

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2025年6月20日
【事業年度】	第137期(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
【会社名】	住友理工株式会社
【英訳名】	Sumitomo Riko Company Limited
【代表者の役職氏名】	執行役員社長 清水 和志
【本店の所在の場所】	愛知県小牧市東三丁目1番地
【電話番号】	0568-77-2121(代表)
【事務連絡者氏名】	決算税務部長 井之坂 俊哉
【最寄りの連絡場所】	愛知県名古屋市中村区名駅一丁目1番1号J Pタワー名古屋
【電話番号】	052-571-0200(代表)
【事務連絡者氏名】	決算税務部長 井之坂 俊哉
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町2番1号) 株式会社名古屋証券取引所 (名古屋市中区栄三丁目8番20号)

第一部 【企業情報】

第 1 【企業の概況】

1 【主要な経営指標等の推移】

(1) 連結経営指標等

回次		国際会計基準				
		第133期	第134期	第135期	第136期	第137期
決算年月		2021年 3 月	2022年 3 月	2023年 3 月	2024年 3 月	2025年 3 月
売上高	百万円	397,940	445,985	541,010	615,449	633,331
税引前当期利益又は 税引前当期損失（ ）	百万円	608	387	14,908	30,805	38,633
親会社の所有者に帰属する当期利 益又は親会社の所有者に帰属する 当期損失（ ）	百万円	4,957	6,357	6,683	18,641	27,419
親会社の所有者に帰属する 当期包括利益	百万円	3,031	6,629	10,815	30,920	23,803
親会社の所有者に 帰属する持分	百万円	152,636	157,876	167,105	196,364	214,767
資産合計	百万円	379,502	408,280	420,008	441,764	450,432
1株当たり親会社所有者 帰属持分	円	1,470.11	1,520.60	1,609.48	1,891.30	2,068.57
基本的1株当たり当期利益又は基 本的1株当たり当期損失（ ）	円	47.74	61.23	64.37	179.54	264.09
希薄化後1株当たり当期利益	円	-	-	-	-	-
親会社所有者帰属持分比率	%	40.2	38.7	39.8	44.4	47.7
親会社所有者帰属持分 当期利益率	%	3.3	4.1	4.1	10.3	13.3
株価収益率	倍	14.9	9.8	10.7	7.4	6.6
営業活動による キャッシュ・フロー	百万円	29,830	14,149	33,339	68,547	66,051
投資活動による キャッシュ・フロー	百万円	26,126	24,956	25,512	24,145	31,777
財務活動による キャッシュ・フロー	百万円	6,032	6,937	8,906	32,407	23,639
現金及び現金同等物の 期末残高	百万円	31,080	28,475	29,494	42,008	55,015
従業員数 (ほか、平均臨時雇用人員)	名	25,796 (1,646)	25,519 (1,632)	25,045 (1,881)	25,692 (2,212)	25,617 (2,257)

(注) 1. 国際会計基準(以下、「IFRS」という。)に基づいて連結財務諸表を作成しております。

2. 希薄化後1株当たり当期利益については、潜在株式が存在しないため記載しておりません。

3. 金額の表示は、表示単位未満の端数を四捨五入して記載しております。

また、第一部第1、第2、第3及び第5の連結財務諸表及びその他の事項の金額表示についても、表示単位未満の端数を四捨五入して記載しております。

(2) 提出会社の経営指標等

回次		第133期	第134期	第135期	第136期	第137期
決算年月		2021年 3 月	2022年 3 月	2023年 3 月	2024年 3 月	2025年 3 月
売上高	百万円	147,321	162,152	176,800	201,298	213,066
経常利益	百万円	3,254	5,801	9,019	13,935	28,504
当期純利益又は当期純損失()	百万円	7,427	371	1,831	6,796	14,658
資本金	百万円	12,145	12,145	12,145	12,145	12,145
発行済株式総数	千株	104,042	104,042	104,042	104,042	104,042
純資産額	百万円	90,462	88,666	89,047	94,235	103,488
総資産額	百万円	251,981	247,272	255,023	278,386	283,761
1株当たり純資産額	円	871.28	853.99	857.67	907.64	996.76
1株当たり配当額 (うち1株当たり中間配当額)	円	7.00 (-)	14.00 (7.00)	15.00 (7.00)	36.00 (8.00)	66.00 (24.00)
1株当たり当期純利益金額又は 1株当たり当期純損失金額()	円	71.53	3.57	17.64	65.45	141.18
潜在株式調整後 1株当たり当期純利益金額	円	-	-	-	-	-
自己資本比率	%	35.9	35.9	34.9	33.9	36.5
自己資本利益率	%	7.9	0.4	2.1	7.4	14.8
株価収益率	倍	-	-	39.1	20.4	12.3
配当性向	%	-	-	85.0	55.0	46.7
従業員数 (外、平均臨時雇用者数)	名	3,381 (661)	3,275 (655)	3,249 (683)	3,231 (709)	3,371 (722)
株主総利回り (比較指標：配当込みTOPIX)	%	123.1 (142.1)	106.3 (145.0)	123.9 (153.4)	240.2 (216.8)	321.0 (213.4)
最高株価	円	754	828	719	1,369	1,910
最低株価	円	477	540	533	647	1,159

- (注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額については、第135期、第136期及び第137期は潜在株式が存在しないため、第133期及び第134期は1株当たり当期純損失金額であり、また、潜在株式が存在しないため記載しておりません。
2. 株価収益率及び配当性向については、第133期及び第134期は1株当たり当期純損失金額であるため記載しておりません。
3. 金額の表示は、表示単位未満の端数を四捨五入して記載しております。
また、第一部第4、第5の財務諸表及びその他の事項の金額表示についても表示単位未満の端数を四捨五入して記載しております。
4. 最高株価及び最低株価は、2022年4月3日以前は東京証券取引所市場第一部におけるものであり、2022年4月4日以降は東京証券取引所プライム市場におけるものであります。

2 【沿革】

1929年 12月 資本金100万円を以て三重県四日市市に、昭和興業(株)として設立し、ゴムベルトの製造に従事。

1930年 1月 社名を蒲田調帯(株)に改称し、平型ベルト・コンベヤベルトの製造を開始。

1937年 10月 (株)住友電線製造所(現・住友電気工業(株))の経営参加により、社名を東海護謄工業(株)に改称、ゴムベルト以外の工業用ゴム製品の製造にも着手。

1943年 8月 三重県松阪市の笹川紡織(株)を合併、松阪工場(現・松阪事業所)とした。

1949年 7月 名古屋証券取引所に株式を上場。

1954年 2月 防振ゴムの試作に成功、製造を開始。

1960年 11月 愛知県小牧市で小牧工場(現・小牧製作所)操業開始。

1961年 11月 社名を東海ゴム工業(株)に改称。

1964年 12月 本社を愛知県小牧市に移転。

1968年 5月 愛知県小牧市に東海化成工業(株)を設立。

1988年 1月 米国にDTR Industries, Inc.(現・SumiRiko Ohio, Inc.)を設立。

1990年 6月 静岡県裾野市の富士裾野工場(現・富士裾野製作所)の操業を開始。

1994年 2月 東京証券取引所市場第二部に株式を上場。

1995年 7月 タイにTokai Eastern Rubber (Thailand) Ltd.(現・SumiRiko Eastern Rubber (Thailand) Ltd.)を設立。

12月 中国に東海橡塑(天津)有限公司(現・住理工汽車部件(天津)有限公司)を設立。

1996年 9月 東京・名古屋両証券取引所の市場第一部銘柄に指定。

1998年 2月 大分県豊後高田市に(株)TRI大分AE(現・(株)住理工大分AE)を設立。

1999年 7月 ポーランドにTRI (Poland) Sp. z o.o.(現・SumiRiko Poland Sp. z o.o.)を設立。

2007年 12月 大分県豊後高田市に(株)TRI九州(現・(株)住理工九州)及び(株)東海化成九州を設立。

2008年 5月 インドにTokai Rubber Auto-Parts India Private,Ltd.(現・SumiRiko Auto-Parts India Pvt. Ltd.)を設立。

2011年 8月 インドネシアにPT.Tokai Rubber Indonesia及びPT.Tokai Rubber Auto Hose Indonesiaを設立。

2013年 2月 イタリアのDytech-Dynamic Fluid Technologies S.p.A.(現・SumiRiko Italy S.p.A.)を買収。

4月 タイのInoac Tokai (Thailand) Co., Ltd. を子会社化。

5月 ドイツのAnvis Group GmbH(現・SumiRiko AVS Holding Germany GmbH)を買収。

7月 ブラジルのProduflex Minas Industria de Borrachas Ltda.(現・SumiRiko do Brasil Indústria de Borrachas Ltda.)を買収。

12月 京都府綾部市に(株)TRI京都(現・住友理工ホーステックス(株))を設立。

2014年 10月 社名を住友理工(株)に改称。

11月 燃料電池自動車に搭載されるセル用ガスケットを開発し、製造を開始。

2015年 4月 山形県米沢市に住理工山形(株)を設立。

10月 名古屋市中区に一般産業用品の販売会社、住理工商事(株)を発足。

2016年 1月 名古屋市中村区にグローバル本社を開設。

2017年 7月 タイにSumitomo Riko (Asia Pacific) Ltd.を設立。

2018年 7月 (株)住理工ホーステックスが住理工ホース販売(株)を吸収合併し、住友理工ホーステックス(株)に改称。

2019年 4月 (株)住理工ファインエラストマーを合併、埼玉事業所とした。

6月 中国に蘇州東海橡塑科技有限公司を設立。

2020年 8月 フランスの連結子会社であるSumiRiko Industry France S.A.S.及び SumiRiko AVS France S.A.S.の全株式を譲渡。

2021年 1月 ベトナムにSumiRiko Vietnam Co., Ltd.を設立。

2022年 10月 米国のLanzaTech NZ, Inc.と、サーキュラーエコノミー(循環経済)の実現に向けたゴム・樹脂・ウレタン廃棄物の再利用に関する共同開発契約を締結。

3 【事業の内容】

当社グループ(当社及び当社の関係会社)は、当社、親会社、子会社75社及び関連会社7社により構成されており、自動車用品及び一般産業用品の製造販売を主な事業とし、その製品は多岐にわたっております。

当社グループの事業に係わる位置付け等は以下のとおりであります。

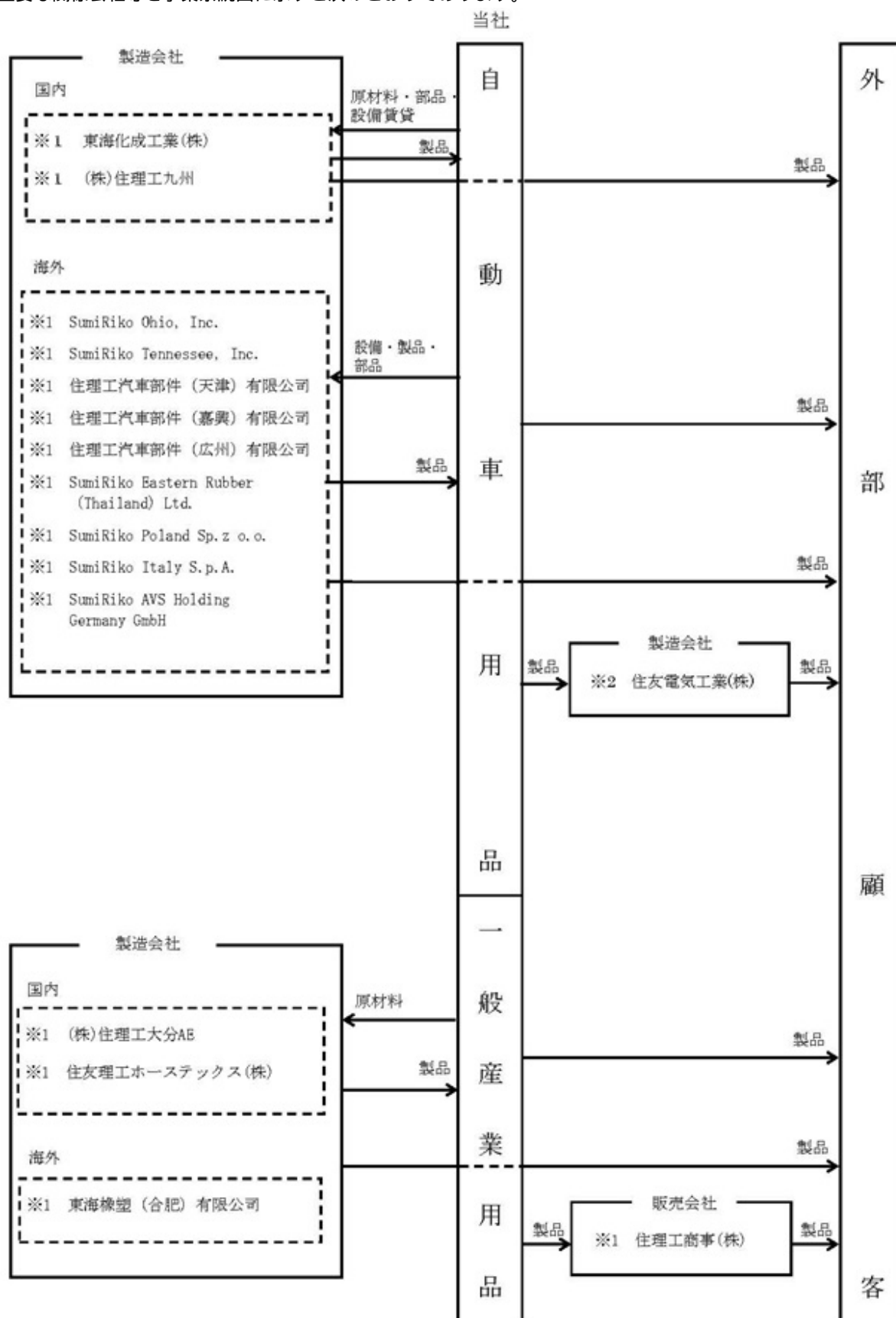
なお、「事業区分」は「第5 経理の状況 1. 連結財務諸表 (1) 連結財務諸表 連結財務諸表注記 6. セグメント情報」に掲げるセグメントの区分と同一であります。

事業区分	内容	主要会社名
自動車用品	防振ゴム、ホース、内装品、制遮音品、燃料電池(FC)部材、ゴムシール材等	当社 東海化成工業(株) (株)住理工九州 SumiRiko Ohio, Inc.(米国) SumiRiko Tennessee, Inc.(米国) 住理工汽車部件(天津)有限公司(中国)(注)1 住理工汽車部件(嘉興)有限公司(中国)(注)2 住理工汽車部件(広州)有限公司(中国)(注)3 SumiRiko Poland Sp. z o.o.(ポーランド) SumiRiko Eastern Rubber (Thailand) Ltd.(タイ) SumiRiko Italy S.p.A.(イタリア) SumiRiko AVS Holding Germany GmbH(ドイツ) その他54社 (当事業に携わる会社総数 66社)
一般産業用品	精密樹脂ブレード・ロール、鉄道車両用・住宅用・橋梁用防振ゴム、高圧ホース・搬送用ホース等	当社 住友電気工業(株) (株)住理工大分AE 住友理工ホーステックス(株) (株)住理工商事 東海橡塑(合肥)有限公司(中国)(注)4 その他23社 (当事業に携わる会社総数 29社)

- (注) 1. 住理工汽車部件(天津)有限公司については、2025年1月3日付で東海橡塑(天津)有限公司から商号変更しております。
2. 住理工汽車部件(嘉興)有限公司については、2024年12月9日付で東海橡塑(嘉興)有限公司から商号変更しております。
3. 住理工汽車部件(広州)有限公司については、2024年12月2日付で東海橡塑(広州)有限公司から商号変更しております。
4. 東海橡塑(合肥)有限公司については、2025年4月9日付で住理工胶管(合肥)有限公司に商号変更しております。

事業系統図

主要な関係会社等を事業系統図に示すと次のとおりであります。



(注) ※1 連結子会社
※2 親会社

4 【関係会社の状況】

名称	住所	資本金又は 出資金	主要な事業 の内容	議決権の 所有又は 被所有割合	関係内容			摘要
					役員の 兼任等	資金援助等 (注) 3	営業上の取引等	
(親会社) 住友電気工業(株)	大阪市 中央区	百万円 99,737	自動車用品	% 被所有 50.8 (1.1)	転籍あり	なし	当社製品の販売	(注) 5
(連結子会社) 東海化成工業(株)	岐阜県 可児郡	百万円 100	自動車用品	80.0	兼任あり	CMS	当社製品の製造	
住友理工 ホーステックス(株)	京都府 綾部市	百万円 3,000	一般産業用 品	100.0	兼任あり	CMS 資金の貸付	当社製品の製造	(注) 4
(株)住理工九州	大分県 豊後高田市	百万円 100	自動車用品	100.0	兼任あり	CMS	当社製品の製造 土地を貸与	
(株)住理工大分AE	大分県 豊後高田市	百万円 450	一般産業用 品	100.0	兼任あり	CMS	当社製品の製造	
住理工商事(株)	愛知県 名古屋市	百万円 100	一般産業用 品	100.0	兼任あり	CMS	当社製品の販売	
(株)住理工ロジテック	愛知県 小牧市	百万円 70	一般産業用 品	90.0	兼任あり	CMS	当社の物流業務を委託 土地及び設備を貸与	
Sumitomo Riko America, Inc.	米国 ミシガン州	米ドル 879	自動車用品	100.0	兼任あり	債務保証 資金の貸付	当社製品の営業	
SumiRiko Tennessee, Inc.	米国 テネシー州	米ドル 446	自動車用品	100.0 (100.0)	兼任あり	なし	当社製品の製造	(注) 6
SumiRiko Ohio, Inc.	米国 オハイオ州	百万米ドル 5	自動車用品	100.0 (100.0)	兼任あり	なし	当社製品の製造	
SumiRiko Technical Center America, Inc.	米国 ミシガン州	米ドル 35	自動車用品	100.0 (100.0)	兼任あり	なし	当社製品の評価・開発	
S-Riko de Querétaro, S.A.P.I. de C.V.	メキシコ ケレタロ州	百万メキシ コペソ 752	自動車用品	100.0 (20.6)	兼任あり	なし	当社製品の製造	(注) 4
S Riko Automotive Hose Tecalón Brasil S.A.	ブラジル ミナスジェ ライス州	百万ブラジ ルリアル 411	自動車用品	100.0 (49.9)	なし	なし	当社製品の製造	(注) 4
SumiRiko Poland Sp. z o.o.	ポーランド マウオポル スカ県	百万ポーラ ンドズロチ 32	自動車用品	77.1	兼任あり	なし	当社製品の製造	
Sumitomo Riko Europe GmbH	ドイツ ヘッセン州	百万ユーロ 12	一般産業用 品	100.0	兼任あり	債務保証 資金の貸付	当社製品の営業	(注) 4
SumiRiko AVS Holding Germany GmbH	ドイツ ヘッセン州	百万ユーロ 5	自動車用品	100.0	兼任あり	なし	なし	
SumiRiko AVS Czech s.r.o.	チェコ ズリーン州	百万チェコ コルナ 7	自動車用品	100.0 (100.0)	なし	なし	当社製品の製造	
SumiRiko Italy S.p.A.	イタリア ピエモンテ 州	百万ユーロ 17	自動車用品	100.0	兼任あり	なし	当社製品の製造	(注) 4
SumiRiko Automotive Hose Tunisia Sarl	チュニジア アリアナ県	百万チュニ ジアディ ナール 29	自動車用品	100.0 (100.0)	なし	なし	当社製品の製造	(注) 4
住理工汽車部件(天津) 有限公司	中国 天津市	百万人民元 116	自動車用品	86.4	兼任あり	なし	当社製品の製造	(注) 4, 10

名称	住所	資本金又は 出資金	主要な事業 の内容	議決権の 所有又は 被所有割合	関係内容			摘要
					役員の 兼任等	資金援助等 (注) 3	営業上の取引等	
東海橡塑(合肥) 有限公司	中国安徽省 合肥市	百万人民币 257	一般産業用 品	89.2 (64.2)	兼任あり	なし	当社製品の製造	(注) 4, 11
住友理工企業管理(中国) 有限公司	中国浙江省 嘉興市	百万人民币 5	一般産業用 品	100.0	兼任あり	余裕資金の 受入	当社製品の営業	
住理工汽車部件(嘉興) 有限公司	中国浙江省 嘉興市	百万人民币 243	自動車用品	100.0	兼任あり	なし	当社製品の製造	(注) 4, 9
東海橡塑技術中心(中国) 有限公司	中国浙江省 嘉興市	百万人民币 89	自動車用品	100.0	兼任あり	なし	当社製品の評価・開発	(注) 4
住理工汽車部件(広州) 有限公司	中国広東省 広州市	百万人民币 181	自動車用品	100.0	兼任あり	なし	当社製品の製造	(注) 4, 8
SumiRiko Auto-Parts India Pvt. Ltd.	インド ラジャスタン 州	百万インドル ピー 2,500	自動車用品	100.0 (20.0)	兼任あり	債務保証 資金の貸付	当社製品の製造	(注) 4, 7
SumiRiko Eastern Rubber (Thailand) Ltd.	タイ ラヨン県	百万バーツ 153	自動車用品	66.0 (28.9)	兼任あり	なし	当社製品の製造	(注) 4
Sumitomo Riko (Asia Pacific) Ltd.	タイ ラヨン県	百万バーツ 20	一般産業用 品	100.00	兼任あり	余裕資金の 受入	当社製品の営業	
Inoac Tokai (Thailand) Co.,Ltd.	タイ アユタヤ県	百万バーツ 45	自動車用品	50.6	兼任あり	なし	当社製品の製造	
PT. Tokai Rubber Indonesia	インドネシ ア 西ジャワ州	億インドネ シアルピア 3,506	自動車用品	91.5	兼任あり	資金の貸付	当社製品の製造	(注) 4
その他 46社								
(持分法適用関連会社) 株大興R&T	韓国 慶尚南道	百万ウォン 784	自動車用品	30.0	兼任あり	なし	当社製品の製造	
その他 6社								

- (注) 1. 連結子会社の「主要な事業の内容」欄には、セグメントの名称を記載しております。
2. 「議決権の所有又は被所有の割合」欄の(内書)は間接所有割合であります。
3. 当社と国内連結子会社は、CMS(キャッシュ・マネジメント・システム)を通じて当社グループ企業相互間で余剰・不足資金を融通し、資金の効率化を図っております。
4. 特定子会社であります。
5. 有価証券報告書提出会社であります。
6. SumiRiko Tennessee, Inc.については、売上高(連結会社相互間の内部売上高を除く)の連結売上高に占める割合が10%を超えております。

主要な損益情報等 (単位: 百万円)

会社名	SumiRiko Tennessee, Inc.
売上高	118,713
税引前当期利益	7,377
当期利益	6,479
資本合計	30,233
資産合計	48,900

7. SumiRiko Auto-Parts India Pvt. Ltd.については、2024年11月7日付でTokai Rubber Auto-Parts India Private.Ltd. から商号変更しております。
8. 住理工汽車部件(広州)有限公司については、2024年12月2日付で東海橡塑(広州)有限公司から商号変更しております。
9. 住理工汽車部件(嘉興)有限公司については、2024年12月9日付で東海橡塑(嘉興)有限公司から商号変更しております。
10. 住理工汽車部件(天津)有限公司については、2025年1月3日付で東海橡塑(天津)有限公司から商号変更しております。
11. 東海橡塑(合肥)有限公司については、2025年4月9日付で住理工胶管(合肥)有限公司に商号変更しております。

5 【従業員の状況】

(1) 連結会社における状況

(2025年3月31日現在)

セグメントの名称	従業員数(名)
自動車用品	22,024 (1,890)
一般産業用品	2,710 (178)
全社(共通)	883 (189)
合計	25,617 (2,257)

(注) 従業員数は就業人員(当社グループからグループ外への出向者を除き、グループ外から当社グループへの出向者を含む。)であり、臨時雇用者数(季節工、パートタイマー及び嘱託契約の従業員を含み、派遣社員を除く。)は、年間の平均人員を()外数で記載しております。

(2) 提出会社の状況

(2025年3月31日現在)

従業員数(名)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(千円)
3,371 (722)	40.8	15.4	6,947

セグメントの名称	従業員数(名)
自動車用品	2,161 (463)
一般産業用品	327 (70)
全社(共通)	883 (189)
合計	3,371 (722)

(注) 1. 従業員数は就業人員(当社から社外への出向者を除き、社外から当社への出向者を含む。)であり、臨時雇用者数(季節工、パートタイマー及び嘱託契約の従業員を含み、派遣社員を除く。)は、年間の平均人員を()外数で記載しております。

2. 平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。

(3) 労働組合の状況

労働組合は、全日本ゴム産業労働組合総連合等に所属しており、労使関係は安定しております。

(4) 多様性に関する指標

当連結会計年度の多様性に関する指標について、女性活躍推進法及び育児・介護休業法の規定に基づき以下のとおり算出しています。

提出会社及び連結子会社	管理職に占める 女性従業員の割合 (%) (注) 1	男性労働者の育児 休業及び育児目的 休暇取得率 (%) (注) 2	男女の賃金格差 (%) (注) 3		
			正規労働者	非正規労働者	全ての労働者
当社	2.3	88.0	65.9	70.2	65.0
住友理工ホーステックス(株)	0.0	100.0	82.5	86.1	82.3
(株)住理工大分AE	0.0				
東海化成工業(株)		85.0	68.2	79.9	66.2

(注) 1. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものです。

女性管理職比率の向上に向けて、採用の強化や研修の実施、制度整備等に継続的に取り組んでいます。これまでの活動が実を結び、2024年度には新たに6名の女性社員が管理職に加まりました。社内における各種研修やアンケート等においてもポジティブな反応が増えており、女性活躍の推進が思想や風土として浸透していきつつあるとの手応えを得ています。

しかしながら、グループ全体への浸透や社内のロールモデル不足など課題は残存しており、女性が継続的にキャリアアップを目指すことのできる環境づくりを進めるべく、性別を問わず全ての管理職における働き方の改革や女性管理職と幹部候補女性との交流、女性管理職候補者向け研修等の取組を推進していきます。

2. 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の6第2号における育児休業及び育児目的休暇(「出生時休暇 1・育児奨励休暇 2」：当社独自の特別休暇)を算出したものです。

出生時育児休業(産後パパ育休)を含んで集計しております。

- 配偶者出産時に稼働日連続2日間の特別休暇を付与
- 1歳未満の子を養育する社員に1回に限り稼働日連続5日間の特別休暇を付与

3. 「労働者の男女の賃金の差異」について、男性の賃金に対する女性の賃金の割合を示しております。なお、賃金制度において性別による差はなく、前年度と同様に次の3点が主な差異の要因と分析しています。

- 勤続年数(男性：平均14年、女性：平均10年)
- 職掌(女性社員の約半数が事務職)
- 勤務状況(短時間勤務、深夜勤務、時間外手当の平均的な受給状況で男女間の差異がある)

女性従業員一人ひとりの人生・生活・働き方に対する価値観やライフステージに寄り添い、より長い勤続の実現、意欲・実績とライフステージの変化も考慮したキャリア形成(例：事務職・技能職から総合職への職掌転換等)の働きかけなど、賃金格差を改善していくための取組を継続していきます。

4. 表中の「 」は、当該会社が、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定により、当事業年度における当該指標の公表を選択していないこと又は当該会社が「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定により、当事業年度における当該指標の公表を要しないことを示しております。

<改善に向けた取組事例>

a. 仕事（ワーク）と家庭（ライフ）の両立支援施策及び女性活躍推進

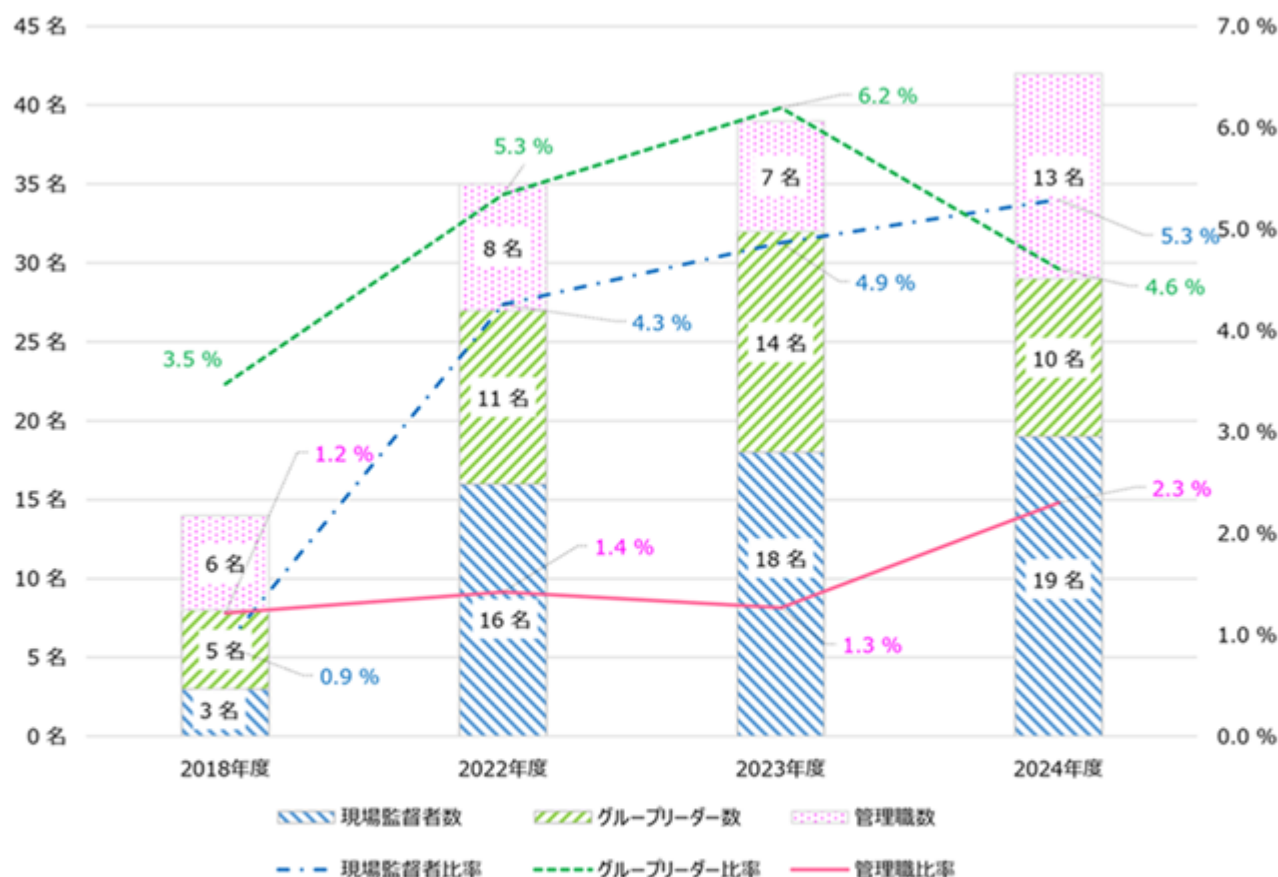
2007年以降、女性の新卒採用や契約社員・派遣社員からの社員登用による女性の積極的な活用、在宅勤務制度や法定基準を上回る育児支援制度を始めとした仕事（ワーク）と家庭（ライフ）の両立によるキャリア継続施策の拡充等に注力してきた結果、管理職候補であるグループリーダーや現場監督者として活躍する女性人数は徐々に増加しています。（図1参照）

2024年度も、住友電工グループにおける女性従業員の相互研鑽やネットワーキング構築を支援するフォーラム「SWING」（Sumitomo Electric Group Women's Innovative Networking Group）による事務職向けワークショップへの参画、ダイバーシティ講演会の開催、ダイバーシティEラーニングの展開など、女性活躍の必要性に対する理解促進、風土醸成に取り組んできました。

加えて、経営層が女性管理職比率の引き上げを経営課題の一角と位置付け、中長期的な視点で活動していくことで一致しています。

上記の活動を確実に実行することで、女性管理職比率を2025年度には2.5%まで引き上げます。

（図1：管理職、グループリーダー、現場監督者に占める女性人数と割合の推移）



現場監督者：製造部門等の現場監督者として「掛長」「班長」の役職に就く者を指します
グループリーダー：おもにスタッフ部門で課長を直接補佐あるいは課より下位のグループのリーダーを担う対象として総合職1級を指します
2024年度においては管理職昇格者が発生したことが主要因となり微減となっています

b. 男性育児休業取得率向上

これまでも男性が当たり前に育児休業を取得できるよう、社長メッセージの発信や講演会を始めとした様々な啓発活動、取得手続きのシステム化、人事部門と相談できる体制を構築するなど社内の職場環境整備を推し進めてきました。2024年度は、働きがい溢れる企業風土の醸成を目指して「活き生き5活動」（当社の働き方改革プロジェクト）をVer1.5へとシフトさせました。

この一環としてファザーリング・ジャパン社が運営する「イクボス企業同盟」に加盟し、「SMARTプロジェクト」（当社版イクボス施策）を展開して更なる環境整備に注力しています。「SMARTプロジェクト」は性別を問わず管理職層の働き方やマネジメントの在り方を変革し、若手が「目指したい」と思えるSMART（スマート）なマネージャーを育成することを狙いとしており、役員も参画して取組を進めています。

また、男性育児休業取得促進や育児・仕事の両立に関する講演会の開催に留まらず、育児休業取得者へのインタビューなど育児休業取得を身近なものとしてもらうための試み、生産性向上のための業務改善を通じて多様な人材の活かし方を考えるワークショップを行うなど一歩踏み込んだ施策にも取り組みました。

こうした活動の結果、2024年度の男性育児休業取得率は68.0%（前年度比18.0%増）と大きく飛躍し、2025年度末時点の目標値である70%に迫る実績となりました。2025年度は「活き生き5活動」や「SMARTプロジェクト」等の強化・推進を通じて高い取得率の維持を目指すのはもちろんのこと、2029年のありたい姿に向けた更なる目標・取組事項の立案と実行を進めます。

（「活き生き5活動」、「SMARTプロジェクト」の全体像については31頁参照）

区分	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
男性の育児休業取得率（平均取得日数）(注) 1	8.0% （88日）	21.3% （48日）	50.0% （45日）	68.0% （53日）
男性の育児休業及び育児目的休暇取得率(注) 2	74.7%	87.6%	85.1%	88.0%

(注) 1. 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」（平成3年法律第76号）第2条第1号に規定する育児休業（出生時育児休業（産後パパ育休を含む））

2. 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」（平成3年法律第76号）の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」（平成3年労働省令第25号）第71条の6第2号における育児休業及び育児目的休暇（「出生時休暇・育児奨励休暇」：当社独自の特別休暇）取得率を算出したものです。出生時育児休業（産後パパ育休）を含んで集計しております。

「第2 事業の状況 2 サステナビリティに関する考え方及び取組 (2) 人的資本」も併せてご参照ください。

第2 【事業の状況】

1 【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであり、その達成を保証するものではありません。

(1) 経営方針・経営戦略等

当社グループは2029年に創立100周年を迎えます。次の100年も社会から選ばれ続ける企業であるために、「2029年住友理工グループVision」（2029V）及び、3ヶ年の事業計画として「2025年 住友理工グループ中期経営計画」（2025P）を策定し、2023年5月30日に公表しました。

2029Vで定めっているとおり、当社グループは住友事業精神を根幹として、「素材の力を引き出し、社会の快適をモノづくりで支える」というパーパスのもと、コアコンピタンスである「高分子材料技術」「総合評価技術」を磨き続け、グループ内だけではなく、外部との共創による既存事業領域の深化と融合分野の事業探索によって、2029年のありたい姿「理工のチカラを起点に、社会課題の解決に向けてソリューションを提供し続ける、リーディングカンパニー」への変革を目指します。

2029年 住友理工グループVision

住友事業精神	萬事入精・信用確実・不趨浮利			
目指すべき企業像	Global Excellent Manufacturing Company			
存在意義 （パーパス）	素材の力を引き出し、社会の快適をモノづくりで支える			
2029年のありたい姿	理工のチカラを起点に、社会課題の解決に向けてソリューションを提供し続ける、リーディングカンパニー			
ありたい姿実現に向けた3つの方向性とマテリアリティ	未来を開拓する人・仲間づくり		個々の成長を促す、育成機会の提供と働きがい溢れる企業風土の醸成 社内外のパートナーシップによる共創の推進	
	柔軟かつ強固な組織づくり		気候変動・自然資本に配慮した事業活動 環境変化に柔軟に対応できる経営基盤への変革	
	持続可能な社会に向けた価値づくり		次世代モビリティ進化への対応と環境配慮型製品の提供 安全・快適の提供拡大に向けた技術の進化・融合	
企業価値 （財務目標）	連結売上高		7,000億円規模	
	ROIC（投下資本事業利益率）（注）1	10%以上	ROE（親会社所有者帰属持分利益率）（注）2	10%以上
公益価値 （非財務目標） 代表例	エンゲージメント		経営理念やビジョンへの共感を高め、従業員と会社がお互いに選び・選ばれる、自律的な関係構築	
	ダイバーシティ＆インクルージョン		多様な人材が安心して働き、新たな価値を創造	
	コンプライアンス		サプライチェーンを含めた、グループ・グローバルでの法令・企業倫理の遵守徹底	
	人材育成		高い志を持ち、未来を切り拓く自律型人材の育成	
	地球環境保全		CO ₂ 排出量削減（2018年度比）	Scope 1 + 2 -30% Scope 3 -15%

（注）1． 投下資本事業利益率（ROIC）＝事業利益／（純資産＋有利子負債）

2． 親会社所有者帰属持分利益率（ROE）＝親会社の所有者に帰属する当期利益／自己資本

2025Pについては、2029Vからのバックキャストによって、「未来を開拓する人・仲間づくり」「柔軟かつ強固な組織づくり」「持続可能な社会に向けた価値づくり」という、ありたい姿実現に向けた3つの方向性への取り組みを強化していきます。

また、「さらなる収益力向上と持続的成長に向けた経営基盤強化」のテーマのもと、事業を推進している中、コロナ禍からの自動車生産台数の回復に伴う生産性改善に加え、構造改革や原価低減活動等が当初想定を上回るペースで進んだことによる2024年3月期の業績と2025年3月期の業績予想を踏まえ、「事業利益」「ROIC」「ROE」の数値目標を修正することとしました。配当については、当初計画通り継続的かつ安定的な配当を行うことを基本方針とし、2026年3月期での配当性向30%以上を目指してまいります。

なお、2025Pにおける、上記以外の企業価値（財務目標）・公益価値（非財務目標）、及び「2029年 住友理工グループVision」（2029V）の目標については、2023年5月の発表内容から変更はありません。

2025年 住友理工グループ中期経営計画（2025P） 2024年5月末に修正し公表

テーマ	さらなる収益力向上と持続的成長に向けた経営基盤強化			
企業価値 （財務目標）	連結売上高		6,200億円	
	事業利益		320億円	
	ROIC（投下資本事業利益率）	10%以上	ROE（親会社所有者帰属持分利益率）	9%以上
	配当性向		30%以上	
	投資額（3ヶ年累計）		研究開発費 550億円	
			設備投資額 900億円	
公益価値 （非財務目標） 代表例	エンゲージメント		グローバル幹部への理念教育及び全従業員への理念・ビジョン周知活動推進	
	人材育成		研修プログラムの拡充（3ヶ年累計） ・経営幹部研修 参加者 100人 ・DX コア人材(注)3の育成 200人 ・DX データ分析人材(注)4の育成 700人	
	地球環境保全		CO ₂ 排出量削減（2018年度比） Scope 1 + 2	-20%
			廃棄物の削減（2022年度原単位比）	-3%

（注）3 . DXコア人材：自部門でIoT・AI活用の企画から実用導入に主導的に取り組む人材

4 . DXデータ分析人材：自部門でIoT・AI など専門的ITツールを業務に使用する人材

（2）経営環境及び対処すべき課題

文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

当社グループを取り巻く環境は、サステナブルな社会実現に向けた世界的な潮流や「CASE」といった自動車業界の大変革に加え、足元では主要国における選挙結果を受けた政策変更リスクの顕在化、地政学的リスクの長期化、中国経済の減速、さらには政策金利の変更による為替の急激な変動リスクがあります。これらの要因が複雑に絡み合い、経済環境の不確実性が一段と高まっている状況ではあるものの、経済活動は緩やかな成長を継続することが期待されます。

このような中、当社グループでは3ヶ年の事業計画である2025Pに基づき事業活動を推進しています。

当社グループの強みであるコアコンピタンス「高分子材料技術」「総合評価技術」を駆使した製品開発と、グローバルでの生産体制を生かした受注の拡大、原価低減活動及び間接費抑制を継続して推進することで、収益性を高め、経営基盤を強化していきます。また財務目標の達成と、ESG経営や資本コスト・株価を意識した経営の推進により、幅広いステークホルダーの皆様と共に持続的な成長と豊かな社会実現を目指していきます。

新製品の開発については、親会社である住友電気工業株式会社との連携を強化し、これまで以上にシナジーを創出できるように進めていきます。

米国の相互関税の影響については、追加関税等の状況も注視しつつ、顧客との適切な協議や原価低減・調達体制の見直し等の自助努力を通じて、収益への影響を最小限に抑えるべく取り組んでまいります。

〔自動車用品部門〕

自動車業界においては、技術革新の波が進行し、企業はこれらへの迅速な対応にとどまらず、カーボンニュートラルに象徴されるような社会課題解決への積極的な関与が求められています。

当社グループにおいては、創業以来培ってきたコアコンピタンスをもとに、CASEにおける「A: Autonomous (自動運転)」「E: Electric (電動化)」2領域を中心に、これからの自動車(モビリティ)に新たな価値を提供する製品の創出と開発を進めています。

また、当社のコア技術より生まれた薄膜高断熱材「ファインシュライト」や放熱する吸音材「MIF®」は、電気自動車(EV)のネックとされる電費や航続距離問題、また更なる静粛性の向上といった様々な課題解決に寄与すると考えています。

防振ゴム事業については、EV時代にあわせ、エンジンマウントから振動制御をより高度化させたモーターマウントやeAxleマウントといった製品へ進化させ、日系自動車メーカーのみならず、海外自動車メーカーへの拡販を進めています。自動車用ホース事業については、EV用の電池やモーターをはじめとする部品の熱マネジメントのニーズの高まりに合わせ、他の製品で培った流体搬送技術を生かした冷却系ホースやバッテリー冷却プレート「クールフィットプレート」などの開発にも注力しています。また、各国の環境規制に対応した燃料ホースやバイオ燃料用の燃料ホースなどの拡販を継続しています。

水素社会の実現に向けては、当社の燃料電池自動車(FCEV)向けの基幹部品がトヨタ自動車株式会社のMIRAIに採用されているほか、燃料電池トラック向け等にも水素タンクマウントや水素ホース、FCセル用ガasketなどの部品を供給しています。

さらに、一般産業用品部門の製品である「リフレッシュイン」は、高透明遮熱・断熱窓用フィルムで、主に建物用としての展開を行ってきましたが、当社グループが2029Vで目指す、技術・事業領域の深化・融合を進めるなかで、車載用フィルムとしての用途を拡大させました。2023年度からマレーシアを中心に採用が進み、今後も東南アジア各国・インドなどへの拡販活動の強化や、用途の拡大に向けた共創やシナジーを広げていく計画です。

当社グループにおける欧州の業績低迷については、先行で構造改革を実施した米州事業やエレクトロニクス事業と同様に、早急に対処すべき経営課題として認識しています。欧州においては、EVをはじめとする市場やOEMの動向の見極めを行うとともに、売価改善や受注活動、工程改善等によるロス低減に継続して取り組むことで、収益性の改善を進めていきます。

今後も課題抛点の構造改革の完遂、売上拡大と原価低減の三本柱によって、2025Pのテーマである「さらなる収益力向上と持続的成長に向けた経営基盤強化」の達成と筋肉質な体質への転換を進めていきます。加えて、他社との協業も通じた付加価値の高い製品や技術の開発により、企業価値の向上と持続的な成長を目指していきます。

〔一般産業用品部門・新規事業部門〕

当社グループは、主力事業の「自動車(モビリティ)」分野に加えて、「インフラ・住環境」「エレクトロニクス」「ヘルスケア」といった、社会環境基盤の構築に不可欠な分野へも事業展開しています。

一般産業用品部門のうち、住環境分野においては、ビル用制振システム・TRCダンパーが新規開業した第2名古屋三交ビル(愛知県名古屋市)に採用されました。同システムのさらなる採用の広がりによって、地震が多い我が国を中心に防災・減災への貢献が期待されます。インフラ分野における高圧ホースについては、原価低減とともに補修品市場への積極的な参入や未進出エリアを中心にグローバル拡販を進め、収益性向上を目指します。エレクトロニクス分野では、事務機器市場の成熟や働き方の変化による需要変動に対して、柔軟に対応できる体制への転換を目的とした構造改革を実施したことで、収益性が改善してきました。ヘルスケア分野では、SRセンサを応用した「モニライフシリーズ」が㈱ナインアワーズの経営するナインアワーズ品川駅スリープラボ等に採用され、宿泊者の睡眠状態を可視化するサービスに活用されています。本製品を通じて、宿泊利用者への睡眠解析サービスや質の高い睡眠環境を提供することで、人々の暮らしと健康への貢献を目指していきます。

新規事業部門では、社会の要請に応えられるよう投資すべき重点事業分野を見極め、事業基盤の強化と新たな収益の柱となる事業の創出を進めていきます。特に、2029Vに沿って、当社グループの技術領域の融合と他社との共創や新領域への挑戦をより一層強化しており、2024年度においてはインテグリカルチャー㈱と共同で開発を進めていた細胞農業向けの細胞培養バッグや生態模倣システムといった分野にて、特許出願の完了や試験販売を開始しています。また、㈱ギンレイラボと共同開発を行っている動物実験代替ツール「生体模倣システム(MPS)」についても、エントリーモデルの販売を開始予定です。

「ファインシュライト」は、その高いレベルでの保温・保冷機能から、食品や医薬品などの定温輸送に活用されてきたほか、アウトドア用品にも採用されています。また、工場設備に取り付けることで、熱効率が向上し省エネにつながったという実証結果も得られており、カーボンニュートラルを目指す社会ニーズにマッチし採用が進んでいます。引き続きファインシュライトの応用性を模索し、新事業展開や更なる用途拡大に向けた協業先探索を行っていきます。

これら以外にも、サーキュラーエコノミーへの取り組みとして、ランザテック社及び住友ゴム工業株式会社・住友電気工業株式会社との協業が進んでいます。製品を供給するだけでなく、廃棄物の回収・再利用といった循環型社会の実現を目指して、長期的な目線をもった取り組みを進めています。

私たちはこれまで、モノづくり企業として90年以上にわたって培ってきたコアコンピタンスを軸に、住友事業精神が謳う「萬事入精（ばんじにっせい）」「信用確実」「不趨浮利（ふすうふり）」を忠実に守りながら、「安全・環境・コンプライアンス・品質（S.E.C.Q.）」の取り組みを積み重ねてきました。これからも世界中で必要とされる“Global Excellent Manufacturing Company”への成長を目指して、創立100周年に向け着実な歩みを続けていきます。

2 【サステナビリティに関する考え方及び取組】

文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであり、実際の結果とは様々な要因により異なる可能性があります。

(1) 気候変動への取り組みとTCFDへの対応

当社グループは、住友理工グループ経営理念の一つとして「地球環境に配慮し、よりよい社会環境作りに貢献します。」を掲げ、気候変動を重要な経営課題として位置づけています。また、2023年5月に公表した、創業100周年となる2029年に向けた長期ビジョン（2029V）では、「気候変動・自然資本に配慮した事業活動」をマテリアリティの一つとして掲げ、気候変動への対応を事業戦略に織り込んでいます。加えて、脱炭素対応をはじめとする環境課題解決にフォーカスした行動指針として、環境長期ビジョン2050及びそのバックキャストである環境2029Vision（環境2029V）を策定し、その達成に向けて全社一丸で取り組んでいます。

また、ステークホルダーの皆様とのコミュニケーションを促進する観点から、TCFD提言に沿った分析を行っており、下記のとおり開示いたします。今後も、TNFD提言、ISSB基準や企業サステナビリティ報告指令（CSRD）等の国際的なサステナビリティ開示基準の動向等も踏まえ、分析をより深化してまいります。

ガバナンス

気候変動を含むサステナビリティ関連の事項については、社長が委員長、役付執行役員らが委員を務めるCSR・サステナビリティ委員会にて活動方針の承認や、活動推進状況のチェック及びフォローを行います。

CSR・サステナビリティ委員会で検討した内容等は、年2回以上取締役会で報告し指示を受けるなど、適切な監督体制を整えています。

（CSR・サステナビリティ委員会の概要）

委員	委員長：代表取締役 執行役員社長 委員： 社外取締役、役付執行役員、各部門の所管役員
事務局	経営企画部
開催頻度	会議開催：2回/年 取締役会への報告：2回/年
管掌テーマ	「環境」「安全衛生」「社会貢献」「ダイバーシティと人権」「サプライチェーン」等をテーマとした審議
気候変動関連の直近議題	住友理工グループ環境長期ビジョン2050、環境2029Vの承認・目標のモニタリング等 気候変動に限らず自然資本・生物多様性に関する当社の取り組み方針（TNFD、CSRDの開示方針等）

また環境テーマに関する活動推進のため、環境分野所管の役付執行役員が協議会長を務める全社環境活動協議会をCSR・サステナビリティ委員会の下部組織として設置しています。加えて、当社の各製作所、グループ子会社の環境関連業務の代表者で地域環境部会を組織し、法令・条例改正情報・環境事故情報等を相互に共有することで、グループ一体での環境マネジメントの強化に取り組んでいます。

(全社環境活動協議会)

協議会員	協議会長：環境分野を所管する役付執行役員 協議会員：各事業本部から1名ずつ 研究部門・調達部門・CSR部門・生産機能本部から各1名ずつ
事務局	環境推進部
開催頻度	1回/年以上
活動内容	<ul style="list-style-type: none"> ・環境方針・行動指針のCSR・サステナビリティ委員会への提案 ・環境方針・行動指針に基づく環境課題及び目標について CSR・サステナビリティ委員会への報告・提案 ・環境課題の解決、目標達成のために必要な専門部会の設置と改廃 ・環境活動の適正性評価と助言（事業本部、専門部会、環境推進部） ・環境保全活動の実施状況をレビューする全社安全環境大会開催に関する協議会による承認

(地域環境部会)

部会員	住友理工(株)の製作所・事業所の環境代表、国内子会社の環境代表、事業部門環境責任者（子会社統括者）、グローバル推進室
事務局	環境推進部
開催頻度	4回/年
活動内容	<ul style="list-style-type: none"> ・環境目標達成状況、法令条例改正情報・環境事故情報の共有 ・地域への顕在・潜在の環境影響リスクを評価し、対策の必要性や対策手段について審議・提言する ・当社グループの環境事故情報を活用した再発防止・未然防止策を横展開する

(Global Management Meeting (GMM) 環境・カーボンニュートラル分科会)

参加者	国内外子会社・拠点の拠点長、現地幹部社員
事務局	環境推進部、カーボンニュートラル推進室
開催頻度	1回/年
活動内容	<ul style="list-style-type: none"> ・環境2029Vの説明と全社活動の紹介 ・環境リスク低減に向けた取り組みと環境データ収集方針の説明 ・拠点からの脱炭素(カーボンニュートラル)事例の紹介

戦略

a. シナリオ分析

当社グループでは、気候変動が事業にもたらすさまざまなリスクと機会について具体的に把握するために、シナリオ分析を実施しました。シナリオ分析は、2030年の時間軸を中心に、移行面で影響が顕在化する「カーボンニュートラルな世界」に向かうシナリオ（1.5 シナリオ）と、物理面で影響が顕在化する「悲劇の世界」に向かうシナリオ（4 シナリオ）の2つにより、実施しています。

（参考）参照した主なシナリオ

「カーボンニュートラルな世界」に向かうシナリオ（1.5 シナリオ）	<ul style="list-style-type: none"> ・ IEA, 「World Energy Outlook 2024」: Net zero emissions by 2050 Scenario (NZE), Announced Pledges Scenario (APS) ・ Inevitable Policy Response, 「Supply Chain Analysis (SCA)」 ・ IPCC, 「第6次評価報告書」: SSP1-1.9/SSP1-2.6
「悲劇の世界」に向かうシナリオ（4 シナリオ）	<ul style="list-style-type: none"> ・ WRI Aqueduct Water Risk Atlas 4.0 : SSP5-8.5 ・ IPCC, 「第6次評価報告書」: SSP3-7.0, SSP5-8.5

b. リスク・機会の特定、分析

上記シナリオを前提に、下表のとおり当社グループが想定するリスク・機会の整理を行いました。

特定したリスク・機会については、当社財務数値への影響度も評価の上、各項目への対応の方向性を設定いたしました。

(移行リスクと機会)

カテゴリ	重要テーマ	リスク	顕在時期	影響度	機会	顕在時期	影響度	対応の方向性
規制	GHG規制	カーボンプライシングの導入によるコスト増加	中期	中	生産効率向上による製造コスト低減	短～中期	大	環境長期ビジョンに基づく着実なGHG排出削減 ・太陽光発電の導入等、再エネの積極活用 ・生産プロセスの改善や新設備の導入による省エネ活動の推進 ・低排出な製法や設計の開発 ・設備投資検討への内部炭素価格活用 ・AIによる製品検査の自動化等、工程の自動化・省人化 ・デジタル化による設計開発期間短縮及びエネルギー集計システム構築
		排出量報告義務の強化による労力コスト増加	短期	中				
市場/ 技術	原材料	天然ゴム価格上昇によるコスト増加や供給減少による調達懸念	短～長期	大	顧客の選好変化に対し、低環境負荷材料の積極活用を通じた競争力の強化	短～長期	中	資源の有効活用による材料調達の削減 ・不良品削減による材料ロス（廃棄）の低減 ・微生物を活用した廃棄物の再原料化による資源の循環利用推進 低環境負荷材料の活用拡大に向けたサプライヤーとの連携 ・バイオ由来材料や、リサイクル材料の適用に向けた対話
		石油由来原材料の代替によるコスト増加	中期	中				
		金属の需給逼迫や低炭素金属への代替による調達コスト増加	中～長期	中				
	EVシフト	内燃機関向け製品の需要減少や、機構の簡素化による部品使用量の減少	短～長期	大	EV向け高性能製品の需要増加	短～長期	大	顧客要請や市場動向に合わせた適切な製品ポートフォリオの構築 ・転換期における内燃機関向け製品需要の確実な取り込み ・EV向け高性能製品の市場投入 海外自動車メーカーへの拡販に向けた体制整備 ・グローバルネットワークを活かし、現地に合わせた開発・生産体制を構築 ・市場や技術動向への迅速な対応に向けた新規研究開発拠点の検討
		新興EVメーカーの台頭等に伴う、当社既存顧客の市場シェア低下による売上減少	短～長期	中	当社技術力を背景とした、海外自動車メーカーへの拡販による当社市場シェアの拡大	短～長期	中	

カテゴリー	重要テーマ	リスク	顕在時期	影響度	機会	顕在時期	影響度	対応の方向性
市場/技術	新技術対応	次世代技術対応に伴う開発投資コスト増加	中期	大	次世代技術を活用した脱炭素関連の新製品開発による競争力向上 脱炭素社会への移行に伴い成長が見込まれる市場への進出	短～長期	大	<p>低環境負荷材料を利用した製品の生産技術確立</p> <ul style="list-style-type: none"> ・植物由来原料(バイオヒドリンゴム)を活用した商品開発 ・EV向けの冷却ホース部品へのバイオマス材料活用 EVニーズに対応した高性能な製品開発 ・モーターが発する高周波振動や騒音の抑制に資する防振製品の開発 ・高度な熱管理や軽量化等、電費向上に資する製品の開発 ・密閉性の高い水素ホース等、燃料電池車向け製品の開発 自動車向け先端技術の他用途への拡大 ・クリーンエネルギー化に伴うインフラ刷新需要に向けた開発 ・防振技術を活用した、インフラ補修や大規模木造建築等への免振振製品拡販 ・熱マネジメント需要に対応した新商品の用途展開
評判	ステークホルダー	投資家や従業員等、ステークホルダーからの要請への対応コスト増加	短～中期	中	気候変動対策が認められることによる資金調達コストの低下	中期	中	<p>ステークホルダーとの信頼関係構築</p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様なステークホルダーとの対話を踏まえた気候変動対策の着実な進展 ・資金調達におけるサステナブルファイナンスの活用

(物理リスク)

カテゴリー	重要テーマ	リスク	顕在時期	影響度	対応の方向性
慢性	気温上昇	気温上昇による労務環境の悪化	中～長期	中	生産設備・工程の改善 ・熱源を使用する加硫工程の自動化等による暑熱環境下での重筋作業の廃止
	降水の変化	降水パターン変化に伴う天然ゴム供給の不安定化によるコスト増加・調達懸念	中期	大	資源の有効活用による材料調達の削減 ・不良品削減による材料ロス（廃棄）の低減 ・微生物を活用した廃棄物の再原料化による資源の循環利用推進
		水ストレスの高い地域を中心とした水資源の需給逼迫による利用コストの増加	中期	中	水資源の保全 ・生産工程改善や排水のリサイクルによる水使用量の削減 ・地域ごとの水リスクの定期的なモニタリング
急性	洪水等	洪水の発生による操業停止や復旧費用コストの増加	中～長期	小	BCPの高度化 ・複数拠点間でのブリッジ生産体制の整備
		台風等の災害に伴う輸送リスクの増加	長期	中	・高リスク拠点を中心とする海外拠点BCP対応強化

顕在時期 …短期：2025年度（中期経営計画の最終年度）、中期：2029年度（2029Vの最終年度）、
長期：2050年

影響度 …小：売上50億円/費用5億円未満、中：売上50億円～300億円未満/費用5億円～50億円未満、
大：売上300億円/費用50億円以上

（2029年度時点の想定。移行リスクは1.5 シナリオ、物理リスクは4 シナリオを想定。）

c. 戦略のレジリエンス

2030年の世界では、世界平均気温の上昇1.5 以下を目指して脱炭素に移行させる「カーボンニュートラルな世界」への動きが更に進むと考えました。その際に顕現化するリスクは主として移行リスクであると考えており、GHG規制強化への対応コスト増加や天然ゴムをはじめとする原材料の調達コスト増加、EVシフトに伴う内燃機関向け製品の売上減少といった影響が生じる可能性があります。中でも、自動車市場を主戦場とする当社グループにとって、EVシフトは事業への影響が特に大きい項目であると認識しています。

しかしながら、EVシフトにおいて当社の主力製品の防振ゴムは、現状の「エンジンマウント」用製品から、従来以上の静粛性を有する「モーターマウント」用製品等への置き換えが進むとともに、ウレタン製品はEV 駆動ユニットから発生する特有の音等を抑える「制音製品」等製品の更なる付加価値化が可能になります。

また、EV においては不必要となる「燃料用ホース製品」に代わり、EVのサーマルマネジメントに必要不可欠である「ホース製品（冷却系ホース）・バッテリー冷却プレート」や、EVの心臓部である電池の安全性を確保する「電池セル間断熱材」等、電費の向上に資する製品の需要増加が見込まれます。

このような市場ニーズの変化を捉え、素材の配合・合成・改質により高機能な製品を生み出す「高分子材料技術」や、製品の信頼性を精緻に評価・検証する「総合評価技術」をはじめとする当社技術を活かした新製品開発を行うことで、EVシフトも含めた社会変化に柔軟に対応することが可能と考えています。

また、非自動車の事業分野では、建設機械や鉄道車輛のクリーン動力源への移行や、防災・減災のための社会インフラの強靱化、熱対策が必要な電子機器、住宅・構造物等幅広い用途での断熱対策等、脱炭素社会への移行に伴って生じる市場ニーズの変化を捉え、自動車向け先端技術のノウハウと産業用の独自技術を活かし、対応商品の開発を進めてまいります。

なお、「悲劇の世界」に向かう場合（4 シナリオ）は、主として物理的リスクが顕現化し、異常気象の激甚化等により、操業停止等の影響が生じる可能性があります。当社グループは、このようなリスクも認識の上、リスク評価を継続するとともに、各拠点における災害発生後の「初動対応」と「復旧対応」の毎年の見直し等、BCPの運用管理のしくみを継続的に更新することで、着実に対応の高度化を進めています。

今後も、社会や市場環境の変化を注視しながら分析をアップデートしつつ、各種対応策の推進をより効果的なものとしていくことで、気候変動の影響に対する更なるレジリエンスの強化を図ってまいります。

リスク管理

当社グループは、リスク管理の実行において、社長を委員長とするリスク管理委員会を設置するとともに、同委員会の事務局機能を務めるリスク管理専任組織であるリスク管理室を設置しています。

同委員会は「リスク管理基本規程」及び「グループ危機ガイドライン」に基づき、国内外のグループ会社において毎年リスク調査を実施しています。「重要なリスク」として認識・特定されたリスクを同委員会で共有し、グループ全体でのリスクの把握に努め、その分析・評価に基づき、対応すべき選別・対応方法を選択し、事業運営への影響の極小化に取り組んでいます。

リスク管理室ではリスク管理委員会の執行部門として、平時は地震などの自然災害や工場爆発などの事故に対する防災並びに被災軽減対策、事業継続計画（BCP）の策定と維持運営、グループのリスク調査／評価やリスクの監視、注意喚起、危機発生時のガイドラインやマニュアルの整備など未然防止対策、被災軽減対策の推進を行っています。

緊急時は、初動対応と所管部門の役割分担指示、発生した危機情報の収集・影響把握を行い、必要に応じて緊急対策本部を設置します。また、24時間365日体制で、グループ危機情報の連絡窓口を担っています。

当社事業が世界20ヶ国以上に広がるなかで、当社グループでは企業を取り巻くすべてのリスクに対処するために、大分類で14、さらに中分類で56のリスク項目を抽出し、各リスク項目の所管部署を定めて対応しています。各リスクに対しては「発生の可能性」と「被害の影響度」で評価し、リスクマップにすることで経営における影響度の見える化を図っています。あわせて各所管部署が十分機能できているかを確認しています。

また、各国固有のリスクに対応するため、海外及び国内グループ会社においてリスク調査を実施し、グローバルで対策状況を確認しています。

このリスク調査では、抽出したリスク項目をベースに各拠点が把握するリスクと対策状況を評価しています。評価結果から認識された主要なリスクをグループ全体で共有、リスクの顕在化を防ぐ施策を打つことで、グローバルでの危機管理強化に努めています。さらに、グループ全体のリスクマネジメントを継続的に改善するようにリスク管理委員会を中心としてPDCAサイクルを回す仕組み作りに努めています。

指標と目標

当社グループは、2050年カーボンニュートラルの実現を目指し温室効果ガス削減目標を定め、燃料の燃焼などによるCO₂の直接排出（Scope 1）、購入した電力等の使用に伴う間接排出（Scope 2）といった当社グループ自身の事業活動による排出量だけでなく、原材料の製造・調達や販売した製品の使用・廃棄による排出などサプライチェーン全体で発生する間接排出（Scope 3）をGHG プロトコルに従って把握し、CO₂排出削減活動に取り組むことが重要と認識し、目標を明確にして活動しています。

自社排出量削減については、再生可能エネルギーへの転換だけでなく生産エネルギー削減の両面からアプローチし、当社のコア技術であるモノづくりや材料、製品開発力をいかに発揮し気候変動の緩和と適応を進めています。サプライチェーンについては、原材料や部品など購入や輸送、廃棄に関わるCO₂の削減に向けた企画や実行も進めています。

a. 2025年住友理工グループ中期経営計画

当社グループでは、2025年度を最終年度とする2025年住友理工グループ中期経営計画にてCO₂の排出量の削減目標を設定しています。2023年度温室効果ガス排出量は2018年度に比べ26.6%削減しました。

項目	目標年	CO ₂ 排出削減 目標	2023年度実績
2025年住友理工グループ 中期経営計画	2025年度	Scope 1 + 2 -20%（2018年度比）	-26.6%

b. 2029年住友理工グループVision

2050年カーボンニュートラルを見据えた中間目標として、2029年度を最終年度とする長期ビジョン(2029年住友理工グループVision)においてもCO₂排出削減目標を設定し、長期的な視点での取り組みを実施しております。

項目	目標年	CO ₂ 排出削減 目標	2023年度実績
2029年住友理工グループVision	2029年度	Scope 1 + 2 -30% (2018年度比) Scope 3 -15% (2018年度比)	-26.6% -2.8%
	2050年	カーボンニュートラルの達成	

2029年度の目標の内、自社排出の削減（Scope 1 + 2）に対しては、（１）省・少エネ活動、生産性向上、（２）新技術開発（革新製法、新商品）、（３）事業構造改革、（４）再エネ・創エネ活用を四本柱とし、CO₂排出削減推進人材の育成とともに取り組んでおります。

上記取組の推進により、Scope 1 + 2 削減の実績は既に2029年度の目標並みの進捗である一方、今後の売上成長による生産量増加に伴い、成り行きでは排出量の増加が見込まれますが、取り組みの更なる進展により、目標達成を目指します。

また、当社グループではサプライチェーン全体でのCO₂排出量のうちScope 3 が92.2%を占めることから、環境配慮型製品の提供や技術進化・新製品開発等を通じた排出量削減の取り組みを行っていきます。

(2) 人的資本

考え方

事業環境の変化の激しい現代において、「社会課題の解決に向けてソリューションを提供し続けるリーディングカンパニー」であり続けるためには、多様な視点をもって世界を俯瞰し、素材、設備、組織や多様な人材といった経営資源の力を引き出す人材、社会から必要とされるモノづくりとは何かを自律的に自問・探求し続ける人材が欠かせません。

こうした当社のパーパスを体現する人材を獲得し、成長させて、活躍させることが、当社の成長と企業価値の向上に繋がり、さらには「自然と都市と人の空間が繋がるグリーンで快適な社会」の実現に繋がると考えています。

当社グループの人的資本経営では、事業経営の基本思想である「住友事業精神」のもと、独自に定めた「人的資本向上の方程式」(図1参照)を人材戦略の中心に位置付け、多様性と自律性を備えた従業員が成長し意欲高く働くことができる会社を目指して活動を推進しております。

「人的資本向上の方程式」では、人材戦略を実現する4つの人材マテリアリティを核に方針を定め、その方針に沿った人事施策(図2参照)に取り組むことで2029Vの実現を目指しています。直近では2025年に向けたKPI(2025P)を設定しており、人事部長を中心に定期的に取り組状況をモニタリングする体制を取っています。

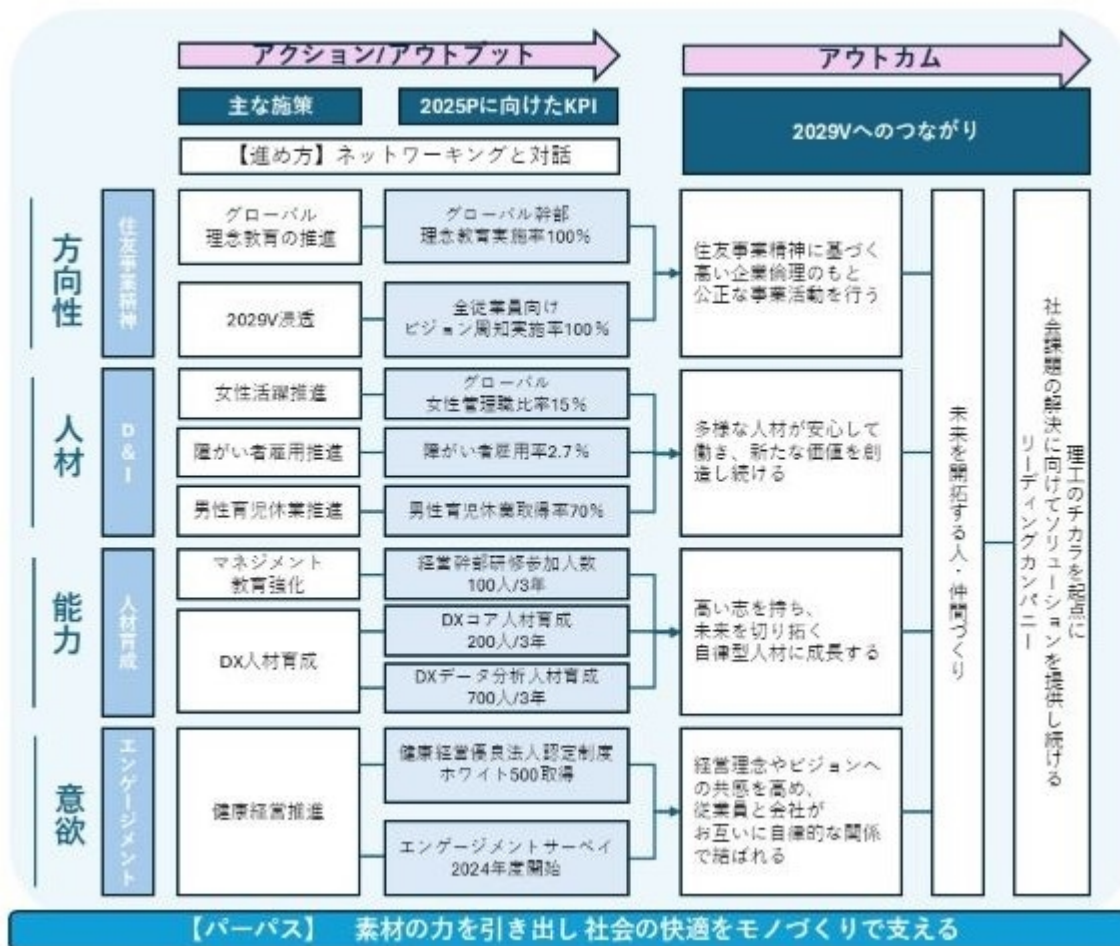
また、当社グループの人的資本経営の課題は「事業支援」と「グローバル連携」にあると認識しており、2029Vの実現に向けて加速度的に人事施策を推進していくために、「ネットワーキング」と「対話」の強化と拡充が必要であると考えています。

2024年度の実践では、事業部担当人事の検討やキャリア対話シートの導入、特定部門での社内公募トライアルといったキャリア開発支援に関する人事施策の実施等、事業部門と人事部門、上司と部下の対話を支援できる仕組みの構築を開始しており、経営戦略と人事戦略の連携強化について新たな歩みを進めております。

(図1：人的資本の考え方)



(図2：方針及び施策)



取組

a. 住友事業精神

当社グループの従業員にとって住友事業精神は、全ての事業活動における拠り所であり判断基準です。

事業環境が目まぐるしく変化する中においても、「萬事入精（ばんじにっせい）」「信用確実」「不趨浮利（ふすうり）」という理念のもと、社会から信頼され、持続的な成長を実現する企業としての発展を目指します。

従業員は、何事にも心を込めて一生懸命向き合うことの大切さを胸に刻み、日々の活動に邁進してまいります。

(住友事業精神に関する教育受講者累計人数)

区分	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
受講者数	912名	1,049名	1,079名	1,116名
累計受講者数	912名	1,961名	3,040名	4,156名

2024年度は、住友事業精神の教育対象を海外に広げた年となりました。海外展開を進めるに当たり「わかりやすさと自分事化」をテーマとした学習動画を新たに公開しました。400年の時を越えて引き継がれてきた住友の教えをアニメーションで分かりやすくまとめ、従業員一人ひとりが自分事として捉えられるよう、当社の歴史の中で大きな転換期となった自動車用防振ゴムの開発エピソードと住友事業精神とを紐づけたストーリーとしています。住友事業精神の学習動画は、GMM（Global Management Meeting：グローバル責任者会議）での社長プレゼンテーションの中で国内外の幹部社員向けに初披露し、その後国内外全ての拠点が動画を視聴できる環境を整備しました。幾つかの海外拠点ではこの動画を母国語に翻訳し、従業員教育に活用しています。今後は、住友事業精神に触れた従業員の行動変容に繋がるプロモーションを実施していきます。

なお、2024年度のエンゲージメントサーベイでは、企業理念や事業戦略に関するスコアは66点で、日本の製造業基準値をやや下回りました。今後は、日本の製造業平均スコアの73点以上を目指し、住友事業精神と従業員との様々な接点を創出していきます。住友事業精神に触れることで、事業精神を知り、そして自ら実践し、最終的には事業精神に基づく行動が習慣化するという行動変容を促していきます。

（エンゲージメントサーベイについては30頁参照）

b. ダイバーシティ＆インクルージョン（D&I）

当社グループでは、経営理念に「従業員の多様性、人格、個性を尊重し、活力溢れる企業風土の醸成」を掲げ、「住友事業精神」のもと多様性と自律性を備えた従業員が意欲高く働き成長することができる環境づくりに取り組んできました。従来は女性活躍を切り口として取組を進めてきましたが、多様性そのものへの理解が進んだ結果、職場からは「女性以外にも含めた多様な人材を受け入れて活かすことができる環境づくり」を進める必要があるとの声が挙がってくるようになりました。こうした機運の高まりを受けて、2025年度からは「Equity」（公正性）を織り込んだDE&Iとして活動を進化させてまいります。

女性活躍推進

女性が安心して就業を継続し、キャリアアップを目指していけるよう、研修や制度整備等の取組を推進しています。2024年度は新たにダイバーシティ講演会を開催し、国内グループ会社の従業員を含む500名以上が聴講しました。また、スタッフ部門を中心に展開したEラーニングについても2,000名以上が受講するなど職場における理解が着実に進んでいます。

女性管理職候補が参加したキャリアアップ研修においては、受講生の上司も参加して受講生のキャリアと一緒に考えるプログラムや役員から受講生へのメンタリングを取り入れ、キャリア形成に対するアドバイスや動機付けを行うなど会社全体で育成に取り組んでおり、今後もこれを継続・強化してまいります。

女性管理職のロールモデルが稀少であるという課題については、「SMARTプロジェクト」（当社版イクボス施策）を通じて性別を問わない管理職の働き方・マネジメントのロールモデルとなる「SMART（スマート）なマネージャー」の育成を推進し、女性のキャリアアップに対するモチベーションを高めるよう働きかけてまいります。

（「SMARTプロジェクト」の全体像については31頁参照）

分類		施策例
制度整備	柔軟な働き方支援	<ul style="list-style-type: none"> ・事業所内託児所「コアラぼっけ」設立 [2009～] ・在宅勤務制度導入 [育児介護対象2017～ / 制限撤廃 (注) 2020～] ・短時間フレックス勤務制度導入 [2017～] ・フレックスコアタイム廃止 [2020～] ・育児時短勤務の対象を小学校6年生まで延長 [2022～]
	キャリア継続支援	<ul style="list-style-type: none"> ・ジョブリターン制度導入 [2017～] ・配偶者帯同休職制度の導入 [2019～]
意欲醸成	相互研鑽・ネットワーキング支援	<ul style="list-style-type: none"> ・住友電工グループ女性社員ネットワーキング「SWING」フォーラム 参画 [2017～] ・社内メンター制度の導入 [2021～2022]
	自己研鑽	<ul style="list-style-type: none"> ・各種通信教育の補助 ・教育コンテンツの拡充 [IT基礎教育・Eラーニング導入等]
	環境改善	<ul style="list-style-type: none"> ・管理職長時間労働への対策推進 (社長面談実施等) [2023～]
風土醸成	社内風土醸成 職場理解推進	<ul style="list-style-type: none"> ・各種社内研修/外部講師セミナーの実施 ・仕事と介護の両立支援ガイドブック作成 [2020～] ・出産・育児支援制度の手引きを刷新 [2022～] ・女性活躍推進に特化した階層別教育を実施 [2023～] ・職制向けアンコンシャスバイアス研修動画配信 [2023] ・基幹職昇格試験の審査項目にD&I推進を追加 [2023～] ・ダイバーシティ講演会の開催 [2024] <新規>
	個別育成強化	<ul style="list-style-type: none"> ・女性管理職候補者向け研修開始 [2024～] <新規> ・ダイバーシティEラーニングの実施 [2024～] <新規>

(注) 育児・介護理由に限定した許可要件を撤廃し、政府の提唱する「新しい生活様式」で示される「働き方の新しいスタイル」に対応しました。

「第1 企業の状況 5 従業員の状況 (4)多様性に関する指標」も併せてご参照ください。

障がい者雇用の推進

当社グループでは、受入れ職場との対話を通じて、障がいを持つ従業員の適性や障がいの種別 (身体、知的、精神)・特性に応じた配置と職務の割り当てを行っています。また、2013年11月に障がい者雇用促進と社会貢献を目的として、特例子会社「住理工ジョイフル」を設立し、障がい者の積極的な雇用確保と個性を活かした就労支援に努めた結果、10年を超える長期就業も実現しています。

しかしながら、職場における理解と定着には依然として課題があると認識しています。そのため、これまで取り組んできたジョブコーチの配置等に加えて、2024年度は職制や管理監督者向けに「障がい者を正しく理解して共に働く、共に成長していく」という考え方の浸透を狙いとした講演会・勉強会の開催や障がい者雇用促進アンケートを実施しました。また、併行して採用経路の新規開拓に加え、更なるPR強化を狙った採用WEBサイトの拡充に着手するなど採用強化にも取り組んできました。さらに、事業所間における障がい者向け業務の更なる創出に向けた事例等の共有やDXを活用した業務支援の取組など、全社を挙げて活動を推進しています。

今後も2029Vで設定した国内グループ全体含む目標雇用率 (2025年度2.70%、2029年度3.00%) の達成を目指し、引き続き取組を進めていきます。

(障がい者雇用率の推移と今後の目標)

厚生労働省「高年齢者雇用状況等報告及び障害者雇用状況報告」の算出条件に基づく数値

分類	実績			目標	
	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2029年度
住友理工（特例子会社含む）	2.65%	2.70%	2.77%	2.80%	3.00%
国内グループ会社平均	2.54%	2.54%	2.63%	2.70%	3.00%
法定雇用率	2.30%	2.30%	2.30%	2.50%	2.70%

分類	施策例
基盤づくり	・特例子会社「住理工ジョイフル」設立 [2013 ~] ・「障がい者雇用推進会議」発足（部門連係強化） [2018] ・「障がい者雇用推進プロジェクト」開始（グループ会社を含めた活動の実施、支援） [2023 ~] ・「障がい者雇用促進講演会」開催 [2024] < 新規 > ・「障がい者雇用促進アンケート」の実施と分析 [2024] < 新規 >
採用強化	・採用経路の開拓（大卒インターンシップ、コーポレート部門採用） [2020 ~] 通勤可能エリアの新規学校開拓、就労支援事業所からのキャリア採用 [2024 ~] < 新規 > ・グループ会社への障がい者採用活動支援 [2022 ~] ・採用WEBサイトにおける障がい者雇用のPR強化 [2024 ~] < 新規 >
定着推進	・障がい者受入部門の支援体制強化（ジョブコーチや労務担当がサポート） [2020 ~] ・現場の管理監督者向けの障がい者受入に関する勉強会開催 [2024 ~] < 新規 >
職域拡大	・特例子会社「住理工ジョイフル」から当社への出向受け入れの拡大 [2019 ~] ・小牧本社・製作所における各部門からの業務切り出し及び支援体制の構築 [2019 ~]

グローバル人材の活躍促進

当社グループの全従業員の約 8 割は海外地域で働いており、もとより外国人と日本人をとりわけ区別して取り扱うことはありません。多種多様なバックグラウンドを持つ従業員がそれぞれの強みを発揮することで、共創による新たな価値創造を目指しています。

当社では、グローバル人材の活躍を象徴するイベントとしてGMM（Global Management Meeting：グローバル責任者会議）を毎年開催しています。2024年度は7月に愛知県名古屋市中で実施しました。海外拠点長やローカル幹部従業員ら104名（前年度比20名増加）が来日し、対話や交流を行いました。2024年度のテーマは「2029Vの達成に向けた取組の共有」で、海外拠点からは自社の方針や戦略、具体的な活動計画が発表されました。また、初の試みとして当社の事業の重要テーマである「環境」「人事」「品質」の3つをテーマに分科会を実施。各分野の担当者にてカーボンニュートラルや、エンゲージメント向上、新規品立ち上げや量産品の品質管理などについて活発な議論がなされました。

< 参考リンク：当社ホームページ特設サイト >

・ダイバーシティ＆インクルージョン

<https://www.sumitomoriko.co.jp/sustainability/society/inclusion/>

・働きやすい環境に向けた制度や仕組み

<https://www.sumitomoriko.co.jp/sustainability/society/improvement/work.html>

c. 人材育成

当社グループでは「人材育成にまさる事業戦略なし」との考え方のもと、当社グループの従業員として相応しい人格と知識を持ち、グローバルに活躍できる人材の育成を目指しています。その実現に向け、従業員の各キャリアステージで求められる知識やスキルを習得できる教育コンテンツを拡充し、様々な学習機会を提供しています。

住友理工の教育体系

「次世代幹部候補者の選抜型教育」「グローバル人材育成」「各部門の専門教育」「全社共通教育」の4領域からなる全社教育体系を整備し、幅広く社員に教育を実施しています。2024年度は、2022年から行ってきた教育体系の見直しと最適化、また、次世代教育環境整備に向けた現状分析と洗い出された課題に対する教育機会の提供に注力しました。

< 参考リンク：当社ホームページ特設サイト >

・人材育成

<https://www.sumitomoriko.co.jp/sustainability/society/improvement/upbringing.html>

2024年度は、役員と一部基幹職昇格者全33名を対象に当社初めてとなる360度評価を実施しました。また、2023年から基幹職社員を対象にしたビジネススキルアセスメントを定期的の実施しており、これまでに150名が受検しました。これらの調査結果からは、当社は中でも「コミュニケーション」、特に組織や役割を越えた相互理解に課題があることが明らかになりました。

そこで2024年度は「つながり」をコンセプトとした各種教育プログラムを実施しました。11年にわたり実施している選抜型教育経営塾（MCP）の過去の参加者を対象に「経営塾アルムナイ」イベントを実施し、参加者は経営塾卒業生の横の繋がり醸成及び強化を狙ったコミュニケーション主体の教育プログラムを受講しました。また2023年度の基幹職昇格者研修参加者を対象としたフィードバック会を実施しました。昇格者研修受講時に宣言した今後の行動変化について改めて振り返り、行動ができているか、出来ない理由は何かを仲間と共有しました。フィードバック会には社長も参加し、会社方針と各自の活動の紐づきを確認しながら自身の行動変化につなげるためのディスカッションを行いました。

他にも海外赴任予定者を対象に、海外駐在経験の豊富なアドバイザーを招き、少人数かつ対面での質疑応答主体の講義や、国内グループ会社と教育をテーマとしたワークショップを実施するなど、新たな「つながり」の醸成によってコミュニケーションを活発化するための教育施策を実施しました。

さらに、2025年度以降は、仕事における人間関係を円滑にするための手法を学ぶコミュニケーション研修や、今日的なリーダーのあり方を学ぶリーダーシップ研修、キャリア構築に向けたキャリアアップ研修の実施など、グループ全社を対象とした教育機会の拡充を展開していきます。

これらの施策を通じて、組織や立場の枠を越えたコミュニケーションの創出及び活性化を促進し、新たな価値を共に作り上げていく「価値協創」が実現できる環境づくりへの貢献を目指します。

DX人材の育成

DXを牽引する人材の確保及び育成は当社グループにとって重要な課題の一つと位置付けています。2024年度はDX人材への教育機会の提供に注力しました。

DX人材教育のコンセプトは「可視化とサイクル」です。まずDX人材に対してはDXアセスメントを実施。各自が強み・弱みを理解した上で、自身のDXにおけるキャリアを明確に描くことのできる環境を用意しました。そして、強みの伸長や弱みの克服ができる教育コンテンツを準備し、対象者が自律的に学習し成長できる学習環境を整備しました。一方で自律的な学習や得られた知識を生かした実践による成果創出は簡単ではありません。そこで、学習に関する相談が気軽にできる社内SNSの構築や、年に2回の成果発表会、イントラサイトを活用した成功事例の社内共有などの支援体制も拡充しました。結果、指名形式ではなく立候補形式でありながら693名がアセスメントを受検し、内337名がアセスメント結果に基づくデジタル分野を中心とした教育を受講しています。また、DXの取組をけん引する基幹職に対してはITパスポート取得支援活動も行い、約50名がITパスポートを取得しました。他にもデジタル技術に関する教育動画の拡充を継続して実施しており、DX能力の底上げを組織全体で行える環境づくりにも取り組んでいます。

これまでは自発的にDX人材への成長を望む従業員に対してのサービス提供が主でした。2025年度は事業をけん引する従業員に対してもアプローチを行い、DXを全社一丸となって推進することのできる人材づくり・環境づくりを進めることでDXによる2029Vの実現に寄与していきます。

d. エンゲージメント

当社グループでは、2024年度に初めてグローバルエンゲージメントサーベイを実施しました。今年度は住友理工と米州2拠点、欧州1拠点、アジア1拠点の計5拠点で調査を行いました。

当社では総合指標となる「持続可能なエンゲージメント」の項目をKPIとして設定していますが、同項目のスコアは「63」と日本基準値よりもやや低い結果となりました。また、当社が事業運営の基本としている「安全」の項目で強みといえる高いスコアが確認できた一方で、リーダーシップのスコアが日本基準値を最も下回り、課題のある項目であることがわかりました。特に総合職や技能職ら現場社員のスコアが低い傾向が見られました。この問題に対しては、各部門において分析と改善のためのアクションプランの策定と実行を推進することや、後述するSMARTプロジェクト（31頁参照）によりエンゲージメントと心理的安全性向上のキーパーソンであるリーダー層への継続的なアプローチによる改善に取り組んでいます。アクションプランの策定については、高い課題認識と改善意欲を有する20を超える部署が人事部門による支援プログラムへの参画を表明しており、2025年度にかけて改善に取り組めます。

エンゲージメントの高い組織の実現のために、誰もが自分の能力を十分に発揮できるよう、各々の心身の安定を図り、互いにコミュニケーションをとりながら事業を進められる環境づくりとそれらをけん引できる人材の育成を積極的に推進していきます。

ビジョン浸透の取組

2023年度には、2029V策定メンバーによるGMMでの直接説明や、同メンバーが拠点を訪問し、説明と対話によるビジョン浸透の取組を進めました。2024年2月に第1回サステナビリティアンケートを国内外で実施したところ、国内は79%、海外は86%が「2029Vを聞いたことがある」と回答し、Face to Faceによる対話の効果が見られました。一方で国内においては技能職の認知度が46%と低調な点や、海外では「自部門の2029V」の理解が67%と低い点が課題です。この課題の解決に向けて2024年度は、社長ブログを通じて2029Vを繰り返し訴求したり、昇格者研修や当社独自の教育コンテンツ「Foreman研修（F研修）」の中で、技能職に対して直接2029Vの説明をしたりするなど、理解度向上に努めました。今後も対話や講義などビジョンに触れる機会を継続して創出することで、従業員一人ひとりがビジョンを自分事化し、さらにそれぞれが自律的に判断・行動していく中で未来の目指す姿を具現化していくことのできる企業風土の実現に取り組んでいきます。

健康経営

当社グループは、2017年に制定した住友理工グループ健康経営宣言に基づき、経営トップを健康経営責任者として全社一体で健康経営を推進しています。

従業員の健康を重要な経営資源と捉え、「従業員や家族の健康増進活動への支援」「メンタルヘルス対策」「生活習慣病対策」の3点を重点対策に掲げ、各種研修（全19項目）の展開や健康経営イベントを定期的に開催するなど、健康経営の考え方に基づいた各種健康増進に取り組んでいます。

健康経営で解決したい経営課題は主に二つで、一つ目は「従業員の心身両面における健康状態の向上」です。当社グループ従業員のプレゼンティーズム（注）1やアブセンティーズム（注）2を改善するため、国内グループ各社の産業保健窓口とも健康経営方針や健康KPIを共有し、メンタル不調対応における共通のガイドラインづくり、動画ツールを活用した健康教育の展開等、グループ一体となった取組を強化しています。

また、従業員の健康被害の防止並びに健康経営推進の観点より、2026年4月からの敷地内全面禁煙を決定し、段階的な禁煙を進めています。これに合わせ、住友理工健康保険組合と連携し、喫煙者に向けた禁煙サポート活動を強化しています。

二つ目は「従業員の生産性とエンゲージメントの向上」です。定期的に経営レベルで活動をモニタリングしながら会社全体でPDCAサイクルをまわすべく、健康投資の戦略マップや健康KPIを策定しました。また、毎年4月のストレスチェックで測定する「活き生き度（注）3」改善に向けて、各職場で課題の特定、要因分析から対策を進めており、特定部門には深掘アンケート、個人面談など人事労務部門と連携してサポートを行っています。2024年度全社平均で、活き生き度を4pt、ワークエンゲージメントを0.06pt向上させることができました。さらに、国内グループ会社へ目標や改善手法を共有し、意見交換を始めています。今後もグループ一体となって、健康で活き生きした職場づくりに取り組んでいきます。

また、2024年8月には健康投資の一環として健康支援センターの改修を実施しました。従業員に開かれた健康空間として従業員のエンゲージメント向上に活用していきます。

さらに、健康増進に取り組む従業員への積極的な支援と、組織的な活動施策の推進により、住友理工は9年連続で健康経営優良法人の認定を受けており、2024年度はホワイト500にも選定されました。今後も、従業員とその家族が健康で生き生きと活躍し、当社グループの発展に繋がる取組として健康経営を推進していきます。

- (注) 1 プレゼンティーズム：疾患や症状を抱えながら出勤し業務遂行能力や労働生産性が低下している状態
2 アブセンティーズム：病欠、病気休業している状態
3 生き生き度：ストレスチェックで測定している職場の活性度を示す当社独自の指標

<参考リンク：当社ホームページ特設サイト>

・健康経営

<https://www.sumitomoriko.co.jp/sustainability/society/health/>

働き方改革

当社では、働き方改革の一環として従業員が「生き生き」と働くことが組織の活性化、ひいては業績の向上につながるという考え方のもと、「生き生き5活動」を実施しています。

「生き生き5活動」とは、当社の働き方改革の具体的な施策として2017年4月にスタートした取組であり、「生き生き」とは、活力あふれる「活き活き」と健康的な「生き生き」を重ねた当社独自の造語となります。

2017年度から2022年度はVer1.0として総労働時間の低減や働きやすい制度の導入（コアレスフレックスや在宅勤務等）に取り組み、2023年度から2024年度にはVer.1.5として働きがいの向上も含めた活動を行ってきました。

2024年度においては、勤務管理システムの改善による労働時間の可視化や前述の健康経営ホワイト500取得などを実現してきました。また、Ver1.5のもう一つの目的である働きがいの向上に向けてエンゲージメントサーベイや「SMARTプロジェクト」（当社版イクボス施策）を開始しました。

「SMARTプロジェクト」では、中堅社員だけでなく若手社員からも目指したいと思われるような管理職の姿の追求、過去の経験や観念にとらわれず、社会の価値観の変化に順応できる管理職への成長を実現するための取組を推進しています。2024年度は、管理職層を中心に心理的安全性の重要性や育児と仕事、介護と仕事に関する講演会など計9回のイベントを開催し、延べ2,200名以上が参加しました。2025年度からは対象を組織全体に拡大し、活動を推進していきます。

（「SMARTプロジェクト」活動概要図）

年度	目的	手段
2024年度	SMARTマネージャーの育成 （マネージャーのマインドチェンジ）	・講演会（心理的安全性、男性育休等） ・SMARTマネージャー5箇条の制定 S：Sustainability 持続可能な M：Management マネジメント A：Achievement 成果 R：Relation 関係性 T：Time management ワークとライフの充実
2025年度	エンゲージメント調査を基にした職場／人事協働での職場改善	・アクションプラン策定体験会 マネージャー、メンバー、人事が一体となり 職場改善（希望部署対象）
2026～2028年度	グループ・グローバルでのエンゲージメント向上活動支援	・グローバルに情報発信
2029年度	「持続可能なエンゲージメント」スコアがグローバル製造業基準値以上を達成	

これらの取組の結果、労働時間や休暇取得において一定の効果が出ています。総労働時間については、活動を始めた2017年度と比較すると6%の低減を達成することができています。さらに有給休暇の平均取得日数についても高い水準を維持しています。

一方で2023年度と比較すると、2024年度は生産現場において高稼働な状況が続いたことから総労働時間は横ばいとなりました。

(総労働時間の推移及び年次有給休暇の平均取得日数)

区分	年度 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 目標
年間総労働時間	2,146	2,142	2,120	2,100	2,066	1,934	2,028	1,964	1,980	1,982	1,966
休暇取得日数	12.5	13.1	13.5	14.2	15.4	13.4	15.2	16.0	16.4	15.8	17.5

また、管理職の労働実績にも効果が出ており、およそ80%の管理職の時間外労働がひと月当たり45時間以内に抑えられています。さらに後述する「活き生き5 Ver2.0」への移行によって、業務上の成果を出しながらもワークライフバランスを大切にできる姿を数値の推移としても示していきます。

<参考リンク：当社ホームページ特設サイト>

・働きやすい環境に向けた制度や仕組み

<https://www.sumitomoriko.co.jp/sustainability/society/improvement/work.html>

2025年度からはVer2.0として更なるエンゲージメント向上に向けた取組を推進し、2029年度のありたい姿である「住友理工グループ全組織のエンゲージメントが高まり、従業員全員が活躍できる会社」を目指します。

(「活き生き5活動」のロードマップ)

活動	活き生き5活動Ver1.0 (2017～2022年度)	活き生き5活動Ver1.5 (2023～2024年度)	残課題
課題	・2,000時間を超える長時間労働	・長時間労働者の低減 ・エンゲージメント数値の見える化	・高負荷者の是正 2024年度 延べ人数 基幹職80時間/月超過22名 組合員60時間/月超過432名 ・エンゲージメント向上 ・グローバル対応
テーマ	・働きやすい制度、環境整備	・エンゲージメント向上に向けた風土、基盤整備	
施策	・定時の日の制定 ・総労働時間の低減 ・柔軟な働き方を可能にする制度	・経営会議で長時間労働者を報告 ・SMARTプロジェクト始動 ・エンゲージメント調査の導入	
実績	・総労働時間の低減達成 2017年度 2,120時間/年 2022年度 1,964時間/年 ・在宅勤務制度 ・コアレスフレックスタイム制度 ・勤務間インターバル制度	・基幹職80時間/月超過 2023年度103名 2024年度 22名 ・組合員3ヶ月200時間超適用者減 2023年度13名 2024年度 2名	

（「活き生き 5 活動Ver.2.0」活動概要図）

項目	活動概要（2025年度）
活き生きチャレンジ	組織の組織改善活動支援 ～SMARTプロジェクト～
	・事業部支援強化（事業担当人事、SMARTプロジェクト、職場改善） ・表彰制度立ち上げ（エンゲージメント改善事例共有並びに表彰実施）
活き生きタイム	長時間労働の対策の継続 ～時間外労働上限65時間を60時間へ低減～
	・総労働時間の低減 ・総労働時間低減に向けたインセンティブ強化（生産性指標の活用）
活き生きライフ	健康経営 ～グループ産業保健の推進～
	・健康KPIの向上 ・健康経営による企業価値の向上（ホワイト500取得、健康経営風土の醸成） ・グループ産業保健活動の推進 ・敷地内禁煙
活き生きワーク	働きやすい職場、制度整備 ～育児等と仕事の両立制度導入～
	・定年延長制度 ・魅力ある人事制度の構築 ・適正に評価される人事考課運用 ・育児、介護、治療と仕事の両立支援
活き生きインフォ	情報共有 ～GMMを活用したグローバル連携強化～
	・エンゲージメント向上の情報宣伝活動の強化 ・エンゲージメント向上事例をグローバルで共有

柔軟で強い製造現場づくり

当社の製造現場で働く人材が、それぞれの想いやスキルを生かして活躍できるよう各製作所人事労務部門が継続的に個別ケアを行っています。また、採用チャンネルの多様化を進めることで複数の事業を展開する当社の生産現場を支える多様な人材の確保を実現しています。さらに、配属後の能力開発やモチベーションの維持向上に向けての取組にも力を入れています。

分類		施策例
採用力強化 （技能職）	外国人採用の強化	・言語の壁を取り払うため、イヤホン型自動翻訳機を導入 ・海外関連会社から9名の技能実習生を受け入れ
	女性採用の強化	・新卒採用における女性採用拡充（前年度11名に対して、22名採用） ・技能系採用対象高校、女性社員配属職場拡充 ・職場での育成計画と多様なキャリアオプションの提示 ・スポーツ選手の事務職採用
	働きやすい職場、勤務形態	・女性用トイレの増設 ・女性配属職場の勤務形態、人員配置体制の整備
	大卒採用の開始	・大卒技能系社員の採用
	専門卒技能職の採用開始	・特殊な技能を有する人材を専門学校から採用 2025年度入社に向けて専門学校生の採用プロセスを確立
組織開発 人材育成 （職場単位）	監督者の育成	・人事部と事業部の職制（部長、掛長）が協働して監督者育成を推進 ・次世代監督者候補生の教育プログラムの新設
	コミュニケーションの促進	・製造現場における従業員発案のカフェを意識した休憩所設置 ・学歴や勤務地、職掌を問わない合同の入社式を計画
	組織風土の改善	・高ストレス職場に向けてパルスサーベイを導入し、ストレスの推移や職場のモチベーションの管理に活用 若年層の離職防止を狙い、新卒者や若手社員にも対象範囲を拡大

目標及び進捗状況

重点領域	主な指標		実績 (2023年度)	実績 (2024年度)	目標 (2025年度)
住友事業精神	幹部理念教育実施率 (注) 2		500名 (87%)	601名 (103%)	100% (2021-2024年度累計)
ダイバーシティ & インクルージョン	女性管理職比率 () 内は住友理工単体数値		14.7% (7 名 1.3%)	14.7% (13名 2.3%)	15% (2.5%)
	障がい者 雇用率	住友理工(特例 子会社含む)	2.70%	2.77%	2.80%
		国内グループ会 社平均	2.54%	2.63%	2.70%
人材育成	幹部研修受講数 (注) 3		31名	61名	100名 (2023-2025年度累計)
	DX人材育 成実績	コア人材	2024年度 育成開始	DX教育受講者 2,333人(注) 4	200名
		データ分析人材			700名
エンゲージメント	健康経営関連指標		当社ホームページ特設サイト参照		
	働きがい		2024年度よりエンゲージメントサーベイを初実施(対象：5 拠点) 開始に伴い、「持続的なエンゲージメント」のスコアをKPIに設定 2024年度における対象5 拠点の当該項目スコアは63点		

- (注) 1. 特に記載がない限り、当社グループの数値を示しております。
2. 現時点ではグループ向けの活動を展開中であることから2023年度、2024年度の実績については、住友理工単体の実績値を表示しております。2024年度の実施率が100%を超えているのは、対象者への教育が一巡し2回目の受講者もいるためです。
3. 経営幹部プログラム(Executive Management Program)、選抜型教育経営塾(Mirai Create Program)、若手人材育成プログラムなど幹部選抜研修の受講者数を集計しています。
4. 2024年度はコア人材とデータ分析人材の分け隔てなく、広く教育機会を提供し、将来のDX人材候補者の発掘と育成に注力しました。

3 【事業等のリスク】

当社グループの経営成績及び財政状態等に影響を及ぼす可能性のある主要なリスクには、以下のものがあります。本項における将来に関する記載は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものです。

(政治経済情勢・需要変動等に係るリスク)

部品メーカーである当社グループの経営成績は、顧客である完成品メーカーの生産動向の影響を受けますが、特に売上高の9割以上を占める顧客である自動車メーカーの国内外での生産動向の影響を大きく受けます。中長期的には自動車メーカーを取り巻く環境の変化が当社製品の需要に影響を及ぼす可能性があります。

加えて、顧客ニーズの多様化、製品ライフサイクルの短期化、グローバル化の進展による競争構造の変化等により、当社グループの経営成績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

また、当社グループでは、海外売上高が連結売上高の約7割を占めており、海外の政治経済や社会情勢が経営成績等に影響を与える可能性があります。

(法律・規制の変更等によるリスク)

当社グループの事業は、国内外の法律・規制の変更等があった場合、その影響を完全に回避することができないため、経営成績等に影響が及ぶ可能性があります。これらの要因としては、輸出入規制や関税率の引き上げ、各国の国内及び国際間取引に係る租税制度の変更、外貨規制等があります。

(訴訟、規制当局による措置その他の法的手続きに係るリスク)

当社グループは、事業を遂行するうえで、訴訟、訴訟規制当局による措置その他の法的手続により、当社グループが損害賠償請求を受け、罰金その他の制裁金を賦課され、又は事業の遂行に制約が課される可能性があります。当社グループは、これらの法的リスクを未然に防止し、また顕在化したリスクに適切に対応する体制の整備を進めていますが、かかる対応にもかかわらず、法的リスクが顕在化した場合には経営成績等への影響が及ぶ可能性があります。

また、当社は海外での事業展開や新事業への進出を積極的に進めており、一方、消費者等の権利意識の高まりや国内外における競争政策、贈賄防止、移転価格、消費者保護等の分野での規制当局の法執行が積極化していることから、国内外における集団訴訟や当局の調査に対し適切に対応するために要する費用により財務負担が増加する可能性があります。

(災害等のリスク)

当社グループは、地震、火災、落雷、破裂・爆発、風・雪・水災、航空機の墜落、伝染病の流行、テロその他の犯罪、戦争等により被災することにより直接・間接の損失を被る可能性があります。特に、当社グループの主要な生産・営業拠点が、東海及び東南海・南海地震の防災対策強化地域や首都直下型地震の地域に所在しているため、地震発生も想定した事業継続計画を策定するなどの対策を進めていますが、顧客、原材料等の供給元の被災、電力・情報通信・物流網等の復旧の状況等により、影響が長期化する可能性があります。

(資金調達に係るリスク)

当社グループは、資金需要、金融市場環境及び調達手段のバランスを考慮し資金調達を行っています。当社グループの資金調達は、設備投資資金として長期固定金利の社債発行や長期借入による調達を中心としています。そのため、金利の短期的な変動による影響は比較的受けにくいものの、金利が中長期的に上昇した場合は、社債等による資金調達コストを上昇させ、当社グループの経営成績等に影響を及ぼす可能性があります。

また、当社グループの借入金に係る金融機関との契約には、財務制限条項が付されているものがあります。当該財務制限条項に抵触した場合、当社グループの経営成績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(為替レートの変動によるリスク)

当社グループは、在外連結子会社及び在外持分法適用関連会社の個別財務諸表を主に現地通貨ベースで作成し、連結財務諸表の作成時に円換算しています。従って、現地通貨ベースでの業績に大きな変動がない場合でも、円換算時の米国ドル、ユーロ等の為替レート変動が経営成績等に影響を及ぼす可能性があります。

また、中長期にわたる大幅な為替変動は、経営成績等に影響を及ぼす可能性があります。

(原材料等の調達に係るリスク)

当社グループの製品は、天然ゴム、合成ゴムや鋼材等を原材料として使用しています。これら原材料や副資材、燃料等の市況価格の急激な上昇等があった場合は、製品価格に適切に反映させることができず、経営成績等に影響を及ぼす可能性があります。

また、原材料等の供給元の倒産や罹災により、必要量の調達が困難になる可能性があります。

(知的財産に係るリスク)

当社グループは、特許権、意匠権、その他の知的財産権の取得により自社技術の保護を図るとともに、他社の知的財産権に対しても注意を払っています。

しかしながら、新事業分野における製品開発の増加や海外での事業活動の拡大に伴う流通経路の複雑化等により、当社グループの製品が意図せず他社の知的財産権を侵害した場合に、販売中止、設計変更等の処置をとらざるを得ない可能性があり、その場合、当社グループの経営成績等に影響を及ぼす可能性があります。

(保有資産の価値変動に伴うリスク)

当社グループは、様々な有形固定資産や無形資産を保有しております。こうした資産は、価値の下落や、期待通りのキャッシュフローを生み出さない状況になるなど、その収益性の低下により投資額の回収が見込めなくなることにより減損処理が必要となる場合があります。減損処理した場合、経営成績等に影響を及ぼす可能性があります。

(繰延税金資産の回収可能性に伴うリスク)

当社グループは、将来の課税所得を合理的に見積もった上で回収可能性を判断し、繰延税金資産を計上しておりますが、実際の課税所得が予測と異なり回収可能性に疑義が生じた場合、若しくは税率の変更等を含む各国の税制の変更があった場合には、繰延税金資産の計算の見直しが必要となります。その結果として、繰延税金資産の取崩が必要となった場合には、当社グループの経営成績に影響を及ぼす可能性があります。

(情報の流出によるリスク)

当社グループは、事業遂行に関連して多くの個人情報や機密情報を有しています。これらの情報の秘密保持については必要な対策を講じていますが、不測の事態により、情報が漏洩する可能性があります。このような事態が生じた場合、事業戦略の遂行に支障が生じたり、損害拡大防止費用や損害賠償責任の負担が生じたりすることにより、当社グループの経営成績等に影響を及ぼす可能性があります。

(情報システム・セキュリティに係るリスク)

当社グループが事業活動を行う上で、情報システム及び情報ネットワークは欠くことのできない基盤であり、構築・運用に当たっては十分なセキュリティの確保に努めていますが、ハッカーやコンピュータウイルスによる攻撃、不正使用やインフラ障害等により、当社グループの経営成績等に影響を及ぼす可能性があります。

(製品の欠陥によるリスク)

当社グループは、全社的な品質管理の体制を構築・運用することにより、製品の品質保持に万全の注意を払っていますが、予期せぬ事態により、大規模な市場回収や製造物責任による賠償費用等の負担が生じる可能性があります。

また、顧客との間での品質問題に関する交渉等のために要する費用の負担により、経営成績等に影響を与える可能性があります。

(人事・労務に係るリスク)

当社グループは、事業領域の拡大やグローバル化に対応するため、人材確保・人材育成に努めていますが、事業領域・規模の拡大や新規事業への投資等に伴いグループの人員が増加していることから、人材不足や人事・労務問題が生じた場合には、当社グループの経営成績等に影響を及ぼす可能性があります。

(新事業展開によるリスク)

当社グループは、「2029年 住友理工グループVision」で定めたありたい姿「理工のチカラを起点に、社会課題の解決に向けてソリューションを提供し続ける、リーディングカンパニー」に向けて、コアコンピタンスである「高分子材料技術」「総合評価技術」を軸に既存事業の強化と新規事業の展開を進めております。特に新規事業には既存事業と異なる事業リスクが存在するため、事業化の検討の各段階において必要に応じて外部専門家の意見も取り入れ、十分な調査に基づく慎重な判断を行うものとしています。

しかしながら、当社グループは新規事業分野での十分な事業経験を有していないことから、事業化の遅延やマーケティング手法の不備などの原因で投資回収の遅延や不能が生じ、経営成績等に影響を与える可能性があります。また、同様の理由から、既存事業と比べ、訴訟、規制当局による措置その他の法的手続きに係るリスクが高まる可能性があります。

4 【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

当連結会計年度における当社グループ（当社、連結子会社及び持分法適用会社）の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の概況並びに経営者の視点による当社グループの経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容は次のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末において判断したものであります。

(1) 重要な会計方針及び見積り

当社グループの連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」第312条の規定によりIFRSに準拠して作成しております。この連結財務諸表の作成にあたって、必要と思われる見積りは、合理的な基準に基づいて実施しております。

なお、当社グループの連結財務諸表で採用する重要性がある会計方針、重要な会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定は、「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1)連結財務諸表 連結財務諸表注記 3 . 重要性がある会計方針及び4 . 重要な会計上の見積り及び判断」に記載しております。

(2) 経営成績

当連結会計年度における世界経済は、全体として緩やかな成長基調が見られましたが、主要国における選挙結果を受けた政策変更リスクの顕在化、地政学的リスクの長期化、中国経済の減速、さらには政策金利の変更による為替の急激な変動など、複数の要因が複雑に絡み合い、経済環境の不確実性が一段と高まりました。

このような状況の中で、当社グループの主力事業である自動車業界においては、主要顧客による減産の影響を受けたものの、全体としての生産台数はおおむね一定の水準で推移いたしました。

当社グループは、「2029年 住友理工グループVision」（2029V）で掲げた「理工のチカラを起点に、社会課題の解決に向けてソリューションを提供し続けるリーディングカンパニー」への変革に向けて、昨年度より3ヶ年の事業計画である「2025年 住友理工グループ中期経営計画」（2025P）に基づき事業活動を推進しています。

コロナ禍からの自動車生産台数の回復に加え、構造改革や生産性改善、原価低減活動が当初の想定を上回るペースで進展したことを受け、2024年5月には、2025Pの「事業利益」、「ROIC」、「ROE」の数値目標を上方修正いたしました。今後も「さらなる収益力向上と持続的成長に向けた経営基盤強化」という2025Pのテーマに向けて、事業を推進してまいります。

当連結会計年度における連結業績については、売上高は633,331百万円（前期比2.9%増）、事業利益は43,396百万円（前期比17.2%増）、営業利益は41,573百万円（前期比22.4%増）、税引前当期利益は38,633百万円（前期比25.4%増）、親会社の所有者に帰属する当期利益は27,419百万円（前期比47.1%増）となりました。

事業利益は、売上高から売上原価、販売費及び一般管理費を控除し、持分法による投資損益を含めて算出しております。

各セグメントの業績は、次のとおりです。

<自動車用品>

外部顧客への売上高は、主要顧客による減産の影響があるものの、円安の進行による為替換算の影響により、574,338百万円（前期比2.6%増）となりました。

事業利益は、原価低減活動、生産効率の向上や為替換算の影響により、38,632百万円（前期比12.4%増）となりました。

<一般産業用品>

外部顧客への売上高は、高圧ホース及びプリンター向け機能部品の主要顧客による生産台数の増加や円安の進行による為替換算の影響により、58,993百万円（前期比5.5%増）となりました。

事業利益は、主にプリンター向け機能部品の生産拠点集約等の構造改革進展に伴い、4,764百万円（前期比79.8%増）となりました。

事業セグメント別実績

(百万円、増減率%)

		外部顧客への売上高					事業利益
		日本	米州	アジア	欧州その他	合計	
2023年度	自動車用品	150,386	181,870	161,191	66,068	559,516	34,383
	一般産業用品	41,286	285	13,827	535	55,933	2,650
	合計	191,672	182,155	175,019	66,604	615,449	37,033
2024年度	自動車用品	164,410	198,043	148,437	63,448	574,338	38,632
	一般産業用品	41,313	251	16,625	804	58,993	4,764
	合計	205,723	198,295	165,062	64,252	633,331	43,396
増減率	自動車用品	+9.3	+8.9	-7.9	-4.0	+2.6	+12.4
	一般産業用品	+0.1	-11.7	+20.2	+50.2	+5.5	+79.8
	合計	+7.3	+8.9	-5.7	-3.5	+2.9	+17.2

生産、受注及び販売の実績は、次のとおりであります。

当社グループの生産・販売品目は広範囲かつ多種多様であり、同種の製品であっても、その容量、構造、形式等は必ずしも一様ではなく、また受注生産形態をとらない製品も多く、セグメントごとに生産規模及び受注規模を金額あるいは数量で示すことはしておりません。

このため生産、受注の状況については、セグメントの業績に関連付けて示しております。

販売実績

当連結会計年度における販売実績をセグメントごとに示すと、次のとおりであります。

セグメントの名称	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	前年同期比(%)
自動車用品(百万円)	574,338	2.6
一般産業用品(百万円)	58,993	5.5
合計(百万円)	633,331	2.9

(注) 1. セグメント間の取引19,980百万円については相殺消去しております。

2. 主な相手先の販売実績及び当該販売実績の総販売実績に対する割合は次のとおりであります。

相手先	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)		当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)	
	金額	割合	金額	割合
トヨタ自動車(株)	百万円 77,863	% 12.7	百万円 87,598	% 13.8

(3) 財政状態

< 資産 >

資産合計は、450,432百万円（前連結会計年度末比8,668百万円増）となりました。

流動資産は248,470百万円（前連結会計年度末比9,302百万円増）となりました。これは主に、現金及び同等物が13,007百万円増加したこと、棚卸資産が2,338百万円減少したことによるものです。

非流動資産は201,962百万円（前連結会計年度末比633百万円減）となりました。これは主に、繰延税金資産が2,996百万円増加した一方で、その他の金融資産が5,564百万円減少したことによるものです。

<負債>

負債合計は、207,623百万円(前連結会計年度末比11,684百万円減)となりました。これは主に、借入金の返済により、社債及び借入金が14,006百万円減少したことによるものです。

<資本>

資本合計は、242,809百万円(前連結会計年度末比20,352百万円増)となりました。これは主に、利益剰余金が22,956百万円増加したことによるものです。親会社所有者帰属持分比率は47.7%(前連結会計年度末は44.4%)となりました。

(4) キャッシュ・フロー

キャッシュ・フロー

当連結会計年度における連結キャッシュ・フローの状況につきましては、営業活動により66,051百万円の増加、投資活動により31,777百万円の減少、財務活動により23,639百万円の減少、現金及び現金同等物に係る換算差額により2,372百万円の増加の結果、当連結会計年度末には55,015百万円となり、前連結会計年度末(42,008百万円)に比べ13,007百万円(31.0%)の増加となりました。

当連結会計年度における各キャッシュ・フローの状況とそれらの要因は次のとおりであります。

(営業活動によるキャッシュ・フロー)

営業活動により得られた資金は、前連結会計年度(68,547百万円)に比べ2,496百万円減少し、66,051百万円となりました。これは、税引前当期利益が7,828百万円増加した一方で、棚卸資産の増減額が6,777百万円減少したこと、法人所得税の支払額が4,011百万円増加したことなどによるものです。

(投資活動によるキャッシュ・フロー)

投資活動により使用した資金は、前連結会計年度(24,145百万円)に比べ7,632百万円増加し、31,777百万円となりました。これは、有形固定資産及び無形資産の取得による支出が4,407百万円増加したことなどによるものです。

(財務活動によるキャッシュ・フロー)

財務活動により使用した資金は、前連結会計年度(32,407百万円)に比べ8,768百万円減少し、23,639百万円となりました。これは、短期借入金の純増減額が19,304百万円減少した一方で、長期借入金の返済及び社債の償還による支出が5,975百万円増加したこと、配当金の支払額が3,738百万円増加したことなどによるものです。

資本の財源及び資金の流動性

(財務政策)

当社グループは、「2029年 住友理工グループVision」で設定したROIC、ROE等の目標達成のため、成長投資管理の強化に加え、運転資金を継続的に効率運用することにより資産回転率の向上を目指します。また、親会社所有者帰属持分比率50%以上を中長期的に維持することを財務規律のガイドラインとしています。これにより、営業キャッシュ・フロー増加のため成長投資を推進する局面でも財務安定性を確保しています。なお、当連結会計年度末において、㈱日本格付研究所より「A(長期)」「J-1(短期)」の信用格付を取得しております。

(資金需要)

当社グループの資金需要のうち主なものは、事業運営に必要な設備資金や運転資金です。また、企業価値向上の源泉となる営業活動によるキャッシュ・フローの増加を支える成長投資管理は、住友理工グループ投資採算基準と、投資後の事業環境変化への迅速な対応の仕組み及び財務規律ガイドラインにより実施しています。

(資金調達)

当社グループの必要資金については、自己資金の充当及び金融機関からの借入、コマーシャル・ペーパーや社債発行等により、調達しております。なお、突発的な資金需要の発生や市場の流動性が著しく低下したときなどの緊急的な事態に備えてコミットメントラインを設定しております。

(5) 経営者の視点による経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容

当社グループの経営成績に重要な影響を与える要因や当該事項への対応については、「第2 事業の状況 1 経営方針、経営環境及び対処すべき課題等」に記載のとおりであります。

(6) 経営方針、経営戦略、経営上の目標の達成状況を判断するための客観的な指標等

当社グループは、「売上高」、「事業利益」、「ROIC」、「ROE」、「配当性向」を重要な指標として位置付けております。2024年5月31日に更新した中期経営計画「2025年 住友理工グループ中期経営計画」においては、2025年度の目標として、売上高620,000百万円、事業利益32,000百万円、ROIC10%以上、ROE 9 % 以上、配当性向30%以上をそれぞれ掲げております。

当連結会計年度は、円安の進行による為替換算の影響や原価低減活動、生産効率の向上等により、売上高633,331百万円、事業利益43,396百万円、営業利益41,573百万円となりました。

中期経営計画における目標達成に向けて、「第2 事業の状況 1 経営方針、経営環境及び対処すべき課題等（1）経営方針・経営戦略等」に記載の施策に取り組んでいきます。

5 【重要な契約等】

該当事項はありません。

6 【研究開発活動】

当社グループは、事業を取り巻く環境がダイナミックに変化する中、持続的に成長・発展するために、当社グループのコア技術である高分子材料技術と総合評価技術をベースに、技術領域の融合・協業を推進し、スピーディーな新技術の創出とタイムリーな商品開発を目指しています。また「2029年 住友理工グループVision」に基づき、パーパスである「素材の力を引き出し、社会の快適をモノづくりで支える」に沿って、社会に価値を提供し続けてまいります。

研究開発に当たっては、材料技術統括部、基盤材料開発研究所と新商品開発センターが連携し、新機能・高品質の材料設計開発や当社グループのコア技術の深化、新たな事業領域の開拓と新製品の開発に向け、活動を展開しております。

2024年10月には、名古屋市で開業したオープンイノベーション拠点「STATION Ai（ステーション・エーアイ）」へ入居し、他社や異業種との交流により、新たな価値創造に取り組んでいます。また11月には、小牧本社・製作所にある技術研究所「テクノピア」内ショールームのリニューアルを行いました。リニューアルのテーマは「共創」であり、ステークホルダーの皆様と、より創造的な議論が生まれる環境を目指しております。これらを通じて社内外との連携を一層強化し、既存事業領域の深化に加え、事業部門の枠を超えた新事業・新商品の創出を目指します。また当社グループだけでは取り組みが難しい社会課題などにも挑戦を進め、サステナブルな社会の実現にも貢献してまいります。

親会社の住友電気工業(株)とは、同社の主力製品であるワイヤーハーネスと、当社の制遮音品や内装品、ホースなどの製品とを組み合わせたシステムの提案等をはじめとして、さらなる協業体制の構築を目指してまいります。また展示会への共同出展を活用した市場開拓も行うことで、より一層グループ全体での製品開発を推進してまいります。

なお、当連結会計年度における当社グループ全体の研究開発費の総額は18,249百万円であります。

セグメント別の研究開発活動を示すと、次のとおりであります。

自動車用品

2024年度では、培ってきた配合技術を生かして開発をした放熱性防音材が、令和6年度愛知発明表彰において「愛知発明大賞」を受賞しました。この放熱性防音材は「磁気誘導発泡成形法：MIF®（Magnetic Induction Foaming）」を用いて開発したもので、一般的な防音ウレタンの10～50倍もの放熱性能を備えた素材です。自動運転や電気自動車（EV）に必要なとされる車載電装機器から発する音や熱対策を同時に実現できるため、静粛性や安全性の向上をはじめ、様々な課題解決に寄与するものとして注目度が高まっております。

電気自動車（EV）や燃料電池自動車（FCEV）向けの基幹部品についても、次世代車種を見据えた研究開発を継続しております。特にEVで注目される熱マネジメントへの対応においては、優れた断熱効果を持つ薄膜高断熱材「ファインシュライト」に加え、冷却系ホースや電池用断熱材、バッテリー冷却プレート「クールフィットプレート」等を開発しており、受注に向けた取り組みを進めています。

また、独自の加硫シミュレーション技術の確立による、設計から量産工程まで一貫したDXを推進しております。これを活用することで、より高精度な製品設計と競争力のある量産生産性の実現を目指しております。

当連結会計年度における自動車用品に係る研究開発費は、16,562百万円であります。

一般産業用品

エレクトロニクス分野、インフラ・住環境分野においては、高機能・高精度部品の材料開発に加えてコア技術の強化と再構築により、事業体質の強化・新規事業の創出を図っています。

ヘルスケア分野では、SRセンサを応用した「モニライフシリーズ」は、2023年度に令和5年度中部地方発明表彰「文部科学大臣賞」と、令和5年度愛知発明表彰「発明奨励賞」を受賞し、2024年度においては宿泊者の睡眠状態を可視化するサービスへの活用を目的として、(株)ナインアワーズの経営するナインアワーズ品川駅スリープラボに採用されました。また従来からフレイル 予防に関する研究を進めており、2025年1月には小牧本社・製作所がある愛知県小牧市にオープンした健康増進施設「ヘルスラボ・こまき」において、当社のフレイルチェックシステムが導入されました。また口腔機能モニター：Oramo-bfは、(株)ロッテの主催するアスリート向け口腔機能セミナーにて、咬合力を測定する機器として活用されました。引き続き医療機関や研究開発機関、介護施設や企業などへの当社製品・サービスの提供を通じて、ヘルスケア分野での新たな製品開発につなげ、人々の暮らしへの更なる貢献を目指してまいります。

このほか、インテグリカルチャー(株)と共同で開発を進めていた細胞農業向けの細胞培養バッグは技術確立が進み、複数の特許出願が完了したことから2024年11月に試験販売を開始しております。また、(株)ギンレイラボと共同開発を行っている動物実験代替ツール「生体模倣システム（MPS）」についても、エントリーモデルの販売開始を予定するなど、新たな事業共創に向けた取り組みは着実に歩みを進めています。

当連結会計年度における一般産業用品に係る研究開発費は、1,688百万円であります。

「フレイル」とは、加齢とともに身体機能や認知機能が低下して虚弱となった状態のこと。

第3 【設備の状況】

1 【設備投資等の概要】

当連結会計年度における設備投資は、全体で33,388百万円（有形固定資産及び無形資産受入ベースの数値）でありました。

自動車用品事業では、当社及び海外子会社の自動車用防振ゴム、ホースの生産設備を中心に30,186百万円の投資を行いました。一般産業用品事業では、当社及び国内外子会社の高圧ホース・搬送用ホース製品生産設備を中心に3,202百万円の投資を行いました。

なお、当連結会計年度において、重要な設備の除却、売却等はありません。

2 【主要な設備の状況】

当社及び連結子会社における主要な設備は、以下のとおりであります。

なお、IFRSに基づく帳簿価額にて記載しております。

(1) 提出会社

(2025年3月31日現在)

事業所名 (所在地)	セグメント の名称	設備の内容	帳簿価額(百万円)						従業員数 (名)
			建物 及び 構築物	機械装置 及び 運搬具	土地 (面積千㎡)	使用権資産	その他	合計	
本社及び 小牧製作所 (愛知県小牧市 及び名古屋市)	自動車用品、 一般産業用品 及び 全社(共通)	防振ゴム、 ホース及び その他の生産設備	11,650	10,140	3,264 (351)	1,446	5,121	31,621	2,597 (556)
松阪事業所 (三重県松阪市)	自動車用品	ホースの生産設備	1,525	1,256	1,161 (66)	29	210	4,182	414 (89)
富士裾野製作所 (静岡県裾野市)	一般産業用品	樹脂製品の 生産設備	768	221	28 (0)	76	78	1,171	84 (18)
埼玉事業所 (埼玉県上尾市)	自動車用品	ゴムシール材の 生産設備	1,652	1,887	639 (20)	-	1,074	5,251	276 (59)

(注) 本社及び小牧製作所の土地には、(株)住理工九州に賃貸している土地710百万円(57千㎡)が含まれております。

(2) 国内子会社

(2025年3月31日現在)

会社名	事業所名 (所在地)	セグメント の名称	設備の 内容	帳簿価額(百万円)						従業員数 (名)
				建物 及び 構築物	機械装置 及び 運搬具	土地 (面積千㎡)	使用権資産	その他	合計	
東海化成工業(株)	本社 (岐阜県可児郡)	自動車 用品	制遮音、 内装品の 生産設備	1,219	1,112	961 (51)	321	1,492	5,105	520 (129)
(株)住理工大分AE	本社 (大分県 豊後高田市)	一般産 業 用品	精密樹脂ブ レード・ロー ルの生産設備	1,602	1,375	1,138 (115)	48	77	4,241	232 (6)
住友理工ホース テックス(株)	本社 (京都府綾部市)	一般産 業 用品	高圧ホース・ 搬送用ホース の生産設備	948	1,403	116 (131)	333	209	3,009	332 (21)

(3) 在外子会社

(2025年3月31日現在)

