



Kâr Dağıtım Politikası

1. Amaç ve Kapsam

İşbu Kâr Dağıtım Politikasının amacı, 1000 Yatırımlar Holding A.Ş. kâr dağıtım politikasını, sürecinin usul ve esaslarının yazılı olarak belirlenmesi ve sürecin düzenlenmesidir.

2. Tanımlar

Bu Politikada geçen;

Şirket: 1000 Yatırımlar Holding A.Ş.'yi,

Yönetim Kurulu: Şirket Yönetim Kurulunu,

Yönetim Kurulu Üyesi: Ortaklık tüzel kişiliğinin kanuni temsilcilerini,

SPK: Sermaye Piyasası Kurulu'nu

TTK: Türk Ticaret Kanunu'nu ifade eder.

3. Kâr Dağıtım Politikası

Şirket, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Şirket esas sözleşmesinin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapabilecektir.

Şirket, orta ve uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansal planları ile piyasa koşulları ve ekonomideki gelişmeleri de göz önünde bulundurarak hissedarlarına finansal imkanları çerçevesinde kâr payı dağıtmayı planlamaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 14. maddesine uygun olarak kâr payı avansı dağıtabilir.

İlgili tebliğlere uygun olarak dağıtılabilecek kâr oluşması durumunda; Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirket yıllık dağıtılabılır kârının en az %50'sinin nakit ve/veya pay şeklinde ve/veya taksitle dağıtılması hedeflenmektedir. Bu oran her yıl Yönetim Kurulu tarafından ulusal ve küresel ekonomik koşullara, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak belirlenir. Bu hedef bir taahhüt niteliği taşımaz.

Kâr dağıtım politikasının uygulamasında pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaati arasında tutarlı bir politika izlenir.

Kâr payının, pay sahiplerine hangi tarihte verileceği Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Kâr payı ödemeleri yasal süre içinde gerçekleştirilir. Diğer dağıtım yöntemlerinde ise SPK'nin ilgili mevzuat, tebliğ ve düzenlemelerine uygun hareket edilir.

Kâr payı dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Taksit sayısı Genel Kurul tarafından veya Genel Kurul tarafından yetkilendirildiği takdirde Yönetim Kurulu tarafından belirlenecektir.

Kâr payı dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Ulusal ve küresel ekonomik koşullara, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak kâr dağıtımı yapılmayabilir. Yönetim Kurulu, kâr dağıtım teklifinde kâr dağıtım yapılmayacağını teklif ettiği takdirde kârın neden dağıtılmayacağını ve dağıtılmayacak kârın nasıl kullanılacağını Genel Kurul' da pay sahiplerinin bilgisine sunacaktır.

3. Periyodik Gözden Geçirme

Bu Politika'da değişiklik yapma yetkisi Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul'un onayına tabidir. Bu kapsamda yapılacak değişikliklerin Şirket esas sözleşmesi ve SPK mevzuatına ve şirket iç düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi gerekmektedir.

4. Onay

İşbu Politika Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu tarafından 03.07.2024 tarihinde kabul edilmiştir.

5. Sorumluluk

Bu Politika'nın uygulanmasından ve takibinden Finans Başkanı ve Yönetim Kurulu sorumludur.

6.Yürürlük

Bu Politika, Genel Kurul tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.