



Izvještaj o održivosti za 2025. godinu

O izvještaju o održivosti

JANAF d.d. od 2022. godine dobrovoljno objavljuje Izvještaj o održivosti s ciljem jačanja transparentnosti i potvrđivanja svojeg doprinosa održivom razvoju. Izvještaj je pripremljen na pojedinačnoj osnovi za Jadranski naftovod, dioničko društvo (JANAF ili Društvo), u skladu s načelima primijenjenima u financijskim izvještajima za 2025. godinu te obuhvaća razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. godine. Tim za izradu Izvještaja o održivosti, imenovan od strane Uprave te sastavljen od predstavnika relevantnih sektora, terminala i stručnih područja povezanih s materijalnim temama, pripremio je Izvještaj, a Uprava Društva pregledala ga je i odobrila.

Izvještaj je izrađen u skladu s Europskim standardima za izvještavanje o održivosti (ESRS). U sklopu procesa dvostruke procjene materijalnosti, opisanog u poglavlju 1 – Opće informacije, identificirani su značajni učinci, rizici i prilike povezani s poslovanjem Društva, uključujući uzvodne i nizvodne aspekte lanca vrijednosti, od izvora do krajnje potrošnje. Za svaku materijalnu temu posebno je definiran opseg u kojem se politike, mjere, ciljevi i pokazatelji odnose na lanac vrijednosti, u skladu sa zahtjevima pojedinih ESRS standarda.

U Izvještaju o održivosti nisu izostavljene informacije koje predstavljaju intelektualno vlasništvo, stručno znanje ili rezultate inovacija, a koje su povezane s materijalnim temama i mogu utjecati na razumijevanje razvoja, poslovnih rezultata, položaja poduzetnika ili učinaka njegovih aktivnosti. JANAF nije koristio mogućnost izuzeća od objave informacija o predstojećim događajima ili pitanjima koja su predmet pregovora, a odnose se na materijalne teme.

Tablica: objave u posebnim okolnostima

Razdoblja	U izvještaju su primijenjene definicije kratkoročnog (<1 god), srednjoročnog (1-5 god) i dugoročnog (>5 god) razdoblja iz ESRS 1.
Procjena lanca vrijednosti	U slučaju da su podaci procijenjeni na temelju neizravnih izvora, isto će biti objašnjeno u opisu korištene metodologije za svaki pokazatelj.
Izvori procjene i neizvjesnost ishoda	U slučaju da je mjerenje za neki pokazatelj ili novčani iznos neizvjesno, isto će biti navedeno u opisu metodologije predmetnog pokazatelja/iznosa.
Promjene u sastavljanju ili iskazivanju informacija o održivosti	Nije bilo promjena u sastavljanju i iskazivanju informacija o održivosti.

Izveštavanje o pogreškama iz prethodnih razdoblja	U prethodnom izvještajnom razdoblju udio osoba iz vlastite radne snage koje su obuhvaćene sustavom upravljanja zdravljem i sigurnošću iznosio je 100%.
Objave koje proizlaze iz drugih propisa ili općeprihvaćenih izjava u okviru izveštavanja o održivosti	U okolišnom poglavlju prikazane su informacije koje proizlaze iz zahtjeva Uredbe o EU Taksonomiji. U izvještaj nisu uključene informacije koje proizlaze iz drugih propisa kojima se Društvu nalaže objava informacije o održivosti ili iz općeprihvaćenih standarda i okvira izveštavanja o održivosti.
Uključivanje upućivanjem	Društvo ne uključuje informacije upućivanjem kako je objašnjeno u ESRS 1, odjeljku 9.1.
Primjena odredaba o postupnom uvođenju u skladu s Dodatkom C ESRS-a 1	Društvo nije odlučilo primijeniti mogućnost da se izostave informacije propisane standardima ESRS E4, ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3 ili ESRS S4 u skladu s Dodatkom C ESRS-u 1.

Informacije o održivosti prikupio je Tim za izradu Izveštaja o održivosti, imenovan od Uprave, a koji je uključio predstavnike organizacijskih jedinica nadležnih za upravljanje materijalnim učincima, rizicima i prilikama.

Izveštaj pripremljen u tiskanom i PDF obliku dostupan je na internetskim stranicama Društva (www.janaf.hr) i Zagrebačke burze te je dostavljen i Hrvatskoj agenciji za nadzor financijskih usluga. Informacije ili pitanja o izvještaju dionici mogu uputiti na adresu elektroničke pošte: info@janaf.hr.

Sadržaj

1. O JANAF-u.....	6
Poslovanje Društva u 2025. godini.....	8
1.1. Upravljanje.....	10
1.1.1. Upravljačka struktura.....	10
1.2. Upravljanje održivošću.....	12
1.3. Poslovni model i lanac vrijednosti	18
1.3.1. Poslovni model.....	18
1.3.2. Lanac vrijednosti	21
1.3.3. Interesi i stajališta dionika	22
1.4. Procjena materijalnosti i materijalni čimbenici održivosti.....	24
1.5. Strategija održivosti	31
2. OKOLIŠ.....	36
2.1. EU Taksonomija.....	37
2.2. Klimatske promjene i energija	46
2.2.1. Ublažavanje klimatskih promjena.....	49
2.2.2. Prilagodba klimatskim promjenama	50
2.3. Energija	50
2.4. Ugljični otisak.....	52
2.3. Onečišćenje.....	57
2.4. Voda	62
2.5. Biološka raznolikost	64
2.6. Kružno gospodarstvo	68
3. DRUŠTVO.....	73
3.1. Vlastita radna snaga.....	73
3.1.1. Radni uvjeti i ravnoteža života.....	79
3.1.2. Zdravlje i sigurnost.....	82
3.1.3. Jednake prilike i osposobljavanje.....	86
3.2. Radnici u lancu vrijednosti	90
3.2.1. Zdravlje i sigurnost.....	92
3.2.2. Ostala prava radnika	93
3.3. Pogođena zajednica	94

3.3.2. Doprinos razvoju zajednice	97
4. UPRAVLJANJE	100
4.1. Upravljanje poslovnim ponašanjem	100
4.1.1. Materijalni učinci, rizici i prilike	100
4.1.2. Politike povezane s upravljanjem	103
4.1.3. Prijava nepravilnosti.....	105
4.2. Poslovna etika, integritet i sigurnost poslovanja	107
4.1.2. Upravljanje odnosima s dobavljačima	110
4.1.3. Korupcija i podmićivanje	111
4.1.4. Kibernetička sigurnost	112
ESRS Indeks	113
Prilog 1. Tablica sa svim podacima koji proizlaze iz drugih propisa EU-a navedenih u Dodatku B ESRS-a	117

1. O JANAF-u

Jadranski naftovod, dioničko društvo (JANAF d.d.), strateška je energetska kompanija i važan gospodarski čimbenik u Republici Hrvatskoj. Društvo je u mješovitom vlasništvu, s većinskim udjelom državnog kapitala. Temeljne djelatnosti JANAF-a uključuju transport sirove nafte, skladištenje nafte i naftnih derivata te prekrcaj tekućih tereta.

JANAF upravlja naftovodnim sustavom koji je siguran i pouzdan opskrbi pravac sirove nafte prema rafinerijama u Republici Hrvatskoj te u srednjoj i jugoistočnoj Europi. Naftovodno-skladišni sustav JANAF-a je ključna nacionalna energetska infrastruktura i ima status pravne osobe od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku te je važno energetske čvorište za ovaj dio Europe. Europska komisija proglasila je JANAF strateškim naftovodom Europske unije istaknuvši tako njegovu važnost u osiguravanju energetske neovisnosti Europske unije.

Kao pouzdan i stabilan partner, JANAF svojim korisnicima omogućuje kontinuiranu i sigurnu opskrbu energentima, čime doprinosi jačanju energetske sigurnosti i neovisnosti Republike Hrvatske, Europske unije i država u okruženju. Usluge skladišno-naftovodnog sustava koriste domaće i međunarodne naftne kompanije te trgovci naftom, kojima je JANAF pouzdan partner.

Društvo djeluje na šest lokacija: u sjedištu u Zagrebu te na terminalima u Omišlju, Sisku, Virju, Slavonskom Brodu i na Žitnjaku (Zagreb).

Misija

Pouzdanost i sigurno pružati kvalitetne usluge uz kontinuirani razvoj održivog poslovanja.

Vizija

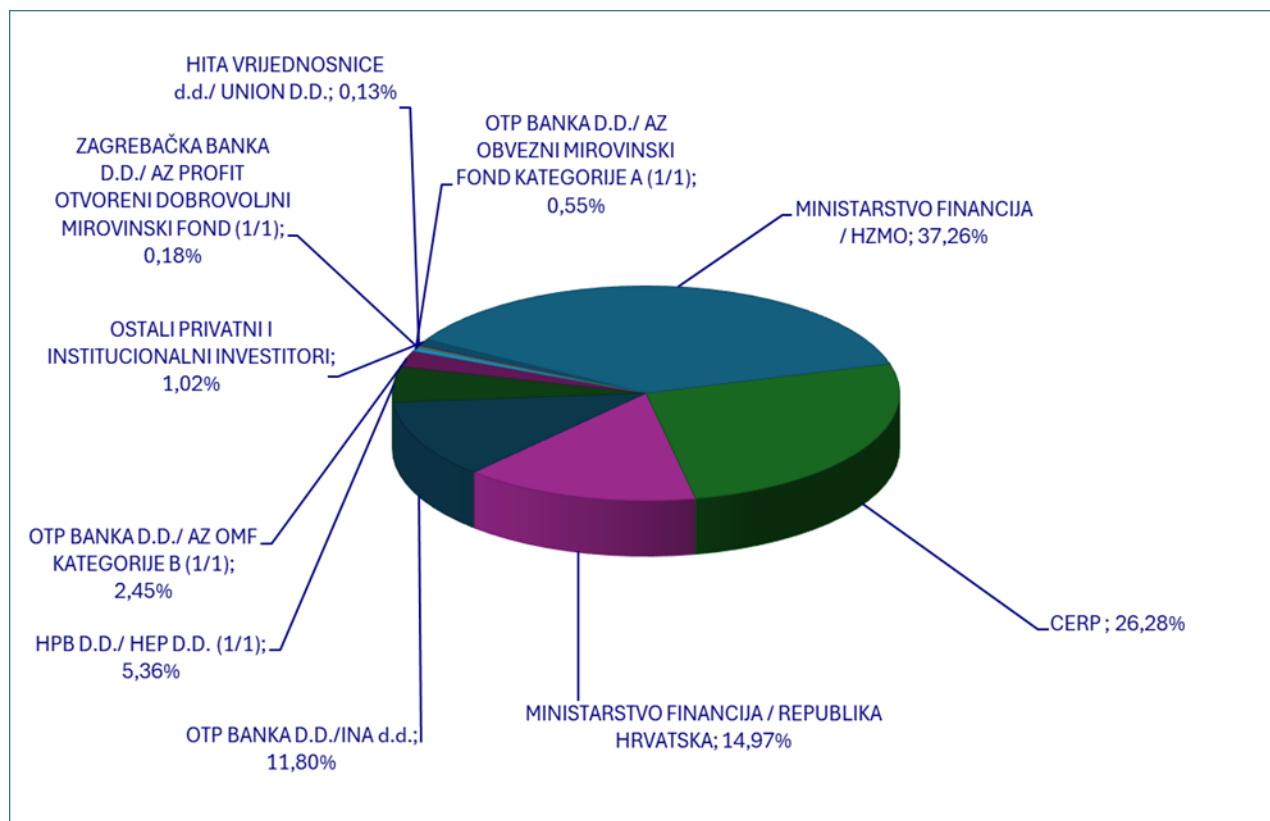
Očuvanje sigurnosti opskrbe energijom Hrvatske i zemalja u okruženju, uz stvaranje novih vrijednosti i kontinuitet održivosti poslovanja kroz diverzifikaciju djelatnosti.

Struktura dioničara

Temeljni kapital iznosi 391.978.962,00 EUR te je podijeljen u 1.007.658 redovnih dionica vrijednosti 389,00 EUR.

U strukturi dioničara Društva većinski posredni imatelj dionica je Republika Hrvatska (dionicama upravlja Ministarstvo financija), putem izvanproračunskih fondova (Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje – dionicama također upravlja Ministarstvo financija), dioničkog društva (HEP - Hrvatska elektroprivreda d.d. i od 28. siječnja 2014. godine Centra za restrukturiranje i prodaju (CERP). Republika Hrvatska imatelj je neizravnog udjela od preko 83,9% temeljnog kapitala i glasačkih prava na Glavnoj skupštini na temelju kojeg u cijelosti kontrolira Društvo. Sve dionice uplaćene su u cijelosti i ne postoje ograničenja prava iz dionica.

Struktura dioničara na 31.12.2025. godine:



Izvor: Središnje klirinško depozitarno društvo

Poslovanje Društva u 2025. godini

JANAF d.d., kao operater naftovodnog sustava, ima jednu od središnjih uloga u energetske sektoru Republike Hrvatske i Europske unije. Društvo je, prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD 2025.), svrstano u djelatnost „Cjevovodni transport“ (razred 49.50). Svoju osnovnu djelatnost obavlja pružanjem usluga transporta i skladištenja nafte te skladištenja naftnih derivata, u potpunosti u skladu s relevantnim zakonodavstvom Republike Hrvatske, regulatornim okvirom Europske unije i međunarodnim obvezama koje proizlaze iz njegovog poslovanja.

U 2025. godini JANAF je nastavio s pouzdanim i sigurnim transportom nafte i skladištenjem nafte i naftnih derivata. Korisnici sustava nabavljali su naftu s globalnog tržišta, uključujući Azerbajdžan, Kazahstan, Irak, Libiju, Saudijsku Arabiju, Nigeriju, Angolu, Obalu Bjelokosti i Gvajanu.

U uvjetima složenih globalnih geopolitičkih kretanja i izazova na naftom tržištu, JANAF je zadržao stabilne poslovne rezultate te osigurao kontinuitet s postojećim korisnicima, uz aktivnosti usmjerene na održavanje stabilnih poslovnih odnosa u zahtjevnim tržišnim okolnostima. Uvažavajući kretanja na energetske tržištu i prilagođavajući se promjenama u okruženju, Društvo je održalo visoku razinu sigurnosti i pouzdanosti u opskrbi energentima. Poseban naglasak stavljen je na kontinuirana ulaganja u održavanje i modernizaciju sustava i infrastrukture te na digitalnu transformaciju poslovnih procesa, s ciljem očuvanja sigurnosti, zaštite zdravlja i okoliša te unapređenja kvalitete usluga.

Ključni operativni pokazatelji za 2025. godinu:

- zaprimljeno je ukupno 66 tankera s naftom i naftnim derivatima,
- otpremljeno je 19.357 autocisterni,
- prihvaćeno je 4.876 željezničkih vagon cisterni.

Usluge su pružene domaćim i inozemnim partnerima, uključujući: NIS a.d., MOL Grupu, BP, VITOL, Petraco, INA d.d., Agenciju za ugljikovodike, Petrol, Lukoil Croatia, Rijeka trans i Adria Oil.

Ukupni prihodi JANAF-a u 2025. godini iznosili su 126,9 milijuna EUR, a ostvarena bruto dobit iznosila je 41,4 milijuna EUR, dok je neto dobit dosegla 33,9 milijuna EUR. Prihodi iz osnovne djelatnosti, transporta i skladištenja nafte i derivata, iznosili su 116,5 milijuna EUR, od čega je gotovo 67% ostvareno poslovanjem s inozemnim partnerima, što znatno doprinosi izvoznom potencijalu Hrvatske.

Cijene usluga određene su kroz pregovaračke postupke, u skladu s Pravilnikom o utvrđivanju cijena transporta nafte naftovodnim sustavom. Financijski pokazatelji i nadalje nadmašuju prosjeke nacionalnog gospodarstva, potvrđujući stabilnost i uspješnost poslovnog modela.

Kapitalna ulaganja iznosila su 17,2 milijuna EUR te su financirana isključivo vlastitim sredstvima. Investicije su uključivale modernizaciju cjevovoda, skladišnih kapaciteta, nadzornih i sigurnosnih sustava, elektroenergetske infrastrukture i digitalne transformacije poslovanja.

JANAF bilježi visoku iskorištenost skladišno-transportnog sustava, što uz ostvarene rezultate potvrđuje status Društva kao pouzdanog i strateški važnog energetskog partnera za Hrvatsku, EU i zemlje u okruženju. S obzirom na visoki iskazani interes za JANAF-ovim skladišnim kapacitetima, kreće se u proširenje i nadogradnju skladišnih prostora s četiri derivatska spremnika na Terminalu Omišalj. U 2024. godini izgradnja dvaju spremnika za naftu na Terminalu Omišalj nominirana je za popis strateških projekata Republike Hrvatske od strane nadležnog ministarstva.

U skladu sa Strategijom tranzicije i razvoja JANAF-a za razdoblje od 2022. do 2030. s vizijom do 2050., usklađenom sa Zelenim planom EU i nacionalnim strateškim dokumentima, JANAF se u 2025. godini nastavio usmjeravati prema zelenoj transformaciji i diverzifikaciji poslovanja. U području obnovljivih izvora energije tijekom 2025. godine, Društvo je, putem povezanih društava, provodilo aktivnosti usmjerene na realizaciju planiranih projekata, s naglaskom na jačanje vlastitih kapaciteta za proizvodnju električne energije iz održivih izvora te daljnju diverzifikaciju poslovanja u skladu s načelima održivog razvoja. U 2025. godini dovršena je solarna elektrana Vođinci, koja je puštena u puni pogon u svibnju iste godine te je priključena na elektroenergetsku mrežu Republike Hrvatske. Nakon izgradnje solarnih elektrana na vlastitim terminalima i akvizicije Solarne elektrane Bulinac, ovaj projekt predstavlja daljnji korak u transformaciji Društva u zelenu energetska kompaniju. Time je smanjen ugljični otisak JANAF-a, uz istodobno osiguranu stabilnu opskrbu energijom za ključne sustave naftovodnog i skladišnog sustava.