会社名	事業所名 (所在地)	セグメント の名称	設備の 内容	帳簿価額(百万円)						従業員数 (名)
				建物 及び 構築物	機械装置 及び 運搬具	土地 (面積千㎡)	使用権資産	その他	合計	
SumiRiko Ohio, Inc.	本社 (米国オハイオ州)	自動車 用品	防振ゴムの 生産設備	828	1,031	106 (201)	83	1,042	3,091	463 (169)
SumiRiko Tennessee, Inc.	本社等 (米国テネシー州)	自動車 用品	防振ゴム、 ホースの 生産設備	4,196	3,879	81 (444)	435	2,484	11,076	1,215 (349)
S-Riko de Querétaro, S.A.P.I. de C.V.	本社 (メキシコ ケレタロ州)	自動車 用品	防振ゴムの 生産設備	2,506	2,105	777 (102)	2	380	5,770	1,037 (-)
住理工汽車部件 (天津)有限公司	本社 (中国天津市)	自動車 用品	防振ゴム、 ホースの 生産設備	818	2,220	- (-)	285	972	4,295	1,100 (-)
住理工汽車部件 (嘉興)有限公司	本社 (中国浙江省 嘉興市)	自動車 用品	防振ゴムの 生産設備	1,341	4,133	- (-)	114	1,385	6,973	991 (-)
東海橡塑 (合肥)有限公司	本社 (中国安徽省 合肥市)	一般産 業用品	高圧ホー ス・搬送用 ホースの 生産設備	1,097	2,068	- (-)	190	233	3,589	487 (1)
住理工汽車部件 (広州)有限公司	本社 (中国広東省 広州市)	自動車 用品	防振ゴム、 ホースの 生産設備	551	3,006	- (-)	208	1,186	4,952	1,012 (44)
SumiRiko Eastern Rubber (Thailand) Ltd.	本社等 (タイ ラヨン県)	自動車 用品	防振ゴム、 ホースの 生産設備	607	841	757 (137)	404	1,294	3,903	1,230 (-)
SumiRiko Poland Sp. z o.o.	本社等 (ポーランド マウオポルスカ県)	自動車 用品	防振ゴムの 生産設備	2,652	984	37 (81)	28	374	4,077	1,159 (-)
SumiRiko Italy S.p.A.	本社等 (イタリア ピエモンテ州)	自動車 用品	ホースの 生産設備	1,278	2,459	273 (27)	477	76	4,563	461 (2)

(注) 1. 帳簿価額のうち「その他」は、工具、器具及び備品、建設仮勘定の合計であります。

なお、金額には消費税等は含まれておりません。

2. 現在休止中の主要な設備はありません。

3. 従業員数は、就業人員であります。また、()は、臨時雇用者数を外書しております。

4. 住理工汽車部件(天津)有限公司については、2025年1月3日付で東海橡塑(天津)有限公司から商号変更しております。

5. 住理工汽車部件(嘉興)有限公司については、2024年12月9日付で東海橡塑(嘉興)有限公司から商号変更しております。

6. 東海橡塑(合肥)有限公司については、2025年4月9日付で住理工胶管(合肥)有限公司に商号変更しております。

7. 住理工汽車部件(広州)有限公司については、2024年12月2日付で東海橡塑(広州)有限公司から商号変更しております。

3 【設備の新設、除却等の計画】

(1) 重要な設備の新設等

重要な設備の新設等の計画はありません。

(2) 重要な設備の除却等

経常的な設備の更新のための除却等を除き、重要な設備の除却等の計画はありません。

第4 【提出会社の状況】

1 【株式等の状況】

(1) 【株式の総数等】

【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	400,000,000
計	400,000,000

【発行済株式】

種類	事業年度末現在 発行数(株) (2025年3月31日)	提出日現在 発行数(株) (2025年6月20日)	上場金融商品取引所名 又は登録認可金融商品 取引業協会名	内容
普通株式	104,042,806	104,042,806	東京証券取引所プライム市場 名古屋証券取引所プレミアム市場	1 単位(100株)
計	104,042,806	104,042,806	-	-

(2) 【新株予約権等の状況】

【ストックオプション制度の内容】

該当事項はありません。

【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

(3) 【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

(4) 【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式 総数増減数 (千株)	発行済株式 総数残高 (千株)	資本金増減額 (百万円)	資本金残高 (百万円)	資本準備金 増減額 (百万円)	資本準備金 残高 (百万円)
2003年4月1日～ 2004年3月31日	8,683	104,042	4,993	12,145	4,993	10,867

(注) 転換社債の株式転換による増加であります。

(5) 【所有者別状況】

(2025年3月31日現在)

(2023年3月31日現在)

区分	株式の状況(1単元の株式数100株)								単元未満株式の状況(株)
	政府及び 地方公共 団体	金融機関	金融商品 取引業者	その他の 法人	外国法人等		個人 その他	計	
					個人以外	個人			
株主数(人)	-	15	32	385	188	23	6,633	7,276	-
所有株式数 (単元)	-	86,069	18,543	656,171	162,334	72	116,667	1,039,856	57,206
所有株式数 の割合(%)	-	8.28	1.78	63.10	15.61	0.01	11.22	100.00	-

(注) 1. 自己株式218,531株は、「個人その他」に2,185単元及び「単元未満株式の状況」に31株含まれております。
 なお、自己株式218,531株は株主名簿記載上の株式数であり、期末日現在の実質的な所有株式数と一致しております。
 2. 「その他の法人」欄には、証券保管振替機構名義の株式が2単元含まれております。

(6) 【大株主の状況】

(2025年3月31日現在)

氏名又は名称	住所	所有株式数(千株)	発行済株式(自己株式を除く。)の総数に対する所有株式数の割合(%)
住友電気工業(株)	大阪市中央区北浜四丁目5番33号	51,534	49.64
マルヤス工業(株)	名古屋市昭和区白金二丁目7番11号	8,901	8.57
日本マスタートラスト信託銀行(株)(信託口)	東京都港区赤坂一丁目8番1号	5,660	5.45
住友理工共栄持株会	名古屋市中村区名駅一丁目1番1号	2,857	2.75
住友理工社員持株会	名古屋市中村区名駅一丁目1番1号	1,924	1.85
(株)日本カストディ銀行(信託口)	東京都中央区晴海一丁目8番12号	1,923	1.85
フコク物産(株)	東京都大田区大森西二丁目32番7号	1,119	1.08
MSIP CLIENT SECURITIES (常任代理人 モルガン・スタンレーMUFG証券(株))	25 CABOT SQUARE, CANARY WHARF, LONDON E14 4QA, U.K. (東京都千代田区大手町一丁目9番7号)	1,035	1.00
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505223 (常任代理人 (株)みずほ銀行)	P.O.BOX 351 BOSTON MASSACHUSETTS 02101 U.S.A. (東京都港区港南二丁目15番1号)	929	0.90
BNP PARIBAS LUXEMBOURG/ 2 S/JASDEC/FIM /LUXEMBOURGFUNDS/UCITS ASSETS (常任代理人 香港上海銀行東京支店)	33 RUE DE GASPERICH, L-5826 HOWALD-HESPERANGE, LUXEMBOURG (東京都中央区日本橋三丁目11番1号)	730	0.70
計		76,612	73.79

(注) 前事業年度末において主要株主であったマルヤス工業(株)は、当事業年度末現在では主要株主ではなくなりました。

(7) 【議決権の状況】

【発行済株式】

(2025年3月31日現在)

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式	-	-	-
議決権制限株式(自己株式等)	-	-	-
議決権制限株式(その他)	-	-	-
完全議決権株式(自己株式等)	普通株式 218,500	-	1 単元(100株)
完全議決権株式(その他)	普通株式 103,767,100	1,037,671	1 単元(100株) (注 1)
単元未満株式	普通株式 57,206	-	1 単元 (100株) 未満の株式(注 2)
発行済株式総数	104,042,806	-	-
総株主の議決権	-	1,037,671	-

(注) 1. 「完全議決権株式(その他)」欄には、証券保管振替機構名義の株式200株(議決権 2 個)が含まれております。

2. 「単元未満株式」欄には、当社所有の自己株式31株が含まれております。

【自己株式等】

(2025年3月31日現在)

所有者の氏名 又は名称	所有者の住所	自己名義所有 株式数(株)	他人名義所有 株式数(株)	所有株式数の 合計(株)	発行済株式総数に対する 所有株式数の割合(%)
住友理工(株)	愛知県小牧市 東三丁目 1 番地	218,500	-	218,500	0.21
計	-	218,500	-	218,500	0.21

2 【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】 会社法第155条第7号に該当する普通株式の取得

(1) 【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(2) 【取締役会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(3) 【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
当事業年度における取得自己株式	370	550,059
当期間における取得自己株式	82	136,202

(注) 当期間における取得自己株式には、2025年6月1日からのこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取りによる株式は含まれておりません。

(4) 【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

区分	当事業年度		当期間	
	株式数(株)	処分価額の総額(円)	株式数(株)	処分価額の総額(円)
引き受ける者の募集を行った取得自己株式	-	-	-	-
消去の処分を行った取得自己株式	-	-	-	-
合併、株式交換、株式交付、会社分割に係る移転を行った取得自己株式	-	-	-	-
その他 (単元未満株式の売渡請求による売渡)	-	-	-	-
保有自己株式数	218,531	-	218,613	-

(注) 当期間における保有自己株式には、2025年6月1日からのこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取りによる株式及び単元未満株主の売渡請求に基づく売渡しによる株式数は含まれておりません。

3 【配当政策】

当社は、株主に対する利益還元を経営の重要施策の一つとして位置づけ、業績等を勘案した上で、長期にわたり安定的な配当を維持することを基本方針としております。また、内部留保については、財務体質の向上と国際競争力のある製品開発やコスト競争力を高める設備投資に配分し、企業体質の強化などに活用していきます。

「2025年 住友理工グループ中期経営計画」においては、2026年3月期における連結配当性向30%以上を目標とし、当期及び中期業績の見通しや財務状況、キャッシュフロー、投資計画等を総合的に勘案しながら、継続的かつ安定的な利益還元に努めてまいります。

配当の実施については、中間配当と期末配当の年2回の剰余金の配当を行うことを基本方針としており、これらの剰余金の配当の決定機関は、期末配当については株主総会、中間配当については取締役会であります。また、当社は、「取締役会の決議により、毎年9月30日を基準日として、中間配当を行うことができる。」旨を定款に定めております。

当事業年度の期末配当金は、連結財務状況や通期の連結業績等を勘案した結果、1株当たり42円とし、中間配当金の24円と合わせて、年間配当金は前期比30円増配の1株当たり66円といたしました。

なお、当事業年度に係る剰余金の配当は以下のとおりであります。

決議年月日	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)
2024年10月31日 取締役会決議	2,492	24
2025年6月19日 定時株主総会決議	4,361	42

4 【コーポレート・ガバナンスの状況等】

(1) 【コーポレート・ガバナンスの概要】

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

住友の事業は、今から約400年前に住友家初代住友友友が遺した商いの心得「文殊院旨意書（もんじゅいんしいがき）」を礎とし住友の先人により何代にもわたって深化・発展させてきた「住友事業精神」を精神的基盤として営まれてきました。

萬事入精：まず一人の人間として、何事に対しても誠心誠意を尽くす人であれ

信用確実：何よりも信用を重んじること、すなわち常に相手の信頼に応えること

不趨浮利：常に公共の利益との一致を求め、浮利を追い、軽率、粗略に行動してはならない

当社は、自動車用品分野では新たな地域と顧客への事業展開及びCASEに代表される新領域に対する製品の創出と開発を進め、一般産業用品分野では新領域の事業への進出を積極化させています。事業環境の変化に対応した健全なリスクテイクを支えるために、取締役会機能の充実を中心としたガバナンス機能の強化を図ってまいります。

また、当社と成長の機会とリスクを共有する株主やその他のステークホルダーに対し経営戦略・経営課題を踏まえた財務情報や非財務情報の適時適切な開示を行い、また経営陣が株主との建設的な対話を行うための体制を整えてまいります。

当社は、住友電気工業㈱を親会社としています。事業上の意思決定は親会社から独立して行っていますが、多数の海外拠点や多様な技術・顧客基盤を持つ親会社を有することで、当社の海外事業や新事業展開において支援を受けることができます。当社のガバナンスにおいては、親会社と少数株主との利益が相反するおそれのある重要な取引・行為については、社外取締役及び社外監査役のみで構成される特別委員会を設置し、当該委員会にて審議・検討するなど、株主共同の利益に配慮し親会社との健全な関係を維持してまいります。

当社は、取締役会の任意の諮問機関として、社外取締役を委員長とし、代表取締役、社外取締役及び監査役で構成される「ガバナンス委員会」を設置しています。ガバナンス委員会は、取締役会の任意の諮問機関として、社外取締役の視点を交えて、当社グループのコーポレート及びグループガバナンス体制等の中長期的に重要な課題を取締役に答申するための審議を行うとともに、代表取締役、社外取締役及び監査役の連携を強化し、当社グループの持続的な成長と社会的価値（企業価値及び公益価値）の向上を図ることを目的として開催することとしております。

当社は、取締役の選解任及び報酬等に関する手続きの透明性・公正性を確保することを目的に、取締役会の任意の諮問機関として、「指名・報酬委員会」を設置しています。指名・報酬委員会は、取締役会の諮問により、取締役の基本報酬及び業績連動報酬である賞与に関する事項並びに株主総会に提出する取締役の選解任に関する議案の内容等について審議・答申するものとしています。また、指名・報酬委員会は、その過半数を独立社外取締役としており、また、筆頭独立社外取締役が委員長を務めることで、独立制を確保しています。

さらに、当社は「住友事業精神」に基づき、SDGs等に代表される社会的課題に対し、技術革新を通じて解決を図ります。そして、企業価値と公益価値を同時に向上させることで、社会的価値を創造し、社会と共に持続的に成長することを目指してまいります。

企業統治の体制

イ．企業統治の体制の概要と採用の理由

当社は、監査役設置会社の機構を採用し、取締役会の監督と監査役会の監視により業務執行の適法性及び妥当性を確保するものとしています。

取締役会の構成は、当社の事業分野、事業環境や規模を前提として、適切な経営の監視監督機能を果たすことができるかという視点で決定するものとしています。

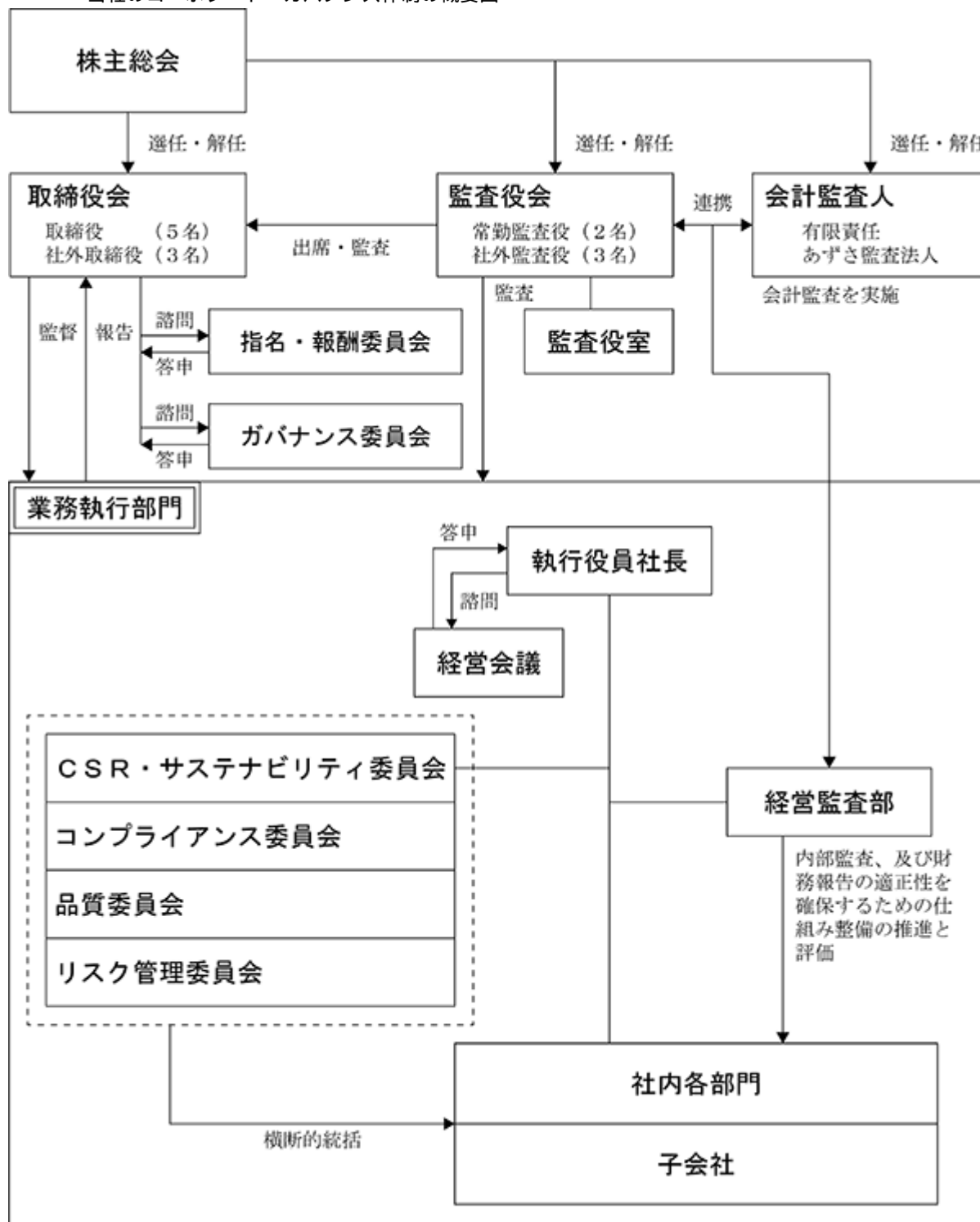
専門性の観点からは、当社の経営戦略、経営計画等を踏まえて、経営、技術・開発、製造・モノづくり、財務・会計、法務・リスク管理、人材・ダイバーシティ&インクルージョン等の分野において、豊富な経験と高い見識を有する人材を選任しています。

独立性の観点からは、独立役員の要件を満たし、かつ高い専門性で見識を有する社外取締役及び社外監査役をそれぞれ複数選任しています。また、社外取締役が経営陣との対話や株主等のステークホルダーとの対話を円滑に行うために、社外取締役の中から、筆頭独立社外取締役を選定しています。

ジェンダーや国際性の観点からは、女性の社外役員を3名選任しています。現時点で外国人の取締役は選任していませんが、将来、社内からの登用の基盤として幹部社員の多様性を進めるためCSR・サステナビリティ委員会において様々な施策を講じています。

現在の取締役会は、取締役8名（うち社外取締役3名）と、監査役5名（うち社外監査役3名）からなる体制であり、事業分野を網羅し必要な専門性と社内外の役員数のバランスを確保しつつ実質的な討議を行うことができる適切な規模となっています。

当社のコーポレート・ガバナンス体制の概要図



ロ．企業統治に関するその他の事項

内部統制システムの整備の状況

・コンプライアンス体制の整備の状況

当社グループにおける取締役その他の役員及び使用人(以下、役職員)の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制(以下、コンプライアンス体制)は、萬事入精、信用確実及び不趨浮利を旨とする住友事業精神に基づき取締役会が決定する経営理念、事業運営の基本(「安全・環境・コンプライアンス・品質(S.E.C.Q.)」、住友理工グループ企業行動憲章、CSR・サステナビリティ基本方針、住友理工グループガバナンス・コード及びグローバルコンプライアンス行動指針(以下、行動指針等)に準拠して整備しております。当該体制は、当社各部門及び子会社において整備し、すべての役職員により運用されるものとしております。

子会社におけるコンプライアンス体制は、住友理工グループガバナンス・コード及びこのもとで当社が定めるグループ規程により、その整備、運用がなされることを確保しております。グループ規程では、子会社の規模や事業内容に応じて整備すべきコンプライアンス体制の基準を定めております。また、当社グループにおけるコンプライアンスは、「単に法令遵守にとどまらず、社会の期待に応えること」という共通理解に基づき、社内規程及びその運用等は、定期的に見直し、これを整備しております。

法令違反の早期発見及び迅速かつ適切な対応を行うために、当社グループの違反報告・処理体制を整備するとともに、法令及び社内規程に違反した役職員へは、当社又は子会社の規程に基づく懲戒を含め厳正に対処しております。また、当社グループは、贈収賄・腐敗行為防止をコンプライアンスにおける最重要課題のひとつとして位置付けており、贈収賄・腐敗行為防止に対する取り組み及び社内体制の整備を強化しております。これらの仕組みや体制が適正に運用されるように、法令遵守(贈収賄規制、競争法、下請法及び労働法等)に対する取り組み及び研修を実施しております。

当社グループは、グループのコンプライアンス体制の整備、運用を主導、統括する組織としてコンプライアンス委員会(以下、委員会)を当社に設けております。委員長は、取締役会決議により選任し、その活動状況は取締役会に報告しております。委員会は定期に開催し、監査役及び社外取締役が出席して意見を述べられるものとしております。委員会の委員又は事務局には、弁護士その他の企業法務の専門知識を有する役職員を配置しております。委員会には独立した予算を設けております。

委員会は、定期に当社グループのコンプライアンスリスクを識別・評価し、対応計画を定め、委員会、当社各部門及び子会社における対応を把握し検証しております。委員会は、当社グループの役職員に対し行動指針やリスク評価に基づくコンプライアンス教育等を定期的の実施しております。また、役職員のコンプライアンス対応を支援するため、法務部門及び各分野のコンプライアンス対応を分掌する部門にコンプライアンス相談窓口を設けております。反社会的勢力に対しては、人事総務部門を中心として、当社グループがこれとの一切の関係を遮断する体制を整備しております。

委員会は、コンプライアンス問題の内部通報窓口を社内及び社外に設け、周知しております。通報事案に対しては客観的かつ専門的な調査を行い、個別問題の是正及びコンプライアンス体制の改善を図っています。当社グループは、通報者に対し、通報を理由として不利な取扱いを行わないものとし、通報者の保護に万全を期しております。委員会は、全世界の子会社の役職員から直接、内部通報を受付ける制度を整備・運用しております。一定の事業規模を有する子会社は、内部通報にかかる関係法令及びグループ規程に基づき、社内の内部通報制度を整備するものとしております。

委員会は、定期的に当社各部門及び各子会社におけるコンプライアンス問題の状況の調査を実施しております。委員会は、この調査結果、リスクの識別・評価及び内部通報の状況等に基づき、定期的に当社グループのコンプライアンス体制を検証し、その整備計画に反映させております。

当社グループにおける全社品質方針を定め、社長直下の品質所管役員を品質統括責任者とする品質マネジメント体制(監査、モニタリング等を含む)を構築・運用し、グループグローバルで、顧客視点での継続的な品質改善を推進する体制を整備しております。特に当社グループに著しい影響を与え得る重要な品質コンプライアンスリスクについては、経営会議等においてリスクの特定・分析・評価・対策等について機動的かつ多面的・多角的に審議することとし、とりわけ、重要リスクが発現した際には、速やかに取締役会に報告するとともに、社長の指揮下で全社的に速やかな初動対応をとる体制としております。また、品質不正防止規程及びガイドラインを定め、当社グループの役職員及び各部門が担うべき役割と責任、品質不正防止のための具体的な取組み、品質不正発生時の初動対応を明確化し、これを当社グループ全体に周知しております。

当社グループ全体で人権尊重の責任を果たすため、住友理工グループ人権方針を定め、必要な施策を講じることとしております。

・リスク管理体制の整備の状況

当社グループにおけるリスク管理に関する体制は、取締役会が、当社グループのリスク選好、リスク許容度、経営に重大な影響を及ぼすすべてのリスクの規模及びそれらへの対応状況の認識を共有することで、当社グループ全体の戦略を最適化し、経営リスクを極小化するため適時に適切な判断を行えるものとしております。これらの体制は、取締役会が制定する当社の規程及びグループ規程に基づき以下のとおり整備しております。

当社グループは、リスク管理委員会を当社に設置し、当社グループのリスク管理体制の整備及び運用を統括しております。リスク管理委員会の委員長は、取締役会決議により選任し、そのリスク管理の状況は取締役会に報告しています。リスク管理委員会は定期に開催し、監査役及び社外取締役が出席して意見を述べられるものとします。委員会には委員又は事務局に企業のリスク管理の専門知識を有する役職員を置き、又は社外専門家の助言を受けられる体制とします。

リスク管理委員会は、定期的に当社グループのリスクの識別、評価を実施し、各部門・子会社が策定するリスクへの対応計画の妥当性を確認し、その遂行状況をモニタリングします。また、当社グループにおける重要なリスクを選定し、当該リスク、その対応計画及び対応の状況を取締役に報告します。リスクを識別するに当たっては、経済安全保障環境の変化、自然災害、事業の国際化、情報及びサイバーセキュリティリスクの高まり、新規事業分野への進出、国内外の法令改正やその運用動向など内外の事業環境の変化を幅広く考慮しております。また、人材やサプライチェーン、財務、レピュテーションに関するリスクも総合的に検討しております。

また、リスク管理委員会は、震災、火災、感染症等急激かつ外来の災害によるリスクに対して、当社各部門及び子会社における災害対策計画及び不測事態対応計画の策定及び定期的な訓練・検証の状況を統括しております。

・子会社の業務の適正を確保するための体制整備の状況

当社グループにおける子会社の業務の適正を確保するための体制は、「内部統制システムの整備に関する基本方針」に基づく体制の運用の状況の確認を行うとともに、内外の環境の変化等に対応し、その見直しを行うこととしております。主な整備及び運用の状況は以下のとおりです。

「当社及び子会社の取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制」に関して、次の事項を実施しています。

国内外の子会社の全役職員を対象としたコンプライアンス研修を実施し、当社グループにおけるコンプライアンス体制を更に強化しています。

品質不正防止規程及びガイドラインを定め、当社グループの役職員及び各部門が担うべき役割と責任、品質不正防止のための具体的な取組み、品質不正発生時の初動対応を明確化し、これを当社グループ全体に周知しています。

八．責任限定契約の内容の概要

当社と社外取締役及び社外監査役は、会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償責任の限度額は、会社法第425条第1項に定める最低責任限度額としております。なお、当該責任限定が認められるのは、当該社外取締役又は社外監査役が責任の原因となった職務の遂行について善意でかつ重大な過失がないときに限られます。

取締役の定数

当社は取締役の員数を3名以上とする旨定款に定めております。

取締役の選任の決議要件

当社は、取締役の選任決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う旨定款に定めております。

取締役会にて決議できる株主総会決議事項

当社は、以下について株主総会の決議によらず、取締役会で決議することができる旨定款に定めております。

イ．自己株式の取得

当社は、会社法第165条第2項の規定により、取締役会の決議をもって、自己株式を取得することができる旨を定款に定めております。これは、経営環境の変化に対応した機動的な資本政策の遂行を可能とするため、市場取引等により自己株式を取得することを目的とするものであります。

ロ．中間配当

当社は、会社法第454条第5項の規定により、取締役会の決議によって毎年9月30日を基準日として、中間配当を行うことができる旨定款に定めております。これは、株主への機動的な利益還元を可能にするためであります。

株主総会の特別決議要件

当社は、株主総会の円滑な運営を行うことを目的として、会社法第309条第2項に定める株主総会の特別決議要件について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨定款に定めております。

取締役会等の活動状況

イ．取締役会等の開催状況等

・取締役会

役職名	氏名	開催回数	出席回数	出席率
代表取締役 執行役員社長	清水 和志	16回	16回	100%
取締役 専務執行役員	和久 伸一	16回	16回	100%
取締役 専務執行役員	山根 英雄	16回	16回	100%
取締役 専務執行役員	安田 日出吉	16回	16回	100%
取締役 常務執行役員	矢野 勝久	16回	16回	100%
社外取締役	入谷 正章	16回	16回	100%
社外取締役	花形 滋	16回	16回	100%
社外取締役	宮城 まり子	16回	15回	93%
常勤監査役	大橋 武弘	3回	3回	100%
常勤監査役	前田 裕久	16回	16回	100%
常勤監査役	南野 高伸	13回	13回	100%
社外監査役	関根 愛子	3回	3回	100%
社外監査役	百嶋 計	16回	16回	100%
社外監査役	小池 達子	16回	16回	100%
社外監査役	松田 玲子	13回	13回	100%

監査役大橋武弘氏及び関根愛子氏は、2024年6月20日開催の定時株主総会の終結時をもって監査役を退任しておりますので、退任までの期間に開催された取締役会の出席状況を記載しております。

監査役南野高伸氏及び松田玲子氏は、2024年6月20日開催の定時株主総会において監査役に就任しておりますので、就任後に開催された取締役会の出席状況を記載しております。

取締役花形滋氏は、2025年6月19日で退任し、2025年6月19日の定時株主総会決議により、取締役伊勢清貴氏が就任しており、以降、取締役会は、取締役8名及び監査役5名で構成されています。

取締役会における具体的な検討内容は、以下のとおりです。

- ・財務目標・非財務目標に基づく企業価値・社会的価値の向上施策
- ・グループ全体における品質・コンプライアンスリスクの管理
- ・ステークホルダーへの情報開示と対話の方針
- ・内部統制・リスク管理体制の高度化
- ・人的資本経営（DE&I、人権、人材育成等）の推進
- ・政策保有株式の検証
- ・取締役会の実効性評価
- ・その他、取締役会規程に定める重要事項

・ガバナンス委員会

役職名	氏名	開催回数	出席回数	出席率
委員長	花形 滋	3 回	3 回	100%
委員	清水 和志	3 回	3 回	100%
委員	入谷 正章	3 回	3 回	100%
委員	宮城 まり子	3 回	3 回	100%

委員長花形滋氏は、2025年6月19日で退任し、2025年6月19日の取締役会決議により、取締役入谷正章氏が新たに委員長に就任し、取締役伊勢清貴氏が新たに委員に就任しております。

ガバナンス委員会における具体的な検討内容は、以下のとおりです。

- ・グループの中長期的成長・企業価値・公益価値の向上施策
- ・グループガバナンス体制に関する重要課題
- ・親会社と少数株主間に利益相反のおそれがある取引の審議
- ・取締役会の実効性評価
- ・その他、取締役会からの諮問事項

・指名・報酬委員会

役職名	氏名	開催回数	出席回数	出席率
委員長	入谷 正章	3 回	3 回	100%
委員	清水 和志	3 回	3 回	100%
委員	花形 滋	3 回	3 回	100%
委員	宮城 まり子	3 回	3 回	100%

委員花形滋氏は、2025年6月19日で退任し、2025年6月19日の取締役会決議により、取締役伊勢清貴氏が新たに委員に就任しております。

指名・報酬委員会における具体的な検討内容は、以下のとおりです。

- ・取締役報酬等の決定方針の策定
- ・報酬・賞与等の個別内容に関する審議
- ・取締役の選解任に関する事項
- ・社長の選任基準（あるべき社長像）に関する検討
- ・その他、取締役会からの諮問事項

ロ．取締役会の実効性評価

当社取締役会は、少なくとも毎年１回、取締役会等において、取締役会の実効性に関する分析及び評価を行うこととしています。取締役会の実効性に関する質問票に全取締役及び監査役が回答し、その回答内容に基づき、ガバナンス委員会及び2025年３月度取締役会の２回において、当該評価を行った結果は次のとおりであります。

当社取締役会の規模、構成、独立社外取締役比率、構成員の資質及び運営状況は適切であり、この点において、経営への監督機能を発揮するための体制が確保されていることを確認しました。

また、当社取締役会において、自由闊達で真摯な議論及び意見交換が行われる企業文化が形成されており、かつ、そのもとで取締役及び監査役による積極的な議論が実際に行われていることを確認しました。

その上でさらに、当社取締役会は、住友事業精神が謳う「萬事入精」「信用確実」「不趨浮利」を忠実に守りながら、2023年５月に策定・公表した、当社の中期経営計画「2029年住友理工グループVision（2029V）」及び「2025年住友理工グループ中期経営計画」を達成し、かつ、その健全な企業の成長を支えるため、現行の当社取締役会の機関設計（監査役会設置会社）の妥当性、また、取締役の選解任手続きについては、取締役会の諮問機関である指名・報酬委員会が、社長の選任基準（あるべき社長像）及び取締役選解任基準の下、当社の固有の事情、すなわち、当社が上場子会社であることを踏まえ、当社にとって最適な経営トップ及び経営陣についての答申、及びそれに向けての後継者計画の策定・運用等の監督を主体的に行うこと、さらに、取締役会は、指名・報酬決定のプロセスにおける客観性と透明性を一層高めるため、指名・報酬委員会による議論を積極的に把握するとともに、その答申を尊重して、取締役会として適切な判断を行うこと、また、経営トップ等の後継者計画の一環である、経営幹部の育成等を目的とした次世代経営者育成プログラムの策定・運用に主体的に関与するとともに、住友事業精神や中期経営ビジョンを踏まえた監督を適切に行うこと等を含めた、コーポレート・ガバナンス機能の実効的な強化を引き続き図っていくことを確認し、特に、(1)企業価値の向上（財務目標による企業価値、非財務目標による公益価値の向上を通じた「社会的価値の創造」）、(2)株主をはじめとするステークホルダーへの適時適切な情報開示と丁寧な対話の実践、(3)グループガバナンス、内部統制及びリスク管理の高度化、(4)ダイバーシティ&インクルージョン、人権、人材育成を含む人的資本経営について、従来以上に議論を深め、意思決定の透明性向上に取り組むことを確認しました。加えて、取締役会が指摘した事項について、執行部門がその対応状況を適切に検証し、進捗や実施状況を取締役会が継続的にモニタリングする仕組みを強化することを確認しました。

また、取締役会の議論を活性化させるため、社外役員への議案資料の早期提供や事前説明を充実させ、事実確認を事前に済ませることで、取締役会当日の議案説明の時間を削減し、議論を中心とした運営を進めています。さらに、取締役会における議論の質を向上させるため、経営会議等の社内会議での検討経緯（意見・質疑の概要や結論に至った理由等）を説明することを社内役員に求めています。加えて、社内取締役がグループ経営全体の視点から積極的に発言し、議論に参加できる環境を整えるとともに、社内外取締役間の情報格差を縮小するための効果的な情報共有を推進してまいります。また、専門的な知見に基づく議論と意思決定の高度化を支えるため、取締役のスキル向上を目的としたトレーニング機会の拡充を図るほか、中期経営ビジョンとの連動を意識し、経営戦略の実効性を高めるための深掘りした議論の促進にも取り組んでまいります。

これらの施策を通じて取締役会の実効性向上を図るとともに、今後も本評価結果を踏まえ、さらなる機能強化に取り組んでまいります。

(2) 【役員の状況】

役員一覧

男性10名 女性3名(役員のうち女性の比率23%)

役名及び職名	氏名 (生年月日)	略歴	任期	所有 株式数 (千株)
代表取締役 (執行役員社長)	清水 和志 (1961年 6 月29日生)	1984年 4 月 住友電気工業(株)入社 2001年 10月 (株)アドヴィックス 出向 2007年 2 月 住友電気工業(株) 豊田支店第一電装システム営業部長 2010年 4 月 同自動車事業本部 中部営業統轄部長 2013年 6 月 同執行役員、自動車事業本部 副本部長 2016年 6 月 同常務執行役員 2018年 4 月 当社専務執行役員 2019年 4 月 同防振事業本部長 2019年 6 月 同代表取締役(現) 同執行役員副社長 2020年 6 月 同執行役員社長(現) 同リスク管理委員会 委員長(現) 2021年 6 月 同自動車事業統合本部長 2021年 7 月 同C S R・サステナビリティ委員会 委員長(現)	(注 3)	10
取締役 (専務執行役員)	和久 伸一 (1962年 2 月27日生)	1985年 4 月 当社入社 2003年 6 月 同化成品事業部 化成品生産本部 生産技術部長 2007年 6 月 同化成品事業部 化成品生産本部長 2013年 4 月 同I T・エレクトロニクス事業本部 化成品事業部長 2014年 6 月 同執行役員 2018年 1 月 同エレクトロニクス事業本部長 2019年 6 月 同常務執行役員 2020年 4 月 同生産機能本部長(現) 2020年 6 月 同取締役(現) 同品質保証統括本部長(現) 同品質委員会 委員長(現) 2024年 6 月 同専務執行役員(現) 2025年 1 月 同情報システム統括本部長(現)	(注 3)	15
取締役 (専務執行役員)	山根 英雄 (1961年11月21日生)	1984年 4 月 住友電気工業(株)入社 2005年 7 月 Sumitomo Electric Finance U.S.A., Inc. 社長 2014年 1 月 住友電気工業(株) 経理部 次長 2015年 4 月 (株)アライドマテリアル 理事・支配人 2016年 6 月 同取締役・支配人 2019年 6 月 同常務取締役 2020年 6 月 当社常務執行役員 2021年 6 月 同経理財務本部長(現) 2022年 6 月 同取締役(現) 同コンプライアンス委員会 委員長(現) 2024年 6 月 同専務執行役員(現) (重要な兼職の状況) Sumitomo Riko (Asia Pacific) Ltd. 社長	(注 3)	8
取締役 (専務執行役員)	安田 日出吉 (1962年 3 月31日生)	1990年 1 月 当社入社 2007年 2 月 同ラミネート事業部 営業部長代理 2010年 4 月 東海橡塑(嘉興)有限公司 (現 住理工汽車部件(嘉興)有限公司) 総経理 2016年 6 月 当社執行役員 2017年 6 月 同第1 グローバル自動車営業本部長 2019年 6 月 同常務執行役員 2023年 6 月 同取締役(現) 同自動車事業統合本部長(現) 2024年 6 月 同専務執行役員(現) 2025年 6 月 同防振事業本部長(現) (重要な兼職の状況) 住友理工企業管理(中国)有限公司 董事長 住理工汽車部件(天津)有限公司 董事長 住理工汽車部件(嘉興)有限公司 董事長	(注 3)	3

役名及び職名	氏名 (生年月日)	略歴	任期	所有 株式数 (千株)
取締役 (常務執行役員)	矢野 勝久 (1962年11月1日生)	1985年 4月 当社入社 2010年 1月 同防振事業部 防振技術本部長 2013年 4月 同防振事業本部 防振事業部長 2014年 3月 同執行役員 2017年 6月 同常務執行役員(現) Sumitomo Riko America, Inc. 社長 SumiRiko Tennessee, Inc. 会長 SumiRiko Ohio, Inc. 会長 SumiRiko Technical Center America, Inc. 社長 2021年 6月 当社自動車事業統合本部 副本部長 2023年 6月 同取締役(現) 同産業用機能部品事業本部長(現) (重要な兼職の状況) 住理工胶管(合肥)有限公司 董事長	(注3)	4
取締役	入谷 正章 (1950年1月4日生)	1976年 4月 弁護士登録(現) 入谷法律事務所入所 2006年 6月 当社社外監査役 2008年 4月 愛知県弁護士会 会長 2011年 6月 当社社外取締役(現) 2016年 7月 愛知県公安委員会 委員長 2019年 2月 当社指名・報酬委員会 委員長(現) 2025年 6月 同ガバナンス委員会 委員長(現) (重要な兼職の状況) 入谷法律事務所 所長 ㈱中央製作所 社外取締役監査等委員 アイホン㈱ 社外取締役 東陽倉庫㈱ 社外監査役 愛知県人事委員会 委員長	(注3)	25
取締役	宮城 まり子 (1947年12月19日生)	1971年 4月 聖母病院精神神経科 臨床心理士 1991年 4月 産能大学(現 産能率大学)経営情報学部 教授 1997年 8月 カリフォルニア州立大学大学院 教育学研究科 客員研究員 2002年 4月 立正大学 心理学部臨床心理学科 教授 2008年 4月 法政大学 キャリアデザイン学部 教授 法政大学大学院 キャリアデザイン学研究科 教授 2011年 4月 法政大学 キャリアセンター長 2012年 4月 日本キャリア教育学会 理事 2012年 10月 日本産業カウンセリング学会 (現 日本キャリア・カウンセリング学会) 会長 2015年 4月 日本産業カウンセリング学会 (現 日本キャリア・カウンセリング学会) 名誉会長(現) 法政大学大学院 キャリアデザイン学研究科 研究科長 立正大学大学院 心理学研究科 非常勤講師 2018年 6月 当社社外取締役(現) (重要な兼職の状況) キャリア心理学研究所 代表 公益財団法人 オリックス宮内財団 理事 学校法人フェリス女学院 監事	(注3)	-
取締役	伊勢 清貴 (1955年3月2日生)	1980年 4月 トヨタ自動車工業㈱(現 トヨタ自動車㈱)入社 2007年 6月 同常務役員 2012年 6月 同Lexus International President 2013年 6月 同取締役 2018年 1月 アイシン精機㈱(現 ㈱アイシン) 副社長執行役員 2018年 6月 同取締役社長 2021年 6月 同取締役副会長 2022年 4月 同Senior Executive Advisor 2025年 6月 当社社外取締役(現) (重要な兼職の状況) 一般財団法人日本自動車研究所 評議員会 会長 一般財団法人ファインセラミックスセンター 理事長	(注3)	-

役名及び職名	氏名 (生年月日)	略歴	任期	所有 株式数 (千株)
常勤監査役	前田 裕久 (1958年1月14日生)	1981年 4月 住友電気工業(株)入社 2007年 6月 同財務部長 2010年 1月 当社経理部長 2010年 6月 同執行役員 2013年 6月 同常務執行役員 2015年 6月 同取締役 2018年 6月 同専務執行役員 2018年 7月 同経理財務本部長 2022年 6月 同常勤監査役(現)	(注4)	12
常勤監査役	南野 高伸 (1958年10月22日生)	1984年 4月 当社入社 2010年 7月 TRI(Poland)Sp.z.o.o.(現 SumiRiko Poland Sp.z.o.o.) 社長 2015年 6月 当社常務執行役員 2016年 6月 同グローバル自動車営業本部長 2020年 6月 同産業用機能部品事業本部長 2023年 6月 同顧問 2024年 6月 同常勤監査役(現)	(注5)	11
監査役	百嶋 計 (1958年12月20日生)	1981年 4月 大蔵省(現 財務省)入省 1999年 7月 東京国税局査察部長 2011年 7月 国税庁長官官房審議官 2012年 7月 名古屋国税局長 2015年 4月 独立行政法人造幣局 理事長 2018年 4月 財務省大臣官房審議官 2020年 6月 当社社外監査役(現) (重要な兼職の状況) 追手門学院大学 客員教授 京都大学公共政策大学院 特別教授 財務省財務総合政策研究所 上席客員研究員 一般社団法人なら文化交流機構 理事 公益財団法人国立京都国際会館 評議員 奈良ユネスコ協会 理事 一般財団法人青松会 理事 (株)大阪ソーダ 社外取締役 扶桑化学工業(株) 社外取締役	(注5)	-
監査役	小池 達子 (1957年11月21日生)	1980年 4月 愛媛放送(株)(現 (株)テレビ愛媛)入社 1981年 10月 フリーアナウンサー 2011年 1月 弁護士登録(現) 銀座総合法律事務所入所 2022年 6月 当社社外監査役(現) (重要な兼職の状況) 銀座総合法律事務所 弁護士 アゼアス(株) 補欠社外監査役 (株)オリジン 社外取締役 三浦工業(株) 社外取締役監査等委員	(注4)	-
監査役	松田 玲子 (1961年2月19日生)	1986年 10月 港監査法人(現 EY新日本有限責任監査法人) 入所 1990年 3月 公認会計士登録(現) 2003年 6月 あずさ監査法人(現 有限責任あずさ監査法人) 入所 2006年 6月 新日本監査法人(現 EY新日本有限責任監査法人) パートナー 2019年 7月 日本公認会計士協会 自主規制本部 品質管理委員会 主席レビューアー 2022年 7月 日本公認会計士協会 自主規制本部 テクニカル・ディレクター 2024年 6月 当社社外監査役(現) (重要な兼職の状況) (株)筑波銀行 社外取締役監査等委員	(注5)	-
計				88

