

Celje, 22. 04. 2025

Poročilo o prejemkih družbe CETIS d.d. za poslovno leto 2024

I. Uvod

Družba CETIS d.d. je v avgustu 2021 v skladu z 294.a členom Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 65/09 z naknadnimi spremembami in dopolnitvami; v nadaljevanju: ZGD-1) sprejela Politiko prejemkov članov organov vodenja in nadzora družbe CETIS, grafične in dokumentacijske storitve, d.d. (»Politika prejemkov«). Politika prejemkov je skladna z veljavno zakonodajo, vsebina pa je sledila praksi, ki se je izoblikovala v družbi glede prejemkov članov organov vodenja in nadzora tekom zadnjih let. Politika prejemkov je bila javno objavljena dne 28. 4. 2022.

Politika prejemkov je bila skladno s prvim odstavkom 294.a člena ZGD-1 predložena v glasovanje skupščini družbe v odobritev. Skupščina je Politiko prejemkov odobrila na svoji 33. skupščini dne 30. 6. 2022. Skupščina je doslej obravnavala poročila o prejemkih za poslovna leta 2022 in 2023, pripravljena skladno s Politiko prejemkov.

Namen tega poročila o prejemkih članov upravnega odbora in izvršnih direktorjev je zagotoviti nadzor nad implementacijo Politike prejemkov ter pregled nad povezanostjo med plačili članom in uspešnostjo poslovanja ter finančnim položajem družbe. Člani organov vodenja in nadzora so v letu 2024 prejeli prejemke, ki so bili izplačani bodisi na podlagi sklepa skupščine, pogodbe o zaposlitvi, internega akta ali drugega, v poročilu določenega akta. Poročilo vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi v kakršnikoli obliki, ki jih je družba v skladu s Politiko prejemkov v poslovnem letu 2024 zagotovila ali dolgovala vsakemu posameznemu članu. Poročilo o prejemkih vsebuje podatke o prejemkih skladno z relevantno zakonodajo in Politiko prejemkov družbe. V povezavi s predstavniki delavcev v upravnem odboru družba poroča le o njihovih prejemkih, povezanih z delom v upravnem odboru. Poročilo o prejemkih zajema tudi zunanje člane komisij upravnega odbora, ki niso člani upravnega odbora, njihova plačila pa določa upravni odbor in niso predmet Politike prejemkov.

Družba v preteklem poslovnem letu ni odstopala od Politike prejemkov. Veljavne pogodbe o zaposlitvi izvršnih direktorjev določajo pravice in obveznosti v skladu in mejah postavljenih v Politiki prejemkov. Prav tako so bili skladni s Politiko prejemkov vsi prejemki članov organov vodenja in nadzora.

II. Gospodarske razmere in njihov vpliv na poslovanje družbe

Po razmeroma visokih rasteh gospodarske aktivnosti v obdobju po pandemiji se je ta lani upočasnila in bila najnižja po letu 2020. Temeljila je predvsem na končni potrošnji in v drugi polovici leta tudi neto izvozu, medtem ko jo je omejevalo zlasti šibko investiranje, kar lahko povežemo s počasnim okrevanjem rasti aktivnosti v mednarodnem okolju in visoko negotovostjo, tudi v zvezi z mednarodno trgovinsko politiko. Po ocenah Urada RS za makroekonomske analize in razvoj (Umar) je bila v celem letu 2024 rast BDP v Sloveniji višja kot v EU in je znašala 1,6 %. Izvozna gibanja so bila lani sicer precej bolj spodbudna od pričakovanih; skupni izvoz blaga in storitev se je po upadu v letu 2023 lani povečal za 3,2 %. Rast skupnega uvoza (3,9 %) je bila v letu 2024 prav tako višja kot leto pred tem in višja od rasti izvoza. Rast zasebne potrošnje gospodinjstev je bila v celem letu 2024, po stagnaciji v letu 2023, 1,6-odstotna.

Gibanja na trgu dela so bila v zadnjih mesecih leta 2024 umirjena ob rekordno visoki zaposlenosti in nizki brezposelnosti; tudi zaradi zaposlovanja tujih državljanov. Kazalnik gospodarske klime v Sloveniji se je v zadnjih mesecih ustalil na višji ravni kot pred letom, a je že skoraj dve leti pod dolgoletnim povprečjem.

