

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2025年9月24日
【事業年度】	第24期（自 2024年7月1日 至 2025年6月30日）
【会社名】	デジタル・インフォメーション・テクノロジー株式会社
【英訳名】	Digital Information Technologies Corporation
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長執行役員 市川 聡
【本店の所在の場所】	東京都中央区八丁堀四丁目5番4号
【電話番号】	（03）6311-6532
【事務連絡者氏名】	取締役副社長執行役員兼経営企画本部長 小松 裕之
【最寄りの連絡場所】	東京都中央区八丁堀四丁目5番4号
【電話番号】	（03）6311-6532
【事務連絡者氏名】	取締役副社長執行役員兼経営企画本部長 小松 裕之
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 （東京都中央区日本橋兜町2番1号）

第一部【企業情報】

第1【企業の概況】

1【主要な経営指標等の推移】

(1) 連結経営指標等

回次	第20期	第21期	第22期	第23期	第24期
決算年月	2021年6月	2022年6月	2023年6月	2024年6月	2025年6月
売上高 (千円)	14,444,325	16,156,871	18,149,560	19,888,244	24,159,035
経常利益 (千円)	1,730,182	2,004,172	2,059,580	2,409,421	3,027,785
親会社株主に帰属する当期純利益 (千円)	1,196,494	1,439,097	1,447,704	1,686,924	2,178,368
包括利益 (千円)	1,189,091	1,459,312	1,462,012	1,735,177	2,397,745
純資産額 (千円)	4,526,718	5,552,130	6,006,372	7,058,310	8,182,226
総資産額 (千円)	6,388,533	7,681,333	8,176,624	10,217,287	11,271,122
1株当たり純資産額 (円)	296.87	364.12	399.61	465.51	548.77
1株当たり当期純利益金額 (円)	78.47	94.38	95.18	112.83	147.38
潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額 (円)	-	-	-	-	-
自己資本比率 (%)	70.9	72.3	73.5	68.1	71.6
自己資本利益率 (%)	29.2	28.6	25.1	26.0	29.0
株価収益率 (倍)	24.85	14.47	16.78	16.50	16.28
営業活動によるキャッシュ・フロー (千円)	1,260,768	958,382	1,427,316	1,741,683	2,394,103
投資活動によるキャッシュ・フロー (千円)	5,465	14,436	66,838	595,613	10,944
財務活動によるキャッシュ・フロー (千円)	334,995	456,684	1,031,358	804,712	1,546,191
現金及び現金同等物の期末残高 (千円)	3,326,700	3,835,875	4,174,928	4,506,944	5,337,753
従業員数 (人)	1,036	1,194	1,250	1,399	1,532
(外、平均臨時雇用者数)	(61)	(76)	(80)	(100)	(110)

(注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額については、潜在株式が存在しないため記載しておりません。

2. 従業員数欄の()外書きは、契約社員及び臨時従業員の平均雇用人数(1日7時間45分換算)であります。

3. 1株当たり当期純利益金額については、期中平均株式数の算定上控除する自己株式数に、従業員インセンティブ・プラン「株式給付信託(J-ESOP)」制度に係る信託財産として、株式会社日本カストディ銀行(信託E口)が所有している当社株式を含めております。

4. 「収益認識に関する会計基準」(企業会計基準第29号 2020年3月31日)等を第21期の期首から適用しております。第21期連結会計年度以降に係る主要な経営指標等については、当該会計基準等を適用した後の数値を記載しております。

5. 第21期において、企業結合に係る暫定的な会計処理の確定を行っており、第20期の関連する主要な経営指標等については、暫定的な会計処理の確定による取得原価の当初配分額の重要な見直しが反映された後の金額によっております。

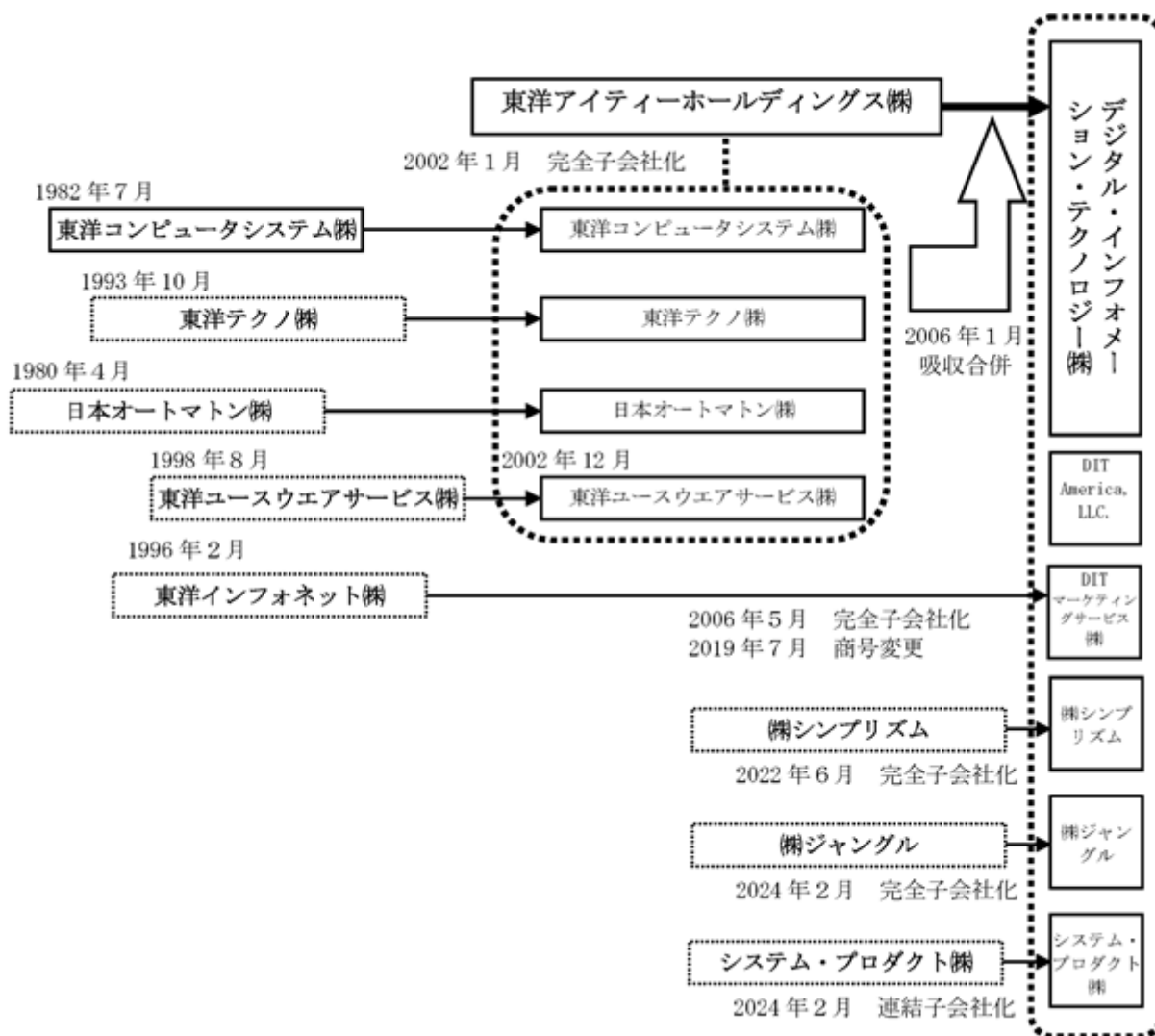
(2) 提出会社の経営指標等

回次	第20期	第21期	第22期	第23期	第24期
決算年月	2021年6月	2022年6月	2023年6月	2024年6月	2025年6月
売上高 (千円)	13,781,303	15,399,303	16,659,231	18,148,631	20,722,860
経常利益 (千円)	1,658,369	1,951,676	1,906,920	2,380,645	2,752,359
当期純利益 (千円)	1,145,520	1,407,692	1,341,234	1,702,763	2,048,887
資本金 (千円)	453,156	453,156	453,156	453,156	453,156
発行済株式総数 (株)	15,501,820	15,501,820	15,501,820	15,501,820	15,501,820
純資産額 (千円)	4,145,682	5,117,696	5,455,491	6,426,402	7,439,587
総資産額 (千円)	5,912,205	7,059,978	7,430,974	8,873,339	9,989,837
1株当たり純資産額 (円)	271.88	335.62	362.95	429.91	505.73
1株当たり配当額 (円)	24.0	40.0	36.0	46.0	72.0
(うち1株当たり中間配当額) (円)	(10.0)	(15.0)	(18.0)	(23.0)	(30.0)
1株当たり当期純利益金額 (円)	75.12	92.32	88.18	113.88	138.62
潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額 (円)	-	-	-	-	-
自己資本比率 (%)	70.1	72.5	73.4	72.4	74.5
自己資本利益率 (%)	30.6	30.4	25.4	28.7	29.6
株価収益率 (倍)	25.96	14.80	18.11	16.35	17.31
配当性向 (%)	32.2	43.3	40.9	40.7	52.1
従業員数 (人)	966	1,033	1,078	1,131	1,240
(外、平均臨時雇用者数) (人)	(50)	(56)	(61)	(73)	(82)
株主総利回り (%)	138.9	100.6	119.4	141.3	184.2
(比較指標：配当込みTOPIX) (%)	(127.3)	(125.5)	(157.8)	(198.2)	(206.3)
最高株価 (円)	2,380	2,214	2,066	2,006	2,640
最低株価 (円)	1,192	1,124	1,322	1,510	1,452

- (注) 1. 潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額については、潜在株式が存在しませんので記載しておりません。
2. 従業員数欄の()外書きは、契約社員及び臨時従業員の平均雇用人数(1日7時間45分換算)であります。
3. 第21期の1株当たり配当額には、創業40周年記念配当8円を含んでおります。
4. 1株当たり当期純利益金額については、期中平均株式数の算定上控除する自己株式数に、従業員インセンティブ・プラン「株式給付信託(J-ESOP)」制度に係る信託財産として、株式会社日本カストディ銀行(信託E口)が所有している当社株式を含めております。
5. 最高株価及び最低株価は、2022年4月4日より東京証券取引所(プライム市場)におけるものであり、それ以前は東京証券取引所(市場第一部)におけるものであります。
6. 「収益認識に関する会計基準」(企業会計基準第29号 2020年3月31日)等を第21期の期首から適用しております。第21期事業年度以降に係る主要な経営指標等については、当該会計基準等を適用した後の数値を記載しております。
7. 第21期において、企業結合に係る暫定的な会計処理の確定を行っており、第20期の関連する主要な経営指標等については、暫定的な会計処理の確定による取得原価の当初配分額の重要な見直しが反映された後の金額によっております。
8. 2025年6月期の1株当たり配当額72円00銭のうち、期末配当額42円00銭については、2025年6月25日開催予定の定時株主総会の決議事項になっております。

2【沿革】

当社の主たる事業活動は、1982年7月に横浜市金沢区において東洋コンピュータシステム株式会社を設立したことに始まります。2002年1月に純粋持株会社の東洋アイティーホールディングス株式会社を設立し、同時に東洋コンピュータシステム株式会社、東洋テクノ株式会社及び日本オートマトン株式会社を株式移転により、同年12月に東洋ユースウェアサービス株式会社を株式交換により完全子会社と致しました。その後2006年1月、子会社の吸収合併、商号変更を行い、同年5月に東洋インフォネット株式会社の完全子会社化、2011年1月にDIT America, LLC.の設立、2019年7月に東洋インフォネット株式会社の商号変更、2022年6月に株式会社シンプリズムを株式譲渡契約により完全子会社化を経て、2024年2月に株式会社ジャングルを株式譲渡契約により完全子会社化、システム・プロダクト株式会社を株式譲渡契約により連結子会社化し、現在に至っております。



旧子会社各社の設立から吸収合併を経て現在に至る経緯は以下のとおりであります。

年月	概況
1980年 4 月	日本オートマトン株式会社設立。（注 1）
1982年 7 月	東洋コンピュータシステム株式会社設立。（注 2）
1993年10月	東洋テクノ株式会社設立。（注 3）
1996年 2 月	東洋インフォネット株式会社設立。（注 4）
1997年 8 月	東洋コンピュータシステム株式会社関西支社開設。
1998年 8 月	東洋ユースウエアサービス株式会社設立。（注 5）

年月	概況
2002年 1 月	川崎市川崎区において、株式移転により東洋コンピュータシステム株式会社、日本オートマトン株式会社、及び東洋テクノ株式会社を完全子会社とする純粋持株会社として、東洋アイティーホールディングス株式会社（当社）を設立。
2002年12月	株式交換により、東洋ユースウエアサービスを完全子会社とする。
2005年 4 月	東洋テクノ株式会社がフィッシングメール対策ソリューションとして「APMG（アンチ・フィッシング・メール・ゲートウェイ）」の販売を開始。
2006年 1 月	完全子会社である東洋コンピュータシステム株式会社（現ビジネスソリューションカンパニー：注 6）、日本オートマトン株式会社（現エンベデッドソリューションカンパニー：注 7）、東洋テクノ株式会社（現 e ビジネスサービスカンパニー：注 8）、及び東洋ユースウエアサービス株式会社（現サポートビジネスカンパニー：注 9）を吸収合併し、商号をデジタル・インフォメーション・テクノロジー株式会社に変更。
2006年 5 月	東洋インフォネット株式会社を株式交換により完全子会社とする（現連結子会社）。
2006年10月	本店所在地を東京都中央区八丁堀四丁目 5 番 4 号に移転。
2007年 4 月	財団法人日本情報処理開発協会（JIPDEC）より、プライバシーマーク使用許諾認可。
2008年10月	ビジネスインテリジェンスソリューション事業（現xoblos事業部）を開始。
2009年 7 月	ビジネスソリューションカンパニーから関西支社が西日本カンパニー（注10）としてカンパニー化。
2009年10月	Excel業務イノベーションプラットフォーム「xoblos（ゾブロス）」の販売を開始。
2010年 7 月	エンベデッドソリューションカンパニーからエンジニアリング事業部がクオリティエンジニアリングカンパニー（注11）としてカンパニー化。
2011年 1 月	DIT America, LLC. を米国カンザス州に設立（現連結子会社）。
2013年 4 月	愛媛カンパニー（注12）を愛媛県松山市に開設。
2013年12月	東日本センターを仙台市青葉区に開設。
2014年 7 月	Web改ざん瞬間検知・瞬間復旧ソリューション「WebARGUS（ウェブアルゴス）」の販売を開始。
2015年 6 月	東京証券取引所 J A S D A Q（スタンダード）に株式を上場。
2016年 5 月	東京証券取引所市場第二部に市場変更。
2017年 3 月	東京証券取引所市場第一部銘柄に指定。
2019年 7 月	東洋インフォネット（株）をDITマーケティングサービス（株）（注13）へ商号変更
2022年 4 月	東京証券取引所「プライム市場」に移行
2022年 6 月	株式会社シンプリズムを株式譲渡契約により完全子会社化
2023年11月	函館分室を北海道函館市に開設。
2024年 2 月	株式会社ジャングルを株式譲渡契約により完全子会社化
	システム・プロダクト株式会社を株式譲渡契約により連結子会社化
2025年 1 月	北斗AIサテライトを北斗市に開設

注 1：設立時より組込み開発事業を開始。1997年 5 月東洋コンピュータシステム株式会社の資本的関係会社となる。

注 2：設立時より業務システム開発事業を開始。

注 3：1997年 8 月、東洋コンピュータシステム株式会社よりWebアプリケーションソフトの開発業務を移管し、E C サイトの開発に特化。

注 4：設立時より東洋コンピュータシステム株式会社の二次代理店としてコンピュータ販売事業（カシオ「楽一」）を開始。2019年 7 月 1 日付で、DITマーケティングサービス株式会社に商号変更。

注 5：設立時に東洋コンピュータシステム株式会社より運用サポート事業を移管。

注 6：業務システム開発事業を主とするカンパニー。

注 7：組込み開発事業を主とするカンパニー。

注 8：Web系業務システム開発事業を主とするカンパニー。

注 9：運用サポート事業を主業務とするカンパニー。

注10：業務システム開発事業と組込み開発事業を行うカンパニー。

注11：組込み検証事業を主とするカンパニー。

注12：ビジネスソリューション事業とコンピュータ販売事業を行うカンパニー。

注13：DITグループ内における販売会社としての位置付けを明確にするため、商号を変更。

3【事業の内容】

当社グループは、独立系の情報サービス企業として当社及び連結子会社6社により構成されており、ソフトウェア開発事業及びシステム販売事業を営んでおります。

(1) ソフトウェア開発事業

ビジネスソリューション事業

イ．業務システム開発事業

業務システム開発事業は、金融業、医薬業、通信業、流通業、運輸業、製造業、公共等の幅広い各分野において、エンドユーザーや情報システム子会社からの受託開発を中心に行っております。その他、大手S Iベンダーからの受託開発も行っております。具体的には各分野で培った技術により、Web系や基幹系、フロント業務からバックオフィス業務、新規システム開発や保守開発を行い、各分野の大手企業との信頼関係を築き上げ、安定した受注を確保しております。

ロ．運用サポート事業

運用サポート事業は、顧客の業務システムの運用をサポートする事業であり、顧客の社内ユーザーからの問い合わせに対応するサポートデスク業務、インフラ（サーバ、ネットワーク等）の構築・維持管理運用を行っております。大手顧客の事業ドメインに沿った形での継続的なビジネスであるため、安定した収益を見込むことができております。

エンベデッドソリューション事業

イ．組み込みシステム開発事業

組み込みシステム開発事業は、車載機器、モバイル機器、情報家電機器及び通信機器のソフトウェア開発を行っております。この内、車載機器、モバイル機器、情報家電機器においては機器のファームウェア、デバイス機器の制御、アプリケーション等、システム全体にわたるソフトウェア受託開発を行っております。特に、今後成長が見込める車載関連のCASE(*)の中のConnected（通信機能）とAutonomous（自動運転）に注力しております。また、IoTによる家電機器等への新たなサービス提供にも注力しています。

(*)CASE：自動車産業の今後の動向を示す重要なキー

C（Connected：コネクテッド）、A（Autonomous：自動運転）、S（Shared&Services）、

E（Electric：電気自動車）

ロ．組み込みシステム検証事業

組み込みシステム検証事業は、製品に対する品質や性能の検証業務の受託及び検証業務を通じて機能や製品の改善について提案を行っております。

専門的な機器を使用し動作や性能を検証するラボ試験や、国内・海外（北米、アジア、ヨーロッパ等）の実際の環境で検証するフィールド試験から、最終的な品質検証として第三者の観点で実施するシステム総合試験まで、様々な検証業務を行っております。

海外で実施するフィールド試験については、必要に応じて子会社のDIT America, LLC. に委託する事により、迅速なサービス提供と現地スタッフの感性も踏まえたユーザビリティの検証を行っております。対象機器としては、車載機器、医療機器、通信機器、モバイル機器等であります。

プロダクトソリューション事業

イ．サイバーセキュリティ商品

ウェブサイト改ざんの瞬間検知・瞬間復旧ソリューション「WebARGUS」、フィッシングメール対策ソリューション「APMG」を主製品としています。更に、外部サイバーセキュリティ企業との協業により、DITセキュリティのブランド名でトータルセキュリティサービスを提供しております。

ロ．業務効率化商品

Excel業務イノベーションプラットフォームである「xoBlos」は、Excel業務を自動化することで劇的に業務の効率化を可能にするとともに、各種RPAやERP製品とシームレスに連携する機能を兼ね備えた商品など市場のニーズに応じたサービスを積極的に提供しております。

ハ．法人向け商材

独占販売権を有するクラウドマイグレーションツール「Data Migration Box」、自社で著作権を有するUSBメモリ型のデータ消去ソフト「DiskDeleter」等を販売しております。

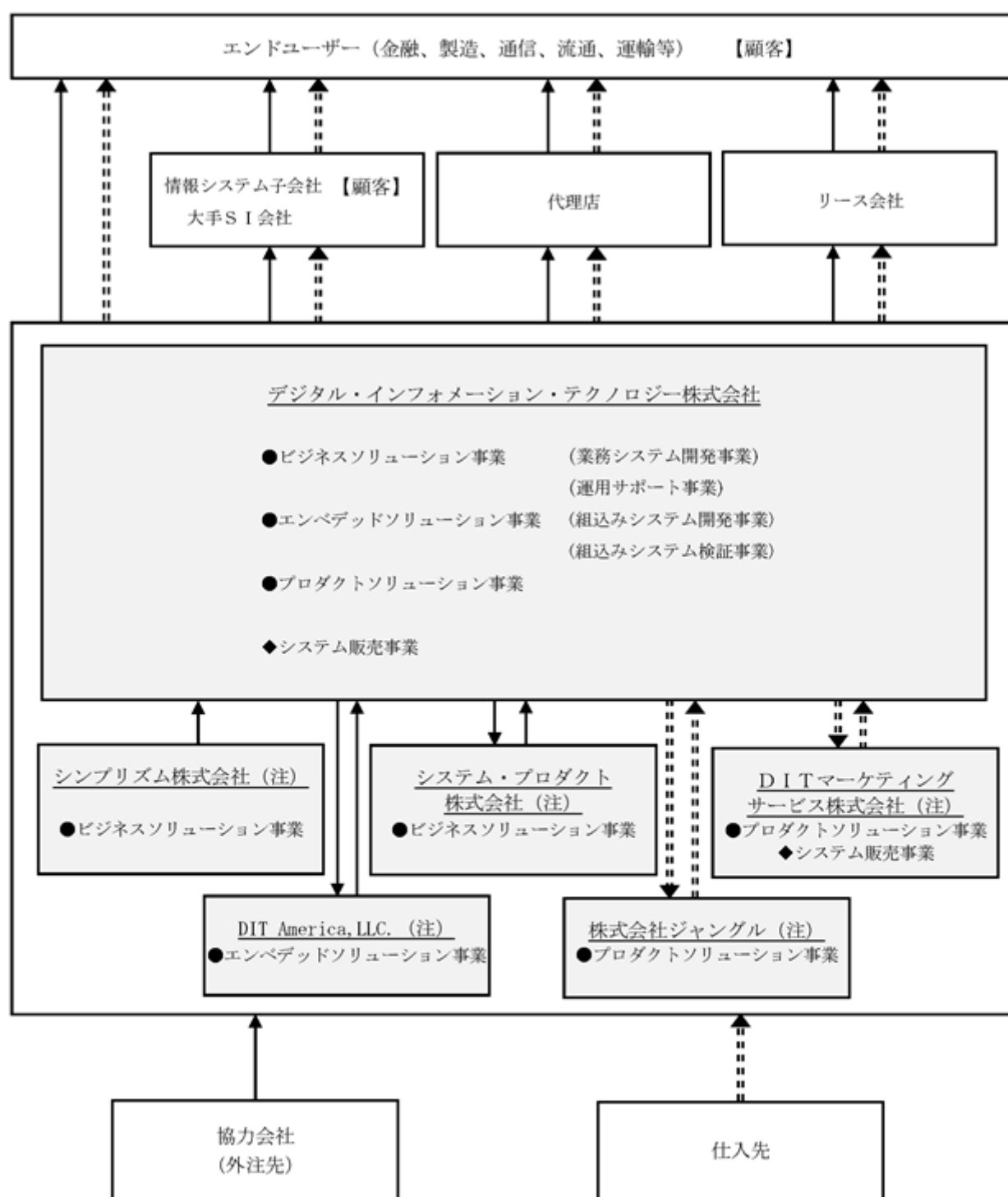
ニ．個人向け商材

「プラチナリセラー」として販売しているPDFファイルを自由に編集できる多機能型PDF統合ソフト「PDF - Xchange Editor」等を販売しております。

(2) システム販売事業

システム販売事業は主として、当社及び子会社のDITマーケティングサービス株式会社が中小企業向け経営支援基幹システム「楽一」の販売を行っております。

事業の系統図は次のとおりです。



4【関係会社の状況】

名称	住所	資本金	主要な事業の内容	議決権の所有割合(%)	関係内容
(連結子会社)					
DITマーケティングサービス株式会社	東京都文京区	10,000千円	システム販売事業	100	システム販売事業を主として行っております。当社役員中2名がその役員を兼務しております。営業上の取引(商品の仕入)を行っており、また、設備を賃貸しています。
DIT America, LLC.	米国カンザス州	4,125千円	ソフトウェア検証サービス事業	100	海外という地理的特性を生かして、組込みシステム検証事業を行っております。営業上の取引(現地検証業務の委託)を行っております。
株式会社シンプリズム	東京都渋谷区	10,000千円	ソフトウェア運用サポート事業	100	ソフトウェア運用サポート事業を主として行っております。当社役員中2名がその役員を兼務しております。
株式会社ジャングル	東京都千代田区	100,000千円	ソフトウェアプロダクト事業	100	個人向け及び法人向けのソフトウェアの販売を主として行っております。当社役員中2名がその役員を兼務しております。
システム・プロダクト株式会社	東京都中央区	90,000千円	ソフトウェア開発事業	80	ソフトウェアの受託開発を主として行っております。当社役員中2名がその役員を兼務しております。
その他1社					

(注) 1. 有価証券届出書又は有価証券報告書を提出している会社はありません。

2. 特定子会社に該当する会社はありません。

5【従業員の状況】

(1) 連結会社の状況

2025年6月30日現在

セグメントの名称	従業員数(人)	
ソフトウェア開発事業	1,419	(84)
システム販売事業	48	(6)
報告セグメント計	1,467	(90)
全社(共通)	65	(20)
合計	1,532	(110)

(注) 1. 従業員数は就業人員(当社グループからグループ外への出向者を含む。)であり、()外書きは、契約社員及び臨時従業員の平均雇用人数(1日7時間45分換算)であります。

2. 全社(共通)として記載されている従業員数は、特定の事業分野に区分できない管理部門に所属しているものであります。

(2) 提出会社の状況

2025年6月30日現在

従業員数(人)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(円)
1,240 (82)	37.5	9.0	5,668,537

セグメントの名称	従業員数(人)	
ソフトウェア開発事業	1,200	(66)
システム販売事業	-	(-)
報告セグメント計	1,200	(66)
全社(共通)	40	(16)
合計	1,240	(82)

(注) 1. 従業員数は就業人員(当社から社外への出向者を含む。)であり、()外書きは、契約社員及び臨時従業員の平均雇用人数(1日7時間45分換算)であります。

2. 平均年間給与は、2024年度(2024年7月~2025年6月)で、役員(取締役、監査役)及び休職者を除き、1年間在籍した者の給与で賞与及び基準外賃金を含んでおります。

3. 全社(共通)として記載されている従業員数は、特定の事業分野に区分できない管理部門に所属しているものであります。

(3) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異
提出会社

当事業年度					補足説明
管理職に占める女性労働者の割合（％） （注）１．	男性労働者の育児休業取得率（％） （注）２．	労働者の男女の賃金の差異（％） （注）１．			
		全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者	
		7.8	69.2	81.3	

連結子会社

当事業年度						補足説明
名 称	管理職に占める女性労働者の割合 (%) (注) 1 .	男性労働者の育児休業取得率 (%) (注) 2 .	労働者の男女の賃金の差異 (%) (注) 1 .			
			全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者	
株式会社シンプリズム	38.0	100	85.5	87.3	-	パート・有期労働者は女性のみ

(注) 1 . 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。

2 . 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の6第1号における育児休業等の取得割合を算出したものであります。

3 . 連結子会社のうち、上記に記載以外のものについては、1社は在外のため、その他国内子会社はいずれも常用労働者数が100人以下であり、各項目の情報公表を行っておりませんので、当該情報を記載しておりません。

(4) 労働組合の状況

労働組合はありませんが、労使関係は円満に推移しており、特記事項はありません。

第2【事業の状況】

1【経営方針、経営環境及び対処すべき課題等】

当社グループの経営方針、経営環境及び対処すべき課題等は、以下のとおりであります。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

(1) 会社の経営の基本方針

当社グループは「社員の生活を守り、且つ社会に貢献する」の経営理念のもと、「顧客起点」を企業理念の中核としてサービスを提供しております。変化の激しい経営環境にあって、中期経営方針を「付加価値の追求と変化対応への取り組みから、経営の安定成長を目指す」として、事業に取り組んでおります。

(2) 目標とする経営指標

当社グループは、事業の発展を通じて、企業価値の継続的向上を目指しております。売上高成長率、営業利益率および経常利益率の向上、1株当たり当期純利益の向上、高水準でのROEの維持に努めてまいります。

(3) 中長期的な会社の経営戦略

次の戦略で、中期経営方針の実現をめざします。

5つの基本的な事業戦略

- ・リノベーション（既存事業の改革による事業基盤の強化・安定化）
- ・イノベーション（自社商品を軸とした新しい価値創造）
- ・競合から協業へ（協業による事業拡大）
- ・開発からサービスへ（サービス視点での事業拡大）
- ・人材調達・人材育成（採って育てる）

「分散（部分最適）と集中（全体最適）」の組織戦略

- ・カンパニー制による部分最適の推進（変化対応・専門特化・経営者育成）
- ・本部制/営業統括機能による全体最適の推進（統制・統括・コラボレーション）

今後の具体的なビジネス展開

「事業基盤の安定化」と「成長要素の強化」の2軸に力を入れてまいります。

「事業基盤の安定化」

- ・経営資源を成長分野で且つ得意領域の分野に傾斜配分
- ・安定収益基盤で成長著しい運用サポート事業を拡充

「成長要素の強化」

- ・システムレジリエンス思想によるセキュリティ商品のファミリー化と拡販、同思想に基づき、WebARGUSの機能向上並びにIoT版WebARGUSの適用領域の拡大、外部サイバーセキュリティ企業との協業によるトータルサイバーセキュリティサービスの提供
- ・Excel業務イノベーションプラットフォームである「xoBlos」や各種RPAやERP製品とシームレスに連携する機能を備えた商品などの販売促進
- ・新たな自社商品への開発投資

(4) 経営環境

我が国経済全般については、2025年7月に内閣府より 景気は、米国の通商政策等による影響が一部にみられるものの、緩やかに回復している。「先行きについては、雇用・所得環境の改善や各種政策の効果が緩やかな回復を支えることが期待されるが、米国の通商政策の影響による景気の下振れリスクには留意が必要である。加えて、物価上昇の継続が消費者マインドの下振れ等を通じて個人消費に及ぼす影響なども、我が国の景気を下押しするリスクとなっている。また、金融資本市場の変動等の影響に引き続き注意する必要がある。」という先行き見通しが出されています。

一方、国外では、米国の通商・経済政策の動向が世界経済に影響を及ぼしているほか、地政学リスクも継続しており、世界経済の先行きは依然として不透明な状況となっています。

当社が属する情報サービス産業では、AI、IoT、クラウドコンピューティング、ビッグデータ分析、量子コンピューティングなどの先端技術が引き続き発展しており、企業のDX（デジタルトランスフォーメーション）は今後も加速するものと見込まれています。特に、生成AI関連の技術革新が著しく、その活用が各業種・業務に広がりを見せており、新たなサービスの創出が進展することが予想されています。

このような環境のもと、当社は、不透明な経済情勢や技術革新の加速といった変化に対し、強みである変化対応力を活かし、果敢に挑戦してまいります。

(5) 会社の対処すべき課題

当社グループは経営の安定化と成長性を指すために、次の課題を継続的に対処してまいります。

収益力の強化について

付加価値の追求と変化対応への幅広い取り組みにより、現業の業容拡大を図ってまいります。また、市場ニーズに対応した商品を継続的に開発販売することにより、技術者数に依存しない新たな高収益モデルを確立してまいります。

人材の確保と育成について

当社の継続的な発展を実現するためには、優秀な人材の確保と社員一人ひとりの成長を支える育成の強化が必要であると認識しております。しかしながら少子化が進む中、新卒、即戦力である中途採用及び協力会社からの技術者確保が厳しくなっております。このような状況の中、以下の取り組みを推進してまいります。

- ・社員の定着、社員満足度向上のための環境作り
- ・優秀な外注要員の安定的な調達を図るための協力会社との紐帯強化
- ・地方拠点（松山市、仙台市、函館市、北斗市）を活かした地元志向の優秀な人材の採用・育成による、あらゆる仕事に対応するIT多目的センターの構築及びこの地方モデルの他の新たな地域への展開
- ・相乗効果を発揮できると期待される会社との積極的なM&A
- ・専門性と実務力の向上を図るため、集合研修の充実やeラーニングの活用による継続的なスキルアップ支援

価格競争への対応について

顧客のコスト競争力の追求は依然として続いており、国内市場の競争は厳しさを増しております。当社は、顧客の求めるQCD（注１）を提供することで、顧客満足度を上げる取り組みを行っております。その中で、技術者の付加価値を向上させ、顧客にとって無くてはならない立ち位置を築き、価格競争に巻き込まれない対応を図ってまいります。

一方、地方拠点のIT多目的センターを活用した「高度ニアショア開発」（注２）により、低価格競争への対応も図ってまいります。

（＊１）顧客の求めるQCDとは、高品質(Quality)、低価格(Cost)、短納期(Delivery)を意味します。

（＊２）「高度ニアショア開発」とは、国内の地方拠点において、付加価値の高い技術者集団によって行うコストパフォーマンスの高い開発方式です。

内部管理体制の強化について

継続的な成長を続けることができる企業体質の確立に向けて、リスク管理や業務運営効率化のための内部管理体制の強化が重要な課題であると認識しております。業容の拡大に合わせ、内部統制システムの適切な運用と整備を推進し、経営の公正性・透明性を確保するため、継続的に体制強化に取り組んでまいります。

