

FRİGO-PAK

YÖNETİM KURULU

FAALİYET RAPORU



frigopak

FINE FORMS OF FLAVOR

ESTD
1984

Raporun Dönemi	01.01.2025 – 30.09.2025
Ortaklığın Ünvanı	Frigo-Pak Gıda Maddeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ortaklığın Vergi Numarası	3880051283
Ortaklığın Ticaret Sicil Numarası	200641
Ortaklığın Merkezi	Ortaklığın merkezi İstanbul'dadır.
Ortaklığın Şubesi/Fabrikası	Ortaklığın mülkü kendisine ait, Bursa/İnegöl Organize Sanayi Bölgesi'nde 1 adet fabrikası bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu ve Görev Süreleri*:

Seçildikleri Tarih

Başkan	Merko Gıda San. ve Tic. A.Ş. Tüzel Temsilcisi Alistair Baran Blake	25.06.2024*
Başkan Yardımcısı	AG Girişim Holding A.Ş. Tüzel Temsilcisi İsmail Aksaç	25.06.2024*
Üye	Hüsnü Hakan Güner	25.06.2024*
Bağımsız Üye	Hüseyin Günhan Kayır	25.06.2024*
Bağımsız Üye	Merve Uçar	25.06.2024*

Yetki Sınırları:

Yönetim Kurulunun yetki sınırları Şirket Ana sözleşmesi ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri çerçevesinde tespit edilmiştir.

*25.06.2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri 25.06.2027 tarihine kadar 3 yıllığına göreve getirilmişlerdir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Aldığı Görevler:

Alistair Baran BLAKE	Şirketimizdeki Yönetim Kurulu Başkanlığının yanında Merko Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Ve Merko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı Merko Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğü Görevlerini yürütmektedir.
İsmail AKSAÇ	Şirketimizdeki Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği yanında Merko Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği ve AG Girişim Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.
Hüsnü Hakan GÜNER	Şirketimizdeki Yönetim Kurulu Üyeliği yanında Merko Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı
Merve UÇAR	Şirketimizdeki Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği dışında TRC Grup bünyesinde avukatlık yapmaktadır. Güven Hukuk Bürosu kurucu ortakları arasındadır.
Hüseyin Günhan KAYIR	Şirketimizdeki Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği dışında başka bir görevi yoktur

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri :

Alistair Baran BLAKE

Yönetim Kurulu Başkanı Merko Gıda San.ve Tic.A.Ş. Temsilcisi / Genel Müdür

2004 senesinde İngiltere'nin Reading Üniversitesi'nden Gıda Mühendisi olarak mezun olan Alistair Baran Blake, üniversite öncesinde donmuş bezelye üretim tesislerinde gıda sektöründe iş hayatına başlamıştır. Üniversiteye devam ederken 6 ay gıda endüstri için proje danışmanlığı ve 6 ay da global bir gıda şirketi olan Kerry Foods'da görev yapmıştır. Üniversite sonrasında Avustralya'da bir domates üreticisinde tecrübe kazanan Sn. Blake 2005'den günümüze kapsayan zaman dilimi içerisinde Merko Gıda San. ve Tic. A.Ş.'de üretim direktörlüğü ve yönetim kurulu üyeliği görevlerini üstlenmiş, 2015'den itibaren de Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Şirketimizde yaşanan ortaklık değişimi sonrasında 12 Nisan 2021 tarihinden itibaren de Frigo-Pak A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı / Genel Müdürlük görevlerini yürütmektedir. Sn. Blake aynı zamanda SALKONDER (Türkiye Salçacılar ve Konserveçiler Derneği) yönetim kurulu üyesidir.

İsmail AKSAÇ

Yönetim Kurulu Başkan Vekili / Genel Müdür Yardımcısı

20.07.1976 tarihinde İstanbul'da doğan İsmail Aksaç Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden ve Adalet Yüksek Okulu'ndan mezundur. 1993-1996 yılları arasında kesintisiz olarak menkul değer şirketlerinde çeşitli görevlerde çalışmıştır. Ağustos 1996-Şubat 1998 döneminde uzun dönem askerlik yapmıştır. 1998-2012 yılları arasında kesintisiz info grubunun menkul değerler şirketlerinde çeşitli görevlerde yöneticilik yapmıştır. 2012-2020 yılları arasında ise halka açık olan ve olmayan şirketlerde yöneticilik yapmıştır. İsmail Aksaç 01.09.2020 tarihinden itibaren Merko Gıda San. ve Tic.A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliği yapmaktadır. AG Girişim Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmektedir. Sermaye piyasası düzey 3 ve türev araçlar lisanslarına sahiptir. Şirketimizde yaşanan ortaklık değişimi sonrasında 12 Nisan 2021 tarihinden itibaren de Frigo-Pak A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği / Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini yürütmektedir.

Hüsnü Hakan GÜNER

Yönetim Kurulu Üyesi / Mali İşler Müdürü

21.04.1966 tarihinde İstanbul'da doğan Hüsnü Hakan Güner 1987 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezundur. 1987-1988 yıllarında Mert Gümrükleme Ltd. ve Fast Uluslararası Taşımacılık A.Ş.'de iş hayatına muhasebe departmanında başlamıştır. Ardından askerlik görevini ifa ederek, 1990 yılında Frigo-Pak Gıda Mad. San. ve Tic. A.Ş.'de genel muhasebe ve maliyet muhasebesi departmanında göreve başlamıştır. 1990-2020 yılları arasında genel muhasebe ve maliyet muhasebesi departmanlarında görev yapan Sn. Güner 2000-2005 yılları arasında muhasebe ve finans şefi olarak göreve devam etmiştir. 2005-2010 yılları arasında muhasebe müdürü olarak görevine devam eden Sn. Güner 2010-2013 yıllarında Mali İşler Müdürlüğü görevine getirilmiştir. 2013 yılında yönetim kuruluna girerek 2021 yılına kadar kesintisiz olarak hem Yönetim Kurulu Başkan vekilliği hem de Mali İşler Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. 1990 yılında göreve başladığı Frigo-Pak A.Ş.'de tam 31 yıl görev yapan Sn. Güner, 12 Nisan 2021 tarihinden itibaren de göreve Yönetim Kurulu Üyesi ve Mali İşler Müdürü olarak devam etmektedir.

01 Ağustos 2021 tarihi itibarıyla Merko Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nde Genel Müdür Yardımcılığı görevini de yürütmekte olan Sn. Güner aynı zamanda SMMM'dir.

Hüseyin Günhan KAYIR Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

19.04.1957 tarihinde İstanbul'da doğan Hüseyin Günhan Kayır 1983 yılında Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü mezundur. 1986-1990 yıllarında Esbank İstanbul Fon Yönetiminde uzmanlık yapan Sn. Kayır 1990-1991 yıllarında Emlak Bankası İstanbul Fon Yönetiminde Dealer olarak görev yapmıştır. 1991-1995 yılları arasında Bank of Bahrain & Kuwait İstanbul Fon Yönetiminde Müdürlük görevini icra etmiş, 1995-2001 yılları arasında Park Yatırım Bankası İstanbul Fon Yönetiminde Hazine Müdürlüğü görevini icra etmiştir. Son olarak da 2003-2012 yıllarında İno A Tipi ve B Tipi Yatırım Ortaklıkları'nda Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Kendisi şu an emeklidir.

Merve UÇAR Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Merve Uçar 2017 yılında Okan Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezundur. 2017 yılında Aydın Avukatlık ve Hukuki Danışmanlık Bürosunda Stajyer avukat olarak mesleğine başlamıştır. Güven Hukuk Bürosu kurucu ortakları arasındadır. Ayrıca TRC Grup bünyesinde Avukatlık görevini sürdürmektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Üyelik Beyanları

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Merve UÇAR ve Hüseyin Günhan KAYIR ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin aşağıda örneği bulunan beyanı atanmaları esnasında, yönetim kurulumuza vermişlerdir.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Frigo-Pak Gıda Maddeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.(Şirket) , mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a)** Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahiplik bulunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu
- b)** Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- c)** Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

- ç) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,
- d) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabilecek olduğumu,
- f) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- g) Son 10 yıl içinde yönetim kurulu üyesi sıfatıyla aldığı karara ilişkin olarak Kurulca yapılan inceleme sonucunda Kurul Karar Organınca ilgili kişi hakkında adli ve idari yaptırım uygulanmamış olması,
- ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

Beyan ederim.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler:

Yönetim Kurulu içinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve ücret Komitesi oluşturulmadığından bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

KOMİTELER

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Komite Başkanı: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Merve UÇAR

Üye: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Günhan KAYIR

Üye: Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Özcan CAN.

Komite ayrıca Ücret ve Aday Gösterme Komitelerinin görevlerini de yerine getirecektir.

Amaç: Kurumsal Yönetim Komitemizin amacı: Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak. Yatırımcı ilişkileri ve kamuyu aydınlatma konularında çalışmalar yapmak suretiyle Yönetim Kurulu'na destek vermek ve yardımcı olmak, Şirket performansını artırıcı yönetim uygulamalarının hayata geçirilmek, Şirketin oluşturduğu veya oluşturacağı sistem ve süreçlerin gözden geçirmek ve değerlendirilmesi konularında Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak. Yapılanma nedeniyle oluşturulmamış olan "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi"nin faaliyetlerini yerine getirmek

- Yönetim kuruluna uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak,
- Yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunmak,
- Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamalarını belirlemek ve bunların gözetimini yapmak,

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri uygulamak ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak.