Kazalniki razpoloženja za evrsko območje so se v začetku leta 2025 nekoliko izboljšali. Vrednost kazalnika vodij nabave (PMI) za evrsko območje se je januarja zvišala in kaže, da aktivnost v evrskem območju poganjajo storitve. Kazalnik gospodarske klime (ESI) v evrskem območju se je januarja prav tako nekoliko zvišal, z izboljšanjem zaupanja v večini dejavnosti (najbolj v industriji) in med potrošniki

ter v vseh večjih članicah EU. Umar za leto 2025 napoveduje višjo gospodarsko rast kot leta 2024, umirjeno rast cen ter povprečno letno inflacijo 2,3 odstotka. K višji rasti BDP bo ključno prispevala rast domače potrošnje, še posebej zasebne, podprte z rastjo plač in socialnih transferjev, ter okrevanje zlasti državnih investicij. Rast izvoza blaga bo nekoliko nižja, a bo sledila rasti tujega povpraševanja. Rast izvoza storitev pa se bo še pospešila.

Indeks negotovosti trgovinskih politik (Trade Policy Uncertainty Index) je januarja 2025 dosegel rekordne ravni, kar kaže na povečano tveganje za poslabšanje obetov. Dodatna tveganja za uresničitev napovedi so v mednarodnem okolju povezana predvsem z morebitno zaostritvijo geopolitičnih razmer, eskalacijo trgovinskih konfliktov in počasnejšim gospodarskim okrevanjem v nekaterih pomembnih trgovinskih partnericah. Negotovost in tveganja so povezana s posledicami že sprejetih in nadaljnjih protekcionističnih ukrepov ZDA ter povračilnimi ukrepi njenih trgovinskih partneric, razvojem dogodkov na Bližnjem vzhodu in v Ukrajini, pa tudi s konkurenčnostjo evropskega gospodarstva. Kljub razmeroma majhni neposredni trgovinski izpostavljenosti do ZDA bi imeli protekcionistični ukrepi na slovensko makroekonomsko okolje neugoden vpliv, zlasti prek trgovinskih tokov naših partneric znotraj EU in višje negotovosti v zunanjem okolju. Negotovosti v domačem okolju pa ostajajo povezane predvsem z zagotavljanjem zadostnih zmogljivosti za izvajanje visoke investicijske aktivnosti države v prihodnjih letih in uspešnostjo privabljanja tuje delovne sile.

III. Poročilo o prejemkih izvršnih direktorjev

Družba izplačuje vse prejemke izvršnim direktorjem izključno v denarni obliki, brez uporabe izplačil prejemov v obliki delnic oz. delniških opcij ipd.

Prejemki izvršnih direktorjev v poslovnem letu 2024 in predhodnih štirih poslovnih letih, razčlenjeni na posamezne sestavine, primerjava prejemkov izvršnih direktorjev, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov ostalih zaposlenih v družbi

Prejemki izvršnih direktorjev v poslovnem letu 2024 ter prejemki izvršnih direktorjev v predhodnih štirih poslovnih letih so prikazani v priloženi Tabeli A. Podatki so pripravljeni v obsegu, kot ga omogočajo razpoložljive informacije.

Tabela vsebuje **celotne dodeljene ali plačane prejemke, ki so razčlenjeni na posamezne sestavine:**

- fiksni prejemek,
- variabilni prejemek,
- bonitete in druge pravice,
- odpravnine, izpolnitev konkurenčne klavzule ter morebitna druga plačila ob prenehanju funkcije,
- vračilo izplačane nagrade (clawback),
- malusi (vračila prejemkov),
- skupno plačilo,
- delež variabilnih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril,
- delež fiksnih in variabilnih prejemkov,
- razmerje do povprečne plače zaposlenih,
- prejemke od katerekoli druge družbe v skupini CETIS,
- povračila stroškov in
- druge ugodnosti.

Podatki za poslovna leta 2021, 2022, 2023 in 2024 vsebujejo vse prejemke izvršnih direktorjev v teh poslovnih letih, vključno s povračili stroškov v zvezi z delom, medtem ko podatki za leto 2020 zajemajo podatke o prejemkih članov organov vodenja in nadzora, ki so bili razkriti v letnem poročilu družbe za leto 2020.

V Tabeli A so v okviru zneska bonitet in drugih pravic zajete bonitete (uporaba službenega vozila v zasebne namene, zavarovanje), regres za letni dopust, jubilejne nagrade in del plače in naslova poslovne uspešnosti, ugodnosti, do katerih so izvršni direktorji upravičeni (izobraževanja, managerski pregledi, uporaba mobilnega telefona v zasebne namene), pa so zajete v posebni rubriki druge ugodnosti. V okviru povračil stroškov so v Tabeli A zajete dnevnice in kilometrine ter povračilo stroškov v zvezi z delom (prehrana med delom). V okviru prejemkov od katerekoli druge družbe v Skupini CETIS so zajeti vsi prejemki (fiksni in variabilni prejemek, bonitete, povračila stroškov...), ki jih je izvršni direktor

prejel od katere druge družbe iz Skupine CETIS, pri čemer pa ti prejemki niso povezani z opravljanjem funkcije izvršnega direktorja v družbi CETIS d.d.

