

1 Ocak 2024 – 30 Haziran 2024 Dönemi Ara Dönem Faaliyet Raporu



ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

Çates Elektrik Üretim Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na;

Çates Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının incelemesini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 23 Ağustos 2024 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Yaptığımız sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Ara dönem finansal bilgilere ilişkin sınırlı denetim, başta finans ve muhasebe konularından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması ve analitik prosedürler ile diğer sınırlı denetim prosedürlerinin uygulanmasından oluşur. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

İncelemelerimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Seçkin Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

23 Ağustos 2024
İstanbul, Türkiye

İÇİNDEKİLER

Genel Bilgiler

- 01 Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler
- 03 Rakamlarla 2024
- 07 Ortaklık Yapımız
- 08 Bağlı Ortaklıklar
- 09 Şirket'in Portföyü

11 Faaliyet Alanları ve Yatırımlar

Kurumsal Yönetim

- 15 Yönetim Kurulu
- 17 Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
- 19 Üst Yönetim
- 21 Komiteler ve Politikalar
- 22 Kâr Dağıtım Politikası
- 25 Genel Kurul
- 24 İnsan Kaynakları
- 27 Organizasyon Şeması
- 28 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
- 28 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 28 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu
- 28 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 29 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

- 29 2024 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler
- 29 Ana Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler
- 29 Katılım Finans İlkeleri Bilgi Formu
- 30 2024 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri
- 30 Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
- 30 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar
- 31 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
- 31 İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler
- 32 Derecelendirme Notları
- 32 Bağış ve Yardımlar
- 32 Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri
- 32 Diğer Hususlar

Risk Yönetimi ve İç Denetime İlişkin Bilgiler

- 34 Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler
- 36 İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri

37 Raporlama Dönemi Sonrası Hususlar

38 İletişim



ÇATALAĞZI
TERMİK SANTRALİ

GENEL
BİLGİLER



RAPOR VE ŞİRKET HAKKINDA BİLGİLERİ

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.01.2024-30.06.2024

TİCARET SİCİL BİLGİSİ

TİCARET SİCİL NUMARASI: 8907

TİCARET İSMİ: ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM
ANONİM ŞİRKETİ

ADRES: ŞAHİNLER MAHALLESİ ŞAHİNLER
(KÜME EVLER) YATAĞAN TERMİK SANTRALİ
SİTESİ NO: 259/1 YATAĞAN/MUĞLA

ÇIKARILMIŞ SERMAYE: 165.200.000,00 TL

KAYITLI SERMAYE TAVANI: 300.000.000,00 TL

ŞİRKET TESCİL TARİHİ: 19.09.2014

MERSİS NO: 0165029763900019

Borsa (BİST)'da İşlem Görme Tarihi: 7 Aralık 2023

İşlem Gördüğü Borsa: Borsa İstanbul

İşlem Gördüğü Pazar: Yıldız Pazar

İşlem Kodu: CATES

İşlem Gördüğü Endeksler:

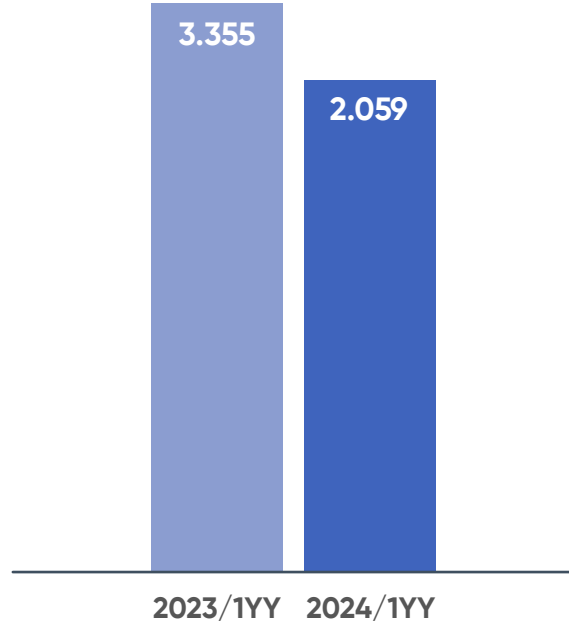
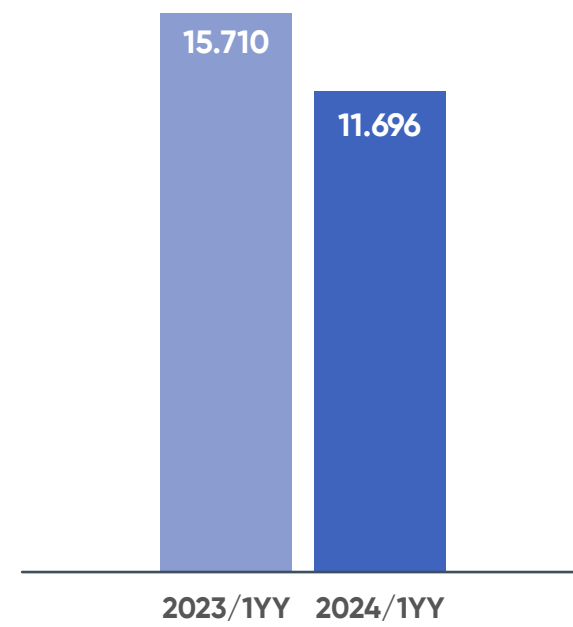
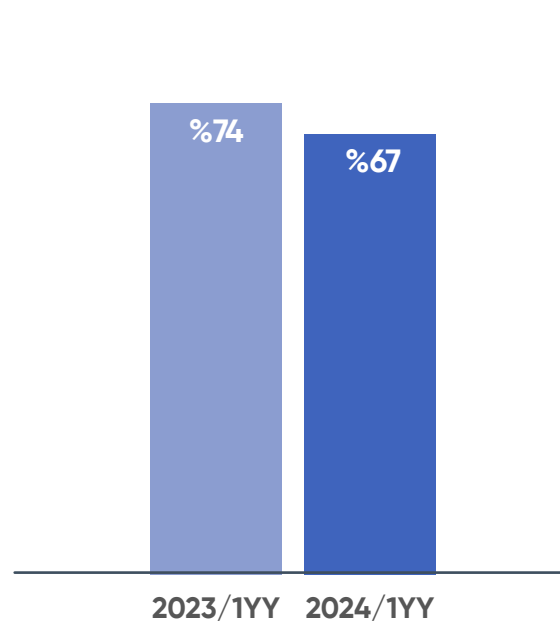
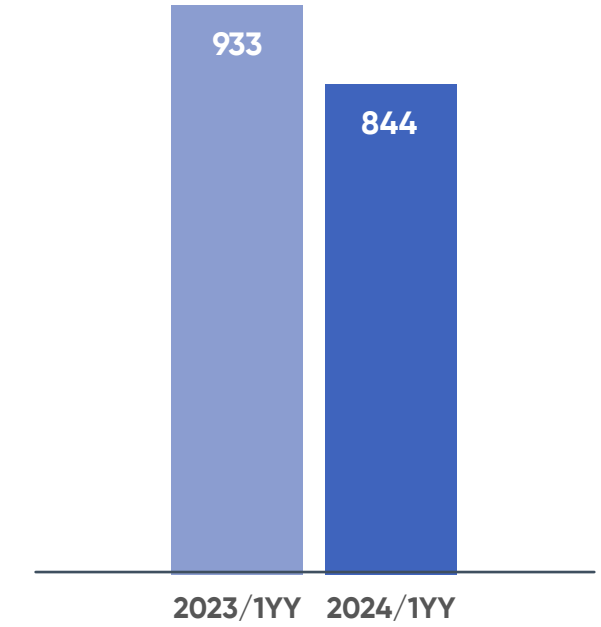
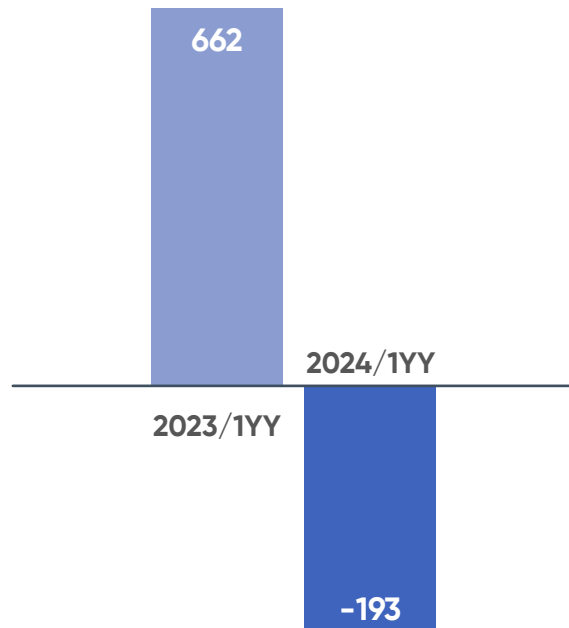
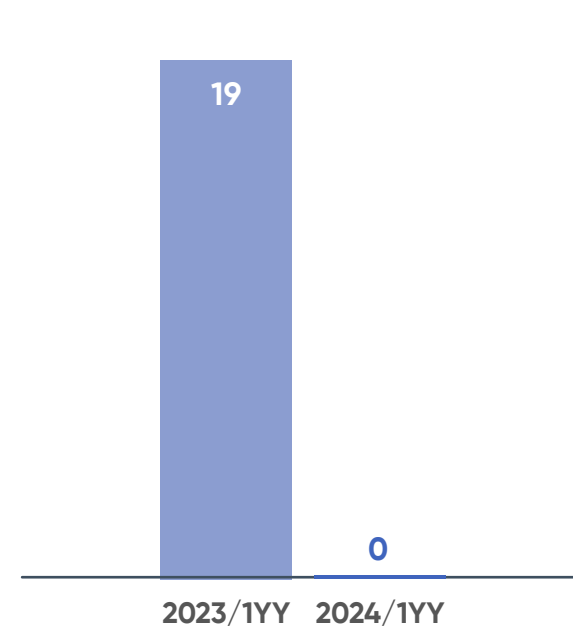
BIST Hizmetler / BIST Elektrik / BIST Yıldız / BIST Halka Arz /

BIST Tüm / BIST Tüm-100 / BIST Katılım 100 / BIST Katılım Tüm / BIST 500

Sektör: Elektrik Gaz ve Su / Elektrik Gaz ve Buhar



Rakamlarla 2024

Toplam Kurulu Güç
314,68 MWToplam Çalışan Sayısı
386 KişiUzun Yıllar Ortalama
Üretim Kapasitesi
2.286 GWhNet Satış Gelirleri
(Milyon TL)Toplam Varlıklar
(Milyon TL)Emre Amadelik Oranı
(%)Elektrik Üretimi (Brüt)
(GWh)Faaliyet Karı/(Zararı)
(Milyon TL)Toplam Yatırım Miktarı
(Milyon TL)

Özet Kalemler

Özet Kalemler	30.06.2024	30.06.2023
Net Satış Gelirleri (Milyon TL)	2.059	3.355
Toplam Varlıklar (Milyon TL)	11.696	15.710
Toplam Yatırım Miktarı (Milyon TL)	0	19
Faaliyet Karı/(Zararı) (Milyon TL)	-193	662
Elektrik Üretimi Brüt (Bin MWh)	844	933
Emre Amadelik Oranı (%)	67%	74%
Toplam Çalışan Sayısı	386	380
Üretim Kapasitesi (GWh)	2.286	2.286
Toplam Kurulu Güç (MW)	314,68	314,68

