

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条第 1 項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2025年 5 月30日
【事業年度】	第18期（自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日）
【会社名】	J．フロント リテイリング株式会社
【英訳名】	J．F R O N T R E T A I L I N G C o ． , L t d ．
【代表者の役職氏名】	代表執行役社長 小 野 圭 一
【本店の所在の場所】	東京都中央区銀座六丁目10番 1 号 （上記は登記上の本店所在地であり、実際の業務は下記の最寄りの連絡 場所で行っております。）
【電話番号】	03(6865)7620
【事務連絡者氏名】	執行役 財務戦略統括部グループ主計・税務部長 野 口 秀 樹
【最寄りの連絡場所】	東京都港区港南一丁目 2 番70号
【電話番号】	03(6865)7620
【事務連絡者氏名】	執行役 財務戦略統括部グループ主計・税務部長 野 口 秀 樹
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 （東京都中央区日本橋兜町 2 番 1 号） 株式会社名古屋証券取引所 （名古屋市中区栄三丁目 8 番20号）

第一部【企業情報】

第1【企業の概況】

1【主要な経営指標等の推移】

(1) 連結経営指標等

回次	第14期	第15期	第16期	第17期	第18期
決算年月	2021年 2 月	2022年 2 月	2023年 2 月	2024年 2 月	2025年 2 月
売上収益 (百万円)	319,079	331,484	359,679	407,006	441,877
税引前利益又は税引前損失 (百万円)	28,672	6,190	16,873	41,343	55,785
親会社の所有者に帰属する当期利益又は親会社の所有者に帰属する当期損失 (百万円)	26,193	4,321	14,237	29,913	41,424
親会社の所有者に帰属する当期包括利益 (百万円)	27,296	6,173	16,384	30,561	49,426
親会社の所有者に帰属する持分 (百万円)	352,171	350,368	359,385	381,898	409,646
資産合計 (百万円)	1,263,722	1,192,907	1,120,953	1,114,726	1,164,147
1株当たり親会社所有者帰属持分 (円)	1,344.91	1,337.29	1,370.43	1,453.71	1,597.24
基本的1株当たり当期利益又は基本的1株当たり当期損失 (円)	100.03	16.50	54.32	114.06	160.35
希薄化後1株当たり当期利益又は希薄化後1株当たり当期損失 (円)	100.03	16.50	54.30	114.06	160.15
親会社所有者帰属持分比率 (%)	27.9	29.4	32.1	34.3	35.2
親会社所有者帰属持分当期利益率 (%)	7.1	1.2	4.0	8.1	10.5
株価収益率 (倍)	-	58.29	23.27	13.02	12.15
営業活動によるキャッシュ・フロー (百万円)	56,471	49,866	65,480	90,692	85,812
投資活動によるキャッシュ・フロー (百万円)	20,870	5,289	13,371	13,429	28,308
財務活動によるキャッシュ・フロー (百万円)	58,727	80,392	105,694	72,746	74,001
現金及び現金同等物の期末残高 (百万円)	128,925	93,278	39,874	71,342	54,975
従業員数 (人)	6,528	5,589	5,115	5,277	5,343
〔外、平均臨時雇用者数〕	〔3,107〕	〔2,559〕	〔2,143〕	〔2,092〕	〔1,959〕

(注) 1 国際会計基準 (I F R S) に基づいて連結財務諸表を作成しております。

2 百万円未満を切り捨てて記載しております。

3 「役員報酬 B I P 信託」を導入し、役員報酬 B I P 信託が保有する当社株式を連結財務諸表において自己株式として計上しております。当該信託が保有する当社株式は、1株当たり親会社所有者帰属持分の算定上、期末発行済株式総数の計算において控除する自己株式に含め、また、基本的1株当たり当期利益又は損失及び希薄化後1株当たり当期利益又は損失の算定上、期中平均株式数の計算において控除する自己株式に含めております。

4 平均臨時雇用者数には、専任社員、有期雇用の嘱託、パートナーが含まれております。

5 第14期及び第17期の希薄化後1株当たり当期利益又は損失については、希薄化効果を有している潜在株式が存在しないため、基本的1株当たり当期利益又は損失と同額であります。

6 第14期の株価収益率については、親会社の所有者に帰属する当期損失であるため記載しておりません。

(2) 提出会社の経営指標等

回次	第14期	第15期	第16期	第17期	第18期
決算年月	2021年 2 月	2022年 2 月	2023年 2 月	2024年 2 月	2025年 2 月
営業収益 (百万円)	13,812	15,482	15,238	16,512	20,727
経常利益 (百万円)	8,849	9,505	8,284	8,741	9,973
当期純利益 (百万円)	7,487	14,253	8,448	17,251	11,087
資本金 (百万円)	31,974	31,974	31,974	31,974	31,974
発行済株式総数 (株)	270,565,764	270,565,764	270,565,764	270,565,764	270,565,764
純資産額 (百万円)	329,351	335,241	336,121	345,175	335,382
総資産額 (百万円)	675,917	641,307	574,302	639,463	601,478
1株当たり純資産額 (円)	1,258.07	1,280.48	1,282.90	1,316.73	1,309.09
1株当たり配当額 (うち1株当たり 中間配当額) (円)	27.00 (9.00)	29.00 (14.00)	31.00 (15.00)	36.00 (16.00)	52.00 (22.00)
1株当たり当期純利益 (円)	28.60	54.44	32.25	65.82	42.98
潜在株式調整後 1株当たり当期純利益 (円)	28.60	54.44	32.24	65.82	42.93
自己資本比率 (%)	48.7	52.3	58.5	54.0	55.8
自己資本利益率 (%)	2.28	4.29	2.52	5.06	3.26
株価収益率 (倍)	35.56	17.67	39.19	22.57	45.32
配当性向 (%)	94.41	53.27	96.12	54.69	120.99
従業員数 〔外、平均臨時雇用者数〕 (人)	133 〔17〕	138 〔16〕	151 〔16〕	185 〔16〕	233 〔19〕
株主総利回り (％) (比較指標：配当込み TOPIX) (％)	91.0 (126.4)	88.8 (130.7)	117.8 (141.8)	140.2 (195.1)	185.1 (200.2)
最高株価 (円)	1,175	1,218	1,286	1,634.50	2,212.50
最低株価 (円)	600	882	867	1,182.00	1,226.00

(注) 1 百万円未満を切り捨てて記載しております。

2 最高株価及び最低株価は、2022年4月3日以前は東京証券取引所市場第一部におけるものであり、2022年4月4日以降は東京証券取引所プライム市場におけるものです。

2【沿革】

- 2007年4月9日 株式会社大丸と株式会社松坂屋ホールディングスは、株主総会の承認を前提として、株式移転により共同で持株会社を設立することを取締役会で決議し、併せて「株式移転計画書」を作成し、「経営統合に関する合意書」を締結することを決議しました。また、両社はそれぞれの株主総会に付議すべき株式移転に関する議案の内容を取締役会で決議しました。
- 2007年5月24日 両社の定時株主総会において、両社が共同で株式移転の方法により、両社がその完全子会社となることについて決議しました。
- 2007年9月3日 両社が株式移転の方法により当社を設立しました。
当社の普通株式を株式会社東京証券取引所、株式会社大阪証券取引所及び株式会社名古屋証券取引所に上場しました。
- 2007年11月1日 当社は、株式会社松坂屋ホールディングスを吸収合併しました。
- 2008年9月1日 株式会社大丸装工は、株式会社大丸木工、松坂屋誠工株式会社、日本リフェクス株式会社の3社を吸収合併し、社名を株式会社J.フロント建装に変更しました。
株式会社ディンプルは、株式会社大丸セールスアソシエーツを吸収合併しました。
- 2009年1月1日 株式会社松坂屋は、株式会社横浜松坂屋（2008年10月26日に営業終了）を吸収合併しました。
- 2009年3月1日 株式会社レストランピーコックは、松栄食品株式会社を吸収合併し、社名を株式会社J.フロントフーズに変更しました。
- 2009年12月1日 株式会社JFRサービス（2009年9月1日に松坂サービス株式会社より社名変更）は、株式会社大丸リース＆サービスを吸収合併しました。
- 2010年3月1日 株式会社松坂屋は、株式会社大丸を吸収合併し、社名を株式会社大丸松坂屋百貨店に変更しました。
株式会社J.フロント建装は、株式会社DHJを吸収合併しました。
- 2010年9月1日 当社は、株式会社JFRコンサルティングを設立しました。
株式会社大丸友の会は、株式会社マツザカヤ友の会を吸収合併し、社名を株式会社大丸松坂屋友の会に変更しました。
- 2011年3月1日 株式会社大丸ホームショッピングは、株式会社大丸松坂屋百貨店より分割した通信販売事業の一部を承継し、社名を株式会社JFRオンラインに変更しました。
- 2011年3月30日 当社は、株式会社スタイリングライフ・ホールディングスの株式を取得し、持分法適用関連会社化しました。
- 2012年1月4日 大丸興業株式会社は、大丸興業(タイランド)株式会社を設立しました。
- 2012年3月23日 当社は、株式会社パルコの株式を取得し、持分法適用関連会社化しました。
- 2012年8月20日 当社は、JFR PLAZA Inc.を設立しました。
- 2012年8月27日 当社は、株式会社パルコの株式を追加取得し、同社及び同社の子会社5社を連結子会社化し、また、同社の子会社2社と関連会社1社を持分法適用関連会社化しました。

- 2012年 9 月 3 日 株式会社ディンプルの営む販売受託事業を会社分割し、その事業を設立した株式会社大丸松坂屋セールスアソシエイツが承継しました。
- また、同日付をもって、株式会社ディンプルは、株式会社大丸松坂屋セールスアソシエイツの全ての株式を株式会社大丸松坂屋百貨店に譲渡し、株式会社大丸松坂屋セールスアソシエイツは株式会社大丸松坂屋百貨店の子会社となりました。
- 2013年 4 月 1 日 当社は、株式会社ピーコックストアの全株式をイオン株式会社へ譲渡しました。
- 2013年 8 月31日 株式会社今治大丸は、清算終了しました。
- 2013年12月20日 当社は、フォーレスト株式会社の株式を取得し、連結子会社化しました。
- 2014年 2 月24日 株式会社セントラルパークビルは、清算終了しました。
- 2014年 8 月18日 百楽和商業諮詢（蘇州）有限公司は、清算終了しました。
- 2015年 1 月 7 日 大丸興業株式会社は、台湾大丸興業股份有限公司を設立しました。
- 2015年 4 月22日 当社は、株式会社千趣会の株式を取得しました。
- 2015年 5 月 7 日 当社は、株式会社千趣会の株式を追加取得し、持分法適用関連会社化しました。
- 2015年12月17日 株式会社大丸松坂屋百貨店は、株式会社白青舎の全株式をイオンディライト株式会社へ譲渡しました。
- 2016年 9 月 1 日 株式会社大丸松坂屋百貨店は、株式会社大丸コム開発を吸収合併しました。
- 株式会社ＪＦＲサービスは、株式会社ＪＦＲオフィスサポート及び株式会社ＪＦＲコンサルティングを吸収合併しました。
- 2017年 3 月 1 日 株式会社ＪＦＲオンラインは、株式会社千趣会の100％子会社である株式会社フィールライフへ全事業を譲渡しました。
- 2017年 8 月31日 当社は、フォーレスト株式会社の全株式を株式会社エディオンへ譲渡しました。
- 2017年12月31日 ＪＦＲ ＰＬＡＺＡ Inc.は、清算終了しました。
- 2018年 2 月26日 当社は、株式会社千趣会の自己株式取得に応諾したため、株式会社千趣会を持分法適用関連会社から除外しました。
- 2019年 7 月 2 日 株式会社ＪＦＲオンラインは、清算終了しました。
- 2019年12月 9 日 株式会社大丸松坂屋百貨店は、銀座六丁目商業合同会社を通じ、銀座六丁目開発特定目的会社（Ｇ６ＴＭＫ）の優先出資の一部を取得し、当社は、Ｇ６ＴＭＫを持分法適用会社としました。
- 2020年 3 月 1 日 株式会社大丸松坂屋百貨店は、株式会社下関大丸を吸収合併しました。
- 2020年 3 月23日 当社は、株式会社パルコを完全子会社化しました。
- 2021年 2 月26日 当社は、株式会社Ｊ．フロントフーズの全株式を株式会社ダンシンダイナーへ譲渡しました。
- 2021年 6 月30日 株式会社パルコは、株式会社ヌーヴ・エイの全株式を株式会社リブラインベスコに譲渡しました。
- 2021年 9 月 1 日 株式会社大丸松坂屋百貨店は、株式会社大丸松坂屋セールスアソシエイツを吸収合併しました。
- 2022年 2 月28日 当社は、株式会社ディンプルの株式の90%を株式会社ワールドホールディングスに譲渡し、連結の範囲から除外しました。

- 2022年4月4日 東京証券取引所の市場区分の見直しにより、東京証券取引所の市場第一部からプライム市場に移行しました。
- 2022年10月27日 当社は、株式会社パルコより株式会社ジャパン・リテール・アドバイザーズの全株式を譲り受け、その商号をJ.フロント都市開発株式会社に変更しました。
- 2022年12月1日 当社は、株式会社XENOZの株式を取得し、連結子会社化しました。
- 2023年1月5日 株式会社パルコは、心斎橋開発特定目的会社（心斎橋TMK）の優先出資の一部を取得し、当社は、心斎橋TMKを持分法適用会社としました。
- 2023年9月27日 当社は、株式会社スタイリングライフ・ホールディングスの自己株式取得への応諾及びSLHパートナーズ投資事業有限責任組合への当該株式の譲渡により、株式会社スタイリングライフ・ホールディングスを持分法適用関連会社から除外しました。
- 2023年11月14日 台湾大丸興業股份有限公司は、清算終了しました。
- 2024年3月27日 株式会社パルコは、株式会社アパレルウェブの一部を売却し、持分法適用関連会社から除外しました。
- 2024年7月31日 株式会社大丸松坂屋百貨店は、株式会社心斎橋共同センタービルディングの株式を追加取得し、持分法適用関連会社から連結子会社としました。
- 2024年11月1日 株式会社JFRサービスは、商号を「株式会社J.フロントONEパートナー」に変更しました。
- 2025年1月31日 J.フロント都市開発株式会社は、心斎橋みらい特定目的会社に共同出資し、持分法適用関連会社化しました。
- 2025年2月3日 PT.大丸興業インドネシアは、清算終了しました。

３【事業の内容】

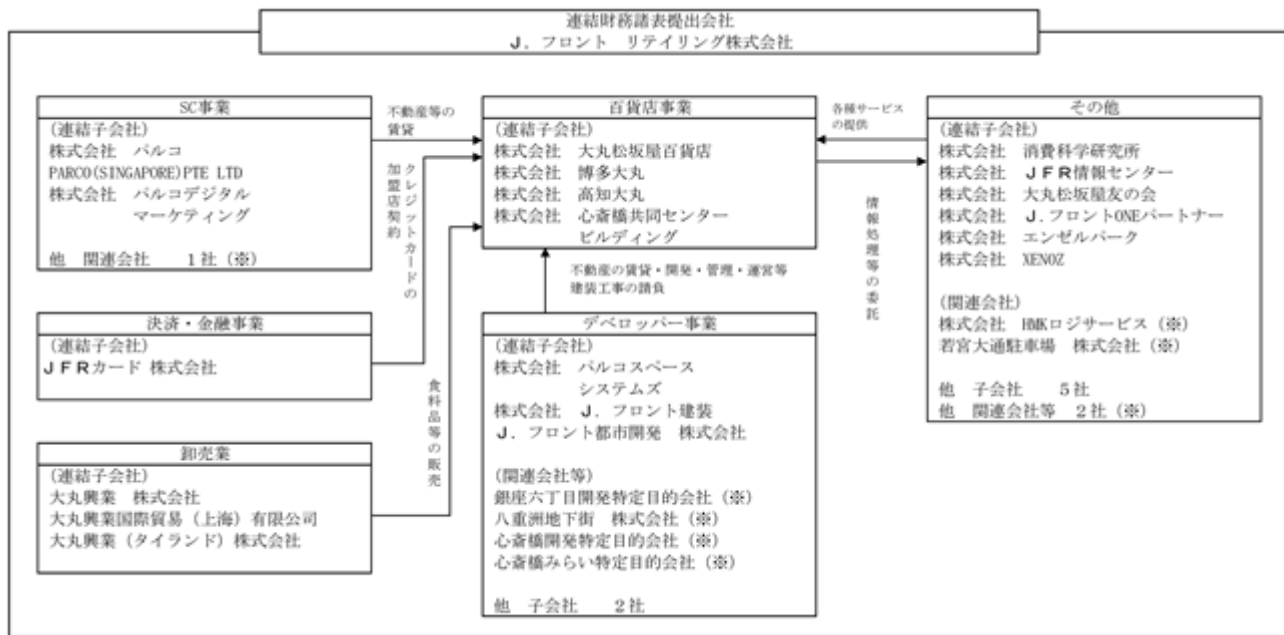
当社の企業集団は、当社を持株会社とする37社（当社を含む）によって構成されており、百貨店事業を中心としてショッピングセンター事業（以下、ＳＣ事業）、デベロッパー事業、決済・金融事業、卸売業、事務処理業務受託業、駐車場業及びリース業などの事業を展開しております。

また、当連結会計年度より報告セグメントの区分を変更しております。詳細は、「第５ 経理の状況 １ 連結財務諸表等 連結財務諸表注記 ６．セグメント情報」に記載の通りであります。

なお、当社は特定上場会社等であります。特定上場会社等に該当することにより、インサイダー取引規制の重要事実の軽微基準については連結ベースの数値に基づいて判断することとなります。

事業内容等	主な会社名	会社数
百貨店事業	株式会社大丸松坂屋百貨店、株式会社博多大丸、株式会社高知大丸、株式会社心斎橋共同センタービルディング	連結子会社 4 社
ＳＣ事業	株式会社パルコ、PARCO(SINGAPORE)PTE LTD、株式会社パルコデジタルマーケティング	連結子会社 3 社 関連会社 1 社
デベロッパー事業	株式会社パルコスペースシステムズ、株式会社Ｊ．フロント建装、株式会社Ｊ．フロント都市開発株式会社	連結子会社 4 社 関連会社等 4 社
決済・金融事業	ＪＦＲカード株式会社	連結子会社 1 社
卸売業	大丸興業株式会社、大丸興業国際貿易（上海）有限公司、大丸興業（タイランド）株式会社	連結子会社 3 社
事務処理業務受託業、駐車場業及びリース業	株式会社Ｊ．フロントONEパートナー、株式会社エンゼルパーク	連結子会社 2 社 関連会社 1 社
その他	株式会社消費科学研究所、株式会社ＪＦＲ情報センター、株式会社大丸松坂屋友の会、株式会社ＸＥＮＯＺ	連結子会社 5 社 関連会社等 3 社

事業の系統図は次のとおりであります。



(注) 1. () は持分法適用関連会社等。

2. セグメント情報においては、卸売業、駐車場業及びリース業等をあわせて「その他」として表示しておりますが、ほかの事業区分はセグメントの区分と同じであります。
3. 株式会社パルコは、2024年3月27日付で株式会社アパレルウェブの一部を売却したため、持分法適用の範囲から除外しております。
4. 株式会社大丸松坂屋百貨店は、2024年7月31日付で株式会社心斎橋共同センタービルディングの株式を追加取得し、持分法適用会社から連結子会社としました。
5. 株式会社JFRサービスは、2024年11月1日付で商号を「株式会社J. フロントONEパートナー」に変更しました。
6. J. フロント都市開発株式会社は、心斎橋みらい特定目的会社に共同出資し、2025年1月31日付で持分法適用の範囲に含めております。
7. PT.大丸興業インドネシアは、2025年2月3日付で清算終了しました。

4【関係会社の状況】

名称	住所	資本金 (百万円)	主要な事業の内容	議決権の所有 割合又は被所有割合(%)	関係内容
(連結子会社)					
株式会社大丸松坂屋百貨店 (注)3, 4	東京都江東区	10,000	百貨店事業	100.0	役員の兼任あり 資金の貸付あり
株式会社博多大丸	福岡市中央区	3,037	百貨店事業	69.9 (69.9)	
株式会社高知大丸	高知県高知市	300	百貨店事業	100.0 (100.0)	資金の貸付あり
株式会社心斎橋共同センター ビルディング	大阪市中央区	50	百貨店事業	89.2 (89.2)	
株式会社バルコ (注)3, 4	東京都豊島区	34,367	S C 事業	100.0	役員の兼任あり 資金の貸付あり
株式会社バルコデジタルマーケティング	東京都渋谷区	10	S C 事業	100.0 (100.0)	
PARCO(SINGAPORE)PTE LTD	シンガポール	百万Sドル 4	S C 事業	100.0 (100.0)	
株式会社バルコスペース システムズ	東京都渋谷区	100	デベロッパー事業	100.0	
株式会社Ｊ．フロント建装	大阪市中央区	100	デベロッパー事業	100.0	役員の兼任あり
Ｊ．フロント都市開発株式会社	東京都渋谷区	110	デベロッパー事業	100.0	役員の兼任あり
ＪＦＲカード株式会社	大阪府高槻市	100	決済・金融事業	100.0	役員の兼任あり 資金の貸付あり
大丸興業株式会社	大阪市中央区	1,800	その他 (卸売業)	100.0	役員の兼任あり 資金の貸付あり
大丸興業国際貿易(上海) 有限公司	中華人民共和国 上海	百万米ドル 2	その他 (卸売業)	100.0 (100.0)	
大丸興業(タイランド)株式会社	タイ バンコク	百万 タイバーツ 202	その他 (卸売業)	99.9 (99.9)	
株式会社消費科学研究所	大阪市西区	100	その他 (商品試験業・品質管理業)	100.0	役員の兼任あり
株式会社エンゼルパーク	名古屋市中区	400	その他 (駐車場業)	50.2 (49.8)	役員の兼任あり
株式会社Ｊ．フロントONEパートナー	東京都江東区	100	その他 (事務処理業務受託業・リース業)	100.0	役員の兼任あり
株式会社ＪＦＲ情報センター	大阪市天王寺区	10	その他 (情報サービス業)	100.0	役員の兼任あり
株式会社大丸松坂屋友の会	大阪市中央区	100	その他 (前払式特定取引業)	100.0 (100.0)	
株式会社X E N O Z	東京都渋谷区	100	その他 (eスポーツチームの運営等)	51.6	

名称	住所	資本金 (百万円)	主要な事業の内容	議決権の所有割合又は被所有割合 (%)	関係内容
(持分法適用関連会社等)					
銀座六丁目開発特定目的会社	東京都中央区	2,610	デベロッパー事業 (特定資産の譲受け並びにその 管理及び処分にかかる業務等)	50.0 (50.0)	
株式会社ＨＭＫロジサービス	大阪市中央区	34	その他 (貨物運送業)	32.4 (32.4)	
若宮大通駐車場株式会社	名古屋市中区	1,063	その他 (駐車場業)	20.9 (20.9)	
八重洲地下街株式会社	東京都中央区	100	デベロッパー事業 (不動産賃貸業・テナント業)	28.3 (28.3)	
株式会社サンエーパルコ	沖縄県宜野湾市	10	ＳＣ事業	49.0 (49.0)	
心斎橋開発特定目的会社	東京都中央区	2,909	デベロッパー事業 (不動産開発投資業)	38.9 (38.9)	
心斎橋みらい特定目的会社	東京都千代田区	12,688	デベロッパー事業 (不動産開発投資業)	39.1 (39.1)	

(注) 1 「主要な事業の内容」欄には、セグメントの名称を記載しております。

2 「議決権の所有割合又は被所有割合」欄の()内は、間接所有割合で内数であります。

3 特定子会社に該当しております。

4 株式会社大丸松坂屋百貨店及び株式会社パルコについては、売上収益(連結会社相互間の内部売上収益を除く)の連結売上収益に占める割合が10%を超えております。株式会社大丸松坂屋百貨店及び株式会社パルコの主要な損益情報等につきましては以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	株式会社大丸松坂屋百貨店	株式会社パルコ
売上収益	243,165	63,484
税引前利益	29,349	10,356
当期利益	20,384	8,174
資本合計	171,043	75,903
資産合計	482,421	286,495

5【従業員の状況】

(1) 連結会社の状況

2025年2月28日現在

セグメントの名称	従業員数(人)
百貨店事業	2,943 [1,259]
SC事業	565 [92]
デベロッパー事業	870 [393]
決済・金融事業	249 [21]
その他	483 [175]
全社(共通)	233 [19]
合計	5,343 [1,959]

(注) 1 従業員数は就業人員であります。

2 従業員数欄の〔外書〕は、専任社員、有期雇用の嘱託及びパートナーであります。

(2) 提出会社の状況

2025年2月28日現在

従業員数(人)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(円)
233 [19]	47.4	16.0	8,156,493

セグメントの名称	従業員数(人)
全社(共通)	233 [19]
合計	233 [19]

(注) 1 従業員数は就業人員であり、株式会社大丸松坂屋百貨店をはじめとしたグループ会社からの出向者を含みます。

2 平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。

3 従業員数欄の〔外書〕は、専任社員、有期雇用の嘱託及びパートナーであります。

4 平均勤続年数は、当社グループからの出向者等については、各社での勤務年数を通算して算出しております。

5 従業員数が前連結会計年度に比べ48名増加しております。これは主に、組織再編に伴う子会社からの出向、及び採用の増加によるものであります。

(3) 労働組合の状況

当社グループには、J.フロント リテイリンググループ労働組合連合会があり、UAゼンセンに加盟しております。

会社と組合との関係は、相互信頼に基づき良好であり、特記すべき事項はありません。

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異
提出会社

(単位：％)

当事業年度				
女性管理職比率 (注) 1.	男性労働者 育児休業取得率 (注) 2.	労働者の男女の賃金の差異 (注) 1、3.		
		全労働者	正規雇用 労働者	パート・ 有期労働者
27.9	-	78.2	80.0	69.9

(注) 1. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。

2. 男性労働者育児休業取得率は、該当者がいないため「-」としております。

3. 男女の賃金差については、賃金制度上の男女間賃金格差はないものの、女性管理職比率が低いことや、女性で育児等に伴う短時間勤務社員が多いこと等で、格差が生じています。

連結子会社

(単位：％)

当事業年度					
名称	女性 管理職 比率 (注) 1.	男性労働 者育児休 業取得率 (注) 2.	労働者の男女の賃金の差異 (注) 1、3.		
			全労働者	正規雇 用労働 者	パート・ 有期労働 者
株式会社大丸松坂屋百貨店	31.5	225.0	61.0	73.1	71.3
株式会社博多大丸	33.3	100.0	74.3	78.6	71.5
株式会社パルコ	27.0	109.1	79.5	76.2	103.4
株式会社パルコスペースシステムズ	10.8	100.0	66.1	79.5	79.3
株式会社Ｊ．フロント建装	13.2	50.0	77.4	75.2	89.5
ＪＦＲカード株式会社	-	100.0	-	-	-
大丸興業株式会社	-	100.0	-	-	-
株式会社ＪＦＲ情報センター	-	-	-	-	-
株式会社Ｊ．フロントONEパートナー	-	-	-	-	-

(注) 1. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。

2. 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の4第2号における育児休業等及び育児目的休暇の取得割合を算出したものであります。

男性労働者育児休業取得率は、該当者がいない場合は「-」としております。

3. 男女の賃金差については、賃金制度上の男女間賃金格差はないものの、女性管理職比率が低いことや、女性で育児等に伴う短時間勤務社員が多いこと等で、格差が生じています。

第２【事業の状況】

１【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

記載された事項で、将来に関するものは、有価証券報告書提出日現在（2025年５月30日）、入手可能な情報に基づく当社の経営判断や予測によるものです。

（１）経営方針

当社グループは持株会社体制の下、大丸、松坂屋、パルコの店舗ネットワークや顧客基盤などの経営資源を最適かつ有効活用するとともに、時代の変化に的確に対応し、顧客満足の最大化と効率経営の徹底を通じ、リテール事業（百貨店・ＳＣ事業）をはじめ既存事業各社の競争力と収益力の向上を図ります。

加えて、より成長性のある分野に資源配分を行っていくなど、リテール事業を中核に競争力と収益力に優れた事業群でバランス良く構成されるポートフォリオへの見直しを進め、“くらしの「あたらしい幸せ」を発明する。”というグループビジョンの実現に挑戦します。

（２）経営目標

2024年４月15日に、当社グループは「2024 - 2026年度 中期経営計画」を公表しました。

その後、2024年度業績において本中期経営計画最終年度の利益目標を達成したことから、本中期経営計画の最終年度（2026年度）の経営数値目標を上方修正しました。

１．経営数値目標

財務目標として連結事業利益は560億円（当初目標520億円）、連結ＲＯＩＣ6.0%以上（当初目標5.0%以上）、非財務目標として温室効果ガス排出量70%削減（当初目標58%削減）を目指します。

< 主要な経営数値目標 >

	2026年度 新目標	（2026年度当初目標）	2024年度実績
連結事業利益（IFRS）	560億円	520億円	534億円
連結ＲＯＥ	8.0%以上	8.0%以上	10.5%
連結ＲＯＩＣ	6.0%以上	5.0%以上	6.2%
温室効果ガス排出量 1	70.0%	58.0%	64.5%
女性管理職比率 2	31.0%	31.0%	26.2%

1 Scope 1・2（2017年度比）、2024年度実績は概算値

2 女性管理職比率 2025年３月１日現在 27.3%

２．財務政策

中長期的な資本収益性の向上を図るため、収益性を伴う成長の実現、自己資本額の適正化及び株主還元の強化に取り組みます。

本中期経営計画では、３年間で2,200億円以上の営業キャッシュ・フロー（使用権資産に係る減価償却費を含む）を創出し、うち1,950億円を設備投資及び成長戦略投資に充当します。投資は2030年を見据え、中核のリテール事業に加え、グループシナジーの具現化に向けたデベロッパー事業への先行投資、また成長戦略投資に重点配分します。株主還元については、連結配当性向40%以上の配当と柔軟かつ機動的な自己株式の取得により、自己資本の適正化に取り組んでまいります。

（３）優先的に対処すべき事業上及び財務上の課題

サステナビリティ経営を基軸に、新たな体制のもと始動した中期経営計画（2024 - 2026年度）の初年度の業績は、2030年を見据えた成長戦略の推進に加え、訪日外国人観光客数の伸長など外部環

境の追い風を捉えた施策なども奏功し、当初掲げた中期経営計画最終年度（2026年度）の事業利益目標を上回る結果となりました。

一方、今後の事業環境の見通しについて、世界情勢の変化、金利や為替変動等による内外経済の先行きや物価上昇の長期化等による国内やインバウンド消費の下押しリスクについて注視していく必要があると認識しています。

中長期の成長を確かなものとし、「2030年に目指す姿」である“価値共創リテラー”への変革を実現するためには、成長戦略の加速を通じて事業基盤を拡大するとともに、これら戦略を着実に進める強固な経営基盤の構築が欠かせません。

中期経営計画の2年目となる2025年度は、中期経営計画の経営数値目標を上方修正し、国内・海外顧客層の拡大など「リテール事業の深化」や、重点7エリアのエリア価値最大化をはじめとする「グループシナジーの進化」など成長戦略をさらに強化推進することで、事業基盤の拡大を図ります。

また、本中期経営計画は「2030年に目指す姿」の実現に向けた変革期と位置づけています。不確実性の高い事業環境の下、持続的な成長を確かなものとする強固な経営基盤の構築に向け、事業や人財への積極投資、事業の再編強化など企業変革への取り組みを、グループ一丸となり着実に推進します。

< 中期経営計画に基づく重点戦略の強化ポイント >

1) リテール事業の深化

主力の百貨店事業、ＳＣ事業において、「国内・海外顧客層の拡大」「顧客接点の魅力化」「高質・高揚消費層へのコンテンツ拡充」への取り組みを強化します。特に海外顧客を対象とするコミュニケーション基盤（インバウンドＣＲＭ）の活用など海外富裕層への対応や、外商活動の広域化など国内富裕層マーケットへの対応など、顧客基盤の拡大に重点的に取り組みます。

海外顧客層の拡大

- ・百貨店事業では2024年度末から始動したインバウンドＣＲＭの本格活用を通じて、インバウンド顧客の情報を一元管理するとともに、顧客ニーズに応じた情報発信の強化、再来店を促進します。

- ・海外富裕層を顧客に持つ国内外企業との業務提携を通じて、当社グループ店舗への送客を強化します。また、同一エリア内における百貨店やパルコの枠を超えたアテンド体制の構築など、海外富裕層への対応をグループ一丸で強化し、顧客基盤の拡大を目指します。

富裕層マーケットへの対応強化

- ・顧客基盤の拡大に向け、外商活動の広域化やデジタルを通じた顧客コミュニケーションの強化、外部企業との連携による新たな商品、サービスの開発などコンテンツの拡充に取り組みます。また、外商ビジネスの持続的成長を見据え、人財や組織体制の強化に取り組みます。

高質・高揚消費層向けコンテンツ拡充

- ・渋谷PARCO、名古屋PARCO、仙台PARCOなど基幹店を中心とした大型リニューアルを着実に推進し、国内・海外顧客からも評価の高いジャパンモードやキャラクターゾーン、アニメなどＩＰコンテンツの展開を継続します。

２）グループシナジーの進化＞

「エリアの価値最大化」「グループ顧客基盤の拡大」「自社コンテンツの保有・開発」「内装事業の再編強化」に取り組みます。特に「エリアの価値最大化」に向け、名古屋栄エリアでは、街の賑わい創出に向けた施策の立案・推進など、グループ内および地域との連携強化を図ります。大阪心斎橋エリアでは、新規開発プロジェクトへの参画など、将来を見据えたエリア開発計画を推進します。また福岡天神エリアでは、九州随一の立地ポテンシャルを活用した再開発計画に取り組みます。

エリアの価値最大化

A．名古屋栄エリア

・松坂屋名古屋店および名古屋PARCOにおける大規模リニューアルに加え、2026年（予定）に「ザ・ランドマーク名古屋栄」の開業を控えており、同エリアにおけるグループの商業施設の魅力化は着実に進行しています。

・今後、周辺施設や企業、クリエイター等との連携による地域活動等、街の賑わい創出に向けた活動を強化推進します。このため、グループ横断の専任組織を2025年３月に新設しました。

B．大阪心斎橋エリア

・大阪市が進める御堂筋将来ビジョン（世界に誇れる人中心のストリートへ空間再編）に基づき、街のさらなる賑わい創出が期待される大阪心斎橋エリアにおいて、当社は丸心斎橋店、心斎橋PARCOに加え、2026年（予定）に開業する新たな複合商業施設へ参画します。

・2024年度に子会社化した株式会社心斎橋共同センタービルディングが保有する丸心斎橋南館の将来像の検討に着手するほか、心斎橋ビルの再開発プロジェクトに参画し、エリアにおけるリテールのさらなる拡張など、エリアの価値を最大化する戦略を強化推進します。

グループ顧客基盤の拡大

・自社カード発行業務のグループ内集約を着実に推進します。2024年度のGINZA SIX、パルコの新カードに続き、2025年３月より博多大丸の新カードの発行を開始しました。これらを契機に、カード会員の獲得をはじめ顧客基盤の拡大をグループ一体となり推進します。

・また、グループ内におけるポイントの一元化、エリア特性に応じた顧客サービスの拡充など、事業や店舗を超えた顧客連携、サービスの具現化に向け検討を重ねていきます。

自社コンテンツの保有・開発、事業開発

・リテール事業の新たな成長に向けて、百貨店やパルコなどが有する目利き力や調達力、ネットワークなど組織能力を融合し、自社店舗での展開に加え、海外・デジタル領域での将来の展開を見据えた自社コンテンツの保有・開発、また新規事業の開発を推進します。

・これらの取り組みを加速推進するため、M & Aや他社提携、当社の事業承継・CVCファンドによる成長戦略投資を強化します。

内装事業の再編強化

・2024年度のビルマネジメント事業の統合に続き、内装事業の再編強化に向け、2026年３月に現在の株式会社Ｊ．フロント建装および株式会社パルコスペースシステムズの合併を予定しています。

・これらを契機に、重点７エリアをはじめグループ内店舗、またグループ外施設における上質な空間価値の創造、専門人財の確保・育成など事業基盤の拡大を図ります。

３）グループ経営基盤の強化

「2030年に目指す姿」の実現、戦略の実効性を高める経営基盤の強化に、グループ一体となり取り組みます。特に、価値共創のパートナーである人財への積極投資、人財戦略の立案・実行にスピードを上げて取り組みます。

人財戦略

・新たに制定した「人財マネジメントポリシー」に基づき、経営戦略と一体となった人的リソースの強化と再配分を通じて、人と組織の持続的成長を図ります。特に、価値共創力や部下育成力の向上、専門人財の採用強化、女性活躍推進などに積極的に取り組みます。

・グループ内の人財交流を活発化し、多様な人財の活躍機会の拡大、人的ネットワークやノウハウの融合を図ります。これらシナジー発揮に向けた施策を推進するため、グループ共通の人財プラットフォームを構築します。

システム戦略

・新たに制定した「グループシステムフィロソフィー」に基づき、グループ内の共通システム化やデータ基盤の活用を推進します。

・グループ共通会計システムの本格稼働による経営管理の高度化、業務の効率化を図ります。

・システム投資や資産管理の高度化、情報セキュリティへの対応を含むリスクマネジメントの強化など、ＩＴガバナンスを推進します。

財務戦略

・中長期的な資本収益性の向上を図るため、成長性と収益性に基づく投資管理を徹底するほか、事業会社との連携による社内浸透などＲＯＩＣ経営を強化推進します。

・フリーキャッシュ・フローの創出を図るとともに、将来を見据えた積極投資を進めます。一方、金融・資本市場等の動向を踏まえ、長期安定資金の確保、有利子負債の適切なコントロールなど財務健全性の確保に努めます。

コーポレートガバナンス

・新たな経営体制のもと、経営の意思決定、執行の迅速化を図ると共に、取締役会による監督機能のさらなる強化などガバナンスの高度化により、中長期の成長実現、持続的な企業価値向上を図ります。

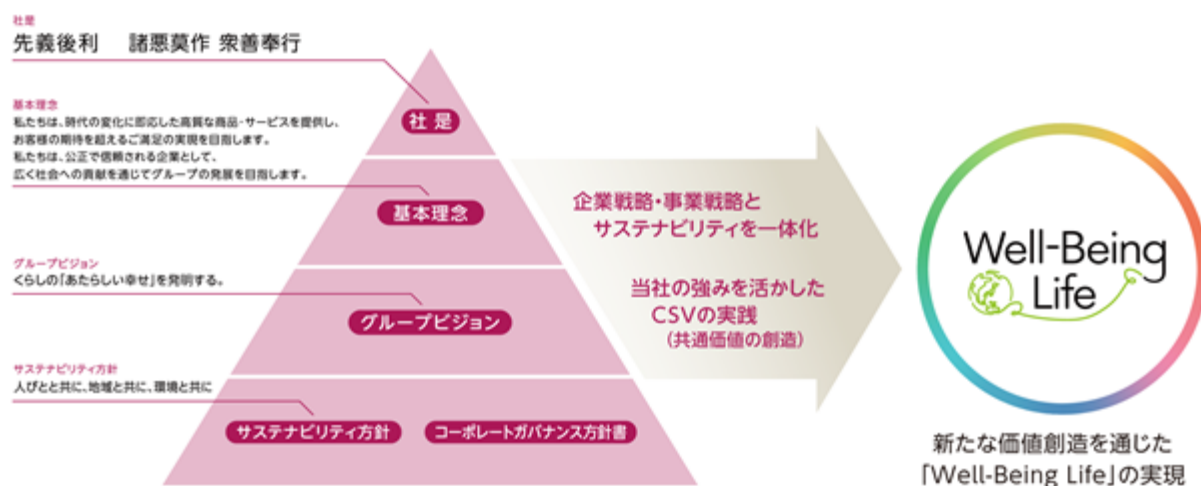
2【サステナビリティに関する考え方及び取組】

(1) JFRグループが目指すサステナビリティ経営

当社グループの主要事業会社である大丸松坂屋百貨店は300年、400年という歴史の中で数々の危機に遭遇してきました。そうした状況に直面するたびに、「先義後利」「諸悪莫作、衆善奉行」という社是に立ち返り、お客様や社会の変化を機敏に捉えながら事業活動を愚直に実践してきたことが、今日の当社グループの経営につながっています。社会との共存なくして企業の発展はありません。いま経営には、一層の長期視点により、社会に存在意義を放つ将来のあるべき企業像を描くことが不可欠となっています。地球温暖化、海洋汚染、生物多様性の喪失など地球環境問題の深刻化、サプライチェーン上の人権問題などの課題から目を背けて企業活動を行うことができないのは明らかです。そのような課題の解決に向けたサステナビリティの概念を企業戦略や事業戦略に組み込み、融合して推進することにより、将来の成長に向けた持続可能な経営の枠組みを獲得できるものと考えています。

このような考えのもと、当社グループは、持続可能な社会とくらしのあたらしい幸せの実現に向けて、環境や社会課題の解決と企業の成長を両立させるCSV（共通価値の創造）を実践することで、サステナビリティ経営を推進し、ステークホルダーの皆様の「Well-Being Life（心身ともに豊かなくらし）」に貢献していきます。

<サステナビリティ経営の全体像>



ガバナンス

当社グループは、環境や社会課題への対応などサステナビリティに対する具体的な取り組み方針を、業務執行の最高意思決定機関であるグループ経営会議で審議・承認しています。グループ経営会議で承認された事項は、代表執行役社長の諮問機関であるサステナビリティ委員会（年2回以上開催）で全事業会社に共有されます。あわせて、サステナビリティ委員会では、各事業会社の実行計画及び進捗モニタリングを行っており、グループ全体の取り組みの実効性を高めています。

これに対し、取締役会（毎月開催）は、グループ経営会議で審議・承認された内容及びサステナビリティ委員会が協議された内容報告を受け、目標設定、対応方針、実行計画等について、監督を行います。

・取締役のスキルマトリックス

当社は、取締役候補者の選任にあたり、取締役に期待する専門性および経験等についてスキルマトリックスで明確にしています。サステナビリティ経営の推進を踏まえ、当社ではスキル項目として「環境」「社会」「ガバナンス」「人材・組織開発」を特定し、サステナビリティへの取り組みを適切に監督できる取締役を選任しています。

スキルマトリックスについては、以下をご参照ください。

第18期招集通知

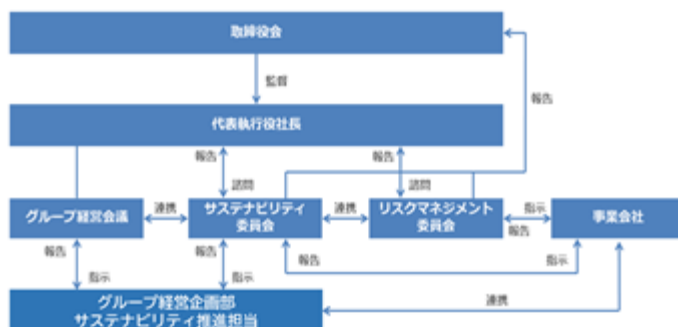
https://www.j-front-retailing.com/ir/stock/pdf/250428_Notice_of_Convocation.pdf

・非財務指標を取り入れた役員報酬制度

当社は、役員報酬制度における業績連動株式報酬を決定する非財務指標として、2021年度から「Scope 1・2 温室効果ガス排出量削減率」及び「女性管理職比率」を設定しています。これらは、中期経営計画のKPIとも連動しており、目標達成に向けた執行役の責任を明確化するとともに、サステナビリティ経営を実現・推進するためのインセンティブとして機能するようにしています。

役員報酬制度については、「4 コーポレートガバナンスの状況等(4) 役員の報酬等」をご参照ください。

< JFRグループ サステナビリティマネジメント体制 >



〔サステナビリティ委員会〕

設置年	2019年3月
位置づけ	代表執行役社長の諮問機関
委員長	代表執行役社長
委員	執行役、全事業会社社長
事務局	グループ経営企画部サステナビリティ推進担当
開催頻度	原則として年2回（春・秋）

< サステナビリティ委員会の主な議題 >

2023年	4月	<ul style="list-style-type: none"> 外部講師講演「ビジネスと人権」 各事業会社のダイバーシティ＆インクルージョン推進の取り組み状況 従業員意識調査結果報告 グループ全体の2022年度KPI進捗報告および2023年度サステナビリティ実行計画
	9月	<ul style="list-style-type: none"> 外部講師講演「生物多様性対応の概要と必要性」 第2回取引先様アセスメント実施概要 グループ全体の2023年度上期KPI進捗報告
2024年	4月	<ul style="list-style-type: none"> 外部講師講演「中長期的な企業価値向上と非財務活動の関係」 グループ全体の2023年度KPI進捗報告 2024年-2026年度サステナビリティ中期計画
	9月	<ul style="list-style-type: none"> マテリアリティに関する従業員の自分ごと化 グループ全体の2024年度上期KPI進捗報告

リスク管理

当社グループは、リスクを「企業経営の目標達成に影響を与える不確実性であり、プラスとマイナスの両面がある」と定義しています。そして、リスクマネジメントを「リスクを全社的な視点で合理的かつ最適な方法で管理することにより企業価値を高める活動」と位置づけ、リスクのプラス面・マイナス面の双方に適切に対応することにより、企業の持続的な成長につなげています。

当社は、リスク管理が経営上極めて重要であるとの認識から、サステナビリティ関連を含むリスク全般を全社統一的に管理するため、リスクマネジメント委員会（年3回開催）を設置しています。同委員会での審議内容は、グループ経営会議に報告されるとともに、サステナビリティ委員会に共有されます。

なお、リスクマネジメント委員会、サステナビリティ委員会での協議内容、グループ経営会議での承認事項については、それぞれ取締役会（毎月開催）に適時報告されており、取締役会による監督体制の下、当社グループの戦略に反映し、対応しています。

当社のリスクマネジメント体制、プロセス、及びグループ経営において極めて重要度の高いリスクの詳細については、「第2 事業の状況 3 事業等のリスク」をご参照ください。

また、環境関連については、「(2) 気候関連課題への対応（TCFD情報開示） リスク管理」をあわせてご参照ください。

戦略

(a) マテリアリティの特定

当社は、環境・社会課題と当社グループの事業活動の関連性を明確にするなかで、「企業と社会の持続的成長」および「持続可能な社会」の実現に資するテーマをマテリアリティ（重要課題）として特定し、2018年以降、中期経営計画策定のタイミングで見直すこととしています。

2024年度からスタートした今中期経営計画の策定においては、マテリアリティへの取り組みを課題解決にとどまらず企業成長に結びつけていくため、事業戦略と融合させ推進することを前提に、JFRグループ重要リスクや経営環境を取り巻く社会の変化などを踏まえて見直しを行い、5つのテーマを特定しました。

当社は、マテリアリティへの取り組みを通じて、リテール事業を中心に3つの共創価値「感動共創」「地域共栄」「環境共生」を提供し続ける“価値共創リテーラグループ”への変革を目指します。

JFRグループ重要リスクについては、「第2 事業の状況 3 事業等のリスク」をご参照ください。

〔5つのマテリアリティ〕

- ・ 暮らしにワクワクをプラスする
- ・ 地域の活力を高める
- ・ 環境と共に生きる社会をつくる
- ・ 価値共創するパートナーを増やす
- ・ 多様な人財を輝かせる



当社を取り巻く経営環境変化

消費	<ul style="list-style-type: none"> ・ 主要購買層の世代交代、グローバル化の進展(インバウンド需要など) ・ 心を充足させる「共感・応援・信頼の繋がり」への欲求の高まり ・ 生産・消費のサイクルから、「循環」意識への更なる高まり
市場	<ul style="list-style-type: none"> ・ 国内人口減少、所得格差の進行 ・ 都市機能の更新や集約・街づくりが進行 ・ 地域経済の担い手の減少、地域独自の伝統や文化への関心の強まり
社会	<ul style="list-style-type: none"> ・ 気候変動など環境問題が深刻化、地政学リスクの顕在化 ・ 人や地域とのつながりが希薄化、デジタル上でのコミュニティが台頭 ・ 労働力不足の深刻化、仕事選びでも自己実現・社会貢献などをより重要視

マテリアリティマップ



マテリアリティの変遷



(b)マテリアリティのコミットメント

当社は、社会課題の解決は、多くの人と企業の共通テーマであり、競う「競争」ではなく、共に創る「共創」であってこそ、社会に対するインパクトを持つと考えています。これまでのマテリアリティへの取り組みは、自社の事業活動の中で出来ることが中心でしたが、今後は、事業戦略と融合させ、従業員と共にこれまで以上に多くのお客様やお取引先様などのステークホルダーを巻き込み、取り組みの輪を広げていきます。そうすることで、社会の持続性だけでなく、当社の事業機会の創出、企業としての持続的成長もあわせて獲得していけるものと考えています。

5つのマテリアリティにおけるコミットメントは以下のとおりです。

マテリアリティ	コミットメント	アウトプット
くらしにワクワクをプラスする	価値観が多様化するなか、人びとの心を動かすモノやコト、これらとの新たな出会いの場や空間を提供し、生活者一人ひとりのWell-Beingと心豊かでワクワクする未来のくらしを提案する。	・質の高い商品やサービス ・心躍るコンテンツ
地域の活力を高める	当社の重点7エリアをはじめ各地域との結びつきを強化し、地域コミュニティ、行政、NPO等と共に、地域の活力を高め、持続可能な街づくりを行う。また、地域の魅力を発掘・発信することで、街に集う人びとにワクワクするあたらしい体験を提供する。	・街のにぎわい ・地域コミュニティの活性化
環境と共に生きる社会をつくる	2050年ネットゼロ目標達成に向けて、サプライチェーン全体の脱炭素化とサキュラー・エコノミーの推進の両輪で取り組む。また、自社単独の取り組みにとどまらず、価値共創パートナーと共に、持続可能な社会づくりに誰もが貢献できる機会を提供し、働きかけを行う。	・温室効果ガス排出量削減 ・循環型ビジネス
価値共創するパートナーを増やす	持続可能な社会の実現に向けて、サステナビリティに対する思いや考えを共有し、人権デューデリジェンスなどの社会的責任とともに、「感動共創」「地域共栄」「環境共生」の価値創出に向けたパートナー基盤をつくる。	・業種業界を超えた幅広いパートナーシップ ・持続可能なサプライチェーン
多様な人財を輝かせる	ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンやワーク・ライフ・インテグレーションをはじめ従業員一人ひとりが活躍できる環境や仕組みを整え、意志・意欲や能力を最大限に引き出し、人財と企業の持続的な成長を実現する。	・働きやすさと働きがい

指標と目標

サステナビリティに関する指標と目標、および2024年度実績は以下のとおりです。

マテリアリティ	指標		実績	目標	
			2024年度	2026年	2030年
くらしに ワクワクを プラスする	グループ顧客会員数		増加率15.7% (2023年度比)	増加率25% (2023年度比)	1
	顧客調査(ワクワク・感動度)		基礎調査実施 2030年目標設定	-	75% 2
地域の活力を 高める	施設への入店客数		5.4%増 (2023年度比)	10%増 (2023年度比)	1
	顧客調査(地域への貢献度)		基礎調査実施 2030年目標設定	-	80% 2
環境と 共に生きる 社会をつくる	温室効果ガス排出量削減 Scope 1・2		65.4% (2017年度比)	70% (2017年度比)	73% (2017年度比)
	Scope 3		23.2% (2017年度比)	-	40% (2017年度比)
	事業活動で使用する電力に占める 再エネ比率		67.2%	72%	75%
	食品リサイクル率		88.1%	80%	85%
	新規開発物件の環境認証取得率		対象物件なし	-	100%
	顧客調査 (顧客の環境への取り組み度)		基礎調査実施 2030年目標設定	-	55% 2
価値共創する パートナーを 増やす	ステークホルダー共創件数		351件	400件以上	500件以上
	人権アセスメント結果		2023年度結果に伴う対話(112社) Webセミナー実施	35% (B評価以上)	45% (B評価以上)
多様な人財を 輝かせる	従業員エンゲージメント	従業員満足度	68.9%	70%	2026年度達成状況を踏まえ設定
		勤務推奨度	59.9%	60%	
	女性管理職比率		26.2%	31%	40%
	男女賃金格差	全労働者	66.5%	差異縮小 3	2026年度達成状況を踏まえ設定
		正規雇用労働者	75.0%		
		非正規雇用労働者	75.5%		
	男性育児休業取得率		132.5%	95%	

- マテリアリティの実現に向けて事業戦略とより関連を高められる指標・目標を本中期経営計画の中で検討します。
- 2024年6月の基礎調査を基に2030年中期目標を設定しました。2025年に本調査を実施し、目標の妥当性を検証します。
- 2023年度男女賃金差異は次のとおりです。
全労働者65.3%、正規雇用労働者74.4%、非正規雇用労働者：72.7%

(2) 気候関連課題への対応 (TCFD情報開示)

・2050年ネットゼロに向けたJFRの考え方

昨今、気候変動は極めて深刻なレベルまで進行し、将来世代はもちろんのこと、現世代の私たちを含め人類がその危機にさらされています。

当社は、気候変動への対応をサステナビリティ経営上の重要課題と位置づけています。気候変動に伴うリスクや機会は、当社グループの事業戦略に大きな影響を及ぼすとの認識のもと、2050年までのバリューチェーン全体での温室効果ガス排出量ネットゼロ¹を目指し、「温室効果ガス排出量削減」と「サーキュラー・エコノミーの推進」の両輪でその対策に取り組んでいます。

・目標設定

当社はグループ全体で気候変動対策を推進するためには、中長期の野心的な温室効果ガス排出量の削減目標設定とその達成に向けたロードマップの策定が必要だと考えています。この考えに基づき、2019年に、Scope 1・2・3 排出量削減目標において、SBT (Science Based Targets) イニシアチブ²による認定を取得しました。2021年には、2030年のScope 1・2 排出量削減目標を従来の40%から60%削減 (基準年2017年度比) に引き上げ、「1.5 目標」としてSBT認定を再取得しました。そして、さらに2023年2月には、Scope 1・2・3 排出量について、2050年までの「ネットゼロ目標」のSBT認定を取得しました。



なお、Scope 1・2 排出量の2030年目標「60%削減」については、2025年2月末時点において前倒しで達成しました (65.4%削減)。そのため、目標を引き上げ、新たな2030年目標として「73%削減」を設定しました。今後、さらに取り組みを進めていきます。

- 1 温室効果ガス排出量を徹底して削減し、残りの排出量について、森林吸収やCCS (CO₂の回収・貯留)等による除去量を差し引いて実質ゼロにすること
- 2 企業が最新の気候科学に沿った野心的な排出削減目標の設定を可能にすることを目的として、2014年、CDP、国連グローバル・コンパクト、WRI (世界資源研究所)、WWF (世界自然保護基金) の4団体が共同で設立

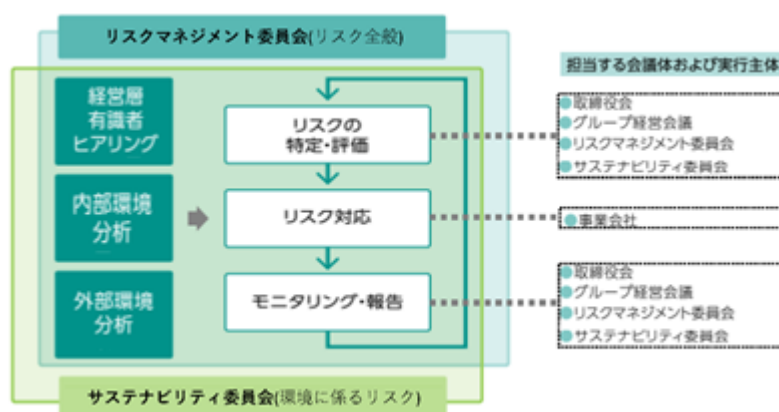
ガバナンス

「(1) JFRグループが目指すサステナビリティ経営 ガバナンス」をご参照ください。

リスク管理

当社グループは、気候関連リスク・機会について、サステナビリティ委員会の中でより詳細に検討を行い、各事業会社と共有化を図っています。各事業会社では、気候変動の取り組みを実行計画に落とし込み、各事業会社社長を長とする会議の中で論議しながら実行計画の進捗確認を行っています。その内容について、グループ経営会議やリスクマネジメント委員会およびサステナビリティ委員会において、進捗のモニタリングを行い、最終的に取締役会へ報告を行っています。