- (注1) 取締役 入谷正章、宮城まり子及び伊勢清貴は、社外取締役であります。
- (注2) 監査役 百嶋計、小池達子及び松田玲子は、社外監査役であります。
- (注3) 2025年6月19日開催の定時株主総会の終結から、選任後1年以内に終了する事業年度に関する定時株主総会終結の時まで
- (注4) 2022年6月16日開催の定時株主総会の終結から、選任後4年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会終結の時まで
- (注5) 2024年6月20日開催の定時株主総会の終結から、選任後4年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会終結の時まで
- (注6) 当社は、取締役会の意思決定の迅速化と監督機能の強化並びに権限及び責任の明確化による機動的な業務執行体制の確立を目的として、執行役員制度を導入しております。
- 執行役員は20名で、執行役員社長 清水和志の1名、専務執行役員 和久伸一、山根英雄、安田日出吉の3名、常務執行役員 矢野勝久、鶴見典和、流郷健二、加藤和彦、増田弘和の5名、執行役員 山田純一、有賀雄一、加地明彦、中澤俊夫、草木宏、酒井洋和、橘高淳、後藤慎吾、麻植和男、杉浦博樹、宮本彰の11名で構成されております。

社外役員の状況

当社の社外取締役は3名、社外監査役は3名であります。

社外取締役 入谷正章氏は、企業法務の専門家であるとともに愛知県弁護士会会長、愛知県公安委員会委員長を歴任し、また、現在は愛知県人事委員会委員長を務めるなど幅広い分野で実績をあげております。また、当社指名・報酬委員会委員長として客観的かつ透明性ある手続きの確保に貢献しております。法律家として豊富な経験と高い見識を有する同氏は、当社取締役として適任であると考えております。また、同氏は、入谷法律事務所の所長、㈱中央製作所の社外取締役監査等委員、アイホン㈱の社外取締役及び東陽倉庫㈱の社外監査役であります。これらの会社と当社との間には特別な利害関係はありません。同氏は、過去及び現在において一般株主との利益相反が生じるおそれがないことから独立役員に選任しています。

社外取締役 宮城まり子氏は、法政大学キャリアデザイン学部教授、同大学院キャリアデザイン学研究科長などを歴任し、心理学やキャリアデザイン論の分野で顕著な業績をあげております。臨床心理実務、教育研究及び組織運営において豊富な経験と高い見識を有する同氏は、従業員の就業環境向上やダイバーシティ経営を推進する当社取締役として適任であると考えております。また、同氏はキャリア心理学研究所の代表及び公益財団法人オリックス宮内財団の理事であります。これらの会社等と当社との間には特別な利害関係はありません。同氏は、過去及び現在において一般株主との利益相反が生じるおそれがないことから独立役員に選任しています。

社外取締役 伊勢清貴氏は、自動車業界における上場企業の役員や社長として長年にわたり活躍し、国内外における企業経営及び事業運営において豊富な実績を有しています。技術開発及び製造（モノづくり）の分野における高度な専門性と、グローバルな視点に基づく経営戦略への深い見識を備えているため、当社取締役として適任であると考えております。同氏は、過去及び現在において一般株主との利益相反が生じるおそれがないことから独立役員に選任しています。

社外監査役 百嶋計氏は、東京国税局査察部長、名古屋国税局長、独立行政法人造幣局理事長、財務省大臣官房審議官等を歴任し、財務及び税務の分野で豊富な経験を有しております。財務及び税務の専門家として豊富な経験と高い見識を有する同氏は、当社監査役として適任であると考えております。また、同氏は㈱大阪ソーダの社外取締役及び扶桑化学工業㈱の社外取締役であります。これらの会社と当社との間には特別な利害関係はありません。同氏は、過去及び現在において一般株主との利益相反が生じるおそれがないことから独立役員に選任しています。

社外監査役 小池達子氏は、弁護士として広い領域で豊富な経験を有しております。法律家としての豊富な経験と高い見識に加え、アナウンサーとして培われた経験や幅広い見識等を有する同氏は、当社社外監査役として適任であると考えております。また、同氏は、㈱オリジンの社外取締役、三浦工業㈱の社外取締役監査等委員及びアゼアス㈱の補欠社外監査役であります。これらの会社と当社との間には特別な利害関係はありません。同氏は、過去及び現在において一般株主との利益相反が生じるおそれがないことから独立役員に選任しています。

社外監査役 松田玲子氏は、長年にわたり公認会計士として、大手監査法人のパートナーや日本公認会計士協会自主規制本部品質管理委員会的主席レビューアーを歴任するなど、財務会計に精通しております。会計監査、内部統制等の専門的な分野において豊富な経験と高い見識を有する同氏は、当社監査役として適任であると考えております。また、同氏は、㈱筑波銀行の社外取締役監査等委員であります。当該会社と当社との間には特別な利害関係はありません。同氏は、当社の会計監査人である有限責任あずさ監査法人での勤務経験がありますが、2004年12月に同法人を退職しており一般株主との利益相反が生じるおそれがないことから独立役員に選任しています。

なお、当社は社外取締役及び社外監査役の独立性について金融商品取引所が定める独立性基準を満たすことを前提としつつ、企業経営や法務、会計等の専門領域における豊富な経験や知識と高い見識を有することにより、当社の経営課題に対し積極的かつ建設的な提言・提案を期待できることを要件としており、会社及び少数株主を害する事のない体制を構築しております。当社の社外取締役及び社外監査役は、専門分野における広範な知識及び経験に基づき、取締役会及び監査役会において指摘を行っております。

社外取締役又は社外監査役による監督又は監査と内部監査、監査役監査及び会計監査との相互連携並びに内部統制部門との関係

a. 監査役と会計監査人の連携状況

監査役は、会計監査人と定期的に会合を保つなど、緊密な連携を保ち、積極的に意見・情報を交換しております。

監査役は、会計監査人から監査計画を受領し、会計監査人が把握した内部統制システムの状況等について意見・情報を交換しております。

監査役は、必要に応じて、会計監査人の往査や監査講評に立会い、適宜報告を求めています。

会計監査人から、取締役の職務遂行に関して不正行為がある等の報告を受けた場合には、監査役は審議・調査のうえ、取締役に助言、勧告を行うこととなっています。

b. 監査役と内部監査部門の連携状況

当社では、内部監査部門である経営監査部を設けております。

監査役は、経営監査部から内部監査の結果等について報告を受けるとともに、必要に応じて調査、報告を求めています。

監査計画等の作成に当たっては、有効かつ効率的な監査を実施するため、経営監査部と協議、意見交換を行っております。

(3) 【監査の状況】

監査役監査の状況

当事業年度末は、常勤監査役2名及び社外監査役3名となっております。監査役会は、当事業年度においては15回開催し、1回当たりの所要時間は約1時間半でした。また、決議事項は11件、審議・協議事項は5件、報告事項は36件でした。その主な内容は、次のとおりです。

(決議事項)：監査の方針及び監査計画、監査の方法、監査業務の分担、監査役会の実効性評価、会計監査人の選任、会計監査人の監査報酬の決定等

(審議・協議事項)：監査役会の監査報告書、会計監査人の監査計画等

(報告事項)：監査役月次活動状況報告等

個々の監査役の出席状況については次のとおりです。

氏 名	開催回数	出席回数	出席率
大橋 武弘	3 回	3 回	100%
前田 裕久	15回	15回	100%
南野 高伸	12回	12回	100%
関根 愛子	3 回	3 回	100%
百嶋 計	15回	15回	100%
小池 達子	15回	15回	100%
松田 玲子	12回	12回	100%

大橋武弘氏及び関根愛子氏は、2024年6月20日開催の定時株主総会の終結時をもって監査役を退任しておりますので、退任までの期間に開催された監査役会の出席状況を記載しております。

南野高伸氏及び松田玲子氏は、2024年6月20日開催の第136期定時株主総会において新たに監査役に選任され、就任しています。

常勤監査役前田裕久氏は、当社の親会社である住友電気工業㈱及び当社の経理・財務部門における長年の経験があり、財務及び会計に関する相当程度の知見を有しております。

社外監査役松田玲子氏は、公認会計士の資格を有しており、財務及び会計に関する相当程度の知識を有しております。

社外監査役百嶋計氏は、財務省等における長年の行政実務経験を有しており、財務及び会計に関する相当程度の知見を有しております。

監査役の監査が実効的に行われることを確保する体制に関しては、取締役会で決定した「内部統制システムの整備に関する基本方針」に基づき以下のような活動をしています。

1) 重要会議への出席

監査役は取締役会その他の重要な会議に出席し、「ガバナンス委員会」にもオブザーバーとして出席することとしています。社外監査役の内、1名は、取締役会の諮問機関である「指名・報酬委員会」にオブザーバーとして出席しております。さらに常勤監査役は、経営会議やCSR・サステナビリティ委員会・コンプライアンス委員会等の重要な会議にも出席しています。

2) 取締役、執行役員、部門責任者との対話

監査役は代表取締役との意見交換会を年2回開催して意見を交換し、また、常勤監査役は社長と毎月の意見交換会で対話しております。さらに常勤監査役は、経営監査部、経理財務本部、人事総務本部、法務部の各部門長とも定期的な連絡会で業務状況を確認し(計32回)、その他、本部長ヒアリング、事業部門、製造管理部門等からも定期的な課題確認の場を設けており(計44回)、全体で2024年度は76回の聞き取りを実施しています。

3) 往査

監査役は、子会社のガバナンスや会社運営状況の確認等のために、国内外の子会社の往査を充実させました。2024年度は、常勤監査役は海外9か国22社、国内5社の往査を実施し、その結果を対象子会社の責任者、社長、所管役員等へ報告しています。なお、社外監査役は海外5か国9社、国内4社の往査に参加しています。

4) 会計監査人及び内部監査部門との連携

監査役は、会計監査人と定期的に会合をもつ等、緊密な連携を保ち、積極的に意見・情報交換を行っております。また、常勤監査役は、必要に応じて会計監査人の監査講評に出席し、適宜報告を求めています。監査役は、経営監査部から内部監査の結果等について報告を受けるとともに、必要に応じて個別に調査、報告を求めています。監査計画等の作成に当たっては、有効かつ効率的な監査を実施するため、経営監査部と協議、意見交換を行っております。

5) 子会社のガバナンス

常勤監査役は、多くの子会社の監査役等を兼務しており、子会社の取締役会等を通じ、積極的に意見・情報交換を行っております。

6) 社外役員間の連携強化

社外監査役は社外取締役との間で、独立役員としての客観的な立場から情報交換・認識共有等を図る目的で、独立社外役員意見交換会に参加しています。

7) 監査役・監査役会活動の実効性向上に向けた取組

監査役会の実効性評価を、各監査役による自己評価アンケートの実施結果を基に、全監査役間で実効性に関し議論・検証することにより行いました。その結果、監査役会の実効性は確保されていると評価しており、今後も更なる実効性の向上に努めてまいります。

8) 監査役監査を補助する体制

執行部門から独立した監査役室(3名)を設け、専任担当者が監査役の職務を補助しています。

内部監査の状況

当社は、内部監査統括責任者のもとに業務執行部門から独立した内部監査部門として経営監査部(2025年3月末現在:16名)を設置しております。経営監査部は、当社及び企業集団の内部監査及び財務報告に係る内部統制の評価を行っております。内部監査は、年間の監査計画を策定、監査先を選定の上、実施しております。監査結果は、監査案件毎の監査報告会等において代表取締役、被監査部門の所管役員、常勤監査役に報告されるとともに、定期的に取り締り会及び監査役会に報告され、実効性の確保に努めております。また、経営監査部は、常勤監査役との定期的な連絡に加え、会計監査人とも適宜連携して業務を遂行しております。

会計監査の状況

a. 監査法人の名称

有限責任 あずさ監査法人

b. 継続監査期間

50年間

1975年度以前の調査が著しく困難なため、継続監査期間は上記年数を超えている可能性があります。

c. 業務を執行した公認会計士

森本 泰行氏

松木 豊氏

金原 正英氏

d. 監査業務に係る補助者の構成

当社の会計監査業務に係る補助者は、公認会計士7名、会計士試験合格者9名、その他14名であります。

e. 監査法人の選定方針と理由

当社の監査役及び監査役会は、監査関係業務について当該監査法人の対応状況等は妥当と認められること、当該監査法人からの監査品質等に関する説明の内容は妥当であること、及び執行部からも当該監査法人の再任について推薦があったことを踏まえ、会計監査人の解任又は不再任の決定の方針(*)に該当する事情の有無のほか、当該監査法人の内部管理体制、監査報酬の水準、独立性、知識・経験・能力、海外対応力、会社とのコミュニケーションの各項目について評価した結果、当該監査法人を再任することは妥当と判断し、会計監査人として選定しております。

(*)会計監査人の解任又は不再任の決定の方針

当社では、会計監査人が会社法第340条第1項各号のいずれかに該当したと判断した場合には、監査役会は、監査役全員の同意に基づき会計監査人を解任します。また、会計監査人の職務状況等を勘案し、会計監査人が継続してその職務を全うする上で重要な疑義を抱く事象があったと判断した場合には、会計監査人の解任若しくは不再任を株主総会の目的とします。

f. 監査役及び監査役会による監査法人の評価

監査役及び監査役会は、当該監査法人の内部管理体制、監査報酬の水準、独立性、知識・経験・能力、海外対応力、会社とのコミュニケーションの各項目について評価した結果、それぞれ再任することが妥当な水準にあると判断しております。

監査報酬の内容等

a. 監査公認会計士等に対する報酬

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬(百万円)	非監査業務に基づく報酬(百万円)	監査証明業務に基づく報酬(百万円)	非監査業務に基づく報酬(百万円)
提出会社	96	-	103	-
連結子会社	15	-	10	-
計	112	-	113	-

b. 監査公認会計士等と同一のネットワーク(KPMGグループ)に属する組織に対する報酬(a.を除く)

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬(百万円)	非監査業務に基づく報酬(百万円)	監査証明業務に基づく報酬(百万円)	非監査業務に基づく報酬(百万円)
提出会社	-	-	-	19
連結子会社	292	20	326	19
計	292	20	326	38

当連結会計年度における当社の非監査業務の内容は、個人所得税に関するサポート業務等です。
連結子会社における非監査業務の内容は、会計・税務等に関するアドバイザー業務です。

c. 監査報酬の決定方針

当社の監査公認会計士等に対する監査報酬の決定方針は、当社の事業規模、監査日数及び業務の特性等を勘案して決定しております。

d. 監査役会が会計監査人の報酬等に同意した理由

当社監査役会は、監査項目別監査時間及び監査報酬の推移並びに過年度の監査計画と実績の状況を確認し、当事業年度の監査時間及び報酬額の見積りの妥当性を検討した結果、会計監査人の報酬につき、会社法第399条第1項の同意を行っております。

(4) 【役員の報酬等】

役員の報酬等の額の決定に関する方針

取締役の報酬は、企業価値の持続的な向上を図るインセンティブとして十分に機能するよう株主利益と連動した報酬体系とし、個々の取締役の報酬の決定に際しては各職責を踏まえた適正な水準とすることを基本方針としています。具体的には、取締役（社外取締役を除く）の報酬は、固定報酬としての基本報酬及び業績連動報酬等としての賞与により構成し、社外取締役については、独立性を確保する観点から、固定報酬としての基本報酬のみを支払うこととしています。

取締役の基本報酬は、月例の固定報酬とし、それぞれの役位、職責、業績、在任年数等に応じて、他社水準、当社の業績、従業員給与等の水準をも考慮しながら報酬テーブルを設定し、総合的に勘案して決定するものとしています。なお、現在、取締役（社外取締役含む）の基本報酬の限度額は、2025年6月19日開催の株主総会の決議に基づき1事業年度につき総額400百万円（うち社外取締役分は1事業年度につき総額80百万円以内）としており、当該株主総会終結時点の取締役の員数は8名です。

業績連動報酬等は、事業年度ごとの業績向上に対する意識を高めるため、業績指標を反映した現金報酬である賞与としています。賞与支給総額については、各事業年度の売上高、営業利益、税引前利益、純利益等の業績指標やそれらの増減率等を総合的に勘案して算出し、その限度額を毎年株主総会で決議しています。賞与の各取締役（社外取締役を除く）への個人別の配分額は、賞与支給総額の枠内で、中長期的な観点も踏まえ、職位や責任度合い、所管部門における主要目標の達成度等を考慮して決定しています。賞与は、各事業年度において株主総会決議後、一定の時期に支給しています。

賞与支給総額を算出するための具体的な指標とその値は、環境の変化に応じて、定期的に指名・報酬委員会の答申を踏まえた見直しを行うものとしています。

取締役（社外取締役を除く）の種類別の報酬割合については、過度なインセンティブとならないように配慮し、基本報酬（固定報酬）に多くの比重を置くこととし、具体的には、当社と同程度の事業規模や関連する業種・業態に属する企業をベンチマークとする報酬水準を踏まえ、指名・報酬委員会において検討を行っています。

報酬等の種類ごとの比率の目安は、基本報酬：業績連動報酬等＝3：1としています（賞与支給総額を算出するための業績指標及び賞与の各取締役（社外取締役を除く）への個人別の配分額を算出するための主要目標等をいずれも100%達成する場合）。

なお、取締役（社外取締役を除く）の報酬は、基本報酬及び業績連動報酬等から構成され、非金銭報酬等を含まず、また、社外取締役の報酬は、基本報酬のみとしています。

決定方針の決定方法は、取締役会の諮問機関である指名・報酬委員会が取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針を答申し、取締役会がこれを尊重して決定しております。

取締役の個人別の報酬等の内容の決定に当たっては、指名・報酬委員会が原案について決定方針との整合性を含めた多角的な検討を行っているため、取締役会は、その答申を尊重した上で十分な検討を行った結果、決定方針に沿うものであると判断しています。

監査役の報酬は、監査役の協議により決定しており、経営に対する独立性を確保するため全額を基本報酬（固定報酬）としています。なお、監査役の報酬限度額は、2025年6月19日開催の株主総会の決議に基づき、1事業年度につき総額150百万円としており、当該株主総会終結時点の監査役の員数は5名です。

役員報酬等

役員区分	報酬等の総額 (百万円)	報酬等の種類別の総額(百万円)			対象となる 役員の員数 (名)
		固定報酬	業績連動報酬	退職慰労金	
取締役 (社外取締役を除く。)	320	175	145	-	5
監査役 (社外監査役を除く。)	46	46	-	-	3
社外役員	84	84	-	-	7

(5) 【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準及び考え方

区分	考え方
政策保有株式	銘柄先との長期的・安定的な関係の維持・強化、事業戦略上のメリットの享受等がはかられ、対象先及び当社の企業価値の向上に資すると判断し、保有する株式（主に持合い株）
純投資株式	専ら株式の価値の変動又は配当の受領によって利益を得ることを目的とする株式

保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

a．保有方針及び保有の合理性を検証する方法並びに個別銘柄の保有の適否に関する取締役会等における検証の内容

当社は、政策保有目的で上場株式を保有する場合は、保有の目的が当社の中長期的な企業価値向上の観点から合理性があり、かつその株式数、リターン及び当該株式発行会社との関係が、当該保有目的に照らして妥当なものであることを要するものとしています。

政策保有株式を取得又は処分する場合は、一定規模以上のものについて常務執行役員以上で構成される経営会議又は取締役会に付議又は報告するものとしています。その場合においては、保有のねらい・合理性について具体的な説明を行います。

保有中の個別の政策保有株式については、保有目的に鑑み、毎年定期的にリターンとリスク、資本コスト等を踏まえた中長期的な経済合理性や将来の見通しの検証を行い、その結果を取締役会に報告するものとしています。2024年度においても、個別の政策保有株式につき、上記の目的・観点及び取引状況を踏まえて精査し、取締役会にて保有の適否を検証しました。

保有中の政策保有株式に対する議決権行使は、その保有目的の達成に資するかという観点により判断します。

b. 銘柄数及び貸借対照表計上額

	銘柄数 (銘柄)	貸借対照表計上額の 合計額(百万円)
非上場株式	23	214
非上場株式以外の株式	2	149

(当事業年度において株式数が増加した銘柄)

	銘柄数 (銘柄)	株式数の増加に係る取得 価額の合計額(百万円)	株式数の増加の理由
非上場株式			
非上場株式以外の株式			

(当事業年度において株式数が減少した銘柄)

	銘柄数 (銘柄)	株式数の減少に係る売却 価額の合計額(百万円)
非上場株式	1	1,094
非上場株式以外の株式		

c. 特定投資株式及びみなし保有株式の銘柄ごとの株式数、貸借対照表計上額等に関する情報

特定投資株式

銘柄	当事業年度 株式数(株)	前事業年度 株式数(株)	保有目的、業務提携等の概要、定量的な保有効果及び株式数が増加した理由	当社の株式の保有の有無
	貸借対照表計上額 (百万円)	貸借対照表計上額 (百万円)		
住友不動産(株)	21,500	21,500	(保有目的、業務提携等の概要) 制振システム関連の取引を行っており、営業上の取引関係の維持・強化のために保有しております。 (定量的な保有効果)(注1)	無
	120	125		
東海旅客鉄道(株)	10,000	10,000	(保有目的、業務提携等の概要) 鉄道車両用部品関連の取引を行っており、営業上の取引関係の維持・強化のために保有しております。 (定量的な保有効果)(注1)	無
	29	37		

(注1) 定量的な保有効果については記載が困難であります。保有の合理性は、2025年3月31日を基準として、リスクとリターン、資本コスト等を踏まえた中長期的な経済合理性や将来の見通しについて検証しております。

保有目的が純投資目的である投資株式
該当事項はありません。

第5 【経理の状況】

1 連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

(1) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和51年大蔵省令第28号。以下、「連結財務諸表規則」という。)第312条の規定により、国際会計基準(以下、「IFRS」という。))に基づいて作成しております。

(2) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和38年大蔵省令第59号。以下、「財務諸表等規則」という。))に基づいて作成しております。
また、当社は特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表等規則第127条の規定により財務諸表を作成しております。

2 監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、連結会計年度(2024年4月1日から2025年3月31日まで)の連結財務諸表及び事業年度(2024年4月1日から2025年3月31日まで)の財務諸表について、有限責任 あずさ監査法人により監査を受けております。

3 連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組及びIFRSに基づいて連結財務諸表等を適正に作成することができる体制の整備について

当社は、以下のとおり連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組及びIFRSに基づいて連結財務諸表等を適正に作成するための体制の整備を行っております。(1) 会計基準等の内容を適切に把握し、会計基準等の変更等に適時かつ的確に対応することができる体制を整備するため、公益財団法人財務会計基準機構並びに一般財団法人会計教育研修機構へ加入し、研修等へ参加しております。(2) IFRSの適用においては、国際会計基準審議会が公表するプレスリリースや基準書を随時入手し、最新の基準の把握を行っております。また、IFRSに基づく適正な連結財務諸表等を作成するために、IFRSに準拠したグループ会計方針を作成し、それに基づいて会計処理を行っております。

1 【連結財務諸表等】

(1) 【連結財務諸表】

【連結財政状態計算書】

(単位：百万円)

	注記	前連結会計年度 (2024年 3 月31日)	当連結会計年度 (2025年 3 月31日)
資産			
流動資産			
現金及び現金同等物	7,21	42,008	55,015
営業債権及びその他の債権	8,21	102,344	101,171
棚卸資産	9	83,302	80,964
未収法人所得税		404	708
その他の金融資産	21	340	654
その他の流動資産		9,073	8,379
小計		237,471	246,892
売却目的で保有する資産	20	1,698	1,579
流動資産合計		239,169	248,470
非流動資産			
有形固定資産	10,13	145,045	144,026
使用権資産	11,13	7,033	7,971
のれん	12	767	815
無形資産	12	18,770	19,958
持分法で会計処理されている投資	32	4,694	5,465
繰延税金資産	18	3,912	6,908
退職給付に係る資産	17	13,983	14,010
その他の金融資産	21	7,447	1,883
その他の非流動資産		945	926
非流動資産合計		202,595	201,962
資産合計		441,764	450,432
負債			
流動負債			
営業債務及びその他の債務	14,21	76,982	80,710
社債及び借入金	15,21	17,266	21,338
未払法人所得税		2,732	4,690
引当金	16	6,599	6,663
リース負債	11	2,482	2,825
その他の金融負債	21	2,337	2,134
その他の流動負債		16,520	15,583
流動負債合計		124,918	133,943
非流動負債			
社債及び借入金	15,21	68,983	50,905
未払法人所得税		-	71
繰延税金負債	18	7,086	4,085
退職給付に係る負債	17	8,133	5,677
引当金	16	2,819	2,505
リース負債	11	3,980	4,732
その他の金融負債	21	843	491
その他の非流動負債		2,545	5,214
非流動負債合計		94,388	73,680
負債合計		219,307	207,623
資本			
資本金	23	12,145	12,145
資本剰余金	23	12,010	12,010
利益剰余金		147,835	170,791
自己株式	23	274	275
その他の資本の構成要素	23	24,648	20,096
親会社の所有者に帰属する持分合計		196,364	214,767
非支配持分	31	26,093	28,042
資本合計		222,457	242,809
負債及び資本合計		441,764	450,432

【連結損益計算書】

(単位：百万円)

	注記	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
売上高	6,19	615,449	633,331
売上原価	24	515,724	527,581
売上総利益		99,725	105,750
販売費及び一般管理費	24	63,137	63,090
持分法による投資利益	32	444	736
事業利益	6	37,033	43,396
その他の収益	26	2,475	3,756
その他の費用	26	5,531	5,579
営業利益		33,977	41,573
金融収益	25	633	735
金融費用	25	3,804	3,675
税引前当期利益		30,805	38,633
法人所得税費用	18	8,575	8,480
当期利益		22,230	30,153
当期利益の帰属			
親会社の所有者		18,641	27,419
非支配持分	31	3,589	2,734
当期利益		22,230	30,153
1株当たり当期利益			
基本的1株当たり当期利益(円)	28	179.54	264.09

【連結包括利益計算書】

(単位：百万円)

	注記	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
当期利益		22,230	30,153
その他の包括利益			
純損益に振り替えられることのない項目			
その他の包括利益を通じて公正価値で測定される 金融資産	27	934	3,091
確定給付制度の再測定	27	1,984	151
持分法によるその他の包括利益	27	13	7
純損益に振り替えられる可能性のある項目			
在外営業活動体の為替換算差額	27	10,591	295
キャッシュ・フロー・ヘッジ	27	8	3
持分法によるその他の包括利益	27	204	57
その他の包括利益合計		13,735	2,579
当期包括利益		35,964	27,574
当期包括利益の帰属			
親会社の所有者		30,920	23,803
非支配持分		5,045	3,771
当期包括利益		35,964	27,574

【連結持分変動計算書】

前連結会計年度(自 2023年 4 月 1 日 至 2024年 3 月31日)

(単位：百万円)

	注記	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	その他の資本の構成要素	
						その他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産	確定給付制度の再測定
2023年 4 月 1 日残高		12,145	12,010	128,942	273	3,327	-
当期利益		-	-	18,641	-	-	-
その他の包括利益	27	-	-	-	-	947	1,912
当期包括利益合計		-	-	18,641	-	947	1,912
自己株式の取得及び処分	23	-	-	-	1	-	-
剰余金の配当	23	-	-	1,661	-	-	-
利益剰余金へ振替		-	-	1,912	-	-	1,912
所有者との取引額等合計		-	-	251	1	-	1,912
2024年 3 月31日残高		12,145	12,010	147,835	274	4,275	-

	注記	その他の資本の構成要素			親会社の所有者に帰属する持分合計	非支配持分	資本合計
		在外営業活動体の為替換算差額	キャッシュ・フロー・ヘッジ	合計			
2023年 4 月 1 日残高		10,967	13	14,281	167,105	22,561	189,666
当期利益		-	-	-	18,641	3,589	22,230
その他の包括利益	27	9,411	8	12,279	12,279	1,456	13,735
当期包括利益合計		9,411	8	12,279	30,920	5,045	35,964
自己株式の取得及び処分	23	-	-	-	1	-	1
剰余金の配当	23	-	-	-	1,661	1,512	3,173
利益剰余金へ振替		-	-	1,912	-	-	-
所有者との取引額等合計		-	-	1,912	1,662	1,512	3,174
2024年 3 月31日残高		20,378	3	24,648	196,364	26,093	222,457

当連結会計年度(自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日)

(単位：百万円)

	注記	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	その他の資本の構成要素	
						その他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産	確定給付制度の再測定
2024年 4 月 1 日残高		12,145	12,010	147,835	274	4,275	-
当期利益		-	-	27,419	-	-	-
その他の包括利益	27	-	-	-	-	3,084	216
当期包括利益合計		-	-	27,419	-	3,084	216
自己株式の取得及び処分	23	-	-	-	1	-	-
剰余金の配当	23	-	-	5,399	-	-	-
利益剰余金へ振替		-	-	936	-	721	216
所有者との取引額等合計		-	-	4,462	1	721	216
2025年 3 月31日残高		12,145	12,010	170,791	275	470	-

	注記	その他の資本の構成要素			親会社の所有者に帰属する持分合計	非支配持分	資本合計
		在外営業活動体の為替換算差額	キャッシュ・フロー・ヘッジ	合計			
2024年 4 月 1 日残高		20,378	3	24,648	196,364	26,093	222,457
当期利益		-	-	-	27,419	2,734	30,153
その他の包括利益	27	752	3	3,615	3,615	1,037	2,579
当期包括利益合計		752	3	3,615	23,803	3,771	27,574
自己株式の取得及び処分	23	-	-	-	1	-	1
剰余金の配当	23	-	-	-	5,399	1,822	7,221
利益剰余金へ振替		-	-	936	-	-	-
所有者との取引額等合計		-	-	936	5,399	1,822	7,222
2025年 3 月31日残高		19,625	-	20,096	214,767	28,042	242,809

【連結キャッシュ・フロー計算書】

(単位：百万円)

	注記	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
営業活動によるキャッシュ・フロー			
税引前当期利益		30,805	38,633
減価償却費及び償却費		30,694	31,156
減損損失		814	1,460
持分法による投資損益(は益)		444	736
受取利息及び受取配当金		623	727
支払利息		2,133	1,757
営業債権及びその他の債権の増減額(は増加)		5,398	91
棚卸資産の増減額(は増加)		8,096	1,319
営業債務及びその他の債務の増減額(は減少)		5,383	4,345
引当金の増減額(は減少)		3,073	261
その他		2,667	1,518
小計		77,229	78,372
利息及び配当金の受取額		729	755
利息の支払額		2,045	1,700
法人所得税の支払額		7,366	11,376
営業活動によるキャッシュ・フロー		68,547	66,051
投資活動によるキャッシュ・フロー			
有形固定資産及び無形資産の取得による支出		28,352	32,759
有形固定資産及び無形資産の売却による収入		4,209	982
その他		2	0
投資活動によるキャッシュ・フロー		24,145	31,777
財務活動によるキャッシュ・フロー			
短期借入金の純増減額(は減少)	22	25,499	6,195
長期借入金及び社債の発行による収入	22	1,000	-
長期借入金の返済及び社債の償還による支出	22	1,525	7,500
リース負債の返済による支出	11,22	3,209	2,722
配当金の支払額	23	1,661	5,399
非支配持分への配当金の支払額		1,512	1,822
その他		1	1
財務活動によるキャッシュ・フロー		32,407	23,639
現金及び現金同等物に係る換算差額		519	2,372
現金及び現金同等物の増減額(は減少)		12,514	13,007
現金及び現金同等物の期首残高	7	29,494	42,008
現金及び現金同等物の期末残高	7	42,008	55,015

【連結財務諸表注記】

1. 報告企業

住友理工(株)(以下、「当社」という。)は、日本に所在する株式会社であります。当社の連結財務諸表は2025年3月31日を期末日とし、当社及び子会社(以下、「当社グループ」という。)並びに当社の関連会社により構成されております。当社グループの主な事業内容は、注記「6.セグメント情報」に記載しております。

なお、当社の親会社は住友電気工業(株)であります。

2. 作成の基礎

(1) 連結財務諸表がIFRSに準拠している旨の記載

当社グループの連結財務諸表は、連結財務諸表規則第1条の2第1号に定める「指定国際会計基準特定会社」の要件をすべて満たすことから、同第312条の規定により、IFRSに準拠して作成しております。

本連結財務諸表は、2025年6月19日に取締役会によって承認されております。

(2) 測定の基礎

連結財務諸表は、注記「3.重要性がある会計方針」に記載のとおり、公正価値で測定されている特定の金融商品、及びトルコの子会社における超インフレ会計の適用等を除き、取得原価を基礎として作成しております。

(3) 表示通貨及び単位

連結財務諸表の表示通貨は、当社の機能通貨である日本円であり、百万円未満を四捨五入しております。

3. 重要性がある会計方針

以下に記載されている会計方針は、他の記載がない限り、連結財務諸表に記載されているすべての期間において、継続的に適用されております。

(1) 連結の基礎

子会社

子会社とは、当社グループにより支配されている企業をいいます。支配とは、当社グループがある企業への関与により生じる変動リターンに対するエクスポージャー又は権利を有し、かつ、当該企業に対するパワーにより当該リターンに影響を及ぼす能力を有していることをいいます。子会社は当社グループが支配を獲得した日から連結を開始し、支配を喪失した日以降は連結を中止しております。

当社グループ内の債権債務残高及び取引、並びに当社グループ内取引から生じた未実現損益は、連結財務諸表の作成にあたり消去しております。

子会社の包括利益については、非支配持分が負の残高となる場合であっても、親会社の所有者と非支配持分に帰属させております。

連結財務諸表には、決算日を親会社の決算日に統一することが、子会社の所在する現地法制度上不可能である等の理由により、親会社の決算日と異なる日を決算日とする子会社の財務諸表が含まれております。当該子会社の決算日と親会社の決算日の差異は3ヶ月を超えることはありません。

連結財務諸表の作成に用いる子会社の財務諸表を親会社と異なる決算日で作成する場合、その子会社の決算日と親会社の決算日との間に生じた重要な取引又は事象については調整を行っております。

支配が継続する子会社に対する当社グループの持分変動については、資本取引として会計処理しております。非支配持分の調整額と対価の公正価値との差額は、親会社の所有者に帰属する持分として資本に直接認識しております。

関連会社

関連会社とは、当社グループが当該企業の財務及び経営方針に対して重要な影響力を有しているものの、支配又は共同支配は有していない企業をいいます。関連会社については、当社グループが重要な影響力を有することとなった日から重要な影響力を喪失する日まで、持分法によって会計処理しております。

連結財務諸表には、決算日を親会社の決算日に統一することが、関連会社の所在する現地法制度上不可能である等の理由により、親会社の決算日と異なる日を決算日とする関連会社への投資が含まれております。決算日の差異により生じる期間の重要な取引又は事象については調整を行っております。

(2) 企業結合及びのれん

当社グループは、企業結合の会計処理として取得法を適用しております。企業結合において取得した識別可能資産及び引き受けた識別可能負債と偶発負債は、取得日における公正価値で測定しております。取得に関連して発生した費用は、発生時に費用として認識しております。非支配持分は、当社グループの持分とは別個に識別されます。被取得企業に対する非支配持分の測定については、非支配持分を公正価値で測定するか、被取得企業の識別可能な資産及び負債の純額に対する非支配持分の比例割合で測定するか、個々の企業結合取引ごとに選択しております。

のれんは、移転された企業結合の対価、被取得企業の非支配持分の金額及び取得企業が以前に保有していた被取得企業の資本持分の公正価値の合計額が、取得日における識別可能資産及び負債の正味価額を上回る場合にその超過額として測定しております。

割安購入により、当該金額が取得した識別可能資産及び負債の正味価額を下回る場合、差額は純損益として認識しております。

のれんは償却を行わず、毎年又は減損の兆候が存在する場合にはその都度、減損テストを実施しております。のれんの帳簿価額は取得原価から減損損失累計額を控除した額で表示しております。のれんの減損損失は純損益として認識し、戻し入れは行っておりません。

のれんは、減損テスト実施のために、企業結合からの便益を得ることが期待される個々の資金生成単位又は資金生成単位グループに配分しております。

(3) 外貨換算

外貨建取引

当社グループ各社の財務諸表は、その企業が事業活動を行う主たる経済環境の通貨である機能通貨で作成しております。連結財務諸表は、当社の機能通貨である日本円で表示しております。

外貨建取引は、取引日における為替レートで当社グループ各社の機能通貨に換算しております。期末日における外貨建の貨幣性資産及び負債は、期末日の為替レートで機能通貨に再換算し、換算差額は純損益として認識しております。ただし、その他の包括利益を通じて測定される金融資産及びキャッシュ・フロー・ヘッジから生じる換算差額については、その他の包括利益として認識しております。

在外営業活動体

在外営業活動体の資産及び負債については期末日の為替レート、収益及び費用については、連結会計年度中の為替レートが著しく変動している場合あるいは超インフレ経済国の通貨である場合を除き、期中平均レートを用いて日本円に換算しております。在外営業活動体の財務諸表の換算から生じる為替換算差額は、その他の包括利益として認識しております。当該差額は「在外営業活動体の為替換算差額」として、その他の資本の構成要素に含めております。在外営業活動体の換算差額は、在外営業活動が処分された期間に純損益として認識しております。超インフレ経済下にある子会社の財務諸表は、決算日の直物為替相場により換算し、当社グループの連結財務諸表に反映しております。

(4) 現金及び現金同等物

現金及び現金同等物は、手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価値の変動について僅少なリスクしか負わない取得日から概ね3ヶ月以内に償還期限の到来する短期投資から構成されております。

(5) 金融商品

デリバティブ以外の金融資産

()分類

当社グループは、デリバティブ以外の金融資産を、償却原価で測定される金融資産、その他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産、又は純損益を通じて公正価値で測定される金融資産に分類しております。

償却原価で測定される金融資産

金融資産は、以下の要件を満たす場合に償却原価で測定される金融資産に分類しております。

- ・契約上のキャッシュ・フローを回収するために金融資産を保有することを目的とする事業モデルに基づいて保有されている。
- ・金融資産の契約条件により、元本及び元本残高に対する利息の支払のみであるキャッシュ・フローが所定の日に生じる。

その他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産

(a) その他の包括利益を通じて公正価値で測定される負債性金融資産

金融資産は、以下の要件を満たす場合にその他の包括利益を通じて公正価値で測定される負債性金融資産に分類しております。

- ・契約上のキャッシュ・フローの回収と売却の両方によって目的が達成される事業モデルに基づいて保有されている。
- ・金融資産の契約条件により、元本及び元本残高に対する利息の支払のみであるキャッシュ・フローが所定の日に生じる。

(b) その他の包括利益を通じて公正価値で測定される資本性金融資産

償却原価で測定される金融資産、又はその他の包括利益を通じて公正価値で測定される負債性金融資産以外の金融資産のうち、当初認識時に事後の公正価値の変動をその他の包括利益に表示するという取消不能な選択をした資本性金融資産については、その他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産に分類しております。

純損益を通じて公正価値で測定される金融資産

償却原価で測定される金融資産又はその他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産以外の金融資産は、純損益を通じて公正価値で測定される金融資産に分類しております。

ただし、純損益を通じて公正価値で測定しない金融資産に対し、純損益を通じて公正価値で測定される金融資産として指定することにより、会計上のミスマッチを除去又は大幅に低減する場合には、当初認識時に、純損益を通じて公正価値で測定される金融資産として指定する取消不能な選択をする場合があります。

() 当初認識及び測定

当社グループは、営業債権及びその他の債権を、これらの発生日に当初認識しております。その他のすべての金融資産は、当社グループが当該金融資産の契約当事者となった取引日に当初認識しております。すべての金融資産は、純損益を通じて公正価値で測定される金融資産に分類される場合を除き、公正価値に取引コストを加算した金額で当初測定しております。

() 事後測定

金融資産の当初認識後の測定は、その分類に応じて以下のとおり測定しております。

償却原価で測定される金融資産

償却原価で測定される金融資産については、実効金利法による償却原価で測定しております。

その他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産

(a) その他の包括利益を通じて公正価値で測定される負債性金融資産

その他の包括利益を通じて公正価値で測定される負債性金融資産に係る公正価値の変動額は、減損利得又は減損損失及び為替差損益を除き、当該金融資産の認識の中止が行われるまで、その他の包括利益として認識しております。当該金融資産の認識の中止が行われる場合、過去に認識したその他の包括利益は純損益に振り替えております。

(b) その他の包括利益を通じて公正価値で測定される資本性金融資産

その他の包括利益を通じて公正価値で測定される資本性金融資産に係る公正価値の変動額は、その他の包括利益として認識しております。当該金融資産の認識の中止が行われる場合、又は公正価値が著しく下落した場合、過去に認識したその他の包括利益は利益剰余金に直接振り替えております。なお、当該金融資産からの配当金については純損益として認識しております。

