

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書の訂正報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条の2第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2025年7月3日
【事業年度】	第14期（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）
【会社名】	ポート株式会社
【英訳名】	P O R T I N C .
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長CEO 春日 博文
【本店の所在の場所】	東京都新宿区北新宿二丁目21番1号
【電話番号】	03-5937-6466
【事務連絡者氏名】	常務執行役員兼財務IR部長 辻本 拓
【最寄りの連絡場所】	東京都新宿区北新宿二丁目21番1号
【電話番号】	03-5937-6466
【事務連絡者氏名】	常務執行役員兼財務IR部長 辻本 拓
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町2番1号) 証券会員制法人福岡証券取引所 (福岡県福岡市中央区天神二丁目14番2号)

1 【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2025年6月19日に提出いたしました第14期（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に誤りがありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2 【訂正事項】

第一部 企業情報

第1 企業の概況

5 従業員の状況

(4) 提出会社の管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

第4 提出会社の状況

3 配当政策

3 【訂正箇所】

訂正箇所は____を付して表示しております。

第一部 企業情報

第1 企業の概況

5 従業員の状況

(4) 提出会社の管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

(訂正前)

2025年3月31日現在

当事業年度					補足説明
管理職に 占める 女性労働者 の割合(%) (注1)	男性労働者の 育児休業 取得率(%) (注2)	労働者の男女の 賃金の差異(注1)			
		全労働者	正規雇用 労働者	パート・ 有期労働者	
25.24	33.3	21.0	23.0	159	属性(勤続年数、役職等)が同じ 男女労働者間での賃金の差異はあ りません。

(訂正後)

2025年3月31日現在

当事業年度					補足説明
管理職に 占める 女性労働者 の割合(%) (注1)	男性労働者の 育児休業 取得率(%) (注2)	労働者の男女の 賃金の差異(注1)			
		全労働者	正規雇用 労働者	パート・ 有期労働者	
25.2	33.3	79.0	77.0	158.8	属性(勤続年数、役職等)が同じ 男女労働者間での賃金の差異はあ りません。

第4 【提出会社の状況】

3 【配当政策】

(訂正前)

決議年月日	配当の総額(千円)	1株当たり配当額(円)
2025年6月20日 定時株主総会決議予定	<u>35,117</u>	2.5

(訂正後)

決議年月日	配当の総額(千円)	1株当たり配当額(円)
2025年6月20日 定時株主総会決議予定	<u>33,321</u>	2.5