< JFRグループ リスク・機会の管理プロセス >

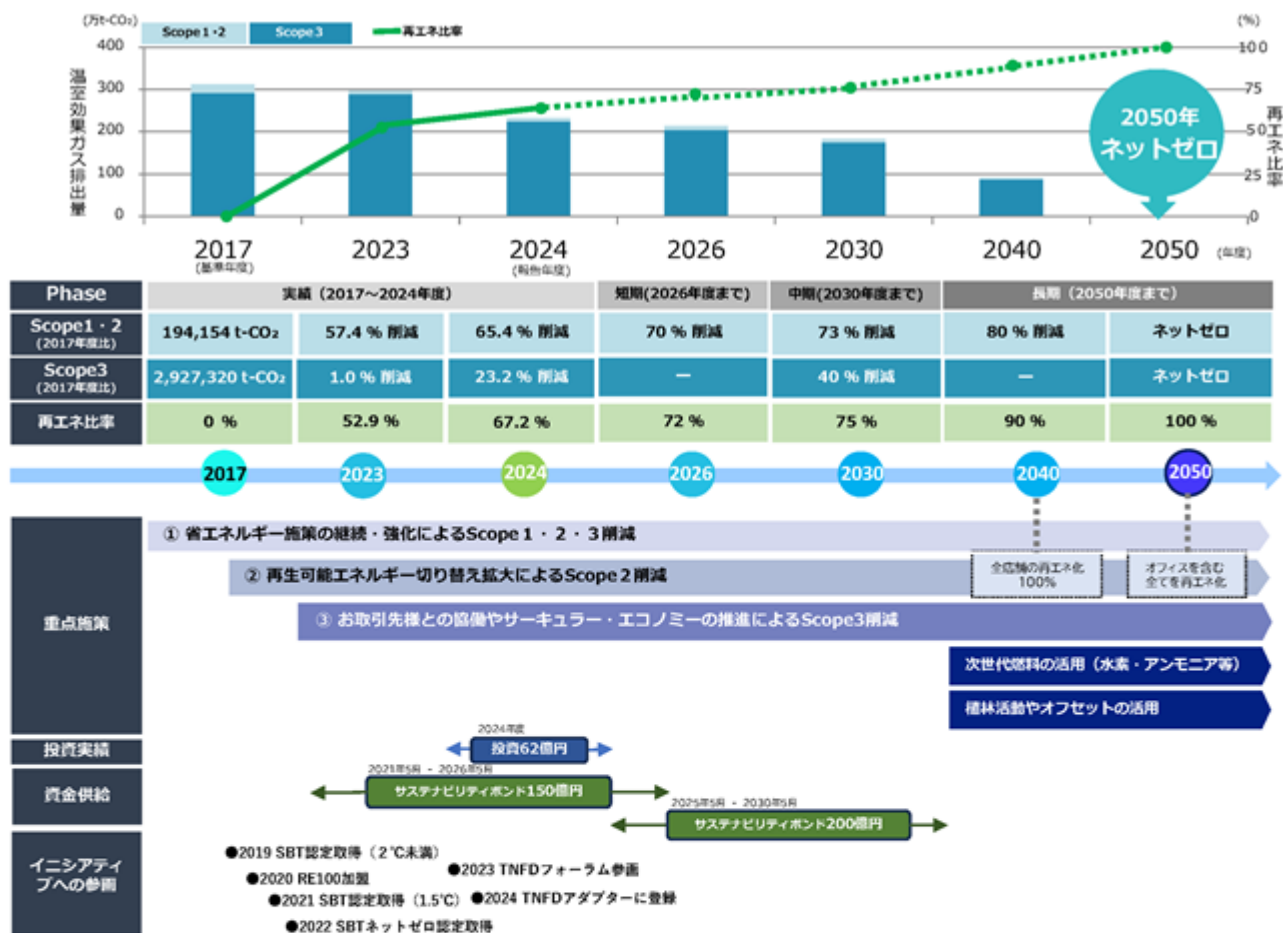


気候関連リスク・機会の特定・評価プロセスの詳細及び全社リスク管理の仕組みへの統合状況は、「第2 事業の状況 3 事業等のリスク」をご参照ください。

戦略

・JFRグループ 2050年ネットゼロ移行計画

当社は、2050年ネットゼロの実現に向け、中長期視点で取り組む必要があるとの認識に基づき、2050年までの移行計画を策定しています。気候関連リスク・機会の分析結果、およびそれらによる財務影響を踏まえ、リスクに対しては適切な対応策を講じ、また機会に対しては、顧客ニーズの変化に積極的に対応することで新たな成長機会の獲得を目指す等、短期・中期・長期視点で、具体的な取り組みを推進していきます。本移行計画に、投資や資金計画、また当年度の取り組み実績を合わせて明示することで、それぞれの関係性を明確にし、本計画の実効性をより高めていきます。



2024年度取り組み実績			投資額
① 省エネルギー化	店舗内照明のLED切り替え拡大	・導入したLED台数：約 13,200 台（累計 202,900 台、全体の 82.5 %）	121百万円
	社用車のEV化	・導入したEV台数：7 台（累計 184台、全体の 49.6 %）	106百万円
	高効率機器の導入	・エレベーターやエスカレーター等の改修	2,174百万円
② 再エネ拡大	店舗および事業所での再生可能エネルギー切り替え拡大	・購入した再エネ電力量：197,753 MWh（消費量に占める割合67.2 %）	3,819百万円
③-1 サーキュラー・エコノミーの推進	シェアリング・アップサイクル等サーキュラー型ビジネスの拡大	・衣類循環プロジェクト「roop」環境省2024年度デコ活推進事業に採択・リユース事業立ち上げ（2025年3月）	
③-2 廃棄物削減	廃棄物排出量削減およびリサイクル率向上	・食品リサイクル率：2024年度 88.1 % ・廃食油を国産SAFとして再資源化：9 店舗導入（2024年度末現在） （大丸松坂屋百貨店総排出量の約69%）	
③-3 Scope3削減	お取引先様との協働による温室効果ガス排出量データ取得に向けた対話や説明会の開催	・お取引先様への訪問数：累計 121 社 ・一次データ取得合意：累計 72 社 ・2024年度 一次データを活用した算定開始	

(a)短期・中期・長期のリスク・機会の詳細

当社は、気候関連リスク・機会は、長期間にわたり自社の事業活動に影響を与える可能性があるため、適切なマイルストーンにおいて検討することが重要であると考えています。それを踏まえ、中期経営計画の実行期間である2026年度までを短期、SBTにおける短期目標年度である2030年度までを中期、SBTネットゼロ目標年度である2050年度までを長期と位置づけました。

当社グループは、気候関連リスク・機会に対し、ネットゼロを実現する2050年までを見据えたバックカスティングにより、戦略を策定し、対応しています。

< JFRグループにおける気候関連リスク・機会の検討期間の定義 >

気候関連リスク・機会の検討期間		JFRグループの定義
短期	2026年度まで	中期経営計画の実行期間
中期	2030年度まで	SBTにおける短期目標年度までの期間
長期	2050年度まで	SBTネットゼロ目標年度までの期間

(b)リスク・機会が事業・戦略・財務計画に及ぼす影響の内容・程度

シナリオ分析では、国際エネルギー機関（IEA）や、気候変動に関する政府間パネル（IPCC）が公表する複数の既存シナリオを参照の上、下表のとおり2つの世界を想定しています。

これらのシナリオを踏まえ、当社は、主要事業である小売業及びデベロッパー事業を対象にバリューチェーンプロセスの活動項目ごとに、TCFD提言に沿って、気候関連リスク・機会を抽出しました。その上で、気候変動がもたらす移行リスク（政策規制、技術、市場、評判）や物理リスク（急性、慢性）、また、気候変動への適切な対応による機会（資源効率、エネルギー源、製品およびサービス、市場、レジリエンス）を特定しました。

< 2025年度シナリオ分析に活用するシナリオの説明 >


気温上昇 推定値	参照した既存シナリオ		想定される世界	対象事業
1.5 / 2 未満	移行	「Net Zero Emissions by 2050 Scenario (NZE)」(IEA、2024年)	気候関連政策・規制が強化され、パリ協定の目標である「世界の平均気温上昇を産業革命以前に比べて2℃より十分低く保ち、1.5℃に抑える努力をすること」を想定した世界 ・炭素税導入 ・再エネの普及・拡大 ・環境配慮型商品への関心の高まり	小売業・ デベロッ パー事業
	物理	「Representative Concentration Pathways (RCP2.6)」(IPCC、2014年)		
4	移行	「Stated Policy Scenario (STEPS)」(IEA、2024年)	新たな気候関連政策・規制は導入されず、現状のペースのまま温室効果ガスが排出され、気候変動が進行（平均気温2.6℃～4.8℃の上昇）することを想定した世界 ・甚大な自然災害の増加 ・海面上昇 ・生物多様性の喪失	
	物理	「Representative Concentration Pathways (RCP8.5)」(IPCC、2014年)		

(c)関連するシナリオに基づくリスク・機会及び財務影響とそれに対する戦略・レジリエンス

当社は、特定した気候関連リスク・機会の中から、「自社にとっての重要性（影響度×緊急度）」と、「ステークホルダーにとっての重要性」の2つの基準に基づき、その重要性を評価しました。特に重要性が高いと評価した項目について、2030年度を想定した1.5 / 2 未満シナリオ、および4 シナリオの2つのシナリオにおける財務影響を定量、定性の両側面から評価し、それぞれの対応策を策定しました。

なお、財務影響を定量的に評価するための情報が入手困難なリスク・機会については、定性的に評価し、その結果を矢印の傾きによって3段階で表示しています。

< JFRグループにとって特に重要な気候関連リスク・機会、および2030年度の財務影響 >

	JFRグループの事業及び財務への影響が非常に大きくなることが想定される
---	-------------------------------------

		JFRグループの事業及び財務への影響が大きくなることが想定される									
		JFRグループの事業及び財務への影響が軽微であることが想定される									
気候関連 リスク・機会 の種類		発現時期			JFRグループにとって 特に重要な 気候関連リスク・機会	2030年財務影響		対応策 (2024年度の取り組みはネットゼロ移行計画を参照)			
		短期	中期	長期		1.5 / 2 未満 シナリオ	4 シナリオ				
リスク	移行 リスク				・炭素税等の導入に伴うコストの増加	約11億円 1	約10億円 1	・2050年ネットゼロ目標達成に向けた店舗における積極的な省エネ施策や再エネ切り替え拡大による温室効果ガス排出量削減			
					・環境性能の高い物件の開発と設備導入に係るコストの増加			・グリーンボンド等を活用した資金調達 ・コスト効率的な設備導入			
					・高効率(省エネ)機器導入に係る投資の増加			・インターナルカーボンプライシングの活用 ・コスト効率的かつ計画的な投資の検討			
					・再エネ由来電力需要増による再エネ調達コストの増加	約 8 億円 2	約 4 億円 2	・インターナルカーボンプライシングの活用 ・再エネ調達手法の適切な組み合わせによる再エネ調達リスクの低減と中長期的なコストの低減 ・自社施設への再エネ設備導入等、再エネ自給率の向上			
	物理 リスク				・自然災害による店舗休業に伴う収益の減少	約52億円 3	約103億円 3	・BCP整備による店舗・事業所のレジリエンス強化 ・店舗の防災性能の向上			
機会	エネル ギー源				・高効率(省エネ)機器導入によるエネルギー調達コストの減少	約 5 億円 4		・高効率(省エネ)機器への適切なタイミングでの更新			
	製品 及び サービス				・新たな価値共創パートナーを含む取引先と連携した環境配慮型商品 ・サービスの提供による、バリューチェーン全体での脱炭素化とビジネス機会獲得に伴う収益の拡大			・環境配慮型商品・サービスの取扱い拡大 ・廃食油を国産SAFとして再資源化 ・AI需要予測システムの活用による食品廃棄物削減等、お取引先様との協働による取り組み ・温室効果ガス排出量の算定や削減目標の設定、排出量に係る一次データの提供依頼等、脱炭素化に向けたお取引先様との対話や説明会の開催			
	市場				・サーキュラー型ビジネスへの新規参入による新たな成長機会の拡大 ・サステナブルなライフスタイルを提案することによる新規顧客の獲得に伴う収益の拡大			・ファッションサブスクリプション事業「アナザーアドレス」をはじめとしたシェアリング・アップサイクル・リユース等サーキュラー型ビジネスの拡大			
					・環境価値の高い店舗への転換による新たなテナントの獲得機会増に伴う収益の拡大	約11億円 5		・新規開発物件の環境認証の取得(ZEB、CASBEE等) ・RE100実現に向けた店舗の再エネ化の促進			

(2030年度時点を想定した定量的財務影響の算出根拠)

- 1 2030年度時点のJFRグループScope 1・2 排出量に 1 t-CO₂あたりの炭素価格を乗じて試算
- 2 2030年度時点のJFRグループ電気使用量に通常の電気料金と比較した 1 kWhあたりの再エネ由来電気料金価格高を乗じて試算
- 3 過去の自然災害による店舗休業に伴う売上損失額に将来の洪水発生頻度を乗じて試算
- 4 2030年度時点のJFRグループ省エネルギー量にエネルギー調達コストを乗じて試算
- 5 2030年度時点のJFRグループ不動産収益に環境認証取得ビルの新規成約賃料への影響度合いを乗じて試算

<主なパラメータ>

パラメータ	出典
炭素税価格 2030年(1.5℃: 140\$ / t-CO ₂ 、4℃: 133\$ / t-CO ₂) 2050年(1.5℃: 250\$ / t-CO ₂ 、4℃: 142\$ / t-CO ₂)	「Net-Zero Emissions by 2050 Scenario (NZE)」(IEA、2024年) 「Stated Policy Scenario (STEPS)」(IEA、2024年)
再エネ由来電気料金価格高	「日本のエネルギー2020」(経済産業省、資源エネルギー庁、2021年)
将来の洪水発生頻度	「Representative Concentration Pathways (RCP8.5)」(IPCC、2014年)

レジリエンスに対する総括

上記シナリオを前提に気候変動がもたらす影響を分析し、その対応策を検討した結果、いずれのシナリオ下においても、当社グループが既に実施している施策および計画している施策が、リスクを低減し、機会の実現に貢献できる実効性、柔軟性を有していることを確認しました。

炭素税等導入によるコスト増や自然災害に伴う収益への影響については、財務影響リスクを低減する対策を計画的かつ着実に実行していきます。また、シェアリング・アップサイクルやリユース事業等当社の特性をいかしたサーキュラー・エコノミーに資する事業を当社グループの成長につなげ、脱炭素社会の実現にも貢献していきます。

当社は、気候関連課題のリスクと機会の両面を捉えた取り組みを推進することで、経営のレジリエンスを高めていきます。

指標と目標

(a) 気候関連リスク・機会の管理に用いる指標

当社は、気候関連リスク・機会を管理するための指標として、Scope 1・2・3 排出量、および事業活動で使用する電力に占める再エネ比率の2つの指標を定めています。

また、役員報酬制度における業績連動株式報酬を決定する非財務指標の一つとして、Scope 1・2 排出量削減率目標を設定し、気候関連課題に対する執行役の責任を明確化しています。

役員報酬制度については、以下をご参照ください。

<https://www.j-front-retailing.com/company/governance/governance05.html>

(b) 温室効果ガス排出量 (Scope 1・2・3)

当社は、2017年度から、グループ全体の温室効果ガス排出量の算定に取り組んでいます。当社グループの2024年度Scope 1・2 排出量は、約6.7万t-CO₂(2017年度比65.4%削減)、Scope 3 排出量は、約225万t-CO₂(2017年度比23.2%削減)を見込んでいます。また、再エネ比率は67.2%となる見通しです。なお、2024年度のScope 1・2・3 排出量および再エネ電力使用量は、第三者保証を取得する見込みです。

<JFRグループ Scope 1・2・3 排出量実績及び見通し>

(単位: t-CO₂)

	2017年度	2023年度	2024年度	
	実績 ¹	実績 ¹	見通し	2017年度比 (基準年度比)
Scope 1 排出量	16,052	14,021	14,430	10.1 %
Scope 2 排出量 (マーケット基準)	178,102	68,736	52,696	70.4 %
(ロケーション基準)	184,047	142,935	136,701	25.7 %
Scope 1・2 排出量 合計 ²	194,154	82,757	67,126	65.4 %
Scope 3 排出量 ³	2,927,320	2,898,436	2,247,059	23.2 %
Scope 1・2・3 排出量 合計 ²	3,121,474	2,981,193	2,314,185	25.9 %
再エネ比率 (%)	-	52.9	67.2	-

1 LRQAリミテッドによる第三者保証を取得

2 合計に使用するScope 2 排出量はマーケット基準にて算定

3 「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドラインVer.2.7(2025年3月 環境省 経済産業省)」・「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベースVer.3.5(2025年3月)」・IDEAv3.3に基づき算出

(c) 気候関連リスク・機会の管理に用いる目標及び実績

当社は、世界全体の1.5 目標達成のため、2018年に長期的な温室効果ガス排出量削減目標を設定し、2019年にScope 1・2・3 排出量削減目標についてSBTイニシアチブによる認定を取得しました。2021年には、2030年のScope 1・2 排出量削減目標を従来の40%から60%削減（基準年2017年度比）に引き上げ、「1.5 目標」としてSBT認定を再取得しました。そして、2023年2月には、Scope 1・2・3 排出量について、2050年までの「ネットゼロ目標」の認定を取得しました。

これらの長期目標達成のため、当社グループは、2019年度から、自社施設における再エネ由来電力の調達を開始し、2020年10月に「RE100」に加盟し、2050年までに、事業活動で使用する電力に占める再エネ比率100%を目指します。

事業活動で使用する電力を2050年までに100%再エネにすることを目標とする国際的イニシアチブ

・2030年目標の早期達成と新たな目標の設定

Scope1・2 排出量削減率および再エネ比率に関して、2025年2月末時点で、2026年および2030年目標（Scope 1・2 排出量60%削減、再エネ比率60%）を達成したため、より野心的に2030年目標の再設定を行いました。

また、2050年ネットゼロを着実に進めていくため、新たな中期目標として2040年目標を設定しました。

< JFRグループの気候関連リスク・機会の管理に用いる目標 >

指標	目標年度	目標内容
温室効果ガス排出量	2050年	Scope 1・2・3 排出量ネットゼロ ¹
	2030年	Scope 1・2 排出量73%削減（2017年度比） ² Scope 3 排出量40%削減（2017年度比） ³
事業活動で使用する電力に占める再エネ比率	2050年	再エネ比率100% ⁴
	2040年	再エネ比率90%
	2030年	再エネ比率75%

1 2022年度「ネットゼロ目標」のSBT認定取得

2 目標見直し前の2017年度比60%削減に対して、2021年度「1.5 目標」のSBT認定取得

3 2021年度「1.5 目標」のSBT認定取得

4 2020年 RE100に加盟

・インターナルカーボンプライシング（ICP）の活用

当社は、社内におけるCO₂排出量を金額換算することにより、CO₂排出量をコストとして可視化し、脱炭素への意識醸成や脱炭素投資と連動した意思決定を促進することを目的として、2024年2月、インターナルカーボンプライシング（ICP）を導入しました。（社内炭素価格：10,000円/t-CO₂）

2024年度には、2026年および2030年の再エネ目標を見直す際にICPを再エネ調達コストとの比較で活用し、検証を行いました。

将来的には不動産投資の投資基準へのICP組み入れ等も視野に入れ、グループ全体での脱炭素経営につなげていきます。

・Scope 3 排出量削減に向けたサプライヤーエンゲージメント

当社のScope 3 排出量は、その87%以上をカテゴリ1（調達した製品・サービス）が占めているため、自社努力による削減が難しく、バリューチェーン全体で協働した削減が必要です。

これまで、主要事業会社である大丸松坂屋百貨店では、お取引先様の状況に応じて「排出量の算定」や「削減目標の設定」「排出量に係る一次データ（Scope 1・2 およびScope 3 上流）の提供依頼」など対話を進めてきました。（2024年度までの対話は累計121社、一次データ取得合意は72社）

今後、この取り組みを効率よく、かつ加速させていくために、2025年3月、新たな環境データ算定システムに切り替えました。本システムの活用と、お取引先様との連携を強化することにより、Scope 3 排出量削減に一層取り組んでいきます。

(3) 自然関連課題への対応 (TNFD情報開示)

近年の課題として、企業には、事業活動における自然への影響を把握し、生物多様性の損失を止め、その回復に貢献することが求められています。百貨店やショッピングセンターなどリテール事業を主軸とする当社グループは、お取引先様やお客様、また地域社会など様々なステークホルダーとの接点を持っています。このつながりをいかして、私たちは、事業を通じて環境配慮型商品の調達や自然との共生を意識したライフスタイルの提案、また環境性能の高い店舗開発等、ネイチャーポジティブ¹に向けた取り組みを推進していきます。そうすることで、当社は、ステークホルダーの皆様と共に生物多様性の保全に貢献し、かけがえのない地球環境を次世代に引き継いでいきます。

¹ ネイチャーポジティブ(自然再興)は、「自然を回復軌道に乗せるため、生物多様性の損失を止め、反転させる」という考え方。2022年に採択された「昆明・モンリオール生物多様性枠組」にも反映され、2030年、2050年に向けた目標が掲げられた。

ガバナンス

「(1) JFRグループが目指すサステナビリティ経営 ガバナンス」をご参照ください。

リスク管理

「(2) 気候関連課題への対応 (TCFD情報開示) リスク管理」をご参照ください。

戦略

(a) 自然への依存と影響

当社グループの事業は、農産物、畜産物、水産物、木材や水などの資源に加え、土壌や森林、四季のある気候等、多くの自然の恵み(生態系サービス)を享受することで成り立っています。その一方で、私たちの事業活動は、温室効果ガスの排出や、廃棄物の排出、排水など、自然環境に様々な影響を与えています。当社は、自社の事業活動と自然環境との関係、具体的には両者の「依存」と「影響」について把握し、対応することが重要だと認識しています。

< 事業活動と生態系サービスとの関わり >



(b) LEAP 2アプローチを考慮した自然関連課題等の評価

LEAPアプローチとは、TNFDが推奨する、自然との接点、自然との依存関係、インパクト、リスク・機会など、自然関連課題の評価のための統合的なプロセスです。

当社は、2023年度に主要事業会社である大丸松坂屋百貨店が全国各地に有する百貨店15店舗を対象として、LEAPアプローチを考慮した自然関連課題等(依存・影響、リスク・機会)の特定・評価を実施しました。

2 LEAP: Locate(発見)、Evaluate(診断)、Assess(評価)、Prepare(準備)の4つのフェーズ

(i) 依存と影響の外観 (Locate)

TNFDが推奨する「ENCORE」(自然への依存・影響を特定するツール)をベースに、百貨店事業におけるバリューチェーン全体の依存・影響およびその程度を把握するため、ヒートマップを作成し、直接操業(店舗運営や店舗開発)およびバリューチェーン上流(調達)における自然資本への依存・影響の度合いを確認しました。

()リスク・機会を評価する店舗の特定 (Locate)

WWF 3の「Risk Filter Suite」(生態系と水のリスク分析ツール)、WRI 4の「Aqueduct」(水リスク分析ツール)等を用いて、各店舗所在地における生態系の状況を確認し、さらに、当社独自の基準(土地建物の所有状況、売上規模等)と合わせ重要性評価を行いました。その結果、大丸心斎橋店を生物多様性保全における特に重要性の高い店舗と特定しました。

()自然に対する依存・影響の要因整理 (Evaluate)

大丸心斎橋店で事業活動のうち、バリューチェーンにおける生態系サービスへの依存と影響が大きい「店舗開発」「衣料品・食料品」「包装資材」について関連する要因を整理しました。

()リスク・機会の評価と対応策 (Assess・Prepare)

()~()までの大丸心斎橋店における生態系サービスへの依存・影響の整理を踏まえ、事業活動に影響を及ぼす自然関連リスク・機会を特定・評価するとともに、それらに対応する活動について検討しました。また、「自社にとっての重要性」と、「ステークホルダーにとっての重要性」の2つの基準に基づき、事業活動への影響を大・中・小の3段階で定性的に評価しました。

- 3 WWF(World Wide Fund for Nature): 失われつつある生物多様性の豊かさの回復や、地球温暖化防止などの活動を行う100カ国以上で活動している環境保全団体
 4 WRI (World Resources Institute): 地球の環境と開発の問題に関する政策研究と技術的支援を行う独立機関

<リスク・機会の評価と対応策>

項目		リスク・機会の内容	影響度	活動内容
リスク	物理	急性	大	・BCP整備による店舗・事業所のレジリエンス強化 ・店舗の防災性能の向上
		慢性	中	・高効率機器への適切なタイミングでの更新
	移行	政策・規制	中	・店舗における積極的な省エネ施策や再エネ切り替え拡大による温室効果ガス排出量削減
		市場	小	・国産間伐材の使用拡大
		市場	大	・認証商品等、環境配慮型商品の取り扱い拡大 ・FSC認証等、環境配慮型包装資材への切り替え ・スマートラッピング、簡易包装の選択推進
		評判	中	・認証商品の取り扱い拡大 ・スマート納品(納品回数の削減)
	評判	評判	中	・食品廃棄物削減のためのAI需要予測サービスの導入 ・食品廃棄物削減に向けた従業員によるコンポストコミュニティ活動 ・プラスチック資源循環法への適切な対応
		評判	中	・持続可能な方法で生産された商品の調達が十分ではないことによるレピュテーションの低下

機会	資源効率	・効率的な水利用に伴うコストの低減	小	・雨水、中水の利用 ・節水機器の活用
	製品・サービス	・持続可能な資材調達による不動産開発や、エネルギー使用量削減に伴う建物の資産価値の向上	大	・調達ルールを整備と各種認証の獲得（CASBEE、ZEB等）を促進し、対外的に訴求
		・認証品/持続可能な方法で生産された商品の取り扱い増加に伴う収益の増加	大	・認証商品の取り扱い拡大 ・お客様への認証商品の周知と啓発
	市場	・暴風雨や台風等の緩和による店舗運営の継続・維持	大	・生態系サービスを楽しむための環境整備（立地、植生、気候特性を把握したうえでのルール作り等）
		・生物多様性や景観に配慮した不動産開発、店舗運営（土地利用）に対する集客の増加	中	・屋上緑化、屋上都市養蜂の実施
		・資源を循環するサステナブルなライフスタイルを提案することによる新規顧客の獲得に伴う収益の拡大	中	・ファッションサブスクリプション事業「アナザーアドレス」をはじめとしたシェアリング・アップサイクル・リユース等サーキュラー型ビジネスの拡大
	資本フローと資金調達	・建物の環境価値向上による資金調達力の向上	大	・新規開発物件の環境認証取得 ・グリーンボンド等を活用した資金調達
	評判	・屋上庭園等、憩いの場の提供によるレピュテーションの向上	中	・屋上緑化、屋上都市養蜂の実施
		・循環型のビジネス推進によるレピュテーションの向上	中	・廃プラや食品廃棄物の資源循環に向けた他企業とのパートナーシップの構築（例：POOLプロジェクト、国産SAFプロジェクト等）
	生態系保護・復元・再生	・商品（特にリスクコモディティ）のトレーサビリティを向上させることによるコンプライアンスコストの低減	小	・アセスメントの実施等、お取引先様とのエンゲージメント強化
	自然資源の持続可能な利用	・紙製品の使用削減、代替資材利用増加に伴う店舗ブランド価値の向上	小	・FSC認証等、環境配慮型包装資材への切り替え ・ペーパーレス化の実施

指標と目標

当社グループは、生物多様性損失と気候変動は切り離せない課題であると認識しており、両者の包括的な解決を目指し、資源を効率的に循環させるための指標および目標を設定し、取り組みを進めていきます。

< JFRグループの自然関連リスク・機会の管理に用いる指標と目標 >

指標	目標年度	目標内容
温室効果ガス排出量	「(2)気候関連課題への対応（TCFD情報開示） 指標と目標」をご参照ください。	
再エネ比率		
食品リサイクル率	2030年	85%
新規開発物件の環境認証取得率	2030年	100%

2024年度の主な取り組み

・TNFDアダプターへの登録

当社は、2024年10月、TNFDアダプターに登録しました。TNFDの情報開示フレームワークに基づき、当社グループの事業と自然資本の関係性（依存と影響）やリスク・機会の整理を行い、TNFDが推奨する「ガバナンス」「戦略」「リスクと影響の管理」「指標と目標」の4つの視点から積極的な情報開示を進めていきます。

・リユース事業の立ち上げ（買い取り）

当社は、2025年3月、株式会社コメ兵と合併会社「株式会社 JFR & KOMEHYO PARTNERS」を設立し、リユース事業を立ち上げました。2025年夏以降、大丸、松坂屋、パルコに買取専門店「MEGRUS」（めぐらす）を順次展開する予定です。価値あるものが人から人へ受け継がれ、長く大切に使用されることを通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

・カーボンフットプリントを活用した環境貢献度の可視化

大丸松坂屋百貨店のファッションサブスクリプション事業「AnotherAddress（アナザーアドレス）」は、株式会社BiSUSと連携し、衣服1枚を1回レンタルする際の温室効果ガス排出量の定量化に取り組みました。アナザーアドレスを利用してファッションを楽しむ中で自然とアクションポイントが貯まり、ステージごとにお客様の温室効果ガス削減貢献度がわかる「AAD SUSTAINABILITY ACTION」をスタートしました。

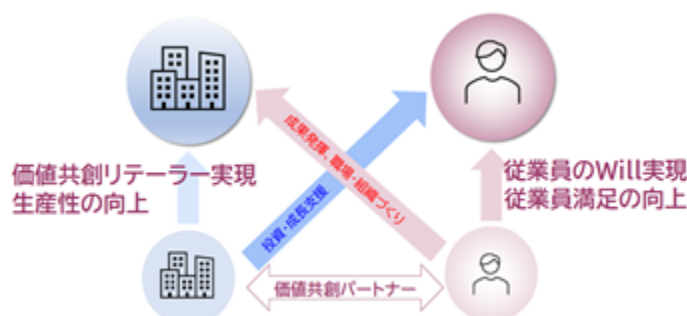
詳細は、以下のウェブサイトをご参照ください。

<https://www.anotheraddress.jp/sustainability>

(4) 人的資本に対する考え方

当社は、2030年に目指す姿として、リテール事業を中心に3つの共創価値「感動共創」「地域共栄」「環境共生」を提供し続ける“価値共創リテラーグループ”への変革を掲げています。未来を切り拓き、目指す姿を実現していくのは、当社グループの従業員一人ひとりの力に他なりません。当社は、従業員を最も重要な価値共創パートナーと位置づけ、一人ひとりのWill（意志・意欲、内発的動機）に寄り添いながら、会社と従業員が相互に支援・貢献することによって、共に成長していくことを目指しています。

<会社と従業員の価値共創の概念>



(a) 人財戦略の全体像

当社は、変革期と位置付けた今中期経営計画において、新たな成長パターンに転換するべく、積極的な人財投資を行い、将来の飛躍に向けた土台作りを進めていきます。

具体的には、当社が過去、全社的な合理化施策によって成し遂げた利益成長という成功体験から脱却し、多様な事業を持つJFRグループとしての総合力を発揮すべく、「人財管理」から「人財開発」へ、「オペレーション指向」から「マーケット指向」へ、「個社最適」から「グループ最適」へ、人財戦略の転換を図っていきます。

「価値共創リテラー」の実現に向けては、グループ共通の人事領域における基本となる考え方である「人財マネジメントポリシー」を策定するとともに、経営戦略に対応した人財ポートフォリオへの転換を図ります。さらに人事各領域にて実効性のある施策を実施し、人財戦略のアウトカムとして従業員エンゲージメントおよび一人当たり生産性の向上を目指します。

(b) 人財マネジメントポリシー

当社は、価値共創に必要な従業員の行動・マインド変革を進めるため、グループ共通の人財マネジメントポリシー「巻き込むチカラを、面白がるココロを。」を策定しました。本ポリシーを軸に、「自らのWillを原動力とする人財」「組織を越え、つながる人財」「仕事を楽しむ人財」の採用、育成、配置、評価などを実施していきます。

(c) 「人財力主義」に基づく人事マネジメント

当社は、2019年度から、従業員が内包する目に見えない人財力（人財価値、性格、価値観、気質、志向・趣味）を可視化する、当社独自の「人財力主義」に基づく人事制度運用を行っています。この人財力主義に基づく人事マネジメントを継続しながら、業務遂行を通じて観察可能な知識・スキルに基づく成果発揮状況や行動・マインドを評価・サーベイ等によって把握することで当社全体における価値共創を推進していきます。

<人財力の定義>

「人財価値」は、どのような状況であっても着実な成果・貢献に繋がる再現性・汎用性の視点で構成し（意志・意欲、学習力、革新・創造力、影響力、折衝力、育成力）、ステージごとに求めるレベルを設定しています。



ガバナンス

当社は、人財戦略に関する方針や具体的な施策を、業務執行の最高意思決定機関であるグループ経営会議で審議・承認しています。

これに対し、取締役会は、グループ経営会議で承認された内容の報告を受け、目標設定、対応方針、実行計画等について論議・監督を行います。

リスク管理

今後、労働人口の減少による働き手の不足、および人財の流動性の高まりにより、人財獲得競争が益々激化し、人財流出の増加や優秀な人財の獲得が困難となる場合、業績への影響のみならず、当社が2030年に目指す姿「価値共創リテラーグループ」への進化に影響を及ぼす可能性があります。

当社は、人財戦略として、変革リーダーの育成、従業員による自発的な学びの支援、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの推進などに取り組むことにより、従業員が成長と働きがいを実感できる環境を整えていきます。またすべての従業員が心身ともに健康でいきいきと働くことができるよう、従業員一人ひとりに寄り添いながら、働きやすい職場環境づくりを進めていきます。

戦略

当社は、人財マネジメントポリシーを軸に、従業員一人ひとりの力を最大化する取り組みによってこれをグループ全体の力につなげるとともに、経営戦略に対応した人的リソースの強化と再配分を通じて人財ポートフォリオの転換を図ることで、価値共創リテラーの実現を目指します。

(a) 価値共創力の強化

現状の不透明な経営環境の中、当社が飛躍・成長を実現していくためには、全社で「価値共創力」を高めていくことが必要であると考えています。

「価値共創力」とは、これまで当社が主たる評価軸としてきた、スキル・知識に基づく成果発揮だけではなく、多様なステークホルダーと協働し、新たな価値を共創するために必要な行動・マインドも併せ持つ力であると定義しています。さらに具体的な能力要件、コンピテンシー、評価方法などは人財マネジメントポリシーである「巻き込むチカラを、面白がるココロを。」に沿ったものを整備していきます。

その一例として、CVC・ファンドを通じた外部研修型出向、デジタルコア人財育成、企業風土醸成企画「RED」といった取り組みの規模を拡大し、転換期における価値共創事例の創発を促進することにより、将来の飛躍を確かなものとするための基盤を創りあげます。

(b) マネジメント変革

従来型の階層別研修を継続しながら、評価スキル・フィードバックスキル向上および意識変革に取り組みます。また、効果的なマネジメントを実施するための適正なマネジメント範囲を検証し、必要な是正を行います。

(c) グループ人財交流

百貨店、SC、デベロッパー、決済・金融事業など多様なグループ企業を持つ当社の特色を生かし、グループ公募も含めた人財交流を積極的に行っています。今後、ビジネスモデルや社風の異なるグループ会社の人財交流をさらに活性化し、人的ネットワーク・ノウハウの融合やグループ最適・シナジー発揮につなげるための仕組みやルールを整備していきます。

(d) 社内環境整備

・ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン

多様な個性を取り入れ、組織の力に変換していくことが持続的な成長の実現につながると考えています。そのために、若手の抜き登用からミドル・シニア層の活性化まで、全ての従業員がその特性を活かして活躍できる環境を整えていきます。特に、従業員の半数以上が女性である当社グループにおいては、「女性活躍推進」をさらに進めることが不可欠です。これまで取り組んできた職場環境整備・働き方改革を背景とした積極的な登用を実施した結果、2023年度22.5%であった女性管理職比率は、2024年度には26.2%に上昇しました。2025年度はさらに全社的な意識改革につなげていくため、全従業員を対象に就業観やキャリア展望をヒアリングする「従業員アンケート」を実施し、この結果をもとに、社内外ネットワーキング活動、メンタリング制度、アンコンシャス・バイアス研修などを検討・実施していきます。

・人財確保および強化領域への重点配置

当社が「価値共創リテラーグループ」へ進化を遂げるためには、3つの共創価値を創り出せる人財の確保・拡充が欠かせません。これに向けて当社は、人事体制の強化と採用チャネルの拡大を行い、採用力の向上を図るとともに、生産性の高い事業や新規事業を含め今後強化していく領域への人的リソース配分を強化していきます。

具体的には、新卒・若手人財に加え、高い専門性を持つ不動産・金融・財務等の人財、また、リテール事業においては、顧客ニーズをくみ取り新たなコンテンツやサービスを創造できる人財、デジタルトランスフォーメーションを牽引するデジタル人財等を中心に採用および配置を進めていきます。

また、これと並行して職場環境整備やオンボーディングの強化等にも取り組み、人財の定着支援を行います。

・心と身体 の健康増進

従業員がエネルギー高く挑戦し続けるには、心と身体が健康であることが前提です。定期的にサーベイを行い、その結果を経営層・部門・従業員それぞれと共有し、改善につながるアクションを立案・実行するPDCAサイクルを丁寧に回していくことを通じて、従業員の創造性・生産性の高いアウトプットを支えていきます。

・人事体制の強化

従業員一人ひとりが持てる力を最大限に発揮するためには、人事部門の役割がこれまで以上に重要となります。採用・配置・育成・評価などの現場課題にスピーディーかつ適切に対応するべく、人事部門の専門性を高めるとともに、業務の効率化を進めます。また、経営層や事業部門責任者のビジネス・パートナーとして貢献できる体制づくりに取り組みます。

指標と目標

指標		2024年度実績	2026年度目標
女性管理職比率		26.2%	31%
男女賃金差異	全労働者	66.5%	キャリア開発や女性およびマネジメント向け研修など、キャリアロスを防ぐための取り組みを強化し、差異を縮小させていく
	正規雇用労働者	75.0%	
	非正規雇用労働者	75.5%	
男性育児休職取得率		132.5%	95%
エンゲージメントサーベイ 従業員満足度		68.9%	70%
エンゲージメントサーベイ 勤務推奨度		59.9%	60%

- 1 管理職に占める女性労働者の割合および労働者の男女の賃金差異は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成27年法律第64号）の規程に基づき算出したものです。
- 2 特に記載がない限り、当社グループの集計です。
- 3 労働者の男女賃金の差異は、男性の賃金に対する女性の賃金割合を示しています。
- 4 2025年5月時点の指標と目標であり、今後の人財戦略に応じて、追加、見直しをする可能性があります。

(5) 人権尊重

昨今、サプライチェーン上で発生する強制労働や差別など人権課題への関心が高まっており、企業には人権を尊重した事業活動が求められています。当社は、国連が定めた「ビジネスと人権に関する指導原則」に則り、あらゆる事業活動の土台に人権の尊重を据え、人権デューデリジェンスに継続的に取り組むことで、従業員やお取引先様と共に人権を尊重した事業活動の実現を目指しています。

ガバナンス

(a) 人権方針

当社は、従業員やお取引先様と共に社会的責任を果たしていくための遵守事項として、2019年に「JFR行動原則」「JFRお取引先様行動原則」を策定し、その中に「人権方針」を定めています。人権方針は、責任あるサプライチェーンの構築を目指して当社が事業活動の中で人権を尊重した適切な対応を行うための考え方を示したものであり、すべての役員と従業員に適用され、また、お取引先様にも理解・遵守を働きかけています。



人権方針については、以下をご参照ください。

https://www.j-front-retailing.com/sustainability/pdf/diversity04/Human_rights_policy.pdf

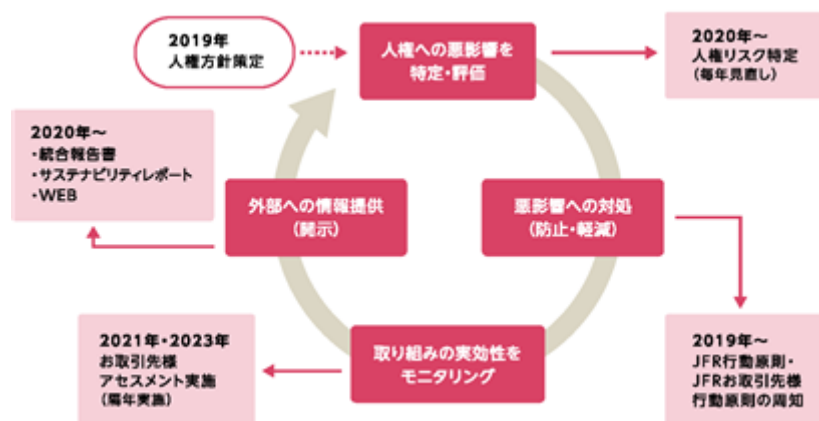
(b) 推進体制

「(1) JFRグループが目指すサステナビリティ経営 ガバナンス」をご参照ください。

(c) 人権デューデリジェンス

当社は、人権方針に基づき、人権デューデリジェンスを継続的に実施しています。2020年からサプライチェーン上の人権への悪影響を特定・評価し、人権への悪影響の防止・低減に対処しています。また、2021年からはお取引先様アセスメントを実施し、必要に応じて取引先との対話を実施しています。

< 人権デューデリジェンスの全体像 >



リスク管理

(a) リスクの特定・評価

当社の事業活動に関連して負の影響を受け得るステークホルダーの人権リスク（人権への潜在的な悪影響）については、事業全体のバリューチェーンの整理と事業内容ごとに想定される人権課題を網羅的に洗い出し、それぞれの深刻度（規模、範囲、救済困難度）および発生可能性の視点で評価したうえで、重要リスクを特定しました。事業会社の担当部門や弁護士を含む外部専門家も加わって検討を重ねることで、より実質的な人権リスクの特定・評価につなげるよう努めています。

< JFRグループにおける重要な人権リスク >

バリューチェーン	上流（調達）	JFRグループ事業活動	下流（商品・サービスの利用）
ステークホルダー	仕入先企業・出店企業・協力企業・ビジネスパートナー企業の従業員	JFRグループの従業員（店舗のアルバイト・お取引先派遣者含む）	お客様・地域住民
内容	製造・卸売・サービスの提供・施工	商業施設・店舗運営（改装・宣伝・施設管理・販促等）・販売（EC含む）・企画・施工	商品・サービスの使用
当社グループ事業に関連する重要な人権リスク	<ul style="list-style-type: none"> ・強制労働 ・児童労働 ・外国人の労働条件 ・長時間労働・低賃金 ・救済にアクセスする権利 ・差別（ジェンダー・LGBTQ等） 	<ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメント ・長時間労働 ・差別（ジェンダー・LGBTQ等） 	<ul style="list-style-type: none"> ・顧客のプライバシー侵害（個人情報と肖像権） ・広告等を通じた差別的表現 ・健康および安全

戦略

(a) 考え方

当社はグループビジョン“ 暮らしの「あたらしい幸せ」を発明する。 ”の実現に向け、事業を通じて環境・社会課題の解決を図るサステナビリティ経営を基軸に、2030年に目指す姿として、リテール事業を中心に「感動共創」「地域共栄」「環境共生」の3つの共創価値を提供し続ける“ 価値共創リテラー ”であることを掲げています。

これを実現していくためには、様々なステークホルダー（お取引先様やビジネスパートナー、従業員や地域社会など）の皆様と共に、人権尊重を含むサプライチェーン上の社会的責任を果たしていくことが、持続可能な社会の実現と企業の持続的成長の基盤として欠かせないと考えていることから、マテリアリティに「価値共創するパートナーを増やす」を特定しています。人権尊重については、人権デューデリジェンスに継続的に取り組み、その実効性を高めていくことを目指しています。

マテリアリティ	コミットメント
価値共創するパートナーを増やす	持続可能な社会の実現に向けて、サステナビリティに対する思いや考えを共有し、人権デューデリジェンスなどの社会的責任とともに、「感動共創」「地域共栄」「環境共生」の価値創出に向けたパートナー基盤をつくる。

(b) 具体的な活動

(i) 人権リスク防止・軽減の取り組み

・JFRお取引先様行動原則の浸透

当社は、人権方針を含む「JFRお取引先様行動原則」を2019年に策定し、お取引先様に対しては、自社の調達先も含めて、本原則をご理解、遵守いただけるよう働きかけを行っています。

JFRお取引先様行動原則については、以下のウェブサイトをご参照ください。

<https://www.j-front-retailing.com/sustainability/supply-chain/supply-chain02.html>

・従業員教育

当社は、2020年に「ハラスメント撲滅宣言」を策定し、人権リスクのひとつと捉えているハラスメントの撲滅と未然防止に努めています。アルバイトや派遣社員等を含む従業員を対象に、毎年ハラスメントアンケートを実施し、その結果を踏まえた管理職向けの人権研修を実施しています。また、従業員一人ひとりが人権の尊重に対する見識を深め、自分ごととして取り組むことができるよう、グループ全従業員を対象としたeラーニングを2023年から実施しています。

・ハラスメント相談窓口

当社は、ハラスメントの撲滅と未然防止に向け、「ハラスメント防止対策委員会」「ハラスメント相談窓口」をグループ各社に設置し、問題発生時の迅速な対応や再発防止に取り組んでいます。

・内部通報制度（JFRグループコンプライアンス・ホットライン）

当社の内部通報制度は、全役員・従業員および当社で勤務する全ての人（アルバイト・お取引先派遣者を含む）が、当社内における人権侵害や腐敗行為を含むコンプライアンス上の問題についてコンプライアンス委員会に直接通知し是正を求めることが可能です。

通報窓口は、社内のほか社外（顧問弁護士）にも設置し、公益通報者保護法に則り、通報者の秘密保護のほか、通報者に対する不利益取り扱いの禁止について、社内規程で厳格に規定しています。

（ ）人権に関するアセスメントの実施

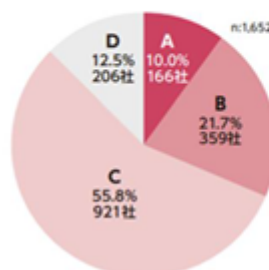
当社は、サプライチェーン全体での取り組みが求められる事項について、お取引先様の取り組み状況を確認するアセスメントを2021年から実施しています（原則として隔年実施）。2回目となる2023年は、人権尊重に重点を置いて実施しました。

〔実施概要〕

実施会社：大丸松坂屋百貨店、パルコなど事業会社10社
 対象：お取引先様(1次サプライヤー) 3,281社
 ※人権リスク、売上規模など複数の視点で絞り込み
 時期：2023年10月～12月
 質問内容：① 人権方針や人権デューデリジェンスの取り組み状況
 ② 事業上の人権課題の把握状況
 ③ 人権課題への取り組み状況
 ④ 取り組みを進める上での課題
 ⑤ JFRお取引先様行動原則の浸透状況
 全27問

〔実施結果〕

送付数	回答数	回答率
3,281社	1,652社	50.4%



評価	得点	捉え方
A	41～50点	『ビジネスと人権の指導原則』に沿った取り組みがなされている
B	31～40点	取り組みがなされている
C	16～30点	一定程度の取り組みがなされている
D	0～15点	対話候補

アセスメント詳細については、以下をご参照ください。サステナビリティレポート2024 p 40
https://www.j-front-retailing.com/ir/library/pdf/sustainability/2024/J_FRONT_2024_J.pdf

指標と目標

(a)人権への取り組みに対する指標と目標は以下のとおりです。

指標	目標	
	2026年	2030年
人権アセスメント結果 (B評価以上の割合)	35%	45%

2023年度実績31.7%

(b) 2024年度の主な取り組み

・取引先との対話の実施

2023年度のアセスメント結果を踏まえ、グループ全体で計112 社と対話（直接対話だけではなく、メールでのやり取り含む）を実施し、事業活動におけるビジネスと人権の取り組みの重要性について認識を共有しました。

・お取引先様向けWEBセミナーの実施

2023年度のアセスメントでは「ビジネスと人権に関する基本的な枠組みがわからない」「具体的に何をすればよいか、情報・知識面でのサポートが欲しい」というご意見が多くあったことから、当社は、2025年1月、外部有識者によるWEBセミナーを初めて実施し、人権尊重の重要性や基礎知識の理解促進を図りました（63社参加）。

・従業員向けeラーニング

グループ全従業員を対象としたビジネスと人権に関するeラーニングを実施しました（2024年12月実施、受講率:83.6%）。

・第三者レビューの実施

当社は、人権デューデリジェンスへの取り組み、2023年アセスメントの対象範囲や質問内容、また実施後の対応等について、外部有識者による客観的な視点でのレビューを受けました。

詳細については、以下をご参照ください。サステナビリティレポート2024 p42

https://www.j-front-retailing.com/ir/library/pdf/sustainability/2024/J_FRONT_2024_J.pdf

・カスタマーハラスメントに対する基本方針

大丸松坂屋百貨店は、2024年12月、カスタマーハラスメント対応方針を策定しました。それまでは、社内のカスタマーハラスメント対応ガイド（2022年策定）に基づいて各店舗で研修を実施し、アルバイトや取引先派遣者を含む従業員をカスタマーハラスメントから守るための体制構築や具体的な対応内容の周知を行ってきましたが、これを方針として明文化しました。

カスタマーハラスメント対応方針については、以下のウェブサイトをご参照ください。

<https://www.daimaru-matsuzakaya.com/customer-harassment.html>

3【事業等のリスク】

有価証券報告書に記載した事業の状況、経理の状況等に関する事項のうち、経営者が連結会社の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に重要な影響を与える可能性があると認識している主要なリスクは、以下のとおりです。

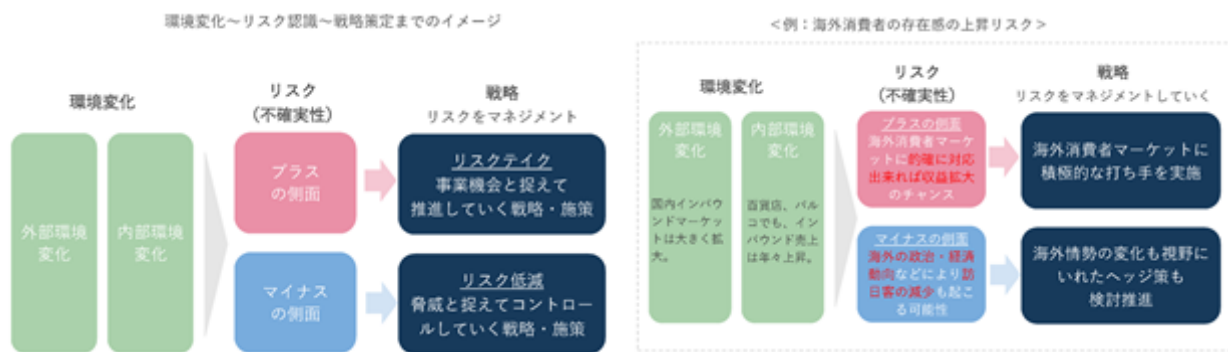
なお、文中の将来に関する事項は、有価証券報告書提出日現在（2025年5月30日）において当社グループが判断したものです。

（１）リスクマネジメントの考え方と体制

・リスクマネジメント

当社グループは、リスクを「企業経営の目標達成に影響を与える不確実性であり、プラスとマイナスの両面がある」と定義しています。そして、リスクマネジメントを「リスクを全社的な視点で合理的かつ最適な方法で管理することにより企業価値を高める活動」と位置づけ、リスクのプラス面・マイナス面に適切に対応することにより、企業の持続的な成長につなげています。

そして、当社にとって重要度の高いリスクに対し、「リスクテイクし事業機会と捉えて推進していく戦略・施策」、「リスクを脅威と捉えてコントロールしていく戦略・施策」を検討し、リスクを戦略の起点と位置づけて対応を進めています。



・リスクマネジメント体制

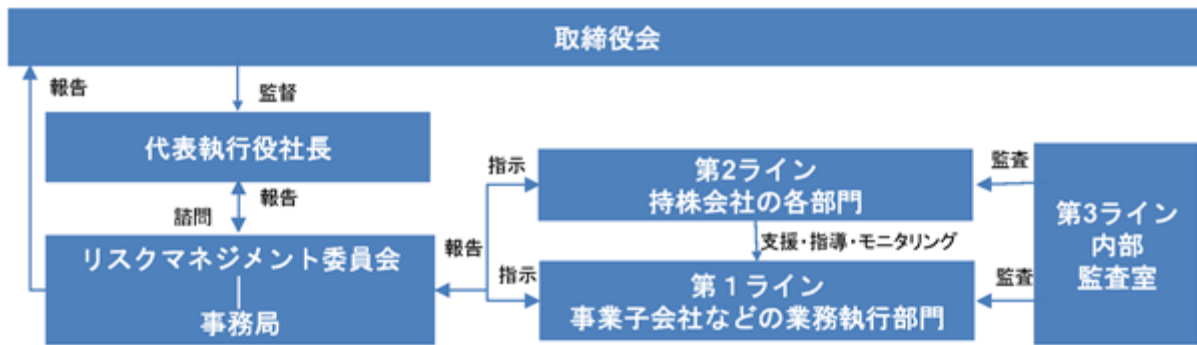
当社は、代表執行役社長の諮問機関として、代表執行役社長を委員長、メンバーを当社執行役及び、主な事業会社の社長とするリスクマネジメント委員会を設置しており、リスクの抽出及び評価、戦略に反映させるリスクの決定など重要事項を審議し、リスクマネジメントを経営の意思決定に活用しています。なお、同委員会での審議内容については、適時に取締役会に報告します。

同委員会には、リスク管理担当役員を長とする事務局を置き、委員会で決定した重要な決定事項を事業子会社に共有し、ERM（全社的リスクマネジメント）を推進しています。また、リスクを戦略の起点と位置づけ、リスクと戦略を連動させることにより、リスクマネジメントを企業価値向上につなげるよう努めています。

なお、効果的なリスクマネジメントを行うため、次のとおり3ラインを構築しています。

- ・第1ライン（事業子会社などの業務執行部門）：自らリスクの特定及び必要な対策を行う。
- ・第2ライン（持株会社の各部門）：業務執行部門から独立した立場でリスクマネジメントの支援・指導・モニタリングを行う。
- ・第3ライン（内部監査部門）：業務執行部門及び持株会社の各部門などから独立した立場でリスク管理機能及び内部統制システムの有効性について監査を行う。

第2ラインによる支援とモニタリング、第3ラインによる独立した監査によって、第1ライン（業務執行部門）は、遅滞なく、また適正な手続きで、リスク対応を主体的に遂行していきます。



(2) プロセスとリスク抽出方法

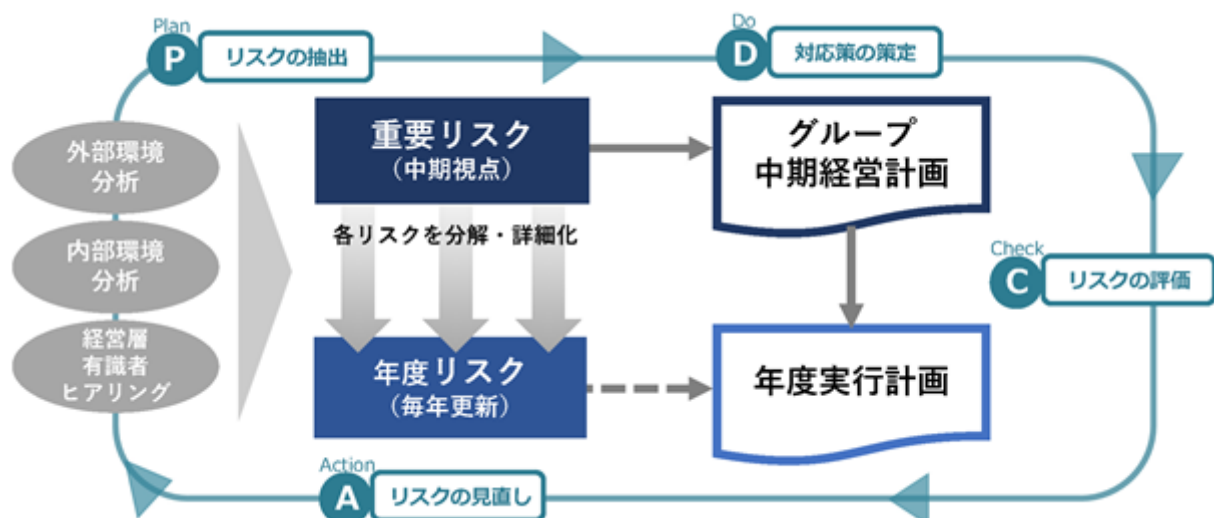
当社グループでは、下記のプロセスにより、リスクマネジメントを推進しています。具体的には、外部・内部環境分析や、取締役、経営層や外部有識者および実務部門の認識をもとに当社グループにとって重要度の高いリスクの抜け漏れが生じないように努めています。

中期的に当社のグループ経営において極めて重要度が高いものは、「JFRグループ重要リスク（以下 グループ重要リスクと呼ぶ）」と位置づけ「グループ中期経営計画」の起点としています。

また、「グループ重要リスク」を年度視点に分解・詳細化したもの、および当該年度で個別対応が必要なリスク（主にオペレーションリスクや制度対応など）を合わせて「JFRグループ年度リスク（以下 グループ年度リスクと呼ぶ）」とし、優先度をつけて対応策を実行しています。

