

UBM Csoport Fenntarthatósági Jelentés 2024/2025

A beszámoló a hatályban lévő, aktuális GRI Szabvány („GRI Standards 2021”)
iránymutatásai alapján és annak megfelelően készült.

Tartalomjegyzék

	KÖSZÖNTŐ	3
	JELENTÉSÜNKRŐL	4
	TÉNYEK ÉS ADATOK 2024/2025-BEN	8
	RÓLUNK	9
	Piaci jelenlétünk	10
	Tevékenységünk	11
	Történetünk	13
	Díjak és elismerések	14
	Kiemelt szakmai tagságaink és szerepvállalásaink	15
	Üzleti stratégiánk fókuszpontjai	17
	Értékláncunk	19
	Érdekelt feleink	20
	FENNTARTHATÓSÁGI MEGKÖZELÍTÉSÜNK	22
	Fenntarthatóság a mindennapjainkban	22
	A 2024/2025-ös év fenntarthatósági mérföldkövei	24
	Fenntarthatósági stratégiánk és célkitűzéseink 2030-ig	25
	Lényeges témáink	28

	KÖRNYEZET IRÁNTI ELKÖTELEZETTSÉGÜNK	29
	Energiafogyasztás	29
	Kibocsátások	34
	Kutatás és fejlesztés (K+F)	37
	Hulladékkezelés	40
	Vízhasználat	44
	TÁRSADALOM IRÁNTI ELKÖTELEZETTSÉGÜNK	45
	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	45
	Munkatársaink képzése, oktatása	50
	Munkavállalók jólléte	53
	Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek támogatása	56
	Munkavállalóink egészsége és biztonsága	59
	Termékminőség és minőségbiztosítás	60
	FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁSUNK	64
	Az UBM Csoport irányítása	64
	Etikus működésünk	70
	Gazdasági teljesítmény	74
	Közvetett gazdasági hatás	75
	Beszerezési gyakorlat, beszállítók értékelése	76
	KIEMELT ESG TELJESÍTMÉNYMUTATÓINK AZ ELMÚLT HÁROM ÜZLETI ÉVBEN	80
	SZÓSZEDET	81
	GRI-INDEX	82

Köszöntő

(GRI-2-22)

Tisztelt Befektetőink!

Kedves Olvasóink!

Az UBM Csoport életében a 2024/2025-ös üzleti év újabb jelentős mérföldkövet hozott el a fenntarthatóság terén. Harmadik alkalommal készítettük el önkéntes alapon Fenntarthatósági Jelentésünket, amely most először nem ESG Jelentésként, hanem a szabályozási környezethez és saját fejlődési ívünkhöz igazodva, Fenntarthatósági Jelentésként jelenik meg. A jelentés a GRI Szabvány alapján készült, és célja, hogy átlátható, hiteles és összehasonlítható módon mutassa be fenntarthatósági teljesítményünket. Ezzel a lépéssel tudatosan készülünk a 2027-től kötelező ESRS-alapú jelentéstételre, és megalapozzuk azokat a belső folyamatokat, amelyek a jövőben is biztosítják a megfelelést és a hitelességet.

Az elmúlt év során számos előrelépést tettünk:

- Nyírmeggyesen üzembe helyeztük 4 MW kapacitású naperőműparkunkat,
- 8,9%-kal csökkentettük Scope 1 és 2 kibocsátásainkat,
- 79%-ra növeltük a hasznosított hulladék arányát,
- és 13,95%-kal csökkent az ÜHG-intenzitásunk a bázisévhez képest

A fenntarthatóság számunkra nemcsak megfelelés, hanem stratégiai irány. A 2025-ös évben tovább bővítettük nemzetközi jelenlétünket, új leányvállalatot alapítottunk Kazahsztánban, és 100%-ban megvásároltuk az Agrifirm Magyarország Zrt.-t. Mindezek mellett elnyertük az IFUA Horváth Zöld Kerék Díjat is, amely visszaigazolja, hogy a fenntarthatóságot nemcsak célként, hanem működésünk szerves részeként kezeljük.

Vezetőként továbbra is elkötelezett vagyok amellyel, hogy a fenntarthatóság ne csupán egy fejezet legyen a jelentésben, hanem a mindennapi döntéshozatal és működés alapja. Köszönöm minden kollégánknak, partnerünknek és érdekelt félnek, hogy támogatják ezt az utat. Ez a jelentés nem lezárása, hanem újabb állomása közös törekvéseinknek egy élhetőbb, felelősebb jövő felé.

Horváth Péter
az UBM Csoport vezérigazgatója

Kedves Olvasóink!

A második, GRI Szabvány szerint készült jelentésünkben folytatjuk a két évvel ezelőtt megkezdett munkát, mellyel igyekszünk szerteágazó tevékenységünk fenntarthatóságáról számot adni.

A számok, adatok önmagukért beszélnek, azok részletezettsége és immár harmadik évre visszatekintő sora hűen mutatja erőfeszítéseinket mind a környezeti, a szociális és vállalatirányítási területeken. Kitűzött céljainkat többnyire teljesítjük és a folyamatosan új igényeket támasztó közegünkben az UBM Csoport is igyekszik alkalmazkodni az új kihívásokhoz. Azonban az egyik legnagyobb feladat még előttünk áll: a saját céljaink mérése mellett meg szeretnénk találni annak módját, hogy más iparági szereplőkhöz képest is mérjük magunkat, illetve azokkal együttműködve, közös akciókkal őrizzük meg erőforrásainkat a lehető legnagyobb mértékben.

„Nem elég jónak lenni, jónak is kell tudni látszani!” – hangzik a sokszor idézett bölcsesség. Sok kritika éri az ESG területen tevékenykedőket azért, mert nagy – a kritika szerint túl nagy – hangsúlyt fektetnek a második tagmondatra. Ezen – is – igyekszik változtatni a 2025 februárban bemutatott Omnibusz csomag, mely az UBM Holding Nyrt. ESRS Szabvány szerinti jelentéstételi kötelezettséget is időben 2 évvel eltolta. Számunkra fenntarthatósági szempontból mindig az a prioritás, amit meg tudunk tenni, a jelentéstétel „elvárásaira” egyelőre inkább javaslatként tekintünk. Ilyen kontextusban örülünk az Omnibusz csomag törekvéseinek: amellyel hogy igyekszik sok kérdést tisztázni, a célkitűzések megtartása mellett nagyobb szabadságot ad a vállalati szektor részére a célok elérése tekintetében.

Technikailag lehetséges a karbonmentes takarmánygyártás. Szeretnénk ehhez a célhoz évről évre közelebb kerülni!

Janositz Balázs
az UBM Csoport vezérigazgató-helyettese, CFO-ja

Jelentésünkről

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6, 2-14, 2-15)

Immár harmadik éve önkéntes alapon bemutatjuk az UBM Csoport fenntarthatóság-gal kapcsolatos megközelítését, stratégiáját és e területen végzett tevékenységeit önálló jelentés formájában. 2025-ben jelentésünk új néven jelenik meg: az eddigi *ESG Jelentés* elnevezést felváltja a *Fenntarthatósági Jelentés*. A névváltoztatás nem pusztán formai, egyértelműen kifejezi törekvésünket, hogy összhangban legyünk az Európai Unió és a hazai szabályozás által előírt jövőbeni kötelezettségekkel, melynek értel-mében cégcsoportunknak a 2027. évben induló üzleti évről (2027/2028-as üzleti év) már kötelező lesz Fenntarthatósági Jelentést készíteni. Önkéntes beszámolóink-kal tudatosan építjük fel azokat a folyamatainkat, amelyek megalapozzák a kötelező fenntarthatósági jelentések korszakát.

Jelentésünk közzétételével magyar és angol nyelven tájékoztatjuk befektetőinket, a Budapesti Értéktőzsdét, érdekelt feleinket és minden tisztelt érdeklődőt. Célunk, hogy fenntarthatósági vállalásainkról, eddig elért eredményeinkről és tevékenységünkből fakadó, környezetre, társadalomra, gazdaságra és az emberi jogokra gyakorolt hatá-sokra vonatkozóan egyértelmű és transzparens információval szolgáljunk.

A cégcsoport központi vállalata

UBM Holding Nyrt., 2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1.

A jelentés hatóköre

A jelentés kiterjed az UBM Holding Nyrt.-re, mint anyavállalatra, valamint annak 2024/2025-ös konszolidált pénzügyi beszámolójában bemutatott leányvállalatainak¹ teljes működési területeire, beleértve a pilisvörösvári központi irodát, valamint az or-szág egyéb területein és külföldön működő irodákat, gyártóegységeket, raktárakat, üzemterületeket, laboregységeket stb.

Működési terület

Magyarország, Szlovákia, Románia, Szerbia, Ausztria, Olaszország

¹ Kivéve a négy társult és közös vezetésű vállalatot: MA-KA Takarmánykeverő és Fogalmazó Kft., Mangal Ilona Ser-téshizlalda Kft., UBM Feed Romania Srl, valamint 2024.09.27 óta az UBM Consulting Zrt.-t. A 2024/2025-ös Fenntart-hatósági Jelentésünk kizárólag a többségi tulajdonú vállalatainkat tartalmazza. Ugyanakkor az UBM Feed Romania Srl önállóan készít ESG jelentést, melyet évente publikál 2023 óta. [2024_UBM_Feed_Romania_ESG_report_final.pdf](#)

A JELENTÉSBEN SZEREPLŐ TÁRSASÁGOK, SZÉKHELYÜK ÉS TEVÉKENYSÉGÜK

A 2024/2025-ös üzleti év Fenntarthatósági Jelentésében szereplő vállalatok köre az előző üzleti évhez képest részben módosult az alábbi események miatt:

1.

2024.09.27.
Az UBM Consulting Zrt. részvényeinek 50%-át megvásárolta a MICROMIR Hungary Kft., így ez a vállalat jelen Fenntarthatósági Jelentésnek már nem része, mivel megszűnt a többségi tulajdon. Biotechnológiai fejlesztéseket támogat az állattenyésztés területén.

2.

2024.12.17.
Az UBM Agro Zrt. megvásárolta az UBM INVEST FURAJE Srl törzstőkéjének 85%-át. Időközben módosult a cég elnevezése: UBM Protein Srl - re, így ez a vállalat bekerült a jelentési körbe.

3.

2025.01.09.
Az UBM Feed Zrt. 100%-os leányvállalatot alapított UBM Feed Kazakhstan Zrt. néven pilisvörösvári székhellyel. Az UBM Feed Kazakhstan Zrt. nem végzett üzleti tevékenységet a beszámolási periódusban.

4.

2025.04.01.
2025.04.01-i hatállyal a Búzamag Kft. beolvadt az UBM Feed Zrt.-be, így ez a vállalat megszűnt. A mostani jelentésünkben már nem szerepeltetjük önállóan a Búzamag Kft. adatait, hanem az UBM Feed Zrt. adatainak részeként tüntetjük fel, tekintettel arra is, hogy a társaságnál korábban sem folyt érdemi tevékenység, és az energiafogyasztása, környezeti terhelése is elhanyagolható volt.

5.

2025.06.30.
2025.06.30.-i hatállyal az UBM Feed Kazakhstan Zrt. és az UBM Grain Zrt. közösen 100%-os leányvállalatot alapítottak Kazahsztánban UBM Nutrition Central Asia LLP néven Almaty székhellyel. Ezzel a vállalattal a cégcsoport célja, hogy a jövőben Kazahsztánban létesíteni tervezett premix üzemet működtessen majd a tervek szerint egy, a helyi piacot jól ismerő, többéves állattenyésztési tapasztalattal rendelkező kisebbségi tulajdonos bevonásával.

6.

2025. júniusában
Cégcsoportunk egy adásvételi szerződés keretében megszerezte a világ egyik legnagyobb takarmánygyártójának számító holland Royal Agrifirm Group magyar leányvállalata, az Agrifirm Magyarország Zrt. többségi tulajdonát, mely tranzakció 2025. szeptember 1-jén zárult. Így az Agrifirm Magyarország Zrt. még nem képezi a jelentéstétel tárgyát.

Az előzőek alapján a 2024/2025-ös üzleti évünkben a Fenntarthatósági Jelentésben megjelenített vállalatok száma összesen 17 db cég.

Az összeolvadások és átalakulások esetében a jelentésben szereplő adatok mindig a fordulónapi státuszt tükrözik. A kisebbségi és közös vezetésű vállalkozások nem részei a beszámolónak, az év közben beolvadt, alapított, akvirált vállalatok viszont teljes éves adataikkal szerepelnek benne.

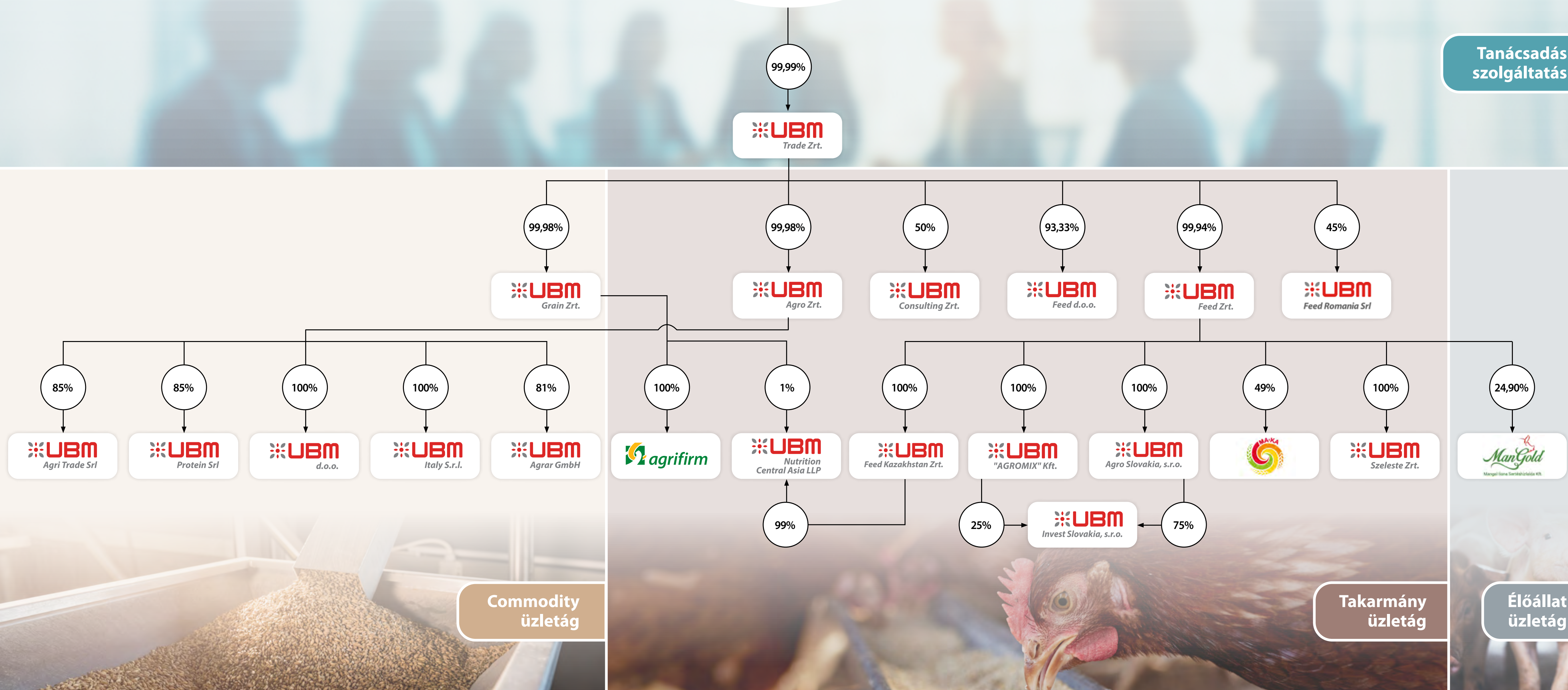
Vállalkozás neve	Ország	Székhely	Tevékenység
UBM Holding Nyrt.	 HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	Az UBM Csoport anyavállalata. Fő tevékenysége vagyonkezelés, valamint belső ellenőrzési és kontrolling szolgáltatások nyújtása.
UBM Trade Zrt.	 HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	Elsősorban cégcsoporton belüli back office szolgáltatásokat biztosítja, de övé az UBM brand, és a csoport egységes vállalatirányítási rendszerének (IFS) a licensze, továbbá menedzsmentszolgáltatást végez.
UBM Agro Zrt.	 HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	Fő profilja a takarmány-alapanyagkereskedelem bel- és külföldön egyaránt. E jogi személyhez tartoznak még a külföldi commodity kereskedő cégek, az UBM Agrar GmbH (AT), az UBM Agri Trade Srl (RO), az UBM d.o.o. (SRB), az UBM Italy S.r.l (IT) és az UBM Protein Srl (RO).
UBM Grain Zrt.	 HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	Fő területe a szemes termények, fehérje hordozók és olajos magvak kereskedelme (Commodity).
UBM Feed Zrt.	 HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	A takarmány üzletág tevékenység legjelentősebb vállalata a cégcsoporton belül: Piaci aktivitása késztakarmányok, koncentrátumok, premixek, takarmánykiegészítők gyártását és takarmány alapanyagok, takarmánykiegészítők, koncentrátumok kereskedelmét öleli fel. Jelenleg az UBM Feed Zrt. az anyavállalata az állattenyésztő üzletági befektetésnek is. 2025.04.01.-én a Búzamag Kft. beolvadt az UBM Feed Zrt.-be.
UBM Feed Kazakhstan Zrt.	 HU	2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1. Magyarország	Az UBM Feed Zrt. 2025.01.09.-i alapítású 100%-os leányvállalata, melynek fő tevékenysége az UBM Csoport kazahsztáni terjeszkedésével kapcsolatos vagyonkezelés.
UBM Szeleste Zrt.	 HU	9622 Szeleste, Kossuth Lajos utca 24/B. Magyarország	Anyavállalata az UBM Feed Zrt. A társaság tulajdonában áll a 2015-ben teljesen átépített, 223.000 tonna kapacitású szelestei takarmánykeverő üzem.

Vállalkozás neve	Ország	Székhely	Tevékenység
“AGROMIX” Kft.	 HU	4700 Mátészalka, Meggyesi út 0119/24. Magyarország	Anyavállalata az UBM Feed Zrt. A társaság tulajdonában áll a 2019-ben megszerzett, 80.000 tonna kapacitású mátészalkai takarmánykeverő üzem.
UBM Invest Slovakia, s.r.o	 SK	044 14 Čaňa, Železničná 2., Szlovákia	A szlovákiai hernádcsányi takarmánykeverő üzem eszközeinek tulajdonosa és működtetője.
UBM Agro Slovakia, s.r.o.	 SK	044 14 Čaňa, Železničná 2., Szlovákia	Az UBM Feed Zrt. leányvállalata. Az UBM Csoport profiljába tartozó tevékenységek tekintetében a cégcsoport képviselte Szlovákiában. A cég tulajdonában van a szlovákiai Hernádcsányban található takarmánykeverő. A társaság 75%-os tulajdoni részesedéssel rendelkezik az UBM Invest Slovakia, s.r.o.-ban (a fennmaradó 25% a szintén a cégcsoporthoz tartozó „AGROMIX” Kft. tulajdona).
UBM d.o.o.	 SRB	Bulevar Mihajla Pupina 10i/223, 11070 Novi Beograd Szerbia	Belgrádi székhelyű kereskedelmi iroda, elsősorban gabona és szójabab kereskedelmet folytat, illetve a cégcsoport szerb jelenlétét támogatja.
UBM Feed d.o.o.	 SRB	Bulevar Mihajla Pupina 10G/464, 11070 Novi Beograd Szerbia	Szintén belgrádi székhelyű iroda, amely az UBM Csoport szerbiai, takarmány-alapanyag és premix értékesítésre szakosodott vállalata.
UBM Agrar GmbH	 AT	4020 Linz, Bismarckstrasse 02, Ausztria	Az UBM Csoport profiljába tartozó tevékenységek tekintetében a cégcsoport képviselte és az értékesítés támogatása Ausztriában.
UBM Agri Trade Srl	 RO	Strada Tăbliței 4, București 077190, Románia	Az UBM cégcsoport romániai leányvállalata, gabonakereskedelemmel foglalkozik, és Budești városában egy 30-50 ezer tonnás kapacitású logisztikai központot üzemeltet, amely közvetlen vasúti összeköttetéssel rendelkezik a konstancai kikötő felé.
UBM Protein Srl	 RO	Strada Tăbliței nr. 4., 077190 București Románia	A romániai kereskedelmi üzletág átszervezése után ez a vállalat végzi a szójafélék kereskedését Romániában.
UBM Italy S.r.l.	 IT	Viale Monte Nero 66., 20135, Milano, Olaszország	Milánói székhelyű kereskedelmi iroda, mely gabona és szójadara kereskedelmet folytat, illetve az UBM Csoport olaszországi képviseletét látja el.
UBM Nutrition Central Asia LLP	 KZ	Almaty Kazahsztán	Új alapítású cég, melynek célja a jövőben premix üzem létesítése.

AZ UBM CÉGCSOPORT FELÉPÍTÉSE



Tanácsadás
szolgáltatás



A jelentésben nem szereplő társaságok

Hasonlóan a tavalyi évben publikált jelentésünkhöz, az idei évben is csak a többségi tulajdonú leányvállalatainkat vontuk be a fenntarthatósági jelentéstételbe. A 2024/2025-ös üzleti év konszolidált pénzügyi beszámolója a fent bemutatott leányvállalati körön felül tartalmaz még négy társult és közös vezetésű vállalatot - MA-KA Takarmánykeverő és Fogalmazó Kft., Mangal Ilona Sertéshizlalda Kft., UBM Feed Romania Srl és UBM Consulting Zrt.– idei Fenntarthatósági Jelentésünk hasonlóan a tavalyihoz ezekre a vállalatokra nem terjed ki. Az UBM Feed Romania Srl 45%-os leányvállalatunk önállóan készít [Fenntarthatósági Jelentést](#), melyet honlapján évről évre publikál. 

A jelentés tartalma

A jelentésben az UBM Csoport 2024/2025-ös üzleti évének fenntarthatósági szempontból releváns eseményeit és témáit mutatjuk be a GRI Szabvány (GRI Standards 2021) szerinti, lényeges témáinkat felsorakoztató bontásban. Fenntarthatósági Jelentésünkben bemutatjuk az elmúlt időszakban megvalósított lépéseket, mérföldköveinket, számszaki adatainkat, illetve kitérünk vállalásaink jelen státuszára és további célkitűzéseinkre.

Jelentéstételi időszak

A beszámolási időszak a pénzügyi évnek megfelelően a 2024. év július 1. és 2025. június 30. közötti időszak. A közzelt adatok 2025. június 30-ra vonatkoznak.²

Jelentéstételi ciklus

Fenntarthatósági Jelentésüket évente, az UBM Csoport konszolidált pénzügyi beszámolójával összhangban publikáljuk, amelyet formálisan a vállalatcsoport legfőbb döntéshozó szerve, az UBM Holding Nyrt. Igazgatósága fogadja el.

A jelentés besorolása

Hasonlóan az előző üzleti évben publikált jelentésünkhöz, kiegészítő szektorszabványként a mezőgazdaságra, akvakultúrára és halászatra vonatkozó GRI 13 Szabványt (GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022) vettük alapul. A jelentés külső, független tanúsítással nem rendelkezik.

² Az ettől eltérő adatokat a beszámolóban egyértelműen jelöljük.

Bár korábban célul tűztük ki, hogy a következő évektől már integrált jelentés formájában számolunk be fenntarthatósági teljesítményünkről, a jogszabályi környezet változásai miatt ezt egyelőre elhalasztjuk. 2025 februárjában az Európai Bizottság nyilvánosságra hozta az úgynevezett „Omnibusz”-csomagot, amely jelentős változásokat hozott mind a fenntarthatósági jelentéstételt szabályozó CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), mind a vállalatok fenntarthatósági átvilágítását szabályozó CSDDD (Corporate Sustainability Due Diligence Directive) esetében. Az „Omnibusz” részeként elfogadásra került a *stop-the-clock* mechanizmus is, amely bizonyos cégek számára kitolja a CSRD-hez kapcsolódó kötelezettségek alkalmazásának kezdő időpontját. A rendeletet a tagállamoknak 2025. december 31-ig kell átültetniük a nemzeti jogrendbe. Mindezekre tekintettel idei évben is a GRI Szabvány szerint készített, de nem auditált Fenntarthatósági Jelentést mutatjuk be. Az előző üzleti évre készített ESG-jelentésünkben megfogalmazott állítások továbbra is érvényesek, azok újrafogalmazását nem tartottuk szükségesnek. Bizonyos esetekben azonban pontosításokat tettünk, amelyeket a jelentésben külön jeleztünk.

Adatforrások

A jelentésben bemutatásra kerülő adatok összegyűjtését az UBM Csoport ESG-fenntarthatósági felelőse koordinálja az érintett entitások és szervezeti egységek bevonásával, amelyet az adott területek vezetői validálnak.

Vezetői jóváhagyás

Az UBM Csoport ESG Bizottsága hagyja jóvá és az UBM Csoport Operatív Igazgatósága terjeszti elő az éves Fenntarthatósági Jelentést és az abban szereplő lényeges témákat az UBM Holding Nyrt. Igazgatóság részére. A fenntarthatósági stratégia és célok felügyeletének a jogát szintén az ESG Bizottság gyakorolja az Operatív Igazgatóság felhatalmazása alapján, továbbá a klímastratégia és azok kockázatainak a kezelése is az ő hatáskörükbe tartozik. Így jelentésünk teljes tartalma, annak lényeges témái is az UBM Csoport Operatív Igazgatóságának jóváhagyásával jelenik meg.

Közzététel helye és módja

Fenntarthatósággal kapcsolatos témáinkat, így a korábbi évek ESG jelentését és jelen Fenntarthatósági Jelentésünket is weboldalunk [Kezdőlap - UBM Investors](#)  ESG menüpontja alatt található Információk/Fenntarthatósági Jelentések témánál tesszük közzé. [ESG jelentések - UBM Investors](#)  A közzététel kapcsán is maximálisan törekszünk a fenntarthatóságra, így nem készítünk nyomtatott verziót, kizárólag elektronikus formában érhetőek el jelentéseink.

A jelentés közzétételi dátuma

2025. október. 31.

A kiadvány kötelező mellékletei az alábbi dokumentumok

[GRI index és szószedet](#)

[Kiemelt ESG teljesítménymutatóink](#)

További információ

Fenntarthatósági Jelentésünk elkészítése során kiemelt figyelmet fordítunk érdekelt feleink visszajelzéseire, amelyeket nagyra értékelünk. Amennyiben kérdésük vagy észrevételük merül fel a jelen Fenntarthatósági Jelentésünkkel kapcsolatban, forduljanak bizalommal az UBM Csoport ESG-fenntarthatósági felelőséhez, Baksa Bettinához (bettina.baksa@ubm.hu), vagy írjanak az esg@ubm.hu email címre.



Tények és adatok 2024/2025-ben

AZ UBM CSOPORT SZÁMOKBAN		AZ UBM CSOPORT FENNTARTHATÓSÁGI EREDMÉNYEI	
 Piacvezető Magyarország piacvezető takarmánygyártó és terménykereskedő cégcsoportja	 Egyetlen Budapesti Értéktőzsdén jegyzett agrár nagyvállalat	 4 MW kapacitású naperőmű park beruházás megvalósítása Nyírmeggyesen	 7,9%-kal csökkent az energiafogyasztás
 239,9 milliárd Ft konszolidált árbevétel 5,4 milliárd Ft EBITDA	 ~1 500 partner	 79% a hasznosított hulladék aránya	 8,9%-kal csökkent a Scope 1 és Scope 2 kibocsátás
 20 országba irányuló export 56%-os exporthányad	 6 országban aktív jelenlét (üzemekkel, kereskedelmi- és értékesítési irodákkal)	 13,95%-kal csökkent az ÜHG-intenzitás ^{3 4}	 15,06%-os fluktuációs arány ⁵
 ~500 termék	 ~2,1 millió tonna takarmánygyártás és takarmány alapanyag kereskedelem	 17 db hibrid és 1 db elektromos gépjármű (a teljes flotta 14 %-a)	 4 db új elnyert díj
 422 fő foglalkoztatott munkatárs	 29+ év tapasztalat	 3 344 képzési óra	 39,3 millió Ft adományozásra, szponzorációra és TAO támogatásra fordított összeg

³ ÜHG intenzitás jelentése: Adott évi Scope 1 és Scope 2 összkibocsátás (t CO₂e) / Adott évi összes gyártott mennyiség (t) az UBM Csoportban

⁴ A csökkenés a bázisévhez viszonyítva lett megadva, ahol a bázisév a 2022/2023-as üzleti évet jelenti.

⁵ A fluktuációs arány a kilépési fluktuációt jelenti a 2024/2025-ös üzleti évben.

Rólunk

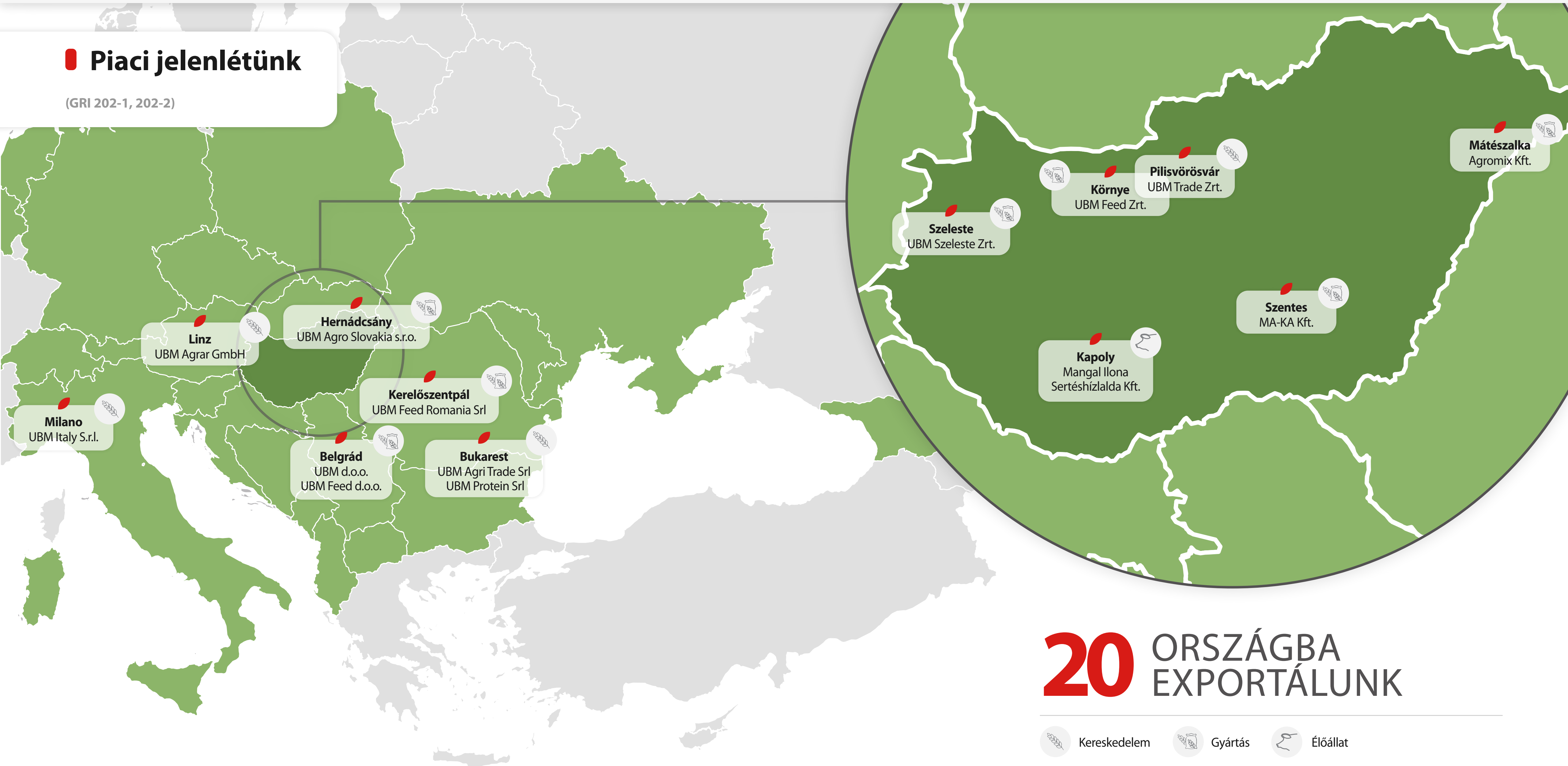
Az UBM Csoport hazánk piacvezető takarmánygyártó és takarmányalap-anyag-kereskedő cégcsoportja, régiós szinten is meghatározó szereplő.

Az 1996-os alapítása óta eltelt közel három évtized alatt az UBM Csoport jelentős fejlődési utat járt be. A kezdetben kizárólag szójakereskedelemmel foglalkozó jog-előd vállalatból (UB Merchants Kft.) nőtt ki magát, mára több mint 2 millió tonnás éves forgalmat bonyolít le. A vállalatcsoportunk jelen van a takarmánygyártás, a takarmánykiegészítők gyártása, a premix előállítás területén és mindezen termékek értékesítésében. Az állatfajokra (baromfi, sertés, kérődző) specializált takarmányellátás és a hozzá kapcsolódó szaktanácsadás megbízható háttérrel biztosít partnereinknek. Büszkék vagyunk arra, hogy a hazai piacon a takarmánygyártás területén vezető szerepet töltünk be, illetve mindkét tevékenységünk kapcsán a közép-európai régióon belül is meghatározó takarmánygyártó és gabonakereskedő vállalatcsoportként tekintenek ránk. Mindezt tudatosan megvalósított organikus növekedésünknek, sikeres akvizícióinknak, valamint termék és szolgáltatáspalettánk folyamatos bővítésének és diverzifikálásának köszönhetjük. Az idei üzleti évben konszolidált nettó árbevételelünk 239,9 mrd Ft-ot tett ki. Cégcsoportunk üzleti stratégiájának középpontjában a fenntartható fejlődés áll. Ennek jegyében 2023 augusztusától új szakmai területként elindítottuk az állattenyésztési, élőállat-termelési üzletágunkat. Az UBM Csoport a Budapesti Értéktőzsdén az egyetlen agrárvállalatként nyilvánosan jegyzett társaság, amely átlátható tőzsdei működést és hosszú távú, fenntartható növekedést képvisel az agráriumban.



Piaci jelenlétünk

(GRI 202-1, 202-2)



20 ORSZÁGBA EXPORTÁLUNK

Tevékenységünk

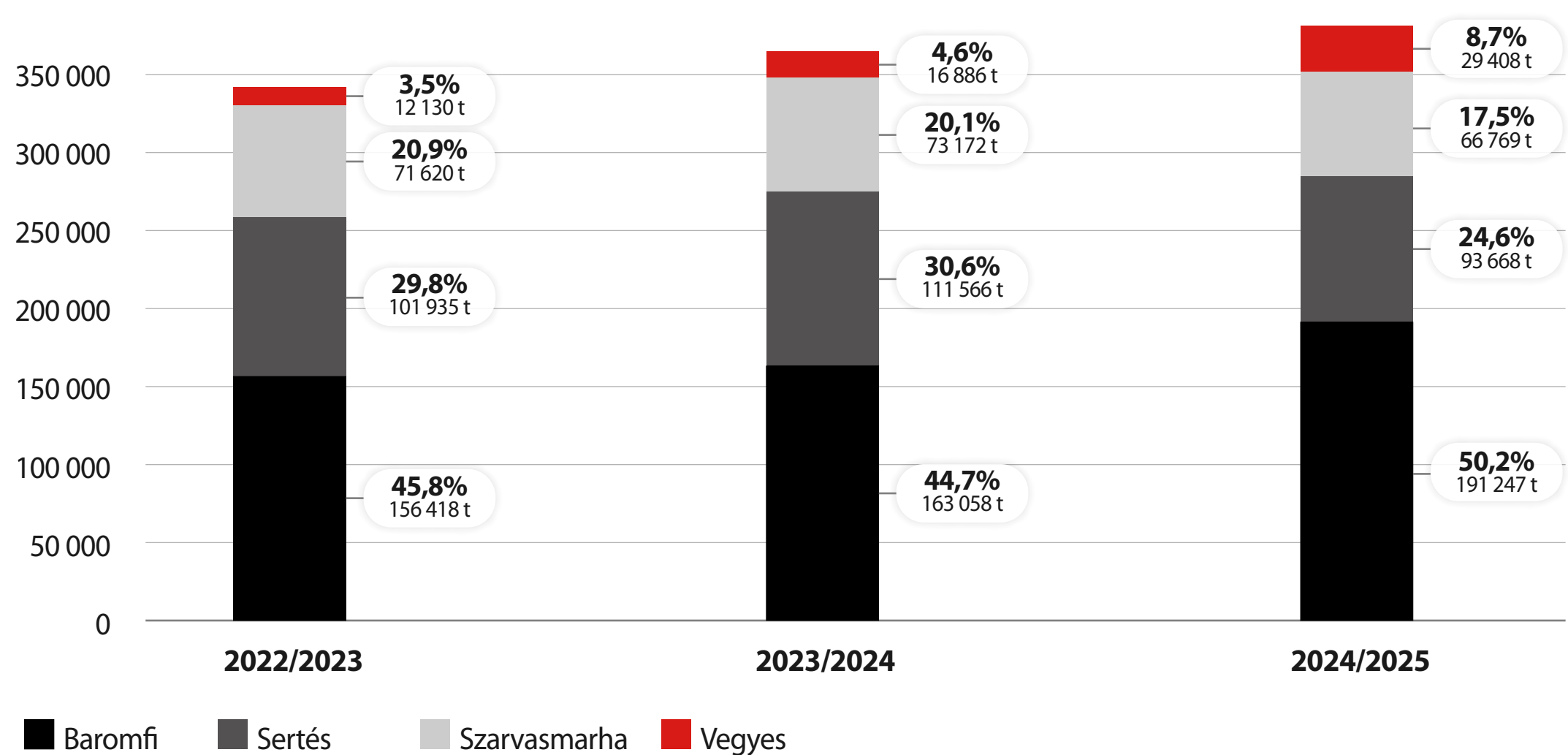
Takarmánygyártás és -kereskedelem

Üzemenkénti gyártott mennyiségek az elmúlt két üzleti évben

Vállalat	Telephely	Üzem típusa	2023/2024 (tonna)	2024/2025 (tonna)
UBM Feed Zrt.	 Környe (HU)	Takarmánykeverő	43 077	40 887
		Szójafeldolgozó üzem Termékek: 1. Fulfat szója alapanyaggyártás takarmányelőállításához 2. Soypreme, akár késztermék formájában kérődző számára, vagy alapanyagként kérődző számára takarmányelőállításához.	26 168	39 773
		Premix gyártó üzem Alapanyag akár saját takarmánygyártáshoz, vagy tovább értékesítés más takarmánygyártók számára	14 724	14 386
UBM Szeleste Zrt.	 Szeleste (HU)	Takarmánykeverő 2 üzemben Kiskeverő Nagykeverő	156 235	165 071
„AGROMIX” Zrt.	 Mátészalka (HU)	Takarmánykeverő	67 023	73 657
UBM Agro Slovakia, s.r.o.	 Hernádcsány (SK)	Takarmánykeverő	57 455	47 318
Összesen			364 682	381 092

Állatfajokra specializált takarmányszállítást és szaktanácsadást biztosítunk partnereink számára. Takarmány portfóliónk baromfi-, sertés- és kérődző-ágazatra specializált; e három állatfaj csoport teljes takarmányozási igényeit lefedjük. Az elmúlt években folyamatosan nőtt a gyártott össz mennyiség, melyen belül a baromfiágazat 50%-os részesedéssel dominál.

Állatfajonkénti gyártott takarmány mennyiség az elmúlt 3 üzleti évben



Nemzetközi termény nagykereskedelem

A másik fő szegmensünk a takarmányalapanyag-kereskedelem, amely a gabonafélék, olajos magvak és fehérjenövények felvásárlását és értékesítését fogja át mind a magyar, mind a közép-európai regionális piacon, a Fekete-tengertől Olaszországig. A cégcsoportnak kereskedelmi irodái működnek Pilisvörösváron, Belgrádban, Bukarestben, Linzben és Milánóban.

Cégcsoportunk hosszú évek óta regionális piacvezető szerepet tölt be a fehérjehordozók (elsősorban szójadara), a gabona (elsősorban kukorica, búza, árpa) és az olajmagvak (elsősorban szójabab, repce, napraforgó) kereskedelmében. Alapvető feladatunk az ellátási lánc részeként, hogy a termelők által megtermelt alapanyagot a mai kor kritériumainak megfelelően, minél hatékonyabban, minél kisebb környezeti lábnyommal a fenntarthatóság, a nyomon követhetőség, és az ESG-irányelvek szabályozásaival összhangban, szárazföldi (közúti és vasúti) és vízi (hajó) utakon eljuttassuk a feldolgozóipar számára.

Tevékenységünk kiterjed a cégcsoport takarmánykeverőinek ellátásán túl a hazai és külföldi piacok feldolgozói felé történő kereskedelemre, mindezt hatékonyan, a nemzetközi irodáinkkal való szoros együttműködéssel, az irodáink közötti szinergiák kihasználásával. Az ország számos helyén vannak hosszabb és rövidebb távon bérelt logisztikai raktárbázisaink, ezek közül is kiemelt fontosságú stratégia céljaink eléréséhez a mátészalkai intermodális logisztikai központunk, ahol a telephely vasúti iparvágánya hozzáférést biztosít az országos vasúti pályahálózathoz.

Nagyüzemi állattenyésztés

Az állattenyésztési üzletágunk az UBM Csoporton belül önálló üzletágként, ugyanakkor a többi üzletággal szoros együttműködésben működik. A tevékenységet társult vállalkozásunk a Mangal Ilona Sertéshizlalda Kft. végzi. Kifejezett szándékunk, hogy az UBM Csoport szinergiáját alapanyag-beszerezéstől, takarmánygyártáson és a partnerkapcsolatokon át a pénzügyi háttérig kihasználjuk versenyképességünk növelése és piaci előnyök erősítése érdekében.

Az üzletág integrációiban jelenleg évi mintegy 250 ezer hízósertés kerül előállításra részben saját tulajdonú, részben bérhizlalók által üzemeltetett telepeken. Ezen változó technológiai színvonalú telepekről, a Livestocker rendszer által biztosított struktúrált információk az UBM termékeiről és szolgáltatásairól kapott közvetlen visszajelzés, egyedülálló lehetőséget nyújt a saját kompetenciáink fejlesztésében.

Stratégiai céljaink között szerepel egy Dunántúlon megvalósuló, körforgásos gazdálkodásra, környezettudatos és állatbarát technológiára épülő giga sertéstelep megvalósítása, valamint az integráció bővítése a következő három évben évi 500 ezer darabra.

Elkötelezettek vagyunk a fenntarthatóság erősítésében, a takarmányhasznosulás javításában és a környezettudatos teljesítmény növelésében, melyet saját sertésüzletágunk keretében közvetlen tapasztalatokra építve tudjuk folyamatosan fejleszteni.

