

DESTEK FİNANS FAKTORİNG A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

KAPSAM VE YASAL DAYANAK

İşbu Sürdürülebilirlik politikası, Destek Finans Faktoring A.Ş.’nin (“**Şirket**”) ilgili düzenlemeler kapsamında sürdürülebilirliğe ilişkin esasları belirler.

Bu politika II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (“**Kurumsal Yönetim Tebliği**”) ve ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri de dâhil olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili mevzuat kapsamında hazırlanmıştır.

Bu politika Şirketin tamamını kapsar.

AMAÇ

Şirket Birleşmiş Milletler tarafından yayınlanan “Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını” kabul etmiş olup, kendi faaliyet alanı çerçevesinde bu amaçlar doğrultusunda hareket etmeyi kabul etmiştir.

Bu politikanın amacı, Şirket’in iş ve diğer faaliyetlerine ilişkin olumsuz çevresel ve sosyal etkileri önlemeye veya asgari düzeye indirmeye, olumlu etkileri ise azami ölçülere yükseltmeye yönelik temel ilke ve esasları ortaya koymaktır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GENEL İLKELERİ

- Şirket, tüm faaliyetlerinde çevresel ve sosyal risklerin etkilerini dikkate almayı ve sürdürülebilir yaşam anlayışı doğrultusunda çevrenin ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamayı amaçlar.
- Sürdürülebilirlik konusunu kurumsal yönetim stratejisinin önemli bir bileşeni olarak görür; çevresel etkileri değerlendirirken hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda hissedarlar, müşteriler, çalışanlar ve diğer paydaşlarla iş birliği yapmaya özen gösterir.
- Faaliyetlerini yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun biçimde yürütmeyi hedefler; etik değerlere dayalı, şeffaf ve dürüst bir yönetim anlayışını benimsemeye gayret eder. Rüşvet ve yolsuzluğa karşı önleyici mekanizmalar geliştirmeye önem verir.
- Cinsiyet, din, ırk, kültürel veya toplumsal köken gibi unsurlar üzerinden ayrımcılığa yol açabilecek uygulamalardan kaçınır; fırsat eşitliğini gözetmeye önem verir.
- Tüm süreçlerinde etik ilkeleri, insan sağlığını ve güvenliğini önceliklendirmeye özen gösterir.
- Kurum kültürünü güçlendirmeyi hedefler; kadro ihtiyaçlarında mevcut çalışanlara öncelik tanıyarak kariyer gelişimlerine destek olmayı amaçlar.
- İnsan Kaynakları yönetiminde çalışanları zamanında tanımayı ve başarılarını takdir etmeyi temel bir yaklaşım olarak benimsemeye gayret eder.
- Açık, adil ve şeffaf bir İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi uygulamaya yönelik çalışmalar yürütür ve çalışan bağlılığını güçlendirmeyi hedefler.

- İnsan haklarına saygılı, sosyal adaletin desteklendiği ve çalışma haklarının geliştirildiği çağdaş bir iş ortamı oluşturmayı; bu çerçevede sürdürülebilirlik farkındalığını artırmaya yönelik faaliyetler yürütmeyi önemser.
- Yeniliklere ve değişime açık, girişimci, dinamik, kendini geliştirmeye istekli ve şirket değerlerini benimseyen bireyleri kadrosuna kazandırmayı hedefler.
- Sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla çalışanlara yönelik eğitim ve farkındalık çalışmaları düzenlemeye özen gösterir.
- Sektördeki iyi uygulama örneklerini takip etmeye, yeni fırsatları araştırmaya ve bunları hayata geçirmeye çalışır.
- Çalışanların çevre bilincini artırmak amacıyla farkındalık çalışmalarını teşvik eder ve çevreyi korumaya yönelik girişimleri destekler.
- Sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyen müşterilere finansal destek sağlamaya özen gösterir.
- Sürekli gelişmeyi esas alan bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) anlayışını benimsemeye gayret eder; sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlar.
- İSG alanında belirlenen hedeflere ulaşmak için ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyum sağlamaya özen gösterir.
- İSG konusunda düzenli eğitimler gerçekleştirmeye, mevcut durumu takip etmeye ve tüm paydaşların bilinçlenmesini teşvik etmeye çalışır.
- Paydaşların veri gizliliğini korumaya ve kişisel bilgilerin üçüncü taraflarla paylaşılmamasına önem verir.
- Kalite yönetimi kapsamında satış süreçlerinde müşteri memnuniyetini ve güvenini ön planda tutmayı hedefler.
- Sürdürülebilirlik anlayışını tüm değer zincirine yaymaya gayret eder; tedarikçi, müşteri ve diğer paydaşlara insan haklarına saygılı, adil ve eşitlikçi yaklaşımlarıyla örnek olmayı amaçlar.
- Operasyon ve ürünlerle ilgili ulusal ve uluslararası düzenlemeleri takip etmeye, sürdürülebilirlik uygulamalarını güncel tutmaya ve bu konudaki gelişmeleri paydaşlarıyla paylaşmaya özen gösterir.
- Operasyonel faaliyetlerden kaynaklanabilecek çevresel ve sosyal olumsuz etkileri önlemeye veya azaltmaya yönelik tedbirler almaya çalışır; enerji ve doğal kaynakların verimli kullanımına önem verir.

YÜRÜRLÜK

İşbu politika 30.12.2025 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir.