

YILLIK FAALİYET RAPORUNA DAİR UYGUNLUK RAPORU

Işıklar Enerji ve Yapı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na

1. Bağımsız denetim çalışmamızın bir parçası olarak, Işıklar Enerji ve Yapı Holding Anonim Şirketi ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla hazırlanan yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgilerin ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerinin ve açıklamalarının, bağımsız denetimden geçmiş aynı tarihli konsolide finansal tablolar ile uyumlu olup olmadığını değerlendirmiş bulunuyoruz.

2. Rapor konusu yıllık faaliyet raporunun Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesine İlişkin Yönetmeliğe uygun olarak hazırlanması Grup yönetiminin sorumluluğundadır.

3. Bağımsız denetim kuruluştur olarak üzerimize düşen sorumluluk, yıllık faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgilerin, bağımsız denetimden geçmiş ve 10 Mart 2016 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan konsolide finansal tablolar ile uyumluluğuna ilişkin olarak görüş bildirmektir.

Değerlendirmemiz, Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği uyarınca yürürlüğe konulan yıllık faaliyet raporu hazırlanmasına ve yayımlanmasına ilişkin usul ve esaslara uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu düzenlemeler, denetimin yıllık faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgilerin bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolar ve bağımsız denetçinin denetim sırasında elde ettiği bilgiler ile uyumuna ilişkin önemli bir hatanın olup olmadığı konusunda makul güvence sağlamak üzere planlanmasını ve yürütülmesini öngörmektedir.

Değerlendirmelerimizin, uygunluk görüşümüzün oluşturulmasına makul ve yeterli bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

4. Değerlendirmemiz sonucunda, ilişikteki yıllık faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgilerin ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerinin ve açıklamalarının, tüm önemli taraflarıyla, Işıklar Enerji ve Yapı Holding Anonim Şirketi'nin bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2015 tarihli konsolide finansal tablolar ile uyumlu olmadığına dair önemli herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Arkan Ergin Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.

Member of JPA International

ARKAN ERGİN
Uluslararası Bağımsız
Denetim ve SMMM A.Ş.

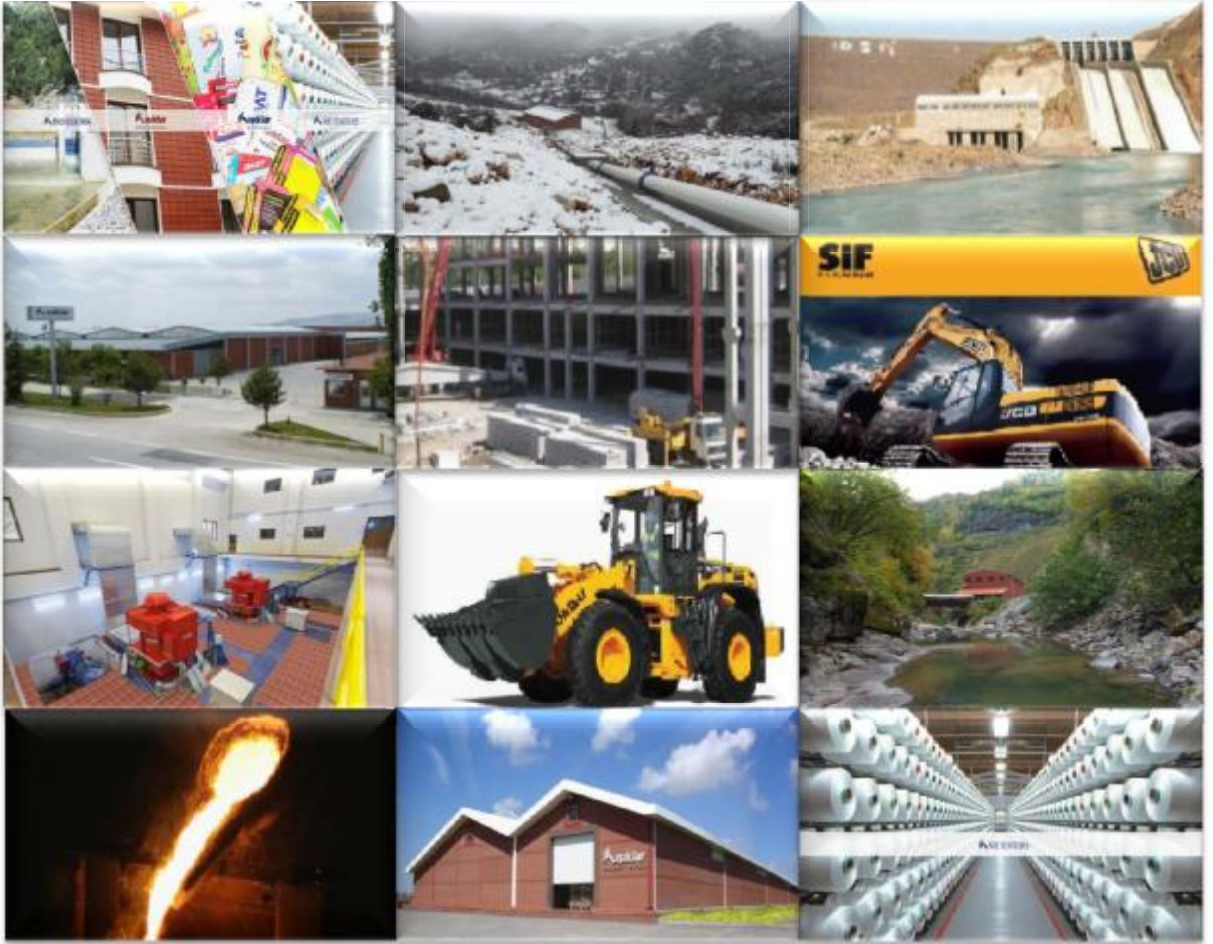
Birgül ERDOĞAN

Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2016

FAALİYET RAPORU

 İŞIKLAR ENERJİ VE YAPI HOLDİNG A.Ş.



İÇİNDEKİLER

I.	GENEL BİLGİLER.....	1
1.1	Faaliyet Raporunun Dönemi	1
1.2	Adresimiz, İletişim ve Sicil Bilgilerimiz	1
1.3	Ortaklık Yapımız.....	1
1.4	Yönetim Kurulumuz.....	2
1.5	Yöneticilerimiz	4
1.6	Yöneticilerimize Sağlanan Mali Haklar	4
II.	2015 YILI GELİŞMELERİ	5
III.	BAĞLI ORTAKLIKLARIMIZ VE İŞTİRAKLERİMİZ.....	7
3.1	USAŞ Yatırımlar Holding A.Ş.....	7
3.2	Işıklar Ambalaj Pazarlama A.Ş.....	8
3.3	Işıklar İnşaat Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş.	9
3.4	BND Elektrik Üretim A.Ş.	9
3.5	Metemteks Sentetik İplik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	10
3.6	Çemaş Döküm Sanayi A.Ş.	11
3.7	Niğbaş Niğde Beton Sanayi ve Ticaret A.Ş.	12
3.8	Özışık İnşaat ve Enerji A.Ş.	12
3.9	SİF İş Makinaları Pazarlama San. ve Tic. A.Ş.	13
IV.	DİĞER HUSUSLAR.....	14
4.1	Hesap Dönemi İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	14
4.2	Şirket Aleyhine Açılan Önemli Davalar	15
4.3	Mevzuat Değişiklikleri	15
4.4	Hesap Dönemi İçinde Yapılan Denetimler.....	15
4.5	Faaliyet Döneminden Sonraki Gelişmeler.....	15
4.6	2015 Yılı Bağlı Şirket Raporu	16
V.	KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	16
5.1	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	16
5.2	Pay Sahipleri.....	19
5.3	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	23
5.4	Menfaat Sahipleri.....	24
5.5	Yönetim Kurulu.....	25
EK-1	BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU VE KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR	28
EK-2	SORUMLULUK BEYANI	28

I. GENEL BİLGİLER

2011 yılında Metem Enerji ve Tekstil Sanayi Ticaret A.Ş.'nin Işıklar Holding bünyesine katılmasından sonra Metem Enerji'nin Işıklar Grubunun diğer şirketlerinden Işıklar Yapı Holding A.Ş. ve Işıklar Yapı Kültür Etkinlikleri ve Yayıncılık A.Ş. ile birleşmesiyle Işıklar Enerji ve Yapı Holding A.Ş. doğmuştur. 2014 yılında Şirketimiz Işıklar Yatırım Holding A.Ş. ile birleşerek sermayesini 286 milyon TL'ne çıkarmıştır. 8 bağlı ortaklığı 3 iştiraki bulunan Şirketimiz, enerji üretimi ve dağıtımı, yapı elemanları üretimi, tekstil sektörü, döküm sanayi, ambalaj üretimi, taahhüt işleri gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketleri bünyesinde konsolide etmektedir.

1.1 Faaliyet Raporunun Dönemi

2015 yılı faaliyet raporu Işıklar Enerji ve Yapı Holding A.Ş.'nin 01.01.2015-31.12.2015 tarihleri arasındaki hesap dönemine ilişkin iş ve işlemlerin akışını, her yönüyle finansal durumunu yansıtmak amacıyla hazırlanmıştır.

1.2 Adresimiz, İletişim ve Sicil Bilgilerimiz

Şirketimizin merkez adresi:

Çubuklu Mah. Orhan Veli Kanık Cad. Yakut Sok. Eryılmaz Plaza Kat:2 Kavacık /
Beykoz-İstanbul

İnternet adresi:

www.isiklarenerjiyapiholding.com.tr

Telefon ve faks numaraları:

+90 216 537 00 00 +90 216 537 03 62

Ticaret tescil tarihi ve sicil numarası:

30.03.1982 186691

1.3 Ortaklık Yapımız

Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL olup, çıkarılmış sermayesi 286.121.264 TL'dir. Şirketimizin 31.12.2015 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

Adı Soyadı/Unvanı	Pay Miktarı (Adet)	Sermayedeki Oranı (%)
IŞIKLAR HOLDİNG A.Ş.	82.260.119,88	28,75
DİĞER ORTAKLAR	203.861.144,33	71,25
TOPLAM	286.121.264,21	100

Şirketimizin sermayesini temsil eden paylar A ve B grubu olarak sınıflandırılmıştır. Oyda ve yönetim kuruluna aday göstermede üzerinde imtiyaz bulunan 2.561.724 adet A grubu payların tamamı nama yazılıdır. Kalan 283.559.539 adet pay B grubu hamiline yazılı paylardır.

1.4 Yönetim Kurulumuz

Şirketimizin 18.04.2014 tarihinde yapılan 2013 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu'nun ikisi bağımsız üye olmak üzere aşağıda özgeçmişleri verilen toplam yedi kişiden oluşmasına ve Yönetim Kurulu'nun üç yıl süre ile görev yapmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerimizin Şirketimiz Genel Müdürü Sn. Sırrı Gökçen ODYAK dışındaki üyeleri icracı olmayan üyelere dir.

Rıza Kutlu IŞIK (Yönetim Kurulu Başkanı): Bartın, 1963 doğumludur. 1981 yılında Northfield Mount Hermon School (A.B.D.) Lisesinden, 1985 yılında da Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümünden mezun olmuştur. 1983 yılında girdiği Işıklar Holding A.Ş. Yönetim Kuruluna 1990 yılında başkan olmuş ve 1990 yılında itibaren Işıklar Holding A.Ş.'ne bünyesindeki tüm grup şirketlerinin yönetim kurulu başkanlığını yürütmektedir. Ayrıca; Turgut Işık Vakfı Başkanı, TİSK Mikro Cerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı'nın Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Kağıt İşveren Sendikası'nın Yönetim Kurulu Başkanı ve TİSK Yönetim Kurulu Üyesidir.

Uğur IŞIK (Yönetim Kurulu Başkan Vekili): Bartın, 1964 doğumludur. 1982 yılında College International de School Bonnelles (Fransa)'dan, 1986 yılında da Marmara Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur. 1986 yılında girdiği Işıklar Holding A.Ş. Yönetim Kuruluna 1990 yılında başkan yardımcısı olmuştur. 1990 yılından itibaren de Işıklar Holding A.Ş. bünyesindeki tüm grup şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığını yürütmektedir.

S. Gökçen ODYAK (Yönetim Kurulu Üyesi): İzmir, 1945 doğumludur. Liseyi West Chester High School (A.B.D.) da bitirmiştir. 1970 yılında University of Strathclyde (İskoçya)'dan Gemi İnşa Mühendisi olarak mezun olmuştur. 1974 yılında katıldığı Işıklar Grubunda mühendislikten başlayıp, üst kademe yöneticiliğe uzanan bir kariyer yapmıştır. Işıklar Enerji Yapı Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu üyeliğinin yanında tüm Işıklar Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır.

S. Levent DEMİNER (Yönetim Kurulu Üyesi): 1960 Ankara doğumludur. Hacettepe Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden 1982 yılında mezun olmuştur. 1987 yılında katıldığı Işıklar Grubunda iç denetçilik, Işıklar İnşaat Malzemeleri

A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığı, Barkisan Holding ve Işıklar Holding A.Ş. Finansman Koordinatörlüğü görevlerinde bulunmuştur. Hâlihazırda Metemteks Sentetik İplik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürü ve tüm Işıklar Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu üyesidir.

Aysel Uzun (Yönetim Kurulu Üyesi): Ankara 1961 doğumludur. 1985 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun olmuştur. 1985-1989 yılları arasında Işıklar grubu şirketlerinden Işıklar Pazarlama A.Ş.'de Pazarlama Müdürlüğü ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 1990 yılından itibaren Işıklar Holding A.Ş.'de Genel Sekreterlik görevini yürütmektedir.

Hüseyin BAYAZIT (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi): Hüseyin BAYAZIT 1959 doğumludur. 1986 yılında State University of New York At Stonybrook / Siyasal Bilgiler ve Bilgisayar Bilimlerinde lisans eğitimini, 1989 yılında Columbia University School of International and Public Affairs/Uluslararası İlişkiler ve Kamu Yönetiminde Master Programını, 1990-1992 yıllarında The Graduate School of Business/Organizasyon Yönetiminde Doktora Programını tamamlamıştır. 1995-1997 Wein & Kalban Inc., Strategic Management Consulting, Boston, Massachusetts (ABD) Avrasya ve Doğu Avrupa Direktörü, 1998-2002 ATAtel International Telecommunication Services Inc., Kurucu Ortak ve Yönetim Kurulu Üyesi, 2002-2006 yılları arasında Oyak Grubunda Yönetim Kurulu Danışmanlığı Media Force Inc. İcra Kurulu Üyeliği görevi yapan Hüseyin BAYAZIT, 2007 yılından itibaren Columbia University, The Graduate School of Business, Institute for Tele-Information, New York City, New York, Danışmanlar Kurulu Üyesi ve Kıdemli Uzman Araştırmacı olarak hizmet vermektedir.

Prof. Dr. Ahmet SELAMOĞLU (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi): 1964 doğumludur. 1988 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Kamu Yönetimi bölümünde lisans eğitimini, 1990 yılında İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri anabilim dalında ve Avrupa Birliği Jean Monnet bursu ile 1992 yılında Reading Üniversitesi, European and International Studies programında yüksek lisans eğitimlerini tamamlamıştır. 1994 yılında ise İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri anabilim dalında doktora programından mezun olmuştur. 1995-1996 yılları arasında Amerika Birleşik Devletleri Cornell Üniversitesi'nde doktora sonrası çalışmalarda bulunan Selamoğlu, 1998 yılında Çalışma Ekonomisi anabilim dalında doçent olmuştur. 2004 yılında profesörlük unvanını alan Ahmet Selamoğlu halen Kocaeli Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri

İlişkileri Bölüm Başkanıdır. Alanında basılmış iki kitabı ve makaleleri ile alan dergilerinde yayın kurulu üyelikleri olan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Resmi Arabuluculuk görevini yürüten Prof. Dr. Ahmet Selamoğlu Türk Endüstri İlişkileri Derneği, Türk Sosyal Bilimler Derneği ve Türk Diabet ve Obezite Vakfı üyesidir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarihinden sonra yaptığı 21.04.2014 tarihli ilk toplantısında Yönetim Kurulu üyelerinin görev dağılımlarına karar vermiştir. Buna göre Sn. Rıza Kutlu IŞIK Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Sn. Uğur IŞIK Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine tayin edilmişlerdir. Yönetim Kurulumuzun 05.05.2014 tarihli toplantısında da komite görevlendirmeleri yapılmıştır. Buna göre, Denetimden Sorumlu Komitesinin Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri Sn. Hüseyin BAYAZIT ve Sn. Ahmet SELAMOĞLU'ndan oluşmasına, Sn. Ahmet SELAMOĞLU'nun Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak atanmasına; Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesinin Sn. Hüseyin BAYAZIT, Sn. Ahmet SELAMOĞLU, Sn. S. Levent DEMİNER ve Sn. Aysel UZUN'dan oluşmasına, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Hüseyin BAYAZIT'ın Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak atanmasına, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Sn. Hüseyin BAYAZIT, Sn. Ahmet SELAMOĞLU ve Sn. S. Levent DEMİNER'den oluşmasına Sn. Ahmet SELAMOĞLU'nun Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı olarak atanmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin çalışma esaslarına ve bağımsız yönetim kurulu üyelerimizin bağımsızlık beyanlarına Şirketimizin internet sitesinde yer verilmektedir.

1.5 Yöneticilerimiz

Şirketimizin Genel Müdür, Koordinatör ve Mali İşler Müdürü olmak üzere üç kişiden oluşan yönetici kadrosu bulunmaktadır. Genel Müdürlük görevini Sn. S. Gökçen ODYAK, Sermaye Piyasası, Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Yönetim Koordinatörlüğü görevini Sn. Faruk BOSTANCI, Mali İşler Müdürlüğü görevini Sn. Ahmet Lütfi GÖKTUĞ yürütmektedir.

1.6 Yöneticilerimize Sağlanan Mali Haklar

Şirketimizin 15.04.2015 tarihinde yapılan 2014 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında alınan karar gereği bağımsız yönetim kurulu üyeleri dışındaki yönetim kurulu üyelerine ücret ödenmemesine, bağımsız yönetim kurulu üyelerine aylık brüt 2.850 TL ödenmesine karar verilmiştir.

2015 yılında finansal konsolidasyona tabi bütün şirketlerin Yönetim Kurulu üyeleri ve Genel Müdürlerine ödenen ücret vb. faydalar toplamı brüt 4.505.918 TL'dir. (2014 yılı toplamı 3.576.867 TL).

II. 2015 YILI GELİŞMELERİ

Şirketimizde 2015 yılında yaşanan başlıca gelişmeler aşağıda özetlenmiştir:

 09.03.2015 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile 500.000.000 TL olan Kayıtlı Sermaye Tavanı süresinin 2015-2019 yılları için 5 yıl süre ile uzatılması kararı alınmıştır. Alınan karar doğrultusunda 11.03.2015 tarihinde SPK'ya yapılan müracaat, 11.03.2015 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygun görülerek onaylanmıştır.

 01.04.2015 tarihli Yönetim Kurulumuz toplantısında:

1-Bağlı ortaklığımız BND Elektrik Üretim A.Ş. (BND)'nin sermayesinde sahip olduğumuz 33.999.398 adet, 33.999.398 TL nominal değerli, nama yazılı paylarımızın tamamının, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) "II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği" hükümleri çerçevesinde KPMG Akis Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan 31.03.2015 tarihli değerlendirme raporunda bulunan BND'nin net borç sonrası hesaplanan öz sermaye değer aralığının orta noktası olarak hesaplanan 28.014 bin ABD Doları bedelle dolaylı bağlı ortaklığımız Özışık İnşaat ve Enerji A.Ş.'ne (Özışık) satılması ve satış bedelinin Şirketimizin Özışık'a olan borç tutarından mahsup edilmesi işlemi için gerekli çalışmaların yapılması,

2-Söz konusu işlem tutarı SPK'nın "II-23.1 Önemli Nitelikteki İşlemlere İlişkin Ortak Esaslar ve Ayrılma Hakkı Tebliği"nde tanımlanan önemlilik kriterini sağlayacağından, söz konusu işleme ilişkin nihai kararın Şirketimiz genel kurul tarafından verileceği ve bu işleme ilişkin yapılacak Genel Kurul Toplantısında 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 24'üncü maddesi ve Ayrılma Hakkı Tebliğinin 10'uncu maddesi hükümleri çerçevesinde hesaplanan ayrılma hakkı fiyatının pay başına 0,32 TL olarak duyurulması,

3-BND'nin pay devirleri Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinin 47. maddesi uyarınca, Enerji Piyasası Düzenleme ve Denetleme Kurumunun; ayrıca, Şekerbank ile imzalanan Genel Kredi Sözleşmesinin 20'inci maddesi uyarınca Şekerbank'ın iznine tabi olduğundan her iki kuruma da söz konusu devir işlemi için yazılı olarak başvurulması,

4-Anılan izinler alındıktan sonra Genel Kurul çağrısı yapılması,

5-Söz konusu pay devrinin gerçekleşmesi halinde devrin gerçekleşmesinden sonra 3 yıl içinde Özışık tarafından BND paylarının üçüncü bir tarafa satışının yapılması durumunda ortaya çıkan satış bedelinin ABD Doları bazında devir bedelinden yüksek olması halinde farkın Özışık'tan tahsil edilmesi, düşük olması halinde farkın Özışık'a ödenmesi, kararları alınmıştır.

