

LOKMAN HEKİM

ENGÜRÜSAĞ A.Ş.

Ara Dönem Faaliyet Raporu

01 Ocak – 31 Mart 2016



Ticaret Unvanı : Lokman Hekim Engürüsağ Sağlık Turz. Eğ. Hiz. Ve İnş.Taah. A.Ş.

Ödenmiş Sermaye : 24.000.000-TL

Ticaret Siciline Tescil Tarihi : 06/08/1996

Kayıtlı Bulunduğu Ticaret Sicili : 120498

Telefon : 444 99 11

Faks : 0312 331 71 40

Yatırımcı İlişkileri Telefon : 444 99 11

Kurumsal İnternet Sitesi : www.lokmanhekim.com.tr

İşlem Gördüğü Borsa : Borsa İstanbul

Hisse Kodu : LKMNH

İçindekiler

Şirketimizin Vizyon ve Misyonu.....	3
2016 Yılı 1.Çeyrek Finansal Özet;	4
Yönetim Kurulu Üyeleri.....	5
Sermaye Ve Ortaklık Yapısı	6
İştirakler - Bağlı Ortaklıklar	7
Sağlık Sektörü Ve Şirketimizin Sektör İçerisindeki Yeri	7
Faaliyetlerimiz	11
Finansal Durum ve Likidite Yönetimi	13
Yönetim Kurulu Komiteleri	16
Risk Türleri ve Risk Yönetimi.....	16
Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	17
Şirketin Kar Payı Politikası	17
Geri Alınmış Paylar	18
Geleceğe Yönelik Değerlendirmeler.....	18
Yatırımcı İlişkileri Bölümü	19
Hisse Performansı	20
Bilanço Sonrası Önemli Gelişmeler	21
Finansal Tablolar	22
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu.....	25

Şirketimizin Vizyon ve Misyonu

Vizyonumuz :

Bilimsel gelişmelerin ödünsüz takipçisi, çağdaş teknoloji kullanımında öncü bir kuruluş olarak; modern, temiz ve ferah mekânlarda, kaliteli, hızlı, güvenli, şefkatli ve ekonomik sağlık hizmetimizle "HASTANE DENİNCE AKLA İLK GELEN MARKA KURULUŞ" olmaktadır.

Misyonumuz :

Toplum ve tıp ahlakına sadık kalarak, insan odaklı bir sağlık hizmeti anlayışında; yatırımcılarımızın beklentilerini de her zaman dikkate alarak mükemmeli yakalamak ve sürekliliği sağlamaktır.

2016 Yılı 1.Çeyrek Finansal Özet;

- ✓ Şirketimizin dönem faaliyetleri sonrası oluşan konsolide cirosu **43 milyon TL** dir. Geçen yılın aynı dönemine göre **%23,8 artış** görülmektedir. (2015-03; 34,7 milyon TL)
- ✓ Sağlık hizmeti satışlarımız önceki yılın aynı dönemine göre **%25,7 artarak** 41,8 milyon TL olarak gerçekleşti. (2015-03; 33,2 milyon TL)
- ✓ Maliyetin net satışlara oranı %81,6 olup 35,1 milyon TL dir. Önceki yıla göre **%4,9 düşüş** görülmektedir. (2015-03; 29,7 milyon TL, %85,6)
- ✓ Brüt karımız önceki yılın aynı dönemine göre **%58,4** oranında arttı ve 7,9 milyon TL tutarında gerçekleşti. (2015-03; 5 milyon TL)
- ✓ Faaliyet karımız ise **5,7 milyon TL** tutarında gerçekleşerek geçen yılın aynı dönemine göre **%98,5 artış** gösterdi. (2015-03; 2,9 milyon TL)
- ✓ Faiz, vergi ve amortisman öncesi karı (FAVÖK) önceki döneme göre **%61,6 artarak 7,8 milyon TL** tutarında gerçekleşti.⁽¹⁾ (2015-03; 4,8 milyon TL)
- ✓ FAVÖK marjımız %18,1 olup önceki döneme göre **%30,2 arttı**. (2015-03; %13,9)
- ✓ Dönem net karımız (ana ortaklık payı) **3,2 milyon TL**'dir. Önceki yılın aynı dönemine göre **%183 arttı**. (2015-03; 1,1 milyon TL)
- ✓ Hisse başına kar 0,0471 TL den 0,1335 TL oldu.
- ✓ 2015 yılına göre finansal borçlarımız **%13,3 azalarak. 24,6 milyon TL** oldu. (2015: 28,4 milyon TL)
- ✓ Toplam aktiflerimiz **%3,9 büyüdü**.

(1) FAVÖK = Faaliyet karı + amortisman giderlerinden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi Başlangıç – Bitiş Tarihleri
Mustafa SARIOĞLU	Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür V.	29.03.2015 - 29.03.2018
Mehmet ALTUĞ	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	29.03.2015 - 29.03.2018
Celil GÖÇER	Yönetim Kurulu Üyesi	29.03.2015 - 29.03.2018
İbrahim UĞUR	Yönetim Kurulu Üyesi	25.11.2015- 29.03.2018
Necmettin DİN	Yönetim Kurulu Üyesi	29.03.2015 - 29.03.2018
Esat Mehmet ARSLAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	29.03.2015 - 29.03.2018
Yavuz KOCAMIŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	29.03.2015 - 29.03.2018

Yöneticiler

Mustafa SARIOĞLU	Yönetim Kurulu Başkanı
Mehmet ALTUĞ	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
İbrahim UĞUR	Tıbbi Hizmetler Direktörü
Süleyman Alper İNCEÖZ	Mali Müşavir
Ali Haydar YAKUT	İş Geliştirme ve Proje Direktörü

Sermaye Ve Ortaklık Yapısı

Şirketimiz 16.000.000 TL olan sermayesini tamamını iç kaynaklardan karşılamak üzere 8.000.000 TL artırarak 24.000.000 TL'ye çıkarmıştır. Şirketin çıkarılmış sermayesi 24.000.000 TL (Yirmi Dört Milyon Türk Lirası) olup, her biri 1 TL (Bir Türk Lirası) itibari değerinde 24.000.000 (Yirmi Dört Milyon) adet paya ayrılmıştır.

Şirketimizin 2015-2019 yılları için geçerli olmak üzere kayıtlı sermaye tavan tutarı, 200 milyon TL dir.

Çıkarılmış sermayenin pay grupları arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

Pay Grubu	Pay Tutarı “TL”
A	193.207,55
B	23.806.792,45
Toplam	24.000.000,00

Şirketimizin kuruluşundan itibaren yapılan sermaye artırımları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Yıl	Artırım Öncesi Sermaye	Bedelli Artırım	Bedelsiz Artırım	Artırım Sonrası Sermaye
1996	20.000	-	-	-
2000	20.000	80.000	-	100.000
2001	100.000	500.000	-	600.000
2002	600.000	600.000	-	1.200.000
2005	1.200.000	390.000	-	1.590.000
2006	1.590.000	6.450.000	3.090.000	11.130.000
2011	11.130.000	2.782.500	2.087.500	16.000.000
2014	16.000.000	-	8.000.000	24.000.000

Sermayede Doğrudan %5 veya Daha Fazla Paya veya Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler;

Ortağın Ticaret Unvanı/Adı Soyadı	Nominal Değer (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
HAMDİ ÖZKAN	1.216.558,46	5,07	5,07
Diğer	22.783.441,54	94,93	94,93
TOPLAM	24.000.000,00	100	100

İştirakler - Bağlı Ortaklıklar

Şirket	Faaliyet Konusu	İştirak Oranı (%)
Lokman Hekim Van Sağlık Hizmetleri ve İnşaat Taahhüt A.Ş.	Sağlık Hizmeti	50,99
Engürüsağ Genel Ticaret Ltd. Şti. (Erbil)	Sağlık Hizmeti	95,00
Hay Süt ve Süt Ürünleri Hayvancılık Gıda İthalat ve İhracat A.Ş	Süt Üretimi ve Hayvancılık	73,62

Sağlık Sektörü Ve Şirketimizin Sektör İçerisindeki Yeri

Sağlık sektörü; ülke nüfusu, kültürel gelişim, politik ve ekonomik sisteme bağlı olarak değişmektedir. Sağlığa verilen önemin her geçen gün artması ve kaliteli hizmet çitasının yükselmesi, sektördeki rekabeti artırmakta ve sektörün gelişimine önemli katkılar sağlamaktadır.

Sağlık hizmetleri sunumunda; fiziki yapı, araç gereç, insan gücü ve finans gibi kaynak özelliklerinin yanı sıra, hizmetin sunum şekli ve hizmet alanların memnuniyeti de sektörün belirleyici unsurlarıdır.

Türkiye'de yataklı ve yataksız toplam 30 binin üzerinde sağlık kurumu mevcuttur. Van' da 4, Ankara'da 31 özel hastane bulunmaktadır. Ankara'da ki özel hastanelerin yatak sayısı 2 470'dir. Türkiye'nin toplam yatak sayısı 200.101'dir. On Bin kişiye düşen yatak sayısı ise 26,3 dür.

Sağlık Kuruluşlarına başvuran hastalar içerisinde yataklı tedavi hizmeti alan 15 yaş ve üstü bireylerin oranı %11,6 oldu. Yataklı tedavi hizmeti alan bireyler yaş grubuna göre incelendiğinde; %25,6 ile 75 yaş ve üstü bireyler ilk sırayı alırken, bunu %23,2 ile 65-74 yaş grubundaki bireyler takip etti. (TÜİK, 2014)].

Türkiye Sağlık sistemi 2003 yılından bu yana önemli bir yapılanma içerisinde. Ülkemizde yaşlı nüfusun artmasıyla ortalama yaşam süresinin de uzadığı görülmektedir. İnsanların alışkanlık ve yaşam biçiminin değişmesinin bir sonucu olarak kronik hastalıkların çoğalması yapılanmanın gerekliliğini ortaya koymaktadır. Erken doğan bebeklerin hayatta kalma oranının yükselmesi, riskli gebeliklerin önceden tespit edilip takip edilebiliyor olması sağlık tesisleri bünyesinde etkin yapılanmanın göstergesidir.

- ✓ Önümüzdeki yıllarda Sağlık hizmetleri tüketicilerinin daha bilinçli olması beklenmekte buna bağlı olarak kişi başı sağlık harcamalarının artması öngörülmektedir.
- ✓ Artan taleple birlikte giyilebilir teknoloji ve Mobil sağlık gibi yeni uygulamalar yaygınlaşacak, hastalara ait datalar oluşturularak hastalıkların önlenmesi, teşhis ve tedaviye veri sağlayacak.
- ✓ Her türlü iletişim araçları (akıllı telefonlar, IPTV, tablet, vs.), form değiştirmiş, kolay taşınır küçük bilgisayarlar, internet, sağlık portalları, bunlar için geliştirilmiş uygulamalar ve uygulama modelleri kişisel sağlıkta yaygın olarak kullanılacaktır.
- ✓ Teknolojideki gelişmeler, hastanelerde de operasyonel anlamda ve uygulama modellerinde birçok değişikliği gündeme getirecektir. Geleceğin hastanesi daha çok 'entegre dijital' bir yapıya kavuşacaktır. Bu da kültürel açıdan rollerin değişmesine, profesyonelleşmeye ve otelcilik özelliklerinin artmasına sebep olacaktır.
- ✓ Son zamanlarda evde sağlık hizmetlerinin önemi artmıştır. Yerinde tedavi olmak isteyen veya bakıma muhtaç hastalara Evde sağlık hizmetleri verilmektedir. Bu uygulama daha da yaygınlaşacak ve hastalar evde, işte, geniş kapsamlı tedavi olabilecekler.
- ✓ Türkiye'de sağlık harcamaları yıllık %5-6 oranında büyüme öngörülmektedir.
- ✓ Ülkemizde uygulanan sağlık politikaları çerçevesinde yapılan düzenlemelerle, 2023 yılında kişi başı sağlık harcamalarının 2.000 ABD\$ seviyesine çıkması öngörülmektedir.

- ✓ Sağlık sektöründe verilen yatırım teşvik belgeleri ve destekler ile sabit yatırım miktarı artarken binlerce kişiye de istihdam kapısı açılmaktadır.
- ✓ Türkiye'de döviz kazandırıcı hizmet gelirlerinin artırılması ve sağlık turizmi sektörünün uluslararası rekabet gücünün geliştirilmesi için Türkiye'de yerleşik, sağlık turizminde faaliyet gösteren yararlanıcıların gerçekleştirdikleri Pazara giriş, hasta yol, yurt dışı tanıtım, organizasyon, belgelendirme, yurt dışı birimleri, danışmanlık, faaliyetlerine ilişkin giderlerin belirli bir kısmı teşvik kapsamındadır.
- ✓ Sağlık alanında verilen teşviklerle birlikte Türk sağlık turizmi son 4 yılda 3 kat artarak, dünyada ilk 10 ülke arasına girmeyi başardı. Sağlık turizmi için Türkiye'ye en çok Almanya, Rusya, İngiltere ve Azerbaycan'dan talep gelmektedir.
- ✓ Sağlık turizmiyle gelen hastalar Türkiye'de, ekonomik anlamda Avrupa'ya göre uygun bedelle ideal tedaviyi alabiliyor. Bu nedenle bölgedeki bir milyarlık nüfus için sağlık turizmi anlamında merkez haline gelmeyi hedefleyen Türkiye'de, gerek özel sektör, gerek Sağlık Bakanlığı Eğitim Araştırma hastaneleri ve üniversitelerde de, sistem koordineli bir şekilde yeniden kurgulanıyor.
- ✓ Türkiye; gerçekleştirilen büyük atılımlar ve bir dizi reform sayesinde sağlık sisteminin kalitesini ve verimliliğini yükseltirken, kamunun yanı sıra özel sağlık hizmetleriyle de özellikle son yıllarda hızla gelişme kaydetti.
- ✓ Türkiye coğrafi konumu, sahip olduğu sağlık kuruluşları, sektördeki yetişmiş ve eğitilmiş insan gücü, kaplıcaları ve doğal güzellikleri ile sağlık turizmi açısından bir çekim merkezi. Hem tarihi ve kültürel zenginliği, hem de sağlık alanındaki gelişmişlik seviyesi ile dünyanın on gözde ülkesi arasında yer almakta.

Kaynak:(T.C. Başbakanlık Türkiye Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansı,)

(TÜİK2013), (Sağlık Bakanlığı)

Şirketin sektör içerisindeki yeri;

Şirketimiz 20 yıldır modern tıp anlayışı ve uzman kadrosuyla sağlık sektöründe faaliyet göstermektedir. Sahip olduğu teknoloji ürünleriyle, gelişmiş ülkelerdeki nitelikli sağlık hizmetleri sayesinde rekabet edebilecek düzeyde hizmet sunmaktadır.

Ankara ve Van'da iki olmak üzere toplam 4 hastane, Irak Erbil de görüntüleme merkezi ve bünyesindeki tam donanımlı laboratuvarlar ile gelişmiş tıbbi birimlerimizle faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

Hastanelerin bünyesinde bulunan laboratuvarlar, merkezi Almanya'da bulunan İNSTAND-RV kalite sistemi üyesidir.

509 yatak kapasitemiz ve 1.526 kişilik deneyimli kadromuzla, yılda yaklaşık 850 bin hastaya sağlık hizmeti vermekteyiz.

Sağlık alanında en büyük müşterimiz olan Sosyal Güvenlik Kurumu hizmet gelirlerimiz 25,8 milyon TL, Kurumsal müşteriler ve hasta farklarından gelirlerimiz ise 15,9 milyon TL dir.

2015 yılı içerisinde doğum öncesi, doğum ve doğum sonrası sunduğumuz hizmetlerle artan talebi karşılamak ve hasta memnuniyetini sürdürmek üzere bu alanda teknoloji yatırımlarını gerçekleştirdik.

Sağlık alanında daha kaliteli ve daha çok hastaya hizmet verebilmek adına bu yılda kapasite artırımını ve modernizasyon yatırımlarımız devam etmektedir.

Geçtiğimiz yıl yurt dışında temsilcilikler açarak ve özel kurumlarla anlaşmalar yaparak sağlık turizmi çalışmalarını başlatan şirketimiz, yurt dışı hastaların her geçen gün artan sağlık hizmet taleplerini karşılamaktadır.

Hastanemiz, Anestezi ve Reanimasyon, Beslenme ve Diyet, Beyin ve Sinir Cerrahi, Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları, Dermatoloji, Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon, Gastroenteroloji, Genel Cerrahi, Göğüs Hastalıkları, Göz Hastalıkları, Hematoloji, İç Hastalıkları, Kadın Hastalıkları ve Doğum, Kardiyoloji, Kalp ve Damar Cerrahisi, Kulak Burun Boğaz, Nöroloji, Nefroloji, Ortopedi ve Travmatoloji, Tıbbi Onkoloji, Üroloji, Diş Hekimliği, Göğüs Cerrahisi, Psikiyatri tıbbi birimleriyle faaliyet göstermektedir.

Stratejik hedefler:

- ✓ Anadolu'da dağınık olan sağlık yatırımlarını LOKMAN HEKİM markası altında toplayıp büyütmek,
- ✓ Hastanelerimizde Üniversite afiliasyonu yaparak hizmet kalitemizi artırmak,
- ✓ Sağlık turizmi gelirlerinin ciro içerisindeki payını artırmak,
- ✓ Evde bakım ve sağlık hizmetleri gelirlerinin ciro içerisindeki payını artırmak,

- ✓ Stratejik yatırımlar veya ortaklıklarla sürdürülebilir büyüme sağlayıp yüksek karlılık elde etmek.
- ✓ Kurumsal yönetim, verimlilik, maliyet konularında sağladığımız avantajları ileriye taşımak.

Faaliyetlerimiz

Hastanelerimiz

Etlik Hastanesi

Ankara Etlik semtinde 2.900 m2 kapalı alan üzerinde 5 katlı hastane binası 1999 yılında 15 yıllığına kiralanmıştır, 2014 yılında kira sözleşmesi 5+5 yıl olarak yenilenmiştir. Hastanede 2 ameliyathane, 2 doğumhane, 3 Yeni doğan yoğun bakım kuvvözü, 3 yoğun bakım yatağı ve 31 hasta yatağı mevcut olup toplam 37 yatak kapasitesine sahiptir.

Hastane, **TUV-CERT ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesine** ve Sağlık Bakanlığı ile UNICEF tarafından yürütülen Bebek Dostu Hastane Projesine destek vermekte olup bu kapsamda **Bebek Dostu Hastane belgesine sahiptir.**

Ankara Hastanesi

Ankara'nın Sincan ilçesinde 17.500 m2 kapalı alana kurulu olan 8 katlı hastane binası Şirket'in kendisine aittir. Hastanede 6 tam teşekküllü ameliyathane, Hava Ambulansı ile gelecek hastaları kabul etmek üzere bir adet helikopter pisti bulunmaktadır. Hastane bünyesinde 38 yataklı Genel Yoğun Bakım, 10 yataklı kalp damar yoğun bakım ünitesi, 4 yataklı koroner yoğun bakım ve 15 adet kuvvözlü yeni doğan yoğun bakım ünitesi ve 134 hasta yatağı mevcut olup toplam 201 yatak kapasitesine sahiptir.

Hastane, Türk Standartları Enstitüsü tarafından verilen TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetimi Sistemi Belgesi'ni almıştır.

Hastane Sağlık Bakanlığı ile UNICEF tarafından yürütülen Bebek Dostu Hastane Projesine destek vermekte olup bu kapsam Bebek Dostu Hastane belgesini almaya hak kazanmıştır.

Bağlı Ortaklıklar

Van Hastanesi

Van'ın Merkezinde yaklaşık 12.500 m2 kapalı alana kurulu olan 9 katlı hastanede 5 tam teşekküllü ameliyathane, Hastane bünyesinde 31 yataklı genel yoğun bakım, 5 yataklı kalp damar yoğun bakım ünitesi, 17 yataklı koroner yoğun bakım, 64 kuvvözlü yeni doğan yoğun bakım ünitesi ve 99 hasta yatağı mevcut olup toplam 216 yatak kapasitesine sahiptir.

Van halkının sağlık hizmeti sunumundaki beklentilerini en üst düzeyde karşılamayı amaçlayan Lokman Hekim Van Hastanesi, son teknoloji ile çoğu branşta hizmet vermektedir.

Van Hayat Hastanesi

Van'ın Merkezinde yaklaşık 4.500 m2 kapalı alana kurulu olan 5 katlı hastanede 2 adet ameliyathane, 8 yataklı genel yoğun bakım, 17 kuvözlü yeni doğan yoğun bakım ünitesi ve 30 hasta yatağı mevcut olup toplam 55 yatak kapasitesine sahiptir. Hastane 25.02.2013 tarihinde faaliyete geçmiştir.

Erbil Tanı Merkezi

Irak-Erbil şehrinde 13.05.2013 tarihinde toplam 12.000 USD (15.000.000 Irak Dinarı) sermaye ile kurulan şirkete %95 oranında iştirak edilmiştir. Görüntüleme ve tanı merkezi hizmeti vermek üzere kurulan şirket, yaklaşık 2.000 m2 kapalı alanda 23.09.2013 tarihinden itibaren faaliyet göstermektedir. Merkezde radyoloji ve laboratuvar birimleri bulunmaktadır.

Hay Süt A.ř.

Ankara'nın Haymana ilçesinde 23.08.2007 tarihinde 1.000.000 TL sermaye ile kurulan şirkete %73,62 oranında iştirak edilmiştir. 29.03.2011 tarihinde şirket sermayesi 2.100.000 TL'ye arttırılmıştır. Hay Süt Avrupa standartlarında süt üretimi yapmaktadır.

Anaç sığırardan elde edilen dişi buzağılara, doğumdan itibaren, önceden belirlenmiş aşı programları uygulanarak, erken dönemde oluşabilecek hastalıkların önüne geçilmektedir. Aynı süreçte yüksek ve kaliteli kaba yeme dayalı besleme programlarıyla hayvanların istenilen kondisyonda olması sağlanmaktadır.

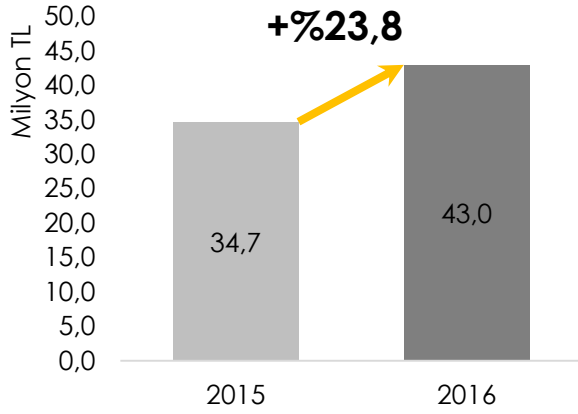
2015 yılı içerisinde başladığımız sürü gençleştirme, kapasite artırımı ve kaba yem üretimi ile verimlilik-karlılık artırıcı çalışmalarımız devam etmektedir.

31.03.2016 tarihi itibarıyla şirketimizin canlı varlık sayısı 687'dir.(2015/12: 757)

İnşaat Sektörü

İnşaat sektöründe kat karşılığı yapmış olduğumuz Bađyaka Konutları projesi 2015 yılında tamamlandı. Projemizde yer alan konutların %91'i satılmıştır, satışların bir kısmı vadeli olarak yapılmıştır, vadeli satışlarımızda vade farkı uygulanmaktadır.

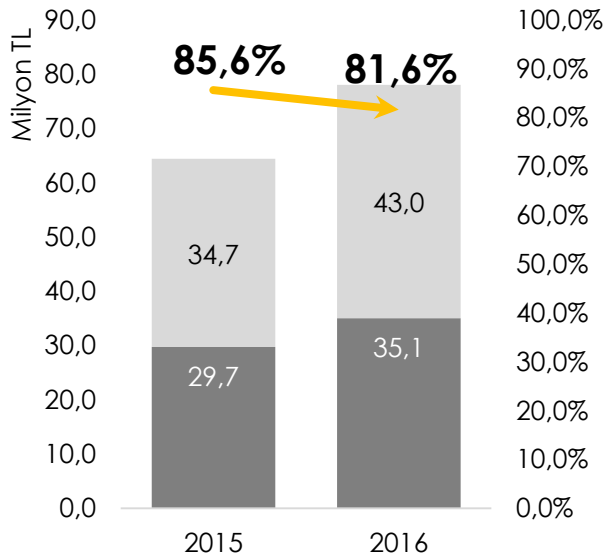
Finansal Durum ve Likidite Yönetimi



Satış Gelirleri

(TL)	2015-03	2016-03
Sağlık hizmeti satışları	33,2 m TL	41,8 m TL
Canlı varlık, süt satışları,	0,50 m TL	0,83 m TL
İnşaat satışları	0,85 m TL	0,22 m TL
Kira gelirleri	0,13 m TL	0,14 m TL
Toplam	34,7 m TL	43,0 m TL

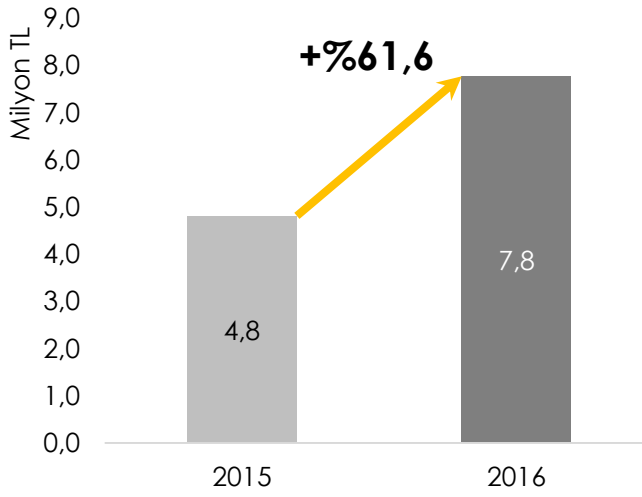
Önceki yılın aynı dönemine göre toplam satış gelirleri **% 23,8** artmıştır. Gelirler içerisindeki sağlık hizmeti satışları önceki yılın aynı dönemine göre **%25,7** oranında artmıştır.



Satışların Maliyeti

	2015-03	2016-03
Satışların Maliyeti	29,7 m TL	35,1 m TL
Net satışlar	34,7 m TL	43,0 m TL
SM/NS	85,6%	81,6%

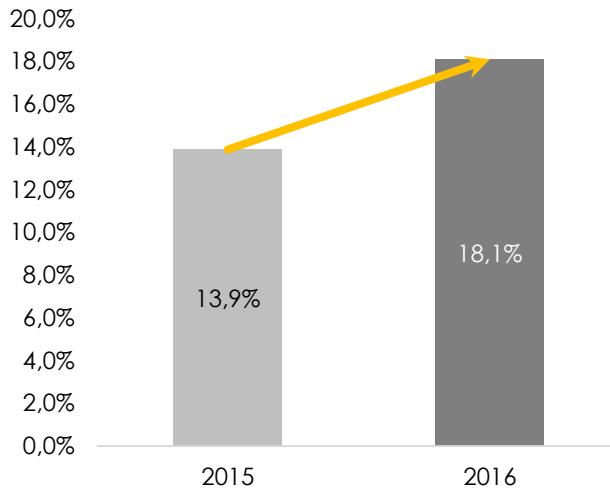
Net satışlar
Satışların maliyeti(-)
SM/NS



FAVÖK

FAVÖK **%61,6** artarak **7,8 milyon TL** tutarında gerçekleşmiştir.

	(TL)	2015-03	2016-03
Favök		4,8 m TL	7,8 m TL



FAVÖK Marjı

	2015-03	2016-03
Favök Marjı	13.9	18.1

Favök marjımız **%18.1** seviyesinde gerçekleşmiştir

SAĞLIK HİZMETİ SATIŞ GELİRLERİNİN DAĞILIMI (TL)

Hastane	2015-03	2016-03	Değişim(%)
Etlik Hastane	6.746.914	8.232.115	22%
Ankara Hastane	13.039.772	16.115.082	24%
Van Hastane	10.776.252	13.923.911	29%
Hayat Hastane	2.398.264	3.141.967	31%
Erbil Tanı Merkezi	270.981	344.330	27%
TOPLAM	33.232.183	41.757.405	26%

TEDAVİ TÜRLERİNE GÖRE HASILAT (TL)

"Milyon TL"				2016-03		
				2015-03		
Tedavi türü	Hasta Sayısı	Net Satış Tutarı	%	Hasta Sayısı	Net Satış Tutarı	%
Ayakta Tedavi	211.874	13,6 m TL	41	249.237	18,9 m TL	45
Yatarak Tedavi	13.094	19,6 m TL	59	12.420	22,8 m TL	55
Toplam	805.096	33,2 m TL	100	848.261	41,7 m TL	100

PERSONELE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER

Görev	31.12.2015	31.03.2016
Doktor	169	182
Sağlık Hizmetleri (Hemşire, ATT, Ebe, Sağlık Memuru, Sağlık Tek. Eczacı, Diyetisyen vb.)	580	595
Sağlık Destek Hizmetleri (Sağlık Destek Personeli, Hasta İlişkileri)	368	366
İdari Destek Hizmetleri	283	293
İdari Kadro	74	84
Veteriner ve İşçiler	10	6
Toplam	1.484	1.526

Rapor dönemi içinde Şirket'in personel sayısı 1.526'dır. Devam eden veya yürürlükte olan Toplu – İş Sözleşmesi bulunmamaktadır. 31.03.2016 tarihinde kıdem tazminatına hak kazanmış personelimize dönem sonu itibari ile 797.344- TL'lik kıdem tazminatı 365.057- TL'lik yıllık izin karşılığı yükümlülüğümüz bulunmaktadır.

YIL İÇİNDE YAPILAN BAĞIŞLAR HAKKINDA BİLGİLER

Dönem içerisinde yapılan bağış tutarı 3.809- TL'dir. (2015 : 19.375)

Yönetim Kurulu Komiteleri

Denetimden Sorumlu Komite: Şirketimizin muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, denetimin gözetimini gerçekleştirmek. Ayrıca her türlü iç ve dış bağımsız denetimin, yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tedbirleri almak, Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini sağlamak üzere kurulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi: Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi görevlerini de yürütmek, Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimine ilişkin önerilerde bulunmak, Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izleyerek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kuruluna öneriler sunmak amacıyla kurulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi: Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak, Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirmek üzere yönetim kurulu bünyesinde oluşturulmuştur.

Risk Türleri ve Risk Yönetimi

Kredi Riski : Şirket'in kredi riski esas olarak ticari alacaklarından doğabilmektedir. Şirket yönetimi, ticari alacaklarını geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durumu göz önüne alarak değerlendirmektedir. Şirket yönetimi ticari alacakları ile ilgili ek risk öngörmemektedir.

Likidite Riski : Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Şirket yönetimi, fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmak suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

Piyasa riski : Döviz kurları, faiz oranları ya da menkul kıymetler piyasalarında işlem gören enstrümanların fiyatları gibi para piyasasındaki değişiklikler sonucu Şirket gelirlerinin ya da sahip olduğu finansal varlıkların değerinin değişmesi riskidir. Kabul edilebilir riskler dâhilinde hareket edilmekte, riski en aza indirme ve kontrol altında tutma amaçlanmaktadır.

Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Dönem içerisinde;

Şirketimizin genel kurul toplantılarının elektronik ortamda yapılabilmesine ilişkin esas sözleşmenin Genel Kurul maddesi tadil edil edilerek SPK ve Gümrük Ticaret Bakanlığı'nın onayı sonrası 27 Mart 2016 tarihinde genel kurulca onaylanmıştır.

Şirketin Kar Payı Politikası

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum çalışmaları çerçevesinde, halka açık şirketlerin kâr dağıtım konusundaki yükümlülüklerini dikkate alarak, izleyen yıllara ilişkin kâr dağıtım politikasını belirlemiş ve internet sitemizde kamuya açıklamıştır.

Şirket, kâr dağıtım politikasının uygulanmasında, yatırımcılarının hisse senedi getirileri yanında kâr paylarından da gelir elde etmelerini teminen, şirketin yatırım faaliyetleri ve mevcut finansman yapısını göz önünde bulundurmaktadır.

Şirketimizin ortaklarına dağıtacağı kâr payı miktarı, mali tablolar esas alınarak dağıtılabılır kâr üzerinden hesaplanmaktadır. İlgili hesap dönemi için dağıtılacak kâr payı, tabi olunan mevzuat hükümlerine göre belirlenecektir. Yönetim Kurulu'nun, kârın dağıtılıp dağıtılmamasına ve dağıtılacak ise kârın miktarı ile dağıtım tarihine ilişkin önerisi, Genel Kurul'da görüşülmekte ve karara bağlanmaktadır.

Şirketin kârına katılım konusunda bir imtiyaz yoktur. Kârın dağıtımı, tabi olunan Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Vergi Usul Kanunu ve diğer ilgili mevzuat hükümleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili maddeleri çerçevesinde gerçekleştirilir.

Şirketimizin dağıtmış olduğu ve dağıtacağı kâr payı;

Temettü Tarihi	Nakit Temettü Brüt Oran (%)	Nakit Temettü Brüt TL	Nakit Temettü Net Oran (%)	Net Kâr (TL)	Temettü Verimi* (%)	Nakit Temettü Dağıtım Oranı (%)
20.06.2016	11,76	2.823.529,41	10,00	2.400.000,00	3,7	46,10
13.07.2015	5,00	1.200.000	4,25	1.694.610	2,0	70,8
30.06.2014	6,06	969.600	5,15	1.151.848	1,4	84,2
30.05.2013	12,5	2.000.000	10,63	5.367.300	1,9	37,3

*Temettü verimi: (hisse başına brüt temettü / hisse fiyatı)

2015 yılı kârından ödenecek olan toplam brüt 2,8 milyon TL, hisse başına 0.10 TL kar payı ödemesi 20 Haziran 2016 tarihinde yapılacaktır.

Geri Alınmış Paylar

Şirket Yönetimi, Türkiye ve Dünya piyasalarında meydana gelebilecek dalgalanmalar nedeniyle, "BİST" te işlem gören hisse fiyatının piyasa koşullarından olumsuz etkilenmesini ve ciddi değer kayıplarını önlemek, pay sahiplerini korumak, hisse fiyatının istikrarlı ve gerçek değerine uygun oluşumunu sağlamak, şirkete olan güveni korumak amacıyla 29.03.2015 tarihli 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında şirket paylarının gerekli görüldüğünde geri alımı hususunda yetkilendirilmiştir. Buna göre şirket sermayesinin %10 u kadar hisseyi 6 -TL üst fiyat limitinde 3 yıl süresince almaya yetkilidir.

Şirketimiz, 31.03.2016 itibariyle 777.615 adet nominal değerli hisseyi geri almıştır. Son işlem sonrası şirket sermayesindeki payı %3,24 dür.

Geleceğe Yönelik Değerlendirmeler

21.03.2016 tarihinde yaptığımız geleceğe yönelik değerlendirmelerimize göre 2016 yılı için öngördüğümüz finansal veriler aşağıdaki gibidir.

"MTL"	2015 "Gerçekleşen"	2016 "Öngörülen"	Değişim %
Konsolide Ciro	141,6	163,3	15,4%
Satışların Maliyeti	124,5	138,6	11,3%
FAVÖK	17,1	23,3	36,1%
FAVÖK Marjı	12,1%	14,3%	17,9%
Dönem Karı	8,6	12,6	46,8%
Ana Ortaklık Karı	5,4	8,7	62,5%

Şirketimizin 2016 yılı;

Konsolide ciromuzun önceki yıla göre yaklaşık %15,4 civarında artarak 163,3 Milyon TL olacağını,

Satışların Maliyetinin ise önceki yıla göre 3,5 baz puan düşeceğini,

Buna bağlı olarak Faiz Vergi ve Amortisman Öncesi Karımızın(FAVÖK) %36,1 artarak 23.3 Milyon TL olacağını,

Favök Marjının %14,3 oranında olacağını,

Dönem Karının %46,8 artarak 12,6 Milyon TL olacağını,

Kar dağılımında ise ana ortaklığımıza düşen kısmın 8,7 Milyon TL olacağını öngörmekteyiz.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün temel amacı; Şirketimiz ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlamak, şirketin adillik, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri doğrultusunda Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumu sağlamaktır.

Bölüm, sermaye piyasaların da gerçekleşen işlemleri ve yeni düzenlemeleri yakından takip etmektedir. Şirket ve faaliyetleriyle ilgili bilgi almak isteyen yatırımcıların sorularını hızlı, doğru ve adil bir şekilde cevaplandırmaktadır. Ayrıca yeni yatırımcılara Borsa ve diğer düzenleyici kurumların yapıları, finansal piyasalarda yapılabilecek işlemler, yatırım ve şirket analizi yapılırken nelerin dikkat çektiği konularında bilgiler paylaşmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, yerli ve yabancı, kurumsal ve bireysel tüm yatırımcılara şirketimiz ve faaliyetleri ile sektör içerisindeki yeri hakkında tam ve doğru bilgileri içeren sunumlar veya diğer kitle iletişim araçları ile şirketimizi yakından tanımalarını sağlayacak eylemlerde bulunmayı bu sayede şirketimizi tanıma fırsatı olmayan yatırımcılara en kısa sürede ulaşmayı hedeflemiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı çerçevesinde 2016 yılında 44 özel durum açıklamasını adillik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda süresinde yayınlamıştır.

Bilgi alma, inceleme hakkı ve pay sahiplerinin haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılması bakımından şirketimizde pay sahiplerinin başvuruları ve yatırımcı ilişkileri, Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir.

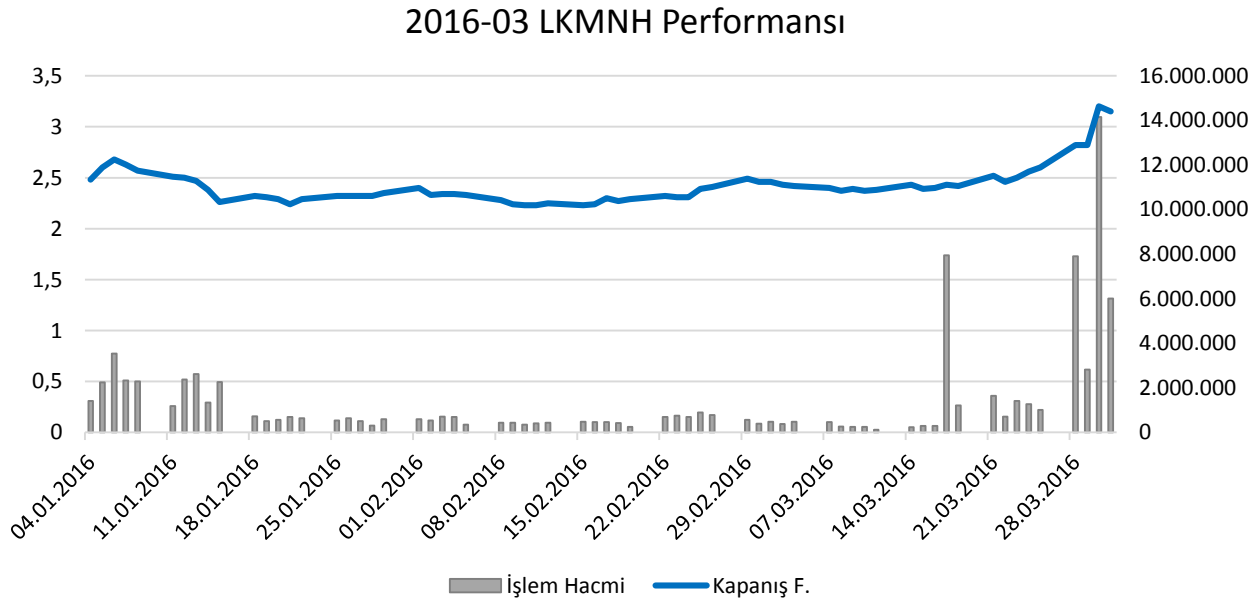
Yatırımcı İlişkileri Bölümü Görevleri

- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlama,
- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlama,
- Faaliyet raporlarının mevzuat ve SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin öngördüğü şekilde hazırlanmasını sağlama,

- Mevzuat ve Şirketin bilgilendirme politikası ve kamuyu aydınlatma dâhil her türlü hususu gözetmek ve izleme,
- Genel Kurul Toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlama,
- Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlama,
- Genel Kurul Toplantı tutanaklarının usulüne uygun tutulması amacıyla gerekli çalışmaları yapma,
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlama,

Birim, Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul A.Ş. , Merkezi Kayıt Kuruluşu, Takasbank ve diğer kurumlarla şirket arasında koordinasyonu sağlar. Ayrıca Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve kurumsal yönetim uygulamalarıyla gerekli düzenlemeleri yapmak hususlarında doğrudan sorumludur.

Hisse Performansı



Şirketimiz hisse senetleri 01.02.2011 tarihinden itibaren borsada işlem görmektedir. Şirketimiz sermayesi 24 milyon TL dir.

Güncel hisse senedimizin fiili dolaşım oranı %57,01 dir.

LKMNH 01.01 - 31.03.2016 tarihleri arasında en düşük 2,11-TL en yüksek 3,25-TL değerle işlem görmüştür. 31.03.2016 itibariyle kapanış fiyatı 3,15-TL dir.

Bilanço Sonrası Önemli Gelişmeler

Şirketimiz, Tıp merkezleri işletmek üzere Lokman Hekim Tıp Merkezleri A.Ş. unvanı ile 12.04.2016 tarihinde kurulmuş olan 50.000 TL sermayeli şirkete 24.500 TL nominal bedel ile 49% oranında kurucu ortak sıfatıyla ortak olmuştur. Lokman Hekim Tıp Merkezleri A.Ş. , Ankara İli Yenimahalle İlçesi Demetevler Mahallesi Vatan Caddesi No: 81 adresinde faaliyete geçmiştir. Ayakta Teşhis Ve Tedavi Yapılan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkındaki Yönetmeliğe göre kurulan olan Şirketin sermayesinde ortaklığı %49 ile sınırlandırılmıştır. Şirket'in kurucu hissedar olarak sahip olduğu %49 oranındaki A grubu nama yazılı paylara; yönetim temsilinde minimum 2/3, kar payında %99,999 oranında, imtiyazsız payların (%51) nominal değerden ön alım hakkı, oy kullanımında her pay için 15 oy hakkı (%93,51 oy hakkı) imtiyazlarını tanınmasına karar verilmiştir.

Şirketimiz, Ankara Hastanesinde Tıbbi Onkoloji, Girişimsel Radyoloji ve Çocuk Cerrahisi branşlarında da hizmet vermeye başlamıştır.

Şirketimiz, Etlik Hastanesinin kapasitesinin artırılması amacıyla hastane yanında riskli yapı kapsamında bulunan gayrimenkullerin alımına başlamış olup, görüşmeler devam etmektedir.

Finansal Tablolar

	31.03.2016	31.12.2015
VARLIKLAR		
Dönen Varlıklar	50.509.807	46.145.319
Nakit ve Nakit Benzerleri	2.151.466	618.430
Ticari Alacaklar	33.442.583	31.857.444
- İlişkili Taraf	1.389.366	870.106
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	32.053.217	30.987.338
Diğer Alacaklar	816.692	845.584
Stoklar	5.700.740	5.343.620
Peşin Ödenmiş Giderler	2.043.858	1.680.236
Diğer Dönen Varlıklar	6.354.468	5.800.005
Duran Varlıklar	92.062.402	91.013.639
Diğer Alacaklar	56.575	65.475
Canlı Varlıklar	6.315.088	5.983.500
Maddi Duran Varlıklar	72.721.377	72.817.474
- Finansal Kiralama Yoluyla Alınan Duran Varlıklar	7.229.127	7.689.601
- Diğer Duran Varlıklar	65.492.250	65.127.873
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	9.292.368	9.452.452
- Şerefiye	1.969.390	1.969.390
- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	7.322.978	7.483.062
Peşin Ödenmiş Giderler	208.743	177.843
Ertelenmiş Vergi Varlığı	3.468.251	2.516.895
Toplam Varlıklar	142.572.209	137.158.958

KAYNAKLAR	31.03.2016	31.12.2015
Kısa Vadeli Yükümlülükler	41.262.111	36.294.515
Kısa Vadeli Borçlanmalar	3.236.861	6.213.967
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	6.814.087	5.682.027
Ticari Borçlar	16.773.780	13.883.896
- İlişkili Taraf	1.922.554	1.934.306
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Borçlar	14.851.226	11.949.590
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	5.648.500	4.752.259
Diğer Borçlar	423.028	648.108
- İlişkili Taraf	355.709	567.419
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Borçlar	67.319	80.689
Ertelenmiş Gelirler	385.120	764.730
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	1.163.287	471.664
Kısa Vadeli Karşılıklar	796.680	496.803
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	6.020.768	3.381.061
Uzun Vadeli Yükümlülükler	30.577.985	34.029.449
Uzun Vadeli Borçlanmalar	14.594.054	16.519.684
Ertelenmiş Gelirler	1.752.691	2.154.109
Uzun Vadeli Karşılıklar	1.162.401	1.362.317
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	1.162.401	1.362.317
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Borçlar	13.068.839	13.993.339
Özkaynaklar	70.732.113	66.834.994
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	64.869.650	62.513.291
Ödenmiş Sermaye	24.000.000	24.000.000
Geri Alınmış Paylar (-)	-1.749.281	-967.200
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	27.950.527	27.748.951
- Yeniden Değerleme Ölçüm Kazanç / (Kayıpları)	29.062.701	29.062.701
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazanç / (Kayıpları)	1	1
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	1.112.174	1.313.750
- Yabancı Para Çevrim Farkları	-149.022	-226.552
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	-149.022	-226.552
Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	3.068.641	2.058.292
Net Dönem Karı / Zararı	8.543.568	4.537.740
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	3.205.217	5.362.060
Toplam Kaynaklar ve Özkaynaklar	142.572.209	137.158.958

	01.01.2016 31.03.2016	01.01.2015 31.03.2015
Kar veya Zarar Tablosu		
Hasılat	42.960.963	34.702.027
Satışların Maliyeti (-)	(35.057.184)	(29.712.079)
Brüt Kar (Zarar)	7.903.779	4.989.948
Genel Yönetim Giderleri (-)	(1.152.471)	(1.239.858)
Pazarlama Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(529.416)	(272.648)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	188.043	122.937
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(680.776)	(714.791)
Esas Faaliyet Karı (Zararı)	5.729.159	2.885.588
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı (Zararı)	5.729.159	2.885.588
Finansman Gelirleri	1.258.514	1.351.399
Finansman Giderleri (-)	(2.192.629)	(2.130.807)
Vergi Öncesi Karı (Zararı)	4.795.044	2.106.180
Vergi Gelir (Gideri)	(53.148)	(483.763)
Dönemin Vergi Gideri	(1.054.897)	(373.010)
Ertelenmiş Vergi Geliri (Gideri)	1.001.749	(110.753)
Dönem Net Karı (Zararı)	4.741.896	1.622.417
Dönem Kar / Zararının Dağılımı	4.741.896	1.622.417
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	1.536.679	489.747
Ana Ortaklık Payları	3.205.217	1.132.670
Hisse Başına Kazanç	0,133551	0,047195
Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	01.01.2016 31.03.2016	01.01.2015 31.03.2015
Dönem Net Karı (Zararı)	4.741.896	1.622.417
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	201.576	(142.036)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	251.969	(177.545)
Vergi Gelir/Gideri	(50.393)	35.509
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar	77.530	(1.032.666)
Yabancı Para Çevrim Farklarındaki Değişim	77.530	(1.032.666)
Diğer Kapsamlı Gelir (Vergi Sonrası)	279.106	(1.174.702)
Toplam Kapsamlı Gelir	5.021.002	447.715
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı	5.021.002	447.715
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	1.509.088	403.446
Ana Ortaklık Payları	3.511.914	44.269

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

1.Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Lokman Hekim Engürüsağ A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'e uyum konusunda çalışmalar yapmaktadır. Şirketimizin çalışmaları bu ilkelerin sorumluluğu çerçevesinde yürütülmektedir.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2.Yatırımcı İlişkileri Bölümü (YİB)

Pay sahiplerinin sorularına doğru ve zamanında cevap verebilmek için Yatırımcı İlişkileri Bölümü kurulmuştur. Bu birim başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.17-1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11.maddesi kapsamında şirketimizin Mali İşler Yönetmeni Sn. Ömer EKER Yatırımcı İlişkileri Bölümü görevlerini yerine getirmek üzere, Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komite üyesi olarak atanmıştır. Aynı zamanda Mali İşler Sorumlusu Sn. Yasin YALÇIN Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu olarak görevlendirilmiştir.

İlgili tebliğ gereği Yatırımcı İlişkileri yetkililerine ait bilgiler aşağıdadır.