Takarmányüzletág értékesítési adatok az elmúlt 3 üzleti évben

KONSZOLIDÁLT (tonna)	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Takarmány üzletág összesen	435 831	453 555	481 167
Keverék takarmány	324 111	338 085	344 694
Premix	13 157	13 419	13 156
Soypreme	16 221	16 849	24 202
Takarmány alapanyag értékesítés	82 342	85 203	99 115

Commodity üzletág értékesítési adatok az elmúlt három üzleti évben

KONSZOLIDÁLT (tonna)	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Commodity üzletág összesen	1 023 414	1 288 186	1 602 779
Szemestakarmány összesen	825 028	1 048 642	1 246 726
Búza	277 455	339 535	388 678
Kukorica	281 361	376 823	506 092
Árpa	66 980	180 559	85 201
Napraforgómag	23 448	14 186	11 490
Repcemag	89 123	31 581	4 895
Repcedara	0	67 957	199 151
Egyéb gabona	77 748	31 931	46 252
Egyéb	8 914	6 070	4 967
Fehérjehordozók összesen	198 386	239 544	356 053
Szójadara	162 258	194 870	267 704
Szójabab	36 126	44 674	88 350



Történetünk



1996 - 2003 •

Kereskedelmi tevékenység kezdete

- UB Merchants Kft. megalapítása, szójakereskedelem a középpontban
- Gabonakereskedelem elindítása **(1997)**
- Takarmánykiegészítő kereskedelem elindítása **(2000)**

2004 - 2013 •

Takarmány üzletág elindítása

- Környei takarmánykeverő üzem megvásárlása **(2008)**
- A Soypreme® üzem indulása Környén **(2012)**
- MA-KA Kft. takarmánykeverő üzem indulása Szentesen **(2012)**
- Szelestei takarmánykeverő vásárlása **(2012)**

2014 - 2021 •

Stratégiai bővülés hazai és nemzetközi szinten

- Szlovák terménykereskedelmi iroda indulása Kassán **(2014)**
- A környei premix üzem átadása **(2016)**
- Terménykereskedelmi iroda nyitása Bukarestben **(2017)**
- A hernádcsányi keverőüzem vásárlása Szlovákiában **(2018)**
- Tulajdonszerzés az "AGROMIX" takarmánykeverőben **(2018)**
- Szerb terménykereskedelmi iroda indulása Belgrádban **(2019)**
- Kerelőszentpáli keverőüzem átadása Romániában **(2019)**
- Az osztrák terménykereskedelmi iroda indulása Linzben **(2020)**
- A szerbiai takarmánykereskedelmi cégünk indulása Belgrádban **(2021)**

2022 - 2023 •

Nemzetközi jelenlét és ESG előrelépések

- A szelestei és a hernádcsányi keverőüzemeink rekonstrukciója **(2022)**
- Olaszországi kereskedelmi iroda megnyitása Milánóban **(2023)**
- Élőállat tenyésztési üzletág elindítása **(2023)**
- Palm Oil Free Certificate **(2023)**
- Első ESG jelentés publikálása **(2023)**
- ESG-fenntarthatósági felelős kinevezése **(2023)**

2024 – 2025 •

Fenntarthatóság és stratégiai előrelépések a fókuszban

- ISO 14001 bevezetése Szelesten **(2024)**
- GRI Szabvány szerinti ESG/ Fenntarthatósági Jelentés(ek) publikálása
- ESG Club Hungary tagság, Agrár munkacsoport vezetése
- ESG Bizottság megalakulása **(2024)**
- Nyírmeggyesen 4 MW naperőműpark átadás **(2025)**
- IFUA Horváth Zöld kerék díj **(2025)**
- Kazahsztáni terjeszkedés **(2025)**
- Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) tagság **(2025)**

Díjak és elismerések

Szakmai elismerések és díjak



2024

Termék I. Díj a Magyar Állattenyésztésért - Alföldi Állattenyésztési Napok – takarmányozási kategóriában „Napos-kori gél és brojler prestarter takarmány együttes hatása”



2023

Termék Nagydíj a Magyar Állattenyésztésért - Alföldi Állattenyésztési Napok - „A tejelő tehenek palmaolajmentes takarmányozásának kidolgozásáért és az ezt tanúsító védjegy megszerzéséért”



2023

Agrár-informatika, tartástechnológia kategóriában elnyert I. Díj - Alföldi Állattenyésztési Napok - „Komplex, non invazív ivarzásmegfigyelés és erre alapozott omega-3 zsírokban gazdag takarmányozás”



2023

Agrármarketing díj Arany minősítés

Fenntarthatósági témájú elismerések és díjak



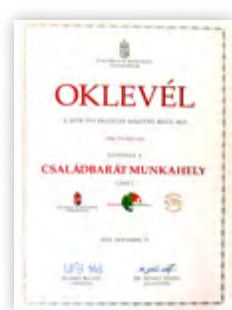
2024

Mentális Egészség Tanúsítvány „Advanced” minősítés + „Kreatív megoldások” különdíj



2024

Családbarát Hely védjegy



2024

Családbarát Munkahely



2024

Kiválóan vezetett vállalatok minősítése



2024

Családbarát Vállalat

2025 - IFUA Horváth Zöld Kerék Díj



Nagy megtiszteltetés számunkra, hogy 2025. május 29-én a 37. Budapesti Menedzsment és Controlling Fórumon az **IFUA Horváth Zöld Kerék díj** nyertesei lehettünk a K&H Csoport mellett. Ez az elismerés a hazai szervezetek környezeti fenntarthatósági törekvéseinek üzleti irányítási megoldásait ismeri el.

„Mérjük, hogy fejlődhessünk – A karbonlábnyom szerepe az UBM tudatos vállalatirányításában” pályázatunkban bemutattuk, hogyan közelítjük meg a fenntarthatóság kérdését a takarmányiparban, különös hangsúlyt fektetve a Scope 3 kibocsátások mérésére és csökkentésére irányuló K+F tevékenységünkre. Részletesen ismertettük a takarmánygyártásra vonatkozó *termékszintű karbonlábnyom-számítási módszertanunk* aktuális státuszát.

A „zöld kerék” azt jelképezi, hogy a fenntarthatóság kiemelt szerepet kap vállalatunk irányításában. A díj odaítélésekor a zsűri több tényezőt is figyelembe vett, többek között a környezeti szempontok érvényesülését, a pályázat innovatív és újszerű megközelítését, a projekt megvalósíthatóságát, valamint annak vállalaton belüli és a tágabb társadalmi környezetben tett hatását.

Ezzel a díjjal jogot szereztünk arra, hogy egy éven át használjuk az IFUA Horváth Zöld Kerék díj logót a külső kommunikációnk során. Ez a minősítés erős üzenetet közvetít partnereink felé a fenntarthatóság iránti elkötelezettségünkről, és megbízható alapot ad a befektetői bizalom további építéséhez is. Komolyan vesszük a környezeti felelősség kérdéskörét. A díj hozzájárul vállalatunk hitelességének növeléséhez a környezeti felelősségvállalás területén. Emellett az elismerés nyerevénye egy élő fa, amelyet az IFUA Horváth képviselőivel együtt ültetünk el, szimbolikusan is kifejezve a jövő iránti felelősségünket.

Kiemelt szakmai tagságaink és szerepvállalásaink

(GRI-2-28)

Közel 30 éves múltunkból és az iparágban betöltött meghatározó szerepünkől adódóan felelősnek érezzük magunkat, hogy folyamatosan képezzük munkatársainkat konferenciákon való részvétel vagy akár stratégiai partneri együttműködések formájában. Célunk, hogy minden releváns hazai és nemzetközi szakmai fórumon jelen legyünk, ahol az iparági trendeket, fejlődési irányokat megismerhetjük.

Szakmai tagságaink lehetőséget kínálnak értékes partnerkapcsolatok kialakítására, új ismeretek elsajátítására, tudás megosztására, tapasztalatcserére, folyamatos tanulásra, valamint a bevált gyakorlatok átvételére és továbbadására. Számos hazai és nemzetközi szakmai szervezetben, iparági szövetségben és érdekképviselési testületben aktívan jelen vagyunk, ezzel is támogatva a fenntarthatósági célokat előmozdító programokat.

Szakmai tagság



Magyar Agrárgazdasági Kamara



Magyar Kereskedelmi és Iparkamara



Magyar Gabonafeldolgozók, Takarmánygyártók és Kereskedők Szövetsége



Kereskedelmi érdekképviselés a gabonák, olajos magvak, takarmányok, olajok stb. terén az EU és a nemzetközi intézmények, nemzetközi testületek és érdekelt felek felé.



Wirtschaftskammer Österreich
(Gazdasági Kamara)



Gesellschaft für Gesunde Tierernährung
(Egészséges Állattakarmányozási Társaság)



AGER S.r.l. - (Európai Mezőgazdasági Technikai Segítségnyújtási Központ)



Associazione Granaria Milano
(Gabona szövetség)



Szerb Állatorvosok Szövetsége



Szerb Gabona Szövetség



Szerb Kereskedelmi Kamara



Románia Takarmánygyártók Országos Szövetsége



Osztrák Agrárpia



Európai Takarmánygyártók Szövetsége, melynek **egyik alelnöke és az Executive Committee tagja Pulay Zoltán, az UBM Csoport beszerzési vezetője** a Gabonaszövetség takarmánytagozatának képviseletében.



Pulay Zoltán, az UBM Csoport takarmányüzletágának beszerzési vezetője

„Alelnökként lehetőségem van képviselni a magyar és a közép-európai takarmányipar érdekeit nemzetközi szinten, és hozzájárulni a fenntarthatóbb beszerzési lánc kialakításához. Számomra kiemelten fontos, hogy a takarmányipar közös érdekképviselésén túlmenően nemzetközi szakmai közösségben is megjelenjen az UBM, és közösen dolgozzunk a fenntarthatóbb mezőgazdaság és élelmiszerlánc megvalósításán.”

Együttműködések



Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem (MATE) stratégiai együttműködési megállapodás az oktatási és felnőttképzésben történő közreműködésünkre, a duális és gyakorlati képzésben való részvételre és közös K+F és innovációs programokra, szakmai együttműködésre.



Stratégiai együttműködési megállapodás az Agroloop Hungary Kft. start-up céggel rovarfehérjék nagyüzemi előállítására és felhasználására a drága és környezetkárosító növényi importfehérjék részleges kiváltására



A braunschweigi székhelyű Nemzetközi Takarmánytechnológiai Kutatóegyesület (IFF) kizárólag tudományos célokat követ, saját kutatóintézettel rendelkezik, és a keveréktakarmány-ipar és beszállítóinak tudományos központja. Kutatási eredményekkel, széles szolgáltatási palettával és oktatási rendezvények szervezésével áll a tagok rendelkezésére. Az UBM Csoport 2023 óta tag.



Schothorst Feed Research holland takarmányrecept fejlesztő tudásközponttal és kísérleti telephellyel hosszú távú együttműködés



A Feed Design Lab a takarmányozási ágazat vezető gyakorlati kutatási és oktatási központja az innováció és a fenntarthatóság területén. Több mint 100, Hollandiában és külföldön működő, az ágazat minden területéről származó vállalati partnere van. Az UBM Csoport 2019 óta tagja a szervezetnek. Évente három-négy alkalommal exkluzív partneri találkozókra veszünk részt, amelyek workshopok, innovációs és ismeretterjesztő foglalkozások, üzleti utak és fogadások formájában valósulnak meg. Emellett lehetőség nyílik oktatási programokba való bekapcsolódásra és közös K+F projektekre is.



Debreceni Egyetemmel és az Ebesi Pulykahízlaló Kft.-vel közösen indított konzorciumi projektet. Bővebben a további K+F együttműködéseinket lásd a [K+F fejezetben](#).



2023 óta tagság az ESG Club Hungary fenntarthatósági témákkal foglalkozó nonprofit szervezetben, valamint annak Agrár Munkacsoport vezetője.



2024 őztől a Flow HR Benchmark Loyalty Klub tagságunk kiegészült a Flow BÉR Benchmark tagsággal is, amelynek keretein belül már nem csak a HR mérőszámokat lehet egy szakmai közösségen belül (az anonimitás megőrzése mellett) viszonyítani egymáshoz, hanem már a béradatokat is egy egységes GRADING-rendszerbe való besorolás mellett.



2023 óta együttműködés az Effekteam Egyesülettel (korábbi nevén Magyar Adományozói Fórum) mind CSR, felelős vállalati működés, mind pedig fenntarthatósági témákban.



2021 óta tagság a Flow HR Benchmark Loyalty Klub-ban, mely egyrészt egy inspiráló szakmai HR közösség és a kapott szolgáltatás révén a cég HR mérőszámai jobb összehasonlítást engednek egyéb iparági és más szereplőkkel.



2025-ben az UBM Csoport tagvállalként csatlakozott a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért nevű közhasznú egyesülethez, mely több, mint 150 tagvállalatot tömörít. A BCSDH egyedülálló platformot kínál az üzleti élet számára a versenyen kívüli együttműködéshez: ajánlások kidolgozásával, jó példák bemutatásával segítik a vállalatok közötti tudásmegosztást, hogy ezekre a kihívásokra közösen találjanak válaszokat. A BCSDH-hoz való belépésünkkel célunk, hogy szakmai tudásunkat, gyakorlati tapasztalatunkat és hosszú távú elköteleződésünket egy olyan értékalapú üzleti közösségben kamatoztassuk, amely a fenntartható gazdaságépítés élvonalát képviseli. Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy az agrárszektor aktuális kihívásaira és lehetőségeire egyben választ adjunk és kapjunk is.

■ Üzleti stratégiánk fókuszpontjai

(GRI 13.10, 202-1)

Missziónk

Felelős, etikus és transzparens agrárvállalati működés, amely egyszerre biztosítja a pénzügyi stabilitást és a társadalmi-környezeti értékek érvényesülését.

Víziónk

Regionális piacvezető szerep betöltése a takarmánygyártás és a takarmány-alapanyag kereskedelem terén Kelet-Közép Európában és Közép-Ázsiában fenntartható módon.

Stratégiánk főbb pillére



Fenntartható növekedés

Kapacitásaink és piaci jelenlétünk folyamatos bővítése. Magyarországon tovább erősítjük piacvezető szerepünket, míg régiós szinten a Kárpát-medence és a Nyugat-Balkán országai kiemelt célterületek. Nemzetközi hálózatunkat Olaszországig bővítettük, Kazahsztánban pedig egy takarmányipari beruházással kívánunk a közép-ázsiai régió meghatározó szereplőjévé válni. Célunk 2025/2026-ra évi 1 millió tonna takarmánygyártás és 2 millió tonna takarmány alapanyag-kereskedelem.



Folyamatos innováció

Az iparág meghatározó szereplőjeként elkötelezettek vagyunk a termék- és technológiai fejlesztések iránt, különös tekintettel az erőforráshatékony tápanyaghasznosulásra, az alacsonyabb környezeti terhelésre, valamint az alternatív alapanyagok bevonására.



ESG és értéklánc szemlélet

Mint az egyik legnagyobb hazai takarmánygyártó, felelősséget vállalunk a teljes értéklánc környezeti lábnyomának mérsékléséért. Ez magában foglalja saját tevékenységeink folyamatos felülvizsgálatát (pl. termékszintű karbonlábnyommérés), valamint a partnereinkkel való közös munkát a természet védelme érdekében.



Partnerségi viszony

Fontos számunkra, hogy munkatársainknak biztonságos, inspiráló és fejlődési lehetőségeket kínáló munkahelyi környezetet biztosítsunk. Ugyanakkor tágabb környezetünk érdekelt feleivel is hosszútávú, gyümölcsöző kapcsolatokat ápolunk, legyen szó szakmai fórumokról, tudásmegosztásról, közösségi együttműködésekről vagy támogatásról.

Közel 30 éves működésünk során folyamatosan mélyítjük és fejlesztjük partnerkapcsolatainkat, közösen keresve a fejlődés lehetőségeit, melynek főbb irányvonalai a következők:



Vevőközpontú értékesítés és kiszolgálás

Állandó szaktanácsadással és a vevői visszajelzések beépítésével a gyártási és termékfejlesztési folyamatokba biztosítjuk, hogy partnereink igényei maradéktalanul érvényesüljenek.



Kutatás-fejlesztés

Célunk egy hatékonyabb, fenntarthatóbb és gazdaságosabb termékpaletta kialakítása, különös hangsúllyal a karbonlábnyom-csökkentésre.



Tudás- és információtranszfer

Nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy a szakma bevált gyakorlatait és a világszerte trendeket megosszuk partnereinkkel, valamint a jövő generációval.



Felelős anyagbeszerzés és körforgásos gazdaság támogatása

Mind a beszerzési, mind az értékesítési oldalon olyan megoldásokat preferálunk, amelyek a fenntarthatóságot és a körforgásos szemléletet erősítik.

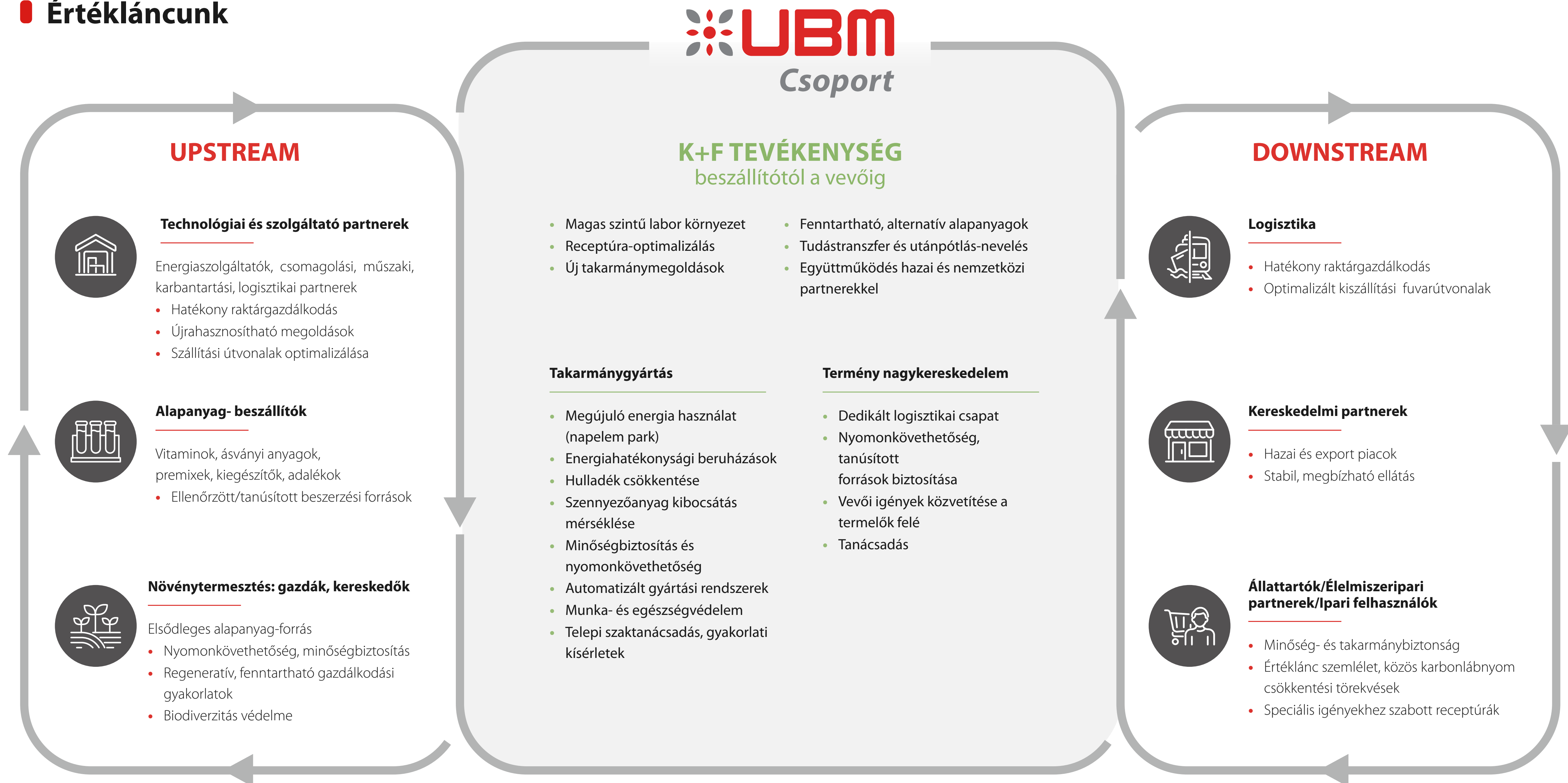


Kifogástalan és folyamatos minőségbiztosítás

Minden esetben az állatjólét és az élelmiszerbiztonság szempontjait tartjuk elsődlegesnek, így garantálva a megbízhatóságot és partnereink bizalmát.



Értékláncunk



■ Érdekelteink

(GRI-2-29)

Érdekelteink köre sokszínű. Belső szereplőink - például munkatársaink és kapcsolt vállalkozásaink - mellett számos külső partner és szervezet vesz körül minket, akikkel folyamatos kölcsönhatásban működünk együtt. Velük közösen formáljuk működésünket, tanulunk egymástól, fejlődünk és értéket teremtünk. Az alábbi ábra szemlélteti hogyan látjuk és kategorizáljuk érdekelt feleinket.



Érdekelteinkkel az évek során folyamatos, aktív és sok esetben interaktív kommunikációt alakítottunk ki, amelynek formáit folyamatosan bővítjük és az aktuális célokhoz igazítjuk. A párbeszédet a kölcsönös megértés és a bizalom erősítése vezérli, hiszen meggyőződésünk, hogy a közösen megosztott tudás és tapasztalat visz előre.

Érdekelt feleinkkel alkalmazott kommunikációs csatornák

	Személyes, tele- fonos vagy online megbeszélések, road show-k, találkozók, konferenciák	Munkahelyi megbe- szélések, intranet, oktatási anyagok	Nyílt napok / helyszíni látogatások, rendez- vények	Visszaélés bejelentő rendszer	Kérdőívek	Fenntarthatósági jelentés	Weboldal, BÉT felület, social media, email, saját kiadvány
Vevők	✔		✔	✔	✔	✔	✔
Beszállítók	✔		✔	✔	✔	✔	✔
Alkalmazottak	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔
Helyi és tudományos közösségek	✔		✔	✔	✔	✔	✔
Befektetők, részvényesek, bankok, biztosítók etc.	✔		✔	✔	✔	✔	✔
Hatóságok, törvényhozók, Felügyeleti szervek	✔		✔	✔		✔	✔

KÖZÖSSÉGÉPÍTÉS ÉS EDUKÁCIÓ SZÓRAKOZTATÓ FORMÁBAN – A „BOCISOROZAT” SIKERE

2023. májusában útjára indítottuk a „Bocisorozat” munkacímű közösségi média kezdeményezésünket a Facebookon, amely minden pénteken új tartalommal jelentkezett. Takarmánygyártóként kiemelten fontosnak tartjuk, hogy kapcsolatban maradjunk partnereinkkel, illetve közelebb hozzuk az állattartás világát a szélesebb közönséghez is. A sorozat keretében rendszeresen látogattuk meg partnereinket, helyben fotóztunk, és bemutattuk a szarvasmarhák, kecskék, juhok, sőt időnként lovak, őzek, disznók, nyulak, tyúkok és macskák biológiai és viselkedéstani érdekességeit.

A tartalmak nemcsak informatívak voltak, hanem könnyed, szórakoztató formában kerültek bemutatásra, így minden korosztály számára elérhető és élvezhető módon segítették az ismeretterjesztést. A Bocisorozat iparági szinten is példátlan népszerű-

séget ért el: heti rendszerességgel több ezer megtekintést és like-ot generált, miközben erősítette a márkánk köré szerveződő közösséget.

Célunk a közösségépítés, az állatok megismertetése és megszerettetése, valamint partnereink és velük együtt a hazai állattartás bemutatása. Büszkéek vagyunk rá, hogy a Bocisorozat révén értéket közvetíthettünk, és hozzájárulhattunk az állattartás pozitív megítéléséhez, mindezt hitelesen és személyesen, a terepen, partnereink oldalán. 2025. tavaszán a kitört járványügyi korlátozások miatt egy időre szünetelni voltunk kénytelenek ezt a kezdeményezésünket, de bízunk benne, hogy hamarosan újra folytatni tudjuk.

A Bocisorozat nemcsak kommunikációs siker volt, hanem hozzájárult ESG-céljaink eléréséhez is: elősegítette a társadalmi szemléletformálást, az állatlólét iránti érzékenyítést, valamint az ágazati szereplők közötti párbeszéd erősítését. Közösségépítő ha-

tásán keresztül támogatja a fenntartható mezőgazdaság és az etikus állattartás népszerűsítését, mindezt hiteles, terepi tartalommal, valós példákon keresztül.

Köszönjük három lelkes kollégáknak Virág Nikolettnek, Nagy Jánosnak és Varga Imrének a sorozat ötletét és megvalósítását.



Fenntarthatósági megközelítésünk

(GRI 2-17, GRI 2-22)

Az elmúlt években cégcsoportunk jelentős előrelépést tett a fenntarthatóság terén. Számos intézkedést indítottunk el, stratégiai célokat fogalmaztunk meg és konkrét vállalásokat tettünk a tudatos működés irányába. ESG-fenntarthatósági felelősrünk, Baksa Bettina koordinálja a szerteágazó témák kezelését, és gondoskodik arról, hogy a jó gyakorlatok és a felhalmozott tudás szervezeten belül és a külső partnereink körében is hasznosuljanak. Tisztában vagyunk vele, hogy még számos terület vár átgondolásra, fejlesztésre, ugyanakkor büszkéek vagyunk az elmúlt évben elért kézzelfogható eredményeinkre.

Mély meggyőződésünk, hogy a fenntarthatóság és a nyereséges fejlődés nem ellentétes fogalmak, hanem egymást kiegészítve és erősítve támogatják a hosszú távú értékteremtést. Célunk, hogy olyan termékeket és szolgáltatásokat fejlesszünk, amelyek nemcsak környezetkímélők, hanem partnereinket is hozzásegítik az ESG-szempontú működéshez, ezáltal új üzleti lehetőségeket is megnyitva az értéklánc egészében.

Folyamatosan figyelemmel kísérjük a fenntarthatósági trendeket és szabályozási irányokat, a bennük rejlő potenciális lehetőségekről és kockázatokról pedig rendszeres tájékoztatást adunk vezetésünk számára. Megítélésünk szerint ez a tudatos és előrelátó hozzáállás versenyelőnyt biztosít számunkra.

Az UBM Csoport számára a fenntarthatóság nem opció, hanem hosszú távú sikerünk alapfeltétele.

Fenntarthatóság a mindennapjainkban

Az UBM Csoport fenntarthatósági megközelítésének fókuszában a folyamatos megújulás és az innováció áll. Törekszünk arra, hogy az ESG-szemlélet új megoldásait beépítsük mindennapi működésünkbe, és ezáltal hosszú távon is fenntartható, versenyképes agrárvállalatot építsünk. Ennek egyik kiemelkedő példája **saját napelemparkunk megvalósítása**. A 2024 augusztusában indított projektet 2025 tavaszán sikeresen üzembe helyeztük. A beruházás célja az energiaellátás fenntarthatóbbá tétele, a Scope 2 kibocsátás csökkentése, valamint a vállalatcsoport felelős, tudatos működésének erősítése volt.

Álláspontunk szerint az ESG szempontokat támogató, teljes cégcsoportra kiterjedő nagy fejlesztések mellett legalább ilyen fontos, hogy **munkatársainkat is aktívan bevonjuk** a fenntarthatóság ügyébe. Meggyőződésünk, hogy valódi eredményeket csak összefogással és közös felelősségvállalással lehet elérni. A munkavállalókkal való kapcsolódás egyik új formája a **„Hetizöldség” posztsorozat** a belsőhírfolyamunkban, amelyből hétről hétre praktikus tippeket vagy érdekességeket osztunk meg a környezettudatos mindennapokhoz, például ökológiai lábnyom csökkentéséhez, a hulladék minimalizálásához a szelektív hulladékgyűjtés rejtjelmein keresztül vagy a pazarlás mérsékléséhez. Emellett apróságnak tűnő, de annál hasznosabb eszközökkel is támogatjuk a szemléletformálást. Bevezettük a fenntarthatósági témájú képernyőkímélőket a számítógépeken és laptopokon, amelyek nap mint nap emlékeztetik, illetve felhívják munkatársaink figyelmét a tudatosabb működés fontosságára.



Baksa Bettina
ESG-fenntarthatósági felelős

„A Fenntarthatósági Jelentés nem pusztán számok gyűjteménye, hanem egy történet arról, hogyan próbálunk évről évre fejlődni. Átfogó képet ad arról, hogyan működünk ma, és mennyire vagyunk készen a jövő kihívásaira. Bár számunkra jelenleg még nem kötelező ennek a jelentésnek az elkészítése, azt gondolom, hogy éppen ez az önkéntesség adja meg a hitelességét. Nemcsak a tevékenységeinket foglalja össze, hanem katalizátorként is működik, hiszen segíti a kritikus gondolkodást, amely elengedhetetlen a valódi változásokhoz. Egyfajta lelet az egészségi állapotunkról. Rávilágít arra, miben vagyunk erősek, és hol kell még fejlődnünk.

Annak ellenére, hogy a mindennapokban sok más feladat áll a fókuszban, ismét sikerült szintet lépnünk. Hiszek abban, hogy a kicsi, de valóban megvalósított lépésekkel sokkal többet tudunk elérni, mint egy tökéletesen megírt, de meg nem valósult tervvel. Bízom benne, hogy ez az összefoglaló hasznos áttekintést nyújt, és inspirál a közös gondolkodásra a fenntarthatóbb jövő érdekében.”

Középtávú célunk, hogy minden működési egységünkben elérhetővé tegyük az ESG témájú képzéseket (pl. e-learning programok és interaktív workshopok formájában a menedzsment, a vezetők és a munkavállalók számára egyaránt. Ennek részeként az ESG-alapok bemutatása beépül majd az onboarding folyamatba is, hogy minden új munkatárs már a kezdetektől átlássa vállalatunk fenntarthatósági törekvéseit. Hiszünk abban, hogy ha láthatóvá tesszük, az UBM a mindennapokban milyen lépéseket tesz a fenntarthatóság érdekében, akkor sokkal kézzelfoghatóbbá válik ennek értelme, és kialakul egy egységes ESG-megértés a cégcsoporton belül. Ugyanakkor arra is szeretnénk felhívni a figyelmet, hogy minden egyes munkatársunk már most is sok apró lépést tesz otthon, a hétköznapiakban a fenntarthatóságért, legyen szó energiatakarékosságról, tudatos vásárlásról, a használt ruhák továbbadásáról, a szelektív hulladékgyűjtésről vagy épp a tömegközlekedés előnyben részesítéséről. Ezek a mindennapi cselekedetek gyakran észrevétlenek maradnak, de ha tudatosítjuk őket, akkor munkatársaink még következetesebben fogják alkalmazni, ami hosszú távon pozitívan hat vissza a vállalat működésére is.

Hosszabb távon terveink között szerepel egy minden munkavállalóra kiterjedő éves ESG-teszt bevezetése, valamint egy ehhez kapcsolódó ösztönző rendszer kidolgozása, amely tovább erősítheti az elköteleződést és a közös felelősségvállalást.

A jövőt nem másoktól várjuk, hanem példát mutatva magunk építjük.

Hasonlóan a munkavállalói környezettudatosság ösztönzését szolgálja az **UBM Gard-rób** programunk, melynek keretében a kollégák által már nem használt ruhadarabok találhatnak új gazdára vállalatunkon belül részben ingyenesen, részben jelképes összegért. A kezdeményezés nemcsak a fenntarthatóságot támogatja, hanem közösségépítő és jótékony célt is szolgál.

Az elmúlt évben több HR-díjat is elnyertünk, melyek különösen jelentősek, hiszen visszaigazolják, hogy munkatársaink elégedettsége, valamint a családbarát, támogató munkakörnyezet kialakítása valóban központi érték számunkra.

Mindemellett első alkalommal pályáztunk fenntarthatósági témájú díjra, és nagy megtiszteltetés számunkra, hogy 2025-ben elnyertük az **IFUA Horváth Zöld Kerék Díjat**. Erről bővebben a *Díjak és elismerések* fejezetben számoltunk be.

ADATGYŰJTÉS ÉS ELEMZÉS, MINT A FEJLŐDÉS KULCSA

A tavalyi év tapasztalataira építve, továbbfejlesztettük és kibővítettük negyedéves ESG-adatszolgáltatási rendszerünket. A méréseken és elemzéseken keresztül még pontosabb rálátást kapunk a legfontosabb környezeti és társadalmi KPI-ainkról. Teljesítménymutatóinkat kiegészítettük az üzemi szintű ÜHG-intenzitás mérésével, mely lehetővé teszi telephelyeink hatékonyságának összehasonlítását egymással és a versenytársak értékeivel. Ezzel egyidejűleg szintén mérni tudjuk az energiahatékonysági beruházásaink eredményeit, ami közvetlen iránymutatásként szolgálhat a menedzsment számára a stratégiaalkotás, az akciótervek nyomon követése és kiigazítása során.

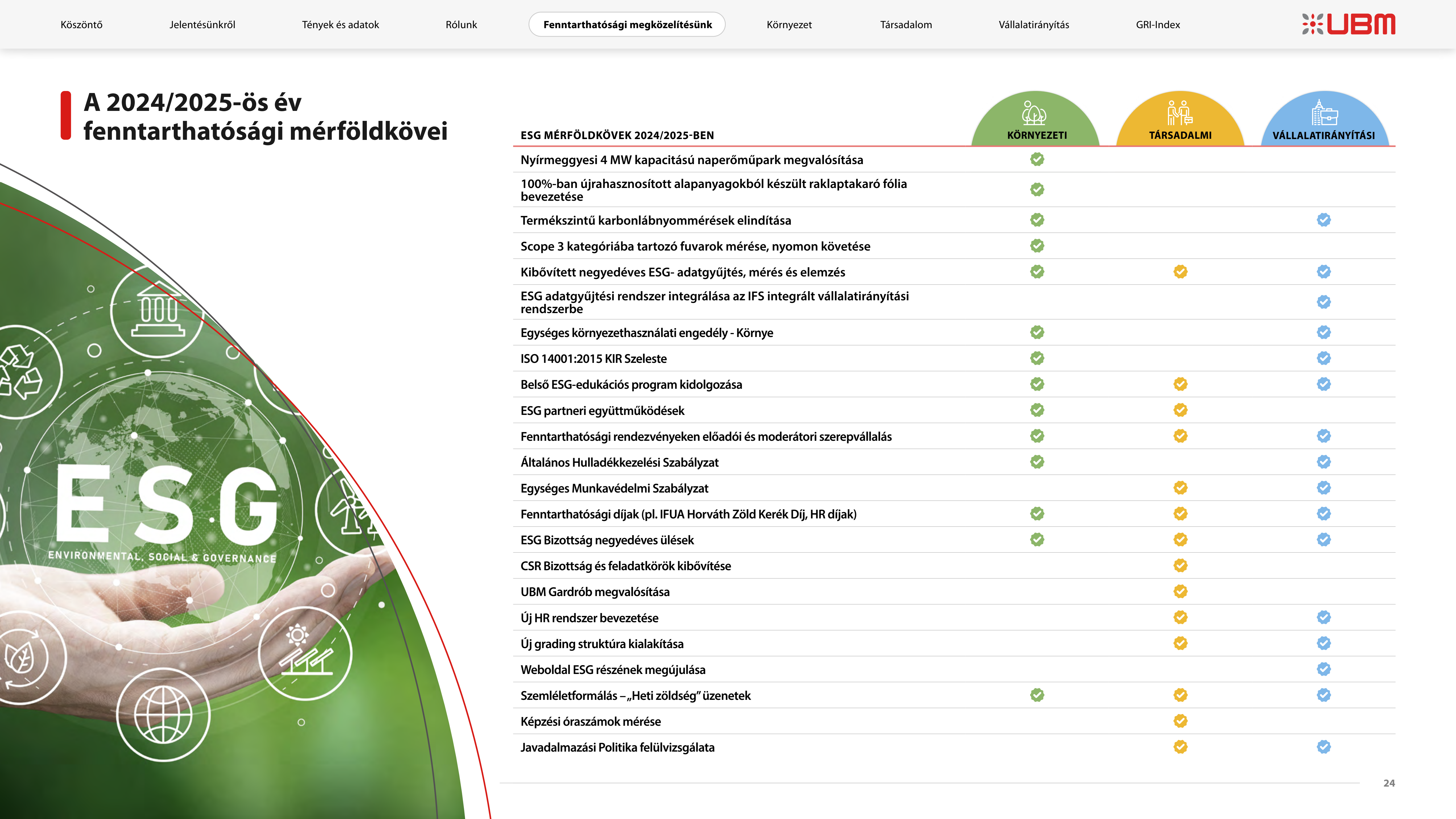
Negyedéves rendszerességgel elemezzük még többek között a keletkezett hulladék mennyiségét, és célzott intézkedésekkel törekszünk javulást elérni. Emellett beszállítóinkkal közösen dolgozunk a környezettudatosabb csomagolóanyagok bevezetésén.

Az adatvezérelt szemlélet további erősítése érdekében középtávú célunk egy külön ESG-dashboard létrehozása Power BI-ban, amelyen egyetlen platformon szeretnénk megjeleníteni a gyártott mennyiségeket, a fogyasztási adatokat, az ÜHG-számokat, valamint a hozzájuk kapcsolódó költségeket. Ez nemcsak átfogó képet ad majd fenntarthatósági teljesítményünkről, hanem szervesen beépül a gyártási adatok elemzésébe is, támogatva a gyorsabb és tudatosabb döntéshozatalt.

ESG BIZOTTSÁGUNK MŰKÖDÉSE

Vállalatunk fenntarthatósági elkötelezettségének jegyében 2024 júliusában létrehoztuk ESG Bizottságunkat, amelynek a feladata az UBM Csoport ESG-stratégiájának kialakítása, a vállalások meghatározása, majd ezek rendszeres felülvizsgálata és kiértékelése. A bizottság emellett támogatja a Fenntarthatósági Jelentés elkészítését, jóváhagyja azt, valamint gondoskodik a fenntarthatósági szemlélet mindennapokban történő beépítéséről. Megalakulása óta a bizottság napirendre tűzte többek között az EUDR (Európai Unió erdőirtás-mentes rendelete) és az EU Taxonómia státuszának áttekintését, a belső ESG-edukáció fontosságát és mérhetőségét, illetve a biodiverzitás megőrzése érdekében történő együttműködési lehetőségeket. Az ülések és a köztes időben történő területi egységek közötti egyeztetések már most érezhető eredményeket mutatnak, ugyanakkor tisztában vagyunk vele, hogy a további előrelépéshez még számos feladat áll előttünk.





A 2024/2025-ös év fenntarthatósági mérföldkövei

ESG MÉRFÖLDKÖVEK 2024/2025-BEN

	 KÖRNYEZETI	 TÁRSADALMI	 VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI
Nyírmeggyesi 4 MW kapacitású naperőműpark megvalósítása	✓		
100%-ban újrahasznosított alapanyagokból készült raklaptakaré fólia bevezetése	✓		
Termékszintű karbonlábnyommérések elindítása	✓		✓
Scope 3 kategóriába tartozó fuvarok mérése, nyomon követése	✓		
Kibővített negyedéves ESG- adatgyűjtés, mérés és elemzés	✓	✓	✓
ESG adatgyűjtési rendszer integrálása az IFS integrált vállalatirányítási rendszerbe			✓
Egységes környezethasználati engedély - Környe	✓		✓
ISO 14001:2015 KIR Szeleste	✓		✓
Belső ESG-edukációs program kidolgozása	✓	✓	✓
ESG partneri együttműködések	✓	✓	
Fenntarthatósági rendezvényeken előadói és moderátori szerepvállalás	✓	✓	✓
Általános Hulladékkezelési Szabályzat	✓		✓
Egységes Munkavédelmi Szabályzat		✓	✓
Fenntarthatósági díjak (pl. IFUA Horváth Zöld Kerék Díj, HR díjak)	✓	✓	✓
ESG Bizottság negyedéves ülések	✓	✓	✓
CSR Bizottság és feladatkörök kibővítése		✓	
UBM Gardrób megvalósítása		✓	
Új HR rendszer bevezetése		✓	✓
Új grading struktúra kialakítása		✓	✓
Weboldal ESG részének megújulása			✓
Szemléletformálás – „Heti zöldség” üzenetek	✓	✓	✓
Képzési óraszámok mérése		✓	
Javadalmazási Politika felülvizsgálata		✓	✓

Fenntarthatósági stratégiánk és célkitűzéseink 2030-ig

(GRI 2-17, GRI-2-22)

Megatrendek

(GRI-3-3, GRI 13.2, GRI 201-2)

Az UBM Csoport, mint régióban meghatározó szerepet betöltő vállalat, folyamatosan figyelemmel kíséri az állattermék-előállítási és takarmánygyártási folyamatokat érintő hosszútávú trendeket. Ezek a megatrendek nemcsak kockázatokat, hanem üzleti lehetőségeket is hordozhatnak magukban, ha releváns és proaktív válaszok születnek rájuk. Cégcsoportunk tevékenységét befolyásoló megatrendeket és hatásait, illetve a bennük rejlő esélyeket, piaci lehetőségeket részletesen [UBM-ESG-2024.pdf](#) lehet megtalálni.



ESG stratégiánk legfőbb pillérei

ESG BIZOTTSÁG

ESG-FENNTARTHATÓSÁGI FELELŐS



Környezeti

- Hatékony energiagazdálkodás
- Megújuló energia fókusz
- Szén-dioxid-kibocsátás (Scope 1,2,3) mérés és tudatos csökkentés
- Tudatos hulladékgazdálkodás
- K+F
- Zöld finanszírozás



Társadalmi

- Munkatársak jólléte
- Tudatos CSR tevékenység
- Helyi közösségek támogatása
- Munka- és egészségvédelem
- ESG-kompetenciafejlesztés és szemléletformálás
- Minőségirányítás, minőségbiztosítás



Vállalatirányítási

- Felelős vállalatirányítás
- ESG-kompatibilis működés
- Felelős beszerzés
- Vevőkapcsolatok
- Kockázatkezelés



ETIKAI BIZOTTSÁG

ETIKAI ÉS ÜZLETI MAGATARTÁSI KÓDEX

Az egyes üzletágak szintjén is meghatározásra kerültek a rájuk vonatkozó fenntarthatósági jövőbeni irányok. Arra törekszünk, hogy az ESG ne egy különálló területként jelenjen meg, hanem szervesen illeszkedjen üzleti stratégiánkba. Kulcsfontosságúnak tartjuk, hogy működésünk társadalmi és környezeti hatásai összhangban legyenek a gazdasági eredményekkel, ezáltal lehetővé téve a fenntartható növekedést.

Fenntarthatósági **stratégiánk**

KÖRNYEZETI					
Stratégiai irány		Intézkedések	Vállalások	Eredmények 2024/2025-ben	Változás
ENERGIA	Energiafogyasztás csökkentése	Nyírmeggyesi 4 MW kapacitású naperőműpark üzembe helyezése	Megújuló energia arányának folyamatos növelése a teljes energiafelhasználáson belül	1 504 MWh/év zöld áram termelés (naperőmű és hőszivattyú)	7-szeres növekedés az előző évhez képest
		Energiahatékonysági beruházások megvalósítása	ÚJ! 2026-ig: Újabb két energiahatékonysági beruházás megvalósítása	Nominálisan alacsonyabb villamosenergia fogyasztás	4,6%-os villamosenergia fogyasztás csökkenés az előző évhez képest
		Fokozott energiatudatosság a flottapark terén	ÚJ! Felhasznált éves üzemanyag mennyiségének csökkentése évről évre	17 db hibrid, 1 db elektromos gépjármű	6 db új hibrid gépjármű az előző évhez képest
KIBOCSÁTÁS	Kibocsátás csökkentése (Scope 1-2-3)	Scope 1 és Scope 2 kibocsátások csökkenése megújuló energiafelhasználás által	2026-ig: 15%-os csökkenés elérés a bázis évhez képest Bázisév: 2022/2023-as üzleti év	Nominálisan alacsonyabb Scope 1 és Scope 2 kibocsátás	4,3%-os Scope 1 és Scope 2 kibocsátás csökkenés a bázisévhez képest
		Scope 1 és Scope 2 kibocsátások fajlagos ÜHG intenzitásának csökkenése a bázisévhez képest	2030-ig: 20%-os csökkenés elérés a bázis évhez képest Bázisév: 2022/2023-as üzleti év	Javuló ÜHG-intenzitás	14%-os Scope 1 és Scope 2 kibocsátás ÜHG-intenzitás csökkenés a bázisévhez képest
		Scope 3 kibocsátások csökkentésének érdekében a külső fuvarozók által keletkező tCO ₂ e kibocsátás mérése, és csökkentési kezdeményezések kidolgozása	ÚJ! 2027-ig: A teljes csoportot lefedő mérés, monitoring rendszer bevezetése	Takarmány üzletág, Commodity üzletág magyar vonatkozások	
		Termékenkénti (takarmány üzletág) Scope 3 kibocsátás számítása	2025-ig: Termékszintű Scope 3 kalkuláció	Részben megvalósult.	
		A takarmánygyártás kapcsán a Scope 3 kibocsátások fajlagos ÜHG intenzitásának csökkenése a bázisévhez viszonyítva.	2030-ig: 15%-os fajlagos csökkenés elérés a bázis évhez képest Bázisév: 2010-es üzleti év	Folyamatban	
HULLADÉK	Hulladékkeletkezés csökkentése	Csomagolóanyagok felülvizsgálata	ÚJ! Csökkenteni az egy tonna gyártott mennyiségre jutó hulladék mennyiséget	Csökkenő fajlagos hulladékkeletkezés évről évre	1%-os fajlagos csökkenés az előző évhez képest
	Hulladék hasznosítási arányának növelése	Tudatosabb hulladékgazdálkodás, újrahasznosított alapanyaghasználat vizsgálata	ÚJ! Növekvő hasznosítási arány	Jelentős hasznosítási arány javulása	23,4%-os újrahasznosítási arány javulása az előző évhez képest

TÁRSADALMI				
Stratégiai irány		Intézkedések	Vállalások	Eredmények 2024/2025-ben
MUNKAVÁLLALÓK	Munkavállalói jóllét és megbecsülés	Tehetséggondozás, karrierút, képzési programok	ÚJ! A dolgozók folyamatos fejlesztése, munkavállalói elégedettség fokozása és szakmai fejlődés biztosítása; vezetőfejlesztési képzés. 2026-ig: Részletes onboarding folyamat kidolgozása. 2027-ig: hosszú távú HR stratégia kidolgozása	Új HR rendszer bevezetése, grading rendszer kidolgozása, visszacsatolás tréningek szervezése
	Munkahelyi biztonság és egészségvédelem	Folyamatos munkavállalói képzések a biztonságos munkavégzés érdekében. Biztonságos munkahelyi környezet folyamatos fenntartása.	ÚJ! Online program bevezetése Jogszabálykövető program használata Munkahelyi balesetek bejelentésének fejlesztése	
	ESG edukáció	Belső fenntarthatósági képzések	ÚJ! 2027-ig: ESG edukációs program megvalósítása a teljes UBM Cégcsoport szinten több lépcsőben.	ESG belső képzés elindítása megtörtént
KÖZÖSSÉGEK	Helyi közösségek támogatása	CSR programok folyamatos felülvizsgálata, bővítése, helyi közösségek különböző formában történő támogatása	ÚJ! A CSR és jólléti programjaink megtartása és azok fejlesztése.	Közel 40 millió Ft-ot fordítottunk adományozásra, szponzorációra és TAO támogatásra
MINŐSÉGBIZTOSÍTÁS	Transzparencia és fenntarthatósági szemléletű minőségbiztosítás.	Iparág specifikus tanúsítványok folyamatos biztosítása és fejlesztése	2026-ig: ISO 14001 KIR bevezetése Környén	1. Egységes Környezethasználati engedély - UBM Feed Zrt. Környe 2. ISO 14001:2015 KIR Szeleste

VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI				
Stratégiai irány		Intézkedések	Vállalások	Eredmények 2024/2025-ben
VÁLLALATIRÁNYÍTÁS	Szervezetfejlesztés	Üzleti folyamatok egységesítése, standardizálása a cégcsoporton belül	HR stratégia, adatgyűjtés és folyamatok egységesítése a teljes cégcsoporton belül	1. ESG adatgyűjtési rendszer integrálása az IFS integrált vállalatirányítási rendszerbe 2. HR rendszer kidolgozása 3. Általános Hulladékkezelési Szabályzat kidolgozása 4. Egységes Munkavédelmi Szabályzat kidolgozása
BESZÁLLÍTÓK	Stratégiai partneri viszony elmélyítése	Beszállítói egyeztetések, partnertalálkozók, stratégiai együttműködések	2027-ig: Digitalizált és egységes partnerminősítő rendszer bevezetése.*	Folyamatban.