Rakamlarla 2024

Özet Kalemler	30.06.2024	30.06.2023
Hasılat (Milyon TL)	2.059	3.355
Brüt Kar / (Zarar) (Milyon TL)	-90	508
FAVÖK (Milyon TL)	177	1.121
Faaliyet Karı / (Zararı) (Milyon TL)	-193	662
Dönem Net Karı / (Zararı) (Milyon TL)	-138	1.119
Hisse Başına Kazanç / (Kayıp) (TL)	-0,83	8,53

Özet Kalemler	30.06.2024	31.12.2023
Nakit ve Nakit Benzerleri (Milyon TL)	61	1.427
Net Finansal Borç/ Özkaynak %	%-0,95	%41,15
Net Finansal Borç/ FAVÖK (Milyon TL)	-0,13	0,03

2024	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN						
PTF- TL	1.942,90	1.957,68	2.190,11	1.764,04	2.047,32	2.095,23						
PTF-USD	64,84	63,85	68,71	54,66	63,59	64,58						
2023	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
PTF- TL	3.431,49	2.802,71	2.126,22	1.770,82	1.907,28	1.623,92	1.977,40	2.251,01	2.006,84	2.249,84	2.066,91	2.075,00
PTF-USD	182,96	148,92	112,18	91,80	97,12	70,33	74,95	83,60	74,57	81,00	72,37	71,52
2022	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
PTF- TL	1.177,99	1.404,50	1.670,85	1.830,55	1.763,03	2.340,13	2.330,37	3.066,55	3.850,59	3.470,02	3.438,31	3.724,41
PTF-USD	87,27	103,15	114,65	124,73	112,94	138,01	134,15	170,33	210,84	186,97	184,99	199,86

Bilanço Kalemleri (Milyon TL)	30.06.2024	31.12.2023
Toplam Varlıklar	11.696	13.938
Toplam Özkaynaklar	9.929	10.082
Toplam Finansal Borç	0	1.520
Net Finansal Borç	-94	58

Özet Finansal Durum Tablosu (TL)	30 Haziran 2024	31 Aralık 2023
Dönen Varlıklar	813.996.101	2.711.073.555
Duran Varlıklar	10.881.511.200	11.226.898.958
Toplam Varlıklar	11.695.507.301	13.937.972.513
Kısa Vadeli Yükümlülükler	365.866.892	2.486.891.173
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.400.701.750	1.368.842.534
Özkaynaklar	9.928.938.659	10.082.238.806
Toplam Yükümlülükler ve Özkaynaklar	11.695.507.301	13.937.972.513

Özet Kar veya Zarar Tablosu (TL)	30 Haziran 2024	30 Haziran 2023
Hasılat	2.058.930.332	3.354.715.561
Satışların Maliyeti (-)	(2.149.392.087)	(2.847.075.684)
Brüt Kar / (Zarar)	-90.461.755	507.639.877
Genel yönetim giderleri (-)	(148.776.721)	(130.125.227)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	54.402.721	298.418.489
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(8.530.312)	(14.233.379)
Faaliyet Karı/(Zararı)	(193.366.067)	661.699.760
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	773.569	--
Finansman gideri öncesi faaliyet karı/(zararı)	(192.592.498)	661.699.760
Finansman Gelirleri, Net	88.231.103	272.833.138
Sürdürülen faaliyet vergi öncesi dönem karı	(104.361.395)	934.532.898
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri/(gideri)	(33.301.953)	184.646.871
Dönem Net Karı / (Zararı)	(137.663.348)	1.119.179.769

Ortaklık Yapımız

Şirketin rapor tarihi itibarıyla ortaklık yapısı ve kırılımı aşağıda yer almaktadır:

Şirket'in Doğrudan Pay Sahipliğine İlişkin Bilgi

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Ünvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Parla Enerji Yatırımları A.Ş.	132.150.000	79,99
Halka Açık	33.050.000	20,01
Toplam	165.200.000	100,00

Parla Enerji Yatırımları A.Ş.'nin Doğrudan Pay Sahipliğine İlişkin Bilgi

Ortağın Ticaret Ünvanı / Adı Soyadı	Sermayedeki Payı (%)
Aydem Holding A.Ş.	100,00
Toplam	100,00

Sermayede Dolaylı Yoldan %5'ten Yüksek Paya Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler

Ortağın Ticaret Ünvanı / Adı Soyadı	Sermaye Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Ceyhan Saldanlı	96.074.253,27	58,16
Ali Yağlı	31.453.554,92	19,04

Bağlı Ortaklıklar

Bulunmamaktadır.

Şirket'in Portföyü

Devreye alma çalışmaları Ünite 1 ve Ünite 2 için sırasıyla 1989 ve 1991 yılında tamamlanan Santral, 2x157,34 MWe olmak üzere toplamda 314,68 MWe gücünde olan iki üniteden oluşmaktadır. Santral'deki 1. Ünite, 1990 yılında ve 2. Ünite, 1991 yılında ticari işletilmeye (sisteme elektrik verme) başlamıştır.

Şirket, Zonguldak bölgesinden elde edilen kömürün değerlendirilerek elektrik üretiminde kullanılması amacıyla kurulmuş ve 2014 yılında Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın açtığı ihale sonrasında varlık satışı yoluyla iktisap edilmiştir. Şirket'in 2014 yılında başlamak üzere 49 yıllığına elektrik üretim lisansı bulunmaktadır. Özelleştirme öncesinde EÜAŞ bünyesinde faaliyet göstermekteydi.

Şirket, 18 Aralık 2014 tarihli EÜ/5358-1/03178 numaralı elektrik üretim lisansı ile çeşitli maden ve kömüre dayalı çalışan termik santral üzerinden elektrik enerjisi üretmekte ve satmaktadır. Söz konusu lisans 22 Aralık 2063 tarihine kadar geçerlidir.

Çatalağzı Termik Santrali, Cumhuriyetimizin ilk termik santrali olarak ülke sanayisinin gelişiminde önemli rol oynamıştır. **Şirket'in uzun yıllar ortalama enerji üretimi kapasitesi 2.286 GWh'tır.**

Santralin Kurulu Olduğu Şehir/İlçe	Lisans Numarası	Lisanslı Kurulu Güç	Lisans Düzenleme Tarihi	Düzenleme Tarihinden İtibaren Lisans Süresi	İşletmeye Alınma Tarihi
Zonguldak / Çatalağzı	EÜ/5358-1/03178	314,68 MWe/319,6 MWm	18.12.2014	49	22.12.2014

Santral'in yıllık kurulu güç ve üretim değerlerini içeren tablo aşağıda yer almaktadır:

Açıklamalar	2020	2021	2022	2023	2024/1YY
Kurulu Güç (MWe)	314,68	314,68	314,68	314,68	314,68
Brüt Üretim Miktarı (MWh)	1.233.763	1.219.382	1.867.412	2.033.349	843.719

Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü'ne bağlı olan Çatalağzı ve Zonguldak bölgesinden elde edilen kömür, düşük verim nedeniyle kullanım yerlerinde değerlendirilmeyen, ve yıkama artıklarından oluşmaktadır. Söz konusu oluşan kömür, enerji üretimi açısından termik santraller için nemi düşük kömürlerle paçallanıp kullanıma uygun hale getirilerek kullanılmaktadır, Santral'in önemli bir kaynağını oluşturmaktadır.

Santral'de, Çatalağzı ve Zonguldak kömür yıkama tesisinden gelen miks, şlam, tüvenan, bölge dışından linyit, hafif şist karışımı ve ihtiyaç duyulması halinde yakılan kömürün zenginleştirilmesi için ithal kömür yakılmaktadır. Santral'in günlük kömür sarfıyatı bir ünite için yaklaşık 2.800 ton olup 1 kWh enerji üretimi için 2.530 kcal/kg enerji harcanmaktadır.

Santral Ekipmanları

- Kazan:** Tekrar kızdırıcı, tek ocaklı, domlu tabii sirkülasyonlu kazan. (Kazan, kömürün yakılarak saf suyun kızgın buhara dönüştürülmesi gerekli enerjinin elde edildiği proses. Markası Transelektro'dur.) **Kapasitesi:** 480 t/h Buhar Sıcaklığı: 535 °C Buhar Basıncı: 139,5 kg/cm²

- Türbin:** İki silindirli, çift egzozlu, tekrar kızdırıcı hatlı, kondenserli türbin. (Kızgın buharın türbini 3.000 de/dk döndürmesiyle akuple olan generatörün döndürülmesini sağlar. Markası Mitsubishi'dir.) **Kapasitesi:** 157.340 kW/h Buhar Basıncı: 135 kg/cm² Sıcaklığı: 535 °C Dönme Hızı: 3.000 d/d

- Generatör:** Hidrojen soğutmalı, 3 fazlı generatör. (Akuple olduğu türbinle beraber 3.000 de/dk döndürülürken rotorunun ikazlanmasıyla enerji üreterek enterkonnekte sisteme iletilmek üzere step-up trafosunu beslemektedir. Markası Mitsubishi'dir) **Kapasitesi:** 180 MVA Çıkış Gerilimi: 15 KV Frekansı: 50 Hz

Santral'de, yakılacak kömür TTK Çatalağzı Müessesesinden konveyör bant yoluyla, Kozlu ve Üzülmüş Müesseselerinden Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları (TCDD) vagonları ile ve Özel rödovans firmalarından kamyonlar vasıtasıyla tedarik edilmektedir. Santral'in günlük ortalama kömür ihtiyacı 2 ünite için toplam 5.600 ton/gün olup yıllık ihtiyaç yaklaşık 1.650.000 ton/yıldır.

Santralin kömür stok sahası kapasitesi 170.000 tondur. Elektrik enerjisi üretimi, kazanda yakılan kömürün yaydığı ısı ile saf suyun ısıtılması sonucu elde edilen kızgın buharın türbine sevk edilerek sahip olduğu enerjiyi türbinin kanatlarına çarparak oluşturduğu dönme hareketine bırakılması ile akuple olan generatörün ikazlanmasıyla gerçekleşir.

Emre Amadelik ve Kapasite

2024 Yılı 1. Yarıyıl emre amadelik oranı %67, Kapasite kullanım faktörü %61'dir.

Aşağıda yer alan tabloda Çatalağzı Termik Santrali'ne ilişkin operasyonel veriler yer almaktadır:

Emre Amadelik Oranı (*)					Kapasite Faktörü (**)				
2020	2021	2022	2023	2024/1YY	2020	2021	2022	2023	2024/1YY
%47	%48	%76	%80	%67	%45	%44	%68	%74	%61

(*) Emre Amadelik Oranı, santralin bakım-onarım nedeniyle planlı ve arıza nedeniyle plansız duruşlar dışında toplam sürenin (365 gün*24 saat= 8.760 saatin) ne kadarlık kısmında üretime hazır olduğunu göstermektedir.

(**) Kapasite Faktörü, santralin belli bir periyotta ürettiği toplam enerjinin tam kapasitede üretebileceği enerjiye bölümüdür.

2024



FAALİYET ALANLARI
VE YATIRIMLAR



Faaliyet Alanları ve Yatırımlar

Faaliyet Alanları:

Çatalağzı Termik Santrali, Cumhuriyetimizin ilk termik santrali olarak ülke sanayisinin gelişiminde önemli rol oynamıştır. Şirket'in kurulu gücü 314,68 MWe olup uzun yıllar ortalama elektrik üretimi 2.286 GWh'tır.