プロジェクトマネジメントの強化について

下記プロジェクトマネジメント強化の取り組みを通して、不採算案件の抑制に努め、収益性と顧客満足度の向上を図ってまいります。

- ・一定規模以上の案件を対象に、開発プロセスの重要なフェーズごとにプロジェクトレビューを実施
- ・品質管理部門にて、プロジェクト開発における実行可能性検証、進捗管理、品質管理、リスク管理等全般を統括
- ・品質管理部門による受注段階からのレビュー強化によるリスクの早期発見と品質・プロジェクト管理の徹底
- ・プロジェクトマネージャの育成
- ・パートナー企業との関係強化
- ・顧客折衝力の強化

景気動向に影響されない収益基盤の確立について

ソフトウェア開発事業においては、主な顧客と定期的な情報交換を行うことで、安定的な仕事の確保を行い、景気動向に左右されにくい収益基盤の構築を図ってまいります。

また、景気の変動を受けにくい運用サポート事業や維持保守業務（注３）の領域に注力し、業務知識の深耕と顧客に寄り添った行動を進め、顧客の信頼を獲得することで事業の拡大を図ってまいります。

なお、当社は海外との直接取引は少ないものの、一部顧客である車載関連メーカーが、米国の関税政策等の国際的な経済政策の影響を受ける可能性があるため、今後の外部環境の変化に注視し、柔軟に対応してまいります。

（＊３）維持保守業務とは、開発後にシステムを安定稼働させるため継続的に障害対応や機能改善を行う業務です。

技術革新への対応について

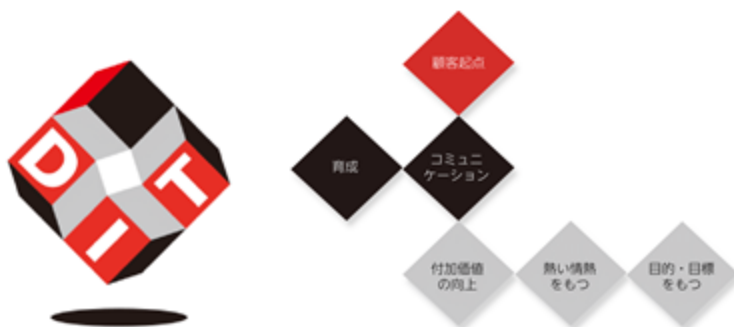
近年、生成AIをはじめとする先端技術の進展が著しく、その活用はさまざまな業種・業務に広がりを見せています。こうした技術の進化は、新たなサービスやビジネスモデルの創出を促進するとともに、産業構造の変革をもたらす可能性があり、当社においても、この流れを的確に捉え、新たな技術の研究開発を強化して取り組んでまいります。

2【サステナビリティに関する考え方及び取組】

当社グループは、当社が掲げる企業理念に基づいて行う経営が、当社グループの永続的な成長と持続可能（サステナブル）な社会の実現につながるものと認識しています。

なお、文中の将来に関する事項は、当連結会計年度末現在において当社グループが判断したものであります。

企業理念



当社のロゴマークは、無限階段がついた立方体の集合体となっています。

この集合体こそが、当社そのものであり、立方体一つひとつが社員一人ひとりを表しています。

立方体の6つの面は、全社員が共有し、大切と考える6つの価値を表しています。

この価値をお客様、会社、社員の3層で言葉に表したのが、当社の企業理念です。

当社の企業理念の第一は「顧客起点」であり、お客様のニーズをしっかりとらえ、業界動向・市場動向を踏まえつつ、当社が得意とする技術領域をミックスして、お客様のビジネスの価値を高めるための提案をしていくことが企業の存在意義であります。

企業理念の第二に、社員の「育成」「コミュニケーション」を掲げており、社員の技術力向上とコンピテンシー（優れた成果を創出する個人の能力・行動特性）を高めることが、事業を支える必須事項になります。

企業理念の第三に、「付加価値の向上」「熱い情熱をもつ」「目的・目標をもつ」を掲げており、社員ひとりひとりが個々で成長することが企業の成長につながります。

(1) ガバナンス

当社グループは、サステナビリティに関するガバナンス体制について、代表取締役社長を議長とする取締役会において、気候変動に伴うリスクと機会の管理および評価を含めたサステナビリティ課題の管理・監督を行うこととしております。

なお、2024年9月に取締役副社長を委員長とし、事業本部および管理本部から委員を選出して、サステナブル委員会を立ち上げました。今後、当委員会においては、サステナビリティ関連の各種情報を収集し、施策の立案・展開・進捗管理を行うとともに、リスク管理の強化および機会を効果的に活用するための統制活動を推進してまいります。

(2) 戦略

当社グループは、課題・マテリアリティを以下の通りに設定し、それぞれ取り組みを行っています。

課題	マテリアリティ
環境	環境課題に関する意識の醸成
社会資本	顧客のプライバシーおよびデータ保護
	地域社会への貢献
人的資本	従業員の働きがい醸成、教育・育成制度
	従業員の健康と安全
	従業員の多様性・参画
ビジネスモデル&イノベーション	競争力強化に向けた取り組み・イノベーション
	サプライチェーンマネジメント

環境

環境課題に関する意識の醸成 認識

持続可能な社会を目指すうえで、地球環境保全に向けた気候変動問題の解決は国際的な重要課題であると認識しています。

「世界の平均気温上昇を産業革命以前に比べて2 より十分低く保ち、1.5 に抑える」「世界の温室効果ガス（GHG）排出量をピークアウトさせ、21世紀後半には、温室効果ガス排出量と吸収量のバランスをとる」の2つを世界共通の長期目標とした2015年のパリ協定を批准した日本政府も「2030年 GHG排出量 2013年比46％削減」「2050年 カーボンニュートラル実現」を宣言しました。

脱炭素社会への移行は、持続可能な社会への貢献を目指す当社グループにとっても責任をもって取り組むべき重要な課題であると認識しています。

当社グループでは、気候変動による平均気温の上昇と、それに伴う社会情勢の変化や災害リスクを重要視し、対策を進めることとしています。

その一環として、気候変動がもたらす短期・中期・長期それぞれの「リスク」と「機会」を特定し、シナリオ分析を実施しています。

シナリオとしては、1.5 シナリオと4 シナリオの2つを参照しました。

これは、IPCC（気候変動に関する政府間パネル、Intergovernmental Panel on Climate Change）第6次報告書やCOP（国連気候変動枠組条約締約国会議）でみられるように、産業革命期からの地球の平均気温の上昇を1.5 に抑える水準で取り組みが国際的に求められている点を考慮しています。

今回、政府や国際機関が発行した将来予測に関するレポートを参考に、気候変動がもたらす移行リスク（政策・法規制、市場、評判）、物理リスク（急性、慢性）、ならびに気候変動への適切な対応による機会（製品及びサービス、市場、レジリエンス）について、網羅的な検討を行いました。

イ．シナリオの前提

リスク種類	設定シナリオ	参照シナリオ	概要
移行リスク	1.5 シナリオ	国際エネルギー機関（IEA）、「World Energy Outlook 2022」Net Zero Emissions by 2050 Scenario（NZEシナリオ）	21世紀までの平均気温の上昇を1.5 未満に抑えるシナリオ。 持続可能な発展を実現するため、大胆な政策や技術革新が起こり、その分脱炭素社会への移行にともなう社会変化が事業に影響を及ぼす可能性が高くなる。
物理的リスク	4 シナリオ	気候変動に関する政府間パネル（IPCC）、「IPCC第6次評価報告書（AR6）SSP5-8シナリオ」	21世紀までの平均気温の上昇が4 程度上昇する。 成り行き任せに近く、社会の変化は起こらないが、気候変動に伴う異常気象や災害が事業に影響を及ぼす可能性が高くなる。

ロ．シナリオ分析の対象範囲

項目	シナリオ分析対象範囲
地域	日本国内
対象事業範囲	全事業
企業範囲	連結対象
時間軸の定義	短期：2025年頃まで、中期：2030年頃まで、長期：2050年頃まで

ハ．シナリオ分析結果

< リスク >

区分	リスク項目	時間軸	影響
政策・法規則	炭素税の導入	中期	Scope1,2の排出に対し、炭素税負担が求められることによる伴うコストが増加するリスク
	設備投資の増加	中期	GHG排出量削減に伴い、自社設備/オフィスにおける省エネ対応のための設備投資コストが増加するリスク
技術	企業イメージの低下	中期	サービスの開発・提供の推進を含む、脱炭素に関する技術開発不足と判断された場合の企業ブランドイメージが毀損するリスク
市場	再エネ料金負担の増加	中期	オフィス・データセンターにおける再エネ化に伴う電気料金の負担が増加するリスク
	取引先からの選定	中期	気候変動対応の遅れにより、大手の取引先企業が競合他社に移行してしまうリスク
	EV対応需要の増加	中期	CO2削減のためのEVの普及にともない、対応するソフトウェア技術の習得が遅れることによってシェアが低下するリスク
評判	ステークホルダーからの評判低下	中期	気候変動対応が不十分の場合、顧客、投資家、金融機関、従業員といった各ステークホルダーからの評価が低下し、人材採用コストや資金調達コストが増加するリスク
急性物理的	サプライチェーンの寸断	中・長期	サプライチェーンの寸断により、子会社を取り扱う事務機器が納品できなくなるリスク。
	洪水・台風の被害	中・長期	サービス提供に関わる事務機器在庫等のハードウェアへの物理的損害による損失リスク
	交通機関の麻痺	中・長期	エネルギー供給停止や交通機関のマヒによって客先に人材が移動できないことによる業務停止リスク
慢性物理的	空調料金の増加	中・長期	オフィスやデータセンターの冷房設備の稼働が高まり、電気料金の負担が増加するリスク
	感染症の蔓延	中・長期	感染症の蔓延により稼働人材が減少することによる売上減少のリスク

< 機会 >

区分	機会項目	時間軸	影響
リソースの効率化	エネルギーの効率利用	中・長期	GHG排出削減やエネルギーの効率的利用に向けたICT活用によるサービスの需要増
製品およびサービス	クラウド志向の促進	中・長期	クラウド志向が進むことによるクラウドの需要増
市場	リモートワークの増加	中・長期	気温上昇にともなう在宅勤務・ワーケーション普及等、顧客企業の就業環境の変化によって、セキュリティ製品の需要が増加する
	BCP対策・DX化の進展	中・長期	企業のBCP対策・DX化の進展に合わせたシステム需要が増加する
	ステークホルダーからの評判	中・長期	環境対応に積極的な姿勢を示すことで、主要取引先やエンドユーザーからの信頼が強化される
レジリエンス	EV対応需要の増加	中・長期	CO2削減のためのEVの普及にともない、対応するソフトウェア技術を活用した販売機会が増加する

現状・取り組み

イ．温室効果ガス（GHG）排出量の把握

当社グループは、2024/6月期よりScope 1・2・3のCO2排出量を算定しています。算定にあたっては、GHGプロトコルに基づき、国内外の全拠点を対象としています。

項目	2024/6月期（t-CO2）	2025/6月期（t-CO2）
Scope1（注1）	110	103
Scope2（注2）	327	333
Scope3（注3）	8,850	10,868

- (注) 1．事業者自らによる温室効果ガスの直接排出(燃料の燃焼、工業プロセスを含む)
2．他社から供給された電気、熱・蒸気の使用に伴う間接排出
3．Scope 1・2 以外の間接排出で、事業者の活動に関連する他社の排出

ロ．ペーパーレス化の推進

主にバックオフィス部門にて不要なもの、データ化ができるものを識別し、可能な限りペーパーレス化を図っています。また、電子契約アウトソーシングサービス「DD-CONNECT」をはじめとした当社製品の使用は、当社グループ及び導入先のペーパーレス促進にも寄与しています。

ハ．テナントとしてのビル管理会社とのエンゲージメント

当社では、テナントとして入居するオフィスの電力利用状況についても電力使用量及び温室効果ガス排出に関する意識を有することが重要であると考え、ビル管理会社に温室効果ガス排出量の削減目標および施策などをヒアリングし、以下のような回答を得ています。

削減目標	* エネルギー消費量の削減目標に従い、短期的には毎年 1 %の原単位の低減を目標とする。 * エネルギー消費量の削減目標に従い、中長期的には2021年～2025年の 5 年間で 5 %の原単位の低減を目標とする。
取り組み	<ビルオーナーとしての取り組み> * 共用部照明のLED化実施 * 専有部照明のLED化実施 * 空調設備更新を実施 <入居者への働きかけ> * 毎月の請求書に電気使用量明細を添付し、節電の呼びかけ
再生エネルギーの使用	現在、再生可能エネルギーは使用していない。

ニ．新幹線利用時のCO2 削減に向けたGreenEX活用

当社は、環境負荷低減の取組みの一つとして、東海旅客鉄道株式会社、西日本旅客鉄道株式会社、九州旅客鉄道株式会社が提供する、CO2 排出量実質ゼロ化のサービス「GreenEX」を導入いたしました。

「GreenEX」は、エクスプレス予約法人会員が東海道・山陽・九州新幹線を使用し、移動した場合のCO2 排出量を実質ゼロとするサービスです。

「GreenEX」のスキーム

- (イ) JR各社が電力会社からCO2フリー電気()を購入
(ロ) GreenEXを契約している法人の新幹線利用分に対してCO2フリー電気を充当
(ハ) JR各社が法人に対して新幹線移動サービスを提供
(二) 法人がGreenEX利用料を支払い
(ホ) JR各社が法人に対してCO2削減効果の証書発行

CO2フリー電気：太陽光発電など、発電時にCO2を排出しない再生可能エネルギー電源由来の非化石証書を付与した電気

ホ．その他

オフィスにおける適切な室温管理、節電（スペース不使用時の消灯など）を周知徹底しています。

社会資本

顧客のプライバシーおよびデータ保護

認識

プライバシーの保護が不十分だと、顧客からの信頼が失われ、ブランドイメージが損なわれるだけでなく、最悪の場合、訴訟を起こされるリスクもあります。一方で、法令を遵守し、高いデータ保護基準を満たすことで、競争優位性を確保することができます。

現状・取り組み

個人情報保護に関する法令およびその他の規範を遵守するため、個人情報を含む多種多様な情報を大量に取扱う情報サービス業の特性を踏まえ、ルール及び体制を確立し、適切な実施運用に努めています。

そのため、「個人情報の取扱い（取得・利用・提供）告知書」「個人番号及び特定個人情報の適正な取扱いに関する基本方針」から成る個人情報保護方針を定め、これを実行し維持することを宣言しています。

2007年4月にプライバシーマークを取得しました。

地域社会への貢献

認識

当社グループは、企業の社会的責任（CSR）を果たすことが期待されており、地域社会への貢献を通じて地域経済の発展や社会的信頼の構築に寄与することが求められていると認識しています。また、地域社会に貢献することで地元人材の確保や知名度の向上が期待でき、これが長期的なビジネスの安定と成長に繋がると考えています。

現状・取り組み

2013年4月、創業者の出身地である愛媛県に、ビジネスソリューション事業とコンピュータ販売事業を行うカンパニーである愛媛カンパニーを設立しました。

四国の新卒を中心に人材を採用しており、2025年6月末現在の従業員数は79名で、大学や専門学校などと長い時間をかけて強固な関係を構築しています。

また、Jリーグ所属のサッカーチーム愛媛FCを運営する株式会社 愛媛FCの企業理念である「地域経済の活性化に貢献する」「サッカーを通じて、全国に愛媛の情報を発信する」に共感し、愛媛FC・愛媛FCレディースのスポンサーとなっています。

人的資本

当社グループは、人的資本を企業の持続的成長に不可欠な要素と考えており、これを軽視することは競争力の喪失や社員のモチベーション・満足度の低下、さらには離職率の増加につながるリスクがあると認識しています。そのため、企業理念において「育成」を重要な役割として掲げ、社員の技術力向上とコンピテンシー（成果を創出する個人の能力・行動特性）の強化に努めることとしています。

中期経営計画では「経営基盤の確立」を基本戦略とし、会社の財産である社員を増やし育成する「人的価値の向上」を主要施策として掲げています。新卒採用、中途採用の積極化、教育、研修制度の拡充・体系化、資格取得報奨制度（プロジェクトマネジメント資格、クラウド資格、ERP資格及びAI資格等）の拡充を推進しています。

さらに自発的なサークル活動（ランニング同好会、バスケット同好会等）や課外活動を支援しています。今後も全ての社員のエンゲージメント向上に向け、「育成」の機会の充実を目指します。

なお、人的資本に関わる指標については、各連結子会社で制度が異なり、また、連結従業員数の8割強を提出会社が占めていることから、その重要性を踏まえ、提出会社の数値で記載しております。

従業員の働き甲斐醸成、教育・育成制度

教育・育成制度

「人的資本強化」のため、以下のような研修制度を運用しています。

イ．新入社員研修

翌年4月1日入社予定の内定者に対し、10月から2月にかけてプログラミングの基礎、PC操作、ビジネスマナーなどを身に付けてもらうための入社前研修を実施しています（書籍、参考資料配布等による各人での知識習得、メールによる課題提出及び当社会議室での集合研修）。

4月の入社後は4～5月に集合研修を行い、ビジョン、社会的な存在意義、未来像、各カンパニーの役割・事業内容など「DITとはどんな会社なのか」を、社長の市川をはじめ、各カンパニーの社長が講師となって説明しています。また、入社前研修をベースにしたJava、C言語などコンピュータ言語やITインフラ知識など業務知識の本格的な習得を目指します。

6月からは各カンパニーに配属され、カンパニーごとのカリキュラムに沿い、OJTトレーナーの指導の下、OJTで仕事を覚えていきます。

翌年2月には各カンパニーでのOJT研修の発表会を実施し、各自がその時点までの到達点を確認し、以降の成長に向けた目標や課題を設定します。

新卒社員の戦力化に向け、入社前研修から1年5か月にわたり、フォローアップします。

ロ．年次研修

1 年次研修	ＩＴ業界についての理解、ＩＴ業界における自身のミッションを明確にする。
2 年次研修	ある程度の経験を積んだ上で、今後の自身の成長の道筋、キャリアパスを考える。
3 年次研修	部下が付き、ＯＪＴトレーナーとなる場合も、上手なコミュニケーションを取りながらのプロジェットの進め方を身に付ける。

ハ．管理職育成研修

初級リーダー研修	組織人として必要な基礎的教養、現場リーダーに求められる基本的能力の理解、管理職としての基盤的知識の習得を目指します。
中級リーダー研修	上級管理職と現場リーダーの中間に位置し、部下リーダーを介して複数の組織を率いるリーダーに求められる基本的能力の理解を目指します。
上級リーダー研修	自己完結的かつ大規模組織を率い、それらの組織の方針決定等を行うリーダーに求められる基本的能力の理解を目指します。

ニ．eラーニング研修

社員の自律的な能力開発を支援する施策の一環として、全社員が利用可能なeラーニングを導入しています。これにより、時間・場所に制約されずに学習できる環境を整備し、継続的なスキル向上を推進しています。

従業員の健康と安全

健康経営の推進

企業理念の第一は「顧客起点」であり、顧客のニーズや業界動向・市場動向を的確に捉え、自社が得意とする技術領域をミックスして、顧客のビジネスの価値を高めるための提案をしていくことが重要であると考えています。

そのためには社員が心身ともに健康で充実感を持って取り組める職場環境が必要であり、常に社員の健康状態を観察すると共に職場環境の改善を図っています。

健康経営の一環として、長時間労働を抑制するためのアラート、改善指示、検診義務化を図り、有給休暇を取得しやすいよう有給休暇取得奨励日を設定し、また、取得状況を管理しています。

また、従業員が安心して働ける職場環境の整備に取り組んでおり、その一環として、福利厚生の実施度を評価する「ハタラクエール」制度において「福利厚生推進法人」の認定を取得しています。

メンタルヘルスケア

全社員を対象に1年に1度アンケートを実施して社員のメンタルヘルスの状況の把握に努めています。

メンタルヘル스에不調を抱える社員に対しては、社内に常駐する公認心理師による相談窓口を設置し、専門的な心理アセスメントやカウンセリングを通じて、社員の心身の健康維持および職場での安心・安全な就労環境の確保に努めています。

ハラスメント防止

ハラスメントに関する講習会や研修を実施し、ハラスメント防止の意識醸成に努めているほか、全社員を対象にアンケートを年2回実施し、状況把握に努めています。

問題案件については会社が顧問の社労士と共に対応を協議し、対象者に対し状況の聴取・確認、指導を行っています。

情報を把握し適切な対応を取ることで、問題案件の件数は減少傾向にあります。

労働基準法等就労関連法令に準拠した社内規程の整備、運用

就労関連法令に準拠した社内規程の整備、運用を行っています。

従業員の多様性・参画

ダイバーシティが謳われる前から年齢や性別に拘らず、実績のある社員は責任ある管理職へ登用するとともに、女性が働きやすい環境や制度を整えてきました。

今後もシニアの活用、ジェンダー平等はもとより、育児時短勤務など社員の様々な事情に合わせた多様な働き方を取り入れ、働きやすい職場環境作りを推進します。

* 女性の登用

2025年6月末現在の女性管理職は9名、管理職に占める割合は7.8%。今後も能力ある女性を積極的に管理職に登用し、2027年までに女性管理職比率20%とすることを目指します。

* 外国人の登用

外国人の採用は、新卒採用を中心に行っており、2025年6月末現在10名で当社の従業員の1%未満ですが、今後も新卒、中途を問わず、能力のある人材については積極的に採用を行っていきます。

*障がい者雇用の推進
障がい者の採用も積極的に行っており、入社後も安心して働ける環境づくりに取り組んでおります。

ビジネスモデル&イノベーション

当社グループは、変化の激しい市場環境において持続的な成長を実現するためには、競争力の強化とイノベーションの推進、そして効果的なサプライチェーンマネジメントが不可欠であると考えています。

競争力強化に向けた取り組み・イノベーション

人材の採用・育成・離職防止

人材を確保し、育成することが最重要課題であると認識し、採用・育成・離職防止に取り組んでいます。
採用については、中期目標として毎期100名程度を定常的に採用すべく、新卒中心に採用活動を強化しています。また、地方拠点を活用した人材の確保に加え、M&Aによる人材の確保にも取り組んでいきます。
育成については、上記の研修制度と並行し、リーダーが中心となってプロジェクトを推進する過程で、サブリーダー、中堅、若手を指導、教育するというOJTを中心に据えています。また、常に新しい市場や技術のトレンドを追いかけて投資を行って人材を振り向けていきます。全社的なレベルアップを図り、ITに関する各種資格取得を会社として更にバックアップしていきます。
離職防止については、給与水準のアップを図ると共に、カンパニー制の強みを生かし、小さい組織体系で社員同士のコミュニケーションを図ることで離職率低下に努めています。

知的財産の強化

中期経営計画で「商品力強化」を基本戦略としており、時代のニーズに適合する商品開発に継続して取り組むことで、研究開発・特許等の知的財産への投資を推進しています。

サプライチェーンマネジメント

重要なステークホルダーである協力企業の選定に際しては、機密保持、セキュリティルールの遵守、セキュリティ監査実施、反社会的勢力排除のため、管理規程を制定し、選定基準、選定プロセス等を定めることによりコンプライアンスや情報セキュリティ等の法令遵守に努めており、現状約250社と取引しています。
加えて、独占禁止法における役務の委託取引における優越的地位の濫用にあたることのないよう、パートナー推進部が取引状況をチェックしています。
また、プロダクトソリューション事業においては、アライアンス先、販売パートナーとのWin-Winの関係を構築することにより、事業推進を図っています。

(3) リスク管理

当社グループでは、事業継続リスクを含めた事業を取り巻くさまざまなリスク及び機会に対して管理を行うこととしております。この取り組みの的確な実践を可能とすることを目的にリスク管理規程を定めており、同規程に基づいて設置したリスク管理委員会を通じて全社的・総合的なリスク管理を推進・実施しております。リスク管理委員会は、経営企画部門担当取締役が委員長となり、各事業部門の責任者を委員とするメンバーで構成されており、定期開催に加えて、重要なリスクについては必要に応じて追加開催し、リスク事象の確認・評価・対応方針の決定等を行っています。さらに、2024年9月にはサステナブル委員会を新たに立ち上げ、気候変動などのサステナビリティ関連リスクに関する議論を行い、その内容をリスク管理委員会と共有する体制を整えました。

(4) 指標及び目標

環境に関わる指標につきましては、経営を行う上で一部計測はしておりますが、当社が今後、目標とする指標について現在検討中です。決定した段階で速やかに公表してまいります。
また、人的資本に関わる指標につきましては、女性の活躍の場を広げるため、下記指標を掲げております。

指標	実績（2025年6月期）	目標
女性管理職比率	7.8%	2027年までに20%

3【事業等のリスク】

当社グループの事業の状況、経理の状況等に関する事項のうち、投資家の投資判断に重要な影響を及ぼす可能性のある事項には、以下のようなものがあります。また、必ずしもリスク要因に該当しないと考えられる事項についても、投資家の投資判断上、有用であると考えられる事項については、投資家に対する積極的な情報開示の観点から以下に記載しております。

当社グループは、これらのリスク発生の可能性を認識したうえで、その発生の回避及び発生した場合の対応に努める方針であります。当社株式に関する投資判断は、本項及び本書中の本項以外の記載事項も慎重に検討したうえで行われる必要があると考えております。

なお、文中の将来に関する事項は、本書提出日現在において当社グループが判断したものであり、将来において発生する可能性のあるリスクのすべてを網羅するものではありません。

(1) 市場環境に関するリスクについて

必要な技術の確保について

当業界においては、技術革新のスピードが速いため、先進のノウハウと開発環境を保有し、かつそれらを継続的に進化させていく必要があります。当社グループにおいては、常に新しい技術を利用したシステム構築に挑戦しており、迅速な環境変化に対応できるよう技術者の採用・教育、開発環境の整備等を進めておりますが、当社グループの想定を超える技術革新等による著しい環境変化等が生じた場合は、当社グループの事業活動及び業績に影響を与える可能性があります。

価格競争激化の可能性について

当業界においては、技術者の不足や人件費の高騰に伴い、安価な労働力を大量に得られる等の理由から、“オフショア開発”を行う企業があります。“オフショア開発”とは、システム開発・運用管理などを海外の事業者や海外子会社に委託することです。現在、アジア諸国企業の日本進出も始まっており、今後価格競争が一層激化することが予測されます。当社グループはこうした状況に対し、営業力や技術力の強化、生産性向上等により対応する所存であります。予想以上に競争が激化した場合には当社グループの事業活動及び業績に影響を与える可能性があります。

国際的な経済政策等の影響について

国際的な経済政策や貿易摩擦、関税措置、地政学的リスク、資本市場の変動などの外部環境の変化は、顧客企業の投資判断や開発需要に影響を及ぼす可能性があります。特に、自動車業界に代表される輸産業においては、関税政策の変更が事業環境に大きな影響を与えるおそれがあり、その結果として当社グループの受注動向や業績に波及する可能性があります。

(2) 当社グループ事業に関するリスクについて

人材の確保、育成について

当社グループのビジネスソリューション事業及びエンベデッドソリューション事業においては、人材、特に情報処理技術者の能力や資質に大きく依存しております。当業界においては、国内外の競合各社との厳しい競争に直面しており、当社グループは人材こそが他社との差別化戦略のキーであると位置付け、有能なプロ集団としての技術者、業務ノウハウの保有者、管理者等の確保・育成に努めております。しかし、そうした人材の確保・育成が計画通り行えなかった場合、当社グループが受注した案件に対応し得る十分な体制を確保できなくなり、当社グループの事業活動及び業績に影響を与える可能性があります。

契約形態の変更について

当社グループのソフトウェア開発事業における顧客との契約形態には、請負契約と派遣契約とがあり、業務の実態に合わせて適切な契約形態を選択しておりますが、派遣契約の場合、顧客の事業場における外部委託の活用が出来ません。当社グループの契約全体に占める派遣契約の割合が増加した場合、技術者の確保に支障が生じ、当社グループの事業活動及び業績に影響を与える可能性があります。

不採算プロジェクトについて

当社グループの受託ソフトウェア開発では、業務の性質により受注時に開発規模等を正確に見積もることが困難な場合や受注後の諸条件の変更により、プロジェクトの採算が悪化する場合があります。

また、当社グループの提供するソフトウェア製品・サービスにおいて、不具合（バグ）の発生やサービス不良等の品質上の問題により手直し等の追加コストの発生や損害賠償が発生する可能性があります。

これらは、当社グループの事業活動及び業績に影響を与える可能性があります。

売上原価について

当社グループの売上原価の大部分は、技術者に係る人件費・外注費で構成されております。当社グループ社員の人件費は固定費であり、当社グループの受注量が急減して稼働率が低下した場合においても、それに応じて技術者に係る人件費が減少するわけではなく、当社グループの収益性が悪化する可能性があります。

また、業界全体で技術者不足が発生した場合、協力会社（外部委託先）から単価の値上げを求められる可能性があります。

当該値上げ分を顧客への販売単価に転嫁できなかった場合、当社グループの収益性に影響を与える可能性があります。

(3) その他のリスクについて

知的財産権の保護に関するリスクについて

近年、当業界においては、自社技術保護のための特許申請が増加する傾向にあります。このような環境において、当社グループも自社技術保護、他社との差別化及び競争力のあるサービスを永続的に提供するために、知的財産権の取得・保護活動を行っていく所存であります。当社グループでは、第三者の知的財産権を侵害しないよう努めており、現時点において侵害はないものと認識しておりますが、将来において第三者の知的財産権への侵害が生じてしまう可能性は否定できません。当社グループがサービスを提供する上で第三者の知的財産権を侵害していることが発覚した場合、当社グループへの損害賠償請求、信用の低下により、当社グループの事業活動及び業績に影響を与える可能性があります。また、当社グループの知的財産について第三者によって侵害される可能性もあります。このような場合には、かかる侵害者に対する訴訟及びその他防衛策を講じる為、経営資源を割くことを余儀なくされる事態が生じ、当社グループの事業活動及び業績に影響を与える可能性があります。

個人情報・機密情報漏えいに関するリスクについて

当社グループは、業務に関連して顧客や取引先の個人情報及び機密情報を取り扱う場合があります。

情報管理に関する全社的な取り組みとして、情報管理規程をはじめとする諸規程を制定するとともに、社員及び協力会社社員に対しても年1回以上のセキュリティ教育による情報管理への意識向上等の施策を実施しております。また、個人情報につきましては、個人情報保護方針の公表、プライバシーマーク認証の取得等、個人情報漏えいの防止に努めております。

しかしながら、万が一、個人情報・機密情報が外部に漏えいするような事態となった場合には、当社グループの信用失墜による売上の減少又は損害賠償による費用の発生等により、当社グループの事業活動及び業績に影響をおよぼす可能性があります。なお、当社グループは業務の一部について外部委託の活用をしており、協力会社（外部委託先）に対しても一定水準の管理体制を求めています。しかしながら、協力会社（外部委託先）による情報漏えいが発生した場合、それが協力会社（外部委託先）に起因するものであっても、当社グループの信用の失墜、損害賠償の請求等が発生する可能性があり、当社グループの事業活動及び業績に影響を与える可能性があります。

情報システムトラブルについて

当社グループは、社内のコンピュータシステムに関して、クラウドサービスの利用やバックアップ体制を確立することによる災害対策を講じておりますが、地震や火災などの災害、コンピュータ・ウィルス、電力供給の停止、通信障害、通信事業者に起因するサービスの中断や停止など、現段階では予測不可能な事由によりシステムトラブルが生じた場合、当社グループの事業活動及び業績に影響を与える可能性があります。

投融資について

当社グループでは、将来的な事業との相乗効果や関係強化を期待して、顧客企業や協力会社（外部委託先）等に対し、投資や融資を実施する場合があります。投融資を実施するにあたっては、事前に調査・検討を行っておりますが、事前に期待した効果が得られない可能性があります。また、投融資先の業績が悪化した場合、減損処理が必要となる可能性があり、当社グループの事業活動及び業績に影響を与える可能性があります。

4【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】

(1) 当期の経営成績の概況

当連結会計年度（2024年7月1日～2025年6月30日）における経営環境は、政府による賃上げ促進策や投資減税などの経済政策もあり、緩やかな回復基調が続きましたが、エネルギーや食料品の価格上昇、人手不足に伴うコスト増などが続く中で、米国の不規則な通商政策が重なり、先行き不透明な状況が続きました。

当社が属する情報サービス産業においては、2025年7月1日に公表された日銀短観（6月調査）による2025年度ソフトウェア投資計画（全産業・全規模合計）が、2024年度と比較し、12.4%増であり、引き続き好調なソフトウェア投資が続いていることが示されています。

当社グループにとりまして、DXの実現を加速するAI（Artificial Intelligence：人工知能）、IoT（Internet of Things：モノのインターネット）、既存システムのクラウドシステムへの移行、システム開発のスピードアップを実現するローコード開発等の進展により、ビジネス参入機会の増加と事業領域の拡大につながりました。

