bulunmak ve bunları ruhsata bağlamak, her türlü ruhsatı devir almak, kiralamak, rödövanşa almak ve gerektiğinde vermek işletmek ayrıca madencilik ile ilgili her türlü ocak ve işletmelerini kurmak, kurulmuş olanlara ortak olmak, devralmak, satın almak ve bunların taahhüt işlerini yapmak ve yaptırmak. <del>Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün</del> açtığı her türlü ruhsat ihalesine katılmak. <del>Kömür</del> ocağı açmak işletmek kiralamak ve kiraya vermek her türlü kömür istihraç ve imalatını yapmak, almak satmak ithal ve ihraç etmek her türlü | n) Yurt içinde ve <b>yurt</b> dışında resmi ve özel her nevi inşaat taahhüdünde bulunmak ve inşaatlar yapmak, her türlü yapının planlanmasını, projesini, müşavirlik ve kontrollük hizmetlerini yapmak, ihale doküman ve şartnamelerini hazırlayarak ihalelere girmek,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| taahhütte bulunmak. Kömür ocağı işletmesi ve kömürcülük ile ilgili her türlü makine ve teçhizat imali, makine alım satımı, ithalatı, ihracatı, <del>Rödevans</del> sözleşmeleri yapmak suretiyle ocak işletmek, her çeşit maden ocak ruhsatları devralmak veya devretmek, |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| o) Yurt içinde ve dışında resmi ve özel her nevi inşaat taahhüdünde bulunmak ve inşaatlar yapmak, her türlü yapının planlanmasını, projesini müşavirlik ve kontrollük hizmetlerini yapmak, ihale doküman ve şartnamelerini hazırlayarak ihalelere girmek.                 | o) Konusu ile ilgili makine imalini, bunların alım satımını, ihracat ve ithalatını gerçekleştirmek ve bunlarla ilgili her türlü mekanik <b>projesini hazırlamak</b> , müşavirlik ve <b>kontrol</b> hizmetleri yapmak,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| p) Konusu ile ilgili makine imali, alım, satım, ihracat ve ithalatının gerçekleştirilmesi ve bunlarla ilgili her türlü mekanik <b>projesinin hazırlanması</b> , müşavirlik ve kontrollük hizmetleri yapmak,                                                               | p) Yukarıda maddeler <b>kapsamında</b> belirtilen işlerden başka işler yapılmasının faydalı görüldüğü takdirde, yönetim kurulunun teklifi genel kurulca uygun görülmesi halinde ilgili merciden gerekli izni ve onayıyla bu tür ticari faaliyetleri yapmak,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| q) Yukarıda maddeler <del>halinde</del> belirtilen işlerden başka işler yapılması faydalı görüldüğü takdirde, yönetim kurulunun teklifi genel kurulca uygun görülmesi halinde ilgili merciden gerekli izni ve onayıyla bu tür ticari faaliyetleri yapmak,                 | q) <b>Sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuata uygun olarak hareket etmek ve gerekli özel durum açıklamalarını yapmak kaydıyla kendi paylarını geri almak,</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                           | r) Sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımı ve sair düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde üniversiteler, öğretim kurumları, vakıflar, kamuya yararlı dernekler ve bu nitelikteki kişi veya kurumlar dahil olmak her türlü kişi, kurum ve kuruluşa, her türlü bağış ve yardımı yapmak. Yapılacak bağışların yıllık üst sınırı genel kurul tarafından belirlenir, aynı yıl içinde bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabılır kar matrahına eklenir. Bağış miktarına ilişkin olarak, her halde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirleyeceği emredici sınırlara uyulur. |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Şirketin kendi adına ve üçüncü kişiler lehine, garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dâhil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Şirketin amaç ve konusunda değişiklik yapılması halinde T.C. Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulu'ndan gerekli izinlerin alınması gerekmektedir.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Bu maddede yer alan hususlar ile Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ileride yapılacak düzenlemelerin farklılık taşıması halinde, Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılacak düzenlemelere uyulur.</b><br><b>İşbu madde kapsamında Şirket tarafından gerçekleştirilen iş, işlem ve faaliyetler bakımından yatırımcıların yatırım kararlarını etkileyebilecek nitelikteki işlemlerde sermaye piyasası mevzuatı uyarınca yatırımcıların aydınlatılmasını teminen Sermaye Piyasası Kurulu'nun kamunun aydınlatılmasına ilişkin düzenlemeleri uyarınca yapılması zorunlu açıklamalar yapılacaktır.</b>                                                                                                                                                                                                              |
| <b>ŞİRKETİN MERKEZİ</b><br><b>MADDE 4</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>ŞİRKETİN MERKEZİ</b><br><b>MADDE 4</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Şirketin merkezi <del>MUĞLA ili YATAĞAN ilçesi'dir.</del><br><del>Adresi ŞAHİNLER MAHALLESİ ŞAHİNLER (KÜME EVLER) YATAĞAN TERMİK SAN. SİT. NO: 259/1 YATAĞAN/MUĞLA'dır.</del><br>Adres değişikliğinde yeni adres ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan ettirilir ve ayrıca T.C. Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulu'na bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen, yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş şirket için bu durum fesih sebebi sayılır. Şirket yurt içinde ve dışında şubeler açabilir. | Şirketin merkez adresi <b>Şahinler Mahallesi Şahinler (Küme Evler) Yatağan Termik San. Sit. No: 259/1 Yatağan/Muğla'dır.</b> Adres değişikliğinde yeni adres ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan ettirilir ve ayrıca T.C. Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulu'na bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen, yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş şirket için bu durum sona erme sebebi sayılır. Şirket, yönetim kurulu kararı ile Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uymak ve T.C. Ticaret Bakanlığı'na, Sermaye Piyasası Kurulu'na ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na bilgi vermek kaydı ile yurt içinde ve yurt dışında |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | şubeler ve temsilcilikler açabilir ve keyfiyeti usulüne uygun olarak tescil ve ilan eder.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>SÜRE</b><br><b>MADDE 5</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>ŞİRKETİN SÜRESİ</b><br><b>MADDE 5</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <del>Şirketin süresi, kuruluşundan itibaren sınırsız'dır. Bu süre esas sözleşmesini değiştirmek suretiyle uzatılıp kısaltılabilir.</del>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Şirket süresiz olarak kurulmuştur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>SERMAYE</b><br><b>MADDE 6</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>SERMAYE</b><br><b>MADDE 6</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 17/05/2023 tarih ve 27/620 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 17/05/2023 tarih ve 27/620 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 300.000.000,00 (üçyüzmilyon) Türk Lirası (TL) olup, bu sermaye her biri 1,00 (bir) TL nominal değerde 300.000.000 (üçyüzmilyon) adet nama yazılı paya bölünmüştür.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 300.000.000,00 (üçyüzmilyon) Türk Lirası (TL) olup, bu sermaye her biri 1,00 (bir) TL nominal değerde 300.000.000 (üçyüzmilyon) adet nama yazılı paya bölünmüştür.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2023-2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2027 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan beş yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırım yapılamaz. | Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2023-2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2027 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan beş yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırım yapılamaz. |
| Şirketin çıkarılmış sermayesi, 140.405.000,00 (yüzkırkmilyondörtüzyüzbeşbin) TL'dir. Bu sermayenin tamamı muvazaadan ari bir şekilde nakden ve tamamen ödenmiştir. Şirketin 140.405.000,00 TL'lik çıkarılmış sermayesi, her biri 1,00 (bir) TL nominal değerde 84.243.000 (seksendörtmilyonikiyüzkırküçbin) adet A grubu nama yazılı ve her biri 1,00 (bir) TL nominal değerde 56.162.000 (ellialtmilyonyüzaltmışikibin) adet B grubu nama yazılı paya bölünmüştür.                                                                                                      | Şirketin çıkarılmış sermayesi, 165.200.000,00 (yüzaltmışbeşmilyonikiyüzbin) TL'dir. Bu sermayenin tamamı muvazaadan ari bir şekilde nakden ve tamamen ödenmiştir. Şirketin 165.200.000,00 TL'lik çıkarılmış sermayesi, her biri 1,00 (bir) TL nominal değerde 84.243.000 (seksendörtmilyonikiyüzkırküçbin) adet A grubu nama yazılı ve her biri 1,00 (bir) TL nominal değerde 80.957.000                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Çıkarılmış sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (seksenmilyondoküzyüzelliyeşibin) adet B grubu nama yazılı paya bölünmüştür.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Yönetim kurulu, 2023-2027 (2027 yılı sonuna kadar) yılları arasında, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayenin artırılması, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile imtiyazlı veya primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma haklarını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.                                                                                                                                                                                                    | Çıkarılmış sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Yönetim kurulu, 2023-2027 (2027 yılı sonuna kadar) yılları arasında, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayenin artırılması, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile imtiyazlı veya primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma haklarını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>YÖNETİM KURULU VE SÜRESİ</b><br><b>MADDE 7</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>SERMAYE ARTIRIMI VE AZALTIMI</b><br><b>MADDE 7</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Şirketin işleri ve idaresi Genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde seçilecek en az 1 üyeden en çok 9 üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu süresi 1-3 yıl arasındadır. İlk Yönetim Kurulu üyesi olarak 3 yıllığına aşağıdakiler seçilmiştir.<br><del>AYDEM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.</del><br><del>Adres: ESENTEPE MAHALLESİ BÜYÜKDERE CAD. NO: 175/101 ŞİŞLİ/İSTANBUL</del><br><del>Tüzel kişi adına; Türkiye Uyruklu 186*****74 Kimlik No'lu, İSTANBUL/SARİYER adresinde ikamet eden KORHAN TIRYAKI hareket edecektir.</del><br><del>Türkiye Uyruklu 155*****26 Kimlik No'lu, DENİZLİ / MERKEZEFENDİ adresinde ikamet eden, SERDAR MARANGOZ Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.</del> | Şirketin sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <del>Türkiye Uruklu 270*****46 Kimlik No'lu, DENİZLİ / MERKEZEFENDİ adresinde ikamet eden, MEHMET GÖKAY ÜSTÜN Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.