

HATEKS HATAY TEKSTİL İŞLETMELERİ A.Ş.
2022 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

BÖLÜM	BAŞLIK	İLKE	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
GENEL İLKELER	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	Yönetim Kurulu ÇŞY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇŞY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Kismi	Şirketimiz faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkileri; uluslararası standartlar ve çalışmakta olduğumuz müşterilerimizin bu alanlarda ki standartları bağlamında dikkate alınarak faaliyetlerimiz gerçekleştirilmektedir. Bu çerçevede ÇŞY politikaları oluşturulmuş ve ÇŞY konusunda ISO 14001:2015 Çevre Yönetim sistemleri sertifikası alınmış olup, ve sistemin gerektirdiği standartlar uygulanmaktadır.
		ÇŞY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇŞY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Uyumsuz	
	A2. Uygulama / İzleme	ÇŞY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Kismi	ÇŞY politikaları ve hedefleri belirlenir ve belirlenen hedefler yılda en az bir kez olmak üzere gözden geçirme toplantılarında değerlendirilir ve gerekirse yeni hedefler ve stratejiler belirlenir. Bu toplantı kayıtları üçüncü taraf yetkili denetim firması ile paylaşılır.
		Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Kismi	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuştur.
		ÇŞY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Kismi	Oluşturulan ÇŞY şartları ve standartları yıllık olarak karşılaştırmalı bir biçimde uluslararası standart kuruluşları ve/veya müşteri standart değerlendirmeleri gözönünde bulundurularak ilgili paydaşlar ile paylaşılır.
		İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Uyumsuz	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri takip edilmekle birlikte henüz açıklanan bir inovasyon faaliyeti bulunmamaktadır.
	A3. Raporlama	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Kismi	Sürdürülebilirlik performans hedefleri, eylem planları ve gerçekleşme oranları yıllık olarak değerlendirilir ve yılda en az bir kere gözden geçirme toplantılarında değerlendirilir ve sonuçlar üçüncü taraf denetim kuruluşu ve ilgili müşteriler ile paylaşılır.
		Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Tam uyum	Şirketimiz kurumsal web sitesi, finansal raporlar, faaliyet raporları, KAP bildirimleri vasıtasıyla paydaş iletişimi sağlanmaktadır.
		Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Tam uyum	Şeffaflık ve güvenilirlik konusunda azami özen gösterilir ve öncelikli konular hakkındaki gelişmeler objektif bir biçimde açıklanır.
		Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Uyumsuz	
		Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Kismi uyum	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin olarak ilgili paydaşlara açıklama yapar.
	A4. Doğrulama	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulattığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir	Kismi uyum	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) gerekli olan doğrulamaları yaptırır ve sürdürülebilirlik performans ölçümlerini ilgili paydaşlar ile paylaşır ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması için gerekli olan hedefleri belirler ve hedeflerin gerçekleşmesi için azami derece de özen gösterir.
ÇEVRE	B. Çevresel İlkeler	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar	Tam uyum	Şirketimiz ISO 14001:2015 ÇŞY sistem sertifikasına sahiptir ve çevre politikamız web sayfamızda yayınlanmaktadır
		Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Tam uyum	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlanmakta ve ilgili mevzuatlarda yapılan değişikliklerin takibi yapılarak gerekli uyum her zaman sağlanmaktadır
		Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Tam uyum	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanan raporda çevresel rapor, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları açıklanmaktadır
		Çevre ve iklim değişikliği konusuya ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Kismi uyum	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi görevlendirilmiştir.
		Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Kismi uyum	Çevresel yönetim hedefleri ve bu hedeflerin gerçekleşmeleri ISO 14001:2015 standartı çerçevesinde takip edilmektedir.
		Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Kismi uyum	Şirketimizde kurulu Entegre Yönetim Sistemleri ile çevresel hedef ve stratejiler bu sisteme dahil edilmiştir.
		İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performans iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Kismi uyum	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik hedefleri belirlenir ve hedefleri gerçekleşme oranları takip edilerek kayıt altına alınır.
		Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Kismi uyum	ÇŞY süreçleri doğrultusunda tedarikçilerimiz ve müşterilerimiz nezdinde de gerekli olan değerlendirmeler yapılır ve bu değerlendirmeler sistemsel olarak takip edilir.
		Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Kismi uyum	Çevresel konularda ulusal ve uluslararası platform ve standart kuruluşları ile çalışmalar yapar ve bu standartlara uygun olarak çalışmalar yapılmasını sağlar ve yapılan çalışmaları kayıt altına alır.
		Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Kismi uyum	ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001:2018 Enerji yönetim Sistemi standartları çerçevesinde aylık ve yıllık bazda gerekli olan çalışmaları yapar ve karşılaştırmalı olarak ilgili paydaşlar ile paylaşır.
		Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Kismi uyum	ISO 14001:2015 standartı çerçevesinde yıllık bazda çevresel göstergeler kayıt altına alınır ve diğer geçmiş yıllar ile kıyaslanır.
		Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Kismi uyum	ISO 14001:2015 standartı çerçevesinde yıllık bazda çevresel göstergeler kayıt altına alınır ve diğer geçmiş yıllar ile kıyaslanarak yetkili üçüncü taraf denetim kuruluşuna bildirilir.
		Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Kismi uyum	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi hususunda gerekli olan çalışmaları yapar ve yaptırır.
		İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Uyumsuz	
		Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Uyumsuz	
		Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Kismi uyum	Çevresel etkileri azaltmak ve bu konuda gerekli aksiyonların alınmasını ve yıllık bazda bu konularda yapılan harcama ve çalışmalarını kayıt altına almaktadır.
		Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Tam uyum	ISO 5001:2018 Enerji Yönetim sistemi standartları çerçevesinde enerji tüketim değerlerini raporlar ve anlık olarak takip edilmesini sağlar.
		Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Tam uyum	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkındaki bilgileri ilgili ve yetkili paydaşlar ile paylaşır.