JANAF u svom poslovanju sustavno primjenjuje načela održivog razvoja, integrirajući upravljačke, gospodarske, društvene i okolišne aspekte u svakodnevne procese. Društvena odgovornost očituje se kroz upravljanje ljudskim potencijalima, razvoj kompetencija zaposlenika, socijalni dijalog, poštivanje etičkih načela te doprinos lokalnim zajednicama. Okolišna odgovornost obuhvaća zaštitu zdravlja i sigurnosti, povećanje energetske učinkovitosti, smanjenje emisija stakleničkih plinova, upravljanje rizicima povezanim s klimatskim promjenama te sprječavanje onečišćenja, uključujući zaštitu voda, upravljanje otpadom i prevenciju izlivanja u okoliš. Gospodarski čimbenici tijekom razdoblja odražavali su stabilnost prihoda i dobiti, učinkovito upravljanje resursima te daljnju diverzifikaciju poslovanja, osobito kroz ulaganja u obnovljive izvore energije. Upravljački aspekti bili su usmjereni na transparentno korporativno upravljanje, odgovorno upravljanje rizicima i dosljednu primjenu etičkih i regulatornih standarda. Održivost ostaje sastavni dio strateškog planiranja i donošenja poslovnih odluka, čime Društvo potvrđuje svoju odgovornost prema dionicima i zajednici u kojoj djeluje.

JANAF zadržava ulogu sigurnog, odgovornog i strateški važnog sudionika energetskog lanca opskrbe, istodobno stvarajući preduvjete za dugoročno održiv razvoj i stabilnost poslovanja.

1.1. Upravljanje

1.1.1. Upravljačka struktura

Upravljačka struktura JANAF-a sastoji se od tri obvezna organa: Uprave, Nadzornog odbora i Glavne skupštine.

UPRAVA DRUŠTVA

Sukladno Statutu, Uprava Društva sastoji se od jednog do tri člana. Upravu Društva u 2025. godini čine predsjednik i dvoje članova Uprave. Nadzorni odbor imenuje Upravu na razdoblje od četiri godine nakon provedenog postupka izbora kandidata za članove Uprave putem javnog natječaja kojeg provodi nadležno ministarstvo sukladno Uredbi o uvjetima za izbor i imenovanje članova nadzornih odbora i uprava pravnih osoba od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku.

Upravu su u 2025. godini činili:

- mr.sc. Stjepan Adanić, predsjednik Uprave (od 1.1. - 31.12.2025. godine)
- Vladislav Veselica, član Uprave (od 1.1. - 31.12.2025. godine)
- Petar Todorić, član Uprave (od 15.2. - 15.8.2025. godine)
- Ivan Barbarić, član Uprave (od 10.10. - 31.12.2025. godine)

Predsjednik Uprave mr. sc. Stjepan Adanić, zajedno s članovima Uprave Vladislavom Veselicom, Ivanom Barbarićem i Petrom Todorićem, u mandatima tijekom izvještajnog razdoblja, čini upravljački tim s dugogodišnjim iskustvom i kompetencijama potrebnima za strateško vođenje Društva. Tijekom svojih profesionalnih karijera članovi Uprave razvijali su znanja i vještine prilagođene upravljanju složenim sustavima u privatnom i javnom sektoru te obnašali rukovodeće funkcije u izvršnoj vlasti, poslovnim subjektima, financijskim institucijama, stručno-poslovnoj organizaciji i regulatornim tijelima. Njihova stručnost obuhvaća širok raspon područja, uključujući pravne, ekonomske i tehničke znanosti, upravljanje, tržište nafte i naftnih derivata, građevinski sektor te primjenu međunarodnih standarda i regulativa. Raznolikost kompetencija unutar Uprave predstavlja važan temelj za učinkovito upravljanje Društvom i usmjeravanje JANAF-a prema dugoročno održivom, odgovornom i stabilnom razvoju.

NADZORNI ODBOR

Nadzorni odbor Društva provodi nadzor nad vođenjem poslova Društva te provodi imenovanje i opoziv predsjednika i članova Uprave, a sve u skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima i Statutom Društva. Nadzorni odbor sastoji se od šest članova, od kojih četiri člana bira i opoziva Glavna skupština, dva člana neposredno imenuje i opoziva dioničar CERP, a jedan član je predstavnik radnika, kojeg imenuje i opoziva Radničko vijeće. Sastavljen je od stručnjaka iz područja prava, ekonomije i tehničkih znanosti, s iskustvom u javnom i privatnom sektoru. Kompetencije Nadzornog odbora omogućuju učinkovit nadzor poslovanja, s naglaskom na korporativno upravljanje, upravljanje rizicima, transparentnost i usklađenost s ESG načelima. Nadzorni odbor doprinosi ostvarenju strateških ciljeva Društva i održivom razvoju u skladu s regulatornim i društvenim očekivanjima.

Članovi Nadzornog odbora JANAF-a d.d. u izvještajnom razdoblju:

Nina Ban Glasnović, predsjednik
 Ivica Nuić, zamjenik predsjednika
 Silvio Salamon Jazbec, član
 Marijo Rođak, član
 Božica Makar, član
 Jadranka Čengija Šarić, član

Tablica: Sastav i raznolikost članova Uprave i Nadzornog odbora

	Uprava	Nadzorni odbor
Broj članova	3	6
Broj izvršnih članova	nije primjenjivo	
Zastupljenost zaposlenika	3	1
Udio žena	0%	50%

Kriterij neovisnosti odnosi se na članove Nadzornog odbora sukladno ciljevima koji proizlaze iz Kodeksa korporativnog upravljanja. U Nadzornom odboru tri su člana neovisna, dok se tri člana ne smatraju neovisnima - jedan član kao predstavnik radnika te dva člana koja su u poslovnom podnosu sa imateljem značajnog udjela u Društvu.

REVIZIJSKI ODBOR

Revizijski odbor sastoji se od tri člana koje, iz reda svojih članova, imenuje Nadzorni odbor. Kao pododbor Nadzornog odbora, revizijski odbor predstavlja važan mehanizam korporativnog upravljanja kojem se delegiraju određene nadzorne funkcije, osobito u području financijskog izvještavanja, internih kontrola i upravljanja rizicima. Revizijski odbor obavlja poslove propisane odredbama Zakona o reviziji i Uredbe (EU) br. 537/2014, kao i internim Poslovníkom o radu Revizijskog odbora. Obvezan je pratiti postupak financijskog izvještavanja i dostavljati preporuke ili prijedloge za osiguravanje njegovog integriteta, nadgledati provođenje revizije godišnjih i konsolidiranih izvještaja, pratiti učinkovitost unutarnjih sustava kontrole kvalitete i upravljanja rizicima Društva u pogledu financijskog izvještavanja, ispitivati i pratiti neovisnost samostalnih revizora i druge poslove. U skladu s najboljom praksom korporativnog upravljanja, djelovanje Revizijskog odbora posebno je usmjereno na nadzor adekvatnosti i učinkovitosti internih kontrola kao ključnog instrumenta upravljanja rizicima, pregled i ocjenu financijskih izvještaja prije njihove objave te osiguravanje usklađenosti poslovanja s važećim zakonima i regulativom. Revizijski odbor ostvaruje kontinuiranu suradnju s menadžmentom, internom i eksternom revizijom, pri čemu ima ulogu

neovisnog nadzornog tijela koje pridonosi transparentnosti i pouzdanosti financijskog izvještavanja te štiti interese dioničara i drugih zainteresiranih strana.

GLAVNA SKUPŠTINA

Glavnu skupštinu Društva čine dioničari koji na radu Skupštine sudjeluju osobno ili putem punomoćnika. Glavna skupština Društva može donositi valjane odluke ako su na sjednici nazočni ili zastupljeni dioničari koji zajedno raspolazu s najmanje 50% plus jedan glas od ukupnog broja glasova. Jedna dionica daje pravo na jedan glas. Poziv i dnevni red za Skupštinu objavljuju se na internetskim stranicama Društva, internetskim stranicama na kojima se nalazi Sudski registar te na web stranicama Zagrebačke burze, najkasnije 36 dana prije dana njezina održavanja, ne računajući dan objave poziva i dan održavanja Skupštine. Glavnu skupštinu vodi predsjednik Glavne skupštine, a u njegovoj odsutnosti predsjednik Nadzornog odbora.

1.2. Upravljanje održivošću

Sektori i uredi pri Upravi JANAF-a obvezni su redovito izvještavati Upravu te međusobno razmjenjivati informacije o aktivnostima iz svojih funkcionalnih područja putem kolegija i pisanih izvješća. Premda održivost nije formalno dodijeljena kao zasebna odgovornost pojedinom članu Uprave, Uprava JANAF-a, uz potporu organizacijskih jedinica, kolektivno je odgovorna za uspostavu, održavanje i unapređenje sustava upravljanja održivošću u skladu s ESG načelima.

U skladu s Politikom integriranog sustava upravljanja, Uprava najmanje jednom godišnje provodi procjenu učinkovitosti postojećih sustava upravljanja te razmatra utjecaje poslovnih aktivnosti na gospodarstvo, okoliš i društvo. Ove procjene temelje se na izvješćima sektora i ureda, koji u sklopu svojih nadležnosti dostavljaju analize operativnog poslovanja, identificirane rizike i prijedloge poboljšanja.

Kao podrška tim procesima, predstavnik Tima za održivost redovito sudjeluje na kolegijima i sastancima Uprave i izvještava o aktualnim temama iz područja održivog razvoja, regulatornim zahtjevima te inicijativama koje se odnose na okolišne, društvene i upravljačke aspekte poslovanja.

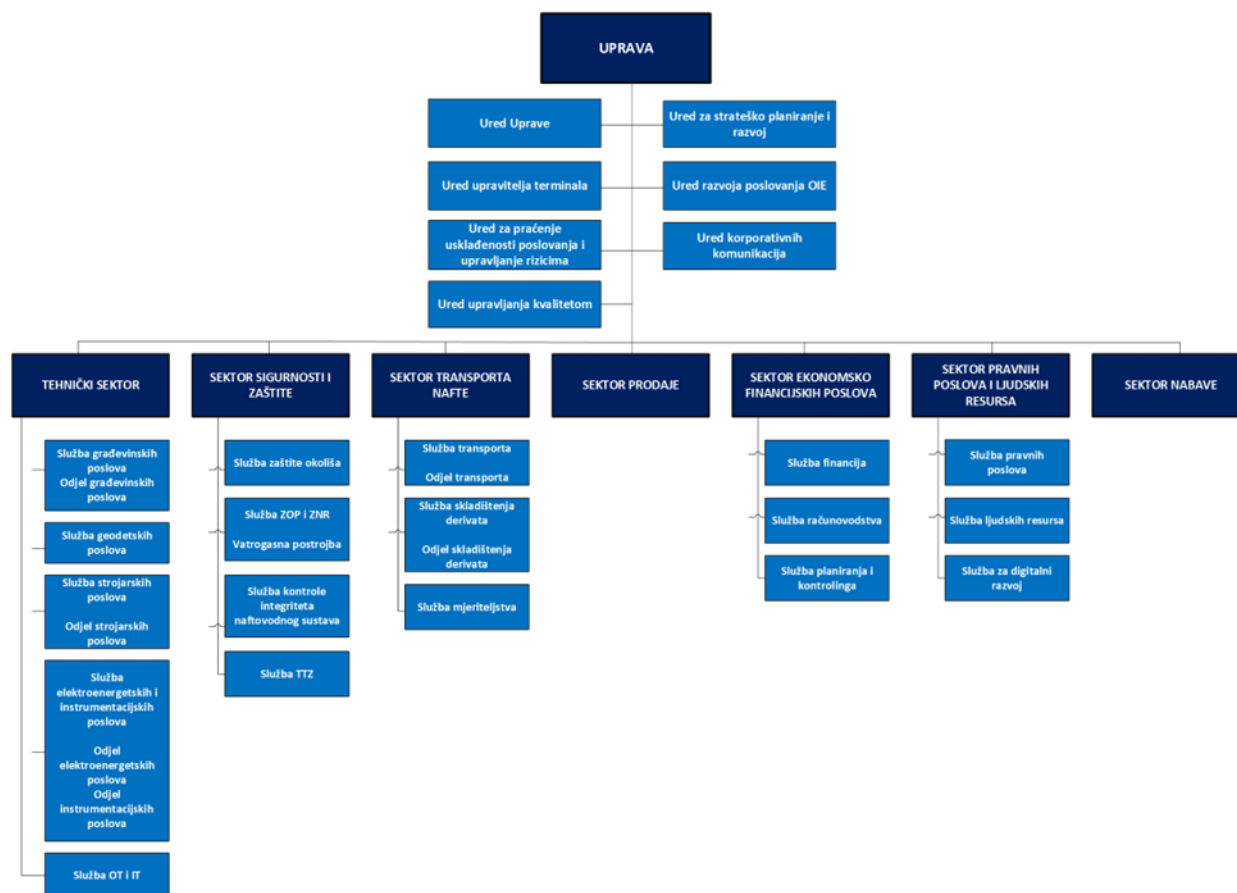
Na temelju dostavljenih analiza Uprava razmatra i usvaja relevantne politike, strategije i akcijske planove usmjerene na jačanje održivosti, uključujući mjere za smanjenje negativnih utjecaja na okoliš i društvo, povećanje energetske učinkovitosti, jačanje odgovornosti prema dionicima te unapređenje korporativnog upravljanja.

Kao najviše upravljačko tijelo, Uprava je odgovorna za organizaciju, nadzor i provedbu ESG ciljeva, uključujući upravljanje rizicima i donošenje korektivnih mjera. Menadžeri i zaposlenici JANAF-a dužni su provoditi važeće politike i mjere održivosti te aktivno doprinositi smanjenju utjecaja na okoliš i jačanju pozitivnih društvenih učinaka.

Materijalna tema	Odgovorni odjel/osoba
Utjecaj na klimu	Uprava
Onečišćenje	Sektor sigurnosti i zaštite
Upravljanje vodom	Sektor sigurnosti i zaštite i Tehnički sektor
Bioraznolikost	Sektor sigurnosti i zaštite i Tehnički sektor
Upravljanje otpadom	Sektor sigurnosti i zaštite
Upravljanje ljudskim resursima (radni uvjeti, zdravlje i sigurnost, razvoj, raznolikost)	Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa i Sektor sigurnosti i zaštite
Doprinos zajednici	Ured korporativnih komunikacija
Upravljanje kvalitetom i sigurnosti	Ured upravljanja kvalitetom, Sektor prodaje, Sektor transporta nafte, Sektor sigurnosti i zaštite
Etika i poslovno ponašanje	Koordinator praćenja usklađenosti i upravljanja rizicima
Informacijska sigurnost	Tehnički sektor i Koordinator informacijske i kibernetičke sigurnosti

Odgovornosti Uprave i pojedinaca za materijalne učinke, rizike i prilike definirane su internim politikama i pravilnicima.

Organizacijska struktura JANAF-a



Uprava se u izvještajnom razdoblju bavila sljedećim temama održivosti:

- usklađivanje izvještavanja prema ESRS standardima,
- razvoj i provedba strategije diverzifikacije poslovanja te povećavanja udjela obnovljivih izvora energije,
- poboljšanje energetske učinkovitosti na lokacijama Društva,
- upravljanje ljudskim resursima i jačanje socijalne odgovornosti,
- digitalna transformacija poslovnih procesa i modernizacija sustava,
- upravljanje odnosima s ključnim dionicima i jačanje transparentnosti.

Politike nagrađivanja

Društvo ima usvojenu Politiku primitaka članova Uprave i Nadzornog odbora Jadranskog naftovoda, dioničkog društva, Zagreb, za razdoblje 2024. - 2027. godine kojom se određuje okvir za utvrđivanje primitaka članova Uprave i Nadzornog odbora. Primjenom Politike primitaka potiče se održivo poslovanje

koje prihvaća sve rizike, uključujući i ESG rizike. Strategija tranzicije i razvoja JANAF-a u razdoblju od 2022. do 2030. s vizijom do 2050. proteže se kroz trogodišnje (taktičke) i godišnje (operativne) ciljeve koji uključuju i ESG ciljeve na temelju kojih Uprava i zaposlenici teže pozitivnom učinku svojih aktivnosti odnosno smanjivanju negativnog utjecaja relevantnih pokretača ESG rizika. U skladu s navedenim, ocjena uspješnosti realizacije ciljeva, uključujući i ESG ciljeve, može utjecati na primitke. JANAF ne dodjeljuje dionice članovima Uprave niti postoji bilo kakav oblik dugoročnog varijabilnog nagrađivanja, čime se osigurava usklađenost s načelima odgovornog korporativnog upravljanja i izbjegavanje sukoba interesa.

Izjava o dužnoj pažnji

Uprava potvrđuje da je pri izradi ovog Izveštaja o održivosti primijenjena dužna pažnja kako bi informacije bile točne, potpune i vjerodostojne, u skladu s važećim regulatornim zahtjevima i prepoznatim standardima izvještavanja o održivosti.

U procesu prikupljanja i analize podataka uključeni su relevantni interni stručnjaci i vanjski savjetnici, a izvještaj odražava aktualno stanje i učinke poslovanja u pogledu ekonomskih, okolišnih i društvenih čimbenika. Posebna pažnja posvećena je identifikaciji i upravljanju materijalnim temama te povezanim rizicima i prilikama.

Uprava stoji iza objavljenih informacija i posvećena je daljnjem unapređenju transparentnosti, odgovornog upravljanja i održivog razvoja.

Tablica: elementi dužne pažnje u Izveštaju o održivosti

ELEMENTI DUŽNE PAŽNJE	STRANICA
Ugradnja dužne pažnje u upravljanje, strategiju i poslovni model	15, 18 – 20, 31 – 35
Uključivanje dionika pod utjecajem u svim ključnim koracima analize	22 – 24
Identificiranje i procjena negativnih učinaka	24 – 26
Poduzimanje mjera za minimiziranje negativnih učinaka	53 – 55, 59 – 60, 63, 65 – 66, 69 – 70, 80 – 82, 83 – 86, 87 – 89, 94, 97
Praćenje učinkovitosti napora i komuniciranje	51 – 52, 55 – 56, 61, 63, 67 – 68, 71 – 73, 82, 87, 89 – 90, 97

Upravljanje rizicima i unutarnje kontrole izvještavanja o održivosti

Sustav upravljanja rizicima sastavni je dio sustava korporativnog upravljanja Društva te je integriran u sve politike, procedure i poslovne planove. Njegova je svrha pravodobno prepoznavanje okolnosti i događaja koji mogu utjecati na poslovanje, osiguravanje transparentnih procedura za njihovu procjenu i izvještavanje, kao i postizanje ravnoteže između smanjenja izloženosti neželjenim događajima i iskorištavanja poslovnih prilika, uz uvažavanje interesa svih dionika.