* Eltoltuk az eredetileg tervezett 2025-ös dátumot.

Lényeges témáink

(GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3)

Tavalyi ESG jelentésünk elkészítésekor a GRI előírásainak megfelelően, külső és belső érdekelt feleink bevonásával készítettük el lényegességi elemzésünket. A változó jogszabályi környezet, az elmúlt három év tudatos ESG-adatgyűjtése, valamint a fenntartható működést érintő döntéseink arra ösztönöznek minket, hogy lényeges témáink körét évről évre újra gondoljuk. Célunk, hogy a valóban releváns és meghatározó kérdésekről adjunk számszaki és szöveges visszajelzést a Tisztelt Olvasónak. Lényeges témalistánk összeállítása során figyelembe vettük a GRI Szabvány releváns iparági sztenderdjeit, valamint összevetettük az iparági versenytársak jelentéseivel is.

Lényeges témáink



Környezeti

- Energiafogyasztás
- Kibocsátások
- Kutatás és fejlesztés
- Hulladékkezelés
- Vízhasználat



Társadalmi

- Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás
- Munkatársaink képzése, oktatása
- Munkavállalók jólléte
- Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek támogatása
- Munkavállalóink egészsége és biztonsága
- Termékminőség és minőségbiztosítás



Vállalatirányítási

- Felelős vállalatirányításunk
- Etikus működésünk
- Gazdasági teljesítmény
- Közvetett gazdasági hatás
- Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése

Környezet iránti elkötelezettségünk

Energiafogyasztás

(GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5)

Energiafogyasztásunk az elmúlt évekhez hasonlóan több tevékenységi területet érint, ezek közé tartozik gyártási és kereskedelmi tevékenységünk, logisztikai folyamataink, valamint az irodáink fogyasztása. A felhasznált energiánk négy fő forrásból tevődik össze: villamos energia, üzemanyag (benzin és gázolaj), földgáz és PB-gáz. A 2024/2025-ös év jelentős változása a nyírmeggyesi naperőmű elindulása, amely az energiamixünkben a következő években a megújuló energia részarányának számottevő növekedését jelenti. További megújuló energiaforrás a hőszivattyúink által hasznosított környezeti hőenergia. Emellett az elmúlt évekhez hasonló energiamegtakarítási projektjeink is hozzájárultak az energiafelhasználásunk csökkentéséhez.

A 2024/2025-ös üzleti évben 7,9%-kal csökkent a teljes energiafelhasználásunk.

Energiamegtakarítási projektjeink (EKR)

A 2024/2025-ös üzleti év során több gyártótelephelyünkön is olyan fejlesztéseket hajtottunk végre, amelyek közvetlenül hozzájárulnak energiahatékonyságunk javulásához és az üvegházhatású gáz kibocsátás csökkentéséhez. Az érintett beruházások **összesített megtakarítása a jövőben akár elérheti az 5 000 GJ/év mennyiséget évente**, ami megközelítőleg **1 389 000 kWh/év energiamegtakarítást** jelenthet.



Bontható hőszigetelések telepítése több helyszínen (Mátészalka, Környe, Szeleste), amelyekkel technológiai gőzvezetéseket és szerelvényeket láttunk el hőszigeteléssel. Ezek a megoldások jelentősen csökkentik a hőveszteséget.



A szelestei nagykeverő légtechnológiai korszerűsítése révén a kompresszorüzem hatékonyságát javítottuk. Az új kompresszor kialakítása és a beépített hő-visszanyerő egység lehetővé teszi a gőzfejlesztő tápvíz előmelegítését, valamint csökkenti a regenerációs ciklusokat, ami szintén számottevő energiamegtakarítást eredményez.



Tápváltás gyorsításával a gyártási folyamat hatékonyságát növeltük, csökkentve az üresjáratok szakaszait, így nőtt az időegységre vetített gyártási volumen.

Beruházásainkat az energetikai auditokra alapozva, az energiahatékonysági Kötelezettségi Rendszer (EKR) keretében valósítottuk meg. Célunk továbbra is az, hogy rendszer szinten és mérhető módon csökkentsük energiafelhasználásunkat, ezzel is hozzájárulva a fenntarthatósági céljaink eléréséhez. A következő üzleti évben is tervezzük további minimum két energiamegtakarítási projekt megvalósítását.

Az UBM Csoportban megvalósult energiamegtakarítási projektek (2024.07.01.-2025.06.30.)

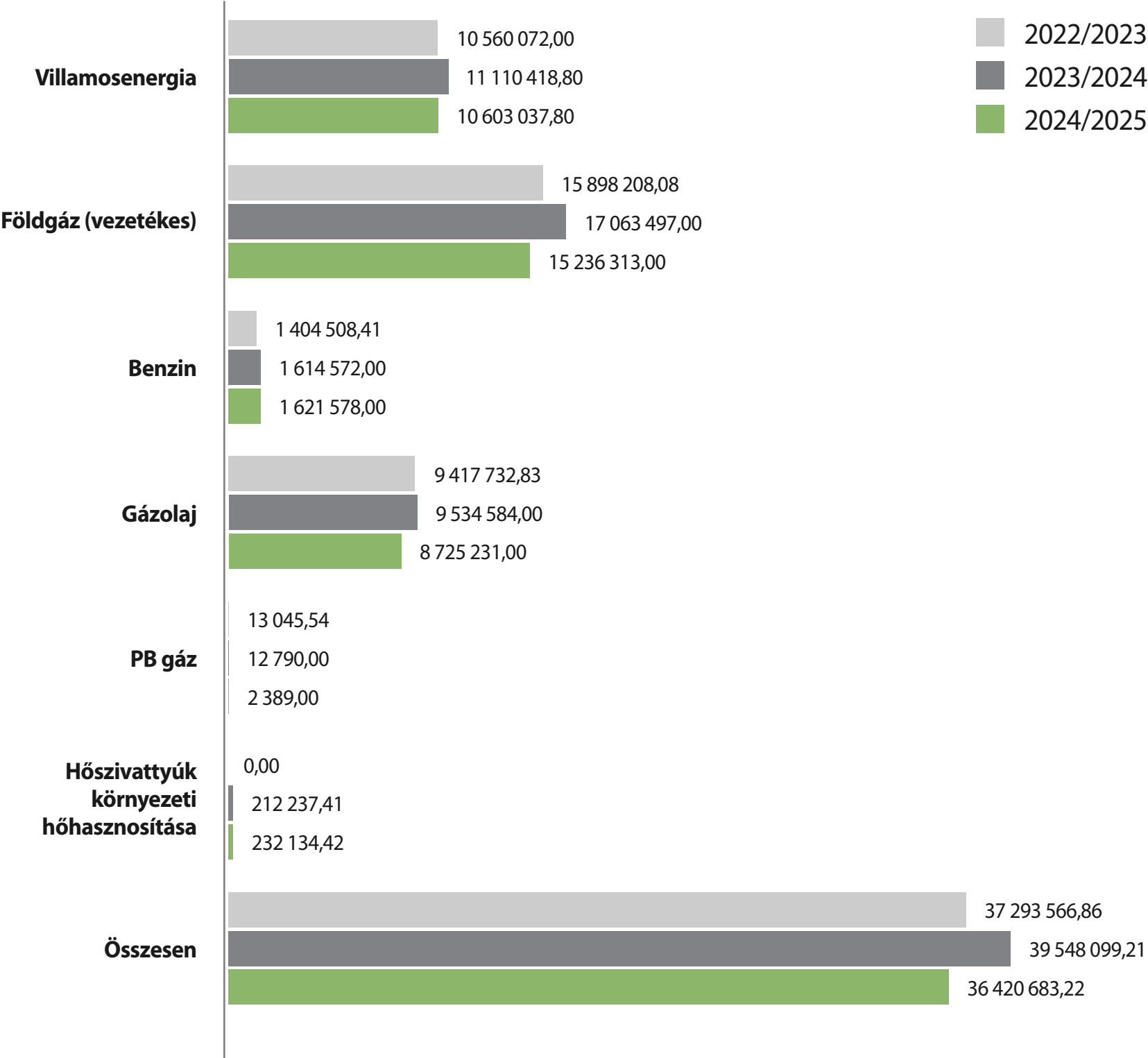
EKR beruházások	Vállalat	Telephely	Energia megtakarítás (GJ/év)	Energiamegtakarítás (kWh/év)
Bontható szigetelés	UBM Szeleste Zrt.	Szeleste	520,83	144 676,16
	UBM Feed Zrt.	Környe	667,93	185 537,60
Légtechnológia átalakítása	UBM Szeleste Zrt.	Szeleste	690,12	191 701,53
Tápváltás gyorsítás	UBM Szeleste Zrt.	Szeleste	4 000 ⁶	1 111 120,00
Összesen			5 878,88	1 633 035,29

⁶ Az adat szakértői becslésen alapul, az EKR audit még nem készült el a jelentés zárásakor.

Előző évhez képest történt legfontosabb változások



Az UBM Csoport éves energiafogyasztása az elmúlt három üzleti évben (kWh/év)

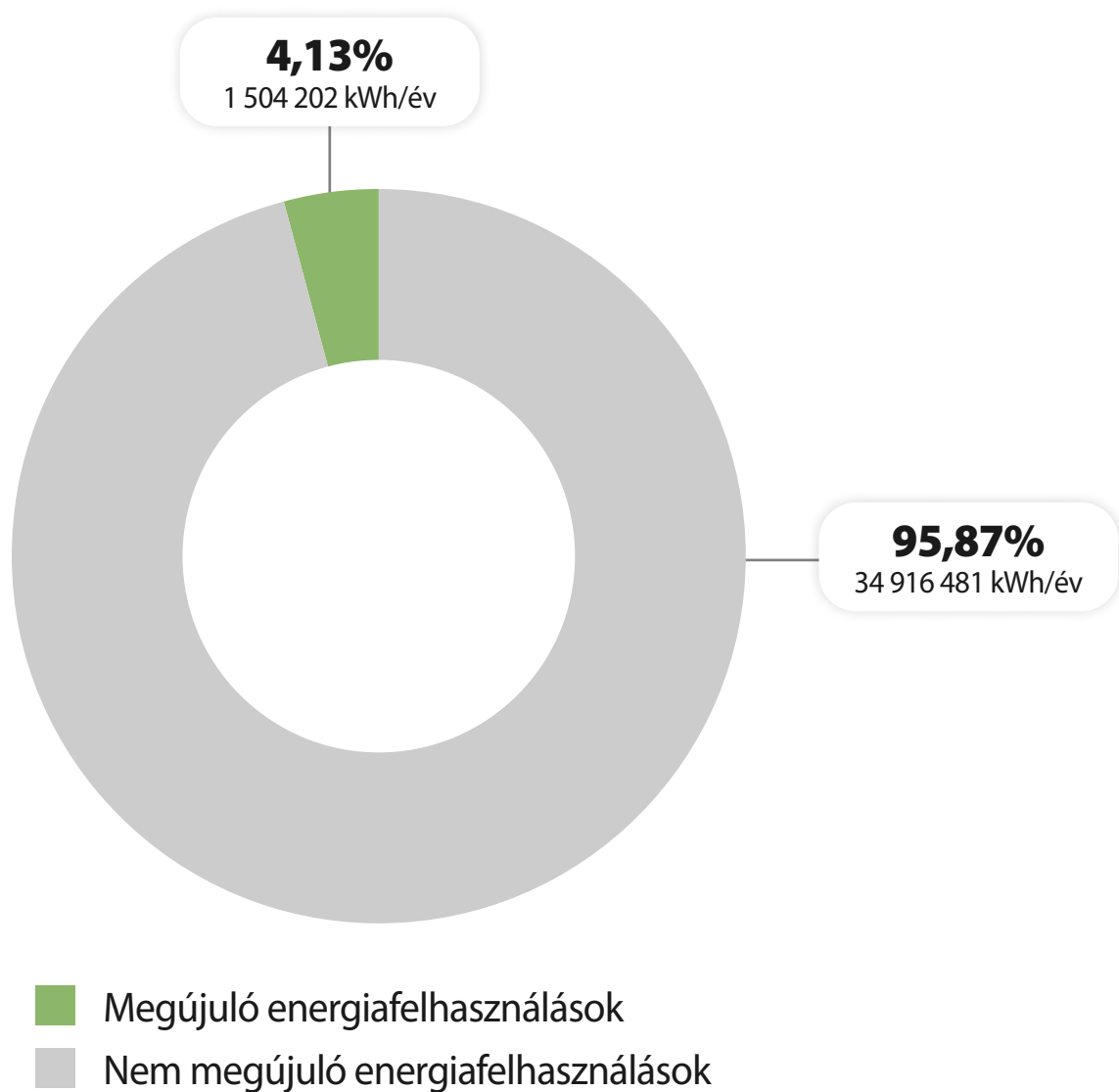


Az UBM Csoport összesített éves energiafelhasználások megoszlása (2024.07.01.-2025.06.30.)

	Mérték-egység	Vállalatok összesen	UBM Trade Zrt.	UBM Grain Zrt.	UBM Feed Zrt.	UBM Szeleste Zrt.	UBM „AGROMIX” Kft.	UBM Slovakia	UBM Szerbia	UBM Agri Trade Srl	UBM Agrar GmbH	UBM Italy S.r.l.
Villamos energia	kWh/év	10 603 037,80	31 785	4 284	2 474 507	4 158 684	2 320 616	1 512 352	6 860	92 021	1 058	871
Földgáz	m3/év	1 534 793,41	9 049	1 220	605 724	352 159	361 114	202 281	0	2 178	1 069	0
	kWh/év	15 236 313,00	88 740	11 960	5 950 423	3 457 558	3 489 586	2 205 421	0	22 140	10 485	0
Benzin	liter/év	180 733,14	35 096	19 088	91 553	6 242	956	10 589	4 359	10 005	1 303	1 544
	kWh/év	1 621 578,00	314 886	171 262	821 430	56 001	8 578	95 003	39 107	89 767	11 691	13 853
Gázolaj	liter/év	892 353,21	3 222	16 963	181 422	459 332	214 991	9 626	6 797	0	0	0
	kWh/év	8 725 231,00	31 505	165 864	1 773 906	4 491 244	2 102 131	94 121	66 460	0	0	0
Pb gáz	kg/év	187	0	0	187	0	0	0	0	0	0	0
	kWh/év	2 389,00	0	0	2 389	0	0	0	0	0	0	0
Hőszivattyúk környezeti hőhasznosítása	kWh/év	232 134,42	0	0	232 134	0	0	0	0	0	0	0
Összesen	kWh/év	36 420 683,22	466 916	353 370	11 254 789	12 163 487	7 920 911	3 906 897	112 427	203 928	23 234	14 724

Az UBM Csoport energiamixében az elmúlt évekhez képest jelentősen növekedett a megújuló energia aránya, köszönhetően 2024/2025-ös saját napelempark beruházásunknak. A fenntartható energiaellátás és karbonkibocsátás-csökkentésünk érdekében hosszú távra elköteleződöttünk a tiszta energiatermelés mellett.

Az UBM Csoport összesített éves energiafelhasználása
(2024.07.01.-2025.06.30.)

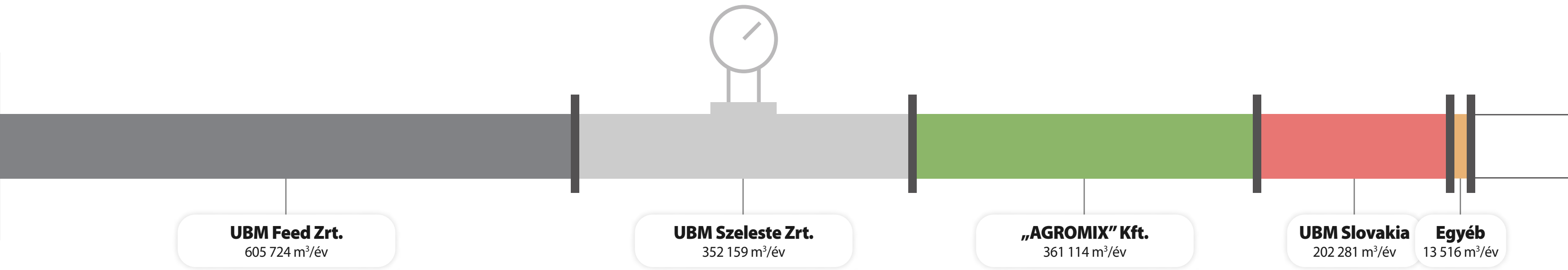


Összesített éves energiafelhasználások		UBM Csoport összesen	
Energiafajta	%	MJ/év	kWh/év
Nem megújuló energiafelhasználások	95,87%	125 699 337	34 916 481
Megújuló energiafelhasználások	4,13%	5 415 126	1 504 202
Összesen	100,0%	131 114 463	36 420 683

Vállalatcsoportunk összesített energiafogyasztásának legnagyobb részét továbbra is a földgázfogyasztás adja (42%). A villamos energia a teljes felhasználás 29%-át teszi ki, és ehhez hasonlóan az üzemanyagok közül a gázolaj és a benzin együttesen szintén 29%-ot tesznek ki, míg a PB-gáz részaránya kevesebb, mint 1%.

Az UBM Csoport éves földgáz felhasználásának megoszlása
(2024.07.01.-2025.06.30.)

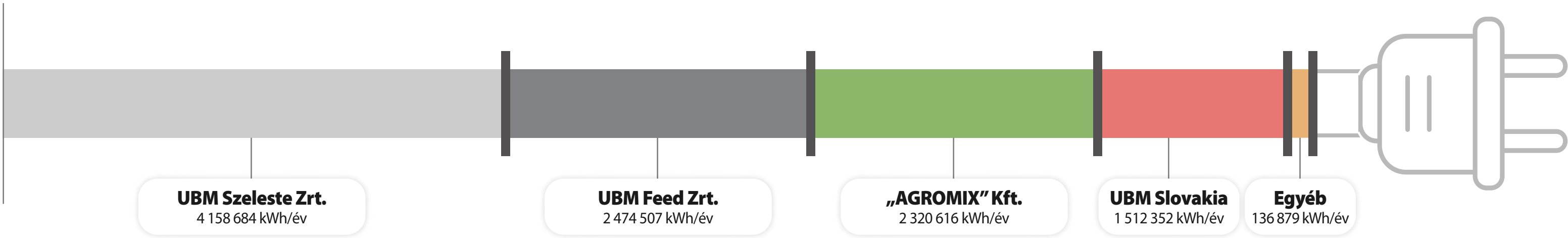
	Mérték- egység	Vállalatok összesen	UBM Trade Zrt.	UBM Grain Zrt.	UBM Feed Zrt.	UBM „AGROMIX” Kft.	UBM Slovakia	UBM Szerbia	UBM Agri Trade Srl	UBM Agrar GmbH	UBM Italy S.r.l.	
Földgáz (vezetékes)	m³/év	1 534 793	9 049	1 220	605 724	352 159	361 114	202 281	0	2 178	1 069	0
Arány	%	100	0,59%	0,08%	39,47%	22,95%	23,53%	13,18%	0,00%	0,14%	0,07%	0,00%



Az UBM Csoport éves villamos energiafelhasználásának megoszlása

(2024.07.01.-2025.06.30.)

	Mérték- egység	Vállalatok összesen	UBM Trade Zrt.	UBM Grain Zrt.	UBM Feed Zrt.	UBM „AGROMIX” Kft.	UBM Slovakia	UBM Szerbia	UBM Agri Trade Srl	UBM Agrar GmbH	UBM Italy S.r.l.	
Villamos energia	kWh/év	10 603 037,80	31 785	4 284	2 474 507	4 158 684	2 320 616	1 512 352	6 860	92 021	1 058	871
Arány	%	100,00%	0,30%	0,04%	23,34%	39,22%	21,89%	14,26%	0,06%	0,87%	0,01%	0,01%



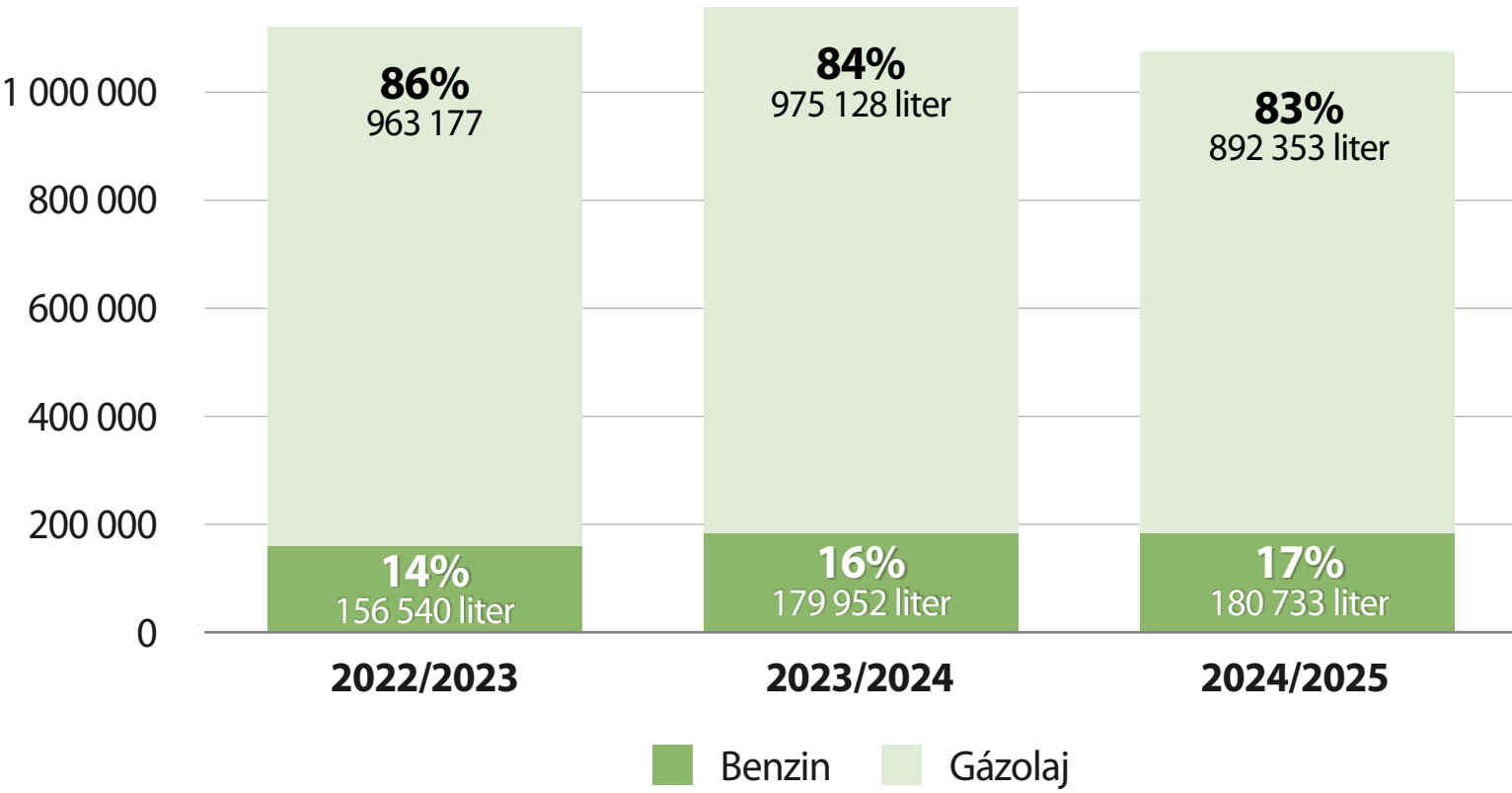
Flotta adatok

Az UBM Csoport gépjárműparkja a 2024/2025-ös üzleti év zárásakor 125 járműből állt. Meghajtás szerint flottánkban 64 benzines és 43 dízel jármű szerepelt. Tovább bővítettük a környezetbarát járművek arányát is: ekkor 17 hibrid és 1 elektromos jármű alkotta flottánkat.



Korábbi vállalásunknak megfelelően minden telephelyen kiépítettünk legalább egy elektromos és/vagy plug-in hibrid autó töltésére alkalmas kiállást, ezáltal biztosítva hibrid és elektromos járműveink töltését. Emellett teljesítettük azt a vállalásunkat is, hogy környezeti szempontú monitoring rendszert alakítsunk ki saját flottaparkunkra. Ennek eredményeként negyedéves szinten rendelkezésünkre állnak automatikusan elérhető adatok például a fogyasztásról és a futott kilométerekről. A flottapark működtetésében fokozott energiatudatosságra törekszünk, ennek részeként célunk az éves üzemanyag-felhasználás évről évre történő csökkentése.

Az UBM Csoport éves üzemanyag-felhasználása az elmúlt három üzleti évben⁷ (liter)



⁷ Az UBM Csoportnak minimális PB gázfogyasztása is volt (187 kg/év).



Megújuló energia

Az elmúlt évben jelentős előrelépést tettünk a megújuló energiaforrások használata terén. Míg a 2023/2024-es üzleti évben a nap- és a környezeti hőenergiából származó megújuló energia részaránya még csak 0,56% volt, addig a 2024/2025-ös évben már 4,13%-ot ért el (1 504 202 kWh/év) úgy, hogy a 4MW-os naperőművünk az adott üzleti évben közel négy hónapja kezdte meg a működését.

Ez idő alatt összesen 1 272 067 kWh napenergiából származó villamos energiát állítottunk elő, amellyel közvetetten a három gyártó telephelyünk áramigényét fedezzük:

- UBM Feed Zrt. (Környe): 339 148 kWh
- UBM Szeleste Zrt.: 562 685 kWh
- „AGROMIX” Kft: 370 234 kWh

A megújuló energia arányának növekedése közvetlenül hozzájárul Scope 2 szintű kibocsátásaink csökkenéséhez. A trend a következő években tovább fog erősödni a nyírmeggyesi 4 MW teljesítményű napelempark üzembe helyezésével, amely éves szinten várhatóan 5 800 MWh zöld áramot fog termelni. A megvalósult beruházás célja, hogy energiaigényünk 15–20%-át megújuló forrásból fedezzük.

A beruházásnak köszönhetően tiszta energiával járulunk hozzá közvetetten az élelmiszertermeléshez. A projekt hosszú távon kiszámítható energiamixet teremt, amely nemcsak gazdasági, hanem környezeti stabilitást is biztosít számunkra. Egyben példát is kívánunk mutatni az agráriumban arra, hogy a fenntartható energiafelhasználás és a versenyképes működés kéz a kézben járhat.

Az UBM Csoport éves megújuló energiafelhasználásának megoszlása (2024.07.01.-2025.06.30.)

Vállalatok éves megújuló energiafelhasználása		Vállalatok összesen	UBM Feed Zrt.	UBM Szeleste Zrt.	„AGROMIX” Kft
Energiafajta	%	kWh/év	kWh/év	kWh/év	kWh/év
Hőszivattyúk környezeti hőhasznosítása	0,64%	232 134	232 134	0	0
Napelemek villamos energiatermelése	3,49%	1 272 067	339 148	562 685	370 234
Összesen	4,13%	1 504 202	571 282	562 685	370 234

UBM Feed Zrt. irodáinak egyrésze hőszivattyús fűtési rendszerrel van kialakítva. A hőszivattyús fűtés jelentős földgázmegtakarítást eredményez, de ezáltal kisebb mértékben növekszik a villamos energiafelhasználás.



Célkitűzésünk

2026-ig

- Újabb két energiahatékonysági beruházás megvalósítása.

Kibocsátások

(GRI 305, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, GRI 13.1)

A mezőgazdasági ágazat globális kibocsátásban betöltött szerepét szem előtt tartva kiemelten fontos számunkra, hogy működésünk során csökkentsük a szén-dioxid-kibocsátásunkat. Ennek érdekében telephelyeinken folyamatosan mérjük és nyomon követjük Scope 1 és Scope 2 szinten kibocsátásainkat. Előrelépést jelent, hogy a 2024/2025-ös üzleti évtől kezdődően már nyomon követjük a logisztikai partnereink fuvartevékenységehez kapcsolódó Scope 3 kibocsátási adatokat is. Karbonlábnyomunk számítása az elmúlt évekhez hasonlóan a Greenhouse Gas Protocol előírásai szerint történt, külső szakértők közreműködésével.

Az UBM Csoport Scope 1 és Scope 2 kibocsátása a 2024.07.01-2025.06.30. évi üzleti évben összesen 9 215,76 t CO²e/év volt.

A 2023/2024-as üzleti évhez képest 8,9%-kal csökkent a Scope 1 és Scope 2 összkibocsátásunk, ezen belül mindkét kategória értéke csökkent az elmúlt egy évben az előző üzleti évhez képest. Ennek egyik oka az idei évben üzembe helyezett naperőmű termelésének indulása. Amennyiben a naperőművi beruházás nem valósult volna meg, a 2024/2025-ös időszakra számított éves üvegházhatású gázkibocsátásunk 9 680,07 tonna CO₂e-t tett volna ki. A napelempark üzembe helyezésével azonban 4,8%-os kibocsátáscsökkenést értünk el.

⁸ A „t CO₂e /év” a tonnában kifejezett szén-dioxid-egyenérték éves kibocsátását jelöli, amely az összes üvegházhatású gáz (CO₂, CH₄, N₂O) hatását egyetlen CO₂-egyenértékes értékre számítja át.

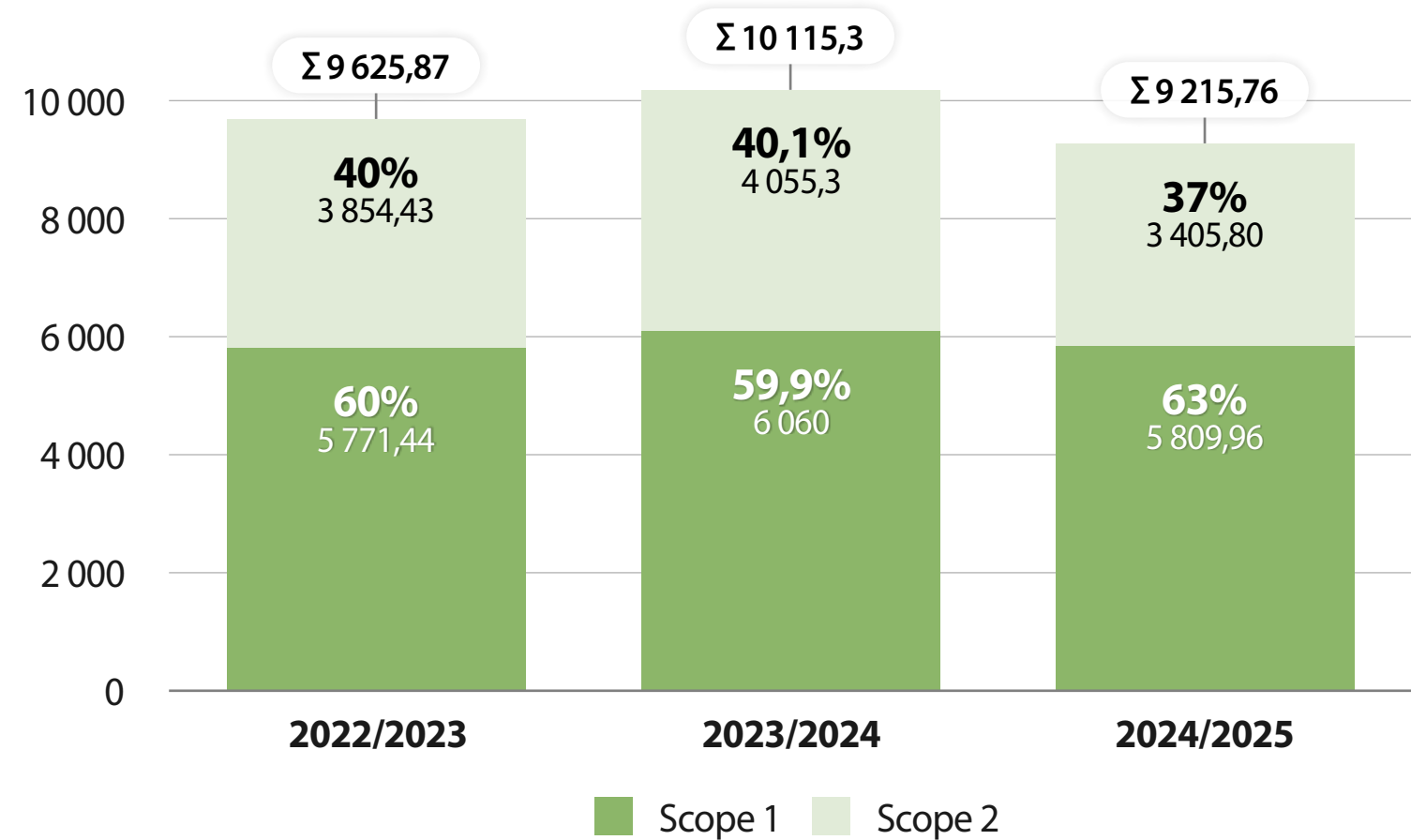
⁹ A 2023/2024 évi vállalati karbonlábnyom Scope 1 és Scope2 jelentésben szereplő Búzamag Kft. tagvállalat a 2024/2025-ös évben már az UBM Feed Zrt. adataiban szerepelnek

¹⁰ Az UBM Agro Zrt. fogyasztási adatait is tartalmazza

¹¹ UBM Invest Slovakia, s.r.o, UBM Agro Slovakia, s.r.o

¹² UBM d.o.o., UBM Feed d.o.o. Beograd

Az UBM Csoport összesített Scope 1 és Scope 2 kibocsátása az elmúlt három üzleti évben (t CO₂e /év)



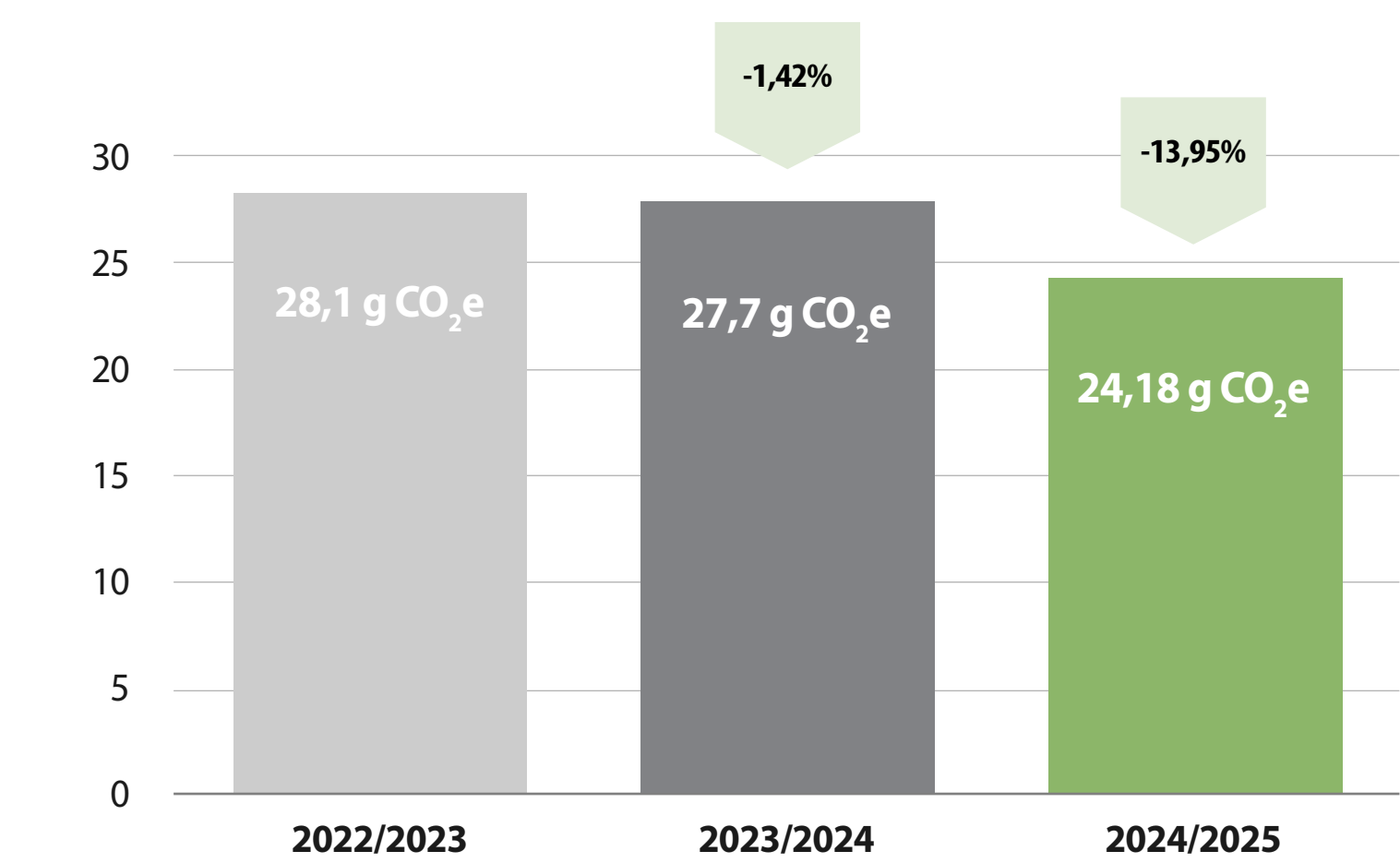
Az UBM Csoport Scope 1 és Scope 2 kibocsátásai az érintett vállalatok szintjén (2024.07.01.-2025.06.30.)

Scope	t CO ₂ e/év	Vállalatok összesen	UBM Trade Zrt.	UBM Grain Zrt.	UBM Feed Zrt. ⁹	UBM Szeleste Zrt. ¹⁰	„AGROMIX” Kft.	UBM Szlovákia ¹¹	UBM Szerbia ¹²	UBM Agri Trade Srl	UBM Agrar GmbH	UBM Italy S.r.l.
Scope 1	Földgáz	3 077,19	17,92	2,42	1 201,77	698,30	704,77	445,42	0,00	4,47	2,12	0,00
	Benzin	404,57	78,56	42,73	204,94	13,97	2,14	23,70	9,76	22,40	2,92	3,46
	Gázolaj	2 327,66	8,40	44,25	473,23	1 198,14	560,79	25,11	17,73	0,00	0,00	0,00
	PB gáz	0,54	0,00	0,00	0,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Összesen	5 809,96	104,89	89,39	1 880,49	1 910,42	1 267,70	494,23	27,49	26,87	5,03	3,46
Scope 2	Villamos energia a napelemek termelésével csökkentve	3 405,80	11,60	1,56	779,41	1 312,54	711,89	552,01	2,50	33,59	0,39	0,32
Összesen		9 215,76	116,49	90,96	2 659,89	3 222,96	1 979,59	1 046,24	29,99	60,46	5,42	3,77

Az UBM Csoport Scope 1 és Scope 2 kibocsátásainak csökkenése a napelemek villamos energiatermelése által

Napelemek termelése nélkül lenne			Napelemek termelésével csökkentve		Eltérés	
Vállalat éves összesített Scope 1 és Scope 2 kibocsátásai	t CO ₂ e /év	%	t CO ₂ e /év	%	t CO ₂ e /év	%
Scope 1	5 809,96	60,0%	5 809,96	63,0%	0	0,0%
Scope 2	3 870,11	40,0%	3 405,80	37,0%	-464,3	-12,0%
Összesen	9 680,07	100,0%	9 215,76	100,0%	-464,3	-4,8%

Az UBM Csoport ÜHG intenzitása az elmúlt 3 üzleti évben (g CO₂e)¹³



 bázisévhez képesti %-os csökkenés



A Scope 1 és Scope 2 kibocsátások ÜHG-intenzitása¹⁴ a 2022/2023-as üzleti évben 28,1 g CO₂e volt egy kg gyártott takarmányra vetítve, míg 2023/2024-es üzleti évünkben ez az érték minimálisan csökkent, 27,7 g CO₂e kilogrammonként. **A 2024/2025-ös üzleti évben azonban jelentős előrelépést értünk el, mivel az intenzitás 24,18 g CO₂e/kg-ra mérséklődött.** Fontos kiemelni, hogy miközben az UBM Csoportban a gyártott mennyiség 4,5%-kal nőtt a 2023/2024-es évhez viszonyítva, az ÜHG-intenzitás ugyan-ezen időszak alatt 13%-os javulást mutatott. Ez a bázisévhez (2022/2023) képest 13,95%-os javulást jelent.

Az UBM Csoport által **gyártott takarmányok Scope 3 kibocsátása 2024/2025-ben**

A 2024/2025-ös üzleti év során jelentős előrelépést tettünk a Scope 3 kibocsátásaink számszerűsítésében azáltal, hogy első alkalommal végeztünk átfogó kalkulációt a logisztikai partnereink fuvarteljesítményéből származó kibocsátásokra, mely a hazai vonatkozású takarmány és a commodity üzletágakat foglalja magába. Ez a kalkulációnk megalapozza a következő években tervezett teljes Scope 3 számítását is.

Az elemzés során a közúti, vasúti és vízi szállítási módokra vonatkozó hivatalos kibocsátási faktorokat alkalmaztuk, és a fuvarok tonna- és kilométeradatai alapján határoztuk meg a szállítási tevékenységeinkhez köthető CO₂e értékeket. A számításokat kizárólag az UBM Csoport által közvetlenül kifizetett, számlával igazolt szállításokra végeztük el, tehát kizárólag azon beszállítói körre terjedtek ki, amely üzletileg is közvetlen kapcsolatban áll a cégcsoporttal.

A részletes számítások alapján a Commodity üzletágunk szállítási kibocsátása elérte a 3 591 tCO₂e-t (ebből 2 775 tCO₂e fehérjehordozó, 816 tCO₂e gabona fuvarokhoz kapcsolódott), míg a Takarmány üzletágunk kibocsátása további 1 810 tCO₂e-t tett ki, így összesen **5 400 tonna tCO₂e értékű Scope 3 kibocsátással számolhattunk a külső fuvarozásokhoz köthetően.**

A 2022/2023-as üzleti évben célul tűztük ki a termékszintű CO₂-kibocsátási értékek bevezetését, amelynek első eredményei a 2024/2025-ös üzleti év zárására már rendelkezésre álltak. További részleteket a K+F fejezetben mutatjuk be.

¹³ Bázisév 2022/2023-as üzleti év.
¹⁴ Adott évi Scope 1 és Scope 2 összkibocsátás (t CO₂e) / Adott évi összes gyártott mennyiség (t) az UBM Csoportban

Nem üvegházhatású gázok kibocsátása

Az üvegházhatású gázok kibocsátása mellett keletkező nem üvegházhatású kibocsátásokat a törvényi előírásoknak megfelelően rendszeresen mérjük gyártói telephelyeinken.

A 2024/25-ös üzleti évben a legjelentősebb nem üvegházhatású kibocsátás a szálló por (4 597 kg) volt. További jelentős mennyiségű gáz még a szlovákiai telephelyen képződő SOx (2 450 kg) és az összes gyártó telephelyünkön keletkezett NOx (1 740 kg) kibocsátás. Az UBM Csoport tevékenységéből adódóan egyik telephelyén sem mutathatóak ki a perzisztens szerves szennyező anyagok (POP), és a toxikus légszennyező anyagok (HAP) jelenléte. Egyedül hernádcsányi telephelyünkön mutatható ki minimális mennyiségű illékony szerves vegyület (VOC) 2 kg mennyiségben. Egyéb anyagra (CO) vonatkozó kibocsátás összesen 997,98 kg mértékű volt a 2024/2025-ös évben telephelyeinken.