Letna sprememba prejemkov, uspešnost družbe in povprečni prejemki zaposlenih v družbi

Pri določanju Politike prejemkov izvršnih direktorjev so bile upoštevane plače vseh zaposlenih v družbi, zlasti pa plače vodilnih delavcev. Pri določanju prejemkov izvršnih direktorjev so se uporabila tudi naslednja **merila uspešnosti družbe**, pri čemer so v poročilu vključeni podatki **za zadnjih pet let** (od vključno 2020 do vključno 2024):

- Prihodki od prodaje,
- EBITDA,
- Dodana vrednost na zaposlenega,
- Podatek o izmerjeni organizacijski klimi.

Iz Priloge A je razvidna tudi letna sprememba prejemkov in povprečni prejemki zaposlenih v družbi, za polni delovni čas v tem obdobju, in sicer za obdobje zadnjih petih poslovnih letih. Podatki so pripravljeni za vsako leto posebej, kar omogoča primerjavo med obdobji. Pri izračunu povprečnih prejemkov zaposlenih so upoštevane povprečne plače zaposlenih v družbi, izključene pa so plače izvršnih direktorjev in vodilnih delavcev v družbi¹.

Primerjava prejemkov izvršnih direktorjev, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov ostalih zaposlenih v družbi v zadnjih petih letih je prikazana v priloženi Tabeli C spodaj.

Prejemki od katere koli družbe iz iste skupine, ni zagotovljenih delnic in delniških opcij, ni bila izrabljena možnost povračila variabilnih prejemkov, ni bilo odstopanj od postopka za izvajanje Politike prejemkov

Vsi prejemki izvršnih direktorjev v poslovnem letu 2024 so skladni s sprejeto Politiko prejemkov. Skladno s Politiko prejemkov je variabilni prejemek izvršnega direktorja odvisen od vnaprej določenih meril uspešnosti, ki so določena tako, da poleg uspešnosti poslovanja spodbujajo tudi trajnostni razvoj družbe in vključujejo nefinančna merila, ki so pomembna za ustvarjanje dolgoročne vrednosti družbe, kot je spoštovanje veljavnih pravil družbe in etičnih standardov. Pri določitvi variabilnega dela prejemkov izvršnih direktorjev so se upoštevala merila in maksimalne oz. in minimalne uteži znotraj meril, ki so določena v Politiki o prejemkih.

Za poslovno leto 2024 so skladno s Politiko prejemkov in upošteva dobre poslovne rezultate za leto 2024 izvršni direktorji na podlagi sklepa upravnega odbora upravičeni do variabilnih prejemkov v višini 31.500 evrov. Variabilni del prejemkov za poslovno leto 2024 bo izplačan v letu 2025. V poslovnem letu 2024 posledično izvršnim direktorjem niso bili izplačani variabilni prejemki.

Glede na to, da v poslovnem letu 2024 niso bili izplačani variabilni prejemki, tudi ni mogoča primerjava med merili uspešnosti in izplačilom variabilnih prejemkov. Izvršni direktorji k dolgoročni uspešnosti družbe prispevajo s svojimi strokovnimi referencami, izkušnjami in vodenjem.

V zadnjih petih poslovnih letih v družbi izvršnim direktorjem niso bile izplačane odpravnine ali plačila za spoštovanje konkurenčne klavzule ali druga plačila ob prenehanju funkcije. Prav tako v tem obdobju ni bilo vračil izplačanih nagrad (clawback) ali malusov (vračil prejemkov).

Izvršni direktorji nimajo posebnih prejemkov v obliki delnic ali delniških opcij ali katerih koli drugih pravic do pridobitve delnic ali pravic do prejemkov, preračunanih glede na gibanje cen delnic. Pri izvršnih direktorjih tudi ni bila izrabljena možnost povračila variabilnih prejemkov, prav tako v tem obdobju ni bilo nobenih odstopanj od postopka za izvajanje Politike prejemkov ali odstopanj zaradi izjemnih okoliščin. Izvršni direktorji v zvezi z opravljanjem svoje funkcije niso prejeli prejemkov od katerekoli druge družbe iz Skupine CETIS.

¹ Družba v prejšnjih letih ni spremljala podatkov o prejemkih zaposlenih na način kot ga zahteva ZGD-1, in sicer da bi se posebej spremljali prejemki vseh ostalih zaposlenih razen izvršnih direktorjev, temveč se za namene poročanja posebej vodijo evidence o prejemkih vseh zaposlenih v družbi (vključno z vodilnimi delavci in izvršnimi direktorji) in posebej o prejemkih zaposlenih brez vodilnih delavcev in izvršnih direktorjev.

Izvršni direktorji niso prejeli posebnih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih izvršnemu direktorju v zvezi z njegovo dejavnostjo izvršnega direktorja v letu 2024 odobrila ali zagotovila tretja oseba, prav tako izvršnim direktorjem take ugodnosti ali dajatve niso bile dane za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije, glede tega pa v zadnjem poslovnem letu tudi niso bile dogovorjene kakršnekoli spremembe. Prav tako izvršnim direktorjem za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije niso bile zagotovljene nobene ugodnosti, niti v ta namen družba v zadnjem poslovnem letu sredstev za to ni porabila ali rezervirala, glede tega pa v zadnjem poslovnem letu tudi niso bile dogovorjene kakršnekoli spremembe. Prav tako nobene ugodnosti niso bile zagotovljene nekdanjim izvršnim direktorjem. V poslovnem letu 2024 nobenemu izvršnemu direktorju ni prenehala funkcija.

Ostali prejemki in ugodnosti izvršnih direktorjev

Poleg zgoraj omenjenih prejemkov so izvršni direktorji družbe v poslovnem letu 2024 bili upravičeni še do prejemkov in ugodnosti skladno s Politiko prejemkov. V poslovnem letu so izvršni direktorji prejeli še naslednje prejemke oziroma ugodnosti:

- koriščenje službenega vozila, skladno s sklenjenimi individualnim pogodbami,
- izobraževanja,
- članarine stanovskih organizacij/strokovnih združenj,
- opravljanje zdravstvenega menedžerskega pregleda,
- regres za letni dopust v višini, kot ga prejmejo vsi zaposleni v družbi,
- povračilo stroškov prevoza na delo in z dela, razen če imajo pravico do uporabe službenega vozila v zasebne namene,
- povračila za prehrano med delom oziroma zagotovljeno malico na delovnem mestu,
- povračila stroškov in dnevnih na službenih potovanjih,
- jubilejne nagrade v višini, do katere so upravičeni ostali zaposleni v družbi,
- uporabe službenega mobilnega telefona v zasebne namene,
- plačilo premije prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja v višini, kot je določena za vse zaposlene v družbi, v kolikor k shemi pristopijo.

IV. Poročilo o prejemkih članov upravnega odbora in komisij

Družba izplačuje vse prejemke članom upravnega odbora in komisij izključno v denarni obliki, brez uporabe izplačil prejemov v obliki delnic oz. delniških opcij ipd.

Prejemki članov upravnega odbora in komisij v poslovnem letu 2024 in predhodnih štirih poslovnih letih, razčlenjeni na posamezne sestavine

Člani upravnega odbora, ki niso izvršni direktorji, so za svoje delo upravičeni do prejemkov, ki jih je določila skupščina s svojim sklepom, sprejetim na 27. skupščini dne 28. 8. 2017 (sklep št. 6). Prejemki članov upravnega odbora so sestavljeni iz plačila za opravljanje funkcije, sejin in povračila stroškov. Plačilo za opravljanje funkcije je sestavljeno iz osnovnega plačila za opravljanje funkcije, doplačila za posebne obveznosti, naloge ali funkcije (npr. predsedovanje ipd.) in doplačila zaradi posebnih obveznosti in nalog zaradi objektivnih okoliščin.

Člani revizijske komisije prejmejo plačila za opravljanje funkcije, sejnine in povračila stroškov ter ugodnosti zaradi opravljanja funkcije. Plačilo za opravljanje funkcije je sestavljeno iz osnovnega plačila za opravljanje funkcije, doplačila za posebne obveznosti, naloge ali funkcije (npr. predsedovanje) in doplačila zaradi posebnih obveznosti in nalog zaradi objektivnih okoliščin.

Prejemki članov upravnega odbora in komisij v poslovnem letu 2024 ter prejemki članov upravnega odbora v predhodnih štirih poslovnih letih so prikazani v priloženi Tabeli B spodaj. Podatki so pripravljani v obsegu, kot ga omogočajo razpoložljive informacije.

Tabela vsebuje **celotne dodeljene ali plačane prejemke, ki so razčlenjeni na posamezne sestavine:**

- plačilo za opravljanje funkcije,
- sejnine članov upravnega odbora in komisiji upravnega odbora,
- skupno plačilo,

- povračila potnih stroškov in
- prejemke od katerekoli družbe v skušini.

Tabela B vsebuje celotne dodeljene in plačane prejemke, in sicer prejemke v zvezi z opravljanjem funkcije, sejnine, povračila stroškov ter posebej še prejemke iz katere druge družbe v Skupini CETIS. Celotni prejemki članov upravnega odbora in njegovih komisij so v celoti skladni s sprejeto Politiko prejemkov. Člani upravnega odbora in člani njegovih komisij k dolgoročni uspešnosti družbe prispevajo s svojimi strokovnimi referencami, izkušnjami in vodenjem postopkov ter dajanjem priporočil in navodil izvršnim direktorjem.

Letna sprememba prejemkov, ni zagotovljenih delnic in delniških opcij, ni bilo odstopanj od postopka za izvajanje Politike prejemkov

Primerjava prejemkov članov upravnega odbora in komisij v zadnjih petih letih je prikazana v Tabeli D spodaj. Podatki so pripravljeni v obsegu, kot ga omogočajo razpoložljive informacije.

Člani upravnega odbora nimajo posebnih prejemkov v obliki delnic ali delniških opcij ali katerih koli drugih pravic do pridobitve delnic ali pravic do prejemkov, preračunanih glede na gibanje cen delnic. V tem obdobju ni bilo nobenih odstopanj od postopka za izvajanje Politike prejemkov ali odstopanj zaradi izjemnih okoliščin. Člani upravnega odbora v zvezi z opravljanjem svoje funkcije v upravnem odboru niso prejeli nobenih drugih prejemkov od katerekoli druge družbe iz Skupine CETIS.



Dr. Peter Groznik,
predsednik upravnega odbora



Mag. Roman Žnidarič,
izvršni direktor



Mag. Radenko Mijatović
izvršni direktor



Davorin Leskovar,
izvršni direktor

Tabela A – Prejemki izvršnih direktorjev v poslovnem letu 2024 in predhodnih štirih poslovnih leti

priimek, ime	funkcija	leto	(1) fiksni prejemek	(2) variabilni prejemki	(3) bonitete in druge pravice	(4) odpravnine, izpolnitev konkurenčne klavzule, druga plačila ob prenehanju funkcije	(5) vračilo izplačanega nagrade (clawback)	(6) Malusi (vračila prejemkov)	(7) Skupno plačilo (1+2 (izplačani) + 3 + 4 + 12 - 5 - 6)	(8) Delež variabilnih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril (xx%/ yy %)	(9) Delež fiksnih in variabilnih prejemkov (xx%/ yy %)	(10) razmerje do povprečne plače zaposlenih (večkratnik) - v družbi	(11) prejemki od katerekoli družbe v skupini	(12) povračila stroškov	(13) druge ugodnosti
mag. Radenko Mijatović	izvršni direktor (zunanj) od 1.9.2017 do 28.2.2019; izvršni direktor upravnega odbora od 1.5.2020	2024	78.999,28 €		11.738,71 €				92.187,49 €	0%	100% / 0%	3,61	51.058,97 €	1.449,50 €	70,00 €
		2023	47.999,12 €		1.427,02 €				50.626,14 €	0%	100% / 0%	2,09	82.189,68 €	1.200,00 €	1.150,00 €
		2022	47.999,00 €		3.847,00 €				52.901,70 €	0%	100% / 0%	2,18	69.340,00 €	1.055,70 €	- €
		2021	47.998,00 €		1.218,00 €				50.285,00 €	0%	100% / 0%	2,45	54.367,00 €	1.069,00 €	- €
		2020	39.999,00 €		4.220,00 €				44.255,00 €	0%	100% / 0%	2,20		36,00 €	
mag. Roman Žnidarič	izvršni direktor (zunanj) od 1.9.2017	2024	139.700,64 €		7.459,54 €				156.026,14 €	0%	100% / 0%	6,12		8.865,96 €	2.365,76 €
		2023	132.000,48 €		8.609,52 €				149.754,06 €	0%	100% / 0%	6,18		9.144,06 €	9.237,80 €
		2022	121.062,00 €		17.528,00 €				150.499,18 €	0%	100% / 0%	6,21		11.909,18 €	
		2021	115.277,00 €		12.195,00 €				132.533,00 €	0%	100% / 0%	6,45		5.061,00 €	1.753,00 €
		2020	115.588,00 €		13.591,00 €				130.226,00 €	0%	100% / 0%	6,47		1.047,00 €	
Davorin Leskovar	izvršni direktor (zunanj) od 1.1.2021	2024	133.354,80 €		7.153,18 €				142.108,98 €	0%	100% / 0%	5,57		1.601,00 €	2.810,38 €
		2023	126.004,88 €		8.167,22 €				135.483,90 €	0%	100% / 0%	5,59		1.311,80 €	762,74 €
		2022	126.003,00 €		16.459,00 €				143.898,00 €	0%	100% / 0%	5,93		1.436,00 €	
		2021	126.004,00 €		9.702,00 €				136.838,00 €	0%	100% / 0%	6,66		1.132,00 €	1.116,00 €
		2020													
Simon Žnidar	izvršni direktor (zunanj) od 1.3.2019 do 30.4.2020	2024													
		2023													
		2022													
		2021													
		2020	34.003,00 €		3.991,00 €				37.994,00 €	0%	100% / 0%	1,89		29,00 €	
Branko Babič	izvršni direktor (zunanj) od 1.3.2019 do 30.4.2020	2024													
		2023													
		2022													
		2021													
		2020	31.320,00 €		3.676,00 €				34.996,00 €	0%	100% / 0%	1,74			
Davor Vlahek	izvršni direktor upravnega odbora od 1.5.2020 do 31.12.2020	2024													
		2023													
		2022													
		2021													
		2020	8.000,00 €		153,00 €				8.153,00 €	0%	100% / 0%	0,40			