Santral'in yıllık kurulu güç ve üretim değerlerini içeren tablo aşağıda yer almaktadır:

Açıklamalar	2020	2021	2022	2023	2024/1YY
Kurulu Güç (MWe)	314,68	314,68	314,68	314,68	314,68
Brüt Üretim Miktarı (MWh)	1.233.763	1.219.382	1.867.412	2.033.349	843.719

Santral'de, yakılacak kömür TTK Çatalağzı Müessesesinden konveyör bant yoluyla, Kozlu ve Üzülmüş Müesseselerinden Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları (TCDD) vagonları ile ve Özel rödovans firmalarından kamyonlar vasıtasıyla tedarik edilmektedir. Santral'in günlük ortalama kömür ihtiyacı 2 ünite için toplam 5.600 ton/gün olup yıllık ihtiyaç yaklaşık 1.650.000 ton/yıldır. Santral'in kömür stok sahası kapasitesi ise 170.000 tondur.

Türkiye Taş Kömürü Genel Müdürlüğüne bağlı olan Çatalağzı ve Zonguldak bölgesinden elde edilen kömür, düşük verim nedeniyle kullanım yerlerinde değerlendirilmeyen, kül oranı yüksek ve yıkama artıklarından oluşmaktadır. Söz konusu kömür, enerji üretimi açısından termik santraller için nemi düşük kömürlerle paçallanıp kullanıma uygun hale getirilerek kullanılmaktadır, Santral'in önemli bir kaynağını oluşturmaktadır.



Yatırımlar:

Şirket'in maddi duran varlıkları, maden varlıkları ve diğer sabit kıymetlerden oluşmaktadır. Maden varlıkları, satın alınan maden hakları maliyetleri, tesis makine ve cihazlar ile, diğer varlıklar ile ertelenen maden çıkarma maliyetlerinden oluşmaktadır. Diğer sabit kıymetler ise santral varlıkları, yapılmakta olan yatırımlar ve diğer maddi duran varlıklardan oluşmaktadır. Diğer sabit kıymetler içerisinde sınıflanan Santral varlıkları kaleminde enerji üretim santrallerine ait tüm maddi duran varlıklar arazi, bina, makine, teçhizat ve demirbaşlar sınıflanmıştır.

Maden varlıklarının 30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla net defter değeri 300 milyon TL (30 Haziran 2023: 297 milyon TL), diğer maddi duran varlıkların 30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla net defter değeri 10.040 milyon TL (30 Haziran 2023: 12.326 milyon TL) 'dir.

Şirket, maddi duran varlıklar hesap kalemi içerisinde yer alan enerji üretim santrallerine ait tüm maddi duran varlıkları "Santral Varlıkları" adı altında ayrı bir maddi duran varlık grubu olarak düzenlemiştir. Santraller, bir işletmenin faaliyetlerinde kullanılan benzer niteliklere sahip varlık gruplarından oluşmakta olup arazi, bina, makine, teçhizat ve demirbaşları içerir. Şirket, maddi duran varlıklar altında raporlanan santral varlıkları için TMS-16'ya göre yeniden değerlendirme yöntemini benimsemiştir. PwC Yönetim Danışmanlığı A.Ş. tarafından hazırlanan değerlendirme raporu, Şirket'in toplam şirket değerinin tahmin edilmesi üzerinedir. Değerleme çalışmasında, nakit akımların net bugünkü değere indirgenmesini kapsayan gelir yaklaşımı indirgenmiş nakit akım yöntemi (İNA) ile hesaplanmıştır. Net bugünkü değer, Şirket'in risk profiline ve faaliyetlerine uygun iskonto oranı kullanılarak tahmin edilmiştir. Şirket, santral varlıklarını 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla yeniden ölçülen gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirmiştir. 30 Haziran 2024 itibarıyla santral varlıkları, yeniden değerlendirilmiş tutarı olan 10.013.136.623 TL üzerinden finansal tablolarda taşınmaktadır (30 Haziran 2023: 12.207.000.864 TL).

Şirket'in madene ait duran varlıklarına girişleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Madene Ait Maddi Duran Varlıklar – Girişler	30.06.2024	30.06.2023
Tesis, Makine ve Cihazlar	0	161.061.544
Diğer Varlıklar	199.075	3.515.739
Ertelenen Maden Çıkarma Maliyeti	2.249.888	0
Toplam	2.448.963	164.577.283

Madene ait maddi duran varlıklara gerçekleştirilen yatırımların finansmanına ilişkin dönemi, tamamlanma yüzdesi ve finansman detayları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Yatırım Detayı	Yatırım Dönemi	Tamamlanma Durumu	Finansman Şekli
Çankırı Orta Kömür Sahası Ruhsatı ve İşletme Hakkı	2022	%100	Özkaynak
Zonguldak Bağlık-İnağzı Sahası Ruhsatı ve İşletme Hakkı	2022	%100	Özkaynak
Zonguldak Bağlık-İnağzı Sahası Ruhsat Harç Bedeli	2023	%100	Özkaynak
Kurutucu, Eleme ve Kırma Stok Tesis ve Ekipmanları	2022-2023	Devam Ediyor.	Özkaynak

Şirket, Çankırı Orta ve Zonguldak Bağlık-İnağzı kömür sahalarının ruhsat ve işletme hakkını sırasıyla 19 Aralık 2022 ve 28 Kasım 2022 tarihlerinde, Çankırı Orta sahası için 57.788.634 TL (30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre endekslenmiş tutar) ve Zonguldak Bağlık-İnağzı kömür maden sahası için de 97.374.257 TL (30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre endekslenmiş tutar) bedelle devralmıştır.

31 Aralık 2023 itibarıyla Zonguldak Bağlık-İnağzı sahasında üretime başlamamıştır. 2023 yılında Çankırı-Orta sahasında 172.320.265 TL (30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre endekslenmiş tutar) tutarında kurutucu, eleme ve kırma stok tesisi yapılmıştır, bu yatırımlar madene ait duran varlıklar içerisinde tesis makine ve cihazlarda sınıflandırılmıştır.

Çankırı'da bulunan kömür sahasının, 14 Ekim 2022 tarihinde Şirket'e devri gerçekleşmiştir. Sahayla ilgili 28 Temmuz 2023 tarihinde UMREK (Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu) Yetkin Kişi tarafından rezerv değerlendirme raporu hazırlanmıştır. Buna göre sahada 1.04 m3 /ton itfa oranıyla toplam 28 milyon ton kömür üretilebileceği öngörülmektedir. Kömür ortalama 1000 (±200) kCal/kg değerindedir. Açık Ocak Madencilik yöntemi ile üretim yapılabilmesi mümkün olan sahada üretim şartları ve örtü tabakası-kömür miktarı oranı, optimum koşulları sağlamaktadır. Ocak sahasının bulunduğu bölgenin genel jeolojik yapısına bakıldığında, madencilik faaliyetleri için son derece elverişli ve sorunsuz bir bölge olduğu görülmektedir. Delme – patlatma faaliyetine ihtiyaç duyulmadan üretim gerçekleştirilebilmektedir. Ayrıca, lokasyon olarak, ana yola, elektrik ve su hatlarına oldukça yakın konumdadır.

Zonguldak Bağlık-İnağzı Sahası Ruhsatı ve İşletme Hakkı; Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından 2018 yılında ihalesi yapılan 86108 sicil numaralı maden ruhsatı için Tümaş Mermer ve TTK arasında 15 Ağustos 2018 tarihinde devir sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme gereğince işletme hakkı 31 Aralık 2049 yılına kadar devredilmiştir. MAPEG tarafından Ruhsat devri 2022 yılında tamamlanmıştır. 28 Kasım 2022 tarihinde ruhsat Tümaş Mermer Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından Şirket'e devredilmiştir. Havzadaki ortalama tüvenan kömür kalorisi 3500 Kcal/kg'dır. Zenginleştirme çalışmaları sonrasında kömür kalitesi 6000-7000 Kcal/kg'lara çıkabilmektedir.

Faaliyet Alanları ve Yatırımlar

Şirket'in santral yatırım harcamaları, baca gazı arıtma tesisi yatırımları ile konveyör bant sistemi yatırımlarından oluşmakta olup, her iki yatırım da özkaynak yoluyla finanse edilerek tamamlanmıştır.

Baca Gazı Arıtma Tesisi; 2020 yılında kurulan baca gazı arıtma tesisi ile Santral'in kükürt dioksit (SO₂) değerlerinin çevre mevzuatında yer alan şartlara uygun hale getirilmesi amaçlanmıştır. Söz konusu yatırım 2020 yılı içerisinde tamamlanarak işletmeye geçmiştir.

Konveyör Bant Sistem Yatırımı; kazanı besleyen konveyör bantların yıpranması nedeniyle 2020 yılında başlayan bant yenileme projesi 2022 yılı içerisinde tamamlanmıştır. Maddi duran varlık girişlerinde yapılmakta olan yatırımlardan santral varlıklarına transfer edilen tutarlar yer almamaktadır.

30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in Endüstriyel Katı Atık Tesisi Kül Barajı ve diğer santral yatırımları devam etmektedir.

Kül barajı rehabilitasyonu projesi; Atıkların Düzenli Depolanmasına Dair Yönetmelik'in ilgili maddesi kapsamında istenen iyileştirme işlerini kapsamaktadır. Bu işler 3528 metre uzunluğunda yağmur kuşaklama kanalı, 3270 metre uzunluğunda himaye çiti ve servis yolu yapım işleridir. Söz konusu işler için saha çalışmaları 14 Nisan 2021 tarihinde başlamış olup +90 metre kotunda olan baraj gövdesinin kademeli olarak 18 metre yükseltip, ön yüzü (memba) membran kaplanarak barajın stok alanının artırılması işleri yapılmıştır.

Çankırı Orta Kömür Sahası Tesis Yatırımları; Sahada 500 ton/saat kapasiteli kırma-eleme-stoklama tesisi yatırımı yapılmaktadır.

50 ton/saat kapasiteli kömür kurutma tesisi kurulum ve devreye alma çalışmaları devam etmektedir. Kurutma tesisi devreye alınmasından sonra hedeflenen kömür kalori değeri 1750-2000 kCal/kg aralığındadır. 30 Haziran 2024 itibarıyla 172.320.265 TL (30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre endekslenmiş tutar) yatırım yapılmıştır.

Bağlık-İnağzı Sahası Sondaj ve Projelendirme Çalışmaları; 2023 yılı içerisinde yüzeye yakın yerlerde başlanmış olan sondaj çalışmaları sonrası proje hazırlıklarına başlanmıştır. Projelendirme sonuçlarına göre yatırım çalışmaları planlanacaktır.



KURUMSAL
YÖNETİM



Yönetim Kurulu



Mehmet Akif GÜL

(Yönetim Kurulu Başkanı Aydem Holding'in Gerçek Kişi Temsilcisi)

Mehmet Akif Gül, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Kariyerine 1980 yılında pay sahibi olarak kuruluşunda yer aldığı Elsan Elektrik Gereçleri A.Ş.'de başlayan Mehmet Akif Gül, aynı şirkette Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Sektörde 40 yıllık tecrübesi olan Mehmet Akif Gül, aynı zamanda Aydem Enerji grup şirketlerinden ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. ve GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır. Hali hazırda Elsan'da Genel Müdür ve Tümaş Mermer A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin "Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler"e ve "Son 5 Yılda Ortaklıkta Aldığı Görevler"e Şirketimizin Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfasında yer alan Genel Bilgiler-Yönetime İlişkin Bilgiler sekmesi üzerinden erişebilirsiniz.