Nem üvegházhatású gázok összesített mennyiségei az UBM Csoport gyártó telephelyein (2024.07.01.-2025.06.30.)

Szennyező anyag	UBM Feed Zrt	UBM Szeleste Zrt.	„AGROMIX” Kft.	UBM Szlovákia	Összesen (kg)
NOx	702,73	302	324	412	1 740,73
SOx	0	0	0	2 450	2 450
Perzisztens szerves szennyező anyagok (POP)	0	0	0	0	0
Illékony szerves vegyületek (VOC)	0	0	0	2	2
Toxikus légszennyező anyagok (HAP)	0	0	0	0	0
Szálló por (PM)	980,1	2 491,9	1 125	N/A	4 597
Egyéb légszennyező anyagok, melyek központi szabályozás hatálya alá esnek - CO	420,08	246,9	164	167	997,98



Célkitűzésünk

2026-ig

- **Scope 1 és Scope 2 kibocsátások csökkentése 15%-val a bázisévhez viszonyítva.¹⁵**

2027-ig

- **Scope 3 kibocsátások tekintetében a külső fuvarozók által keletkező tCO₂e kibocsátás mérése a teljes cégcsoportot lefedően, valamint monitoring rendszer bevezetése.**

2030-ig

- **A Scope 1 és 2 kibocsátások ÜHG intenzitásának tekintetében 20%-os fajlagos csökkenés elérése a bázisévhez viszonyítva.¹⁶**
- **Scope 3 kibocsátások ÜHG intenzitásának (takarmánygyártás termékkör) tekintetében 15%-os fajlagos csökkenés elérése a bázisévhez viszonyítva.¹⁷**

¹⁵ Bázisév: a 2022.07.01-2023.06.30. évi üzleti év.
¹⁶ Bázisév: a 2022.07.01-2023.06.30. évi üzleti év. ÜHG intenzitási képlet: Adott üzleti évi Scope 1 és Scope 2 összkibocsátás (tonna CO₂e) / Adott üzleti év összes gyártott mennyiség (tonna) az UBM Csoportban
¹⁷ Bázisév: a 2010.01.01.-2010.12.31. évi üzleti év. ÜHG intenzitási képlet: Adott üzleti év takarmánygyártási tevékenységéhez kapcsolódó Scope 3 kibocsátás (tonna CO₂e) / Adott üzleti év összes takarmánygyártási mennyisége (tonna) az UBM Csoportban.

Kutatás és fejlesztés (K+F)

(GRI 13.11.)

Az UBM Csoport kutatás-fejlesztési tevékenységének középpontjában az állattenyésztés és a takarmányozás ökológiai lábnyomának csökkentése áll. Olyan innovatív takarmánymegoldásokat dolgozunk ki, amelyek javítják a takarmányértékesítést, ezáltal csökkentik az alapanyag-felhasználást és az üvegházhatású gázok kibocsátását. A gyártási folyamatainkat folyamatosan monitorozzuk és optimalizáljuk, rendszeresen mérjük az egységnyi termékre jutó közvetlen kibocsátásunkat. Mindezt szoros szakmai együttműködésben valósítjuk meg hazai és nemzetközi egyetemekkel, kutatóintézetekkel és iparági partnerekkel, hogy közösen formáljuk a jövő fenntartható agrármegoldásait.



Reischl Sámuel
Technikai igazgató

„Az UBM mindig is nagy hangsúlyt fektetett az innovációra, amit rohamléptekkel fejlődő világunkban, a korlátlanul és szinte azonnal rendelkezésre álló adat és információ univerzumában, megtűzdelve a mesterséges intelligencia térnyerésével egyre nehezebb kiszűrni, jól időzíteni. A fenntarthatóság már nem csak egy hangzatos jelszó, mindannyian érezzük a bőrünkön az ember által előidézett klímaváltozás hatásait, legnagyobb felelősségünknek ennek a folyamatnak a visszafordítását érezzük, tudatos edukációval és termékfejlesztéssel.”

A K+F üzletág bemutatása

Az UBM Csoport K+F üzletágának célja, hogy új termékek, eljárások és gyártási technológiák révén növelje a vállalat versenyképességét és hatékonyságát, miközben választ ad a jövő kihívásaira. Az innováció szorosan illeszkedik a cégcsoport üzleti stratégiájához, és elősegíti beruházásaink megtérülését, támogatja a kereskedelmi tevékenységet, valamint biztosítja az utánpótlásképzést is.

Nemzetközileg elismert partnerekkel dolgozunk együtt a kutatás-fejlesztéstől a tudástranszferig. Hazai akadémiai partnereink a Debreceni Egyetem, a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem (MATE) Georgikon Kar, a Pécsi Tudományegyetem és az Állatorvostudományi Egyetem. Kutatási együttműködéseinket erősíti a Szegedi Tudományegyetem Technológiai Transzfer Centruma, a Schothorst Feed Research, a Feed Design Lab és a Micromir Kutatási és Fejlesztési Központ. Nemzetközi egyetemi kapcsolataink között szerepel a Wisconsin. Ipari, technológiai és analitikai partnereink pedig többek között az Alltech és a Cumberland Valley Analytical Services. Ezekre az együttműködésekre építve az UBM Csoport saját és szerződéses kísérleti telepeket üzemeltet, és közvetlen hozzáféréssel rendelkezik partneregyetemeink és kutatóintézeteink legfrissebb tudományos eredményeihez, ami tovább erősíti K+F-tevékenységünk megalapozottságát és gyakorlati hasznosíthatóságát. Közös munkáink magukban foglalják a takarmányozási vizsgálatokat és telepi pilotokat, receptúra- és adalékfejlesztést, analitikai támogatást, valamint az utánpótlás-nevelést (szakdolgozatok, gyakornoki programok).

A K+F csoportnak jelenleg 3 PhD, 2 PhD jelölt és 10 MSc végzettségű tagja van. A cég saját laboratóriummal rendelkezik a környei telephelyen, ahol minden, a takarmányok minőségvizsgálatához szükséges elemzés elvégezhető. A K+F csoportba integráltan működ-tetjük a minőségirányítás és minőségbiztosítási rendszereinket. A telepi szaktanácsadás szakmai támogatása szintén a K+F csoport feladata.

Saját fejlesztéseink és UBM szabadalmaink

Kutatás-fejlesztési tevékenységünkkel partnereink hosszú távú sikerét támogatjuk. Innovatív takarmányozási megoldásaink nemcsak a termelési költségek csökkentését és a hatékonyság növelését szolgálják, hanem fenntartható versenyelőnyt is teremtenek. Receptgazdálkodásunk során a készkép receptúrákat folyamatosan optimalizáljuk az aktuális igényekhez, a piaci trendekhez és a szakmai innovációkhoz igazodva. Ezzel támogatva partnereinket a kimagasló teljesítmények elérésében, kézzelfogható gazdasági előnyt teremtve, környezeti terhelésünk mértékére figyelve.

- Rovarfehérjék használatát igazoló fejlesztések
- Brojler, tojótyúk, pulyka, pecsenyekacsa és sertés tápsorok
- Rumigo védjegy bejegyzése
- SoyPreme® bendővédett full fat szója gyártása
- Toxinok elleni hatékony védekezés
- Árutojó állományok osztott takarmányozásának fejlesztése
- Tej beltartalom módosítása – Fit-Fat milk, tejzsír modifikáció
- Precíziós receptgazdálkodás a takarmányköltség csökkentéséhez

A K+F CSOPORT EREDMÉNYEI

A K+F csaptunk munkájának legfontosabb eredményei közül az alábbiakat emeljük ki:

Állatfaj-specifikus fejlesztések



BAROMFI

- Brojler tápsor: 1,51-1,60 átlagos takarmányértékesítés, 50 millió brojler/év takarmányozása Magyarországon.
- Pecsenyekacsa tápsor: 1,9–1,95 takarmányértékesítés 42. életnapra, 700 ezer kacsa/év takarmányozása.
- Árutojó split feeding: 160 Ft/tojó megtakarítás évente.
- Mikrobiológiai termékcsalád: fejlesztés a salmonellózis-mentesítés támogatására.

SZARVASMARHA

- Takarmányozási koncepció: szaktanácsadóink több mint 40 000 tehén takarmányozását végzik. Ez 30% piaci részesedést jelent.
- Az általunk takarmányozott állatok évi 380 millió liter tej előállításában vesznek részt.
- FitFat milk koncepció: tejzsír-modifikáció a beltartalmi értékek javítása érdekében.

SERTÉS

- Komplet takarmánysorok fejlesztése és ajánlása genetika, tartástechnológia, hasznosítási irány és termelési célok szerint.
- Évente közel 700 ezer sertés takarmányozása az UBM csoport által.
- UBM integráción belül éves szinten 200 ezer hízó takarmányozása és termelési eredményeinek elemzése, figyelembe véve a hatékonyság növelését és a környezeti terhelés csökkentését.
- Innovációink célja a hosszú távon fenntartható és jövedelmező termelés.



A 2023-as üzleti évünkben célul tűztük ki, hogy 2025-ben a termékenkénti CO₂-kibocsátási értékeket automatizált módon, „beltartalmi paraméterként” extra szolgáltatásként szeretnénk kínálni partnereink számára. A cél részben már teljesült, hiszen a terméksztintű karbonlábnyom-számítás elkészült, az első eredmények rendelkezésre állnak, és ezek már alapot adnak a belső elemzésekhez és a környezeti célok nyomon követéséhez. A bevezetés további elemei folyamatban vannak, többek között a szoftverhasználat véglegesítése, a módszertan egységesítése és a számítások finomhangolása. Célunk, hogy a validált eredményeket automatizáltan, egységes formában jelenítsük meg a termékadatlapokon és partneri riportokban. Ezt követően termékcsoporthoz is készítünk összehasonlításokat is készítünk.

Folyamatban lévő és befejezett projektjeink



UBM takarmánykiegészítő portfólió megújítása

A több millió állat teljesítményadatait értékelő évek munkájára építve új, önálló kereskedelmi termékek kerülnek bevezetésre. Ezek között megtalálhatók mikotoxin- és endotoxin-semlegesítők, immunmoduláló, bélflóra-regeneráló és ozmoregulációt támogató készítmények, valamint természetes növényi forrásból származó vitaminok (pl. C, D, E, B4). Ezentúl elindult egy fiatal állatok számára fejlesztett probiotikus termék engedélyeztetési eljárása, amely kompetitív gátláson alapul, valamint hamarosan megjelenik az UBM első postbiotikus készítménye is.



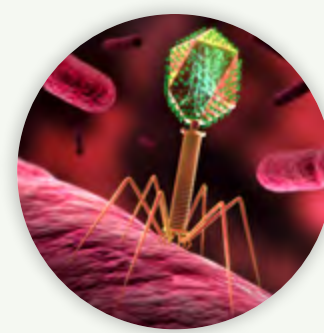
UBI COOL takarmánykiegészítő fejlesztése

Egy újonnan kifejlesztett készítmény, amely a hőstressz mérséklésére szolgál, különösen kritikus hőmérsékleti és páratartalom mellett. Magas antioxidáns tartalma gátolja a szabadgyökök képződését, így védi meg a sejteket az oxidatív stressztől, amely megnövekedett elhullást és teljesítményromlást eredményezhet. Támogatja az állatok immunrendszerét, növekedését és stressztűrő képességét, így különösen hasznos a nyári időszakokban.



Az UBM Csoport Mikotoxin elleni megoldása

Az UBI Bind Dry és az UBI Bind Plus Dry termékeink fejlesztése során arra törekedtünk, hogy hatékony megoldást nyújtsunk a mikotoxinok által okozott problémákra, amelyek jelentős mértékben befolyásolják az állatok egészségét és termelőképességét. A mikotoxinok csökkenthetik az állatok immunitását, valamint májműködési zavarokat okozhatnak, ami hosszú távon komoly egészségügyi problémákhoz és termelési veszteségekhez vezethet. Az innováció révén nemcsak termékeink minőségét tudjuk folyamatosan javítani, hanem hozzájárulunk partnereink sikeréhez és a fenntartható gazdálkodás előmozdításához is. Továbbra is rendkívüli figyelmet fordítunk a beérkező alapanyagok toxin kontrolljára.



Bakteriofág alapú K+F projekt

A Debreceni Egyetemmel és az Ebesi Pulykahízlaló Kft.-vel közös konzorciumunk célja egy többkomponensű, bakteriofágokat tartalmazó takarmánykiegészítő-termékcsalád fejlesztése. A bakteriofágok baktériumokat fertőző, nagyfokú specifitású vírusok, amelyek a kórokozók, akár multirezisztens törzsek számát szelektíven csökkentik. A megoldás szelektíven célozza a kórokozó baktériumokat (pl. antibiotikum-rezisztens Salmonella, E. coli), megkíméli a hasznos mikroflórát, megelőzésre is alkalmas, nem toxikus, és szükség esetén antibiotikumokkal kombinálható. A termék a baromfifajok teljes életciklusában hozzájárulhat az antibiotikum-felhasználás csökkentéséhez és az élelmiszerbiztonság növeléséhez, ezáltal a mezőgazdaságban és az állattenyésztésben modern, környezetbarát technológiai alternatívát kínál, akár antibiotikumok nélkül is. A projektet a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal 2023-as pályázatán a három legígéretesebb szakmai pályamunka közé választották.



Prestarter takarmány és naposkori rovarfehérje alapú gél

Rangos szakmai elismerésben részesültünk 2024-ben, amikor a XXXI. Alföldi Állattenyésztési és Gazdanapok termékdíj-versenyén a 'Takarmányozás' kategória nyerteseként díjazták a brojlersírkék számára fejlesztett innovatív megoldásainkat. A díjazott fejlesztés célja a brojlersírkék életének első napjaiban történő optimális tápanyagellátás biztosítása, amely kritikus a gyors és hatékony fejlődéshez, valamint a fajlagos takarmányhasznosítás javításához. A kutatás-fejlesztési munka során olyan rovarfehérje- és rovarzsír-alapú összetevőket alkalmaztunk, amelyek nemcsak tápértékükben kiemelkedők, hanem környezeti szempontból is fenntarthatóbb alternatívát jelentenek a hagyományos fehérjeforrásokhoz képest. A díj megerősíti, hogy a prestarter szakaszra (0-4.életnap) fókuszáló innovációnk, a naposkori gél és a morzsázott vagy mikropellet formájú takarmány kombinációja, korszerű, hatékony és a brojlerágazat fenntartható fejlődését is szolgálja.



SoyPreme® - bendővédett fullfat szója

A SoyPreme® kiváló védett fehérje- és zsírforrás, amely magas biológiai értékével támogatja az állatok optimális fejlődését és egészségét. Technológiai újítása révén a tápanyagok megőrzik értéküket, miközben védettek maradnak a bendő fermentációja ellen. Ez nemcsak a tejtermelés hatékonyságát növeli és az állatjólétet szolgálja, hanem a fenntartható gazdálkodást is, mivel csökkenti a takarmánykeverékek kiegészítőinek szükségességét és mérsékli a környezeti terhelést.



Karbonlábnyom-kimutatás termékenként

Kiemelt figyelmet fordítunk takarmányaink nyersfehérje tartalmának csökkentésére, folyamatosan monitorozzuk és keressük az új, alternatív és fenntarthatóbb fehérje forrásokat. Életciklus elemzéseink (LCA) azt mutatják, hogy ezek a megoldások nem rontják az állatok teljesítményét, miközben jelentősen mérséklik a CO₂-kibocsátást, a földhasználatot és a talaj savasodását. A takarmányreceptúrák termékszerű karbonlábnyomának mérésére az E-CO₂ szoftver cradle to gate módszertanának bevezetése van folyamatban, jelenleg az adatok feldolgozása zajlik. A rendszer átlátható, összehasonlítható eredményeket biztosít majd, amelyek nemcsak ESG-riportálási célokat szolgálnak, hanem az üzleti döntéseket is támogatják, például alternatív alapanyagok vagy logisztikai megoldások kiválasztásánál. E törekvéseinket 2025-ben Zöld Kerék Díjjal is elismerték.



Hulladékkezelés

(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 306-6, GRI 13.8)

Vállalatcsoportunk hulladékkezelési gyakorlata átlátható, a jogszabályoknak megfelelő rendszerben működik, amelyet az újonnan bevezetett Általános Hulladékkezelési Szabályzatunk egészít ki az irodai hulladékkezelés részletes irányelveivel. A leírás minden UBM tagvállalatra – ideértve magyarországi és külföldi leányvállalatainkat is – érvényes, és biztosítja, hogy hulladékgazdálkodásunk egységes alapelvek mentén, az ESG keretrendszer környezeti pillérének megfelelően valósuljon meg.

A szabályzat célja, hogy iránymutatást adjon a hulladékok tudatos és felelős kezeléséhez, elősegítve a szelektív gyűjtés elterjedését, a hulladék mennyiségének csökkentését, valamint a körforgásos gazdaság elveinek gyakorlati érvényesítését. A szabályzat betartása közös felelősség, melynek ellenőrzését időszakosan a fenntarthatóságért felelős, illetve az adott telephelyen kijelölt személy végzi. A munkavállalók kötelesek a szelektív gyűjtőpontokat a szabályzatban foglaltak szerint használni, a helyes hulladékelhelyezés pedig mindenki egyéni felelőssége. A gyártó telephelyeken alkalmazott előírásokat, külön helyspecifikus hulladékkezelési dokumentumok rögzítik, amelyeket az adott telephelyen dolgozóknak szükséges külön ismerniük és követniük, ezzel biztosítva szabályzataink betartását és az adatszolgáltatási kötelezettségek teljesítését.

Alapelvek – Irodai hulladékkezelés



Hulladékcsökkentés a forrásnál

Csak a szükséges dokumentumokat nyomtatjuk ki, előnyben részesítjük a tartós eszközöket, a mosdókban kézszáritók váltják fel a papírtörölköket.



Szelektív gyűjtés mindennapi szinten

Központi gyűjtőpontokat használunk. Az íróasztali kukákat megszüntetjük, ezzel is ösztönözve a tudatos szelektálást és a sétával járó aktív részvételt.



Újrahasznosítás támogatása

A szelektíven gyűjtött hulladékot szerződött partner szállítja el, a használt elemeket külön gyűjtjük.



Környezettudatos működés és példamutatás

Minden munkatárs hozzájárul a fenntartható működéshez felelős döntéseivel és példamutatásával.



Jogszabályi és belső megfelelés

Telephelyeinken minden folyamat a hazai és uniós előírásoknak, valamint a belső szabályzatoknak megfelelően zajlik.



Tájékoztatás és visszajelzés

Az új belépők tájékoztatást kapnak, valamint minden munkatárs visszajelzése segíti a folyamatos fejlesztést.

Azokon a telephelyeken és irodákban, ahol a szelektív hulladékgyűjtés teljes rendszere, illetve a felsorolt alapelvek betartásához szükséges feltételek még nem kerültek kialakításra, célunk azok mielőbbi megvalósítása, hogy minden munkatársunk számára egyégesen biztosítsuk ezeket a lehetőségeket.

Hulladékkezelési folyamataink működése a vállalatcsoporton belül

Hulladékkezelési tevékenységünket egységes alapelvek mentén, a hatályos jogszabályi előírások figyelembevételével szervezzük, ugyanakkor irodáinkban és telephelyeinken eltérő gyűjtési rendszert alkalmazunk. Minden tagvállalatunknál törekszünk a hulladék keletkezésének megelőzésére, a keletkezett hulladékok szelektív gyűjtésére és az újra-hasznosítási lehetőségek maximalizálására.

Az **irodai környezetben** leggyakrabban előforduló hulladékfrakciók számára külön gyűjtőpontokat biztosítunk: papír, műanyag, fém, üveg, kommunális és speciális hulladék (pl. használt elem). Munkavállalóinkat ezzel is ösztönözve a tudatos szelektálásra, a központi gyűjtők használatára, és a pazarlás csökkentésére.

A **gyártóüzemekben** keletkező hulladékok kezelése a tevékenység és a helyi körülmények figyelembevételével történik. A hulladékok besorolása egységes hulladékjegyzék szerint történik, amely meghatározza a hulladék típusát és veszélyességi besorolását. Ennek megfelelően biztosítjuk a hulladékok szakszerű gyűjtését, elkülönített tárolását, valamint engedéllyel rendelkező partnerekkel történő szállítását és ártalmatlanítását. A hulladékkal kapcsolatos konkrét feladatok és követelmények helyszínenként eltérhetnek, ezek részletes leírása az adott telephelyen elérhető, és minden érintett munkatárs számára hozzáférhető. A dolgozók kötelesek betartani a telephelyi szabályzat előírásait, és aktívan hozzájárulni a hulladékkezelési rendszer hatékony működéséhez.

Az UBM Csoportnál keletkezett hulladék¹⁸ (2024.07.01.-2025.06.30.)

	UBM Feed Zrt.	UBM Szeleste Zrt.	„AGROMIX” Kft.	UBM Szlovákia ¹⁹	Összesen (Tonna)
Keletkezett hulladék összteleme	176,27	165,82	41,1	35,5	418,68
Keletkezett nem veszélyes hulladék	100,4	159,65	37,84	30,7	328,58
Keletkezett veszélyes hulladék	75,87	6,18	3,26	4,8	90,1

¹⁸ A keletkezett hulladékok esetében gyártó telephelyeink meghatározó hulladékmennyiségei szerepelnek a táblázatban.

¹⁹ UBM Invest Slovakia, s.r.o, UBM Agro Slovakia, s.r.o

²⁰ A keletkezett hulladékok esetében gyártó telephelyeink meghatározó hulladékmennyiségei szerepelnek a táblázatban.

Hulladékok típusai

LEGFONTOSABB HULLADÉKFAJTÁINK



Csomagolási hulladék (pl.: fa, papír, karton, műanyagok, raklap, kevert csomagolási hulladék)



Gyártás során keletkező hulladék (pl.: finom por, csomagolási hulladék)



Karbantartási hulladék (pl.: fáradt olaj, szűrő betétek, felitató anyagok)



Laboratóriumi hulladék (pl.: vegyszerek, veszélyes anyagokkal szennyezett csomagolási hulladék)

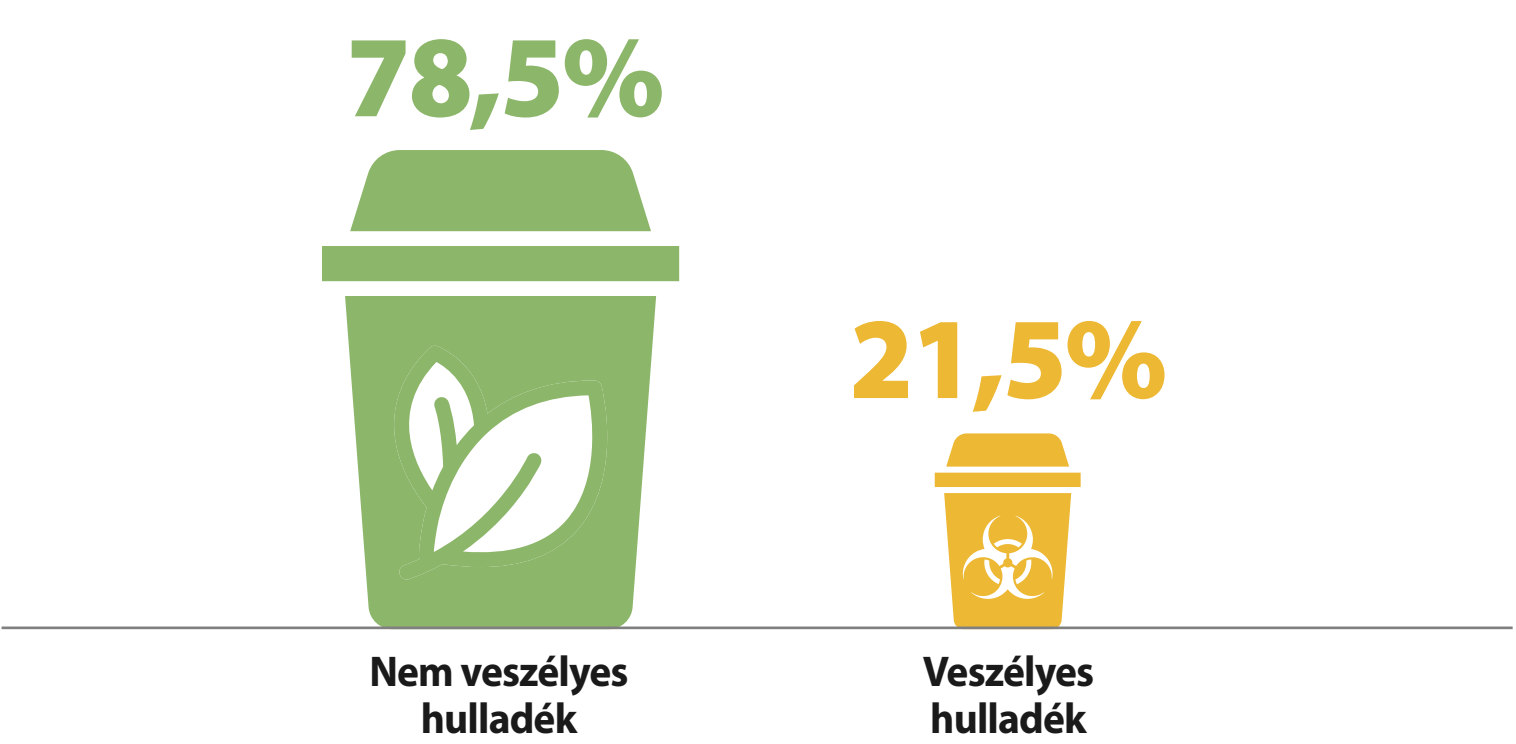


Építési-bontási hulladék



Kommunális hulladék

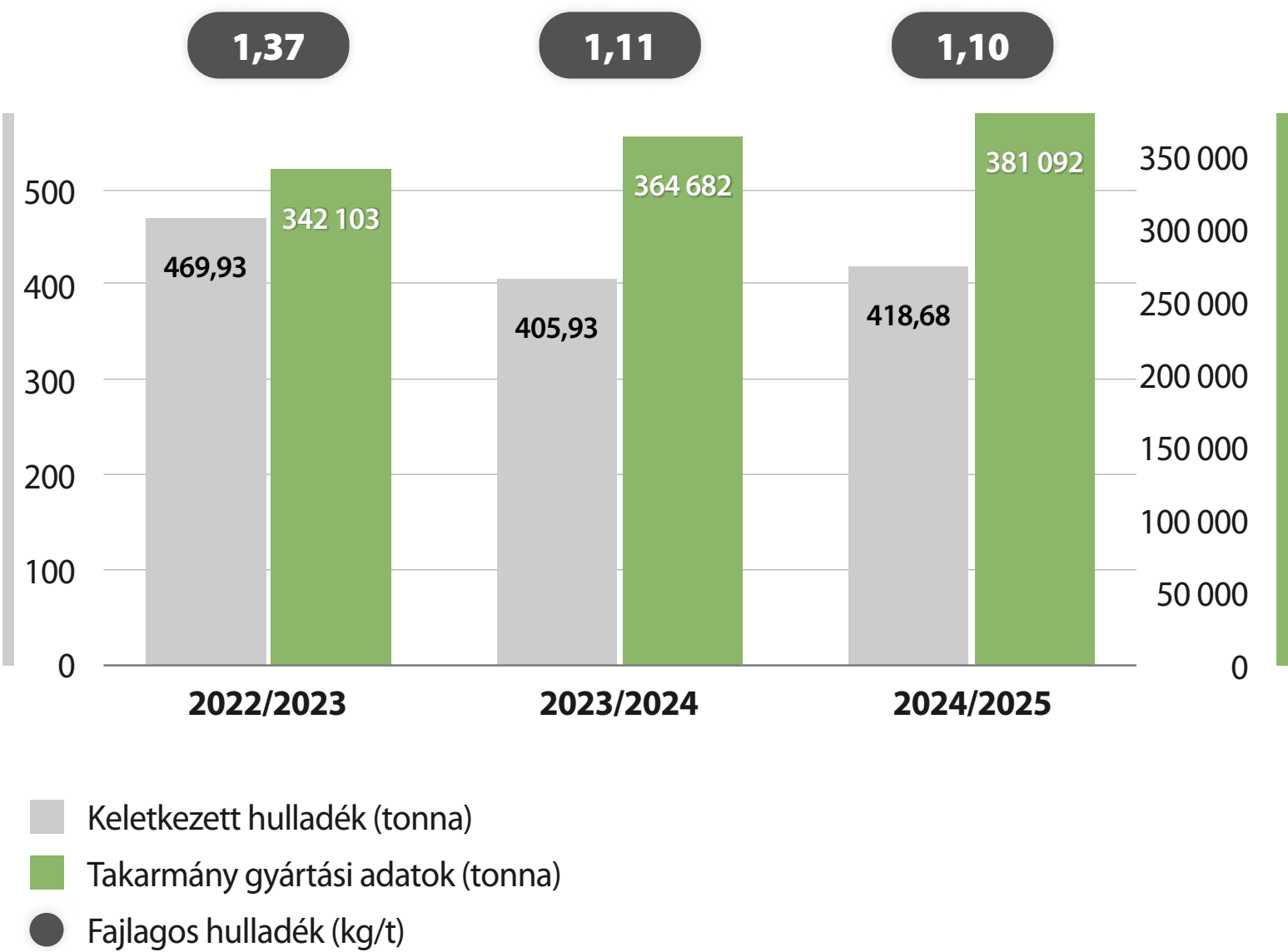
Az UBM Csoportnál keletkezett hulladékok megoszlása veszélyesség szerint (2024.07.01.-2025.06.30.)



A 2024/25-ös üzleti évben keletkezett hulladékunk döntő hányada az előző évekhez hasonlóan az UBM Feed Zrt. környei telephelyéhez és az UBM Szeleste Zrt.-hez köthető, a teljes mennyiség több mint 80%-a itt keletkezett. Mivel az irodai hulladék aránya minimális a gyártási hulladékhhoz képest, a fő intézkedések a gyártási hulladékokra irányulnak. Az irodai hulladékot ugyanakkor a belső előírások szerint kezeljük és nyomon követjük. Ennek megfelelően a jelentés táblázatai kizárólag a gyártó telephelyeink gyártáshoz kapcsolódó (keletkezett/hasznosított/ártalmatlanított) mennyiségeit tartalmazzák, az irodai hulladék nem része a riportnak.

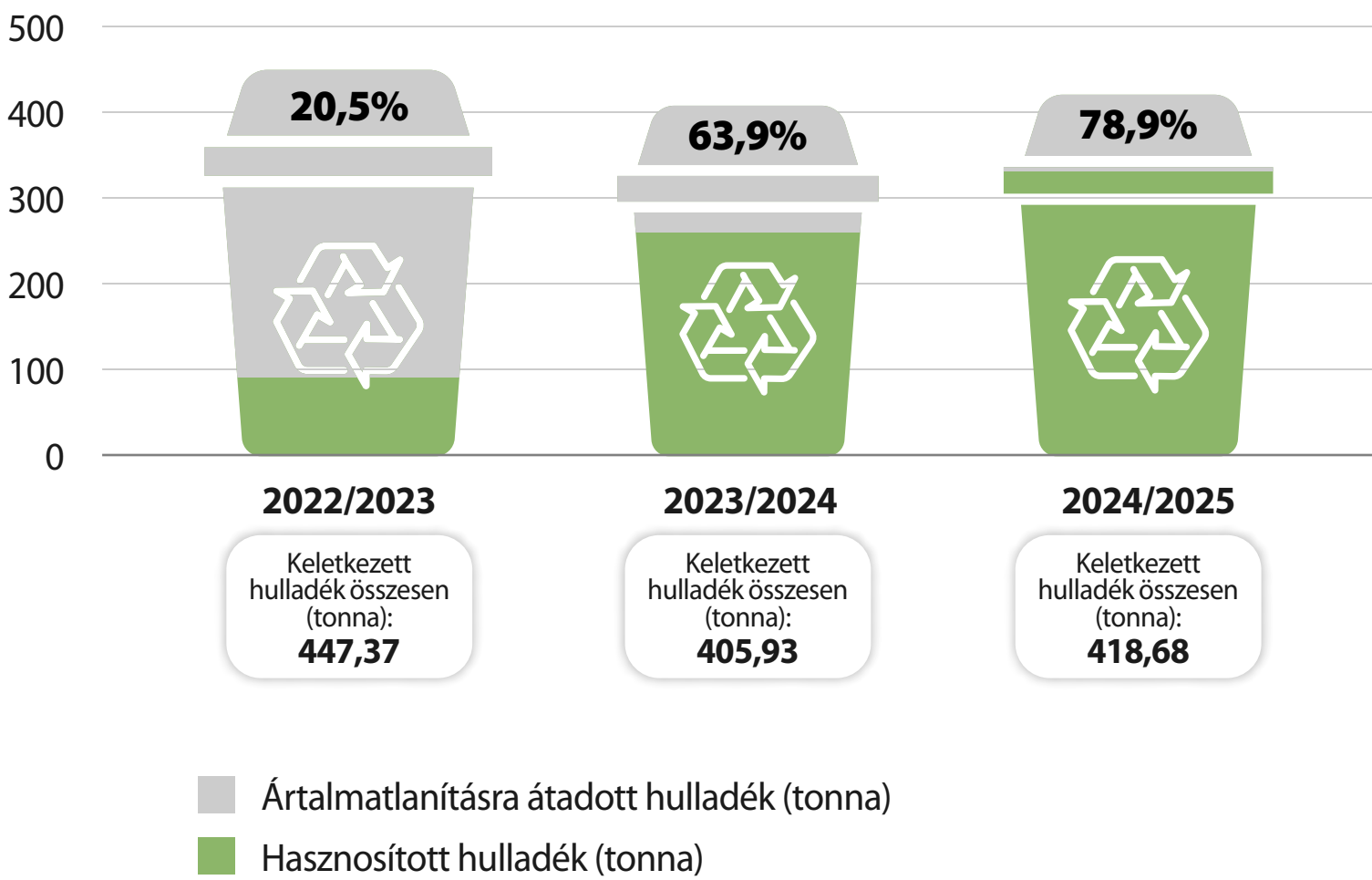
Az év során összesen 328,58 tonna nem veszélyes és 90,10 tonna veszélyes hulladék keletkezett. Mindkét kategóriában enyhe növekedés történt, azonban **a fajlagos hulladék mutató, azaz a gyártott tonna mennyiségre jutó hulladék javuló trendet mutat**, amit célnk a következő években tartósan fenntartani és tovább javítani.

Az UBM Csoport keletkezett hulladékai az elmúlt három üzleti évben)²⁰



2025-re kitűzött célunk az egységes, telephelyspecifikus hulladékkezelési szabályzat kidolgozása volt. A gyakorlatban azonban a teljes körű egységesítés nem bizonyult megvalósíthatónak, ezért egy általános hulladékkezelési szabályzatot hoztunk létre, amely részletesen szabályozza az irodai hulladékkezelést és figyelembe veszi, hogy a gyártási telephelyek saját, helyspecifikus szabályzatokkal rendelkeznek. Bár a célkitűzés eredeti formájában nem valósult meg, az általános szabályzat kialakításával mégis sikerült előrelépést elérnünk a hulladékkezelés vállalatcsoport szintű egységesítése felé.

Az UBM Csoport hasznosított hulladékainak aránya az elmúlt három üzleti évben



A beszámolási időszakban tevékenységünk során **418,68** tonna hulladék keletkezett, melyből **330,15** tonnát, a **keletkezett hulladék 78,85%-át hasznosításra** adtuk át, ami a 2023/2024-es évhez képest **23,4%-os jelentős javulást jelent az újrahasznosítás arányát tekintve**. Az ártalmatlanításra átadott hulladék mennyisége **88,54** tonna volt a jelentéstételi időszakban. Célkitűzésünk a következő évekre a hulladékhasznosítási arány további javítása.

Hasznosított és ártalmatlanításra átadott hulladék mennyisége az UBM Csoportban²¹

(2024.07.01.-2025.06.30.)

	UBM Feed Zrt.	UBM Szeleste Zrt.	„AGROMIX” Kft.	UBM Szlovákia ²¹	Összesen
Hasznosított hulladék mennyisége (tonna)	100,4	160,05	39	30,7	330,15
Hasznosított hulladék aránya (%)	56,96	96,52	94,9	86,48	78,85
Ártalmatlanításra átadott hulladék mennyisége (tonna)	75,87	5,77	2,1	4,8	88,54

²¹ A hasznosított és az ártalmatlanításra átadott hulladékok esetében gyártó telephelyeink meghatározó hulladék-mennyiségei szerepelnek a táblázatban.

²² UBM Invest Slovakia, s.r.o, UBM Agro Slovakia, s.r.o

Hulladékkeletkezés csökkentési intézkedéseink 2024/2025-ben

A 2024/2025-ös időszakban számos új intézkedéssel erősítettük meg törekvéseinket a hulladékcsökkentés, az anyagfelhasználás optimalizálása és a karbonlábnyom mérséklése terén. Az idei évben a sztreccsfóliák, raklaptakaró fóliák, papírtermékek esetében sikerült technológiai és termék változtatással energia, CO₂-kibocsátás vagy erőforrás-hatékonyság javulást elérnünk.

1. Sztreccsfóliák

Az anyagfelhasználás optimalizálása érdekében a premix üzemben elkezdtük a fiber szál as fólia gépi beállításainak finomhangolását, hogy mérsékeljük a fajlagos felhasználást. Az első eredmények biztatóak: a 2025. naptári év első félévében a 2024-es év tonnára vetített átlagos felhasználásához képest **0,1 kg/gyártott tonna** megtakarítást értünk el. Ez éves szinten mintegy **452,2 kg fólia megtakarítását** jelentheti, azaz ennyivel kevesebb új fólia előállítását teszi szükségessé, valamint későbbi hulladékként való megjelenésének megelőzését a partnereknél.

Takarmánykeverő üzemünkben 2025 februárjában új, modernebb sztreccsfóliázó gépet állítottunk üzembe, és ezzel párhuzamosan vékonyabb fólia használatát is bevezettük. Ennek köszönhetően a fajlagos felhasználást 50%-ot meghaladó mértékben sikerült csökkentenünk. Az előzetes adatok alapján havi szinten mintegy 158 kg, éves szinten pedig várhatóan 1 904 kg fólia megtakarítást érhetünk el.

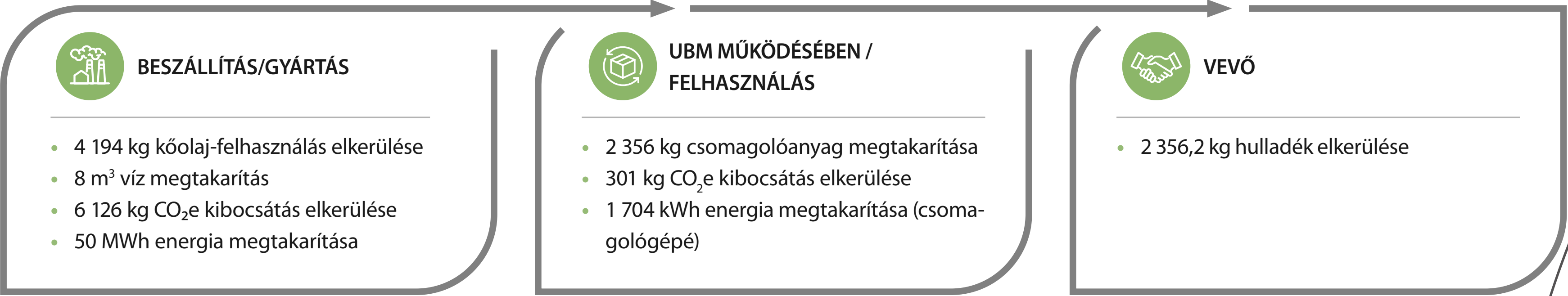
2. Raklaptakaró fólia premix és takarmánykeverőüzemben

Az elmúlt évekhez hasonlóan továbbra is kiemelt célunk az újhasznosítható anyagok arányának növelése működésünkben. A környei premix- és takarmányüzemben előállított zsákos késztermékeket a szállíthatóság érdekében raklapokra helyezzük, amelyeket a gépi sztreccsfóliázást megelőzően kézi erővel felhelyezett raklaptakaró fólia véd. E folyamat fenntarthatóbbá tétele érdekében, valamint a körforgásos gazdaság elveit szem előtt tartva, a korábban használt 30%-ban újrahasznosított LDPE-alapanyagú raklaptakaró fólia helyett 2024-ben 100%-ban újrahasznosított alapanyagból készült termék alkalmazására tértünk át. Az intézkedést a hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően hajtottuk végre, mivel a raklaptakaró fólia nem kerül közvetlen kapcsolatba a késztermékkel. A 100%-ban újrahasznosított LDPE fólia karbonlábnyoma azonos vastagság (40 mikron) mellett megközelítőleg fele a primer polietilénből készült fóliához képest, így használata jelentős CO₂-kibocsátás megtakarítással jár.

3. Papírtermékek – nátronpapír optimalizálás

A premix üzemünkben az ADR minősítéseknek²³ megfelelően a zsákok tanúsítással rendelkeznek a veszélyes áruk szállítására vonatkozó előírások szerint, ezáltal partnereink számára biztonságos és felelős logisztikai folyamatokat biztosítva. A jogszabályi megfelelés érdekében új, négyrétegű zsákokat kellett bevezetnünk, ami ugyan növeli a papírfelhasználást, de elengedhetetlen a biztonság és a szabályozás szempontjából. Ugyanakkor megtakarítást tudunk elérni a takarmánykeverő és premix üzem által használt nátronpapír esetében, ahol a jelenlegi 120 g/m² helyett 80 g/m² sűrűségű változatra kívánunk áttérni. Ez azonos terhelhetőség mellett 33%-os alapanyag-megtakarítást jelenthet.

A sztreccsfóliázással kapcsolatos fenntarthatósági intézkedéseink várható környezeti megtakarításai éves szinten az értékláncban:



²³ Veszélyes Áruk Nemzetközi Közúti Szállításáról szóló Európai Megállapodás



Vízhasználat

(GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, GRI 13.7)

Vízgazdálkodás

Az UBM Csoportnál arra törekszünk, hogy minden telephelyünkön a helyi adottságokhoz igazodva felelős és hatékony vízhasználatot valósítsunk meg, megfelelve a vonatkozó jogszabályoknak és előírásoknak.

Irodai és szociális célú vízfelhasználásunk alacsony, így ezeken a helyszíneken a vízhasználat környezeti terhelése minimális. Az elmúlt években valamennyi irodánkban vízszűrő rendszert vezettünk be, és több helyszínen áttértünk a ballonos vízhasználatra, ezzel is csökkentve a műanyag hulladék mennyiségét.

Gyártóüzemeinkben kiemelt figyelmet fordítunk a vízhasználat fenntarthatóságára. A vízellátás jellemzően helyi vízműveken vagy kútból történik, utóbbi esetében saját mérőrendszert is telepítettünk a fogyasztás pontos nyomon követésére. Mivel ipari vízellátás egyik helyszínen sincs, a technológiai és kommunális vízhasználat ugyanarról a forrásból történik.

