



**Doğusan Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.**  
**31.03.2010 Tarihli Faaliyet Raporu**

---

**Doğusan Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.**  
Ödenmiş Sermaye: 11.173.366 YTL.

**Şirket Merkezi**  
Erzincan Sivas Karayolu  
14 Km Pk 74 Erzincan

---



**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN 31.03.2010 TARİHLİ HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**Şirket'in Organizasyonu ve Faaliyet Konusu**

Doğusan Boru Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, ("Şirket"), genel olarak içme suyu ve kanalizasyon alt yapısının inşasında kullanılan asbest elyaflı çimento boru üretimi yapmaktadır. Söz konusu ürüne olan talep daralması neticesinde Şirket Yönetim Kurulu'nun aldığı karar ile ürünün sipariş üzerine üretimine karar verilmiştir.

Şirket günümüzde, portlant çimentosu, doğal perlit agregası, demir oksit boya ve su ilavesi ile imal edilen Roma Tipi Perlit Beton Kiremit ve Perlit Yer Karoları ile ilgili ticari ve endüstriyel faaliyetleri yürütmektedir.

Şirket'in, merkezi Erzincan – Sivas Karayolu, 14. Km. PK. 74 24070 Erzincan, Türkiye adresinde kayıtlıdır. Şirket'in şube ya da irtibat bürosu bulunmamaktadır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 1984 yılından beri İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda ("İMKB") işlem görmektedir. 30 Haziran 2008 tarihi itibarıyla, Şirket'in İMKB'ye kayıtlı %43.91 oranında hissesi mevcuttur. 30 Haziran 2008 tarihi itibarıyla, Şirket'in hisselerinin çoğunluğunu elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir.

| <b>Ad-Soyad/ Unvan</b>          | <b>Pay Oranı<br/>(%)</b> | <b>Pay Tutarı<br/>(YTL)</b> |
|---------------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Özelleştirme İdaresi Başkanlığı | 56,09                    | 8.862.098                   |
| Diğer                           | 43,91                    | 6.937.902                   |
| <b>GENEL TOPLAM</b>             | <b>100,00</b>            | <b>15.800.000</b>           |

**Yönetim ve Denetim Kurulu Üyeleri ile Şirket Yönetimi (30 Haziran 2008 itibarıyla)**

| <b>Adı Soyadı</b>      | <b>Ünvanı</b>        | <b>Görev süresi<br/>Başlangıç<br/>Tarihi</b> | <b>Görev<br/>Süresi<br/>Bitiş Tarihi</b> |
|------------------------|----------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------|
| Adnan TAYLAN           | Yönetim Kurulu Bşk   | 12.03.2010                                   | 12.03.2011                               |
| Seyit Ahmet EŞMEDERELİ | Yönt.Kurl.II Başkanı | 12.03.2010                                   | 12.03.2011                               |
| Özlem ÇÖRTOĞLU         | Yönetim Kurl.Üyesi   | 12.03.2010                                   | 12.03.2011                               |
| Cemil DOĞAN            | Yönetim Kurl.Üyesi   | 12.03.2010                                   | 12.03.2011                               |
| Sıdika TURHAN          | Yönetim Kurl.Üyesi   | 12.03.2010                                   | 12.03.2011                               |
| Önder GENÇ             | Denetim Kurl.Üyesi   | 12.03.2010                                   | 12.03.2011                               |
| Hilal ÖZTÜRK           | Denetim Kurl.Üyesi   | 12.03.2010                                   | 12.03.2011                               |

**SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN 31.03.2010 TARİHLİ HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****Şirket Yönetimi**

| <b>Adı Soyadı</b>   | <b>Ünvanı</b> |
|---------------------|---------------|
| Sezgin POLAT        | Genel Müdür V |
| Fevzi BOZ           | Muhasebe Şefi |
| Yavuz ÖZKAYA        | Muhasebe Şefi |
| Kenan ALKAN         | Mühendis      |
| Ayşgöl ÖKSÜR KURNAZ | Mühendis      |

**Kar Dağıtım Politikası ve 2009 Yılıın Kar Dağıtımı**

Şirketimiz,  
Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (“UFRS”) uygun olarak hazırlanan mali tablolarında, 2009 yılı vergi sonrası zararı; -1.237.390 YTL olarak açıklamıştır.

**Risk Yönetimi***(a) Sermaye risk yönetimi*

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir.

