

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2025年6月19日
【事業年度】	第149期（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）
【会社名】	横河電機株式会社
【英訳名】	Yokogawa Electric Corporation
【代表者の役職氏名】	取締役 代表執行役社長 重野 邦正
【本店の所在の場所】	東京都武蔵野市中町二丁目9番32号
【電話番号】	（0422）52-6845
【事務連絡者氏名】	IR部長 中谷 博彦
【最寄りの連絡場所】	東京都武蔵野市中町二丁目9番32号
【電話番号】	（0422）52-6845
【事務連絡者氏名】	IR部長 中谷 博彦
【縦覧に供する場所】	横河電機株式会社中部支店 （愛知県名古屋市熱田区一番三丁目5番19号） 横河電機株式会社関西支社 （大阪府大阪市北区梅田二丁目4番9号 プリーゼタワー内） 株式会社東京証券取引所 （東京都中央区日本橋兜町2番1号）

## 第一部【企業情報】

### 第1【企業の概況】

#### 1【主要な経営指標等の推移】

##### (1) 連結経営指標等

回次	第145期	第146期	第147期	第148期	第149期
決算年月	2021年 3 月	2022年 3 月	2023年 3 月	2024年 3 月	2025年 3 月
売上高 (百万円)	374,206	389,901	456,479	540,152	562,404
経常利益 (百万円)	34,107	35,739	48,608	84,098	85,351
親会社株主に帰属する当期純利益 (百万円)	19,219	21,267	38,920	61,685	52,123
包括利益 (百万円)	34,007	37,290	58,314	88,743	51,432
純資産額 (百万円)	314,770	340,340	386,825	444,763	475,721
総資産額 (百万円)	519,081	555,968	618,637	672,866	718,285
1株当たり純資産額 (円)	1,155.06	1,249.66	1,422.20	1,678.42	1,807.37
1株当たり当期純利益(EPS) (円)	72.00	79.67	145.81	234.83	200.41
潜在株式調整後1株当たり当期純利益 (円)	-	-	-	-	-
自己資本比率 (%)	59.40	60.00	61.36	64.89	65.14
自己資本利益率(ROE) (%)	6.47	6.63	10.91	15.11	11.53
株価収益率 (倍)	28.30	26.35	14.75	14.88	14.44
営業活動によるキャッシュ・フロー (百万円)	32,842	51,644	40,422	63,833	99,025
投資活動によるキャッシュ・フロー (百万円)	18,617	28,327	32,939	2,653	28,639
財務活動によるキャッシュ・フロー (百万円)	17,105	16,165	10,932	57,496	26,237
現金及び現金同等物の期末残高 (百万円)	101,204	115,541	116,378	134,428	179,257
従業員数 (人)	17,715	17,258	17,084	17,365	17,670
(外、平均臨時雇用者数)	(2,320)	(1,897)	(1,946)	(2,132)	(2,277)

- (注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、潜在株式が存在していないため記載していません。
2. 第147期において、Insilico Biotechnology AGの企業結合に係る暫定的な会計処理の確定を行っており、第146期の関連する主要な経営指標等については、暫定的な会計処理の確定による取得原価の当初配分額の見直しが反映された後の金額によっています。

(2) 提出会社の経営指標等

回次	第145期	第146期	第147期	第148期	第149期
決算年月	2021年 3 月	2022年 3 月	2023年 3 月	2024年 3 月	2025年 3 月
売上高 (百万円)	104,797	104,926	124,495	141,035	145,376
経常利益 (百万円)	14,866	15,054	23,023	50,934	51,244
当期純利益又は当期純損失 (百万円)	2,657	12,822	25,471	56,318	45,314
資本金 (百万円)	43,401	43,401	43,401	43,401	43,401
発行済株式総数 (千株)	268,624	268,624	268,624	268,624	268,624
純資産額 (百万円)	183,062	187,045	211,065	243,330	271,037
総資産額 (百万円)	272,663	275,623	303,905	317,683	343,720
1株当たり純資産額 (円)	685.80	700.73	790.72	935.35	1,047.04
1株当たり配当額 (円)	34.00	34.00	34.00	40.00	58.00
(内 1株当たり中間配当額)	(17.00)	(17.00)	(17.00)	(17.00)	(29.00)
1株当たり当期純利益又は当期純損失 (EPS) (円)	9.96	48.04	95.42	214.39	174.23
潜在株式調整後 1株当たり当期純利益 (円)	-	-	-	-	-
自己資本比率 (%)	67.14	67.86	69.45	76.60	78.85
自己資本利益率 (ROE) (%)	1.42	6.93	12.80	24.79	17.62
株価収益率 (倍)	-	43.70	22.53	16.30	16.60
配当性向 (%)	-	70.78	35.63	18.66	33.29
従業員数 (人)	2,536	2,503	2,342	2,269	2,242
株主総利回り (%)	159.0	166.3	172.8	279.0	237.4
(比較指標: 配当込み TOPIX) (%)	(142.1)	(145.0)	(153.4)	(216.8)	(213.4)
最高株価 (円)	2,435	2,393	2,742	3,599	4,175
最低株価 (円)	1,189	1,582	1,969	2,116	2,788

- (注) 1. 潜在株式調整後 1株当たり当期純利益については、潜在株式が存在していないため記載していません。
2. 最高株価及び最低株価は、2022年 4 月 4 日より東京証券取引所 (プライム市場) におけるものであり、それ以前は東京証券取引所 (市場第一部) におけるものです。
3. 第145期の株価収益率及び配当性向については、当期純損失であるため記載していません。

## 2 【沿革】

1920年12月	横河 一郎、青木 晋の両名により東京府渋谷町に設けられていた電気計器の研究所を母体として、資本金50万円で(株)横河電機製作所を設立し、電気計測器の研究と製造を開始。
1935年 6 月	吉祥寺工場（現在の武蔵野本社内）完成。
1948年 9 月	株式を一般に公開。
1955年 6 月	The Foxboro Company（アメリカ）と工業計器に関する技術援助契約を締結。
1957年10月	米国に Yokogawa Electric Works, Inc.(現連結子会社 Yokogawa Corporation of America) を設立。
1970年 4 月	製品の保守・点検・修理を目的として横河鹿島サービス(株)、横河京浜サービス(株)、横河千葉サービス(株)（現連結子会社 横河ソリューションサービス(株)）を設立。
1974年 3 月	シンガポールに Yokogawa Electric Singapore Pte. Ltd.（現連結子会社 Yokogawa Electric Asia Pte. Ltd.）を設立。
1974年 7 月	甲府工場（現連結子会社 横河マニファクチャリング(株) 甲府工場）竣工、操業開始。
1975年 6 月	総合計装制御システム（CENTUM）を発表、発売。
1982年 9 月	オランダで Electrofact B.V.（現連結子会社 Yokogawa Europe B.V.）を買収。
1983年 4 月	(株)北辰電機製作所と合併し、商号を横河北辰電機(株)に変更。
1986年10月	商号を横河電機(株)に変更。 生産拠点統合計画(分散している生産拠点を統合し、生産設備の強化と効率化を図る計画)を完了。
1989年 4 月	三鷹工業(株)と合併。
1992年12月	統合生産制御システム（CENTUM CS）を発表。
1994年 4 月	小峰工場（現連結子会社 横河マニファクチャリング(株) 小峰工場）竣工、操業開始。
1996年10月	汎用測定器の製造・販売を目的として、横河エムアンドシー(株)（現連結子会社 横河計測(株)）を設立。
2001年 4 月	生産系の国内子会社 5 社を統合し、横河エレクトロニクス・マニファクチャリング(株)（現連結子会社 横河マニファクチャリング(株)）が発足。
2002年10月	株式交換により安藤電気(株)の株式を100%取得。 中国に地域統括会社として100%独資の「横河電機(蘇州)有限公司」を設立。
2003年10月	中国地域統括会社「横河電機(蘇州)有限公司」の本社・工場が竣工、生産開始。
2005年 4 月	シンガポールに海外市場（除く極東）を統括するYokogawa Electric International Pte. Ltd.を設立。
2006年 1 月	中国に、販売・マーケティング・エンジニアリング・サービスなどの機能を統括する100%独資の横河電機(中国)商貿有限公司を設立。
2006年 1 月	ライフサイエンス事業部の戦略拠点として金沢事業所を開設。
2008年 3 月	横河電機(西安)有限公司、上海横河石化自控有限公司、横河電機(中国)商貿有限公司の業務を統合し、中国における事業統括会社、横河電機(中国)有限公司を設立。
2010年 4 月	横河電機(株)の測定器ビジネスを横河メータ&インスツルメンツ(株)（現連結子会社 横河計測(株)）に移管統合。
2013年 4 月	国内制御事業の販売、エンジニアリング、サービス部門を事業分割し、子会社 2 社と統合し、横河ソリューションサービス(株)が発足。
2015年 9 月	創立100周年。
2015年11月	「YOKOGAWAコーポレートガバナンス・ガイドライン」制定。
2016年 4 月	KBC Advanced Technologies plc（本社:英国 現連結子会社 KBC Advanced Technologies Limited）を買収。
2021年 5 月	中期経営計画「Accelerate Growth 2023 (AG2023)」を発表。
2024年 5 月	中期経営計画「Growth for Sustainability 2028 (GS2028)」を発表。
2024年 6 月	指名委員会等設置会社に移行。

### 3【事業の内容】

当社グループ（当社及び当社の関係会社）は、横河電機㈱（当社）、子会社125社及び関連会社3社により構成されています。当社グループの事業内容及び当社と関係会社の当該事業における位置付けは次のとおりです。

#### （１）制御事業

提供するソリューション及び主要な製品は、プラントの現場から経営レベルまでライフサイクルにわたりお客様価値を最大化する総合的ソリューション、生産性向上のための各種ソフトウェア、生産制御システム、流量計、差圧・圧力伝送器、プロセス分析計、プログラマブルコントローラ、工業用記録計、共焦点スキャナ等です。

横河マニュファクチャリング㈱、Yokogawa Electric Asia Pte.Ltd.、横河電機(蘇州)有限公司等が製造したものを、日本国内につきましては主に横河ソリューションサービス㈱が、海外につきましては、主にYokogawa Engineering Asia Pte. Ltd.等が東南アジア各地にて、Yokogawa Europe B.V.等が欧州各地にて、Yokogawa Corporation of America等が北米にて、Yokogawa Middle East & Africa B.S.C.(c)等が中東及びアフリカ各地にて、横河電機(中国)有限公司等が中国にて、それぞれ販売、エンジニアリングサービス及びアフターサービスを行っています。共焦点スキャナ等については主に横河マニュファクチャリング㈱等が製造し、横河電機㈱が販売及びアフターサービスを行っています。

#### （２）測定器事業

主要な製品は波形測定器、光通信関連測定器、信号発生器、電力・温度・圧力測定器等です。

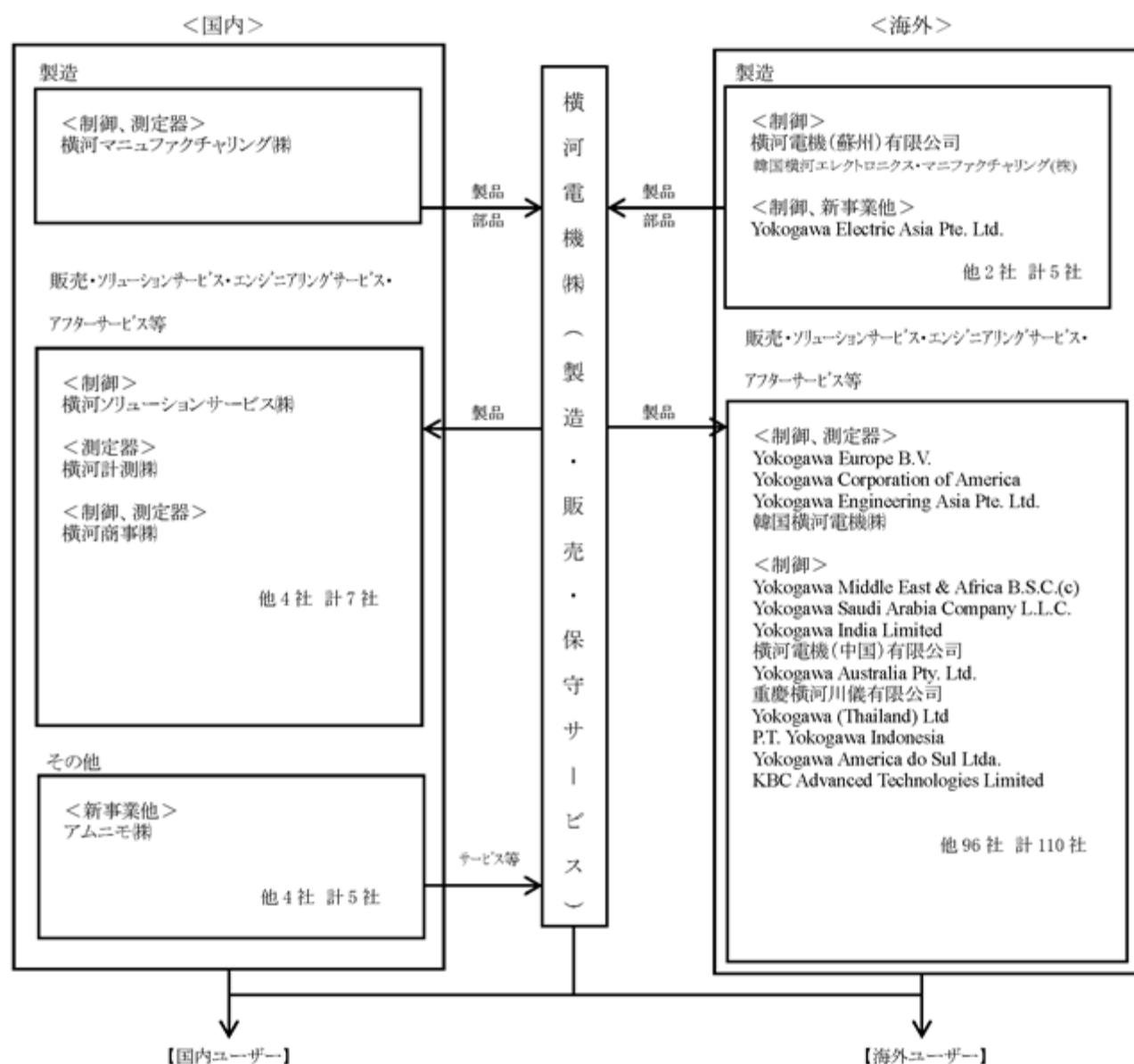
波形測定器、光通信関連測定器、信号発生器、電力・温度・圧力測定器については、横河マニュファクチャリング㈱等が製造したものを、日本国内につきましては主に横河計測㈱が、海外につきましては、主にYokogawa Engineering Asia Pte. Ltd.等が東南アジア各地にて、Yokogawa Europe B.V.等が欧州各地にて、Yokogawa Corporation of America等が北米にて、横河測量技術(上海)有限公司が中国にて、それぞれ販売及びアフターサービスを行っています。

#### （３）新事業他

主に、産業用IoT（IIoT）のハードウェア、ソフトウェア、クラウド環境を提供するソリューションビジネス等を行っています。その他、横河パイオニックス㈱が不動産関連事業を行っています。

# 事業系統図

以上述べた事項を事業系統図によって示すと次のとおりです。



(注) 上図の関係会社のうち、名称の表記されている会社は、すべて連結子会社です。

## 4【関係会社の状況】

### (1) 連結子会社

	名称	住所	資本金又は出 資金	主要な事業の内容 (注) 1	議決権の所有割合 (%)	関係内容			
						役員の兼任等		営業上の取引	その他
						当社 役員	当社 従業員		
1.	横河ソリューションサービス (株)	東京都武蔵野市	百万円 3,000	制御事業	100.0	-	有	当社製品の販売及び エンジニアリング	(注) 2、4
2.	横河商事(株)	東京都品川区	百万円 90	制御事業・測定器事業	53.0	-	有	-	
3.	横河マニファクチャリング (株)	東京都武蔵野市	百万円 100	制御事業・測定器事業	100.0	-	有	当社製品の製造	(注) 2
4.	横河計測(株)	東京都八王子市	百万円 90	測定器事業	100.0	-	有	-	
5.	Yokogawa Engineering Asia Pte. Ltd	Singapore Singapore	千米ドル 23,076	制御事業・測定器事業	100.0 (100.0)	-	有	当社製品の販売及び エンジニアリング	
6.	Yokogawa Electric Asia Pte. Ltd.	Singapore Singapore	千シンガポ ールドル 31,020	制御事業・新事業他	100.0	-	有	当社製品の製造	(注) 2
7.	Yokogawa (Thailand) Ltd.	Bangkok Thailand	千タイ バーツ 120,000	制御事業	100.0 (100.0)	-	有	当社製品の販売及び エンジニアリング	
8.	P.T. Yokogawa Indonesia	Jakarta Indonesia	千米ドル 2,650	制御事業	100.0 (100.0)	-	有	-	
9.	Yokogawa Australia Pty. Ltd.	Macquarie Park NSW Australia	千オーストラ リアドル 5,000	制御事業	100.0	-	有	当社製品の販売及び エンジニアリング	
10.	横河電機(中国)有限公司	中国 上海	千人民元 119,000	制御事業	100.0	-	有	当社製品の販売及び エンジニアリング	
11.	重慶横河川儀有限公司	中国 重慶	千人民元 132,129	制御事業	60.0 (26.7)	-	有	当社製品の製造及び 販売	
12.	韓国横河電機(株)	韓国 ソウル	百万ウォン 4,032	制御事業・測定器事業	100.0	-	有	当社製品の販売及び エンジニアリング	
13.	Yokogawa Middle East & Africa B.S.C.(c)	Muharraq Bahrain	千バーレーン ディナール 2,481	制御事業	100.0	-	有	当社製品の販売及び エンジニアリング	(注) 2
14.	Yokogawa Saudi Arabia Company L.L.C.	Dhahran Saudi Arabia	千サウジアラ ビアリアル 10,500	制御事業	100.0 (41.2)	-	有	当社製品の販売及び エンジニアリング	
15.	Yokogawa India Limited	Bangalore India	千インド ルピー 85,054	制御事業	100.0	-	有	当社製品の販売及び エンジニアリング	
16.	Yokogawa Corporation of America	Texas USA	千米ドル 1	制御事業・測定器事業	100.0 (100.0)	-	有	当社製品の販売及び エンジニアリング	

	名称	住所	資本金又は出 資金	主要な事業の内容 (注) 1	議決権の所有割合 (%)	関係内容			
						役員の兼任等		営業上の取引	その他
						当社 役員	当社 従業員		
17.	Yokogawa America do Sul Ltda.	Sao Paulo Brazil	千ブラジルレ アル 72,044	制御事業	100.0	-	有	当社製品の販売及び エンジニアリング	(注) 2
18.	Yokogawa Europe B.V.	Amersfoort The Netherlands	千ユーロ 17,725	制御事業・測定器事業	100.0	-	有	当社製品の販売及び エンジニアリング	
19.	KBC Advanced Technologies Limited	Surrey UK	千ポンド 2,145	制御事業	100.0	-	有	当社製品に関するコ ンサルティング・ サービス	
その他	105社								

(2) 持分法適用関連会社

	名称	住所	資本金又は出 資金	主要な事業の内容	議決権の所有割合 (%)	関係内容			
						役員の兼任等		営業上の取引	その他
						当社 役員	当社 従業員		
1.	横河レンタ・リース㈱	東京都新宿区	百万円 528	新事業他	47.4	-	有	当社製品のレンタル	
その他	2社								

(注) 1. 主要な事業の内容欄には、セグメントの名称を記載しています。

2. 特定子会社に該当します。

3. 議決権の所有割合の( )内は間接所有割合で内数です。

4. 横河ソリューションサービス㈱については、売上高(連結会社相互間の内部売上高を除く。)の連結売上高に占める割合が100分の10を超えています。

主要な損益情報等	(1) 売上高	126,263百万円
	(2) 経常利益	11,554百万円
	(3) 当期純利益	7,991百万円
	(4) 純資産額	21,314百万円
	(5) 総資産額	88,360百万円

5. 上記(1)及び(2)の他に持分法適用非連結子会社が1社ありますが、重要性が乏しいため記載を省略しています。



## 5【従業員の状況】

## (1) 連結会社の状況

2025年3月31日現在

セグメントの名称	従業員数（人）	
制御事業	16,781	(2,110)
測定器事業	694	(143)
新事業他	195	(24)
合計	17,670	(2,277)

(注) 1. 従業員数は、就業人員を記載しています。

2. 臨時従業員数は、当連結会計年度の平均人員を（ ）外書で記載しており、契約社員等を含み、派遣社員等を除いています。

## (2) 提出会社の状況

2025年3月31日現在

従業員数（人）	平均年齢（歳）	平均勤続年数（年）	平均年間給与（円）
2,242	44.6	17.1	9,266,539

セグメントの名称	従業員数（人）
制御事業	2,197
測定器事業	40
新事業他	5
合計	2,242

(注) 1. 従業員数は就業人員であり、出向受入者 88人を含み、他社への出向者 241人を含んでいません。

また、平均年齢、平均勤続年数についても、就業人員を対象として算定しています。

2. 平均年間給与（税込）は、在籍者を対象として算定しており、基準外賃金及び賞与を含んでいます。

## (3) 労働組合の状況

当社グループの労働組合には、JAM横河電機労働組合が組織されています。提出会社等で形成されているJAM横河電機労働組合の2025年3月31日現在における組合員数は1,701人で、上部団体のJAMに加盟しています。

なお、労使関係は安定しています。

## (4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

提出会社

当事業年度				
管理職に占める女性労働者の割合（％） （注）1.	男性労働者の育児休業取得率（％） （注）2.	労働者の男女の賃金の差異（％） （注）1.		
		全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
11.0	60.9	77.8	78.0	85.2

（注）1. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成27年法律第64号）の規定に基づき算出したものです。

2. 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」（平成3年法律第76号）の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」（平成3年労働省令第25号）」第71条の6第1号における育児休業等の取得割合を算出したものです。

連結子会社

当事業年度					
名称	管理職に占める 女性労働者の割合（％） （注）１．	男性労働者の育 児休業取得率 （％） （注）２．	労働者の男女の賃金の差異（％） （注）１．		
			全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
横河ソリューションサービス(株)	5.4	93.0	70.3	73.2	65.1
横河計測(株)	3.6	50.0	66.0	62.4	66.5
横河マニファクチャリング(株)	5.4	35.0	83.3	87.3	85.9
横河商事(株)	2.1	0.0	79.2	81.9	71.5

（注）１．「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成27年法律第64号）の規定に基づき算出したものです。

２．「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」（平成3年法律第76号）の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」（平成3年労働省令第25号）第71条の６第１号における育児休業等の取得割合を算出したものです。

本項に関連する事項は、第２ 事業の状況 ２ サステナビリティに関する考え方及び取組 ３．人的資本および多様性 にも記載しています。

## 第2【事業の状況】

### 1【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

当社グループの経営方針、経営環境及び対処すべき課題等は以下のとおりであります。

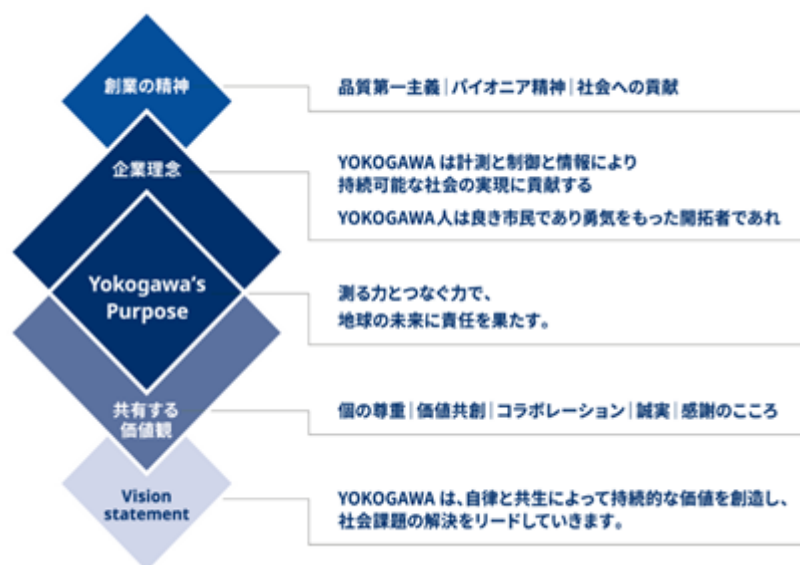
なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

当社グループは、2021年度に社会共通の課題の解決によって持続的な成長を実現するために、長期経営構想の抜本的な見直しとともに中期経営計画「Accelerate Growth（アクセラレート グロウス）2023（AG2023）」を発表し、2030年のYOKOGAWAのありたい姿の実現に向けて、2023年度までの3年間、社会共通課題を軸とした事業構造を確立するための取り組みを進めてきました。

現在の長期経営構想は、AG2023策定時に抜本的に見直したものであり、2030年を見据えた「YOKOGAWAのありたい姿」を端的に示したVision statement「YOKOGAWAは、自律と共生によって持続的な価値を創造し、社会課題の解決をリードしていきます。」とその実現に向けての方向性を示しています。AG2023が終了を迎えるにあたっては、この長期経営構想は大きな見直しなくそのまま引き継ぐこととし、2024年度からの中期経営計画「Growth for Sustainability（グロウス フォー サステナビリティ）2028（GS2028）」を新たに策定し、その取り組みを開始しました。GS2028では、AG2023で確立した業種軸の事業構造を基盤に、環境・社会・ガバナンスの視点で事業活動に取り組み、社会価値と企業価値の向上を実現させるための変革を加速させます。

#### (1) 経営の基本方針

当社グループは、YOKOGAWAのIdentityを以下のとおり整理しました。創業の精神と、それを受け継いだ企業理念は、社会におけるYOKOGAWAの在り方を示すものです。Vision statementは、2030年を見据えてYOKOGAWAが何をしたいのかを示し、共有する価値観は行動をするうえでの指針を示しています。Yokogawa's Purposeは、それら全てを踏まえ、YOKOGAWAが存在する意義を、意思を込めたコミットメント（公約）として示しています。



#### [創業の精神]

創業にあたり、横河民輔は、日本の計測業界の先駆者として歩み始めた横河一郎（後の初代社長）と青木晋（後の初代技師長）に、「君たちは、この仕事でもうけようなど考える必要はない。それよりもまず、技術を覚え、技術をみがくことだ。横河電機の製品はさすがに良い、といわれるようにしてもらいたい」と語りました。この言葉は創業の精神として今日まで受け継がれています。

#### [企業理念]

創業の精神を受け継ぎ1988年に制定された企業理念は、社会に向けてのYOKOGAWAの使命とYOKOGAWA人の価値基準や行動指針を表した、YOKOGAWAの決意表明です。

#### [Yokogawa's Purpose]

お客様、市場、社会からの要望や期待に応えるYOKOGAWAのコミットメントであり、社会に存在することの意義を表したものです。同時に組織としての求心力を高め、グループ全社員の変革への志を喚起します。

[共有する価値観]

企業文化や風土を醸成し継承していくうえで、YOKOGAWA社員一人ひとりが「大切にすべき」行動の指針と意志をより具体的に示したものです。共有する価値観に根差した行動は新たな価値の創造を実現し、他社との差別化力、競争力をもって社会に貢献し続けるための原動力となります。

[Vision statement]

2030年を見据えた長期経営構想で描くYOKOGAWAのありたい姿、企業としての理想を端的に示したものです。

(2) 中長期的な経営戦略



長期経営構想と中期経営計画の全体像

[長期経営構想]

<Vision statement>

YOKOGAWAは、自律と共生によって持続的な価値を創造し、社会課題の解決をリードしていきます。

<お客様への提供価値>

世界は今、あらゆるものが複雑につながり合う時代となっています。運用や管理に独立性のあるシステムが連携し、相乗効果と新しい価値をもたらしていく「System of Systems (SoS)」の流れが進む世界において、当社は、効果的な「つながり」を進め、統合化・自律化・デジタル化による「全体最適」の価値を生み出していきます。当社は「IA2IA 1」と「Smart Manufacturing 2」によるアプローチでこれを実現し、社会全体が「SoS」となる世界をリードしていきます。

( 1) IA2IA (Industrial Automation to Industrial Autonomy)

AI、デジタルツイン、ロボティクスなどのDX (デジタルトランスフォーメーション) 技術を取り込み、Industrial Automation (自動) からIndustrial Autonomy (自律) へと進化させる活動です。

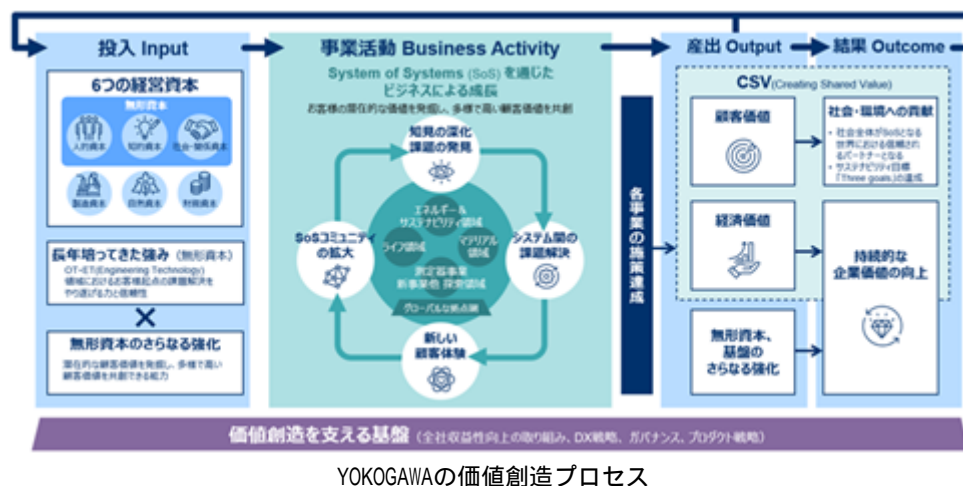
( 2) Smart Manufacturing

DX (デジタルトランスフォーメーション) やIA2IAによって生産現場、エンタープライズ、及びサプライチェーンにおける自律を実現し、革新的な生産性向上を達成することです。

[中期経営計画 「Growth for Sustainability 2028 (GS2028)」]

GS2028は、「測る力とつなぐ力で、地球の未来に責任を果たす。」というYokogawa's Purposeを起点としており、Yokogawa's Purposeのもと、中期経営計画の目標達成に向けた「価値創造プロセス」を以下のように定義しました。

「永年培ってきた、OT (運用技術、Operational Technology) 領域におけるお客様起点の課題解決をやり遂げる力と信頼を裏付けとし、人的資本やDXを実現する技術などの基盤を活性化することで、SoS型ビジネスなどにて、より多様かつ高い顧客価値を共創する。その過程を通じて強化したお客様との信頼関係・ノウハウ・人的資本等の経営資本を活用して、事業施策を達成する。」



YOKOGAWAの価値創造プロセス

長期経営構想で定めた2030年を見据えた「YOKOGAWAのありたい姿」の実現と、上記価値創造プロセスを実現するために、2028年度までの5年間で取り組むべきこととして、4つの基本戦略を策定しました。それぞれの基本戦略の概要は以下のとおりです。



「Growth for Sustainability 2028」の4つの基本戦略

1. System of Systemsの信頼されるパートナーとしての価値提供  
 SoSを通じた価値提供を行うため、YOKOGAWAはIA2IAとSmart Manufacturingという2つの側面からアプローチを行います。数多くの製造現場で培ったノウハウ、経験、高度な技術力を活用し、戦略的なコンサルティングとシームレスなインテグレーションという価値を提供することで実現していきます。
2. 業種対応力の強化と特定業種へ依存しないビジネスの拡大  
 さらなる生産の効率化と生産の安定化を追求しているお客様に対応するため、YOKOGAWAはIT/OTの融合を通して業種対応力の強化を図るとともに、品質管理や設備管理といった、業種に関わらない共通の課題を解決するビジネスの拡大にGS2028においても取り組んでいきます。YOKOGAWAが強みをもつフィールド機器や制御システムのレベルから、MESやERPといった上位レイヤーのシステムまでをターゲットに、ソリューションの幅を広げ、お客様のDXをサポートしていきます。  
 また、事業環境や市場ニーズの変化に対応するため事業内容を変更するお客様のサポートができるように、ソリューションを充実させていきます。
3. 無形資本の活用・育成による価値創造  
 YOKOGAWAは、人的資本、知的資本、社会・関係資本の3つの活用注力していきます。これら無形資本には、「価値創造力」、「共感力」、「課題発見力」、「ステークホルダーをつなぐ力」というYOKOGAWAが長年培ってきた見えない強みがあり、これらを成長に生かします。
4. 経営・事業基盤の強化  
 価値創造プロセスを支える経営・事業基盤の強化に取り組みます。
  - ・ 全社収益性の向上：戦略的リソースの捻出と配分、オペレーションの最適化と、経営基盤の最適化を図ります。
  - ・ DX戦略：Internal DXではグローバルなIT基盤のもとで、お客様、パートナー、社員の視点に立って、それぞれの体験価値を向上させるDX施策を進めていきます。External DXではOT分野で培ってきたノウハウを、Yokogawa Cloudのもとで、積極的にアプリケーション化、サービス化し、整備を進め、リカーリングのビジネスモデルへの変革を目指します。
  - ・ ガバナンスの強化：監査役会設置会社から、指名委員会等設置会社に移行します（2024年度に移行済み）。監督と執行の役割分担を明確化し、意思決定プロセスの効率化、経営判断と事業計画の達成に対する責任の明確化、監査機能の強化、効率化を図ります。

#### < 資本政策・財務戦略 >

「Growth for Sustainability 2028」では、長期経営構想を念頭においた成長戦略の実現のために成長投資を強化していきながら、持続的な企業価値及び株主価値の向上を実現していきます。

[初年度からの3年間 2024年度～2026年度]

成長投資枠	M&A・アライアンス：1,000億円以上 ・成長戦略の実現に向けた投資を加速・拡大 ・エネルギー/資源の課題対応、DX/OT(Operational technology)データ活用への貢献、業種拡大の加速等を目的
株主還元	安定的・継続的な増配 ・配当性向30%以上の確保に努める ・一時的要因での業績悪化時も株主資本配当率を考慮し、安定的な配当を維持 ・自己株取得についても、財務状況等を踏まえ柔軟に検討

前提条件：格付けA格維持可能な株主資本水準を確保

中期経営計画「Growth for Sustainability 2028」についての詳細は、当社ウェブサイト  
<https://www.yokogawa.co.jp/about/yokogawa/company-overview/corporate-strategy/>  
 をご参照ください。

### (3) 経営環境

当社グループは、1915年の創立以来、計測、制御、情報の技術を軸に、最先端の製品やソリューションを産業界に提供し、社会の発展に貢献し続けています。また、社会課題・お客様のニーズを捉え、その主要製品・サービスの内容を変化させてきており、2024年度のセグメント別売上高比率は制御事業約94%、測定器事業約5%、新事業他約1%となっています。

主力事業の制御事業では、石油、ガス、化学、電力、鉄鋼、紙パルプ、医薬品、食品などの多様な業種展開により日本国内で高いシェアを有しています。さらに、日本での多様な業種展開により得られた知見やノウハウのもと、アップストリーム、ダウストリームを中心に、中東、中国、アセアン諸国などの資源国や新興国で高いシェアを有しています。なお、2024年度の海外売上高比率は約74%となっています。現地に根付いたグローバルな事業展開を始めてからの約60年で、競合他社に比べ偏りがいない地域構成を実現してきており、世界中で4万件以上のプロジェクトを手掛けてきた豊富な納入実績があることも特徴です。豊富な納入実績を活用することで、お客様の既設のプラント設備の生産性向上につながる運用や、保守の効率化に向けたソリューションの比重を高め、あらゆる外部環境の変化にも耐えられるレジリエンス（変化に柔軟に対応できる適応力・回復力）を高めてきています。

2030年を見据えた事業環境のメガトレンドは、Politics（政治）、Economy（経済）、Society（社会）、Technology（技術）の観点で、大きく変化していくと想定しています。Politicsでは、自国主義や法規制の強まり、Economyでは、資源の枯渇や食料・水の不足、Societyでは、高齢化、都市化や気候変動、Technologyでは、AI、IoT、5G、バイオテクノロジーの進歩など、さまざまな変化が予想されます。このような中で、当社グループのお客様は、プロセスの変革、持続可能な未来を意識したビジネスモデルへのシフトを進めており、かつ、安全安心、セキュリティなどの観点から人の介在を減らすことの重要性も認識されています。主力事業の制御事業におけるProcess Automation業界では、既存製品の市場が成熟し、ハードウェアのコモディティ化が進んでいると同時に、MES（Manufacturing execution system）やセキュリティ関連のソフトウェア、センサの市場は成長し、サブスクリプションなど新しいビジネスモデルの普及が進んでいます。また、当社グループの成長の糧であるオイル&ガスなどのハイドロカーボン系エネルギーの需要はその社会的役割・位置づけからも急激には失われまいと考えられますが、エネルギー活用の多様化、環境規制対応などへの世界的な再生可能エネルギー活用、デジタルトランスフォーメーション（DX）への世界的な要求も高まってきています。

このように大きく変化する事業環境において、当社グループは、未来世代のために目指す持続可能な低炭素・循環型社会の姿として定めたサステナビリティ目標「Three Goals」の「脱炭素社会（Net-zero emission）」「循環社会（Circular economy）」「人の命と健康に対する要求の高まり（Well-being）」が事業機会になると捉えています。長期経営構想でも示した通り、「System of Systems（SoS）」の流れが進む世界の中で、統合化・自律化・デジタル化により複雑につながり合う社会システム全体を効果的に結びつけ、当社グループが先駆者として「全体最適」の価値を生み出すことで、3つの事業機会をしっかりと捉え、私たち自身が変革しながら、社会共通の課題の解決と持続的な成長を実現していきます。グローバルの競合のみならずIT企業との競合が激化するなど、事業環境は厳しさが増している中で、これまで蓄積・獲得してきた戦略的なコンサルティングとシームレスなシステムインテグレーション（SI）能力を、お客様への提供価値としてさらに昇華させ、社会全体がSoSとなる世界における信頼されるパートナーとなることを目指します。

### (4) 経営上の目標の達成状況を判断するための客観的な指標等

[中期経営計画「Growth for Sustainability 2028（GS2028）」で目指す経営目標]

当社グループは、前中期経営計画「Accelerate Growth 2023（AG2023）」が終了を迎えるにあたって、長期経営構想は大きな見直しなくそのまま引き継ぐこととし、当事業年度からの中期経営計画「Growth for Sustainability（グロウス フォー サステナビリティ）2028（GS2028）」を新たに策定し、その取り組みを開始しました。GS2028で



は、AG2023で確立した業種軸の事業構造を基盤に、環境・社会・ガバナンスの視点で事業活動に取り組み、社会価値と企業価値の向上を実現させるための変革を加速させます。

GS2028で達成を目指す経営指標・目標値に対して、取り組みの初年度となった当事業年度実績と次期（2026年3月期）の業績予想を以下のとおり整理すると、事業成長目標およびセグメント別受注高成長目標に関しては、初年度の滑り出しとしては一定の評価ができる実績となりましたが、次期の業績予想を含めた2年間の成長率を見ると、為替の変動影響もあり、GS2028で達成を目指す目標にはまだ隔たりがある状況です。GS2028は5年間の中期経営計画であり、その前半は高い成長目標の実現に向けて先行投資を含めた施策を実行していく期間と位置付けています。あらためてこれらの施策を徹底的に実行し、成長目標の達成に向けて邁進していきます。

AG2023で達成を目指した経営指標・目標値

■ 事業成長目標（5年平均）		FY24 実績	FY25 業績予想	FY24~25 期間
受注高成長	10％／年以上	10.4% (7.8)	▲3.1% (3.2)	3.4% (5.5)
売上高成長	10％／年以上	4.1% (1.9)	▲0.4% (5.9)	1.8% (3.9)
ROS	15％以上	14.9% (13.3)	14.3% (13.8)	-
■ セグメント別受注高成長率目標（5年平均）				
制御事業	10％／年以上	10.1% (7.5)	▲3.5% (2.8)	3.1% (5.1)
Energy & Sustainability	10％／年以上	18.9% (16.2)	▲6.1% (0.1)	5.7% (7.9)
Materials	10％／年以上	0.1% (▲2.5)	▲0.3% (6.0)	▲0.1% (1.6)
Life	15％／年以上	2.4% (1.4)	0.7% (7.3)	1.6% (4.3)
測定器	12％／年以上	16.9% (13.6)	4.0% (9.1)	10.2% (11.3)

※カッコ内の数値はGS2028レートベース  
 ※財務ROIC：(営業利益×(1-法人税等負担率25%))/投下資本(期首・期末平均)

GS2028計画レート 1米ドル＝130円  
 FY24実績レート 1米ドル＝152.55円  
 FY25業績予想レート 1米ドル＝140円

ROS：売上高営業利益率 / EPS：1株当たり当期純利益 / ROE：自己資本利益率

[資本政策・財務戦略]

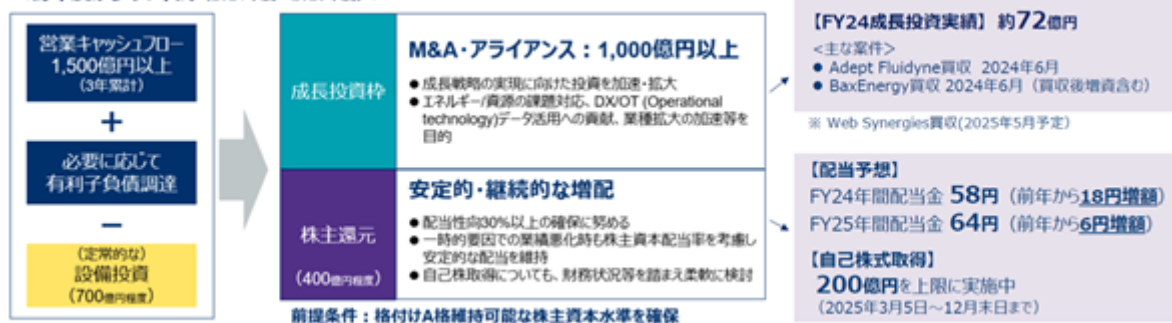
GS2028では、長期経営構想を念頭においた成長戦略の実現のために成長投資を強化していきながら、持続的な企業価値及び株主価値の向上を実現していきます。

資本性成長投資（戦略投資）枠を初年度からの3年間累計（2024年度～2026年度）で1,000億円とします。リスク総量、自己資本増減、および負債調達を前提としたリスク投資実行に伴うリスク量の増加想定を織り込んだ上で最適資本構成（リスクが顕在化した場合においても格付A格を維持可能な株主資本水準を保持し、且つ、次の成長に向けた一定のリスク投資余力を確保できる水準）を維持します。

株主還元方針（利益処分に関する基本方針）については、中長期的な企業価値向上の最大化に向けた投資に優先的に配分していくものの、一定の財務基盤の確保を前提に、積極的な配当還元および自己株取得等による株主還元の向上を図ることを基本方針とします。配当性向による期間利益の一定比率を還元する考え方に加え、株主資本配当率を踏まえた安定的な配当の維持の考え方を維持するとともに、自己株取得についても、財務状況や株価水準等を踏まえながら追加的な株主還元として柔軟に検討します。

GS2028期間の当初3年間のうち、初年度となる当事業年度は、営業キャッシュフローの創出においては順調な進捗となりましたが、M&A・アライアンス等の成長投資枠1,000億円以上については、中長期的な企業価値の向上に向けて、着実に成長投資を実施してきたものの、その額は約72億円と低調に推移しました。早期にM&Aの効果を創出すること、シナジーを最大化していくこと、そして全社の事業ポートフォリオを見直し効率的なM&Aを実行していくことは、今後も取り組むべき課題です。

<初年度からの3年間（2024年度～2026年度）>



(5) 優先的に対処すべき事業上及び財務上の課題

中期経営計画「Growth for Sustainability 2028 (GS2028)」の確実な実行

世界は脱炭素社会の実現に向けたエネルギー・トランジション等、社会課題解決に向けたニーズの高まりや、デジタル技術の革新などにより劇的に変化しています。また、足元の事業環境も中国経済の先行き懸念や米国による関税引上げ政策、為替相場の急激な変動などにより世界経済の不確実性が高まっているほか、中東情勢やロシア・ウクライナ情勢などの不安定な国際情勢、原材料価格や人件費の高騰も継続しており、日々刻々と変化しています。

当社グループは、2030年を見据えた「YOKOGAWAのありたい姿」を端的に示したVision statement「YOKOGAWAは、自律と共生によって持続的な価値を創造し、社会課題の解決をリードしていきます。」とその実現に向けての方向性を示す長期経営構想に基づき、当連結会計年度（2025年3月期）が初年度となる中期経営計画“Growth for Sustainability 2028 (GS2028)”を策定し、このような事業環境の変化を機会ととらえ、事業を通じて社会や環境に貢献しながら持続的な企業価値向上を図る、CSV(Creating Shared Value)経営の実現に向けた取り組みを進めています。

長期経営構想及び中期経営計画Growth for Sustainability 2028 (GS2028)の目標達成に向けて中長期的に当社グループが持続的成長をするための変革を加速し、「測る力とつなぐ力で、地球の未来に責任を果たす。」というYokogawa's Purposeの実現に向け邁進していきます。

長期経営構想及びGS2028で達成を目指す経営目標

1. 長期経営構想で目指すサステナビリティ目標（2030年度）

社会インパクト指標	目標値
温室効果ガス排出量 Scope 1,2 (基準年：2019年度)	100%削減 (2040年度から2030年度に前倒し)
エネルギー使用量 (売上原単位) (基準年：2023年度)	30%削減 (平均5%改善/年)
社員のWell-beingを高める エンゲージメント	84%以上
ダイバーシティ・インクルージョンの 達成度：女性管理職比率	20%

注) これらは多くの指標・目標の中から特に重要と考えているものを表示しています。



2. GS2028で目指す事業成長・財務目標（2024年度～2028年度）

<事業成長目標>

指標	目標値
受注高成長	10%/年以上
売上高成長	10%/年以上
営業利益率(ROS)	15%以上（2028年度）

想定為替レート（1米ドル）：130円

<財務目標>

指標	目標値
自己資本利益率(ROE)	10%以上 <sup>※1</sup>
投下資本利益率（財務ROIC <sup>※2</sup> ）	10%以上 <sup>※1</sup>
1株当たり純利益（EPS）	300円以上（2028年度）
営業キャッシュ・フロー	3,000億円以上（5年間累計）

※1 資本コストを上回る収益性を確保

※2 財務ROIC：{営業利益×(1-法人税等負担率25%)}÷投下資本(期首・期末平均)

長期経営構想及び中期経営計画についての詳細は、当社ウェブサイト  
<https://www.yokogawa.co.jp/about/yokogawa/company-overview/corporate-strategy/>  
 をご参照ください。

## 2【サステナビリティに関する考え方及び取組】

文中の将来に関する事項は、当社グループが有価証券報告書提出日現在において合理的であると判断する一定の前提に基づいており、実際の結果とは様々な要因により大きく異なる可能性があります。

### 1．サステナビリティ全般

当社グループがもつ測る力とつなぐ力を社会課題の解決に生かしたい、という意味を込めて「Yokogawa's Purpose」を「測る力とつなぐ力で、地球の未来に責任を果たす」と定めています。

気候変動、プラスチックや廃棄物、生物多様性など、今世界で顕在化している深刻な課題は、単独の組織やシステムで解決できるものではないことから、状況を測り、さまざまな情報を共有し、組織やシステムを有機的につなぎながら解決への道を探っていく必要があると捉えています。私たちの活動の大前提として、すべての人の人権を尊重し、差別のない世界をつくっていくことも重要です。当社グループは世界中のステークホルダーとともに変革を続け、より豊かで持続可能な社会の実現に挑戦しています。

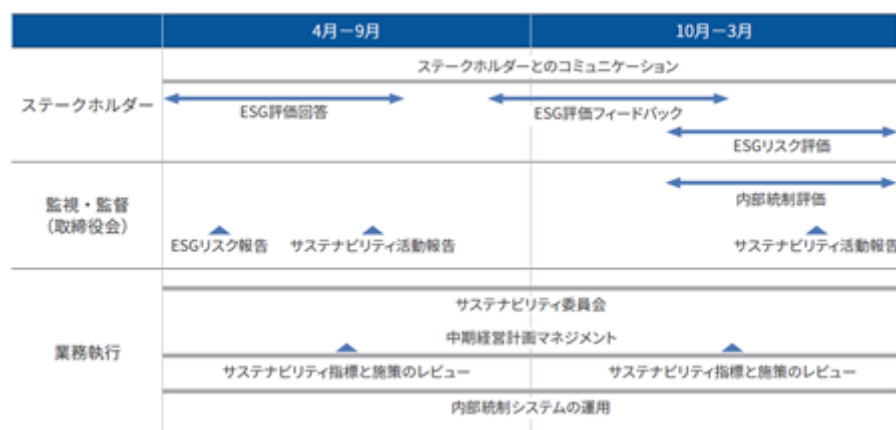
また、当社グループは、下記のとおり「サステナビリティ貢献宣言」を制定しており、長期的な視点で社会課題の解決への取り組みを実行していきます。

- ・YOKOGAWAは、未来世代のより豊かな人間社会のために、2050年に向けて、Net-zero emissions、Well-being、Circular economyの実現を目指します
- ・目標実現に向け、変化に柔軟に対応できる適応力・回復力を強化し、循環型社会に適した価値を創造し、ステークホルダーとのCo-innovation を推進することにより、自らを変革します

### 〔ガバナンス〕

当社グループはサステナビリティを重要な経営課題の一つと捉え、ガバナンスの充実に継続的に取り組んでいます。中期経営計画やリスク管理、内部統制システムなどの全社マネジメントサイクルの一環として、サステナビリティマネジメントを行っています。社会・環境への貢献と企業価値向上の観点からサステナビリティの重点課題を特定し、それらに対応するためのサステナビリティ指標を設定して下図に示すマネジメントサイクルを定義し、取締役会が監視・監督を行っています。取締役会に対しては、重要案件や各マネジメントの実施報告の際に非財務項目も含めて報告しているほか、定期的にサステナビリティ活動の状況も報告しています。取締役会は、社会情勢の変化、サステナビリティ指標の進捗状況、ESG評価機関などステークホルダーからのフィードバック、ESGリスク評価結果などに基づき、社外からの独立した視点も交えながら、サステナビリティの取り組みの監視・監督を行っています。監督と執行の役割分担を明確化し、意思決定プロセスの効率化、経営判断と事業計画の達成に対する責任の明確化、監査機能の強化、効率化を図る中で、サステナビリティマネジメントも強化してまいります。

- ・2024年度の取締役会でのサステナビリティに関する主な議題
  - 新中期経営計画に基づくサステナビリティ中長期目標の設定
  - サステナビリティ中長期目標の進捗
  - サステナビリティ委員会報告（貢献と成長の戦略、気候変動への対応、非財務情報開示等）
  - 内部統制システムの基本方針と運用状況
  - YOKOGAWAグループ重点管理リスク
  - 人権尊重への対応状況と英国現代奴隷法ステートメント
- ・サステナビリティマネジメントサイクル



### ・サステナビリティ委員会

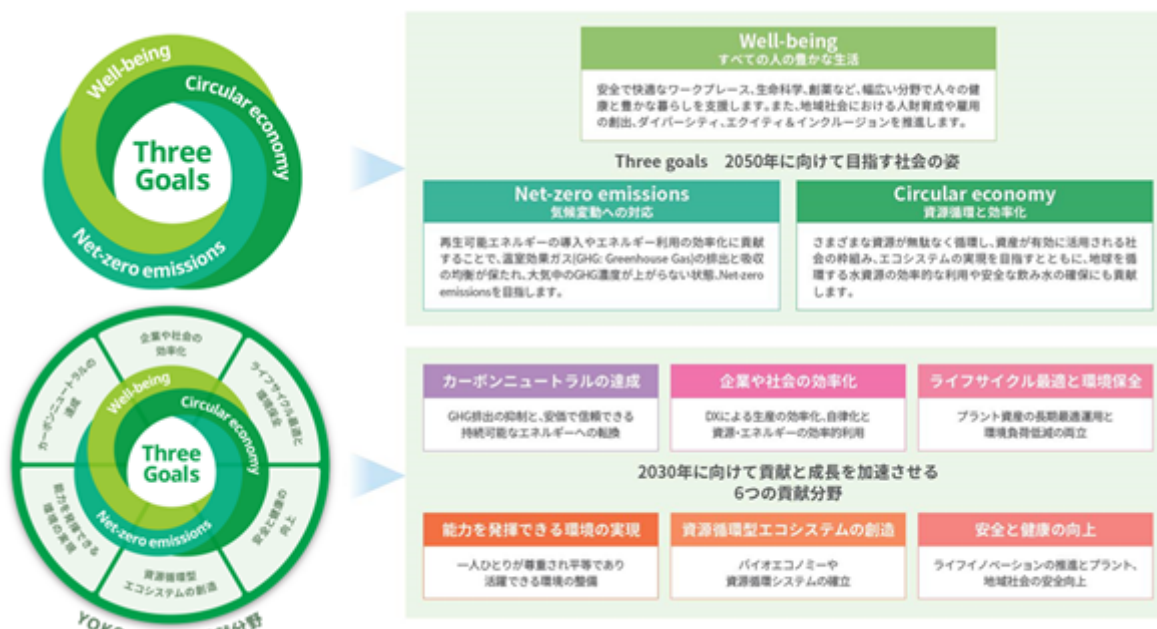
企業価値および社会価値の両面から重点課題を特定し、経営の中長期的な方向性およびサステナビリティ課題の解決に向けた戦略を策定することを目的として、2022年度からサステナビリティ委員会を設置しています。サステ

ナビリティ委員会は、代表執行役社長の諮問機関であり、社長が委員長、執行役を委員として、経営視点からサステナビリティに関するテーマについて集中的に議論する場と位置付けています（2024年度は年2回開催）。また、サステナビリティ委員会の傘下には、テーマ別の分科会（事業分科会、製品分科会、マネジメント分科会、開示分科会）を設置しており、2024年度は、事業における「貢献と成長のストーリー」、Scope1,2,3削減戦略、非財務情報開示など、さまざまなテーマについて活発な議論を行いました。特に、製品分科会においては、当社の製品事業全般（サプライチェーンおよびライフサイクル）において、環境および社会への負荷を一層低減していくことの重要性について議論を深めました。その中で、当社がこれまでお客様に提供してきた製品の優れた特徴である「安全性」、「高品質」、「堅牢性」、「長寿命」、「メンテナンス性」、「拡張性」や、お客様のプラントライフサイクルにわたるサービス・サポートの提供価値を、サステナビリティの観点から再評価し、積極的に訴求していくことの重要性を認識しました。あわせて、製品の環境フットプリントの削減と資源循環型エコシステムの構築、ならびに情報開示の充実にに向けた取り組みを、今後一層加速していく方針を共有しました。サステナビリティ委員会で議論した内容は取締役会に報告しています。

なお、当社グループのコーポレートガバナンスの詳細については、第4 提出会社の状況 4 コーポレート・ガバナンスの状況等 に記載の通りです。

## [戦略]

当社グループは、2050年に向けて目指す社会の姿をサステナビリティ目標「Three Goals」として定めています。また、「Three Goals」の実現に向け、マテリアリティ分析等に基づき、2030年に向けた6つの貢献分野を設定しています。GS2028では、6つの貢献分野およびサステナビリティ・トランジション（後述）に紐づく事業の注力領域について、向き合う社会課題と事業機会、YOKOGAWAのアプローチ、お客様への貢献、並びに社会・環境および事業成長へのインパクトを「貢献と成長のストーリー」としてまとめています。



## ・マテリアリティ分析

当社グループは、エネルギー＆サステナビリティ、マテリアル、ライフなどの事業分野において、お客様の課題を解決することで、社会・環境へ大きくプラスのインパクトを与えています。社会・環境への貢献を拡大することは、YOKOGAWAの企業価値向上と密接に関連しており、「社会・環境への影響」および「自社の価値創造や事業モデルへの影響」の両面における重要性をマテリアリティと定義しています。2021年に策定したAG2023においては、各事業の関係者に対するサーベイに基づき、重要性が高くかつ当社が解決すべき課題（重点課題）と貢献のテーマ（貢献分野）を選定しました。GS2028では、欧州サステナビリティ報告基準を参照してダブルマテリアリティ分析を行い、分析結果を踏まえてサステナビリティ指標を設定しています。



#### [リスク管理]

当社グループは、各組織において企業価値に影響を与える不確実性をコントロールするためのリスク管理体制、業務の適正を確保するための内部統制システム、および経営に重大な影響を及ぼす事象が発生した場合、速やかに対応するための危機管理体制を整えています。

##### ・リスク管理体制

当社グループは、外部環境、戦略、品質、環境、安全衛生、危機管理、企業倫理などのグループの企業価値に影響を与える不確実性をリスクと定義し、「YOKOGAWAグループの企業価値を維持・増大していくために、事業に関連する内外のさまざまな不確実性を統合的に管理する」ことを基本とし、事業機会とコンプライアンス・危機事象の観点から分類・管理しています。また、リスク管理に関わるテーマについて全社的な立場から審議し、グループ経営への影響を適切にコントロールするため、代表執行役社長の諮問機関であるリスク管理委員会を設置しています。リスク管理委員会は、リスク評価に基づき、経営戦略や経営課題、外部のリスク環境なども踏まえ、グループとして重点的に管理すべきである重点管理リスクを審議のうえ決定し、取締役会に報告します。重点管理リスクに対する対策内容や対策の進捗については四半期ごとに確認するとともに、リスク管理委員会でリスクの状況を年に2回評価し、その内容を取締役に報告します。また、対策の見直しや改善点の洗い出しを実施し、残余リスクを考慮したうえで、翌年の重点管理リスクの選定に反映させています。

なお、当社グループのリスク管理体制等の詳細については、第2 事業の状況 3 事業等のリスク に記載の通りです。

## [指標と目標]

当社グループは、6つの貢献分野に対して、社会への貢献の度合いを測る長期的な指標(社会インパクト指標)を定めています。

これらの指標のPDCAを通じて貢献と成長を加速させていきます。

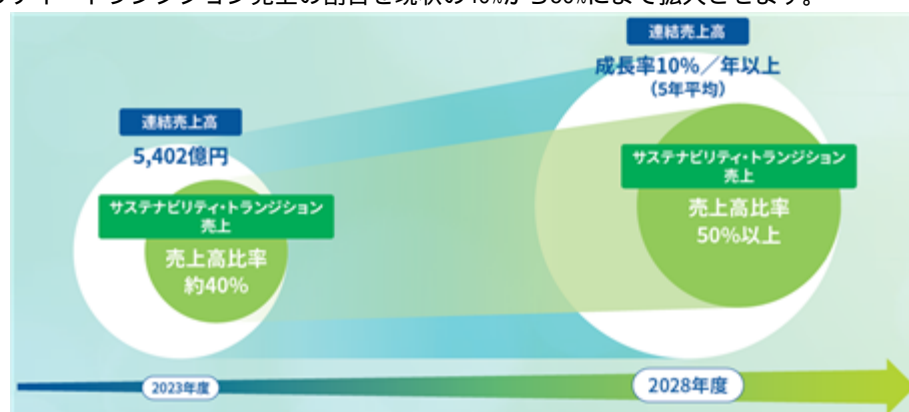
### ・社会インパクト指標

6つの貢献分野	指標	2030年度(2050年度)目標
カーボンニュートラルの達成	お客様事業のCO <sub>2</sub> 排出抑制量	2018年度-2030年度累計10億t-CO <sub>2</sub>
	温室効果ガス排出量 Scope 1,2 (基準年2019年度)	100%削減
	温室効果ガス排出Scope 3 (基準年2019年度)	2030年度 30%削減※ 2050年度 100%削減
企業や社会の効率化	お客様の生産性効率化で創出された経済価値	2兆円
	エネルギー使用量 (売上原単位・基準年2023年度)	30%削減
ライフサイクル最適と環境保全	持続可能な操業に貢献している工場の数	2万工場
	取水量 (売上原単位・基準年2019年度)	20%削減
安全と健康の向上	安全や健康に貢献している人数	1億人
	労働災害発生率 (労働災害発生件数÷延べ実労働時間×100万時間)	0.40以下
資源循環型エコシステムの創造	持続可能な素材に関する指標	今後設定予定
能力を発揮できる環境の実現	社員のWell-beingを高めるエンゲージメント	84%以上
	変革に向けた人材育成・能力開発の実績	将来的な横河のビジネスニーズに対応するための従業員の能力向上(スキル等を含む)
	ダイバーシティ、イクイティ&インクルージョンの達成度	女性管理職比率 20% 上位の意思決定層のダイバーシティ向上

2030年度の目標は、購入した商品とサービス(カテゴリー1)、および販売した製品の使用(カテゴリー11)を対象にしています。

### ・サステナビリティ・トランジション売上

GS2028では、サステナビリティに貢献しながら成長していく領域のグループ全体の売上を、サステナビリティ・トランジション売上として算出しています。事業セグメントごとにサステナビリティ・トランジションに貢献する複数の注力領域を設定し、活動を開始しています。事業全体を飛躍的に成長させる中で、2028年度にはサステナビリティ・トランジション売上の割合を現状の40%から50%にまで拡大させます。



## 2. 気候変動

当社グループは、2050年に向けて目指す社会の姿としてNet-zero emissionsを掲げ、GS2028で推進する6つの貢献分野の一つに「カーボンニュートラルの達成」をあげています。GHG排出の抑制と、安価で信頼できる持続可能なエネルギーへの転換を重点課題と認識し、自社の操業により排出するGHGを削減するだけでなく、事業を通じて、再生可能エネルギーの普及やエネルギー利用の効率化に貢献しています。

なお、当社グループは、2019年2月に気候変動の課題に積極的に向き合い将来に備えていくという意思のもと、金融安定理事会(FSB)が気候変動に関する財務情報の開示を推進するために設立した「気候関連財務情報開示タスクフォースTCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)」による提言の支持を表明し、YOKOGAWAレポート、YOKOGAWAサステナビリティレポートで開示しています。

### [ガバナンス]

気候変動に関するガバナンスは、サステナビリティ全般のガバナンスに組み込まれています。詳細については「1. サステナビリティ全般」に記載の通りです。



## 〔 戦略 〕

当社グループは、エネルギーや化学など、温室効果ガス（GHG）の排出量に大きな影響を与える製造業をお客様として事業を行っています。気候変動に伴う将来の環境変化を見据え、お客様は、再生可能エネルギーを含む低炭素事業やバイオ等の低環境負荷素材を生み出す事業への転換を進めています。当社グループは、GS2028において、再生可能エネルギー市場での価値提供拡大やクリーンエネルギー（低炭素水素／低炭素アンモニア）の活用支援を機会と捉え、事業の拡大に向け取り組んでいます。

## ・気候変動シナリオおよび気候変動シナリオに対する戦略のレジリエンス

不確実性の高い気候変動については、地球全体に深刻で、広範、不可逆的な影響が生じる4 シナリオ、2 シナリオより厳しく温室効果ガスの排出削減などが必要となる1.5 シナリオへの対応を含めて、2030年の社会を考察しています。

長期経営構想およびAG2023の策定に際しては、1.5 シナリオと4 シナリオにおいて、リスクと機会の評価や対応策の立案を行いました。GS2028でもシナリオの前提を微調整しましたが、基本戦略には変更はありません。1.5 シナリオにおいては、各国の脱炭素政策の強化等によるエネルギー・トランジションの加速に伴い、化石燃料ビジネスの縮小を見込むものの、再生可能エネルギーや省エネルギービジネス等のニーズの高まりを想定しています。また、4

シナリオにおいては、洪水などの自然災害増加に伴う事業所およびサプライチェーンへの被害、異常気象に伴う農作物の収穫量低下や疾病の増加といった物理リスクの増大に起因する、防災ソリューションや医薬品・食品生産関連ビジネスの拡大を想定しています。これらの気候変動に関するリスク・機会を、事業セグメントとリスクの種類ごとに深掘りし、対応の方向性を策定・事業戦略に組み込んでいます。

## -気候変動に関する主な機会

分類	事業セグメント	GS2028の事業戦略	事業機会
機会	エネルギー&サステナビリティ事業	<b>■再生可能エネルギー市場での価値提供拡大</b> ・ESS(Energy Storage System)ベンダー等とのパートナー戦略 ・IoTを活用した遠隔統合管理での省人化と安全性向上、効率的な運転管理の推進 <b>■クリーンエネルギー(低炭素水素／低炭素アンモニア)の活用支援</b> ・石油、ガス、肥料関連企業へのEX(Energy Transformation)支援 ・LNGで培った技術の水素プラントへの応用	・不安定な再エネをESS(Energy Storage System)と組合せて高品質で安定した電力供給を支援 ・高効率の燃焼制御による発電効率の改善 ・成長分野であるグリーン水素/アンモニアを含む低炭素水素等の新規取り組み ・LNGで培ったサプライチェーン管理ソリューションの水素への展開 ・アンモニアなどの顧客の維持・拡大
	マテリアル事業	<b>■素材産業(化学／鉄鋼)の脱炭素支援</b> ・製品単位・組織単位の排出量演算およびリアルタイム監視を可能とし、業種知見に基づく原因の特定および分析や削減シミュレーションを提供し、プロセスの低炭素化を実現 <b>■モビリティサプライチェーンの最適化支援</b> ・独自のリアルタイムソリューションとサービスを提供し、リチウムイオン電池や燃料電池などのサプライチェーン全体の生産性向上を支援	・CO <sub>2</sub> 排出量の可視化から削減にいたるプロセスを支援 ・電池の材料となる鉱物生産から製造工程を中心としたサプライチェーン全体での省エネ、最適化、自動化などの支援
	ライフ事業	<b>■医薬・食品・バイオの生産性・品質向上</b> ・医薬・食品業種の生産性向上、原価低減、安全・安心な現場環境の提供によるSmart Factoryの実現 ・製造実行管理システム(MES)を中心とした課題解決型ソリューションによる価値の提供	・GHG排出量の把握、削減 ・原価低減に向けたエネルギー使用量の削減 ・安全な医薬・食品を、安定的に供給
	測定器事業	<b>■再エネ・EVの普及と高効率化支援</b> ・再エネ機器や電動化モビリティのシステム全体を評価するエネルギー効率計測ソリューションの提供 <b>■次世代通信システムの効率化支援</b> ・オールフォトニクスネットワークを実現する光電融合技術の開発を支援し、データセンターや通信機器のCO <sub>2</sub> 排出削減に貢献	・脱炭素の実現に向けた再生可能エネルギーやEVなど電動化モビリティでCO <sub>2</sub> 排出量を削減する高効率のシステム設計 ・通信帯域の拡大と熱損失の削減を実現する光と電気を融合した次世代通信イノベーション

-気候変動に関する主なリスク

分類	種類	カテゴリー	主なリスク	対応の方向性
リスク	移行 リスク	政策と法	炭素税、燃料・エネルギー消費への課税、排出権取引などの導入に伴うビジネスへの影響 法規制の変化によるビジネス機会損失	・Scope1,2,3の目標達成に向けた削減計画の実行 ・ICPの適用拡大による、脱炭素に向けた投資や施策の効率的な推進
		テクノロジー	脱炭素社会に向けた新製品・新サービスの技術開発の遅れによる、販売機会の逸失	・カーボンニュートラルに向けた新製品・サービスの開発を加速、既存製品の拡張 ・ライフサイクルアセスメント(LCA)基準を用いた評価など、環境に配慮した製品づくりを推進 ・技術獲得を目的としたM&Aやアライアンスへの投資
		市場	気候変動への取り組みによる市場環境の変化への対応遅れによるビジネス機会損失	・エネルギーシフト等の環境変化への取り組み検討と市場環境の変化への対応 ・ドメインナレッジとデジタルトランスフォーメーション(DX)の活用、ソリューションポートフォリオの拡充
		評判	横河の気候変動に対する取り組みの遅れによる評価・企業価値の低下	・情報開示の充実 ・ステークホルダーとのコミュニケーション
	物理 リスク	急性的・慢性的な物理リスク	サイクロンや洪水(急性)、天候パターンの変動や上昇する平均気温(慢性)など、気候変動の影響による気候災害によりもたらされる社会的混乱からのビジネスへの影響、また事業所への被害やサプライチェーンへの影響	・グループ内での情報収集、外部機関との契約等を通じ、被害や影響の予防・回避の低減 ・調達先管理の徹底、調達先の分散化 ・代表的な生産拠点に定期的なリスク評価を実施し、事業継続計画(BCP)を策定・見直し

・インターナル・カーボン・プライシング (ICP)

GHG削減目標の達成に向けて、経済的合理性の高いGHG削減施策を推進するため、2022年度よりICPの運用を開始しました。設備投資の検討時やクリーンエネルギー採用計画時に想定されるGHG排出量の増減を金額換算し、財務的な判断に加味することで、GHG排出量の影響を踏まえた意思決定をしていきます。グループ全体を対象に、Scope2の削減に大きく寄与する再生可能エネルギー電力の調達をターゲットに炭素価格を設定しています (ICPのタイプ: Implicit price、価格: 2,000円/t-CO<sub>2</sub>)。ICPの方針や炭素価格はサステナビリティ委員会で審議し、経営会議で決定します。今後は、Scope1やScope3、また、事業計画の立案などにも順次ICPを適用し、炭素価格を設定していきます。

[ リスク管理 ]

気候変動に関するリスク管理は、サステナビリティ全般のリスク管理に組み込まれています。詳細については「1. サステナビリティ全般」に記載の通りです。

[ 指標と目標 ]

当社グループは、2030年度に向けた貢献分野として、GHG排出の抑制と、安価で信頼できる持続可能なエネルギーへの転換による「カーボンニュートラルの達成」を設定しています。

お客様とともに取り組んでいくビジネスの目標として、お客様事業のCO<sub>2</sub>排出抑制量10億トン (2018年度～2030年度) を設定しています。お客様の再生可能エネルギー発電や低炭素発電の量を、平均的な化石燃料の使用によるCO<sub>2</sub>排出量と比較し、その差分を実績として計上しています。さらに、再生可能エネルギー業種向けの事業伸長について指標と目標 (2028年度) を設定して取り組んでいます。

また、事業所における指標として、GHGプロトコルの方法論に基づいてScope1、Scope2、Scope3の排出量を算出し、目標を設定しています。Scope1,2では、2030年度にカーボンニュートラルの達成を目指します。Scope3については、2030年度に2019年度比30%削減 (カテゴリー1、11が対象)、2050年度にカーボンニュートラルの達成を目指します。これらの目標は、パリ協定が目指す気温上昇を産業革命前より1.5℃に抑えるGHG排出水準を踏まえたものであり、当社はSBT (Science Based Targets) にコミットしています。さらに、GHG削減の加速に加え、エネルギー効率改善への世界的な要請の高まりや自社の経営効率改善への貢献の観点から、エネルギー使用量 (売上原単位) 削減の目標を設定しています。

2023年度のお客様事業のCO<sub>2</sub>排出抑制量は主に風力発電への貢献が伸長し、2018年度からの累計で4.3億トンとなりました。GHG排出量 (Scope1,2) は、エネルギー使用削減施策の実施や生産工場での大規模太陽光発電システムのPPA契約締結、再生可能エネルギー由来電力への転換の促進等により、2019年度比で41.7%削減しました。また、サプライチェーンGHG排出量 (Scope3) は、「購入した商品とサービス (カテゴリー1)」と「販売した製品の使用 (カテゴリー11)」の合計で2019年度比3.8%の削減となりました。排出量の削減に向けてサプライヤーとの協調活動を推進しており、一部サプライヤーから入手した排出量の実績 (一次データ) を当社グループのカテゴリー1の算定に活用することで、排出量の増加を抑制しました。また、ハードウェア製品の販売台数の減少に伴い、カテゴリー11が減少し

ました。2030年度の目標達成に向けて、サプライヤーとの協働、既存製品の低消費電力化、GHG排出量の少ない製品やソリューションの開発を加速していきます。エネルギー使用量（売上原単位）は、連結売上高の拡大とエネルギー使用量の抑制に伴い、2023年度比で14.3%の削減となりました。

指標	2030年度（2050年度）目標	2024年度実績
お客様事業のCO2排出抑制量	2018年度-2030年度累計10億t-CO2 （内、50%以上は再生可能エネルギー、新技術による）	2018年度-2023年度 累計4.3億t-CO2
温室効果ガス排出量 （Scope1,2）	2030年度 100%削減（基準年2019年度）	41.7%削減
温室効果ガス排出量 （Scope3）	2030年度 30%削減（基準年2019年度）※ 2050年度 100%削減	3.8%削減
エネルギー使用量 （売上原単位）	2050年度 100%削減	14.3%削減

2030年度の目標は、購入した商品とサービス（カテゴリー1）、および販売した製品の使用（カテゴリー11）を対象にしています。

### 3. 人的資本および多様性

当社グループは、最上位に位置するGMS（Group Management Standards）における人財マネジメント規程において、多様性の確保についての考え方、人財の育成方針、社内環境整備方針を掲げています。

#### <人財マネジメントシステムの基本方針>

以下の3項目からなる理念を通じ、多様な人財資源を育成・活用しながら、新たな価値創造を促し、豊かな企業風土および組織文化の醸成を行い、YOKOGAWAグループ全体の企業競争力を強化する。

##### (1)ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン

YOKOGAWAグループは多様性を重視した、インクルーシブで公平性のある企業文化を創出する。

個々の人財が持つさまざまな違いをお互いに認め合い、それを「個性」として受け入れ、誰もが安心して安全に自分らしく働ける環境のもと、その能力を最大限に発揮し、ビジネスに貢献できるサステナブルな組織の構築を目指す。多様な経験、知識、感性、視点、文化、背景、価値観などを持つ人財を積極的に採用、育成、登用していく。グループに関わるすべての人々に対し、人種、皮膚の色、年齢、性別、性自認および表現、性的指向、宗教、信条、政治的見解、国籍、民族、出身地、障がいの有無、家族関係、その他の状況に基づくあらゆる差別を禁止する。

相互尊重に基づくコミュニケーションと建設的なコラボレーションが、お客様、パートナー、サプライヤーとのイノベーションと新たな価値の共創を促進し、未来世代の豊かな人間社会の実現に貢献していく。

##### (2)チャレンジ

社員が持つ挑戦を志すマインドを最大限引き出すとともに、挑戦を後押しし、前向きな失敗を許容し、次に生かす風土を大切にする。

##### (3)エンゲージメント

社員が自らの意思で成長し、働きがいが高めることで、組織の成長を促し、組織の成長が社員の成長と働きがいをさらに高めるという好循環を作ることで、エンゲージメントの高い組織を築く。

#### [ガバナンス]

取締役会は人的資本に対する課題へ適切な対応がなされていることを監視・監督しています。また、事業戦略や計画を議論する際に人的資本に関する戦略や計画についても考慮しています。

なお、当社グループのコーポレート・ガバナンスの詳細については、第4 提出会社の状況 4.コーポレート・ガバナンスの状況等 に記載のとおりです。

#### [人財戦略]

当社グループは、「測る力とつなぐ力で、地球の未来に責任を果たす。」というYokogawa's Purposeをもとに、新中期経営計画「Growth for Sustainability 2028（GS2028）」を掲げ、社会共通価値の提供による成長（2030年度売上高1兆円規模のグループ企業像）を目指しています。その目指す未来を創るには、全ての社員一人ひとりが変革に挑むマインドで「お客様起点の価値共創プロモーター」になることが必要です。社内・社外を問わず、利害の異なるあらゆるステークホルダーの中において、専門性に根差した行動とコラボレーションを通して、アライメントを促進し、合意形成をリードできる人財です。

2021年度から「グローバルHRトランスフォーメーションプロジェクト」をスタートし、人事制度・プロセスのグ



ローバル統一化と、それらを効率的に運用するための人事ITシステムの導入を進めています。基盤が整いつつある現在、活用に重点を置き、以下の人財戦略を実行していきます。

- ・事業戦略を起点にしたあるべき人財ポートフォリオを定義し、現在とのギャップを分析する。そのギャップを埋めるべく、各事業戦略に必要な人財を育成・機敏に獲得し、人財リソースのグローバル最適化を行うことで、事業戦略の実現に貢献する。
- ・価値共創のためにDE&Iな組織風土の醸成と、グローバルの組織間アライメントで組織連携を強化し、Yokogawaグローバルワンチームで企業価値の向上へとつなげていく。
- ・社員が自律的なキャリア形成のマインドを持ち、自ら学び、主体的に挑戦し、価値を共創していくための変革を推進する。

ビジネスオーナー主導の施策だけでなく、会社が求める職務に挑戦する自律的な社員の充足が不可欠です。そのため、会社の方向性と社員個人のキャリアをつなぐピープルマネージャーの育成を進め、スキル習得のための学習環境を整えます。社員へのキャリア機会の提供と成長の支援を通じて、会社の成長と社員のウェルビーイングの向上を図ります。



また、当社グループが持続的な価値を提供し社会課題の解決をリードしていくためには、社員の健康を経営的視点で捉え、戦略的に実践する「健康経営」の推進が必要不可欠です。社員の自律的な健康づくりを支援し、心身の健康増進、やりがい、幸福感を向上させることで、グループ全体でのエンゲージメントや生産性の向上につなげることを目的としています。2016年9月に、社員の健康に関する各種の取り組みを健康経営の観点からさらに加速していくため、健康経営の基本方針として、以下の「健康宣言」を制定しました。

#### 健康宣言

「YOKOGAWAは、心身の健康の維持・増進に自ら努める社員を支援し、いきいきと活力のある職場を作り、より豊かな人間社会の実現に貢献できる会社を目指します。」

#### 健康経営推進体制

代表執行役社長が最高責任者となり、総括安全衛生管理者である労働安全衛生担当役員を中心とした経営陣の牽引の下、安全衛生委員会を核に人財総務本部の診療センター、総務部が担当部署として産業医や横河電機健康保険組合、労働組合と連携するなかで健康経営を推進しています。



## 健康施策

これまでに、社員の健康維持・増進に関する施策として、場所や時間にとらわれない働き方や働きやすいオフィス環境の整備、労働時間管理、健康増進プログラムなどに取り組んできています。運動・食事・睡眠・物事のとりえ方・コミュニケーションなどを含めた良い生活習慣が心身の疾病予防・改善のみならず、ストレスの軽減や仕事のパフォーマンス向上に最も重要との考え方から、「生活習慣の改善」に重点を置いた健康増進プログラムを設定し、全社員対象に実施しています。このプログラムは個人の健康行動だけでなく、職場の行動の促進も意図しており、会社や職場の健康上の課題や、生産性への影響などを示す社員の健康関連データを公開し、職場が健康へ取り組む意義を説明し健康行動を促しています。

これらの取り組みにより横河電機は2016年度から経済産業省の「健康経営優良法人」を継続して取得しており、また2016～2018、2020、2022～2024年度には「健康経営優良法人（ホワイト500）」にも認定されています。

「健康経営」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。

## 〔リスク管理〕

当社グループがグローバルに展開する事業活動において、多様な人財が集い、一人ひとりが持てる能力と個性を最大限発揮できるようにすることが非常に重要です。人財の流動性が高まるなか、採用競争力が低下することで新卒採用や中間採用における人財獲得が計画・目標どおりに進まなくなること、社員の離職により組織の総合力が低下することが最大のリスクです。社員に成長の機会を提供し、活躍しやすい環境を整備することでリスク低減に努めています。なお、これらのリスク管理体制についてはグループ全体のリスク管理体制に組み込まれています。詳細については、第2 事業の状況 3 事業等のリスク に記載のとおりです。

## 〔指標と目標〕

新中期経営計画「Growth for Sustainability 2028 (GS2028)」において、人的資本および多様性に関連する指標として「変革に向けた人財育成と能力開発」「社員のWell-beingとエンゲージメント」「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの推進」とし、指標と目標は以下のとおり設定して取り組んでいます。

		実績 FY24	目標 FY26	目標 FY28	目標 FY30
変革に向けた人財育成と能力開発	事業部門ごとの人財ポートフォリオ充足率 (単年度ごとにupdate) ※1	—	90%	90%	90%
	ピープルマネージャートレーニング 受講対象者に占める受講率	31% ※2	60% ※3	80% ※3	90% ※3
	一人あたりのラーニング時間	37.4時間 ※4	42時間以上	45時間以上	45時間以上
ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン	マネージャーに占める女性比率	14.8%	15.8%	18%	20%
社員のWell-beingとエンゲージメント	エンゲージメントスコア	82%	82%	83%	84%以上

1 現状とあるべき人財とのギャップに対して、充足した割合

2 横河電機単体の実績

3 横河グループの目標

4 前年度(FY23)実績

### 3【事業等のリスク】

#### <リスク管理体制>

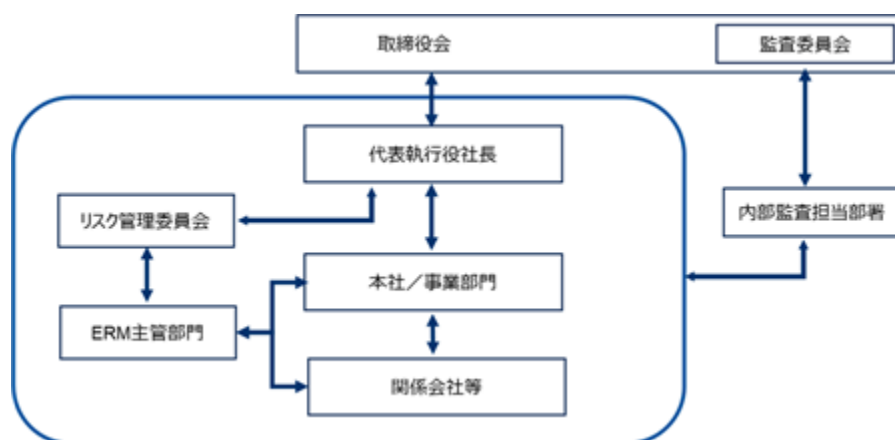
当社グループではリスクマネジメントの国際規格であるISO31000に沿った全社的リスク管理（ERM：Enterprise Risk Management）体制を構築しています。業務執行におけるリスクとその管理を俯瞰的に審議する機関としてリスク管理委員会を設置し、年3回開催しています。リスク管理委員会は代表執行役社長の諮問機関で、委員長を代表執行役社長が務め、全執行役により構成されています。当社グループに重大な影響を与えるリスクの特定、リスク対策計画、リスク対策のレビュー等の審議を行い、リスク管理に関わる経営判断や意思決定を支えています。

リスク管理委員会の審議・決定内容は、取締役会に報告され確認されます。取締役会から、業務執行において注視すべきリスクや固有リスクに係わる対策等の助言をうけ、リスク対策の整備やリスク管理活動の改善等に活かされています。

リスク管理の客観的な評価は、内部監査担当部署が実施しています。内部監査担当部署は、体制やプロセスの有効性を評価し、重要な事項は監査委員会および取締役会に年1回報告されています。

リスク管理の実施主体である関係会社等は自律的なリスク管理に努めています。これらの実施主体に対して、重大な影響を与えうるリスクを中心に、本社／事業部門およびリスク管理の主管部門（ERM主管部門、リスク管理委員会事務局）が、様々な活動の推進・支援を行っています。

なお、リスクが顕在化し経営に重大な影響をあたえる危機が生じた際は、代表執行役社長を委員長とする危機管理委員会にて初動対応および事業継続対応を行います。



#### <リスク管理のプロセス>

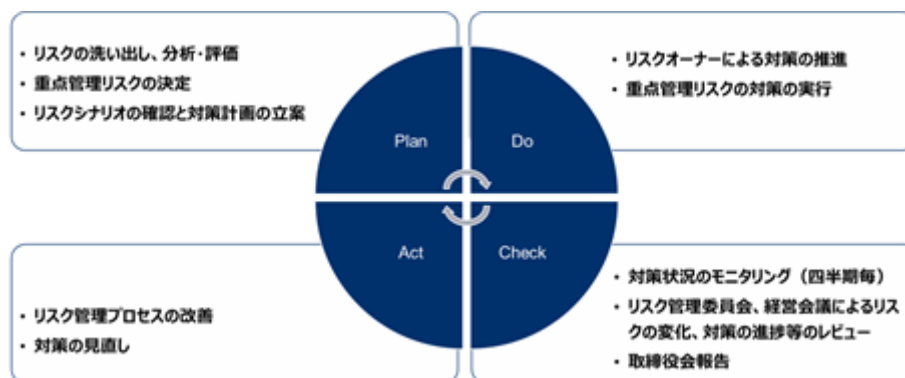
当社グループでは、毎年、事業を取り巻くリスクのアセスメント（リスクの洗い出し、分析・評価）を、グローバルベースで実施しています。アセスメントの対象となるリスクは、当社グループの企業価値に影響をあたえる不確実性と定義しています。リスクをマイナス面の影響に留まらず、プラス面の機会を含めた定義としています。また、リスクを事業機会（経営上の戦略的意思決定に係る不確実性）とコンプライアンス・危機事象（適正かつ効率的な業務遂行に係る不確実性）で分類しています。事業機会を外部環境と戦略に、コンプライアンス・危機事象をオペレーションと危機事象に細分化して57個の主要リスクに分類し網羅性確保に努めています。

本社／事業部門、関係会社等は、これらの主要リスクをもとにリスクの洗い出しを行います。洗い出されたリスクは、影響度と発生可能性の視点で分析しています。影響度の分析では、財務的・人的側面のほか、社会・環境面といった外部のステークホルダーへの影響も考慮しています。

次に、下図のリスクマップに分析結果をプロットします。リスクの許容度をAAA～Dの6段階で評価のうえ、AAA～Aに評価されたリスクを許容できないリスクに特定します。さらに、これらのリスクを対象に経営戦略や経営課題、外部環境の変化、リスク対策の充足度などを踏まえて、経営が重点的に管理すべきリスク（重点管理リスク）の候補を選定しています。

影響度	大	[A]	[AA]	[AAA]
	中	[C]	[B]	[A]
	小	[D]	[D]	[C]
		低	中	高
		発生可能性		

重点管理リスクは、リスク管理委員会で決定し、年2回取締役会に報告されています。また、重点管理リスクの主管部門（リスクオーナー）を定め、計画にもとづく対策の推進が図られています。対策の進捗状況等のモニタリングについては、重点管理リスクの分類に応じた方法を定め四半期ごとに確認を行っています。リスク管理委員会はモニタリングを踏まえてリスクの変化や対策のレビューを行い、その結果を取締役に報告しています。さらに、取締役会からの助言、リスク管理委員会での議論、代表執行役社長からの指示を翌年の重点対策リスクの選定に活かすとともに、リスク管理プロセスや対策の見直しを行い、より効果的なリスク管理の実現にむけてPDCAのマネジメントサイクルを機能させています。



## <事業等のリスク>

当社グループを取り巻くリスクのうち、投資者の判断に重要な影響を及ぼすと考えられる事項を以下に記載しています。当社グループは、リスク管理体制およびリスク管理プロセスを整備しリスクの軽減や回避に努めていますが、顕在化したリスクが当社グループの業績、財政状況に影響を与える可能性があります。

以下に記載する事項は、当連結会計年度末現在時点において当社グループが判断したものであり実際の結果と異なる可能性があります。

### (1) 外部環境に関するリスク

#### (社会情勢等に係るもの)

当社グループの活動範囲は日本国内のみならず世界各地に及んでいます。各々の地域における政治、経済、社会等の外部環境変化が顕在化した場合、お客様ニーズ、様々なコスト、駐在員や出張者の安全、サプライチェーン等に影響を与える可能性があります。具体的には、以下に掲げるいくつかのリスクが内在しています。

- ・ 規制、税制、産業政策、通商政策等の政策的側面
- ・ 景気、インフレ、失業率等の経済的側面
- ・ 犯罪、誘拐、テロリズム、暴動、ストライキ等の社会的側面
- ・ 戦争、地域紛争、主要国間対立、経済制裁措置等の地政学的側面

これらリスクへの対策として、本社／事業部門、関係会社等における日々の情報収集とともに外部専門機関を活用した情報収集を実施しています。また、外部環境変化に伴うお客様ニーズの変化をタイムリーに把握し、迅速かつ確なお客様サポートができるようソリューションを充実させています。

#### (金融市場の変動に係るもの)

当社グループは、グローバルに事業を展開しており、事業活動において多数の通貨を使用しています。為替市場の急激又は大幅な変動により、製品の競争力の低下、調達コストの上昇等の影響が考えられます。為替レートの変動に対応するため、為替予約契約の締結等を行っています。

当社グループが保有する資産および負債にかかる金利の変動は、利息の増減や資産等の価値に影響を与える可能性があります。また、保有株式等の価格が下落した場合、評価損の計上による業績への影響、資本効率の低下に伴う財政状況への影響が考えられます。政策保有株式については、すべての政策保有株式を対象に、毎年取締役会において、中長期的な観点からその保有目的、経済合理性等について妥当性を判断しています。必要最低限の保有という考え方に立ち、縮減を図っています。

### (2) 戦略に関するリスク

#### (市場・競合環境に係るもの)

##### コスト競争力

積極的な事業展開を進める中で、新設や近代化などプロジェクト案件での競争は激化しており、コスト低減要求が益々強まると同時に、資源国・新興国において自国優先的な姿勢が強まり、製品生産や雇用および役務を含む調達の現地化要求が高まっています。コスト競争力強化に取り組んでいますが、これら市場の要求する製品やサービスおよび販管費を含めたコスト低減要求に効果的に対応できない場合は、ビジネス機会を逸するリスクがあります。

##### デジタル技術の利活用による競争優位性の確立

デジタル技術を活用したバリューチェーンおよびライフサイクル全般にわたるビジネスプロセスでの飛躍的な生産性向上の実現に対する要求が高まっています。これにビジネスとして応え、競争優位性を確立していく必要があります。当社グループはこれを事業成長の機会と捉え、自社はもちろんのことお客様を中心に幅広い領域でのデジタルトランスフォーメーションによる新たな価値創造の実現に取り組んでいます。新技術に追従できない場合や、これら市場の要求に十分に対応できない場合は、ビジネス機会を失うリスクがあります。



#### 市場ニーズに合わせたビジネスモデル変革の実現

社会の変化、技術革新などにより、新たなビジネスモデルが数多く創造されている中で、当社グループのお客様においても、サブスクリプション型ビジネスなど、初期導入コストの低減や導入後の運用・保守の柔軟性に対する要求が大きくなっています。当社グループとしても成果報酬型ビジネスやサービス提供型のリカーリングビジネスの実現に取組むなどビジネスモデル変革を進めています。今後も多様な変化を見せる新たな市場ニーズに十分に答えられない場合や、当社グループの取り組みに遅れが出た場合は、ビジネス機会の逸失につながるリスクがあります。

#### 気候変動への取り組みによる市場環境の変化

気候変動の取り組みに対する社会の要求が高まり、当社グループのお客様の戦略に影響を与えています。主要なお客様であるエネルギー関連企業では、長期的視点でのエネルギーシフト等環境変化に対する取り組みの検討を進めていると認識しています。当社グループは、このような変化を事業機会と捉え、市場環境の変化への対応を進めていますが、そのようなお客様の変化に対応できない場合や、当社グループの取り組みに遅れが生じた場合は、ビジネス機会を逃すリスクがあります。

#### (戦略投資に係るもの)

当社グループは、主に新事業・新分野への進出のための戦略的成長投資を重点的に強化しています。技術、販路、製品・サービス、お客様、人財・ノウハウなどを獲得するためのM&Aやアライアンスを行っていますが、予期せぬ環境変化や取得した資産や機会を十分に活用できずビジネスが迅速に立ち上がらない可能性があります。また、被買収企業との経営、業務、意識等の統合に失敗した場合に、想定した成果をあげられないリスクがあります。

このリスクへの対策として、被買収企業の発掘から投資後の取り組みを効果的に行うためのガイドラインを策定し関係者に周知しています。案件の発掘から投資に至るプロセスの確実な実行と評価・検証精度の向上、投資後の迅速なビジネス立上げに向けて、プロジェクト推進体制の強化を図っています。また、それを支える専門人財の確保・育成・活用にも取り組んでいます。

#### (研究開発に係るもの)

当社グループは、計測・制御・情報の基礎研究、先端技術およびIoTやAI等のデジタル技術開発をもっとも重要な経営課題として位置づけ、将来を見据えた新技術開発を継続的に推進しています。また国際規格や国際標準の変化に適応し、SDGsに代表される持続可能な社会の実現に向けた取り組みを強化しています。しかし、研究・開発投資が将来市場のニーズや目標に予定通り適合せずビジネス機会を確保できないリスクがあります。

また、競争力を維持するための製品技術やサービス革新の研究開発投資も継続的に行っていますが、成長可能性を持った製品やサービス分野の市場動向の把握ができなかった場合、研究開発投資が成功しないリスクがあります。加えて、市場に合致しても研究開発投資が革新的な技術を生み出さない、又は想定した成果をあげられないリスク、および競合他社に技術開発を先行されてしまうリスクがあります。

#### (人財の確保・育成に係るもの)

当社グループの成長の源泉は、最先端の技術を支える人財や、高い品質を支える技能者等の有能な人財によって支えられています。特に、ソリューション提案能力を持つ人財、プロジェクトマネジメント能力とエンジニアリング能力を持つ人財、また、AI、デジタル技術、当社が進めている新規事業に関する技術と知見を有する人財の重要性が高まっていますが、将来において必要人財の確保や育成が計画通り達成できないリスクがあります。このような場合は、当社グループの効果的な事業運営や戦略の遂行に影響を及ぼします。

このようなリスクへの対策として、社員に成長の機会を提供し、活躍しやすい環境を整備することでリスク低減に努めています。また、人事制度・プロセスのグローバル統一化と、それらを効率的に運用するための人事ITシステムの活用を進めています。事業戦略に沿った人財ポートフォリオを定義し、各事業戦略に必要な人財の育成と獲得により人財リソースのグローバルな最適化を図っています。

#### (人権に係るもの)

当社グループにおいて、ハラスメント、差別、劣悪な労働環境等の人権問題が発生した場合、被害者の心身の不調、訴訟の提起、取引の停止、企業イメージの低下等の影響が考えられます。

当社グループでは「YOKOGAWAグループ人権方針」を定めています。国連グローバル・コンパクトへの支持を表明しており、ここで謳われている人権の方針と国際的な人権規範を尊重しながら取り組みを進めています。サプライチェーンにおける人権への取り組みについても、強制労働・非人道的な扱い・児童労働・差別の禁止、適切な賃金、労働時間の法令順守や従業員の団結権についての指針を示しています。事業活動、サプライチェーン等で人権に負の影響を与える可能性を特定、防止、軽減し、どのように対処するかについて説明責任を果たすための人権デューデリジェンスを進めています。また、人権侵害を未然に防ぐ手段として、当社グループで働く人全てを対象とする「相談・通報窓口」を設け、人権に関わる通報に対して解決を図る体制を構築しています。

(保有資産の価値低下に係るもの)

当社グループが保有している事業資産について、時価下落および収益性低下等に伴い資産価値が低下するリスクがあります。このような場合は、減損損失が発生するなど、当社グループの業績、財政状況に影響を及ぼす可能性があります。

(3) オペレーションに関するリスク

(コンプライアンスに係わるもの)

当社グループは、様々な法令および社会規範を遵守した事業活動を行う必要がありますが、法令違反や社会を騒がせるような不正行為が発覚した場合、行政罰、訴訟、企業イメージの低下をまねく可能性があります。

当社グループでは、コンプライアンスの基本原則を「YOKOGAWAグループ行動規範」として定めています。また、日常業務のなかで遭遇する問題について遵守すべき事項は、「YOKOGAWAグループコンプライアンスガイドライン」および「贈収賄防止規程」に定めています。また、コンプライアンスに係わる内部通報・相談窓口が設置・運用されています。社員への教育を推進するとともに、代表執行役社長がコンプライアンスファーストを宣言してコンプライアンス経営を強力に推進しています。

(製品の品質に係るもの)

当社グループは、長年にわたる技術およびノウハウの蓄積と厳格な品質管理体制の展開により、お客様に対して高い信頼性を備えた製品およびサービスを提供していますが、当社グループの製品あるいはサービスに欠陥が内在する、また、その欠陥に起因してお客様に損害を与えるリスクがあります。このような場合には、当社グループの事業活動全般に影響が広がり、企業イメージの低下とともに重要なお客様との取引を失う可能性があります。

当社グループでは、「品質第一」を基本精神とし顧客満足を最優先に考えた取り組みを行っています。国際規格に準拠した品質マネジメントシステムを運用し、開発・設計から製造・販売・サービスに至るまでの全プロセスで品質管理を徹底しています。また、社員が「品質第一」の心をもち、グループ共通のルールや考え方のもとで継続的な品質改善を目指した取り組みを行っています。

(調達および供給に係るもの)

大規模な自然災害、戦争や地域紛争、鉱物資源の調達不能、重要なサプライヤーの事業中断等に起因するサプライチェーンの混乱により、電子部品等の調達や重要製品の製造が困難な状況となった場合、製品の供給に遅延や停止が発生するリスクがあり、お客様との契約違反や取引の停止に陥る可能性があります。

部品等の調達に係わるリスクに対しては、主要な電子部品等の市況動向を日頃から情報収集して安定調達に努めるとともに、調達先の品質・納期等の管理を徹底し、特定の調達先への過度の集中・依存をさけるべく調達先の分散化等を進めています。

(プロジェクトマネジメントに係るもの)

当社グループの事業において、特に製品・エンジニアリング・ソリューション・サービス・他社製品を一括してお客様に提供する形態であるプロジェクト型のビジネスでは、プロジェクトマネジメントの確実な実行が求められます。受注に至る過程での採算見積りや納期までの採算管理の精度の向上、生産・品質管理の徹底など、不採算案件の発生を防止する取り組みを行っていますが、想定した見積りからの乖離や、採算・生産・品質等の管理において問題が発生した場合、サプライチェーンの混乱により製品の調達や供給が困難となった場合、予期せぬ原価の発生や納期遅延等に伴う賠償責任を課されるリスクがあります。

(知的財産権に係るもの)

当社グループは、自社製品及びサービスの開発の中で知的財産権の保護と他社の権利の侵害防止に万全な管理体制を展開していますが、当社グループの知的財産権が第三者から侵害を受け期待した収益が得られないリスクがあります。また、見解の相違等により他社の知的財産権を侵害しているとされた場合は、重要な技術が使用できない不利益に加え賠償責任を課されるリスクがあります。

当社グループでは、知的財産ポートフォリオに基づいた管理を行っています。発明の創出・権利化、M&A・出資における知的財産デューデリジェンス等、効果的かつ効率的なリスク評価と知的財産の獲得を進めています。ポートフォリオに基づく知的財産活動の強化のために、知的財産管理システムを導入し国内外の外部リソース（特許事務所等）との連携を図っています。また、社員の特許リスク感度の強化を促し他者特許侵害の未然防止を目的とした教育を実施しています。

(情報セキュリティに係るもの)

当社グループは、事業活動を通して、お客様や取引先の個人情報および機密情報を入手することがあります。当社グループへのサイバー攻撃、社員の不正行為等によりこれらの情報が流出する、また、それが悪用されるリスクがあります。そのようなリスクの影響として、賠償責任の負担、取引の停止、企業イメージの悪化等が考えられます。

当社グループは、情報セキュリティ推進体制を確立し、情報セキュリティ対策に取り組んでいます。ISO27001の考え方をベースに情報セキュリティ活動を展開し、施策・運用の実施状況を評価して必要な改善を行っています。

また、情報セキュリティ担当役員を委員長とし製品を含めた各分野のサイバーセキュリティ担当で構成される情報セキュリティ委員会を設置しています。グループ内での情報共有や最新動向の把握に努めサイバー攻撃への対応力を高めています。

(自然災害に係わるもの)

気候変動により勢力を強めた風水災、大規模地震、大規模な噴火等の自然災害が発生し、当社グループの物的・人的リソースに甚大な被害が生じた場合の事業中断リスクが考えられます。当社グループの重要な機能・業務が停止し復旧が遅れた場合、当社グループの業績に影響を与える可能性があります。

当社では、経営に重大な影響をあたえる危機が発生した場合、代表執行役社長を委員長とする危機管理委員会にて対応を行います。自然災害発災直後の初動対応をガイドラインとして整備し、社員や組織に求められる行動を明確にしています。また、事業継続計画（BCP）の整備を進めており、重要な業務・機能の復旧策や代替策の策定を推進しています。策定したBCPの有効性・実効性を高めるためのBCP訓練を定期的実施して課題を抽出し、BCPの継続的改善を図っています。

(自然や生物多様性に係わるもの)

当社グループの事業活動は、自然からの恵みに依存するとともに自然に少なからず負荷を与えます。当社グループのバリューチェーン全体においては、調達プロセスにおける資源採掘による土地改変、使用プロセスにおける温室効果ガス排出に伴う温暖化や干ばつ等の気候変動、廃棄プロセスにおける水質汚染等により自然や生態系にインパクトを与える可能性があります。

当社グループは、グループ環境方針で生物多様性の課題に取り組むことを定め、自治体やNPO等と連携して保全活動を行っています。また、自然関連財務情報開示タスクフォース（TNFD）提言に賛同し、TNFD提言に基づく情報開示を行う意向を表明しました。TNFDが開発したアプローチに沿って自社操業における依存と影響ならびにリスクと機会について分析を行い、自然に対する悪影響やリスクを軽減するための対策を検討しています。

事業等のリスクやサステナビリティ全般に関するリスク管理に関連するもののうち、特に重要な「気候変動への取り組み」、「TCFDへの賛同」、「人権尊重」についての考え方や取り組みは、サステナビリティレポート及びYOKOGAWAレポートにその詳細を掲載しています。  
サステナビリティレポート：<https://www.yokogawa.co.jp/about/yokogawa/sustainability/report/>  
YOKOGAWAレポート：<https://www.yokogawa.co.jp/about/ir/shiryo/annual-ja/>

## 4【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

## [1]業績等の概要

## (1) 業績

世界は脱炭素社会の実現に向けたエネルギー転換等、社会課題解決に向けたニーズの高まりや、デジタル技術の革新などにより劇的に変化しており、当社を取り巻く事業環境も大きく変わっています。

このような事業環境の中で、当社グループは、当連結会計年度（2025年3月期）が初年度となる中期経営計画“Growth for Sustainability 2028（GS2028）”に基づき、事業を通じて社会や環境に貢献しながら持続的な企業価値向上を図る、CSV(Creating Shared Value)経営の実現に向け、取り組んでいます。

この結果、当連結会計年度における当社グループの業績及びセグメント別の業績は以下のとおりとなりました。

なお、業績に関する分析については、『[3] 経営者の視点による経営成績等の状況に関する分析・検討内容

(1) 当連結会計年度の財務状況及び経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容』に記載のとおりです。

## &lt;連結&gt;

売上高	5,624億04百万円	（前期比	4.1%	222億52百万円増）
営業利益	835億23百万円	（前期比	6.0%	47億22百万円増）
経常利益	853億51百万円	（前期比	1.5%	12億53百万円増）
親会社株主に帰属する当期純利益	521億23百万円	（前期比	15.5%	95億62百万円減）

## &lt;制御事業&gt;

売上高	5,283億02百万円	（前期比	4.9%	244億53百万円増）
営業利益	775億82百万円	（前期比	8.3%	59億15百万円増）

## &lt;測定器事業&gt;

売上高	299億46百万円	（前期比	5.9%	18億70百万円減）
営業利益	62億23百万円	（前期比	23.5%	19億15百万円減）

## &lt;新事業他&gt;

売上高	41億55百万円	（前期比	7.4%	3億30百万円減）
営業利益	2億82百万円	（前期比	-	7億22百万円損失減）

## (2) キャッシュ・フロー

## （営業活動によるキャッシュ・フロー）

当連結会計年度の営業活動によるキャッシュ・フローは、税金等調整前当期純利益、減価償却費の計上等により、990億25百万円の収入（前期比 351億92百万円の収入増）となりました。

## （投資活動によるキャッシュ・フロー）

当連結会計年度の投資活動によるキャッシュ・フローは、有形固定資産、無形固定資産、連結範囲の変更を伴う子会社株式の取得等により、286億39百万円の支出（前期は26億53百万円の収入）となりました。

## （財務活動によるキャッシュ・フロー）

当連結会計年度の財務活動によるキャッシュ・フローは、配当金の支払や自己株式の取得等により、262億37百万円の支出（前期比 312億58百万円の支出減）となりました。

以上の結果、現金及び現金同等物の当連結会計年度末残高は前連結会計年度末に比べ448億28百万円増加し、1,792億57百万円となりました。なお、当連結会計年度においては、大型案件受注に係る前受金の受領等による運転資本効率の高まりが、営業活動によるキャッシュ・フローの収入増に寄与しています。



[2]生産、受注及び販売の状況

(1) 生産実績

当連結会計年度の生産実績をセグメントごとに示すと、次のとおりです。

セグメントの名称	金額 (百万円)	前期比(%)
制御事業	528,291	104.9
測定器事業	29,946	94.1
新事業他	3,138	90.3
合計	561,376	104.1

(注) 金額は販売価格によっています。

(2) 受注状況

当連結会計年度の受注状況をセグメントごとに示すと、次のとおりです。

セグメントの名称	受注高(百万円)	前期比(%)	受注残高 (百万円)	前期比(%)
制御事業	564,268	110.1	423,579	107.6
測定器事業	30,299	116.9	4,393	105.6
新事業他	4,023	111.8	189	86.5
合計	598,591	110.4	428,163	107.5

(3) 販売実績

当連結会計年度の販売実績をセグメントごとに示すと、次のとおりです。

セグメントの名称	金額 (百万円)	前期比(%)
制御事業	528,302	104.9
測定器事業	29,946	94.1
新事業他	4,155	92.6
合計	562,404	104.1

(注) 総販売実績に対する販売割合が10%以上の相手先はありません。

[3]経営者の視点による経営成績等の状況に関する分析・検討内容

経営者の視点による当社グループの経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容は次のとおりです。

なお、本項の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において判断したものであります。

(1) 当連結会計年度の財務状況及び経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容

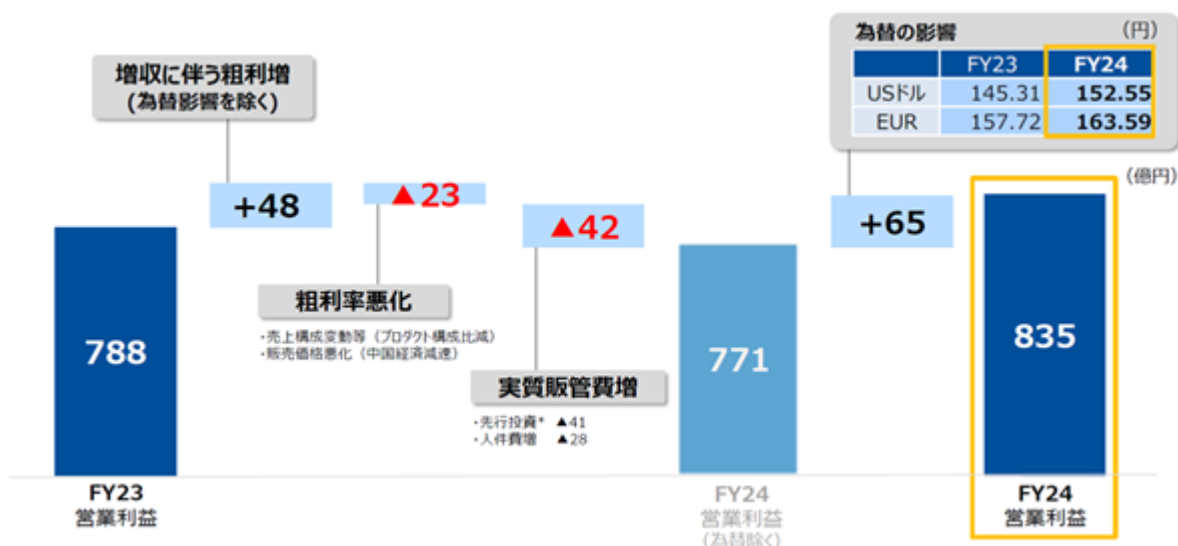
当社グループの当連結会計年度の経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容

なお、当項目内において「FY22」「FY23」「FY24」は、それぞれ「2022年度(2023年3月期)」「2023年度(2024年3月期)」「2024年度(2025年3月期)」の略称です。

<連結>

当連結会計年度における当社グループの業績は、受注高、売上高、営業利益ともに前期比で増加しました。

売上のベースとなる受注高については、堅調なエネルギー需要を背景に、特に中東・アフリカ地域のお客様の投資が活発であったことや為替の変動影響などにより、前期比で566億30百万円増(+10.4%)の5,985億91百万円となり、為替の変動影響を除くと前期比で約435億円増(+8.0%)となりました。売上高は、為替の変動影響や前期までに受注した大型案件の売上寄与等に伴い、前期比で222億52百万円増(+4.1%)の5,624億4百万円となり、為替の変動影響を除くと前期比で約103億円増(+1.9%)となりました。営業利益は、先行投資費用や人件費などの販管費増が押下げ要因となったものの、為替の変動影響や売上高の増加に伴う粗利増などにより、前期比で47億22百万円増(+6.0%)の835億23百万円となりましたが、為替の変動影響を除くと前期比で約17億円減(2.2%)となりました。また、経常利益は前期比で12億53百万円増(+1.5%)の853億51百万円、親会社株主に帰属する当期純利益は、主に前期に投資有価証券売却益を特別利益に計上した反動などにより、前期比で95億62百万円減(15.5%)の521億23百万円となりました。



\*SME (Subject Matter Expert) ・コンサルタント等の人的投資含む

また、セグメント別の経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容については、次のとおりです。

<制御事業>

制御事業の受注高は、堅調なエネルギー需要を背景に、特に中東・アフリカ地域のお客様の投資が活発であったことや為替の変動影響などにより、前期比で518億32百万円増の5,642億68百万円(為替の変動影響を除いて約397億円増)となり、売上高は、主に為替の変動影響や前期までに受注した大型案件の売上寄与等に伴い、前期比で244億53百万円増の5,283億2百万円(為替の変動影響を除いて約134億円増)となりました。営業利益は、前期比で59億15百万円増の775億82百万円(為替の変動影響を除いて約3億円増)となりました。

制御事業の地域別の受注高は、特に、中東・アフリカ、欧州・CISが前期と比べ好調に推移しましたが、中国は厳しい状況が継続しました。

(億円)

受注高	FY23 (A)	FY24 (B)	前年比 (B-A)	売上高	FY23 (A)	FY24 (B)	前年比 (B-A)
日本	1,345	1,388	+43	日本	1,290	1,355	+65
アジア	1,756	1,657	▲98	アジア	1,742	1,735	▲7
（東南アジア・ 極東）	(796)	(792)	(▲4)	（東南アジア・ 極東）	(737)	(810)	(+74)
（中国）	(659)	(571)	(▲88)	（中国）	(741)	(640)	(▲102)
（インド）	(301)	(294)	(▲6)	（インド）	(264)	(284)	(+21)
欧州・CIS	525	606	+80	欧州・CIS	505	526	+21
中東・アフリカ	829	1,313	+483	中東・アフリカ	829	968	+140
北米	474	497	+23	北米	481	504	+23
中南米	195	182	▲13	中南米	192	194	+2
海外小計	3,780	4,255	+475	海外小計	3,749	3,928	+179
合計	5,124	5,643	+518	合計	5,038	5,283	+245
為替レート 1米ドル＝	145.31円	152.55円	+7.24円	為替レート 1米ドル＝	145.31円	152.55円	+7.24円

制御事業の業種別の受注高・売上高は、エネルギー＆サステナビリティ、マテリアル、ライフのサブセグメントで示しています。

エネルギー＆サステナビリティ事業については、受注高は前期比で505億34百万円増（+18.9%）、為替の変動影響を除いて約16.2%増となりました。主にアップストリーム、ダウンストリームが伸長しました。売上高は、前期比で220億98百万円増（+8.6%）、為替の変動影響を除いて約6.2%増となりました。

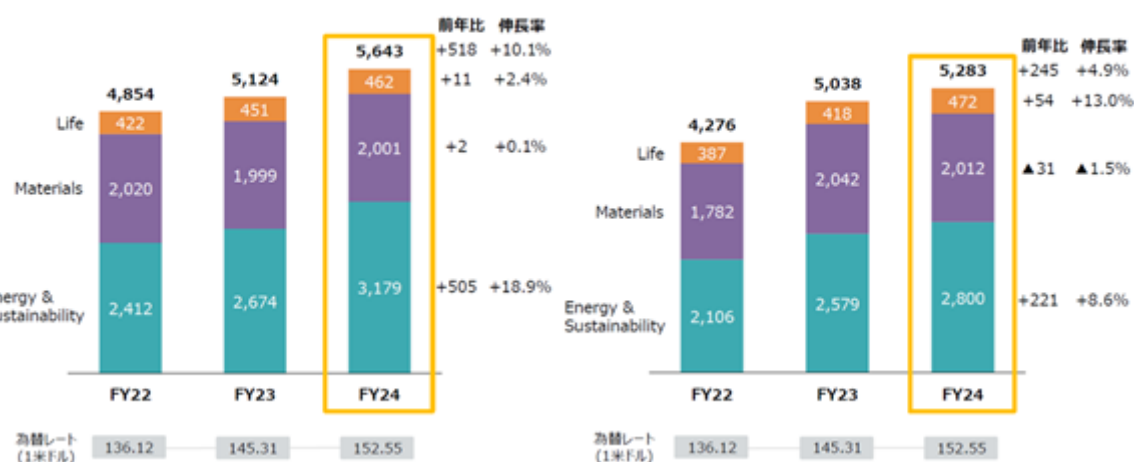
マテリアル事業については、受注高は前期比で2億15百万円増（+0.1%）、為替の変動影響を除いて約2.0%減となりました。売上高は前期比で30億56百万円減（-1.5%）、為替の変動影響を除いて約3.5%減となりました。

ライフ事業については、受注高は前期比で10億83百万円増（+2.4%）、為替の変動影響を除いて約0.8%増となりました。売上高は前期比で54億11百万円増（+13.0%）、為替の変動影響を除いて約11.2%増となりました。

受注高

売上高

(億円)



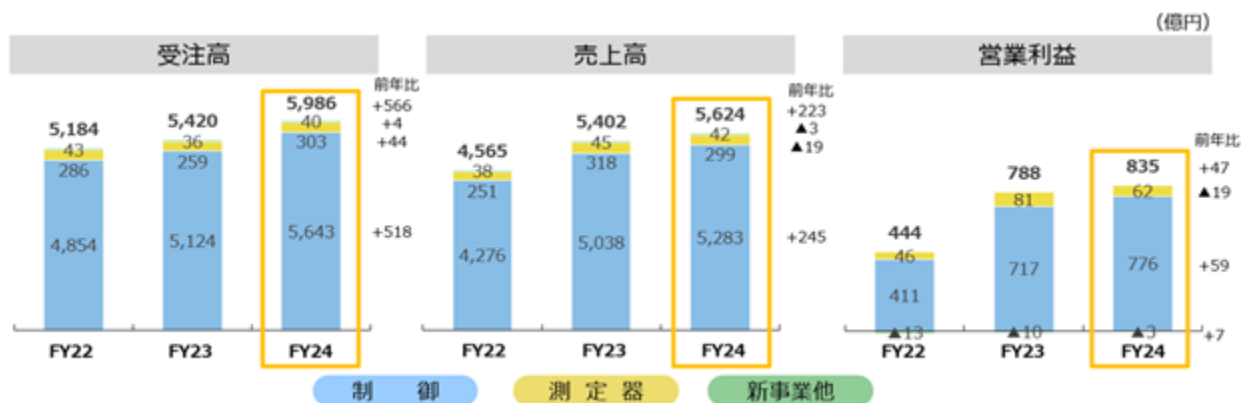
#### < 測定器事業 >

測定器事業については、受注高は前期比で43億74百万円増（+16.9%）の302億99百万円、為替の変動影響を除いて約13.6%増となりました。主に中国を中心にデータセンターや脱炭素領域の蓄電関連の大型案件が寄与しました。売上高は、前年の受注残消化による一時的な伸長の反動により、前期比で18億70百万円減（-5.9%）の299億46百万円、為替の変動影響を除いて約8.5%減となりました。営業利益は前期比で19億15百万円減（-23.5%）の62億23百万円、為替の変動影響を除いて約33.6%減となりました。

#### < 新事業他 >

新事業他については、受注高は前期比で4億24百万円増（+11.8%）の40億23百万円となり、売上高は、前期比で3億30百万円減（-7.4%）の41億55百万円、営業損失は前期比で7億22百万円損失が減少し2億82百万円の損失となりました。

セグメント別（制御事業・測定器事業・新事業他）の受注高・売上高・営業利益(前期比)は以下のとおりです。



キャッシュ・フローの状況の分析・検討内容並びに資本の財源及び資金の流動性に係る情報

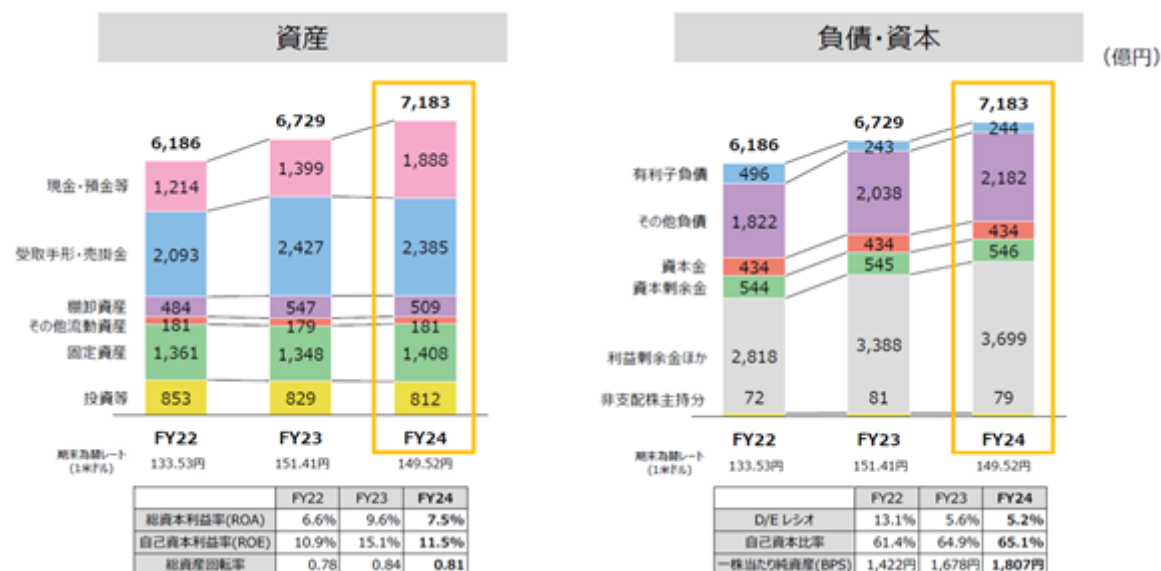
< 当社グループの資本の財源及び資金の流動性 >

a. 資金調達、流動性管理

当社グループは、成長性戦略投資の実行と安定的な事業運営を行うため、資本効率を高めつつ、事業運営に必要な流動性と多様な調達手段を確保することとしています。事業を行う上で必要となる運転資金や成長のための戦略投資資金を、営業キャッシュ・フローを主とした内部資金だけでなく、金融機関からの借入などの外部資金を有効に活用しています。資金調達にあたっては、安全性、資金効率化及び調達コストの抑制を図ることを基本方針としながら複数の金融機関とコミットメントライン契約を締結しており、十分な流動性を確保していると考えています。

b. 資産、負債、純資産

当連結会計年度末の総資産は、受取手形、売掛金及び建物及び構築物が減少した一方で、現金及び預金が増加したこと等により、前連結会計年度末に比べ454億18百万円増加し7,182億85百万円となりました。また、負債合計は、電子記録債務や賞与引当金が減少した一方で、契約負債が増加したこと等により、前連結会計年度末に比べ144億61百万円増加し2,425億64百万円となりました。純資産は、為替換算調整勘定の減少や自己株式の取得により減少した一方で、親会社株主に帰属する当期純利益の計上等により、前連結会計年度末に比べ309億58百万円増加し4,757億21百万円となりました。この結果、自己資本比率は前連結会計年度末に比べ0.2ポイント増加し、65.1%となりました。



本資料では企業連結に係る暫定的な会計処理の確定に伴う過年度遡及修正を反映していません。

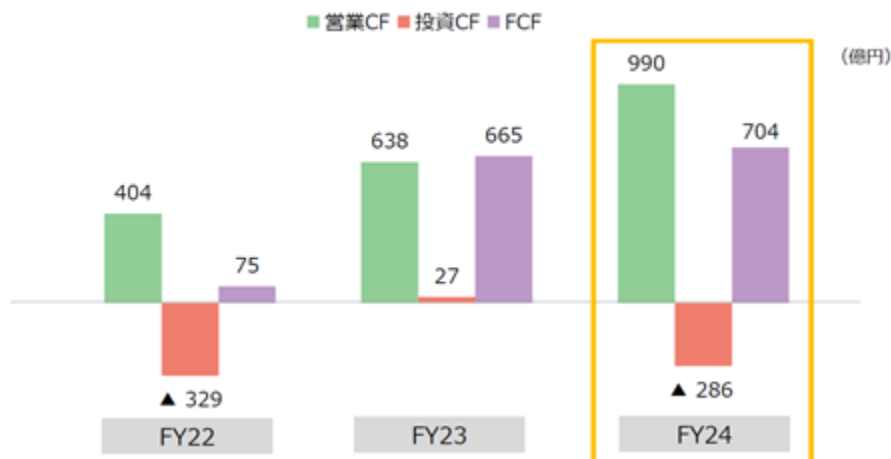
< キャッシュ・フロー >

当連結会計年度の営業活動によるキャッシュ・フローは、税金等調整前当期純利益、減価償却費の計上等により、990億25百万円の収入（前期比 351億92百万円の収入増）となりました。

当連結会計年度の投資活動によるキャッシュ・フローは、有形固定資産、無形固定資産、連結範囲の変更を伴う子会社株式の取得等により、286億39百万円の支出（前年同期は26億53百万円の収入）となりました。

当連結会計年度の財務活動によるキャッシュ・フローは、配当金の支払や自己株式の取得等により、262億37百万円の支出（前期比 312億58百万円の支出減）となりました。

以上の結果、現金及び現金同等物の当連結会計年度末残高は前連結会計年度末に比べ448億28百万円増加し、1,792億57百万円となりました。なお、当連結会計年度においては、大型案件受注に係る前受金の受領等による運転資本効率の高まりが、営業活動によるキャッシュ・フローの収入増に寄与しています。



#### 重要な会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定

当社グループの連結財務諸表は、我が国において一般に公正妥当と認められている会計基準に基づいて作成されています。この連結財務諸表の作成にあたって、経営者は会計方針の選択・適用、また、資産・負債及び収益・費用の報告金額並びに開示に影響を与える見積りを必要としています。これらの見積りについては過去の実績等を勘案し合理的に判断していますが、実際の結果は、見積り特有の不確実性があるため、これらの見積りと異なる場合があります。

なお、連結財務諸表の作成に当たって用いた会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定のうち、重要なものについては、『第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1) 連結財務諸表 注記事項 (重要な会計上の見積り)』に記載のとおりです。

#### 5 【重要な契約等】

当連結会計年度において、重要な契約等はありません。

## 6【研究開発活動】

### (1) 研究開発の目的

当社グループは、「YOKOGAWAは計測と制御と情報により持続可能な社会の実現に貢献する YOKOGAWA人は良き市民であり勇気を持った開拓者であれ」という企業理念に基づき、絶え間なく研究開発活動を行い、最先端技術を創出してまいります。

### (2) 研究開発の体制

当社グループの研究開発には、お客様の動向と現状認識を踏まえて、業種別セグメントで迅速に解決する製品開発・先行開発活動と、お客様やパートナーとの共創を通じて、未来を見据えた新しい価値をいち早く提供することに挑戦するイノベーション活動があり、前者を主に事業部が、後者を主にイノベーションセンターが担当しています。

イノベーションセンターは以下の2つのミッションに基づき活動しています。

1. お客様を含めた社内外と複数の組織をお互いに絡めあい（共創して）お客様の価値創造に貢献します。
2. イノベーションシナリオを策定し、それらを研究開発活動へ反映することで将来のビジネスを育成するとともに事業インキュベーションを行います。

当連結会計年度における研究開発費の総額（基礎研究である先端技術開発向け研究開発費を含んでいます）は320億61百万円となっています。なお、当連結会計年度におけるセグメント別の研究開発の状況及び研究開発費の金額は次のとおりです。

セグメントの名称	当連結会計年度 （百万円）
制御事業	28,835
測定器事業	2,753
新事業他	472
合計	32,061

### (3) 制御事業

プラント、工場などの生産設備の制御・運転監視を行う分散形生産制御システム、生産現場に配置される流量計、差圧・圧力伝送器、プロセス分析計などのフィールド機器、共焦点スキャナ、創薬支援装置、各種ソフトウェアなど、総合的なソリューションに関する研究開発を行っています。

制御事業における当連結会計年度の主な成果は以下のとおりです。

- ・統合生産制御システム「CENTUM VP」を機能強化
- ・軽量かつ低消費電力な電池電極WEB厚さ計「OpreX Battery Web Gauge ES-5」を開発・発売
- ・バッチプラント向けの製造管理パッケージ「OpreX Batch MES」を発売
- ・洋上風力発電における海底電力ケーブル損傷の予兆を検知し、状態基準保全を可能にする「OpreX Subsea Power Cable Monitoring」を開発・発売
- ・医薬品・食品製造における品質保証プロセスのDXを加速させる「OpreX Quality Management System」を発売
- ・「OpreX Collaborative Information Server（統合情報サーバ）」のIT/OT連携機能を強化
- ・「OpreX Intelligent Manufacturing Hub」を開発・発売

### (4) 測定器事業

波形測定器、光通信関連測定器、信号発生器、電力・温度・圧力測定器等、先端産業に不可欠なマザーツールとして、お客様の新製品の開発・生産をサポートする電子計測器を研究開発しています。

測定器事業における当連結会計年度の主な成果は以下のとおりです。

- ・AC/DCスプリットコア電流センサー「CT1000S」を開発・発売
- ・コンパクト型高分解能オシロスコープ「DLM3000HD」シリーズを開発・発売
- ・高精度パワーアナライザ「WT1800Rシリーズ」を開発・発売
- ・高電圧・広帯域差動プローブ「PBDH0400シリーズ」を開発・発売
- ・中波赤外光を高速・高精度に測定する光スペクトラムアナライザ「AQ6377E」を発売
- ・生産試験向け光スペクトラムアナライザ「AQ6361」を発売
- ・優れた操作性で作業効率を向上する光通信ネットワーク測定向け「AQ7290シリーズ」OTDR（光パルス試験器）を開発・発売
- ・新世代「AQ2300シリーズ」の光パワーメータを発売

第3【設備の状況】

1【設備投資等の概要】

当社グループは、生産設備の省力化、合理化及び製品の信頼性向上のための設備投資等を継続的に実施しています。当連結会計年度の設備投資の内訳は次のとおりです。なお、設備投資の金額には、有形固定資産のほか無形固定資産（のれん等を除く）を含めています。

セグメントの名称	当連結会計年度 (百万円)	前期比 (%)
制御事業	32,138	122.1
測定器事業	794	82.1
新事業他	187	257.4
合計	33,120	121.1

なお、当連結会計年度において重要な設備の除却、売却等はありません。

2【主要な設備の状況】

当社グループにおける主要な設備は、以下のとおりです。

(1) 提出会社

(2025年3月31日現在)

事業所名 (所在地)	セグメント の名称	設備の内容	帳簿価額(百万円)					従業員数 (人)
			建物 及び構築物	機械装置 及び運搬具	土地 (面積㎡)	その他	合計	
本社 (東京都武蔵野市) (注)2	制御事業 測定器事業	制御、計測機器等 の研究開発・製 造・販売設備他	10,671	232	905 (17,484) [37,353]	2,383	14,191	2,103
金沢事業所 (石川県金沢市) (注)3	制御事業	ライフサイエンス ビジネスの研究開 発・製造・サービ ス設備	1,154	4	825 (42,657)	554	2,537	70

(2) 国内子会社

(2025年3月31日現在)

会社名	事業所名 (所在地)	セグメントの 名称	設備の内容	帳簿価額(百万円)					従業員数 (人)
				建物 及び構築物	機械装置 及び運搬具	土地 (面積㎡)	その他	合計	
横河マニュ ファクチャリ ング(株)	甲府事業所 (山梨県 甲府市) (注)4	制御事業 測定器事業	制御、計測 機器製造設 備	4,504	2,676	718 (118,893) [3,189]	984	8,882	810
	小峰事業所 (東京都 あきる野市) (注)5	制御事業	制御機器製 造設備	2,185	67	1,176 (40,065)	109	3,537	181

(3) 在外子会社

(2025年3月31日現在)

会社名	所在地	セグメント の名称	設備の内容	帳簿価額(百万円)						従業員数 (人)
				建物 及び構築 物	機械装置 及び運搬 具	土地 (面積 ㎡)	使用権資 産	その他	合計	
Yokogawa Europe B.V.	オランダ	制御事業 測定器事業	制御、計測機器販売・エンジニアリング設備	3,544	-	1,328 (30,445)	128	58	5,060	188
Yokogawa Corporation of America	米国	制御事業 測定器事業	制御機器製造・販売・エンジニアリング設備	1,774	189	420 (203,342)	37	669	3,090	567
横河電機(蘇州)有限公司	中国	制御事業	制御機器製造設備	1,245	2,222	-	-	436	3,903	581
Yokogawa Engineering Asia Pte. Ltd.	シンガポール	制御事業 測定器事業	制御、計測機器販売・エンジニアリング設備	1,710	-	-	75	75	1,862	437
Yokogawa Electric Asia Pte. Ltd.	シンガポール	制御事業 新事業他	制御、計測機器、新事業他製造設備	1,872	172	-	43	277	2,365	191
韓国横河電機(株)	韓国	制御事業 測定器事業	制御、計測機器販売・エンジニアリング設備	840	5	645 (5,954)	53	88	1,633	326
Yokogawa Saudi Arabia Company L.L.C.	サウジアラビア	制御事業	制御機器販売・エンジニアリング設備	1,542	43	-	300	239	2,125	223
Rota Yokogawa GmbH & Co. KG	ドイツ	制御事業	制御機器製造設備	683	640	2 (18,797)	-	451	1,778	236
Yokogawa Australia Pty. Ltd.	オーストラリア	制御事業	制御機器販売・エンジニアリング設備	134	3	-	739	78	956	261
重慶横河川儀有限公司	中国	制御事業	制御機器販売・エンジニアリング設備	93	1,071	-	215	427	1,808	481
Yokogawa India Limited	インド	制御事業	制御機器販売・エンジニアリング設備	905	449	25 (22,986)	2,358	401	4,140	1,950

(注) 1. 帳簿価額のうち「その他」は、工具、器具及び備品並びに建設仮勘定の合計です。

2. 連結会社以外から土地の一部を賃借しています。年間賃借料は419百万円です。賃借している土地の面積については[ ]で外書きをしています。また、連結会社以外から、工具、器具及び備品の一部を賃借しています。年間賃借料は、376百万円です。

3. 連結子会社である横河マニュファクチャリング(株)から賃借している機械装置及び運搬具0百万円、その他11百万円及び横河マニュファクチャリング(株)から出向している従業員数を含んでいます。

4. 提出会社から賃借している建物及び構築物4,387百万円、機械装置及び運搬具6百万円、土地698百万円(116,874㎡)、その他232百万円を含んでいます。また、連結会社以外から土地の一部を賃借しています。年間賃借料は6百万円です。賃借している土地の面積については[ ]で外書きをしています。

5. 提出会社から賃借している建物及び構築物2,160百万円、機械装置及び運搬具0百万円、土地1,176百万円(40,065㎡)、その他11百万円を含んでいます。



### 3 【設備の新設、除却等の計画】

当社グループの設備投資につきましては、今後の生産計画、需給予測、利益に対する投資割合等を総合的に勘案して計画しています。設備投資計画は、原則的に当グループ各社が個別に策定していますが、グループ全体で重複投資にならないよう当社経営支援・責任部署が調整を図っています。

(1) 重要な設備の新設等

重要な設備の新設等の計画はありません。

(2) 重要な設備の除却等

経常的な設備の更新のための除却を除き、重要な設備の除却等の計画はありません。

## 第4【提出会社の状況】

### 1【株式等の状況】

#### (1)【株式の総数等】

##### 【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	600,000,000
計	600,000,000

##### 【発行済株式】

種類	事業年度末現在発行数(株) (2025年3月31日)	提出日現在発行数(株) (2025年6月19日)	上場金融商品取引所名 又は登録認可金融商品 取引業協会名	内容
普通株式	268,624,510	268,624,510	東京証券取引所 プライム市場	単元株式数 100株
計	268,624,510	268,624,510	-	-

#### (2)【新株予約権等の状況】

##### 【ストックオプション制度の内容】

該当事項はありません。

##### 【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

##### 【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

#### (3)【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

#### (4)【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式 総数増減数 (千株)	発行済株式 総数残高 (千株)	資本金増減額 (百万円)	資本金残高 (百万円)	資本準備金 増減額 (百万円)	資本準備金 残高 (百万円)
2011年8月10日	-	268,624	-	43,401	10,000	36,350

(注) 2011年6月24日開催の定時株主総会決議に基づき、資本準備金を10,000百万円減少し、その他資本剰余金へ振替えています。

#### (5)【所有者別状況】

2025年3月31日現在

区分	株式の状況（１単元の株式数100株）								単元未満 株式の状況 （株）
	政府及び地方公共団体	金融機関	金融商品取引業者	その他の法人	外国法人等		個人その他	計	
					個人以外	個人			
株主数（人）	-	49	31	211	755	24	13,382	14,452	-
所有株式数（単元）	-	1,117,308	71,513	86,145	1,093,838	463	315,400	2,684,667	157,810
所有株式数の割合（％）	-	41.62	2.66	3.21	40.74	0.02	11.75	100.00	-

(注) 自己株式9,765,129株は「個人その他」に97,651単元及び「単元未満株式の状況」に29株を含めて記載しています。

( 6 ) 【大株主の状況】

2025年 3月31日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数 (千株)	発行済株式(自己株式を除く。)の総数に対する所有株式数の割合(%)
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	東京都港区赤坂1丁目8番1号赤坂インターシティA I R	52,299	20.20
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	東京都中央区晴海1丁目8-12	20,063	7.75
日本生命保険相互会社	東京都千代田区丸の内1丁目6番6号日本生命証券管理部内	13,484	5.21
第一生命保険株式会社	東京都千代田区有楽町1丁目13-1	11,397	4.40
ステート ストリート バンク アンド トラスト カンパニー 505038 (常任代理人 株式会社みずほ銀行決済営業部)	HAMGATAN 12, S-10371 STOCKHOLM SWEDEN (東京都港区港南2丁目15-1品川インターシティA棟)	6,158	2.38
みずほ信託銀行株式会社 退職給付信託 みずほ銀行口 再信託受託者 株式会社日本カストディ銀行代表取締役社長土屋 正裕	東京都中央区晴海1丁目8番12号	6,141	2.37
ピ・エヌワイエム アズ エ・ジ・テイ クライアンツ 10 パーセント (常任代理人 株式会社三菱UFJ銀行)	240 GREENWICH STREET, NEW YORK, NEW YORK 10286 U.S.A. (東京都千代田区丸の内1丁目4-5決済事業部)	5,727	2.21
ステート ストリート バンク ウェストクライアント トリーティー 505234 (常任代理人 株式会社みずほ銀行決済営業部)	1776 HERITAGE DRIVE, NORTH QUINCY, MA 02171, U.S.A. (東京都港区港南2丁目15-1品川インターシティA棟)	5,273	2.04
ステート ストリート バンク アンド トラスト カンパニー 505001 (常任代理人 株式会社みずほ銀行決済営業部)	ONE CONGRESS STREET, SUITE 1, BOSTON, MASSACHUSETTS (東京都港区港南2丁目15-1品川インターシティA棟)	4,273	1.65
横河電機持株会	東京都武蔵野市中町2丁目9-32	4,251	1.64
計	-	129,069	49.86

- (注) 1. 当社は自己株式9,765千株(発行済株式総数に対する所有株式数の割合3.64%)を有しています。
2. 日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)、株式会社日本カストディ銀行(信託口)の所有株式は、信託業務に係る株式です。
3. みずほ信託銀行株式会社 退職給付信託 みずほ銀行口 再信託受託者 株式会社日本カストディ銀行の所有株式は、株式会社みずほ銀行が退職給付信託の信託財産に拠出したものであり、同行が議決権行使の指図を留保しています。
4. 下記のとおり大量保有報告書及び大量保有報告書の変更報告書が公衆の縦覧に供されておりますが、当社として2025年3月31日現在における実質所有状況が確認できないため、上記大株主の状況には含めておりません。

氏名又は名称	住所	提出日	保有株券等の数 (千株)	株券等保有割合 (%)
野村證券株式会社 他1社	東京都中央区日本橋一丁目9番1号	2020年 7月20日	17,287	6.44
株式会社みずほ銀行 他1社	東京都千代田区大手町一丁目5番5号	2021年 12月7日	13,913	5.18
マサチューセッツ・ファイナンシャル・サービスズ・カンパニー 他1社	アメリカ合衆国02199、マサチューセッツ州、ボストン、ハンティントンアベニュー111	2022年 2月21日	10,737	4.00
株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループ 3社	東京都千代田区丸の内二丁目7番1号	2022年 6月20日	11,117	4.14
フィデリティ投信株式会社	東京都港区六本木七丁目7番7号	2022年 10月21日	10,345	3.85
インベスコ・アセット・マネジメント株式会社	東京都港区六本木六丁目10番1号	2023年 6月21日	11,819	4.40

氏名又は名称	住所	提出日	保有株券等の数 (千株)	株券等保有割合 (%)
ブラックロック・ジャパン株式会社 他8社	東京都千代田区丸の内一丁目8番3号	2024年 6月19日	22,701	8.45
第一生命保険株式会社	東京都千代田区有楽町一丁目13番1号	2024年 12月5日	11,403	4.24

(7)【議決権の状況】

【発行済株式】

2025年3月31日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式	-	-	-
議決権制限株式(自己株式等)	-	-	-
議決権制限株式(その他)	-	-	-
完全議決権株式(自己株式等)	普通株式 9,765,100	-	-
完全議決権株式(その他)	普通株式 258,701,600	2,587,016	-
単元未満株式	普通株式 157,810	-	-
発行済株式総数	268,624,510	-	-
総株主の議決権	-	2,587,016	-

【自己株式等】

2025年3月31日現在

所有者の氏名 又は名称	所有者の住所	自己名義所有 株式数(株)	他人名義所有 株式数(株)	所有株式数の 合計(株)	発行済株式総数に 対する所有株式数 の割合(%)
横河電機株式会社	東京都武蔵野市 中町二丁目9-32	9,765,100	-	9,765,100	3.64
計	-	9,765,100	-	9,765,100	3.64

## 2【自己株式の取得等の状況】

### 【株式の種類等】

会社法第155条第3号に該当する普通株式の取得及び会社法第155条第7号に該当する普通株式の取得

#### (1)【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

#### (2)【取締役会決議による取得の状況】

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
取締役会(2025年3月4日)での決議状況 (取得期間2025年3月5日~2025年12月末日)	12,000,000	20,000,000,000
当事業年度前における取得自己株式	6,776,300	17,941,321,200
当事業年度における取得自己株式	1,356,400	4,040,860,300
残存決議株式の総数及び価額の総額	10,643,600	15,959,139,700
当事業年度の末日現在の未行使割合(%)	88.7	79.8
当期間における取得自己株式	3,150,500	9,043,335,300
提出日現在の未行使割合(%)	62.4	34.6

#### (3)【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
当事業年度における取得自己株式	1,503	5,367,655
当期間における取得自己株式	92	283,982

(注)1. 当事業年度における取得自己株式は、単元未満株式の買取によるものです。

2. 当期間における取得自己株式には、2025年6月1日からこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取による株式は含まれておりません。

#### (4)【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

区分	当事業年度		当期間	
	株式数(株)	処分価額の総額(円)	株式数(株)	処分価額の総額(円)
引き受ける者の募集を行った取得自己株式	-	-	-	-
消却の処分を行った取得自己株式	-	-	-	-
合併、株式交換、株式交付、会社分割に係る移転を行った取得自己株式	-	-	-	-
その他 ( - )	66,600	263,070,000	-	-
保有自己株式数	9,765,129	-	12,915,721	-

(注)1. 当期間における処理自己株式には、2025年6月1日からこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の売渡による株式は含まれておりません。

2. 当期間における保有自己株式数には、2025年6月1日からこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取及び売渡による株式は含まれておりません。

### 3【配当政策】

当社は、株主の皆様に対する利益還元は経営の最重要施策の一つと認識し、利益成長を通じて安定的・継続的な増配を目指します。具体的には、業績及び中長期的な株主価値の最大化に向けた投資資金の確保、成長投資を支える財務基盤の維持を総合的に勘案しながら、連結配当性向30%を上回る配当水準の確保に努めます。また、一時的な要因で業績が悪化した場合においても、株主資本配当率を踏まえた安定的な配当の維持を図ります。

その上で、自己株式の取得による追加的な株主還元について、成長投資の機会、財務状況、株価水準等を踏まえながら柔軟に検討します。

当社は、中間配当と期末配当の年2回の剰余金の配当を行うことを基本方針としており、これらの剰余金の配当の決定機関は、期末配当については株主総会、中間配当については取締役会です。

また、中間配当は、取締役会の決議により、毎年9月30日の最終の株主名簿に記載又は記録された株主に対して、会社法第454条第5項に定める金銭による剰余金の配当を支払うことができる旨を定款に定めています。

当事業年度に係る剰余金の配当は以下のとおりです。

決議年月日	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)
2024年11月5日 取締役会決議	7,546	29.00
2025年6月19日 定時株主総会決議	7,506	29.00



## 4【コーポレート・ガバナンスの状況等】

### (1)【コーポレート・ガバナンスの概要】

#### コーポレートガバナンスの基本的な考え方

当社グループは、グループ全体に適用される企業理念とYOKOGAWAグループ企業行動規範を定め、すべてのステークホルダーとの適切な関係を保ち、会社の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に努めます。また、「企業は社会の公器である」との考えのもと、健全で持続的な成長により、株主、お客様、取引先、社会、社員等すべてのステークホルダーからの信頼に応えていくことを企業経営の基本的使命と位置付けます。さらに、環境や社会に関わる課題の解決そのものが当社グループの存在意義であると考え、「測る力とつなぐ力で、地球の未来に責任を果たす。」というYokogawa's Purposeを定め、企業トップ自らが強い信念を持ち、リーダーシップを発揮してサステナビリティに配慮した経営を進めていきます。

当社グループは、会社が健全かつ持続的に成長し、企業価値の最大化を実現するためには、コンプライアンスの徹底、リスクの適切な管理、株主をはじめとするステークホルダーとの建設的な対話のための情報開示等が重要と考えます。こうした考え方からコーポレートガバナンスの継続的な充実に取り組む基本方針として「YOKOGAWA コーポレートガバナンス・ガイドライン」を制定しています。

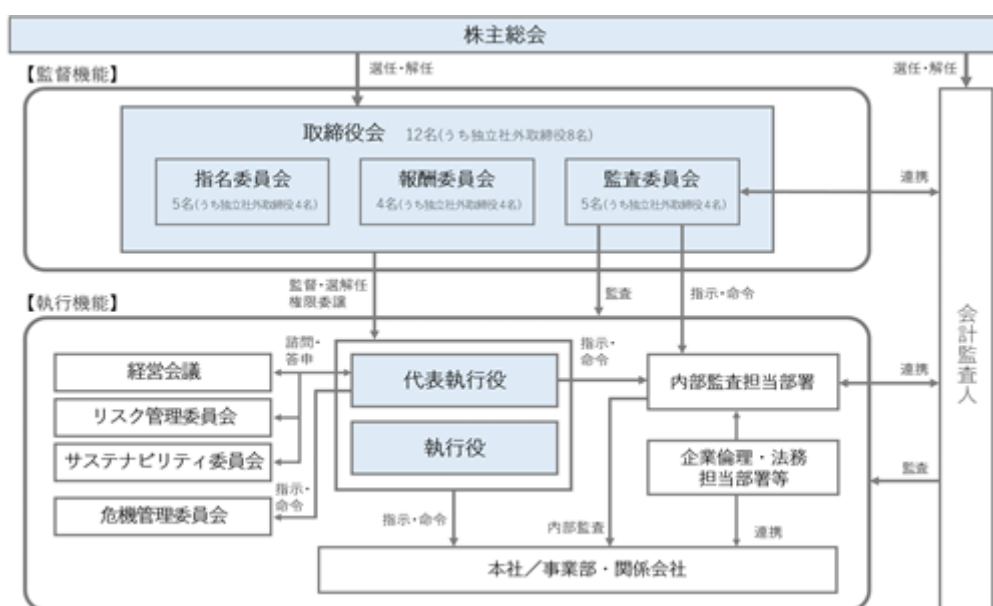
( 当社HP [https://www.yokogawa.co.jp/cp/corporate/pdf/cg\\_guidelines.pdf](https://www.yokogawa.co.jp/cp/corporate/pdf/cg_guidelines.pdf)にて開示しています。 )

#### コーポレートガバナンス体制の概要

当社は、2024年6月18日開催の第148回定時株主総会における定款一部変更の承認をもって、指名委員会等設置会社に移行しました。

当社は、経営の監督と業務執行を明確に分離することで、経営の透明性と公正性を担保しながら、取締役会の監督機能の強化ならびに執行役の権限・責任の明確化による業務執行および意思決定の品質の向上とスピードアップを図り、当社グループの持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を実現することを目的として、会社法上の機関設計は、指名委員会等設置会社を採用しています。

#### <コーポレートガバナンス体制の概略図>



#### [監督機能]

##### <取締役会>

取締役の人数は定款の定めにより15名以下とし、その過半数は、独立社外取締役とします。また、執行役を兼任する取締役は、最小限の人数とします。なお、株主の信任に裏付けられた経営を実践するため、取締役の任期を1年とします。

取締役会は、その役割・責務を実効的に果たすための知識・経験・能力を全体としてバランス良く備え、ジェンダー、国際性、社内外での経歴、年齢等を含む多様性と適正規模を両立させる形で構成します。

現在の取締役会は、独立社外取締役8名を含む12名で構成されています。

取締役会は、株主からの委託を受け、当社グループの持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を目指します。その実現に向け、サステナビリティへの取組みを重要な経営課題と位置づけ、収益力および資本効率の改善を図るとともに、企業戦略等の大きな方向性を示します。経営判断と業務執行の迅速化のため、業務執行の意思決定については執行役に大幅に権限委譲し、執行役による職務執行の監督を行うとともに、業務執行における内部統制システムの基本方針を定め、その体制構築・運用について監視・監督します。

取締役会議長は、執行と監督の分離を図るため、原則として独立社外取締役が務め、取締役会が各メンバーの知見・経験に基づいた自由闊達でオープンかつ建設的な議論を交わすことができる場になるような議題設定と議事進行に努めています。

また、取締役会は、毎年、各取締役の評価に基づき取締役会の強みと実効性をさらに高めるための課題を明らかにし、当該課題に取り組むうえで重視すべき点を明確にするために分析・評価を行い、コーポレートガバナンスの充実に努めるとともに、その結果の概要を適時適切に開示します。なお、当該分析・評価およびそれらによる課題解決の支援を受けるため、第三者評価機関を適宜活用します。

#### 当事業年度における取締役会の活動状況

当事業年度（2024年度）は、取締役会を15回開催し、取締役（社外取締役含む）の出席率は100%でした。

2024年度においては、取締役会では以下の事項について重点的に審議を行いました。

##### ・中長期での成長戦略と重要な経営課題

取締役会は、前事業年度に実施した取締役会評価結果を踏まえて、中期経営計画GS2028の進捗と継続して取り組む課題の確認および中長期での成長戦略と重要な経営課題に関する議題を重点的に設定し、審議を行いました。具体的には、高成長地域に対する戦略、AIおよびセキュリティに関する戦略、人的資本経営への取り組み、経営基盤の変革プロジェクトの進捗と成果、M&A計画の進捗状況とプロセスについて審議するとともに、今後の課題について議論しました。

##### ・サステナビリティ

サステナビリティ戦略が当社の中長期での企業価値向上に直結する重要テーマであるとの認識のもと、2022年に経営会議の諮問機関として設置されたサステナビリティ委員会から、GS2028サステナビリティ指標のレビュー、事業戦略に基づく貢献と成長のストーリーのアップデート、サステナブルな製品・サービスの実現に向けた検討状況、ESG課題への対応などの活動内容について報告を受け、取り組み状況を確認しました。

##### ・ガバナンスのあり方

当社グループの企業価値向上に向けて、取締役会が監督機能をより発揮し、経営陣によるリスクテイクの後押しや経営スピードの向上のための最適な意思決定プロセスについて審議し、内部規定の整備を行いました。また、リスク管理、内部監査、指名委員会、監査委員会、報酬委員会の活動状況について取締役会での情報共有の強化を図りました。

#### <法定3委員会>

##### （指名委員会）

指名委員会は、取締役及び執行役に求める人財像（資質、実績等）やその選定プロセスが、当社グループの継続的発展およびコーポレートガバナンス上、すべてのステークホルダーの視点で最適なものとなるよう、選再任・解任基準とその手続を定め、当該基準や手続に基づき、審議を行います。指名委員会では、以下に掲げる事項の決定を行います。

- (1) 株主総会に提出する取締役の選任及び解任に関する議案の内容
- (2) 取締役会に提出する執行役及び代表執行役の選任・選定、再任・再選定及び解任・解職に関する議案の内容
- (3) 前各号を指名委員会において決議するために必要な基本方針、規則並びに手続等の制定、変更及び廃止
- (4) その他前各号について指名委員会が必要と認めた事項

指名委員会は、取締役会が選定した3名以上の取締役により構成し、その過半数を独立社外取締役とします。なお、委員長は独立社外取締役が務めるものとします。現在は4名の独立社外取締役と1名の取締役の5名で構成され、浦野 邦子 社外取締役が委員長を務めています。独立社外取締役が指名委員会の委員長を務めることで、客観性・透明性がより確保されています。

##### 〔指名委員会構成員の氏名等〕（提出日現在）

内田 章	社外取締役
浦野 邦子	社外取締役（委員長）
平野 拓也	社外取締役
五嶋 祐治朗	社外取締役
奈良 寿	取締役会長 代表執行役

#### 当事業年度における指名委員会の活動状況

当事業年度（2024年度）は、監査役会設置会社として指名諮問委員会を3回、指名委員会等設置会社に移行した2024年6月18日以降は指名委員会を12回開催し、取締役会のあり方や今後目指すべき方向性と取締役会構成などについて議論するとともに、指名委員会等設置会社への移行後の取締役会に提案する法定3委員会の委員および委員長の候補者ならびに執行役の候補者、前事業年度業績等に基づく代表取締役社長の評価、2025年度の執行役体制および2025年6月の定時株主総会に提案する取締役候補者について審議しました。また、CEOサクセッションプランに基づき、2025年4月1日付での代表執行役社長の交代について審議し、取締役会に提案しました。出席率は100%でした。

##### （報酬委員会）

報酬委員会は、取締役及び執行役の報酬制度と報酬が当社グループの発展のために適切な挑戦を促し、優秀な人材を採用・維持し、すべてのステークホルダーの視点で適切なものとなるよう定められた基準、手続きに基づき審議を行い、決定します。報酬委員会では、以下に掲げる事項の決定を行います。

- (1) 取締役及び執行役の報酬等の内容に係る決定に関する方針
- (2) 取締役及び執行役の個人別の報酬等の内容及び基準
- (3) 前各号を報酬委員会において決議するために必要な基本方針、規則並びに手続等の制定、変更及び廃止
- (4) その他、前各号について報酬委員会が必要と認めた事項

報酬委員会は、取締役会が選定した3名以上の取締役により構成し、その過半数を独立社外取締役とします。なお、委員長は独立社外取締役が務めるものとします。現在は4名の独立社外取締役で構成され、平野 拓也 社外取締役が委員長を務めています。独立社外取締役が報酬委員会の委員長を務めることで、客観性・透明性がより確保されています。

〔報酬委員会構成員の氏名等〕（提出日現在）

内田 章 社外取締役  
浦野 邦子 社外取締役  
平野 拓也 社外取締役（委員長）  
五嶋 祐治朗 社外取締役

当事業年度における報酬委員会の活動状況

当事業年度（2024年度）は、監査役会設置会社として報酬諮問委員会を3回、指名委員会等設置会社に移行した2024年6月18日以降は報酬委員会を5回開催し、前中期経営計画の結果に基づく業績連動型株式報酬の支給内容、2023年7月の報酬諮問委員会で決定した指標と計算式に基づく2024年7月支給の業績連動報酬（年次インセンティブ）の個人別支給額や2025年7月支給の業績連動報酬の業績指標と算定式の決定、指名委員会等設置会社への移行に伴う役員報酬制度の一部変更、役員報酬水準の確認とその結果を受けた固定報酬と業績連動報酬の基準額の見直し等を審議しました。出席率は100%でした。

（監査委員会）

監査委員会は、取締役及び執行役の職務執行の監査と監査報告の作成、会計監査人の選解任に関する議案の決定等、法令に定められた職務を担います。取締役の視点から、付加価値の高い監査、妥当性監査を行うことを主とします。

監査委員会は、取締役会が選定した3名以上の執行役を兼任しない取締役により構成し、その過半数を独立社外取締役とします。なお、委員長は、独立社外取締役が務めるものとします。また、特に財務・会計に関して十分な知見を有する者を監査委員として1名以上選任することとしています。現在は4名の独立社外取締役と1名の取締役の5名で構成され、丸山 寿 社外取締役が委員長を務めています。独立社外取締役が監査委員会の委員長を務めることで、客観性・透明性がより確保されています。

〔監査委員会構成員の氏名等〕（提出日現在）

大澤 真 社外取締役  
小野 傑 社外取締役  
丸山 寿 社外取締役（委員長）  
クリスティーナ・アメージャン 社外取締役  
吉川 光 取締役（常勤監査委員）

大澤 真氏は、日本銀行、プライスウォーターハウスクーパース及び株式会社フィーモにおいて、長年にわたり金融機関の審査、事業会社の再生・経営改善指導、後継経営者に対する指導を行った実績があり、財務・会計に関して十分な知見を有するものに該当します。

当事業年度における監査委員会の活動状況

当事業年度（2024年度）は、2024年6月までは監査役会設置会社として監査役会を5回開催し、監査役（社外監査役含む）の出席率は100%でした。指名委員会等設置会社に移行した2024年6月18日以降は監査委員会を15回開催し、監査委員（社外取締役含む）の出席率は98.7%でした。

その他当事業年度の監査の状況については、第4 提出会社の状況 4 コーポレート・ガバナンスの状況等（3）監査の状況 に記載のとおりです。

<取締役会と法定3委員会への支援体制>

当社は、取締役会、指名委員会、報酬委員会及び監査委員会における審議の活性化、運営の効率化、円滑化を図るべく、独立社外取締役を含む取締役がその職務を適切に遂行することができるよう、適切な人員および必要な予算を付与された事務局をそれぞれに設置するなど支援体制を整備します。

## [執行機能]

### <執行役>

執行役は、当社グループの持続的成長と中長期的な企業価値の向上を目指し、適切な統制のもとスピード感と機動性のある経営を実現するため、取締役会の決議によって委任を受けた当社グループにかかる業務の執行の決定を行い、業務を執行します。現在は25名の執行役が業務を執行しています。

執行役の氏名等は、第4 提出会社の状況 4 コーポレート・ガバナンスの状況等(2) 役員の状況 役員一覧 b.執行役の状況 に記載のとおりです。

### 企業統治の体制を採用する理由

当社グループは、「コーポレートガバナンスの基本的な考え方」に基づき、企業統治の体制として指名委員会等設置会社を採用しています。監督機能を担う取締役会は、中長期の事業方針の決定とそれに基づく業務執行の監督、助言等に集中することで、変化の激しい環境下で迅速な対応が求められる執行の取り組みを促すことができると考えています。また、取締役会が執行役の任免を行うこと、法定の3委員会を通じて執行役のサクセッションに積極的に関わり、報酬の決定および業務執行の監査を行うことで、これまで以上に監督機能を強化できるものと考えています。一方、業務執行を担当する執行役は、個別の事業および業務執行に関する意思決定を担い、結果責任を負う体制とするとともに、執行役が取締役と同様に会社法上の地位であることを認識したうえで、取締役会との間で適切な緊張関係・信頼関係を構築していきます。監督と業務執行それぞれの役割を果たすことにより、連携・協力して業務執行・意思決定の品質およびスピードを強化し、中長期的な企業価値の向上を目指すことができるため、現在の体制を採用しています。

### 内部統制システムの整備の状況

当社は、会社法及び会社法施行規則に基づき、当社の執行役、社員並びに子会社の取締役等及び使用人(以下、合わせて「執行役等」という)の職務の執行が法令・定款に適合することを確保するための体制その他YOKOGAWAグループの業務の適正を確保するために必要なものとして定める体制として、グループの中長期的な企業価値向上を目的とする「YOKOGAWA グループ内部統制システム」の基本方針を下記のとおり定め、本基本方針に基づき内部統制システムを整備し、運用状況を確認の上、継続的な改善、強化に努めることといたします。

「YOKOGAWAグループ内部統制システム」の基本方針(2025年4月8日 取締役会決議)

- 執行役等の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制
  - 当社は、コンプライアンスの基本原則として『YOKOGAWA グループ行動規範』を定め、執行役等は、業務執行において、周知の上徹底を図り、これを率先し企業倫理の遵守と浸透にあたる。
  - グループを横断するコンプライアンス体制の整備及び問題点の把握・対処のために、企業倫理担当部署を設置し、また、コンプライアンスの徹底状況についてモニタリングを実施し、重要な事項について代表執行役及び監査委員会に報告する。
  - 『インサイダー取引防止に関する規程』を定め、該当する情報に関するルールと管理体制を整備する。
- 執行役等の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制
  - 『伝達ならびに文書管理規程』及び『文書管理規則』を定め、議事録及び保存すべき情報に関するルールと管理体制を整備する。
  - 『グループ情報セキュリティマネジメント規程』を定め、情報の機密性の区分に関するルールと管理体制を整備する。また、グループで業務に従事する者に対して、秘密保持に関する誓約を求める。
- 当社及び子会社の損失の危険の管理に関する規程その他の体制
  - グループのリスク管理に関する基本的事項を定め、その活動を円滑かつ効果的に推進することを目的に『リスク管理規程』を定める。同規程に基づき、リスク管理委員会が、グループとして重点的に管理すべき重大なリスクを選定するとともに、そのモニタリング方法を決定し、取締役会等に報告する。代表執行役は、リスク管理委員長としてリスク管理の統括責任を負う。
  - グループの各組織は、リスクを洗い出し、評価するとともに対応策を立案・実行する。内部監査担当部署は、グループのリスク管理プロセスの有効性を評価し、重要な事項は監査委員会及び、代表執行役に報告する。
  - 危機事象に対する対応は、『グループ危機管理規程』に定める。代表執行役が危機管理委員長として、グループにおいて危機事象が発生した際の情報伝達及び指揮命令を統制し、人的な安全の確保及び経済的な損失の最小化を図る。事業継続管理に関しては、大規模な自然災害、事故などの想定リスクに対して、『事業継続管理規則』に基づき、対応基本方針を定め、事業継続計画(BCP)を策定する。
  - グループにおけるAI活用の方向性とリスク管理のためのガバナンス体制について、AIポリシーを定めるとともに、AIに関するリスク管理の責任と権限を定めた『グループAIガバナンス規程』を定め、これを適切に運用する。
- 執行役等の職務が効率的に行われることを確保するための体制
  - 業務執行における意思決定プロセスの責任と権限を定める『意思決定管理規程』を定め、適切なコーポレートガバナンス体制において迅速な意思決定を行うことにより、経営の効率性を高め、グループの持続的成長と企業価値向上に努める。
  - 執行役は、担当する分掌業務に関し、善良な管理者の注意義務をもって、忠実に、分掌する業務を執行し、分掌業務に関して単年度計画を策定し、計画目標の達成に向けた事業活動を展開する。執行役は、目標達成に向けて全社としての効率性を追求する仕組みを構築するとともに、計画目標の達成状況を把握し、代表執行役に報告する。
- 当社及び子会社の使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制
  - グループで業務に従事する者が取るべき行動を『YOKOGAWAグループコンプライアンスガイドライン』として定め、当社及び子会社の使用人は、業務執行において運用の徹底を図り、企業倫理の遵守にあたる。
  - 代表執行役が法令等遵守の重要性を当社及び子会社の使用人に対し繰り返し伝えるとともに、企業倫理担当部署が中心となってコンプライアンスに関する教育を継続的に展開する。
  - コンプライアンスに関わる問題の通報・相談を受け付ける内部通報・相談窓口に関しては、『YOKOGAWAグループコンプライアンスマネジメント規程』及び『内部通報・相談規則』で定め、適切に運営する。また、その窓口に関して企業倫理担当部署がグループ全体に周知活動を行う。
- 当社及び子会社における業務の適正を確保するための体制

- ・YOKOGAWAグループに適用するマネジメントの基本方針、ルールとして、グループマネジメントスタンダード（GMS）を定め、GMSに基づく業務プロセスを推進することで、内部統制システムの実現を図る。執行役は、基本方針に基づき、グループ各社のそれぞれの機能、体制に応じた最適な内部統制システムの整備等に関する指導・管理を行う。グループ各社の取締役等は、当社に対して自らの取締役等の職務の執行に係る事項を適時・適切に報告する。
- ・各GMSを担当する統括責任者（GMSオーナー）は、担当するGMSの管理運用の責任を有し、グループにおけるGMSに基づく業務プロセスが、実効性・効率性を確保（維持改善）するよう活動し重要な事項については、代表執行役、取締役会及び監査委員会に報告する。
- ・財務報告の信頼性の確保の面では、経理業務の適正を確保するために、『グループ経理規程』に基づき、グループ各社の経理業務を統制する。また、金融商品取引法に基づく内部統制報告制度に対応するために、財務報告に係る内部統制の整備状況及び運用状況に対する評価と開示の体制を整備する。
- ・『グループ内部監査規程』に基づき、内部統制の有効性に関する監査を内部監査担当部署が実施し、重要な事項については監査委員会及び取締役会に報告する。
- ・監査委員会が、グループ各社における重要事項の決定について、直接又は当該グループ各社の取締役等、監査役及び使用人等から情報を入手し、確認することができる体制とする。

7. 監査委員会の職務の執行のため必要な業務の適正を確保するための体制に関する事項

- (1) 監査委員会の職務を補助すべき取締役及び使用人に関する事項
  - ・監査委員会室を設置し、監査委員の職務を補助する専任者を含む人員を置く。
- (2) (1)の取締役及び使用人の当社の執行役からの独立性並びに当社の監査委員会の当該取締役及び使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項
  - ・監査委員会室の人員に関する人事異動は、監査委員会に事前に了解を求める。
  - ・監査委員会室の人員に関する人事評価は、監査委員会の同意を得たうえで決定することとし、執行役からの独立性を確保するものとする。
- (3) 当社の監査委員会への報告に関する体制及び当該報告をした者が当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制
  - ・当社の取締役、執行役及び使用人並びにグループ各社の取締役等、監査役及び使用人等は、以下に定める事項を監査委員会に報告する。
    - (a) 法令・定款違反に関する事項
    - (b) 内部監査の状況及びリスク管理に関する重要な事項
    - (c) 会社に著しい損害を及ぼすおそれがある事項
    - (d) 意思決定に関する重要な事項
    - (e) 経営状況に関する重要な事項
    - (f) 内部通報制度による通報状況に関する事項
    - (g) その他コンプライアンスに関する重要な事項
  - ・当社及びグループ各社は、当該報告をした者に対し、当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを行わない。
- (4) 当社の監査委員の職務の執行について生ずる費用の前払又は償還の手続その他の当該職務の執行について生ずる費用又は債務の処理に係る方針に関する事項
  - ・監査費用その他当社の監査委員会の職務の執行について生ずる費用については、監査の実効性を担保するべく適切な金額を当社の予算に計上する。なお、緊急又は臨時に支出した適正費用については、予算の計上にかかわらず事後に償還に応じる。
- (5) その他当社の監査委員会の監査が実効的に行われることを確保するための体制
  - ・監査委員会に対して、代表執行役及び経営管理担当役員などのトップマネジメント並びに企業倫理担当部署を含む本社管理部門の責任者との定期的な意見交換の場を提供する。また、その他の執行役及び重要な使用人からヒアリングを実施できる機会及び環境を適宜提供する。
  - ・監査委員会は、内部監査担当部署に対する指示及び連携を通じて効率的に監査を実施する。
  - ・監査委員会は、会計監査人及び内部監査担当部署から定期的に各々が実施した監査に関する報告を受け、意見交換を行う。
  - ・監査委員会は、必要と認めるときは、弁護士、公認会計士等の外部の専門家を活用することができる。

リスク管理体制の整備の状況

当社グループでは、グループにおける業務の適正を確保するための体制として『YOKOGAWAグループ内部統制システム』を整備しています。リスク管理に関する活動を円滑かつ効果的に推進することを目的に『リスク管理規程』を定め、代表執行役社長の諮問機関であるリスク管理委員会が、グループとして重点的に管理すべき重大なリスクを選定するとともに、そのモニタリング方法を決定し、取締役会に報告しています。グループの各組織は、リスクを洗い出し、評価するとともに対応策を立案・実行しています。内部監査担当部署は、グループのリスク管理プロセスの有効性を評価し、重要な事項は監査委員会及び取締役会に報告しています。

責任限定契約の内容の概要

当社は社外取締役との間で、当社定款及び会社法第427条第1項の規定に基づき、同法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しています。当該契約に基づく損害賠償責任の限度額は、1,500万円又は法令が規定する額のいずれか高い額としています。

補償契約の内容の概要

当社は、取締役及び執行役全員との間で、会社法第430条の2第1項に規定する補償契約を締結しています。当該補償契約では、職務の執行の適正性が損なわれないようにするための措置として、職務執行について悪意又は重過失がないことを条件に、同項第1号の費用及び同項第2号の損失を法令の定める範囲内において当社が補償することとしています。

役員等賠償責任保険契約の内容の概要

当社は、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しています。当該保険契約の被保険者の範囲は当社及び子会社の取締役、執行役、監査役及び執行役員（いずれも退任者を含みます。）であり、被保険者は保険料を負担していません。当該保険契約により被保険者の会社の役員としての業務につ

き行った行為（不作為を含みます。）に起因して株主や第三者等から損害賠償請求がなされたことにより、被保険者が被る損害賠償金や争訟費用等が補償されることになります。ただし、被保険者の職務の執行の適正性が損なわれないようにするため、贈収賄などの犯罪行為や意図的に違法行為を行った役員自身の損害等は補償の対象としないこととしています。

#### 取締役の選任の決議要件

当社は、取締役の選任決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う旨定款に定めています。また、取締役の選任決議は、累積投票によらないものとする旨定款に定めています。

#### 株主総会の特別決議要件

当社は、会社法第309条第2項に定める株主総会の特別決議要件について、議決権を行使できる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨定款に定めています。これは、株主総会における特別決議の定足数を緩和することにより、株主総会の円滑な運営を行うことを目的とするものです。

#### 自己株式取得の決定機関

当社は、会社法第165条第2項の規定により、取締役会の決議をもって市場取引等により自己の株式を取得することができる旨定款に定めています。これは、機動的な資本政策の遂行を可能とすることを目的とするものです。

#### 中間配当の決定機関

当社は、取締役会の決議により毎年9月30日の最終の株主名簿に記録された株主に対して、会社法第454条第5項に定める金銭による剰余金の配当を支払うことができる旨定款に定めています。これは、株主への機動的な利益還元を行うことを目的とするものです。

#### 会社の支配に関する基本方針

当社は、当社の財務及び事業の方針の決定を支配する者は、なにより当社の企業価値・株主共同の利益を確保・向上させていくことが可能な者である必要があると考えています。

当社グループは、企業理念を「YOKOGAWAは計測と制御と情報により持続可能な社会の実現に貢献する YOKOGAWA人は良き市民であり勇気をもった開拓者であれ」と定めています。この理念のもとに、健全で利益ある経営・企業活動を継続するとともに、お客様の付加価値向上につながるソリューションサービスの提供を通じて、地球環境保全、持続可能な社会の実現に貢献していくことが、当社の企業価値・株主共同の利益の確保・向上につながるものと考えています。

当社は、公開会社として当社株式の自由な売買が認められている以上、特定の者の大規模な買付行為に応じて当社株式を売却するか否かは、最終的には株主の皆様の判断に委ねられるべきものと考えており、当社株式に対する大規模な買付行為があった場合においても、これが当社の企業価値の向上及び株主共同の利益に資するものであれば、これを一概に否定するものではありません。

しかしながら、当社株式の大規模な買付行為や買付提案の中には、株主や会社に対して、買付に係る提案内容や代替案を検討するための十分な時間や情報を与えないもの、買付目的や買付後の経営方針等に鑑み、当社の企業価値・株主共同の利益に対する侵害をもたらすおそれのあるもの、株主に株式等の売却を事実上強要するおそれのあるもの、買付条件が当社の企業価値・株主共同の利益に鑑み不十分又は不適當であるもの等、企業価値・株主共同の利益に資さないものも想定されます。

このような大規模な買付行為や買付提案を行う者は、当社の財務及び事業の方針の決定を支配する者として不適切であると考えており、関係する法令に従い、大規模買付行為の是非を株主の皆様が適切に判断するための必要かつ十分な情報の開示を求め、あわせて当社取締役会の意見等を開示するとともに、株主の皆様への検討に必要な時間の確保に努めるなど、適切な措置を講じてまいります。



( 2 ) 【役員の状況】

役員一覧

a. 取締役の状況

男性9名 女性 3名 ( 取締役のうち女性の比率25.0% )

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有 株式数 (千株)
取締役会長 代表執行役	奈良 寿	1963年 1 月23日	1985年 4 月 当社入社 2001年10月 Yokogawa Engineering Asia Pte. Ltd. 副社長 2003年10月 Yokogawa (Thailand) Ltd. 社長 2010年 4 月 当社常務執行役員 2011年 6 月 取締役 常務執行役員 2013年 4 月 取締役 横河ソリューションサービス(株) 代表取締役社長 2017年 4 月 当社取締役 専務執行役員 2019年 4 月 代表取締役社長 2024年 6 月 取締役 代表執行役社長 2025年 4 月 取締役会長 代表執行役 ( 現任 )	注 4	45
取締役 代表執行役社長	重野 邦正	1968年 2 月 8 日	1991年 4 月 当社入社 2008年 5 月 Yokogawa Saudi Arabia Company L.L.C. Vice President Engineering Business 2016年 4 月 同社Executive Vice President Engineering Business 2018年 4 月 当社執行役員 グローバル・ビジネス・サービス 本部長 2021年 4 月 Yokogawa Middle East & Africa B.S.C.(c) 社長 2023年 4 月 当社執行役員 中東・アフリカ統括代表 兼 Yokogawa Middle East & Africa 社長 2024年 4 月 常務執行役員 デジタルソリューション統括本部 長 2024年 6 月 執行役常務 デジタルソリューション統括本部長 2025年 4 月 代表執行役社長 2025年 6 月 取締役 代表執行役社長 ( 現任 )	注4	18
取締役	吉川 光	1967年 3 月28日	1989年 4 月 当社入社 2011年 4 月 経営管理本部 広報・IR部長 2012年 4 月 コーポレート本部 経営企画室長 2016年 4 月 マーケティング本部 事業企画室長 2017年 5 月 Yokogawa America do Sul S.A.S. 社長 2020年 4 月 当社執行役員 経営監査・品質保証本部長 2022年 4 月 執行役員 経営監査・QHSE本部長 2024年 4 月 内部監査室 2024年 6 月 取締役 ( 現任 )	注 4	27
取締役 執行役 経理財務本部長	中嶋 倫子	1971年 1 月14日	1994年 4 月 当社入社 2014年 4 月 経理財務本部 予算管理部長 2016年 4 月 経理財務本部 財務部長 2018年 4 月 経営管理本部 経理財務センター長 2021年 4 月 執行役員 経理財務本部長 2024年 6 月 取締役 執行役 経理財務本部長 ( 現任 )	注 4	10
取締役	内田 章	1950年10月 4 日	1975年 4 月 東レ(株) 入社 1996年 6 月 トーレ・インダストリーズ ( アメリカ ) 社 Executive Vice President 2000年 6 月 東レ(株) 経営企画第 1 室主幹兼広報室主幹 2004年 6 月 同社経営企画室参事兼 I R 室参事 2005年 6 月 同社取締役 財務経理部門長 トーレ・ホールディング ( U.S.A. ) 社 社長 2009年 6 月 同社常務取締役 財務経理部門長 トーレ・ホールディング ( U.S.A. ) 社 社長 2012年 6 月 同社常務取締役 C S R 全般統括、総務・法務部 門・ I R 室・広報室・宣伝室統括、東京事業場長 2016年 6 月 同社顧問 ( 2019年 3 月退任 ) 2019年 6 月 当社取締役 ( 現任 ) ( 重要な兼職の状況 ) 公益財団法人スガウェザリング技術振興財団 監事	注 4	3
取締役	浦野 邦子	1956年10月19日	1979年 4 月 (株)小松製作所 ( コマツ ) 入社 2005年 4 月 同社生産本部物流企画部長 2010年 4 月 同社コーポレートコミュニケーション部長 2011年 4 月 同社執行役員 コーポレートコミュニケーション 部長 2014年 4 月 同社執行役員 人事部長 2016年 4 月 同社常務執行役員 人事部長 2018年 6 月 同社取締役 兼 常務執行役員 2021年 4 月 同社取締役 ( 2021年 6 月退任 ) 2021年 6 月 当社取締役 ( 現任 ) 2021年 7 月 (株)小松製作所 ( コマツ ) 顧問 ( 2024年 6 月退任 ) ( 重要な兼職の状況 ) 森永製菓(株) 社外取締役 日本製鉄(株) 社外取締役	注 4	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
取締役	平野 拓也	1970年8月11日	<p>1995年12月 兼松(株) 米国法人 入社  1998年2月 Hyperion Solutions Corporation (現 Oracle Corporation) 入社  2001年2月 ハイペリオン(株) 日本法人 社長  2005年8月 日本マイクロソフト(株) ビジネス&amp;マーケティング部門 シニアディレクター  2006年2月 同社執行役員 エンタープライズサービス担当  2007年7月 同社執行役員常務 エンタープライズビジネス担当 兼 エンタープライズサービス担当  2008年3月 同社執行役員常務 エンタープライズビジネス担当  2011年9月 Microsoft Central and Eastern Europe, General Manager, Multi-country  2014年7月 日本マイクロソフト(株) 執行役専務 マーケティング&amp;オペレーションズ担当  2015年3月 同社代表執行役副社長  2015年7月 同社代表取締役社長 (2019年8月退任)  2019年9月 Microsoft Corporation, Vice President, Global Service Partner Business (2022年9月退任)  2022年6月 当社取締役 (現任)  (重要な兼職の状況)  Three Field Advisors LLC Co-founder  Crosspoint LLC Founder  弥生(株) 取締役会長 (非常勤)  ルネサスエレクトロニクス(株) 社外取締役  富士通(株) 社外取締役</p>	注4	-
取締役	五嶋 祐治朗	1957年5月4日	<p>1980年4月 日本触媒化学工業(株) (現 (株)日本触媒) 入社  2011年4月 同社生産本部副本部長 兼 生産技術部長  2012年4月 同社川崎製造所長 (理事)  2012年6月 同社執行役員 川崎製造所長  2015年6月 同社取締役常務執行役員 生産・技術部門管掌  2017年4月 同社代表取締役社長  2022年6月 同社取締役会長  2023年6月 同社相談役 (現任)  当社取締役 (現任)  (重要な兼職の状況)  (株)日本触媒 相談役  公益社団法人関西経済連合会 評議員 科学技術・産業振興委員会副委員長</p>	注4	-
取締役	大澤 真	1959年2月20日	<p>1981年4月 日本銀行 入行  1990年5月 国際通貨基金アジア局出向  1997年6月 日本銀行 ロンドン事務所次長  1999年6月 同行金融市場局金融市場課長  2003年6月 同行那覇支店長  2006年9月 プライスウォーターハウスクーパース入社  2008年9月 同社パートナー (事業再生、金融、ファミリービジネス、ヘルスケア、ホスピタリティ担当)  2012年2月 (株)フィーモ 代表取締役 (現任)  2018年6月 当社監査役  2024年6月 当社取締役 (現任)  (重要な兼職の状況)  (株)フィーモ 代表取締役  (株)ロングステイネットワーク 代表取締役社長  (株)富山銀行 社外取締役  (株)イオン銀行 社外取締役  一般社団法人日本ビジネススクール・経営人財育成推進機構 理事  公益財団法人紀文奨学財団 監事</p>	注4	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有 株式数 (千株)
取締役	小野 傑	1953年 6 月 1 日	1978年 4 月 東京弁護士会登録 1983年 6 月 ニューヨーク州弁護士資格取得 1984年 2 月 西村眞田法律事務所（現 西村あさひ法律事務所・外国法共同事業）入所 1985年 7 月 西村あさひ法律事務所（現 西村あさひ法律事務所・外国法共同事業）パートナー（2020年12月退任） 2007年 6 月 有限責任中間法人 流動化・証券化協議会（現 一般社団法人流動化・証券化協議会）専務理事（現 理事長） 2009年 4 月 東京大学 客員教授（2024年 3 月退任） 2020年 6 月 当社監査役 2021年 1 月 西村あさひ法律事務所（現 西村あさひ法律事務所・外国法共同事業）オブカウンセル（2023年12月退任） 2024年 1 月 小野総合法律事務所 代表パートナー（現任） 西村あさひ法律事務所・外国法共同事業 顧問（現任） 2024年 6 月 当社取締役（現任） （重要な兼職の状況） 小野総合法律事務所 代表パートナー 西村あさひ法律事務所・外国法共同事業 顧問 ㈱プレステージ・インターナショナル 社外監査役 ㈱Land Capital 監査役（非常勤） 一般社団法人流動化・証券化協議会 理事長 一般社団法人経済同友会インターンシップ推進協会 監事	注 4	-
取締役	丸山 寿	1961年 3 月 8 日	1983年 4 月 日立化成工業㈱（現 ㈱レゾナック）入社 2003年 4 月 同社社長室長 兼 法務・IR担当部長 2011年 4 月 同社執行役 CSR統括部副統括部長 兼 財務センター長 2015年 4 月 同社執行役常務 2016年 4 月 同社代表執行役 執行役社長 2016年 6 月 同社取締役 兼 代表執行役 執行役社長 2022年 1 月 昭和電工㈱（現 ㈱レゾナック・ホールディングス）取締役 兼 昭和電工マテリアルズ㈱（現 ㈱レゾナック）代表取締役会長 2023年 1 月 ㈱レゾナック・ホールディングス 取締役（2023年3月退任） 2024年 6 月 当社取締役（現任） （重要な兼職の状況） ㈱ゼンショーホールディングス 社外取締役 監査等委員	注 4	-
取締役	クリスティーナ・アメージャン	1959年3月5日	1995年 1 月 コロンビア大学ビジネススクール助教授 2001年10月 一橋大学大学院国際企業戦略研究科助教授 2004年 1 月 同大学 大学院国際企業戦略研究科教授 2009年 6 月 エーザイ㈱ 社外取締役（2013年6月退任） 2010年 4 月 一橋大学 大学院国際企業戦略研究科研究科長 2012年 4 月 同大学 大学院商学研究科教授 2012年 6 月 三菱重工業㈱ 社外取締役（2021年6月退任） 2014年 6 月 ㈱日本取引所グループ 社外取締役（2022年6月退任） 2018年 4 月 一橋大学 大学院経営管理研究科教授 2018年 6 月 住友電気工業㈱ 社外取締役（現任） 2019年 3 月 アサヒグループホールディングス㈱ 社外取締役（2025年3月退任） 2021年 4 月 日本電気㈱ 社外取締役（現任） 2022年 4 月 一橋大学名誉教授（現任） 2022年 6 月 日本特殊陶業㈱ 社外取締役（監査等委員）（現任） 2025年 6 月 当社取締役（現任） （重要な兼職の状況） 住友電気工業㈱ 社外取締役 日本電気㈱ 社外取締役 日本特殊陶業㈱ 社外取締役（監査等委員） 大和証券㈱ 社外取締役 ㈱東京大学エッジキャピタルパートナーズ 社外取締役 北海道大学 理事（非常勤）	注4	-
計					103