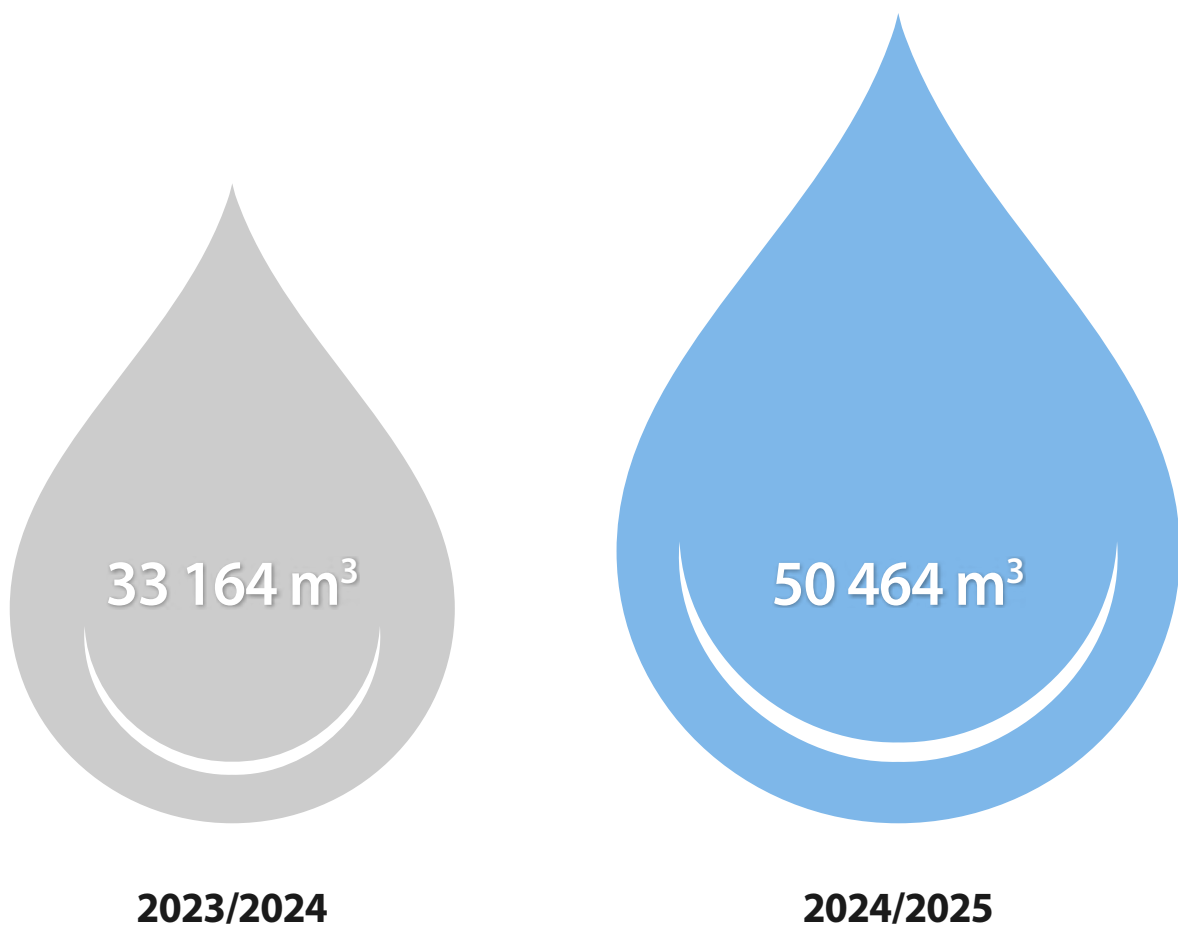
Minden telephelyünkön gondoskodunk a csapadékvíz kezeléséről és elvezetéséről, az érzékeny területeken, például a töltőhelyeknél szűrőrendszereket alkalmazunk. Felszín alatti vizeink védelme érdekében rendszeresen ellenőrizzük üzemanyag-tárolóinkat és -töltőink állapotát. Rendkívüli esemény vagy szennyezés az elmúlt években nem fordult elő.

VÍZFELHASZNÁLÁSI ADATOK

Az adatok alapján vállalatcsoportunk összesen 50 464 m³ vizet használt fel. Vízfelhasználásunk döntő része a gyártási telephelyeinkhez köthető. A jelentés évében a legnagyobb vízfogyasztás továbbra is a környei és a szelestei telephelyünkön jelentkezett. Ezen a két telephelyünkön jelentősebb vízfelhasználás-növekedés volt tapasztalható a jelentéstételi évben, ami elsősorban a gyártott mennyiségek növekedésével függ össze, másodsorban pedig a 2025-ös ragadós száj- és körmőfájás vírus megelőzésére tett intézkedésekkel (például fertőtlenítő kerékmosás), amely a magyarországi és szlovákiai telephelyeinket egyaránt érintette.

Vízfelhasználás az UBM Csoportban az elmúlt 2 üzleti évben²⁴

	Vízfelhasználás (m ³) 2023/2024	Vízfelhasználás (m ³) 2024/2025
UBM Trade Zrt.	475	497
UBM Feed Zrt.	11 329	20 985
UBM Szeleste Zrt.	8 035	12 638
„AGROMIX” Kft.	6 915	7 566
UBM Szlovákia ²⁵	6 194	8 521
UBM Szerbia ²⁶	109	138
UBM Agri Trade Srl	107	119
Összesen (m ³)	33 164	50 464



²⁴ Az UBM Csoport jelentősebb vízfogyasztásai 2023/2024-es üzleti évben, további cégeink vízfogyasztása a bérleti díj részét képezi
²⁵ UBM Invest Slovakia, s.r.o, UBM Agro Slovakia, s.r.o
²⁶ UBM d.o.o., UBM Feed d.o.o. Beograd

Társadalom iránti elkötelezettségünk

Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás

(GRI 401-1, 401-2, 401-3, GRI 405-1, GRI 2-7, 2-8, GRI 13.20)

Az UBM Csoport egyik legnagyobb értékét munkatársaink jelentik, ugyanis tudásuk és elkötelezettségük a legfontosabb erőforrásunk. Ezért kiemelt jelentőséggel bír munkavállalóink megbecsülése, elismerése és hosszútávú elköteleződése. HR stratégiánk része a testi és lelki egészség megőrzése, a munka – magánélet egyensúly fenntartásának támogatása, valamint a folyamatos szakmai fejlődés biztosítása. Hagyományosan erős, családi vállalati kultúránkra építve biztonságos, támogató és inspiráló munkahelyi környezetet teremtünk, amely egyszerre ösztönzi az egyéni teljesítményt és hozzájárul a közös sikerekhez.

Külön figyelmet fordítunk tehetséges kollégáink hosszú távú megtartására, ugyanakkor kulcsfontosságú, hogy vonzó és fejlődési lehetőségeket kínáló környezetet biztosítsunk minden munkatársunk számára. Az UBM Csoportban a családbarát szemlélet folyamatos erősítését számos juttatás és intézkedés segíti.

Az UBM vezetése hisz a kiegyensúlyozott, jó partneri kapcsolatokban, és ezen vezetői szemléletnek köszönhetően munkatársainkat kiemelt érdekelt félként, egyben „üzleti partner” -ként is kezeljük.

IRÁNYTŰ

az UBM Csoport vállalati kultúrájához



„Helyed van köztünk.”

a csapathoz tartozás joga, az egyén elfogadása csapattagként



„Ez a dolgod.”

a feladat definiálása



„Nem „öljük meg” a rossz hír hozóját.”

a problémák, hibák felvetésének joga retorzió nélkül



„A Te területeden Te vagy a király.”

a döntés joga a feladattal együtt jár



„Felelős vagy a döntéseidért.”

felelősségvállalás

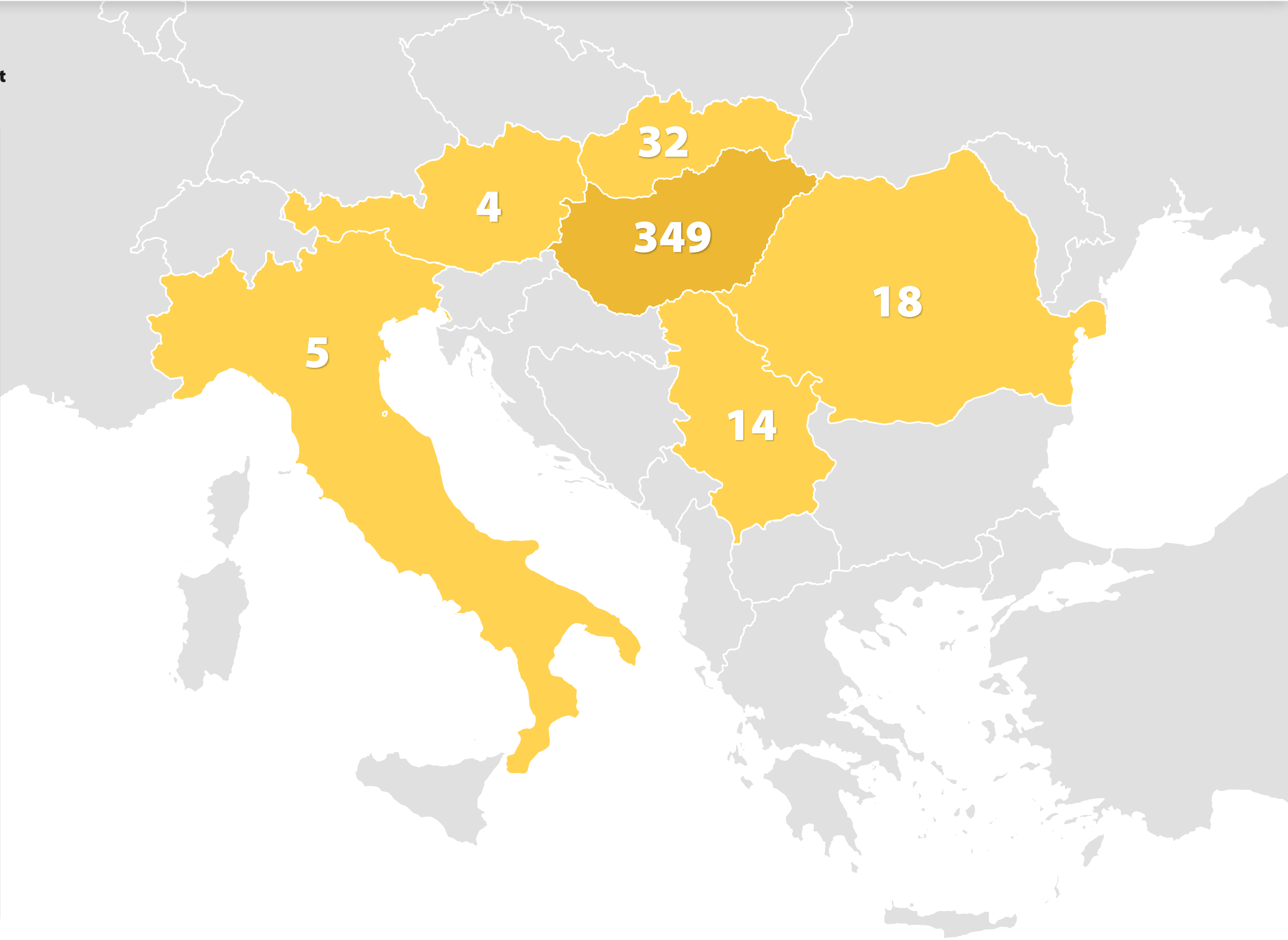


„Attól nem érsz kevesebbet, ha segítséget kérsz.”

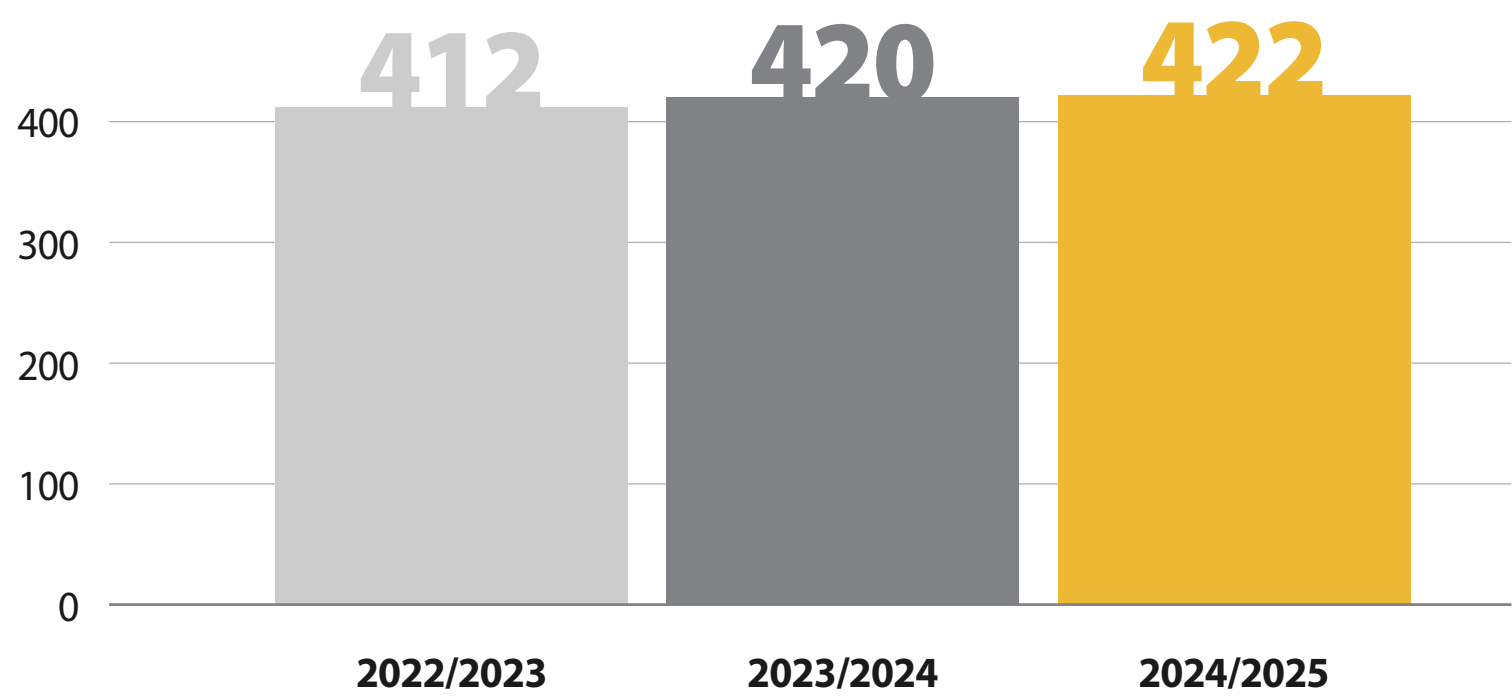
a segítségkérés joga

Foglalkoztatottak száma a beszámolóban bemutatott entitások szerint
(2025.06. 30.)

Összes foglalkoztatott	
 UBM Holding Nyrt.	0
 UBM Trade Zrt.	65
 UBM Agro Zrt.	0
 UBM Grain Zrt	32
 UBM Feed Zrt.	150
 UBM Szeleste Zrt.	54
 "AGROMIX" Kft.	48
 UBM Feed Kazakhsztan Zrt.	0
 UBM Invest Slovakia, s.r.o.	26
 UBM Agro Slovakia, s.r.o.	6
 UBM d.o.o.	7
 UBM Feed d.o.o.	7
 UBM Agri Trade Srl	18
 UBM Protein Srl	0
 UBM Agrar GmbH	4
 UBM Italy S.r.l.	5
 UBM Nutrition Central Asia LLP	0
Összesen	422



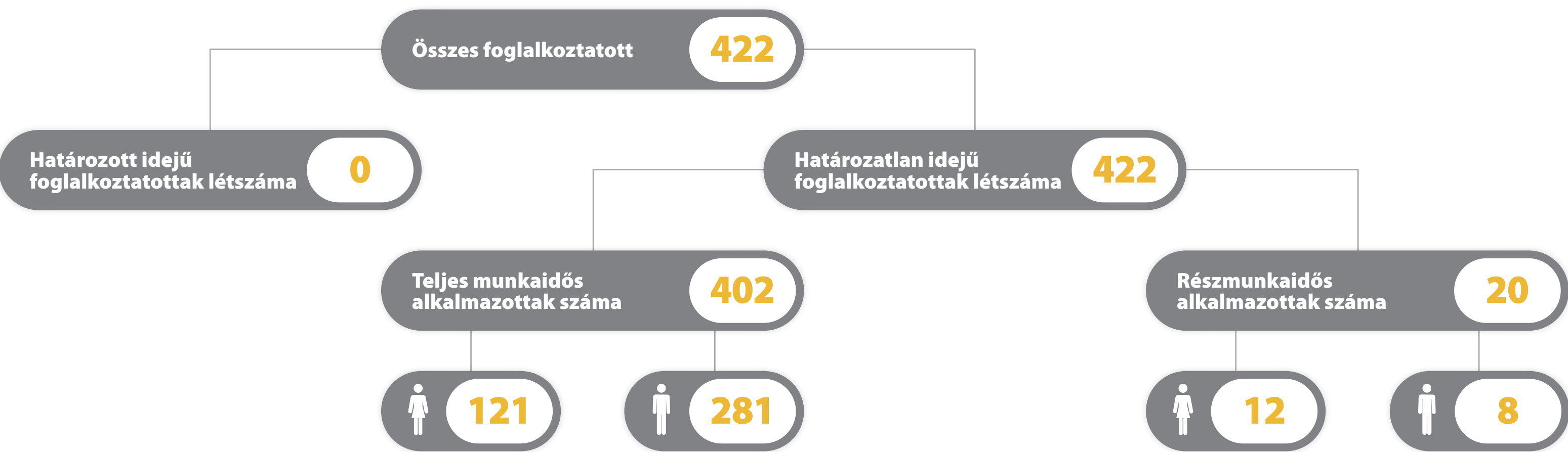
UBM Csoportban vagy által foglalkoztatottak száma az elmúlt három évben²⁷



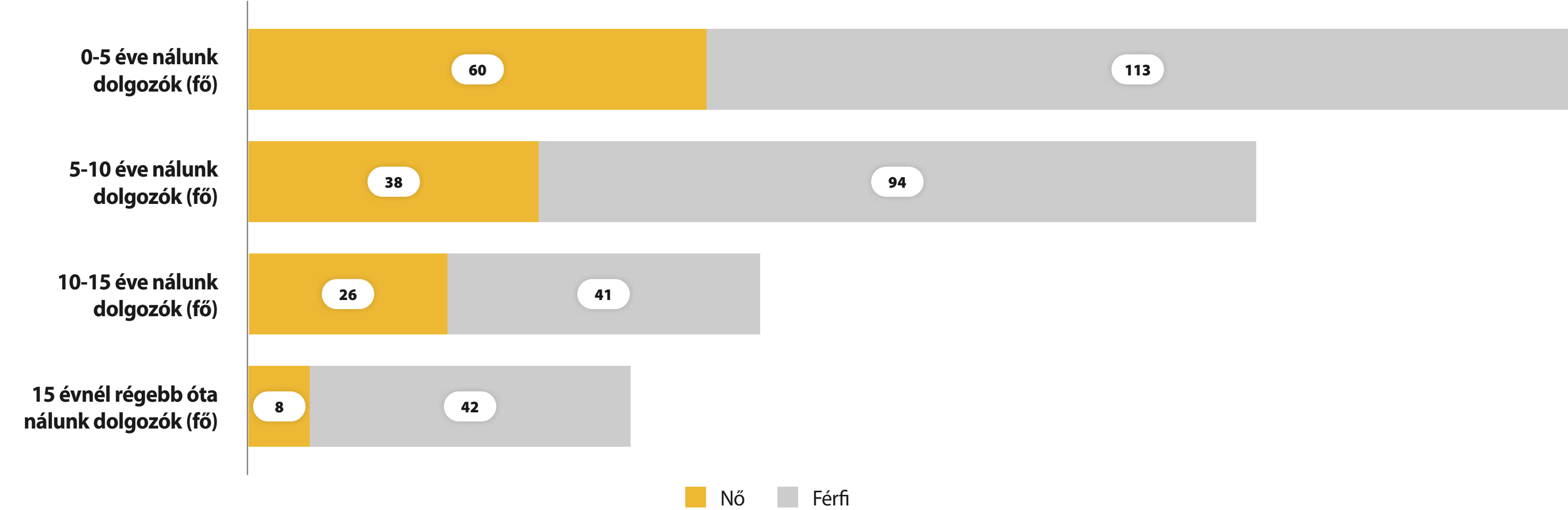
2025. június 30-án az üzleti év zárásakor összesen **422 főt foglalkoztatunk, mindegyikük határozatlan idejű szerződéssel** rendelkezett. A munkavállalóink több mint **90%-a teljes munkaidőben** dolgozott. A beszámolási időszakban a szülési szabadságot összesen 14 munkatársunk vette igénybe. A szülési szabadság lejártát követően a jelentési időszakban egy női kollégánk tért vissza a munkába, valamint 4 fő volt azon munkavállalóink száma, akik 12 hónappal a munkába való visszatérésük óta továbbra is vállalatunknál dolgoznak, amely jól mutatja, hogy sikeresen támogatjuk és integráljuk a megváltozott élethelyzetből visszatérő édesanyákat az UBM-nél.

Dolgozóink közel **60%-a már legalább 5 éve** erősíti az UBM Csoportot, minden **harmadik munkatársunk több mint 10 éve** van velünk, és minden **tizedik kollégánk** immár **15 évnél** is régebb óta a csapat tagja.

Áttekintés az UBM Csoport által foglalkoztatottak adatairól
(2025.06. 30.)

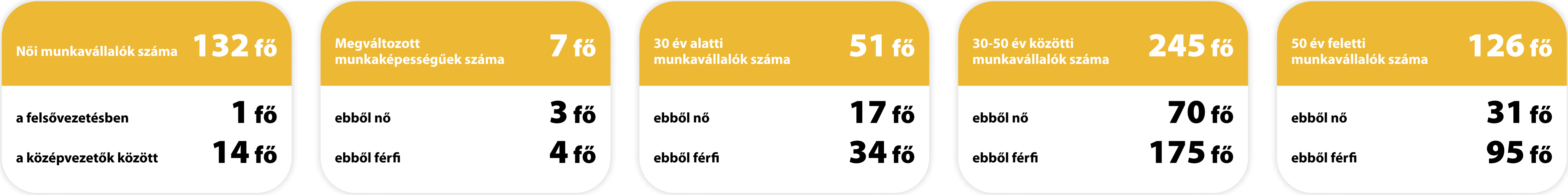


Lojalitás az UBM Csoportban
(2025.06. 30.)



²⁷ Tartalmazza az Alkalmazott foglalkoztatottakat, nem tartalmazza az Egyéb munkavállalókat, akik nem alkalmazotti jogviszonyban vannak cégcsoportunknál foglalkoztatva.

Diverzitás és esélyegyenlőség az UBM Csoportban
(2025.06. 30.)



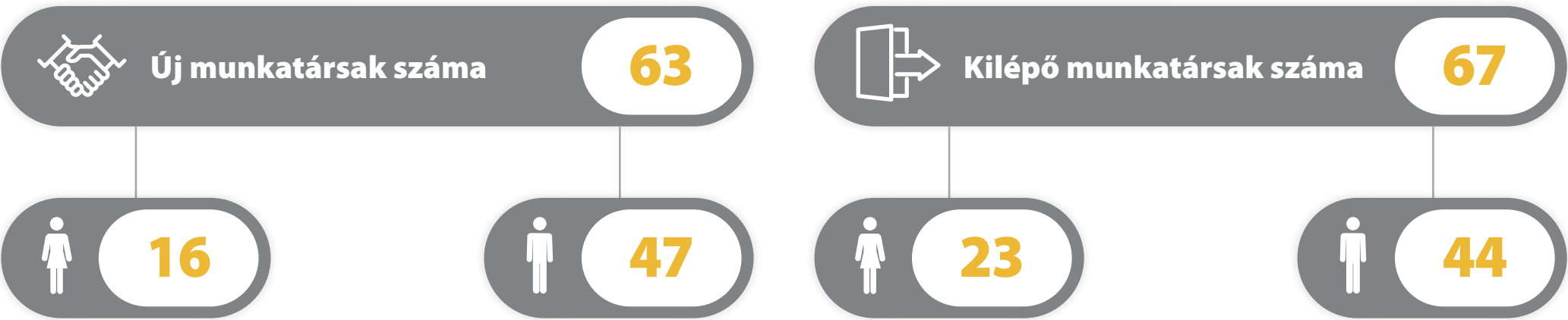
Fluktuáció

2024/2025-ös évben 15,06% volt a kilépési fluktuáció, ami az előző évi 14,45%-hoz képest enyhe növekedést jelent, azonban ez az arány az agrárágazat átlagához képest továbbra is alacsony. Ezen felül mindenképpen pozitívumnak tekinthető, hogy az önkéntes elvándorlás mértéke évek óta folyamatosan csökken, ebben az üzleti évben 7,09%-ra mérséklődött. Ez azt jelzi, hogy munkavállalóink hosszú távon is elköteleződnek az UBM mellett, amit az iparági átlag feletti, átlagosan 7 éves szolgálati idő is megerősít.

Fluktuáció az UBM Csoportban az elmúlt három üzleti évben

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Új munkatársak száma	54 fő	59 fő	63 fő
nő	18 fő	20 fő	16 fő
férfi	36 fő	39 fő	47 fő
Kilépő munkatársak száma összesen	61 fő	56 fő	67 fő
nő	7 fő	10 fő	23 fő
férfi	54 fő	46 fő	44 fő
kilépési forgalom	15,49%	14,45%	15,06%
önkéntes elvándorlás	8,13%	7,59%	7,09%

Fluktuáció az UBM Csoportban
(2024.07.01-2025.06.30)



15,06%
kilépési forgalom²⁸

7,09%
önkéntes elvándorlás

²⁸ Átlagos állományi statisztikai létszám alapján, amely a 2024.07-2025.06. üzleti évben 423,2 fő volt

ÚJ HR-RENDSZER BEVEZETÉSE AZ UBM CSOPORTBAN

2025-ben új fejezetet nyitottunk a humánerőforrás folyamataink fejlesztésében: elindítottuk egy új HR-rendszer bevezetését, amely vállalati szinten biztosítja a munkavállalói adatok egységes tárolását és átlátható riportolását, valamint hosszú távon támogatja a teljesítményértékelési és célmeghatározási rendszer hatékonyabbá tételét. Célunk, hogy a rendszer segítségével adatalapú döntéshozatalt valósítsunk meg, és megfeleljünk a 2026-tól hatályba lépő bértranszparencia szabályozásnak is.

Az új HR -rendszerrel átvilágítottuk és egységesítettük a munkaköreinket, valamint benchmark alapján felépítettünk egy grading struktúrát, és megkezdtuk a javadalmazási rendszer újratervvezését. Ezek az alapok szükségesek ahhoz, hogy egységes keretet teremtsünk a munkavállalói életpályák, felelősségi körök, valamint a karrierutak fejlesztéséhez. Kiemelt figyelmet fordítunk a teljesítményértékelés átalakítására is. Olyan új értékelési rendszert alakítunk ki, amely jobban illeszkedik a vállalati stratégiánkhoz és vállalati kultúránkhoz, támogatja a célok meghatározását és nyomonkövetését, valamint tudatosabbá teszi a visszajelzések kultúráját. Ennek részeként megkezdjük a 360 fokos értékelés alapjait bevezetni, gyakorlati szituációs tréninggel erősítve a visszajelzési készségeket. A HR-fejlesztésekkel párhuzamosan belső képzési programokat is indítunk, különösen a vezetői szerepek támogatására, hiszen sok szakember most lép először vezetői pozícióba. Célunk, hogy a belső kommunikáció mellett az onboarding és a munkavállalói integrációs folyamatokat is megújítsuk, a munkába állás első 90 napjában teljesebb körű tájékoztatást nyújtva az új kollégáknak.

Nemzetközi jelenlétünk növekedésével, különösen a kazah és romániai integrációk során, új kihívásokkal is szembesülünk. Ennek kezelésére egységesítjük az adatkezelést a külföldi egységekben, kétnyelvű kommunikációval és helyi tréningekkel támogatjuk az együttműködést, hogy a közös teljesítményértékelési rendszer minden leányvállalatunkban bevezethető legyen.

GRADING STRUKTÚRA AZ UBM CSOPORTNÁL

2025-ben az UBM Csoporton belül új grading struktúrát dolgoztunk ki, amelynek bevezetését egy átfogó munkakör-felülvizsgálat kísérte. Célunk az volt, hogy felkészüljünk a vállalat előtt álló kihívásokra, és átláthatóbbá tegyük a szervezet felépítését. A grading segítségével pontosabb képet kapunk a vállalat aktuális szervezeti állapotáról, és azonosítani tudjuk azokat a területeket, ahol további erőforrásokra vagy fejlesztésekre van szükség.

A rendszer kialakítását a Flow HR Benchmark és a Flow Bér Benchmark program tapasztalataira alapoztuk, amelyek lehetővé teszik HR- és béradataink iparági összevetését is. A grading során figyelembe vettük a szükséges tudást, a feladatok összetettségét, a döntési jogköröket és a felelősség mértékét. A munkakörök egységesítését célzott grading beszélgetések és módszertani útmutatók támogatták. A folyamat eredményeként nemcsak újrafogalmaztuk a munkaköröket, hanem strukturált, összehasonlítható rendszerben is besoroltuk őket.

BEMUTATKOZIK ÚJ HR-IGAZGATÓNK

2024-ben csatlakozott az UBM Csoporthoz Kiripóczy László HR-igazgató, aki több mint tízéves szakmai tapasztalattal rendelkezik a globális HR-rendszerek bevezetésében és a stratégiai HR-tervezésben. Az UBM-nél meghatározott főbb prioritásai közé tartozik a szervezeti struktúra felülvizsgálata és egységesítése, a HR-adatgazdálkodás fejlesztése az adatalapú döntéshozatal támogatására, a teljesítménymenedzsment- és tehetség-gondozási rendszerek erősítése, valamint a vezetőfejlesztés, amely kulcsszerepet játszik a szervezeti kultúra megerősítésében. A munkavállalói élmény kapcsán kiemelt cél, hogy a központban elérhető programok és lehetőségek a vidéki telephelyeken és a külföldi irodákban dolgozó munkavállalók számára is hozzáférhetővé váljanak az „Egy UBM-elvet” követve. A vállalati kultúra jövőjét tekintve hangsúlyt kap a családias értékek megőrzése, valamint a tudatos kultúraformálás és a vezetői réteg fejlesztése annak érdekében, hogy az UBM sikeresen alkalmazkodjon a növekedésből fakadó kihívásokhoz.



Kiripóczy László,
UBM Csoport HR igazgató

„A HR-csapat évek óta elhivatottan dolgozik azon, hogy minél több lehetőséget biztosítson a pozitív munkavállalói élményhez. A HR szerepét és hozzáadott értékét abban látom, hogy a meglévő ambiciózus üzleti terveket le tudjuk fordítani a munkavállalók nyelvére úgy, hogy mindenki értse és lássa a saját szerepét az UBM jövőjében. Továbbá egyik legfontosabb feladatunk a meglévő kulturális értékek, például a családbarát szemlélet megőrzése, miközben fejlesztjük és tudatosítjuk a vállalati kultúra erősségeit a dolgozók és a vezetőség körében.”



Célkitűzésünk

2027-ig

- A megkezdett HR fejlesztéseket folytatjuk. A vállalati szintű HR-rendszer bevezetése több lépcsőben valósul meg: 2027-re már az éves teljesítményértékeléshez és célmeghatározáshoz is alkalmazzuk. Célunk a teljes vállalatra kiterjedő bónuszrendszer és a hozzá kapcsolódó értékelési folyamatok újragondolása, hogy azok a jövőbeni kihívásokhoz igazodó, stabil alapokat biztosítsanak.

Munkatársaink képzése, oktatása

(GRI 404-1, 404-2, 403-3)

Az UBM Csoportnál a képzés és oktatás stratégiai jelentőségű, hiszen a szaktudás folyamatos fejlesztése alapja versenyképességünknek és partnereink professzionális kiszolgálásának. A korábbi ESG jelentéseink részletesen bemutattuk oktatási tevékenységeinket, kötelező képzéseinket, valamint a folyamatosan biztosított belső és külső oktatásokat és szakmai együttműködéseket. Jelen jelentésben elsősorban az újdonságokra, a képzési rendszerünk friss elemeire helyezük a hangsúlyt, valamint beszámolunk arról, hogy 2025-re megvalósítottuk a képzési órák és indikátorok átfogó nyilvántartási rendszerét.

Az idei évben jelentős előrelépést tettünk az ESG szemléletformálás terén. A szemléletformálás nemcsak a vállalati működésben, hanem mindennapokban is megjelenik: a „Heti zöltség” üzenetek, a vízhasználati intézkedések, az UBM Gardrób és a közösségi kezdeményezések is mind ezt erősítik. Célunk, hogy az ESG alapelvei a napi döntéshozatal természetes részévé váljanak.

ESG-edukáció

Elkészítettük vállalati ESG-edukációs programunkat, az ESG Bizottság jóváhagyásával. A program célja, hogy minden munkatársunk érthető és gyakorlatias formában ismerkedjen meg az ESG alapjaival, a fenntarthatóság UBM stratégiájában betöltött szerepével, valamint annak mindennapi munkavégzésre gyakorolt hatásaival. A képzések interaktív, beszélgetős formában zajlanak, nem hagyományos előadásként. Minden telephelyen és irodában személyesen kerülnek megrendezésre az ESG-fenntarthatósági felelős vezetésével. A program során olyan kérdésekre adunk választ, mint például:

- Mi az az ESG, és miért egyre meghatározóbb?
- Hogyan kapcsolódik az ESG a mindennapi munkánkhoz?
- Mit jelentenek a Scope 1–2–3 kategóriák?
- Miért fontos a karbonlábnyom számítása?

Hosszú távú célunk, hogy minden munkavállalónk átfogó képet kapjon az ESG-ről és vállalatunk fenntarthatósági törekvéseiről. Ezzel egy olyan közös nyelvet teremtünk, amely elősegíti az együttműködést és a gördülékenyebb mindennapi munkát.



2024/2025-ös **képzés és oktatás** mérföldkövek

ESG-partneri találkozók és külső eseményeken való részvétel

A 2024/2025-ös időszakban aktívan építettük a fenntarthatósági párbeszédet az érteklánc többi szereplőjével. Részt vettünk az ESG Club Hungary agrárszektorra fókuszáló rendezvényén, ahol gyakorlati tapasztalatokat osztottunk meg az ESG jelentések készítésével és a mezőgazdaság kihívásaival kapcsolatban. Romániai leányvállalatunk kiállítóként szerepelt a bukaresti Agri Trade Summiton, míg az UBM Italy második alkalommal vett részt a milánói CeMI eseményen. Hazai szinten támogattuk és képviseltettük magunkat a Baromfi Világnapon és a HATÉKONYSÁG 2025 konferencián is.

Belső ESG-edukáció elindítása

Az idei évben előkészítettük belső ESG-képzési programunkat, amely önkéntes alapon kínál lehetőséget munkatársainknak országhatároktól függetlenül a fenntarthatósági szemlélet elmélyítésére. Célunk, hogy a kollégák a mindennapi munkájuk során is tudatosan alkalmazzák az ESG-alapelveket.

Belső szemléletformálás

A szemléletformálást több eszköz is támogatja. Többek között a negyedéves ESG-riportálás, amely a legfontosabb ESG-mutatószámokat összegzi, és belső riportként szolgál a vezetőség és a munkatársak számára, átláthatóvá téve előrehaladásunkat és fontosabb jogszabályi változásokat. Továbbá az ESG Bizottsági ülések, ahol a felsővezetők rendszeres tájékoztatást kapnak az aktuális fenntarthatósági változásokról, trendekről és jogszabályi környezetről. Ez a rendszer biztosítja, hogy a fenntarthatóság ne csupán vállalati célkitűzés, hanem minden szinten átélt és megértett működési alapelv legyen.

ESG-kutatás

Az év során bekapcsolódtunk a Budapesti Corvinus Egyetem által indított ESG-kutatásba, amely a hazai mezőgazdasági és élelmiszeripari szereplők fenntarthatósági felkészültségét vizsgálja. Az interjúkon keresztül mi is hozzájárulunk az ágazati tudásbázis fejlesztéséhez, az eredmények publikálása 2025 őszén várható.

#Hetizöldség# edukációs kezdeményezés

Belső kommunikációnkban hetente fenntarthatósággal kapcsolatos üzeneteket juttatunk el munkatársainkhoz. A „heti zöldség” kezdeményezés célja, hogy felhívja a figyelmet olyan témákra, mint a víz szerepe, a biodiverzitás, a hulladékcsökkentés vagy az ökológiai lábnyom. Emellett képernyővédőnkön keresztül eljuttatott üzenetek is segítik az ESG-tudatosság folyamatos erősítését.

Visszajelzés tréning

Szervezetünkben elindítottuk a visszajelzés kultúráját támogató tréningeket, amelyek során a munkatársak gyakorlati eszközöket kapnak arra, hogyan adjanak és fogadjanak konstruktív visszajelzést. Ezzel is erősítjük a nyílt kommunikációt és a tanulási kultúrát.

Duális képzés

Logisztikai és szállítmányozási területen működő telephelyünk – az UBM Feed Zrt. – 2021 óta akkreditált duális képzőhely. 2024/2025-ben is aktívan fogadjuk a szakképző intézményekből érkező középiskolásokat, akik gyakorlati oktatás keretében sajátíthatják el a szakma alapjait, hozzájárulva ezzel a jövő szakembereinek képzéséhez.

Vezetői képzések

A 2024/2025-ös üzleti évben megkezdtük a felsővezetők célzott támogatását egy külső szakértő bevonásával, amelynek fókusza a vezetői készségek erősítése és továbbfejlesztése.



Képzéseink 2024/2025-ben

Az UBM Csoportban a munkatársak szakmai fejlődését többféle képzési és tudás-megosztási forma támogatja. A klasszikus oktatások, mint a nyelvtanfolyamok, munkavégzéshez szükséges oktatások vagy konferenciárésztvételek mellett kiemelt szerepet kapnak a K+F-hez kapcsolódó szakmai együttműködések és közös projektek is, amelyek gyakorlati tapasztalatot és innovációs szemléletet adnak a résztvevőknek. Így a képzési rendszer nemcsak az egyéni készségek fejlesztését szolgálja, hanem a vállalat hosszú távú kutatás-fejlesztési és fenntarthatósági céljait is erősíti.



Az előző üzleti évben tett vállalásunknak megfelelően rendszereztük és egységesítettük a képzési óraszámok nyilvántartását az UBM Csoport tagvállalatain belül, összhangban a GRI Szabvány elvárásaival. A fejlesztés eredményeként már kategóriánként bontva, strukturált formában gyűjtjük és elemezzük a **fizetős képzésekre** fordított időt. Fontos kiemelni, hogy a K+F keretében megvalósult szakmai együttműködésekre vonatkozó képzési óraszámok nem szerepelnek a nyilvántartásban, tekintettel arra, hogy nem mérhetők egységesen. Az új rendszer megalapozza a további képzési stratégiák kialakítását.

Munkavállalókra jutó képzési órák száma főbb kategóriák szerint²⁹ (2025.06. 30.)

Képzési kategória neve	Óraszám
Munkavégzéshez szükséges oktatások	697
Nyelvoktatás	2 136
Készségfejlesztő képzések	20
Konferencia	373
Vezetői képzések	118
Összesen	3 344
1 főre jutó képzési órák száma	7,9

Összesen **3 344 óra** volt a munkavállalóinkra fordított **képzési órák száma**, ami **egy főre jutó óraszám tekintetében közel 8 órát** jelent munkavállalónként a 2024/2025-ös üzleti évben. A 2024/25-es üzleti év során összesen **57,6 millió forintot fordítottunk** az oktatás és képzések támogatására (26,4 millió Ft), továbbá K+F-hez kapcsolódó szakmai együttműködésekre (31,2 millió Ft).



Célkitűzésünk

2025/2026-os üzleti évben

- A megkezdett vezetőfejlesztési programokat igazgatósági szinten tovább kívánjuk folytatni, miközben a képzési rendszerünket szélesebb portfólióval bővítjük. Ennek célja, hogy a munkavállalóink számára elérhető fejlesztési lehetőségek még szorosabban illeszkedjenek vállalatunk hosszú távú stratégiai irányaihoz.

2026-ig

- Célunk 2026-ig az onboarding folyamat részletes kidolgozása és egységesítése annak érdekében, hogy az új belépők beilleszkedése még hatékonyabbá és gördülékenyebbé váljon.

2025/2026-os üzleti évben

- A 2025/2026-os üzleti évben célkitűzésünk, hogy az ESG-edukációt első lépésként személyes formában biztosítsuk minden irodában, amelyet később e-learning anyagok egészítenek ki, és amelyek beépülnek az onboarding folyamatba is. Továbbá szeretnénk, hogy a különböző országokban dolgozó kollégák többnyelvű ESG-anyagokhoz férjenek hozzá. Célunk 2027-ig az ESG-edukációs program megvalósítása a teljes UBM Cégcsoport szinten.

²⁹ A K+F-hez kapcsolódó szakmai együttműködések és közös projektek órászámaikat nem tartalmazza

Munkavállalók jólléte

(GRI 13.21, GRI 403-1, 403-3)

Az UBM Csoportnál töretlenül keressük azokat a megoldásokat, amelyek lehetővé teszik, hogy munkatársaink saját céljaikat is megvalósíthassák, miközben aktívan hozzájárulnak a szervezeti célok eléréshez. Ennek érdekében folyamatosan bevezetünk és fenntartunk kisebb és nagyobb intézkedéseket, amelyek munkavállalóink jóllétét javítják és támogatják.

EGÉSZSÉGMEGŐRZŐ PROGRAMJAINK

- 1. Szűrővizsgálatok:** szemészeti, szív és érrendszeri, melanóma szűrés, diatetikai tanácsadás, fogászati szűrés stb. On-site telephelyeinken vagy külsős szolgáltató által biztosítjuk ezen ellátásokat. Bizonyos esetekben családtagoknak is igénybe vehető.
- 2. Magánegészségügyi** térítésmentes **ellátás** jogosultságtól függően, illetve csoportos **baleset és egészségbiztosítás**.
- 3. Munkahelyi rekreáció különböző formái:** Rendszeres irodai torna, edzőtábor, jóga/tánc órák, szauna masszázs
- 4. Klubélet:** futóklub, fociklub, könyvklub, Red Run futóverseny

5. Egészségnapok, egészségprogramok

Rendszeresen szervezünk egészségnapokat különböző telephelyeinken is, melynek keretében egészséggel kapcsolatos előadásokon vehetnek részt kollégáink. 2024/2025-ben is számos egészségprogrammal jelentkeztünk munkavállalóink felé:

- pink október kampány a női dolgozóknak,
- előadás és tudásátadás a csíráztatásról, mint olcsó egészséges étkezést támogató módszerről a kollégáknak
- beszélgetés, tények és tévhitek a mellrákról
- baba-elsősegélynyújtó tanfolyam leendő és friss szülőknek

UBM GARDRÓB

2025. májusában elindított új, fenntarthatósági kezdeményezésünk, az UBM „Gardrób” a vállalati környezetben unikálisnak számít: pilisvörösvári irodánkban külön helyiséget alakítottunk ki, ahová munkatársaink használt ruhákat hozhatnak be, amelyek zöld címkével ingyenesen, piros címkével pedig jelképes áron találnak új gazdára, legyen szó gyerek- vagy felnőttruházatról. A működést 8 önkéntes kolléga koordinálja, akik a negyedév alatt el nem kelt ruhákat eljuttatják a rászorulóknak. Az UBM Gardrób kezdeményezés nemcsak a textilhulladék csökkentéséhez és a tudatos fogyasztás ösztönzéséhez járul hozzá, hanem közösségépítő és jótékony célokat is szolgál, példát mutatva a környezettudatos munkahelyi kultúra kialakításában.



PSZICHOSZOCIÁLIS FELMÉRÉS

2025 tavaszán elvégeztük első, teljes munkavállalói állományra kiterjedő pszichoszociális állapotfelmérésünket a Minder® egészségprogram keretében. A vizsgálat anonim módon, szervezeti egységenként adott képet arról, hogy melyek a legjellemzőbb és legintenzívebb stresszforrások a munkatársak számára. A felmérés célja az volt, hogy objektív alapokra helyezzük a munkahelyi mentális jóllét fejlesztését, és feltárjuk azokat a szervezeti tényezőket, amelyek célzott fejlesztést igényelnek. Az eredményekre építve akciótervet dolgoztunk ki, amelynek egyik első lépése eleme volt a „visszajelzési hónap” megszervezése. A további intézkedéseink a belső kommunikáció erősítésére, a fejlődési lehetőségek bővítésére, valamint a közösségi élmény tudatosabb támogatására irányulnak.

Cégcsoportunk számos díjjal, elismeréssel rendelkezik, melyek szintén azt bizonyítják, hogy erős a munkatársi lojalitás és kötődés vállalatunkhoz. Korábbi családbarát díjaink mellé 2024 novemberében elnyertük a **Családbarát Vállalat 2024-es védjegyet**, és a **Családbarát Munkahely 2024 címet**, továbbá anyagi támogatást a nyári táborunkhoz. Ezen kívül átvehettük a **Mentális Egészség Tanúsítványt** „Advanced” kategóriában.

MUNKA ÉS MAGÁNÉLET EGYENSÚLYÁT TÁMOGATÓ LEHETŐSÉGEINK



GYEREK JUTTATÁSOK

- Nyári napközis tábor
- Babaszületéskor babakelengye
- Iskolakezdési támogatás



EXTRA SZABADSÁGOK

- Házasságkötésre 2 nap
- Gyermekszületés 10 nap
- 31 éven aluliak egységesen 23 nap
- Unokaszabadság évi 2 nap



LOJALITÁS PROGRAM

- 10 éven belül nyugdíjba vonuló kollégák nyugdíjas éveinek támogatása



MUNKÁLTATÓI KÖLCSÖN

- 10 M Ft-os kamatmentes lakáskölcsön lehetőség pályázat útján első lakáshoz jutáskor
- Személyi kölcsön
- Munkabér előleg



AUTÓFLOTTA

- Céges autópark
- Pár napos magáncélú gépkocsihasználat
- Kifutó autók megvásárlása



HOME-OFFICE

- Rugalmas munkaidő beosztás
- Otthoni munkavégzés



AJÁNDÉK-UTALVÁNY

- Gyermekszületés esetén karácsonyra



CAFETÉRIA

- SZÉP Kártya
- REWIN ajándékutalvány
- Óvoda, bölcsőde térítés
- Kultúra, sportbelépő
- Jövedelemkiegészítés
- Plusz szabadság



Programok, rendezvények

A 2024/2025-ös üzleti évben is kiemelt figyelmet fordítottunk a közösségépítésre, munkavállalóink jóllétére és családjaik bevonására.

Nyár végén tanszergyűjtési kampányt szerveztünk gyermekotthonban élő gyerekek számára a Mohamanó Alapítvány közreműködésével, ősszel pedig elindítottuk rendszeres csapatfejlesztő játéksorozat programunkat. Télen közösen készítettünk adventi koszorúkat és adventi naptárakat, megrendeztük a „csúnya karácsonyi pulcsis napot” süteménysütő versennyel, valamint karácsonyi adománycsomagoló programot (Adni jó! cipősdoboz akciónk keretében) és zserbósütő workshopot is tartottunk. A közös korcsolyázás és a hagyományos karácsonyi céges ünnepség szintén fontos közösségi élményt jelentett. Tavasszal húsvéti ajtódíszeket készítettünk, több olyan filmvetítést szerveztünk, ahol elgondolkodtató filmeket néztünk meg közösen, családtagok és barátok részvételével.

Jubileumát ünnepelte az UBM napközis tábor, amelyet tizedik éve rendezünk meg nyaranta a helyi tájházban, ahol kollégáink gyermekei két hét tartalmas programban vehetnek részt, miközben szüleik nyugodtan dolgozhatnak. Jóléti programjaink többsége, mint például a kézműves foglalkozások, a jóga- és táncórák vagy az önkéntes kezdeményezések, szintén nyitottak a munkatársak gyermekeinek is.

Közben folytattuk belső kreatív és tudásmegosztó kezdeményezéseinket: Fotópályázatunk alapján szavazással dől el, hogy mely kollégáink a képei lesznek a képernyővédőink. UBM-es kutyanapot tartottunk és a beérkezett kutyaafotókból kisfilmet készítettünk. Ezen kívül tematikus hónap keretében Power BI hónapot tartottunk, hogy képezzük munkavállalóink digitális tudását és nyereményjátékot hirdettünk a Power BI felhasználók között.



2024-ben első alkalommal rendeztük meg a **#mutiholdolgozol** kezdeményezéshez kapcsolódó játékos ismeretterjesztő napot dolgozóink gyermekei számára. A program során 26 gyermek interaktív módon ismerkedett meg nemcsak az állattenyésztés és növénytermesztés fortélyjaival, hanem az üzleti világ különböző kihívásaival is (pl. beszerzés, gyártás, értékesítés, hitelfelvétel, HR stb.), majd a nap végén megérdemelt ajándékukkal térhettek haza. 2025-ben a kezdeményezést folytattuk és egyben pályaaorientációs céllal kiterjesztettük a 14-16 éves korosztály számára is.

Jövőbeni terveink között szerepel egy társasjáték klub indítása, ahol a munkavállalóink és nagyobb gyerekeik is részt vehetnek. Ezen felül pedig célunk még a pilisvörösvári irodában egy gyermekbarát szoba kialakítása, ahol a munkahelyre behozott gyerekek el tudják foglalni magukat, amíg a szülők dolgoznak.



Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek támogatása

(GRI 413-1, GRI 13.12)

A társadalmi felelősségvállalás kiemelt szerepet tölt be vállalatunk életében. Az „emberközpontúság” egy olyan alappillére filozófiánknek, amire stabilan építkezünk. Különösen fontos számunkra a gyermekek támogatása, emellett aktívan részt veszünk állatvédelmi és jótékonyági szervezetek munkájának segítésében is.



Pinke Gréta,
CSR koordinátor

„A társadalmi hatás ott kezdődik, ahol a szándék találkozik a cselekvéssel.

A jövő útjai sokfélék – mi abban hiszünk, hogy megmutatni őket felelősség és lehetőség is egyben. Amikor gimnazisták és munkatársaink kamaszgyerekei beléptek hozzánk, nem csupán egy munkahelyet láttak: egy élő, lélegző szervezetet, ahol a szakmák mögött emberek, történetek és értékek állnak.

A #mutiholdolgozol napunk és a pályaaorientációs programunk nem csak betekintést adott – hidat épített generációk között. Mert amikor egy fiatal meglátja, hogyan dolgozik a szülő, vagy milyen lehetőségek várnak rá a munka világában, az nemcsak inspirál – elindít egy belső párbeszédet arról, ki szeretne lenni. És mi büszkék vagyunk arra, hogy ebben a párbeszédben mi is szerepet kapunk.”

Társadalmi felelősségvállalási bizottságunk

CSR bizottságunk 2024-ben 6 taggal bővült annak érdekében, hogy minden szervezeti egység és üzletág képviselte biztosított legyen. Ezáltal a beérkezett kérések, kezdeményezések egy részének elbírálása nemcsak felsővezetői döntés alapján történik, hanem szélesebb munkavállalói részvétellel, közös mérlegelés eredményeként. A bizottság folyamatosan bővíti a támogatható szervezetek, kezdeményezések körét újabb javaslatokkal.

CSR Bizottságunk saját éves költségkerettel rendelkezik, amelyből különböző kezdeményezéseket és alapítványokat támogatunk. Emellett tartós támogatási szerződésünk van a Mosoly Alapítvánnyal, valamint takarmány üzletágunk is rendszeresen nyújt adományokat szakmai szempontok alapján. Ezen felül fontosnak tartjuk a helyi közösségek támogatását nemcsak pilisvörösvári irodánk, hanem például Szeleste településen is aktívan jelen vagyunk.

Helyi közösségek támogatása - adományozás

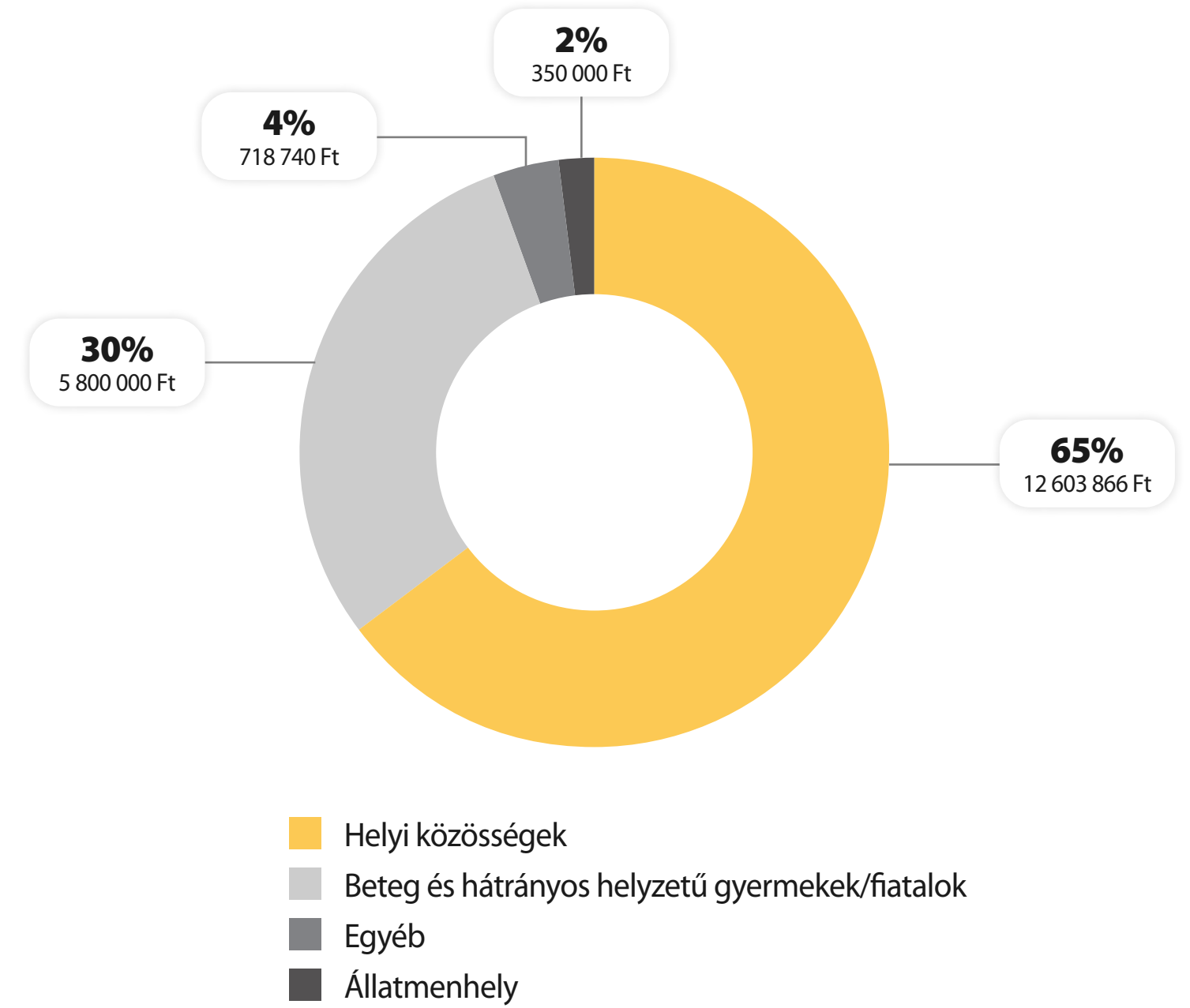
Karitatív elköteleződésünk középpontjában évek óta több fő kiemelt terület áll, úgymint

- Az UBM cégcsoportot körülvevő helyi közösségek, szervezetek segítése
- A beteg és/vagy hátrányos helyzetű gyermekek/ fiatalok támogatása
- Egyéb témák, célok felkarolása

Társadalmi felelősségvállalási Bizottságunk (=CSR Bizottság), illetve CSR koordinátorunk Pinke Gréta évről évre komoly munkát végeznek, hogy kiválasszák az előző évben létrehozott pályázati rendszer alapján azokat a beérkezett kéréseket, melyeket anyagilag támogatunk. Pályázati űrlapunkon a kezdeményezők részletesen bemutatják támogatási igényeiket: meg kell jelölniük a kért összeget, a támogatás célját, a várhatóan elért közösséget és létszámot, valamint azt is, hogy biztosít-e lehetőséget önkéntes munkára. Ez átláthatóbbá és összehasonlíthatóvá teszi a beérkező kéréseket.

2024/2025-ben cégcsoportunk nagyságrendileg **19,5 millió forintot adományozott**, illetve költött szponzorációra.

Támogatási célok (adomány és szponzoráció) megoszlása a 2024/2025-ös üzleti évben



Továbbra is kiemelten támogatott alapítványunk a Mosoly Alapítvány, mellyel már 13 éve állunk kapcsolatban, és aktívan részt veszünk a közösen szervezett programokban. Évek óta stratégiai partnerei vagyunk ennek a szakmailag és emberileg is magas színvonalú szervezetnek. Rajtuk kívül több nonprofit szervezetet is segítünk rendszeresen, mint pl. a beteg gyermekek kívánságait, álmait megvalósító Csodalámpa Alapítványt, a Mohamanó ÉlményMűhely Alapítványt, mely a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek életminőségének javítását karolja fel, vagy a Hiszek Benned Alapítványt, aki a pénzübeli támogatásunkat koraszülött csecsemők lélegeztetőgép vásárlására fordította. 2024/2025-ben a támogatottak köre bővült a Reménysugár Alapítvánnyal (Pető Intézet), a Tappancs Állatotthon Alapítvánnyal, és a Csontvelő-Transzplantáció alapítvánnyal. Minden évben rendkívül nehéz dolgunk van a sok-sok pályázó szervezet szívmengető karitatív témái közül kiválasztani azokat a célokat, melyeket aztán boldog szívvel támogatunk.

2024/2025-BEN A TELJESSÉG IGÉNYE NÉLKÜL A KÖVETKEZŐ HELYEKEN SEGÍTETTÜNK:

Elindult az **„Adni Jó” kampány**, ahol óvodáknak, iskoláknak rászoruló gyerekeknek adakozunk. **Tanszergyűjtési kampányt** indítottunk rászoruló gyerekeknek. Csodalámpa Alapítvány szervezésével valósult meg a mi adományunkból egy 17 éves fiú álma, hogy erdélyi emberekkel beszélgethessen. Segítettünk az élővilágunkat is felkaroló kezdeményezést, így pl. a Bogáncs Kutya és Kisállatotthon Alapítványt kennelcseréjét, illetve az Erdőmentők Alapítványt is.



Az adományozás és szponzoráció mellett idén is támogattuk a látványsportokat, illetve a filmalkotást TAO támogatások formájában összesen 19,9 millió Ft értékben.

Ebből 11 millió Ft-ot olyan filmek támogatására fordítottunk, amelyek társadalmilag érzékeny kérdéseket dolgoznak fel, és fókuszba állítanak olyan problémákat, amelyek a közbeszédben gyakran nem kapnak kellő figyelmet. A fennmaradó rész a látványsportokhoz kapcsolódó közösségi élményeket és utánpótlás-nevelést segítette.



A **filmek támogatása** számunkra kiemelten fontos CSR-szempontról. Hozzájárulnak ahhoz, hogy a társadalmi párbeszédbe bekerüljenek olyan értékek, dilemmák és történetek, amelyeknek nincs biztosított megjelenési felületük. Ezáltal nemcsak a kulturális életet gazdagítjuk, hanem felelősségvállalásunkat is erősítjük a közösség irányába.



ÖNKÉNTES MUNKA

Támogatjuk, hogy minél több kollégánk vegye ki a részét társadalmi kezdeményezésekből. Minden lehetőséget igyekszünk megadni nekik, hogy részt vehessenek nem csak a támogatandó szervezetek kiválasztásában, hanem akár saját önkéntes munkájukkal is rendszeresen segítsenek számukra fontos ügyeket, és munkahelyként ezen cselekedetüket mi is támogatjuk.

2024-ben elindítottuk a Tegyé! Értel! önkéntes munkát célzó kezdeményezésünket. Ennek keretében minden dolgozónk évi 2x4 óra fizetett munkanapot fordíthat önkénteskedésre, akár egy saját maga által választott célra, akár csoportos önkéntes programjaink közül. Az így eltöltött önkéntes munkát úgynevezett ADSZA (=Adomány Szavazat) pontokkal jutalmazzuk, és a minimum 50 órát összegyűjtő jó ügyet az UBM anyagilag is támogatja.

2024 első félévében összesen 26 kollégánk vett már részt különböző önkéntes alapú eseményen, mint pl. a Heti Betevő Egyesület által rászorulóknak szervezett ételosztás és süteménysütés, vagy a Pilisvörösváron idén márciusban megrendezett várostakarítási-szemétszedési napon. Ez a szám 2025-ben már 38 főre emelkedett, és munkavállalóink összesen 315 órát töltöttek fizetett önkéntes munkával. Kedvelt időtöltés volt például a karácsonyi cipősdoboz összeállítás, a szelestei gyermeknap szervezésében való részvétel, de nagyon sok kollégánk segített aktívan megszervezni és lebonyolítani a #mutiholdolgozol keretében megvalósított cégbemutató napunkat dolgozóink gyerekei számára, vagy helyi gimnázium diákjainak tartott pályorientációs napot. A 2025 tavaszán indított UBM Gardrób kezdeményezés is nagy sikert aratott és sok dolgozó vett részt az előkészületekben. Külön kiemelendő, hogy egyik dolgozónk egymaga 104 órát töltött a Tappancs Állatotthonban mentett kutyák gondozásával. Köszönjük!

MAGYARORSZÁG LEGSZEBB BIRTOKA VERSENY 2024

2024 októberében immár nyolcadik alkalommal került megszervezésre az Agrotrend Csoport által a *Magyarország Legszebb Birtoka* verseny, melyben a „Legszebb Állattenyésztő Birtok” kategóriában cégcsoportunk a díj főtámogatójaként aktív szerepet vállalt a nyertes megtalálásában.

Az odaítélt díj célja, hogy felhívja a figyelmet azokra a gazdaságokra, ahol a minőségi és megbízható munka, a profizmus, a pontosság és hatékonyság mellett egy-egy birtok szépségeit is szem előtt tartják. A verseny során a zsűri különböző agrárterületek

legszebb és legkiemelkedőbb birtokait díjazta, ezzel elismerve az agrárvilág sokszínűségét és szakmai színvonalát. A zsűri nemcsak küllem alapján döntött, hanem számba vette a különböző gazdaságossági adatokat, az innovációs megoldásokat és a fenntarthatóság módszereit is, amelyek az UBM számára is kiemelten fontos szempontok.

A Legszebb Állattenyésztő Birtok díjat a Szépalma Ménesbirtok nyerte el, amely egy menhelyként működő ménesbirtok, ahol a fő hangsúlyt az idősebb, sérült lovak és állatok gondozása kapja. Emellett a tulajdonosok szívügye még néhány őshonos állatfajta megőrzése.



Munkavállalóink egészsége és biztonsága

(GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, GRI 13.19)

A munkavállalóink egészségének védelme és a biztonságos munkakörnyezet megteremtése továbbra is az egyik legfontosabb prioritásunk. Törekszünk arra, hogy minden telephelyünkön magas színvonalú munkavédelmi kultúrát alakítsunk ki és működtessünk, amelyek összhangban állnak a vonatkozó jogszabályokkal és a vállalat fenntarthatósági céljaival.

Az elmúlt években számos olyan intézkedést vezettünk be, amelyek célja a munkahelyi kockázatok csökkentése, a munkavédelmi eljárások egységesítése és a dolgozói tudatosság erősítése volt. Folyamatosan fejlesztjük rendszereinket annak érdekében, hogy megelőzzük a baleseteket, foglalkozási megbetegedéseket, és javítsuk a munkavállalók testi-lelki jóllétét. Tudjuk, hogy csak akkor lehet hosszú távon eredményes a működésünk, ha biztonságos környezetet biztosítunk minden kollégánk számára.

Gondoskodunk a kötelező munkavédelmi követelmények teljesítéséről, melynek keretében rendszeres kockázatértékelést végzünk, biztosítjuk a munkaköri alkalmassági vizsgálatokat, a kötelező oktatásokat, valamint az előírt egyéni védőeszközöket. A szabályok betartását folyamatosan ellenőrizzük, és szükség esetén azonnali intézkedéseket hozunk. Kiemelt figyelmet fordítunk arra is, hogy minden új munkavállaló megfelelő tájékoztatásban részesüljön már a belépéskor, valamint, hogy a meglévő dolgozók naprakész ismeretekkel rendelkezzenek a munkavédelmi előírásokról. A fizikai biztonság mellett egyre nagyobb hangsúlyt fektetünk a testi-lelki jóllét támogatására is például van olyan irodánk, ahol helyben biztosított jógaórákkal, irodai masszázssal és relax szobával igyekszünk csökkenteni a mindennapi stresszt. A mentális egészséget edukációs anyagokkal és egy dedikált jóllét nagykövet támogatásával segítjük. Emellett ingyenes egészségügyi szűréseket, fogászati vizsgálatokat, valamint rugalmas munkaidőt, otthoni munkavégzést és személybiztosítást is biztosítunk munkavállalóinknak.

Munkabalesetek, munkabalesetek típusai

A 2024/2025-ös üzleti évben összesen 6 db munkabaleset és egy üzemi baleset történt telephelyeinken (2023/2024: 7 db), amelyek közül 4 db Hernádcsányban, míg 2 db baleset Mátészalkán volt a jelentéstételi időszakban, illetve egy üzemi baleset a pilisvörösvári irodánál.

Az elmúlt években történt munkabalesetek tapasztalatai alapján elmondható, hogy a sérülések elsősorban fizikai munkakörökhöz kapcsolódnak. Leggyakrabban a gépkezelők, targoncások, karbantartók és gépjárművezetők körében fordultak elő, többnyire kéz- és lábsérülések, zúzódások, vágások, illetve ízületi húzódások formájában. Ezek az esetek jellemzően rakodás, kézi anyagmozgatás, gépek kezelése vagy a nehéztárgyak mozgatása közben következtek be.

Jelentős változásként 2025-ben elkészítettük az UBM Csoport új Munkavédelmi Szabályzatát.

Az UBM Csoport új Munkavédelmi Szabályzata

A jelentéstételi időszakban egy új, egységes Munkavédelmi Szabályzatot készítettünk el az UBM Csoport összes hazai telephelyére vonatkozóan. Célunk az volt, hogy egy egységes, átlátható és jogszabályoknak megfelelő keretrendszert alakítsunk ki, amely minden munkavállalóra, szerződéses partnerre, látogatóra, valamint a távmunkát végző kollégákra is kiterjed. A szabályzat részletesen meghatározza a munkáltatói és munkavállalói felelősségi köröket, a munkavédelemmel kapcsolatos elvárásokat, és szabályozza a veszélyes anyagokkal, gépekkel, munkakörülményekkel kapcsolatos eljárásokat. A szabályzat bevezetését a következő évre ütemeztük, melynek része a kapcsolódó oktatás, valamint a telephelyi folyamatok és dokumentációk összehangolása.

A szabályzat kulcsfontosságú eleme a felelősségek pontos kijelölése: a vezérigazgatótól a QEHS vezetőn és az üzemvezetőkön át egészen a munkavállalókig mindenki szerepe és feladata világosan meghatározásra került. Emellett egységesítettük a kockázatértékelési, balesetmegelőzési, munkavédelmi oktatási és védőfelszerelés-juttatási gyakorlatokat is, külön figyelmet fordítva az orvosi alkalmassági vizsgálatokra, a munkavédelmi mérésekre és az ellenőrzések rendjére.

Az új szabályzat nemcsak megfelel a hatályos jogszabályoknak, hanem a megelőzést helyezi a középpontba. Ezzel a lépéssel egy egységes, magas szintű munkabiztonsági kultúra kialakítására törekszünk, ahol minden dolgozónk egészsége és biztonsága elsődleges értéket képvisel.



Célkitűzésünk

2026-ig

- Online program bevezetése:** célunk, hogy a magyarországi telephelyeken egy egységes, digitális rendszerben legyen kezelve minden tűzvédelmi eszköz és dokumentáció, biztosítva a naprakészséget és az átláthatóságot. Később a külföldi telephelyek bevonását is tervezzük.
- Jogszabálykövető program használata:** az ISO 14001 szabvány előírása, valamint a gyakran változó jogszabályi környezet követése érdekében célunk egy jogszabálykövető program bevezetése.
- Munkahelyi balesetek bejelentésének fejlesztése:** olyan digitális megoldás bevezetését tervezzük, amely lehetővé teszi a munkabalesetek és a kvázi balesetek névtelen és gyors bejelentését. Minden bejelentés kivizsgálására és intézkedésre sor kerül, ezzel is erősítve a megelőzést és a munkavállalói biztonságot.
- Rendszeres telephelyi bejárások:** valamennyi telephelyen havi rendszerességgel, az üzemvezetőkkel közösen végzünk egységes bejárást, amely tűzvédelemre, munkavédelemre, környezetvédelemre és minőségre egyaránt kiterjed. Célja a hiányosságok feltárása, a szükséges intézkedések meghozatala, valamint a közös munka és egységes szemlélet erősítése.

Termékminőség és minőségbiztosítás

(GRI 13.13)

Az UBM Csoport számára a minőségirányítás nemcsak működési feltétel, hanem a fenntartható, biztonságos és hatékony termelés egyik legfontosabb pillére. A takarmányiparban mára alapelvárássá vált a teljes termelési lánc átláthatósága, a minőségbiztosítási garanciák megléte és a nyomon követhetőség biztosítása. Mindehhez cégcsoportunk magas szintű belső szabályozási és ellenőrzési rendszerekkel járul hozzá. Célunk, hogy megfeleljünk a szigorú takarmányjogi és takarmánybiztonsági előírásoknak, valamint partnereink és fogyasztóink elvárásainak, miközben folyamatosan növeljük működésünk hatékonyságát és teljesítményét.

2024/2025-ben kiemelt figyelmet fordítottunk a környezeti és technológiai megfelelésre: új engedélyeztetési eljárásokat indítottunk, bővítettük minőségbiztosítási rendszerünket, és további automatizált ellenőrzési eszközöket vezettünk be. Minőségirányítási tevékenységet továbbra is dedikált szakemberek irányítják: a minőségirányítási vezető, a minőségbiztosítási vezető, valamint az üzemekhez delegált minőségellenőrök és asszisztensek összehangolt munkája garantálja a szabályok betartását és a hibák megelőzését.

Környezeti szabályozás

2025 márciusában megszereztük az Egységes Környezethasználati Engedélyt (EKHE) a környei telephelyre, amely igazolja, hogy működésünk megfelel a hatályos környezetvédelmi előírásoknak. Az engedély kiadása a legjobb elérhető technikák (BAT) alkalmazásán, valamint a levegő-, víz-, és talajvédelem integrált vizsgálatán alapult. Ez fontos lépés a fenntartható működés felé, és erősíti vállalatunk elköteleződését a környezeti megfelelés és átláthatóság iránt. Az engedély megszerzésével nem dőlhetünk hátra. Évente jelentést kell készíteni és bármilyen változtatásról a telephelyen tájékoztatni kell a hatóságot. Szelestei telephelyünkön már korábban megszereztük az engedélyt.

Környei telephelyünkön a felsőküszöbös veszélyes üzemi engedély megszerzését tűztük ki célul. A premix termékeink CLP címkézési kötelezettsége és az engedély megszerzése után a külső tárolást sem szükséges igénybe vennünk, hiszen tárolhatunk már ekkora mennyiségű veszélyes anyagot a telephelyen. Jelenleg ideiglenes engedéllyel rendelkezünk, amivel a tevékenységünket folytathatjuk. A végleges engedély megszerzése még folyamatban van.

2024/2025-ÖS MINŐSÉGBIZTOSÍTÁSI MÉRFÖLDKÖVEK

2025 márciusában megszereztük a környei telephely Egységes Környezethasználati Engedélyét (EKHE), amely igazolja a működésünk környezetvédelmi megfelelését és BAT-elvű működését.

Megkezdttük a felsőküszöbös veszélyes üzemi engedély megszerzésének folyamatát, amely a premix gyártás során használt veszélyes anyagok mennyisége miatt vált szükségessé.

Megszereztük a kokcidiosztatikum tartalmú premixek gyártásához szükséges működési engedélyt, amivel bérgyártást és az azzal járó gyártási és logisztikai költségcsökkenést értünk el.

A babüzem megszerezte a GMP+ FRA szabvány szerinti tanúsítást, megte-remtve ezzel a fenntartható takarmány-alapanyag gyártás lehetőségét.

Szeleste sikeresen teljesítette az ISO 14001 környezetirányítási rendszer újraminősítését, míg Környén ennek elérése a 2026-os célkitűzések között szerepel.

Mátészalkai üzemünkben technológiai fejlesztéseket hajtottunk végre, amit sikeresen újraengedélyeztettünk.

Az UBM Csoport **tanúsítványai**³⁰

	ISCC	ISO 14001:2015	GMP+ FSA 2010	GMP+ FSA 2020	GMP+ FRA 2020	Palm Oil Free Certification
UBM Grain Zrt.	✓			✓	✓	
UBM Agrar GmbH				✓		
UBM Szeleste Zrt.		✓		✓		
UBM Agro Zrt.				✓		
UBM Feed Zrt.				✓		✓
Premix üzem				✓		
Babüzem			✓		✓	



Célkitűzésünk

2026-ig

- Környei üzemünkben az ISO 14001 KIR környezetközpon-tú irányítási rendszer bevezetése.

ISCC (International Sustainability and Carbon Certification)

Az ISCC egy globális fenntarthatósági tanúsítási rendszer, amely a bioalapú és újrahasznosított anyagok, valamint a biomassza eredetű termékek fenntartha-tóságát és üvegházhatásúgáz-kibocsátását igazolja, különös tekintettel az ellá-tási lánc átláthatóságára.

ISO 14001:2015

Az ISO 14001:2015 nemzetközi szabvány az érvényes környezetirányítási rend-szerekre vonatkozik, és segíti a szervezeteket környezeti teljesítményük javításá-ban, a jogszabályi megfelelés biztosításában és a fenntartható működés meg-valósításában.

GMP+ FSA 2010 (Feed Safety Assurance)

A GMP+ FSA 2010 a takarmánybiztonságot szolgáló, korábbi generációs szab-vány, amely az ellátási lánc különböző szereplőinek biztonsági követelményeit rögzíti a takarmányok előállításától a forgalmazásig.

GMP+ FSA 2020 (Feed Safety Assurance)

A GMP+ FSA 2020 a GMP+ rendszer legújabb verziója, amely korszerűbb koc-kázatkezelési és nyomon követési elvárásokat tartalmaz a takarmánybiztonság garántálása érdekében az egész ellátási láncban.

GMP+ FRA 2020 (Feed Responsibility Assurance)

A GMP+ FRA 2020 a társadalmi felelősségvállalás és fenntarthatóság szempont-jait integrálja a takarmányipari tevékenységekbe, például az alapanyagok felelős beszerzésére és a környezeti hatások minimalizálására fókuszál.

Palm Oil Free Certification

A Palm Oil Free tanúsítvány azt igazolja, hogy a minősített termék vagy gyártási folyamat nem tartalmaz, illetve nem használ fel pálmaolajat, hozzájárulva ezzel az erdőirtás és az ökológiai lábnyom csökkentéséhez.

³⁰ Minden megjelölt tanúsítványunk érvényes 2024/2025-ben és ezek megújítása folyamatosan történik

MINŐSÉGIRÁNYÍTÁS

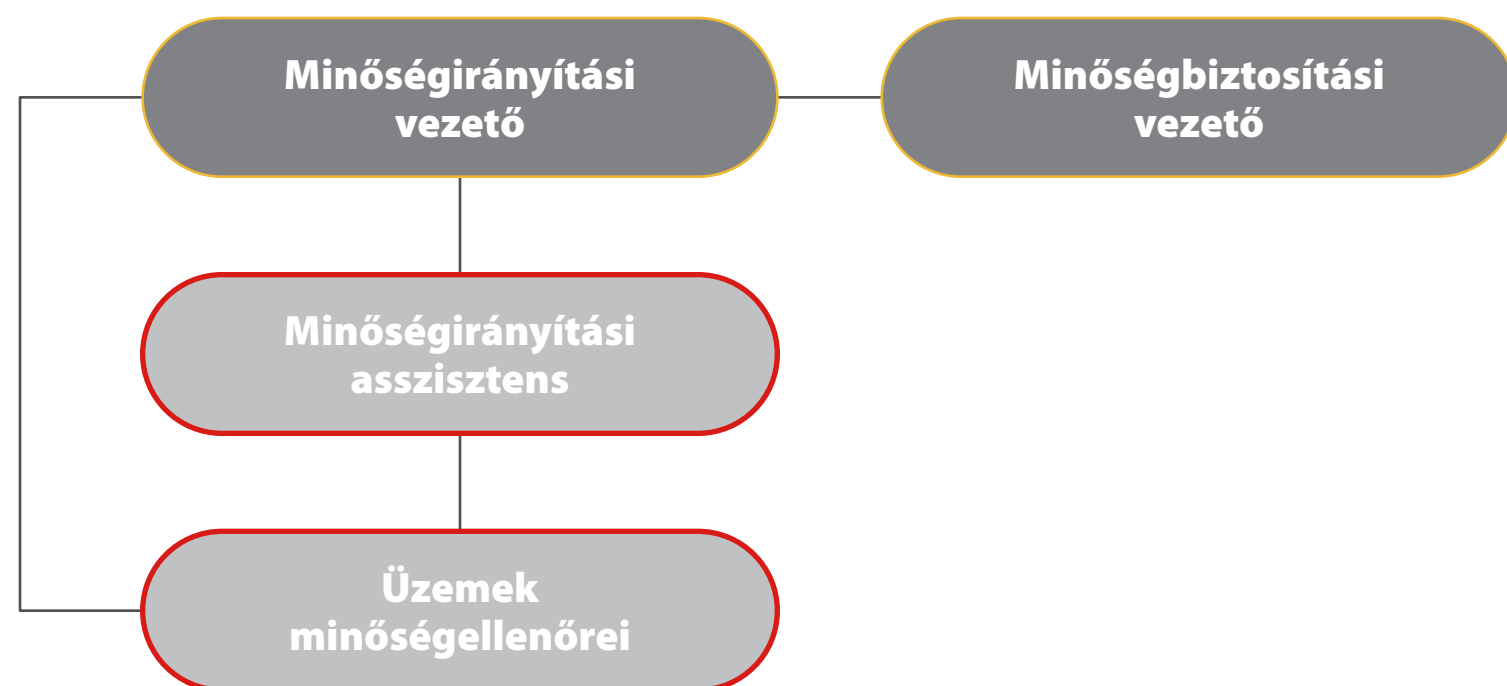
- Minden gyártott és forgalmazott takarmány szigorú monitoring szerinti rendszeres ellenőrzése (gyártás közben, kiszállításkor).
- A beérkező takarmány alapanyagok beltartalom és mikotoxin ellenőrzése szigorú mintavétel és vizsgálati protokoll szerint.
- Rendszeres külső laboratóriumi vizsgálatok.
- Laboratóriumi eredmények értékelése, elemzése, következtetések levonása.
- Több, mint 25.500 laborvizsgálat az idei üzleti évben.
- A környei telephelyünkön működő, korszerű laboratóriumunkban a takarmányok biztonságosságát és minőségét igazoló legfontosabb vizsgálatokat végezzük.
- A K+F csapat az operatív szakmai működés integrált működtetéséért, valamint szakmai támogatásért felel.
- Alapanyag beszerzés minősített beszállítóktól.

TAKARMÁNYBIZTONSÁG

Takarmánybiztonsági politikánk az általunk gyártott és forgalmazott, takarmányozási célú termékeknél a „farmtól – feldolgozóig” szemléletmódot tükrözve, a takarmányozási célú termékek takarmányláncban betöltött szerepének megfelelően a végfelhasználó/fogyasztó szükségleteinek minden tekintetben biztonságos kielégítésére fókuszál. Ennek érdekében bevezette, működteti és folyamatosan fejleszti takarmánybiztonsági irányítási rendszerét, mely összhangban van a jogszabályi követelményekkel, valamint a GMP+ FSA 2020 követelményrendszerével. A folyamatos fejlődés és fejlesztés jegyében elkötelezettségét fejezi ki a fenntartható és felelős takarmánygyártás iránt. Ennek kifejezésére GMP+ FRA követelményrendszernek megfelelő irányítási rendszert is működtet szójabab feldolgozó üzemében.

Az irányítási rendszerek alkalmazásának alapvető szerepe van a nemkívánatos takarmánybiztonsági események megelőzésében, valamint a felelős takarmányelőállítás terjedésében és terjesztésében. Mindezen küldetéstudatot a közvetlen és közvetett fogyasztókra, és a teljes ellátási és termelési lánc valamennyi szereplőjére nézve kívánja érvényre juttatni. Célunk olyan termékek előállítása és szolgáltatások nyújtása, melyekre vonatkozóan nagymértékben garantálható az emberek, az állatok és a környezet biztonsága. Ezzel együtt jár, hogy e termékek és szolgáltatások szállítói megfelelnek az előírt szabványoknak, jogszabályoknak és egyéb szabályozóknak. Az UBM vállalatcsoport elkötelezettséget érez irányítási rendszereinek folyamatos fejlesztésére, továbbá minőség- és felelős politikájához illeszkedve folyamatosan mérhető célokat tűz ki küldetésének és fejlődésének bizonyítékeként.

Működésünkben kiemelt szerepet kap a nem-megfelelőségek megelőzése és kezelése, melyet szigorúan szabályozott vizsgálati, nyilvántartási, kommunikációs eljárások szerint végzünk.



A takarmánybiztonság betartásának folyamata az alábbi, szigorúan szabályozott módon történik, és folyamatos körforgást és fejlesztést feltételez, melyet természetesen mindvégig betartunk.



Felelős vállalatirányításunk

Az UBM Csoport irányítása

(GRI 2-9; GRI 2-10; GRI 2-11; GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 2-14; GRI 2-17, GRI-2-18, GRI 2-19, GRI-2-20, GRI-2-21, GRI-3-3, GRI 405-1)

Közel három évtizedes működésünk során jelentős fejlődésen mentünk keresztül, hiszen az egykor kizárólag szójadara-kereskedelemmel foglalkozó UB Merchants Kft.-ből mára egy 22 tagvállalatból álló cégcsoporttá váltunk. Tevékenységi köreink közé tartoznak a takarmánygyártás és- kereskedelem, a nemzetközi termény nagykereskedelem és a nagyüzemi állattenyésztési üzletágunk. Mindez kiegészül átfogó szolgáltatási tevékenységgel is.

Magyarországi központú, ugyanakkor meghatározó export súlyú a működésünk. Közép-Ázsia felé való orientálódásunk meghatározó lépéseként Kazahsztánban létrehoztunk egy leányvállalatot (UBM Nutrition Central Asia LLP) azzal a szándékkal, hogy a következő három évben egy ca. 30 millió USD értékű beruházási csomag részeként kiépítsünk az Almaty régióban egy 48 ezer tonnás éves termelési kapacitású premix gyárat, mellette modern laboratóriumot és oktatási központot. Terveink között szerepel a későbbiekben három takarmánygyártó üzem létesítése Kostanay, Aqmola és Turkesztán régiókban, amelyek mindegyike évi minimum 100.000 tonna termelést biztosíthat majd a régió állattenyésztőinek ellátására. Emellett idén Magyarországon is erősítjük piaci jelenlétünket az Agrifirm Magyarország Zrt. 100%-os részesedésének megvásárlásával.

A folyamatos innováció és növekedési elvárás tulajdonosaink egyik legfontosabb stratégiai célkitűzése, melynek hatékony vállalatirányítási leképeződése, és az új vállalatok beintegrálása jelentős kihívás elé állítja menedzsmentünket. A nemzetközi

vállalattá válás és növekvő nagyvállalati méret, valamint a változó, és egyre szigorodó jogi környezet új típusú kihívásokat hozott számunkra, amelyek lényegesen eltérnek a kezdeti időszak feladataitól.

2017 óta holding struktúrában működünk, és ugyanebben az évben a csoport vezető vállalata, az UBM Holding Nyrt. részvényei megjelentek a Budapesti Értéktőzsde (BÉT) standard kategóriájában. 2022-ben a tulajdonosi körünk tovább bővült az MFB Vállalati Beruházási és Tranzakciós Magántőkealapja (FOCUS VENTURES Befektetési Alapkezelő Zrt.) csatlakozásával. Ezzel párhuzamosan még fontosabbá vált számunkra az átlátható és egyértelmű vállalatirányítás, amely megfelel mind a jogszabályi, mind a tőkepiaci, mind pedig a terjeszkedő méretünkből fakadó elvárásoknak is.

A következőkben bemutatjuk cégcsoportunk vállalatirányítási működését és szervezeti felépítését. Ismertetjük azokat az alapelveket, amelyek mentén felelős működésünket irányítjuk, valamint részletezzük azt az átfogó szabályozási rendszert, amely biztosítja, hogy tevékenységünk megfeleljen a tulajdonosaink, valamint külső partnereink – legyen szó a Budapesti Értéktőzsdéről, finanszírozókról, ügyfelekről vagy beszállítókról – által elvárt prudens és etikus működési normáknak.

Az UBM Holding Nyrt. tulajdonosai ³¹

Tulajdonosi struktúra	Tulajdoni hányad (%)
MFB Vállalati Beruházási és Tranzakciós Magántőkealap	15,41%
Botos Andor Ágoston	13,47%
Varga Ákos	12,63%
Varga Imre	11,57%
Horváth Péter	8,72%
Varga Gábor	8,77%
Bustyaházai László	8,76%
Uzsoki András	3,23%
Fekete Mihály	3,84%
Szalontai Szabolcs	3,84%
Saját részvény	7,58%
Közkézhányad	2,18%
Összesen	100%

³¹ Az UBM Holding Nyrt. tulajdonosai 2025. június 30-án

Az UBM vállalatcsoport irányítása

Az UBM Holding Nyrt., mint tőzsdén jegyzett társaság, a vonatkozó jogszabályoknak (A törkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvényben és a nyilvánosan forgalomba hozott értékpapírokkal kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség részletes szabályairól szóló 24/2008. (VIII.15.) PM rendeletben, valamint a Budapesti Értéktőzsde Zrt. Általános Üzletszabályzatában foglaltak) folyamatosan megfelel).

A BÉT honlapon folyamatosan és transzparensen közzétesszük publikálandó jelentés-tételi kötelezettségeinket, így többek között évente megjelenő **Felelős Társaságírá-nyítási Jelentésünket, Javadalmazási Politikánkat**, illetve a mindenkor hatályos **Alapszabályt is**.³² Ezen kívül folyamatosan tájékoztatjuk érdekelt feleinket közzété-telek és kibocsátói hírek formájában a cégcsoportot érintő széleskörű témákban:



Jelentéseink (féléves, éves pénzügyi jelentés, ESG/Fenntarthatósági Jelentés stb.)



Szavazati jogokat, alaptőkét, közgyűlést érintő események



Befektetéseinket érintő kérdések, események



Stratégiai elképzeléseinket bemutató közzétételek, hírek



Rendkívüli tájékoztatások, események

KÖZGYŰLÉS

A Közgyűlés az UBM Holding Nyrt. legfőbb döntéshozó szerve. Hatáskörébe tarto-zik többek között a részvényesi jogok gyakorlása, az igazgatóság tagjainak megvá-lasztása, visszahívása, valamint díjazásuk megállapítása. A Közgyűlés dönt továbbá az igazgatósági és felügyelőbizottsági tagok, illetve a vezető állású munkavállalók hosszú távú javadalmazási és ösztönzési rendszerének alapelveiről is. Működésének szabályozása részletesen rögzített a Társaság Alapszabályában.

IGAZGATÓSÁG

Az UBM Holding Nyrt. operatív irányítását a 8 tagból álló Igazgatóság látja el, amely a társaságot harmadik felekkel szemben is képviseli. A testület elnökét a tagok ma-guk közül választják meg, meghatározott időtartamra. Az elnöki megbízás bármikor visszavonható, és automatikusan megszűnik az igazgatósági tagság megszűnésével.

A 2024/2025-ös üzleti évben Varga Ákos volt az igazgatóság elnöke. Az igazgatóság tagjai közül a társaság képviseletét önálló módon kizárólag Varga Ákos és Horváth Péter látja el.

Az Igazgatóság évente legalább négy alkalommal tart rendes ülést. Munkája során – szükség esetén – külső szakértőket is bevonhat, illetve bizottságokat, munkacsoportokat hozhat létre egyes feladatok ellátására. Az igazgatóság egyes tagjai (amint az a tulajdonosi struktúrából is látható) tulajdonosi szerepet is betöltenek a vállalatban.

A testület tagjai döntéseiket önállóan hozzák meg, összeférhetetlenség nem áll fenn sem az igazgatósági tagok, sem a stakeholderek irányában, így a döntéshozatal füg-getlen módon történik.

Az igazgatóság tagjai sokoldalú szaktudással rendelkező szakemberek: a testületben helyet kapott többek között okleveles erdőmérnök, mérnök-közgazdász, agrármér-nökök, közgazdászok, vegyészmérnök, biológusmérnök, valamint jogi szakvégzett-séggel rendelkező közgazdász is.

A külső érdekelt felek képviseletét a vezérigazgató látja el.

Igazgatósági tagok

2025.06.30.-án az igazgatóság összetétele az alábbi volt:

Név	Beosztás	Jogviszony kezdete
Varga Ákos	elnök	2016. február 15
Botos Andor Ágoston	tag	2022. október 28.
Bustyaházai László	tag	2016. február 15
Fekete Mihály	tag	2022. október 28.
Horváth Péter	tag	2016. február 15
Janositz Balázs Ferenc	tag	2022. október 28.
Szalontai Szabolcs	tag	2022. október 28.
Varga Gábor	tag	2016. február 15

Az Igazgatósági tagok jogviszonya határozatlan idejű.

³² Az UBM Holding Nyrt. alapszabályának módosításáról szóló tájékoztatás - Bet site

FELÜGYELŐBIZOTTSÁG

Az UBM Holding Nyrt.-nél működő 3 fős Felügyelőbizottság tagjai a 2024/2025-ös üzleti évben az alábbi személyek voltak:

- Tóth József - felügyelőbizottsági elnök, 2016 óta, határozatlan időre, független tag
- Fazekas Attila - felügyelőbizottsági tag, 2016 óta, határozatlan időre, független tag
- Buda Sándor - felügyelőbizottsági tag 2022.10.28-2024.10.28-ig, független tag
- Fekete Ildikó - felügyelőbizottsági tag 2024.10.28-tól, határozatlan időre, független tag

Feladatuk a társaság hatékony tulajdonosi ellenőrzésének biztosítása. Amennyiben a felügyelőbizottsági tag feladatai ellátása során azt észleli, hogy az ügyvezetés tevékenysége jogszabályba vagy az alapszabályba ütközik, ellentétes a közgyűlés határozataival vagy egyébként sérti a Társaság érdekeit, késedelem nélkül köteles összehívni a közgyűlést az adott kérdések megtárgyalása és a szükséges határozatok meghozatala érdekében.