Uprava Društva je u 2025. imenovala poseban tim koji je, zajedno s nositeljem funkcije upravljanja rizicima, sudjelovao u provedbi integriranog upravljanja rizicima, osobito u dijelu evidencije i izvještavanja.

Društvo primjenjuje model „tri linije obrane“:

- prva linija obrane obuhvaća vlasnike rizika, odnosno odgovorne osobe pojedinih funkcionalnih područja ili imenovane funkcije, koje identificiraju, procjenjuju i upravljaju rizicima unutar svojih područja te predlažu i provode mjere za postupanje s rizicima iznad prihvatljive razine;
- druga linija obrane odnosi se na funkciju upravljanja rizicima, koja planira, koordinira i nadzire provedbu procesa upravljanja rizicima;
- treća linija obrane predstavlja interna revizija, koja kroz godišnje i ad hoc revizije osigurava neovisnu procjenu učinkovitosti sustava upravljanja rizicima.

Društvo vodi Registar rizika i Akcijski plan za rješavanje rizika, koji se najmanje jednom godišnje ažuriraju te se dostavljaju Upravi i Nadzornom odboru Društva. U svom poslovanju Društvo je osobito izloženo sljedećim strateškim rizicima: geopolitičkim rizicima, rizicima diverzifikacije poslovanja te rizicima kibernetičke sigurnosti.

U sklopu operativnih rizika, kao ključni rizici su identificirani: tehnološki rizici povezani s kritičnom infrastrukturom, rizici diverzifikacije poslovanja, rizici povezani s ublažavanjem klimatskih promjena te reputacijski i regulatorni rizici, osobito u području zaštite podataka.

Rizike povezane s izvještavanjem o održivosti identificirao je ESG tim, pri čemu su korištene postojeće interne analize i relevantna stručna znanja iz područja upravljanja rizicima.

Rizik netočnosti i nepotpunosti kvantitativnih ESG podataka smanjuje se decentraliziranim prikupljanjem informacija, pri čemu su jasno dodijeljene odgovornosti za pojedine skupove podataka u skladu s relevantnim čimbenicima održivosti. Istovremeno, tim zadužen za izvještavanje provodi kontrolu i validaciju dostavljenih podataka, osiguravajući njihovu točnost i usklađenost.

Rizik usklađenosti izvještaja s regulatornim zahtjevima ublažava se kontinuiranom edukacijom zaposlenika o relevantnoj regulativi i ESRS standardima te kroz suradnju s vanjskim stručnjacima.

Interna revizija

Funkcija interne revizije ima važnu ulogu u jačanju sustava upravljanja i nadzora te u osiguravanju pouzdanosti i integriteta informacija koje se koriste za potrebe ESG izvještavanja. Koordinator interne revizije odgovoran je za učinkovito upravljanje funkcijom interne revizije u skladu s Pravilnikom o internoj reviziji, Međunarodnim okvirom profesionalnog djelovanja te Globalnim standardima interne revizije. Na taj način interna revizija doprinosi dugoročnoj održivosti Društva pružanjem neovisnog i objektivnog uvjerenja o djelotvornosti procesa, pouzdanosti izvješćivanja, usklađenosti s primjenjivim zakonima i propisima, zaštiti imovine te jačanju etičke i odgovorne organizacijske kulture.

Tijekom 2025. godine interna revizija provodila je aktivnosti usmjerene na procjenu učinkovitosti sustava unutarnjih kontrola, upravljanja rizicima i korporativnog upravljanja, uključujući regulatornu usklađenost, transparentnost poslovanja, etičke standarde i odgovorno upravljanje. Svojim stručnim mišljenjima i preporukama interna revizija pružala je podršku menadžmentu u jačanju otpornosti poslovnih procesa i kontinuiranom unapređenju održivog poslovanja.

U sklopu provedenih revizijskih angažmana interna revizija je izvještavala o utvrđenim činjenicama i uočenim slabostima sustava, kao i o preporukama za njihovo otklanjanje. Izvješća o pojedinačnim revizijskim angažmanima dostavljana su odgovornim rukovoditeljima revidiranih područja i Upravi Društva, čime se osigurava odgovornost za provedbu korektivnih mjera relevantnih i za ESG ciljeve Društva.

Interna revizija redovito je podnosila periodična izvješća Upravi Društva i Revizijskom odboru, koja sadržavaju mišljenje o primjerenosti sustava upravljanja rizicima, unutarnjih kontrola i korporativnog upravljanja. Ta izvješća potvrđuju da su navedeni sustavi uspostavljeni i funkcionalni, uz identificirane potrebe za dodatnim unapređenjima, osobito u dijelu jačanja kontrole procesa i pouzdanosti podataka koji su temelj izvještavanja.

U izvještajnom razdoblju interna revizija dala je ukupno 27 preporuka usmjerenih na poboljšanje učinkovitosti kontrolnih mehanizama, transparentnosti i upravljanja rizicima. Provedbu preporuka provode nadležni rukovoditelji, a njihovo izvršenje sustavno se prati putem aplikacije interne revizije. Društvo je istodobno nastavilo s provedbom preporuka iz prethodnih razdoblja, čime aktivno doprinosi smanjenju ukupne razine rizika i jačanju održivog upravljanja.

U narednom razdoblju interna revizija planira aktivnije sudjelovanje u razvoju i unaprjeđenju procesa integriranog upravljanja rizicima. Poseban naglasak stavit će se na pružanje podrške nositeljima (vlasnicima) rizika, uz zadržavanje neovisne i savjetodavne uloge interne revizije u sustavu korporativnog upravljanja.

1.3. Poslovni model i lanac vrijednosti

Dioničko društvo JANAF, sa sjedištem u Zagrebu, upravlja naftovodno-skladišnim sustavom Republike Hrvatske kao modernim i učinkovitim infrastrukturnim sustavom za transport sirove nafte te skladištenje nafte i naftnih derivata. Sustav je izgrađen i pušten u rad 1979. godine, čime je JANAF postao ključan čimbenik sigurnosti opskrbe rafinerija u šest država jugoistočne i srednje Europe. Danas je pozicioniran i kao strateški važan naftovod Europske unije.

Uz djelatnost transporta sirove nafte, JANAF obavlja i skladištenje nafte i naftnih derivata te pruža usluge prekrcaja tekućih tereta, čime osigurava cjelovit i pouzdan logistički lanac u energetske sektoru.

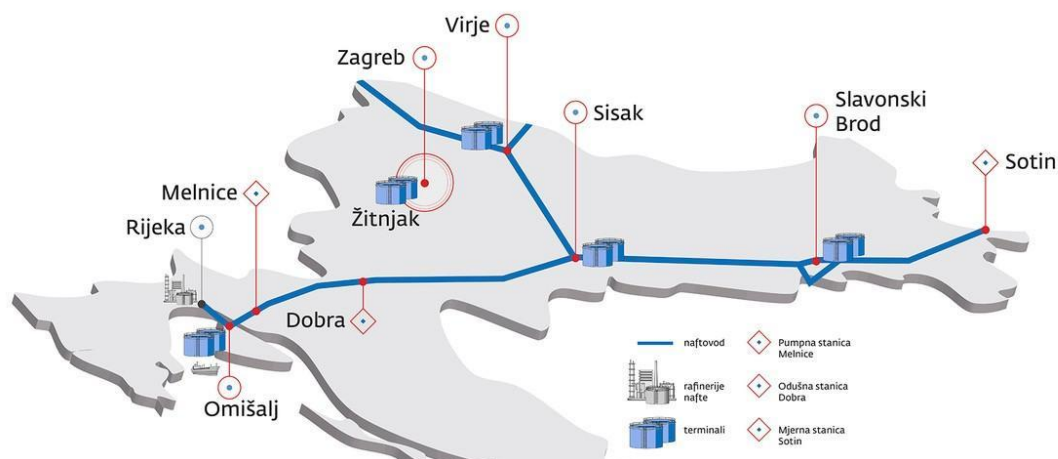
U izvještajnom razdoblju JANAF je zapošljavao ukupno 453 zaposlenika, od čega su svi zaposleni na teritoriju Republike Hrvatske te je ostvario ukupne prihode u iznosu od 126,9 mil. EUR.

Društvo posluje u sektoru naftne industrije, s ukupnim povezanim prihodom od tih djelatnosti, a koje se odnose na transport nafte i skladištenje nafte i naftnih derivata, u iznosu od 116,5 mil. EUR.

1.3.1. Poslovni model

JANAF obavlja djelatnosti transporta sirove nafte te ukrcaj/iskrcaj i skladištenja nafte i naftnih derivata putem infrastrukturnog sustava koji obuhvaća 631 kilometar kopnenog i 7 kilometara podmorskog naftovoda. Društvo također osigurava skladišne kapacitete za obvezne zalihe nafte i naftnih derivata Republike Hrvatske.

Skladišni i operativni kapaciteti smješteni su na terminalima Omišalj, Sisak, Virje i Žitnjak-Zagreb, uz dodatne funkcionalne lokacije unutar sustava, uključujući Terminal Slavonski Brod, PS Melnice, OS Dobra i MS Sotin, dok je sjedište Društva u Zagrebu. Infrastruktura obuhvaća ukupno 87 spremnika za skladištenje sirove nafte, derivata, aditiva i biogoriva, uz pripadajuće objekte poput trafostanica, pumpnih postaja, vatrogasnih postaja, skladišta i dr.



Društvo raspolaže vagonpretakalištem i autopunilištem na Terminalu Žitnjak-Zagreb te autopunilištem na Terminalu Omišalj, čime se omogućuje fleksibilna i sigurna distribucija goriva različitim prijevoznim sredstvima. Na Terminalu Omišalj nalaze se i dva veza za prihvata i otpremu tankera, što omogućuje međunarodni pomorski transport sirove nafte i naftnih derivata.

U skladu s nastojanjima za smanjenje utjecaja na okoliš i povećanje energetske učinkovitosti, Društvo u vlasništvu ima solarne elektrane na lokacijama Vođinci i Bulinac te koristi integrirane fotonaponske sustave na terminalima Omišalj, Sisak i Žitnjak-Zagreb.

U svom poslovanju Društvo koristi različite resurse, uključujući gorivo kao glavni energent te prirodne resurse poput vode, plina i električne energije. Ključnu ulogu u pouzdanosti i sigurnosti operativnih procesa imaju zaposlenici, čija stručnost i angažman predstavljaju temelj stabilnog funkcioniranja sustava.

Tablica: Vrijednost koju Društvo stvara

Za kupce/krajnje korisnike	- siguran transport nafte do rafinerija na trasi naftovoda - pouzdana otprema derivata za krajnje korisnike
Za zaposlenike	- poticajno poslovno okruženje za ravnotežu poslovnog i privatnog života - kontinuirane edukacije za osobni i profesionalni razvoj zaposlenika - financijska sigurnost i nagrađivanje izvrsnosti - podrška zaposlenicima u ključnim životnim situacijama - briga o zdravlju i dobrobiti zaposlenika
Za vlasnike	- značajan rast poslovnih prihoda - diverzifikacija poslovanja - dividende
Za zajednicu	- donacije i sponzorstva - ulaganje u infrastrukturne projekte u zajednici gdje Društvo djeluje - doprinos lokalnim proračunima kroz poreze i naknade

JANAF ostvaruje svoju konkurentsku prednost zahvaljujući povoljnom geostrateškom položaju i infrastrukturi za transport nafte i skladištenje nafte i naftnih derivata. Smješten na sjecištu važnih regionalnih i međunarodnih pravaca, Društvo ima ključnu ulogu u sigurnosti i stabilnosti opskrbe energentima za više tržišta srednje i jugoistočne Europe.

Tržišta opskrbe obuhvaćaju Hrvatsku, Srbiju, Mađarsku i Slovačku, dok JANAF uspješno surađuje i s globalno integriranim naftnim kompanijama, čime potvrđuje svoju važnost kao pouzdan partner u međunarodnom lancu opskrbe energentima.

Upravljanje kvalitetom

JANAF temelji svoje poslovanje i upravljanje kvalitetom na načelu trajnog unapređenja kako bi osigurao kontinuitet u ispunjavanju očekivanja i zahtjeva svih zainteresiranih strana. Ovaj pristup provodi se kroz primjenu implementiranih i certificiranih sustava upravljanja, usklađenih s relevantnim međunarodnim normama, čime se osigurava održivost i dugoročna odgovornost u svim segmentima poslovanja:

ISO 9001:2015 – sustavi upravljanja kvalitetom,

ISO 29001:2020 – posebni sustavi upravljanja kvalitetom – zahtjevi za industriju nafte, petrokemije i prirodnog plina,

ISO 14001:2015 – sustavi upravljanja zaštitom okoliša,

ISO 37001:2016 – sustavi upravljanja za suzbijanje podmićivanja,

ISO 45001:2018 – sustavi upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu,

ISO 50001:2018 – sustavi upravljanja energijom.

Osim certificiranih sustava upravljanja, JANAF za svoje društveno odgovorno poslovanje ima potvrdu usklađenosti s ISO 26000 - smjernice za društveno odgovorno poslovanje. Ovi sustavi upravljanja kvalitetom zajedno čine temelj za dosljedno upravljanje operativnim, okolišnim i društvenim aspektima poslovanja te ujedno jačaju usklađenost s regulatornim zahtjevima i potiču kulturu kontinuiranog poboljšanja.

U cilju stalnog nadzora i poboljšanja sustava na svim lokacijama i u svim procesima JANAF-a proveden je ukupno 19 interni audit tijekom 2025. godine.

Lokacija/sustav	ISO 9001 vrijedi do	ISO 29001 vrijedi do	ISO 14001 vrijedi do	ISO 37001 vrijedi do	ISO 45001 vrijedi do	ISO 50001 vrijedi do	ISO 26000 vrijedi do
Sjedište Zagreb	06.12.2026.	25.10.2026.	06.12.2026.	27.07.2027.	19.11.2026.	05.03.2026.	21.12.2026.
Terminal Omišalj							
Terminal Sisak							
Terminal Virje							
Terminal Slavonski Brod							
Terminal Žitnjak							

Izvor: JANAF, Ured upravljanja kvalitetom

Članstvo u udruženjima

JANAF je član u sljedećim udruženjima:

- Hrvatska gospodarska komora - HGK
- Hrvatska udruga poslodavaca - HUP
- Mediterranean Oil Industry Group - MOIG
- Europsko udruženje naftnih kompanija za okoliš, zdravlje i sigurnost pri preradi i distribuciji - CONCAWE
- Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj – HR PSOR

- Elektrotehničko društvo Zagreb
- Hrvatska komora inženjera građevinarstva
- Hrvatska komora inženjera strojarstva
- Hrvatska komora ovlaštenih inženjera geodezije
- Hrvatska revizorska komora
- Hrvatska udruga korporativnih rizničara
- Hrvatska udruga naftnih inženjera i geologa - HUNIG
- Hrvatska udruga za odnose s javnošću - HUOJ
- Hrvatska zajednica računovođa i financijskih djelatnika
- Hrvatski nacionalni savjet Svjetskog vijeća za naftu i plin
- Hrvatski zavod za norme › Hrvatsko arhivističko društvo
- Hrvatsko društvo održavatelja
- Hrvatsko društvo za tehniku zavarivanja
- Hrvatsko društvo za zaštitu materijala
- Hrvatsko energetska društvo - HED
- Hrvatsko mjeriteljsko društvo
- Hrvatsko udruženje menadžera i poduzetnika
- Udruga korporativnih pravnika
- Udruga pravnika u gospodarstvu Zagreb
- Udruga računovođa i financijskih djelatnika Zagreb
- Udruga U4 HR › UN Global Compact – UNGC
- XEnergy - Mreža za promicanje žena u energetske tranziciji

1.3.2. Lanac vrijednosti

JANAF ima središnju infrastrukturnu i operativnu ulogu u lancu vrijednosti nafte i naftnih derivata, djelujući kao ključna poveznica između dobavnog i potrošačkog dijela tržišta. Društvo pruža usluge transporta nafte, ukrcaja/iskrcaja i skladištenja nafte i derivata te upravlja sustavom koji obuhvaća šest lokacija - sjedište Društva u Zagrebu te terminale Omišalj, Sisak, Virje, Žitnjak–Zagreb i Slavonski Brod. Na tim lokacijama smještena je infrastruktura za prihvata, skladištenje i otpremu sirove nafte i naftnih derivata.

Dobavni lanac JANAF a uključuje širok krug dionika. Među izravnim dobavljačima nalaze se korisnici usluga, dobavljači energenata, pružatelji tehničkih i logističkih usluga, izvođači radova, Lučka uprava te proizvođači opreme. U širem kontekstu, dobavni lanac obuhvaća i proizvođače sirove nafte iz različitih zemalja (poput SDA-a, Norveške, Azerbajdžana, Kazahstana, Saudijske Arabije, Libije, Iraka, Gvajane, Nigerije, Angole i Obale Bjelokosti), špeditere, brodarske kompanije, operatere cestovnog i željezničkog prijevoza te nadležna lučka i carinska tijela. Ovaj složeni sustav čini okosnicu održivog upravljanja dobavnim lancem.

Na strani potražnje JANAF surađuje s kupcima nafte i derivata koji su vlasnici robe u transportu i skladištenju. Završni segment lanca vrijednosti čine rafinerije koje prerađuju sirovu naftu te trgovačka društva koja distribuiraju derivate krajnjim korisnicima na domaćem i međunarodnom tržištu.

Operativna pouzdanost, sigurnost infrastrukture i usklađenost s regulatornim zahtjevima središnji su elementi koji JANAF-u omogućuju da osigura stabilnost opskrbe energijama i doprinese otpornosti energetskeg sustava. Ovi elementi čine temelj ESG pristupa u upravljanju lancem vrijednosti.

1.3.3. Interesi i stajališta dionika

JANAF zbog svoje geografske rasprostranjenosti, specifične djelatnosti i važnosti za gospodarstvo i zajednicu, održava kontinuiranu i strukturiranu komunikaciju s različitim skupinama dionika. Među ključnim skupinama nalaze se zaposlenici i sindikati, korisnici usluga, poslovni partneri, dioničari, Nadzorni odbor, Radničko vijeće, tijela državne uprave, udruge civilnog društva, lokalne zajednice, vlasnici i posjednici zemljišta duž trase naftovoda, obrazovne i znanstvene institucije, stručna i strukovna udruženja, vanjski stručnjaci te mediji.