また、深刻化するサイバーセキュリティ問題に対して、2025年3月5日には経済産業省より「サイバーセキュリティ産業振興戦略」が公表されるなど、社会全体でサイバーセキュリティ対策強化が求められています。さらに、物価高騰に伴う人件費の上昇により「業務効率化」へのニーズも一段と高まっており、これらの課題に対して有効なソリューションを提供する当社グループにとって追い風となる状況が続いております。

このような環境のもと、当社グループでは、「5つの事業戦略」を掲げ、積極的な取り組みを継続しております

- ・リノベーション（既存事業の改革による事業基盤の拡大・安定化）
- ・イノベーション（自社商品を軸とした新しい価値創造）
- ・競合から協業へ（協業による事業拡大）
- ・開発からサービスへ（サービス視点での事業拡大）
- ・人材調達・人材育成（採って育てる）

なお、当社は2024年8月9日に新中期経営計画（2024年度～2026年度）を発表しました。

新中期経営計画では、当社の企業理念と存在意義の結びつきをPurposeとして『「進歩」を続けるデジタル社会（変化）をITの力（対応力）で支え、人々の生活を豊かに。』と表現し、全社一丸となって成長していくことを掲げました。

Purpose

新中期経営計画において、当社の企業理念・存在意義の結びつきをパーパスに表し、全社員一丸となって成長していきます。

Purpose

デジタル インフォメーションテクノロジー

「進歩」を続けるデジタル社会(変化)をITの力(対応力)で支え、人々の生活を豊かに。

DITが大切にしている考え方

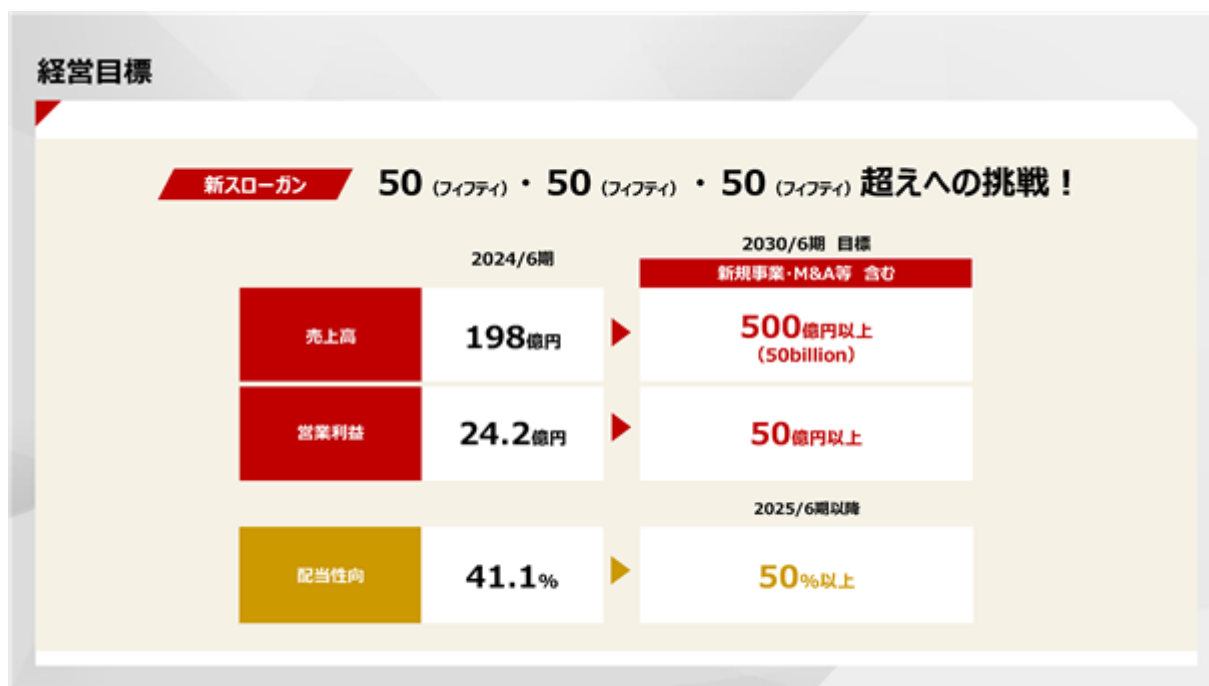
時代の変化に順応した価値を提供
～ Enhance Customer Value! ～

当社は「変化対応力」を大切にしています。
「変化対応力」とは、世の中は常に変化しており、その変化に対応した行動をとらないと、あっという間に時代に取り残されてしまうという危機感から、現状維持を良しとせず、常にチャレンジすることをいいます。

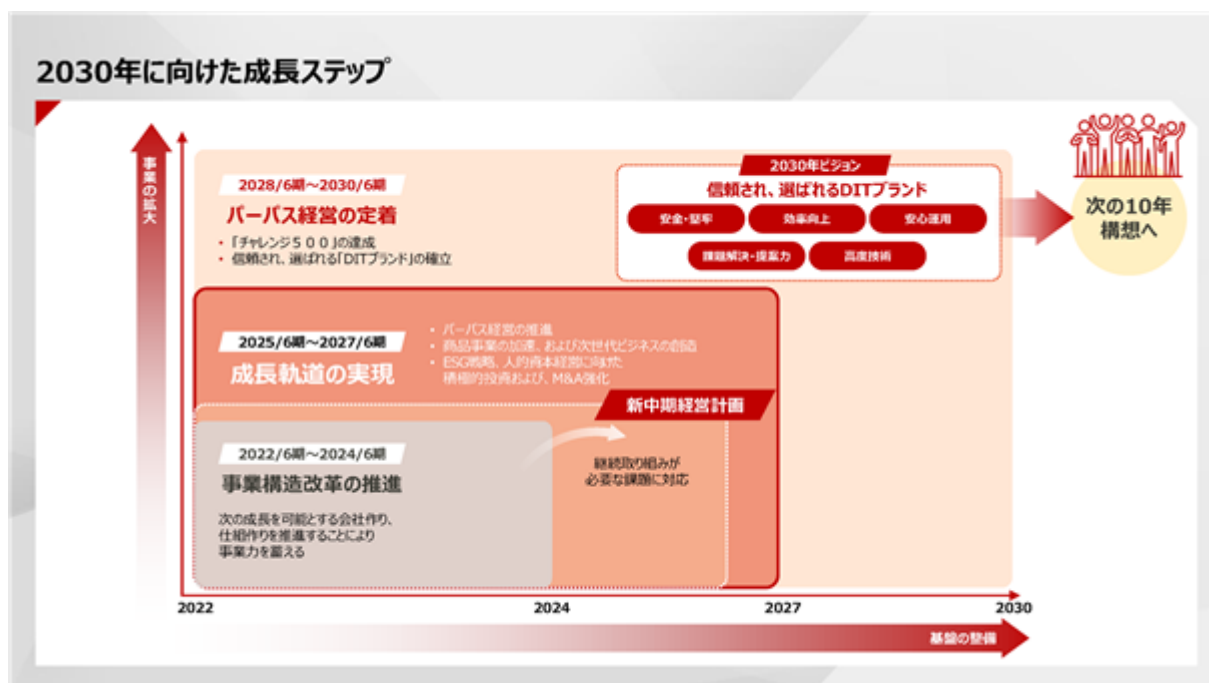
世の中の時流やトレンド技術の変化に応じた事業・サービスに取り組みます。
直近は生成AIをはじめとした革新的な技術の登場、少子高齢化と労働人口の減少、働き方改革や生活スタイルの多様化などの、変化に対応した長期ビジョンを掲げ方向性を明確にし、連続した成長実現に向け取り組んでいます。

これらを実現することにより、社会に貢献し、さまざまなステークホルダーの皆さまの生活を豊かにすることが当社の使命であると考えています。

また、引き続き、2030年ビジョンとして「信頼され、選ばれるDITブランド」の構築を掲げると共に「売上高500億円（フィフティbillion）、営業利益50億円（フィフティhundred million）、配当性向50%（フィフティpercent）以上」を示す新たなスローガン「50（フィフティ）、50（フィフティ）、50（フィフティ）超えへの挑戦！」を掲げ、目標達成に向けて全力で挑戦してまいります。



この2030年ビジョンの実現ステップとして、当期2025年6月期から2027年6月期までの期間を、事業構造改革の推進時に新たに認識された課題に対応すると共に、Purpose経営を推進し、事業スタイルを確立させ、事業全般を成長軌道に乗せる「成長軌道の実現」の期間とし、また、2028年6月期から2030年6月期の期間を、Purposeを定着させ、全てのステークホルダーから信頼され、選ばれる「DITブランドの確立」の期間としています。



2025年6月期業績概要

当連結会計年度の売上・利益は、ともに旺盛な需要に対応し、過去最高の業績となりました。

当連結会計年度は、社員の処遇改善（平均9%の昇給）や、M & Aに伴うのれん償却額、パートナー単価の向上などによりコストが大幅に増加しました。しかしながら、旺盛な需要とM & Aの効果により、これらのコスト増を十分に吸収し、売上高・利益ともに大幅な増加を達成し、収益基盤を一層強化することができました。

以上の結果、当連結会計年度における業績は、売上高24,159,035千円（前期比21.5%増）、営業利益3,013,992千円（同24.3%増）、経常利益3,027,785千円（同25.7%増）、親会社株主に帰属する当期純利益は2,178,368千円（同29.1%増）となり、15期連続の増収増益を達成しました。

セグメント別の経営成績は以下のとおりであります。

なお、以下の事業別売上高、セグメント利益（営業利益）は、セグメント間の内部取引相殺前の数値であります。

ソフトウェア開発事業

ビジネスソリューション事業分野（業務システム開発、運用サポート）は、前々年度に発生した不採算案件に伴う引き継ぎ作業を前年度第1四半期に実施していた影響が一巡し、売上・利益ともに前年を大きく上回りました。

業務システム開発では、金融系案件への回帰戦略が成果を上げ、公共、通信、製造系案件も伸張し、更に2024年2月にM & Aにより当社グループに加入したシステム・プロダクト株式会社の売上も加わったことから、大幅な増収増益を達成しました。特に、利益面では、当第3四半期まで続いた公共系高単価案件が大きく貢献しました。

運用サポートでは、クラウド系インフラ構築領域が伸びるなど着実に業務領域を広げているものの、Salesforceなどの新サービス展開が遅れ気味であることから、売上は伸ばすことができたものの、利益面については微増にとどまりました。

エンベデッドソリューション事業分野（組込みシステム開発、組込みシステム検証）は、第4四半期に入ってから、米国の通商政策の影響が一部顕在化し、事業環境にやや不確実性が生じる場面も見られましたが、売上・利益を大幅に伸ばすことができました。

組込みシステム開発では、半導体関連分野で一時的な調整局面により微増にとどまったものの、車載向けの研究開発案件や家電などIoT関連分野が堅調に推移し、売上・利益ともに前年を上回りました。

組込みシステム検証においては、大手部品メーカーから車載IVI（In-Vehicle Infotainment：車載インフォテインメント）案件を受注するとともに、大手製造会社とAIによるテストPoC（概念実証）を実施するなど、事業領域の拡大が進み、売上・利益ともに前年を大幅に上回りました。

プロダクトソリューション事業分野は、サブスクリプションライセンスの積上げ、電子契約サービス関連の周辺開発の売上増、更に2024年2月にM & Aにより当社グループに加入した株式会社ジャングルの連結により、売上・利益ともに順調に伸ばすことができました。

サイバーセキュリティビジネスについては、WebARGUS(*1)の既存顧客からのライセンス売上が着実に増加し、売上・利益ともに前年を上回りました。また、当社独自で脆弱性診断サービスを開始したほか、情報セキュリティで最大の脅威となっているランサムウェア攻撃等から重要データを確実に保護するセキュリティ製品「WebARGUS（ウェブアルゴス） for Ransomware（ランサムウェア）」に関しては、機能面を強化した新バージョン「Sentinel ARGUS（センチネルアルゴス）」をリリースしました。さらに、中規模企業向けのセキュリティ商材に追加料金なしでサイバーセキュリティ保険を自動付帯する新サービスの提供を開始するなど、商品ラインナップの充実も進みました。

業務効率化ビジネスについては、xoBlos(*2)の前期から積み上げていたリード顧客の取り込みが進展し、売上・利益ともに前年を上回りました。

アフターコロナの時代において、リモートワークの普及に伴いニーズが高まった電子契約のアウトソーシング型サービス「DD-CONNECT」（ディ・ディ・コネクト）は、住宅建設業界を中心にS I開発を含めて売上が伸張しました。

また、株式会社ジャングルは、市場ニーズの高い以下の製品を開拓して販売しており、特に「筆ぐるめ」については、年賀状離れが進む中でも、季節的な特需により大きく貢献しました。

- ・「Data Migration Box」は、法人向けの商材として、オンプレミスからクラウド、クラウドから他のクラウドへの高速データ移行ツールで、ジャングルが独占販売権を所持しております。
- ・「DiskDeleter」は、USBメモリ型のデータ消去ソフトで、ジャングルが著作権を所持しており、導入実績は10,000社超になります。
- ・「PDF-Xchange Editor」は、PDFファイルを自由に編集できる多機能型PDF統合ソフトで、ジャングルが「プラチナリセラー」として販売しています。
- ・「筆ぐるめ」は、富士ソフト株式会社が開発・販売する年賀状やハガキ作成ソフトで、購入は全国の量販店やジャングルの運営する「筆ぐるめ公式ストア」からとなっています。

これらの結果、ソフトウェア開発事業の売上高は23,294,442千円（前期比21.6%増）、セグメント利益は2,934,416千円（同24.0%増）となりました。

(*1)Webセキュリティソリューション「WebARGUS（ウェブアルゴス）」は、ウェブサイト等の改ざんを発生と同時に検知し、瞬時に元の正常な状態に復元できる、新しい方式のセキュリティソリューションです。改ざんの瞬間検知・瞬間復旧により、悪質な未知のサイバー攻撃の被害から企業のウェブサイト等を守ると同時に、改ざんされたサイトを通じたウイルス感染などの被害拡大を防ぎます。

(*2)Excel業務イノベーションプラットフォーム「xoBlos（ゾブロス）」は、Excelベースの非効率な業務を自動化します。これにより短期間で劇的に業務を効率化することができます。（Excel®は、米国Microsoft Corporationの米国及びその他の国における登録商標または商標です。）

システム販売事業

カシオヒューマンシステムズ株式会社製の中小企業向け業務・経営支援システム「楽一」を主力とするシステム販売ビジネスにおいては、前年度の「インボイス制度」や「電子帳簿保存法改正に伴う電子データ取引データ保管の義務化」に伴う需要の反動減を見越し、第2四半期に北陸地方に拠点を持つ楽一販売代理店から事業を承継しました。この施策が功を奏し、売上高および利益は前年度を上回りました。

これらの結果、システム販売事業の売上高は909,474千円（前期比22.7%増）、セグメント利益は79,565千円（同36.1%増）となりました。

（2）当期の財政状態の概況

当連結会計年度における資産、負債及び純資産の状況は以下のとおりであります。

流動資産

前連結会計年度末に比べ937,616千円増加し、9,474,059千円となりました。これは、主に現金及び預金が738,364千円並びに受取手形及び売掛金が303,236千円それぞれ増加し、契約資産が146,854千円減少したことによるものです。

固定資産

前連結会計年度末に比べ116,219千円増加し、1,797,063千円となりました。これは、主に投資有価証券が365,687千円増加し、のれんが163,608千円、繰延税金資産が70,073千円それぞれ減少したことによるものです。

流動負債

前連結会計年度末に比べ117,569千円増加し、2,791,520千円となりました。これは、主に買掛金が123,798千円増加し、1年内返済予定の長期借入金が22,260千円減少したことによるものです。

固定負債

前連結会計年度末に比べ187,650千円減少し、297,375千円となりました。これは、主に長期借入金が179,580千円減少したことによるものです。

純資産

前連結会計年度末に比べ1,123,916千円増加し、8,182,226千円となりました。これは、主に利益剰余金が1,387,260千円、自己株式が484,126千円それぞれ増加したことによるものです。

(3) 当期のキャッシュ・フローの概況

当連結会計年度末における現金及び現金同等物は、前連結会計年度末に比べ830,808千円増加し、5,337,753千円となりました。

当連結会計年度における各キャッシュ・フローの状況とそれらの増減要因は、次のとおりであります。

営業活動によるキャッシュ・フロー

営業活動によるキャッシュ・フローは、税金等調整前当期純利益の計上（3,027,865千円）、法人税等の支払額による支出（842,512千円）などにより2,394,103千円の収入（前連結会計年度は1,741,683千円の収入）となりました。

投資活動によるキャッシュ・フロー

投資活動によるキャッシュ・フローは、定期預金の払戻による収入（96,242千円）、投資有価証券の取得による支出（27,400千円）、事業譲受による支出（17,373千円）、などにより10,944千円の収入（前連結会計年度は595,613千円の支出）となりました。

財務活動によるキャッシュ・フロー

財務活動によるキャッシュ・フローは、配当金の支払額による支出（790,886千円）、自己株式の取得による支出（488,529千円）などにより1,546,191千円の支出（前連結会計年度は804,712千円の支出）となりました。

(4) 生産、受注及び販売の実績

生産実績

当社グループの事業には生産に該当する事項がないため、記載を省略しております。

受注実績

当連結会計年度の受注実績をセグメントごとに示すと、次のとおりであります。

セグメントの名称	受注高（千円）	前年同期比（％）	受注残高（千円）	前年同期比（％）
ソフトウェア開発事業	23,862,444	118.2	5,351,396	111.9
システム販売事業	928,492	130.6	150,505	170.3
合計	24,790,936	118.6	5,501,901	113.0

販売実績

当連結会計年度の販売実績をセグメントごとに示すと、次のとおりであります。

セグメントの名称	当連結会計年度 （自 2024年 7 月 1 日 至 2025年 6 月30日）	前年同期比（％）
ソフトウェア開発事業（千円）	23,292,677	121.6
システム販売事業（千円）	866,358	118.9
合計（千円）	24,159,035	121.5

（注）セグメント間の取引については、相殺消去しております。

〔 経営者の視点による経営成績等の状況に関する分析 〕

文中の将来に関する事項は、本書提出日現在において当社グループが判断したものであります。

(1) 重要な会計方針及び見積り

当社グループの連結財務諸表は、わが国において一般に公正妥当と認められている会計基準に基づき作成されております。この連結財務諸表の作成に当たりましては、財政状態及び経営成績に影響を与える会計上の見積りを行う必要があります。当社グループはこの見積りを行うに当たり、過去の実績等を勘案して合理的に判断しておりますが、見積り特有の不確実性があるため、実際の結果はこれらの見積りと異なる場合があります。

当社グループが連結財務諸表の作成に際して採用している重要な会計方針につきましては、「第5 経理の状況 1. 連結財務諸表等 (1) 連結財務諸表 連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項」に記載しております。

連結財務諸表の作成に当たって用いた会計上の見積り及び当該見積りに用いた仮定のうち、重要なものについては、「第5 経理の状況 1 連結財務諸表等 (1) 連結財務諸表 注記事項 重要な会計上の見積り」に記載のとおりであります。

(2) 経営成績の分析

売上高、売上原価（売上総利益）

当連結会計年度における売上高は、前連結会計年度に比べ4,270,791千円増加し、24,159,035千円となりました。また、売上総利益は、前連結会計年度に比べ1,200,755千円増加し、6,145,789千円となりました。

これは主に以下の理由によるものです。

イ．ビジネスソリューション事業（業務システム開発）

金融系案件への回帰戦略が成果を上げたほか、公共、通信、製造系案件も伸長しました。さらに、2024年2月にM&Aにより当社グループに加わったシステム・プロダクト株式会社の売上の寄与により、大幅な増収増益を達成しました。

ロ．ビジネスソリューション事業（運用サポート事業）

クラウド系インフラ構築領域の拡大などにより、着実に業務領域を広げました。一方で、Salesforceなどの新サービス展開がやや遅れたため、売上の伸びは緩やかにとどまり、利益も微増にとどまりました。

ハ．エンベデッドソリューション事業（組み込みシステム開発）

半導体関連分野では一時的な調整局面があったものの、車載向けの研究開発案件や家電などのIoT関連分野は堅調に推移し、売上・利益ともに前年を上回りました。

ニ．エンベデッドソリューション事業（組み込みシステム検証）

大手部品メーカーから車載IVI（In-Vehicle Infotainment：車載インフォテインメント）案件を受注したほか、大手製造会社とAIによるテストPoC（概念実証）を実施するなど事業領域の拡大が進み、売上・利益ともに前年を大きく上回りました。

ホ．プロダクトソリューション事業

サブスクリプションライセンスの積み上げや電子契約サービス関連の開発が伸長したほか、2024年2月にM&Aにより当社グループに加わった株式会社ジャングルの連結効果も寄与し、売上・利益ともに順調に拡大しました。

ヘ．システム販売事業

前年度の制度改正需要の反動減を見越して第2四半期に北陸地方の楽一販売代理店から事業を承継した結果、売上・利益ともに前年を上回りました。

販売費及び一般管理費（営業利益）

当連結会計年度における販売費及び一般管理費は、前連結会計年度に比べ611,680千円増加し、3,131,797千円となりました。これは主に、M&Aにより当社グループに加わった2社に係るのれん償却費の増加などによるものです。

この結果、当連結会計年度の営業利益は、前連結会計年度に比べ589,075千円増加し、3,013,992千円となりました。

営業外損益（経常利益）

当連結会計年度の営業外収益は受取利息及び配当金、助成金収入等の計上により39,998千円となり、営業外費用は支払手数料、事務所移転費用等の計上により26,205千円となりました。この結果、当連結会計年度における経常利益は3,027,785千円となりました。

特別損益（税金等調整前当期純利益）

当連結会計年度において、投資有価証券の売却による利益80千円があり、税金等調整前当期純利益は3,027,865千円となりました。

親会社株主に帰属する当期純利益

当連結会計年度における税金費用は、法人税、住民税及び事業税に税効果会計適用に伴う法人税等調整額を併せ839,774千円となりました。

以上の結果、当連結会計年度における親会社株主に帰属する当期純利益は、前連結会計年度に比べ491,444千円増加し、2,178,368千円となりました。

（３）財政状態の分析

当連結会計年度の財政状態の状況につきましては、〔経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析〕（２）当期の財政状態の概況に記載のとおりであります。

なお、利益剰余金の増加により純資産額は増加し、自己資本比率は71.6%となりました。

（４）資本の財源及び資金の流動性についての分析

当連結会計年度のキャッシュ・フローの状況につきましては、〔経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析〕（３）当期のキャッシュ・フローの概況に記載のとおりであります。

なお、当社は営業活動によるキャッシュ・フローにつきましては、運転資金は基本的には手元資金でまかなえると考えております。

また、投資活動によるキャッシュ・フローにつきましては、固定資産の取得等による支出があったものの、定期預金の払戻による収入があったため、全体として増加しました。

財務活動によるキャッシュ・フローの主な支出は、自己株式の取得による支出、配当金の支払額で、配当性向は50%以上を目標としております。

当座借越契約及びリボルビング・クレジット・ファシリティ契約により、急な運転資金増加にも対応できると考えておりますが、M&Aや大幅な人員増加、設備投資等が必要となった場合には、改めて借入実行等を適宜判断してまいります。

（参考）キャッシュ・フロー関連指標の推移

	2021年６月期	2022年６月期	2023年６月期	2024年６月期	2025年６月期
自己資本比率（％）	70.9	72.3	73.5	68.1	71.6
時価ベースの 自己資本比率（％）	465.4	271.2	293.6	272.4	313.2
キャッシュ・フロー対 有利子負債比率（年）	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0
インタレスト・ カバレッジ・レシオ（倍）	3,081.9	3,124.9	2,322.0	1,300.9	1,574.7

自己資本比率：自己資本／総資産

時価ベースの自己資本比率：株式時価総額／総資産

キャッシュ・フロー対有利子負債比率：有利子負債／キャッシュ・フロー

インタレスト・カバレッジ・レシオ：キャッシュ・フロー／利払い

(5) 経営方針・経営戦略、経営上の目標の達成状況を判断するための客観的な指標等

当社グループは、事業の発展を通じて企業価値の継続的向上を目指しており、売上高成長率、営業利益率、経常利益率、1株当たりの当期純利益およびROE（自己資本利益率）を重要な経営指標と位置付け、その向上及び高水準での維持に努めてまいります。

2025年6月期につきましては、これら全ての経営指標において当初計画を上回りました。また、ROE（自己資本利益率）については、25%を大きく超過して達成することが出来ました。

指標（2025年6月期）	当初計画	実績	当初計画比
売上高	22,000百万円	24,159百万円	2,159百万円（9.8%増）
営業利益 営業利益率	2,600百万円 11.8%	3,013百万円 12.5%	413百万円（15.9%増） 0.7ポイント増
経常利益 経常利益率	2,600百万円 11.8%	3,027百万円 12.5%	427百万円（16.5%増） 0.7ポイント増
1株当たり当期純利益	120.70円	147.38円	26.68円（22.1%増）
ROE（自己資本利益率）	25%以上	29.0%	4.0%増

(6) 経営戦略の現状と見通し

当社の経営戦略につきましては、「第2〔事業の状況〕1〔経営方針、経営環境及び対処すべき課題等〕」に記載のとおり、「5つの事業戦略」に基づいており、引き続き「事業基盤の安定化」と「成長要素の強化」の2軸の事業推進により経営の安定と成長に注力してまいります。

なお、当社は2024年8月9日に中期経営計画（2024年度～2026年度）を発表しました。

本中期経営計画では、当社の企業理念と存在意義の結びつきをPurposeとして『「進化」を続けるデジタル社会（変化）をITの力（対応力）で支え、人々の生活を豊かに。』と表現し、全社一丸となって成長していくことを掲げました。2030年に向けて「信頼され、選ばれるDITブランド」の構築とともに「売上高500億円、営業利益50億円、配当性向50%以上」の目標達成に向けて、本中期計画（2024年度～2026年度）においては、『成長軌道の実現』の期間として事業を推進してまいります。

5【重要な契約等】

当連結会計年度において、下記リボルビング・クレジット・ファシリティ契約を維持しております。

1．リボルビング・クレジット・ファシリティ契約締結の目的

当社は、2030年ビジョンとして、全てのステークホルダーから信頼され、選ばれる「DITブランド」の確立を目指しております。

その目標に向け、成長を可能にする会社作り、仕組み作りを推進し、事業力を蓄積してまいりました。今後、事業スタイルを確立させ、事業全般を成長軌道に乗せ、さらに成長していくため、引き続き運転資金の確保を目的として、当該リボルビング・クレジット・ファシリティ契約を維持しております。

2．リボルビング・クレジット・ファシリティ契約の概要

(1)	契 約	リボルビング・クレジット・ファシリティ契約
(2)	総 貸 付 限 度 額	40億円
(3)	契 約 締 結 日	2024年2月26日
(4)	契 約 期 間	2024年2月29日～2027年2月26日
(5)	エ ー ジ エ ント	株式会社三菱UFJ銀行
(6)	参 加 金 融 機 関	株式会社三菱UFJ銀行、株式会社三井住友銀行、 株式会社りそな銀行、株式会社みずほ銀行、株式会社横浜銀行
(7)	担 保 ・ 保 証	無担保・無保証

3．財務制限条項

上記の契約については、財務制限条項が付されております。詳細は、「第5〔経理の状況〕1〔連結財務諸表等〕」(1)連結財務諸表「注記事項」(連結貸借対照表関係)及び2〔財務諸表等〕」(1)財務諸表「注記事項」(貸借対照表関係)に記載しております。

6【研究開発活動】

当社は、ソフトウェア開発事業セグメントにおいて、自社商品の改良による新商品の開発や、業務提携先等との新商品・新技術の研究開発に継続して取り組んでおります。

一方、当期は既存製品のアップデートや機能改善を通じて品質向上・競争力維持を図る取組みは継続的に行っておりますが、新製品の創出を目的とした研究開発活動は実施していないため、会計基準上の研究開発費の計上はありません。

第3【設備の状況】

1【設備投資等の概要】

当連結会計年度に実施しました設備投資の総額は、36,211千円であります。

その主なものは、ソフトウェア開発事業において、大阪事務所、川崎事務所、北斗事務所におけるリース資産11,300千円であります。システム販売事業においては、D I Tマーケティングサービス各支店に設置した電話機主装置一式に係る工具、器具及び備品3,860千円であります。

2【主要な設備の状況】

当社グループにおける主要な設備は、次のとおりであります。

(1) 提出会社

2025年6月30日現在

事業所名 (所在地)	セグメントの 名称	設備の内容	帳簿価額						従業員数 (人)
			建物及び構 築物 (千円)	工具、器具 及び備品 (千円)	土地 (千円) (面積㎡)	ソフトウエ ア (千円)	リース資産 (千円)	合計 (千円)	
本社 (東京都中央区)	ソフトウェア 開発事業	事務所付帯設 備等	1,609	6,321	-	11,906	25,695	45,533	687(46)
大阪事業所 (大阪市西区)	ソフトウェア 開発事業	事務所付帯設 備等	0	1,251	-	-	13,742	14,993	214(14)
川崎事業所 (川崎市川崎区)	ソフトウェア 開発事業	事務所付帯設 備等	0	134	-	-	19,741	19,875	251(14)
愛媛事業所 (愛媛県松山市)	ソフトウェア 開発事業	事務所付帯設 備等	436	75	-	-	25,880	26,392	75(4)
仙台事業所 (仙台市宮城野区)	ソフトウェア 開発事業	事務所付帯設 備等	0	0	-	-	-	0	12(1)
函館事業所 (函館市桔梗町)	ソフトウェア 開発事業	事務所付帯設 備等	273	-	-	-	2,925	3,198	1(3)
芦名荘 (神奈川県横須賀市)	全社(共通)	厚生施設	1,873	86	46,411 (782.63)	-	-	48,370	-

(注) 1. 従業員数の()は、臨時雇用者数を外書しております。

2. 上記の他、事業所等の賃借設備として、以下のものがあります。

2025年6月30日現在

事業所名 (所在地)	セグメントの名称	設備の内容	従業員数 (人)	床面積 (㎡)	年間賃借料 (千円)
本社 (東京都中央区)	ソフトウェア開発事業	事務所	687(46)	2,609.11	157,521
大阪事業所 (大阪市西区)	ソフトウェア開発事業	事務所	214(14)	1,152.20	60,251
川崎事業所 (川崎市川崎区)	ソフトウェア開発事業	事務所	251(14)	1,330.18	57,472
愛媛事業所 (愛媛県松山市)	ソフトウェア開発事業	事務所	75(4)	543.34	17,375
仙台事業所 (仙台市宮城野区)	ソフトウェア開発事業	事務所	12(1)	122.00	5,134
函館事業所 (函館市桔梗町)	ソフトウェア開発事業	事務所	1(3)	-	286

(2) 国内子会社

2025年6月30日現在

会社名	事業所名 (所在地)	セグメント の名称	設備の内容	帳簿価額						従業員数 (人)
				建物及び構 築物 (千円)	工具、器具 及び備品 (千円)	土地 (千円) (面積㎡)	ソフトウエ ア (千円)	リース資産 (千円)	合計 (千円)	
D I Tマーケ ティングサー ビス株式会社	本社・東京営業 所 (東京都文京区)	システム 販売事業	事務所設 備他	-	0	-	-	13,294	13,294	15(0)
	横浜営業所 (横浜市西区)	システム 販売事業	事務所設 備他	747	787	-	-	-	1,535	10(1)
	幕張営業所 (千葉市美浜区)	システム 販売事業	事務所設 備他	112	768	-	-	-	881	8(2)
	千葉南営業所 (千葉県君津市)	システム 販売事業	事務所設 備他	3,372	641	15,768 (351.34)	-	-	19,781	3(0)
	高崎営業所 (群馬県高崎市)	システム 販売事業	事務所設 備他	0	806	-	-	-	806	5(4)
	静岡営業所 (静岡市葵区)	システム 販売事業	事務所設 備他	1,440	529	-	-	-	1,970	4(1)
	金沢営業所 (石川県金沢市)	システム 販売事業	事務所設 備他	287	530	-	-	-	817	7(1)
	富山営業所 (富山県富山市)	システム 販売事業	事務所設 備他	-	299	-	-	-	299	2(0)

(注) 1 . 従業員数の () は、臨時雇用者数を外書しております。
2 . 上記の他、事業所等の賃借設備として、以下のものがあります。

2025年6月30日現在

会社名	事業所名 (所在地)	セグメントの名称	設備の内容	従業員数 (人)	床面積 (㎡)	年間賃借料 (千円)
D I Tマーケ ティングサー ビス株式会社	本社・東京営業所 (東京都文京区)	システム販売事業	事務所	15(0)	184.85	7,825
	横浜営業所 (横浜市西区)	システム販売事業	事務所	10(1)	114.99	4,974
	幕張営業所 (千葉市美浜区)	システム販売事業	事務所	8(2)	114.01	3,310
	高崎営業所 (群馬県高崎市)	システム販売事業	事務所	5(4)	113.17	3,530
	静岡営業所 (静岡市葵区)	システム販売事業	事務所	4(1)	71.50	2,594
	金沢営業所 (石川県金沢市)	システム販売事業	事務所	7(1)	192.94	1,820
	富山営業所 (富山県富山市)	システム販売事業	事務所	2(0)	39.32	567

