

KALYON GÜNEŞ TEKNOLOJİLERİ ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ ("Şirket")

01.01.2025 – 30.06.2025 DÖNEMİ FAALİYET RAPORU

SERMAYE PİYASASI KURULU SERİ:II 14.1 NO'LU "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR" TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞTIR.

1- GENEL BİLGİLER

Şirket ile ilgili genel bilgiler, aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

<u>Ticaret Ünvanı</u>	Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim Anonim Şirketi
<u>Merkez Adresi</u>	Malıköy Başkent OSB Mahallesi Şadi Türk Blv. No: 23 Sincan/Ankara
<u>Şube Adresi</u>	Mimar Sinan Mah. Çavuşdere Cad. No: 41A İç Kapı No: 30 Üsküdar / İstanbul
<u>Ticaret Sicil No</u>	412097
<u>Vergi Dairesi</u>	Ulus
<u>Vergi Numarası</u>	4570597760
<u>Telefon</u>	444 6 559
<u>İnternet Adresi</u>	www.kalyonpv.com
<u>Mersis No:</u>	0457059776000001
<u>Kayıtlı Sermaye Tavanı</u>	1.876.500.000 TL
<u>Çıkarılmış Sermaye</u>	411.441.018 TL
<u>Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi</u>	01.01.2025 – 30.06.2025

Şirket, 12 Eylül 2017 tarihinde Kalyon Enerji Yatırımları A.Ş. ("Kalyon Enerji") (%50) ve Hanwha Q Cells Hong Kong Limited (%50) tarafından Hanwha Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim Anonim Şirketi unvanı ile kurulmuştur.

15 Eylül 2017'de Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın düzenlemiş olduğu YEKA projesi kapsamında açılan ihalenin kazanılması üzerine Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile YEKA sözleşmesi imzalanmıştır.

111.000'i kapalı toplam 250.000 metrekarelik bir alanda konumlanan ve dikey entegre (Ingot, wafer, hücre ve panel) bir üretim sistemine sahip olan Şirket, toplamda 4 fabrikadan, 1 yardımcı tesisten ve Ar-Ge merkezinden oluşmaktadır. Bu özelliğiyle Çin Halk Cumhuriyeti'nde bulunanlar dışında dünyada ilk entegre tesis olma unvanına sahiptir.

Üretim tesisindeki Faz 1 üretim hattı 19 Ağustos 2020 tarihinde devreye alınmış ve Şirket'in dikey entegre fabrikası üretime başlamıştır. 1 Mayıs 2021'de Fabrika'nın kapasite artışı çalışmaları tamamlanmış olup, Faz 2 üretim hattı devreye alınmış ve bu kapsamda M10 ingot, wafer, hücre ve panel üretimleri başlamıştır. 15 Mart 2023 tarihinde Faz 3 üretim hattının tamamlanmasıyla panel üretim kapasitesi 2.000 MW'a çıkmıştır.

ingot, wafer, hücre ve panel fabrikalarında vardiyalı olarak devamlı üretim sağlamakta olan Fabrika, panel üretimini, maliyet bakımından %75,97- %91,08 aralığında yerlilik oranıyla gerçekleştirebilmektedir. Şirket, polisilikondan panele kadar **entegre üretimi** yapan bir fabrika olması sebebiyle YEKA projelerinin haricinde ayrıca, Lisanssız GES, Hibrit GES ve

Depolamalı GES yatırımlarının yatırım teşvik belgeli yapılabilmesi için gerekli yerlilik şartlarını sağlayabilen üretim alt yapısına **sahiptir**.

31 Ağustos 2020 tarihinde ise Şirket tarafından Ar-Ge merkezi kurulmuş olup, Ar-Ge merkezinde 100'den fazla personel ile çalışmalara devam edilmektedir. Ar-Ge merkezinde, Türkiye ve dünyadaki kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri sağlanarak, sektördeki diğer şirketlerle ve üniversitelerle ortak çalışmalar yürütülmektedir ("**Ar-Ge Merkezi**").

2022 yılında Şirket'in tüm hisseleri Kalyon Teknoloji Yatırımları Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ("**Kalyon Teknoloji**") devrolmuştur.

Şirket, Konya Karapınar'da kurulmuş ve Türkiye'de en yüksek kapasiteye sahip olan, toplam 1.350,156 MWp'lik üretimin tamamı 2022 yılında tamamlanmış olan Kalyon Karapınar Güneş Enerji Santrali'nin tek panel sağlayıcısıdır.

Ağustos 2024 itibarıyla Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararın Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'inde yapılan değişiklikler ile birlikte, üretim süreci ingot dilimleme aşamasından veya öncesindeki bir aşamadan başlayarak yurt içinde üretilmiş güneş hücreleri kullanılmadan üretilen güneş panelleri "teşvik belgesi kapsamında değerlendirilmeyen harcamalar" kapsamına alınmıştır.

Türkiye'nin ilk entegre panel üretim tesisine sahip olan Şirket, ingot dilimleme sürecinden başlayarak nihai ürün olan fotovoltaiik panellere kadar üretim gerçekleştirebilen bir kapasiteye sahiptir. 25 Ağustos 2024 tarihli ve 32643 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan değişiklik tebliği ile Uygulama Tebliği uyarınca düzenlenen yatırım teşvik belgesi kapsamında olmayacak harcamalara ilişkin madde 8 hükmü değiştirilmiş ve yurt içinde üretilmeyen güneş hücreleri kullanılmadan üretilen güneş panellerinin kapsam dışı olacağı hükme bağlanmıştır.

Şirket, panel üretim fabrikasında dört farklı üretim tesisi ile güneş panelleri tamamen yerli olarak üretebilen tek şirket konumundadır. Şirket hem yerli üretim zorunluluğunu karşılayarak hem de teşvik programlarına uygun ürünler sunarak ilgili sektörde avantaj sağlamaktadır.

Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları:

Pay Sahibi	Pay Oranı	Oy Hakkı Oranı
Kalyon Teknoloji Yatırımları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	% 88,74	%93,56
Halka Açık (Diğer Yatırımcılar)	% 11,26	%6,44

Şirket'in sermayesinin % 18,71'sini (yüzde on sekiz virgöl yetmiş bir) temsil eden toplam 77.000.000 (yetmiş yedi milyon) adet A Grubu Pay ("**A Grubu Pay/İar**") ve Şirket'in sermayesinin %70,02'sini (yüzde yetmiş virgöl iki) temsil eden toplam 288.106.379 (iki yüz seksen sekiz milyon yüz altı bin üç yüz yetmiş dokuz) adet B Grubu Pay ("**B Grubu Pay/İar**") Kalyon Teknoloji'nin mülkiyetindedir ve Kalyon Teknoloji hakim ortak konumundadır. %11,26'sını (On bir virgöl yirmi altı) temsil edilen toplam 46.328.519,71 (Kırk altı milyon üç yüz yirmi sekiz bin beş yüz on dokuz virgöl yetmiş bir) adet payları ise halka açıktır.

Dönem İçinde Esas Sözleşmenin Değiştirilip Değiştirilmediği Hakkında Bilgi:

Rapor dönemi içinde Şirket esas sözleşmesi tadil edilmemiştir.

İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar:

Esas Sözleşme'ye göre; A Grubu Paylar'ının yönetim kurulunda ("Yönetim Kurulu") aday gösterme imtiyazı, oy imtiyazı (her bir A Grubu paya 5 (beş) oy hakkı verecek şekilde) bulunmaktadır. B Grubu Paylar'a herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır.

Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler:

Şirket'in işleri ve yönetimi, genel kurul ("Genel Kurul") tarafından seçilen en az 6 (altı) en çok 10 (on) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uymak kaydıyla, A Grubu pay sahipleri aday gösterme imtiyazını Yönetim Kurulu üye sayısına göre aşağıdaki şekilde kullanacaklardır:

- 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi,
- 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi,
- 8 (sekiz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi
- 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi,
- 10 (on) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi

A Grubu pay sahipleri veya A Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilen kişiler arasından seçilecektir.

Olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında her bir A Grubu Pay'ın 5 (beş) adet oy hakkı verecek şekilde oyda imtiyazı bulunmaktadır. Her bir B Grubu Pay'ın ise 1 (bir) oy hakkı bulunmakta olup, B Grubu Paylar'ın oyda imtiyazı bulunmamaktadır.

- Sermaye piyasası mevzuatına uygun olmak kaydıyla, yeni pay alma haklarının kullanımı süresince kullanılmayan yeni pay alma hakkı nedeniyle kalan A Grubu Paylar satın alma önceliği A Grubu pay sahiplerinin olmak üzere satılır.

Yönetim Kurulu Üyeleri:

28 Mart 2025 tarihli olağan genel kurul toplantısı sonrası Yönetim Kurulu Üyeleri:

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi	Sermaye Payı	
				(TL)	(%)
Kübra Kalyoncu	Yönetim Kurulu Başkanı	Malıköy Başkent Osb Mahallesi Şadi Türk Blv. No: 23 Sincan/ Ankara	3 yıl/ 2 yıl (Üye) 1 yıl / 9 ay (Başkan)	-	-
Mustafa Koçar	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Malıköy Başkent Osb Mahallesi Şadi Türk Blv. No: 23 Sincan/ Ankara	3 yıl / 2 yıl (Üye) 1 yıl / 9 ay (Başkan Vekili)	-	-
Gökhan Sümer	Yönetim Kurulu Üyesi	Malıköy Başkent Osb Mahallesi Şadi Türk Blv. No: 23 Sincan/ Ankara	3 yıl / 1 yıl 9 ay (Üye)	-	-

Murtaza Ata ¹	Yönetim Kurulu Üyesi	Malıköy Başkent Osb Mahallesi Şadi Türk Blv. No: 23 Sincan/ Ankara	3 yıl / 1 yıl 9 ay (Üye)	-	-
Naciye Kurtuluş Sime	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Malıköy Başkent Osb Mahallesi Şadi Türk Blv. No: 23 Sincan/ Ankara	3 yıl / 1 yıl 9 ay (Üye)	-	-
Metin Kilci	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Malıköy Başkent Osb Mahallesi Şadi Türk Blv. No: 23 Sincan/ Ankara	3 yıl / 1 yıl 9 ay (Üye)	-	-

Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel:

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Sermaye Payı	
			(TL)	(%)
İhsan Kulalı	CEO	Malıköy Başkent Osb Mahallesi Şadi Türk Blv. No: 23 Sincan/ Ankara	-	-

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yönetimde Söz Sahibi Olan Personelin Yönetim ve Uzmanlık Deneyimleri Hakkında Bilgi:**Yönetim Kurulu:*****Kübra Kalyoncu / Yönetim Kurulu Başkanı***

Şirket nezdinde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Kübra Kalyoncu, Bilkent Üniversitesi İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü mezunudur. İngiltere’de Cambridge Üniversitesi’nden Eğitim, İngilizce, Drama ve Sanat alanlarında diploma sahibi olan Kalyoncu, Milano’daki Domus Academy’de İç Mimarlık ve Yaşam Alanları Tasarımı anabilim dalından yüksek lisans derecesine ve NABA’dan (Nuova Academia di Belli Arti) ikinci bir yüksek lisans derecesine sahiptir.

Kariyerine Milano’da mimar olarak başlayan Kalyoncu, Milano Loop Design’da ve Particia Urquiola Design Studio’da uzman bir ekiple çalışmıştır. Ekibiyle birlikte önemli projelerde yer alan Kalyoncu tasarımları iki yıl üst üste dünyanın en prestijli fuarlarından olan Salone Del Mobile’de sergilenmiştir.

2017’den bugüne Hasan Kalyoncu Üniversitesi Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültesi’nde öğretim görevlisi olarak görev yapan Kalyoncu, Stüdyo Tasarımı, İç Mimaride Renk Uyumu ve Yenilenebilir Malzemeler konularında dersler vermekte ve genç nesillere ilham kaynağı

¹ Yönetim Kurulu, 15/08/2025 tarihinde yapılacak olan 2024 Mali Yılına İlişkin Olağan Genel Kurulu Gündemi’nin 7. Maddesi ile Yönetim Kurulu üyelerinden Murtaza Ata’nın Yönetim Kurulu üyeliğinin sona erdirilmesi ve yerine, Yönetim Kurulu üyesi Murtaza Ata’nın görev süresinin sonuna kadar görev yapmak üzere Peter Günther Fath’ın atanmasının pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar vermiştir.

olmaktadır. Ayrıca çeşitli üniversitelerde misafir jüri üyesi olarak görev yapan Kalyoncu, halen Bilkent Üniversitesi'nde öğretim görevlisi olarak çalışmaktadır.

Mustafa Koçar / Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Şirket nezdinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Mustafa Koçar, 1997 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur.

Proje Finansmanı, İş Geliştirme, Borç ve Sermaye Piyasaları, Yap-İşlet-Devret, Kamu Özel Ortaklığı (PPP), Özelleştirmeler, İhale Teklif Hazırlıkları, Halka Arzlar, İş/Şirket Değerleme, Finansal Modelleme ve İhtimal Analizi, Yatırım Yönetimi, Bütçeleme ve Tahmin, Nakit Yönetimi, Sermaye Yapılandırma, IFRS konsolidasyonu ve denetimi hususlarında engin bir tecrübeye sahip olan Mustafa Koçar, 2019 yılından bu yana Kalyon Yatırım Holding'te görev almaktadır. 2019 – 2022 yılları arasında grup CFO, 2022'den bugüne kadar ise CEO olarak görev almaktadır.