（注） 1．取締役 内田 章氏、浦野 邦子氏、平野 拓也氏、五嶋 祐治朗氏、大澤 真氏、小野 傑氏、丸山 寿氏及びクリスティーナ・アメージャン氏は、社外取締役です。

2．取締役 内田 章氏、浦野 邦子氏、平野 拓也氏、五嶋 祐治朗氏、大澤 真氏、小野 傑氏、丸山 寿氏及びクリスティーナ・アメージャン氏は、東京証券取引所有価証券上場規程第436条の2に定める独立役員としての要件及び当社における「社外取締役の独立性に関する基準」を満たしていることから独立役員に指定し、同取引所に届け出ています。

3．所有株式数の千株未満は切り捨てて表示しています。

4．2025年 6 月19日開催の定時株主総会の終結の時から2026年 3 月期に関する定時株主総会終結の時まで。

b. 執行役の状況

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
代表執行役	奈良 寿	1963年 1 月23日	注 1	注 2	注 1
代表執行役社長	重野 邦正	1968年 2 月 8 日	注 1	注 2	注 1
執行役専務 エネルギー&サステナビリティ事業本部長	中岡 興志	1967年 3 月22日	1990年 6 月 当社入社 2005年 6 月 Yokogawa Engineering Asia Pte. Ltd. メジャープロジェクト営業部長 2008年 1 月 Yokogawa United Kingdom Limited チーフレプリゼンタティブ 2010年10月 当社 営業統括本部 市場開拓部 部長 2015年 4 月 グローバル営業本部 マリンアップストリーム部 部長 2017年 4 月 執行役員 グローバル営業&業種マーケティング本部長 2021年 4 月 執行役員 エネルギー & サステナビリティ事業本部長 兼 営業統括本部長 2023年 4 月 常務執行役員 エネルギー & サステナビリティ事業本部長 兼 営業統括本部長 2024年 4 月 常務執行役員 エネルギー & サステナビリティ事業本部長 2024年 6 月 執行役常務 エネルギー & サステナビリティ事業本部長 2025年 4 月 執行役専務 エネルギー & サステナビリティ事業本部長 (現任)	注 2	13
執行役常務 デジタルソリューション統括本部長	竹岡 一彦	1965年 7 月 6 日	1988年 4 月 当社入社 2012年 9 月 IA-MK本部 事業企画部トータルIAソリューション企画室長 2013年 4 月 Yokogawa Electric International Pte. Ltd. グローバルエンジニアリング統括本部長 2014年 4 月 当社 ソリューションサービス事業本部グローバルサービスセンター長 2016年 4 月 ソリューションサービス事業本部ライフサイクルサービス事業部長 2017年 3 月 Yokogawa Engineering Asia Pte. Ltd. 社長 2019年 4 月 当社執行役員 ASEAN・パシフィック代表 兼 横河電機(中国)有限公司 社長 2021年 4 月 執行役員 ASEAN・パシフィック・中国・韓国統括代表 兼 横河電機(中国)有限公司 社長 2024年 4 月 常務執行役員 ASEAN・パシフィック・中国・韓国統括代表 兼 横河電機(中国)有限公司 社長 2024年 6 月 執行役常務 ASEAN・パシフィック・中国・韓国統括代表 兼 横河電機(中国)有限公司 社長 2025年 4 月 執行役常務 デジタルソリューション統括本部長 (現任)	注 2	11
執行役常務 横河プロダクト本部長	田野口 宏	1967年 5 月23日	1992年 4 月 当社入社 2012年 4 月 Yokogawa Electric International Pte. Ltd. Global Engineering Division System Integration Technology Center センター長 2016年 4 月 当社ソリューションサービス事業本部 ライフサイクルサービス事業部 セキュリティビジネス部長 2017年 4 月 IA-SS事業本部 ライフサイクルサービス事業部長 2020年 4 月 Yokogawa America do Sul S.A.S. 社長 2023年 4 月 当社執行役員 横河プロダクト本部長 2024年 6 月 執行役 横河プロダクト本部長 2025年 4 月 執行役常務 横河プロダクト本部長 (現任)	注 2	2
執行役 ライフ事業本部長	中尾 寛	1965年 8 月10日	1989年 4 月 当社入社 2000年 4 月 IA第2 営業本部 紙バルブ営業部グループ長 2004年12月 Yokogawa Electric China Co., Ltd. 2006年 1 月 Yokogawa China Co., Ltd. 2007年 1 月 当社ソリューション事業部第3 営業本部 第2 アカウント営業部長 (食品・薬品) 2013年 4 月 横河ソリューションサービス(株) 第3 営業本部 薬品営業部長 2016年 4 月 同社関西営業統括本部 関西第1 営業部長 2019年 4 月 当社執行役員 ライフイノベーション事業本部長 2021年 4 月 執行役員 ライフ事業本部長 2024年 6 月 執行役 ライフ事業本部長 (現任)	注 2	10

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
執行役 横河マニュファクチャリング株式会社 社長	永井 博	1966年12月14日	1987年4月 当社入社 2000年5月 Yokogawa Corporation of America 生産技術部 2002年8月 当社生産技術2部 2006年10月 横河マニュファクチャリング(株) 生産技術2部2Gr 2013年4月 同社甲府生産技術部長 2015年4月 同社生産技術部長 2018年1月 重慶横河川儀有限公司 董事総工程師 2019年4月 横河マニュファクチャリング(株) 生産技術本部長 2020年8月 Yokogawa Corporation of America SMBC Head 2021年4月 当社執行役員 横河マニュファクチャリング(株) 代表取締役社長 2024年6月 執行役 横河マニュファクチャリング(株) 代表取締役社長(現任)	注2	6
執行役 経理財務本部長	中嶋 倫子	1971年1月14日	注1	注2	注1
執行役 ビジネス戦略本部長	藤田 陽子	1971年10月25日	1994年4月 当社入社 2015年4月 IA-PF事業本部 ビジネス推進センター 情報戦略推進部 部長 2017年4月 IA-SS事業本部 業務革新推進室 情報戦略部 部長 2018年4月 IA-PS事業本部 副本部長 2018年12月 IA-PS事業本部 TF2020推進室 兼 TF2020グループ横断プロジェクト室長 2021年4月 執行役員 グローバル・ビジネス・サービス本部長 2024年4月 執行役員 ビジネス戦略本部長 2024年6月 執行役 ビジネス戦略本部長(現任)	注2	11
執行役 横河計測株式会社 社長	鈴木 俊之	1965年5月19日	1991年4月 当社入社 2008年4月 ライフサイエンス事業部 創薬・バイオセンター長 2011年4月 ネットワークソリューション事業部長 2014年4月 IA-MK本部 MK戦略室長 2016年4月 ソリューションサービス事業本部 アナライザーSIセンター長 2017年6月 IA-PS事業本部 アナライザーセンター長 兼 Yokogawa Process Analyzers Europe B.V. Managing Director 2021年4月 横河プロダクト本部 センシングセンター長 兼 Yokogawa Process Analyzers Europe B.V. Managing Director 兼 Rota Yokogawa GmbH & Co. KG Managing Director 2023年4月 執行役員 横河計測(株) 代表取締役社長 2024年6月 執行役 横河計測(株) 代表取締役社長(現任)	注2	3
執行役 経営管理本部長 兼 インド・南アジア統括代表	福田 哲	1969年5月30日	1992年4月 当社入社 2016年4月 Yokogawa Electric International 本部室長 2017年4月 経営管理本部 本部室長 2019年4月 経営管理本部 経営管理センター長 兼 本部室長 2022年4月 経営管理本部 副本部長 2023年4月 執行役員 経営管理本部長 2024年6月 執行役 経営管理本部長 2025年4月 執行役 経営管理本部長 兼 インド・南アジア統括代表(現任)	注2	7
執行役 北米・南米統括代表 兼 Yokogawa Corporation of America 社長	Kevin McMillen	1965年10月19日	1991年9月 Honeywell Process Solutions (HPS), Solutions Sales Manager 2007年7月 同社Service Process and Consulting Manager 2009年12月 同社Regional General Manager-US South Region 2011年8月 同社Vice President Sales-Americas North 2015年5月 Aggreko plc., General Manager 2016年8月 Yokogawa Corporation of America, Sales Director 2019年6月 同社Vice President of Sales and Sales Operations 2021年3月 同社President and Chief Executive Officer 2024年4月 当社執行役員 北米・南米統括代表 兼 Yokogawa Corporation of America 社長 2024年6月 執行役 北米・南米統括代表 兼 Yokogawa Corporation of America 社長(現任)	注2	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
執行役 マテリアル事業本部長	遠藤 尚久	1968年 3 月31日	1991年 4 月 当社入社 2007年 9 月 Yokogawa Middle East & Africa B.S.C.(c) Vice President 2019年 4 月 当社デジタルエンタープライズ事業本部 プレミアムソリューション&サービス事業部 事業企画センター長 2020年 4 月 デジタルエンタープライズ事業本部 デジタルエンタープライズソリューションセンター長 2021年 4 月 デジタルソリューション本部 ソリューションCOEセンター長 2024年 4 月 執行役員 マテリアル事業本部長 2024年 6 月 執行役 マテリアル事業本部長（現任）	注 2	9
執行役 デジタルソリューション統括本部 プロジェクト・サービス事業部長	小川 恭正	1968年 7 月28日	1991年 4 月 当社入社 2010年 3 月 Yokogawa Electric International Pte. Ltd. Manager, System Integration Technology Center 2012年 7 月 当社グローバルエンジニアリング部 海外プロジェクト課長 2012年11月 Yokogawa Middle East & Africa B.S.C.(c) General Manager, Engineering 2018年 4 月 Yokogawa Saudi Arabia Company L.L.C. Director COO 2022年 4 月 当社デジタルソリューション本部 グローバルプロジェクトデリバリー事業部長 2024年 4 月 執行役員 デジタルソリューション統括本部 プロジェクト・サービス事業部長 2024年 6 月 執行役 デジタルソリューション統括本部 プロジェクト・サービス事業部長（現任）	注 2	0
執行役 中東・アフリカ統括代表 兼 Yokogawa Middle East & Africa B.S.C.(c) 社長	佐藤 範直	1968年12月28日	1992年 4 月 当社入社 2007年 4 月 Yokogawa de Mexico, S.A. de C.V. Managing Director 2011年 4 月 当社YEI営業統括本部 インダストリー本部 電力部 営業推進課長 2014年 4 月 YEI営業統括本部 電力・ユーティリティ部長 2017年 4 月 グローバル営業&業種マーケティング本部 LNG・ダウンストリーム部長 2018年 4 月 Yokogawa Middle East & Africa B.S.C.(c) Senior Executive Vice President 2024年 4 月 当社執行役員 中東・アフリカ統括代表 兼 Yokogawa Middle East & Africa B.S.C.(c) 社長 2024年 6 月 執行役 中東・アフリカ統括代表 兼 Yokogawa Middle East & Africa B.S.C.(c) 社長（現任）	注 2	7
執行役 グローバル・ビジネス・サービス本部長	朝倉 義明	1970年12月16日	1993年 4 月 当社入社 2004年 2 月 横河電機（蘇州）有限公司 経営管理本部長 2015年 4 月 当社計測事業本部 事業本部室長 2017年 6 月 横河電機（中国）投資有限公司 副総経理 2019年 4 月 横河電機(蘇州)有限公司 総経理 2024年 4 月 当社執行役員 グローバル・ビジネス・サービス本部長 2024年 6 月 執行役 グローバル・ビジネス・サービス本部長（現任）	注 2	15
執行役 デジタルソリューション統括本部 ソリューション事業部長	前田 雅治	1972年 8 月21日	1998年 4 月 当社入社 2015年 4 月 Yokogawa Middle East & Africa B.S.C.(c) システム部 部長 2019年 4 月 同社Shared Service Center センター長 2019年11月 Yokogawa Engineering Bahrain W.L.L 社長 兼 Yokogawa Engineering Middle East & Africa FZE 社長 2024年 4 月 当社執行役員デジタルソリューション統括本部 ソリューション事業部長 2024年 6 月 執行役 デジタルソリューション統括本部 ソリューション事業部長（現任）	注 2	0
執行役 人財総務本部長	朝長 正隆	1973年 1 月13日	1997年 4 月 当社入社 2013年 4 月 VPサービス事業部 事業部室長 2015年 4 月 ソリューションサービス事業本部 事業本部室 事業管理部長 2016年 4 月 ソリューションサービス事業本部 事業本部室長 2019年 6 月 Yokogawa India Limited Director, Vice President 2020年 6 月 Yokogawa Engineering Asia Pte. Ltd. Director, Executive Vice President 兼 Yokogawa Electric International Pte. Ltd. Managing Director 2024年 4 月 当社執行役員 人財総務本部長 2024年 6 月 執行役 人財総務本部長（現任）	注 2	4



役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
執行役 デジタルソリューション統 括本部 システム事業部長	山本 光浩	1973年12月15日	1998年4月 当社入社 2004年12月 Yokogawa Engineering Asia Pte. Ltd. Project Manager 2011年4月 当社システム事業部 アーキテクチャ開発部 課長 2016年7月 Yokogawa Saudi Arabia Company L.L.C. Department Manager 2019年4月 当社IA-SS事業本部 副本部長 2020年4月 IA-SS事業本部 システム事業センター長 2021年4月 デジタルソリューション本部 システム事業セ ンター長 2024年4月 執行役員 デジタルソリューション統括本部 シス テム事業部長 2024年6月 執行役 デジタルソリューション統括本部 システ ム事業部長（現任）	注2	0
執行役 欧州・ロシア・CIS統括代 表 兼 Yokogawa Europe B.V. 社長	萩原 盛太	1974年7月15日	1997年4月 当社入社 2015年4月 当社YEI営業・インダストリアルマーケティング 統括本部 LNGダウンストリーム部 メジャーアカ ウントグループ 2019年1月 Yokogawa Corporation of America Director, Global Major Accounts Dept. 2020年4月 Yokogawa Corporation of America Director, Global Major Accounts Dept. 兼 当社グローバ ル営業&業種マーケティング本部 メジャーアカ ウント&ダウンストリームケミカルセンター メジャーアカウント部長 2021年4月 Yokogawa Corporation of America Vice President, System Sales and Sales Operations 2024年1月 Yokogawa Europe B.V. 社長 2024年4月 当社執行役員 欧州・ロシア・CIS統括代表 兼 Yokogawa Europe B.V.社長 2024年6月 執行役 欧州・ロシア・CIS統括代表 兼 Yokogawa Europe B.V.社長（現任）	注2	1
執行役 デジタルソリューション統 括本部 デジタル戦略本部 長 兼 横河デジタル株式 会社 社長	鹿子木 宏明	1968年5月29日	1996年4月 マイクロソフト プロダクトディベロップメント リミテッド入社 2007年10月 当社入社 2012年4月 IA-PF事業本部 共通技術開発センター科学アプリ 開発グループ長 2015年4月 IA-PF事業本部 新分野開発センターフィールドデ ジタル開発課長 2019年4月 IA-PS事業本部 インフォメーションテクノロジ センター長 2021年4月 横河プロダクト本部 コントロールセンター長 2022年7月 横河デジタル(株) 社長 2023年4月 当社フェロー 兼 横河デジタル(株) 社長 2025年4月 執行役 デジタルソリューション統括本部 デジタ ル戦略本部長 兼 横河デジタル株式会社 社長 （現任）	注2	0
執行役 IT戦略本部長	北原 卓	1969年1月12日	1992年4月 当社入社 2013年4月 情報システム本部BPT室長 2018年4月 デジタル戦略本部 情報システム部長 2019年4月 デジタル戦略本部 グローバルアプリケーション・データマネジメントセンター長 2022年4月 グローバル・ビジネス・サービス本部HOPES推進 センター長 2025年4月 執行役 IT戦略本部長（現任）	注2	6
執行役 日本統括代表 兼 横河ソ リューションサービス株式 会社 社長	木村 郁雄	1969年9月1日	1993年4月 当社入社 2013年4月 横河ソリューションサービス(株) エネルギー営業 本部 石油営業部長 2019年10月 同社 インダストリー統括本部第1インダストリー ビジネスセンター長 2021年10月 同社 中部統括本部長 2022年4月 同社 インダストリー統括本部 中部本部長 2025年4月 当社執行役 日本統括代表 兼 横河ソリューシ ョンサービス株式会社 社長（現任）	注2	4

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
執行役 マーケティング本部長	宮坂 信義	1969年11月28日	1995年4月 帝人(株)入社 2006年10月 同社 経営企画室 課長 2012年10月 浙江佳人新材料有限公司 副董事長 兼 副社長 帝人(中国)商品開発センター 董事 2015年7月 帝人(株) 技術本部 技術戦略部 部長 2019年10月 同社 グローバル戦略管掌補佐 兼 マテリアル技術企画部 部長 2023年1月 同社 マテリアル事業統轄付 兼 (株)RePEaT代表取締役社長 兼 グローバル戦略管掌補佐 兼 マテリアル技術企画部 部長 2024年9月 当社入社 マーケティング本部 副本部長 2025年3月 マーケティング本部長 2025年4月 執行役 マーケティング本部長(現任)	注2	-
執行役 ASEAN・パシフィック・中国・韓国統括代表 兼 Yokogawa Engineering Asia Pte. Ltd. 社長	Kin Wah Chay	1973年4月18日	1997年 Economic Development Board 入庁 Senior Officer, Engineering, Industry Development Division 2001年 同庁 Director, Frankfurt Center 2005年 Head, Incubation Unit & Head, European Operations 2005年 BASF South East Asia Pte. Ltd.入社 Senior Manager Asia Pacific, Engineering Plastics 2006年 BASF(Malaysia) Sdn. Bhd. Director, Engineering Plastics 2008年 BASF South East Asia Pte. Ltd., Vice President, Business Management Foams 2013年 同社 Vice President, Business Management, Performance Specialties 2014年 BASF(China) Co. Ltd., Vice President, Global Business Management, Specialties Plastics 2017年 BASF Taiwan Ltd., Managing Director 2023年 Yokogawa Engineering Asia入社 社長 2025年4月 当社執行役 ASEAN・パシフィック・中国・韓国統括代表 兼 Yokogawa Engineering Asia Pte. Ltd. 社長(現任)	注2	-
計					109

- (注) 1. a.取締役の状況 に記載のとおりです。  
2. 執行役の任期は、取締役会決議により選任されてから、1年以内に終了する事業年度の末日まで。  
3. 所有株式数の千株未満は切り捨てて表示しています。なお、取締役を兼任する執行役の所有株式数は、合計株数に含めておりません。

#### 社外取締役の状況

当社は、現経営陣から独立した社外取締役の招聘により、取締役及び執行役の職務執行の監督機能としての取締役会を充実させることが、コーポレートガバナンスの一層の強化に有効であると考えています。

また、以下のとおり、当社は、「社外役員の独立性に関する基準」を定めており、社外取締役8名全員がこの基準を満たしています。

#### <社外役員の独立性に関する基準>

当社において独立取締役であるというためには、以下のいずれかに該当する者であってはならない。

1. 当社及びその連結子会社(以下「当社グループ」という)の業務執行者又はその就任の前10年間に於いてそうであった者(注1)
2. 当社の現在の主要株主(議決権割合10%以上)又は最近5年間に於いてそうであった者(注2)
3. 当社が現在主要株主である会社の業務執行者
4. 当社グループの主要な取引先(直近事業年度又は先行する3事業年度のいずれかにおいて、当社の年間連結総売上高の2%を超える支払いを当社グループに対して行っている者(その者の親会社および子会社を含む))の業務執行者
5. 当社グループを主要な取引先とする者(直近事業年度又は先行する3事業年度のいずれかにおいて、当該取引先の年間連結総売上高の2%を超える支払いを、当社グループから受けた者(その者の親会社および子会社を含む))の業務執行者(注3)
6. 当社グループから一定額(過去3事業年度の平均で1,000万円又は当該組織の平均年間総費用の30%のいずれか大きい額)を超える寄付又は助成を受けている公益財団法人、公益社団法人、非営利法人等の業務執行者
7. 当社グループから取締役を受け入れている会社の業務執行者
8. 当社グループの主要な借入先の業務執行者又は最近3年間に於いてそうであった者(注4)
9. 当社グループの会計監査人又は監査法人等の関係者又は最近3年間に於いてそうであった者(注5)

10. 上記9に該当しない弁護士、公認会計士又は税理士その他のコンサルタントであって、当社グループから役員報酬以外に過去3年間の平均で年間1,000万円以上の報酬を得ている者
11. 上記9に該当しない法律事務所、監査法人、税理士法人又はコンサルティング・ファームであって、当社グループを主要な取引先とするファーム（過去3事業年度の平均で、その連結総売上高の2%を超える支払いを当社グループから受けた）の関係者（注6）
12. 上記1から11（6を除く）の親族（配偶者又は二親等以内の親族もしくは同居の家族）
13. 独立役員としての通算の在任期間が8年を超える者

注1：業務執行取締役、執行役、執行役員その他これらに準じる者及び使用人（本基準において「業務執行者」という）。

注2：当社の現在又は最近5年間に於ける主要株主。主要株主が法人である場合には当該主要株主又はその親会社もしくは重要な子会社の業務執行者。

注3：なお、取引先が連結決算を実施していない場合は、年間連結総売上高に代え、年間単体売上高を基準とする。

注4：当社グループが借入れを行っている金融機関グループ（直接の借入先が属する連結グループに属するものという）であって、その借入残高が当事業年度末において当社の連結総資産の2%を超える金融機関グループ。

注5：当社グループの会計監査人又は監査法人の社員、パートナー又は従業員である者、又は最近3年間に於けるそうであった者（現在退職している者を含む）。

注6：当該ファームの社員、パートナー、アソシエイト又は従業員である者。

第149回定時株主総会終了時点（2025年6月19日）での、当社取締役会における社外取締役の比率は、当社のコーポレートガバナンスが有効に機能するために十分なレベルにあると考えています。

当社との人的関係、資本的关系又は取引関係その他の利害関係

社外取締役8名と当社との人的関係、資本的关系又は取引関係その他の利害関係はなく、高い独立性を保持しています。

他の会社等の役員もしくは使用人である、又は役員もしくは使用人であった場合における当該他の会社等と当社との人的関係、資本的关系又は取引関係その他の利害関係

社外取締役8名が、他の会社等の役員もしくは使用人である、又は役員もしくは使用人であった場合における当該他の会社等との人的関係、資本的关系又は当社の定める独立性に関する判断基準を超える取引関係その他の利害関係はなく、高い独立性を保持しています。

社外取締役が企業統治において果たす機能及び役割

社外取締役は、意思決定管理規程に従い取締役会に付議される、当社グループの経営計画や投資案件等の重要事項を審議するほか、有価証券報告書、事業報告、決算短信等の法定開示・制度的開示情報の公表に際しその詳細を確認しています。これらの判断を的確に行うため、代表執行役社長の意思決定を支援するための代表執行役社長の諮問機関である経営会議での審議内容、事業戦略、競合他社の状況、市場の動向等について、取締役会等において、代表執行役社長他が社外取締役に對し定期的に報告を行っています。

社外取締役による監督又は監査と内部監査、監査委員会監査及び会計監査との相互連携並びに内部統制部門との関係

社外取締役は、取締役会において、内部監査結果、内部統制システムの整備・運用状況等を含め、執行役の職務執行状況について報告を受け、独立した立場から監督しています。

委員長及び委員の過半数が独立社外取締役である監査委員会は、会計監査人及び内部監査担当部署から定期的に各々が実施した監査に関する報告を受け、意見交換を行っています。また、監査委員会は、内部監査担当部署に対する指示及び連携を通じて効率的に監査を実施しています。

## ( 3 ) 【監査の状況】

## 監査委員会監査の状況

当社は、2024年6月18日開催の定時株主総会の決議により、監査役会設置会社から指名委員会等設置会社に移行しました。当社の2024年度監査活動については、本移行を見据えて、期初に監査役会及び監査委員会が実施する年間の監査計画を策定し監査活動の一貫性を保つようにしました。

当社の監査委員会は、4名の独立社外取締役および1名の当事業に精通した非業務執行の社内取締役の計5名で構成され、独立社外取締役が監査委員会委員長を務めています。監査委員会は重点監査項目を定めた年間計画に基づき、監査委員会監査を実施しています。監査委員は、取締役会、経営会議等の重要会議に出席するほか、法務担当部署、コンプライアンス体制を推進する企業倫理担当部署及びサステナビリティ担当部署との会合を実施し、それぞれの活動状況等の情報を共有するとともに、積極的に提言を行っています。また、会計監査人との相互の連携を深め、定期的又は随時の情報交換を行うことにより、両者の監査品質の向上と効率化を図っています。内部監査担当部署を監査委員会の傘下に位置付けることで同部署の独立性・客観性を担保するとともに、連携した監査を行っています。

## a. 監査委員会の構成、並びに取締役会・監査委員会の出席状況

当事業年度における機関設計変更日（2024年6月18日）以降の各監査委員の取締役会及び監査委員会への出席状況は以下のとおりです。

役職名	氏名	取締役会	監査委員会
監査委員長(社外)	丸山 寿	100%(11回/11回)	93%(14回/15回)
監査委員(常勤)	吉川 光	100%(11回/11回)	100%(15回/15回)
監査委員(社外)	高山靖子	100%(11回/11回)	100%(15回/15回)
監査委員(社外)	大澤 真	100%(11回/11回)	100%(15回/15回)
監査委員(社外)	小野 傑	100%(11回/11回)	100%(15回/15回)

なお、当事業年度における機関設計変更日までの間の取締役会及び監査役会への出席状況は以下のとおりです。

役職名	氏名	取締役会	監査役会
監査役(常勤)	渡辺 肇	100%(4回/4回)	100%(5回/5回)
監査役(常勤)	長谷川健司	100%(4回/4回)	100%(5回/5回)
監査役(社外)	高山靖子	100%(4回/4回)	100%(5回/5回)
監査役(社外)	大澤 真	100%(4回/4回)	100%(5回/5回)
監査役(社外)	小野 傑	100%(4回/4回)	100%(5回/5回)

## b. 監査委員会における具体的な検討内容・活動状況

監査委員会は、原則として毎月開催するほか、必要に応じて随時開催しており、監査に関する重要な事項について、決議及び報告を行っております。

区分	検討内容
決議	・年度の監査活動レビュー、監査委員会監査方針、監査計画 ・常勤監査委員・選定監査委員・特定監査委員の選定 ・監査委員会関連規程の制定 ・会計監査人の再任、会計監査人の監査報酬の同意 ・監査委員会直通の内部通報窓口の設置等
報告	・会計監査人からの監査品質・監査計画説明、四半期レビュー報告、監査結果報告 ・内部監査担当部署からの内部監査結果報告(月次) ・国内グループ会社常勤監査役からの年間監査計画報告 ・企業倫理担当部署からの内部通報の状況及びコンプライアンス活動状況の報告(四半期)等

c. 監査委員会の活動状況

< 重点監査 >

- ・当期の重点監査項目と監査の主なポイントを以下と定め、年間活動計画に基づき、執行役及び地域統括会社社長との面談、取締役会・経営会議・リスク管理委員会等の重要会議への出席、関連部署へのヒアリング、会計監査人との情報共有等により監査委員会監査を実施しました。

重点監査項目	監査の主なポイント
中期経営計画GS2028の進捗確認	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業目標と社会環境貢献目標との整合性、一致状況</li> <li>・価値創造ストーリーを実現する基本戦略</li> <li>・基本戦略及び各事業のKey Goal Indicator ( KGI ) ・ Key Performance Indicator ( KPI ) の妥当性</li> <li>・GS2028の理解度・浸透度</li> <li>・為替変動等の外部環境の変化がビジネスに与える影響</li> </ul>
YOKOGAWAグループの内部統制システムの構築・運用状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・Group Management Standards ( GMS ) をベースとする内部統制システムの構築・運用状況</li> <li>・M&amp;A等で新たに加わった関係会社に係る内部統制システムの構築・運用状況</li> </ul>

上記重点監査項目に対する監査委員会の確認結果は以下の通りです。

1) 中期経営計画GS2028の進捗確認

- 1.事業目標と社会環境貢献目標の整合性が担保されていることを確認しました。
- 2.価値創造ストーリーを実現するための基本戦略として、「System of Systems ( SoS ) の信頼されるパートナーとしての価値提供」、「業種対応力の強化と特定業種へ依存しないビジネスの拡大」、「無形資本の活用・育成による価値創造」、「経営事業基盤の強化」が策定され、具体的な活動が進捗していることを確認しました。
- 3.各事業のKGI・KPIの妥当性に問題がないことを確認しました。
- 4.各執行役がGS2028の理解度・浸透度を上げるための施策を適切に実施していることを確認しました。今後も理解度・浸透度が維持されるように継続的にモニタリングします。
- 5.ユーロ、韓国 ウォン、ブラジル レアルにおける通貨安による影響はあるものの、円が対米ドルで円安に推移しているため、為替変動による影響は連結ではプラスであることを確認しました。

2) YOKOGAWAグループの内部統制システムの構築・運用状況

- 1.各執行役が担当しているGMSの内部統制システムの構築・運用状況を確認しました。経営環境に適合したさらなる効果的な内部統制システムの実現に向けて、各執行役が業務プロセスを可視化し、リスクに応じてGMSの統制プロセスを見直しているかを今後モニタリングします。なお、当社執行役を兼務していた海外子会社社長が、当該子会社の資金を対価性なく、私的な関係のある企業に流出させていた事案が認められました。監査委員会としては、再発防止策の実施状況及び内部統制システムの運用の改善状況とその実効性について、今後も注視していきます。
- 2.各執行役がM&A等で新たに加わった関係会社に対し、内部統制システムを構築・運用していることを確認しました。当社グループとしては、関係会社の事業規模に合致した内部統制システムを構築していく方針であり、その実施状況を今後モニタリングします。

- ・監査結果は、取締役会及び代表執行役社長へ報告するとともに当該執行役や地域統括会社にもフィードバックし、是正・改善に繋がるようにしました。

< 重要会議の出席及び重要書類の閲覧を通じての業務執行の監査活動 >

- ・監査計画に基づく監査活動の一環として、取締役会及び経営会議のほか、リスク管理委員会やグループ品質保証会議などの重要会議に出席し、必要に応じて意見を述べました。また重要な決裁書類及び代表執行役社長の直轄組織長の月次報告等の閲覧を行いました。

< 取締役、執行役及びその他の重要な使用人からのヒアリングを通じての監査活動 >

- ・監査委員会委員長及び常勤監査委員は、代表執行役社長と四半期毎の会合にて、経営上の重要なテーマ等について意見交換を行い、このうち2回は監査委員全員が参加しました。
- ・監査委員会は、各執行役及び地域統括会社社長と面談を実施し、職務の執行状況を確認しました。
- ・監査委員会は、法務担当部署、コンプライアンス体制を推進する企業倫理担当部署及びサステナビリティ担当部署と会合を持ち、当社グループの訴訟、内部通報及びサステナビリティ活動の状況を把握しました。

< 会計監査人及び内部監査担当部署との連携 >

( 会計監査人との連携 )

- ・監査委員会は、会計監査人から、期初及び四半期毎の定期会合等で会計監査報告を受けるとともに、同監査の品質保証体制や適正性を確認しました。

- ・監査委員会は、会計監査人と監査上の主要な検討事項（Key Audit Matters: KAM）の候補及び課題について、意見交換を行いました。
- ・会計監査人の非保証業務の提供に際しては、国際会計士倫理基準審議会（IESBA）及び日本公認会計士協会（JICPA）の規程に照らし合わせて、問題がないことを確認し、事前の了解を行いました。

（内部監査担当部署との連携）

- ・監査委員会は、内部監査担当部署と連携した監査を行っており、内部監査担当部署より監査委員会で毎月報告を受け、また必要に応じて調査を指示し、その結果について報告を受けました。
- ・監査委員会は、内部統制システムの統制部署による整備・運用状況について、内部監査担当部署から報告を受け、内部統制システムの有効性を確認しました。
- ・監査活動における連携強化のため、内部監査担当部署の長は、監査委員会に出席しています。
- ・内部監査担当部署の長の選任及び再任、人事考課については、監査委員会が事前に確認を行いました。

（三様監査）

- ・監査委員会は、会計監査人、内部監査担当部署と三様監査会議を開催し、三者間で2024年度の活動のレビュー及び2025年度の活動計画・方針について共有し、それぞれの監査の強化及び効率化を図りました。

< グループ常勤監査役との連携 >

- ・監査委員会は、主要な国内子会社常勤監査役から当事業年度の監査計画を聴取し、監査活動に関する意見交換を行いました。
- ・監査委員会は、主要な国内子会社常勤監査役と活動計画に対する進捗や活動状況を含む情報共有及び研鑽の場として、グループ常勤監査役会を10回開催しました。グループ常勤監査役会では、テーマ毎に本社の重要な使用人から活動状況や情報等の提供をした以外に、会計監査人を講師として勉強会を実施し、会計監査人とグループ常勤監査役との交流も深めました。

< 取締役会への報告 >

- ・監査委員会は、監査活動について、月次で取締役会に報告しました。また、年間活動計画に基づく監査結果について、四半期毎に取締役会に報告しました。

< 監査委員会直通の内部通報窓口の設置 >

- ・監査委員会は、経営幹部によるコンプライアンス違反行為等を通報できる窓口として、監査委員会直通の内部通報窓口を設置しました。内部通報窓口の設置は国内から開始し、海外の地域統括会社への設置を順次進めています。

< 監査委員会活動の支援体制 >

- ・監査委員及び監査委員会がその職務を適切に遂行することができるよう、監査委員会室を設置し、執行部門からの独立性が確保された専任スタッフ3名により、サポートしています。
- ・監査委員会は、執行部門から独立した社外の弁護士事務所と顧問契約を締結し、適宜助言を得ています。

内部監査の状況

a. 内部監査の状況

当社は、中長期的な企業価値向上を目指す中で、グループの内部統制及び経営品質の維持向上を目的に、それらの監査に当たる内部監査担当部署として、監査委員会の傘下に内部監査室（専任者20名）を設置しています。

内部監査室は、活動状況について監査委員会へ直接報告し、監査委員会の指示を受けるとともに、適宜連携を図ることにより、執行部門からの独立性を確保しています。

内部監査室は、グループ各社の内部監査人と連携しグループ内部監査体制を構築するとともに、経営目標の実現に貢献すべく、リスクベースで客観的なアシュアランスを提供することを目的として、YOKOGAWAグループに適用するマネジメントの基本方針・ルールを定めたGroup Management Standards（GMS）におけるグループ内部監査規程およびリスクベースの監査計画に基づき、業務監査および財務報告にかかる内部統制を含めた内部統制システム・プロセスの整備、運用状況の監査を実施しています。

当事業年度の活動は以下の通りです。

- ・当事業年度は、国内外グループ会社48社の業務監査を実施しました。
- ・内部統制システム監査については、各GMSの管理運用に責任を有する統括責任者（GMSオーナー）が、それぞれの担当GMSに基づきグループ全体の業務プロセスを推進し、内部統制システムの実効性および効率性の確保に取り組んでいる状況を確認しました。その上で、これらの取組状況を踏まえ、GMSに基づく内部統制システムの有効性について監査を実施しました。
- ・財務報告に係る内部統制については、金融商品取引法に基づく内部統制報告制度に従って、当社及び連結子会社58社を対象として全社的な内部統制の評価を行い、連結子会社14社を対象として業務プロセスに係る内部統



制の評価を行いました。上記の活動を通じて発見された改善事項等についてはフォローアップを行い、グループの内部統制及び経営品質の維持向上という目的の実現に向け継続的に取り組んでいます。

- ・活動結果及び改善事項のフォローアップ状況は月次で監査委員会に報告し、重要な事項は随時報告を行い、指示に基づいて追加対応を行いました。

当社の内部監査室では、外部品質評価を受けて内部監査人協会が定める国際基準への適合性を確認すると同時に、さらなるプロセス改善と高度化を進めることにより内部監査の有効性向上に努めています。

b. 内部監査、監査役監査及び会計監査の相互連携

内部監査室は監査委員会に対して、実施した内部監査の結果を月次で報告するとともに、重要な指摘事項の改善状況について定期的に報告を行う等情報共有を行っています。また、監査委員会、会計監査人及び内部監査室の三者間での定期的な連絡会の場を設け、情報及び意見交換を行う等、相互に緊密な連携を図っています。

会計監査の状況

a. 監査法人の名称

有限責任監査法人トーマツ

b. 継続監査期間

第132期（2007年度）より18期（18年）

c. 業務を執行した公認会計士

茂木 浩之

黒崎 進之介

d. 監査業務に係る補助者の構成

当社の会計監査業務にかかる補助者は、公認会計士19名、公認会計士試験合格者4名、その他34名です。

e. 監査法人の選定方針と理由

- ( ) 当社監査委員会は、外部会計監査人候補を適切に選定し、適切に評価するための基準を定め、これに基づいて、以下の観点から会計監査人の評価を行っています。

- ・公認会計士又は監査法人の状況及び品質管理（欠格事由・監督官庁等からの処分の有無、品質管理体制、品質管理に関するレビュー・検査の結果等）
- ・前年度における監査の実績（コミュニケーション、監査計画、監査チーム、監査手続等）
- ・監査報酬の額（想定される監査時間、要員計画等を踏まえた金額の相当性）

有限責任監査法人トーマツは、これらの観点において、十分に評価できるものと考え、監査法人に選定しています。

- ( ) 会計監査人の解任又は不再任の決定の方針

監査委員会は、会計監査人が会社法第340条第1項各号に定める事由に該当すると認められる場合は、会社法第340条第2項及び第6項の規定に従い、監査委員会の委員全員の同意により会計監査人を解任いたします。

また、監査委員会は、会計監査人が職務を適切に遂行することが困難と認められる場合には、会社法第404条の規定に従い、会計監査人の解任又は不再任に関する議案を決定し、取締役会は、当該決定に基づき、当該議案を株主総会に提案いたします。

f. 監査委員会による監査法人の評価

監査委員会は、監査法人に対して評価を行っています。この評価は、前述のe. 監査法人の選定方針と理由に記載するとおりです。当該事業年度における会計監査人の評価においては、当社の基準に照らして相当であると評価しました。

監査報酬の内容等

a. 監査公認会計士等に対する報酬

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬（百万円）	非監査業務に基づく報酬（百万円）	監査証明業務に基づく報酬（百万円）	非監査業務に基づく報酬（百万円）
提出会社	146	17	146	-
連結子会社	32	-	33	-
計	178	17	179	-

b. 監査公認会計士等と同一のネットワークに属する組織に対する報酬（a. を除く）

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬（百万円）	非監査業務に基づく報酬（百万円）	監査証明業務に基づく報酬（百万円）	非監査業務に基づく報酬（百万円）
提出会社	-	18	-	23
連結子会社	279	19	276	26
計	279	37	276	49