2025年6月30日現在

会社名	事業所名 (所在地)	セグメント の名称	設備の内 容	帳簿価額					従業員数 (人)
				建物及び構 築物 (千円)	工具、器具 及び備品 (千円)	土地 (千円) (面積㎡)	ソフトウエア (千円)	リース資 産 (千円)	
株式会社 シンプリズム	本社 (東京都渋谷区)	ソフトウエ ア開発事業	事務所付 帯設備等	856	459	-	-	-	104(2)

(注) 1 . 従業員数の () は、臨時雇用者数を外書しております。
2 . 上記の他、事業所等の賃借設備として、以下のものがあります。

2025年6月30日現在

会社名	事業所名 (所在地)	セグメントの名称	設備の内容	従業員数 (人)	床面積 (㎡)	年間賃借料 (千円)
株式会社 シンプリズム	本社 (東京都渋谷区)	ソフトウエア開発事業	事務所	104(2)	143.91	8,096

2025年6月30日現在

会社名	事業所名 (所在地)	セグメント の名称	設備の内 容	帳簿価額						従業員数 (人)
				建物及び構 築物 (千円)	工具、器具 及び備品 (千円)	土地 (千円) (面積㎡)	ソフトウェア (千円)	リース資 産 (千円)	合計 (千円)	
株式会社 ジャングル	本社 (東京都千代田区) 他1箇所	ソフトウエ ア開発事業	事務所付 帯設備等	-	1,636	-	32,284	-	33,921	8(0)

- (注) 1. 従業員数の()は、臨時雇用者数を外書しております。
 2. 上記の他、事業所等の賃借設備として、以下のものがあります。

2025年6月30日現在

会社名	事業所名 (所在地)	セグメントの名称	設備の内容	従業員数 (人)	床面積 (㎡)	年間賃借料 (千円)
株式会社 ジャングル	本社 (東京都千代田区)他1箇所	ソフトウェア開発事業	事務所	8(0)	-	9,160

2025年6月30日現在

会社名	事業所名 (所在地)	セグメント の名称	設備の内 容	帳簿価額						従業員数 (人)
				建物及び構 築物 (千円)	工具、器具 及び備品 (千円)	土地 (千円) (面積㎡)	ソフトウェア (千円)	リース資 産 (千円)	合計 (千円)	
システム・プ ロダクト株式 会社	本社 (東京都中央区)	ソフトウエ ア開発事業	事務所付 帯設備等	228	5	-	-	-	233	80(10)

- (注) 従業員数の()は、臨時雇用者数を外書しております。

2025年6月30日現在

会社名	事業所名 (所在地)	セグメントの名称	設備の内容	従業員数 (人)	床面積 (㎡)	年間賃借料 (千円)
システム・プ ロダクト株式 会社	本社 (東京都中央区)	ソフトウェア開発事業	事務所	80(10)	110.96	6,765

(3) 在外子会社

2025年 6 月30日現在

会社名	事業所名 (所在地)	セグメント の名称	設備の内 容	帳簿価額						従業員数 (人)
				建物及び構 築物 (千円)	工具、器具 及び備品 (千円)	土地 (千円) (面積㎡)	ソフトウェア (千円)	リース資 産 (千円)	合計 (千円)	
DIT America, LLC	Kansas office (米国カンザス州) 他 2 個所	ソフトウェ ア開発事業	事務所付 帯設備等	-	-	-	-	-	-	45(8)

(注) 1 . 従業員数の () は、臨時雇用者数を外書しております。
2 . 上記の他、事業所等の賃借設備として、以下のものがあります。

2025年 6 月30日現在

会社名	事業所名 (所在地)	セグメントの名称	設備の内容	従業員数 (人)	床面積 (sq. ft)	年間賃借料 (千円)
DIT America, LLC	Kansas office (米国カンザス州)他 2 個所	ソフトウェア開発事業	事務所	45(8)	3,741	12,114

3 【設備の新設、除却等の計画】

- (1) 重要な設備の新設等
重要な設備の新設等の計画はありません。
- (2) 重要な設備の除却等
重要な設備の除却等の計画はありません。

第4【提出会社の状況】

1【株式等の状況】

(1)【株式の総数等】

【株式の総数】

種類	発行可能株式総数(株)
普通株式	24,800,000
計	24,800,000

【発行済株式】

種類	事業年度末現在発行数(株) (2025年6月30日)	提出日現在発行数(株) (2025年9月24日)	上場金融商品取引所名 又は登録認可金融商品 取引業協会名	内容
普通株式	15,501,820	15,501,820	東京証券取引所 プライム市場	完全議決権株式 であり、株主と しての権利内容 に何ら限定のな い当社における 標準となる株式 であります。ま た、単元株式数 は100株であり ます。
計	15,501,820	15,501,820	-	-

(2)【新株予約権等の状況】

【ストックオプション制度の内容】

該当事項はありません。

【ライツプランの内容】

該当事項はありません。

【その他の新株予約権等の状況】

該当事項はありません。

(3)【行使価額修正条項付新株予約権付社債券等の行使状況等】

該当事項はありません。

(4)【発行済株式総数、資本金等の推移】

年月日	発行済株式総数 増減数(株)	発行済株式総 数残高(株)	資本金増減額 (千円)	資本金残高 (千円)	資本準備金増 減額(千円)	資本準備金残 高(千円)
2018年4月1日 (注)	7,750,910	15,501,820	-	453,156	-	459,214

(注) 株式分割(1:2)によるものであります。

(5)【所有者別状況】

2025年6月30日現在

区分	株式の状況（１単元の株式数100株）								単元未満株 式の状況 （株）
	政府及び地方公共団体	金融機関	金融商品取引業者	その他の法人	外国法人等		個人その他	計	
					個人以外	個人			
株主数（人）	-	11	28	30	102	8	4,060	4,239	-
所有株式数 （単元）	-	25,180	3,286	41,059	26,567	3	58,823	154,918	10,020
所有株式数の割合（％）	-	16.24	2.12	26.49	17.15	0.00	38.00	100.00	-

(注) 自己株式678,387株は、「個人その他」に6,783単元及び「単元未満株式の状況」に87株含まれております。

(6) 【大株主の状況】

2025年 6 月30日現在

氏名又は名称	住所	所有株式数 (株)	発行済株式 (自己 株式を除く。) の 総数に対する所有 株式数の割合 (%)
N I インベストメント株式会社	東京都港区南青山 3 丁目 1 - 3 6	2,000,000	13.49
日本マスタートラスト信託銀行株式 会社 (信託口)	東京都港区赤坂 1 丁目 8 番 1 号	1,519,300	10.25
市川 聡	東京都港区高輪	1,093,500	7.38
Y I インベストメント株式会社	東京都港区南青山 3 丁目 1 - 3 6	1,000,000	6.75
F I インベストメント株式会社	東京都港区南青山 3 丁目 1 - 3 6	950,800	6.41
株式会社日本カストディ銀行 (信託 口)	東京都中央区晴海 1 丁目 8 - 1 2	627,500	4.23
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505044 (常任代理人 株式 会社みずほ銀行決済営業部)	ONE CONGRESS STREET, SUITE 1, BOSTON, MASSACHUSETTS (東京都港区港 南 2 丁目 1 5 - 1)	475,000	3.20
D I T 社員持株会	東京都中央区八丁堀 4 丁目 5 - 4	471,240	3.18
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505103 (常任代理人 株式 会社みずほ銀行決済営業部)	ONE CONGRESS STREET, SUITE 1, BOSTON, MASSACHUSETTS (東京都港区港 南 2 丁目 1 5 - 1)	182,970	1.23
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505019 (常任代理人 株式 会社みずほ銀行決済営業部)	AIB INTERNATIONAL CENTREP.O.BOX 518 IFSC DUBLIN, IRELAND (東京都港区港南 2 丁目 1 5 - 1)	175,100	1.18
計	-	8,495,410	57.31

(7) 【議決権の状況】

【発行済株式】

2025年6月30日現在

区分	株式数(株)	議決権の数(個)	内容
無議決権株式	-	-	-
議決権制限株式(自己株式等)	-	-	-
議決権制限株式(その他)	-	-	-
完全議決権株式(自己株式等)	普通株式 678,300	-	-
完全議決権株式(その他)	普通株式 14,813,500	148,135	完全議決権株式であり、株主としての権利内容に何ら限定のない当社における標準となる株式であります。また、単元株式数は100株であります。
単元未満株式	普通株式 10,020	-	-
発行済株式総数	15,501,820	-	-
総株主の議決権	-	148,135	-

【自己株式等】

2025年6月30日現在

所有者の氏名又は名称	所有者の住所	自己名義所有株式数(株)	他人名義所有株式数(株)	所有株式数の合計(株)	発行済株式総数に対する所有株式数の割合(%)
デジタル・インフォメーション・テクノロジー株式会社	東京都中央区八丁堀4丁目5番4号	678,300	-	678,300	4.38
計	-	678,300	-	678,300	4.38

(注) 1. 株式給付信託(J-E S O P)に残存する当社株式112,800株につきましては、上記自己株式に含まれておりませんが、連結財務諸表においては自己株式として処理しております。

2. 上記自己株式には、当社保有の単元未満株式87株が含まれておりません。

(8) 【役員・従業員株式所有制度の内容】

当社は、2019年5月15日開催の取締役会において、当社の株価や業績と従業員の処遇の連動性をより高め、経済的な効果を株主の皆さまと共有することにより、株価及び業績向上への従業員の意欲や士気を高めるため、従業員に対して自社の株式を給付するインセンティブプラン「株式給付信託(J-E S O P)」を導入しております。

取引の概要

本制度は、予め当社が定めた株式給付規程に基づき、一定の要件を満たした当社及び当社グループ会社の従業員に対し当社株式を給付する仕組みです。当社は、従業員に対し個人の貢献度等に応じてポイントを付与し、一定の条件により受給権の取得をしたときに当該付与ポイントに相当する当社株式を給付します。従業員に対し給付する株式については、予め信託設定した金銭により将来分も含め取得し、信託財産として分別管理するものとします。

信託に残存する自社の株式

信託に残存する当社株式を信託における帳簿価額(付随費用の金額を除く)により純資産の部に自己株式として計上しております。当該自己株式の帳簿価額及び株式数は、当事業年度末209,582千円、112,800株であります。

2【自己株式の取得等の状況】

【株式の種類等】 会社法第155条第3号及び会社法第155条第7号に該当する普通株式の取得

(1)【株主総会決議による取得の状況】

該当事項はありません。

(2)【取締役会決議による取得の状況】

区分	株式数(株)	価額の総額(千円)
取締役会(2024年8月9日)での決議状況 (取得期間 2024年8月13日～2024年12月23日)	240,000	600,000
当事業年度前における取得自己株式	-	-
当事業年度における取得自己株式	240,000	487,814
残存決議株式の総数及び価額の総額	-	112,186
当事業年度の末日現在の未行使割合(%)	-	18.70%
当期間における取得自己株式	-	-
提出日現在の未行使割合(%)	-	18.70%

(注) 証券会社による投資一任方式で、東京証券取引所における市場買付での取得によります。

(3)【株主総会決議又は取締役会決議に基づかないものの内容】

区分	株式数(株)	価額の総額(円)
当事業年度における取得自己株式	107	227,031
当期間における取得自己株式	-	-

(注) 当期間における取得自己株式には、2025年9月1日から有価証券報告書提出日までに取得した自己株式数は含めておりません。

(4)【取得自己株式の処理状況及び保有状況】

区分	当事業年度		当期間	
	株式数(株)	処分価額の総額 (円)	株式数(株)	処分価額の総額 (円)
引き受ける者の募集を行った取得自己株式	-	-	-	-
消却の処分を行った取得自己株式	-	-	-	-
合併、株式交換、株式交付、会社分割に係る移転を行った取得自己株式	-	-	-	-
その他(-)	-	-	-	-
保有自己株式数	791,187	-	791,187	-

(注) 1. 従業員インセンティブ・プラン「株式給付信託(J-ESOP)」制度に係る信託財産として、株式会社日本カストディ銀行(信託E口)が所有している112,800株を保有自己株式数に含めております。

2. 当期間における保有自己株式には、2025年9月1日から有価証券報告書提出日までに取得した自己株式数は含めておりません。

3【配当政策】

当社は、利益配分につきましては、内部留保とのバランスを考慮しつつ、安定した配当を継続して実施していくことを基本方針としております。

当社は、2018年6月期より、中間配当と期末配当の年2回の剰余金の配当を行う方針としました。

当事業年度の配当につきましては、上記方針に基づき財務状況や通期の業績等を総合的に勘案したうえで1株当たり中間30円、期末42円の年間配当72円とさせていただくことといたしました。この結果、当事業年度の配当性向は52.1%となりました。

配当性向につきましては、事業規模拡大のための内部留保とのバランスを考慮しながら見直していく事を前提とし、50%以上を基本方針としております。

内部留保資金の使途につきましては、今後の経営環境の変化に対応すべく、市場ニーズに応える開発体制を強化すると共に、新規事業へ有効投資をしてまいりたいと考えております。

なお、当社は、会社法第454条第5項の規定により、取締役会の決議によって毎年12月31日を基準日として、中間配当を行うことができる旨定款に定めております。また、剰余金の配当等会社法第459条第1項各号に定める事項について、法令に別段の定めがある場合を除き、株主総会の決議によらず取締役会の決議により定める旨定款に定めております。

基準日が第24期に属する剰余金の配当は以下のとおりであります。

決議年月日	配当金の総額 (百万円)	1株当たり配当額 (円)
2025年2月14日 取締役会	444	30
2025年9月25日 定時株主総会(予定)	622	42

4【コーポレート・ガバナンスの状況等】

(1)【コーポレート・ガバナンスの概要】

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社は、法令を遵守し、経営の透明性を確保して、健全で継続的な企業価値の向上を図ることが、経営上の最も重要な課題と認識しております。

この課題に取り組み、株主その他のステークホルダーに対する社会的責任を果たしていくために、以下のコーポレート・ガバナンス体制を構築しております。また、今後この体制をさらに強化し、その機能を定期的に検証して、必要な施策を実施することが、重要であると考えております。

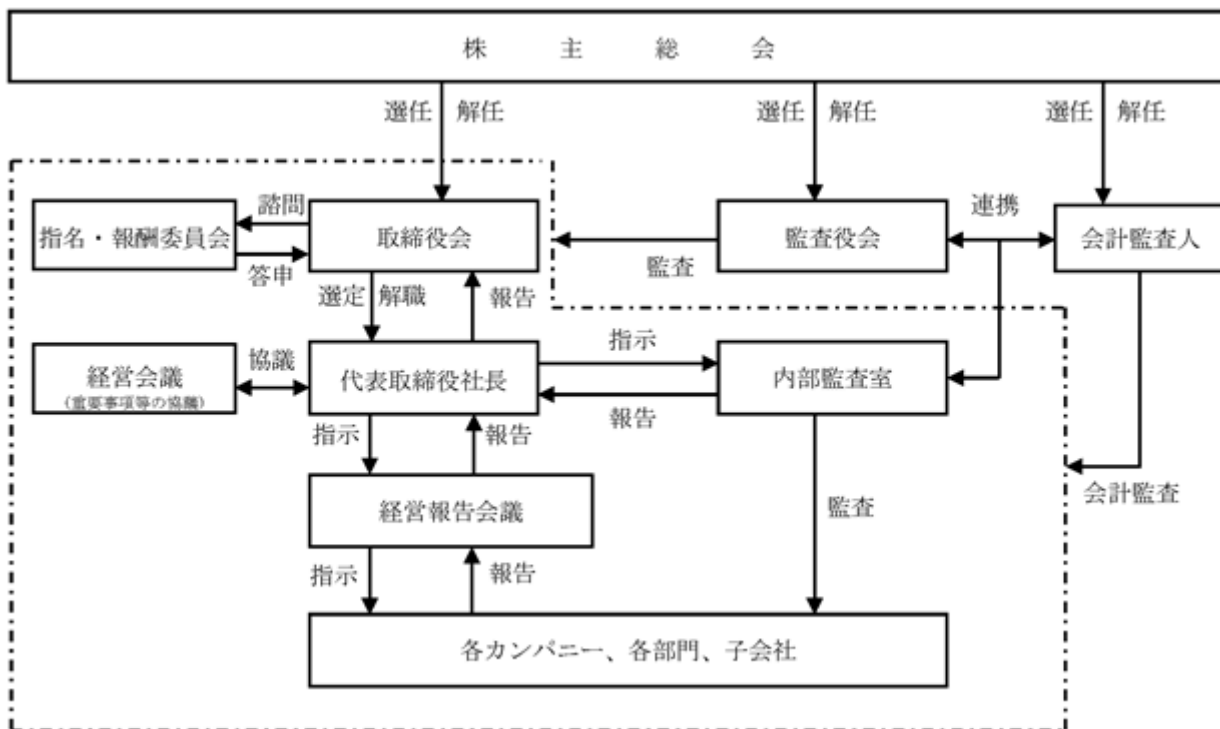
会社の機関の内容及び内部統制システムの状況

イ．会社の機関の基本説明

当社は監査役会を設置しており、2025年9月24日（有価証券報告書提出日）現在、常勤監査役1名（社内監査役）と非常勤監査役2名（社外監査役）の3名体制であります。取締役会は4名の常勤取締役と5名の非常勤取締役の9名で構成され、毎月1回定時取締役会を開催する他、必要に応じて臨時取締役会を開催し、迅速かつ適正な意思決定を行っております。

また、当社は、経営資源の効率的な配分とそのシナジー効果を遂行するための体制として、社内カンパニー制を採用しており、さらに、執行役員制を導入することにより各カンパニーの意思決定の迅速化と執行責任の明確化を図っております。

ロ．会社の機関・内部統制の関係



ハ．会社の機関の内容

取締役会は、2025年9月24日（有価証券報告書提出日）現在、下記の議長および構成員の計9名で構成され、経営意思決定機関として月1回定期的に開催し、経営全般にわたる方針、戦略、計画などを検討、協議、決定しております。また、取締役会は毎月の決算、業績の報告を受け、意思決定の迅速化と透明化及び責任の明確化を期すとともに、社外取締役及び社外監査役は、コーポレート・ガバナンスに関し、外部からの視点でのチェックをしております。なお、毎月1回以上開催される経営会議において、経営課題の共有、検討を行っており、重要事項について取締役会に付議することにより、意思決定の効率化を図っております。また、取締役会には、すべての監査役が出席し、取締役の業務執行の状況を監査できる体制となっております。

議長：代表取締役社長 市川聡

構成員：取締役副社長 小松裕之、取締役 中川彰二、取締役 柴尾明子、取締役 村山憲一郎、
社外取締役 北之防敏弘、社外取締役 西井正昭、社外取締役 小河原茂、
社外取締役 大熊厚志

監査役会は、下記の議長および構成員の3名で構成され、毎月の定例取締役会後に開催し、監査上の問題点等について監査役相互の意見交換を行っております。なお、四半期に一度、定例取締役会に於いて四半期ごとの監査報告を行うために、定例取締役会開催前に監査役会を開催し、監査報告の内容について監査役相互の意見交換を行っております。

議長：常勤監査役 中島久幸

構成員：社外監査役 鈴木清明、社外監査役 石塚 健一郎

内部管理体制の強化を目的として、社長直轄の内部監査室を設置し、年間計画に基づき各カンパニー及び子会社、全ての部門に対し内部監査を実施しております。

指名・報酬委員会は、下記の議長および構成員の6名で構成され、年に1回以上開催し、取締役会の構成、取締役の報酬体系、後継者計画等のうち、取締役会から諮問を受けた事項について、審議し、取締役会に対して答申しております。

議長：代表取締役社長 市川聡

構成員：取締役副社長 小松裕之、社外取締役 北之防敏弘、社外取締役 西井正昭、
社外取締役 小河原茂、社外取締役 大熊厚志

当社は、2025年9月25日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として「取締役7名選任の件」を提案しており、当該議案が承認可決されると、当社の取締役は7名（内、社外取締役4名）となります。また、当該定時株主総会の直後に開催が予定されている取締役会の決議事項として「指名・報酬委員会の委員および委員長選任の件」が付議される予定です。これらが承認可決された場合の取締役会の構成員については、後記「（2）役員の状況」のとおりであり、指名・報酬委員会の委員は、社外取締役 北之防敏弘、社外取締役 小河原茂、社外取締役 大熊厚志、社外取締役 森詩絵里、副社長執行役員 小松裕之及び代表取締役社長執行役員 市川聡となります。

二．内部統制システムの整備状況

当社は取締役会において、「内部統制体制の整備に関する基本方針」を決議し、この方針に基づいて、当社及び当社の子会社の取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制並びにその他業務の適正を確保するための体制を整備し、改善に取り組んでおります。

ホ．当体制を採用する理由

当社は、経営の意思決定機能と、執行役員等による業務執行を管理監督する機能を取締役会が持つことにより、経営効率の向上と的確かつ戦略的な経営判断が可能な経営体制をとっております。さらに取締役会に対する十分な監視機能を発揮するため、社外取締役4名を選任するとともに、監査役3名中の2名を社外監査役としています。社外取締役は、長年にわたる企業経営等に基づく見識をもとに、取締役会に対して的確な提言と監視機能を果たしています。さらに、社外監査役はそれぞれ高い専門性を有し、その専門的見地からの的確な経営監視を実行しております。また、社外取締役及び社外監査役の6名はそれぞれ、当社との人的関係、資本的关系、または取引関係その他の利害関係において当社の一般株主との利益相反が生じるおそれがなく、東京証券取引所の定めに基づく独立役員として指定し、同取引所に届け出ております。これらの体制により、十分なコーポレート・ガバナンスを構築しております。

リスク管理体制の整備の状況

当社のリスク管理体制は、リスク管理規程に基づき、事業を取り巻く経営上のリスクに対して的確な管理並びに実践が可能となるようにすることを目的として整備・運用しております。平常時からリスク管理委員会を設置し、万一危機が発生した場合には、緊急対策本部を設置し、その損失や不利益を最小化するための体制を整備・運用しております。また、反社会的勢力対応要領により反社会的勢力からの攻撃に対する対策を講じるほか、コンプライアンス規程や行動規範を制定し、役員及び社員が法令、定款及び社会規範を遵守した行動を実践する体制を整備・運用しております。また、法的リスクにつきましては、顧問弁護士に適時アドバイスを受ける等、管理体制を整えております。

取締役の責任限定

当社は、取締役の会社法第423条第1項の賠償責任について、取締役会の決議により、法令の定める範囲内で責任を免除できる旨、また社外取締役との間で、会社法第423条第1項の賠償責任について、法令に定める範囲内で責任限定契約を締結できる旨を定款で定めております。

なお、社外取締役北之防敏弘氏、社外取締役西井正昭氏、社外取締役小河原茂氏及び社外取締役大熊厚志氏と、当該契約を締結しております。

監査役の責任限定

当社は、監査役の会社法第423条第1項の賠償責任について、取締役会の決議により、法令の定める範囲内で責任を免除できる旨、また社外監査役との間で、会社法第423条第1項の賠償責任について、法令に定める範囲内で責任限定契約を締結できる旨を定款で定めております。

なお、社外監査役鈴木清明氏及び社外監査役石塚健一郎氏と、当該契約を締結しております。

役員等賠償責任保険契約の内容及概要等

当社は、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結し、被保険者が負担することになる損害を当該保険契約により補填することとしております。また、その保険料の全部を会社負担としております。

被保険者の範囲、及び保険契約内容の概要は以下のとおりであります。

被保険者の範囲	役員、執行役員、管理職としての権限を有する従業員、退任役員
保険契約内容の概要	被保険者が行った行為（不作為を含む）に起因して、被保険者に対して損害賠償請求がなされたことにより、被保険者が被る損害賠償金、争訟費用等を補償する。

取締役の定数

当社の取締役は12名以内とする旨定款に定めております。

取締役の選任及び解任の決議要件

当社は、取締役の選任決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う旨定款に定めております。

また、解任決議について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の過半数をもって行う旨定款に定めております。

株主総会の特別決議要件

当社は、会社法第309条第2項に定める株主総会の特別決議要件について、議決権を行使することができる株主の議決権の3分の1以上を有する株主が出席し、その議決権の3分の2以上をもって行う旨定款に定めております。これは、株主総会における特別決議の定足数を緩和することにより、株主総会の円滑な運営を行うことを目的とするものであります。

剰余金の配当等

当社は、剰余金の配当等会社法第459条第1項各号に定める事項について、法令に別段の定めがある場合を除き、株主総会の決議によらず取締役会の決議により定める旨定款に定めております。これは、株主への機動的な利益還元を可能にするためであります。なお、当社の期末配当の基準日は毎年6月30日、中間配当の基準日は12月31日と定款に定めております。

自己株式の取得

当社は、会社法第459条第1項第1号の規定により、取締役会の決議をもって、自己株式を取得することができる旨を定款に定めております。これは、経営環境の変化に対応した機動的な資本政策の遂行を可能とするため、市場取引等により自己株式を取得することを目的とするものであります。

取締役会の活動状況

取締役会は、原則毎月1回開催するほか、必要に応じて臨時開催しております。当連結会計年度は合計15回開催しており、個々の取締役、監査役の出席状況については次のとおりであります。

役職名	氏名	開催回数	出席回数
代表取締役社長	市川 聡	15	15
取締役副社長	小松 裕之	15	15
取締役	中川 彰二	15	15
取締役	柴尾 明子	15	15
取締役	村山 憲一郎	15	15
取締役（社外）	西井 正昭	15	14
取締役（社外）	北之防 敏弘	15	15
取締役（社外）	小河原 茂	15	15
取締役（社外）	大熊 厚志	15	15
常勤監査役	中島 久幸	15	15
監査役（社外）	鈴木 清明	15	15
監査役（社外）	石塚 健一郎	15	15

取締役会は、当社取締役会規則の決議事項、報告事項の規定に基づき、決算、株主総会に関する事項、予算・人事組織に関する事項のほか、当社の経営に関する基本方針、重要な業務執行に関する事項、法令及び定款に定められた事項、その他の重要事項等を決議し、また、業務執行の状況、監査の状況等につき報告を受けております。

指名・報酬委員会の活動状況

指名・報酬委員会は、当連結会計年度において合計4回開催しており、個々の委員の出席状況については次のとおりであります。

役職名	氏名	開催回数	出席回数
代表取締役社長	市川 聡	4	4
取締役副社長	小松 裕之	4	4
取締役（社外）	西井 正昭	4	4
取締役（社外）	北之防 敏弘	4	4
取締役（社外）	小河原 茂	4	4
取締役（社外）	大熊 厚志	4	4

当連結会計年度において、指名・報酬委員会は取締役会の諮問を受け、取締役の報酬に関する事項、取締役候補者の指名に関する事項について審議し、答申しております。

(2) 【役員の状況】

2025年9月24日（有価証券報告書提出日）現在の当社の役員の状況は以下のとおりです。

男性11名 女性1名 （役員のうち女性の比率8.33%）

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 （株）
代表取締役社長執行役員 CS本部・TS本部・NB本部・企画営業部・内部監査室 管掌	市川 聡	1972年4月14日生	2004年3月 東洋アイティーホールディングス株式会社(現当社)入社 2007年7月 当社 執行役員経営企画本部経営企画部長 2008年7月 当社 執行役員経営企画部経営管理担当部長 2009年7月 当社 執行役員経営企画本部経営企画担当部長 2010年7月 当社 執行役員事業本部部長 2011年7月 当社 執行役員経営企画本部長兼企画戦略室室長 2012年7月 当社 執行役員経営企画部長兼商品企画開発部長 2012年9月 当社 取締役執行役員経営企画部長兼商品企画開発部長 2013年7月 当社 取締役執行役員社長室室長、経理部・管理部・購買部担当取締役 2013年12月 N I インベストメント株式会社設立 同社取締役 2014年7月 当社 常務取締役執行役員事業本部部長兼事業本部エンベデッドソリューションカンパニー社長 2015年7月 当社 常務取締役執行役員事業本部部長兼事業本部商品開発部長 2016年7月 当社 代表取締役専務執行役員事業本部部長兼事業本部商品開発部長 2017年7月 当社 代表取締役専務執行役員テクノロジーソリューション本部部長兼テクノロジーソリューション本部ITセキュリティ事業部長 2018年7月 当社 代表取締役社長 2021年2月 Y I インベストメント株式会社設立 同社代表取締役（現任） 2021年2月 F I インベストメント株式会社設立 同社代表取締役（現任） 2022年1月 N I インベストメント株式会社代表取締役（現任） 2023年7月 当社 代表取締役社長兼クライアントサービス本部部長 2024年7月 当社 代表取締役社長事業本部部長 2025年7月 当社 代表取締役社長執行役員 CS本部・TS本部・NB本部・企画営業部・内部監査室 管掌(現任)	(注) 3	1,093,500

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役副社長執行役員 経営企画本部長 PS本部・経営企画本部 管掌	小松 裕之	1967年 6月29日生	1989年 4月 テスコム株式会社(現 J A L デジタル株式会社) 入社 2009年 2月 同社 企画部長 2010年 1月 同社 事業改革推進部長 2011年 7月 同社 企画部長 2013年 9月 当社入社 社長室副室長 2013年 9月 当社 取締役執行役員社長室 副室長 2014年 7月 当社 取締役執行役員経営企 画・管理本部長兼経営企画部 長 2015年 7月 当社 取締役執行役員 I R 部 長 2016年 6月 当社退職 2016年 7月 株式会社エル・ティーエス入 社 同社 執行役員経営企画 室担当 2017年 3月 株式会社アサイン・ナビ取締 役 2019年 9月 株式会社ワクト代表取締役社 長 2020年 1月 株式会社エル・ティーエス執 行役員グループ経営推進室長 2020年11月 株式会社ソフテック監査役 2021年 7月 当社入社 上席執行役員プロ ダクトソリューション本部長 2021年 9月 当社 常務取締役プロダクト ソリューション本部長 2023年 7月 当社 常務取締役経営企画本 部長兼プロダクトソリュー ション本部長 2024年 7月 当社 取締役副社長経営企画 本部長兼プロダクトソリュー ション本部長 2025年 7月 当社 取締役副社長執行役員 経営企画本部長 PS本部・経 営企画本部 管掌(現任)	(注) 3	27,400

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役上席執行役員 企画営業部長	中川 彰二	1977年3月23日生	2000年10月 東洋コンピュータシステム株式会社入社 2014年7月 当社 執行役員事業本部営業統括部長 2016年7月 当社 執行役員事業本部エンベデッドソリューションカンパニー社長 2017年7月 当社 執行役員テクノロジーソリューション本部エンベデッドソリューションカンパニー社長 2018年7月 当社 執行役員テクノロジーソリューション本部副本部長兼テクノロジーソリューション本部エンベデッドソリューションカンパニー社長 2019年7月 当社 上席執行役員テクノロジーソリューション本部部長兼テクノロジーソリューション本部エンベデッドソリューションカンパニー社長 2020年7月 当社 上席執行役員テクノロジーソリューション本部部長兼テクノロジーソリューション本部クオリティエンジニアリングカンパニー社長 2021年7月 当社 上席執行役員テクノロジーソリューション本部部長兼テクノロジーソリューション本部エンベデッドソリューションカンパニー社長 2021年9月 当社 取締役執行役員テクノロジーソリューション本部部長兼テクノロジーソリューション本部エンベデッドソリューションカンパニー社長 2024年7月 当社 取締役執行役員事業本部副本部長兼事業本部西日本カンパニー社長 2025年7月 当社 取締役上席執行役員企画営業部長（現任）	(注) 3	36,300

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役上席執行役員 管理本部長兼管理本部経理部長	柴尾 明子	1973年 8 月 9 日生	1996年 8 月 東洋コンピュータシステム株式会社入社 2000年 7 月 日本オートマトン株式会社入社 2002年 8 月 日本オートマトン株式会社より東洋アイティーホールディングス株式会社へ移籍 2006年 7 月 当社 執行役員管理本部経理部長 2006年 7 月 東洋インフォネット株式会社（現DITマーケティングサービス株式会社）監査役（現任） 2010年 7 月 当社 執行役員経営推進本部経営管理部経理担当部長 2011年 7 月 当社 執行役員管理本部経理グループ部長 2012年 7 月 当社 執行役員経理部長 2014年 7 月 当社 執行役員経営企画・管理本部経理部長 2015年 7 月 当社 執行役員管理本部経理部長 2018年 7 月 当社 上席執行役員管理本部経理部長 2019年 7 月 当社 上席執行役員管理本部長兼管理本部経理部長 2021年 9 月 当社 取締役執行役員管理本部長兼管理本部経理部長 2022年 6 月 株式会社シンプリズム 取締役（現任） 2024年 2 月 システム・プロダクト株式会社 取締役（現任） 2024年 2 月 株式会社ジャングル 取締役（現任） 2025年 7 月 当社 取締役上席執行役員管理本部長兼管理本部経理部長（現任）	(注) 3	30,300