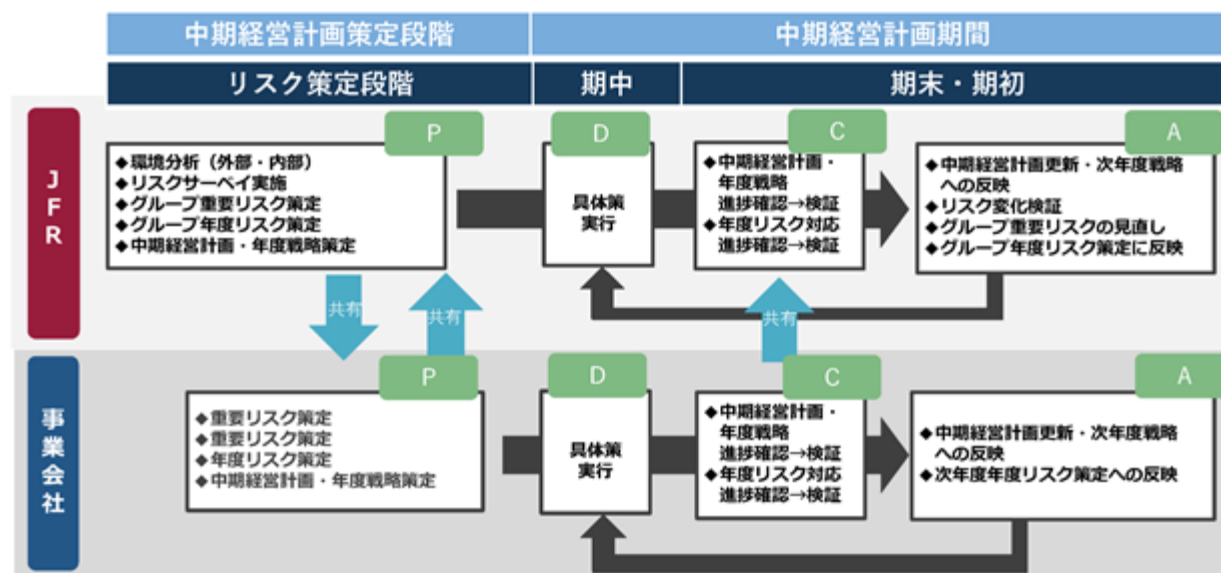
「グループ重要リスク」「グループ年度リスク」は、リスクを取り巻く環境変化と対応策の進捗についてモニタリングを行い、リスクマネジメント委員会で論議後、その内容を取締役に報告しています。

「リスクの抽出方法とPDCA」



当社は、「グループ重要リスク」、「グループ年度リスク」を策定した後、事業会社に共有しています。各事業会社ではグループのリスクを参考としつつ、個社特有のリスクを抽出し、事業会社ごとに「重要リスク」、「年度リスク」を策定しています。

なお、JFR、各事業会社は、ともにリスク対応策を年度で策定し、半期ごとに進捗状況をモニタリングしています。併せて、リスク自体も再評価し、重要リスクの見直し、次年度リスク策定に繋がっています。



下表は当社グループが、中長期にわたりJFRグループの成長・存続を左右する最重要のリスクと位置づけている「グループ重要リスク」です。

その中でも、「既存事業における業界構造の変容」「人財獲得競争の激化」「テクノロジー革新の加速」「環境課題の重要性の高まり」は、当社のグループ経営に及ぼす影響が極めて大きいいため、中期経営計画において最優先で対応すべきリスクと位置づけています。

また、本中期経営計画期間（2024～2026年度）においては、当初12のグループ重要リスクを設定していましたが、中期経営計画がスタートして半年経過後、モニタリングや環境変化を捉えリスク評価を実施した結果、影響度を鑑みて、「グループ年度リスク」としていた「人権尊重の重要性の高まり」のリスクを「グループ重要リスク」として追加し、13のリスクに対応していきます。

「グループ重要リスクの全体像」 *は、影響が極めて大きく最優先で対応しているリスク

	内部環境（事業環境）	外部環境（マクロ環境）
戦略リスク	<div>*既存事業における業界構造の変容</div> <div>*人財獲得競争の激化</div> <div>生活者の価値観や行動の多様化</div> <div>海外消費者の存在感の上昇</div> <div>都市間の格差拡大</div>	<div>*テクノロジー革新の加速</div> <div>*環境課題の重要性の高まり</div> <div>人権尊重の重要性の高まり NEW</div> <div>少子高齢化と所得格差の拡大</div>
ファイナンスリスク		<div>経済動向の不安定さ</div>
ハザードリスク		<div>地政学・地経学危機の顕在化</div> <div>自然災害や疫病の発生や流行</div> <div>情報セキュリティ脅威の増大</div>
オペレーションリスク	*オペレーションリスクについては年度リスクで対応	

(3) リスクについて

戦略上のリスク

既存事業における業界構造の変容

影響度：非常に大

将来の見通し：  （非常に拡大）

リスク認識

業界内での競争激化、ECをはじめとした他社・他業態の参入、取引先との関係の変化、消費マーケット自体の縮小や消費者の行動変容の進展、さらに固定費の増加・変動など、事業運営を行う上でベースとなる業界構造や収益構造は変容しています。当社グループの主要事業である百貨店事業の業界動向は長期的な縮小傾向にあり、従来のビジネスモデルの継続のみでは収益の維持や拡大は困難な状況です。

構造変化に応じた新たな事業モデルの再構築や、事業ポートフォリオの組み換えが収益拡大のチャンスとなります。一方、適切に対応できない場合には、業績が悪化し、固定資産の減損が必要となるなど、会計・税務上のリスクが生じる恐れがあります。

対応策

当社グループは、本中期経営計画期間を長期的成長に向けた変革期と位置づけ、主力のリテール事業の進化により利益成長を図るとともに、2030年を見据え、主力事業に加えてデベロッパー事業への先行投資、成長戦略投資を強化します。

成長戦略投資では、既存事業の変革（海外・デジタルなどビジネス領域の拡大、コンテンツ・サービスの保有、開発を推進）する他、ポートフォリオの組み換えを図るべく、将来像を踏まえたM&Aや事業継承ファンドやCVCによる出資先と協同でのオープンイノベーションの推進を実施していきます。

<ご参考> これまでの具体的な取り組み事例

次世代マーケットニーズを捉えた名古屋店改装

https://www.j-front-retailing.com/_data_json/news/_upload/79077e86e38e6b07e80154733ad41499ffda626c.pdf

事業継承ファンド「Pride Fund」を設立

https://www.j-front-retailing.com/_data_json/news/_upload/08fd225bc61344364d26a814fadedf8008d1f00f4.pdf

人財獲得競争の激化

影響度：非常に大

将来の見通し：  （非常に拡大）

リスク認識

労働力人口の減少による働き手の不足、および人財の流動性の高まりにより、人財獲得競争は熾烈を極めてしています。持続可能な経営の必須条件は人財の継続的な確保であり、また、事業ポートフォリオ変革には、これと連動した動的な人財ポートフォリオの実現が不可欠です。

人財の質と量の継続的な確保に向けて、適切な投資・教育を行い、新たな人財獲得（採用）と既存人財のリカレント、リスクリングによる社内流動性の向上が求められています。

対応策

当社グループは、経営戦略と一体となった新たなグループ人財戦略の推進に向け、新たにグループ共通の「人財マネジメントポリシー」を制定しました。これに基づき、特に価値創造力や部下育成力の向上、専門人財の採用強化、女性活躍の推進などに積極的に取り組みます。グループ内の人財交流を活発化し、多様な人財の活躍機会の拡大、人的ネットワークやノウハウの融合を図っていきます。

<これまでの具体的な取り組み事例>

専門人財採用 2024年 207人、2023年 218人、2022年161人

女性管理職比率 2024年 26.2%、2023年 22.5%、2022年22.2%

人的資本に対する当社の考え方の詳細は、「2 サステナビリティに関する考え方および取組 (4) 人的資本に対する考え方」をご参照ください。

テクノロジー革新の加速

影響度：非常に大

将来の見通し：  （非常に拡大）

リスク認識

ビジネスに大きなインパクトを持つテクノロジー革新の中でも、生成AIは特に活用範囲が広く、業務のあり方を変えつつあります。また、新たなデジタル技術やサービスは、生活者のライフスタイルや価値観・コミュニケーションを変化させ、新たに主要な市場へ成長する可能性があるとともに、既存ビジネスモデルにも影響します。

技術を活用して新たなビジネスモデルを構築することにより、変化する消費者行動に適応し、収益向上に寄与できる一方、適切な対応ができない場合には、事業の変革対応の遅れや、ビジネス機会の喪失・業務効率の低下などの可能性があります。

対応策

当社グループでは、2024年春、オリジナル生成AIチャットを導入し、業務の効率化や効果性向上を図っています。また、百貨店・パルコ各店舗でのXR・VRを活用したイベント実施やアバター販売の開始など、リアルとデジタルを融合した新たな体験価値創出のビジネスモデルにトライしています。また、当社グループは、「グループシステムフィロソフィー」を新たに制定し、フィロソフィーに沿ったシステムアーキテクチャに転換することで新たなテクノロジーを効率的に取り込めるシステム環境作りに取り組んでいます。

<これまでの具体的な取り組み事例>

大丸東京店で無人店舗の試験運営

https://www.j-front-retailing.com/_data_json/news/_upload/20250129poc.pdf

NFTチケット売買プラットフォーム「チケミー」に出資

https://www.j-front-retailing.com/_data_json/news/_upload/fe1f42803e9d5b116d9b753e7d6f3d3813013423.pdf

環境課題の重要性の高まり

影響度：非常に大

将来の見通し：  （拡大）

リスク

地球温暖化や海洋汚染、また、生物多様性の喪失など地球環境を取り巻く環境問題は深刻化しており、長期間にわたり企業の事業活動に影響を与えると認識しています。

企業には、これらの問題への対処だけでなく、課題解決を起点としたビジネスの創出など、持続可能な環境・社会づくりに向けた積極的な役割・貢献が求められています。

対応策

当社は、2050年ネットゼロ実現に向けて、「温室効果ガス排出量削減」と「サーキュラー・エコノミーの推進」に取り組んでいます。省エネの徹底や再生可能エネルギー（再エネ）切り替え拡大による温室効果ガス排出量削減、3R（リデュース、リユース、リサイクル）強化やサーキュラー型ビジネスの拡大等を通じた資源循環を推進しています。また、当社は2019年より店舗の再エネ切り替えを順次拡大しています。計画を上回る形で推移しており、2030年目標を75%（現60%）に見直すとともに、新たに2040年目標90%を掲げました。

<これまでの具体的な取り組み事例>

株式会社コメ兵と合併会社「株式会社 JFR & KOMEHYO PARTNERS」を設立し、リユース事業を立ち上げ

https://www.j-front-retailing.com/_data_json/news/_upload/8caa4fcdaf9c80745a8e7c99d636eb8e38f4dbcc.pdf

食廃油から国産SAF製造を目指す「Fry to Fly Project」参加

https://www.daimaru-matsuzakaya.com/assets/news/fry_to_fly_project_2.pdf

不要な衣料品等を回収し、再資源化・再利用する取り組み「エコフ」 <https://dmdepart.jp/ecoff/about/>

ファッションサブスクリプション事業「アナザーアドレス」 <https://www.anotheraddress.jp/>

環境問題への対応の詳細は、「2 サステナビリティに関する考え方及び取組（2）気候変動課題への対応（TCFD情報開示）及び（3）自然関連課題への対応（TNFD情報開示）」をご参照ください。

人権尊重の重要性の高まり

影響度：非常に大

将来の見通し：  （拡大）

リスク認識

欧州を中心に人権デューデリジェンスに関する法整備が進む中、日本企業においても、自社従業員や取引先、消費者、地域住民など、事業に関わるすべてのステークホルダーが人権侵害を受けるリスクを認識し、人権尊重に取り組むことが求められています。

強制労働や児童労働、ハラスメント、長時間労働や、賃金の未払い、劣悪な労働環境などの人権リスクを予防・軽減し対処することは経営のリスク低減につながる一方で、対応を怠るとレピュテーションの低下や不買運動などを引き起こし、企業価値を喪失する恐れがあります。企業は、人権尊重に積極的に取り組むことで、ビジネス機会の創出やステークホルダーの支持を獲得し、企業価値向上に繋げていくことができます。

対応策

当社は、国連が定めた「ビジネスと人権に関する指導原則」に則り、あらゆる事業活動の土台に人権尊重を据え、「人権方針」のもと、人権デューデリジェンス*を継続的に実施しています。

*バリューチェーン上における人権への負の影響を特定・防止・軽減し、取り組みの実効性を評価し、その対処について情報開示していく一連の取り組み


<これまで具体的な取り組み>

- ・人権リスクについて定期的な見直し
- ・人権方針を含む「JFR行動原則」「JFRお取引先様行動原則」の策定および従業員やお取引先様への理解浸透
- ・お取引先様の人権尊重の取り組み状況を確認するアセスメントの実施と対話
- ・従業員へのビジネスと人権に関する知識と理解を深める取り組みを継続実施

人権尊重への対応の詳細は、「2 サステナビリティに関する考え方及び取組（4）人権尊重への対応をご参照ください。

少子高齢化と所得格差の拡大

影響度：大

将来の見通し：  （拡大）

リスク認識

人口減少により日本の消費人口は縮小しており、また中長期的には、消費の中心は団塊ジュニアを核とする世代からミレニウム世代、Z世代（以下、MZ世代）へと交代が進展していきますが、MZ世代の価値観、行動様式は他の世代とは大きく異なる面を持っています。また、長寿命化の中、アクティブシニア市場が拡大すると見られ、従前の高齢者とは異なるライフスタイルを嗜好するシニア層にも適した事業運営が求められています。そして、世界的に所得格差は拡大、日本においても二極化が進展しており、ターゲットとする顧客に適切に対応するスピードと戦略性が求められます。

対応策

消費の多様化が進み、求める商品やサービスが画一的ではなくなった今、当社グループは、属性に関わらず自身のこだわりや価値観に合う付加価値には高額でも対価を払う高質高揚消費層（特にMZ世代、富裕層、インバウンド等が顕著）に、新たな価値を提供していきます。そのため、当社の強みである優良な顧客基盤の深耕に加え、海外顧客、消費を牽引していくMZ世代など新たな顧客との繋がりを拡大していきます。当社が事業基盤を持つ7つの重点エリア*において、グループシナジーの発揮による顧客基盤の拡大、地域価値の最大化のため、百貨店、SC事業を中心に、デベロッパー事業の推進、決済・金融事業の基盤拡大を図っていきます。



*札幌、東京、名古屋、京都、大阪、神戸、福岡

<これまでの具体的な取り組み>

顧客基盤拡大に向けたグループ内カード（大丸松坂屋、GINZA SIX、パルコなど）の集約

eスポーツチーム“SCARZ”運営の㈱XENOX買収、店舗で共同イベントの実施 <https://www.scarz.net/news/24041901/>

生活者の価値観や行動の多様化

影響度：大		将来の見通し：  （拡大）
リスク認識	<p>生活者の価値観の変化は、消費の主役の世代交代の進展とともに一層顕著となっていきます。消費トレンドは、所有から利用へ、便利で役立つものから情緒的で物語性のあるもの、今この瞬間しか味わえない体験（トキ消費）、競争から共創など多様化しています。また、「持続可能な経済活動」も求められています。消費行動プロセスも多様化しており、消費やサービスをオンライン上で完結したい消費者も現れています。合わせて足許の物価高やエネルギー価格の変動は、お客様の消費意欲にも影響しています。</p> <p>このような消費行動・ニーズの変容に適切に対応することができれば、当社ブランド力の向上や収益拡大のチャンスともなります。</p>	
対応策	<p>上記のようなマーケット変化や次世代顧客に対応するため、国内外顧客から支持の高いラグジュアリーブランドの継続強化に加え、ライフスタイル提案、美や健康などの改装投資を実施し、各地域での店舗競争力を図ります。松坂屋名古屋店ではラグジュアリーをはじめ新たなファッションやライフスタイルを提案する大型改装を実施し、PARCOにおいては、渋谷・心斎橋での大型改装や、名古屋店でのエンタテインメント、POPカルチャーゾーンの導入などを予定しています。また、PARCOでは、韓国の現代（ヒュンダイ）百貨店と戦略協業に関する基本合意を締結しました。韓国ファッション、コンテンツやカルチャー展開の他、将来的に東京カルチャーや日本発コンテンツの韓国展開を検討していきます。加えて、サーキュラー・エコノミーに貢献できる事業として、コメ兵社と「（株）JFR & KOMHYO PARTNERS」を設立して、リユース事業に参入しました。</p> <p><これまでの具体的な取り組み事例></p> <p>PARCO 韓国「現代（ヒュンダイ）百貨店」と戦略的協業 https://www.parco.co.jp/pdf/jp/store/storage/cname_20240412143244.pdf</p> <p>PARCO ゲーム開発が本格始動 https://www.parco.co.jp/pdf/jp/store/storage/cname_20240925163912.pdf</p>	
海外消費者の存在感の上昇		
影響度：大		将来の見通し：  （拡大）
リスク認識	<p>低成長が続く日本とは対照的に、アジアを中心とする新興国は高成長を続けています。アジアの成熟都市には大型商業施設が多くあり、成長都市には国の成長に伴い都市開発、複合開発プロジェクトなどが増加しています。また、アジアにおいても富裕層は増加しており、中間層も人数や所得が急増しているなど、消費の牽引役としてアジアの重要性が高まっています。日本政府も2030年を見据えて大きなインバウンド対策目標を掲げており、海外消費者マーケットは今後も拡大していくと見られます。</p> <p>このような中、海外消費者は当社グループにとって大きなターゲットと考えられるため、この市場に目を向けて適切に対応することが大きなチャンスとなります。一方、政治情勢等の理由からインバウンドが大きく落ち込むことも想定し、国内顧客への対応も継続して注力していく必要があります。</p>	
対応策	<p>海外の消費マーケットの獲得は、将来の成長に欠かせない重要課題であり、海外プレミアム層へのリーチと顧客定着推進を推進するため、インバウンドCRM（CustomerRelationshipManagement）の本格活用を通じて、インバウンド顧客の情報を一元管理するとともに、顧客ニーズに応じた情報発信の強化、再来店の促進に取り組んでいきます。また、海外富裕層を顧客に持つ国内外企業との提携を通じた店舗への送客、同一エリア内での百貨店・パルコの枠を超えたアテンド体制など、グループ一体となって対応を強化してきます。</p> <p><これまでの具体的な取り組み事例></p> <p>海外富裕層へのアプローチ強化 WealthParkとの業務提携 https://www.j-front-retailing.com/_data_json/news/_upload/7bf3b433bca8fb939f2f086f494d305128d9d56a.pdf</p>	

都市間の格差拡大

影響度：大

将来の見通し：  （拡大）

リスク認識

日本の人口減少、少子高齢化が進む中、三大都市圏や主要都市には人口流入が続き、雇用の機会やマーケットも拡大し、他都市との労働人口や経済格差が拡大しています。

都市においては、自然災害やインフラの老朽化に対して防災・減災、BCPなど都市の安全性強化に向けたインフラ整備が求められている一方、環境に配慮した快適な住居環境や文化との共存も求められています。

当社グループが都市の自治体やNPOなどとも連携し、街づくりや地域課題の解決に参画していくことが出来れば、地域の発展とJFRグループの収益拡大という両面を実現することができます。

対応策

当社グループでは、2023年春に会社分割し、J.フロント都市開発株式会社としてデベロッパー事業推進体制を推進していますが、さらに、内装事業とビルマネジメント事業の再編強化に向け、2026年3月を目途にJ.フロント建装とバルコスペースシステムズの合併を予定しています。また、博多天神、名古屋栄地区での地域共創を目指し、専門の組織を設置しました。

これら事業再編や専門組織設置を通じた、これまでの取り組み、および今後の取り組み予定は以下の通りです。

- ・内装事業、ビルマネジメント事業の強化に向け、新会社「(株)J.フロントプライムスペース」設立
https://www.j-front-retailing.com/_data_json/news/_upload/20250212JFRONTPRIMESPACE.pdf
- ・2026年夏オープン予定「ザ・ランドマーク名古屋栄」 <https://www.parco.co.jp/news/detail/?id=2573>
- ・2026年竣工予定「(仮称)心斎橋プロジェクト」
https://www.j-front-retailing.com/_data_json/news/_upload/20220510shinsaibashi_p.pdf
- ・御堂筋を中心としたまちづくりの新たなプロジェクトに参画
https://www.j-front-retailing.com/_data_json/news/_upload/20250131shinsaibashibiru_FF.pdf

ファイナンス上のリスク

経済動向の不安定さ

影響度：大

将来の見通し：  （拡大）

リスク認識

国内景気は米国をはじめとするグローバルな経済状況や政策に左右され、国内外ともに景気や、為替、金利、株価などの不確実性は高くなっています。特に、金利は、J.フロント都市開発が担うデベロッパー事業に大きく影響、また為替はインバウンド消費にも影響する可能性があります。不確実性の高い経営環境の中、JFRグループとして、各種施策を検討・実施する過程において、複数のシナリオを策定し、機動的に対応することが重要です。

適切な対応により収益機会の拡大やリスク低減に繋がる一方、その対応を誤ると、収益機会損失や資金調達コストの上昇などマイナスの影響を及ぼす可能性があります。

また、新規投資資金、既存有利子負債の借換え資金、運転資金などを想定通りに調達できない場合、事業ポートフォリオ改革の遅れや企業活動の縮小に繋がる可能性があります。

対応策

当社では、従来から事業特性を勘案して、固定金利でも長期調達比率を高くしており、金利の上昇によって急激に支払い利息が増加するなど、短期的に大きな影響を受けることのない仕組みを導入しています。

一方で、成長戦略の推進に伴う大型投資においては、資金需要の面からも支払い利息が増加していく可能性があると考えています。新規での資金調達局面においては、調達手段を適切に選択することにより、金融費用を極力抑制する施策に取り組んでいきます。

また、戦略視点でも、常に変動とその影響を確認し、必要に応じて、中期経営計画の見直し、次年度方針に反映をしていきます。

ハザードリスク

自然災害や疫病の発生や流行

影響度：非常に大

将来の見通し：（継続して重要）

リスク認識

南海トラフ地震や首都圏直下地震など巨大地震の発生リスクは高まっています。また巨大台風や集中豪雨など異常気象による自然災害についても、発生頻度、被害規模ともに増大しています。

また、コロナ感染症は収束したものの、今後、新たな疫病の発生など類似のパンデミック（世界的な大流行）の可能性もあります。

このようなリスクが顕在化し、人的被害、事業活動の停止、サプライチェーンの分断、施設改修に係る費用の発生など事業運営に重大な支障が生じた場合、当社グループに影響を及ぼす可能性があります。このようなリスクが顕在化する場合を想定し、事前に適切な対策や訓練を実施することが必要です。

対応策

事業継続を脅かす自然災害等のリスクに対し、事業継続計画に基づき重要業務（資金、支払業務等）、重要インフラ（システム等）確保の観点から業務継続体制を整備、定期的な訓練の実施等により体制を強化していきます。

新型コロナウイルス感染症の対応分析をふまえ、今後新たな感染症が発生した際にも、人命の安全確保や、平時における体制整備に関する事項などを定めた「新型コロナウイルス感染症対応マニュアル」に基づき対応し、事業への影響を極小化していきます。

地政学・地経学危機の顕在化

影響度：大

将来の見通し：（拡大）

リスク認識

ウクライナでの紛争の他、地政学リスクが顕在化しています。これらは、資源や食料、先端技術などの自国への囲い込みが進み、物価やサプライチェーン、消費者動向にも影響を与えます。

世界の不確実性が高まっていく中で、その動向を注視し、各種状況を想定したプランの策定や事前の訓練は、海外従業員の安全・安心を確保し、被害を最小限に抑える上でも不可欠な取り組みです。リスクが顕在化した場合でも適時・適切な対応が可能となるよう、事前に有事を想定して準備をしておくことが重要です。

対応策

従業員の海外赴任先や出張者の出張先のリスク環境・実態を踏まえた海外危機管理体制を構築していきます。具体的には、海外での危機事象発生時における行動指針を定めた「海外安全対策マニュアル」に基づき対応能力を継続して強化していくほか、海外拠点、駐在員のおかれている事業会社（大丸松坂屋、大丸興業、パルコ等）での事業継続計画の見直しを実施していきます。

また、戦略視点でも、常に不安定要素とその当社事業への影響を確認し、必要に応じて、海外政策における次年度方針への反映や、施策の柔軟な変更を実施していきます。

情報セキュリティ脅威の増大

影響度：大

将来の見通し：  （拡大）

リスク認識

リモートワークの定着、クラウドやモバイル利用などの業務が拡大していく一方、サイバー攻撃や不正アクセスなどの手法の多様化、高度化が急速に進展しており、当社グループを取り巻くサイバーリスクは一層深刻化しています。また、当社グループは顧客情報や個人情報を多く保有しており、情報の保管、取り扱いについてより堅牢な仕組みの導入やシステムセキュリティ対策が必須となっています。

外部からの攻撃や人為的なミス、委託先の管理不備等により重要情報の外部流出やサービスの大規模停止などのリスクが顕在化した場合、社会的信用の失墜のほか被害の規模によっては当社グループの業績および財務状況に影響を及ぼす可能性があります。情報セキュリティ管理の整備・高度化を推進していくと同時に従業員が正しい知識を持ち、適切に行動することが必要です。


対応策

当社グループでは、システムをはじめとした技術的対策、物理的対策、および運用ルールや社員教育などの人的対策を組み合わせ、情報セキュリティの対策に以下のように取り組んでいます。

- ・当社グループ共通のシステムインフラの整備・高度化、情報システムの安全稼動及び堅牢性の高いセキュリティの構築を継続して推進
- ・セキュリティ型ネットワークの構築や新認証基盤（多要素認証）の拡大などグループ共通のシステムインフラの整備を推進
- ・新ソリューションや外部監視サービスを活用した監視体制の強化、脆弱性に関する管理対象範囲の拡大、対応品質の向上による情報漏洩等の未然防止などセキュリティ運用の高度化を推進
- ・グループセキュリティガイドラインの改訂、セキュリティインシデント対応体制の強化などリスクの最小化に向けた取り組みを推進
- ・従業員が正しい知識を持ち、適切に行動できるよう、IT担当者を対象としたインシデント対応訓練の実施、全従業員を対象とした情報セキュリティe-ラーニングや標的型攻撃メール訓練の継続的实施などにより、従業員のセキュリティ意識とリテラシーの向上
- ・JFRにセキュリティに関する専門組織（JFR-CSIRT）を設置するとともに、事業会社情報セキュリティ責任者を任命し、情報セキュリティに対する組織体制を強化


JFRグループ「グループ重要リスク」一覧

分類	項目	影響度	将来の見通し	マイナス面	プラス面	対応策
戦略	既存事業における業界構造の変容	非常に大	↑	・大型店舗型小売業の業績低迷によるグループ全体の活力の低下	・大型店舗型小売業の事業モデルの抜本的な変革による再成長	・事業ポートフォリオの転換に向けた既存事業強化、事業開発 ・将来像を踏まえたM&AやCVCによる出資
	人財獲得競争の激化	非常に大	↑	・人財獲得競争での劣後、優秀人財の流出 ・従業員のモチベーション低下	・事業戦略の推進、イノベーションの創出 ・従業員のエンゲージメント、組織力の向上	・専門人財の採用、グループ人財交流、育成 ・従業員のWell Being Life実現につながる人財投資
	テクノロジー革新の加速	非常に大	↑	・グループ全体の成長の停滞 ・テクノロジー活用遅延による競争力の低下	・テクノロジー活用によるビジネスモデルの変革 ・業務の効率化	・グループデータベース活用 ・AIの活用による業務効率化 ・XR・VR、NFTなど新たな市場でのビジネスモデルの構築 ・デジタル人財/IT人財の育成
	環境課題の重要性の高まり	非常に大	→	・ステークホルダーの離反、格付・ブランド力の低下	・持続的な成長、当社グループのプレゼンス向上	・温室効果ガス排出量削減 ・環境配慮型商品・サービスの取り扱い拡大 ・リサイクル事業の推進 ・シェアリング・アップサイクル等サーキュラー型ビジネスの拡大
	人権尊重の重要性の高まり	非常に大	→	・レピュテーションの低下や不買運動 ・従業員の働きやすい環境の阻害	・従業員を含めたステークホルダーの支持向上と企業価値の向上	・人権に関するサプライチェーン全体のマネジメントの取り組み ・カスタマー・ハラスメントへの対応方針の策定と社内外への周知
	少子高齢化と所得格差の拡大	大	→	・国内市場規模の縮小 ・従来ターゲットのボリューム層の減少	・ターゲットへの対応による新規マーケット拡大	・自身のこだわりや価値観を満たす、高質で心が高揚する消費や体験を嗜好する生活者へのアプローチ ・上記ターゲットへリーチするための顧客基盤・事業基盤の拡大
	生活者の価値観や行動の多様化	大	→	・売上、収益の減少	・新規マーケットの拡大	・自身のこだわりや価値観を満たす、高質で心が高揚する消費や体験を嗜好する生活者の価値観に沿った施策の推進（サブスクリプション事業、エンタテインメント、POPカルチャーなど）
	海外消費者の存在感の上昇	大	→	・インバウンドの取り込みの遅れ ・インバウンドの急減	・インバウンド売上の拡大 ・ECなどの展開による外需獲得	・国内外顧客から支持の高い商品カテゴリーの継続強化 ・海外でのデジタル領域での展開を可能とするコンテンツ開発・保有の推進 ・継続した国内顧客基盤拡大の取り組み
	都市間の格差拡大	大	→	・都心立地の商業施設の集客力低下	・都市のニーズ、街づくりへの貢献を通じた事業展開	・グループ重要拠点において自治体などと連携した街づくり参画（商業施設、オフィス、ホテル、レジデンスなど）

分類	項目	影響度	将来の見通し	マイナス面	プラス面	対応策
ファイナンス	経済動向の不安定さ	大		<ul style="list-style-type: none"> ・収益機会損失 ・資金調達コスト上昇 	<ul style="list-style-type: none"> ・成長戦略推進、事業ポートフォリオ変革の推進 ・資金調達コストの引き下げ 	<ul style="list-style-type: none"> ・固定金利での長期調達 ・新規資金調達局面での適切な調達手段の選択
ハザード	自然災害や疫病の発生や流行	非常に大		<ul style="list-style-type: none"> ・お客様、従業員の人命損傷 ・事業継続の危機 	<ul style="list-style-type: none"> ・事業の安定運営 	<ul style="list-style-type: none"> ・実践的なBCP訓練の継続実施 ・事業継続計画の定期的な見直し ・新たなパンデミックへの備えの強化
	地政学・地経学危機の顕在化	大		<ul style="list-style-type: none"> ・海外赴任（出張者）従業員の危険や生活困難 	<ul style="list-style-type: none"> ・海外事業の安定運営 	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員の海外赴任先や出張先のリスク環境、実態を踏まえた海外危機管理体制の構築と推進 ・当社事業（特に海外事業）における影響注視
	情報セキュリティ脅威の増大	大		<ul style="list-style-type: none"> ・個人情報の漏洩、訴訟・損害賠償の発生、社会的信用失墜 ・業務の遅延・停滞 	<ul style="list-style-type: none"> ・業務やシステムの安定稼働 ・業務の効率化、リモートワークの推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・グループ共通のシステムインフラの整備、高度化の推進 ・セキュリティ運用の高度化推進と対応体制の強化 ・グループセキュリティガイドラインの見直しと訓練等を通じた従業員のセキュリティ意識、リテラシーの向上

影響度：中期経営計画期間中の、当社グループへの経済的なインパクト、ブランド価値へのインパクトを考慮したもの

見通し：中期経営計画期間中のリスクの増減を、当社グループへの影響度を考慮して見通したもの

：影響が極めて大きく、最優先で対応しているリスク

リスクの分類については、複数の分野にまたがる場合は、当社グループの戦略に影響や関連性が最も高い分野で記載した

4【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

(1) 財政状態及び経営成績の状況

当期の経営成績

(単位：百万円、％)	2025年2月期	対前年		対10月予想
		増減高	増減率	増減高
総額売上高	1,268,322	116,350	10.1	18,322
売上収益	441,877	34,871	8.6	4,877
売上総利益	212,596	17,080	8.7	1,096
販売費及び一般管理費	159,106	7,921	5.2	394
事業利益	53,490	9,160	20.7	1,490
その他の営業収益	11,831	8,158	222.1	2,331
その他の営業費用	7,122	2,167	43.7	2,378
営業利益	58,199	15,151	35.2	6,199
親会社の所有者に 帰属する当期利益	41,424	11,511	38.5	4,924

当連結会計年度の日本経済は、住宅投資など一部に弱めの動きが見られたものの、企業収益の改善傾向を背景に設備投資が堅調に推移し、また訪日外国人消費が拡大するなど、総じて緩やかな回復を見せました。

個人消費について、雇用・所得環境は改善基調が続いたものの、消費者物価の上昇などにより消費マインドの改善に足踏みが見られるなど不安定な状況が続きました。

こうしたなか、当社は新たな経営体制の下、2030年を見据えた中期経営計画（2024～2026年度）をスタートさせました。

当社はグループビジョン“くらしの「あたらしい幸せ」を発明する。”の実現に向け、事業を通じて環境・社会課題の解決を図る「サステナビリティ経営」を基軸に、企業活動を推進しています。昨年春には、当社が重要視する経営環境の変化や当社の強みを踏まえ、当社が2030年に目指す姿として「リテール事業を中心に、3つの共創価値を提供し続ける“価値共創リテラー”への変革」を掲げました。

本中期経営計画は、2030年に目指す姿の実現、中長期の成長を確かなものとする「変革期」と位置づけ、重点戦略として百貨店事業・ＳＣ事業など「リテール事業の深化」、飛躍的成長に向けた「グループシナジーの進化」、これらの戦略の実効性を高める「グループ経営基盤の強化」に集中して取り組んでいます。

「リテール事業の深化」では、顧客接点の魅力化、競争優位性のさらなる向上に向け、主に、百貨店事業では既存顧客の深耕や次世代顧客の獲得に向け、松坂屋名古屋店の改装に着手し、2024年11月よりフロアごとに順次、リニューアルオープンしました。また大丸梅田店は、開業以来初となる大規模リニューアルを他社連携で推進することを決定しました。

ＳＣ事業では、東海エリア随一のファッションとエンタテインメント集積をテーマに名古屋PARCOをリニューアルし、有力ファッションブランドを導入するとともに、ポップカルチャーショップを拡大しました。また、パルコの強みであるアニメやサブカルチャーの分野において、高質・高揚消費層へのコンテンツ拡充を推進するため、人気漫画のライセンスを活用した事業開発に取り組みしました。

顧客層拡大への取り組みでは、アプリ会員の拡大に取り組んだほか、アプリの改修によりメディア機能の強化を図りました。また海外顧客層への対応強化に向け、百貨店事業において訪日外国人客を対象としたコミュニケーション基盤を新たに構築したほか、国内外企業との提携による相互送客に取り組みました。

「グループシナジーの進化」では、重点7エリアを中心とするエリアシナジーの最大化に向け、主に、名古屋栄エリアでは店舗リニューアルとともに、デベロッパー事業において2026年開業予定の「ザ・ランドマーク名古屋栄」の開発計画を推進しました。心斎橋エリアでは2026年開業予定の「(仮称)心斎橋プロジェクト」の開発を進めたほか、新たに、大丸心斎橋店南館を保有する株式会社心斎橋共同センタービルディングの子会社化、心斎橋ビル(旧関西アーバン銀行本社)を取得する特定目的会社への出資を決定しました。また、福岡天神エリアにおいて他社連携による再開発計画を推進しました。

内装事業及びビルマネジメント事業の再編強化に向けた方針に基づき、2024年9月にグループ内のビルマネジメント事業を、株式会社パルコスペースシステムズに統合しました。

決済・金融事業では、グループ顧客基盤の拡大に向け、自社カード発行業務のグループ内集約を進めており、2024年4月より新GINZA SIXカード、2025年2月より新PARCOカードの発行を開始しました。

この他、今後拡大が予測されるリユース市場への参入による顧客接点の拡大と新たな価値提供に向け、2024年11月に株式会社コメ兵と合併会社設立に関する契約を締結しました。また、各地域が抱える事業承継課題の解決や地域社会への貢献、魅力ある地域コンテンツの発掘を目的に、外部パートナーと共同で事業承継ファンドを設立し、第1号案件への投資を実行しました。

「グループ経営基盤の強化」として、人財戦略では、価値共創リテラーへの変革実現、経営戦略と一体となった新たなグループ人財戦略の推進に向け、グループ共通の「人財マネジメントポリシー」を制定し、人財戦略の実行を加速するための体制強化を図りました。

システム戦略では、経営管理の高度化と業務の効率化を図るグループ共通の会計システムの各社への導入を進めたほか、社内外コミュニケーションの活性化を促すグループウェアの統合などに取り組みました。また、「グループシステムフィロソフィー」を新たに制定しました。

コーポレートガバナンスに関しては、従来の法定3委員会の委員長に加え、取締役会議長を独立社外取締役が担う体制に変更し、監督機能を更に強化しました。

財務戦略では、R O I C 経営の社内浸透に向け事業会社と連携して取り組みを進めたほか、中長期的な資本収益性の向上や自己資本の適正化、株主還元の強化を目的に、連結配当性向40%以上の配当(段階取得に係る差益を除く)と総額100億円の自社株取得を実施しました。

以上のような諸施策に取り組みました結果、当期の連結業績について各利益段階で経営統合以降、過去最高益となり、中期経営計画最終年度(2026年度)の利益目標を達成しました。

具体的には、売上収益は441,877百万円(対前年8.6%増)となりました。事業利益は売上収益の増加に加え、戦略的支出の一方で経費の節減に努めた結果、53,490百万円(対前年20.7%増)となりました。営業利益は一部店舗で減損損失を計上する一方、主に段階取得に係る差益の計上などにより58,199百万円(対前年35.2%増)、税引前利益は55,785百万円(対前年34.9%増)、親会社の所有者に帰属する当期利益は41,424百万円(対前年38.5%増)と大幅増益となりました。

セグメントの業績は、以下のとおりです。

事業管理区分の見直しにより、株式会社パルコデジタルマーケティングを2024年3月1日付で「デベロッパー事業」から「ＳＣ事業」に移管しています。また、2024年9月1日付のグループ内組織再編に伴い、株式会社Ｊ．フロントＯＮＥパートナー（旧：株式会社ＪＦＲサービス）の運営事業の一部を株式会社パルコスペースシステムズ他へ移管しました。これらに伴い、前連結会計年度の期首（2023年3月1日）より移管されたものとみなし、遡及修正しています。

セグメント業績

<百貨店事業>

(単位：百万円、％)	2025年2月期	対前年		対10月予想
		増減高	増減率	増減高
売上収益	263,643	24,543	10.3	2,357
事業利益	33,982	7,874	30.2	1,618
営業利益	29,677	6,247	26.7	3,623

主に、高質・高揚消費層へのコンテンツの拡充に向けた改装効果や、訪日外国人観光客による売上の伸長などにより、売上高は大幅な増収となりました。

店舗別では、インバウンド売上が好調な大丸心斎橋店・京都店に加え、戦略改装を実施してきた大丸神戸店・札幌店、またターミナル店舗の大丸東京店など、主要店舗の好調が業績を牽引しました。

重点戦略に基づき、松坂屋名古屋店では大規模改装を推進しており、昨年11月より順次オープンを迎えています。今回のリニューアルはリアル店舗ならではの「体験価値の向上」、「次世代顧客の獲得」に向け、ラグジュアリーブランドの拡充に加え、ファッション・アート・お酒・美や健康など、次世代のマーケットニーズを捉えたコンテンツを拡充しました。大丸梅田店では同店が入居する「サウスゲートビルディング」の大規模リニューアル計画を他社と共同で発表しました。

このほか、お客様との強固な関係性を構築すべく、大丸・松坂屋アプリを改修するなど、メディア機能の強化を図りました。

以上のような諸施策に取り組みました結果、売上収益は263,643百万円（対前年10.3%増）の増収となりました。事業利益は33,982百万円（対前年30.2%増）の大幅な増益となりました。

<ＳＣ事業>

(単位：百万円、％)	2025年2月期	対前年		対10月予想
		増減高	増減率	増減高
売上収益	64,418	5,687	9.7	418
事業利益	12,745	4,323	51.3	1,445
営業利益	12,850	3,387	35.8	3,050

リテール事業の深化に向けてパルコ独自のブランド価値、来店価値の向上を図るため、MZ世代や海外顧客からの支持拡大に向けた戦略改装を実施しました。

名古屋PARCOでは、東海エリア随一の洗練されたファッションと多彩なエンタテインメントをテーマとしたリニューアル、仙台PARCOでは、ファッションやエンタテインメントの強化、広島PARCOではエリア唯一のショップ誘致を目的とした戦略改装を行いました。

また訪日外国人観光客への情報発信強化やアジアを中心とする海外企業との提携など関係強化に取り組み、渋谷PARCO・心斎橋PARCOではインバウンド取扱高が大幅に伸長し業績を牽引しました。

文化事業では、演劇が復調し、音楽は渋谷クアトロが好調、コラボレーションカフェは人気漫画のライセンスを活用した事業開発が奏功しました。

また韓国の大手百貨店「現代（ヒュンダイ）百貨店」と戦略的協業に関する基本合意を４月に締結し、渋谷PARCOでポップアップイベントを開催しMZ世代を中心に新たな顧客層を集客しました。

以上のような諸施策に取り組みました結果、売上収益は64,418百万円（対前年9.7%増）の増収となりました。事業利益は12,745百万円（対前年51.3%増）の大幅な増益となりました。

<デベロッパー事業>

(単位：百万円、%)	2025年２月期	対前年		対10月予想
		増減高	増減率	増減高
売上収益	90,658	9,340	11.5	13,158
事業利益	8,360	575	7.4	2,260
営業利益	8,189	515	6.7	2,389

主に、J．フロント都市開発株式会社において保有物件の売却益を計上したほか、株式会社J．フロント建装におけるホテル内装工事の受注増加などが牽引し、増収増益となりました。

重点戦略では、7つの重点エリア開発において、2026年度竣工・開業予定である「ザ・ランドマーク名古屋栄」ならびに「(仮称)心斎橋プロジェクト」を着実に推進しました。また、新たに心斎橋ビルを取得する特定目的会社への出資を決定しました。「(仮称)天神二丁目南ブロック駅前東西街区プロジェクト」では、地区計画及び市街地再開発事業の都市計画決定を踏まえ、グループ横断的に計画を推進してまいります。

このほか、グループのビルマネジメント事業の再編強化に向け、９月に株式会社J．フロントONEパートナー（旧：株式会社JFRサービス）のビルマネジメント事業を株式会社パルコスペースシステムズへ移管しました。

以上のような諸施策に取り組みました結果、売上収益は90,658百万円（対前年11.5%増）の増収となりました。事業利益は8,360百万円（対前年7.4%増）の増益となりました。

<決済・金融事業>

(単位：百万円、%)	2025年２月期	対前年		対10月予想
		増減高	増減率	増減高
売上収益	13,135	20	0.1	299
事業利益	1,637	1,140	41.0	258
営業利益	1,460	1,123	43.5	229

重点戦略の推進では、百貨店事業との協業によるカード会員の拡大及び利用促進を図りました。また、新たな顧客基盤の拡大に向け、グループ内カード集約の取り組みとして、新GINZA SIXカード、新PARCOカードの発行を開始しました。加盟店事業では、重点エリアを中心に外部加盟店を開拓したほか、グループ商業施設のアクワイアリングの拡大に取り組みました。

また、業界課題である不正利用対策の強化に向け、オンラインサービスへの多要素認証導入、ワンタイムパスワード導入等を実施しました。

以上のような諸施策に取り組みました結果、売上収益は取扱高増などにより加盟店手数料が増加した一方、ポイント費の増加などもあり13,135百万円（対前年0.1%増）となりました。販管費は、グループ内カード集約に向けた投資費用や人件費などが増加し、事業利益は1,637百万円（対前年41.0%減）の減益となりました。

財政状態

(単位：百万円、%)	2024年2月期	2025年2月期	増減高
流動資産	246,501	241,045	5,456
非流動資産	868,225	923,101	54,876
資産合計	1,114,726	1,164,147	49,421
流動負債	331,261	341,341	10,080
非流動負債	389,232	399,570	10,338
負債合計	720,494	740,911	20,417
親会社の所有者に帰属する持分	381,898	409,646	27,748
親会社所有者帰属持分比率	34.3	35.2	0.9
資本合計	394,232	423,235	29,003

当連結会計年度末の資産合計は1,164,147百万円となり、前連結会計年度末に比べ49,421百万円増加しました。一方、負債合計は740,911百万円となり、前連結会計年度末に比べ20,417百万円増加しました。なお、有利子負債残高(含むリース負債)は、363,578百万円となり、前連結会計年度末に比べ820百万円減少しました。

資本合計は、423,235百万円となり、前連結会計年度末に比べ29,003百万円増加しました。

キャッシュ・フロー

(単位：百万円)	2024年2月期	2025年2月期	増減高
営業活動によるキャッシュ・フロー	90,692	85,812	4,880
投資活動によるキャッシュ・フロー	13,429	28,308	41,737
フリーキャッシュ・フロー	104,122	57,503	46,619
財務活動によるキャッシュ・フロー	72,746	74,001	1,255
現金及び現金同等物の増減額	31,375	16,498	47,873
現金及び現金同等物の期末残高	71,342	54,975	16,367

当連結会計年度末における「現金及び現金同等物」の残高は、前連結会計年度末(71,342百万円)に比べ16,367百万円減の54,975百万円となりました。

当連結会計年度における各キャッシュ・フローの状況とそれらの要因は次のとおりであります。

「営業活動によるキャッシュ・フロー」は85,812百万円の収入となりました。前連結会計年度との比較では、税引前利益が増益となった一方、運転資金等の増加により4,880百万円の収入減となりました。

「投資活動によるキャッシュ・フロー」は28,308百万円の支出となりました。前連結会計年度との比較では、松坂屋名古屋店の改装や心斎橋共同センタービルディング株式を取得したことなどにより41,737百万円の支出増となりました。

「財務活動によるキャッシュ・フロー」は74,001百万円の支出となりました。前連結会計年度との比較では、自己株式を取得したことなどにより1,255百万円の支出増となりました。

生産、受注及び販売の実績

１）生産実績

当連結会計年度における生産実績をセグメントごとに示すと、次のとおりであります。

セグメントの名称	生産高（百万円）	前年同期比（％）
デベロッパー事業	527	86.4

（注）１ 請負工事につきましては生産実績を定義することが困難であるため、「生産実績」は記載しておりません。

２ 上記以外のセグメントについては該当事項はありません。

２）受注実績

当連結会計年度における受注実績をセグメントごとに示すと、次のとおりであります。

セグメントの名称	受注高（百万円）	前年同期比（％）
デベロッパー事業	49,307	78.4

（注）１ 上記以外のセグメントについては該当事項はありません。

３）販売実績

当連結会計年度における販売実績をセグメントごとに示すと、次のとおりであります。

セグメントの名称	内訳	販売高（百万円）	前年同期比（％）
百貨店事業	大丸松坂屋百貨店	243,068	110.5
	博多大丸	17,088	108.8
	その他	3,487	103.6
	計	263,643	110.3
ＳＣ事業	パルコ	63,482	109.7
	その他	936	108.6
	計	64,418	109.7
デベロッパー事業	Ｊ．フロント都市開発	13,341	68.8
	Ｊ．フロント建装	50,645	141.1
	パルコスペースシステムズ	26,670	102.4
	計	90,658	111.5
決済・金融事業	ＪＦＲカード	13,135	100.1
その他	卸売業	39,858	110.8
	その他	10,858	95.6
	計	50,716	107.1
調整額		40,694	124.8
合計		441,877	108.6

（注）１ セグメント間の取引については、「調整額」欄で調整しております。

２ 販売高は、売上収益を記載しております。

(2) 経営者の視点による経営成績の状況に関する分析・検討内容

当社グループに関する財政状態及び経営成績の分析・検討内容は、原則として連結財務諸表に基づいて分析した内容であります。

文中における将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において判断したものであります。

重要性のある会計方針及び見積り

当社グループの連結財務諸表は、国際会計基準に基づいて作成しております。この連結財務諸表の作成にあたって、経営者による会計方針の選択・適用、資産・負債及び収益・費用の報告金額及び開示に影響を与える見積りを必要とします。経営者は、これらの見積りについて、過去の実績や現状を勘案し合理的に判断しておりますが、実際の結果は、見積り特有の不確実性があるため、これらの見積りと異なる場合があります。

当社グループの連結財務諸表で採用する重要性のある会計方針は、「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 連結財務諸表注記 3. 重要性のある会計方針」に記載しております。

また、連結財務諸表作成にあたって用いた会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定は、「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 連結財務諸表注記 4. 重要な会計上の見積り及び見積りを伴う判断」に記載しております。

当連結会計年度の経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容

1) 経営成績等

セグメントごとの情報については、(1) 財政状態及び経営成績の状況 当期の経営成績に記載しております。

a) 売上収益

売上収益は、前連結会計年度に比べ34,871百万円増の441,877百万円となりました。

b) 営業利益

営業利益は、前連結会計年度に比べ15,151百万円増の58,199百万円となりました。

c) 税引前利益

税引前利益は、前連結会計年度に比べ14,442百万円増の55,785百万円となりました。

d) 親会社の所有者に帰属する当期利益

親会社の所有者に帰属する当期利益は、前連結会計年度に比べ11,511百万円増の41,424百万円となりました。

e) 財政状態

当連結会計年度末の資産合計は1,164,147百万円となり、前連結会計年度末に比べ49,421百万円増加いたしました。一方、負債合計は740,911百万円となり、前連結会計年度末に比べ20,417百万円増加いたしました。なお、有利子負債残高（含むリース負債）は、363,578百万円となり、前連結会計年度末に比べ820百万円減少いたしました。資本合計は、423,235百万円となり、前連結会計年度末に比べ29,003百万円増加いたしました。これらの結果、資産合計営業利益率（ROA）は、5.1%、親会社所有者帰属持分当期利益率（ROE）は、10.5%、親会社所有者帰属持分比率は、35.2%となりました。

f) キャッシュ・フロー

「営業活動によるキャッシュ・フロー」は85,812百万円の収入となりました。「投資活動によるキャッシュ・フロー」は28,308百万円の支出、「財務活動によるキャッシュ・フロー」は74,001百万円の支出となりました。

この結果、当連結会計年度末における「現金及び現金同等物」の残高は、前連結会計年度末に比べ16,367百万円減の54,975百万円となりました。

今後も、利益水準やキャッシュ・フローの動向等を考慮し、適切な利益配分や設備投資を行っていく予定であります。

g) 資本の財源及び資金の流動性

(資本政策の基本方針)

当社は、フリーキャッシュ・フローの増大とROEの向上が持続的な成長と中長期的な企業価値を高めることに繋がるものと考えています。その実現に向けて、経営環境及びリスクへの備えを勘案した上で「戦略投資の実施」「株主還元の充実」及び「自己資本の拡充」のバランスを取った資本政策を推進します。

また、有利子負債による資金調達にはフリーキャッシュ・フロー創出力と有利子負債残高を勘案して行うことを基本とし、資金効率と資本コストを意識した最適な資本・負債構成を目指します。

フリーキャッシュ・フロー、ROEの向上には、収益を伴った売上拡大を実現する「事業戦略」及び投下資本収益性を向上させる「財務戦略（資本政策を含みます。）」が重要です。併せて、基幹事業の強化、事業領域の拡大・新規事業の積極展開等に経営資源を重点配分することにより、事業利益の最大化と事業利益率を持続的に向上させていくことが重要であると考えております。

なお、中期経営計画の達成における重要財務指標として、資本効率性はROE、事業収益性は連結事業利益及びROIC、収益性・安全性はフリーキャッシュ・フロー、財務健全性は親会社所有者帰属持分比率（自己資本比率）の各指標を重視しております。

(資金調達の状況)

当社グループでは、事業活動に必要となる資金は、グループで創出した資金でまかなうことを基本方針としております。その上で、事業投資等で必要資金が生じる場合には、財務の健全性維持を勘案し、主として社債の発行及び金融機関からの借入などにより持株会社が一元的に資金調達を行っております。

グループ子会社は金融機関からの資金調達を行わず、キャッシュ・マネジメントシステムを利用したグループ内ファイナンスにより必要資金の調達を行うことで、グループ資金の効率化を推進しております。

当連結会計年度については、上記方針に基づき、金融機関からの長期借入金により85億円を調達いたしました。一方、長期借入金124億円を返済したことに加え、無担保普通社債200億円の償還を進めた結果、有利子負債残高（除くリース負債）は、前連結会計年度末に比べ238億円減少し、1,900億円となりました。

なお、資金調達に係るリスクについては、「第2 事業の状況 3 事業等のリスク」に記載しております。

(財務政策)

「2024-2026年度 中期経営計画」における財務政策については、「第2 事業の状況 1 経営方針、経営環境及び対処すべき課題等」に記載しております。

(配当政策)

当社の剰余金の配当に関する基本方針並びに当期の配当実績については、「第4 提出会社の状況 3 配当政策」に記載しております。

2)経営目標の達成状況

「2024-2026年度 中期経営計画」初年度である2024年度において、百貨店事業・ＳＣ事業など「リテール事業の深化」、飛躍的成長に向けた「グループシナジーの進化」、これらの戦略の実効性を高める「グループ経営基盤の強化」に取り組みました結果、連結業績について各利益段階で2007年の経営統合以降、過去最高益となり、「第2 事業の状況 1 経営方針、経営環境及び対処すべき課題等」に記載しておりますとおり、中期経営計画の最終年度（2026年度）の利益目標を達成しました。

5【経営上の重要な契約等】

< 連結子会社 >

賃貸借に関する契約

会社名	事業所名	賃借先	賃借物件	面積	賃料
(株)大丸松坂屋百貨店	大丸 大阪・梅田店	JR西日本ステーションシティ(株)	建物	95,101㎡	(1) 定額賃借料 年額 6,186百万円 (2) 歩合賃借料 売上高85,000百万円を超過した額の1.5%
	大丸 東京店	(株)JR東日本クロスステーション	建物	64,657㎡	(1) 定額賃借料 年額 5,330百万円 (2) 歩合賃借料 直前3事業年度の年間最高売上高を超過した額の1%
(株)博多大丸	本館	(株)西日本新聞ビルディング 紙与不動産(株)	建物	31,258㎡	年額 1,266百万円
	東館 (エルガーラ)	(株)西日本新聞ビルディング	建物	15,155㎡	年額 1,041百万円

6【研究開発活動】

特記すべき事項はありません。

第 3 【設備の状況】

1 【設備投資等の概要】

当連結会計年度の設備投資は、百貨店事業、ＳＣ事業を中心に総額で２３８億５５百万円となりました。

セグメント別の内訳は以下のとおりであります。

セグメントの名称	設備投資額（百万円）
百貨店事業	15,457
ＳＣ事業	3,947
デベロッパー事業	1,904
決済・金融事業	588
その他	1,597
調整額	360
合計	23,855

- （注）１ 上記金額には、出店保証金等を含んでおります。
 ２ 上記金額には、新規に取得した棚卸資産、使用権資産を含んでおります。

主なものは、百貨店事業では、松坂屋名古屋店売場改装投資など、ＳＣ事業では、名古屋PARCO、仙台PARCO等各店舗の店内改装及び設備の更新に伴う資産の取得など、デベロッパー事業では、各店舗の店内改装及び設備の更新に伴う投資などであります。

所要資金につきましては、自己資金及び借入金により充当いたしました。

2 【主要な設備の状況】

当社グループにおける主要な設備は、次のとおりであります。

（１）提出会社

2025年２月28日現在

事業所名 （所在地）	セグメント の名称	設備の内容	帳簿価額（百万円）					従業員数 （人）
			建物及び 構築物	土地 （面積㎡）	使用権資産	その他	合計	
J．フロント リテイリング(株) （東京都港区）	全社 （共通）	事務所等	286	- （ - ）	309	-	595	233 〔 19 〕

（注） 従業員数欄の〔外書〕は、専任社員及び有期雇用の嘱託その他の年間平均雇用人員であります。

(2) 国内子会社

2025年2月28日現在

会社名	事業所名 (所在地)	セグメントの名称	設備の内容	帳簿価額(百万円)					従業員数 (人)
				建物及び 構築物	土地 (千㎡)	使用権 資産	その他	合計	
(株)大丸 松坂屋 百貨店	大丸 大阪・心斎橋店 (大阪市中央区)	百貨店 事業	店舗等	24,537	7,919 (11)	6,219	620	39,296	194 〔78〕
	大丸 大阪・梅田店 (大阪市北区)	百貨店 事業	店舗等	270	- (-)	52,472	61	52,803	122 〔92〕
	大丸 東京店 (東京都千代田区)	百貨店 事業	店舗等	2,840	- (-)	12,345	103	15,289	115 〔57〕
	大丸 京都店 (京都市下京区)	百貨店 事業	店舗等	9,654	8,759 (10)	2,408	76	20,899	191 〔130〕
	大丸 神戸店 (神戸市中央区)	百貨店 事業	店舗等	8,082	1,693 (11)	9,975	133	19,884	223 〔182〕
	大丸 須磨店 (神戸市須磨区)	百貨店 事業	店舗等	912	- (-)	503	2	1,418	13 〔2〕
	大丸 芦屋店 (兵庫県芦屋市)	百貨店 事業	店舗等	13	- (-)	932	2	948	8 〔9〕
	大丸 札幌店 (札幌市中央区)	百貨店 事業	店舗等	7,116	12,696 (8)	112	64	19,989	139 〔143〕
	大丸 下関店 (山口県下関市)	百貨店 事業	店舗等	-	1,302 (11)	2	-	1,304	46 〔28〕
	松坂屋 名古屋店 (名古屋市中区)	百貨店 事業	店舗等	17,727	65,919 (19)	7,200	329	91,176	449 〔137〕
	松坂屋 上野店 (東京都台東区)	百貨店 事業	店舗等	3,292	27,718 (7)	523	23	31,557	154 〔41〕
	松坂屋 静岡店 (静岡市葵区)	百貨店 事業	店舗等	1,850	6,380 (7)	32	78	8,341	56 〔41〕
	松坂屋 高槻店 (大阪府高槻市)	百貨店 事業	店舗等	1,039	3,738 (5)	1	34	4,813	11 〔-〕
	GINZA SIX (東京都中央区)	百貨店 事業	店舗等	12,465	82,660 (4)	428	200	95,755	3 〔-〕
	本社・その他 (東京都江東区等)	百貨店 事業	事務所等	2,304	4,044 (37)	724	127	7,201	958 〔187〕
	合計	-	-	92,106	222,834 (135)	93,880	1,859	410,681	2,682 〔1,127〕