Tina Bačić je bila izvršna direktorica upravnega odbora od 1.9.2017 do 30.4.2020, vendar za to funkcijo ni prejela prejemkov, zato v tabeli ni vključena.

Tabela B – Prejemki članom upravnega odbora in komisij v poslovnem letu 2024 in predhodnih štirih poslovnih letih

priimek, ime	funkcija	leto	(1) plačilo za opravljanje funkcije	(2) sejnine UO in komisij	(3) skupno plačilo (1 + 2)	(4) potni stroški	(5) prejemki od katerekoli družbe v skupini
dr. Peter Groznik	član upravnega odbora od 5.7.2018, predsednik upravnega odbora od 10.7.2018	2024	5.250,00 €		5.250,00 €		
		2023	5.250,00 €		5.250,00 €		
		2022	5.250,00 €		5.250,00 €		
		2021	5.250,00 €		5.250,00 €		
		2020	4.856,00 €		4.856,00 €		
Tina Bačić	članica upravnega odbora od 1.9.2017 dalje; izvršna direktorica upravnega odbora od 1.9.2017 do 30.4.2020	2024	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2023	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2022	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2021	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2020	3.885,00 €		3.885,00 €		
Davor Vlahek	član upravnega odbora od 1.9.2017 dalje; član revizijske komisije nadzornega sveta do 31.8.2017; član revizijske komisije upravnega odbora 1.9.2017 do 30.4.2020	2024	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2023	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2022	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2021	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2020	3.885,00 €	1.103,00 €	4.988,00 €		
mag. Radenko Mijatović	član upravnega odbora od 6.7.2019; izvršni direktor upravnega odbora od 1.5.2020	2024	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2023	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2022	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2021	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2020	3.885,00 €		3.885,00 €		
Suzana Ofentavšek	članica upravnega odbora od 1.9.2017 dalje (delavska predstavnica); članica revizijske komisije nadzornega sveta do 31.8.2017; članica revizijske komisije upravnega odbora od 1.9.2017	2024	4.200,00 €	1.848,00 €	6.048,00 €		
		2023	4.200,00 €	1.232,00 €	5.432,00 €		
		2022	4.200,00 €	2.464,00 €	6.664,00 €		
		2021	4.200,00 €	1.848,00 €	6.048,00 €		
		2020	3.885,00 €	3.231,00 €	7.116,00 €	7,00 €	
Anton Černič	član upravnega odbora od 1.9.2017 do 5.7.2019; član revizijske komisije nadzornega sveta do 31.8.2017; član revizijske komisije upravnega odbora od 1.9.2017	2024		1.680,00 €	1.680,00 €		
		2023		1.120,00 €	1.120,00 €		
		2022		2.240,00 €	2.240,00 €		
		2021		1.680,00 €	1.680,00 €		
		2020		2.968,00 €	2.968,00 €		
Rajko Čvorovič	član revizijske komisije nadzornega sveta do 31.8.2017; član revizijske komisije upravnega odbora od 1.9.2017	2024		1.120,00 €	1.120,00 €		
		2023		1.120,00 €	1.120,00 €		
		2022		2.240,00 €	2.240,00 €		
		2021		1.680,00 €	1.680,00 €		
		2020		3.024,00 €	3.024,00 €		

Tabela C – Primerjav prejemkov izvršnih direktorjev, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov ostalih zaposlenih v družbi (ki niso člani organov vodenja in nadzora) v zadnjih petih poslovnih letih