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役	村山 憲一郎	1968年4月15日生	1990年6月 東洋コンピュータシステム株式会社入社 1998年7月 東洋インフォネット株式会社(現DITマーケティングサービス株式会社)入社 1999年9月 同社 取締役 2001年11月 同社 代表取締役社長(現任) 2013年9月 当社 取締役(現任)	(注)3	40,300
取締役 (注)1	西井 正昭	1949年6月3日生	1974年4月 三井信託銀行株式会社(現三井住友信託銀行株式会社)入社 1994年1月 同社 システム企画部次長 1997年5月 同社 岡山支店長 1999年1月 同社 本店営業第1部長 2000年6月 同社 神戸支店長 2002年2月 同社 渋谷支店長 2003年7月 株式会社DTS営業本部長 2004年6月 同社 取締役営業本部長 2008年6月 株式会社FAITEC代表取締役社長 2014年3月 同社 代表取締役退任 2016年9月 当社 取締役(現任)	(注)3	-
取締役 (注)1	北之防 敏弘	1953年5月31日生	1976年4月 株式会社三和銀行(現株式会社三菱UFJ銀行)入社 1999年9月 同社 システム部副部長 2001年4月 株式会社ユーフィット(現TIS株式会社)入社 常務執行役員 2002年10月 同社専務取締役 2003年4月 株式会社ジェーシービー入社 2004年1月 同社 システム部長 2009年4月 同社 執行役員システム本部長 2012年6月 同社 常務執行役員システム本部長 2015年6月 同社 特別顧問 2015年6月 株式会社日本カードネットワーク 特別顧問 2019年9月 当社 取締役(現任)	(注)3	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役 (注) 1	小河原 茂	1957年 2 月 4 日生	1980年 4 月 日本ユニバック株式会社（現 BIPROGY株式会社）入社 1986年 4 月 ベストワーク株式会社（設 立）取締役 1998年 6 月 アスクル株式会社社外取締役 2000年 1 月 アスクル株式会社入社 執行 役員 2002年 9 月 アスクル・イープロサービス 株式会社（現ソロエル株式会 社）代表取締役社長 2015年11月 ドリームアーツ株式会社営業 本部長 2016年 3 月 同社常務取締役 K 2 サービス 本部長 2017年10月 鴻池運輸株式会社経営改革本 部副本部長 2018年 4 月 同社執行役員 I C T 推進本部 長 2018年 4 月 コウノイケ I T ソリューショ ンズ株式会社（設立）代表取 締役 2022年 1 月 シャイン株式会社（設立）代 表取締役 2023年 6 月 同社戦略担当顧問 2023年 9 月 当社 取締役（現任）	(注) 3	-
取締役 (注) 1	大熊 厚志	1973年11月15日生	1997年 4 月 大和証券株式会社入社 2000年 4 月 A B N アムロ証券株式会社入 社 2000年10月 H S B C 証券株式会社入社 2003年10月 メリルリンチ日本証券株式会 社入社 2009年 4 月 株式会社 R L H & トラベラー ズビレッジ（設立）代表取締 役社長 2011年 4 月 バークレイズ証券株式会社入 社 2014年 7 月 クレディ・スイス証券株式会 社入社 2023年 2 月 株式会社 Kort Valuta 入社 CFO 2023年 9 月 当社 取締役（現任） 2024年 8 月 株式会社 Kort Valuta 取締役 CFO 財務本部長兼経営企画本 部長（現任）	(注) 3	-

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
常勤監査役	中島 久幸	1952年 6月23日生	1976年 4月 株式会社三和銀行（現株式会 社三菱ＵＦＪ銀行）入社 1987年12月 株式会社データ通信システム （現株式会社ＤＴＳ）入社 2000年 1月 東洋テクノ株式会社入社 2000年 7月 同社 取締役 2002年 9月 同社 常務取締役 2003年 9月 同社 専務取締役 2004年 9月 同社 取締役 2006年 1月 当社 執行役員 e ビジネス サービスカンパニー金融サー ビス 1 部部長 2006年12月 当社 執行役員公開準備室長 2008年 7月 当社 上席執行役員公開準備 室長 2009年 7月 当社 上席執行役員経営企画 本部経営管理担当部長 2010年 7月 当社 執行役員営業統括本部 担当部長 2011年 7月 当社 執行役員事業本部事業 推進部担当部長 2012年 7月 当社 経営企画部公開準備室 担当室長 2013年 7月 当社 社長室担当室長 2014年 7月 当社 経営企画・管理本部経 営企画部担当部長 2015年 7月 当社 ＩＲ部 2016年 7月 当社 経営企画本部経営企画 部 2017年 7月 当社 経営企画本部ＩＲ部長 2017年 9月 当社 常勤監査役（現任） 2022年 6月 株式会社シンプリズム 監査 役（現任） 2024年 2月 システム・プロダクト株式会 社 監査役（現任） 2024年 2月 株式会社ジャングル 監査役 （現任）	(注) 4	26,720
監査役 (注) 2	鈴木 清明	1954年 2月 5 日生	1987年 4月 弁護士登録 1992年 1月 鈴木清明法律事務所開設（現 任） 2012年 9月 当社 監査役（現任）	(注) 4	-
監査役 (注) 2	石塚 健一郎	1968年10月13日生	2000年 4月 弁護士登録 2016年11月 東京リード法律事務所入所 2021年 1月 石塚健一郎法律事務所設立 2023年 3月 当社監査役（現任）	(注) 5	-
計					1,254,520

（注）１．取締役 西井正昭、北之防敏弘、小河原茂、及び大熊厚志は、社外取締役であります。

２．監査役 鈴木清明及び石塚健一郎は、社外監査役であります。

３．任期は、2024年 9月26日開催の定時株主総会の終結の時から 1年以内に終了する事業年度に関する定時株主総会終結の時までであります。

４．任期は、2022年 9月28日開催の定時株主総会の終結の時から 4年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会終結の時までであります。

５．前監査役の退任に伴い、2023年 3月 1日付で補欠監査役から監査役に就任したため、任期は前任者の任期の残存期間と同一となり、2022年 9月28日開催の定時株主総会の終結の時から 4年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会終結の時までであります。

６．当社では、執行役員制度を導入しております。執行役員は以下の33名であります。

職名	氏名	担当
代表取締役社長執行役員	市川 聡	C S本部・T S本部・N B本部・企画営業部・内部監査室 管掌
取締役副社長執行役員	小松 裕之	経営企画本部長 P S本部・経営企画本部 管掌

職名	氏名	担当
取締役上席執行役員	柴尾 明子	管理本部長兼管理本部経理部長
取締役上席執行役員	中川 彰二	企画営業部長
上席執行役員	望月 哲也	クライアントサービス本部長兼サポートビジネスカンパニー社長兼サポートビジネスカンパニー情報セキュリティ部長
上席執行役員	松下 統昭	テクノロジーソリューション本部長兼エンベデッドソリューションカンパニー社長
上席執行役員	篠田 友孝	西日本ビジネス本部長兼西日本カンパニー社長兼愛媛カンパニー社長
上席執行役員	土居 聡	プロダクトソリューション本部長兼 x o B l o s 事業部長
執行役員	佐山 雅人	テクノロジーソリューション本部副本部長兼クオリティエンジニアリングカンパニー社長
執行役員	野崎 慎一	経営企画本部副本部長兼経営企画本部経営推進部長
執行役員	花輪 直樹	クライアントサービス本部ビジネスソリューションカンパニー社長
執行役員	吉原 光一	クライアントサービス本部ビジネスソリューションカンパニー I T S 第1事業部長
執行役員	中村 博幸	クライアントサービス本部ビジネスソリューションカンパニー I T S 第2事業部長
執行役員	望月 研	クライアントサービス本部 e ビジネスサービスカンパニー社長
執行役員	市川 武志	クライアントサービス本部 e ビジネスサービスカンパニー担当部長
執行役員	関野 健太郎	クライアントサービス本部 e ビジネスサービスカンパニー技術・マネジメント統括部長
執行役員	萩野 誠	クライアントサービス本部 e ビジネスサービスカンパニー技術・マネジメント統括部担当部長
執行役員	今井田 政之	クライアントサービス本部 e ビジネスサービスカンパニー D X ソリューション事業部長
執行役員	天野 志保	クライアントサービス本部サポートビジネスカンパニーソリューションサービス事業部長
執行役員	野田 招宏	クライアントサービス本部サポートビジネスカンパニーリクワイヤメントサービス事業部長
執行役員	大川 雅史	クライアントサービス本部サポートビジネスカンパニーサービスクリエイイト事業部長兼サポートビジネスカンパニー情報システム部長兼サポートビジネスカンパニー情報セキュリティ部副部長
執行役員	中神 好充	テクノロジーソリューション本部エンベデッドソリューションカンパニー第1事業部長
執行役員	大山 宗孝	テクノロジーソリューション本部エンベデッドソリューションカンパニー第2事業部長兼エンベデッドソリューションカンパニー第2事業部第4部長
執行役員	泉亭 克憲	テクノロジーソリューション本部クオリティエンジニアリングカンパニー自動化推進部長
執行役員	井上 恵一	西日本ビジネス本部西日本カンパニー副社長兼西日本カンパニー I C T ソリューション事業部長
執行役員	東野 裕二	西日本ビジネス本部西日本カンパニービジネスソリューション事業部長
執行役員	高橋 竜一	プロダクトソリューション本部 x o B l o s 事業部製品開発部長
執行役員	飯嶋 範崇	プロダクトソリューション本部 I T セキュリティ事業部長
執行役員	成田 裕一	プロダクトソリューション本部 D X ビジネス事業部長
執行役員	波佐間 代資	経営企画本部グループ統括部長
執行役員	秋山 洋	経営企画本部 R & D 部長兼プロダクトソリューション本部 D X ビジネス事業部 D X ビジネス推進部長

職名	氏名	担当
執行役員	黒崎 慎	管理本部人財企画部長
執行役員	小森 晋	管理本部総務部長

2025年9月25日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として、「取締役7名選任の件」を上程しており、当該決議が承認可決されますと、当社役員の状況及びその任期は、以下の通りとなる予定です。なお、監査役につきましては、当該定時株主総会での改選はございません。また、役員の役職等については、当該定時株主総会の直後に開催が予定される取締役会の決議事項の内容（役職等）を含めて記載しています。

男性8名 女性2名 （役員のうち女性の比率20.00%）

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
代表取締役社長執行役員 CS本部・TS本部・NB本部・企画営業部・内部監査室 管掌	市川 聡	1972年4月14日生	2004年3月 東洋アイティーホールディングス株式会社(現当社)入社 2007年7月 当社 執行役員経営企画本部経営企画部長 2008年7月 当社 執行役員経営企画部経営管理担当部長 2009年7月 当社 執行役員経営企画本部経営企画担当部長 2010年7月 当社 執行役員事業本部部長 2011年7月 当社 執行役員経営企画本部長兼企画戦略室室長 2012年7月 当社 執行役員経営企画部長兼商品企画開発部長 2012年9月 当社 取締役執行役員経営企画部長兼商品企画開発部長 2013年7月 当社 取締役執行役員社長室室長、経理部・管理部・購買部担当取締役 2013年12月 N I インvestment株式会社設立 同社取締役 2014年7月 当社 常務取締役執行役員事業本部部長兼事業本部エンベデッドソリューションカンパニー社長 2015年7月 当社 常務取締役執行役員事業本部部長兼事業本部商品開発部長 2016年7月 当社 代表取締役専務執行役員事業本部部長兼事業本部商品開発部長 2017年7月 当社 代表取締役専務執行役員テクノロジーソリューション本部長兼テクノロジーソリューション本部ITセキュリティ事業部長 2018年7月 当社 代表取締役社長 2021年2月 Y I インvestment株式会社設立 同社代表取締役（現任） 2021年2月 F I インvestment株式会社設立 同社代表取締役（現任） 2022年1月 N I インvestment株式会社代表取締役（現任） 2023年7月 当社 代表取締役社長兼クライアントサービス本部長 2024年7月 当社 代表取締役社長事業本部長 2025年7月 当社 代表取締役社長執行役員 CS本部・TS本部・NB本部・企画営業部・内部監査室 管掌(現任)	(注) 3	1,093,500

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役副社長執行役員 経営企画本部長 PS本部・経営企画本部 管掌	小松 裕之	1967年6月29日生	1989年4月 テスコム株式会社(現 J A L デジタル株式会社) 入社 2009年2月 同社 企画部長 2010年1月 同社 事業改革推進部長 2011年7月 同社 企画部長 2013年9月 当社入社 社長室副室長 2013年9月 当社 取締役執行役員社長室副室長 2014年7月 当社 取締役執行役員経営企画・管理本部長兼経営企画部長 2015年7月 当社 取締役執行役員 I R 部長 2016年6月 当社退職 2016年7月 株式会社エル・ティーエス入社 同社 執行役員経営企画室担当 2017年3月 株式会社アサイン・ナビ取締役 2019年9月 株式会社ワクト代表取締役社長 2020年1月 株式会社エル・ティーエス執行役員グループ経営推進室長 2020年11月 株式会社ソフテック監査役 2021年7月 当社入社 上席執行役員プロダクトソリューション本部長 2021年9月 当社 常務取締役プロダクトソリューション本部長 2023年7月 当社 常務取締役経営企画本部長兼プロダクトソリューション本部長 2024年7月 当社 取締役副社長経営企画本部長兼プロダクトソリューション本部長 2025年7月 当社 取締役副社長執行役員経営企画本部長 PS本部・経営企画本部 管掌(現任)	(注) 3	27,400
取締役上席執行役員 管理本部長兼管理本部経理部長	柴尾 明子	1973年8月9日生	1996年8月 東洋コンピュータシステム株式会社入社 2000年7月 日本オートマトン株式会社入社 2002年8月 日本オートマトン株式会社より東洋アイティーホールディングス株式会社へ移籍 2006年7月 当社 執行役員管理本部経理部長 2006年7月 東洋インフォネット株式会社(現 D I T マーケティングサービス株式会社) 監査役(現任) 2010年7月 当社 執行役員経営推進本部経営管理部経理担当部長 2011年7月 当社 執行役員管理本部経理グループ部長 2012年7月 当社 執行役員経理部長 2014年7月 当社 執行役員経営企画・管理本部経理部長 2015年7月 当社 執行役員管理本部経理部長 2018年7月 当社 上席執行役員管理本部経理部長 2019年7月 当社 上席執行役員管理本部長兼管理本部経理部長 2021年9月 当社 取締役執行役員管理本部長兼管理本部経理部長 2022年6月 株式会社シンプリズム 取締役(現任) 2024年2月 システム・プロダクト株式会社 取締役(現任) 2024年2月 株式会社ジャングル 取締役(現任) 2025年7月 当社 取締役上席執行役員管理本部長兼管理本部経理部長(現任)	(注) 3	30,300

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
取締役 (注) 1	北之防 敏弘	1953年 5 月31日生	1976年 4 月 株式会社三和銀行（現株式会社三菱UFJ銀行）入社 1999年 9 月 同社 システム部副部長 2001年 4 月 株式会社ユーフィット（現TIS株式会社）入社 常務執行役員 2002年10月 同社専務取締役 2003年 4 月 株式会社ジェーシービー入社 2004年 1 月 同社 システム部長 2009年 4 月 同社 執行役員システム本部長 2012年 6 月 同社 常務執行役員システム本部長 2015年 6 月 同社 特別顧問 2015年 6 月 株式会社日本カードネットワーク 特別顧問 2019年 9 月 当社 取締役（現任）	(注) 3	-
取締役 (注) 1	小河原 茂	1957年 2 月 4 日生	1980年 4 月 日本ユニバック株式会社（現BIPROGY株式会社）入社 1986年 4 月 ベストワーク株式会社（設立）取締役 1998年 6 月 アスクル株式会社社外取締役 2000年 1 月 アスクル株式会社入社 執行役員 2002年 9 月 アスクル・イープロサービス株式会社（現ソロエル株式会社）代表取締役社長 2015年11月 ドリームアーツ株式会社営業本部長 2016年 3 月 同社常務取締役 K 2 サービス本部長 2017年10月 鴻池運輸株式会社経営改革本部副本部長 2018年 4 月 同社執行役員 I C T 推進本部長 2018年 4 月 コウノイケ I T ソリューションズ株式会社（設立）代表取締役 2022年 1 月 シャイン株式会社（設立）代表取締役 2023年 6 月 同社戦略担当顧問 2023年 9 月 当社 取締役（現任）	(注) 3	-
取締役 (注) 1	大熊 厚志	1973年11月15日生	1997年 4 月 大和証券株式会社入社 2000年 4 月 A B N アムロ証券株式会社入社 2000年10月 H S B C 証券株式会社入社 2003年10月 メリルリンチ日本証券株式会社入社 2009年 4 月 株式会社 R L H & トラベラーズビレッジ（設立）代表取締役社長 2011年 4 月 パークレイズ証券株式会社入社 2014年 7 月 クレディ・スイス証券株式会社入社 2023年 2 月 株式会社 Kort Valuta 入社 CFO 2023年 9 月 当社 取締役（現任） 2024年 8 月 株式会社 Kort Valuta 取締役 CFO 財務本部長兼経営企画本部長（現任）	(注) 3	-
取締役 (注) 1	森 詩絵里	1989年 3 月29日生	2015年 1 月 弁護士登録（東京弁護士会） 2015年 1 月 馬場・澤田法律事務所入所 2017年11月 K&L Gates 外国法共同事業法律事務所入所 2018年10月 インテグラル法律事務所入所（現任） 2024年 3 月 株式会社ビジョン社外取締役（現任） 2024年 8 月 LiME 株式会社社外監査役（現任） 2024年 9 月 ユーソナー株式会社社外取締役（現任） 2025年 3 月 株式会社網屋社外取締役（監査等委員）（現任） 2025年 8 月 株式会社 Warranty technology 社外監査役（現任） 2025年 9 月 当社 取締役（現任）	(注) 3	200

役職名	氏名	生年月日	略歴	任期	所有株式数 (株)
常勤監査役	中島 久幸	1952年 6 月23日生	1976年 4 月 株式会社三和銀行（現株式会社三菱UFJ銀行）入社 1987年12月 株式会社データ通信システム（現株式会社DTS）入社 2000年 1 月 東洋テクノ株式会社入社 2000年 7 月 同社 取締役 2002年 9 月 同社 常務取締役 2003年 9 月 同社 専務取締役 2004年 9 月 同社 取締役 2006年 1 月 当社 執行役員 e ビジネスサービスカンパニー金融サービス 1 部部長 2006年12月 当社 執行役員公開準備室長 2008年 7 月 当社 上席執行役員公開準備室長 2009年 7 月 当社 上席執行役員経営企画本部経営管理担当部長 2010年 7 月 当社 執行役員営業統括本部担当部長 2011年 7 月 当社 執行役員事業本部事業推進部担当部長 2012年 7 月 当社 経営企画部公開準備室担当室長 2013年 7 月 当社 社長室担当室長 2014年 7 月 当社 経営企画・管理本部経営企画部担当部長 2015年 7 月 当社 I R 部 2016年 7 月 当社 経営企画本部経営企画部 2017年 7 月 当社 経営企画本部 I R 部長 2017年 9 月 当社 常勤監査役（現任） 2022年 6 月 株式会社シンプリズム 監査役（現任） 2024年 2 月 システム・プロダクト株式会社 監査役（現任） 2024年 2 月 株式会社ジャングル 監査役（現任）	(注) 4	26,720
監査役 (注) 2	鈴木 清明	1954年 2 月 5 日生	1987年 4 月 弁護士登録 1992年 1 月 鈴木清明法律事務所開設（現任） 2012年 9 月 当社 監査役（現任）	(注) 4	-
監査役 (注) 2	石塚 健一郎	1968年10月13日生	2000年 4 月 弁護士登録 2016年11月 東京リード法律事務所入所 2021年 1 月 石塚健一郎法律事務所設立 2023年 3 月 当社監査役（現任）	(注) 5	-
計					1,178,120

（注）１．取締役 北之防敏弘、小河原茂、大熊厚志、及び森詩絵里は、社外取締役であります。

２．監査役 鈴木清明及び石塚健一郎は、社外監査役であります。

３．任期は、2025年 9 月25日開催の定時株主総会の終結の時から 1 年以内に終了する事業年度に関する定時株主総会終結の時までであります。

４．任期は、2022年 9 月28日開催の定時株主総会の終結の時から 4 年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会終結の時までであります。

５．前監査役の退任に伴い、2023年 3 月 1 日付で補欠監査役から監査役に就任したため、任期は前任者の任期の残存期間と同一となり、2022年 9 月28日開催の定時株主総会の終結の時から 4 年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会終結の時までであります。

６．当社は、法令に定める監査役員数を欠くことになる場合に備え、会社法第329条第 3 項に定める補欠監査役 1 名を選任しております。補欠監査役の略歴は次のとおりであります。

氏名	生年月日	略歴	所有株式数 (株)
盛 雅彦	1982年 2 月26日生	2012年 4 月 一般社団法人日本海事検定協会入社 2013年 2 月 羽田会計事務所入所 2016年 2 月 新日本有限責任監査法人入社 2018年 4 月 石橋秀樹公認会計士事務所入所 2021年 8 月 公認会計士登録 2022年 3 月 税理士登録 2022年 4 月 盛会計事務所設立（現任）	

7. 2025年9月25日開催予定の定時株主総会終結の時をもって退任予定の取締役1名について、執行役員としての職名が以下の通り変更になります。

職名	氏名	担当
上席執行役員	中川 彰二	企画営業部長

社外役員の状況

当社では、社外取締役4名と社外監査役2名を選任しております。

社外取締役北之防敏弘氏は、大手金融機関において数々のシステム開発に携わり、また大規模システム開発のプロジェクト責任者も数多く経験し、経営のみならず、IT全般に関する幅広い知見と財務会計の知見を有しており、その経験と見識が当社経営に必要不可欠なため選任しております。なお、当社と同氏の間には特別な利害関係はありません。

社外取締役小河原茂氏は、事業会社において経営者としての豊富な経験と幅広い見識も有しております。またプロジェクトマネジメント経験が数多くあり、IT全般に関する幅広い知見を有しており、その経験と見識が当社経営に必要不可欠なため選任しております。なお、当社と同氏の間には特別な利害関係はありません。

社外取締役大熊厚志氏は、国内、海外大手証券会社にてIPOや資金調達、株式の売買等資本政策に関わる部門の責任者として従事し、日本の事業法人向けにESGトレンドを織り込んだ資本政策やエクイティストーリーの立案、中期経営計画の作成、IR戦略等の経験により資本市場に精通しており、その経験と見識が当社経営に必要不可欠なため選任しております。なお、当社と同氏の間には特別な利害関係はありません。

社外取締役森詩絵里氏は、弁護士としての豊富な経験と幅広い見識を有しており、これらの経験と知見を当社の経営に活かし、また、当社の企業価値を向上し、コーポレートガバナンスを強化するために必要不可欠なため選任しております。なお、当社と同氏の間には特別な利害関係はありません。

社外監査役鈴木清明氏は、弁護士として企業法務に精通しており、適法性の観点から監査を行うことができるため、選任しております。なお、当社と同氏の間には特別な利害関係はありません。

社外監査役石塚健一郎氏は、弁護士として企業法務に精通しており、適法性の観点からの監査を行うことができるため、選任しております。なお、当社と同氏の間には特別な利害関係はありません。

また、当社は、取締役・監査役の選出基準を設けており、「社外役員の独立性」については一般社団法人日本取締役協会の定める「取締役会規則における独立取締役の選任基準」に準拠するものとしています。

社外取締役又は社外監査役による監督又は監査と内部監査、監査役監査及び会計監査との相互連携並びに内部統制部門との関係

当社は、社外取締役と社外監査役との連携を深め、意思疎通を図るため、社外役員意見交換会を年4回実施しています。また、社外取締役および社外監査役が、独立した立場から経営への監督と監視を的確かつ有効に実行できる体制を構築するため、内部監査部門との連携のもと、必要の都度、経営に関わる必要な資料の提供や事情説明を行う体制をとるとともに、その体制をスムーズに進行させるため、常勤監査役が内部監査部門と密に連携することで社内各部門からの十分な情報収集を行っております。これらを通して社外取締役、社外監査役の独立した活動を支援しております。

(3) 【監査の状況】

監査役監査の状況

有価証券報告書提出日現在、当社の監査役会は、社内常勤監査役 1 名及び非常勤社外監査役 2 名（弁護士 2 名）で監査役会を構成しています。社外監査役の 2 名は、それぞれ法務の専門家であり、当該分野に関する相当程度の知見を有しています。なお、2025 年 9 月25日開催予定の定時株主総会での改選の予定はありません。

各監査役は各年度に策定する監査計画に従い、毎月行われている監査役会に出席するほか、取締役会を始め重要な会議に出席し意見を述べるとともに、取締役からの報告、資料の閲覧等を通じて、取締役の業務執行状況の監査を実施しております。

監査役と内部監査室は緊密な連携のもと、監査内容・監査結果の情報交換を行っており、また、会計監査については、監査法人との間で監査結果についての意見交換等を図っております。

具体的な活動状況は、以下の通りです。

当連結会計年度における監査役会は合計15回開催しており、個々の監査役の出席状況については次の通りであります。

氏名	開催回数	出席回数
中島 久幸	15	15
鈴木 清明	15	15
石塚 健一郎	15	15

監査役会の具体的な検討内容としては、監査基本計画策定、決算書確認、会計監査人による監査報告書確認、会計監査人の選解任、会計監査人の報酬の同意、内部監査状況確認、監査報告書作成等であります。

会計監査人との意見交換は、三様監査として年 4 回実施しており、内部監査室との意見交換は、定例の監査役会において年12回実施しております。社長および社外取締役との意見交換は、社外役員意見交換会として年 4 回実施しています。

常勤監査役は、取締役会出席（年15回）、リスク委員会含むその他重要会議出席（年283回）、部門往査（年29部門14事業所）、取締役執行状況確認、関連当事者取引確認等を行っています。

内部監査の状況

当社の内部監査は、内部監査室（2 名体制）により実施しております。各年度に策定する内部監査計画に従い、業務処理フローの合理性や効率性、社内規程の遵守状況等を評価・検証して内部監査報告書を作成し、社長に報告します。社長指示による改善指摘事項がある場合は、内部監査室を通じて迅速な改善対応を行うとともに、内部監査室によるフォローアップ監査を行い、企業経営の効率性及び透明性の維持に努めております。なお、内部監査室長は2009年に着任し当社及び当社の子会社の業務に精通しております。

また、内部監査の実効性を確保するための取組として、内部監査室が毎月の定例監査役会に出席し直接報告等を行っております。

会計監査の状況

イ．監査法人の名称

有限責任監査法人トーマツ

ロ．継続監査期間

13年間

ハ．業務を執行した公認会計士

會澤 正志

鈴木 覚

二．監査業務に係る補助者の構成

会計監査業務に係る補助者の構成は、公認会計士 5 名、その他17名であります。

ホ．監査法人の選定方法と理由

当社の監査役会は、日本監査役協会の定める「会計監査人の評価及び選定基準策定に関する監査役等の実務指針」に準拠し、会計監査人の独立性と専門性、監査体制が整備されていること、監査計画ならびに監査報酬が合理的かつ妥当であることなどを確認し、会計監査人を総合的に評価し、選定しております。

当社の監査役会は、会計監査人の職務の執行に支障がある場合等、その必要があると判断した場合は、株主総会に提出する会計監査人の解任または不再任に関する議案の内容を決定します。

また、会計監査人が会社法第340条第 1 項各号に定める項目に該当すると認められる場合は、監査役全員の同意に基づき、会計監査人を解任いたします。この場合、監査役会が選定した監査役は、解任後最初に招集される株主総会において、会計監査人を解任した旨及びその理由を報告いたします。

ヘ．監査役及び監査役会による会計監査人の評価

当社の監査役及び監査役会は、上述会計監査人の選定方針に掲げた基準の適否に加え、日頃の監査活動等を通じ、経営者・監査役・経理部門・内部監査室等とのコミュニケーション、グループ全体の監査、不正リスクへの対応等が適切に行われているかという観点で評価した結果、有限責任監査法人トーマツは会計監査人として適格であると判断しております。

監査公認会計士等に対する報酬の内容

イ．監査公認会計士等に対する報酬

区分	前連結会計年度		当連結会計年度	
	監査証明業務に基づく報酬（千円）	非監査業務に基づく報酬（千円）	監査証明業務に基づく報酬（千円）	非監査業務に基づく報酬（千円）
提出会社	34,500	-	35,000	-
連結子会社	-	-	-	-
計	34,500	-	35,000	-

ロ．監査公認会計士等と同一のネットワークに対する報酬（イ．を除く）

該当事項はありません。

ハ．その他の重要な監査証明業務に基づく報酬の内容

該当事項はありません。

二．監査報酬の決定方針

監査報酬の決定方針としましては、監査公認会計士等からの監査報酬の見積提案をもとに、当社の規模及び特性、監査日数及び監査従業者の構成等の諸要素を勘案して検討し、監査役会の同意を得た上で決定しております。

ホ．監査役会が監査報酬に同意した理由

監査役会は、会計監査人の監査計画の内容、会計監査の職務執行状況および報酬見積りの算出の根拠などが適切であるかどうかについて必要な検証を行ったうえで、会計監査人の報酬等につき、会社法第399条第1項の同意を行っております。

(4) 【役員の報酬等】

役員報酬の内容

イ．提出会社の役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数

役員区分	報酬等の総額 (千円)	報酬等の種類別の総額(千円)				対象となる 役員の員数 (人)
		固定報酬	業績連動報酬	譲渡制限付株 式報酬	左記のうち、 非金銭報酬等	
取締役(社外取締役を除く)	62,492	53,850	5,450	3,192	3,192	4
監査役(社外監査役を除く)	6,000	6,000	-	-	-	1
社外役員	24,000	24,000	-	-	-	6

(注1) 使用人兼務取締役の使用人分給与のうち重要なもの

該当事項はありません。

(注2) 提出会社の役員等ごとの連結報酬等の総額等は、連結報酬等の総額が1億円以上の者が存在しないため、記載しておりません。

(注3) 子会社からのみ報酬を受けている取締役1名は、上記表には含めておりません。

ロ．業績連動報酬の算定方法

業績連動報酬は事業年度終了時点における計画に対する業績達成率に応じて支給する報酬です。

業績達成率は当社が重要視しております営業利益を指標とした計画に対する達成率とし、原則としてこの達成率に基づき、業績連動報酬の支給率を下表のとおり決定しております。

当連結会計年度におきましては、担当部門の計画に対する営業利益の達成率が90%以上であったため、支給率は100%となっております。

業績達成率	支給率
60%未満	0%
60%以上70%未満	25%
70%以上80%未満	50%
80%以上90%未満	75%
90%以上	100%

ハ．役員の報酬等の額の決定に関する方針等

当社は、取締役会において、取締役の個人別の報酬等の内容にかかる決定方針を決議しております。また、取締役会は、当事業年度に係る取締役の個人別の報酬等について、報酬等の内容の決定方法及び決定された報酬等の内容が取締役会で決議された決定方針と整合していることを確認しており、当該決定方針に沿うものであると判断しております。

取締役の個人別の報酬等の内容にかかる決定方針の内容は次のとおりです。

a. 基本方針

当社の取締役の報酬は、企業価値の持続的な向上を図るインセンティブとして十分に機能するよう株主利益と連動した報酬体系とし、個々の取締役の報酬の決定に際しては各職責を踏まえた適正な水準とすることを基本方針とする。具体的には、代表取締役及び、業務執行取締役の報酬は、固定報酬としての基本報酬、業績連動報酬等により構成し、監督機能を担う社外取締役については、その職務に鑑み、基本報酬のみを支払うこととする。

b. 基本報酬(金銭報酬)の個人別の報酬等の額の決定に関する方針

当社の取締役の基本報酬は、月例の固定報酬とし、役位、職責、在任年数に応じて他社水準、当社の業績、従業員給与の水準をも考慮しながら、総合的に勘案して決定するものとする。

c. 業績連動報酬等の内容および額の算定方法の決定に関する方針

業績連動報酬等は、事業年度ごとの業績向上に対する意識を高めるため業績指標を反映した現金報酬とし、各事業年度の連結営業利益の目標値に対する達成度合い及び定性評価を含む目標管理評価を勘案して算出された額を賞与として毎年、一定の時期に支給する。

d. 非金銭報酬等の内容及び額又はその算定方法の決定に関する方針

非金銭報酬等は、譲渡制限付株式報酬とする。譲渡制限付株式の割当時期及びその数については、一定の時期に、役位、その貢献度、当社の状況等を踏まえ、基本報酬の一部を非金銭報酬等をもって代えることを原則として、金銭報酬とのバランスを勘案して決定する。

e. 基本報酬の額、業績連動報酬等の額に対する割合の決定に関する方針

各取締役の職務内容及び当社の状況等、当社と同程度の事業規模や関連する業種・業態に属する企業の報酬水準も踏まえ、指名・報酬委員会の諮問を経て、取締役会にて決定する。

