

【表紙】

|            |   |
|------------|---|
| 【提出書類】     | 有価証券報告書   |
| 【根拠条文】     | 金融商品取引法第24条第 1 項  |
| 【提出先】      | 近畿財務局長  |
| 【提出日】      | 2025年 6 月25日  |
| 【事業年度】     | 第63期（自 2024年 4 月 1 日 至 2025年 3 月31日）  |
| 【会社名】      | 株式会社タナベコンサルティンググループ   |
| 【英訳名】      | TANABE CONSULTING GROUP CO.,LTD.  |
| 【代表者の役職氏名】 | 代表取締役社長 若松 孝彦   |
| 【本店の所在の場所】 | 大阪市淀川区宮原 3 丁目 3 番41号  |
| 【電話番号】     | 06-7177-4000  |
| 【事務連絡者氏名】  | コーポレート戦略本部 財務部長 星山 雅哉   |
| 【最寄りの連絡場所】 | 大阪市淀川区宮原 3 丁目 3 番41号  |
| 【電話番号】     | 06-7177-4000  |
| 【事務連絡者氏名】  | コーポレート戦略本部 財務部長 星山 雅哉   |
| 【縦覧に供する場所】 | 株式会社タナベコンサルティンググループ<br>（東京都千代田区丸の内 1 丁目 8 番 2 号 鉄鋼ビルディング）<br>株式会社東京証券取引所<br>（東京都中央区日本橋兜町 2 番 1 号） |

## 第一部【企業情報】

## 第1【企業の概況】

## 1【主要な経営指標等の推移】

## (1) 連結経営指標等

| 回次                    |    | 第 59 期     | 第 60 期     | 第 61 期     | 第 62 期     | 第 63 期     |
|-----------------------|----|------------|------------|------------|------------|------------|
| 決算年月                  |    | 2021年 3 月  | 2022年 3 月  | 2023年 3 月  | 2024年 3 月  | 2025年 3 月  |
| 売上高                   | 千円 | 9,213,533  | 10,572,179 | 11,759,518 | 12,739,254 | 14,543,581 |
| 経常利益                  | 千円 | 771,820    | 931,607    | 1,163,255  | 1,012,996  | 1,589,047  |
| 親会社株主に帰属する<br>当期純利益   | 千円 | 498,469    | 604,311    | 724,466    | 641,026    | 1,016,728  |
| 包括利益                  | 千円 | 672,315    | 617,242    | 711,985    | 835,721    | 1,052,671  |
| 純資産額                  | 千円 | 11,430,591 | 11,517,472 | 11,710,874 | 11,304,318 | 11,141,003 |
| 総資産額                  | 千円 | 13,405,911 | 13,824,896 | 14,410,994 | 14,139,231 | 14,328,671 |
| 1株当たり純資産額             | 円  | 323.50     | 326.42     | 332.83     | 326.65     | 326.05     |
| 1株当たり当期純利益            | 円  | 14.47      | 17.53      | 21.13      | 19.07      | 30.80      |
| 潜在株式調整後1株当たり<br>当期純利益 | 円  | -          | 17.53      | -          | 19.05      | 30.76      |
| 自己資本比率                | %  | 83.1       | 81.0       | 78.8       | 77.1       | 74.3       |
| 自己資本利益率               | %  | 4.5        | 5.4        | 6.4        | 5.8        | 9.4        |
| 株価収益率                 | 倍  | 24.80      | 19.77      | 21.35      | 27.06      | 19.97      |
| 営業活動による<br>キャッシュ・フロー  | 千円 | 223,570    | 619,785    | 954,124    | 632,233    | 1,454,676  |
| 投資活動による<br>キャッシュ・フロー  | 千円 | 1,426,787  | 619,946    | 1,096,845  | 439,123    | 1,896,829  |
| 財務活動による<br>キャッシュ・フロー  | 千円 | 408,204    | 619,032    | 582,812    | 1,228,085  | 1,325,005  |
| 現金及び現金同等物の<br>期末残高    | 千円 | 6,778,716  | 7,399,416  | 6,673,882  | 5,638,906  | 7,665,407  |
| 従業員数                  | 人  | 457        | 495        | 566        | 600        | 711        |
| [ 外、平均臨時雇用者数 ]        |    | [ - ]      | [ - ]      | [ - ]      | [ - ]      | [ - ]      |

- (注) 1. 当社は、2021年10月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割及び2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。第59期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、1株当たり純資産額、1株当たり当期純利益及び潜在株式調整後1株当たり当期純利益を算定しております。
2. 第59期及び第61期の潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、希薄化効果を有している潜在株式が存在しないため記載しておりません。
3. 「収益認識に関する会計基準」(企業会計基準第29号 2020年3月31日)等を第60期の期首から適用しており、第60期以降に係る主要な経営指標等については、当該会計基準等を適用した後の指標等となっております。
4. 平均臨時雇用者数は、従業員の総数の100分の10未満であるため、記載を省略しております。

5. 「法人税、住民税及び事業税等に関する会計基準」(企業会計基準第27号 2022年10月28日。以下「2022年改正会計基準」という。)等を当連結会計年度の期首から適用しており、前連結会計年度に係る主要な経営指標等については、当該会計基準等を遡って適用した後の指標等となっております。なお、2022年改正会計基準については第20 - 3 項ただし書きに定める経過的な取扱いを適用し、「税効果会計に係る会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第28号 2022年10月28日)については第65 - 2 項(2)ただし書きに定める経過的な取扱いを適用しております。この結果、当連結会計年度に係る主要な経営指標等については、当該会計基準等を適用した後の指標等となっております。

## (2) 提出会社の経営指標等

| 回次                         |    | 第 59 期         | 第 60 期           | 第 61 期          | 第 62 期           | 第 63 期           |
|----------------------------|----|----------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|
| 決算年月                       |    | 2021年 3 月      | 2022年 3 月        | 2023年 3 月       | 2024年 3 月        | 2025年 3 月        |
| 売上高                        | 千円 | 8,478,674      | 9,072,682        | 5,050,945       | 1,311,840        | 2,511,479        |
| 経常利益                       | 千円 | 725,692        | 941,019          | 564,840         | 156,444          | 1,310,912        |
| 当期純利益                      | 千円 | 525,652        | 647,737          | 386,334         | 105,272          | 1,223,918        |
| 資本金                        | 千円 | 1,772,000      | 1,772,000        | 1,772,000       | 1,772,000        | 1,772,000        |
| 発行済株式総数                    | 株  | 8,754,200      | 17,508,400       | 17,508,400      | 17,508,400       | 17,000,000       |
| 純資産額                       | 千円 | 11,138,467     | 11,251,760       | 11,117,757      | 9,984,368        | 9,983,496        |
| 総資産額                       | 千円 | 12,608,835     | 13,053,096       | 11,594,085      | 10,390,017       | 10,514,949       |
| 1株当たり純資産額                  | 円  | 322.89         | 327.54           | 325.54          | 298.77           | 305.36           |
| 1株当たり配当額<br>(内 1株当たり中間配当額) | 円  | 43.00<br>( - ) | 30.00<br>(14.00) | 42.00<br>(9.00) | 44.00<br>(18.00) | 48.00<br>(20.00) |
| 1株当たり当期純利益                 | 円  | 15.26          | 18.79            | 11.27           | 3.13             | 37.08            |
| 潜在株式調整後 1株当たり<br>当期純利益     | 円  | -              | 18.79            | -               | 3.13             | 37.03            |
| 自己資本比率                     | %  | 88.2           | 86.1             | 95.8            | 96.0             | 94.9             |
| 自己資本利益率                    | %  | 4.8            | 5.8              | 3.5             | 1.0              | 12.3             |
| 株価収益率                      | 倍  | 23.51          | 18.44            | 40.04           | 164.86           | 16.59            |
| 配当性向                       | %  | 70.5           | 61.2             | 186.4           | 702.9            | 64.7             |
| 従業員数<br>[ 外、平均臨時雇用者数 ]     | 人  | 379<br>[ - ]   | 388<br>[ - ]     | 52<br>[ - ]     | 53<br>[ - ]      | 49<br>[ - ]      |
| 株主総利回り                     | %  | 119.2          | 119.0            | 159.4           | 187.5            | 227.2            |
| ( 比較指標：配当込みTOPIX )         | %  | (142.1)        | (145.0)          | (153.4)         | (216.8)          | (213.4)          |
| 最高株価                       | 円  | 1,561          | 781<br>(1,625)   | 955             | 1,205            | 1,539            |
| 最低株価                       | 円  | 1,124          | 627<br>(1,355)   | 602             | 845              | 961              |

- (注) 1. 当社は、2021年10月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割及び2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。第59期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、1株当たり純資産額、1株当たり当期純利益及び潜在株式調整後1株当たり当期純利益を算定しております。
2. 第59期の1株当たり配当額は、2021年10月1日付の株式分割前の実際の配当額を記載しております。第60期の1株当たり配当額30円は、当該株式分割前の中間配当額14円と当該株式分割後の期末配当額16円を合計した金額であります。
3. 第59期及び第61期における潜在株式調整後1株当たり当期純利益については、希薄化効果を有している潜在株式が存在しないため記載しておりません。
4. 平均臨時雇用者数は、従業員の総数の100分の10未満であるため、記載を省略しております。
5. 最高株価及び最低株価は、2022年4月3日以前は、東京証券取引所市場第一部におけるものであり、2022年4月4日以降は東京証券取引所プライム市場におけるものであります。第60期の株価については2021年10月1日付の株式分割後の最高株価及び最低株価を記載しており、( )内に株式分割前の最高株価及び最低株価を記載しております。
6. 2025年4月1日を効力発生日として、普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っておりますが、第63期の株価については、当該株式分割前の最高株価及び最低株価を記載しております。

7. 当社は、2022年10月1日付で会社分割を行い純粋持株会社体制へ移行し、事業会社である「株式会社タナベコンサルティング」へ経営コンサルティング全事業を承継いたしました。これにより第61期以降の経営指標等は、第60期以前と比較して大きく変動しております。
8. 「法人税、住民税及び事業税等に関する会計基準」（企業会計基準第27号 2022年10月28日。以下「2022年改正会計基準」という。）等を当事業年度の期首から適用しており、前事業年度に係る主要な経営指標等については、当該会計基準等を遡って適用した後の指標等となっております。なお、2022年改正会計基準については第20 - 3 項ただし書きに定める経過的な取扱いを適用しております。この結果、当事業年度に係る主要な経営指標等については、当該会計基準等を適用した後の指標等となっております。

## 2【沿革】

| 年月       | 事項   |
|----------|--|
| 1957年10月 | 当社創業者田辺昇一が、企業の経営コンサルティングを主事業として、京都市において田辺経営相談所を個人経営にて創業。 |
| 1963年4月  | 経営相談及び経営に関する講座、出版、その他用具の販売、並びに付帯業務を目的として、株式会社田辺経営相談所を設立。 |
| 1967年1月  | 商号を株式会社田辺経営相談所から株式会社田辺経営に変更。                             |
| 1971年6月  | 大阪市東区（現 大阪市中央区）に本社を移転。                                   |
| 1980年9月  | 業務の拡大に伴い、本社を大阪府吹田市江の木町に移転。                               |
| 1986年3月  | 商号を株式会社田辺経営から株式会社タナベ経営に変更。                               |
| 1993年10月 | 日本証券業協会に株式を店頭登録。   |
| 2004年12月 | 日本証券業協会への店頭登録を取消し、ジャスダック証券取引所に株式を上場。                     |
| 2008年9月  | 業務の拡大に伴い、本社を大阪市淀川区に移転。                                   |
| 2010年4月  | ジャスダック証券取引所と大阪証券取引所の合併に伴い、大阪証券取引所JASDAQに上場。              |
| 2013年7月  | 東京証券取引所と大阪証券取引所の統合に伴い、東京証券取引所JASDAQ（スタンダード）に上場。          |
| 2016年3月  | 東京証券取引所市場第二部へ市場変更。                                       |
| 2016年9月  | 東京証券取引所市場第一部銘柄に指定。                                       |
| 2017年4月  | 本社機能の一部を東京にも設置し、大阪本社と東京本社の2本社制に移行。                       |
| 2019年10月 | 株式会社リーディング・ソリューションと資本業務提携を行ない、株式の過半数を取得して子会社化。           |
| 2021年1月  | グローウィン・パートナーズ株式会社と資本業務提携を行ない、株式の過半数を取得して子会社化。            |
| 2021年12月 | 株式会社ジェイスリーと資本業務提携を行ない、株式の過半数を取得して子会社化。                   |
| 2022年4月  | 東京証券取引所の市場区分の見直しにより、プライム市場に移行。                           |
| 2022年4月  | 会社分割による純粋持株会社へ移行のため、吸収分割承継会社として株式会社タナベコンサルティングを設立。       |
| 2022年10月 | 純粋持株会社体制へ移行し、株式会社タナベ経営を株式会社タナベコンサルティンググループに商号変更。         |
| 2023年2月  | 株式会社カーツメディアワークスと資本業務提携を行ない、株式の過半数を取得して子会社化。              |
| 2024年8月  | 株式会社Surpassと資本業務提携を行ない、株式の過半数を取得して子会社化。                  |

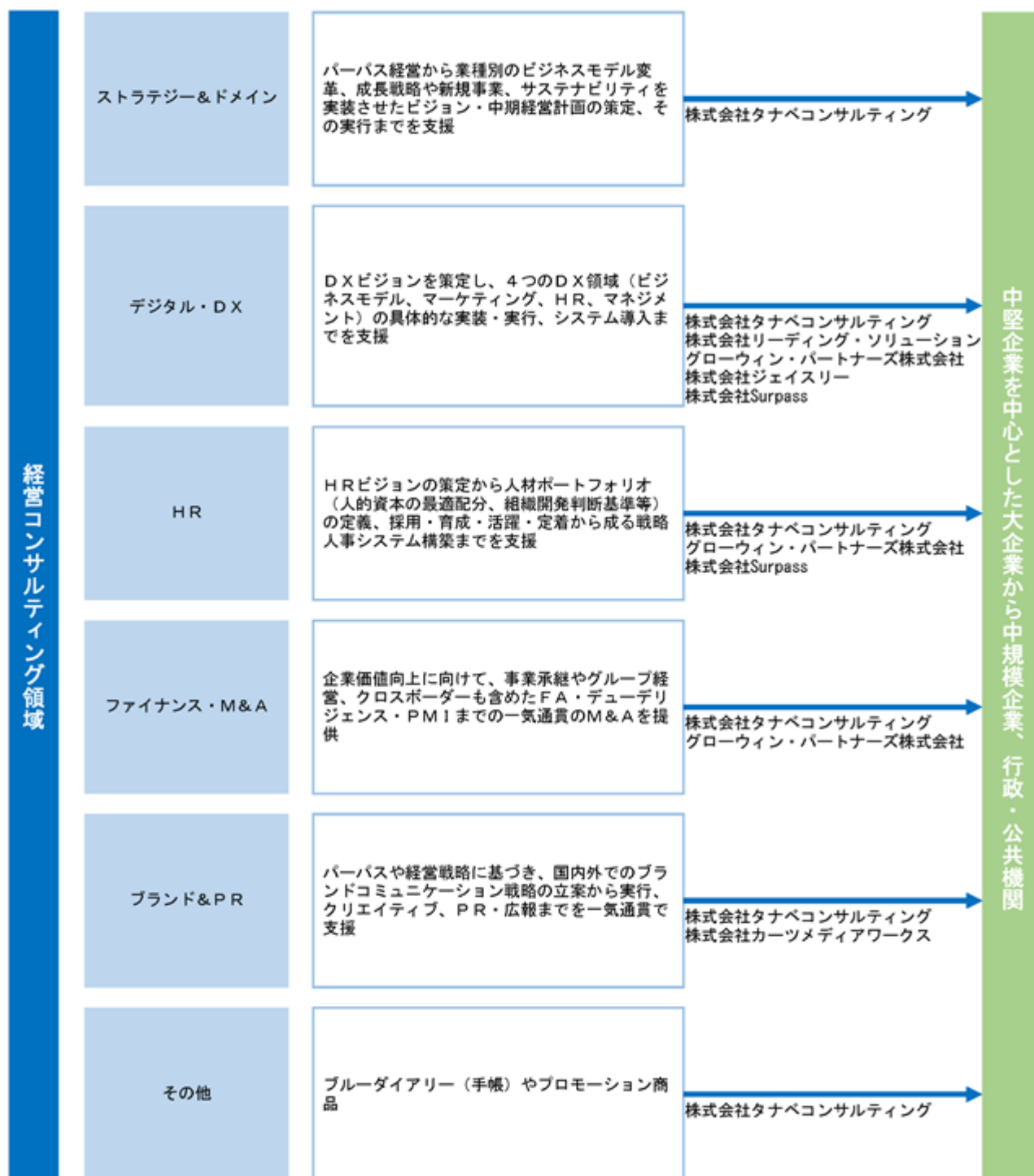
### 3【事業の内容】

タナベコンサルティンググループ（ＴＣＧ）は、主に純粋持株会社である当社と連結子会社である事業会社の株式会社タナベコンサルティング、株式会社リーディング・ソリューション、グローウィン・パートナーズ株式会社、株式会社ジェイスリー、株式会社カーツメディアワークス、株式会社Surpassの7社により構成されており、全国に顧客基盤を持つ経営コンサルティンググループとして創業から67年間、実績を重ねてまいりました。

当社グループは、以下の経営コンサルティング領域を展開しており、経営コンサルティング事業の単一セグメントであるため、セグメント別の記載を省略しております。

| 経営コンサルティング領域 | サービス詳細  |
|--------------|---|
| ストラテジー＆ドメイン  | パーパス経営から業種別のビジネスモデル変革、成長戦略や新規事業、サステナビリティを実装させたビジョン・中期経営計画の策定、その実行までを支援      |
| デジタル・DX      | DXビジョンを策定し、4つのDX領域（ビジネスモデル、マーケティング、HR、マネジメント）の具体的な実装・実行、システム導入までを支援         |
| HR           | HRビジョンの策定から人材ポートフォリオ（人的資本の最適配分、組織開発判断基準等）の定義、採用・育成・活躍・定着から成る戦略人事システム構築までを支援 |
| ファイナンス・M&A   | 企業価値向上に向けて、事業承継やグループ経営、クロスボーダーも含めたFA・デューデリジェンス・PMIまでの一気通貫のM&Aを提供            |
| ブランド&PR      | パーパスや経営戦略に基づき、国内外でのブランドコミュニケーション戦略の立案から実行、クリエイティブ、PR・広報までを一気通貫で支援           |
| その他          | ブルーダイアリー（手帳）やプロモーション商品  |

なお、当社グループの事業系統図は下記のとおりであります。





## 4【関係会社の状況】

| 名称                                    | 住所          | 資本金<br>(千円) | 主要な<br>事業の内容<br>(注) 1  | 議決権<br>の<br>所有<br>割合<br>(%) | 関係内容  |
|---------------------------------------|-------------|-------------|--|-----------------------------|---|
| (連結子会社)<br>株式会社タナベコンサル<br>ティング(注) 2、3 | 大阪市<br>淀川区  | 300,000     | ストラテジー&ドメイン<br>デジタル・DX<br>HR<br>ファイナンス・M&A<br>ブランド&PR<br>その他 | 100.0                       | ・経営サポート<br>・転貸する物件の管理<br>・役員及び従業員の兼務                  |
| (連結子会社)<br>株式会社リーディング・<br>ソリューション     | 東京都<br>中央区  | 120,000     | デジタル・DX  | 60.0                        | ・経営サポート<br>・役員又は従業員を役員と<br>して派遣<br>・当社Webサイトの開発<br>委託 |
| (連結子会社)<br>グローウィン・<br>パートナーズ株式会社      | 東京都<br>千代田区 | 132,500     | デジタル・DX<br>HR<br>ファイナンス・M&A                                  | 50.1                        | ・経営サポート<br>・役員の兼務                                     |
| (連結子会社)<br>株式会社ジェイスリー                 | 東京都<br>港区   | 25,124      | デジタル・DX  | 96.2                        | ・経営サポート<br>・役員又は従業員を役員と<br>して派遣<br>・当社Webサイトの開発<br>委託 |
| (連結子会社)<br>株式会社カーツメディア<br>ワークス        | 東京都<br>渋谷区  | 10,000      | ブランド&PR  | 55.0                        | ・経営サポート<br>・役員又は従業員を役員と<br>して派遣                       |
| (連結子会社)<br>株式会社Surpass                | 東京都<br>品川区  | 60,000      | デジタル・DX<br>HR  | 62.4                        | ・経営サポート<br>・役員又は従業員を役員と<br>して派遣<br>・連結子会社の営業代行委<br>託  |

(注) 1. 「主要な事業の内容」欄には、当社グループの経営コンサルティング領域の名称を記載しております。

2. 特定子会社に該当しております。

3. 株式会社タナベコンサルティングについては、売上高(連結会社相互間の内部売上高を除く。)の連結売上高に占める割合が10%を超えています。

|          |           |              |
|----------|-----------|--------------|
| 主要な損益情報等 | (1) 売上高   | 11,140,238千円 |
|          | (2) 経常利益  | 1,260,047千円  |
|          | (3) 当期純利益 | 895,289千円    |
|          | (4) 純資産   | 1,501,185千円  |
|          | (5) 総資産   | 3,841,756千円  |

## 5【従業員の状況】

### (1) 連結会社の状況

2025年3月31日現在

| 事業名                   | 従業員数（人） |
|-----------------------|---------|
| 経営コンサルティング事業          | 662     |
| 全社（共通）                | 49      |
| タナベコンサルティンググループ（連結）合計 | 711     |

- （注）1．当社グループは「経営コンサルティング事業」の単一セグメントであるため、セグメント情報に関連付けた記載を行っておりません。
- 2．経営コンサルティング事業は、経営コンサルティング領域である「ストラテジー＆ドメイン」「デジタル・DX」「HR」「ファイナンス・M&A」「ブランド&PR」「その他」の経営コンサルタント人数の合計値となります。
- 3．全社（共通）は、提出会社である当社の従業員であります。
- 4．前連結会計年度末に比べ、従業員数が111名増加しておりますが、主に事業拡大及び連結子会社の増加によるものであります。
- 5．平均臨時雇用者数は、従業員の総数の100分の10未満であるため、記載を省略しております。
- 6．タナベコンサルティンググループ（連結）合計における男女比率は、男性54.1％・女性45.9％となります。

### (2) 提出会社の状況

（参考）当社と主要な子会社である株式会社タナベコンサルティングの合算情報

2025年3月31日現在

| 従業員数（人） | 平均年齢（歳） | 平均勤続年数（年） | 平均年間給与（円） |
|---------|---------|-----------|-----------|
| 430 [-] | 38.6    | 8.9       | 7,597,744 |

- （注）1．平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。また、当社及び株式会社タナベコンサルティングに在籍する従業員に対して年間に支払った金額を基に算出しております。
- 2．当社グループは「経営コンサルティング事業」の単一セグメントであるため、セグメント情報に関連付けた記載を行っておりません。

提出会社である株式会社タナベコンサルティンググループの単体情報

2025年3月31日現在

| 従業員数（人） | 平均年齢（歳） | 平均勤続年数（年） | 平均年間給与（円） |
|---------|---------|-----------|-----------|
| 49 [-]  | 40.0    | 8.2       | 7,304,243 |

- （注）1．平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。また、提出会社に在籍する従業員に対して年間に支払った金額を基に算出しております。
- 2．当社グループは「経営コンサルティング事業」の単一セグメントであるため、セグメント情報に関連付けた記載を行っておりません。

### (3) 労働組合の状況

当社グループにおいては労働組合は結成されておりませんが、労使関係は円満に推移しております。

## (4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」又は「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」に基づき、公表の対象となる会社及び公表している指標等は次のとおりです。

(参考) 当社と主要な子会社である株式会社タナベコンサルティングの合算情報

2025年3月31日現在

| 当事業年度  |                                    |                              |                             |         |               |
|--|------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|---------|---------------|
| 会社名  | 管理職に占める<br>女性労働者の<br>割合(%)<br>(注)1 | 男性労働者の育<br>児休業取得率<br>(%)(注)2 | 労働者の男女の賃金の差異(%)<br>(注)1(注)3 |         |               |
|  |                                    |                              | 全労働者                        | 正規雇用労働者 | パート・<br>有期労働者 |
| 株式会社タナベコンサルティング<br>グループ及び株式会社タナベコン<br>サルティング | 31.8                               | 63.6                         | 64.0                        | 65.1    | 35.1          |

公表の対象となる株式会社タナベコンサルティングの情報

2025年3月31日現在

| 当事業年度           |                                    |                              |                             |         |               |
|-----------------|------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|---------|---------------|
| 会社名             | 管理職に占める<br>女性労働者の<br>割合(%)<br>(注)1 | 男性労働者の育<br>児休業取得率<br>(%)(注)2 | 労働者の男女の賃金の差異(%)<br>(注)1(注)3 |         |               |
|                 |                                    |                              | 全労働者                        | 正規雇用労働者 | パート・<br>有期労働者 |
| 株式会社タナベコンサルティング | 28.9                               | 63.6                         | 62.6                        | 64.1    | 35.1          |

(注)1. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。

2. 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の6第2号における育児休業等及び育児目的休暇の取得割合を算出したものであります。

3. 男女の賃金の差異は、当事業年度における「源泉徴収簿」の給与・手当・賞与を含めた一人あたり総支給額を男女別に算出し、男性を100とした女性賃金割合を示しております。

管理職に占める女性労働者の割合など、男女間に差異があることで1名あたり賃金に差が出ておりますが、賃金制度・体系において性別による処遇差はありません。

## 第2【事業の状況】

### 1【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

当社グループの経営方針、経営環境及び対処すべき課題等は、以下のとおりであります。なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

#### (1) 経営方針

当社グループは、「企業を愛し、企業とともに歩み、企業繁栄に奉仕する」という経営理念（創業時からの不変の志）を起点とし、「その決断を、愛でささえる、世界を変える。」というパーパス（貢献価値）を掲げております。中堅企業を中心に大企業から中規模企業のトップマネジメント（経営者層）を主要顧客とし、全国主要都市10地域に常駐する業種・戦略課題・地域に精通したプロフェッショナルがチームとなり、経営戦略の策定からプロフェッショナルDXサービスによる経営オペレーションの実装・実行まで、経営の上流から下流までを一気通貫で支援しております。

これら「チームコンサルティング」「一気通貫の支援」により、トップマネジメントの「決断」に寄り添い（トップマネジメントアプローチ）、企業等の成功とその従業員・家族等の豊かさの実現のみならず、その企業等の商品・サービスを利用する顧客にも良い影響を与え、結果として社会全体・地域全体の発展にも貢献していきたいと考えております。

#### (2) 経営環境及び中長期的な経営戦略

2026年3月期も引き続き世界的な地政学的紛争リスクや物価の上昇、米国の政策動向による市場への影響等により、先行き不透明な状況が続くと予想されます。パーパスの策定やサステナビリティ・DX・M&A・グローバル戦略等を組み込んだ長期ビジョン・中期経営計画の策定・推進、データ利活用の推進、人的資本経営の実装、事業承継・グループ経営（M&Aも含む）、企業価値ビジョンの策定・推進、ブランディング・PR、CX（顧客体験価値）デザイン、コーポレート・ガバナンスの強化等、その経営ニーズはますます多様化・専門化しております。

一方で政府は国家戦略として「中堅企業成長ビジョン」を策定し、成長を志向する中堅企業に対し、事業環境の整備から資金面や人材面に至るまで幅広い支援を実施する予定であるため、国内における中堅企業の活性化が予想され、中堅企業を主要顧客とする当社グループにもより一層、追い風となると予想されます。創業67年間で培ってきた約18,000社の経営コンサルティング実績及び成功済みのメソッドを駆使し、企業等の経営全般を支援できる当社グループの役割は、より一層増してきていると認識しております。

コンサルティング業界においては、特定の業種や機能に特化するコンサルティング企業は多く存在しますが、中堅企業を中心に大企業から中規模企業の多様な業種に対し、経営戦略の策定からプロフェッショナルDXサービスによる経営オペレーションの実装・実行まで、経営の上流から下流までを一気通貫で支援できる経営コンサルティング企業は稀であり、競合他社も比較的少なく、当社グループは独自のポジションを構築できていると認識しております。

以上を踏まえ、企業等の多様化・専門化する経営ニーズに応えるための経営コンサルティング領域の多角化を推進することが、当社グループの中長期的な経営戦略であります。戦略・経営コンサルティングを提供する株式会社タナベコンサルティングを主要な事業会社とし、2019年以降はB to B企業向けデジタルマーケティングを提供する株式会社リーディング・ソリューション、クロスボーダーを含むM&A全般の支援やバックオフィス部門のBPR/DX支援を提供するグローウィン・パートナーズ株式会社、ブランディングやCXデザインを提供する株式会社ジェイスリー、国内外で戦略PRコンサルティングを提供する株式会社カーツメディアワークス、女性チームが顧客創造支援や組織・人材育成（DE&I）支援を提供する株式会社Surpassの5社をグループ化いたしました。今後も、引き続き積極的にM&Aを実施し、経営コンサルティング領域の開発・多角化を推進してまいります。

(3) 優先的に対処すべき事業上及び財務上の課題

前述の経営方針や経営環境及び中長期的な経営戦略も踏まえ、今後の当社グループの対処すべき課題については、次のとおりであります。

グループ経営の強化

当社グループは現在、純粋持株会社である当社、事業会社として戦略・経営コンサルティングを提供する株式会社タナベコンサルティング、B to B 企業向けデジタルマーケティングを提供する株式会社リーディング・ソリューション、クロスボーダーを含むM & A全般の支援やバックオフィス部門のB P R / D X 支援を提供するグローウィン・パートナーズ株式会社、ブランディングやC X デザインを提供する株式会社ジェイスリー、国内外で戦略P R コンサルティングを提供する株式会社カーツメディアワークス、女性チームが顧客創造支援や組織・人材育成( D E & I ) 支援を提供する株式会社SurpassのT C G ( タナベコンサルティンググループ) 7 社体制で、グループ経営を推進しております。

純粋持株会社である当社が、グループ全体の成長戦略や資本戦略をリードし、経営コンサルティング領域の多角化戦略のもと、今後もM & Aにより事業会社をスピーディーに増やしてまいります。そして、グループ横断での経営資源の最適配分・効率的活用を実施してまいります。

一方で、東証プライム上場企業に求められるトップマネジメント体制を志向しながら、サステナビリティ経営を推進していくために、各事業会社に権限を適切に委譲し、各社が迅速な意思決定や業績責任を果たす経営を通じて次世代経営者・リーダー人材を多く登用・育成し、グループ全体の人的資本価値の向上を実現してまいります。

結果、グループ全体のガバナンスは維持しつつ最大限のシナジーを発揮し、企業価値を最大化してまいります。

中期経営計画(2021~2025)「T C G Future Vision 2030」の推進

中長期的に持続的成長及び企業価値の向上を加速させるために、「One & Only 世界で唯一無二の新しい経営コンサルティンググループ T C G の創造」をスローガンとした中期経営計画(2021~2025)「T C G Future Vision 2030」を推進しております。中期経営計画の最終年度である2026年3月期目標としての売上高160億円・営業利益18億円・株主資本当期純利益率( R O E ) 10%・従業員数800名を実現するべく、以下の5点を成長モデルと設定し、推進してまいります。

- a. トップマネジメントアプローチで大企業から中堅企業向けに圧倒的な競争力を持つ一貫通貫の経営コンサルティングモデルを強化するために、「プロフェッショナルD X サービス」( デジタル技術で現場における経営オペレーションを支援) を拡大する。
- b. 経営コンサルティング領域の開発・多角化のために、手元現預金10億円以上を活用し、積極的な成長M & A 投資を実施する。
- c. 商品・サービスの契約継続率70%以上( Life Time Value ) を実現するために、顧客体験価値を重視したデジタルマーケティングやC R M、クライアントサクセスを推進する。
- d. 経営コンサルティング領域の開発・多角化に伴い、コンサルティングチーム及びチームを率いるパートナーリーダーシップを100以上に拡大する。
- e. グループ全体の人的資本価値を拡大させる企業内大学( アカデミー) コンサルティングのカリキュラム・コンテンツ( 学部) を充実させる。

経営コンサルティングバリュー( 高度な専門性と総合性) の強化

中堅企業を中心とした大企業から中規模企業の多角化・専門化する経営課題を解決するための経営コンサルティングバリュー( 高度な専門性と総合性) を強化し、全国、そしてグローバルに展開してまいります。領域別の強化すべき経営コンサルティングバリューは、以下のとおりであります。

a. ストラテジー & ドメインコンサルティング

「長期ビジョン・中期経営計画( ビジネスモデル・成長戦略) の策定・推進」を主軸に、「グローバル戦略」「新規事業開発」「E S G・サステナビリティ対応」等、また「行政/ 公共コンサルティング」を強化していく。

b. デジタル・D X コンサルティング

データ利活用を旗印に、「I T化構想・D X ビジョンの策定」を推進していくとともに、アライアンスネットワークを拡大してE R P 導入やデジタルマーケティング等、経営オペレーションの実装・実行における業種別のプロフェッショナルD X サービスを拡充・強化していく。

c. HRコンサルティング

「人事処遇制度の再構築」「企業内大学（アカデミー）コンサルティング設立」「HRBP」「HR KArte（人材アセスメント/HRテック）」「DE&I」等、人的資本価値の向上を実現する人材マネジメントシステムの改革を推進していくとともに、次世代経営者・経営幹部人材の育成も強化していく。

d. ファイナンス・M&Aコンサルティング

企業価値向上のために、「企業価値ビジョン」「上場支援」「MIRAI承継」（M&AやM&BO、ホールディングス化・グループ経営、後継体制構築等による事業承継支援）「戦略×成長M&A」（ビジョンや戦略を実現するM&A一貫支援）を推進していく。

e. ブランド&PRコンサルティング

「戦略ブランディングPR」「メディアPR」「Global PR Wire」（海外プレスリリース配信）「クリエイティブ&デザイン」等を重点的に推進していくとともに、業種別に専門特化したチームも設計していく。

コーポレート戦略

a. プライム上場企業として、さらなる企業価値の向上を実現していくための株式・資本政策を推進していく。

b. サステナビリティ経営を実現していくために、統合報告書等を通じてパーパス&バリューや価値創造、マテリアリティ（社会課題の解決と持続可能な発展に向けた重要課題）等を広く発信し、その取り組みを推進していく。

c. DX認定事業者としてAI等への「スマートDX投資」を推進することにより、グループ各社のバックオフィスオペレーションを効率化し、より一層の生産性向上を実現していく。

d. コーポレートブランディングや、商品・サービス、コンサルタント等の戦略PRを推進することにより、「One&Only 世界で唯一無二の経営コンサルティンググループ」という中堅企業向け経営コンサルティングファームとしてのナンバーワンブランドポジションを確立していく。

e. 多様な人材がお互いを知り、尊重し合い、より活躍できるためのオフィス環境投資や健康経営、企業内大学（アカデミー）コンサルティングを通じた人材育成、インターナルコミュニケーション等を積極的に実施し、DE&Iを推進していく。

（4）経営上の目標の達成状況を判断するための客観的な指標等

当社グループが、経営コンサルティングの提供により企業等の持続的成長に貢献し、延いては社会全体・地域全体の発展にも寄与していくこと、そして当社グループ自身も持続的成長及び中長期的な企業価値の向上を実現していくうえで、売上高成長率と営業利益額及び売上高営業利益率の向上を目標としております。また、売上高成長率の向上を推進する従業員数の増加も目標としております。そして、安定的な利益確保により有事にも動じない高い安定性を備えた最適資本構成を実現し、そのうえで中期経営計画において目標としている株主資本コストを上回るROE（株主資本当期純利益率）10%を実現してまいります。結果、成長性・収益性・効率性のバランスが取れた企業を目指してまいります。

そのために、「売上高」「営業利益」「売上高営業利益率」「ROE」「従業員数」を重要な指標として位置付けております。当連結会計年度における売上高は145億43百万円、営業利益は15億円、売上高営業利益率は10.3%、ROE（株主資本当期純利益率）は9.5%、期末従業員数は711名でした。引き続き、これら指標の改善・向上に向けて取り組んでまいります。

## 2【サステナビリティに関する考え方及び取組】

当社グループのサステナビリティに関する考え方及び取組は、次のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において、当社グループが判断したものであります。

### (1) サステナビリティに関する基本的な考え方

当社グループは、「企業を愛し、企業とともに歩み、企業繁栄に奉仕する」という経営理念（創業時からの不変の志）を起点とし、「その決断を、愛でささえる、世界を変える。」というパーパス（貢献価値）を掲げております。

中堅企業を中心に大企業から中規模企業のトップマネジメント（経営者層）を主要顧客とし、全国主要都市10地域に常駐する業種・戦略課題・地域に精通したプロフェッショナルがチームとなり、経営戦略の策定からプロフェッショナルDXサービスによる経営オペレーションの実装・実行まで、経営の上流から下流までを一気通貫で支援しております。この「チームコンサルティング」「一気通貫の支援」により、トップマネジメントの「決断」に寄り添い（トップマネジメントアプローチ）、企業等の成功とその従業員・家族等の豊かさの実現のみならず、その企業等の商品・サービスを利用する顧客にも良い影響を与え、結果として社会全体・地域全体の発展にも貢献していきたいと考えております。そして、当社グループ自身も持続的な成長及び中長期的な企業価値の向上を実現していきたいと考えております。

これらの実現に向けて、当社グループとして以下をサステナビリティ定義・サステナビリティ方針として掲げております。

#### サステナビリティ定義

100年先の未来とともに

#### サステナビリティ方針

##### a．ビジネスドクターとしての使命（経済）

社会と会社は、文字どおり表裏一体の関係にあります。当社グループは、ビジネスドクターとして「企業を愛し、企業とともに歩み、企業繁栄に奉仕する」活動、また「経営者やリーダーの決断をささえる」ことを通じて、地域経済、日本経済、そして世界経済をより良い方向へと変えてまいります。そのためのポジティブインパクトや価値の創出を社内外で共創できる組織であり続けます。

##### b．社会に対するイノベーションの発揮（社会：S）

「プロフェッショナルなDE&Iは、イノベーションの源泉である」と認識し、長きに亘りビジネスドクターとして地域に根差し事業活動を推進してきた当社グループのナレッジやメソッドを生かし、顧客企業とともに社会から共感されるイノベーションを実現してまいります。未来に向けてより良い価値を創造し、広く社会に貢献してまいります。