 15.04.2015 tarihinde yapılan Şirketimizin 2014 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında diğer kararların yanı sıra:

a) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili düzenlemelere uyum sağlamak, sadeleştirmek ve tespit edilen yazım hatalarını düzeltmek amacıyla hazırlanan Şirket esas sözleşmesinin 2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,15,17,18,19 ve 22'nci maddelerinin tadili, 20 ve 21'nci maddelerinin esas sözleşmeden çıkarılması, 21'nci maddenin esas sözleşmeye ilave edilmesi,

b) Bağımsız Denetçi olarak Arkan Ergin Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. seçilmesi,

c) Şirketimiz TTK ve Vergi Usul Kanununa göre tutulan yasal kayıtlarında bulunan 10.277.365 TL tutarındaki net dönem zararının geçmiş yıllar zararlarına transfer edilmesi,TMS/TFRS'na uygun olarak hazırlanan finansal tablolarda bulunan 3.760.273 TL net dönem kârının geçmiş yıl zararlarına mahsup edilmesi, Şirketimizin 2014 yılında Vergi Usul Kanununa göre tutulan yasal kayıtlarında net dağıtılabilir dönem kârı olmadığından, Şirketimiz kâr dağıtım politikasına göre, kâr dağıtımı yapılmaması,

kararları alınmıştır.

 Şirketimizin 22.06.2015 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında BND Elektrik Üretim A.Ş. (BND)'nin sermayesinde sahip olduğumuz 33.999.398 adet, 33.999.398 TL nominal değerli, nama yazılı paylarımızın tamamının, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) "II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği" hükümleri çerçevesinde KPMG Akis Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan 31.03.2015 tarihli değerleme raporunda bulunan BND'nin net borç sonrası hesaplanan öz sermaye değer aralığının orta noktası olarak hesaplanan 28.014 bin ABD Doları bedelle dolaylı bağlı ortaklığımız Özışık İnşaat ve Enerji A.Ş.'ne (Özışık) satılması ve satış bedelinin Şirketimizin Özışık'a olan borç tutarından mahsup edilmesi işlemi görüşülmüş olup, söz konusu işlem oy çokluğu ile kabul edilmiştir. Söz konusu işlem SPK'nın II-23.1 Önemli

Nitelikteki İşlemlere İlişkin Ortak Esaslar ve Ayrılma Hakkı Tebliğinde tanımlanan önemlilik kriterini sağladığından, Olağanüstü Genel Kurul toplantısına katılıp muhalefet şerhini toplantı tutanağına işleyen ortaklardan ayrılma hakkını kullanmak isteyenler için ayrılma hakkı kullanım süreci başlatılmış, söz konusu süreç 14.07.2015 tarihinde sona ermiştir. BND paylarının Özışık'a devri Temmuz ayında gerçekleşmiştir.

 Ana Ortağımız Işıklar Holding A.Ş. Yönetim Kurulunun 02.11.2015 tarihli kararı ile aktifinde bulunan Işıklar Enerji ve Yapı Holding A.Ş. sermayesindeki A grubu imtiyazlı payların Işıklar Holding A.Ş. ortaklarına, Işıklar Holding A.Ş.'deki ortaklık payları nispetinde borsa dışında satılması yönünde aldığı karar sonrasında Şirketimiz sermayesindeki A grubu imtiyazlı payların sahipliği değişmiş, 04.12.2015 tarihinde yeni pay sahipleri KAP'ta duyurulmuştur.

III. BAĞLI ORTAKLIKLARIMIZ VE İŞTİRAKLERİMİZ

Şirketimizin bağlı ortaklıkları: USAŞ Yatırımlar Holding A.Ş., Işıklar Ambalaj Pazarlama A.Ş., Işıklar İnşaat Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş., Işıklar İnşaat ve Turizm İşl. A.Ş., Metemteks Sentetik İplik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Işıklar İnşaat Malzemeleri Pazarlama ve Taahhüt A.Ş., BND Elektrik Üretim A.Ş., BBS Elektrik Üretim Dağıtım A.Ş., Işıklar Park Alışveriş Merkezi Yatırım A.Ş.'dir. İştiraklerimiz Global Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Pelitli Enerji A.Ş. ve Yulaflı Enerji A.Ş.'dir. Bağlı ortaklığımız USAŞ'ın Çemaş Döküm Sanayi A.Ş.'de %76,6 oranında, Çemaş'ın da Özışık İnşaat ve Enerji A.Ş.'de %99,9 oranında ve Niğbaş Niğde Beton Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de %46,32 oranında payı bulunmaktadır. Diğer yandan Işıklar Ambalaj'ın Kuzey Irak'ta faaliyet gösteren Işıklar Paper Sack Ltd. unvanlı bir bağlı ortaklığı, Özışık İnşaat'ın da JCB iş makinalarının Türkiye ithalatçısı Sif İş Makina'larında ve Hyundai iş makinalarının Türkiye ithalatçısı HMF Makina'da sırasıyla %42,49 ve %44,10 oranlarında iştiraki bulunmaktadır.

2015 yılında faal olan doğrudan veya dolaylı bağlı ortaklık ve iştiraklerimize ilişkin özet bilgiler aşağıda yer almaktadır.

3.1 USAŞ Yatırımlar Holding A.Ş.

1958 yılında Türk Hava Yollarına ikram hizmeti sağlamak üzere Uçak Servisi A.Ş. unvanıyla Devlet tarafından kurulan USAŞ, 1989 yılında özelleştirilmiş, 1993 yılında halka arz edilerek payları Borsa'da işlem görme başlamıştır. 10 Eylül 2010 tarihinden

itibaren faaliyet konusu kalmayan USAŞ'ın o zamanki ana ortak Gate Gourmet'e ait olan payları 6 Aralık 2011 tarihinde Borsa dışında Işıklar Grubu tarafından alınmıştır. USAŞ'a faaliyet konusu kazandırmak amacıyla Işıklar şirketlerinden Ege Kraft San. ve Tic. A.Ş. ile USAŞ'ı birleştirme çalışmaları 2012 yılında başlamış 2013 yılı Temmuz ayında nihayetlenmiştir. Birleşme sonrasında yatırım şirketi hüviyeti kazanan Uçak Servisi A.Ş.'nin esas sözleşmesi 07.03.2014 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısı ile buna uygun olarak değiştirilmiş, unvanı da USAŞ Yatırımlar Holding A.Ş. olarak tescil edilmiştir. Şirketimizin 31.12.2014 tarihi itibarıyla USAŞ sermayesindeki payı %48,22'dir.

07 Mart 2014 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulunda alınan kararları 11.03.2014 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'nde tescil edilmiş, USAŞ'ın Uçak Servisi A.Ş. olan unvanı USAŞ YATIRIMLAR HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ olarak değişmiştir.

USAŞ'ın 2015 yılı 12 aylık dönemde konsolide net dönem zararı 15.303.303 TL olarak gerçekleşmiştir.

3.2 Işıklar Ambalaj Pazarlama A.Ş.

Sermayesinin tamamı Şirketimize ait olan Işıklar Ambalaj, kraft torba üretimine 1972 yılında Bartın'da başlayan ve Türkiye'de bu alanda ilk özel girişim olma özelliğine sahip bir kuruluştur. Ürünlerini 100'e yakın ülkeye ulaştırma başarısını göstermiş ve Işıklar markasını kendi alanında tüm dünyaya tanıtmıştır. 1972 yılından beri edindiği tecrübesiyle, günümüz dinamizmini birleştirmiş, birikimlerini müşterileriyle paylaşarak sektöre yön veren kendini ve müşterilerini geleceğe hazırlayan bir okuldur. 300 milyon adet/yıl özellikli torba üretim kapasitesinde, W&H makine parkına sahip olan Işıklar Ambalaj Çumra Fabrikası, 1000'e yakın yurt içi ve yurt dışı müşterileri için katma değer yaratmakta ve bir çözüm ortağı olarak müşterileri ile işbirliği içinde çalışmayı tercih eden bir kuruluş yapısını benimsemektedir. Işıklar Ambalaj'ın bir iştiraki olan Işıklar PaperSack Ltd., Kuzey Irak Erbil'de çimento torbası fabrikası yatırımı yapan ilk uluslararası şirket konumundadır. Işıklar PaperSack Ltd. Erbil fabrikası, yıllık 80 milyon adet torba üretim kapasitesi ile tüm Irak Çimento sektörüne hizmet vermek amacıyla Mart 2013'te üretime başlamıştır.

Işıklar Ambalaj'ın 2014 yılında 92.808 bin adet olan torba satışı 2015 yılında % 0,76 artışla 93.514 bin olarak gerçekleşmiştir. 2014 yılı içinde 54.028.624 TL olan toplam satış hasılatı ise 2015 yılında % 7,88 artışla 58.281.198 TL olarak gerçekleşmiştir.