Hamdi ALP

(Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Genel Müdür)

Hamdi Alp, Trakya Üniversitesi Kamu Yönetimi bölümünden lisans derecesine sahiptir. Hamdi Alp, kariyerine Ocak 2001 – Aralık 2004 arasında Reysas Gıda A.Ş.'de Maliyet Kontrol Şefi olarak başlamıştır. Temmuz 2005 – Ekim 2006 tarihleri arasında Bütçe ve Maliyet Kontrol Uzmanı olarak Dünya Göz Hastanesi'nde; Ekim 2006'dan Temmuz 2009'a kadar Mali İşler Grup Müdür Yardımcısı olarak Medical Park Hastanesi'nde çalıştı. Hamdi Alp, devamında Temmuz 2009'dan Ekim 2016'ya kadar Akfel Holding'te Mali İşler Müdürlüğü görevini üstlendi ve Kasım 2016 – Mayıs 2018 tarihleri arasında İsystems Endüstri'de Mali İşler Direktörlüğü yaptı. Ekim 2018'de Aydem Holding'de Mali İşler Grup Müdürü görevine gelen Hamdi Alp, Ağustos 2019'da Şirket'in Mali İşler Direktörü olarak görev almaya başladı. Mart 2020 tarihinde Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin CFO'su olarak atandı. Nisan 2023 tarihinde ise, Aydem Grubu Termik Santraller Genel Müdürü olarak görevine devam etmektedir.



Emirhan KARAYAY

(Yönetim Kurulu Üyesi)

Emirhan Karayay, lisans eğitimini İşletme bölümünde, yüksek lisans eğitimini de İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Finans Yönetimi (MS) alanından tamamlamıştır. Kariyerine, 1999 yılında Şahinler Holding'de İnsan Kaynakları Uzmanı olarak başlamıştır. 2005 – 2012 yılları arasında ve 2015 yılında Yıldız Holding'de sırasıyla, İnsan Kaynakları Yöneticisi ve İnsan Kaynakları Müdürü olarak çalışmıştır. 2012 – 2013 yılları arasında Matlı Şirketler Grubunda İnsan Kaynakları Müdürlüğü görevinde bulunmuştur. 2013 – 2018 yılları arasında Eksim Yatırım Holding'de İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev almıştır. 2019 yılında Aydem Holding bünyesine katılmış olup ilk olarak Aydem Holding İnsan Kaynakları Grup Direktörü olarak görev yapmıştır. Sonrasında Aydem Yenilenebilir A.Ş. İnsan Kaynakları Direktörü olarak çalışmış olup 2020 – 2022 yılları arasında da Aydem Holding Elektrik Dağıtım Şirketleri ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. ve GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş. İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevini icra etmiştir. 2023 itibarıyla yeniden Aydem Holding İnsan Kaynakları Grup Direktörlüğü görevine atanmış olup İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak görevine devam etmektedir ve Aydem Enerji grup şirketlerinde yönetim kurulu üyelikleri bulunmaktadır.



Rıdvan Edip AKDENİZ

(Yönetim Kurulu Üyesi, Santral Direktörü)

Rıdvan Edip Akdeniz, Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği bölümünden 2005 yılında mezun oldu. Kariyerine Yatağan Yeniköy Elektrik Üretim A.Ş.'de başlamış olup burada üretim Müdürlüğü, Ölçü kontrol mühendisliği, FDG işletme Mühendisliği, Başmühendislik görevlerini yerine getirdi. 2014 yılında Aydem Enerji bünyesinde çalışmaya başladı. Akdeniz, Aydem Enerji'de önce Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş.'de Santral Müdür Yardımcılığı, ardından 2019 yılında Termik Santraller Üretim Planlama Kıdemli Müdürü olarak görev aldı.

Rıdvan Edip Akdeniz, 2021 yılından itibaren de Çatalağzı Termik Santrali Direktörü olarak görev yapmaktadır.



Kemal USLU

(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Gazi Üniversitesi Fizik Lisans mezunu olan Kemal Uslu, 1981 yılında başladığı kamu görevinde sırasıyla TEK, TEAŞ ve TETAŞ'ta çeşitli kademelerde görev yapmıştır. 2000 yılından itibaren Türkiye elektrik piyasasının yeniden yapılandırılma çalışmalarında proje yöneticisi olarak görev alan Uslu, TEAŞ Mevzuat ve Tarifeler Müdürlüğü, TETAŞ Enerji Satış Daire Başkanlığı ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini yürütmüştür. Bilişim teknolojileri, Modelleme, Kısa/Uzun dönem elektrik talep/fiyat projeksiyonları, Toptan/Perakende elektrik ticareti, risk paylaşımlarının kontratlara yansıtılması, düzenlemeye tabi tarifeler ve proje değerlendirme fizibilite çalışmalarında uzman olan Uslu, 10. ve 11. kalkınma planı enerji arz güvenliği ve verimliliği özel ihtisas komisyon üyeliği ve TOBB Türkiye Enerji Meclis danışmanlığı görevlerinde de bulunmuştur.



Ayben KOY

(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

2004 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesinden mezun olan Doç. Dr. Ayben Koy, finans sektöründe ve diğer sektörlerde 8 yıllık iş hayatının ardından 2012 yılında İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde göreve başlamıştır. Yıldız Teknik Üniversitesi'nde İşletme Yönetimi Yüksek Lisansını tamamlayan Koy, 2016 yılında İstanbul Üniversitesi'nde Türev Piyasalar üzerine yazdığı tez ile Finans alanında Doktor unvanını almıştır. 2018 yılında Yükseköğretim Kurulundan Doçent unvanını alan Koy, Türev piyasalar üzerine Türkçe ve İngilizce dillerinde kitaplar yazmıştır. Finansal ekonometri alanında bir kitabın ortak yazarıdır. Türev piyasalar ve sermaye piyasaları başta olmak üzere finans alanında çok sayıda esere sahiptir. Lisans ve lisansüstü seviyede Türkiye'de ve yurtdışındaki üniversitelerde dersler vermektedir. İşletmelere finansal yönetim, risk yönetimi, riskten korunma, değerlendirme gibi finansın çeşitli alanlarında danışmanlık yapmaktadır.

2024 yılı içerisinde rapor tarihi itibarıyla 21 Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş olup, toplantılara katılım durumu %100 olarak gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetimden Mesajlar, Riskler ve Fırsatlar

Çates Elektrik Üretim olarak, risk yönetim süreçlerimizde uluslararası kabul görmüş risk yönetim prensiplerini kullanmakta, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemesine eksiksiz şekilde uyum sağlamaktayız. Çates Elektrik Üretim olarak, risk yönetimini, faaliyetlerimizin ve stratejik planlamamızın bütününe entegre ederek; tüm yatırım kararlarımızda ve süreçlerimizde güvenilir bir risk yönetim mekanizması uygulamakta, tüm risk ve fırsatları kapsamlı şekilde değerlendirmekteyiz. Tüm süreçlerimizde ve birimlerimizde şirket kültürü haline gelen, risk farkındalığımız sayesinde stratejik kararlarımızın ve operasyonel faaliyetlerimizin risk iştahımızın sınırları içerisinde kalmasını sağlamakta, mali performans ve itibar dahil olmak üzere Şirketimizi ve paydaşlarımızı olumsuz etkileyebilecek tüm risk unsurlarını en etkin şekilde yönetmekteyiz. Karşılaşılabilecek riskleri saptamak ve analiz etmek, uygun risk limitlerini belirleyerek anahtar risk göstergelerine ve riskleri ilgili limitlerle karşılaştırmalı olarak izlemek amacıyla belirlediğimiz, risk yönetimi politikalarını ve sistemlerini düzenli olarak gözden geçirmekteyiz.

Çates Elektrik Üretim'de risk yönetimi faaliyetlerine ilişkin plan ve politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu, risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni görevlendirmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, yılda en az altı kez periyodik ve ihtiyaç duyulması halinde daha sık toplanmaktadır. Çates Elektrik Üretim Risk Yönetimi Politikası, Çates Elektrik Üretim Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup; Çates Elektrik Üretim risk yönetimi stratejisi, risk yönetimi çerçevesine ilişkin genel ilkeleri ve yönetim prensiplerini açıklamaktadır.

Risk Yönetimi planı ve politikalarına paralel olarak destekleyici dokümantasyonun oluşturulmasından ve risk yönetim faaliyetlerinin uygulanmasından Şirket'in risk yönetiminden sorumlu yöneticisi veya hukuk ve uyum yöneticisi sorumludur. Ayrıca, değişken ve rekabetçi piyasa şartlarında daha hızlı karar alınması, çabuk harekete geçilebilmesi amacı ile, risk yönetiminin, Çates Elektrik Üretim'in günlük faaliyetlerine ve stratejik planlamasına bütünüyle entegre edilmesi sağlanmıştır.

Çates Elektrik Üretim olarak Şirketimizin varlıklarını ve değerlerini uzun vadede korumanın, sürdürülebilir finansal performans, rekabet gücü ve büyümeyi sağlamanın, tüm paydaşlarımızın menfaatlerini gözetmenin, finansal ve finansal olmayan risklerin etkin yönetimi ile başarılabileceği inancıyla çalışıyoruz. Risklerin finansal etkilerinin yanında, doğurabileceği repütasyonel etkileri, denetleyici ve düzenleyici kurumlar nezdindeki etkileri, çalışanlara etkilerini, değer zincirimizi de kapsayacak şekilde değerlendiriyoruz. Çates Elektrik Üretim olarak, risk yönetim süreçlerimizde uluslararası kabul görmüş risk yönetim prensiplerini kullanıyoruz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemesine uyum sağlamak adına gerekli tüm aksiyonları alıyoruz.

Çates Elektrik Üretim olarak, risk yönetimini, faaliyetlerimizin ve stratejik planlamamızın bütününe entegre ederek; tüm yatırım kararlarımızda ve süreçlerimizde güvenilir bir risk yönetim mekanizması uyguluyor, tüm risk ve fırsatları kapsamlı şekilde değerlendiriyoruz. Tüm süreçlerimizde ve birimlerimizde şirket kültürü haline gelen, risk farkındalığımız sayesinde stratejik kararlarımızın ve operasyonel faaliyetlerimizin risk iştahımızın sınırları içerisinde kalmasını sağlıyor, mali performans ve itibar dahil olmak üzere Şirketimizi ve paydaşlarımızı olumsuz etkileyebilecek tüm risk unsurlarını en etkin şekilde yönetiyoruz.

İç Denetim ve Kontrol Sistemi ile Bu Kapsamda Yürütülen Faaliyetler Hakkında Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Çates Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde yürütülen iç denetim ve kontrol faaliyetleri; risk yönetimi, mali raporlama, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkin, yeterli, verimli ve mevcut yasal ve şirket içi düzenlemeler ile uyumlu bir biçimde yürütüldüğü; bilgi sistemlerinin güvenli ve güvenilir biçimde yönetildiği konularında değerlendirme yapmak üzere kurgulanmış sistematik bir yapıya sahiptir. Bu kapsamdaki faaliyetlerini risk odaklı bir anlayışla yürüten İç Denetim Fonksiyonu; Yönetim Kurulu'na, hissedarlara ve diğer paydaşlara makul güvence sağlamak üzere yürüttüğü çalışmalarını düzenli olarak raporlamakta ve yetkisini Şirketin Yönetim Kurulu'ndan alan bağımsız ve objektif bir güvence fonksiyonu olarak görev yapmaktadır. İç Denetim Fonksiyonu, ayrıca, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kurallar ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmekte ve sorumluluk alanındaki faaliyetleri yerine getirmektedir.

Bu doğrultuda, 2024 yılı Denetim Planı'na uygun şekilde, Şirket bünyesinde merkezi ve yerinde iç denetim faaliyetleri yürütülmüştür. Denetim ve kontrol faaliyetlerinin, risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerine makul güvence seviyesini sağlayabilecek nitelikte olduğu görülmüştür. Denetimler sırasında belirlenen münferit kontrol eksikliklerinin iyileştirilmesini sağlayacak aksiyonlar üzerinden Yönetim ile mutabakatlar sağlanmış ve söz konusu aksiyonların zamanında uygulanıp uygulanmadığı periyodik olarak izlenmiştir.

Finansal Durum ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Şirketimiz büyük bir emek ve özverili çalışmalar sonucunda 7 Aralık 2023 tarihi itibarıyla halka arz edilmiş ve Borsa İstanbul - Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.

Ekonomik şartlardaki değişimler sonrası santrallerin gerçeğe uygun değerlemelerinin tekrar yapılması ve 2024 yılı 1.çeyrek döneminde toplam aktif büyüklüğü 2023 yılı 1.çeyrek dönemine kıyasla %57 oranında artmıştır. Santrallerin gerçeğe uygun değerlerindeki değişimin de özkaynak büyüklüğüne pozitif yönde etkisi olmuştur.

Komitelere İlişkin Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu bünyesinde; "Denetim Komitesi", "Kurumsal Yönetim Komitesi", "Riskin Erken Saptanması Komitesi", "Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği" ve "Yatırım Komitesi" olmak üzere beş adet komite kurulmuştur.

Komiteler, amaç ve görevleri kapsamında oluşturulan toplantı gündemleri uyarınca, çalışma esasları çerçevesinde toplanarak alınan kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na tavsiyeler ve sunumlarda bulunmaktadır.

Rapor tarihi itibarıyla komite toplantısı gerçekleştirilmemiştir.

Komitelere ilişkin ayrıntılı bilgiler Şirket web sitesindeki

<https://www.cates.com.tr/komiteler> linkinde yer almaktadır.

Üst Yönetim

Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel:

Hamdi ALP (Genel Müdür)

Hamdi Alp, Trakya Üniversitesi Kamu Yönetimi bölümünden lisans derecesine sahiptir. Hamdi Alp, kariyerine Ocak 2001 – Aralık 2004 arasında Reysas Gıda A.Ş.'de Maliyet Kontrol Şefi olarak başlamıştır. Temmuz 2005 – Ekim 2006 tarihleri arasında Bütçe ve Maliyet Kontrol Uzmanı olarak Dünya Göz Hastanesi'nde; Ekim 2006'ten Temmuz 2009'a kadar Mali İşler Grup Müdür Yardımcısı olarak Medical Park Hastanesi'nde çalıştı. Hamdi Alp, devamında Temmuz 2009'dan Ekim 2016'ya kadar Akfel Holding'te Mali İşler Müdürlüğü görevini üstlendi ve Kasım 2016 – Mayıs 2018 tarihleri arasında İsystems Endüstri'de Mali İşler Direktörlüğü yaptı. Ekim 2018'de Aydem Holding'de Mali İşler Grup Müdürü görevine gelen Hamdi Alp, Ağustos 2019'da Şirket'in Mali İşler Direktörü olarak görev almaya başladı. Mart 2020 tarihinde Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin CFO'su olarak atandı. Nisan 2023 tarihinde ise, Aydem Grubu Termik Santraller Genel Müdürü olarak görevine devam etmektedir.

Ahmet Ersoy Önal (Mali İşler Direktörü)

Sayın Ahmet Ersoy Önal 01.07.1983 tarihinde Aydın'da doğmuştur. Evli ve 2 çocuk babasıdır. Lisans eğitimini 2001-2006 yılları arasında ODTÜ İktisadi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde, yüksek lisansını ise 2009-2011 yılları arasında ODTÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. 2006 yılından beri profesyonel hayatta bulunan Sayın A. Ersoy Önal, iş hayatına Toyota Toyon'da Yönetici Adayı olarak başlamıştır. 2007-2009 yılları arasında aynı şirkette Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2009-2011 yılları arasında Yapı ve Kredi Bankası'nda Müfettişlik görevini üstlenen Sayın Önal, 2011-2012 IC İbrahim Çeçen Holding'te İç Denetçi olarak çalışmıştır. Sırasıyla Kıdemli İç Denetçi Uzmanı, İç Denetim Müdürü olarak Enerjisa'da çalışmıştır. 2017 yılında Aydem Holding'de İç Denetim ve Kontrol Direktörü olarak bünyeye katılmış ve 2019-2024 yılları arasında Aydem&Gediz Elektrik Perakende Satış A.Ş.'de Mali İşler Direktörü olarak çalışan Sayın Önal, 1 Mayıs 2024 tarihinde de Çates Elektrik Üretim A.Ş.'de Mali İşler Direktörü olarak göreve başlamıştır.

Rıdvan Edip AKDENİZ (Santral Direktörü)

Rıdvan Edip Akdeniz, Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği bölümünden 2005 yılında mezun oldu. Kariyerine Yatağan Yeniköy Elektrik Üretim A.Ş.'de başlamış olup burada üretim Müdürlüğü, Ölçü kontrol mühendisliği, FDG işletme Mühendisliği, Başmühendislik görevlerini yerine getirdi. 2014 yılında Aydem Enerji bünyesinde çalışmaya başladı. Akdeniz, Aydem Enerji'de önce Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş.'de Santral Müdür Yardımcılığı, ardından 2019 yılında Termik Santraller Üretim Planlama Kıdemli Müdürü olarak görev aldı.

Rıdvan Edip Akdeniz, 2021 yılından itibaren de Çatalağzı Termik Santrali Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Atilla Eren YILDIRIM (Vergi ve Finans Grup Direktörü)

Atilla Eren Yıldırım lisans eğitimini 2006-2011 döneminde Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümünde; yüksek lisans eğitimini ise 2020 yılında Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme bölümünde tamamlamıştır.

Yıldırım, çalışma hayatına 2011 yılında PwC Türkiye Vergi bölümünde başlamıştır. 3 yıl tam tasdik hizmetlerinde vergi danışmanı olarak görev aldıktan sonra, aynı şirkette Birleşme/Satın Alma ve Uluslararası Vergi Yapılandırması bölümüne geçiş yapmıştır. 2014 yılında Kıdemli Vergi Danışmanı, 2017 yılında da Vergi Müdürü olarak üretim, enerji, sağlık, eğlence, otomotiv, lojistik, teknoloji, kimya, ilaç, gıda ve perakende sektörlerinde birleşme ve satın alma, uluslararası vergi yapılandırması, modelleme ve danışmanlık alanlarında 50+ projede görev almıştır. Yıldırım, 2016 yılı itibarıyla Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (SMMM) unvanını sahiptir.

Atilla Yıldırım 2020 yılı Şubat ayında Aydem Enerji'ye Vergi Grup Müdürü olarak katılmış; Ocak 2023 – Nisan 2024 döneminde Vergi Grup Direktörü olarak çalışmıştır. 1 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla ise görevine Aydem Enerji Vergi ve Finans Grup Direktörü olarak devam etmektedir.



Hamdi ALP



Ahmet Ersoy
ÖNAL



Rıdvan Edip
AKDENİZ



Atilla Eren
YILDIRIM

Şirketimiz Üst Yönetiminin "Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler"e ve "Son 5 Yılda Ortaklıkta Aldığı Görevler"e Şirketimizin Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfasında yer alan Genel Bilgiler-Yönetime İlişkin Bilgiler sekmesi üzerinden erişebilirsiniz.

Komiteler ve Politikalar

Komiteler

Şirket bünyesinde ilgili mevzuat uyarınca, 11 Haziran 2024 tarih ve 2024/21 sayılı yönetim kurulu kararıyla Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yatırım Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi olmak üzere toplamda beş komite kurulmuştur. SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komitelerin görev tanımları ve çalışma esaslarına ilişkin detaylar Şirketimizin internet sitesinde (<https://www.cates.com.tr/komiteler>) yer almaktadır.

Esas Sözleşme uyarınca, komitelerin çalışma esaslarının değiştirilmesi Yönetim Kurulu'nun onayına tabidir.

Politikalarımız

Şirketimizin politikalarına ve komite çalışma esaslarına ilişkin detay bilgilere Şirketimizin internet sitesinde yer alan Yatırımcı İlişkileri menüsü içerisindeki Kurumsal Yönetim sekmesi üzerinden veya

<https://www.cates.com.tr/politikalar>

linki üzerinden erişebilirsiniz.

Denetim Komitesi		
Ayben KOY	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kemal USLU	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi		
Kemal USLU	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayben KOY	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin KONUR*	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

(*) SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi Kurumsal Yönetim Komitesi' görevlendirilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Ayben KOY	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kemal USLU	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Ersoy ÖNAL	Üye	Mali İşler Direktörü

Yatırım Komitesi		
Mehmet Akif GÜL	Başkan	Yönetim Kurulu Başkanı
Galip AYKÖSE	Üye	Mali İşler Grup Başkanı
Hamdi ALP	Üye	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı & Genel Müdür
Ahmet Ersoy ÖNAL	Üye	Mali İşler Direktörü
Ayben KOY	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kemal USLU	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sürdürülebilirlik Komitesi		
Cem ÇELEBİ	Başkan	SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü
Hamdi ALP	Üye	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı & Genel Müdür
Rıdvan Edip AKDENİZ	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi & Santral Direktörü
Tülin YILMAZ	Üye	SEÇ ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi
Ayben KOY	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kemal USLU	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Kâr Dağıtım Politikası

Madde 1: Kapsam ve Yasal Dayanak

İşbu Kar Payı Dağıtım Politikası, Çates Elektrik Üretim A.Ş. 'nin ("Şirket") esas sözleşmesi ("Esas Sözleşme") ve ilgili düzenlemeler kapsamında yapacağı kar payı ve kar payı avansı dağıtımlarına ilişkin esasları belirler. Bu politika Esas Sözleşme, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ("Kar Payı Tebliği"), II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat kapsamında hazırlanmıştır.

Madde 2: Amaç

Kar payı dağıtım politikasının amacı Şirket'in ilgili mevzuata uygun olarak yatırımcılar ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, yatırımcıları bilgilendirmek ve kar dağıtımını anlamında yatırımcılara karşı şeffaf bir politika sürdürmektir.

Madde 3: Kar Payı Dağıtım Esasları

Kar payı dağıtım kararına, karın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından karar verilir. İlgili düzenlemeler ve mali imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri,

Şirket'in uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, sözleşmesel yükümlülükleri, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak; Esas Sözleşme, TTK, SPKn, Kar Payı Tebliği ve vergi düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net dönem karının asgari %50'lik kısmının pay sahiplerine ve kara katılan diğer kişilere dağıtılması hedeflenmektedir. Kar payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirket'in payları arasında kar payı imtiyazı öngören bir pay bulunmamaktadır. Kar payı dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kar payına ilişkin ödemeler yapılabilir.

TTK'ya ve Esas Sözleşme'ye göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya işbu kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına, vakıflara ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kar payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, genel kurulda belirtilen tarihte başlanır. Esas Sözleşme uyarınca, genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz. Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin bilgilere kar dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve bu husus genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Madde 4: Kar Payı Avansı Dağıtım Esasları

Şirket genel kurulu, SPKn ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Kar payı avansı Şirket'in ara dönem finansal tablolarında yer alan karları üzerinden nakden dağıtılır. Belirli bir ara döneme ilişkin kar payı avansı taksitle dağıtılamaz.

Kar payı avansı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılacak kar payı avansı, ara dönem finansal tablolara göre oluşan net dönem karından TTK'ya ve Esas Sözleşme'ye göre ayrılması gereken yedek

akçeler ile geçmiş yıllar zararları düşüldükten sonra kalan kısmın yarısını geçemez. Bir hesap döneminde verilecek toplam kar payı avansı tutarı; a) Bir önceki yıla ait net dönem karının yarısından, b) İlgili ara dönem finansal tablolarında yer alan net dönem karı hariç kar dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynaklardan düşük olanı aşamaz.