純損益を通じて公正価値で測定される金融資産

純損益を通じて公正価値で測定される金融資産については、当初認識後は公正価値で測定し、その変動額は純損益として認識しております。

()認識の中止

金融資産は、キャッシュ・フローに対する契約上の権利が消滅したか、譲渡されたか、又は実質的に所有に伴うすべてのリスクと経済価値が移転した場合に認識を中止しております。

また当社グループは、金融資産の全体又は一部分を回収するという合理的な予想を有していない場合には、金融資産の総額での帳簿価額を直接減額しております。

()減損

当社グループは償却原価で測定される金融資産に係る予想信用損失に対する貸倒引当金を認識しております。

信用リスクの著しい増大の判定

当社グループは、期末日ごとに、金融資産の債務不履行発生のリスクを期末日現在と当初認識日現在と比較し、金融資産に係る信用リスクが当初認識以降に著しく増大しているかどうかを評価しております。

なお、当社グループは、信用リスクが著しく増大しているかどうかを当初認識以降の債務不履行の発生リスクの変化に基づいて判断しており、債務不履行の発生リスクに変化があるかどうかを評価するのにあたっては、主に期日経過の情報を考慮し、以下も考慮しております。

- ・金融資産の外部信用格付の著しい変化
- ・内部信用格付の格下げ
- ・借手の経営成績の悪化

予想信用損失アプローチ

予想信用損失は、契約に基づいて当社グループが受け取るべき契約上のキャッシュ・フローと、当社グループが受け取ると見込んでいるキャッシュ・フローとの差額の現在価値であります。金融資産に係る信用リスクが当初認識以降に著しく増大している場合には、当該金融資産に係る貸倒引当金を全期間の予想信用損失に等しい金額で測定し、著しく増加していない場合には、12ヶ月の予想信用損失に等しい金額で測定しております。

なお、上記にかかわらず、重大な金融要素を含んでいない営業債権については、貸倒引当金を全期間の予想信用損失に等しい金額で集散的に測定しております。

金融資産に係る貸倒引当金の繰入額は、純損益で認識しております。貸倒引当金を減額する事象が発生した場合は、貸倒引当金の戻入額を純損益で認識しております。

デリバティブ以外の金融負債

()分類

当社グループは、デリバティブ以外の金融負債を、償却原価で測定される金融負債に分類しております。ただし、当初認識時に、純損益を通じて公正価値で測定される金融負債として指定する取消不能な選択をする場合、当該金融負債は純損益を通じて公正価値で測定される金融負債に分類しております。

()当初認識及び測定

当社グループは、当社グループが発行した負債証券を、その発行日に当初認識しております。その他のすべての金融負債は、当社グループが当該金融負債の契約当事者になる取引日に当初認識しております。すべての金融負債は、純損益を通じて公正価値で測定される金融負債に分類される場合を除き、公正価値に取引コストを加算した金額で当初測定しております。

()事後測定

金融負債の当初認識後の測定は、償却原価で測定される金融負債については、実効金利法による償却原価で測定し、純損益を通じて公正価値で測定される金融負債については、当初認識後は公正価値で測定し、その変動額は純損益として認識しております。

()認識の中止

金融負債は消滅した時、すなわち、契約中に特定された債務が免責、取消し、又は失効となった時に認識を中止しております。

デリバティブ及びヘッジ会計

当社グループは、為替リスクや金利リスクをヘッジするために、為替予約及び金利スワップ等のデリバティブを利用しております。当該デリバティブは、契約が締結された時点の公正価値で当初測定し、その後も公正価値で事後測定しております。

デリバティブの公正価値の変動額は、純損益として認識しております。ただし、キャッシュ・フロー・ヘッジの有効部分はその他の包括利益として認識しております。

()ヘッジ会計の適格要件

当社グループは、ヘッジ関係がヘッジ会計の適格要件を満たすかどうかを評価するために、取引開始時に、ヘッジ手段とヘッジ対象との関係、並びに種々のヘッジ取引の実施についてのリスク管理目的及び戦略について文書化しております。また、ヘッジ取引に利用したデリバティブがヘッジ対象の公正価値、又はキャッシュ・フローの変動を相殺するに際し、ヘッジ有効性の要求をすべて満たしているかどうかについても、ヘッジ開始時に及び継続的に評価し文書化しております。なお、ヘッジ有効性の継続的な評価は、各期末日又はヘッジ有効性の要求に影響を与える状況の重大な変化があった時のいずれか早い方において行っております。

()適格なヘッジ関係の会計処理

ヘッジ会計の適格要件を満たすヘッジ関係については、以下のように会計処理しております。

キャッシュ・フロー・ヘッジ

ヘッジ手段に係る公正価値の変動額のうち、ヘッジ有効部分であるキャッシュ・フロー・ヘッジ剰余金はその他の包括利益として認識し、ヘッジ有効部分以外は純損益として認識しております。

ヘッジされた予定取引がその後に非金融資産若しくは非金融負債の認識を生じる場合、又は、非金融資産若しくは非金融負債に係るヘッジされた予定取引が公正価値ヘッジが適用される確定約定となった場合、キャッシュ・フロー・ヘッジ剰余金を直接、当該資産又は負債の当初原価又はその他の帳簿価額に振り替えております。

上記以外のキャッシュ・フロー・ヘッジに係るキャッシュ・フロー・ヘッジ剰余金は、ヘッジされた予想将来キャッシュ・フローが純損益に影響を与えるのと同じ期間に、純損益に振り替えております。

ただし、当該金額が損失であり、当該損失の全部又は一部が将来の期間において回収されないと予想する場合には、回収が見込まれない金額を、直ちに純損益に振り替えております。

ヘッジ会計を中止する場合、キャッシュ・フロー・ヘッジ剰余金は、ヘッジされた将来キャッシュ・フローの発生が依然見込まれる場合には、当該キャッシュ・フローが発生するまでキャッシュ・フロー・ヘッジ剰余金に残し、ヘッジされた将来キャッシュ・フローの発生がもはや見込まれない場合には、純損益に直ちに振り替えております。

金融資産及び金融負債の相殺

金融資産と金融負債は、認識された金額を相殺する強制可能な法的権利が現時点で存在し、かつ純額ベースで決済するか又は資産を実現すると同時に負債を決済する意図が存在する場合にのみ、相殺し、連結財政状態計算書において純額で表示しております。

金融商品の公正価値

各報告日現在で活発な市場において取引されている金融商品の公正価値は、市場における公表価格又はディーラー価格を参照しております。活発な市場が存在しない金融商品の公正価値は、適切な評価技法を使用して算定しております。

(6) 棚卸資産

棚卸資産の取得原価には、購入原価、加工費及び棚卸資産が現在の場所及び状態に至るまでに発生したその他のすべての原価を含めております。

棚卸資産は、取得原価と正味実現可能価額のいずれか低い額で計上しております。正味実現可能価額は、通常の事業の過程における予想売価から関連する販売直接費を控除した額であります。取得原価は主として総平均法を用いて算定しております。

(7) 有形固定資産

有形固定資産は、取得原価から減価償却累計額及び減損損失累計額を控除した額で表示しております。

取得原価には、資産の取得に直接関連する費用、解体、撤去及び原状回復費用並びに借入費用で資産計上の要件を満たすものが含まれております。

取得後に追加的に発生した支出については、その支出により将来の経済的便益が当社グループに流入する可能性が高く、金額を信頼性をもって測定することができる場合にのみ、当該取得資産の帳簿価額に算入するか個別の資産として認識するかのいずれかにより会計処理しております。他のすべての修繕及び維持に係る費用は、発生時に純損益として認識しております。

土地及び建設仮勘定以外の有形固定資産は、取得原価から残存価額を控除した償却可能価額について、有形固定資産の各構成要素の見積耐用年数にわたり、定額法で償却しております。

主な有形固定資産の見積耐用年数は以下のとおりであります。

- ・建物及び構築物 : 3～50年
- ・機械装置及び運搬具 : 4～12年
- ・工具、器具及び備品 : 2～15年

有形固定資産の減価償却方法、見積耐用年数及び残存価額は、期末日ごとに見直しを行っております。

(8) リース

2020年3月期よりIFRS第16号の適用に伴い、当社グループは、契約の開始時に、特定された資産の使用を支配する権利が一定期間にわたって対価と交換に移転する場合には、当該契約はリースであるか又はリースを含んでいると判定しております。リース期間が12ヶ月以内のリース及び原資産が少額であるリース以外の全てのリースについて、原資産を使用する権利を表す使用权資産とリース料を支払う義務を表すリース負債を認識しております。リース開始日時点において、使用权資産はリース料総額の割引現在価値に取得時直接コスト等を調整した額で認識しており、リース負債はリース料総額の割引現在価値で認識しております。通常、当社グループは割引率として追加借入利率を使用しており、使用权資産はリース期間にわたり定額法にて償却しています。リース料は、リース負債に係る金利を控除した金額をリース負債の減少として処理しております。金融費用は連結損益計算書上、使用权資産に係る減価償却費と区分して表示しております。

(9) 無形資産

無形資産は、取得原価から償却累計額及び減損損失累計額を控除した額で表示しております。

個別に取得した無形資産は、当初認識に際し取得原価で測定し、企業結合において取得した無形資産の取得原価は、取得日現在における公正価値で測定しております。なお、自己創設の無形資産については、資産化の要件を満たす開発費用を除き、その支出額はすべて発生した期の費用として計上しております。

無形資産は、資産の取得原価から残存価額を控除した額について、見積耐用年数にわたり、定額法で償却しております。主な無形資産の見積耐用年数は以下のとおりであります。

- ・ ソフトウェア : 5 年
- ・ 開発資産 : 5 年

無形資産の償却方法、見積耐用年数及び残存価額は、期末日ごとに見直しを行っております。

(10) 非金融資産の減損

当社グループは四半期ごとに、各資産についての減損の兆候の有無の判定を行い、減損の兆候が存在する場合、又は、毎年減損テストが要求されている場合には、その資産の回収可能価額を見積っております。回収可能価額は、資産又は資金生成単位の処分コスト控除後の公正価値とその使用価値のうち高い方の金額で算定しております。処分コスト控除後の公正価値の算定にあたっては、利用可能な公正価値指標に裏付けられた適切な評価モデルを使用しております。また、使用価値の評価における将来キャッシュ・フローは、貨幣の時間価値に関する現在の市場評価及び当該資産に固有のリスク等を反映した割引率を使用して、現在価値まで割り引いております。

減損損失は、資産又は資金生成単位の帳簿価額が回収可能価額を超える場合に、純損益として認識しております。資金生成単位に関連して認識した減損損失は、まずその単位に配分されたのれんの帳簿価額を減額するように配分し、次に資金生成単位内のその他の資産の帳簿価額を比例的に減額するように配分しております。

のれん以外の資産に関しては、過年度に認識された減損損失について、四半期ごとに損失の減少又は消滅の可能性を示す兆候が存在しているかどうかを評価しております。そのような兆候が存在する場合は、当該資産又は資金生成単位の回収可能価額の見積りを行い、その回収可能価額が、資産又は資金生成単位の帳簿価額を超える場合、減損損失を認識しなかった場合の帳簿価額から必要な減価償却費又は償却費を控除した後の帳簿価額を超えない金額を上限として、減損損失を戻し入れております。

(11) 従業員給付

退職後給付

(a) 確定給付制度

当社及び一部の子会社では確定給付制度を採用しております。確定給付制度に関連して連結財政状態計算書で認識される資産又は負債は、確定給付制度債務の現在価値から制度資産の公正価値を差し引いた額であります。確定給付制度債務は、予測単位積増方式を用いて毎年算定しております。割引率は、将来の毎年度の給付支払見込日までの期間を基に割引期間を設定し、割引期間に対応した期末日時点の優良社債の市場利回りに基づき算定しております。

確定給付制度から生じる確定給付資産又は負債の純額の再測定は、発生した期間のその他の包括利益として認識し、直ちに利益剰余金に振り替えております。再測定は、確定給付制度債務に係る数理計算上の差異、制度資産に係る収益(制度資産に係る利息収益の金額を除く)等で構成されております。過去勤務費用は、発生した期間に純損益として認識しております。

(b) 確定拠出制度

当社及び一部の子会社では確定拠出制度を採用しております。確定拠出制度の退職給付に係る費用は、従業員が関連するサービスを提供した時点で費用として認識しております。

その他の長期従業員給付

退職後給付以外の長期従業員給付に対する債務は、従業員が過年度及び当年度において提供したサービスの対価として獲得した将来給付額を現在価値に割り引いて算定しております。

短期従業員給付

短期従業員給付は、割引計算を行わず、関連するサービスが提供された時点で費用として計上しております。当社グループが、従業員から過去に提供された労働の結果として支払うべき現在の法的及び推定的債務を負っており、かつ、その金額を信頼性をもって見積ることができる場合、支払われると見積られる額を負債として認識しております。

(12) 引当金及び偶発負債

引当金は、当社グループが過去の事象の結果として現在の法的又は推定的債務を有しており、当該債務を決済するために資源の流出が必要となる可能性が高く、その金額について信頼性をもって見積ることができる場合に認識しております。

引当金は、貨幣の時間価値が重要である場合には、債務の決済に必要とされると見込まれる支出に、貨幣の時間価値の現在の市場評価と当該債務に特有なリスクを反映した税引前の割引率を用いて、現在価値で測定しております。時間の経過による引当金の増加は純損益として認識しております。

製品保証引当金については、販売した製品の品質保証費用の支出に備えるため、過去の発生実績に基づいて見積もった支出のほか、個々の案件について合理的に算定した見込額を加えて計上しております。

環境引当金は、当社グループに法的義務又は推定的債務が存在する場合に、環境対策の支出に備えるため、必要と認められる額を計上しております。将来において経済的便益の流出が予測される時期は、将来の事業計画等により影響を受けます。

資産除去債務は、当社グループが使用する賃貸事業所・土地建物に対する原状回復義務に備え、将来支払うと見込まれる金額を計上しております。これらの費用は、事務所等の耐用年数を考慮して決定した使用見込期間経過後に支払われると見込んでおりますが、将来の事業計画等により影響を受けます。

期末日現在において発生可能性のある債務を有しているが、それが期末日現在の債務であるか否か確認ができないもの、又は引当金の認識基準を満たさないものについては、偶発負債として注記しております。

(13) 自己株式

自己株式は取得原価で評価し、資本から控除しております。当初の自己株式の購入、売却又は消却において利得又は損失は認識しておりません。なお、帳簿価額と売却時の対価との差額は資本として認識しております。

(14) 収益認識

物品の販売

当社グループは顧客との契約について以下の5ステップを適用することにより収益を認識しております。

ステップ1：顧客との契約を識別する。

ステップ2：契約における履行義務を識別する。

ステップ3：取引価格を算定する。

ステップ4：取引価格を契約における履行義務に配分する。

ステップ5：履行義務の充足時に（又は充足するにつれて）収益を認識する。

当社グループは、自動車用品セグメントにおいては、防振ゴム、ホース、内装品、制遮音品、燃料電池（FC）部材、ゴムシール材などを国内外の顧客に提供しており、一般産業用品セグメントにおいては、精密樹脂ブレード・ロール、鉄道車両用・住宅用・橋梁用防振ゴム、高圧ホース・搬送用ホースなどを国内外の顧客に提供しております。これらの製品については、顧客に製品を引き渡した時点で、履行義務を充足したと判断し、同時点で収益を認識しております。

また、収益は、顧客との契約において約束された対価から値引等の見積りを控除した金額で算定しております。

役務の提供

役務の提供による収益は、通常の事業活動における役務の提供により受け取った対価又は債権の公正価値で測定しております。また、役務の提供に関する取引の成果を信頼性をもって見積ることができる場合には、その取引に関する収益は、期末日現在のその取引の進捗度に応じて認識しております。

配当収益

配当に係る収益は、配当を受け取る権利が確定した時点で、対価又は債権の公正価値で認識しております。

(15) 政府補助金

政府補助金は、補助金交付のための付帯条件を満たし、かつ、補助金を受領するという合理的な保証が得られた時に公正価値で認識しております。政府補助金が費用項目に関連する場合は、当該補助金で補償することが意図されている関連費用を認識する期間にわたって、定期的に純損益として認識しております。資産に関連する補助金の場合は、資産の耐用年数にわたって定期的に純損益として認識し、未経過の補助金収入を繰延収益として負債に計上しております。

(16) 金融収益及び金融費用

金融収益は、受取利息、受取配当金及びデリバティブ利益(その他の包括利益として認識されるヘッジ手段に係る利益を除く)等から構成されております。受取利息は、実効金利法を用いて発生時に認識しております。

金融費用は、支払利息及びデリバティブ損失(その他の包括利益として認識されるヘッジ手段に係る損失を除く)等から構成されております。

(17) 法人所得税

法人所得税費用は当期税金及び繰延税金から構成されております。これらは、その他の包括利益として認識される項目あるいは資本に直接認識される項目に係る場合を除いて、純損益として認識しております。

当期税金は、当社グループが事業を行い、課税所得を生成している国において、期末日まで施行又は実質的に施行されている税率に基づき算定しております。

繰延税金資産及び負債は、資産負債法により、資産及び負債の税務基準額と会計上の帳簿価額との間に生じる一時差異に対して認識しております。繰延税金資産は、将来減算一時差異、税務上の繰越欠損金や繰越税額控除のような、将来の税務申告において税負担を軽減させるものについて、それらを回収できる課税所得が生じる可能性の高い範囲内で認識しております。一方、繰延税金負債は、将来加算一時差異に対して認識しております。ただし、以下の一時差異に対しては、繰延税金資産及び負債を計上しておりません。

- ・ のれんの当初認識から生じる一時差異
- ・ 企業結合ではない取引で、かつ、取引時に会計上の純損益及び課税所得(欠損金)に影響を与えない取引における資産又は負債の当初認識から生じる場合
- ・ 子会社、関連会社に対する投資に係る将来加算一時差異のうち、一時差異の解消の時点をコントロールすることができ、かつ予測可能な期間内に一時差異が解消しない可能性が高い場合

繰延税金資産の帳簿価額は每期見直され、繰延税金資産の全額又は一部が使用できるだけの十分な課税所得が稼得されない可能性が高い部分については、帳簿価額を減額しております。未認識の繰延税金資産は每期見直され、将来の課税所得により繰延税金資産が回収される可能性が高くなった範囲内で認識しております。

繰延税金資産及び負債は、期末日において制定されている、又は実質的に制定されている税法及び税率に基づいて資産が実現する期間又は負債が決済される期間に適用されると予想される税法及び税率によって測定しております。

繰延税金資産及び負債の相殺が行われるのは、当期税金資産と当期税金負債を相殺する法的に強制力のある権利を有しており、かつ、同一の納税主体又は純額ベースでの決済を行うことを意図している異なる納税主体に対して、同一の税務当局によって課されている法人所得税に関連するものである場合であります。

IAS第12号「法人所得税」に準拠した第2の柱の法人所得税にかかる繰延税金資産と繰延税金負債に関する認識及び情報開示について、例外処理を適用しております。

(18) 1株当たり当期利益

基本的1株当たり当期利益は、親会社の所有者に帰属する当期利益を、その期間の自己株式を調整した発行済普通株式の加重平均株式数で除して算定しております。

(19) セグメント情報

事業セグメントとは、他の事業セグメントとの取引を含む、収益を獲得し費用を発生させる事業活動の構成単位であります。すべての事業セグメントの事業の成果は、個別に財務情報が入手可能なものであり、かつ、各セグメントへの経営資源の配分及び業績の評価を行うために、マネジメントが定期的にレビューしております。

4. 重要な会計上の見積り及び判断

当社グループの連結財務諸表は、経営者の見積り及び仮定を含んでおります。これらの見積り及び仮定は、過去の実績及び期末日において合理的であると考えられる様々な要因等を勘案した経営者の最善の判断に基づきますが、将来において、これらの見積り及び仮定とは異なる結果となる可能性があります。見積り及びその基礎となる仮定は、継続して見直しております。会計上の見積りの変更による影響は、その見積りを変更した会計期間及び影響を受ける将来の会計期間において認識しております。

見積り及び仮定のうち、当社グループの連結財務諸表に重要な影響を与える可能性のある、主な見積り及び仮定は以下のとおりであります。

(1) 非金融資産の減損

当社グループは、有形固定資産、無形資産、使用権資産及びのれんについて、注記「3. 重要性がある会計方針」に従って、使用価値及び処分コスト控除後の公正価値による回収可能価額に基づき、減損テストを実施しております。また使用価値の評価においては、将来のキャッシュ・フロー、割引率等について仮定を設定しております。これらの仮定については、経営者の最善の見積りと判断により決定しておりますが、将来の不確実な経済条件の変動の結果によって影響を受ける可能性があり、見直しが必要となった場合、連結財務諸表に重要な影響を与える可能性があります。また、処分コスト控除後の公正価値の評価については、評価手法モデルの選択等に当たり、評価に関する高度な専門知識を必要としております。

有形固定資産、無形資産、使用権資産及びのれんの当連結会計年度末の残高は連結財務諸表を、非金融資産の減損に関しては注記「12. のれん及び無形資産」、「13. 非金融資産の減損」をご参照ください。

(2) 法人所得税

当社グループは、複数の租税区域の法人所得税の影響を受けます。世界各地における法人所得税の見積額を決定する際には、重要な判断が必要であります。取引及び計算方法によっては、最終的な税額に不確実性を含むものも多くあります。当社グループは追加徴収が求められるかどうかの見積りに基づいて、予想される税務調査上の問題について負債を認識しております。これらの問題に係る最終税額が当初に認識した金額と異なる場合、連結財務諸表に重要な影響を与える可能性があります。

また、繰延税金資産は、将来減算一時差異を利用できる課税所得が生じる可能性が高い範囲内で認識しております。繰延税金資産の認識に際しては、課税所得が生じる可能性の判断において、将来獲得しうる課税所得の時期及び金額を合理的に見積り、金額を算定しております。

課税所得が生じる時期及び金額は、事業計画を基礎としております。当該事業計画に含まれる将来売上高の予測やコスト削減施策による収益改善等の計画は、将来の経済条件の変動によって影響を受ける可能性があり、不確実性を伴うものであります。よって、実際に生じた課税所得の時期及び金額が見積りと異なった場合、翌年度以降の連結財務諸表において認識する金額に重要な影響を与える可能性があります。

法人所得税に関連する内容及び金額に関しては、注記「18. 法人所得税」をご参照ください。

(3) 製品保証引当金

当社グループは、販売した製品の品質保証費用の支出に備えるため、将来発生しうる見込額を製品保証引当金として計上しております。製品保証引当金には、過去の発生実績に基づいて見積もった支出のほか、個々の案件については対象製品の数量、対象製品あたりの対応諸費用、負担割合等から合理的に見込まれる金額を算定しております。当該見積りは、不確実性を有しており、状況の変化等により、実際の発生額とは異なる可能性があります。

製品保証引当金に関連する金額に関しては、注記「16. 引当金」をご参照ください。

5. 未適用の公表済み基準書及び解釈指針

連結財務諸表の公表の承認日までに新設又は改訂が行われた新基準書及び新解釈指針のうち、2025年3月31日現在において当社グループが適用していない主なものは、以下のとおりです。適用による当社グループへの影響は検討中であり、現時点で見積もることはできません。

基準書	基準名	強制適用時期 (以後開始年度)	当社グループの 適用時期	新設・改訂の概要
IFRS第18号	財務諸表における表示 及び開示	2027年1月1日	2028年3月期	企業の財務業績の報告を改善し、企業 分析及び比較のためのより良い基礎を 投資者に提供する3つの新たな要求事 項を導入

6. セグメント情報

(1) 報告セグメントの概要

当社グループの報告セグメントは、当社グループの構成単位のうち分離された財務情報が入手可能であり、取締役会が、経営資源の配分の決定及び業績を評価するために、定期的に検討を行う対象となっているものであります。

当社グループは、製品・サービス別の管理体制を置き、取り扱う製品・サービスについて国内及び海外の包括的な戦略を立案し、事業活動を展開しております。

したがって、当社グループは、管理体制を基礎とした製品・サービス別のセグメントから構成されており、「自動車用品」、「一般産業用品」の2つを報告セグメントとしております。

各報告セグメント区分の主な製品・サービス又は事業内容は、以下のとおりであります。

報告セグメント	主な製品・サービス又は事業内容
自動車用品	防振ゴム、ホース、制遮音品、内装品、燃料電池（FC）部材、ゴムシール材等
一般産業用品	精密樹脂ブレード・ロール、鉄道車両用・住宅用・橋梁用防振ゴム、高圧ホース・搬送用ホース等

(2) 報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産及びその他の項目

報告セグメントの会計方針は、注記「3. 重要性がある会計方針」で記載している当社グループの会計方針と同じであります。

報告セグメント間の内部売上高及び振替高は市場実勢価格に基づいております。

当社グループの報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産及びその他の項目は、以下のとおりであります。

前連結会計年度(自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)

(単位: 百万円)

	自動車用品	一般産業用品	合計	調整額 (注) 2	連結財務諸表 計上額
売上高					
外部顧客への売上高	559,516	55,933	615,449	-	615,449
セグメント間の内部 売上高又は振替高	2,271	17,355	19,625	19,625	-
合計	561,786	73,288	635,074	19,625	615,449
セグメント利益(注) 1	34,383	2,650	37,033	-	37,033
その他の収益					2,475
その他の費用					5,531
営業利益					33,977
金融収益					633
金融費用					3,804
税引前当期利益					30,805
その他の項目					
セグメント資産	372,534	67,767	440,301	1,462	441,764
減価償却費及び償却費	26,882	3,812	30,694	-	30,694
減損損失	115	698	814	-	814
持分法による投資利益	318	127	444	-	444
持分法で会計処理されてい る投資	3,799	895	4,694	-	4,694
有形固定資産及び無形資産 の増加額	25,291	3,802	29,093	-	29,093

(注) 1. セグメント利益は、売上高から売上原価、販売費及び一般管理費を控除し、持分法による投資損益を含めた金額である事業利益を使用しております。

2. セグメント資産の調整額1,462百万円には各報告セグメントに配分していない全社資産20,476百万円及びセグメント間債権債務の相殺消去 19,014百万円が含まれております。

当連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位: 百万円)

	自動車用品	一般産業用品	合計	調整額 (注) 2	連結財務諸表 計上額
売上高					
外部顧客への売上高	574,338	58,993	633,331	-	633,331
セグメント間の内部 売上高又は振替高	2,270	17,710	19,980	19,980	-
合計	576,608	76,703	653,311	19,980	633,331
セグメント利益(注) 1	38,632	4,764	43,396	-	43,396
その他の収益					3,756
その他の費用					5,579
営業利益					41,573
金融収益					735
金融費用					3,675
税引前当期利益					38,633
その他の項目					
セグメント資産	375,707	70,534	446,242	4,190	450,432
減価償却費及び償却費	27,512	3,644	31,156	-	31,156
減損損失	1,460	-	1,460	-	1,460
持分法による投資利益	432	304	736	-	736
持分法で会計処理されてい る投資	4,282	1,183	5,465	-	5,465
有形固定資産及び無形資産 の増加額	30,186	3,202	33,388	-	33,388

(注) 1. セグメント利益は、売上高から売上原価、販売費及び一般管理費を控除し、持分法による投資損益を含めた金額である事業利益を使用しております。

2. セグメント資産の調整額4,190百万円には各報告セグメントに配分していない全社資産22,762百万円及びセグメント間債権債務の相殺消去 18,572百万円が含まれております。

(3) 主要な製品及び役務からの収益

「(1) 報告セグメントの概要」及び「(2) 報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産及びその他の項目」に同様の情報を開示しているため、記載を省略しております。

(4) 地域別情報

外部顧客への売上高

(単位: 百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
日本	191,411	205,120
米国	121,920	127,834
中国	101,840	90,172
その他	200,278	210,206
合計	615,449	633,331

(注) 売上高は販売先が所在している国ごとに分類しております。

非流動資産

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
日本	75,329	80,509
米国	13,857	14,772
中国	30,078	26,649
その他	53,295	51,767
合計	172,559	173,696

(注) 非流動資産は資産の所在地によっております。また、金融商品、繰延税金資産、退職給付に係る資産を含んでおりません。

(5) 主要な顧客に関する情報

当社グループは、トヨタ自動車㈱とそのグループ会社及び本田技研工業㈱とそのグループ会社に対し製品の販売等を継続的に行っており、同グループに対する売上収益は連結全体売上収益の10%以上であります。

同グループに対する売上収益は日本、米州、中国、アジアの外部顧客への売上収益に含まれており、前連結会計年度は353,450百万円であり、当連結会計年度は371,323百万円であります。

7. 現金及び現金同等物

現金及び現金同等物の内訳は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
現金及び預金 (預入期間3ヶ月以内)	42,008	55,015
合計	42,008	55,015

(注) 前連結会計年度末及び当連結会計年度末の連結財政状態計算書上における「現金及び現金同等物」の残高と連結キャッシュ・フロー計算書上における「現金及び現金同等物」の残高は一致しております。

8. 営業債権及びその他の債権

営業債権及びその他の債権の内訳は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
売掛金	90,282	89,136
受取手形	3,832	4,946
電子記録債権	6,320	4,445
未収入金	960	1,857
その他	1,355	1,148
貸倒引当金	405	360
合計	102,344	101,171

9．棚卸資産

棚卸資産の内訳は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
商品及び製品	23,521	21,384
仕掛品	12,835	12,246
原材料及び貯蔵品	46,946	47,334
合計	83,302	80,964

(注) 当連結会計年度において売上原価に計上された棚卸資産の評価減の金額(は戻し入れ金額)は、918百万円(前連結会計年度は1,362百万円)であります。

なお、前連結会計年度及び当連結会計年度において、重要な評価減の戻し入れはありません。

10．有形固定資産

有形固定資産の取得原価、減価償却累計額及び減損損失累計額の増減並びに帳簿価額は、以下のとおりであります。なお、負債の担保として抵当権が設定された有形固定資産はありません。

(単位：百万円)

取得原価	建物及び 構築物	機械装置 及び運搬具	工具、器具 及び備品	土地	建設仮勘定	合計
2023年4月1日残高	124,192	294,112	76,358	16,100	10,968	521,730
取得	-	-	-	1	22,297	22,298
処分	4,331	13,291	6,495	2,715	45	26,877
建設仮勘定からの振替	4,060	14,774	6,637	-	25,471	-
為替換算差額	5,904	17,977	4,327	409	688	29,305
その他	0	244	9,606	112	328	8,923
2024年3月31日残高	129,824	313,329	90,433	13,682	8,110	555,378
取得	-	-	-	86	26,169	26,254
処分	2,675	10,015	6,188	-	33	18,911
建設仮勘定からの振替	6,005	10,556	6,136	-	22,697	-
為替換算差額	375	1,796	89	36	107	2,153
その他	1	417	83	-	577	910
2025年3月31日残高	132,780	311,657	90,552	13,803	10,866	559,658

(注) 取得原価に含めた借入費用はありません。

(単位：百万円)

減価償却累計額及び 減損損失累計額	建物及び 構築物	機械装置 及び運搬具	工具、器具 及び備品	土地	建設仮勘定	合計
2023年4月1日残高	79,060	234,252	63,962	853	505	378,632
減価償却費(注)	3,901	12,936	5,438	-	-	22,274
減損損失(注)	653	108	9	27	-	796
処分	3,461	12,087	6,132	-	2	21,681
為替換算差額	3,252	13,933	3,574	7	97	20,863
その他	7	190	9,653	-	7	9,449
2024年3月31日残高	83,398	248,952	76,504	886	594	410,334
減価償却費(注)	4,103	12,819	5,712	-	-	22,634
減損損失(注)	2	1,369	18	-	-	1,388
処分	2,440	9,216	5,799	-	-	17,454
為替換算差額	110	1,188	111	2	1	1,186
その他	0	242	159	-	-	83
2025年3月31日残高	84,953	252,494	76,705	888	592	415,632

(注) 有形固定資産の減価償却費は、連結損益計算書上の「売上原価」及び「販売費及び一般管理費」、
減損損失は、連結損益計算書上の「その他の費用」に含まれております。

(単位：百万円)

帳簿価額	建物及び 構築物	機械装置 及び運搬具	工具、器具 及び備品	土地	建設仮勘定	合計
2023年4月1日残高	45,132	59,860	12,396	15,247	10,463	143,098
2024年3月31日残高	46,426	64,378	13,929	12,796	7,517	145,045
2025年3月31日残高	47,827	59,163	13,847	12,915	10,274	144,026

11. リース

(1) 使用権資産の増加額、減価償却費及び帳簿価額

使用権資産の増加額、減価償却費及び帳簿価額は以下のとおりであります。

前連結会計年度（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）

(単位：百万円)

	建物及び 構築物	機械装置 及び運搬具	工具、器具 及び備品	土地	合計
使用権資産の増加額	2,057	525	585	265	3,431
減価償却費	1,489	378	709	191	2,767
帳簿価額	3,454	954	588	2,037	7,033

当連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

(単位：百万円)

	建物及び 構築物	機械装置 及び運搬具	工具、器具 及び備品	土地	合計
使用権資産の増加額	2,736	700	584	149	4,169
減価償却費	1,473	368	512	173	2,526
帳簿価額	4,130	1,237	619	1,984	7,971

(2) リースに係る費用等

リースに係る費用等の内訳は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年 4月 1日 至 2024年 3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月31日)
リース負債に係る金利費用	170	189
短期リースに係る費用	793	900
少額資産のリースに係る費用	32	30
リース負債の測定に含めていない変動リースに係る費用	25	43
リースに係るキャッシュ・アウトフローの合計額	4,228	3,885

リース負債の満期分析については、注記「21. 金融商品 (3)財務リスク管理 流動性リスク」に記載しております。

12. のれん及び無形資産

(1) 取得原価、償却累計額及び減損損失累計額並びに帳簿価額

のれん及び無形資産の取得原価、償却累計額及び減損損失累計額の増減並びに帳簿価額は、以下のとおりであります。

なお、耐用年数を確定できない重要な無形資産はありません。

(単位：百万円)

取得原価	のれん	無形資産			
		開発資産	ソフトウェア	その他	合計
2023年 4月 1日残高	13,677	28,587	20,040	8,721	57,348
取得	-	-	1,960	1,177	3,137
自己創設	-	3,772	-	-	3,772
処分	-	3,557	1,120	3,590	8,267
為替換算差額	1,592	619	500	20	1,099
その他	-	1	27	98	70
2024年 3月31日残高	15,269	29,422	21,407	6,190	57,019
取得	-	-	2,222	106	2,328
自己創設	-	5,061	-	-	5,061
処分	-	3,800	759	45	4,604
為替換算差額	52	315	34	17	333
その他	-	-	5	30	35
2025年 3月31日残高	15,217	30,367	22,841	6,297	59,505

(単位：百万円)

償却累計額及び 減損損失累計額	のれん	無形資産			
		開発資産	ソフトウェア	その他	合計
2023年 4 月 1 日残高	12,953	18,267	15,998	5,286	39,551
償却費(注)	-	4,032	1,583	39	5,653
処分	-	3,488	1,119	3,445	8,052
為替換算差額	1,549	593	434	68	1,095
2024年 3 月31日残高	14,502	19,404	16,896	1,948	38,248
償却費(注)	-	4,115	1,818	64	5,997
減損損失(注)	-	-	72	-	72
処分	-	3,803	753	42	4,598
為替換算差額	100	152	36	16	172
その他	-	-	0	-	0
2025年 3 月31日残高	14,403	19,564	17,997	1,986	39,547

(注) 無形資産の償却費は、連結損益計算書上の「売上原価」及び「販売費及び一般管理費」、減損損失は、連結損益計算書上の「その他の費用」に含まれております。

(単位：百万円)

帳簿価額	のれん	無形資産			
		開発資産	ソフトウェア	その他	合計
2023年 4 月 1 日残高	724	10,320	4,042	3,435	17,797
2024年 3 月31日残高	767	10,017	4,511	4,242	18,770
2025年 3 月31日残高	815	10,803	4,844	4,312	19,958

(2) 減損テスト

各資金生成単位に配分されたのれんの帳簿価額は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

報告セグメント	資金生成単位	前連結会計年度 (2024年 3 月31日)	当連結会計年度 (2025年 3 月31日)
自動車用品	Inoac Tokai (Thailand)	767	815

のれんの減損テストの回収可能価額は使用価値に基づき算定しております。使用価値は、過去の経験と外部からの情報を反映させて作成され、経営陣によって承認された、最長5年間の事業計画を基礎としたキャッシュ・フローの見積額を、当該資金生成単位の加重平均資本コスト(13.1%)により現在価値に割り引いて算定しております。事業計画の期間を超えるキャッシュ・フローは、資金生成単位が属する市場の長期平均成長率等(0%)をもとに推定しております。

前連結会計年度及び当連結会計年度において、のれんの減損損失は認識しておりません。減損テストに用いた主要な仮定が合理的に予測可能な範囲で変化したとしても、回収可能価額が帳簿価額を下回る可能性は低いと判断しております。

13. 非金融資産の減損

当社グループは、会社別・事業別に、キャッシュ・フローを生み出す最小単位をグルーピングしております。減損損失は、連結損益計算書の「その他の費用」に含まれております。

前連結会計年度（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）

自動車用品及び一般産業用品を製造する会社の建物、生産設備等について、当初想定していた収益性が見込めなくなったことから減損処理を行っております。回収可能価額は、不動産鑑定評価額等に基づく処分コスト控除後の公正価値により算定されております。なお、公正価値ヒエラルキーはレベル3であります。

（単位：百万円）

報告セグメント	資産の種類	減損損失の金額
自動車用品	機械装置及び運搬具	107
	工具、器具及び備品	8
	小計	115
一般産業用品	建物及び構築物	653
	機械装置及び運搬具	1
	工具、器具及び備品	0
	土地	27
	使用権資産	17
	小計	698
合計		814

一般産業用品セグメントにおいて、698百万円減損損失を計上しており、これは当社化成品事業における生産・供給体制再編により、同事業の資産の譲渡や最適配置の結果、主要生産拠点である富士裾野製作所の建物等の資産において今後使用見込みが無く廃却が決定している資産の減損処理を行っております。

今後使用見込みの無い建物等資産の回収可能額は零として算定されております。

当連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

自動車用品を製造する会社の生産設備等について、当初想定していた収益性が見込めなくなったことから減損処理を行っております。回収可能価額は、不動産鑑定評価額等に基づく処分コスト控除後の公正価値により算定されております。なお、公正価値ヒエラルキーはレベル3であります。

（単位：百万円）

報告セグメント	資産の種類	減損損失の金額
自動車用品	建物及び構築物	2
	機械装置及び運搬具	1,369
	工具、器具及び備品	18
	ソフトウェア	72
合計		1,460

自動車用品セグメントにおいて、1,460百万円減損損失を計上しており、主な内容は以下の通りであります。

欧州の一部地域において、事業環境等の変化による収益性の低下が認められたため減損テストを実施した結果、回収可能価額が帳簿価額を下回ったため1,155百万円の減損損失を計上しております。

14. 営業債務及びその他の債務

営業債務及びその他の債務の内訳は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
買掛金	58,290	60,865
電子記録債務	433	417
支払手形	564	552
未払金	17,695	18,875
合計	76,982	80,710

15. 社債及び借入金

社債及び借入金の内訳は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
流動負債		
短期借入金	9,769	3,355
1年内返済予定の長期借入金	7,497	17,984
合計	17,266	21,338
非流動負債		
社債	44,890	44,916
長期借入金	24,093	5,990
合計	68,983	50,905

(1) 社債

社債の発行条件の要約は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

会社名	銘柄	発行 年月日	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)	利率 (%)	担保	償還期限
住友理工(株)	第7回無担保 普通社債	2016年 9月6日	15,000	15,000	0.35	なし	2026年 9月4日
住友理工(株)	第8回無担保 普通社債	2016年 9月6日	5,000	5,000	0.63	なし	2031年 9月5日
住友理工(株)	第9回無担保 普通社債	2017年 9月21日	15,000	15,000	0.455	なし	2027年 9月21日
住友理工(株)	第10回無担保 普通社債	2022年 9月1日	3,000	3,000	0.49	なし	2027年 9月1日
住友理工(株)	第11回無担保 普通社債	2022年 9月1日	7,000	7,000	0.78	なし	2032年 9月1日
合計			45,000	45,000			

(2) 借入金

当連結会計年度における「短期借入金」、「1年内返済予定の長期借入金」、「長期借入金」の平均利率は、それぞれ6.95%、0.38%、0.47%であります。「長期借入金」の返済期限は2031年であります。

(3) 担保

担保に供している資産及び担保付債務はありません。

16. 引当金

引当金の増減は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	製品保証 引当金	環境引当金	資産除去債務	その他	合計
2023年4月1日残高	1,377	64	330	4,046	5,817
繰入額	1,474	-	1,055	1,523	4,052
時の経過による割引の戻入	-	-	2	-	2
減少額(目的使用)	48	-	-	647	696
減少額(戻入)	119	-	-	148	266
為替換算差額	14	8	53	433	509
2024年3月31日残高	2,698	72	1,441	5,207	9,417
繰入額	539	-	154	388	1,081
時の経過による割引の戻入	-	-	18	-	18
減少額(目的使用)	156	15	-	825	996
減少額(戻入)	116	-	-	66	182
為替換算差額	72	0	21	79	172
2025年3月31日残高	2,893	56	1,592	4,626	9,168

(注1) 各引当金の説明については、「3. 重要性がある会計方針(12) 引当金及び偶発負債」に記載しております。

(注2) その他には、訴訟等関連費用の引当金が含まれておりますが、当社グループの立場が著しく不利になる可能性があるため、IAS第37号「引当金、偶発負債及び偶発資産」の92項に従い個別に記載しておりません。