Ömer EKER

Mali İşler Yönetmeni

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi (Lisans No: 206113 - 701799)

Telefon : 444 99 11

Faks : (0312)331 67 79

Mail : yatirimdanisma@lokmanhekim.com.tr

Yasin YALÇIN

Mali İşler Sorumlusu

Yatırımcı İlişkileri Yetkilisi

Telefon : 444 99 11

Faks : (0312)331 67 79

Mail : yatirimdanisma@lokmanhekim.com.tr

Ticari sır niteliğinde olmayan tüm sorulara eşitlik ilkesi gözetilerek YİB tarafından cevap verilmekte ve şirket yönetimi ile pay sahiplerinin sürekli iletişim halinde olması sağlanmaktadır. Mevzuatta belirtilen mali tablolar çeyrek dönemler itibarıyla yasal sürelerinde Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya duyurulması sağlanmıştır.

3.Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirket, pay sahiplerinin bilgi alma, inceleme, genel kurula katılım, oy verme, kar payı alma ve azınlık haklarını korur. İlgili mevzuat çerçevesinde bilgi alma hakkının kullanımında, pay sahipleri arasında ayırım yapmaz. Pay sahiplerinin tamamının eşit işlemlere tabi tutulmasını ve hissedarlarımızın yatırım kararlarını alabilmesi ve haklarını kullanabilmesi için ihtiyaç duydukları her türlü bilgiyi sağlar.

Bu amaçla oluşturulan Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne telefon veya e-posta yoluyla gelen tüm sorular cevaplanmaktadır.

Şirketimizle ilgili bilgiler www.lokmanhekim.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/ adresinde yer almaktadır.

İnternet sitemiz yabancı dilde de düzenlenmiştir. Şirket internet sitemizde; hisse senedi bilgileri, tanıtım amaçlı kurumsal bilgiler, dönemsel olarak yayınlanan mali tablolar ve faaliyet raporları, bağımsız denetim raporları, sosyal sorumluluk projeleri, Şirket'i tanıtan bilgiler ve meydana gelen gelişmelere ait duyurular yer almaktadır.

Özel denetim isteme hakkıyla ilgili esas sözleşmemizde bir düzenleme yoktur ve şirketimize böyle bir talep gelmemiştir. Şirket yönetimi, özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmaktadır.

4.Genel Kurul Toplantıları

Genel kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dâhil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılmaktadır. Genel kurul gündemi aynı zaman da Dünya Gazetesi'nde yayınlanıp, KAP ve internet sayfamız aracılığıyla da genel kurula davet ve genel kurul bilgilendirme dokümanları kamuya açıklanmaktadır. Şirketimizin yönetim kurulu faaliyet raporu ve mali tablolar da şirket merkezimizde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır.

Genel Kurul davetimiz e-mail adresleri bulunan pay sahiplerimize mail gönderilmesi ve telefon yoluyla iki defa aranarak davetin yinelenmesi şeklinde mümkün olduğunca çok pay sahibimize ulaşılmaya çalışılmıştır.

Olağan Genel Kurul, şirketin hesap dönemi sonundan itibaren üç ay içinde ve yılda en az bir defa toplanır.

Genel Kurulun Olağan ve Olağanüstü olarak toplantıya çağırılması hususlarında Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uygulanır. Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri, sermaye piyasası mevzuat hükümlerine göre, kendilerini diğer pay sahipleri veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Vekâletname örneği gerek internet sayfamızda gerekse toplantı gündeminin ekinde pay sahiplerimizin dikkatine sunulmuştur.

Şirketimiz 2015 yılı olağan genel kurul toplantısına şirketin toplam 24.000.000-TL sermayesine tekabül eden 24.000.000 adet hisseden, 5.704.261-TL sermayeye karşılık 5.704.261 adet hissenin asaleten, 3.832.962-TL sermayeye karşılık 3.832.962 adet hissenin de vekâleten olmak üzere toplam 9.543.223 adet hissenin toplantıda temsili ile gerçekleştirilmiştir.

Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için medya dâhil kamuya açık olarak yapılması konusunda bir düzenleme yoktur. Bu konuda pay sahiplerimizden herhangi bir talep gelmemiştir.

Esas sözleşmemizde, Genel kurul toplantılarının, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere genel kurul toplantısında hazır bulunmuşlar ancak soru yöneltten pay sahibi olmadığı için kayda geçen bir durum oluşmamıştır.

Önemli nitelikteki işlemlere ilişkin hükümlere uygun olarak esas sözleşme değişikliği yapılmıştır.

Genel kurul tarafından onaylanan politika doğrultusunda dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile politika değişiklikleri hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilmiştir.

5.Oy Hakları ve Azlık Hakları

Oy hakkının kullanılmasını zorlaştıracı uygulamalardan kaçınılır. Sınır ötesi de dâhil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanır. Elektronik Genel Kurul hususunda çalışmalarımız başlatılmıştır ve gerekli altyapı oluşturulmaktadır.

Şirketimizin payları A ve B grubu olmak üzere iki türdür. Fakat ana sözleşmenin 8. maddesinde '' Şirketin İşleri ve idaresi Genel Kurul tarafından seçilen asgari 7 veya 9 kişiden oluşan yönetim kurulu tarafından idare edilir. Genel kurulca seçilecek yönetim kurulunun, 7 kişiden oluşması durumunda 5'ini ve 9 kişiden oluşması durumunda ise 6 kişininin A Grubu payların en az %51'ine sahip ortaklarının müştereken gösterecekleri adaylar arasından genel kurulca seçilmesi şarttır'' hükmü bulunmaktadır. Dolayısıyla, A grubu pay sahiplerinin en az % 51'ine sahip olan ortakların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır.

Şirketimizin iştiraki yoktur.

Sermayeyi temsil eden paylar ve imtiyaz türleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Pay Grubu	Pay Tutarı "TL"	Sermayeye Oranı "%"
A Grubu Nama	193.207,55	0,81
B Grubu Hamiline	23.806.792,45	99,19
Toplam	24.000.000,00	100

Sermaye yapısı şirketin internet sitesinde yayınlanmaktadır. Şirket ana sözleşmesinde şu an için birikimli oy sisteminin kullanımına imkân veren bir hüküm yer almamaktadır.

Esas sözleşmemizde Azlık haklarına ilişkin bir düzenleme henüz bulunmamaktadır.

6.Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin kâr dağıtım politikası genel kurulun bilgisine sunulmuş olup internet sitemizde yayınlanmaktadır. Pay sahiplerine kâr dağıtımına ilişkin imtiyaz tanınmamıştır. Her pay sahibi dağıtılan kardan ortaklık payı oranında pay almaktadır. Kâr dağıtımı Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili düzenlemeleri uyarınca gerçekleştirilmektedir. Kâr dağıtımları yasal süre içinde gerçekleştirilmektedir.

7. Payların Devri

A Grubu paylar nama yazılıdır, B grubu paylar hamiline yazılıdır. A Grubu paylar borsada satışa konu edilemez. B Grubu payların devri Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde serbesttir. Nama yazılı A grubu payların A grubu pay sahibi olmayan 3. şahıslara kısmen de olsa devri aşağıda belirtilen istisna dışında yasaktır.

A grubu payların A grubu pay sahibi olmayan 3. gerçek ve/veya tüzel kişilere devri ve satışı halinde Yönetim Kurulu sebep göstermeksizin bu devri ortaklık pay defterine kayıttan imtina edebilir.

Nama yazılı A grubu pay sahipleri satacakları payları öncelikle A grubu pay sahibi olanlara aşağıda tespit edilen şekilde hakiki değeriyle teklif etmeye (ön alım hakkı) mecburdurlar.

Devredilecek payların hakiki değerini taraflar aralarında müştereken tespit ederler. Bu değer tespitinde uyuşulmadığı takdirde, değerlendirme, taraflarca bir ay zarfında müştereken tayin edilecek sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde değerlendirme yapabilecek bir kuruluş tarafından yapılır.

Devredilecek A grubu payları diğer A grubu pay sahiplerinin tümü ve/veya birden fazla pay sahibinin satın almak istemesi durumunda devre konu paylar devir bildirimi tarihi itibarıyla Şirketteki A grubu payları oranında bu pay sahiplerine oransal olarak satılacaktır.

Değer tespiti yapıp karşı tarafa bildirim yapılmasını müteakip devredecek ortak 15 gün süreyle teklife cevabı beklemek zorundadır. Bu tarzda tespit edilen değer üzerinden teklif edilen payları, A grubu pay sahibi olanların hiçbir tarafından devralınmadığı takdirde, satıcı dilediği üçüncü kişiye tespit edilen değer üzerinden satmakta serbesttir. Daha düşük bir bedelle satmak isterse bu bedeli A grubu pay sahiplerine aynı usullerle tekrar teklif etmek zorundadır.

Bu bent altında yapılacak tüm işlemlerde taraflar birbirlerine yazılı bildirimde bulunmaya mecburdurlar. A grubu payların devri hususunda belirtilen usullere riayet edilmemesi halinde, Yönetim Kurulu pay devirlerini pay defterine kaydetmekten imtina edebilir.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Bilgilendirme Politikası

Bilgilendirme politikamız, mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya hangi bilgilerin açıklanacağını, bu bilgilerin ne şekilde, hangi sıklıkla ve hangi yollardan kamuya duyurulacağını, yönetim kurulunun veya yöneticilerin basın ile hangi sıklıkla görüşeceğini, kamunun bilgilendirilmesi için hangi sıklıkla toplantılar düzenleneceğini, şirkete yöneltilen soruların yanıtlanmasında nasıl bir yöntem izleneceğini ve benzeri hususları içermektedir.

Kamuya açıklanacak bilgiler, açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir biçimde "Kamuyu Aydınlatma Platformu" (www.kap.gov.tr) ve şirketin internet sitesinde kamunun kullanımına sunulur. Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun "e-YÖNET: Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Portalında" şirket ortaklarının doğrudan ve etkin olarak bilgilendirilmesi için kullanılmasına Yönetim Kurulumuzca karar verilmiştir.

Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanması durumunda, varsayımlar ve varsayımların dayandığı veriler de açıklanır. Bilgiler, dayanağı olmayan, abartılı öngörüler içeremez, yanıltıcı olmamasına ve şirketin finansal durumu ve faaliyet sonuçları ile uyumlu olmasına özen gösterilmektedir.