Komunikacija s dionicima provodi se transparentno i putem kanala prilagođenih pojedinim skupinama, uključujući web stranicu, društvene mreže, medije, Zagrebačku burzu, HANFA-u, interne komunikacijske kanale, pisanu korespondenciju, sastanke i terenske obilaskе.

Posebna pažnja posvećuje se zaposlenicima, koji se pravovremeno informiraju o odlukama, novostima i poslovnim procesima putem e-mail obavijesti, oglasnih ploča, biltena, elektroničkih letaka i intraneta. JANAF prikuplja mišljenja i prijedloge zaposlenika kroz radionice, upitnike i sastanke, a dobiveni uvidi koriste se za unapređenje radnih uvjeta i poslovnih procesa. Zaposlenicima su dostupni i mehanizmi anonimne komunikacije, uključujući Povjerljivu osobu, Povjerljivog savjetnika/cu za dostojanstvo i Osobu za nepravilnosti.

U Društvu djeluju četiri sindikata:

- Samostalni sindikat energetike, kemije i nemetala Hrvatske
- SING - Sindikat gospodarstva
- Sindikat Jadranskog naftovoda
- Nezavisni sindikat radnika Hrvatske

Sindikalne organizacije redovito komuniciraju s Radničkim vijećem i Upravom Društva. Uprava održava kontinuirani dijalog s Radničkim vijećem te sudjeluje na Skupovima radnika, čiji su zapisnici dostupni zaposlenicima putem intraneta.

Komunikacija s korisnicima usluga, dobavljačima i izvođačima radova ili usluga odvija se putem nadležnih organizacijskih jedinica, digitalnih komunikacijskih kanala i sastanaka. Suradnja se temelji na profesionalnosti, transparentnosti i poštivanju ugovornih obveza.

Komunikacija s dioničarima, Nadzornim odborom i Glavnom skupštinom uređena je važećim zakonodavnim okvirom, Statutom Društva i odgovarajućim poslovnima, a provodi se pisanim putem, kroz sjednice i sudjelovanje na Glavnoj skupštini.

JANAF redovito komunicira i s tijelima državne uprave, udrugama civilnog društva, lokalnim zajednicama te vlasnicima i posjednicima zemljišta duž trase naftovoda. Suradnja s lokalnim zajednicama posebno je važna zbog sigurnosti i održavanja trase te uključuje terenske obilaske, suradnju s lokalnim poslovnim jedinicama, dobrovoljnim vatrogasnim i lovačkim društvima te informiranje putem obavijesti i Informativne brošure za poljoprivrednike, vlasnike i posjednike zemljišta uz trasu naftovoda.

Za pitanja povezana s trasom naftovoda dostupna je adresa trasa@janaf.hr.

Tablica: Interesi i očekivanja dionika i ishod za poslovni model i strategiju

Dionici	Interesi i očekivanja dionika	Ishod za poslovni model i strategiju
Zaposlenici	• <i>Zaštita na radu</i> • <i>Briga o zdravlju</i> • <i>Edukacija</i> • <i>Usklađivanje plaća u skladu s kretanjima na tržištu, zaštita zviždača</i>	• <i>Ulaganje u opremu za zaštitu na rad, edukaciju, sustav zaštite zdravlja</i> • <i>Osiguravanje materijalnih i nematerijalnih pogodnosti za zaposlenike</i>
Dobavljači	• <i>Transparentni postupci nabave i tržišna utakmica</i>	• <i>Transparentnost</i> • <i>Digitalizacija procesa</i> • <i>Materijalne pogodnosti</i>
Kupci	• <i>Isporuka na vrijeme</i> • <i>Kvaliteta usluga</i> • <i>Prihvatljiva cijena</i> • <i>Sigurnost opskrbe</i>	• <i>Vjernost i zadovoljstvo kupaca</i> • <i>Visoki stupanj iskoristivosti skladišno-transportnih kapaciteta</i>
Lokalna zajednica	• <i>Dobra kvaliteta zraka</i> • <i>Niska razina buke</i> • <i>Čisto more</i> • <i>Zaštita okoliša</i> • <i>Rješavanje imovinsko-pravnih odnosa</i> • <i>Financijske potpore za projekte</i>	• <i>Posvećenost brizi za okoliš</i> • <i>Donacije i sponzorstva</i> • <i>Riješeni imovinsko-pravni odnosi</i>

Komunikacija i suradnja s predstavnicima obrazovnih i znanstvenih institucija odvijaju se putem digitalnih komunikacijskih kanala te kroz organizirane obilaske lokacija JANAF-a, tijekom kojih se predstavljaju transportno-skladišni sustav i poslovanje Društva. JANAF u redovnom poslovanju angažira i relevantna stručna i strukovna udruženja, konzultantske tvrtke te obrazovne i znanstvene institucije u savjetodavnim funkcijama, s ciljem razvoja poslovanja uz visoku razinu sigurnosti za okoliš i lokalne zajednice kroz koje prolazi trasa naftovoda ili u kojima su smješteni terminali.

Razmjena informacija i iskustava odvija se putem konferencija, stručnih skupova, događanja i radnih sastanaka na kojima sudjeluju predstavnici JANAF-a ili ih JANAF organizira. Ovakvi oblici suradnje doprinose jačanju stručnih kapaciteta i razvoju dobrih praksi u području energetike, sigurnosti i održivosti.

Radi jednostavne i neposredne komunikacije s medijima i zainteresiranom javnošću, JANAF osigurava javno dostupne kontakt podatke za upite, na koje nadležne službe Društva odgovaraju u najkraćem mogućem roku. Ovaj pristup doprinosi transparentnosti poslovanja i jačanju povjerenja dionika u rad Društva.

1.4. Procjena materijalnosti i materijalni čimbenici održivosti

Proces dvostruke procjene materijalnosti

Dvostruka procjena materijalnosti temelj je za izradu izvješća o održivosti i zahtjev Direktive o korporativnom izvještavanju o održivosti (CSRD). To je proces kojim se utvrđuju područja unutar kojih postoje materijalni učinci, rizici i prilike što definira sadržaj izvještaja o održivosti i određuje prioritetna područja strategije održivosti.

JANAF je za potrebe izrade izvještaja ponovno proveo dvostruku procjenu materijalnosti u skladu s metodologijom Europskih standarda za izvještavanje o održivosti (ESRS) i Priručnikom o procjeni materijalnosti koju je izdao EFRAG, neovisno tijelo zaduženo za razvoj ESRS standarda.

Radna skupina za dvostruku procjenu materijalnosti

Nastavno na prethodnu godinu, za potrebe izrade Izvještaja o održivosti za 2025. godinu Uprava JANAF-a potvrdila je Tim za izradu Izvještaja o održivosti iz relevantnih funkcionalnih područja Društva, zadužen za provedbu dvostruke procjene materijalnosti u skladu s temama propisanim ESRS-om. Tim su činili predstavnici sektora, ureda, terminala i službi nadležnih za okoliš, održavanje, ljudske resurse, kvalitetu, nabavu, pravne poslove, informacijsku sigurnost, financije, usklađenost, rizike, reviziju, korporativne komunikacije, sigurnost i zaštitu na radu, transport i skladištenje te integritet naftovoda.

Članovi Tima prethodno su educirani o dvostrukoj procjeni materijalnosti i izvještavanju o održivosti te raspolažu znanjem o specifičnostima poslovanja JANAF-a, interesima i očekivanjima dionika te financijskim aspektima poslovanja. Na temelju toga procijenjeno je da imaju odgovarajuća znanja, informacije i svijest o održivosti potrebne za identifikaciju i procjenu učinaka, rizika i prilika.

U odnosu na vlastito poslovanje identificirani su i procijenjeni učinci JANAF-a na ljude i okoliš, kao i rizici i prilike koji proizlaze iz tih učinaka, ovisnosti o resursima te vanjskih čimbenika iz poslovnog okruženja.

U procjenu materijalnosti uključen je i lanac vrijednosti. Identifikacija i procjena učinaka, rizika i prilika u lancu vrijednosti temeljila se na internom znanju i bila je usmjerena na izravne odnose. U procesu određivanja materijalnih tema razmatrana su očekivanja ključnih dionika po pitanju utjecaja JANAF-a na ekonomiju, društvo i okoliš. Identificirani su ključni dionici s kojima JANAF ima kontinuiranu suradnju kroz kanale komunikacije kako je prikazano u tablici analiza dionika na stranici 23.

Schema: Proces dvostruke procjene materijalnosti



Analiza konteksta: pri identifikaciji učinaka, rizika i prilika u obzir su uzeti elementi prethodno provedene analize konteksta, uključujući poslovni model JANAF-a, položaj Društva u lancu vrijednosti, sektor djelovanja i ključne skupine dionika. Analiza je obuhvatila i relevantne stručne izvore za sektor nafte i plina — Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Morgan Stanley Capital International (MSCI) te Standard & Poor's (S&P), čiji se standardi i metodologije široko koriste za identifikaciju financijski materijalnih i sektorski relevantnih čimbenika održivosti, a kako bi se utvrdili čimbenici održivosti važni za detaljniju procjenu.

Identifikacija učinaka, rizika i prilika: u procjeni materijalnosti za 2025. godinu korištena je prethodno uspostavljena podloga za identifikaciju ključnih okolišnih, društvenih i upravljačkih učinaka, rizika i prilika, izrađena na temelju popisa čimbenika održivosti iz ESRS-a 1 AR 16, pregleda interne dokumentacije, stručnih publikacija, usporedbe s GRI standardima za sektor nafte i plina te analize industrijske prakse izvještavanja. Podloga je u izvještajnom razdoblju razmotrena i nadopunjena dodatnim relevantnim učincima, rizicima i prilikama utvrđenima tijekom procjene.

Identificirani učinci sagledani su u odnosu na poslovni model, strategiju i poslovne odnose JANAF-a te prema njihovu utjecaju na okoliš i društvo. Pritom je utvrđeno jesu li učinci pozitivni ili negativni, stvarni ili potencijalni te odnose li se na vlastite operacije ili lanac vrijednosti.

Negativni učinci i ovisnosti o resursima korišteni su kao osnova za identifikaciju rizika. Za svaki identificirani rizik i priliku analiziran je mogući financijski utjecaj na poslovanje te vremenski okvir njegova ostvarenja. Procjena je obuhvatila isključivo rizike povezane s održivošću, bez njihove usporedbe i prioritizacije u odnosu na ostale poslovne rizike, a u izvještajnom razdoblju provodila se odvojeno od sustava upravljanja rizicima.

Procjena učinaka, rizika i prilika: na organiziranoj radionici članovi Tima za izradu Izvještaja o održivosti i pridruženi članovi različitih funkcionalnih područja detaljno su analizirali identificirane učinke, rizike i prilike te proveli procjenu njihove ozbiljnosti i vjerojatnosti. Svaki pozitivan učinak procijenjen je na temelju razmjera i opsega, dok je kod negativnih učinaka još procijenjena i nepopravljivost. Za potencijalne učinke, procijenjena je i vjerojatnost njihovog nastanka. Rizici i prilike procijenjeni su na temelju razmjera financijskih posljedica u slučaju njihove realizacije te vjerojatnost nastanka. Svaka ocjena za učinke, rizike i prilike rezultat je internih konzultacija tima. Pritom je primijenjena metodologija u skladu s ESRS standardima te predefinirani kriteriji ocjenjivanja, čime se osigurala jednakost u pristupu. Svaki učinak, rizik i prilika dokumentirani su zajedno s opisom osnova za njegovu materijalnost. U procjeni materijalnosti korišteni su interni izvori informacija. Pri procjeni dvostruke materijalnosti, primijenjeni su vremenski intervali utvrđeni ESRS-om 1.

Čimbenici održivosti unutar kojih postoje učinci (koji su prešli prag ocjene >11) te rizici i prilike (koji su prešli prag ocjene >10) uključeni su na matricu materijalnosti. Za financijsku materijalnost ocjena je rezultat umnoška ozbiljnosti i vjerojatnosti. Ako je s nekim čimbenikom održivosti povezan samo

materijalni učinak, onda je taj čimbenik materijalan samo s aspekta učinka. Ako su s nekim čimbenikom održivosti povezani samo materijalni rizici i prilike, isti čimbenik materijalan je samo s financijskog aspekta. Ako je su s nekim čimbenikom održivosti povezani materijalni učinci, rizici i prilike radi se o dvostruko materijalnom čimbeniku. U slučaju kada unutar nekog čimbenika održivosti nisu identificirani učinak, rizik ili prilika i/ili su svi učinci, rizici i prilike ocijenjeni ispod praga materijalnosti isti se smatra nematerijalnim.

Validacija Uprave Društva: rezultati su konsolidirani te predstavljeni članovima Uprave Društva koji su potom odobrili rezultate dvostruke procjene materijalnosti.

Matrica materijalnosti

Proces dvostruke procjene materijalnosti rezultirao je matricom materijalnosti koja vizualno prikazuje čimbenike održivosti o kojima će JANAF izvještavati u svom Izvještaju o održivosti.

Shema: Matrica dvostruke materijalnosti

Materijalnost učinka - Voda i morski resursi - Bioraznolikost i ekosustavi - Kružno gospodarstvo - Radnici u lancu vrijednosti - Pogođena zajednica	Dvostruka materijalnost - Klimatske promjene - Onečišćenje - Vlastita radna snaga - Poslovno ponašanje
Nije materijalno Neće se izvještavati prema standardima ESRS S4: Potrošači i krajnji korisnici	Financijska materijalnost

Legenda

- Okolišne teme
- Društvene teme
- Upravljačke teme

Procjena materijalnosti prema metodologiji ESRS-a prvi je put provedena u 2024. godini, kada je uspostavljen odgovarajući proces. U izvještajnom razdoblju prethodno uspostavljena podloga za identifikaciju učinaka, rizika i prilika preispitana je i nadopunjena te su pojedini učinci ažurirani ili dodatno razrađeni na temelju novih informacija, promjena u poslovanju, regulatornom okviru i vanjskom okruženju te rezultata procjene za 2025. godinu. Procjena će se nastaviti preispitivati u budućim izvještajnim razdobljima.

U sljedećim tablicama prikazani su materijalni učinci, rizici i prilike prema temama, a detaljnije informacije razrađene su u pripadajućim tematskim poglavljima.

Tablica: Popis okolišnih materijalnih učinaka, rizika i prilika

ESRS tema	Čimbenik održivosti	Materijalan učinak, rizik ili prilika	Kategorija	Uzvodno	Vlastite operacije	Nizvodno	Kratkoročno	Srednjoročno	Dugoročno
OKOLIŠ									
E1 Klimatske promjene	Prilagodba klimatskim promjenama	Diverzifikacija poslovanja prema alternativnim gorivima i energentima	Prilika						
		Smanjena potražnja za naftom i posljedično smanjenje iskorištenosti infrastrukture uslijed energetske tranzicije	Rizik						
	Ublažavanje klimatskih promjena	Emisije stakleničkih plinova iz vlastitog poslovanja i lanca vrijednosti	Stvaran negativan učinak						
		Povezanost poslovanja s klimatskim utjecajima u sektoru fosilnih goriva	Stvaran negativan učinak						
		Proširenje kapaciteta za proizvodnju energije iz obnovljivih izvora	Prilika						
	Energija	Ovisnost poslovanja o energiji i energentima iz neobnovljivih izvora	Stvaran negativan učinak						
		Povećanje troškova energenata i energije zbog tržišnih i geopolitičkih čimbenika	Stvaran pozitivan učinak						
		Smanjenje emisija stakleničkih plinova kroz korištenje energije iz obnovljivih izvora	Rizik						
	Specifične teme	Ovisnost poslovnog modela o fosilnim gorivima	Rizik						
	E2 Onečišćenje	Onečišćenje vode i tla	Emisije onečišćujućih tvari u vodu i tlo	Stvaran negativan učinak					
		Rizik izlivanja nafte i naftnih derivata u okoliš	Rizik						
E3 Voda i morski resursi	Povlačenje vode	Korištenje vode u vlastitom poslovanju	Stvaran negativan učinak						

ESRS tema	Čimbenik održivosti	Materijalan učinak, rizik ili prilika	Kategorija	Uzvodno	Vlastite operacije	Nizvodno	Kratkoročno	Srednjoročno	Dugoročno
E4 Bioraznolikost i ekosustavi	Prenamjena zemljišta	Utjecaj na ekosustave prilikom izgradnje i održavanja naftovodnog sustava	Stvaran negativan učinak						
	Učinci na opseg i stanje ekosustava	Povezanost poslovanja s utjecajima na bioraznolikost u dobavljačkom lancu fosilnih goriva	Potencijalan negativan učinak						
E5 Kružno gospodarstvo	Otpad	Otpad koji nastaje u poslovanju	Stvaran negativan učinak						

Tablica: Popis društvenih materijalnih učinaka, rizika i prilika

ESRS tema	Čimbenik održivosti	Materijalan učinak, rizik ili prilika	Kategorija	Uzvodno	Vlastite operacije	Nizvodno	Kratkoročno	Srednjoročno	Dugoročno
DRUŠTVO									
S1 Vlastita radna snaga	Radni uvjeti	Dostojanstveni uvjeti rada i socijalni dijalog	Stvaran pozitivan učinak						
		Nedostatak radne snage na tržištu	Rizik						
		Rad na poslovima s posebnim uvjetima rada i povezani utjecaji na zaposlenike	Stvaran negativan učinak						
		Sigurno radno okruženje i zaštita zdravlja zaposlenika	Stvaran negativan učinak						
	Jednako postupanje i mogućnosti za sve	Povrede dostojanstva i njihov utjecaj na radno okruženje	Stvaran negativan učinak						
		Razvoj znanja, kompetencija i potencijala zaposlenika	Stvaran pozitivan učinak						
		Inkluzivno radno okruženje i zaštita od diskriminacije	Stvaran pozitivan učinak						
S2 Radnici u	Radni uvjeti	Zdravlje i sigurnost izvođača radova	Stvaran pozitivan učinak						

ESRS tema	Čimbenik održivosti	Materijalan učinak, rizik ili prilika	Kategorija	Uzvodno	Vlastite operacije	Nizvodno	Kratkoročno	Srednjoročno	Dugoročno
lancu vrijednosti	Ostala prava	Potencijalni negativni utjecaji na radna i ljudska prava u lancu vrijednosti	Potencijalan negativan učinak						
S3 Pogođena zajednica	Operativne aktivnosti i njihov utjecaj na lokalne zajednice	Zadiranje u prava lokalnih zajednica i vlasnika zemljišta uslijed izgradnje i održavanja infrastrukture	Stvaran negativan učinak						
	Specifične teme	Doprinos razvoju i dobrobiti lokalnih zajednica	Stvaran pozitivan učinak						
		Suradnja s obrazovnim institucijama i razvoj budućih kadrova	Stvaran pozitivan učinak						

Tablica: Popis upravljačkih materijalnih učinaka, rizika i prilika

ESRS tema	Čimbenik održivosti	Materijalan učinak, rizik ili prilika	Kategorija	Uzvodno	Vlastite operacije	Nizvodno	Kratkoročno	Srednjoročno	Dugoročno
UPRAVLJANJE									
G1 Poslovno ponašanje	Korporativna kultura	Odgovorno i etično poslovanje koje doprinosi povjerenju dionika	Stvaran pozitivan učinak						
		Dijalog i suradnja s dionicima	Stvaran pozitivan učinak						
		Izloženost poslovanja reputacijskim rizicima	Stvaran pozitivan učinak						
	Zaštita zviždača	Prilike za unaprjeđenje sustava za prijavu nepravilnosti i zaštitu zviždača	Prilika						
	Upravljanje odnosima s dobavljačima, uključujući plaćanje	Plaćanje dobavljača na vrijeme	Stvaran pozitivan učinak						
		Poremećaj u opskrbnim lancima ključnih dobavljača	Rizik						

ESRS tema	Čimbenik održivosti	Materijalan učinak, rizik ili prilika	Kategorija	Uzvodno	Vlastite operacije	Nizvodno	Kratkoročno	Srednjoročno	Dugoročno
	Korupcija i podmićivanje	Rizik od narušavanja poslovnog integriteta uslijed korupcije ili podmićivanja	Rizik						
	Informacijska sigurnost	Kibernetička sigurnost	Rizik						

1.5. Strategija održivosti

JANAF održivost smatra važnim elementom dugoročne poslovne strategije i otpornosti poslovnog modela. Kao strateška energetska infrastruktura Republike Hrvatske, Europske unije i zemalja u okruženju, Društvo prepoznaje svoju odgovornost u tranziciji prema niskougljičnom gospodarstvu te razvija pristupe koji povezuju sigurnost opskrbe, zaštitu okoliša i društvenu odgovornost.