3.3 Işıklar İnşaat Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş.

Işıklar İnşaat Malzemeleri, Bartın'da klinker tuğla, zemin ve cephe için terra cotta üreten üç fabrika ve bu ürünlerin yurt içinde ve yurt dışında satışını sağlayan Işıklar Pazarlama organizasyonundan oluşmaktadır. Tuğla ürün grubunda Işıklar Pres Tuğla, Işıklar Kaplama Tuğla, Işıklar Taban Tuğla, Işıklar Cotto, İzoklinker Panel Sistemi ve son yıllarda çağdaş cephelerde yoğun şekilde tercih edilen Architon Cephe Sistemleri bulunmaktadır. Tamamlayıcı ürünler grubunda ise Işıklar Flex Derz Dolgusu, Işıklar Flex Yapıştırıcı, Işıklar Seramik Yapıştırıcısı ve Derz dolguları, Işıklar Sıvı Silikon ve Işıklar Tuğla Yüzey Temizleyicisi gibi ürünler sektörün hizmetine sunulmuştur. Işıklar İnşaat Malzemeleri 2012 yılı itibariyle ürün gamına çatı sistemlerini de dâhil ederek, zemin ve cephedeki tecrübesini, kalitesini ve gücünü beklenildiği gibi çatı sistemlerinde de kullanıcısına sunmaktadır. Selanik'te bulunan 90 milyon kiremit, 700.000 ton tuğla kapasiteli, son derece modern yöntemlerle üretim yapan, imalat ve stokta ileri teknoloji robotlarla, maksimum enerji verimliliği ve üretim hızına sahip, tamamen doğa dostu üretim yapan fabrikada "IŞIKLAR - KEBE" marka kiremitlerimiz ülkemiz ve yakın coğrafyamız için üretilmektedir. Işıklar İnşaat Malzemeleri pres, kaplama ve taban tuğla pazarında ileri teknolojisi, yüksek üretim kapasitesi ve kaliteli üretimi ile % 70'lik pazar payına sahiptir. Güçlü Işıklar markası ve müşteri odaklı yönetimle, verimliliğe dayalı bir üretim, satış ve hizmet modeli geliştirmiş olup bu pazardaki rekabet gücünü ve pazar payını her geçen gün daha da arttırmaktadır.

28.02.2014 tarihinde Işıklar İnşaat Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş. sermayesinin 2.212.202 TL'den 43.000.000 TL'na yükseltilmesine ilişkin Genel Kurul kararı tescil olmuştur. Yeni sermaye yapısında Şirketimizin Işıklar İnşaat'ın sermayesindeki payı %85,9'dan % 97,37'e yükselmiştir.

2014 yılında 28.263 bin adet olan fiili üretim miktarı, 2015 yılında %12 artarak 31.888 bin adede yükselmiştir.

2014 yılında 16.285.100 TL olan satışlar 2015 yılında %43 artışla 23.320.533 TL'ye yükselmiştir.

3.4 BND Elektrik Üretim A.Ş.

BND Elektrik Üretim A.Ş. 2005 yılında İstanbul'da kurulmuş olup, faaliyetlerine Ankara merkezli olarak devam etmektedir. BND Elektrik Üretim A.Ş., Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde toplam 3 adet nehir tipi hidroelektrik santraline (HES) ilişkin Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan alınan 49 yıl süreli "Üretim Lisansı" bulunmaktadır. Bunlardan Üçgen-2 Reg. ve HES projesi Orta Karadeniz'de, Ordu İli,

Kabadüz içesi sınırları içinde, Turnasuyu üzerinde kurulmuş olup, tesis Temmuz 2014 tarihinden bu yana faaliyette bulunmaktadır. Toplam 10,319 MWe kurulu güce sahip olan Üçgen-2 Reg. ve HES' in hidromekanik ekipmanları Avusturyalı Köessler GmbH, Elektrik ve Otomasyonu Siemens Ticaret ve Sanayi A.Ş. tarafından tedarik edilmiş, tüm inşaat işleri ve türbin, jeneratör ve hidromekanik montaj işleri anahtar teslimi Özışık İnşaat ve Enerji A.Ş. tarafından yapılmıştır. Üçgen Reg. ve HES projesi Doğu Akdeniz bölgesinde, Kahramanmaraş İli, Andırın ilçesi sınırları içinde, Tahta Suyu üzerinde kurulmuş olup, tesis Kasım 2014 ayından bu yana faaliyette bulunmaktadır. Toplam 3,388 MWe kurulu güce sahip Üçgen Reg. ve HES'in hidromekanik ekipmanları Avusturyalı Gugler GmbH, Elektrik ve Otomasyonu Konelsis Ticaret ve Sanayi A.Ş. tarafından tedarik edilmiş, tüm inşaat işleri ve türbin, jeneratör ve hidromekanik montaj işleri anahtar teslimi Özışık İnşaat ve Enerji A.Ş. tarafından yapılmıştır. Gelincik Reg. ve HES projesi Doğu Karadeniz'in iç kesimlerinde yer alan Gümüşhane İli, Torul İlçesi Çit Deresi üzerinde inşa edilecektir. Proje için gerekli tüm yasal izinler alınmış, inşaat öncesi hazırlık çalışmaları tamamlanmış ancak inşaatına henüz başlanmamıştır.

BND Elektrik 2014 yılı son yarısında faaliyete geçen santrallerinden 2015 yılında toplam 33.710.900 kWh elektrik üretmiştir. (2014 yılı 10.562.247 kWh) 2015 satış hasılatı ise 5.167.312,55 TL (2014 yılı 2.158.533 TL) dir.

3.5 Metemteks Sentetik İplik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Metemteks 1982 yılında İstanbul'da kurulmuş olup, faaliyetlerine polyester iplik ticareti ile başlamıştır. 1993 yılında üretici firma olma yönünde alınan karar doğrultusunda şu an faaliyette bulunan Çorlu'daki 11.000 m² arsa üzerine kurulu 7.000m² kapalı alana sahip iplik fabrikası 1996 yılında kurulmuştur. Metemteks, polyester iplik üretimi ve bu ürünlerin yurtiçi ve yurtdışı pazarlarda satışı alanlarında faaliyet göstermektedir. Metemteks 2011 yılı Şubat ayında Işıklar Holding bünyesine katılmıştır. Işıklar Holding'in 'Önce Kalite' anlayışı ve Metemteks'in sektöründeki birikim ve tecrübesinin bir araya gelmesiyle oluşan sinerji Metemteks'e yeni bir ivme kazandırmıştır.

İplik fabrikası, dokuma üretiminde kullanılmak üzere çeşitli polyester iplikler üretebilecek şekilde tasarlanmıştır. Entegre üreticilerle kıyaslandığında Metemteks, üretiminde büyük bir esnekliğe sahiptir ve bu esneklik şirketin küçük çaplı siparişleri bile üretim prosesinde herhangi bir sorun yaşamadan karşılayabilmesini

sağlamaktadır. Metemteks'in Türkiye'nin özellikle ev tekstili, dar dokuma ve etiket sektöründe birçok küçük ve orta ölçekli tekstil üreticisi müşterisi bulunmaktadır.

2014 yılında 502 ton olan polyester iplik üretim miktarı, 2015 yılında % 6 azalarak 471 tona düşmüştür. 2014 yılında 495 ton olan üretimden satışları, 2015 yılında 423 tona düşmüştür. Üretimden satışları geçen yılın aynı dönemine göre % 15 oranında azalmıştır. 2014 12 aylık döneminde 100 ton olan ticari ürün satışları ise 2015 yılı 12 aylık döneminde % 21 azalarak 78 tona düşmüştür.

3.6 Çemaş Döküm Sanayi A.Ş.

Çimento sanayinin öğütücü eleman ihtiyacını karşılamak amacıyla 1976 yılında Devlet eliyle Kırşehir'de kurulmuş olan Çemaş Döküm Sanayi A.Ş., 1995 yılından itibaren Işıklar Holding bünyesine katılmıştır. Çemaş; kalite, sağlık, güvenlik ve çevre belgelendirme kuruluşu Bureau Veritas'dan alınan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerine sahiptir ve tüm prosesler bu sistemler dâhilinde sürekli iyileştirmeler sağlanarak gerçekleştirilmektedir. Çemaş, ayrıca denizcilik sektöründe aranan GL, BV, LR ve RINA sertifikalarına sahiptir. "Önce Kalite" prensibi doğrultusunda kalitesini sürekli iyileştirerek yurtiçi ve yurtdışından otomotiv, beyaz eşya, makine başta olmak üzere birçok sektörde lider konumdaki müşterilerine hizmet vermektedir. Çemaş, 2013 yılında teşvik belgesini aldığı, parça üretim kapasitesini %75 oranında artıracak tevsî yatırımlarını 2014 yılında tamamlamıştır.

Çemaş'ın 2015 yılı üretimi 2014 yılına göre %4,96 oranında azalarak 15 bin 418 tondan 14 bin 653 tona düşmüştür. 2015 yılı satışları tonaj olarak 2014 yılına göre %4,80 oranında azalarak 15 bin 940 tondan 15 bin 175 tona düşmüştür, satış hasılatı %1,3 oranında azalarak 71 milyon 547 bin 559 TL'den 70 milyon 619 bin TL'ye düşmüştür.

Çemaş'ın, konsolide ihracatı 2015 yılında bir önceki yıla göre %37,42 oranında azalarak 30 milyon 221 bin 416 TL'den 18 milyon 913 bin 485 TL'na düşmüştür. 2014 yılında konsolide olarak 242 bin 595 TL tutarında ithalat yapılmışken, 2015 yılında 245 bin 159 TL tutarında ithalat yapılmıştır.

Çemaş, 10.06.2015 tarihinde Suudi Arabistan'da yerleşik muhtelif çimento fabrikalarından toplam bedeli 550.000 Amerikan Doları olan bilya siparişi almış olup sevkiyatı tamamlanmıştır.

Çemaş'ın kurumsal yönetim uyum derecelendirmesi KOBİRATE Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiş

olup, 27.05.2015-27.05.2016 döneminde geçerli olacak Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme notu 8,0 olarak tespit edilmiştir.

3.7 Niğbaşı Niğde Beton Sanayi ve Ticaret A.Ş.

1969 yılında Çimhol ve İller Bankası ortaklığı ile beton direk üretimi amacıyla kamu sermayesi ile Niğde’de kurulmuş ve 1993 yılında yapılan özelleştirme sonrasında Işıklar Holding bünyesine katılmıştır. Niğbaşı 63.000 m² arazi üzerine kurulu, 13.200 m² kapalı alana sahip entegre bir tesiste, kalifiye işgücü ve teknik kadrosu ile; enerji nakil hatları, şehir şebekeleri ve aydınlatma amaçlı beton direk ve traversler, prefabrike betonarme yapı elemanları, beton bordür, parke taşları, çit direkleri ile ön gerilmeli köprü kirişleri ve hazır beton üretimleri yapmaktadır. Niğbaşı, aynı zamanda; enerji nakil hatları ve şehir şebekeleri, organize sanayi bölgeleri alt ve üst yapıları, askeri tesisler, endüstriyel tesisler, eğitim ve spor amaçlı binalar, hava alanları gibi inşaat ve taahhüt işlerini kendi ürettiği ürünleri de kullanarak anahtar teslimi olarak, 30 yıldan daha uzun bir süredir yapmaktadır.