非監査業務の内容は、主に税務等に関するアドバイザリー業務です。

c. その他の重要な監査証明業務に基づく報酬の内容

該当事項はありません。

d. 監査報酬の決定方針

監査日数、作業内容等を監査人と協議の上、決定しています。

e. 監査委員会が監査報酬に同意した理由

当社監査委員会は、会計監査人の監査計画の内容、会計監査の職務遂行状況及び監査報酬見積りの算出根拠が適切であるかについて必要な検証を行ったうえで、会計監査人の報酬等について会社法第399条第1項及び同条第4項の同意を行っています。

( 4 ) 【役員の報酬等】

提出会社の役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

指名委員会等設置会社移行前（2024年4月から2024年6月まで）

役員区分	報酬等の総額 (百万円)	報酬等の種類別の総額(百万円)		対象となる役員 の員数(名)
		固定報酬	業績連動報酬	
取締役(社外取締役を除く)	151	26	125	3
社外取締役	18	18	-	5
監査役(社外監査役を除く)	13	13	-	2
社外監査役	9	9	-	3

- (注)
1. 当社は、2024年6月18日開催の第148回定時株主総会終結の時をもって、監査役会設置会社から指名委員会等設置会社に移行しました。上記は当社が指名委員会等設置会社に移行する前に在籍した各役員区分の報酬及び合計人数です。
  2. 取締役の支給額には、使用人兼務取締役の使用人分給与は含まれていません。
  3. 上記取締役には、2024年6月18日開催の第148回定時株主総会終結の時をもって退任した取締役3名を含んでおります。
  4. 上記監査役には、2024年6月18日開催の第148回定時株主総会終結の時をもって退任した監査役2名を含んでおります。なお、他3名は、同株主総会において新たに取締役に選任されております。
  5. 業績連動報酬は、年次インセンティブと中長期インセンティブにより構成されており、当該事業年度の費用計上額を記載しております。

指名委員会等設置会社移行後（2024年7月から2025年3月まで）

役員区分	報酬等の総額 (百万円)	報酬等の種類別の総額(百万円)		対象となる役員 の員数(名)
		固定報酬	業績連動報酬	
取締役(社外取締役を除く)	21	21	-	1
社外取締役	103	103	-	8
執行役	749	352	397	24

- (注)
1. 上記の取締役に、執行役を兼務する取締役2名は含まれていません。また、取締役を兼務する執行役は、執行役の区分にて記載しています。
  2. 業績連動報酬は、年次インセンティブと中長期インセンティブにより構成されており、当該事業年度の費用計上額を記載しております。
  3. 役員退職慰労金制度については、2004年6月25日開催の第128回定時株主総会の日をもって廃止しました。

提出会社の役員ごとの連結報酬等の総額等

氏名	報酬等の総額 (百万円)	役員区分	会社区分	報酬等の種類別の額(百万円)	
				固定報酬	業績連動報酬
奈良 寿	153	取締役	提出会社	60	93
穴吹 淳一	103	取締役	提出会社	10	93

- (注)
1. 報酬等の総額が1億円以上であった役員を記載しています。
  2. 穴吹淳一氏は2024年6月18日開催の第148回定時株主総会終結の時をもって退任しています。

役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針の内容及び決定方法

( ) 役員報酬等の内容の決定に関する方針等

当社は、2024年6月18日開催の報酬委員会において、取締役及び執行役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針を決議しています。

また、報酬委員会は、当事業年度に係る取締役及び執行役の個人別の報酬等について、報酬等の内容の決定方法及び決定された報酬等の内容が報酬委員会で定められた決定方針と整合していることを確認しており、当該決定方針に沿うものであると判断しています。

取締役及び執行役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針の内容は次のとおりです。

( 1 ) 基本方針

取締役及び執行役の報酬等の基本方針は、以下のとおりとしています。

- (a) 持続的、中長期的に企業価値向上を促す制度であること
- (b) 中長期経営戦略を反映した制度であり、中長期経営目標達成を強く動機付けるものであること
- (c) 短期志向への偏重を抑制する制度であること
- (d) 優秀な人財を確保・維持できる制度と金額であること
- (e) ステークホルダーに対して透明性、公正性及び合理性を備えた制度であり、これを担保する適切なプロセスを経て決定されること

(2) 役員の報酬等の決定方針

当社は指名委員会等設置会社であるため、報酬委員会が、取締役及び執行役の報酬等の制度及び決定方針を定め、これらに従って取締役及び執行役個人別の報酬等の内容を決定します。

(3) 役員報酬の構成

取締役には固定報酬である基本報酬を支給します。これは、業務執行から独立した立場にある社外取締役に、業績連動報酬等の変動報酬は相応しくないため、基本報酬のみ支給するという考え方であり、同様に非業務執行の取締役にしても基本報酬のみ支給します。ただし、取締役を兼務する執行役には執行役としての報酬を適用します。

執行役の報酬は、(a) 固定報酬である基本報酬と(b) 業績連動報酬（(b)-1 年次インセンティブと(b)-2 中長期インセンティブ）で構成されています。

役員の報酬額の水準については、外部機関の調査結果に基づく国内外の同業又は同規模の他企業との比較及び当社の財務状況を踏まえて設定しています。

役位別・職位別の報酬水準は、同業企業の50%ileを基準とし、環境変化に応じた柔軟な運用や優秀な経営人財を獲得・保持する観点から、概ね25%ile～75%ileの範囲内で運用することとしています。

なお、海外で採用する人財の報酬については、その海外地域における役員報酬調査データに基づいて役位毎の職責を考慮して報酬ベンチマーク分析を行い、個別に定めることがあります。

具体的な役員の報酬構成は、役員区分に応じて以下のとおりとしています。

役員区分	(a) 基本報酬	(b) 業績連動報酬 ( (b)-2に非金銭的報酬を含む )	
		(b)-1 年次 インセンティブ	(b)-2 中長期 インセンティブ
取締役		-	-
取締役兼務執行役			
執行役			

(a) 基本報酬

基本報酬は、月例の固定報酬とし、取締役及び執行役としての役割と役位に応じて報酬委員会にて定められた基準に基づき金額を決定します。

(b) 業績連動報酬

業績連動報酬は、事業年度毎の業績向上及び中期的な企業価値向上に対する意識を高めるため、報酬委員会にて業績指標（KPI）を定め、目標値に対する達成度合いに応じて算出された額又は数を支給します。

業績連動報酬の考え方は次の通りです。

- (1) 全報酬に占める業績連動報酬の比率を高くする。
- (2) 役位が上位の者ほど業績連動報酬の全報酬に占める比率を高くする。
- (3) 株式報酬の全報酬に占める割合を同業又は同規模の他社水準以上とする。

(b)-1 年次インセンティブ

業績連動報酬のうち、年次インセンティブは、報酬委員会において単年度の全社業績評価と個人業績評価に基づき算定し、年1回支給します。支給額は、業績目標達成時を100%として、0%～200%の範囲で変動するように設計しています。

年次インセンティブにおける単年度の全社業績評価につながる業績目標は、当社グループが持続的な成長を図るために重要な指標であるとの考えから「連結売上高」と「連結売上高営業利益率（ROS）」としています。(注)1

業績目標を達成した場合の基本報酬と年次インセンティブの比率は、役位が上位の者ほど年次インセンティブの比率を高く設定し、代表執行役の1対0.75から役位が下がるにつれてさがり、全体の平均が概ね1対0.5になるように設計しています（イメージ図1）。なお、この比率は業績目標の達成度合いによっては、1対0から1対1の間で変動する場合があります。

(イメージ図1)

基本報酬 1	年次インセンティブ 0.5 (0~1)
-----------	---------------------------

(b)-2 中長期インセンティブ

業績連動報酬のうち、中長期インセンティブについては、報酬委員会が定めた期間の当社の業績指標とサステナビリティ指標の達成度に応じて当社株式及び金銭を支給する業績連動型株式報酬制度であるパフォーマンス・シェア・ユニット制度（以下「PSU制度」）を適用します。（注）2

中長期インセンティブにおける業績指標は、中期経営計画との連動を基本に考えており、企業価値及び株主価値向上の両面において重要な指標であるとの考えから、投下資本利益率（連結財務ROIC）と1株当たり純利益（EPS）成長率とします。

サステナビリティ指標は、温暖化ガス総排出量（スコープ1，2）とエネルギー原単位使用量削減率からなる環境指標並びに従業員エンゲージメントスコアで構成します。

報酬委員会が定めた期間において、報酬委員会があらかじめ設定した業績目標その他要件を前提とし、支給対象となる執行役の役位毎に報酬委員会にて定めた株式報酬基準額を対象期間の直前1か月間の当社株式の終値平均額で除した株数を割り当て、対象期間終了時に業績目標達成条件に応じて報酬委員会があらかじめ設定した係数（以下「支給率」）を乗じて、対象となる執行役毎の中長期インセンティブによる個別報酬株式数を決定し、支給する株式数の60%相当は当社株式で、40%相当は交付取締役会決議の日の前営業日における東京証券取引所プライム市場における当社株式の普通取引の終値で計算した金額を金銭として支給します。支給率は業績目標の達成度合いに応じて0%から200%の範囲で変動するよう設計しています。

なお、PSU制度では、重大な不正会計又は巨額損失が発生した場合、PSU制度に係る報酬額として支給した報酬の全部又は一部を無償で返還請求できるクローバック条項を設定しています。

中長期インセンティブの支給年度において、年次インセンティブ、中長期インセンティブそれぞれの業績目標を達成した場合の基本報酬との比率は、役位が上位の者ほど基本報酬に対する比率を高く設定し、代表執行役の1対0.75対0.375から役位が下がるにつれてさがり、全体の平均が概ね1対0.5対0.25になるように設計しています（イメージ図2）。なお、この比率は年次インセンティブ及び中長期インセンティブそれぞれの業績目標の達成度合いによっては、1対0対0から1対1対0.5の間で変動する場合があります。ただし、中長期インセンティブの比率は株価により変動します。

（イメージ図2）

基本報酬 1	年次インセンティブ 0.5 (0~1)	中長期インセンティブ 0.25 (0~0.5)
-----------	---------------------------	-------------------------------

(注)1 当事業年度に係る年次インセンティブにおける単年度の全社業績評価につながる業績目標と実績

2024年3月期に設定した業績目標		2024年3月期実績
連結売上高	4,700億円	5,402億円
連結売上高営業利益率(ROS)	10.2%	14.6%

(注)2 当事業年度に係る中長期インセンティブにおける業績目標と実績

当事業年度に係る中長期インセンティブにおける業績目標は、前中期経営計画「Accerlate Growth 2023（AG2023）」との連動により、経営の効率性を示す指標である「自己資本利益率（ROE）」が選択されました。2024年3月期における当社グループの自己資本利益率は15.1%となりましたが、当該事業年度において計上した大型投資有価証券売却益を控除した11.7%を実績と評価しています。

実績ROE	支給率
8%未満	0%
8%以上、11%未満	$(25 + (\text{実績ROE} \times 100 - 8) / 3 \times 25)\%$
11%以上、14%未満	$(50 + (\text{実績ROE} \times 100 - 11) / 3 \times 50)\%$
14%以上	100%

なお、2025年3月期以降の中長期インセンティブについては、報酬委員会が定めた期間の当社の業績指標とサステナビリティ指標の達成度に応じて当社株式及び金銭を支給する業績連動型株式報酬制度であるパフォーマンス・シェア・ユニット制度（以下「PSU制度」）を適用しており、業績指標は投下資本利益率（連結財務ROIC）と1株当たり純利益（EPS）成長率と定め、サステナビリティ指標は、温暖化ガス総排出量（スコープ1，2）とエネルギー原単位使用量削減率からなる環境指標並びに従業員エンゲージメントスコアで構成しています。詳細は、2024年7月2日に開示した「業績連動型株式報酬制度（パフォーマンス・シェア・ユニット制度）の改定に関するお知らせ」をご参照ください。

[https://cdn-nc.yokogawa.com/19/36091/files/ir\\_20240703\\_performance\\_share\\_unit\\_plan.pdf](https://cdn-nc.yokogawa.com/19/36091/files/ir_20240703_performance_share_unit_plan.pdf)



## ( 5 ) 【株式の保有状況】

## 投資株式の区分の基準及び考え方

当社グループは、企業価値の維持・向上に資すると判断した場合に限り、株式の価値の変動又は配当の受領によって利益を得る目的と、業務提携や協業、相互取引等による関係強化等、グループ戦略上重要な目的の両目的を併せ持つ株式を保有します。このような目的において保有する株式を「保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式」（政策保有株式）とし、株式の価値の変動又は配当の受領によって利益を得ることのみを目的とする「保有目的が純投資目的である投資株式」（純投資目的保有株式）と区分しています。

## 保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

(i) 保有方針及び保有の合理性を検証する方法並びに個別銘柄の保有の適否に関する取締役会等における検証の内容

当社グループは、企業価値の維持・向上に資すると判断した場合に限り、政策的に株式を保有します。その保有は必要最低限とするという考え方に立ち、すべての政策保有株式については、毎年取締役会において、中長期的な観点からその保有目的、経済合理性等について個別銘柄毎に検証を行い、妥当性を判断します。検証の結果、保有の妥当性が認められなくなったと判断した政策保有株式については売却を行い、縮減を図っています。

検証にあたっては、保有株式を以下の3つに区分し、「取引状況」「株価・配当」「資本コスト」等をKPIとして、保有の妥当性の判断を行っています。

- 事業取引先（事業取引・提携関係の維持・強化を目的とする）
- 金融機関（円滑な金融取引を図ることを目的とする）
- その他（上記区分に該当しないもの）

具体的には、保有銘柄ごとに、以下のa～dのプロセスを通じて保有の妥当性を評価し判断しています。

- 株価（時価、取得原価、減損後簿価）の定量評価による検証
- a. で評価した株価に対し、時価及び取得原価それぞれを元に計算した「投下資本利益率（ROIC）」での定量評価による検証（ROICの計算には、税引き後の売上粗利と受取配当金を使用）
- 保有銘柄ごとの保有目的、取引実績、将来の取引見込み等の定性評価による検証
- a～c の検証による評価を中長期的な経済的価値、事業拡大・関係強化等の観点で総合的に勘案する

当事業年度においては、2025年4月8日に開催した取締役会にて上記検証に基づく個別銘柄毎の保有の妥当性についての判断を行いました。検証した結果判断された個別銘柄毎の保有の妥当性及び定量的な保有効果については、市場における相手先の株価への影響や相手先と当社との提携・協業関係及び事業上その他の取引関係における営業秘密にあたること等を考慮し、記載していません。

## ( ) 銘柄数及び貸借対照表計上額

	銘柄数 (銘柄)	貸借対照表計上額の 合計額(百万円)
非上場株式	34	4,354
非上場株式以外の株式	24	35,022

## ( 当事業年度において株式数が増加した銘柄 )

	銘柄数 (銘柄)	株式数の増加に係る取得 価額の合計額(百万円)	株式数の増加の理由
非上場株式	2	576	戦略的パートナーシップの締結・強化
非上場株式以外の株式	-	-	-

## ( 当事業年度において株式数が減少した銘柄 )

	銘柄数 (銘柄)	株式数の減少に係る売却 価額の合計額(百万円)
非上場株式	2	2
非上場株式以外の株式	4	149



( ) 保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式の個別銘柄  
特定投資株式

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	相手方による 当社株式の 保有の有無
	株式数(株)	株式数(株)		
	貸借対照表計上額 (百万円)	貸借対照表計上額 (百万円)		
重慶川儀自動化股份有限公司	27,320,488	21,015,760	事業上の協業及び取引関係の維持・強化を目的に保有。 主に中国の制御事業における製造強化等の効果。	無
	12,043	12,309		
(株)横河ブリッジホールディングス	1,676,291	1,676,291	当社創業家による設立会社であり、関係維持を目的に保有。 主に保険関係の安定的、継続的な取引及び協力関係の維持。	有
	4,207	4,943		
(株)みずほフィナンシャルグループ	1,012,858	1,012,858	金融取引の円滑な実施を目的に保有。 資金調達など、財務面での安全性を高める効果。	有
	4,103	3,085		
芙蓉総合リース(株)	341,000	341,000	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 主に事業における協業等の効果。	有
	3,947	4,692		
西川計測(株)	442,400	442,400	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 国内制御事業における販売代理店として、販売強化等の効果。	有
	3,689	3,065		
東京海上ホールディングス(株)	389,400	389,400	金融取引の円滑な実施を目的に保有。 損害保険など、グローバルリスクマネジメント体制強化への貢献等の効果。	有
	2,233	1,831		
(株)ADEKA	307,000	307,000	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 主に制御事業における取引等の効果。	有
	825	989		
(株)明電舎	175,400	175,400	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 主に制御事業における取引等の効果。	有
	756	515		
東ソー(株)	269,000	269,000	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 主に制御事業における取引等の効果。	有
	552	554		
協立電機(株)	96,000	96,000	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 国内制御事業における販売代理店として、販売強化等の効果。	有
	422	345		
日揮ホールディングス(株)	285,000	285,000	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 主に制御事業における取引等の効果。	有
	335	424		
日本ゼオン(株)	206,000	206,000	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 主に制御事業における取引等の効果。	有
	307	272		
(株)三井住友フィナンシャルグループ (注)2	69,848	46,616	金融取引の円滑な実施を目的に保有。 資金調達など、財務面での安全性を高める効果。	有
	265	415		

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	相手方による 当社株式の 保有の有無
	株式数（株）	株式数（株）		
	貸借対照表計上額 （百万円）	貸借対照表計上額 （百万円）		
リョーサン菱洋ホールディングス(株) (注) 3	88,176	-	事業上の取引関係の安定化を目的に保有。 主に液晶、電源半導体等の調達先として、安定した取引の継続等の効果。	有
	215	-		
(株)オーバル	512,640	512,640	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 流量計ビジネスにおける協業等の効果。	有
	211	286		
中外炉工業(株)	41,774	41,774	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 主に制御事業における取引等の効果。	有
	154	130		
明治電機工業(株)	100,000	100,000	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 国内制御事業における販売代理店として、販売強化等の効果。	有
	150	157		
(株)カナデン	96,320	96,320	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 国内制御事業における販売代理店として、販売強化等の効果。	有
	141	145		
大阪瓦斯(株)	33,075	33,075	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 主に制御事業における取引等の効果。	無
	111	112		
川崎重工業(株)	10,000	10,000	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 主に制御事業における取引等の効果。	無
	89	50		
(株)サンリツ	94,560	94,560	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 国内物流施策における安定的な貢献等の効果。	有
	76	86		
SOMPOホールディングス(株) (注) 4	14,475	4,825	金融取引の円滑な実施を目的に保有。 損害保険など、グローバルリスクマネジメント体制強化への貢献等の効果。	有
	65	46		
ナカバヤシ(株)	113,646	113,646	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 主にチャートレコーダの補用品等の調達先として、安定した取引等の効果。	無
	58	60		
(株)トクヤマ	20,040	20,040	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 主に制御事業における取引等の効果。	無
	55	54		
山九(株)	-	63,400	事業上の取引関係の維持・強化を目的に保有。 物流施策における安定的な貢献等の効果。 当事業年度中に全株式を売却。	無
	-	331		
(株)リョーサン (注) 3	-	66,800	事業上の取引関係の安定化を目的に保有。 主に液晶、電源半導体等の調達先として、安定した取引の継続等の効果。	有
	-	328		

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	相手方による 当社株式の 保有の有無
	株式数（株）	株式数（株）		
	貸借対照表計上額 （百万円）	貸借対照表計上額 （百万円）		
(株)紀文食品	-	90,000	事業上の取引関係の維持・強化を目的に 保有。 主に制御事業における取引等の効果。 当事業年度中に全株式を売却。	無
	-	112		
JSR(株)	-	12,127	事業上の取引関係の維持・強化を目的に 保有。 主に制御事業における取引等の効果。 上場廃止に伴い当事業年度中に全株式を 売却。	無
	-	52		
TECO 2030 ASA	-	1,276,187	事業上の取引関係の維持・強化を目的に 保有。水素燃料電池ビジネスにおける協 業等の効果。当事業年度中に上場廃止と なり、特定投資株式に非該当。	無
	-	37		

- （注）１．定量的な保有効果については秘密保持の観点から記載が困難ですが、毎年取締役会において、中長期的な観点からその保有目的、経済合理性等について個別銘柄毎に検証を行い、妥当性を判断の上、保有しています。
- ２．(株)三井住友フィナンシャルグループは、2024年10月１日付で１株につき３株の割合をもって株式分割されています。
- ３．(株)リョーサンは、2024年４月１日付で株式移転により設立されたリョーサン菱洋ホールディングス(株)の完全子会社へと移行しています。この株式移転により、(株)リョーサンの普通株式１株につき1.32株の割合で、リョーサン菱洋ホールディングス(株)の普通株式の割当交付を受けています。
- ４．SOMPOホールディングス(株)は、2024年４月１日付で１株につき３株の割合をもって株式分割されてい

みなし保有株式  
 該当事項はありません。

保有目的が純投資目的である投資株式  
 該当事項はありません。

## 第5【経理の状況】

### 1．連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

(1) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」（昭和51年大蔵省令第28号）に基づき作成しています。

(2) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」（昭和38年大蔵省令第59号。以下「財務諸表等規則」という。）に基づき作成しています。

また、当社は、特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表等規則第127条の規定により財務諸表を作成しています。

### 2．監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、連結会計年度（2024年4月1日から2025年3月31日まで）の連結財務諸表及び事業年度（2024年4月1日から2025年3月31日まで）の財務諸表について、有限責任監査法人トーマツによる監査を受けています。

### 3．連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組について

当社は、連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組として、公益財団法人財務会計基準機構へ加入し、同機構主催の研修に参加すること等により、会計基準等の内容を適切に把握し、又は会計基準等の変更等についての的確に対応することができる体制を整備しています。

## 1 【連結財務諸表等】

## ( 1 ) 【連結財務諸表】

## 【連結貸借対照表】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年 3 月31日)	当連結会計年度 (2025年 3 月31日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	3 139,884	3 188,754
受取手形	14,278	11,309
売掛金	3 142,569	3 140,063
契約資産	85,856	87,118
商品及び製品	3, 5 21,719	3, 5 20,174
仕掛品	3, 5 5,857	3, 5 5,791
原材料及び貯蔵品	3 27,138	3 24,962
その他	24,148	22,941
貸倒引当金	6,280	4,801
流動資産合計	455,173	496,313
固定資産		
有形固定資産		
建物及び構築物（純額）	1, 3 47,022	1, 3 43,161
機械装置及び運搬具（純額）	1, 3 10,178	1, 3 11,001
工具、器具及び備品（純額）	1, 3 7,261	1, 3 7,483
土地	3 15,852	3 13,581
リース資産（純額）	1 10	1 32
使用権資産（純額）	1 8,598	1 9,677
建設仮勘定	2,113	2,794
有形固定資産合計	91,038	87,732
無形固定資産		
ソフトウェア	17,512	21,387
のれん	5,971	6,563
その他	20,283	25,117
無形固定資産合計	43,767	53,068
投資その他の資産		
投資有価証券	2, 3 65,615	2, 3 64,290
繰延税金資産	10,526	10,547
その他	7,337	7,528
貸倒引当金	593	1,193
投資その他の資産合計	82,887	81,171
固定資産合計	217,693	221,972
資産合計	672,866	718,285

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年 3 月31日)	当連結会計年度 (2025年 3 月31日)
<b>負債の部</b>		
流動負債		
支払手形及び買掛金	3 31,818	3 34,730
電子記録債務	9,657	7,509
短期借入金	295	3 327
未払金	21,274	21,444
未払法人税等	9,795	12,730
契約負債	51,588	59,524
リース債務	2,780	2,584
賞与引当金	23,539	22,526
工事損失引当金	5 8,746	5 8,847
その他	27,036	27,559
流動負債合計	186,534	197,784
固定負債		
長期借入金	6 24,000	6 24,025
繰延税金負債	3,864	4,916
退職給付に係る負債	6,048	6,726
リース債務	5,808	7,115
その他	1,848	1,996
固定負債合計	41,569	44,779
負債合計	228,103	242,564
純資産の部		
株主資本		
資本金	43,401	43,401
資本剰余金	54,464	54,575
利益剰余金	303,979	342,573
自己株式	19,357	23,251
株主資本合計	382,487	417,298
その他の包括利益累計額		
その他有価証券評価差額金	21,953	21,599
繰延ヘッジ損益	43	38
為替換算調整勘定	32,831	28,576
退職給付に係る調整累計額	674	419
その他の包括利益累計額合計	54,154	50,557
非支配株主持分	8,120	7,865
純資産合計	444,763	475,721
負債純資産合計	672,866	718,285

## 【連結損益計算書及び連結包括利益計算書】

## 【連結損益計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
売上高	1 540,152	1 562,404
売上原価	2, 4 285,260	2, 4 294,959
売上総利益	254,891	267,444
販売費及び一般管理費	3, 4 176,091	3, 4 183,921
営業利益	78,800	83,523
営業外収益		
受取利息	1,887	2,678
受取配当金	957	1,239
為替差益	1,049	-
持分法による投資利益	3,163	2,058
雑収入	1,396	1,060
営業外収益合計	8,454	7,036
営業外費用		
支払利息	1,179	1,214
為替差損	-	2,074
貸倒引当金繰入額	54	-
支払手数料	305	71
雑損失	1,617	1,848
営業外費用合計	3,156	5,207
経常利益	84,098	85,351
特別利益		
固定資産売却益	5 39	5 2,916
投資有価証券売却益	16,990	645
特別利益合計	17,030	3,562
特別損失		
固定資産売却損	6 10	6 1,236
固定資産除却損	7 193	7 396
減損損失	8 11,473	8 3,987
投資有価証券評価損	1,041	3,130
関係会社出資金売却損	259	-
退職給付制度終了損	107	1,338
事業構造改善費用	283	297
特別損失合計	13,368	10,387
税金等調整前当期純利益	87,760	78,527
法人税、住民税及び事業税	22,531	22,910
法人税等調整額	763	411
法人税等合計	21,768	23,321
当期純利益	65,992	55,206
非支配株主に帰属する当期純利益	4,306	3,082
親会社株主に帰属する当期純利益	61,685	52,123



【連結包括利益計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
当期純利益	65,992	55,206
その他の包括利益		
その他有価証券評価差額金	2,840	342
繰延ヘッジ損益	142	82
為替換算調整勘定	19,580	4,606
退職給付に係る調整額	53	989
持分法適用会社に対する持分相当額	134	268
その他の包括利益合計	22,751	3,773
包括利益	88,743	51,432
(内訳)		
親会社株主に係る包括利益	83,874	48,525
非支配株主に係る包括利益	4,869	2,906

## 【連結株主資本等変動計算書】

前連結会計年度（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）

(単位：百万円)

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	43,401	54,392	251,277	1,410	347,660
当期変動額					
剰余金の配当			8,983		8,983
親会社株主に帰属する 当期純利益			61,685		61,685
自己株式の取得				17,947	17,947
自己株式の処分					-
連結子会社の増資による 持分の増減		72			72
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）					
当期変動額合計	-	72	52,702	17,947	34,827
当期末残高	43,401	54,464	303,979	19,357	382,487

	その他の包括利益累計額					非支配株主持分	純資産合計
	その他 有価証券 評価差額金	繰延ヘッジ損益	為替換算 調整勘定	退職給付 に係る 調整累計額	その他の 包括利益 累計額合計		
当期首残高	19,106	98	13,812	854	31,965	7,200	386,825
当期変動額							
剰余金の配当							8,983
親会社株主に帰属する 当期純利益							61,685
自己株式の取得							17,947
自己株式の処分							-
連結子会社の増資による 持分の増減							72
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	2,847	142	19,018	180	22,189	920	23,109
当期変動額合計	2,847	142	19,018	180	22,189	920	57,937
当期末残高	21,953	43	32,831	674	54,154	8,120	444,763

当連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

(単位：百万円)

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	43,401	54,464	303,979	19,357	382,487
当期変動額					
剰余金の配当			13,529		13,529
親会社株主に帰属する 当期純利益			52,123		52,123
自己株式の取得				4,046	4,046
自己株式の処分		110		152	263
連結子会社の増資による 持分の増減					-
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）					
当期変動額合計	-	110	38,593	3,894	34,810
当期末残高	43,401	54,575	342,573	23,251	417,298

	その他の包括利益累計額					非支配株主持分	純資産合計
	その他 有価証券 評価差額金	繰延ヘッジ損益	為替換算 調整勘定	退職給付 に係る 調整累計額	その他の 包括利益 累計額合計		
当期首残高	21,953	43	32,831	674	54,154	8,120	444,763
当期変動額							
剰余金の配当							13,529
親会社株主に帰属する 当期純利益							52,123
自己株式の取得							4,046
自己株式の処分							263
連結子会社の増資による 持分の増減							-
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	353	82	4,255	1,093	3,597	255	3,852
当期変動額合計	353	82	4,255	1,093	3,597	255	30,958
当期末残高	21,599	38	28,576	419	50,557	7,865	475,721

## 【連結キャッシュ・フロー計算書】

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
営業活動によるキャッシュ・フロー		
税金等調整前当期純利益	87,760	78,527
減価償却費	20,272	21,064
減損損失	11,473	3,987
のれん償却額	2,298	1,800
貸倒引当金の増減額（ は減少）	782	759
賞与引当金の増減額（ は減少）	1,476	810
退職給付に係る負債の増減額（ は減少）	378	629
受取利息及び受取配当金	2,844	3,917
支払利息	1,179	1,214
持分法による投資損益（ は益）	3,163	2,058
投資有価証券売却損益（ は益）	16,990	645
固定資産売却損益（ は益）	29	1,680
投資有価証券評価損益（ は益）	1,041	3,130
退職給付制度終了損	107	1,338
売上債権の増減額（ は増加）	17,364	10,214
棚卸資産の増減額（ は増加）	4,103	5,256
仕入債務の増減額（ は減少）	1,819	1,566
未払金の増減額（ は減少）	1,203	891
未払費用の増減額（ は減少）	175	954
その他	2,120	5,856
小計	82,390	113,062
利息及び配当金の受取額	3,789	3,751
利息の支払額	1,143	1,267
法人税等の支払額又は還付額（ は支払）	21,203	16,521
営業活動によるキャッシュ・フロー	63,833	99,025
投資活動によるキャッシュ・フロー		
定期預金の預入による支出	8,862	11,313
定期預金の払戻による収入	8,973	6,984
有形固定資産の取得による支出	8,718	10,845
有形固定資産の売却による収入	152	6,628
無形固定資産の取得による支出	15,410	16,069
投資有価証券の取得による支出	1,276	782
投資有価証券の売却及び償還による収入	28,266	796
連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出	-	4,471
その他	469	432
投資活動によるキャッシュ・フロー	2,653	28,639

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
財務活動によるキャッシュ・フロー		
短期借入金の純増減額（ は減少）	225	23
コマーシャル・ペーパーの純増減額（ は減少）	25,000	-
長期借入れによる収入	20,000	14
長期借入金の返済による支出	20,110	17
リース債務の返済による支出	2,556	3,821
配当金の支払額	8,982	13,521
自己株式の取得による支出	17,947	4,046
自己株式取得のための預け金の増減額（ は増加）	-	960
非支配株主への配当金の支払額	2,757	3,861
その他	83	-
財務活動によるキャッシュ・フロー	57,496	26,237
現金及び現金同等物に係る換算差額	9,060	680
現金及び現金同等物の増減額（ は減少）	18,050	44,828
現金及び現金同等物の期首残高	116,378	134,428
現金及び現金同等物の期末残高	134,428	179,257

【注記事項】

(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)

1. 連結の範囲に関する事項

連結子会社の数 124社

主要な連結子会社名は、「第1 [企業の概況] 4. [関係会社の状況]」に記載しているため省略しています。

Adept Fluidyne Pvt. Ltd.、BaxEnergy GmbH、BaxEnergy Italia S.r.l.、Flaretot Limited及びSapphire Consultants Limitedは株式を取得したことにより、新たに連結の範囲に含めています。

また、Soteica Ideas & Technology LLC、Yokogawa Insilico Biotechnology PTE. LTD.及びYokogawa Insilico Biotechnology Corporationは清算により子会社でなくなったため、連結の範囲から除外しています。

非連結子会社の数 1社

非連結子会社名

横河ファウンドリー(株)

(連結の範囲から除いた理由)

非連結子会社は、総資産、売上高、当期純損益(持分に見合う額)及び利益剰余金(持分に見合う額)等がいずれも連結財務諸表に重要な影響を及ぼしていないため、連結の範囲から除外しています。

2. 持分法の適用に関する事項

持分法適用の非連結子会社数及び関連会社数

(1) 持分法適用の非連結子会社数 1社

会社名

横河ファウンドリー(株)

(2) 持分法適用の関連会社数 3社

主要な会社名

横河レンタ・リース(株)

持分法適用会社のうち、決算日が連結決算日と異なる一部の会社については、連結決算日現在で実施した仮決算に基づく財務諸表を使用しています。

3. 連結子会社の事業年度等に関する事項

連結子会社のうち横河電機(蘇州)有限公司他18社については、決算日は12月31日です。

連結財務諸表作成に当たって、これらの会社については、連結決算日現在で実施した仮決算に基づく財務諸表を使用しています。

4. 会計方針に関する事項

重要な資産の評価基準及び評価方法

(1) 有価証券

その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

決算日の市場価格等に基づく時価法によっています。

評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は主として移動平均法により算定しています。

市場価格のない株式等

主として移動平均法による原価法によっています。

(2) デリバティブ

時価法によっています。

(3) 棚卸資産

製品・仕掛品については主として個別法による原価法(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法)によっており、その他については主として平均法による原価法(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法)によっています。

重要な減価償却資産の減価償却方法

(1) 有形固定資産(リース資産、使用権資産を除く)

主として定額法によっています。

なお、主な耐用年数は以下のとおりです。

建物及び構築物 3～50年

機械装置及び運搬具 4～10年

(2) 無形固定資産(リース資産、使用権資産を除く)

定額法によっています。

なお、自社利用のソフトウェアについては社内における利用可能期間(主として5年)に基づく定額法によっています。

また、顧客関連資産については、対価の算定根拠となった将来の収益獲得期間(主として10年)に基づく定額法によっています。

(3) リース資産

リース期間を耐用年数とした定額法によっています。

なお、残存価額については、リース契約上に残価保証の取決めがあるものは当該残価保証額とし、それ以外のは零としています。

(4) 使用権資産

リース期間又は当該資産の耐用年数のうち、いずれか短い方の期間に基づく定額法によっています。

重要な引当金の計上基準

(1) 貸倒引当金

債権の貸倒れによる損失に備えるため、主として、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を検討し、回収不能見込額を計上しています。

(2) 賞与引当金

従業員に対して支給する賞与に充てるため、翌連結会計年度支給見込額の当連結会計年度負担分を計上しています。

(3) 工事損失引当金

受注工事の損失に備えるため、当連結会計年度末の未引渡工事のうち、損失の発生が見込まれ、かつ、その金額を合理的に見積ることができる工事について、翌連結会計年度以降に発生が見込まれる損失を計上しています。

退職給付に係る会計処理の方法

一部の在外連結子会社では、従業員の退職給付に備えるため、国際財務報告基準を基に処理を行っています。

(1) 退職給付見込額の期間帰属方法

退職給付債務の算定にあたり、退職給付見込額を当連結会計年度末までの期間に帰属させる方法については、主に給付算定式基準によっています。

(2) 数理計算上の差異及び過去勤務費用の費用処理方法

数理計算上の差異は、従業員の平均残存勤務期間以内の一定の年数で定額法により発生の翌連結会計年度から費用処理しています。

過去勤務費用は、従業員の平均残存勤務期間以内の一定の年数による按分額を処理しています。

重要な収益及び費用の計上基準

当社グループでは、以下の5ステップアプローチに基づき、顧客への財やサービスの移転との交換により、その権利を得ると見込む対価を反映した金額で収益を認識しています。

ステップ1：顧客との契約を識別する。

ステップ2：契約における履行義務を識別する。

ステップ3：取引価格を算定する。

ステップ4：取引価格を契約における別個の履行義務へ配分する。

ステップ5：履行義務を充足した時点で（又は充足するに応じて）収益を認識する。

なお、ステップ4については、予想コストに利益相当額を加算するアプローチにより独立販売価格を見積り、取引価格を各履行義務に配分しています。

(1) 製品の販売

生産現場に配置されるフィールド機器等の製品の販売において、契約に複数の製品の販売が含まれる場合には契約価格を取引価格の基礎とし、各製品を履行義務の単位として認識しています。

各製品の引渡し時点において顧客が支配を獲得し、履行義務を充足していると判断していますので、当該引き渡し時点で収益を認識しています。なお、収益認識に関する会計基準の適用指針第98項の要件を満たすものについては、出荷時に収益を認識しています。

履行義務の対価は、履行義務を充足してから概ね1年以内に受領しています。

(2) 工事契約等

エンジニアリングを含む工事契約等による取引は、他の顧客又は別の用途に振り向けることができない資産の創出であり、完了した作業に対する支払いを受ける権利を有しているものであるため、履行義務の充足に係る進捗度を見積り、当該進捗に基づき収益を一定の期間にわたり認識しています。進捗度は、当該履行義務の充足のために予想される総原価に対する、実発生原価の割合に基づいて算定しています。当基準に基づく当連結会計年度の売上高は260,397百万円であります。

また、受注金額あるいは履行義務の充足のために予想される総原価が信頼性をもって見積ることができない場合には、実発生原価のうち回収可能性が高いと判断される部分と同額を収益として認識しています。

履行義務の対価は、契約上のマイルストーン等により、概ね履行義務の充足に応じて受領しています。

なお、保守契約による取引は、その契約期間に応じて収益を認識しています。



#### 重要な外貨建の資産又は負債の本邦通貨への換算基準

外貨建金銭債権債務は、連結決算日の直物為替相場により円貨に換算し、換算差額は損益として処理しています。なお、在外子会社等の資産及び負債は、連結決算日の直物為替相場により円貨に換算し、収益及び費用は期中平均相場により円貨に換算し、換算差額は純資産の部における為替換算調整勘定及び非支配株主持分に含めています。

#### 重要なヘッジ会計の方法

##### (1) ヘッジ会計の方法

主として繰延ヘッジ処理によっています。なお、為替予約等については振当処理の要件を満たしている場合は振当処理を、金利スワップについては特例処理の要件を満たしている場合は特例処理を採用しています。

##### (2) ヘッジ手段とヘッジ対象

主として外貨建の営業債権等の為替変動リスクをヘッジするために為替予約等を、借入金の金利変動リスクをヘッジするために金利スワップを利用しています。

##### (3) ヘッジ方針

主に為替変動リスク及び金利変動リスクを回避するためにデリバティブ取引を利用することを基本方針としています。

##### (4) ヘッジ有効性評価の方法

為替予約取引等については、当該取引とヘッジ対象となる資産に関する重要な条件が同一であり、ヘッジ開始時及びその後も継続して相場変動又は、キャッシュ・フロー変動を相殺するものであることが事前に想定されるため、有効性の評価は省略しています。

また、金利スワップ取引については、特例処理の要件を満たしているためヘッジの有効性の評価を省略しています。

#### のれんの償却方法及び償却期間

のれんの償却については、20年以内のその効果の及ぶ期間にわたって、定額法により規則的に償却しています。

ただし、金額に重要性が乏しい場合には、発生時にその全額を償却しています。

#### 連結キャッシュ・フロー計算書における資金の範囲

連結キャッシュ・フロー計算書における資金（現金及び現金同等物）は、手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価値の変動について僅少なりリスクしか負わない取得日から3か月以内に償還期限の到来する短期投資からなっています。

#### その他連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項

当社及び一部の国内連結子会社は、グループ通算制度を適用しています。

## (重要な会計上の見積り)

## 1. 工事損失引当金

当連結会計年度の連結財務諸表に計上した金額

(単位:百万円)

	前連結会計年度	当連結会計年度
工事損失引当金	8,746	8,847

会計上の見積りの内容について連結財務諸表利用者の理解に資するその他の情報

工事損失引当金は、工事契約について、工事原価総額が工事収益総額を超過する可能性が高く、かつ、その金額を合理的に見積ることができる場合に、その超過すると見込まれる額(工事損失)から、当該工事契約に関して既に計上された損益の額を控除することで算定しています。

採算・生産・品質等の管理における問題の発生によって工事損失の見込額が翌連結会計年度に変動する場合、翌連結会計年度の連結財務諸表に重要な影響を与える可能性があります。

## 2. 企業結合により取得したのれん及び無形資産

当連結会計年度の連結財務諸表に計上した金額

(単位:百万円)

	前連結会計年度	当連結会計年度
のれん	5,971	6,563
ソフトウェア	-	840
その他無形資産	1,580	49

会計上の見積りの内容について連結財務諸表利用者の理解に資するその他の情報

企業結合により計上したのれん及び技術資産等のその他無形資産(以下「のれん等」という。)は、每期、事業環境の変化や業績の悪化などに基づいて減損の兆候の判定を行います。

減損の兆候があると判断された場合、事業計画を基礎として割引前将来キャッシュ・フローを見積り、これが帳簿価額を下回る場合に減損損失を認識することとし、のれん等の帳簿価額を回収可能価額まで減額します。

また、在外連結子会社が行った企業結合により生じたのれん等については、米国会計基準又は国際財務報告基準を基に、減損テストを実施しています。

将来キャッシュ・フローの見積りには、販売台数・販売単価計画等に基づく売上高予想や営業費用予想などの仮定が含まれ、これらの仮定が経済環境や需要動向等の変化により見直しが必要となる場合には、翌連結会計年度の連結財務諸表に重要な影響を与える可能性があります。

## (未適用の会計基準等)

- ・「リースに関する会計基準」(企業会計基準第34号 2024年9月13日 企業会計基準委員会)
- ・「リースに関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第33号 2024年9月13日 企業会計基準委員会) 等

## (1) 概要

企業会計基準委員会において、日本基準を国際的に整合性のあるものとする取組みの一環として、借手の全てのリースについて資産及び負債を認識するリースに関する会計基準の開発に向けて、国際的な会計基準を踏まえた検討が行われ、基本的な方針として、IFRS第16号の単一の会計処理モデルを基礎とするものの、IFRS第16号の全ての定めを採り入れるのではなく、主要な定めのみを採り入れることにより、簡素で利便性が高く、かつ、IFRS第16号の定めを個別財務諸表に用いても、基本的に修正が不要となることを目指したリース会計基準等が公表されました。

借手の会計処理として、借手のリースの費用配分の方法については、IFRS第16号と同様に、リースがファイナンス・リースであるかオペレーティング・リースであるかにかかわらず、全てのリースについて使用権資産に係る減価償却費及びリース負債に係る利息相当額を計上する単一の会計処理モデルが適用されます。

## (2) 適用予定日

2028年3月期の期首から適用します。

## (3) 当該会計基準等の適用による影響

「リースに関する会計基準」等の適用による連結財務諸表に与える影響額については、現時点で評価中であり、ます。

(連結貸借対照表関係)

- 1 有形固定資産の減価償却累計額は、次のとおりです。

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
有形固定資産の減価償却累計額	162,888百万円	157,778百万円

- 2 非連結子会社及び関連会社に対するものは、次のとおりです。

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
投資有価証券	21,736百万円	23,274百万円

- 3 担保資産及び担保付債務

担保に供している資産は、次のとおりです。

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
現金及び預金	12百万円	17百万円
投資有価証券	5	5
在外子会社の事業用資産	14,020	14,599
計	14,038	14,622

上記、在外子会社の事業用資産は、在外子会社において包括的に担保に供している売掛債権等です。

担保付債務は、次のとおりです。

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
支払手形及び買掛金	24百万円	14百万円
短期借入金	-	105百万円

- 4 当社は、当社及び当社グループの運転資金の安定的かつ効率的な調達等を行うため、複数の金融機関とコミットメントライン契約を締結しています。これらの契約に基づく連結会計年度末における借入未実行残高等は、次のとおりです。また、これらのコミットメントライン契約には、純資産及び利益について一定の条件の財務制限条項が付されています。

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
コミットメントライン契約の総額	45,000百万円	35,000百万円
借入実行残高	-	-
差引額	45,000	35,000

- 5 損失が見込まれる工事契約に係る棚卸資産と工事損失引当金は、相殺せずに両建てで表示しています。損失の発生が見込まれる工事契約に係る棚卸資産のうち、工事損失引当金に対応する額は、次のとおりです。