##### c．プロフェッショナル人的資本価値の向上（社会：S）

「世界で唯一無二の経営コンサルティングファーム」であり続けるためには、プロフェッショナルなDE&I推進が不可欠です。すべての人材のエンゲージメントを高め、チームで専門性と総合性を発揮できる能力開発の機会を拡充し、心身ともに健康で働きやすい環境を実現してまいります。また、世界中から多様なプロフェッショナル人材を積極的に採用し、持続可能な組織を実現してまいります。

##### d．ガバナンス体制の強化（ガバナンス：G）

「経営コンサルティング」活動を通じて顧客課題・社会課題を解決することにより、持続的成長及び中長期的な企業価値の向上を実現し、すべてのステークホルダーから信頼される企業になることを目指しております。そのために、経営の意思決定における健全性・透明性を確保するとともに、迅速性・効率性も高めてまいります。

##### e．コンプライアンスとリスクマネジメント（ガバナンス：G）

超一流の信用と高い倫理基準を維持して公正且つ誠実なビジネスを遂行できるよう、国内外のあらゆる規制に適切に対応し、経営リスクを包括的に評価できる体制の強化及び定期的な見直しを実施いたします。また、コンプライアンス教育も強化することにより、企業価値を毀損する要因を排除してまいります。

##### f．地球環境への配慮と対応（環境：E）

当社グループの活動はもちろん、顧客企業とともに実現していくイノベーションや共創により、地球環境に配慮した新しいビジネスモデルを構築し、同時に、地球環境に与える影響も正しく把握して適切な対策を検討・実施してまいります。そして、社会との共存共栄により、企業の繁栄と持続可能な未来を実現してまいります。

## (2) サステナビリティに関する取組

### ガバナンス

当社グループでは、サステナビリティに関する重要事項を適切にマネジメントするために、当社代表取締役社長を責任者とするサステナビリティ委員会を設置しております。そして、目標とする指標の決定、推進体制の整備、活動計画の策定及び進捗状況のモニタリングを行ってまいります。これらの結果は、取締役会や経営会議等へ報告し、適切に管理・監督を行ってまいります。

### 戦略

当社グループでは、現状以下の3点をサステナビリティ重要項目と設定し、取り組みを推進しております。

#### a. 気候変動対応

気候変動に関する政府間パネル（IPCC：Intergovernmental Panel on Climate Change）の各報告書、国際エネルギー機関（IEA：International Energy Agency）の世界エネルギー展望（World Energy Outlook）、その他関連情報を参照し、気候変動のリスク及び機会がもたらす組織のビジネス・戦略・財務計画への影響を1.5 シナリオ（IEAのNZE2050）及び4 シナリオ（IPCCのRCP8.5）の下で識別しております。また、リスクに関しては移行リスクと物理的リスクに大別してシナリオ分析を行っております。1.5（IPCC NZE2050）シナリオでは移行リスクと機会、4（IEA RCP 8.5）シナリオでは物理的リスクのみが対象となっており、移行リスク・機会・物理リスクの3項目を網羅するために2つのシナリオを使用しております。

気候関連のリスク及び機会を識別するにあたっては、上記のとおりリスクを移行リスクと物理的リスクに大別したうえで、さらに移行リスクを現行の規制、新たな規制、法規制、技術リスク、市場リスク、評判リスクに、また物理的リスクを急性リスクと慢性リスクに分類しております。機会については、機会を市場、レジリエンス、資源の効率性、エネルギー源、製品・サービスに分類しております。これらの分類ごとに、当社グループの調達と売上高に対する財務的影響の大きさを短期（0～1年）、中期（1～3年）、長期（3～10年）の時間軸で定性的に評価・分析し、リスクと機会が組織に与える影響を把握しております。

以下のとおり、1.5 シナリオでは、新たな政策や技術の導入や市場価格の変動、原材料価格の高騰等による影響が中期から長期にわたって生じ、調達コストの増加や顧客の購買力の低下を通じて財務的なリスクになると認識しております。特に、GXETSや炭素税の本格導入が近づいているため、短期的なリスクも増加しております。他方、低炭素サービスや製品の開発が各企業に求められるのに伴い、気候変動に適応した新たな技術やエネルギー開発が進むことから、その点では機会の向上を通じて中期から長期にわたり財務への好影響も生じると認識しております。4 シナリオでは、自然災害や気温上昇による影響が長期に及び、特に売上高実績の比率が高い商業や製造業では、製造拠点や販売拠点に影響が及ぶことで調達コストの増加や製品・商品納期の長期化が起こる可能性があるため、長期的なリスクは高くなると認識しております。



## シナリオ分析結果（移行リスク・機会：1.5 シナリオ、物理的リスク：4 シナリオ）

| リスク・機会     |       | 指標   | サプライチェーン | 影響度<br>(短期) | 影響度<br>(中期) | 影響度<br>(長期) |
|------------|-------|--|----------|-------------|-------------|-------------|
| 移行<br>リスク  | 現行の規制 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・カーボンプライシングの仕組み</li> <li>・排出量報告義務の強化</li> <li>・製品・サービスの排出量報告の義務付けと規制</li> </ul>     | 調達       | 低           | 中           | 中           |
|            |       |  | 売上       | 中           | 中           | 高           |
|            | 新たな規制 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・カーボンプライシングの仕組み</li> <li>・排出量報告義務の強化</li> <li>・製品・サービスの排出量報告の義務付けと規制</li> </ul>     | 調達       | 中           | 中           | 高           |
|            |       |  | 売上       | 中           | 中           | 高           |
|            | 法規制   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・訴訟問題</li> </ul>  | 調達       | 低           | 中           | 中           |
|            |       |  | 売上       | 低           | 中           | 中           |
|            | 技術リスク | <ul style="list-style-type: none"> <li>・低排出製品・サービスへの移行</li> <li>・新技術への投資失敗</li> <li>・低排出技術への移行</li> </ul>                  | 調達       | 低           | 中           | 高           |
|            |       |  | 売上       | 低           | 中           | 高           |
|            | 市場リスク | <ul style="list-style-type: none"> <li>・顧客行動の変化</li> <li>・需要の不確実性</li> </ul>   | 調達       | 低           | 中           | 高           |
|            |       |  | 売上       | 低           | 中           | 高           |
|            |       | <ul style="list-style-type: none"> <li>・原材料価格の上昇</li> </ul>  | 調達       | 中           | 低           | 低           |
|            |       |  | 売上       | 中           | 中           | 低           |
|            | 評判リスク | <ul style="list-style-type: none"> <li>・消費者の嗜好の変化</li> <li>・業種・業界への非難</li> <li>・利害関係者の懸念の高まり又は否定的な利害関係者のフィードバック</li> </ul> | 調達       | 低           | 中           | 中           |
|            |       |  | 売上       | 低           | 中           | 中           |
| 物理的<br>リスク | 急性リスク | <ul style="list-style-type: none"> <li>・台風、豪雨</li> <li>・洪水</li> <li>・熱波</li> <li>・山火事</li> </ul>                           | 調達       | 低           | 低           | 低           |
|            |       |  | 売上       | 低           | 低           | 中           |
|            | 慢性リスク | <ul style="list-style-type: none"> <li>・温度変化(空気・淡水・海水)</li> <li>・降水パターンと降水の種類の変化(雨・雹・雪)</li> <li>・海岸浸食</li> </ul>          | 調達       | 低           | 低           | 低           |
|            |       |  | 売上       | 低           | 低           | 低           |

| リスク・機会 |         | 指標   | サプライチェーン | 影響度<br>(短期) | 影響度<br>(中期) | 影響度<br>(長期) |
|--------|---------|--|----------|-------------|-------------|-------------|
| 機会     | 市場      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・新市場への参入</li> <li>・インセンティブ導入</li> <li>・新たな資産及び場所への参入</li> </ul>   | 調達       | 低           | 低           | 中           |
|        |         |  | 売上       | 低           | 中           | 中           |
|        | レジリエンス  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・再エネプログラムへの参加及び省エネ対策実施</li> <li>・リソースの代替・多様化</li> </ul>   | 調達       | 低           | 中           | 中           |
|        |         |  | 売上       | 低           | 中           | 中           |
|        | 資源の効率性  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・効率的な輸送手段の利用</li> <li>・生産・流通プロセスの効率化</li> <li>・リサイクルの利用</li> <li>・効率的な建物への移転</li> <li>・水の使用量・消費量の削減</li> </ul>                                    | 調達       | 低           | 中           | 高           |
|        |         |  | 売上       | 低           | 中           | 中           |
|        | エネルギー源  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・低排出エネルギー源の利用</li> <li>・支援的な政策インセンティブの利用</li> <li>・新技術の活用</li> <li>・炭素市場への参画</li> </ul>   | 調達       | 低           | 中           | 中           |
|        |         |  | 売上       | 低           | 中           | 中           |
|        | 製品・サービス | <ul style="list-style-type: none"> <li>・低排出製品・サービスの開発及び拡大</li> <li>・気候適応・レジリエンス・保険リスクへのソリューション開発</li> <li>・R&amp;D・技術革新を通じた新製品やサービスの開発</li> <li>・事業活動の多様化</li> <li>・消費者の嗜好の変化</li> </ul> | 調達       | 低           | 低           | 高           |
|        |         |  | 売上       | 低           | 中           | 高           |

## ｂ．人材戦略

中期経営計画（2021～2025）「TCG Future Vision 2030」を実現していくうえで、「Business Doctors」（経営コンサルタント）の一人ひとりが新しい変化に挑戦して自律的に成長し、さらに協働を通してお互いを高め合えるような取り組みを推進しております。

- ・高度な専門性を有する多様なプロフェッショナル人材が集う採用の強化
- ・TCGアカデミー（企業内大学）を中心とした多彩なカリキュラムによる経営コンサルタントの育成
- ・一人ひとりが自律的に自分らしい働き方や働きがいを実現できる風土の醸成
- ・多様な個性を互いに尊重し、ともに活躍し、プロフェッショナルなチームワークを発揮できる組織文化の構築
- ・生産性向上のための戦略投資による職場環境の整備

<人材の多様性の確保を含む人材育成の方針及び社内環境整備に関する方針>

当社グループでは、人材がすべての価値創造の源泉であると考え、一人ひとりが新しい変化に挑戦して自律的に成長し、さらに協働を通してお互いを高め合えるようなキャリア形成をグループ全体で推進しております。

「One&Only 世界で唯一無二の新しい経営コンサルティンググループ」をスローガンとした中期経営計画の実現に向けた人的資本投資を実行することで、個人の成長とともに企業価値向上を牽引してまいります。また、グループ各社の特性を踏まえた人材育成を支援してまいります。

当社グループで働く多様な個性を互いに尊重し、認め合い、ともに活躍することができる職場環境・風土づくりはもちろんのこと、社員一人ひとりが自身の個性・強みを発揮し、経営や組織運営に自ら参画することでプロフェッショナルなチームワークを発揮できることを目指し、社内環境整備に取り組んでおります。

## ｃ．コーポレート・ガバナンスの強化

当社グループの経営コンサルティング事業を通じて社会全体・地域全体の持続的な発展を実現し、また当社グループ自身の持続的な成長及び中長期的な企業価値の向上も実現していくためには、各業務執行取締役が全社的な経営視点を持ちつつ、各地域の経済・企業の実情をタイムリーに把握し、戦略的な意思決定を公正且つスピーディーに行い、リーダーシップを発揮する必要があります。これを適確且つ迅速に実行するために、当社は独立社外取締役を中心とした監査等委員が、経営の監査・監督機能を発揮する監査等委員会設置会社という機関設計の下、取締役会は業務執行取締役への大幅な権限委譲により経営の意思決定機能の機動性・迅速性を高めるとともに、取締役会の監督機能も強化してまいります。

なお、コーポレート・ガバナンスの状況については、「４ 提出会社の状況 ４．コーポレート・ガバナンスの状況等」に記載のとおりであります。

## リスク管理

### ａ．気候関連リスクの管理

当社グループでは、気候変動に関わるリスクと機会について、1.5 シナリオ及び4 シナリオの分析結果を基にサステナビリティ委員会にて、詳細な検討を行ってまいります。当社グループにとって重要な気候変動に関わるリスクと機会については、取締役会へ報告を行ってまいります。

### ｂ．総合的リスク管理への統合

当社グループでは、発生しうるリスクの発生防止に係る管理体制の整備、発生したリスクへの対応等を行うために、危機管理マネジメントを主導する全社横断組織であるコンプライアンス委員会を設置しております。

コンプライアンス委員会では、気候関連リスクを含めた全業務に係るリスク管理状況や法令遵守に関する課題を把握し、必要に応じて支援及び提言を行うとともに、対策やその有効性を検討・検証しております。コンプライアンス委員会が協議された内容は、取締役会による管理・監督の下、当社グループの戦略に適切に反映しております。

指標及び目標

a．気候変動対応

<気候関連のリスク及び機会を評価する際に用いる指標>

当社グループでは、「戦略」で示したシナリオ分析結果に示したとおり、気候関連のリスクと機会ごとに指標を設定し、これら指標の動向を分析して財務に対する影響度を評価しております。例えば、政策・法規制リスクでは、政府によるCO<sub>2</sub>排出規制の影響を指標とし、規制が強化されて調達コストが大きくなる場合には当社グループの財務に対するマイナスの影響が大きくなると判断しております。また、機会についても、例えば資源の効率性では交通・流通・建物の効率性が向上することの影響を指標とし、仮に効率性が向上して顧客の購買力が伸びると予想されれば、当社グループの財務に好影響をもたらすと評価しております。

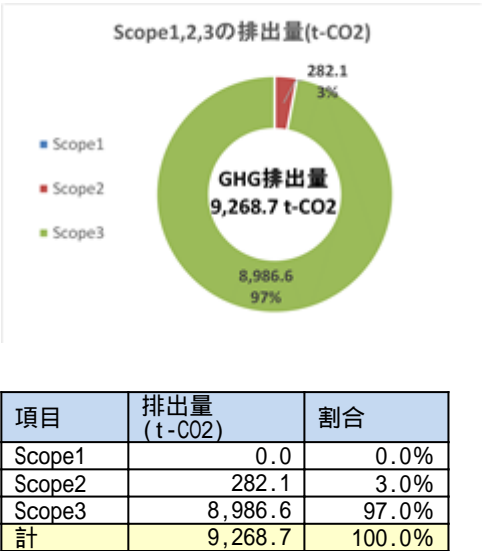
温室効果ガス排出量（以下、GHG排出量）は、気候関連のリスク及び機会による財務的影響を測定するうえで重要な指標となります。また、その排出量を炭素価格（カーボンプライシング）貨幣価値に換算し、当社グループの財務に対する影響を分析・把握するよう努めております。炭素価格については、現在日本国内における税や取引制度が導入されていないことから、当社グループではJクレジットにおける入札販売価格や欧州連合域内排出量取引制度(European Union Emissions Trading System)における炭素取引価格を参照してインターナショナルカーボンプライシング（ICP）を行い、CO<sub>2</sub>排出が財務に与える影響を分析しております。

<Scope別のGHG排出量と関連リスク>

Scope別のGHG排出量について、当社グループでは、GHGプロトコルに基づいて排出量を算定しております。2024年3月期については、主要5社（株式会社タナベコンサルティンググループ、株式会社タナベコンサルティング、株式会社リーディング・ソリューション、グローウィン・パートナーズ株式会社、株式会社ジェイスリー）に加え、2023年2月末より資本業務提携契約を締結した株式会社カーツメディアワークスを含めた合計6社を対象としてScope別1、2、3の全項目を算定いたしました。GHG排出量実績は、以下のとおりであります。

各Scopeの算定結果については、Scope3の割合が非常に多くなっております。また、Scope3の中でも特にカテゴリ1（購入した製品・サービス）、カテゴリ2（資本財）、カテゴリ6（出張）の排出量が多く、それぞれScope3の82.7%、3.8%、7.6%を占めております。

カテゴリ1は、当社グループの排出量の大部分を占めており、今後炭素税が導入された際、組織の大きな財務リスクになると考えられます。また、カテゴリ1は原材料調達に関わる部分であり、調達コストと直結していることを踏まえれば、GHG排出規制の強化が市場における価格変動と連動し、当社グループの財務リスクとして顕在化する可能性があると認識しております。



| Scope3 |             | 排出量<br>(t-CO2) | 割合     |
|--------|-------------|----------------|--------|
| カテゴリ1  | 購入した製品・サービス | 7,431.6        | 82.7%  |
| カテゴリ2  | 資本財         | 339.0          | 3.8%   |
| カテゴリ3  | エネルギー関連活動   | 48.4           | 0.5%   |
| カテゴリ4  | 輸送・配送(上流)   | 219.9          | 2.4%   |
| カテゴリ5  | 廃棄物         | 38.5           | 0.4%   |
| カテゴリ6  | 出張          | 682.8          | 7.6%   |
| カテゴリ7  | 雇用者の通勤      | 141.2          | 1.6%   |
| カテゴリ8  | リース資産(上流)   | 13.8           | 0.2%   |
| カテゴリ12 | 販売した製品の廃棄   | 71.4           | 0.8%   |
| 計      |             | 8,986.6        | 100.0% |

< 気候関連リスク及び機会を管理する目標及び実績 >

当社グループでは、シナリオ分析において明確化した指標を用いて気候関連のリスクを低減し、機会を最大化するため、気候関連のリスク及び機会の管理に取り組んでおります。また、当社のG H G排出量については、1.5 水準に配慮し、Scope 1 と 2 のG H G排出量を基準年の2021年から2030年までに、100%削減することを目標としております。目標達成のために、これまで行ってきたビルのL E D化やD X推進による紙・複合機の削減をさらに進めることで、Scope 2 を削減してまいります。また、今後は事業所内での使用電力の中で再生エネルギー由来の電力の割合を増やすことで、Scope 2 の排出量を削減してまいります。そのうえで、削減しきれない排出量については、非化石証書や再生エネルギー由来クレジットを購入することにより、オフセット（相殺）いたします。

Scope 3 については、調達先への働きかけ等を通じて排出量の削減を進め、カーボンニュートラルの実現を目指してまいります。その際、価格ベースの排出原単位を用いたG H G算定方法では、事業規模の拡大とともにG H G排出量が自動的に増加してしまうことから、炭素強度の考え方を参考に売上高に占めるG H G排出量のトレンドから客観的な分析を行う等、算定手法の改善にも努めてまいります。

## b．人材戦略

以下に記載のアウトプット指標を目標に掲げ、その実績をマネジメントしております。

| 項目    | INPUT<br>人的資本を高めるための<br>主な投資テーマ  | ACTION<br>主な取り組み   | OUTPUT<br>2025年3月期の取り組み成果等  | OUTCOME                      |
|-------|--|--|---|------------------------------|
| 採用・育成 | <ul style="list-style-type: none"> <li>高度な専門性を有する多様なプロフェッショナル人材が集う採用の強化</li> <li>企業内大学（アカデミー）コンサルティングを中心に多彩なカリキュラムで経営コンサルタントを育成</li> </ul>                                       | <p>採用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ダイレクトリクルーティングを活用したリージョン採用の強化</li> <li>若手・中堅・管理職を問わずコンサルタントが個別面談や内定者フォローに対応し、学生をサポート</li> <li>豊富な知識と経験がある実務経験者のキャリア採用により多彩な人材獲得</li> </ul> <p>育成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新卒1年目を対象としたオンボーディングプログラムにより早期活躍・定着を支援</li> <li>企業内大学（アカデミー）コンサルティングのコンテンツ拡充によるコンサルタントのスキル向上を支援</li> <li>パートナー対象の「リーダーシップ研修」によりマネジメント能力向上を支援</li> <li>事業セグメント別の「プロフェッショナル研修」により専門スキルの強化を支援</li> <li>グループ横断型のジュニアボード活動（グループジュニアボード）を通じた経営参画及び次世代リーダーの育成</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>従業員数 711名(800名)＊</li> <li>コンサルタント数 652名(600名)＊</li> <li>パートナー・リーダー職 72名(100名)</li> <li>キャリア採用管理職比率 77.3%（70%）</li> <li>男女管理職比率 68.2%：31.8%<br/>（70%：30%）</li> <li>男女構成比率 62.0%：38.0%</li> </ul> <p>（ ）内に記載の数値は、<br/>2026年3月期目標を記載しております。</p> | Purpose                      |
| 活躍・定着 | <ul style="list-style-type: none"> <li>一人ひとりが自律的に自分らしい働き方や働きがいを実現できる風土の醸成</li> <li>多様な個性を互いに尊重し、ともに活躍し、プロフェッショナルなチームワークを発揮できる組織文化の構築</li> <li>生産性向上のための戦略投資による職場環境の整備</li> </ul> | <p>働きがい（エンゲージメント）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>T C G W A Y ワークショップによるD E &amp; Iの理解促進（テーマ：イクボス・アサーション）</li> <li>We b社内報「Connect！」による社内コミュニケーションの促進</li> <li>チームのコミュニケーションを促進するための交流費用を負担するチームワークサポート制度</li> </ul> <p>働きやすさ（諸制度）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>産業医に加え保健師導入による「産業保健体制」の強化</li> <li>セルフケア及びヘルスリテラシーの向上を目的とした教育コンテンツ「健康経営アカデミー」の拡充</li> <li>健康診断及び人間ドックの費用負担やストレスチェックの実施による健康管理</li> <li>ワークスタイルの選択やハイブリッドワーク、短日短時間制度等、多様な働き方の拡充</li> </ul> <p>ハイブリッドワーク：オフィスワーク・シフトワーク・テレワーク</p> <p>生産性向上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>コンサルティングナレッジを効率的かつ効果的に活用するための集約サイトの開設</li> <li>業務に応じてオフィス内で働く場所を選択できる環境の整備</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>年間平均有給休暇取得日数 11.2日</li> <li>健康診断・人間ドック受診率（有所見者率）100%（76.3%）</li> <li>ストレスチェック受検率（高ストレス者率）83.4%（15.0%）</li> <li>定着率 88.8%</li> <li>男女育児休業取得率 75.0%<br/>（男性63.6%、女性100%）</li> <li>育休復帰率 100%</li> </ul>  | その決断を、<br>愛でささえる、<br>世界を変える。 |

＊は当社グループ全般に関する目標指標及び成果であり、その他は当社及び株式会社タナベコンサルティングに関する目標指標及び成果を表記しております。

### 3【事業等のリスク】

有価証券報告書に記載した事業の状況、経理の状況等に関する事項のうち、経営者が連結会社の財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況に重要な影響を与える可能性があると認識している主要なリスクは、以下のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであり、重要性等が高いと考えられる項目から記載しております。

#### (1) コンサルタント人材について

当社グループでは、顧客企業ごとの経営課題に応じて複数名の最適なコンサルタントがチームを組成する「チームコンサルティング」を提供しており、特定のコンサルタントへの業務・ノウハウの属人化を避けております。しかし万一、人材の大量流出が発生した場合や顧客の評価を得られる人材の採用及び育成・活躍・定着が進まない場合には事業拡大の制約となり、経営成績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

前記のリスクの顕在化を避けるために、採用においては採用ブランディング投資等により新卒採用とキャリア採用を共に強化しており、育成においてはオンラインで場所と時間を選ばず学習できるデジタル教育コンテンツを用いてコンサルタントを養成する「TCGアカデミー」により、新入社員の早期戦力化を推進しております。活躍においては「ファーストコールカンパニー 100年先も一番に選ばれる会社（FCC）」の創出がコンサルタント個人の成果へと反映される人事制度によりモチベーションアップ・パフォーマンスアップを推進すると共に、積極的なスマートDX投資により労働環境等も整備し、コンサルタントが活躍できる体制を強化しております。そして、定着においては各コンサルタントがグレード・キャリア・ライフステージ等に応じて長く活躍できる制度等を構築しております。

#### (2) 機密情報及び顧客情報の管理について

当社グループでは、提携先やコンサルティングを通じて顧客から得た機密情報の他に、過去に当社グループと取引を行った企業に関する情報を収集、整理し顧客情報として管理しております。万一、外部からの不正手段によるコンピュータ内への侵入や会社関係者の過誤等により、機密情報や顧客情報が漏洩し、信用の低下を招いた場合、経営成績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

前記のリスクの顕在化を避けるために、「情報管理」を経営の最重要事項の一つと位置付け、情報管理体制の強化、情報管理に対する社内啓発及び意識向上の活動を推進する等、様々な角度から機密情報及び顧客情報の漏洩防止策を検討し実行しております。また、社内では個人情報保護規則、情報システム管理規則及び情報システム利用者規則等に則した情報管理に関する社員への意識付けを行うと共に、データを取り扱う外部委託先との間で秘密保持の契約を取り交わし、当該外部委託先に対して必要かつ適切な監督を行っております。

#### (3) インサイダー取引

当社グループは情報管理の徹底を図ると共に、当社「コンプライアンス倫理憲章」においてインサイダー取引禁止や業務上知り得た情報の取り扱いについて定める等、インサイダー取引防止の観点から役員・従業員に対し守秘義務遵守のための指導・教育を行っております。しかし、万一当社グループの役員・従業員が当社又は顧客企業の機密情報を元にインサイダー取引を行った場合、当社グループの信用を著しく毀損し、当社グループの事業戦略及び経営成績等に影響を与える可能性があります。

#### (4) グループ企業管理について

当社グループでは、「経営コンサルティング」により顧客課題・社会的課題を解決することを通じて、持続的成長及び中長期的な企業価値の向上を実現するために、経営コンサルティング領域の多角化戦略を推進しており、M&Aを重要な戦略オプションの1つと位置付けております。

しかし万一、M&Aによるグループ企業の急速な拡大により、グループ経営管理において問題が生じる場合には、適切な事業運営が困難となり、経営成績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

前記のリスクの顕在化を避けるために、当社及び当社の100%子会社で主要な事業会社である株式会社タナベコンサルティングより、取締役や幹部従業員をグループ企業の役員として派遣し、適切に監督を行っております。また、コーポレート戦略本部も関係各部門と連携し、グループ企業の取締役会・経営会議等に出席して営業成績及びそれに係る重要事項等について定期的に報告を受け、進捗を当社取締役会及び経営会議にて確認する等、適切なグループ企業管理を実施しております。

(5) 重大な不良品の発生について

当社グループは、外部の加工業者に委託して商品と手帳を製造し、顧客や一般消費者に提供しております。不良品の発生防止のため、品質管理、生産管理等には十分注意しておりますが、何らかの事情により不良品が発生した場合、値引きや製品の再生産、再検品、回収、廃棄等の負担が発生し、当社グループの経営成績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

商品の欠陥が理由で事故が生じた場合、商品の種類によっては製造物責任法（ＰＬ法）により損害賠償請求を受ける可能性があります。当社グループでは、このような事故が生じないように、仕入先の管理を含め品質管理体制の整備に注力すると共に、万一、事故が生じた時のために、製造物賠償責任保険（ＰＬ保険）に加入しております。もし当該法律に抵触する事態が生じた場合、顧客企業からの信用及び社会的信用の失墜等により、当社グループの経営成績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(6) システムトラブルについて

当社グループでは、ＦＣＣアカデミー会員向けに、クラウドシステムを通じて各種の教育コンテンツを提供しております。通常の運用において、想定されるシステム障害に対する対応策（外部アクセス制御、認証、ウイルスチェック、データのバックアップ等）と障害時の復旧体制を講じており、システムへの信頼性向上に努めております。

万一、災害や停電等で通信ネットワークにシステム障害が発生し、それが長期化した場合、教育コンテンツの提供ができず、顧客の離反を招き、当社グループの経営成績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(7) 知的財産権

当社グループは知的財産権（著作権等）の保護について、当社コーポレート戦略本部法務部において専門的知見に基づき、細心の注意を払って対応しております。しかし万一、当社グループが認識していない第三者の所有する知的財産権を侵害した場合、又は当社グループのコンサルティングに関わるノウハウ、顧客企業へ提案するブランディングにまつわる意匠デザイン、ＤＸに関する技術等、当社が保有する知的財産権について第三者から侵害された場合は、当社グループの経営成績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(8) 海外での事業活動

当社グループで行う、クロスボーダーＭ＆Ａ、海外ＰＲ等、海外領域での事業活動において、当社が予見し得ない法令の改廃・新設や各種規制の変更、テロ・戦争・地域紛争その他の要因による社会的又は政治的混乱、為替変動等、海外事業が持つ特有のリスクが顕在化することにより、海外での事業活動に支障が生じ、当社グループの事業戦略及び経営成績等に影響を与える可能性があります。

(9) デジタル分野での新技術に関するリスク

当社グループでは、顧客企業のＤＸを推進させるため、デジタルマーケティングやバックオフィス部門のＢＰＲ／ＤＸ等による支援を行い、新たな情報技術に基づくコンサルティング活動を遂行しております。今後、更なる技術革新により、予測できない不具合や情報管理上のリスクが発生することにより事業に支障が生じる、あるいは顧客企業へ損害を生じさせる可能性があり、当社グループの経営成績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。

(10) 法的規制等について

現在のところ、特に関係省庁の許認可等の制限を受けることはありませんが、今後、法令等の制定改廃により何らかの制限を受けることとなった場合、当社グループの経営成績や財政状態に影響を及ぼす可能性があります。



4【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

(1) 経営成績等の状況の概要

当連結会計年度における当社グループの財政状態、経営成績及びキャッシュ・フロー（以下「経営成績等」という。）の状況の概要は次のとおりであります。

財政状態及び経営成績の状況

当連結会計年度における連結経営成績は以下のとおりであります。

当連結会計年度における経営成績は、1957年の創業以来で過去最高となる売上高145億43百万円（対前期増減率＋14.2％）、営業利益15億円（同比＋48.6％）、経常利益15億89百万円（同比＋56.9％）、親会社株主に帰属する当期純利益10億16百万円（同比＋58.6％）、ＲＯＥ（株主資本当期純利益率）9.5％となりました。

タナベコンサルティンググループ（ＴＣＧ）は、中堅企業を中心に大企業から中規模企業のトップマネジメント（経営者層）に対し、経営戦略の策定からプロフェッショナルＤＸサービスによる経営オペレーションの実装・実行まで、経営の上流から下流までを一気通貫で支援するチームコンサルティングを提供しております。そして、チームコンサルティングの専門領域を引き続き強化・拡大し、中期ビジョン「One&Only 世界で唯一無二の新しい経営コンサルティンググループ」の実現を目指しております。

そのような中で、2024年８月30日付で株式会社Surpassを新たにグループ企業として迎えました。同社は100名を超えるプロフェッショナルな女性を中心として、組織・人材育成コンサルティングや大企業向けに約90％のリピート率を誇る顧客創造支援、女性活躍推進総研による情報発信等を強みとしております。同社を加えて、ＨＲ（ＤＥ＆Ｉ）及びデジタル・ＤＸのコンサルティング領域が強化され、またＴＣＧ自身も当社と連結子会社６社のグループ７社／約800名、男女比率50：50のＤＥ＆Ｉを推進する組織体制となりました。なお、連結財務諸表の作成にあたり、同社の2024年９月～2025年３月（７ヶ月分）の業績を連結しております。

当連結会計年度においては、国内では雇用・所得環境が改善し、緩やかな景気回復基調が続きましたが、世界的な地政学的紛争リスク、物価の上昇、為替相場の大きな変動や米国の政策動向による市場への影響等により、ＴＣＧの主要顧客である中堅企業や大企業、中規模企業の経営環境においても先行き不透明な状況が続きました。このような環境下で、ストラテジー＆ドメイン、デジタル・ＤＸ、ＨＲ、ファイナンス・Ｍ＆Ａ、ブランド＆ＰＲというトップマネジメントが常に抱える経営課題を全方位から解決できる経営コンサルティングの提供を通じ、企業と社会の課題解決に貢献してまいりました。

（単位：千円）

|                 | 2024年３月期<br>連結会計年度 | 2025年３月期<br>連結会計年度 | 対前期<br>増減額  | 対前期<br>増減率 |
|-----------------|--------------------|--------------------|-------------|------------|
| 売上高             | 12,739,254         | 14,543,581         | + 1,804,326 | + 14.2％    |
| 売上総利益           | 5,465,219          | 6,612,080          | + 1,146,860 | + 21.0％    |
| 売上総利益率          | 42.9％              | 45.5％              | + 2.6pt     | -          |
| 販売費及び一般管理費      | 4,455,315          | 5,111,771          | + 656,455   | + 14.7％    |
| 営業利益            | 1,009,904          | 1,500,308          | + 490,404   | + 48.6％    |
| 営業利益率           | 7.9％               | 10.3％              | + 2.4pt     | -          |
| 経常利益            | 1,012,996          | 1,589,047          | + 576,051   | + 56.9％    |
| 税金等調整前当期純利益     | 1,040,639          | 1,586,840          | + 546,201   | + 52.5％    |
| 当期純利益           | 687,088            | 1,100,390          | + 413,302   | + 60.2％    |
| 親会社株主に帰属する当期純利益 | 641,026            | 1,016,728          | + 375,701   | + 58.6％    |

<経営コンサルティング領域別の売上高分析>

経営コンサルティング領域別売上高の概況は、次のとおりであります。当社グループは、経営コンサルティング事業の単一セグメントであるため、経営コンサルティング領域別に記載しております。

(単位：千円)

| 経営コンサルティング領域 | 内容  | 2024年3月期<br>連結会計年度 | 2025年3月期<br>連結会計年度 | 対前期<br>増減額 | 対前期<br>増減率 |
|--------------|---|--------------------|--------------------|------------|------------|
| ストラテジー＆ドメイン  | パーパス経営から業種別のビジネスモデル変革、成長戦略や新規事業、サステナビリティを実装させたビジョン・中期経営計画の策定、その実行までを支援      | 2,281,940          | 2,476,327          | +194,386   | +8.5%      |
| デジタル・DX      | DXビジョンを策定し、4つのDX領域（ビジネスモデル、マーケティング、HR、マネジメント）の具体的な実装・実行、システム導入までを支援         | 2,741,395          | 3,255,069          | +513,673   | +18.7%     |
| HR           | HRビジョンの策定から人材ポートフォリオ（人的資本の最適配分、組織開発判断基準等）の定義、採用・育成・活躍・定着から成る戦略人事システム構築までを支援 | 2,418,953          | 2,979,077          | +560,124   | +23.2%     |
| ファイナンス・M&A   | 企業価値向上に向けて、事業承継やグループ経営、クロスボーダーも含めたFA・デューデリジェンス・PMIまでの一気通貫のM&Aを提供            | 1,932,685          | 2,172,653          | +239,967   | +12.4%     |
| ブランド&PR      | パーパスや経営戦略に基づき、国内外でのブランドコミュニケーション戦略の立案から実行、クリエイティブ、PR・広報までを一気通貫で支援           | 2,649,062          | 2,939,208          | +290,146   | +11.0%     |
| その他          | ブルーダイアリー（手帳）やプロモーション商品  | 715,216            | 721,244            | +6,028     | +0.8%      |
| 計            |   | 12,739,254         | 14,543,581         | +1,804,326 | +14.2%     |

## 【ストラテジー＆ドメイン】

当該領域における当連結会計年度の売上高は、24億76百万円（対前期増減額＋1億94百万円、対前期増減率＋8.5%）となりました。また、概況は以下のとおりとなります。

### 概況

主な顧客は、上場企業や業界トップ企業、地域を代表する企業を含む大企業から中堅企業（業種：製造（食品）、商社、建設、物流、システムインテグレーション、ヘルスケア、観光等）や行政／公共。

物価上昇が常態化してきた経営環境において、成長に向けたコンサルティングニーズは高く、「長期ビジョン・中期経営計画の策定・推進」「事業ポートフォリオ戦略の立案」等のコンサルティングテーマが好調。

円安の進行や、内需縮小に伴う既存事業のみでの成長の限界から、「新規事業開発」「グローバル戦略の策定・推進」「ビジネスモデル変革」「ビジネスデューデリジェンス（M&Aコンサルティング）」等のテーマも増加。また、行政／公共案件も増加。

当社独自の「長期ビジョン・中期経営計画策定」「グローバルビジネス」「日本市場参入」「政府・公共・サービス」専門サイトを通じたリード情報も、コンサルティング案件の創出に貢献。

## 【デジタル・DX】

当該領域における当連結会計年度の売上高は、32億55百万円（対前期増減額＋5億13百万円、対前期増減率＋18.7%）となりました。また、概況は以下のとおりとなります。

### 概況

主な顧客は、上場企業や業界トップ企業、地域を代表する企業を含む大企業から中堅企業（業種：製造（化学）、インフラ、運輸、不動産、システム開発、食品卸、観光等）や行政／公共。

生産性向上やデータ利活用による付加価値創造を目的としたDX投資が好調であり、「IT化構想・DXビジョンの策定」から「ERPシステムの導入・実装」、「マーケティングDX（デジタルマーケティング・セールスプロセス変革等）」、「ブランディングDX（Webサイト・SNS）」等のコンサルティングテーマが好調。

組織全体でDXを推進する企業や生成AIの活用を推進する企業も増えており、「DX研修（人材育成・リスクリリング）」、「DX認定の取得」「データマネジメント」等のテーマも増加。

新たにグループに加わった株式会社Surpassのデジタル・DX領域のサービスも増収に寄与（2024年9月～2025年3月の7ヶ月分）。

様々なITテクノロジー企業とのアライアンス拡大に伴うプロフェッショナルDXサービスの開発や共同提案等が増加し、また自治体と提携して地域在住の女性をデジタル人材に育成し、資格取得・就業機会創出の支援を行う「TECH WOMAN®（テックウーマン）」も推進。

当社独自の「デジタル・DXの戦略・実装」専門サイトを通じたリード情報も、コンサルティング案件の創出に貢献。

## 【HR】

当該領域における当連結会計年度の売上高は、29億79百万円（対前期増減額＋5億60百万円、対前期増減率＋23.2%）となりました。また、概況は以下のとおりとなります。

### 概況

主な顧客は、上場企業や業界トップ企業、地域を代表する企業を含む大企業から中堅企業（業種：製造（消費財）、建設、物流、金融、外食、システム開発、ヘルスケア等）や行政／公共。

物価上昇が常態化してきた経営環境の変化や人的資本経営の拡がりに伴い、「人事処遇制度の再構築」「アカデミー（企業内大学）の設立」「ジュニアボード（次世代経営チームの育成）」「サクセッションプラン」「女性活躍／DE&Iを推進する組織デザイン」等のコンサルティングテーマが好調。