Niğbaşı’nın beton mamulleri alanında 2014 yılında 71.385 ton olan fiili üretim miktarı, 2015 yılında 57.840 tona düşmüştür. Niğbaşı’nın prefabrik yapı elemanları üretimi 2014 yılında 54.215 ton iken, 2015 yılında 37.323 ton olarak gerçekleşmiştir.

Niğbaşı’nın yapı kimyasalları üretimi ise 2014 yılı 12 aylık döneminde 3.633 ton iken, 2015 yılında 4.074 tona ulaşmıştır. Yapı kimyasallarında kapasite kullanım oranı da %27’den %30’a çıkmıştır.

Niğbaşı 2015 yılında 57.840 ton beton ve betonarme mamulleri üretimi ile 4.074 ton yapı kimyasal mamulleri üretimi yapmış, 62.748 ton beton ve betonarme mamulleri ile 3.440 ton yapı kimyasalları satışı gerçekleştirmiştir.

Niğbaşı’nın 2015 yılı Net Dönem Karı 2.128.096 TL’dir (2014 yılı 3.233.587 TL).

3.8 Özışık İnşaat ve Enerji A.Ş.

Işıklar Holding bünyesinde 1977 yılında Ankara’da kurulan Özışık, kuruluşundan bugüne kadar bugüne kadar yükleniciliğini yaptığı birçok inşaat projesini başarı ile tamamlamıştır. Su yapıları (barajlar ve hidroelektrik santraller, sulama sistemleri drenaj sistemleri), köprü, tünel ve yol (karayolu, otoyollar vb.) inşaatı ana faaliyet konuları içerisinde olup, tecrübeli olduğu diğer konular arasında endüstriyel anahtar teslimi fabrikalar, arıtma tesisleri, alt yapı projeleri (içme suyu, kanalizasyon), boru hatları, konut ve ticari inşaatlar da yer almaktadır. Özışık yaklaşık 350 milyon ABD Doları tutarındaki proje yüklenimi ile Türkiye’nin önde gelen büyük ölçekli inşaat

şirketlerinden birisi konumundadır. 1989 yılından bugüne 'A Sınıfı Yüklenici Firma' sertifikası olan Özışık, Türkiye Mühendisler Birliği üyesidir ve yurtiçi ve yurtdışında gerçekleştirilebilecek büyük ölçekli inşaat projelerinde kısıtlama olmaksızın yüklenimde bulunma hakkına sahiptir.

Özışık 19.02.2015 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında ödenmiş sermayesinin 88.095.000 TL artırmak suretiyle 200.000.000 TL'den 288.095.000 TL'ye yükseltilmesine, artırılan 88.095.000 TL tutarındaki sermayenin iç kaynaklardan sağlanması oybirliği ile kabul edilmiştir.

DSİ Genel Müdürlüğü Proje ve İnşaat Dairesi Başkanlığı'nın "Adatepe Sulaması 1. Kısım İnşaatı" işi ihalesi için Özışık'ın pilot ortak olduğu Özışık-İntekar İş Ortaklığı (%50-%50) tarafından verilen 244.558.321,48 TL tutarındaki teklifin söz konusu ihaleye gelen teklifler arasındaki en düşük teklif olduğu 23.06.2015 tarihinde yapılan ihale açılışında tespit edilmiş, İhale Komisyonunun ihalenin teknik ve idari şartnamesine göre yaptığı inceleme sonucunda DSİ Genel Müdürlüğü Proje ve İnşaat Dairesi Başkanlığı tarafından söz konusu ihalenin Özışık-İntekar İş Ortaklığında kaldığı 20.07.2015 tarihinde bildirilmiştir. Söz konusu işe ilişkin sözleşme 25.08.2015 tarihinde imzalanmıştır.

01.04.2015 tarihinde Özışık Yönetim Kurulu, Işıklar Enerji ve Yapı Holding A.Ş. (Işıklar Enerji)'ye ait 33.999.398 adet, 33.999.398 TL nominal değerli, nama yazılı BND Elektrik Üretim A.Ş. (BND) paylarının, KPMG Akis Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan 31.03.2015 tarihli değerlendirme raporunda BND'nin net borç sonrası hesaplanan öz sermaye değer aralığının orta noktası olarak hesaplanan 28.014 bin ABD Doları bedelle satın alınmasına ve satış bedelinin Özışık'ın Işıklar Enerji'den olan alacak tutarından mahsup edilmesine karar vermiştir. Söz konusu karar Şirketimiz Yönetim Kurulunda Bağımsız Üyelerin tamamının da olumlu oyu ile uygun bulunmuştur. Payların devri 22.06.2015 tarihinde Işıklar Enerji'nin Genel Kurul Toplantısında satış işleminin onaylanmasını müteakip gerçekleşmiştir. Daha sonra 19.11.2015 tarihinde BND sermayesinin %7,4'üne tekabül eden 2.156.000 adet pay anı bedel üzerinden diğer bağlı ortaklığımız Niğbaş'a devredilmiştir.

Özışık'ın 2015 yılı konsolide net satış hasılatı 5.167.313 TL, net dönem zararı 7.377.680 TL'dir (2014 yılı konsolide net satış hasılatı 11.870.373 TL, net dönem zararı 25.717.179 TL'dir).

1956 yılında Sezai Türkeş-Feyzi Akkaya tarafından kurulan ve bir STFA ve Işıklar Holding işbirliği kuruluşu olan SİF Makina, kuruluşundan beri iş makinası sektöründe hizmet vermektedir. JCB marka iş makinalarının satış ve pazarlamasını, İstanbul, Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Diyarbakır, İzmir ve Trabzon'daki satış noktaları ve 30 adet yetkili servisi ile Türkiye'nin dört bir yanına sürdürmektedir. Pazar taleplerindeki değişiklikleri en iyi şekilde karşılamak amacıyla ürün hattını genişleten SİF, JCB marka kazıcı-yükleyiciler, ağır iş makinaları, kompakt ve endüstriyel ürün serisi ile inşaat, endüstriyel ve tarım sektöründeki müşterilerinin ihtiyaçlarına etkin çözümler üretmektedir. Dünyaca ünlü mobil konkasör markası Rubblemaster da, 2006 yılından bu yana SİF güvencesi ile Türkiye pazarında yer almaktadır.

SİF'in 2015 yılı konsolide satış geliri 260.752.041 TL, net dönem zararı 9.524.194 TL'dir (2014 yılı net satışları 287.285.298 TL, net dönem zararı 3.983.656 TL).

3.10 HMF Makina ve Servis Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Hyundai İş Makinaları Türkiye Distribütörlüğünü Türkiye çapında 34 noktada, yaygın satış ofisleri ve servis istasyonları ile 1993 yılından beri yürütmektedir. HMF; Türkiye temsilciliğini üstlendiği ve 1997 yılında DNV tarafından ISO 14001 ile sertifikalandırılan Hyundai İş Makinaları Grubu ile Türkiye pazarında ekskavatör ve yükleyicileri ile söz sahibi olan bir şirkettir. Adet satış rakamları, tesis olanakları ve pazarlama politikaları konularında gösterdiği üstün performansı sayesinde, 2004-2007 yılları arasında üst üste 4 defa Hyundai tarafından "Dünya'da Yılın En Başarılı Distribütörü" ödülüne layık görülen HMF Makina, 2010-2011-2012 yılları arasında da "Mükemmel distribütör" ödülüne, 2011 ve 2012 yılında ise Hyundai tarafından forklift kategorisinde "En İyi Distribütör" ödülüne, 2006 ve 2012 Yılında da Atlet tarafından "Dünyanın En İyi Distribütörü" ödülüne layık görülmüştür.

HMF Makina'nın 2015 yılı konsolide satış geliri 201.743.935 TL, net dönem zararı 17.608.411 TL'dir (2014 yılı net satışları 207.158.003 TL net dönem zararı 3.080.008 TL).

IV. DİĞER HUSUSLAR

4.1 Hesap Dönemi İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

15.04.2015 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Esas Sözleşmenin 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 17, 18, 19 ve 22 inci maddelerinin tadiline, mevcut 20 ve 21 inci maddelerin Esas Sözleşmeden çıkarılmasına ve yeni 21 inci

madde eklenmesine oy birliği ile karar verilmiştir. Esas Sözleşmede yapılan söz konusu değişiklikler KAP'ta ve Şirketimizin internet sitesinde yayınlanmıştır.

4.2 Şirket Aleyhine Açılan Önemli Davalar

Şirketimiz hakkında faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek herhangi bir dava bulunmamaktadır.

4.3 Mevzuat Değişiklikleri

2015 yılında Şirketimiz faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

4.4 Hesap Dönemi İçinde Yapılan Denetimler

Işık Enerji ve Yapı Holding A.Ş. hesap dönemi içinde 30.06.2015 ve 31.12.2015 tarihli finansal raporları Arkan Ergin Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. tarafından denetlenmiştir. Ayrıca Şirketimize yeminli mali müşavirlik hizmeti Arkan Ergin Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından verilmektedir. Her iki denetimde de olumsuz bir duruma rastlanmamıştır.

4.5 Faaliyet Döneminden Sonraki Gelişmeler

Faaliyet döneminden sonra Şirketimiz tarafından 28.01.2016 tarihinde KAP'ta aşağıdaki açıklama yapılmıştır.

“Borsa Yönetim Kurulu'nun 17/11/2015 tarihli uyarısında belirtilen 30.09.2015 tarihi itibarıyla 304,1 milyon TL olan Şirketimizin grup şirketlerinden olan alacaklarının % 48'ne tekabül eden 145,6 milyon TL olan kısmı konsolidasyon nedeniyle bağlı ortaklığımız USAŞ Yatırımlar Holding A.Ş.'nin grup şirketlerimizden olan konsolide alacaklarından kaynaklanmaktadır. Söz konusu alacakların tahsilat planına ilişkin özel durum açıklaması USAŞ tarafından 04.09.2014 tarihinde yapılmıştır. Şirketimiz Yönetim Kurulu bugün yapmış olduğu toplantıda, daha önce USAŞ tarafından açıklanan tahsilat planı kapsamında olmayan 30.09.2015 tarihi itibarıyla toplam 158,5 milyon TL alacaktan 01.02.2019 tarihi itibarıyla bakiye alacak tutarının 24 eşit taksit bölünmek suretiyle o tarihten itibaren (ilk taksit ödemesi 01.03.2019 tarihinden başlamak üzere) aylık olarak tahsil edilmesine, bu nedenle karar tarihinden sonra söz konusu alacakların uzun vadeli alacak olarak takip edilmesine karar vermiştir. Diğer yandan, Işık Holding A.Ş.'nin bir süredir uyguladığı grup içinde benzer faaliyet konularına sahip şirketleri birleştirmek suretiyle ölçek ekonomilerinden yararlanmaya, etkinliği, verimliliği ve tasarrufu artırmaya yönelik stratejisi çerçevesinde, Işık Grubunda grup içi sadeleştirme çalışmaları yapılmıştır

ve yapılmaya da devam edilecektir. Bu çalışmalar kapsamında yapılacak grup içerisinde birleşme, devralma, tasfiye, varlık devri veya satışı vb. işlemlerin doğal bir sonucu olarak da yukarıda belirtilen ilişkili taraf alacaklarında değişiklikler olabilecektir.”