Yetki ve Kapsam: Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir. Komite kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder, Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunur ve gereken durumlarda rapor hazırlayarak Yönetim Kuruluna görüşünü sunar. Komitenin görev ve sorumlulukları, Yönetim Kurulu'nun Türk Ticaret Kanunu uyarınca sahip olduğu sorumlulukları ortadan kaldırmaz. Komite, kendi yetki ve sorumlulukları dahilinde hareket eder ancak nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na aittir.

Yapısı ve Organizasyonu: Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve yönetim kuruluna öneriler sunmak üzere kurulan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşur. İcra başkanı/genel müdür komitelerde görev alamaz.

Denetimden Sorumlu Komite:

Komite Başkanı: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Merve UÇAR

Üye: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Günhan KAYIR

Amaç: Denetimden Sorumlu Komitemizin amacı: Şirketimizin finansal ve operasyonel faaliyetlerini daha sağlıklı bir şekilde gözetilmesini temin etmek amacıyla görev yapmaktadır. Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yapan komitenin amacı Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamaktır.

Yapısı ve Organizasyonu: Denetimden sorumlu komite en az 2 üyeden oluşur. Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Genel müdür veya icra komitesi üyesi gibi doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve yönetim konularında Murahhaslık sıfatı taşımayan yönetim kurulu üyelerinden oluşur. İcra başkanı/genel müdür komitede görev alamaz.

Görev ve Sorumluluklar: Komitenin görev ve sorumluluklarının bazıları aşağıdaki gibidir.

- Ortaklığın hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir ve yönetim kurulunun onayına sunulur.
- Denetimden sorumlu komite, bağımsız dış denetim kuruluşunun bağımsızlığını ve denetçilerin performansını değerlendirir
- Ortaklığın muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, ortaklık çalışanlarının, ortaklığın muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir.
- Denetimden sorumlu komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Komite Başkanı: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Günhan KAYIR

Üye: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Merve UÇAR

Toplantı ve Raporlama: Riskin Erken Saptanması Komitesi en az iki ayda bir olmak üzere yılda en az 6 kez toplanır. Komite, üye sayısının yarısından bir fazlasının katılımı ile toplanır, çoğunluğu ile karar alır. Komite yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirir ve kaydını tutar.

Amaç: Riskin Erken Saptanması Komitemizin faaliyetlerinde: Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, şirketin finansal tablolarındaki mali oranlar, iş yapılan firmalar ve müşteriler ile ilgili kredi risk yapısı, konjonktürel olarak faiz, kur, enflasyon gibi durumlara değinilmektedir. Komite, risk yönetim sistemlerini gözden geçirmektedir.

İlgili dönem içerisinde 3 adet karar alıp yönetim kuruluna çalışmalarını sunmuştur.

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi,, şirketin finansal tablolarındaki mali oranlar, iş yapılan firmalar ve müşteriler ile ilgili kredi risk yapısı, konjonktürel olarak faiz, kur, enflasyon gibi durumlara değerlendirmelerini yönetim kuruluna sunmuştur.

Bağımsız Denetçi ve Görev Süreleri: Hem Türk Ticaret Kanunu hem de Sermaye Piyasası Kanunu düzenlemeleri çerçevesinde 2025 yılı finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Şirket denetim komitesi tarafından tercih edilen Çözüm Ünlüer Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. ile sözleşme imzalanmıştır.

Şirketin Temsil ve İlzamu: Şirketi borç ve taahhüt altına sokacak tüm işlemler, özellikli işlemler de dahil olmak üzere Yönetim Kurulu üyesi iki kişinin müşterek imzası ile gerçekleştirilmektedir. Şirketi temsil ve ilzama yetkili kişiler ile imza sorumlulukları hakkında alınan şirket yönetim kurulu kararı 11.07.2024 tarih 11120 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

Yönetim Kurulu Toplantıları: Şirketimiz Yönetim Kurulu 01.01.2025-30.09.2025 döneminde 22 adet karar almış ve kararlar 5 üyenin katılımıyla oy birliğiyle gerçekleştirilmiştir.

Sermaye Hareketleri, Ortak Yapısı: 30.09.2025 itibariyle Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı 1.000.000.000.-TL ve çıkarılmış sermayesi 147.102.475.-TL'dir.

Şirketimizin 30.09.2025 tarihi itibarıyla 147.102.475.- TL. sermayesinin %5'inden fazlasına sahip ortaklarımız:

Ünvan	Pay Tutarı	Pay Oranı %
AG Girişim Holding A.Ş.	21.100.000,36	14,34
Merko Gıda San.ve Tic. A.Ş	9.787.499,94	6,65
Diğer	116.214.974,70	79,01
Toplam	147.102.475,00	100,00

İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar :

(Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğlerine Göre Hesaplanmıştır)

Ünvanı Bağlı Ortaklık	Faaliyet Konusu	30/09/2025 İştirak Tutarı		31/12/2024 İştirak Tutarı	
		TL	%	TL	%
Frigopak Tarım Ürünleri Pazarlama Sanayi ve Ticaret A.Ş	Dondurulmuş ve Konserve Edilmiş Meyve Sebze ve Meyve Suyu İhracatı	50.000.-	100	50.000.-	100

Sektörü Etkileyen Ana Faktörler:

Bilindiği gibi meyve ve sebze işleme sektörü genel olarak mevsimlik olarak üretim yapan ve bu üretimi 12 aya varan bir süre zarfında satan bir sektördür. Bu sebeple işletme sermayesi ihtiyacı yüksektir. Dünya genelinde yaşanan global krizler bir çok ülkeyi olduğu gibi ülkemizi de etkilemiştir. Ancak satış şartlarında şirketimiz lehine yapılan iyileştirmeler ile şirketimiz bu olumsuzluklardan olabildiğince en az şekilde etkilenmiştir.

Türkiye'nin meyve dış ticaretinin büyüklüğünü etkileyen temel faktörlerin Türkiye ve ticaret ortağı ülkenin milli gelirleri (GSYİH) ve aralarındaki mesafe olduğunu görülmektedir. Türkiye ve ticaret ortağı ülkenin GSYİH'sindeki artış, meyve ticaret hacmini artırmaktadır. Buna karşın, Türkiye ile ticaret ortağı ülke arasındaki mesafe arttıkça meyve ticaret hacminin azaldığı belirlenmiştir. Türkiye'nin nüfusu, partner ülke ile deniz bağlantısının olması ve sınır komşuluğu değişkenlerinin meyve ticaretini istatistiksel olarak anlamlı bir şekilde etkilemediği sonucuna varılmıştır. Meyve dış ticaretini etkileyen faktörlerin anlaşılması, sektörün rekabet gücünün artırılmasına, meyve ticaretinde daha etkili politikaların ve pazarlama stratejilerinin geliştirilmesine ve meyve üreticilerinin uluslararası pazarlarda daha başarılı olmasına yardımcı olacaktır.

Zirai don, bitkisel üretimi olumsuz etkileyen en önemli doğal afetlerden biridir. Özellikle ilkbahar geç donları, meyve ağaçlarının çiçek dönemine rastlayarak ciddi rekolte kayıplarına yol açmaktadır. Son yıllarda iklim krizi nedeniyle hava olaylarının düzeni bozulmuş; geçmişte 50-100 yılda bir görülen ekstrem donlar artık birkaç yılda bir, hatta aynı yıl içinde bile tekrarlayabilmektedir. Bu değişken iklim koşulları, Türkiye tarımını sık sık hazırlıksız yakalayarak üreticileri zor durumda bırakmaktadır.

2025 yılı Nisan ayı ortasında yaşanan ani soğuk hava dalgası bu durumun çarpıcı bir örneğidir. Türkiye genelinde 36 ilde sıcaklık sıfırın altına düşmüş, hatta bazı bölgelerde kar yağışı görülmüştür. Bu olağandışı Nisan donu Malatya'dan Tekirdağ'a kadar birçok bölgedeki mahsule zarar vermiştir. Özellikle Malatya'da dünyaca ünlü kayısı bahçeleri -6/-7°C'ye varan düşük sıcaklıklarla büyük zarar görmüştür. Elazığ'da badem, üzüm bağları ve kayısılar, Ege ve Marmara'da üzüm bağları, kiraz, şeftali gibi meyveler, Karadeniz'de fındık bahçeleri don afetine maruz kalmıştır.

Türkiye'de gerçekleşen tarihi zirai don (9-13 Nisan arası) olayının etkisi, doğrudan konserve sektörünü de yakından ilgilendiren ciddi sonuçlar doğurmuştur:

1. Tarımsal Kaynak Azalışı

Don, özellikle kayısı, elma, vişne, kiraz, üzüm, şeftali, erik gibi birçok meyvede %50-80 oranında rekolte kaybına yol açtı. Konserve sanayii için bu ürünler temel hammaddedir. İncelendiğinde, bu ürünlerden elde edilen meyve veya reçel üretiminde ciddi düşüş yaşanmıştır. Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) Başkanı, üreticinin elinde ürün kalma oranının sadece yaklaşık %10 olduğunu belirtmiştir. Bu da konserve sanayii için kullanılabilir meyve miktarının dramatik şekilde azaldığını gösterir.

2. Fiyat Baskısı & Girdi Maliyetleri

TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası ve ilgili uzmanlar, don sonrası gıda fiyatlarında yeni bir artış dalgası beklendiğini, gıda enflasyonunun tetikleneceğini vurgulamıştır. Özellikle meyvelerde toptan fiyatların %50'ye varan oranda artması beklenmektedir. Konserve firmaları da bu hammadde maliyeti artışından doğrudan etkilenmiştir.