Strategija održivosti usklađena je s ESG načelima i zahtjevima ESRS standarda, a temelji se na integraciji održivosti u sve ključne procese poslovanja. U njezinu su izradu uključeni rezultati dvostruke procjene materijalnosti, konzultacije s dionicima, dosadašnja postignuća u području održivog razvoja te ambicije Društva za daljnji doprinos održivom razvoju. Strategija obuhvaća ciljeve povećanja energetske učinkovitosti, smanjenja utjecaja na okoliš, jačanja odnosa s dionicima i razvoja poslovnog modela koji je usklađen s klimatskim i regulatornim zahtjevima.

U nadolazećem razdoblju JANAF je usmjeren na jačanje tržišne pozicije kroz rast prihoda od usluga skladištenja nafte i naftnih derivata i transporta nafte te nastavak diverzifikacije poslovanja prema obnovljivim izvorima energije.

Planirane investicije uključuju:

- proširenje spremničkih kapaciteta radi odgovora na potrebe tržišta,
- ulaganja u projekte obnovljivih izvora energije radi povećanja udjela vlastite zelene energije,
- razvoj infrastrukture koja podržava energetske tranziciju i sigurnost opskrbe.

Društvo nastavlja s digitalizacijom poslovnih procesa kako bi povećalo učinkovitost, transparentnost i sigurnost operacija. Digitalna transformacija doprinosi boljem upravljanju rizicima, optimizaciji resursa i kvalitetnijem izvještavanju u skladu s ESRS zahtjevima.

U skladu s europskim klimatskim politikama i nacionalnim energetske strategijama, JANAF je usmjeren na dugoročni cilj postizanja niskougljične neutralnosti do 2050. godine. Ovaj cilj uključuje smanjenje emisija stakleničkih plinova, povećanje udjela energije iz obnovljivih izvora, ulaganja u energetske učinkovitost i razvoj projekata koji doprinose klimatskoj otpornosti.

Tablica: Strategija održivosti

Strategija održivosti				
Područje	Ciljevi	Mjere	Pokazatelji	SDG
Klimatske promjene	> Povećati ulaganja u razvoj obnovljivih izvora energije > Nabaviti vozila s nižim faktorom emisije CO₂e > Omogućiti punjenje električnih vozila na lokacijama Društva	• Razvijati i graditi vlastite kapacitete za proizvodnju električne energije iz obnovljivih izvora i postavljanje fotonaponskih panela • Izračunati vrijednosti emisija g CO₂/km za aktualni vozni park i u sljedećim postupcima nabave definirati dodatni kriterij vezano na smanjenje budućih emisija • Razvijati i graditi solarne punionice za električna vozila na lokacijama Društva	• Instalirana snaga iz vlastitih proizvodnih kapaciteta (MW) • Ulaganja u istraživanje i razvoj obnovljivih izvora energije (mil. EUR) • Broj vozila na hibridni i električni pogon • Broj, tip (AC/DC) i instalirana snaga punionica za električna vozila na lokacijama	
Onečišćenje	> Održati emisije onečišćujućih tvari unutar graničnih vrijednosti > Modernizirati tehničko-tehnološka rješenja za prevenciju i/ili smanjenje utjecaja	• Kontinuirani monitoring emisija • Kontinuirano održavanje naftovodno-skladišnog sustava i opreme	• Emisije (zrak, voda) • Praćenje ulaganja u održavanje i modernizaciju opreme i infrastrukture (mil. EUR)	 
Voda i morski resursi	> Smanjiti utjecaj na recipijente	• Pratiti kvalitetu voda i morske vode • Edukacija zaposlenika o procedurama za sprečavanje onečišćenja • Održavati sustava za obradu i ispuštanje voda	• Broj i rezultati mjerenja kakvoće kvalitete recipijenata • Broj incidenata s posljedičnim onečišćenjem	
Bioraznolikost	> Očuvati bioraznolikosti duž trase sustava	• Održavanje naftovodnog sustava i trase naftovoda	• Izvještaji o incidentima duž trase • Izvještaji nadzornika trase i dobrovoljnih vatrogasnih društva s obilaska trase	

Kružno gospodarstvo	> Povećati uporabe i reciklaže otpada > Nadzor procesa s ciljem smanjenja mogućnosti iznenadnih događaja	● Implementirati sustav upravljanja otpadom na svim lokacijama ● Digitalizirati nadzor i održavanje cjevovoda	● Udio recikliranog i oporabljene otpada (%) ● Broj/udio vremena kada je sustav bio izvan funkcije, praćenje broja incidenata i njihovih ishoda, broj intervencija po lokaciji i vrsti opreme i dr.	
Upravljanje ljudskim potencijalima	> Identificirati ključne zaposlenike i radne mjesta u svrhu njihova razvoja i osiguranja nasljednika > Jačati kompetencije rukovodećeg kadra i inženjera > Privlačiti vrhunske talente > Unapređivati sustav upravljanja izvedbom zaposlenika > Poticati proaktivno radno okruženje > Unapređivati interne komunikacije	● Procjena rizika odlaska ključnih zaposlenika ● Uspostavljanje strateških partnerstva s vodećim akademskim institucijama i stručnim asocijacijama ● Ojačati kapacitete procjenjivača za učinkovito davanje povratnih informacija ● Edukacijski programi liderskih vještina, tehničkih kompetencija i strateškog upravljanja ● Digitalne publikacije - bilteni i obavijesti ● Redoviti obilazak lokacija menadžmenta Društva ● Različita okupljanja zaposlenika ● Edukacije iz područja interne komunikacije i korporativne kulture	● Broj zaposlenika uključenih u plan razvoja talenata ● Broj sudjelovanja na akademskim događanjima ● Provedba ankete među zaposlenicima u svrhu ocjene kvalitete i korisnosti povratnih informacija dobivenih od strane nadređenih ● Broj tematskih edukacija ● Broj objavljenih publikacija ● Broj obilaska lokacija ● Organizacija Obiteljskog dana po lokacijama Društva ● Organizacija obilježavanja Dana JANAF-a ● Organizacija Skupa radnika ● Broj edukacija iz interne komunikacije i korporativne kulture	   
Sigurnost i zdravlje vanjskih izvođača	> Postići manje od 5 ozljeda na 1.000.000 sati rada > Izraditi baze podataka za vanjske izvođače na lokacijama Društva >Kontinuirano educirati i povećavati svijest i odgovornost vanjskih izvođača o sigurnosnim i zaštitnim procedurama	● Nadzor sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću ● Obuka i informiranje vanjskih izvođača o sigurnosti i zaštiti ● Nadzor i kontrola vanjskih izvođača	● Uspostavljena baza podataka o evidentiranim ozljedama vanjskih izvođača ● Broj evidentiranih ozljeda na 1.000.000 sati rada ● Broj vanjskih izvođača koji su prošli obuku (%) ● Broj nepridržavanja sigurnosnih i zaštitnih procedura	 

Doprinos zajednici	> Suradnja s lokalnom zajednicom na razvojnim projektima > Edukacija o naftovodno-skladišnom sustavu > Podizati ekološku svijest u zajednici > Suradnja s obrazovnim i akademskim institucijama > Podupirati obrazovanje mladih	• Financijska potpora projektima, programima i aktivnostima lokalne zajednice • Organizacija posjeta lokacijama Društva • Ulaganje u infrastrukturne projekte lokalne zajednice • Organizacija eko akcija • Organizacija i provedba edukativnih modela od strane zaposlenika za obrazovne i akademske institucije • Sudjelovanje na sajmovima karijera • Stipendiranje učenika i studenata • Program stručnih praksi za učenike srednjih škola i studente fakulteta	• Iznos donacija i sponzorstava na godišnjoj razini • Broj posjeta lokacijama Društva • Broj eko akcija • Broj edukacija i ostvarenih suradnji • Broj sudjelovanja na sajmovima karijera • Broj dodijeljenih stipendija • Broj stručnih praksi	4 QUALITY EDUCATION 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
Poslovna etika	> Usklađenost poslovanja s etičkim normama i zakonodavnim okvirom > Podizati svijest zaposlenika o etičkom ponašanju i mehanizmima prijave neetičnog ponašanja > Jačati mehanizme za prijavu neetičnog ponašanja > Sprječavati sukob interesa	• Uspostavljeni sustavi interne kontrole i revizije za praćenje i osiguravanje usklađenosti • Provedba edukacije o etici i mehanizmima prijave neetičnog ponašanja za zaposlenike • Edukacije za Povjerljivog savjetnika za dostojanstvo, Osobe za nepravilnosti i Povjerljive osobe • Unaprjeđenje kanala za prijavu nepravilnosti i potpisivanje Izjava o nepostojanju sukoba interesa	• Revizija i ažuriranja internih akata Društva s ciljem usklađenosti s aktualnim zakonskim okvirom (broj) • Broj edukacija o etici i mehanizmima prijave i broj osoba koje su prošle edukaciju • Broj edukacija za Povjerljivog savjetnika za dostojanstvo, Osobe za nepravilnosti i Povjerljive osobe • Broj riješenih prijava nepravilnosti • Broj zaposlenika koji su potpisali Izjavu (%)	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
Odnosi s dobavljačima	> Povećati standarde održivosti i evaluacija dobavljača > Ojačati odnos s dobavljačima > Učinkoviti i skalabilni digitalni procesi nabave s real time izvještavanjem	• Provjera dobavljača po ESG kriterijima • Upoznavanje dobavljača s Kodeksom poslovnog ponašanja za poslovne partnere • Komunikacijski kanal za dobavljače za prijavu nepravilnosti • Kontinuirana optimizacija digitalnih procesa nabave i izvještavanja	• Broj dobavljača provjerenih po ESG kriterijima • Broj dobavljača upoznatih s Kodeksom poslovnog ponašanja za poslovne partnere (%) • Broj prijava i pritužbi • Postotak optimiziranih digitalnih procesa nabave i interoperabilnosti	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

			aplikacija	
Korupcija i podmićivanje	> Osigurati učinkovitost antikorupcijskih mjera i kontrola	• Uspostavljeni sustavi interne kontrole i revizije za praćenje i osiguravanje usklađenosti • Interni auditi prema normi ISO 37001 • Ažuriranje procjene rizika radnih mjesta od podmićivanja • Uspostavljanje komunikacijskih kanala za prijavu sumnje u korupciju • Edukacije za zaposlenike o korupciji, internim aktima Društva i mehanizmima prijave	• Udio potvrđenih i zaključenih slučajeva korupcije i podmićivanja u odnosu na sve prijavljene/otkrivene slučajeve nepravilnosti • Broj internih audita • Udio riješenih prijava • Broj edukacija i broj zaposlenika koji su prošli edukaciju	
Informacijska sigurnost	> Kontinuirano unapređenje i održavanje sigurnosti IT infrastrukture > Povećati svijest zaposlenika o važnosti informacijske sigurnosti > Zaštititi povjerljive informacije i sustav	• Korištenje inovativne tehnologije za suzbijanje kibernetičkih napada • Edukacije zaposlenika o informacijskoj sigurnosti • Provođenje <i>phishing</i> provjera zaposlenika • Izrada i provedba politika informatičke sigurnosti	• Potvrđeni slučajevi curenja, krađe ili gubitka povjerljivih podataka (%) • Uspostavljeni procesi za prijavu i obradu incidenata • Broj provjera i broj zaposlenika koji se "ulovio" (%) • Usvojeni interni akti	

2. OKOLIŠ

Za JANAF je zaštita okoliša sastavni dio odgovornog i sigurnog upravljanja naftovodno skladišnim sustavom, a briga o okolišu integrirana je u sve procese Društva. U skladu s načelom „Brigom o sustavu brinemo o okolišu“, svakodnevno se provode aktivnosti usmjerene na sprječavanje mogućih negativnih utjecaja, očuvanje prirodnih resursa i održavanje visoke razine sigurnosti infrastrukture. Takav pristup čini temelj okolišne dimenzije ESG-a i potvrđuje predanost Društva odgovornom poslovanju.

Naftovodni sustav JANAF a djeluje kao zatvoreni industrijski sustav koji u redovnim uvjetima rada ne stvara krute, tekuće ni plinovite emisije. Zahvaljujući stručno planiranim i nadziranim mjerama zaštite okoliša, sustav ne uzrokuje onečišćenje okoliša. Sigurnost ljudi, zaštita zdravlja i očuvanje okoliša ugrađeni su u sve faze razvoja, rada i održavanja sustava, uz primjenu najboljih raspoloživih tehnika i kvalitetnih materijala te stalni nadzor i održavanje objekata.

Trasa naftovoda prolazi kroz područja različitih prirodnih i infrastrukturnih obilježja, od morskih i šumskih područja do naseljenih zona i vodozaštitnih područja. Zbog te raznolikosti, mjere zaštite okoliša prilagođavaju se specifičnostima svake lokacije te se provode u skladu s najvišim sigurnosnim i okolišnim standardima. Time se osigurava da sustav ostane pouzdan i siguran u svim uvjetima.

Posebna se pažnja posvećuje prepoznavanju i procjeni rizika, jačanju spremnosti zaposlenika za postupanje u izvanrednim situacijama te stalnom unaprjeđenju sustava upravljanja sigurnošću. Edukacija, uvježbanost i odgovorno postupanje zaposlenika ključni su elementi očuvanja sigurnosti sustava i zaštite okoliša te predstavljaju važan dio društvene i upravljačke dimenzije ESG-a.

JANAF polazi od uvjerenja da se sustavnim upravljanjem rizicima, preventivnim djelovanjem i kontinuiranim ulaganjem u modernizaciju infrastrukture može značajno smanjiti vjerojatnost izvanrednih događaja ili u slučaju događaja ograničiti posljedice samog događaja. Projekti izgradnje, rekonstrukcije i modernizacije usmjereni su na povećanje sigurnosti, pouzdanosti i učinkovitosti transporta i skladištenja nafte i naftnih derivata, uz trajnu brigu o okolišu i održivom poslovanju.

2.1. EU Taksonomija

Sukladno članku 8. Uredbe (EU) 2020/852 o uspostavi okvira za olakšavanje održivih ulaganja, poduzetnici koji podliježu obvezi izvještavanja o održivosti prema članku 19.a ili članku 29.a Direktive 2013/34/EU, dodatno uređeno Direktivom (EU) 2026/470, dužni su u svoje izvješće o održivosti uključiti informacije o tome kako su i u kojoj mjeri njihove djelatnosti povezane s ekonomskim djelatnostima koje se kvalificiraju kao ekološki održive u smislu članaka 3. i 9. Uredbe o taksonomiji. Sadržaj, način prikaza i metodologija objave tih informacija uređeni su Delegiranom uredbom Komisije (EU) 2021/2178, koja je naknadno izmijenjena Delegiranom uredbom Komisije (EU) 2026/73.

Iako ne podliježe obvezi, JANAF dobrovoljno objavljuje KPU-ove (ključne pokazatelje uspješnosti) o udjelu prihoda, kapitalnih rashoda (CapEx) i operativnih rashoda (OpEx) svojih djelatnosti vezano uz imovinu ili procese povezane s ekološki održivim gospodarskim djelatnostima.

JANAF je identificirao aktivnosti u skladu s više okolišnih ciljeva u slučaju prihvatljivosti prema EU taksonomiji, no u slučaju usklađenosti s EU taksonomijom samo u području ublažavanja klimatskih promjena. Isto je napravljeno na temelju objave Delegirane uredbe (EU) 2023/2486 od 27. lipnja 2023. (u daljnjem tekstu: Okolišna delegirana uredba), koja utvrđuje kriterije za određivanje uvjeta pod kojima se za ekonomsku djelatnost smatra da ima značajan doprinos okolišnim ciljevima održive uporabe i zaštite voda i morskih resursa; prijelaz na kružno gospodarstvo; prevenciju i kontrolu onečišćenja; ili zaštitu i obnovu biološke raznolikosti i ekosustava. JANAF je obuhvatio okolišne ciljeve ublažavanja klimatskih promjena i prilagodbe klimatskim promjenama u ovom izvješću. Dodatna četiri okolišna cilja prijavljena su samo na razini prihvatljivosti i bit će prijavljena na prvoj razini usklađenosti tijekom financijske godine 2025.

Provjera taksonomske prihvatljivosti provedena je na temelju Delegirane uredbe Komisije (EU) 2021/2139, uz sudjelovanje relevantnih poslovnih jedinica unutar Društva.

U postupku provjere taksonomske usklađenosti najprije je procijenjeno ispunjavanje kriterija tehničke provjere (TSC). Nakon toga provedena je provjera kriterija nenanošenja bitne štete (DNSH), kao i provjera usklađenosti s minimalnim zaštitnim mjerama (MSS).

Kriteriji tehničke provjere predstavljaju posebne zahtjeve i obilježja na temelju kojih se utvrđuje doprinosi li određena gospodarska djelatnost značajno jednom od okolišnih ciljeva. Prethodno identificirane taksonomski prihvatljive djelatnosti analizirane su u odnosu na primjenjive kriterije tehničke provjere, što je činilo prvi korak u procjeni njihove taksonomske usklađenosti.

Za potrebe provjere kriterija tehničke provjere uključeni su odgovorni projektni menadžeri i nadležni poslovni odjeli, koji su dostavili relevantne podatke putem internih obrazaca za procjenu. Nakon provjere značajnog doprinosa, provedena je procjena ispunjavanja kriterija nenanošenja bitne štete za preostale okolišne ciljeve. U tu je svrhu provedena detaljna analiza radi utvrđivanja jesu li predmetne djelatnosti usklađene s primjenjivim DNSH kriterijima.

Tablica: Udio prihoda, kapitalnih rashoda, operativnih rashoda od proizvoda ili usluga povezanih s ekonomskim djelatnostima usklađenima s taksonomijom

Financijska godina	2025.														
KPU	Ukupno	Udio taksonomski prihvatljivih djelatnosti	Djelatnosti usklađene s taksonomijom	Udio djelatnosti usklađenih s taksonomijom	Raščlamba djelatnosti usklađenih s taksonomijom po okolišnom cilju						Udio omogućujućih djelatnosti	Udio prijelaznih djelatnosti	Neprocijenjene djelatnosti koje se ne smatraju relevantnima	Djelatnosti usklađene s taksonomijom u prethodnoj financijskoj godini (2024.)	Udio djelatnosti usklađenih s taksonomijom u prethodnoj financijskoj godini (2024.)
					Ublažavanje klimatskih promjena	Prilagodba klimatskim promjenama	Voda i morski resursi	Kružno gospodarstvo	Onečišćenje	Bioraznolikost i ekosustavi					
Tekst	tisuću EUR	%	tisuću EUR	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	tisuću EUR	%
Prihod	118.781	1,2%	1.227	1,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			0,0%	623	0,5%
CapEx	20.183	15,1%	2.309	11,4%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			0,0%	12.870	40,5%
OpEx	5.217	2,6%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			0,0%	0	0,0%

Prihod

Prihod je prikazan prema članku 2. točki 5 Direktive 2013/34/EU, kao neto prihod od prodaje usluga. Prikazani prihod uključuje prihod od prodaje (transport nafte, skladištenje nafte i naftnih derivata), zaračunate naknade za korištenje raznih usluga u Luci Omišalj i na drugim lokacijama Društva, prihod od zakupnina i prodaje imovine te u izračunu KPU-a čini nazivnik. Izračun brojnika KPU-a za prihode izvršen je na temelju prihoda identificiranih prihvatljivih djelatnosti.

Udio prihvatljivog prihoda u 2025. iznosi 1,20% (2024. godina: 0,65%).

Prihvatljiva usklađena djelatnost odnosi na prihod od proizvodnju električne energije tehnologijom koncentrirane solarne energije, dok se neusklađena djelatnost odnosi se na aktivnost 7.7. Kupnja i vlasništvo nad zgradama odnosno prihod od najma.

Tablica: Udio prihoda usklađenih s EU Taksonomijom

Iskazani KPU	Prihod												
Financijska godina	2025.												
Ekonomске djelatnosti	Oznaka	Taksonomski prihvatljiv prihod (udio taksonomski prihvatljivog prihoda)	Prihod usklađen s taksonomijom (novčana vrijednost prihoda)	Prihod usklađen s taksonomijom (udio prihoda usklađenih s taksonomijom)	Ciljevi zaštite okoliša taksonomski usklađenih djelatnosti						Omogućujuća djelatnost	Prijelazna djelatnost	Udio djelatnosti usklađenih s taksonomijom u taksonomski prihvatljivim djelatnostima
					Ublažavanje klimatskih promjena	Prilagodba klimatskim promjenama	Voda i morski resursi	Kružno gospodarstvo	Onečišćenje	Bioraznolikost i ekosustavi			
Tekst		%	tisuću EUR	%	%	%	%	%	%	%	(E ako je primjenjivo)	(T ako je primjenjivo)	%
Proizvodnja električne energije tehnologijom koncentracije solarne energije	CCM 4.2.	1,0%	1.227	1,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			100,0%
Kupnja i vlasništvo nad zgradama	CCM 7.7.	0,2%	0	0,0%									0,0 %
Zbroj usklađenosti po cilju													
Ukupan prihod		1,2%	1.277	1,0%							0,0%	0,0%	

Kapitalna ulaganja

Kapitalna ulaganja su prikazana u skladu s člankom 8. stavka 2. točke (b) Uredbe (EU) 2020/852 i točkama 1.1.2.1. i 1.1.2.2. Priloga I. Delegirane uredbe komisije (EU) 2021/2178. Iskazana su kao povećanja materijalne i nematerijalne imovine u financijskoj godini, prije njezine amortizacije i ponovnih mjerenja, uključujući povećanja koja su rezultat revalorizacije i umanjjenja vrijednosti i isključujući promjene fer vrijednosti.

Prikazano je povećanje materijalne i nematerijalne imovine, kao i ulaganje u ovisna društva i dugotrajnu financijsku imovinu, što označava nazivnik pri računanju KPU. Brojnik je izračunat kao iznos kapitalni ulaganja povezan s prihvatljivim aktivnostima.

Udio prihvatljivih kapitalnih ulaganja iznosi 15,11% (2024. godina: 41,98%). Udio usklađenih kapitalnih troškova iznosi 11,44% (2024. godina: 40,45%) te se odnosi na 4.2. Proizvodnja električne energije tehnologijom koncentracije solarne energije.

Neusklađene prihvatljive djelatnosti se odnose na 5.4. Obnova sustava za skupljanje i pročišćavanje otpadnih voda (Čišćenje i ispitivanje interne odvodnje te čišćenje i snimanje kanalizacije) i 6.5. Prijevoz motociklima, osobnim automobilima i lakim gospodarskim vozilima (nabavka novih vozila).

Tablica 2: Udio kapitalnih troškova (CapEx) usklađenih s EU taksonomijom

Iskazani KPU	CapEx												
Financijska godina	2025.												
Ekonomске djelatnosti	Oznaka	Taksonomski prihvatljiv CapEx (udio taksonomski prihvatljivog CapEx-a)	CapEx usklađen s taksonomijom (novčana vrijednost CapEx-a)	CapEx usklađen s taksonomijom (udio CapEx-a usklađenih s taksonomijom)	Ciljevi zaštite okoliša taksonomski usklađenih djelatnosti						Omogućujuća djelatnost	Prijelazna djelatnost	Udio djelatnosti usklađenih s taksonomijom u taksonomski prihvatljivim djelatnostima
					Ublažavanje klimatskih promjena	Prilagodba klimatskim promjenama	Voda i morski resursi	Kružno gospodarstvo	Onečišćenje	Bioraznolikost i ekosustavi			
Tekst		%	tisuću EUR	%	%	%	%	%	%	%	(E ako je primjenjivo)	(T ako je primjenjivo)	%
Proizvodnja električne energije tehnologijom koncentracije solarne energije	CCM 4.2.	11,4%	2.309	11,4%	100,0%	0,0	0,0 %	0,0%	0,0%	0,0%			100,0%
Prijevoz motociklima, osobnim automobilima i lakim gospodarskim vozilima (CapEx B)	PPC 6.5.	3,4%	0	0,0%									0,0%
Obnova sustava za skupljanje i pročišćavanje otpadnih voda (CapEx A)	CCM 5.4.	0,3%	0	0,0%									0,0%
Zbroj usklađenosti po cilju													
Ukupan CapEx		15,1%	2.309	11,4%							0,0%	0,0%	

Operativni rashodi

Operativni rashodi su prikazani sukladno članku 8. stavka 2. točke (b) Uredbe (EU) 2020/852 te točkama 1.1.3.1. i 1.1.3.2. Priloga I Delegirane uredbe komisije (EU) 2021/2178.

Prikazuju izravne nekapitalizirane troškove koji se odnose na istraživanje i razvoj, mjere obnove zgrada, kratkoročni najam, održavanje i popravak te sve druge izravne rashode za svakodnevno servisiranje nekretnina, postrojenja i opreme koje obavlja poduzeće ili treća strana kojoj su ti poslovi povjereni, a koji su potrebni za dobro funkcioniranje te imovine. U izračun nije uključena utrošena električna energija za pogon strojeva koja je neophodna za rad pogona, s obzirom na to da se prema definiciji prikazuju samo operativni troškovi servisiranja postrojenja. Navedeni operativni troškovi ujedno čine i nazivnik pri računanja KPU. Brojnik je izračunat kao operativni trošak nastao vezan za prihvatljive aktivnosti.

Udio prihvatljivih operativnih troškova u 2025. godini iznosi 2,63% (2024. godina: 2,83%). Udio usklađenih operativnih troškova iznosi 0% (2024. godina: 0%). Prihvatljive aktivnosti odnose se na 6.5. Prijevoz motociklima, osobnim automobilima i lakim gospodarskim vozilima (održavanje vozila) i 5.4. Obnova sustava za prikupljanje i pročišćavanje otpadnih voda (analiza otpadnih voda i tla, ispitivanje i snimanje kanalizacije, zbrinjavanje otpada).

Trošak održavanja u funkciji zaštite okoliša u 2025. godini iznosi 1.615 tisuća EUR (2024. godina: 1.751 tisuća EUR), ali s obzirom na to da se održavanje provodi na objektima koji omogućuju transport i skladištenje nafte, isto nije identificirano kao prihvatljiva aktivnost.

Tablica 3: Udio operativnih troškova (OpEx) usklađenih s EU taksonomijom

Iskazani KPU	OpEx												
Financijska godina	2025.												
Ekonomске djelatnosti	Oznaka	Taksonomski prihvatljiv OpEx (udio taksonomski prihvatljivog OpEx-a)	OpEx usklađen s taksonomijom (novčana vrijednost OpEx)	OpEx usklađen s taksonomijom (udio OpEx-a usklađenih s taksonomijom)	Ciljevi zaštite okoliša taksonomski usklađenih djelatnosti						Omogućujuća djelatnost	Prijelazna djelatnost	Udio djelatnosti usklađenih s taksonomijom u taksonomski prihvatljivim djelatnostima
					Ublažavanje klimatskih promjena	Prilagodba klimatskim promjenama	Voda i morski resursi	Kružno gospodarstvo	Onečišćenje	Bioraznolikost i ekosustavi			
Tekst		%	tisuću EUR	%	%	%	%	%	%	%	(E ako je primjenjivo)	(T ako je primjenjivo)	%
Prijevoz motociklima, osobnim automobilima i lakim gospodarskim vozilima (OpEx B)	PPC 6.5.	1,7%	0	0,0%									0,0%
Obnova sustava za skupljanje i pročišćavanje otpadnih voda (CapEx A)	CCM 5.4.	0,9%	0	0,0 %									0,0%
Zbroj usklađenosti po cilju													
Ukupan OpEx		2,6%	0	0,0%							0,0%	0,0%	

Prihvatljive djelatnosti prema EU taksonomiji u prihodima iznose 1,20% (2024. godina: 0,65%), u operativnim troškovima 2,63% (2024. godina: 2,83%) te u kapitalnim ulaganjima 15,11% (2024. godina: 41,98%).

Djelatnosti usklađene s EU taksonomijom u prihodima iznose 1,03% (2024. godina: 0,5%), u operativnim troškovima 0% (2024. godina: 0%) te u kapitalnim ulaganjima 11,44% (2024. godina: 40,45%).

Rizici Društva povezani s klimatskim promjenama odnose se na okolišne politike koje će dovesti do smanjenja potrošnje nafte i naftnih derivata, što će dugoročno utjecati na smanjenje potražnje za uslugama transporta i skladištenja nafte i naftnih derivata. Navedene okolišne politike povezane su s procesom globalne dekarbonizacije gospodarstva, usvojenim međunarodnim ciljevima zaštite i očuvanja okoliša te nastojanjima usmjerenima prema postizanju neto nulte emisije stakleničkih plinova do 2050. godine. Europski parlament je u lipnju 2022. godine usvojio prijedlog Europske komisije kojim se predviđa nulta emisija CO₂ iz novih osobnih automobila i lakih gospodarskih vozila od 2035. godine.

Nadzorni odbor JANAF-a u siječnju 2022. godine usvojio je Strategiju tranzicije i razvoja JANAF-a za razdoblje od 2022. do 2030. godine, s vizijom do 2050. godine. Strategija se temelji na energetske-klimatskoj politici i regulatornom okviru Europske unije i Republike Hrvatske, sigurnosti opskrbe energijom, trendovima potrošnje nafte i korištenja obnovljivih izvora energije u svijetu i Europskoj uniji te posljedicama zdravstveno-gospodarske krize iz 2020. godine. Uzimajući u obzir očekivani pad potrošnje nafte i naftnih derivata u svijetu, Europskoj uniji te državama za čije rafinerije JANAF obavlja transport i skladištenje nafte, Strategija se temelji na novoj viziji razvoja Društva intenzivnom tranzicijom iz naftne transportno-skladišne kompanije u održivu niskougljičnu energetske kompaniju sa značajnom pozicijom na hrvatskom i europskom tržištu zelene energije.

Protekle godine nastavilo se s pripremama za realizaciju diverzifikacije poslovanja JANAF-a te se razmatraju projekti nenaftnih djelatnosti i energetske učinkovitosti kojima bi se osigurao dugoročni razvoj te doprinijelo smanjenju emisija CO₂ i povećanju udjela obnovljivih izvora energije u ukupnoj potrošnji energije, ali i ostvarivanju novih prihoda i stvaranju dodatnih vrijednosti. Cilj realizacije zelene tranzicije je transformacija Društva iz transportno-skladišne naftne kompanije u energetske kompaniju na kraju razvojno-tranzicijskog razdoblja.

2.2. Klimatske promjene i energija

Kao dionik energetskeg sektora, JANAF prepoznaje svoju odgovornost u ublažavanju klimatskih promjena te važnost učinkovitog upravljanja potrošnjom energije i emisijama stakleničkih plinova.

Materijalni učinci rizici i prilike

Materijalni učinci, rizici i prilike u području klimatskih promjena određeni su na temelju utjecaja emisija stakleničkih plinova iz vlastitog poslovanja i šireg lanca vrijednosti, kao i povratnih informacija prikupljenih kroz anketu dionika o materijalnim temama. U obzir su uzete sve lokacije JANAF-a te relevantni segmenti uzvodnog i nizvodnog dijela lanca vrijednosti.

Emisije stakleničkih plinova iz vlastitog poslovanja i lanca vrijednosti (-)¹

Opis: U okviru vlastitog poslovanja JANAF koristi značajne količine električne energije i goriva za vozila te loživo ulje i plin (prirodni i UNP), što rezultira emisijama stakleničkih plinova.

Povezanost s poslovanjem: Izravne emisije stakleničkih plinova, odnosno emisije Opsega 1, nastaju iz potrošnje energenata i goriva u postrojenjima te goriva iz voznog parka Društva. Neizravne emisije iz potrošnje kupljene energije, odnosno emisije Opsega 2, proizlaze iz potrošnje električne energije potrebne za rad sustava. Emisije Opsega 3 obuhvaćaju ostale neizravne emisije iz lanca vrijednosti, uključujući emisije povezane s proizvodnjom kupljenih proizvoda i usluga, proizvodnjom energije, energenata i goriva koje JANAF koristi, otpadom nastalim u poslovanju, putovanjima zaposlenika na posao, poslovnim putovanjima te korištenjem iznajmljene imovine.

Povezanost poslovanja s klimatskim utjecajima u sektoru fosilnih goriva (-)

Opis: JANAF je kroz osnovnu djelatnost transporta nafte te skladištenja nafte i naftnih derivata povezan s klimatskim učincima sektora fosilnih goriva u lancu vrijednosti.

Povezanost s poslovanjem: Navedeni učinci prvenstveno se odnose na emisije stakleničkih plinova povezane s proizvodnjom, preradom, distribucijom i krajnjom uporabom nafte i naftnih derivata, uključujući emisije nastale njihovim sagorijevanjem. Iako se većina tih emisija ne javlja izravno u vlastitim operacijama Društva, priroda poslovnog modela povezuje Društvo s negativnim klimatskim učincima fosilnih goriva.

Ovisnost poslovanja o energiji i energentima iz neobnovljivih izvora (-)

Opis: Korištenje energije i energenata iz neobnovljivih izvora u poslovanju JANAF-a doprinosi emisijama stakleničkih plinova te korištenju ograničenih prirodnih resursa.

Povezanost s poslovanjem: U okviru vlastitih operacija Društvo koristi energiju i energente iz neobnovljivih izvora, uključujući električnu energiju iz energetskeg miksa, gorivo za vozila, loživo ulje i prirodni plin.

¹ negativan učinak

Njihova potrošnja povezana je s nastankom izravnih i neizravnih emisija stakleničkih plinova, ovisno o vrsti energenta i načinu njegove uporabe. Neobnovljivi prirodni resursi ograničeni su raspoloživom količinom te se ne mogu obnoviti ili se obnavljaju vrlo sporo u ljudskom vremenskom okviru. Slijedom navedenog, oslanjanje na energiju i energente iz neobnovljivih izvora povećava izloženost Društva okolišnim i tranzicijskim učincima povezanim s klimatskim promjenama, dekarbonizacijom gospodarstva i postupnim prelaskom na obnovljive izvore energije.

Smanjenje emisija stakleničkih plinova kroz korištenje energije iz obnovljivih izvora (+)²

Opis: Korištenjem energije iz obnovljivih izvora JANAF doprinosi smanjenju emisija stakleničkih plinova u vlastitom poslovanju te ublažavanju klimatskih promjena.

Povezanost s poslovanjem: U okviru svojih operacija Društvo koristi električnu energiju iz obnovljivih izvora, uključujući energiju koju samostalno proizvodi putem fotonaponskih elektrana na vlastitim lokacijama. Time se smanjuje ovisnost o energiji iz neobnovljivih izvora i povezane neizravne emisije stakleničkih plinova. Obnovljivi izvori energije prirodno se obnavljaju u kratkom vremenskom razdoblju, što omogućuje njihovo korištenje bez trajnog iscrpljivanja resursa. Njihova primjena u poslovanju doprinosi energetskej tranziciji Društva, povećanju udjela obnovljive energije u ukupnoj potrošnji te ostvarivanju ciljeva povezanih s dekarbonizacijom i dugoročnim održivim razvojem.

Ovisnost poslovnog modela o fosilnim gorivima (rizik)

Opis: Poslovni model Društva temelji se na transportu nafte te skladištenju nafte i naftnih derivata, zbog čega je dugoročno ovisan o sektoru fosilnih goriva.

Povezanost s poslovanjem: Ovisnost izlaže Društvo strukturnim promjenama povezanim s energetskej tranzicijom, uključujući regulatorne, tržišne i tehnološke promjene usmjerene na dekarbonizaciju gospodarstva i smanjenje uporabe fosilnih goriva. Navedeni rizik može zahtijevati prilagodbu strategije, razvoj novih niskougličnih djelatnosti i postupnu transformaciju poslovnog modela kako bi se očuvala dugoročna održivost poslovanja.

Povećanje troškova energenata i energije zbog tržišnih i geopolitičkih čimbenika (rizik)

Opis: Rast cijena energenata i energije, potaknut tržišnim kretanjima, geopolitičkim okolnostima, promjenama u ponudi i potražnji te poremećajima u opskrbnim lancima, može dovesti do povećanja operativnih troškova i smanjenja opsega poslovanja JANAF-a.

Povezanost s poslovanjem: S obzirom na to da Društvo u okviru vlastitog poslovanja koristi električnu energiju, goriva za vozila, loživo ulje i prirodni plin, povećanje njihovih cijena može negativno utjecati na troškovnu strukturu, profitabilnost i financijske rezultate Društva.

² pozitivan učinak

Smanjena potražnja za naftom i posljedično smanjenje iskorištenosti infrastrukture uslijed energetske tranzicije (rizik)

Opis: Energetska tranzicija, potaknuta Europskim zelenim planom, Pariškim sporazumom i drugim regulatornim okvirima usmjerenima na smanjenje emisija stakleničkih plinova, može dugoročno dovesti do smanjenja potražnje za naftom i naftnim derivatima na tržištu Europske unije i šire.

Povezanost s poslovanjem: Razvoj tranzicijskih strategija poduzeća prema niskougljičnom gospodarstvu, tehnološki napredak, elektrifikacija prometa, povećanje energetske učinkovitosti te rast proizvodnje i korištenja energije iz obnovljivih izvora mogu dodatno ubrzati smanjenje potrošnje fosilnih goriva. Posljedično, smanjena potražnja za naftom i naftnim derivatima može dovesti do smanjenja volumena transporta i skladištenja, čime se smanjuje iskorištenost postojeće infrastrukture JANAF-a. Takve promjene mogu negativno utjecati na prihode, profitabilnost i vrijednost imovine Društva te stvoriti potrebu za dodatnim ulaganjima u prilagodbu poslovnog modela, infrastrukture i razvoj novih niskougljičnih djelatnosti.

Proširenje kapaciteta za proizvodnju energije iz obnovljivih izvora (prilika)

Opis: JANAF na nekoliko svojih lokacija ima instalirane sustave za proizvodnju električne energije iz obnovljivih izvora, čime doprinosi smanjenju potrošnje energije iz neobnovljivih izvora i povezanih emisija stakleničkih plinova.

Povezanost s poslovanjem: S obzirom na to da električna energija čini značajan, odnosno najveći udio u ukupnoj potrošnji energije Društva, proširenje postojećih sustava za proizvodnju energije iz obnovljivih izvora na lokacijama gdje za to postoje tehnički, prostorni i ekonomski uvjeti predstavlja značajnu priliku za unaprjeđenje poslovanja. Realizacijom takvih ulaganja Društvo može povećati udio vlastite proizvodnje električne energije iz obnovljivih izvora, smanjiti ovisnost o kupljenoj energiji, ublažiti izloženost promjenama tržišnih cijena električne energije te dodatno poduprijeti provedbu zelene tranzicije i dugoročnu održivost poslovanja.

Diverzifikacija poslovanja prema alternativnim gorivima i energentima (prilika)

Opis: Klimatska tranzicija i prelazak na niskougljično gospodarstvo potiču razvoj i korištenje goriva i energenata s manjim utjecajem na klimu. Takvi tržišni i regulatorni trendovi mogu otvoriti prilike za JANAF u području diverzifikacije poslovanja i razvoja novih izvora prihoda.

Povezanost s poslovanjem: Društvo može iskoristiti postojeće znanje, infrastrukturu i iskustvo u transportu i skladištenju energenata za razmatranje ulaska na tržišta alternativnih goriva i drugih niskougljičnih energenata, ovisno o tehničkoj izvedivosti, regulatornim zahtjevima i tržišnom potencijalu. Takva diverzifikacija može doprinijeti smanjenju ovisnosti o prihodima iz naftnih djelatnosti, jačanju otpornosti poslovnog modela te pozicioniranju Društva u skladu s ciljevima energetske tranzicije.

Politika povezana s klimatskim promjenama i energijom

Teme zaštite okoliša u JANAF-u obuhvaćene su Politikom integriranog sustava upravljanja, Kodeksom poslovnog ponašanja i Politikom upravljanja energijom. Društvo je usmjereno na stalno unapređenje sigurnosti i učinkovitosti svojih usluga kroz primjenu suvremenih tehnoloških rješenja, uz poseban naglasak na očuvanje okoliša i održivo korištenje resursa.

U tom kontekstu, JANAF primjenjuje sustav upravljanja zaštitom okoliša prema normi ISO 14001:2015, čime se osigurava sustavno prepoznavanje, kontrola i smanjenje utjecaja poslovnih aktivnosti na okoliš. Integrirani sustav upravljanja i pripadajuće politike postavljaju okvir za eliminaciju ili smanjenje negativnih utjecaja na okoliš, dok Politika upravljanja energijom definira temeljna načela i ciljeve za odgovorno upravljanje energijom – uključujući smanjenje potrošnje, povećanje energetske učinkovitosti i stalno unapređenje u svim poslovnim procesima.

2.2.1. Ublažavanje klimatskih promjena

Naftna industrija ima značajan utjecaj na klimatske promjene zbog emisija stakleničkih plinova koje nastaju tijekom proizvodnje, transporta, skladištenja i krajnje uporabe fosilnih goriva. U tom kontekstu, kompanije koje posluju u ovom sektoru, uključujući JANAF, imaju važnu ulogu u upravljanju klimatskim učincima i rizicima te u prilagodbi poslovanja zahtjevima energetske tranzicije.

Europska unija jasno je definirala smjer klimatske politike kroz Europski zeleni plan, Europski zakon o klimi i paket „Fit for 55%“, postavljajući cilj postizanja klimatske neutralnosti do 2050. godine te međucilj smanjenja neto emisija stakleničkih plinova za najmanje 55% do 2030. godine. JANAF prepoznaje važnost prilagodbe navedenom regulatornom i strateškom okviru te nastoji doprinositi klimatskim ciljevima učinkovitijim upravljanjem potrošnjom energije, povećanjem udjela energije iz obnovljivih izvora, smanjenjem emisija stakleničkih plinova u vlastitom poslovanju i lancu vrijednosti te postupnom diverzifikacijom poslovnog portfelja.

Razvoj Društva u smjeru održive niskougljične energetske kompaniju s istaknutom ulogom na hrvatskom tržištu električne energije započela je 2024. godine prvim akvizicijama u području obnovljivih izvora energije. U narednom razdoblju planiran je nastavak ulaganja u niskougljične djelatnosti i tehnologije, ponajprije kroz ulazak i daljnje pozicioniranje na tržištu obnovljivih izvora energije. Fokus je stavljen na vlastiti razvoj, ali i akvizicije, projekata u području obnovljivih izvora energije. Uspostavljena je također suradnja s HEP-om na potencijalnim zajedničkim ulaganjima u OIE i hidroenergetiku.

Tranzicijski plan

JANAF je tijekom izvještajnog razdoblja nastavio aktivnosti povezane s revizijom i usklađivanjem donesene niskougljične strategije s ciljem učinkovitije diverzifikacije poslovanja prema obnovljivim izvorima energije i drugim niskougljičnim djelatnostima. Nakon završetka procesa usklađivanja planirano je donošenje tranzicijskog plana, kojim će se definirati okvir za planiranu i kontroliranu provedbu ciljeva utvrđenih niskougljičnom strategijom.

S obzirom na to da JANAF ostvaruje više od 50% prihoda od djelatnosti povezanih s distribucijom naftnih goriva, Društvo je isključeno iz referentnih vrijednosti EU-a usklađenih s Pariškim sporazumom.

2.2.2. Prilagodba klimatskim promjenama

Klimatske promjene sve više utječu na društvene i gospodarske sustave, uključujući i poslovanje kompanija. Uz potrebu za ublažavanjem emisija stakleničkih plinova, jednako je važno proaktivno se prilagođavati novim klimatskim uvjetima koji već sada donose sve učestalije i intenzivnije vremenske ekstreme. Prilagodba klimatskim promjenama podrazumijeva sustavno prepoznavanje i upravljanje rizicima kako onima koji proizlaze iz samih klimatskih promjena (fizički rizici), tako i onima vezanima uz regulativne, tržišne i tehnološke promjene tijekom tranzicije prema ugljično neutralnom gospodarstvu (tranzicijski rizici).

Fizički klimatski rizici

Požari, jaki vjetrovi i olujna nevremena identificirani su kao fizički klimatski rizici koji mogu potencijalno utjecati na infrastrukturu i operativne aktivnosti JANAF-a. Navedeni rizici mogu uzrokovati oštećenja imovine, prekinuti ili otežano odvijanje operativnih procesa te potrebu za dodatnim mjerama zaštite i prilagodbe. Međutim, s obzirom na njihovu dosadašnju nisku učestalost i ograničen utjecaj na imovinu i poslovanje Društva, ovi rizici trenutačno nisu ocijenjeni kao materijalni.

Tranzicijski klimatski rizici

Rizici Društva povezani s klimatskim promjenama prvenstveno se odnose na okolišne i klimatske politike usmjerene na smanjenje potrošnje nafte i naftnih derivata. Dugoročno, takve politike mogu utjecati na potražnju za uslugama transporta nafte i skladištenja nafte i naftnih derivata,. Ti su rizici dio šireg procesa globalne dekarbonizacije gospodarstva, međunarodnih ciljeva zaštite okoliša te nastojanja za postizanje neto nultih emisija stakleničkih plinova do 2050. godine. U europskom regulatornom okviru posebno se ističe zabrana emisija CO₂ iz novih osobnih automobila i lakih gospodarskih vozila od 2035. godine, što dodatno ubrzava tranziciju prema alternativnim energentima.

Kao odgovor na navedene rizike, JANAF razmatra i razvija projekte u području ne naftnih djelatnosti, obnovljivih izvora energije i energetske učinkovitosti. Cilj je dugoročno smanjiti emisije CO₂, povećati udio obnovljivih izvora energije u ukupnoj potrošnji te ostvariti nove prihode i stvoriti dodatnu vrijednost za dionike. U okviru zelene tranzicije Društvo prilagođava strategiju i poslovni model kako bi odgovorilo na regulatorne zahtjeve, tržišne promjene i ciljeve energetske tranzicije, uz dugoročnu ambiciju transformacije iz transportno-skladišne naftne kompanije u zelenu energetska kompaniju.

2.3. Energija

JANAF za obavljanje temeljne djelatnosti transporta i skladištenja koristi značajne količine energije i energenata, pri čemu električna energija čini najveći udio u ukupnoj potrošnji. U 2025. godini električna energija činila je 87,67% ukupne potrošnje energije, dok je gorivo sudjelovalo s 8,46%, a prirodni plin s 0,58%.

Osim električne energije, Društvo za potrebe poslovanja koristi goriva za službene automobile, radne strojeve i radna vozila, kao i prirodni plin, UNP i loživo ulje za potrebe grijanja te rada pojedinih tehnoloških postrojenja na lokacijama Društva. U 2025. godini za potrebe službenih automobila, radnih strojeva i radnih vozila utrošeno je ukupno 2.404,73 MWh energije iz goriva, dok je potrošnja loživog ulja iznosila 933,95 MWh, a prirodnog plina i UNP-a 165,21 MWh.

Električna energija proizvedena u integriranim fotonaponskim elektranama na terminalima koristi se za vlastite potrebe Društva, dok se električna energija proizvedena u neintegriranim sunčanim elektranama Bulinac i Vođinci predaje u elektroenergetsku mrežu i prodaje na tržištu.

Pokazatelji

U 2025. godini utrošeno je ukupno 28.584,49 MWh električne energije i energenata, što je 8,80% manje u odnosu na nego u prethodnoj godini. Najveći dio ukupne potrošnje odnosi se na preuzetu električnu energiju, koja čini 87,67% ukupne potrošnje energije i energenata Društva. Od ukupno potrošene električne energije, 157,86 MWh proizvedeno je u JANAF-ovim integriranim fotonaponskim elektranama JANAF-a na lokacijama Terminal Žitnjak, Terminal Sisak i Terminal Omišalj te je korišteno za vlastite potrebe Društva, čime je preuzimanje električne energije iz mreže smanjeno za navedeni iznos.

Potrošnja energije i kombinacija izvora energije	2024	2025
(1) Potrošnja goriva iz ugljena i proizvoda od ugljena (MWh)	0,00	0,00
(2) Potrošnja goriva iz sirove nafte i naftnih derivata (MWh)	2.619,00	2.404,73
(3) Potrošnja goriva iz prirodnog plina (MWh)	255,00	165,21
(4) Potrošnja goriva iz drugih fosilnih izvora (MWh)	0,00	0,00
(5) Potrošnja nabavljene ili stečene električne energije, energije za grijanje, pare i energije za hlađenje iz fosilnih izvora (MWh)	28.296,00	24.922,75
(6) Ukupna potrošnja energije iz neobnovljivih izvora	31.170,00	28.426,64
Udio energije iz fosilnih izvora u ukupnoj potrošnji energije (%)	99,44%	99,45 %
(7) Potrošnja iz nuklearnih izvora (MWh)	0,00	0,00
Udio energije iz nuklearnih izvora u ukupnoj potrošnji energije (%)	0,00%	0,00%
(8) Potrošnja goriva za obnovljive izvore uključujući biomasu (koja uključuje i industrijski i komunalni otpad biološkog podrijetla, bioplin, vodik iz obnovljivih izvora itd.) (MWh)	0,00	0,00
(9) Potrošnja nabavljene ili stečene električne energije, energije za grijanje, pare i energije za hlađenje iz obnovljivih izvora (MWh)	0,00	0,00
(10) Potrošnja energije iz obnovljivih izvora iz vlastite proizvodnje osim goriva (MWh)	174,00	157,86
(11) Ukupna potrošnja energije iz obnovljivih izvora	174,00	157,86

<i>Udio energije iz obnovljivih izvora u ukupnoj potrošnji energije (%)</i>	0,56%	0,55%
<i>Ukupna potrošnja energije</i>	31.344,00	28.584,49

Terminal Žitnjak je u 2025. godini vlastitom proizvodnjom iz fotonaponske elektrane pokrio 8,95% ukupno potrošene električne energije lokacije, dok je na Terminalu Sisak taj udio iznosio 0,54%, a na Terminalu Omišalj 0,35%.

Energetski intenzitet

U skladu sa zahtjevima ESRS-a standarda, energetski intenzitet se iskazuje kao odnos ukupne potrošnje energije (MWh) i neto prihoda u sektorima sa značajnim utjecajem na klimu, odnosno kao pokazatelj MWh/1.000 EUR neto prihoda.

Energetski intenzitet	2024.	2025.	%2025./2024.
<i>Ukupna potrošnja energije po neto prihodu</i>	0,23024	0,22532	-2,14 %

U 2025. godini zabilježeno je smanjenje pokazatelja ukupne potrošnje energije po neto prihodu u odnosu na 2024. godinu, prvenstveno uslijed smanjenja ukupne potrošnje energije i energenata Društva.

2.4. Ugljični otisak

S obzirom na djelatnost JANAF-a, koja obuhvaća transport nafte te skladištenje nafte i naftnih derivata, emisije stakleničkih plinova povezane su s vlastitim operacijama Društva, ali i s aktivnostima unutar lanca vrijednosti. Izravne emisije nastaju prvenstveno tijekom procesa ukrcaja i iskrcaja te korištenjem goriva u vlastitim postrojenjima, radnim strojevima i voznom parku, dok su neizravne emisije najvećim dijelom povezane s potrošnjom električne energije, potrebne za pogon elektromotornih pumpi i ostalih tehnoloških sustava koji se koriste za transport nafte.

JANAF kontinuirano ulaže u razvoj i održavanje naftovodno-skladišnog sustava i pripadajuće infrastrukture. Slijedom toga, osobito tijekom provedbe većih investicijskih projekata i remontnih aktivnosti, mogu nastati značajne neizravne emisije povezane s proizvodnjom, nabavom, transportom i ugradnjom materijala i opreme potrebnih za realizaciju takvih projekata.

