

Bağımsızlık Beyanı

EGE GÜBRE SANAYİ A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterleri çerçevesinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu beyan ederim.

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmaması olması,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,
- d) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Gefer İskanoğlu

GÜLER İSLAMOĞLU ÖZGEÇMİŞ

Prof. Dr. Güler İslamoğlu akademik yaşamına, Boğaziçi Üniversitesi İşletme lisans eğitimi ile başlamış, ardından yine Boğaziçi Üniversitesi Yönetim ve Organizasyon bölümünde Yüksek Lisans yapmıştır. Yüksek lisans eğitiminden sonra 5 sene Impexbank, Arca İnşaat ve Coca-Cola Corporation’da çalışmıştır. Marmara Üniversitesi Eğitim Fakültesi’nde pedagojik formasyonunu tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi ve Marmara Üniversitesi Vakfı’nda öğretim görevlisi olarak ders vermiştir. Marmara Üniversitesi Örgütsel Davranış alanında Doktora programına 1996 yılında başlamış ve 1999 yılında doktora programını tamamlamıştır. 1998’den itibaren Marmara Üniversitesinde öğretim üyesi olarak sürdürdüğü akademik kariyerinde Araştırma Metodları, Yaratıcılık, Uygulamalı Örgütsel Davranış, Çatışma ve Müzakere Teknikleri, Ekip Çalışması, Yönetim, Örgütsel Davranış, İşletmeye Giriş, Kültür ve Liderlik gibi dersleri lisans, yüksek lisans ve doktora seviyesinde yürütmüştür. Kurumlarda Güven, Çatışma Çözme, Politik Davranış, Etik, Esenlik, Örgüt Kültürü, Çalışma Değerleri, Nezaketsizlik gibi konularda akademik araştırmalar yapmış ve çalışmaları ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel yayın, bildiri ve kitap bölümlerinde yer almıştır. Doçentlik derecesini 2007 yılında Yönetim ve Organizasyon alanından almış ve 2013 yılında da profesörlük derecesini almıştır. Halen Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Örgütsel Davranış Anabilim dalında görevini sürdürmektedir. Adler Koçluk Okulu’nda Profesyonel Koçluk Eğitimi tamamlamış ve koçluk çalışmalarına başlamıştır. Koçluk eğitimi sonucunda danışanlarına kariyer ve yaşam alanlarında farkındalık yaratarak, güçlü ve geliştirmek istedikleri yönlerini keşfetmelerine yardımcı olmaya çalışmaktadır. 2021 Ekim’den itibaren Gestalt Kişisel Gelişim Programına devam etmektedir.