Şirket’in sermaye yapısı Not: 8’de açıklanan kredileri de içeren borçlar, nakit ve nakit benzerleri ve Not:27’de açıklanan çıkarılmış sermaye, yedekler ve geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Şirket’in genel stratejisi 2008 yılından beri aynı şekilde devam etmektedir.

*(b) Önemli muhasebe politikaları*

Şirket’in finansal araçlarla ilgili önemli muhasebe politikaları 3 numaralı “Uygulanan Değerleme İlkeleri / Muhasebe Politikaları” notunda açıklanmaktadır.

*(c) Finansal risk yönetimindeki hedefler*

Şirket’in finansman bölümü; ticari faaliyetler ile ilgili hizmet verirken, aynı zamanda yerli ve yabancı finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve Şirket’in faaliyetleri ile

**SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN 31.03.2010 TARİHLİ HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

İlgili maruz kalınan finansal risklerin seviyesini ve büyüklüğünü takip etmekten sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, gerçeğe uygun faiz oranı riski ve fiyat riskini de içerir), kredi riski, likidite riski ile nakit akım faiz oranı riskini kapsar.

Şirket'in spekülasyon amaçlı finansal aracı (türev ürün niteliğindeki finansal araçların da dahil olduğu) yoktur ve bu tür araçların alım-satımı ile ilgili bir faaliyeti bulunmamaktadır.

*(d) Piyasa riski*

Faaliyetleri nedeniyle Şirket, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Şirket düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre ölçülmektedir.

Cari yılda Şirket'in maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

*(e) Diğer fiyat riskleri*

Şirket'in raporlama tarihi itibarı ile hisse senedi yatırımı vardır ancak yatırım tutarının çok düşük olması nedeniyle hisse senedi fiyat riski önemsizdir.

*(f) Kredi riski yönetimi*

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Şirket, yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla işlemlerini gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Şirket'in maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve Şirket yönetimi tarafından incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Ticari alacaklar, çeşitli sektörler ve coğrafi alanlara dağılmış, çok büyük sayıda müşterileri kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Şirket'in, herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

Ekli mali tablolarda sunulan finansal varlıkların değer düşüş karşılıkları düşüldükten sonraki bilançoda gösterilen değerleri, Şirket'in maksimum kredi riskini göstermektedir.

---

**SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN 31.03.2010 TARİHLİ HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**Ortaklığın Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında bilgi ve Bu Sektör İçerisindeki Yeri :**

VI Beş Yıllık Kalkınma Planında “ Pişmiş Kilden ve Çimento Gereçleri Sanayi bölümünde yer almıştır. Planlı dönemde inşaat ve altyapı yatırımlarının hızlandırılması, su, kanalizasyon, sulama şebekelerinin geliştirilmesi ile birlikte asbestli çimento boru gereksinimini karşılamak amacıyla yıllık programlarda açıkça desteklenmiştir. Ayrıca inşaat sektöründe çatı kaplama, yer ve duvar kaplama ürünü olarak sektör içerisinde önemli yer almaktadır.

**ÖZET BİLANÇO VE GELİR TABLOLARI\***

| <b>Özet Bilançolar (Bin YTL)</b>               | <b>1 Ocak – 31 Mart<br/>2010</b> | <b>31 Aralık 2009</b>            |
|------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| <b>Varlıklar</b>                               |                                  |                                  |
| Dönen Varlıklar                                | 1.814.401                        | 1.754.797                        |
| Duran Varlıklar                                | 10.150.104                       | 10.191.044                       |
| <b>Varlıklar Toplamı</b>                       | <b>11.964.505</b>                | <b>11.945.841</b>                |
| <b>Yükümlülükler</b>                           |                                  |                                  |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler                      | 1.638.039                        | 1.415.358                        |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler                      | 715.012                          | 687.357                          |
| Ana Ortaklık Dışı Paylar                       | 0                                | 0                                |
| Özsermaye                                      | 9.611.454                        | 9.843.126                        |
| <b>Yükümlülükler Toplamı</b>                   | <b>11.964.505</b>                | <b>11.945.841</b>                |
| <b>Özet Gelir Tabloları (Bin YTL)</b>          | <b>1 Ocak – 31 Mart<br/>2010</b> | <b>1 Ocak – 31 Mart<br/>2009</b> |
| Satış Gelirleri (Net)                          | 201.811                          | 75.467                           |
| Satışların Maliyeti                            | (182.996)                        | (26.923)                         |
| <b>Ticari Faaliyetlerden Brüt Kar ( Zarar)</b> | <b>18.815</b>                    | <b>48.544</b>                    |
| <b>Faaliyet Kar/Zararı</b>                     | <b>(218.368)</b>                 | <b>(194.534)</b>                 |
| <b>Sürdürülen Faal. Ver Ön.Kar / (Zarar)</b>   | <b>(238.072)</b>                 | <b>(212.752)</b>                 |
| <b>Sürdürülen Faal. Ön.Kar / (Zarar)</b>       | <b>(229.949)</b>                 | <b>(209.605)</b>                 |
| <b>DÖNEM KAR / ZARARI</b>                      | <b>(231.672)</b>                 | <b>(216.672)</b>                 |

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN 31.03.2010 TARİHLİ HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI**

*İMKB’ de işlem gören şirketlerin Faaliyet Raporlarında ve İnternet sitelerinde Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumla ilgili beyanlara yer vermeleri, SPK’ nın 10.12.2004 tarih ve 48/1588 sayılı toplantı kararı gereğince uygun görülmüş ve bu çerçevede geçtiğimiz yıl itibariyle düzenlenen Genel kurul toplantı sonrası Kurumsal Yönetim ilkeleri Beyanı ve Uyum Raporu Şirketimizce hazırlanarak İnternet adresimizde yayınlanmıştır.*

*Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim ilkelerine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı, sermaye piyasalarının gelişimi çerçevesinde değerlendirmektedir. Pay sahiplerinin hakları, kamunun aydınlatılması ve şeffaflığı sağlanması ile menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu’nu ilgilendiren karar ve işlemlerde, Kurumsal Yönetim Uygulamalarına ilişkin gerekli çalışmaların yapılmasını hedefler. Bu doğrultuda şirketimiz tüm paydaşların eşit işlemlere tabi olmaları, bilgilendirme sorumluluğu ve kurumsal yönetim prensiplerine bağlı olarak, söz konusu ilkelerin yürütülmesini gözetmekte ve bunu sağlamayı amaçlamaktadır. Bu anlamda Sermaye Piyasalarının gelişimi ve halka açık şirketlerin etkinliği doğrultusunda Kurumsal Yönetim İlkeleri uygulamalarının, ülkemiz ve uluslar arası piyasalar çerçevesinde şirketimiz açısından belirleyici bir önem taşımaktadır.*

*Mevcut yönetsel faaliyetleri açısından yasal düzenlemeler ve mevzuata bağlı olarak 31.03.2010 tarihli faaliyet dönemini de kapsayan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporumuz bir önceki raporumuzda göz önünde bulundurularak, Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanabilen ve uygulanmayan hususları içerecek şekilde aşağıda tetkiklerinize sunulmuştur.*

*Bu dönem ve gelecek dönemler içinde Kurumsal Yönetim İlkeleri ve uygulamalarının, sermaye piyasaları açısından önemli faydaları kapsamında, daha yaygın ve kalıcı sonuçlarının hayata geçirilmesi için şirketimizce gerekli çalışmalar yapılmakta olup bu ilkelerin sorumluluğu doğrultusunda hareket edilmektedir.*

*Kurumsal Uyum Raporumuz şirketimizin İnternet adresinde ([www.dogusanas.com.tr](http://www.dogusanas.com.tr)) ulaşılabilir.*

**SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN 31.03.2010 TARİHLİ HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

***KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU***

***I BÖLÜM***

***PAY SAHİPLERİ :***

***Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi***

- 1- Şirketimizde, Ortaklar Genel Kurul toplantılarının yapılması, pay sahipliği haklarının kullanılması ve hisse senedi işlemleri ile Yönetim ve Denetim Kurulları toplantılarının düzenlenmesi ve kayıtlarının tutulması, başta Sermaye Piyasası Kurulu ve İstanbul Menkul Kıymetler Borsası olmak üzere, Şirketin konu ile ilgili diğer kurum ve kuruluşlar nezdinde temsil edilmesi ve hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması amacıyla, Hissedar İlişkileri birimi kurulmuştur. Bu birim, sermaye piyasası düzenlemelerinin takibi ile pay sahipleriyle ilişkilerin sağlanması doğrultusunda, sermaye artışlarından, pay sahiplerine ilişkin kayıtların tutulmasına kadar, mevzuat kapsamında kamunun aydınlatılması, Şirket ile ilgili bilgi taleplerinin karşılanması gibi hususlarda görev yapar. Söz konusu birimde, Sn. Fevzi BOZ yetkili olup [borsa@dogusanas.com.tr](mailto:borsa@dogusanas.com.tr) adresinden e-mail ile veya (0446) 236 24 01 numaradan ulaşılarak bilgi alınabilir.

Ayrıca bu birim sermaye artışlarının yapılması ve temettü dağıtımı düzenlemelerinden, Yönetim kurulu toplantıları ve denetçi kararlarının takibi ve kayıtlarının tutulması ile sermaye piyasası mevzuatı kapsamında kamunun aydınlatılması ve yatırımcıların internet sitesi dahil bilgi talepleriyle ilgili konuların takibini yapmaktadır.

***Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı***

- 2- En son Genel Kurul Toplantısı'na ait hazır bulunanlar cetveline adını yazdırarak kaydolun 3 pay sahibi mali ve idari konularda bilgilendirilmiştir. Dönem içinde, telefonla ulaşanlar haricinde, bizzat Şirkete gelerek, bilgi talebinde bulunan veya bedelsiz pay haklarını kullanan hissedarlar sayısı 10 olup, bilgi talebine gerekli cevaplar verilmiştir.

Tubitak – Bitlen tarafından teknik çalışmaları yürütülmekte olan KAP ( Kamuyu Aydınlatma Projesi) kapsamında elektronik işletim sistemi ve elektronik ortamda Özel Durum Açıklamaları ile diğer bildirimlerin SPK ve İMKB' ye gönderebilmesini sağlayan program Şirketimizde uygulamaya geçirilmiştir. Ayrıca sermaye piyasası araçlarının kayden izlenmesi amacıyla kurulmuş bulunan MKK ( Merkezi Kayıt Kuruluşu) na üyelik işlemleri tamamlanmak suretiyle 2007 yılı içinde hisse senetlerinin kayden izlenmesine yönelik düzenlemeler doğrultusunda, borsa da işlem gören hisse senetlerinin kayıt altına alınması sağlanmıştır. Bu yöndeki çalışmalar devam etmekte olup ilgili düzenlemeler takip edilerek, uygulamaya geçirilmektedir.

---

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN 31.03.2010 TARİHLİ HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

*Şirket Ana Sözleşmesi'nde "özel denetçi" atanması talebine ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır. Dönem içinde özel denetçi tayini ile ilgili herhangi bir talep Şirketimize yapılmamıştır. Şirketimiz, iç denetim dışında Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu denetimine ve kanuni olarak genel kurul tarafından atanan Bağımsız Dış Denetime tabi tutulmaktadır.*

**Genel Kurul Bilgileri**

*Doğusan Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş. nin 2009 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı için 12.03.2010 tarihinde saat 10.30 da Şirket Merkezi olan Erzincan Sivas Karayolu 14 Km. Doğusan A.Ş. Erzincan adresinde Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü'nün 09.03.2010 tarih ve 412 sayılı yazıları ile görevlendirilen hükümet komiserleri Şemistan ERDOĞAN ve Kenan DELİKURT gözetiminde toplanıldı Toplantı başlamadan önce tarafımızdan yapılan incelemede toplantıya ait davetiye kanun ve şirket ana sözleşmesinin ön gördüğü şekilde 24.02.2010 Tarih ve 7508 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi, 25.02.2010 tarih ve 5952sayılı Özsöz Gazetesi ve 25.02.2010 tarihli ve sayı 10573 Dünya Gazetelerinde ilan edildiği, Hazurun cetvelinin tetkikinde şirketin toplam 15.800.000 TL'ye tekabül eden 1.580.000.000 hisseden, 8.862.098 TL'ye tekabül eden 886.209.800 adet hissenin temsilen mevcut olduğu görülmekle ve diğer kanuni formalitelerini yerine getirildiğinin anlaşılması üzerine toplantı Yönetim Kurulu Başkanı Adnan TAYLAN tarafından açıldı.*

*Genel Kurul toplanma usulü, pay sahiplerinin katılımını en üst düzeyde sağlayacak şekilde yapılır ve ayrıca toplantı tutanaklarına yazılı veya elektronik ortamda her zaman erişilebilir olması sağlanır. Genel Kurul'dan asgari 15 gün önce mali tablolar ve faaliyet raporları Şirket Merkezi'nde hazır bulundurulmaktadır. Genel Kurul toplantı ilanlarının asgari 3 hafta öncesinden yapılması sağlanır. Gerek mali tabloların IMKB'ye bildirilmesi, gerekse Faaliyet Raporu'nun basımını müteakip, Genel Kurul gündeminde ele alınacak her türlü bilgi ve rapor, yazılı olarak mektup, faks veya e-maile talep edenlerin adreslerine, en hızlı gönderi*

*imkanıyla ulaştırılmaktadır. Kayıtlar, elektronik ortam dahil, pay sahiplerinin en rahat şekilde ulaşabileceği yerlerde açık tutulur*

*Genel Kurullarımızda pay sahiplerinin soru sormaları ve konu hakkında söz alarak fikir beyan etmeleri en doğal hak olmak durumundadır. Dolayısıyla, Şirketimiz ortaklarının Genel Kurul'da soru sorma hakları, Gündem maddeleriyle ilgili öneri sunmaları, verdikleri öneriler üzerinde konuşma yapmaları Divan tarafından usulüne uygun olarak sağlanmaktadır. Yıllık Faaliyet Raporları, mali tablo ve bağımsız denetim raporları, kar dağıtım önerisi ve Genel Kurul Gündemi ve varsa ilgili bilgiler ve dokümantasyon ile vekaleten oy kullanma formundan, Ana Sözleşmenin son hali, varsa tadil metinleri, Özel Durum Açıklamaları, sermayenin ortaklar arası dağılımı ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'na kadar tüm bilgiler, elektronik ortamda da ulaşılabilir hale getirilmiştir.*

---

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN 31.03.2010 TARİHLİ HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**Oy hakları ve Azınlık Hakları**

- 4- Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, oy hakkında imtiyaz yoktur. Şirket Ana Sözleşmesi'nde azınlık paylarının yönetimde temsiline ilişkin T.T. kanun madde 341-348-356-359-366-367-377 maddelerde tanınan azınlık hakları çıkarılmış sermayenin yirmide birini temsil eden pay sahipleri tarafından kullanılır. (Ana sözleşmenin 9 maddesinde açıkça belirtilmiştir.)

**Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı**

- 5- Şirketin karına katılım ve kar payı dağıtımına ilişkin imtiyaz söz konusu değildir. “Karın Tevzii”ne ilişkin Ana Sözleşme’nin 46-47-48. maddesi tatbik olunur. Kar payı dağıtımıyla ilgili olarak Sermaye Piyasası Kurulu’nun düzenlemeleri esas alınarak, Genel Kurulun tasvibine ve belirlenen yasal sürelerle uyulur. Kar dağıtım politikası çerçevesinde, temettüler hesap dönemi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve ihtisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Bu husus, Ana Sözleşme’nin ilgili maddesinde yer almakta olup, Genel Kurul hükmü ifade ettiği için pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş durumdadır.

**Payların Devri**

- 6- Şirket Ana Sözleşmesinin 14. maddesine göre Nama yazılı Hisse Senetlerinin devri Sermaye Piyasası Kurulunun hükümlerine ve Borsa da işlem görme kurallarına uygun olarak yapılır. Hamiline yazılı hisse senetlerinin devri, hisse senetlerini devir alana teslimi ile hüküm ifade eder.

**II Bölüm**

**KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK :**

**Şirket Bilgilendirme Politikası**

- 7- Şirketimiz kamuyu aydınlatma ve şeffaflık ilkesi doğrultusunda zamanında, doğru, eksiksiz anlaşılabilir, analiz edilebilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir bilgilerin ilgililere sunulmasını amaçlar. Ticari sır kapsamında olmaması kaydıyla, talep edilebilecek her türlü bilginin değerlendirmeye alınması sağlanır. Ancak, bağlı yerli ve yabancı ortaklarımızın bu yöndeki politikalarına uygun olarak yapılan bilgilendirme çalışmaları ve bu bilgi, belge ve kayıt düzeninin dayandığı stratejik politikalar mevcuttur.

**SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN 31.03.2010 TARİHLİ HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**Özel Durum Açıklamaları**

- 8- Özel Durumlara ilişkin bilgilendirme, gerek yazılı olarak, gerekse KAP-BİY programı üzerinden IMKB ve SPK' ya bilgisayar ortamında yapılmaktadır. Söz konusu açıklamalar, kapsamlı olarak mevzuat ile belirlenen süre içerisinde zaman geçirmeksizin kamuya duyurulur. İmkb bülteninde “ Şirket Haberleri” adı altında yayımlanmıştır.

**Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği**

- 9- Şirketimizin aktif ve güncel bir İnternet sitesi mevcuttur. Söz konusu İnternet adresinde Şirketimiz hakkında talep edilebilecek muhtelif bilgilere kapsamlı olarak yer verilmiştir. Gelişmelere göre güncelleştirilen bu sitemizde SPK tarafından öngörülen asgari hususları da içeren ve yukarıda belirtildiği gibi ([www.dogusanas.com.tr](http://www.dogusanas.com.tr)) sitesi içinde bir “Yatırımcılarla İlişkiler” bölümü bulunmaktadır. Şirket Faaliyet Raporumuz basılı olarak temin edilebileceği gibi, ayrıca İnternet sitesinden de ulaşılarak incelenebilir durumdadır

**Gerçek Kişi Nihai Hakim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması**

- 10- Yönetim Kurulu üyeleri, üst yönetim ve sermayenin doğrudan yada dolaylı olarak %5'ine sahip pay sahipleri, Şirketin sermaye piyasası araçları ve hisse senetleri üzerinde yapmış oldukları işlemleri ve sonuçlarını kamuya açıklarlar.

**İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması**

- 11- Söz konusu içeriden öğrenilecek durumların, Şirketin ancak üst yönetiminin haiz olabileceği bilgiler ve stratejik kararlar olacağı düşünüldüğünde, kamuoyunun bu kişileri bilme imkanının olduğu kabul edilerek ve bu yönde yasal bir zorunluluk da olmadığı için söz konusu isimlerin açıklanmasına gerek duyulmamıştır. Ancak, içeriden öğrenilebilecek bilgilerin kullanımının önlenmesi için gerekli her türlü tedbir Şirketimiz Üst Yönetimince alınmaktadır. Şirketin sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilgilerine ulaşabilecek üst yönetim Yönetim Kurulumuz ve Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı olarak ifade edilebilir. Bu vesileyle, Şirketimizin mevcut Yönetim Kurulu'nu oluşturan, **Sn. Adnan TAYLAN**, **Sn. Seyit Ahmet EŞMEDERELİ**, **Sn. Özlem ÇÖRTOĞLU** Şirketimizin Genel Müdürü **V. Sn. Sezgin POLAT** isimleri bu pozisyonundaki kişilerin listesi olarak açıklanabilir.

**SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN 31.03.2010 TARİHLİ HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

### ***III Bölüm***

#### ***MENFAAT SAHİPLERİ***

##### **Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi**

- 12- Menfaat sahibi olarak, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve esas itibariyle Şirket ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahısları ifade eden bir kavramdan bahsedilmektedir. Söz konusu bütün menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren konularda bilgilendirilmekte ve bu yönde gerekli organizasyonlar, bilgilendirme toplantıları ve gerekli açıklamalara yer veren düzenlemeler Şirketimizce yapılmaktadır. Şirketin kurumsal yönetim uygulamaları, menfaat sahiplerinin mevzuat ile düzenlenen veya henüz düzenlenmemiş haklarının garanti altına alınmasını sağlar.

##### **Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı**

- 13- Menfaat sahiplerinin idari konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımı ve bu yönde aktif olarak fikirlerini beyan edebilecekleri ve değerlendirmelerde bulunabilecekleri uygulamalar işletme bünyesinde hazırlanmış prosedürlere bağlı olarak yürütülmektedir. ISO 9001-2000 Kalite yönetim sistemi 17 Ağustos 2005 kalite belgesi almış olup bu çerçevede şirketteki prosedür ve personel kalitesini artırmak amacıyla ISO 9001-2000 kalite yönetim sistemi gerekli görülmüştür. Hissedarların fabrika ziyaretleri ve her kesime yönelik toplum üzerinde etkinliği artıracak çalışmalar yapılmakta ve uygulanmaktadır.

##### **İnsan Kaynakları Politikası**

- 14- Şirketimizin insan kaynakları politikası, şirket strateji ve politikaları ile uyumlu bir şekilde oluşturulmuştur ve uygulanmaktadır. Bu çerçevede işe alım, kariyer planlama ve rotasyon, bireysel gelişim, ücretlendirme, performans yönetimi konuları ele alınmakta çalışma hayatına ilişkin düzenlemeler, çalışanların temel görev ve sorumlulukları gibi hususlar personel yönetmeliği kapsamında sağlanmaktadır. Personelin hakları ve çalışma koşulları, her hangi bir ayrımcılık ve kötü muameleye maruz kalmayacak şekilde güvence altına alınmıştır. Bu konuda dönem içinde hiçbir şikayet söz konusu olmamıştır.

##### **Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgi**

- 15- Şirketimiz mal ve hizmetlerinin pazarlanmasında, satışında ve satış sonrasında müşteri memnuniyetini sağlayıcı her türlü tedbir alınmakta ve uygulamalara yer verilmektedir.
-

**SERİ:XI NO:29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN 31.03.2010 TARİHLİ HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

*Müşteri memnuniyeti ve müşterinin satın aldığı ürünüme ilişkin talepleri süratle karşılanarak, müşteri bilgilendirilir. Kalite standartları ve yüksek kaliteye ilişkin garantiler sağlanır.*

**Sosyal Sorumluluk**

16- Gerek Fabrikamızın bulunduğu bölge ve gerekse genel olarak kamuya yönelik sosyal çalışmalar çerçevesinde kurumsal sosyal sorumluluk ve toplum üzerinde etki kıstaslarına, göre faaliyetler düzenlenir. Dönem içinde çevreye zarardan dolayı hiç bir aleyhte bildirim söz ko-nusu olmamıştır.

**IV Bölüm****YÖNETİM KURULU****Yönetim Kurulu'nun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler**

17- Şirketimiz Yönetim Kurulu, Kanun ve Ana Sözleşmemizde belirlenen kurallar doğrultusunda teşekkül etmektedir.

**Yönetim kurulu üyeleri**

|                    |   |                          |
|--------------------|---|--------------------------|
| Adnan TAYLAN       | : | Yönetim Kurulu Başkanı   |
| S.Ahmet EŞMEDERELİ | : | Yönetim Kurulu Baş.Yard. |
| Özlem ÇÖRTOĞLU     | : | Üye                      |
| Cemil DOĞAN        | : | Üye                      |
| Sıdıka TURHAN      | : | Üye                      |

**Denetim Kurulu Üyesi**

|               |   |                      |
|---------------|---|----------------------|
| Önder GENÇ    | : | Denetim Kurulu Üyesi |
| Hilal ÖZDEMİR | : | Denetim Kurulu Üyesi |

**Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri**

18- Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, en üst düzeyde etki ve etkinlik sağlayacak şekilde oluşur. Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan hususlar gözetilerek, bu niteliklerle örtüşen ve yönetim konusuna hakim yetkinlikteki kişilerden müteşekkil bir Yönetim Kurulu esas alınmış-tır. Yönetim Kurulu Üyeliğine atanacak şahıslarda aranan nitelikler itibariyle bu özellikleri sahip yöneticilerin gerekli bilgi birikimlerine sahip olacak şekilde donanımlı olmalarına dikkat edilir.

**SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN 31.03.2010 TARİHLİ HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri**

19- Şirketimiz **misyonu** Seraper lisansı altında Renkli Perlitli Beton kiremit ve mahya ile yan ürünlerini üretmek sürekli ar-ge faaliyetleriyle bu üretimi destekleyerek ihtiyaç duyulan kaynakları sağlamak, tüm paydaşların iş sonu beklentilerini gerçekleştirmektir. **Vizyonumuz** ise tüm dünyada müşterilerin hayallerini şekillendirmek ve çatı görünümünü zevke dönüştürerek ısı yalıtımını ve uzun ömürlülüğünü sağlayarak hem müşterinin ekonomik kayıplarını önlemek hem de ülke ekonomisine katkıda bulunmaktadır.

**Şirketimizin Değerleri ise**

- Müşterimiz velinimetimizdir.
- En Önemli sermayemiz insan kaynağımızdır.
- Daima en iyi olmak vazgeçilmez hedefimizdir.
- Karşımıza çıkan her türlü engelin bütün açıklığımızla üstesinden gelmek hedefimizdir.
- Her türlü konuda iyileştirmeye yönelik öneriler yapmak en önemli özelliğimizdir.
- Rekabetçi ve profesyonel olmak tutkumuzdur.
- Kararında ve zamanında karar alma vazgeçilmez davranış biçimimizdir.

**Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması**

20- Şirketin mali ve idari faaliyetlerine bağlı olarak bir risk yönetim ve iç kontrol organizasyonu yapılmış olup, ilgili sermaye piyasası mevzuatı ve düzenlemeleri doğrultusunda işleyişi ve etkinliği Mali ve idari işler Müdürü tarafından kontrol edilmektedir.

**Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları**

21- Şirket Ana Sözleşmesi'nin 34. maddesinde Yönetim Kurulu'nun Yetkilerine yer verilmiştir. Ayrıca, Ana Sözleşme'nin ilgili maddelerinde gerekli düzenlemeler öngörülmüştür. Şirketin temsil ve ilzamına ilişkin esas olarak Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre Şirket Yönetimi belirlenir ve yetkilerini yasal düzenlemeler kapsamında icra eder.

**Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları**

22- Yönetim Kurulu Kararlarına ilişkin konu başlığı veya gündemler, periyodik olarak veya ortaya çıkan gerekler çerçevesinde düzenlenerek hazırlanmaktadır. Ortaya çıkan ihtiyaçlara bağlı olarak Yönetim Kurulu Toplantı sayısı değişiklik gösterebilmektedir. 2008 yılı içinde Karar sayısı 15 olarak gerçekleşmiştir. Toplantıya katılım ve çağrı, esas itibarıyla Şirket işleri gerek gösterdikçe yapılır ve Yönetim Kurulu toplanır. iletişimi sağlamak için özel bir sekretarya kurulmuş olup Birimince söz konusu Yönetim Kurulu Kararlarına ilişkin gündemlerin hazırlanması, kararların yazılması ve takibi yapılmaktadır.

---

**SERİ: XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN 31.03.2010 TARİHLİ HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

*Toplantı Kararlarında eğer farklı oy söz konusu ise kararda söz konusu şerh düşülmektedir. Karar alınmasında varsa, sorulan soru ve açıklamalara yer verilmektedir.*

**Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı**

- 23- Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin, Şirketle işlem yapmaları ve rekabet etmeleri yasak olup, çıkar çatışmasına yol açabilecek bu gibi durumlarda yasal düzenlemelere bağlı olarak konunun uygulanması doğrultusunda gerekli tedbirler uygulanır.

**Etik Kurallar**

- 24- Şirket genel anlamda etik kurallara uyulması ve uygulanması yönünde gerekli çalışmaları yapmaktadır. Mevzuat ve düzenlemeler ile uygulamalar bütünü içinde genel kabul görmüş etik kurallara uyulur. Ayrıca, Kurumsal Yönetim ilkeleri kapsamında etik kurallar yazılı hale getirilmiş olup, Şirketimiz Personel yönetmeliğinde yer vermek suretiyle kamuya açık hale getirilmiştir. Şirket çalışanları, menfaat sahipleri ve bilgilendirme politikası çerçevesinde, yapılacak yeni düzenlemeler oldukça kamuya açıklanacaktır.

**Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı**

- 25- Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacıyla denetimden sorumlu komite yanında kurumsal yönetim komitesi oluşturulmuş olup Sn. **Adnan TAYLAN** ve Sn. **Cemil DOĞAN** atanmıştır. Yönetim İlkelerine uyumu bizzat Yönetim Kurulu Başkanlığı'nca takip edilmektedir. Söz konusu Komitelerde görev dağılımına göre yapılan çalışmalar Yönetim Kurulu'na aktarılır. Gerek duyulduğunda Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişilere de Komitelerde görev verilebilir. Komiteler sorumlulukları dahilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur. Nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilir.

**Yönetim Kurulu'na Sağlanan Mali Haklar**

- 26- Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Genel Kurulca kararlaştırılan ücret haricinde herhangi bir menfaat sağlanmamaktadır. Yönetim Kurulu'na yönelik olarak performans veya ödüllendirmeye dayalı herhangi bir uygulama yapılmamaktadır.

*Ayrıca dönem içinde herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve Şirket Üst Yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, üçüncü bir kişi aracılığıyla kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.*

---