3. Temin Sorunları & İhracat Etkileri

Meyve arzında yaşanan azalma, konserve üretiminde ham madde temin zorlukları yaratmıştır. Bu da bazı firmaların kapasite kısımlarında ya da üretim planlarında değişikliğe gitmesine neden olmuştur. İhracata yönelik entegre operasyonlar (örneğin elma konsantresi, kayısı reçeli vb.) da ürün eksikliği nedeniyle aksamalara, hatta pazarlarda kayıplara yol açmıştır. Bazı meyvelerde pazar kaybı riski özellikle Hindistan, Irak veya AB ülkelerinde söz konusu olmuştur.

4. İstihdam & Sosyal Etkiler

Konserve sanayisinde hammadde eksikliği nedeniyle üretim daralması; mevsimlik işçiler, işçi alımları ve tedarik zinciri üzerindeki dolaylı istihdam etkileriyle birlikte istihdam kaybına yol açmıştır. Meyve depolama ve işleme tesislerinde ürün olmadığından, çalışan sayısında düşüş yaşanmıştır.

İşletmenin Finansal Kaynakları ve Risk Yönetim Politikaları:

Şirketimiz genelde yatırımlar için ya uzun vadeli kredi ya da finansal kiralama (leasing) veya sermaye artımı yolunu seçmektedir. Prensip olarak, ihtiyaç olduğu takdirde kısa vadeli stok finansmanı için de bankalardan kısa vadeli ihracat kredilerini tercih etmektedir. Risk yönetim politikamız genelde satmış olduğumuz malların satıldığı döviz cinsinden opsiyon kullanarak gerek Türk Lirasına karşı döviz gerekse de çapraz kur risklerinden korunmaktır. Bu bağlamda yine ihtiyaç halinde şirketimiz Eximbank ve finans kuruluşları kanalıyla döviz opsiyonu satın alarak belirlemiş olduğu karlılığı sabitleme çalışmalarını yapabilmektedir.

İşletmenin Gelişimi Hakkında Yapılan Öngörüler:

Şirketimiz, dünyanın en tanınmış markalarına 38 yıldır tedarikçi olarak hizmet vermektedir. Müşterilerle uzun yıllardır karşılıklı güven ortamı içerisinde çok yakın ilişkiler içerisinde olmuş ve faaliyetlerini bu şekilde devam ettirmiş ve geliştirmiştir. Gelecekte de ilişkilerini aynı seviyede devam edeceğine inanmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu:

SPK'nın 10.12.2004 tarih ve 48/1588 sayılı kararı gereğince, BİST'de işlem gören şirketlerin, Faaliyet Raporlarında ve İnternet Sitelerinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumla ilgili Beyan ve Uyum Raporlarına yer vermeleri uygun görülmüş ve bu çerçevede, "Kurumsal Yönetim İlkeleri Beyanı ve Uyum Raporları", şirket internet sitesinde ve faaliyet raporları içinde yayımlanmaktadır.

Şirketimiz; pay sahiplerinin hakları, kamunun aydınlatılması ve şeffaflığın sağlanması ile menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu'nu ilgilendiren karar ve işlemlerde, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun çalışmaların hayata geçirilmesini ve bunu pay sahipleri ile beraber gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, tüm pay sahiplerinin eşitliği, bilgilendirme sorumluluğu ve kurumsal yönetim prensiplerine bağlı olarak, söz konusu ilkelerin uygulamaya geçirilmesi ve yürütülmesi şirketimizin temel gayeleri arasında yer almaktadır. Şirketimizce sürdürülen çalışmalar bu ilkelerin sorumluluğu çerçevesinde tatbik ve takip edilmektedir.

Yapılan Araştırma Geliştirme Faaliyetleri:

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerimiz devamlı olarak yapılmaktadır. Bu çalışmalar gerek mevcut ürünlerin kalite ve üretim verimliliğini artırıcı ve gerekse de yeni ürünler geliştirme şeklinde olmaktadır. Ayrıca genelde yapmış olduğumuz yurtdışı satışların çoğu müşteri markasıyla üretilen "özel markalı" (private label) ürünler olduğu için bu konuda ürün reçeteleri ve üretim prosedürleri müşteriler tarafından verilmekte ve şirketimiz de bu yolla bedelsiz know how ve teknoloji transferi sağlamaktadır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri:

Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 6, 7, 10, ve 17'nci maddelerinin tadili için yapılan başvurumuza Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 23.01.2025 tarihli kararı ile uygun görüş verilmiştir.

10.04.2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında Şirketimiz esas sözleşmesinin "Sermaye ve Paylar" başlıklı 6. maddesi; "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. maddesi; "Genel Kurul" başlıklı 10. maddesi ve "Payların Devri" başlıklı 17. maddesi Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli izin ve onayları alınmış hali ile kabul edilmiştir.

Çıkarılmış Menkul Kıymetler:

Şirketimizin çıkardığı herhangi bir menkul kıymet yoktur.

Finansal Durum ve Özkaynaklar:

a) Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin analiz ve değerlendirmeler:

Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin analiz ve değerlendirmeler :

Şirketimiz; 30.09.2025 tarihinde sona eren faaliyet dönemini (359.473.802)-TL tutarında net dönem zararı ile kapatmıştır. Aktif toplamı 1.958.481.707-TL olup, karşılığında 1.118.853.651-TL tutarında Özkaynağı bulunmaktadır.

30.09.2025 tarihi itibarıyla şirketimizin 930.741.505-TL tutarında maddi ve maddi olmayan duran varlığı bulunmaktadır. Ayrıca, şirketimiz 01 Ocak 2019 tarihinden itibaren TFRS 16 standardını uygulamaya başlamış ve 181.803.767-TL tutarındaki kullanım hakkı varlığını mali tablolarına dahil etmiştir. 01.01.2025 – 30.09.2025 dönemi içinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için toplam 11.020.659 TL tutarında amortisman ve itfa payı ayırmıştır.

b) Sermaye ve Özkaynaklara ilişkin analiz ve değerlendirmeler:

30.09.2025 tarihli bilançosundan da görüleceği üzere, şirketimiz 147.102.475.-TL çıkarılmış (ödenmiş) sermayeye ve 1.118.853.651 -TL tutarında özkaynağa sahiptir. Şirket özsermayesi, çıkarılmış (ödenmiş) sermayesinin 7,61 katıdır.

Dönem Rasyoları :

	30.09.2025	31.12 2024
Cari Oran: Dönen Varlıklar Kısa Vadeli Borçlar	2,02	2,20
Likitide Oranı: Dönen varlıklar-Stoklar Kısa Vadeli Borçlar	1,20	1,12

Mali Yapı Oranları :

	30.09.2025	31.12.2024
Toplam Borç / Özsermaye	0,75	0,60
Kısa Vadeli Borç / Toplam Aktif	0,22	0,28
Uzun Vadeli Borç / Toplam Aktif	0,21	0,09

Karlılık Oranları :

	30.09.2025	31.12 2024
Net Kar / Öz sermaye	-0,32	0,092
Brüt Kar Marjı (%)	-	27,35

İşletme ile İlgili Meydana Gelen Önemli Olaylar :

*Şirketimiz iştiraklerinden Kaja Natural Foods Gıda ve Ürün Pazarlama Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nde sahibi olduğu beheri 25,00-TL'den toplamda 650.000,00-TL nominal sermaye tutarına karşılık gelen 26.000 adet payın, alıcı Öner Müfit Akülke' ye toplam 16.000.000,00-TL satış ve devir bedeli ile kendisine satış ve devir işlemlerinin gerçekleştirilerek Şirketimizin Kaja şirketi ortaklığından ayrılmasına karar verilmiş olup, devir işlemi 02.05.2025 tarihinde gerçekleşmiştir.

*Şirketimiz 15.03.2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıkladığı üzere; şeftali konserve imalatı ve ihracatına yönelik söz konusu ürünün bahçe plantasyonlarını da kapsayacak şekilde yatırım yapılmasına dair karar almıştı. Bu süreç içerisinde makine ve ekipman tedariği sağlanmış, deneme üretimleri ve bir miktarda siparişe bağlı üretim ve ihracat işlemleri gerçekleştirilmiştir. 3 etap olarak planlanan 3000 dönümlük bahçe plantasyonun ilk etabı olarak 800 dönüm arazi 23.09.2024 tarihinde 20 yıllığına kiralanmış ve duyurulmuştur. 800 dönüm araziye ilave olarak 916.117,73 m2 arazi 17.01.2025 tarihi itibarıyla 20 yıllığına kiralanmıştır. Toplam kiralananan bahçe plantasyonu 1717 dönüme ulaşmıştır.

İşletmenin Faaliyet Sektörü ve İçindeki Yeri :

Frigopak, 1984 yılında kurulmuştur. Kurulduğu günden itibaren, gerek üreticiye gerek tüketiciye verdiği değer, inovatif yaklaşımlar ve kendi alanındaki gelişmeleri daima yakından takip edip uygulaması sayesinde kısa sürede başarıya ulaşmıştır. Bugün, Bursa İnegöl'de 30.000 m² arsa üzerine 27.000 m² kapalı alanda kurulu olan ve son teknoloji ürünü ekipmanla donanmış modern fabrikasında, konserve ve dondurulmuş gıda, gazlı-gazsız içecekler ve meyve suyu, üretmekte olup, üretiminin tamamına yakını, başta Almanya, İngiltere, Fransa, ABD ve Japonya dahil 5 kıta ve 30 ülkeye ihraç etmektedir.



Yatırımlardaki Gelişmeler ve Teşviklerden Yararlanma Durumu :

Şirketimizin 2025 yılı ilk 9 aylık yatırımlarının tutarı 90.432.170 TL olarak gerçekleşmiştir.

Aşağıdaki tablo, Şirketimizin son 10 yılda kendi öz kaynakları ile yapmış olduğu yatırımları göstermektedir.