Aynı hesap dönemi içinde birden fazla sayıda kâr payı avansı ödemesi yapıldığı takdirde; sonraki ara dönemlerde ödenecek kâr payı avansları hesaplanırken, önceki ara dönemlerde ödenen kâr payı avansları hesaplanan tutardan indirilir. Önceki hesap dönemlerinde ödenen kar payı avansları mahsup edilmeden, sonraki hesap dönemlerinde ilave kar payı avansı verilemez ve kar payı dağıtılamaz. Pay sahibi dışındaki kişilere kar payı avansı dağıtılamaz ve kar payı avansı, imtiyazlı paylara imtiyaz dikkate alınmadan ödenir.

Madde 5 – Kamuyu Aydınlatma

Kar dağıtımlarına ilişkin yönetim kurulu önerisi veya kar payı avansı dağıtımına ilişkin yönetim kurulu kararı, şekli ve içeriği ile kar dağıtım tablosu veya kar payı avansı dağıtım tablosu ile birlikte ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur. Ayrıca işbu kar dağıtım politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi de kamuya duyurulur.

İşbu politika, genel kurulun onayını müteakip Şirket'in internet sitesinde kamuya açıklanır.

Genel Kurul

11 Haziran 2024 tarihinde 2023 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantı tutanağına Şirketimizin internet sitesinde yer alan Yatırımcı İlişkileri menüsü içerisindeki Kurumsal Yönetim sekmesi üzerinden veya <https://www.cates.com.tr/genel-kurul> linki üzerinden erişebilirsiniz.

İnsan Kaynakları

Çalışan Bilgileri

30 Haziran 2024 ve 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla sona eren dönem için Şirket çalışanlarının sayısı aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

	30 Haziran 2023			30 Haziran 2024		
CİNSİYET DAĞILIMI	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK
Beyaz Yaka	47	7	40	53	10	43
Mühendis	18	1	17	18	2	16
İdari Personel	29	6	23	35	8	27
Mavi Yaka	333	2	331	333	2	331
İşletme Teknisyenleri	169	2	167	173	2	171
Bakım Teknisyenleri	164	-	164	160	-	160
Toplam	380	9	371	386	12	374

30 Haziran 2024 itibarıyla Şirket'te 386 personelin 18'i mühendis, 35'i idari personel, 173'ü işletme teknisyeni ve 160'ı bakım teknisyeni olarak çalışmaktadır.

YAŞ DAĞILIMI	30 Haziran itibarıyla									
	2023					2024				
	TOPLAM	18 - 39	40 - 49	50 - 59	60 ve üstü	TOPLAM	18 - 39	40 - 49	50 - 59	60 ve üstü
Beyaz Yaka	47	32	11	3	1	53	31	15	4	3
Mühendis	18	12	4	1	1	18	11	4	2	1
İdari Personel	29	20	7	2	-	35	20	11	2	2
Mavi Yaka	333	168	111	48	6	333	159	112	53	9
İşletme Teknisyenleri	169	73	64	30	2	173	73	62	35	3
Bakım Teknisyenleri	164	95	47	18	4	160	86	50	18	6
Toplam	380	200	122	51	7	386	190	127	57	12

EĞİTİM DAĞILIMI	30 Haziran itibarıyla									
	2023					2024				
	TOPLAM	Ortaöğretim	lise	Önlisans	Lisans ve üstü	TOPLAM	Ortaöğretim	lise	Önlisans	Lisans ve üstü
Beyaz Yaka	47	1	1	8	37	53	1	3	6	43
Mühendis	18	-	-	-	18	18	-	-	-	18
İdari Personel	29	1	1	8	19	35	1	3	6	25
Mavi Yaka	333	7	270	45	11	333	7	270	45	11
İşletme Teknisyenleri	169	1	145	16	7	173	1	148	17	4
Bakım Teknisyenleri	164	6	125	29	4	160	6	122	28	4
Toplam	380	8	271	53	48	386	8	273	51	54

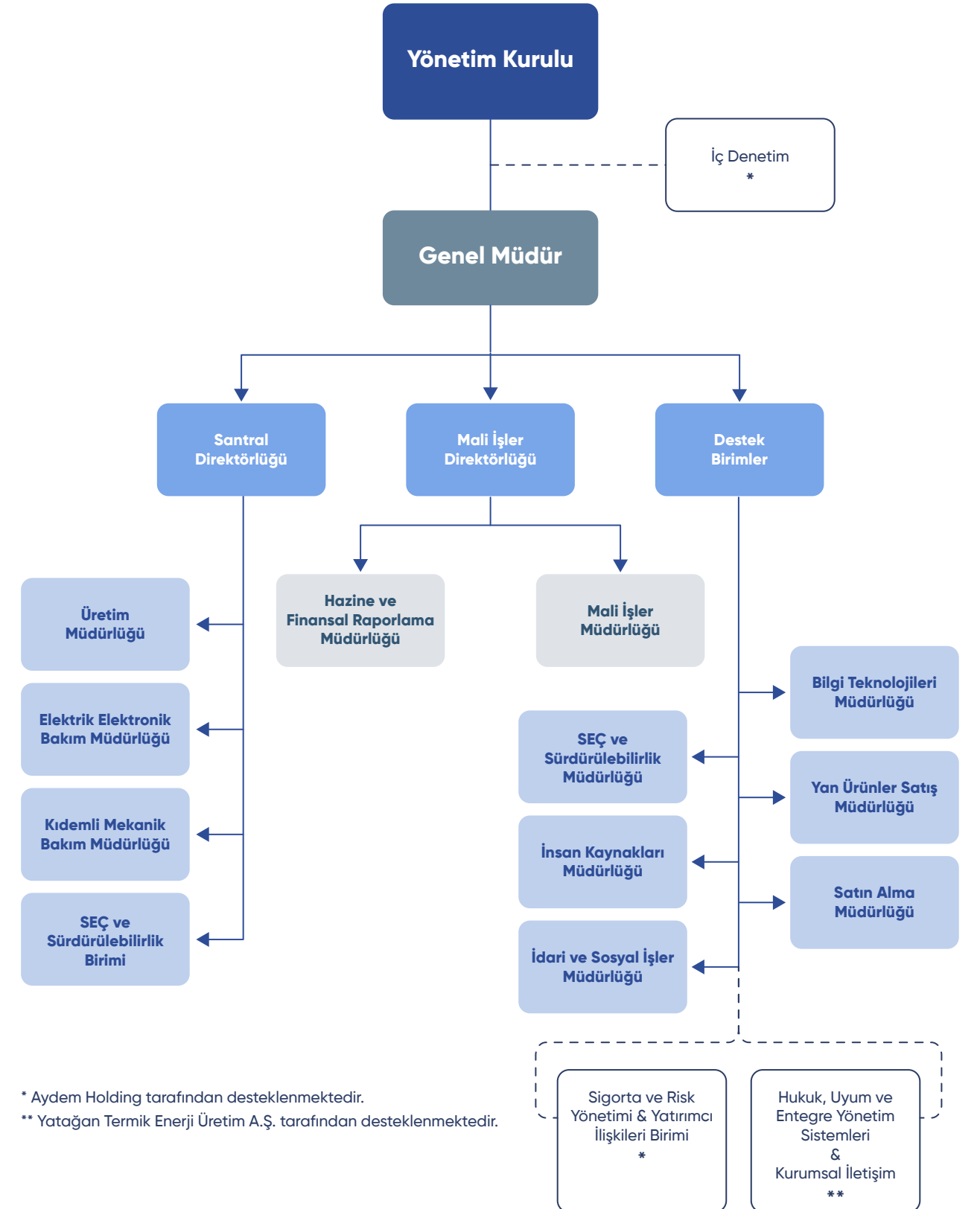
İnsan Kaynakları

30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in 333 personeli sendika üyesidir.

Şirket, çalışanlarının işe alınması veya işte tutulmasıyla ilgili olarak önemli herhangi bir ihtilaf veya sorun yaşamamıştır. Herhangi bir iş uyuşmazlığı veya personel ihtilafı nedeniyle Şirket faaliyetlerinde önemli bir durma veya kesinti söz konusu olmamıştır. Elektrik üretim faaliyetinde çalışanların 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 62'nci maddesi uyarınca greve gitmesinin yasaklanmış olması nedeniyle Şirket herhangi bir grevle karşılaşmamıştır. Özelleştirme öncesinde Santral'i işleten EÜAŞ'ın taşeron şirketlerinde çalışıp, özelleştirme sonrasında Şirket'te işe başlamış olan mavi yaka çalışanlar tarafından fark alacak talepli davalar açılmıştır. İşbu davalarda davacı işçiler, özelleştirme öncesine ilişkin çalışmaları kapsamında EÜAŞ işçilerinin aldıkları ücretleri almaları gerektiğine dair muvazaa tespiti talepli mahkeme kararlarının mevcut olduğunu ve kesinleşen bu kararlar dahilinde hak kazandıkları ücretlerin kazanılmış hak olduğunu iddia ederek, özelleştirme sonrasında da bu ücretler üzerinden kendilerine ödeme yapılması gerektiğini iddia ederek dava açmışlardır. İlk derece mahkemesinde karar verilen davalarda davanın reddi yönünde kararı verilmiş olup davacı taraflarca istinaf başvurusunda bulunulmuştur, ilgili dosyalar temyiz incelemesindedir. Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası ile devir aşamasında imzalanan toplu iş sözleşmesine ek protokollerde Şirket bünyesinde çalışan işçiler 4 gruba ayrılmış, kamudan devredilen işçiler ile devirden sonra Şirket bünyesinde çalışmaya başlayan işçilerin ücretleri farklı belirlenmiştir. Halen Şirket bünyesinde devirden önce ve devirden sonra diye sınıflandırılan aynı işi yapan, aynı unvana sahip fakat farklı ücretler alan işçiler mevcuttur. Toplu iş sözleşmelerinde bu ayrım mevcut olduğu sürece fark ücret alacağı talepli davaların açılma riski mevcuttur ancak istinaf incelemesinde bulunan ve Şirket lehine sonuçlanan bu davaların üst mahkeme incelemesinden geçerek yine Şirket lehine kesinleşmesi halinde bu risk ortadan kalkmış olacaktır.

Şirket ilgili davaların faaliyetlerini önemli derecede olumsuz etkileyeceğini düşünmemektedir.

Organizasyon Şeması



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanına Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer alan Kurumsal Yönetim Raporları menüsü üzerinden <https://www.cates.com.tr/kurumsal-yonetim-raporlari> erişilebilmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Şirketimizin Kurumsal Yönetim Uyum Raporuna Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer alan Kurumsal Yönetim Raporları menüsü üzerinden ve/veya <https://www.cates.com.tr/kurumsal-yonetim-raporlari> linkinden ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

Şirketimizin Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporuna Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer alan Sürdürülebilirlik Raporları menüsü üzerinden <https://www.cates.com.tr/surdurulebilirlik-raporu> erişilebilmektedir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Şirketimizin Kurumsal Yönetim Bilgi Formuna Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer alan Kurumsal Yönetim Raporları menüsü üzerinden ve/veya <https://www.cates.com.tr/kurumsal-yonetim-raporlari> linkinden ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Raporlama dönemi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların endekslenmiş toplam tutarı 16.298.576 TL'dir.

2024 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

Ana Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler

Raporlama dönemi içerisinde Ana Sözleşme'de değişiklik gerçekleştirilmemiştir.