17. 従業員給付

(1) 採用している退職給付制度の概要

当社グループは、確定給付制度として、企業年金基金制度及び退職一時金制度等を設けております。また、当社グループは、確定拠出年金制度及び退職金前払制度を設けております。この他、従業員の退職等に関して、IAS第19号「従業員給付」に準拠した数理計算による確定給付制度債務の対象とされない特別退職金を支払う場合があります。

なお、当社は、2025年4月1日より退職一時金制度の一部を確定拠出年金制度に移行いたしました。この移行に伴い、制度移行に伴う清算損533百万円を計上しております。

(2) 確定給付制度

当社グループでは、確定給付制度を設けております。給付額は勤続年数、職能・職務等級、役職等の評価要素に基づき決定されます。

確定給付制度に関するリスク

当社グループは、確定給付制度について様々なリスクに晒されております。主なリスクは、以下のとおりです。なお、当社グループは、制度資産に関して重大な集中リスクには晒されていません。

制度資産の変動	資本性金融資産及び負債性金融資産等への投資は、変動リスクに晒されております。
社債利率の変動	市場の社債利回りの低下は、確定給付制度債務を増加させます。

連結財政状態計算書上の認識額

連結財政状態計算書上の確定給付に係る負債(資産)の純額は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
確定給付制度債務	27,048	23,249
制度資産の公正価値	32,898	31,927
小計	5,850	8,678
資産上限額の影響の変動		345
合計	5,850	8,333
連結財政状態計算書の金額		
退職給付に係る負債	8,133	5,677
退職給付に係る資産	13,983	14,010

連結損益計算書上の認識額

連結損益計算書上の費用として認識した金額は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
当期勤務費用	1,836	2,065
制度移行に伴う清算損(注)	-	533
利息費用の純額	0	30
合計	1,836	2,568

(注) 当社は、2025年4月1日より退職一時金制度の一部を確定拠出年金制度に移行いたしました。

確定給付制度債務

確定給付制度債務の増減は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
期首残高	27,345	27,048
勤務費用	1,836	2,065
利息費用	260	315
数理計算上の差異(注1)	361	1,256
給付支払額	2,285	2,428
確定拠出制度への移行による減少(注2)	-	3,340
為替換算差額	254	25
その他	-	819
期末残高	27,048	23,249

(注1) 数理計算上の差異は主に財務上の仮定の変化により生じた差異であります。

(注2) 当社は、2025年4月1日より退職一時金制度の一部を確定拠出年金制度に移行いたしました。

(注3) 確定給付制度債務の加重平均デュレーションは9.8年(前連結会計年度は10.0年)であります。

制度資産

制度資産の投資方針としては、資本性金融資産、負債性金融資産及び保険契約等に分散したポートフォリオを構成し、将来の給付義務を全うできる水準の収益を長期的・安定的に目指しております。

なお、投資方針については、企業年金基金制度の財政状況や運用環境を勘案しながら、必要に応じて見直しを行うこととしております。

また、各資産の運用を実行する際にも、リスク分散に留意し、継続的なモニタリングを通じて運用面の効率性を追求することとしております。

制度資産の公正価値の増減は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年 4 月 1 日 至 2024年 3 月31日)	当連結会計年度 (自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日)
期首残高	30,866	32,898
利息収益	259	345
制度資産に係る収益	2,437	575
事業主による拠出	739	740
給付支払額	1,403	1,481
期末残高	32,898	31,927

(注) 翌年度の予想拠出額は735百万円であります。

制度資産の公正価値の内訳は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	活発な市場における公表市場価格があるもの		活発な市場における公表市場価格がないもの	
	前連結会計年度 (2024年 3 月31日)	当連結会計年度 (2025年 3 月31日)	前連結会計年度 (2024年 3 月31日)	当連結会計年度 (2025年 3 月31日)
国内株式	5,121	4,184	-	-
外国株式	3,946	3,362	-	-
国内債券	5,546	6,167	-	-
外国債券	7,377	7,011	-	-
生保一般勘定	-	-	5,270	4,306
現金及び 現金同等物	757	97	-	-
その他	-	-	4,881	6,800
合計	22,747	20,821	10,151	11,106

資産の上限額の影響の変動

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年 4 月 1 日 至 2024年 3 月31日)	当連結会計年度 (自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日)
資産上限額の影響の期首残高		
再測定 資産上限額の影響の変動		345
資産上限額の影響の期末残高		345

数理計算上の仮定

数理計算のために使用した主要な仮定は、以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (2024年 3 月31日)	当連結会計年度 (2025年 3 月31日)
割引率(加重平均値)	1.1%	1.8%

感応度分析

数理計算上の仮定が変動した場合の確定給付制度債務への影響は、以下のとおりであります。本分析においては、その他すべての変数は一定のものと仮定しております。また、本分析は報告期間の末日において合理的と見込まれる変数の変動幅に基づいております。

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
割引率0.5%の上昇	994百万円の減少	773百万円の減少
割引率0.5%の低下	1,080百万円の増加	838百万円の増加

(3) 確定拠出制度

確定拠出制度に係る退職給付費用は、従業員がサービスを提供した期間に費用として認識し、未払拠出額を負債として認識しております。

確定拠出制度に係る退職給付費用は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
確定拠出制度に係る退職給付費用	641	748

18. 法人所得税

(1) 繰延税金

繰延税金資産及び負債の変動内訳

繰延税金資産及び負債の変動の内訳は以下のとおりであります。

前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)

(単位：百万円)

	2023年3月31日 残高	純損益で 認識した額	その他の包括利益で 認識した額	2024年3月31日 残高
繰延税金資産				
未払賞与	1,458	185	-	1,643
繰越欠損金	978	290	-	688
棚卸資産	948	293	-	1,241
減損損失	357	91	-	448
退職給付に係る負債	1,871	331	28	1,512
リース負債	1,902	126	-	1,776
その他	4,108	1,375	4	5,479
小計	11,622	1,198	32	12,788
繰延税金負債				
在外子会社の加速償却	1,953	303	-	2,256
無形資産	2,321	37	-	2,284
金融資産の公正価値変動	1,483	-	400	1,883
退職給付に係る資産	3,484	8	827	4,319
在外子会社の留保利益金	1,218	1,781	-	2,999
使用権資産	1,934	134	-	1,800
その他	392	29	-	421
小計	12,785	1,950	1,226	15,962
合計	1,163	753	1,259	3,174

(注) 純損益で認識した額と繰延税金費用の合計との差額は、為替の変動によるものであります。

当連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

(単位：百万円)

	2024年3月31日 残高	純損益で 認識した額	その他の包括利益で 認識した額	2025年3月31日 残高
繰延税金資産				
未払賞与	1,643	217	-	1,860
繰越欠損金	688	79	-	609
棚卸資産	1,241	30	-	1,211
減損損失	448	234	-	682
退職給付に係る負債	1,512	432	15	1,095
リース負債	1,776	306	-	2,082
その他	5,479	3,186	1	8,664
小計	12,788	3,401	14	16,203
繰延税金負債				
在外子会社の加速償却	2,256	607	-	1,649
無形資産	2,284	46	-	2,330
金融資産の公正価値変動	1,883	-	1,677	205
退職給付に係る資産	4,319	81	197	4,436
在外子会社の留保利益金	2,999	1,045	-	1,954
使用権資産	1,800	300	-	2,101
その他	421	284	-	705
小計	15,962	1,102	1,480	13,380
合計	3,174	4,503	1,494	2,823

(注) 純損益で認識した額と繰延税金費用の合計との差額は、為替の変動によるものであります。

当社グループは、繰延税金資産の認識にあたり、将来減算一時差異又は繰越欠損金の一部又は全部が将来の課税所得に対して利用できる可能性を考慮しております。繰延税金資産の回収可能性の評価においては、予定される繰延税金負債の取崩、予測される将来の課税所得及びタックスプランニングを考慮しております。当社グループは、認識された繰延税金資産については、過去の課税所得水準及び繰延税金資産が認識できる期間における将来の課税所得の予測に基づき、税務便益が実現する可能性は高いと判断しております。ただし、認識可能と考えられる繰延税金資産の金額は、控除可能期間における将来の課税所得見込が減少すれば、同様に減少することとなります。

繰延税金資産を認識していない将来減算一時差異及び税務上の繰越欠損金

繰延税金資産を認識していない将来減算一時差異及び税務上の繰越欠損金は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
将来減算一時差異	15,492	12,687
繰越欠損金	69,132	56,452
合計	84,624	69,139

繰延税金資産を認識していない税務上の繰越欠損金の失効予定は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
1年目	686	1,240
2年目	1,540	2,293
3年目	2,116	1,911
4年目	1,492	2,012
5年目以降	63,299	48,996
合計	69,132	56,452

繰延税金負債が認識されていない子会社に対する持分に関する将来加算一時差異

当連結会計年度において繰延税金負債として認識されていない子会社の留保利益に関連する一時差異の総額は10,711百万円(前連結会計年度は8,568百万円)であります。

上記の一時差異は、当社グループが一時差異を解消する時期をコントロールでき、予測可能な期間内に一時差異が解消しない可能性が高いため、当該一時差異に係る繰延税金負債を認識しておりません。

(2) 法人所得税費用

税金費用

法人所得税費用の主要な内訳は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年 4 月 1 日 至 2024年 3 月31日)	当連結会計年度 (自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日)
当期税金費用		
法人所得税	7,899	12,993
グローバル・ミニマムトップアップ税	-	71
小計	7,899	13,064
繰延税金費用		
一時差異等の発生及び解消(注)	676	4,607
税率の変更等	-	23
小計	676	4,584
合計	8,575	8,480

(注) 一時差異等の発生及び解消には、繰延税金資産の評価減又は以前に計上した評価減の戻入(繰延税金資産の回収可能性の評価)により生じた費用の額が含まれております。これに伴う、前連結会計年度及び当連結会計年度における繰延税金費用の増減額は、それぞれ2,395百万円(減少)及び4,739百万円(増加)であります。

法定実効税率と実際負担税率の調整表

当社グループの法定実効税率と実際負担税率との調整は、以下のとおりであります。実際負担税率は税引前当期利益に対する法人所得税費用の負担割合を表示しております。

	前連結会計年度 (自 2023年 4 月 1 日 至 2024年 3 月31日)	当連結会計年度 (自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日)
法定実効税率	30.6%	30.6%
在外子会社税率差異	5.8%	4.3%
未認識の繰延税金資産の増減	1.2%	5.5%
税率変更による影響	- %	0.1%
外国源泉税等	5.7%	1.7%
関連会社持分法投資損益	0.4%	0.6%
在外子会社・持分法適用会社の留保利益金	0.9%	0.2%
永久に損金に算入されない項目	0.2%	0.2%
その他	0.3%	0.3%
実際負担税率	27.9%	22.1%

(注) 当社グループは、主に法人税、住民税及び損金算入される事業税を課されており、これらを基礎として計算した当連結会計年度の法定実効税率は30.6%(前連結会計年度は30.6%)であります。なお、日本の「所得税法等の一部を改正する法律」(令和7年法律第13号)が2025年3月31日に国会で成立したことに伴い、当連結会計年度の繰延税金資産及び繰延税金負債の計算(2026年4月1日以降解消されるものに限り)に使用した法定実効税率は、前連結会計年度の30.6%から、31.5%に変更されております。ただし、海外子会社についてはその所在地における法人税等が課されております。

(グローバル・ミニマム課税制度)

日本においては令和5年度税制改正において、グローバル・ミニマム課税に対応する法人税が創設され、それに係る規定を含めた税制改正法(「所得税法等の一部を改正する法律」(令和5年法律第3号))が2023年3月28日に成立しております。同法では、BEPSのグローバル・ミニマム課税ルールのうち所得合算ルール(IIR)が導入されており、2024年4月1日以後開始連結会計年度より適用となっております。

当社グループでは当連結会計年度より、一部子会社の所在する軽課税国での税負担率が最低税率の15%に至るまで日本に所在する親会社に対して追加で上乗せ課税される金額を見積もり、当連結会計年度に71百万円の税金費用を計上しております。

なお、当社グループは、IAS第12号で定められる例外措置を適用し、上記税金費用に関する繰延税金資産及び負債について認識及び開示を行っておりません。

19. 収益

(1) 収益の分解

当社グループは、自動車用品セグメントにおいては、防振ゴム、ホース、内装品、制遮音品、燃料電池（FC）部材、ゴムシール材などを国内外の顧客に提供しており、一般産業用品セグメントにおいては、精密樹脂ブレード・ロール、鉄道車両用・住宅用・橋梁用防振ゴム、高圧ホース・搬送用ホースなどを国内外の顧客に提供しております。これらの製品については、顧客に製品を引き渡した時点で、履行義務を充足したと判断し、同時点で収益を認識しております。また、収益は、顧客との契約において約束された対価から値引等の見積りを控除した金額で算定しております。

地域別の収益とセグメント売上の収益の関連は、以下のとおりです。

前連結会計年度(自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)

(単位：百万円)

報告セグメント	日本	米州	アジア	欧州その他	合計
自動車用品	150,386	181,870	161,191	66,068	559,516
一般産業用品	41,286	285	13,827	535	55,933
合計	191,672	182,155	175,019	66,604	615,449

(注) 金額は、外部顧客への売上高で表示しております。

当連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位：百万円)

報告セグメント	日本	米州	アジア	欧州その他	合計
自動車用品	164,410	198,043	148,437	63,448	574,338
一般産業用品	41,313	251	16,625	804	58,993
合計	205,723	198,295	165,062	64,252	633,331

(注) 金額は、外部顧客への売上高で表示しております。

(2) 契約残高

顧客との契約から生じた債権及び契約負債の残高は以下のとおりです。

(単位：百万円)

	前連結会計年度期首 (2023年4月1日)	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
顧客との契約から生じた債権	98,771	100,434	98,527
契約負債	620	982	150

連結財政状態計算書において、顧客との契約から生じた債権は、営業債権及びその他の債権に含まれております。

当連結会計年度の期首現在の契約負債残高はすべて、当連結会計年度の収益として認識しております。

(3) 残存履行義務に配分した取引価格

当社グループにおいては、個別の予想契約期間が1年を超える重要な取引がないため、実務上の便法を使用し、残存履行義務に関する情報の記載を省略しております。また、顧客との契約から生じる対価の中に取引価格に含まれていない重要な金額はありません。

(4) 顧客との契約の獲得又は履行のためのコストから認識した資産

当連結会計年度において、顧客との契約の獲得又は履行のためのコストから認識した資産の額に重要性はありません。また、認識すべき資産の償却期間が1年以内である場合には、実務上の便法を使用し、契約獲得の増分コストを発生時に費用として認識しております。

20．売却目的で保有する資産

売却目的で保有する資産の内訳は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
有形固定資産	1,598	1,479
使用権資産	100	100
合計	1,698	1,579

前連結会計年度(2024年3月31日)

当連結会計年度に売却を決定した、自動車用品事業セグメントに属する海外子会社が保有する建物等について、売却目的で保有する資産に分類しております。これらの資産は、翌連結会計年度に売却する事を予定しております。

当連結会計年度(2025年3月31日)

自動車用品事業セグメントに属する海外子会社が保有する建物等について、売却目的で保有する資産に分類しております。これらの資産は、翌連結会計年度に売却する事を予定しております。

21．金融商品

(1) 資本管理

当社グループの資本管理における目的は、株主へのリターンの提供、他の利害関係者への便益の供与、並びに資本コスト削減に向けた最適な資本構成の維持のために、継続企業として存続するためのグループの能力を維持することにあります。

資本構成を維持又は調整するために、当社グループは、株主に対して支払う配当の金額を調整したり、株主に対して資本を償還したり、新株を発行したり、又は資産の売却による債務の削減を行う場合があります。

当社グループは有利子負債から現金及び現金同等物を控除した正味有利子負債及び親会社の所有者に帰属する持分、資本負債比率を管理対象としており、各数値は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
有利子負債	92,711	79,801
控除：現金及び現金同等物	42,008	55,015
正味有利子負債(純額)	50,703	24,786
資本(親会社の所有者に帰属する持分)	196,364	214,767
資本負債比率	25.8%	11.5%

当社グループは、中期経営計画の策定及び見直しの都度、収益及び投資計画に加え、これらの指標についてもマネジメントがモニターし、確認しております。

なお、当社グループが適用を受ける重要な資本規制(会社法等の一般的な規定を除く)はありません。

(2) 金融商品の分類

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
金融資産		
純損益を通じて公正価値で測定される金融資産		
デリバティブ	240	554
その他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産		
資本性金融資産	6,558	1,003
償却原価で測定される金融資産		
現金及び現金同等物	42,008	55,015
営業債権及びその他の債権	102,344	101,171
その他の金融資産	989	980
合計	152,139	158,724
金融負債		
純損益を通じて公正価値で測定される金融負債		
デリバティブ	2,490	1,567
償却原価で測定される金融負債		
社債	44,890	44,916
短期借入金	17,266	21,338
長期借入金	24,093	5,990
営業債務及びその他の債務	76,982	80,710
その他の金融負債	686	1,057
ヘッジ手段として指定された金融負債		
デリバティブ	5	-
合計	166,411	155,578

純損益を通じて公正価値で測定される金融資産、その他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産は、連結財政状態計算書における「その他の金融資産」に含まれております。

純損益を通じて公正価値で測定される金融負債及びヘッジ手段として指定された金融負債は、連結財政状態計算書における「その他の金融負債」に含まれております。

なお、当初認識時に、純損益を通じて公正価値で測定される金融資産及び金融負債として指定する取消不能な選択を行った金融資産及び金融負債は保有しておりません。

その他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産

当社グループは、投資先との取引関係の維持、強化による収益基盤の拡大を目的とする長期保有の株式について、その他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産に指定しております。

報告期間末に「その他の金融資産」に計上されている、その他の包括利益を通じて公正価値で測定される資本性金融資産の公正価値及び受取配当金は以下のとおりであります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
	公正価値	受取配当金	公正価値	受取配当金
上場株式	162	2	149	2
非上場株式	6,396	10	854	2
合計	6,558	12	1,003	4

期中に処分したその他の包括利益を通じて公正価値で測定される資本性金融資産は、以下のとおりであります。

(単位:百万円)

前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)			当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)		
売却日時点の 公正価値	累積利得 (は損失)	受取配当金	売却日時点の 公正価値	累積利得 (は損失)	受取配当金
-	-	-	1,094	1,039	11

資本性金融資産は、保有資産の効率化及び有効活用を図るため、定期的に公正価値や発行体の財務状況を把握し、保有の是非について見直しております。なお、当連結会計年度において、その他の資本の構成要素から利益剰余金に振り替えた累積利得(税引後)は、721百万円であります。

(3) 財務リスク管理

当社グループは、信用リスク、流動性リスク、市場リスク(為替リスク、金利リスク及び株価変動リスク)等の様々なリスクに晒されております。また、当社グループは市場リスクをヘッジするために、先物為替予約、金利スワップ等のデリバティブ金融商品を利用しております。デリバティブ取引の執行・管理については、取引権限を定めた社内規程に従っており、デリバティブ金融商品を利用した投機的な取引は行わない方針であります。

また、当社グループは設備投資計画に照らして、必要な資金(主に銀行借入や社債発行)を調達しております。一時的な余剰資金は安全性の高い金融資産で運用し、短期的な運転資金を銀行借入により調達しております。資金調達に係る流動性リスクについては、各社が月次で資金繰り計画を作成するなどの方法により管理しております。

信用リスク

当社グループは、保有する金融資産の相手先の債務が不履行になることにより、金融資産が回収不能になるリスク、すなわち信用リスクに晒されております。当該リスクに対応するために、当社グループの与信管理規程に従い、取引先ごとの期日管理及び残高管理を行うとともに、主な取引先の信用状況を定期的に把握する体制としております。さらに、必要に応じて担保設定・ファクタリング等を利用することによって保全措置を図っております。

また、当社グループでは、為替相場の変動に係るリスクを軽減するために、金融機関等とデリバティブ金融商品の取引を行っておりますが、デリバティブ金融商品の取引については、信用力の高い金融機関を相手方として行うことが基本となっており、信用リスクに及ぼす影響は限定的であります。

なお、特定の取引先について重要な信用リスクのエクスポージャーはなく、特段の管理を有する信用リスクの過度の集中はありません。

金融資産については、連結財務諸表に表示されている減損後の帳簿価額が、当社グループの信用リスクに係る最大エクスポージャーとなります。

これらの信用リスクに係るエクスポージャーに関し、担保として保有する物件及びその他の信用補完するものはありません。

()信用リスク・エクスポージャー

営業債権、その他の債権及びその他の金融資産に係る当社グループの信用リスク・エクスポージャーは、以下のとおりであります。

前連結会計年度(2024年3月31日)

(単位：百万円)

延滞日数	貸倒引当金を 12ヶ月の予想信用損失 に等しい金額で 測定している金融資産	貸倒引当金を全期間にわたる予想信用損失 に等しい金額で測定している金融資産		合計
		信用リスクが当初認識 以降に著しく増大した 金融資産	常に貸倒引当金を 全期間の予想信用損失 に等しい金額で 測定している金融資産	
延滞なし	3,245	-	96,326	99,571
30日以内	9	-	2,820	2,829
30日超60日以内	4	-	507	511
60日超90日以内	-	-	94	94
90日超	46	-	686	732
合計	3,304	-	100,434	103,738

当連結会計年度(2025年3月31日)

(単位：百万円)

延滞日数	貸倒引当金を 12ヶ月の予想信用損失 に等しい金額で 測定している金融資産	貸倒引当金を全期間にわたる予想信用損失 に等しい金額で測定している金融資産		合計
		信用リスクが当初認識 以降に著しく増大した 金融資産	常に貸倒引当金を 全期間の予想信用損失 に等しい金額で 測定している金融資産	
延滞なし	3,934	-	94,308	98,242
30日以内	-	-	3,515	3,515
30日超60日以内	-	-	229	229
60日超90日以内	0	-	168	169
90日超	51	-	306	357
合計	3,985	-	98,527	102,512

()貸倒引当金の増減分析

当社グループは、取引先の信用状態に応じて営業債権等の回収可能性を検討し、貸倒引当金を計上しております。貸倒引当金の増減は、以下のとおりであります。

前連結会計年度(自 2023年 4 月 1 日 至 2024年 3 月31日)

(単位：百万円)

	12ヶ月の予想信用損失	全期間にわたる予想信用損失		合計
		信用リスクが当初認識以降に著しく増大した金融資産	常に貸倒引当金を全期間の予想信用損失に等しい金額で測定している金融資産	
期首残高	-	-	253	253
当期増加額(繰入額)	-	-	290	290
当期減少(目的使用)	-	-	129	129
当期減少(戻入)	-	-	41	41
為替換算差額	-	-	31	31
期末残高	-	-	405	405

当連結会計年度(自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日)

(単位：百万円)

	12ヶ月の予想信用損失	全期間にわたる予想信用損失		合計
		信用リスクが当初認識以降に著しく増大した金融資産	常に貸倒引当金を全期間の予想信用損失に等しい金額で測定している金融資産	
期首残高	-	-	405	405
当期増加額(繰入額)	-	-	100	100
当期減少(目的使用)	-	-	63	63
当期減少(戻入)	-	-	73	73
為替換算差額	-	-	9	9
期末残高	-	-	360	360

流動性リスク

当社グループは、金融機関からの借入や社債を発行することにより、運転資金や設備投資資金の調達を行っておりますが、これらの債務の履行が困難となるリスク、すなわち流動性リスクに晒されております。当社グループは、事業を遂行するにあたって必要最小限の手元資金を確保するために、適宜金融機関からの借入、社債の発行を行っており、また突発的な資金需要の発生や市場の流動性が著しく低下した時等の緊急的な事態に備えてコミットメントラインを設定しております。

また、当社は、グループ各社の資金需要を適宜把握した上で、月次ベースの資金計画を作成し、流動性リスクを管理しております。

当社グループの非デリバティブ金融負債及びデリバティブ金融負債の残存契約満期期間ごとの金額は、以下のとおりであります。

前連結会計年度(2024年3月31日)

(単位：百万円)

	帳簿価額	契約上の キャッシュ ・フロー	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超
非デリバティブ 金融負債								
営業債務及び その他の債務	76,982	76,982	76,982	-	-	-	-	-
社債	44,890	46,109	222	222	15,191	18,126	86	12,262
短期借入金	9,769	9,769	9,769	-	-	-	-	-
長期借入金(注)	31,591	31,865	7,600	18,170	35	35	5,009	1,017
リース負債	6,462	6,953	2,621	1,636	936	382	262	1,115
その他	686	686	686	-	-	-	-	-
合計	170,379	172,364	97,881	20,028	16,162	18,543	5,357	14,394
デリバティブ 金融負債								
為替予約	2,490	2,490	1,653	441	178	218	-	-
金利スワップ	5	5	5	-	-	-	-	-
合計	2,494	2,495	1,658	441	178	218	-	-

当連結会計年度(2025年3月31日)

(単位：百万円)

	帳簿価額	契約上の キャッシュ ・フロー	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超
非デリバティブ 金融負債								
営業債務及び その他の債務	80,710	80,710	80,710	-	-	-	-	-
社債	44,916	45,888	222	15,191	18,126	86	86	12,177
短期借入金	3,355	3,355	3,355	-	-	-	-	-
長期借入金(注)	23,974	24,145	18,047	35	35	5,012	8	1,008
リース負債	7,558	7,887	2,812	1,817	1,007	533	341	1,378
その他	1,057	1,057	1,057	-	-	-	-	-
合計	161,568	163,041	106,202	17,043	19,167	5,630	435	14,564
デリバティブ 金融負債								
為替予約	1,567	1,567	1,081	204	282	-	-	-
金利スワップ	-	-	-	-	-	-	-	-
合計	1,567	1,567	1,081	204	282	-	-	-

(注) 1年内返済予定の長期借入金を含んでおります。

市場リスク

()為替リスク

当社グループは、グローバルに事業展開を行っており、一部の原材料の調達及び製品の販売を外貨建取引で実施していることから、当該取引より発生する外貨建の債権債務について、為替リスクに晒されております。当社グループの為替リスクは、主に米ドル、人民元及びユーロの為替変動により発生しております。当社グループは、外貨建の債権債務について、それらから発生する為替リスクが将来的に相殺されることも考慮の上、先物為替予約等を付すことにより、当該為替リスクをヘッジしております。

為替感応度分析

以下の表は、当社グループの為替リスクエクスポージャー(純額)に対する感応度分析であります。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
税引前当期利益	9	1

感応度分析は、期末に保有している外貨建の金融商品を対象に、1%円高となった場合に税引前当期利益に与える影響額を示しております。本分析においては、その他すべての変数は一定のものと仮定しております。

()金利リスク

当社グループは、事業活動を進める上で、運転資金及び設備投資等に必要となる資金を調達することに伴い発生する利息を支払っておりますが、変動金利での借入を行っている場合には、利息の金額は市場金利の変動に影響を受けることから、利息の将来キャッシュ・フローが変動する金利リスクに晒されております。当社グループは、原則として、資金使途を設備投資等の目的としている長期借入金のうち、変動金利の借入については、金利の上昇による利息の支払額の増加を抑えるために、利息の受取額を変動金利、利息の支払額を固定金利としてその差額を授受する金利スワップ契約を金融機関と締結しております。

その結果、利息の支払いが当社グループに与える影響は小さく、金利リスクは当社グループにとって重要なものではないと考えているため、金利感応度分析は行っておりません。

()株価変動リスク

当社グループは、事業活動の円滑な推進を目的として、主に業務上の関係を有する会社の株式を保有していることから、株価変動リスクに晒されております。当社グループは、定期的に公正価値や取引先企業の財務状況等を把握し、取引先企業との関係を勘案して保有状況を継続的に見直しております。

株式は、その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産に指定しており、株価変動に対する損益への影響はなく、また、その他の包括利益への影響も軽微です。

(4) 金融商品の公正価値

公正価値の測定方法

(現金及び現金同等物、営業債権及びその他の債権、営業債務及びその他の債務)

これらは短期間で決済されるものであるため、帳簿価額が公正価値の合理的な近似値となっております。

(その他の金融資産、その他の金融負債)

その他の金融資産のうち、３ヶ月超の定期預金等については、短期間で決済されるものであるため、帳簿価額が公正価値の合理的な近似値となっております。

その他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産のうち、上場株式については取引所の市場価格、非上場株式については、前連結会計年度までは類似会社の市場価格に基づく評価技法等を、当連結会計年度においては簿価純資産法を用いて算定しております。

純損益を通じて公正価値で測定される金融資産及び金融負債並びにヘッジ手段として指定された金融資産及び金融負債であるデリバティブについては、取引先金融機関から提示された価格に基づいて算定しております。

(社債、借入金)

短期借入金については短期間で決済されるものであるため、帳簿価額が公正価値の合理的な近似値となっております。社債及び長期借入金（１年内返済予定を含む）については、将来キャッシュ・フローを、同様の新規借入を行った場合に想定される利率で割り引いた現在価値により算定しております。

金融商品の区分ごとの公正価値

償却原価で測定される金融商品の公正価値は以下のとおりであります。帳簿価額が公正価値の合理的な近似値となっている金融商品は、下表に含めておりません。なお、公正価値で測定される金融商品については、「(2) 金融商品の分類」において開示しております。

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (2024年３月31日)		当連結会計年度 (2025年３月31日)	
	帳簿価額	公正価値	帳簿価額	公正価値
償却原価で測定される金融負債				
社債	44,890	44,509	44,916	43,664
長期借入金（注）	31,591	30,659	23,974	23,614

(注) １年内返済予定の長期借入金を含んでおります。

償却原価で測定される金融商品の公正価値ヒエラルキーはすべてレベル２であります。

公正価値ヒエラルキー

以下の表は、金融資産及び金融負債に関する経常的な公正価値測定を分析したものであります。これらの公正価値測定は、用いられる評価技法へのインプットに基づいて、３つの公正価値ヒエラルキーのレベルに区分されております。それぞれのレベルは、以下のように定義付けられております。

レベル１：当社グループが測定日にアクセスできる、同一の資産又は負債に関する活発な市場における相場価格(無調整)

レベル２：レベル１に含まれる相場価格以外のインプットのうち、資産又は負債について直接的又は間接的に観察可能なもの

レベル３：資産又は負債に関する観察可能でないインプット

公正価値ヒエラルキーのレベル間の振替は、振替を生じさせた事象又は状況の変化が生じた日に認識しております。

前連結会計年度(2024年3月31日)

(単位:百万円)

	レベル1	レベル2	レベル3
純損益を通じて公正価値で測定される金融資産 デリバティブ	-	240	-
その他の包括利益を通じて公正価値で測定される 金融資産			
上場株式	162	-	-
非上場株式	-	-	6,396
資産合計	162	240	6,396
純損益を通じて公正価値で測定される金融負債 デリバティブ	-	2,490	-
ヘッジ手段として指定された金融負債 デリバティブ	-	5	-
負債合計	-	2,494	-

当連結会計年度(2025年3月31日)

(単位:百万円)

	レベル1	レベル2	レベル3
純損益を通じて公正価値で測定される金融資産 デリバティブ	-	554	-
その他の包括利益を通じて公正価値で測定される 金融資産			
上場株式	149	-	-
非上場株式	-	-	854
資産合計	149	554	854
純損益を通じて公正価値で測定される金融負債 デリバティブ	-	1,567	-
ヘッジ手段として指定された金融負債 デリバティブ	-	-	-
負債合計	-	1,567	-

前連結会計年度及び当連結会計年度において、レベル1と2間の振替はありませんでした。

レベル2、3に区分される公正価値測定に関する情報

(a) 評価技法及びインプット

レベル2の金融資産及び金融負債は、デリバティブ金融資産及びデリバティブ金融負債であります。これらの公正価値は、取引先金融機関から提示された価格に基づき算定しております。

レベル3の金融資産は、主として非上場株式であります。非上場株式の公正価値は、前連結会計年度までは類似会社の市場価格に基づく評価技法等を、当連結会計年度においては簿価純資産法を用いて算定しております。非上場株式の公正価値測定にあたっては、公正価値が簿価純資産に近似していると考えられるため、取引先から入手した決算数値等に基づき算定しております。

(b) 評価プロセス

レベル3の金融商品に係る公正価値の測定は、関連する社内規程に従い実施しております。公正価値の測定に際しては、対象となる金融商品の性質、特徴及びリスクを最も適切に反映できる評価技法及びインプットを用いております。また公正価値の測定結果については上位役職者のレビューを受けております。

(c) レベル3に区分される経常的な公正価値測定

経常的に公正価値で測定されるレベル3に分類される金融商品の公正価値の測定に関する重要な観察可能でないインプットは、類似会社の市場価格に基づく場合は、EBIT倍率及び非流動性ディスカウントであります。公正価値はEBIT倍率の上昇(低下)により増加(減少)し、非流動性ディスカウントの上昇(低下)により減少(増加)します。簿価純資産に基づく場合は、純資産価値であります。公正価値は純資産の簿価の上昇(低下)等により増加(減少)します。

レベル3に分類される金融商品について、観察可能でないインプットを合理的に考え得る代替的な仮定に変更した場合の公正価値の増減は重要ではありません。

レベル3に分類された金融商品の期首残高から期末残高への調整表

(単位:百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
期首残高	5,116	6,396
購入	-	-
利得又は損失合計 その他の包括利益(注)	1,280	4,448
売却目的で保有する資産への振替	-	1,094
期末残高	6,396	854

(注) その他の包括利益に含まれている利得及び損失は報告期間末時点に保有する市場で取引されていない株式等に関するものであります。これらは「その他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産」に含まれております。

(5) デリバティブ金融商品

キャッシュ・フロー・ヘッジ

当社グループは、変動金利の借入に関するキャッシュ・フローの変動をヘッジするために金利スワップを利用しております。

キャッシュ・フロー・ヘッジとして指定されたデリバティブ取引の公正価値の変動は、その他の包括利益として認識し、その他の資本の構成要素に含まれており、ヘッジ対象が純損益に認識された時点で純損益へ振り替えております。

当連結会計年度末において、キャッシュ・フローが発生すると見込まれる期間及びそれらが純損益に影響を与えることになると見込まれる期間は1年です。

ヘッジ会計を適用していないデリバティブ

当社グループは、ヘッジ関係がヘッジ会計を適用する要件を満たさない場合も含め、デリバティブを利用することが経済的に合理的である場合に、デリバティブを利用しております。

当社グループは、外貨建資産・負債に係る為替変動リスクを回避するために為替予約を利用しております。当該デリバティブ取引にはヘッジ会計を適用せずに、公正価値の変動はすべて純損益に認識しております。

前連結会計年度末及び当連結会計年度末における、ヘッジ手段として指定されたデリバティブは以下のとおりであります。

前連結会計年度(2024年 3月31日)

(単位：百万円)

(単位：百万円)					
	ヘッジ手段の 想定元本	ヘッジ手段の帳簿価額		ヘッジ手段の連結 財政状態計算書上 の表示科目	ヘッジ非有効部分 の計算に用いた 公正価値変動
		資産	負債		
キャッシュ・フロー・ヘッジ					
金利リスク					
金利スワップ	3,500	-	5	その他の金融負債 (流動)	-

当連結会計年度(2025年 3月31日)

(単位：百万円)

（単位：百万円）

	ヘッジ手段の 想定元本	ヘッジ手段の帳簿価額		ヘッジ手段の連結 財政状態計算書上 の表示科目	ヘッジ非有効部分 の計算に用いた 公正価値変動
		資産	負債		
キャッシュ・フロー・ヘッジ					
金利リスク					
金利スワップ	-	-	-	その他の金融負債 (流動)	-

前連結会計年度末及び当連結会計年度末における、ヘッジ対象として指定された資産又は負債は以下のとおりであります。

前連結会計年度 (2024年 3月31日)

(単位：百万円)

	ヘッジ非有効部分の計算に用いた 公正価値変動	キャッシュ・フロー・ヘッジ 剰余金
キャッシュ・フロー・ヘッジ		
金利リスク		
借入金	-	3

当連結会計年度 (2025年 3月31日)

(単位：百万円)

	ヘッジ非有効部分の計算に用いた 公正価値変動	キャッシュ・フロー・ヘッジ 剰余金
キャッシュ・フロー・ヘッジ		
金利リスク		
借入金	-	-

前連結会計年度及び当連結会計年度における、ヘッジ会計の適用による連結損益計算書への影響は以下のとおりであります。

前連結会計年度(自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)

(単位：百万円)

	その他の包括利益 に認識された ヘッジ手段の 価値の変動 (注)	純損益に 認識した 非有効部分	純損益における 表示科目 (ヘッジ非有効 部分を含む)	キャッシュ・フ ロー・ヘッジ剰余 金から純損益に振 り替えた金額 (注)	振替により純損益 における影響を受 けた表示科目
キャッシュ・フロー・ヘッジ					
金利リスク					
金利スワップ	12	-	-	12	金融費用

(注) 税効果調整前の金額であります。

当連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位：百万円)

	その他の包括利益 に認識された ヘッジ手段の 価値の変動 (注)	純損益に 認識した 非有効部分	純損益における 表示科目 (ヘッジ非有効 部分を含む)	キャッシュ・フ ロー・ヘッジ剰余 金から純損益に振 り替えた金額 (注)	振替により純損益 における影響を受 けた表示科目
キャッシュ・フロー・ヘッジ					
金利リスク					
金利スワップ	5	-	-	4	金融費用

(注) 税効果調整前の金額であります。

前連結会計年度末及び当連結会計年度末における、ヘッジ会計を適用していないデリバティブの公正価値は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)		当連結会計年度 (2025年3月31日)	
	資産	負債	資産	負債
ヘッジ指定されていないデリバティブ：				
為替予約	240	2,490	554	1,567
合計	240	2,490	554	1,567

ヘッジ手段であるデリバティブの公正価値全額は、ヘッジ対象の満期までの期間が12ヶ月を超える場合には非流動資産又は負債に、また12ヶ月を超えない場合には流動資産又は負債に分類しております。

22．キャッシュ・フロー情報

財務活動に係る負債の変動

財務活動に係る負債の変動は以下のとおりであります。

前連結会計年度(自 2023年 4 月 1 日 至 2024年 3 月31日)

(単位：百万円)

	期首残高	キャッシュ・フローを伴う変動	キャッシュ・フローを伴わない変動				期末残高
			取得	償却原価測定	為替変動	その他	
短期借入金	33,127	25,499	-	-	2,142	-	9,769
長期借入金	30,121	525	-	19	1,975	-	31,591
社債	44,864	-	-	26	-	-	44,890
リース負債	6,782	3,209	3,294	-	228	634	6,462
合計	114,894	29,233	3,294	45	4,345	634	92,711

当連結会計年度(自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日)

(単位：百万円)

	期首残高	キャッシュ・フローを伴う変動	キャッシュ・フローを伴わない変動				期末残高
			取得	償却原価測定	為替変動	その他	
短期借入金	9,769	6,195	-	-	220	-	3,355
長期借入金	31,591	7,500	-	15	132	-	23,974
社債	44,890	-	-	26	-	-	44,916
リース負債	6,462	2,722	4,672	-	10	843	7,558
合計	92,711	16,417	4,672	41	362	843	79,801

23．資本及びその他の資本項目

(1) 資本金及び資本剰余金

授權株式数、発行済株式総数及び資本金等の残高の増減は以下のとおりであります。

	授權株式数 (株)	発行済株式総数 (株)	資本金 (百万円)	資本剰余金 (百万円)
2023年 4 月 1 日残高	400,000,000	104,042,806	12,145	12,010
増減	-	-	-	-
2024年 3 月31日残高	400,000,000	104,042,806	12,145	12,010
増減	-	-	-	-
2025年 3 月31日残高	400,000,000	104,042,806	12,145	12,010

(注 1) 当社の発行する株式は、無額面普通株式であります。

(注 2) 発行済株式は、全額払込済であります。

(2) 自己株式

自己株式数及び自己株式残高の増減は、以下のとおりであります。

	株式数 (株)	金額 (百万円)
2023年4月1日残高	217,616	273
増減	545	1
2024年3月31日残高	218,161	274
増減	370	1
2025年3月31日残高	218,531	275

(注1) 自己株式数及び自己株式残高の期中増加は、単元未満株式の買取等によるものであります。

(注2) 関連会社が保有する自己株式は、前連結会計年度末、当連結会計年度末において、それぞれ46百万円、17百万円であります。

(3) その他の資本の構成要素

その他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産

その他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産の公正価値の変動額であります。

キャッシュ・フロー・ヘッジ

当社グループは将来キャッシュ・フローの変動リスクを回避するためのヘッジを行っており、キャッシュ・フロー・ヘッジとして指定されたデリバティブ取引の公正価値の変動額のうち有効と認められる部分であります。

在外営業活動体の為替換算差額

外貨建で作成された在外営業活動体の財務諸表を連結する際に発生した換算差額であります。

確定給付制度の再測定

確定給付制度債務に係る数理計算上の差異、制度資産に係る収益(制度資産に係る利息収益の金額を除く)等で構成されております。

(4) 配当金

各年度における配当金支払額は、以下のとおりであります。

前連結会計年度(自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)

決議	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2023年6月15日 定時株主総会	普通株式	831	8.00	2023年3月31日	2023年6月16日
2023年10月31日 取締役会	普通株式	831	8.00	2023年9月30日	2023年12月1日

当連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

決議	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2024年6月20日 定時株主総会	普通株式	2,907	28.00	2024年3月31日	2024年6月21日
2024年10月31日 取締役会	普通株式	2,492	24.00	2024年9月30日	2024年12月2日

また、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるものは、以下のとおりであります。

前連結会計年度(自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)

決議	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2024年6月20日 定時株主総会	普通株式	2,907	28.00	2024年3月31日	2024年6月21日

当連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

決議	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2025年6月19日 定時株主総会	普通株式	4,361	42.00	2025年3月31日	2025年6月20日

24．費用の性質別内訳

売上原価、販売費及び一般管理費の内訳は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年 4 月 1 日 至 2024年 3 月31日)	当連結会計年度 (自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日)
原材料及び消耗品消費高	310,277	315,454
人件費	131,433	135,293
減価償却費及び償却費	30,694	31,156
外注加工費	32,903	34,947
研究開発費	12,986	13,188
その他	60,568	60,633
合計	578,861	590,671

25．金融収益及び金融費用

(1) 金融収益

金融収益の内訳は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年 4 月 1 日 至 2024年 3 月31日)	当連結会計年度 (自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日)
受取利息		
償却原価で測定される金融資産	612	713
受取配当金		
その他の包括利益を通じて公正価値で測定される金融資産	12	15
その他	9	8
合計	633	735

(2) 金融費用

金融費用の内訳は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年 4 月 1 日 至 2024年 3 月31日)	当連結会計年度 (自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日)
支払利息		
償却原価で測定される金融負債(注 1)	1,964	1,567
リース負債	170	189
為替差損(注 2)	1,279	1,423
正味貨幣持高に係る損失	206	321
その他	186	174
合計	3,804	3,675

(注 1) 金利デリバティブの評価損益は、支払利息に含めております。

(注 2) 通貨デリバティブの評価損益は、為替差損に含めております。

26. その他の収益及びその他の費用(金融収益及び金融費用を除く)

(1) その他の収益

その他の収益の内訳は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
固定資産売却益	425	496
スクラップ売却益	218	240
その他	1,832	3,019
合計	2,475	3,756

(2) その他の費用

その他の費用の内訳は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
固定資産除売却損	1,653	927
減損損失	814	1,460
その他	3,064	3,192
合計	5,531	5,579

27. その他の包括利益

その他の包括利益に係る組替調整額及び税効果額は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
その他の包括利益を通じて公正価値で測定される 金融資産		
当期発生額	1,334	4,768
組替調整額	-	-
税効果調整前	1,334	4,768
税効果額	400	1,678
その他の包括利益を通じて公正価値で 測定される金融資産	934	3,091
確定給付制度の再測定		
当期発生額	2,839	333
組替調整額	-	-
税効果調整前	2,839	333
税効果額	855	182
確定給付制度の再測定	1,984	151
持分法によるその他の包括利益		
当期発生額	217	63
組替調整額	-	-
税効果調整前	217	63
税効果額	-	-
持分法によるその他の包括利益	217	63
在外営業活動体の為替換算差額		
当期発生額	10,591	295
組替調整額	-	-
税効果調整前	10,591	295
税効果額	-	-
在外営業活動体の為替換算差額	10,591	295
キャッシュ・フロー・ヘッジ		
当期発生額	0	0
組替調整額	12	4
税効果調整前	12	5
税効果額	4	1
キャッシュ・フロー・ヘッジ	8	3
その他の包括利益合計	13,735	2,579

28．１株当たり当期利益

基本的１株当たり当期利益の算定上の基礎は、以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2023年４月１日 至 2024年３月31日)	当連結会計年度 (自 2024年４月１日 至 2025年３月31日)
親会社の所有者に帰属する当期利益(百万円)	18,641	27,419
期中平均普通株式数(千株)	103,825	103,824
基本的１株当たり当期利益(円)	179.54	264.09

29．偶発負債

自動車用品事業において、同分野の競争法違反行為により被害を被ったとして、一部の自動車メーカーと損害賠償に関する交渉を行っております。

なお、当社グループの立場が著しく不利になる可能性があるため、IAS第37号「引当金、偶発負債及び偶発資産」の92項に従い、訴訟等に係る詳細な開示は行っておりません。

30．関連当事者との取引

(1) 親会社

当社グループは、当社株式の50.8%を保有する住友電気工業㈱(日本で設立)によって支配されております。残り49.2%の株式は分散して保有されております。

(2) 関連当事者との取引

前連結会計年度(自 2023年４月１日 至 2024年３月31日)

(単位：百万円)

種類	名称	関連当事者関係の内容	取引金額	未決済残高
同一の親会社を持つ会社	住電装プラテック㈱	不動産の売却(注)	2,854	

取引条件及び取引条件の決定方針等

(注) 不動産の売却価額については、不動産鑑定士の鑑定評価額に基づき決定しております。

当連結会計年度(自 2024年４月１日 至 2025年３月31日)

重要性が乏しいため、記載を省略しております。

(3) 経営幹部に対する報酬

当社グループの経営幹部に対する報酬は、以下のとおりであります。

前連結会計年度(自 2023年４月１日 至 2024年３月31日)

(単位：百万円)

	報酬等の総額	報酬等の種類別の総額	
		基本報酬	賞与
経営幹部に対する報酬	307	197	110

当連結会計年度(自 2024年４月１日 至 2025年３月31日)

(単位：百万円)

	報酬等の総額	報酬等の種類別の総額	
		基本報酬	賞与
経営幹部に対する報酬	363	218	145

31. 子会社

(1) 主要な子会社の状況

当社グループの主要な子会社は「第1 企業の概況 4 関係会社の状況」に記載のとおりであります。

(2) 当社グループにとって重要な非支配持分がある子会社の要約財務情報等

SumiRiko Eastern Rubber (Thailand) Ltd.