Murtaza Ata / Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket nezdinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Dr. Murtaza Ata, 1989 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, Aerospace Technology alanındaki doktorasını 1993 yılında İngiltere Cranfield Üniversitesi'nden almıştır.

Doktora sonrasında Savunma Sanayi Müsteşarlığı'nda proje mühendisi olarak çalışmaya başlamış ve Black Hawk, Sea Hawk, Cougar ve Taarruz Helikopterleri tedarik ve ortak üretim projelerinde çalışmıştır. Arkasından 54. Refahyol Hükümeti döneminde Başbakan Müşaviri olarak görev alarak savunma tedarik sisteminin Milli Teknoloji ekseninde yapılandırılması üzerine çalışmıştır. Kamu görevi sonrasında 90'lı yılların sonlarında bir yazılım şirketi kurarak e-ticaret dahil birçok internet tabanlı kurumsal yazılım geliştirme çalışmalarını yönetmiş ve bu dönemde Yeditepe Üniversitesi MBA bölümünde misafir Öğretim Üyesi olarak görev yapmıştır.

2003 yılı ve sonrasında enerji sektöründe ilk olarak dağıtım şirketleri için internet tabanlı yazılım çözümleri alanında; 2007-2010 yılları arasında ise ağırlıklı olarak Hidroelektrik ve Rüzgâr Enerji Santralleri geliştirilmesi ile geliştirilmiş olan lisanslı projelerin fizibilite analizlerinin yapılması çalışmalarında bulunmuştur. 2010-2016 yılları arasında 2 adet HES'in inşaat ve devreye alınması, kurulu güçleri toplamı 4600 MW olan ithal kömür santrali projelerinin ve kurulu güçleri toplamı 1500 MW olan kombine çevrim santrali projelerinin geliştirilmesi ve lisanslandırılması alanında çalışmıştır.

1 Haziran 2016 tarihinden itibaren çalışmakta olduğu Kalyon Enerji'de, güneş ve rüzgâr enerjisi üretimi ve teknoloji yatırımları alanındaki projelerde çalışmıştır. Bu dönemde Kalyon Enerji, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yarışmaları yapılmış olan birçok YEKA projesi kazanarak önemli yatırımları hayata geçirmiş ve geçirmeye devam etmektedir. Bu projeler şunlardır:

- 500 MWp/yıl Kapasiteli ingot-wafer-PV hücre-PV panel Fabrikası (*Mevcut kapasitesi 2000 MWp/yıl olmuştur*).
- 1000 MWe / 1350 MWp Karapınar YEKA GES-1 Güneş Santrali (*Tamamı işletmeye girmiştir*.);
- 1000 MWe YEKA Rüzgar Santrali (*Yatırımı devam etmektedir*.);

- 300 MWe / 390 MWp YEKA GES-3 ve GES-4 Güneş santralleri (*Gaziantep, Niğde ve Şanlıurfa illerinde yapımları devam etmekte olup; Niğde tamamlanmış, Gaziantep, 2024 yılının 1. çeyreğinde, Şanlıurfa ise 2024 yılının 2. çeyreğinde tamamlanacaktır.*);
- 220 MWe YEKA RES-3 Rüzgâr Santralleri (*Eskişehir, Ankara, Elâzığ, Bayburt, Trabzon illerinde inşaatları devam etmekte olup, tamamı 2024 son çeyreğinde tamamlanacaktır.*).

Gökhan Sümer/Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket nezdinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Gökhan Sümer, lisans eğitimini 2005-2009 yılları arasında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde, yüksek lisans eğitimini 2009-2011 yılları arasında Galatasaray Üniversitesi, 2011-2012 yıllarında ise İstanbul Üniversitesinde Hukuk alanında tamamlamıştır. 2013 yılında İngiltere'deki Essex Üniversitesi'nde başladığı hukuk doktorasına devam etmektedir.

Çalışma hayatına 2012-2016 yılları arasında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Araştırma Görevlisi olarak başlamıştır.

Gökhan Sümer, Ekim 2016 tarihinden bu yana Kalyon Grubu nezdinde “Baş Hukuk Müşaviri” olarak görevine devam etmektedir.

Naciye Kurtuluş Sime/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket nezdinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Naciye Kurtuluş Sime, 1998 yılı İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve kariyerine 1998 yılında KPMG Türkiye finansal denetim bölümünde başladı. 2001-2006 yılları arasında Akzo Nobel-Marshall Boya'da iç denetim yöneticisi olarak, 2006-2013 yılları arasında Deloitte Türkiye kurumsal risk hizmetleri bölümünde kıdemli müdür olarak çalıştı. 2013-2017 yılları arasında KPMG Türkiye'de Aile Şirketi Hizmetleri Lideri olarak görev yaptı.

2017 yılında kurduğu NKS Danışmanlık bünyesinde yönetim kurulu danışmanlığı, kurumsal yönetim, kurumsal risk yönetimi, aile anayasalarının oluşturulması, süreç analiz ve iyileştirme, iç kontrol ve iç denetim alanlarında hizmet vermektedir. Ayrıca Petkim'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Başkanı, Regnum Holding'te Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almaktadır.

Naciye Kurtuluş Sime, CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası) ve CCSA (Kontrol Öz Değerlendirme Uzmanlığı Sertifikası) sertifikalarına sahiptir. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD), Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE), Yönetim Kurulu Üyeleri Derneği (YÜD) ve Uluslararası Kadın Forumu (IWF Türkiye) üyesidir.

Metin Kilci/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket nezdinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Metin Kilci, 1986'da Erciyes Üniversitesi iktisadi ve idari Bilimler Fakültesi işletme Bölümü'nden mezun olmuş ve 1995-1997 yılları arasında ABD'deki Delaware Üniversitesi'nin iktisat Bölümü'nde yüksek lisans derecesi almıştır. Metin Kilci, kariyerine 1989 yılında Devlet Planlama Teşkilatı'nda başlamış ve 1989– 2000 yılları arasında Planlama Uzman Yardımcısı-Planlama Uzmanı olarak çalışmıştır. İran, Tahran'da Ekonomik İş Birliği Teşkilatı'nda (*Economic Cooperation Organization / ECO*) 2000-2003 yılları arasında Direktörlük yapan Metin Kilci, 2003-2009 yılları arasında Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nda Başkan olarak görev yapmış; elektrik, petrol ve telekomünikasyon sektörlerinin serbestleştirilmesi konusunda öncülük etmiştir. Metin Kilci, 2005 yılında, “2005 yılı Dünya Gazetesi Yılın Bürokratı Ödülü” nü almıştır.

Metin Kilci 2009 yılında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nda Müsteşar görevine atanmış ve 2016 yılına kadar Müsteşar olarak görev almıştır. 2016 yılında kurduğu ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev aldığı MK Müşavirlik bünyesinde enerji sektörü başta olmak üzere şirket birleşmeleri ve devralmaları, özelleştirme ihalelerine hazırlık yapılması, yatırım ve kurumsal yeniden yapılandırma konularında danışmanlık hizmetleri vermektedir.

Yönetimde Söz Sahibi Personel:

İhsan Kulalı/CEO

Şirket nezdinde CEO olarak görev yapmakta olup, yönetimde söz sahibi personeldir.

İhsan Kulalı, 1969 yılında İskilip'te doğmuştur. Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde lisans öğrenimini tamamlayan Kulalı, İşletme (Finans) alanında yüksek lisans derecesini İngiltere'de bulunan Leeds Üniversitesi'nde bölüm birincisi olarak tamamlamış; Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Muhasebe ve Finans ana bilim dalında doktora derecesine sahip olmuştur.

Devlet Planlama Teşkilatı'nda başladığı kariyerine çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarında devam etmiş; yer aldığı kurum ve kuruluşlarda liderlik ve üst düzey yöneticilik pozisyonlarında görev yapmıştır. Finans, Yönetim, Stratejik Planlama, Regülasyon ve Rekabet konularında uzmanlaşmıştır.

Akademik çalışmalara ve bu yöndeki başarılarına sahip Kulalı, Finans ve Regülasyon alanında çok sayıda akademik makaleyi bilim camiasına kazandırmıştır. Kulalı, kamu tecrübesinin yanı sıra Bahçeşehir ve Bilgi Üniversitelerinde yarı zamanlı öğretim görevlisi olarak dersler vermiş, çeşitli platformlardaki konferans ve sempozyumlarda konuşmacı olarak görev almıştır.

Personel Sayıları ve Toplu İş Sözleşmesi Uygulaması:

30.06.2025 itibarıyla Şirket'in beyaz yaka 203 kişi, mavi yaka 1.112 kişi olmak üzere personel sayıları 1.315 kişidir.

Yeni dönem TİS görüşmeleri tamamlanmış olup, imza süreci devam etmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler:

Adı Soyadı	Şirket Unvanı	Görevi	Sermayesi		Durum
			Para Birimi	%	
Kübra Kalyoncu	Kalyon Yatırım Holding A.Ş.	Pay Sahibi	TL	%5	Devam Etmektedir
	Kalyon Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Pay Sahibi	TL	%10	Devam Etmektedir
	Stüdyo99 Mimarlık ve Tasarım Ltd. Şti	Pay Sahibi	TL	%50	Devam Etmektedir
	Etki Liman İşletmeleri Doğalgaz İthalat ve Ticaret Anonim Şirketi	Yönetim Kurulu Başkanı	-	-	Devam Etmektedir
	Kalyon Teknoloji Yatırımları San. ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı	-	-	Devam Etmektedir

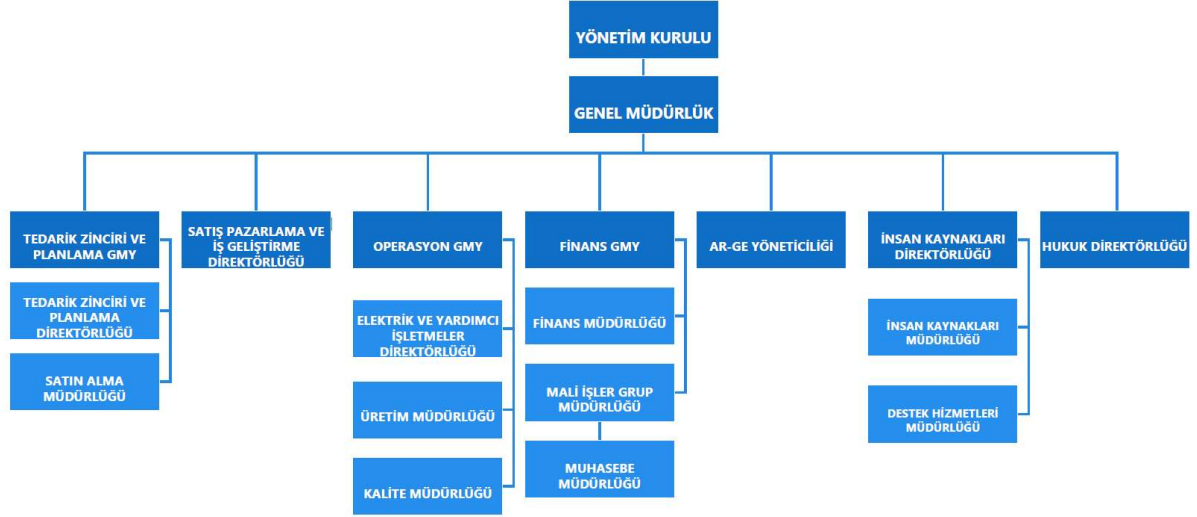
Murtaza Ata	Kalyon Enerji Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
	Kalyon Teknoloji Yatırımları San. ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
	Kalyon YEKA GES 3 ve 4 Güneş Enerjisi Yat. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
	Kalyon YEKA GES 5 Elektrik Üretim A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
	Kalyon YEKA RES 3 Rüzgâr Enerjisi Yat. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
	Kalyon YEKA RES 4 Rüzgâr Enerjisi Yat. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
Mustafa Koçar	Kalyon Teknoloji Yatırımları San. ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	-	Devam Etmektedir
	Kalyon Enerji Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	-	Devam Etmektedir
	OnBT Bilişim Teknolojileri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	-	Devam Etmektedir
	Kalyon Güneş Enerjisi Üretim A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	-	Devam Etmektedir
	KCR Teknoloji Yatırımları Yönetim ve Danışmanlık A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	-	Devam Etmektedir
Gökhan Sümer	-	-	-	-	-
Metin Kilci	MK Grup Yatırım Müşavirlik San. ve Tic. Ltd. Şti.	Pay Sahibi	TL	%100	Devam Etmektedir
	EYG Gayrimenkul Ortaklığı A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi			Devam Etmektedir
Naciye Kurtuluş Sime	Petkim Petrokimya Holding A.Ş.	Bağımsız YK Üyesi & Denetim Komitesi Başkanı			Devam Etmektedir
	Petkim Petrokimya Holding A.Ş.	Bağımsız YK Üyesi & Denetim Komitesi Başkanı			Devam Etmektedir

Yönetim Kurulu'nun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Üyelerin Toplantılara Katılım Durumu:

Şirket Yönetim Kurulu'muz dönem içerisinde 16 adet toplantı düzenlemiştir. Yönetim Kurulu toplantılarının büyük çoğunluğu tüm üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Organizasyon Şeması:

Şirket'in organizasyon şeması aşağıda yer almaktadır:



2) YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

a) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları:

01.01.2025-30.06.2025 hesap döneminde yönetim kurulu üyelerine huzur hakkı, prim, ikramiye adıyla herhangi bir ödeme yapılmamıştır.

