



EGE SERAMİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika Sermaye Piyasası Kanunu düzenlemelerine göre; idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Şirketimizde uygulanan ücret sisteminin misyon ve vizyonunumuza, değerlerimize ve hedeflerimize hizmet edecek şekilde yapılandırılması amaçlanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerimiz Genel Kurul tarafından takdir edilen huzur hakkından faydalanırlar. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde Şirket performansına dayalı bir sistem öngörülmemektedir. Yönetim Kurulunun bağımsız üyelerinin ücretleri için Ücret Tespit Komitesi'nin kararları dikkate alınır.

Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibariyle görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst düzey yöneticilerimize verilen ücretler; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenir. Ayrıca pozisyonlara göre belirlenmiş özelliklerde şirket aracı, mobil iletişim aracı, özel sağlık sigortası gibi imkanlar da sunulabilir.

Yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne, her yılbaşında Yönetim Kurulu tarafından belirlenen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin gerçekleştirilme oranına ve bireysel performansa uygun olarak Üst düzey yöneticilere prim verilebilir.

Şirketimizde tüm personele yıllık toplam 16 brüt maaş uygulaması yapılmaktadır.