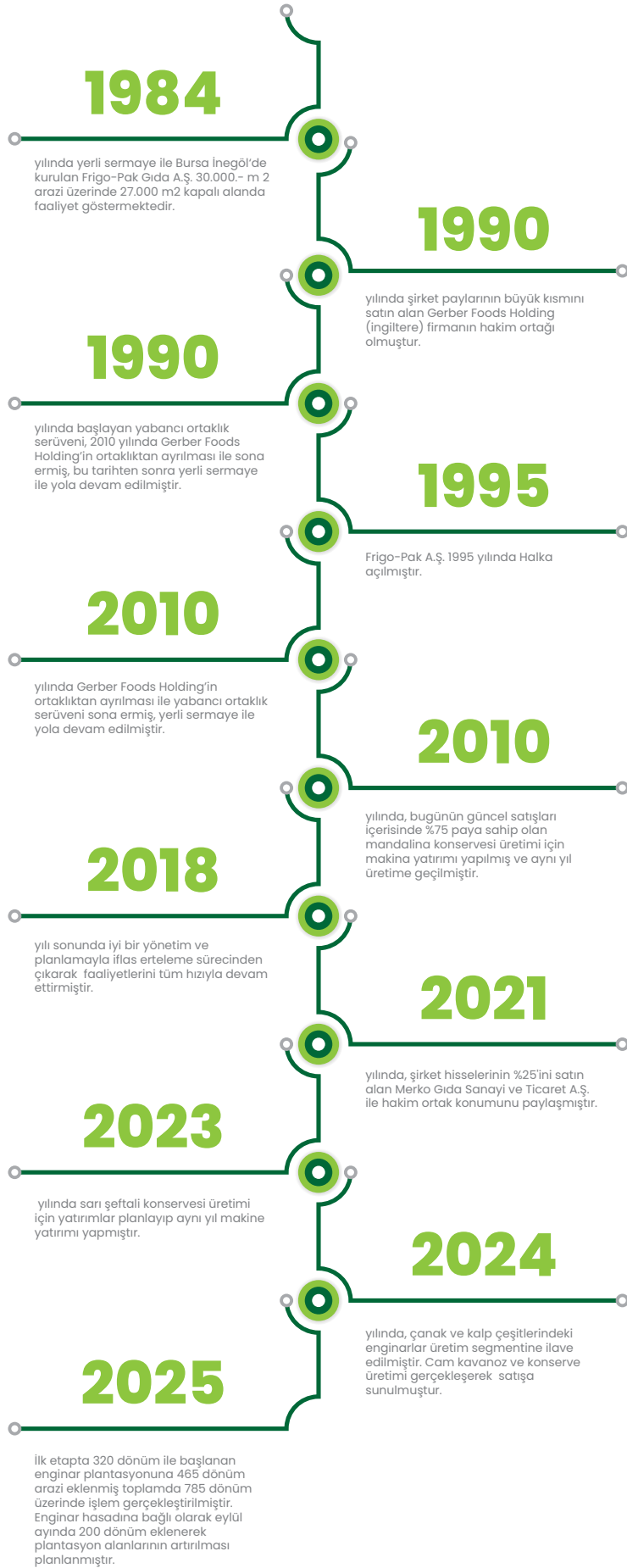
YILLAR	YAPILAN YATIRIMLARIN "TL" TUTARI	YAPILAN YATIRIMLARIN "USD" KARŞILIĞI
2016	447.683	148.298
2017	1.903.086	522.166
2018	2.394.265	496.416
2019	6.440.790	1.135.822
2020	2.756.073	393.371
2021	20.732.748	2.347.352
2022	21.075.866	1.274.514
2023	26.883.704	1.139.304
2024	118.371.440	3.610.933
2025-9	90.432.170	2.347.241
TOPLAM	291.437.825	13.415.416

Kalite iyileştirici ve kapasite artırıcı ve yeni kapasiteler yaratıcı yatırımlarımız 2025 yılının kalan kısmında ve bir sonraki yılda da devam etmesi planlanmaktadır.

Şirketimiz üretim konusu gereği yaptığı büyük yatırımları Yatırım Teşvik Belgeleri kullanarak yapmakta ve bu Yatırım Teşvik Belgelerini kullanırken de KDV desteği, KKDF ve vergi resim harç istisnalarından faydalanmaktadır.

Şirketimiz ayrıca, üretimi için DİİB (Dahilde İşleme İzin Belgesi) kullanmaktadır. Bu belge kapsamında ihraç edilmek şartıyla ürettiği mamulleri için gerekli ithal girdileri; KKDF, KDV ve gümrük vergi, resim harçlardan muaf olarak tedarik edebilmektedir. Ayrıca yine bu belge ile ihraç edilmek kaydıyla ürettiği mamulleri için iç piyasadan da girdilerini KDV'den muaf olarak tedarik edebilmektedir.

İşletmemin Üretim Birimlerinin Nitelikleri: İşletmemizde 2025 yılı itibariyle konserve meyve sebze, dondurulmuş meyve sebze ve meyve suyu –içecek ürünlerini ürettiğimiz 3 ana bölüm vardır. Bu üç ana bölümde 4 konserve üretim hattı, 1 donmuş meyve sebze üretim hattı, 3 meyve suyu ve alkolsüz içecek üretim hattı mevcuttur. Bu üretim hatları günün icaplarına uygun kaliteli ve nitelikli ürün üretebilecek şekilde kurulmuş hatlardır. Şirketimiz Avrupa'da ki uluslararası süper marketlere ve büyük ithalatçılara satış yapmakta olup bunlar tarafından atanan bağımsız denetçiler tarafından teknik olarak her yıl birkaç defa denetlenmektedir. Elimizde bu denetimlerle ilgili yüksek dereceli sertifikalar ve denetim raporları mevcuttur. Ayrıca Türk Standartları Enstitüsü tarafından da gerek ISO sertifikasyonu gerekse de Türk Standartlarına Uygunluk sertifikasyonları açısından denetlenmektedir.



İşletmenin Konusu Mamul Üretimine İlişkin Gelişmeler :

Türkiye, sahip olduğu geniş tarım arazileri ve iklim çeşitliliği sayesinde birçok tarımsal ürünün yetiştirildiği önemli bir ülkedir. Tarım sektöründe önemli bir yere sahip olan meyve üretimi, aynı zamanda işlenmiş ürünler kategorisinde de büyük bir potansiyele sahiptir. Bu bağlamda, konserve meyve sektörü, hem iç pazar talebini karşılamak hem de ihracat potansiyelini artırmak amacıyla kritik bir rol oynamaktadır.

Üretim ve Kapasite

Türkiye’de konserve meyve üretimi, modern teknoloji ve yenilikçi tarım tekniklerinin kullanımı sayesinde artış göstermektedir. Üretim kapasitesinin genişletilmesi, özellikle meyve işleme tesislerinde yapılan yatırımlarla desteklenmiştir. Ege, Akdeniz ve Marmara bölgeleri, konserve meyve üretiminde öne çıkan bölgelerdir. Bu bölgelerde yetiştirilen elma, şeftali, kiraz, kayısı ve incir gibi meyveler, konserve ürünlere dönüştürülerek hem yurtiçi hem de yurtdışı pazarlara sunulmaktadır.

İç Pazar Dinamikleri

Türkiye’deki tüketicilerin sağlıklı ve pratik gıdalara olan talebi, konserve meyve sektörünün büyümesine katkı sağlamaktadır. Özellikle şehirleşme ve yoğun çalışma hayatı, hızlı ve kolay tüketilebilir gıdalara olan ilgiyi artırmıştır. Bu trend doğrultusunda, konserve meyveler, sağlıklı atıştırmalık seçenekleri arasında tercih edilmektedir. Ayrıca, evde yemek yapma trendinin de artması, konserve meyve ürünlerinin kullanımını yaygınlaştırmaktadır.

İhracat Potansiyeli

Konserve meyve sektörünün ihracat potansiyeli, Türkiye’nin bu alandaki en önemli avantajlarından biridir. Avrupa Birliği ülkeleri, Orta Doğu ve Kuzey Afrika (MENA) bölgesi, Türk konserve meyvelerinin başlıca ihracat pazarlarıdır. Türkiye’nin coğrafi konumu, lojistik avantajları ve kaliteli ürünleri, ihracat pazarlarında rekabet gücünü artırmaktadır. Bunun yanı sıra, sürdürülebilir tarım ve organik üretim uygulamaları, Türk konserve meyvelerinin uluslararası pazarda tercih edilme sebeplerinden biridir.

Sektörde Karşılaşılan Zorluklar

Her sektörde olduğu gibi konserve meyve sektörü de bazı zorluklarla karşı karşıyadır. Bunlar arasında iklim değişiklikleri, mevsimsel dalgalanmalar ve hammadde teminindeki zorluklar bulunmaktadır. Ayrıca, uluslararası pazarda rekabetin artması, Türk üreticilerin kalite ve fiyat avantajlarını koruma gerekliliğini beraberinde getirmektedir. Lojistik maliyetler ve gümrük engelleri de sektörün büyümesini sınırlayan faktörler arasındadır.

Gelecek Beklentileri

2025 yılında da, Türkiye’de konserve meyve sektörünün daha da büyümesi beklenmektedir. Yenilikçi üretim teknikleri, sürdürülebilir tarım uygulamaları ve Ar-Ge yatırımları, sektörün gelecekteki büyümesine katkı sağlayacaktır. Ayrıca, devletin tarım ve gıda sektörlerine sağladığı destekler, konserve meyve üreticilerinin kapasitesini ve rekabet gücünü artıracaktır.