会社名	事業所名 (所在地)	セグメン トの名称	設備の 内容	帳簿価額(百万円)					従業員数 (人)
				建物及び 構築物	土地 (千㎡)	使用権 資産	その他	合計	
(株)博多大丸	福岡天神店等 (福岡市中央区等)	百貨店 事業	店舗等	4,861	7,101 (8)	5,060	390	17,414	210 [114]
(株)高知大丸	高知大丸 (高知県高知市)	百貨店 事業	店舗等	819	414 (3)	339	70	1,643	51 [18]
(株)パルコ	札幌PARCO (北海道札幌市)	S C 事業	店舗等	1,406	5,011 (2)	766	64	7,249	20 [6]
	仙台PARCO (宮城県仙台市)	S C 事業	店舗等	7,913	4,261 (2)	5,606	126	17,908	20 [1]
	浦和PARCO (埼玉県さいたま市)	S C 事業	店舗等	7,097	10,300 (7)	613	58	18,069	18 [2]
	池袋PARCO (東京都豊島区)	S C 事業	店舗等	4,258	7,120 (1)	12,398	84	23,861	24 [5]
	渋谷PARCO (東京都渋谷区)	S C 事業	店舗等	15,910	34,948 (3)	1,448	592	52,899	25 [2]
	PARCO_ya上野 (東京都台東区)	S C 事業	店舗等	861	- (-)	5,260	23	6,145	8 [3]
	錦糸町PARCO (東京都墨田区)	S C 事業	店舗等	1,583	- (-)	8,447	65	10,096	- [-]
	吉祥寺PARCO (東京都武蔵野市)	S C 事業	店舗等	1,499	- (-)	3,170	22	4,692	10 [3]
	調布PARCO (東京都調布市)	S C 事業	店舗等	3,253	8,029 (4)	997	121	12,402	13 [2]
	ひばりが丘PARCO (東京都西東京市)	S C 事業	店舗等	350	- (-)	1,113	8	1,472	- [-]
	静岡PARCO (静岡県静岡市)	S C 事業	店舗等	670	- (-)	423	9	1,104	9 [1]
	名古屋PARCO (愛知県名古屋市)	S C 事業	店舗等	5,560	6,261 (2)	7,590	91	19,504	33 [8]
	心斎橋PARCO (大阪府大阪市)	S C 事業	店舗等	12,000	21,309 (4)	276	201	33,788	19 [2]
	広島PARCO (広島県広島市)	S C 事業	店舗等	2,724	5,580 (2)	1,964	115	10,385	17 [4]
	福岡PARCO (福岡県福岡市)	S C 事業	店舗等	3,583	23,633 (3)	1,558	13	28,788	16 [1]
	本社・その他 (東京都渋谷区等)	S C 事業	事務所等	1,265	2,200 (3)	271	243	3,981	250 [47]
	合計	-	-	69,940	128,655 (40)	51,909	1,843	252,349	482 [87]

会社名	事業所名 (所在地)	セグメントの名称	設備の内容	帳簿価額(百万円)					従業員数 (人)
				建物及び 構築物	土地 (千㎡)	使用権 資産	その他	合計	
Ｊ．フ ロント都市 開発(株)	上野フロンティアタ ワー (東京都台東区)	デベロッ パー事業	複合ビル	10,027	15,812 (2)	259	17	26,117	- 〔 - 〕
	その他 (東京都渋谷区等)	デベロッ パー事業	商業ビ ル、貨物 件等	9,938	38,301 (25)	13,422	69	61,731	71 〔 4 〕
	合計	-	-	19,966	54,114 (28)	13,682	86	87,849	71 〔 4 〕

(注) 1 従業員数欄の〔外書〕は、専任社員及び有期雇用の嘱託その他の年間平均雇用人員であります。

2 主要な設備のうち、外部から賃借しているものについては、「第2 事業の状況 4 経営上の重要な契約等 賃貸借に関する契約」に記載しております。

3【設備の新設、除却等の計画】

重要な設備の新設、除却等の計画は以下のとおりであります。

(1) 重要な設備の新設等

会社名	事業所名 (所在地)	セグメントの名称	設備の内容	投資予定額		資金調達 方法	着手年月	完了予定 年月
				総額 (百万円)	既支払額 (百万円)			
(株)大丸松坂屋 百貨店	松坂屋 名古屋店等 (名古屋市中区等)	百貨店 事業	売場改装等	12,214	367	自己資金 及び借入金	2025年 3月	2026年 2月
Ｊ．フロント 都市開発(株)	ザ・ランドマーク名 古屋栄 (名古屋市中区)	デベロッ パー事業	複合ビル	12,993	4,354	自己資金及 び借入金	2018年 10月	2026年中
Ｊ．フロント 都市開発(株)	心斎橋ブラザ (大阪市中央区)	デベロッ パー事業	複合ビル	1,442	1,131	自己資金及 び借入金	2022年 12月	2026年 4月

(2) 重要な設備の除却等

特記すべき事項はありません。

第4【提出会社の状況】

1【株式等の状況】

(1)【株式の総数等】

【株式の総数】

種類	発行可能株式総数（株）
普通株式	1,000,000,000
計	1,000,000,000

【発行済株式】

種類	事業年度末現在発行数（株） （2025年2月28日）	提出日現在発行数（株） （2025年5月30日）	上場金融商品取引所名 又は登録認可金融商品 取引業協会名	内容
普通株式	270,565,764	270,565,764	東京証券取引所 プライム市場 名古屋証券取引所 プレミアム市場	単元株式数 100株
計	270,565,764	270,565,764	-	-

(2)【新株予約権等の状況】

【ストックオプション制度の内容】

該当事項はありません。

【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

(3)【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

(4)【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式 総数増減数 （千株）	発行済株式 総数残高 （千株）	資本金 増減額 （百万円）	資本金 残高 （百万円）	資本準備金 増減額 （百万円）	資本準備金 残高 （百万円）
2017年7月24日(注)	2,446	270,565	1,974	31,974	1,974	9,474

（注）有償第三者割当

発行価格 1,614円

資本組入額 807円

割当先 日本マスタートラスト信託銀行株式会社（役員報酬B I P信託口）

(5)【所有者別状況】

2025年2月28日現在

区分	株式の状況（1単元の株式数100株）								単元未満株式の状況（株）
	政府及び地方公共団体	金融機関	金融商品取引業者	その他の法人	外国法人等		個人その他	計	
					個人以外	個人			
株主数（人）	-	51	34	1,018	351	233	167,986	169,673	-
所有株式数（単元）	-	882,421	174,884	151,889	621,043	474	869,280	2,699,991	566,664
所有株式数の割合（％）	-	32.68	6.48	5.63	23.00	0.02	32.19	100.00	-

（注）1 自己株式12,323,301株は、「個人その他」に123,233単元及び「単元未満株式の状況」に1株含まれております。なお、自己株式12,323,301株は株主名簿上の株式であり、期末日現在の実質的な所有株式数と同一であります。

2 「その他の法人」の欄には、証券保管振替機構名義の株式が94単元含まれております。

(6)【大株主の状況】

2025年2月28日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数（千株）	発行済株式（自己株式を除く。）の総数に対する所有株式数の割合（％）
日本マスタートラスト信託銀行株式会社（信託口）	東京都港区赤坂一丁目8番1号 赤坂インターシティA I R	37,036	14.34
株式会社日本カストディ銀行（信託口）	東京都中央区晴海一丁目8番12号	19,927	7.72
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505018 （常任代理人 株式会社みずほ銀行）	ONE CONGRESS STREET, SUITE 1, BOSTON, MASSACHUSETTS （東京都港区港南2丁目15番1号 品川インターシティA棟）	11,706	4.53
日本生命保険相互会社	東京都千代田区丸の内一丁目6番6号	9,828	3.81
ＪＰモルガン証券株式会社	東京都千代田区丸の内二丁目7番3号 東京ビルディング	6,439	2.49
Ｊ．フロント リテイリング共栄持株会	東京都港区港南一丁目2番70号 品川シーズンテラス	6,212	2.41
ＳＭＢＣ日興証券株式会社	東京都千代田区丸の内三丁目3番1号	4,934	1.91
株式会社日本カストディ銀行（信託口4）	東京都中央区晴海一丁目8番12号	3,830	1.48
第一生命保険株式会社	東京都千代田区有楽町一丁目13番1号	3,439	1.33
三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社	東京都千代田区大手町一丁目9番2号	3,311	1.28
計	-	106,664	41.30

（注）1 Ｊ．フロント リテイリング共栄持株会は、当社グループの取引先企業で構成されている持株会であります。

2 上記のほか自己株式が12,323千株（発行済株式総数に対する所有株式数の割合は4.55％）あり、所有株式数の割合は、当該自己株式を控除して計算しております。

なお、当該自己株式には役員報酬ＢＩＰ信託が所有する当該株式は含めておりません。

(7)【議決権の状況】

【発行済株式】

2025年 2 月28日現在

区分	株式数（株）	議決権の数（個）	内容
無議決権株式	-	-	-
議決権制限株式（自己株式等）	-	-	-
議決権制限株式（その他）	-	-	-
完全議決権株式（自己株式等）	（自己保有株式） 普通株式 12,323,300	-	-
完全議決権株式（その他）	普通株式 257,675,800	2,576,758	-
単元未満株式	普通株式 566,664	-	-
発行済株式総数	270,565,764	-	-
総株主の議決権	-	2,576,758	-

- （注）１．「完全議決権株式（その他）」の欄には、役員報酬ＢＩＰ信託が保有する当社株式2,046,600株（議決権20,466個）及び証券保管振替機構名義の株式が9,400株（議決権94個）含まれております。
- ２．「単元未満株式」には、当社所有の自己株式１株及び役員報酬ＢＩＰ信託口所有の自己株式７株が含まれております。

【自己株式等】

2025年 2 月28日現在

所有者の氏名又は名称	所有者の住所	自己名義 所有株式数 （株）	他人名義 所有株式数 （株）	所有株式数 の合計 （株）	発行済株式 総数に対する 所有株式数の 割合（％）
（自己保有株式） Ｊ．フロント リテイリング(株)	東京都中央区銀座 六丁目10番１号	12,323,300	-	12,323,300	4.55
計	-	12,323,300	-	12,323,300	4.55

（注）役員報酬ＢＩＰ信託が保有する当社株式は、上記自己株式には含まれておりません。

(8)【役員・従業員株式所有制度の内容】

1) 新たな役員向け株式対価報酬制度の概要

当社は2024年4月開催の報酬委員会において、当社及び当社グループの主要子会社の役員を対象とした株式交付信託を活用する株式対価報酬制度（以下「本制度」といいます。）の継続を決議しました。

本制度の継続においては、設定済みの次の2つの株式交付信託の信託期間を3年間延長し、金銭の追加拠出を行うことにより、本制度の株式交付信託として継続利用することとします。

当社の執行役、株式会社大丸松坂屋百貨店及び株式会社パルコの取締役・執行役員、Ｊ．フロント都市開発株式会社及びＪＦＲカード株式会社並びに株式会社Ｊ．フロント建装の代表取締役を対象者とし、当社グループの持続的成長と中長期的な企業価値の向上を目的に、業績連動株式報酬として、当社株式を交付するもの（以下「信託」といいます。）。

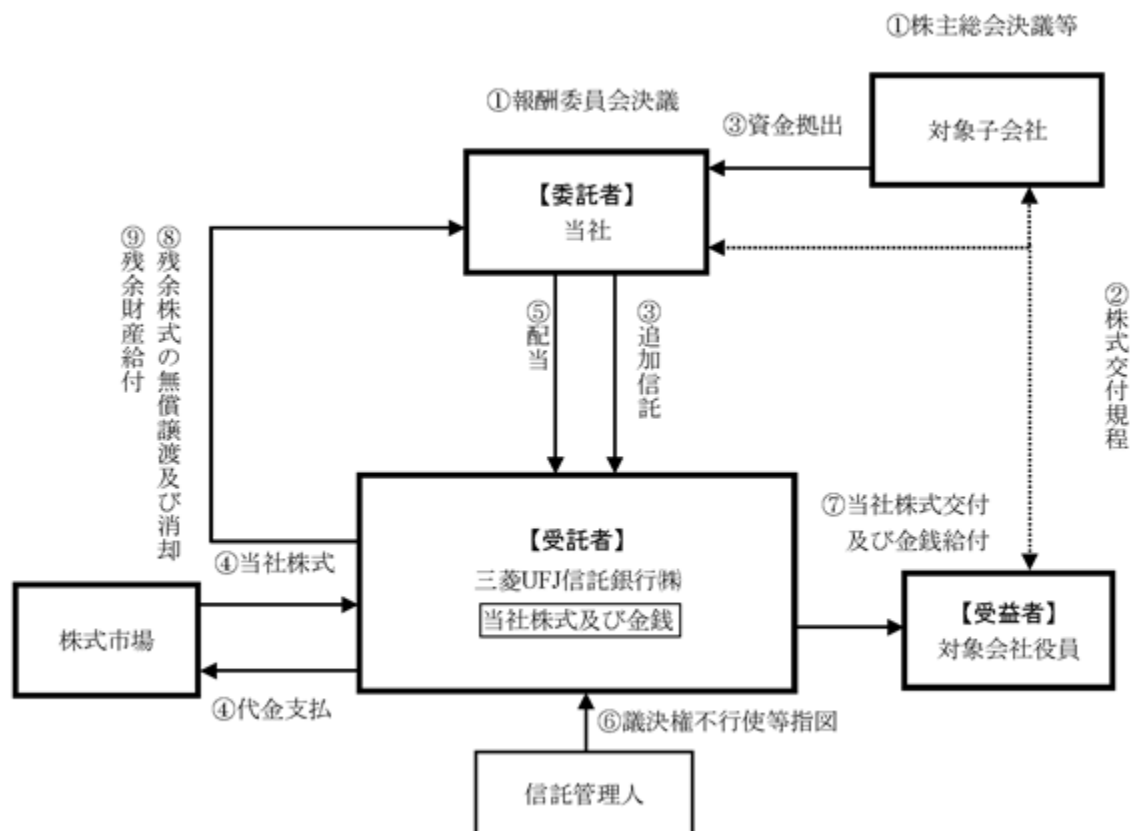
当社の非執行の取締役（独立社外取締役及び非執行の社内取締役（以下「非執行取締役」といいます。））を対象者とし、当社の攻め・守りのガバナンス強化のため、ステークホルダー代表として執行とは異なる立場で中長期目線の経営に携わることを目的に、業績には連動しない方法で当社株式を交付するもの（以下「信託」といいます。）。

なお、株式会社パルコの取締役・執行役員を対象としていた信託は、同社の対象者を信託内で管理することから、2024年8月末で終了しました。

2) 信託契約の概要

	（参考）「信託」	「信託」
信託の種類	特定単独運用の金銭信託以外の金銭の信託（他益信託）	
信託の目的	当社執行役、株式会社大丸松坂屋百貨店及び株式会社パルコの取締役・執行役員、Ｊ．フロント都市開発株式会社及びＪＦＲカード株式会社並びに株式会社Ｊ．フロント建装の代表取締役に対するインセンティブの付与	当社非執行取締役がステークホルダー代表として執行とは異なる立場で中長期目線の経営に携わるため
委託者	当社	
受託者	三菱ＵＦＪ信託銀行株式会社 （共同受託者：日本マスタートラスト信託銀行株式会社）	
受益者	当社執行役、株式会社大丸松坂屋百貨店及び株式会社パルコの取締役・執行役員、Ｊ．フロント都市開発株式会社及びＪＦＲカード株式会社並びに株式会社Ｊ．フロント建装の代表取締役のうち受益者要件を充足する者	当社非執行取締役のうち受益者要件を充足する者
信託管理人	当社と利害関係のない第三者（公認会計士）	
信託契約日	2017年7月14日（2024年4月18日付で変更）	
信託の期間	2017年7月14日～2024年8月末（2024年4月18日付の信託契約の変更に より、2027年8月末日まで延長）	
議決権行使	行使しない	

3) 株式交付信託の仕組み



2【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】 会社法第155条第3号に該当する普通株式の取得及び会社法第155条第7号に該当する普通株式の取得

(1)【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(2)【取締役会決議による取得の状況】

会社法第459条第1項の規定に基づく取得

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
取締役会(2024年4月15日)での決議状況 (取得期間 2024年5月1日~2024年7月31日)	8,000,000	10,000,000,000
当事業年度前における取得自己株式	-	-
当事業年度における取得自己株式	6,040,500	9,999,891,982
残存決議株式の総数及び価額の総額	-	-
当事業年度の末日現在の未行使割合(%)	-	-
当期間における取得自己株式	-	-
提出日現在の未行使割合(%)	24.49	-

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
取締役会(2025年4月14日)での決議状況 (取得期間 2025年4月15日~2025年8月29日)	11,500,000	15,000,000,000
当事業年度前における取得自己株式	-	-
当事業年度における取得自己株式	-	-
残存決議株式の総数及び価額の総額	-	-
当事業年度の末日現在の未行使割合(%)	-	-
当期間における取得自己株式	4,172,500	7,280,925,443
提出日現在の未行使割合(%)	63.72	51.46

(注)「当期間における取得自己株式」には、2025年5月1日からこの有価証券報告書提出日までの取得株式数は含まれておりません。

(3)【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
当事業年度における取得自己株式	5,619	9,646,581
当期間における取得自己株式	734	1,338,870

(注)「当期間における取得自己株式」には、2025年5月1日からこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取請求による株式数は含まれておりません。

(4) 【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

区分	当事業年度		当期間	
	株式数（株）	処分価額の総額 （円）	株式数（株）	処分価額の総額 （円）
引き受ける者の募集を行った 取得自己株式	-	-	-	-
消却の処分を行った取得自己株式	-	-	-	-
合併、株式交換、株式交付、会社分割 に係る移転を行った取得自己株式	-	-	-	-
その他（単元未満株式の買増請求に よる売渡による減少）	-	-	-	-
保有自己株式数	12,323,301	-	16,496,535	-

（注） 「保有自己株式数」には、単元未満株式の買取りによる自己株式が含まれております。なお、当該株式には、2025年5月1日からこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取りによる株式数は含まれておりません。

3 【配当政策】

当社は、健全な財務体質の維持・向上を図りつつ、利益水準、今後の設備投資、フリーキャッシュ・フローの動向等を勘案し、安定的な配当と柔軟かつ機動的な自己株式取得により、適切な利益還元を行うことを基本方針としております。

この方針に基づき、当中期経営計画期間（2024～2026年度）においては、連結配当性向40％以上の配当と、自己株式の取得により、自己資本の適正化に取り組みます。

内部留保につきましては、リテール事業（百貨店事業・ＳＣ事業）を更に強化するための店舗改装投資や、グループシナジーの具現化に向けたデベロッパー事業への先行投資、成長投資などに活用し、企業価値の向上を図っていく所存であります。

なお、当期の配当は、中間配当22円に期末配当30円を加えた年間配当52円としました。

当社の剰余金の配当は、中間配当と期末配当の年２回を基本方針としており、取締役会の決議によって行うことができる旨を定款に定めております。

（注）基準日が当事業年度に属する剰余金の配当は、以下のとおりであります。

決議年月日	配当金の総額（百万円）	1株当たり配当額（円）
2024年10月8日 取締役会決議	5,681	22.00
2025年4月24日 取締役会決議	7,747	30.00

4【コーポレート・ガバナンスの状況等】

(1)【コーポレート・ガバナンスの概要】

企業統治の体制の概要及び当該体制を採用する理由

当社は、当社グループの持続的成長と中長期的な企業価値の向上を目指し、当社グループにとっての最良のコーポレートガバナンスを実現することを目的として、当社グループのあるべきコーポレートガバナンスのあり方を指し示す「コーポレートガバナンス方針書」を制定しています。

当社は持株会社であり、経営判断の迅速化・経営責任の明確化を図るため、事業子会社の業務執行事項については、グループ経営に影響を及ぼすものを除き、各事業子会社にその権限を委任しています。

なお、持株会社としての当社の役割・責務は、次のとおりです。

- ・グループビジョン、グループ中期経営計画、グループ年度経営計画の企画・立案・浸透及びこれらの進捗、成果管理
- ・グループ事業ドメインの設定
- ・事業ポートフォリオマネジメント（経営資源の最適配分）
- ・事業間シナジーの創出
- ・グループ全体のリスクマネジメント体制の確立
- ・グループ全体の組織設計と運営
- ・グループ全体の人財マネジメント
- ・株主マネジメント
- ・グループ全体のコーポレートガバナンスの確立
- ・グループ経営に関する重要な業務執行事項の意思決定
- ・各事業子会社の経営方針・経営戦略への助言・承認及びその進捗の監督・評価

また、当社の経営組織として4つの統括部（経営戦略統括部、財務戦略統括部、人財戦略統括部、C R E戦略統括部）と2つの推進部（D X推進部、業務推進部）を設置し、それぞれの組織の役割・責任・権限を明確にし、監督機能の強化、グループ全体の内部統制システムの充実を図っています。

当社は、機関設計として指名委員会等設置会社を採用しています。理由は以下の観点から、コーポレートガバナンスの更なる強化に取り組むためです。

- ・監督と執行を分離することにより取締役会の業務執行に対する監督機能を強化します。
また取締役会は、グループ経営に関わる重要な戦略課題を社外の知見も積極的に取り入れ徹底的に論議することで戦略の高度化をはかります。
- ・業務執行の決定を執行役に委任することが可能になることで、権限・責任の明確化を図りつつ、迅速な経営の意思決定を行います。
- ・過半数を独立社外取締役で構成する指名・監査・報酬の3委員会を置く「指名委員会等設置会社」を採用することにより、経営の透明性・客観性の向上をはかります。
- ・海外投資家などにグローバルな視点で分かりやすいガバナンス体制を構築します。

1) 会社の機関の内容

A 取締役会

株主の皆様を選任され当社の経営を負託された取締役は、株主に対する受託者責任・説明責任を踏まえ、グループビジョンの実現に向けて、取締役会において次の役割・責務を果たしていきます。

- ・グループビジョン、サステナビリティ方針、グループ中期経営計画、グループ年度経営計画、その他の経営の基本方針について、建設的な議論を重ねるほか、そのリスク評価も含めて多面的・客観的に審議し、グループ経営の大きな方向性を指し示すこと
- ・上記の方向性を踏まえたグループ経営に関する全体方針、計画について適切に意思決定を行うこと及びその計画について進捗・結果を監督すること
- ・非連続な成長に向けた攻めの経営を後押しする環境整備を行うこと
- ・当社グループ全体の内部統制システムの構築・整備を進めるほか、その運用状況を監督すること
- ・関連当事者間の利益相反を監督すること
- ・指名委員会に諮問した代表執行役社長の後継者計画・経営人財に係わる人事配置計画・執行役のトレーニングについて指名委員会からの概要の報告を基に進捗状況を監督すること

当社の取締役会は、定款に定める11名以内の適切な員数で構成します。現在は取締役10名（うち独立社外取締役7名）で、任期は1年です。監督と執行の分離、取締役会における議論の実効性確保の観点から、独立社外取締役が過半数の構成としています。

なお、取締役候補者の指名に際しては、取締役会全体としての知識・経験・能力のバランスに配慮の上、その多様性を確保します。

取締役会の構成員は、以下のとおりです。

社外取締役	小出 寛子（取締役会議長）
社外取締役	矢後 夏之助
社外取締役	箱田 順哉
社外取締役	関 忠行
社外取締役	大村 恵実
社外取締役	山田 義仁
社外取締役	齋藤 和弘
取締役	好本 達也
取締役	浜田 和子
取締役	小野 圭一

（注）社外取締役 内田 章氏、取締役 若林 勇人氏は、2025年5月29日開催の第18期定時株主総会終結の時をもって、任期満了により退任しました。

なお、2024年度（2024年3月から2025年2月）は取締役会を15回開催いたしました。取締役の出席状況は100%となっています。（1回あたりの平均所要時間 2時間12分）

2024年度（2024年3月から2025年2月）の主な議題

- ・内装事業・B M / F M事業の成長戦略
 - ・事業子会社の事業の状況と今後への対応
 - ・第1四半期決算後の資本市場からの評価と課題
 - ・2030年度に向けたJ F Rグループの人財戦略
 - ・中期経営計画の進捗状況
 - ・取締役会実効性評価報告
- など

<取締役会のスキルマトリクス>

当社の取締役会は、監督と執行の分離、取締役会における論議の実効性の観点から、定款に定める11名以内の適切な員数の取締役（任期１年）で構成し、当社株主と利益相反が生じるおそれがない独立社外取締役が全体の過半数の構成とします。また、取締役会全体として求められる知識・経験・能力のバランスに配慮の上、ジェンダーを含むその多様性を確保し、取締役の有するスキル等の組み合わせ（スキルマトリックス）を開示しています。

氏 名	取締役に期待するスキル								
	企業経営	財務・会計	マーケティング	人財・組織開発	法務・コンプライアンス	IT・デジタル	E:環境	S:社会	G:ガバナンス
小出 寛子									
矢後 夏之助									
箱田 順哉									
関 忠行									
大村 恵実									
山田 義仁									
齋藤 和弘									
好本 達也									
浜田 和子									
小野 圭一									

- i 企業経営：経営経験を有し企業価値向上につながる戦略立案や、中期経営計画策定に向けた課題抽出方法など、企業経営に関わる知識・経験
- ii 財務・会計：強固な財務基盤構築を通じた企業価値向上や資本コストを意識した財務戦略立案など、財務・会計に関する幅広い知識・経験
- iii マーケティング：顧客の問題を発見し、それを解決する商品やサービスの創造、情報の伝達、付加価値の提供を通して、顧客の満足と継続的な企業価値向上を生み出す活動における知識・経験
- iv 人財・組織開発：多様な従業員の個性や能力を最大限に引き出し、新たな価値創造を実現する人的資本経営に関する知識・経験
- v 法務・コンプライアンス：企業経営が適法かつ適正に遂行されることは、持続的な企業価値向上の基盤であり、企業法務の高度かつ専門的知識やコンプライアンス経営を推進する知識・経験
- vi IT・デジタル：既存ビジネスのデジタルトランスフォーメーション推進の実現に向けて、ICT活用支援や新規ビジネス開発を、最新のIT動向を把握し顧客視点から監督が出来る知識・経験
- vii 環境：環境に対する課題解決を意識した事業活動や、中長期目標の設定を含む環境計画などJFRグループの“環境共生”の取り組みに対し適切な監督が出来る知識・経験
- viii 社会：JFRグループの“地域共栄”の取り組みや持続可能な社会の実現に向けた取り組みについて適切な監督が出来る知識・経験
- ix ガバナンス：適切なガバナンス体制の確立は、持続的な企業価値向上の基盤であり、取締役会における監督機能の実効性向上に向けたコーポレートガバナンスにおける知識・経験

取締役会実効性評価

当社は、2015年より毎年、第三者機関による取締役会実効性評価を実施しています。

〔評価項目〕

1 グループ全体への取締役会の貢献度、2 取締役会の構成、3 運営状況、4 論議内容、5 指名・報酬・監査の各委員会活動の実効性など約40項目としました。

〔評価手法〕

事前アンケートをもとに、第三者機関が「個別インタビュー」（注）を行い、その結果を集計・分析した報告書に基づいて取締役会で協議する手法で行いました。

（注）「個別インタビュー」

取締役（社内・社外とも）の全員に対してアンケート結果をもとに、1時間程度の個別インタビューを第三者機関が実施し、取締役会に関する各種質問に対する考え方・問題意識などをヒアリングしました。取締役会ではインタビューの結果を踏まえて課題の解決につなげています。

〔評価結果及び課題への取り組み等〕

当社は2024年9月から10月にかけて、第10回の取締役会実効性評価を行いました。全取締役に対して行った事前アンケートの結果を踏まえて、第三者機関が個別のインタビューを実施し、その内容に基づいて11月の取締役会で協議いたしました。

実効性評価の結果、前年度に指摘された課題のうち、「成長戦略議論に向けた準備・分析の徹底」及び「監督と執行のコミュニケーションの向上」については相応の課題解決状況が確認されました。一方、2024年度の評価においては、更なる取締役会の実効性向上への課題として「付議議案と付議基準の見直し」「取締役会運営の強化」「監査機能の強化」が挙げられました。

これを受けて、課題解決の進め方を12月の取締役会で再度協議し、具体的なアクションに繋がったほか、2025年度の実効性評価の年間アジェンダに反映させております。

今後も、取締役会実効性評価を基点に課題の共有を行い、取締役会の実効性を実質的に高めてまいります。

B ３ 委員会

（指名委員会）

指名委員会は、独立社外取締役３名と常勤の社内非業務執行取締役１名で構成しています。また、客観性・透明性・合理性確保の観点から、委員長は独立社外取締役から選定しています。

同委員会は、株主総会に提出する取締役の選任・解任に関する議案内容を決定、取締役会からの諮問を受け、代表執行役の選定・解職、執行役の選任・解任、取締役会議長及び各法定委員会の委員長ならびに委員の選定・解職などについて、取締役会へ答申します。

構成員

社外取締役	矢後	夏之助（指名委員会委員長）
社外取締役	小出	寛子
社外取締役	山田	義仁
取締役	好本	達也

なお、2024年度（2024年３月から2025年２月）は指名委員会を14回開催いたしました。委員の出席状況は100％となっています。（１回あたりの平均所要時間 １時間７分）

2024年度（2024年３月から2025年２月）の主な議題

- ・サクセッション・プラン（５回）
- ・取締役体制、独立社外取締役体制（10回）
- ・スキルマトリックスの確認
- ・取締役候補者の選任（２回）
- ・取締役会へ提案する執行役および代表執行役候補者（８回）
- ・取締役会へ提案する取締役会議長および各委員会委員長・委員候補者（２回）

(監査委員会)

監査委員会は、独立社外取締役 4 名と、監査精度の維持・向上を図るため、社内情報に精通した常勤の社内非業務執行取締役 1 名で構成しています。また、透明性・客観性確保の観点から、委員長は独立社外取締役から選定しています。

同委員会は、執行役及び取締役の職務執行が法令及び定款に適合し、当社の基本理念・グループビジョンに沿って、効率的に行われているかを実効的に監査し、必要な指摘・勧告等を行うとともに、内部統制の構築・運用状況について監査を実施し、監査報告を作成します。

構成員

社外取締役 箱田 順哉 (監査委員会委員長)
社外取締役 関 忠行
社外取締役 大村 恵実
社外取締役 齋藤 和弘
取締役 浜田 和子

なお、2024年度 (2024年 3 月から2025年 2 月) は監査委員会を24回開催いたしました。委員の出席状況は100%となっています。(1 回あたりの平均所要時間 1 時間 5 分)

2024年度 (2024年 3 月から2025年 2 月) の主な議題

- ・ 内部監査室からの報告 (10回)
- ・ コンプライアンス委員会からの報告 (4 回)
- ・ グループ各社監査役の監査報告 (4 月、10月)
- ・ 事業会社フェーズ管理について報告 (2 回)
- ・ 会計監査人の評価について (3 回)

また、監査委員会は会計情報の信頼性の確保のため会計監査人の職務の執行状況を監視、検証し、株主総会に上程する会計監査人の選解任議案の内容の決定等を実施します。

監査委員会と会計監査人との主な連携状況

- ・ 会計監査人四半期レビュー報告 (7 月・10月) 及び監査経過報告 (1 月)
- ・ 2023年度会計監査人の監査報告 (4 月)
- ・ 会計監査人の評価に関するフィードバック (5 月)
- ・ 第18期監査及び期中レビュー計画の報告 (6 月)
- ・ 2023年度マネジメントレター報告 (5 月・6 月)

(注) 1 . 年度を通じて、各報告時に、監査計画の見直しがあればその報告を受けております。

2 . K A Mに関連する情報開示の適切性・整合性についても確認をしております。

(報酬委員会)

報酬委員会は、独立社外取締役3名と常勤の社内非業務執行取締役1名で構成しています。また、透明性・客観性の観点から、委員長は独立社外取締役から選定しています。

同委員会は、当社取締役及び執行役、グループ主要子会社対象役員の個人別の報酬等の内容に係る決定に関する方針並びに当社取締役及び執行役の個人別の報酬内容を決定します。

構成員

社外取締役 矢後 夏之助（報酬委員会委員長）

社外取締役 小出 寛子

社外取締役 山田 義仁

取締役 好本 達也

なお、2024年度（2024年3月から2025年2月）は報酬委員会を10回開催いたしました。委員の出席状況は100%となっています。（1回あたりの平均所要時間 43分）

2024年度（2024年3月から2025年2月）の主な議題

- ・役員報酬制度の見直し
- ・役員報酬ポリシーの改定（2回）
- ・外部データを用いた役員報酬水準・構成の検証
- ・役員評価結果、役員賞与額（4回）
- ・役員向け株式対価報酬の業績連動係数と支給ポイント（2回）
- ・役員向け株式対価報酬の継続に伴う信託延長、株式交付信託の追加拋出、株式交付規程の改定（6回）
- ・役員個人別報酬額（3回）

なお、2025年2月末時点の取締役の2024年度（2024年3月から2025年2月）取締役会および法定3委員会の開催状況、個々の取締役の出席状況は次の通りです。

	取締役会	指名委員会	監査委員会	報酬委員会
小出 寛子	100% (15/15回)	100% (14/14回)		100% (10/10回)
矢後 夏之助	100% (15/15回)	100% (14/14回)		100% (10/10回)
箱田 順哉	100% (15/15回)		100% (24/24回)	
内田 章	100% (15/15回)	100% (14/14回)		100% (10/10回)
関 忠行	100% (15/15回)		100% (24/24回)	
大村 恵実	100% (12/12回)		100% (17/17回)	
好本 達也	100% (15/15回)	100% (10/10回)		100% (6/6回)
浜田 和子	100% (15/15回)		100% (24/24回)	
小野 圭一	100% (12/12回)			
若林 勇人	100% (15/15回)			

(注) 1 ()内は、出席回数/在任中の開催回数 を示しております。

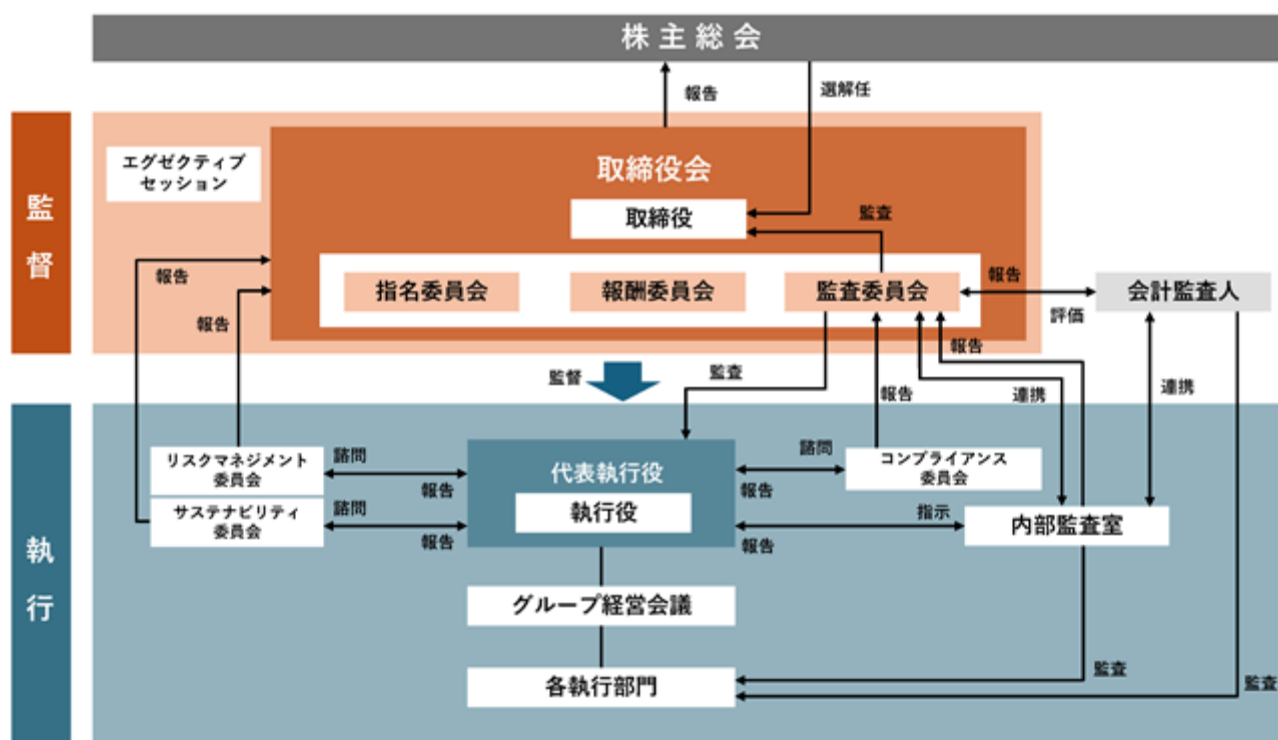
2 は、議長または委員長を示しております。

3 は、独立社外取締役を示しております。

4 大村恵実氏、小野圭一氏は、取締役就任（2024年5月）以降に開催された取締役会・委員会を対象としています。

5 好本達也氏は、指名委員・報酬委員選定（2024年5月）以降に開催された指名委員会・報酬委員会を対象としています。

2) コーポレートガバナンスの体制



内部統制システムの整備の状況

当社は、会社法に定める「監査委員会の職務の執行のため必要なものとして法務省令で定める事項」（会社法第416条第1項第1号ロ）、及び「執行役の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制その他株式会社の業務並びに当該株式会社及びその子会社から成る企業集団の業務の適正を確保するために必要なものとして法務省令で定める体制の整備」（会社法第416条第1項第1号ホ）に関して、取締役会において以下の内容（内部統制システム構築の基本方針）を決議しております。

内部統制システム構築の基本方針

A グループ管理体制

グループ管理体制としましては、取締役会は監督機能として執行役及び取締役の職務の執行の監督を行います。取締役会は、会社法または定款に規定される事項のほか、グループビジョン・サステナビリティ方針・グループ中期経営計画・グループ年度経営計画・新規事業開発やM & Aに係る事項を審議・決議するものとし、取締役会規程において、あらかじめ決議事項を定めます。これら以外の業務執行事項の決定については、意思決定及び執行の迅速化を図るため、グループ経営に重要な影響を及ぼすものを除き、執行に委任します。

また、執行体制としましては、経営の監督と執行を明確に分離し、取締役会の監督機能を強化するとともに、執行への権限委譲を行い迅速な経営の意思決定を行います。

内部統制推進体制としましては、代表執行役社長の指揮の下、執行の内部統制を強化するために、内部統制担当部門、担当者を設置し、当社及び事業子会社において、会社法における内部統制、及び金融商品取引法における内部統制の体制の整備・運用の管理を行います。

B リスク管理体制

リスク管理体制としましては、代表執行役社長を委員長とし、メンバーを当社執行役及び、主な事業子会社の社長とするリスクマネジメント委員会を設置します。リスクマネジメント委員会は、リスクの抽出及び評価、戦略に反映させるリスクの決定など重要事項を審議し、経営の意思決定に活用します。同委員会での審議内容については、適時に取締役会に報告します。

ハザードリスク対応としましては、大規模な地震、火災、事故などのハザードリスク発生時においては、代表執行役社長を本部長とする「緊急対策本部」が統括して危機管理にあたります。

C 法令遵守体制

法令遵守体制としましては、代表執行役社長を委員長とし、各統括部長・推進部長及び各事業セグメントを代表する者として委員長が指名する者、顧問弁護士をメンバーとするコンプライアンス委員会を設置します。コンプライアンス委員会は、事業子会社各社のコンプライアンス担当部門との連携を強化し、コンプライアンス体制の基盤整備や、運用状況の監督を継続的に実施し、法令・企業倫理等の遵守を推進するほか、重大なコンプライアンス事案が発現した際にはその対応策の策定等を行います。同委員会での審議内容については、適時に監査委員会に報告します。

また、内部通報制度としましては、社外（顧問弁護士）にも通報窓口を置く当社グループの内部通報システムとして、当社及び事業子会社で勤務するすべての者が利用できる「JFRグループコンプライアンス・ホットライン」を設置します。経営幹部に対するホットラインの通報は直接監査委員会に入り、監査委員会からの指示を受ける体制を構築することで独立性を有する通報ルートを確保します。

D 内部監査体制

内部監査体制としましては、代表執行役社長の指揮の下に、独立した内部監査部門を設置します。内部監査部門は、内部監査規程に基づき、代表執行役社長の指示の下、当社及び事業子会社の監査を行い、または、業務監査結果を適正に報告させ、その業務プロセスの適切性、有効性を検証し、当社各部門及び事業子会社に指摘・助言・提案を行います。

E 監査委員会体制

監査委員会体制としましては、社外取締役を委員長とし、社内非業務執行取締役を含む5名で構成しております。監査委員会は執行役及び取締役の職務の執行について、適法性及び妥当性の監査を行います。監査委員会は、定期的に代表執行役社長と会合などを持ち、情報の共有化を図ります。また必要に応じて当社の執行役及び取締役を監査委員会に出席させ、報告・意見を求めることができます。

監査委員会の指示のもと、その職務をサポートする組織として監査委員会事務局を設置し、監査委員会事務局員の任命・異動と監査委員会事務局の責任者の人事考課は、独立性を担保するために、監査委員会の事前の同意を得ることとしています。

F 情報保存管理体制

執行役及び取締役の職務の執行に係る文書、並びに執行役及び取締役が主催する会議体の議事録と関連資料（ともに電磁的記録を含む）については、法令及び秘密情報管理規程に基づき各所管部門が定められた期間、保存・管理し、常時閲覧できる体制を取ります。

情報セキュリティ管理としましては、システム部門の推進部長が、情報セキュリティポリシー、ＩＴガバナンス方針に基づき、当社の情報セキュリティ管理を統括し、情報システムの管理状況などについて、定期的及び必要に応じて都度、取締役会、監査委員会、経営会議及び代表執行役社長に報告を行います。

責任限定契約の内容の概要

当社は、非業務執行取締役が職務の遂行にあたり、期待される役割を十分に発揮できるようにするため、会社法第427条第1項の規定に基づき、非業務執行取締役との間に責任限定契約を締結しています。責任限定契約の内容は、非業務執行取締役が任務を怠ったことによって損害賠償責任を負う場合は、1,200万円又は法令に定める金額のいずれか高い額を限度としてその責任を負うものとし、責任限定が認められるのは、当該非業務執行取締役が責任の原因となった職務の遂行において善意かつ重大な過失がないときに限るものとしています。

取締役の定数

当社の取締役は11名以内とする旨、定款に定めています。

取締役の選任の決議要件

当社は、取締役の選任決議については、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う旨及び累積投票によらない旨、定款に定めています。

株主総会の特別決議要件

当社は、会社法第309条第2項に定める株主総会の特別決議については、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨、定款に定めています。これは、株主総会における特別決議の定足数を緩和することにより、株主総会の円滑な運営を行うことを目的とするものであります。

剰余金の配当金等の決定機関

当社は、より機動的な配当政策を行うために、剰余金の配当等会社法第459条第1項各号に定める事項については、法令に別段の定めのある場合を除き、株主総会の決議によらず取締役会の決議により定める旨、定款に定めています。

株式会社の支配に関する基本方針

1)基本方針の内容

当社は、当社の財務及び事業の方針の決定を支配する者は、当社グループの財務及び事業の内容や当社グループの企業価値の源泉を十分に理解し、当社グループの企業価値ひいては株主共同の利益を継続的かつ持続的に確保し、これを向上していくことを可能とする者であることが必要であるものと考えています。

当社は、当社が上場会社であることから、当社の株主のあり方については、一般的には金融商品取引所における自由な市場取引を通じて決まるものであり、特定の株主または特定の株主グループによって当社株式の一定規模以上の取得行為（以下「大量取得行為」といいます。）が行われる場合であっても、当該大量取得行為が当社グループの企業価値ひいては株主共同の利益に資するものであれば、一概にこれを否定するものではなく、これに応じるか否かについては、最終的には株主の皆様のご判断に委ねられるべきものと考えています。

しかしながら、大量取得行為の中には、その目的等からして当社グループの企業価値に対する明白な侵害をもたらすもの、株主の皆様が当社株式の売却を事実上強要するおそれがあるもの、当社取締役会や株主の皆様が大量取得者の提案内容等について検討し、または当社取締役会が代替案を提案するための十分な時間や情報を提供しないものなど、当社グループの企業価値を毀損する重大なおそれをもたらすものも想定されます。

このような当社グループの企業価値ひいては株主共同の利益に資さない大量取得行為を行う者（以下「大量取得者」といいます。）は、当社の財務及び事業の方針の決定を支配する者としては不適切であり、当社は、このような大量取得行為に対しては、大量取得者による情報提供並びに当社取締役会による検討及び評価といったプロセスを確保するとともに、当社グループの企業価値ひいては株主共同の利益の毀損を防止するため、当社取締役会及び株主の皆様が大量取得者の提案内容を検討するための十分な時間を確保することこそが、株主の皆様から当社経営の負託を受けた当社取締役会の責務であると考えています。

2)基本方針の実現に資する取り組み

当社グループは、大丸・松坂屋の創業以来、その企業理念、伝統精神である「先義後利（義を先にして利を後にする者は栄える）」、「諸悪莫作 衆善奉行（諸悪をなすなかれ、多くの善行を行え）」、「人の利するところにおいて、われも利する」に基づき、永年にわたって呉服商、百貨店業を営んできました。

当社は、当社グループの企業価値の源泉は、これらの理念、精神に基づくことにより築き上げられてきた、お客様及び社会との信頼関係にあるものと考えています。

そこで、当社は、これらの理念、精神に共通する「お客様第一主義」、「社会への貢献」を体現するため、当社グループの基本理念として「時代の変化に即応した高質な商品・サービスを提供し、お客様の期待を超えるご満足の実現を目指す」、「公正で信頼される企業として、広く社会への貢献を通じてグループの発展を目指す」ことを掲げ、この基本理念に基づき、当社グループの企業価値ひいては株主共同の利益の確保及び向上に資するため、当社グループのビジョンである“くらしの「あたらしい幸せ」を発明する。”の実現を目指し、さまざまな施策に取り組んでいます。

3)基本方針に照らして不適切な者によって当社の財務及び事業の方針の決定が支配されることを防止するための取り組み

当社は、現在のところ、大量取得者が出現した場合の具体的な取り組み、いわゆる買収防衛策について特にこれを定めていません。

しかしながら、大量取得者が出現した場合には、当社グループの企業価値の毀損を防止するため、大量取得者の属性、大量取得行為の目的、大量取得者が提案する財務及び事業の方針、株主の皆様及び当社グループのお客様・お取引先様・従業員・当社グループを取り巻く地域社会その他のステークホルダーに対する対応方針など、大量取得者に関するこれらの情報を把握した上で、当該大量取得行為が当社グループの企業価値に及ぼす影響を慎重に検討する必要があるものと考えます。

したがって、このような場合には、当社は、当社経営陣及び社内取締役から独立した立場にある社外取締役及び有識者を構成員とする独立委員会を設置し、その勧告意見を踏まえた上で、当該大量取得者が前記の基本方針に照らして不適切な者であると判断されるときは、必要かつ相当な対応を講じることにより、当社グループの企業価値ひいては株主共同の利益を確保する所存であります。

4)具体的な取り組みに対する当社取締役会の判断及びその理由

当社グループで策定するさまざまな施策は、当社グループの基本理念に基づいて策定されており、当社グループの企業価値の源泉であるお客様及び社会との信頼関係のさらなる構築を目指すものであります。したがって、これらの施策は、基本方針の内容に沿うものであり、当社グループの企業価値ひいては株主共同の利益の確保・向上に資するものであると考えています。

また、基本方針に照らして不適切な者であると判断される大量取得者に対して必要かつ相当な対応を講じることについては、当社経営陣及び社内取締役からの独立性が確保されている独立委員会の勧告意見を踏まえて判断することにより、その判断の公正性・中立性・合理性が担保されており、当社グループの企業価値・株主共同の利益を損なうものではないとともに、当社の会社役員の地位の維持をその目的とするものではないと考えています。

(２) 【役員の状況】

役員一覧

男性17名 女性5名 (役員のうち女性の比率22.73%)

(１) 取締役の状況

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
取締役 取締役会 議長	小 出 寛 子	1957年 8月10日	1986年 9月 Ｊ．ウォルター・トンブソン・ジャパン株式会社 (現VML Japan) 入社 1993年 5月 日本リーバ株式会社 (現ユニリーバ・ジャパン 株式会社) 入社 2001年 4月 同社取締役 2006年 4月 マスターフーズ リミテッド (現マースジャパン リミテッド) マーケティング統括本部長 2008年 4月 同社チーフ・オペレーティング・オフィサー 2010年11月 パルファン・クリスチャン・ディオール・ジャポン 株式会社代表取締役社長 2013年 1月 キリン株式会社社外取締役 2013年 4月 ニューウェル・ラバーメイド・インコーポレーテッド (米国) (現ニューウェル・ブランズ・ インコーポレーテッド) グローバル・マーケティング シニア・ヴァイス・プレジデント 2016年 6月 三菱電機株式会社社外取締役 2018年 4月 ヴィセラ・ジャパン株式会社取締役 2019年 6月 本田技研工業株式会社社外取締役 株式会社Ｊ-オイルミルズ社外取締役 2021年 5月 当社社外取締役 (現任) 2024年 5月 当社取締役会議長 (現任) 2024年 6月 大成建設株式会社社外取締役 (現任)	(注) 2	3
取締役	矢 後 夏 之 助	1951年 5月16日	1977年 4月 株式会社荏原製作所入社 2002年 6月 同社執行役員 2004年 4月 同社上席執行役員 精密・電子事業本部長 兼Ebara Precision Machinery Europe GmbH 代表取締役会長 兼Ebara Technologies Inc.代表取締役会長 兼上海荏原精密機械有限公司董事長 2004年 6月 同社取締役 2005年 4月 同社取締役兼台湾荏原精密股份有限公司董事長 2005年 6月 同社取締役 精密・電子事業カンパニー・プレジデント 兼藤沢事業所長 2006年 4月 同社取締役常務執行役員 精密・電子事業カンパニー・プレジデント 2007年 4月 同社代表取締役社長 2007年 5月 同社代表取締役社長内部統制整備推進統括部長 2009年 7月 同社代表取締役社長内部統制統括部長 2013年 4月 同社取締役会長 2017年10月 公益財団法人荏原昌山記念文化財団代表理事 (現任) 2019年 3月 株式会社荏原製作所取締役会長退任 2019年 6月 株式会社ＳＵＢＡＲＵ社外取締役 2020年 5月 当社社外取締役 (現任) 2021年 5月 株式会社パルコ取締役	(注) 2	9

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
取締役	箱 田 順 哉	1951年 7月10日	1974年 4月 三菱レイヨン株式会社（現三菱ケミカル株式会社）入社 1980年11月 プライスウォーターハウス公認会計士共同事務所 （1983年 6月青山監査法人に組織変更）入所 1984年 4月 公認会計士登録 2000年 4月 中央青山監査法人／プライスウォーターハウス クーバース パートナー 2006年 8月 あらた監査法人（現PwC Japan有限責任監査法人）代表社 員／プライスウォーターハウス クーバース パートナー 2008年 4月 慶應義塾大学大学院特別招聘教授（内部監査論） 2009年 9月 独立行政法人日本貿易振興機構契約監視委員会委員 2010年 9月 日本内部統制研究会学会理事 2014年12月 シュローダー・インベストメント・マネジメント 株式会社社外監査役（現任） 2015年 3月 一般社団法人実践コーポレートガバナンス研究会理事 2015年 6月 ヤマハ株式会社社外監査役 イオンフィナンシャルサービス株式会社社外取締役 2017年 6月 ヤマハ株式会社社外取締役監査委員長 2019年 9月 日本公認会計士協会倫理委員会委員 2021年 5月 当社社外取締役（現任） 2021年 8月 日本公認会計士協会社外役員研修研究専門委員会 専門委員長	(注) 2	3
取締役	関 忠 行	1949年12月 7 日	1973年 4月 伊藤忠商事株式会社入社 1998年 6月 伊藤忠インターナショナル会社 （ニューヨーク駐在）財務部長 2004年 6月 伊藤忠商事株式会社執行役員食料カンパニーＣＦＯ 2007年 4月 同社常務執行役員財務部長 2009年 6月 同社代表取締役常務取締役 財務・経理・リスクマネジメント担当役員兼ＣＦＯ 2010年 4月 同社代表取締役専務執行役員 2011年 5月 同社代表取締役専務執行役員ＣＦＯ 2013年 4月 同社代表取締役副社長執行役員ＣＦＯ 2014年 4月 同社代表取締役副社長執行役員 社長補佐・ＣＦＯ・ＣＡＯ 2015年 4月 同社顧問 2016年 5月 株式会社バルコ社外取締役 2016年 6月 日本バルカー工業株式会社 （現株式会社バルカー）社外取締役 2017年 4月 伊藤忠商事株式会社理事（現任） 2017年 6月 ＪＳＲ株式会社社外取締役 2017年 7月 朝日生命保険相互会社社外監査役（現任） 2020年 5月 当社社外取締役（現任） 株式会社バルコ取締役 2022年 5月 株式会社大丸松坂屋百貨店取締役（現任）	(注) 2	4

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
取締役	大 村 恵 実	1976年 9 月 2 日	2002年10月 弁護士登録 ミネルバ法律事務所入所 2007年 3 月 アメリカ合衆国ニューヨーク州弁護士登録 2008年 7 月 アテナ法律事務所パートナー 2010年 9 月 国際労働機関（ＩＬＯ）国際労働基準局（ジュネーブ本部）アソシエイト・エキスパート 2013年 9 月 アテナ法律事務所パートナー 2014年 1 月 日本弁護士連合会国際室室長 2014年 9 月 株式会社デジタルガレージ社外取締役 2019年 6 月 神谷町法律事務所カウンセル 2021年 4 月 ＣＬＳ日比谷東京法律事務所カウンセル 2021年11月 バリュエンスホールディングス株式会社社外取締役（監査等委員）（現任） 2022年 1 月 ＣＬＳ日比谷東京法律事務所パートナー（現任） 2022年12月 株式会社FOOD & LIFE COMPANIES社外取締役（監査等委員）（現任） 2023年 6 月 公益財団法人日本女性学習財団監事（現任） 2024年 5 月 当社社外取締役（現任）	(注) 2	0
取締役	山 田 義 仁	1961年11月30日	1984年 4 月 立石電機株式会社（現 オムロン株式会社）入社 2008年 6 月 オムロン株式会社執行役員 兼 オムロンヘルスケア株式会社代表取締役社長 2010年 3 月 オムロン株式会社グループ戦略室長 2010年 6 月 同社執行役員常務 2011年 6 月 同社代表取締役社長 2013年 6 月 同社代表取締役社長ＣＥＯ 2023年 6 月 同社取締役会長 取締役会議長（現任） 日本電気株式会社社外取締役（現任） 2025年 5 月 当社社外取締役（現任）	(注) 2	-
取締役	齋 藤 和 弘	1956年10月31日	1979年 4 月 サントリー株式会社入社 1999年 1 月 同社食品事業部部長 2005年 9 月 同社食品事業部副事業部長 2009年 4 月 サントリーホールディングス株式会社執行役員 兼サントリー食品株式会社常務取締役 2011年 1 月 サントリー中国ホールディングス有限公司副社長 中国食品事業部長 兼三得利（上海）食品貿易有限公司董事長総経理 2014年 4 月 サントリー中国ホールディングス有限公司社長 兼中国ビール・黄酒事業部長 2015年 4 月 サントリー食品インターナショナル株式会社常務執行役員 経営企画本部担当財経本部長 2016年 4 月 同社常任顧問 兼Suntory Beverage & Food Asia Pte. Ltd. ＣＥＯ 2019年 4 月 同社代表取締役社長 2022年 4 月 アド・コムグループ株式会社会長 2025年 5 月 当社社外取締役（現任）	(注) 2	-
取締役	好 本 達 也	1956年 4 月13日	1979年 4 月 株式会社大丸入社 2000年 3 月 同社本社札幌出店計画室札幌店開設準備室部長 2008年 1 月 同社東京店長 2008年 5 月 同社執行役員東京店長 2010年 1 月 当社執行役員百貨店事業政策部営業企画推進室長 兼マーケティング企画推進室長 2010年 3 月 株式会社大丸松坂屋百貨店執行役員 同社経営企画室長 2012年 5 月 同社取締役兼執行役員 2013年 4 月 同社代表取締役社長 兼株式会社大丸松坂屋セールスアソシエイツ 代表取締役社長 2013年 5 月 当社取締役（現任） 2017年 5 月 当社代表執行役常務 2020年 5 月 当社代表執行役社長 2023年 3 月 当社代表執行役社長兼CRE戦略統括部長 2024年 3 月 当社執行役	(注) 2	158