4.6 2015 Yılı Bağlı Şirket Raporu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 199’uncu maddesi uyarınca, Işıklar Enerji ve Yapı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket’in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Işıklar Enerji ve Yapı Holding A.Ş.’nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar finansal rapor dipnotlarında yer almaktadır. Yönetim Kurulumuz tarafından hazırlanan 10 Mart 2016 tarihli Rapor’da “Şirketimizin hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2015 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.” denilmektedir.

V. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

5.1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Işıklar Enerji ve Yapı Holding A.Ş. hem mevcut hem de potansiyel yatırımcılarına yönelik olarak paylarını cazip bir yatırım aracı haline getirmek için kurumsal yönetim ilkelerinin önemine inanmaktadır. Yönetimi, ortakları, çalışanları ve ilişkide olduğu üçüncü şahıslarla ilişkilerini düzenleyen temel yönetim ilkelerini eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk prensipleri üzerine kurmuş olan Işıklar Enerji ve Yapı Holding A.Ş., pay sahiplerinin ve diğer tüm paydaşların menfaatlerini eşit seviyede korumayı ve pazardaki değerini en üst düzeye çıkarmayı hedeflemektedir.

2015 yılı içinde yürürlükte olan Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği” nin ekinde yer alan ilkelerin uygulanması bakımından Şirketimiz anılan Tebliğin 5’inci maddesinde tanımlanan gruptan Üçüncü Grupta yer almaktadır. Tebliğin 6’ıncı maddesinin birinci fıkrasına göre Üçüncü Grupta yer alan ortaklıkların bağımsız yönetim kurulu üye sayısının iki olması yeterlidir. Tebliği ile

uygulanması zorunlu tutulan ilkelerinin tamamı Şirketimizce uygulanmıştır. Anılan Tebliğin ekinde yer alan ilkelere:

–“Pay Sahipleri” başlığını taşıyan birinci bölümde, “Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması” başlığı altındaki ilkelerin tamamına, “Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı” başlığı altındaki ilkeye uyum sağlanmıştır. “Genel Kurul” başlığı altındaki ilkelerden 1.3.11 numaralı ilkede belirtildiği gibi genel kurul toplantısına söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılabileceğine dair esas sözleşmemizde bir hüküm bulunmamaktadır. Bunun dışında kalan “Genel Kurul” başlığı altındaki zorunlu ve ihtiyari bütün ilkelere uyulmuştur. “Oy Hakkı” başlığı altındaki 1.4.2 numaralı oy hakkında imtiyazdan kaçınılır ilkesi hariç diğer ilkelere uyulmuştur. “Azlık Hakları” başlığı altındaki ilkelerden esas sözleşme ile azlık haklarının genişletilebileceği ifade edilmekteyse de Şirketimiz esas sözleşmesinde bu yönde bir hüküm bulunmamaktadır. “Kâr Payı Hakkı” başlığı altındaki maddelere tam uyum sağlanmıştır. 2014 yılı içinde Şirketimizin kâr payı politikası oluşturulmuş, genel kurul toplantısında ortaklarımızın bilgisine ve onayına sunulmuştur. Şirketimizin kâr dağıtım politikası Kamuyu Aydınlatma Platformu ve internet sitesi aracılığı ile kamuya açıklanmıştır. “Payların Devri” başlığı altındaki ilkeye uygun olarak borsada işlem gören payların serbestçe devredilmesini engelleyen Şirketin herhangi bir uygulaması bulunmamaktadır.

–“Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık” başlığını taşıyan ikinci bölümde, “Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları” başlığı altındaki maddeler çerçevesinde Şirketimizin *bilgilendirme politikası* oluşturulmuş ve kamuya duyurulmuştur. Kamuyu aydınlatma konusunda sermaye piyasası mevzuatın yer alan düzenlemelere uyum konusunda azami gayret gösterilmektedir. “Kurumsal İnternet Sitesi” başlığı altındaki maddelerde yer alan şekilde Şirketimizin kurumsal bir internet sitesi bulunmakta, bu sitede mevzuat gereği yer alması gereken bilgiler güncel bir şekilde tutulmaktadır. Ancak, 2.1.3 numaralı ilkede belirtildiği şekilde özel durum açıklamalarının ve finansal tabloların eş zamanlı olarak İngilizce açıklaması yapılmamaktadır. Şirketimize bu yönde bir talep iletilmediği ve ortak profili de dikkate alındığında bu aşamada fazladan maliyet ve operasyonel güçlük yaratacak bu uygulamaya geçilmesi planlanmamaktadır. “Faaliyet Raporu” başlığı altında yer alan maddelerde yer alan hususların faaliyet raporunda yer almasına gayret gösterilmiştir. Bununla birlikte hem internet sitesinde hem de yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarında sürekli iyileştirme çalışması yapılmakta görülen eksiklikler giderilmektedir.

–“Menfaat Sahipleri” başlığını taşıyan üçüncü bölümde, “Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası” başlığı altındaki ilkelere (Şirketin çalışanlarına yönelik

tazminat politikası oluşturması ve bunun kamuya açıklaması kısmı hariç olmak üzere) uyum sağlanmıştır. Yürürlükteki iş mevzuatı çalışanlara yönelik tazminata ilişkin amir hükümler içerdiğinden Şirketimizce ayrıca bir tazminat politikası oluşturulmamıştır. “Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi” başlığı altındaki ilkelere uyum sağlanmakla birlikte iç düzenlemelerde veya esas sözleşmede doğrudan bu başlık altında bir düzenleme bulunmamaktadır. “Şirketin İnsan Kaynakları Politikası” başlığı altındaki ilkelerden 3.3.1’nin son kısmında belirtilen halefiyet planlaması 2015 yılı için yapılmamıştır. Bunun dışındaki ilkelere uyum sağlanmıştır. “Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler” başlığı altında yer alan ilkeler, Holding yapılanması olan Şirketimizin doğrudan müşterisi ve tedarikçisi bulunmadığından Şirketimiz açısından uygulanabilir olmamakla birlikte, söz konusu ilkelere bağlı ortaklıklarımızda müşteri ve tedarikçilerle ilişkiler bakımından tam uyum sağlanmaktadır. “Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk” başlığı altındaki ilkelere uyum kapsamında personelimize imza karşılığı dağıtılan Şirketimizin Etik Kuralları internet sitemiz vasıtası ile de kamuya duyurulmuştur.

–“Yönetim Kurulu” başlığını taşıyan dördüncü bölümde, 4.1 ile başlayan “Yönetim Kurulunun İşlevi” başlığı altındaki ilkelere uyum sağlanmıştır. “Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları” başlığı altındaki 4.2.1 ile 4.2.7 arasındaki ilkelere 4.2.3 ile 4.2.4 iç kontrole ilişkin ilkeler hariç olmak üzere uyum sağlanmıştır. Şirketimizin personel sayısı, fonksiyonları, Işıklar Holding A.Ş. altındaki yapılanması dikkate alındığında Işıklar Holding A.Ş. bünyesinde hali hazırda bir iç kontrol birimi var olduğundan ayrıca Şirketimizde bir iç kontrol birimi oluşturulması maliyetler açısından uygun görülmemektedir. “Yönetim Kurulunun Yapısı” başlığı altındaki uyulması zorunlu ilkelerin (4.3.1’den 4.3.8’e) tamamına uyum sağlanmıştır. 4.3.9’da yer alan uygulanması ihtiyari tutulan “Şirket, yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25’ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirler ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur” ilkesi çerçevesinde oluşturulmuş bir hedef oran ve zaman bulunmamakla birlikte 2014 yılında yönetim kuruluna bir kadın üye seçilmiştir. “Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli” başlığı altındaki ilkelere uyum sağlanmıştır. “Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler” başlığı altındaki ilkelerde belirtilen komiteler oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesinin kendi fonksiyonlarının ifasının yanı sıra Aday Gösterme Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi işlevlerini de yerine getirmesi kararlaştırılmıştır. Yönetim Kurulunun yapılanması gereği (iki bağımsız üye bulunması nedeniyle) bir yönetim kurulu üyesi zorunlu olarak birden fazla komitede görev almaktadır. “Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey

Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar” başlığı altındaki uyulması zorunlu ilkelere uyum sağlanmıştır. 4.6.1’de belirtilen yönetim kurulu üyelerinin kendi performans değerlendirmelerini yapmaları ve buna göre üyelerin ödüllendirilmeleri veya azledilmeleri hususu, 4.6.3’de belirtilen yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulacak bir Ücret Komitesi ile belirlenmesi hususuna uyum sağlanmamıştır. Şirketimizde Yönetim Kurulu üyelerinin atanması ve görevden alınmaları ile ücretlerinin tespiti genel kurul tarafından yapılmaktadır.

Özetle, 2015 yılında “Kurumsal Yönetim Tebliği” inde yer alan ilkelere büyük oranda uyum sağlanmıştır. Yukarıda açıklanan kısmen veya tamamen uyum sağlanmayan ilkelere kaynaklanan bir çıkar çatışması söz konusu değildir.

5.2 Pay Sahipleri

5.2.1 Yatırımcı İlişkileri

Şirketimizde yatırımcılar ile Şirket arasındaki tüm ilişkileri izlemek ve pay sahiplerinin bilgi edinme hakları gereklerinin, eksiksiz yerine getirilmesini sağlamak amacıyla “Yatırımcılar ile İlişkiler Birimi” oluşturulmuştur.