Türkiye’de konserve meyve sektörü, 2025 yılında güçlü bir performans sergilemektedir. Üretim kapasitesinin artması, iç pazar talebinin yükselmesi ve ihracat potansiyelinin değerlendirilmesi, sektörün önemli dinamikleri arasındadır. Ancak, karşılaşılan zorlukların üstesinden gelinmesi ve gelecekteki fırsatların iyi değerlendirilmesi, sektörün sürdürülebilir büyümesi açısından kritik öneme sahiptir.

Global olarak yaşanan ekonomik durgunluk ve gıda fiyatlarındaki aşırı artışlar sonrası oluşan talep daralmasına rağmen 2025 yılı 9 aylık üretimimiz, 2024 yılı aynı dönemine göre % 113,0 oranında artış göstermiştir.

ÜRETİM (STD. ÜNİTE) MİKTARI			
ÜRÜN	2024-9	2025-9	% DEĞİŞİM
KONSERVE MEYVE	5.349.697	16.445.145	207,4 %
KONSERVE SEBZE	4.532.200	6.067.195	33,9 %
DONMUŞ MEYVE VE SEBZE	590.209	7.625	-98,7 %
MEYVE SUYU	137.725	80.099	-41,8 %
DİĞER	0	0	
TOPLAM	10.609.831	22.600.064	113,0 %

Faaliyet Konusu Mal Satışları ile ilgili Gelişmeler :

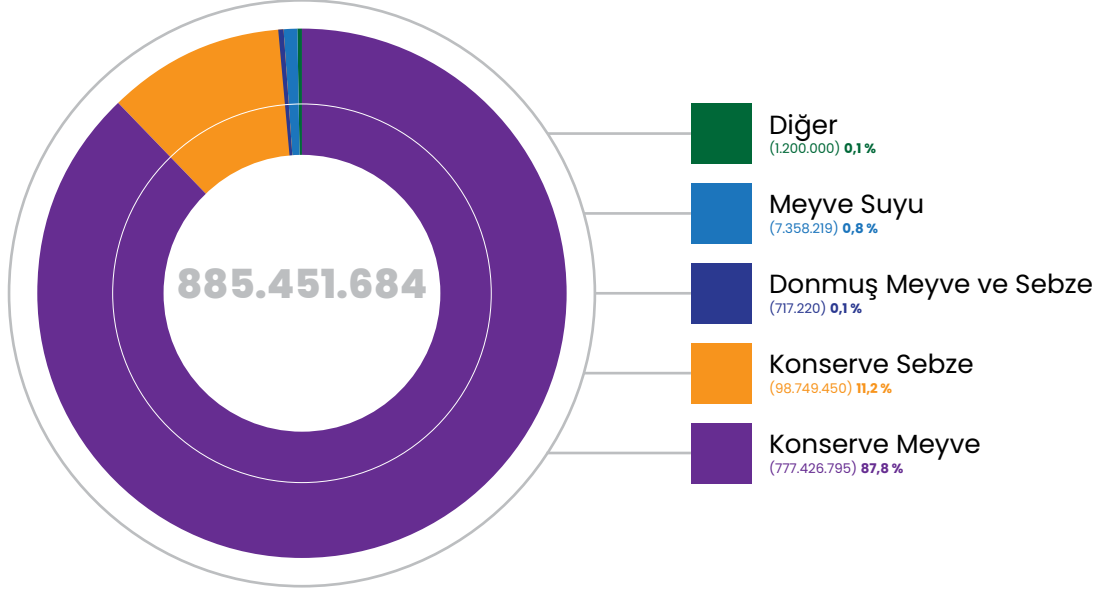
Son dönemde yaşanan olumlu gelişmeler ve satış şartlarında şirketimiz lehine yapılan iyileştirmelere bağlı olarak, dünya genelinde özellikle de en yoğun pazarımız Avrupa da yaşanan ekonomik durgunluğa rağmen, 2025 yılı ilk 9 ayda satışlarımız, 2024 yılının aynı dönemine göre dolar bazında % 35,7 oranında, Türk Lirası bazında % 62,3 oranında artmıştır.

ÜRÜN	SATIŞLAR ABD\$			SATIŞLAR TL		
	2024-9(ABD\$)	2025-9(ABD\$)	%DEĞİŞİM	2024-9(TL)	2025-9(TL)	%DEĞİŞİM
KONSERVE MEYVE	14.318.280	20.234.455	41,3 %	461.214.012	777.426.795	68,6 %
KONSERVE SEBZE	2.016.992	2.529.346	25,4 %	64.515.264	98.749.450	53,1 %
DONDURULMUŞ MEYVE - SEBZE	285.974	17.893	-93,7 %	9.365.675	717.220	-92,3 %
MEYVE SUYU	275.915	186.022	-32,6 %	8.890.428	7.358.219	-17,2 %
DİĞER	52.159	29.939	-42,6 %	1.683.973	1.200.000	-28,7 %
TOPLAM	16.949.320	22.997.655	35,7 %	545.669.352	885.451.684	62,3 %

ÜRÜN	SATIŞLAR ABD\$			SATIŞLAR TL		
	2024-9(ABD\$)	2025-9(ABD\$)	%DEĞİŞİM	2024-9(TL)	2025-9(TL)	%DEĞİŞİM
KONSERVE MEYVE	14.318.280	20.234.455	41,3 %	461.214.012	777.426.795	68,6 %
KONSERVE SEBZE	2.016.992	2.529.346	25,4 %	64.515.264	98.749.450	53,1 %
DONDURULMUŞ MEYVE - SEBZE	285.974	17.893	-93,7 %	9.365.675	717.220	-92,3%
MEYVE SUYU	275.915	186.022	-32,6 %	8.890.428	7.358.219	-17,2 %
DİĞER	52.159	29.939	-42,6 %	1.683.973	1.200.000	-28,7 %
TMS-29 DÜZELTMESİ				270.373.778	84.460.646	
TOPLAM	16.949.320	22.997.655	35,7 %	816.043.130	969.912.330	18,9 %

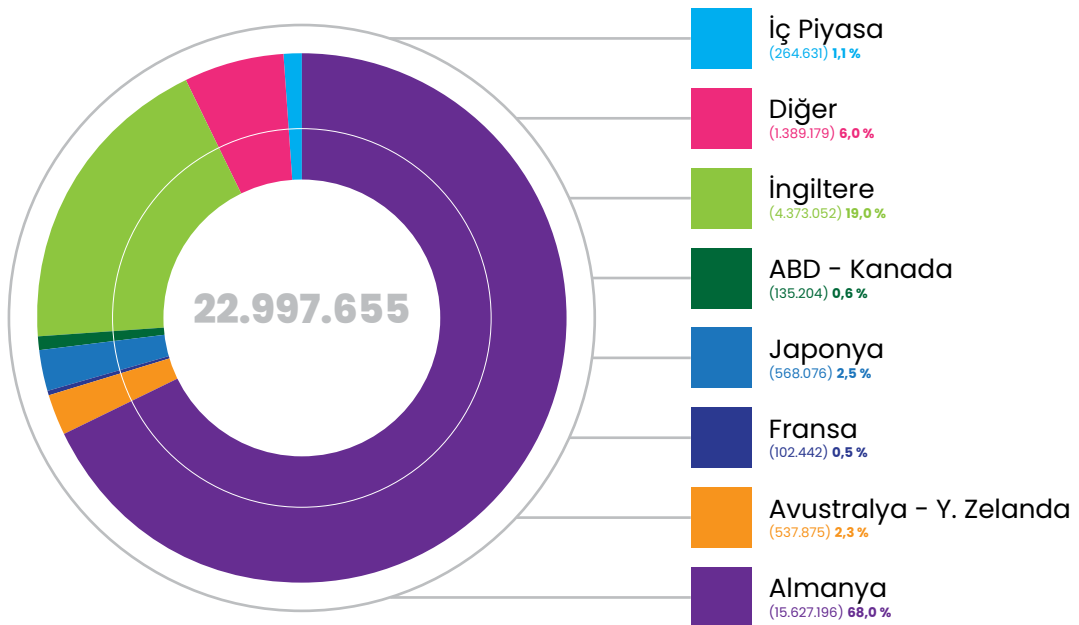
Aşağıdaki grafik her mal cinsine göre TL satışlarımızı göstermektedir.

2025 YILI 3 AYLIK ÜRÜN GRUPLARINA GÖRE SATIŞLAR (TL)



Bu dönem içinde satışlarımızın % 68,0'ı Almanya'ya, % 19,0'ı İngiltere'ye, % 2,5'i Japonya'ya, % 2,3'ü Avustralya-Yenizellanda'ya, % 0,6'sı ABD-Kanada'ya, % 0,5'i Fransa'ya, % 1,1'i İç Piyasa'ya ve geriye kalan % 6,0'ı da muhtelif ülkelere yapılmıştır.

Aşağıdaki grafik her ülkenin satışımız içindeki payını göstermektedir.



Mallarımızın fiyatları dünya piyasalarında tespit edilmektedir. Rekabet gücümüz yettiği sürece bu piyasalara kaliteli ürün sunabilen tercih edilir tedarikçilerin başında gelmekteyiz.

Şirketimiz mali tablolarından da anlaşılacağı üzere, satışlarının tamamına yakını yurt dışına satan bir ihracat firmasıdır. Ağırlıklı olarak taze meyve sebze işleyerek konserve üretimi yapmaktadır ve üretimi bu sebeple mevsimseldir. Bu yüzden de yurt dışına satışını yapmış olduğu üretimlerde önce satış kontratını yapmakta, sonrasında üretimi gerçekleştirmektedir, yani açığa üretim yapmamaktadır. Bu da stoklarında bulunan mamul malların satılmış stok olduğu anlamına gelmektedir. Ayrıca yurt içi tahsilat vadeleri, yurt dışı tahsilat vadelerinden daha uzun olmakta ve yurt içinde tahsilat riski de söz konusu olmaktadır. Bu sebeplerle birlikte yurt içindeki firmaların, marketlerin, v.b. herhangi bir satın alma taahhüdü verememesinden dolayı, şirketimiz satışlarını genellikle yurt dışına yapmayı prensip edinmiştir. Yurt içine de 12 ay boyunca üretimi yapılabilecek meyve suyu, bakliyat konservesi gibi ürünleri üretilip satmaktadır.