労働人口不足・賃上げ基調・就業意識の多様化等に伴い、人的生産性の向上に繋がる人材マネジメント改革のニーズも高く、「組織・人事戦略の策定・推進」「HRBP」「人材育成」「タレントマネジメント」「HRKARTE（人材アセスメント／HRテック）」等のテーマも増加。

新たにグループに加わった株式会社SurpassのHR領域のサービスも増収に寄与（2024年9月～2025年3月の7ヶ月分）。

当社独自の「経営者・人事部門のためのHR」「企業価値を高める人材育成・研修」専門サイトを通じたリード情報も、コンサルティング案件の創出に貢献。

## 【ファイナンス・M&A】

当該領域における当連結会計年度の売上高は、21億72百万円（対前期増減額＋2億39百万円、対前期増減率＋12.4%）となりました。また、概況は以下のとおりとなります。

### 概況

主な顧客は、上場企業や業界トップ企業、地域を代表する企業を含む大企業から中堅企業（業種：情報通信、物流、エネルギー、商社、システムインテグレーション、建設、人材派遣等）。

後継者不足を背景に、第三者承継も見据えた事業承継に関連するニーズが堅調であり、「ホールディングス化・グループ経営」「クロスボーダーを含むM&A一貫コンサルティング（戦略策定からFA、デューデリジェンス、PMIまでを一貫支援）」「事業承継」等のコンサルティングテーマが好調。

上場企業における資本コストや株価を意識した経営の実現や、PBR1倍未満対策として、「企業価値ビジョン（IRも含む）」「コーポレートガバナンス・コード対応」「資本政策」等のテーマも増加。

当社独自の「ファイナンス・M&A」「成長M&A/承継M&A」専門サイトを通じたリード情報や金融機関等のアライアンス先からの積極的な顧客紹介も、コンサルティング案件の創出に貢献。

## 【ブランド&PR】

当該領域における当連結会計年度の売上高は、29億39百万円（対前期増減額＋2億90百万円、対前期増減率＋11.0%）となりました。また、概況は以下のとおりとなります。

### 概況

主な顧客は、上場企業や業界トップ企業、地域を代表する企業を含む大企業から中堅企業（業種：製造（輸送機器）、ピューティー・コスメ、小売、商社、アパレル、金融、メディア等）や行政/公共。

BtoB企業や周年・事業承継を迎える企業が、パーパスやブランドの構築、グループブランディング等を検討する傾向にあり、「ブランドビジョンの策定」「クリエイティブ・デザイン」「戦略ブランディング・PR」等のコンサルティングテーマが好調。

リアルイベントや展示会、店頭施策等のニーズも堅調であり、「メディアPR（Global PR Wire(海外向けプレスリリース配信サービス)等）」「コンテンツマーケティング」「リアル×デジタルのハイブリッドプロモーション」等のテーマも増加。

当社独自の「ブランディング・戦略PR」専門サイトを通じたリード情報も、コンサルティング案件の創出に貢献。

## 【その他】

当該領域における当連結会計年度の売上高は、7億21百万円（対前期増減額＋6百万円、対前期増減率＋0.8%）となりました。

## <その他の経営活動>

### 【アライアンス戦略の推進】

主要な事業会社である株式会社タナベコンサルティングが、Oracle Corporationが提供する「NetSuite ソリューションプロバイダープログラム」（NetSuiteの導入支援パートナー）に参加し、また全国の中堅・中規模企業のDX支援を目的にリコージャパン株式会社と連携開始する等、様々なITテクノロジー企業とのアライアンスを拡大し、デジタル・DXコンサルティング領域の強化を進めております。

NetSuiteとは、Oracle Corporationが提供する、顧客管理や会計データ管理、在庫管理等、企業経営に必要な様々な情報を一元管理できるクラウド型ERPシステム。

### 【研究・開発の推進】

主要な事業会社である株式会社タナベコンサルティングの戦略総合研究所において、経営コンサルティング領域ごとのメソッド開発やコンテンツ開発、経営オペレーションの実装・実行における業種別のプロフェッショナルDXサービスの開発を強化するとともに、当社グループにおけるナレッジマネジメントも推進しております。

### 【コーポレート】

#### 資本政策

中期経営計画（2021～2025）「TCG Future Vision 2030」の最終年度である2026年3月期までに、ROE（株主資本当期純利益率）10%の達成を確実にするために、積極的な株主還元を実行しており、東京証券取引所における市場買付による機動的な自己株式の取得も実施いたしました。

#### 成長M&A投資

中期事業戦略として掲げる「経営コンサルティング領域の多角化」戦略のもと、積極的な成長M&A投資を実施しております。2026年3月期の売上高目標160億円に対して、オーガニックグロースで売上高135億円を達成し、手元現預金10億円以上を活用した成長M&A投資により売上高20億円を上乗せしてまいります。

#### 人的資本投資

様々な業界における実務経験者の採用を強化していくとともに、グループ全社員向けのデジタル教育コンテンツ「TCGアカデミー」（企業内大学）のリーダーシップ学部、ストラテジー&ドメイン学部、デジタル学部、HR学部、ファイナンシャル学部、M&A学部、マーケティング学部等によりプロフェッショナル人材の育成を強化しております。また、「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）」認定企業としてDE&Iを実現する取り組みも推進しております。

#### コーポレートコミュニケーション

パーパスムービー等の制作によりパーパス&バリューの社内外浸透を進めていくとともに、「One&Only 世界で唯一無二の新しい経営コンサルティンググループ」を実現するためのコーポレートブランディング活動や、商品・サービス、コンサルタント等の戦略PR活動を推進しております。

キャッシュ・フローの状況

キャッシュ・フローの状況につきましては、「第2 事業の状況 4 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析 (2)経営者の視点による経営成績等の状況に関する分析・検討内容 キャッシュ・フローの状況の分析・検討内容並びに資本の財源及び資金の流動性に係る情報」に記載のとおりであります。

仕入及び売上実績

・仕入実績

当連結会計年度の仕入実績を示すと、次のとおりであります。

| 当連結会計年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) | 対前期増減率(%) |
|--|-----------|
| 金額(千円)                                   |           |
| 2,317,185                                | 6.5       |

(注) 1．当社グループは単一セグメントであるため、グループ全体の仕入実績を記載しております。  
2．仕入品目が複雑多岐にわたるため数量表示は省略しております。  
3．仕入金額には原材料費を含んでおります。

・売上実績

当連結会計年度の売上実績を経営コンサルティング領域ごとに示すと、次のとおりであります。

|              | 当連結会計年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) | 対前期増減率(%) |
|--------------|--|-----------|
|              | 金額(千円)                                   |           |
| ストラテジー＆ドメイン  | 2,476,327                                | + 8.5     |
| デジタル・D X     | 3,255,069                                | + 18.7    |
| H R          | 2,979,077                                | + 23.2    |
| ファイナンス・M & A | 2,172,653                                | + 12.4    |
| ブランド＆P R     | 2,939,208                                | + 11.0    |
| その他          | 721,244                                  | + 0.8     |
| 合計           | 14,543,581                               | + 14.2    |

(注) サービス・商品の内容が多岐にわたるため、数量表示は省略しております。

(2) 経営者の視点による経営成績等の状況に関する分析・検討内容

経営者の視点による当社グループの経営成績等の状況に関する認識及び分析・検討内容は次のとおりであります。  
なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

財政状態及び経営成績の状況に関する認識及び分析・検討内容

1) 財政状態

(資産)

当連結会計年度末における資産合計は、143億28百万円となり、前連結会計年度末比 1 億89百万円増加いたしました。

流動資産は90億91百万円となり、前連結会計年度末比 2 億55百万円減少いたしました。主な要因は、現金及び預金が増加した一方で、有価証券が減少したためであります。

固定資産は52億35百万円となり、前連結会計年度末比 4 億45百万円増加いたしました。主な要因は、のれんが増加したためであります。

(負債)

当連結会計年度末における負債合計は、31億87百万円となり、前連結会計年度末比 3 億52百万円増加いたしました。

流動負債は25億36百万円となり、前連結会計年度末比 3 億27百万円増加いたしました。主な要因は、未払法人税等が増加したためであります。

固定負債は 6 億50百万円となり、前連結会計年度末比24百万円増加いたしました。主な要因は、その他に含まれるリース債務が減少した一方で、長期借入金が増加したためであります。

(純資産)

当連結会計年度末における純資産合計は、111億41百万円となり、前連結会計年度末比 1 億63百万円減少いたしました。主な要因は、親会社株主に帰属する当期純利益を計上した一方で、剰余金の配当と自己株式の取得を行ったことによるものであります。

2) 経営成績

(売上高)

当連結会計年度の売上高の概況は、「第2 事業の状況 4 . 経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析 (1)経営成績等の状況の概要 財政状態及び経営成績の状況」に記載のとおりであります。

(売上原価)

当連結会計年度の売上原価は、79億31百万円となりました。

(売上総利益)

当連結会計年度の売上高から売上原価を控除した売上総利益は66億12百万円となり、売上総利益率は45.5%となりました。

(販売費及び一般管理費)

当連結会計年度の販売費及び一般管理費は、51億11百万円となりました。主な内訳は、給料及び手当14億7百万円、役員報酬 6 億18百万円、広告宣伝費 4 億84百万円、地代家賃 3 億73百万円、支払手数料 3 億51百万円です。

(営業利益)

売上総利益から販売費及び一般管理費を控除した営業利益は15億円となり、売上高営業利益率は10.3%となりました。

(営業外収益・費用)

営業外損益は、純額88百万円の利益となりました。

(経常利益)

営業利益に営業外収益・費用を加減算した経常利益は15億89百万円となり、売上高経常利益率は10.9%となりました。

(特別利益・損失)

特別損益は、固定資産除売却損 2 百万円により、純額 2 百万円の損失となりました。

(税金等調整前当期純利益)

経常利益から特別利益・損失を加減算した税金等調整前当期純利益は、15億86百万円となりました。

(親会社株主に帰属する当期純利益)

法人税、住民税及び事業税と法人税等調整額の合計が4億86百万円となった結果、親会社株主に帰属する当期純利益は10億16百万円となりました。

キャッシュ・フローの状況の分析・検討内容並びに資本の財源及び資金の流動性に係る情報

当連結会計年度末における現金及び現金同等物の残高は76億65百万円となり、前連結会計年度末比20億26百万円増加いたしました。

なお、当連結会計年度における各キャッシュ・フローの状況とそれらの要因は次のとおりであります。

(営業活動によるキャッシュ・フロー)

当連結会計年度における営業活動によるキャッシュ・フローは、14億54百万円の収入(前連結会計年度は6億32百万円の収入)となりました。

これは、税金等調整前当期純利益15億86百万円等の増加要因があったことによるものです。

(投資活動によるキャッシュ・フロー)

当連結会計年度における投資活動によるキャッシュ・フローは、18億96百万円の収入(前連結会計年度は4億39百万円の支出)となりました。

これは、有価証券の売却及び償還による収入30億円等の増加要因があったことによるものです。

(財務活動によるキャッシュ・フロー)

当連結会計年度における財務活動によるキャッシュ・フローは、13億25百万円の支出(前連結会計年度は12億28百万円の支出)となりました。

これは、配当金の支払7億61百万円と自己株式の取得による支出4億74百万円等の減少要因があったことによるものです。

当社グループの資本の財源及び資金の流動性については、事業活動のための適切な資金を確保し、資金の流動性を維持すると共に、健全な財政状態を目指すための安定的な営業キャッシュ・フローの創出が資本財源の最優先事項と考えております。

当社グループにおいては、大きく分けて運転資金と設備投資、及びM & Aを含む事業領域拡大のための資金需要があり、主に自己資金を充当しております。運転資金需要の主なものは、コンサルタントの人件費やセミナー等を開催する際の会場費、デザインプロモーション商品等の商品仕入、ブルーダイアリー(手帳)等の生産のための原材料仕入やそれらに係る外注加工費と、事務所の維持費(家賃)や新規採用・育成に関わる人材募集費等の管理費があります。また、設備投資需要の主なものは、事務所の建物附属設備、情報システム関連や器具備品等の固定資産購入によるものであります。さらに、経営コンサルティング領域の多角化戦略の推進のため、M & Aを含む事業投資を積極的に行っていく方針であり、既存事業で得た自己資金を新たな事業領域の拡大のために活用してまいります。



#### 重要な会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定

当社グループの連結財務諸表は、我が国において一般に公正妥当と認められている会計基準に基づき作成されております。この連結財務諸表の作成にあたっては、経営者により一定の会計基準の範囲内で見積りが行われている部分があり、資産・負債や収益・費用の数値に反映されております。これらの見積りについては、継続して評価し、必要に応じて見直しを行っておりますが、見積りに不確実性が伴うため、実際の結果は、これらとは異なることがあります。

以下の会計方針が当社グループの連結財務諸表の作成において使用される重要な見積りと判断に大きな影響を及ぼすものと認識しております。

##### a．のれん

のれんの減損については、少なくとも1年に一回、又は事業環境や将来の業績見通しの悪化、事業戦略の変化等、減損の兆候が発生した場合に減損の判定を行っております。報告単位の回収可能額を評価し、回収可能額が報告単位の帳簿価額を下回っていると判断される場合には、その下回る額について減損損失として計上することになります。

##### b．繰延税金資産

繰延税金資産については、将来の利益計画に基づく課税所得の十分性を慎重に検討し、回収可能性を判断したうえで計上しております。繰延税金資産の回収可能性は、将来の課税所得の見積りに依存するため、その見積額が減少した場合は、繰延税金資産が減額され、税金費用が計上される可能性があります。

##### c．固定資産の減損

「固定資産の減損に係る会計基準」（「固定資産の減損に係る会計基準の設定に関する意見書」（企業会計審議会 平成14年8月9日））及び「固定資産の減損に係る会計基準の適用指針」（企業会計基準適用指針第6号 平成15年10月31日）を適用しております。減損を判定する際のグルーピングは各事業所単位で行い、減損の兆候が認められる場合は、各事業所単位の将来キャッシュ・フローの見積りに基づいて行っております。

将来キャッシュ・フロー及び回収可能価額の見積りは合理的であると考えておりますが、将来の予測不能なビジネスの前提条件の変化によって見積りが変更されることにより、将来キャッシュ・フローや回収可能価額が減少し、減損損失が発生する可能性があります。

#### 5【重要な契約等】

該当事項はありません。

#### 6【研究開発活動】

該当事項はありません。

第3【設備の状況】

1【設備投資等の概要】

当社グループは、社員の働きやすさと生産性を高めるための設備投資を行っており、当連結会計年度における設備投資の総額は120百万円であります。

主なものといたしましては、ソフトウェアが68百万円、デジタル機器が15百万円、建物附属設備が10百万円、リース資産が2百万円であります。

2【主要な設備の状況】

当社グループにおける主要な設備は、以下のとおりです。

(1) 提出会社

2025年3月31日現在

| 事業所名<br>(所在地)   | 設備の内容 | 建物<br>(千円) | 土地<br>(千円)<br>(面積㎡)   | その他<br>(千円) | 合計<br>(千円) | 従業員数<br>(人) |
|---|-------|------------|-----------------------|-------------|------------|-------------|
| (株)タナベコンサルティンググループ<br>(株)タナベコンサルティング<br>大阪本社<br>(大阪市淀川区)  | 事務所設備 | 494,809    | 1,527,477<br>(548.96) | 80,114      | 2,102,401  | 162         |
| (株)タナベコンサルティンググループ<br>(株)タナベコンサルティング<br>東京本社<br>(東京都千代田区) | 〃     | 6,294      | -<br>(-)              | 1,326       | 7,621      | 153         |
| (株)タナベコンサルティング<br>中部本部<br>(名古屋市中村区)                       | 〃     | 1,327      | -<br>(-)              | 174         | 1,502      | 24          |
| (株)タナベコンサルティング<br>九州本部<br>(福岡市博多区)                        | 〃     | 2,159      | -<br>(-)              | 0           | 2,159      | 23          |
| (株)タナベコンサルティング<br>北海道支社他<br>5事業所                          | 〃     | 228        | -<br>(-)              | 136         | 365        | 73          |

- (注) 1. 帳簿価額のうち「その他」は、工具、器具及び備品、構築物、リース資産であります。
2. 提出会社は純粋持株会社であり、当社が所有及び管理している設備を事業会社である株式会社タナベコンサルティングへ転貸しております。なお、従業員数についても大阪本社と東京本社は株式会社タナベコンサルティンググループと株式会社タナベコンサルティングの合計数値であります。
3. 上記の他、主要な賃借設備は、次のとおりであります。
- なお、東京本社については事務所の一部を、中部本部、九州本部、北海道支社他5事業所については全部を株式会社タナベコンサルティングに転貸しております。

2025年3月31日現在

| 事業所名(所在地)   | 設備の内容 | 年間賃借料(千円) |
|---|-------|-----------|
| (株)タナベコンサルティンググループ<br>(株)タナベコンサルティング<br>東京本社(東京都千代田区) | 事務所家賃 | 136,061   |
| (株)タナベコンサルティング<br>中部本部(名古屋市中村区)                       | 〃     | 26,248    |
| (株)タナベコンサルティング<br>九州本部(福岡市博多区)                        | 〃     | 20,243    |
| (株)タナベコンサルティング<br>北海道支社他5事業所                          | 〃     | 53,977    |

(2) 国内子会社

2025年3月31日現在

| 会社名               | 事業所名<br>(所在地)   | 設備の内容 | 帳簿価額       |             |            | 従業員数<br>(人) |
|-------------------|-----------------|-------|------------|-------------|------------|-------------|
|                   |                 |       | 建物<br>(千円) | その他<br>(千円) | 合計<br>(千円) |             |
| (株)リーディング・ソリューション | 本社<br>(東京都中央区)  | 事務所設備 | 21,704     | 5,285       | 26,990     | 42          |
| グローウィン・パートナーズ(株)  | 本社<br>(東京都千代田区) | "     | 39,952     | 2,546       | 42,499     | 87          |
| (株)ジェイスリー         | 本社<br>(東京都港区)   | "     | 1,816      | 870         | 2,686      | 21          |
| (株)カーツメディアワークス    | 本社<br>(東京都渋谷区)  | "     | -          | 2,900       | 2,900      | 18          |
| (株)Surpass        | 本社<br>(東京都品川区)  | "     | 0          | 980         | 980        | 113         |

- (注) 1. 帳簿価額のうち「その他」は、工具、器具及び備品、リース資産であります。
2. 株式会社タナベコンサルティングは、株式会社タナベコンサルティンググループより設備の賃借を受けているため記載を省略しております。

3 【設備の新設、除却等の計画】

当連結会計年度末現在における重要な設備の新設、除却等の計画はありません。

## 第4【提出会社の状況】

## 1【株式等の状況】

## (1)【株式の総数等】

## 【株式の総数】

| 種類   | 発行可能株式総数(株) |
|------|-------------|
| 普通株式 | 70,000,000  |
| 計    | 70,000,000  |

(注) 2025年2月13日開催の取締役会の決議に基づき、2025年4月1日付で株式分割に伴う定款変更を行い、発行可能株式総数は66,000,000株増加し、136,000,000株となっております。

## 【発行済株式】

| 種類   | 事業年度末現在発行数<br>(株)<br>(2025年3月31日) | 提出日現在発行数<br>(株)<br>(2025年6月25日) | 上場金融商品取引所名<br>又は登録認可金融商品<br>取引業協会名 | 内容            |
|------|-----------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|---------------|
| 普通株式 | 17,000,000                        | 34,000,000                      | 東京証券取引所<br>プライム市場                  | 単元株式数<br>100株 |
| 計    | 17,000,000                        | 34,000,000                      | -                                  | -             |

(注) 1. 2025年2月13日開催の取締役会の決議に基づき、2025年3月31日付で自己株式の消却を行っております。これにより、事業年度末現在発行数は508,400株減少し、17,000,000株となっております。

2. 2025年2月13日開催の取締役会の決議に基づき、2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。これにより、発行済株式総数は17,000,000株増加し、34,000,000株となっております。

## ( 2 ) 【新株予約権等の状況】

## 【ストックオプション制度の内容】

|  |   |
|--|---|
| 決議年月日                                  | 2017年 6 月27日  |
| 付与対象者の区分及び人数                           | 当社取締役（社外取締役を除く。）10名<br>当社従業員 33名  |
| 新株予約権の数（個）                             | 225〔225〕  |
| 新株予約権の目的となる株式の種類、内容及び数（株）              | 普通株式 45,000〔90,000〕（注）6（注）7   |
| 新株予約権の行使時の払込金額（円）                      | 708〔354〕（注）1（注）2（注）3（注）4（注）6（注）7  |
| 新株予約権の行使期間                             | 自 2019年 6 月28日 至 2027年 6 月27日   |
| 新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額（円） | 発行価格 708〔354〕（注）6（注）7<br>資本組入額 354〔177〕（注）6（注）7   |
| 新株予約権の行使の条件                            | 新株予約権者は、権利行使時においても、当社又は当社子会社の取締役、監査役及び従業員のいずれかの地位にあることを要するものとする。ただし、任期満了による退任、定年退職、会社都合による退任・退職、業務上の疾病に起因する退職、及び転籍等その他正当な理由が存すると認められる場合に限り、権利行使をなしうるものとする。<br>新株予約権者が死亡した場合は、新株予約権の相続を認めないものとする。<br>新株予約権者は、当社の2018年 3 月期の事業年度における当期純利益が、期初計画値（6 億45百万円）以上になった場合に新株予約権の行使をできるものとする。なお、当期純利益とは、当社が金融商品取引法に基づき提出をした2018年 3 月期に係る有価証券報告書の財務諸表に当期純利益として記載される数値をいうものとする。 |
| 新株予約権の譲渡に関する事項                         | 新株予約権を譲渡により取得する場合は、当社取締役会の承認を要する。   |
| 組織再編成行為に伴う新株予約権の交付に関する事項               | （注）5  |

当事業年度の末日（2025年 3 月31日）における内容を記載しております。当事業年度の末日から提出日の前月末現在（2025年 5 月31日）にかけて変更された事項があった場合には、提出日の前月末現在における内容を〔 〕内に記載しており、その他の事項については当事業年度の末日における内容から変更はありません。

（注）1．新株予約権発行後、当社が株式分割、株式併合を行う場合は、次の算式により払込金額を調整し、調整により生ずる 1 円未満の端数は切り上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{1}{\text{分割・併合の比率}}$$

2. 当社が時価を下回る価額で募集株式の発行又は自己株式の処分（株式の無償割当てによる株式の発行及び自己株式を交付する場合を含み、新株予約権（新株予約権付社債も含む。）の行使による場合及び当社の普通株式に転換できる証券の転換による場合を除く。）を行う場合は、次の算式により払込金額を調整し、調整により生ずる1円未満の端数は切り上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{\text{既発行株式数} + \frac{\text{新規発行株式数} \times 1 \text{株当たり払込金額}}{\text{募集株式発行前の株価}}}{\text{既発行株式数} + \text{新規発行株式数}}$$

ただし、算式中の既発行株式数は、上記の株式の発行の効力発生日前日における当社の発行済株式総数から、当該時点における当社の保有する自己株式の数を控除した数とし、自己株式の処分を行う場合、新規発行株式数を処分する自己株式の数、募集株式発行前の株価を自己株式処分前の株価にそれぞれ読み替えるものとする。

また、算式中の募集株式発行前の株価は、当社株式に市場価格がない場合、調整前行使価額とし、当社株式に市場価格がある場合、直前の当社優先市場における最終取引価格とする。

3. 当社が吸収合併存続会社となる吸収合併を行う場合、当社が吸収分割承継会社となる吸収分割を行う場合、又は当社が完全親会社となる株式交換を行う場合、その他これらの場合に準じて行使価額の調整を必要とする場合、当社は必要と認める行使価額の調整を行う。
4. 1個当たりの新株予約権の行使に際して出資される財産の価額は、新株予約権の行使により交付を受けることができる株式1株当たりの払込金額（以下「行使価額」という。）に付与株式数を乗じた金額とする。行使価額は、新株予約権の割当日の属する月の前月の各日（取引が成立しない日を除く。）における東京証券取引所の当社普通株式の普通取引の終値の平均値（1円未満の端数は切り上げる。）とする。ただし、当該金額が新株予約権の割当日における東京証券取引所の当社普通株式の普通取引の終値（取引が成立しない場合には、それに先立つ直近日の終値）を下回る場合は、当該終値を行使価額とする。ただし、以下の(1)、(2)、又は(3)の各事由が生じた時は、各算式により調整された行使価額に新株予約権1個当たりの目的である株式の数を乗じた額とする。なお、調整後の行使価額は、1円未満の端数を切り上げる。

- (1) 当社が株式分割又は株式併合を行う場合

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{1}{\text{分割・併合の比率}}$$

- (2) 当社が時価を下回る価額で募集株式の発行又は自己株式の処分（株式の無償割当てによる株式の発行及び自己株式を交付する場合を含み、新株予約権（新株予約権付社債も含む。）の行使による場合及び当社の普通株式に転換できる証券の転換による場合を除く。）を行う場合

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{\text{既発行株式数} + \frac{\text{新規発行株式数} \times 1 \text{株当たり払込金額}}{\text{募集株式発行前の株価}}}{\text{既発行株式数} + \text{新規発行株式数}}$$

ただし、算式中の既発行株式数は、上記の株式の発行の効力発生日前日における当社の発行済株式総数から、当該時点における当社の保有する自己株式の数を控除した数とし、自己株式の処分を行う場合、新規発行株式数を処分する自己株式の数、募集株式発行前の株価を自己株式処分前の株価にそれぞれ読み替えるものとする。また、算式中の募集株式発行前の株価は、当社株式に市場価格がない場合、調整前行使価額とし、当社株式に市場価格がある場合、直前の当社優先市場における最終取引価格とする。

- (3) 当社が吸収合併存続会社となる吸収合併を行う場合、当社が吸収分割承継会社となる吸収分割を行う場合、又は当社が完全親会社となる株式交換を行う場合、その他これらの場合に準じて行使価額の調整を必要とする場合、当社は必要と認める行使価額の調整を行う。

5. 当社が、合併（当社が合併により消滅する場合に限る。）、吸収分割もしくは新設分割（それぞれ当社が分割会社となる場合に限る。）、又は株式交換もしくは株式移転（それぞれ当社が完全子会社となる場合に限る。）（以上を総称して以下、「組織再編成行為」という。）をする場合において、組織再編成行為の効力発生日（吸収合併につき吸収合併の効力発生日、新設合併につき新設合併設立会社成立の日、吸収分割につき吸収分割の効力発生日、新設分割につき新設分割設立会社成立の日、株式交換につき株式交換の効力発生日、及び株式移転につき株式移転設立完全親会社の成立の日をいう。）の直前において残存する新株予約権（以下、「残存新株予約権」という。）を保有する新株予約権者に対し、それぞれの場合につき、会社法第236条第1項第8号のイからホまでに掲げる株式会社（以下、「再編成対象会社」という。）の新株予約権を交付することとする。ただし、以下の条件に沿って再編成対象会社の新株予約権を交付する旨を、吸収合併契約、新設合併契約、吸収分割契約、新設分割計画、株式交換契約又は株式移転計画において定めることを条件とする。

(1) 交付する再編成対象会社の新株予約権の数

新株予約権者が保有する残存新株予約権の数と同一の数をそれぞれ交付するものとする。

(2) 新株予約権の目的である再編成対象会社の株式の種類

再編成対象会社の普通株式とする。

(3) 新株予約権の目的である再編成対象会社の株式の数

組織再編成行為の条件等を勘案のうえ、本新株予約権の取り決めに準じて決定する。

(4) 新株予約権の行使に際して出資される財産の価額

交付される1個当たりの新株予約権の行使に際して出資される財産の価額は、株式1株当たりの再編成後払込金額に上記(3)に従って決定される当該新株予約権の目的である再編成対象会社の株式の数を乗じて得られる金額とする。

再編成後払込金額は、組織再編成行為の条件等を勘案のうえ、上記(注)1.(注)2.(注)3.で定められる行使価額を調整して得られる額とする。

(5) 新株予約権を行使することができる期間

表中における新株予約権の行使期間の開始日と組織再編成行為の効力発生日のうちいずれか遅い日から、表中における新株予約権の行使期間の満了日までとする。

(6) 新株予約権の行使により株式を発行する場合における増加する資本金及び資本準備金に関する事項

新株予約権の行使により株式を発行する場合において増加する資本金の額は、会社計算規則第17条第1項に従い計算される資本金等増加限度額に0.5を乗じた金額とし、計算の結果1円未満の端数が生じた時は、その端数を切り上げるものとする。

新株予約権の行使により株式を発行する場合において増加する資本準備金の額は、上記記載の資本金等増加限度額から上記に定める増加する資本金の額を減じた額とする。

(7) 譲渡による新株予約権の取得の制限

譲渡による新株予約権の取得については、再編成対象会社の取締役会の決議による承認を要する。

(8) 新株予約権の取得条項

以下の 、 、 、 又は のいずれかの議案につき当社株主総会で承認された場合（株主総会決議が不要の場合は、当社の取締役会決議がなされた場合）は、取締役会が別途定める日に、当社は無償で新株予約権を取得することができる。

当社が消滅会社となる合併契約承認の議案

当社が分割会社となる分割契約もしくは新設分割計画承認の議案

当社が完全子会社となる株式交換契約もしくは株式移転計画承認の議案

当社の発行する全部の株式の内容として譲渡による当該株式の取得について当社の承認を要することについての定めを設ける定款の変更承認の議案

新株予約権の目的である株式の内容として譲渡による当該株式の取得について当社の承認を要すること又は当該種類の株式について当社が株主総会の決議によってその全部を取得することについての定めを設ける定款の変更承認の議案

新株予約権者が、表中における新株予約権の行使の条件に定める 及び の条件を満たさず、新株予約権を行使できなくなった場合、もしくは新株予約権者が死亡した場合は、当社はその新株予約権を無償にて取得することができる。

(9) その他の新株予約権の行使の条件

表中における新株予約権の行使の条件に準じて決定する。

6 . 2021年10月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っている。これにより「新株予約権の目的となる株式の種類、内容及び数」、「新株予約権の行使時の払込金額」及び「新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額」が調整されている。

7 . 2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っている。これにより「新株予約権の目的となる株式の種類、内容及び数」、「新株予約権の行使時の払込金額」及び「新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額」が調整されている。



|  |   |
|--|---|
| 決議年月日                                  | 2018年 6 月26日  |
| 付与対象者の区分及び人数                           | 当社取締役（社外取締役を除く。） 11名<br>当社従業員 72名   |
| 新株予約権の数（個）                             | 1,702〔1,624〕  |
| 新株予約権の目的となる株式の種類、内容及び数（株）              | 普通株式 34,040〔64,960〕（注）7（注）8   |
| 新株予約権の行使時の払込金額（円）                      | 1,038〔519〕（注）1（注）2（注）3（注）4（注）7（注）8  |
| 新株予約権の行使期間                             | 自 2020年 7 月 1 日 至 2028年 6 月26日  |
| 新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額（円） | 発行価格 1,038〔519〕（注）7（注）8<br>資本組入額 519〔260〕（注）5（注）7（注）8   |
| 新株予約権の行使の条件                            | <p>新株予約権者は、権利行使時においても、当社又は当社子会社の取締役、監査役及び従業員のいずれかの地位にあることを要するものとする。ただし、任期満了による退任、定年退職、会社都合による退任・退職、業務上の疾病に起因する退職、及び転籍等その他正当な理由が存すると認められる場合に限り、権利行使をなしうるものとする。</p> <p>新株予約権者が死亡した場合は、新株予約権の相続を認めないものとする。</p> <p>新株予約権者は、各年度の業績目標（下記 参照）のいずれかを達成した場合、各新株予約権者に割り当てられた新株予約権のうち、下記 で設定された権利行使可能割合のそれぞれの個数を上限に2020年 7 月 1 日から2028年 6 月26日までの期間において、行使することができる。</p> <p>ただし、新株予約権者は、業績目標を達成した各年度毎に定める当該期間（下記 参照）において、当社又は当社子会社の取締役、監査役及び従業員のいずれかの地位にあることを要するものとする。</p> <p>なお、経常利益とは、当社が金融商品取引法に基づき提出をした各年度（下記 参照）に係る有価証券報告書の財務諸表に、経常利益として記載される数値をいうものとする。</p> <p>各年度の業績目標</p> <p>1) 2019年 3 月期 経常利益 9 億90百万円<br/>2) 2020年 3 月期 経常利益 10億20百万円<br/>3) 2021年 3 月期 経常利益 10億60百万円</p> <p>新株予約権の行使に際して定められる各年度の業績目標達成条件と権利行使可能割合</p> <p>1) 2019年 3 月期の経常利益目標達成<br/>割り当てられた新株予約権の30%を上限とする<br/>2) 2020年 3 月期の経常利益目標達成<br/>割り当てられた新株予約権の30%を上限とする<br/>3) 2021年 3 月期の経常利益目標達成<br/>割り当てられた新株予約権の40%を上限とする</p> <p>各年度毎に定める期間</p> <p>1) 2019年 3 月期 2018年 7 月 1 日～2019年 6 月30日<br/>2) 2020年 3 月期 2019年 7 月 1 日～2020年 6 月30日<br/>3) 2021年 3 月期 2020年 7 月 1 日～2021年 6 月30日</p> |
| 新株予約権の譲渡に関する事項                         | 新株予約権を譲渡により取得する場合は、当社取締役会の承認を要する。   |
| 組織再編成行為に伴う新株予約権の交付に関する事項               | （注）6  |

当事業年度の末日（2025年 3 月31日）における内容を記載しております。当事業年度の末日から提出日の前月末現在（2025年 5 月31日）にかけて変更された事項があった場合については、提出日の前月末現在における内容を〔 〕内に記載しており、その他の事項については当事業年度の末日における内容から変更はありません。

- (注) 1. 新株予約権発行後、当社が株式分割、株式併合を行う場合は、次の算式により払込金額を調整し、調整により生ずる1円未満の端数は切り上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{1}{\text{分割・併合の比率}}$$

2. 当社が時価を下回る価額で募集株式の発行又は自己株式の処分（株式の無償割当てによる株式の発行及び自己株式を交付する場合を含み、新株予約権（新株予約権付社債も含む。）の行使による場合及び当社の普通株式に転換できる証券の転換による場合を除く。）を行う場合は、次の算式により払込金額を調整し、調整により生ずる1円未満の端数は切り上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{\text{既発行株式数} + \frac{\text{新規発行株式数} \times 1 \text{株当たり払込金額}}{\text{募集株式発行前の株価}}}{\text{既発行株式数} + \text{新規発行株式数}}$$

ただし、算式中の既発行株式数は、上記の株式の発行の効力発生日前日における当社の発行済株式総数から、当該時点における当社の保有する自己株式の数を控除した数とし、自己株式の処分を行う場合、新規発行株式数を処分する自己株式の数、募集株式発行前の株価を自己株式処分前の株価にそれぞれ読み替えるものとする。

また、算式中の募集株式発行前の株価は、当社株式に市場価格がない場合、調整前行使価額とし、当社株式に市場価格がある場合、直前の当社優先市場における最終取引価格とする。

3. 当社が吸収合併存続会社となる吸収合併を行う場合、当社が吸収分割承継会社となる吸収分割を行う場合、又は当社が完全親会社となる株式交換を行う場合、その他これらの場合に準じて行使価額の調整を必要とする場合、当社は必要と認める行使価額の調整を行う。
4. 1個当たりの新株予約権の行使に際して出資される財産の価額は、新株予約権の行使により交付を受けることができる株式1株当たりの払込金額（以下「行使価額」という。）に付与株式数を乗じた金額とする。行使価額は、新株予約権の割当日の属する月の前月の各日（取引が成立しない日を除く。）における東京証券取引所の当社普通株式の普通取引の終値の平均値（1円未満の端数は切り上げる。）とする。ただし、当該金額が新株予約権の割当日における東京証券取引所の当社普通株式の普通取引の終値（取引が成立しない場合には、それに先立つ直近日の終値）を下回る場合は、当該終値を行使価額とする。ただし、以下の(1)、(2)、又は(3)の各事由が生じた時は、各算式により調整された行使価額に新株予約権1個当たりの目的である株式の数を乗じた額とする。なお、調整後の行使価額は、1円未満の端数を切り上げる。

- (1) 当社が株式分割又は株式併合を行う場合

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{1}{\text{分割・併合の比率}}$$

- (2) 当社が時価を下回る価額で募集株式の発行又は自己株式の処分（株式の無償割当てによる株式の発行及び自己株式を交付する場合を含み、新株予約権（新株予約権付社債も含む。）の行使による場合及び当社の普通株式に転換できる証券の転換による場合を除く。）を行う場合

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{\text{既発行株式数} + \frac{\text{新規発行株式数} \times 1 \text{株当たり払込金額}}{\text{募集株式発行前の株価}}}{\text{既発行株式数} + \text{新規発行株式数}}$$

ただし、算式中の既発行株式数は、上記の株式の発行の効力発生日前日における当社の発行済株式総数から、当該時点における当社の保有する自己株式の数を控除した数とし、自己株式の処分を行う場合、新規発行株式数を処分する自己株式の数、募集株式発行前の株価を自己株式処分前の株価にそれぞれ読み替えるものとする。また、算式中の募集株式発行前の株価は、当社株式に市場価格がない場合、調整前行使価額とし、当社株式に市場価格がある場合、直前の当社優先市場における最終取引価格とする。

- (3) 当社が吸収合併存続会社となる吸収合併を行う場合、当社が吸収分割承継会社となる吸収分割を行う場合、又は当社が完全親会社となる株式交換を行う場合、その他これらの場合に準じて行使価額の調整を必要とする場合、当社は必要と認める行使価額の調整を行う。
5. 新株予約権の行使により株式を発行する場合において増加する資本金の額は、会社計算規則第17条第1項に従い計算される資本金等増加限度額に0.5を乗じた金額とし、計算の結果1円未満の端数が生じたときは、その端数を切り上げるものとする。
6. 当社が、合併（当社が合併により消滅する場合に限る。）、吸収分割もしくは新設分割（それぞれ当社が分割会社となる場合に限る。）、又は株式交換もしくは株式移転（それぞれ当社が完全子会社となる場合に限る。）（以上を総称して以下、「組織再編成行為」という。）をする場合において、組織再編成行為の効力発生日（吸収合併につき吸収合併の効力発生日、新設合併につき新設合併設立会社成立の日、吸収分割につき吸収分割の効力発生日、新設分割につき新設分割設立会社成立の日、株式交換につき株式交換の効力発生日、及び株式移転につき株式移転設立完全親会社の成立の日をいう。）の直前において残存する新株予約権（以下、「残存新株予約権」という。）を保有する新株予約権者に対し、それぞれの場合につき、会社法第236条第1項第8号のイからホまでに掲げる株式会社（以下、「再編成対象会社」という。）の新株予約権を交付することとする。ただし、以下の条件に沿って再編成対象会社の新株予約権を交付する旨を、吸収合併契約、新設合併契約、吸収分割契約、新設分割計画、株式交換契約又は株式移転計画において定めることを条件とする。
- (1) 交付する再編成対象会社の新株予約権の数
- 新株予約権者が保有する残存新株予約権の数と同一の数をそれぞれ交付するものとする。
- (2) 新株予約権の目的である再編成対象会社の株式の種類
- 再編成対象会社の普通株式とする。
- (3) 新株予約権の目的である再編成対象会社の株式の数
- 組織再編成行為の条件等を勘案のうえ、本新株予約権の取り決めに準じて決定する。
- (4) 新株予約権の行使に際して出資される財産の価額
- 交付される1個当たりの新株予約権の行使に際して出資される財産の価額は、株式1株当たりの再編成後払込金額に上記(3)に従って決定される当該新株予約権の目的である再編成対象会社の株式の数を乗じて得られる金額とする。
- 再編成後払込金額は、組織再編成行為の条件等を勘案のうえ、上記（注）1.（注）2.（注）3.で定められる行使価額を調整して得られる額とする。
- (5) 新株予約権を行使することができる期間
- 表中における新株予約権の行使期間の開始日と組織再編成行為の効力発生日のうちいずれか遅い日から、表中における新株予約権の行使期間の満了日までとする。

(6) 新株予約権の行使により株式を発行する場合における増加する資本金及び資本準備金に関する事項

新株予約権の行使により株式を発行する場合において増加する資本金の額は、会社計算規則第17条第1項に従い計算される資本金等増加限度額に0.5を乗じた金額とし、計算の結果1円未満の端数が生じた時は、その端数を切り上げるものとする。

新株予約権の行使により株式を発行する場合において増加する資本準備金の額は、上記記載の資本金等増加限度額から上記に定める増加する資本金の額を減じた額とする。

(7) 譲渡による新株予約権の取得の制限

譲渡による新株予約権の取得については、再編成対象会社の取締役会の決議による承認を要する。

(8) 新株予約権の取得条項

以下の 、 、 、 又は のいずれかの議案につき当社株主総会で承認された場合（株主総会決議が不要の場合は、当社の取締役会決議がなされた場合）は、取締役会が別途定める日に、当社は無償で新株予約権を取得することができる。

当社が消滅会社となる合併契約承認の議案

当社が分割会社となる分割契約もしくは新設分割計画承認の議案

当社が完全子会社となる株式交換契約もしくは株式移転計画承認の議案

当社の発行する全部の株式の内容として譲渡による当該株式の取得について当社の承認を要することについての定めを設ける定款の変更承認の議案

新株予約権の目的である株式の内容として譲渡による当該株式の取得について当社の承認を要すること又は当該種類の株式について当社が株主総会の決議によってその全部を取得することについての定めを設ける定款の変更承認の議案

新株予約権者が、表中における新株予約権の行使の条件に定める 及び の条件を満たさず、新株予約権を行使できなくなった場合、もしくは新株予約権者が死亡した場合は、当社はその新株予約権を無償にて取得することができる。

(9) その他の新株予約権の行使の条件

表中における新株予約権の行使の条件に準じて決定する。

7. 2021年10月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っている。これにより「新株予約権の目的となる株式の種類、内容及び数」、「新株予約権の行使時の払込金額」及び「新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額」が調整されている。

8. 2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っている。これにより「新株予約権の目的となる株式の種類、内容及び数」、「新株予約権の行使時の払込金額」及び「新株予約権の行使により株式を発行する場合の株式の発行価格及び資本組入額」が調整されている。

【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

## ( 3 ) 【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

## ( 4 ) 【発行済株式総数、資本金等の推移】

| 年月日                 | 発行済株式<br>総数増減数<br>(株) | 発行済株式<br>総数残高<br>(株) | 資本金増減額<br>(千円) | 資本金残高<br>(千円) | 資本準備金<br>増減額<br>(千円) | 資本準備金<br>残高<br>(千円) |
|---------------------|-----------------------|----------------------|----------------|---------------|----------------------|---------------------|
| 2021年10月1日<br>(注) 1 | 8,754,200             | 17,508,400           | -              | 1,772,000     | -                    | 2,402,800           |
| 2025年3月31日<br>(注) 2 | 508,400               | 17,000,000           | -              | 1,772,000     | -                    | 2,402,800           |

(注) 1. 株式分割(1:2)によるものであります。

2. 自己株式の消却による減少であります。

3. 2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。これにより、発行済株式総数は17,000,000株増加し、34,000,000株となっております。

## ( 5 ) 【所有者別状況】

2025年3月31日現在

| 区分                | 株式の状況（ 1 単元の株式数 100株） |        |              |        |       |    |         |         | 単元未満<br>株式の状況<br>（ 株 ） |
|-------------------|-----------------------|--------|--------------|--------|-------|----|---------|---------|------------------------|
|                   | 政府及び地方<br>公共団体        | 金融機関   | 金融商品<br>取引業者 | その他の法人 | 外国法人等 |    | 個人その他   | 計       |                        |
|                   |                       |        |              |        | 個人以外  | 個人 |         |         |                        |
| 株主数（人）            | -                     | 10     | 22           | 45     | 27    | -  | 6,536   | 6,640   | -                      |
| 所有株式数<br>（ 単元 ）   | -                     | 17,012 | 1,285        | 14,744 | 678   | -  | 136,130 | 169,849 | 15,100                 |
| 所有株式数の<br>割合（ ％ ） | -                     | 10.02  | 0.76         | 8.68   | 0.40  | -  | 80.14   | 100.00  | -                      |

(注) 1. 自己株式667,908株は、「個人その他」に6,679単元及び「単元未満株式の状況」に8株を含めて記載しております。なお、自己株式の株主名簿記載上の株式数と実質的な所有株式数は同一であります。

2. 上記「その他の法人」及び「単元未満株式の状況」の欄には、証券保管振替機構名義の株式が、それぞれ13単元及び80株含まれております。

( 6 ) 【大株主の状況】

2025年3月31日現在

| 氏名又は名称                           | 住所                                       | 所有株式数<br>( 千株 ) | 発行済株式 ( 自己株<br>式を除く。 ) の総数<br>に対する所有株式数<br>の割合 ( % ) |
|----------------------------------|--|-----------------|--|
| 田邊 次良                            | 神戸市北区                                    | 1,895           | 11.60  |
| 檜崎 十紀                            | 京都市左京区                                   | 1,547           | 9.47   |
| 田邊 洋一郎                           | 川崎市宮前区                                   | 1,541           | 9.43   |
| 日本マスタートラスト信託銀行<br>株式会社 ( 信託口 )   | 東京都港区赤坂 1 丁目 8 番 1 号 赤坂イ<br>ンターシティ A I R | 1,004           | 6.14   |
| 光通信株式会社                          | 東京都豊島区西池袋 1 丁目 4 番10号                    | 835             | 5.11   |
| 上田 信一                            | 神奈川県足柄上郡大井町                              | 480             | 2.93   |
| タナベコンサルティンググルー<br>プ社員持株会         | 大阪市淀川区宮原 3 丁目 3 番41号                     | 472             | 2.89   |
| 特定有価証券信託受託者<br>株式会社 S M B C 信託銀行 | 東京都千代田区丸の内 1 丁目 3 番 2 号                  | 404             | 2.47   |
| 木元 仁志                            | 大阪府高槻市                                   | 320             | 1.95   |
| 伊藤 尚子                            | 川崎市宮前区                                   | 245             | 1.50   |
| 高橋 葉子                            | 川崎市宮前区                                   | 245             | 1.50   |
| 計                                | -  | 8,989           | 55.04  |

( 7 ) 【議決権の状況】  
【発行済株式】

2025年 3 月31日現在

| 区分             | 株式数（株）                   | 議決権の数（個） | 内容 |
|----------------|--------------------------|----------|----|
| 無議決権株式         | -                        | -        | -  |
| 議決権制限株式（自己株式等） | -                        | -        | -  |
| 議決権制限株式（その他）   | -                        | -        | -  |
| 完全議決権株式（自己株式等） | （自己保有株式）<br>普通株式 667,900 | -        | -  |
| 完全議決権株式（その他）   | 普通株式 16,317,000          | 163,170  | -  |
| 単元未満株式         | 普通株式 15,100              | -        | -  |
| 発行済株式総数        | 17,000,000               | -        | -  |
| 総株主の議決権        | -                        | 163,170  | -  |

（注）「完全議決権株式（その他）」欄の普通株式には、証券保管振替機構名義の株式が1,300株含まれております。また、「議決権の数」欄には、同機構名義の完全議決権株式に係る議決権の数13個が含まれております。

【自己株式等】

2025年 3 月31日現在

| 所有者の氏名<br>又は名称                      | 所有者の住所                  | 自己名義所有<br>株式数（株） | 他人名義所有<br>株式数（株） | 所有株式数の<br>合計（株） | 発行済株式総数に<br>対する所有株式数<br>の割合（％） |
|-------------------------------------|-------------------------|------------------|------------------|-----------------|--------------------------------|
| （自己保有株式）<br>株式会社タナベコン<br>サルティンググループ | 大阪市淀川区宮原<br>3 丁目 3 番41号 | 667,900          | -                | 667,900         | 3.92                           |
| 計                                   | -                       | 667,900          | -                | 667,900         | 3.92                           |

2【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】 会社法第155条第3号に該当する普通株式の取得及び会社法第155条第7号に該当する普通株式の取得

(1)【株主総会決議による取得の状況】  
該当事項はありません。

(2)【取締役会決議による取得の状況】

| 区分  | 株式数(株)  | 価額の総額(円)    |
|---|---------|-------------|
| 取締役会(2024年5月13日)での決議状況<br>(取得期間 2024年5月20日~2024年10月31日) | 500,000 | 300,000,000 |
| 当事業年度前における取得自己株式  | -       | -           |
| 当事業年度における取得自己株式   | 237,500 | 299,950,900 |
| 残存決議株式の総数及び価額の総額  | 262,500 | 49,100      |
| 当事業年度の末日現在の未行使割合(%)                                     | 52.5    | 0.0         |
| 当期間における取得自己株式   | -       | -           |
| 提出日現在の未行使割合(%)  | 52.5    | 0.0         |

(注)当該決議における自己株式の取得は、2024年7月24日をもって終了しております。

| 区分   | 株式数(株)  | 価額の総額(円)    |
|--|---------|-------------|
| 取締役会(2024年12月11日)での決議状況<br>(取得期間 2024年12月12日~2025年3月31日) | 250,000 | 200,000,000 |
| 当事業年度前における取得自己株式   | -       | -           |
| 当事業年度における取得自己株式  | 136,400 | 174,146,000 |
| 残存決議株式の総数及び価額の総額   | 113,600 | 25,854,000  |
| 当事業年度の末日現在の未行使割合(%)                                      | 45.4    | 12.9        |
| 当期間における取得自己株式  | -       | -           |
| 提出日現在の未行使割合(%)   | 45.4    | 12.9        |

(注)当該決議における自己株式の取得は、2025年3月31日をもって終了しております。



( 3 ) 【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

| 区分              | 株式数 (株) | 価額の総額 (円) |
|-----------------|---------|-----------|
| 当事業年度における取得自己株式 | 60      | 62,040    |
| 当期間における取得自己株式   | -       | -         |

- ( 注 ) 1 . 2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。当事業年度における取得自己株式は当該株式分割前の株式数、当期間における取得自己株式は当該株式分割後の株式数を記載しております。
- 2 . 当期間における取得自己株式数には、2025年6月1日からこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取りによる株式は含めておりません。

( 4 ) 【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

| 区分                               | 当事業年度   |             | 当期間       |             |
|----------------------------------|---------|-------------|-----------|-------------|
|                                  | 株式数 (株) | 処分価額の総額 (円) | 株式数 (株)   | 処分価額の総額 (円) |
| 引き受ける者の募集を行った取得自己株式              | -       | -           | -         | -           |
| 消却の処分を行った取得自己株式                  | 508,400 | 481,513,381 | -         | -           |
| 合併、株式交換、株式交付、会社分割に係る移転を行った取得自己株式 | -       | -           | -         | -           |
| その他<br>( 新株予約権の行使 )              | 15,500  | 14,065,376  | 3,120     | 1,477,499   |
| 保有自己株式数                          | 667,908 | -           | 1,332,696 | -           |

- ( 注 ) 1 . 2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。当事業年度は当該株式分割前の株式数、当期間は当該株式分割後の株式数を記載しております。
- 2 . 当期間における処理自己株式数には、2025年6月1日からこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の売渡による株式は含めておりません。
- 3 . 当期間における保有自己株式数には、2025年6月1日からこの有価証券報告書提出日までの単元未満株式の買取り及び売渡による株式は含めておりません。

### 3【配当政策】

当社は、株主の皆さまへの利益還元を経営上の最優先課題の1つと設定しております。戦略投資や急激な環境変化に備えた強固な財務基盤を保持しつつ、安定的に利益創出していくことを経営の基本目標とするとともに、中期経営計画で掲げる「ROE（株主資本当期純利益率）10%」の達成とさらなる企業価値の向上を目指しております。

そのために、積極的なM&A投資のみならず、2026年3月期まで以下の積極的な株主還元方針を推進していくことにより、成長性・収益性、そして効率性の向上を追求してまいります。

「連結総還元性向100%を目安」とし、安定的な配当（中間・期末配当）を実施する。

「DOE（株主資本配当率）6%以上」の配当とする。

「機動的な自己株式の取得」も実施する。

剰余金の配当は、中間配当と期末配当の年2回を基本的な方針としており、期末配当については株主総会、中間配当については取締役会が、それぞれ決定機関となる旨定款に定めております。

上記方針に基づき、当事業年度の配当については1株当たり20円の間配当、28円の期末配当を実施することに決定いたしました。この結果、当事業年度の1株当たりの年間配当金は48円となり、連結ベースでの連結配当性向は77.9%となりました。

内部留保資金については、経営基盤の長期安定に向けた財務体質の強化及び事業の継続的な拡大発展を実現するための資金として有効活用する方針であります。

なお、当事業年度に係る剰余金の配当は、以下のとおりであります。

| 決議年月日                  | 配当金の総額<br>(千円) | 1株当たり配当額<br>(円) |
|------------------------|----------------|-----------------|
| 2024年11月12日<br>取締役会決議  | 329,203        | 20              |
| 2025年6月25日<br>定時株主総会決議 | 457,298        | 28              |

（注）当社は、2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。上記は、当該株式分割前の実際の配当金額を記載しております。

## 4【コーポレート・ガバナンスの状況等】

### (1)【コーポレート・ガバナンスの概要】

#### コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

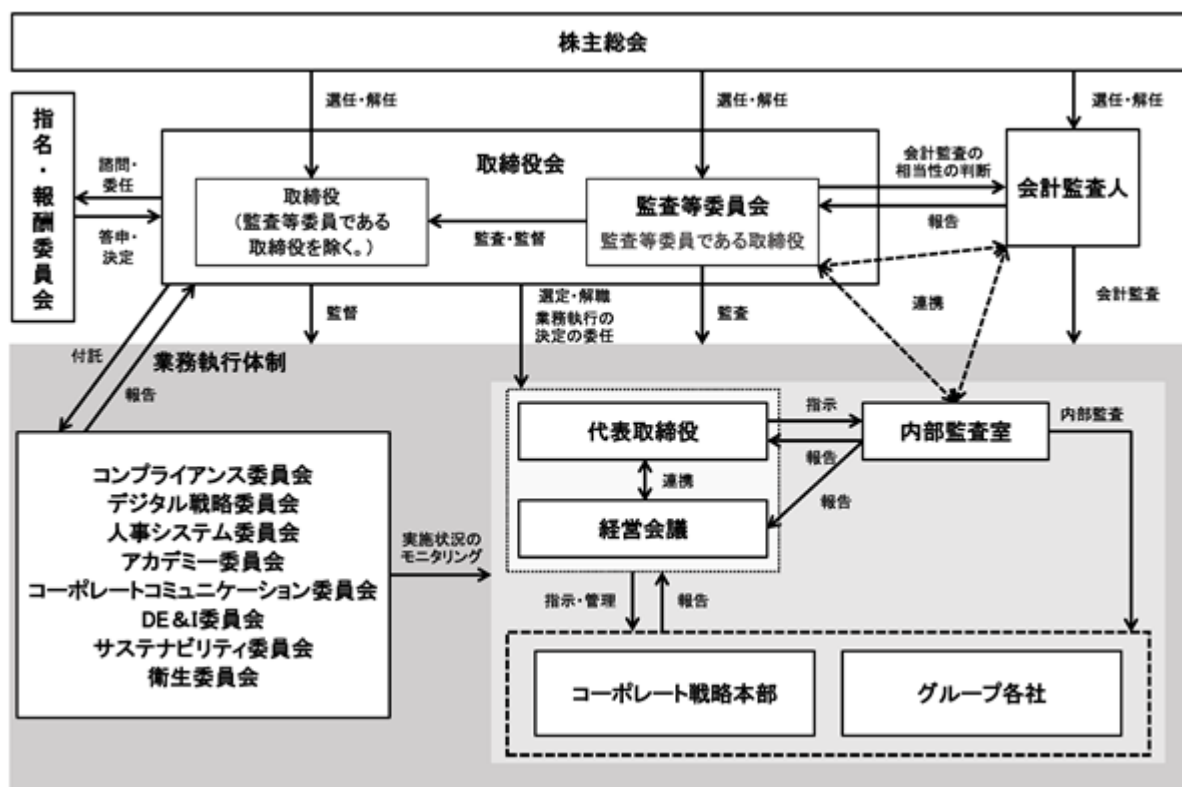
当社は、「経営コンサルティング」により顧客課題・社会的課題を解決することを通じて持続的成長及び中長期的な企業価値の向上を実現し、株主をはじめとするすべてのステークホルダー（利害関係者）から信頼される企業となることを経営の最重要課題と位置付けております。

その実現のために経営の健全性・透明性を確保し、同時に経営の迅速性・効率性も高めることができるコーポレート・ガバナンスの充実に、以下の基本的な考え方に沿って取り組んでまいります。

- 株主の権利を尊重し、平等性を確保する。
- 株主以外の従業員、顧客、取引先や提携先、社会の権利・立場も考慮し、これらステークホルダーと適切に協働する。
- 企業情報を適切に開示し、透明性を確保する。
- 経営の健全性・透明性を確保し、同時に経営の迅速性・効率性も高めることができるコーポレート・ガバナンス体制を構築する。
- 中長期的な株主の利益と合致する投資方針を有する株主との間で建設的な対話を行なう。

#### 企業統治の体制の概要及び当該体制を採用する理由

当社の提出日現在における企業統治の体制の模式図は、以下のとおりであります。



#### a．企業統治の体制の概要

（各機関及び部署における運営、機能及び活動状況）

##### <取締役・取締役会>

当社は、定款において、取締役（監査等委員である取締役を除く。）の人数を20名以内と定めるとともに監査等委員である取締役の人数を5名以内と定めております。

現在の取締役（監査等委員である取締役を除く。）の人数は6名であり、監査等委員である取締役の人数は4名です。取締役の任期は、取締役（監査等委員である取締役を除く。）は1年であり、経営環境の変化に対応し、最適な経営体制を機動的に構築するよう努め、監査等委員は2年であり、実効的な監査の実施に努めております。

当社は、定時取締役会を毎月1回開催するほか、必要に応じて臨時取締役会を開催しております。

当社は、定款において、取締役会の決議によって重要な業務執行の決定の全部又は一部を取締役に委任することができる旨を定めております。当社においては、重要な業務執行のうち、M & A、組織再編、多額の資産の取得・処分等については、取締役会の決議事項としておりますが、個別の業務執行については、原則として、代表取締役社長等の経営陣にその決定を委任しております。

現在の取締役会の構成員は、議長である若松孝彦（代表取締役社長）、長尾吉邦、南川典人、藁田勝、奥村格、川本喜浩、神原浩（社外取締役（監査等委員））、井村牧（社外取締役（監査等委員））、松本要（社外取締役（監査等委員））、及び篠木良枝（社外取締役（監査等委員））であります。

当事業年度は、取締役会を合計14回開催し、経営方針、M & A、コーポレート・ガバナンス、サステナビリティ等の様々な経営課題、主要事業における重点課題、業務執行について活発な議論を行いました。なお、上記回数のほか、取締役会決議があったものとみなす書面決議を3回実施いたしました。

個々の取締役の出席回数については次のとおりであります。

（当事業年度の出席状況）

| 氏名    | 取締役会出席回数           |
|-------|--------------------|
| 若松 孝彦 | 14回 / 14回（出席率100％） |
| 長尾 吉邦 | 14回 / 14回（出席率100％） |
| 南川 典人 | 14回 / 14回（出席率100％） |
| 藁田 勝  | 14回 / 14回（出席率100％） |
| 奥村 格  | 10回 / 10回（出席率100％） |
| 松永 匡弘 | 14回 / 14回（出席率100％） |
| 市田 龍  | 14回 / 14回（出席率100％） |
| 神原 浩  | 14回 / 14回（出席率100％） |
| 井村 牧  | 14回 / 14回（出席率100％） |

（注）奥村格の取締役会出席状況は、2024年6月25日就任後のものであります。

< 経営会議 >

経営会議は、代表取締役社長が責任者となり、毎月開催し、必要に応じて臨時開催しております。取締役会へ上程すべき事項や経営方針及び経営計画に関する事項等、経営に関する全般的な重要事項を検討し決定しております。

構成員は、当社の取締役である若松孝彦、長尾吉邦、南川典人、藁田勝、奥村格、川本喜浩、執行役員である都築伸佳、渡辺正明、林一雄、幹部社員である川上継美、宮垣美沙、清水倫奈、星山雅哉、吉岡徹雄、森幸之助、森本佳澄、坂本元気、東條文世、望月庸帆、木下貴裕、当社の子会社である株式会社タナベコンサルティングの取締役である中村敏之、竹内建一郎、山本剛史、村上幸一、仲宗根政則、島田憲佳、飯田和之、川島克也、福元章士、執行役員である土井大輔、石丸隆太、武政大貴、松岡彩、榎本康範、高島健二、番匠茂、庄田順一、盛田恵介、浜岡裕明、丹尾涉、竹綱一浩、中須悟、阿部和也、藤井健太、幹部社員である細江一樹、貞弘羊子であります。

< 監査等委員会 >

監査等委員会は、監査等委員である取締役が、社内の重要な会議に出席し、適宜意見を述べるほか、重要な稟議書類等を閲覧する等の監査手続を実施しております。また、会計監査人、内部監査室及び内部統制部門と連携を取りながら、監査の実効性の確保を図っております。

構成員は、監査等委員である社外取締役の神原浩、井村牧、松本要、篠木良枝であります。

< 指名・報酬委員会 >

指名・報酬委員会は、取締役会の決議により委員を選定及び解職することとし、また取締役である委員6名の過半数を独立社外取締役としております。委員長は代表取締役社長とし、副委員長は委員長が指名する独立社外取締役としております。構成員は、取締役である若松孝彦、長尾吉邦と監査等委員である社外取締役の神原浩、井村牧、松本要、篠木良枝であります。当事業年度は2回開催し、個々の委員の出席回数については次のとおりであります。

| 区分                  | 氏名    | 出席回数    |
|---------------------|-------|---------|
| 代表取締役社長 / 委員長       | 若松 孝彦 | 2回 / 2回 |
| 取締役副社長              | 長尾 吉邦 | 2回 / 2回 |
| 社外取締役（監査等委員） / 副委員長 | 市田 龍  | 2回 / 2回 |
| 社外取締役（監査等委員）        | 神原 浩  | 2回 / 2回 |
| 社外取締役（監査等委員）        | 井村 牧  | 2回 / 2回 |

本委員会では、取締役の報酬等の内容を審議して決定し、また取締役会より諮問を受けた「取締役の報酬の決定方針」「取締役の報酬体系（報酬水準や業績連動報酬の制度設計方針、株式報酬の制度設計方針等）」について審議し、取締役会に対して答申いたしました。

また、取締役会より、「取締役会の構成の考え方（スキルマトリックスに基づく専門性・機能等）」「取締役の選解任の方針及び基準」「社外取締役の選解任の方針及び基準（独立性・在任期間・資質条件等）」「後継者計画の策定・運用に関する事項」についても諮問を受けて審議し、取締役会に対して答申してまいります。

b. 企業統治の体制を採用する理由

当社は監査等委員会設置会社であり、役員構成は取締役（監査等委員である取締役を除く。）6名、監査等委員である取締役4名（うち社外取締役4名）の合計10名（うち社外取締役4名）とし、全社的な経営視点と高い倫理観を有し、地域経済・地域企業にも精通している人材が業務執行を行い、高度な専門性と豊富な経験、幅広い視点や高い倫理観を有する人材が社外取締役として助言等を行うことが、現状の当社にとって最適であると考えております。

変化の激しい経営環境に対応するため、このような企業統治の体制により、取締役会による経営の意思決定機能及び監督機能を強化してまいります。また、業務執行取締役が参加する経営会議を始めとして、重要な業務執行の決定権限の委譲を推進し、経営の迅速性・効率性も高めてまいります。

企業統治に関するその他の事項

a. 内部統制システムの整備の状況

当社の内部統制システムは、継続的に企業価値を高め全てのステークホルダーから信頼される会社を実現するために、（1）業務の有効性と効率性、（2）財務報告の信頼性、（3）関連法規の遵守、（4）資産の保全を担保することを目的として設計しております。これらの内部統制システムがバランスよく各業務に組み込まれ、有効に機能することが重要と考えております。

当社は、コンプライアンスを実現するため、2006年4月に役員・社員全員の行動指針「役員・社員倫理規範」を制定するとともに、コンプライアンス担当役員を置き、コンプライアンス体制の強化を図っております。

また、業務管理強化のための牽制組織として、他の職制に属さない代表取締役社長直属の部門として内部監査室を設置し、専任者3名を配属しております。内部監査室は、社内規則・規程に基づき業務監査を実施し、経営の合理化・効率化及び業務の適正な遂行を図ることを目的としております。結果を代表取締役社長及び監査等委員会に報告し、また、必要該当部門には勧告を行い、回答を求めています。

また、「取締役の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制その他株式会社の業務の適正を確保するために必要なものとして法務省令で定める体制の整備」の基本方針として、下記のとおり取締役会で決議しております。

(取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制)

1. コンプライアンス担当役員を置き、当社グループ(当社及び子会社から成る企業集団をいう。以下同じ)のコンプライアンス体制の充実を図ると共に、コンプライアンスについての社内啓蒙を実施する。
2. 「コンプライアンス委員会」を設置し、当社グループにおける法令遵守に関する課題を把握し、対策を検討すると共に、対策の有効性を検証する。
3. 当社グループの社員等(取締役及び使用人をいう。以下同じ。)が遵守すべきものとして、「役員・社員倫理規範」、「コンプライアンス倫理憲章」、「コンプライアンス規則」及び「インサイダー取引管理規則」を制定すると共に、担当役員は当社グループの社員等に周知徹底させる。
4. 内部監査室は、当社グループの各部門に対して、「内部監査規則」に基づき、法令及び社内規則・規程の遵守状況及び業務の効率性及び有効性等の監査を実施し、その結果を代表取締役社長及び監査等委員会に報告・共有する。
5. 「公益通報者保護規則」を制定し、当社グループの法令違反等を未然又は早期に発見し、対応する体制を整備する。
6. 反社会的勢力への対応を所管する部署をコーポレート戦略本部総務企画部とし、反社会的勢力に対して常に注意を払うと共に、その不当要求に対しては組織的な対応をとって、このような団体・個人とは一切の関係を持たない。

(取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制)

1. 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理は、「取締役会規則」及び「文書管理規則」に従い適切に行う。
2. 取締役及び監査等委員会が求めたときには、責任部署はいつでも当該文書を閲覧又は謄写に供する。

(損失の危険の管理に関する規程その他の体制)

1. 「コンプライアンス委員会」を設置し、当社グループの各部門の業務に係るリスク管理状況を把握し、必要に応じて支援及び提言を行う。
2. リスク管理に関する規則として、「コンプライアンス規則」、「反社会的勢力対策規則」、「公益通報者保護規則」、「危機管理規則」等を整備する。
3. 「決裁規則」及び「決裁基準書」等により職務権限を明確にする。
4. 内部監査室は、当社グループの全部門に原則年1回以上の監査を実施する。

以上の1～4により、当社グループに重大な影響を及ぼす事態の発生防止に努めると共に、万一、不測の事態が発生した場合は、「危機管理規則」に基づき、代表取締役社長を本部長とする対策本部を設置し、迅速な対応を行い、損害、影響額を最小限にとどめるよう努める。

(取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制)

1. 「取締役会規則」、「役員服務規則」、「決裁基準書」等の諸規則・諸規程の整備を行い、取締役の職務権限を明確にし、業務の効率性を確保していく。
2. 原則として毎月1回以上、取締役会及び経営会議を開催し、迅速な意思決定と効率的な業務執行を行う。
3. 当社グループは経営計画や各部門業務計画を策定し、その進捗状況を取締役会及び経営会議にて確認し、月次及び四半期毎の業務管理を行う。

(当社グループにおける業務の適正を確保するための体制)

1. コーポレート戦略本部は、当社グループの内部統制の有効性及びに妥当性を確保するため、「業務分掌規則」及び「関係会社管理規則」により、状況に応じて必要な管理を行う。
2. 監査等委員会及び内部監査室は、当社グループの管理状況及び業務活動について、監査及び調査を実施する。
3. コーポレート戦略本部は、当社グループの営業成績及びそれに係る重要事項等について、定期的に報告を受ける。
4. コーポレート戦略本部は、当社グループに重大なリスクが発生した場合には、速やかに報告を受ける体制を整備する。
5. 当社グループの経営計画及び業務計画を策定し、その進捗状況を当社の取締役会及び経営会議にて確認する。
6. 子会社には、当社及び当社の100%子会社で主要な事業会社である株式会社タナベコンサルティングより役員人材を派遣し、当社グループの経営方針に則って適正に運営されていることを確認する。

( 監査等委員会の職務を補助すべき使用人に関する体制と当該使用人の取締役 ( 監査等委員である取締役を除く。 ) からの独立性に関する事項並びに監査等委員会の当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項 )

- 1 . 監査等委員会の職務を補助するため、監査等委員会事務局を置く。
- 2 . 監査等委員会事務局を担う使用人については、取締役 ( 監査等委員である取締役を除く。 ) からの独立性及び指示の実効性の確保のため、その人事異動及び人事評価等の決定に際し、監査等委員会の同意を必須とする。
- 3 . 監査等委員会事務局は、「監査等委員会監査等基準」に従い、監査等委員会の指示により監査等委員会監査に係る補助業務等を行う。なお、その補助業務等を遂行する際には、取締役 ( 監査等委員である取締役を除く。 ) や使用人はこれを妨げず、監査の実効性の確保に協力する。

( 当社グループの社員等又はこれらの者から報告を受けた者が監査等委員会に報告するための体制その他の監査等委員会への報告に関する体制 )

- 1 . 当社グループの社員等及びこれらの者から報告を受けた者は、監査等委員会に対して、法令に違反する事実、会社に著しい損害を与えるおそれのある事実を発見したときは、当該事実に関する事項を社内規則・規程に従い速やかに報告する。
- 2 . 当社グループは、前項の報告を行った者に対し、当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを行うことを禁止し、その旨を社員等に周知徹底する。
- 3 . 次の事項は、監査等委員会に遅滞なく報告する体制を整える。
  - (1) 監査等委員会から、業務に関して報告を求められた事項
  - (2) 内部監査室が実施した内部監査の結果
- 4 . 監査等委員である取締役は、取締役 ( 監査等委員である取締役を除く。 ) 及び社員より報告を受けた場合、監査等委員会において速やかに報告・情報共有を行う。

( 監査等委員会の監査が実効的に行われることを確保するための体制 )

- 1 . 監査等委員である取締役が、会社の重要情報についてアクセスできる環境等を整備するよう努める。
- 2 . 代表取締役社長と定期的に会合を開催する。また、会計監査人と定期的に意見及び情報の交換を行うと共に、必要に応じて会計監査人に報告を求める。
- 3 . 当社グループの社員等は監査等委員会監査の重要性を十分に理解し、監査等委員会監査の環境を整備するように努める。
- 4 . 監査等委員である取締役の職務執行について生じる費用又は債務は、監査等委員である取締役より請求のあった後、速やかに処理する。

#### b . リスク管理体制の整備の状況

リスク管理については、代表取締役社長を委員長とし、コーポレート戦略本部担当取締役、執行役員、内部監査室長等を委員としたコンプライアンス委員会を設置しております。コンプライアンス委員会では、職務権限の明確化、リスク管理に係る諸規則・諸規程の整備を行うと共に、当社におけるリスクを洗い出し、評価・分析・対応策等の検討と各部門のリスク管理状況の把握と指導を行っております。

#### c . 責任限定契約の内容の概要

当社と社外取締役は、会社法第423条第1項の賠償責任について法令に定める要件に該当する場合には賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく賠償責任の限度額は、会社法第425条第1項各号が定める額の合計額を限度としております。

#### d . 役員等賠償責任保険契約の内容の概要

当社は、保険会社との間で会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を締結しております。当該保険契約の被保険者の範囲は、当社及び「第1 企業の概況 4 . 関係会社の状況」に記載の当社子会社の取締役及び監査役、執行役員、重要な使用人、社外派遣の取締役及び監査役であり、保険料の全額を当社が負担しております。

当該保険契約の内容の概要は、被保険者がその職務の執行に関し責任を負うこと、又は当該責任の追及に係る請求を受けることによって生ずることのある損害を、当該保険契約により保険会社が填補するものであり、1年ごとに契約更新しております。なお、次回更新時には同内容での更新を予定しております。

e．取締役の定数

当社の取締役（監査等委員である取締役を除く。）の定数は20名以内、監査等委員である取締役の定数は5名以内とする旨を定款に定めております。

f．取締役の選任及び解任の決議要件

当社は、取締役の選任決議は、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う旨を定款に定めております。また、取締役の選任の決議は累積投票によらない旨を定款に定めております。

取締役の解任決議は、議決権を行使することができる株主の議決権の過半数を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨を定款に定めております。

g．株主総会決議事項を取締役会で決議することができる事項

（自己株式の取得）

当社は、会社法第165条第2項の規定により、取締役会の決議によって自己の株式を取得することができる旨を定款に定めております。これは、資本政策の機動的な遂行を目的とするものであります。

（中間配当）

当社は、会社法第454条第5項の規定により、取締役会の決議によって毎年9月30日を基準日として中間配当をすることができる旨を定款に定めております。これは、株主への機動的な利益還元の実施を可能とすることを目的とするものであります。

（取締役の責任免除）

当社は、取締役が期待される役割を十分に発揮できるようにするため、取締役（取締役であった者を含む。）の会社法第423条第1項の賠償責任について、取締役会の決議によって、法令の定める要件に該当する場合には賠償責任額から法令に定める最低責任限度額を控除して得た額を限度として免除することができる旨を定款に定めております。

h．株主総会の特別決議要件

当社は、会社法第309条第2項に定める株主総会の特別決議要件について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨を定款に定めております。これは、株主総会における特別決議の定足数を緩和することにより、株主総会の円滑な運営を行うことを目的とするものであります。

i．反社会的勢力排除に向けた体制

1．反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方

当社は、市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力に対して、毅然とした態度を貫き、取引の防止に努めることを基本方針としております。

2．反社会的勢力排除に向けた整備状況

(1) 対応統括部署及び不当要求防止責任者の設置状況

対応統括部署 コーポレート戦略本部総務企画部

不当要求防止責任者 コーポレート戦略本部総務企画部長

(2) 外部の専門機関との連携状況

緊急時における警察への通報、弁護士等への相談を機動的に行えるように専門機関と緊密に連携し、対応できる体制を構築しております。

(3) 反社会的勢力に関する情報の収集・管理状況

コーポレート戦略本部総務企画部に反社会的勢力に関する情報を集約し、一元的に管理する体制としております。

(4) 対応マニュアルの整備状況

「役員・社員倫理規範」及び「反社会的勢力対策規則」に反社会的勢力との基本姿勢について定めると共に、必要に応じて適宜、具体的な対応マニュアル等を定めております。

(5) 研修活動の実施状況

各種研修会時に適宜、研修を実施しております。

j．子会社の業務の適正を確保するための体制整備の状況

前記の「企業統治に関するその他の事項 a．内部統制システムの整備の状況（当社グループにおける業務の適正を確保するための体制）」に記載のとおりであります。



## ( 2 ) 【役員の状況】

## 役員一覧

男性 8名 女性 2名 ( 役員のうち女性の比率20.0% )

| 役職名   | 氏名    | 生年月日             | 略歴  | 任期    | 所有<br>株式数<br>(千株) |
|---|-------|------------------|---|-------|-------------------|
| 代表取締役社長<br>コンプライアンス担当<br><br>株式会社タナベコンサルティング<br>代表取締役社長<br>コンプライアンス担当 | 若松 孝彦 | 1965年<br>3月2日生   | 1989年3月 当社入社<br>2001年10月 当社大阪本部長<br>2003年6月 当社取締役大阪本部長に就任<br>2006年4月 当社取締役大阪本部・中四国支社担当に就任<br>2008年6月 当社常務取締役中部本部・大阪本部・中四国支社担当に就任<br>2009年4月 当社専務取締役コンサルティング統轄本部長に就任<br>2010年4月 当社専務取締役コンサルティング統轄本部長兼ネットワーク本部担当に就任<br>2012年4月 当社取締役副社長コンサルティング統轄本部長兼ネットワーク本部担当に就任<br>2012年6月 当社取締役副社長コンサルティング統轄本部長兼ネットワーク本部担当、管理本部担当に就任<br>2014年4月 当社代表取締役社長、管理本部担当、コンプライアンス担当に就任<br>2014年6月 当社代表取締役社長、コンプライアンス担当に就任(現任)<br>2022年4月 株式会社タナベコンサルティング代表取締役社長に就任<br>2022年10月 同社代表取締役社長、コンプライアンス担当に就任(現任)  | (注) 2 | 271               |
| 取締役副社長<br><br>株式会社タナベコンサルティング<br>取締役副社長                               | 長尾 吉邦 | 1964年<br>12月23日生 | 1985年3月 当社入社<br>2002年4月 当社北海道支社長<br>2005年6月 当社取締役北海道支社長に就任<br>2005年10月 当社取締役東京第一本部・東京第二本部担当兼北海道支社長に就任<br>2006年4月 当社取締役東京本部・北海道支社担当に就任<br>2008年4月 当社取締役東京本部・北海道支社・新潟支社担当に就任<br>2009年4月 当社常務取締役コンサルティング統轄本部副本部長に就任<br>2013年4月 当社専務取締役コンサルティング統轄本部副本部長に就任<br>2014年4月 当社専務取締役コンサルティング統轄本部長に就任<br>2015年4月 当社専務取締役コンサルティング戦略本部長兼戦略総合研究所担当、S Pコンサルティング本部担当に就任<br>2016年4月 当社取締役副社長コンサルティング戦略本部長兼戦略総合研究所担当、S Pコンサルティング本部担当に就任<br>2018年4月 当社取締役副社長経営コンサルティング本部長兼戦略総合研究所担当、S Pコンサルティング本部担当に就任<br>2018年6月 当社取締役副社長経営コンサルティング本部長兼戦略総合研究所担当に就任<br>2021年6月 当社取締役副社長経営コンサルティング本部長に就任<br>2022年4月 当社取締役副社長に就任(現任)<br>2022年6月 株式会社タナベコンサルティング取締役副社長に就任(現任) | (注) 2 | 203               |

| 役職名  | 氏名    | 生年月日           | 略歴   | 任期    | 所有<br>株式数<br>(千株) |
|--|-------|----------------|--|-------|-------------------|
| 専務取締役<br>株式会社タナベコンサルティング<br>専務取締役<br>ストラテジー＆ドメインコンサル<br>ティング事業部・M＆Aコンサル<br>ティング事業部担当<br><br>グローウィン・パートナーズ<br>株式会社取締役 | 南川 典人 | 1963年<br>3月4日生 | 1993年3月 株式会社リゾート開発研究所退社<br>1993年4月 当社入社<br>2004年10月 当社西部本部副本部長<br>2007年4月 当社西部本部長<br>2012年6月 当社取締役西部本部長に就任<br>2013年4月 当社取締役西部本部・沖縄支社担当に就任<br>2014年4月 当社取締役西部本部・中四国支社・沖縄支社担<br>当に就任<br>2015年4月 当社常務取締役九州本部・中四国支社・沖縄支<br>社担当に就任<br>2017年4月 当社常務取締役コンサルティング戦略本部九州<br>本部・中四国支社担当兼アライアンス戦略担当<br>に就任<br>2018年4月 当社常務取締役経営コンサルティング本部九州<br>本部・中四国支社担当兼ステージアップコンサル<br>ティング戦略・M＆Aアライアンスコンサル<br>ティング戦略・金融ドメインコンサルティング<br>戦略担当に就任<br>2019年4月 当社常務取締役経営コンサルティング本部九州<br>本部・中四国支社担当兼M＆Aアライアンスコ<br>ンサルティング戦略・金融ドメインコンサル<br>ティング戦略担当に就任<br>2020年4月 当社常務取締役経営コンサルティング本部九州<br>本部・中四国支社・M＆Aアライアンスコンサル<br>ティング本部担当に就任<br>2021年1月 グローウィン・パートナーズ株式会社取締役に<br>就任（現任）<br>2021年4月 当社専務取締役経営コンサルティング本部東京・M＆Aコンサルティング本部担当兼ドメイ<br>ンコンサルティング戦略担当に就任<br>2022年4月 当社専務取締役ストラテジー＆ドメインコンサル<br>ティング事業部担当兼M＆Aアライアンスコ<br>ンサルティング事業部長に就任<br>2022年6月 株式会社タナベコンサルティング専務取締役に<br>就任<br>2022年10月 当社専務取締役（現任）<br>株式会社タナベコンサルティング専務取締役ス<br>トラテジー＆ドメインコンサルティング事業部<br>担当兼M＆Aアライアンスコンサルティング<br>（現M＆Aコンサルティング）事業部長に就任<br>2024年4月 株式会社タナベコンサルティング専務取締役ス<br>トラテジー＆ドメインコンサルティング事業<br>部・M＆Aコンサルティング事業部担当に就任<br>（現任） | (注) 2 | 94                |

| 役職名  | 氏名   | 生年月日            | 略歴  | 任期    | 所有<br>株式数<br>(千株) |
|--|------|-----------------|---|-------|-------------------|
| 専務取締役<br>株式会社タナベコンサルティング<br>専務取締役<br>コーポレートファイナンス<br>コンサルティング事業部担当兼<br>IPO支援コンサルティング担当<br><br>グローウィン・パートナーズ<br>株式会社取締役 | 藁田 勝 | 1965年<br>7月19日生 | 2000年9月 京都みやこ信用金庫退庫<br>2000年10月 当社入社<br>2006年4月 当社大阪本部副本部長<br>2011年4月 当社大阪本部長<br>2014年6月 当社取締役大阪本部長に就任<br>2016年4月 当社取締役コンサルティング戦略本部大阪本部<br>担当に就任<br>2017年4月 当社取締役コンサルティング戦略本部大阪本<br>部・沖縄支社担当に就任<br>2018年4月 当社取締役経営コンサルティング本部大阪本<br>部・沖縄支社担当兼人材開発コンサルティング<br>戦略担当に就任<br>2019年4月 当社取締役経営コンサルティング本部大阪・沖<br>縄支社担当兼人材開発コンサルティング戦略担<br>当に就任<br>2020年4月 当社取締役経営コンサルティング本部大阪・沖<br>縄支社担当兼ファンクションコンサルティング<br>戦略担当に就任<br>2021年1月 グローウィン・パートナーズ株式会社取締役に<br>就任（現任）<br>2021年4月 当社常務取締役経営コンサルティング本部大阪<br>担当兼コンサルティングサポート大阪本部長兼<br>ファンクションコンサルティング戦略担当に就<br>任<br>2022年4月 当社専務取締役コーポレートファイナンスコン<br>サルティング事業部・デジタルコンサルティン<br>グ事業部兼CRMコンサルティング/コンサル<br>ティングサポート（大阪・東京）担当に就任<br>2022年6月 株式会社タナベコンサルティング専務取締役に<br>就任<br>2022年10月 当社専務取締役（現任）<br>株式会社タナベコンサルティング専務取締役<br>コーポレートファイナンスコンサルティング事<br>業部・デジタルコンサルティング事業部兼CRM<br>コンサルティング/コンサルティングサポー<br>ト（大阪・東京）担当に就任<br>2023年4月 同社専務取締役デジタルコンサルティング事業<br>部・コーポレートファイナンスコンサルティン<br>グ事業部担当<br>2024年4月 同社専務取締役コーポレートファイナンスコン<br>サルティング事業部担当に就任<br>2025年4月 同社専務取締役コーポレートファイナンスコン<br>サルティング事業部担当兼IPO支援コンサル<br>ティング担当に就任（現任） | (注) 2 | 82                |

| 役職名   | 氏名    | 生年月日            | 略歴   | 任期    | 所有<br>株式数<br>(千株) |
|---|-------|-----------------|--|-------|-------------------|
| 専務取締役<br>株式会社タナベコンサルティング<br>専務取締役<br>デジタルコンサルティング事業部<br>長兼<br>戦略総合研究所担当 | 奥村 格  | 1975年<br>9月26日生 | 2007年7月 エス・バイ・エル株式会社退社<br>2009年1月 当社入社<br>2017年4月 当社コンサルティング戦略本部九州本部副本部長<br>2019年4月 当社戦略総合研究所副本部長<br>2019年11月 株式会社リーディング・ソリューション取締役に就任<br>2020年4月 当社執行役員戦略総合研究所副本部長<br>2021年4月 当社執行役員戦略総合研究所本部長<br>2021年6月 当社取締役戦略総合研究所本部長に就任<br>2022年4月 当社常務取締役デジタルコンサルティング事業部長兼戦略総合研究所本部長兼CRMコンサルティング戦略推進担当に就任<br>2022年6月 株式会社タナベコンサルティング常務取締役に就任<br>2022年10月 株式会社タナベコンサルティング常務取締役デジタルコンサルティング事業部長兼戦略総合研究所本部長兼CRMコンサルティング戦略推進担当に就任<br>2024年4月 株式会社タナベコンサルティング専務取締役デジタルコンサルティング事業部長兼戦略総合研究所担当に就任<br>2024年6月 当社専務取締役に就任（現任）<br>株式会社タナベコンサルティング専務取締役デジタルコンサルティング事業部長兼戦略総合研究所担当に就任（現任） | (注) 2 | 25                |
| 取締役<br>コーポレート戦略本部長<br>株式会社タナベコンサルティング<br>取締役<br>コーポレート戦略本部長             | 川本 喜浩 | 1964年<br>1月29日生 | 1986年3月 当社入社<br>2004年10月 当社管理本部経理部長・システム室長<br>2006年4月 当社管理本部経理部長<br>2008年4月 当社管理本部副本部長兼管理本部経理部長・経営企画室長<br>2013年4月 当社管理本部副本部長兼経営企画室長<br>2014年10月 当社管理本部副本部長兼管理本部総務部長・経営企画室長<br>2015年4月 当社経営管理本部副本部長兼経営管理本部総務部長<br>2017年10月 当社経営管理本部副本部長兼経営管理本部総務人事部長・財務部長<br>2019年4月 当社執行役員コーポレート本部長兼コーポレート本部財務部長<br>2021年4月 当社執行役員コーポレート本部長兼コーポレート本部法務部長<br>2022年4月 当社執行役員コーポレート本部長（現コーポレート戦略本部長）<br>2023年4月 株式会社タナベコンサルティング取締役コーポレート戦略本部長に就任（現任）<br>2025年6月 当社取締役コーポレート戦略本部長に就任（現任）   | (注) 2 | 41                |
| 取締役（監査等委員）<br>(注) 1   | 神原 浩  | 1975年<br>4月3日生  | 2002年10月 弁護士登録（現在）<br>わかくさ法律事務所入所<br>2007年10月 きよた総合法律会計事務所入所<br>2009年11月 きっかわ法律事務所入所<br>2013年7月 同事務所 パートナー（現任）<br>2018年6月 当社社外取締役に就任<br>2019年6月 当社社外取締役（監査等委員）に就任（現任）  | (注) 3 | 10                |

| 役職名                 | 氏名    | 生年月日            | 略歴  | 任期    | 所有<br>株式数<br>(千株) |
|---------------------|-------|-----------------|---|-------|-------------------|
| 取締役(監査等委員)<br>(注) 1 | 井村 牧  | 1960年<br>2月20日生 | 1985年7月 グレイ大広株式会社(現 株式会社グレイワールドワイド)入社<br>1989年4月 電通パーソン・マーステラ株式会社(現 株式会社パーソン・コーン&ウルフ・ジャパン)入社<br>1998年7月 株式会社電通パブリックリレーションズ グローバルアカウント部部长<br>2005年5月 ビザ・ワールドワイド株式会社(現 ビザ・ワールドワイド・ジャパン株式会社)コーポレート・コミュニケーション本部バイスプレジデント兼本部長<br>2009年10月 日本ロレアル株式会社副社長兼コーポレート・コミュニケーション本部本部長<br>2019年6月 当社社外取締役(監査等委員)に就任(現任)<br>2019年7月 日本ロレアル株式会社アドバイザー<br>2021年6月 株式会社Fast Fitness Japan社外取締役(監査等委員)                     | (注) 3 | 5                 |
| 取締役(監査等委員)<br>(注) 1 | 松本 要  | 1961年<br>12月2日生 | 1985年10月 太田昭和監査法人(現 EY新日本有限責任監査法人)入所<br>1989年3月 公認会計士登録(現在)<br>2000年7月 新日本監査法人(現 EY新日本有限責任監査法人)パートナー<br>2016年2月 EY新日本有限責任監査法人 常務理事 西日本事業部長兼大阪事務所長<br>2021年8月 同法人 評議会評議員<br>2024年7月 松本要公認会計士事務所 所長(現任)<br>2025年6月 当社社外取締役(監査等委員)に就任(現任)  | (注) 3 | -                 |
| 取締役(監査等委員)<br>(注) 1 | 篠木 良枝 | 1976年<br>3月8日生  | 1999年4月 吹田市役所入職<br>2003年10月 新日本監査法人(現 EY新日本有限責任監査法人)入所<br>2007年4月 公認会計士登録(現在)<br>2017年6月 株式会社マクアケ 社外取締役(監査等委員)<br>2020年7月 株式会社H R Brain 社外監査役<br>2020年9月 ベイシス株式会社 社外監査役<br>2021年5月 株式会社ライナフ 社外監査役(現任)<br>2022年12月 エンパーポイントホールディングス株式会社 社外取締役(監査等委員)(現任)<br>2023年9月 株式会社宝印刷D & I R 研究所 顧問(現任)<br>2024年6月 株式会社トーモク 社外監査役(現任)<br>2025年5月 株式会社ライフコーポレーション 社外取締役(監査等委員)(現任)<br>2025年6月 当社社外取締役(監査等委員)に就任(現任) | (注) 3 | -                 |
| 計                   |       |                 |   |       | 734               |

(注) 1 . 取締役 神原浩氏、井村牧氏、松本要氏及び篠木良枝氏は、社外取締役であります。

2 . 2025年6月25日開催の定時株主総会の終結の時から1年間

3 . 2025年6月25日開催の定時株主総会の終結の時から2年間

#### 社外役員の状況

当社の社外取締役（監査等委員）は4名であります。

社外取締役神原浩氏は、当社の顧問弁護士事務所であるきっかわ法律事務所のパートナーであります。当社と同事務所との間には、特別の関係はありません。なお、同氏は提出日時点において、当社の株式10,174株を保有しておりますが、それ以外の人的関係、資本的関係及び重要な取引関係その他の利害関係はないものと判断しております。

社外取締役井村牧氏は、提出日時点において、当社の株式5,621株を保有しておりますが、それ以外の人的関係、資本的関係及び重要な取引関係その他の利害関係はないものと判断しております。

社外取締役松本要氏は、松本要公認会計士事務所の所長であります。当社と同事務所との間には、特別の関係はありません。また、同氏との間には、人的関係、資本的関係及び重要な取引関係その他の利害関係はないものと判断しております。

社外取締役篠木良枝氏は、株式会社ライナフの社外監査役、エンバーポイントホールディングス株式会社の社外取締役（監査等委員）、株式会社宝印刷D & I R研究所の顧問、株式会社トーモクの社外監査役、そして株式会社ライフコーポレーションの社外取締役（監査等委員）であります。当社とこれらの会社との間には、特別の関係はありません。また、同氏との間には、人的関係、資本的関係及び重要な取引関係その他の利害関係はないものと判断しております。

当社は、社外取締役に対し、外部者の立場から取締役会等で広範囲において積極的に意見し、業務執行者である取締役に対し経営全般について大局的な観点で助言を行うことを期待しております。社外取締役の選任にあたり、独立性に関する基準又は方針は設けておりませんが、人物基準として高度な専門性と豊富な経験、幅広い視点や高い倫理観を有しており、取締役会において率直・活発に、建設的な検討への貢献が期待できる人物としております。なお、独立社外取締役の独立性を実質面において担保することに主眼を置いた独立性判断基準の策定・開示を今後検討して参ります。なお、監査等委員である社外取締役4名を東京証券取引所の定めに基づく独立役員に指定し、同取引所に届け出ております。

#### 社外取締役による監督又は監査と内部監査、監査等委員会による監査及び会計監査との相互連携並びに内部統制部門との関係

当社は社外取締役4名を選任しており、監査等委員であります。取締役会の構成員として客観的かつ専門的分野から必要な助言及び監督機能を十分に果たし、外部視点からの独立性、中立性を確保したガバナンスに寄与しております。監査等委員会監査等基準に従って策定された監査計画に基づき、取締役の業務執行監査、法令遵守、内部統制等について監査を実施しております。

監査等委員会は、会計監査人と会計監査に関する情報交換を随時実施し、会計監査の適正性について監視、検証を行い、定期的な監査結果報告会を開催することにより、効率的な監査及び情報共有を行っております。また、監査等委員は、内部監査室より内部監査の結果報告を適宜受け、状況を把握するとともに必要に応じて意見を述べ、相互連携を図っております。

内部監査室は、内部統制部門と適宜情報交換を行うことにより連携を図っております。

( 3 ) 【監査の状況】

監査等委員会監査の状況

a. 監査等委員会の開催頻度・個々の監査等委員の出席状況

当社の監査等委員会は、監査等委員である取締役4名（うち社外取締役4名）で構成されております。

社外取締役神原浩氏は、弁護士としての高度な専門知識と豊富な経験と高い見識を備えております。社外取締役井村牧氏は、コーポレート・コミュニケーションに関する豊富な知識と経営者としての豊富な経験を備えております。社外取締役松本要氏は、公認会計士としての高度な専門知識と監査法人における豊富な経験と高い見識を備えております。社外取締役篠木良枝氏は、公認会計士としての高度な専門知識とサステナビリティに関する高い見識を備えております。

監査等委員である取締役は、取締役会その他重要な会議に出席し、適宜意見を述べるほか、重要な稟議書類等を閲覧する等の監査手続を実施しております。また、監査等委員である取締役4名は、客観的な立場から助言を行うことにより、監督機能の強化に努めてまいります。

当事業年度において当社は監査等委員会を月1回開催しており、個々の監査等委員の出席状況については、次のとおりであります。なお、監査等委員会の平均所要時間は60分程度であります。

| 氏 名  | 開催回数 | 出席回数      |
|------|------|-----------|
| 市田 龍 | 14回  | 14回（100％） |
| 神原 浩 | 14回  | 14回（100％） |
| 井村 牧 | 14回  | 14回（100％） |

b. 監査等委員の活動状況

- ・代表取締役社長へのヒアリング...四半期毎に実施
- ・重要会議への出席...取締役会等への出席
- ・重要な決裁書類等の閲覧...一般稟議書、社長稟議書、担当役員稟議書等
- ・往査...沖縄支社
- ・内部監査室との連携...月に1回の頻度で実施
- ・会計監査人との連携...半期に1回の頻度で実施

c. 監査等委員会における具体的な検討内容

重点監査項目等

- ・ガバナンス体制強化への積極的な関与
- ・内部統制システムの整備と運用状況の確認
- ・経営の効率化と透明性向上への取り組み状況
- ・子会社の管理体制の確認
- ・業務の見直し・平準化による新ルール作りの状況
- ・コンプライアンス体制の維持及び啓蒙
- ・コーポレートガバナンス・コードの対応状況の確認
- ・サステナビリティに関する活動状況
- ・社内規則・規程類の制定及び改廃時の確認
- ・会社法及びその他法改正等に対応状況の確認
- ・財務報告に係る内部統制システムの構築・運用に関する監査
- ・会計監査人及び内部監査室との連携強化
- ・財務報告の信頼性の検証
- ・会計監査人の内部統制の監査状況の確認
- ・リスク・マネジメントに関する監査
- ・災害・事故等非常時の体制
- ・情報漏洩リスクに対処する情報管理体制
- ・労務関係等の法令遵守体制
- ・電子帳簿保存法への対応状況

## 内部監査の状況

### a. 内部監査の組織、人員及び手続

当社は、業務執行部門から独立した代表取締役社長直属の内部監査室を設置しております。

内部監査室は、公認内部監査人（C I A）、公認情報システム監査人（C I S A）、公認不正検査士（C F E）、内部監査士（Q I A）及び米国公認会計士の資格を有する者等、内部監査に関する専門的な知見を有する従業員3名を配属しております。内部監査室は、年間計画に基づき原則1年で当社グループの全事業部を監査し、業務活動の適切性及び効率性の観点から改善指導又は助言等を行っております。内部監査結果については、代表取締役社長及び監査等委員会に対して適宜報告しております。

### b. 内部監査、監査等委員会監査及び会計監査の相互連携並びにこれらの監査と内部統制部門との関係

内部監査の結果は適宜監査等委員会に報告され、監査等委員は状況を把握すると共に必要に応じて意見を述べております。また、定期的に監査結果報告会を開催し、会計監査人より実施した監査の概要、監査結果等に関する説明を受け相互に連携を図ることにより監査の実効性の向上を図っております。

内部監査室及び内部統制部門は、会計監査人より内部統制監査の結果について報告を受けております。また、会計監査人より内部統制上の問題点が発見された場合、その改善策について関係者で意見交換を行い、随時連携を図っております。

### c. 内部監査の実効性を確保するための取組

内部監査結果を代表取締役社長及び監査等委員会へ報告することに加え、年に1度「内部監査年次報告書」として取り纏め、各取締役が出席する会議に対し直接報告を行うことにより、いわゆるデュアルレポーティングラインを構築し、内部監査の実効性の確保に努めております。

## 会計監査の状況

### a. 監査法人の名称

EY新日本有限責任監査法人

### b. 継続監査期間

1991年以降

### c. 業務を執行した公認会計士

後藤 英之

飛田 貴史

### d. 監査業務に係る補助者の構成

当社の会計監査業務に係る補助者は、公認会計士5名、その他9名であります。

### e. 監査法人の選定方針と理由

当社が会計監査人を選定するに際しては、当社の事業規模や業務内容を勘案した監査体制・計画等の実施体制、品質管理体制及び監査費用等を考慮しております。これらの監査法人選定基準に照らし、同監査法人の品質管理体制、独立性、専門性並びに監査報酬等を勘案した結果、適任と判断したためであります。

ただし、会計監査人の職務の執行に支障がある場合等、その必要があると判断した場合は、会計監査人の解任又は不再任に関する議案を決定し、取締役会は当該決定に基づき、当該議案を株主総会の会議の目的とすることといたします。

### f. 監査等委員及び監査等委員会による監査法人の評価

監査等委員及び監査等委員会は、EY新日本有限責任監査法人と適時かつ適切に意見交換を実施し、監査契約で記された内容に即して、組織的な監査を計画的に実施している等監査状況を把握いたしました。

また、日本監査役協会が公表する「会計監査人の評価及び選定基準策定に関する監査役等の実務指針」に基づき、総合的に評価いたしました。



監査報酬の内容等

a. 監査公認会計士等に対する報酬

| 区分    | 前連結会計年度          |                 | 当連結会計年度          |                 |
|-------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|
|       | 監査証明業務に基づく報酬（千円） | 非監査業務に基づく報酬（千円） | 監査証明業務に基づく報酬（千円） | 非監査業務に基づく報酬（千円） |
| 提出会社  | 26,980           | -               | 28,370           | -               |
| 連結子会社 | -                | -               | -                | -               |
| 計     | 26,980           | -               | 28,370           | -               |

b. 監査公認会計士等の提出会社及び連結子会社に対する非監査業務の内容  
該当事項はありません。

c. 監査公認会計士等と同一のネットワーク（EY（アーンスト・アンド・ヤング））に属する組織に対する報酬  
（a.を除く。）

| 区分    | 前連結会計年度          |                 | 当連結会計年度          |                 |
|-------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|
|       | 監査証明業務に基づく報酬（千円） | 非監査業務に基づく報酬（千円） | 監査証明業務に基づく報酬（千円） | 非監査業務に基づく報酬（千円） |
| 提出会社  | -                | 6,411           | -                | 5,150           |
| 連結子会社 | -                | 2,000           | -                | 2,500           |
| 計     | -                | 8,411           | -                | 7,650           |

d. 監査公認会計士等と同一のネットワーク（EY（アーンスト・アンド・ヤング））に属する組織に対する非監査業務の内容  
（前連結会計年度）

当社及び連結子会社における非監査業務の内容は、法人税等や消費税等の申告書のレビュー業務及び税務アドバイザリー業務等であります。

（当連結会計年度）

当社及び連結子会社における非監査業務の内容は、法人税等や消費税等の申告書のレビュー業務及び税務アドバイザリー業務等であります。

e. その他の重要な監査証明業務に基づく報酬の内容  
該当事項はありません。

f. 監査報酬の決定方針

監査報酬の決定にあたっては、監査公認会計士等と監査計画、必要監査時間等を協議の上、合理的な見積りに基づき決定しております。

g. 監査等委員会が会計監査人の報酬等に同意した理由

会計監査人の報酬等について、監査品質を維持向上していくために合理的な水準であると判断し、会社法第399条第1項の同意を行っております。

( 4 ) 【 役員の報酬等 】

役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項

当社は、2021年3月10日開催の取締役会において、取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針を決議しております。

また、取締役会は、当事業年度に係る取締役の個人別の報酬等について、報酬等の内容の決定方法及び決定された報酬等の内容が当該決定方針と整合していること、また、取締役会の下に設置された、委員の過半数を独立社外取締役とする独立した指名・報酬委員会がこれらの具体的な内容について決定していることを確認しており、当該決定方針に沿うものであると判断しております。

取締役の個人別の報酬等の内容にかかる決定方針は、以下のとおりであります。

a. 基本方針

取締役の報酬は、経営理念やミッションの追求・実現を通じて、当社の持続的な成長及び中長期的な企業価値の向上を実現することを目的とした報酬体系としております。

〔業務執行取締役〕

- ・基本報酬（固定報酬としての金銭報酬）
- ・業績指標を反映した金銭報酬
- ・株式報酬

〔監督機能を担う非業務執行取締役〕

- ・基本報酬（固定報酬としての金銭報酬）

b. 基本報酬（固定報酬としての金銭報酬）の個人別報酬等の額の決定に関する方針

取締役の基本報酬は、月例固定報酬としての金銭報酬としております。個人別報酬等の額の決定に際しては、全社業績と担当戦略・担当部門における成果に加え、定性項目として企業価値の向上への寄与度・貢献度等を評価し、また、役位・職責・在任年数、他社水準等の外部環境等も考慮しながら、総合的に勘案して決定しております。

c. 業績連動報酬等並びに非金銭報酬等の内容及び額又は数の算定方法の決定に関する方針

- ・業績連動報酬等（業績指標を反映した金銭報酬）

業務執行取締役の業績連動報酬等は、業績指標を反映した金銭報酬とし、各連結会計年度の業績目標達成に対する意識を高め、且つ株主利益とも連動する体系としております。各連結会計年度の「親会社株主に帰属する当期純利益」の目標値に対する達成度合いに応じて算出された額を賞与とし、6月に支給しております。

- ・非金銭報酬等（株式報酬）

業務執行取締役の非金銭報酬等は、株式報酬であるストック・オプション及び譲渡制限付株式とし、ストック・オプションについては設定する業績指標に連動する設計としております。譲渡制限付株式については、「e. 取締役の個人別報酬等の内容についての決定に関する事項」に記載の当社の取締役（監査等委員である取締役を除く。）の報酬額の範囲にて、譲渡制限付株式に関する報酬として支給する金銭報酬債権の総額を年額100百万円以内、割り当てる譲渡制限付株式の総数160,000株を各事業年度において割り当てる譲渡制限付株式の数の上限としております。取締役会において、当社株式の希釈化率を考慮して新株予約権あるいは譲渡制限付株式の発行総数を決定したうえ、各業務執行取締役の役位と職責、職務執行・業務執行等の役割を踏まえ、インセンティブとして適切な付与数及び付与時期等を決定しております。

d. 金銭報酬の額、業績連動報酬等の額又は非金銭報酬等の額の取締役の個人別報酬等の額に対する割合の決定に関する方針

業務執行取締役の種類別の報酬割合として、業績連動報酬等（業績指標を反映した金銭報酬）及び非金銭報酬等（株式報酬）の額が、目安として各業務執行取締役の報酬額全体の10%～20%となるよう設計しております（各業績指標の目標達成度を100%と仮定した場合）。

e. 取締役の個人別報酬等の内容についての決定に関する事項

取締役（監査等委員である取締役を除く。）の基本報酬（固定報酬としての金銭報酬）は、取締役会決議に基づき、取締役会がその下に設置し、委員の過半数を独立社外取締役とする独立した指名・報酬委員会がその具体的内容の決定について委任を受けるものとしております。その権限の内容は、各取締役（監査等委員である取締役を除く。）の基本報酬の額の決定であります。その決定方法においては、全社業績を勘案しつつ、各取締役の担当戦略・担当部門における成果、企業価値の向上への寄与度・貢献度等を評価しております。当該指名・報酬委員会に委任する理由は、各取締役の成果、寄与度・貢献度等を評価するうえで、代表取締役社長及び取締役副社長が最適と考える報酬案を独立社外取締役（監査等委員）へ説明し、その意見等を踏まえる決定方法が最も適していると判断するためであります。

監査等委員である取締役の基本報酬（固定報酬としての金銭報酬）は、監査等委員が協議の上、決定しております。

また、業務執行取締役の業績連動報酬等（業績指標を反映した金銭報酬）及び非金銭報酬等（株式報酬）については、取締役会で個人別・役位別の配分を決議しております。

なお、取締役（監査等委員である取締役を除く。）の報酬総額の上限（年額700百万円（うち社外取締役分30百万円））は、2019年6月26日開催の当社第57回定時株主総会で決議されたものであり、当該株主総会終結時点の取締役（監査等委員である取締役を除く。）の員数は11名（うち社外取締役は0名）となります。また、監査等委員である取締役の報酬総額の上限（年額50百万円）は、2019年6月26日開催の当社第57回定時株主総会で決議されたものであり、当該株主総会終結時点の監査等委員である取締役の員数は3名となります。

なお、当連結会計年度における業績連動報酬の目標とした指標は、以下表のとおりであります。

（単位：千円）

| 連結損益計算書における<br>親会社株主に帰属する<br>当期純利益の金額 | 役位      |        |       |       |
|---------------------------------------|---------|--------|-------|-------|
|                                       | 代表取締役社長 | 取締役副社長 | 専務取締役 | 常務取締役 |
| 7億85百万円以上の場合                          | 3,200   | 3,000  | 2,800 | 2,400 |
| 7億85百万円未満の場合                          | 支給しない   | 支給しない  | 支給しない | 支給しない |

翌連結会計年度（2026年3月期）における業績連動報酬につきましては、2025年6月25日開催の取締役会において、以下表のとおり指標を決定しております。

（単位：千円）

| 連結損益計算書における<br>親会社株主に帰属する<br>当期純利益の金額 | 役位      |        |       |       |
|---------------------------------------|---------|--------|-------|-------|
|                                       | 代表取締役社長 | 取締役副社長 | 専務取締役 | 取締役   |
| 10億70百万円以上の場合                         | 5,000   | 4,500  | 4,000 | 3,000 |
| 10億70百万円未満の場合                         | 支給しない   | 支給しない  | 支給しない | 支給しない |

（注）2025年6月25日開催の取締役会決議をもとにした役位で算定し、翌連結会計年度末において職務を執行している取締役（監査等委員である取締役を除く。）に対して支給します。

役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

| 役員区分               | 報酬等の総額<br>(千円) | 報酬等の種類別の総額(千円) |             |                |               |                  | 対象となる<br>役員の員数<br>(人) |
|--------------------|----------------|----------------|-------------|----------------|---------------|------------------|-----------------------|
|                    |                | 基本報酬           | 業績連動<br>報酬等 | ストック・<br>オプション | 譲渡制限付<br>株式報酬 | 左記のうち、<br>非金銭報酬等 |                       |
| 取締役(社外取<br>締役を除く。) | 237,116        | 215,940        | 17,000      | -              | 4,176         | 4,176            | 6                     |
| 社外取締役              | 26,484         | 26,484         | -           | -              | -             | -                | 3                     |

(注) 取締役(社外取締役を除く。)に対する非金銭報酬等の総額の内訳は、譲渡制限付株式報酬4,176千円であります。

(5) 【株式の保有状況】

重要性が乏しいため、記載を省略しております。

## 第5【経理の状況】

### 1．連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

(1) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和51年大蔵省令第28号)に基づいて作成しております。

(2) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和38年大蔵省令第59号。以下「財務諸表等規則」という。)に基づいて作成しております。

また、当社は、特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表等規則第127条の規定により財務諸表を作成しております。

### 2．監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、連結会計年度(自2024年4月1日至2025年3月31日)の連結財務諸表及び事業年度(自2024年4月1日至2025年3月31日)の財務諸表について、EY新日本有限責任監査法人による監査を受けております。

### 3．連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組について

当社は、連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組を行っております。具体的には、会計基準等の内容を適切に把握し、変更等についての確に対応することができる体制を整備するため、公益財団法人財務会計基準機構へ加入し、情報の収集に努めております。

## 1 【連結財務諸表等】

## ( 1 ) 【連結財務諸表】

## 【連結貸借対照表】

(単位：千円)

|                | 前連結会計年度<br>(2024年 3 月31日) | 当連結会計年度<br>(2025年 3 月31日) |
|----------------|---------------------------|---------------------------|
| <b>資産の部</b>    |                           |                           |
| 流動資産           |                           |                           |
| 現金及び預金         | 5,538,954                 | 7,665,407                 |
| 受取手形、売掛金及び契約資産 | 1, 3 1,024,633            | 1 1,083,245               |
| 有価証券           | 2,299,531                 | -                         |
| 商品             | 33,337                    | 38,859                    |
| 仕掛品            | 21,768                    | 30,492                    |
| 原材料            | 2,250                     | 1,901                     |
| その他            | 428,747                   | 272,438                   |
| 貸倒引当金          | 1,544                     | 590                       |
| 流動資産合計         | 9,347,679                 | 9,091,754                 |
| 固定資産           |                           |                           |
| 有形固定資産         |                           |                           |
| 建物及び構築物        | 1,214,013                 | 1,225,065                 |
| 減価償却累計額        | 617,642                   | 656,057                   |
| 建物及び構築物（純額）    | 596,370                   | 569,007                   |
| 土地             | 1,527,477                 | 1,527,477                 |
| その他            | 408,293                   | 406,760                   |
| 減価償却累計額        | 311,796                   | 313,137                   |
| その他（純額）        | 96,496                    | 93,622                    |
| 有形固定資産合計       | 2,220,344                 | 2,190,107                 |
| 無形固定資産         |                           |                           |
| のれん            | 666,167                   | 1,010,259                 |
| その他            | 121,881                   | 164,778                   |
| 無形固定資産合計       | 788,049                   | 1,175,038                 |
| 投資その他の資産       |                           |                           |
| 投資有価証券         | 2 28,526                  | 2 17,746                  |
| 退職給付に係る資産      | 1,058,513                 | 1,085,071                 |
| 繰延税金資産         | 47,852                    | 88,785                    |
| 長期預金           | 212,803                   | 214,003                   |
| その他            | 433,834                   | 465,073                   |
| 投資その他の資産合計     | 1,781,529                 | 1,870,680                 |
| 固定資産合計         | 4,789,923                 | 5,235,825                 |
| 繰延資産           | 1,628                     | 1,091                     |
| 資産合計           | 14,139,231                | 14,328,671                |
| <b>負債の部</b>    |                           |                           |
| 流動負債           |                           |                           |
| 買掛金            | 321,299                   | 405,794                   |
| 未払法人税等         | 191,749                   | 404,548                   |
| 前受金            | 4 709,753                 | 4 679,040                 |
| 賞与引当金          | 96,135                    | 161,199                   |
| その他            | 890,262                   | 886,396                   |
| 流動負債合計         | 2,209,199                 | 2,536,979                 |
| 固定負債           |                           |                           |
| 長期借入金          | 210,564                   | 256,965                   |
| 繰延税金負債         | 262,094                   | 257,068                   |
| 役員退職慰労引当金      | 124,737                   | 124,737                   |
| その他            | 28,317                    | 11,916                    |
| 固定負債合計         | 625,713                   | 650,688                   |
| 負債合計           | 2,834,913                 | 3,187,668                 |

(単位：千円)

|               | 前連結会計年度<br>(2024年 3月31日) | 当連結会計年度<br>(2025年 3月31日) |
|---------------|--------------------------|--------------------------|
| 純資産の部         |                          |                          |
| 株主資本          |                          |                          |
| 資本金           | 1,772,000                | 1,772,000                |
| 資本剰余金         | 2,410,871                | 2,402,800                |
| 利益剰余金         | 7,232,485                | 7,012,784                |
| 自己株式          | 654,005                  | 632,585                  |
| 株主資本合計        | 10,761,351               | 10,554,998               |
| その他の包括利益累計額   |                          |                          |
| その他有価証券評価差額金  | 3,249                    | 3,165                    |
| 退職給付に係る調整累計額  | 139,239                  | 91,978                   |
| その他の包括利益累計額合計 | 142,488                  | 95,143                   |
| 新株予約権         | 11,049                   | 9,048                    |
| 非支配株主持分       | 389,428                  | 481,812                  |
| 純資産合計         | 11,304,318               | 11,141,003               |
| 負債純資産合計       | 14,139,231               | 14,328,671               |

## 【連結損益計算書及び連結包括利益計算書】

## 【連結損益計算書】

(単位：千円)

|                 | 前連結会計年度<br>(自 2023年4月1日<br>至 2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) |
|-----------------|--|--|
| 売上高             | 1 12,739,254                             | 1 14,543,581                             |
| 売上原価            | 7,274,034                                | 7,931,500                                |
| 売上総利益           | 5,465,219                                | 6,612,080                                |
| 販売費及び一般管理費      | 2 4,455,315                              | 2 5,111,771                              |
| 営業利益            | 1,009,904                                | 1,500,308                                |
| 営業外収益           |  |  |
| 受取利息            | 3,531                                    | 4,625                                    |
| 受取配当金           | 123                                      | 0  |
| 投資有価証券売却益       | -  | 81,038                                   |
| 生命保険配当金         | 1,733                                    | 1,883                                    |
| その他             | 3,377                                    | 9,696                                    |
| 営業外収益合計         | 8,766                                    | 97,244                                   |
| 営業外費用           |  |  |
| 支払利息            | 2,513                                    | 5,562                                    |
| 創立費償却           | 536                                      | 536                                      |
| 投資事業組合運用損       | 2,438                                    | 2,225                                    |
| その他             | 184                                      | 180                                      |
| 営業外費用合計         | 5,673                                    | 8,505                                    |
| 経常利益            | 1,012,996                                | 1,589,047                                |
| 特別利益            |  |  |
| 投資有価証券売却益       | 2,964                                    | -  |
| 貸倒引当金戻入額        | 19,000                                   | -  |
| 債務保証損失引当金戻入額    | 12,028                                   | -  |
| 新株予約権戻入益        | 259                                      | 355                                      |
| 特別利益合計          | 34,252                                   | 355                                      |
| 特別損失            |  |  |
| 固定資産除売却損        | 3 6,608                                  | 3 2,562                                  |
| 特別損失合計          | 6,608                                    | 2,562                                    |
| 税金等調整前当期純利益     | 1,040,639                                | 1,586,840                                |
| 法人税、住民税及び事業税    | 321,999                                  | 508,128                                  |
| 法人税等調整額         | 31,552                                   | 21,678                                   |
| 法人税等合計          | 353,551                                  | 486,450                                  |
| 当期純利益           | 687,088                                  | 1,100,390                                |
| 非支配株主に帰属する当期純利益 | 46,061                                   | 83,662                                   |
| 親会社株主に帰属する当期純利益 | 641,026                                  | 1,016,728                                |



## 【連結包括利益計算書】

(単位：千円)

|              | 前連結会計年度<br>(自 2023年4月1日<br>至 2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) |
|--------------|--|--|
| 当期純利益        | 687,088                                  | 1,100,390                                |
| その他の包括利益     |  |  |
| その他有価証券評価差額金 | 1,389                                    | 458                                      |
| 退職給付に係る調整額   | 147,243                                  | 47,261                                   |
| その他の包括利益合計   | 148,633                                  | 47,719                                   |
| 包括利益         | 835,721                                  | 1,052,671                                |
| (内訳)         |  |  |
| 親会社株主に係る包括利益 | 790,771                                  | 969,382                                  |
| 非支配株主に係る包括利益 | 44,950                                   | 83,288                                   |

【連結株主資本等変動計算書】

前連結会計年度（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）

(単位：千円)

|                     | 株主資本      |           |           |         |            |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|---------|------------|
|                     | 資本金       | 資本剰余金     | 利益剰余金     | 自己株式    | 株主資本合計     |
| 当期首残高               | 1,772,000 | 2,409,621 | 7,455,466 | 277,334 | 11,359,753 |
| 当期変動額               |           |           |           |         |            |
| 剰余金の配当              |           |           | 864,007   |         | 864,007    |
| 親会社株主に帰属する当期純利益     |           |           | 641,026   |         | 641,026    |
| 自己株式の取得             |           |           |           | 400,100 | 400,100    |
| 自己株式の処分（新株予約権の行使）   |           | 1,249     |           | 23,429  | 24,679     |
| 自己株式の消却             |           |           |           |         | -          |
| 利益剰余金から資本剰余金への振替    |           |           |           |         | -          |
| 株主資本以外の項目の当期変動額（純額） |           |           |           |         |            |
| 当期変動額合計             | -         | 1,249     | 222,981   | 376,670 | 598,402    |
| 当期末残高               | 1,772,000 | 2,410,871 | 7,232,485 | 654,005 | 10,761,351 |

|                     | その他の包括利益累計額  |              |               | 新株予約権  | 非支配株主持分 | 純資産合計      |
|---------------------|--------------|--------------|---------------|--------|---------|------------|
|                     | その他有価証券評価差額金 | 退職給付に係る調整累計額 | その他の包括利益累計額合計 |        |         |            |
| 当期首残高               | 748          | 8,003        | 7,255         | 13,898 | 344,478 | 11,710,874 |
| 当期変動額               |              |              |               |        |         |            |
| 剰余金の配当              |              |              |               |        |         | 864,007    |
| 親会社株主に帰属する当期純利益     |              |              |               |        |         | 641,026    |
| 自己株式の取得             |              |              |               |        |         | 400,100    |
| 自己株式の処分（新株予約権の行使）   |              |              |               |        |         | 24,679     |
| 自己株式の消却             |              |              |               |        |         | -          |
| 利益剰余金から資本剰余金への振替    |              |              |               |        |         | -          |
| 株主資本以外の項目の当期変動額（純額） | 2,501        | 147,243      | 149,744       | 2,849  | 44,950  | 191,845    |
| 当期変動額合計             | 2,501        | 147,243      | 149,744       | 2,849  | 44,950  | 406,556    |
| 当期末残高               | 3,249        | 139,239      | 142,488       | 11,049 | 389,428 | 11,304,318 |

当連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

（単位：千円）

|                     | 株主資本      |           |           |         |            |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|---------|------------|
|                     | 資本金       | 資本剰余金     | 利益剰余金     | 自己株式    | 株主資本合計     |
| 当期首残高               | 1,772,000 | 2,410,871 | 7,232,485 | 654,005 | 10,761,351 |
| 当期変動額               |           |           |           |         |            |
| 剰余金の配当              |           |           | 763,158   |         | 763,158    |
| 親会社株主に帰属する当期純利益     |           |           | 1,016,728 |         | 1,016,728  |
| 自己株式の取得             |           |           |           | 474,158 | 474,158    |
| 自己株式の処分（新株予約権の行使）   |           | 170       |           | 14,065  | 14,235     |
| 自己株式の消却             |           | 481,513   |           | 481,513 | -          |
| 利益剰余金から資本剰余金への振替    |           | 473,271   | 473,271   |         | -          |
| 株主資本以外の項目の当期変動額（純額） |           |           |           |         |            |
| 当期変動額合計             | -         | 8,071     | 219,701   | 21,419  | 206,353    |
| 当期末残高               | 1,772,000 | 2,402,800 | 7,012,784 | 632,585 | 10,554,998 |

|                     | その他の包括利益累計額      |                  |                   | 新株予約権  | 非支配株主持分 | 純資産合計      |
|---------------------|------------------|------------------|-------------------|--------|---------|------------|
|                     | その他有価証券<br>評価差額金 | 退職給付に係る<br>調整累計額 | その他の包括利<br>益累計額合計 |        |         |            |
| 当期首残高               | 3,249            | 139,239          | 142,488           | 11,049 | 389,428 | 11,304,318 |
| 当期変動額               |                  |                  |                   |        |         |            |
| 剰余金の配当              |                  |                  |                   |        |         | 763,158    |
| 親会社株主に帰属する当期純利益     |                  |                  |                   |        |         | 1,016,728  |
| 自己株式の取得             |                  |                  |                   |        |         | 474,158    |
| 自己株式の処分（新株予約権の行使）   |                  |                  |                   |        |         | 14,235     |
| 自己株式の消却             |                  |                  |                   |        |         | -          |
| 利益剰余金から資本剰余金への振替    |                  |                  |                   |        |         | -          |
| 株主資本以外の項目の当期変動額（純額） | 84               | 47,261           | 47,345            | 2,000  | 92,384  | 43,038     |
| 当期変動額合計             | 84               | 47,261           | 47,345            | 2,000  | 92,384  | 163,314    |
| 当期末残高               | 3,165            | 91,978           | 95,143            | 9,048  | 481,812 | 11,141,003 |

## 【連結キャッシュ・フロー計算書】

(単位：千円)

|                          | 前連結会計年度<br>(自 2023年 4 月 1 日<br>至 2024年 3 月31日) | 当連結会計年度<br>(自 2024年 4 月 1 日<br>至 2025年 3 月31日) |
|--------------------------|--|--|
| <b>営業活動によるキャッシュ・フロー</b>  |  |  |
| 税金等調整前当期純利益              | 1,040,639                                      | 1,586,840                                      |
| 減価償却費                    | 110,710  | 126,954  |
| のれん償却額                   | 69,369   | 94,982   |
| 固定資産除売却損益（ は益）           | 6,608  | 2,562  |
| 投資有価証券売却損益（ は益）          | 2,964  | 81,038   |
| 賞与引当金の増減額（ は減少）          | 12,765   | 45,029   |
| 貸倒引当金の増減額（ は減少）          | 19,923   | 953  |
| 退職給付に係る資産の増減額（ は増加）      | 79,791   | 92,917   |
| 債務保証損失引当金の増減額（ は減少）      | 12,028   | -  |
| 受取利息及び受取配当金              | 3,654  | 4,625  |
| 支払利息                     | 2,513  | 5,562  |
| 投資事業組合運用損益（ は益）          | 2,438  | 2,225  |
| 売上債権の増減額（ は増加）           | 159,606  | 26,560   |
| 棚卸資産の増減額（ は増加）           | 4,170  | 13,897   |
| 仕入債務の増減額（ は減少）           | 39,553   | 74,872   |
| 前受金の増減額（ は減少）            | 42,919   | 30,794   |
| その他の資産の増減額（ は増加）         | 1,171  | 2,599  |
| その他の負債の増減額（ は減少）         | 14,172   | 19,485   |
| その他                      | 90,755   | 13,095   |
| 小計                       | 1,052,839                                      | 1,732,371                                      |
| 利息及び配当金の受取額              | 3,818  | 5,419  |
| 利息の支払額                   | 2,299  | 5,420  |
| 法人税等の支払額又は還付額（ は支払）      | 422,126  | 277,694  |
| 営業活動によるキャッシュ・フロー         | 632,233  | 1,454,676                                      |
| <b>投資活動によるキャッシュ・フロー</b>  |  |  |
| 定期預金の預入による支出             | 2,400  | 2,400  |
| 定期預金の払戻による収入             | 1,200  | 1,200  |
| 有価証券の取得による支出             | 7,700,000                                      | 800,000  |
| 有価証券の売却及び償還による収入         | 7,400,000                                      | 3,000,000                                      |
| 投資有価証券の売却及び償還による収入       | 3,289  | 90,973   |
| 出資金の払込による支出              | 15,000   | 25,000   |
| 有形及び無形固定資産の取得による支出       | 160,802  | 95,961   |
| 差入保証金の差入による支出            | 5,760  | 3,636  |
| 差入保証金の回収による収入            | 30,304   | 4,062  |
| 連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出 | -  | 2 277,952                                      |
| その他                      | 10,044   | 5,544  |
| 投資活動によるキャッシュ・フロー         | 439,123  | 1,896,829                                      |
| <b>財務活動によるキャッシュ・フロー</b>  |  |  |
| 新株予約権の行使に伴う自己株式の売却による収入  | 22,089   | 11,591   |
| 自己株式の取得による支出             | 400,100  | 474,158  |
| 配当金の支払額                  | 862,101  | 761,919  |
| その他                      | 12,027   | 100,518  |
| 財務活動によるキャッシュ・フロー         | 1,228,085                                      | 1,325,005                                      |
| 現金及び現金同等物の増減額（ は減少）      | 1,034,975                                      | 2,026,501                                      |
| 現金及び現金同等物の期首残高           | 6,673,882                                      | 5,638,906                                      |
| 現金及び現金同等物の期末残高           | 1 5,638,906                                    | 1 7,665,407                                    |

【注記事項】

( 連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項 )

1. 連結の範囲に関する事項

(1) 連結子会社の数 6社

連結子会社の名称

株式会社タナベコンサルティング  
株式会社リーディング・ソリューション  
グローウィン・パートナーズ株式会社  
株式会社ジェイスリー  
株式会社カーツメディアワークス  
株式会社Surpass

( 連結の範囲の変更 )

当連結会計年度において、株式会社Surpassが発行する株式の62.4%を取得したため、連結の範囲に含めております。

(2) 主要な非連結子会社の名称等

主要な非連結子会社の名称

T G I マーケティング株式会社

( 連結の範囲から除いた理由 )

非連結子会社は、小規模であり、合計の総資産、売上高、当期純損益（持分に見合う額）及び利益剰余金（持分に見合う額）等は、連結財務諸表に重要な影響を及ぼしていないためであります。

2. 持分法の適用に関する事項

(1) 持分法を適用した非連結子会社

該当事項はありません。

(2) 持分法を適用した関連会社

該当事項はありません。

(3) 持分法を適用しない非連結子会社及び関連会社のうち主要な会社等の名称等

T G I マーケティング株式会社

( 持分法を適用しない理由 )

持分法を適用しない非連結子会社は、当期純損益（持分に見合う額）及び利益剰余金（持分に見合う額）等が連結財務諸表に及ぼす影響が軽微であり、かつ全体としても重要性がないため、持分法の適用範囲から除外しております。

3. 連結子会社の事業年度等に関する事項

連結子会社の決算日は、連結決算日と一致しております。

4. 会計方針に関する事項

(1) 重要な資産の評価基準及び評価方法

有価証券

a. その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法（評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定）を採用しております。

市場価格のない株式等

主として移動平均法による原価法を採用しております。

b. 子会社株式及び関連会社株式

移動平均法による原価法を採用しております。

棚卸資産

評価基準は原価法（収益性の低下による簿価切下げの方法）によっております。

a．商品、原材料

先入先出法を採用しております。

b．仕掛品

個別法を採用しております。

(2) 重要な減価償却資産の減価償却の方法

有形固定資産（リース資産を除く。）

定率法を採用しております。ただし、2007年4月1日以降に取得した建物（建物附属設備を除く。）並びに2016年4月1日以降に取得した建物附属設備及び構築物については定額法を採用しております。

無形固定資産（リース資産を除く。）

定額法を採用しております。なお、自社利用のソフトウェアについては、社内における利用可能期間（5年）に基づく定額法によっております。

リース資産

所有権移転外ファイナンス・リース取引に係るリース資産

リース期間を耐用年数とし、残存価額を零とする定額法を採用しております。

(3) 重要な引当金の計上基準

貸倒引当金

売掛金等の債権の貸倒れによる損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。

賞与引当金

従業員の賞与の支給に備えるため、支給見込額を計上しております。

役員退職慰労引当金

役員の退職慰労金の支給に備えるため、内規に基づく期末要支給額を計上しております。

(4) 退職給付に係る会計処理の方法

当社及び一部の連結子会社は、従業員の退職給付に備えるため、当連結会計年度末における退職給付債務及び年金資産の見込額に基づき、当連結会計年度末に発生していると認められる額を計上しております。

退職給付見込額の期間帰属方法

退職給付債務の算定にあたり、退職給付見込額を当連結会計年度末までの期間に帰属させる方法については、給付算定式基準によっております。

数理計算上の差異の費用処理方法

数理計算上の差異については、発生時における従業員の平均残存勤務期間以内の一定の年数（9年）による定額法により発生翌連結会計年度から費用処理しております。

未認識数理計算上の差異の会計処理方法

未認識数理計算上の差異については、税効果を調整の上、純資産の部におけるその他の包括利益累計額の退職給付に係る調整累計額に計上しております。

(5) 重要な収益及び費用の計上基準

経営コンサルティング関連の取引において、顧客と合意した契約条件に基づくコンサルティングサービスを契約期間にわたって提供することが履行義務であり、当該サービスは契約期間にわたり履行義務が充足されると判断し、当該契約期間に応じて収益を認識しております。

商品の販売において、商品を顧客に引き渡すことが履行義務であり、出荷時から当該商品の支配が顧客に移転される時までの期間が通常の期間である場合には、出荷時に履行義務が充足されると判断し、当該時点で収益を認識しております。

(6) 重要な外貨建の資産又は負債の本邦通貨への換算の基準

外貨建金銭債権債務は、連結決算日の直物為替相場により円貨に換算し、換算差額は損益として処理しております。

(7) のれんの償却方法及び償却期間

のれんの償却については、10～15年間で均等償却を行っております。

(8) 連結キャッシュ・フロー計算書における資金の範囲

手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価値の変動について僅少なりリスクしか負わない取得日から3ヶ月以内に償還期限の到来する短期投資からなっております。

(9) その他連結財務諸表作成のための重要な事項

繰延資産の処理方法

創立費

5年間で均等償却を行っております。

(重要な会計上の見積り)

株式会社カーツメディアワークスののれんの減損に関する判断

(1) 当連結会計年度の連結財務諸表に計上した当該会社ののれんの残高

|     | 前連結会計年度  | 当連結会計年度  |
|-----|----------|----------|
| のれん | 98,025千円 | 87,133千円 |

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

算出方法

当該のれんは、当該会社の将来の超過収益力に基づき計上しており、その効果の発現する期間にわたって償却しております。当該会社の超過収益力が毀損し減損の兆候があると認められる場合には、割引前将来キャッシュ・フローの総額とのれんを含む資産グループの帳簿価額を比較することによって、減損損失の認識の要否を判定する必要があります。

当社は、営業損益の検討、過去の事業計画と実績の比較と差異の要因分析、及び将来の事業計画による検討などを行い、減損の兆候の把握を行っております。減損の兆候がある場合には、減損損失の認識の判定を行い、減損損失を認識すべきであると判定された場合には、帳簿価額を回収可能価額まで減額し、当該減少額を減損損失として処理することとなります。

これらの手続きの結果、当連結会計年度において、当該会社の営業損益が継続してマイナスであることから当該のれんには減損の兆候があると判断しておりますが、割引前将来キャッシュ・フローの総額がのれんを含む資産グループの帳簿価額を上回っていることから、当該のれんに係る減損損失の認識は不要と判断しております。

主要な仮定

減損損失の認識の要否は、将来事業計画に基づく割引前将来キャッシュ・フローの見積りに依存しており、当該将来事業計画における主要な仮定は、売上高成長率、人員採用計画及び人件費であります。

翌連結会計年度の連結財務諸表に与える影響

これらの主要な仮定は見積りの不確実性を伴うため、重要な変更が生じ割引前将来キャッシュ・フローの総額がのれんを含む資産グループの帳簿価額を下回ることとなった場合には、減損損失の認識が必要となる可能性があります。

( 会計方針の変更 )

( 「法人税、住民税及び事業税等に関する会計基準」等の適用 )

「法人税、住民税及び事業税等に関する会計基準」( 企業会計基準第27号 2022年10月28日。以下「2022年改正会計基準」という。 ) 等を当連結会計年度の期首から適用しております。

法人税等の計上区分( その他の包括利益に対する課税 ) に関する改正については、2022年改正会計基準第20 - 3 項ただし書きに定める経過的な取扱い及び「税効果会計に係る会計基準の適用指針」( 企業会計基準適用指針第28号 2022年10月28日。以下「2022年改正適用指針」という。 ) 第65 - 2 項(2)ただし書きに定める経過的な取扱いに従っております。なお、当該会計方針の変更による連結財務諸表への影響はありません。

また、連結会社間における子会社株式等の売却に伴い生じた売却損益を税務上繰り延べる場合の連結財務諸表における取扱いの見直しに関連する改正については、2022年改正適用指針を当連結会計年度の期首から適用しております。当該会計方針の変更は、遡及適用され、前連結会計年度については遡及適用後の連結財務諸表となっております。なお、当該会計方針の変更による前連結会計年度の連結財務諸表への影響はありません。

( 未適用の会計基準等 )

- ・「リースに関する会計基準」( 企業会計基準第34号 2024年 9 月13日 企業会計基準委員会 )
  - ・「リースに関する会計基準の適用指針」( 企業会計基準適用指針第33号 2024年 9 月13日 企業会計基準委員会 )
- 等

(1) 概要

企業会計基準委員会において、日本基準を国際的に整合性のあるものとする取組みの一環として、借手の全てのリースについて資産及び負債を認識するリースに関する会計基準の開発に向けて、国際的な会計基準を踏まえた検討が行われ、基本的な方針として、IFRS第16号の単一の会計処理モデルを基礎とするものの、IFRS第16号の全ての定めを採り入れるのではなく、主要な定めのみを採り入れることにより、簡素で利便性が高く、かつ、IFRS第16号の定めを個別財務諸表に用いても、基本的に修正が不要となることを目指したリース会計基準等が公表されました。

借手の会計処理として、借手のリースの費用配分の方法については、IFRS第16号と同様に、リースがファイナンス・リースであるかオペレーティング・リースであるかにかかわらず、全てのリースについて使用権資産に係る減価償却費及びリース負債に係る利息相当額を計上する単一の会計処理モデルが適用されます。

(2) 適用予定日

2028年 3 月期の期首から適用予定であります。

(3) 当該会計基準等の適用による影響

「リースに関する会計基準」等の適用による連結財務諸表に与える影響額については、現時点で評価中でありま

す。

( 表示方法の変更 )

( 連結損益計算書 )

前連結会計年度において、「特別利益」の「その他」に含めていた「新株予約権戻入益」は、特別利益の総額の100分の10を超えたため、当連結会計年度より独立掲記することとしました。この表示方法の変更を反映させるため、前連結会計年度の連結財務諸表の組替えを行っております。

この結果、前連結会計年度の連結損益計算書において、「特別利益」の「その他」に表示していた259千円は、「新株予約権戻入益」259千円として組み替えております。



## (連結貸借対照表関係)

1 受取手形及び売掛金のうち、顧客との契約から生じた債権の金額は、それぞれ以下のとおりであります。

|        | 前連結会計年度<br>(2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(2025年3月31日) |
|--------|-------------------------|-------------------------|
| 受取手形   | 15,705千円                | 5,887千円                 |
| 電子記録債権 | 28,988                  | 25,741                  |
| 売掛金    | 871,502                 | 1,032,933               |
| 契約資産   | 108,437                 | 18,682                  |

2 非連結子会社及び関連会社に対するものは次のとおりであります。

|             | 前連結会計年度<br>(2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(2025年3月31日) |
|-------------|-------------------------|-------------------------|
| 投資有価証券(株式)  | 7,100千円                 | 7,100千円                 |
| 投資有価証券(出資金) | 10,988                  | 1,052                   |

3 連結会計年度末日満期手形等

連結会計年度末日満期手形の会計処理については、手形交換日又は決済日をもって決済処理をしております。なお、前連結会計年度の末日が金融機関の休業日であったため、次の連結会計年度末日満期手形等が前連結会計年度末残高に含まれております。

|      | 前連結会計年度<br>(2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(2025年3月31日) |
|------|-------------------------|-------------------------|
| 受取手形 | 584千円                   | -千円                     |

4 前受金のうち、契約負債の金額は、以下のとおりであります。

|      | 前連結会計年度<br>(2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(2025年3月31日) |
|------|-------------------------|-------------------------|
| 契約負債 | 709,753千円               | 679,040千円               |

## (連結損益計算書関係)

1 顧客との契約から生じる収益

売上高については、顧客との契約から生じる収益及びそれ以外の収益を区分して記載しておりません。顧客との契約から生じる収益の金額は、連結財務諸表「注記事項(収益認識関係)1.顧客との契約から生じる収益を分解した情報」に記載しております。

2 販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は次のとおりであります。

|          | 前連結会計年度<br>(自 2023年4月1日<br>至 2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) |
|----------|--|--|
| 広告宣伝費    | 497,263千円                                | 484,644千円                                |
| 役員報酬     | 548,428                                  | 618,915                                  |
| 給料及び手当   | 1,149,693                                | 1,407,650                                |
| 退職給付費用   | 52,677                                   | 60,344                                   |
| 賞与引当金繰入額 | 29,838                                   | 26,986                                   |
| 貸倒引当金繰入額 | 923                                      | 953                                      |

3 固定資産除売却損の内容は次のとおりであります。

|           | 前連結会計年度<br>(自 2023年4月1日<br>至 2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) |
|-----------|--|--|
| 建物附属設備    | 5,238千円                                  | - 千円                                     |
| 工具、器具及び備品 | 0  | 692                                      |
| ソフトウェア    | -  | 1,865                                    |
| 長期前払費用    | -  | 4  |
| 保証金       | 1,370                                    | -  |
| 計         | 6,608                                    | 2,562                                    |

( 連結包括利益計算書関係 )  
その他の包括利益に係る組替調整額並びに法人税等及び税効果額

|               | 前連結会計年度<br>(自 2023年4月1日<br>至 2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) |
|---------------|--|--|
| その他有価証券評価差額金： |  |  |
| 当期発生額         | 5,267千円                                  | 375千円                                    |
| 組替調整額         | 2,964                                    | 48                                       |
| 法人税等及び税効果調整前  | 2,303                                    | 424                                      |
| 法人税等及び税効果額    | 913                                      | 34                                       |
| その他有価証券評価差額金  | 1,389                                    | 458                                      |
| 退職給付に係る調整額：   |  |  |
| 当期発生額         | 209,973                                  | 58,940                                   |
| 組替調整額         | 2,131                                    | 7,418                                    |
| 法人税等及び税効果調整前  | 212,105                                  | 66,359                                   |
| 法人税等及び税効果額    | 64,861                                   | 19,098                                   |
| 退職給付に係る調整額    | 147,243                                  | 47,261                                   |
| その他の包括利益合計    | 148,633                                  | 47,719                                   |

(連結株主資本等変動計算書関係)

前連結会計年度(自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)

## 1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

|             | 当連結会計年度<br>期首株式数(株) | 当連結会計年度<br>増加株式数(株) | 当連結会計年度<br>減少株式数(株) | 当連結会計年度末<br>株式数(株) |
|-------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|
| 発行済株式       |                     |                     |                     |                    |
| 普通株式        | 17,508,400          | -                   | -                   | 17,508,400         |
| 合計          | 17,508,400          | -                   | -                   | 17,508,400         |
| 自己株式        |                     |                     |                     |                    |
| 普通株式(注)1.2. | 453,808             | 395,240             | 31,200              | 817,848            |
| 合計          | 453,808             | 395,240             | 31,200              | 817,848            |

(注)1. 自己株式の株式数の増加395,240株は、取締役会決議による自己株式の取得による増加395,100株、単元未満株式の買取りによる増加140株によるものであります。

2. 自己株式の株式数の減少31,200株は、新株予約権の行使によるものであります。

## 2. 新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

| 区分            | 新株予約権の内訳                       | 新株予約権<br>の目的となる<br>株式の種類 | 新株予約権の目的となる株式の数(株) |               |               |              | 当連結会計<br>年度末残高<br>(千円) |
|---------------|--------------------------------|--------------------------|--------------------|---------------|---------------|--------------|------------------------|
|               |                                |                          | 当連結会計<br>年度期首      | 当連結会計<br>年度増加 | 当連結会計<br>年度減少 | 当連結会計<br>年度末 |                        |
| 提出会社<br>(親会社) | 第1回ストック・<br>オプションとしての<br>新株予約権 | -                        | -                  | -             | -             | -            | 4,615                  |
|               | 第2回ストック・<br>オプションとしての<br>新株予約権 | -                        | -                  | -             | -             | -            | 6,434                  |
| 合計            |                                | -                        | -                  | -             | -             | -            | 11,049                 |

## 3. 配当に関する事項

## (1) 配当金支払額

| 決議                   | 株式の種類 | 配当金の総額<br>(千円) | 1株当たり配当額<br>(円) | 基準日        | 効力発生日      |
|----------------------|-------|----------------|-----------------|------------|------------|
| 2023年6月27日<br>定時株主総会 | 普通株式  | 562,801        | 33              | 2023年3月31日 | 2023年6月28日 |
| 2023年11月9日<br>取締役会   | 普通株式  | 301,206        | 18              | 2023年9月30日 | 2023年12月4日 |

## (2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

| 決議                   | 株式の種類 | 配当金の総額<br>(千円) | 配当の原資 | 1株当たり<br>配当額(円) | 基準日        | 効力発生日      |
|----------------------|-------|----------------|-------|-----------------|------------|------------|
| 2024年6月25日<br>定時株主総会 | 普通株式  | 433,954        | 利益剰余金 | 26              | 2024年3月31日 | 2024年6月26日 |

当連結会計年度（自 2024年 4月 1日 至 2025年 3月31日）

1．発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

|                 | 当連結会計年度<br>期首株式数（株） | 当連結会計年度<br>増加株式数（株） | 当連結会計年度<br>減少株式数（株） | 当連結会計年度末<br>株式数（株） |
|-----------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|
| 発行済株式           |                     |                     |                     |                    |
| 普通株式（注）1. 4.    | 17,508,400          | -                   | 508,400             | 17,000,000         |
| 合計              | 17,508,400          | -                   | 508,400             | 17,000,000         |
| 自己株式            |                     |                     |                     |                    |
| 普通株式（注）2. 3. 4. | 817,848             | 373,960             | 523,900             | 667,908            |
| 合計              | 817,848             | 373,960             | 523,900             | 667,908            |

（注）1．発行済株式の株式数の減少508,400株は、自己株式の消却によるものであります。

2．自己株式の株式数の増加373,960株は、取締役会決議による自己株式の取得による増加373,900株、単元未満株式の買取りによる増加60株によるものであります。

3．自己株式の株式数の減少523,900株は、自己株式の消却による減少508,400株、新株予約権の行使による減少15,500株によるものであります。

4．当社は、2025年 4月 1日付で普通株式 1株につき 2株の割合で株式分割を行っております。上記については、株式分割前の株式数を記載しております。

2．新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

| 区分            | 新株予約権の内訳                       | 新株予約権<br>の目的となる<br>株式の種類 | 新株予約権の目的となる株式の数（株） |               |               |              | 当連結会計<br>年度末残高<br>（千円） |
|---------------|--------------------------------|--------------------------|--------------------|---------------|---------------|--------------|------------------------|
|               |                                |                          | 当連結会計<br>年度期首      | 当連結会計<br>年度増加 | 当連結会計<br>年度減少 | 当連結会計<br>年度末 |                        |
| 提出会社<br>（親会社） | 第1回ストック・<br>オプションとしての<br>新株予約権 | -                        | -                  | -             | -             | -            | 3,735                  |
|               | 第2回ストック・<br>オプションとしての<br>新株予約権 | -                        | -                  | -             | -             | -            | 5,313                  |
| 合計            |                                | -                        | -                  | -             | -             | -            | 9,048                  |

3．配当に関する事項

（1）配当金支払額

| 決議                    | 株式の種類 | 配当金の総額<br>（千円） | 1株当たり配当額<br>（円） | 基準日         | 効力発生日       |
|-----------------------|-------|----------------|-----------------|-------------|-------------|
| 2024年 6月25日<br>定時株主総会 | 普通株式  | 433,954        | 26              | 2024年 3月31日 | 2024年 6月26日 |
| 2024年11月12日<br>取締役会   | 普通株式  | 329,203        | 20              | 2024年 9月30日 | 2024年12月 3日 |

（2）基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

| 決議                    | 株式の種類 | 配当金の総額<br>（千円） | 配当の原資 | 1株当たり<br>配当額（円） | 基準日         | 効力発生日       |
|-----------------------|-------|----------------|-------|-----------------|-------------|-------------|
| 2025年 6月25日<br>定時株主総会 | 普通株式  | 457,298        | 利益剰余金 | 28              | 2025年 3月31日 | 2025年 6月26日 |

（注）当社は、2025年 4月 1日付で普通株式 1株につき 2株の割合で株式分割を行っております。1株当たり配当額については、株式分割前の金額を記載しております。

(連結キャッシュ・フロー計算書関係)

1 現金及び現金同等物の期末残高と連結貸借対照表に掲記されている科目の金額との関係

|                        | 前連結会計年度<br>(自 2023年4月1日<br>至 2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) |
|------------------------|--|--|
| 現金及び預金勘定               | 5,538,954千円                              | 7,665,407千円                              |
| 有価証券勘定に含まれるコマーシャル・ペーパー | 99,951                                   | -  |
| 現金及び現金同等物              | 5,638,906                                | 7,665,407                                |

2 株式の取得により新たに連結子会社となった会社の資産及び負債の主な内訳

前連結会計年度(自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)  
該当事項はありません。

当連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

株式の取得により新たに株式会社Surpassを連結したことに伴う連結開始時の資産及び負債の内訳並びに株式会社Surpassの取得価額と株式会社Surpass取得のための支出との関係は次のとおりであります。

|                        |           |
|------------------------|-----------|
| 流動資産                   | 274,514千円 |
| 固定資産                   | 33,865    |
| のれん                    | 439,073   |
| 流動負債                   | 165,207   |
| 固定負債                   | 118,955   |
| 非支配株主持分                | 9,096     |
| 株式会社Surpass株式の取得価額     | 454,195   |
| 株式会社Surpass現金及び現金同等物   | 176,242   |
| 差引：株式会社Surpass取得のための支出 | 277,952   |

(金融商品関係)

1. 金融商品の状況に関する事項

(1) 金融商品に対する取組方針

預金・信託受益権・合同運用指定金銭信託及び債券を主とした流動性が高い金融資産で、余資を運用しております。

(2) 金融商品の内容及びそのリスク並びにリスク管理体制

営業債権である受取手形及び売掛金は、顧客の信用リスクに晒されております。当該リスクに関しては、取引先ごとに期日管理及び残高管理を行うことで、財務状況等の悪化等による回収懸念の早期把握や軽減を図っております。

当社グループの有価証券及び投資有価証券は、主に信託受益権・合同運用指定金銭信託及び債券であり、市場価格の変動リスクに晒されております。当該リスクに関しては、定期的に時価を把握し、取締役会に報告することで継続的に見直しを実施しております。また、金利・為替相場の変動リスクを回避する目的で、金利スワップ取引、通貨オプション取引を利用できる旨、「資金運用管理規則」で定めております。

当社グループが保有する上記以外の投資有価証券は、主に未上場の株式及び組合への出資金等であり、純投資目的及び事業推進目的で保有しております。未上場株式等については、未上場企業が、上場企業に比べ、収益基盤や財務基盤が不安定で経営資源も制約されることから、経済環境等の影響を受けやすいため、以下のリスクが存在します。

投資によってはキャピタルゲインが得られるかどうかについての確約はありません。

投資によってはキャピタルロスが発生する可能性があります。

当該リスクに関しては、定期的に発行体の財務状況等を把握し、保有状況を継続的に見直しております。

営業債務である買掛金は、そのほとんどが2ヶ月以内の支払期日であります。なお、流動性リスクに関しては、資金繰計画を作成・更新すると共に、手元流動性を維持すること等により管理しております。

(3) 金融商品の時価等に関する事項についての補足説明

金融商品の時価の算定においては変動要因を織り込んでいるため、異なる前提条件等を採用することにより、当該価額が変動することがあります。

2. 金融商品の時価等に関する事項

連結貸借対照表計上額、時価及びこれらの差額については、以下のとおりであります。

前連結会計年度（2024年3月31日）

|              | 連結貸借対照表計上額<br>(千円) | 時価(千円)    | 差額(千円) |
|--------------|--------------------|-----------|--------|
| 有価証券及び投資有価証券 | 2,309,969          | 2,309,958 | 11     |

1 現金は注記を省略しており、預金、受取手形及び売掛金、買掛金は、短期間で決済されるものであるため、時価は帳簿価額と近似していることから、記載を省略しております。

2 市場価格のない株式等は、上表の投資有価証券には含まれておりません。当該金融商品の連結貸借対照表計上額は以下のとおりであります。なお、投資事業組合への出資は、「時価の算定に関する会計基準の適用指針」（企業会計基準適用指針第31号 2021年6月17日）第24-16項に基づき、時価開示の対象としておりません。

| 区分         | 連結貸借対照表計上額<br>(千円) |
|------------|--------------------|
| 関係会社株式     | 7,100              |
| 投資事業組合への出資 | 10,988             |

当連結会計年度（2025年 3月31日）

|        | 連結貸借対照表計上額<br>（千円） | 時価（千円） | 差額（千円） |
|--------|--------------------|--------|--------|
| 投資有価証券 | 9,593              | 9,593  | -      |

- 1 現金は注記を省略しており、預金、受取手形及び売掛金は、短期間で決済されるものであるため、時価は帳簿価額と近似していることから、記載を省略しております。
- 2 市場価格のない株式等は、上表の投資有価証券には含まれておりません。当該金融商品の連結貸借対照表計上額は以下のとおりであります。なお、投資事業組合への出資は、「時価の算定に関する会計基準の適用指針」（企業会計基準適用指針第31号 2021年 6月17日）第24-16項に基づき、時価開示の対象としておりません。

| 区分         | 連結貸借対照表計上額<br>（千円） |
|------------|--------------------|
| 関係会社株式     | 7,100              |
| 投資事業組合への出資 | 1,052              |

（注）金銭債権及び満期のある有価証券の連結決算日後の償還予定額  
前連結会計年度（2024年 3月31日）

| 区分                    | 1年以内<br>（千円） | 1年超<br>5年以内<br>（千円） | 5年超<br>10年以内<br>（千円） | 10年超<br>（千円） |
|-----------------------|--------------|---------------------|----------------------|--------------|
| 現金及び預金                | 5,538,954    | -                   | -                    | -            |
| 受取手形、売掛金及び契約資産        | 1,024,633    | -                   | -                    | -            |
| 有価証券及び投資有価証券          |              |                     |                      |              |
| その他有価証券のうち<br>満期があるもの |              |                     |                      |              |
| (1)社債                 | 200,000      | -                   | -                    | -            |
| (2)その他                | 2,100,000    | -                   | -                    | -            |
| 長期預金                  | -            | -                   | -                    | 212,803      |
| 合計                    | 8,863,588    | -                   | -                    | 212,803      |

当連結会計年度（2025年 3月31日）

| 区分             | 1年以内<br>（千円） | 1年超<br>5年以内<br>（千円） | 5年超<br>10年以内<br>（千円） | 10年超<br>（千円） |
|----------------|--------------|---------------------|----------------------|--------------|
| 現金及び預金         | 7,665,407    | -                   | -                    | -            |
| 受取手形、売掛金及び契約資産 | 1,083,245    | -                   | -                    | -            |
| 長期預金           | -            | -                   | -                    | 214,003      |
| 合計             | 8,748,652    | -                   | -                    | 214,003      |

3．金融商品の時価のレベルごとの内訳等に関する事項

金融商品の時価は、時価の算定に用いたインプットの観察可能性及び重要性に応じて、以下の3つのレベルに分類しております。

- レベル1の時価：同一の資産又は負債の活発な市場における（無調整の）相場価格により算定した時価
- レベル2の時価：レベル1のインプット以外の直接又は間接的に観察可能なインプットを用いて算定した時価
- レベル3の時価：重要な観察できないインプットを使用して算定した時価

時価の算定に重要な影響を与えるインプットを複数使用している場合には、それらのインプットがそれぞれ属するレベルのうち、時価の算定における優先順位が最も低いレベルに時価を分類しております。

(1) 時価で連結貸借対照表に計上している金融商品

前連結会計年度（2024年3月31日）

| 区分           | 時価<br>(千円) |         |      |         |
|--------------|------------|---------|------|---------|
|              | レベル1       | レベル2    | レベル3 | 合計      |
| 有価証券及び投資有価証券 |            |         |      |         |
| その他有価証券      |            |         |      |         |
| 株式           | 10,438     | -       | -    | 10,438  |
| 社債           | -          | 199,580 | -    | 199,580 |