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
非支配持分が保有する持分の割合(%)	34.00%	34.00%

なお、SumiRiko Eastern Rubber (Thailand) Ltd.の前連結会計年度末及び当連結会計年度末現在の資産合計は、それぞれ44,184百万円及び48,436百万円、負債合計は、それぞれ5,504百万円及び6,369百万円です。また、前連結会計年度及び当連結会計年度の当期利益のうち非支配持分に配分された金額は、それぞれ1,348百万円、1,038百万円、非支配持分に支払われた配当金は、それぞれ635百万円、667百万円です。

32. 持分法で会計処理されている投資

持分法で会計処理されている、個々に重要性のない関連会社に対する当社グループに帰属する持分の帳簿価額は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
帳簿価額	4,694	5,465

持分法で会計処理されている、個々に重要性のない関連会社の要約財務情報は、以下のとおりであります。なお、これらの金額は、当社グループの持分比率勘案後のものであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
当期利益(継続事業からの純損益)	444	736
その他の包括利益(税引後)	217	63
当期包括利益合計	661	800

(注) 前連結会計年度及び当連結会計年度において、当社グループの持分の認識を停止している関連会社に対する重要な累積投資損失は該当ありません。

33. 超インフレの調整

2023年3月期において、トルコにおける3年間の累積インフレ率が100%を超えたため、当社グループはトルコ・リラを機能通貨とするトルコの子会社について、超インフレ経済下で営業活動を行っていると判断いたしました。このため当社グループは、トルコの子会社の財務諸表について、IAS第29号「超インフレ経済下における財務報告」に定められる要件に従い、報告期間の末日現在の測定単位に修正した上で、当社グループの連結財務諸表に含めております。

当社グループは、トルコにおける子会社の財務諸表の修正のため、Turkish Statistical Institute が公表するトルコの消費者物価指数から算出する変換係数を用いております。

各財政状態計算書日に対応するトルコの消費者物価指数及び変換係数は次のとおりであります。

財政状態計算書日	消費者物価指数	変換係数
2013年3月31日	219	1,350
2014年3月31日	237	1,246
2015年3月31日	255	1,158
2016年3月31日	274	1,077
2017年3月31日	305	968
2018年3月31日	336	878
2019年3月31日	403	734
2020年3月31日	451	656
2021年3月31日	524	564
2022年3月31日	844	350
2023年3月31日	1,270	233
2024年3月31日	2,139	138
2025年3月31日	2,955	100

超インフレ経済下にある子会社は、取得原価で表示されている有形固定資産等の非貨幣性項目について、取得日を基準に変換係数を用いて修正しております。現在原価で表示されている貨幣性項目及び非貨幣性項目については、報告期間の末日現在の測定単位で表示されていると考えられるため、修正しておりません。

超インフレ経済下にある子会社の財務諸表は、決算日の直物為替相場により換算し、当社グループの連結財務諸表に反映しております。

この結果、当連結会計年度における当社グループの事業利益は98百万円増加、親会社の所有者に帰属する当期利益は157百万円減少し、当連結会計年度末における資産合計は410百万円増加しております。

34. 後発事象

該当事項はありません。

(2) 【その他】

当連結会計年度における半期情報等

	第 1 四半期 連結累計期間	中間連結会計期間	第 3 四半期 連結累計期間	当連結会計年度
売上高 (百万円)	157,615	309,169	471,271	633,331
税引前中間(四半期)(当期)利益 (百万円)	8,563	15,720	30,914	38,633
親会社の所有者に帰属する中間(四半期)(当期)利益 (百万円)	5,924	10,030	22,188	27,419
基本的 1 株当たり中間(四半期)(当期)利益 (円)	57.05	96.61	213.71	264.09

	第 1 四半期 連結会計期間	第 2 四半期 連結会計期間	第 3 四半期 連結会計期間	第 4 四半期 連結会計期間
基本的 1 株当たり四半期利益 (円)	57.05	39.55	117.10	50.38

(注) 第 1 四半期連結累計期間及び第 3 四半期連結累計期間に係る財務情報に対するレビュー：無

2 【財務諸表等】

(1) 【財務諸表】

【貸借対照表】

(単位：百万円)

	前事業年度 (2024年 3 月31日)	当事業年度 (2025年 3 月31日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	13,918	21,759
受取手形	3 5	-
電子記録債権	1,3 1,744	1 1,578
売掛金	1 49,047	1 46,792
商品及び製品	5,036	4,777
仕掛品	4,546	3,996
原材料及び貯蔵品	3,150	2,913
未収入金	1 10,799	1 11,631
関係会社短期貸付金	49,380	59,797
その他	1 868	1 548
貸倒引当金	2	2
流動資産合計	138,492	153,789
固定資産		
有形固定資産		
建物	11,770	13,941
構築物	1,446	1,599
機械及び装置	13,433	13,387
車両運搬具	131	116
工具、器具及び備品	4,426	4,968
土地	5,090	5,092
建設仮勘定	2,583	2,632
有形固定資産合計	38,879	41,735
無形固定資産		
ソフトウェア等	3,946	4,449
無形固定資産合計	3,946	4,449
投資その他の資産		
投資有価証券	430	363
関係会社株式・出資金	68,704	62,670
関係会社長期貸付金	16,029	5,724
前払年金費用	6,852	7,705
繰延税金資産	2,395	2,837
その他	6,369	7,132
貸倒引当金	3,709	2,642
投資その他の資産合計	97,069	83,789
固定資産合計	139,895	129,972
資産合計	278,386	283,761

(単位：百万円)

	前事業年度 (2024年 3 月31日)	当事業年度 (2025年 3 月31日)
負債の部		
流動負債		
買掛金	1 30,010	1 31,296
短期借入金	1 54,466	1 52,828
未払金	1 8,497	1 10,232
未払費用	1 5,362	1 6,308
未払法人税等	571	1,398
預り金	425	831
役員賞与引当金	46	87
製品保証引当金	2,395	2,664
その他	1 1,607	1 1,032
流動負債合計	103,379	106,677
固定負債		
社債	45,000	45,000
長期借入金	13,509	6,000
長期未払金	-	2,864
長期未払法人税等	-	71
退職給付引当金	3,057	755
事業構造改善引当金	659	452
債務保証損失引当金	2 78	2 59
関係会社事業損失引当金	17,284	17,557
その他	1,185	838
固定負債合計	80,772	73,596
負債合計	184,151	180,273
純資産の部		
株主資本		
資本金	12,145	12,145
資本剰余金		
資本準備金	10,867	10,867
その他資本剰余金	0	0
資本剰余金合計	10,867	10,867
利益剰余金		
利益準備金	1,456	1,456
その他利益剰余金		
特別償却準備金	2	2
固定資産圧縮積立金	220	140
別途積立金	74,593	74,593
繰越利益剰余金	4,787	4,552
利益剰余金合計	71,484	80,743
自己株式	274	275
株主資本合計	94,222	103,481
評価・換算差額等		
その他有価証券評価差額金	17	8
繰延ヘッジ損益	3	-
評価・換算差額等合計	14	8
純資産合計	94,235	103,488
負債純資産合計	278,386	283,761

【損益計算書】

(単位：百万円)

	前事業年度 (自 2023年 4 月 1 日 至 2024年 3 月31日)	当事業年度 (自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日)
売上高	2 201,298	2 213,066
売上原価	2 167,842	2 177,621
売上総利益	33,456	35,445
販売費及び一般管理費	1,2 24,979	1,2 25,606
営業利益	8,477	9,838
営業外収益		
受取利息及び受取配当金	2 8,482	2 21,788
その他	2 289	2 308
営業外収益合計	8,771	22,096
営業外費用		
支払利息	2 667	2 647
固定資産売却損	339	0
固定資産廃棄損	404	270
為替差損	1,147	1,818
子会社管理費用	390	151
その他	4 367	4 545
営業外費用合計	3,313	3,431
経常利益	13,935	28,504
特別利益		
投資有価証券売却益	-	1,039
関係会社貸倒引当金戻入額	350	1,067
その他	-	19
特別利益合計	350	2,125
特別損失		
関係会社事業損失引当金繰入額	3,942	273
事業構造改善費用	3,4 1,442	-
関係会社株式・出資金評価損	344	10,919
退職給付制度改定損	-	1,043
その他	4 193	4 247
特別損失合計	5,920	12,482
税引前当期純利益	8,365	18,146
法人税、住民税及び事業税	2,255	3,857
国際最低課税額に対する法人税等	-	71
法人税等調整額	686	440
法人税等合計	1,569	3,488
当期純利益	6,796	14,658

【株主資本等変動計算書】

前事業年度(自 2023年 4 月 1 日 至 2024年 3 月31日)

(単位：百万円)

	株主資本					
	資本金	資本剰余金			利益剰余金	
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計	利益準備金	その他利益剰余金 特別償却準備金 固定資産圧縮積立金
当期首残高	12,145	10,867	0	10,867	1,456	1 222
当期変動額						
剰余金の配当				-		
当期純利益				-		
特別償却準備金の積立				-		1
特別償却準備金の取崩				-		0
固定資産圧縮積立金の取崩				-		3
自己株式の取得				-		
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）				-		
当期変動額合計	-	-	-	-	-	1 3
当期末残高	12,145	10,867	0	10,867	1,456	2 220

	株主資本					評価・換算差額等		純資産合計
	利益剰余金			自己株式	株主資本合計	その他有価証券 評価差額金	繰延ヘッジ損 益	
	その他利益剰余金		利益剰余金 合計					
	別途積立金	繰越利益剰 余金						
当期首残高	74,593	9,924	66,348	273	89,087	29	11	89,047
当期変動額								
剰余金の配当		1,661	1,661		1,661			1,661
当期純利益		6,796	6,796		6,796			6,796
特別償却準備金の積立		1	-		-			-
特別償却準備金の取崩		0	-		-			-
固定資産圧縮積立金の取崩		3	-		-			-
自己株式の取得			-	1	1			1
株主資本以外の項目の当期 変動額（純額）			-		-	46	8	54
当期変動額合計	-	5,137	5,135	1	5,134	46	8	5,188
当期末残高	74,593	4,787	71,484	274	94,222	17	3	94,235

当事業年度(自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日)

(単位：百万円)

	株主資本						
	資本金	資本剰余金			利益剰余金		
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計	利益準備金	その他利益剰余金	
						特別償却準備金	固定資産圧縮積立金
当期首残高	12,145	10,867	0	10,867	1,456	2	220
当期変動額							
剰余金の配当				-			
当期純利益				-			
特別償却準備金の積立				-		1	
特別償却準備金の取崩				-		0	
固定資産圧縮積立金の取崩				-			80
自己株式の取得				-			
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）				-			
当期変動額合計	-	-	-	-	-	1	80
当期末残高	12,145	10,867	0	10,867	1,456	2	140

	株主資本					評価・換算差額等		純資産合計
	利益剰余金			自己株式	株主資本合計	その他有価証券評価差額金	繰延ヘッジ損益	
	その他利益剰余金		利益剰余金合計					
	別途積立金	繰越利益剰余金						
当期首残高	74,593	4,787	71,484	274	94,222	17	3	94,235
当期変動額								
剰余金の配当		5,399	5,399		5,399			5,399
当期純利益		14,658	14,658		14,658			14,658
特別償却準備金の積立		1	-		-			-
特別償却準備金の取崩		0	-		-			-
固定資産圧縮積立金の取崩		80	-		-			-
自己株式の取得			-	1	1			1
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）			-		-	9	3	6
当期変動額合計	-	9,339	9,259	1	9,259	9	3	9,253
当期末残高	74,593	4,552	80,743	275	103,481	8	-	103,488

【注記事項】

(重要な会計方針)

1. 資産の評価基準及び評価方法

(1) 有価証券

満期保有目的の債券.....償却原価法

子会社株式及び関連会社株式.....移動平均法による原価法

その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの.....時価法

(評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定しております。)

市場価格のない株式等.....移動平均法による原価法

(2) デリバティブ等の評価基準及び評価方法

デリバティブ.....時価法

(3) 棚卸資産の評価基準及び評価方法

主として総平均法による原価法(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定しております。)

2. 固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産(リース資産を除く)

定額法を採用しております。

(2) 無形固定資産(リース資産を除く)

定額法を採用しております。

なお、自社利用のソフトウェアについては、社内における利用可能期間(5年)に基づき定額法を採用しております。また、営業権については、見込存続期間を償却年数(5年)とする定額法によっております。

(3) リース資産

所有権移転外ファイナンス・リースに係るリース資産

リース期間を耐用年数とし、残存価額を零とする定額法を採用しております。

3. 引当金の計上基準

(1) 貸倒引当金

売上債権等の貸倒損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を検討し、回収不能見込額を計上しております。

(2) 退職給付引当金

従業員の退職給付に備えるため、当事業年度末における退職給付債務及び年金資産の見込額に基づき計上しております。

退職給付見込額の期間帰属方法

退職給付債務の算定にあたり、退職給付見込額を当事業年度末までの期間に帰属させる方法については、給付算定式基準によっております。

数理計算上の差異及び過去勤務費用の費用処理方法

過去勤務費用については、その発生時における従業員の平均残存勤務期間以内の一定の年数(15年)による定額法により費用処理しております。

数理計算上の差異は、各事業年度の発生時における従業員の平均残存勤務期間内の一定の年数(15年)による定額法により按分した額をそれぞれ発生翌事業年度から費用処理しております。

(3) 関係会社事業損失引当金

関係会社の事業に係る損失に備えるため、当該会社の財政状態等を勘案し、損失負担見込額を計上しております。

(4) 製品保証引当金

販売した製品の品質保証費用の支出に備えるため、過去の発生実績に基づいて見積もった支出のほか、個々の案件について合理的に算定した見込額を加えて計上しております。

(5) 役員賞与引当金

役員に対して支給する賞与の支出に備えるため、当事業年度に見合う支給見込額に基づき計上しております。

(6) 事業構造改善引当金

事業構造改善に伴い発生する費用の支出に備えるため、その発生見込額を計上しております。

(7) 債務保証損失引当金

関係会社への債務保証等に係る損失に備えるため、当該会社の財政状態等を勘案し、損失負担見込額を計上しております。

4. 収益及び費用の計上基準

自動車用品セグメントにおいては、防振ゴム、ホース、内装品、制遮音品、燃料電池（FC）部材、ゴムシール材などを国内外の顧客に提供しており、一般産業用品セグメントにおいては、精密樹脂ブレード・ロール、鉄道車両用・住宅用・橋梁用防振ゴム、高圧ホース・搬送用ホースなどを国内外の顧客に提供しております。これらの製品については、顧客に製品を引き渡した時点で、履行義務を充足したと判断し、同時点で収益を認識しております。

5. 外貨建の資産又は負債の本邦通貨への換算基準

外貨建金銭債権債務は、事業年度末日の直物為替相場により円貨に換算し、換算差額は損益として処理しております。

6. 重要なヘッジ会計の方法

(1) ヘッジ会計の方法

繰延ヘッジ処理を採用しております。

(2) ヘッジ手段とヘッジ対象

ヘッジ手段...金利スワップ

ヘッジ対象...借入金利息

(3) ヘッジ方針

デリバティブ取引は、内規に基づき、為替変動リスク及び金利変動リスクを回避するために行っております。

(4) ヘッジ有効性評価の方法

ヘッジの有効性の評価は、ヘッジ対象とヘッジ手段を明らかにした上で、ヘッジ対象の相場変動又はキャッシュ・フロー変動とヘッジ手段の相場変動又はキャッシュ・フロー変動を比較し、両者の変動額を基礎として継続的（原則3ヶ月毎）に行っております。

ただし、名目金額、満期、基礎数値等、ヘッジ手段とヘッジ対象の重要な条件が完全に若しくはほぼ一致しており、両者の経済的な相殺効果が明らかである場合には、事前判定をもって有効性の判定に代えることとしております。

7. その他財務諸表作成のための重要な事項

(1) 退職給付に係る会計処理

退職給付に係る未認識数理計算上の差異及び未認識過去勤務費用の未処理額の会計処理の方法は、連結財務諸表におけるこれらの会計処理の方法と異なっております。

(2) グループ通算制度の適用

当社では、グループ通算制度を適用しております。

(重要な会計上の見積り)

1. 固定資産の減損

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

(百万円)

	前事業年度	当事業年度
有形固定資産	38,879	41,735
無形固定資産	3,946	4,449
減損損失	864	359

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する事項

当社は、各事業を独立したキャッシュ・フローを生み出す最小の単位として、減損の兆候判定を行っております。判定においては、営業活動から生じる損益や、使用範囲又は方法について回収可能価額を著しく低下させる変化の有無等を検討しております。そのうえで、減損の兆候がある資産又は資産グループについて、当該資産又は資産グループから得られる割引前将来キャッシュ・フローの総額がそれらの帳簿価額を下回る場合、帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額を減損損失として計上しております。また、使用価値の評価においては、将来のキャッシュ・フロー、割引率等について仮定を設定しております。これらの仮定については、経営者の最善の見積りと判断により決定しておりますが、将来の不確実な経済条件の変動の結果によって影響を受ける可能性があり、見直しが必要となった場合、財務諸表に重要な影響を与える可能性があります。

2. 繰延税金資産

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

繰延税金資産の金額は、財務諸表「注記事項（税効果会計関係）」の1.に記載の金額と同一であります。

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する事項

連結財務諸表「連結財務諸表注記(4.重要な会計上の見積り及び判断)(2)法人所得税」に同一の内容を記載しているため記載を省略しております。

3. 製品保証引当金

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

(百万円)

	前事業年度	当事業年度
製品保証引当金	2,395	2,664

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する事項

連結財務諸表「連結財務諸表注記(4.重要な会計上の見積り及び判断)(3)製品保証引当金」に同一の内容を記載しているため記載を省略しております。

(追加情報)

(退職給付制度の移行)

当社は、2025年4月1日付で退職一時金制度の一部を確定拠出年金制度へ移行し、「退職給付制度間の移行等に関する会計処理」(企業会計基準適用指針第1号 2016年12月16日)及び「退職給付制度間の移行等の会計処理に関する実務上の取扱い」(実務対応報告第2号 2007年2月7日)を適用しております。これに伴い、当事業年度において、退職給付制度改定損1,043百万円を特別損失として計上しております。

(連結子会社の吸収合併)

当社は、2025年1月29日開催の取締役会において、当社の100%子会社である住理工商事株式会社を2025年10月1日付で吸収合併することを決議しております。

(貸借対照表関係)

1 関係会社に対する金銭債権及び金銭債務(区分掲記したものを除く)

	前事業年度 (2024年3月31日)	当事業年度 (2025年3月31日)
短期金銭債権	30,764百万円	27,779百万円
短期金銭債務	59,965百万円	59,307百万円

2 保証債務

下記の関係会社の金融機関借入金等に対し、次のとおり債務保証を行っております。

	前事業年度 (2024年3月31日)		当事業年度 (2025年3月31日)
Sumitomo Riko Europe GmbH	12,406百万円 (76,000千ユーロ)	Sumitomo Riko Europe GmbH	11,181百万円 (69,000千ユーロ)
Sumitomo Riko America, Inc.	5,599百万円 (37,000千米ドル)	SumiRiko Hose Otomotiv Sanayi Ticaret ve Pazarlama Limited irketi	927百万円 (5,721千ユーロ)
SumiRiko Auto-Parts India Pvt. Ltd. (注)	867百万円 (479百万インドルピー)		
その他(7社)	2,272百万円	その他(7社)	2,359百万円
計	21,144百万円	計	14,467百万円

上記のうち外貨建保証債務は、事業年度末日の為替相場により円換算しております。

(注) SumiRiko Auto-Parts India Pvt. Ltd.については、2024年11月7日付でTokai Rubber Auto-Parts India Private Ltd.から商号変更しております。

3 期末日満期手形及び電子記録債権

期末日満期手形及び電子記録債権の会計処理については、手形交換日又は決済日をもって決済処理しております。なお、前事業年度の末日が金融機関の休日であったため、次の期末日満期手形及び電子記録債権が期末残高に含まれております。

	前事業年度 (2024年3月31日)	当事業年度 (2025年3月31日)
受取手形	5百万円	- 百万円
電子記録債権	12百万円	- 百万円

(損益計算書関係)

- 1 販売費に属する費用のおおよその割合は前事業年度21%、当事業年度20%、一般管理費に属する費用のおおよその割合は前事業年度79%、当事業年度80%であります。

販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
荷造運送費	4,816百万円	4,761百万円
従業員給料賃金	4,755百万円	4,905百万円
減価償却費	1,391百万円	1,713百万円
貸倒引当金繰入額	0百万円	1百万円
役員賞与引当金繰入額	80百万円	151百万円
製品保証引当金繰入額	1,106百万円	269百万円

- 2 関係会社との取引に係るものが次のとおり含まれております。

	前事業年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
関係会社に対する売上高	54,564百万円	55,130百万円
関係会社からの仕入高	44,512百万円	46,999百万円
関係会社との営業取引以外の取引高	9,799百万円	23,017百万円

- 3 事業構造改善費用

前事業年度(自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)

当社の事業構造改善計画の実行に伴い発生した費用であり、希望退職者募集に伴う特別退職割増金及び再就職支援費用等 667百万円、社員寮の減損損失 717百万円、その他58百万円であります。

当事業年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

該当事項はありません。

- 4 減損損失

当社は、減損損失の測定に当たり、各事業を独立したキャッシュ・フローを生み出す最小の単位としてグルーピングを行っており、遊休資産については個別資産ごとにグルーピングを行っております。

当社は以下の資産グループについて最近の業績動向及び今後の見通しを踏まえた結果、その帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額を減損損失として計上しました。

なお、回収可能価額は不動産鑑定評価額等に基づく正味売却価額により算定されております。

前事業年度(自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)

場所	用途	種類	金額
愛知県 小牧市	事業用資産	機械及び装置等	115百万円
愛知県 小牧市 他	遊休資産	機械及び装置等	32百万円
静岡県 裾野市	社員寮	建物等	717百万円

上記の事業用資産については、当該減少額を減損損失として「特別損失」の「その他」に計上しております。遊休資産については当該減少額を「営業外費用」の「その他」に計上しております。社員寮については当該減少額を「特別損失」の「事業構造改善費用」に計上しております。

当事業年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

場所	用途	種類	金額
愛知県 小牧市	事業用資産	機械及び装置等	247百万円
愛知県 小牧市 他	遊休資産	機械及び装置等	14百万円
愛知県 小牧市	社員寮	建物等	97百万円

上記の事業用資産については、当該減少額を減損損失として「特別損失」の「その他」に計上しております。遊休資産及び社員寮については当該減少額を「営業外費用」の「その他」に計上しております。

(有価証券関係)

子会社株式及び関連会社株式(当事業年度の貸借対照表計上額は子会社株式37,741百万円、関連会社株式1,593百万円、前事業年度の貸借対照表計上額は子会社株式48,660百万円、関連会社株式1,593百万円)は、市場価格のない株式等のため、時価を記載しておりません。

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前事業年度 (2024年3月31日)	当事業年度 (2025年3月31日)
繰延税金資産		
未払賞与	1,233百万円	1,406百万円
製品保証引当金	733百万円	815百万円
棚卸資産評価損	454百万円	565百万円
有価証券評価損	96百万円	99百万円
未払費用	113百万円	98百万円
減損損失	454百万円	349百万円
退職給付引当金	936百万円	238百万円
関係会社株式・出資金評価損	25,877百万円	29,812百万円
その他	3,231百万円	3,918百万円
繰延税金資産小計	33,127百万円	37,301百万円
評価性引当額	28,495百万円	31,940百万円
繰延税金資産合計	4,632百万円	5,361百万円
繰延税金負債		
前払年金費用	2,097百万円	2,427百万円
その他有価証券評価差額金	7百万円	4百万円
固定資産圧縮積立金	97百万円	65百万円
その他	36百万円	28百万円
繰延税金負債合計	2,237百万円	2,523百万円
繰延税金資産の純額	2,395百万円	2,837百万円

２．法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前事業年度 (2024年3月31日)	当事業年度 (2025年3月31日)
法定実効税率	30.6%	30.6%
(調整)		
評価性引当額の増減	14.3%	17.8%
住民税均等割等	0.4%	0.2%
受取配当金等永久に益金に算入されない項目	22.8%	31.7%
交際費等永久に損金に算入されない項目	1.2%	0.5%
外国源泉税	3.2%	6.9%
税率変更による影響	- %	0.2%
税額控除	6.5%	4.3%
その他	1.6%	0.9%
税効果会計適用後の法人税等の負担率	18.8%	19.2%

３．法人税等の税率の変更による繰延税金資産及び繰延税金負債の金額の修正

「所得税法等の一部を改正する法律」（令和7年法律第13号）が2025年3月31日に国会で成立し、2026年4月1日以後開始する事業年度より「防衛特別法人税」の課税が行われることになりました。これに伴い、2026年4月1日以後開始する事業年度以降に解消が見込まれる一時差異等に係る繰延税金資産及び繰延税金負債については、法定実効税率を30.6%から31.5%に変更し計算しております。この変更により、当事業年度の繰延税金資産（繰延税金負債の金額を控除した金額）が31百万円減少し、法人税等調整額が31百万円増加、その他有価証券評価差額金が0百万円減少しております。

４．法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理

当社は、グループ通算制度を適用しております。また、「グループ通算制度を適用する場合の会計処理及び開示に関する取扱い」（実務対応報告第42号 2021年8月12日）に従って、法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理並びに開示を行っております。

(収益認識関係)

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報は、連結財務諸表「連結財務諸表注記（３．重要性がある会計方針（14）収益認識）」に同一の内容を記載しているため記載を省略しております。

(重要な後発事象)

該当する事項はありません。

【附属明細表】

【有形固定資産等明細表】

(単位：百万円)

区分	資産の種類	期首 帳簿価額	当期 増加額	当期 減少額	当期 償却額	期末 帳簿価額	減価償却 累計額
有形 固定 資産	建物	11,770	3,240	119 (99)	950	13,941	28,710
	構築物	1,446	354	79 (0)	121	1,599	4,112
	機械及び装置	13,433	3,287	403 (235)	2,930	13,387	72,191
	車両運搬具	131	26	2	38	116	343
	工具、器具及び備品	4,426	2,802	200 (23)	2,061	4,968	27,279
	土地	5,090	12	11 (2)	-	5,092	-
	建設仮勘定	2,583	9,702	9,653	-	2,632	-
	計	38,879	19,424	10,467 (359)	6,100	41,735	132,635
無形 固定 資産	ソフトウェア等	3,946	1,933	3 (-)	1,427	4,449	-
	計	3,946	1,933	3 (-)	1,427	4,449	-

(注) 1. 当期増加額のうち主なもの(建設仮勘定の増加額の多くは本勘定に振替られているため、記載を省略しております。)

建物 小牧製作所 共通製造用建物 2,591百万円

2. 「当期減少額」欄の()は内数で、当期の減損損失計上額であります。

【引当金明細表】

(単位：百万円)

科目	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期末残高
貸倒引当金	3,711	1	1,067	2,644
債務保証損失引当金	78	-	19	59
関係会社事業損失引当金	17,284	273	-	17,557
役員賞与引当金	46	151	110	87
製品保証引当金	2,395	384	115	2,664
事業構造改善引当金	659	-	207	452

(2) 【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

(3) 【その他】

該当する事項はありません。

第 6 【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	4月1日から3月31日まで
定時株主総会	6月中
基準日	3月31日
剰余金の配当の基準日	9月30日 3月31日
1単元の株式数	100株
単元未満株式の買取り	
取扱場所	(特別口座) 名古屋市中区栄三丁目15番33号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部
株主名簿管理人	(特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社
取次所	
買取手数料	株式の売買の委託に係る手数料相当額として別途定める金額
公告掲載方法	電子公告により行います。ただし、電子公告によることができない事故その他のやむを得ない事由が生じたときは、日本経済新聞に掲載して行います。
株主に対する特典	該当事項はありません。

(注) 当社定款の定めにより、単元未満株主は、法令により定款をもってしても制限することができない権利、株主 割当による募集株式及び募集新株予約権の割当てを受ける権利並びに単元未満株式の買増請求をする権利以外の権利を有しておりません。

第7 【提出会社の参考情報】

1 【提出会社の親会社等の情報】

当社は、金融商品取引法第24条の7第1項に規定する親会社等はありません。

2 【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に、次の書類を提出しております。

(1) 有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書

[事業年度(第136期)

自 2023年4月1日 至 2024年3月31日]
2024年6月21日 関東財務局長に提出

(2) 内部統制報告書及びその添付書類

2024年6月21日 関東財務局長に提出

(3) 半期報告書及び確認書

[(第137期中)

自 2024年4月1日 至 2024年9月30日]
2024年11月5日 関東財務局長に提出

(4) 臨時報告書

2024年5月9日 関東財務局長に提出

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第12号(財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に著しい影響を与える事象)の規定に基づく臨時報告書であります。

2024年6月27日 関東財務局長に提出

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2(株主総会における議決権行使の結果)の規定に基づく臨時報告書であります。

2024年12月23日 関東財務局長に提出

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第4号(主要株主の異動)の規定に基づく臨時報告書であります。

2025年1月29日 関東財務局長に提出

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第7号の3(吸収合併の決定)の規定に基づく臨時報告書であります。

2025年5月9日 関東財務局長に提出

金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第12号(財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に著しい影響を与える事象)の規定に基づく臨時報告書であります。

(5) 発行登録書(普通社債)及びその添付書類

2024年7月2日 関東財務局長に提出

(6) 訂正発行登録書(普通社債)

2024年7月31日 関東財務局長に提出
2024年12月23日 関東財務局長に提出
2025年1月29日 関東財務局長に提出
2025年5月9日 関東財務局長に提出

(7) 有価証券報告書の訂正報告書及びその添付書類並びに確認書

[事業年度(第136期)

自 2023年4月1日 至 2024年3月31日]
2024年7月31日 関東財務局長に提出

第二部 【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

独立監査人の監査報告書及び内部統制監査報告書

2025年 6 月19日

住友理工株式会社
取締役会 御中

有限責任 あずさ監査法人

名古屋事務所

指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	森	本	泰	行
指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	松	木		豊
指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	金	原	正	英

< 連結財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている住友理工株式会社の2024年4月1日から2025年3月31日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結財政状態計算書、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結持分変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書及び連結財務諸表注記について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結財務諸表が、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」第312条により規定された国際会計基準に準拠して、住友理工株式会社及び連結子会社の2025年3月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、連結財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

固定資産に関する減損テストの妥当性	
監査上の主要な検討事項の 内容及び決定理由	監査上の対応
<p>住友理工株式会社の当連結会計年度の連結財政状態計算書において、有形固定資産、無形資産、使用権資産及びのれんを計上しており、その合計額172,770百万円は、連結総資産の38%を占めている。また、連結財務諸表注記「13.非金融資産の減損」に記載のとおり、住友理工株式会社の当連結会計年度の連結損益計算書において、1,460百万円の減損損失を計上している。</p> <p>継続的に営業損益がマイナスとなっている資金生成単位は、減損の兆候があると判定され、連結財務諸表注記「3.重要性がある会計方針(10)非金融資産の減損」及び「4.重要な会計上の見積り及び判断」に記載のとおり、会社は使用価値及び処分コスト控除後の公正価値による回収可能価額に基づき、減損テストを実施している。</p> <p>回収可能価額は、資産又は資金生成単位の処分コスト控除後の公正価値とその使用価値のうち高い方の金額で算定している。</p> <p>当連結会計年度の回収可能価額の測定に当たっては、処分コスト控除後の公正価値を採用している。また、処分コスト控除後の公正価値の評価については、評価手法モデルの選択等に当たり、評価に関する高度な専門知識を必要とする。</p> <p>以上から、当監査法人は、固定資産に関する減損テストの妥当性が、当連結会計年度の連結財務諸表監査において特に重要であり、監査上の主要な検討事項に該当すると判断した。</p>	<p>当監査法人は、固定資産に関する減損テストの妥当性を評価するため、資金生成単位については、主に以下の手続を実施した。</p> <p>(1) 内部統制の評価</p> <ul style="list-style-type: none"> 固定資産の減損テストに関連する内部統制の整備及び運用状況の有効性を評価した。評価に当たっては、親会社における減損兆候の把握、減損テストの実施に対するモニタリング体制に特に焦点を当てた。 <p>(2) 資産又は資金生成単位の処分コスト控除後の公正価値の評価</p> <ul style="list-style-type: none"> 処分コスト控除後の公正価値の評価に当たり特に重要な拠点である海外の連結子会社については、各子会社の監査人を関与させ、同監査人への指揮、監督及びその作業の査閲を実施した。評価に当たっては、必要に応じて評価の専門家の利用を指示し、算定方法の合理性を評価した。

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

連結財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、国際会計基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、国際会計基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・連結財務諸表の表示及び注記事項が、国際会計基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・連結財務諸表に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、連結財務諸表の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当連結会計年度の連結財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 内部統制監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第2項の規定に基づく監査証明を行うため、住友理工株式会社の2025年3月31日現在の内部統制報告書について監査を行った。

当監査法人は、住友理工株式会社が2025年3月31日現在の財務報告に係る内部統制は有効であると表示した上記の内部統制報告書が、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して、財務報告に係る内部統制の評価結果について、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に準拠して内部統制監査を行った。財務報告に係る内部統制の監査の基準における当監査法人の責任は、「内部統制監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

内部統制報告書に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、財務報告に係る内部統制を整備及び運用し、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して内部統制報告書を作成し適正に表示することにある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告に係る内部統制の整備及び運用状況を監視、検証することにある。

なお、財務報告に係る内部統制により財務報告の虚偽の記載を完全には防止又は発見することができない可能性がある。

内部統制監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した内部統制監査に基づいて、内部統制報告書に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、内部統制監査報告書において独立の立場から内部統制報告書に対する意見を表明することにある。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果について監査証拠を入手するための監査手続を実施する。内部統制監査の監査手続は、監査人の判断により、財務報告の信頼性に及ぼす影響の重要性に基づいて選択及び適用される。
- ・財務報告に係る内部統制の評価範囲、評価手続及び評価結果について経営者が行った記載を含め、全体としての内部統制報告書の表示を検討する。
- ・内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、内部統制の監査を計画し実施する。監査人は、内部統制報告書の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した内部統制監査の範囲とその実施時期、内部統制監査の実施結果、識別した内部統制の開示すべき重要な不備、その是正結果、及び内部統制の監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

< 報酬関連情報 >

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等（3）【監査の状況】に記載されている。

利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

-
- 1．上記の監査報告書の原本は当社（有価証券報告書提出会社）が別途保管しております。
 - 2．XBRLデータは監査の対象には含まれていません。

独立監査人の監査報告書

2025年 6 月19日

住友理工株式会社
取締役会 御中

有限責任 あずさ監査法人

名古屋事務所

指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	森	本	泰	行
指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	松	木		豊
指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	金	原	正	英

< 財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている住友理工株式会社の2024年4月1日から2025年3月31日までの第137期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、住友理工株式会社の2025年3月31日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

固定資産の減損の検討の妥当性	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>注記事項（重要な会計上の見積り）に記載のとおり、住友理工株式会社の貸借対照表において、有形固定資産及び無形固定資産を計上しており、その合計額46,184百万円は、総資産の16%を占めている。また、損益計算書関係注記「 4 減損損失」に記載のとおり、損益計算書において、359百万円の減損損失を計上している。</p> <p>会社は、各事業を独立したキャッシュ・フローを生み出す最小の単位として、減損の兆候判定を行っている。判定においては、営業活動から生じる損益や、使用範囲又は方法について回収可能価額を著しく低下させる変化の有無などを検討している。そのうえで、減損の兆候がある資産又は資産グループについて、当該資産又は資産グループから得られる割引前将来キャッシュ・フローの総額がそれらの帳簿価額を下回る場合、帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額を減損損失として計上している。</p> <p>当事業年度の回収可能価額の測定に当たっては、正味売却価額を採用している。また、正味売却価額の評価については、評価手法モデルの選択等に当たり、評価に關する高度な専門知識を必要とする。</p> <p>以上から、当監査法人は、固定資産の減損の検討の妥当性が、当事業年度の財務諸表監査において特に重要であり、監査上の主要な検討事項に該当すると判断した。</p>	<p>当監査法人は、固定資産の減損の検討の妥当性を評価するため、主に以下の手続を実施した。</p> <p>(1) 内部統制の評価</p> <ul style="list-style-type: none"> ・固定資産の減損の検討に関連する内部統制の整備及び運用状況の有効性を評価した。評価に当たっては、減損兆候の把握、減損テストの実施に対するモニタリング体制に特に焦点を当てた。 <p>(2) 資産又は資産グループの正味売却価額の評価</p> <ul style="list-style-type: none"> ・不動産及び動産の正味売却価額の評価について、関連資料を閲覧し、必要に応じて所轄部署の責任者へ質問し、評価方法の合理性及び減損損失計上額の適切性を確認した。

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 報酬関連情報 >

報酬関連情報は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている。

利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

-
- 1．上記の監査報告書の原本は当社（有価証券報告書提出会社）が別途保管しております。
 - 2．XBRLデータは監査の対象には含まれていません。