Şirket ayrıca, yurt dışına yapmış olduğu satışların bir kısmı karşılığında müşterilerinden sipariş avansı almaktadır. Bu avanslarda finansal tablolarda "Ertelenmiş Gelirler" altında sınıflandırılmıştır. Alınan bu avansların karşılığı üretimler yapılmış olup, şirketin mamul stoklarında gözükmektedir. İlgili stoklar alınmış olan sipariş avansları karşılığı, müşteri çağrılarını doğrultusunda 12 aylık periyot içerisinde sevk edilerek, şirket satışları içerisinde yerini almaktadır.

İşletmenin Finansal Yapısını İyileştirme Önlemleri: Yukarıdaki paragraflarda anlatıldığı gibi işletmemizin finansal yapısını iyileştirmek için gerekli tedbirleri almaktayız. Gerek masraflarda ve harcamalarda tasarrufa gidilmesi, gerek sermaye artışı yönüyle gerekse de ihtiyaç olan diğer tedbirler yönüyle işletmenin finansal yapısını sıhhatli halde tutmak için gerekli önlemlerle ilgili çalışmalar yapılmaktadır ve yapılmaya devam edilecektir.

Şirket Yönetim Kurulumuz 30.07.2025 tarihinde toplanarak;

1. Son dönemdeki Amerika Birleşik Devletleri'nin (ABD) uygulamaya koymuş olduğu tarifelerin etkilerine bağlı olarak ABD tarafındaki talep yönündeki gelişmelerin neticesinde; Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6. Maddesinin vermiş olduğu yetkiye istinaden, kapasite artışı yatırımları tedarik anlaşmaları ve işletme sermayesinde kullanılması amacıyla Şirketimizin 1.000.000.000,00.-TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 147.102.475.-TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden (bedelli) karşılanmak suretiyle % 239,8991077 oranında 352.897.525 .-TL artırılarak 500.000.000.-TL'ye çıkartılmasına karar verilmiştir.

Şirketin finansal durumu rapor dönemi itibarıyla normal sınırlarda seyretmektedir. Borç/Sermaye oranı 30.09.2025 – 31.12.2024 dönemi ile karşılaştırması aşağıdaki gibidir;

	30.09.2025	31.12.2024
Toplam Borç	825.652.657	706.369.068
Eksi Nakit ve Nakit benzerleri	(84.840.489)	(52.628.108)
Net Borç	740.812.168	653.740.960
Toplam Özsermaye	1.118.853.651	1.185.466.350
Borç/Özsermaye oranı	67,10 %	55,14 %

Bu bağlamda şirketin bugüne kadar yaptığı ve yapmayı planladığı çalışmalar aşağıdaki gibidir;

Şirket masraflarında mümkün olan tüm kısıntıları, hem kendi bünyesinde, hem de tedarikçilerle yaptığı görüşmelerde alımlar yönünde yapmaktadır ve yapmaya devam edecektir.

Şirket Yönetim Kadrosu :

Adı ve Görevi	Tahsili	Mezuniyet Yılı	Mesleki İş Tecrübesi
Alistair Baran Blake Yönetim Kurulu Başkanı Genel Müdür	Reading Üniversitesi Gıda Mühendisliği Fakültesi (İngiltere)	2004	21 Yıl
İsmail Aksaç Yönetim Kurulu Başkan Vekili Genel Müdür Vekili	Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi	2016	33 Yıl
Hüsnü Hakan Güner Yönetim Kurulu Üyesi Mali İşler Müdürü	İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi	1987	38 Yıl

Personel ve İşçi Hareketleri :

	30.09.2025	31.12.2024
Ortalama Çalışan Kadrolu Personel Sayısı	137	108
Ortalama Çalışan Mevsimlik İşçi Sayısı	483	370

Sabit giderlerimizi düşük tutmak için de genelde mevsimlik işçi istihdam edilmektedir.

Şirketimiz, yasalar ve standartlar çerçevesinde çalışma ortam ve koşullarını sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Bu kapsamda, çalışanlarına ücrete ilave olarak ikramiye, eğitim, yemek, evlenme, doğum, ölüm, ulaşım gibi menfaatler sağlanmaktadır.

Yukarıda sayılan sosyal yardımların bir kısmı kıdemleri ve pozisyonları ile bağlantılı olarak mevsimlik işçilerimize de verilmektedir.

Şirketimizde sendika yoktur, bu yüzden de Toplu Sözleşme uygulamaları da bulunmamaktadır.

Şirket Aleyhinde Açılmış Önemli Davalar: Şirket aleyhine açılan ve Şirket mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

Kıdem Tazminatı Yükümüz:

(Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğlerine Göre Hesaplanmıştır)

31.12.2024 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümüz 32.901.569.-TL'dir.

30.09.2025 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümüz 41.687.882.-TL'dir.

Dönem İçinde Yapılan Bağışlar:

Dönem içerisinde yapılan bağış ve yardımların toplamı 150.000.-TL'dir.

KURUMSAL YÖNETİM

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim tebliği (II-17.1)'nin Kurumsal yönetim ilkelerine uyum başlıklı 8.Maddesine istinaden, ilgili tebliğ ekinde yer alan ve Kurul'un 10.01.2019 tarih ve 2019/2 sayılı SPK Bülteni'nde yayımlanan ayrıca 10.01.2019 tarih ve 2/249 sayılı kararı ile duyurulan "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) KAP sisteminden ulaşılabilmektedir.

1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplere mümkün olduğu kadar uygulanmasına dikkat etmektedir. Bu konu ile ilgili yapılan çalışmalar aşağıda başlıklar altında bilgilerinize sunulmaktadır.

BÖLÜM 1- PAY SAHİPLERİ

PAY SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER BİRİMİ

Şirketimizde özel bir pay sahipleri ile ilişkiler birimi mevcuttur. Pay Sahipleri İlişkiler Birimi Yöneticisi Özcan CAN pay sahiplerinden gelen soruları cevaplandırmakla yükümlüdür. Kendisine 0850 560 0110 numaralı telefonda ve yatirimciiliskileri@frigo-pak.com.tr adresinden e-posta suretiyle ulaşılabilir. Bu dönem içinde bu konuda gelen muhtelif müracaatların hepsine tatmin edici cevap verilerek pay sahiplerinin arzuları yerine getirilmiştir.

PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Pay sahipleri yine bu dönem içinde yapılan müracaatlarda şirketle ilgili çeşitli bilgiler sormuşlar ve Sermaye Piyasası Kurulu kuralları çerçevesinde bu talepler cevaplandırılmıştır.

Şirketimizde pay sahipliği hakkının kullanımını etkileyecek veya engelleyecek herhangi bir uygulama yoktur. Pay sahipleri Sermaye Piyasası Kurulu tebliği ve yönetmelikleri çerçevesinde şirket ile ilgili bilgileri alabilmektedirler. Ana sözleşmemizde özel denetçi atanması talebine ilişik bireysel bir hak olarak kullanımı ile ilgili bir düzenleme yoktur. Dönem içinde de özel denetçi tayini talebi herhangi bir pay sahibinden gelmemiştir.

GENEL KURUL BİLGİLERİ

Genel Kurulumuz Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurul'larında öngörüldüğü şekilde toplanmaktadır. Genel Kurul ile ilgili ilanlar ve raporlar süresi içinde pay sahiplerinin tetkikine sunulmaktadır. Davetler nama yazılı hisse senetlerine taahhütlü posta ile, diğer pay sahiplerine ise kanun ve kuralların emrettiği şekilde ilanlar, KAP duyuruları ve internet sitesi vasıtasıyla yapmaktadır. Genel Kurullarda pay sahipleri arzu ettikleri şekilde soru sorabilmekte ve bunlara tatmin edici cevaplar verilmektedir. Ana sözleşmemizde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu kuralları haricinde pay sahipleri ile ilgili özel bir düzenleme bulunmamaktadır.

Pay sahiplerinin Genel Kurullara kolaylıkla katılabilmesi için Genel Kurullarımız şirket merkezinin bulunduğu şehirde pay sahiplerinin rahatça gelip katılabilecekleri mekanlarda yapılmaktadır. Genel Kurul tutanaklarını Genel Kurula katılan pay sahipleri arzu ettikleri taktirde bir kopya almakta daha sonra görmek isteyen pay sahiplerine de bu tutanakların çeşitli şekillerde ulaştırılabilmesi için çeşitli tedbirler alınmaktadır. Ancak bugüne kadar Genel Kurul haricinde böyle bir talep olmamıştır.

Yeni Türk Ticaret Kanunu gereği şirketimiz 01.10.2012 tarihinden itibaren genel kurullarını elektronik genel kurul olarak gerçekleştirmekte ve pay sahipleri de bu toplantılara elektronik olarak katılabilmektedirler. Şirketimiz, Anonim Şirketlerde elektronik ortamda yapılacak genel kurullara ilişkin yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemi ile ilgili bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden hizmet satın almaktadır.

OY HAKLARI VE AZINLIK HAKLARI

Şirketimizin oy haklarında herhangi bir imtiyaz yoktur. Her pay eşit şekilde oy hakkında sahiptir. Birikimli oy kullanma yönetimi yoktur. Bugüne kadar hiçbir Genel Kurulumuzda azınlık pay sahiplerinin yönetimde temsil ile ilgili bir talepte bulunulmamıştır. Eğer böyle bir talepte bulunulursa müracaat edecek olan kişinin şirket idaresine sağlayabileceği faydalar göz önüne alınarak bu talep değerlendirilebilir.

KAR DAĞITIM POLİTİKASI VE KAR DAĞITIMI ZAMANI

Kâr dağıtım politikası uyarınca Şirket, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) çerçevesinde hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş yıllık konsolide finansal tablolarda yer alan, istisnai kalemler hariç tutularak hesaplanan net kâr üzerinden nakit kâr payı dağıtmayı hedeflemektedir.

Sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ve yukarıda yer alan hedefler çerçevesinde, yıllık olarak dağıtılacak olan nakit kâr miktarı, öncelikle dağıtılabilir kârın hesaplanması ile bulunacaktır. Bu politikanın uygulaması ve nakit dağıtılacak olan kâr payının oranı, Şirket'in yatırım ve finansman stratejileri ile ihtiyaçları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişimler ve gelişmeler, Şirket'in orta ve uzun vadeli stratejileri, sermaye ve yatırım gereksinimleri, kârlılık, finansal durum, borçluluk ve nakit durumu ve ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dâhil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlara bağlıdır. Bu şartlar doğrultusunda dağıtılabilir kârın oranı, her yıl yönetim kurulunun önerisi ve genel kurulun onayıyla azaltılabilir veya yukarıda yer alan esaslar çerçevesinde herhangi bir kâr dağıtımı yapılmamasına karar verilebilir.

PAYLARIN DEVRİ

A ve B Grubu paylar nama yazılıdır ve bu payların devri Yönetim Kurulu'nun onayına tabi olup pay defterine kayıtlı hüküm ihtiva eder. Yönetim Kurulu, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesinin uyumlu bir pay sahipliği yapısının sağlanmasına bağlı olması, Şirket'in ekonomik ve ticari menfaatlerinin korunmasının birikim, uzmanlık ve kurumsal hafıza gerektirmesi, TTK'da öngörülen şekilde pay sahipleri bileşiminin korunması, Şirket'in işletme konusu veya işletmenin ekonomik bağımsızlığının reddi gerektirmesi, Şirket paylarını devralacak üçüncü kişilerin gerekli birikim, uzmanlık ve kurumsal hafızaya sahip olmaması gibi sebeplerin ve TTK'nın 493'üncü maddesinde düzenlenen önemli diğer sebeplerin varlığı halinde öngörülen pay devirlerini onaylamaktan imtina edebilir.

Nama yazılı A veya B Grubu pay sahipleri satacakları paylarını öncelikle ait oldukları pay sahibi grubunun diğer üyelerine aşağıda tespit edilen şekilde yazılı olarak teklif etmek zorundadırlar (ön alım hakkı):

Devredilecek payların değerini yazılı teklifin tebliğini müteakip en geç 1 (bir) hafta içerisinde taraflar aralarında müştereken tespit ederler. Bu değerde uyuşulmadığı takdirde değer tespiti taraflarca müştereken tayin edilecek bir bağımsız denetim kuruluşu tarafından 1 (bir) ay zarfında yapılır. Devredilecek nama yazılı payları, ilgili pay sahibi grubunun tümü veya birden fazlasının satın almak istemesi durumunda, devre konu paylar söz konusu pay sahiplerine devir bildirim tarihi itibarıyla Şirket'teki payları oranında satılacaktır.

Nama yazılı paylara, değerinin belirlenmesinden itibaren 5 (beş) gün içinde ilgili pay sahibi grubunun diğer üyelerinden olumsuz talep gelmesi veya hiç talep gelmemesi halinde satıcı, payları dilediği 3. kişiye tespit edilen değer üzerinden ve aynı şartlarla satmakta serbesttir. Söz konusu payların daha düşük değer veya farklı şartlarla satılmak istenmesi durumunda ilgili pay sahibi grubunun diğer üyelerinin ön alım haklarını kullanma usulü tekrar işleyecektir. A ve B grubu payların devri hususunda belirtilen usullere riayet edilmemesi halinde Yönetim Kurulu pay devrini pay defterine kaydetmekten imtina edebilir.

C Grubu payların devri ise serbesttir.

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

ŞİRKET BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Şirketimiz yılda 4 defa mali tablolarını yayınlayarak kamuyu ve ortaklarını bilgilendirmektedir. Bunun haricinde özel durum açıklaması gerektirecek konular haricinde herhangi bir açıklama yapılmamaktadır.

ÖZEL DURUM AÇIKLAMALARI

2025/09 dönemi içerisinde Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca 134 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Bu açıklamalara SPK ve BİST tarafından ek bir açıklama istenmemiştir.

ŞİRKET İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

Şirketimizin www.frigo-pak.com.tr olarak Internet sitesi mevcuttur. Bu sitelerde şirketi, ürünleri tanıtan pazarlamaya yönelik bilgiler ile birlikte, ayrıca kurumsal yönetim ilkeleri 2.bölüm madde 1.11.5 de sayılan bilgiler yer almaktadır. Şirket; kendi yapısıyla ilgili her türlü bilgiyi internet sitesinde kamuoyu ile paylaşır. Hak sahiplerine Olağan ve Olağanüstü Genel Kurulu toplantıları ile ilgili davet, bilgilendirme ve sonuçları internet sitesinde paylaşır. Yine şirket Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda yaptığı her türlü Özel Durum Açıklamalarını, yayınladığı Finansal Tabloları Internet Sitesi'nde kamuoyu ile paylaşır.

GERÇEK KİŞİ NİHAİ HAKİM PAY SAHİBİ VEYA SAHİPLERİNİN AÇIKLANMASI

Şirketimizin %50'nin üzerinde pay sahibi olan hakim ortağı yoktur.2025/09 dönemi itibariyle en çok paya sahip AG Girişim Holding A.Ş'dir. Bir diğer pay sahibi de Merko Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş'dir. Bu bilgiler her yıl yapılmakta olan Genel Kurul Hazırlan cetvellerinde belirtilmektedir.

İÇERİDEN ÖĞRENEBİLECEK DURUMDA OLAN KİŞİLERİN KAMUYA DUYURULMASI

Şirketimizin kamuya açıklanmamış gizli bilgilerini içeriden öğrenebilecek durumda olan kişiler Yönetim Kurulu Üyeleri, Bağımsız Denetçiler, Genel Müdür ve Mali İşler Müdürüdür.

3. MENFAAT SAHİPLERİ

MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Şirketimizde menfaat sahipleri olarak nitelendirilebilecek olan ortaklarımız şirketle ilgili hususlarda her türlü soru sorma hak ve serbestliğine sahiptirler. Bunun haricinde yıllık Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarını da kendilerine kurallar çerçevesinde duyurular yapılmakta ve bu toplantılara fiziki veya elektronik olarak katıldıkları takdirde almak istedikleri bilgiler açıklıkla kendilerine verilmektedir.

MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

Bu konuda özel bir çalışma yapılmamıştır. Menfaat sahipleri Yönetim Kurulu seçiminin yapıldığı Genel Kurullarda böyle bir arzuları varsa aday olabilmekte ve Genel Kurulca seçtikleri takdirde yönetime iştirak etme hakları bulunmaktadır. Ancak bugüne kadar böyle bir adaylık söz konusu olmamıştır.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimiz insan kaynakları politikası olarak çalışanların mutluluğunu hedef almış ve eşit işe eşit ücret politikasını benimsemiştir. Bu konuda özellikle kalabalık bir çalışan gurubunun bulunduğu fabrikamızda personel müdürlüğü çalışanlarla ilgili ilişkileri yürütmekte ve fabrikadaki işçi temsilcileri ile zaman zaman toplantılar yaparak istek ve dilekleri değerlendirip makul ölçüler içinde gereğini yerine getirmeye çalışmaktadır.

Şirketimizin ayrımcılık politikası yoktur ve bu konu ile ilgili bugüne kadar herhangi bir şikayetle karşılaşmamıştır.

MÜŞTERİ VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER HAKKINDA BİLGİLER

Şirketimiz 1984 senesinden beri yapmış olduğu imalatın çok büyük bir kısmını yurt dışındaki muhtelif alıcılara satmaktadır. Bu alıcılar zaman zaman şirketimizin imalatını denetlemek üzere bağımsız kuruluşlar veya kendi elemanlarını göndererek almış oldukları malın imalat safhasında denetimini yaptırmaktadırlar.

41 yıldır yurtdışında mutena müşterilere mal satan kuruluşumuz bugüne kadar herhangi bir müşterisiyle ciddi bir sıkıntı yaşamamış ortaya çıkan çeşitli küçük problemleri de sulh yolu ile çözerek müşterilerinin memnuniyetinin devamını sağlamıştır.

SOSYAL VE ÇEVRE SORUMLULUĞU

Şirketimiz tam bir sosyal sorumluluk bilinci ile gerek çevreye gerekse de bölgeyle olan ilişkilerini sürdürmektedir. Her ne kadar gıda üretimi sırasında hemen hemen bütün atıklarımız organik olmasına rağmen ciddi bir yatırımla tesisimizin kurulu bulunduğu Organize Sanayi Bölgesi arıtma tesislerine katılmış ve bütün atıklarımızın ve giderlerimizin burada arıtıldıktan sonra doğaya dönüşümüne olanak sağlamıştır.