POSLOVANJE DRUŽBE					
	2020	2021	2022	2023	2024
Prihodki od prodaje	31.980.202,00 €	30.024.873,00 €	62.712.639,00 €	68.225.936,76 €	59.620.766,28 €
EBITDA	8.011.462,00 €	8.955.916,00 €	22.705.967,00 €	20.958.977,22 €	18.220.249,86 €
Dodana vrednost na zaposlenega	51.202,00 €	66.205,00 €	125.861,00 €	101.566,56 €	95.096,76 €
Organizacijska klima	3,38	3,71	3,63	3,53	3,57

*V letu 2020 so prihodki manjši zaradi izčlenitve in prevzema dela družbe CETIS d.d. 1. 12. 2020 je bila v sodni register vpisana izčlenitev s prevzemom, in sicer izčlenitev dela premoženja prenosne družbe CETIS, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., in hkratni prenos tega premoženja na prevzemno družbo AMBA CO. d.o.o. (sedaj CETIS FLEX d.o.o.), skladno s Pogodbo o izčlenitvi in prevzemu, sklenjeno 18. 9. 2020 v notarskem zapisu notarja Bojana Podgorška, opr. št. SV 1075/20, med prenosno družbo CETIS, grafične in dokumentacijske storitve, d.d. in prevzemno družbo AMBA CO. proizvodnja in trgovina d.o.o. Na prevzemno družbo AMBA CO. proizvodnja in trgovina d.o.o. se je prenesla dejavnost komercialnega tiska družbe CETIS, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., ter vso premoženje, pravice in obveznosti, povezane s to dejavnostjo. Datum obračuna izčlenitve je bil 30. 6. 2020.

PREJEMKI IZVRŠNIH DIREKTORJEV					
	2020	2021	2022	2023	2024
mag. Radenko Mijatović**	44.255,00 €	50.285,00 €	52.901,70 €	50.626,14 €	92.187,49 €
mag. Roman Žnidarič	130.226,00 €	132.533,00 €	150.499,18 €	149.754,06 €	156.026,14 €
Davorin Leskovar***	- €	136.838,00 €	143.898,00 €	135.483,90 €	142.108,98 €

** Mag. Radenko Mijatović je funkcijo izvršnega direktorja opravljal le del leta 2020, 2021, 2022 in 2023 zato so prejemki za ta leta sorazmerno nižji.

*** Davorin Leskovar je funkcijo izvršnega direktorja opravljal od 1. 1. 2021 dalje.

POVPREČNI PREJEMKI OSTALIH ZAPOSLENIH V DRUŽBI					
	2020****	2021	2022	2023	2024
Zaposleni v družbi	1.678,00 €	1.713,00 €	1.911,00 €	2.019,34 €	2.125,34 €

**** Pri prejemkih zaposlenih v letu 2020 je upoštevana izčlenitev in prenos dela družbe na prevzemno družbo (izčlenitev s prevzemom), datum obračuna je bil 30.6.2020. V okviru tega je na prevzemno družbo AMBA CO. d.o.o. (sedaj CETIS FLEX d.o.o.) prešlo nekaj manj kot 100 zaposlenih.

PREJEMKI IZVRŠNIH DIREKTORJEV					
priimek, ime	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs. 2023	2024 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
mag. Radenko Mijatović	6.030,00 €	2.616,70 €	- 2.275,56 €	41.561,35 €	92.187,49 €
mag. Roman Žnidarič	2.307,00 €	17.966,18 €	- 745,12 €	6.272,08 €	156.026,14 €
Davorin Leskovar	136.838,00 €	7.060,00 €	- 8.414,10 €	6.625,08 €	142.108,98 €

POSLOVANJE DRUŽBE					
	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs. 2023	2024 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
Prihodki od prodaje	- 1.955.329,00 €	32.687.766,00 €	5.513.297,76 €	- 8.605.170,48 €	59.620.766,28 €
EBITDA	944.454,00 €	13.750.051,00 €	- 1.746.989,78 €	- 2.738.727,36 €	18.220.249,86 €
Dodana vrednost na zaposlenega	15.003,00 €	59.656,00 €	- 24.294,44 €	- 6.469,80 €	95.096,76 €
Organizacijska klima (indeks)	1,10	0,98	0,97	3,53	3,57

POVPREČNI PREJEMKI OSTALIH ZAPOSLENIH V DRUŽBI					
	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs. 2023	2023 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
Zaposleni v družbi	35,00 €	198,00 €	108,34 €	106,00 €	2.125,34 €

