

【表紙】

【提出書類】 有価証券報告書の訂正報告書

【根拠条文】 金融商品取引法第24条の2第1項

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 2025年6月27日

【事業年度】 第45期（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）

【会社名】 ビジネスエンジニアリング株式会社

【英訳名】 Business Engineering Corporation

【代表者の役職氏名】 代表取締役 取締役社長 羽 田 雅 一

【本店の所在の場所】 東京都千代田区大手町1丁目8番1号

【電話番号】 03-3510-1600（代表）

【事務連絡者氏名】 代表取締役 専務取締役 経営統括本部長 別 納 成 明

【最寄りの連絡場所】 東京都千代田区大手町1丁目8番1号

【電話番号】 03-3510-1600（代表）

【事務連絡者氏名】 代表取締役 専務取締役 経営統括本部長 別 納 成 明

【縦覧に供する場所】 ビジネスエンジニアリング株式会社 関西支店
（大阪府大阪市淀川区西中島6丁目1番1号）
株式会社東京証券取引所
（東京都中央区日本橋兜町2番1号）

1 【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】
2024年6月27日に提出いたしました第45期（自 2023年4月1日 至 2024年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に誤りがありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

- 2 【訂正事項】
- 第一部 企業情報
- 第1 企業の概況
- 5 従業員の状況
- (4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率および労働者の男女の賃金の差異
- 第5 経理の状況
- 1 連結財務諸表等
- (1) 連結財務諸表
- 注記事項
- (連結株主資本等変動計算書関係)

3 【訂正箇所】
訂正箇所は____を付して表示しております。

第一部【企業情報】

第1【企業の概況】

- 5【従業員の状況】
- (4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率および労働者の男女の賃金の差異

(訂正前)
提出会社の状況

当事業年度					
管理職に占める女性労働者の割合 (%) (注1)	男性労働者の育児休業取得率(%)		労働者の男女の賃金の差異(%) (注1)		
	育児休業等取得率(注2)	育児休業等+育児目的休暇取得率(注3)	全労働者	正規雇用労働者	有期労働者
4.4	62.5	100.0	75.1	75.0	59.4

(省略)

(訂正後)
提出会社の状況

当事業年度					
管理職に占める女性労働者の割合 (%) (注1)	男性労働者の育児休業取得率(%)		労働者の男女の賃金の差異(%) (注1)		
	育児休業等取得率(注2)	育児休業等+育児目的休暇取得率(注3)	全労働者	正規雇用労働者	有期労働者
4.4	62.5	100.0	76.6	76.7	64.9

(省略)

第5【経理の状況】

1【連結財務諸表等】

(1)連結財務諸表

【注記事項】

(連結株主資本等変動計算書関係)

前連結会計年度(自 2022年4月1日 至 2023年3月31日)

(訂正前)

4 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

決議	株式の種類	配当金の総額 (千円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2022年6月24日 定時株主総会	普通株式	293,996	49	2022年3月31日	2022年6月27日
2022年11月11日 取締役会	普通株式	251,996	21	2022年9月30日	2022年12月2日

(注)当社は、2023年6月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割をいたしました。

2022年6月24日定時株主総会の1株当たり配当額は当該株式分割前の実績を記載しております。

(訂正後)

4 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

決議	株式の種類	配当金の総額 (千円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2022年6月24日 定時株主総会	普通株式	293,996	49	2022年3月31日	2022年6月27日
2022年11月11日 取締役会	普通株式	251,996	21	2022年9月30日	2022年12月2日

(注)当社は、2022年6月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割をいたしました。

2022年6月24日定時株主総会の1株当たり配当額は当該株式分割前の実績を記載しております。