KÖNYVVIZSGÁLÓ

Az UBM Holding Nyrt. állandó könyvvizsgálatát a tavalyi üzleti évvel megegyezően a CMT Consulting Kft. látja el, míg az UBM Csoport tagvállalatainak könyvvizsgálatát a PKF Könyvvizsgáló Kft., illetve a külföldi cégek esetében a helyi PKF iroda végzi.

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYOK

Az UBM Holding Nyrt. 2021. üzleti évétől alkalmazott **Javadalmazási politikája** és annak 2024-ben történő felülvizsgálata alapján a benne megfogalmazott rendelkezések célja olyan szabályok és alapelvek megállapítása, melyek áttekintést nyújtanak a javadalmazási rendszerről, hozzájárulva a Társaság üzleti stratégiájához, hosszú távú érdekeihez és azok fenntarthatóságához.

Az elmúlt évben nem történt a Javadalmazási politikában jelentős változás, a módosítás ugyanakkor beemelte a fenntartható működést a Társaság üzleti stratégiájának szempontrendszerébe, mely a tavalyi ESG Jelentésünkben vállalásként már megfogalmazódott.

A 2024-es Javadalmazási politika felülvizsgálata kitér továbbá az igazgatók részére fizethető rögzített javadalmazás kapcsán megállapított összeghatárok felemelésére, az igazgatók részére megállapítható részvényalapú javadalmazás lehetőségének bevezetésére, a javadalmazás alapjául szolgáló szerződésekre vonatkozó szabályok kiegészítésére, a javadalmazási politika felülvizsgálatára vonatkozó szabályok pontosítására, a javadalmazási politikától való eltérésre vonatkozó szabályok módosítására.

Mindezek alapján az UBM Holding Nyrt. az igazgatósági tagok, a felügyelőbizottság tagjai, valamint igazgatóságon kívüli vezérigazgatója és vezérigazgató-helyettese (a továbbiakban összefoglalóan: Igazgatók) részére fizethet ki javadalmazást, mely egyrészt rögzített összegű lehet és a kapott javadalmazás vagy az UBM Holding Nyrt. részéről vagy a leányvállalatok részéről valósulhat meg. Részvényalapú javadalmazásra az érintettek a 2024/2025-ös üzleti évtől kezdődően meghatározott feltételek mellett jogosultak.

Az éves jelentés összeállításával egyidejűleg az adott évre vonatkozó javadalmazási jelentés közzétételre kerül a BÉT honlapján, mely tartalmazza az érintett javadalmazotti kör számszerű javadalmazási adatait. Vállalatcsoportunk üzleti titoknak tekinti a legjobban fizetett személyek éves javadalmazási arányát az összes munkavállaló éves teljes javadalmazásának mediánjához képest, ugyanígy a javadalmazásuk növekedési arányát is.

A mindenkor hatályos javadalmazási politika módosítását az igazgatóság kezdeményezheti a közgyűlés felé. A közgyűlés is eszközölhet módosítási javaslatot bizonyos szavazati arány felett az igazgatóság felé, melyet az vagy indoklással alátámasztva elutasíthat vagy elfogad.

A 2024/2025-ös üzleti évben az UBM Holding Nyrt. igazgatói kizárólag előre rögzített díjazásban részesültek, javadalmazásuk változó összetevőket nem tartalmazott.

A javadalmazás megállapításának folyamatát nem felügyeli javadalmazási bizottság, és nem vesznek részt javadalmazási tanácsadók sem a javadalmazási politika kialakításában.

UBM MUNKAVÁLLALÓI RÉSZTULAJDONOSI PROGRAM SZERVEZET

2024. március 12.-én megalapítottuk az *UBM Munkavállalói Résztulajdonosi Program* Szervezetet az UBM Holding, Nyrt, UBM Trade Zrt., UBM Grain Zrt, valamint az UBM Feed Zrt., mint alapítók által. Az MRP Szervezet célja, hogy a Javadalmazási Politikában meghatározott cél elérése – azaz az alapítók hatékony és eredményes gazdálkodásának elősegítése - érdekében tartsa és kezelje az MRP Szervezet rendelkezésére bocsátott törzsrészvényeket, továbbá a megszerzett törzsrészvények vonatkozásában a részvényesi jogokat az UBM Holding Nyrt. közgyűlésén, illetve az UBM Holding Nyrt-vel kapcsolatban gyakorolja és teljesítse. Az MRP program keretében változó összegű a javadalmazás.

Belső kontrollok rendszere

BELSŐ ELLENŐRZÉSI CSOPORT

Az UBM Holding Nyrt.-nél a cégcsoport belső ellenőrzésével összefüggő feladatok folyamatos ellátása érdekében három tagból álló belső ellenőrzési csoport működik. A belső ellenőrzési csoport tagjai: a társaság irányításával működő cégcsoport gazdasági igazgatója, számviteli vezetője, valamint kontrolling vezetője. A belső ellenőrzési csoport a saját maga által meghatározott gyakorisággal, de legalább évente kettő alkalommal ülésezik. Az ülések lebonyolításának módját és szabályait a belső ellenőrzési csoport maga határozza meg. A belső ellenőrzési csoport a tervezett ellenőrzéseit az igazgatóság által határozatban megállapított keretek között végzi, és annak eredményéről az ellenőrzés lezárását követő első igazgatósági ülésen köteles beszámolni az igazgatóságnak.

A megfelelőség-biztosítási (compliance) funkcióval kapcsolatos feladatokat részben a fentiek szerinti belső ellenőrzési csoport, részben az UBM Trade Zrt. szervezeti egységeként működő jogi osztály, részben külső megbízottak látják el.

Bizottságaink

Cégcsoportunk bizonyos kiemelt témák kezelésére speciális bizottságokat tart fent, melyben az adott témát felölölő felelős személyek, területi vezetők vesznek részt. Ezekről az alábbiakban adunk tájékoztatást:

AUDITBIZOTTSÁG

A társaságnál működő auditbizottság a 2024/2025-ös üzleti évben 3 tagból állt, tagjai megegyeztek a felügyelőbizottság független tagjaival:

- Tóth József - auditbizottsági elnök, 2016 óta, határozatlan időre, független tag
- Fazekas Attila - auditbizottsági tag, 2016 óta, határozatlan időre, független tag
- Buda Sándor - auditbizottsági tag, 2022.10.28-2024.10.28-ig, független tag
- Fekete Ildikó - auditbizottsági tag, 2024.10.28-tól, határozatlan időre, független tag

Az ő feladatuk kontroll és támogató funkció, ami a pénzügyi beszámolórendszer ellenőrzésére (pl. könyvvizsgáló kiválasztás és vele való együttműködés), valamint a társaság belső ellenőrzési, kockázatkezelési rendszerei hatékonyságának, a pénzügyi beszámolás folyamatának figyelemmel kísérésére, valamint szükség esetén ajánlások megfogalmazására terjed ki.

BENNFENTES BIZOTTSÁG

A Társaságnál a cégcsoport működésével összefüggésben felmerülő információknak a piaci visszaélésekről szóló 596/2014/EU rendelet 7. cikke szerinti minősítéséért és annak megfelelő kezelésért felelős igazgatósági tag munkájának segítése érdekében négy tagú bennfentes bizottság működik. A bennfentes bizottság tagjai: a társaság igazgatóságának a cégcsoport működésével összefüggésben felmerülő információknak a piaci visszaélésekről szóló 596/2014/EU rendelet 7. cikke szerinti minősítéséért és annak megfelelő kezelésért felelős tagja, a társaság befektetői kapcsolattartója, a társaság belső ellenőrzési csoportjának vezetője, valamint a társaság tőzsdei jogi ügyeiben a társaság állandó jogi képviselőjét ellátó ügyvéd. Az ülések lebonyolításának módját és szabályait a bennfentes bizottság maga határozza meg. A bennfentes bizottság tevékenységéről a bennfentes bizottság munkájában részt vevő igazgatósági tag szükség szerinti gyakorisággal és módon köteles beszámolni az igazgatóságnak.

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSI BIZOTTSÁG

A társadalmi felelősségvállalási bizottság célja, hogy konszenzusos módon döntsön a CSR típusú támogatásokról, kezdeményezésekről és projektekről. A bizottság összetétele tudatosan sokszínű: tagjai nemcsak eltérő szakterületekről érkeznek, hanem a szervezeti hierarchia különböző szintjeit is képviselik a felsővezetéstől egészen az operatív munkatársakig. Kiemelt figyelmet fordítunk arra is, hogy a földrajzilag távolabb eső telephelyeknek is legyenek képviselői a testületben. Ezeket a szempontokat figyelembe véve a 2024/2025-ös üzleti évben a bizottság létszáma az eredeti 9 főről 14 főre bővült, ezzel is elősegítve a szélesebb körű részvételt és a döntések megalapozottságát. Az év során két alkalommal tartottunk hivatalos ülést, ugyanakkor a döntéshozatalt folyamatos egyeztetés támogatja egy erre a célra létrehozott belső kommunikációs csatornán keresztül.

CSR Bizottsági tagok: vezérigazgató, HR-vezető, adózási vezető, titkárságvezető, marketing menedzser, kereskedelmi ügyintéző, CSR koordinátor, ESG-fenntarthatósági felelős, logisztikus, minőségbiztosítási vezető, alapanyag értékesítési vezető, számviteli ügyintéző, irodavezető, desktop rendszergazda.

ESG BIZOTTSÁG

A 2024-ben létrejött ESG Bizottság feladata a vállalatcsoport ESG stratégiai kérdéseinek megvitatása, igazgatóság felé való előterjesztése. 8 fős bizottság tagjai: vezérigazgató, ESG-fenntarthatósági felelős, üzletági vezetők (Takarmány, Gabona, Fehérje, Állattenyésztés), gazdasági igazgató és HR vezető. Tevékenységéről bővebben a [Fenntarthatósági megközelítésünk fejezetben](#) írunk.

Stratégiai és operatív döntéshozatal

A cégcsoport döntéshozatali mechanizmusa évek óta kiforrott módszertan szerint működik:

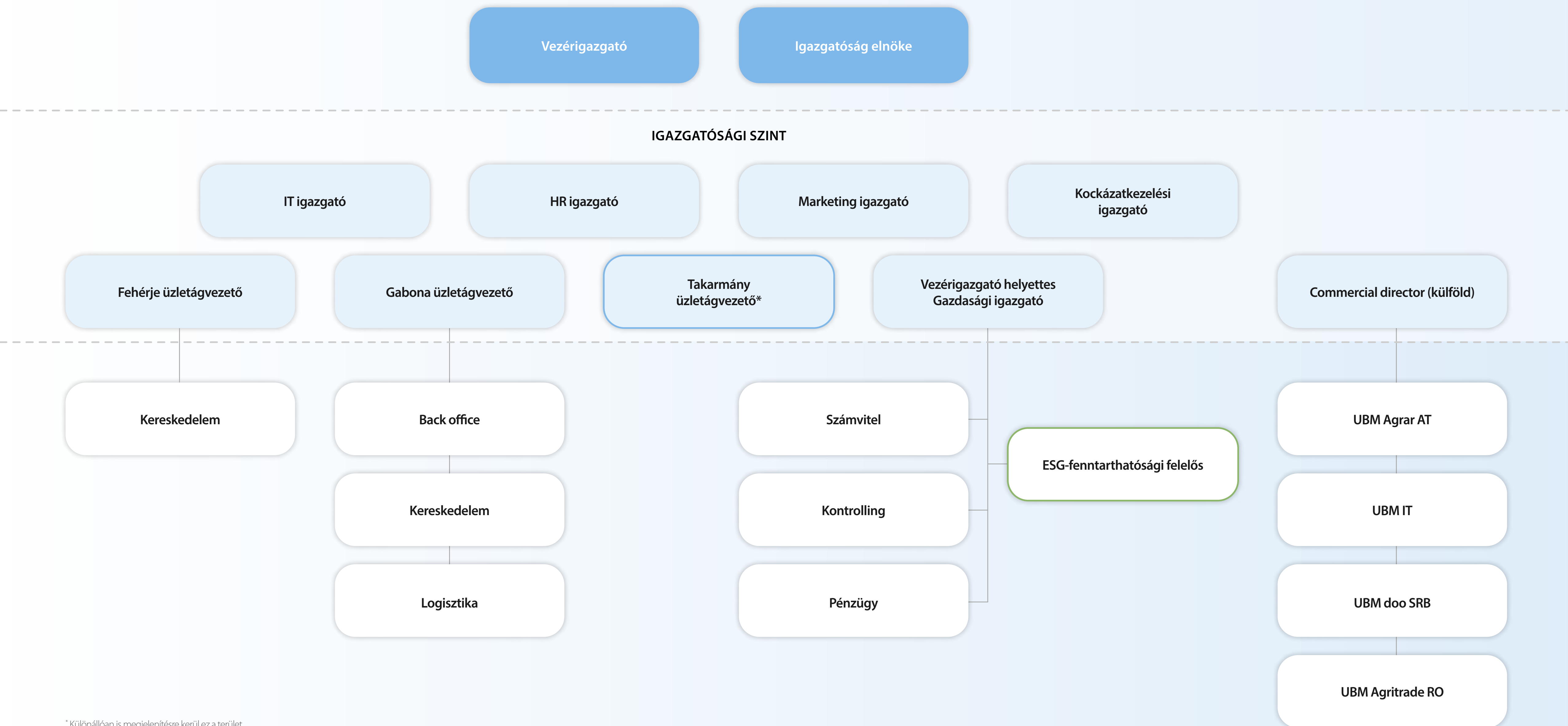
Az UBM Holding Nyrt. 100%-os leányvállalata, az UBM Trade Zrt. szintjén zajlanak a cégcsoport stratégiai és operatív döntései. A stratégiai igazgatóság 7 főből áll, akik részben magánszemély tulajdonosok is. Havonta egyszer üléseznek előre meghirdetett stratégiai témák kapcsán, mint pl. havi zárás, akvizíciós stratégia, beruházási döntések, keres-

kedelmi stratégia. Operatív kérdésekben pedig az operatív igazgatóság dönt. Ezen a fórumon heti rendszerességgel egy szűkebb kör, az adott üzletági kört érintő vezetők és felelősök vesznek részt és vitatják meg az aktuális kérdéseket. Az UBM Trade Zrt. alatt helyezkednek el a leányvállalatok. Jelen Fenntarthatósági jelentésünkbe azokat a hazai és külföldi leányvállalatokat vontuk be, amelyekben többségi tulajdona van az UBM Trade Zrt.-nek. Mindegyik cég működését, döntéshozatali, irányítási és tulajdonosi jogköreit az adott cég aktuális Alapszabálya írja le. Egyik operatív tevékenységet ellátó társaságban sem működik külön felügyelő bizottság, sem audit bizottság.

Cégcsoportunk operatív működésére és szervezeti felépítésére elsődlegesen az üzletági szemlélet jellemző, hiszen bár jogi entitások szintjén egy-egy üzletághoz tartozóan több hazai vállalat is működik, ugyanakkor bizonyos funkciókat centralizáltan kezelünk a szervezetben. Ez alól a külföldi egységek kivételt képeznek, ugyanis ők önállóan működnek saját ügyvezetéssel, kereskedelemmel, adminisztratív napi feladatokat ellátó szervezeti egységgel (pénzügy, HR), ugyanakkor vállalatirányítási rendszer szempontjából ők is beintegrálva működnek, és a csoport által használt IFS vállalatirányítási rendszert használják. Célunk a cégcsoporton belül üzleti folyamataink egységesítése, standardizálása, ahol lehetőség nyílik rá, ott a digitalizálás megteremtése.

Fenntarthatósági témák kezelése

Az UBM Holding Nyrt. Igazgatóságának hatáskörébe tartozik az UBM Csoport éves Fenntarthatósági jelentésének jóváhagyása, amelyről előterjesztés készül. Az operatív igazgatóság feladata gondoskodni az éves jelentés elkészítéséhez szükséges erőforrások biztosításáról, a felkészülési folyamat lebonyolításáról, valamint a folyamat során felmerülő kérdések kezeléséről és a vállalt kötelezettségek teljesítéséről. ESG-fenntarthatósági felelősünk, illetve ESG Bizottságunk mindennapi munkájáról részletesebben a [Fenntarthatósági megközelítésünk fejezetben](#) olvashatnak.



* Különállóan is megjelenítésre kerül ez a terület.



Etikus működésünk

(GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI-2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 207-1, GRI-207-2, GRI 207-3, GRI-406, GRI-418, GRI 13.15, GRI 13.26)

Szakpolitikai (=szabályzati) rendszerünk

Átfogó szabályzati és utasítási rendszert működtetünk, mely hatókörében kiterjed az UBM Csoport valamennyi entitására és naprakészen megfelel a szabályozási előírásoknak.

Szabályzatainkat az adott terület felelőse dolgozza ki jogi osztályunk közreműködésével. A dokumentumokat minden esetben a vezérigazgató hagyja jóvá, majd az elfogadott szakpolitikák közzétételre kerülnek vállalatcsoportunk belső kommunikációs platformjain, melyről e-mailben értesítjük az érintetteket. Amennyiben az adott szakpolitika külső érintetteket is érint, úgy az információt nyilvános weboldalunkon is elérhetővé tesszük. Így megtalálhatóak többek között az alábbiak:

- Magatartási és Etikai Kódex
- UBM Beszerzési Politika
- Adatkezelési Tájékoztató
- Egységes Hulladékkezelési Szabályzat

Szabályzataink és utasításaink egységesen rögzítik azok személyi (belső és külső érdekelt felek), időbeli és tárgyi hatályát. A dokumentumokat különböző szinteken alkalmazzuk: léteznek csoportszintű, vállalatszintű, valamint szervezeti szintű hatókörrel rendelkező szabályzataink. Ezeket évente felülvizsgáljuk, és tartalmukat a hatályos jogszabályokhoz, illetve külső szabályozásokhoz igazítjuk.

Munkatársaink számára különböző képzéseket biztosítunk, hogy eligazodjanak szabályzataink rendszerében, és folyamatosan tájékoztatjuk őket azok változásairól. Bizonyos szakpolitikák és szabványok esetén kötelező folyamatközi és végellenőrzéseket, valamint rendszeres – legalább évente ismétlődő – belső és külső auditokat végzünk. Az auditok eredményeinek értékelése alapján – amennyiben szükséges – módosítá-

sokat hajtunk végre a meglévő folyamatokon, módszertanokon vagy gyakorlati eljárásokon annak érdekében, hogy kijavítsuk a feltárt hiányosságokat.

Több kommunikációs csatornát is működtetünk: rendszeresen megjelenő belső és külső hírleveleket, online felületeket, a beszállítók és vevők számára biztosított részletes termékinformációkat, valamint hatékony reklamációkezelési folyamatokat.

Tavalyi ESG Jelentésünkben vállaltuk, hogy 2025-ben beszerzési szabályzatunkat és beszállítói értékelési módszertanunkat kibővítjük a hatályos ESG törvény és Számviteli törvény által elvárt értéklánc szemlélettel kapcsolatos eljárásrenddel, kockázatkezeléssel, intézkedési lépésekkel, valamint a beszállítói értékelés kapcsán környezeti és társadalmi szempontokat - pl. emberi jogok tiszteletben tartása – is beemelünk a folyamatba. Tekintettel arra, hogy a hatályos, az Omnibusz rendelettel módosított ESG törvény nem vonatkozik jelenleg vállalatcsoportunkra, a teljes átvilágítást és folyamatok kidolgozását fokozatosan tervezzük átgondolni, és a racionalitás szintjén megvalósítani. Ettől függetlenül beszállítóink kiértékelésénél már figyelembe vesszünk fenntarthatósági szempontú ismerveket is, melyeket a 2024/2025-ös üzleti évben építettünk be a minősítési rendszerbe. Ezekről részletesebben a [beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése fejezetben](#) olvashatnak. A digitalizált és rendszeresen felülvizsgált partnerminősítési rendszerünk kidolgozása még szintén kialakítás alatt van.

2025-ÖS ÉV EREDMÉNYEI:

- Általános Hulladékkezelési Szabályzat kidolgozása
- Javadalmazási Politikába beemelésre kerültek fenntarthatósági szempontok
- Egységes Munkavédelmi Szabályzat kidolgozása
- Új HR rendszer kialakítása
- Kidolgozásra került a teljes cégcsoportra vonatkozó Home office szabályzat

MAGATARTÁSI ÉS ETIKAI KÓDEX

A fenntartható működés nemcsak gazdasági és környezeti, hanem erkölcsi felelősséget is jelent. Magatartási és Etikai Kódexünk meghatározza azokat az alapelveket és értékeket, amelyek mentén üzleti tevékenységünket végezzük, legyen szó belső működésről, partnerkapcsolatokról vagy társadalmi szerepvállalásról. Célunk, hogy minden érdekelt fél számára világos és következetes normákat biztosítsunk a tisztességes, átlátható és felelős működés érdekében. Mind belső, mind külső partnereinkkel, érdekelt feleinkkel szemben elvárjuk az etikus működést.

Vállalatcsoportunknál nincs kollektív szerződés.

Etikai kódexünk nemcsak munkavállalóinkra és vezető tisztségviselőinkre vonatkozik, hanem az UBM Csoport tulajdonosi körére is. Elvárjuk, hogy a dokumentum megismerését követően minden érintett a benne rögzített értékek és alapelvek mentén járjon el a mindennapi működés során. Ennek támogatására külön tájékoztatást biztosítunk, amelyek segítik a kódex mélyebb megértését és gyakorlati alkalmazását. Egyes kiemelten fontos területeken – mint például az emberi jogok tiszteletben tartása, az összeférhetetlenség kezelése vagy a korrupció elleni fellépés – elvárjuk, hogy az érintettek az ilyen eseteket haladéktalanul jelentsék a HR osztály felé, vagy akár anonim módon visszaélés bejelentési rendszerünkön keresztül.

Magatartási és Etikai Kódexünkben megfogalmazott legfontosabb kérdéskörök



PANASZKEZELÉS ÉS VISSZAÉLÉS BEJELENTÉS

Kiemelten fontos cégcsoportunk számára, hogy a mindenkori szabályozói elvárásoknak megfeleljünk, és lehetőséget biztosítsunk a panaszok és visszaélések bejelentésére. 2023 óta anonim visszaélés-bejelentési rendszert üzemeltetünk meglévő vagy korábbi munkavállalóink, üzleti partnereink, valamint egyéb érdekelt felek számára. A bejelentés megtételére a webes felületen elérhető [EthiCom](#) platformon, valamint egy független, külső visszaélés-bejelentési szakértő bevonásával van lehetőség, ezáltal biztosítva az ügyek pártatlan és objektív kivizsgálását.

Munkatársaink figyelmét rendszeresen felhívjuk a bejelentési lehetőségre. Minden egyes beérkezett bejelentést a legteljesebb diszkrécióval kezelünk, a kivizsgálási folyamat során külső, független szakértő közreműködésével. A bejelentésekkel kapcsolatos információkat bizalmasan kezeljük.

A 2024/2025-ös üzleti évben cégcsoportunkhoz
nem érkezett visszaélés-bejelentés.

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG KEZELÉSE

Cégcsoportunk működésében kiemelt jelentőséget tulajdonítunk az összeférhetlenségek kezelésének, mivel ez alapvető feltétele az átláthatóságnak és a szervezeti integritás fenntartásának. Célunk, hogy minden olyan tényezőről – legyen az tényleges vagy potenciális érdekellentét –, amely hatással lehet társaságunk működésére vagy döntéshozatali folyamataira, időben értesüljünk.

Az UBM munkavállalói felelősek azért, hogy a vállalat érdekeit szem előtt tartva személyes érdekeik vagy kapcsolataik ne befolyásolják pártatlan szakmai tevékenységüket. Ennek elengedhetetlen része a valós és a látszólagos összeférhetlenségek elkerülése is. A felelős működés és átláthatóság erősítésére fókuszálva minden munkavállalónk köteles haladéktalanul bejelenteni, ha összeférhetlenségi helyzetet észlel, ezzel is megelőzve a munkajogi, esetleges büntetőjogi következmények és a vállalat számára okozható károkat.

Az üzleti és magánérdekek világos és következetes szétválasztása kiemelt elvárás az UBM-nél. Az összeférhetlenségi helyzetek megelőzésére és kezelésére vonatkozó részletes szabályokat a Magatartási és Etikai Kódexünk tartalmazza.

Igazgatóságunkban, mint a legfelsőbb irányító testületben, a részvényesi szerepvállalás minden esetben nyilvános és átlátható.

Új munkatársaink a belépési folyamat részeként nyilatkoznak az esetleges összeférhetlenségekről a munkaszerződés aláírásakor. Szükség esetén egyeztetésre kerül sor a helyzet rendezéséről, illetve az esetleges engedélyezés feltételeiről, a Magatartási és Etikai Kódex előírásainak megfelelően.

Az összeférhetlenségek átfogó feltárása és megelőzése érdekében indítottuk el az **Alba Projektet**, amelyben mintegy 150 munkatárs, köztük minden igazgatósági tag és felsővezető is érintett. A projekt tagjai az Igazgatóság elnöke, a gazdasági igazgató és a külső tanácsadók voltak. A kezdeményezés célja a folyamatbeli hiányosságok és a személyi összeférhetlenségek feltárása, a belső és külső átláthatóság növelése, valamint a tőzsdei vállalatként elvárt transzparens működés biztosítása volt. A vizsgálat lezajlott, az eredmények bemutatásra kerültek a felsővezetés számára, és jelenleg a javító intézkedések kialakítása zajlik.

ADATVÉDELEM

Vállalatcsoportunk Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzata összhangban van az aktuálisan hatályos Európai Uniói jogszabályokkal. Bár külön adatvédelmi tisztviselőt nem alkalmazunk, minden egyes szervezeti egységben kijelölésre kerültek adatvédelmi megbízottak, akik felügyelik a szabályzat betartását.

A szabályzat részletesen meghatározza a személyes adatok kezelésének eljárásait: az adattárolás módját, az adatbiztonsági intézkedéseket, valamint az esetleges adatvédelmi incidensek kezelésének folyamatát. A GDPR-nak megfelelően vállalatcsoportunk nem gyűjt és nem kezel különösen érzékeny személyes adatokat munkavállalóiról, így például nem rögzítünk adatokat faji vagy etnikai származásra, politikai nézetre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, szakszervezeti tagságra, genetikai jellemzőkre, szexuális irányultságra vagy nemi identitásra vonatkozóan. A személyes adatokat az UBM Csoport biztonságos és bizalmas módon kezeli, gondoskodva arról, hogy illetéktelen hozzáférés, jogosulatlan felhasználás vagy adatkezelési eszközökkel való visszaélés ne fordulhasson elő. Az adatmegőrzés időtartama kizárólag a szükséges ideig tart, ezt követően az adatokat biztonságosan és véglegesen megsemmisítjük.

Az adatvédelmi incidensek vagy visszaélések bejelentésére szintén az [EthiCom](#) nevű platform áll rendelkezésre, amelyet korábban a [Panaszkezelés és visszaélés](#) bejelentés alfejezetben mutattunk be. A beérkező kérélmeket a lehető legrövidebb időn belül, de legfeljebb 15 napon belül kivizsgáljuk, döntést hozunk a megalapozottságukról, majd erről a kérelmezőt az általa megadott elérhetőségen értesítjük. A vizsgált időszak során nem érkezett panasz az ügyfelek adatvédelmi jogainak megsértésére, és nem történt adatlopás, adatszivárgás vagy ügyfél adatvesztés sem.

PANASZOK, KORRUPCIÓS ESETEK ÉS BÍRSÁGOK

A fent leírtak alapján maximálisan elutasítjuk a korrupció minden formáját. A jelentési időszakban nem érkezett hozzánk sem visszaélésre, sem korrupcióra, sem más, működésünkkel összefüggő panaszra utaló bejelentés, amely kivizsgálást igényelt volna. Meggyőződésünk, hogy üzleti kapcsolatainkat kizárólag objektív, átlátható szempontok mentén kell kialakítani, ideértve az üzleti partnerek kiválasztását is. A vizsgált üzleti évben bírság került kiszabásra az Egységes környezethasználati engedélyhez kapcsolódó hiányosságok miatt. 2025 márciusában az engedélyezési folyamat lezárult, és az előírt követelményeknek eleget tettünk. Egyéb, tevékenységünkhöz köthető jelentős bírság kiszabására nem került sor.

Környei kármentesítési eljárás aktuális helyzete:

2023-ban az UBM Feed Zrt. elvégezte a tulajdonában lévő környei ingatlanával kapcsolatos szénhidrogén eredetű szennyezés részletes kivizsgálását, melynek keretében több, használaton kívüli, korábban vélhetően fűtőolaj tárolását célzó üzemanyagtároló került feltárássra. 2024. év elején az illetékes hatóság határozat formájában egyetemlegesen környezeti kármentesítésre irányuló műszaki beavatkozás és kármentesítési monitoring végzésére kötelezte az UBM Feed Zrt.-t, mint az ingatlan jelenlegi tulajdonosát, valamint a Környei Vagyongkezelő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaságot, mint a környezetszennyezést okozó tevékenységek végzését megkezdő Mezőgazdasági Kombinát Környe jogutódját. Mivel sem az UBM Feed Zrt., sem pedig az UBM Csoport többi társasága az érintett ingatlan tulajdonjogának megszerzését megelőzően, és azt követően sem folytattak olyan tevékenységet a Környei Ipari Park területén, amelyhez a szennyezést okozó tüzelőanyag alkalmazására lett volna

szükség, így vállalatcsoportunk nem okozója a környezetszennyezésnek. Az ingatlan megvásárlásakor az UBM Feed Zrt. jogelődjét az eladó Környei Vagyongkezelő Kft. nem tájékoztatta sem az ingatlan felszíne alatt található üzemanyagtárolókról, sem az azokkal kapcsolatban felmerülő esetleges környezetvédelmi kockázatokról. Ennek megfelelően jártunk el jogorvoslati lehetőség érdekében, melynek következtében 2024. november 8.-án a Győri Törvényszék által kihirdetett jogerős ítéletével megsemmisítette a Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Hulladékgazdálkodási Főosztálya által 2024. február 2. napján meghozott határozatot (a továbbiakban: Határozat), amely a szennyezés kapcsán a környezeti kármentesítésre irányuló műszaki beavatkozás és kármentesítési monitoring elvégzésére az UBM Feed Zrt.-t és Környei Vagyongkezelő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaságot kötelezte, továbbá új eljárás lefolytatására kötelezte a megsemmisített Határozatot meghozó környezetvédelmi hatóságot. Az UBM Feed Zrt. okirati bizonyítékokkal támasztotta alá, hogy nem minősül környezethasználónak, így a környezeti károkért felelősség nem terheli.

Gazdasági teljesítmény

(GRI-201-1, GRI- 201-2, GRI-201-4, GRI 13.2, GRI 13.22)

Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték

2024/2025 UBM Csoport	
Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték	e HUF
Megtermelt gazdasági érték (i)	
Bevételek (nettó árbevétel + egyéb bevételek + pénzügyi bevétel)	245 023 419
Felosztott gazdasági érték (ii)	
Működési költségek (anyagi jellegű ráfordítások + egyéb ráfordítások kivéve adók+ pénzügyi ráfordítások)	-233 751 297
Alkalmazotti bérek és juttatások (személyi jellegű ráfordítások kivéve az ahhoz tartozó adók, járulékok)	-5 068 462
Tőkebefektetőknek szánt kifizetések (Előző üzleti év adózott eredménye és az előző évek eredménytartalékának terhére kifizetett osztalék és kamatráfordítások)	-3 958 469
Államkasszába történő befizetések (nyereségadó + iparűzési adó + innovációs hozzájárulás + NÉBIH díj + környezetvédelmi termékdíj + környezetterhelési díj és bérek járulakai is)	-1 482 875
Közösségi befektetések (adományozás + szponzoráció TAO támogatások nélkül)	-19 473
Összes felosztott gazdasági érték	-244 280 576
Visszatartott gazdasági érték (i-ii)	
Visszatartott nyereség (adózott eredmény + értékcsökkenés - osztalék)	742 843

AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁS PÉNZÜGYI KÖVETKEZMÉNYEI ÉS A KLÍMAVÁLTOZÁS EGYÉB KOCKÁZATAI ÉS LEHETŐSÉGEI

Jelentésünk [Megatrendek](#) című fejezetében, valamint a tavalyi ESG Jelentésünk szintén Megatrendek című fejezetében [UBM-ESG-2024.pdf](#) részletesen bemutattuk az iparágunkat formáló trendeket, külön kitérve a klímaváltozáshoz kapcsolódó kockázatokra és az ezekben rejlő lehetőségekre. A klímaváltozás hatásai egyre kézzelfoghatóbban befolyásolják az üzletmenetet. Ennek következményeként a takarmányozásban hagyományosan meghatározó szerepet játszó kukorica fokozatosan veszít jelentőségéből. Az elmúlt három év tapasztalatai trendszerű változást jeleznek: a kalászos gabonák térnyerése mellett egyre nagyobb szerephez jutnak olyan, eddig kevésbé használt alternatív alapanyagok, mint a cirok, a rozs vagy a tritikálé, amelyek részben képesek pótolni a csökkenő kukorica-felhasználást. Vállalatunk a következő üzleti évben átfogó felmérést kíván készíteni a klímaváltozás kockázatairól és a benne rejlő esetleges lehetőségekről, valamint a kapcsolódó pénzügyi hatásokról is. Folyamatosan keressük és értékeljük azokat a beruházási és fejlesztési lehetőségeket, amelyek biztosítják, hogy cégcsoportunk fenntartható működése és növekedése mellett is mérsékeljük környezeti terhelésünket.

ÁLLAMTÓL KAPOTT PÉNZÜGYI TÁMOGATÁSOK



KUTATÁS ÉS FEJLESZTÉS

Az UBM Feed Zrt. konzorcium keretében pályázott az EBESI PULYKAHÍZLALÓ Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.-vel és a Debreceni Egyetemmel közösen összesen **411 079 936,- Ft összegű vissza nem térítendő támogatásra** a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal 2023-1.1.1-PIACI_FÓKUSZ elnevezésű pályázati felhívása keretében, melyet 2024. május 8-án kihirdetett döntés alapján el is nyert: **„Bakterio-fág alapú termékcsalád kutatás-fejlesztése a baromfiállományok salmonellózis mentesítésének elősegítése céljából”** elnevezésű kutatás-fejlesztési projektünk célja egy olyan, hazai és európai viszonylatban egyedülálló, többkomponensű fagolizátumot tartalmazó takarmánykiegészítő termékcsalád kutatás-fejlesztése, amely eszközül szolgál a zoonotikus Salmonella törzsek kontrolljára, különböző hús és tojástermelő baromfifajok esetében a teljes életciklus során, a keltetőtől a vágásig. A pályamunka bekerült a szakmai zsűri által 3 legjobbnak és legígéretesebbnek ítélt projektjei közé. [NKFI pályázatok – UBM](#)

Tulajdonosi körünkben kormányzati érdekeltség nincs jelen, ugyanakkor a magyar állam tulajdonában levő MFB Vállalati Beruházási és Tranzakciós Magántőkealap 15,41%-os részvénytulajdonos az UBM Holding Nyrt. -ben 2025.06.30.-án.

Közvetett gazdasági hatás

(GRI-203-1, 203-2)

INFRASTRUKTURÁLIS BERUHÁZÁSOK ÉS TÁMOGATOTT SZOLGÁLTATÁSOK

2024/2025-ös üzleti évünkben az alábbi infrastrukturális beruházásokat és fejlesztéseket hajtottuk végre, illetve tervezzük megvalósítani:

1. 2025 márciusában befejeződött Nyírmeggyesen a cégcsoport első, 4 MW névleges teljesítményű megújuló napenergia erőművi beruházása, mely a használatba vétel után megkezdte a megújuló energia termelését. Ebben a tört évben villamosenergia-felhasználásunknak több, mint 10 %-át váltottuk ki zöld energiával.
2. Az UBM Feed Zrt., az UBM Szeleste Zrt., valamint az „AGROMIX” Kft. telephelyein több, energiahatékonyságot növelő beruházás valósult meg az elmúlt üzleti évben, melyek hatására a jövőben tovább csökkenthető energiafelhasználásunk. Bővebben az [Energiafogyasztás](#) fejezetben írunk ezekről.
3. Környei premixkeverő üzemünk felújításával sikerült növelnünk az óránkénti kapacitást, ami lehetővé teszi, hogy az eddig eseti jelleggel szervezett éjszakai és hétvégi túlórákra a jövőben ne legyen szükség.
4. Az UBM Grain Zrt. 2023. év végén a BOLIO Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.-vel hároméves, szójabab, napraforgómag és repcemag extrahálására irányuló bérfeldolgozási szerződést kötött utóbbi bólyi extrakciós üzemgyártási kapacitásának lekötése érdekében. Az együttműködés még nem indult el, várhatóan 2026 januárjában kezdődik meg. Ezzel a megállapodással a partner feldolgozóüzemében 15 fő munkavállaló lesz folyamatosan foglalkoztatva.

Jelentős közvetett gazdasági hatások

Közvetett gazdasági hatásként tartjuk számon többek között, hogy a kazahsztáni terjeszkedésünk révén kevésbé fejlett területekre is el fogjuk juttatni a modern technológiával felszerelt takarmánygyártási know-howunkat, ahol eddig még ez a tudás nem volt elérhető, és emellett **munkahelyeket is fogunk teremteni**.

Vállalatunk tevékenysége közvetett módon jelentős hatást gyakorol az **oktatás és tudásmegosztás** területére. Ez egyrészt a fiatal szakemberek felsőoktatásban történő képzésén keresztül valósul meg, másrészt magasan képzett szaktanácsadó munkatársaink szakmai oktatása, felkészítése és tudásmegosztása révén, amely a partnerhálozatunk számára biztosít hasznos és értékes ismereteket. Harmadrészt fontos szerepet játszanak a felsőoktatási intézményekkel közös együttműködések és az ezekhez kapcsolódó szabadalmak is.

Kutatás-fejlesztési tevékenységünk középpontjában azok az innovatív takarmánygyártási megoldások állnak akár új termékekről, akár gyártási folyamataink optimalizálásáról, amelyek egyszerre hatékonyabbak, környezetkímélőbbek, és hozzájárulnak az állattenyésztési ágazat ökológiai lábnyomának csökkentéséhez. Ide sorolható a nyersfehérjecsökkentési koncepció az ammóniakibocsátás csökkentésére, a toxinok elleni hatékony védekezés, a csökkentett fehérjetartalmú takarmányok fejlesztése, a precíziós receptgazdálkodás, valamint a mikrobiológiai termékcsalád kutatás-fejlesztési tevékenysége, amely a baromfiállományok salmonellózis mentesítést támogatja és még számos más újításunk. Fejlesztéseink nemcsak a takarmányhasznosulást és az állatok jólétét javítják, hanem további kedvező hatásokkal is járnak, például földterület- és vízfelhasználás csökkentésével, amely védi a természeti erőforrásokat és mérsékli az agrárium karbonlábnyomát. A részleteket a [Kutatás-fejlesztés](#) alfejezetben ismertetjük.

Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése

(GRI 204-1, GRI 308-1, 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2,
GRI 13.4, GRI 13.12, GRI 13.23)

2024 tavaszán egységes **Beszerzési politikát**³³ dolgoztunk ki az UBM Csoport tag-
vállalataira, mely az alábbi **általános alapelveket** fogalmazza meg partnereinkkel
szemben:

- 1

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy tisztességes üzleti magatartás
jellemesse a beszállítóinkkal való együttműködésünket.
- 2

Cégünk elhivatott a fenntartható és felelős beszerzési
gyakorlat alkalmazása iránt, amely támogatja az ESG
szempontokat is figyelembe vevő döntéseket.
- 3

Beszerzéseink során a hatékonyságra, hosszú távú kapcsolatok
kiépítésére és optimalizált folyamatok kialakítására törekszünk.
- 4

A beszerzésben résztvevő munkatársak betartják a Társaság
Magatartási és Etikai Kódexében foglalt irányelveket.
- 5

Alapelvünk, hogy olyan értéket keresünk, amely hozzájárul vállalkozásunk
és ennél fogva vevőink fenntartható növekedéséhez, kiemelt figyelemben
részesítve a pénzben mérhető, az időbeni és a lélektani értékeket

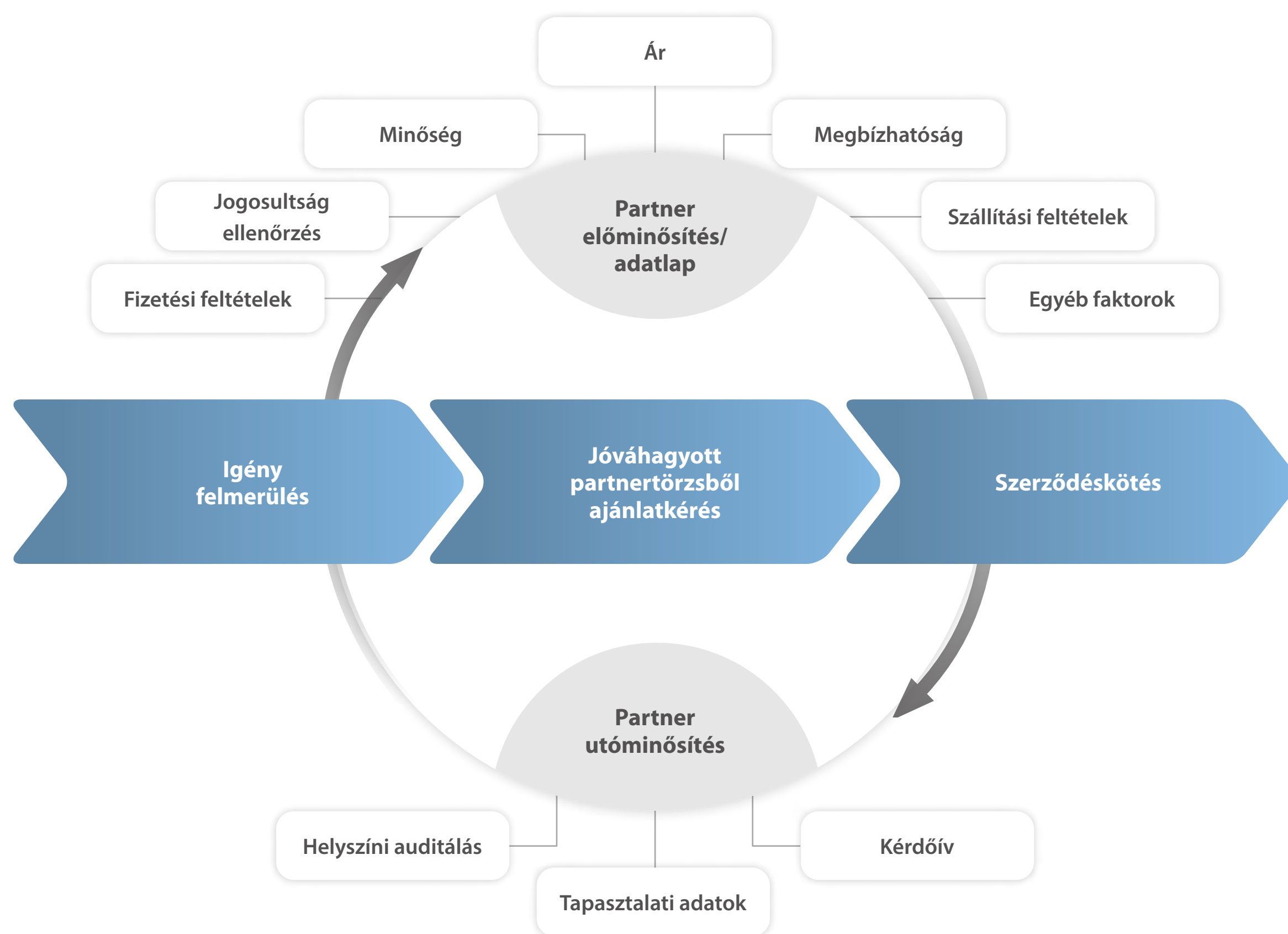
Beszállítóinkkal szembeni elvárások

 Emberi jogok tiszteletben tartása	 Antikorrupció	 Környezetvédelmi és energhatékonsági szempontok előtérbe helyezése	 Jogszabályoknak való megfelelés
 Kiemelkedő minőség és hibátlan teljesítés	 Határidők betartása	 Korrekt és versenyképes árazás	 Megbízhatóság

Azonos feltételek esetén ESG kompatibilis
szállítókat részesítünk előnyben.

³³ Elérhetősége: [ubm_beszerzési_pol_HUN.pdf](#)

Beszerzési folyamat



Beszállítóink kiválasztása során különös hangsúlyt fektetünk minőségbiztosítási és környezetvédelmi megfelelőségükre, mely tanúsítványi elvárásaink között szerepelnek az iparágban használatos szabványok, mint pl. HACCP, GMP+FSA, ISO 9001, ISO 22000, IFS, BRC, ISO 14001, ISCC vagy egyéb tanúsítványok megléte. Ezen kívül külön figyelmet fordítunk a termék nyomon követhetőségére, a termék kezelésére, a higiéniára, a szállításra vonatkozó tisztaságra, és a szállítóeszköz biztonságos működtetésének garantálására. Fontos minősítési, értékelési szempont továbbá, hogy a beszállító tevékenysége megfelel-e a nemzeti és nemzetközi környezetvédelmi jogszabályoknak, rendeleteknek, valamint alkalmaz-e valamilyen bevezetett környezetvédelmi szabványt. Szántóföldi növénytermesztés esetében előnyben részesítjük azokat a beszállítókat, akik eleget tesznek a *jó szántóföldi gyakorlat* elvárásainak.