Katılım Finans İlkeleri Bilgi Formu

Şirketimizin Katılım Finans İlkeleri Bilgi Formuna Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer alan Diğer Raporlar menüsü üzerinden veya <https://www.cates.com.tr/diger-raporlar> linkinden ulaşabilirsiniz.

2024 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri

Şirket halka arz ile birlikte SPK mevzuatına tabi hale gelmiştir.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Son 12 ayda Şirket'in finansal durumu veya karlılığı üzerinde önemli etkisi olmuş ve izleyen dönemlerde etkili olabilecek; Şirket'in davacı olduğu 2 adet, dava değeri şimdilik toplam 206.712,33 TL tutarlı, davalı olduğu 237 adet, dava değeri 30 Haziran 2024 tarihi itibarıyla toplam 12.933.400,3 TL tutarlı dosya bulunmaktadır. Dava değeri 1 milyon TL üzeri, davacı veya davalı olunan dosya bulunmamaktadır.

Şirket'in Haziran 2023 dönemine ait vergi borçlarını tecil/taksitlendirme talebi, 18 Eylül 2023 tarihinde kabul edilmiş olup söz konusu borç tutarı Eylül ve Ekim ay sonlarında tecil faizi ile 2 eşit taksitte ödenerek kapatılacaktır. Eylül ayına ilişkin taksit ödenmiş olup ikinci taksit vadesinde ödenecektir. Şirket, (i) sonraki döneme devreden KDV tutarının azaltılmasına yönelik işlemin iptaline ve (ii) sonraki yıllara devrolan mahsubu kabil mali zararlar tutarının azaltılmasına yönelik işlemin iptaline ilişkin vergi dairelerine açmış olduğu iki dava bulunmaktadır. Şirket yukarıda yer alan davalara ilişkin olarak vergi ödemelerini ihtirazi kayıtla yapmış olup bu davaların aleyhe sonuçlanması halinde Şirket'e ilave bir risk oluşmayacaktır. İşbu İzahname tarihi itibarıyla Şirket'e kesilen bir vergi cezası bulunmamakta olup Şirket'in geleceğini olumsuz etkileyebilecek herhangi bir idari yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket'in 2021 yılı öncesinde kullandığı yabancı kaynaklar üzerinden hesaplanan 2022 yılı finansman maliyetlerinin/giderlerinin kısıtlanması ve bunun sonucunda 2022 yılından "sonraki yıllara devrolan mahsubu kabil mali zararlar" tutarının 35.851.552,38 TL azaltılmasına yönelik işlemin iptaline ilişkin davalar bulunmaktadır. Şirket, ilgili dönemlerde vergi beyannamelerini ihtirazi kayıtla verdikten sonra yasal süreleri içerisinde vergi davalarını açmıştır. Yukarıda Şirket'in taraf olduğu bu vergi davalarına ilişkin detaylı bilgi paylaşılmıştır. Bu davaların Şirket lehine sonuçlanması halinde, Şirket fazla ödendiğine takdir edilen vergileri tecil faiziyle tahsil edecek ve bu durum Şirket finansallarını olumlu etkileyecektir. Diğer durumda ise yani davaların Şirket aleyhine sonuçlanması halinde, Şirket ilave vergi ödemesi gerçekleştirmeyeceği için bu durum Şirket'in finansallarını olumsuz etkilemeyecektir. İlave olarak, Şirket'in geleceğini olumsuz etkileyebilecek herhangi bir idari yaptırım bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Raporlama dönemi içerisinde mevzuata aykırılık nedeniyle idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

Şirket'in dolaylı hakim ortağı Aydem Holding A.Ş. ayrıca, Şirket'in imtiyazlı A grubu nama yazılı paylarına sahip olup A grubu pay sahipleri; işbu İzahname'nin 19.3 nolu bölümünde detaylı açıklanan yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme ve genel kurul toplantılarında belirli kararların A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu olmadan alınamamasına dair Esas Sözleşme'de tanınmış imtiyazlara sahiptir.

Şirket, SPKn hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Kurul 09.06.2023 tarih ve E-29833736-110.03.03-38470 sayılı yazısı ile Şirket'in kayıtlı sermaye sistemine geçiş başvurusunu onaylamıştır.

Kurul'un 09.06.2023 tarih ve E-29833736-110.03.03-38470 sayılı yazısı ve T.C. Ticaret Bakanlığı'nın E-50035491-431.02-00086814005 sayılı onay yazısının ardından ilgili Esas Sözleşme değişikliğinin 12.07.2023 tarihinde tescil edilmesiyle kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 300.000.000 TL olup çıkarılmış sermayesi ise 165.200.000 TL'dir. Şirket'in mevcut pay grubu yapısı aşağıdaki gibidir:

Grubu	Nama/ Hamiline Olduğu	İmtiyazların türü	Nominal Değer (TL)	Toplam (TL)	Sermayeye Oranı (%)
A	Nama Yazılı	Yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme imtiyazı Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular’da Veto Hakkı	1.00	84.243.000	50,99
B		İmtiyazı bulunmamaktadır.	1.00	80.957.000	49,01
Toplam				165.200.000	100,00

A grubu paylar, yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme ve genel kurul toplantılarında belirli kararların (Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular) A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu olmadan alınamaması da dâhil olmak üzere olmak üzere iki çeşit imtiyaza sahiptir. Bu imtiyazlara ilişkin açıklama İzahname'nin 21.15 numaralı bölümünde yer almaktadır.

Derecelendirme Notları

Kredi Derecelendirme Notları

Şirketimizin en güncel almış olduğu kredi derecelendirme notları aşağıda yer almaktadır:

JCR EURASIA RATING (26.06.2024)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Notu BB- / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu BB- / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal Notu BBB- (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Notu J2 (tr) / (Stabil Görünüm)

Bağış ve Yardımlar

Raporlama dönemi itibarıyla (1 Ocak 2024–30 Haziran 2024) bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde çeşitli kurum ve kuruluşlara toplamda 352.940 TL tutarında bağış yapılmıştır.

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Yoktur.

Diğer Hususlar

Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler de Dâhil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler:

Bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek için Alınan Tedbirlere İlişkin Bilgi:
Bulunmamaktadır.

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler:
Yönetim Kurulu üyeleri için, TTK'nın yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla, TTK'nın 395 ve 396 maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda genel kuruldan izin alınmaktadır. Çates Elektrik Üretim A.Ş.'deki bilgilere göre, Yönetim Kurulu üyeleri, raporlama döneminde kendi adlarına veya başkası adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır.

Borca Batıklık:
Şirket'in finansal tabloları Şirket'in devamlılığı esasına göre hazırlanmıştır.

Raporlama tarihinden sonra gerçekleşen borca batıklık ile ilgili bir gelişme bulunmamakta olup; işletmenin sürekliliği üzerinde şüpheler uyandıracak bir belirsizliğin olmadığını göstermektedir.

Hem Şirket'in elektrik satışlarından oluşan ticari alacaklarının ortalama tahsil süresinin 45 gün olması hem de tahsil kabiliyetinin yüksek olması, kısa vadeli yükümlülüklerin zamanında ödenmesi açısından avantaj yaratmaktadır. Dolayısıyla Şirket'in çalışma sermayesini fonlamak için herhangi bir finansman ihtiyacı bulunmamaktadır.

Şirket, faaliyetlerin sürdürülebilirliği konusunda bir değerlendirme yapmış ve Şirket'in gelir, kâr ve likidite yaratma kapasitesini göz önünde bulundurarak yakın gelecekte faaliyetlerini sürdürmek için yeterli kaynağa sahip olduğuna karar vermiştir. Şirket yönetimi, faaliyetlerin sürdürülebilirliği konusunda şüphe uyandıracak bir belirsizlik olmadığına inanmaktadır ve solo finansal tablolarını işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamıştır.

Analiz:
Yönetim Kurulu, raporlama dönemine ilişkin sonuçları ve planlamaları değerlendirmiş, hedeflerin büyük oranda gerçekleştiğini belirlemiştir. Şirket, 30 Haziran 2024 tarihli raporlama dönemini 137.663.348 TL net zarar TL net dönem zararı ile tamamlamıştır. Raporlama dönemi itibarıyla, 6.365.576.088 TL birikmiş geçmiş yıl karı bulunmaktadır. Diğer taraftan Şirket 193.366.067 TL tutarında faaliyet zararı elde etmiş ve işletme faaliyetlerinden 139.390.737 TL tutarında net nakit çıkışı olmuştur.

Şirket 177.229.927 TL tutarında faiz, vergi ve amortisman öncesi kâr ("FAVÖK") elde etmiştir.

Şirket elektrik satış gelirleri elde etmekte ve ortalama 45 günde tahsil etmektedir. Öte yandan, bir yıl içinde ödenecek tüm borçlar kısa vadeli borçlara dahil edilmektedir. Şirket'in alacaklarının devir hızının yüksek olması, kısa vadeli yükümlülüklerinin zamanında ödenmesi açısından avantaj sağlamaktadır.

Solo Finansal Tabloların Hazırlanması Süreci ile İlgili Olarak Topluluğun İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemlerine İlişkin Açıklamalar:
Solo finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 9'uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK'nın 4 Ekim 2022 tarihli kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2022 TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak hazırlanmıştır.

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler:
Olağan genel kurul toplantısı kapsamındaki gündem maddeleri uyarınca raporlama döneminde yerine getirilmeyen gündem maddesi bulunmamaktadır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi:
Yoktur.

Bir Sermaye Şirketinin Sermayesinin, Doğrudan veya Dolaylı Olarak, Sermayesinde Yüzde Beş, On, Yirmi, Yirmibeş, Otuzüç, Elli, Altmışyedi veya Yüzde Yüz Paya Sahip Olduğumuz Ortaklıklarda, Sahip Olduğumuz Payların Oranının Bu Oranların Altına Düşmesi veya Üstüne Çıkması Durumunda, Bu Durum ve Gerekçesi:
Yoktur.

Şirket'e Dahil İşletmelerin Ana Şirket Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgiler:
Şirket'e dahil işletmelerin ana şirket sermayesinde payı yoktur.

Diğer Haklar
Bulunmamaktadır.

İlave Bilgiler:
Yoktur.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİME İLİŞKİN BİLGİLER



Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler

Risk Yönetimi

Şirket'in finansal araçların kullanımına bağlı olarak aşağıdaki risklere maruz kalabileceği öngörülmektedir.

Kredi Riski; bir müşteri veya karşı tarafın sözleşmedeki yükümlülüklerini yerine getirmemesi riskidir ve önemli ölçüde müşteri alacaklarından kaynaklanmaktadır.

Likidite Riski; Şirket'in ileri tarihlerdeki finansal yükümlülüklerini karşılayamaması riskidir. Şirket'in likidite riski, mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin normal koşullarda ya da kriz durumlarında fonlanabilmesi için çeşitli finansal kuruluşlardan Şirket'i zarara uğratmayacak ya da itibarını zedelemeyecek şekilde yeterli finansman olanakları temin edilerek yönetilmektedir.

Piyasa Riski; döviz kurları, faiz oranları veya menkul kıymetler piyasalarında işlem gören enstrümanların fiyatları gibi para piyasasındaki değişikliklerin Şirket'in gelirinin veya sahip olduğu finansal varlıkların değerinin değişmesi riskidir. Piyasa riski yönetimi, piyasa riskine maruz kalmayı kabul edilebilir sınırlar dahilinde kontrol ederken, getiriye optimize etmeyi amaçlamaktadır.

Operasyonel Risk; İşletmenin yapısından kaynaklanan Personel Riski, Yasal Riskler, Teknolojik Riskler, Organizasyon Riski ve Üretim Riski gibi riskleri ifade eder.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Çalışmaları

Şirketimiz muhtemel bütün riskleri analiz edip değerlendirmiş ve herhangi bir olumsuz sonuçla karşılaşılması veya en az hasarla bertaraf edilmesi için gerekli bütün önlemleri almıştır.

