MELIÁ HOTELS INTERNATIONAL, S.A. (la “**Sociedad**”), en cumplimiento de la Ley 6/2023, de 17 de marzo, de los Mercados de Valores y de los Servicios de Inversión, en relación con el artículo 17 del Reglamento (UE) n.º 596/2014 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, pone en conocimiento de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) la siguiente;

OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE

Como complemento al OIR publicado el pasado 3 de abril de 2025 (con número 33894), la Sociedad tiene interés en publicar la siguiente información adicional en relación con el punto 3.2 del orden del día de la próxima Junta General de Accionistas, relacionada con el esquema de retribución variable a largo plazo para los ejercicios 2025 a 2027.

Retribución variable a largo plazo 2025-2027

Duración del plan: ejercicios 2025 a 2027, ligado al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Compañía.

El importe target (100%) de dicha retribución variable a largo plazo será la suma correspondiente al 70% del salario fijo anual del Presidente y Consejero Delegado multiplicado por cada uno de los tres años de duración del plan, siendo el máximo a percibir, de acuerdo con lo establecido en la Política de Remuneraciones vigente, un 150% de dicho importe target.

Objetivos: el esquema retributivo variable a largo plazo 2025-2027 se compone de los siguientes bloques de objetivos:

- i. Evolución valor de la acción:** este objetivo tiene un peso del 20% sobre el total del plan y su detalle se someterá a aprobación de la Junta General de Accionistas del próximo 8 de mayo de 2025.
- ii. Solvencia Financiera:** este objetivo tiene un peso del 30% sobre el total y está orientado a mantener el compromiso de reducción del endeudamiento del Grupo, así como trabajar en la optimización de su flujo de operaciones.
- iii. Objetivos de negocio:** este objetivo tiene un peso del 30% sobre el total, y va dirigido a impulsar la mejora de márgenes de EBITDA (*Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization*), la mejora de ingresos y el incremento de aportación de fees de terceros como parte de la estrategia de expansión de la Compañía.
- iv. Objetivos de sostenibilidad:** este objetivo tiene un peso de un 10% sobre el total y tiene como finalidad potenciar y fortalecer el compromiso del Grupo en materia de sostenibilidad.
- v. Objetivos de calidad y servicio:** este objetivo tiene un peso de un 10% sobre el total y va dirigido a velar y procurar que los niveles de satisfacción del

cliente, así como del compromiso del empleado persigan los más altos estándares del sector.

Todo ello sin perjuicio de que, una vez aprobado el detalle, se incluirá en el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros del ejercicio 2025 que se publicará en el primer trimestre del ejercicio 2026.

En línea con los principios de buen gobierno, el pago de la retribución variable a largo plazo, se producirá transcurrido un tiempo prudencial tras el cierre del último ejercicio del tercer año (esto es, en 2028).

En Palma (Mallorca), a 29 de abril de 2025
Meliá Hotels International, S.A.