Kamuya açıklanan geleceğe yönelik bilgilerde yer alan tahminlerin ve dayanakların gerçekleşmemesi veya gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde, güncellenen bilgilerin derhal gerekçeleri ile birlikte kamuya açıklanması konusunda hassasiyet gösterilmektedir.

Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanmasına ilişkin esaslar bilgilendirme politikamızda yer almaktadır.

9.Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında, şirkete ait internet sitesi aktif olarak kullanılır ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenir. Şirketin internet sitesindeki bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile aynı ve tutarlı olur; çelişkili veya eksik bilgi içermemesine özen gösterilmektedir.

Şirketin internet sitesinde; mevzuat uyarınca açıklanması zorunlu bilgilerin yanı sıra; ticaret sicili bilgileri, son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapısı, imtiyazlı paylar hakkında detaylı bilgi, değişikliklerin yayınlandığı ticaret sicili gazetelerinin tarih ve sayısı ile birlikte şirket esas sözleşmesinin son hali, özel durum açıklamaları, finansal raporlar, faaliyet raporları, izahnâmeler ve halka arz sirkülerleri, genel kurul toplantılarının gündemleri, katılanlar cetvelleri ve toplantı tutanakları, vekâleten oy kullanma formu, çağrı yoluyla hisse senedi veya vekâlet toplanmasında hazırlanan zorunlu bilgi formları ve benzeri formlar, varsa şirketin kendi paylarını geri alımına ilişkin politikası, kar dağıtım politikası, bilgilendirme politikası, ilişkili taraflarla işlemlere ilişkin bilgiler, şirket tarafından oluşturulan etik kurallar ve sıkça sorulan sorular başlığı altında şirkete ulaşan bilgi talepleri, soru ve ihbarlar ile bunlara verilen cevaplar yer alır. Bu kapsamda, en az son 5 yıllık bilgilere internet sitemizde yer verilmektedir.

Şirketimizin ortaklık yapısı; dolaylı ve karşılıklı iştirak ilişkilerinden arındırılmak sureti ile sadece gerçek kişi pay sahiplerinin isimleri, pay miktarı ve oranları ile hangi imtiyaza sahip oldukları gösterilecek şekilde kurumsal internet sayfamızda açıklanmaktadır.

İnternet sitemizde yer alan bilgilerin dili Türkçe ve İngilizce 'dir.

10. Faaliyet Raporu

Yönetim kurulumuz faaliyet raporunu, kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlamaktadır.

Mevzuatta ve Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan bilgilere yer verilmektedir.

11. Özel Durum Açıklamaları

Dönem içerisinde yapılan açıklamalar için Sermaye Piyasası Kurulu ve Borsa İstanbul tarafından ek açıklama istenmemiştir. Özel durum açıklamaları şirketimiz internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri bölümünün özel durum açıklamaları alt başlığında yayınlanmaktadır. Özel durum açıklamalarının kamuya

açıklanmaması veya geç açıklanması nedeniyle Sermaye Piyasası Kurulu tarafından şirketimize herhangi bir yaptırımda bulunulmamıştır.

12. Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

Şirketimizin ortaklık yapısı; dolaylı ve karşılıklı iştirak ilişkilerinden arındırılmak sureti ile sadece gerçek kişi pay sahiplerinin isimleri, pay miktarı ve oranları ile hangi imtiyaza sahip oldukları gösterilecek şekilde web sayfamızda açıklanmaktadır. Gerçek kişi ortaklardan %5 oranını geçenler ve şirketin ortaklık yapısı yıllık faaliyet raporlarında ve internet sitesinde yayınlanmaktadır.

13. İçsel Bilgilere Erişimi Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Tebliğine göre İçsel Bilgilere Erişimi Merkezi Kayıt Kurulu sisteminde yer almaktadır. İçsel bilgiye erişimi olanlarda değişiklik olması halinde gerekli güncellemeler yapılmaktadır.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

14. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren hususlarda bilgilendirilmektedir. Bilgilendirme; Kamu Aydınlatma Platformunda yapılan özel durum açıklamaları, gazete ilanları, toplantılara katılım, e-posta ile sorulan soruları yanıtlama yoluyla ve şirketin internet sitesi aracılığıyla yapılmaktadır.

15. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda yasal düzenlemelere paralel olarak düzenleme yapılması prensibi benimsenmiştir. Şirketimiz menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda özel bir model oluşturulmamıştır. Ancak düzenli olarak çalışanlarının yönetime katılımı amacıyla, organizasyon yapısını oluşturan tüm bölüm ve birim amirleri ile toplantılar yapılmakta ve durum değerlendirmesi, strateji geliştirme, planlama, kalite vb. faaliyetle ilgili konular müzakere edilmektedir.

Şirketimiz, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına almaktadır. Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle korunmadığı durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket imkânları ölçüsünde korunması esas alınmaktadır.

Pay Sahiplerimiz: Mevzuat ve esas sözleşmemiz uyarınca pay sahiplerimizin hakları korunmaktadır. Şirketimiz yatırımlarını sürdürülebilir karlılığı sağlama anlayışıyla yönetmektedir. Mevzuat gereği hissedarlarımıza ve potansiyel yatırımcılarımıza daha iyi hizmet verebilmek adına Yatırımcı ilişkileri birimi oluşturulmuştur.

Çalışanlarımız: Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikası' na istinaden, çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve zamanında verilmesini sağlar. İş sağlığı ve güvenliği için her türlü önlemi almaktadır. Personelimiz, mevcut öneri sistemimiz ve düzenlenen anketler aracılığı ile görüş ve düşüncelerini Şirket Yönetimi ile paylaşmaktadırlar.

Müşteriler ve Tedarikçiler: Şirketimiz hizmet sunarken hasta memnuniyetini sağlayıcı her türlü tedbiri almaya çalışır. Hastalarımızın ilettiği talepleri süratle karşılanır ve gecikmeler hakkında süre bitimi beklenmeksizin müşteriler bilgilendirilir. Hizmet sunumunda kalite standartlarına uyulur ve standardın korunmasına özen gösterilir.

ISO 9001:2000 Kalite Belgemiz bulunmaktadır. Standardın altında kalan hizmetler telafi ve tazmin edilir. Ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğine özen gösterilmektedir. Haksız menfaatten uzak, iyi ilişkiler kurulabilmesi ve taraflar arası anlaşmaların uygulanması sürecini yönetmek üzere Kurum Halkla İlişkiler Yönetmenliği aktif rol almaktadır.

Hasta hakları ve Sorumlulukları Bildirgemiz hastanelerimizde duyuru panolarında ve broşürlerle, hasta ve hasta yakınlarının bilgisine sunulmaktadır. Müşterilerimiz ise internet sitesi ve Şubelerde bulunan dilek/şikâyet kutuları ile Şirket Yönetimine düşünce ve fikirlerini iletebilmektedirler.

Hastanemizde yapılan tıbbi uygulamalar, tanı-tedavi yöntemleri, hekim atamaları, çalışma sistemlerinin kurulması, yeni tedavi metotlarının uygulanması ve ilişkilerin sağlıklı yürütülmesi belirlenmiş kurullar tarafından düzenlenmekte ve kontrol edilmektedir.

Tıbbi Danışma Kurulu

Hastanelerimizin sağlık politikasına uygun düzenlemeler yaparak, bölümlerde etkin kadroların oluşmasını ve kaliteli hizmet sunumunu sağlamayı hedefler. Ayrıca bu kurulumuz, bölümler arası koordinasyonu sağlarken, bölümlerle yapılan periyodik toplantılarla yeni hedefleri, ihtiyaçları, gelişim alanlarını belirler.

Bilimsel Eğitim Kurulu

Yıllık programlı hizmet içi eğitimlerin yanı sıra hastalarımıza yönelik düzenlenecek eğitim konularının ve eğitmenlerin belirlenmesi Bilimsel Eğitim Kurulumuzun görevlerindendir. Kurulumuz, eğitim programının düzenli yürütülmesi, hastanede yapılan bilimsel çalışmaların değerlendirilmesi ve tüm bilimsel çalışmaların organizasyonunu sağlamakla da görevlidir.

Enfeksiyon Kontrol Kurulu

Enfeksiyon Kontrol Kurulu, hastane enfeksiyonlarını kontrol altına almak, enfeksiyon kontrol uygulamalarının düzenli olarak yapılmasını sağlamakla görevlidir. Kurul ayrıca, sorunların tespiti ve düzeltilmesine yönelik faaliyetleri düzenleyip, yürütülmesini sağlar. Yapılan çalışmalarla ilgili alınan kararları yetkili mercilere iletip, denetleme faaliyetlerini yerine getirir. Hastane enfeksiyonları ile ilgili personelin eğitimlerini sağlamak ve verilen eğitimin yeterliliğini denetlemekte de Kurulun görevleri arasında yer alır. Düzenli enfeksiyon kontrollerinin yapılıp yapılmadığını denetleyen Kurul, herhangi bir enfeksiyon hali veya olasılığında kısa sürede doğru çözüm yöntemlerini sunar.

Hasta Hakları Kurulu

Hastalarımızdan gelen tıbbi ve idari şikâyetleri değerlendirmek, bu değerlendirmeler sonucunda hastalarımıza geri bildirimlerde bulunabilmek için Hasta Hakları Kurulumuz bulunmaktadır. Bu kurul, hastalarımızdan gelen şikâyetleri değerlendirir.

Tedarikçilerimiz: Şirketimiz iç düzenlemelerinde, yasalara uygun olarak, satın alma sürecini belirlemiştir. Ticari ahlak gereği satın alımlarında tedarikçi firmalara istenen koşulları açıkça bildirerek, teklifleri eşit koşullarda değerlendirmektedir.

Şirketimiz, meslek kuruluşları ve diğer Sağlık Kurumları ile ilişkilerinde; hasta haklarını ihlal etmemek kaydıyla bilgi alışverişinde bulunmayı, rakip kuruluşlarla ilgili yorumlarda bulunmamayı, haksız rekabet yaratacak eylemlerden kaçınmayı prensip edinmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

Hastanelerimizde iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerini takip etmek ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları hakkında yönetmelik madde 7'de belirtilen tüm görev ve sorumlulukları yerine getirmek amacıyla 31.12.2012 tarihinde kurulmuştur.

16. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan kaynakları politikasının temel esasları şunlardır:

İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiştir. Yönetici görev değişikliklerinin şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda halefiyet planlaması hazırlanır.

Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir ve bu ölçütlere uyulmaktadır.

Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılır, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirilir ve eğitim politikaları oluşturulur. Yıl başlarken oluşturulan yıllık

eğitim planları kurum içi iletişim kanalımız intranet aracılığıyla duyurulur, ayrıca personelimize 'eğitim talep hakkı' da sunulmakta, yöneticilerinin de uygun görmesi durumunda plan dâhilinde olmayan eğitimlere de katılımları sağlanabilmektedir. Çalışanlara yönelik şirketin finansal durumu, ücret, kariyer, eğitim, sağlık gibi konularda bilgilendirme toplantıları yapılarak görüş alışverişinde bulunulur. İki ayda bir 'sorumlulara yönelik' toplantılar düzenlenir, şirketimizin varsa değişen uygulamaları, mevzuat, şirketimizin genel gidişatı ve iletilen soruların yanıtlanması, bu toplantı sonuçlarının da sorumlular tarafından, ekipleriyle paylaşılmasını sağlarız. Yılda 2 defa çalışan memnuniyeti anketi uygulamaktayız.

Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara veya temsilcilerine bildirilmektedir, bu nitelikteki kararlarda ilgili sendikalardan görüş alınması uygulaması bulunmamaktadır.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulmakta ve kurum içi iletişimimizde kullandığımız 'İntranet' aracılığıyla çalışanlarımızın erişimine sunulmakta ve oryantasyon eğitimleri esnasında yeni çalışanlarımızla paylaşılmaktadır.

Çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimliliğe dikkat edilir. Şirketimizde, çalışanlara yönelik olarak hisse senedi edindirme planları oluşturmamıştır. Ancak, konut edindirmek amacıyla, başlamış olduğumuz inşaat projesinde çalışanlarımıza öncelik ve ayrıcalıklı koşullar sunulmaktadır.

Çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınır. Memnuniyet anketlerinde bu hususlar da ölçülmektedir.

Personelin dernek kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkı esas sözleşmemizde ve İnsan Kaynakları Politikamızda tanımlanmamıştır, çalışanlarımızdan bu yönde bir talep de gelmemiştir ancak şirket yönetimi bu hususlarda zorlaştıracı uygulamalardan kaçınır.

17. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz faaliyetleri internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanan etik kuralları çerçevesinde yürütülür ve tüm menfaat sahipleri ile olan ilişkiler etik değerlerle uyumlu çalışma ilkeleri dikkate alınarak kurulmaya çalışılmaktadır.

Şirket, sosyal sorumluluklarına karşı duyarlı olur; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uyar. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olur ve saygı gösterir. İrtikâp ve rüşvette dâhil olmak üzere yolsuzluğun her türlüşüyle mücadele eder.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

18. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirket Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa SARIOĞLU, Başkan yardımcısı Mehmet ALTUĞ, Üye Celil GÖÇER, Üye Necmettin DİN, Üye İbrahim Uğur, Bağımsız Üye Esat Mehmet ARSLAN ve Bağımsız Üye Yavuz KOCAMIŞ 'tan oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri esas sözleşme uyarınca Genel Kurul tarafından en çok üç yıl için seçilirler. Görev süresi biten yönetim kurulu üyeleri yeniden seçilebilir. Şirketin İşleri ve idaresi Genel Kurul tarafından seçilen asgari 7 veya 9 kişiden oluşan çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel kurulca seçilecek yönetim kurulunun, 7 kişiden oluşması durumunda 5'inin ve 9 kişiden oluşması durumunda ise 6 kişininin A Grubu payların en az %51'ine sahip ortakların müştereken gösterecekleri adaylar arasından genel kurulca seçilmesi şarttır.

Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için genel kurul tarafından önceden onay verilmeli ve söz konusu işlemler gerçekleşmiş ise işlemler ile ilgili olarak genel kurulda bilgi verilir.

19. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür.

Yönetim kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim kurulu başkanı, diğer yönetim kurulu üyeleri ve icra başkanı/genel müdür ile görüşerek yönetim kurulu toplantılarının gündemini belirler. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir.

Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunur.

İlişkili taraf işlemlerine ilişkili yönetim kurulu toplantılarında ilişkili yönetim kurulu üyesi oy kullanmaz.

Yönetim Kurulu toplantılarına dair merasim hakkında Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine riayet edilir. Yönetim kurulu toplantıları gerekli görüldüğü hallerde

elektronik ortamda da yapılabilir. Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır, toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Yapılan oylamada oylarda eşitlik olması durumunda konu gelecek toplantıya bırakılır. Gelecek toplantıda da aynı konu üzerinde ki oylarda eşitlik olursa, önerge ret edilmiş sayılır.

İlgili mevzuat uyarınca önemli nitelikteki işlemlere ilişkin genel kurul kararı gerekmedikçe, söz konusu işlemlere ilişkin yönetim kurulu kararının icra edilebilmesi için bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayının bulunması gerekir. Ancak, önemli nitelikteki işlemlerde bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayının bulunmaması ve bağımsız üyelerin çoğunluğunun muhalefetine rağmen anılan işlemlerin icra edilmek istenmesi halinde, işlem genel kurul onayına sunulur. Bu durumda, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin muhalefet gerekçesi derhal kamuya açıklanır, SPK'na bildirilir ve yapılacak genel kurul toplantısında okunur.

20. Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulumuz bünyesinde daha önce kurulmuş olan, Denetim Komitesi'ne 09.04.2012 tarihli toplantıda alınan kararla bağımsız üyelerimiz atanarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'ne göre istenilen yapılanma oluşturulmuştur.

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de ifa etmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

21. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim kurulu, şirketin karşılaştığı risklerin izlenmesi ve kontrolünü sağlamak için Riskin Erken Tespiti Komitesini seçer ve çalışmalarını değerlendirerek gerekli önlemleri alır. Şirketimiz faaliyetlerinin etkin ve verimli olması, mali raporların güvenilir hazırlanması, yasal mevzuata uygun yürütülmesi açısından tüm işlemlerini ve işleyişini kontrol etmek, gerekli tedbirleri almak, işleyişin sağlıklı ilerlemesi açısından yeni sistemler kurmak, gerekli koordinasyonu sağlamak üzere iç kontrol sistemi oluşturulmuştur. İç kontrol sistemi, şirket varlıklarının korunması, kaynak ve gelir kayıplarının önlenmesi, doğru ve amaca ulaştıran kararlar alınması, hile ve dolandırıcılıkların önlenmesi, tespit edilmesi için şirket yönetimine yardımcı olur. İç kontrol sistemimizde süreçle ilgili tüm birimler, görevleri, kurallar ve yapılması gerekenler belirlenmiştir. Küresel rekabet içinde, şirket yönetimi düzenli olarak belirlenen günlerde haftalık ve aylık iç kontrol sisteminin ürettiği raporları inceler, değerlendirir ve şirket hedefleri doğrultusunda yol haritasını düzenlemektedir.

22. Şirket'in Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Şirket Yönetim Kurulu, faaliyet raporunda yer aldığı şekliyle Lokman Hekim'in vizyonunu, misyonunu ve stratejik hedeflerini açık bir şekilde belirlemiştir.

Yönetim Kurulu yapmış olduğu toplantılarında, Şirketin stratejik hedeflere uygun gelişim gösterip göstermediğini takip etmekte ve performansı değerlendirmektedir. Bütçe prosedürlerinin geliştirilmesi konusunda çalışmalar yapılmaktadır.

23. Yönetim Kurulu'na Sağlanan Mali Haklar

Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretleri genel kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine ve onayına sunulmaktadır.

Ücret Komitesi yerine kaim olmak üzere kurulmuş olan Kurumsal Yönetim Komitesi, ücretlendirme esasları yazılı hale getirilerek, ücret politikamızı, şirketin internet sitesinde yayınlamaktadır.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.

Şu kadar ki, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması gerekmektedir. Esas sözleşmemizde bu konuda hüküm bulunmaktadır.

Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine genel kurulca belirlenen ücret dışında başkaca bir menfaat (prim, borç verme, kredi kullandırma, kefalet veya teminat verme) sağlanmamaktadır.

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA İNCELEME RAPORU

Lokman Hekim Engürüsağ Sağlık, Turizm, Eğitim Hizmetleri Ve İnşaat Taahhüt A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Lokman Hekim Engürüsağ Sağlık, Turizm, Eğitim Hizmetleri Ve İnşaat Taahhüt A.Ş.'nin ("Şirket"), bağlı ortaklıkları ve iş ortaklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31.03.2016 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet konsolide finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının incelemesini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem Faaliyet Raporu Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 16 Mayıs 2016 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem özet konsolide finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimi Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Ara dönem konsolide finansal bilgilere ilişkin sınırlı denetim, başta finans ve muhasebe konularından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması ve analitik prosedürler ile diğer sınırlı denetim prosedürlerinin uygulanmasından oluşur. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vakıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü açıklanmamıştır.

İncelemelerimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ile, tüm önemli yönleriyle tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

16.05.2016, Ankara

Vezin Bağımsız Denetim A.Ş.

Member of HLB International



Harun Aktaş

Sorumlu Ortak Başdenetçi

Vezin Bağımsız Denetim A.Ş.

Ankara: Ceyhan Atuf Kansı Caddesi No: 102/A Beycenoğlu İş Merkezi B2 Blok D: 8 06520 Balgat / ANKARA Tel: 0 312 473 57 57 (pbx) Fax: 0 312 473 95 96
www.vezin.com.tr info@vezin.com.tr Mersis No: 0925 0494 9580 0016

Vezin Bağımsız Denetim A.Ş. is a member of HLB International A world-wide network of independent accounting firms and business advisers