Şirket'in Karşılaşabileceği Riskler

A) Şirkete ve faaliyetlerine ilişkin riskler:

Şirket'in mevcut santralinin işletilmesi sırasında yürütülen faaliyetler, halk ve çalışanların sağlığını ve güvenliği ile çevreyle ilgili sorumlulukların yerine getirilmesi sırasında yaşanabilecek aksaklıklar ya da olumsuzluklar Şirket'in faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

Santral'in işletilmesi, bakımı ve yenilenmesi, beklenmedik enerji kesintileri, düşük verim ve beklenmedik yatırım harcamalarına yol açabilecek önemli riskler taşır.

Şirket'in faaliyetlerini yürütmesi, tedarikçileri ile sürdürdüğü ilişkiye bağlı olup Santral'e kömür tedariki için akdedilen sözleşmelerin yenilenmemesi Şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

İklim koşulları gibi Şirket kontrolünde olmayan faktörler, sınırlı düzeyde de olsa Şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

Şirket, vergi mevzuatındaki veya uygulamalarındaki değişikliklerden, vergi oranlarındaki artışlar veya vergi denetimlerinden olumsuz etkilenebilir.

Döviz kurlarındaki hareketler, Şirket'in gelirleri ve finansal durumu üzerinde etkili olabilir.

Şirket'in mevcut sigorta poliçeleri, tüm potansiyel zararları karşılama noktasında yeterli olmayabilir. Bir kaza veya hasar durumunda veya başkaca bir şekilde oluşabilecek tüm riskleri kapsayacak şekilde sigorta yaptırılması mümkün değildir.

Doğal çevreye verilen herhangi bir zararın Şirket'in santralin işletilmesinden kaynaklandığının ileri sürülmesi dolayısıyla uygulanan yasal işlem, uyumluluk çalışmaları ve/veya santralde üretim faaliyetinin durdurulması veya maliyetlerin artmasına yol açabilecektir.

Elektrik üretim faaliyetleri sırasında yürütülen işlemler tehlike arz edebilir ve kazalara yol açabilir. Belirli durumlarda insanların yaralanmasına veya maddi zarara sebep olabilir. Bu durum, Şirket'in faaliyetlerinde önemli kesintilere yol açabilir ve/veya Şirket'i adli ve idari yaptırımlara maruz bırakabilir.

Pazarda rekabetin yoğunlaşması, alternatif enerji kaynaklarına talebin artması ve emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar, Şirket'in finansal hedeflerine ulaşmasını olumsuz etkileyebilir.

Şirket, çalışanlarının, tedarikçilerinin, yüklenicilerinin, acentelerinin veya diğer üçüncü kişilerin olası etik olmayan davranışları ve/veya hukuka aykırı davranışları dolayısıyla risklere maruz kalabilir.

Şirket, ilişkili tarafları ile ilişkili taraf işlemleri yapmıştır ve yapmaya devam edecektir.

2022 yılında başlayan Rusya ile Ukrayna arasındaki savaş neticesinde global anlamda ortaya çıkan enerji piyasası ve ekonomideki olumsuzluklar, tüketicilerin elektrik talebinde düşüşe neden olabilecek ve Şirket'in elektrik satma kabiliyetini olumsuz etkileyebilir.

Kilit personelin kaybedilmesi veya kilit personel ve nitelikli çalışanların Şirket bünyesine dahil edilememesi, Şirket'in büyümesini sınırlandırabilir ve faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

Şirket'in borçluluğu ve mali yükümlülükleri, Şirket'in faaliyetlerini, finansal durumunu ve faaliyet sonuçlarını olumsuz etkileyebilir.

Şirket'in kredi sözleşmeleri kapsamında belirli taahhütlere uyması gereklidir.

Davalara ve uyuşmazlıklara ilişkin riskler söz konusu olabilir. Şirket'in olağan faaliyetleri kapsamında Şirket'e karşı yasal işlemler başlatılarak davalar açılabilir, ayrıca Şirket, idari işlemlere konu olabilir. Söz konusu talepler ve yasal işlemlerin Şirket aleyhine sonuçlanması neticesinde, Şirket ve yöneticilerinin adli ve cezai sorumlulukları doğabilir, Şirket, para cezası alabilir, tazminat ödemek durumunda kalabilir.

Kredi ve sermaye piyasalarındaki dalgalanma veya diğer faktörler nedeniyle kredi veya sermaye bulamamak, Şirket'in projelerini geliştirmesini veya satın almaları finanse etmesini daha zor hale getirebilir.

Şirket paylarının dolaylı sahibi Aydem Holding'in kendi bağlı şirketleri lehine garantörlükleri bulunmaktadır. Ayrıca, Parla Enerji'nin, Şirket sermayesinin yaklaşık çoğunluğunu temsil eden payları üzerinde Parla Enerji'nin alacaklıları lehine pay rehni tesis edilmiştir. İlgili kredi anlaşmaları kapsamında temerrüt halinin meydana gelmesi kontrol değişikliğine yol açabilir.

Şirket, karlılık seviyesini koruyamayabilir, karlılık seviyesinde beklenen gelişmeler gerçekleşmeyebilir.

Savaş, terör olayları, terör ve savaş tehditlerine ilişkin riskler Şirket'in faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını, geleceğe yönelik beklentilerini veya finansal durumunu olumsuz etkileyebilir.

Covid-19 salgını da dahil olmak üzere kamu sağlığı ile ilgili yaygın endişelerin doğurduğu aksaklıklar, Şirket'in faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını, geleceğe yönelik beklentilerini veya finansal durumunu olumsuz etkileyebilir.

Sel, fırtına, toprak kayması, deprem gibi doğal afetler, Şirket'in faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını, geleceğe yönelik beklentilerini veya finansal durumunu olumsuz etkileyebilir.

B) Şirket'in içinde bulunduğu sektöre ilişkin riskler:

Elektriğe olan talep azalabilir ve kontrol dışı fiyat dalgalanmaları yaşanabilir.

Sektörde faaliyet gösteren şirketlerin sahip oldukları santrallerin işletmesi için gereken lisans, izin ve düzenlemeler, kamu kurumlarıyla yapılan zorunlu anlaşmaların imzalanmasına ve bunların geçerliliğini korumasına bağlıdır.

Tarife düzenlemelerindeki değişiklikler sektörde faaliyet gösteren şirketlerin gelirlerini ve faaliyet sonuçlarını olumsuz şekilde etkileyebilir.

Enerji sektörü faaliyetleri regülasyonlara tabi olup söz konusu mevzuatta meydana gelebilecek değişiklikler şirketlerin faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

İletim ve dağıtım şebekesine bağlanmadaki operasyonel zorluklar, Şirket'in ürettiği elektriği satma kabiliyetini olumsuz etkileyebilir.

Şirket, elektrik satışlarından kaynaklanan tahsilat riskine tabidir.

Şirket'in faaliyetleri, doğası gereği risklidir ve kazalar veya aksamalara yol açabilecek tehlikelere açıktır.

Şirket'in faaliyetleri, çevre mevzuatından ve ileride oluşabilecek ilişkili davalardan etkilenebilir ve/veya Şirket, önemli miktarda maliyetlerle karşı karşıya kalabilir.

İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri

İç Denetim fonksiyonunun temel amacı, Çates Elektrik Üretim yönetimi tarafından tasarlanan ve uygulanmakta olan risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinde; risklerin uygun şekilde belirlendiği ve yönetildiği, iş süreçlerinin ve işlemlerin politika, prosedür ve ilgili mevzuat ile uyumlu olduğu, Şirketin sürdürülebilirlik hedefleri dahilinde kaynakların ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığı ve etkin bir şekilde korunduğu, mali, yönetsel ve operasyonel bilgilerin doğru, güvenilir biçimde ve zamanında hazır bulundurulduğu konularında makul güvence sağlamaktır. Bunun yanında, İç Denetim fonksiyonu, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kurallar ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmektedir.

İç Denetim fonksiyonu çalışmalarını, Yönetim Kurulu'na raporlayan ve yetkisini Şirketin Yönetim Kurulu'ndan alan bağımsız bir güvence fonksiyonudur. Yönetim Kurulu'ndan yıllık olarak onayı alınarak uygulanan Denetim Planı, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını destekleyen iş faaliyetlerini içeren süreçlerin risk bazlı kategorize edilmesiyle oluşturulmaktadır. Denetim Planı'na uygun olarak yürütülen denetim çalışmalarının sonuçları periyodik olarak Yönetim Kurulu'na ve ilgili Yönetim unsurlarına sunulmaktadır.

İç Denetim Birimi, çalışmaları sırasında Uluslararası İç Denetim Standartları'nı ve İç Kontrol Yönetişim Çerçeveleri'ni baz almakta ve risk bazlı denetim metodolojisini uygulamaktadır. Bunun yanında, bağımsız denetim tarafından yürütülen faaliyetler ile koordinasyon sağlamaktadır. Denetim süreci; planlama ve hazırlık, saha çalışması ve denetim sonuçlarının raporlanması yanı sıra, İç Denetim tarafından önerilmiş ve Yönetim tarafından kabul edilmiş risk azaltıcı eylemlerin uygulandığını doğrulamak için yürütülen resmi denetim aksiyon takip prosedürlerini de içermektedir.

Raporlama döneminde Yan Ürünler Satış ve Pazarlama iç denetim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

RAPORLAMA DÖNEMİ SONRASI HUSUSLAR



Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler

*Şirket ilişkili şirket olan Aydem EPSAŞ'a Ağustos 2024'te ikili anlaşma yoluyla elektrik satışı yapmaya başlamıştır.

*25 Temmuz 2024 tarihinde Elektrik Piyasası Kapasite Mekanizması Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik, Resmi Gazete'de yayımlanmış olup, Kapasite Mekanizması için 2024 yılı içerisinde ek bütçe tahsis edilmesi halinde kalan aylarda eşit dağıtılmak suretiyle tahsis edilen bütçenin tamamının Yönetmelik'te belirtilen formüller uyarınca ilgili santrallere dağıtılacağı belirtilmiştir.

*Daha fazla bilgi için Şirketimizin Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfasını ve/veya Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer alan Özel Durum Açıklamaları sayfasını ziyaret edebilirsiniz.



İLETİŞİM



İletişim

Çates Elektrik Üretim A.Ş.

Şahinler Mahallesi Şahinler (Küme Evler) Yatağan Termik Santrali Sitesi
No: 259/1 Yatağan/Muğla

 Tel: 0372 264 30 50

 Fax: 0372 264 24 21

<https://www.cates.com.tr/>

Şirketimizin tüm iletişim bilgilerine Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfamızda yer alan Genel Bilgiler-İletişim sekmesinden <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/genel/5905-cates-elektrik-uretim-a-s> ulaşabilirsiniz.

Üretim Tesisi Şube Bilgisi:
Çatalağzı Termik Santrali (ÇATES)
Çatalağzı Beldesi Santraller Mevkii Necati
Yirmibeşoğlu Caddesi Çatalağzı/Kilimli/Zonguldak

Yatırımcı İlişkileri-İletişim:

 Tel: +90 372 264 30 50

 E-posta: yatirimciiliskileri@cates.com.tr

 E-posta: investorrelations@cates.com.tr

Bağlantı Kurulacak Yetkililer:

Elif Hamlacioğlu Gedik
Yatırımcı İlişkileri Grup Direktörü

Mehmet Yusuf Güngör
Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Hüseyin Konur
Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi & Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi