

ŞİRKET ESAS SÖZLEŞMESİNİN 3., 6., 8., 9., 11., 12., 13., 15., 16., 19 VE 20. MADDELERİNİN
TADİL TASARISI

ESKİ ŞEKİL

YENİ ŞEKİL

MAKSAT VE MEVZUU	AMAÇ VE KONU
MADDE 3 : a) Her nevi gübre, kimyevi madde, petrokimya ürünleri ile plastik hammaddeleri, sentetik ve selülozik tiner ve bunlarla ilgili ham, işlenmiş ve yarı işlenmiş maddelerin üretim, ambalajlama ve imali, bunlarla ilgili alım-satım ticari, sınaî, kimyevi ve zirai faaliyet, araştırma ve teşebbüslerde bulunmak. b) Bu işlerle ilgili sınaî, ticari, kimyevi ve zirai tesisler, alım satım teşkilatı toptan ve perakende satış mağazaları, bayilikler, irtibat büroları kurmak ve işletmek. c) Bu işlerle ilgili her nevi ithalat, ihracat ve mümessillik işleri yapmak vesaire ticari faaliyetlerde bulunmak. d) Bu işlerle ilgili nakliyat ve sigorta acenteliği işleri yapmak, depolama tesisleri kurmak ve işletmek. e) Yerli ve Yabancı bayraklı gemilere kumanyacılık, liman işletmeciliği, tahmil ve tahliye işleri, antrepoculuk, depoculuk, terminalcilik yapmak. f) Her türlü akaryakıt, petrol türevleri ve madeni yağ ticareti ve bayiliği yapmak. g) Çalışma konusu ile ilgili her türlü işletmeleri, mülkiyet, kira, ortaklık ve diğer şekillerde işletmek. h) Şirketin iştigal konusu ile ilgili üretici ve tüketici kooperatifleri ile işbirliği ve gerektiğinde ortaklık yapmak. i) Yurt içinde ve dışında şubelere ilaveten satış büro ve acenteleri mümessillikler ve muhabirlikler kurmak. j) Şirket gayesinin husulü için yurt içinde ve dışında menkul gayrimenkul ve sinai mülkiyet haklarına tasarruf edebileceği gibi bunlar üzerinde rehin ve ipotek tesis edebilir.	MADDE 3: Şirketin amaç ve konusu başlıca şunlardır; a) Her nevi gübre, kimyevi madde, petrokimya ürünleri ile plastik hammaddeleri, sentetik ve selülozik tiner ve bunlarla ilgili ham, işlenmiş ve yarı işlenmiş maddelerin üretim, ambalajlama ve imali, bunlarla ilgili alım-satım ticari, sınaî, kimyevi ve zirai faaliyet, araştırma ve teşebbüslerde bulunmak. b) Bu işlerle ilgili sınaî, ticari, kimyevi ve zirai tesisler, alım satım teşkilatı toptan ve perakende satış mağazaları, bayilikler, irtibat büroları kurmak ve işletmek. c) Bu işlerle ilgili her nevi ithalat, ihracat ve mümessillik işleri yapmak vesaire ticari faaliyetlerde bulunmak. d) Bu işlerle ilgili nakliyat ve sigorta acenteliği işleri yapmak, depolama tesisleri kurmak ve işletmek. e) Yerli ve yabancı bayraklı gemilere kumanyacılık, liman işletmeciliği, tahmil ve tahliye işleri, antrepoculuk, depoculuk, terminalcilik yapmak. f) Her türlü akaryakıt, petrol türevleri ve madeni yağ ticareti ve bayiliği yapmak. g) Çalışma konusu ile ilgili her türlü işletmeleri, mülkiyet, kira, ortaklık ve diğer şekillerde işletmek. h) Şirketin iştigal konusu ile ilgili üretici ve tüketici kooperatifleri ile işbirliği ve gerektiğinde ortaklık yapmak. i) Yurt içinde ve dışında şubelere ilaveten satış büro ve acenteleri mümessillikler ve muhabirlikler kurmak. j) Şirket gayesinin husulü için yurt içinde ve dışında menkul gayrimenkul ve sinai mülkiyet haklarına tasarruf edebileceği gibi bunlar üzerinde rehin ve ipotek tesis edebilir.

Her türlü gayrimenkulle ilgili olarak tapu daireleri nezdinde cins tashihi, ifraz, tevhit, taksim, parselasyon ile ilgili her nevi muamele ve tasarrufları gerçekleştirebilir.

Şirketin leh ve aleyhine her çeşit ayni irtifak, kira, şuf'a gibi irtifak haklarını iktisap, tesis, terkin ve fek edebilir, lisans ve patent hakları iktisap edebilir. **Şirketin kendi adına ve 3. kişiler lehine garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dâhil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca belirlenen esaslara uyulur.**

Şirket yukarıda yazılı işleri yurt içinde ve dışında bizzat yapabileceği gibi **Sermaye Piyasası Kanunu gereğince örtülü kazanç aktarımı yasağına uymak kaydıyla**, konusu ile ilgili ticari, sınaî, kimyevi, zirai, mali maksatlarla kurulmuş veya kurulacak yerli ve yabancı hakiki ve hükmi şahısların sermayelerine ve idarelerine iştirak etmek veyahut bunları tamamen veya kısmen satın almak suretiyle yapabilir.

Şirket'in kendi paylarını geri alması söz konusu olursa Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

Şirket kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde sosyal, kültürel, eğitim vb. gibi amaçlı faaliyet gösteren kurumlar, vakıflar, dernekler ile kamu kurum ve kuruluşlarına Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu'nda belirtilen esaslar dahilinde nakdi ve ayni bağış ve yardım yapabilir. Yapılan bağışların dağıtılabılır kar matrahına eklenmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi gerekmektedir. Bağışlarla ilgili üst sınır genel kurul tarafından belirlenir. Yapılan bağışlarla ilgili gerekli özel durum açıklamaları yapılır ve yıl içinde yapılan bağışlar genel kurulda ortakların bilgisine sunulur.

Şirket, yukarıda belirtilen amaç ve konularla beraber kanunen yasaklanmamış her türlü ekonomik işlerle ilgili faaliyet gösterebilir.

Şirketin amaç ve konusunda değişiklik yapılması halinde Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulu'ndan gerekli izinlerin alınması gerekmektedir.

KAYITLI SERMAYE

MADDE 6 : Şirket 28.7.1981 tarih ve 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu' nun 9.3.1988 tarih ve III sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin Kayıtlı Sermayesi 10.000.000.- TL (ONMİLYONTÜRK LİRASI)' dır. Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2008-2012 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2012 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılır. Her bir hissenin nominal değeri 1 KR' tur.

Çıkarılmış Sermayesi 2.008.800.- TL (İKİMİLYONSEKİZBİNSEKİZYÜZ TÜRK LİRASI) 'dır. 2.008.800.- TL Çıkarılmış Sermayenin 1.936.800.- TL' lik kısmı Yeniden Değerleme Artışlarından karşılanmış, kalan 72.000.- TL 'lık kısmın tamamı ise nakden ödenmiştir.

Bu sermaye her biri 1.- KR nominal değerde 10.044.000 A grubu nama ve 190.836.000 B grubu hamiline olmak üzere 200.880.000 paya bölünmüştür. İdare Meclisi gerekli gördüğü zamanlarda Sermaye Piyasası Kanunu ve tebliğleri çerçevesinde kayıtlı sermaye miktarına kadar nama ve/veya hamiline hisse ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir. Nama yazılı A grubu hisseler İdare Meclisinin muvafakati olmadıkça satılamaz, devredilemez. Nama yazılı A grubu hisselerin kısmen ya da tamamen 3. şahıslara devir ve satışı halinde İdare Meclisi sebep göstermeksizin bu satışı kayıttan imtina edebilir.

SERMAYE

MADDE 6 : Şirketin sermayesi 10.000.000- (Onmilyon) Türk Lirasıdır. Bu sermaye beheri 0,01- Türk Lirası nominal değerde 50.000.000 (Ellimilyon) adet A Grubu nama yazılı, 950.000.000.- (Dokuzyüzellimilyon) adet B Grubu hamiline yazılı olmak üzere toplam 1.000.000.000- (Birmilyar) paya bölünmüş olup A grubu paylar nama yazılıdır. Bundan önceki 2.008.800-TL (İkimilyon sekizbinsekizyüz) sermayenin 1.936.800-TL. (Birmilyondokuzyüzotuzaltıbinsekizyüz) tutarındaki kısmı yeniden değerlendirme artışlarından, 72.000- TL (Yetmişikibin) tutarındaki kısmı ise nakden ödenmiştir. Bu defa artırılan 7.991.200- TL. (Yedimilyondokuzyüzdoksanbirbinikiyüz) sermayenin tamamı A ve B gurubu payların halka arzı suretiyle nakden karşılanmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen 18.12.2012 tarihli "Kayıtlı Sermaye Sistemine Tabi Bulunan Anonim Ortaklıklarca Yapılan Sermaye Artırımının Tamamlanmasına İlişkin Belge" 20.12.2012 tarihinde İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü'nde tescil edilmiş ve 27.12.2012 tarih ve 8224 sayılı Türk Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanarak bedelli sermaye artırımını tamamlanmıştır.

Sermaye artırımlarında A Grubu pay karşılığında A Grubu pay, B Grubu pay karşılığında B Grubu pay çıkarılacaktır. Yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda B grubu pay çıkarılacaktır. Bu durumda A Grubu pay sahipleri payları oranında B grubu payları iktisap edebileceklerdir.

Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe yeni paylar çıkarılamaz.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

HİSSELERİN DEVRİ

MADDE 8 : Nama yazılı hisse senetleri için bir pay defteri tutulur. Hisselerin devri ancak İdare Meclisinin muvafakati ve kararına istinaden pay defterine kayıt edilmekle şirkete karşı hüküm ifade eder.

Cebri icra aleni ihaleler, vasiyet ve hibe yolu ile yapılacak bilcümle intikal ve devirler de dâhil olmak üzere İdare Meclisi nama yazılı hisselerin devirlerini kabul ve kayıt edip etmemekte serbest olup, sebep göstermeksizin dahi kabul ve kayıttan imtina edebilir.

Ancak A grubu hisse sahibi şirketlerin veya bu şirketlerin hissedarlarının münferiden veya müctemian fiili veya hukuki kontrolleri altında bulunan şirketlerle karşılıklı olarak yapacakları devirleri İdare Meclisi kabul ve kayıt etmek zorundadır.

Nama yazılı A grubu hisse sahipleri satacakları hisseleri evvela " A " grubu hisse sahibi olanlara aşağıda tespit edilen şekilde hakiki değeriyle teklif etmeğe mecburdurlar.

Devredilecek hissenin hakiki değerini taraflar aralarında müştereken tespit ederler. Bu değerlerin tespitinde uyuşulmadığı takdirde değerlendirme taraflarca bir ay zarfında müştereken tayin edilecek bir eksper tarafından yapılır. Sözü geçen müddet zarfında bu eksperin tayininde taraflar mutabakata varamadığı takdirde bahis konusu eksper İzmir Ticaret Mahkemesi Reisi tarafından tayin edilir.

Bu tarzda tespit edilen değer üzerinden teklif edilen hisseleri "A" grubu hisse sahibi olanlar devralmadığı takdirde, satıcı dilediğine satmakta serbesttir.

RÜÇHAN HAKKI

MADDE 9 : Sermaye artışlarında hissedarların T.T.K.' nun 394 üncü maddesi veçhile haiz oldukları rüçhan hakları kendi serileri dâhilinde kullanılır. Şu kadar ki, hamiline ait hisse sahipleri tarafından kullanılmayan Rüçhan hakları "A" grubu hisse sahiplerine intikal eder.

Yukarıdaki esaslar dâhilinde yapılacak tekliflerden sonra arttırılan sermayenin taahhüt olunmayan kısmı kalmış ise, bu kısım yeni ortaklara T.T.K. hükümleri gereğince İdare Meclisince tespit olunacak bedel üzerinden satılır.

PAYLARIN DEVRİ

MADDE 8 : Nama yazılı **paylar** için bir pay defteri tutulur. Nama yazılı **Payların** devri ancak **Yönetim Kurulunun** muvafakati ve kararına istinaden pay defterine kayıt edilmekle şirkete karşı hüküm ifade eder.

Ayrıca A grubu **pay** sahibi şirketlerin veya bu şirketlerin ortaklarının münferiden veya müctemian fiili veya hukuki kontrolleri altında bulunan şirketlerle karşılıklı olarak yapacakları devirleri **Yönetim Kurulu** kabul ve kayıt etmek zorundadır.

Nama yazılı A grubu **pay** sahipleri satacakları payları evvela " A " grubu **pay** sahibi olanlara aşağıda tespit edilen şekilde hakiki değeriyle teklif etmeğe mecburdurlar.

Devredilecek **payın** değerini taraflar aralarında müştereken tespit ederler. Bu değerlerin tespitinde uyuşulmadığı takdirde değerlendirme taraflarca bir ay zarfında müştereken tayin edilecek bir eksper tarafından yapılır. Sözü geçen müddet zarfında bu eksperin tayininde taraflar mutabakata varamadığı takdirde bahis konusu eksper Ticaret Mahkemesi tarafından tayin edilir.

Bu tarzda tespit edilen değer üzerinden teklif edilen **payları** "A" grubu **pay** sahibi olanlar devralmadığı takdirde, satıcı dilediğine satmakta serbesttir.

RÜÇHAN HAKKI

MADDE 9 : Sermaye artışlarında hissedarların T.T.K.' nun **461.** maddesi veçhile haiz oldukları rüçhan hakları kendi serileri dâhilinde kullanılır. Şu kadar ki, hamiline ait **pay** sahipleri tarafından kullanılmayan **Rüçhan hakları SPK mevzuatı dahilinde halka arz edilir. Kullanılmayan A grubu nama yazılı paylara ait rüçhan hakları SPK mevzuatı dahilinde A grubu pay sahiplerine kullandırılır.**

TAHVİL VE FİNANSMAN BONOSU İHRACI MADDE 11 : Şirket, T.Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak tahvil ve finansman bonosu ihraç edebilir. Çıkarılan tahvillerin tamamı satılmadıkça yeni tahvil çıkarılamaz. Tahvil ve finansman Bonosu ihracında, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 13.maddesi Hükümü çerçevesinde İdare Meclisi yetkilidir.	BORÇLANMA ARACI NİTELİĞİNDEKİ SERMAYE PİYASASI ARACI İHRACI MADDE 11 : Şirket, T.Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak tahvil, finansman bonosu, varlığa dayalı senetler ve her çeşit menkul kıymetler ihraç edebilir. Çıkarılan tahvillerin tamamı satılmadıkça yeni tahvil çıkarılamaz. Menkul Kıymet ihracında, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 31. maddesi hükmü çerçevesinde Yönetim Kurulu yetkilidir.
İDARE MECLİSİ VE İDARE MECLİSİNİN TEMSİL VE İDARE YETKİSİ MADDE 12 : a) Şirket T.T.K hükümleri dairesinde Umumi Heyetçe seçilen 5-7 azadan müteşekkil bir İdare Meclisi tarafından idare edilir. b) İdare Meclisi azaları 3 sene için seçilirler. Müddeti sona eren azaların tekrar seçilmesi caizdir. c) İdare Meclisi, Başkan veya bulunmadığı zaman vekilinin veya üyelerden ikisinin daveti üzerine şirket merkezinde veya üyelerden Yarısından fazlasının isteği üzerine başka bir yerde toplanır. Türk Ticaret Kanunu'nun 330. maddesi ile sair hükümleri baki kalmak üzere İdare Meclisi kararları, içlerinden birinin muayyen bir hususa dair yaptığı teklife diğerlerinin yazılı muvafakati alınmak şartıyla Müzakeresiz de alınabilir. d) İdare Meclisi her yıl üyeleri arasından bir başkan ve bulunmadığı zamanlarda ona vekâlet edecek bir başkan vekili seçer. e) İdare Meclisi, şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır. Mazeretsiz arka arkaya üç toplantıya katılmayan üye istifa etmiş sayılır. f) Şirketin idaresi ve dışarıya karşı temsil ve ilzâmı İdare Meclisine aittir. İdare Meclisi İdare Meclisi Üyeleri arasından Murahhas Aza/Azalar Atayabilir. İdare Meclisi kendisine ait olan idare ve temsil yetkisini Murahhas Aza/Azalar veya pay sahibi olmaları zorunlu olmayan Müdürlere devredebilir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve	YÖNETİM KURULU VE YÖNETİM KURULUNUN TEMSİL VE İDARE YETKİSİ MADDE 12 : a) Şirket T.T.K hükümleri dairesinde Genel Kurulca seçilen 5-7 üyeden müteşekkil bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. b) Yönetim Kurulu üyeleri 3 sene için seçilirler. Müddeti sona eren üyelerin tekrar seçilmesi caizdir. c) Yönetim Kurulu, Başkan veya bulunmadığı zaman vekilinin veya üyelerden birinin daveti üzerine şirket merkezinde veya üyelerden yarısından fazlasının isteği üzerine başka bir yerde toplanır. Türk Ticaret Kanunu'nun hükümleri baki kalmak üzere Yönetim Kurulu kararları, içlerinden birinin muayyen bir hususa dair yaptığı karar şeklinde yazılmış yazılı önerisine üye tam sayısının çoğunluğunun onayı alınmak suretiyle müzakeresiz de alınabilir. d) Yönetim Kurulu her yıl üyeleri arasından bir başkan ve bulunmadığı zamanlarda ona vekâlet edecek bir başkan vekili seçer. e) Yönetim Kurulu, şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır. Mazeretsiz arka arkaya üç toplantıya katılmayan üye istifa etmiş sayılır. f) Şirketin idaresi ve dışarıya karşı temsil ve ilzâmı Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Murahhas Üye / Üyeler atayabilir. Yönetim Kurulu kendisine ait olan idare ve temsil yetkisini Murahhas Üye / Üyeler veya pay sahibi olmaları zorunlu olmayan müdürlere devredebilir. Şirket tarafından verilecek bütün

yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların şirketin resmi unvanı altına konmuş ve şirketi ilzam salahi yetli İdare Meclisi Başkanı veya Murahhas Azanın münferit veya iki İdare Meclisi Üyesinin Müşterek veya İdare Meclisince tayin ve tespit edilecek kişilerin İdare Meclisince tayin ve tespit edilecek şekildeki imzalarını taşımaları şarttır. g) İdare Meclisi Üyelerine ödenecek ücret umumi heyetçe kararlaştırılır. h) İdare Meclisi üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır. Yönetim Kurulu, görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmek, Şirketin varlığını ve gelişmesini sürdürebilmek üzere TTK ve SPK mevzuatında öngörülen komiteleri kurar ve mevzuat hükümleri doğrultusunda uygulanmasını sağlar.	belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların şirketin resmi unvanı altına konmuş ve şirketi ilzam salahi yetli Yönetim Kurulu Başkanı veya Murahhas Üyenin münferit veya iki Yönetim Kurulu Üyesinin Müşterek veya Yönetim Kurulunca tayin ve tespit edilecek kişilerin Yönetim Kurulunca tayin ve tespit edilecek şekildeki imzalarını taşımaları şarttır. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyi niyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgü olduğuna veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir. g) Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücret Genel Kurul’ca kararlaştırılır. h) Yönetim Kurulu T.T.K. 390. maddesi hükmüne göre toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır. i) Yönetim Kurulu, görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmek, şirketin varlığını ve gelişmesini sürdürebilmek üzere TTK ve SPK mevzuatında öngörülen komiteleri kurar ve mevzuat hükümleri doğrultusunda uygulanmasını sağlar.
İDARE MECLİSİNİN YETKİLERİ MADDE 13 : T.T.K.’ da ve bu esas mukavelede mutlaka umumi heyet kararı alınması mecburiyeti olan tasarruf ve muameleler dışındaki kararları almaya İdare Meclisi yetkilidir. Aşağıda muameleler de İdare Meclisi kararı ile yapılabilir. 1) Esas mukavelenin 3'ncü maddesinde belirtilen çalışma konularından girişileceklerle şartların tayini, 2) Şubeler, satış, büro ve acentelikleri, bayilikler, muhabirlikler ve şirketin konusu ile ilgili sınaî ticari,	YÖNETİM KURULUNUN YETKİLERİ MADDE 13 : T.T.K.’ da ve bu esas sözleşmede mutlaka Genel Kurul kararı alınması mecburiyeti olan tasarruf ve muameleler dışındaki kararları almaya Yönetim Kurulu yetkilidir. T.T.K.’nun 375. Maddesinde belirtilen devredilemez ve vazgeçilemez görev ve yetkilerine ilave olarak aşağıdaki muameleler de Yönetim Kurulu kararı ile yapılabilir. 1) Esas sözleşmenin 3'ncü maddesinde belirtilen çalışma konularından girişileceklerle şartların tayini, 2) Şubeler, satış, büro ve acentelikleri, bayilikler, muhabirlikler ve şirketin konusu ile ilgili sınaî ticari,

zirai, kimyevi ve mali kuruluşlar açılması, kapatılması veya bunlara son verilmesi, 3) Şirketçe uygulanacak talimatnamelerin hazırlanması, 4) Bankalar ve Diğer kredi kuruluşlarından sağlanacak krediler için menkul ve gayrimenkul teminat gösterilmesi, 5) Şirketin konusu ile ilgili iştirakler ve ortaklıklar kurulması ve bunlara son verilmesi, 6) Şirket alacak, borç, hak ve yükümlülükleri ile ilgili uzlaşma ve ibralar, 7) Şirket adına gayrimenkul alım-satımı ve kiralanması, şirket gayrimenkullerinin ipotek edilmesi ve ipotek alınması, 8) Yıllık iş programı, bütçe ve kadro ile bunların değiştirilmesi, 9) Yıllık bilanço ve faaliyet raporlarının hazırlanması ve umumi heyetin tasvibine sunulması, 10) Kar dağıtımı konusunda umumi heyete tekliflerin sunulması.	zirai, kimyevi ve mali kuruluşlar açılması, kapatılması veya bunlara son verilmesi, 3) Şirketçe uygulanacak talimatnamelerin hazırlanması, 4) Bankalar ve diğer kredi kuruluşlarından sağlanacak krediler için menkul ve gayrimenkul teminat gösterilmesi, 5) Şirketin konusu ile ilgili iştirakler ve ortaklıklar kurulması ve bunlara son verilmesi, 6) Şirket alacak, borç, hak ve yükümlülükleri ile ilgili uzlaşma ve ibralar, 7) Şirket adına gayrimenkul alım-satımı ve kiralanması, şirket gayrimenkullerinin ipotek edilmesi ve ipotek alınması, 8) Yıllık iş programı, bütçe ve kadro ile bunların değiştirilmesi, 9) Yıllık bilanço ve faaliyet raporlarının hazırlanması ve Genel Kurul'un tasvibine sunulması, 10) Kar dağıtımı konusunda Genel Kurul'a tekliflerin sunulması.
MURAKIPLAR MADDE 15 : a) Umumi heyet hissedarlar arasından veya hariçten en çok üç sene için azami iki murakıp seçer. Murakıplar T.T.K.' nun 353'üncü maddesinde sayılan vazifelerin ifası ile mükellef olmaktan başka şirketin iyi şekilde idaresinin temini ve şirket menfaatinin korunması hususunda lüzumlu görecekları bütün tedbirlerin alınması için İdare Meclisine teklifte bulunmaya ve icap ettiği takdirde umumi heyeti toplantıya çağırmağa ve toplantı gündemini tayine kanunun 354'üncü maddesinde yazılı raporu tanzime yetkili ve yetkilidirler. Mühim ve acele sebepler husule geldiği takdirde murakıplar bu yetkilerini derhal kullanmak zorundadırlar. Murakıplar kanun ve esas mukavele ile kendilerine verilen vazifeleri	DENETÇİLER MADDE 15 : Genel Kurul'ca belirlenecek denetçi Türk Ticaret Kanunu'nun, Sermaye Piyasası mevzuatının ve sair mevzuatın ilgili maddelerinde sayılan görevleri yapmakla yükümlüdür. Seçilecek denetçilerin Türk Ticaret Kanunu'nun, Sermaye Piyasası Kanunu ve sair mevzuatta gösterilecek koşulları taşıması zorunludur.

yapmaktan dolayı müteselsilin mesuldürler.	
UMUMİ HEYET MADDE 16 : a) Umumi heyetler ya adi veya fevkalade olarak toplanırlar. Adi umumi heyet şirketin hesap devresinin sonundan itibaren üç ay içerisinde ve senede en az bir defa toplanır. Bu toplantıda T.T.K.' nun 369'uncu maddesinde yazılı hususlar incelenerek, gerekli kararlar verilir. Fevkalade umumi heyetler şirket işlerinin icap ettirdiği hallerde ve zamanlarda kanun ve bu esas mukavelede yazılı hükümlere göre toplanır ve gereken karar alınır. Genel Kurul Toplantı ilanı T.T.K. ve Sermaye Piyasası mevzuatı ile öngörülen usullerin yanı sıra Şirketin internet sitesinde ve T.Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlanan ilanla Genel Kurul Toplantı tarihinden asgari 3 hafta önceden yapılır. b) Umumi heyet toplantılarında (A) grubu hisseler üçer rey bahşeder. Ticaret Kanununun ve diğer ilgili mevzuatın amir hükümleri saklıdır. c) Umumi Heyetler Şirketin idare merkezinde veya idare merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde veya pay sahiplerinin sayısal olarak çoğunlukta bulunduğu yerde yapılır. d) Umumi Heyet toplantıları ve bu toplantılardaki nisap, bu esas mukavelede aksine hüküm bulunmadıkça T.T.K. hükümlerine tabidir. e) Umumi heyet toplantılarında hissedarlar kendilerini tayin edecekleri temsilcileri vasıtasıyla da temsil ettirebilirler.	GENEL KURUL MADDE 16 : a) Genel Kurullar ya olağan veya olağanüstü olarak toplanırlar. Olağan Genel Kurul şirketin hesap devresinin sonundan itibaren üç ay içerisinde ve senede en az bir defa toplanır. Bu toplantıda T.T.K. ve yönetmelikte belirtilen hususlar incelenerek, gerekli kararlar verilir. Olağanüstü Genel Kurullar şirket işlerinin icap ettirdiği hallerde ve zamanlarda kanun ve bu esas sözleşmede yazılı hükümlere göre toplanır ve gereken kararlar alınır. Genel Kurul Toplantı ilanı T.T.K. ve Sermaye Piyasası mevzuatı ile öngörülen usullerin yanı sıra Şirketin internet sitesinde ve T.Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlanan ilanla Genel Kurul toplantı tarihinden asgari 3 hafta önceden yapılır. b) Genel Kurul toplantılarında (A) grubu paylar üçer rey bahşeder. Ticaret Kanununun ve diğer ilgili mevzuatın amir hükümleri saklıdır. c) Genel Kurullar Şirketin idare merkezinde veya idare merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde veya pay sahiplerinin sayısal olarak çoğunlukta bulunduğu yerde yapılır. d) Genel Kurul toplantıları ve bu toplantılardaki nisap, bu esas sözleşmede aksine hüküm bulunmadıkça T.T.K. hükümlerine tabidir. Şirketin Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, T.T.K.'nun 1527. Maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında ana sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak ve sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır. e) Genel Kurul toplantılarında ortaklar kendilerini tayin edecekleri temsilcileri vasıtasıyla da temsil ettirebilirler.

