

【表紙】

【提出書類】	臨時報告書
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2025年6月25日
【会社名】	BIPROGY株式会社
【英訳名】	BIPROGY Inc.
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 齊藤 昇
【本店の所在の場所】	東京都江東区豊洲一丁目1番1号
【電話番号】	03(5546)4111 (大代表)
【事務連絡者氏名】	業務執行役員財務部長 今井 泰広
【最寄りの連絡場所】	東京都江東区豊洲一丁目1番1号
【電話番号】	03(5546)4111 (大代表)
【事務連絡者氏名】	業務執行役員財務部長 今井 泰広
【縦覧に供する場所】	関西支社 (大阪市北区大深町3番1号) 中部支社 (名古屋市中区栄一丁目3番3号) 株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町2番1号)

## 1【提出理由】

当社は、2025年6月25日（以下「本割当決議日」といいます。）開催の取締役会において、譲渡制限付株式報酬制度（以下「本制度」といいます。）に基づき、当社の業務執行取締役及び取締役を兼務しない執行役員（以下「対象役員」といいます。）並びに当社子会社の業務執行取締役及び取締役を兼務しない執行役員（以下「対象子会社役員」といい、「対象役員」と併せて「対象役員等」と総称します。）に対し、自己株式（以下「本割当株式」といいます。）の処分（以下「本自己株式処分」といいます。）を行うことを決議いたしましたので、金融商品取引法第24条の5第4項および企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第2号の2の規定に基づき本臨時報告書を提出するものであります。

## 2【報告内容】

### (1) 銘柄

BIPROGY株式会社 普通株式

### (2) 発行数

29,516株

### (3) 発行価格及び資本組入額

（ ）発行価格 5,944円

（ ）資本組入額 該当ありません

（注）発行価格は、本自己株式処分に係る会社法上の払込金額です。なお、本臨時報告書の対象とした募集は、自己株式処分により行われるものであるため、払込金額は資本組入されません。

### (4) 発行価額の総額及び資本組入額の総額

（ ）発行価額の総額 175,443,104円

（ ）資本組入額の総額 該当ありません

（注）発行価額の総額は、本自己株式処分に係る会社法上の払込金額の総額です。なお、本臨時報告書の対象とした募集は、自己株式処分により行われるものであるため、払込金額は資本組入されません。

### (5) 株式の内容

完全議決権株式であり、権利内容に何ら限定のない当社における標準となる株式です。なお、単元株式数は100株です。

### (6) 当該取得勧誘または売付け勧誘等の相手方の人数及びその内訳

当社の業務執行取締役 3名 10,600株

当社の取締役を兼務しない執行役員 9名 16,800株

当社子会社の業務執行取締役 2名 1,109株

当社子会社の取締役を兼務しない執行役員 3名 1,007株

### (7) 勧誘の相手方が提出会社の子会社の取締役等である場合には、当該子会社と提出会社との間の関係

当社の完全子会社

### (8) 勧誘の相手方と提出会社との間の取決めの内容

当社は、割当予定先である対象役員等との間で、大要、以下の内容をその内容に含む譲渡制限付株式割当契約（以下「本割当契約」といいます。）を締結する予定であります。そのため、本臨時報告書の対象となる当社普通株式は、法人税法第54条第1項及び所得税法施行令第84条第1項に定める特定譲渡制限付株式に該当する予定です。なお、本自己株式処分は、本制度に基づく譲渡制限付株式報酬の払込金額に充当するものとして当社または当社子会社から対象役員等に対して支給される金銭債権を出資財産として、現物出資の方法により行われるものです。

本割当契約の概要

<対象役員向け>

#### 譲渡制限期間

本割当株式の処分に係る払込期日である2025年7月24日（以下、「本払込期日」という）から、対象役員が当社の取締役または取締役を兼務しない執行役員の地位を退任した直後の時点までの間

