

KRON TELEKOMÜNİKASYON HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
SERMAYE PİYASASI KURULU DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDAKİ
EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup genel açıklamalar bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamen ödenmiş 14.268.513,00 TL olup; sermaye toplam 14.268.513 adet paya bölünmüştür. Her bir pay, sahibine 1 oy hakkı verir.

Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay grupları; A Grubu 1.426.852 adet pay karşılığı 1.426.852,00 Türk Lirası'ndan ve B Grubu 12.841.661 adet pay karşılığı 12.841.661,00 Türk Lirası'ndan oluşmaktadır. A Grubu payların Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı bulunmakta olup; Yönetim Kurulu üyelerinden 3'ü söz konusu adaylar arasından seçilmektedir.

2. Şirketimiz veya Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilan edildiği üzere, 28.11.2013 tarihinde Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin %10'unu temsil eden A Grubu hisseler Netaş Telekomünikasyon Anonim Şirketi'ne ("Netaş") devredilmiş olup; söz konusu devri müteakip yeni A Grubu Hissedar olan Netaş'ın aday gösterdiği kişiler Yönetim Kurulu üyeleri olarak atanmışlardır.

Yukarıda belirtilen hisse devri ve yönetim kurulu üye istifa-atamaları haricinde, 2013 yılı içinde Şirketimizin faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek başkaca yönetim ve faaliyet değişiklikleri olmamıştır ve gelecek hesap dönemi olan 2014 yılında bu yönde bir değişiklik yapılması planlanmamaktadır.

Şirketimizin herhangi bir bağlı ortaklığı bulunmamaktadır.

3. Pay Sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu veya Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi

2013 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

**15 MAYIS 2014 TARİHLİ 2013 YILI OLAĞAN GENEL KURUL
TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN
AÇIKLAMALARIMIZ**

1. Açılış, toplantı başkanı, oy toplama memuru ve tutanak yazmanın belirlenmesi;

Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri Hakkında Yönetmelik ("Yönetmelik"), ve Şirketimiz Genel Kurulunun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge ("İç Yönerge") hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Başkan ve Başkanlık Divanı'nın seçimi gerçekleştirilecektir.

2. Toplantı sonunda tutanakların imzalanması için toplantı başkanlığına yetki verilmesi

TTK, Yönetmelik ve İç Yönerge hükümleri çerçevesinde Genel Kurul'da alınan kararların tutanağa geçirilmesi konusunda Toplantı Başkanlığına yetki verilmesi hususu ortaklarımızın onayına sunulacaktır.

3. 2013 yılı faaliyet ve hesapları hakkında, Yönetim Kurulunun faaliyet raporunun, ve bağımsız denetim kuruluşu Kavram Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin Bağımsız Denetim Raporu özetinin ve 2013 yılı Bilanço ve Gelir Tablosunun okunması, müzakeresi ve kabulü;

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası düzenlemeleri çerçevesinde, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezinde, Şirket internet adresinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ortaklarımızın incelemesine sunulan Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu (kurumsal yönetim uyum raporunu da içermektedir), Bağımsız Denetim Raporu, Bilanço ve Gelir Tablosu Genel Kurul'da okunarak ortaklarımızın görüş ve onayına sunulacaktır.

4. Şirketin 2013 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyeleri ve Bağımsız Denetim Kuruluşunun ayrı ayrı ibra edilmeleri;

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası düzenlemeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyeleri ve Bağımsız Denetim Kuruluşunun 2013 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

5. Yönetim Kurulu'nun, 2013 yılı kârının dağıtılmaması konusundaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi;

Şirketimizin kar dağıtım politikası Şirket internet adresinde ilan edilmiştir.

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanan ve Kavram Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2013-31.12.2013 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre Şirketimizin 4.717.787 TL (Vergi Usul Kanununa göre hazırlanan mali tablolarda bu rakam 3.849.439,48 TL'dir) tutarında geçmiş yıl zararı bulunmaktadır. Şirketimizin Sermaye Piyasası düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanan ve Kavram Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2013-31.12.2013 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 2013 mali yılına ait faaliyetlerden elde edilen dönem karından vergi ve sair yasal yükümlülükler çıkarıldığında toplam net dönem karının 1.346.270 TL (Vergi Usul Kanununa göre hazırlanan mali tablolarda bu rakam 1.833.670,42 TL'dir) olduğu anlaşılmaktadır.

Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda Yönetim Kurulu tarafından 2013 yılına ait net dönem karının dağıtılmayarak geçmiş yıllar zararlarına mahsup edilmesi konusunda Genel Kurula öneride bulunulmasına karar verilmiştir. Buna ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kar Payı Rehberinde yer alan Kar Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kar dağıtım önerisi Ek 1'de sunulmaktadır.

6. Sermaye piyasası düzenlemeleri kapsamında Şirketimizin "Kâr Dağıtım Politikası"nın genel kurul tarafından görüşülerek, onaylanması;

2014 yılına ilişkin kar dağıtım politikası genel kurul tarafından görüşülüp belirlenecektir.

7. Kurumsal Yönetim Tebliği gereğince Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticiler için "Ücretlendirme Politikası"nın belirlenmesi ve yıl içinde yapılan ödemeler hakkında genel kurula bilgi verilmesi;

Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmelidir. Bu kapsamda, Şirketimiz Yönetim Kurulunun 15.04.2014 tarihli kararı uyarınca, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından belirlenen ve Genel Kurulun onayına sunulacak olan 2014 faaliyet dönemine ilişkin Ücretlendirme Politikası aşağıdaki şekildedir:

Ücretlendirme politikasının temel amacı idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktır.

Yönetim kurulu üyeleri için ödenecek sabit ücretler, ortaklarımızın önerisi üzerine Genel Kurul kararı alınmak suretiyle her yıl olağan genel kurul toplantısında belirlenir.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılabilir.

Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst düzey yönetici sabit ücretleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak belirlenir.

Üst düzey yönetici primleri ise prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır.

Ücret Politikası ile bu çerçevedeki ücretlendirme uygulamalarının ortakların, çalışanların ve müşterilerin çıkarlarını zedeleyecek teşvik sistemlerini içermemesine dikkat edilir.

Şirketin ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat ile bu Politika çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülüp yönetilmesinin sağlanması konusunda nihai yetki ve sorumluluk, şirketin Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim kurulu karlılık durumuna göre, yılda en az bir kez gözden geçirmek suretiyle Politikanın etkinliğini sağlar.

2013 faaliyet yılına ilişkin Bağımsız Denetim Raporunun 6 numaralı dipnotunda da belirtildiği üzere; 2013 yılında Şirketimiz tarafından üst düzey yöneticilere toplam 342.257 TL menfaat sağlanmıştır.

8. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretleri ile huzur hakkı, ikramiye ve prim gibi hakların belirlenmesi;

Şirket Ücretlendirme Politikasına uygun olarak Yönetim Kurulu üyelerine yapılacak ödemeler genel kurul tarafından belirlenecektir.

9. Görev süresi içerisinde istifa eden yönetim kurulu üyelerinin yerine Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca atanan yönetim kurulu üyelerinin geçmiş dönem üyeliklerinin onaylanması;

TTK'nun 363. Maddesi uyarınca; yıl içerisinde Yönetim Kurulu üyelerimizden Hüseyin Çağatay Özdoğru görevinden istifa etmiş, toplanacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere yerine Cemil Müjdat Altay Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

TTK'nun 363. Maddesi uyarınca; yıl içerisinde Yönetim Kurulu üyelerimizden Ayşe Savcı görevinden istifa etmiş, toplanacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere yerine Mehmet İlker Çalışkan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

TTK'nun 363. Maddesi uyarınca; yıl içerisinde Yönetim Kurulu üyelerimizden Halis Osman Erkan görevinden istifa etmiş, toplanacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere yerine Ahmet Hamdi Atalay Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

TTK'nun 363. Maddesi uyarınca; yıl içerisinde bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Nevres Erol Bilecik görevinden istifa etmiş, toplanacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere yerine, Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği Şirketimiz Denetimden Sorumlu Komitesi tarafından bağımsızlık ölçütlerini taşıdığı tespit edilen, Hüseyin Çağatay Özdoğru bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Yıl içerisinde atamaları yapılan Cemil Müjdat Altay, Mehmet İlker Çalışkan, Ahmet Hamdi Atalay ve Hüseyin Çağatay Özdoğru'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında hazırlanan özgeçmişleri Ek-2'de sunulmaktadır.

10. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ gereği, Denetimden Sorumlu Komitesi'nin önerisi üzerine, Yönetim Kurulu tarafından genel kuruluna sunulan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçimi;

SPK düzenlemeleri ve TTK gereğince, Yönetim Kurulumuz, Denetimden Sorumlu Komitenin önerisi üzerine, 2014 yılı faaliyet döneminde Şirket'in bağımsız denetim kuruluşu olarak hareket etmek üzere Kavram Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin seçimini genel kurulun onayına sunacaktır.

11. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereği, Şirketin 3. kişiler lehine vermiş oldukları teminat, rehin ve ipotekler ve elde etmiş oldukları gelir veya menfaatler konusunda Genel Kurul'a bilgi verilmesi;

Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği gereği Şirketin 3. kişiler lehine vermiş oldukları teminat, rehin ve ipotekler ve elde etmiş oldukları gelir veya menfaatler konusunda Genel Kurul'a bilgi verilmesi gerekmektedir.

Şirketimiz tarafından bu yönde herhangi bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

12. Şirketin sosyal yardım amacıyla vakıf ve derneklere 2013 yılında yaptığı bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi ve 2014 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,

Şirketimiz 2013 yılı içerisinde, mali tablolarda da belirtildiği üzere, herhangi bir bağışta bulunmamıştır.

2014 yılı içerisinde yapılacak bağışlar hakkında mevzuat tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

13. 2013 yılı içerisinde Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilerine ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri, rekabet edebilmeleri ve/veya şirketin veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi, bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nevi ticari işleri yapan şirketlere sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girebilmeleri hususunda gerçekleştirilen işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi ve Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine yetki verilmesi,

Yönetim Kurulu üyelerinin Türk Ticaret Kanunu 395 maddesi gereği Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı ile Türk Ticaret Kanunu 396. Maddesi gereği Rekabet Yasağı çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul izni ile mümkündür.

İlgili düzenlemelerin gereğini yerine getirmek amacı ile söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'da ortakların onayına sunulacaktır.

Yıl içerisinde, Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin %10'unu temsil eden A Grubu hisseleri devralan Netaş Telekomünikasyon Anonim Şirketi'nin aday gösterdiği kişiler arasından seçilen Yönetim Kurulu üyelerinin hali hazırda Netaş Telekomünikasyon Anonim Şirketi'nde yürüttükleri görevler haricinde herhangi bir işlem olmamıştır.

14. Dilek ve temennilerin sunulması ve kapanış.

EK-1

KRON TELEKOMÜNİKASYON HİZMETLERİ A.Ş. 2013 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu (TL)			
1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye			14.268.513,00
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)			474.658,86
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi			-
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3	Dönem Kârı	1.346.270	1.833.670,42
4	Ödenecek Vergiler (-)	-	-
5	Net Dönem Kârı (=)	1.346.270	1.833.670,42
6	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	(4.717.787)	(3.849.439,48)
7	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	-	-
8	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	-	-
9	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	-	
10	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	-	
11	Ortaklara Birinci Kar Payı	-	
	-Nakit		
	-Bedelsiz Pay	-	
	- Toplam		
12	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	-	
13	Dağıtılan Diğer Kâr Payı - Yönetim Kurulu Üyelerine, - Çalışanlara - Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	-	
14	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	
15	Ortaklara İkinci Kâr Payı	-	
16	Genel Kanuni Yedek Akçe	-	
17	Statü Yedekleri	-	
18	Özel Yedekler	-	
19	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	-	-
20	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar - Geçmiş Yıl Kârı - Olağanüstü Yedekler - Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler		

Cemil Müjdat ALTAY – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1954 doğumlu C.Müjdat Altay, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Bölümü'nü bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde Yüksek Lisans yaptı. Kariyerine, 1978 – 1979 yıllarında TÜBİTAK'ta Araştırma Asistanı olarak başlayan Altay, 1981 yılında Netaş'a ArGe Mühendisi olarak katıldı. Şirketin ArGe bölümünde değişik kademelerde çalıştığı 16 yıl süresince, birimin özgün ürün tasarım projelerini başarı ile hayata geçirerek büyümesinde kilit roller üstlendi. C.Müjdat Altay 1992-1997 yılları arasında sürdürdüğü ArGe Grup Direktörlüğü'nün ardından, 1997 yılında Nortel İngiltere Grubu bünyesinde görev aldı.

1998 yılında Lisanslı İşletmeciler Grup Direktörü olarak Netaş'a geri dönen Altay, şirketin Lisanslı İşletmeciler pazarına girişi ve bu alanda faaliyetlerinin artırılması alanındaki çalışmalarından ötürü 2001 yılında Nortel tarafından "Masters" ödülüne layık görüldü.

C.Müjdat Altay 2002 yılı başında Netaş'ta Türk Telekom Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı'na atandı. 2004 yılı Aralık ayından bu yana Netaş'ta CEO görevini sürdüren Altay'ın, pek çok mesleki sivil toplum örgütünde üyeliği bulunuyor. Altay Ulusal İnovasyon Girişimi'nde yer alması, ISO Elektronik Sanayi Meslek Komitesi, Türkiye Bilim Merkezi Vakfı gibi örgütlerde yönetimde görev yapmıştır. 2009 yılından bu yana YASED Yönetim Kurulu üyesi olan Altay, YASED'de ArGe Komisyonu Başkanlığı görevini de sürdürmektedir. Ocak 2010'da TESİD'in Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilen Altay, bu görevinde özellikle elektronik sanayinin öncelikli sektörler arasında yer almasına ve sektör KOBİ'lerinin geliştirmesine yönelik strateji belirleme ve uygulama çalışmalarına ağırlık vermektedir.

Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Altay, aynı zamanda TÜBİTAK, TTGV ve TUSİAD tarafından düzenlenen Teknoloji Ödülleri Yürütme Kurulu Başkanı'dır.

Mehmet İlker ÇALIŞKAN – Yönetim Kurulu Üyesi

1993 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, kariyerine Deloitte İstanbul ofisinde başlayan Çalışkan, 18 ayı Deloitte Londra ofisinde olmak üzere 10 yıl süreyle aynı firmada çeşitli kademelerde görev aldı. 2005 yılında Muhasebe ve Kontrol Direktörü olarak Netaş'a başlayan Çalışkan, 2008 yılından bu yana, CFO görevini yürütüyor.

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir unvanına da sahip olan Çalışkan, Probil ile BDH de Yönetim Kurulu Üyeliğinin yanı sıra, Netaş Öksüz ve Yetimlerini Koruma Vakfı'nın da Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

Ahmet Hamdi ATALAY – Yönetim Kurulu Üyesi

1963 Trabzon doğumlu olan Ahmet Hamdi Atalay, 1984 yılında, Yıldız Teknik Üniversitesi, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1985-1986 yıllarında, Teletaş firmasında Tasarım Mühendisi olarak çalışan Atalay, 1987'de Kalite Mühendisi olarak Netaş'a girdi. 1998-2004 yılları arasında Kalite Müdürü ve Kablosuz Sistemler Entegrasyon Müdürü olarak görevine devam eden Atalay, 2004 – 2009 yılları arasında Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda (BTK) Kurul Üyesi olarak iş hayatına devam etti.

2010 yılı itibarıyla Probil İcra Kurulu Üyesi olan Atalay, halen Netaş İcra Komitesi Üyeliği, Havelsan Yönetim Kurulu Üyeliği ve Bilgi Güvenliği Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini sürdürüyor.

Hüseyin Çağatay ÖZDOĞRU – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1966 yılında İstanbul'da doğan Çağatay Özdoğru, 1985 yılında Saint-Benoit Fransız Lisesinden mezun oldu. 1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nden Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, 1991 yılında da George Washington Üniversitesi'nden Telekomünikasyon Yüksek Mühendisliği derecelerini elde etti. Esas Holding'e katılmadan önce 2002-2005 yılları arasında Sabancı Holding'de Bilgi ve Telekomünikasyon Şirketleri Başkanlığı görevinde bulunan Çağatay Özdoğru 1997-2001 yılları arasında Global One'da (bugünkü FranceTelecom / Orange) çalıştı ve en son olarak REEMEA (Rusya-Doğu Avrupa-Orta Doğu-Afrika) Bölgesi Başkan Yardımcılığı görevinde bulundu. 2005 yılı Haziran ayında Esas Holding'e İcra Kurulu Üyesi olarak katılan Çağatay Özdoğru, Esas'ın sağlık ve perakende sektörlerini yönetti, Electroworld Türkiye'nin kurucu ekibinde yer aldı ve grubun yeni iş geliştirme faaliyetlerini icra etti. Şubat 2010 itibarıyla de Esas'da CEO'luk görevine getirildi. Çağatay Özdoğru, Türkiye Bilişim Vakfı Yönetim Kurulu ve George Washington Üniversitesi Mühendislik ve Uygulamalı Bilimler Fakültesi Ulusal Danışma Kurulu üyesidir. Ayrıca DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) Türk-Hırvat İş Konseyi Başkanlığı ve İstanbul Teknik Üniversitesi Mezunlar Konseyi Başkan

Yardımcılığı görevlerini sürdürmektedir. Fransızca ve İngilizce bilen Çağatay Özdoğru, Beyza Özdoğru ile evlidir ve iki erkek çocukları vardır.