Tabela D – Primerjav prejemkov članov upravnega odbora v zadnjih petih letih

PREJEMKI ČLANOV UPRAVNEGA ODBORA					
	2020	2021	2022	2023	2024
dr. Peter Groznik	4.856,00 €	5.250,00 €	5.250,00 €	5.250,00 €	5.250,00 €
Tina Bačić	3.885,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €
Davor Vlahek	4.988,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €
mag. Radenko Mijatović	3.885,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €
Suzana Ofentavšek	7.116,00 €	6.048,00 €	6.664,00 €	5.432,00 €	6.048,00 €

PREJEMKI ČLANOV UPRAVNEGA ODBORA					
priimek, ime	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs. 2023	2024 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
dr. Peter Groznik	394,00 €	- €	- €	- €	5.250,00 €
Tina Bačić	315,00 €	- €	- €	- €	4.200,00 €
Davor Vlahek	- 788,00 €	- €	- €	- €	4.200,00 €
mag. Radenko Mijatović	315,00 €	- €	- €	- €	4.200,00 €
Suzana Ofentavšek	- 1.068,00 €	616,00 €	- 1.232,00 €	616,00 €	6.048,00 €

**POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA O OMEJENEM ZAGOTOVILU**

Delničarjem družbe Cetis, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje

Na podlagi pogodbe, sklenjene z družbo Cetis, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje smo pregledali priloženo Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe Cetis, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje dne 9. aprila 2025 in prikazuje vsa izplačila prejemkov poslovodstvu in organom nadzora v poslovnem letu, ki se je končalo na dan 31. decembra 2024, kot to zahteva 294.b člen Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) (»Poročilo o prejemkih«).

Odgovornost poslovodstva in organov nadzora za poročilo

Poslovodstvo in organi nadzora so odgovorni za pripravo Poročila o prejemkih na podlagi določil 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), in za tako notranje kontroliranje, kot je potrebno v skladu z odločitvijo poslovodstva, da omogoči njegovo pripravo na način, da ne vsebuje pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Revizorjeva odgovornost

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitju za Poročilo o prejemkih na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovitja smo opravili v skladu z Mednarodnim standardom dajanja zagotovitj 3000 - *Posli dajanja zagotovitj razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (MSZ 3000)*, ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovitj. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovitje o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih vsebuje pomembno napačne navedbe, med drugim z vidika skladnosti z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah in točnosti navedb, vse ob upoštevanju opredeljenih sodil v nadaljevanju.

Opredelitev sodil

Pri izvajanju postopkov smo presojali, ali Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe Cetis, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje za poslovno leto, končano 31. decembra 2024, vsebuje podatke v skladu z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Naša revizijska družba uporablja Mednarodne standarde upravljanja kakovosti (MSUK 1) – Upravljanje kakovosti v podjetjih, ki opravljajo revizije in preiskave računovodskih izkazov ter druge posle dajanja zagotovitj in sorodnih storitev, in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem obvladovanja kakovosti, ki vključuje dokumentirane usmeritve in postopke glede skladnosti z etičnimi zahtevami, strokovnimi standardi in ustreznimi pravnimi ter regulativnimi zahtevami.



Povzetek opravljenega dela

V okviru obsega opravljenega dela smo med drugim izvedli naslednje postopke:

- Pridobili smo razumevanje notranjih kontrol družbe, procesov in sistemov za pripravo Poročila o prejemkih.
- Na podlagi vzorca smo vhodne podatke, razkrite v Poročilu o prejemkih, uskladili s podporno dokumentacijo, ki nam jo je posredovala družba.
- Pri članih upravnega odbora smo poizvedovali o točnosti podatkov v Poročilu o prejemkih.
- Poročilo o prejemkih smo prebrali in potrdili, da so predstavitve v Poročilu o prejemkih usklajene z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovilo, in ne vključuje mnenja o ustreznosti politike prejemkov družbe.

Pri poslih dajanja omejenega zagotovila so postopki zbiranja dokazov bolj omejeni kot pri poslih dajanja sprejemljivega zagotovila, zato je danega manj zagotovila kot pri poslu dajanja sprejemljivega zagotovila oziroma revidiranja.

Menimo, da pridobljeni dokazi zadoščajo in so ustrezna podlaga za naš sklep.

Sklep

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov potrjujemo, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe Cetis, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje za leto, končano 31. decembra 2024, ne vsebuje podatkov, ki so v vseh pomembnih vidikih usklajeni z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Slov. Bistrica, 22. 4. 2025

REVIDERA d.o.o.
Tomažičeva ul. 4, Slov. Bistrica

Renata Flis
pooblaščenka revizorka

