
GÖLTAŞ

GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01 Ocak – 31 Aralık 2021
DÖNEMİ

SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

Şirket Bilgileri	3
Adresler	3
A. GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SAN. VE TİC. A.Ş.'NİN İLK TEŞEBBÜSÜNE ŞEVKET DEMİREL'İN DAVET KONUSMASI 30 KASIM 1968	6
B. GENEL BİLGİLER	8
1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı	8
2. İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar	8
3. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticileri İle İlgili Bilgiler	9
4. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler	13
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi Veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler İle Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri	14
6. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	14
C. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	15
D. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	16
E. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	17
1. Üretim Faaliyetlerimiz	17
2. Satış Faaliyetlerimiz	19
3. Yatırım Faaliyetlerimiz	20
5. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri	22
6. Şirketin Doğrudan Veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgi	23
7. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgi	23
8. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgi	23
9. Hukuki Konular	24
10. Genel Kurul Toplantıları	24
11. Bağış ve Sosyal Sorumluluk Projeleri	24
12. Çevresel Faaliyetler	24
13. Bağlılık Raporu ve Sonuç Bölümü	27
F. FİNANSAL DURUM	28
1. Temel Rasyolar	28
2. Kar Dağıtım Politikası	28
3. Bilanço	30
Bilanço (Devam)	31
4. Gelir Tablosu	32
5. Öz Kaynak Değişim Tablosu	33
6. Nakit Akış Tablosu	34
G. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ	36
H. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ	37
1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI	37
2. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU	38
3. KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU	47
I. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ DEĞERLENDİRMESİ	57
İ. DİĞER HUSUSLAR	67

Şirket Bilgileri

Ticaret Unvanı	: GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş
Kuruluş Tescil Tarihi	: 09 Şubat 1969
İşletmeye Açılış Tarihi	: 12 Nisan 1973
Şirketin Ticaret Sicil No	: 640250
Mersis No	: 0-4070-0300-5700017
Rapor Dönemi	: 01.01.2021– 31.12.2021
Web	: www.goltas.com.tr
E-mail	: goltas@goltas.com.tr

Adresler

Merkez Adresi	: Vişnezade Mah. Prof. Alaeddin Yavaşca Sok. No:4 D:2 Beşiktaş / İSTANBUL
Telefon	: 0 212 327 00 80
Faks	: 0 212 327 13 03
Fabrika Adresi	: Isparta-Afyon Karayolu Üzeri 15. Km. ISPARTA
Telefon	: 0 246 237 14 51
Faks	: 0 246 237 14 80
Ankara İrtibat Bürosu	: Dr. Mediha Eldem Sok. No: 79 / 6-7 Kocatepe/ANKARA
Telefon	: 0 312 417 42 83-431 29 23
Faks	: 0 312 417 48 60
Antalya İrtibat Bürosu	: Tevfik Işık Cad. Kurt Apt. Kat:2 No:23 ANTALYA
Telefon	: 0 242 312 18 69- 312 18 70
Faks	: 0 242 312 18 68

Faaliyet Raporu SPK' nın Seri :II No:14.1 sayılı tebliğine uygun olarak hazırlanmıştır.

53.Faaliyet Dönemi

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Göлтаş Göller Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

Göлтаş Göller Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1/1/2021-31/12/2021 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz. Görtüştüümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görtüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görtüştüümüzin oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görtüşümüz

Grup'un 1/1/2021 - 31/12/2021 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görtüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğı

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğı"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço güntintü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önemi taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdellemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir. Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdellemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Aziz Murat Demirtaş'tır.

DENGE BAĞIMSIZ DENETİM SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

MAZARS Üyesi

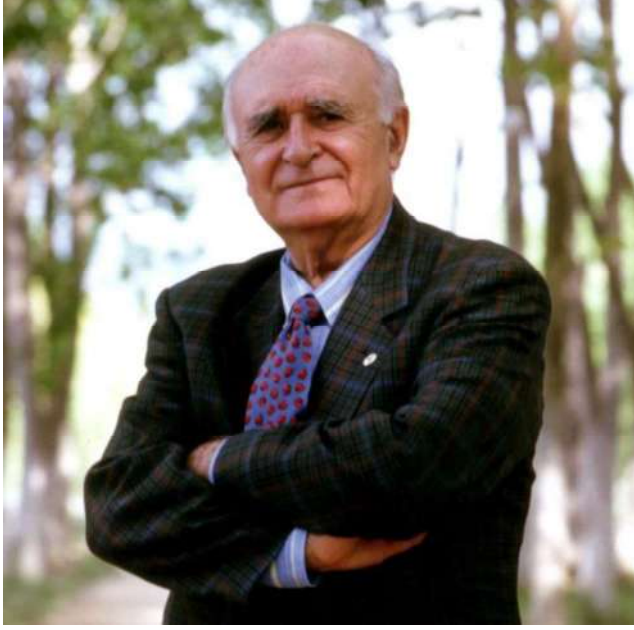


Aziz Murat Demirtaş, SMMM
Sorumlu Denetçi
11 Mart 2022

İstanbul, Türkiye

A.GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SAN. VE TİC. A.Ş.'NİN İLK TEŞEBBÜ- SÜNE ŞEVKET DEMİREL'İN DAVET KO- NUŞMASI 30 KASIM 1968

Türkiye'nin imar ve kalkınmasında en çok kullanılan sanayi mamullerinden birinin de çimento olduğu malumdur. Bu bakımdan bölgemizde uzun süredir etütleri yapılan çimento



sanayi için en uygun ve zengin hammad-
deler Isparta'da bulunmuştur.

Karayolu, demiryolu ve Kovada H.E.S.
enerjisi gibi önemli yardımcı unsurları da
bir arada toplayan fabrika yeri, benzerle-
rine göre ucuz çimento elde etmeye ve
dağıtma imkânlarına sahiptir. Bu fabrika-
ların kurulması ile bölgemiz ekonomik ve
sosyal bir güç kazanacaktır.

Ayrıca, şirkete 5.000 TL ve yukarısı ile his-
sedar olacak vatandaşlarımız da, tasarruflarını karlı ve sağlam bir yere yatırdığı

gibi, hali hazır iştiğal sahalarına istikrarlı bir kazanç manzumesi kurmaya adım atmış olacaktır. Bu vesile ile Isparta'da "GÖLLER BÖLGESİ Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi – Isparta Çimento Fabrikası GÖLTAŞ" unvanı ile bir şirketin kurulması derpiş edilmiş ve bu şirketin müteşebbis heyeti olarak aşağıdaki hususların bilginize sunulması öngörülmüştür.

1. Fabrika, 600.000 ton kapasiteli olacaktır.
2. Sermayesi 50.000.000 TL olup, yatırım yükünü ve işletme sermayesi 90.000.000 TL'sini bulacaktır.
3. Şirket hisse senetleri, 5.000 TL kıymetinde olmak üzere 10.000 adettir. Bu suretle şirket memur, tüccar, sanayici, esnaf, sanatkâr, çiftçi, müstahsil vs. gibi bütün halka açıktır.
4. Firmaya özel sektör yanında devlet de (arzu edilirse) ortak olabilir.
5. Özel ve Milli Bankalar, diğer Mahalli İdare ve Belediyelerle, Ticaret Sanayi, Ziraat Odaları ve Birlikler de ortak olabileceklerdir.
6. Kurulacak çimento fabrikasının 70.000.000 TL' sına kadar da mal olabileceği ve iki yıl içinde faaliyete geçeceği hesaplanmıştır.

7. Mamul maddenin pazarları Isparta, Burdur, Antalya ve Denizli olmak üzere çok geniştir. Hatta Antalya limanına yakınlığı dolayısıyla ileride ihraç imkânı vardır.
8. Bu yatırım sahası Türkiye’de değer ve yatırımların en karlısı olacaktır.
9. Hissedarlara vereceği kar, asgari %25 olarak hesap edilmiştir.
10. Şirketin kuruluş ve ortak kayıt işlemleri, şirketin muvakkat bürosu olan Isparta Ticaret ve Sanayi Odası tarafından yürütülmektedir.
11. Hisse kayıtlarına ve iştirakçi taahhütnamelerinin alınmasına 15 Eylül 1968 tarihinden itibaren başlanacaktır.
12. Şirketin kuruluşu ani olacağından, ortağın taahhüt edeceği hisse miktarının %25’i talep edilmesi, peşin olarak tediyesi icap etmektedir. Bakiyesini iki sene içerisinde taksitler halinde ödeyecektir.
13. Bu talep 30 Kasım 1968 tarihinden sonra olacaktır. Bu güzel teşebbüsün tahakkuku için köylü ve kasabalı bütün vatandaşlarımızın bu şirkete ortak olmasını tavsiye ve rica ederiz.

Şevket Demirel

Şirket Müteşebbis Heyeti Adına



B. GENEL BİLGİLER

1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Ana faaliyet konusu çimento, klinker ve hazır beton üreterek yurtiçi ve yurtdışı piyasalarda satışa sunmak olan Göltaş Göller Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi İstanbul’da tescilli bir sermaye şirkettir. Şirket hisselerinin halka ilk arzı %13,22 oranında gerçekleşmiş olup, daha sonraki halka arzlarla birlikte hisselerinin % 55,51 ‘ü Borsa İstanbul’ da (BİST) işlem görmektedir.

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 20.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye : 18.000.000 TL

Ortaklar	Pay (TL)	Pay Oranı (%)
Göl Yatırım Holding A.Ş.	5.529.596,90	30,72
İsmail Tarman	2.216.559,75	12,31
Diğer Ortaklar	10.253.843,35	56,97
	18.000.000,00	100

2. İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Esas sözleşmenin 19.maddesi gereği A grubu paylara imtiyaz tanınmıştır. Genel Kurulun gerek olağan gerekse olağanüstü toplantılarında hazır bulunan paydaşlar veya vekilleri, oy haklarını paylarının toplam itibari değeriyle orantılı olarak kullanır. A grubu paylara sahip olan paydaşlar veya vekillerinin her pay için 15 (Onbeş) oy hakkı, B grubu paylara sahip paydaşlar veya vekillerinin her pay için 1 (bir) oy hakkı olacaktır. Oy hakkının kullanılmasında, Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan hükümlere uyulur.

Esas sözleşmenin 7. maddesi gereği Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyeler dışında kalan Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamının A Grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun belirleyeceği adaylar arasından seçilmesi zorunludur.

3. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticileri İle İlgili Bilgiler

YÖNETİM KURULU

Şehriban Nihan Atasagun	Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye
Ummahan Binhan Kesici	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Neslihan Demirel	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Üye
Ertekin Durutürk	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Fikri Çobaner	Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Turgut Kutlu	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Turgay Kaylan	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

ÜST YÖNETİM

Neslihan Demirel	İcra Komitesi Başkanı-Murahhas Üye
Eşref Silleli	İcra Komitesi Üyesi (Yatırımlar) /Grup Yatırım ve Proje Müdürü
Şengül Akpınar	İcra Komitesi Üyesi (Mali-Ticari-İdari İşler) Mali İşler Müdürü / Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi
Yusuf Yenigün	İcra Komitesi Üyesi (Teknik)/Fabrika Müdürü
Cem Talay	İcra Komitesi Üyesi (Satış ve Pazarlama)
Nuri Akpınar	Grup Bütçe, Proje ve İş Geliştirme Müdürü
Çetin İnali	Grup Maliyet ve Verimlilik Müdürü
Saadet Çınar	Grup Bilgi Sistemleri Müdürü
Gökhan Bozan	Satış ve Pazarlama Müdürü
Mustan Koruk	Dış Ticaret Müdürü
Cem Ender Mutlu	İnsan Kaynakları Müdürü
Özgür Aksoy	Satın alma Müdürü
Yüksel Ayhan	Çimento Üretim Müdürü
M.Zafer Öztürk	Enerji Müdürü
Mehmet Selim Çıtak	Mekanik Bakım ve Planlama Müdürü

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Ahmet Turgut Kutlu	Kurumsal Yönetim Komite Başkanı
Ertekin Durutürk	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi
Şengül Akpınar	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi

DENETİM KOMİTESİ

Ahmet Turgut Kutlu	Denetim Komitesi Başkanı
Turgay Kaylan	Denetim Komitesi Üyesi

RİSKİN ERKEN TESPİTİ KOMİTESİ

Turgay Kaylan	Riskin Erken Tespiti Komite Başkanı
Mustafa Fikri Çobaner	Riskin Erken Tespiti Komite Üyesi

Yönetim Kurulu dönem içerisinde 37 adet toplantı yapmış ve tüm kararlar oy birliği ile alınmıştır. Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyeliklerinde kadro açığı olması halinde açık olan pozisyonlar için TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu Kararı ile yapılmaktadır. Şirketin 22.04.2021 tarihli 2020 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında; Sn. Şehriban Nihan Atasagun, Sn. Ummahan Binhan Kesici, Sn. Neslihan Demirel, Sn. Ertekin Durutürk ve Sn. Mustafa Fikri Çobaner 'in 3 yıl süre ile görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak, 12.06.2020 tarihli 2019 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında, Sn. Ahmet Turgut Kutlu ve Sn. Turgay Kaylan'ın 3 yıl süre ile görev yapmak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmelerine karar verilmiştir. Şirket Yönetim Kurulu toplam yedi kişiden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulunda yer alan yedi üyeden üçü icrada yer almayan üye, ikisi bağımsız üye, ikisi ise icracı üye niteliğine sahiptir.

Üye	Görevi	Görev Süresi	Grup Dışında Aldığı Görevler	Üyelik Sınıflandırması
Ş.Nihan Atasagun	Başkan/ Murahhas Üye	3 yıl	Yoktur	İcrada yer alan üye
U. Binhan Kesici	Başkan Yardımcısı	3 yıl	Yoktur	İcrada yer almayan üye
Neslihan Demirel	Üye/ Murahhas Üye	3 yıl	Yoktur	İcrada yer alan üye
Ertekin Durutürk	Üye	3 yıl		İcrada yer almayan üye
Mustafa Fikri Çobaner	Üye	3 yıl		İcrada yer almayan üye
Ahmet Turgut Kutlu	Üye	3 yıl		Bağımsız üye
Turgay Kaylan	Üye	3 yıl		Bağımsız üye

ÖZGEÇMİŞLER

Yönetim Kurulu Başkanı, Murahhas Aza

Nihan ATASAGUN, 1990 yıllarından beri Göltaş Çimento A.Ş. ve bağlı ortaklıkların Yönetim Kurulu Üyeliklerini yürütmektedir. Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi mezunu olan, Nihan Atasagun İngilizce ve Almanca bilmektedir.

Grup İçi şirketlerde Göl Yatırım Holding A.Ş. ve Orkav A.Ş. 'de Yönetim Kurulu Başkanı, Göltaş Hazır Beton Yapı Elemanları San. ve Tic. A.Ş., Göltaş Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Orma A.Ş., Elmataş A.Ş., Elmasu A.Ş.' de Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üyedir.

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Ummahan Binhan Kesici, 2008 yılından beri Grup İçi şirketlerde Yönetim Kurulu üyelikleri dahil çeşitli görevlerde bulunmuştur.13 Mayıs 2016 tarihinden beri Göltaş Çimento A.Ş. de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak göreve devam etmektedir. Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunu olan Binhan Kesici İngilizce bilmektedir.

Grup İçi şirketlerde; Göl Yatırım Holding A.Ş., Göltaş Hazır Beton Yapı Elemanları San. ve Tic. A.Ş, Göltaş Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ve Orkav A.Ş.' de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısıdır, Orma A.Ş 'de Yönetim Kurulu Üyesidir.

Murahhas Aza

Neslihan DEMİREL, 2008 yılından beri Göltaş Çimento A.Ş. ve bağlı ortaklıkların Yönetim Kurulu Üyeliklerini ve Murahhas Azalığını yürütmektedir. 1994 yılından beri Orma A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Azasıdır. 1990-1994 yılları arasında Chemical Bank Kredi Pazarlama Müdürlüğü yapmıştır. Boğaziçi Üniversitesi İktisadi İlimler Fakültesi mezunu olan Neslihan Demirel İngilizce bilmektedir.

Grup İçi şirketlerde; Göl Yatırım Holding A.Ş.' de Yönetim Kurulu Üyesi, Göltaş Hazır Beton Yapı Elemanları San. ve Tic . A.Ş, Göltaş Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ve Orma A.Ş.' de Murahhas Üyedir.

Yönetim Kurulu Üyesi

Ertekin DURUTÜRK, 2009 yılından beri Göltaş Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Ertekin Durutürk Yıldız Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi İnşaat Bölümü mezunudur.

Grup İçi şirketlerde; Göl Yatırım Holding A.Ş. ve Göltaş Hazır Beton Yapı Elemanları San. ve Tic . A.Ş de Yönetim Kurulu Üyesidir.

Yönetim Kurulu Üyesi

Mustafa Fikri Çobaner, 2012-2014 yılları arası Göltaş Çimento A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği ve TED Isparta Koleji Kurucu Temsilciliği görevlerinde bulunmuş olan Mustafa Fikri Çobaner Yıldız Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümü mezunudur.

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Ahmet Turgut Kutlu, 2004-2005 ve 2008-2009 yıllarında Göltaş Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, 1971-1999 yılları arasında serbest ticaret yapmıştır. Şişli İktisadi ve Ticari İlimler Yüksekokulu mezunu olan Ahmet Turgut Kutlu İngilizce bilmektedir.

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Turgay Kaylan, 1964-1979 yılları arasında DSİ Bölge Müdürlükleri Kontrol Mühendisliği, 1980-1994 yılları arasında Karacaören (1-2) baraj inşaatları, Çayköy Aksu santrali mühendisliği, 1995-2006 yılları arasında Isparta OSB alt yapı tesisleri inşaatı mühendislik ve işletme hizmeti görevlerinde bulunmuştur.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışı başka görev veya görevler almasına ilişkin olarak herhangi bir sınırlama getirilmemiştir.

Yönetim Kurulu toplantı gündemi Yönetim Kurulu Başkanının diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ile yapacağı görüşmeler sonucunda belirlenir. Gündemin belirlenmesi aşamasında yöneticilerden gelen taleplere önem verilir.

Yönetim Kurulu şirket işleri gerektirdikçe başkan veya başkan yardımcısının talebi üzerine toplanmakta ve gündemde yer alan konulara ilişkin karar almaktadır. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarında üyeler tarafından farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerinin karar zaptına geçirilmesi esastır. Ayrıca, bağımsız üyelerin farklı görüş açıkladığı konulara ilişkin karşı oy gerekçeleri kamuya açıklanır. Ancak, bugüne dek Yönetim Kurulu toplantılarında gerek bağımsız üyelerin gerekse diğer üyelerin farklı görüşlerde olduğu bir durum oluşmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin başkan dâhil olmak üzere hiçbirinin ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı dâhil olmak üzere tüm üyeler eşit oy hakkına sahiptir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararın sigorta ettirilmesi ile ilgili değerlendirme çalışmaları devam etmektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Tespiti Komitesi ve Denetim Komitesi kurmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Komite üyelerinden Ahmet Turgut Kutlu Yönetim Kurulu Üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadır.

Komitelerde görev alan diğer Yönetim Kurulu Üyeleri'nin tamamı icrada yer almamaktadır. Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü, gerekli görülen sıklıkta ya da herhangi bir üyeden gelen talep dikkate alınarak yapılmaktadır.

Komitelerin faaliyetleri ve çalışma esasları ana hatlarıyla şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin faaliyet döneminde bağımsızlıklarını ortadan kaldıracak bir durum olmamıştır.

4. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

31 Aralık 2021 itibariyle Şirketimizde çalışan sayısı 386 kişidir. Ayrıca (1-Yemekhane, 2-Yükleme, 3-Güvenlik, 4-Temizlik, 5-Hammadde) hizmetleri 5 değişik müteahhit tarafından toplam 189 kişi ile yapılmaktadır.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ÜRETİM	374	374	364	302	318	316
PAZARLAMA	26	25	25	23	26	25
İDARİ	45	35	51	40	60	45
TOPLAM	445	434	440	365	404	386

Konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıklarımızla birlikte toplam çalışan sayımız 500 kişidir.

Toplu Sözleşme uygulamaları kapsamında, çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler; ikramiyeler, bayram harçlığı, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı (işçinin ölümü, eş, çocuk, anne, baba, kardeş ölümü, iş kazası ile ölüm, işçinin iş kazası nedeniyle ölümünde kanuni mirasçılarına), yemek yardımı ve vasıta yardımudur. İzinler; yıllık ücretli izinler, mazeret izni ile mevzuat ve toplu sözleşme kapsamında uygulanan diğer ücretli izinlerdir.

Eğitim Faaliyetlerimiz

Şirketimiz; çalışanlarının bilgi ve becerilerini artırmak, etkinleştirmek ve verimli kılmaya yönelik eğitim ihtiyaçlarını tespit etmiş ve planlamıştır. Şirket içi eğitim imkânlarının geliştirilmesi ve kullanılmasının yanı sıra ihtisas gerektiren eğitim ihtiyaçlarını gidermek üzere farklı eğitim kurumlarından da hizmet alınmıştır.

Bu kapsamda yıl içerisinde; çalışanlarımızın iş performanslarını ve yetkinliklerini artırmak üzere aşağıdaki başlıklarda eğitim hizmeti sağlanmıştır.

- Simülasyon Yolu İle Öğütme Verimliliğinin Artırılması Eğitimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, Eked Yetkilendirme ve Denetçiliği Eğitimi
- Kestirimci Bakım (Vibrasyon Analizi) Eğitimi
- Çimento Sanayiinde Whr-Orc Uygulamaları Eğitimi
- İlk Yardım Güncelleme Eğitimi-
- Davranış Odaklı İSG Eğitimi
- Çimento Sektöründe Mekanik Tehlikeler Eğitimi
- TS EN 17025:2017 Temel Eğitimi
- Yöneticiler için Finans Programı, ISO 45001 Eğitimi
- Bireysel İş Hukuku Eğitimi
- Genel Emniyet (Tehlike Bilinci) Eğitimi
- Güvenli Sürüş Eğitimi başta olmak üzere toplam 6.629 saat eğitim sağlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi' ne sahip olan Şirketimiz 2021 yılında da İş Sağlığı ve Güvenliği Performansının sürekli iyileşmesine, İş sağlığı ve Güvenliği risklerini en aza indirecek önlemleri almaya, çalışma ortamlarının güvenli hale getirilmesine ve çalışanlarının sağlığının korunmasına yönelik çalışmalarını devam ettirmiştir. Bu kapsamda 2021 yılında çalışanlarımıza 4.602 saat İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmiştir.

5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi Veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler İle Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri

Şirket dönem içerisinde yönetim kurulu üyeleri, üst düzey yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınları ile şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işlemde bulunmamıştır.

6. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

C. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerine her yıl Genel Kurul tarafından belirlenen tutarda Yönetim Kurulu üyelik ücreti ödenmektedir. Yönetim Kurulu üye ücret seviyeleri belirlenirken, Murahhas olmaları, icracı olmaları göz önüne alınarak, Yönetim Kurulu üyesinin karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması gereken bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sarf ettiği zaman gibi unsurlar dikkate alınmakta ve ayrıca sektörde yer alan benzer şirketlerin Yönetim Kurulu üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde ise, yukarıdaki ölçütlerin yanı sıra, ücretin üyelerin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmekte olup, hisse senedi opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Şirketimiz üst düzey yöneticileri ve çalışanlarına, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan tutarda ücret ödenmektedir. Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere performansa dayalı bir ödeme yapılmamakta, borç verilmemekte ve kredi kullandırılmamaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesinin 28. maddesine göre de Dönem karından %5 kanuni yedek akçe ayrılması kalandan varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesiyle bulunacak meblağ üzerinden TTK ve SPK mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından belirlenen oran üzerinden 1.temettü'nün ödenmesinden sonra kalan kardan %10 ihtiyari yedek akçe ,%3 Bağımsız Üyeler dışında Yönetim Kurulu Üyelerine, %5 memur ve müstahdemlere dağıtılmak üzere ayrılmaktadır.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Göltaş Çimento olarak Üst Yönetim Kadrosuna ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen brüt ücret ve menfaatler 9.771.803 TL'dir.

Göltaş Çimento'nun konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıklarıyla birlikte Üst Yönetim Kadrosuna ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen brüt ücret ve menfaatler toplamı 18.340.925,95 TL'dir.

D. ARAşTIRMA VE GELİşTİRME ÇALIşMALARI

şirketimiz, Kalite standardını artırarak maksimum seviyeye taşımak, değişen ve yenilenen müşteri ihtiyaçlarını ve beklentilerini karşılayacak kalite ve çeşitlilikte yürürlükteki standartlara ve kriterlere uygun ürünler üretmek, bir yandan yeni ürünler geliştirmek, çalışanını, müşterilerini, tedarikçilerini ve pay sahiplerini bir bütünün parçaları olarak görerek tüm tarafların mutluluğu için yoğun bir çaba göstermeye devam etmektedir.

Bu amaçla sürekli olarak teknolojik gelişmeleri, pazar koşullarını, tüketici beklentilerini takip etmekte ve bu kapsamda AR-GE çalışmalarına büyük önem vermektedir.

Çimento sektörü hammadde ve enerji kullanımı yoğun bir sektör olduğu için doğal kaynakların doğru ve verimli kullanımı da önem arz ettiği için bu kapsamda doğal hammaddelerin ve enerjinin yerine alternatif kaynakların kullanımına ilişkin Ar-Ge çalışmalarını da yürütölmektedir. Bu kapsamda kömür kullanımına ikame olarak alternatif yakıt oranını artırarak, ilave-ten ömrünü tamamlamış lastik, atıktan türetilmiş yakıt, arıtma çamuru vb. alternatif yakıtların kullanılması çalışmaları yapılmaktadır. Aynı zamanda çimento üretiminde alternatif hammadde ve katkı kullanımının artırılması dolayısıyla doğal kaynakların tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir.



E. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1. Üretim Faaliyetlerimiz

Üretim Ünitelerimiz

DÖNER FIRIN

- I. Hat 3.600 ton/gün klinker
- II. Hat 5.400 ton/gün klinker

HAMMADDE KIRICI

- I. Hammadde kırıcısı 500 ton/saat
- II. Hammadde kırıcısı 500 ton/saat
- Tras kırıcısı 150 ton/saat

FARİN DEĞİRMENİ

- I. Hat farin değirmeni yatay bilyeli 160 ton/saat
- II. Hat farin değirmeni dikey valsli 120 ton/saat
- III. Hat farin değirmeni dikey valsli 200 ton/saat

Kömür kırıcı 100 ton/saat

KÖMÜR DEĞİRMENİ

- I. Hat kömür değirmeni dikey valsli 20 ton/saat
- II. Hat kömür değirmeni yatay bilyeli 25 ton/saat

ÇİMENTO DEĞİRMENİ

- I nolu ön ezicili bilyeli seperatörlü 70 ton/saat
- II nolu ön ezicili bilyeli seperatörlü 70 ton/saat
- III nolu bilyeli seperatörlü 70 ton/saat
- IV nolu bilyeli seperatörlü 150 ton/saat
- V nolu valsli seperatörlü 280 ton/saat

Tras kurutma iki adet trommel 100 ton/saat

ÇİMENTO SİLOSU

Dört adet silo 2.500 x 4 =10.000 ton

Bir adet silo 10.000 x 1 =10.000 ton

Bir adet silo 10.000 x 1 =10.000 ton

Sekiz adet rotatif kantar 100 x 8 =800 ton/saat

Bir adet tam otomatik döner kantar 120 ton/saat

Yedi adet dökme çimento dolum sistemi 100 x 7 =700 ton/saat

BİG BAG DOLUM TESİSİ 4 adet

Cem I 42,5 R için 3.000 ton/gün

Cem II A-M (P-LL) 42,5 R için 2500 ton/gün

Kapalı Klinker Silosu 75.000 ton

Atık Isı Enerji Üretim Santrali 12 MWh

Klinker Üretim Kapasitemiz

2021 yılı klinker üretimimiz 2.184.550 ton olarak gerçekleşmiştir.

Fırın	İşletmeye Alınış Yılı	Ton/Gün	Gün/Yıl	Kapasite Yıl/Ton
I.HAT	1973	3.600	350	1.260.000
II. HAT	1992	5.400	350	1.890.000
TOPLAM				3.150.000

Çimento Üretim Kapasitemiz

2021 yılı çimento üretimimiz 2.441.991 ton olarak gerçekleşmiştir.

Değirmenler	İşletmeye Alınış Yılı	Ton/Gün	Gün/Yıl	Kapasite Yıl/Ton
I DEĞİRMEN	1973	1.680	330	554.400
II. DEĞİRMEN	1973	1.680	330	554.400
III. DEĞİRMEN	1986	1.680	330	554.400
IV. DEĞİRMEN	1997	3.600	330	1.188.000
V. DEĞİRMEN	2015	6.720	330	2.217.600
TOPLAM				5.068.800

Ürünler

Ürün yelpazesindeki çimento çeşitlerimizin listesi aşağıdadır:

- TS EN 197-1 CEM I 42,5 R
- TS EN 197-1 CEM I 42,5 N
- TS EN 197-1 CEM I 52,5 N
- TS EN197-1 CEM I 42,5 R SR-5
- TS EN197-1 CEM I 52,5 N SR-5
- TS EN 197-1 CEM II/A-M (P-LL) 42,5 R

- TS EN 197-1 CEM II/B-M (P-LL) 42,5 N
- TS EN 197-1 CEM II/B-M (P-LL) 32,5 N
- TS EN 197-1 CEM IV/B(P) 32,5 N
- ASTM C 150 TYPE I
- ASTM C 150 TYPE I/II
- ASTM C 1157 HİDROLİK ÇİMENTO TYPE GU
- ASTM C 1157 HİDROLİK ÇİMENTO TYPE HE
- ASTM C 91 HARÇ ÇİMENTOSU TYPE M

2. Satış Faaliyetlerimiz

Türk Çimento Sektörü

TÜRKÇİMENTO tarafından yayınlanan sektör verilerine göre, Kasım 2021 itibarıyla çimento üretiminde, önceki yılın aynı ayına göre %8,4 'lük bir artış yaşanmış ve 71,7 milyon ton çimento üretimi gerçekleştirilmiştir. Aynı dönemde klinker üretiminde %10,15 artış kaydedilerek 71,9 milyon ton klinker üretimi gerçekleştirilmiştir.

Ocak-Kasım 2021 döneminde önceki yıla göre çimento iç satışları %8,41 artarak 55,1 milyon ton ,çimento ihracatı ise % 3,2 lik artışla 15,4 milyon ton gerçekleştirilmiştir.

Çimento ve Klinker Satışlarımız

Gölaş Çimento A.Ş. 'nin 2021 yılı toplam satışları bir önceki yıl toplam satışlarına göre yaklaşık % 1 oranında artmıştır.

3. Yatırım Faaliyetlerimiz

No	Proje Adı	Proje Gerçekleşme Maliyeti	Proje Hedefi / Açıklaması
1	Döner fırınlar atık besleme sevk sistemi yapılması	236.000 €	Her iki fırın için ham kömür değirmeni besleme hattına çamuru besleme sistemi yapılmıştır. Döner fırın 1 ön ısıtıcı kulede kırılmış ÖTL (Ömrünü tamamlamış lastik) besleme sistemi ve yine ön ısıtıcı kuleye ATY (atıktan türetilmiş yakıt) besleme sistemi yapılmıştır. Döner fırın 2 ön ısıtıcı kulede kırılmış ÖTL (Ömrünü tamamlamış lastik) besleme sistemi ve yine ön ısıtıcı kuleye ATY (atıktan türetilmiş yakıt) besleme sistemi yapılmıştır. Ayrıca Döner fırın 2 alev borusuna ATY besleme hattı da yapılabilmektedir. Atık yakma sistemleri için gerekli baca gazı analiz cihazı alınmıştır. Yatırım amacı olarak; mevcut atık yakma lisans kapsamı ve kapasitesi genişletilmesi hedeflenmiştir.
2	FD1 tersiyer kırıcı yatırımı	1.891.171 €	Farin Değirmeni 1 biliyalı değirmenin malzeme boyutunun 0-75 mm den 0-10 mm küçültülerek kapasite artışı hedeflenmiştir. Bu kapsamda çarpma plakalı kırıcı değirmen besleme öncesine kurulmuş ve değirmene beslenen hammadde boyutlarını kırarak daha ince mazleme beslemesi yapılmıştır.
3	FD1 hammadde kantarları yenilenmesi	115.000 €	Farin Değirmeni 1 hammadde besleme bant kantarları eski teknolojiden, günümüz son yeni teknoloji ürün ile değiştirilmiştir. Tartım hassasiyeti ve doğruluğu hedeflenmiştir.
4	Kömür değirmeni 1 kantarı yenilenmesi	230.000 €	Döner Fırın 1 kömür besleme kantarı eski teknolojiden, günümüz son yeni teknoloji ürün ile değiştirilmiştir. Tartım hassasiyeti ve doğruluğu hedeflenmiştir.
5	Kömür değirmeni 2 kantarı yenilenmesi	140.000 €	Döner Fırın 2 kömür besleme kantarları arıza kaynaklı duruşların önüne geçmek için bazı aksamaları yenisi ile değiştirilmiştir.
6	5-Çimento Löesche Değirmeni Su Tüketiminin Azaltılması	35.200 €	Su tüketiminin azaltılması, birim çimento enerji tüketiminin azaltılması ve ürün kalitesi artışı hedeflenmiştir.
7	Farin 1 Değirmeni Umluft Vantilatörlerinin Devir Ayarlı Hale Getirilmesi	150.000 €	Farin değirmeni 1 de birim enerji tüketiminin azaltılması
8	ABB Otomasyon Sistemi Yenilenmesi 800xA	253.692 €	Proses kontrol scada sisteminin upgrade yapılarak güncellenmiştir.
9	ABB Otomasyon Raporlama Sistemi	54.000 €	Eski raporlama sisteminin güncellemesi yapılmıştır.

*2021 yılında yenileme ve modernizasyon kapsamında 1.400.000 Euro ilave yatırım harcaması yapılmıştır.

4.Yatırım Teşvik Belgelerimiz

Tarih / No	Süre	Yatırım Cinsi
23.03.2021/521740	23.03.2021-23.03.2024	Modernizasyon

GÖLTAŞ A.Ş.														
KURULUŞUNDAN BUGÜNE (31.12.2021) EURO BAZINDA YATIRIM TABLOSU														
PROJE İSMİ	TOPLAM	YATIRIM BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHLERİ	1970-2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
POLYSIUS HATTI	32.262.852	1970-1973	32.262.852	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LOESCHE KÖMÜR DEĞİRMENİ	5.614.762	1983-1984	5.614.762	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III. ÇİMENTO DEĞİRMENİ (ASBECK)	7.459.093	1985-1986	7.459.093	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FİRİN 1 KAPASİTE ARTIŞI	1.499.927	1986-1987	1.499.927	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BONN HATTI	29.700.677	1987-1992	29.700.677	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÇAKILLI FİLTRE	855.424	1987-1989	855.424	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
HAZIR BETON (İSP.-DİNAR ŞANTİYESİ)	7.630.105	1989-1998, 2009-	7.630.105	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I. II. HAT DÖNER FIR.-ÇİM.DEĞ.MODERN.	13.098.992	1993-1999	12.255.223	0	0	0	0	843.769	0	0	0	0	0	0
IV. ÇİMENTO DEĞİRMENİ	5.564.836	1994-1998	5.564.836	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
HAZIR BETON (ANTALYA ŞANTİYESİ)	3.149.655	1995-1998	3.149.655	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
HAZIR BETON (ALANYA ŞANTİYESİ)	2.773.565	1996-1998	2.773.565	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
V. ÇİM. SİLOSU-HAVALI BANT SİS.	3.068.227	1996-1998	3.068.227	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FARİN DEĞ. VE HOMOJENE SİLOSU	8.640.385	1997-1999	8.640.385	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3-4. ÇİM.DEĞ.NAKİL HATTI OTOMASYONU	1.649.311	1997-1999	1.649.311	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I. II. III. HAT FARİN DEĞ.OTOMASYONU	1.957.083	1997-1999	1.957.083	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II. ÜRETİM HATTI KAPASİTE ARTIŞI	11.352.109	1998-2000	11.352.109	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TESVİKİSZ İDAME YATIRIMLARI	32.773.532	1998-	12.635.972	1.615.426	1.114.774	1.437.865	1.301.822	1.306.792	702.957	925.728	1.940.388	5.160.020	1.937.845	2.693.944
MODERNİZASYON VE DARBOĞAZ GİDERİMİ	26.165.452	2000-	23.823.224	0	0	451.057	0	0	0	0	0	0	0	1.891.171
ALANYA HAZİR BETON TESİSİ YATIRIMI	1.561.076	2003-2005	1.561.076	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MANAVGAT HAZİR BETON TESİSİ YATIRIM	2.358.115	2004-2006	2.358.115	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BURDUR HAZİR BETON TESİSİ YATIRIMI	458.007	2009-	458.007	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
V. ÇİMENTO DEĞİRMENİ	17.088.585		0	0	0	136.953	10.931.940	5.892.038	127.654	0	0	0	0	0
WHR SİSTEMİ	18.222.442		0	0	0	0	535.285	17.467.587	219.570	0	0	0	0	0
9 NOLU PAKETLEME TESİSİ	568.968		0	0	0	0	0	232.108	336.860	0	0	0	0	0
İSPARTA MERKEZ H.BETON TESİSİ	432.121		0	0	0	0	0	308.286	123.835	0	0	0	0	0
TORBALI FİLTRE DÖNÜŞÜMÜ	4.443.044		0	0	0	0	0	4.443.044	0	0	0	0	0	0
TOPLAM EURO	240.348.346		176.269.629	1.615.426	1.114.774	2.025.875	12.769.047	30.493.624	1.510.876	925.728	1.940.388	5.160.020	1.937.845	4.585.115
TOPLAM \$	256.548.300		181.523.415	2.223.640	1.436.083	2.698.270	16.704.198	33.758.728	1.676.985	1.050.351	2.081.850	5.772.917	2.294.730	5.327.133

EURO KUR	2,32	2,29	2,62	2,82	2,99	3,88	4,12	5,44	6,54	8,51	11,93
USD KURU	1,69	1,78	1,97	2,15	2,70	3,49	3,63	5,07	5,84	7,18	10,27

5. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirketimizin karşı karşıya kalabileceği muhtemel tüm risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Şirketimizin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek doğal risklerden olan; yangın deprem ve sel baskını gibi tabii afetlere karşı tüm tesislerimiz sigortalanmaktadır. Herhangi bir olağanüstü durumda donanım sistemlerinin etkilenmemesi ve veri kaybına uğranılmaması, ilaveten kişisel hataların ortadan kaldırılması ve iç kontrol sisteminin etkinliğinin artırılmasına yönelik olarak Şirketimizde bir kurumsal kaynak planlama çözümü olan SAP sistemi kullanılmaktadır. Birinci savunma hattı olarak adlandırabileceğimiz bu sisteme ünitelerin kurumsal hedef ve amaçlar doğrultusunda oluşturdukları kendi süreçlerinin risk yönetimi ve kontrol prosedürleri uyarlanmıştır.

Şirketimizde kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol işlevleri, şirket organizasyon yapısında Riskin Erken Tespiti Komitesi, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu Murahhas Üyelerine doğrudan raporlama yapmaktadır.

Bu mekanizma çerçevesinde Muhasebe ve Finans Bölümü; birinci savunma hattında maruz kalınabilecek olası tüm risklerin yönetilmesini teminen iç kontrol sistemleri' nin kurulmasında destek ve görüş vermektedir. Ayrıca Şirketimizin ve denetim kapsamında olup mali tablolarında konsolide edilen iştiraklerinin finansal raporlamasına yönelik iç kontrollerinin yeterliliğini değerlendirmekte, bu süreçte tespit edilen kontrol eksikliklerini Riskin Erken Tespiti Komitesi, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu Murahhas Üyelerine düzenli olarak raporlamakta ve alınan, alınması planlanan ilgili düzeltici faaliyetleri takip etmektedir.

Şirketimiz 2002 yılında SGS International Certification Services (ICS)'den ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmış ve 2010 yılında Kalite ve Çevre Kurulu (KÇK) tarafından yapılan bir belgelendirme tetkiki ile ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi ve Entegre Yönetim Sistemine geçiş yapmıştır. İkinci savunma hattının bir işlevi olarak bu çerçevede, Şirketimizin Kalite Yönetim Sistem Temsilcisi tarafından organize edilen ve periyodik olarak yapılan yönetim toplantılarında; faaliyet sonuçlarının hedefler ile karşılaştırılması, riskler sonucu ortaya çıkan olumsuz sapmaların düzeltme aksiyonları ve konulan ilave kontrollerin sistematik takibi yapılmaktadır. Bağımsızlık ve objektiflik esaslarında yapılan iç ve dış tetkiklerle de yönetim sistemlerinin yasal, doğal ve operasyonel risklere karşı kontrol etkinliği değerlendirilip raporlanmaktadır.

Üçüncü savunma hattı olarak ve daha bağımsız bir yapıyla, 2014 yılı Haziran ayı itibariyle Göl Yatırım Holding A.Ş. bünyesinde ve doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak oluşturulan Grup İç Denetim Müdürlüğü, Şirket ve raporlama kapsamındaki iştiraklerinin faaliyetlerini değerlendirmek üzere üst yönetim onaylı yıllık denetim programları dahilinde denetim faaliyetleri sürdürmektedir. CIA (Sertifikalı İç Denetçi), CFE (Sertifikalı Suistimal Araştırmacısı)

ve CRMA (Risk Yönetimi Güvence Sertifikası) mesleki sertifikalarına sahip olmuş iç denetim ekibi, Uluslararası İç Denetim Standartlarını dikkate alarak varlıkların korunması; bilginin güvenliği/güvenilirliği ve bütünlüğü; kanun, yasa, politika ve prosedürlere uygunluk ve Şirket kaynaklarının daha etkin ve verimli kullanılmasına yönelik risk bazlı denetim planları hazırlamıştır. Bu planlara göre uygulanan iç denetim görevleriyle Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve İç Kontrol konularında süreç sahiplerine ve karar vericilere makul güvence ve danışmanlık hizmeti vermektedir. İç denetim sürecinin son safhası olan takip çalışmalarına risk yönetimi yaklaşımları (risklerin kontrolü ve izlenmesi süreçleri) entegre edilmiş ve Şirket'in maruz kaldığı risklerin zamanında alınacak aksiyonlar ile yönetilmesine yardımcı olunması sağlanmıştır.

6. Şirketin Doğrudan Veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgi

Şirket İsmi	Faaliyet Alanı	İştirak Oranı(%)
Göлтаş Hazır Beton ve Yapı Elemanları San. Ve Tic. A.Ş	Hazır Beton Üretimi ve Satışı	99,97
Göлтаş Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi ve Satışı	77,47
Elma su Puccinelli Elmataş Meyve Sebze Değerlendirme Özü ve Suları San. Ve Tic. A.Ş	Meyve Suyu Konsantresi Üretimi ve Satışı	44,65
Orma Orman Mahsulleri İntegre San. Ve Tic. A.Ş.	Orman ve diğer ağaç ürünleriyle atıklarının entegre sanayiini kurmak ve işletmektir.	16,84

7. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgi

Şirket Yönetim Kurulu, 19.04.2019 tarihinde yapmış olduğu toplantıda Sermaye Piyasası Kurulu'nun Geri Alınan Paylar Tebliği (II-22.1) ve 25.07.2016 tarihli açıklaması çerçevesinde, Şirket kendi paylarının geri alımının gerçekleştirilmesine, Geri alıma konu edilecek azami pay sayısının 200.000 adet veya pay alımı için ayrılacak azami fon tutarının ise 2.295.000-TL olarak belirlenmesine karar vermiş olup bu kapsamda satın alınan rapor tarihi itibarıyla 60.000 adet 653.686 TL lık kendi payları bulunmaktadır.

8. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgi

2021 faaliyet yılında şirketimiz herhangi bir özel ve kamu denetimine tabi olmamıştır.

9. Hukuki Konular

Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

10.Genel Kurul Toplantıları

Şirket'in 2020 yılı Olağan Genel Kurulu 22.04.2021 tarihinde Bayıldım Cad. No:2 Swissotel The Bosphorus Neuchatel Salonu (34357) Beşiktaş/İstanbul adresinde yapılmıştır.

11.Bağış ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirketimiz başta eğitim ve sağlık alanında olmak üzere bölgemizdeki pek çok belediye okul, hastane ve üniversiteye, çeşitli dernek, vakıf gibi kuruluşlara ve kamunun yararlanabileceği yerlere bir bütçe ve program dahilinde karlılığımızı zedelemeyecek oranlarda çeşitli ayni ve nakdi yardımda bulunmaktadır. Bu bağış ve yardımlar Genel Kurul'un bilgisine sunulmaktadır. Göltaş Çimento olarak 2021 yılında yapılan bağış toplamı 969.598 TL, konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıklarıyla birlikte yapılan bağış toplamı 1.569.598 TL dir.

12.Çevresel Faaliyetler

Şirketimiz Çevre Mevzuatı kapsamında çevreye saygılı ve tüm yasal mevzuatlara uygun olarak faaliyetlerini yerine getirmektedir. Yürütülen faaliyetler özet olarak aşağıdaki gibidir;

- Fabrikamızda, atıkların tekrardan ekonomiye kazandırılması ve çevreye zarar vermeden enerji geri kazanımının sağlanmasına yönelik, alternatif yakıt kullanılması planlanmış olup, bu kapsamda ek yakıt olarak kullanılması planlanan atıklara ilişkin; GFB dahilinde, atık yakılmaya başlanılmıştır. 16.12.2020 Belge Tarihli 224359702.0.1 Belge No.lu 16.12.2025 tarihine kadar geçerli olan Hava Emisyon, Atıksu Deşarjı ve Atık Yakma ve Beraber Yakma konulu Çevre İzin ve Lisans Belgesi alınmıştır. Alınan lisans atık ısı güç ikame oranında atık enerji ikamesi yapılmaktadır. 2021 yılında; % 0,80 atık ısı güç ikame gerçekleştirilmiştir.
- Alternatif Atık Yakma kapsamında, mevcut alınan ısı güç ikame oranını yükseltmek ve farklı tür atıkları yakabilmek için kapasite artırılması ve yeni bir deneme yakması yapılarak, çevre izin ve lisans yenileme çalışmalarına başlanılmıştır.

- Bu kapsamda SEÖS kapsamında 2 adet yeni atık yakma cihazı alınmıştır. Farklı türdeki atıkları besleyebilmek için atık besleme sistemleri yapılmıştır.
- 13-24.12.2021 tarihleri arasında DF1 ve DF2’de Deneme Yakması gerçekleştirilmiştir. Döner Fırın-1 ısıl gücün toplamda % 65,38 (60,81 MW) atıklardan karşılanmış; Bu oranın % 18,1 (16,83 MW) Tehlikeli atıklardan, % 47,28 (43,97 MW) Tehlikesiz atıklardan gerçekleşmiştir. Döner Fırın-2 ısıl gücün toplamda % 65,47 (101,48 MW) atıklardan karşılanmış olup; Bu oranın % 15,88 (24,61 MW) Tehlikeli atıklardan, % 49,6 (76,87 MW) Tehlikesiz atıklardan gerçekleşmiştir.
- Mermer Atıkları, Kurutulmuş Arıtma Çamurları ve Demir cürufu atıkları için; Alternatif Hammadde olarak kullanımı kapsamında; ilgili atık kodları özelinde Alternatif Hammadde Kullanımı Uygunluk Yazıları alınmıştır.2021 yılı AH ikame oranımız; mermer atıklarında % 0,46 kalker ikamesi, demir cürufunda % 14,42 demir ikamesi ve kuru arıtma çamurunda % 0,019 marn ikamesi gerçekleşmiştir.
- Çimento Sektöründe Alternatif Hammadde Olarak Kullanılmasına Onay Verilmiş Atık Kodları listesinde yer alan “17 05 04 - 17 05 03 dışındaki toprak ve taşlar” atık kodunda yer alan atıklar ile “12 01 17 12 01 16 dışındaki kumlama maddeleri” atıkları atık kodunda yer alan girit atıkları için Alternatif Hammadde kullanımı kapsamında 10 Alternatif Hammadde Kullanımı Uygunluk Yazıları” alınmıştır ve fabrikada kullanımına başlanmıştır.
- Isparta İli, Gönen İlçesi, 87709 Sicil, 3366714 erişim nolu ve 87711 Sicil, 3366718 erişim nolu, I-B grubu, Çimento Kili hammadde ocakları için, Geçici Faaliyet Belgesi (GFB) başvuruları 17.03.2021 tarihinde yapılmış olup, Hava Emisyon konulu Geçici Faaliyet Belgeleri (GFB) 26.03.2021 tarihinde alınmıştır. Her 2 ocakta emisyon ve hava kalitesi ölçümleri tamamlanmıştır. 21.09.2021 tarihinde hava emisyon konulu çevre izin başvuruları yapılmıştır. Her 2 ruhsatlı ocak için 11.11.2021 tarihli 11.11.2026 tarihine kadar geçerli hava emisyon konulu ÇEVRE İZİN Belgeleri alınmıştır.
- Isparta İli, Gönen İlçesi, 87710 Sicil, 3363626 erişim nolu, II-A grubu, Kalker ocağı, 87712 Sicil, 3377011 erişim nolu, I-B grubu, Çimento Kili ocağı ve 87714 Sicil, 3377013 erişim nolu, I-B grubu, Çimento Kili ocağı için ÇED süreçleri tamamlanmıştır. İşletme ruhsatları alınmıştır.
- Isparta İli, Gönen İlçesi, İğdecik Köyü, 77892 Sicil, 3236957 erişim nolu, I-B grubu, Kil ocağı üretimi için Proje Tanıtım Dosyası hazırlanarak, Isparta Çevre ve Şehircilik İl

Müdürlüğü'ne sunulmuştur. 49,33 ha'lık ruhsat alanının, 23,73 ha'lık ÇED alanı dahilinde, 1.500.000 ton/yıl (681.818 m³/yıl) kapasite için, 13.12.2021 Tarihli "ÇEVRESEL ETKİ DEĞERLENDİRMESİ GEREKLİ DEĞİLDİR" KARARI verilmiştir.

- Ortam hava kalitesinin iyileştirilmesi kapsamında, paketlenme bölgesi ortam tozunun daha da azaltılması için mevcut filtrelerin büyütülmesi çalışmaları devam etmektedir. Ortam hava kalitesi sınır değerleri sağlansa bile, tozun daha da azaltılması hedeflenmektedir.
- Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında Göltaş Çimento A.Ş. tarafından sera gazı doğrulama faaliyetleri yerine getirilerek Bakanlığa sunulmaktadır. 2020 yılı doğrulama faaliyeti 23-24.03.2021 tarihlerinde tamamlanmış olup, 23.05.2021 tarihinde oluşturulan Emisyon Raporu 31.05.2021 tarihinde onaylanarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığına sunulmuştur.
- 2019'da Avrupa Birliği tarafından duyurulan Yeşil Mutakabat yol haritası, 2050 yılına kadar sıfır emisyon değerine ulaşmak için alınacak aksiyonları içeriyor. Avrupa Birliği, 2030'a kadar sera gazı emisyonlarını 1990 seviyesine göre % 50-55 oranında düşüreceğini resmi olarak açıkladı. AB ülkelerinde üretim yapan firmaların haksız rekabete uğradığını savunarak kendi ülkelerindeki üreticileri korumak adına sınırda karbon vergisi getireceğini ve bu vergiyi 2023'te uygulayacağını duyurdu. Bu kapsamda enerjiyi verimli kullanarak fırın kalorisini düşürülmesi, alternatif yakıt kullanımının artırılarak özellikle biyokütle kaynaklarına yönelmesi ve katkılı çimento üretiminin artırılması hedeflerimiz içinde yer almaktadır.
- Atık ısıdan elektrik üretim tesisi, temel olarak çimento prosesinden artan ve bacalardan atılan yüksek debili sıcak gazın geri kazanımı ile çalışan bir sistemdir. Tesiste sadece atık ısının geri kazanımı ile fırın şartlarına da bağlı olarak saatte yaklaşık 12 MW elektrik enerjisi üretilmekte ve toplam elektrik tüketiminin yaklaşık % 21'i atık ısıdan geri kazanım ile sağlanmaktadır. Ayrıca tasarruf edilen elektrik enerjisi sayesinde 50.656 ton eşdeğerinde CO₂ salınımı azalımı ile çevreci bir yatırım olarak da öne çıkmaktadır. Göltaş Çimento A.Ş. 'Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretimi' yatırımı ile Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve ortakları, Orta Ölçekli Sürdürülebilir Enerji Finansmanı Programı (MidSEFF) kapsamında finanse edilen "En Yüksek Enerji Tasarrufu Sağlayan Proje" dalında ödül almıştır. 2021 yılında artış göstererek 27.530 ton CO₂ tasarruf yapılmıştır.
- 12.07.2010 tarih ve ÇYS-0013 belge no ile TS EN 14001:2005 Çevre Yönetim Sistem Belgesi alınmıştır. 31 Ağustos - 04 Eylül 2021 tarihlerinde Kalite ve Çevre Kurulu tarafından TS EN ISO 14001:2015 Standartı kapsamında gözetim tetkiki gerçekleştirilmiştir. 08.05.2019 Belge tarihli 07.05.2022 tarihine kadar geçerli olan TS EN 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi belgesinin geçerliliğine karar verilmiştir.

13. Bağlılık Raporu ve Sonuç Bölümü

2021 faaliyet yılında Şirketimizin hâkim ortağı ve hâkim ortağının yönlendirmesiyle hâkim ortak ya da ona bağlı bir Şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki bir işlem, hakim ortak ya da ona bağlı bir Şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır.2021 faaliyet yılında gerek hâkim ortağımız ve gerekse hâkim ortağımızın bağlı Őirketleri ile Şirketimiz arasında ticari faaliyetler kapsamında yapılan hizmet ve/veya mal alım/satım işlemlerinin tümü piyasa koőullarına uygun őartlarda gerçekleştirilmiştir.

F.FİNANSAL DURUM

1. Temel Rasyolar

		2021	2020
LİKİDİTE ORANLARI (Konsolide)			
CARİ ORAN	Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar	0,99	1,06
ASİT TEST ORANI	Dönen Varlıklar - Stoklar / Kısa Vadeli Borçlar	0,72	0,89
STOKLAR/ DÖNEN VARLIKLAR	Stoklar / Dönen Varlıklar	0,27	0,16
MALİ YAPI ORANLARI			
TOPLAM BORÇ / TOPLAM AKTİF ORANI	Toplam Borç / Toplam Aktif	0,71	0,67
ÖZ KAYNAK / TOPLAM AKTİF ORANI	Öz Kaynak / Toplam Aktif	0,29	0,33
DÖNEN VARLIKLARIN / ÖZ SERMAYEYE ORANI	Dönen Varlıklar / Öz Sermaye	1,41	1,30
PARANIN DÖNÜŞ HIZI	Ciro / Dönen Varlıklar	1,45	1,50
KÂRLILIK ORANLARI			
AKTİF DEVİR HIZI	Net Satışlar / Toplam Aktifler	0,60	0,64

Türk Ticaret Kanunun 324.maddesi dikkate alınarak yapılan hesaplamada sermayenin karşılıksız kalma durumu bulunmamaktadır. Şirketimiz, kısa vadeli ticari ve finansal borçlarını ödeyebilme gücüne sahiptir. Yönetim Kurulu söz konusu finansal değerleri takip etmekte ve mali yapının daha da güçlenmesi için gerekli tedbirleri almaktadır.

2. Kar Dağıtım Politikası

Şirketimizin “Kar Dağıtım Politikası”; Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu Sermaye Piyasası Kurulu ikincil düzenlemeleri ve bu kapsamda Kurumsal Yönetim İlkeleri ile şirket esas sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu’nun teklifi ve Genel Kurul’da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir.

Şirket dağıtılabilir net karının en az % 10’nu nakit ve/veya pay olarak dağıtmayı hedeflemektedir. Kâr dağıtım döneminde ortaklığın ihtiyaçları ve dağıtılabilir kâr tutarı dikkate alınarak daha yüksek oranda kâr dağıtılmasına, dağıtımda dağıtılabilir yedek akçelerin de kullanılmasına Genel Kurul karar verebilir. Bu politika, şirketin finansal pozisyonu, yapılacak yatırımlarla ilgili diğer fon ihtiyaçları, sektörün içinde bulunduğu koşullar, ekonomik ortamdaki koşullara bağlıdır.

Kar payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kar dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kar payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır.

Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı avansı dağıtmayı veya kar payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Yıllar	Dağıtılan Brüt Temettü (%)
2007	100%
2008	100%
2009	50%
2010	50%
2011	100%
2012	100%
2013	200%
2014	500%
2015	210%
2016	50%
2017	50%
2018	15%
2019*	
2020	20%

*Covid-19 pandemisi nedeniyle yaşanan belirsiz durum ve Covid-19'un ekonomiye etkisiyle mücadele kapsamında, Ticaret Bakanlığı'nın 31.03.2020 tarihli sermaye şirketlerinin öz kaynaklarının korunmasının önemine işaret eden yazıları esas alınarak, şirketimizin sahip olduğu her türlü likit varlığı elde tutmanın değerli olduğu değerlendirilmek suretiyle, ihtiyatlılık politikası gereği olarak Şirketimiz öz kaynaklarını, sermaye yapısını ve nakit dengesini korumaya yönelik 2019 mali yılı kârından kâr payı dağıtımını yapılmamasına karar verilmiştir.

3. Bilanço

GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2021 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

VARLIKLAR	31 ARALIK 2021	31 ARALIK 2020
Dönen Varlıklar	651.609.470	442.831.541
Nakit ve Nakit Benzerleri	10.429.767	4.709.444
Ticari Alacaklar	299.548.223	263.808.334
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	46.369.020	86.058.171
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	253.179.203	177.750.163
Diğer Alacaklar	79.309.016	49.033.389
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	62.914.482	40.305.602
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	16.394.534	8.727.787
Stoklar	177.562.285	71.226.367
Peşin Ödenmiş Giderler	24.728.061	19.240.819
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	3.319.582	61.191
Diğer Dönen Varlıklar	56.712.536	34.751.997
Duran Varlıklar	940.058.135	589.509.941
Finansal Yatırımlar	221.585.512	25.833.804
Diğer Alacaklar	351.868	49.029.292
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	--	48.677.424
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	351.868	351.868
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	190.335.523	28.320.000
Maddi Duran Varlıklar	465.939.574	413.297.053
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	9.715.155	9.333.782
Şerefiye	363.448	363.448
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	9.351.707	8.970.334
Peşin Ödenmiş Giderler	3.508.340	1.986.892
Diğer duran varlıklar	13.329.000	10.276.700
Ertelenmiş Vergi Varlığı	35.293.163	51.432.418
TOPLAM VARLIKLAR	1.591.667.605	1.032.341.482

*Konsolide rapordan alınmıştır.

Bilanço (Devam)

KAYNAKLAR	31 ARALIK 2021	31 ARALIK 2020
Kısa Vadeli Yükümlülükler	660.661.229	416.933.280
Kısa Vadeli Borçlanmalar	263.999.286	211.351.823
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	112.268.438	46.745.765
Kiralama Borçları	831.797	3.316.424
Ticari Borçlar	222.452.290	119.159.885
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	232.977	220.387
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	222.219.313	118.939.498
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	4.768.188	4.029.431
Diğer Borçlar	3.092.016	2.458.704
İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	478.729	257.235
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	2.613.287	2.201.469
Dönem karı vergi yükümlülüğü	--	1.497.119
Ertelenmiş Gelirler	47.952.632	19.211.649
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	58.655	--
Kısa Vadeli Karşılıklar	5.237.927	9.162.480
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	3.458.183	3.119.329
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	1.779.744	6.043.151
Uzun Vadeli Yükümlülükler	470.084.912	275.564.272
Uzun Vadeli Borçlanmalar	451.227.577	257.939.136
Finansal Kiralama Borçları	1.813.996	2.771.107
Uzun Vadeli Karşılıklar	17.043.339	14.613.916
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	16.295.364	13.865.941
Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	747.975	747.975
Ertelenen gelirler (uzun)		240.113
ÖZKAYNAKLAR	460.921.464	339.843.930
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	471.358.038	315.663.288
Ödenmiş Sermaye	18.000.000	18.000.000
Sermaye Düzeltmesi Farkları	41.643.655	41.643.655
Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir Ve Giderler	(1.068.449)	(541.739)
Tanımlanmış Fayda Planı Yeniden Ölçüm Kazanç/Kayıpları	(1.068.449)	(541.739)
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları		
Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir Ve Giderler	175.330.079	137.126
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları	175.330.079	137.126
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	42.253.203	40.325.213
Geri Alınan Paylara İlişkin Kısıtlanmış Yedekler	6.224.111	6.224.111
Geçmiş Yıllar Karları	203.533.559	197.834.601
Net Dönem Karı	(14.558.120)	12.040.321
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(10.436.574)	24.180.642
Toplam Özkaynaklar	460.921.464	339.843.930
TOPLAM KAYNAKLAR	1.591.667.605	1.032.341.482

*Konsolide rapordan alınmıştır.

4. Gelir Tablosu

GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

KAR VEYA ZARAR KISMI	01 Ocak -31 Aralık 2021	01 Ocak -31 Aralık 2020
Hasılat	947.934.602	665.262.526
Satışların Maliyeti (-)	(705.115.853)	(479.205.665)
BRÜT KAR	242.818.749	186.056.861
Pazarlama, Satış Ve Dağıtım Giderleri (-)	(90.592.757)	(92.134.781)
Genel Yönetim Giderleri (-)	(38.078.837)	(29.786.790)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	52.730.274	27.598.081
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(109.724.574)	(7.639.941)
FAALİYET KARI	57.152.855	84.093.430
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	151.602.029	12.470.000
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI	208.754.884	96.563.430
Finansman Gelirleri	70.746.740	82.992.443
Finansman Giderler (-)	(331.283.810)	(189.351.634)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı	(51.782.186)	(9.795.761)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri	2.606.850	17.363.759
Dönem vergi gideri	(588.102)	(2.106.918)
Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri	3.194.952	19.470.677
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Karı	(49.175.336)	7.567.998
Dönem Karının Dağılımı		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(34.617.216)	(4.472.323)
Ana Ortaklık Payları	(14.558.120)	12.040.321
Pay Başına Kazanç-TL	(0,0081)	0,0067
Net Dönem Karı	(49.175.336)	7.567.998
Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir Ve Giderler		
Tanımlanmış Fayda Planı Yeniden Ölçüm Kazanç/Kayıpları	(526.710)	(317.341)
Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir Ve Giderler		-
Yeniden değerlendirme fonundaki değişiklikler	175.192.953	(808.723)
Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider), (Vergi Sonrası)	174.666.243	(1.126.064)
Toplam Kapsamlı Gelir	125.490.907	6.441.934
Dönem Kapsamlı Gelirin Dağılımı		
Kontrol gücü olmayan paylar	(34.617.216)	(4.472.323)
Ana ortaklık payları	160.108.123	10.914.257

*Konsolide rapordan alınmıştır.

5. Öz Kaynak Değişim Tablosu

GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltmesi farkları	Geri alınan paylar (*)	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Birikmiş karlar	Net dönem karı/(zararı)	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Ana ortaklık dışı paylar	Toplam öz-kaynaklar
01 Ocak 2020 itibarıyla bakiye	18.000.000	41.643.655	6.224.111	(224.398)	945.849	40.325.213	173.142.671	24.691.930	304.749.031	28.652.965	333.401.996
Transfer	--	--	--	--	--	--	24.691.930	(24.691.930)	--	--	--
Kar Dağıtımı	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Geri alınan Paylar (*)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	--	--	--	(317.341)	(808.723)	--	--	12.040.321	10.914.257	(4.472.323)	6.441.934
31 Aralık 2020 itibarıyla bakiye	18.000.000	41.643.655	6.224.111	(541.739)	137.126	40.325.213	197.834.601	12.040.321	315.663.288	24.180.642	339.843.930
01 Ocak 2021 itibarıyla bakiye	18.000.000	41.643.655	6.224.111	(541.739)	137.126	40.325.213	197.834.601	12.040.321	315.663.288	24.180.642	339.843.930
Transfer	--	--	--	--	--	1.927.990	10.112.331	(12.040.321)	--	--	--
Kâr Dağıtımı	--	--	--	--	--	--	(4.413.373)	--	(4.413.373)	--	(4.413.373)
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	--	--	--	(526.710)	175.192.953	--	--	(14.558.120)	160.108.123	(34.617.216)	125.490.907
31 Aralık 2021 itibarıyla bakiye	18.000.000	41.643.655	6.224.111	(1.068.449)	175.330.079	42.253.203	203.533.559	(14.558.120)	471.358.038	(10.436.574)	460.921.464

*Konsolide rapordan alınmıştır.

6. Nakit Akış Tablosu

GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

	01 Ocak -31 Aralık 2021	01 Ocak -31 Aralık 2020
A. İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		
Dönem Karı (Zararı)	(49.175.336)	7.567.998
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)	(49.175.336)	7.567.998
Dönem Net Karı/(Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler	(106.731.501)	6.648.619
Amortisman ve İtfa Gideri İle İlgili Düzeltmeler	18.677.175	15.582.509
Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler		
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	906.043	601.696
Diğer Finansal Varlıklar veya Yatırımlar Değer Düşüklüğü		--
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler		
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile	4.953.890	3.052.944
Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler	(3.947.182)	5.387.637
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler		
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	(26.238.626)	(17.658.935)
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	56.662.510	34.327.513
Vadeli Alımlardan Kaynaklanan Ertelenmiş Finansman Gideri	6.108.761	516.039
Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri	(9.645.193)	(5.327.025)
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları İle İlgili		--
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler	(2.606.850)	(17.363.759)
Sermaye Arttırımı Etkisi ile Ortaklık Yapısı Değişimi		--
Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler		--
Yatırım Amaçlı Gayrimenkullerin Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	(151.602.029)	(12.470.000)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler	(16.891.968)	(47.152.921)
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)	88.366.575	5.787.822
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış	(75.429.040)	(78.024.592)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili		
İlişkili Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)	(22.608.880)	(15.205.603)
İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)	(7.666.747)	(6.049.131)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler	(106.335.918)	(7.809.920)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	(7.008.690)	(7.113.044)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		
İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)	12.590	(655.987)
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)	103.279.815	58.546.973
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	738.757	821.093
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		
İlişkili Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)	221.494	(3.707.938)
İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)	411.818	212.847
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)	28.500.870	15.106.961
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		
Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)	(36.366.028)	(9.868.374)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış (Azalış)	16.991.416	805.972
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları	(172.798.805)	(32.936.304)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	(2.844.000)	(1.063.677)
Diğer Karşılıklara İlişkin Ödemeler		--
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	(3.258.391)	(285.086)
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan	(56.210.676)	(12.227.669)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından		
Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit		
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından		
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	(81.342.192)	(28.090.400)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	(1.107.110)	(1.796.204)

Yatırım Amaçlı Gayrimenkul Satımından Kaynaklanan Nakit Girişleri		--
Alınan Faiz	26.238.626	17.658.935
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit	240.832.195	43.364.765
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		
Kredilerden Nakit Girişleri	311.458.577	77.375.472
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		--
Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	(3.441.738)	637.758
Finansal Kiralama Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç		
Ödenen Temettüleri	(4.413.373)	--
Ödenen Faiz	(62.771.271)	(34.843.552)
Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)	--	195.087
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)	5.720.323	(3.147.971)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4.709.444	7.857.415
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	10.429.767	4.709.444

*Konsolide rapordan alınmıştır.

G.RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

İşletmenin yatırım ve işletme sermayesi ihtiyaçlarının finansmanı kısa ve orta-uzun vadeli ihracat taahhütlü ve Exim kaynaklı Türk Lirası ve döviz kredileriyle karşılanmaktadır. Şirketin döviz bazlı kredilerden doğabilecek kur risklerinin ihracat gelirleri ile bertaraf edilmesine çalışılmaktadır.

Şirketin karşı karşıya kalabileceği muhtemel risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır.

Göl Yatırım Holding A.Ş. bünyesinde ve doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak ihdas edilen Grup İç Denetim Müdürlüğü, Şirketimiz faaliyetlerini değerlendirmek üzere yıllık denetim programları dahilinde risk bazlı denetimler yapmaya başlamıştır.

CIA (Sertifikalı İç Denetçi), CFE (Sertifikalı Suistimal Araştırmacısı) ve CRMA (Risk Yönetimi Güvence Sertifikası) mesleki sertifikalara sahip olmuş iç denetim ekibi, Uluslararası İç Denetim Standartlarını dikkate alarak varlıkların korunması; kurumsal bilginin güvenliği/güvenilirliği ve bütünlüğü; kanun, yasa, politika ve prosedürlere uygunluk ve Şirketimiz kaynaklarının daha etkin ve verimli kullanılmasına yönelik risk bazlı ve sistem yaklaşımı denetim planları hazırlamaktadır. Bu planlara göre uygulanan iç denetim görevleriyle Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve İç Kontrol konularında süreç sahiplerine ve Yönetim Kuruluma makul güvence ve danışmanlık hizmeti verilmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Riskin Erken Tespiti Komitesi oluşturulmuş olup Komite tarafından Şirket varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren risklerin erken teşhisi, bu riskler için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kanun, mevzuat, standartlar ve en iyi uygulamalar ile uyumlu Risk Yönetimi Yaklaşımı ile raporlar hazırlanmıştır. Genel olarak şirketimizin karşı karşıya olduğu riskler ile bunların sonuçları risk kategorilerimize göre görüşülüp değerlendirilmiş ve bu risk kategorilerinde mevcut yürütülen iyileştirme, düzeltme ve yeniden yapılandırma çalışmaları dışında önlem alınmasını gerektiren bir durum olmadığı kanaatine varılmıştır.

H.KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Göлтаş Gölle Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Göлтаş” veya “Şirket”), paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilinci içerisinde, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan “eşitlik”, “şeffaflık”, “hesap verebilirlik” ve “sorumluluk” kavramlarını benimsemiş olup, Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn.”)’na ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)'nın ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Göлтаş, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır. İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup, henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”) ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dâhil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

URF’de ya da KYBF’de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da bu değişikliklere yer verilecektir.