役位	基本報酬	業績連動報酬等	株式報酬等
代表取締役	75%	20%	5%
取締役	80%	15%	5%
社外取締役	100%	-	-

f. 取締役の個人別の報酬等の内容についての決定に関する事項

当社全体の業績を俯瞰し、各取締役の職責に応じた個人別の報酬額の決定を行うには代表取締役が最も適していることから、取締役会決議にもとづき代表取締役がその具体的内容について委任を受けるものとする。委任される権限の内容は、株主総会で決議した報酬等の総額の範囲内で各取締役の基本報酬の額を決定する。なお、代表取締役は、基本報酬の額の決定に際しては、指名・報酬委員会へ諮問し、答申を受け、これを尊重するものとする。

二．役員の報酬限度額等

取締役の報酬限度額は、2007年9月26日開催の第6回定時株主総会において年額180,000千円以内（ただし、使用人分給与は含まない。）と決議いただいております。また、監査役の報酬限度額は、2007年9月26日開催の第6回定時株主総会において、年額36,000千円以内と決議いただいております。

取締役の報酬につきましては、取締役会において決議した方針に基づき、世間水準、経営内容及び社員給与とのバランスを考慮し、株主総会で決定した報酬総額の限度内において決定しております。また、監査役の報酬については、株主総会で決定した報酬総額の限度内において監査役会で決定しております。

ホ．非金銭報酬等

非金銭報酬等は、2024年9月26日開催の第23回定時株主総会において、取締役（社外取締役を除く。）に対し、役員の報酬限度額とは別枠で、譲渡制限付株式の付与のために支給する報酬総額として総額年額5千万円以内、処分される普通株式総数5万株以内と決議いただいております。

ヘ．役員の報酬等の額の決定過程における取締役会の活動内容

当事業年度の取締役の報酬等の決定過程における取締役会の活動内容は以下のとおりです。

活動日	活動内容
2024年10月11日	譲渡制限付株式としての自己株式処分についての決議
2025年6月30日	取締役報酬の配分についての決議

(5) 【株式の保有状況】

投資株式の区分の基準及び考え方

当社は、保有目的が純投資目的である投資株式と純投資目的以外の目的である投資株式の区分について、純投資目的とは専ら株式の価値変更や株式に係る配当によって利益を受けることを目的とする場合と考えております。一方、純投資目的以外とは当社の顧客及び取引先等との安定的・長期的な取引関係の維持・強化や当社の中長期的な企業価値向上に資する場合と考えております。

保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式

当社は、ステークホルダーの皆様との共存共栄を図りながら、持続的な成長と中長期的な企業価値向上に努めるとの基本的考え方のもと、取引先や業務提携先などの重要なステークホルダーとシナジー効果が期待できる場合には、当該企業の株式を政策的に保有いたします。株式を新規に取得する場合は、その目的を明確にするとともに、取得後は取引状況等を取締役会において定期的に検証し、中長期的な企業価値向上への貢献が期待できないと判断した場合は、売却等の方法により縮減することとしております。

イ．投資株式のうち保有目的が純投資目的以外の目的であるものの銘柄数及び貸借対照表計上額の合計額

	銘柄数 (銘柄)	貸借対照表計上額の 合計額 (千円)
非上場株式	3	-
非上場株式以外の株式	2	449,830

(当事業年度において株式数が増加した銘柄)

該当事項はありません。

(当事業年度において株式数が減少した銘柄)

	銘柄数 (銘柄)	株式数の減少に係る売却 価額の合計額 (千円)
非上場株式	1	80
非上場株式以外の株式	-	-

ロ．保有目的が純投資目的以外の目的である投資株式の保有区分、銘柄、株式数、貸借対照表計上額及び保有目的

特定投資株式

銘柄	当事業年度	前事業年度	保有目的、業務提携等の概要、 定量的な保有効果 及び株式数が増加した理由	当社の株式の 保有の有無
	株式数 (株)	株式数 (株)		
	貸借対照表計上額 (千円)	貸借対照表計上額 (千円)		
DAIKO XTECH株式会 社	124,800	124,800	(保有目的) 自社プロダクト販売に向けた関係強化 (業務提携等の概要) 当社の業務効率化等の自社プロダクトを 販売代理店として提供 (定量的な保有効果) (注)	有
	124,330	106,609		
株式会社トヨコー	150,000	150,000	(保有目的) 事業領域拡大に向けた関係強化 (業務提携等の概要) IT・IoT技術を活用し、老朽化した社会 インフラ向けレーザークリーニングサー ビス事業における協業機会の探求 (定量的な保有効果) (注)	無
	325,500	-		

(注) 当社は、特定投資株式における定量的な保有効果の記載が困難であるため、保有の合理性を検証した方法について記載いたします。当社は、毎期、個別の政策保有株式について政策保有の意義を検証しており、2024年9月30日を基準とした検証の結果、現状保有する政策保有株式はいずれも保有方針に沿った目的で保有していることを確認しております。

第5【経理の状況】

1．連結財務諸表及び財務諸表の作成方法について

(1) 当社の連結財務諸表は、「連結財務諸表の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和51年大蔵省令第28号)に基づいて作成しております。

(2) 当社の財務諸表は、「財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則」(昭和38年大蔵省令第59号。以下「財務諸表等規則」という。)に基づいて作成しております。

また、当社は、特例財務諸表提出会社に該当し、財務諸表等規則第127条の規定により財務諸表を作成しております。

2．監査証明について

当社は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づき、連結会計年度(2024年7月1日から2025年6月30日まで)の連結財務諸表及び事業年度(2024年7月1日から2025年6月30日まで)の財務諸表について、有限責任監査法人トーマツによる監査を受けております。

3．連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組について

当社は、連結財務諸表等の適正性を確保するための特段の取組を行っております。具体的には、会計基準等の内容を適切に把握し、会計基準等の変更等についての的確に把握することができる体制を整備するため、監査法人等が主催する研修への参加や会計専門誌の定期購読を行っており、連結財務諸表等の適正性の確保に努めております。

1 【連結財務諸表等】

(1) 【連結財務諸表】

【連結貸借対照表】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (2024年 6 月30日)	当連結会計年度 (2025年 6 月30日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	2 4,615,790	5,354,155
受取手形及び売掛金	3,282,516	3,585,753
契約資産	297,481	150,626
商品	49,459	41,364
仕掛品	120,543	196,341
原材料及び貯蔵品	5,477	4,092
その他	165,238	141,916
貸倒引当金	64	190
流動資産合計	8,536,443	9,474,059
固定資産		
有形固定資産		
建物及び構築物	67,873	68,558
工具、器具及び備品	47,398	54,392
リース資産	157,702	169,002
減価償却累計額	127,918	165,836
土地	62,179	62,179
有形固定資産合計	207,234	188,296
無形固定資産		
ソフトウェア	48,042	44,191
のれん	810,685	647,077
その他	4,084	676
無形固定資産合計	862,813	691,945
投資その他の資産		
投資有価証券	156,473	522,161
敷金及び保証金	215,398	221,490
保険積立金	37,592	41,641
繰延税金資産	191,662	121,588
その他	42,120	42,287
貸倒引当金	32,451	32,347
投資その他の資産合計	610,796	916,821
固定資産合計	1,680,844	1,797,063
資産合計	10,217,287	11,271,122

(単位：千円)

	前連結会計年度 (2024年 6 月30日)	当連結会計年度 (2025年 6 月30日)
負債の部		
流動負債		
買掛金	733,257	857,055
1年内返済予定の長期借入金	22,260	-
1年内償還予定の社債	2 16,600	16,600
未払金	272,865	298,274
未払費用	313,401	250,653
未払法人税等	495,189	527,087
未払消費税等	348,234	368,404
契約負債	226,096	207,803
賞与引当金	36,985	47,565
受注損失引当金	84	72
その他	208,976	218,004
流動負債合計	2,673,950	2,791,520
固定負債		
長期借入金	179,580	-
社債	2 25,100	8,500
退職給付に係る負債	10,829	11,431
株式給付引当金	175,766	208,281
その他	93,749	69,162
固定負債合計	485,026	297,375
負債合計	3,158,977	3,088,896
純資産の部		
株主資本		
資本金	453,156	453,156
資本剰余金	459,214	460,618
利益剰余金	6,783,090	8,170,350
自己株式	831,646	1,315,772
株主資本合計	6,863,813	7,768,352
その他の包括利益累計額		
その他有価証券評価差額金	34,807	272,666
為替換算調整勘定	59,920	31,783
その他の包括利益累計額合計	94,728	304,450
非支配株主持分	99,768	109,423
純資産合計	7,058,310	8,182,226
負債純資産合計	10,217,287	11,271,122

【連結損益計算書及び連結包括利益計算書】

【連結損益計算書】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2023年7月1日 至 2024年6月30日)	当連結会計年度 (自 2024年7月1日 至 2025年6月30日)
売上高	1 19,888,244	1 24,159,035
売上原価	4 14,943,210	4 18,013,246
売上総利益	4,945,033	6,145,789
販売費及び一般管理費	2, 3 2,520,117	2, 3 3,131,797
営業利益	2,424,916	3,013,992
営業外収益		
受取利息及び配当金	5,408	11,213
助成金収入	12,488	20,785
受取手数料	2,423	2,575
保険解約返戻金	2,075	3,013
為替差益	-	797
その他	1,304	1,613
営業外収益合計	23,699	39,998
営業外費用		
支払利息	1,338	1,520
支払手数料	16,172	15,454
為替差損	2,947	-
投資事業組合運用損	2,155	4,205
事務所移転費用	14,579	4,013
その他	2,000	1,011
営業外費用合計	39,194	26,205
経常利益	2,409,421	3,027,785
特別利益		
投資有価証券売却益	-	80
特別利益合計	-	80
税金等調整前当期純利益	2,409,421	3,027,865
法人税、住民税及び事業税	749,207	869,321
法人税等調整額	26,710	29,546
法人税等合計	722,497	839,774
当期純利益	1,686,924	2,188,090
非支配株主に帰属する当期純利益	-	9,722
親会社株主に帰属する当期純利益	1,686,924	2,178,368

【連結包括利益計算書】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2023年7月1日 至 2024年6月30日)	当連結会計年度 (自 2024年7月1日 至 2025年6月30日)
当期純利益	1,686,924	2,188,090
その他の包括利益		
その他有価証券評価差額金	24,244	237,792
為替換算調整勘定	24,009	28,137
その他の包括利益合計	1, 2 48,253	1, 2 209,654
包括利益	1,735,177	2,397,745
(内訳)		
親会社株主に係る包括利益	1,735,177	2,388,090
非支配株主に係る包括利益	-	9,655

【連結株主資本等変動計算書】

前連結会計年度（自 2023年 7 月 1 日 至 2024年 6 月30日）

（単位：千円）

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	453,156	459,214	5,742,065	694,538	5,959,896
当期変動額					
剰余金の配当			618,988		618,988
親会社株主に帰属する 当期純利益			1,686,924		1,686,924
連結子会社の決算期の変更に 伴う増減			26,910		26,910
自己株式の取得				137,108	137,108
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）					
当期変動額合計	-	-	1,041,025	137,108	903,917
当期末残高	453,156	459,214	6,783,090	831,646	6,863,813

	その他の包括利益累計額			非支配株主持分	純資産合計
	その他有価証券 評価差額金	為替換算調整勘 定	その他の包括利 益累計額合計		
当期首残高	10,563	35,911	46,475	-	6,006,372
当期変動額					
剰余金の配当					618,988
親会社株主に帰属する 当期純利益					1,686,924
連結子会社の決算期の変更に 伴う増減					26,910
自己株式の取得					137,108
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	24,244	24,009	48,253	99,768	148,021
当期変動額合計	24,244	24,009	48,253	99,768	1,051,938
当期末残高	34,807	59,920	94,728	99,768	7,058,310

当連結会計年度（自 2024年7月1日 至 2025年6月30日）

（単位：千円）

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	453,156	459,214	6,783,090	831,646	6,863,813
当期変動額					
剰余金の配当			791,108		791,108
親会社株主に帰属する 当期純利益			2,178,368		2,178,368
自己株式の取得				488,041	488,041
自己株式の処分		1,404		3,915	5,320
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）					
当期変動額合計		1,404	1,387,260	484,126	904,538
当期末残高	453,156	460,618	8,170,350	1,315,772	7,768,352

	その他の包括利益累計額			非支配株主持分	純資産合計
	その他有価証券 評価差額金	為替換算調整勘 定	その他の包括利 益累計額合計		
当期首残高	34,807	59,920	94,728	99,768	7,058,310
当期変動額					
剰余金の配当					791,108
親会社株主に帰属する 当期純利益					2,178,368
自己株式の取得					488,041
自己株式の処分					5,320
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	237,859	28,137	209,721	9,655	219,377
当期変動額合計	237,859	28,137	209,721	9,655	1,123,916
当期末残高	272,666	31,783	304,450	109,423	8,182,226

【連結キャッシュ・フロー計算書】

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2023年7月1日 至 2024年6月30日)	当連結会計年度 (自 2024年7月1日 至 2025年6月30日)
営業活動によるキャッシュ・フロー		
税金等調整前当期純利益	2,409,421	3,027,865
減価償却費	63,509	74,368
のれん償却額	59,272	173,794
貸倒引当金の増減額(は減少)	110	20
賞与引当金の増減額(は減少)	6,412	10,580
受注損失引当金の増減額(は減少)	14,708	12
退職給付に係る負債の増減額(は減少)	1,915	601
受取利息及び受取配当金	5,408	11,213
株式給付引当金の増減額(は減少)	33,072	32,515
支払利息	1,338	1,520
売上債権及び契約資産の増減額(は増加)	475,397	156,381
棚卸資産の増減額(は増加)	26,020	67,845
仕入債務の増減額(は減少)	43,052	123,798
未払金及び未払費用の増減額(は減少)	147,717	37,339
その他の資産の増減額(は増加)	11,079	24,257
その他の負債の増減額(は減少)	177,653	13,345
投資事業組合運用損益(は益)	2,371	4,422
その他	1,722	8,162
小計	2,411,290	3,206,137
利息及び配当金の受取額	5,408	11,213
利息の支払額	1,338	1,520
助成金の受取額	12,488	20,785
法人税等の支払額	686,229	842,512
その他	64	-
営業活動によるキャッシュ・フロー	1,741,683	2,394,103
投資活動によるキャッシュ・フロー		
投資有価証券の取得による支出	-	27,400
有形固定資産の取得による支出	4,422	9,418
無形固定資産の取得による支出	24,180	15,492
事業譲受による支出	-	17,373
定期預金の払戻による収入	-	96,242
保険積立金の積立による支出	4,821	7,165
保険積立金の解約による収入	4,310	6,143
敷金及び保証金の差入による支出	61,659	15,087
敷金及び保証金の回収による収入	16,536	312
連結の範囲の変更を伴う子会社株式の取得による支出	2 521,483	-
その他	106	184
投資活動によるキャッシュ・フロー	595,613	10,944
財務活動によるキャッシュ・フロー		
リース債務の返済による支出	27,547	33,390
借入金の返済による支出	5,565	201,840
社債の償還による支出	-	16,600
自己株式の取得による支出	137,108	488,529
配当金の支払額	618,319	790,886
その他	16,172	14,946
財務活動によるキャッシュ・フロー	804,712	1,546,191
現金及び現金同等物に係る換算差額	23,935	28,047
現金及び現金同等物の増減額(は減少)	365,293	830,808
現金及び現金同等物の期首残高	4,174,928	4,506,944
連結子会社の決算期変更に伴う現金及び現金同等物の増減額(は減少)	33,277	-
現金及び現金同等物の期末残高	1 4,506,944	1 5,337,753

【注記事項】

(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)

1. 連結の範囲に関する事項

すべての子会社を連結しております。

連結子会社の数 6社

主要な連結子会社の名称

D I Tマーケティングサービス株式会社

D I T A m e r i c a , L L C .

株式会社シンプリズム

S E E F 株式会社

株式会社ジャングル

システム・プロダクト株式会社

2. 持分法の適用に関する事項

該当事項はありません。

3. 連結子会社の事業年度等に関する事項

子会社のうち、システム・プロダクト株式会社の決算日は3月31日であります。連結財務諸表を作成するにあたっては、決算日現在の財務諸表を使用し、連結決算日との間に生じた重要な取引については、連結上必要な調整を行っております。S E E F 株式会社の決算日は1月31日であります。連結財務諸表を作成するにあたっては、3月31日現在で決算に準じた仮決算を行った財務諸表を基礎としております。なお、その他の連結子会社の決算日は、連結決算日と一致しております。

4. 会計方針に関する事項

(1) 重要な資産の評価基準及び評価方法

有価証券

その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法(評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定)を採用しております。

市場価格のない株式等

移動平均法による原価法を採用しております。

なお、投資事業有限責任組合及びそれに類する組合への出資(金融商品取引法第2条第2項により有価証券とみなされるもの)については、組合契約に規定される決算報告日に応じて入手可能な最近の決算書を基礎とし、持分相当額を純額で取り込む方法によっております。

棚卸資産

商品・仕掛品

個別法による原価法(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定)を採用しております。

原材料及び貯蔵品

総平均法による原価法(貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定)を採用しております。

(2) 重要な減価償却資産の減価償却の方法

有形固定資産(リース資産を除く)

定率法を採用しております。

ただし、1998年4月1日以降取得の建物(建物附属設備を除く)については定額法を採用しております。また、2016年4月1日以降取得の建物附属設備及び構築物については定額法を採用しております。

なお、主な耐用年数は次のとおりであります。

建物及び構築物 6年～20年

工具、器具及び備品 2年～15年

無形固定資産(リース資産を除く)

定額法によっております。

なお、自社利用のソフトウェアについては社内における利用可能期間(5年)に基づいております。

リース資産

所有権移転外ファイナンス・リース取引に係るリース資産

リース期間を耐用年数とし、残存価額を零とする定額法を採用しております。

(3) 重要な引当金の計上基準

貸倒引当金

債権の貸倒による損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。

受注損失引当金

受注契約に係る将来の損失に備えるため、当連結会計年度末における受注契約に係る損失見込み額を計上しております。

賞与引当金

従業員の賞与支給に備えるため、賞与支給見込額のうち当連結会計年度に負担すべき額を計上しております。

株式給付引当金

当社の従業員に対する将来の当社株式の給付に充てるため、株式給付規程に基づき、従業員に割り当てたポイントに応じた株式の給付見込額に基づき計上しております。

(4) 退職給付に係る会計処理の方法

小規模企業等における簡便法の採用

一部の連結子会社は、退職給付に係る負債及び退職給付費用の計算に、退職給付に係る期末自己都合要支給額を退職給付債務とする方法を用いた簡便法を適用しております。

(5) 重要な収益及び費用の計上基準

ソフトウェア開発事業

(イ) ビジネスソリューション事業、エンベデッドソリューション事業

ビジネスソリューション事業は、主に金融系等のソフトウェア開発及びシステムやネットワークの運用サポートを行っております。

エンベデッドソリューション事業は、主に車載等の組込開発及び通信等の検証を行っております。

当該事業における契約については、請負契約並びに準委任契約及び派遣契約があり、契約に応じて次の履行義務を認識しております。

請負契約による取引については、主として顧客の要求する仕様に沿ったシステムやソフトウェアを制作し顧客に納品するものであり、当社グループは成果物を完成させる責任を有しております。したがって請負契約については、金額が過少であるもの、期間がごく短い契約を除き、一定の期間にわたり充足される履行義務であると判断し、履行義務の充足に係る進捗度に基づき収益を認識しております。

準委任契約及び派遣契約については、主としてシステムエンジニア等の労働力を契約期間にわたって顧客に提供するものであり、当社グループは成果物を完成させる責任を有していません。したがって準委任契約及び派遣契約については、顧客との契約に基づいて役務を提供するため、一定の期間にわたり履行義務が充足されると判断し、役務の提供期間に応じて均等に収益を認識しております。

なお履行義務の対価は、履行義務を充足してから主として2ヶ月以内に受領しており、重大な金融要素を含んでおりません。

(ロ) プロダクトソリューション事業

プロダクトソリューション事業は、主に自社で開発したxoBlos（ゾブロス）及びWebARGUS（ウェブアルゴス）等のライセンス販売等を行っております。また、子会社の株式会社ジャングルが法人向け商材のクラウドマイグレーションツール「Data Migration Box」、データ消去ソフト「DiskDeleter」等及び個人向け商材「筆ぐるめ」等のライセンス販売等を行っております。

ライセンス販売については、一定の期間にわたり履行義務が充足されると判断し、契約に定める許諾期間にわたって収益を認識しておりますが、一部のライセンス販売については、ライセンスが顧客に供与される時点において収益を認識しております。

また、上記に付随して、システム制作支援や導入支援等の契約が発生することもあります。収益の認識につきましては、(イ) ビジネスソリューション事業、エンベデッドソリューション事業と概ね同一であります。

なお履行義務の対価は、履行義務の充足前に契約負債として受領する場合を除き、履行義務を充足してから主として2ヶ月以内に受領しており、重大な金融要素を含んでおりません。

システム販売事業

システム販売事業は、主にカシオヒューマンシステムズ株式会社製中小企業向け業務・経営支援システム「楽一」及び周辺機器等の商品を販売しております。

商品の販売については、顧客に商品を引き渡した時点又は顧客が検収した時点で収益を認識しております。

なお履行義務の対価は、履行義務を充足してから主として2ヶ月以内に受領しており、重大な金融要素を含んでおりません。

(6) 重要な外貨建の資産又は負債の本邦通貨への換算の基準

外貨建金銭債権債務は、連結決算日の直物為替相場により円貨に換算し、換算差額は損益として処理しております。

(7) のれんの償却方法及び償却期間

5～7年間の定額法により償却いたします。

(8) 連結キャッシュ・フロー計算書における資金の範囲

手許現金、随時引き出し可能な預金及び容易に換金可能であり、かつ、価値の変動について僅少なりリスクしか負わない取得日から3ヶ月以内に償還期限の到来する短期投資からなっております。

(重要な会計上の見積り)

(のれんの評価)

(1) 当連結会計年度の連結財務諸表に計上した金額

(単位：千円)

	前連結会計年度	当連結会計年度
のれん	810,685	647,077

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

金額の算出方法

のれんについては、減損の兆候の有無を検討し、減損の兆候を識別した場合には、のれんの残存償却期間に対応する期間における割引前将来キャッシュ・フローを事業計画に基づいて算定し、帳簿価額と比較して減損損失の認識の要否を判定しています。減損損失の認識が必要と判定された場合、当該のれんについては、回収可能価額まで減額し、当該減少額を減損損失として認識しています。なお、当連結会計年度においては、のれんについて減損の兆候は識別されていません。

金額の算出に用いた主要な仮定

のれんに関する各資産グループから得られる割引前将来キャッシュ・フローは、経営者が作成した中期事業計画をもとに算定しており、主に売上高の成長見込みを主要な仮定としております。

翌連結会計年度の連結財務諸表に与える影響

会計上の見積り固有の不確実性からキャッシュ・フローが生じる時期及び金額が見積りと異なった場合、翌連結会計年度の連結財務諸表において、のれんについて減損損失を認識する可能性があります。

(会計方針の変更)

該当事項はありません。

(未適用の会計基準等)

- ・「リースに関する会計基準」(企業会計基準第34号 2024年9月13日 企業会計基準委員会)
- ・「リースに関する会計基準の適用指針」(企業会計基準適用指針第33号 2024年9月13日 企業会計基準委員会) 等

(1) 概要

企業会計基準委員会において、日本基準を国際的に整合性のあるものとする取組みの一環として、借手の全てのリースについて資産及び負債を認識するリースに関する会計基準の開発に向けて、国際的な会計基準を踏まえた検討が行われ、基本的な方針として、IFRS第16号「リース」の単一の会計処理モデルを基礎とするものの、IFRS第16号「リース」の全ての定めを採り入れるのではなく、主要な定めのみを採り入れることにより、簡素で利便性が高く、かつ、IFRS第16号「リース」の定めを個別財務諸表に用いても、基本的に修正が不要となることを目指したリース会計基準等が公表されました。

借手の会計処理として、借手のリースの費用配分の方法については、IFRS第16号「リース」と同様に、リースがファイナンス・リースであるかオペレーティング・リースであるかにかかわらず、全てのリースについて使用権資産に係る減価償却費及びリース負債に係る利息相当額を計上する単一の会計処理モデルが適用されます。

(2) 適用予定日

2028年6月期の期首から適用します。

(3) 当該会計基準等の適用による影響

「リースに関する会計基準」等の適用による連結財務諸表に与える影響額については、現時点で評価中であります。

(表示方法の変更)

(連結キャッシュ・フロー計算書)

前連結会計年度において独立掲記していた「営業活動によるキャッシュ・フロー」の「長期未払金の増減額」は、金額的重要性が乏しくなったため、当連結会計年度において「営業活動によるキャッシュ・フロー」の「その他」に含めて表示しております。なお、当連結会計年度の「長期未払金の増減額」は73千円であります。

前連結会計年度において独立掲記していた「投資活動によるキャッシュ・フロー」の「貸付金の回収による収入」は、金額的重要性が乏しくなったため、当連結会計年度において「投資活動によるキャッシュ・フロー」の「その他」に含めて表示しております。なお、当連結会計年度の「貸付金の回収による収入」は104千円であります。

(追加情報)

(従業員等に信託を通じて自社の株式を交付する取引)

当社は、2019年5月15日開催の取締役会決議により、当社の株価や業績と従業員の処遇の連動性をより高め、経済的な効果を株主の皆様と共有することにより、株価及び業績向上への従業員の意欲や士気を高めるため、従業員に対して自社の株式を給付するインセンティブプラン「株式給付信託(J-E S O P)」を導入しております。

(1) 取引の概要

本制度は、予め当社が定めた株式給付規程に基づき、一定の要件を満たした当社及び当社グループ会社の従業員に対し当社株式を給付する仕組みです。

当社は、従業員に対し個人の貢献度等に応じてポイントを付与し、一定の条件により受給権の取得をしたときに当該付与ポイントに相当する当社株式を給付します。従業員に対し給付する株式については、予め信託設定した金銭により将来分も含め取得し、信託財産として分別管理するものとします。

(2) 信託に残存する自社の株式

信託に残存する当社株式を信託における帳簿価額(付随費用の金額を除く。)により純資産の部に自己株式として計上しております。当該自己株式の帳簿価額及び株式数は、前連結会計年度末209,582千円、112,800株、当連結会計年度末209,582千円、112,800株であります。

(連結貸借対照表関係)

1. 財務制限条項付きリボルビング・クレジット・ファシリティ契約及び当座借越契約

(1) 当社は、運転資金の効率的な調達を行うため株式会社三菱UFJ銀行をエーエージェントとするリボルビング・クレジット・ファシリティ契約（シンジケート方式）を締結しております。また、当座借越契約を前連結会計年度及び当連結会計年度は3行と締結しております。当該契約に基づく前連結会計年度末及び当連結会計年度末の借入未実行残高は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (2024年6月30日)	当連結会計年度 (2025年6月30日)
リボルビング・クレジット・ファシリティ		
契約の総額	4,000,000千円	4,000,000千円
当座借越契約の総額	350,000	350,000
借入実行残高	-	-
差引額	4,350,000	4,350,000
(2) 上記のリボルビング・クレジット・ファシリティ契約については、以下のとおり財務制限条項が付されており、これらの条項に一つでも抵触した場合、当社は借入先からの通知により、期限の利益を喪失し、当該借入金を返済する義務を負っております。		

	前連結会計年度 (2024年6月30日)	当連結会計年度 (2025年6月30日)
リボルビング・クレジット・ファシリティ		
契約	2024年6月期決算以降、各年度の決算期の末日における連結貸借対照表に記載される純資産の部の金額を、直前決算期の末日または2023年6月決算期の末日における連結貸借対照表に記載される純資産の部の金額のいずれか大きい方の75%以上に維持すること。 2023年6月期決算以降、各年度の決算期に係る連結損益計算書に記載される経常損益が2期連続して損失とならないようにすること。	2024年6月期決算以降、各年度の決算期の末日における連結貸借対照表に記載される純資産の部の金額を、直前決算期の末日または2023年6月決算期の末日における連結貸借対照表に記載される純資産の部の金額のいずれか大きい方の75%以上に維持すること。 2023年6月期決算以降、各年度の決算期に係る連結損益計算書に記載される経常損益が2期連続して損失とならないようにすること。

2. 担保に供している資産および担保に係る債務

前連結会計年度(2024年6月30日)

担保に供している資産

現金及び預金（定期預金） 15,000千円
上記資産には、銀行取引に関わる根抵当権が設定されており、以下の債務があります。
社債 41,700千円
1年以内償還予定の社債については、社債に含めております。

当連結会計年度(2025年6月30日)

該当事項はありません。

(連結損益計算書関係)

- 1 顧客との契約から生じる収益
売上高については、顧客との契約から生じる収益及びそれ以外の収益を区分して記載しておりません。
顧客との契約から生じる収益の金額は、連結財務諸表「注記事項（収益認識関係）（1）顧客との契約から生じる収益を分解した情報」に記載しております。

2 販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は次のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2023年 7 月 1 日 至 2024年 6 月30日)	当連結会計年度 (自 2024年 7 月 1 日 至 2025年 6 月30日)
給料手当	907,308千円	1,056,494千円
賞与引当金繰入額	6,412	2,460
退職給付費用	38,614	41,776
貸倒引当金繰入額	33	136

3 一般管理費及び当期製造費用に含まれる研究開発費の総額

	前連結会計年度 (自 2023年 7 月 1 日 至 2024年 6 月30日)	当連結会計年度 (自 2024年 7 月 1 日 至 2025年 6 月30日)
研究開発費	2,312千円	- 千円

4 売上原価に含まれる受注損失引当金繰入額

	前連結会計年度 (自 2023年 7 月 1 日 至 2024年 6 月30日)	当連結会計年度 (自 2024年 7 月 1 日 至 2025年 6 月30日)
受注損失引当金繰入額	14,708千円	12千円

(連結包括利益計算書関係)

1 その他の包括利益に係る組替調整額

	前連結会計年度 (自 2023年7月1日 至 2024年6月30日)	当連結会計年度 (自 2024年7月1日 至 2025年6月30日)
その他有価証券評価差額金：		
当期発生額	34,944千円	342,709千円
組替調整額	-	-
計	34,944	342,709
為替換算調整勘定：		
当期発生額	24,009	28,137
法人税等及び税効果調整前合計	58,953	314,572
法人税等及び税効果額	10,699	104,917
その他の包括利益合計	48,253	209,654

2 その他の包括利益に関する法人税等及び税効果額

	前連結会計年度 (自 2023年7月1日 至 2024年6月30日)	当連結会計年度 (自 2024年7月1日 至 2025年6月30日)
その他有価証券評価差額金：		
法人税等及び税効果調整前	34,944千円	342,709千円
法人税等及び税効果額	10,699	104,917
法人税等及び税効果調整後	24,244	237,792
為替換算調整勘定：		
法人税等及び税効果調整前	24,009	28,137
法人税等及び税効果額	-	-
法人税等及び税効果調整後	24,009	28,137
その他の包括利益合計		
法人税等及び税効果調整前	58,953	314,572
法人税等及び税効果額	10,699	104,917
法人税等及び税効果調整後	48,253	209,654

(連結株主資本等変動計算書関係)

前連結会計年度(自 2023年7月1日 至 2024年6月30日)

1. 発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

	当連結会計年度期 首株式数(株)	当連結会計年度増 加株式数(株)	当連結会計年度減 少株式数(株)	当連結会計年度末 株式数(株)
発行済株式				
普通株式	15,501,820	-	-	15,501,820
合計	15,501,820	-	-	15,501,820
自己株式				
普通株式 (注)1, 2	471,051	82,529	-	553,580
合計	471,051	82,529	-	553,580

(注)1. 普通株式の自己株式数の増加82,529株は、取締役会決議に基づく市場買付82,500株及び端株の買付29株によるものであります。

2. 従業員インセンティブ・プラン「株式給付信託(J-ESOP)」制度に係る信託財産として、株式会社日本カストディ銀行(信託E口)が所有している112,800株を普通株式の自己株式数の年度末株式数に含めております。

2. 新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

該当事項はありません。

3. 配当に関する事項

(1) 配当金支払額

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (千円)	1株当たり配当額 (円)	基準日	効力発生日
2023年9月27日 定時株主総会	普通株式	272,584	18	2023年6月30日	2023年9月28日
2024年2月14日 取締役会	普通株式	346,403	23	2023年12月31日	2024年3月7日

(注)1. 2023年9月27日定時株主総会の決議による配当金の総額には、「株式給付信託(J-ESOP)」の導入において設定した株式会社日本カストディ銀行(信託E口)が保有する当社株式112,800株に対する配当金2,030千円を含めて記載しております。

2. 2024年2月14日取締役会の決議による配当金の総額には、「株式給付信託(J-ESOP)」の導入において設定した株式会社日本カストディ銀行(信託E口)が保有する当社株式112,800株に対する配当金2,594千円を含めて記載しております。

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

(決議)	株式の種類	配当金の総額 (千円)	配当の原資	1株当たり配 当額(円)	基準日	効力発生日
2024年9月26日 定時株主総会	普通株式	346,403	利益剰余金	23	2024年6月30日	2024年9月27日

(注)2024年9月26日定時株主総会の決議による配当金の総額には、「株式給付信託(J-ESOP)」の導入において設定した株式会社日本カストディ銀行(信託E口)が保有する当社株式112,800株に対する配当金2,594千円を含めて記載しております。