f) Umumi heyet toplantılarına reislik edecek kimse umumi heyetçe seçilir. Reis müzakerelerin usulüne uygun olarak yapılmasını ve zaptın kanuna ve işbu esas mukavele hükümlerine uygun bir surette tutulmasını temin eder. g) Gerek Adi ve gerek fevkalade umumi heyet toplantılarında Ticaret Bakanlığı komiserinin bulunması şarttır. Komiserin gıyabında yapılacak umumi heyet toplantılarında alınacak kararlar muteber değildir. h) Umumi heyet toplantılarında reyler el kaldırmak suretiyle verilir. Ancak, hazır bulunan Hissedarların temsil ettikleri sermayenin onda birine sahip bulunanların talebi üzerine gizli reye başvurmak lazımdır. i) İdare Meclisi ve murakıp raporlarıyla senelik bilançodan, umumi heyet zabıtnamesinden ve umumi heyete hazır bulunan hissedarların isim ve hisseleri miktarını gösteren cetveldan üçer nüsha umumi Heyetin son toplantı gününden itibaren en geç bir ay zarfında Ticaret Bakanlığına gönderilecek veya toplantıda hazır bulunacak komisere verilecektir. j) Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır. Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetimine ilişkin düzenlemelerine uyulur. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulunun kurumsal yönetimine ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.	f) Genel Kurul toplantılarına başkanlık edecek kimse Genel Kurul'ca seçilir. Başkan müzakerelerin usulüne uygun olarak yapılmasını ve zaptın kanuna ve işbu esas sözleşme hükümlerine uygun bir surette tutulmasını temin eder. g) Gerek olağan ve gerek olağanüstü Genel Kurul toplantılarında Gümrük ve Ticaret Bakanlığı temsilcisinin bulunması şarttır. Bakanlık temsilcisinin gıyabında yapılacak Genel Kurul toplantılarında alınacak kararlar geçerli değildir. h) Genel Kurul toplantılarına elektronik ortamda katılanlar dışında Genel Kurul toplantılarında oylar el kaldırmak suretiyle verilir. Ancak, hazır bulunan pay sahiplerinin temsil ettikleri sermayenin onda birine sahip bulunanların talebi üzerine gizli oya başvurmak lazımdır. i) Toplantı başkanı hazır bulunanlar listesinin, gündemin ve Genel Kurul Toplantı tutanağının birer nüshasını Bakanlık Temsilcisine, aynı belgelere ek olarak toplantı ile ilgili tüm belgeleri Şirkete teslim eder. Yönetim Kurulunca Genel Kurul Toplantı Tutanağının noter tasdikli bir sureti ile Bakanlık Temsilcisinin görevlendirme yazısının bir nüshası ve Ticaret Sicil Müdürlüğüne istenecek diğer belgeler derhal ilgili Ticaret Sicil Müdürlüğüne verilir. j) Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır. Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetimine ilişkin düzenlemelerine uyulur. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetimine ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.
---	--