2.KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yaptıktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Şirketimizde konuyla ilgili işlem bulunmamaktadır.
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Genel kurul gündeminde ayrı bir madde ile bağış ve yardımlar hakkında bilgi verilmekle birlikte, tutar ve yararlananlar hakkında pay sahiplerinin bilgi alma hakkı kapsamında genel

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
						kurulda talep halinde ayrıca bilgi verilmektedir.
1.3.11-Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.					X	Genel kurul daveti pay sahiplerine yapılmış olmakla birlikte, menfaat sahipleri ve medyanın katılımını engelleyen bir karar bulunmamaktadır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Esas sözleşmenin 19.maddesi gereği; A grubu paylara sahip olan paydaşlar veya vekillerinin her pay için 15(on beş) oy hakkı, B grubu paylara sahip paydaşlar veya vekillerinin her pay için 1(bir) oy hakkı vardır.
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirket sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			TTK ve SPK mevzuatları hükümleri uygulanmaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1- Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	x					
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.			X			Kurumsal İnternet sitesinde özellikle uluslararası yatırımcıları ilgilendiren başlıkların İngilizce olarak hazırlanması konusunda yapılan çalışmalar devam etmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Çalışanların yönetime katılımı şirket iç düzenlemeleri ve şirket muhtelif uygulamaları ile sağlanmaktadır.
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Fırsat eşitliği sağlayan istihdam politikası mevcut olmakla birlikte halefiyet planlaması bulunmamaktadır.
3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4.4 -Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2-Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.			X			Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri TTK' nunda ayrıntılı düzenlendiğinden faaliyet raporunda ayrıca yer verilmiştir.
4.2.3 -Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8-Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararın sigorta ettirilmesi ile ilgili değerlendirme çalışmaları devam etmektedir.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9-Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulu tarafından yazılı bir politika oluşturulmamış olmakla birlikte, 7 yönetim kurulu üyesinden 3 ü kadındır ve %43 'lük oran sağlanmıştır.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere		X				Asgari bir süre öngören yazılı bir iç düzenleme bulunmamakla birlikte ye-

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.						terli sürede bilgi ve belgeler tüm üyelere gönderilmektedir.
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda tüm üyeler bilgilendirilmektedir. Ancak bu konuda yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması ile ilgili bir kısıtlama bulunmamaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim Kurulu üye sayısı itibarıyla yönetim kurulu üyeleri birden fazla komitede yer almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2021 hesap döneminde danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu'nun performans değerlendirmeleri bulunmamaktadır.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplu olarak açıklanmaktadır.

3.KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Bulunmamaktadır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/920664
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içerisinde böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 9.maddesi kapsamına giren işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10.maddesi kapsamına giren işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Ortak Bilgileri/Politikalar/Bağış Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/930590
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşme "Madde 15- Genel Kurul" maddesinden ulaşılabilir. http://www.goltas.com.tr/files/yatirimci-iliskileri/GOLTAS_A_S_ESAS_SOZLESMES.pdf
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Şirket çalışanları ve temsilcileri, pay sahipleri ve bağımsız denetçi şirketimizin bilgisi dahilinde Genel Kurul toplantısına katılmışlardır. Genel Kurul hazır bulunanlar listesi linki: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/930590

1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	GÖLYATIRIM HOLDİNG A.Ş. 31,62%
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	30,72%
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı ilişkileri/Ortak bilgileri/Kar Dağıtım/ http://www.goltas.com.tr/files/kar-dagitim/kardagitimpol.pdf
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	-
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul günde- miyle ilgili olarak şir- kete iletile- nen ek açıklama talebi sa- yısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payla- rın oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kurulu bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
22.04.2021	0	43,08%	0,05%	43,03%	Yatırımcı ilişkileri/Ortak bilgileri/Genel Kurul	Yatırımcı ilişkileri/Ortak bilgileri/Genel Kurul	Yoktur.		https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/930590

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri/Ortak Bilgileri/Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu/ İ. Diğer Hususlar
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	B. Genel Bilgiler/ 3. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticileri İle İlgili Bilgiler
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu/ Kurumsal Yönetim Bilgi Formu/Yönetim Kurulu II/Sayfa 55
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yoktur.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	E. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler/ 9. Hukuki Konular
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2021 yılında böyle bir hizmet alınmamıştır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	E. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler/ 6.Şirketin Doğrudan ve Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları

g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	B. Genel Bilgiler /4. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirketin, kanun ve yönetmeliklerin öngördüğü yasal tazminatlar haricinde farklı bir tazminat politikası bulunmamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	15
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Yatırımcı İlişkileri
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	goltas@goltas.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Şirketin, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olarak özel bir iç düzenlemesi bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Sendika
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketin stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan yöneticilerin değerlendirilmesi ve ilgili pozisyonlarda görevlendirilme Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları / İnsan Kaynakları Politikamız
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı yoktur.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri/Ortak Bilgileri/İş Etiği Kuralları
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Kesinleşen karar yoktur.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Ortak Bilgileri/İş Etiği Kuralları
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal / Sürdürülebilirlik

İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	İç kontrol sistemi oluşturulmuştur ve menfaat sahipleri etik ilkelere uymak zorundadır.
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	İbra edilmiştir.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Şehriban Nihan ATASAGUN-Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye-1.derece imza yetkilisi Ummahan Binhan KESİCİ-Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Neslihan DEMİREL-Murahhas Üye-1.derece imza yetkilisi
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç kontrol birimi tarafından 1 adet rapor hazırlanmıştır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	E. Şirket Faaliyetleri Ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler/ 5.İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
Yönetim kurulu başkanının adı	Şehriban Nihan ATASAGUN
İcra başkanı / genel müdürün adı	Neslihan DEMİREL
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı farklı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetici sorumluluk sigortası bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yönetim Kurulu tarafından yazılı bir politika oluşturulmamış olmakla birlikte, 7 yönetim kurulu üyesinden 3' ü kadındır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	7 yönetim kurulu üyesinden 3 'ü kadındır ve %43 'lük oran sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhabese ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
ŞEHRİBAN NİHAN ATASAGUN	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	15.05.2009				Evet
UMMAHAN BİNHAN KESİCİ	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	13.05.2016				Evet
NESLİHAN DEMİREL	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	15.05.2009				Evet
ERTEKİN DURUTÜRK	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	15.05.2009				Evet
Ahmet Turgut KUTLU	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	12.06.2020	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/845447	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Turgay KAYLAN	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	12.06.2020	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/845447	Değerlendirildi	Hayır	Evet
MUSTAFA FİKRİ ÇOBANER	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	04.05.2018				Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	37
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	100%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Asgari bir süre yok ancak yeterli sürede bilgi ve belgeler tüm üyelere gönderilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alması sınırlandırılmamış olup, Türk Ticaret Kanunu'nun rekabet yasağına ilişkin hükümlerine uyulmaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	B. Genel Bilgiler/ 3. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticileri İle İlgili Bilgiler
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/409636

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	"Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi		Ahmet Turgut Kutlu	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi		Turgay Kaylan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Turgay Kaylan	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Mustafa Fikri Çobaner	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Ahmet Turgut Kutlu	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Ertekin Durutürk	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi		Şengül Akpınar	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
---------------------------	--	----------------	-------	----------------------------

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri / Ortak Bilgileri/Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri / Ortak Bilgileri/Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri / Ortak Bilgileri/Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri / Ortak Bilgileri/Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri / Ortak Bilgileri/Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	-
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	C. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	C. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	100%	100%	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi	100%	50%	6	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	67%	33%	1	2

I. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ DEĞERLENDİR- MESİ

GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SAN.VE TİC.A.Ş.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ DEĞERLENDİRMESİ (01.01.2021-31.12.2021)

Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nın 02.10.2020 tarihli Tebliğ ile değişik Kurumsal Yönetim Tebliği ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan SPK tarafından açıklanan “Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi” kapsamında; Şirketimiz 2020 yılı verilerini içerecek şekilde 2021 yılından itibaren “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” değerlendirmesine faaliyet raporunda yer vermektedir.

A. Genel İlkeler

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

Yönetim Kurulu Şirket için geçerli ÇSY öncelikli konuları, riskleri ve fırsatları belirlemek konusunda çalışmaktadır. Önümüzdeki dönemde Şirket faaliyetlerine uygun ÇSY politikalarını oluşturmak ve bu çerçevede kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemek konusunda planlamalarını yapmıştır.

A2. Uygulama/İzleme

Şirketimiz ve bağlı ortaklıkların faaliyetlerine uygun olduğu ölçüde, sürdürülebilirliği Şirket ve bağlı ortaklıkların yapısına entegre etmek, sürdürülebilirlik stratejisi, sürdürülebilirlik politikası, hedefleri, yol haritası, uygulamaları, uygulamalardaki performans ölçütlerini belirlemek ve standartların gelişimine katkıda bulunmak, Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışma esasları, yönetim sistemlerini oluşturmak, düzenli olarak gözden geçirmek, yürütmek, izlemek, denetlemek ve gerektiğinde Yönetim Kurulu’nun onayına sunmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi görevlendirilmiştir.

A3. Raporlama

Şirket ÇSY kapsamındaki faaliyetlerini genel kabul gören standart sunumları dikkate alarak şeffaf bir şekilde her yıl raporlayacaktır. Dönem içerisinde ÇSY kapsamında Şirket’in aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava bulunmamaktadır.

A4. Doğrulama

Şirket bağımsız üçüncü taraflara doğrulatıldığı takdirde ,sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.

B. Çevresel İlkeler

Çevre Yönetimi

Çevre yönetimi stratejilerinin takip edilmesinden Çevre Yönetim Birimi sorumludur. Göltaş Çimento A.Ş. Entegre Politikası gereği, Şirket'in taahhüdü, sürekli olarak çevresel performansını iyileştirmek, faaliyetlerine ve topluma sürdürülebilir katkılarda bulunmaktır. Taahhüt ettiği çevre politikası gereği, çevre performansını sürekli iyileştirme ve geliştir-meyi hedef alarak yapılacak çalışmalar için ilgili kaynak ayrımı yapmaktadır.

Göltaş Çimento A.Ş. faaliyetlerini; yaşam döngüsünü dikkate alarak sürekli iyileştirme prensibine dayandırmaktadır. Şirketimizde Çevre Politikası ve TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi doğrultusunda belirlenmiş süreçler takip edilerek uygulamalara dönüştürülmektedir. Göltaş Çimento A.Ş. hedefleri ve ISO 14001:2015 versiyonu geçiş doğrultusunda performans artırıcı çalışmalarına Yaşam Döngüsü Analizlerini de eklemiştir. Böylelikle operasyon ve yatırımlardan kaynaklanan çevresel etkilerin daha bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmesi hedeflenmektedir. TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında iç denetimler gerçekleştirilmekte, eylem planları hazırlanarak, ihtiyaç duyulan noktalarda iyileştirme çalışmaları ve gerekli yatırımlar yapılmaktadır. Göltaş Çimento A.Ş. nin çevre yönetimi faaliyetleri, iç denetimin yanı sıra dış denetime de tabidir. İç tetkik ekipleri, süreç işlerliğini ve işleyişin prosedürlere uygunluğunu gözden geçirmektedir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin geçerliliği ise periyodik olarak bağımsız denetim sürecine tabi tutulmaktadır.

Yasal uyum ,çevre yönetim çalışmalarının ön koşullarından biridir. Göltaş Çimento A.Ş.'nin çevre yönetim süreçleri, ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde kamu kurumlarınca da denetlenmektedir. Çevre Yönetim Birimi, tüm çevre yönetimi unsurlarında süreç ve performans bakımından yasal düzenlemelere tam uyumun sağlanması için çalışmaktadır. Takip edilen proaktif yaklaşım ile çevre yasa ve düzenlemelerine uyumsuzluk hali yaşanmamış, bu kapsamda herhangi bir yasal yaptırım veya ceza uygulanmamıştır. Çevre yönetiminin işlerliğinin artırılması için tüm çalışanlara çevre eğitimleri verilmektedir.

2021 yılında çevre yasa ve düzenlemelerine uyumsuzluktan dolayı şirket aleyhine açılan bir dava ya da alınan belirgin bir büyüklükte para cezası bulunmamaktadır.

Göltaş Çimento A.Ş. çevre konularında TÜRK ÇİMENTO SANAYİCİLERİ BİRLİĞİ'ne üye olup, ortak çalışmalara katılmaktadır. Ayrıca ilgili komite katılımcı üyeleri ile görev almakta ve destekleyici faaliyet çalışmalarına katkıda bulunmaktadır. Türk Çimento Sanayicileri Birliği çatısı altında Çevre ve İklim Komitesi üyeliği ile sektörle ortak çalışmalar yürütülmektedir.

İklim ve Enerji

Göлтаş Çimento A.Ş. ülkemizde çevre sorumluluğunun ve çevre sorunları hakkındaki farkındalığın artması hedefiyle üretim döngüsü kapsamında çevresel etkileri en aza indirmeye yönelik projeleri hayata geçirmektedir. Etkilerinin birçok alanda hissedildiği iklim değişikliği, günümüzde dünya gündeminin en önemli sorunlarından biri haline gelmiştir. İş dünyasında da iklim değişikliği risklerine karşı duyarlılık önemli bir seviyeye ulaşmıştır. Şirketimiz içinde bulunduğumuz dönemde, iklim değişikliği ile mücadele de doğal kaynak tüketimini azaltmayı hedef haline getirmiştir.

Alternatif Yakıt Kullanımı

Kalorifik değere sahip atık malzemelerin başında gelen alternatif yakıtların kullanımı, diğer endüstrilerin atık yönetimi sürecine de destek olmakta ve aynı zamanda atıklardan doğan çevresel etkilerin minimize edilmesini sağlamaktadır. Bu sayede, geri dönüşümü mümkün olmayan alternatif yakıtlardan, atık yönetimi hiyerarşisinde yer alan enerji geri kazanımı metodu kullanılmaktadır. Şirketimizde alternatif yakıt kullanımına başlama hedefi kapsamında 16.12.2020 tarihli “Beraber Atık Yakma Lisansı” alınmıştır. Göлтаş Çimento A.Ş.’de kullanılan alternatif yakıt miktarı 2020 yılı için 3412,85 ton/yıl olarak raporlanmıştır. Alternatif yakıt birlikte yakma oranı 2020 yılında % 0,7 iken, 2021 yılında bu oran % 0,8 olarak gerçekleşmiştir.

Alternatif Atık Yakma kapsamında, 2021 yılı hedeflerimizde de yer alan mevcut alınan ısı gücü ikame oranını yükseltmek ve farklı tür atıkları yakabilmek için kapasite artırılması ve yeni bir deneme yakması yapılarak, çevre izin ve lisans yenileme çalışmalarına başlanılmıştır.

Alternatif yakıt oranının artırılması ile petrokok, kömür, fuel oil gibi konvansiyonel yakıtların kullanımının azaltılması hedeflenmektedir.

Alternatif yakıt ısı ikame izin oranının artırılması için, 22.11.2021 tarihli Beraber Atık Yakma Konulu Geçici Faaliyet Belgesi (GFB) alınmıştır. GFB kapsamında 2021 yılında yeni bir deneme yakması gerçekleştirilmiştir. Alternatif yakıt kullanım ısı ikame oranı tehlikeli ve tehlikesiz toplamda Döner Fırın-1’de % 65,38 ve Döner Fırın-2’de % 65,47 olarak hedeflenmiştir.

Enerji Yönetimi ve Enerji Verimliliği

Enerji Yönetim Birimi ve tüm çalışanların da katılımı ile tüm tüketim noktalarında verimliliği gözeterek Verimlilik Artırıcı Projeler uygulanmıştır.

Enerji tüketim bildirimleri Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanlığı Ölçme ve Değerlendirmeleri kapsamında her yıl ENVER portal veri tabanına yapılmaktadır. 2021 yılında 225 milyon kWh elektrik enerjisi tüketilmiş, 59 milyon kWh elektrik enerjisi Atık Isı Geri Kazanım santralinde üretilerek iç tüketimlerde kullanılmıştır. 2021 yılı toplam enerji tüketimi ise yaklaşık olarak 175.000 TEP olarak gerçekleşmiştir. 2021 yılı Atık Isı Geri Kazanım santrali üretimleri karşılığı 27.530 ton CO₂ salınımı önlenmiştir. 7 adet Enerji verimliliği projeleri ile enerji tasarrufu ve maddi fayda sağlanmıştır.

Enerjinin verimli olarak kullanılması, İklim Değişikliği ile mücadele de önemli bir katkı sağlamaktadır. Bu nedenle çimento üretim süreçlerinde bulunan kırma, yanma, ve öğütme tesislerinde daha az enerji tüketen verimli ekipmanlar kullanılması, proses optimizasyonları ve enerji geri kazanım yatırımları ile enerji tasarrufu ve tüketimi verimliliği sağlanmaktadır.

Sistemde kullanılan vantilatörler devir ayarlı hale getirilerek; vantilatörlerin enerji tüketimlerinde yaklaşık % 4 elektrik enerjisi tasarrufu sağlanmıştır. Sistemde ön kırıcılar eklenerek elektrik enerjisi tasarrufu sağlanmıştır. Mamül - Yarı mamül prosesleri için detaylı saha denetimleri yaptırılmış ve iyileştirme noktaları için gelecek yatırım planları şekillendirilmiştir. Fabrikamızın ısı ihtiyacı atık gazların ısısından sağlanmıştır ve kazan dairesinde bulunan 2 adet kazan devre dışı bırakılmıştır.

Yaklaşık günlük 5 ton fosil yakıt tüketiminden tasarruf edilmiştir.

Döner fırın ana bacalarında 50 mg/Nm³'ler seviyesinde olan toz emisyonlarının 10 mg/Nm³'lerin altına düşürülebilmesi için 2015 yılında mevcut 3 adet elektro filtre/torbalı filtre dönüşümleri yapılmış ve ayrıca yine 2015 yılında tesisimizde bulunan bir adet çakıllı filtre tamamen değiştirilerek torbalı filtreye geçilmiş ve toplam 4.500.000 Euro'luk bir yatırım gerçekleştirilmiştir. Ana emisyon kaynaklarında yapılan bu yatırımla toz tutma ve riminde artış sağlanmıştır.

2015 yılında çimento öğütme enerjisini düşürebilmek amacıyla valsli dik çimento değirmeni kurulmuştur. Bilyalı değirmenlere göre yaklaşık 5 kWh/ton daha düşük enerji ile çimento üretilmektedir.

Bacalarımızdan çıkan ve atmosfere atılan ısıнын geri kazanılmasına yönelik 12 MW kapasiteli Atık Isı Geri Kazanım Tesisi 2015 yılında devreye alınmıştır. Fabrikamız elektrik enerjisi ihtiyacının %21'i Atık Isı Enerji Üretim Tesisinden sağlanmaktadır. Üretime geçen bu proje ile yılda 50.656 ton karbon emisyonunu önleyerek yaklaşık 2.300.000 ağacın sağladığı oksijen miktarı kadar çevreye katkı sağlanmaktadır. Bu proje ile geri kazanılan enerji 15.000 konutun elektrik ihtiyacına karşılık gelmektedir.

Göлтаş Çimento A.Ş. 'Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretimi' yatırımı ile Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve ortakları, Orta Ölçekli Sürdürülebilir Enerji Finansmanı Programı (MidSEFF) kapsamında finanse edilen "En Yüksek Enerji Tasarrufu Sağlayan Proje" dalında ödöl almıştır. Atık Isı Geri Kazanımı Karbon Salınımı Ticareti Sertifikası Projesi" kapsamında Verified Carbon Standard (VCS) kuralları çerçevesinde Proje Dizayn Dökümanı (PDD), 10.11.2017 tarihinde tamamlanmıştır. Kurulan 12 MW kapasiteli atık ısı geri kazanım tesisi ile atmosfere bırakılan atık ısıнын tekrar kullanımı ile CO₂ emisyonun azaltımı sağlanmıştır.

2015 yılında Göлтаş Çimento A.Ş. fabrikasında atık gaz ısıнын elektrik enerjisine geri dönüşüm tesisi yatırımı ile birlikte sağlanan tasarrufun da enerji verimliliğine önemli bir payı bulunmaktadır. Bu kapsamda 2019 yılında 15.424 ton CO₂ ve 2020 yılında 26.012 ton CO₂ tasarruf yapılırken, 2021 yılında artış göstererek 27.530 ton CO₂ tasarruf yapılmıştır.

Alternatif Hammadde Kullanımı

Döngüsel ekonomiye katkı çalışmalarının yürütülmesi kapsamında atıklar hammadde olarak değerlendirilmektedir. Çimento sektöründe alternatif hammadde kullanımı iki şekilde gerçekleşmektedir. Birincisi; alternatif hammaddenin çimento üretiminde yarı mamül olan klinkerin üretimi aşamasında doğal hammaddelerin yerine kullanılmasıdır. İkincisi ise çimento üretiminde, klinkere belirli oranlar ile katılan doğal katkı malzemelerinin yanı sıra, çimento kalite normlarını bozmadan, alternatif hammaddenin kullanılmasıdır. Alternatif hammaddeler ve katkı malzemeleri, doğal veya çoğunluğu diğer endüstrilerin atık ya da yan ürünleri olan çeşitli malzemelerdir. Hammadde kullanımının yoğun olduğu çimento sektöründe, doğal kaynakların daha az kullanılması, sürdürülebilir kaynak kullanımı ve döngüsel ekonominin sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşımaktadır.

Göлтаş Çimento A.Ş.'de 2019 yılı itibari ile Alternatif Hammadde kullanımına başlanmış olup, 2020 yılı Alternatif Hammadde kullanım miktarı 3912,2 ton/yıl olarak raporlanmıştır. 2021 yılı içinde Alternatif Hammadde olarak kullanılacak yeni atıkların yasal izinleri alınarak, 2021 yılı Alternatif Hammadde kullanım miktarı 11.844 ton/yıl olarak raporlanmıştır. 2021 yılı AH ikame oranımız; mermer atıklarında % 0,46 kalker ikamesi, demir cürufunda % 14,42 demir ikamesi ve kuru arıtma çamurunda % 0,019 marn ikamesi gerçekleşmiştir.

Sera Gazı Emisyonları

Çimento üretimi sürecinde, en önemli iki karbondioksit kaynağı hammaddenin dekarbonizasyon sürecinden ve yakıtların yanmasından oluşan kaynaklardır. Alternatif yakıt kullanımı, alternatif hammadde ve doğal katkı oranlarının artırılması, termal ve elektrik enerji verimliliğinin sağlanması sektörde Karbondioksit emisyonlarının azaltılmasına neden olan en önemli etkidir. Türkiye'de CO₂ Emisyon Ticaret Sistemi veya karbon vergilendirmesine yönelik bir mekanizma bulunmamaktadır.

Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik performansın geliştirilmesinde üretim ve proses süreçlerinin etkili takip ve kontrolü önemli bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda Göлтаş Çimento A.Ş. yasal düzenlemelere de uygun olarak faaliyet süreçlerinde oluşan sera gazı emisyonlarını 2015 yılından itibaren her yıl hesaplayıp, akredite firmalara doğrularak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na iletmektedir. Göлтаş Çimento A.Ş. gerçekleştirdiği emisyon hesaplama çalışmasını doğrudan (kapsam 1) ve dolaylı (kapsam 2) sera gazı emisyonları olmak üzere 2 kapsamda gerçekleştirmektedir. Kapsam 1 kapsamında; Çimento üretiminde kalsinasyon kaynaklı ve yanma kaynaklı sera gazı emisyonları oluşmaktadır. Kapsam 2 kapsamında, elektrik tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonu oluşmaktadır. Dolaylı sera gazı emisyonları hesaplanmamaktadır. Göлтаş Çimento A.Ş. olarak, düşük karbon stratejisi kapsamında enerjiyi verimli kullanarak fırın kalorisinin düşürülmesi, alternatif yakıt kullanımının artırılarak özellikle biyokütle kaynaklarına yönelmesi ve katkılı çimento üretiminin artırılması hedeflerimiz içinde yer almaktadır.

Göлтаş Çimento A.Ş. sera gazı emisyon verilerini herhangi bir veri tabanına iletmediği için, herhangi bir metodoloji kullanmamaktadır. Kendi iç prosedürleri ile takip etmektedir.

Çimentonun üretim sürecinde, sera gazı emisyonlarıyla beraber döner fırınlarında toz ve gaz emisyonları da oluşmaktadır. Sürekli ölçüm sistemleri ve ilgili yönetmelikler kapsamında belirlenen periyotlarda akredite laboratuvarlar tarafından ölçülen toz ve gaz emisyonları, yönetmelikte belirtilen sınır değerlerin altında kalarak yasal mevzuata uyum sağlanmıştır.

Emisyon Yönetimi

Çimentonun üretim sürecinde, sera gazı emisyonlarıyla beraber döner fırınlarında toz ve gaz emisyonları da oluşmaktadır. Sürekli ölçüm sistemleri (SEÖS) ve ilgili yönetmelikler kapsamında belirlenen periyotlarda akredite laboratuvarlar tarafından ölçülen toz ve gaz emisyonları, yönetmelikte belirtilen sınır değerlerin altında kalarak yasal mevzuata uyum sağlanmıştır. Hava kirliliği kontrolü kapsamında; çevre mevzuatından kaynaklanan yasal yükümlülüklerin sağlandığına dair akredite kuruluşlara da periyodik teyit ölçümleri yaptırılmakta ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlanmaktadır. Üretilen klinkerin stoklanması amacıyla kapalı klinker silosu vardır. Fabrika içerisinde bulunan beton yollar yol süpürme makinası ile sürekli süpürülmekte ve yağış olmayan günlerde sulanmaktadır. Hammadde nakil yolları sürekli nemli tutularak toz oluşumu önlenmektedir.

Kömür stok alanları için stok alanı çevresine toz tutucu rüzgar perdeleri yerleştirilmiş ve otomatik yağmurlama sistemi yapılarak rüzgarın etkisi azaltılmıştır. Kömür stokholu için-de iş makinalarının çalıştığı alanlar sürekli sulanarak tozuma önlenmiştir.

Fabrikamızda biri sabit paketleme bölümünde, bir diğeri hareketli yüksek kapasiteli iki adet toz emme makinası ile tozun olduğu bölge emilerek temizliği sağlanmaktadır ve savurma yoluyla oluşan tozuma da önlenmiş olmaktadır. Tesisteki tüm filtrasyon işlemi sonucunda toplanan malzeme kapalı sistem içerisinde üretime geri kazandırılmaktadır.

Çimento sektörünün hammadde ve üretim süreçlerinde ortaya çıkan temel emisyon türlerinden olan toz emisyonunu azaltmak amacıyla mevcut en iyi tekniklerden biri olan torbalı filtreleme sistemleri Şirketimizde devreye alınmıştır. İlave olarak fabrikalarımızda SEÖS ile izlenen bacalarımız haricinde baca dışı kaynaklar için de iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Gaz ve toz emisyon ölçüm cihazlarının sürekli çalışırılığının sağlanması için etkin bir bakım yöntemi uygulanmaktadır.

Çimento üretim sürecinde açığa çıkan, toz, yanma gazları (azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx)), karbon monoksit (CO), organik bileşikler, metaller, hidrojen florür (HF), hidrojen klorür (HCl), dioksin ve furan parametrelerinin fabrikalarımızda sürekli takibi ve periyodik ölçümlerle kontrolü yapılmaktadır. Fabrikamızda ana bacalarda kurulu SEÖS-Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi sayesinde bacalardaki toz ve yanma gazları 7/24 anlık olarak ölçülmekte ve bu değerler yine anlık olarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdür-lükleri tarafından takip edilmektedir. Baca gazı emisyonlarının takibinde ulusal mevzuata tam uyum sağlanarak, AB mevzuatına uyum çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Ayrıca tüm tesiste emisyon teyit ve hava kalitesi ölçümleri yasal yükümlülükler doğrultusunda Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yeterlilik almış akredite kuruluşlar tarafından gerçekleştirilerek raporlanmaktadır.

Su Yönetimi

Şirketimizde üretim tesisinde temel olarak soğutma, tozsuzlaştırma ve sulama süreçlerinde kullanılmakta olan su kaynakları, kuyu sularıdır. Su tüketimlerini azaltmak için, kullanılan suların

yeniden kullanılması uygulamaları hayata geçirilmektedir. Tesisimizde klinker ve çimento üretimi esnasında atık su oluşmamaktadır. Atık ısıdan elektrik üretimi esnasında oluşan atık sular için 2 adet havuz yapılmış ve bu havuzda biriken sular çimento üretim aşamasında kullanılmak için üretim birimlerinde değerlendirilmektedir. Tesiste oluşan yağış kaynaklı yüzey suları için çöktürme

havuzları yapılmış ve biriken sular kömür depolama sahasında yağmurlama sistemiyle tozsuzlaştırma ve yol sulaması gibi amaçlar için kullanılmaktadır. Çevre Mevzuatı kapsamında yağış kaynaklı yüzey suları için atıksu deşarjı konulu çevre izin muafiyeti alınmıştır. Bu suların alıcı ortama deşarjı önlenmiştir. Araç yıkama ve iş makinalarının yıkanması sonucu oluşan atık sular yağ tutucudan geçiril-dikten sonra kömür stok sahası yüzey suyu toplama havuzuna getirilmekte burada kömürün tozsuzlaştırılmasında kullanılmaktadır. 2021 yılı yeraltı su tüketim miktarı 742.950 m³/yıl'dır.