当連結会計年度（2025年3月31日）

| 区分      | 時価<br>(千円) |      |      |       |
|---------|------------|------|------|-------|
|         | レベル1       | レベル2 | レベル3 | 合計    |
| 投資有価証券  |            |      |      |       |
| その他有価証券 |            |      |      |       |
| 株式      | 9,593      | -    | -    | 9,593 |



(2) 時価で連結貸借対照表に計上している金融商品以外の金融商品  
前連結会計年度（2024年3月31日）

| 区分          | 時価<br>(千円) |           |      |           |
|-------------|------------|-----------|------|-----------|
|             | レベル1       | レベル2      | レベル3 | 合計        |
| 有価証券        |            |           |      |           |
| 其他有価証券      |            |           |      |           |
| 合同運用指定金銭信託  | -          | 2,000,000 | -    | 2,000,000 |
| コマーシャル・ペーパー | -          | 99,940    | -    | 99,940    |

当連結会計年度（2025年3月31日）  
該当事項はありません。

（注）時価の算定に用いた評価技法及び、評価の算定に係るインプットの説明

有価証券及び投資有価証券  
上場株式は相場価格を用いて評価しております。上場株式は活発な市場で取引されているため、その時価をレベル1の時価に分類しております。  
一方で、社債及びコマーシャル・ペーパーは、取引金融機関等から提示された価格によっております。また、合同運用指定金銭信託は短期で決済されるため、時価は帳簿価額にほぼ等しいことから、当該帳簿価額によって算定しております。  
これらの運用商品は市場での取引頻度が低く、活発な市場における相場価格とは認められないため、その時価をレベル2の時価に分類しております。

## (有価証券関係)

## １．その他有価証券

前連結会計年度（2024年３月31日）

|                            | 種類      | 連結貸借対照表<br>計上額（千円） | 取得原価（千円）  | 差額（千円） |
|----------------------------|---------|--------------------|-----------|--------|
| 連結貸借対照表計上額が<br>取得原価を超えるもの  | (1) 株式  | 10,438             | 3,276     | 7,161  |
|                            | (2) 債券  | -                  | -         | -      |
|                            | (3) その他 | -                  | -         | -      |
|                            | 小計      | 10,438             | 3,276     | 7,161  |
| 連結貸借対照表計上額が<br>取得原価を超えないもの | (1) 株式  | -                  | -         | -      |
|                            | (2) 債券  | 199,580            | 200,000   | 420    |
|                            | (3) その他 | 2,099,951          | 2,099,951 | -      |
|                            | 小計      | 2,299,531          | 2,299,951 | 420    |
| 合計                         |         | 2,309,969          | 2,303,227 | 6,741  |

当連結会計年度（2025年３月31日）

|                            | 種類      | 連結貸借対照表<br>計上額（千円） | 取得原価（千円） | 差額（千円） |
|----------------------------|---------|--------------------|----------|--------|
| 連結貸借対照表計上額が<br>取得原価を超えるもの  | (1) 株式  | 9,593              | 3,276    | 6,317  |
|                            | (2) 債券  | -                  | -        | -      |
|                            | (3) その他 | -                  | -        | -      |
|                            | 小計      | 9,593              | 3,276    | 6,317  |
| 連結貸借対照表計上額が<br>取得原価を超えないもの | (1) 株式  | -                  | -        | -      |
|                            | (2) 債券  | -                  | -        | -      |
|                            | (3) その他 | -                  | -        | -      |
|                            | 小計      | -                  | -        | -      |
| 合計                         |         | 9,593              | 3,276    | 6,317  |

## ２．売却したその他有価証券

前連結会計年度（自 2023年４月１日 至 2024年３月31日）

| 種類 | 売却額（千円） | 売却益の合計額（千円） | 売却損の合計額（千円） |
|----|---------|-------------|-------------|
| 株式 | 3,289   | 2,964       | -           |
| 合計 | 3,289   | 2,964       | -           |

当連結会計年度（自 2024年４月１日 至 2025年３月31日）

| 種類 | 売却額（千円） | 売却益の合計額（千円） | 売却損の合計額（千円） |
|----|---------|-------------|-------------|
| 株式 | 90,973  | 81,038      | -           |
| 合計 | 90,973  | 81,038      | -           |

３．減損処理を行った有価証券

前連結会計年度（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）  
該当事項はありません。

当連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）  
該当事項はありません。

## (退職給付関係)

## 1. 採用している退職給付制度の概要

当社及び一部の連結子会社は、従業員の退職給付に充てるため、確定給付企業年金制度を採用しております。

なお、2008年1月より退職一時金制度と確定給付企業年金制度を併用しておりましたが、2018年4月1日付で退職一時金制度を廃止し、確定給付企業年金制度へ移行しております。

一部の連結子会社は、複数事業主制度の企業年金基金制度（ベネフィット・ワン企業年金基金）に加入しており、自社の拠出に対応する年金資産の額を合理的に計算することが出来ないため、年金基金への拠出額を退職給付費用として会計処理しております。

## 2. 確定給付制度

## (1) 退職給付債務の期首残高と期末残高の調整表

|              | 前連結会計年度<br>(自 2023年4月1日<br>至 2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) |
|--------------|--|--|
| 退職給付債務の期首残高  | 1,110,334千円                              | 1,077,709千円                              |
| 勤務費用         | 113,145                                  | 117,962                                  |
| 利息費用         | 10,215                                   | 12,716                                   |
| 数理計算上の差異の発生額 | 7,343                                    | 58,797                                   |
| 退職給付の支払額     | 148,641                                  | 74,230                                   |
| 退職給付債務の期末残高  | 1,077,709                                | 1,075,360                                |

## (2) 年金資産の期首残高と期末残高の調整表

|              | 前連結会計年度<br>(自 2023年4月1日<br>至 2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) |
|--------------|--|--|
| 年金資産の期首残高    | 1,876,950千円                              | 2,136,222千円                              |
| 期待運用収益       | 55,198                                   | 56,609                                   |
| 数理計算上の差異の発生額 | 202,630                                  | 117,738                                  |
| 事業主からの拠出額    | 150,084                                  | 159,567                                  |
| 退職給付の支払額     | 148,641                                  | 74,230                                   |
| 年金資産の期末残高    | 2,136,222                                | 2,160,431                                |

## (3) 退職給付債務及び年金資産の期末残高と連結貸借対照表に計上された退職給付に係る負債及び退職給付に係る資産の調整表

|                       | 前連結会計年度<br>(2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(2025年3月31日) |
|-----------------------|-------------------------|-------------------------|
| 積立型制度の退職給付債務          | 1,077,709千円             | 1,075,360千円             |
| 年金資産                  | 2,136,222               | 2,160,431               |
|                       | 1,058,513               | 1,085,071               |
| 非積立型制度の退職給付債務         | -                       | -                       |
| 連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額 | 1,058,513               | 1,085,071               |
| 退職給付に係る資産             | 1,058,513               | 1,085,071               |
| 連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額 | 1,058,513               | 1,085,071               |

## (4) 退職給付費用及びその内訳項目の金額

|                 | 前連結会計年度<br>(自 2023年4月1日<br>至 2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) |
|-----------------|--|--|
| 勤務費用            | 113,145千円                                | 117,962千円                                |
| 利息費用            | 10,215                                   | 12,716                                   |
| 期待運用収益          | 55,198                                   | 56,609                                   |
| 数理計算上の差異の費用処理額  | 2,131                                    | 7,418                                    |
| 確定給付制度に係る退職給付費用 | 70,293                                   | 66,650                                   |

## (5) 退職給付に係る調整額

退職給付に係る調整額に計上した項目（法人税等及び税効果控除前）の内訳は次のとおりであります。

|          | 前連結会計年度<br>(自 2023年4月1日<br>至 2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) |
|----------|--|--|
| 数理計算上の差異 | 212,105千円                                | 66,359千円                                 |
| 合計       | 212,105                                  | 66,359                                   |

## (6) 退職給付に係る調整累計額

退職給付に係る調整累計額に計上した項目（法人税等及び税効果控除前）の内訳は次のとおりであります。

|             | 前連結会計年度<br>(2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(2025年3月31日) |
|-------------|-------------------------|-------------------------|
| 未認識数理計算上の差異 | 200,575千円               | 134,216千円               |
| 合計          | 200,575                 | 134,216                 |

## (7) 年金資産に関する事項

年金資産の主な内訳

年金資産合計に対する主な分類ごとの比率は、次のとおりであります。

|        | 前連結会計年度<br>(2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(2025年3月31日) |
|--------|-------------------------|-------------------------|
| 債券     | 57%                     | 64%                     |
| 株式     | 41                      | 24                      |
| 現金及び預金 | 2                       | 12                      |
| 合計     | 100                     | 100                     |

長期期待運用収益率の設定方法

年金資産の長期期待運用収益率を決定するため、現在及び予想される年金資産の配分と、年金資産を構成する多様な資産からの現在及び将来期待される長期の収益率を考慮しております。

## (8) 数理計算上の計算基礎に関する事項

主要な数理計算上の計算基礎

|           | 前連結会計年度<br>(2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(2025年3月31日) |
|-----------|-------------------------|-------------------------|
| 割引率       | 1.2%                    | 1.9%                    |
| 長期期待運用収益率 | 2.6                     | 2.7                     |
| 予想昇給率等    | 4.9                     | 4.9                     |

（注）予想昇給率等は、ポイント制における予想ポイントの上昇率であります。

3. 複数事業主制度

ベネフィット・ワン企業年金基金

確定拠出制度と同様に会計処理する、複数事業主制度の企業年金基金制度への要拠出額は、前連結会計年度34,877千円、当連結会計年度30,511千円であります。

(1) 複数事業主制度の直近の積立状況

|                                   | 前連結会計年度<br>( 2023年 6 月30日現在 ) | 当連結会計年度<br>( 2024年 6 月30日現在 ) |
|-----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 年金資産の額                            | 93,049,562千円                  | 111,073,378千円                 |
| 年金財政計算上の数理債務の額と<br>最低責任準備金の額との合計額 | 90,531,587                    | 107,875,555                   |
| 差引額                               | 2,517,975                     | 3,197,823                     |

(2) 複数事業主制度の掛金に占める当社グループの割合

|         |       |                    |
|---------|-------|--------------------|
| 前連結会計年度 | 0.14% | ( 2023年 6 月30日現在 ) |
| 当連結会計年度 | 0.12% | ( 2024年 6 月30日現在 ) |

(3) 補足説明

上記(1)の差引額の主な要因は、別途積立金（前連結会計年度2,008,271千円、当連結会計年度2,517,975千円）、当年度剰余金（前連結会計年度509,703千円、当連結会計年度679,848千円）であります。  
なお、上記(2)の割合は当社グループの実際の負担割合とは一致しません。

- (ストック・オプション等関係)
1. スtock・オプションに係る費用計上額及び科目名  
該当事項はありません。
2. 権利不行使による失効により利益として計上した金額

(単位：千円)

|          | 前連結会計年度<br>(自 2023年4月1日<br>至 2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) |
|----------|--|--|
| 新株予約権戻入益 | 259                                      | 355                                      |

3. スtock・オプションの内容、規模及びその変動状況
- (1) スtock・オプションの内容

|                             | 第1回新株予約権               | 第2回新株予約権               |
|-----------------------------|------------------------|------------------------|
| 付与対象者の区分及び人数                | 当社取締役 10名<br>当社従業員 33名 | 当社取締役 11名<br>当社従業員 72名 |
| 株式の種類別の<br>スtock・オプションの数(注) | 普通株式 100,800株          | 普通株式 167,800株          |
| 付与日                         | 2017年7月21日             | 2018年7月20日             |

|        | 第 1 回新株予約権  | 第 2 回新株予約権   |
|--------|---|--|
| 権利確定条件 | <p>当社の2018年3月期の事業年度における当期純利益が、期初計画値（6億45百万円）以上になった場合に新株予約権の行使をできるものとする。なお、当期純利益とは、当社が金融商品取引法に基づき提出をした2018年3月期に係る有価証券報告書の財務諸表に当期純利益として記載される数値をいうものとする。</p> | <p>各年度の業績目標（下記 参照）のいずれかを達成した場合、各新株予約権者に割り当てられた新株予約権のうち、下記 で設定された権利行使可能割合のそれぞれの個数を上限に2020年7月1日から2028年6月26日までの期間において、行使することができる。</p> <p>ただし、新株予約権者は、業績目標を達成した各年度毎に定める当該期間（下記 参照）において、当社又は当社子会社の取締役、監査役及び従業員のいずれかの地位にあることを要するものとする。</p> <p>なお、経常利益とは、当社が金融商品取引法に基づき提出をした各年度（下記 参照）に係る有価証券報告書の財務諸表に、経常利益として記載される数値をいうものとする。</p> <p>各年度の業績目標</p> <p>1) 2019年3月期 経常利益 9億90百万円<br/>2) 2020年3月期 経常利益 10億20百万円<br/>3) 2021年3月期 経常利益 10億60百万円</p> <p>新株予約権の行使に際して定められる各年度の業績目標達成条件と権利行使可能割合</p> <p>1) 2019年3月期の経常利益目標達成<br/>割り当てられた新株予約権の30%を上限とする</p> <p>2) 2020年3月期の経常利益目標達成<br/>割り当てられた新株予約権の30%を上限とする</p> <p>3) 2021年3月期の経常利益目標達成<br/>割り当てられた新株予約権の40%を上限とする</p> <p>各年度毎に定める期間</p> <p>1) 2019年3月期<br/>2018年7月1日～2019年6月30日<br/>2) 2020年3月期<br/>2019年7月1日～2020年6月30日<br/>3) 2021年3月期<br/>2020年7月1日～2021年6月30日</p> |
| 対象勤務期間 | 定めはありません。   | <p>付与した新株予約権のうち、各年度の業績目標達成時に権利の行使が可能となる部分と、その対象勤務期間の関係は、以下のとおりである。</p> <p>2019年3月期の業績目標達成時に権利の行使が可能となる部分<br/>自 2018年7月20日 至 2019年6月30日</p> <p>2020年3月期の業績目標達成時に権利の行使が可能となる部分<br/>自 2018年7月20日 至 2020年6月30日</p> <p>2021年3月期の業績目標達成時に権利の行使が可能となる部分<br/>自 2018年7月20日 至 2021年6月30日</p>   |
| 権利行使期間 | 自 2019年6月28日 至 2027年6月27日   | 自 2020年7月1日 至 2028年6月26日   |

（注）株式数に換算して記載しております。なお、2021年10月1日付株式分割（普通株式1株につき2株の割合）による分割後の株式数に換算して記載しております。また、2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っておりますが、上記については、株式分割前の株式数で記載しております。



(2) ストック・オプションの規模及びその変動状況

当連結会計年度（2025年3月期）において存在したストック・オプションを対象とし、ストック・オプションの数については、株式数に換算して記載しております。

ストック・オプションの数

|          | 第1回新株予約権 | 第2回新株予約権 |
|----------|----------|----------|
| 権利確定前（株） |          |          |
| 前連結会計年度末 | -        | -        |
| 付与       | -        | -        |
| 失効       | -        | -        |
| 権利確定     | -        | -        |
| 未確定残     | -        | -        |
| 権利確定後（株） |          |          |
| 前連結会計年度末 | 55,600   | 41,220   |
| 権利確定     | -        | -        |
| 権利行使     | 10,600   | 4,900    |
| 失効       | -        | 2,280    |
| 未行使残     | 45,000   | 34,040   |

- （注）1．2021年10月1日付株式分割（普通株式1株につき2株の割合）による分割後の株式数に換算して記載しております。
- 2．2025年4月1日付株式分割（普通株式1株につき2株の割合）による分割前の株式数を記載しております。

単価情報

|                       | 第1回新株予約権 | 第2回新株予約権  |
|-----------------------|----------|-----------|
| 権利行使価格（円）（注）1         | 708      | 1,038     |
| 行使時平均株価（円）            | 1,282    | 1,274     |
| 付与日における公正な評価単価（円）（注）2 | 16,601   | 3,122（注）3 |

- （注）1．2021年10月1日付株式分割（普通株式1株につき2株の割合）による分割後の価格に換算して記載しております。
- 2．公正な評価単価は、ストック・オプションの単価であります。
- 3．第2回新株予約権のうち、2019年3月期及び2020年3月期の業績目標達成時に権利の行使が可能となる部分の評価単価であり、2021年3月期の業績目標達成時に権利の行使が可能となる部分については、公正な評価単価を3,075円と見積もっております。
- 4．2025年4月1日付株式分割（普通株式1株につき2株の割合）による分割前の株式数を記載しております。

4．ストック・オプションの権利確定数の見積方法

業績条件の達成見込みと過去の退職率の実績に基づき、権利不確定による失効数を見積る方法を採用しております。

( 税効果会計関係 )

1．繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

|              | 前連結会計年度<br>( 2024年 3 月31日 ) | 当連結会計年度<br>( 2025年 3 月31日 ) |
|--------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 繰延税金資産       |                             |                             |
| 役員退職慰労引当金    | 38,144千円                    | 39,254千円                    |
| 賞与引当金        | 33,241                      | 60,018                      |
| 未払金          | 9,323                       | 35,785                      |
| 未払事業税        | 22,385                      | 29,890                      |
| その他有価証券評価差額金 | 6,184                       | 6,150                       |
| 税務上の繰越欠損金    | 35,578                      | 206,336                     |
| その他          | 30,978                      | 218,886                     |
| 繰延税金資産小計     | 175,836                     | 596,321                     |
| 評価性引当額       | 53,852                      | 227,170                     |
| 繰延税金資産合計     | 121,983                     | 369,151                     |
| 繰延税金負債       |                             |                             |
| 退職給付に係る資産    | 323,744                     | 340,878                     |
| その他          | 12,482                      | 196,556                     |
| 繰延税金負債合計     | 336,226                     | 537,434                     |
| 繰延税金負債の純額    | 214,242                     | 168,283                     |

2．法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

|                    | 前連結会計年度<br>( 2024年 3 月31日 ) | 当連結会計年度<br>( 2025年 3 月31日 ) |
|--------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 法定実効税率             | 30.58%                      | 法定実効税率と税効果会計                |
| ( 調整 )             |                             | 適用後の法人税等の負担率と               |
| 交際費等永久に損金に算入されない項目 | 0.28                        | の間の差異が法定実効税率の               |
| 住民税均等割             | 1.71                        | 100分の 5 以下であるため注            |
| のれん償却額             | 2.04                        | 記を省略しております。                 |
| 子会社取得関連費用の連結調整     | -                           |                             |
| 税額控除               | 0.53                        |                             |
| その他                | 0.10                        |                             |
| 税効果会計適用後の法人税等の負担率  | 33.98                       |                             |

3．法人税等の税率の変更による繰延税金資産及び繰延税金負債の金額の修正

「所得税法等の一部を改正する法律」( 令和 7 年法律第13号 ) が2025年 3 月31日に国会で成立したことに伴い、2026年 4 月 1 日以後開始する連結会計年度より、「防衛特別法人税」の課税が行われることになりました。

これに伴い、2026年 4 月 1 日に開始する連結会計年度以降に解消が見込まれる一時差異に係る繰延税金資産及び繰延税金負債については、法定実効税率を30.58%から31.47%に変更して計算しております。

この変更により、当連結会計年度の繰延税金負債の金額( 繰延税金資産の金額を控除した金額 ) は9,822千円増加し、法人税等調整額が8,627千円、退職給付に係る調整累計額が1,194千円、それぞれ減少しております。

( 企業結合等関係 )

取得による企業結合

1 . 企業結合の概要

(1) 被取得企業の名称及びその事業の内容

被取得企業の名称株式会社Surpass

事業の内容女性チームによる組織コンサルティング・新規事業 / 既存事業の顧客創造プロジェクト・女性活躍推進総研 / 人材育成コンサルティング

(2) 企業結合を行った主な理由

株式会社Surpassは、「女性と社会の架け橋になり、すべての人の未来を創造し続ける」というミッションのもと、「日本社会から“女性活躍”という言葉がなくなる日」の実現を目指しております。同社は、100名を超えるプロフェッショナルな女性を中心として、組織・人材育成コンサルティング、大企業向けに約90%のリピート率を誇る顧客創造支援、女性活躍推進総研による情報発信等を強みとしております。

人的資本経営の重要性が高まる現代の経営環境においては、持続的成長と企業価値向上を実現する上でD E & Iを推進し、柔軟かつクリエイティブな仕事を創造する組織開発が不可欠であります。同社の株式を取得して連結子会社とすることにより、当社グループのH Rコンサルティング領域における「D E & I」「女性活躍推進及び人材育成」「キャリアデザイン」等の機能を強化いたします。また、D Xコンサルティング領域において、大企業向けの「セールスプロセス変革」に当社グループが新たに参入することにより、顧客企業のサステナブルな組織戦略を強力に支援してまいります。

今後も、社会課題の解決に直接的にアプローチできる新たなコンサルティングモデルを同社と開発していくと共に、当社グループ自身のD E & I及びサステナビリティ経営も加速させてまいります。

(3) 企業結合日

2024年 8 月30日

(4) 企業結合の法的形式

現金を対価とする株式取得及び第三者割当有償増資の引き受けによる株式取得

(5) 結合後企業の名称

結合後の企業の名称に変更はありません。

(6) 取得した議決権比率

62.4%

(7) 取得企業を決定するに至った主な根拠

当社が現金を対価として株式を取得したためであります。

2 . 連結財務諸表に含まれている被取得企業の業績の期間

2024年 9 月 1 日から2025年 3 月31日まで

3 . 被取得企業の取得原価及び対価の種類ごとの内訳

|       |    |           |
|-------|----|-----------|
| 取得の対価 | 現金 | 454,195千円 |
| 取得原価  |    | 454,195千円 |

4 . 主要な取得関連費用の内容及び金額

アドバイザー費用等 55,000千円

5. 発生したのれんの金額、発生原因、償却方法及び償却期間

(1) 発生したのれん

439,073千円

(2) 発生原因

人的資本投資により期待される将来の超過収益力から発生したものです。

(3) 償却方法及び償却期間

10年間の定額法による償却を行っております。

6. 企業結合日に受け入れた資産及び引き受けた負債の額並びにその主な内訳

|      |           |
|------|-----------|
| 流動資産 | 274,514千円 |
| 固定資産 | 33,865千円  |
| 資産合計 | 308,379千円 |
| 流動負債 | 165,207千円 |
| 固定負債 | 118,955千円 |
| 負債合計 | 284,162千円 |

7. 企業結合が当連結会計年度の開始日に完了したと仮定した場合の当連結会計年度の連結損益計算書に及ぼす影響の概算額及び算定方法

当連結会計年度における概算額の算定が困難であるため、記載しておりません。

(資産除去債務関係)

当社及び一部の連結子会社は、不動産賃貸借契約等に関する敷金及び保証金について、回収が最終的に見込めないと認められる金額(賃借建物の原状回復費用)を合理的に見積り、そのうち当連結会計年度の負担に属する金額を費用計上する方法によっており、資産除去債務の負債計上は行っておりません。なお、当連結会計年度の負担に属する金額は、見込まれる入居期間に基づいて算定しております。

また、一部の連結子会社で計上している資産除去債務については、重要性が乏しいため、記載を省略しております。

(収益認識関係)

1.顧客との契約から生じる収益を分解した情報

顧客との契約から生じる収益を分解した情報は、以下のとおりであります。当社グループは、経営コンサルティング事業の単一セグメントであるため、経営コンサルティング領域別に記載しております。

(単位:千円)

|               | 前連結会計年度<br>(自 2023年4月1日<br>至 2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) |
|---------------|--|--|
| ストラテジー&ドメイン   | 2,281,940                                | 2,476,327                                |
| デジタル・DX       | 2,741,395                                | 3,255,069                                |
| HR            | 2,418,953                                | 2,979,077                                |
| ファイナンス・M&A    | 1,932,685                                | 2,172,653                                |
| ブランド&PR       | 2,649,062                                | 2,939,208                                |
| その他           | 715,216                                  | 721,244                                  |
| 顧客との契約から生じる収益 | 12,739,254                               | 14,543,581                               |
| その他の収益        | -  | -  |
| 外部顧客への売上高     | 12,739,254                               | 14,543,581                               |

2.顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報

収益を理解するための基礎となる情報は、連結財務諸表「注記事項(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)4.会計方針に関する事項 (5)重要な収益及び費用の計上基準」に記載のとおりであります。

3.顧客との契約に基づく履行義務の充足と当該契約から生じるキャッシュ・フローとの関係並びに当連結会計年度末において存在する顧客との契約から翌連結会計年度以降に認識すると見込まれる収益の金額及び時期に関する情報

(1)契約資産及び契約負債の残高等

(単位:千円)

|                     | 前連結会計年度<br>(自 2023年4月1日<br>至 2024年3月31日) | 当連結会計年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) |
|---------------------|--|--|
| 顧客との契約から生じた債権(期首残高) | 789,562                                  | 916,196                                  |
| 顧客との契約から生じた債権(期末残高) | 916,196                                  | 1,064,562                                |
| 契約資産(期首残高)          | 75,464                                   | 108,437                                  |
| 契約資産(期末残高)          | 108,437                                  | 18,682                                   |
| 契約負債(期首残高)          | 666,833                                  | 709,753                                  |
| 契約負債(期末残高)          | 709,753                                  | 679,040                                  |

契約負債は、主にストラテジー&ドメイン、デジタル・DX、HR、ファイナンス・M&A、ブランド&PRにかかる顧客からの前受金に関連するものであります。契約負債は、収益の認識に伴い取り崩されます。

前連結会計年度に認識された収益の額のうち期首現在の契約負債残高に含まれていた額は663,726千円であり、当連結会計年度に認識された収益の額のうち期首現在の契約負債残高に含まれていた額は682,914千円であり、ます。

(2)残存履行義務に配分した取引価格

当社グループにおいては、予想契約期間が1年を超える重要な取引はありません。また、顧客との契約から生じる対価の中に、取引価格に含まれていない重要な金額はありません。

(セグメント情報等)

【セグメント情報】

当社グループは、経営コンサルティング事業の単一セグメントであるため、記載を省略しております。

【関連情報】

前連結会計年度(自 2023年4月1日 至 2024年3月31日)

1. 製品及びサービスごとの情報

連結財務諸表「注記事項(収益認識関係)1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報」に同一の内容を記載しているため、記載を省略しております。

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

(2) 有形固定資産

本邦以外に所在している有形固定資産がないため、該当事項はありません。

3. 主要な顧客ごとの情報

外部顧客への売上高の内、連結損益計算書の売上高の10%以上を占める相手先がないため、記載を省略しております。

当連結会計年度(自 2024年4月1日 至 2025年3月31日)

1. 製品及びサービスごとの情報

連結財務諸表「注記事項(収益認識関係)1. 顧客との契約から生じる収益を分解した情報」に同一の内容を記載しているため、記載を省略しております。

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

(2) 有形固定資産

本邦以外に所在している有形固定資産がないため、該当事項はありません。

3. 主要な顧客ごとの情報

外部顧客への売上高の内、連結損益計算書の売上高の10%以上を占める相手先がないため、記載を省略しております。

【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】

前連結会計年度（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）  
該当事項はありません。

当連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）  
該当事項はありません。

【報告セグメントごとののれんの償却額及び未償却残高に関する情報】

前連結会計年度（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）  
該当事項はありません。

当連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）  
該当事項はありません。

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】

前連結会計年度（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）  
該当事項はありません。

当連結会計年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）  
該当事項はありません。

【関連当事者情報】

関連当事者との取引

(1) 連結財務諸表提出会社と関連当事者との取引  
該当事項はありません。

(2) 連結財務諸表提出会社の連結子会社と関連当事者との取引  
該当事項はありません。

## ( 1 株当たり情報 )

|                     | 前連結会計年度<br>( 自 2023年 4 月 1 日<br>至 2024年 3 月31日 ) | 当連結会計年度<br>( 自 2024年 4 月 1 日<br>至 2025年 3 月31日 ) |
|---------------------|--|--|
| 1 株当たり純資産額          | 326円65銭  | 326円05銭  |
| 1 株当たり当期純利益         | 19円07銭   | 30円80銭   |
| 潜在株式調整後 1 株当たり当期純利益 | 19円04銭   | 30円76銭   |

( 注 ) 1 . 当社は、2025年 4 月 1 日付で普通株式 1 株につき 2 株の割合で株式分割を行っております。前連結会計年度の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、「 1 株当たり純資産額」、「 1 株当たり当期純利益」及び「潜在株式調整後 1 株当たり当期純利益」を算定しております。

2 . 「 1 株当たり当期純利益」及び「潜在株式調整後 1 株当たり当期純利益」の算定上の基礎は以下のとおりであります。

|   | 前連結会計年度<br>( 自 2023年 4 月 1 日<br>至 2024年 3 月31日 )                                    | 当連結会計年度<br>( 自 2024年 4 月 1 日<br>至 2025年 3 月31日 ) |
|---|---|--|
| 1 株当たり当期純利益   |   |  |
| 親会社株主に帰属する当期純利益 ( 千円 )                                    | 641,026   | 1,016,728  |
| 普通株主に帰属しない金額 ( 千円 )                                       | -   | -  |
| 普通株式に係る親会社株主に帰属する<br>当期純利益 ( 千円 )                         | 641,026   | 1,016,728  |
| 普通株式の期中平均株式数 ( 株 )  | 33,616,978  | 33,005,326                                       |
| 潜在株式調整後 1 株当たり当期純利益                                       |   |  |
| 親会社株主に帰属する当期純利益調整額 ( 千円 )                                 | -   | -  |
| 普通株式増加数 ( 株 )   | 41,613  | 50,789   |
| ( うち新株予約権 ( 株 ) )   | ( 41,613 )  | ( 50,789 )                                       |
| 希薄化効果を有しないため、潜在株式調整後 1 株<br>当たり当期純利益の算定に含めなかった潜在株式<br>の概要 | 2018年 6 月26日定時株主総会<br>決議及び取締役会決議に基づく<br>新株予約権<br>新株予約権の数 2,061個<br>( 普通株式 82,440株 ) | -  |

( 注 ) 当社は、2025年 4 月 1 日付で普通株式 1 株につき 2 株の割合で株式分割を行っております。前連結会計年度の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、「普通株式の期中平均株式数」、「普通株式増加数」及び「希薄化効果を有しないため、潜在株式調整後 1 株当たり当期純利益の算定に含めなかった潜在株式の株式数」を算定しております。



(重要な後発事象)

(株式分割及び株式分割に伴う定款の一部変更)

当社は、2025年2月13日開催の取締役会の決議に基づき、2025年4月1日を効力発生日として株式分割及び定款の一部変更を行っております。

1.株式分割の目的

株式の分割により、当社株式の投資単位当たりの金額を引き下げることで株式の流動性を高めると共に、投資家層の拡大を図ることを目的としております。

2.株式分割の概要

(1)分割の方法

2025年3月31日を基準日として、同日最終の株主名簿に記載又は記録された株主の所有する普通株式1株を2株に分割いたしました。

(2)分割により増加する株式数

|                 |              |
|-----------------|--------------|
| 株式分割前の発行済株式総数   | 17,000,000株  |
| 今回の分割により増加する株式数 | 17,000,000株  |
| 株式分割後の発行済株式総数   | 34,000,000株  |
| 株式分割後の発行可能株式総数  | 136,000,000株 |

(3)分割日程

|        |            |
|--------|------------|
| 基準日公告日 | 2025年3月14日 |
| 基準日    | 2025年3月31日 |
| 効力発生日  | 2025年4月1日  |

(4)その他

今回の株式分割に際して、資本金の額に変更はありません。

新株予約権の行使価額の調整

今回の株式分割に伴い、2025年4月1日以降に行使する新株予約権の1株当たりの行使価額を以下のとおり調整いたしました。

| 新株予約権の名称 | 変更前行使価額 | 変更後行使価額 |
|----------|---------|---------|
| 第1回新株予約権 | 708円    | 354円    |
| 第2回新株予約権 | 1,038円  | 519円    |

3.1株当たり情報に及ぼす影響

1株当たり情報に及ぼす影響は、連結財務諸表「注記事項(1株当たり情報)」に記載のとおりであります。

4.株式分割に伴う定款の一部変更

(1)変更の理由

今回の株式分割に伴い、会社法第184条第2項の規定に基づく取締役会決議により、2025年4月1日をもって、当社定款第5条に定める発行可能株式総数を変更いたしました。

(2)変更の内容

変更の内容は以下のとおりです。

(下線は変更箇所を示します。)

| 変更前  | 変更後   |
|--|---|
| 第5条(発行可能株式総数)<br>当会社の発行可能株式総数は、<br>7,000万株とする。 | 第5条(発行可能株式総数)<br>当会社の発行可能株式総数は、<br><u>136,000,000株</u> とする。 |

(3)定款変更の日程

|       |           |
|-------|-----------|
| 効力発生日 | 2025年4月1日 |
|-------|-----------|

(株式の取得及び資本業務提携)

当社は、2025年5月26日開催の取締役会において、下記のとおりピースマインド株式会社（以下「ピースマインド」）が発行する株式の過半数を取得して子会社化すると共に資本業務提携を行うことを決議し、同日契約を締結いたしました。

1．株式取得及び資本業務提携の目的及び理由

当社グループは「コーポレートウェルビーイング市場」に参入します。「コーポレートウェルビーイング」とは、従業員の心身の健康を軸に、働く上での幸福度や職場環境の向上を目的とし、様々な施策を通じて組織や社員個人の課題を解決していく取り組みです。日本における市場規模は、2033年までに約1,170億円に達する（ ）と見込まれており、今後も企業による関心やニーズが一層高まり、さらなる成長が期待される市場と考えております。日本における経営コンサルティングのパイオニアであるTCGが、日本における「EAP（従業員支援プログラム）サービス」のパイオニアであるピースマインドと資本業務提携することで、大企業や中堅企業に対する世界でも類を見ないプロフェッショナルサービス、唯一無二の経営コンサルティングサービスの提供を実現できることとなりました。これにより、社会と経営の課題である人材／人的資本領域において、人材戦略、人材育成、人事システム、DE&I組織開発、健康経営、職場環境、社員個々人の課題解決に対して、多面的、総合的なアプローチが実現でき、組織のパフォーマンス向上を実現する価値提供が可能となります。

参照：IMARC Group「Japan Corporate Wellness Market 2025-2033」

2．株式取得の相手先の名称

被取得企業の経営者及びその他の株主

3．株式取得及び資本業務提携の相手会社の概要

(1) 名称

ピースマインド株式会社

(2) 業務内容

EAP（従業員支援プログラム）：臨床心理士や公認心理師等の専門家がカウンセリングやコンサルティング等により、従業員個人や組織の課題解決を支援。

ストレスチェック：ストレスチェックの実施から組織分析、組織改善のコンサルティングまでをトータルに支援。

研修・トレーニングプログラム：人材育成及びいきいきとしたチーム・職場づくりを目的とした研修プログラムを提供。

ハラスメント対策支援：現状把握に始まり、ハラスメント事案の解決から予防、再発防止までを一気通貫で支援。

休職・復職者支援：メンタルヘルス不調による休職者の円滑な職場復帰及び復職後の安定的な就労とパフォーマンスの発揮のため、専門家が人事担当・管理職・産業保健スタッフと連携し、職場及び当該社員の課題解決をサポート。

クライシス支援：災害や職場事故等、予想外の危機が発生した際に、従業員と組織のパフォーマンスの早期回復を支援。

産業保健支援サービス：産業医とEAPの連携により、メンタルヘルス対策の強化や産業保健業務の効率化を実現。

ウェルネスプログラム：グローバルネットワークを活用した世界最先端のウェルネスプログラムの知見を駆使し、社員の心身の健康増進をサポートし、活力ある職場づくりを支援。

「はたらくをよくなる®」eラーニングシリーズ：数多くの相談事例や最新の職場課題を基に、メンタルヘルスの専門家監修のもとで開発した「はたらく人」と「組織」のメンタルヘルス予防ソリューションを提供。

4．株式取得の時期

2025年6月30日

5. 株式取得の内容

当社は、ピースマインドの普通株式を既存株主からの株式譲受及び同社に対する第三者割当有償増資の引受により取得する予定です。当該株式取得により884,930千円で5,018株を取得した結果、同社の発行済株式総数に対する当社の所有割合は、54.9%となります。

6. 資金調達方法

自己資金

(自己株式の取得)

当社は、2025年6月11日開催の取締役会において、会社法第165条第3項の規定により読み替えて適用される同法第156条の規定に基づき、自己株式取得に係る事項について決議いたしました

1. 自己株式の取得を行う理由

機動的な株式・資本政策の遂行および資本効率の向上を通じて、中期経営計画(2021～2025)「TCG Future Vision 2030」で目標に掲げる「ROE(株主資本当期純利益率)10%」の達成、延いてはさらなる企業価値の向上を実現していくため。

2. 取得の内容

(1) 取得する株式の種類

当社普通株式

(2) 取得し得る株式の総数

350,000株(上限)

(発行済株式総数(自己株式を除く。))に対する割合は1.07%)

(3) 株式の取得価額の総額

200,000,000円(上限)

(4) 取得期間

2025年6月12日～2025年10月31日

(5) 取得方法

東京証券取引所における市場買付

## 【連結附属明細表】

## 【社債明細表】

該当事項はありません。

## 【借入金等明細表】

| 区分                      | 当期首残高<br>(千円) | 当期末残高<br>(千円) | 平均利率<br>(%) | 返済期限        |
|-------------------------|---------------|---------------|-------------|-------------|
| 1年以内に返済予定の長期借入金         | 76,194        | 116,375       | 1.5         | -           |
| 1年以内に返済予定のリース債務         | 16,804        | 17,645        | -           | -           |
| 長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く。) | 210,564       | 256,965       | 1.0         | 2026年～2034年 |
| リース債務(1年以内に返済予定のものを除く。) | 19,828        | 3,412         | -           | 2026年～2030年 |
| 合計                      | 323,390       | 394,398       | -           | -           |