Üst düzey yöneticilere ise 2025 yılının Ocak – Haziran döneminde 19.850.415 TL ücret ödenmiştir. Bunun dışında herhangi bir ödüllendirme veya kâr payı imtiyazı bulunmadığı gibi, yönetim kurulu üyelerine borç, kredi verme ve sair şekillerde maddi fayda sağlanması söz konusu değildir.

b) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler

Şirket yönetim kurulu üyeleri ile ilgili olarak rapor dönemine ilişkin herhangi bir gider kaydedilmemiştir.

3) ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

31 Ağustos 2020 tarihinde ise Şirket tarafından Ar-Ge merkezi kurulmuş olup, Ar-Ge merkezinde 100'den fazla personel ile çalışmalara devam edilmektedir. Ar-Ge merkezinde, Türkiye ve dünyadaki kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri sağlanarak, sektördeki diğer şirketlerle ve üniversitelerle ortak çalışmalar yürütülmektedir.

01.01.2025-30.06.2025 tarihleri yapılan Ar-Ge harcaması 81.346.103 TL'dir.

4) ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a) Şirket'in İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlara İlişkin Bilgiler:

Şirket 2025 yılında elektrik tüketim ihtiyaçlarını karşılamak için 157 MWp kapasiteli öztüketim GES yatırımı yapmayı hedeflemektedir. Toplamda 105 Milyon USD büyüklüğünde gerçekleşmesi beklenen yatırımın kısmen özkaynak, kısmen proje finansmanı ile finanse edilmesi planlanmaktadır. Proje finansmanı çalışmaları devam etmektedir. Aynı zamanda tükettiği elektriği mahsuplaşarak, mahsuplaştığı miktar kadar fazla ürettiği elektrik enerjisini sisteme vererek ek gelir kaynağı oluşturmaktadır.

157 MWp gücündeki öztüketim GES santrali Şanlıurfa Viranşehir Gölcük Mevkii'nde bulunan 4 arazi üzerine kurulacak olup, 2025 yılı içerisinde projenin tamamlanması öngörülmektedir. Yatırımda Şirket'in ürettiği panellerin yanı sıra diğer tedarikçilerden sağlanacak materyallerin içeriğine bağlı olarak finansman modelleri üzerinde çalışmalar yapılmaktadır.

Şirket'in ,TOPCON Plus Hücre Üretimi Yatırımı da devam etmekte olup, 2026 başında yeni üretim hattının devreye girmesi planlanmaktadır.

b) Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü:

Şirketimizin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri; Şirket bünyesinde yer alan ilgili departman yöneticileri tarafından gerçekleştirilmektedir. Ayrıca dışarıdan denetim firmalarına iç denetim yaptırılmamaktadır.

c) Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirket'in, doğrudan veya dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

d) Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirket kendi paylarını iktisap etmemiştir.

e) Rapor Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

SPK'nın II-14.1 Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği uyarınca ara döneme ilişkin yapılan denetim haricinde bir özel veya kamu denetimi mevcut değildir.

f) Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler:

Rapor dönemi içinde Şirket aleyhine, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava açılmamıştır.

g) Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

h) Dönem İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler De Dâhil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler:

Rapor dönemi içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

i) Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler:

Bulunmamaktadır.

j) Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle, Hâkim Şirketin Yönlendirmesiyle Onun ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hâkim Şirketin Ya Da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Tüm Diğer Önlemler ve Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Bu Maddede Bahsedilen Hukuki İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veyahut Alınmasından Kaçınıldığı Anda Kendilerince Bilinen Hal Ve Şartlara Göre, Her Bir Hukuki İşleminde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı ve Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirketi Zarara Uğratıp Uğratmadığı, Şirket Zarara Uğramışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği:

Şirket'in hakim ortağı, işbu Rapor'da belirtildiği üzere Kalyon Teknoloji'dir Kalyon Teknoloji ise, Kalyon İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Kalyon İnşaat") bir iştirakidir. Kalyon İnşaat'ın hakim ortağı ise Kalyon Yatırım Holding A.Ş.'dir ("Kalyon Holding"). Diğer pay sahipleri ise Cemal Kalyoncu, Haluk Kalyoncu, Mehmet Kalyoncu ve Murathan Kalyoncu'dur. Kalyon Holding'in pay sahipleri ise Cemal Kalyoncu, Ömer Faruk Kalyoncu, Haluk Kalyoncu, Kübra Kalyoncu, Mehmet Kalyoncu, Sena Kalyoncu Türkmenoğlu'ndan oluşmaktadır.

Şirket, TTK madde 193 ve devamındaki hükümler bağlamında şirketler topluluğunun bağlı şirkettir. Ortaklık ve yönetim organı üyelikleri bakımından benzerlikler mevcut olmakla birlikte Şirket, faaliyet alanının özgünlüğü dolayısıyla hakim şirket ve hakim ortaklar tarafından topluluk/hakim şirket çıkarı ve/veya topluluğun/hakim şirketin/hakim ortağın başka bir iştiraki çıkarına ya da yararına işlem gerçekleştirmemiştir.

İlişkili Taraf İlişkileri bölümünde açıklandığı üzere uygun karşı edimler sağlanmakta olup Şirket'i zarara uğratacak veya denkleştirme gerekliliği doğuracak herhangi bir işlem yapılmamıştır.

5) FİNANSAL DURUM

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi:

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi şirketler ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

KGK 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik bir açıklama yapmıştır. Türkiye Finansal Raporlama Standartları uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğini belirtmiştir.

a) Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirket'in Durumu:

Şirket'imiz 2025 yılının ilk 6 ayını 699.531.111-TL zarar ile kapatmıştır. Aktif toplamı 33.569.764.405-TL olup karşılığında 11.836.928.258 -TL tutarında Öz Kaynak bulunmaktadır. Şirketin bir önceki döneme göre satış net satış hâsılatı %53 artış göstermektedir.

b) Geçmiş Yıllarla Karşılaştırmalı Olarak Şirket'in Yıl İçindeki Satışları, Verimliliği, Gelir Oluşturma Kapasitesi, Kârlılığı ve Borç/Öz Kaynak Oranı İle Şirket Faaliyetlerinin Sonuçları Hakkında Fikir Verecek Diğer Hususlara İlişkin Bilgiler ve İleriye Dönük Beklentiler:

SATIŞLAR VE KÂR (TL)		
AÇIKLAMA	30.06.2025	30.06.2024
Satışlar	4.165.559.903	2.690.612.513
Satışların Maliyeti	-3.304.324.744	-2.091.055.746
Brüt Kâr	861.235.159	599.556.767
Esas Faaliyet Kârı	-66.966.676	773.877.162
Favök	896.051.401	694.706.324
Vergi öncesi Dönem Net Karı	-1.267.875.028	760.862.382
AÇIKLAMA	30.06.2025	31.12.2024
Toplam Özkaynaklar	11.836.928.258	9.172.656.997
Toplam Varlıklar	33.569.764.405	24.244.748.042

KARLILIK		
KÂRLILIK	30.06.2025	30.06.2024
Brüt Kâr Marjı (Brüt Kâr /Net Satışlar)	20,68%	22,28%
Faaliyet Kârı Marjı (Faaliyet Kârı/Net Satışlar)	-1,61%	28,76%
Favök Marjı	21,51%	25,82%
Net Dönem Kârı Marjı (Net Dönem Kârı / Net Satışlar)	-30,44%	28,28%
Özkaynak Karlılığı (Net Kar / Özkaynaklar)	-10,71%	8,29%

Dönem Kâr Zarar Karşılaştırması	30.06.2025	30.06.2024
Dönem Kârı / (Zararı)	-699.531.111	79.151.808
Dönem Kârı Vergi ve Yasal Yük.	-568.343.917	681.710.574
Dönem Vergi Gideri	0,00	0,00
Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri	-568.343.917	681.710.574
Dönem Net Kârı / (Zararı)	-1.267.875.028	760.862.382

c) Şirket'in Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri:

Şirket'in sermayesi 411.441.018.-TL olup 30.06.2025 tarihine göre özkaynak toplamı **11.836.928.258 -TL'dir.**

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına ilişkin hesaplanan tablosu aşağıda görüldüğü gibidir.

ÖZKAYNAK HAREKETLERİ		
Özkaynaklar	30.06.2025	31.12.2024
Ödenmiş Sermaye	411.441.018	375.300.000
Hisse Senedi İhraç Primleri	2.449.618.562	0,00
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler	3.600.056.097	2.854.821.813
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	88.092.587	151.727.187
Geçmiş Yıllar Kârları	6.555.595.022	6.142.962.453
Net Dönem Karı	-1.267.875.028	-352.154.456
Toplam Özkaynaklar	11.836.928.258	9.172.656.997

d) Varsa Şirket'in Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler ve varsa Çıkarılmış Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı:

Şirket, halka arz sürecini, 2023 yılı 3. çeyreğinde başlatmış olup Şirket payları 13.02.2025 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başlamıştır.

Şirket tarafından çıkarılmış bir sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

e) Kar Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kar Dağıtımı Yapılmayacaksa Gerekçesi ile Dağıtılmayan Karın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri:

Kar dağıtımı yapılmayacaktır. 15 Ağustos 2025 tarihinde yapılması planlanan 2024 Mali Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında 24 Temmuz 2025 tarihinde KAP'ta yayınlanmış olan Kar Dağıtım Politikasının kabulü planlanmaktadır.

f) İlişkili Taraf İşlemleri:

30 Haziran 2025 ile 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluşlar ile olan bakiyeleri ve ilgili dönemler içerisinde ilişkili kuruluşlar ile yapılan işlemler aşağıdaki gibidir:

İlişkili taraflarla olan bakiyeler	30 Haziran 2025				
	Alacaklar			Borçlar	
	Kısa vadeli			Kısa vadeli	
	Ticari	Ticari olmayan	Peşin ödenmiş giderler	Ticari	Ticari Olmayan
Kalyon İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	131.560.025	1.594.024	-	738.762.769	-
Kalyon ASL Gaziray Adi Ortaklığı	-	-	-	24.960	-
Avrupa Otoyolu Yatırım ve İşl.	-	-	-	7.800	-
Kalyon Enerji Yatırımları A.Ş.	-	-	-	118.581	-
Kalyon Güneş Enerjisi Üretim A.Ş.	972.600	-	502.479	-	-
Kalyon Electrical Vehicle Enerji Ya	-	-	-	1.788	-
Kalyon Teknolojileri Yatırımları A.Ş.	-	12.936.246	-	653.448.278	-
Kalyon YEKA GES 3 ve 4 Güneş Enerjisi Yatırımları A.Ş.	872.460.941	-	-	758.579.085	-
Kalyon Yatırım Holding A.Ş. (*)	93.373.089	-	670.964.384	-	1.086.251.156
Kalyon Kentsel Proje Yatırımları A.Ş.	294.091.733	-	-	-	-
Kalyon İşletme ve Yönetim Danışmanlığı A.Ş.	1.132.510	-	-	-	-
Pantech Alüminyum A.Ş.	1.562.054	-	8.576.015	-	-
ONBT Bilişim Teknolojileri	-	-	8.416.568	-	-
UKKA Group A.Ş.	24.395.220	-	-	-	-
	1.419.548.172	14.530.270	688.459.446	2.150.943.261	1.086.251.156

(*) Kalyon Yatırım Holding A.Ş.'ye finansman amaçlı borçlardan oluşmaktadır ve söz konusu borç için Avro bazında %6,5 ile %7,5 arasında adat faizi hesaplaması yapılmaktadır. Şirket'in diğer ilişkili taraflardan olan alacaklarına ve ilişkili taraflara olan borçlarına ilişkin ise faiz işletilmemektedir.