HATEKS HATAY TEKSTİL İŞLETMELERİ A.Ş.
2022 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

		Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	Uyumsuz	
		Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Uyumsuz	
		Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Kısmi uyum	ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemleri sertifikasına sahip olan firmamız enerji verimliliği projeleri ile enerji tüketim ve emisyon miktarını azaltacak çalışmalar yapmaktadır
		Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Kısmi uyum	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) ISO 14001:2015 ÇSY standartlarına uygun olarak kayıt altına alınmakta ve ilgili kuruluşlara raporlanmaktadır
		Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	Uyumsuz	
		Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	Uyumsuz	
		Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	Uyumsuz	
		Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Kısmi uyum	Çevresel bilgiler için zorunlu ve gönüllü platformlar web sitesi üzerinden açıklanmaktadır.
SOSYAL	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Kısmi uyum	Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş ve söz konusu politika çalışanlar ve ilgili müşteriler ile paylaşılmıştır.
		İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözleterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Tam uyum	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliğinin sağlanması konusunda uluslararası standartlar çerçevesinde gerekli olan prosedürler oluşturulmuştur.
		Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Uyumsuz	
		Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Tam uyum	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin ve çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik prosedürler hazırlanmış ve tedarikçiler, müşteriler ve çalışanlar ile paylaşılmıştır.
		Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyumsuzluk çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Tam uyum	Çalışanlara yıllık olarak verilmesi planlanan eğitimler çalışanlara duyurulur ve üçüncü taraf denetim kuruluşlarının talepleri doğrultusunda bu eğitimlerin gerçekleşme durumları ve kayıtları paylaşılır. Çalışan şikayetleri ile ilgili olarak şikayet mekanizması ve prosedürleri oluşturulmuş ve çalışanlar ile paylaşılmıştır. Çalışan memnuniyetini sağlamak için gerekli olan anketler yapılmakta ve çalışanlar ile paylaşılmakta ve gerekli olan memnuniyet artırıcı faaliyetlerin yapılması sağlanmaktadır.
		İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar	Kısmi uyum	ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve İş Güvenliği Sertifikası alınmış, iş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve web sitesinde yayınlamıştır. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kayıt altına alınmaktadır.
		Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar	Kısmi uyum	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturulmuş ve ilgili yerlerde paylaşılmıştır
		Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları daahil) ve kamuya açıklar.	Tam uyum	Etik politikası oluşturulmuştur. Müşteriler, tedarikçiler ve çalışanlar ile paylaşılmış olan etik politikası ayrıca internet sitemizde de yer almaktadır.
		Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Uyumsuz	
		Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Tam uyum	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları uygulanmakta ve kayıt altına alınmaktadır
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Kısmi uyum	Sürdürülebilirlik çalışmaları yürütülürken tüm paydaşların ihtiyaçları göz önüne alınır ve gerekli olan bilgilendirmeler yapılır.
		Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Kısmi uyum	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti anketleri yapılmakta ve kayıt altına alınarak ilgili kuruluşlara bilgi verilmektedir.
		Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Kısmi uyum	İletişim prosedürü oluşturulmuştur ve oluşturulan prosedür çerçevesinde paydaşlar bilgilendirilmektedir.
		Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB),	Uyumsuz	
		İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGCI), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Uyumsuz	
		Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Uyumsuz	
KURUMSAL YÖNETİM	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Tam uyum	
		Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurulur.	Kısmi uyum	Kurumsal yönetim stratejisi belirlenirken sürdürülebilirlik hususu ve faaliyetlerin çevresel etkileri göz önünde bulundurulur.
		Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirler alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Uyumsuz	
		Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Kısmi uyum	Sosyal sorumluluk standartları (BSCI , SMETA vb) platformların üyesi olarak gerekli olan çalışmaları yapar ve uygulamaları kayıt altına alır.
		Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Kısmi uyum	Sürdürülebilirlik konusunda (BSCI, SMETA vb) platformlarının standartlarının yerine getirilmesi için gerekli olan çalışmaları yapar.
		Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü oluşturulmuştur.