Hasonlóan a környezetvédelmi és minőségbiztosítási elvárásokhoz, vizsgáljuk továbbá a beszállítóinknál alkalmazott **szociális, társadalmi ismérveket** is:

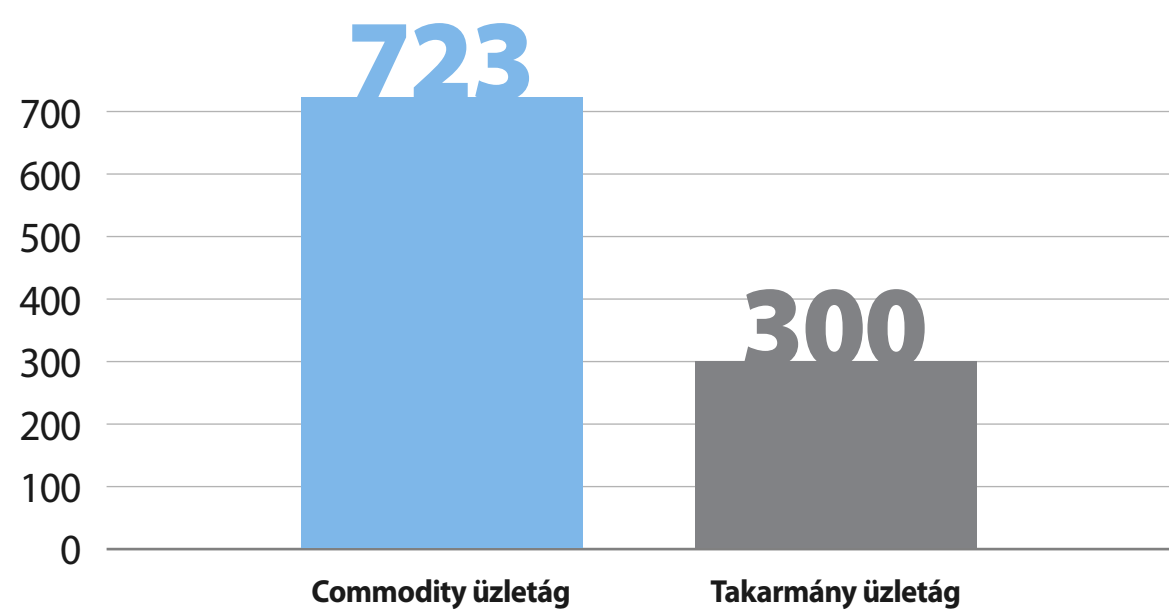
- A bérek, munkaidő, túlóra elszámolása megfelel-e az érvényben lévő jogszabályoknak?
- Alkalmaz-e kényszermunkát, vagy olyan munkát mely bármilyen büntetéshez kapcsolódik?
- Minden munkavállaló eléri-e a törvényileg előírt minimum legális korhatárt?
- Rendelkezik-e a beszállító diszkrimináció, megfélemlítés, elnyomás, zaklatás elleni szabályokkal, valamint betartják-e a munkahelyi környezetre előírt nemzeti és helyi szabványokat?
- Üzleti etikai elvárásként megfogalmazzuk, hogy tevékenységével összefüggésben ne merülhessen fel a korrupció, pénzmosás, vesztegetés, jogellenes kereskedelmi magatartás.

Beszállítói auditokat periodikusan és célzottan végzünk. Minden beszállítónkat előminősítjük különböző szigorú szempontok figyelembevételével, előzetes termékellenőrzéssel, majd már folyamatos üzleti kapcsolat esetén is évente felülvizsgáljuk a beszállítói értékelésünket. Amennyiben az audit során nem-megfelelőség tapasztalható, úgy az adott beszállító szélsőséges esetben inaktíválásra kerülhet.

1023 db beszállítói partner

Általánosságban elmondható, hogy számos, akár évtizedeken túlnyúló, jól működő beszállítói kapcsolataink vannak, emellett természetesen keresünk új beszállítókat, akár versenyhelyzet teremtése, akár alternatív beszerzési forrás megteremtése céljából.

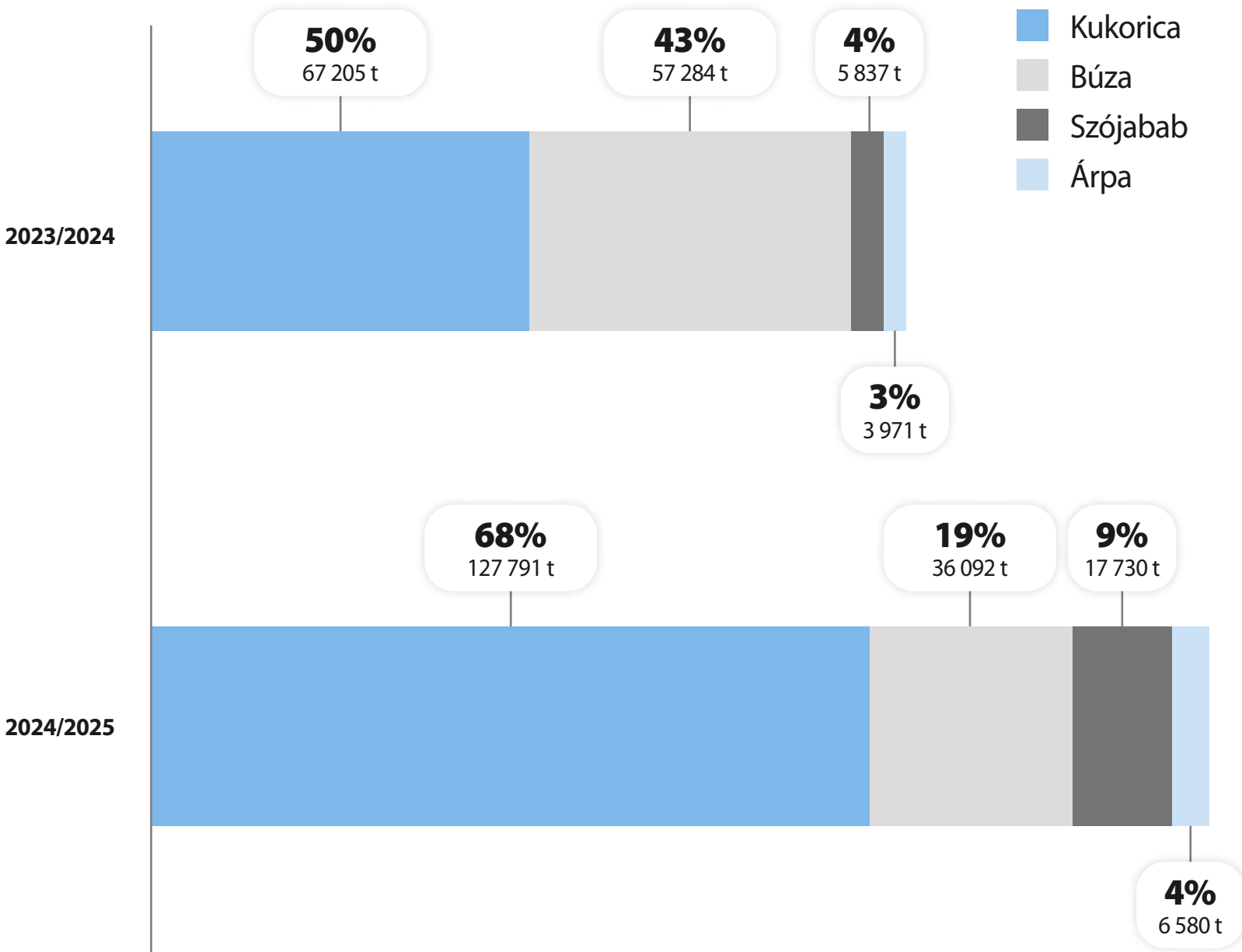
Beszállítóink üzletágak szerint



A **takarmánygyártás** üzletágban a tevékenység komplexitása miatt önálló beszerzési igazgatóság működik szerteágazó beszállítói körrel. Beszállítóink száma itt nagyságrendileg **300 db**.

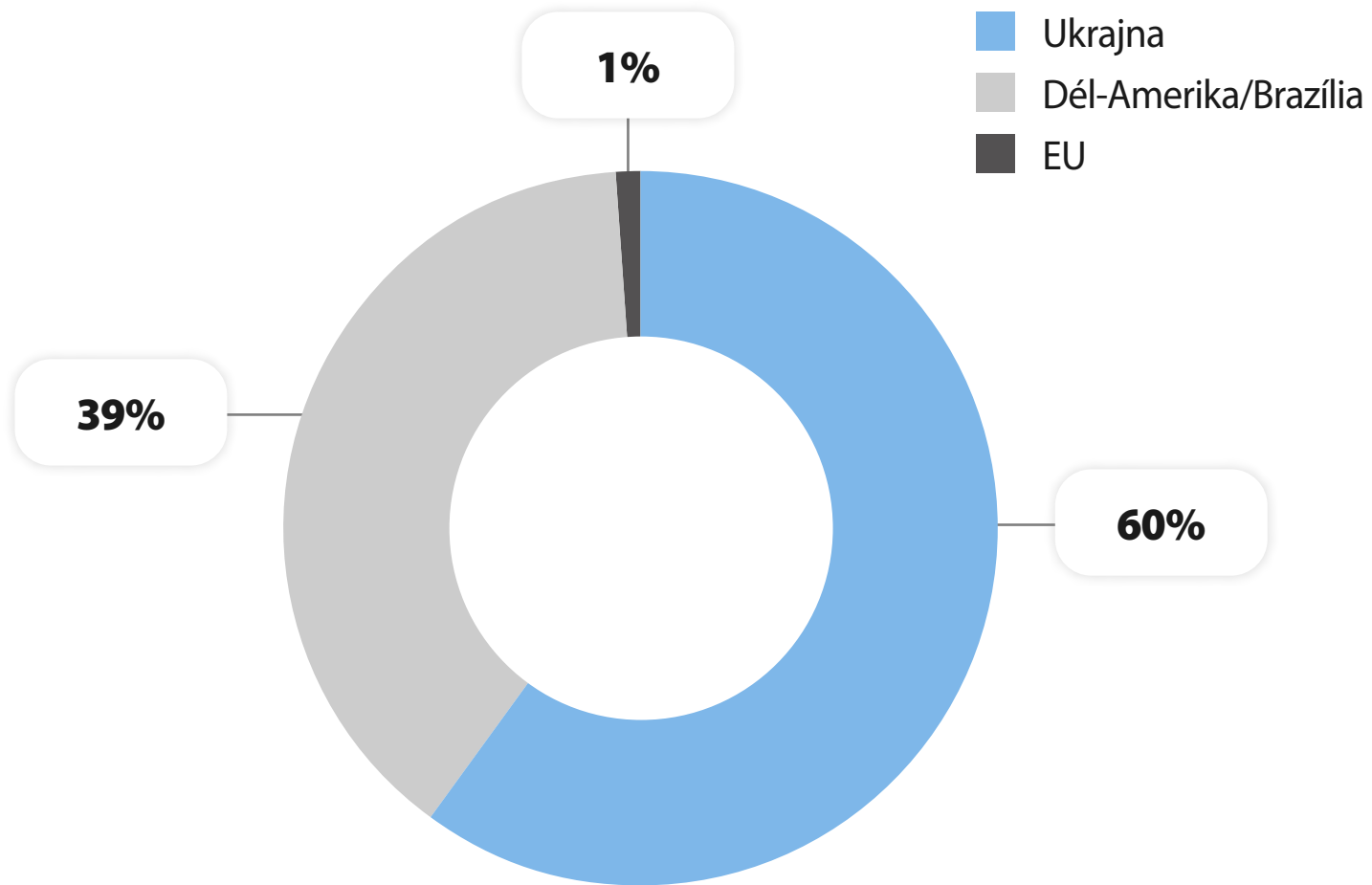
Gabona üzletágunk beszállítói a legnagyobb létszámúak köszönhetően a különböző gabona fajtáknak. Itt kb. **504** partnerünk van. Az ISCC tanúsítvánnyal rendelkező értékesítésen belül a kukorica (68%) rendelkezik a legmagasabb százalékban ISCC tanúsítvánnyal. Az összes értékesítésen belül a gabona termények 15%-a rendelkezik ilyen tanúsítvánnyal.

ISCC tanúsítvánnyal ellátott értékesítések megoszlásának alakulása az elmúlt két üzleti évben



Fehérje üzletágunk viszonylag kis létszámú beszállítóval dolgozik együtt, mivel maga a termék (szója) származási területe a világban korlátozott (jellemzően Brazília, Ukrajna), mely behatárolja az elérhető partneri kört is. Nagyságrendileg **219 db** partnerünk van.

Szója beszerzési régiók/országok a 2024/2025-ös üzleti évben



Az előző üzleti évhez képest 2024/2025-ben jelentősen nőtt (+10%) a szomszédos Ukrajnából való szója beszerzés aránya, így ma már ez az ország a legfontosabb beszerzési forrásunk. Ennek oka a kedvezőbb beszerzési lehetőségek.

ERDŐIRTÁS-MENTESSÉG – SZÓJA ÉS PÁLMAOLAJ VONATKOZÁSOK

Fehérje üzletágunk kiemelt figyelemmel követi az Európai Unió erdőirtás-mentesítésre vonatkozó rendelet előírásait (Regulation (EU) 2023/1115 on deforestation-free products³⁴), amely 2023. június 29-én lépett hatályba, és az alkalmazása eredetileg 2024. december 30-ra volt tervezve, de egy évvel későbbre halasztották³⁵. Szója-beszerzésünkéből fakadó érintettségünk miatt már megkezdtuk belső folyamataink felülvizsgálatát és előkészítését annak érdekében, hogy zökkenőmentesen tudjunk megfelelni a jogszabályi előírásoknak. Célunk, hogy ellátási láncunk a jövőben teljes mértékben átlátható, nyomon követhető és bizonyíthatóan erdőirtásmentes legyen, ehhez pedig partnereinkkel is szoros együttműködésben dolgozunk.

³³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/PDF/?uri=CELEX:32023R1115>
³⁴ https://trade.ec.europa.eu/access-to-markets/en/news/application-eudr-regulation-deforestation-free-products-delayed-until-december-2025?utm_source=chatgpt.com

Pálmaolaj

Szinte 100%-ban pálmaolaj mentesek a szarvasmarhák számá-
ra gyártott saját előállítású termékeink.



Pálmaolaj mentességet igazoló tanúsítvány

- Az UBM Feed Zrt.-nek van a világon az 1. pálmaolaj-mentes minősítésű állati takar-
mányterméke.
- Az UBM Feed Zrt. az első olyan magyar vállalat, amely pálmaolajmentes tanúsít-
vánnyal rendelkezik.

Hosszú évek tapasztalatára épülő koncepciónk alapján a tejelő tehenek takarmányá-
ban a zsírforrást bendővédett, teljes zsírtartalmú szójával (SoyPreme®) biztosítjuk.
Ennek köszönhetően mára termékeinkben szinte teljes mértékben kiváltottuk a pál-
maolaj alapú, védett zsírkiegészítéseket. Jelenleg a szarvasmarhák számára készített
termékeinkben a pálmaolaj alapú zsírkiegészítések felhasználása gyakorlatilag nullára
csökkent. Ezt a stratégiát a POFCAP (PALM OIL FREE CERTIFICATION ACCREDITATION
PROGRAMME) által jóváhagyott tanúsító védjegy is igazolja.

A jövőben beszállítóink átvilágítását támogató digitalizált és egységesített **partner-
minősítő rendszert** kívánunk kialakítani, melynek része lesz a beszállítók ESG érett-
ségének feltérképezése is kibővítvé fenntarthatósági kritériumokkal.

Kiemelt szempont számunkra, hogy olyan termelőkkel és beszállítókkal alakítsunk
ki együttműködést, akik elkötelezettek termelési folyamataik karbonlábnyomának
csökkentése iránt, és nagy hangsúlyt fektetnek a fenntarthatóságra. A következő
években meghatározó irányt jelent számunkra, hogy különös figyelmet fordítsunk a
regeneratív gazdálkodást folytató szereplők aktív támogatására, és velük szorosabb
együttműködéseket építsünk ki. Egyértelmű törekvésünk, hogy hosszútávú, jól prosperáló üzleti együttműködések alakuljanak ki.

Az alábbiakban bemutatjuk, hogy a regeneratív gazdálkodás milyen előnyökkel jár-
hat a teljes agrár ellátási lánc számára, egyúttal támogatva környezetünk védelmét.
Célunk, hogy gazdáinkkal közösen alakítsunk ki egy egységes szemléletet, és együtt
mozduljunk el az egészségesebb, talajkímélőbb és fenntarthatóbb szántóföldi nö-
vénytermesztés irányába, ezzel hosszú távon nemcsak a fenntarthatóságot biztosít-
va, hanem az ellátási lánc stabilitását is erősítve és a kockázatokat csökkentve.

Regeneratív gazdálkodás – a jövő fenntartható útja az agráriumban

A regeneratív gazdálkodás olyan mezőgazdasági megközelítés, amely nem-
csak megőrzi, hanem helyreállítja a természeti erőforrásokat. Céljai közé tarto-
zik a talaj egészségének javítása, a biodiverzitás növelése és a szénmegkötés.

Öt alapelve:

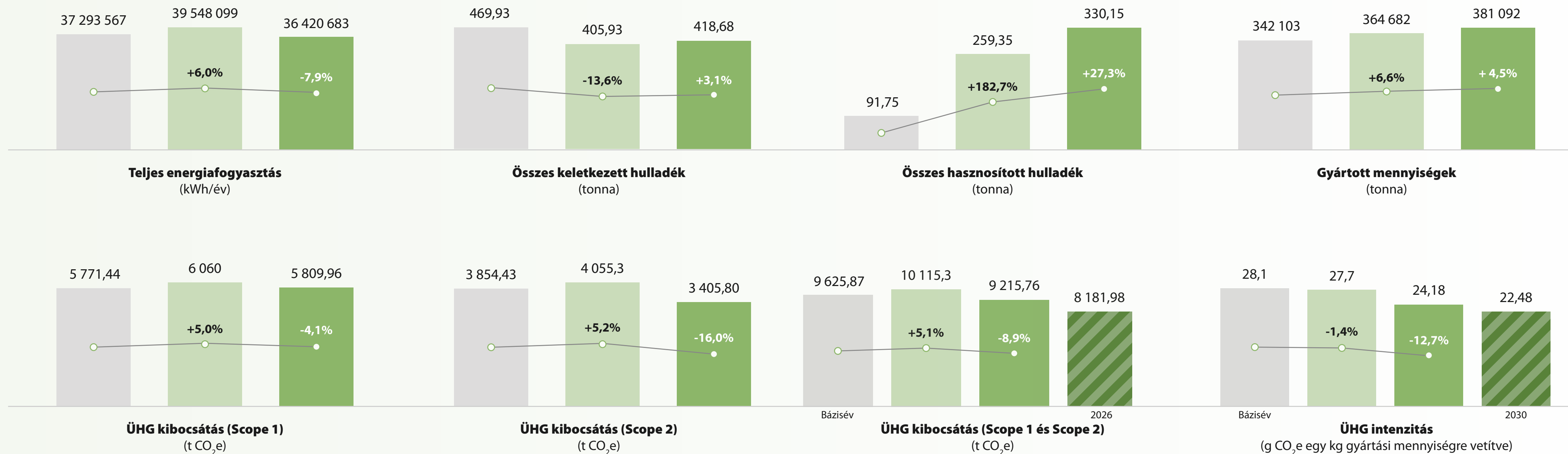
- 1 A talaj bolygatásának minimalizálása ("No Till")
- 2 A vegyszerek alkalmazásának csökkentése
- 3 A biodiverzitás növelése
- 4 A talaj egész éves növényi takarása
- 5 Helyi környezethez való alkalmazkodás

A regeneratív gazdálkodás több módszer kombinációjára épül. Ide tartozik a
vetésforgó és a polikultúra alkalmazása, a szerves trágya és a komposzt hasz-
nálata, a takarónövények vetése, a direkt vetés, valamint az állattenyésztés in-
tegrálása a növénytermesztésbe. Ezek a gyakorlatok számos előnnyel járnak:
javítják a talaj egészségét és vízmegtartó képességét, csökkentik a vegyszer-
használatot, tápanyagban gazdagabb terményeket eredményeznek, valamint
hosszú távon stabilabb és fenntarthatóbb hozamokat biztosítanak. Emellett
hozzájárulnak a klímavédelemhez is a szénmegkötés révén. Ugyanakkor a
regeneratív gazdálkodás bevezetése kihívásokkal is jár. Az átállás jellemzően
több évet vesz igénybe, kezdetben a terméshozamok csökkenhetnek. A gaz-
dálkodók képzése, valamint a szemléletváltás elengedhetetlen ahhoz, hogy a
módszerek hosszú távon sikeresek legyenek.

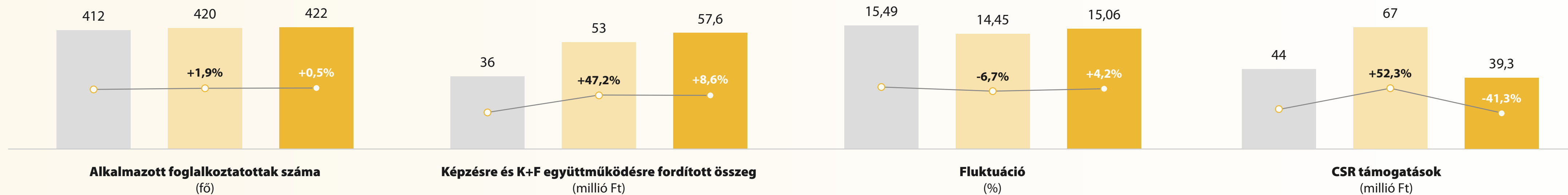
KIEMELT ESG TELJESÍTMÉNYMUTATÓINK AZ ELMÚLT HÁROM ÜZLETI ÉVBEN

2022/2023
2023/2024
2024/2025
Célérték

KÖRNYEZETI MUTATÓK



TÁRSADALMI ISMÉRVEINK



Szószedet

Kifejezés	Angol vagy egyéb idegen nyelvű jelentés	Magyar jelentés
ADR	Accord européen relatif au transport international des marchandises dangereuses par route	Veszélyes Áruk Nemzetközi Közúti Szállításáról szóló Európai Megállapodás
BAT	Best Available Techniques	Az elérhető legjobb technika
BCSDH	Business Council for Sustainable Development in Hungary	Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
BRC	British Retail Consortium	Brit Kiskereskedelmi Konzorcium
BÉT	Budapest Stock Exchange	Budapesti Értéktőzsde
CO	Carbon Monoxide	Szén-monoxid
CFO	Chief Financial Officer	Pénzügyi igazgató
CLP	Classification, Labelling and Packaging	Osztályozás, Címkézés, Csomagolás
CSDDD	Corporate Sustainability Due Diligence Directive	Beszállítói Lánc Átvilágítási Irányelv
CSR	Corporate Social Responsibility	Társadalmi felelősségvállalás
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive	Vállalati Fenntarthatósági Jelentéstételi Irányelv
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization	Kamatok, adók, értékcsökkenés és amortizáció előtti eredmény
EKHE	Integrated Pollution Prevention and Controll	Egységes Környezethasználati Engedély
EKR	Energy Efficiency Liability System	Energiahatékonysági Kötelezettségi Rendszer
ESG	Environmental, Social, and Governance	Környezet, Társadalom, Vállalatirányítás
EU	European Union	Európai Unió
EUDR	Regulation on Deforestation-free Products	Európai Unió Erdőirtás-mentes Rendelete
GDPR	General Data Protection Regulation	Általános Adatvédelmi Rendelet
GJ	Gigajoule	Gigajoule
GMP + FRA	Good Manufacturing Practices + Feed Responsibility Assurance	Helyes Gyártási Gyakorlat + Takarmányozási Felelősség-biztosítás
GMP+ FSA	Good Manufacturing Practices + Feed Safety Assurance	Helyes Gyártási Gyakorlat Rendszere + Takarmánybizton-sági Biztosítás
GRI	Global Reporting Initiative	Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés
HACCP	Hazard Analysis Critical Control Point	Veszélyelemzés a Kritikus Szabályozási Pontokon
HAP	Hazardous Air Pollutants	Toxikus légszennyező anyagok

Kifejezés	Angol vagy egyéb idegen nyelvű jelentés	Magyar jelentés
HR	Human resources	Humánerőforrás-menedzsment
IFS	IFS ERP System	ISF vállalatirányítási rendszer
ISCC	International Sustainability and Carbon Certification	Nemzetközi fenntarthatósági és szén-dioxid-tanúsítási szabvány
ISO	International Organization for Standardization	Nemzetközi Szabványügyi Szervezet
KIR	Environmental management system	Környezetközpontú Irányítási Rendszer
KPI	Key Performance Indicator	Kulcs teljesítménymutató
KWh	Kilowatt-hour	Kilowattóra
LCA	Life Cycle Assessment	Életciklus-elemzés
MATE	Hungarian University of Agriculture and Life Sciences	Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem
MOHU	MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt	MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt.
MJ	Megajoule	Megajoule
MW	Megawatt	Megawatt
NÉBIH	National Food Chain Safety Office	Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal
NKFI	National Research, Development and Innovation Office	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal
NOX	Nitrogen Oxides	Nitrogén-oxidok
PB-gáz	Liquefied petroleum gases	Propán-bután gáz
PM	Particulate Matter	Szálló por
POFCAP	Palm Oil Free Certification Accreditation Programme	Pálmaolajmentes tanúsítási akkreditációs program
POP	Persistent Organic Pollutants	Perzisztens szerves szennyező anyagok
QEHS	Quality, Environmental, Health, and Safety	Minőségirányítás, Környezetvédelem, Egészségvédelem és Munkabiztonság
SOX	Sulphur Oxides	Kén-oxidok
TAO	Corporate Tax	Társasági adó
ÜHG	Green House Gases	Üvegházhatású gázok
VOC	Volatile Organc Compounds	Illékony szerves vegyületek

GRI-index

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Általános közzétételek				
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-1 Szervezeti adatok, részletek	Jelentésünkről	4. oldal	
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	Jelentésünkről	4-6. oldal	
	2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartási pont	Jelentésünkről	7. oldal	
	2-4 Korábban közzétett információ(k) újraértékelése			A 2023/2024-es évünkről megjelent ESG Jelentésünkben közzétett adatokat, információkat nem értékeltük újra.
	2-5 Külső tanúsítás	Jelentésünkről	7. oldal	Jelentésünkhöz külső tanúsítás nem készült.
	2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	Jelentésünkről	4-5. oldal	
		Tények és adatok 2024/2025-ben	8. oldal	
		Rólunk	9-13. oldal	
	2-7 Alkalmazottak száma	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	45-48. oldal	
	2-8 Egyéb munkavállalók, nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak száma	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	45-48. oldal	
	2-9 Irányítási struktúra és összetétel	Az UBM Csoport irányítása	64-67. oldal	
	2-10 A legmagasabb szintű irányító testület jelölése és kiválasztása	Az UBM Csoport irányítása	64-67. oldal	
	2-12 A legmagasabb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósággal kapcsolatos hatások kezelésének felügyeletében	Az UBM Csoport irányítása - Fenntarthatósági témák kezelése	67. oldal	
	2-13 Delegálás, hatáskezelési felelősség átruházása	Az UBM Csoport irányítása	67. oldal	
	2-14 A legmagasabb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentés elkészítésében	Jelentésünkről	4. oldal	
		Az UBM Csoport irányítása – Fenntarthatósági témák kezelése	67. oldal	
		Jelentésünkről	4-7. oldal	
	2-15 Összeférhetetlenség	Etikus működésünk - Összeférhetetlenség kezelése	70-72. oldal	
		Etikus működésünk	70-73. oldal	
	2-16 A jelentős problémák közlése	– Magatartási és Etikai Kódex, Panaszkezelés és visszaélés bejelentés, Panaszok, korrupciós esetek és bírságok	71-73. oldal	

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-17 A legmagasabb szintű irányító testület kollektív ismerete a fenntarthatóságról	Fenntarthatósági megközelítésünk	22-27. oldal	
		Fenntarthatósági stratégiánk és célkitűzéseink 2030-ig	67. oldal	
		Az UBM Csoport irányítása	66. oldal	
	2-18 A legfőbb irányító testület teljesítményének értékelése	Az UBM Csoport irányítása – Javadalmazási szabályok	66. oldal	
	2-19 Javadalmazási szabályok	Az UBM Csoport irányítása - Javadalmazási szabályok	66. oldal	
	2-20 A javadalmazás megállapításának folyamata	Az UBM Csoport irányítása - Javadalmazási szabályok	66. oldal	
	2-21 Éves teljes javadalmazási arány	Az UBM Csoport irányítása - Javadalmazási szabályok	66. oldal	Vállalatcsoportunk üzleti titoknak tekinti a legjobban fizetett személyek éves javadalmazási arányát az összes munkavállaló éves teljes javadalmazásának mediánjához képest, ugyanígy a javadalmazásuk növekedési arányát is, így ezt az információt nem kívánjuk megosztani.
	2-22 Nyilatkozat a fenntarthatósági stratégiáról	Köszöntő	3. oldal	
		Fenntarthatósági megközelítésünk	22. oldal	
		Fenntarthatósági stratégiánk és célkitűzéseink 2030-ig	25-27. oldal	
	2-23 Szakpolitikai kötelezettség-vállalások	Etikus működésünk – Szakpolitikai (=szabályzati) rendszerünk	70-73. oldal	
	2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	Etikus működésünk – Szakpolitikai (=szabályzati) rendszerünk	70-73. oldal	
	2-25 Eljárások a negatív hatások orvoslására	Etikus működésünk - Visszaélés-bejelentés kezelése	72-73. oldal	
	2-26 Jelentős problémák felvetésének mechanizmusai	Etikus működésünk - Visszaélés-bejelentés kezelése, Panaszok, korrupciós esetek és bíróságok	72-73. oldal	
	2-27 Jogszábeli megfelelés (compliance)	Etikus működésünk - Szakpolitikai (=szabályzati) rendszerünk	70-71. oldal	
	2-28 Tagságok	Kiemelt szakmai tagságaink és szerepvállalásaink	15-16. oldal	
	2-29 Az érdekelt felek bevonásának megközelítése	Érdekelt feleink	20-21. oldal	
	2-30 Kollektív szerződés	Etikus működésünk - Magatartási és Etikai Kódex	71. oldal	

GRI Szabvány megnevezése Közzététel		Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Lényeges témák				
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-1 A Lényeges ügyek meghatározásának folyamata	Lényeges témáink	28. oldal	
	3-2 A Lényeges ügyek felsorolása	Lényeges témáink	28. oldal	
	3-3 A Lényeges témák kezelése	Lényeges témáink	28. oldal	
		Megatrendek	25. oldal	
		Környezet iránti elkötelezettségünk	29. oldal	
		Társadalom iránti elkötelezettségünk	45. oldal	
		Felelős vállalatirányításunk	64. oldal	
GRI 13: Mezőgazdasági, akvakultúra és halászati ágazati szabvány 2022	13.1 Kibocsátások	Kibocsátások	34-36. oldal	
	13.2 Klímaalkalmazkodás és rugalmas ellenállási képesség	Megatrendek	25. oldal	
		Gazdasági teljesítmény - Az éghajlatváltozás pénzügyi következményei és a klímaváltozás egyéb kockázatai és lehetőségei	64. oldal	
	13.3 Biodiverzitás			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor, mivel működési helyszíneink nem védett területeken működnek, illetve tevékenységünkkel nem veszélyeztetünk az IUCN Vörös listáján és a nemzeti természetvédelmi listán szereplő fajokat.
	13.4 Természetes ökoszisztéma átalakítása	Beszerezési gyakorlat, beszállítók értékelése	76-79. oldal	
	13.5 Talaj egészsége			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor, mivel nem foglalkozunk növényterme- léssel, kizárólag kereskedelmi tevékenységet végzünk ezen a téren.
	13.6 Növényvédő szerek használata			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor, mivel nem foglalkozunk növényterme- léssel, kizárólag kereskedelmi tevékenységet végzünk ezen a téren.
	13.7 Vízhasználat	Vízhasználat	44. oldal	
	13.8 Hulladékkezelés	Hulladékkezelés	40-43. oldal	
	13.9 Élelmezésbiztonság			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor, mivel kizárólag takarmány gyártással és takarmányalapanyag kereskedelemmel foglalkozunk, így az élelmiszer-élelmezésipar szempontjából csupán közvetett értéklánci szereplők vagyunk.
	13.10 Élelmiszerbiztonság	Üzleti stratégiánk fókuszpontjai	60-63. oldal	
	13.11 Állategészségügy és állatjóllét	Kutatás és Fejlesztés (K+F)	37-39. oldal	

GRI Szabvány megnevezése Közzététel		Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
GRI 13: Mezőgazdasági, akvakultúra és halászati ágazati szabvány 2022	13.12 Helyi közösségek	Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek támogatása	56-58. oldal	
	13.13 Föld- és erőforrásjogok	Termékminőség és minőségbiztosítás	60-63. oldal	
		Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése - Erdőirtás-mentesség – szója és pálmaolaj vonatkozások	76-79. oldal	
	13.14 Őslakos népek jogai			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor, mivel működési helyszíneinken nincsenek veszélyeztetett őslakos népek. Ezen felül beszállítóinktól is elvárjuk etikus működési irányelveink betartását.
	13.15 Megkülönböztetésmentesség és egyenlő esélyek	Etikus működésünk	70-71. oldal	
	13.16 Kényszerített vagy kötelező munka	Etikus működésünk	70-71. oldal	
	13.17 Gyermekmunka	Etikus működésünk	70-71. oldal	
	13.18 Szabad egyesülés és kollektív tárgyalások joga	Etikus működésünk	70-71. oldal	
	13.19 Munkahelyi egészségügy és védelem	Munkahelyi egészség és biztonság	59. oldal	
	13.20 Munkahelyi gyakorlatok	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	45-49. oldal	
	13.21 Megélhetési jövedelem és kereset	Munkavállalók jólléte	53-55. oldal	Minden foglalkoztatottunk számára versenyképes juttatási csomagot kínálunk.
	13.22 Gazdasági teljesítmény	Gazdasági teljesítmény	74. oldal	
	13.23 Ellátási lánc vizsgálata	Beszerzési gyakorlatunk, beszállítók értékelése	76-79. oldal	
	13.24 Közpolitika			Vállalatcsoportunk tevékenysége szempontjából nem releváns faktor.
	13.25 Versenyellenes magatartás	Etikus működésünk	70-71. oldal	
	13.26 Korrupcióellenesség	Etikus működésünk	70-71. oldal	
Gazdasági teljesítmény				
GRI 201: Gazdasági teljesítmény 2016	201-1 Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték	Gazdasági teljesítmény	74. oldal	
	201-2 Az éghajlatváltozás pénzügyi következményei és a klímaváltozás egyéb kockázatai és lehetőségei	Fenntarthatósági stratégiánk és célkitűzéseink 2030-ig - Megatrendek	25. oldal	
		Gazdasági teljesítmény	74. oldal	
	201-3 Meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programmal kapcsolatos kötelezettségek (nyugdíjpénztár)			Vállalatunknál nincsen ilyen kötelezettség.
	201-4 Államtól kapott pénzügyi támogatások	Gazdasági teljesítmény	74. oldal	

GRI Szabvány megnevezése Közzététel		Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Piaci jelenlét				
GRI 202: Piaci jelenlét 2016	202-1 Nemenkénti kezdő fizetések helyi minimálbérhez viszonyított aránya	Piaci jelenlétünk		Az UBM Csoport versenyképes juttatási csomagot kínál munkavállalói részére. A vállalat által fizetett bérek minden munkavállaló esetében meghaladják a mindenkori minimálbért.
		Üzleti stratégiánk fókuszpontjai	66. oldal	
	202-2 Helyi közösséget képviselő felsővezetők aránya			Gyártóbázisainkon és ügyviteli központjainkban dolgozó vezetőink szinte kivétel nélkül a helyi közösségek tagjai.
Közvetett gazdasági hatások				
GRI 203: Közvetett gazdasági hatások 2016	203-1 Infrastrukturális beruházások és támogatott szolgáltatások	Közvetett gazdasági hatás	75. oldal	
	203-2 Jelentős közvetett gazdasági hatások	Közvetett gazdasági hatás	75. oldal	
Beszerzési gyakorlat				
GRI 204: Beszerzési gyakorlat 2016	204-1 Helyi beszállítók értékaránya	Beszerzési gyakorlat, beszállítók értékelése	76-79. oldal	Beszállítóink kapcsán abban az esetben, ha van lehetőség azonos feltételek mellett helyi partner közül választani, akkor azokat részesítjük előnyben.
Korrupcióellenes fellépés				
GRI 205: Korrupcióellenes fellépés 2016	205-1 Korrupcióval kapcsolatos kockázat szempontjából felmért területek	Etikus működésünk	70-73. oldal	
	205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes irányelvekről és eljárásokról	Etikus működésünk	70-73. oldal	
	205-3 Megerősített korrupciós esetek száma és a megtett intézkedések	Etikus működésünk	70-73. oldal	
Versenyellenes magatartás				
GRI 206: Versenyellenes magatartás 2016	206-1 Jogi lépések a versenyellenes viselkedéssel, a trösztellenességgel és a monopol gyakorlattal kapcsolatban	Etikus működésünk	70-73. oldal	
Energiagazdálkodás				
GRI 302: Energiagazdálkodás 2016	302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	Energiafogyasztás	29-33. oldal	
	302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül	Energiafogyasztás	29-33. oldal	
	302-3 Energiaintenzitás	Energiafogyasztás	29-33. oldal	
	302-4 Energiamegtakarítás	Energiafogyasztás	29-33. oldal	
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	Energiafogyasztás	29-33. oldal	

GRI Szabvány megnevezése Közzététel		Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Vízgazdálkodás				
GRI 303: Vízgazdálkodás 2018	303-1 Kölcsönhatások a vízzel, mint közös erőforrással	Vízhasználat	44. oldal	
	303-2 A kibocsátásokkal kapcsolatos hatások kezelése	Vízhasználat	44. oldal	
	303-3 Vízkivétel	Vízhasználat	44. oldal	
	303-4 Vízkibocsátás	Vízhasználat	44. oldal	
	303-5 Vízfogyasztás	Vízhasználat	44. oldal	
Kibocsátások				
GRI 305: Kibocsátások 2016	305-1 Direkt (Scope 1) ÜHG kibocsátás	Kibocsátások	34-36. oldal	Jelentésünkhöz nem készült GRI 305-3 szerinti Scope 3 kibocsátás-számítás. A Scope 3 mérések és számítások eredményeit a 2025-es évben fogjuk közzétenni.
	305-2 Indirekt (Scope 2) ÜHG kibocsátás	Kibocsátások	34-36. oldal	
	305-3 Egyéb indirekt (Scope 3) ÜHG-kibocsátás	Kibocsátások	34-36. oldal	GRI 305-6 Nem keletkezik tevékenységünk során ózonréteget lebontó anyag
	305-4 ÜHG-kibocsátás intenzitási aránya	Kibocsátások	34-36. oldal	
	305-5 ÜHG-kibocsátás csökkentése	Kibocsátások	34-36. oldal	
	305-6 Ózonréteget lebontó anyagok kibocsátása	Kibocsátások	34-36. oldal	
	305-7 NOx, SOx és egyéb jelentős kibocsátások (számszerű és szöveges)	Kibocsátások	34-36. oldal	
Hulladékgazdálkodás				
GRI 306: Hulladék-gazdálkodás 2020	306-1 Hulladékkeletkezés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	Hulladékkezelés	40-43. oldal	
	306-2 A hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások kezelése	Hulladékkezelés	40-43. oldal	
	306-3 Keletkezett hulladék	Hulladékkezelés	40-43. oldal	
	306-4 Hasznosított hulladék	Hulladékkezelés	40-43. oldal	
	306-5 Ártalmatlanításra átadott hulladék	Hulladékkezelés	40-43. oldal	
GRI 308: Beszállítók környezeti értékelése 2016	308-1 Új beszállítók, amelyeket környezetvédelmi kritériumok alapján vizsgáltak meg	Beszerezési gyakorlat, beszállítók értékelése	76-79. oldal	
	308-2 Negatív környezeti hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	Beszerezési gyakorlat, beszállítók értékelése	76-79. oldal	
Foglalkoztatás				
GRI 401: Foglalkoztatás 2016	401-1 Új alkalmazottak felvétele és a fluktuáció	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	48. oldal	
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak nyújtott juttatások, amelyeket a határozott idejű szerződéssel rendelkező vagy részmunkaidős munkavállalóknak nem biztosítanak	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	45-49. oldal	
	401-3 Gyermekvállaláshoz kötött tartós távollét	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	45-49. oldal	

GRI Szabvány megnevezése Közzététel		Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Munkavédelem és egészségvédelem				
GRI 403: Munkavédelem és egészségvédelem 2018	403-1 Munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszer	Munkahelyi egészség és biztonság	59. oldal	
	403-2 Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	Munkahelyi egészség és biztonság	59. oldal	
	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	Munkahelyi egészség és biztonság	59. oldal	
	403-4 Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén	Munkahelyi egészség és biztonság	59. oldal	
	403-5 Munkahelyi egészségügyi és biztonság képzés	Munkahelyi egészség és biztonság	59. oldal	
	403-6 A munkavállalók egészségi állapotának javítása	Munkahelyi egészség és biztonság	59. oldal	
	403-7 A szervezet működésével közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	Munkahelyi egészség és biztonság	59. oldal	
	403-7 A szervezet működésével közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	Munkahelyi egészség és biztonság	59. oldal	
	403-8 A munkahelyi egészségvédelmi és biztonság irányítási rendszer által lefedett dolgozók köre	Munkahelyi egészség és biztonság	59. oldal	
	403-9 Munkahelyi sérülések	Munkahelyi egészség és biztonság	59. oldal	
Képzés és oktatás				
GRI 404: Képzés és oktatás 2016	404-1 Az egy munkavállalóra jutó éves átlagos képzési órák száma	Munkatársaink képzése, oktatása	50-52. oldal	404-1 Vállalásunk a képzési órákra vonatkozó adatok és indikátorok átfogó követése és nyilvántartása
	404-2 Programok az alkalmazottak készségeinek fejlesztésére és az átmenetet segítő programok leírása	Munkatársaink képzése, oktatása	50-52. oldal	
	404-3 Azon alkalmazottak százalékos aránya, akik rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztési értékelésben részesülnek	Munkatársaink képzése, oktatása	50-52. oldal	404-3 Vállalásunk a képzési órákra vonatkozó adatok és indikátorok átfogó követése és nyilvántartása
Sokszínűség és esélyegyenlőség				
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016	405-1 A vállalatirányítás és munkavállalók sokszínűsége	Foglalkoztatás, diverzitás, lojalitás	46-49. oldal	
		Az UBM Csoport irányítása	64-69. oldal	
	405-2 A nők alapbérének és javadalmazásának aránya a férfiakéhoz viszonyítva			Az UBM Csoport versenyképes juttatási csomagot kínál munkavállalói részére, melyben nem tesz különbséget a nemek közötti fizetések között.
Hátrányos megkülönböztetés kerülése, Egyenlő bánásmód				
GRI 406: Hátrányos megkülönböztetés kerülése 2016	406-1 Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos esetek és a megtett intézkedések	Etikus működésünk	70-73. oldal	

GRI Szabvány megnevezése Közzététel		Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén: A kihagyás okának indoklása
Helyi közösségek				
GRI 413: Helyi közösségek 2016	413-1 Programok a helyi közösség bevonásával	Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek támogatása	56-58. oldal	GRI 413-2 szerinti potenciális negatív hatást nem azonosítottunk
	413-2 Tevékenységek, amelyek jelentős tényleges és potenciális negatív hatással vannak a helyi közösségekre	Társadalmi felelősségvállalás, helyi közösségek támogatása	56-58. oldal	
A beszállítók társadalmi értékelése				
GRI 414: A beszállítók társadalmi értékelése 2016	414-1 Új beszállítók, amelyeket társadalmi kritériumok alapján szűrtek 414-2 Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	Beszerezési gyakorlat, beszállítók értékelése	76-79. oldal	
Adatvédelem				
GRI 418: Az ügyfelek adatainak védelme 2016	418-1 Adatvédelem megsértése és adatvesztés miatt megalapozott panaszok	Etikus működésünk	73. oldal	



IMPRESSZUM

UBM Csoport 2085 Pilisvörösvár, Kisvasút u. 1. www.ubm.hu
További infó: esg@ubm.hu

Szakmai tartalom és ESG tanácsadás: Credit Management Group / RSM Hungary ESG Solution Kft.
Design: Barna Design Kft.