31 Aralık 2024

İlişkili taraflarla olan bakiyeler	Alacaklar			Borçlar	
	Kısa vadeli			Kısa vadeli	
	Ticari	Ticari olmayan	Peşin ödenmiş giderler	Ticari	Ticari Olmayan
Kalyon İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	102.867.396	1.594.024	-	586.719.714	-
Kalyon ASL Gaziray Adi Ortaklığı	1.962.306	-	-	707.945	-
Avrupa Otoyolu Yatırım ve İşl.	-	-	-	7.800	-
Kalyon Enerji Yatırımları A.Ş.	-	-	-	118.581	-
Kalyon Güneş Enerjisi Üretim A.Ş.	972.600	-	502.479	-	-
Kalyon Electrical Vehicle Enerji Ya	-	-	-	1.791	-
Kalyon Teknolojileri Yatırımları A.Ş.	-	10.071.831	19.987	-	-
Kalyon YEKA GES 3 ve 4 Güneş Enerjisi Yatırımları A.Ş.	635.177.771	-	-	701.106.160	-
İGA İstanbul Havalimanı İşletmesi A.Ş.	-	-	-	-	-
İGA Güvenlik Hiz.A.Ş.	-	-	-	-	-
Kalyon Yatırım Holding A.Ş. (*)	54.392	-	-	41.361.357	887.577.009
Taya Yolcu Hizmetleri A.Ş.	-	-	-	-	-
YEKA RES Elektrik Üretim A.Ş.	-	-	-	-	-
Kalyon Kentsel Proje Yatırımları A.Ş.	235.146.699	-	-	-	-
Kalyon İşletme ve Yönetim Danışmanlığı A.Ş.	1.132.510	-	-	-	-
Pantech Alüminyum A.Ş.	-	-	-	-	-
ONBT Bilişim Teknolojileri	-	-	-	23.020.657	-
UKKA Group A.Ş.	19.949.592	-	-	-	-
	997.263.266	11.665.855	522.466	1.353.044.005	887.577.009

1 Ocak - 30 Haziran 2025

İlişkili taraflarla olan işlemler	Alımlar	Mal satışları	Danışmanlık giderleri	Kira giderleri	Finansman giderleri	Diğer gelirler	Diğer giderler
Kalyon İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	-	-	5.201.624	-	1.160.902
Kalyon Enerji Yatırımları A.Ş. (2)	-	-	-	-	-	7.785	-
İGA Güvenlik Hizmetleri A.Ş.	11.820.993	-	-	-	-	-	-
Kalyon Yatırım Holding A.Ş.	-	77.714.930	-	-	162.088.379	48.097.192	-
Kalyon Yeka Ges 3 ve 4 (1)	21.891.023	75.763.896	-	-	-	114.545.870	-
Kalyon ASL Gaziray Adi Ortaklığı	-	-	-	-	-	41.800	50.924
Kalyon Teknolojileri Yatırımları A.Ş.	-	-	-	-	-	59.719.490	3.662.879
Pantech Alüminyum A.Ş. (3)	6.345.393	-	-	-	-	1.573.887	-
ONBT Bilişim Teknolojileri A.Ş.	4.516.017	-	-	-	-	-	181.973
	44.573.426	153.478.826	-	-	167.290.003	223.986.024	5.056.678

- (1) Kalyon Yeka Ges 3 Ve 4 Güneş Enerji Yatırımları A.Ş.'ye mal satışları panel satışı ve panel kurulum hizmeti gelirlerinden oluşmaktadır. Alımlar ise, panel yapımında kullanılan malzemelerden oluşmaktadır.
- (2) Kalyon Enerji Yatırımları A.Ş.'den diğer gelirler yansıtma tutarlarından oluşmaktadır.
- (3) Pantech Alüminyum A.Ş.'den alımlar, hammadde olan alüminyum çerçeve alımlarından oluşmaktadır.
- (4) Kalyon Yatırım A.Ş bakiyeleri panel satış ve gider yansıtma gelirlerinden oluşmaktadır.
- (5) Kalyon Teknoloji Yatırımları A.Ş bakiyeleri gelir gider yansıtma gelirlerinden oluşmaktadır.

1 Ocak - 30 Haziran 2024

İlişkili taraflarla olan işlemler	Alımlar	Mal satışları	Danışmanlık giderleri	Kira giderleri	Finansman giderleri	Diğer gelirler	Diğer giderler
Kalyon Güneş Enerjisi Üretimi A.Ş. (1)	-	23.779.196	-	-	-	463.000	1.679
Kalyon İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	646.838	-	-	-	5.545.264	1.236.378	3.777.332
Kalyon Enerji Yatırımları A.Ş. (3)	-	-	-	-	3.091.011	82.258	98.818
Hasan Kalyoncu Üniversitesi (4)	-	-	-	-	-	-	8.401.059
İGA Havalimanı (5)	-	-	-	-	-	40.935.596	51.517
Kalyon Yatırım Holding A.Ş.	-	-	-	-	1.489.944	-	67.375
Kalyon Yeka Ges 3 ve 4 (6)	433.208.131	292.812.248	-	-	-	-	-
TAYA	23.487	-	-	-	-	-	-
Pantech Alüminyum A.Ş. (7)	42.364.892	-	-	-	-	3.042.481	-
	476.243.348	316.591.444	-	-	10.126.219	45.759.713	12.397.780

(1) Kalyon Güneş Enerjisi Üretimi A.Ş.'ye mal satışları panel satışı gelirlerinden oluşmaktadır.

(2) Finansman giderleri Kalyon İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'den teminat mektubu komisyon yansıtımalarından oluşmaktadır.

(3) Kalyon Enerji Yatırımları A.Ş.'den diğer gelirler ve diğer giderler yansıtma tutarlarından oluşmaktadır.

(4) Hasan Kalyoncu Üniversitesi'ne yapılan panel bağışlarından oluşmaktadır.

(5) İGA Havalimanına güneş enerjisi santrali kurulumu gelirlerinden oluşmaktadır.

(6) Kalyon Yeka Ges 3 Ve 4 Güneş Enerji Yatırımları A.Ş.'ye mal satışları panel satışı ve panel kurulum hizmeti gelirlerinden oluşmaktadır. Alımlar ise, panel yapımında kullanılan malzemelerden oluşmaktadır.

(7) Pantech Alüminyum A.Ş.'den alımlar, hammadde olan alüminyum çerçeve alımlarından oluşmaktadır.

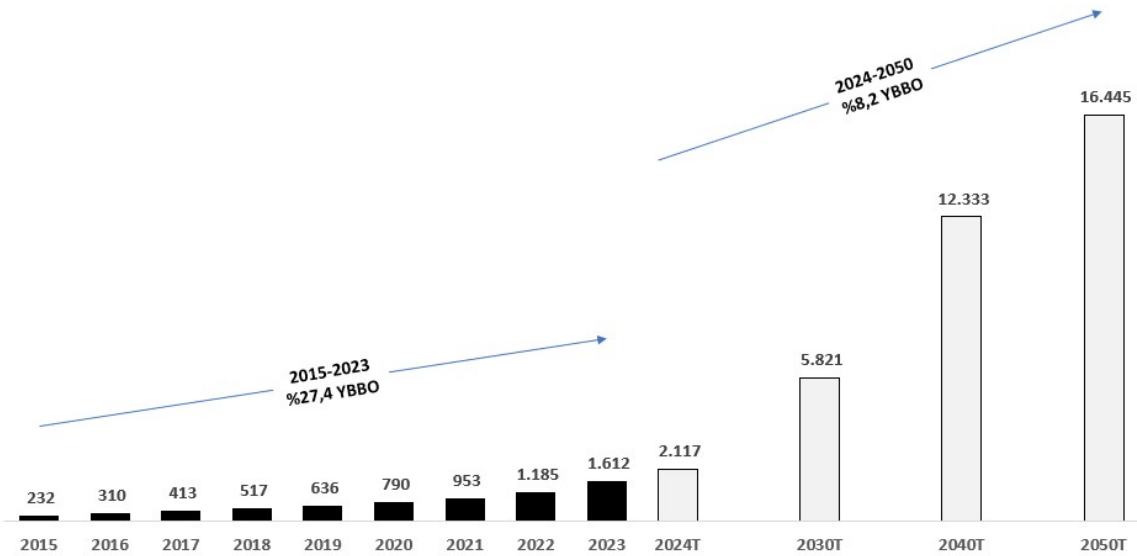
g) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi:

Dünyada Güneş Enerjisi Sektörüne Genel Bakış

Yenilenebilir enerji kaynakları, toplumların enerji ihtiyacını karşılamada giderek artan bir paya sahip olmaktadır. İklim değişikliğiyle mücadele, enerji güvenliği, ekonomik büyüme ve teknolojik yenilikler gibi faktörler, yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaşmasını destekleyen unsurlar olarak öne çıkmaktadır.

Sürdürülebilir enerji kaynaklarına olan ihtiyaç ve artan talebe bağlı olarak, güneş enerjisine olan ilgi de zaman içerisinde artmıştır. Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency/IEA) tarafından yayımlanan “Renewables 2024” raporuna göre, 2010 yılında 40 GW olan dünya güneş enerjisi kurulu gücü, 2022 yılında 1.185 GW ve 2023 yılında 1.612 GW seviyelerine ulaşmıştır. Sadece 2023 yılında gerçekleşen küresel güneş enerjisi kapasite artışı 426 GW’tır. Aynı raporun “Stated Policies” senaryosuna göre, güneş enerjisi kurulu gücünün 2030 yılında 5.821 GW seviyesine ulaşacağı tahmin edilmektedir. Daha ileri vadeli tahminler için Uluslararası Enerji Ajansı tarafından yayımlanan “World Energy Outlook 2024” raporu incelendiğinde, dünya güneş enerjisi kurulu gücünün 2040 yılında 12.333 GW ve 2050 yılında ise 16.445 GW seviyesine yükselmesinin beklendiği gözlenmektedir.

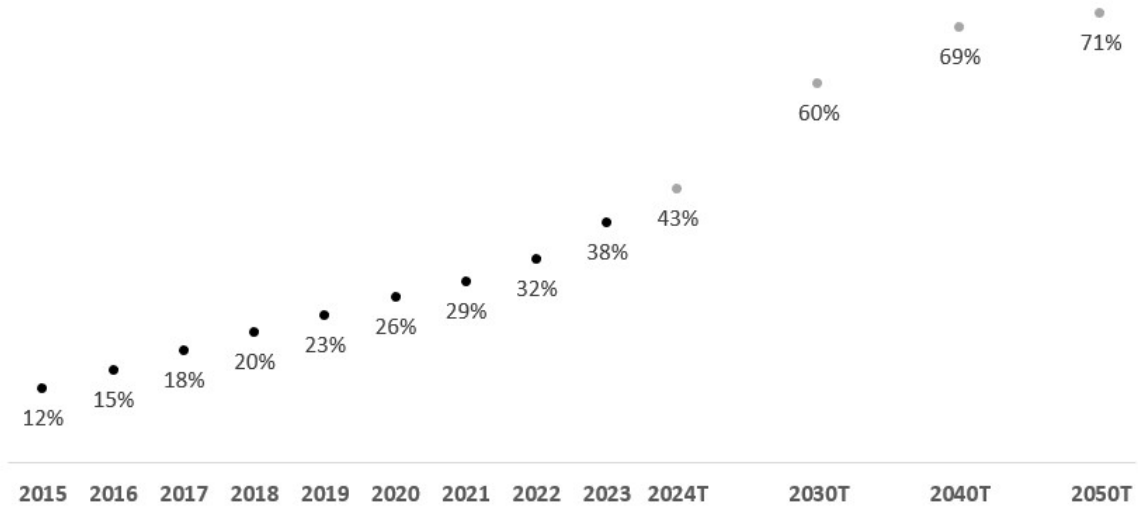
Grafik: Küresel Güneş Enerjisi Kurulu Gücünün Gelişimi ve Öngörüsü (GW)



Kaynak: International Energy Agency, 2015-2030 Renewables 2024 & 2040-2050 World Energy Outlook 2024- (Stated Policies)

2010 yılında güneş enerjisi kurulu gücünün toplam yenilenebilir enerji kurulu gücü içerisindeki payı yaklaşık %3 seviyelerinde iken 2015 yılında %12 ve 2023 yılında %38 seviyelerine yükselmiştir. Uluslararası Enerji Ajansı tarafından yayımlanan “World Energy Outlook 2024” raporunun “Stated Policies” senaryosuna göre, 2050 yılında güneş enerjisi kurulu gücünün toplam yenilenebilir enerji kurulu gücü içerisindeki payının yaklaşık %71 seviyesine ulaşacağı öngörülmektedir.

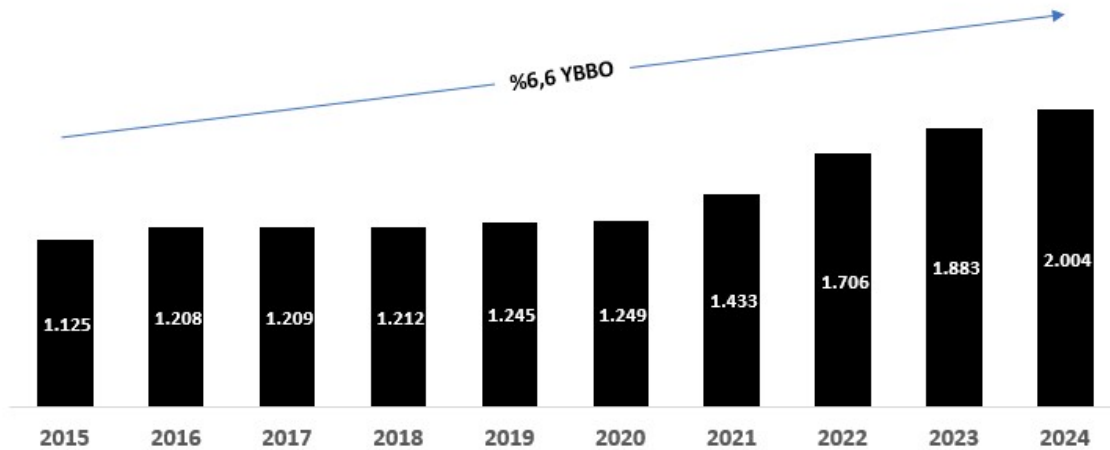
Grafik: Küresel Yenilenebilir Enerji Kurulu Gücü İçerisinde Güneş Enerjisi Kurulu Gücü Payı (%)



Kaynak: International Energy Agency, Renewables 2024 & World Energy Outlook 2024- (Stated Policies)

Uluslararası Enerji Ajansı tarafından yayımlanan “World Energy Investment 2024” raporuna göre, 2015-2023 yılları arasında yıllık ortalama %6,7 büyüyen yenilenebilir enerji yatırımları, 2023 yılında yaklaşık 1,9 trilyon ABD doları seviyesine ulaşmıştır. Aynı rapora göre, 2024 yılında bu rakamın 2 trilyon ABD doları seviyesine ulaşacağı ve toplam yatırımın %25’lik bölümünü oluşturan yaklaşık 500 milyar ABD dolarlık tutarın güneş enerjisi yatırımları kaynaklı olarak gerçekleşeceği tahmin edilmektedir.

Grafik: Küresel Yenilenebilir Enerji Yatırımları (Milyar ABD doları)



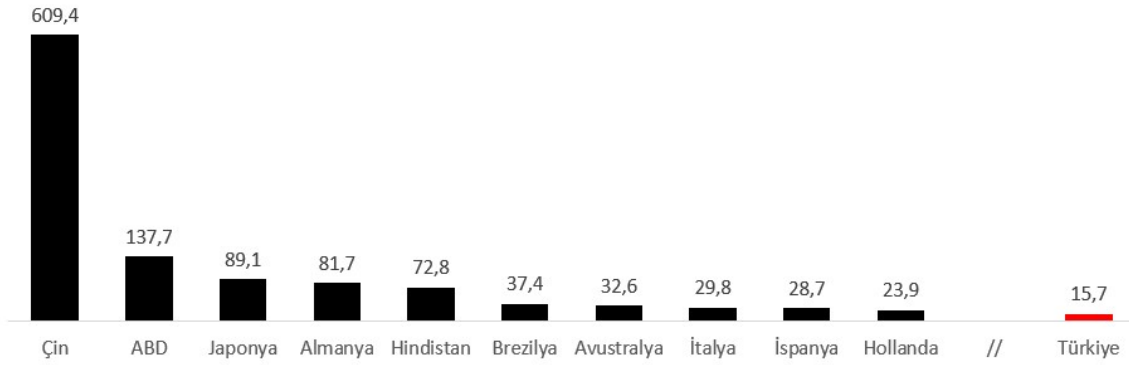
Kaynak: International Energy Agency, World Energy Investment 2024

Uluslararası Enerji Ajansı’nın “World Energy Outlook 2024” raporundaki verilere göre Çin, 2023 yılında 944 GW güneş paneli üretimi kapasitesi ile güneş enerjisi sektöründe dünyanın en büyük panel üreticisi konumundadır. Aynı raporda yer alan “Stated Policies” senaryosuna göre,

2030 yılında Çin'in ulaşacağı güneş paneli üretimi kapasitesi 1.250 GW olarak tahmin edilmektedir.²

Güneş enerjisi kurulu gücü bakımından; International Renewable Energy Agency (IRENA) tarafından yayımlanan verilere göre Çin, 2023 yılı itibarıyla 609 GW seviyesindeki güneş enerjisi kurulu gücü ile dünyada lider konumdadır. IRENA verilerine göre, 138 GW ile ABD, 89 GW ile Japonya, 82 GW ile Almanya ve 73 GW ile Hindistan, Çin'den sonra en yüksek kurulu güce sahip olan ülkeler olarak sıralanmaktadır. Türkiye, TEİAŞ tarafından güncellenen verilere göre 2023 yıl sonunda 15,7 GW'lık güneş enerjisi kurulu gücüne sahiptir.

Grafik: Ülkeler Bazında Güneş Enerjisi Kurulu Gücü (GW, 2023)



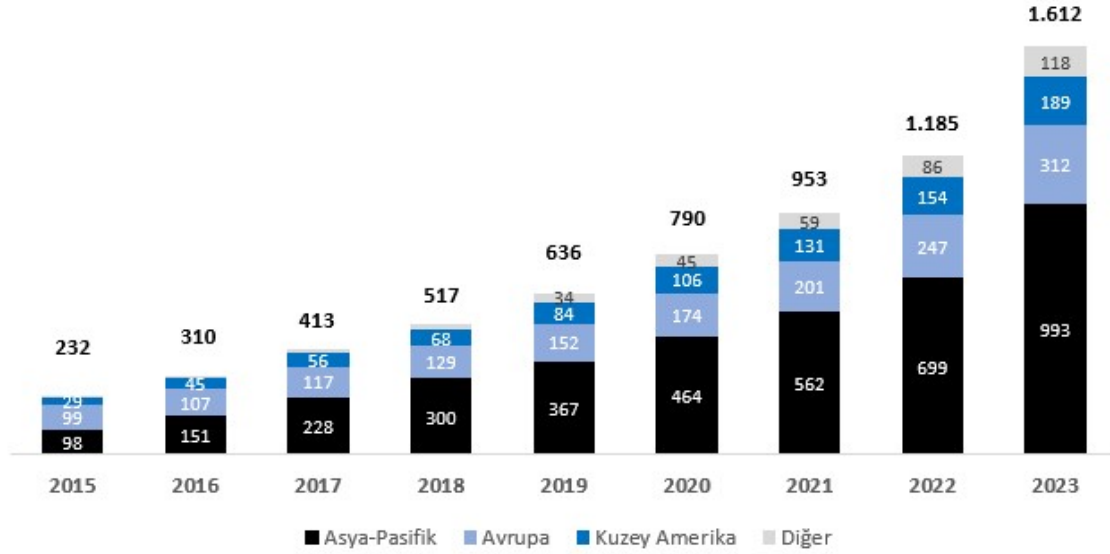
Kaynak: IRENA – International Renewable Energy Agency, Renewable Energy Statistics 2024

Bölgeler bazında incelendiğinde; Uluslararası Enerji Ajansı tarafından yayımlanan “Renewables 2024” raporuna göre, 2023 yılında Asya Bölgesi yaklaşık 993 GW kurulu gücü ile küresel güneş enerjisi kapasitesinde %62 pay ile birinci sırada yer almaktadır. Avrupa Bölgesi ise 312 GW güneş enerjisi kurulu gücü ile küreselde %19 pay alarak ikinci sırada bulunmaktadır. Avrupa Birliği'nde yenilenebilir enerji ve özellikle güneş enerjisi, fosil yakıtlara olan bağımlılığın azaltılması ve sera gazı emisyonlarının sıfırlanması hedefleri ile AB Yeşil Mutabakatı kapsamında öncelik verilen ve desteklenen sektörlerin içerisinde yer almaktadır. PwC³ “Dünyada ve Türkiye’de Güneş Enerjisi Sektörü 2024” raporunda belirtildiği üzere, AB enerji arzı güvenliğini sağlamak ve enerji tedarikinde çeşitliliği artırmak amacıyla ABD’de yapılan teşviklere benzer desteklerin hayata geçirilmesini planlamaktadır. Ancak, Aralık 2024 tarihi itibarıyla AB’nin Çin’e karşı bu kapsamda herhangi bir anti-damping ya da benzeri bir ticareti kısıtlayıcı kararı bulunmamaktadır.

² <https://www.iea.org/data-and-statistics/charts/solar-pv-manufacturing-capacity-and-utilisation-in-the-stated-policies-scenario-2023-and-2030>

³ <https://www.pwc.com.tr/dunyada-ve-turkiyede-gunes-enerjisi-sektoru>

Grafik: Bölgeler Bazında Güneş Enerjisi Kurulu Gücü (GW)



Kaynak: International Energy Agency, Renewables 2024

Uluslararası Enerji Ajansı tarafından yayımlanan “Renewables 2024” raporuna göre, 2030 yılında 5.821 GW seviyesine ulaşacağı tahmin edilen dünya güneş enerjisi kurulu gücünün, 2023-2030 yılları arasında yıllık ortalama %20,1 artış göstermesi beklenmektedir. Aynı rapora göre, 2023-2030 yılları arasında Asya-Pasifik Bölgesi’nde 3.030 GW artış tahmin edilmekte olup bu artışın yaklaşık %84’lük bölümünün (2.559 GW) Çin Halk Cumhuriyeti kaynaklı olacağı öngörülmektedir. Avrupa Bölgesi’nde güneş enerjisi kurulu gücünün 475 GW artış ile 2030 yılında 787 GW seviyesine; Kuzey Amerika’da ise 411 GW artış ile 2030 yılında güneş enerjisi kurulu gücünün 600 GW seviyesine ulaşacağı tahmin edilmektedir.

Grafik: Bölgeler Bazında Güneş Enerjisi Kurulu Gücü Öngörüsü (GW)

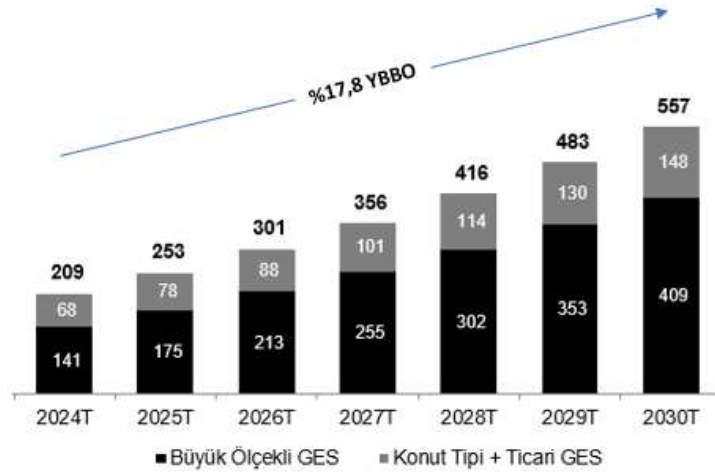


Kaynak: International Energy Agency, Renewables 2024

Aynı rapora göre, ABD’nin 2023 yılında güneş enerjisi kurulu gücü 170 GW seviyesine ulaşmış olup, 2030 yılına kadar yaklaşık 387 GW ilave kapasite artışı sağlanması ve toplam kurulu gücün 557 GW’a yükseleceği tahmin edilmektedir. ABD’de 16 Ağustos 2022 tarihinde

yürürlüğe giren Enflasyonu Azaltma Yasası (Inflation Reduction Act “IRA”), enflasyonu birden fazla başlık altında belirlenen aksiyonlarla düşürmeyi hedefleyen bir yasa olarak tasarlanmıştır. Temiz enerji dönüşümü altında, yenilenebilir enerji yatırımcılarına ve üreticilerine vergi indirimi veya vergi iadesi şeklinde çeşitli teşvikler sunarak ABD’de yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması, temiz enerji dönüşümü için gerekli altyapının sağlamlaştırılması, ABD içi üretim faaliyetleri ve hedeflerinin bu kapsamda desteklenmesi amaçlanmaktadır. PwC “Dünyada ve Türkiye’de Güneş Enerjisi Sektörü 2024” raporunda belirtildiği üzere, IRA kapsamındaki teşvikler, güneş enerjisi kurulu gücünde geride kalmış olan eyaletlerdeki güneş enerjisi kurulumunun özellikle konut tipi⁴ GES kullanımının teşvik edilerek artırılmasını amaçlamaktadır. Aynı rapora göre, geçmiş yıllarda Çinli üreticilerin ABD pazarında atılım yapması ile ABD içindeki panel fiyatları gerilemiştir. Amerikalı üreticiler, rekabetin azaldığını öne sürerek 2011 yılında anti-damping ve dengeleyici vergilerin uygulanması için başvuruda bulunmuştur. 2012 yılı Aralık ayında ABD Ticaret Bakanlığı tarafından Çin’de üretilen panel ve hücrelere karşı anti-damping uygulaması başlatılmıştır. Sonraki yıllarda dört Güney Doğu Asya ülkesi (Vietnam, Malezya, Kamboçya, Tayland) de 2024 yılı Haziran ayı itibarıyla başlayacak şekilde anti-damping kapsamına dahil edilmiştir. Raporda belirtildiği üzere, ABD’de süre gelen anti-damping uygulamasının ABD’ye ihracat yapmak isteyen diğer ülkeler için pazar payı elde etme fırsatı oluşturacağı değerlendirilmektedir.

Grafik: ABD Güneş Enerjisi Kurulu Gücü Öngörüsü (GW)



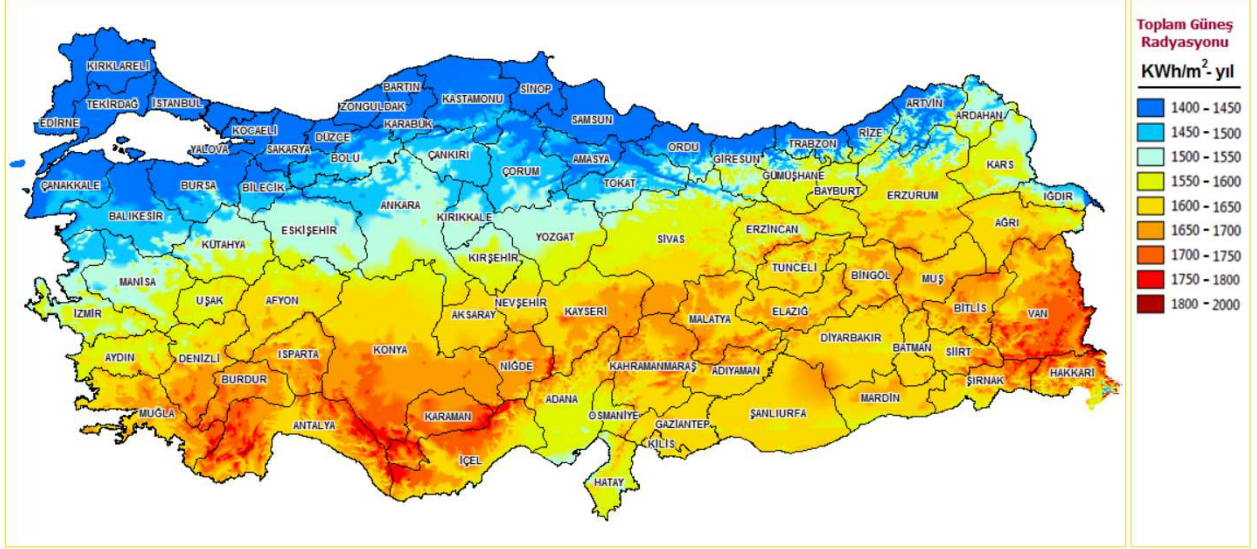
Kaynak: International Energy Agency, Renewables 2024

⁴ GES’ler farklı büyüklüklerde ve uygulamalarda kullanılabilir. Ev tipi GES’ler bireysel enerji ihtiyaçlarını karşılamak için kullanılabilirken, büyük ölçekli GES’ler ticari veya endüstriyel tesislerin enerji taleplerini karşılamakta kullanılabilir.

Türkiye’de Güneş Enerjisi Sektörüne Genel Bakış

Ülkemiz, coğrafi konumu nedeniyle önemli bir güneş enerjisi potansiyeline sahiptir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından hazırlanan Türkiye Güneş Enerjisi Potansiyeli Atlası’na (GEPA) göre, Türkiye’nin yıllık ortalama güneşlenme süresi 2.741 saat olup güneş ışıınım seviyesi Avrupa kıtasına kıyasla (2.300 saat)⁵ yüksektir.

Şekil: Türkiye Güneş Enerjisi Potansiyeli Atlası



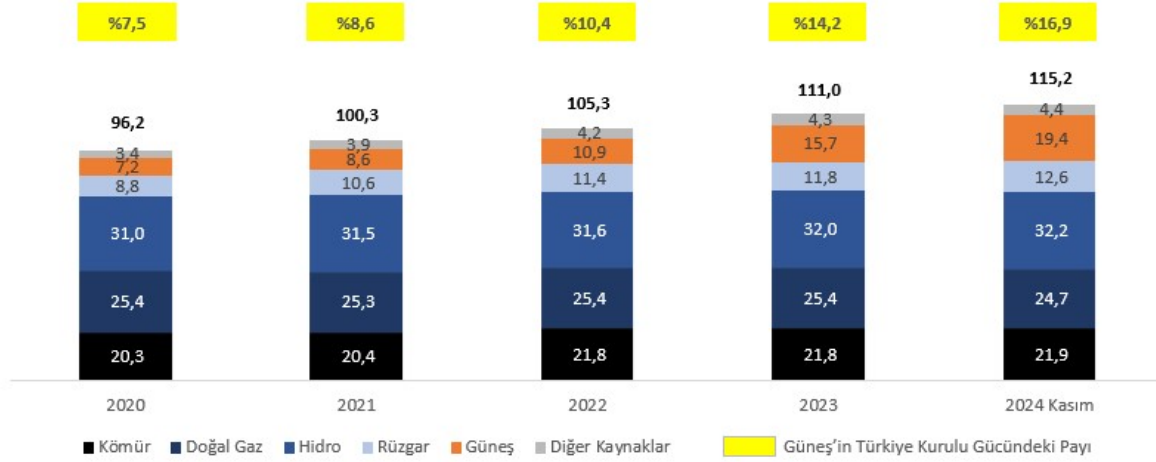
Kaynak: Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Enerji İşleri Genel Müdürlüğü

Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ)⁶ tarafından yayımlanan verilere göre, 2020 yılında 7,2 GW olan Türkiye güneş enerjisi kurulu gücü, 2023 yılında 15,7 GW seviyesine ulaşmış olup belirtilen seviyenin yaklaşık 14,1 GW’lık bölümünü lisanssız güneş enerjisi santralleri oluşturmaktadır. Tüm kaynaklar bazında 2020 yılında 96,2 GW olan toplam kurulu güç, 2023 yılında 111 GW seviyesine yükselmiştir. Konu yıllar aralığında güneş enerjisi kurulu gücünün toplam kurulu güç içerisindeki payı %7,5 seviyesinden 2023 yılında artarak %14 olmuştur. 2020 yılında yaklaşık %52 olan yenilenebilir enerji kaynaklarının toplam kurulu güç içerisindeki payı ise 2023 yılında yaklaşık %57’e yükselmiştir. 2024 yılı Kasım ayı sonu itibarıyla güneş enerjisi kurulu gücü 19,4 GW olarak gerçekleşmiş olup, toplam kurulu güç içindeki payı yaklaşık %17’ye ulaşmıştır.

⁵ <https://climate.copernicus.eu/ESOTC/2019/sunshine-duration-and-clouds#:~:text=The%20average%20value%20for%20Europe,over%20almost%20all%20of%20Europe>

⁶ TEİAŞ verileri 31.12.2024 itibarıyla kaynaktan alınan bilgilerdir. TEİAŞ bazı dönemlerde geçmişe yönelik olarak veri güncellemesi gerçekleştirebilmektedir.

Grafik: Kaynaklara Göre Türkiye Elektrik Kurulu Gücü (GW)



Kaynak: TEİAŞ

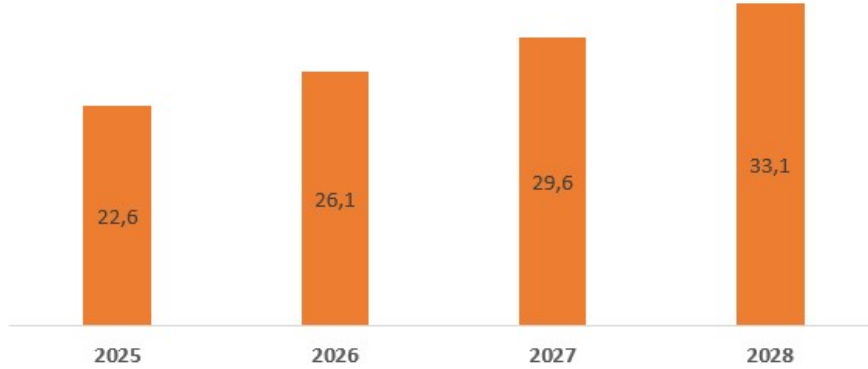
*Diğer Kaynaklar: Likit Yakıtlar, Jeotermal, Diğer Yenilenebilir & Atık

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 2023 yılı Ocak ayında yayımlanan Ulusal Enerji Planı'nda, Türkiye'nin 2053 yılında net sıfır emisyona ulaşma hedefi doğrultusunda bu alanda 2035 yılına kadar atılacak adımlar ve hedefler belirlenmiştir. Plan'a göre, 2035 yılında Türkiye'nin tüm kaynaklar bazında kurulu gücünün 189,7 GW seviyesine yükselmesi hedeflenmekte ve buna göre toplam kurulu güç içindeki yenilenebilir enerji kaynaklarının payının %64,7'ye çıkacağı öngörülmektedir. 2035 yılında güneş enerjisinin ise 52,9 GW ile tüm kaynaklar içerisinde en yüksek kapasiteye sahip olması beklenmektedir. 2023 yılında %14 olan tüm kaynaklar içerisindeki güneş enerjisi kurulu güç payının 2035 yılında %27,9 seviyesine yükselmesi öngörülmektedir. Aynı Plan'da, güneş enerjisindeki kurulu güç artışının 2025-2030 yılları arasındaki 5 yıllık dönemde yaklaşık 3 GW/yıl ve 2030-2035 yılları arasındaki dönemde ise yaklaşık 4 GW/yıl olacağı tahmin edilmiştir.

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından 2023 yılı Ekim ayında yayımlanan On İkinci Kalkınma Planı'na göre, güneş enerjisinin 2024-2028 arası dönem için kurulu güç artışının yaklaşık %65'ini oluşturması ve toplam kurulu güç içerisindeki payının %10 seviyesinden %20'nin üzerine çıkması hedeflenmektedir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, enerjide dünyada yaşanan gelişmelerin dikkate alındığı, Türkiye'nin sahip olduğu kaynakları ve ihtiyaçlarını tanımlayan, bu ihtiyaçların azami düzeyde karşılanabilmesi için ulaştırılması gereken hedefleri belirleyen stratejik yol haritası niteliğindeki "2024-2028 Stratejik Planını" 11 Kasım 2024 tarihinde yayımlamıştır. Plana göre, güneş enerjisine dayalı elektrik kurulu gücü aşağıdaki grafikte bulunduğu şekilde açıklanmıştır.

Grafik: 2024-2028 Stratejik Planı'na Göre Türkiye Güneş Enerjisine Dayalı Elektrik Kurulu Güç Öngörüsü (GW)



Kaynak: Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, 2024-2028 Stratejik Planı

PwC “Dünyada ve Türkiye’de Güneş Enerjisi Sektörü 2024” raporuna göre, YEKA GES projeleri, hibrit santraller, lisanssız çatı GES’ler, depolamalı tesisler ve Emisyon Ticaret Sistemi, ilerleyen yıllarda Türkiye’nin güneş enerjisi kurulu gücü artışında temel etmenler olarak değerlendirilmektedir. 9 Ekim 2016 tarihli ve 29852 sayılı Resmi Gazete’de Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları (YEKA) Yönetmeliği yayımlanmıştır. YEKA Yönetmeliği ile birlikte yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesinde yeni bir yatırım modeli hayata geçirilmiştir. YEKA modeli sayesinde kamu ve hazine taşınmazları ile özel mülkiyete konu taşınmazlarda YEKA oluşturularak yenilenebilir enerji kaynaklarının daha etkin ve verimli bir şekilde kullanılması hedeflenmektedir. Rüzgâr ve güneşe dayalı kurulu güç kapasitesinin artırılması için lisanslı santrallerin ek kapasite dağıtımında yerli ekipman ve yerlilik oranı şartını da içeren YEKA modeli uygulanmaktadır.

Bu kapsamdaki son YEKA modeli; Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından “Güneş Enerjisine Dayalı Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları ve Bağlantı Kapasitelerinin Tahsisine İlişkin Yarışma İlanı” ile 4 Kasım 2024 tarihinde duyurulmuştur. Buna göre, 09 Ekim 2016 tarih ve 29852 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları Yönetmeliği’ne bağlı olarak, toplam 800 MW gücündeki bağlantı kapasitesinin tahsisi amacıyla 6 adet güneş enerjisine dayalı yarışma (YEKA GES-2024) yapılacağı belirtilmektedir.

Türkiye, yenilenebilir enerjiye yönelik ilk düzenleyici yönetmeliği Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması (YEKDEM) modeli ile deneyimlemiştir. YEKDEM Yönetmeliği ile yenilenebilir enerji kurulumu yapacak yatırımcılara kaynak bazında sabit fiyattan alım garantisi verilmiştir. TEİAŞ verilerine göre, Türkiye’de 2004 yılı sonunda toplam kurulu güç 36.824 MW’a ulaşmıştır. Bu kapasitenin 24.145 MW’ı (%65,5) termik, 12.645 MW’ı (%34,3) hidrolik ve 34 MW’ı (%0,1) rüzgar ve jeotermalden oluşmuştur. 2005 yılında yürürlüğe giren 5346 sayılı “Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun” ve sonrasında yapılan düzenlemeler ile birlikte YEKDEM mekanizmasının sektöre dahil olması, Türkiye yenilenebilir enerji kapasitesinin artmasını desteklemiştir. 2023 yıl sonu itibarıyla Türkiye kurulu gücü içerisinde yenilenebilir enerji payı %57 seviyesine ulaşmıştır.

EPDK tarafından yayımlanan Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretimine İlişkin Yönetmelik ile amacı kendi enerji tüketimlerini karşılamak olan, üretim ve tüketim merkezlerinin bir arada bulunduğu, çatı, cephe ve arazi üzerine kurulabilecek ve güneş enerjisi

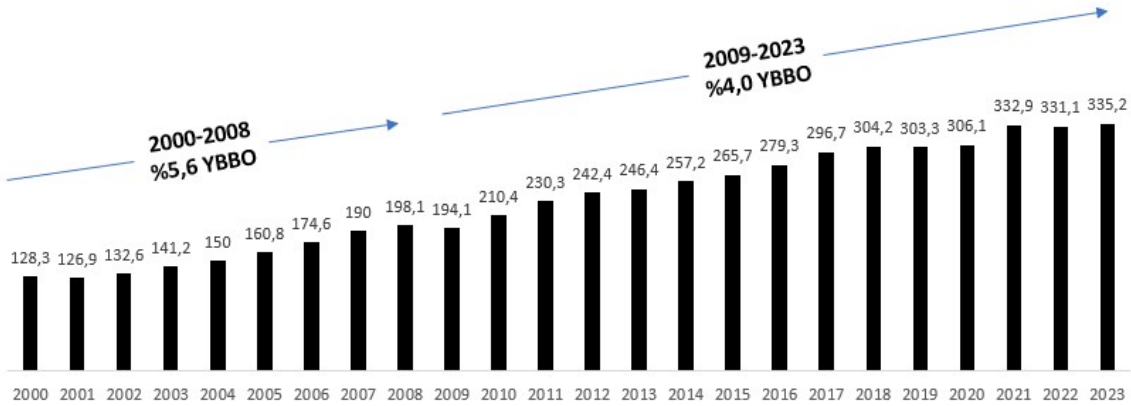
dahil yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanarak elektrik üretebilecek elektrik üretim santrallerinin kurulması ve işletilmesine dair esas ve usuller belirlenmiştir. PwC “Dünyada ve Türkiye’de Güneş Enerjisi Sektörü 2024” raporunda belirtildiği üzere, çatı üstü GES kurulumları son dönemde bu yönetmeliğin de etkisiyle artış göstermiş olup, öz tüketime yönelik kurulumların devam etmesi beklenmektedir.

Türkiye Brüt Elektrik Talebi

2000-2008 yılları arasında Türkiye’deki brüt elektrik talebinin yıllık ortalama %5,6 büyüme kaydettiği, 2009 yılındaki küresel ekonomik kriz döneminde ise bir önceki yıla göre %2 küçüldüğü gözlenmektedir. 2009 yılı sonrasındaki son 14 yıllık dönemde yıllık ortalama %4 büyüyen Türkiye elektrik talebinin bu dönemde toparlanarak ivme kazandığı görülmektedir. SHURA Enerji Dönüşümü Merkezi tarafından yayımlanan “Türkiye elektrik piyasasında talep tarafı katılımının etkinleştirilmesi” raporuna⁷ göre, nüfus ve sanayileşmenin yanı sıra, özellikle elektrikli araçların yaygınlaşması gibi etmenler elektrik talebindeki artışı desteklerken, enerji verimliliği kapsamında yapılan yatırımlar ve teknolojik ilerlemeler ile sağlanan enerji tasarrufu elektrik talebindeki artış hızını kısıtlayıcı faktörler olarak öne çıkmaktadır.