(注) 1. 平均利率については、期末借入金残高に対する加重平均利率を記載しております。

2. リース債務の平均利率については、リース料総額に含まれる利息相当額を定額法により各連結会計年度に配分しているため、記載しておりません。

3. 長期借入金及びリース債務(1年以内に返済予定のものを除く。)の連結決算日後5年間の返済予定額は以下のとおりであります。

|       | 1年超2年以内<br>(千円) | 2年超3年以内<br>(千円) | 3年超4年以内<br>(千円) | 4年超5年以内<br>(千円) |
|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 長期借入金 | 72,400          | 45,590          | 43,740          | 43,740          |
| リース債務 | 2,244           | 522             | 347             | 236             |

## 【資産除去債務明細表】

当連結会計年度期首及び当連結会計年度末における資産除去債務の金額が当連結会計年度期首及び当連結会計年度末における負債及び純資産の合計額の100分の1以下であるため、記載を省略しております。

## (2) 【その他】

## 当連結会計年度における半期情報等

|                         | 中間連結会計期間  | 当連結会計年度    |
|-------------------------|-----------|------------|
| 売上高(千円)                 | 6,664,191 | 14,543,581 |
| 税金等調整前中間(当期)純利益(千円)     | 862,147   | 1,586,840  |
| 親会社株主に帰属する中間(当期)純利益(千円) | 507,133   | 1,016,728  |
| 1株当たり中間(当期)純利益(円)       | 15.30     | 30.80      |

(注) 当社は、2025年4月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。当連結会計年度の期首に当該株式分割が行われたと仮定して1株当たり中間(当期)純利益を算定しております。

## 2【財務諸表等】

## (1)【財務諸表】

## 【貸借対照表】

(単位：千円)

|                | 前事業年度<br>(2024年3月31日) | 当事業年度<br>(2025年3月31日) |
|----------------|-----------------------|-----------------------|
| 資産の部           |                       |                       |
| 流動資産           |                       |                       |
| 現金及び預金         | 1,353,137             | 4,282,539             |
| 受取手形、売掛金及び契約資産 | 286,383               | 377,896               |
| 有価証券           | 2,299,531             | -                     |
| 前払費用           | 108,661               | 97,059                |
| 未収収益           | 873                   | 95                    |
| その他            | 306,876               | 197,977               |
| 貸倒引当金          | -                     | 112                   |
| 流動資産合計         | 4,355,463             | 4,955,456             |
| 固定資産           |                       |                       |
| 有形固定資産         |                       |                       |
| 建物             | 525,062               | 504,819               |
| 構築物            | 837                   | 714                   |
| 工具、器具及び備品      | 51,229                | 64,486                |
| 土地             | 1,527,477             | 1,527,477             |
| リース資産          | 31,828                | 16,551                |
| 有形固定資産合計       | 2,136,434             | 2,114,049             |
| 無形固定資産         |                       |                       |
| ソフトウェア         | 113,346               | 140,138               |
| 電話加入権          | 2,906                 | 2,906                 |
| その他            | 480                   | 480                   |
| 無形固定資産合計       | 116,733               | 143,525               |
| 投資その他の資産       |                       |                       |
| 関係会社株式         | 3,257,497             | 2,764,692             |
| 前払年金費用         | 112,884               | 120,526               |
| 長期預金           | 200,000               | 200,000               |
| 敷金及び保証金        | 204,515               | 200,274               |
| その他            | 6,488                 | 16,424                |
| 投資その他の資産合計     | 3,781,386             | 3,301,917             |
| 固定資産合計         | 6,034,554             | 5,559,492             |
| 資産合計           | 10,390,017            | 10,514,949            |

(単位：千円)

|              | 前事業年度<br>(2024年 3 月31日) | 当事業年度<br>(2025年 3 月31日) |
|--------------|-------------------------|-------------------------|
| 負債の部         |                         |                         |
| 流動負債         |                         |                         |
| 未払金          | 64,727                  | 126,200                 |
| リース債務        | 16,804                  | 16,804                  |
| 未払費用         | 7,100                   | 9,669                   |
| 未払法人税等       | 16,831                  | 81,754                  |
| その他          | 14,807                  | 32,593                  |
| 流動負債合計       | 120,270                 | 267,022                 |
| 固定負債         |                         |                         |
| リース債務        | 18,207                  | 1,402                   |
| 役員退職慰労引当金    | 107,139                 | 107,139                 |
| 繰延税金負債       | 160,032                 | 155,888                 |
| 固定負債合計       | 285,378                 | 264,430                 |
| 負債合計         | 405,648                 | 531,452                 |
| 純資産の部        |                         |                         |
| 株主資本         |                         |                         |
| 資本金          | 1,772,000               | 1,772,000               |
| 資本剰余金        |                         |                         |
| 資本準備金        | 2,402,800               | 2,402,800               |
| その他資本剰余金     | 8,071                   | -                       |
| 資本剰余金合計      | 2,410,871               | 2,402,800               |
| 利益剰余金        |                         |                         |
| 利益準備金        | 189,000                 | 189,000                 |
| その他利益剰余金     |                         |                         |
| 別途積立金        | 4,008,000               | 4,008,000               |
| 繰越利益剰余金      | 2,247,744               | 2,235,233               |
| 利益剰余金合計      | 6,444,744               | 6,432,233               |
| 自己株式         | 654,005                 | 632,585                 |
| 株主資本合計       | 9,973,610               | 9,974,447               |
| 評価・換算差額等     |                         |                         |
| その他有価証券評価差額金 | 291                     | -                       |
| 評価・換算差額等合計   | 291                     | -                       |
| 新株予約権        | 11,049                  | 9,048                   |
| 純資産合計        | 9,984,368               | 9,983,496               |
| 負債純資産合計      | 10,390,017              | 10,514,949              |

## 【損益計算書】

(単位：千円)

|              | 前事業年度<br>(自 2023年4月1日<br>至 2024年3月31日) | 当事業年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) |
|--------------|--|--|
| 売上高          | 1 1,311,840                            | 1 2,511,479                            |
| 売上原価         | 154,229                                | 154,275                                |
| 売上総利益        | 1,157,611                              | 2,357,203                              |
| 販売費及び一般管理費   | 2 1,006,913                            | 1, 2 1,050,137                         |
| 営業利益         | 150,697                                | 1,307,065                              |
| 営業外収益        |  |  |
| 受取利息及び受取配当金  | 3,129                                  | 2,662                                  |
| 生命保険配当金      | 920                                    | 356                                    |
| その他          | 1,695                                  | 1,712                                  |
| 営業外収益合計      | 5,746                                  | 4,731                                  |
| 営業外費用        |  |  |
| 支払利息         | -                                      | 1 884                                  |
| その他          | -                                      | 0                                      |
| 営業外費用合計      | -                                      | 884                                    |
| 経常利益         | 156,444                                | 1,310,912                              |
| 特別利益         |  |  |
| 新株予約権戻入益     | 259                                    | 355                                    |
| 特別利益合計       | 259                                    | 355                                    |
| 特別損失         |  |  |
| 固定資産除売却損     | 0                                      | 2,665                                  |
| 特別損失合計       | 0                                      | 2,665                                  |
| 税引前当期純利益     | 156,703                                | 1,308,602                              |
| 法人税、住民税及び事業税 | 51,884                                 | 88,956                                 |
| 法人税等調整額      | 453                                    | 4,271                                  |
| 法人税等合計       | 51,431                                 | 84,684                                 |
| 当期純利益        | 105,272                                | 1,223,918                              |

【売上原価明細書】

|      | 前事業年度<br>(自 2023年 4 月 1 日<br>至 2024年 3 月31日) |            | 当事業年度<br>(自 2024年 4 月 1 日<br>至 2025年 3 月31日) |            |
|------|--|------------|--|------------|
| 区分   | 金額（千円）                                       | 構成比<br>（％） | 金額（千円）                                       | 構成比<br>（％） |
| 経費   |  |            |  |            |
| 地代家賃 | 154,229                                      |            | 154,275                                      |            |
| 売上原価 | 154,229                                      | 100.0      | 154,275                                      | 100.0      |



## 【株主資本等変動計算書】

前事業年度（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）

(単位：千円)

|                         | 株主資本      |           |              |             |         |              |             |             |
|-------------------------|-----------|-----------|--------------|-------------|---------|--------------|-------------|-------------|
|                         | 資本金       | 資本剰余金     |              |             | 利益剰余金   |              |             |             |
|                         |           | 資本準備金     | その他<br>資本剰余金 | 資本剰余金<br>合計 | 利益準備金   | その他<br>利益剰余金 |             | 利益剰余金<br>合計 |
|                         |           |           |              |             |         | 別途積立金        | 繰越利益<br>剰余金 |             |
| 当期首残高                   | 1,772,000 | 2,402,800 | 6,821        | 2,409,621   | 189,000 | 4,008,000    | 3,006,480   | 7,203,480   |
| 当期変動額                   |           |           |              |             |         |              |             |             |
| 剰余金の配当                  |           |           |              |             |         |              | 864,007     | 864,007     |
| 当期純利益                   |           |           |              |             |         |              | 105,272     | 105,272     |
| 自己株式の取得                 |           |           |              |             |         |              |             |             |
| 自己株式の処分（新株予約<br>権の行使）   |           |           | 1,249        | 1,249       |         |              |             |             |
| 自己株式の消却                 |           |           |              |             |         |              |             |             |
| 利益剰余金から資本剰余金<br>への振替    |           |           |              |             |         |              |             |             |
| 株主資本以外の項目の<br>当期変動額（純額） |           |           |              |             |         |              |             |             |
| 当期変動額合計                 | -         | -         | 1,249        | 1,249       | -       | -            | 758,735     | 758,735     |
| 当期末残高                   | 1,772,000 | 2,402,800 | 8,071        | 2,410,871   | 189,000 | 4,008,000    | 2,247,744   | 6,444,744   |

|                         | 株主資本    |            | 評価・換算差額等             |                | 新株予約権  | 純資産合計      |
|-------------------------|---------|------------|----------------------|----------------|--------|------------|
|                         | 自己株式    | 株主資本<br>合計 | その他<br>有価証券<br>評価差額金 | 評価・換算<br>差額等合計 |        |            |
| 当期首残高                   | 277,334 | 11,107,767 | 3,908                | 3,908          | 13,898 | 11,117,757 |
| 当期変動額                   |         |            |                      |                |        |            |
| 剰余金の配当                  |         | 864,007    |                      |                |        | 864,007    |
| 当期純利益                   |         | 105,272    |                      |                |        | 105,272    |
| 自己株式の取得                 | 400,100 | 400,100    |                      |                |        | 400,100    |
| 自己株式の処分（新株予約<br>権の行使）   | 23,429  | 24,679     |                      |                |        | 24,679     |
| 自己株式の消却                 |         | -          |                      |                |        | -          |
| 利益剰余金から資本剰余金<br>への振替    |         | -          |                      |                |        | -          |
| 株主資本以外の項目の<br>当期変動額（純額） |         |            | 3,616                | 3,616          | 2,849  | 767        |
| 当期変動額合計                 | 376,670 | 1,134,156  | 3,616                | 3,616          | 2,849  | 1,133,389  |
| 当期末残高                   | 654,005 | 9,973,610  | 291                  | 291            | 11,049 | 9,984,368  |

当事業年度（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

（単位：千円）

|                         | 株主資本      |           |              |             |         |              |             |             |
|-------------------------|-----------|-----------|--------------|-------------|---------|--------------|-------------|-------------|
|                         | 資本金       | 資本剰余金     |              |             | 利益準備金   | 利益剰余金        |             | 利益剰余金<br>合計 |
|                         |           | 資本準備金     | その他<br>資本剰余金 | 資本剰余金<br>合計 |         | その他<br>利益剰余金 | 繰越利益<br>剰余金 |             |
| 当期首残高                   | 1,772,000 | 2,402,800 | 8,071        | 2,410,871   | 189,000 | 4,008,000    | 2,247,744   | 6,444,744   |
| 当期変動額                   |           |           |              |             |         |              |             |             |
| 剰余金の配当                  |           |           |              |             |         |              | 763,158     | 763,158     |
| 当期純利益                   |           |           |              |             |         |              | 1,223,918   | 1,223,918   |
| 自己株式の取得                 |           |           |              |             |         |              |             |             |
| 自己株式の処分（新株予約<br>権の行使）   |           |           | 170          | 170         |         |              |             |             |
| 自己株式の消却                 |           |           | 481,513      | 481,513     |         |              |             |             |
| 利益剰余金から資本剰余金<br>への振替    |           |           | 473,271      | 473,271     |         |              | 473,271     | 473,271     |
| 株主資本以外の項目の<br>当期変動額（純額） |           |           |              |             |         |              |             |             |
| 当期変動額合計                 | -         | -         | 8,071        | 8,071       | -       | -            | 12,510      | 12,510      |
| 当期末残高                   | 1,772,000 | 2,402,800 | -            | 2,402,800   | 189,000 | 4,008,000    | 2,235,233   | 6,432,233   |

|                         | 株主資本    |            | 評価・換算差額等             |                | 新株予約権  | 純資産合計     |
|-------------------------|---------|------------|----------------------|----------------|--------|-----------|
|                         | 自己株式    | 株主資本<br>合計 | その他<br>有価証券<br>評価差額金 | 評価・換算<br>差額等合計 |        |           |
| 当期首残高                   | 654,005 | 9,973,610  | 291                  | 291            | 11,049 | 9,984,368 |
| 当期変動額                   |         |            |                      |                |        |           |
| 剰余金の配当                  |         | 763,158    |                      |                |        | 763,158   |
| 当期純利益                   |         | 1,223,918  |                      |                |        | 1,223,918 |
| 自己株式の取得                 | 474,158 | 474,158    |                      |                |        | 474,158   |
| 自己株式の処分（新株予約<br>権の行使）   | 14,065  | 14,235     |                      |                |        | 14,235    |
| 自己株式の消却                 | 481,513 | -          |                      |                |        | -         |
| 利益剰余金から資本剰余金<br>への振替    |         | -          |                      |                |        | -         |
| 株主資本以外の項目の<br>当期変動額（純額） |         |            | 291                  | 291            | 2,000  | 1,709     |
| 当期変動額合計                 | 21,419  | 837        | 291                  | 291            | 2,000  | 871       |
| 当期末残高                   | 632,585 | 9,974,447  | -                    | -              | 9,048  | 9,983,496 |

【注記事項】

(重要な会計方針)

1. 有価証券の評価基準及び評価方法

(1) その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの  
時価法（評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定）を採用しております。

市場価格のない株式等

主として移動平均法による原価法を採用しております。

(2) 子会社株式及び関連会社株式

移動平均法による原価法を採用しております。

2. 固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産（リース資産を除く。）

定率法を採用しております。ただし、2007年4月1日以降に取得した建物（建物附属設備を除く。）並びに2016年4月1日以降に取得した建物附属設備及び構築物については定額法を採用しております。

(2) 無形固定資産（リース資産を除く。）

定額法を採用しております。なお、自社利用のソフトウェアについては、社内における利用可能期間（5年）に基づく定額法によっております。

(3) リース資産

所有権移転外ファイナンス・リース取引に係るリース資産

リース期間を耐用年数とし、残存価額を零とする定額法を採用しております。

3. 引当金の計上基準

(1) 貸倒引当金

売掛金等の債権の貸倒れによる損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。

(2) 退職給付引当金（前払年金費用）

従業員の退職給付に備えるため、当事業年度末における退職給付債務及び年金資産の見込額に基づき、当事業年度末に発生していると認められる額を計上しております。

なお、当事業年度末では、年金資産の合計額が退職給付債務から未認識数理計算上の差異を控除した金額を超過しているため、当該超過額を前払年金費用（投資その他の資産）に計上しております。

退職給付債務の算定にあたり、退職給付見込額を当事業年度末までの期間に帰属させる方法については、給付算定式基準によっております。

また、数理計算上の差異は、発生時における従業員の平均残存勤務期間以内の一定の年数（9年）による定額法により発生の翌事業年度から費用処理しております。

(3) 役員退職慰労引当金

役員の退職慰労金の支給に備えるため、内規に基づく期末要支給額を計上しております。

4. 収益及び費用の計上基準

(1) 事業を行っているグループ各社に対しての経営サポート・管理業務等の取引において、顧客であるグループ各社に対して契約期間にわたって経営サポート・管理業務等のサービスを提供することが履行義務であり、当該サービスは契約期間にわたり履行義務が充足されると判断し、当該契約期間に応じて収益を認識しております。なお、取引の対価は、収益を計上した2ヶ月後に受領しております。

(2) 不動産賃貸に係る収益において、「リース取引に関する会計基準」（企業会計基準第13号）に基づき、収益を認識しております。

(3) 受取配当金については、配当金の効力発生日をもって収益を認識しております。

## (重要な会計上の見積り)

株式会社カーツメディアワークスの関係会社株式の評価に関する判断

## (1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

|        | 前事業年度     | 当事業年度     |
|--------|-----------|-----------|
| 関係会社株式 | 157,502千円 | 157,502千円 |

## (2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

## 算出方法

当社は、過去の事業計画と実績の比較と差異の要因分析、及び将来の事業計画による検討などを行い、超過収益力等を反映した実質価額の著しい低下の有無を判定しております。実質価額が著しく低下した場合は、回復可能性が十分な証拠によって裏付けられる場合を除き、相当の減額をなし、当該減少額を関係会社株式評価損として処理することとなります。

これらの手続きの結果、当事業年度において、当該会社の関係会社株式に実質価額の著しい下落はないと判断しております。

## 主要な仮定

将来事業計画における主要な仮定は、売上高成長率、人員採用計画及び人件費であります。

## 翌事業年度の財務諸表に与える影響

これらの主要な仮定は、見積りの不確実性を伴うため、重要な変更が生じ関係会社株式に実質価額の著しい下落が生じることとなった場合には、関係会社株式評価損の計上が必要となる可能性があります。

## (会計方針の変更)

## （「法人税、住民税及び事業税等に関する会計基準」等の適用）

「法人税、住民税及び事業税等に関する会計基準」（企業会計基準第27号 2022年10月28日。以下「2022年改正会計基準」という。）等を当事業年度の期首から適用しております。

法人税等の計上区分に関する改正については、2022年改正会計基準第20 - 3項ただし書きに定める経過的な取扱いに従っております。なお、当該会計方針の変更による財務諸表への影響はありません。

## (表示方法の変更)

## （損益計算書）

前事業年度において、「特別利益」の「その他」に含めていた「新株予約権戻入益」は、特別利益の総額の100分の10を超えたため、当事業年度より独立掲記することとしました。この表示方法の変更を反映させるため、前事業年度の財務諸表の組替えを行っております。

この結果、前事業年度の損益計算書において、「特別利益」の「その他」に表示していた259千円は、「新株予約権戻入益」259千円として組み替えております。

(貸借対照表関係)

関係会社に対する金銭債権及び金銭債務(区分表示したものを除く。)

|        | 前事業年度<br>(2024年3月31日) | 当事業年度<br>(2025年3月31日) |
|--------|-----------------------|-----------------------|
| 短期金銭債権 | 438,345千円             | 560,088千円             |
| 短期金銭債務 | 4,847                 | 8,773                 |

(損益計算書関係)

1 関係会社との取引高

|                 | 前事業年度<br>(自 2023年4月1日<br>至 2024年3月31日) | 当事業年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) |
|-----------------|--|--|
| 営業取引による取引高      |  |  |
| 売上高             | 1,311,840千円                            | 2,511,479千円                            |
| 販売費及び一般管理費      | -                                      | 77,943                                 |
| 営業取引以外の取引による取引高 | -                                      | 884                                    |

2 販売費に属する費用のおおよその割合は前事業年度0%、当事業年度0%、一般管理費に属する費用のおおよその割合は前事業年度100%、当事業年度100%であります。

販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は次のとおりであります。

|        | 前事業年度<br>(自 2023年4月1日<br>至 2024年3月31日) | 当事業年度<br>(自 2024年4月1日<br>至 2025年3月31日) |
|--------|--|--|
| 広告宣伝費  | 90,764千円                               | 85,730千円                               |
| 役員報酬   | 218,364                                | 259,424                                |
| 給料及び手当 | 156,265                                | 154,933                                |
| 退職給付費用 | 4,575                                  | 5,432                                  |
| 減価償却費  | 94,346                                 | 105,051                                |

( 有価証券関係 )  
子会社株式  
市場価格のない株式等の貸借対照表計上額

| ( 単位：千円 ) |                           |                           |
|-----------|---------------------------|---------------------------|
| 区分        | 前事業年度<br>( 2024年 3 月31日 ) | 当事業年度<br>( 2025年 3 月31日 ) |
| 子会社株式     | 3,257,497                 | 2,764,692                 |

( 税効果会計関係 )  
1．繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

|              | 前事業年度<br>( 2024年 3 月31日 ) | 当事業年度<br>( 2025年 3 月31日 ) |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| 繰延税金資産       |                           |                           |
| 役員退職慰労引当金    | 32,763千円                  | 33,716千円                  |
| 未払金          | 4,828                     | 8,211                     |
| 未払事業税        | 4,671                     | 7,093                     |
| その他有価証券評価差額金 | 128                       | -                         |
| その他          | 13,561                    | 19,675                    |
| 繰延税金資産小計     | 55,952                    | 68,697                    |
| 評価性引当額       | 3,011                     | 3,099                     |
| 繰延税金資産合計     | 52,940                    | 65,598                    |
| 繰延税金負債       |                           |                           |
| 前払年金費用       | 34,502                    | 37,821                    |
| 子会社株式        | 178,471                   | 183,665                   |
| 繰延税金負債合計     | 212,973                   | 221,486                   |
| 繰延税金負債の純額    | 160,032                   | 155,888                   |

2．法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

|                      | 前事業年度<br>( 2024年 3 月31日 ) | 当事業年度<br>( 2025年 3 月31日 ) |
|----------------------|---------------------------|---------------------------|
| 法定実効税率               | 30.58%                    | 30.58%                    |
| ( 調整 )               |                           |                           |
| 交際費等永久に損金に算入されない項目   | 0.19                      | 0.03                      |
| 受取配当金等永久に益金に算入されない項目 | -                         | 24.52                     |
| 住民税均等割               | 2.41                      | 0.19                      |
| その他                  | 0.36                      | 0.20                      |
| 税効果会計適用後の法人税等の負担率    | 32.82                     | 6.47                      |

3．法人税等の税率の変更による繰延税金資産及び繰延税金負債の金額の修正  
「所得税法等の一部を改正する法律」( 令和 7 年法律第13号 ) が2025年 3 月31日に国会で成立したことに伴い、2026年 4 月 1 日以後開始する事業年度より、「防衛特別法人税」の課税が行われることになりました。  
これに伴い、2026年 4 月 1 日に開始する事業年度以降に解消が見込まれる一時差異に係る繰延税金資産及び繰延税金負債については、法定実効税率を30.58%から31.47%に変更して計算しております。  
この変更により、当事業年度の繰延税金負債の金額( 繰延税金資産の金額を控除した金額 ) は1,493千円増加し、法人税等調整額が1,493千円減少しております。

（収益認識関係）

- 1．顧客との契約から生じる収益を分解した情報  
連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。
- 2．顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報  
財務諸表「注記事項（重要な会計方針）4．収益及び費用の計上基準」に同一の内容を記載しているため、記載を省略しております。
- 3．当事業年度及び翌事業年度以降の収益の金額を理解するための情報  
連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

（重要な後発事象）

- （株式分割及び株式分割に伴う定数の一部変更）  
連結財務諸表「注記事項（重要な後発事象）」に同一の内容を記載しているため注記を省略しております。

- （株式の取得及び資本業務提携）  
連結財務諸表「注記事項（重要な後発事象）」に同一の内容を記載しているため注記を省略しております。

- （自己株式の取得）  
連結財務諸表「注記事項（重要な後発事象）」に同一の内容を記載しているため注記を省略しております。

## 【附属明細表】

## 【有形固定資産等明細表】

(単位：千円)

| 区 分    | 資産の<br>種 類 | 当期首<br>残 高 | 当 期<br>増加額 | 当 期<br>減少額 | 当 期<br>償却額 | 当期末<br>残 高 | 減価償却<br>累 計 額 |
|--------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|---------------|
| 有形固定資産 | 建物         | 525,062    | 10,348     | -          | 30,591     | 504,819    | 619,006       |
|        | 構築物        | 837        | -          | -          | 122        | 714        | 12,478        |
|        | 工具、器具及び備品  | 51,229     | 35,160     | 796        | 21,105     | 64,486     | 225,011       |
|        | 土地         | 1,527,477  | -          | -          | -          | 1,527,477  | -             |
|        | リース資産      | 31,828     | -          | -          | 15,276     | 16,551     | 44,554        |
|        | 計          | 2,136,434  | 45,508     | 796        | 67,096     | 2,114,049  | 901,051       |
| 無形固定資産 | ソフトウェア     | 113,346    | 62,416     | 1,865      | 33,759     | 140,138    | 68,856        |
|        | 電話加入権      | 2,906      | -          | -          | -          | 2,906      | -             |
|        | その他        | 480        | -          | -          | -          | 480        | -             |
|        | 計          | 116,733    | 62,416     | 1,865      | 33,759     | 143,525    | 68,856        |

## 【引当金明細表】

(単位：千円)

| 科 目       | 当期首残高   | 当期増加額 | 当期減少額 | 当期末残高   |
|-----------|---------|-------|-------|---------|
| 貸倒引当金     | -       | 112   | -     | 112     |
| 役員退職慰労引当金 | 107,139 | -     | -     | 107,139 |

## ( 2 ) 【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

## ( 3 ) 【その他】

該当事項はありません。



第 6 【提出会社の株式事務の概要】

|                        |   |
|------------------------|---|
| 事業年度                   | 4 月 1 日から 3 月31日まで  |
| 定時株主総会                 | 6 月中  |
| 基準日                    | 3 月31日  |
| 剰余金の配当の基準日             | 9 月30日<br>3 月31日  |
| 1 単元の株式数               | 100株  |
| 単元未満株式の買取り・売渡し<br>取扱場所 | ( 特別口座 )<br>大阪市中央区伏見町三丁目 6 番 3 号<br>三菱UFJ 信託銀行株式会社 大阪証券代行部  |
| 株主名簿管理人                | ( 特別口座 )<br>東京都千代田区丸の内一丁目 4 番 5 号<br>三菱UFJ 信託銀行株式会社   |
| 取次所                    |   |
| 買取・売渡手数料               | 株式の売買の委託に係る手数料相当額として別途定める金額   |
| 公告掲載方法                 | 電子公告とします。ただし、事故その他のやむを得ない事由によって電子公<br>告による公告をすることができない場合は、日本経済新聞に掲載します。<br>公告掲載URL<br><a href="https://www.tanabeconsulting-group.com/">https://www.tanabeconsulting-group.com/</a> |
| 株主に対する特典               | 該当事項はありません。   |

( 注 ) 1 . 当社定款の定めにより、単元未満株主は、会社法第189条第 2 項各号に掲げる権利、取得請求権付株式の取得を請求する権利、株主の有する株式数に応じて募集株式の割当及び募集新株予約権の割当を受ける権利並びに単元未満株式の売渡し請求をする権利以外の権利を有しておりません。

2 . 当社は、2025年 4 月23日開催の取締役会において、2025年 9 月末日を基準日とする株主優待制度の導入を下記のとおり決議いたしました。

( 1 ) 導入の目的

株主の皆さまによる日頃からのご支援に感謝の意を表するとともに、2024年 6 月に実施いたしました株主アンケートにおいて、多くの株主の皆さまより株主優待制度の導入を希望するお声をいただいたことも踏まえ、株主優待制度を導入することといたしました。より多くの個人投資家の皆さまに、当社株式を保有していただくことを目的としております。

( 2 ) 株主優待の概要

対象となる株主さま

基準日（毎年 9 月末日）における当社株主名簿に記載または記録された100株（ 1 単元 ）以上を保有されている株主さまを対象といたします。

株主優待の内容

以下のとおり、基準日における保有株式数に応じて、対象となる株主の皆さまにQ U Oカードを贈呈いたします。

〔内訳〕

| 保有株式数             | 優待内容              |
|-------------------|-------------------|
| 100 株（ 1 単元 ）以上   | Q U Oカード 500円分    |
| 300 株（ 3 単元 ）以上   | Q U Oカード 3,000円分  |
| 500 株（ 5 単元 ）以上   | Q U Oカード 5,000円分  |
| 1,000 株（ 10単元 ）以上 | Q U Oカード 10,000円分 |

## 第7【提出会社の参考情報】

### 1【提出会社の親会社等の情報】

当社は、金融商品取引法第24条の7第1項に規定する親会社等はありません。

### 2【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に、次の書類を提出しております。

#### (1) 有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書

事業年度（第62期）（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）2024年6月25日近畿財務局長に提出

#### (2) 内部統制報告書及びその添付書類

2024年6月25日近畿財務局長に提出

#### (3) 半期報告書及び確認書

（第63期中）（自 2024年4月1日 至 2024年9月30日）2024年11月13日近畿財務局長に提出

#### (4) 臨時報告書

2024年6月26日近畿財務局長に提出

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2（株主総会における議決権行使の結果）の規定に基づく臨時報告書であります。

#### (5) 自己株券買付状況報告書

|                                 |                      |
|---------------------------------|----------------------|
| 金融商品取引法第24条の6第1項に基づく自己株券買付状況報告書 | 2024年7月12日近畿財務局長に提出  |
| 金融商品取引法第24条の6第1項に基づく自己株券買付状況報告書 | 2024年8月8日近畿財務局長に提出   |
| 金融商品取引法第24条の6第1項に基づく自己株券買付状況報告書 | 2024年9月13日近畿財務局長に提出  |
| 金融商品取引法第24条の6第1項に基づく自己株券買付状況報告書 | 2024年10月11日近畿財務局長に提出 |
| 金融商品取引法第24条の6第1項に基づく自己株券買付状況報告書 | 2024年11月15日近畿財務局長に提出 |
| 金融商品取引法第24条の6第1項に基づく自己株券買付状況報告書 | 2025年1月14日近畿財務局長に提出  |
| 金融商品取引法第24条の6第1項に基づく自己株券買付状況報告書 | 2025年2月14日近畿財務局長に提出  |
| 金融商品取引法第24条の6第1項に基づく自己株券買付状況報告書 | 2025年3月14日近畿財務局長に提出  |
| 金融商品取引法第24条の6第1項に基づく自己株券買付状況報告書 | 2025年4月14日近畿財務局長に提出  |

## 第二部【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

独立監査人の監査報告書及び内部統制監査報告書

2025年 6 月25日

株式会社タナベコンサルティンググループ

取締役会 御中

EY新日本有限責任監査法人

大阪事務所

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 後藤 英之

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 飛田 貴史

< 連結財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている株式会社タナベコンサルティンググループの2024年4月1日から2025年3月31日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結株主資本等変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書、連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項、その他の注記及び連結附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、株式会社タナベコンサルティンググループ及び連結子会社の2025年3月31日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、連結財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

| 株式会社カーツメディアワークスののれんの減損   |   |
|--|---|
| 監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由   | 監査上の対応  |
| <p>当連結会計年度の連結貸借対照表において、のれん1,010,259千円が計上されている。注記事項（重要な会計上の見積り）に記載のとおり、これには株式会社カーツメディアワークス（以下、「KMW」とする。）に関するのれん87,133千円が含まれている。</p> <p>当該のれんは、KMWの将来の超過収益力に基づき計上されており、のれんはその効果の発現する期間にわたって償却されるが、超過収益力が毀損し減損の兆候があると認められる場合には、KMWにおける割引前将来キャッシュ・フローの総額とのれんを含む資産グループの帳簿価額を比較することによって、減損損失の認識の要否を判定する必要がある。</p> <p>会社は営業損益の検討、過去の事業計画と実績の比較と差異の要因分析、及び将来の事業計画による検討などを行った結果、当連結会計年度において、当該会社の営業損益が継続してマイナスであることから当該のれんには減損の兆候があると判断しているが、将来事業計画に基づく割引前将来キャッシュ・フローの総額がのれんを含む資産グループの帳簿価額を上回っていることから、当該のれんに係る減損損失の認識は不要と判断している。</p> <p>当該事業計画には、注記事項（重要な会計上の見積り）に記載のとおり、のれんの減損の検討における主要な仮定である売上高成長率、人員採用計画及び人件費が含まれる。当該主要な仮定は、将来の予測であり不確実性を伴うため、これらの経営者の判断が将来キャッシュ・フローの見積に重要な影響を及ぼす。</p> <p>以上より、当監査法人は、株式会社カーツメディアワークスののれんの減損が、当連結会計年度の連結財務諸表監査において特に重要であり、「監査上の主要な検討事項」に該当するものと判断した。</p> | <p>当監査法人は、株式会社カーツメディアワークスののれんの減損を検討するに当たり、主として以下の監査手続を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業計画と実績を比較分析するとともに、事業計画の達成状況及び取得時に見込んだ前提の重要な変化の有無について経営者に質問を実施し、経営環境の変化の有無、超過収益力の毀損がないかどうか検討した。</li> <li>・ 超過収益力に影響を及ぼす事象が発生しているか、あるいは、発生可能性が高い事象があるかについて、取締役会議事録、稟議書を閲覧するとともに、経営者に質問を実施した。</li> <li>・ 事業計画における売上高成長率については、過去の実績との比較、外部の市場予測資料の参照及び経営者への質問により検討した。</li> <li>・ 人員採用計画及び人件費については、過去の実績との比較及び経営者への質問により検討した。</li> <li>・ 将来キャッシュ・フローの見積りに一定の不確実性を織り込んだ場合の監査人による独自の見積りを行い、減損損失の認識の要否の判定に与える影響の程度を検討した。</li> </ul> |

#### その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査等委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

#### 連結財務諸表に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査等委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

#### 連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 連結財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・ 連結財務諸表に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、連結財務諸表の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査等委員会と協議した事項のうち、当連結会計年度の連結財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

## < 内部統制監査 >

### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第2項の規定に基づく監査証明を行うため、株式会社タナベコンサルティンググループの2025年3月31日現在の内部統制報告書について監査を行った。

当監査法人は、株式会社タナベコンサルティンググループが2025年3月31日現在の財務報告に係る内部統制は有効であると表示した上記の内部統制報告書が、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して、財務報告に係る内部統制の評価結果について、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に準拠して内部統制監査を行った。財務報告に係る内部統制の監査の基準における当監査法人の責任は、「内部統制監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

### 内部統制報告書に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、財務報告に係る内部統制を整備及び運用し、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して内部統制報告書を作成し適正に表示することにある。

監査等委員会の責任は、財務報告に係る内部統制の整備及び運用状況を監視、検証することにある。

なお、財務報告に係る内部統制により財務報告の虚偽の記載を完全には防止又は発見することができない可能性がある。

### 内部統制監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した内部統制監査に基づいて、内部統制報告書に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、内部統制監査報告書において独立の立場から内部統制報告書に対する意見を表明することにある。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果について監査証拠を入手するための監査手続を実施する。内部統制監査の監査手続は、監査人の判断により、財務報告の信頼性に及ぼす影響の重要性に基づいて選択及び適用される。
- ・ 財務報告に係る内部統制の評価範囲、評価手続及び評価結果について経営者が行った記載を含め、全体としての内部統制報告書の表示を検討する。
- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、内部統制の監査を計画し実施する。監査人は、内部統制報告書の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した内部統制監査の範囲とその実施時期、内部統制監査の実施結果、識別した内部統制の開示すべき重要な不備、その是正結果、及び内部統制の監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

## < 報酬関連情報 >

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等(3)【監査の状況】に記載されている。

### 利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

(注) 1. 上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。  
2. X B R Lデータは監査の対象には含まれていません。

## 独立監査人の監査報告書

2025年 6 月25日

株式会社タナベコンサルティンググループ

取締役会 御中

EY新日本有限責任監査法人

大阪事務所

|                    |       |    |    |
|--------------------|-------|----|----|
| 指定有限責任社員<br>業務執行社員 | 公認会計士 | 後藤 | 英之 |
|--------------------|-------|----|----|

|                    |       |    |    |
|--------------------|-------|----|----|
| 指定有限責任社員<br>業務執行社員 | 公認会計士 | 飛田 | 貴史 |
|--------------------|-------|----|----|

### < 財務諸表監査 >

#### 監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられている株式会社タナベコンサルティンググループの2024年4月1日から2025年3月31日までの第63期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、株式会社タナベコンサルティンググループの2025年3月31日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

#### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。



## 監査上の主要な検討事項

| 株式会社カーツメディアワークス株式の評価   |  |
|--|--|
| 監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由   | 監査上の対応   |
| <p>当事業年度の貸借対照表において、関係会社株式2,764,692千円が計上されている。注記事項（重要な会計上の見積り）に記載のとおり、これには株式会社カーツメディアワークス（以下、「KMW」とする。）に関する関係会社株式157,502千円が含まれている。</p> <p>会社は、KMWの超過収益力を反映して、財務諸表から得られる1株当たり純資産額に比べて高い価額で株式を取得しており、関係会社株式の減損の要否を検討するに当たり、超過収益力の減少に基づく実質価額の著しい低下の有無を検討している。</p> <p>超過収益力の毀損の有無の判断は、KMWの事業計画を基礎として行われ、当該事業計画には注記事項（重要な会計上の見積り）に記載のとおり、主要な仮定である売上高成長率、人員採用計画及び人件費が含まれる。</p> <p>超過収益力の毀損の有無の判断と関係会社株式の減損の要否の検討における上記の主要な仮定は、不確実性を伴い経営者による判断を必要とすることから、当監査法人は株式会社カーツメディアワークス株式の評価が当事業年度の財務諸表監査において特に重要であり、「監査上の主要な検討事項」に該当するものと判断した。</p> | <p>当監査法人は、株式会社カーツメディアワークス株式の評価を検討するに当たり、主として以下の監査手続を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ KMW株式の帳簿価額と超過収益力を反映した実質価額を比較し、実質価額の著しい低下の有無を検討した。</li> <li>・ KMW株式の実質価額に反映された超過収益力の評価について、当監査法人は、連結財務諸表に係る監査報告書における監査上の主要な検討事項「株式会社カーツメディアワークスののれんの減損」に記載の監査上の対応を実施した。</li> </ul> |

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

## その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査等委員会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

## 財務諸表に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査等委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

## 財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査等委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査等委員会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

## < 報酬関連情報 >

報酬関連情報は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている。

## 利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

---

(注) １．上記の監査報告書の原本は当社（有価証券報告書提出会社）が別途保管しております。  
２．XBRLデータは監査の対象には含まれていません。