Yatırımcılar ile İlişkiler Birimi esas itibarıyla;

- ✎ Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlama,
 - ✎ Şirketimiz ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve/veya ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin Şirketimiz ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlama,
 - ✎ Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri alma,
 - ✎ Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dâhil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izleme,
- işlevlerini yerine getirmektedir.

2015 yılı içerisinde Şirketimize bireysel veya kurumsal yatırımcılardan gelen kamuya açıklanmamış bilgiler ve yatırım danışmanlığı kapsamına girebilecek olanlar hariç olmak üzere, her türlü bilgi talebi zamanında karşılanmıştır. Gelen bilgi talepleri, en az departman müdürü düzeyindeki çalışanlar tarafından değerlendirilmekte olup, en

kısa sürede, gerçeği tam ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde özenle karşılanmaktadır. Bu çerçevede 2015 yılında yatırımcılar ile 18 telefon görüşmesi yapılmış, 22 e-postaya cevap verilmiştir.

Yatırımcı ilişkileri birimi faaliyetlerine ilişkin hazırlanan yıllık rapor 10.03.2015 tarihinde Yönetim Kuruluna takdim edilmiştir.

Şirketimizin yatırımcılarla ilişkiler birimi ile yatirimci@isiklar.com.tr e-posta adresinden iletişime geçilebilir.

Faruk BOSTANCI

Sermaye Piyasası, Yatırımcı İlişkileri, Kurumsal Yönetim Koordinatörü

Lisanslar: *Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey, Kurumsal Yönetim Derecelendirme, Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim, Kredi Derecelendirme, Türev Araçlar, Gayrimenkul Değerleme Uzmanlığı*

0312 231 40 66

Lütfi GÖKTUĞ

Mali İşler Müdürü

0216 537 00 00

5.2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yatırımcıların sıkça ihtiyaç duydukları konulardaki açıklamalar ile haklarının kullanımını etkileyecek gelişmelerle ilgili bilgiler internet sitemizde düzenli ve güncel olarak yer almaktadır. Ayrıca yabancı yatırımcıların kullanımı için internet sitemizin İngilizce sürümü de bulunmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu çerçevesinde Şirket sermayesinde %5 oranında paya sahip olan azınlık pay sahiplerinin özel denetçi tayini talebi hakkı yasal mevzuatla düzenlenmiş olduğundan Şirket esas sözleşmesinde özel denetçi atanması talebine ilişkin her hangi bir düzenleme bulunmamaktadır. Dönem içerisinde özel denetçi tayinine ilişkin olarak herhangi bir talep olmamıştır.

5.2.3 Genel Kurul Bilgileri

2015 yılı içinde 15.04.2015 tarihinde 2014 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı ve 22.06.2015 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı olmak üzere iki genel kurul toplantısı Şirketimizin merkez adresi olan Çubuklu Mah. Orhan Veli Kanık Cad. Yakut Sokak Eryılmaz Plaza No: 3 Kat:2 PK. 34810 Kavacık-Beykoz /İstanbul'da yapılmıştır. Toplantı davetleri; Kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi gündemi, yeri ve saati ihtiva edecek şekilde Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde, Şirketimizin internet sitesinde

ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda özel durum açıklaması yapılarak yasal süresi içinde ilan edilmek suretiyle yapılmıştır.

15.04.2015 tarihinde yapılan 2014 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısına Şirket'in toplam 286.121.264,21 TL sermayesine karşılık gelen her biri 1 TL nominal değerinde 286.121.264,21 adet paydan; 84.821.844,78 adet pay vekâleten, 266.864,735 adet pay asaleten olmak üzere toplam 85.088.709,513 adet pay temsil edilmiştir. 22.06.2015 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında Şirket'in toplam 286.121.264,21 TL sermayesine karşılık gelen her biri 1 TL nominal değerinde 286.121.264,21 adet paydan; 86.781.874,815 adet pay vekâleten, 38.425.873,500 adet pay asaleten olmak üzere toplam 125.207.748,315 adet pay temsil edilmiştir. Her iki toplantıya ortaklar, çalışanlar ve Şirketin bağımsız denetçisi dışında katılım olmamıştır.

Olağan Genel Kurul Toplantısının 7 numaralı gündeminde 2014 yılında Şirketimizce bağış ve yardım yapılmadığı hakkında Genel Kurula bilgi verilmiştir. Ayrıca, verilen önerge doğrultusunda 2015 yılında yapılacak bağış ve yardım sınırının toplam 50.000 TL olarak belirlenmesi oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

Olağan Genel Kurul Toplantısının 8 numaralı gündeminde yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapmadıkları ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapmadıkları ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmedikleri konusunda bilgi verilmiştir.

Genel Kurul Toplantısı'nda isteyen ortaklarımıza düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı tanınmış olup, yapılan toplantıda yöneltilen sorular, toplantıda hazır bulunan Şirketimiz yöneticileri tarafından yanıtlanmıştır.

Genel Kurul Toplantısı'na ilişkin gündem, hazır bulunanlar listesi ve toplantı tutanakları KAP'ta Şirketimizin internet sitesinde bulunmaktadır.

5.2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimizde oy hakkının kullanılmasını zorlaştıracı uygulamalardan kaçınılmakta; her pay sahibine, oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmaktadır. Şirketimizde A grubu payların 15 (onbeş), B grubu payların 1 (bir) oy hakkı bulunmaktadır. Esas Sözleşmemizde pay sahibi olmayan kişinin, temsilci olarak vekâleten oy kullanmasını engelleyen hüküm bulunmamaktadır. Şirketimizde oy

hakkına haiz olan pay sahipleri bu haklarını kendileri doğrudan kullanabilecekleri gibi, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak üçüncü şahıslara verdikleri vekâlet ile de kullanabilirler. Şirketimizde iki bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunmaktadır. Azlığı doğrudan temsil eden yönetim kurulu üyesi bulunmamaktadır. Esas sözleşmede azlık haklarına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.

5.2.5 Kâr Payı Hakkı

Şirketimizde kâr dağıtım konusunda bir imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizin kâr dağıtım kararları, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimizin Esas Sözleşmesi dikkate alınarak belirlenmektedir.

2014 yılında yapılan 2013 yılı olağan genel kurul toplantısında ortaklarımızın bilgisine ve onayına sunulan kâr dağıtım politikamız şu şekildedir:

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz uygulanmaz.

Şirketimizin orta ve uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansal planları ile genel ekonomi ve piyasadaki koşullar da dikkate alınarak kâr payı dağıtım kararı nihai olarak her yıl hesap döneminin kapanmasından sonra yönetim kurulunun teklifi üzerine genel kurul tarafından kararlaştırılır.

Kâr dağıtım kararı verilirken pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaatleri arasındaki denge gözetilir.

Dağıtılması öngörülen kâr payı tutarının tamamı, ancak yasal kayıtlarda (Vergi Usul Kanunu'na göre tutulan kayıtlarda) mevcut net dağıtılabilir kârdan karşılanabildiği sürece dağıtılabilir.

Hesaplanan dönem sonu dağıtılabilir kârın çıkarılmış sermayenin %5'nin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmaz.

Bu çerçevede, tabi olduğumuz mevzuat hükümleri uyarınca hesaplanan dönem sonu dağıtılabilir net kârın, esas sözleşmemizde yazan çerçevede, birinci kâr payı olarak %5'ini pay sahiplerine, kalanın en fazla %5'ini yönetim kurulu üyeleri ile çalışanlara nakit olarak; ikinci kâr payı olarak en az %20 oranında nakit ve/veya bedelsiz pay olarak pay sahiplerine dağıtılır.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla tek seferde veya taksitler halinde ödenebilir.

Kâr payının ödenme zamanı yönetim kurulunun teklifi üzerine genel kurul tarafından kararlaştırılır. Şu kadar ki, kâr payının tek seferde ödenmesine karar

verilmesi halinde bu süre genel kurul toplantı tarihinden itibaren 6 ayı aşamaz. Taksitle ödenmesine karar verilmesi halinde ilk taksit ödemesi genel kurul tarihinden itibaren en geç 45 gün sonra yapılır. Genel Kurul kârın dağıtım zamanı ve taksitlendirilmesine ilişkin kararları vermek üzere Yönetim Kuruluna kâr dağıtımının görüşüldüğü toplantıda yetki de verebilir.

Yönetim Kurulu ilgili mevzuat ve esas sözleşme hükümlerine göre kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kâr payı avansı ödenmesinde ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde hareket edilir.

Yönetim Kurulunun kâr dağıtımının görüşüleceği genel kurul toplantısına kârın dağıtmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir.

Şirketimizin kâr dağıtım politikası internet sitemizde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Kâr dağıtım önerisi, konsolide mali tablolara dahil olan bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin olağan genel kurul toplantılarını tamamlamasını takiben yasal süreler dikkate alınarak, Şirket Yönetim Kurulu'nun konuya ilişkin kararı üzerine kamuyu aydınlatmaya ilişkin mevzuata uygun olarak kamuya açıklanmaktadır. 2015 yılında yapılan 2014 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında 01.01.2014-31.12.2014 hesap dönemine ait finansal tablolara göre oluşan konsolide net dönem kârının geçmiş yıl zararlarına mahsup edilmesi yönündeki yönetim kurulu teklifi Genel Kurulumuz tarafından kabul edilmiştir.

5.2.6 Payların Devri

Şirketimizin Esas Sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

5.3 Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

5.3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin internet sitesi adresi www.isiklarenerjiveyapiholding.com.tr dir. Şirketimizin internet sitesinde, SPK'nın yürürlükteki mevzuatı uyarınca esas sözleşme, genel kurul toplantı tutanakları, ticaret sicil bilgileri, UFRS'ye uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablo ve raporlar, yıllık ve ara dönem faaliyet raporları ile diğer kamuyu aydınlatma dokümanları yer almaktadır. Ayrıca yabancı yatırımcıların kullanımı için internet sitemizin İngilizce sürümü de bulunmaktadır. Şirketimizin Yönetim Kurulu tarafından SPK düzenlemelerine uygun olarak oluşturulan bilgilendirme politikası Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır.

Kamuoyunun bilgilendirilmesinde Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerle uyulmakta, önemli nitelikteki her türlü bilgi zamanında ve eksiksiz bir şekilde mevzuatın öngördüğü yerlerde ve Şirketimizin internet sitesinde yayınlanmaktadır.