TEİAŞ verilerine göre, Türkiye elektrik enerjisi tüketimi 2023 yılında bir önceki yıla göre %1,2 oranında artarak 335,2 TWh olarak gerçekleşmiştir. Ulusal Enerji Planı’na göre elektrik tüketiminin 2025 yılında 380,2 TWh, 2030 yılında 455,3 TWh, 2035 yılında ise 510,5 TWh seviyesine ulaşması beklenmektedir.

Grafik: Brüt Elektrik Talebi (TWh, 2000-2023)



Kaynak: TEİAŞ

⁷ <https://www.shura.org.tr/wp-content/uploads/2021/08/Turkiye-elektrik-piyasasinda-talep-tarafi-katiliminin-etkinlestirilmesi.pdf>

6) RİSKLER VE YÖNETİM ORGANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

a) Varsa Şirket'in Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu, Şirket'in risk yönetimi çerçevesinin kurulmasından ve gözetiminden genel olarak sorumluluk sahibidir.

Şirket'in risk yönetimi prensipleri Şirket'in maruz kalabileceği riskleri belirlemek ve maruz kalabileceği riskleri analiz etmek için oluşturulmuştur. Risk yönetimi prensiplerinin amacı Şirket'in riskleri için uygun risk limit kontrolleri oluşturmak, riskleri izlemek ve limitlere bağlı kalmaktır. Şirket çeşitli eğitim ve yönetim standartları ve süreçleri yoluyla, disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı yaratarak, tüm çalışanların rollerini ve sorumluluklarını anlamasına yardımcı olmaktadır.

b) Oluşturulmuşsa Riskin Erken Saptanması Komitesinin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler:

Şirket payları 13 Şubat 2025 tarihinde halka arz edilmiş olup, Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum için azami özeni göstermekte ve bu kapsamda çalışmalar yürütmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5. maddesi tahtında Şirketimizde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Kurulan bu komitelerin çalışma usul ve esaslarına ilişkin dokümantasyon ve Yönetim Kurulu üyelerinin görev dağılımı, 24 Temmuz 2025 ve 25 Temmuz 2025 tarihlerinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilan edilmiştir.

c) Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Karlılık, Borç/Öz Kaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler

Belirlenmiş, aksiyon alınmış veya makro bir risk mevcut değildir.

7) DİĞER HUSUSLAR

a) Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Önem Taşıyan Olaylara İlişkin Açıklamalar:

Bulunmamaktadır.

b) Kurumsal Yönetim

Şirketimiz Yıllık finansal raporların Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklanma süresi içerisinde ilk kez Borsada yeni işlem görme veya pazar değişikliği nedeniyle Tebliğ'in kurumsal yönetimle ilgili düzenlemelerine tabi hale gelen ortaklıklar tarafından, kurumsal yönetim raporlamasına ilişkin URF ve KYBF hazırlama yükümlülüğünün, paylarının Borsa'nın Yıldız Pazar, Ana Pazar ve Alt Pazarı'nda işlem görmeye başladığı yılı takip eden yılda yerine getirilmesi gerektiğine ilişkin mevzuat çerçevesinde ilgili dönemde raporlu yayınlayacaktır.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından; SPK'nın II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği 11'inci maddesi kapsamında; Şirketimiz bünyesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmasına, SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen lisanslara sahip Sayın Gözde Çivici'nin Kalyon Holding CEO'ya bağlı olarak görev yaparak 21.07.2025 tarihinden itibaren Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak atanmasına karar verilmiştir.

Sayın Gözde Çivici ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görev yapmaktadır.

Ad-Soyad	Görevi	Görevlendirme Tarihi	Telefon	E-posta
Gözde Çivici	Yatırımcı İlişkileri Direktörü	21.07.2025	444 6 559	yatirimciiliskileri@kalyonpv.com

Yatırımcı İlişkileri Bölümü:

- Pay sahiplerinin ortaklık haklarının kullanımı,
- Özel durumların kamuya açıklanması,
- Pay sahiplerinin şirket ve ortaklık haklarının kullanımına ilişkin soruların cevaplandırılması,
- Genel Kurul ile ilgili çalışmaları, sermaye artırım, kar dağıtım, esas sözleşme değişikliği
- ile ilgili işlemleri,
- SPK, İMKB ve MKK tarafından yürütülen Kamu Aydınlatma Platformu ve Merkezi Kayıt
- Sistemi uygulamalarının yürütülmesini,
- Değişen mevzuatlara uyum ile Kurumsal Yönetim İlkeleri çalışmalarına ilişkin faaliyetler,
- Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlamak için şirket içi idari düzenleme ve uygulamalar,
- Politikalar (Bağış Politikası, Ücret Politikası, İçeriden Öğrenenlerin Ticareti Politikaları) oluşturulması, bazılarının ise revize edilmesi,
- Diğer birimlerden gerektiğinde görüş alarak ve bu birimlerle koordinasyon içerisinde pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında bilgilendirilmesi,
- Pay sahipleri ile Şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin sağlanmasından, sorumlu olmuştur.

2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirket'imizde bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında tüm pay sahiplerine eşit muamele yapılmaktadır. Şirket'imizin web sitesi pay sahiplerinin bilgi taleplerini karşılayacak şekilde düzenlenmiştir. Ayrıca, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri

çerçevesinde basın ilân yoluyla da yatırımcılara ulaşılmaktadır. Esas sözleşmede özel denetçi atanmasına ilişkin bir Madde bulunmamakta olup Şirket'in ve mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimi hakkında, Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın ilgili maddelerinin uygulanacağına dair hüküm vardır.

3.Genel Kurul Toplantıları

Şirket, 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısını 28.03.2025 tarihinde merkez adresinde gerçekleştirmiştir. İlan edilen gündeme uygun olarak gerçekleştirilen Olağan genel Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil edilmiş olup, 07 Nisan 2025 tarih ve 11306 sayılı TTSG ile ilan olunmuştur.

Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 07.04.2025 tarihinde tescil edilen Ankara 12. Noterliği tarafından 03.04.2025 tarih ve 19545 yevmiye numarasıyla tasdik edilen 28.03.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Bağımsız Yönetim kurulu üyelerini seçimi, 2024 yılı Bağımsız Denetim seçimi ve Genel Kurul İç yönergesi tescil edilmiştir.

Şirket, 2024 Mali Yılı Olağan Genel Kurul toplantısının 15 Ağustos 2025 tarihinde gerçekleştirilmesi için çağrı ilanı yapmış bulunmaktadır.

4.Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimiz Esas Sözleşme'nin "*Sermaye*" başlıklı 6. maddesi uyarınca Şirket'in 1.876.500.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 411.441.018 TL olan çıkarılmış sermayesi, her biri 1 TL nominal değerde 77.000.000 adet A grubu ve her biri 1 TL nominal değerde 334.441.018 adet B grubu olmak üzere 411.441.018 adet paya bölünmüştür. A grubu payların Yönetim Kurulu'na aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. B grubu payların payların hiçbir imtiyazı yoktur.

Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "*Yönetim Kurulu ve Süresi*" başlıklı 8. maddesi uyarınca Şirket'in işleri ve idaresi genel kurul tarafından TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde seçilecek 6 (altı) kişiden oluşan yönetim kurulu tarafından yürütülür.

A Grubu paylar Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde imtiyaz sahibidir. 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. A Grubu pay sahiplerinin belirleyerek genel kurulun seçimine sunacağı adaylar, (İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel Kurulu toplanmasına gerek olmaksızın) A Grubu pay sahiplerinin kendi aralarında yapacakları bir toplantı ile veya alacakları yazılı bir karar ile belirlenir. Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere sermaye piyasası mevzuatına göre tespit edilir. A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, söz konusu bağımsız üyeler haricindeki üyelerden oluşacaktır.

Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "*Genel Kurul*" başlıklı 14. maddesi uyarınca olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan A Grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir payı için 5 (Beş) oy hakkı, B Grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir payı için 1 (Bir) oy hakkı bulunmaktadır.

Ayrıca, Şirketimiz Esas Sözleşme'nin başlıklı uyarınca Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahiplerinin TTK Madde 411, 420, 439, 486, 531, 559 ve TTK'nın sair maddelerinde, sermaye piyasası mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuatta düzenlenen azlık hakları ve bu hakların kullanılması kısıtlanamaz yahut engellenemez.

5. Kar Payı Hakkı

Şirketimiz Esas Sözleşme'nin “*Karın Tespiti ve Dağıtımı*” başlıklı 17. maddesi uyarınca Şirket kar tespiti ve dağıtımını konusunda TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun hareket eder.

Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman bedelleri gibi Şirket'çe ödenmesi veya ayrılması zaruri olan miktarlar ile Kurumlar Vergisi gibi Şirket tüzel kişiliğine ait vergiler, hesap dönemi sonunda tespit olunan gelirden indirildikten sonra geriye kalan miktar, net dönem kârını teşkil eder.

Net dönem kârının tespiti TTK'nın, Vergi Usul Kanunu'nun vesair Mali Kanunların hükümlerine uyulur.

Net dönem kârından her yıl yıllık kârın %5'i (yüzde beş) ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşınca kadar genel kanuni yedek akçe ayrılır. Kalan miktar, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Birinci Kar Payı:

a) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kar dağıtım politikası çerçevesinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

b) Yukarıdaki ayrımlar yapıldıktan sonra kalan kardan Genel Kurul kararı ile en az %10'u Yönetim Kurulu Başkanı ve üyelerine, en fazla %10'u da Şirket'in Müdür ve çalışanlarına, pay sahibi dışındaki kişilere tahsis olunabilir.

Kalan kârı ise işbu maddede yer alan meblağlar düştükten sonra, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya kanun veya Esas Sözleşme ile ayrılan herhangi bir yedek akçeye ilaveye, fevkalade yedek akçe olarak ayırmaya Genel Kurul yetkilidir. Şirket tarafından ayrılan yedek akçeleri hakkında TTK'nın 519–523. madde hükümleri uygulanır.

Pay sahiplerine %5 (yüzde beş) oranında kâr payının ayrılmasından sonra ikinci kâr payı olarak pay sahiplerine dağıtılması kararlaştırılan ve kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u (yüzde on) genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

6. Payların Devri

Şirketimiz Esas Sözleşme'nin “Payların Devri” başlıklı 8. maddesi uyarınca Şirket paylarının devri, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuata göre gerçekleştirilir.

a) A Grubu payların devri:

A grubu paylar ve bu paylara ait yeni pay alma hakları ancak Şirket'in onayı ile devredilebilir.

A grubu pay sahipleri kendi paylarını, aynı grup paylara sahip diğer pay sahiplerine, Şirket'in doğrudan ortakları ile doğrudan veya dolaylı iştiraklerine ve bağlı iştiraklerine, pay sahiplerinin birinci derece yakınlarına serbestçe devredebilirler ya da onlar lehine payları üzerinde intifa hakkı tesis edebilirler. Bunların dışındaki üçüncü kişi alıcıya ("Potansiyel Alıcı"), Potansiyel Alıcı'nın piyasa koşullarına uygun olarak teklif ettiği fiyat ve diğer satış koşulları ("Teklif Fiyatı ve Şartları") ile devretmek isteyen bir pay sahibi olması halinde TTK'nın 493'üncü maddesi uyarınca Şirket, önemli sebeplerden birini ("Önemli Sebep") ileri sürerek veya Devreden'e paylarını başvurma anındaki gerçek değeriyle satın almayı önererek pay devirleri ve intifa hakkı tesisleri hakkındaki onay istemlerini reddedebilir.

Aşağıdaki hususlar önemli sebep kabul edilir:

A) Şirket'in, işbu madde hükmünün kabul edildiği genel kurul toplantısındaki ortaklık yapısı dikkate alınarak, ortakların kişisel mahiyetleri ve birbirleri ile olan ilişkileri Şirket'in konusunu gerçekleştirmesi açısından önemli sebep arz ettiğinden, bu kişilerin dışındaki üçüncü kişilerin pay veya intifa hakkı iktisap etmek istemesi;

B) Şirket'le aynı faaliyet konularında iştigal eden ve rekabet içinde olan başka şirket veya işletme ("**Rakip**") ile, Rakip'lerin sahibi, işleteni, pay sahibi veya sıfatı ne olursa olsun yöneticisi veya çalışanı konumunda olan kişilerin veya bu kişilerin eşleri ile alt ve üstsoyunun veya anılanların doğrudan veya dolaylı olarak hakimiyetine sahip oldukları şirketlerin pay iktisap etmek istemesi;

C) Şirket'in, ekonomik bağımsızlığını koruması amacı doğrultusunda; Şirket'in sermayesinin toplamda %5'ini bulan ya da bu oranı aşan miktarda payın doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir kişi veya birlikte hareket eden kişiler tarafından iktisap edilmek istenmesi.