KÂRIN TEVZİİ	KÂRIN DAĞITIMI
MADDE 19 : Şirketin umumi masraflarıyla muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi ve ayrılması zaruri olan meblağlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap senesi sonunda tespit olunan gelirlerden düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırası ile aşağıda gösterilen şekilde tevzii olunur. Safi karın, a) % 5'i T.T.K. Md. 466 hükümlerine göre ödenmiş sermayenin beşte birini buluncaya kadar birinci tertip kanuni yedek akçe ayrılır. b) Kalandan Sermaye Piyasası Kurulu'nca saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır. c) Kalandan % 5' e kadar bir meblağ İdare Meclisi Üyelerine tahsisat karşılığı ve İdare Meclisinin tespit ve lüzum göstereceği hususlara ayrılabilir. d) Kalandan İdare Meclisi kararıyla artan karın %5'ine kadar bir miktar sosyal hizmetler ve yüksek sevk ve idare personeli için prim (kar) olarak ayrılabilir. e) Safi kardan a,b,c,d bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, umumi heyet kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak dağıtmaya veya fevkalade yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir. f) Pay sahipleri ile kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş/çıkarılmış sermayenin %5' i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır. g) Yıllık karın hissedarlara ne zaman ve ne şekilde ödeneceği Sermaye Piyasası Kurulunun tebliğleri de gözetilerek İdare Meclisinin teklifi üzerine Umumi heyet tarafından kararlaştırılır. Umumi Heyet bu konuda karar almazsa dağıtım tarihi İdare Meclisince kararlaştırılır.	MADDE 19 : Şirketin umumi masraflarıyla muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi ve ayrılması zaruri olan meblağlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap senesi sonunda tespit olunan gelirlerden düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırası ile aşağıda gösterilen şekilde tevzii olunur. Safi karın, a) % 5'i T.T.K. Md. 519. hükümlerine göre ödenmiş sermayenin yüzde yirmisini buluncaya kadar birinci tertip kanuni yedek akçe ayrılır. b) Kalandan varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından belirlenen oran ve miktarda birinci temettü ayrılır. c) Kalandan % 5' e kadar bir meblağ Yönetim Kurulu Üyelerine tahsisat karşılığı ve Yönetim Kurulunun tespit ve lüzum göstereceği hususlara ayrılabilir. d) Kalandan Yönetim Kurulu kararıyla artan karın %5'ine kadar bir miktar sosyal hizmetler ve yüksek sevk ve idare personeli için prim (kar) olarak ayrılabilir. e) Safi kardan a,b,c,d bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir. f) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, %5 oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, TTK'nın 519'uncu maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir. g) Yıllık karın hissedarlara ne zaman ve ne şekilde ödeneceği Sermaye Piyasası Kurulunun tebliğleri de gözetilerek Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

h) Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci Temettü dağıtılmadıkça, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemez. i) Sermaye Piyasası Kanunu'nun 15. Maddesindeki düzenlemeler çerçevesinde ortaklara temettü avansı dağıtılabilir.	h) Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü dağıtılmadıkça, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemez. i) Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde ortaklara temettü avansı dağıtılabilir. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. j) Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz.
YEDEK AKÇENİN HADDİ VE İKMALİ MADDE 20 : 19. maddenin (a) fıkrası veçhiyle ayrılacak kanuni yedek akçe, ödenmiş sermayenin 1/5'ini bulduktan sonra herhangi bir sebeple azalırsa müteakip ilk bilançodan itibaren aynı şekilde ayrılmaya devam edilir. Kara iştirak edenlerle hissedarlara dağıtılması kararlaştırılan kısmın %10'u ayrılarak T.T.K.'nun 466'ncı maddesinin üçüncü bendi gereğince kanuni ihtiyat akçesi eklenir. Fevkalade ve özel yedek akçeler için tehdit bahis mevzuu değildir.	YEDEK AKÇENİN HADDİ VE TAMAMLANMASI MADDE 20 : 19. maddenin (a) fıkrası uyarınca ayrılacak kanuni yedek akçe, ödenmiş sermayenin 1/5'ini bulduktan sonra herhangi bir sebeple azalırsa müteakip ilk bilançodan itibaren aynı şekilde ayrılmaya devam edilir. Kara iştirak edenlerle ortaklara dağıtılması kararlaştırılan kısmın %10'u ayrılarak T.T.K.'nun 519. ve 523. maddeleri üçüncü bendi gereğince kanuni ihtiyat akçesi eklenir. Fevkalade ve özel yedek akçeler için tahdit bahis mevzuu değildir.