Kullandığımız hammaddenin birçoğu gerek fabrikamızın bulunduğu bölgeden gerekse de diğer bölgelerden küçük çiftçi ve üreticiler tarafından üretildikten sonra bizlere satılan mallardır. Bu konuda da bu kişilerle gerek mallarını piyasa fiyatlarından alma ve gerekse de ödemelerini anlaşılan süreler içinde yaparak bu insanlarla en iyi ilişkiyi kuruluşundan beri sürdürmüştür.

Şirketimiz kendi bünyesinde de sosyal olarak, Sedex Bağımsız Denetimi geçirmektedir.

Öte yandan şirketimiz EURO GAP (iyi tarım uygulamaları) konusunda devamlı olarak üreticilere uyarıcı vazife görmektedir ve bu üreticilerin dünyada kullanımı yasak olan ilaçları v.s. kullanmaması için çeşitli bilgilendirme ve uyarılarda bulunmaktadır. Bunun haricinde üreticilerimize yaptıkları ziraat'ın verimini ve dolayısıyla da gelirlerini arttırıcı eğitimler verilmektedir. Bu konuda istihdam ettiğimiz Ziraat Mühendislerimiz bu görevi üstlenmektedir. Şirketimizle ilgili çevreye verdiğimiz zararlardan dolayı şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava yoktur.

4. YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI, OLUŞUMU VE BAĞIMSIZ ÜYELER

Şirketimizin yönetim kurulu 5 kişiden oluşmakta, bunların 1 tanesi Şirket ortaklarından Merko Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Temsilcisi Alistair Baran Blake , 1 tanesi hakim ortak AG Girişim Holding A.Ş.'nin Temsilcisi Sahibi İsmail Aksaç, 1 tanesi şirketin hali hazırdaki Mali İşler Müdürü, diğer 2 tanesi de yasanın öngördüğü oran ve şekilde seçilmiş Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleridir. 5 Yönetim Kurulu üyesi de T.C vatandaşıdır. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görevlerini kısıtlayıcı bir durum yoktur. Her sene Türk Ticaret Kanunun hükümlerine göre bu konu ile ilgili Yönetim Kurulu Üyelerinin durumunu belirleyen 395 ve 396. maddelerle ilgili gerekli izinler alınmaktadır.

Ayrıca yeni Türk Ticaret Kanununa göre de Yönetim Kurulu toplantılarına katılma hakkına sahip olanlar elektronik ortamda katılabileceklerdir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN NİTELİKLERİ

Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri SPK'nın Kurumsal Yönetim ilkelerinde belirtilen niteliklerle örtüşmekte olup, Yönetim Kurulu Üyelerinin tümü yüksek tahsilli ve Ticaret ve Sanayi kollarında en az 10 yıl tecrübeli, sektör ile ilgili derin bilgi sahibi, mali analiz ve bilgi yetenekleri üst seviyede kişilerdir.

ŞİRKETİN MİSYONU VE VİZYONU İLE STRATEJİK HEDEFLERİ

Şirketimizin misyonu,

“Konusunda en verimli üretici olmak, müşterilere, ortaklarına, çalışanlarına, komşularına ve çevreye en üst düzeyde saygıyı göstermektir”.

Bu işletmelerimizin çeşitli noktalarında herkesin görebileceği şekilde yazılı olarak bulunmaktadır. Yöneticilerin ortaya çıkardığı stratejik hedefler, tatbikata geçilmezden evvel Yönetim Kurulu onayına sunulmakta ve Yönetim Kurulunun onayından sonra bu konudaki işlemler başlamaktadır. Yönetim Kurulu her yıl başında kendilerine sunulan bütçenin aylar itibarıyla kontrolü ile hedeflere ne derece ulaşıp ulaşılmadığı bunların sebeplerinin ne olduğu ve eğer hedeflere ulaşılamıyorsa ulaşılabilmek için nelerin yapılması gerektiğine dair yönetimle devamlı diyalog içindedir.

RİSK YÖNETİM VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Şirketimizde risk açısından çeşitli mekanizmalar vardır. İhracatta, müşteri portföyümüz uzun zamandır müşterimiz olan iyi tanınmış firmalardan oluşmaktadır. Yeni müşterileri dikkatle seçerek referansları alındıktan sonra mal sevkiyatları yapılmaktadır. İç piyasada da mümkün olduğunca çalışmış olduğumuz müşteriler ve bayilerden oluşabilecek riskler karşılığında teminat toplanmaktadır.

Yönetim müşterilerle ilgili risk limitlerini satış, yükleme, muhasebe departmanına bildirmektedir. Bu çerçevede muhasebe departmanı müşterinin o andaki cari hesabı ile ilgili riskinin ne kadar yüklemeye müsaade ettiğini sevkiyat bölümüne bildirmekte ve o risk eğer yönetimce o müşteriye tanınan riskin üstündeyse yüklemeye müsaade edilmemekte riskin düşmesi beklenmektedir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE YÖNETİCİLERİN YETKİ VE SORUMLULUKLARI

Yönetim Kurulu üyelerinin ve yöneticilerinin yetki ve sorumlulukları gerek ana sözleşmede gerekse de şirketin imza yetkilerini belirleyen imza sirkülerinde geniş şekilde açıkça yer almaktadır.

YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

Yönetim kurulu rutin toplantıların haricinde , yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisinin talebiyle belli gündemi görüşmek üzere toplanır. Toplantı günü yönetim kurulu üyeleri ile her birisinin uyabileceği bir tarihin tespitinden sonra kararlaştırılır. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı T.C vatandaşı olduğundan, Yönetim Kurulu toplantıları fiili katılımı gerçekleştirilmekte ve alınan kararlar toplantı sonunda üyelerce imza altına alınmaktadır.

Şirketimizin büyüklüğü itibarıyla yönetim kurulunun ayrı bir sekreteryası yoktur.

Kararlar genellikle oy birliği ile alınmakta ancak eğer herhangi bir üye karşıt fikrinin zabıtlara geçirilmesini arzu ederse bu konuda gereken yapılmaktadır. Ancak bugüne kadar alınmış böyle bir karar yoktur.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan konular ve buna benzer orada belirtilmemiş fakat şirketle ilgili önemli olduğu düşünülen diğer konularda da yönetim kurulunun tam olarak toplanması ve kararların en sıhhatli şekilde alınması sağlanmaktadır. Yönetim kurulunda herhangi bir üyenin ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı yoktur. Bu konudaki kararlar ana sözleşme ve Türk Ticaret Kanunundaki ilgili hükümleri çerçevesinde çoğunluk veya oybirliği ile alınabilmektedir.

ŞİRKETLE MUAMELE YAPMA VE REKABET YASAĞI

Prencip olarak yönetim kurulu üyelerinin şirketle rekabet etmesine izin verilmemektedir. Ancak bugüne kadar da böyle bir durumla karşılaşılmamıştır.

Genel kurullarda yönetim kurulu üyelerinin belli işleri yapabilmeleri için Türk Ticaret Kanunu 395 ve 396. maddeleri gereğince gerekli izinler alınmaktadır.

ETİK KURALLAR

Şirketin misyonu çerçevesinde şirketimiz etik kurallara uymayı kabul etmiştir. Bu konuda bunun haricinde özel bir politika belirlenmemiştir.

YÖNETİM KURULUNCA OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI

Şirketimiz yapısı ve büyüklüğü itibariyle Yönetim Kurulu; Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturmuş, başkaca bir komite oluşturmamıştır. Ancak Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Üyeleri, Mali İşler Müdürü bir nevi icra komitesi şeklinde hareket etmekte ve birçok konu burada bu kişiler arasında görüşülerek en sıhhatli çözüm bulunduktan sonra icraata geçilmektedir.

YÖNETİM KURULUNA SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim kurulu üyelerine huzur hakkı, 3 adet yönetim kurulu üyesine de şirketteki faal görevleri Genel Müdürlük, Genel Müdür Yardımcılığı ve Mali İşler Müdürlüğü karşılığında ücret ödenmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen her türlü menfaat ve hak genel kurulca karara bağlanmaktadır.

2025 yılı 9 aylık dönemde Genel Müdürlük görevini sürdüren Yönetim Kurulu Başkanı Alistair Baran Blake; şirketteki tüm görevleri için toplam 1.350.000.-TL net Huzur Hakkı ve/veya Ücret,

Genel Müdür Yardımcılığı görevinin sürdüren Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmail Aksaç; şirketteki tüm görevleri için toplam 495.000.-TL net Huzur Hakkı ve/veya Ücret,

Mali İşler Müdürlüğü görevini sürdüren Yönetim Kurulu Üyesi Hüsnü Hakan Güner; şirketteki tüm görevleri için toplam 1.530.000.-TL net Huzur Hakkı ve/veya Ücret almışlardır.

2025 yılı 9 aylık dönemde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri toplam 420.000.-TL net Huzur Hakkı almışlardır.

Şirket hiçbir nam altında herhangi bir yönetim kurulu üyesinin kullandığı bir krediye aracılık etme, kefalet verme gibi bir işlevde bulunmamıştır. Böyle bir işlem direk veya dolaylı olarak yapılmamıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM BEYANI

Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesi Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)' nde değişiklik yapılmasına dair tebliğ (II-17.1.a) kapsamında hazırlanan sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi raporuna Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz sayfasından da ulaşılabilir.

Belirtilen ilkelere uyum gönüllülük esasına dayalı olup, uyumluluk durumu açıklanmaktadır

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir.

10.11.2025

Alistair Baran Blake

Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür

Hüsnü Hakan Güner

Yönetim Kurulu Üyesi
Mali İşler Müdürü

FRİGO-PAK

YÖNETİM KURULU

FAALİYET RAPORU



frigopak

FINE FORMS OF FLAVOR

ESTD
1984