#### 譲渡制限の解除条件

対象役員は、以下の期間（以下、「本役務提供期間」という）中、継続して、当社の取締役または取締役を兼務しない執行役員の地位にあったことを条件として、後述の〔評価確定後株式総数の算出方法〕に従って算出される株式数（以下、「評価確定後株式総数」という）の本割当株式の割当てを受け、これらの本割当株式について、譲渡制限期間が満了した時点で譲渡制限を解除される。

#### 〔本役務提供期間〕

	後述の〔評価確定後株式総数の算出方法〕のうち		
	在籍条件に係る割当株式	業績指標に係る割当株式	ESG指標等に係る割当株式
業務執行取締役	2025年度の定時株主総会の日から2026年度の定時株主総会終結時点の直前時まで	2025年度の定時株主総会の日から2028年度の定時株主総会終結時点の直前時まで	2025年度の定時株主総会の日から2027年度の定時株主総会終結時点の直前時まで
取締役を兼務しない執行役員	2025年4月1日から2026年3月31日まで	2025年4月1日から2028年3月31日まで	2025年4月1日から2027年3月31日まで

また、対象役員が本役務提供期間中に当社の取締役または取締役を兼務しない執行役員の地位から正当な事由により退任した場合には、後述の〔評価確定後株式総数の算出方法〕の在籍条件に係る割当株式については、当該退任した時点において算出される在籍条件に係る評価確定後株式数に、本取締役会決議日の属する事業年度に開催される定時株主総会の翌月（ただし、取締役を兼務しない執行役員の場合には、本取締役会決議日の属する事業年度の開始月と読み替える）から当該退任の日を含む月までの月数を12で除した数（その数が1を超える場合は、1とする）を乗じた数の株数（ただし、計算の結果、単元株未満の端数が生ずる場合は、これを切り捨てる）について、当該退任の直後の時点をもって譲渡制限を解除するものとし、業績指標（中長期業績条件）に係る割当株式（上記表および以下、業績指標に係る割当株式という）については、当該退任した時点において算出される業績指標に係る評価確定後株式数に、本取締役会決議日の属する事業年度に開催される定時株主総会の翌月（ただし、取締役を兼務しない執行役員の場合には、本取締役会決議日の属する事業年度の開始月と読み替える）から当該退任の日を含む月までの月数を36で除した数（その数が1を超える場合は、1とする）を乗じた数の株数（ただし、計算の結果、単元株未満の端数が生ずる場合は、これを切り捨てる）について、当該退任の直後の時点をもって譲渡制限を解除するものとし、ESGを含むVision2030を実現するために取り組んでいくべき重要課題（マテリアリティ）の達成度（長期業績条件）に係る割当株式（上記表および以下、ESG指標等に係る割当株式という）については、当該退任した時点において算出されるESG指標等に係る評価確定後株式数について、当該退任の直後の時点をもって譲渡制限を解除する。

#### 当社による無償取得

譲渡制限解除時点または後述の〔評価確定後株式総数の算出方法〕で定める評価確定時点において、譲渡制限が解除されないことが確定した本割当株式について、当社は当然に無償で取得する。また、対象役員が譲渡制限期間中に、当社の取締役または取締役を兼務しない執行役員の地位からの正当な事由によらない退任等、本割当契約で定める一定の事由に該当した場合、その他法令違反行為等を行った場合、当社は本割当株式の全部または一部を当然に無償で取得する。

#### 株式の管理

本割当株式は、譲渡制限期間中の譲渡、担保権の設定その他の処分をすることができないよう、譲渡制限期間中は、対象役員が野村證券株式会社に開設した専用口座で管理される。当社は、本割当株式に係る譲渡制限等の実効性を確保するために、各対象役員が保有する本割当株式の口座の管理に関連して野村證券株式会社との間において契約を締結している。また、対象役員は、当該口座の管理の内容につき同意するものとする。

#### 組織再編等における取扱い

上記の定めにかかわらず、譲渡制限期間中に、当社が消滅会社となる合併契約、当社が完全子会社となる株式交換契約または株式移転計画その他の組織再編等に関する事項が当社の株主総会（ただし、当該組織再編等に関して当社の株主総会による承認を要さない場合においては、当社の取締役会）で承認された場合には、当社の取締役会の決議により、当該承認の日において算出される評価確定後株式総数に、本払込期日から当該組織再編等の承認の日までの期間を踏まえて合理的に定める数の本割当株式について、組織再編等効力発生日の前営業日