Paylarını Potansiyel Alıcı'ya, Potansiyel Alıcı'nın piyasa koşullarına uygun olarak teklif ettiği fiyat ve diğer satış koşulları ("**Teklif Fiyatı ve Şartları**") ile devretmek isteyen bir pay sahibi ("**Devreden**"), aşağıdaki usullere tabidir:

1) Devreden, Devre Konu Paylar'ını devretme niyetini, Potansiyel Alıcı'nın kimliği ve niteliklerine ilişkin detaylı açıklama ile birlikte Teklif Fiyat ve Şartları'nı Şirket'e ve diğer A grubu pay sahiplerine yazılı olarak (bir kopya da taahhütlü posta ile yollayarak) bildirir.

2) Şirket'in, Devre konu payları TTK'nın 493'üncü maddesi uyarınca gerçek değeri üstünden satın alma niyeti varsa, niyetini yazılı olarak Devreden tarafından yapılan bildirimini takiben 10 iş günü içinde Devreden'e bildirilir. Şirket'in Devre Konu Paylar'ın gerçek değerini usulünce belirleyip Devreden'e bildirmesini takiben 5 iş günü içerisinde eş zamanlı olarak gerçek değerden hesaplanan bedelin ödenmesi ve payların devri gerçekleştirilir.

3) Şirket'in Devre Konu Payları TTK'nın 493'üncü maddesi uyarınca gerçek değeri üstünden satın alma niyetine ilişkin bir bildirimde bulunmaması halinde, Devreden, Devre Konu Paylar'ı A grubu diğer pay sahiplerine ("**Teklif Edilen Pay Sahipleri**") teklif eder. A Grubu diğer pay sahiplerine teklif aşağıdaki usulle yapılacaktır:

i) Devreden, A grubu diğer pay sahiplerine ivedilikle bildirim yaparak, Devre Konu Paylar'ı, Teklif Fiyat ve Şartları üzerinden satın almak isteyip istemediklerini bildirmeleri için beş gün süre ("**Bildirim Süresi**") verir.

ii) Devre Konu Paylar'ın, Teklif Edilen Pay Sahipleri'nin tamamı tarafından satın alınmak istenmesi durumunda, Teklif Edilen Pay Sahipleri'nden her biri, Devre Konu Paylar'ı, Şirket'te

sahip oldukları oy hakları oranı nispetinde satın alabilir. Teklif Edilen Pay Sahipleri'nden herhangi biri Devre Konu Payları satın almak istemezse, diğer Teklif Edilen Pay Sahipleri, söz konusu payları, devre konu payları satın almak istemeyen teklif edilen pay sahibinin oy hakkının düşülmesi suretiyle, Şirket'te sahip oldukları oy hakları oranı nispetinde satın alabilir.

iii) Devre Konu Payları Teklif Edilen Pay Sahipleri'nden sadece birinin satın almak istemesi durumunda ise, Devre Konu Payların ancak tamamı söz konusu Teklif Edilen Pay Sahibi'ne satılacaktır.

Yukarıda öngörülen usule uyulması ve sürecin tamamlanmasından sonra, Devre Konu Paylar Şirket ve/veya Teklif Edilen Pay Sahipleri tarafından satın alınmaz ve Şirket tarafından yukarıda belirtilen “Önemli Sebep” ileri sürülerek pay devri reddedilmez ise; Devreden, Devre Konu Paylarını, Teklif Fiyatı ve Şartları ile Potansiyel Alıcı'ya serbestçe devredebilecek ve devir pay defterine işlenecektir.

Ayrıca, devralan payları kendi adına ve hesabına aldığını açıkça beyan etmez ise Şirket, devrin pay defterine kaydını reddedebilir.

Veraseten intikaller ile tüzel kişiliğin sona ermesi veya cebri icra yoluyla gerçekleşen devirlerde işbu hüküm uygulanmaz.

b) B Grubu payların devri:

B Grubu paylar herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın serbestçe devrolunabilir.

A Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için, Esas Sözleşme değişikliği yapılması ve Esas Sözleşme değişikliğinin genel kurulca onaylanması gerekmektedir.

Şirket'in kendi paylarını geri alması durumunda sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

Şirket'in kamuyu aydınlatma yükümlülükleri 13.02.2025 tarihli halka arzı ile birlikte başlamıştır. Bu tarihten itibaren Şirket paylarının halka arzını müteakiben sermaye piyasası mevzuatına uyumun sağlanması adına ilgili çalışmalar titizlikle sürdürülmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (“SPK”) II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği (“**Tebliğ**”) veya ilgili diğer mevzuat kapsamında gerekli olan hallerde özel durum açıklamaları yapılmış ve Şirket internet sitesinde gerekli bilgilere yer verilmiştir.

Şirket Ücretlendirme Politikası, Tebliği uyarınca hazırlanmış olup; Şirket'in 28 Mart 2025 tarihli genel kurul toplantısında onaylanmış ve pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi www.kalyonpv.com ve KAP aracılığıyla duyurulmuştur.

İlgili Tebliğ kapsamında hazırlanan Kar Dağıtım Politikası, Bağış ve Yardım Politikası ve Bilgilendirme Politikası Yönetim Kurulu'nun 21/07/2025 tarihli kararı ile kabul edilmiş ve 15 Ağustos 2025 tarihinde toplanacak 2024 Mali Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmak üzere Şirket internet sitesi www.kalyonpv.com ve KAP aracılığıyla duyurulmuştur.

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

1) Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu:

Şirket'in mevcut yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler, aşağıda yer almaktadır:

Adı Soyadı	Görevi
Kübra Kalyoncu	Yönetim Kurulu Başkanı
Mustafa Koçar	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Gökhan Sümer	Yönetim Kurulu Üyesi
Murtaza Ata ⁸	Yönetim Kurulu Üyesi
Naciye Kurtuluş Sime	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Metin Kilci	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

2) Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin “Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri” başlıklı 10. Maddesi uyarınca, Şirket'in yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Kanuni hükümler saklıdır. Yönetim Kurulu, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat ile bu Esas Sözleşme uyarınca genel kurulun yetkisinde bulunanlar haricinde, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu, TTK'nın 367'nci maddesi uyarınca düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetimi kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkili kılınabilir.

Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin, yapılacak işlem ve imzalanacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların Şirket'in unvanı altına konmuş ve Şirket'i temsile yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir.

Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyi niyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgü olduğuna veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir.

Yönetim Kurulu, TTK'nın 370/2 maddesi uyarınca temsil yetkisini bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır.

⁸ Yönetim Kurulu, 15/08/2025 tarihinde yapılacak olan 2024 Mali Yılına İlişkin Olağan Genel Kurulu Gündemi'nin 7. Maddesi ile Yönetim Kurulu üyelerinden Murtaza Ata'nın Yönetim Kurulu üyeliğinin sona erdirilmesi ve yerine, Yönetim Kurulu üyesi Murtaza Ata'nın görev süresinin sonuna kadar görev yapmak üzere Peter Günther Fath'ın atanmasının pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar vermiştir.

Yönetim Kurulu, temsile yetkili olmayan Yönetim Kurulu üyelerini veya Şirket'e hizmet akdi ile bağlı olanları sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını olarak atayabilir. Bu şekilde atanacak olanların görev ve yetkileri, TTK'nın 371/7 maddesi uyarınca hazırlanacak iç yönergede açıkça belirlenir. Bu durumda iç yönergenin tescil ve ilanı zorunludur. Yetkilendirilen ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını da ticaret siciline tescil ve ilan edilir. Yönetim Kurulu'nun TTK'nın 374. maddesinde düzenlenen görev ve yetkileri ile 375. maddesinde düzenlenen devredilemez görev ve yetkileri saklıdır.

TTK'nın 392'nci maddesi uyarınca, her Yönetim Kurulu üyesi Şirket'in tüm iş ve işlemleri hakkında bilgi isteyebilir, soru sorabilir ve inceleme yapabilir. Yönetim Kurulu üyelerinin TTK madde 392'den doğan hakları kısıtlanamaz, kaldırılmaz.

3) Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı:

Yönetim Kurulu'nun ve komitelerin oluşumunda ve seçiminde Türk Ticaret Kanunu, SPK Kararları, Tebliğ ve ilgili mevzuata uyulmaktadır. Yönetim Kurulu, 6 (altı) üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda 2 (iki) bağımsız üye bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'nun 1/3'ü bağımsız üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Şirket Yönetim Kurulu üyeleri en çok üç yıl için seçilmiştir. Süresi biten Yönetim Kurulu üyelerinin yeniden seçilmesi mümkündür.

Tebliğ'in ekinde yer alan 4.3.1 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmasını ancak Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirebileceğini öngörmektedir. Bu bağlamda; Şirket Yönetim Kurulu'nun 21/07/2025 tarihli kararı ve ilgili Tebliğ hükümleri uyarınca, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen “Denetimden Sorumlu Komite”, “Riskin Erken Saptanması Komitesi”, “Kurumsal Yönetim Komitesi” oluşturulmasına ve Tebliğ'in eki olan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Yönetim Kurulu yapılanması dikkate alınarak ayrı bir “Aday Gösterme Komitesi” oluşturulmamasına ve bu komitenin öngörülen görevlerinin yerine getirilmesi yetki ve sorumluluğunun tamamen “Kurumsal Yönetim Komitesi” ne bırakılmasına karar verilmiştir.

Tebliğ'in ekinde yer alan 4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmelidir. Bu bağlamda; 21/07/2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulan komitelerde seçilen başkan ve üye seçimleri Kurumsal Yönetim ilkelerine uygun şekilde oluşturulmuştur. Tebliğ'e uygun olarak Şirket Genel Müdürü ve / veya Yardımcıları komitelerde yer almamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu, 21/07/2025 tarihli kararı ile, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve Yatırımcı İşleri Direktörü'nün komitelerde aşağıdaki şekilde görevlendirilmesine karar vermiştir.

Denetim Komitesi	Naciye KURTULUŞ SİME – Komite Başkanı
	Metin KİLCİ – Komite Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Metin KİLCİ – Komite Başkanı
	Mustafa KOÇAR – Komite Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi	Gökhan SÜMER – Komite Üyesi
	Naciye KURTULUŞ SİME – Komite Başkanı
	Mustafa KOÇAR – Komite Üyesi
	Gökhan SÜMER – Komite Üyesi
	Gözde ÇİVİCİ – Komite Üyesi

Yine ilgili komitelerin Çalışma Usul ve Esasları da, 21/07/2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile belirlenmiş ve pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi www.kalyonpv.com ve KAP aracılığıyla duyurulmuştur.

BÖLÜM V – ŞİRKET’İN STRATEJİK HEDEFLERİ

Panel endüstrisi, son zamanlarda bir dizi önemli eğilimle karşı karşıyadır. Bu eğilimler, üretim, satış, stoklar, maliyetler ve satış fiyatları gibi alanlarda etkili olmaktadır. Aşağıda bu eğilimler hakkında detaylı bir bilgilendirme sunulmuştur:

Artan Üretim Kapasitesi: panel üreticileri, artan talebi karşılamak ve pazar paylarını genişletmek için üretim kapasitelerini artırmaya yönelik çaba sarf etmektedirler. Bu, sektör genelinde daha fazla rekabet ve fiyat baskısı yaratabilir.

Fiyat Düşüşleri: Artan rekabet ve artan üretim kapasitesi, panel fiyatlarında genel bir düşüşe neden olmuştur. Bu düşüş, tüketiciler için daha erişilebilir fiyatlar sunarken, üreticilerin kar marjlarını azaltmıştır.

Stok Değişimleri: Talep ve arz dengesizlikleri, navlun rotalarındaki savaş ve korsanlık riskleri panel üreticilerinin stok yönetiminde zorluklar yaşamasına neden olmuştur. Bu, stok fazlalıkları veya eksiklikleriyle mücadele etmek zorunda kalan şirketler için operasyonel zorluklar doğurabilir.

Yenilik ve Teknolojik Gelişmeler: panel endüstrisi, sürekli olarak yenilik yapmak ve teknolojik gelişmeleri benimsemek zorundadır. Fotovoltaik hücre verimliliği, panel verimliliği ve dayanıklılığı gibi alanlardaki ilerlemeler rekabet avantajı sağlayabilir.

Artan Maliyet Baskısı: Enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, ham madde fiyatlarındaki artışlar ve iş gücü maliyetlerindeki yükselişler, panel üreticileri üzerinde artan maliyet baskısı yaratmaktadır. Bu durum, kar marjlarını azaltabilir ve operasyonel verimliliği etkileyebilir.

Sürdürülebilirlik ve Çevresel Duyarlılık: Son yıllarda, tüketicilerin çevresel etkiyi azaltmaya yönelik artan talepleri, panel endüstrisinde sürdürülebilirlik ve çevresel duyarlılık konularının önemini artırmıştır. Bu durum, şirketlerin ürünlerini ve üretim süreçlerini daha çevre dostu hale getirmesi gerekliliğini vurgulamaktadır.

Yukarıda belirtilen eğilimler, panel endüstrisi içinde faaliyet gösteren şirketlerin stratejik planlamalarını ve iş operasyonlarını şekillendirmektedir.

BÖLÜM VI – MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları Yönetim Kurulu tarafından yazılı olarak tespit edilir ve genel kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların

bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınır ve genel kurulca görüşülür.

Yönetim kurulu üyelerine verilecek ücret genel kurulun bu yönde vereceği karara bağlıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası, Şirketin internet sitesinde de yayınlanır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olacaktır.

BÖLÜM VII – SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

“Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir.

Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “*Uy ya da Açıkla*” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

SPK tarafından belirlenen ve Kurumsal Yönetim Tebliği’nde Ekim 2020’de yapılan değişiklikle uygulamaya konulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile ilgili olarak ÇSY adı altında ayrı bir politika henüz oluşturulmamıştır.