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
商品及び製品	75百万円	126百万円
仕掛品	55	157
計	131	284

- 6 借入金のうち次の金額には、純資産及び利益について一定の条件の財務制限条項が付されています。

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
	20,000百万円	20,000百万円

(連結損益計算書関係)

## 1 顧客との契約から生じる収益

売上高については、顧客との契約から生じる収益及びそれ以外の収益を区分して記載していません。顧客との契約から生じる収益の金額は、連結財務諸表「注記事項（収益認識関係）1．顧客との契約から生じる収益を分解した情報」に記載しています。

## 2 売上原価に含まれている工事損失引当金繰入額は、次のとおりです。

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
工事損失引当金繰入額	548百万円	290百万円

## 3 販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は、次のとおりです。

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
給料	49,933百万円	53,624百万円
退職給付費用	4,758	4,447
賞与引当金繰入額	8,306	9,826
貸倒引当金繰入額	311	572
研究開発費	32,371	31,975

## 4 一般管理費及び当期製造費用に含まれる研究開発費の総額

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
	32,435百万円	32,061百万円

## 5 固定資産売却益の内訳は、次のとおりです。

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
建物及び構築物	0百万円	2,852百万円
機械装置及び運搬具	33	54
工具、器具及び備品	5	9
無形固定資産	0	0
計	39	2,916

## 6 固定資産売却損の内訳は、次のとおりです。

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
建物及び構築物	4百万円	2百万円
機械装置及び運搬具	4	0
工具、器具及び備品	1	0
土地	-	1,232
計	10	1,236

7 固定資産除却損の内訳は、次のとおりです。

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
建物及び構築物	128百万円	174百万円
機械装置及び運搬具	21	61
工具、器具及び備品	18	23
建設仮勘定	-	2
無形固定資産	24	134
計	193	396

## 8 減損損失

前連結会計年度（自 2023年 4月 1日 至 2024年 3月31日）

以下の資産グループについて減損損失を計上しました。

場所	用途	種類	減損損失の金額 （百万円）
米国	事業用資産	工具、器具及び備品	38
		使用権資産	103
		のれん	3,563
		その他無形固定資産	3,701
ドイツ	事業用資産	のれん	3,104
		その他無形固定資産	881
日本	事業用資産	機械装置及び運搬具	46
		その他無形固定資産	1
		長期前払費用	4
	遊休資産	機械装置及び運搬具	28
		合計	11,473

当社グループの事業用資産については、管理会計の区分に基づきグルーピングをしています。

米国の連結子会社であるPXiSE Energy Solutions, LLC、Yokogawa Fluence Analytics, Inc.及びドイツの連結子会社であるYokogawa Insilico Biotechnology GmbHの取得時に計上したのれん等について、当初想定していた事業計画を下回って業績が推移していることなどから、帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額を減損損失として計上しました。

なお、当資産グループの回収可能価額は、使用価値により測定しており、将来キャッシュ・フローを10%で割り引いて算定しています。

当連結会計年度（自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月31日）

以下の資産グループについて減損損失を計上しました。

場所	用途	種類	減損損失の金額 （百万円）
米国	事業用資産	機械装置及び運搬具	97
		工具、器具及び備品	2
		使用権資産	25
		ソフトウェア	0
		のれん	2,222
		その他無形固定資産	1,480
日本	事業用資産	工具、器具及び備品	15
		ソフトウェア	5
	遊休資産	建物及び構築物	115
		土地	22
		合計	3,987

当社グループの事業用資産については、管理会計の区分に基づきグルーピングをしています。

米国の連結子会社であるYokogawa Fluence Analytics, Inc.の取得時に計上したのれん等について、当初想定していた事業計画を下回って業績が推移していることなどから、帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額を減損損失として計上しました。

なお、当資産グループの回収可能価額は、使用価値により測定しており、将来キャッシュ・フローを10%で割り引いて算定しています。

(連結包括利益計算書関係)  
その他の包括利益に係る組替調整額並びに法人税等及び税効果額

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
その他有価証券評価差額金：		
当期発生額	19,819百万円	2,833百万円
組替調整額	15,949	2,485
法人税等及び税効果調整前	3,870	348
法人税等及び税効果額	1,029	6
その他有価証券評価差額金	2,840	342
繰延ヘッジ損益：		
当期発生額	191	110
組替調整額	-	-
法人税等及び税効果調整前	191	110
法人税等及び税効果額	49	28
繰延ヘッジ損益	142	82
為替換算調整勘定：		
当期発生額	19,693	4,582
組替調整額	113	24
法人税等及び税効果調整前	19,580	4,606
法人税等及び税効果額	-	-
為替換算調整勘定	19,580	4,606
退職給付に係る調整額：		
当期発生額	100	61
組替調整額	217	1,318
法人税等及び税効果調整前	117	1,257
法人税等及び税効果額	64	268
退職給付に係る調整額	53	989
持分法適用会社に対する持分相当額：		
当期発生額	331	262
組替調整額	196	5
持分法適用会社に対する持分相当額	134	268
その他の包括利益合計	22,751	3,773



## (連結株主資本等変動計算書関係)

前連結会計年度(自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)

## 1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

	当連結会計年度期 首株式数(千株)	当連結会計年度増 加株式数(千株)	当連結会計年度減 少株式数(千株)	当連結会計年度末 株式数(千株)
発行済株式				
普通株式	268,624	-	-	268,624
合計	268,624	-	-	268,624
自己株式				
普通株式 (注)	1,695	6,778	-	8,473
合計	1,695	6,778	-	8,473

(注) 普通株式の自己株式の株式数の増加6,778千株は、取締役会決議に基づく自己株式の買取による増加6,776千株、単元未満株式の買取りによる増加2千株です。

## 2. 配当に関する事項

## (1) 配当金支払額

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	配当の原資	1株当たり 配当額(円)	基準日	効力発生日
2023年6月27日 定時株主総会	普通株式	4,537	利益剰余金	17.00	2023年3月31日	2023年6月28日
2023年11月7日 取締役会	普通株式	4,445	利益剰余金	17.00	2023年9月30日	2023年12月1日

## (2) 基準日が当期に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌期となるもの

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	配当の原資	1株当たり 配当額(円)	基準日	効力発生日
2024年6月18日 定時株主総会	普通株式	5,983	利益剰余金	23.00	2024年3月31日	2024年6月19日

当連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

## 1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

	当連結会計年度期 首株式数（千株）	当連結会計年度増 加株式数（千株）	当連結会計年度減 少株式数（千株）	当連結会計年度末 株式数（千株）
発行済株式				
普通株式	268,624	-	-	268,624
合計	268,624	-	-	268,624
自己株式				
普通株式（注）1, 2	8,473	1,357	66	9,765
合計	8,473	1,357	66	9,765

（注）1. 普通株式の自己株式の株式数の増加1,357千株は、取締役会決議に基づく自己株式の買取による増加1,356千株、単元未満株式の買取による増加1千株です。

2. 普通株式の自己株式の株式数の減少66千株は、譲渡制限付株式報酬としての自己株式の処分によるものです。

## 2. 配当に関する事項

## (1) 配当金支払額

（決議）	株式の種類	配当金の総額 （百万円）	配当の原資	1株当たり 配当額（円）	基準日	効力発生日
2024年6月18日 定時株主総会	普通株式	5,983	利益剰余金	23.00	2024年3月31日	2024年6月19日
2024年11月5日 取締役会	普通株式	7,546	利益剰余金	29.00	2024年9月30日	2024年12月6日

## (2) 基準日が当期に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌期となるもの

（決議）	株式の種類	配当金の総額 （百万円）	配当の原資	1株当たり 配当額（円）	基準日	効力発生日
2025年6月19日 定時株主総会	普通株式	7,506	利益剰余金	29.00	2025年3月31日	2025年6月20日

## （連結キャッシュ・フロー計算書関係）

現金及び現金同等物の期末残高と連結貸借対照表に掲記されている科目の金額との関係

	前連結会計年度 （自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）	当連結会計年度 （自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）
現金及び預金勘定	139,884百万円	188,754百万円
預入期間が3か月を超える定期預金	5,455	9,496
現金及び現金同等物	134,428	179,257

(リース取引関係)

1. ファイナンス・リース取引(借主側)

所有権移転外ファイナンス・リース取引

リース資産の内容

有形固定資産

主として、工具、器具及び備品となっています。

リース資産の減価償却の方法

連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項「4 会計方針に関する事項 重要な減価償却資産の減価償却方法」に記載のとおりです。

2. オペレーティング・リース取引

オペレーティング・リース取引のうち解約不能のものに係る未経過リース料

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
1年以内	538	993
1年超	4,363	16,844
合計	4,902	17,837

3. 米国会計基準又は国際財務報告基準によるリース取引

使用権資産の内容

有形固定資産

主として、建物及び構築物となっています。

使用権資産の減価償却の方法

連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項「4 会計方針に関する事項 重要な減価償却資産の減価償却方法」に記載のとおりです。

## (金融商品関係)

## 1. 金融商品の状況に関する事項

## (1) 金融商品に対する取組方針

当社グループは、主に制御・計測製品の製造販売事業を行うための設備投資計画に照らして、必要な資金を銀行借入等により調達しています。一時的な余資は安全性の高い金融資産で運用し、また、短期的な必要資金を銀行借入及びコマーシャル・ペーパー等で調達しています。またデリバティブ取引は、借入金の金利変動リスク、外貨建債権債務の変動リスクを回避するために利用し、投機的な取引は行わない方針です。

## (2) 金融商品の内容及びそのリスク並びにリスク管理体制

営業債権である受取手形及び売掛金は、顧客の信用リスクに晒されていますが、当社グループの債権管理基準に則り、取引先ごとの期日管理及び残高管理を行うとともに、信用状況を把握する体制としています。

投資有価証券として保有している株式は、市場価格の変動リスクがありますが、主に事業上の取引関係を有する企業の株式であり、定期的に時価や発行体の財務状況を把握し、保有状況を継続的に見直しています。

営業債務である支払手形及び買掛金の支払期日はほとんどが1年以内です。これら営業債務などの流動負債は、その決済時において流動性のリスクに晒されていますが、当社グループでは各社が毎月資金繰計画を見直すなどの方法により、そのリスクを回避しています。

長期借入金は、主に設備投資及び投融資に係る資金調達です。長期借入金については、その支払金利の変動リスク回避のため、固定金利での借入を原則としており、変動金利で借入を実施した場合、金利スワップ取引による固定化を行っています。

リース債務は、主に設備投資に係る資金調達です。決済時において流動性のリスクに晒されていますが、当社グループでは各社が毎月資金繰計画を見直すなどの方法により、そのリスクを回避しています。

外貨建の営業債権は、為替の変動リスクに晒されていますが、原則として為替予約等を利用し、リスクの軽減に取り組んでいます。

当社グループのデリバティブ取引は、取引権限を定めた社内規程に則って執行されています。当該規程では、デリバティブ取引の管理方針、リスク管理の主管部署、利用目的、利用範囲、信用リスクを軽減させる取引相手方の選定基準、及び報告体制に関する規定が明記されています。また、取引の執行者と取引管理者の間で相互牽制が働くような組織と報告体制をとっています。

## (3) 金融商品の時価等に関する事項についての補足説明

金融商品の時価には、市場価格に基づく価格のほか、市場価格がない場合には合理的に算定された価額が含まれています。当該価額の算定においては変動要因を織り込んでいるため、異なる前提条件等を採用することにより、当該価額が変動することがあります。また、注記事項「デリバティブ取引関係」におけるデリバティブ取引に関する契約額等については、その金額自体がデリバティブ取引に係る市場リスクを示すものではありません。

## 2. 金融商品の時価等に関する事項

連結貸借対照表計上額、時価及びこれらの差額については、次のとおりです。なお、市場価格のない株式等及び組合出資金等は、次表には含めていません。

前連結会計年度(2024年3月31日)

	連結貸借対照表計上額 (百万円)	時価(百万円)	差額(百万円)
有価証券及び投資有価証券	36,302	36,302	-
資産計	36,302	36,302	-
(1) 長期借入金	24,000	23,830	169
(2) リース債務(*2)	8,589	8,273	315
負債計	32,589	32,103	485
デリバティブ取引(*3)	456	456	-

(\*1) 現金及び預金、受取手形、売掛金、支払手形及び買掛金、電子記録債務、短期借入金、未払金、未払法人税等は、短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似するものであることから、記載を省略しています。

(\*2) 1年以内に期限が到来するリース債務を含めています。

(\*3) デリバティブ取引によって生じた正味の債権・債務は純額で表示しています。

(\*4) 組合出資金等は、「時価の算定に関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第31号 2021年6月17日)第24-16項の取扱いを適用し、上表には含めていません。連結貸借対照表における当該組合出資金等の金額は545百万円です。

当連結会計年度（2025年3月31日）

	連結貸借対照表計上額 (百万円)	時価(百万円)	差額(百万円)
有価証券及び投資有価証券	35,968	35,968	-
資産計	35,968	35,968	-
(1) 長期借入金	24,043	23,798	244
(2) リース債務(*2)	9,700	9,610	90
負債計	33,743	33,408	334
デリバティブ取引(*3)	316	316	-

(\*1) 現金及び預金、受取手形、売掛金、支払手形及び買掛金、電子記録債務、短期借入金、未払金、未払法人税等は、短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似するものであることから、記載を省略しています。

(\*2) 1年以内に期限が到来するリース債務を含めています。

(\*3) デリバティブ取引によって生じた正味の債権・債務は純額で表示しています。

(\*4) 組合出資金等は、「時価の算定に関する会計基準の適用指針」（企業会計基準適用指針第31号 2021年6月17日）第24-16項の取扱いを適用し、上表には含めていません。連結貸借対照表における当該組合出資金等の金額は583百万円です。

(注) 1. 市場価格のない株式等の連結貸借対照表計上額

(単位：百万円)

区分	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
市場価格のない株式等	28,767	27,737

.市場価格のない株式等には非上場株式等が含まれ、企業会計基準適用指針第19号「金融商品の時価等の開示に関する適用指針」（2020年3月31日 企業会計基準委員会）第5項に従い、時価開示の対象とはしていません。

2. 金銭債権及び満期のある有価証券の連結決算日後の償還予定額

前連結会計年度（2024年3月31日）

	1年以内 (百万円)	1年超 5年以内 (百万円)	5年超 10年以内 (百万円)	10年超 (百万円)
現金及び預金	139,884	-	-	-
受取手形	14,278	-	-	-
売掛金	141,111	1,457	-	-
合計	295,274	1,457	-	-

当連結会計年度（2025年3月31日）

	1年以内 (百万円)	1年超 5年以内 (百万円)	5年超 10年以内 (百万円)	10年超 (百万円)
現金及び預金	188,754	-	-	-
受取手形	11,309	-	-	-
売掛金	137,693	2,370	-	-
合計	337,757	2,370	-	-

## 3. 長期借入金、リース債務及びその他の有利子負債の連結決算日後の返済予定額

前連結会計年度（2024年3月31日）

	1年以内 (百万円)	1年超 2年以内 (百万円)	2年超 3年以内 (百万円)	3年超 4年以内 (百万円)	4年超 5年以内 (百万円)	5年超 (百万円)
短期借入金	295	-	-	-	-	-
コマーシャル・ペーパー	-	-	-	-	-	-
長期借入金	-	-	24,000	-	-	-
リース債務	2,780	2,056	1,001	830	626	1,293
合計	3,076	2,056	25,001	830	626	1,293

当連結会計年度（2025年3月31日）

	1年以内 (百万円)	1年超 2年以内 (百万円)	2年超 3年以内 (百万円)	3年超 4年以内 (百万円)	4年超 5年以内 (百万円)	5年超 (百万円)
短期借入金	309	-	-	-	-	-
コマーシャル・ペーパー	-	-	-	-	-	-
長期借入金	17	24,015	10	-	-	-
リース債務	2,584	1,756	1,373	1,110	791	2,083
合計	2,910	25,771	1,383	1,110	791	2,083

## 3. 金融商品の時価の適切な区分ごとの内訳等に関する事項

金融商品の時価を、時価の算定に用いたインプットの観察可能性及び重要性に応じて、以下の3つのレベルに分類しています。

レベル1の時価：同一の資産又は負債の活発な市場における（無調整の）相場価格により算定した時価

レベル2の時価：レベル1のインプット以外の直接又は間接的に観察可能なインプットを用いて算定した時価

レベル3の時価：重要な観察できないインプットを使用して算定した時価

時価の算定に重要な影響を与えるインプットを複数使用している場合には、それらのインプットがそれぞれ属するレベルのうち、時価の算定における優先順位が最も低いレベルに時価を分類しています。

## (1) 時価をもって連結貸借対照表計上額とする金融資産及び金融負債

前連結会計年度（2024年3月31日）

（単位：百万円）

区分	時価			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
投資有価証券 株式	35,977	-	-	35,977
資産計	35,977	-	-	35,977
デリバティブ取引 為替関連	-	229	-	229
通貨関連	-	226	-	226
負債計	-	456	-	456

（注）「時価の算定に関する会計基準の適用指針」（企業会計基準適用指針第31号 2021年6月17日）第24-3項の取扱いを適用した投資信託については、上表には含めていません。連結貸借対照表における当該投資信託の金額は325百万円です。

当連結会計年度（2025年3月31日）

（単位：百万円）

区分	時価			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
投資有価証券 株式	35,533	-	-	35,533
資産計	35,533	-	-	35,533
デリバティブ取引 為替関連	-	153	-	153
通貨関連	-	162	-	162
負債計	-	316	-	316

（注）「時価の算定に関する会計基準の適用指針」（企業会計基準適用指針第31号 2021年6月17日）第24-3項の取扱いを適用した投資信託については、上表には含めていません。連結貸借対照表における当該投資信託の金額は435百万円です。

（2）時価をもって連結貸借対照表計上額としない金融資産及び金融負債  
前連結会計年度（2024年3月31日）

（単位：百万円）

区分	時価			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
長期借入金	-	23,830	-	23,830
リース債務	-	8,273	-	8,273
負債計	-	32,103	-	32,103

当連結会計年度（2025年3月31日）

（単位：百万円）

区分	時価			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
長期借入金	-	23,798	-	23,798
リース債務	-	9,610	-	9,610
負債計	-	33,408	-	33,408

（注）時価の算定に用いた評価技法及びインプットの説明

「投資有価証券」

上場株式の時価は相場価格を用いて評価しています。上場株式は活発な市場で取引されているため、その時価をレベル1の時価に分類しています。

「長期借入金」、「リース債務」

これらの時価は、元利金の合計額、当該債務の残存期間及び新規に同様の借入れを行った場合に想定される利率を基に割引現在価値法により算定し、レベル2の時価に分類しています。

「デリバティブ取引」

金利や為替レート等の観察可能なインプットを用いて割引現在価値法により算定し、レベル2の時価に分類しています。

## (有価証券関係)

## 1. その他有価証券

前連結会計年度(2024年3月31日)

	種類	連結貸借対照表計上額 (百万円)	取得原価(百万円)	差額(百万円)
連結貸借対照表計上額が 取得原価を超えるもの	株式	35,531	5,305	30,226
	その他	325	234	90
	小計	35,856	5,540	30,316
連結貸借対照表計上額が 取得原価を超えないもの	株式	445	465	20
	小計	445	465	20
合計		36,302	6,006	30,296

(注) 市場価格のない株式等(連結貸借対照表計上額 7,031百万円)については、上表には含めていません。

当連結会計年度(2025年3月31日)

	種類	連結貸借対照表計上額 (百万円)	取得原価(百万円)	差額(百万円)
連結貸借対照表計上額が 取得原価を超えるもの	株式	35,181	5,156	30,024
	その他	435	337	97
	小計	35,616	5,494	30,122
連結貸借対照表計上額が 取得原価を超えないもの	株式	352	368	16
	小計	352	368	16
合計		35,968	5,862	30,106

(注) 市場価格のない株式等(連結貸借対照表計上額 4,463百万円)については、上表には含めていません。

## 2. 売却したその他有価証券

前連結会計年度(自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)

種類	売却額(百万円)	売却益の合計額(百万円)	売却損の合計額(百万円)
株式	28,315	16,990	-
合計	28,315	16,990	-

当連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

種類	売却額(百万円)	売却益の合計額(百万円)	売却損の合計額(百万円)
株式	786	635	-
その他	49	10	-
合計	835	645	-

## 3. 減損処理を行ったその他有価証券

前連結会計年度において、その他有価証券について1,041百万円減損処理を行っています。

当連結会計年度において、その他有価証券について3,130百万円減損処理を行っています。

なお、市場価格のない株式等以外のものについては、期末における時価が取得原価に比べ50%以上下落した場合には全て、30~50%程度下落した場合には、回復可能性等を考慮して必要と認められた額について減損処理を行っています。

また、市場価格のない株式等については、実質価額が取得原価に比べ50%以上下落した場合には、回復可能性等を考慮して必要と認められた額について減損処理を行っています。



(デリバティブ取引関係)

1. ヘッジ会計が適用されていないデリバティブ取引

通貨関連

前連結会計年度(2024年3月31日)

区分	取引の種類	契約額等 (百万円)	契約額等の うち1年超 (百万円)	時価 (百万円)	評価損益 (百万円)
市場取引以 外の取引	為替予約取引				
	売建				
	米ドル	10,462	-	217	217
	その他	6,783	-	87	87
	買建				
	米ドル	1,249	-	21	21
	その他	-	-	-	-
	通貨スワップ取引	9,912	-	226	226
合計		28,408	-	510	510

(注) 上記取引には連結貸借対照表上相殺消去されている連結会社向け債権債務の為替変動リスクなどをヘッジする  
 目的で締結している通貨関連及び金利関連の契約額、時価及び評価損益を含んでいます。

当連結会計年度(2025年3月31日)

区分	取引の種類	契約額等 (百万円)	契約額等の うち1年超 (百万円)	時価 (百万円)	評価損益 (百万円)
市場取引以 外の取引	為替予約取引				
	売建				
	米ドル	12,128	-	169	169
	その他	2,611	-	27	27
	買建				
	米ドル	986	-	4	4
	その他	-	-	-	-
	通貨スワップ取引	14,596	-	162	162
合計		30,323	-	364	364

(注) 上記取引には連結貸借対照表上相殺消去されている連結会社向け債権債務の為替変動リスクなどをヘッジする  
 目的で締結している通貨関連及び金利関連の契約額、時価及び評価損益を含んでいます。

## 2. ヘッジ会計が適用されているデリバティブ取引

### (1)通貨関連

前連結会計年度（2024年3月31日）

ヘッジ会計の方法	取引の種類	主なヘッジ対象	契約額等 (百万円)	契約額等のうち 1年超 (百万円)	時価 (百万円)
原則的処理方法	為替予約取引	買掛金	4,371	499	54
	買建				
	米ドル				
合計			4,371	499	54

当連結会計年度（2025年3月31日）

ヘッジ会計の方法	取引の種類	主なヘッジ対象	契約額等 (百万円)	契約額等のうち 1年超 (百万円)	時価 (百万円)
原則的処理方法	為替予約取引	買掛金	3,823	370	47
	買建				
	米ドル				
合計			3,823	370	47

### (2)金利関連

前連結会計年度（2024年3月31日）

ヘッジ会計の方法	取引の種類	主なヘッジ対象	契約額等 （百万円）	契約額等のうち1年超 （百万円）	時価 （百万円）
金利スワップの特例処理	金利スワップ取引 支払固定・受取変動	長期借入金	20,000	-	（注）

（注）長期借入金の評価損益は、ヘッジ対象とされている長期借入金と一体として処理されているため、当該長期借入金の時価に含めて記載しています。

当連結会計年度（2025年3月31日）

ヘッジ会計の方法	取引の種類	主なヘッジ対象	契約額等 （百万円）	契約額等のうち1年超 （百万円）	時価 （百万円）
金利スワップの特例処理	金利スワップ取引 支払固定・受取変動	長期借入金	20,000	-	（注）

（注）長期借入金の評価損益は、ヘッジ対象とされている長期借入金と一体として処理されているため、当該長期借入金の時価に含めて記載しています。

## (退職給付関係)

## 1. 採用している退職給付制度の概要

当社及び一部の連結子会社は、確定拠出型の年金制度を採用しています。また、一部の連結子会社では確定給付型の制度を設けています。

一部の連結子会社は、退職給付債務の算定にあたり、簡便法を採用しています。

なお、従業員の退職などに際して割増退職金を支払う場合があります。

## 2. 確定給付制度

## (1) 退職給付債務の期首残高と期末残高の調整表

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
退職給付債務の期首残高	12,717百万円	14,087百万円
勤務費用	829	632
利息費用	381	279
過去勤務費用の発生額	17	8
数理計算上の差異の発生額	81	67
退職給付の支払額	810	777
退職給付制度終了に伴う減少	-	4,910
その他	1,031	829
退職給付債務の期末残高	14,087	10,199

## (2) 年金資産の期首残高と期末残高の調整表

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
年金資産の期首残高	8,039百万円	8,322百万円
期待運用収益	293	108
数理計算上の差異の発生額	163	42
事業主からの拠出額	200	274
退職給付の支払額	670	558
退職給付制度終了に伴う減少	-	4,906
その他	622	430
年金資産の期末残高	8,322	3,714

## (3) 退職給付債務及び年金資産の期末残高と連結貸借対照表に計上された退職給付に係る負債及び退職給付に係る資産の調整表

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
積立型制度の退職給付債務	14,087百万円	10,199百万円
年金資産	8,322	3,714
	5,764	6,484
非積立型制度の退職給付債務	-	-
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	5,764	6,484
退職給付に係る負債	6,048	6,726
退職給付に係る資産	284	241
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	5,764	6,484

## (4) 退職給付費用及びその内訳項目の金額

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
勤務費用	829百万円	632百万円
利息費用	381	279
期待運用収益	293	108
数理計算上の差異の費用処理額	217	45
過去勤務費用の費用処理額	-	8
その他	32	190
確定給付制度に係る退職給付費用	1,167	649

(注) 上記以外に米国連結子会社における退職給付制度の終了にともなう損益を特別損失の退職給付制度終了損に表示しています。

## (5) 退職給付に係る調整額

退職給付に係る調整額に計上した項目(法人税等及び税効果控除前)の内訳は次のとおりです。

	前連結会計年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当連結会計年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
数理計算上の差異	117	1,257
合計	117	1,257

## (6) 退職給付に係る調整累計額

退職給付に係る調整累計額に計上した項目(法人税等及び税効果控除前)の内訳は次のとおりです。

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
未認識数理計算上の差異	1,027	229
合計	1,027	229

## (7) 年金資産に関する事項

年金資産の主な内訳

年金資産合計に対する主な分類ごとの比率は、次のとおりです。

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
株式	2%	5%
債券	63	8
現金及び預金	29	73
その他	6	14
合計	100	100

## 長期期待運用収益率の設定方法

年金資産の長期期待運用収益率を決定するため、現在及び予想される年金資産の配分と、年金資産を構成する多様な資産からの現在及び将来期待される長期の収益率を考慮しています。

## (8) 数理計算上の計算基礎に関する事項

主要な数理計算上の計算基礎(加重平均で表わしています。)

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
割引率	4.29%	3.25%
長期期待運用収益率	3.81%	1.85%

## 3. 確定拠出制度

当社及び連結子会社の確定拠出制度への要拠出額は、前連結会計年度4,058百万円、当連結会計年度4,443百万円です。

( 税効果会計関係 )

1 . 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前連結会計年度 ( 2024年 3 月31日 )	当連結会計年度 ( 2025年 3 月31日 )
繰延税金資産		
賞与引当金	3,817百万円	3,436百万円
棚卸資産評価損否認	2,165	1,760
棚卸資産未実現利益	2,916	2,471
投資有価証券等評価損否認	1,618	2,563
税務上の繰越欠損金(注)	4,099	4,541
その他	15,792	14,630
繰延税金資産小計	30,410	29,403
税務上の繰越欠損金に係る評価性引当額(注)	2,455	2,480
将来減算一時差異等の合計に係る評価性引当額	8,029	8,472
評価性引当額小計	10,484	10,952
繰延税金資産合計	19,925	18,450
繰延税金負債		
その他有価証券評価差額金	8,691	8,685
在外子会社の留保利益	2,008	1,659
企業結合により識別された無形資産	333	232
固定資産圧縮積立金	450	444
その他	1,780	1,798
繰延税金負債合計	13,263	12,819
繰延税金資産の純額	6,662	5,630

( 注 ) 税務上の繰越欠損金及びその繰延税金資産の繰越期限別の金額

前連結会計年度 ( 2024年 3 月31日 )

	1 年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超	合計
税務上の繰越欠損金 ( )	520	434	336	124	140	2,544	4,099百万円
評価性引当額	85	19	19	19	34	2,277	2,455
繰延税金資産	434	415	317	105	105	266	1,644

税務上の繰越欠損金は、法定実効税率を乗じた額です。

当連結会計年度 ( 2025年 3 月31日 )

	1 年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超	合計
税務上の繰越欠損金 ( )	530	233	516	141	157	2,961	4,541百万円
評価性引当額	125	9	9	25	41	2,268	2,480
繰延税金資産	405	223	506	116	116	692	2,060

税務上の繰越欠損金は、法定実効税率を乗じた額です。

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前連結会計年度 (2024年3月31日)	当連結会計年度 (2025年3月31日)
法定実効税率	30.6%	30.6%
(調整)		
住民税均等割	0.2	0.5
交際費等永久に損金に算入されない項目	0.9	1.8
外国源泉税	2.4	1.8
減損損失	2.1	1.0
繰延税金資産に対する評価性引当額の増減	0.5	2.6
子会社等に適用される税率等による影響	8.3	8.9
持分法による投資損益	1.1	0.8
その他	2.6	1.0
税効果会計適用後の法人税等の負担率	24.8	29.7

3. 法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理

当社及び一部の国内連結子会社は、グループ通算制度を適用しており、「グループ通算制度を適用する場合の会計処理及び開示に関する取扱い」(実務対応報告第42号 2021年8月12日)に従って、法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理並びに開示を行っています。

4. 法人税等の税率の変更による繰延税金資産及び繰延税金負債の金額の修正

「所得税法等の一部を改正する法律」(令和7年法律第13号)が2025年3月31日に国会で成立したことに伴い、2026年4月1日以後開始する連結会計年度より、「防衛特別法人税」の課税が行われることになりました。これに伴い、2026年4月1日に開始する連結会計年度以降に解消が見込まれる一時差異に係る繰延税金資産及び繰延税金負債については、法定実効税率を30.6%から31.5%に変更し計算しています。

この税率変更による連結財務諸表への影響は軽微です。

( 企業結合等関係 )  
( 取得による企業結合 )

1 . 企業結合の概要

被取得企業の名称及びその事業の内容

被取得企業の名称 BaxEnergy GmbH (以下「BaxEnergy社」)

事業の内容 再生可能エネルギー監視ソリューションの提供

企業結合を行った主な理由

大手ヨーロッパ電力会社等で実績のあるBaxEnergy社の各種ソリューションを、既存のグローバルネットワークを活用して、導入のコンサルティングから実装、アフターサービスにわたって提供するため。

企業結合日

2024年5月29日(株式取得日)

2024年6月30日(みなし取得日)

企業結合の法的形式

現金を対価とする株式取得

結合後企業の名称

名称の変更はありません。

取得後の議決権比率

100.00%

取得企業を決定するに至った主な根拠

当社が、現金を対価として株式を取得したことによります。

2 . 連結財務諸表に含まれている被取得企業の業績の期間

2024年7月1日から2025年3月31日まで

3 . 被取得企業の取得原価及び対価の種類ごとの内訳

株式取得の対価 現金 20百万ユーロ

4 . 主要な取得関連費用の内容及び金額

アドバイザー費用等 61百万円

5 . 発生したのれんの金額、発生原因、償却方法及び償却期間

発生したのれん 4,066百万円

発生原因 今後の事業展開によって期待される将来の超過収益力です。

償却方法及び償却期間 6年間にわたる均等償却

6 . 企業結合日に受け入れた資産及び引き受けた負債の額並びにその主な内訳

流動資産	488百万円
固定資産	1,134百万円
資産合計	1,622百万円
流動負債	464百万円
固定負債	488百万円
負債合計	953百万円

7 . 企業結合が連結会計年度の開始の日に完了したと仮定した場合の当連結会計年度の連結損益計算書に及ぼす影響の概算額及びその算定方法

重要性が乏しいため、記載を省略しています。

(収益認識関係)

## 1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報

前連結会計年度(自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)

(単位:百万円)

	報告セグメント						
	制御				測定器	新事業他	合計
	エネルギー&サステナビリティ	マテリアル	ライフ	計			
一時点で移転される財	92,574	116,816	25,070	234,461	31,816	3,484	269,762
一定の期間にわたり移転されるサービス	165,305	87,401	16,681	269,387	1	249	269,638
顧客との契約から生じる収益	257,879	204,217	41,751	503,849	31,817	3,733	539,400
その他の収益	-	-	-	-	-	751	751
外部顧客への売上高	257,879	204,217	41,751	503,849	31,817	4,485	540,152

(注) 1. 「その他の収益」は、リース取引に関する会計基準に基づく賃貸収入等です。

2. 当連結会計年度より、従来「制御」として区分していた収益を、顧客の業種軸を主体とした「エネルギー&サステナビリティ」、「マテリアル」、「ライフ」のサブセグメントに分類して表示しています。

当連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

(単位:百万円)

	報告セグメント						
	制御				測定器	新事業他	合計
	エネルギー&サステナビリティ	マテリアル	ライフ	計			
一時点で移転される財	99,502	112,090	25,461	237,054	29,933	3,303	270,291
一定の期間にわたり移転されるサービス	180,475	89,071	21,701	291,247	13	260	291,521
顧客との契約から生じる収益	279,977	201,161	47,162	528,302	29,946	3,564	561,813
その他の収益	-	-	-	-	-	591	591
外部顧客への売上高	279,977	201,161	47,162	528,302	29,946	4,155	562,404

(注) 1. 「その他の収益」は、リース取引に関する会計基準に基づく賃貸収入等です。

2. 当連結会計年度より、当社グループ内での経営管理区分の見直しを行った結果、従来「ライフ」事業に含まれていた水ビジネスを「エネルギー&サステナビリティ」事業に区分を変更しています。  
なお、前連結会計年度については、変更後の区分により作成したものを記載しています。

## 2. 顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報

注記事項の「連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項 4 会計方針に関する事項 重要な収益及び費用の計上基準」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しています。



3. 顧客との契約に基づく履行義務の充足と当該契約から生じるキャッシュ・フローとの関係並びに当連結会計年度末において存在する顧客との契約から翌連結会計年度以降に認識すると見込まれる収益の金額及び時期に関する情報

(1) 契約資産及び契約負債の残高等

(単位：百万円)

	前連結会計年度	当連結会計年度
当期に認識した収益の額のうち期首現在の契約負債残高に含まれていた額	39,826	42,675

契約資産は、主に工事契約等において、進捗度に基づいて認識した収益に対する未請求債権であり、受領する対価に対する権利が無条件となった時点で債権に振り替えられます。

また、契約負債は、主に顧客から契約の履行に先立ち受領した前受金であり、当該契約に基づく履行義務を充足するにつれて取り崩されます。

(2) 残存履行義務に配分した取引価格

当連結会計年度末現在で、未充足（又は部分的に未充足）の履行義務に係る将来認識されると見込まれる収益は以下のとおりです。

(単位：百万円)

	前連結会計年度	当連結会計年度
1 年内	288,121	303,975
1 年超	109,339	123,222
合計	397,461	427,197

(セグメント情報等)

【セグメント情報】

1. 報告セグメントの概要

当社の報告セグメントは、当社の構成単位のうち分離された財務情報が入手可能であり、取締役会及び経営会議において経営資源の配分の決定及び業績を評価するために、定期的に検討を行う対象となっているものです。

当社は、本社に製品・サービス別の事業本部を置き、各事業本部は、取り扱う製品・サービスについて国内及び海外の包括的な戦略を立案し、事業活動を展開しています。従って、当社は、製品の系列、市場の類似性を基礎として、複数の事業セグメントを集約し、「制御事業」「測定器事業」「新事業他」の3つを報告セグメントとしています。

制御事業は、流量計、差圧・圧力伝送器、プロセス分析計等、現場のセンサから生産制御システム、プログラマブルコントローラ、工業用記録計等、生産性向上のための各種ソフトウェア、プラントのライフサイクルコストを最小化するサービスに至る総合的なソリューションを提供しています。

測定器事業は、波形測定器、光通信関連測定器、信号発生器、電力・温度・圧力測定器等を提供しています。

新事業他は、新事業他は、産業用IoT（IIoT）のハードウェア、ソフトウェア、クラウド環境を提供するソリューションビジネス等を行っています。

2. 報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産、その他の項目の金額の算定方法

報告されている事業セグメントの会計処理の方法は、「連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項」における記載と同一です。

報告セグメントの利益又は損失は、営業利益又は営業損失の数値です。

報告セグメントの資産は、受取手形、売掛金、契約資産、棚卸資産、有形固定資産、無形固定資産の数値です。

セグメント間の内部売上高又は振替高は、製造原価及び販売管理費をもとに、協議の上、決定しています。

３．報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産、その他の項目の金額に関する情報  
 前連結会計年度（自 2023年４月１日 至 2024年３月31日）

（単位：百万円）

	報告セグメント				調整額	合計
	制御	測定器	新事業他	計		
売上高						
外部顧客への売上高	503,849	31,817	4,485	540,152	-	540,152
セグメント間の内部売上高又は振替高	-	-	-	-	-	-
計	503,849	31,817	4,485	540,152	-	540,152
セグメント利益又は損失（　）	71,666	8,138	1,004	78,800	-	78,800
セグメント資産	410,405	13,116	8,704	432,226	-	432,226
その他の項目						
減価償却費	19,413	696	161	20,272	-	20,272
有形固定資産及び無形固定資産の増加額	26,397	967	72	27,438	-	27,438

（注）報告セグメントの利益又は損失は、営業利益又は損失の数値です。

当連結会計年度（自 2024年４月１日 至 2025年３月31日）

（単位：百万円）

	報告セグメント				調整額	合計
	制御	測定器	新事業他	計		
売上高						
外部顧客への売上高	528,302	29,946	4,155	562,404	-	562,404
セグメント間の内部売上高又は振替高	-	-	-	-	-	-
計	528,302	29,946	4,155	562,404	-	562,404
セグメント利益又は損失（　）	77,582	6,223	282	83,523	-	83,523
セグメント資産	412,085	11,912	6,221	430,220	-	430,220
その他の項目						
減価償却費	20,325	616	122	21,064	-	21,064
有形固定資産及び無形固定資産の増加額	37,846	794	187	38,828	-	38,828

（注）報告セグメントの利益又は損失は、営業利益又は損失の数値です。

【関連情報】

前連結会計年度（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）

1．製品及びサービスごとの情報

製品及びサービスの区分が報告セグメントの区分と同一のため、記載を省略しています。

2．地域ごとの情報

(1) 売上高

(単位：百万円)

日本	東南アジア・ 極東	中国	インド	欧州・CIS	北米	中東・ アフリカ	中南米	合計
138,601	79,065	84,021	27,420	55,418	52,882	83,222	19,520	540,152

(注) 売上高は顧客の所在地を基礎とし、国又は地域に分類しています。

(2) 有形固定資産

(単位：百万円)

日本	東南アジア・ 極東	中国	インド	欧州・CIS	北米	中東・ アフリカ	中南米	合計
53,056	11,569	6,825	2,363	10,208	2,872	3,509	633	91,038

3．主要な顧客ごとの情報

当社は連結売上高の10%を超える主要な顧客はありません。

当連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

1．製品及びサービスごとの情報

製品及びサービスの区分が報告セグメントの区分と同一のため、記載を省略しています。

2．地域ごとの情報

(1) 売上高

(単位：百万円)

日本	東南アジア・ 極東	中国	インド	欧州・CIS	北米	中東・ アフリカ	中南米	合計
143,762	86,518	73,252	30,163	57,185	54,220	97,791	19,510	562,404

(注) 売上高は顧客の所在地を基礎とし、国又は地域に分類しています。

(2) 有形固定資産

(単位：百万円)

日本	東南アジア・ 極東	中国	インド	欧州・CIS	北米	中東・ アフリカ	中南米	合計
48,218	10,845	6,626	4,540	10,459	3,092	3,404	544	87,732

(表示方法の変更)

前連結会計年度において区分掲記していた「ロシア」の重要性が減少したため、当連結会計年度より「欧州全域」と合算して「欧州・CIS」としています。

この表示方法の変更を反映させるため、前連結会計年度の「2.地域ごとの情報」を組替えて表示しています。

3．主要な顧客ごとの情報

当社は連結売上高の10%を超える主要な顧客はありません。

【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】  
前連結会計年度（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）

（単位：百万円）

	制御	測定器	新事業他	合計
減損損失	11,473	-	-	11,473

当連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

（単位：百万円）

	制御	測定器	新事業他	合計
減損損失	3,987	-	-	3,987

【報告セグメントごとののれんの償却額及び未償却残高に関する情報】  
前連結会計年度（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）

（単位：百万円）

	制御	測定器	新事業他	合計
当期償却額	2,298	-	-	2,298
当期末残高	5,971	-	-	5,971

当連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

（単位：百万円）

	制御	測定器	新事業他	合計
当期償却額	1,800	-	-	1,800
当期末残高	6,563	-	-	6,563

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】  
該当事項はありません。

【関連当事者情報】  
該当事項はありません。

( 1 株当たり情報 )

	前連結会計年度 ( 自 2023年 4 月 1 日 至 2024年 3 月31日 )	当連結会計年度 ( 自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日 )
1 株当たり純資産額	1,678円42銭	1,807円37銭
1 株当たり当期純利益	234円83銭	200円41銭

( 注 ) 1 . 潜在株式調整後 1 株当たり当期純利益金額については、潜在株式が存在しないため記載していません。

2 . 1 株当たり当期純利益金額の算定上の基礎は、以下のとおりです。

	前連結会計年度 ( 自 2023年 4 月 1 日 至 2024年 3 月31日 )	当連結会計年度 ( 自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日 )
親会社株主に帰属する 当期純利益 ( 百万円 )	61,685	52,123
普通株主に帰属しない金額 ( 百万円 )	-	-
普通株式に係る親会社株主に帰属する 当期純利益 ( 百万円 )	61,685	52,123
期中平均株式数 ( 株 )	262,686,997	260,086,632

3 . 1 株当たり純資産額の算定上の基礎は、以下のとおりです。

	前連結会計年度末 ( 2024年 3 月31日 )	当連結会計年度末 ( 2025年 3 月31日 )
純資産の部の合計額 ( 百万円 )	444,763	475,721
純資産の部の合計額から控除する金額 ( 百万円 )	8,120	7,865
( うち非支配株主持分 ( 百万円 ) )	( 8,120 )	( 7,865 )
普通株式に係る期末の純資産額 ( 百万円 )	436,642	467,855
1 株当たり純資産額の算定に用いられた 期末の普通株式の数 ( 株 )	260,150,684	258,859,381

(重要な後発事象)  
(取得による企業結合)

1. 企業結合の概要

被取得企業の名称及びその事業の内容

被取得企業の名称 Web Synergies (S) Pte. Ltd. (以下「Web Synergies社」)

事業の内容 デジタルソリューション及びサービス、IT/OT統合、ERPソリューション

企業結合を行った主な理由

当社及びWeb Synergies社は、社内外のデジタルトランスフォーメーション(DX)に向けたソリューションやサービスの提供において10年以上前から協業し、2021年10月に当社はWeb Synergies社に出資しています。今回の買収により、当社は、お客様に提供するクラウドサービス、企業のデータ管理や統合サービス、及びIT/OTのセキュリティソリューションなどのDX関連ビジネスを一層強化します。

企業結合日

2025年5月9日(株式取得日)