当連結会計年度（自 2024年7月1日 至 2025年6月30日）

1．発行済株式の種類及び総数並びに自己株式の種類及び株式数に関する事項

	当連結会計年度期 首株式数（株）	当連結会計年度増 加株式数（株）	当連結会計年度減 少株式数（株）	当連結会計年度末 株式数（株）
発行済株式				
普通株式	15,501,820	-	-	15,501,820
合計	15,501,820	-	-	15,501,820
自己株式				
普通株式（注）1，2	553,580	240,107	2,500	791,187
合計	553,580	240,107	2,500	791,187

（注）1．普通株式の自己株式数の増加240,107株は、取締役会決議に基づく市場買付240,000株及び端株の買付107株によるものであります。

2．普通株式の自己株式数の減少2,500株は、取締役会決議に基づく売却によるものであります。

3．従業員インセンティブ・プラン「株式給付信託（J-ESOP）」制度に係る信託財産として、株式会社日本カストディ銀行（信託E口）が所有している112,800株を普通株式の自己株式数の年度末株式数に含めております。

2．新株予約権及び自己新株予約権に関する事項

該当事項はありません。

3．配当に関する事項

(1) 配当金支払額

（決議）	株式の種類	配当金の総額 （千円）	1株当たり配当額 （円）	基準日	効力発生日
2024年9月26日 定時株主総会	普通株式	346,403	23.0	2024年6月30日	2024年9月27日
2025年2月14日 取締役会	普通株式	444,704	30.0	2024年12月31日	2025年3月7日

（注）1．2024年9月26日定時株主総会の決議による配当金の総額には、「株式給付信託（J-ESOP）」の導入において設定した株式会社日本カストディ銀行（信託E口）が保有する当社株式112千株に対する配当金2,594千円を含めて記載しております。

2．2025年2月14日取締役会の決議による配当金の総額には、「株式給付信託（J-ESOP）」の導入において設定した株式会社日本カストディ銀行（信託E口）が保有する当社株式112千株に対する配当金3,384千円を含めて記載しております。

(2) 基準日が当連結会計年度に属する配当のうち、配当の効力発生日が翌連結会計年度となるもの

2025年9月25日開催の定時株主総会の議案として、次のとおり付議する予定です

（決議）	株式の種類	配当金の総額 （千円）	配当の原資	1株当たり配 当額（円）	基準日	効力発生日
2025年9月25日 定時株主総会	普通株式	622,584	利益剰余金	42.0	2025年6月30日	2025年9月26日

（注）配当金の総額には、「株式給付信託（J-ESOP）」の導入において設定した株式会社日本カストディ銀行（信託E口）が保有する当社株式112千株に対する配当金4,737千円を含めて記載しております。

(連結キャッシュ・フロー計算書関係)

1 現金及び現金同等物の期末残高と連結貸借対照表に掲記されている科目の金額との関係

	前連結会計年度 (2024年6月30日)	当連結会計年度 (2025年6月30日)
現金及び預金勘定	4,615,790千円	5,354,155千円
信託預金	12,603	16,402
預金期間が3か月を超える定期預金	96,242	-
現金及び現金同等物	4,506,944	5,337,753

2 株式の取得により新たに連結子会社となった会社の資産及び負債の主な内訳

前連結会計年度(自 2023年7月1日 至 2024年6月30日)

株式の取得により新たに株式会社ジャングル及びシステム・プロダクト株式会社を連結したことに伴う連結開始時の資産及び負債の内訳並びに株式の取得価額と取得による支出(純額)との関係は次のとおりであります。

流動資産	1,119,311千円
固定資産	67,690
のれん	710,852
流動負債	267,841
固定負債	210,245
非支配株主持分	99,768
株式の取得価額	1,320,000
現金及び現金同等物	798,517
差引:連結の範囲の変更を伴う 子会社株式の取得による支出	521,483

当連結会計年度(自 2024年7月1日 至 2025年6月30日)

該当事項はありません。

(リース取引関係)

(借主側)

1. ファイナンス・リース取引

所有権移転外ファイナンス・リース取引

(1) リース資産の内容

有形固定資産

八丁堀本社、川崎事務所及び東日本センター並びに大阪事業所等における事務所設備(工具、器具及び備品)等であります。

(2) リース資産の減価償却の方法

連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項「4. 会計方針に関する事項(2) 重要な減価償却資産の減価償却の方法」に記載のとおりであります。

2. オペレーティング・リース取引

該当事項はありません。

(金融商品関係)

1. 金融商品の状況に関する事項

(1) 金融商品に対する取組方針

当社グループは、一時的な余資は主に安全性の高い短期的な預金等で運用し、また、短期的な運転資金を銀行借入により調達しております。デリバティブは、後述するリスクを回避するために利用することとし、投機的な取引は行わない方針であります。

(2) 金融商品の内容及びそのリスク

預金は主に普通預金であり、預入先の信用リスクにさらされておりますが、預入先の銀行はいずれも信用度の高い銀行であります。

営業債権である受取手形及び売掛金は、顧客の信用リスクに晒されております。

投資有価証券は、営業上の関係を有する企業等の株式であり、上場株式については市場リスクに晒されております。

敷金及び保証金は、主に事業所等の建物の賃借に伴うものであり、これらは貸主の信用リスクに晒されております。

営業債務である買掛金、未払金、未払費用、未払法人税等及び未払消費税等はそのほとんどが3か月以内の支払期日であります。

借入金及び社債は、主に営業取引に係る資金の調達を目的としたものであり、金利の変動リスクに晒されております。

(3) 金融商品に係るリスク管理体制

信用リスク（取引先の契約不履行等に係るリスク）の管理

当社は、与信管理規程に従い、営業債権について、主要な取引先の状況を定期的にモニタリングし、取引相手ごとに期日及び残高を管理するとともに財務状況の悪化等による回収懸念の早期把握や軽減を図っております。また、敷金及び保証金については、貸主の信用状況を定期的に把握し、賃貸借期間を適切に設定することにより、リスクの低減を図っております。

市場リスク（金利等の変動リスク）の管理

投資有価証券については、定期的に時価や発行体（取引先企業）の財務状況等を把握しております。

借入金及び社債は、金利の変動リスクに晒されておりますが、市場の金利動向に留意しながら固定金利を利用し、資金調達をしております。

資金調達に係る流動性リスク（支払期日に支払いを実行できなくなるリスク）の管理

当社は、各部署からの報告に基づき適時に資金計画を作成・更新することにより流動性リスクを管理しております。

(4) 金融商品の時価等に関する事項についての補足説明

金融商品の時価には、市場価格に基づく価額のほか、市場価格がない場合には合理的に算定された価額が含まれております。当該価額の算定においては変動要因を織り込んでいるため、異なる前提条件等を採用することにより、当該価額が変動することがあります。

2. 金融商品の時価等に関する事項
連結貸借対照表計上額、時価及びこれらの差額については、次のとおりであります。((* 1)(* 2)(* 3)
(* 4)(* 5)(* 6)参照)。
前連結会計年度 (2024年 6 月30日)

	連結貸借対照表計上額 (千円)	時価 (千円)	差額 (千円)
(1) 投資有価証券	114,544	114,544	-
(2) 敷金及び保証金	215,398	209,030	6,368
資産計	329,943	323,575	6,368
(1) 長期借入金	201,840	208,381	6,541
(2) 社債	41,700	41,775	75
負債計	243,540	250,156	6,616

当連結会計年度 (2025年 6 月30日)

	連結貸借対照表計上額 (千円)	時価 (千円)	差額 (千円)
(1) 投資有価証券	459,654	459,654	-
(2) 敷金及び保証金	221,490	210,750	10,739
資産計	681,144	670,405	10,739
(1) 長期借入金	-	-	-
(2) 社債	25,100	25,128	28
負債計	25,100	25,128	28

(* 1) 「現金及び預金」については、現金であること、及び預金が短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似するものであることから、記載を省略しております。
(* 2) 「受取手形及び売掛金」「買掛金」「未払金」「未払費用」「未払法人税等」「未払消費税等」については、短期間で決済されるため時価が帳簿価額に近似するものであることから、記載を省略しております。
(* 3) 市場価格のない株式等は、「(1) 投資有価証券」には含まれておりません。当該金融商品の連結貸借対照表計上額は以下のとおりであります。

区分	前連結会計年度 (千円)	当連結会計年度 (千円)
非上場株式	-	-

(* 4) 連結貸借対照表に持分相当額を純額で計上する組合等への出資 (連結貸借対照表計上額は、前連結会計年度末41,929千円、当連結会計年度末62,506千円) についても記載を省略しております。
(* 5) 1 年内返済予定の長期借入金については、長期借入金に含めております。
(* 6) 1 年内償還予定の社債については、社債に含めております。

(注) 1 金銭債権の連結決算日後の償還予定額
前連結会計年度(2024年6月30日)

	1年以内 (千円)	1年超 5年以内 (千円)	5年超 10年以内 (千円)	10年超 (千円)
敷金及び保証金	658	-	214,740	-
合計	658	-	214,740	-

当連結会計年度(2025年6月30日)

	1年以内 (千円)	1年超 5年以内 (千円)	5年超 10年以内 (千円)	10年超 (千円)
敷金及び保証金	767	-	220,723	-
合計	767	-	220,723	-

(注) 2 短期借入金、長期借入金の連結決算日後の返済予定額
前連結会計年度(2024年6月30日)

	1年以内 (千円)	1年超 5年以内 (千円)	5年超 10年以内 (千円)	10年超 (千円)
長期借入金	22,260	159,548	20,032	-
合計	22,260	159,548	20,032	-

当連結会計年度(2025年6月30日)

該当事項はありません。

3. 金融商品の時価のレベルごとの内訳等に関する事項

金融商品の時価を、時価の算定に係るインプットの観察可能性及び重要性に応じて、以下の3つのレベルに分類しております。

レベル1の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、活発な市場において形成される当該時価の算定の対象となる資産又は負債に関する相場価格により算定した時価

レベル2の時価：観察可能な時価の算定に係るインプットのうち、レベル1のインプット以外の時価の算定に係るインプットを用いて算定した時価

レベル3の時価：観察できない時価の算定に係るインプットを使用して算定した時価

時価の算定に重要な影響を与えるインプットを複数使用している場合には、それらのインプットがそれぞれ属するレベルのうち、時価の算定における優先順位が最も低いレベルに時価を分類しております。

(1) 時価で連結貸借対照表に計上している金融商品

前連結会計年度(2024年6月30日)

区分	時価(千円)			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
投資有価証券	106,609	7,935	-	114,544
資産計	106,609	7,935	-	114,544

当連結会計年度（2025年6月30日）

区分	時価（千円）			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
投資有価証券	449,830	9,823	-	459,654
資産計	449,830	9,823	-	459,654

(2) 時価で連結貸借対照表に計上している金融商品以外の金融商品

前連結会計年度（2024年6月30日）

区分	時価（千円）			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
敷金及び保証金	-	209,030	-	209,030
資産計	-	209,030	-	209,030
借入金	-	208,381	-	208,381
社債	-	41,775	-	41,775
負債計	-	250,156	-	250,156

当連結会計年度（2025年6月30日）

区分	時価（千円）			
	レベル1	レベル2	レベル3	合計
敷金及び保証金	-	210,750	-	210,750
資産計	-	210,750	-	210,750
借入金	-	-	-	-
社債	-	25,128	-	25,128
負債計	-	25,128	-	25,128

(注) 時価の算定に用いた評価技法及び時価の算定に係るインプットの説明

投資有価証券

上場株式は相場価格を用いて評価しております。上場株式は活発な市場で取引されているため、その時価をレベル1の時価に分類しております。非上場投資信託については、公表されている基準価額等をもって時価としており、レベル2の時価に分類しています。

敷金及び保証金

これらの時価については、返還予定時期を合理的に見積り将来キャッシュ・フローを国債の利回りで割り引いて算定しており、レベル2の時価に分類しております。

借入金

一定の期間ごとに区分した債務ごとに、その将来キャッシュ・フローと返済期日までの期間及び信用リスクを加味した利率をもとに割引現在価値法により算定しており、レベル2の時価に分類しております。

社債

社債の時価は、元利金の合計額を一定の期間ごとに分類し、その将来キャッシュ・フローを国債の利回り等適切な利率で割引いた現在価値により算定しており、その時価をレベル2の時価に分類しております。

(有価証券関係)

1 . その他有価証券

前連結会計年度 (2024年 6 月30日)

	種類	連結貸借対照表計上額 (千円)	取得原価 (千円)	差額 (千円)
連結貸借対照表計上額が取得原価を超えるもの	(1) 株式	106,609	56,439	50,169
	(2) 債券			
	国債・地方債等	-	-	-
	社債	-	-	-
	その他	-	-	-
	(3) その他	-	-	-
	小計	106,609	56,439	50,169
連結貸借対照表計上額が取得原価を超えないもの	(1) 株式	-	-	-
	(2) 債券			
	国債・地方債等	-	-	-
	社債	-	-	-
	その他	-	-	-
	(3) その他	49,864	57,935	8,070
	小計	49,864	57,935	8,070
合計		156,473	114,374	42,098

当連結会計年度（2025年6月30日）

	種類	連結貸借対照表計上額（千円）	取得原価（千円）	差額（千円）
連結貸借対照表計上額が取得原価を超えるもの	(1) 株式	449,830	56,439	393,391
	(2) 債券	-	-	-
	国債・地方債等	-	-	-
	社債	-	-	-
	その他	-	-	-
	(3) その他	-	-	-
	小計	449,830	56,439	393,391
連結貸借対照表計上額が取得原価を超えないもの	(1) 株式	-	-	-
	(2) 債券	-	-	-
	国債・地方債等	-	-	-
	社債	-	-	-
	その他	-	-	-
	(3) その他	72,330	85,335	13,005
	小計	72,330	85,335	13,005
合計		522,161	141,774	380,386

2.売却した有価証券

前連結会計年度（自 2023年7月1日 至 2024年6月30日）

該当事項はありません。

当連結会計年度（自 2024年7月1日 至 2025年6月30日）

種類	売却額（千円）	売却益の合計額（千円）	売却損の合計額（千円）
(1) 株式	80	80	-
(2) 債券			
国債・地方債等	-	-	-
社債	-	-	-
その他	-	-	-
(3) その他	-	-	-
合計	80	80	-

3.減損処理を行った有価証券

該当事項はありません。

なお、減損処理にあたっては、期末における時価が取得原価に比べ50%以上下落した場合には全て減損処理を行い、30～50%程度下落した場合には、回復可能性等を考慮して必要と認められた額について減損処理を行っております。

(退職給付関係)

1. 採用している退職給付制度の概要

当社グループは、確定給付型の制度として退職一時金制度のほか、確定拠出型年金制度を採用しております。

連結子会社の一部は、退職給付に係る負債及び退職給付費用の計算に、退職給付に係る期末自己都合要支給額を退職給付債務とする方法を用いた簡便法を採用しております。

なお、当社は、2017年7月1日付で退職金規程を廃止し、確定拠出年金制度へ移行いたしました。

2. 確定給付制度

(1) 簡便法を適用した制度の、退職給付債務の期首残高と期末残高の調整表

	前連結会計年度 (自 2023年 7 月 1 日 至 2024年 6 月30日)	当連結会計年度 (自 2024年 7 月 1 日 至 2025年 6 月30日)
退職給付債務の期首残高	8,914千円	10,829千円
退職給付費用	1,915	2,036
退職給付の支払額	-	1,435
退職給付債務の期末残高	10,829	11,431

(2) 退職給付債務の期末残高と連結貸借対照表に計上された退職給付に係る負債及び退職給付に係る資産の調整表

	前連結会計年度 (2024年 6 月30日)	当連結会計年度 (2025年 6 月30日)
非積立型制度の退職給付債務	10,829千円	11,431千円
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	10,829	11,431
退職給付に係る負債	10,829	11,431
連結貸借対照表に計上された負債と資産の純額	10,829	11,431

(注) 簡便法を適用した制度を含みます。

(3) 退職給付費用

	前連結会計年度 (自 2023年 7 月 1 日 至 2024年 6 月30日)	当連結会計年度 (自 2024年 7 月 1 日 至 2025年 6 月30日)
簡便法で計算した退職給付費用	1,915千円	2,036千円

3. 確定拠出制度

当社及び連結子会社の確定拠出制度への要拠出額は、前連結会計年度300,794千円、当連結会計年度323,666千円であります。

(ストック・オプション等関係)
(譲渡制限付株式報酬)

1. 譲渡制限付株式報酬に係る費用計上額及び科目名

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 2023年 7 月 1 日 至 2024年 6 月30日)	当連結会計年度 (自 2024年 7 月 1 日 至 2025年 6 月30日)
販売費及び一般管理費	-	3,778

2. 譲渡制限付株式報酬の内容

前連結会計年度および当連結会計年度に付与された譲渡制限付株式の内容は次のとおりです。

	前連結会計年度 (自 2023年 7 月 1 日 至 2024年 6 月30日)	当連結会計年度 (自 2024年 7 月 1 日 至 2025年 6 月30日)
付与対象者の区分及び人数	-	当社の取締役（社外取締役を除く） 4 名 当社の子会社の取締役（社外取締役を除く） 5 名
株式の種類別の付与された株式数	-	普通株式 2,500株
付与日	-	2024年10月11日
譲渡制限期間	-	(注) 1
解除条件	-	(注) 2 , 3
付与日における公正な評価単価	-	2,128円

(注) 1. 払込期日から当社及び当社子会社の取締役、監査役、執行役員、顧問及び従業員のいずれの地位も喪失する日までの間。

2. 対象者が、割当日の直前の当社定時株主総会の日から翌年に開催される当社定時株主総会の日までの期間（以下「役務提供等期間」という。）の間、継続して当社及び当社子会社の取締役、監査役、執行役員、顧問及び従業員のいずれかの地位（以下「本地位」という。）にあることを条件として、本譲渡制限期間の満了時において、本割当株式の全部につき、譲渡制限を解除する。ただし、対象者が本役務提供等期間において、死亡、任期満了その他当社の取締役会が正当と認める理由により本地位を喪失した場合はこの限りではない。

3. 当社は、譲渡制限期間が満了した時点その他契約書に定める所定の時点において、譲渡制限が解除されていない本割当株式を当然に無償で取得する。

3. 譲渡制限付株式報酬の数

前連結会計年度および当連結会計年度に付与された譲渡制限付株式の数は次のとおりです。

	前連結会計年度 (自 2023年 7 月 1 日 至 2024年 6 月30日)	当連結会計年度 (自 2024年 7 月 1 日 至 2025年 6 月30日)
前連結会計年度末（株）	-	-
付与（株）	-	2,500
無償取得（株）	-	-
譲渡制限解除（株）	-	-
譲渡制限残（株）	-	2,500

4. 付与日における公正な評価単価の見積方法

恣意性を排除した価額とするため、譲渡制限付株式の付与に係る取締役会決議の前営業日の株式会社東京証券取引所における当社株式の終値としております。

(税効果会計関係)

1 . 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前連結会計年度 (2024年 6 月30日)	当連結会計年度 (2025年 6 月30日)
繰延税金資産		
未払事業所税	5,618千円	6,145千円
未払事業税	38,125	43,476
未払費用	10,910	10,919
ゴルフ会員権評価損	3,375	3,475
資産除去債務等	21,867	25,222
賞与引当金	14,031	16,453
退職給付に係る負債	3,745	4,051
一括償却資産	11,113	16,804
貸倒引当金	9,936	10,224
投資有価証券	15,616	315
受注損失引当金	25	22
株式給付引当金	53,819	65,351
その他	19,505	24,316
繰延税金資産合計	207,693	226,777
繰延税金負債		
その他有価証券評価差額金	16,031	105,188
繰延税金負債合計	16,031	105,188
繰延税金資産の純額	191,662	121,588

(注) 前連結会計年度及び当連結会計年度における繰延税金資産の純額は、連結貸借対照表の以下の項目に含まれております。

	前連結会計年度 (2024年 6 月30日)	当連結会計年度 (2025年 6 月30日)
繰延税金資産	191,662千円	121,588千円
繰延税金負債	-	-

2 . 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との間に重要な差異があるときの、当該差異の原因となった主要な項目別の内訳

	前連結会計年度 (2024年 6 月30日)	当連結会計年度 (2025年 6 月30日)
法定実効税率		30.6%
(調整)		
交際費等永久に損金に算入されない項目	法定実効税率と税効	0.3
役員賞与	果会計適用後の法人	0.1
のれん償却額	税等の負担率との間	1.6
住民税均等割	の差異が法定実効税	0.1
特別税額控除	率の100分の 5 以下	5.1
連結子会社の適用税率差異	であるため注記を省	0.1
その他	略しております。	0.0
税効果会計適用後の法人税等の負担率		27.7

3 . 法人税の税率の変更による繰延税金資産及び繰延税金負債の金額の修正

「 所得税法等の一部を改正する法律 」 (令和 7 年法律第13号) が2025年 3 月31日に国会で成立したことに
に伴い、2026年 4 月 1 日以後開始する事業年度より「 防衛特別法人税 」の課税が行われることになりました。
これに伴い、2026年 7 月 1 日に開始する事業年度以降に解消が見込まれる一時差異に係る繰延税金資産及
び繰延税金負債については、法定実効税率を30.6%から31.5%に変更し計算しております。
なお、この税率変更による影響は軽微であります。

(企業結合等関係)

重要性が乏しいため、記載を省略しております。

(収益認識関係)

1.顧客との契約から生じる収益を分解した情報

前連結会計年度(自 2023年7月1日 至 2024年6月30日)

(単位:千円)

ソフトウェア開発事業	
ビジネスソリューション事業	11,165,951
エンベデッドソリューション事業	6,897,826
自社商品等販売事業	1,095,687
システム販売事業	728,778
外部顧客への売上高	19,888,244

当連結会計年度(自 2024年7月1日 至 2025年6月30日)

(単位:千円)

ソフトウェア開発事業	
ビジネスソリューション事業	13,198,107
エンベデッドソリューション事業	7,816,720
プロダクトソリューション事業	2,277,849
システム販売事業	866,358
外部顧客への売上高	24,159,035

2.顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報

収益を理解するための基礎となる情報は、(連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項)「4.会計方針に関する事項」「(5)重要な収益及び費用の計上基準」に記載のとおりであります。

3.当連結会計年度及び翌連結会計年度以降の収益の金額を理解するための情報

(1)契約資産及び契約負債の残高等

前連結会計年度(自 2023年7月1日 至 2024年6月30日)

(単位:千円)

	当連結会計年度	
	期首残高	期末残高
顧客との契約から生じた債権	2,632,464	3,282,516
契約資産	321,062	297,481
契約負債	219,930	226,096

契約資産は、主にソフトウェアの受託開発について、期末日現在で完了しているが未請求のソフトウェアの受託開発にかかる対価に対する当社及び連結子会社の権利に関するものであります。契約資産は、対価に対する当社及び連結子会社の権利が無条件になった時点で顧客との契約から生じた債権に振り替えられます。

契約負債は、主に顧客からの前受金に関連するものであります。契約負債は、収益の認識に伴い取り崩されます。

当連結会計年度に認識された収益の額のうち期首現在の契約負債残高に含まれていた額は、207,383千円であります。

当連結会計年度（自 2024年7月1日 至 2025年6月30日）

（単位：千円）

	当連結会計年度	
	期首残高	期末残高
顧客との契約から生じた債権	3,282,516	3,585,753
契約資産	297,481	150,626
契約負債	226,096	207,803

契約資産は、主にソフトウェアの受託開発について、期末日現在で完了しているが未請求のソフトウェアの受託開発にかかる対価に対する当社及び連結子会社の権利に関するものであります。契約資産は、対価に対する当社及び連結子会社の権利が無条件になった時点で顧客との契約から生じた債権に振り替えられます。

契約負債は、主に顧客からの前受金に関連するものであります。契約負債は、収益の認識に伴い取り崩されます。

当連結会計年度に認識された収益の額のうち期首現在の契約負債残高に含まれていた額は、207,969千円であります。

（２）残存履行義務に配分した取引価格

残存履行義務に配分した取引価格の総額及び収益の認識が見込まれる期間は、以下のとおりであります。

（単位：千円）

	前連結会計年度	当連結会計年度
1年以内	207,969	186,855
1年超	18,126	20,947
合計	226,096	207,803

(セグメント情報等)
【セグメント情報】

1. 報告セグメントの概要
- 当社グループの報告セグメントは、当社グループの構成単位のうち分離された財務情報が入手可能であり、取締役会が、経営資源の配分の決定及び業績を評価するために、定期的に検討を行う対象となっているものであります。
- 従いまして、当社を中心とする「ソフトウェア開発事業」と子会社であるD I Tマーケティングサービス株式会社を中心とする「システム販売事業」の2つを報告セグメントとしております。

各セグメントに属するサービスの内容は以下のとおりであります。

事業区分	属するサービスの内容
ソフトウェア開発事業	ビジネスソリューション事業（業務システム開発事業、運用サポート事業）、エンベデッドソリューション事業（組込み開発事業、組込み検証事業）、プロダクトソリューション事業
システム販売事業	経営支援基幹システム 楽一等の販売事業

2. 報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産、その他の項目の金額の算定方法
- 報告されている事業セグメントの会計処理の方法は、「連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項」と同一です。
- 報告セグメントの利益は、営業利益ベースの数値です。
- セグメント間の内部売上高又は振替高は市場実勢価格に基づいております。

3. 報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産、その他の項目の金額に関する情報
- 前連結会計年度（自 2023年7月1日 至 2024年6月30日）

（単位：千円）

	報告セグメント			調整額（注）1	連結財務諸表 計上額（注）2
	ソフトウェア開 発事業	システム販売 事業	計		
売上高					
外部顧客への売上高	19,159,465	728,778	19,888,244	-	19,888,244
セグメント間の内部売上高又は振替高	-	12,517	12,517	12,517	-
計	19,159,465	741,295	19,900,761	12,517	19,888,244
セグメント利益	2,366,443	58,472	2,424,916	-	2,424,916
セグメント資産	9,611,133	615,256	10,226,390	9,102	10,217,287
その他の項目					
減価償却費	58,284	5,224	63,509	-	63,509
有形固定資産及び無形固定資産の増加額	816,955	19,270	836,225	-	836,225

- （注）1. 調整額は以下のとおりであります。
- （1）セグメント資産の調整額 9,102千円は、主にセグメント間取引消去であります。
- （2）減価償却費の調整額は、セグメント間の未実現損益であります。
2. セグメント利益は、連結財務諸表の営業利益と調整を行っております。

当連結会計年度（自 2024年 7月 1日 至 2025年 6月30日）

（単位：千円）

	報告セグメント			調整額（注）1	連結財務諸表 計上額（注）2
	ソフトウェア開 発事業	システム販売 事業	計		
売上高					
外部顧客への売上高	23,292,677	866,358	24,159,035	-	24,159,035
セグメント間の内部売上高又は 振替高	1,764	43,115	44,880	44,880	-
計	23,294,442	909,474	24,203,916	44,880	24,159,035
セグメント利益	2,934,416	79,565	3,013,982	9	3,013,992
セグメント資産	10,588,159	693,684	11,281,843	10,720	11,271,122
その他の項目					
減価償却費	68,329	6,038	74,368	-	74,368
有形固定資産及び無形固定資産 の増加額	32,351	3,860	36,211	-	36,211

（注）1.調整額は以下のとおりであります。

- （1）セグメント利益の調整額 9 千円は、主にセグメント間取引消去であります。
- （2）セグメント資産の調整額 10,720千円は、主にセグメント間取引消去であります。
- （3）減価償却費の調整額は、セグメント間の未実現損益であります。
- 2.セグメント利益は、連結財務諸表の営業利益と調整を行っております。

【関連情報】

前連結会計年度（自 2023年 7月 1日 至 2024年 6月30日）

1．製品及びサービスごとの情報

セグメント情報に同様の情報を開示しているため、記載を省略しております。

2．地域ごとの情報

（1）売上高

本邦の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

（2）有形固定資産

本邦に所在している有形固定資産の金額が連結貸借対照表の有形固定資産の金額の90%を超えるため、記載を省略しております。

3．主要な顧客ごとの情報

該当事項はありません。

当連結会計年度（自 2024年7月1日 至 2025年6月30日）

1. 製品及びサービスごとの情報

セグメント情報に同様の情報を開示しているため、記載を省略しております。

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦の外部顧客への売上高が連結損益計算書の売上高の90%を超えるため、記載を省略しております。

(2) 有形固定資産

本邦に所在している有形固定資産の金額が連結貸借対照表の有形固定資産の金額の90%を超えるため、記載を省略しております。

3. 主要な顧客ごとの情報

該当事項はありません。

【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】

前連結会計年度（自 2023年7月1日 至 2024年6月30日）

該当事項はありません。

当連結会計年度（自 2024年7月1日 至 2025年6月30日）

該当事項はありません。

【報告セグメントごとののれんの償却額及び未償却残高に関する情報】

前連結会計年度（自 2023年7月1日 至 2024年6月30日）

（単位：千円）

	ソフトウェア開発事業	システム販売事業	全社・消去	合計
当期償却額	59,272	-	-	59,272
当期末残高	810,685	-	-	810,685

当連結会計年度（自 2024年7月1日 至 2025年6月30日）

（単位：千円）

	ソフトウェア開発事業	システム販売事業	全社・消去	合計
当期償却額	163,608	10,186	-	173,794
当期末残高	647,077	-	-	647,077

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】

前連結会計年度（自 2023年7月1日 至 2024年6月30日）

該当事項はありません。

当連結会計年度（自 2024年7月1日 至 2025年6月30日）

該当事項はありません。

(関連当事者情報)

関連当事者との取引

該当事項はありません。

(1 株当たり情報)

	前連結会計年度 (自 2023年 7 月 1 日 至 2024年 6 月30日)	当連結会計年度 (自 2024年 7 月 1 日 至 2025年 6 月30日)
1 株当たり純資産額	465.51円	548.77円
1 株当たり当期純利益金額	112.83円	147.38円

(注) 1 . 潜在株式調整後 1 株当たり当期純利益金額については、潜在株式が存在しないため記載しておりません。

2 . 株主資本において自己株式として計上されている株式給付信託(J - E S O P)に残存する当社株式は、1 株当たり純資産額の算定上、期末発行済株式総数から控除する自己株式に含めております(前連結会計年度112,800株、当連結会計年度112,800株)。また、1 株当たり当期純利益金額の算定上、期中平均株式数の計算において控除する自己株式に含めております(前連結会計年度112,800株、当連結会計年度112,800株)。

3 . 1 株当たり当期純利益金額の算定上の基礎は、以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 2023年 7 月 1 日 至 2024年 6 月30日)	当連結会計年度 (自 2024年 7 月 1 日 至 2025年 6 月30日)
1 株当たり当期純利益金額		
親会社株主に帰属する当期純利益金額 (千円)	1,686,924	2,178,368
普通株主に帰属しない金額(千円)	-	-
普通株式に係る親会社株主に帰属する当期 純利益金額(千円)	1,686,924	2,178,368
期中平均株式数(株)	14,951,631	14,781,088

(重要な後発事象)

該当事項はありません。

【連結附属明細表】

【社債明細表】

会社名	銘柄	発行年月日	当期首残高 (千円)	当期末残高 (千円)	利率(%)	担保	償還期限
株式会社 ジャングル	株式会社ジャングル第3回期 限前償還条項付無担保社債 (注)1.2	2023年7月31日	41,700 (16,600)	25,100 (16,600)	0.16	無担保	2026年7月31日
合計	-	-	41,700 (16,600)	25,100 (16,600)	-	-	-

(注)1.()内書は、1年以内の償還予定額であります。

2. 連結決算日後5年間の償還予定額は以下のとおりであります。

1年以内 (千円)	1年超2年以内 (千円)	2年超3年以内 (千円)	3年超4年以内 (千円)	4年超5年以内 (千円)
16,600	8,500	-	-	-

【借入金等明細表】

区分	当期首残高 (千円)	当期末残高 (千円)	平均利率 (%)	返済期限
1年以内に返済予定の長期借入金	22,260	-	-	-
長期借入金(1年以内に返済予定のものを除く。)	179,580	-	-	-
合計	201,840	-	-	-

【資産除去債務明細表】

重要性が乏しいため、記載を省略しております。

(2)【その他】

当連結会計年度における四半期情報等

(累計期間)	第1四半期	中間連結会計期間	第3四半期	当連結会計年度
売上高(千円)	5,632,019	11,807,498	18,149,052	24,159,035
税金等調整前中間(当期) (四半期)純利益金額(千円)	645,985	1,606,149	2,523,728	3,027,865
親会社株主に帰属する中間 (当期)(四半期)純利益金額 (千円)	412,260	1,072,039	1,670,635	2,178,368
1株当たり中間(当期) (四半期)純利益金額(円)	27.62	72.19	112.85	147.38

(会計期間)	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期
1株当たり四半期純利益金額 (円)	27.62	44.66	40.69	34.51

(注)当社は、第1四半期及び第3四半期について金融商品取引所の定める規則により四半期に係る財務情報を作成しておりますが、当該四半期に係る財務情報に対する期中レビューは受けておりません。

2【財務諸表等】

(1)【財務諸表】

【貸借対照表】

(単位：千円)