の直前時をもって、譲渡制限を解除する。また、当社は、上記に定める場合、譲渡制限が解除された直後の時点において、譲渡制限が解除されていない本割当株式を当然に無償で取得する。

#### <対象子会社役員向け>

##### 譲渡制限期間

本払込期日から対象子会社役員が当社子会社の取締役または取締役を兼務しない執行役員の地位を退任した直後の時点までの間

##### 譲渡制限の解除条件

対象子会社役員が、2025年度の当社子会社の定時株主総会の日から2026年度の当社子会社の定時株主総会終結時点の直前時（ただし、対象子会社役員が当社子会社の取締役を兼務しない執行役員の場合には、2025年4月1日から2026年3月31日までの期間と読み替える。以下同じとする。）までの期間（以下「本役務提供期間」という。）中、継続して、当社子会社の取締役または取締役を兼務しない執行役員のいずれかの地位にあったことを条件として、本割当株式の全部について、譲渡制限期間が満了した時点で譲渡制限を解除する。

本役務提供期間 中に、対象子会社役員が正当な事由により退任した場合の取扱い

##### （ ）譲渡制限の解除時期

対象子会社役員が、当社の子会社の取締役または取締役を兼務しない執行役員の地位から正当な事由により退任した場合には、対象子会社役員の退任の直後の時点をもって、以下の（ ）に定める株式数について、譲渡制限を解除する。

##### （ ）譲渡制限の解除対象となる株式数

（ ）で定める当該退任した時点において保有する本割当株式の数に、本取締役会決議日の属する事業年度に開催される当社子会社の定時株主総会の翌月（ただし、対象子会社役員が当社子会社の取締役を兼務しない執行役員の場合には、本取締役会決議日の属する当社子会社の事業年度の開始月と読み替える。）から対象子会社役員の退任の日を含む月までの月数を12（ただし、対象子会社役員が当社子会社の取締役の場合において、当社または当社子会社が当社子会社の取締役の退任時期を当該事業年度の末日と定め、当社または当社子会社の要請に従って当該対象子会社役員が当該末日に退任した場合には、9と読み替える。）で除した数（その数が1を超える場合は、1とする。）を乗じた数の株数（ただし、計算の結果、1株未満の端数が生ずる場合は、これを切り捨てる。）とする。

##### 当社による無償取得

上記の譲渡制限解除時点の直後をもって、当該時点の直後において、譲渡制限が解除されていない本割当株式の全部について、当社は当然に無償で取得する。また、対象子会社役員が譲渡制限期間中に、当社子会社の取締役または取締役を兼務しない執行役員の地位からの正当な事由によらない退任等、本割当契約で定める一定の事由に該当した場合、その他法令違反行為等を行った場合、当社は本割当株式の全部または一部を当然に無償で取得する。

##### 株式の管理

本割当株式は、譲渡制限期間中の譲渡、担保権の設定その他の処分をすることができないよう、譲渡制限期間中は、対象子会社役員が野村證券株式会社に開設した専用口座で管理される。当社は、本割当株式に係る譲渡制限等の実効性を確保するために、各対象子会社役員が保有する本割当株式の口座の管理に関連して野村證券株式会社との間において契約を締結している。また、対象子会社役員は、当該口座の管理の内容につき同意するものとする。

##### 組織再編等における取扱い

上記の定めにかかわらず、譲渡制限期間中に、当社が消滅会社となる合併契約、当社が完全子会社となる株式交換契約または株式移転計画その他の組織再編等に関する事項が当社の株主総会（ただし、当該組織再編等に関して当社の株主総会による承認を要しない場合においては、当社の取締役会）で承認された場合には、当社の取締役会の決議により、当該時点において保有する本割当株式の数に、本払込期日（ただし、対象子会社役員が当社子会社の取締役を兼務しない執行役員の場合には、本払込期日の属する事業年度の開始日と読み替える。）を含む月から当該承認の日までの期間を踏まえて合理的に定める数の株式について、組織再編等効力発生日の前営業日の直前時をもって、譲渡制限を解除する。また、当社は、上記に定める場合、譲渡制限が解除された直後の時点において、譲渡制限が解除されていない本割当株式を当然に無償で取得する。