5.3.2 Faaliyet Raporu

Şirketimizce 3, 6, 9 ve 12 aylık olmak üzere dört defa faaliyet raporu hazırlanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Söz konusu faaliyet raporlarında mevzuatın gerektirdiği hususların eksiksiz yer almasına özen gösterilmektedir.

5.4 Menfaat Sahipleri

5.4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri, Şirketimizle ilgili önemli gelişmeler hakkında iç yazışmalar, toplantılar ve internet yoluyla yazılı ve görsel basın ile araçları yoluyla bilgilendirilmektedir. Pay sahipleri, yatırımcılar Şirketin finansal raporlarına, faaliyet raporlarına ve diğer sunum ve bilgilere Şirketin internet sitesinden ulaşabilmektedir.

5.4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin Şirket yönetiminde yer almasına ilişkin herhangi bir model oluşturulmamıştır. Diğer taraftan, çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri ile yapılan toplantılarda iletilen talep ve öneriler yöneticiler tarafından değerlendirmeye alınmakta ve bunlara ilişkin politika ve uygulamalar geliştirilmektedir.

5.4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizce benimsenen insan kaynakları politikasının esasları şu şekildedir: Görev tanımları ve dağılımları ile performans kriterleri Şirket yönetimi tarafından belirlenmiş ve çalışanlara duyurulmuştur. İşe alımda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiş ve işe alım kriterleri unvan bazında yazılı olarak belirlenmiş olup, uygulamada bu kriterlere uyulmaktadır. Eğitim ve terfi kararlarında, mümkün olduğunca objektif verilerin kullanılmasına ve Şirket menfaatlerinin göz önünde bulundurulmasına özen gösterilir. Çalışanların mesleki bilgi ve becerilerini artırmalarına ve kariyer planlarına uygun olarak kişisel ve yönetsel yetkinliklerini geliştirmeye yönelik eğitim planları yapılmaktadır. Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmış olup, bu koşulların sosyal ve teknolojik ihtiyaca bağlı olarak iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Şirketimizde çalışanlardan 2014 yılında ayrımcılık konusunda gelen bir şikâyet olmamıştır. Çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci

atanması uygulaması bulunmamaktadır.

5.4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz genel kabul görmüş etik kurallara ve ticari teamüllere önem vermekte tüm çalışanlarımızın bu kurallara uygun hareket etmesi hususuna özen göstermektedir. Şirketimizin tüm çalışanları tarafından benimsenmiş olan bu etik kurallarını Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir.

Şirketimiz ve bağlı ortaklıkları, faaliyetlerinin yürütülmesi çerçevesinde çevre kirliliğinin önlenmesi ve doğal kaynaklarının korunması konularındaki sorumlulukların yerine getirilmesini gözetmektedir. Şirketimizin hâkim ortağının kurucusu adına oluşturulan Turgut Işık Vakfı, 1992 yılından beri her yıl ortalama 250 öğrenciye burs vermektedir. Vakfın gelirleri bağışlar, iştirak kazançları ve mevduat faizlerinden oluşmaktadır. Vakfın elde ettiği gelirler çoğunlukla burs yardımı olarak orta öğretim öğrencilerine dağıtılmaktadır. Dağıtılacak gelirde fazlalık olursa muhtaç kişilere sağlık yardımı da yapılmaktadır.

5.5 Yönetim Kurulu

5.5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

31.12.2015 tarihi itibarıyla Şirketimizin Yönetim Kurulu aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Rıza Kutlu IŞIK	Yönetim Kurulu Başkanı
Uğur IŞIK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Sırrı Gökçen ODYAK	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür
Sebahattin Levent DEMİRER	Yönetim Kurulu Üyesi
Aysel UZUN	Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Ahmet SELAMOĞLU	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Hüseyin BAYAZIT	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Yönetim Kurulu, Şirketimizin Genel Müdürü hariç, icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. Bağımsız üyelerin Rapor tarihine kadar görev aldıkları dönem içerisinde bağımsızlıklarını ortadan kaldıracak bir durum meydana gelmemiştir. Bağımsız üyelerin bağımsızlık beyanları Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır. 2014 yılında Şirketimizde ilk defa bir kadın (Sayın Aysel UZUN) yönetim kurulunda üye olarak görev almıştır. Bağımsız

yönetim kurulu üyeleri dışındaki yönetim kurulu üyeleri Şirketimiz dışında sadece Işıklar Grubuna bağlı şirketlerde görev alabilirler.

5.5.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulumuz ayda en az bir defa toplanır. Toplantılarda her üyenin en az bir oy hakkı vardır. Oy hakkı şahsen kullanılır. Üyelerden biri toplantı yapılması talebinde bulunmadıkça, bir üyenin yaptığı öneriye diğer üyelerin muvafakatlarını yazılı olarak bildirmeleri suretiyle de karar alınabilir. Yönetim kurulu toplantısına elektronik ortamda da iştirak edilebilir. Yönetim kurulu 5 üyeden oluşursa 3 üyenin, 7 üyeden oluşursa 4 üyenin iştiraki ile toplanır ve toplananların çoğunluğu ile karar alır. Yönetim Kurulunda oylar kabul veya red olarak kullanılır. Red oyu veren, kararın altına red gerekçesini yazarak imzalar. Oylarda eşitlik olması halinde o konu gelecek toplantıya bırakılır. Bu toplantıda da eşit oy alan konu reddedilmiş sayılır. Yönetim Kurulu'nun toplantı günü, yeri ve gündemi Başkan tarafından belirlenir. Başkanın olmadığı durumlarda bu işi Başkan Vekili yerine getirir. Toplantı günü Yönetim Kurulu kararı ile de belirlenebilir. Toplantılar fiziki olarak bir araya gelmek suretiyle yapılabileceği gibi elektronik ortamda da yapılabilir. 2015 yılında 17 adet Yönetim Kurulu Kararı alınmıştır. Yıl içinde yapılan yönetim kurulu toplantılarında, kararlar toplantıya katılan üyelerin oybirliği ile alınmış olup, kararlara ilişkin herhangi bir karşı oy gerekçesi yazılmamıştır. Ayrıca, sürekli görüş alışverişi içinde olan üyelerce toplantılarda zapta geçilmesi gereken bir soru da yönetilmemiştir. Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı bulunmamaktadır. Işıklar Holding tarafından holding bünyesindeki bütün şirketlerin Yönetim Kurulu üyeleri için bir mesleki sorumluluk sigortası yaptırılmıştır.

5.5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

05.05.2014 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile oluşturulan komiteler aşağıdaki gibidir. Şirketimizde bağımsız yönetim kurulu üye sayısı ikidir. Bu nedenle aynı yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev alabilmektedir.

Denetim Komitesi

Denetimden Sorumlu Komite, Şirketin iç ve dış denetim sürecinin uygulama etkinliğini, muhasebe, mali raporlama ve iç kontrol ile ilgili iç sistemlerin işleyişi ve yeterliliğini Yönetim Kuruluna raporlamak amacıyla oluşturulmuştur.

Denetim Komitesi Üyeleri.

Prof. Dr. Ahmet SELAMOĞLU (Başkan/ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Hüseyin BAYAZIT (Üye/ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası mevzuatına ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminde Yönetim Kurulu'na yardımcı olmak, yaptığı değerlendirmeler çerçevesinde tespit ettiği hususları değerlendirerek Yönetim Kurulu'na raporlamakla görevlidir. 2015 yılında denetim komitesi dört kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi konularında Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak amacıyla oluşturulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri.

Prof. Dr. Ahmet SELAMOĞLU (Başkan/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Hüseyin BAYAZIT (Üye/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

S. Levent DEMİNER (Üye/Yönetim Kurulu Üyesi)

Riskin Erken Saptanması Komitesinin üyeleri icrada görev almayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Konusunda uzman kişiler de komitede görevlendirilebilir. Komitenin Başkanı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek sebeplerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetim sistemini yılda en az bir kez gözden geçirir. Komite yönetim kuruluna her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak amacıyla oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, ayrıca, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi fonksiyonlarını da yerine getirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri.

Hüseyin BAYAZIT (Başkan/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Prof. Dr. Ahmet SELAMOĞLU (Üye/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Sebahattin Levent DEMİRER (Üye/Yönetim Kurulu Üyesi)

Aysel UZUN (Üye/Yönetim Kurulu Üyesi)

Faruk BOSTANCI (Üye/Sermaye Piyasası, Yatırımcı İlişkileri, Kurumsal Yönetim Koordinatörü)

5.5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirket Yönetim Kurulu mevcut ve potansiyel risklerin en aza indirilmesi amacıyla, bir risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmasının oluşturulmasından sorumludur. Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarının iç kontrolü Işıklar Holding A.Ş. bünyesinde oluşturulan İç Denetim Birimi tarafından gerçekleştirilmektedir. İç Denetim Biriminin görev ve sorumlulukları mer'î mevzuata uyumlu olup, Işıklar Holding A.Ş. yönetim kurulunun onayından geçmiştir.

5.5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Işıklar Enerji ve Yapı Holding'in ana hedefi, faaliyet gösterdiği alanlarda lider konuma gelmek, büyüme potansiyeli olan yeni yatırımlara imza atmaktır. Şirketimiz Yönetim Kurulu yaptığı toplantılarda, aylık dönemler itibariyle grup şirketlerinin bütçe hedeflerine bağlı olarak performanslarını değerlendirmekte ve takip etmektedir. Bu toplantılarda her bir faaliyet grubunu temsilen en üst düzeyde yöneticilerin katılımı sağlanmakta, aylık döneme ilişkin finansal ve faaliyet sonuçları bütçe ve diğer hedef göstergelerle karşılaştırılarak değerlendirilmekte, ayrıca faaliyet alanında stratejik konulardaki gelişmeler ışığında yeni öneriler geliştirilmektedir.

5.5.6 Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Şirketimizde Yönetim Kurulu üyelerinin mali hakları her yıl Genel Kurul tarafından kararlaştırılır. Yönetim Kurulunun bağımsız üyelerine verilecek mali haklarda Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur. 2014 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında alınan karar gereği Şirketimizin Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine 2015 yılında aylık brüt 2.850 TL ücret ödenmiş, diğer üyelere maaş, huzur hakkı vb. ücret ödenmemiştir. Bu husus diğer genel kurul kararları ile birlikte KAP'ta ve Şirketimizin internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. 2015 yılında yönetim kurulu üyelerimiz Şirketimizden borç almamışlar veya kredi kullanmamışlardır.

EK-1 BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU VE KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

EK-2 SORUMLULUK BEYANI