企業結合の法的形式

現金を対価とする株式取得

結合後企業の名称

名称の変更はありません。

取得した議決権比率

取得直前に所有していた議決権比率	15.50%
------------------	--------

企業結合日に追加取得した議決権比率	63.50%
-------------------	--------

取得後の議決権比率	79.00%
-----------	--------

取得企業を決定するに至った主な根拠

当社が、現金を対価として株式を取得したことによります。

2. 被取得企業の取得原価及び対価の種類ごとの内訳

現時点では確定していません。

3. 企業結合契約に規定される条件付取得対価の内容及び当連結会計年度以降の会計処理方針

条件付取得対価の内容

クロージング後の特定事業年度における業績等の達成水準に応じて、条件付取得対価を追加で支払うこととなっています。

当連結会計年度以降の会計処理方針

取得対価の追加支払が発生した場合には、取得時に支払ったものとみなして取得価額を修正し、のれんの金額及びのれんの償却額を修正することとしています。

4. 被取得企業の取得原価と取得するに至った取引ごとの取得原価の合計額との差額

現時点では確定していません。

5. 主要な取得関連費用の内容及び金額

現時点では確定していません。

6. 発生したのれんの金額、発生原因、償却方法及び償却期間

現時点では確定していません。

7. 企業結合日に受け入れた資産及び引き受けた負債の額並びにその主な内訳

現時点では確定していません。

【連結附属明細表】

【社債明細表】

該当事項はありません。

【借入金等明細表】

区分	当期首残高 (百万円)	当期末残高 (百万円)	平均利率 (%)	返済期限
短期借入金	295	309	2.565	-
コマーシャル・ペーパー	-	-	-	-
1年以内に返済予定の長期借入金	-	17	0.567	-
1年以内に返済予定のリース債務	2,780	2,584	4.645	-
長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く。)	24,000	24,025	0.593	2026年～2027年
リース債務(1年以内に返済予定のものを除く。)	5,808	7,115	4.690	2026年～2046年
合計	32,884	34,053	-	-

(注) 1. 平均利率は、当期末の残高及び利率を用いて算定した加重平均利率です。

2. 長期借入金及びリース債務(1年以内に返済予定のものを除く。)の連結決算日後5年内における返済予定額は以下のとおりです。

	1年超2年以内 (百万円)	2年超3年以内 (百万円)	3年超4年以内 (百万円)	4年超5年以内 (百万円)
長期借入金	24,015	10	-	-
リース債務	1,756	1,373	1,110	791

【資産除去債務明細表】

当連結会計年度期首及び当連結会計年度末における資産除去債務の金額が、当連結会計年度期首及び当連結会計年度末における負債及び純資産の合計額の100分の1以下であるため、連結財務諸表規則第92条の2の規定により記載を省略しています。

(2) 【その他】

当連結会計年度における半期情報等

(累計期間)	中間連結会計期間	当連結会計年度
売上高(百万円)	266,580	562,404
税金等調整前中間(当期)純利益(百万円)	36,969	78,527
親会社株主に帰属する中間(当期)純利益(百万円)	24,573	52,123
1株当たり中間(当期)純利益(円)	94.45	200.41

(注) 当連結会計年度において、企業結合に係る暫定的な会計処理の確定を行っており、中間連結会計期間の関連する各項目については、暫定的な会計処理の確定による取得原価の当初配分額の重要な見直しが反映された後の数値を記載しています。

## 2 【財務諸表等】

## ( 1 ) 【財務諸表】

## 【貸借対照表】

(単位：百万円)

	前事業年度 (2024年 3 月31日)	当事業年度 (2025年 3 月31日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	24,300	54,532
電子記録債権	65	108
売掛金	1 48,762	1 47,365
契約資産	1 29	1 3
商品及び製品	1,183	2,076
仕掛品	161	157
原材料及び貯蔵品	586	391
前払費用	1,811	2,438
短期貸付金	1 45,271	1 46,522
未収入金	1 21,784	1 11,507
その他	688	1,798
貸倒引当金	1,749	3,738
流動資産合計	142,896	163,165
固定資産		
有形固定資産		
建物（純額）	20,843	18,312
構築物（純額）	670	636
機械及び装置（純額）	323	460
工具、器具及び備品（純額）	3,181	3,147
土地	8,208	5,897
建設仮勘定	109	189
その他（純額）	8	2
有形固定資産合計	33,345	28,648
無形固定資産		
ソフトウェア	15,117	17,695
ソフトウェア仮勘定	13,720	19,906
借地権	902	901
その他	411	271
無形固定資産合計	30,152	38,774
投資その他の資産		
投資有価証券	43,257	40,395
関係会社株式	51,221	56,109
関係会社出資金	14,086	14,086
敷金及び保証金	1 115	1 110
長期金融資産	1,924	1,680
その他	774	833
貸倒引当金	90	84
投資その他の資産合計	111,289	113,132
固定資産合計	174,787	180,555
資産合計	317,683	343,720



(単位：百万円)

	前事業年度 (2024年 3 月31日)	当事業年度 (2025年 3 月31日)
<b>負債の部</b>		
流動負債		
電子記録債務	1,697	1,488
買掛金	<sup>1</sup> 7,789	<sup>1</sup> 8,735
短期借入金	<sup>1</sup> 8,910	<sup>1</sup> 4,560
未払金	<sup>1</sup> 14,747	<sup>1</sup> 16,046
未払費用	1,592	1,580
未払法人税等	1,341	2,158
契約負債	989	1,025
預り金	240	247
賞与引当金	4,398	3,977
その他	3,041	2,940
流動負債合計	44,748	42,761
固定負債		
長期借入金	<sup>3</sup> 24,000	<sup>3</sup> 24,000
繰延税金負債	4,827	5,040
その他	<sup>1</sup> 777	<sup>1</sup> 881
固定負債合計	29,604	29,922
負債合計	74,353	72,683
純資産の部		
株主資本		
資本金	43,401	43,401
資本剰余金		
資本準備金	36,350	36,350
その他資本剰余金	18,164	18,275
資本剰余金合計	54,514	54,625
利益剰余金		
その他利益剰余金		
固定資産圧縮積立金	1,019	979
繰越利益剰余金	141,676	173,500
利益剰余金合計	142,695	174,480
自己株式	19,357	23,251
株主資本合計	221,253	249,254
評価・換算差額等		
その他有価証券評価差額金	22,077	21,782
評価・換算差額等合計	22,077	21,782
純資産合計	243,330	271,037
負債純資産合計	317,683	343,720

## 【損益計算書】

(単位：百万円)

	前事業年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
売上高	1 141,035	1 145,376
売上原価	1 64,607	1 62,830
売上総利益	76,427	82,545
販売費及び一般管理費	1, 2 62,714	1, 2 67,396
営業利益	13,713	15,148
営業外収益		
受取配当金	1 38,248	1 39,284
諸施設賃貸収益	1 2,693	1 2,752
雑収入	1 1,209	1 862
営業外収益合計	42,152	42,899
営業外費用		
支払利息	1 886	1 756
諸施設賃貸費用	2,452	2,680
為替差損	25	761
貸倒引当金繰入額	867	1,995
雑損失	1 697	1 609
営業外費用合計	4,930	6,803
経常利益	50,934	51,244
特別利益		
固定資産売却益	3 1	3 2,853
投資有価証券売却益	16,756	645
関係会社出資金売却益	94	-
特別利益合計	16,852	3,499
特別損失		
固定資産売却損	-	4 1,233
固定資産除却損	5 138	5 287
減損損失	17	96
投資有価証券評価損	6 1,041	6 3,127
関係会社株式評価損	7 5,157	7 1,569
特別損失合計	6,355	6,314
税引前当期純利益	61,431	48,429
法人税、住民税及び事業税	5,196	2,888
法人税等調整額	82	226
法人税等合計	5,113	3,114
当期純利益	56,318	45,314

【株主資本等変動計算書】

前事業年度（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）

（単位：百万円）

	株主資本						
	資本金	資本剰余金			利益剰余金		
		資本準備金	その他 資本剰余金	資本剰余金 合計	その他 利益剰余金		利益剰余金 合計
					固定資産 圧縮積立金	繰越利益 剰余金	
当期首残高	43,401	36,350	18,164	54,514	1,035	94,324	95,360
当期変動額							
剰余金の配当						8,983	8,983
固定資産圧縮積立金の取崩					16	16	-
当期純利益						56,318	56,318
自己株式の取得							
自己株式の処分							
株主資本以外の項目の当期変動額 （純額）							
当期変動額合計	-	-	-	-	16	47,351	47,335
当期末残高	43,401	36,350	18,164	54,514	1,019	141,676	142,695

	株主資本		評価・換算差額等		純資産合計
	自己株式	株主資本合計	その他有価証券 評価差額金	評価・換算差額等 合計	
当期首残高	1,410	191,865	19,199	19,199	211,065
当期変動額					
剰余金の配当		8,983			8,983
固定資産圧縮積立金の取崩		-			-
当期純利益		56,318			56,318
自己株式の取得	17,947	17,947			17,947
自己株式の処分					
株主資本以外の項目の当期変動額 （純額）			2,877	2,877	2,877
当期変動額合計	17,947	29,388	2,877	2,877	32,265
当期末残高	19,357	221,253	22,077	22,077	243,330

当事業年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

(単位：百万円)

	株主資本						
	資本金	資本剰余金			利益剰余金		
		資本準備金	その他 資本剰余金	資本剰余金 合計	その他 利益剰余金		利益剰余金 合計
					固定資産 圧縮積立金	繰越利益 剰余金	
当期首残高	43,401	36,350	18,164	54,514	1,019	141,676	142,695
当期変動額							
剰余金の配当						13,529	13,529
固定資産圧縮積立金の取崩					40	40	-
当期純利益						45,314	45,314
自己株式の取得							
自己株式の処分			110	110			-
株主資本以外の項目の当期変動額 （純額）							
当期変動額合計	-	-	110	110	40	31,824	31,784
当期末残高	43,401	36,350	18,275	54,625	979	173,500	174,480

	株主資本		評価・換算差額等		純資産合計
	自己株式	株主資本合計	その他有価証券 評価差額金	評価・換算差額等 合計	
当期首残高	19,357	221,253	22,077	22,077	243,330
当期変動額					
剰余金の配当		13,529			13,529
固定資産圧縮積立金の取崩		-			-
当期純利益		45,314			45,314
自己株式の取得	4,046	4,046			4,046
自己株式の処分	152	263			263
株主資本以外の項目の当期変動額 （純額）			295	295	295
当期変動額合計	3,894	28,001	295	295	27,706
当期末残高	23,251	249,254	21,782	21,782	271,037

【注記事項】

(重要な会計方針)

1. 有価証券の評価基準及び評価方法

(1) 子会社株式及び関連会社株式

移動平均法による原価法によっています。

(2) その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法（評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定）を採用しています。

市場価格のない株式等

移動平均法による原価法を採用しています。

2. デリバティブの評価基準及び評価方法

時価法によっています。

3. 棚卸資産の評価基準及び評価方法

(1) 製品、仕掛品

個別法による原価法（貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法）によっています。

(2) 半製品、原材料

総平均法による原価法（貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法）によっています。

(3) 貯蔵品

最終仕入原価法による原価法（貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法）によっています。

4. 固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産（リース資産を除く）

主として定額法によっています。

なお、主な耐用年数は以下のとおりです。

建物 3～50年

機械及び装置 4～7年

(2) 無形固定資産（リース資産を除く）

定額法によっています。

なお、自社利用のソフトウェアについては、社内における利用可能期間（5年間）に基づく定額法を採用しています。

(3) リース資産

リース期間を耐用年数とした定額法によっています。

なお、残存価額については、リース契約上に残価保証の取決めがあるものは当該残価保証額とし、それ以外のは零としています。

5. 外貨建の資産及び負債の本邦通貨への換算基準

外貨建金銭債権債務は、期末日の直物為替相場により円貨に換算し、換算差額は損益として処理しています。

6. 引当金の計上基準

(1) 貸倒引当金

債権の貸倒れによる損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を検討し、回収不能見込額を計上しています。

(2) 賞与引当金

従業員に対して支給する賞与に充てるため、翌期支給見込額の当期負担分を計上しています。

## 7. 収益及び費用の計上基準

当社では、以下の5ステップアプローチに基づき、顧客への財やサービスの移転との交換により、その権利を得ると見込む対価を反映した金額で収益を認識しています。

ステップ1：顧客との契約を識別する。

ステップ2：契約における履行義務を識別する。

ステップ3：取引価格を算定する。

ステップ4：取引価格を契約における別個の履行義務へ配分する。

ステップ5：履行義務を充足した時点で（又は充足するに応じて）収益を認識する。

なお、ステップ4については、予想コストに利益相当額を加算するアプローチにより独立販売価格を見積り、取引価格を各履行義務に配分しています。

### (1) 製品の販売

生産現場に配置されるフィールド機器等の製品の販売において、契約に複数の製品の販売が含まれる場合には契約価格を取引価格の基礎とし、各製品を履行義務の単位として認識しています。

各製品の引渡し時点において顧客が支配を獲得し、履行義務を充足していると判断していますので、当該引き渡し時点で収益を認識しています。なお、収益認識に関する会計基準の適用指針第98項の要件を満たすものについては、出荷時に収益を認識しています。

履行義務の対価は、履行義務を充足してから概ね1年以内に受領しています。

### (2) 工事契約等

エンジニアリングを含む工事契約等による取引は、他の顧客又は別の用途に振り向けることができない資産の創出であり、完了した作業に対する支払いを受ける権利を有しているものであるため、履行義務の充足に係る進捗度を見積り、当該進捗に基づき収益を一定の期間にわたり認識しています。進捗度は、当該履行義務の充足のために予想される総原価に対する、実発生原価の割合に基づいて算定しています。

また、受注金額あるいは履行義務の充足のために予想される総原価が信頼性をもって見積ることができない場合には、実発生原価のうち回収可能性が高いと判断される部分と同額を収益として認識しています。

履行義務の対価は、契約上のマイルストーン等により、概ね履行義務の充足に応じて受領しています。

なお、保守契約による取引は、その契約期間に応じて収益を認識しています。

## 8. ヘッジ会計の方法

### (1) ヘッジ会計の方法

繰延ヘッジ処理によっています。なお、為替予約等については振当処理の要件を満たしている場合は振当処理を、金利スワップについては特例処理の要件を満たしている場合は特例処理を採用しています。

### (2) ヘッジ手段とヘッジ対象

外貨建の営業債権等の為替変動リスクをヘッジするために為替予約等を、借入金の金利変動リスクをヘッジするために金利スワップを利用しています。

### (3) ヘッジ方針

主に為替変動リスク及び金利変動リスクを回避するためにデリバティブ取引を利用することを基本方針としています。

### (4) ヘッジ有効性評価の方法

為替予約取引等については、当該取引とヘッジ対象となる資産に関する重要な条件が同一であり、ヘッジ開始時及びその後も継続して相場変動又は、キャッシュ・フロー変動を相殺するものであることが事前に想定されるため、有効性の評価は省略しています。

また、金利スワップ取引については、特例処理の要件を満たしているためヘッジの有効性の評価を省略しています。

## 9. その他財務諸表作成のための基本となる重要な事項

### グループ通算制度の適用

当社は、グループ通算制度を適用しています。

## (重要な会計上の見積り)

## 1. 関係会社投融資の評価

## (1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

(単位：百万円)

	前事業年度	当事業年度
関係会社株式	51,221	56,109
関係会社出資金	14,086	14,086
関係会社貸付金	44,863	46,117
貸倒引当金(流動資産)	1,293	3,292

## (2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

市場価格のない関係会社株式及び関係会社出資金(以下、「関係会社株式等」という。)は、財政状態の悪化により実質価額が著しく低下した場合には、将来事業計画等により回復可能性が十分な証拠によって裏付けられる場合を除いて、減額処理を行っています。

また、関係会社貸付金は、各関係会社の財政状態に加え、将来事業計画に基づくキャッシュ・フローの見積額を考慮して、個別に回収可能性を見積ったうえで回収不能見込額につきましては貸倒引当金を計上しています。関係会社投融資の評価においては、関係会社の将来の事業計画を基礎として関係会社株式等の実質価額の回復可能性及び関係会社貸付金の回収可能性を判断しています。

将来事業計画の見積りには、販売台数・販売単価計画等に基づく売上高予想、営業費用予想などの仮定が含まれ、これらの仮定が経済環境や需要動向等の変化により見直しが必要となる場合には、翌事業年度の関係会社株式等及び関係会社貸付金の評価の判断に重要な影響を与える可能性があります。

## (貸借対照表関係)

## 1 関係会社に対するものが次のとおり含まれています。

	前事業年度 (2024年3月31日)	当事業年度 (2025年3月31日)
短期金銭債権	109,574百万円	101,237百万円
長期金銭債権	76	71
短期金銭債務	22,401	18,870
長期金銭債務	180	180

## 2 コミットメントライン契約

当社は、当社及び当社グループの運転資金の安定的かつ効率的な調達等を行うため、複数の金融機関とコミットメントライン契約を締結しています。これらの契約に基づく事業年度末における借入未実行残高等は、次のとおりです。また、これらのコミットメントライン契約には、純資産及び利益について一定の条件の財務制限条項が付されています。

	前事業年度 (2024年3月31日)	当事業年度 (2025年3月31日)
コミットメントライン契約の総額	45,000百万円	35,000百万円
借入実行残高	-	-
差引額	45,000	35,000

## 3 借入金のうち次の金額には、純資産及び利益について一定の条件の財務制限条項が付されています。

前事業年度 (2024年3月31日)	当事業年度 (2025年3月31日)
20,000百万円	20,000百万円

## 4 保証債務

## (1) 債務保証

関係会社の金融機関からの借入金等に対する債務保証

前事業年度 (2024年3月31日)		当事業年度 (2025年3月31日)	
Yokogawa Saudi Arabia Ltd.	6,408百万円 (42,326千米ドル)	Yokogawa Saudi Arabia Ltd.	8,429百万円 (56,376千米ドル)
横河電機(中国)有限公司	1,739百万円 (83,507千円)	横河電機(中国)有限公司	1,893百万円 (91,724千円、30千米ドル)
Yokogawa India Ltd. (337千米ドル、789,757千インドルピー 他)	1,516百万円	Yokogawa India Ltd. (300千米ドル、884,682千インドルピー 他)	1,622百万円
Yokogawa Corporation of America	1,226百万円 (8,099千米ドル)	Yokogawa Corporation of America	1,259百万円 (8,423千米ドル)
Yokogawa Service Saudi Arabia Ltd.	684百万円 (4,518千米ドル)	Yokogawa Service Saudi Arabia Ltd.	616百万円 (4,121千米ドル)
Yokogawa America do Sul Ltda. (3,364千ブラジルレアル、78千米ドル 他)	138百万円	Yokogawa America do Sul Ltda. (3,679千ブラジルレアル、14千ウニダデフォメント 他)	256百万円
横河自控設備(上海)有限公司 (4,810千米ドル、56千円)	729百万円	横河自控設備(上海)有限公司 (1,596千米ドル、56千円)	239百万円
Yokogawa Electric CIS Ltd.	51百万円 (313千ユーロ)	Yokogawa Electric CIS Ltd.	55百万円 (341千ユーロ)
横河デジタル株式会社	28百万円	横河デジタル株式会社	14百万円
計	12,523百万円	計	14,385百万円

## (2) 保証予約

関係会社等の金融機関からの借入金等に対する保証予約等

前事業年度 (2024年3月31日)		当事業年度 (2025年3月31日)	
Yokogawa Middle East & Africa B.S.C.(c) (49,800千米ドル)	7,540百万円	Yokogawa Middle East & Africa B.S.C.(c) (57,902千米ドル)	8,657百万円
Yokogawa Europe B.V. (14,775千ユーロ、981千ルーマニアレウ)	2,444百万円	Yokogawa Europe B.V. (22,275千米ドル、8,282千ユーロ 他)	4,698百万円
Yokogawa Europe Solutions B.V. (6,547千ユーロ)	1,068百万円	Yokogawa Europe Solutions B.V. (13,975千ユーロ 他)	2,265百万円
Yokogawa Engineering Asia Pte. Ltd. (5,940 千米ドル、2,989千シンガポールドル)	1,234百万円	Yokogawa Engineering Asia Pte. Ltd. (6,562千米ドル、2,393千シンガポールドル)	1,248百万円
Yokogawa France S.A.S. (4,770千ユーロ、2,966千モロッコディルハム 他)	824百万円	Yokogawa France S.A.S. (3,508千ユーロ、877千米ドル 他)	745百万円
その他15社	5,883百万円	その他15社	4,462百万円
計	18,995百万円	計	22,076百万円



## (損益計算書関係)

## 1 関係会社との取引高の総額は次のとおりです。

	前事業年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
売上高	137,065百万円	142,007百万円
仕入高	79,824	81,119
営業取引以外の取引高	43,729	44,811

## 2 販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額、並びにおおよその割合は次のとおりです。

	前事業年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
給料	9,784百万円	10,057百万円
賞与引当金繰入額	2,505	2,348
貸倒引当金繰入額	46	6
減価償却費	4,969	5,738
維持管理費	6,831	7,303
研究開発費	26,916	25,850
販売費に属する費用	30%	29%
一般管理費に属する費用	70%	71%

## 3 固定資産売却益の内訳は、次のとおりです。

	前事業年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
建物及び構築物	-百万円	2,851百万円
機械及び装置	1	0
工具、器具及び備品	0	2
無形固定資産	0	-
計	1	2,853

## 4 固定資産売却損の内訳は、次のとおりです。

	前事業年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
土地	-百万円	1,232百万円
無形固定資産	-	0
計	-	1,233

## 5 固定資産除却損の内訳は、次のとおりです。

	前事業年度 (自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)	当事業年度 (自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)
建物及び構築物	115百万円	145百万円
機械及び装置	0	0
工具、器具及び備品	2	8
建設仮勘定	5	-
無形固定資産	15	133
計	138	287

6 投資有価証券評価損

前事業年度（自 2023年 4 月 1 日 至 2024年 3 月31日）  
当社が保有する投資有価証券のうち実質価額が著しく下落したものについて、減損処理を行ったものです。

当事業年度（自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日）  
当社が保有する投資有価証券のうち実質価額が著しく下落したものについて、減損処理を行ったものです。

7 関係会社株式評価損

前事業年度（自 2023年 4 月 1 日 至 2024年 3 月31日）  
関係会社株式評価損は、Yokogawa Insilico Biotechnology GmbHの株式評価損5,157百万円です。

当事業年度（自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日）  
関係会社株式評価損は、主に横河バイオフロンティア株式会社の株式評価損860百万円及びYokogawa Insilico Biotechnology GmbHの株式評価損436百万円です。

（有価証券関係）

子会社株式及び関連会社株式  
市場価格のない株式等の貸借対照表計上額

区分	前事業年度 （百万円）	当事業年度 （百万円）
子会社株式	48,938	53,827
関連会社株式	2,282	2,282

## (税効果会計関係)

## 1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前事業年度 (2024年3月31日)	当事業年度 (2025年3月31日)
繰延税金資産		
関係会社株式評価損	12,670百万円	13,520百万円
関係会社出資金評価損	2,545	2,619
貸倒引当金	535	1,172
賞与引当金	1,346	1,218
棚卸資産評価損	1,150	845
減価償却超過額及び減損損失否認	4,396	3,948
投資有価証券評価損	1,616	2,562
税務上の繰越欠損金	1,032	423
その他	4,668	4,446
繰延税金資産小計	29,964	30,757
税務上の繰越欠損金に係る評価性引当額	866	231
将来減算一時差異等の合計に係る評価性引当額	24,795	26,455
評価性引当額小計	25,661	26,686
繰延税金資産合計	4,302	4,070
繰延税金負債		
固定資産圧縮積立金	450	444
その他有価証券評価差額金	8,678	8,665
その他	0	0
繰延税金負債合計	9,129	9,111
繰延税金負債の純額	4,827	5,040

## 2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前事業年度 (2024年3月31日)	当事業年度 (2025年3月31日)
法定実効税率	30.6%	30.6%
(調整)		
交際費等永久に損金に算入されない項目	1.2	0.2
受取配当金等永久に益金に算入されない項目	23.1	23.4
繰延税金資産に対する評価性引当額の増減	0.0	0.4
グループ通算制度適用による影響額	1.1	2.8
海外子会社配当源泉税	3.0	2.3
試験研究費等税額控除	2.3	1.9
住民税均等割額	0.0	0.0
その他	0.0	0.7
税効果会計適用後の法人税等の負担率	8.3	6.1

## 3. 法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理

当社は、グループ通算制度を適用しており、「グループ通算制度を適用する場合の会計処理及び開示に関する取扱い」(実務対応報告第42号2021年8月12日)に従って、法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理並びに開示を行っています。

## 4. 法人税等の税率の変更による繰延税金資産及び繰延税金負債の金額の修正

「所得税法等の一部を改正する法律」(令和7年法律第13号)が2025年3月31日に国会で成立したことに伴い、2026年4月1日以後開始する事業年度より、「防衛特別法人税」の課税が行われることになりました。

これに伴い、2026年4月1日に開始する事業年度以降に解消が見込まれる一時差異に係る繰延税金資産及び繰延税金負債については、法定実効税率を30.6%から31.5%に変更し計算しています。

この税率変更による財務諸表への影響は軽微です。

## (収益認識関係)

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報は、注記事項の「重要な会計方針 7. 収益及び費用の計上基準」に同一の内容を記載しているため、記載を省略しています。

【附属明細表】

【有形固定資産等明細表】

(単位：百万円)

区分	資産の種類	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期償却額	当期末残高	減価償却累計額
有形 固定資産	建物	72,602	1,938	6,561 (71)	2,059	67,980	49,667
	構築物	3,726	122	267 (10)	117	3,581	2,944
	機械及び装置	6,454	247	3,803	109	2,898	2,437
	工具、器具及び備品	15,240	980	1,886	998	14,334	11,186
	土地	8,208	-	2,310 (15)	-	5,897	-
	建設仮勘定	109	120	40	-	189	-
	その他	39	-	0	6	38	36
	計	106,381	3,409	14,869 (96)	3,290	94,920	66,272
無形 固定資産	ソフトウェア	24,597	9,487	4,955	6,802	29,129	11,434
	ソフトウェア仮勘定	13,720	8,954	2,768	-	19,906	-
	借地権	902	25	26	-	901	-
	その他	1,071	0	262	140	809	538
	計	40,292	18,468	8,013	6,942	50,746	11,972

- (注) 1. 建物の当期減少額の主なものは、相模原事業所譲渡による減少額5,684百万円です。  
2. 機械及び装置の当期減少額の主なものは、相模原事業所譲渡による減少額3,766百万円です。  
3. ソフトウェアの当期増加額の主なものは、制御事業への投資額1,784百万円、情報化設備への投資額4,929百万円です。  
4. ソフトウェア仮勘定の当期増加額の主なものは、情報化設備への投資額7,609百万円です。  
5. ソフトウェアの当期減少額の主なものは、ソフトウェアの償却満了額4,775百万円です。  
6. 「当期減少額」欄の( )内は内書きで、減損損失の計上額です。  
7. 当期首残高及び当期末残高については、取得価額で記載しています。

【引当金明細表】

区分	当期首残高 (百万円)	当期増加額 (百万円)	当期減少額 (百万円)	当期末残高 (百万円)
貸倒引当金	1,839	3,697	1,715	3,822
賞与引当金	4,398	3,977	4,398	3,977

(2) 【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しています。

(3) 【その他】

該当事項はありません。

## 第 6 【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	4 月 1 日から 3 月31日まで
定時株主総会	6 月中
基準日	3 月31日
剰余金の配当の基準日	9 月30日、3 月31日
1 単元の株式数	100株
単元未満株式の買取・売渡	
取扱場所	( 特別口座 ) 東京都千代田区丸の内一丁目 3 番 3 号 みずほ信託銀行株式会社 本店証券代行部
株主名簿管理人	( 特別口座 ) 東京都千代田区丸の内一丁目 3 番 3 号 みずほ信託銀行株式会社
買取・売渡手数料	無料
公告掲載方法	当会社の公告方法は電子公告とする。 ただし、事故その他やむを得ない事由によって 電子公告による公告をすることができない場合 は、日本経済新聞に掲載して行う。 公告掲載URL <a href="http://www.yokogawa.co.jp/">http://www.yokogawa.co.jp/</a>
株主に対する特典	該当事項はありません。

( 注 ) 当社定款の定めにより、当会社の株主は、その有する単元未満株式について、会社法第189条第 2 項各号に掲げる権利、会社法第166条第 1 項の規定による請求をする権利、株主の有する株式数に応じて募集株式の割当及び募集新株予約権の割当てを受ける権利並びに単元未満株式の売渡請求をする権利以外の権利を有しておりません。

## 第7【提出会社の参考情報】

### 1【提出会社の親会社等の情報】

当社は、金融商品取引法第24条の7第1項に規定する親会社等はありません。

### 2【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に、次の書類を提出しています。

(1) 有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書

事業年度（第148期）（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）2024年6月18日関東財務局長に提出

(2) 内部統制報告書及びその添付書類

2024年6月18日関東財務局長に提出

(3) 半期報告書及び確認書

（第149期中）（自 2024年4月1日 至 2024年9月30日）2024年11月6日関東財務局長に提出

(4) 臨時報告書

2024年6月19日関東財務局長に提出

（金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2の規定に基づく）

2025年1月14日関東財務局長に提出

（金融商品取引法第24条の5第4項及び企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の規定に基づく）

(5) 自己株券買付状況報告書

報告期間（自 2025年3月5日 至 2025年3月31日）2025年4月3日関東財務局長に提出

報告期間（自 2025年4月1日 至 2025年4月30日）2025年5月9日関東財務局長に提出

報告期間（自 2025年5月1日 至 2025年5月31日）2025年6月5日関東財務局長に提出

(6) 有価証券届出書（参照方式）及びその添付書類

譲渡制限付株式報酬としての自己株式の処分 2024年7月2日関東財務局長に提出

以上

## 第二部【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

## 独立監査人の監査報告書及び内部統制監査報告書

2025年 6 月19日

横 河 電 機 株 式 会 社  
取 締 役 会 御 中

有 限 責 任 監 査 法 人 ト ー マ ツ  
東 京 事 務 所

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 茂 木 浩 之

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 黒 崎 進 之 介

### < 連結財務諸表監査 >

#### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている横河電機株式会社の2024年4月1日から2025年3月31日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結株主資本等変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書、連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項、その他の注記及び連結附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、横河電機株式会社及び連結子会社の2025年3月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

#### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

#### 監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、連結財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。



工事契約に係る工事原価総額の見積りの合理性	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>会社グループは、主力事業である制御事業において、製品の販売、エンジニアリングサービス及びアフターサービスを行っている。連結財務諸表の注記事項（連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項）４．会計方針に関する事項 重要な収益及び費用の計上基準に記載のとおり、エンジニアリングを含む工事契約について、履行義務の充足に係る進捗度を合理的に測定できる場合に、測定した進捗度に基づき収益を認識している。当連結会計年度に係る売上高562,404百万円のうち260,397百万円が当会計方針に基づき計上している収益である。</p> <p>また、連結財務諸表の注記事項（連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項）４．会計方針に関する事項 重要な引当金の計上基準(３)工事損失引当金に記載のとおり、損失の発生が見込まれる工事については、翌連結会計年度以降に見込まれる損失見積額を工事損失引当金として計上している。当連結会計年度における工事損失引当金は8,847百万円である。</p> <p>エンジニアリングを含む工事契約の収益計上を行うための進捗度は、工事原価総額に対する期末までの実際発生原価の割合に基づき算定される。このうち工事原価総額は将来の発生予測に基づく見積り数値によっている。</p> <p>また、工事損失引当金は、工事原価総額の見積りの結果、工事原価総額が契約受注金額を超過する場合に、超過金額から既に計上された損益の額を控除することで算定している。</p> <p>そのため、収益計上及び工事損失引当金の算定のいずれにおいても工事原価総額の見積りが重要な影響を及ぼす。</p> <p>工事契約の中には、工事の範囲が広範に渡る大規模なものや、高度なシステムインテグレーションを要するものなど難易度の高いものがあり、工事期間の途中に着工当初には予期し得なかった事象が発生し、発生事象に対応するための工数（労務費及び外注費）及び経費が生じる場合がある。このような場合の工事原価総額の見積りは高い不確実性を伴う。</p> <p>上記の理由により、当監査法人はエンジニアリングを含む工事契約の収益認識における履行義務の充足に係る進捗度の測定及び受注工事の損失に対する工事損失引当金の算定に影響を与える工事原価総額の見積りの合理性が、監査上の主要な検討事項に該当すると判断した。</p>	<p>当監査法人は、エンジニアリングを含む工事契約の収益認識及び工事損失引当金の算定に影響を与える工事原価総額の見積りの合理性に関して、主として以下の監査手続を実施した。</p> <p>（１）内部統制の評価</p> <p>工事原価総額の見積りに関連する以下の内部統制の整備・運用状況の有効性を評価した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・金額的又は質的に重要なプロジェクトについて工事開始後の状況変化を適時に把握し、是正措置を取るために定期的に工事の進捗状況をモニタリングするプロセス</li> <li>・工事開始時に工事原価総額の合理性を担保し、また、工事開始後に状況変化に合わせて適時に工事原価総額を見直すプロセス</li> <li>・工事原価総額が受注金額を上回る案件について網羅的に工事損失引当金を計上するプロセス</li> </ul> <p>（２）工事原価総額の見積りの合理性の評価</p> <p>工事の進捗状況をモニタリングする統制に関連する資料を閲覧し、着工当初と比較して工事原価総額が大幅に増加している又は今後増加する見込みがある工事を対象に以下の検討を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・工事原価総額が大幅に増加する要因となった事象への対応に必要とされる追加的な工数（労務費及び外注費）及び経費の見積りに関して、工事進捗モニタリング部門責任者等に質問し、会社が使用した仮定の合理性を評価した。</li> <li>・工事原価総額の見積りについて、期末日時点の最新の工程表との比較、原価積算資料等との照合を実施して、その整合性を評価した。</li> <li>・工事原価総額の当初の見積りと実績の比較、または当初の見積りに変動があった場合には変更後の見積りと実績の比較を行い、工事原価総額の見積りの精度を評価した。</li> </ul>

企業結合に伴い識別したのれん及び無形資産の評価に用いられる将来キャッシュ・フローの見積りの合理性	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>会社は、中期経営計画の基本戦略実現に向けて、新事業・新分野へ進出するための戦略的成長投資の一環としてM&amp;Aを活用している。複数のM&amp;Aが実施された結果として、会社の連結貸借対照表には、のれんやのれん以外の無形資産（以下、「のれん等」という）が計上されており、連結財務諸表の注記事項（重要な会計上の見積り）2．企業結合により取得したのれん及び無形資産に記載のとおり、当連結会計年度末の残高は、のれんが6,563百万円、のれん以外の無形資産が890百万円である。</p> <p>また、連結財務諸表の注記事項（連結損益計算書関係）減損損失に記載のとおり、会社は、当連結会計年度において減損損失の認識の要否を判定した結果、のれん等を含む固定資産について、3,987百万円の減損損失を計上している。</p> <p>のれん等は、規則的に償却されるが、減損の兆候があると認められる場合には、資産グループから得られる割引前将来キャッシュ・フローの総額と帳簿価額を比較することによって、減損損失の認識の要否を判定する必要がある。また、判定の結果、減損損失の認識が必要と判定された場合には、帳簿価額を回収可能価額まで減額し、その帳簿価額の減少額は減損損失として認識される。また、在外連結子会社が行った企業結合により生じたのれん等については、米国会計基準又は国際財務報告基準を基に、減損テストが実施されている。</p> <p>なお、会社は、のれん等が帰属する各連結子会社を一つのグルーピング単位としている。また、会社は、減損損失の測定に用いる回収可能価額を、各資産グループの使用価値により測定しており、当該使用価値は、将来キャッシュ・フローを現在価値に割り引くことにより算定されている。</p> <p>ここで、のれん等の評価に用いられる将来キャッシュ・フローは、連結子会社ごとの将来事業計画を基礎とし、子会社の将来業績に影響を及ぼす可能性のある事業上のリスクの影響の大きさ及び発生可能性を評価し、将来業績が見積りから乖離するリスクを反映することによって算定されている。また、事業計画の策定及び不確実性の評価に当たっては、特に、販売台数・販売単価計画等に基づく売上高予想や営業費用予想などの重要な仮定に焦点が当てられている。</p> <p>この点、これらの仮定は、将来の経済環境や需要動向等の外部要因にも影響を受ける可能性があり、見積りの不確実性を伴うとともに、仮定の決定には経営者による高度な判断を必要とすることから、当監査法人は、企業結合に伴い識別したのれん等の評価に用いられる将来キャッシュ・フローの見積りの合理性が、監査上の主要な検討事項に該当すると判断した。</p>	<p>当監査法人は、企業結合に伴い識別したのれん等の評価に用いられる将来キャッシュ・フローの見積りの合理性に関して、主として以下の監査手続を実施した。</p> <p>（１）内部統制の評価 固定資産の減損評価に関連する内部統制の整備・運用状況の有効性を評価した。評価に当たっては、特に将来事業計画の策定・承認及び当該計画に含まれる重要な仮定の検討・承認プロセスに焦点を当てた。</p> <p>（２）将来キャッシュ・フローの見積りに含まれる重要な仮定の検討 将来キャッシュ・フローの見積りに用いられた将来事業計画の精度及び経営者が採用した重要な仮定の合理性を評価するために、所管部署への質問や会社の取締役会及び経営会議の議事録の閲覧に加え、以下の手続を実施した。</p> <p>・将来事業計画について、過年度の達成状況の検討、未達成事項がある場合には、その理由の把握と今後の事業計画に及ぼす影響の検討</p> <p>・将来事業計画に含まれる重要な仮定である売上高予想や営業費用予想について、過去実績との比較や趨勢分析、経営者が計画している施策との整合性や当該施策の実行可能性の検討、最新の受注・契約状況や市場予測に関するレポート等利用可能な外部データとの比較、経営者が実施した重要な仮定の将来の変動リスクを考慮した感応度分析結果の検討</p>

#### その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における執行役及び取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

#### 連結財務諸表に対する経営者及び監査委員会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における執行役及び取締役の職務の執行を監視することにある。

#### 連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 連結財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・ 連結財務諸表に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、連結財務諸表の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査委員会と協議した事項のうち、当連結会計年度の連結財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

## < 内部統制監査 >

### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第2項の規定に基づく監査証明を行うため、横河電機株式会社の2025年3月31日現在の内部統制報告書について監査を行った。

当監査法人は、横河電機株式会社が2025年3月31日現在の財務報告に係る内部統制は有効であると表示した上記の内部統制報告書が、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して、財務報告に係る内部統制の評価結果について、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に準拠して内部統制監査を行った。財務報告に係る内部統制の監査の基準における当監査法人の責任は、「内部統制監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

### 内部統制報告書に対する経営者及び監査委員会の責任

経営者の責任は、財務報告に係る内部統制を整備及び運用し、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して内部統制報告書を作成し適正に表示することにある。

監査委員会の責任は、財務報告に係る内部統制の整備及び運用状況を監視、検証することにある。

なお、財務報告に係る内部統制により財務報告の虚偽の記載を完全には防止又は発見することができない可能性がある。

### 内部統制監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した内部統制監査に基づいて、内部統制報告書に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、内部統制監査報告書において独立の立場から内部統制報告書に対する意見を表明することにある。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果について監査証拠を入手するための監査手続を実施する。内部統制監査の監査手続は、監査人の判断により、財務報告の信頼性に及ぼす影響の重要性に基づいて選択及び適用される。
- ・ 財務報告に係る内部統制の評価範囲、評価手続及び評価結果について経営者が行った記載を含め、全体としての内部統制報告書の表示を検討する。
- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、内部統制の監査を計画し実施する。監査人は、内部統制報告書の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査委員会に対して、計画した内部統制監査の範囲とその実施時期、内部統制監査の実施結果、識別した内部統制の開示すべき重要な不備、その是正結果、及び内部統制の監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

## < 報酬関連情報 >

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等(3)【監査の状況】に記載されている。

### 利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

(注) 1. 上記は監査報告書及び内部統制監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しています。

2. X B R L データは監査の対象には含まれていません。

## 独立監査人の監査報告書

2025年 6 月19日

横 河 電 機 株 式 会 社  
取 締 役 会 御 中

有 限 責 任 監 査 法 人 ト ー マ ツ  
東 京 事 務 所

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 茂 木 浩 之

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 黒 崎 進 之 介

### <財務諸表監査>

#### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている横河電機株式会社の2024年4月1日から2025年3月31日までの第149期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、横河電機株式会社の2025年3月31日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

#### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

#### 監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

関係会社に対する投融資の評価の合理性	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>会社は、中期経営計画の基本戦略実現に向けて、新事業・新分野へ進出するための戦略的成長投資を行っており、会社の貸借対照表には関係会社株式及び関係会社出資金(以下「関係会社株式等」とする)が、それぞれ56,109百万円、14,086百万円計上されている。また、関係会社に対し、事業遂行に必要な資金の融資も実施しており、関係会社貸付金が46,117百万円計上されている。これらの関係会社に対する投融資総額は、116,313百万円であり、総資産の34%を占めている。</p> <p>個別財務諸表の注記事項(重要な会計上の見積り)1. 関係会社投融資の評価に記載のとおり、会社は、関係会社株式等のうち市場価格のない株式等の評価について、関係会社の財政状態の悪化により実質価額が取得価額に比べ著しく低下した場合、回復可能性が十分な証拠によって裏付けられる場合を除き、実質価額まで評価損を計上することとしている。</p> <p>また、関係会社貸付金の評価は、関係会社の財政状態等を勘案し、個別に回収可能性を検討し、回収不能見込額を貸倒引当金として計上することとしている。</p> <p>会社は、関係会社株式等の実質価額が著しく下落した場合の回復可能性の判断及び関係会社貸付金の回収不能見込額の見積りを、投融資先関係会社の将来事業計画を基礎に実施しているが、当該事業計画には、販売台数・販売単価計画等に基づく売上高予想や営業費用予想などの重要な仮定が含まれる。</p> <p>これらの仮定は、将来の経済環境や需要動向等に影響を受ける可能性があることから、見積りの不確実性を伴い、経営者による高度な判断を必要とする。関係会社に対する投融資の金額的重要性が高まっている点も勘案し、当監査法人は、関係会社に対する投融資の評価の合理性が、監査上の主要な検討事項に該当すると判断した。</p>	<p>当監査法人は、関係会社に対する投融資の評価の合理性を検討するに当たり、主として以下の監査手続を実施した。</p> <p>(1) 内部統制の評価</p> <p>関係会社に対する投融資の評価に関連する内部統制の整備・運用状況の有効性を評価した。評価に当たっては、特に将来事業計画の策定・承認及び当該計画に含まれる重要な仮定の検討・承認プロセスに焦点を当てた。</p> <p>(2) 関係会社株式等の評価及び関係会社貸付金の回収可能性の検討</p> <p>関係会社株式等の実質価額の著しい低下や関係会社貸付金の回収可能性の低下を示唆する状況の有無を確認するために、所管部署への質問、会社の取締役会及び経営会議の議事録の閲覧及び関係会社の財務諸表分析を実施した。</p> <p>また、実質価額が著しく低下している関係会社株式等及び財政状態等が悪化している関係会社への融資について、回復可能性の判断及び回収不能見込額の見積りに用いられた将来事業計画の精度及び経営者が採用した重要な仮定の合理性を評価するために、所管部署への質問や会社の取締役会及び経営会議の議事録の閲覧に加え、以下の手続を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・将来事業計画について、過年度の達成状況の検討、未達成事項がある場合には、その理由の把握と今後の事業計画に及ぼす影響の検討</li> <li>・将来事業計画に含まれる重要な仮定である売上高予想や営業費用予想について、過去実績との比較や趨勢分析、経営者が計画している施策との整合性及当該施策の実行可能性の検討、最新の受注・契約状況や市場予測に関するレポート等利用可能な外部データとの比較、経営者が実施した重要な仮定の将来の変動リスクを考慮した感応度分析結果の検討</li> </ul>

#### その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における執行役及び取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうかを注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

#### 財務諸表に対する経営者及び監査委員会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における執行役及び取締役の職務の執行を監視することにある。

#### 財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査委員会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

#### < 報酬関連情報 >

報酬関連情報は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている。

#### 利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

(注) 1. 上記は監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しています。

2. X B R L データは監査の対象には含まれていません。