<対象役員向け>

[ 評価確定後株式総数の算出方法 ]

評価確定後株式の総数は、 在籍条件に係る評価確定後株式数 + 業績指標（中長期業績条件）に係る評価確定後株式数 + ESGを含むVision2030実現のため取り組んでいくべき重要課題（マテリアリティ）の達成度（長期業績指標）に係る評価確定後株式数にて算出し、本割当株式数における： の構成割合はそれぞれ 3：1：2 とする。なお、 については、本取締役会決議日の属する事業年度の翌々事業年度に係る有価証券報告書提出日、 については、2027年3月期に係る有価証券報告書の提出日を評価確定時点とする。

< 在籍条件の詳細>

対象役員が本役務提供期間 中、継続して、当社の取締役または取締役を兼務しない執行役員の地位にあった場合、在籍条件に係る本割当株式数の全部を評価確定後株式数とする。

< 業績指標（中長期業績条件）の詳細>

当社株式に係るTotal Shareholder Return（株主総利回り。以下、「TSR」という。注1）とTOPIX成長率（注2）を比較し、その割合（対TOPIX成長率）（注3）が100%以上である場合、中長期業績条件に係る本割当株式数の全部を評価確定後株式数とする。

当社TSRの対TOPIX成長率が100%未満の場合、当社TSRの対TOPIX成長率を中長期業績条件に係る本割当株式数に乘じた数の株式数を評価確定後株式数とする。

$$(\text{注1}) \text{TSR} = (B + C) \div A$$

- A：本取締役会決議日の属する事業年度の期首（東京証券取引所の休業日にあたる場合はその前営業日）における東京証券取引所の当社普通株式の普通取引の終値
- B：本取締役会決議日の属する事業年度の翌々事業年度の期末（東京証券取引所の休業日にあたる場合はその前営業日）（当該期末日までに退任した場合並びに組織再編等が株主総会等で承認された場合には、その退任日並びに承認日（東京証券取引所の休業日にあたる場合はその前営業日））における東京証券取引所の当社普通株式の普通取引の終値
- C：本取締役会決議日の属する事業年度の期首から翌々事業年度の期末（当該期末日までに退任した場合並びに組織再編等が株主総会等で承認された場合には、その退任日並びに承認日）までの間における当社普通株式1株当たりの配当金の総額

$$(\text{注2}) \text{TOPIX成長率} = D \div E$$

- D：本取締役会決議日の属する事業年度の翌々事業年度の期末（東京証券取引所の休業日にあたる場合はその前営業日）（当該期末日までに退任した場合並びに組織再編等が株主総会等で承認された場合には、その退任日並びに承認日（東京証券取引所の休業日にあたる場合はその前営業日））における東京証券取引所のTOPIXの終値
- E：本取締役会決議日の属する事業年度の期首（東京証券取引所の休業日にあたる場合はその前営業日）における東京証券取引所のTOPIXの終値

$$(\text{注3}) \text{対TOPIX成長率} = \text{TSR} \div \text{TOPIX成長率}$$

< ESGを含むVision2030を実現するために取り組んでいくべき重要課題（マテリアリティ）の達成度（長期業績条件）の詳細>

マテリアリティ	KPI
1. デジタルの力とビジネスエコシステムを活用した課題解決の仕組みづくり	社会課題の解決を目的とした事業による売上
	マネージドサービス事業の売上成長率
2. ゼロエミッション社会の実現に向けた、デジタルを活用した環境貢献と事業活動にともなう環境負荷の低減	環境貢献型製品・サービスの提供を通じたゼロエミッションへの貢献として、ゼロエミッション達成率
	気候変動シナリオ分析によるビジネス機会とリスク抽出（インパクト評価）およびリスク対応率
	BIPROGYグループの事業所における再生可能エネルギー調達率
	GHG排出量（Scope1+2）削減率(2019年度比)