	前事業年度 (2024年6月30日)	当事業年度 (2025年6月30日)
資産の部		
流動資産		
現金及び預金	2,979,705	3,592,755
受取手形及び売掛金	1 2,995,723	1 3,271,664
契約資産	280,229	150,741
商品	11,026	3,488
仕掛品	128,039	206,867
前払費用	56,827	73,135
未収入金	18,947	15,412
その他	6,742	9,261
流動資産合計	6,477,242	7,323,326
固定資産		
有形固定資産		
建物及び構築物	41,363	41,691
工具、器具及び備品	31,810	33,826
リース資産	139,152	150,452
減価償却累計額	93,790	125,924
土地	46,411	46,411
有形固定資産合計	164,946	146,457
無形固定資産		
ソフトウェア	14,433	11,906
その他	506	434
無形固定資産合計	14,940	12,340
投資その他の資産		
投資有価証券	148,538	512,337
関係会社株式	1,696,883	1,696,883
長期貸付金	32,451	32,347
長期前払費用	2,919	2,163
敷金及び保証金	194,855	200,261
保険積立金	13,288	14,427
会員権	6,650	6,650
繰延税金資産	153,075	74,989
貸倒引当金	32,451	32,347
投資その他の資産合計	2,216,211	2,507,713
固定資産合計	2,396,097	2,666,510
資産合計	8,873,339	9,989,837

(単位：千円)

	前事業年度 (2024年6月30日)	当事業年度 (2025年6月30日)
負債の部		
流動負債		
買掛金	1 682,662	1 836,060
未払金	1 153,993	1 185,346
未払費用	243,988	195,105
未払法人税等	450,175	441,929
未払消費税等	305,202	292,074
契約負債	179,364	150,135
預り金	138,033	137,285
受注損失引当金	84	72
その他	39,131	45,541
流動負債合計	2,192,635	2,283,549
固定負債		
株式給付引当金	175,766	208,281
その他	78,534	58,418
固定負債合計	254,301	266,700
負債合計	2,446,936	2,550,249
純資産の部		
株主資本		
資本金	453,156	453,156
資本剰余金		
資本準備金	459,214	459,214
その他資本剰余金	-	1,404
資本剰余金合計	459,214	460,618
利益剰余金		
利益準備金	7,571	7,571
その他利益剰余金		
別途積立金	2,000	2,000
繰越利益剰余金	6,301,300	7,559,080
利益剰余金合計	6,310,871	7,568,651
自己株式	831,646	1,315,772
株主資本合計	6,391,595	7,166,653
評価・換算差額等		
その他有価証券評価差額金	34,807	272,934
評価・換算差額等合計	34,807	272,934
純資産合計	6,426,402	7,439,587
負債純資産合計	8,873,339	9,989,837

【損益計算書】

(単位：千円)

	前事業年度 (自 2023年 7 月 1 日 至 2024年 6 月30日)	当事業年度 (自 2024年 7 月 1 日 至 2025年 6 月30日)
売上高	1 18,148,631	1 20,722,860
売上原価	1 13,874,300	1 15,808,965
売上総利益	4,274,331	4,913,894
販売費及び一般管理費	1, 2 1,875,760	1, 2 2,161,911
営業利益	2,398,570	2,751,983
営業外収益		
受取利息及び配当金	5,402	10,746
助成金収入	10,795	11,500
受取手数料	1,415	1,558
その他	1,223	1,534
営業外収益合計	18,837	25,339
営業外費用		
支払利息	495	672
支払手数料	16,172	15,454
為替差損	1,359	2,637
投資事業組合運用損	2,155	4,205
事務所移転費用	14,579	1,993
その他	2,000	-
営業外費用合計	36,762	24,963
経常利益	2,380,645	2,752,359
特別利益		
投資有価証券売却益	-	80
特別利益合計	-	80
税引前当期純利益	2,380,645	2,752,439
法人税、住民税及び事業税	699,166	730,559
法人税等調整額	21,284	27,008
法人税等合計	677,881	703,551
当期純利益	1,702,763	2,048,887

【株主資本等変動計算書】

前事業年度（自 2023年 7 月 1 日 至 2024年 6 月30日）

（単位：千円）

	株主資本								
	資本金	資本剰余金		利益剰余金				自己株式	株主資本合計
		資本準備金	資本剰余金合計	利益準備金	その他利益剰余金		利益剰余金合計		
					別途積立金	繰越利益剰余金			
当期首残高	453,156	459,214	459,214	7,571	2,000	5,217,525	5,227,096	694,538	5,444,928
当期変動額									
剰余金の配当						618,988	618,988		618,988
当期純利益						1,702,763	1,702,763		1,702,763
自己株式の取得								137,108	137,108
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）									
当期変動額合計	-	-	-	-	-	1,083,775	1,083,775	137,108	946,667
当期末残高	453,156	459,214	459,214	7,571	2,000	6,301,300	6,310,871	831,646	6,391,595

	評価・換算差額等		純資産合計
	その他有価証券評価差額金	評価・換算差額等合計	
当期首残高	10,563	10,563	5,455,491
当期変動額			
剰余金の配当			618,988
当期純利益			1,702,763
自己株式の取得			137,108
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	24,244	24,244	24,244
当期変動額合計	24,244	24,244	970,911
当期末残高	34,807	34,807	6,426,402

当事業年度（自 2024年 7 月 1 日 至 2025年 6 月30日）

（単位：千円）

	株主資本									
	資本金	資本剰余金			利益剰余金				自己株式	株主資本合計
		資本準備金	その他資本剰余金	資本剰余金合計	利益準備金	その他利益剰余金		利益剰余金合計		
						別途積立金	繰越利益剰余金			
当期首残高	453,156	459,214	-	459,214	7,571	2,000	6,301,300	6,310,871	831,646	6,391,595
当期変動額										
剰余金の配当							791,108	791,108		791,108
当期純利益							2,048,887	2,048,887		2,048,887
自己株式の取得									488,041	488,041
自己株式の処分			1,404	1,404					3,915	5,320
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）										
当期変動額合計	-	-	1,404	1,404	-	-	1,257,779	1,257,779	484,126	775,057
当期末残高	453,156	459,214	1,404	460,618	7,571	2,000	7,559,080	7,568,651	1,315,772	7,166,653

	評価・換算差額等		純資産合計
	その他有価証券評価差額金	評価・換算差額等合計	
当期首残高	34,807	34,807	6,426,402
当期変動額			
剰余金の配当			791,108
当期純利益			2,048,887
自己株式の取得			488,041
自己株式の処分			5,320
株主資本以外の項目の 当期変動額（純額）	238,127	238,127	238,127
当期変動額合計	238,127	238,127	1,013,184
当期末残高	272,934	272,934	7,439,587

【注記事項】

(重要な会計方針)

1. 有価証券の評価基準及び評価方法

(1) 関係会社株式

移動平均法による原価法を採用しております。

(2) その他有価証券

市場価格のない株式等以外のもの

時価法（評価差額は全部純資産直入法により処理し、売却原価は移動平均法により算定）を採用しております。

市場価格のない株式等

移動平均法による原価法を採用しております。

なお、投資事業有限責任組合及びそれに類する組合への出資（金融商品取引法第2条第2項により有価証券とみなされるもの）については、組合契約に規定される決算報告日に応じて入手可能な最近の決算書を基礎とし、持分相当額を純額で取り込む方法によっております。

2. 棚卸資産の評価基準及び評価方法

商品・仕掛品

個別法による原価法（貸借対照表価額は収益性の低下に基づく簿価切下げの方法により算定）を採用しております。

3. 固定資産の減価償却の方法

(1) 有形固定資産（リース資産を除く）

定率法を採用しております。

ただし、1998年4月1日以降取得の建物（建物附属設備を除く）については定額法を採用しております。また、2016年4月1日以降取得の建物附属設備及び構築物については定額法を採用しております。

なお、主な耐用年数は次のとおりであります。

建物及び構築物	6年～20年
工具、器具及び備品	2年～15年

(2) 無形固定資産（リース資産を除く）

定額法によっております。

なお、自社利用のソフトウェアについては社内における利用可能期間（5年）に基づいております。

(3) リース資産

所有権移転外ファイナンス・リース取引に係るリース資産

リース期間を耐用年数とし、残存価額を零とする定額法を採用しております。

(4) 長期前払費用

定額法を採用しております。

4. 外貨建の資産及び負債の本邦通貨への換算基準

外貨建金銭債権債務は、期末日の直物為替相場により円貨に換算し、換算差額は損益として処理しております。

5. 引当金の計上基準

(1) 貸倒引当金

債権の貸倒による損失に備えるため、一般債権については貸倒実績率により、貸倒懸念債権等特定の債権については個別に回収可能性を勘案し、回収不能見込額を計上しております。

(2) 受注損失引当金

受注契約に係る将来の損失に備えるため、当事業年度末における受注契約に係る損失見込み額を計上しております。

(3) 賞与引当金

従業員の賞与支給に備えるため、賞与支給見込額のうち当事業年度に負担すべき額を計上しております。なお、当事業年度の末日においては、賞与引当金の計上はありません。

(4) 株式給付引当金

当社の従業員に対する将来の当社株式の給付に充てるため、株式給付規程に基づき、従業員に割り当てたポイントに応じた株式の給与見込額に基づき計上しております。

6. 収益及び費用の計上基準

(1) ソフトウェア開発事業

ビジネスソリューション事業、エンベデッドソリューション事業

ビジネスソリューション事業は、主に金融系等のソフトウェア開発及びシステムやネットワークの運用サポートを行っております。

エンベデッドソリューション事業は、主に車載等の組込開発及び通信等の検証を行っております。

当該事業における契約については、請負契約並びに準委任契約及び派遣契約があり、契約に応じて次の履行義務を認識しております。

請負契約による取引については、主として顧客の要求する仕様に沿ったシステムやソフトウェアを制作し顧客に納品するものであり、当社グループは成果物を完成させる責任を有しております。したがって請負契約については、金額が過少であるもの、期間がごく短い契約を除き、一定の期間にわたり充足される履行義務であると判断し、履行義務の充足に係る進捗度に基づき収益を認識しております。

準委任契約及び派遣契約については、主としてシステムエンジニア等の労働力を契約期間にわたって顧客に提供するものであり、当社グループは成果物を完成させる責任を有しておりません。したがって準委任契約及び派遣契約については、顧客との契約に基づいて役務を提供するため、一定の期間にわたり履行義務が充足されると判断し、役務の提供期間に応じて均等に収益を認識しております。

なお履行義務の対価は、履行義務を充足してから主として2ヶ月以内に受領しており、重大な金融要素を含んでおりません。

プロダクトソリューション事業

プロダクトソリューション事業は、主に自社で開発したxoBlos（ゾブロス）及びWebARGUS（ウェブアルゴス）等のライセンス販売等を行っております。

ライセンス販売については、一定の期間にわたり履行義務が充足されると判断し、契約に定める許諾期間にわたって収益を認識しておりますが、一部のライセンス販売については、ライセンスが顧客に供与される時点において収益を認識しております。

また、自社商品の導入にあたって、システム制作支援や導入支援等の契約が発生することもあります。収益の認識につきましては、ビジネスソリューション事業、エンベデッドソリューション事業と概ね同一であります。

なお履行義務の対価は、履行義務の充足前に契約負債として受領する場合を除き、履行義務を充足してから主として2ヶ月以内に受領しており、重大な金融要素を含んでおりません。

(2) システム販売事業

システム販売事業は、主にカシオヒューマンシステムズ株式会社製中小企業向け業務・経営支援システム「楽一」及び周辺機器等の商品を販売しております。

商品の販売については、顧客に商品を引き渡した時点又は顧客が検収した時点で収益を認識しております。

なお履行義務の対価は、履行義務を充足してから主として2ヶ月以内に受領しており、重大な金融要素を含んでおりません。

(重要な会計上の見積り)

(関係会社株式の評価)

(1) 当事業年度の財務諸表に計上した金額

(単位：千円)

	前事業年度	当事業年度
関係会社株式	1,696,883	1,696,883

(2) 識別した項目に係る重要な会計上の見積りの内容に関する情報

金額の算出方法

当社は、関係会社株式について移動平均法による原価法のもと、取得価額をもって貸借対照表価額とし、当該関係会社の純資産額を基礎として算定した実質価額が貸借対照表価額に比べて著しく下落した時には、原則として減損処理を行っています。

ただし、実質価額が著しく下落している場合であっても、実行可能で合理的な事業計画等により将来の回復可能性を裏付けることができるときには減損処理を行わない場合があります。

また、企業買収により超過収益力を反映させて関係会社株式等を取得したときには、買収時に見込んだ各社の事業計画に基づく売上、営業利益、営業キャッシュ・フローの達成状況や将来の事業計画等を検討し、当該超過収益力が見込めなくなってしまうことで、実質価額が貸借対照表価額に比べ著しく下落した場合に減損処理を行います。

金額の算出に用いた主要な仮定

実質価額の回復可能性の見積りは、経営者が作成した中期事業計画を元に算定しており、主に売上高の成長見込みを主要な仮定としております。

翌事業年度の財務諸表に与える影響

当該見積りは、市場環境の変化などによって影響を受ける可能性があり、実際の業績が見積りと異なる場合、翌事業年度の財務諸表において重要な影響を与える可能性があります。

(会計方針の変更)

該当事項はありません。

(追加情報)

(従業員等に信託を通じて自社の株式を交付する取引)

当社は、2019年5月15日開催の取締役会決議により、当社の株価や業績と従業員の処遇の連動性をより高め、経済的な効果を株主の皆様と共有することにより、株価及び業績向上への従業員の意欲や士気を高めるため、従業員に対して自社の株式を給付するインセンティブプラン「株式給付信託(「J-E S O P」)」を導入しております。

(1) 取引の概要

本制度は、予め当社が定めた株式給付規程に基づき、一定の要件を満たした当社及び当社グループ会社の従業員に対し当社株式を給付する仕組みです。

当社は、従業員に対し個人の貢献度等に応じてポイントを付与し、一定の条件により受給権の取得をしたときに当該付与ポイントに相当する当社株式を給付します。従業員に対し給付する株式については、予め信託設定した金銭により将来分も含め取得し、信託財産として分別管理するものとします。

(2) 信託に残存する自社の株式

信託に残存する当社株式を信託における帳簿価額(付随費用の金額を除く。)により純資産の部に自己株式として計上しております。当該自己株式の帳簿価額及び株式数は、前事業年度末209,582千円、112,800株、当事業年度末209,582千円、112,800株であります。

(貸借対照表関係)

1 関係会社項目
関係会社に対する金銭債権及び金銭債務(区分表示したものを除く)

	前事業年度 (2024年6月30日)	当事業年度 (2025年6月30日)
短期金銭債権	3,402千円	3,179千円
短期金銭債務	52,233	71,157

2 財務制限条項付きリボルピング・クレジット・ファシリティ契約及び当座借越契約

当社は、運転資金の効率的な調達を行うため株式会社三菱UFJ銀行をエージェントとするリボルピング・クレジット・ファシリティ契約(シンジケート方式)を締結しております。また、当座借越契約を前事業年度及び当事業年度は2行と締結しております。当該契約に基づく前事業年度末及び当事業年度末の借入未実行残高は次のとおりであります。

	前事業年度 (2024年6月30日)	当事業年度 (2025年6月30日)
リボルピング・クレジット・ファシリティ 契約の総額	4,000,000千円	4,000,000千円
当座借越契約の総額	250,000	250,000
借入実行残高	-	-
差引額	4,250,000	4,250,000

上記のリボルピング・クレジット・ファシリティ契約については、以下のとおり財務制限条項が付されており、これらの条項に一つでも抵触した場合、当社は借入先からの通知により、期限の利益を喪失し、当該借入金を返済する義務を負っております。

	前事業年度 (2024年6月30日)	当事業年度 (2025年6月30日)
リボルピング・クレジット・ファシリティ 契約	2024年6月期決算以降、各年度の決算期の末日における連結貸借対照表に記載される純資産の部の金額を、直前決算期の末日または2023年6月決算期の末日における連結貸借対照表に記載される純資産の部の金額のいずれか大きい方の75%以上に維持すること。 2023年6月期決算以降、各年度の決算期に係る連結損益計算書に記載される経常損益が2期連続して損失とならないようにすること。	2024年6月期決算以降、各年度の決算期の末日における連結貸借対照表に記載される純資産の部の金額を、直前決算期の末日または2023年6月決算期の末日における連結貸借対照表に記載される純資産の部の金額のいずれか大きい方の75%以上に維持すること。 2023年6月期決算以降、各年度の決算期に係る連結損益計算書に記載される経常損益が2期連続して損失とならないようにすること。

(損益計算書関係)

1 関係会社との取引高

	前事業年度 (自 2023年 7 月 1 日 至 2024年 6 月30日)	当事業年度 (自 2024年 7 月 1 日 至 2025年 6 月30日)
営業取引による取引高		
売上高	38,550千円	36,115千円
売上原価	471,374	621,983
販売管理費	7,985	29,787

2 販売費に属する費用のおおよその割合は前事業年度16.7%、当事業年度19.1%、一般管理費に属する費用のおおよその割合は前事業年度83.3%、当事業年度80.9%であります。

販売費及び一般管理費のうち主要な費目及び金額は次のとおりであります。

	前事業年度 (自 2023年 7 月 1 日 至 2024年 6 月30日)	当事業年度 (自 2024年 7 月 1 日 至 2025年 6 月30日)
給料手当	716,309千円	812,497千円
退職給付費用	33,671	36,987
減価償却費	14,466	13,433

(有価証券関係)

前事業年度 (2024年 6 月30日)

市場価格のない株式等の貸借対照表計上額

区分	前事業年度 (千円)
子会社株式	1,696,883

当事業年度 (2025年 6 月30日)

市場価格のない株式等の貸借対照表計上額

区分	当事業年度 (千円)
子会社株式	1,696,883

(税効果会計関係)

1. 繰延税金資産及び繰延税金負債の発生の主な原因別の内訳

	前事業年度 (2024年6月30日)	当事業年度 (2025年6月30日)
繰延税金資産		
未払事業所税	5,618千円	6,145千円
未払事業税	33,361	36,660
未払費用	9,311	9,881
ゴルフ会員権評価損	3,375	3,475
資産除去債務	18,819	22,079
一括償却資産	9,956	15,120
貸倒引当金	9,936	10,195
投資有価証券	15,616	315
受注損失引当金	25	22
株式給付引当金	53,819	65,351
その他	8,595	10,438
繰延税金資産合計	168,437	179,685
繰延税金負債		
其他有価証券評価差額金	15,361	104,696
繰延税金負債合計	15,361	104,696
繰延税金資産の純額	153,075	74,989

2. 法定実効税率と税効果会計適用後の法人税等の負担率との差異の原因となった主な項目別の内訳

	前事業年度 (2024年6月30日)	当事業年度 (2025年6月30日)
法定実効税率	30.6%	30.6%
(調整)		
交際費等永久に損金に算入されない項目	0.4	0.3
役員賞与	0.1	0.1
住民税均等割	0.1	0.1
特別税額控除	2.2	5.2
その他	0.5	0.3
税効果会計適用後の法人税等の負担率	28.5	25.6

3. 法人税の税率の変更による繰延税金資産及び繰延税金負債の金額の修正

「所得税法等の一部を改正する法律」(令和7年法律第13号)が2025年3月31日に国会で成立したことに
 伴い、2026年4月1日以後開始する事業年度より「防衛特別法人税」の課税が行われることになりました。

これに伴い、2026年7月1日に開始する事業年度以降に解消が見込まれる一時差異に係る繰延税金資産及
 び繰延税金負債については、法定実効税率を30.6%から31.5%に変更し計算しております。

なお、この税率変更による影響は軽微であります。

(企業結合等関係)

連結財務諸表「注記事項(企業結合等関係)」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

(収益認識関係)

顧客との契約から生じる収益を理解するための基礎となる情報は、連結財務諸表「注記事項(収益認識
 関係)」に同一の内容を記載しているため、注記を省略しております。

(重要な後発事象)

該当事項はありません。

【附属明細表】

【有形固定資産等明細表】

(単位：千円)

区分	資産の種類	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期償却額	当期末残高	減価償却累計額
有形固定資産	建物及び構築物	41,363	328	-	1,103	41,691	37,499
	工具、器具及び備品	31,810	2,687	671	2,489	33,826	25,957
	リース資産	139,152	11,300	-	29,212	150,452	62,467
	土地	46,411	-	-	-	46,411	46,411
	計	258,737	14,316	671	32,805	272,381	125,924
無形固定資産	ソフトウェア	91,234	2,152	-	4,678	93,386	81,479
	その他	506	-	72	-	434	-
	計	91,741	2,152	72	4,678	93,820	81,479

(注) 1. 当期増加額及び減少額のうち主なものは次のとおりであります。

建物及び構築物の増加額は、北斗AIサテライトの看板設置によるものです。

工具、器具及び備品の増加額は、展示会ブース関連設備、パソコン購入、大阪事業所の会議室テーブル購入によるものです。

工具、器具及び備品の減少額は、ストレージ、複合機の廃棄によるものです。

リース資産の主な増加額は、大阪事務所等増床、北斗AIサテライト開設に伴う什器購入によるものです。

ソフトウェアの主な増加額は、顧客管理システムのリプレイス、システム導入によるものです。

その他の減少額は、電話加入権の権利消滅によるものです。

2. 当期首残高及び当期末残高は、取得価額であります。

【引当金明細表】

(単位：千円)

科目	当期首残高	当期増加額	当期減少額	当期末残高
貸倒引当金	32,451	-	104	32,347
受注損失引当金	84	72	84	72
株式給付引当金	175,766	37,160	4,645	208,281

(2) 【主な資産及び負債の内容】

連結財務諸表を作成しているため、記載を省略しております。

(3) 【その他】

該当事項はありません。

第 6 【提出会社の株式事務の概要】

事業年度	毎年 7 月 1 日から翌年 6 月30日まで
定時株主総会	毎事業年度終了後3ヶ月以内
基準日	毎年6月30日
剰余金の配当の基準日	毎年12月31日 毎年 6 月30日
1 単元の株式数	100株
単元未満株式の買取り	
取扱場所	(特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱ＵＦＪ信託銀行株式会社 証券代行部
株主名簿管理人	(特別口座) 東京都千代田区丸の内一丁目4番5号 三菱ＵＦＪ信託銀行株式会社
取次所	
買取手数料	株式の売買の委託に係る手数料相当額として別途定める金額
公告掲載方法	電子公告により行う。ただし、やむを得ない事由によって電子公告による ことができない場合は、日本経済新聞に掲載する方法により行う。 当社の公告掲載ＵＲＬは次の通りです。 https://www.ditgroup.jp/
株主に対する特典	該当事項はありません。

(注) 当社は定款にて、単元未満株式を所有する株主はその単元未満株式に係る以下の権利以外の権利を行使することができない旨を定めております。

- (1) 会社法第 1 8 9 条第 2 項各号に掲げる権利
- (2) 取得請求権付株式の取得を請求する権利
- (3) 募集株式又は募集新株予約権の割当てを受ける権利

第7【提出会社の参考情報】

1【提出会社の親会社等の情報】

当社は、金融商品取引法第24条の7第1項に規定する親会社等はありません。

2【その他の参考情報】

当事業年度の開始日から有価証券報告書提出日までの間に、次の書類を提出しております。

(1) 有価証券報告書及びその添付書類並びに確認書

事業年度(第23期)(自 2023年7月1日 至 2024年6月30日)2024年9月27日関東財務局長に提出

(2) 内部統制報告書及びその添付書類

2024年9月27日関東財務局長に提出

(3) 半期報告書及び確認書

(第24期中)(自 2024年7月1日 至 2024年12月31日)2025年2月14日関東財務局長に提出

(4) 臨時報告書

2024年9月27日関東財務局長に提出

企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第2項第9号の2（株主総会における議決権行使の結果）に基づく臨時報告書であります。

(5) 自己株券買付状況報告書

報告期間（自 2024年8月1日 至 2024年8月31日）2024年9月11日関東財務局長に提出

報告期間（自 2024年9月1日 至 2024年9月30日）2024年10月10日関東財務局長に提出

報告期間（自 2024年10月1日 至 2024年10月31日）2024年11月13日関東財務局長に提出

報告期間（自 2024年11月1日 至 2024年11月30日）2024年12月9日関東財務局長に提出

報告期間（自 2024年12月1日 至 2024年12月31日）2025年1月7日関東財務局長に提出

(6) 有価証券届出書（参照方式）及びその添付書類

2025年8月8日関東財務局長に提出

第二部【提出会社の保証会社等の情報】

該当事項はありません。

独立監査人の監査報告書及び内部統制監査報告書

2025年 9 月22日

デジタル・インフォメーション・テクノロジー株式会社

取締役会 御中

有限責任監査法人 トーマツ

東京事務所

指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	會澤 正志
--------------------	-------	-------

指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	鈴木 寛
--------------------	-------	------

< 連結財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられているデジタル・インフォメーション・テクノロジー株式会社の2024年7月1日から2025年6月30日までの連結会計年度の連結財務諸表、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、連結包括利益計算書、連結株主資本等変動計算書、連結キャッシュ・フロー計算書、連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項、その他の注記及び連結附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、デジタル・インフォメーション・テクノロジー株式会社及び連結子会社の2025年6月30日現在の財政状態並びに同日をもって終了する連結会計年度の経営成績及びキャッシュ・フローの状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当連結会計年度の連結財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、連結財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

ソフトウェア開発を目的とした請負契約に係る売上高の期間帰属の適切性	
監査上の主要な検討事項の内容及び決定理由	監査上の対応

<p>セグメント情報に記載の通り、連結損益計算書の売上高24,159,035千円のうちソフトウェア開発事業セグメントの売上高は23,292,677千円であり、連結売上高の全体の約96%を占めている。ソフトウェア開発事業セグメントにおける主要な売上高は、デジタル・インフォメーション・テクノロジー株式会社で受注したソフトウェア開発を目的とした請負契約、準委任契約、派遣契約から構成されている。</p> <p>デジタル・インフォメーション・テクノロジー株式会社では、請負契約については、履行義務の充足に応じて収益を認識することとなるが、開発内容・顧客に応じて様々な契約が存在し、金額及び開発期間は契約案件ごとに異なる。また、当該売上高は四半期会計期間末月に計上される割合が大きく、決算月である6月にも集中する傾向がある。以上の理由より、6月の請負契約に係る売上高については、質的・量的観点から計上額を誤る可能性が比較的高いと言える。</p> <p>以上から、当監査法人は、ソフトウェア開発を目的とした請負契約に係る6月売上高の期間帰属の適切性の検討が、当連結会計年度の連結財務諸表監査において特に重要であり、「監査上の主要な検討事項」に該当すると判断した。</p>	<p>当監査法人は、ソフトウェア開発を目的とした請負契約に係る売上高の期間帰属の適切性を検討するため、主に以下の監査手続を実施した。</p> <p>(1) 内部統制の評価</p> <p>デジタル・インフォメーション・テクノロジー株式会社のソフトウェア開発を目的とした請負契約に係る売上高の認識プロセスに関連する内部統制の整備及び運用状況の有効性を評価した。評価に当たっては、営業統括部の担当者による以下の統制に焦点を当てた。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・顧客との契約に基づき、履行義務の充足に応じた収益の認識時点を確認する統制 ・検収書の閲覧による検収完了時点が適切か否かを確認する統制 <p>(2) 実証手続</p> <p>契約種類別の売上高月次推移分析、得意先別売上高分析を実施するとともに、請負契約に係る6月売上高が識別された履行義務の充足に応じ適切な期間に帰属しているかを検討するため、以下の手続を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・統計的手法により抽出した売上高について、契約書・注文書等の閲覧に加え、検収書の閲覧又は進捗度の検討等の手続を実施した。 ・売上高のうち一定の閾値を超えた取引について、上記の検討に加え、取引内容に関する詳細質問、取引先に対する取引確認手続を実施した。 ・連結会計年度末の売上債権残高を母集団として、統計的手法により抽出した取引先に対する確認手続を実施した。
--	---

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

連結財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

連結財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 連結財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として連結財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結財務諸表の注記事項が適切でない場合は、連結財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 連結財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結財務諸表の表示、構成及び内容、並びに連結財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・ 連結財務諸表に対する意見表明の基礎となる、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、連結財務諸表の監査を計画し実施する。監査人は、連結財務諸表の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当連結会計年度の連結財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

< 内部統制監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第2項の規定に基づく監査証明を行うため、デジタル・インフォメーション・テクノロジー株式会社の2025年6月30日現在の内部統制報告書について監査を行った。

当監査法人は、デジタル・インフォメーション・テクノロジー株式会社が2025年6月30日現在の財務報告に係る内部統制は有効であると表示した上記の内部統制報告書が、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して、財務報告に係る内部統制の評価結果について、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に準拠して内部統制監査を行った。財務報告に係る内部統制の監査の基準における当監査法人の責任は、「内部統制監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

内部統制報告書に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、財務報告に係る内部統制を整備及び運用し、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の評価の基準に準拠して内部統制報告書を作成し適正に表示することにある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告に係る内部統制の整備及び運用状況を監視、検証することにある。

なお、財務報告に係る内部統制により財務報告の虚偽の記載を完全には防止又は発見することができない可能性がある。

内部統制監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した内部統制監査に基づいて、内部統制報告書に重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、内部統制監査報告書において独立の立場から内部統制報告書に対する意見を表明することにある。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる財務報告に係る内部統制の監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果について監査証拠を入手するための監査手続を実施する。内部統制監査の監査手続は、監査人の判断により、財務報告の信頼性に及ぼす影響の重要性に基づいて選択及び適用される。
- ・ 財務報告に係る内部統制の評価範囲、評価手続及び評価結果について経営者が行った記載を含め、全体としての内部統制報告書の表示を検討する。
- ・ 内部統制報告書における財務報告に係る内部統制の評価結果に関する十分かつ適切な監査証拠を入手するために、内部統制の監査を計画し実施する。監査人は、内部統制報告書の監査に関する指揮、監督及び査閲に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した内部統制監査の範囲とその実施時期、内部統制監査の実施結果、識別した内部統制の開示すべき重要な不備、その是正結果、及び内部統制の監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

< 報酬関連情報 >

当監査法人及び当監査法人と同一のネットワークに属する者に対する、会社及び子会社の監査証明業務に基づく報酬及び非監査業務に基づく報酬の額は、「提出会社の状況」に含まれるコーポレート・ガバナンスの状況等(3)【監査の状況】に記載されている。

利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

(注) 1. 上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。

2. X B R L データは監査の対象には含まれていません。

独立監査人の監査報告書

2025年 9 月22日

デジタル・インフォメーション・テクノロジー株式会社

取締役会 御中

有限責任監査法人 トーマツ

東京事務所

指定有限責任社員
業務執行社員

公認会計士

會澤 正志

指定有限責任社員
業務執行社員

公認会計士

鈴木 寛

< 財務諸表監査 >

監査意見

当監査法人は、金融商品取引法第193条の2第1項の規定に基づく監査証明を行うため、「経理の状況」に掲げられているデジタル・インフォメーション・テクノロジー株式会社の2024年7月1日から2025年6月30日までの第24期事業年度の財務諸表、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、重要な会計方針、その他の注記及び附属明細表について監査を行った。

当監査法人は、上記の財務諸表が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、デジタル・インフォメーション・テクノロジー株式会社の2025年6月30日現在の財政状態及び同日をもって終了する事業年度の経営成績を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「財務諸表監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

監査上の主要な検討事項

監査上の主要な検討事項とは、当事業年度の財務諸表の監査において、監査人が職業的専門家として特に重要であると判断した事項である。監査上の主要な検討事項は、財務諸表全体に対する監査の実施過程及び監査意見の形成において対応した事項であり、当監査法人は、当該事項に対して個別に意見を表明するものではない。

ソフトウェア開発を目的とした請負契約に係る売上高の期間帰属の適切性

連結財務諸表の監査報告書に記載されている監査上の主要な検討事項（ソフトウェア開発を目的とした請負契約に係る売上高の期間帰属の適切性）と同一内容であるため、記載を省略している。

その他の記載内容

その他の記載内容は、有価証券報告書に含まれる情報のうち、連結財務諸表及び財務諸表並びにこれらの監査報告書以外の情報である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の財務諸表に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

財務諸表監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と財務諸表又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

財務諸表に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して財務諸表を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない財務諸表を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

財務諸表を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき財務諸表を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

財務諸表監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての財務諸表に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から財務諸表に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、財務諸表の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 財務諸表監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として財務諸表を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において財務諸表の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する財務諸表の注記事項が適切でない場合は、財務諸表に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 財務諸表の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた財務諸表の表示、構成及び内容、並びに財務諸表が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会と協議した事項のうち、当事業年度の財務諸表の監査で特に重要であると判断した事項を監査上の主要な検討事項と決定し、監査報告書において記載する。ただし、法令等により当該事項の公表が禁止されている場合や、極めて限定的ではあるが、監査報告書において報告することにより生じる不利益が公共の利益を上回ると合理的に見込まれるため、監査人が報告すべきでないと判断した場合は、当該事項を記載しない。

<報酬関連情報>

報酬関連情報は、連結財務諸表の監査報告書に記載されている。

利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

(注) 1. 上記の監査報告書の原本は当社(有価証券報告書提出会社)が別途保管しております。

2. X B R L データは監査の対象には含まれていません。