Fabrikamızda endüstriyel kaynaklı bir atık su oluşmamakta, sadece evsel nitelikli atık su oluşmaktadır. Oluşan atık su, ilgili yönetmelikte belirtilen periyotlarda izlenmekte ve sınır değerleri sağlanmaktadır. Evsel ve endüstriyel su tüketimlerinin azaltılması ve işletmeden uzaklaştırılan suyun niteliğinin artırılması için yapılan planlı çalışmalar şu şekildedir: Bu bağlamda, fabrikamızda oluşan evsel nitelikli atık sular, arıtma işleminin ardından soğutma suyu olarak yeniden kullanılmaktadır. Bu yöntemle hem atık su deşarjı engellenmekte hem de doğal kaynak olan su tüketimi azaltılmaktadır.

Bağlı ortaklığımız olan Hazır Beton tesislerimizde, hazır beton üretim sürecinde oluşan atık sular da çökeltme havuzlarında fiziksel olarak arıtılıp, geri dönüşüm olarak kullanılmaktadır.

Atık Yönetimi

Atık sorunu, hızlı nüfus artışı ve giderek artan sanayileşme faaliyetleri sonucu dünyanın karşı karşıya olduğu önemli krizlerden biri haline gelmiştir. Doğal kaynakların korunması, sürdürülebilir çevre ilkeleri doğrultusunda üretimin sağlanması ve depolanacak atık miktarının azaltılması amacıyla ambalaj atıklarının oluşumunun önlenmesi, tekrar kullanılmasına öncelik verilmesi, geri dönüştürülmesi, geri kazanılması ve enerji kaynağı olarak kullanılması çok önemlidir.

Atığı azaltmak ve ürün atıklarını yeniden kullanmak için, ortaklıklarımız ile döngüsel yaklaşım prensibi ile atıkları yeniden üretim sürecine kazandırılmaktadır.

Atıklar öncelikle niteliklerine uygun olarak kaynağında ayrıştırılıp kodlanır ve ilgili yönetmeliklere uygun bir şekilde depolanır. Ardından yasal hükümlerde belirtilen şekillerde geri kazanımı veya bertarafı sağlanır. Geri kazanımı ve bertarafı yapılan tüm atıklar için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın MOTAT ve Kütle-Denge sistemi kullanılarak tüm bildirim ve beyanlar raporlanmaktadır. Göltaş Çimento A.Ş.'de oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar için atık yönetim sistemi uygulanmaktadır. Faaliyetlerimiz sonucu oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yönetiminde, yasal hükümlere uyumla hazırlanmış, sorumluları belirlenmiş, uygulama süreçleri tasarlanmış, kayıt ve raporlama prosedürü oluşturulmuş bir atık yönetim sistemi kurulmuş olup, atıklar bu kapsamda takip edilmektedir. Tesiste oluşan atıklara ait işlemlerin tek elden ve sorunsuzca yürütülebilmesi için bir atık depolama alanı sorumlusu bulunmaktadır.

Tesiste oluşan her atık tanımlanmakta ve bu atıkların oluşum sıklığı ve miktarları tespit edilmektedir. Şirketimizde söz konusu atıkların hangi mevzuata tabi olduğu, nasıl ve ne sıklıkta toplanması, taşınması, geçici depolanması gerektiği, maksimum depolama süresi gibi hususlar belirlenmektedir. Atıklar öncelikle niteliklerine uygun olarak kaynağında ayrıştırılıp kodlanır ve ilgili yönetmeliklere uygun bir şekilde depolanır. Ardından yasal hükümlerde belirtilen şekillerde geri kazanımı veya bertarafı sağlanır. Tehlikeli atıklar atık türü ve kodlarına göre bertaraf tesislerine gönderilmekte; yakılabilecek atıklar atık lisansı kapsamındaki fabrikamızda birlikte yakılarak, enerji geri kazanımı sağlanmaktadır.

Sıfır Atık hedefini gerçekleştirmek için operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkları önlüyor,azaltıyor ve atıkların kaynağında ayrıştırılmasıyla performansını artırıyoruz.Diğer yandan bu konuda eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerimize devam ederek sıfır atık bilincini yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Sıfır Atık Projesi'ne destek vererek, Sıfır Atık Siste-minin kurulması ve izlenmesi kapsamında 2020 yılı sonunda proje çalışmaları başlatılmış ve 25.12.2020 Tarihinde Sıfır Atık Belgesi alınmıştır.

Madencilik Faaliyetleri ve Biyoçeşitlilik

Göлтаş Çimento A.Ş. madencilik operasyonları nedeniyle doğal hayat üzerinde olumsuz bir etki oluşmaması, çevresel etkinin minimum düzeyde tutulabilmesi için çalışmaya öncelikle maden sahası işletmeye geçmeden önce başlamaktadır. Maden sahasının belirlenmesiyle birlikte Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) sürecine geçilmektedir. Bu değerlendirmeye biyoçeşitlilik de dahil olmak üzere muhtemel tüm çevresel ve sosyal etkiler belirlenerek gerekli önlemler planlanmaktadır.

Yasal mevzuatlara uygun olarak faaliyetlerimizin ekosistemler üzerindeki etkisini azaltmayı temel sorumluluğumuz olarak görmekteyiz. Çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri olan madencilik faaliyetlerinin doğaya saygılı şekilde yürütülmesi ve kullanılan arazilerin doğaya yeniden kazandırılması için, Üretim sahasında faaliyete başlamadan önce ilgili kamu kuruluşlarının onayıyla yürürlüğe girmek üzere, arazinin faaliyet süresince en az çevresel etki ile kullanımı, ardından da rehabilitasyon ve iyileştirme kriterleri ve zaman planının yer aldığı doğaya yeniden kazandırma (rehabilitasyon) planı hazırlıyoruz.

Ekonomik ömrünü tamamlayan maden sahalarında rehabilitasyon çalışmalarına planlandığı şekilde devam edilmekte olup Kalker ocağımızda 1,2 hektarlık alanda, Tras ocağımızda 1,8 hektarlık alanda rehabilitasyon çalışmaları tamamlanmıştır.

Çevresel ve Toplumsal Duyarlılık

Çevre konusundaki duyarlılığını ağaçlandırma ve yeşil saha çalışmaları ile de sürdüren şirketimiz bu hizmetlerinin geleceğe taşınması için azami gayret göstermektedir.

1980'li yılların başında Orman Bakanlığı ile yapılan anlaşma neticesinde Göлтаş A.Ş. etrafındaki 111 hektar arazi ağaçlandırma kaydı ile 49 yıllığına Orman Genel Müdürlüğü'nden kiralanmıştır. 95'li yıllarda 33 hektar alan daha ilave edilerek toplam alan 144 hektara çıkmıştır. Bu alan içerisinde ortalama 1 milyon adet çeşitli yaşlarda sedir, kızılçam ve karaçam plantasyonları bulunmaktadır. Her yıl ortalama 20.000 civarında fidan özel orman sahasına dikilmektedir ve sahanın yıllık düzenli bakım çalışmaları yapılmaktadır.

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

İnsan Kaynakları Politikamız

İnsan kaynakları politikamız, yetkinliği, motivasyonu ve performansı yüksek çalışanlar ile fark yaratmaktır. İnsan Kaynakları Politikamızın özeti , www.goltas.com.tr web sayfasımızda ilan edilmiştir.

Ayrıca İş Etiği ile ilgili yayınlanmış bulunan kurumsal dokümanımız <https://www.goltas.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/ortak-bilgileri/is-etigi-kurallari/> adresinde yer almaktadır.

Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız

- İnsan kaynaklarında, ırk, etnik köken, milliyet, din ve cinsiyet ayrımı yapılmaz. Eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanır.
- Ücretlendirme ve Terfide, performans ve verimlilik kriterleri esas alınır. Tüm süreçlerde şeffaf politikalar izlenir.
- İşyerinde, çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlanır.
- Çalışanların bireysel ve mesleki konularda eğitilmesinin yanı sıra, ilk yardım, deprem, yangın ve diğer tabii afetler konusunda eğitilmesi sağlanır.
- Tüm çalışanlara dürüst ve adil yaklaşılır.
- Çalışanların birbirleriyle karşılıklı güven, saygı ve nezaket kuralları çerçevesinde iletişim ve işbirliği yapmaları beklenir.
- Şirket, çalışanlarının karar alma sürecine katılımını sağlar.
- Şirket iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetir.

Tüm çalışanlarımıza yönelik hak ve hükümlülüklerin, fırsat eşitliği çerçevesinde yürütülmesi hususunda tüm önlemler alınmakta ve iç denetim birimi ise söz konusu uygulamaları denetlemek üzere bağımsız olarak görev yapmaktadır.

İşyerimizdeki uygulamalar ayrımcılık, eşitsizlik ve insan hakları ihlali vb. hususlar gözetilmeksizin yasalar çerçevesinde yürütülmektedir. Şirketimizde 18 yaş altı çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Şirketimiz çalışanlarına aşağıdaki başlıklarda eğitim olanakları sağlamakta olup bu hususlar Göltaş Çimento Eğitim Prosedürü'nde tanımlanmış ve yayınlanmıştır.

Tüm çalışanlarımız sendikaya üye olma konusunda özgür olup, hiçbir çalışana bu yönde bir etkide bulunulmaz. Hangi çalışanların Toplu İş Sözleşmesinden yararlanabilecekleri ise kapsam maddesinde tanımlıdır.

Çalışanların şikayet / önerilerine yönelik Öneri Sistemi sistemi bulunduğu gibi, İnsan Kaynakları birimi ile şeffaf iletişim kurarak yüz yüze görüşme imkanı da sağlanmaktadır. Ayrıca bu konuda çalışanlara sağlanan olanaklar Personel Yönetmeliğinin Dilek ve Şikayetler başlığı altında tanımlıdır. Göltaş Çimento A.Ş. de 2019 Yılında ilk kez Çalışan Memnuniyeti Anketi yapılmış ve sonuçları Kalite Yönetim Toplantısında açıklanmıştır.

Kişisel verilerin korunması ile ilgili Kişisel Verileri Koruma Kurulu organizasyonumuz bulunmakta olup, konu ile ilgili politikamız, www.goltas.com.tr/tr/insan-kaynaklari/kvkk/ adresinde kamuya açıklanmıştır.

Tüm Çalışanlarımıza Çevre Yönetim sistemi konusunda her yıl bilinçlendirme eğitimleri iç kaynaktan verilmekte olup, Çevre Politikamız web sayfasında www.goltas.com.tr/tr/kalite/cevre-yonetim-sistemleri-cys/ adresinde kamuya açıklanmıştır.

C2. Paydaşlar

Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler Şirket faaliyetlerini tüm paydaşların ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür. Bu anlamda paydaşlar ile sürekli iletişim halinde olmaya özen gösterir. Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası çalışması yapılmaktadır. Şirket'in sürdürülebilirlik konusunda herhangi bir uluslararası kuruma veya inisiyatife üyeliği bulunmamaktadır.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirket, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk gibi evrensel prensiplerini benimsemiştir ve faaliyetlerinde Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn")'na, SPK Düzenleme ve Kararları'na, SPK'nın II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ")'ne ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne azami ölçüde uyum sağlamayı hedeflemektedir. Şirket'in 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF"); SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip, yine SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilmiş olan sunum esaslarına ve SPK'nın II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği"'ne uygun olarak hazırlanmıştır. Şirket'in 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF")'na Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.goltas.com.tr) de ve Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") da yayınlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitemiz, sürdürülebilirlik konularını da ön planda tutarak kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir.

Şirket'in 31.12.2021 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, SPKn., SPKu Düzenleme ve Kararlarıyla, Tebliğ'de uyulması "zorunlu" olan ilkelerin tümüne uyulmaktadır. Uyulması zorunlu olmayan ilkelere uyuma azami özen gösterilmekte olup, henüz tam olarak uyum sağlanamayan hususlarda ise mevcut durum itibarıyla önemli bir çıkar çatışmasının orta-ya çıkmayacağı değerlendirilmektedir.

İ.DİĞER HUSUSLAR

Yatırımcı İlişkiler Bölümü

Yatırımcı İlişkileri Bölümünün Bağlı Olduğu Yönetici: İcra Komitesine bağlı Mali İşler Müdürlüğü

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi : Şengül AKPINAR
Telefon : (246) 237 14 51(Dâhili 1200)
E-posta : songul.akpinar@goltas.com.tr
Sahip Olduğu Lisanslar : Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı No – 207650, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı No - 701589

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Personeli : Hatice ÜNLÜ
Telefon : (246) 237 14 51(Dâhili 1271)
E-posta : hatice.ozakca@goltas.com.tr

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" in ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerini okuyup, anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, işbu beyanın ekinde de yer alan 4.3.6 no'lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim.06.05.2020

Ad SOYAD: AHMET TURGUT KUTLU

İMZA



EK:1 Sermaye Piyasası Kanunu

EK:2 Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ve ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri

EK:3 Sermaye Piyasası Kurulu, 4.3.6 nolu Kurumsal Yönetim İlkesi

"4.3.6- Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede (*Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 hükümlerinden faydalanılmalıdır*) etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin (*Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları halinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kar tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kar toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması halinde, bağımsızlığın zedelendiği kabul edilir*) kurulmamış olması.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" in ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerini okuyup, anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, işbu beyanın ekinde de yer alan 4.3.6 no'lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim.06.05.2020

Ad SOYAD: TURGAY KAYLAN

İMZA



EK:1 Sermaye Piyasası Kanunu

EK:2 Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ve ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri

EK:3 Sermaye Piyasası Kurulu, 4.3.6 nolu Kurumsal Yönetim İlkesi

"4.3.6- Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede (*Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 hükümlerinden faydalanılmalıdır*) etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin (*Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları halinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kar tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kar toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması halinde, bağımsızlığın zedelendiği kabul edilir*) kurulmamış olması.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.