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
取締役	浜 田 和 子	1962年 9 月 6 日	1985年 4 月 株式会社バルコ入社 2000年 9 月 同社営業統括局マーケティング部部長 2002年 3 月 同社吉祥寺店次長 2005年 3 月 同社吉祥寺店店長 2007年 3 月 同社新所沢店店長 2010年 3 月 同社執行役人事担当 2013年 3 月 同社執行役総務・人事担当 2015年 3 月 同社執行役グループ監査室担当 2020年 5 月 同社監査役 2021年 5 月 当社取締役（現任）	(注) 2	2
取締役	小 野 圭 一	1975年 8 月 2 日	1998年 4 月 株式会社大丸入社 2007年 4 月 同社本社百貨店事業本部梅田新店計画室 2010年 9 月 株式会社大丸松坂屋百貨店大丸梅田店営業推進部販促 広告担当 2012年11月 株式会社バルコ本社ストアプランニング部 2013年11月 株式会社大丸松坂屋百貨店本社営業本部営業企画室イン バウンド担当 2015年 9 月 同社本社ＭＤ・チャネル開発統括部部長インバウンド 担当 2016年 9 月 同社大丸京都店営業推進部部長 2018年 3 月 当社執行役 兼株式会社ディンプル代表取締役社長 2020年10月 当社財務戦略統括部構造改革推進部長 2022年 3 月 当社執行役常務 当社経営戦略統括部長兼リスク管理担当 2022年 5 月 株式会社バルコ取締役 2024年 3 月 当社代表執行役社長 兼ＣＲＥ戦略統括部長（現任） 2024年 5 月 当社取締役（現任）	(注) 2	25
計					208

（注）１ 取締役小出寛子、矢後夏之助、箱田順哉、関忠行、大村恵実、山田義仁、齋藤和弘の各氏は、社外取締役であります。

２ 任期は、2025年２月期に係る定時株主総会終結の時から2026年２月期に係る定時株主総会終結の時までであります。

(２) 執行役の状況

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
代表執行役 社長 C R E 戦略統括部長	小 野 圭 一	1975年 8 月 2 日	(注) 1	(注) 2	25
執行役 常務 経営戦略統括部長	林 研 一	1960年 9 月 1 日	1983年 4 月 株式会社大丸入社 2007年 2 月 同社大丸京都店紳士服飾部長 2009年 3 月 同社大丸京都店紳士服飾部長兼住文化用品部長兼美術 呉服宝飾部長 2011年 3 月 株式会社大丸松坂屋百貨店 大丸神戸店紳士服飾部長 兼住文化用品部長兼美術呉服宝飾部長 2013年 3 月 同社松坂屋静岡店営業部長 2015年 9 月 同社 本社営業本部M D 戦略推進室M D ・ チャネル 開発統括部部長 (催事企画 ・ 運営担当) 2016年 1 月 株式会社 J F R オンライン代表取締役社長 2017年 3 月 株式会社博多大丸取締役営業統括部長 2018年 5 月 株式会社大丸松坂屋百貨店本社営業本部M D 企画 ・ 新規事業開発室長兼M D 企画部長 2018年 8 月 大丸興業株式会社代表取締役兼社長執行役員 2021年 1 月 株式会社大丸松坂屋百貨店執行役員 大丸札幌店長事務管掌 2024年 3 月 当社執行役常務経営戦略統括部長兼リスク管理担当 株式会社パルコ取締役 2025年 3 月 当社執行役常務経営戦略統括部長兼福岡天神エリア開 発推進室長兼リスク管理担当兼株式会社パルコ取締役 (現任)	(注) 2	13
執行役 常務 人財戦略統括部長	柴 田 剛	1968年 6 月26日	1991年 4 月 ソニー株式会社入社 2010年10月 同社グループ人事部担当部長 2011年11月 同社人事部門人事企画部統括部長 2016年 4 月 ソニー株式会社 (現ソニーグループ株式会社) グル ープ人事部シニアゼネラルマネジャー 2019年 4 月 株式会社ソニー ・ インタラクティブエンタテインメン ト取締役シニアバイスプレジデント (人事 ・ 総務担 当) 2024年11月 当社入社 人財戦略統括部専任部長 2025年 3 月 当社執行役常務 人財戦略統括部長 (現任)	(注) 2	-
執行役	稲 上 創	1972年 1 月27日	1994年 4 月 株式会社松坂屋入社 2018年 1 月 当社経営戦略統括部 I R ・ グループ広報推進部長 兼株式会社大丸松坂屋百貨店業務本部広報部長 2018年 9 月 当社財務戦略統括部 I R 推進部長 2023年 3 月 当社コーポレートコミュニケーション室長 2025年 3 月 当社執行役取締役会室長 兼コーポレートコミュニケーション室長 (現任)	(注) 2	-
執行役 財務戦略統括部長	長 峯 崇 公	1975年 7 月 3 日	1998年 4 月 住友商事株式会社入社 2021年10月 米州住友商社会社財務部 Vice President 2022年 6 月 同社Vice President & Treasurer 2023年10月 株式会社レーサム入社執行役員社長室長 2024年10月 当社入社 財務戦略統括部資金 ・ 財務政策部専任部長 2025年 3 月 当社執行役財務戦略統括部長 (現任) 2025年 5 月 株式会社大丸松坂屋百貨店取締役 (現任)	(注) 2	-
執行役 DX推進部長	野 村 泰 一	1963年12月25日	1987年 4 月 全日本空輸株式会社入社 2011年 4 月 Peach Aviation株式会社イノベーション統括部長 2015年 4 月 同社アドバリュークリエーションラボ所長 2016年 4 月 全日本空輸株式会社ANAHDデジタルデザインラボ担当 部長 2017年 4 月 同社業務プロセス改革室イノベーション推進部長 (兼務) 2022年 4 月 当社グループデジタル統括部 チーフデジタルデザイナー 2024年 3 月 当社執行役デジタル戦略統括部グループシステム推進 部長 2025年 3 月 当社執行役DX推進部長 (現任)	(注) 2	2

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
執行役 業務推進部長	梅 林 憲	1972年 5 月 4 日	1995年 4 月 株式会社大丸入社 2009年 5 月 同社業務本部業務推進部付（組合専従） （東京店担当） 2016年 9 月 当社業務統括部グループ人事部スタッフ 2017年 3 月 当社業務統括部グループ人事部スタッフ兼 取締役会室スタッフ 2017年 9 月 当社業務統括部グループ人事部部長（グループ人事 政策担当）兼取締役会室スタッフ 2018年 5 月 当社人財戦略統括部グループ人財政策部長兼 取締役会室スタッフ 2020年 3 月 当社人財戦略統括部グループ人財政策部長兼 指名委員会兼報酬委員会事務局スタッフ 2020年10月 当社人財戦略統括部グループ人財政策部長兼 指名委員会兼報酬委員会事務局スタッフ兼 財務戦略統括部構造改革推進部スタッフ 2021年 9 月 当社人財戦略統括部グループ人財政策部長兼グループ 人財開発部長兼指名委員会兼報酬委員会事務局 スタッフ兼財務戦略統括部構造改革推進部スタッフ 2022年 3 月 当社執行役人財戦略統括部グループ人財政策部長 兼グループ人財開発部長兼グループ福利厚生部長 兼指名委員会事務局兼報酬委員会事務局 2023年 3 月 当社執行役人財戦略統括部グループ人財開発部長兼グ ループ福利厚生部長 2024年 3 月 当社執行役取締役会室長 2025年 3 月 当社執行役業務推進部長コンプライアンス担当兼人財 戦略統括部グループ人財政策部長（現任）	(注) 2	10
執行役	吉 田 麻 紀	1975年12月22日	1998年 4 月 株式会社オリエンタルランド入社 2016年 4 月 同社商品本部商品開発部長 2018年10月 同社経営戦略部長 2021年 6 月 同社経営戦略本部サステナビリティ推進部長 2023年 4 月 当社入社 経営戦略統括部経営企画部専任部長（経営 企画担当） 2023年 9 月 当社経営戦略統括部経営企画部部長（経営企画担当） 2025年 3 月 当社執行役経営戦略統括部グループ経営企画部長（現 任）	(注) 2	-
執行役	森 田 幸 介	1978年 2 月14日	2000年 4 月 株式会社バルコ入社 2019年 3 月 同社コラボレーションビジネス企画部部長 2020年 9 月 同社ウェルネス事業部部長 2022年 3 月 同社コンテンツ開発部部長 2023年 3 月 同社執行役員コンテンツ開発部、コラボレーションビ ジネス企画部、デジタル推進部担当 2024年 3 月 当社執行役経営戦略統括部事業企画部長 2025年 3 月 当社執行役経営戦略統括部グループ事業企画部長（現 任）	(注) 2	5
執行役	齊 藤 毅	1969年 9 月 2 日	1992年 3 月 株式会社松坂屋入社 2014年 5 月 株式会社大丸松坂屋百貨店 業務本部コスト構造改革推進部部長（物流担当） 2016年 9 月 同社業務本部コスト構造改革推進部部長（コスト戦略 推進担当） 2019年 9 月 同社業務本部業務推進部部長（松坂屋名古屋店担当） 2024年 3 月 同社執行役員松坂屋名古屋店長事務管掌 2025年 3 月 当社執行役経営戦略統括部名古屋地域共栄担当事務管 掌（現任） 株式会社大丸松坂屋百貨店 執行役員 松坂屋名古屋 店長事務管掌（現任）	(注) 2	-
執行役	浦 木 浩 史	1969年12月19日	1992年 4 月 株式会社大丸入社 2020年 6 月 当社財務戦略統括部資金・財務政策部長兼マネジャー （資金担当） 2021年 3 月 当社財務戦略統括部資金・財務政策部長 2025年 3 月 当社執行役財務戦略統括部 グループ資金・財務政策部長（現任）	(注) 2	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (千株)
執行役	野 口 秀 樹	1965年5月15日	1990年4月 株式会社バルコ入社 2007年3月 同社財務統括局経理・財務担当部長 2010年3月 同社執行役経理部、財務/IR部担当 2020年5月 同社執行役員経理部、事業統括部、総務・法務部担当 2021年5月 同社執行役員経理・財務部、事業管理部、 事業統括部、総務・法務部担当 2022年3月 当社執行役財務戦略統括部グループ主計・税務部長 (現任)	(注)2	16
執行役	今 津 貴 子	1971年8月7日	1995年4月 株式会社大丸入社 2019年3月 株式会社大丸松坂屋百貨店大丸札幌店人財開発部長 2022年12月 Ｊ．フロント都市開発株式会社コーポレートユニット 執行役員 2024年3月 当社執行役人財戦略統括部グループ人財開発部長兼グ ループ福利厚生部長 2025年3月 当社執行役人財戦略統括部グループ人財開発部長(現 任)	(注)2	4
計					78

(注)1 「(2) 役員の状況 役員一覧 (1) 取締役の状況」に記載されております。

- 2 執行役の任期は、その選任後1年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会后最初に開催される取締役会の終結の時までであります。

社外役員の状況

当社の社外取締役は７名であります。

指名委員会等設置会社のコーポレートガバナンス体制における基本的な考え方である監督と執行の分離、取締役会議論の実効性確保及び透明性・客観性の維持・向上の観点に基づき、独立社外取締役が半数の構成としております。なお、社外における豊富な経営経験や各専門分野における高い見識を有する独立社外取締役７名は取締役会議長、指名・監査・報酬の各委員会の委員長もしくは３委員会の委員として、独立かつ客観的な経営の監督の実効性を確保すべくその役割を果たします。

１）社外取締役と当社との関係及び選任状況

氏名	重要な兼職の状況 (2025年5月30日現在)	当社との関係及び選任状況
小出 寛子	大成建設株式会社 社外取締役	<p>小出寛子氏は、長年にわたり外資系企業の役員を務め、米国企業の本社マーケティングトップとして企業経営に携わるなど、グローバル経営及びマーケティング分野における豊富な経験に基づく知見、複数の上場企業の社外取締役としての幅広い知見を有しており、指名委員会等設置会社における取締役会議論の在り方、競合分析結果の戦略への反映、適切なトップメッセージの発信並びに戦略的な組織設計などについて能動的かつ積極的な助言・監督を行うことで、取締役会の実効性向上に貢献しております。</p> <p>また、同氏は2024年5月より、取締役会議長に就任し、より中長期的・戦略的な年間アジェンダの設定、付議資料の質的改善、議論の実効性・効率性向上など、取締役会運営の強化・改善に向けた取り組みを進めております。また、指名委員会委員として、代表執行役のサクセッション・プランに関して客観性・透明性・継続性を担保するグランドデザインの審議、中長期視点で取締役会の監督機能の維持・向上に向けた社外取締役のサクセッション・プランの議論において、報酬委員会委員として、中期経営計画に応じて改定した役員報酬制度における報酬水準・構成の検証、組織再編に伴う報酬水準の見直しなどにおいて、それぞれ適宜必要な助言を行うことで、経営戦略と密接に連携した戦略人事機能の強化に貢献しております。</p> <p>このような実績と豊富な経験、高い知見を踏まえ、当社グループの経営に資する役割を期待し、社外取締役といたしました。なお、同氏と当社との間に特別な利害関係はありません。</p>
矢後 夏之助		<p>矢後夏之助氏は、長年にわたりトップとして企業経営に携わり、財務基盤強化やコンプライアンス経営の豊富な経験と、指名委員会等設置会社への移行経験に基づく内部統制やコーポレートガバナンスに関する高度な専門知識を有しており、当社における取締役会議論並びに組織監査の在り方、新規事業や資産取得における将来計画の粒度及び確度、人的資本強化の取り組み及び人事制度改革の方向性について能動的かつ積極的な助言・監督を行うことで、取締役会の実効性向上に貢献しております。</p> <p>また、指名委員会委員長として、代表執行役のサクセッション・プランに関して客観性・透明性・継続性を担保するグランドデザインの審議、中長期視点で取締役会の監督機能の維持・向上に向けた社外取締役のサクセッション・プランの議論をリードし、促進するとともに、報酬委員会委員として、中期経営計画に応じて改定した役員報酬制度における報酬水準・構成の検証、組織再編に伴う報酬水準の見直しなどにおいて、適宜必要な助言を行うことで、経営戦略と密接に連携した戦略人事機能の強化に貢献しております。</p> <p>このような実績と豊富な経験、高い知見を踏まえ、社外取締役として当社グループの経営に資する役割を期待し、社外取締役といたしました。なお、同氏と当社との間に特別な利害関係はありません。</p>

氏名	重要な兼職の状況 (2025年5月30日現在)	当社との関係及び選任状況
箱田 順哉		<p>箱田順哉氏は、ブライスウォーターハウスクーパースにおいて、長年にわたり、会計監査、経営コンサルティング及び監査法人等の内部監査に携わり、また、慶應義塾大学大学院において内部監査論の特別招聘教授を務めるなど企業監査に関する豊富な経験と高度な専門知見を有しております。また、ヤマハ株式会社の指名委員会等設置会社への機関設計変更にあたり、監査委員長を務めるなど、コーポレートガバナンスや経営監査における高度な専門知識を有しており、新規事業にかかるリスク管理、マイノリティ出資を含めた投資案件の執行内モニタリングの状況、当社における組織監査の在り方などについて能動的かつ積極的な助言・監督を行うことで、取締役会の実効性向上に貢献しております。</p> <p>また、監査委員会の委員長として、指名委員会等設置会社における取締役・執行役の職務執行監査を行うとともに、取締役会に付議された案件や監査委員会として注視が必要と判断した案件等について、適法性・妥当性等の視点で意見交換、協議を推進することが期待されており、これらの役割を果たすことにより、監査機能の強化に尽力しております。同時に、グループ全体のガバナンスの向上にも取り組んでいます。</p> <p>このような実績と豊富な経験、高い知見を踏まえ、社外取締役として、当社グループの経営に資する役割を期待し、社外取締役といたしました。なお、同氏と当社との間に特別な利害関係はありません。</p>
関 忠行	朝日生命保険相互会社 社外監査役	<p>関忠行氏は、総合商社において長年にわたり国際的な事業経営やリスクマネジメントに携わり、またＣＦＯとしての財務・会計に関する豊富な知識と経験、複数企業の社外取締役、監査役として幅広い知見を有しており、取締役会への付議基準、新規投資案件のリスクとその対応、業績予想の在り方やステークホルダーへの伝え方、監査機能の充実に向けた先進事例などについて能動的かつ積極的な助言・監督を行うことで、取締役会の実効性向上に貢献しております。なお、当社では、社外取締役が自由闊達に意見交換、情報共有する機会としてエグゼクティブ・セッションを設けており、同氏はそのリードディレクターを担っております。</p> <p>また、監査委員会の委員として、指名委員会等設置会社における取締役・執行役の職務執行監査を行うとともに、取締役会に付議された案件や監査委員会として注視が必要と判断した案件等について適法性・妥当性等の視点で意見交換、協議することが期待されており、これらの役割を果たすことで、監査機能の強化に尽力しております。同時に、グループ全体のガバナンスの向上にも取り組んでいます。</p> <p>このような実績と豊富な経験、高い知見を踏まえ、社外取締役として、当社グループの経営に資する役割を期待し、社外取締役といたしました。なお、同氏と当社との間に特別な利害関係はありません。</p>
大村 恵実	ＣＬＳ日比谷東京法律事務所 パートナー バリュエンスホールディングス株式会社社外取締役 (監査等委員) 株式会社FOOD&LIFE COMPANIES 社外取締役(監査等委員)	<p>大村恵実氏は、弁護士として国際機関でのグローバルな経験や労働法務における専門的知見を有し、数多くの案件を取り扱った経験に加え、他上場企業（ＢｔｏＣビジネス）での社外取締役（監査等委員）としての豊富な経験を有しております。特に、人権デューデリジェンス等のサステナビリティ・ＥＳＧ法務分野の実務に精通し、ダイバーシティ経営等、企業が直面する多様な課題に対し、専門家として助言してまいりました。当社グループにおいては、ＳＤＧｓネイティブをターゲットとした事業計画の検討、従業員の意見を反映させた当社独自の人的資本経営、多角的な視点から新規事業におけるリスクを特定することなどについて能動的かつ積極的な助言・監督を行うことで、取締役会の実効性向上に貢献しております。</p> <p>また、監査委員会の委員として、指名委員会等設置会社における取締役・執行役の職務執行監査を行うとともに、取締役会に付議された案件や監査委員会として注視が必要と判断した案件等について適法性・妥当性等の視点で意見交換、協議することが期待されており、これらの役割を果たすことで、監査機能の強化に尽力しております。同時に、グループ全体のガバナンスの向上にも取り組んでいます。</p> <p>このような実績と豊富な経験、高い知見を踏まえ、社外取締役として、当社グループに資する役割を期待し、社外取締役といたしました。なお、同氏と当社との間に特別な利害関係はありません。</p>
山田 義仁	オムロン株式会社 取締役会長 取締役会議長 日本電気株式会社 社外取締役	<p>山田義仁氏は、オムロン株式会社において、長年にわたり代表取締役社長ＣＥＯとしてリーダーシップを発揮され、2023年からは同社の取締役会長 取締役会議長として経営の監督に尽力されるなど、中長期的な視点での企業経営と取締役会の適切な運営について、豊富な経験と深い見識を有しております。</p> <p>また、同社において社長指名諮問委員会及びコーポレート・ガバナンス委員会の委員を務められるほか、上場企業の社外取締役を務められるなど、コーポレートガバナンスやサステナビリティに関する高度な知見を有しており、サクセッション・プランをはじめ、当社グループの企業経営の透明性・公正性のさらなる向上に資する積極的な助言が期待されます。</p> <p>このような実績と豊富な経験、深い見識を当社グループの適切な経営の監督に反映していただけることを期待し、新たな社外取締役といたしました。なお、同氏と当社との間に特別な利害関係はありません。</p>

氏名	重要な兼職の状況 (2025年5月30日現在)	当社との関係及び選任状況
齋藤 和弘		<p>齋藤和弘氏は、サントリーグループにおける海外での豊富な経営経験に加え、飲料・食料品事業会社におけるマーケティングや経営企画、財務・会計に関する豊富な経験と高度な知見を有しております。</p> <p>さらに2019年から約4年にわたり、飲料・食料品事業会社の代表取締役社長としてグループ経営を実践し、強いリーダーシップを発揮されるなど、中長期的な視点でのグループ経営に関する豊富な経験と深い見識を有しており、マーケティングや財務・会計に関する豊富な経験と高度な知見と併せて、当社の攻守両面でのガバナンス強化に資する積極的な助言が期待されます。</p> <p>このような実績と豊富な経験、深い見識を当社グループの適切な経営の監督に反映していただけることを期待し、新たな社外取締役といたしました。なお、同氏と当社との間に特別な利害関係はありません。</p>

社外取締役による監督と内部監査及び会計監査との相互連携並びに内部統制部門との関係

当社の社外取締役は、取締役会の構成員として当社グループの経営方針・経営戦略に関する基本方針、その他の経営にかかる業務執行の決定を行うとともに、業務執行から独立した立場で経営に対する実効性の高い監督機能を発揮しています。監査委員会は、後述の「(3) 監査の状況」に記載のとおり、監査委員会で策定された監査方針・計画に基づき、会計監査人との連携及び社内の組織を活用して取締役及び執行役の職務執行の適法性・適正性について監査を行っています。

(3) 【監査の状況】

監査委員会監査の状況

1) 監査委員会の組織、人員及び手続き

監査委員会は5名（有価証券報告書提出日現在 常勤1名、社外4名）の監査委員で構成されております。

監査委員長の箱田順哉は、公認会計士としての豊富な経験と企業監査に関する相当程度の知見を有しており、監査委員の関忠行は、伊藤忠商事株式会社においてCFOを歴任し、財務及び会計に関する相当程度の知見を有しております。監査委員の大村恵実は、弁護士として国際機関でのグローバルな経験や労働法務における専門的知識と数多くの案件を取り扱った経験を有しております。また、新任監査委員の齋藤和弘はサントリーグループにおける海外での豊富な経営経験に加え、経営企画担当経本部長としての経験を有し、財務、会計に関する相当程度の知見を有しております。なお、監査委員会による監査にあたりその職務をサポートする組織として、監査委員会事務局（3名）を設置しております。

2021年度より取締役会実効性評価の指摘に基づき、監督機能を強化すべくグループ各社監査役の任命・異動に関する監査委員会の同意権を「監査委員会規程」に明文化し、組織監査体制の充実に向け、グループ各社監査役を監査委員会事務局兼務としております。

監査委員会は、監査委員会で策定された監査方針・計画に基づき、会計監査人との連携及び社内の組織を活用して取締役及び執行役の職務執行の適法性・妥当性について監査を行い、監査報告を作成します。

2) 監査委員会の活動状況

< 監査方針・重点監査項目 >

監査委員会は執行役及び取締役の職務執行が法令及び定款に適合し、当社の基本理念・グループビジョンに沿って、効率的に行われているかを公正不偏の姿勢をもって実効的に監査することを監査の基本方針としております。また、必要に応じて指摘・勧告等を行うことで、当社グループの健全な経営を支援しています。当事業年度においては、新経営体制のもとでグループの持続的成長に向けた中期経営計画の着実な遂行と、それを支えるガバナンス体制の更なる実効性向上が求められる状況にあります。このような背景を踏まえ、監査委員会は以下の4つを重点監査項目に設定し、ガバナンス・リスク・コンプライアンスの視点に基づいた監査を実施しました。

重点監査項目	主な監査視点
ガバナンス体制の実効性強化に向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ・取締役会議長が社外取締役となった以降の取締役会運営・議論状況。 ・持ち株会社による子会社マネジメント及びグループガバナンスの取り組み状況。 ・取締役会と執行の議論の更なる充実、及び執行における社内検討プロセスや組織連携の状況。
新中期経営計画の着実な遂行および中長期成長への取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ・中期経営計画骨子である3つの取り組み（リテール事業の深化グループシナジーの進化グループ経営基盤の強化）及び2030年にむけた中長期成長の実現に向けた遂行状況について、戦略実行の妥当性及び顕在・潜在リスクへの対応について監視・検証。 ・「変革期」と位置付けられた事業年度における計画の着実な遂行状況。
内部統制システムおよびリスク・コンプライアンス体制の維持・向上に向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ・経営トップ主導の下での、経営層及び社員におけるコンプライアンス遵守意識の浸透活動状況及び各会議体等での議論状況。 ・単なる法令順守の概念にとどまることなく、社員の自主・自律的な行動につながる活動を目指した啓発活動の推進状況。
監査体制の充実	<ul style="list-style-type: none"> ・子会社監査役との定期・不定期の報告会等による情報連携を通じた各社における監査上の課題の共有と議論。 ・監査人財の育成・サクセション等体制整備。

< 監査活動概要 >

当事業年度における監査委員会の開催回数は合計24回となります。個々の監査委員の出席状況については次の通りです。

区分	氏名	監査委員会出席状況
監査委員長（社外）	箱田順哉	全24回中24回
監査委員（常勤）	浜田和子	全24回中24回
監査委員（社外）	佐藤りえ子（注1）	全7回中7回
監査委員（社外）	関忠行	全24回中24回
監査委員（社外）	片山栄一（注2）	全7回中6回
監査委員（社外）	大村恵実（注3）	全17回中17回
監査委員（社外）	齋藤和弘（注4）	

（注1）2024年5月23日に退任しております。

（注2）2024年5月23日に退任しております。

（注3）2024年5月23日に就任しております。

（注4）2025年5月29日に就任しております。

監査委員会での監査及び協議の実効性を向上するため、監査委員会とは別に監査委員ミーティングを設定し、当年度は19回開催いたしました。監査委員会及び監査委員ミーティングを併せた1回あたりの平均所要時間は約2時間であります。監査委員会、監査委員ミーティングそれぞれの主な活動は下記の通りです。

また、常勤監査委員の活動につきましては、稟議書の確認や、社内重要会議等への出席のほか、内部監査室、会計監査人、グループ各社監査役との定例の会議を通じ監査上の問題を認識し、他の委員との情報共有を図りながら組織監査体制の構築を推進しました。

監査委員会における主な活動

< 決議事項 >

- ・ 監査方針、重点監査項目、監査計画、業務分担
- ・ 監査報告書、監査所見
- ・ 会計監査人再任、監査報酬への同意
- ・ 次年度グループ各社監査役体制

< 協議事項 >

- ・ 会計監査人の監査の相当性、会計監査人の評価
- ・ KAM (Key Audit Matters) について

< 報告事項 >

- ・ 内部監査室からの報告
- ・ 会計監査人からの報告（決算関連他）
- ・ グループ各社監査役からの監査報告
- ・ 財務部門からの報告（決算関連、財務の状況他）
- ・ 法令等の遵守状況（法務部門、コンプライアンス委員会連携）
- ・ 内部統制システムの構築及び運用の状況

監査委員ミーティングにおける主な活動

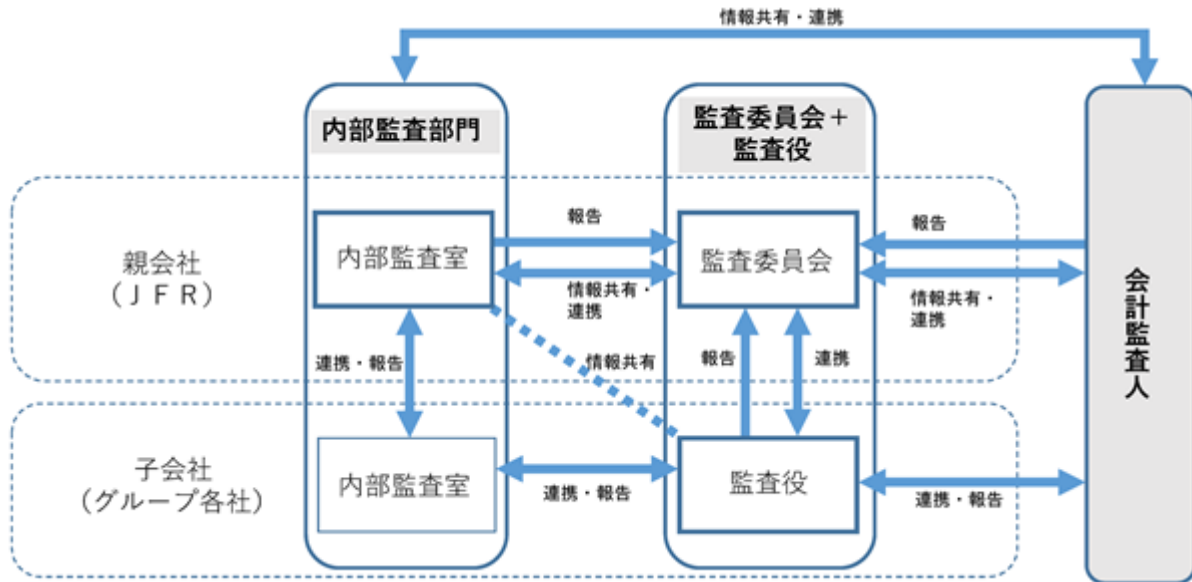
- ・ 代表執行役への職務執行監査、意見交換
- ・ 取締役・執行役への職務執行監査またはヒアリング
- ・ 監査委員会での決議事項に関する事前協議
- ・ 常勤監査委員からの報告
- ・ 監査役体制（人財要件、配置、報酬等）についての協議

監査委員会はこれらから得た情報に基づき取締役会へ月次で報告し、また、特に重要と判断される事項については「監査所見」という形で、指摘、提言しております。

3) 組織監査の充実

当社は、監査委員会、内部監査室及びグループ各社監査役が、定期的な会合やレポート等を通じて監査上発見された課題に関する情報共有を常に図り、その解決に対し協働する組織監査体制を下図の通り構築しております。また会計監査人とは、監査委員会のほか内部監査室及びグループ各社監査役もそれぞれ定期的な会合を持ち、その内容を監査委員会とも共有するなどし、グループ全体での組織監査の充実に努めております。

組織監査体制図



内部監査の状況

1) 内部監査の組織、人員及び手続き

当社は、代表執行役社長のもと、独立した内部監査室（11名）を設置しております。内部監査室は、当社及びグループ会社の業務監査に加え、コーポレートガバナンス体制、リスクマネジメント体制、コンプライアンスマネジメント体制の適法性、有効性を検証・評価しております。

報告対象を代表執行役社長と監査委員会とするデュアルレポート体制を取っており、監査結果及び監査指摘事項に対する改善策を定期的に報告しております。改善策に対する経営からの指示事項については、被監査部門と連携し、迅速な課題対応を行っております。

2) 内部監査、監査委員会監査及び会計監査の相互連携並びにこれらの監査と内部統制部門との関係

「監査委員会監査の状況」に記載の内容に加え、内部監査室は、監査の方針及び計画の策定に当たり、監査委員会に事前に報告を行うとともに、監査結果を定期的に代表執行役社長及び監査委員会に対して報告します。監査委員会は、必要に応じて内部監査室に追加監査の実施を要請する権限や、直接監査を行う権限を有します。また内部監査室長の任命及び異動については、監査委員会の事前の同意を得ることとし、またその人事考課に当たり、監査委員会は執行に対し意見を述べます。

会計監査の状況

1) 監査法人の名称

EY新日本有限責任監査法人

2) 継続監査期間

73年間

（注）当社は、2007年に株式会社大丸と株式会社松坂屋ホールディングスが株式移転により共同で設立した持株会社であり、上記継続監査期間は株式会社大丸の継続監査期間を含んで記載しております。

3) 業務を執行した公認会計士

小島 亘司氏（継続監査期間 2年間）

大沼 健二氏（同 2年間）

刀禰 哲朗氏（同 1年間）

4) 監査業務に係る補助者の構成

当社の会計監査業務に係る補助者の構成は、公認会計士30名、その他60名であります。

5) 監査法人の選定方針と理由

監査委員会は、会計監査人による適正な監査の確保に向けて、独立性・専門性その他の監査業務の遂行に関する事項から構成される会計監査人の選定・評価基準をあらかじめ策定し、これらの基準に基づき、経営陣等の意見も参考にした上で株主総会に提出する会計監査人の選解任・不再任議案の決定を行います。

なお、会計監査人が会社法第340条第1項の解任事由に該当し、又は監督官庁から監査業務停止処分を受けるなど当社の監査業務に重大な支障を来たす事態が生じ、これらにより会計監査人の解任又は不再任が相当であると判断されるに至ったときは、監査委員会は、委員会の決議により会計監査人を解任し、又は株主総会に提出する会計監査人の解任・不再任議案の決定を行うなど必要な対応を講じます。

6) 監査委員会による監査法人の評価

監査委員会が策定した会計監査人の評価基準に基づき、EY新日本有限責任監査法人の監査活動の適切性や妥当性などを評価しております。

監査報酬の内容等

1) 監査公認会計士等に対する報酬

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に 基づく報酬（百万円）	非監査業務に 基づく報酬（百万円）	監査証明業務に 基づく報酬（百万円）	非監査業務に 基づく報酬（百万円）
提出会社	139	-	136	-
連結子会社	247	-	236	-
計	387	-	373	-

2) 監査公認会計士等と同一のネットワーク（Ernst&Young）によって構成される会社に対する報酬

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に 基づく報酬（百万円）	非監査業務に 基づく報酬（百万円）	監査証明業務に 基づく報酬（百万円）	非監査業務に 基づく報酬（百万円）
提出会社	-	96	-	-
連結子会社	11	-	11	-
計	11	96	11	-

（注）前連結会計年度における当社の非監査業務の内容は、会計システム関連支援等であります。

なお、非監査業務の委託にあたっては、提供を受ける業務が会計監査人等の独立性に対する阻害要因を生じさせないことを確認の上、監査委員会の事前の了解を得ております。

3) 監査報酬の決定方針

監査体制及び監査日数等を勘案したうえで、決定しております。

4) 監査委員会が会計監査人の報酬等に同意した理由

監査委員会は、会計監査人の監査計画の内容、会計監査の職務遂行状況及び報酬見積の算出根拠などが適切であるかどうかについて検討を行ったうえで、妥当であると判断し、会計監査人の報酬等の額について同意いたしました。

(4) 【役員の報酬等】

役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項

当社は、2017年4月に役員報酬ポリシーを策定・公表し、さらに2021年5月に中期経営計画に応じた役員報酬制度の見直しを行いました。2024年度よりスタートする中期経営計画に応じて役員報酬制度及び役員報酬ポリシーの改定を実施しました。当社では、役員報酬についても、サステナビリティ経営を実現・推進するためのインセンティブとして機能するよう設計を行っております。

< 役員報酬の基本方針 >

当社の役員報酬制度は、サステナビリティ経営の実現・推進という目的達成に向けて（pay for purpose）、以下を基本的な考え方とします。なお、当社グループの主要子会社である株式会社大丸松坂屋百貨店及び株式会社パルコの取締役及び執行役員、並びにＪ．フロント都市開発株式会社、ＪＦＲカード株式会社及び株式会社Ｊ．フロント建装の代表取締役（以下「グループ主要子会社対象役員」という。）においても、同基本方針を定めることとします。

- 1) 当社グループの持続的成長と中長期的な企業価値の向上に資するものであり、かつ、企業文化と整合したものであること
- 2) プロの経営者の経営戦略に基づく役割（ミッション）の遂行を後押しする報酬制度であること
- 3) 当社が経営を担う者に求める「経営人財のあるべき姿」に適う人財を確保（主はリテンション）できる報酬水準であること
- 4) 株主との利益意識の共有や株主重視の経営意識を高めるものであること
- 5) 報酬の決定プロセスは透明性・客観性の高いものであること

< 報酬水準の考え方 >

執行役及び取締役の報酬水準については、外部環境や市場環境の変化に対して迅速な対応を行うため、第三者機関の客観的な報酬調査データ等を活用の上、業種・時価総額及び売上収益を基準に選定する同規模企業から構成するピア・グループと毎年相対比較を行い、適切な競争力のある報酬水準を設定します。なお、グループ主要子会社対象役員についても、同じ取り扱いとします。

< 報酬構成の概要 >

〔 執行役 〕

執行役の報酬は、ジョブサイズに応じた「基本報酬」（金銭報酬）、事業年度ごとの個人評価等に基づく「賞与」（金銭報酬）及び中期経営計画に掲げる連結業績達成率等に連動する「パフォーマンス・シェア（業績連動株式報酬）」（信託型株式報酬）とします。賞与及びパフォーマンス・シェアの業績指標は、中期経営計画の最終年度におけるKPIの達成と持続的成長に向けた健全なインセンティブが機能することを意識し、下表のとおり選定しております。

報酬の種類	支給基準			支給方法	報酬構成			
					社長	社長以外 10		
基本報酬 （固定）	ジョブサイズ別に決定			毎月現金	33.3%	38.5%	45.4%	
賞与 （変動）	ジョブサイズ別の基準額×変動率 1 1 以下の定量・定性評価により評点を算出し、変動率を決定			年 1 回 現金	33.3%	30.8%	27.3%	
	内容		評価ウェイト					
	定量評価 2 ＜50％＞	年度 財務評価	連結事業利益 3					40％
			連結ＲＯＩＣ 4					10％
	定性評価 2 ＜50％＞	年度 非財務評価	個別ミッション達成のための アクションプランの達成度 5					30％
			マテリアリティに沿った非財務目標達成 のためのアクションプランの達成度 6					20％
業績連動 株式報酬 （変動）	[短期：40％]ジョブサイズ別の基準額×業績達成係数 7 7 以下の達成度から算出			年 1 回 株式 9	33.3%	30.8%	27.3%	
	内容		評価ウェイト					
	連結事業利益		100％					
	[中長期：60％]ジョブサイズ別の基準額×業績達成係数 8 8 以下の達成度から算出			中期 経営計画 終了時 株式 9				
	内容		評価ウェイト					
	財務指標 ＜60％＞	ＲＯＥ						40％
		連結ＲＯＩＣ						20％
	株価指標 ＜20％＞	ｒ－ＴＳＲ（対配当込みTOPIX成長率）						20％
	非財務指標 ＜20％＞	温室効果ガス削減（Scope 1・2 排出量）						10％
		女性管理職比率						10％

2 グループ主要子会社対象役員については、定量評価 70%、定性評価 30%とする。

3 グループ主要子会社対象役員については、当該子会社の事業利益を使用し評価ウェイトを60%とする。

4 グループ主要子会社対象役員については、当該子会社のROICを使用する。

5 グループ子会社対象役員については、評価ウェイトを20%とする。

6 グループ子会社対象役員については、評価ウェイトを10%とする。

9 原則、納税資金に充当するため、交付予定の当社株式の50%相当を換価した上で金銭にて給付。

10 社長以外の報酬構成は、職責に応じていずれかを適用。

（基本報酬）

基本報酬は、固定報酬と位置付け、各役員の職責の大きさ（重さ）に応じてジョブサイズごとに決定します。支給は、毎月金銭により行います。

（賞与）

賞与は、中期経営計画のマイルストーンである各事業年度の目標達成を後押しする業績連動報酬とし、定量評価である「年度財務指標」と、定性評価を含む「年度非財務指標」により、評価を行います。年度財務指標では、取締役会において決議された中期経営計画に定める各事業年度の連結財務指標の目標値（グループ主要子会社対象役員は当該子会社の目標値）に対する達成度を評価し、年度非財務指標では、各事業年度の各役員の個別ミッションを達成するためのアクションプラン及び当社のマテリアリティを達成するためのアクションプランの達成度を評価します。年度財務指標と年度非財務指標のウェイトは50：50（グループ主要子会社対象役員は70：30）とし、年度非財務指標のうち2/5（ウェイト全体の20%、対象子会社役員は1/3）は当社のマテリアリティ達成にむけたアクションプランに対する評価とします。年度財務指標では、連結事業利益及び連結ROICを採用し、中期経営計画において定める各事業年度の目標に対する達成度を評価します（グループ主要子会社対象役員は、各社の事業利益及びROICの目標に対する達成度を評価します）。

（パフォーマンス・シェア（業績連動株式報酬））

業績連動株式報酬は、当社グループの持続的成長と中長期的な企業価値の向上に向け、中期経営計画に掲げる連結業績達成率等に連動して、当社株式を交付します。なお、株式交付の際、納税資金に充当するため、原則として交付予定の当社株式の50%相当を換価したうえで金銭にて給付します。業績連動株式報酬全体の40%は株主目線に立った経営を促進するため、株式を毎年交付し、60%は中期経営計画終了時に株式を一括交付する制度とします。毎年交付する部分は、中期経営計画において定める各事業年度の目標値に対する達成度について、連結事業利益のみで評価するものとします。中期経営計画終了時に交付する部分は、60%を財務指標、20%を株価指標、20%を非財務指標によって評価することとし、財務指標は取締役会決議を経て公表する中期経営計画において数値目標（IFRSベース）を掲げるROEを40%、連結ROICを20%のウェイトで評価し、株価指標はr-TSR（対配当込みTOPIX成長率）によって評価し、非財務指標は、当社のマテリアリティにかかる温室効果ガス削減（Scope 1・2 排出量）を10%、女性管理職比率を10%のウェイトで評価する制度とします。業績達成率に応じた報酬の変動幅は0%～200%とします。

〔業績連動株式報酬の目標値〕

KPI		目標値	ウェイト
財務	連結事業利益	560億円（2026年度）	100%

KPI		目標値	ウェイト
財務	ROE	8.0%以上（2026年度）	40%
	連結ROIC	6.0%以上（2026年度）	20%
株価	r-TSR（対配当込みTOPIX成長率）	配当込みTOPIX成長率	20%
非財務	温室効果ガス削減（Scope 1・2 排出量）	70.0%（2017年度比）	10%
	女性管理職比率	31.0%（2026年度）	10%

（当連結会計年度（2024年3月～2025年2月）における業績連動報酬に係る指標の目標及び実績）

報酬の種類			目標	実績
賞与	財務の視点	連結事業利益	44,500百万円	53,490百万円
		連結ROIC	5.1%	6.2%
業績連動株式報酬	短期	連結事業利益	44,500百万円	53,490百万円
	中長期	ROE	-	-
		連結ROIC	-	-
		温室効果ガス削減	-	-
		女性管理職比率	-	-

＜取締役＞

非執行の取締役の報酬は固定報酬のみの構成とし、職責に応じた「基本報酬」（金銭報酬）と株式対価報酬制度としての業績に連動しない「リストラクテッド・ストック（業績非連動株式報酬）」（信託型株式報酬）とします。

4）報酬の決定プロセス

報酬の水準及び報酬額の妥当性と決定プロセスの透明性を担保するため、具体的な報酬支給額については独立社外取締役3名と社内出身の非業務執行取締役の合計4名で構成し、かつ、委員長を独立社外取締役とする報酬委員会の決議により決定します。当社では、報酬委員会と指名委員会の委員を同一とし、両委員会で共通する評価シートを用いることにより、グループ主要子会社対象役員を含めた経営陣の指名領域・報酬領域にかかる活動について、統合的な連携を図っております。報酬委員会は、当社及びグループ主要子会社対象役員の個人別の報酬内容の決定に関する方針並びに当社取締役及び執行役の個人別の報酬内容を決定します。また、当社取締役及び執行役の報酬にかかる社内規程等についても審議・決議を行うこととしています。グループ主要子会社対象役員の個人別の報酬内容は、各社が任意に設置する指名・報酬委員会（グループ主要子会社のうち大丸松坂屋百貨店並びにパルコにて設置されており、当社の独立社外取締役を委員に含みます）において審議し、必要に応じて各社株主総会における決議を経たうえで、各社取締役会において決定するものとします。報酬委員会は年に4回以上開催することを予定し、役員報酬制度の見直しは中期経営計画期間に応じて実施するものとします。中期経営計画の策定時に想定し得ない有事・外部環境等の変化が生じた場合には、報酬委員会の決定に基づき、報酬水準並びに賞与及びパフォーマンス・シェア（業績連動株式報酬）の評価方法の見直しを行うこととします。なお、当事業年度では報酬委員会を10回開催いたしました。

また、社外からの客観的視点及び役員報酬制度に関する専門的知見を導入するため、外部の報酬コンサルタントを起用し、その支援を受け、外部データ、経済環境、業界動向、経営状況及び企業文化等を考慮し、報酬水準及び報酬制度等について検討しております。

5) 報酬の没収等（クローバック・マルス）

執行役の賞与及び株式報酬については、重大な会計上の誤りや不正による決算の事後修正が取締役会において決議された場合、当社と役員との間の委任契約等に反する重大な違反があった者並びに当社の意思に反して在任期間中に自己都合により退任した者が発生した場合等に、報酬を支給・交付する権利の没収、または、支給・交付済みの報酬の返還を求めることができることとしております。

その他、経営環境が大きく変わった場合等には、執行役や取締役からの報酬の自主返上にかかる申し出等を契機として、報酬委員会において役員報酬の減額等を審議する場合があります。

6) 株式の取得・保有

執行役が株式報酬として取得した当社株式は、その株式交付後3年が経過するまで（又は役員退任後1年を経過するまで）継続保有することとします。これは、株主と役員との利益の共有を深めること、特に執行機能を担う執行役については、業績連動株式報酬により報酬として株式を交付することで、中長期的な視点での業績及び企業価値の向上に対する一層のインセンティブを付与することを目的としています。

なお、グループ主要子会社対象役員も、当社株式の取得・保有については同様の方針とします。

提出会社の役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

役員区分	報酬等の総額 (百万円)	報酬等の種類別の総額（百万円）				対象となる 役員の員数 (人)
		基本報酬	業績連動 賞与	業績連動 株式報酬	業績非連動 株式報酬	
取締役 (うち社外取締役)	206 (116)	162 (97)	- (-)	- (-)	43 (19)	11 (8)
執行役	716	235	230	251	-	13
計	923	398	230	251	43	24

- (注) 1 上記のほか、当事業年度において、社外取締役が当社子会社から受けた報酬等の総額は7百万円であります。
- 2 上記表中の取締役に対する報酬等の総額206百万円には、2024年3月1日から同年5月23日までの間に在任しておりました取締役3名に支給した金額23百万円（業績非連動株式報酬を含む）を含んでおります。
- 3 執行役を兼務する取締役の執行在任期間中に係る職務執行の対価として支給された報酬等については、執行役の欄に記載しております。
- 4 当社は、2018年2月期より、グループビジョンの実現に向けた中期経営計画の着実な遂行を図るため、信託を活用した役員向け株式対価報酬制度（ジョブサイズや中期経営計画等の目標達成度に応じて、当社株式を役員に交付（一定の場合には、信託内で換価した上で、換価処分金相当額の金銭を給付）する制度）を採用しております。上記表中の株式報酬は、当期に費用計上した金額を記載しており、単年度業績及び中期経営計画の達成度に応じて付与される業績連動株式報酬と、非業務執行の取締役に付与される業績非連動株式報酬に分けられます。
- 5 「業績連動賞与」及び「業績連動株式報酬」については、2025年2月期の業績評価を加味する前の引当金として計上した金額（標準額）を記載しております。なお、実際の支給総額及び個人別の支給額については2025年4月以降に開催する報酬委員会において、決定いたします。

役員ごとの連結報酬等の総額等

氏名	連結報酬等の 総額 (百万円)	役員区分	会社区分	連結報酬等の種類別の総額(百万円)			
				基本報酬	業績連動 賞与	業績連動 株式報酬	業績非連動 株式報酬
小出 寛子	23	取締役(注) 1	提出会社	20	-	-	3
矢後 夏之助	16	取締役(注) 1	提出会社	13	-	-	3
箱田 順哉	21	取締役(注) 1	提出会社	18	-	-	3
内田 章	20	取締役(注) 1	提出会社	17	-	-	3
関 忠行	20	取締役(注) 1	提出会社	17	-	-	3
大村 恵実	11	取締役(注) 1	提出会社	9	-	-	2
好本 達也	82	取締役	提出会社	44	-	26	12
浜田 和子	30	取締役	提出会社	21	-	-	9
小野 圭一	143	執行役	提出会社	42	50	51	-
若林 勇人	76	執行役	提出会社	28	25	23	-
林 研一	67	執行役	提出会社	25	20	22	-
柴田 剛	-	執行役	提出会社	-	-	-	-
長峯 崇公	-	執行役	提出会社	-	-	-	-
松田 弘一	63	執行役	提出会社	22	20	21	-
稲上 創	-	執行役	提出会社	-	-	-	-
梅林 憲	46	執行役	提出会社	16	16	14	-
野村 泰一	44	執行役	提出会社	16	15	13	-
吉田 麻紀	-	執行役	提出会社	-	-	-	-
森田 幸介	44	執行役	提出会社	16	14	14	-
齊藤 毅	-	執行役	提出会社	-	-	-	-
浦木 浩史	-	執行役	提出会社	-	-	-	-
野口 秀樹	47	執行役	提出会社	16	16	15	-
今津 貴子	44	執行役	提出会社	16	15	13	-

(注) 1 独立社外取締役であります。

2 2025年5月29日株主総会時点の在籍役員のみを記載しております。

3 執行を兼務する取締役は、執行役の欄に記載しております。

4 事業会社を兼務する執行役の報酬額には、各社から支払われる報酬を含んでおります。

(5) 【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準及び考え方

当社及び当社グループは、保有目的が純投資目的である投資株式と純投資目的以外の目的である投資株式（政策保有株式）の区分について、以下のとおり定義しております。

（保有目的が純投資目的である投資株式）

株式の価格変動や配当金の受領によって利益を得ることを目的として保有する株式

（純投資目的以外の目的である投資株式）

当社グループの事業戦略を推進するうえで不可欠であり、中長期的な企業価値の向上に資すると判断して保有する株式

当社グループにおける株式の保有状況

1) 保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

イ．保有方針及び保有の合理性を検証する方法並びに個別銘柄の保有の適否に関する取締役会等における検証の内容

当社グループは、コーポレートガバナンス方針書に、以下のとおり、政策保有株式の保有方針、保有の合理性を検証する方法等を定め、取締役会において保有の適否を判断しております。

（保有方針）

- ・新規に取得することは、原則として行いません。ただし、保有合理性検証を通じて、当社グループの事業戦略を推進するうえで不可欠であり、中長期的な企業価値の向上に資すると認められるものについては、この限りではありません。
- ・既に保有している株式については、保有の合理性を毎年検証し、保有の合理性がないと判断したものは、保有先企業との間で交渉を行い、売却手法・期間などの合意を得た上で適宜削減していきます。

2025年2月末時点で当社グループが保有する政策保有株式は144銘柄（うち、上場株式は10銘柄）となっております。

（保有の合理性を検証する方法）

個別銘柄ごとに、以下の観点により当社グループ共通の検証方法で保有の合理性を毎年検証しております。

・定性的検証

地域社会を共に構成する企業・お客様企業・お取引先企業との円滑かつ良好な取引関係の維持・サプライチェーンの確保等の事業戦略の観点

・定量的検証

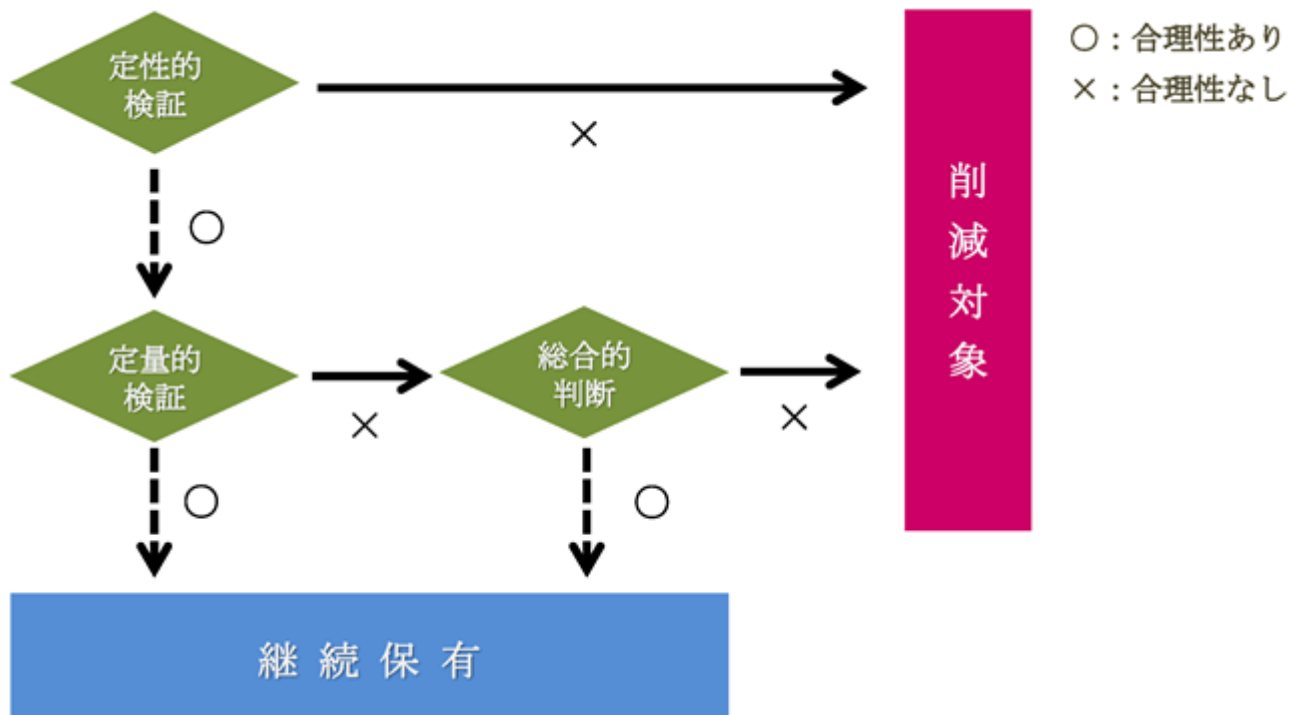
関連取引利益、配当金等を含めた株式保有による収益が資本コストを上回るか等の観点

（個別銘柄の保有の適否に関する取締役会等の検証の内容）

- ・毎年8月開催の取締役会において、保有方針に基づいて行われる上記検証結果とともに、保有の継続・削減の判断、及び削減計画について協議し、翌年3月の取締役会において削減結果を確認します。

保有合理性検証プロセス

- ・取得時の目的に則し、定性的な合理性が継続していることを重点的に検証



保有合理性検証・交渉・削減スケジュール

※ ○：X年（初年度）、●：X+1年、●：X+2年 の取組み

実施時期 実施内容			X 年			X + 1 年			X + 2 年				
			上期	8月	下期	3月	上期	8月	下期	3月	上期	8月	下期
執行部門	保有合理性 検証		○				●				●		
	削減計画 策定		○				●				●		
	交渉／削減				↔			↔				↔	
取締役会	協議	継続／削減 判断		○				●				●	
	確認	交渉／削減 結果				○		○		●		●	

(議決権行使)

当社グループは、政策保有株式に係る議決権の行使に際して、保有先の持続的成長・中長期的な企業価値の向上に寄与するものであるかどうか、当社グループの持続的成長・中長期的な企業価値の向上に寄与するものであるかどうかの両観点から判断します。特に、コーポレートガバナンス体制に係る議案（役員選任）、株主還元に係る議案（剰余金処分）、株主価値に影響を与える議案（買収防衛策導入）など、コーポレートガバナンス強化の上で重要度が高いと考える議案については、議決権行使の判断となる指針を定め、当社グループ全体として、当指針に沿った対応を行います。なお、必要な場合にあっては、議決権の行使に際して、保有先企業との対話を実施します。

ロ．銘柄数及び連結財政状態計算書計上額（ＩＦＲＳ）

(非上場株式)

	前連結 会計年度	増加	減少	期末評価	当連結 会計年度	株式数の増加の理由
銘柄数(銘柄)	134	5	5	-	134	(増加した株式) 革新的な技術やビジネスモデル を持つスタートアップ企業など
連結財政状態 計算書計上額 (百万円)	17,532	410	17	9,416	27,341	(目的) 業務提携による新規事業の創 出、既存事業の変革

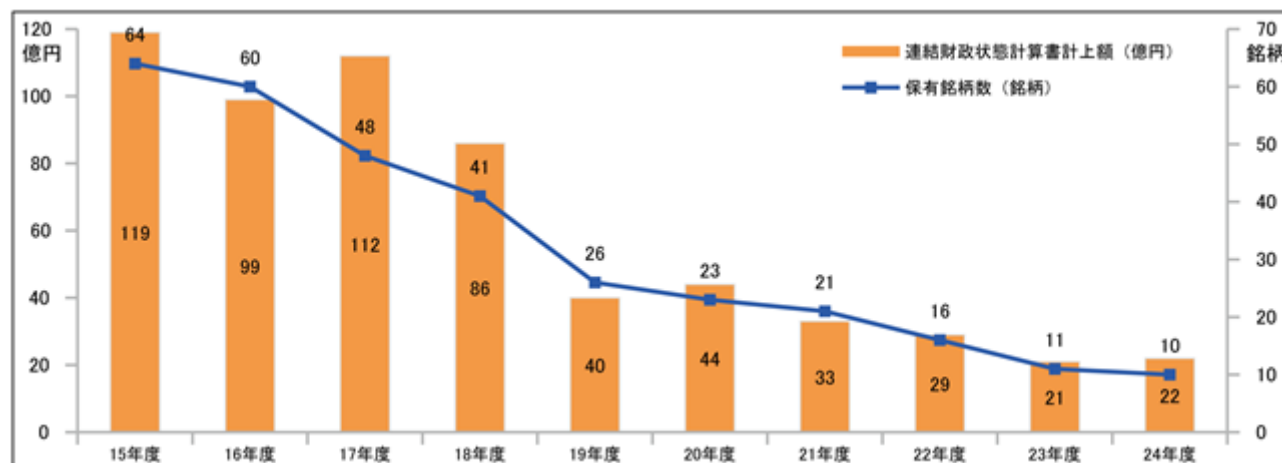
うち4銘柄は、コーポレート・ベンチャー・キャピタル「JFR MIRAI CREATORS Fund」による取得であります。

(非上場株式以外の株式)

	前連結 会計年度	増加	減少	時価の 増減	当連結 会計年度	株式数の増加の理由
銘柄数(銘柄)	11	-	1	-	10	(増加した株式) 持株会への定期抛出
連結財政状態 計算書計上額 (百万円)	2,181	3	108	183	2,259	(目的) 取引関係の維持

なお、親会社の所有者に帰属する持分に対する政策保有株式の連結財政状態計算書計上額の割合は、7.22%であります。

政策保有株式（みなし保有を除く上場株式）数の推移



提出会社における株式の保有状況（日本基準）

提出会社については以下のとおりであります。

1) 保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

イ．銘柄数及び貸借対照表計上額

（非上場株式）

	前事業年度	増加	減少	期末評価	当事業年度	株式数の増加の理由
銘柄数(銘柄)	8	-	-	-	8	-
貸借対照表 計上額(百万円)	2,044	-	-	5	2,039	

（非上場株式以外の株式）

	前事業年度	増加	減少	時価の 増減	当事業年度	株式数の増加の理由
銘柄数(銘柄)	1	-	-	-	1	-
貸借対照表 計上額(百万円)	22	-	-	2	20	

ロ．特定投資株式及びみなし保有株式の銘柄ごとの株式数、貸借対照表計上額等に関する情報

（特定投資株式）

当社は、全ての政策保有株式について、当社グループ共通の検証方法により、保有の合理性を検証しております。

なお、定量的な保有効果については、営業秘密等の観点から記載は控えております。

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的 及び業務提携等の概要	定量的な保有効果 / 総合的判断	株式数が 増加した 理由	当社株式 の保有の 有無
	株式数(株)	株式数(株)				
	貸借対照表 計上額 (百万円)	貸借対照表 計上額 (百万円)				
株式会社御園座	12,000	12,000	(保有目的) ・ 地域発展への寄与 ・ 芸術、文化振興	(定量基準) ・ 充足せず (総合的判断) ・ 店舗所在地域における芸術、文化発展のために不可欠な企業である点を勘案し、継続保有と判断	-	無
	20	22				

株式会社大丸松坂屋百貨店における株式の保有状況（日本基準）

当社及び連結子会社のうち、投資株式の貸借対照表計上額（投資株式計上額）が最も大きい会社（最大保有会社）である株式会社大丸松坂屋百貨店については以下のとおりであります。

1) 保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

イ．銘柄数及び貸借対照表計上額

（非上場株式）

	前事業年度	増加	減少	期末評価	当事業年度	株式数の増加の理由
銘柄数(銘柄)	90	-	3	-	87	-
貸借対照表 計上額(百万円)	2,212	-	6	153	2,053	

（非上場株式以外の株式）

	前事業年度	増加	減少	時価の 増減	当事業年度	株式数の増加の理由
銘柄数(銘柄)	6	-	1	-	5	-
貸借対照表 計上額(百万円)	1,785	-	108	162	1,839	

ロ．特定投資株式及びみなし保有株式の銘柄ごとの株式数、貸借対照表計上額等に関する情報

（特定投資株式）

当社グループは、全ての政策保有株式について、当社グループ共通の検証方法により、保有の合理性を検証しております。

なお、定量的な保有効果については、営業秘密等の観点から記載は控えております。

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的 及び業務提携等の概要	定量的な保有効果 / 総合的判断	株式数が 増加した 理由	当社株式 の保有の 有無
	株式数 (株)	株式数 (株)				
	貸借対照表 計上額 (百万円)	貸借対照表 計上額 (百万円)				
東邦瓦斯株式会社	222,893	222,893	(セグメント) ・百貨店 (保有目的・取引概要) ・良好な関係の維持 ・安定的な商品販売	(定量基準) ・充足せず (総合的判断) ・店舗所在地における中 核的企業である点、継続 的に一定水準の利益貢献 が認められる点を勘案 し、継続保有と判断	-	有
	915	669				
中部日本放送 株式会社	568,205	568,205	(セグメント) ・百貨店 (保有目的・取引概要) ・良好な関係の維持 ・PR活動等広告宣伝	(定量基準) ・充足せず (総合的判断) ・店舗所在地における中 核的企業である点、継続 的に一定水準の利益貢献 が認められる点を勘案 し、継続保有と判断	-	有
	371	402				
株式会社御園座	200,000	200,000	(セグメント) ・百貨店 (保有目的) ・地域発展への寄与 ・芸術、文化振興	(定量基準) ・充足せず (総合的判断) ・店舗所在地における芸 術、文化発展のために不 可欠な企業である点を勘 案し、継続保有と判断	-	無
	344	378				
ANAホールディングス 株式会社	41,100	41,100	(セグメント) ・百貨店 (保有目的・取引概要) ・良好な関係の維持 ・安定的な商品販売	(定量基準) ・充足せず (総合的判断) ・継続的に一定水準の利益 貢献が認められる点を勘 案し、継続保有と判断	-	無
	117	134				
岡谷鋼機株式会社	13,200	6,600	(セグメント) ・百貨店 (保有目的・取引概要) ・良好な関係の維持 ・安定的な商品販売	(定量基準) ・充足せず (総合的判断) ・店舗所在地における中 核的企業である点、継続 的に一定水準の利益貢献 が認められる点を勘案 し、継続保有と判断	株式 分割	無
	92	93				

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的 及び業務提携等の概要	定量的な保有効果 / 総合的判断	株式数が 増加した 理由	当社株式 の保有の 有無
	株式数 (株)	株式数 (株)				
	貸借対照表 計上額 (百万円)	貸借対照表 計上額 (百万円)				
名港海運株式会社	-	70,903	-	-	-	無
	-	108				

合意を得た上で、当事業年度に全数売却

第５【経理の状況】

１ 連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

(１) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和51年大蔵省令第28号。以下「連結財務諸表規則」という。)第312条の規定により、国際会計基準(以下「ＩＦＲＳ」という。)に準拠して作成しております。

(２) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和38年大蔵省令第59号。以下「財務諸表等規則」という。)に基づいて作成しております。

また、当社は、特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表等規則第127条の規定により財務諸表を作成しております。

(３) 本報告書の金額の表示は、百万円未満を切り捨てて表示しております。

２ 監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の２第１項の規定に基づき、連結会計年度(2024年３月１日から2025年２月28日まで)の連結財務諸表及び事業年度(2024年３月１日から2025年２月28日まで)の財務諸表について、EY新日本有限責任監査法人による監査を受けております。

３ 連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取り組み及びＩＦＲＳに基づいて連結財務諸表等を適正に作成することができる体制の整備について

当社は、連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取り組み及びＩＦＲＳに基づいて連結財務諸表等を適正に作成することができる体制の整備を行っております。その内容は以下のとおりであります。

(１) 会計基準等の内容を適切に把握し、又は会計基準等の変更等についての的確に対応できる体制を整備するため、公益財団法人財務会計基準機構に加入し、同機構等が主催するセミナー等に参加する等を行っております。

(２) ＩＦＲＳの適用については、国際会計基準審議会が公表するプレスリリースや基準書を随時入手し、最新の基準の把握を行っております。また、ＩＦＲＳに基づく適正な連結財務諸表を作成するために、ＩＦＲＳに準拠したグループ会計方針を作成し、それらに基づいて会計処理を行っております。

1 【連結財務諸表等】

(1) 【連結財務諸表】

【連結財政状態計算書】

	注記	前連結会計年度 (2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (2025年 2 月28日)
		百万円	百万円
資産			
流動資産			
現金及び現金同等物	7	71,342	54,975
営業債権及びその他の債権	8,30	143,321	156,663
その他の金融資産	10,39	11,439	8,690
棚卸資産	9,11	15,193	12,662
その他の流動資産	13	5,203	6,421
小計		246,501	239,414
売却目的で保有する資産	12	-	1,631
流動資産合計		246,501	241,045
非流動資産			
有形固定資産	14,18	458,623	469,417
使用権資産	16,18	107,623	136,389
のれん	15,18	560	6,799
投資不動産	17,18	181,985	177,176
無形資産	15,18	7,886	8,350
持分法で会計処理されている投資	19,22	23,531	27,840
その他の金融資産	10,11, 39	72,034	81,535
繰延税金資産	21	3,636	3,190
その他の非流動資産	13	12,343	12,402
非流動資産合計		868,225	923,101
資産合計		1,114,726	1,164,147

	注記	前連結会計年度 (2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (2025年 2 月28日)
		百万円	百万円
負債及び資本			
負債			
流動負債			
社債及び借入金	22,23	57,330	53,330
営業債務及びその他の債務	24	151,230	162,810
リース負債	16,22	27,222	25,294
その他の金融負債	23,39	28,362	28,262
未払法人所得税等		7,183	11,576
引当金	26	2,487	785
その他の流動負債	27,30	57,445	59,280
流動負債合計		331,261	341,341
非流動負債			
社債及び借入金	22,23	156,618	136,728
リース負債	16,22	123,228	148,225
その他の金融負債	23,39	34,798	33,368
退職給付に係る負債	25	15,980	15,369
引当金	26	6,746	5,905
繰延税金負債	21	51,439	59,519
その他の非流動負債	27	419	453
非流動負債合計		389,232	399,570
負債合計		720,494	740,911
資本			
資本金	28	31,974	31,974
資本剰余金	28	189,172	188,081
自己株式	28	14,231	23,940
その他の資本の構成要素	28	7,383	14,219
利益剰余金	28	167,600	199,311
親会社の所有者に帰属する持分合計		381,898	409,646
非支配持分		12,333	13,588
資本合計		394,232	423,235
負債及び資本合計		1,114,726	1,164,147

【連結損益計算書及び連結包括利益計算書】

【連結損益計算書】

	注記	前連結会計年度 (自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日)
		百万円	百万円
売上収益	30	407,006	441,877
売上原価	32	211,490	229,281
売上総利益		195,516	212,596
販売費及び一般管理費	33	151,185	159,106
その他の営業収益	31	3,673	11,831
その他の営業費用	34	4,955	7,122
営業利益		43,048	58,199
金融収益	35	1,609	781
金融費用	35	4,847	4,270
持分法による投資損益	19	1,532	1,074
税引前利益		41,343	55,785
法人所得税費用	21	11,096	14,273
当期利益		30,247	41,512
当期利益の帰属			
親会社の所有者		29,913	41,424
非支配持分		333	87
当期利益		30,247	41,512
1株当たり当期利益			
基本的 1株当たり当期利益 (円)	37	114.06	160.35
希薄化後 1株当たり当期利益 (円)	37	114.06	160.15

【連結包括利益計算書】

	注記	前連結会計年度 (自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日)
		百万円	百万円
当期利益		30,247	41,512
その他の包括利益			
純損益に振り替えられることのない項目			
その他の包括利益を通じて公正価値で 測定する金融資産	36,39	1,638	6,717
確定給付制度の再測定	36	2,276	1,135
持分法適用会社におけるその他の包括利益 に対する持分	36	75	0
純損益に振り替えられることのない項目合計		562	7,852
純損益に振り替えられる可能性のある項目			
キャッシュ・フロー・ヘッジ	36	20	46
在外営業活動体の換算差額	36	103	213
持分法適用会社におけるその他の包括利益 に対する持分	36	1	2
純損益に振り替えられる可能性のある項目 合計		126	164
税引後その他の包括利益		688	8,017
当期包括利益		30,935	49,529
当期包括利益の帰属			
親会社の所有者		30,561	49,426
非支配持分		373	102
当期包括利益		30,935	49,529

【連結持分変動計算書】

		親会社の所有者に帰属する持分					
		その他の資本の構成要素					
注記		資本金	資本剰余金	自己株式	在外営業 活動体の 換算差額	キャッシュ ・フロー ・ヘッジ	その他の包 括利益を通 じて公正価 値で測定す る金融資産
		百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
	2023年 3 月 1 日時点の残高	31,974	189,068	14,466	209	2	10,448
	当期利益	-	-	-	-	-	-
	その他の包括利益	-	-	-	105	20	1,647
	当期包括利益合計	-	-	-	105	20	1,647
	自己株式の取得	28	-	7	-	-	-
	自己株式の処分	28	-	0	-	-	-
	配当金	29	-	-	-	-	-
	株式報酬取引	-	104	240	-	-	-
	連結子会社の増資による 変動	-	-	-	-	-	-
	支配継続子会社に対する 持分変動	-	0	-	-	-	-
	その他の資本の構成要素 から利益剰余金への振替	-	-	-	-	-	1,749
	所有者との取引額合計	-	103	234	-	-	1,749
	2024年 2 月29日時点の残高	31,974	189,172	14,231	314	17	7,050
	当期利益	-	-	-	-	-	-
	その他の包括利益	-	-	-	211	46	6,716
	当期包括利益合計	-	-	-	211	46	6,716
	自己株式の取得	28	-	117	-	-	-
	配当金	29	-	-	-	-	-
	株式報酬取引	-	973	1,749	-	-	-
	連結子会社の増資による 変動	-	-	-	-	-	-
	子会社の支配獲得に伴う 変動	-	-	-	-	-	-
	その他の資本の構成要素 から利益剰余金への振替	-	-	-	-	-	45
	所有者との取引額合計	-	1,090	9,708	-	-	45
	2025年 2 月28日時点の残高	31,974	188,081	23,940	525	29	13,722

親会社の所有者に帰属する持分						
注記	その他の資本の構成要素		利益剰余金	合計	非支配持分	合計
	確定給付制度 の再測定	合計				
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
2023年 3 月 1 日時点の残高	-	10,654	142,153	359,385	12,025	371,410
当期利益	-	-	29,913	29,913	333	30,247
その他の包括利益	2,169	648	-	648	40	688
当期包括利益合計	2,169	648	29,913	30,561	373	30,935
自己株式の取得	28	-	-	7	-	7
自己株式の処分	28	-	-	0	-	0
配当金	29	-	8,386	8,386	64	8,450
株式報酬取引	-	-	-	344	-	344
連結子会社の増資による 変動	-	-	-	-	6	6
支配継続子会社に対する 持分変動	-	-	-	0	7	6
その他の資本の構成要素 から利益剰余金への振替	2,169	3,919	3,919	-	-	-
所有者との取引額合計	2,169	3,919	4,466	8,048	65	8,113
2024年 2 月29日時点の残高	-	7,383	167,600	381,898	12,333	394,232
当期利益	-	-	41,424	41,424	87	41,512
その他の包括利益	1,120	8,002	-	8,002	15	8,017
当期包括利益合計	1,120	8,002	41,424	49,426	102	49,529
自己株式の取得	28	-	-	11,575	-	11,575
配当金	29	-	10,879	10,879	64	10,943
株式報酬取引	-	-	-	776	-	776
連結子会社の増資による 変動	-	-	-	-	5	5
子会社の支配獲得に伴う 変動	-	-	-	-	1,210	1,210
その他の資本の構成要素 から利益剰余金への振替	1,120	1,166	1,166	-	-	-
所有者との取引額合計	1,120	1,166	9,712	21,678	1,151	20,526
2025年 2 月28日時点の残高	-	14,219	199,311	409,646	13,588	423,235

【連結キャッシュ・フロー計算書】

注記	前連結会計年度 (自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日)
	百万円	百万円
営業活動によるキャッシュ・フロー		
税引前利益	41,343	55,785
減価償却費及び償却費	46,492	45,593
減損損失	18 2,310	2,689
金融収益	1,609	781
金融費用	4,847	4,270
持分法による投資損益（ は益）	1,532	1,074
固定資産売却損益（ は益）	757	140
固定資産処分損	1,302	2,699
段階取得に係る差益	44 -	8,525
棚卸資産の増減額（ は増加）	3,748	2,530
営業債権及びその他の債権の増減額 （ は増加）	13,010	16,567
営業債務及びその他の債務の増減額 （ は減少）	18,001	11,157
退職給付に係る負債の増減額（ は減少）	773	616
退職給付に係る資産の増減額（ は増加）	2,306	787
その他	812	181
小計	97,245	96,415
利息の受取額	150	186
配当金の受取額	899	129
利息の支払額	4,803	4,223
法人所得税の支払額	22 4,679	10,390
法人所得税の還付額	1,880	3,695
営業活動によるキャッシュ・フロー	90,692	85,812
投資活動によるキャッシュ・フロー		
有形固定資産の取得による支出	7,030	14,412
有形固定資産及び無形資産の売却による収入	241	182
投資不動産の取得による支出	1,594	1,216
投資不動産の売却による収入	4,014	-
無形資産の取得による支出	2,863	2,574
投資有価証券の取得による支出	1,885	6,641
投資有価証券の売却による収入	22 22,179	1,699
差入保証金等の回収による収入	2,422	3,645
連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得に よる支出	44 -	6,220
その他	2,054	2,771
投資活動によるキャッシュ・フロー	13,429	28,308

注記	前連結会計年度 (自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日)
	百万円	百万円
財務活動によるキャッシュ・フロー		
短期借入金の純増減額（ は減少）	22 9,100	-
長期借入れによる収入	22 3,400	8,500
長期借入金の返済による支出	22 29,530	12,430
社債の償還による支出	22,23 -	20,000
リース負債の返済額	16,22 29,088	27,590
自己株式の取得による支出	8	11,575
配当金の支払額	8,362	10,847
非支配株主への配当金の支払額	64	64
その他	6	5
財務活動によるキャッシュ・フロー	72,746	74,001
現金及び現金同等物の増減額（ は減少）	31,375	16,498
現金及び現金同等物の期首残高	39,874	71,342
現金及び現金同等物の為替変動による影響	92	130
現金及び現金同等物の期末残高	71,342	54,975

【連結財務諸表注記】

1. 報告企業

J.フロント リテイリング株式会社（以下、「当社」という。）は当社グループの中で最上位の親会社であり、日本に所在する企業であります。当社の登記されている本社の住所は、東京都中央区であります。

2025年2月28日に終了する当社の連結財務諸表は、当社及びその子会社並びに関連会社等に対する当社グループの持分により構成されております。

当社グループの主要な活動については、注記「6. セグメント情報」をご参照下さい。

2. 作成の基礎

(1) IFRSに準拠している旨

当社グループの連結財務諸表は、国際会計基準審議会により公表された国際会計基準（以下「IFRS」という。）に準拠して作成しております。

当社グループの連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」（昭和51年大蔵省令第28号）第1条の2に掲げる「指定国際会計基準特定会社」の要件を満たすことから、同第312条の規定により、IFRSに準拠して作成しております。

(2) 測定の基礎

当社グループの連結財務諸表は、注記「3. 重要性のある会計方針」に記載のとおり、公正価値で測定されている特定の金融商品等を除き、取得原価を基礎として作成しております。

(3) 機能通貨及び表示通貨

当社グループの連結財務諸表は、当社の機能通貨である日本円を表示通貨としており、百万円未満を切り捨てて表示しております。

３．重要性のある会計方針

本連結財務諸表において適用する重要性のある会計方針は、特段の記載がない限り、この連結財務諸表に記載されている全ての期間について適用された会計方針と同一であります。

(1) 連結の基礎

子会社

子会社とは、当社グループにより支配されている企業をいい、支配とは、企業活動から便益を得るために当該企業の財務及び営業の方針を左右する力を有することをいいます。

子会社の財務諸表は、当社グループが支配を獲得した日から支配を喪失する日まで、連結の対象に含めております。

子会社持分を一部処分した際、支配が継続する場合には、資本取引として会計処理しております。非支配持分の調整額と対価の公正価値との差額は、親会社の所有者に帰属する持分として資本に直接認識されております。

非支配持分の追加取得については、資本取引として会計処理しているため、当該取引からのれんは認識しておりません。

子会社の所在する現地の法制度上不可能である等の理由により、子会社の財務諸表の決算期が当社の決算期である２月末と異なる子会社については、追加的に当社の決算期で財務諸表を作成する等の調整を行っております。

関連会社

関連会社とは、当社グループが当該企業に対し、財務及び営業の方針に重要な影響力を有しているものの、支配をしていない企業をいいます。

関連会社については、取得時には取得原価で認識され、以後は持分法によって会計処理しております。関連会社に対する投資は、取得に際して認識されたのれん（減損損失累計額控除後）が含まれております。

他の株主との関係等により、当社の決算期である２月末と異なる関連会社については、追加的に当社の決算期で財務諸表を作成する等の調整を行っております。

共同支配

共同契約（Joint arrangement）とは、複数の当事者が共同支配を有する契約上の取決めで

す。

当社グループは、共同支配の取決めへの関与を、当該取決めに対する当事者の権利及び義務に応じて、ジョイント・オペレーション（取決めに関連して当社グループが資産への権利を有し、負債への義務を負う場合）と、ジョイント・ベンチャー（当社グループが取決めの純資産に対する権利のみを有する場合）に分類しております。

ジョイント・オペレーションの場合は、自らの資産、負債、収益及び費用並びにそれらを共同で保有又は負担する場合の持分相当額を認識します。ジョイント・ベンチャーは、取得時に取得原価で認識し、その後は持分法を用いて会計処理しております。

(2) 企業結合

企業結合は取得法を用いて会計処理しております。取得対価は、被取得企業の支配と交換に譲渡した資産、引き受けた負債及び当社が発行する資本性金融商品の取得日の公正価値の合計として測定されます。取得対価が識別可能な資産及び負債の公正価値を超過する場合は、連結財政状態計算書においてのれんとして計上しております。反対に下回る場合には、直ちに連結損益計算書において収益として計上しております。

当社グループは、識別可能な純資産の認識金額の比例持分で測定しております。

(3) 外貨換算

外貨建取引

当社グループの各企業は、その企業が営業活動を行う主たる経済環境の通貨として、それぞれ独自の機能通貨を定めており、各企業の取引はその機能通貨により測定しております。

各企業が個別財務諸表を作成する際、その企業の機能通貨以外の通貨での取引の換算については、取引日の為替レートを使用しております。

期末日における外貨建貨幣性資産及び負債は、期末日の為替レートで換算しております。

換算又は決済により生じる換算差額は、純損益として認識しております。ただし、非貨幣性項目に係る利益又は損失がその他の包括利益に計上される場合は、為替差額もその他の包括利益に計上しております。

在外子会社等の財務諸表

在外子会社等の資産及び負債については期末日の為替レートを用いて日本円に換算しております。在外子会社等の収益及び費用については、当該期間の為替レートが著しく変動していない限り、その期間の平均為替レートを用いて日本円に換算しております。為替レートに著しい変動がある場合には、取引日の為替レートを用いて換算します。

在外子会社等の財務諸表の換算から生じる換算差額は、その他の包括利益として認識しております。在外子会社等の換算差額は、在外子会社等が処分された期間に損益として認識されます。

(4) 金融商品

非デリバティブ金融資産

当社グループは、営業債権及びその他の債権を、これらの発生日に当初認識しております。その他の全ての金融資産は、当社グループが当該金融商品の契約当事者となった取引日に当初認識しております。

非デリバティブ金融資産の分類及び測定モデルの概要は以下のとおりであります。

() 償却原価で測定する金融資産

負債性金融商品に対する投資のうち、契約上のキャッシュ・フローが、特定日に支払われる元本及び利息から構成され、かつ当社グループが、契約上のキャッシュ・フローを回収するために保有することを目的とする事業モデルに基づいて保有している場合には、当該負債性金融商品を実効金利法を用いて償却原価で測定しております。

() その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産（以下、FVTOCIの金融資産）

負債性金融商品に対する投資のうち、契約上のキャッシュ・フローが、特定日に支払われる元本及び利息から構成され、かつ当社グループが、契約上のキャッシュ・フローの回収及び当該金融資産の売却の双方を目的とする事業モデルに基づいて保有している場合には、当該負債性金融商品を公正価値で測定しております。

売買目的保有ではない資本性金融商品に対する投資について、当社グループは、当初認識時に公正価値で測定し、その変動を、その他の包括利益で認識するという選択（撤回不能）を行う場合があります。この場合、公正価値の変動は、その他の包括利益（純損益に組替調整されません）で認識しております。その他の包括利益として認識した金額は、当該金融資産の認識を中止した場合に、その累積額を利益剰余金に振替えております。なお、配当金については、明らかに投資原価の一部回収である場合を除き純損益で認識しております。

() 純損益を通じて公正価値で測定する金融資産（以下、FVTPLの金融資産）

上記以外の金融資産は、公正価値で測定し、その変動を純損益で認識しております。

当社グループは、いずれの負債性金融商品も、会計上のミスマッチを取り除くあるいは大幅に削減させるために純損益を通じて公正価値で測定するものとして指定しております。

() 金融資産の減損

当社グループは、償却原価又はその他の包括利益を通じて公正価値で測定される負債性金融商品の減損の認識にあたって、期末日ごとに対象となる金融資産又は金融資産グループに当初認識時点からの信用リスクの著しい増加があるかどうかに基づいております。具体的には、当初認識時点から信用リスクが著しく増加していない場合には、12ヶ月の予想信用損失を貸倒引当金として認識しております。一方、当初認識時点から信用リスクの著しい増加があった場合には、残存期間にわたる予想信用損失を貸倒引当金として認識しております。信用リスクが著しく増加しているか否かは、デフォルトリスクの変化に基づいて判断しております。

当社グループの通常の取引より生じる営業債権については、回収までの期間が短いため、簡便的に過去の信用損失に基づいて、当初から残存期間にわたる予想信用損失を認識しております。

() 金融資産の認識の中止

当社グループは、金融資産から生じるキャッシュ・フローに対する契約上の権利が失効した場合、又は、当該金融資産の所有にかかるリスク及び便益を実質的に全て移転する取引において、金融資産から生じるキャッシュ・フローを受け取る契約上の権利を移転する場合に、当該金融資産の認識を中止しております。移転した金融資産に関して当社グループが創出した、又は当社グループが引き続き保有する持分については、別個の資産・負債として認識しております。

非デリバティブ金融負債

当社グループは、金融負債を当社グループが当該金融商品の契約の当事者になる取引日に認識しております。

非デリバティブ金融負債には、借入金、社債、営業債務、その他の短期債務、全国百貨店共通商品券及び預り金等が含まれ、公正価値で当初認識し、実効金利法に基づき償却原価で事後測定しております。

当社グループは、金融負債が消滅した場合、つまり、契約上の義務が免責、取消又は失効となった場合に、金融負債の認識を中止しております。

(5) 現金及び現金同等物

現金及び現金同等物は、手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価値の変動について僅少なリスクしか負わない取得日から３ヶ月以内に償還期限の到来する短期投資から構成されております。

(6) 棚卸資産

棚卸資産は、取得原価と正味実現可能価額のいずれか低い価額で測定しております。正味実現可能価額は、通常の事業過程における見積売価から見積販売費用等を控除した額であります。取得原価は、主として個別法に基づいて算定されており、購入原価、現在の場所及び状態に至るまでに要した全ての費用を含んでおります。

(7) 売却目的で保有する資産

非流動資産の帳簿価額が、継続的使用よりも、主として売却取引により回収される場合に、当該資産（又は処分グループ）は、「売却目的で保有する資産」として分類しております。

売却目的で保有する資産は、帳簿価額と売却費用控除後の公正価値のいずれか低い金額で測定します。「売却目的で保有する資産」に分類後の有形固定資産、無形資産及び投資不動産については、減価償却及び償却は行っておりません。

(8) 有形固定資産

有形固定資産の測定においては原価モデルを採用し、取得原価から減価償却累計額及び減損損失累計額を控除した価額で計上しております。

取得原価には、資産の取得に直接関連する費用、解体・除去及び土地の原状回復費用、及び資産計上すべき借入費用が含まれております。

土地及び建設仮勘定以外の各資産の減価償却費は、それぞれの見積耐用年数にわたり、定額法で計上されております。主要な資産項目ごとの見積耐用年数は以下のとおりであります。

・建物及び構築物	2 - 60年
・機械装置及び運搬具	2 - 17年
・器具備品	2 - 20年

(9) のれん

当社グループは、のれんを取得日時点で測定した被取得企業に対する非支配持分の認識額を含む譲渡対価の公正価値から、取得日時点における識別可能な取得資産及び引受負債の純認識額（通常、公正価値）を控除した額として測定しております。

のれんの償却は行わず、毎年度又は減損の兆候が存在する場合には、その都度、減損テストを実施しております。

のれんの減損損失は連結損益計算書において認識され、その後の戻入れは行っておりません。

また、のれんは連結財政状態計算書において、取得原価から減損損失累計額を控除した価額で計上されます。

(10) 無形資産

無形資産の測定においては原価モデルを採用し、取得原価から償却累計額及び減損損失累計額を控除した価額で表示しております。

のれん以外の無形資産は、当初認識後、耐用年数を確定できない無形資産を除いて、それぞれの見積耐用年数にわたって定額法で償却され、主要な無形資産の見積耐用年数は以下のとおりであります。また、耐用年数を確定できない重要な無形資産はありません。

・ソフトウェア 5 - 10年

(11) 使用権資産

当社グループは、使用権資産をリースの開始日に認識し、取得原価で当初測定を行っております。当該取得原価は、リース負債の当初測定の金額、リース開始日より前に支払ったリース料から、受け取ったリース・インセンティブを控除したもの、及び発生した当初直接コストから構成されております。

使用権資産は、当初測定後、リース期間にわたり定額法を用いて減価償却しております。リース期間については、リースの解約不能期間に、延長することが合理的に確実である期間、及び、解約しないことが合理的に確実な期間を加えた期間を加味し決定しています。また、使用権資産が減損した場合は、減損損失を使用権資産の帳簿価額から減額しております。

(12)リース負債

リース負債は、リースの開始日以降、リース期間にわたって将来支払われるリース料の現在価値で当初測定しております。現在価値計算においては、リースの計算利率が容易に算定できる場合、当該利率を割引率として使用し、そうでない場合は、借手の追加借入利率を使用しております。

リース負債の測定に使用するリース料には、主に固定リース料、リース期間がリース延長オプションの行使を反映している場合、延長期間のリース料、及びリース期間がリース解約オプションの行使を反映している場合その解約に伴う手数料が含まれます。

当初測定後、リース負債は実効金利法を用いて償却原価で測定しております。そのうえで、指数またはレートの変更により将来のリース料に変更が生じた場合、または延長オプションや解約オプションの行使可能性の評価に変更が生じた場合、リース負債を再測定しております。

リース負債を再測定した場合、使用権資産の帳簿価額もリース負債の再測定の金額で修正します。ただし、リース負債の再測定による負債の減少額が使用権資産の帳簿価額より大きい場合、使用権資産をゼロまで減額したあとの金額は純損益で認識します。

(13)投資不動産

投資不動産の測定においては原価モデルを採用し、取得原価から減価償却累計額及び減損損失累計額を控除した価額で表示しております。（減価償却の方法、及び耐用年数については、「(8)有形固定資産」をご参照下さい。）

(14)非金融資産の減損

棚卸資産及び繰延税金資産を除く当社グループの非金融資産の帳簿価額は、期末日ごとに減損の兆候の有無を判断しております。減損の兆候が存在する場合は、当該資産の回収可能価額を見積っております。のれん及び耐用年数を確定できない、又は未だ使用可能ではない無形資産については、回収可能価額を毎年同じ時期に見積っております。

資産又は資金生成単位の回収可能価額は、使用価値と処分コスト控除後の公正価値のうちいずれか大きい方の金額としております。資金生成単位については、継続的に使用することにより他の資産又は資産グループのキャッシュ・イン・フローから、概ね独立したキャッシュ・イン・フローを生み出す最小の資産グループとしております。

のれんの減損テストを行う際には、のれんが配分される資金生成単位を、のれんが関連する最小の単位を反映して減損がテストされるように統合しております。企業結合により取得したのれんは、結合のシナジーが得られると期待される資金生成単位に配分しております。

減損損失は、資産又は資金生成単位の帳簿価額が回収可能価額を超過する場合に純損益として認識しております。過去に認識した減損損失は、減損の戻入の兆候があり、回収可能価額の決定に使用した見積りが変化した場合に、回収可能価額まで減損損失を戻し入れております。ただし、のれんに関連する減損損失は戻入を行っておりません。減損損失は、減損損失を認識しなかった場合の帳簿価額から必要な減価償却費及び償却額を控除した後の帳簿価額を上限として戻し入れております。

(15) 従業員給付

当社グループは、従業員の退職給付制度として確定給付制度（企業年金基金制度、退職一時金制度等）を設けているほか、一部の連結子会社については確定拠出制度を導入しております。

当社グループは、確定給付制度債務の現在価値及び関連する当期勤務費用並びに過去勤務費用を、予測単位積増方式を用いて算定しております。

割引率は、将来の毎年度の給付支払見込日までの期間を基に割引期間を設定し、割引期間に対応した期末日時点の優良社債の市場利回りに基づき算定しております。

確定給付制度に係る負債又は資産の純額は、確定給付制度債務の現在価値から、制度資産の公正価値(制度資産の上限の調整を含む)を控除して算定しております。

確定給付に係る負債又は資産の純額の再測定はその他の包括利益として認識し、直ちにその他の資本の構成要素から利益剰余金に振替えております。再測定は、確定給付制度債務に係る数理計算上の差異、制度資産に係る収益（制度資産に係る利息収益の金額を除く）等で構成されております。

確定拠出型の退職給付に係る費用は、従業員がサービスを提供した期間に費用として認識しております。

(16) 株式報酬

当社は、グループビジョンの実現に向けた中期経営計画の着実な遂行をはかるため、信託を活用した役員向け株式対価報酬制度(役員報酬B I P信託)を採用しております。

役員報酬B I P信託とは、中期経営計画等の目標達成度に応じて、当社株式を役員に交付（一定の場合には、信託内で換価した上で、換価処分金相当額の金銭を給付）する制度です。受領したサービスの対価は、付与日における当社株式の公正価値で測定しており、付与日から権利確定期間にわたり費用として認識し、同額を資本の増加として認識しております。

(17) 引当金

引当金は過去の事象の結果として、当社グループが、現在の法的又は推定的債務を負っており、当該債務を決済するために経済的資源の流出が生じる可能性が高く、その債務の金額が信頼性をもって見積ることができる場合に認識しております。引当金は、貨幣の時間的価値による影響が重要な場合、見積将来キャッシュ・フローを貨幣の時間的価値及び当該負債に固有のリスクを反映した税引前割引率を用いて現在価値に割り引いております。時の経過に伴う割引額の割戻しは金融費用として認識しております。

資産除去債務

賃借終了時に原状回復義務のある貸借店舗・事務所等の原状回復費用等の見込額について、資産除去債務を計上しております。

事業整理損失引当金

事業整理、店舗の閉鎖又は建替えにより、将来発生すると見込まれる店舗の解体費用等の法的又は推定的債務を計上しております。

(18) 売上収益

当社グループは、下記の5ステップアプローチに基づき、顧客への約束した財又はサービスの移転と交換に当社グループが権利を得ると見込んでいる対価の金額を収益として認識しております。

- ステップ1：顧客との契約を識別する
- ステップ2：契約における履行義務を識別する
- ステップ3：取引価格を算定する
- ステップ4：取引価格を契約における履行義務に配分する
- ステップ5：企業が履行義務の充足時に収益を認識する

当社グループは、持株会社体制の下、百貨店事業を中心としてSC事業、デベロッパー事業、決済・金融事業などの事業を展開しております。各事業の収益の計上基準については下記の通りです。

セグメント別の収益の計上基準

i) 百貨店事業

百貨店事業は、衣料品、雑貨、家庭用品、食料品等の販売を行っております。このような物品販売については、多くの場合、物品を顧客に引き渡した時点で、履行義務が充足されると判断しており、当該物品の引渡時点において収益を認識しております。物品代金は主に履行義務の充足時点である物品引渡時に受領しております。

) SC事業

SC事業は、ショッピングセンターの開発、経営、管理、運営、並びに身回品・雑貨等の販売を行っております。

サービスの提供については、継続的に提供しており履行義務は一定の期間にわたり充足されると判断していることから、サービスの提供に応じて収益を認識しております。

身回品・雑貨等の販売については、多くの場合、物品を顧客に引き渡した時点で、履行義務が充足されると判断しており、当該物品の引渡時点において収益を認識しております。物品代金は履行義務の充足時点である物品引渡時に受領しております。

ショッピングセンターの賃貸等による収益は、IFRS第16号に従い、そのリース期間にわたって賃貸収益を認識しております。

) デベロッパー事業

デベロッパー事業は、不動産の開発、販売、管理、運営、内装工事等を行っております。

不動産の賃貸等による収益は、IFRS第16号に従い、そのリース期間にわたって賃貸収益を認識しております。不動産の販売による収益は、当該引渡時点において収益を計上しております。

内装工事の設計及び施工については、工事契約の成果が信頼性をもって見積もることができる場合は、履行義務の進捗に応じて収益を認識しております。工事契約の成果が信頼性をもって見積もれない場合は、発生した工事契約原価のうち回収される可能性が高い範囲でのみ収益を認識しております。

)決済・金融事業

決済・金融事業は、クレジットカードの発行と運営等を行っております。

決済・金融事業においては、会員からの年会費、百貨店及び外部加盟店からの手数料を収益として認識しております。なお、割賦販売利息に関しては、リボルビング残高、分割支払回数に対して、それぞれ一定の利率を乗じた利息収益をIFRS第9号に従い、その利息の属する期間に認識しております。

)その他

その他のうち、卸売業における電子部品、自動車部品、産業資材、酒類等の製品・商品の販売については、多くの場合、物品の引渡時点において顧客が当該商品に対する支配を獲得し、履行義務が充足されると判断していることから、主として当該物品の引渡時点で収益を認識しております。

収益の総額と純額表示

当社グループが当事者として取引を行っている場合には、顧客から受け取る対価の総額で収益を表示しております。当社グループが第三者のために代理人として取引を行っている場合には、顧客から受け取る対価の総額から第三者のために回収した金額を差し引いた純額で収益を表示しております。

(19) 法人所得税

法人所得税は、当期税金及び繰延税金から構成されており、その他の包括利益で認識される項目等を除き、純損益として認識しております。

繰延税金は、決算日における資産及び負債の会計上の帳簿価額と税務上の金額との一時差異、繰越欠損金及び繰越税額控除に対して認識しております。

繰延税金資産及び負債は、決算日までに制定または実質的に制定されている法律に基づいて一時差異が解消される際に適用されると予測される税率によって測定されます。

繰延税金資産は将来減算一時差異、繰越欠損金、繰越税額控除のうち利用できる課税所得が生じる可能性が高い範囲内で認識した上で、毎連結会計年度末日に回収可能性を見直しております。繰延税金負債は原則として全ての将来加算一時差異について認識しております。

当社及び一部の子会社は、グループ通算制度を適用しております。

4. 重要な会計上の見積り及び見積りを伴う判断

連結財務諸表の作成において、経営者は、会計方針の適用並びに資産、負債、収益及び費用の金額に影響を及ぼす判断、見積り及び仮定の設定を行うことが義務付けられております。実際の業績は、これらの見積りとは異なる場合があります。

見積り及びその基礎となる仮定は継続して見直されます。会計上の見積りの変更による影響は、その見積りを変更した会計期間及び影響を受ける将来の会計期間において認識されます。

事業を取り巻く環境について、日本経済は総じて緩やかな回復基調が続き、国内消費も堅調に推移している一方で、世界情勢の変化、金利や為替変動等による内外経済の減速、物価上昇等による国内やインバウンド消費の減退懸念の高まりなど不透明な状況にあります。これらの状況を踏まえ、当社グループとしては、2025年度において国内個人消費は富裕層マーケットを中心に底堅く推移し、インバウンド需要は訪日外国人観光客数の増加傾向が続くとの仮定を基に、各事業における戦略・施策の効果を織込み、報告期間の末日時点での状況を踏まえ、合理的な見積りを実施しております。なお、不確実性が更に高まった場合は、将来の会計期間において資産又は負債の帳簿価額の見直しを行う可能性があります。

経営者が行った連結財務諸表の金額に重要な影響を与える見積り及び判断は、以下のとおりであります。

(1) 有形固定資産、使用権資産、のれん、投資不動産及び無形資産

当社グループは、有形固定資産、使用権資産、のれん、投資不動産及び無形資産が減損している可能性を示す兆候がある場合には、減損テストを実施しております。

減損テストは、資産の帳簿価額と回収可能価額を比較することにより実施し、回収可能価額が帳簿価額を下回る場合には、減損損失を計上しております。

回収可能価額は、使用価値と処分コスト控除後の公正価値のうちいずれか大きい方の金額としております。使用価値の算定の見積り要素は、資産の使用から生み出される将来キャッシュ・フロー、最終的な処分から生み出される将来キャッシュ・フロー及び割引率を見積っております。

将来キャッシュ・フローの予測期間は、関連する資産の残存耐用年数等を考慮して見積っております。

割引前将来キャッシュ・フローについては、事業計画を基礎として見積っており、主要な仮定は、国内個人消費動向の予測及びインバウンド需要の見通し、並びに事業計画以降の期間の売上成長率であります。

売上収益の基礎となる国内個人消費動向の予測については複数の外部専門機関の予測動向を基に、事業計画における施策の効果を織込み、該当する主要な事業セグメント毎に翌年度以降の売上収益を設定しております。また、インバウンド需要の見通しにおいても、外部機関の国際輸送予測、観光需要予測を基にシナリオ設定し、その範囲での需要を想定しています。

社会情勢・経済情勢の変化による消費影響の変化等についても予測は困難ではありますが、一定の仮定を置き国内個人消費動向の予測に織込んでおります。

事業計画以降の期間の売上成長率は関連する市場の長期成長率等を勘案して決定しております。このような見積りは、経営者による最善の見積りによって行っておりますが、将来の不確実な経済条件の変動の結果によって実際の結果と異なる可能性があります。

処分コスト控除後の公正価値の算定にあたっては、不動産鑑定評価等を基礎として、処分費用見込額を控除して算定しております。

なお、百貨店事業セグメント及びＳＣ事業セグメントにおける減損損失及び非金融資産の金額は以下のとおりです。

(百万円)

	百貨店事業	ＳＣ事業
減損損失	1,878	765
有形固定資産	245,364	196,550
使用権資産	93,748	51,690
のれん	6,275	523
投資不動産	108,313	3,200
無形資産	3,296	1,085

(2) 退職後給付

当社グループは、従業員及び退職者に対して確定給付型及び確定拠出型の退職後給付制度を有しております。確定給付制度債務の現在価値、勤務費用等は、様々な数理計算上の仮定に基づいて算定しております。数理計算上の仮定には、割引率、将来の給与支給、制度からの将来の脱退者、加入者の平均余命など、様々な要素の見積りをしております。このような見積りは、経営者による最善の見積りにより行っておりますが、将来の不確実な経済条件の変動の結果や関連法令の改正・公布によって実際の結果と異なる可能性があります。

なお、上記の各仮定のうち特に重要な割引率と予想昇給率については、注記25.「従業員給付」に記載しております。

(3) リース期間の決定及び見直し

当社グループは、リース期間について、リースの解約不能期間に、延長することが合理的に確実である期間、及び解約しないことが合理的に確実な期間を加えた期間を加味し決定しています。具体的には、リース期間を延長又は短縮することによる賃借料の変動、解約違約金の有無、重要な賃借物件の造作設備等の投資回収期間を考慮の上、合理的に確実な期間を見積っております。

百貨店事業における借手の不動産リースについて、母店及び母店に紐付く物件は、各店舗ごとに、次回の大規模改装計画発生時又は次期中期経営計画決定時にリース期間の見直しを行う可能性があります。リース期間の見直しが必要となった場合、翌連結会計年度以降の連結財務諸表において認識する金額に重要な影響を与える可能性があります。

5. 未適用の新基準

連結財務諸表の承認日までに公表されている基準書及び解釈指針のうち、当社グループが早期適用していない主なものは、以下のとおりであります。

IFRS第18号「財務諸表における表示及び開示」の適用が当社グループの連結財務諸表に与える影響は検討中であります。

基準書		強制適用時期 (以降開始年度)	当社グループ 適用予定時期	新設・改訂の概要
IFRS第18号	財務諸表における表示及び開示	2027年1月1日	2028年2月期	財務諸表における表示及び開示に関する現行の会計基準であるIAS第1号を置き換える新基準

6．セグメント情報

(1) 報告セグメントの概要

当社グループの報告セグメントは、当社グループの構成単位のうち分離された財務情報が入手可能であり、取締役会が、経営資源の配分の決定及び業績を評価するために、定期的に検討を行う対象となっているものであります。

当社グループでは持株会社体制の下、百貨店事業を中心に事業活動を展開しており、「百貨店事業」、「ＳＣ事業」、「デベロッパー事業」、「決済・金融事業」を報告セグメントとしております。

「百貨店事業」は衣料品、雑貨、家庭用品、食料品等の販売を行っております。「ＳＣ事業」はショッピングセンターの開発、経営、管理、運営等を行っております。「デベロッパー事業」は不動産の開発、販売、管理、運営、内装工事等を行っております。「決済・金融事業」はクレジットカードの発行と運営等を行っております。

事業管理区分の見直しにより、株式会社パルコデジタルマーケティングを2024年3月1日付で「デベロッパー事業」から「ＳＣ事業」に移管しております。また、2024年9月1日付のグループ内組織再編に伴い、従来、「その他」に含まれていた株式会社Ｊ．フロントONEパートナー（旧：株式会社ＪＦＲサービス）の運営事業の一部を「デベロッパー事業」の株式会社パルコスペースシステムズ他へ移管いたしました。これらに伴い、前連結会計年度の期首（2023年3月1日）より移管されたものとみなし、遡及修正しております。

(2) セグメント収益及び業績

当社グループの報告セグメントによる収益及び業績は以下のとおりであります。なお、セグメント間の取引は概ね市場実勢価格に基づいております。

前連結会計年度（自 2023年3月1日 至 2024年2月29日）

	報告セグメント					その他	合計	調整額	連結
	百貨店 事業	S C 事業	デベロッ パー事業	決済・金融 事業	計				
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
外部収益	238,747	57,551	67,165	6,148	369,613	37,393	407,006	-	407,006
セグメント間収益	352	1,179	14,152	6,967	22,652	9,948	32,600	32,600	-
計	239,100	58,731	81,318	13,115	392,265	47,341	439,607	32,600	407,006
セグメント利益	23,430	9,463	7,674	2,583	43,152	1,248	44,400	1,351	43,048
金融収益									1,609
金融費用									4,847
持分法による投資 損益									1,532
税引前利益									41,343
セグメント資産	546,826	298,146	143,823	84,268	1,073,064	78,095	1,151,160	36,433	1,114,726
その他の項目									
減価償却費及び 償却費	29,472	12,972	4,238	177	46,860	860	47,721	1,228	46,492
減損損失	1,654	29	179	-	1,864	11	1,875	435	2,310
持分法で会計処理 されている投資	22,481	51	841	-	23,374	156	23,530	1	23,531
資本的支出	6,322	8,464	2,078	52	16,918	575	17,493	5,405	12,087

（注）１．「その他」の区分は報告セグメントに含まれない事業セグメントであり、卸売業、駐車場業及びリース業等を含んでおります。

２．資本的支出は、有形固定資産、使用権資産、投資不動産及び無形資産の増加額であります。

３．調整額は以下のとおりであります。

（１）セグメント利益の調整額には、セグメント間取引消去及び各事業セグメントに配分していない全社収益・全社費用が含まれております。全社収益・全社費用は主に事業セグメントに帰属しない連結財務諸表提出会社の収益・費用であります。

（２）セグメント資産の調整額にはセグメント債権の相殺消去、固定資産の未実現利益の調整及び事業セグメントに帰属しない連結財務諸表提出会社の資産等が含まれております。

（３）減価償却費及び償却費の調整額は、セグメント間振替であります。

（４）持分法で会計処理されている投資の調整額は、事業セグメントに帰属しない連結財務諸表提出会社の持分法で会計処理されている投資であります。

（５）資本的支出の調整額は、セグメント間取引消去、セグメント間未実現利益及び各事業セグメントに帰属しない連結財務諸表提出会社の資本的支出等であります。

４．セグメント利益は、連結財務諸表の営業利益と調整を行っております。

当連結会計年度（自 2024年3月1日 至 2025年2月28日）

	報告セグメント					その他	合計	調整額	連結
	百貨店 事業	S C 事業	デベロッ パー事業	決済・金融 事業	計				
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
外部収益	263,242	63,251	69,144	5,370	401,009	40,859	441,868	9	441,877
セグメント間収益	401	1,167	21,513	7,765	30,846	9,857	40,704	40,704	-
計	263,643	64,418	90,658	13,135	431,855	50,716	482,572	40,694	441,877
セグメント利益	29,677	12,850	8,189	1,460	52,177	797	52,975	5,224	58,199
金融収益									781
金融費用									4,270
持分法による投資 損益									1,074
税引前利益									55,785
セグメント資産	617,068	285,933	144,196	85,954	1,133,153	82,075	1,215,229	51,082	1,164,147
その他の項目									
減価償却費及び 償却費	28,803	12,172	4,284	202	45,463	833	46,297	703	45,593
減損損失	1,878	765	-	-	2,643	102	2,746	56	2,689
持分法で会計処理 されている投資	21,607	15	5,888	-	27,511	157	27,668	171	27,840
資本的支出	14,698	3,878	1,877	588	21,043	1,577	22,621	360	22,981

（注）１．「その他」の区分は報告セグメントに含まれない事業セグメントであり、卸売業、駐車場業及びリース業等を含んでおります。

２．資本的支出は、有形固定資産、使用権資産、投資不動産及び無形資産の増加額であります。

３．調整額は以下のとおりであります。

（１）セグメント利益の調整額には、セグメント間取引消去及び各事業セグメントに配分していない全社収益・全社費用が含まれております。全社収益・全社費用は主に事業セグメントに帰属しない連結財務諸表提出会社の収益・費用であります。

（２）セグメント資産の調整額にはセグメント債権の相殺消去、固定資産の未実現利益の調整及び事業セグメントに帰属しない連結財務諸表提出会社の資産等が含まれております。

（３）減価償却費及び償却費の調整額は、セグメント間振替であります。

（４）持分法で会計処理されている投資の調整額は、事業セグメントに帰属しない連結財務諸表提出会社の持分法で会計処理されている投資であります。

（５）資本的支出の調整額は、セグメント間取引消去、セグメント間未実現利益及び各事業セグメントに帰属しない連結財務諸表提出会社の資本的支出等であります。

４．セグメント利益は、連結財務諸表の営業利益と調整を行っております。

(3) 地域別に関する情報

外部顧客への売上収益

本邦の外部顧客への売上収益が連結損益計算書の売上収益の大部分を占めるため、記載を省略しております。

非流動資産

本邦に所在している非流動資産の金額が連結財政状態計算書の非流動資産の金額の大部分を占めるため、記載を省略しております。

7. 現金及び現金同等物

現金及び現金同等物の内訳は以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (2024年2月29日)	当連結会計年度 (2025年2月28日)
	百万円	百万円
現金	3,228	3,310
預金(預入期間が3ヶ月以内の定期預金を含む)	68,114	51,665
合計	71,342	54,975

8. 営業債権及びその他の債権

営業債権及びその他の債権の内訳は以下のとおりであります。

いずれも償却原価で測定される金融資産に分類しております。

	前連結会計年度 (2024年2月29日)	当連結会計年度 (2025年2月28日)
	百万円	百万円
受取手形	2,564	3,093
売掛金	79,565	97,702
未収入金	49,879	41,269
契約資産	6,821	10,433
その他	4,491	4,165
合計	143,321	156,663

９．棚卸資産

棚卸資産の内訳は以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (2025年 2 月28日)
	百万円	百万円
商品及び製品	12,664	11,943
仕掛品	147	251
仕掛販売用不動産	2,010	-
貯蔵品	371	466
合計	15,193	12,662

費用として認識された、棚卸資産の金額は前連結会計年度（2024年 2 月期）192,734百万円、当連結会計年度（2025年 2 月期）194,982百万円であります。

費用として認識された棚卸資産の評価減の金額は以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日)
	百万円	百万円
評価減の金額	85	118

10．その他の金融資産

その他の金融資産の内訳は以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (2025年 2 月28日)
	百万円	百万円
償却原価で測定する金融資産		
預入期間が3ヶ月超の定期預金	4,981	5,073
敷金及び保証金	52,079	49,359
貸付金	1,604	1,961
その他	4,821	3,991
純損益を通じて公正価値で測定する金融商品		
デリバティブ金融資産	25	-
株式	464	950
その他	127	118
その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産		
株式及び出資金	19,368	28,770
合計	83,473	90,225
流動資産合計	11,439	8,690
非流動資産合計	72,034	81,535

11．担保に供している資産

担保に供している資産は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (2025年 2 月28日)
その他の金融資産	220	243
棚卸資産	148	153
合計	369	397

12．売却目的で保有する資産

売却目的で保有する資産は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (2025年 2 月28日)
有形固定資産	-	1,631
合計	-	1,631

当連結会計年度において、売却目的で保有する資産は、百貨店事業とＳＣ事業におけるものであり、当該分類は土地・建物等売却する意思決定を行ったことにより、売却目的で保有する資産に分類したものであります。当該資産は翌連結会計年度中に売却が完了する予定です。

13．その他の資産

その他の資産の内訳は以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (2025年 2 月28日)
	百万円	百万円
前払費用	3,290	2,824
前渡金	867	917
仮払金	299	580
退職給付に係る資産	8,451	9,238
その他	4,636	5,262
合計	17,546	18,824
その他の流動資産	5,203	6,421
その他の非流動資産	12,343	12,402

14．有形固定資産

(1) 増減表

有形固定資産の取得原価、減価償却累計額及び減損損失累計額並びに帳簿価額の増減は以下のとおりであります。

取得原価

	土地	建物及び 構築物	機械装置 及び運搬具	器具備品	建設仮勘定	合計
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
2023年 3 月 1 日	287,246	506,108	4,193	16,908	192	814,649
取得	9	5,953	85	411	389	6,850
売却又は処分	-	3,184	189	116	-	3,489
科目振替	-	136	5	4	275	138
その他	-	123	6	1	-	131
2024年 2 月29日	287,255	508,889	4,089	17,198	306	817,739
取得	74	12,906	108	1,563	425	15,077
売却又は処分	217	10,144	84	661	-	11,107
売却目的で保有する資産への振替	1,139	11,250	16	238	-	12,645
科目振替	287	229	-	3	327	380
企業結合による取得	16,008	514	-	0	-	16,522
その他	13	-	-	-	-	13
2025年 2 月28日	301,680	501,146	4,096	17,864	405	825,192

減価償却累計額及び減損損失累計額

	土地	建物及び 構築物	機械装置 及び運搬具	器具備品	建設仮勘定	合計
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
2023年 3 月 1 日	549	328,653	3,154	12,888	-	345,247
減価償却費	-	14,670	202	1,039	-	15,911
減損損失	58	1,258	0	88	-	1,404
売却又は処分	-	3,016	188	116	-	3,322
科目振替	-	-	-	0	-	0
その他	-	116	6	1	-	124
2024年 2 月29日	608	341,449	3,161	13,897	-	359,116
減価償却費	-	14,488	186	1,050	-	15,725
減損損失	248	1,619	-	15	-	1,883
売却又は処分	216	9,028	80	610	-	9,936
売却目的で保有する資産への振替	261	10,499	16	236	-	11,014
科目振替	-	-	-	0	-	0
2025年 2 月28日	377	338,029	3,251	14,116	-	355,774

帳簿価額

	土地	建物及び 構築物	機械装置 及び運搬具	器具備品	建設仮勘定	合計
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
2023年3月1日	286,696	177,454	1,038	4,019	192	469,401
2024年2月29日	286,647	167,440	927	3,300	306	458,623
2025年2月28日	301,302	163,116	845	3,748	405	469,417

- (注) 1. 有形固定資産の減価償却費は、連結損益計算書の「売上原価」及び「販売費及び一般管理費」に含めております。
2. 前連結会計年度(2024年2月期)及び当連結会計年度(2025年2月期)の固定資産売却益については注記「31. その他の営業収益」を、固定資産処分損については注記「34. その他の営業費用」をそれぞれご参照下さい。

(2) コミットメント

有形固定資産の購入に関するコミットメントについては、注記「42. コミットメント」をご参照下さい。

15. のれん及び無形資産

(1) 増減表

のれん及び無形資産の取得原価、償却累計額及び減損損失累計額並びに帳簿価額の増減は以下のとおりであります。

取得原価

	のれん	無形資産		
		ソフトウェア	その他	合計
	百万円	百万円	百万円	百万円
2023年3月1日	995	16,148	488	16,636
取得	-	2,807	6	2,814
売却又は処分	-	1,336	3	1,340
科目振替	-	181	3	178
2024年2月29日	995	17,437	495	17,932
取得	6,275	2,916	12	2,929
売却又は処分	-	2,036	1	2,037
科目振替	-	62	1	60
2025年2月28日	7,271	18,255	508	18,764

- (注) 当連結会計年度におけるのれんの取得は、企業結合(株式会社心斎橋共同センタービルディングの株式取得)によるものであります。

償却累計額及び減損損失累計額

	のれん	無形資産		
		ソフトウェア	その他	合計
	百万円	百万円	百万円	百万円
2023年 3 月 1 日	-	8,412	427	8,839
償却費	-	2,454	2	2,457
減損損失	435	22	10	33
売却又は処分	-	1,282	3	1,285
科目振替	-	1	-	1
2024年 2 月29日	435	9,608	437	10,045
償却費	-	2,362	2	2,364
減損損失	36	1	-	1
売却又は処分	-	1,997	0	1,998
科目振替	-	1	1	0
2025年 2 月28日	472	9,976	437	10,414

(注) 前連結会計年度及び当連結会計年度におけるのれんの減損損失は、株式会社XENOZの収益性低下によるものであります。

帳簿価額

	のれん	無形資産		
		ソフトウェア	その他	合計
	百万円	百万円	百万円	百万円
2023年 3 月 1 日	995	7,736	60	7,797
2024年 2 月29日	560	7,828	58	7,886
2025年 2 月28日	6,799	8,279	70	8,350

(注) 無形資産の償却費は、連結損益計算書の「売上原価」及び「販売費及び一般管理費」に含まれております。

のれんの減損損失は、連結損益計算書の「その他の営業費用」に含まれております。

(2) のれんの減損

企業結合で生じたのれんは、取得日に企業結合から利益がもたらされる資金生成単位又は資金生成単位グループに配分しております。のれんの帳簿価額のセグメント別内訳は以下のとおりであります。

(単位:百万円)

報告セグメント	資金生成単位又は 資金生成単位グループ	前連結会計年度 (2024年2月29日)	当連結会計年度 (2025年2月28日)
百貨店事業	大丸心斎橋店	-	6,275
S C 事業	株式会社パルコ	523	523
その他	株式会社XENOZ	36	0
合計		560	6,799

当社グループは、のれんについて、毎年度又は減損の兆候が存在する場合にはその都度減損テストを実施しております。

回収可能価額は主として使用価値によっており、算定にあたっては、資産の使用から生み出される将来キャッシュ・フローの割引現在価値と最終的な処分から生み出される将来キャッシュ・フローの割引現在価値を見積っております。このような見積りは、経営者による最善の見積りによって行っておりますが、将来の不確実な経済条件の変動の結果によって実際の結果と異なる可能性があります。

重要なのれんが配分された資金生成単位の使用価値の算定に用いた税引前の割引率は以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (2024年2月29日)	当連結会計年度 (2025年2月28日)
大丸心斎橋店	-	6.8%

減損テストに使用した主要な仮定が変更された場合には減損が発生するリスクがありますが、百貨店事業セグメント及びS C 事業セグメントにおいては、使用価値が当該資金生成単位または資金生成単位グループの帳簿価額を十分に上回っており、減損テストに使用した主要な仮定が合理的に予測可能な範囲で変化したとしても、使用価値が帳簿価額を下回る可能性は低いと判断しております。

その他セグメントにおいては、株式会社XENOZの収益性が低下し、将来キャッシュ・フローに基づく使用価値により測定した回収可能価額がゼロと算定されたため、のれんの帳簿価額全額を減損損失として認識しております。

(3) コミットメント

無形資産の購入に関するコミットメントについては、注記「42. コミットメント」をご参照下さい。

16．リース

(1) 借手側

当社グループでは、主に資産の入替に係る柔軟性の確保、資産管理に係る事務負担の軽減や資金の効率的な運用等を目的として、百貨店事業における不動産、各種設備等の賃貸借契約を締結しております。これらの契約のうち、特定された資産の使用を支配する権利を一定期間にわたり対価と交換に移転するものについては、リースである又はリースを含んだものであると判断し、リースの開始日において使用权資産及びリース負債を認識しております。ただし、短期リース及び原資産の価値が少額であるリースについては、当該リースに関連したリース料を、リース期間にわたり定額法により費用として認識しております。

上記の契約のうち、一部賃貸借契約には、借手がリース期間を延長するオプションが付されております。

リースを延長するオプションは、契約対象資産の収益性、近隣マーケットの環境変化及びオプションの行使条件等を総合的に勘案し、行使する必要があると判断した場合にはこれを行使することとしておりますが、リース開始日において、行使されることが合理的に確実であるとはいえない場合には、その対象期間はリース期間に含めておらず、当該期間におけるリース料はリース負債の測定に含めておりません。

リースを延長するオプション及び解約するオプションは、いずれも、その行使の可能性を每期見直したうえで、重大な事象又は状況の重大な変化が発生した場合にリース期間を見直しております。

なお、当社グループにおいては、変動リース料、残価保証を含む契約又は契約しているにもかかわらずまだ開始していないリースに重要性はありません。

使用权資産の内訳は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	原資産の種類				合計
	建物及び構築物	機械、工具及び備品	土地	無形・その他	
2024年2月29日	85,455	858	20,196	1,112	107,623
2025年2月28日	115,474	821	19,080	1,013	136,389

使用权資産の増加については、注記「22. キャッシュ・フロー情報」をご参照ください。

使用権資産に関連する損益及びキャッシュアウト・フロー

リースに関連する費用

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日)
使用権資産の減価償却費		
建物及び構築物を原資産とするもの	20,938	20,726
機械、工具及び備品を原資産とするもの	569	454
土地を原資産とするもの	1,236	1,249
無形資産、その他を原資産とするもの	181	150
使用権資産の減価償却費合計	22,925	22,580
使用権資産の減損損失		
建物及び構築物を原資産とするもの	150	29
機械、工具及び備品を原資産とするもの	-	-
土地を原資産とするもの	96	54
無形資産、その他を原資産とするもの	8	0
使用権資産の減損損失合計	255	84
リース負債に係る支払利息	3,297	2,995
短期リースに係る費用	307	481
少額資産のリースに係る費用	1,176	687
リース負債の測定に含めていない変動リース料	75	140

- (注) 1 減価償却費、減損損失については投資不動産の定義を満たす使用権資産は除いております。
2 減価償却費は、連結損益計算書の「売上原価」及び「販売費及び一般管理費」に含まれております。
3 減損損失は、連結損益計算書の「その他の営業費用」に含まれております。

サブリース収益

(単位：百万円)

サブリース収益	12,670	12,996
---------	--------	--------

リースに係るキャッシュアウト・フロー

(単位：百万円)

リースに係るキャッシュアウト・フロー	33,920	32,005
--------------------	--------	--------

リース負債

リース負債の満期分析は以下のとおりです。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日)
契約上の割引前キャッシュ・フロー		
1 年以内	29,983	29,575
1 年超 2 年以内	27,326	26,173
2 年超 3 年以内	22,079	18,962
3 年超 4 年以内	13,709	15,316
4 年超 5 年以内	9,724	13,724
5 年超	70,704	105,458
割引前リース負債の残高	173,526	209,210
流動	27,222	25,294
非流動	123,228	148,225

(2) 貸手側

当社グループは、主に投資不動産及び商業施設内テナントスペースをファイナンス・リース及びオペレーティング・リース取引により賃貸しております。

これらのリース資産は、賃借人の通常の使用を超える使用、故意又は過失により毀損されるリスクに晒されております。これらのリスクを回避又は低減するために、当社グループでは、賃貸借契約において、一定の敷金又は保証金を預託することを賃借人に求めるとともに、実際に資産が毀損された場合は、その修繕に要する費用に当該敷金又は保証金を充当することとしております。

ファイナンス・リース（貸手側）

重要性に乏しいため、記載を省略しております。

オペレーティング・リース（貸手側）

オペレーティング・リースに係る収益は、以下のとおりであります。

（単位：百万円）

	前連結会計年度 (自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日)
リース収益（変動リース料以外）	33,340	25,513
リース収益（変動リース料）	29,354	36,008

オペレーティング・リースに係るリース料の満期分析は、以下のとおりであります。

（単位：百万円）

	前連結会計年度 (2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (2025年 2 月28日)
1 年内	19,143	18,526
1 年超 2 年内	17,354	16,294
2 年超 3 年内	15,816	15,424
3 年超 4 年内	14,995	14,279
4 年超 5 年内	13,529	12,727
5 年超	87,157	78,840
合計	167,996	156,093

連結財政状態計算書の「有形固定資産」に計上しているオペレーティング・リースの対象となっている原資産の帳簿価額、取得原価並びに減価償却累計額及び減損損失累計額の増減は、以下のとおりであります。

帳簿価額

(単位：百万円)

	土地	建物及び構築物
2023年 3 月 1 日残高	149,220	91,915
取得	9	1,605
売却又は処分	-	113
減価償却費	-	6,851
減損損失	-	14
その他	-	60
2024年 2 月29日残高	149,229	86,601
取得	-	2,143
売却又は処分	25	223
売却目的で保有する資産への振替	531	639
減価償却費	-	6,599
その他	-	0
2025年 2 月28日残高	148,672	81,281

取得原価

(単位：百万円)

	土地	建物及び構築物
2023年 3 月 1 日残高	149,698	207,537
2024年 2 月29日残高	149,708	207,767
2025年 2 月28日残高	148,672	196,296

減価償却累計額及び減損損失累計額

(単位：百万円)

	土地	建物及び構築物
2023年 3 月 1 日残高	478	115,622
2024年 2 月29日残高	478	121,166
2025年 2 月28日残高	-	115,015

17．投資不動産

(1) 増減表

投資不動産の取得原価、減価償却累計額及び減損損失累計額並びに帳簿価額の増減及び各連結会計年度末における公正価値は、以下のとおりであります。

取得原価

	自己所有資産	使用権資産	合計
	百万円	百万円	百万円
2023年3月1日	181,672	39,977	221,649
取得	1,727	-	1,727
売却又は処分	3,113	-	3,113
科目振替(注)1	1,986	-	1,986
その他(注)2	-	3,381	3,381
2024年2月29日	178,300	43,358	221,658
取得	1,255	452	1,708
売却又は処分	385	-	385
科目振替	287	28	315
その他(注)2	77	814	891
2025年2月28日	179,380	43,025	222,405

(注)1 主にデベロッパー事業の一部の投資不動産について、賃貸から販売へ保有目的を変更したことに伴う棚卸資産への振替による変動が、2,010百万円含まれております。

2 主に条件変更による変動が含まれております。

減価償却累計額及び減損損失累計額

	自己所有資産	使用権資産	合計
	百万円	百万円	百万円
2023年 3 月 1 日	18,381	16,019	34,401
減価償却費	1,988	3,178	5,167
減損損失	81	97	179
売却又は処分	45	-	45
その他	-	28	28
2024年 2 月29日	20,406	19,267	39,673
減価償却費	1,899	3,307	5,207
減損損失	223	459	683
売却又は処分	365	-	365
科目振替	-	28	28
その他	-	1	1
2025年 2 月28日	22,164	23,064	45,229

帳簿価額及び公正価値

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年 2 月29日)		当連結会計年度 (2025年 2 月28日)	
	帳簿価額	公正価値	帳簿価額	公正価値
投資不動産	181,985	289,151	177,176	298,490

投資不動産の公正価値は、当該不動産が所在する地域及び評価される不動産の種類に関する最近の鑑定経験を持ち、公認の専門的資格を有する社外の不動産鑑定士による不動産鑑定評価等に基づいており、その評価は、当該不動産の所在する国の評価基準に従い類似資産の取引価格を反映した市場証拠に基づいております。

(2) 投資不動産からの収益及び費用

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
賃貸料収入	19,830	22,258
直接営業費	11,683	12,287

投資不動産からの賃貸料収入及びそれに伴って発生する直接営業費の金額は、それぞれ連結損益計算書の「売上収益」及び「売上原価」に含まれております。

(3) コミットメント

投資不動産の購入に関するコミットメントについては、注記「42. コミットメント」をご参照下さい。

18. 非金融資産の減損

非金融資産は、概ね独立したキャッシュ・インフローを生み出す最小の資金生成単位（主として店舗）を基礎としてグルーピングを行っております。

減損損失は、連結損益計算書の「その他の営業費用」に計上しております。

減損損失を認識した資産のセグメント別内訳は、以下のとおりであります。

前連結会計年度（自 2023年3月1日 至 2024年2月29日）

（単位：百万円）

セグメント	場所	用途	種類	減損損失
百貨店事業	(株)高知大丸 (高知県高知市)	店舗等	建物及び構築物	410
			器具備品	36
			使用権資産	199
			ソフトウェア	21
			その他	5
	(株)大丸松坂屋百貨店 (山口県下関市)	店舗等	建物及び構築物	823
			機械装置及び運搬具	0
			器具備品	48
			土地	58
			使用権資産	42
			その他	7
S C 事業	(株)パルコ (長野県松本市)	店舗等	建物及び構築物	14
			機械装置及び運搬具	0
			器具備品	0
			使用権資産	13
			ソフトウェア	0
デベロッパー事業	J.フロント都市開発(株) (広島市中区)	店舗等	投資不動産	179
その他	大丸興業(株) (福岡市中央区)	店舗等	建物及び構築物	9
			器具備品	1
			ソフトウェア	0
	(株)XENOZ (東京都渋谷区)	のれん	のれん	435
			合計	2,310

百貨店事業につきましては、株式会社大丸松坂屋百貨店の大丸下関店の収益性が低下したため、建物及び構築物、土地等の帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額980百万円を減損損失として認識いたしました。なお、当該資金生成単位の回収可能価額は処分コスト控除後の公正価値により測定しており、処分コスト控除後の公正価値については不動産鑑定評価等を基礎として算定しております。当該公正価値ヒエラルキーはレベル3であります。

また、株式会社高知大丸の収益性が低下したため、建物及び構築物、使用権資産等の帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額674百万円を減損損失として認識いたしました。なお、当該資金生成単位の回収可能価額は使用価値により測定しており、将来の収益性などを勘案した将来キャッシュ・フローを測定時のWACCを基礎とした税引前割引率である5.1%で割り引いて算出しております。

その他につきましては、主に株式会社XENOZの収益性が低下したため、のれんの帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額435百万円を減損損失として認識いたしました。なお、当該資金生成単位の回収可能価額は使用価値により測定しており、将来の収益性などを勘案した将来キャッシュ・フローを測定時のWACCを基礎とした税引前割引率である16.6%で割り引いて算出しております。

デベロッパー事業につきましては、J.フロント都市開発株式会社の広島ゼロゲートの営業終了が決定したため、投資不動産の帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額179百万円を減損損失として認識いたしました。なお、当該資金生成単位の回収可能価額は使用価値により測定しており、将来の収益性などを勘案した将来キャッシュ・フローを測定時のWACCを基礎とした税引前割引率である4.0%で割り引いて算出しております。

前連結会計年度（2024年2月期）において計上した減損損失の戻入はありません。

当連結会計年度（自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日）

（単位：百万円）

セグメント	場所	用途	種類	減損損失
百貨店事業	(株)大丸松坂屋百貨店 (静岡県静岡市等)	店舗等	建物及び構築物	1,601
			器具備品	9
			土地	248
			使用権資産	19
ＳＣ事業	(株)パルコ (熊本県熊本市等)	店舗等	建物及び構築物	12
			器具備品	0
			使用権資産	65
			ソフトウェア	0
			投資不動産	683
その他	大丸興業(株) (大阪市中央区)	ソフトウェア	ソフトウェア	1
	(株)XENOZ (東京都渋谷区)	のれん等	建物及び構築物	6
			器具備品	5
			のれん	36
			合計	2,689

百貨店事業につきましては、主に株式会社大丸松坂屋百貨店の松坂屋静岡店の収益性が低下したため、建物及び構築物、土地の帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額1,730百万円を減損損失として認識いたしました。なお、当該資金生成単位の回収可能価額8,341百万円は処分コスト控除後の公正価値により測定しており、処分コスト控除後の公正価値については不動産鑑定評価等を基礎として算定しております。当該公正価値ヒエラルキーはレベル3であります。

ＳＣ事業につきましては、主に株式会社パルコのHAB@熊本店の収益性が低下したため、投資不動産の帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額683百万円を減損損失として認識いたしました。なお、当該資金生成単位の回収可能価額383百万円は使用価値により測定しており、将来の収益性などを勘案した将来キャッシュ・フローを測定時のWACCを基礎とした税引前割引率である4.8%で割り引いて算出しております。

当連結会計年度（2025年 2 月期）において計上した減損損失の戻入はありません。

19．持分法で会計処理されている投資

関連会社及びジョイント・ベンチャーに対する投資

個々には重要性のない関連会社及びジョイント・ベンチャーに対する投資の帳簿価額は以下のとおりであります。

（単位：百万円）

	前連結会計年度 (2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (2025年 2 月28日)
関連会社	4,468	3,337
ジョイント・ベンチャー	19,063	24,502
合計	23,531	27,840

個々には重要性のない関連会社及びジョイント・ベンチャーの当期包括利益の持分取込額は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
関連会社		
当期利益に対する持分取込額	999	336
その他の包括利益に対する持分取込額	74	2
当期包括利益に対する持分取込額	925	333
ジョイント・ベンチャー		
当期利益に対する持分取込額	532	737
その他の包括利益に対する持分取込額	-	-
当期包括利益に対する持分取込額	532	737
関連会社及びジョイント・ベンチャー		
当期利益に対する持分取込額	1,532	1,074
その他の包括利益に対する持分取込額	74	2
当期包括利益に対する持分取込額	1,458	1,071

20. 共同支配事業（ジョイント・オペレーション）

(1) 「GINZA SIX」の運営事業

当社グループは、子会社の株式会社大丸松坂屋百貨店において、銀座六丁目10地区における商業施設「GINZA SIX」の共同運営に取り組んでおり、パートナーのL Real Estate S.C.A SICAR他1社とジョイント・オペレーションを運営しております。テナント契約に基づく損益等の当該商業施設の運営に関わる収益、費用は、当該商業施設の所有権区分等に応じて決定する株式会社大丸松坂屋百貨店の持分比率(68%)相当額を認識しております。

(2) 「ザ・ランドマーク名古屋栄」の開発事業

当社グループは、子会社のJ.フロント都市開発株式会社において、名古屋市中区錦三丁目における「ザ・ランドマーク名古屋栄」の新築工事に取り組んでおり、パートナーの三菱地所株式会社、日本郵政不動産株式会社、明治安田生命保険相互会社、株式会社中日新聞社とジョイント・オペレーションで開発しております。

本計画に係る事業費用のうち、商業用途に係る専有部分及び一部共用部分の建築費用については、全額を、全体共用部分の建築費用等については、専有面積割合等に基づいて定められた割合相当額をJ.フロント都市開発株式会社にて認識します。

なお、本計画の竣工は2026年3月、施設の全体開業は2026年夏頃を予定しております。

21．法人所得税

(1) 繰延税金資産及び繰延税金負債

繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳及び増減は以下のとおりであります。

前連結会計年度（自 2023年3月1日 至 2024年2月29日）

（単位：百万円）

	2023年 3月1日	純損益を通じて認 識	その他の包括利益 において認識	2024年 2月29日
繰延税金資産				
退職給付に係る負債	5,125	242	283	4,599
貸倒引当金	880	126	-	1,006
固定資産	3,198	1,394	-	4,593
その他の金融資産	1	-	1	-
資産除去債務	1,758	38	-	1,720
税務上の繰越欠損金	5,210	4,189	-	1,020
債務勘定整理益	6,355	678	-	7,034
長期前受収益	93	5	-	87
前払費用（借地権）	2,993	11	-	3,004
リース負債	47,761	2,107	-	45,653
その他	14,808	239	-	14,568
合計	88,186	4,612	285	83,288
繰延税金負債				
固定資産	72,120	805	-	72,925
有価証券	6,179	72	539	5,566
使用権資産	44,436	1,743	-	42,693
その他	10,679	638	134	9,906
合計	133,415	1,648	674	131,091
繰延税金資産 純額	45,228	2,963	389	47,803

当連結会計年度（自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日）

（単位：百万円）

	2024年 3 月 1 日	純損益を通じて 認識	その他の包括利 益において認識	企業結合による 取得	2025年 2 月28日
繰延税金資産					
退職給付に係る負債	4,599	554	148	-	3,895
貸倒引当金	1,006	188	-	-	1,195
固定資産	4,593	1,011	-	-	5,604
資産除去債務	1,720	59	-	-	1,661
税務上の繰越欠損金	1,020	660	-	-	359
債務勘定整理益	7,034	159	-	-	7,194
長期前受収益	87	5	-	-	81
前払費用（借地権）	3,004	11	-	-	3,015
リース負債	45,653	6,819	-	-	52,472
その他	14,568	61	12	-	14,643
合計	83,288	6,971	135	-	90,124
繰延税金負債					
固定資産	72,925	867	-	5,275	79,067
有価証券	5,566	1,061	2,839	-	7,344
使用权資産	42,693	7,111	-	-	49,804
その他	9,906	100	430	-	10,236
合計	131,091	6,816	3,269	5,275	146,453
繰延税金資産 純額	47,803	154	3,405	5,275	56,328

連結財政状態計算書上の繰延税金資産及び繰延税金負債は以下のとおりであります。

（単位：百万円）

	前連結会計年度 （2024年 2 月29日）	当連結会計年度 （2025年 2 月28日）
繰延税金資産	3,636	3,190
繰延税金負債	51,439	59,519
純額	47,803	56,328

当社グループは、繰延税金資産の認識にあたり、税務上の繰越欠損金又は将来減算一時差異に関して、将来課税所得に対して利用できる可能性を考慮しております。繰延税金資産の回収可能性においては、予定される繰延税金負債の取り崩し、予測される将来課税所得及びタックス・プランニングを考慮しております。

上記の繰延税金資産の回収可能性の評価の結果から、当社グループは税務上の繰越欠損金及び将来減算一時差異の一部について、一部の子会社において繰延税金資産を認識しておりません。繰延税金資産が認識されていない税務上の繰越欠損金及び将来減算一時差異は以下のとおりであります。

なお、当社グループの繰延税金資産の主要な残高は当社を通算親法人とした通算グループに係るものであり、その多くが国内子会社である株式会社大丸松坂屋百貨店及び株式会社パルコにおいて計上したものであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年2月29日)	当連結会計年度 (2025年2月28日)
税務上の繰越欠損金	5,174	7,183
将来減算一時差異	42,057	48,203
合計	47,232	55,387

繰延税金資産を認識していない税務上の繰越欠損金の繰越期限は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年2月29日)	当連結会計年度 (2025年2月28日)
1年目	-	-
2年目	-	-
3年目	-	-
4年目	-	-
5年目以降	5,174	7,183
合計	5,174	7,183

当社及び一部の国内子会社は、グループ通算制度を適用しております。上記には同制度の適用外である地方税(住民税及び事業税)に係る繰延税金資産を認識していない将来減算一時差異及び繰越欠損金の金額を含めておりません。地方税(住民税及び事業税)に係る将来減算一時差異の金額は、当連結会計年度末において51,585百万円(前連結会計年度末：44,500百万円)であり、繰越欠損金の金額は当連結会計年度末において15,844百万円(前連結会計年度末：11,720百万円)であります。

前連結会計年度末(2024年2月29日)及び当連結会計年度末(2025年2月28日)現在、繰延税金負債として認識されていない子会社の投資に関する一時差異の総額は、それぞれ158,671百万円及び191,395百万円であります。

(2) 法人所得税

法人所得税の内訳は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
当期税金：		
当期	8,123	14,423
過年度	8	4
当期税金 計	8,132	14,428
繰延税金：		
一時差異等の発生と解消	3,417	267
未認識の繰延税金資産の増減	453	112
繰延税金 計	2,963	154
合計	11,096	14,273

(3) 実効税率の調整

法定実効税率と平均実際負担税率との差異要因は以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
	%	%
法定実効税率	30.6	30.6
交際費	0.6	0.5
役員賞与	0.2	0.3
受取配当金	8.4	1.1
持分法投資損益	1.1	0.6
未認識の繰延税金資産	0.4	0.3
税額控除	1.3	0.6
関係会社株式売却損益	6.0	-
段階取得に係る差益	-	4.7
その他	0.0	0.9
平均実際負担税率	26.8	25.6

(表示方法の変更)

前連結会計年度において独立掲記していた「過年度法人税等」は、金額的重要性が乏しくなったため「その他」に含めております。この表示方法の変更を反映させるため、前連結会計年度の注記の組替えを行っております。

この結果、前連結会計年度において表示しておりました「過年度法人税等」 1.3%、「その他」1.3%は、「その他」0.0%として組替えております。

(4) 決算日後の法人税等の税率変更

2025年3月31日に、「所得税法等の一部を改正する法律」（令和7年法律第13号）が公布され、2026年4月1日以降開始する連結会計年度より防衛特別法人税が創設されることとなりました。

これに伴い、2027年3月1日から開始する連結会計年度以降において解消が見込まれる一時差異等については、繰延税金資産及び繰延税金負債を計算する法定実効税率が30.6%から31.5%に変更されます。

この変更により、当連結会計年度末における一時差異等を基礎として再計算した場合、繰延税金資産の金額（繰延税金負債の金額を控除した金額）が2,021百万円減少し、法人所得税費用（借方）が1,778百万円増加、その他の資本の構成要素が242百万円減少いたします。

22. キャッシュ・フロー情報

(1) 財務活動に係る負債の変動

財務活動に係る負債の変動は以下のとおりであります。

前連結会計年度（自 2023年3月1日 至 2024年2月29日）

	2023年 3月1日	キャッシュ・フ ローを伴う変動	キャッシュ・フローを 伴わない変動			2024年 2月29日
			新規リース 及び 契約変更等	公正価値 変動	その他	
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
短期借入金	34,000	9,100	-	-	-	24,900
長期借入金	135,310	26,130	-	-	-	109,180
社債	79,813	-	-	-	54	79,868
リース負債	164,825	29,088	14,713	-	-	150,450
合計	413,949	64,318	14,713	-	54	364,398

当連結会計年度（自 2024年3月1日 至 2025年2月28日）

	2024年 3月1日	キャッシュ・フ ローを伴う変動	キャッシュ・フローを 伴わない変動			2025年 2月28日
			新規リース 及び 契約変更等	公正価値 変動	その他	
	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
短期借入金	24,900	-	-	-	-	24,900
長期借入金	109,180	3,930	-	-	-	105,250
社債	79,868	20,000	-	-	40	59,908
リース負債	150,450	27,590	50,660	-	-	173,520
合計	364,398	51,520	50,660	-	40	363,578

(2) 非資金取引

リース取引に係る使用権資産の増加は、以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日) 百万円	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日) 百万円
リース取引に係る使用権資産の増加	14,250	53,053

(3) 株式会社心斎橋共同センタービルディングの株式取得

株式取得時の資産及び負債の内訳並びに取得に伴うキャッシュ・フローについては、注記「44. 企業結合」をご参照ください。

(4) 持分法適用関連会社株式の売却

前連結会計年度において、持分法適用関連会社である株式会社スタイリングライフ・ホールディングスの全株式を売却いたしました。当該株式の売却収入16,945百万円は、連結キャッシュ・フロー計算書において、投資活動によるキャッシュ・フローの「投資有価証券の売却による収入」に含まれています。

(5) 法人所得税の支払

前連結会計年度において、スタイリングライフ・ホールディングス株式の売却によるキャッシュ・フローは、みなし配当に係る源泉税額控除後の純額を、「投資有価証券の売却による収入」に計上しています。

当該源泉税額を含めた、前連結会計年度の法人所得税の支払の合計は、6,834百万円です。

23．社債及び借入金

「社債及び借入金」及び「その他の金融負債」の内訳は、以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (2024年2月29日)	当連結会計年度 (2025年2月28日)	平均利率 (注)1	返済期限
	百万円	百万円	%	
短期借入金	37,330	53,330	0.50	-
長期借入金	96,750	76,820	0.55	2026年3月～ 2035年3月
社債 (注)2	79,868	59,908	(注)2	(注)2
預り保証金	36,165	35,411	-	-
その他	26,995	26,220	-	-
合計	277,109	251,690	-	-
流動負債	85,692	81,592	-	-
非流動負債	191,417	170,097	-	-

(注)1 平均利率は、期末残高に対する各々の約定利率と期末残高の加重平均利率によっております。

(注)2 社債の発行条件の要約は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

会社名	銘柄	発行年月日	前連結 会計年度 (2024年 2月29日)	当連結 会計年度 (2025年 2月28日)	利率 (%)	償還期限
Ｊ．フロント リテイリング(株)	第6回 無担保社債	2017年8月4日	20,000	20,000	0.43	2027年8月4日
Ｊ．フロント リテイリング(株)	第7回 無担保社債	2019年5月22日	20,000	-	0.20	2024年5月22日
Ｊ．フロント リテイリング(株)	第8回 無担保社債	2019年5月22日	10,000	10,000	0.37	2029年5月22日
Ｊ．フロント リテイリング(株)	第9回 無担保社債	2021年5月26日	15,000	15,000	0.17	2026年5月26日
Ｊ．フロント リテイリング(株)	第10回 無担保社債	2021年5月26日	15,000	15,000	0.47	2028年5月26日
合計			80,000	60,000	0.37	

当社グループの一部の借入金に係る約定は、特定の財務比率及び純資産の一定水準の維持を要求しております。

なお、当社グループはすべての借入金に係る約定を遵守しております。

24．営業債務及びその他の債務

営業債務及びその他の債務の内訳は以下のとおりであります。

いずれも、償却原価で測定される金融負債に分類しております。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年2月29日)	当連結会計年度 (2025年2月28日)
支払手形	2,695	2,169
買掛金	94,492	107,182
未払金	31,636	34,230
預り金	21,866	18,634
その他	539	593
合計	151,230	162,810

25．従業員給付

当社グループは、従業員の退職給付制度として確定給付制度（企業年金基金制度、退職一時金制度等）を設けているほか、一部の連結子会社については確定拠出制度を導入しております。また、通常の退職日前における従業員の退職に際して割増退職金を支払う場合があります。なお、一部の連結子会社において退職給付信託を設定しております。

確定給付企業年金法等において、当社グループには企業年金基金への掛金の拠出等の義務が課されております。基金の理事には、基金のために忠実に、積立金の管理及び運用に関する業務を遂行する忠実義務等の責任が課されております。また、理事に対しては、第三者の利益を図ることを目的とした資産管理契約の締結の禁止が規定されるとともに、利益相反行為の禁止等の行為準則が明確化されております。

制度は主に当社グループより独立した企業年金基金によって運営されております。代議員会は、雇用主側から選出された代表者（選定代議員）及び従業員側から選出された代表者（互選代議員）が同一人数にて構成し、代議員会の議長（理事長）は雇用主側から選出されます。

代議員会の議事は出席者の過半数で決めますが、可否同数の場合は、議長である理事長が決する権限を有しております。ただし、特に重要な事項に関する議事については、上記を超える多数で決することと規定しております。

投資方針等の重要な事項の決定権限は全て代議員会が有しております。実際の資産運用は、投資委託契約に基づき運用受託機関が行い、代議員会による個別の運用銘柄等の指示は、法令により禁止されております。

当社には、企業年金基金に対する掛金の拠出が要求され、掛金は法令が認める範囲で定期的に見直されております。当社は将来にわたり企業年金基金が定める掛金の拠出義務を負っておりますが、同拠出に加え、任意に退職給付信託に積み立てを行っております。

退職一時金制度については、当社が直接受給者への支給義務を負っております。積立に関する法的要請はありません。

(1) 確定給付制度

確定給付制度債務の現在価値及び制度資産の公正価値と連結財政状態計算書の認識額との関係は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年2月29日)	当連結会計年度 (2025年2月28日)
積立型の確定給付制度債務の現在価値	22,249	20,388
制度資産の公正価値	31,038	30,392
小計	8,789	10,004
資産上限額の影響	39	267
非積立型の確定給付制度債務の現在価値	16,279	15,867
確定給付制度の負債額	7,529	6,130
連結財政状態計算書上の金額		
退職給付に係る負債	15,980	15,369
退職給付に係る資産	8,451	9,238
連結財政状態計算書に計上された確定給付 負債及び資産の純額	7,529	6,130

確定給付制度債務の現在価値の変動は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
確定給付制度債務の現在価値の期首残高	40,240	38,528
勤務費用	1,321	1,333
利息費用	396	376
再測定		
人口統計上の仮定の変化により生じた数 理計算上の差異	197	0
財務上の仮定の変化により生じた数理計 算上の差異	932	1,841
給付支払額	2,279	2,133
その他	20	7
確定給付制度債務の現在価値の期末残高	38,528	36,256

制度資産の公正価値の変動は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
制度資産の公正価値の期首残高	29,631	31,038
利息収益	289	303
再測定		
制度資産に係る収益	2,219	138
事業主からの拠出金	690	508
給付支払額	1,787	1,596
その他	4	-
制度資産の公正価値の期末残高	31,038	30,392

資産上限額の影響の変動は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
資産上限額の影響の期首残高	-	39
再測定		
資産上限額の影響の変動	39	227
資産上限額の影響の期末残高	39	267

制度資産の項目ごとの公正価値は以下のとおりであります。

前連結会計年度(2024年2月29日)

(単位：百万円)

制度資産の項目	活発な市場における 公表市場価格があるもの	活発な市場における 公表市場価格がないもの	合計
現金及び現金同等物	5,627	-	5,627
国内株式	3,880	357	4,238
海外株式	4,135	352	4,487
合同運用信託(株式)	-	849	849
国内債券	4,821	699	5,520
海外債券	3,234	137	3,371
合同運用信託(公社債)	555	1,000	1,556
生保一般勘定	-	4,570	4,570
その他	-	816	816
合計	22,255	8,783	31,038

当連結会計年度(2025年2月28日)

(単位：百万円)

制度資産の項目	活発な市場における 公表市場価格があるもの	活発な市場における 公表市場価格がないもの	合計
現金及び現金同等物	5,439	-	5,439
国内株式	5,104	338	5,443
海外株式	3,434	331	3,766
合同運用信託（株式）	-	805	805
国内債券	4,862	690	5,553
海外債券	2,318	135	2,454
合同運用信託（公社債）	551	992	1,544
生保一般勘定	-	4,550	4,550
その他	-	834	834
合計	21,711	8,681	30,392

当社グループの制度資産運用は、将来にわたり年金及び一時金の給付を確実に行うために必要な収益を長期的に確保することを目的としております。そのための投資方針は、各資産ごとのリスク・リターンを分析し、各資産間の相関を考慮した上で分散投資を図ることを基本としております。

具体的には、投資対象資産の期待収益率及びリスクを考慮した上で、将来にわたり最適な組み合わせである政策的資産構成割合を策定し、それに沿って、運用受託機関により運用を行っております。

制度資産については、財政状態の定期的な確認、長期運用方針の策定、資産配分状況のモニタリングなどにより資産運用状況を管理しております。

当社グループの年金積立は、税法上の損金算入限度額、制度資産の積立状態、数理計算等の様々な要因を考慮の上行われます。制度資産への拠出は、既に提供された役務に対する給付に加え、将来提供される部分に対する給付を賄うことも意図しております。

確定給付企業年金法の規定に従い、企業年金基金の規約においては将来にわたって財政の均衡を保つことができるように3～5年ごとに事業年度末日を基準日として掛金の額の再計算を行うことが規定されております。再計算では、掛金に係る基礎率（予定利率、予定死亡率、予定脱退率、予定昇給指数、予定新規加入者数等）を見直し、掛金の妥当性を再検証しております。

当社グループは、翌連結会計年度（2026年2月期）に509百万円の掛金を拠出する予定であります。

前連結会計年度末における確定給付制度債務の加重平均デュレーションは8.43年であります。

当連結会計年度末における確定給付制度債務の加重平均デュレーションは7.65年であります。

確定給付制度債務の現在価値の算定に用いた主な数理計算上の仮定は以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (2024年2月29日)	当連結会計年度 (2025年2月28日)
	%	%
割引率	主として1.0	主として1.6
予想昇給率	主として4.7	主として4.7

感応度分析は期末日において合理的に推測しうる仮定の変動に基づき行われております。

感応度分析は、分析の対象となる数理計算上の仮定以外の全ての数理計算上の仮定が一定であることを前提としておりますが、実際には他の数理計算上の仮定の変化が感応度分析に影響する可能性があります。

その他の仮定に変動が無い場合、割引率の変化が各年度末における確定給付制度債務に与える感応度は以下のとおりであります。なお、予想昇給率については変動を見込んでおりません。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年2月29日)	当連結会計年度 (2025年2月28日)
割引率の変化		
0.5%の上昇	1,532	1,303
0.5%の低下	1,646	1,395

退職給付費用として認識した金額は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
勤務費用	1,321	1,333
利息純額	107	72
その他	167	168
合計	1,596	1,574

(2) 確定拠出制度

確定拠出制度に関して費用として計上した金額は、前連結会計年度(2024年2月期)が4,080百万円、当連結会計年度(2025年2月期)が4,663百万円であり、連結損益計算書の「売上原価」及び「販売費及び一般管理費」に含まれております。なお、上記の金額には、厚生年金保険料の事業主負担額を含めております。

(3) 割増退職金

通常の退職日前における従業員の退職に際して割増退職金を支払う場合があります。

割増退職金に関して費用として計上した金額は、前連結会計年度(2024年2月期)が20百万円、当連結会計年度(2025年2月期)が25百万円であり、連結損益計算書の「その他の営業費用」に含まれております。

(4) 従業員給付費用

従業員給付費用の金額は、前連結会計年度(2024年2月期)が54,706百万円、当連結会計年度(2025年2月期)が60,389百万円であり、連結損益計算書の「売上原価」及び「販売費及び一般管理費」に含まれております。

26．引当金

引当金の内訳及び増減は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	資産除去債務	事業整理損失引当金	合計
2023年 3 月 1 日	6,524	4,573	11,097
期中増加額	45	-	45
割引計算の期間利息費用	37	-	37
期中減少額（目的使用）	350	1,108	1,458
期中減少額（戻入）	224	303	527
その他	39	-	39
2024年 2 月29日	6,072	3,161	9,233
期中増加額	145	684	830
割引計算の期間利息費用	49	-	49
期中減少額（目的使用）	60	1,348	1,409
期中減少額（戻入）	289	1,725	2,014
その他	1	-	1
2025年 2 月28日	5,918	772	6,691

引当金の連結財政状態計算書における内訳は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (2025年 2 月28日)
流動負債	2,487	785
非流動負債	6,746	5,905
合計	9,233	6,691

(1) 資産除去債務

賃借契約終了時に原状回復義務のある賃借店舗・事務所等の原状回復費用等の見込額について、資産除去債務を計上しております。これらの費用は主に連結会計年度末から 1 年以上経過した後に支払われることが見込まれておりますが、将来の事業計画等により影響を受けます。

(2) 事業整理損失引当金

事業整理、店舗の閉鎖又は建替えにより、将来発生すると見込まれる店舗の解体費用等の損失額を計上しております。これらの費用は主に店舗の閉鎖又は建替え後（連結会計年度末から 4 年以内）に支払われることが見込まれておりますが、周辺環境の変化等により影響を受けます。

27．その他の負債

その他の負債の内訳は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年2月29日)	当連結会計年度 (2025年2月28日)
未払賞与	5,599	7,103
未払有給休暇	2,672	2,719
繰延収益(注)	357	336
契約負債	38,784	39,320
その他の未払費用	7,514	6,742
その他	2,936	3,510
合計	57,865	59,733
その他の流動負債	57,445	59,280
その他の非流動負債	419	453

(注) 前連結会計年度の繰延収益の内訳は、政府補助金357百万円であります。

当連結会計年度の繰延収益の内訳は、政府補助金336百万円であります。

28．資本及びその他の資本項目

(1) 資本金及び資本剰余金

授權株式数、発行済株式数及び資本金等の残高の増減は以下のとおりであります。

	授權株式数 (株)	発行済株式数 (株)	資本金 (百万円)	資本剰余金 (百万円)
2023年3月1日	1,000,000,000	270,565,764	31,974	189,068
期中増減	-	-	-	103
2024年2月29日	1,000,000,000	270,565,764	31,974	189,172
期中増減	-	-	-	1,090
2025年2月28日	1,000,000,000	270,565,764	31,974	188,081

(注) 当社の発行する株式は、すべて権利内容に何ら限定のない無額面の普通株式であり、発行済株式は全額払込済みとなっております。

(2) 自己株式

自己株式数及び残高の増減は以下のとおりであります。

	株式数(株)	金額(百万円)
2023年3月1日	8,564,836	14,466
期中増減	144,207	234
2024年2月29日	8,420,629	14,231
期中増減	5,949,279	9,708
2025年2月28日	14,369,908	23,940

(注) 役員報酬B I P信託が保有する当社株式は、上記自己株式に含まれております。

(3) 資本剰余金及び利益剰余金の内容及び目的

資本剰余金

日本における会社法（以下、会社法）では、株式の発行に対しての払込みまたは給付の2分の1以上を資本金に組み入れ、残りを資本剰余金に含まれている資本準備金に組み入れることが規定されております。また、会社法では、資本準備金は株主総会の決議により、資本金に組み入れることができます。

利益剰余金

会社法では、剰余金の配当として支出する金額の10分の1を、資本準備金（資本剰余金の一項目）及び利益準備金（利益剰余金の一項目）の合計額が資本金の4分の1に達するまで、資本準備金または利益準備金として積み立てることとされています。積み立てられた利益準備金は、欠損填補に充当できます。また、株主総会の決議をもって、利益準備金を取り崩すことができることとされています。

(4) その他の資本の構成要素の内容及び目的

在外営業活動体の換算差額

外貨建で作成された在外子会社等の財務諸表を連結する際に発生した換算差額であります。

キャッシュ・フロー・ヘッジ

当社グループは将来キャッシュ・フローの変動リスクを回避するためのヘッジを行っており、キャッシュ・フロー・ヘッジとして指定されたデリバティブ取引の公正価値の変動額のうち有効と認められる部分であります。

その他の包括利益を通じて測定する金融資産

その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産の公正価値の変動額であります。

確定給付制度の再測定

確定給付制度における期首時点の数理計算上の仮定と実際の結果との差異による影響額及び数理計算上の仮定の変更による影響額であります。これについては、発生時にその他の包括利益で認識し、その他の資本の構成要素から利益剰余金に直ちに振替えております。

29. 配当金

(1) 配当金支払額

前連結会計年度(自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)

決議日	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2023年4月11日 取締役会	普通株式	4,228	16.00	2023年2月28日	2023年5月2日
2023年10月10日 取締役会	普通株式	4,228	16.00	2023年8月31日	2023年11月13日

(注) 2023年4月11日取締役会決議による配当金の総額には、役員報酬BIP信託の保有する当社株式に対する配当金36百万円が含まれております。

2023年10月10日取締役会決議による配当金の総額には、役員報酬BIP信託の保有する当社株式に対する配当金34百万円が含まれております。

当連結会計年度(自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)

決議日	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2024年4月15日 取締役会	普通株式	5,285	20.00	2024年2月29日	2024年5月7日
2024年10月8日 取締役会	普通株式	5,681	22.00	2024年8月31日	2024年11月12日

(注) 2024年4月15日取締役会決議による配当金の総額には、役員報酬BIP信託の保有する当社株式に対する配当金42百万円が含まれております。

2024年10月8日取締役会決議による配当金の総額には、役員報酬BIP信託の保有する当社株式に対する配当金45百万円が含まれております。

(2) 配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

前連結会計年度(自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)

決議日	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2024年4月15日 取締役会	普通株式	5,285	20.00	2024年2月29日	2024年5月7日

(注) 2024年4月15日取締役会決議による配当金の総額には、役員報酬BIP信託の保有する当社株式に対する配当金42百万円が含まれております。

当連結会計年度(自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)

決議日	株式の種類	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2025年4月24日 取締役会	普通株式	7,747	30.00	2025年2月28日	2024年5月8日

(注) 2025年4月24日取締役会決議による配当金の総額には、役員報酬BIP信託の保有する当社株式に対する配当金61百万円が含まれております。

30．売上収益

(1) 収益の分解

当社グループは、IFRS第8号「事業セグメント」に従って、「百貨店事業」、「ＳＣ事業」、「デベロッパー事業」、「決済・金融事業」という4つのセグメントを報告しております。当該報告セグメントは、取締役会が、経営資源の配分の決定及び業績を評価するために、定期的に検討を行う対象となっているものであります。また、「その他」の区分は報告セグメントに含まれない事業セグメントであり、卸売業、駐車場業及びリース業等を含んでおります。

当社グループは、当該報告セグメントの区分がIFRS第15号第114項の分解開示に関する要求事項の目的を満たすために使用できると判断しております。以下の表では、上記の区分に基づき収益を分解するとともに、分解した収益と各セグメントがどのように関連するかを示す調整表も含まれております。

なお、これらの事業から生じる収益は主に顧客との契約に従い計上しており、変動対価等に係る売上収益の額に重要性はありません。また、約束した対価の金額に重要な金融要素は含まれておりません。

事業管理区分の見直しにより、株式会社パルコデジタルマーケティングを2024年3月1日付で「デベロッパー事業」から「ＳＣ事業」に移管しております。また、2024年9月1日付のグループ内組織再編に伴い、従来、「その他」に含まれていた株式会社Ｊ．フロントＯＮＥパートナー（旧：株式会社ＪＦＲサービス）の運営事業の一部を「デベロッパー事業」の株式会社パルコスペースシステムズ他へ移管いたしました。これらに伴い、前連結会計年度の期首（2023年3月1日）より移管されたものとみなし遡及修正しております。

セグメント		前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
百貨店事業	大丸 大阪・心齋橋店	32,768	41,301
	大阪・梅田店	18,047	19,375
	東京店	21,130	22,154
	京都店	19,067	20,927
	神戸店	27,236	28,993
	札幌店	20,575	23,337
	松坂屋 名古屋店	37,144	38,250
	上野店	8,439	8,958
	その他店舗等	54,689	60,344
	セグメント間売上収益の消去	352	401
		238,747	263,242
ＳＣ事業	パルコ	57,872	63,484
	その他	858	934
	セグメント間売上収益の消去	1,179	1,167
デベロッパー事業		57,551	63,251
	J.フロント都市開発	19,478	13,414
	パルコスペースシステムズ	26,679	25,844
	J.フロント建装	35,902	50,645
	その他	741	754
決済・金融事業	セグメント間売上収益の消去	14,152	21,513
		67,165	69,144
	決済・金融事業	13,115	13,135
その他	セグメント間売上収益の消去	6,967	7,765
		6,148	5,370
	その他	47,341	50,716
調整額	セグメント間売上収益の消去	9,948	9,857
		37,393	40,859
合計		407,006	441,877

顧客との契約から生じた収益	341,462	377,851
---------------	---------	---------

	その他の源泉から生じた収益	65,543	64,026
売上収益		407,006	441,877

(注1)「百貨店事業」「ＳＣ事業」「デベロッパー事業」の区分は、IFRS第16号に基づくリース収益を含んでおり、「決済・金融事業」の区分は、IFRS第9号に基づく利息収益を含んでおります。なお、リース収益及び利息収益は「その他の源泉から生じた収益」に含めております。「その他」の区分は報告セグメントに含まれない事業セグメントであり、卸売業、駐車場業及びリース業等を含んでおります。

(注2)各事業区分における「その他」にはセグメント内売上収益の消去を含んでおります。

百貨店事業

百貨店事業は、衣料品、雑貨、家庭用品、食料品等の販売を行っております。このような物品販売については、多くの場合、物品を顧客に引き渡した時点で、履行義務が充足されると判断しており、当該物品の引渡時点において収益を認識しております。物品代金は主に履行義務の充足時点である物品引渡時に受領しております。

ＳＣ事業

ＳＣ事業は、ショッピングセンターの開発、経営、管理、運営、並びに身回品・雑貨等の販売を行っております。

サービスの提供については、継続的に提供しており履行義務は一定の期間にわたり充足されると判断していることから、サービスの提供に応じて収益を認識しております。

身回品・雑貨等の販売については、多くの場合、物品を顧客に引き渡した時点で、履行義務が充足されると判断しており、当該物品の引渡時点において収益を認識しております。物品代金は履行義務の充足時点である物品引渡時に受領しております。

ショッピングセンターの賃貸等による収益は、IFRS第16号に従い、そのリース期間にわたって賃貸収益を認識しております。

デベロッパー事業

デベロッパー事業は、不動産の開発、販売、管理、運営、内装工事等を行っております。

不動産の賃貸等による収益は、IFRS第16号に従い、そのリース期間にわたって賃貸収益を認識しております。

不動産の販売による収益は、当該引渡時点において収益を計上しております。

内装工事の設計及び施工については、工事契約の成果が信頼性をもって見積もることができる場合は、履行義務の進捗に応じて収益を認識しております。工事契約の成果が信頼性をもって見積もれない場合は、発生した工事契約原価のうち回収される可能性が高い範囲でのみ収益を認識しております。

決済・金融事業

決済・金融事業は、クレジットカードの発行と運営等を行っております。

決済・金融事業においては、会員からの年会費、百貨店及び外部加盟店からの手数料を収益として認識しております。なお、割賦販売利息に関しては、リボルビング残高、分割支払回数に対して、それぞれ一定の利率を乗じた利息収益をIFRS第9号に従い、その利息の属する期間に認識しております。

その他

その他のうち、卸売業における電子部品、自動車部品、産業資材、酒類等の製品・商品の販売については、多くの場合、物品の引渡時点において顧客が当該商品に対する支配を獲得し、履行義務が充足されると判断していることから、主として当該物品の引渡時点で収益を認識しております。

(2) 契約残高

当社グループの契約残高は以下のとおりであります。

前連結会計年度（自 2023年3月1日 至 2024年2月29日）

（単位：百万円）

	2023年3月1日	2024年2月29日
顧客との契約から生じた債権	94,129	98,071
契約資産	6,832	6,821
契約負債	39,988	38,784

当連結会計年度（自 2024年3月1日 至 2025年2月28日）

（単位：百万円）

	2024年3月1日	2025年2月28日
顧客との契約から生じた債権	98,071	102,726
契約資産	6,821	10,433
契約負債	38,784	39,320

（注）1 顧客との契約から生じた債権

顧客との契約から生じた債権は主に当社グループが発行しているクレジットカードの利用に伴う債権等で構成されており、当該金額には代理人取引として第三者のために回収した金額も含めております。これらの債権の回収期間は主に1～2ヶ月以内です。

2 契約資産

契約資産は、主に請負工事契約に関連して認識された、一連の履行に沿って当社グループが顧客から支払いを受領する場合に生じる顧客に対する権利に係るものであります。当社グループは、完了した作業に対する契約資産を前もって認識することになり、顧客の検収を受け、請求した時点で営業債権に振り替えられます。

契約資産は、連結財政状態計算書において営業債権及びその他の債権に含めております。

3 契約負債

契約負債は、契約に基づく履行に先立って受領した対価に関連するものであり、当社グループが契約に基づき履行した時点で収益に振り替えられます。

契約負債は、連結財政状態計算書においてその他の流動負債に含めております。

前連結会計年度末における契約負債のうち、当連結会計年度において収益に認識した金額は20,159百万円であります。

当連結会計年度の契約資産の増加は、主に工事受注の増加によるものであります。

過去の期間に充足または部分的に充足した履行義務について、売上収益に認識した金額は、前連結会計年度及び当連結会計年度において発生しておりません。

(3) 残存履行義務に配分した取引価格

残存履行義務に配分した取引価格について、当社グループは工事の完成に向けた進捗、商品券・ポイントの実際の利用、及び年会費のサービスの履行に応じて収益を認識します。残存履行義務に配分した取引価格の総額及び収益の認識が見込まれる期間は以下のとおりであります。

（単位：百万円）

	前連結会計年度 (2024年2月29日)	当連結会計年度 (2025年2月28日)
1年以内	37,499	36,590
1年超2年以内	18,301	11,248
2年超	7,470	6,885
合計	63,271	54,724

31. その他の営業収益

その他の営業収益の内訳は以下のとおりであります。

(単位: 百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
関係会社株式売却益 (注) 1	760	-
固定資産売却益 (注) 2	757	144
段階取得に係る差益 (注) 3	-	8,525
店舗閉鎖損失引当金戻入益 (注) 4	325	1,950
その他助成金	150	23
その他	1,679	1,187
合計	3,673	11,831

(注) 1 関係会社株式売却益は、株式会社スタイリングライフ・ホールディングスの全株式を譲渡したことによる売却益であります。

2 前連結会計年度の固定資産売却益は、SC事業、卸売業、デベロッパー事業等における保有不動産を売却したことによる売却益であります。当連結会計年度の固定資産売却益は、主にSC事業における保有不動産を売却したことによる売却益であります。

3 段階取得に係る差益については、注記「44.企業結合」をご参照ください。

4 当連結会計年度の店舗閉鎖損失引当金戻入益は、店舗の原状回復費用の負担が不要になり、引当金の一部を取崩したものであります。

32. 売上原価

売上原価の内訳は以下のとおりであります。

(単位: 百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
商品売上原価	170,878	186,919
人件費	7,145	8,399
減価償却費及び償却費	21,439	20,632
その他	12,026	13,330
合計	211,490	229,281

33. 販売費及び一般管理費

販売費及び一般管理費の内訳は以下のとおりであります。

(単位: 百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
人件費	50,067	54,840
減価償却費及び償却費	25,053	24,961
広告宣伝費	10,639	10,802
作業費	11,274	11,050
その他	54,150	57,451
合計	151,185	159,106

34. その他の営業費用

その他の営業費用の内訳は以下のとおりであります。

(単位: 百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
固定資産処分損	1,302	2,699
減損損失 (注) 1	2,310	2,689
その他	1,342	1,732
合計	4,955	7,122

(注) 1 詳細は「18.非金融資産の減損」をご参照ください。

35. 金融収益及び金融費用

金融収益の内訳は以下のとおりであります。

(単位: 百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
受取利息		
償却原価で測定する金融資産	709	652
受取配当金		
その他の包括利益を通じて公正価値で 測定する資本性金融資産	194	129
純損益を通じて公正価値で測定する資本 性金融資産	704	-
合計	1,609	781

金融費用の内訳は以下のとおりであります。

(単位: 百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
支払利息		
償却原価で測定する金融負債	1,036	1,014
リース負債に係る支払利息	3,297	2,995
その他	513	260
合計	4,847	4,270

36．その他の包括利益

その他の包括利益の各項目別の当期発生額及び損益への組替調整額、並びに税効果の影響は以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日)
その他の包括利益を通じて公正価値で測定する 金融資産		
当期発生額	2,176	9,762
税効果額	538	3,045
その他の包括利益を通じて公正価値で測定する 金融資産	1,638	6,717
確定給付制度の再測定		
当期発生額	3,309	1,751
税効果額	1,032	616
確定給付制度の再測定	2,276	1,135
持分法適用会社におけるその他の包括利益 に対する持分		
当期発生額	115	0
税効果額	40	0
持分法適用会社におけるその他の包括利益に 対する持分	75	0
純損益に振り替えられないことのない 項目合計	562	7,852
純損益に振り替えられる可能性のある項目		
キャッシュ・フロー・ヘッジ		
当期発生額	26	67
組替調整額	-	-
税効果調整前	26	67
税効果額	5	20
キャッシュ・フロー・ヘッジ	20	46
在外営業活動体の換算差額		
当期発生額	123	213
組替調整額	19	-
税効果調整前	103	213
税効果額	-	-
在外営業活動体の換算差額	103	213

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日)
持分法適用会社におけるその他の包括利益に対する持分		
当期発生額	1	2
組替調整額	-	-
税効果調整前	1	2
税効果額	-	-
持分法適用会社におけるその他の包括利益に対する持分	1	2
純損益に振り替えられる可能性のある項目合計	126	164
その他の包括利益合計	688	8,017

37．1 株当たり利益

	前連結会計年度 (自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日)
親会社の所有者に帰属する当期利益 (百万円)	29,913	41,424
当期利益調整額	-	-
希薄化後 1 株当たり当期利益の計算に使用する当期利益 (百万円)	29,913	41,424
期中平均普通株式数 (株)	262,260,084	258,336,126
普通株式増加数：		
役員報酬 B I P 信託 (株)	-	320,864
希薄化後の期中平均普通株式数 (株)	262,260,084	258,656,990
基本的 1 株当たり当期利益 (円)	114円06銭	160円35銭
希薄化後 1 株当たり当期利益 (円)	114円06銭	160円15銭

(注) 基本的 1 株当たり当期利益及び希薄化後 1 株当たり当期利益の算定において、役員報酬 B I P 信託の所有する当社株式を自己株式として処理していることから、期中平均普通株式数から当該株式数を控除しております。

38．株式報酬

(1) 株式報酬制度

株式報酬制度の内容

当社グループは、当社、株式会社大丸松坂屋百貨店及び株式会社パルコの役員に加え、ＪＦＲカード株式会社、Ｊ．フロント都市開発株式会社、株式会社Ｊ．フロント建装の代表取締役を対象とする業績連動型株式報酬として、役員報酬ＢＩＰ（Board Incentive Plan）信託（以下、「ＢＩＰ信託」といいます。）を採用しております。ＢＩＰ信託とは、欧米の業績連動型株式報酬（Performance Share）及び譲渡制限付株式報酬（Restricted Stock）と同様に、役員や中期経営計画等の目標達成度等に応じて、当社株式を役員に交付（一定の場合には、信託内で換価した上で、換価処分金相当額の金銭を給付）する制度です。

期中に付与されたポイント数及びポイントの加重平均公正価値

公正価値の評価に際しては、株式の市場価格を基礎として予想配当を考慮に入れて修正し、算定しております。期中に付与されたポイント数及びポイントの加重平均公正価値は、以下のとおりであります。

前連結会計年度（自 2023年3月1日 至 2024年2月29日）

	ＢＩＰ信託		
	短期ＰＳ	中長期ＰＳ	ＲＳ
期中に付与されたポイント数	149,174	242,370	40,968
加重平均公正価値（円）	957	922	922

当連結会計年度（自 2024年3月1日 至 2025年2月28日）

	ＢＩＰ信託		
	短期ＰＳ	中長期ＰＳ	ＲＳ
期中に付与されたポイント数	185,286	314,517	43,939
加重平均公正価値（円）	922	922	922

（注）１．ＰＳ（パフォーマンスシェア）は、予め定めた一定期間の業績目標を達成した場合に株式が交付される株式報酬制度です。短期ＰＳは毎年の業績達成度に応じて毎年交付され、中長期ＰＳは中期経営計画の達成度に応じて中期経営計画終了後に株式が役員に交付されます。

２．ＲＳ（リストラクテッド・ストック）は、一定期間の譲渡制限条項を設定した上で株式が交付される株式報酬制度で、退任時に役位に応じた株式が交付されます。

(2) 株式に基づく報酬費用

連結損益計算書に含まれている株式に基づく報酬費用として認識した額は、前連結会計年度は359百万円、当連結会計年度においては776百万円であります。

39. 金融商品

(1) 資本管理

当社グループは、グループとしての生産性、経営効率の向上に取り組み、企業価値の持続的な向上を目指して資本管理をしております。

当社グループの資本管理においてモニタリングする主な指標の一つは、D / E レシオであり、マネジメントがモニターし、確認しております。なお、当社グループが適用を受ける重要な資本の規制はありません。

D / E レシオは、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年2月29日)	当連結会計年度 (2025年2月28日)
有利子負債	364,398	363,578
資本(親会社の所有者に帰属する持分)	381,898	409,646
D / E レシオ(倍)	0.95	0.89

(2) 財務上のリスク管理方針

当社グループは、経営活動を行う過程において、財務上のリスク(信用リスク・流動性リスク・為替リスク・金利リスク)に晒されており、当該財務上のリスクを軽減するために、リスク管理を行っております。

また、当社グループは、デリバティブ取引を為替変動リスク又は金利変動リスクを回避するために利用しており、投機的な取引は行わない方針であります。

信用リスク管理

信用リスクは、取引先が契約上の債務に関して債務不履行になり、当社グループに財務上の損失を発生させるリスクであります。

当該リスクに関しては、当社グループ各社において取引先ごとの期日管理及び残高管理を行い、回収懸念の早期把握や軽減に努めております。

当社グループの債権は、広範囲の産業や地域に広がる多数の取引先に対するものであります。

なお、当社グループは、単独の相手先又はその相手先が所属するグループについて、過度に集中した信用リスクを有しておりません。

金融資産の信用リスクに係る最大エクスポージャーは、連結財務諸表に表示されている減損後の帳簿価額となります。これらの信用リスクに係るエクスポージャーに関し、担保として保有する物件及びその他の信用補完するものではありません。

当社グループは、当初認識時点からの信用リスクの著しい増加があるかどうかを検討し、貸倒引当金を設定しております。具体的には、当初認識時点から信用リスクが著しく増加していない場合には、12ヶ月の予想信用損失を貸倒引当金として測定しております。

一方、当初認識時点から信用リスクの著しい増加があった場合には、全期間にわたる予想信用損失を貸倒引当金として測定しております。信用リスクが著しく増加しているか否かは、デフォルトリスクの変化に基づいて判断しております。上記にかかわらず、重要な金融要素を含んでいない営業債権及びリース債権等については、貸倒引当金を全期間の予想信用損失に等しい金額で測定しております。

これらの予想信用損失の測定にあたっては、過年度の貸倒実績や債権の延滞状況、債権者の財務状況等、過去の事象、現在の状況及び将来の経済状況の予測について、期末日において利用可能な合理的で裏付け可能な情報を用いております。信用リスクが著しく増加していない金融資産及び重要な金融要素を含んでいない営業債権等の予想信用損失は、信用リスク特性がほぼ同質的であることから全体を一つのグループとして設定し、過去の信用損失の実績に基づき集合的に評価しております。

信用リスクが著しく増加した金融資産及び信用減損金融資産の予想信用損失は、過去の信用損失の実績及び将来の回収可能見込額等を加味し、個別で評価しております。

債務者が、支払期限到来後90日以内に支払いを行わない場合、債務不履行としております。

当社グループは、金融資産の全部又は一部が回収不能と評価され、信用調査の結果償却することが適切であると判断した場合、信用減損している金融資産の帳簿価額を直接償却しております。

(i) 貸倒引当金の増減

当社グループは、当初認識時点からの信用リスクの著しい増加があるかどうかを検討し、貸倒引当金を設定しております。

貸倒引当金の増減は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	12ヶ月の予想 信用損失	全期間の予想信用 損失 (集散的に評価)	全期間の予想信用 損失 (個別に評価)	信用減損金融資産 (全期間の予想信用 損失)
2023年 3 月 1 日	109	30	2,648	918
全期間の予想信用損失への振替	49	-	82	33
信用減損金融資産への振替	201	-	124	326
12ヶ月の予想信用損失への振替	0	-	0	0
金融資産の新規発生及び回収に伴う増減	250	1	1,139	249
当期中に認識の中止が行われた金融資産	-	1	-	-
直接償却	0	-	76	330
モデル / リスク変数の変更	-	-	-	-
2024年 2 月29日	108	31	3,669	1,131
全期間の予想信用損失への振替	51	-	89	37
信用減損金融資産への振替	217	-	198	416
12ヶ月の予想信用損失への振替	0	-	0	0
金融資産の新規発生及び回収に伴う増減	294	10	186	263
当期中に認識の中止が行われた金融資産	-	-	-	-
直接償却	0	-	60	417
モデル / リスク変数の変更	-	-	-	-
2025年 2 月28日	134	41	3,685	1,355

() 金融資産のリスク分類別帳簿価額 (貸倒引当金控除前) は、以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (2024年 2 月29日)	当連結会計年度 (2025年 2 月28日)
	百万円	百万円
償却原価で測定する金融資産等 (12ヶ月の予想信用損失)	115,373	104,577
営業債権及びその他の債権 (全期間の予想信用損失)	89,421	111,620
信用リスクが当初認識より著しく増加した金融資産 (全期間の予想信用損失)	5,741	4,659
信用減損金融資産 (全期間の予想信用損失)	1,181	1,409

流動性リスク管理

流動性リスクは、当社グループが期限の到来した金融負債の支払義務を履行するにあたり、支払期日にその支払いを実行できなくなるリスクであります。

当社グループは、各社が月次で資金繰計画を作成するなどの方法により管理するとともに、主要取引銀行とのコミットメントライン契約及び当座借越契約により充分な手許流動性を確保するなどして、流動性リスクを管理しております。

金融負債（リース負債等を除く）の期日別残高は、以下のとおりであります。

（単位：百万円）

前連結会計年度 （2024年2月29日）	帳簿価額	契約上の 金額	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超
非デリバティブ金融負債								
営業債務及びその他の債務	151,230	151,230	151,230	-	-	-	-	-
短期借入金	37,330	37,437	37,437	-	-	-	-	-
長期借入金	96,750	98,488	380	28,810	20,595	22,185	648	25,868
社債	79,868	80,909	20,240	220	15,207	20,151	15,072	10,018
その他の金融負債	63,161	63,216	28,362	1,346	473	345	414	32,274
合計	428,339	431,282	237,650	30,376	36,276	42,682	16,134	68,161

（注） 短期借入金は、1年内返済予定の長期借入金を含めております。

(単位：百万円)

当連結会計年度 (2025年2月28日)	帳簿価額	契約上の 金額	1年以内	1年超 2年以内	2年超 3年以内	3年超 4年以内	4年超 5年以内	5年超
非デリバティブ金融負債								
営業債務及びその他の債務	162,810	162,810	162,810	-	-	-	-	-
短期借入金	53,330	53,489	53,489	-	-	-	-	-
長期借入金	76,820	78,687	380	20,700	22,290	753	9,751	24,811
社債	59,908	60,669	220	15,207	20,151	15,072	10,018	-
その他の金融負債	61,590	61,707	28,221	1,153	1,182	414	755	29,980
デリバティブ金融負債								
為替予約	41	41	41	-	-	-	-	-
合計	414,501	417,405	245,163	37,060	43,624	16,240	20,525	54,791

(注) 1 短期借入金は、1年内返済予定の長期借入金を含めております。

2 デリバティブ取引によって生じた正味の債権・債務は純額で表示しております。

当社グループは、営業債務等の支払いのために一時的に資金が不足する場合、下記の調達手段で資金を調達しております。各年度の資金調達手段及び調達状況は、以下のとおりです。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (2024年2月29日)	当連結会計年度 (2025年2月28日)
コミットメントライン		
使用	-	-
未使用	100,000	100,000
合計	100,000	100,000
当座借越枠		
使用	21,900	21,900
未使用	114,330	114,330
合計	136,230	136,230
コマーシャル・ペーパー発行枠		
使用	-	-
未使用	100,000	100,000
合計	100,000	100,000

為替リスク管理

当社グループは、外貨建の取引を行っており、外国通貨の対日本円での為替変動リスクに晒されておりますが、税引前利益に与える影響は軽微であります。

金利リスク管理

当社グループは、事業活動の中で様々な金利変動リスクに晒されており、特に、金利の変動は借入コストに大きく影響いたします。

当社グループは、このような金利変動リスクを軽減するために、金利市場をモニタリングしています。

(3) 金融商品の公正価値

公正価値の算定方法

(現金及び現金同等物、営業債権及びその他の債権、その他の金融資産(流動)、営業債務及びその他の債務、その他の金融負債(流動))

短期間で決済されるため、公正価値は帳簿価額に近似するものであることから、当該帳簿価額によっております。

デリバティブは、純損益を通じて公正価値で測定する金融資産又は金融負債として、取引先金融機関から提示された価格に基づいて算定しております。

(その他の金融資産(非流動)、その他の金融負債(非流動))

上場株式の公正価値については、期末日の市場価格によって算定しております。非上場株式の公正価値については、割引将来キャッシュ・フロー、収益及び純資産に基づく評価モデル及び類似企業比較法等により算定しております。

償却原価で測定されるその他の金融資産又はその他の金融負債は、主に差入敷金及び保証金又は預り敷金及び保証金となり、これらの公正価値については将来キャッシュ・フローを現在の市場利子率等で割り引いた現在価値により算定しております。

(社債及び借入金)

社債は、日本証券業協会等の売買参考統計値を用いて公正価値を見積っております。借入金は、主として将来キャッシュ・フローを新規に同様の契約を実行した場合に想定される利率で割り引いた現在価値により算定しております。

償却原価で測定される金融商品

償却原価で測定される金融商品の帳簿価額と公正価値は、以下のとおりであります。

なお、公正価値で測定する金融商品及び帳簿価額と公正価値が極めて近似している金融商品については、次表に含めておりません。

	前連結会計年度 (2024年2月29日)		当連結会計年度 (2025年2月28日)	
	帳簿価額	公正価値	帳簿価額	公正価値
	百万円	百万円	百万円	百万円
金融資産				
その他の金融資産（非流動）	52,073	52,473	51,695	51,288
合計	52,073	52,473	51,695	51,288
金融負債				
借入金	134,080	133,000	130,150	128,655
社債	79,868	79,257	59,908	58,662
その他の金融負債（非流動）	34,798	34,798	33,368	33,368
合計	248,747	247,055	223,427	220,686

公正価値測定

公正価値で測定される金融商品について、測定に用いたインプットの観察可能性及び重要性に応じた公正価値測定額を、レベル1からレベル3まで分類しております。

レベル1：活発な市場における同一の資産又は負債の市場価格

レベル2：レベル1以外の、観察可能な価格を直接又は間接的に使用して算出された公正価値

レベル3：観察不能なインプットを含む評価技法から算出された公正価値

公正価値により測定する金融商品の公正価値は、以下のとおりであります。

公正価値ヒエラルキーのレベル間の振替は、各報告日において認識しております。なお、前連結会計年度及び当連結会計年度において、レベル1、レベル2及びレベル3の間の振替はありません。

前連結会計年度（2024年2月29日）

経常的に公正価値で測定する金融資産

	レベル1	レベル2	レベル3	合計
	百万円	百万円	百万円	百万円
資産：				
純損益を通じて公正価値で測定する金融資産				
デリバティブ金融資産	-	25	-	25
その他の金融資産	-	127	464	592
その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産				
その他の金融資産（非流動）	2,181	63	17,123	19,368
合計	2,181	217	17,588	19,986
負債：				
純損益を通じて公正価値で測定する金融負債				
デリバティブ金融負債	-	-	-	-
合計	-	-	-	-

当連結会計年度（2025年2月28日）

経常的に公正価値で測定する金融資産

	レベル1	レベル2	レベル3	合計
	百万円	百万円	百万円	百万円
資産：				
純損益を通じて公正価値で測定する金融資産				
デリバティブ金融資産	-	-	-	-
その他の金融資産	-	118	950	1,068
その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産				
その他の金融資産（非流動）	2,259	63	26,447	28,770
合計	2,259	182	27,397	29,839
負債：				
純損益を通じて公正価値で測定する金融負債				
デリバティブ金融負債	-	41	-	41
合計	-	41	-	41

レベル3に分類された金融商品の当期首から当期末までの変動

レベル3に分類された金融商品の当期首から当期末までの変動は、以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
	百万円	百万円
期首残高	22,314	17,588
利得及び損失合計	2,825	9,378
純損益(注1)	237	-
その他の包括利益(注2)	2,587	9,378
購入	1,482	485
売却	3,382	80
その他	0	26
期末残高	17,588	27,397

(注1) 純損益に含まれている利得及び損失は、決算日時点の純損益を通じて公正価値で測定する金融資産に関するものであります。これらの利得及び損失は、連結損益計算書の「金融費用」に含まれております。

(注2) その他の包括利益に含まれている利得及び損失は、決算日時点のその他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産に関するものであります。これらの利得及び損失は、連結包括利益計算書の「その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産」に含まれております。

レベル3に分類されている金融商品は、主に非上場株式により構成されております。非上場株式の公正価値は、当社グループの担当部門がグループ会計方針等に従って、四半期ごとに入手可能な直前の数値を用いて測定し、公正価値の変動の根拠と併せて上位者に報告がなされ、必要に応じて経営者にも報告がなされております。

公正価値ヒエラルキーのレベル3に分類される公正価値測定について用いている重要な観察不能なインプットである非流動性ディスカウントは、30%で算定しております。

このインプットの著しい増加(減少)は、公正価値の著しい低下(上昇)を生じることとなります。

(４) 公正価値で測定されていないが、公正価値が開示されている資産及び負債の公正価値ヒエラルキー

償却原価で測定される金融商品の公正価値は、以下のとおりであります。

なお、公正価値で測定する金融商品及び帳簿価額と公正価値が極めて近似している金融商品については、次表に含めておりません。

(単位：百万円)

前連結会計年度 (2024年2月29日)	レベル1	レベル2	レベル3	合計
資産：				
償却原価で測定する金融資産				
その他の金融資産（非流動）	-	3,252	49,220	52,473
合計	-	3,252	49,220	52,473
負債：				
償却原価で測定する金融負債				
借入金	-	133,000	-	133,000
社債	-	79,257	-	79,257
その他の金融負債（非流動）	-	-	34,798	34,798
合計	-	212,257	34,798	247,055

(単位：百万円)

当連結会計年度 (2025年2月28日)	レベル1	レベル2	レベル3	合計
資産：				
償却原価で測定する金融資産				
その他の金融資産（非流動）	-	3,631	47,656	51,288
合計	-	3,631	47,656	51,288
負債：				
償却原価で測定する金融負債				
借入金	-	128,655	-	128,655
社債	-	58,662	-	58,662
その他の金融負債（非流動）	-	-	33,368	33,368
合計	-	187,317	33,368	220,686

(5)その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産

当社グループでは、取引関係の維持・強化を目的として保有する資本性金融商品に対する投資について、その保有目的を鑑み、その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産に指定しております。

主な銘柄ごとの公正価値

その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産に指定した資本性金融商品に対する投資の主な銘柄ごとの公正価値は、以下のとおりであります。

前連結会計年度末（2024年2月29日）

（単位：百万円）

銘柄	金額
(株)アサヒプロパティズ	4,417
(株)ナゴヤドーム	1,097
(株)中日新聞社	937
(株)MBSメディアホールディングス	843
長島観光開発(株)	776
東邦瓦斯(株)	669
東海テレビ放送(株)	563
九州勧業(株)	453
中部日本放送(株)	402
(株)御園座	400

当連結会計年度末（2025年2月28日）

（単位：百万円）

銘柄	金額
(株)アサヒプロパティズ	12,551
(株)ナゴヤドーム	1,481
長島観光開発(株)	1,237
(株)中日新聞社	1,008
(株)MBSメディアホールディングス	972
東邦瓦斯(株)	915
九州勧業(株)	620
東海テレビ放送(株)	544
日本割賦保証(株)	515
タワーレコード(株)	429

受取配当金

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
期中に認識を中止した投資	67	1
期末日現在で保有する投資	127	127
合計	194	129

期中に認識を中止したその他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産

当社グループでは、定期的なポートフォリオの見直しやリスクアセットの管理等を目的として、その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産の売却を行っており、その売却日における公正価値及び売却に係る累積利得または損失（税引前）は、以下のとおりであります。

(単位：百万円)

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
売却日における公正価値	4,534	188
売却に係る累積利得または損失（ ）	3,056	64

利益剰余金への振替額

当社グループでは、その他の包括利益を通じて公正価値で測定する金融資産の公正価値の変動による累積利得または損失は、認識を中止した場合に利益剰余金に振替えることとしております。利益剰余金へ振替えたその他の包括利益の累積利得または損失（税引後）は、前連結会計年度及び当連結会計年度において、それぞれ1,749百万円及び45百万円であります。

(6) デリバティブ及びヘッジ

キャッシュ・フロー・ヘッジ

キャッシュ・フロー・ヘッジとは、将来キャッシュ・フローの変動リスクを回避するためのヘッジであります。当社は予定取引に関するキャッシュ・フローの変動をヘッジするために為替予約を利用しております。キャッシュ・フロー・ヘッジとして指定されたデリバティブ取引の公正価値の変動はその他の包括利益として認識し、その他の資本の構成要素に含まれており、ヘッジ対象が当期損益に認識された時点で当期損益へ振り替えております。

キャッシュ・フロー・ヘッジとして指定されているヘッジ手段の詳細は、以下のとおりであります。

前連結会計年度（2024年2月29日）

	契約額	うち1年超	帳簿価額		連結財政状態計算書 上の表示科目	ヘッジ非有効部分の計算 に用いた公正価値変動
			資産	負債		
	百万円	百万円	百万円	百万円		百万円
為替リスク						
為替予約取引	1,877	-	25	-	その他の金融資産	-

当連結会計年度（2025年2月28日）

	契約額	うち1年超	帳簿価額		連結財政状態計算書 上の表示科目	ヘッジ非有効部分の計算 に用いた公正価値変動
			資産	負債		
	百万円	百万円	百万円	百万円		百万円
為替リスク						
為替予約取引	2,316	-	-	41	その他の金融負債	-

(7) 金融資産の譲渡

当社グループでは営業債権の一部について、債権譲渡により流動化を行っております。しかし、当該流動化債権の中には、債務者が支払いを行わない場合に、当社グループに遡求的に支払義務が発生するものがあり、このような流動化債権については、金融資産の認識の中止の要件を満たさないことから、認識の中止を行っておりません。

前連結会計年度末及び当連結会計年度末において、このような譲渡資産を「営業債権及びその他の債権」に、また当該資産の譲渡時に生じた入金額を関連する負債として「社債及び借入金」に前連結会計年度末は3,000百万円、当連結会計年度末は3,000百万円計上しております。

40．重要な子会社

当連結会計年度末の主要な子会社の状況は、「第1 企業の概況 4 関係会社の状況」に記載のとおりであります。

41．関連当事者

(1) 関連当事者との取引

前連結会計年度（自 2023年3月1日 至 2024年2月29日）

（単位：百万円）

種 類	氏 名	議決権等の所有 (被所有)割合	関連当事者 との関係	取引の内容	取引金額 (注2)	科 目	期末 残高
役員及び その近親 者	中山 高史		元当社 執行役常務	報酬等相当額の支払 (注)1.	14		

(注)1.当該役員が一身上の都合により任期中で退任(2023年12月8日)したことから、その退任に際し、取締役会の決議により退任時点から任期満了までの報酬等に基づき計算し、その相当額を支払ったものです。

2.取引金額には消費税等は含まれておりません。

当連結会計年度（自 2024年3月1日 至 2025年2月28日）

関連当事者との取引（連結財務諸表において消去されたものを除く）については、重要な取引等がないため、注記を省略しております。

(2) 主要な経営幹部に対する報酬

当社グループの取締役とその他の主要な経営者に対する報酬は以下のとおりであります。

（単位：百万円）

	前連結会計年度 (自 2023年3月1日 至 2024年2月29日)	当連結会計年度 (自 2024年3月1日 至 2025年2月28日)
役員報酬	1,781	2,072
退職後給付	1	1
株式報酬	359	776
合計	2,142	2,849

42．コミットメント

決算日以降の支出に関するコミットメントは以下のとおりであります。

（単位：百万円）

	前連結会計年度 (2024年2月29日)	当連結会計年度 (2025年2月28日)
有形固定資産の取得	1,280	595
無形資産の取得	208	289
投資不動産の取得	7,067	6,109
合計	8,556	6,994

43．偶発債務

重要な偶発債務はありません。

44. 企業結合

当連結会計年度（自 2024年3月1日 至 2025年2月28日）

（株式会社心斎橋共同センタービルディングの株式取得）

1. 企業結合の概要

（1）被取得企業の名称及びその事業の内容

被取得企業の名称 株式会社心斎橋共同センタービルディング

事業の内容 不動産の所有及び賃貸

（2）企業結合を行った主な理由

株式会社心斎橋共同センタービルディング（以下、ＳＣＢ）が保有する建物は、1970年から大丸心斎橋店南館として営業しており、当社の心斎橋エリアにおける戦略的拠点として、直近では特選ブランドや、インバウンド向けを中心とする化粧品売場、免税カウンターなどを運営しています。心斎橋エリアにおいて当社は上記の大丸心斎橋店南館に加え、大丸心斎橋店本館、心斎橋パルコなどを運営しています。大丸、パルコ各々の独自性・強みの発揮とともに、百貨店とパルコの相乗効果をさらに高める取り組みとして商品連携や共同販促、周辺他社施設とのエリア連携、人財交流などを積極的に展開しています。心斎橋エリアは、地域のお客様をはじめインバウンドを含めた来街者の増加、また大阪市が推進している御堂筋の側道歩行者空間化などにより、より一層の発展と魅力向上が見込まれます。こうした中、今般、本株式取得によりＳＣＢを当社子会社である大丸松坂屋の完全子会社とすることにより、大丸心斎橋店南館を含めた今後のエリア戦略について当社による自由度の高い事業計画策定が可能となります。今後、大丸心斎橋店南館を含めた将来像の検討を進め、心斎橋エリアにおけるリテールの拡張や街の賑わい創出・魅力向上に資する計画推進を通じて、当社グループの同エリアでのプレゼンスをさらに強化していきます。

（3）企業結合日

2024年7月31日

（4）企業結合の法的形式

当社の連結子会社である株式会社大丸松坂屋百貨店による現金を対価とする株式取得
被取得企業による自己株式取得

（5）取得した議決権比率

追加取得前の議決権比率	50.0%
ＳＣＢの自己株式取得により増加した議決権比率	4.0%
企業結合日に追加取得した議決権比率	35.2%
追加取得後の議決権比率	89.2%

2. 取得関連費用

取得関連費用として10百万円を連結損益計算書上の「販売費及び一般管理費」に計上しております。

3. 段階取得に係る差益

取得日直前に保有していた持分法適用関連会社であった被取得企業の持分を取得日における公正価値で再測定した結果、8,525百万円の段階取得に係る差益を連結損益計算書上の「その他の営業収益」に計上しております。

4. 取得日における取得資産及び引受負債の公正価値

(単位：百万円)

	金額
支払対価の公正価値	6,422
取得日直前に保有していた持分の公正価値	9,850
合計	16,272
取得資産及び引受負債の公正価値	
有形固定資産	16,522
うち、土地	16,008
その他資産	348
繰延税金負債	5,275
その他負債	389
取得資産及び引受負債の公正価値（純額）	11,206
非支配持分（注）1	1,210
のれん（注）2	6,275
合計	16,272

（注）1. 非支配持分は、取得日における被取得企業の識別可能な純資産の公正価値に対する非支配持分割合で測定しております。

2. のれんは、主に期待される将来の超過収益力の合理的な見積もりにより発生したものです。当該のれんについて税務上、損金算入を見込まれるものではありません。

5. 取得に伴うキャッシュ・フロー

(単位：百万円)

項目	金額
取得により支出した現金及び現金同等物	6,422
取得時に被取得企業が保有していた現金及び現金同等物	201
連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出	6,220

6. 当社グループに与える影響

当該企業結合に係る取得日以降の損益情報及び当該企業結合が期首に行われたと仮定した場合の損益情報は、連結損益計算書に与える影響額に重要性が乏しいため、記載を省略しております。当該プロフォーム情報は監査証明を受けておりません。

45. 後発事象

(自己株式の取得)

当社は、2025年4月14日開催の取締役会において、会社法第459条第1項及び当社定款第39条の規定に基づき、自己株式取得に係る事項を決議しました。

1. 取得の理由

当社は、「2024～2026年度 中期経営計画」において、中長期的な資本収益性の向上を図るため、「収益性を伴う成長の実現」と「自己資本額の適正化、株主還元の強化」に取り組むこととしております。本件は、この方針に基づき実施するものです。

2. 取得に係る事項の内容

(1) 取得対象株式の種類

普通株式

(2) 取得し得る株式の総数

11,500,000株 (上限)

(発行済株式総数 (自己株式を除く) に対する割合4.45%)

(3) 株式の取得価額の総額

150億円 (上限)

(4) 取得期間

2025年4月15日～2025年8月29日

(5) 取得方法

東京証券取引所の自己株式立会外買付取引 (T o S T N e T -3) による買付け
東京証券取引所における市場買付け

（社債の発行）

当社は、2025年2月25日開催の取締役会における決議に基づき、2025年5月22日に第11回及び第12回社債の発行条件を決定し、2025年5月29日に発行いたしました。

その概要は次の通りであります。

Ｊ．フロント リテイリング株式会社第11回無担保社債（社債間限定同順位特約付）

（サステナビリティボンド）

- 1．発行総額：20,000百万円
- 2．発行価格：金額100円につき金100円
- 3．利率：年1.482%
- 4．償還期限：2030年5月29日
- 5．払込期日（発行日）：2025年5月29日
- 6．資金使途：差引手取概算額19,912百万円のうち、16,912百万円を当社子会社への融資資金に充当し、当該子会社は、ザ・ランドマーク名古屋栄の建設、再生可能エネルギー由来電力の購入、社用車のEV化、神戸・旧居留地の賃借に要する支出に充当する予定であります。残りの3,000百万円は、当社が共同事業者とともに設立したファンド（JFR MIRAI CREATORS Fund及びPride Fund）を通じて、スタートアップ企業及び事業承継課題を持つ地域中小企業への投資資金に充当する予定であります。

Ｊ．フロント リテイリング株式会社第12回無担保社債（社債間限定同順位特約付）

- 1．発行総額：10,000百万円
- 2．発行価格：金額100円につき金100円
- 3．利率：年2.236%
- 4．償還期限：2035年5月29日
- 5．払込期日（発行日）：2025年5月29日
- 6．資金使途：当社子会社への融資資金に充当し、当該子会社は、売場及び店舗の改装費用等の投資資金に充当する予定であります。

46．連結財務諸表の承認

本連結財務諸表は、2025年5月30日に代表執行役社長小野圭一によって承認されております。

(2)【その他】

当連結会計年度における四半期情報等

(累計期間)	第1四半期	中間連結会計期間	第3四半期	当連結会計年度
売上収益(百万円)	101,469	209,368	315,982	441,877
税引前中間(当期)(四半期)利益 (百万円)	15,631	38,263	49,377	55,785
親会社の所有者に帰属する中間(当 期)(四半期)利益(百万円)	11,316	29,094	37,041	41,424
基本的1株当たり中間(当期)(四半 期)利益(円)	43.11	111.86	143.04	160.35

(会計期間)	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期
基本的1株当たり四半期利益(円)	43.11	68.98	31.01	17.10

(注) 1 第1四半期については、旧金融商品取引法第24条の4の7第1項の規定による四半期報告書を提出しております。

2 第3四半期については、当該四半期に係る財務情報に対する期中レビューは受けておりません。

2【財務諸表等】

(1)【財務諸表】

【貸借対照表】

(単位：百万円)

	前事業年度 (2024年 2月29日)	当事業年度 (2025年 2月28日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	62,904	46,053
関係会社短期貸付金	113,565	120,254
未収入金	4,804	1,166
その他	184	218
貸倒引当金	500	832
流動資産合計	180,959	166,859
固定資産		
有形固定資産		
建物及び構築物	160	223
その他	28	63
有形固定資産合計	189	287
無形固定資産		
ソフトウェア	2,221	2,272
無形固定資産合計	2,221	2,272
投資その他の資産		
投資有価証券	2,067	2,060
関係会社株式	367,906	368,387
関係会社長期貸付金	85,500	60,500
繰延税金資産	346	635
その他	642	383
貸倒引当金	500	-
投資その他の資産合計	455,962	431,967
固定資産合計	458,372	434,526
繰延資産		
社債発行費	131	91
繰延資産合計	131	91
資産合計	639,463	601,478

(単位：百万円)

	前事業年度 (2024年 2 月29日)	当事業年度 (2025年 2 月28日)
負債の部		
流動負債		
短期借入金	34,330	50,330
社債（償還 1 年内）	20,000	-
関係会社預り金	78,408	74,098
未払費用	899	811
未払法人税等	132	89
賞与引当金	236	328
役員賞与引当金	104	230
役員報酬 B I P 信託引当金	168	155
その他	841	1,653
流動負債合計	135,118	127,695
固定負債		
社債	60,000	60,000
長期借入金	96,750	76,820
役員報酬 B I P 信託引当金	1,192	377
その他	1,227	1,202
固定負債合計	159,169	138,400
負債合計	294,288	266,095
純資産の部		
株主資本		
資本金	31,974	31,974
資本剰余金		
資本準備金	9,474	9,474
その他資本剰余金	239,400	239,400
資本剰余金合計	248,874	248,874
利益剰余金		
その他利益剰余金		
繰越利益剰余金	77,513	77,628
利益剰余金合計	77,513	77,628
自己株式	13,316	23,219
株主資本合計	345,046	335,258
評価・換算差額等		
その他有価証券評価差額金	128	123
評価・換算差額等合計	128	123
純資産合計	345,175	335,382
負債純資産合計	639,463	601,478

【損益計算書】

(単位：百万円)

	前事業年度 (自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)	当事業年度 (自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日)
営業収益		
受取配当金	1 10,536	1 14,657
経営指導料	1 5,975	1 6,070
営業収益合計	16,512	20,727
一般管理費	1, 2 7,972	1, 2 9,848
営業利益	8,539	10,878
営業外収益		
受取利息	1 578	1 806
受取配当金	1 939	1 20
貸倒引当金戻入額	-	4 167
その他	199	50
営業外収益合計	1,717	1,044
営業外費用		
支払利息	1 545	1 1,196
社債利息	260	228
社債発行費償却	54	-
貸倒引当金繰入額	3 100	-
コミットメントフィー	193	192
投資事業組合運用損	311	114
その他	49	218
営業外費用合計	1,515	1,950
経常利益	8,741	9,973
特別利益		
関係会社株式売却益	5 8,870	-
特別利益合計	8,870	-
特別損失		
投資有価証券評価損	6 656	-
関係会社株式評価損	7 614	7 170
特別損失合計	1,271	170
税引前当期純利益	16,341	9,803
法人税、住民税及び事業税	1,013	991
法人税等調整額	103	293
法人税等合計	909	1,284
当期純利益	17,251	11,087

【株主資本等変動計算書】

前事業年度（自 2023年3月1日 至 2024年2月29日）

（単位：百万円）

	株主資本							
	資本金	資本剰余金			利益剰余金		自己株式	株主資本合計
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計	その他利益剰余金 繰越利益剰余金	利益剰余金合計		
当期首残高	31,974	9,474	239,400	248,874	68,719	68,719	13,526	336,043
当期変動額								
剰余金の配当	-	-	-	-	8,457	8,457	-	8,457
当期純利益	-	-	-	-	17,251	17,251	-	17,251
自己株式の取得	-	-	-	-	-	-	7	7
自己株式の処分	-	-	0	0	-	-	217	217
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	-	-	-	-	-	-	-	-
当期変動額合計	-	-	0	0	8,793	8,793	209	9,003
当期末残高	31,974	9,474	239,400	248,874	77,513	77,513	13,316	345,046

	評価・換算差額等		純資産合計
	その他有価証券 評価差額金	評価・換算 差額等合計	
当期首残高	78	78	336,121
当期変動額			
剰余金の配当	-	-	8,457
当期純利益	-	-	17,251
自己株式の取得	-	-	7
自己株式の処分	-	-	217
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	50	50	50
当期変動額合計	50	50	9,054
当期末残高	128	128	345,175

当事業年度（自 2024年3月1日 至 2025年2月28日）

(単位：百万円)

	株主資本							
	資本金	資本剰余金			利益剰余金		自己株式	株主資本 合計
		資本準備金	その他資本 剰余金	資本剰余金 合計	その他利益 剰余金	利益剰余金 合計		
					繰越利益 剰余金			
当期首残高	31,974	9,474	239,400	248,874	77,513	77,513	13,316	345,046
当期変動額								
剰余金の配当	-	-	-	-	10,967	10,967	-	10,967
当期純利益	-	-	-	-	11,087	11,087	-	11,087
自己株式の取得	-	-	-	-	-	-	11,458	11,458
自己株式の処分	-	-	-	-	-	-	1,555	1,555
現物配当による増減	-	-	-	-	6	6	-	6
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	-	-	-	-	-	-	-	-
当期変動額合計	-	-	-	-	114	114	9,902	9,788
当期末残高	31,974	9,474	239,400	248,874	77,628	77,628	23,219	335,258

	評価・換算差額等		純資産合計
	その他有価証券 評価差額金	評価・換算 差額等合計	
当期首残高	128	128	345,175
当期変動額			
剰余金の配当	-	-	10,967
当期純利益	-	-	11,087
自己株式の取得	-	-	11,458
自己株式の処分	-	-	1,555
現物配当による増減	-	-	6
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	4	4	4
当期変動額合計	4	4	9,793
当期末残高	123	123	335,382

【注記事項】

(継続企業の前提に関する注記)

該当事項はありません。

(重要な会計方針)

1 資産の評価基準及び評価方法

(1)子会社株式及び関連会社株式

移動平均法による原価法

(なお、投資事業有限責任組合への出資(金融商品取引法第2条第2項により有価証券とみなされるもの)については、組合契約に規定される決算報告日に応じて入手可能な最近の決算書を基礎とし、持分相当額を純額で取り込む方法によっております。)

(2)その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

期末日の市場価格等に基づく時価法

(評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定)

市場価格のない株式等

移動平均法による原価法

2 デリバティブの評価基準及び評価方法

デリバティブ

時価法

3 棚卸資産の評価基準及び評価方法

貯蔵品

先入先出法による原価法(収益性の低下に基づく簿価切下げの方法)

4 固定資産の減価償却の方法

(1)有形固定資産(リース資産を除く)

定額法

(2)無形固定資産(リース資産を除く)

定額法

ただし、自社利用のソフトウェアについては、社内における利用可能期間(5年)に基づく定額法を採用しております。

(3)リース資産

所有権移転外ファイナンス・リース取引に係るリース資産は、リース期間を耐用年数とし、残存価額を零とする定額法

5 繰延資産の処理方法

社債発行費

償還までの期間にわたり定額法により償却しております。

6 引当金の計上基準

(1) 貸倒引当金

債権の貸倒れによる損失に備えるため、回収不能見込額を計上しております。

(2) 賞与引当金

従業員に対する賞与支給に備えるため、支給見込額を計上しております。

(3) 役員賞与引当金

役員に対する賞与支給に備えるため、支給見込額を計上しております。

(4) 役員報酬B I P信託引当金

役員報酬B I P信託による当社株式の交付に備えるため、株式交付規程に基づき、役員等に割り当てられたポイントに応じた株式の支給見込額を計上しております。

7 収益及び費用の計上基準

持株会社である当社における顧客との契約により生じる収益は、主に子会社からの経営指導料と受取配当金です。経営指導料は、子会社への経営・企画等の指導を行うことが履行義務であり、当該履行義務は経常的に充足されるため、契約期間に渡って期間均等額で収益を認識しております。受取配当金は、効力発生日をもって認識しております。

8 ヘッジ会計の方法

(1) ヘッジ会計の方法

金利スワップについては特例処理の要件を満たしている場合は特例処理を採用しております。

(2) ヘッジ手段とヘッジ対象

ヘッジ手段

金利スワップ取引

ヘッジ対象

借入金及び借入金の支払利息

(3) ヘッジ方針

リスク管理方針に基づき、金利変動リスクをヘッジすることを目的として実施することとしております。

(4) ヘッジ有効性評価の方法

ヘッジ対象及びヘッジ手段について、毎事業年度末に個別取引ごとのヘッジ効果を検証しておりますが、ヘッジ対象の資産又は負債とヘッジ手段について元本・利率・期間等の重要な条件が同一である場合には、本検証を省略することとしております。

(重要な会計上の見積り)

翌事業年度の財務諸表に重要な影響を及ぼすリスクがある会計上の見積りはありません。

(会計方針の変更)

該当事項はありません。

(損益計算書関係)

1 関係会社との取引高

	前事業年度 (自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)	当事業年度 (自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日)
営業取引による取引高		
営業収益	16,512百万円	20,727百万円
一般管理費	887	973
営業取引以外の取引高	1,490	1,499

2 一般管理費の主なもの

	前事業年度 (自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)	当事業年度 (自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日)
役員報酬	686百万円	917百万円
従業員給料	1,249	1,454
賞与引当金繰入額	236	328
役員賞与引当金繰入額	104	230
退職給付費用	55	61
福利費	325	423
租税公課	368	296
減価償却費	321	585
賃借料	161	239
作業費	1,703	1,968
業務委託費	1,000	1,246
雑費	507	1,024

3 貸倒引当金繰入額

前事業年度(自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)

関係会社である J F R こどもみらいへの貸付金に対し貸倒引当金繰入額を計上しております。

4 貸倒引当金戻入額

当事業年度(自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日)

関係会社である J F R こどもみらいへの貸付金に対し貸倒引当金戻入額を計上しております。

5 関係会社株式売却益

前事業年度(自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)

関係会社であるスタイリング・ライフホールディングスの株式売却に伴い、売却益を計上しております。

6 投資有価証券評価損

前事業年度(自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)

投資しているフィナンシェの株式に対し評価損を計上しております。

7 関係会社株式評価損

前事業年度(自 2023年 3 月 1 日 至 2024年 2 月29日)

関係会社である X E N O Z の株式に対し評価損を計上しております。

当事業年度(自 2024年 3 月 1 日 至 2025年 2 月28日)

関係会社である X E N O Z の株式に対し評価損を計上しております。

(有価証券関係)

子会社株式及び関連会社株式

前事業年度(2024年2月29日)

区分	貸借対照表計上額 (百万円)	時価(百万円)	差額(百万円)
子会社株式	-	-	-
合計	-	-	-

(注) 上表に含まれない市場価格のない株式等の貸借対照表計上額

区分	貸借対照表計上額 (百万円)
子会社株式	367,430
関連会社株式	15
投資事業組合等への出資金	460

当事業年度(2025年2月28日)

区分	貸借対照表計上額 (百万円)	時価(百万円)	差額(百万円)
子会社株式	-	-	-
合計	-	-	-

(注) 上表に含まれない市場価格のない株式等の貸借対照表計上額

区分	貸借対照表計上額 (百万円)
子会社株式	367,260
関連会社株式	15
投資事業組合等への出資金	1,111

(税効果会計関係)

1 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前事業年度 (2024年2月29日)	当事業年度 (2025年2月28日)
繰延税金資産		
関係会社株式簿価修正	-百万円	2,770百万円
賞与引当金	72	100
未払保険料	13	22
未払事業税	38	25
税務上の繰越欠損金	534	765
関係会社貸倒引当金	306	266
関係会社株式評価損	249	301
投資有価証券評価損	200	200
役員報酬BIP信託引当金	160	82
固定資産減損損失	112	112
減価償却費超過額	142	269
その他	256	249
繰延税金資産小計	2,087	5,166
評価性引当額	1,656	4,459
繰延税金資産合計	431	706
繰延税金負債		
資産除去債務に対応する除去費用	15	16
その他の有価証券評価差額金	56	54
未収還付事業税	2	-
その他	10	-
繰延税金負債合計	85	70
繰延税金資産の純額	346	635

2 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前事業年度 (2024年2月29日)	当事業年度 (2025年2月28日)
法定実効税率	30.6%	30.6%
(調整)		
受取配当金等永久に益金に算入されない項目	41.0	51.1
交際費等永久に損金に算入されない項目	0.4	7.7
住民税均等割	0.0	0.1
評価性引当額	2.7	0.1
その他	1.7	0.4
税効果会計適用後の法人税等の負担率	5.6	13.1

3 法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理

当社は、グループ通算制度を適用しており、「グループ通算制度を適用する場合の会計処理及び開示に関する取扱い」（実務対応報告第42号2021年8月12日）に従って、法人税及び地方法人税の会計処理又はこれらに関する税効果会計の会計処理並びに開示を行っております。

4 決算日後の法人税等の税率変更に係る事項

2025年3月31日に、「所得税法等の一部を改正する法律」（令和7年法律第13号）が公布され、2026年4月1日以降に開始する事業年度より防衛特別法人税が創設されることとなりました。これに伴い、2027年3月1日から開始する事業年度以降において解消が見込まれる一時差異等については、繰延税金資産及び繰延税金負債を計算する法定実効税率が30.6%から31.5%に変更されますが、当事業年度末における一時差異等を基礎として再計算した場合の影響額は軽微であります。

（企業結合等関係）

該当事項はありません。

（収益認識関係）

収益を理解するための基礎となる情報は、「注記事項（重要な会計方針）7．収益及び費用の計上基準」に記載のとおりであります。

（重要な後発事象）

自己株式の取得

自己株式の取得については、連結財務諸表注記「45．後発事象」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

社債の発行

社債の発行については、連結財務諸表注記「45．後発事象」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

【附属明細表】

【有形固定資産等明細表】

（単位：百万円）

区分	資産の種類	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期償却額	当期末残高	減価償却累計額
有形固定資産	建物及び構築物	160	125	26	36	223	74
	その他	28	45	3	7	63	23
	計	189	170	29	43	287	97
無形固定資産	ソフトウェア	2,221	604	11	541	2,272	-
	計	2,221	604	11	541	2,272	-

【引当金明細表】

（単位：百万円）

区分	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期末残高
貸倒引当金	1,000	532	700	832
賞与引当金	236	328	236	328
役員賞与引当金	104	230	104	230
役員報酬B I P信託引当金	1,360	728	1,555	533

(2)【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

(3)【その他】

該当事項はありません。

第 6 【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	3月1日から2月末日																		
定時株主総会	5月中																		
基準日	2月末日																		
剰余金の配当の基準日	2月末日、8月31日																		
1単元の株式数	100株																		
単元未満株式の買取り																			
取扱場所	(特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱ＵＦＪ信託銀行株式会社 証券代行部																		
株主名簿管理人	(特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱ＵＦＪ信託銀行株式会社																		
取次所	-																		
買取手数料	無料																		
公告掲載方法	電子公告によっております。ただし、事故その他やむを得ない事由によって電子公告による公告をすることができない場合は、日本経済新聞に記載いたします。																		
株主に対する特典	<p>2月末日現在100株以上の株主及び8月31日現在100株以上の新規株主に対し、(株)大丸松坂屋百貨店(大丸心斎橋店・大丸梅田店・大丸東京店・大丸京都店・大丸神戸店・大丸須磨店・大丸芦屋店・大丸札幌店・大丸下関店・松坂屋名古屋店・松坂屋高槻店・松坂屋上野店・松坂屋静岡店)、(株)博多大丸(福岡天神店)、(株)高知大丸における値札価格でのお買物、大丸松坂屋ONLINE STORE及びDEPACOでのご利用に限り、下記のご利用限度額の範囲内でその10%を割引する「大丸・松坂屋お買い物ご優待カード」を以下の基準により発行いたします。</p> <p>2月末日現在の株主各位に対し、その所有株数に応じて、年間ご利用限度額を次のとおり設定し、5月中に発行いたします。(有効期限 5月中旬(カード到着日)から翌年5月31日まで)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">2月末日所有株数</th><th colspan="2">ご利用限度額</th></tr> <tr> <th>継続保有3年未満</th><th>継続保有3年以上</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100株以上 500株未満</td><td>年間 50万円</td><td>年間 150万円</td></tr> <tr> <td>500株以上 1,000株未満</td><td>年間 100万円</td><td>年間 200万円</td></tr> <tr> <td>1,000株以上 4,000株未満</td><td>1,000株増すごとに 100万円ずつ加算</td><td>1,000株増すごとに 100万円ずつ加算</td></tr> <tr> <td>4,000株以上</td><td>年間 500万円(上限)</td><td>年間 600万円(上限)</td></tr> </tbody> </table> <p>8月31日現在の新規株主に対し、その所有株数に応じて、上記年間ご利用限度額の半額を設定し、11月中に発行いたします。(有効期限 11月中旬(カード到着日)から翌年5月31日まで)</p> <p>「大丸・松坂屋お買い物ご優待カード」の提示により、ご持参人及び同伴者1名様に限り、(株)大丸松坂屋百貨店及び(株)パルコ(札幌・渋谷・名古屋・心斎橋及び福岡ほかのアールスペース)で開催される有料文化催事に無料で入場できます。 一部対象外となる場合があります</p>		2月末日所有株数	ご利用限度額		継続保有3年未満	継続保有3年以上	100株以上 500株未満	年間 50万円	年間 150万円	500株以上 1,000株未満	年間 100万円	年間 200万円	1,000株以上 4,000株未満	1,000株増すごとに 100万円ずつ加算	1,000株増すごとに 100万円ずつ加算	4,000株以上	年間 500万円(上限)	年間 600万円(上限)
2月末日所有株数	ご利用限度額																		
	継続保有3年未満	継続保有3年以上																	
100株以上 500株未満	年間 50万円	年間 150万円																	
500株以上 1,000株未満	年間 100万円	年間 200万円																	
1,000株以上 4,000株未満	1,000株増すごとに 100万円ずつ加算	1,000株増すごとに 100万円ずつ加算																	
4,000株以上	年間 500万円(上限)	年間 600万円(上限)																	

(注) 当社は単元未満株式についての権利を定款に定めております。当該規定により単元未満株式を有する株主は、その有する単元未満株式について、以下の権利以外の権利を行使することができません。

- (1) 会社法第189条第2項各号に掲げる権利
- (2) 会社法第166条第1項の規定による請求をする権利
- (3) 株主の有する株式数に応じて募集株式の割当て及び募集新株予約権の割当てを受ける権利
- (4) 単元未満株式の買増しを請求する権利

第7【提出会社の参考情報】

1【提出会社の親会社等の情報】

当社には金融商品取引法第24条の7第1項に規定する親会社等はありません。

2【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に次の書類を提出しております。

(1) 有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書

事業年度 第17期（自 2023年3月1日 至 2024年2月29日） 2024年5月29日関東財務局長に提出。

(2) 内部統制報告書

2024年5月29日関東財務局長に提出。

(3) 四半期報告書及び確認書

（第18期第1四半期）（自 2024年3月1日 至 2024年5月31日） 2024年7月11日関東財務局長に提出。

(4) 半期報告書及び確認書

（第18期中）（自 2024年3月1日 至 2024年8月31日） 2024年10月10日関東財務局長に提出。

(5) 臨時報告書

2024年5月29日関東財務局長に提出。

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2（株主総会における議決権行使の結果）に基づく臨時報告書であります。

(6) 発行登録書（社債）及びその添付書類

2024年3月4日に関東財務局長に提出。

(7) 訂正発行登録書

2024年5月29日関東財務局長に提出。

2025年4月14日関東財務局長に提出。

2024年3月4日に提出した発行登録書に係る訂正発行登録書であります。

(8) 自己株券買付状況報告書

2024年6月14日関東財務局長に提出。

2024年7月12日関東財務局長に提出。

2024年8月15日関東財務局長に提出。

2025年5月15日関東財務局長に提出。

(9) 発行登録追補書類

2025年5月22日関東財務局長に提出。

第二部【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

独立監査人の監査報告書及び内部統制監査報告書

2025年5月30日

Ｊ．フロント リテイリング株式会社

取締役会 御中

EY新日本有限責任監査法人

東京事務所

指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	小	島	亘	司
--------------------	-------	---	---	---	---

指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	大	沼	健	二
--------------------	-------	---	---	---	---

指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	刀	禰	哲	朗
--------------------	-------	---	---	---	---

< 連結財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられているＪ．フロント リテイリング株式会社の2024年3月1日から2025年2月28日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結財政状態計算書、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結持分変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書及び連結財務諸表注記について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結財務諸表が、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」第312条により規定された国際会計基準に準拠して、Ｊ．フロント リテイリング株式会社及び連結子会社の2025年2月28日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、連結財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

百貨店事業及びＳＣ事業における非金融資産の評価	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応
<p>連結財務諸表注記「４．重要な会計上の見積り及び見積りを伴う判断」に記載されているとおり、Ｊ．フロント リテイリング株式会社は、非金融資産として、当連結会計年度末において、百貨店事業は有形固定資産245,364百万円、使用権資産93,748百万円、のれん6,275百万円、投資不動産108,313百万円及び無形資産3,296百万円を、ＳＣ事業は有形固定資産196,550百万円、使用権資産51,690百万円、のれん523百万円、投資不動産3,200百万円及び無形資産1,085百万円を計上しており、当該金額は連結資産合計の61%を占めている。また、事業環境の変化に伴い収益性が低下したこと等により、当連結会計年度において、減損損失を百貨店事業で1,878百万円、ＳＣ事業で765百万円計上している。</p> <p>百貨店事業及びＳＣ事業は、主要都市への人口流入等による都市間の経済格差拡大、海外消費者の存在感の上昇と将来の縮小リスク、少子高齢化と所得格差拡大等による消費者の価値観や行動様式の変化等の環境変化の影響を受けている。そのため、減損損失の測定において、回収可能価額の算定には不確実性がある。</p> <p>減損テストにおいては、資産又は資金生成単位における回収可能価額を使用価値及び処分コスト控除後の公正価値のいずれか大きい方の金額により測定している。使用価値の算定にあたっては、資産の使用から生み出される将来キャッシュ・フロー、最終的な処分から生み出される将来キャッシュ・フロー及び割引率が見積もられている。また、将来キャッシュ・フローの予測期間は、関連する資産の残存耐用年数等を考慮して見積もられている。</p> <p>将来キャッシュ・フローは事業計画を基礎として見積もられており、その見積りにおける主要な仮定は、連結財務諸表注記「４．重要な会計上の見積り及び見積りを伴う判断」に記載のとおり、売上収益の基礎となる国内個人消費動向の予測及びインバウンド需要の見通し、並びに事業計画以降の期間の売上成長率である。</p> <p>処分コスト控除後の公正価値の算定にあたっては、不動産鑑定評価等を基礎として、処分費用見込額を控除して算定している。</p> <p>百貨店事業及びＳＣ事業における非金融資産の回収可能価額は、連結財政状態計算書への潜在的な影響が大きく、また、将来キャッシュ・フローの見積りにおける上記の主要な仮定は不確実性を伴い、経営者による判断を必要とすることから、当監査法人は当該事項を監査上の主要な検討事項と判断した。</p>	<p>当監査法人は、百貨店事業及びＳＣ事業の非金融資産の回収可能価額の算定について、主として以下の監査手続を実施した。</p> <p>（使用価値）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・将来キャッシュ・フローについて、経営者によって承認された事業計画との整合性を検証した。さらに、過年度の事業計画とそれらの実績を比較することにより、会計上の見積りの偏向の有無や会社の見積りの精度を評価した。 ・将来キャッシュ・フローの見積りにおける主要な仮定である国内個人消費動向の予測及びインバウンド需要の見通し、並びに事業計画以降の期間の売上成長率について、経営者及び百貨店の店長等と議論し主要な仮定を理解・分析するとともに、過去のトレンドや利用可能な外部データとの比較を行うことにより、会社が採用した主要な仮定を評価した。 ・割引率について、割引率の算定に使用されたインプット情報と外部情報との整合性について検討した。 ・将来キャッシュ・フローの予測期間について、関連する資産の残存耐用年数等と比較した。 <p>（処分コスト控除後の公正価値）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・減損損失を認識した店舗の不動産鑑定評価等について、当監査法人のネットワーク・ファームの評価の専門家を関与させ、以下の手続を実施した。 ・経営者が利用した専門家の適正及び実施業務の客観性を評価した。 ・評価方針及び評価手法の妥当性を評価した。 ・評価に係る主要項目について利用可能な外部データ等と比較した。

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における執行役及び取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

連結財務諸表に対する経営者及び監査委員会の責任

経営者の責任は、国際会計基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、国際会計基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における執行役及び取締役の職務の執行を監視することにある。

連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 連結財務諸表の表示及び注記事項が、国際会計基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・ 連結財務諸表に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、連結財務諸表の

監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査委員会と協議した事項のうち、当連結会計年度の連結財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでない判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 内部統制監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第2項の規定に基づく監査証明を行うため、J．フロント リテイリング株式会社の2025年2月28日現在の内部統制報告書について監査を行った。

当監査法人は、J．フロント リテイリング株式会社が2025年2月28日現在の財務報告に係る内部統制は有効であると表示した上記の内部統制報告書が、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して、財務報告に係る内部統制の評価結果について、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に準拠して内部統制監査を行った。財務報告に係る内部統制の監査の基準における当監査法人の責任は、「内部統制監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

内部統制報告書に対する経営者及び監査委員会の責任

経営者の責任は、財務報告に係る内部統制を整備及び運用し、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して内部統制報告書を作成し適正に表示することにある。

監査委員会の責任は、財務報告に係る内部統制の整備及び運用状況を監視、検証することにある。

なお、財務報告に係る内部統制により財務報告の虚偽の記載を完全には防止又は発見することができない可能性がある。

内部統制監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した内部統制監査に基づいて、内部統制報告書に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、内部統制監査報告書において独立の立場から内部統制報告書に対する意見を表明することにある。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果について監査証拠を入手するための監査手続を実施する。内部統制監査の監査手続は、監査人の判断により、財務報告の信頼性に及ぼす影響の重要性に基づいて選択及び適用される。
- ・ 財務報告に係る内部統制の評価範囲、評価手続及び評価結果について経営者が行った記載を含め、全体としての内部統制報告書の表示を検討する。
- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、内部統制の監査を計画し実施する。監査人は、内部統制報告書の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査委員会に対して、計画した内部統制監査の範囲とその実施時期、内部統制監査の実施結果、識別した内部統制の開示すべき重要な不備、その是正結果、及び内部統制の監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

< 報酬関連情報 >

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等（３）【監査の状況】に記載されている。

利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

-
- 1 上記の監査報告書の原本は当社（有価証券報告書提出会社）が別途保管しております。
 - 2 XBRLデータは監査の対象には含まれていません。

独立監査人の監査報告書

2025年5月30日

Ｊ．フロント リテイリング株式会社

取締役会 御中

EY新日本有限責任監査法人
東京事務所指定有限責任社員 公認会計士 小 島 亘 司
業務執行社員指定有限責任社員 公認会計士 大 沼 健 二
業務執行社員指定有限責任社員 公認会計士 刀 襦 哲 朗
業務執行社員

<財務諸表監査>

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられているＪ．フロント リテイリング株式会社の2024年3月1日から2025年2月28日までの第18期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、Ｊ．フロント リテイリング株式会社の2025年2月28日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

当監査法人は、監査報告書において報告すべき監査上の主要な検討事項はないと判断している。

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における執行役及び取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

財務諸表に対する経営者及び監査委員会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における執行役及び取締役の職務の執行を監視することにある。

財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。

- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査委員会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 報酬関連情報 >

報酬関連情報は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている。

利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

-
- 1 上記の監査報告書の原本は当社（有価証券報告書提出会社）が別途保管しております。
 - 2 XBRLデータは監査の対象には含まれていません。