

ÇUHADAROĞLU METAL SANAYİ VE PAZARLAMA A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

2 Ekim 2020 tarihli Resmî Gazete’de yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği’ndeki değişiklik ile halka açık şirketlerinin, 2021 yılı sürdürülebilirlik faaliyetlerini “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” kapsamında “uy ya da açıkla” yaklaşımına göre raporlaması gerektiği ilan edilmiştir. Şirketimizin Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu aşağıda yer almaktadır.

Şirketimiz, ilerleyen dönemlerde sürdürülebilirlik ilkelerine uyumun artırılması için gerekli çalışmaları yürütecektir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

KATEGORİ	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA
A.GENEL İLKELER		
A.1. Strateji, Politika ve Hedefler		
Yönetim Kurulu ÇSY (Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim) öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Kısmen	Şirket Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan ve kamuya açıklanan ÇSY politikaları bulunmamaktadır. Bununla birlikte, ilgili iş birimleri tarafından konuya ilişkin oluşturulan politika ve prosedürler mevcuttur.
ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar	Kısmen	Şirket bünyesinde ilgili iş birimleri tarafından konuya ilişkin oluşturulan kısa ve uzun vadeli hedefler mevcuttur.
A2. Uygulama/İzleme		
ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul’un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar	Hayır	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komite bulunmamaktadır. Bununla birlikte, komite kurulması veya söz konusu faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla Kurumsal Yönetim Komitesinin görevlendirilmesi değerlendirilmektedir.
Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Hayır	Tam uyum için gerekli çalışmaların başlatılmasına karar verilmiştir. Çalışmalar devam etmektedir.
ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG’leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Kısmen	İlgili iş birimleri tarafından oluşturulan ve takip edilen KPG’ler bulunmaktadır. Çalışmaların daha sistematik hale getirilmesi planlanmaktadır. Tam uyum için gerekli çalışmaların başlatılmasına karar verilmiştir. Çalışmalar devam etmektedir.
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Kısmen	Konuya ilişkin Şirket faaliyet raporunda açıklamalar yapılmaktadır. Daha kapsamlı ve sistematik hale getirmek için çalışma başlatılması planlanmaktadır.
A.3. Raporlama		
Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Kısmen	Faaliyet raporumuzda “Çevre, İnsan Kaynakları ve Sosyal Sorumluluk” başlığı altında konuya ilişkin açıklamalar yer almaktadır.
Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Kısmen	Söz konusu bilgiler ilgili mevzuat çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformu, finansal raporlar, faaliyet raporları ve Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve sosyal medya aracılığıyla paydaşlarımızla paylaşılmaktadır. Farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlanmamaktadır.

Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Evet	Paydaşlarımız ile paylaşılan tüm bilgiler, şeffaflık ve güvenilirliği tesis etmek amacıyla, ilgili mevzuat çerçevesinde; Yönetim Kurulu ve Komiteleri ile Üst Yönetimin gözetiminde hazırlanmaktadır.
Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Hayır	Faaliyetlerimizin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğu yönünde herhangi bir açıklamamız bulunmamaktadır.
Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	İlgisiz	Şirketimiz söz konusu türden herhangi bir davaya taraf olmamıştır.
A.4. Doğrulma		
Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Hayır	Konuyla ilgili herhangi bir çalışmamız bulunmamaktadır.
B. ÇEVRESEL İLKELER		
Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Evet	Şirketimiz ISO 14001 Sertifikasına sahiptir.
Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Kısmen	Şirketimiz çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uymaktadır. Konuya ilişkin açıklama yapılmamaktadır. Kamuyu Aydınlatma Platformu, finansal raporlar, faaliyet raporları ve Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve sosyal medya aracılığıyla paydaşlarımızla paylaşılmaktadır. Farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlanmamaktadır.
Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Hayır	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında çevresel raporlama yapılmamaktadır.
Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Hayır	Çevre ve iklim değişikliği ile ilgili komite oluşturulmamıştır.
Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Hayır	Konuyla ilgili herhangi bir çalışmamız bulunmamaktadır.
Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Hayır	Herhangi bir açıklama yapılmamaktadır.
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Hayır	Sürdürülebilirlik performansı ölçülmemektedir.
Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Kısmen	Çevre risk analizlerinde tedarikçiler ve müşteriler de dikkate alınmaktadır. Çevreyi kirletmeyen malzeme, enerji tüketimi daha az olan makine vb. tercih edilmektedir. Ancak herhangi bir açıklama yapılmamaktadır.
Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Kısmen	Su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi raporları hazırlanmaktadır. Ancak, sera gazı emisyonları, enerji verimliliği ve iklim değişikliği ile ilgili çalışmalar başlatılmış olup, devam etmektedir.
Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Hayır	Su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi raporları hazırlanmaktadır. Ancak, sera gazı emisyonları, enerji verimliliği ve iklim değişikliği ile ilgili çalışmalar başlatılmış olup, devam etmektedir.

Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Hayır	Herhangi bir çalışma/açıklama yapılmamaktadır.
Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Hayır	Herhangi bir çalışma/açıklama yapılmamaktadır.
Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Hayır	Herhangi bir çalışma/açıklama yapılmamaktadır.
İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Hayır	Herhangi bir çalışma/açıklama yapılmamaktadır.
Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Hayır	Herhangi bir çalışma/açıklama yapılmamaktadır.
Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Hayır	Herhangi bir çalışma/açıklama yapılmamaktadır.
Toplam enerji tüketim verilerini (hammaddeler hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Kısmen	Toplam enerji tüketimi verileri takip edilmektedir. Ancak herhangi bir açıklama yapılmamaktadır.
Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Kısmen	Toplam enerji tüketimi verileri takip edilmektedir.
Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	Kısmen	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar başlatılmıştır. Ancak herhangi bir açıklama yapılmamaktadır.
Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Hayır	Hali hazırda yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımı yoktur.
Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Kısmen	Şirketimizce enerji verimliliği projeleri yürütülmektedir. Bununla birlikte konu ile ilgili herhangi bir açıklama yapılmamaktadır.
Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Kısmen	Su tüketimi ve atıksu miktarları raporlanıp takip edilmektedir. Ancak, geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi raporlanmamaktadır.
Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	Hayır	Herhangi bir açıklama yapılmamaktadır.
Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	Hayır	Herhangi bir çalışma/açıklama yapılmamaktadır.
Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	İlgisiz	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.
Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Hayır	Herhangi bir açıklama yapılmamaktadır.

C.SOSYAL İLKELER		
C.1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları		
İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Hayır	Yeni İnsan Kaynakları Yönetmeliği onay sürecinde olup, Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası ilgili yönetmeliğin bir parçası olarak düzenlenecektir.
İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Evet	Söz konusu hususlara riayet edilmekte olup Şirket politikalarında yer verilmektedir.
Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Kısmen	Şirket bünyesindeki herkes eşit muamele görmekte olup fırsat eşitliği gözetilmektedir. Bu mesajlar tüm paydaşlarımıza verilmekte ve gerekleri tatbik edilmektedir. Ancak herhangi bir açıklama yapılmamaktadır.
Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Kısmen	Konuya ilişkin gelişmeler periyodik olarak takip edilmektedir. Konuya ilişkin faaliyetlerimiz küresel ve yerel düzenlemelere uyumlu olarak yürütülmektedir. Ancak herhangi bir açıklama yapılmamaktadır.
Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Kısmen	Çalışan haklarının korunmasına azami özen gösterilmekte olup, yazılı bir politikaya bağlanmamış olmakla birlikte, çalışan haklarının korunmasına yönelik azami tedbirler alınmaktadır. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin iletişim kanalları açıktır.
İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Kısmen	İş sağlığı ve güvenliği politikamız bulunmaktadır. İş kazalarını önlemek ve sağlığın korunması amacıyla gerekli önlemler alınmakta ve kaza istatistikleri tutulmaktadır. Ancak herhangi bir açıklama yapılmamaktadır.
Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Evet	Mevcut mevzuat kapsamında gerekli aksiyonlar alınmıştır.
Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Kısmen	Etik İlke ve Davranış Kuralları metni hazırlanmış olup onay sürecindedir. Onayını takiben kamuya açıklanacaktır.
Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Kısmen	Konuya ilişkin çalışmalarımız faaliyet raporlarımızda açıklanmaktadır.
Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Evet	Çalışanlarımıza konuyla ilgili eğitimler verilmektedir.
C.2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler		
Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Evet	Şirketimiz paydaşları ile uzun yıllara dayanan güvene dayalı güçlü bir ilişki yürütmektedir. Tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımızın ihtiyaç ve öncelikleri dikkate alınmaktadır.
Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Evet	Şirket kurumsal internet sitesinde müşteri şikayetleri ve memnuniyeti politikalarına ilişkin açıklama mevcuttur.

Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Kısmen	Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri ile olan iletişimi sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür.
Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle ilişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.)) kamuya açıklar.	Hayır	Herhangi bir çalışma/açıklama yapılmamaktadır.
İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGCI), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Hayır	Herhangi bir çalışma/açıklama yapılmamaktadır.
Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Hayır	Herhangi bir çalışmamız bulunmamaktadır.
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ		
II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Evet	Şirketimiz Tebliğ kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken ilkelere uymakta olup tamamına uymak için azami çaba göstermektedir.
Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Evet	Kurumsal yönetim stratejimiz belirlenirken söz konusu hususlar göz önünde bulundurulmaktadır.
Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Evet	Menfaat sahiplerine ilişkin kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda azami özen gösterilmektedir. Menfaat sahipleriyle iletişimi sağlamak için gerekli iletişim kanalları oluşturulmuştur. Konuyla ilgili menfaat sahiplerinin görüşleri dikkate alınmaktadır.
Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Evet	Şirketimiz sosyal sorumluluk projelerinde yer almaktadır. Çevre bilincinin oluşturulması ve sürdürülebilirlik konusunda farkındalığın artırılması için çalışmalar yapmaktadır.
Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Hayır	Konuyla ilgili çalışmamız bulunmamaktadır.
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Kısmen	Şirketimiz konuya ilişkin önlemler almaktadır. Hazırlanan Etik İlke ve Davranış Kuralları onaylandıktan sonra kamuya açıklanacaktır.