</del>                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <del>Yönetim kurulu üyeleri en çok 3 (Üç) yıl müddet için seçilir. Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler. Genel kurul lüzum görürse yönetim kurulu üyelerini her zaman azledebilir.</del>                            | <b>Bedelsiz sermaye artırımlarında çıkarılan bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                     | Yapılacak sermaye artırımlarında aksi kararlaştırılmadıkça A grubu paylar karşılığında A grubu, B grubu paylar karşılığında B grubu paylar çıkartılır.<br><br>Şirketin paylarının ilk halka arzında yönetim kurulu mevcut pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarını kısıtlayarak sermaye artışı kapsamında çıkarılacak tüm payları B grubundan çıkarmaya ve bu payların tamamını halka arz etmeye yetkilidir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>ŞİRKETİN İDARESİ VE TEMSİLİ</b><br><b>MADDE 8-</b><br><br>Şirketin idaresi ve dışarıya karşı temsili yönetim kuruluna aittir.                                                                                                                    | <b>YÖNETİM KURULU</b><br><b>MADDE 8</b><br><br>Şirketin işleri ve idaresi Genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatında belirtilen şartları haiz olacak şekilde seçilecek en az beş en fazla dokuz üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim kurulu üyelerinin pay sahibi olması zorunlu değildir. Tüzel kişiler yönetim kuruluna seçilebilir. Bir tüzel kişi yönetim kuruluna üye seçildiği takdirde, tüzel kişiyle birlikte, tüzel kişi adına, tüzel kişi tarafından belirlenen, sadece bir gerçek kişi de tescil ve ilan olunur; ayrıca, tescil ve ilanın yapılmış olduğu, şirketin internet sitesinde açıklanır. Tüzel kişi adına sadece, bu tescil edilmiş kişi toplantılara katılıp oy kullanabilir. |
| Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların şirketin ünvanı altına konmuş ve yönetim kurulunca imza yetkisi verilen yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim | <b>A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirketin çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, yönetim kurulunun beş üyeden oluşması durumunda iki üye, altı veya yedi üyeden</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <del>Kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla muhahas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. (TTK.370/2)</del>                                                                                                                                                                    | <b>oluşması durumunda üç üye, sekiz veya dokuz üyeden oluşması durumunda ise dört üye, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Söz konusu A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek yönetim kurulu üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.</b>                                        |
| <del>Yönetim kurulu, düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetimi, kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkili kılınabilir. Bu iç yönerge şirketin yönetimini düzenler; bunun için gerekli olan görevleri, tanımlar, yerlerini gösterir, özellikle kimin kime bağlı ve bilgi sunmakla yükümlü olduğunu belirler.</del> | <b>A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirketin çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olmaması durumunda, söz konusu duruma yol açan hukuki işlemin gerçekleştiği andan itibaren yukarıda belirtilen yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı sonradan canlanmamak üzere kendiliğinden yürürlükten kalkacaktır. Ayrıca, bu durumun gerçekleşmesi üzerine yapılacak ilk genel kurul toplantısında işbu esas sözleşme tadil edilerek pay grupları ve pay gruplarına yapılan atıflar kaldırılacaktır.</b> |
| <del>Yönetim kurulu, istem üzerine pay sahiplerini ve korunmaya değer menfaatlerini ikna edici bir biçimde ortaya koyan alacaklıları, bu iç yönerge hakkında, yazılı olarak bilgilendirir. (TTK.367)</del>                                                                                                                                                                   | <b>Yönetim kuruluna Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi genel kurul tarafından seçilir. Bağımsız üyelerin Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerinde yer alan şartları taşıması şarttır.</b>                                                                                                                                                             |
| <del>Yönetim Kurulu üyelerinin pay sahibi olması zorunlu değildir. Tüzel kişiler yönetim kuruluna seçilebilir. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret siciline tescil ve ilan edilmedikçe, yönetim yetkisinin devri geçerli olmaz.</del>                                                                 | <b>YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREV SÜRESİ VE GÖREVDEN ALINMASI</b><br><b>MADDE 9</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>DENETÇİLER</b><br><b>MADDE 9</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREV SÜRESİ VE GÖREVDEN ALINMASI</b><br><b>MADDE 9</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <del>***** Mersis No'lu, merkez adresi MASLAK MAHALLESİ ESKİ BÜYÜKDERE CAD. ORJİN MASLAK İŞ MERKEZİ SİT. NO: 27/57- SARIYER/İSTANBUL olan GÜNEY BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK ANONİM ŞİRKETİ denetçi olarak seçilmiştir. Faaliyet Tarihleri: 1.1.2021 - 31.12.2021</del>                                                                            | <b>Yönetim kurulu üyeleri en çok üç yıl için seçilebilirler. Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler.</b><br><br><b>Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin görev süreleri ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine ve işbu esas sözleşme hükümlerine uyulur.</b>                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Denetçiler Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili mevzuatta belirtilen görevleri yapmakla yükümlüdür.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Genel kurul lüzum görürse, yönetim kurulu üyelerini her zaman görevden alabilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Üyeliklerden birinin herhangi bir sebeple boşalması veya bağımsız yönetim kurulu üyesinin bağımsızlığını kaybetmesi halinde Türk Ticaret Kanunu hükümleri ile sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak atama yapılır ve müteakip ilk genel kurulun onayına sunulur. Genel kurul tarafından seçimi onaylanan üye, yerine seçildiği üyenin kalan görev süresini tamamlar. Boşalan üyelik söz konusu olduğunda, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş yönetim kurulu üyesi yerine, yine A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen yönetim kurulu üyelerinden göreve devam edenlerin tamamının müştereken önerdiği aday yönetim kurulunun onayı ile atanır. |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Yönetim kurulu, görev süresini aşan sözleşmeler ve sair işlemler akdedebilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>TEMSİLE YETKİLİ OLANLAR, TEMSİL ŞEKLİ VE GÖREV DAĞILIMI</b><br><b>MADDE 10</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI VE TOPLANTI VE KARAR NİSAPLARI</b><br><b>MADDE 10</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Temsile Yetkili Olanlar ve Temsil Şekli:</b><br>28.5.2024 tarihine kadar ESENTEPE MAHALLESİ BÜYÜKDERE CAD. NO: 175/101 ŞİŞLİ/İSTANBUL adresinde yer alan AYDEM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ (Yönetim Kurulu Başkanı BİRİNCİ DERECE İMZA YETKİLİSİ) Temsile Yetkili olarak seçilmiştir. Tüzel kişi adına; Türkiye Uyruklu 186*****74 Kimlik No'lu, İSTANBUL / SARIYER adresinde ikamet eden KORHAN TIRYAKI hareket edecektir. Yetki Şekli: (SERDAR MARANGOZ, MEHMET GÖKAY ÜSTÜN)'den Herhangi Birisiyle Müştereken Temsile Yetkilidir.<br>28.5.2024 tarihine kadar Türkiye Uyruklu 155*****26 Kimlik No'lu, DENİZLİ / MERKEZEFENDİ adresinde ikamet eden, SERDAR MARANGOZ (Yönetim Kurulu Başkan Yrd. BİRİNCİ DERECE İMZA YETKİLİSİ) Temsile Yetkili | Yönetim kurulu toplantılarında toplantı ve karar nisaplarına ilişkin olarak Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri uygulanır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| olarak seçilmiştir. Yetki Şekli: (AYDEM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ (Adına hareket edecek gerçek kişi: KORHAN TIRYAKI), MEHMET GÖKAY ÜSTÜN)'den Herhangi Birisiyle Müştereken Temsile Yetkilidir.<br>28.5.2024 tarihine kadar Türkiye Uyruklu 270*****46 Kimlik No'lu, DENİZLİ / MERKEZEFENDİ adresinde ikamet eden, MEHMET GÖKAY ÜSTÜN (YÖNETİM KURULU ÜYESİ BİRİNCİ DERECE İMZA YETKİLİSİ) Temsile Yetkili olarak seçilmiştir. Yetki Şekli: (AYDEM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ (Adına hareket edecek gerçek kişi: KORHAN TIRYAKI), SERDAR MARANGOZ)'den Herhangi Birisiyle Müştereken Temsile Yetkilidir. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca, yönetim kurulu üyelerinden hiçbir toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde ve Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve işbu esas sözleşmede öngörülen yeterli sayıda yönetim kurulu üyesinin, kurul üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı karar şeklinde yazılmış önerisine yazılı onayının alınması kaydıyla yönetim kurulu karar alabilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Şirketin yönetim kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır. |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>GENEL KURUL</b></p> <p><b>MADDE 11-</b></p> <p>Genel kurullar, olağan ve olağanüstü toplantılar. Olağan genel kurul, Şirket'in hesap devresi sonundan itibaren üç ay içinde ve senede en az bir defa; olağan üstü genel kurullar ise, Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda toplanır. Genel kurul toplantılarında, her pay sahibinin oy hakkı, sahip olduğu payların itibari değerleri toplamının, şirket sermayesinin itibari değerinin toplamına oranlanmasıyla hesaplanır. Pay sahibi genel kurul toplantılarına kendisi katılabileceği gibi pay sahibi olan veya olmayan bir temsilci de yollayabilir. Bütün payların sahipleri veya temsilcileri, aralarından biri itirazda bulunmadığı takdirde, genel kurula katılmaya ve genel kurul toplantılarının yapılmasına ilişkin saklı kalmak şartıyla, çağrıya ilişkin usule uyulmaksızın, genel kurul olarak toplanabilir ve bu toplantı nisabı var olduğu sürece karar alabilirler. Çağrısız toplanan genel kurulda, gündeme oy birliği ile madde eklenebilir.</p> | <p><b>ŞİRKETİN TEMSİLİ VE İLZAMI</b></p> <p><b>MADDE 11</b></p> <p>Şirketin idaresi ve dışarıya karşı temsili yönetim kuruluna aittir.</p> <p><b>Yönetim kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, ilgili diğer mevzuat ve işbu esas sözleşme uyarınca kendisine verilen görevleri ifa eder.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>Genel kurul toplantıları ve bu toplantılarda karar nisabı ile müzakere edilecek hususlar Türk Ticaret Kanunu hükümlerine şirketin merkez adresinde veya yönetim merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır.</p> <p>Genel kurul toplantısına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir.</p>                                                                                                                                                                                                                                         | <p>Şirket adına düzenlenecek ve Şirketi taahhüt altına sokacak her türlü evrak ve sözleşmenin geçerli olabilmesi için bunların Şirket unvanı altına, yönetim kurulunun alacağı karar ile Türk Ticaret Kanunu'nun 373. maddesine uygun olarak temsil ve ilzam yetkisi verilmiş olan kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim kurulu, Şirket lehine imza yetkisi olan kişileri ve bu kişilerin imza yetkilerinin sınırlarını belirlemeye yetkilidir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 370/2'nci maddesi uyarınca, kanunen devredilmez nitelikte olan görev ve yetkileri saklı kalmak kaydıyla, alacağı karar üzerine, Şirketin temsil yetkisi tek imza ile yönetim kurulu üyelerinden birine ya da bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil</p>                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>şekillerini gösterir karar ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyiniyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgü olduğuna veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir. Türk Ticaret Kanunu'nun 371'inci, 374'üncü ve 375'inci maddesi hükümleri saklıdır.</p> <p>Yönetim kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 367. maddesi çerçevesinde düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetim yetki ve sorumluluklarını, kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir. Bu şekilde kendisine yönetim yetkisi devredilen üçüncü kişilerin yetkileri yönetim kurulu görev süresi tamamlandıktan sonra, yeni yönetim kurulunca aynı konuda yetki devri yapıncaya kadar geçerlidir.</p> |
| <p><b>İLAN</b></p> <p><b>MADDE 12</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p><b>YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN HUZUR HAKKI VE ÜCRETİ</b></p> <p><b>MADDE 12</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>Şirkete ait ilanlar Türk Ticaret Kanununun 35 inci maddesi dördüncü fıkrası hükmü saklı kalmak kaydıyla şirket merkezinin bulunduğu yerde çıkan bir gazete ile en az onbeş gün önce yapılır. Mahallinde gazete yayınlanmadığı takdirde ilan, en yakın yerlerdeki gazete ile yapılır.</p> <p>Genel kurulun toplantıya çağırılmasına ait ilanlar Türk Ticaret Kanununun 414 üncü maddesi hükmü gereğince ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere en az iki hafta önce yapılması zorunludur.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>Türk Ticaret Kanunu'nun 394. maddesi uyarınca, yönetim kurulu üyelerine, genel kurul kararıyla belirlenmiş olmak şartıyla huzur hakkı, ücret, ikramiye, prim ve yıllık kârdan pay ödenebilir.</p> <p>Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerine ilişkin Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri saklıdır.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p><b>HESAP DÖNEMİ</b></p> <p><b>MADDE 13-</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p><b>YÖNETİM KURULU VE KOMİTELERİN GÖREVLERİ VE YETKİLERİ</b></p> <p><b>MADDE 13</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>Şirketin hesap yılı, Ocak ayının 1. gününden başlar ve Aralık ayının 31. günü sona erer. Fakat birinci hesap yılı şirketin kesin olarak kurulduğu tarihten başlar ve o senenin Aralık ayının 31. günü sona erer.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Yönetim kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve işbu esas sözleşme uyarınca genel kurulun yetkisinde bırakılmış bulunanlar dışında, Şirketin amaç ve faaliyetleri kapsamında gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>Yönetim kurulunun Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulunun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ile Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev alanları ve çalışma esasları ile Yönetim kurulu ile ilişkileri hakkında, ilgili mevzuat hükümleri uygulanır. Yönetim kurulu tarafından görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen yönetim kurulu bünyesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi dâhil olmak üzere kanunen kurulması gereken veya yönetim kurulunca kurulması uygun görülen diğer komiteler oluşturulur. Ancak yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirir. Komitelerin oluşturulması, görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak yönetim kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır. Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamının, diğer komitelerin ise başkanlarının, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmesi gerekmektedir.</p> |
| <b>KARIN TESPİTİ VE DAĞITIMI</b><br><b>MADDE 14</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>BAĞIMSIZ DENETİM</b><br><b>MADDE 14</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>Şirketin net dönem karı, yapılmış her çeşit masrafların çıkarılmasından sonra kalan miktardır. Net dönem karının % 5'i, ödenmiş sermayenin % 20'sine ulaşınca kadar genel kanuni yedek akçe ayrılır; kalan miktarın % 5'i pay sahiplerine kar payı olarak dağıtılır. Kar payı, pay sahibinin esas sermaye payı için şirkete yaptığı ödemelerle orantılı olarak hesaplanır. Net dönem karının geri kalan kısmı, genel kurulun tespit edeceği şekil ve surette dağıtılır. Pay sahiplerine %5 oranında kar payı ödendikten sonra kardan pay alacak kişilere</p> | <p>Şirketin ve mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimine ilişkin olarak Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanacaktır.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>dağıtılacak toplam tutarın %10'u genel kanuni yedek akçeye eklenir.</p> <p>Yıllık karın pay sahiplerine hangi tarihte ve ne şekilde verileceği yönetim kurulunun teklifi üzerine genel kurul tarafından kararlaştırılır. Genel kurul, T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na çıkarılan Kar Payı Avansı Dağıtım Hakkında Tebliğ hükümlerine riayet etmek suretiyle kar payı avansı dağıtılmasına karar vermeye yetkilidir.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>YEDEK AKÇE</b><br><b>MADDE 15</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>GENEL KURUL VE TOPLANTILAR</b><br><b>MADDE 15</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>Şirket tarafından ayrılan ihtiyat akçeleri hakkında Türk Ticaret Kanununun 519 ile 523. maddeleri hükümleri uygulanır.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>Şirketin genel kurulu, olağan ve olağanüstü olarak toplanır.</p> <p>Söz konusu genel kurul toplantılarında aşağıdaki esaslar uygulanır:</p> <p>a. Davet Şekli: Genel kurul toplantılarına ilişkin bildirimler, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde yapılır. Genel kurul toplantı ilanı, mevzuatta öngörülen usullerin yanı sıra, elektronik haberleşme dâhil her türlü iletişim vasıtası kullanılmak suretiyle ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önce yapılır. Söz konusu ilan Şirketin internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ile Sermaye Piyasası Kurulunca belirlenen diğer yerlerde ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanır. Şirketin internet sitesinde, genel kurul toplantı ilanı ile birlikte, Şirketin mevzuat gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim düzenlemeleriyle belirlenen hususlar dikkat çekecek şekilde pay sahiplerine duyurulur.</p> <p>b. Toplantı Vakti: Olağan genel kurul toplantıları, Şirketin ilgili hesap dönemi sonundan itibaren üç ay içinde ve yılda en az bir defa toplanır. Olağanüstü genel kurullar ise, Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda toplanır.</p> <p>c. Toplantı Yeri: Genel kurul toplantıları Şirketin merkezinde veya merkezin bulunduğu şehrin</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | elverişli bir yerinde veya Şirket yönetim kurulunun alacağı karar doğrultusunda sadece Denizli, Muğla, İstanbul veya İzmir illerinden herhangi birinde toplanabilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|  | <p>d. Oy Verme ve Vekil Tayini: Her payın bir oy hakkı vardır. Oy kullanılırken Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur.</p> <p>Genel kurul toplantılarında pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtası ile temsil ettirebilirler. Şirkette pay sahibi olan vekiller kendi oylarından başka, temsil ettikleri pay sahiplerinin sahip oldukları oyları da kullanmaya yetkilidirler.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulunun vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemelerine uyulur.</p> <p>Paylar Şirkete karşı bölünmez bir bütündür. Bir payın birden fazla sahibi bulunduğu takdirde, bunlar Şirkete karşı haklarını ancak müştereken tayin edecekleri bir vekil vasıtasıyla kullanabilirler. Müşterek bir vekil tayin etmedikleri takdirde, Şirket tarafından bunlardan birisine yapılacak tebligatlar hepsi hakkında geçerli olur.</p> |
|  | <p>e. Müzakerelerin Yapılması ve Karar Nisabı: Şirket genel kurul toplantılarında Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen gündem müzakere edilerek gerekli kararlar alınır. Türk Ticaret Kanunu'nun 438. maddesi ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 29. maddesi saklı kalmak üzere gündemde yer almayan konular görüşülemez ve karara bağlanamaz.</p> <p>Genel kurul toplantılarında, toplantı ve karar yeter sayısında sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulunun kurumsal yönetim ilkeleri düzenlemelerine ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uyulur.</p> <p>Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan nisaplar korunmak kaydıyla, Şirket genel kurulunun aşağıdaki konularda ve bu konuların kapsamına giren esas sözleşme değişikliklerinde karar</p>                                                                                                     |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>alabilmesi için ayrıca A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir:</p> <p>Bütçenin onaylanması.</p> <p>Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, esas sözleşmenin tadil edilmesi.</p> <p>Şirketin işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesi.</p> <p>Şirketin, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırımı, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesi.</p> <p>İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma için başvuruda bulunulması.</p> <p>Şirketin ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesi.</p> <p>A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %30'unun temsil etmeye devam ediyor olmaması durumunda, söz konusu duruma yol açan hukuki işlem gerçekleştiği andan itibaren yukarıda belirtilen konulara ilişkin A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu gerekliliği, sonradan canlanmamak üzere kendiliğinden yürürlükten kalkacaktır. Ayrıca, bu durumun gerçekleşmesi üzerine yapılacak ilk genel kurul toplantısında işbu esas sözleşme maddesi tadil edilerek ilgili düzenlemeler kaldırılacaktır.</p> |
|  | <p>f. Toplantıların İşleyişi ve İç Yönerge: Genel kurul toplantılarının işleyiş şekli, bir iç yönerge ile düzenlenir. Genel kurul toplantılarında, Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ile işbu esas sözleşme ve Şirketin Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi düzenlemeleri uygulanır.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p><b>g. Elektronik Genel Kurul:</b> Şirketin genel kurul toplantılarına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun <b>1527. maddesi</b> uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy vermelerine <b>imkân</b> tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alarak yararlanabilecektir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin işbu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.</p> |
| <b>KANUNİ HÜKÜMLER</b><br><b>MADDE 16-</b>                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>İLAN</b><br><b>MADDE 16</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>Bu ana sözleşmede bulunmayan hususlar hakkında ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanır.</p> <p><del>Bu Esas Sözleşmede yer alan hiçbir hüküm 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanununa ve elektrik piyasasına ilişkin ilgili mevzuata aykırı olarak yorumlanamaz ve uygulanamaz.</del></p> | <p>Kanunen Şirket tarafından ilan edilmesi zorunlu olan hususlar, Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili hükümleri ve bu kanunlar çerçevesinde çıkarılan yönetmelik, tebliğler ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak belirtilen sürelerle uyulmak kaydıyla ilan edilir. Düzenlemelerde ilan yeri belirtilmeyen hususlar Şirket internet sitesinde ilan edilir.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerine göre yapılacak özel durum açıklamaları ile Kurulca öngörülecek her türlü açıklamalar, ilgili mevzuata uygun olarak, zamanında yapılır.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>HESAP DÖNEMİ</b><br><b>MADDE 17</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Şirketin hesap dönemi, Ocak ayının <b>birinci</b> gününden başlar ve Aralık ayının <b>sonuncu</b> günü sona erer. Fakat birinci hesap yılı şirketin kesin</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>olarak kurulduğu tarihten başlar ve o <b>yılın</b> Aralık ayının <b>sonuncu</b> günü sona erer.</p> <p><b>Türk Ticaret Kanununun ticari defterlere ait hükümleri gereğince yıllık bilanço ve kar zarar cetvelleri T.C. Kamu Gözetimi Kurulu ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen düzenlemelere uygun olarak düzenlenecektir.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|  | <b>KARIN TESPİTİ VE DAĞITIMI</b><br><b>MADDE 18</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|  | <p>Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirketçe ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler, Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilânçoda görülen dönem net karı, varsa geçmiş yıllar zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar dâhilinde dağıtılır:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>%5'i çıkarılmış sermayenin yüzde yirmisine ulaşıncaya kadar kanuni yedek akçeye ayrılır.</li> <li>Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.</li> <li>Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, genel kurul, kâr payının, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.</li> <li>Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, genel kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.</li> </ol> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>e. Türk Ticaret Kanunu’nun 519. maddesinin ikinci fıkrası uyarınca pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5’i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10’u, genel kanuni yedek akçeye eklenir.</p> <p>f. Türk Ticaret Kanunu’na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.</p> <p>Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.</p> <p>Şirket’in mali durumu, girişim ve yatırımlar göz önüne alınmak suretiyle bu karın ne kadarının ve nasıl dağıtılacağına, Sermaye Piyasası Kurulu’nun konuya ilişkin düzenlemeleri ve yönetim kurulunun önerisi de göz önüne alınarak, genel kurulca karar verilecektir. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.</p> <p>Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.</p> |
|  | <p><b>KAR PAYI AVANSI</b></p> <p><b>MADDE 19</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|  | <p>Genel kurul, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Bu amaçla, ilgili hesap</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>dönemiyle sınırlı olmak üzere genel kurul kararıyla yönetim kuruluna yetki verilebilir.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|  | <p><b>KANUNİ HÜKÜMLER</b></p> <p><b>MADDE 20</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|  | <p>Bu esas sözleşmede hüküm bulunmayan hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanacaktır.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|  | <p><b>ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ</b></p> <p><b>MADDE 21</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|  | <p>Esas sözleşmede yapılacak bütün değişiklikler için önceden Sermaye Piyasası Kurulu’nun uygun görüşü ile Ticaret Bakanlığı’nın izni gereklidir.</p> <p>Önlisans süresi içerisinde ve üretim lisansı alınincaya kadar Şirketin pay senetlerinin nevi ve ortaklık yapısında değişiklik yapılamayacağına ilişkin hüküm ile Şirket sermaye miktarının düşürülmesine ilişkin esas sözleşme değişikliklerinde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu onayı alınması zorunludur.</p> <p>Üretim lisansı alındıktan sonra Şirketin birleşme ve bölünme ile sermaye miktarının düşürülmesine ilişkin hükümlere yönelik esas sözleşme değişikliklerinde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu onayı alınması zorunludur.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu’ndan uygun görüş ve T.C. Ticaret Bakanlığı’ndan izini ve gerekmesi halinde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu’nun onayı da alındıktan sonra, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve işbu esas sözleşmede belirtilen hükümlere uygun olarak davet edilecek genel kurulda, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri ile işbu esas sözleşmede belirtilen hükümler çerçevesinde esas sözleşme değişikliğine karar verilir. Esas sözleşme değişiklikleri üçüncü kişilere karşı tescille hüküm ifade eder.</p> <p>Esas sözleşme değişikliğinin imtiyazlı pay sahiplerinin haklarını ihlal etmesi durumunda,</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Genel Kurul kararı imtiyazlı pay sahipleri özel kurulunca onaylanır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|  | <b>TOPLANTIDA BAKANLIK TEMSİLCİSİ BULUNMASI<br/>MADDE 22</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|  | Şirket'in olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında T.C. Ticaret Bakanlığı'nı temsilen bakanlık temsilcisinin görevlendirilmesinde Türk Ticaret Kanunu hükümleri ile Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük Ticaret Bakanlığı Temsilcileri Hakkında Yönetmelik'in ilgili hükümleri uygulanır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|  | <b>BİRLEŞME VE BÖLÜNME HÜKÜMLERİ<br/>MADDE 23</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|  | Üretim lisansı sahibi tüzel kişinin kendi veya diğer bir tüzel kişi bünyesinde tüm aktif ve pasifleri ile birlikte birleşmek istemesi ya da tam veya kısmi olarak bölünmek istemesi halinde, birleşme veya bölünme işlemi hakkında, birleşme ve bölünme işlemi gerçekleştirilmeden önce Sermaye Piyasası Kurulu ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu onayı alınması zorunludur. İznin verildiği tarihten itibaren altı ay içerisinde, birleşme veya bölünme işlemi tamamlanmadığı takdirde, verilen izin geçersiz olur. Bu durumda, Sermaye Piyasası Kurulu ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu kararı ile yeniden izin almaksızın birleşme işlemlerine devam olunamaz.<br><br>Birleşme veya bölünme işlemleri, Elektrik Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat uyarınca gerçekleştirilir. |
|  | <b>PAYLAR VE PAY SENETLERİNİN DEVRİ<br/>MADDE 24</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|  | Önlisans süresi içerisinde ve üretim lisansı alınincaya kadar, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde belirtilen istisnalar dışında, Şirket ortaklık yapısının doğrudan veya dolaylı olarak değişmesi, payların veya pay senetlerinin                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | devri veya devir sonucunu doğuracak iş ve işlemler yapılamaz.<br><br>Üretim lisansı alındıktan sonra, Şirket'in ortaklık yapısında yapılan doğrudan ve/veya dolaylı değişiklikleri, değişikliğin gerçekleştirildiği tarihten itibaren altı ay içerisinde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na bildirmesi zorunludur.                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|  | <b>PAY SENETLERİNİN NEV'İ<br/>MADDE 25</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|  | Şirketin sermaye piyasası mevzuatına göre borsada işlem görenler dışındaki paylarının tamamı nama yazılıdır. Şirket borsada işlem görmek üzere ihraç edilecekler hariç hamiline yazılı pay senedi çıkaramaz.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|  | <b>ŞİRKETİN SONA ERMESİ VE TASFİYESİ<br/>MADDE 26</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|  | Şirketin sona ermesi, tasfiyesi ile buna bağlı muamelelerin nasıl yapılacağı hakkında Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|  | <b>SERMAYE PİYASASI ARACI İHRACI<br/>MADDE 27</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|  | Şirket yurt içinde ve yurt dışında gerçek ve tüzel kişilere satılmak üzere Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve yürürlükteki sair mevzuat hükümlerine uygun olarak her türlü sermaye piyasası aracını ihraç edebilir.<br><br>Şirket yönetim kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili maddesi ve ilgili sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde tahvil, finansman bonosu ve borçlanma aracı niteliğindeki sermaye piyasası araçları ile Sermaye Piyasası Kurulu tarafından borçlanma aracı niteliğinde olduğu belirlenen diğer sermaye piyasası araçlarını ihraç yetkisine sahiptir. |
|  | <b>KAMUYU AYDINLATMA<br/>MADDE 28</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Şirket, sermaye piyasası mevzuatında yer alan usul ve esaslar tahtında Sermaye Piyasası Kurulu'na bilgi verme ve mevzuatta öngörülen finansal tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporlarını Sermaye Piyasası Kurulu'nun öngördüğü düzenlemeler uyarınca kamuya duyurma yükümlülüklerini yerine getirir.</p> <p>Şirkete ait ilanlar, özel durum açıklamaları ve Sermaye Piyasası Kurulunca öngörülen her türlü açıklamalar, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatında yer alan düzenlemelere ve belirtilen sürelerle uymak kaydıyla yapılır.</p>                            |
|  | <b>KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM<br/>MADDE 29</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|  | <p>Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkelerine uyulur. Zorunlu kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup, işbu esas sözleşmeye aykırı sayılır.</p> <p>Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirketin önemli nitelikteki ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.</p> |

## 2023 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri

Şirket halka arz ile birlikte SPK mevzuatına tabi hale gelmiştir.

## Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Son 12 ayda Şirket'in finansal durumu veya karlılığı üzerinde önemli etkisi olmuş ve izleyen dönemlerde etkili olabilecek; Şirket'in davacı olduğu 2 adet, dava değeri şimdilik toplam 206.712,33 TL tutarlı, davalı olduğu 240 adet, dava değeri 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam 13.225.764,64 TL tutarlı dosya bulunmaktadır. Dava değeri 1 milyon TL üzeri, davacı veya davalı olunan dosya bulunmamaktadır. Şirket'in Haziran 2023 dönemine ait vergi borçlarını tecil/taksitlendirme talebi, 18 Eylül 2023 tarihinde kabul edilmiş olup söz konusu borç tutarı Eylül ve Ekim ay sonlarında tecil faizi ile 2 eşit taksitte ödenerek kapatılacaktır. Eylül ayına ilişkin taksit ödenmiş olup ikinci taksit vadesinde ödenecektir. Şirket, (i) sonraki döneme devreden KDV tutarının azaltılmasına yönelik işlemin iptaline ve (ii) sonraki yıllara devrolan mahsubu kabil mali zararlar tutarının azaltılmasına yönelik işlemin iptaline ilişkin vergi dairelerine açmış olduğu iki dava bulunmaktadır. Şirket yukarıda yer alan davalara ilişkin olarak vergi ödemelerini ihtirazi kayıtla yapmış olup bu davaların aleyhe sonuçlanması halinde Şirket'e ilave bir risk oluşmayacaktır. İşbu İzahname tarihi itibarıyla Şirket'e kesilen bir vergi cezası bulunmamakta olup Şirket'in geleceğini olumsuz etkileyebilecek herhangi bir idari yaptırım bulunmamaktadır.

Çevre Bakanlığı tarafından Şirket'e uygulanan 05.10.2021 tarihli idari yaptırım, Bakanlık Sürekli İzleme Merkezi ("SİM") sisteminde SEÖS cihazlarında hesaplamalarda kullanılan kalibrasyon fonksiyonlarının güncel olamamasından kaynaklanmış olup sistemdeki sorun nedeniyle Şirket 1. ünitesindeki emisyon değerlerinin mevzuatta belirlenen değerlerin üstünde olduğu tespit edilmiştir, sistemdeki kalibrasyon sorunu SİM yetkilileri ile görüşülüp çözülmüş olsa da Şirket'e idari yaptırım uygulanmıştır. İdari yaptırımın iptali için Şirket tarafından Zonguldak İdare Mahkemesi'nde 05 Kasım 2021 tarihinde 2021/1054 Esas sayılı dava açılmış olup ilk derece mahkemesinde Şirket lehine davanın kabulüne karar verilmiştir, dosya istinaf incelemesinden geçmiş olup dava Şirket lehine sonuçlanmıştır.

Şirket'in 2021 yılı öncesinde kullandığı yabancı kaynaklar üzerinden hesaplanan 2022 yılı finansman maliyetlerinin/giderlerinin kısıtlanması ve bunun sonucunda 2022 yılından "sonraki yıllara devrolan mahsubu kabil mali zararlar" tutarının 35.851.552,38 TL azaltılmasına yönelik işlemin iptaline ilişkin davalar bulunmaktadır. Şirket, ilgili dönemlerde vergi beyannamelerini ihtirazi kayıtla verdikten sonra yasal süreleri içerisinde vergi davalarını açmıştır. Yukarıda Şirket'in taraf olduğu bu vergi davalarına ilişkin detaylı bilgi paylaşılmıştır. Bu davaların Şirket lehine sonuçlanması halinde, Şirket fazla ödendiğine takdir edilen vergileri tecil faiziyle tahsil edecek ve bu durum Şirket finansallarını olumlu etkileyecektir. Diğer durumda ise yani davaların Şirket aleyhine sonuçlanması halinde, Şirket ilave vergi ödemesi gerçekleştirmeyeceği için bu durum Şirket'in finansallarını olumsuz etkilemeyecektir. İlave olarak, Şirket'in geleceğini olumsuz etkileyebilecek herhangi bir idari yaptırım bulunmamaktadır.

## Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

2023 yılında mevzuata aykırılık nedeniyle idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

## Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

## İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

Şirket'in dolaylı hakim ortağı Aydem Holding A.Ş. ayrıca, Şirket'in imtiyazlı A grubu nama yazılı paylarına sahip olup A grubu pay sahipleri; işbu İzahname'nin 19.3 nolu bölümünde detaylı açıklanan yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme ve genel kurul toplantılarında belirli kararların A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu olmadan alınamamasına dair Esas Sözleşme'de tanınmış imtiyazlara sahiptir.

Şirket, SPKn hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Kurul 09.06.2023 tarih ve E-29833736-110.03.03-38470 sayılı yazısı ile Şirket'in kayıtlı sermaye sistemine geçiş başvurusunu onaylamıştır.

Kurul'un 09.06.2023 tarih ve E-29833736-110.03.03-38470 sayılı yazısı ve T.C. Ticaret Bakanlığı'nın E-50035491-431.02-00086814005 sayılı onay yazısının ardından ilgili Esas Sözleşme değişikliğinin 12.07.2023 tarihinde tescil edilmesiyle kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 300.000.000 TL olup çıkarılmış sermayesi ise 165.200.000 TL'dir. Şirket'in mevcut pay grubu yapısı aşağıdaki gibidir:

| Grubu  | Nama/ Hamiline<br>Olduğu | İmtiyazların türü                                                                                                                         | Nominal<br>Değer (TL) | Toplam (TL) | Sermayeye<br>Oranı (%) |
|--------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|
| A      | Nama Yazılı              | Yönetim kurulu üye seçiminde<br>aday gösterme imtiyazı<br>Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar<br>Nisabı Gerektiren Konular’da<br>Veto Hakkı | 1.00                  | 84.243.000  | 50,99                  |
| B      |                          | İmtiyazı bulunmamaktadır.                                                                                                                 | 1.00                  | 80.957.000  | 49,01                  |
| Toplam |                          |                                                                                                                                           |                       | 165.200.000 | 100,00                 |

A grubu paylar, yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme ve genel kurul toplantılarında belirli kararların (Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular) A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu olmadan alınamaması da dâhil olmak üzere olmak üzere iki çeşit imtiyaza sahiptir. Bu imtiyazlara ilişkin açıklama İzahname'nin 21.15 numaralı bölümünde yer almaktadır.

## Derecelendirme Notları

### Kredi Derecelendirme Notları

Şirketimizin 2023 yılında almış olduğu kredi derecelendirme notları aşağıda yer almaktadır:

JCR EURASIA RATING (30.05.2022)  
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Notu BB- / (Stabil Görünüm)  
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu BB- / (Stabil Görünüm)  
Uzun Vadeli Ulusal Notu BBB- (tr) / (Stabil Görünüm)  
Kısa Vadeli Ulusal Notu J2 (tr) / (Stabil Görünüm)

## Bağış ve Yardımlar

Raporlama dönemi itibarıyla (1 Ocak 2023–31 Aralık 2023) bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde çeşitli kurum ve kuruluşlara toplamda 4.588.324 TL tutarında bağış yapılmıştır.

## Diğer Hususlar

### Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler de Dâhil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler:

27.01.2023 tarihinde, sermaye artırımına ilişkin olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmıştır. Şirketin sermayesi, 85.440.000 TL'den 140.405.000 TL'ye artırılmıştır. Artırılan 54.965.000 TL'lik sermayenin tamamı, sermaye avanslarından karşılanmıştır.

06.07.2023 tarihinde, esas sözleşme değişikliğine ilişkin olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmıştır. Şirket mevcut esas sözleşmesinin 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 no'lu maddelerinin değiştirilmesine ve esas sözleşmeye 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29 no'lu maddelerinin eklenmesine karar verilmiştir.

20.07.2023 tarihinde, yönetim kurulu üyesi belirlenmesine ilişkin olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmıştır. Mevcut yönetim kurulu üyelerine ek olarak; Rıdvan Edip AKDENİZ, Emirhan KARAYAY ve Engin KAVAS yönetim kurulu üyesi olarak seçilmiştir.

09.08.2023 tarihinde, bağımsız denetim firması belirlenmesine ilişkin olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmıştır. Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. bağımsız denetim firması olarak seçilmiştir.

## Kurumsal Yönetim

**Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek için Alınan Tedbirlere İlişkin Bilgi:**  
Bulunmamaktadır.

**Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler:**

Yönetim Kurulu üyeleri için, TTK'nın yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla, TTK'nın 395 ve 396 maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda genel kuruldan izin alınmaktadır. Çates Elektrik Üretim A.Ş.'deki bilgilere göre, Yönetim Kurulu üyeleri, 01.01.2023–31.12.2023 hesap döneminde kendi adlarına veya başkası adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır.

### Borca Batıklık:

Şirket'in finansal tabloları Şirket'in devamlılığı esasına göre hazırlanmıştır. Raporlama tarihinden sonra gerçekleşen borca batıklık ile ilgili bir gelişme bulunmamakta olup; işletmenin sürekliliği üzerinde şüpheler uyandıracak bir belirsizliğin olmadığını göstermektedir.

Hem Şirket'in elektrik satışlarından oluşan ticari alacaklarının ortalama tahsil süresinin 45 gün olması hem de tahsil kabiliyetinin yüksek olması, kısa vadeli yükümlülüklerin zamanında ödenmesi açısından avantaj yaratmaktadır. Dolayısıyla Şirket'in çalışma sermayesini fonlamak için herhangi bir finansman ihtiyacı bulunmamaktadır.

Şirket, faaliyetlerin sürdürülebilirliği konusunda bir değerlendirme yapmış ve Şirket'in gelir, kâr ve likidite yaratma kapasitesini göz önünde bulundurarak yakın gelecekte faaliyetlerini sürdürmek için yeterli kaynağa sahip olduğuna karar vermiştir. Şirket yönetimi, faaliyetlerin sürdürülebilirliği konusunda şüphe uyandıracak bir belirsizlik olmadığına inanmaktadır ve solo finansal tablolarını işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamıştır.

### Analiz:

Yönetim Kurulu, 31 Aralık 2023 faaliyet dönemine ilişkin sonuçları ve planlamaları değerlendirmiş, hedeflerin büyük oranda gerçekleştiğini belirlemiştir. Şirket, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemini 1.521.440.284 TL net dönem kârı ile tamamlamıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, 3.586.886.039 TL birikmiş geçmiş yıl kârı bulunmaktadır. Diğer taraftan Şirket 979.485.536 TL tutarında faaliyet kârı elde etmiş ve işletme faaliyetlerinden 1.748.513.476 TL tutarında nakit yaratmıştır.

Şirket 1.677.741.149 TL tutarında faiz, vergi ve amortisman öncesi kâr ("FAVÖK") elde etmiştir.

Şirket elektrik satış gelirleri elde etmekte ve ortalama 45 günde tahsil etmektedir. Öte yandan, bir yıl içinde ödenecek tüm borçlar kısa vadeli borçlara dahil edilmektedir. Şirket'in alacaklarının devir hızının yüksek olması, kısa vadeli yükümlülüklerinin zamanında ödenmesi açısından avantaj sağlamaktadır.

### Solo Finansal Tabloların Hazırlanması Süreci ile İlgili Olarak Topluluğun İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemlerine İlişkin Açıklamalar:

Solo finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 9'uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK'nın 4 Ekim 2022 tarihli kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2022 TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak hazırlanmıştır.

### Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılmadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler:

Olağan genel kurul toplantısı kapsamındaki gündem maddeleri uyarınca yerine getirilmeyen gündem maddesi bulunmamaktadır.

### Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi:

Yoktur.

### Bir Sermaye Şirketinin Sermayesinin, Doğrudan veya Dolaylı Olarak, Sermayesinde Yüzde Beş, On, Yirmi, Yirmibeş, Otuzüç, Elli, Altmışyedi veya Yüzde Yüz Paya Sahip Olduğumuz Ortaklıklarda, Sahip Olduğumuz Payların Oranının Bu Oranların Altına Düşmesi veya Üstüne Çıkması Durumunda, Bu Durum ve Gerekçesi:

Yoktur.

### Şirket'e Dahil İşletmelerin Ana Şirket Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgiler:

Şirket'e dahil işletmelerin ana şirket sermayesinde payı yoktur.

### Diğer Haklar

Bulunmamaktadır.

### İlave Bilgiler:

Yoktur.

# MALİ DURUM VE RİSK YÖNETİMİ



## Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler

### Risk Yönetimi

Şirket'in finansal araçların kullanımına bağlı olarak aşağıdaki risklere maruz kalabileceği öngörülmektedir.

Kredi Riski; bir müşteri veya karşı tarafın sözleşmedeki yükümlülüklerini yerine getirmemesi riskidir ve önemli ölçüde müşteri alacaklarından kaynaklanmaktadır.

Likidite Riski; Şirket'in ileri tarihlerdeki finansal yükümlülüklerini karşılayamaması riskidir. Şirket'in likidite riski, mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin normal koşullarda ya da kriz durumlarında fonlanabilmesi için çeşitli finansal kuruluşlardan Şirket'i zarara uğratmayacak ya da itibarını zedelemeyecek şekilde yeterli finansman olanakları temin edilerek yönetilmektedir.

Piyasa Riski; döviz kurları, faiz oranları veya menkul kıymetler piyasalarında işlem gören enstrümanların fiyatları gibi para piyasasındaki değişikliklerin Şirket'in gelirinin veya sahip olduğu finansal varlıkların değerinin değişmesi riskidir. Piyasa riski yönetimi, piyasa riskine maruz kalmayı kabul edilebilir sınırlar dahilinde kontrol ederken, getiriyi optimize etmeyi amaçlamaktadır.

Operasyonel Risk; İşletmenin yapısından kaynaklanan Personel Riski, Yasal Riskler, Teknolojik Riskler, Organizasyon Riski ve Üretim Riski gibi riskleri ifade eder.

### Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Çalışmaları

Şirketimiz muhtemel bütün riskleri analiz edip değerlendirmiş ve herhangi bir olumsuz sonuçla karşılaşılması veya en az hasarla bertaraf edilmesi için gerekli bütün önlemleri almıştır.

### Şirket'in Karşılaşabileceği Riskler

#### A) Şirkete ve faaliyetlerine ilişkin riskler:

Şirket'in mevcut santralinin işletilmesi sırasında yürütülen faaliyetler, halk ve çalışanların sağlığını ve güvenliği ile çevreyle ilgili sorumlulukların yerine getirilmesi sırasında yaşanabilecek aksaklıklar ya da olumsuzluklar Şirket'in faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

Santral'in işletilmesi, bakımı ve yenilenmesi, beklenmedik enerji kesintileri, düşük verim ve beklenmedik yatırım harcamalarına yol açabilecek önemli riskler taşır.

Şirket'in faaliyetlerini yürütmesi, tedarikçileri ile sürdürdüğü ilişkiye bağlı olup Santral'e kömür tedariki için akdedilen sözleşmelerin yenilenmemesi Şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

İklim koşulları gibi Şirket kontrolünde olmayan faktörler, sınırlı düzeyde de olsa Şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

Şirket, vergi mevzuatındaki veya uygulamalarındaki değişikliklerden, vergi oranlarındaki artışlar veya vergi denetimlerinden olumsuz etkilenebilir.

Döviz kurlarındaki hareketler, Şirket'in gelirleri ve finansal durumu üzerinde etkili olabilir.

Şirket'in mevcut sigorta poliçeleri, tüm potansiyel zararları karşılama noktasında yeterli olmayabilir. Bir kaza veya hasar durumunda veya başkaca bir şekilde oluşabilecek tüm riskleri kapsayacak şekilde sigorta yaptırılması mümkün değildir.

Doğal çevreye verilen herhangi bir zararın Şirket'in santralin işletilmesinden kaynaklandığının ileri sürülmesi dolayısıyla uygulanan yasal işlem, uyumluluk çalışmaları ve/veya santralde üretim faaliyetinin durdurulması veya maliyetlerin artmasına yol açabilecektir.

Elektrik üretim faaliyetleri sırasında yürütülen işlemler tehlike arz edebilir ve kazalara yol açabilir. Belirli durumlarda insanların yaralanmasına veya maddi zarara sebep olabilir. Bu durum, Şirket'in faaliyetlerinde önemli kesintilere yol açabilir ve/veya Şirket'i adli ve idari yaptırımlara maruz bırakabilir.

Pazarda rekabetin yoğunlaşması, alternatif enerji kaynaklarına talebin artması ve emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar, Şirket'in finansal hedeflerine ulaşmasını olumsuz etkileyebilir.

Şirket, çalışanlarının, tedarikçilerinin, yüklenicilerinin, acentelerinin veya diğer üçüncü kişilerin olası etik olmayan davranışları ve/veya hukuka aykırı davranışları dolayısıyla risklere maruz kalabilir.

Şirket, ilişkili tarafları ile ilişkili taraf işlemleri yapmıştır ve yapmaya devam edecektir.

2022 yılında başlayan Rusya ile Ukrayna arasındaki savaş neticesinde global anlamda ortaya çıkan enerji piyasası ve ekonomideki olumsuzluklar, tüketicilerin elektrik talebinde düşüşe neden olabilecek ve Şirket'in elektrik satma kabiliyetini olumsuz etkileyebilir.

Kilit personelin kaybedilmesi veya kilit personel ve nitelikli çalışanların Şirket bünyesine dahil edilememesi, Şirket'in büyümesini sınırlandırabilir ve faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

Şirket'in borçluluğu ve mali yükümlülükleri, Şirket'in faaliyetlerini, finansal durumunu ve faaliyet sonuçlarını olumsuz etkileyebilir.

Şirket'in kredi sözleşmeleri kapsamında belirli taahhütlere uyması gereklidir.

Davalara ve uyuşmazlıklara ilişkin riskler söz konusu olabilir. Şirket'in olağan faaliyetleri kapsamında Şirket'e karşı yasal işlemler başlatılarak davalar açılabilir, ayrıca Şirket, idari işlemlere konu olabilir. Söz konusu talepler ve yasal işlemlerin Şirket aleyhine sonuçlanması neticesinde, Şirket ve yöneticilerinin adli ve cezai sorumlulukları doğabilir, Şirket, para cezası alabilir, tazminat ödemek durumunda kalabilir. Kredi ve sermaye piyasalarındaki dalgalanma veya diğer faktörler nedeniyle kredi veya sermaye bulamamak, Şirket'in projelerini geliştirmesini veya satın almaları finanse etmesini daha zor hale getirebilir.

Şirket paylarının dolaylı sahibi Aydem Holding'in kendi bağlı şirketleri lehine garantörlükleri bulunmaktadır. Ayrıca, Parla Enerji'nin, Şirket sermayesinin yaklaşık çoğunluğunu temsil eden payları üzerinde Parla Enerji'nin alacaklıları lehine pay rehni tesis edilmiştir. İlgili kredi anlaşmaları kapsamında temerrüt halinin meydana gelmesi kontrol değişikliğine yol açabilir.

Şirket, karlılık seviyesini koruyamayabilir, karlılık seviyesinde beklenen gelişmeler gerçekleşmeyebilir.

Savaş, terör olayları, terör ve savaş tehditlerine ilişkin riskler Şirket'in faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını, geleceğe yönelik beklentilerini veya finansal durumunu olumsuz etkileyebilir.

Covid-19 salgını da dahil olmak üzere kamu sağlığı ile ilgili yaygın endişelerin doğurduğu aksaklıklar, Şirket'in faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını, geleceğe yönelik beklentilerini veya finansal durumunu olumsuz etkileyebilir.

Sel, fırtına, toprak kayması, deprem gibi doğal afetler, Şirket'in faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını, geleceğe yönelik beklentilerini veya finansal durumunu olumsuz etkileyebilir.

#### B) Şirket'in içinde bulunduğu sektöre ilişkin riskler:

Elektriğe olan talep azalabilir ve kontrol dışı fiyat dalgalanmaları yaşanabilir.

Sektörde faaliyet gösteren şirketlerin sahip oldukları santrallerin işletmesi için gereken lisans, izin ve düzenlemeler, kamu kurumlarıyla yapılan zorunlu anlaşmaların imzalanmasına ve bunların geçerliliğini korumasına bağlıdır.

Tarife düzenlemelerindeki değişiklikler sektörde faaliyet gösteren şirketlerin gelirlerini ve faaliyet sonuçlarını olumsuz şekilde etkileyebilir.

Enerji sektörü faaliyetleri regülasyonlara tabi olup söz konusu mevzuatta meydana gelebilecek değişiklikler şirketlerin faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

İletim ve dağıtım şebekesine bağlanmadaki operasyonel zorluklar, Şirket'in ürettiği elektriği satma kabiliyetini olumsuz etkileyebilir.

Şirket, elektrik satışlarından kaynaklanan tahsilat riskine tabidir.

Şirket'in faaliyetleri, doğası gereği risklidir ve kazalar veya aksamalara yol açabilecek tehlikelere açıktır.

Şirket'in faaliyetleri, çevre mevzuatından ve ileride oluşabilecek ilişkili davalardan etkilenebilir ve/veya Şirket, önemli miktarda maliyetlerle karşı karşıya kalabilir.

## 2023 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Güney Bağımsız Denetim ve S.M.M.M. A.Ş. (Ernst & Young) tarafından 30 Haziran 2023 (sınırlı denetim) ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla denetim çalışmaları yapılmıştır.

### Kâr Dağıtım Politikası

#### Madde 1: Kapsam ve Yasal Dayanak

İşbu Kar Payı Dağıtım Politikası, Çates Elektrik Üretim A.Ş. 'nin ("Şirket") esas sözleşmesi ("Esas Sözleşme") ve ilgili düzenlemeler kapsamında yapacağı kar payı ve kar payı avansı dağıtımlarına ilişkin esasları belirler. Bu politika Esas Sözleşme, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), 11-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ("Kar Payı Tebliği"), 11-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat kapsamında hazırlanmıştır.

#### Madde 2: Amaç

Kar payı dağıtım politikasının amacı Şirket'in ilgili mevzuata uygun olarak yatırımcılar ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, yatırımcıları bilgilendirmek ve kar dağıtımını anlamında yatırımcılara karşı şeffaf bir politika sürdürmektir.

#### Madde 3: Kar Payı Dağıtım Esasları

Kar payı dağıtım kararına, karın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından karar verilir. İlgili düzenlemeler ve mali imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, sözleşmesel yükümlülükleri, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak; Esas Sözleşme, TTK, SPKn, Kar Payı Tebliği ve vergi düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net dönem karının asgari %50'lik kısmının pay sahiplerine ve kara katılan diğer kişilere dağıtılması hedeflenmektedir. Kar payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Şirket'in payları arasında kar payı imtiyazı öngören bir pay bulunmamaktadır. Kar payı dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kar payına ilişkin ödemeler yapılabilir.

TTK'ya ve Esas Sözleşme'ye göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya işbu kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına, vakıflara ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kar payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, genel kurulda belirtilen tarihte başlanır. Esas Sözleşme uyarınca, genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.

Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin bilgilere kar dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve bu husus genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

#### Madde 4: Kar Payı Avansı Dağıtım Esasları

Şirket genel kurulu, SPKn ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Kar payı avansı Şirket'in ara dönem finansal tablolarında yer alan karları üzerinden nakden dağıtılır. Belirli bir ara döneme ilişkin kar payı avansı taksitle dağıtılamaz.

Kar payı avansı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılacak kar payı avansı, ara dönem finansal tablolara göre oluşan net dönem karından TTK'ya ve Esas Sözleşme'ye göre ayrılması gereken yedek akçeler ile geçmiş yıllar zararları düşüldükten sonra kalan kısmın yarısını geçemez. Bir hesap döneminde verilecek toplam kar payı avansı tutarı; a) Bir önceki yıla ait net dönem karının yarısından, b) İlgili ara dönem finansal tablolarında yer alan net dönem karı hariç kar dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynaklardan düşük olanı aşamaz.

Aynı hesap dönemi içinde birden fazla sayıda kâr payı avansı ödemesi yapıldığı takdirde; sonraki ara dönemlerde ödenecek kâr payı avansları hesaplanırken, önceki ara dönemlerde ödenen kâr payı avansları hesaplanan tutardan indirilir. Önceki hesap dönemlerinde ödenen kar payı avansları mahsup edilmeden, sonraki hesap dönemlerinde ilave kar payı avansı verilemez ve kar payı dağıtılamaz.

Pay sahibi dışındaki kişilere kar payı avansı dağıtılamaz ve kar payı avansı, imtiyazlı paylara imtiyaz dikkate alınmadan ödenir.

#### Madde 5 – Kamuyu Aydınlatma

Kar dağıtımlarına ilişkin yönetim kurulu önerisi veya kar payı avansı dağıtımına ilişkin yönetim kurulu kararı, şekli ve içeriği ile kar dağıtım tablosu veya kar payı avansı dağıtım tablosu ile birlikte ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur. Ayrıca işbu kar dağıtım politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi de kamuya duyurulur.

İşbu politika, genel kurulun onayını müteakip Şirket'in internet sitesinde kamuya açıklanır.

## 2023 Yılı Kâr Dağıtım Teklifi

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kâr Payı Rehberi'nin Kâr Payı Dağıtımına İlişkin Genel Esaslar bölümünde yer alan 7. maddeye göre, dağıtılması öngörülen kâr payı tutarının tamamı, ancak yasal kayıtlarda (Vergi Usul Kanunu'na göre tutulan kayıtlarda) mevcut net dağıtılabilir kârdan veya diğer kaynaklardan karşılanabildiği sürece dağıtılabilir. Bir başka deyişle, dağıtılacak kâr payı tutarında üst sınır, yasal kayıtlarda yer alan ilgili kâr dağıtım kaynaklarının dağıtılabilir tutarıdır.

Bu kapsamda; kar dağıtımı gerçekleştirilmeyecektir.

## 2023 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu

| ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.<br>2023 YILI KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU |                         |          |                            |                 |           |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------|----------------------------|-----------------|-----------|
|                                                                   | TOPLAM DAĞITILAN<br>KÂR |          | TOPLAM<br>DAĞITILAN<br>KÂR | 1 TL<br>NOMİNAL |           |
|                                                                   | NAKİT                   | BEDELSİZ | ORANI                      | TUT<br>ARI      | ORA<br>NI |
|                                                                   | (TL)                    | (TL)     | (%)                        | (TL)            | (%)       |
| BRÜT                                                              | -                       | -        | 0.00                       | 0.000           | 0.00      |
| NET (*)                                                           | -                       | -        | 0.00                       | 0.000           | 0.00      |

(\*) Net hesaplama, %15 oranında gelir vergisi stopajı olacağı varsayımı ile yapılmıştır.

| ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.<br>2023 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU                              |             |                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------|
| 1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye                                                            |             | 165.200.000          |
| 2. Toplam Yasal Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)                                        |             | -                    |
| Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi |             | Yoktur               |
|                                                                                          | Spk'ya göre | Yasal Kayıtlara Göre |
| 3. Vergi Öncesi Dönem Karı/(Zararı)                                                      |             |                      |
| 4. Vergi Gideri (-)                                                                      |             |                      |
| 5. Net Dönem Karı/(Zararı) (=)                                                           |             |                      |
| 6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)                                                           |             |                      |
| 7. Genel Kanuni Yedek Akçe Yasal Kayıtlara Göre                                          |             |                      |
| 8. <b>NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI (=)</b>                                               |             |                      |
| 9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)                                                       |             |                      |
| 10. Birinci Temettünün hesaplanacağı bağışlar eklenmiş net                               |             |                      |
| 11. Ortaklara Birinci Temettü                                                            |             |                      |
| - Nakit                                                                                  |             |                      |
| - Bedelsiz                                                                               |             |                      |
| - Toplam                                                                                 |             |                      |
| 12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine                                                   |             |                      |
| 13. Yönetim kurulu üyelerine, çalışanlara vb.'e temettü                                  |             |                      |
| 14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü                                          |             |                      |
| 15. Ortaklara İkinci Temettü                                                             |             |                      |
| - Nakit                                                                                  |             |                      |
| - Bedelsiz                                                                               |             |                      |
| - Toplam                                                                                 |             |                      |
| 16. Genel Kanuni Yedek Akçe                                                              |             |                      |
| 17. Statü Yedekleri                                                                      |             |                      |
| 18. Özel Yedekler                                                                        |             |                      |
| 19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK                                                                     |             |                      |
| 20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar                                                |             |                      |

# FİNANSAL BİLGİLER



## Sorumluluk Beyanı

ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN 11-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMA YA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Finansal Tablo Ve Faaliyet Raporunun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu Kararının;

KARAR TARİHİ: 07.05.2024  
KARAR SAYISI: 2024/10

Şirketimizce hazırlanan ve Bağımsız Denetim Şirketi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (a member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından incelemeye tabi tutulan 01.01.2023–31.12.2023 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Seri II-14.1 Sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Tü kiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/IFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte "Solo Finansal Durum Tablosu", "Kapsamlı Gelir Tablosu", "Nakit Akış Tablosu", "Özkaynak Değişim Tablosu", "Yönetim Kurulu Yıllık (Entegre) Faaliyet Raporu" ("Finansal Raporlar") , "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu", "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu", "Katılım Finans İlkeleri Bilgi Formu" ve "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" nin SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ve açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Finansal Raporlama Tebliği uyarınca hazırlanmış finansal tabloların, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

Bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

|                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Yönetim Kurulu Başkanı</b><br>Aydem Holding A.Ş. Temsilen Hamdi ALP<br>[T.C. Kimlik No. 436****376]<br><b>-aslında imza vardır-</b> | <b>Yönetim Kurulu Üyesi</b><br>Mehmet Akif GÜL<br>[T.C. Kimlik No. 413****224]<br><b>-aslında imza vardır-</b>                                                            |
| <b>Yönetim Kurulu Üyesi</b><br>Rıdvan Edip AKDENİZ<br>[T.C. Kimlik No. 392****200]<br><b>-aslında imza vardır-</b>                     | <b>Yönetim Kurulu Üyesi</b><br>Emirhan KARAYAY<br>[T.C. Kimlik No. 397****452]<br><b>-aslında imza vardır-</b>                                                            |
| <b>Yönetim Kurul Üyesi</b><br>Engin KAVAS<br>[T.C. Kimlik No. 139****644]<br><b>-aslında imza vardır-</b>                              |                                                                                                                                                                           |
| <b>Şirket Genel Müdürü</b><br><b>Hamdi ALP</b><br>[T.C. Kimlik No. 436****376]<br><b>-aslında imza vardır-</b>                         | 01.01.2023-31.12.2023 dönemine ait<br>Finansal Raporlamalardan<br>Sorumlu Yönetici<br><b>Seçkin YAMAN</b><br>[T.C. Kimlik No. 470****574]<br><b>-aslında imza vardır-</b> |

## Yıllık Bağlılık Raporu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199 uncu maddesi gereğince Şirketimiz Yönetim Kurulu, hakim şirketle ve hakim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir.

Şirketimiz, hakim şirket ve ona bağlı şirketlerle 01.01.2023 - 31.12.2023 faaliyet döneminde yapılan tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirilmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan hukuki işlemler de 2023 faaliyet döneminde hakim şirketin ya da ona bağlı şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan, tüm önlemler değerlendirilmiştir. 2023 faaliyet dönemine ilişkin olarak bilinen hal ve şartlara göre oluşan bir işlemten dolayı Şirketimizin böyle bir zarara uğramadığını ve menfaat temin edilmediğini hakim ortağın elde ettiği menfaatlerin veya zararın denkleştirilmesinin söz konusu olmadığını beyan ederiz.

|                                                                                                                    |                                                                                          |                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Yönetim Kurulu Başkanı</b><br>Aydem Holding A.Ş.'yi Temsilen<br><b>Hamdi ALP</b><br><i>Aslında imza vardır.</i> | <b>Yönetim Kurulu Üyesi</b><br><b>Emirhan KARAYAY</b><br><i>Aslında imza vardır.</i>     | <b>Yönetim Kurulu Üyesi</b><br><b>Mehmet Akif GÜL</b><br><i>Aslında imza vardır.</i> |
| <b>Yönetim Kurulu Üyesi</b><br><b>Engin KAVAS</b><br><i>Aslında imza vardır.</i>                                   | <b>Yönetim Kurulu Üyesi</b><br><b>Rıdvan Edip AKDENİZ</b><br><i>Aslında imza vardır.</i> |                                                                                      |

## 2023 Yılı Faaliyet Raporuna İlişkin Beyan

ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.  
2023 YILI YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BEYAN

"Bu rapor; Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup aşağıda isimleri yazılı Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199 uncu maddesi gereğince Şirketimiz Yönetim Kurulu, hakim şirketle ve hakim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir.

"Şirketimiz, hakim şirket ve ona bağlı şirketlerle 01.01.2023 - 31.12.2023 faaliyet döneminde yapılan tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirilmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan hukuki işlemler de 2023 faaliyet döneminde hakim şirketin ya da ona bağlı şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan, tüm önlemler değerlendirilmiştir. 2023 faaliyet dönemine ilişkin olarak bilinen hal ve şartlara göre oluşan bir işlemten dolayı Şirketimizin böyle bir zarara uğramadığını ve menfaat temin edilmediğini hakim ortağın elde ettiği menfaatlerin veya zararın denkleştirilmesinin söz konusu olmadığını beyan ederiz."

## Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Rapora ilişkin Bağımsız Denetçi görüşü raporun kapak sayfasının devamında yer almaktadır.

## 31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Solo Finansal Tablolar ve Özel Bağımsız Denetçi

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Solo Finansal Tablolar ve Özel Bağımsız Denetçi Raporuna Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri web sitesinde, Raporlar sekmesi altındaki Finansal Raporlar başlığı altından veya <https://www.cates.com.tr/finansal-raporlar> linkinden ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanı  
Aydem Holding A.Ş.'yi Temsilen  
Hamdi ALP  
*Aslında imza vardır.*

Yönetim Kurulu Üyesi  
Emirhan KARAYAY  
*Aslında imza vardır.*

Yönetim Kurulu Üyesi  
Mehmet Akif GÜL  
*Aslında imza vardır.*

Yönetim Kurulu Üyesi

Engin KAVAS  
*Aslında imza vardır.*

Yönetim Kurulu Üyesi

Rıdvan Edip AKDENİZ  
*Aslında imza vardır.*



İLETİŞİM



## İletişim

### Çates Elektrik Üretim A.Ş.

Şahinler Mahallesi Şahinler (Küme Evler) Yatağan Termik Santrali Sitesi  
No: 259/1 Yatağan/Muğla

 **Tel: 0372 264 30 50**

 **Fax: 0372 264 24 21**

<https://www.cates.com.tr/>

Şirketimizin tüm iletişim bilgilerine Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfamızda yer alan Genel Bilgiler-İletişim sekmesinden (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/genel/5905-cates-elektrik-uretim-a-s>) ulaşabilirsiniz.

Üretim Tesisi Şube Bilgisi:  
Çatalağzı Termik Santrali (ÇATES)  
Çatalağzı Beldesi Santraller Mevkii Necati  
Yirmibeşoğlu Caddesi Çatalağzı/Kilimli/Zonguldak

### Yatırımcı İlişkileri-İletişim:

 Tel: 0372 264 30 50

 E-posta: [yatirimciiliskileri@cates.com.tr](mailto:yatirimciiliskileri@cates.com.tr)

 E-posta: [investorrelations@cates.com.tr](mailto:investorrelations@cates.com.tr)

### Bağlantı Kurulacak Yetkililer:

Mehmet Yusuf GÜNGÖR  
Yatırımcı İlişkileri Müdürü  
[yatirimciiliskileri@cates.com.tr](mailto:yatirimciiliskileri@cates.com.tr)  
0 372 264 30 50

Hüseyin KONUR  
Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi & Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi  
[yatirimciiliskileri@cates.com.tr](mailto:yatirimciiliskileri@cates.com.tr)  
0 372 264 30 50