3. バリューチェーン全体で取り組む、安心・安全な製品・サービスの持続可能な調達と提供	購入した製品・サービス(Scope3 カテゴリ1)の調達金額の40%を占めるサプライヤーがSBT(Science Based Targets)相当の目標を設定する
	販売した製品・サービス(Scope3 カテゴリ11)の使用に伴うGHG排出量削減率(2021年度比)
	人権方針の見直しおよび社員への理解浸透活動
	全グループ会社への人権リスクアセスメント再実施および課題への対応着手率
	サプライヤーに対するESGリスク調査実施率
	BIPROGYグループが定めるサプライヤーに対する重要なESGリスク項目を遵守できている、または改善着手しているサプライヤーの割合
4. 新たな未来を創る人財の創出・強化とダイバーシティ&インクルージョンの進化	新規事業開発を推進する人材数
	エンゲージメントサーベイにおける働きがいと働きやすさに関連する要素の平均スコア
	中長期キャリア目標を設定し、組織長と合意した社員の割合
	キャリア・ウェルビーイング <sup>1</sup> を推進する仕組みの整備と改善率(実施数/計画数)
	BIPROGYグループの女性管理職比率
	配偶者が出産した男性社員の内、育児のための休業・休暇を取得できた人の割合
	男性育児休業取得検討・意思決定において、自身の意向を踏まえて、家族や組織とすり合わせできた人の割合
	障害者雇用率
	2026年度までの健保特定保健指導における積極的支援対象者へのフォロー率
5. コーポレートガバナンスの強化とインテグリティの向上	取締役会の実効性評価において設定される各年度の対応方針の達成
	コンプライアンス・プログラムの改善と高度化
	グループ役職員へのインテグリティ意識浸透
	コンプライアンス事案発生動向
	重大なセキュリティインシデント発生数
	ハイブリッドワークにおけるデータ保護セキュリティの仕組みの強化/拡大- 仕組みのグループ適用 <sup>2</sup>
	特例運用管理の網羅率 <sup>3</sup>

- 1 キャリア・ウェルビーイング：自らのキャリアについて能力発揮と成長を通じて充実感と幸福感を高めること
- 2 仕組みのグループ適用：対象は国内グループ会社とする
- 3 特例運用管理の網羅率：特例運用管理の適用対象となる運用において適用漏れがない状態(特例運用管理とは機密性が高い顧客情報資産へアクセスするプロジェクトの安全管理措置の妥当性をセキュリティ専門組織が客観的に審査・承認し網羅的に管理・モニタリングする仕組み・体制のこと。

当社グループのVision2030を実現するために取り組んでいくべき重要課題(マテリアリティ。上記表参照)の解決に向け、別途定める達成目標について、経営方針(2024-2026)の最終年度(2026年度)の期末における達成度に応じた解除率の合計を長期業績条件に係る本割当株式数に乘じた数の株式数を、評価確定後株式数とする。

(9) 当該株券等が譲渡についての制限がされていない他の株券等と分別して管理される方法

本割当株式は、譲渡制限期間中の譲渡、担保権の設定その他の処分をすることができないよう、譲渡制限期間中は、譲渡制限が付されていない他の当社株式とは区分して、対象役員等が野村證券株式会社に開設した専用口座で管理され、対象役員等からの申し出があったとしても、専用口座で管理される本割当株式の振替等は制約されます。当社は、本割当株式に係る譲渡制限等の実効性を確保するために、各対象役員等が保有する本割当株式の口座の管理に関連して野村證券株式会社との間において契約を締結しています。また、対象役員等は、当該口座の管理の内容につき同意することを前提とします。

(10) 本割当株式の払込期日

2025年7月24日

(11) 振替機関の名称及び住所

名称：株式会社証券保管振替機構

住所：東京都中央区日本橋兜町7番1号

以 上