Svi navedeni poslovni procesi odvijaju se u okviru sustava upravljanja zaštitom okoliša, uz poštivanje primjenjivih zakonskih i regulatornih zahtjeva. Društvo pritom kontinuirano provodi aktivnosti usmjerene na unapređenje zaštite okoliša, energetske učinkovitosti i praćenja emisija stakleničkih plinova s ciljem daljnjeg smanjenja utjecaja poslovanja na okoliš.

Mjere za smanjenje emisija stakleničkih plinova

JANAF kontinuirano provodi mjere usmjerene na smanjenje emisija stakleničkih plinova, povećanje energetske učinkovitosti i veće korištenje energije iz obnovljivih izvora. Navedene mjere obuhvaćaju modernizaciju elektroenergetske i procesne opreme, ulaganja u učinkovitije tehnologije, razvoj vlastite proizvodnje električne energije iz obnovljivih izvora te provedbu operativnih i organizacijskih aktivnosti kojima se smanjuje ugljični otisak poslovanja.

JANAF kontinuirano radi na modernizaciji elektroenergetske opreme i sustava s većom potrošnjom energije. Zamjenom stare opreme modernijom i energetski učinkovitijom opremom ostvaruju se uštede u potrošnji električne energije, čime se posljedično smanjuju neizravne emisije stakleničkih plinova iz Opsega 2. Društvo pritom kontinuirano prati stanje i učinkovitost opreme poput pumpi, elektromotora, transformatora i ostalih tehnoloških sustava uključenih u procese transporta i skladištenja nafte.

Na punilištima autocisterni na Terminalu Omišalj i Terminalu Žitnjak ugrađene su VRU jedinice (eng. *Vapour Recovery Unit*) za prihvrat, ukapljivanje i povrat u sustav lakohlapivih ugljikovodika koji nastaju tijekom punjenja kamionskih autocisterni. Navedene jedinice instalirane su s ciljem smanjenja emisija hlapivih organskih spojeva u atmosferu. Na Terminalu Omišalj ugrađena je i VCU jedinica (eng. *Vapour Combustion Unit*) za prihvrat i bezdimno spaljivanje para koje nastaju prilikom ukrcaja u tankere. Primjenom navedenih tehnoloških rješenja JANAF trajno smanjuje emisije povezane s operativnim procesima ukrcaja, iskrcaja i punjenja.

Dodatno, na JANAF-ovim terminalima zaposlenici za kretanje unutar kruga terminala koriste obične i električne bicikle, čime se smanjuje potreba za korištenjem motornih vozila na lokacijama te doprinosi smanjenju emisija iz svakodnevnih operativnih aktivnosti.

Elektroenergetski transformatori na terminalima Sisak i Virje zamijenjeni su modernijim i energetski učinkovitijim transformatorima te su zamijenjeni elektromotori na Pumpnoj stanici Melnice. Također, u tijeku su i pripreme aktivnosti za razvoj dodatnih projekata sunčanih elektrana na lokacijama Društva gdje za to postoje tehnički, prostorni i ekonomski uvjeti.

Kako bi se smanjile neizravne emisije povezane s proizvodnjom preuzete električne energije, JANAF kontinuirano povećava vlastitu proizvodnju električne energije iz obnovljivih izvora. Fotonaponske elektrane su postavljene na terminalima Omišalj, Žitnjak i Sisak, a u 2025. godini je proizvedeno ukupno 157,86 MWh energije koja je korištena za vlastite potrebe Društva, čime je za isti iznos smanjeno preuzimanje električne energije iz mreže te su izbjegnute emisije od približno 20,69 tCO_{2e}.

U sklopu razvoja poslovanja u području obnovljivih izvora energije, JANAF je tijekom 2024. godine realizirao akvizicije sunčanih elektrana Bulinac i Vođinci ukupne priključne snage 15,17 MW. Sunčana elektrana Vođinci puštena je u rad tijekom 2025. godine. Ukupna proizvodnja električne energije iz sunčanih elektrana Bulinac i Vođinci u 2025. godini iznosila je 21.662,16 MWh. Iako se električna energija proizvedena u navedenim elektranama predaje u elektroenergetsku mrežu i prodaje na tržištu, realizacijom tih projekata JANAF doprinosi povećanju udjela električne energije proizvedene iz obnovljivih

izvora u ukupnom proizvodnom portfelju elektroenergetskog sustava Republike Hrvatske te posljedično doprinosi smanjenju emisijskog intenziteta proizvodnje električne energije u elektroenergetskom sustavu.

Kombinacijom mjera energetske učinkovitosti, modernizacijom i povećanja udjela energije iz obnovljivih izvora JANAF doprinosi svojoj niskougličnoj tranziciji. Društvo planira nastaviti s provedbom mjera na lokacijama na kojima za to postoje tehnički, prostorni i ekonomski uvjeti. Služba zaštite okoliša kontinuirano prati poslovne procese i regulatorne promjene te analizira poslovne procese s ciljem utvrđivanja dodatnih mogućnosti za poboljšanja, unapređenje energetske učinkovitosti i smanjenje ugljičnog otiska poslovanja.

JANAF je identificirao sljedeće mjere za smanjenje CO₂ koje će se u sklopu održivog razvoja primjenjivati u budućnost:

- nabava vozila s nižim faktorom emisije CO₂ poput hibridnih i električnih vozila, uz razvoj infrastrukture za punjenje električnih vozila na lokacijama Društva,
- korištenje energenata s nižim faktorom emisije CO₂ te gdje je to tehnički i ekonomski opravdano, postupna zamjena energenata,
- nastavak aktivnosti modernizacije energetske opreme te redovite provjere učinkovitosti rada pumpi, elektromotora, transformatora i ostalih sustava s većom potrošnjom električne energije,
- nastavak aktivnosti zamjene postojeće rasvjete energetske učinkovitijom LED rasvjetom na lokacijama Terminal Omišalj, PS Melnice i Terminal Slavonski Brod radi smanjenja potrošnje električne energije i neizravnih emisija stakleničkih plinova iz Opsega 2,
- nastavak modernizacije elektroenergetske opreme zamjenom postojećih elektroenergetskih transformatora modernijim i učinkovitijim transformatorima na lokacijama OS Dobra, PS Melnice, Terminal Virje i Terminal Omišalj radi smanjenja tehničkih gubitaka električne energije i povećanja energetske učinkovitosti sustava,
- analizira mogućnosti primjene baterijskih sustava za pohranu energije (BESS) radi upravljanja vršnim opterećenjima, racionalnijeg korištenja energije i povećanja fleksibilnosti energetske sustava Društva,
- daljnje ulaganje u razvoj vlastitih sunčanih elektrana na lokacijama gdje je to izvedivo i ekonomski opravdano,
- praćenje mogućnosti korištenja i zadržavanja jamstava podrijetla električne energije proizvedene iz vlastitih sunčanih elektrana,
- nastavak razvoja sustava praćenja i analize potrošnje energije i emisija stakleničkih plinova te digitalizacije i automatizacije prikupljanja energetske i okolišnih podataka radi povećanja kvalitete i učinkovitosti izvještavanja,
- razvoj i praćenje pokazatelja energetske učinkovitosti radi kvalitetnijeg praćenja trendova potrošnje energije i emisija stakleničkih plinova,
- kontinuirano praćenje regulatornih i tržišnih promjena u području energetike, obnovljivih izvora energije i obračuna električne energije te aktivno sudjelovati u javnim savjetovanjima i stručnim raspravama od interesa za Društvo,

- nabava opreme i materijala slijedeći principe GHG protokola, uz vrednovanje ponuđača i proizvoda koji raspolažu relevantnim okolišnim certifikatima i podacima o ugljičnom otisku proizvoda,
- nastavak racionalnog upravljanja korištenjem vode kroz redovite provjere instalacija i opreme, pravovremeno otklanjanje kvarova i podizanje svijesti zaposlenika o odgovornom upravljanju vodnim resursima,
- poticanje i jačanje svjesnosti zaposlenika o klimatskim promjenama, energetske učinkovitosti i ciljevima ugljične neutralnosti
- promicanje volonterske okolišne aktivnosti zaposlenika, uključivanje u aktivnosti pošumljavanja, uređenje zelenih površina i čišćenja okoliša u suradnji s lokalnim zajednicama i institucijama.

Pokazatelji

Tablica: Ukupne emisije stakleničkih plinova

	2024.	2025.	%2025./2024.
Emisije stakleničkih plinova iz Opsega 1			
Bruto emisije stakleničkih plinova iz Opsega 1 (tCO ₂ e)	1.024,95	1.022,27	-0,26%
Postotak emisija stakleničkih plinova iz Opsega 1 iz reguliranih programa trgovanja emisijama (%)	0,00%	0,00%	0,00%
Emisije stakleničkih plinova iz Opsega 2			
Bruto emisije stakleničkih plinova iz Opsega 2 koje se temelje na lokaciji (tCO ₂ e)	3.751,20	3.280,44	-12,55%
Bruto emisije stakleničkih plinova iz Opsega 2 koje se temelje na tržištu (tCO ₂ e)	3.751,20	3.280,44	
Emisije stakleničkih plinova iz Opsega 3			
Ukupne bruto neizravne Emisije stakleničkih plinova iz Opsega 3 (tCO ₂ e)	1.854,43	1,881.82	1,48%
1. Nabavljena roba i usluge	10,67	12,99	21,78%
2. Kapitalna dobra	62,08	225,38	263,08%
3. Aktivnosti povezane s gorivom i energijom	989,59	882,84	-10,79%
4. Prijevoz i distribucija na višoj razini	N/A		

5. Otpad nastao tijekom poslovanja	144,14	86,36	-40,09%
6. Poslovna putovanja	3,10	7,94	156,10%
7. Putovanje zaposlenika na posao	644,86	666,34	3,33 %
8. Zakupljena imovina na višoj razini lanca vrijednosti	N/A		
9. Prijevoz na nižoj razini			
10. Prerada prodanih proizvoda			
11. Korištenje prodanih proizvoda			
12. Obrada na kraju vijeka trajanja prodanih proizvoda			
13. Zakupljena imovina na nižoj razini lanca vrijednosti			
14. Franšize			
15. Ulaganja			
Ukupne emisije stakleničkih plinova			
Ukupne emisije stakleničkih plinova (na temelju lokacije) (tCO ₂ e)	6.630,59	6.184,65	-6,73%
Ukupne emisije stakleničkih plinova (na temelju tržišta) (tCO ₂ e)	6.630,59	6.184,65	-6,73%

Metodologija izračuna emisija GHG (CO₂, CH₄, N₂O, PFC-i, HFC-i, SF₆ i NF₃) JANAF-a provedena je sukladno GHG Protokolu i standardima ISO 14064-1:2018 i ISO/TR 14069:2013.

Emisije stakleničkih plinova proračunate su u cijelosti za Opseg 1 i Opseg 2, dok su u Opsegu 3 obuhvaćene aktivnosti za koje su dostupni relevantni podaci, za svaku lokaciju u sastavu JANAF-a i za Društvo ukupno. Vrijednosti emisija svedene su na ekvivalentnu emisiju CO₂ (CO₂e) primjenom potencijala globalnog zatopljenja (GWP) svakog pojedinačnog stakleničkog plina.

U Opsegu 3 JANAF-a identificirane su kao primjenjive sljedeće kategorije: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 i 13 te je proveden izračun za sve dostupne podatke. Kategorija 4 Uzvodni prijevoz i distribucija i Kategorija 13

Nizvodni najam imovine prepoznate su kao primjenjive za JANAF, ali nisu uključene u izračun zbog nedostupnosti podataka.

U odnosu na prethodnu godinu, ukupne emisije stakleničkih plinova JANAF-a smanjene su za 6,73%, pri čemu su emisije iz Opsega 1 smanjene za 0,28%, a emisije iz Opsega 2 za 12,55%. Emisije iz Opsega 3 povećane su za 1,48%, prvenstveno zbog povećanja emisija u Kategoriji 2 Kapitalna dobra uslijed većeg opsega investicijskih i remontnih aktivnosti tijekom 2025. godine. Smanjenje emisija Opsega 1 povezano je prvenstveno sa smanjenjem potrošnje energenata u pojedinim operativnim procesima, uključujući rad VCU jedinice i potrošnju loživog ulja na Terminalu Omišalj. Smanjenje emisija Opsega 2 povezano je sa smanjenjem potrošnje preuzete električne energije tijekom 2025. godine.

Rezultati ukazuju na nastavak aktivnosti usmjerenih na povećanje energetske učinkovitosti, modernizaciju infrastrukture i smanjenje emisijskog intenziteta poslovanja Društva.

GHG intenzitet

Intenzitet stakleničkih plinova po neto prihodu	2024.	2025.	%2025./2024.
<i>Ukupne emisije stakleničkih plinova (na temelju lokacije) po neto prihodu (tCO₂e/mil. EUR)</i>	48,71	52,76	8,32%
<i>Ukupne emisije stakleničkih plinova (na temelju tržišta) po neto prihodu (tCO₂e/mil. EUR)</i>	35,08	33,92	0,09%

Intenzitet emisija stakleničkih plinova po neto prihodu u 2025. godini smanjen je u odnosu na 2024. godinu za -3,32%, što je prvenstveno povezano sa smanjenjem ukupnih emisija stakleničkih plinova Društva.

2.3. Onečišćenje

Onečišćenje okoliša jedan je od ključnih aspekata kojim se JANAF sustavno bavi u sklopu svojih operacija, s ciljem sprječavanja emisija u zrak, vodu i tlo.

Materijalni učinci, rizici i prilike

Materijalni učinci, rizici i prilike u području onečišćenja određeni su na temelju dosadašnjih operativnih iskustava, rezultata ispitivanja i analiza, učestalosti incidenata te povratnih informacija dobivenih anketom dionika o materijalnim temama. U analizu su uključene sve lokacije JANAF-a, kao i relevantni segmenti viših i nižih dijelova lanca vrijednosti.

Emisije onečišćujućih tvari u vodu i tlo (-)

Opis: Emisije onečišćujućih tvari u vodu i tlo mogu nastati u slučaju nepravilnosti u radu sustava, oštećenja opreme, propuštanja, neodgovarajućeg postupanja s otpadnim vodama ili iznenadnih događaja. Takvi

učinci mogu dovesti do onečišćenja površinskih i podzemnih voda, tla i okolnog prostora te posljedično utjecati na ekosustave, kvalitetu okoliša i korištenje prirodnih resursa.

Povezanost s poslovanjem: S obzirom na prirodu djelatnosti JANAF-a, koja uključuje transport i skladištenje nafte i naftnih derivata, zaštita voda i tla jedan je od ključnih aspekata upravljanja okolišem. Terminali, spremnici, cjevovodi, separatori, sustavi odvodnje i uređaji za obradu otpadnih voda zahtijevaju stalni nadzor, održavanje i kontrolu kako bi se spriječilo istjecanje ili ispuštanje onečišćujućih tvari u okoliš. Zbog toga JANAF provodi preventivne i interventne mjere, prati stanje sustava te organizira zbrinjavanje i obradu otpadnih voda i drugih tvari koje bi mogle predstavljati rizik za vodu i tlo.

Rizik izlijevanja nafte i naftnih derivata u okoliš (rizik)

Opis: Tijekom transporta i skladištenja nafte i naftnih derivata postoji rizik od izlijevanja u okoliš uslijed kvara na opremi, narušavanja integriteta cjevovoda, oštećenja infrastrukture, izvanrednih događaja ili djelovanja trećih osoba.

Povezanost s poslovanjem: U slučaju izlijevanja može doći do onečišćenja tla, podzemnih i površinskih voda te negativnih učinaka na bioraznolikost i ekosustave. Takav događaj može uzrokovati značajne okolišne štete, potrebu za provedbom hitnih mjera intervencije i sanacije. Osim okolišnih posljedica, izlijevanje nafte i naftnih derivata može dovesti do financijskih posljedica za Društvo, uključujući visoke troškove povezanih s uklanjanjem onečišćenja i obnovom zahvaćenog područja, potencijalne naknade šteta, kazni ili drugih regulatornih mjera kao i reputacijske posljedice povezane s narušavanjem povjerenja dionika i javnosti.

Kontinuirani nadzor i održavanje, stroga kontrola procesa i postupaka te primjena naprednih tehnologija ključni su za minimiziranje rizika od negativnog utjecaja JANAF-a na okoliš i očuvanje prirodnih resursa.

Obrazloženje za nematerijalne teme:

Onečišćenje zraka

Emisije onečišćujućih tvari u zrak na lokacijama JANAF-a nastaju prvenstveno izgaranjem goriva, uključujući loživo ulje, ukapljeni naftni plin i prirodni plin, koja se koriste za potrebe grijanja objekata. Manjim dijelom emisije nastaju i u procesu spaljivanja povratnih para ugljikovodika prilikom ukrcaja nafte i naftnih derivata u tankere.

Spremnici za naftu opremljeni su plivajućim krovovima, dok su spremnici naftnih derivata opremljeni fiksnim krovovima i membranama, čime se smanjuju ispuštanja onečišćujućih tvari u okoliš.

Monitoring onečišćujućih tvari provodi se sukladno propisima. Mjerenje emisija sumporova dioksida, dušikovih oksida i ugljikova monoksida na kotlovnica provodi se jednom u dvije godine, dok se monitoring emisija hlapivih organskih spojeva na jedinicama za prikupljanje para provodi jednom godišnje.

Ukupne emisije navedenih onečišćujućih tvari na lokacijama JANAF-a niže su od propisanih pragova ispuštanja te se ne smatraju značajnim emisijama. Slijedom navedenog, tema onečišćenja zraka nije ocijenjena kao materijalna.

Politika za onečišćenje

Teme zaštite okoliša u JANAF-u obuhvaćene su Politikom integriranog sustava upravljanja, Politikama sprečavanja velikih nesreća koje uključuju opasne tvari za terminale Omišalj, Sisak, Virje i Žitnjak, Kodeksom korporativnog ponašanja i Politikom upravljanja energijom.

Mjere za smanjenje i sprečavanje onečišćenja

Za realizaciju planiranih projekata, rekonstrukcija i modernizacija provode se analize i postupci procjene utjecaja na okoliš i sustav. Prilikom projektiranja, osim regulatornih obveza postavljaju se i primjenjuju najviši svjetski standardi i normativi te najbolja raspoloživa tehnika i tehnologija. Pri realizaciji zahvata ugrađuju se kvalitetni materijali i oprema, optimalnih dimenzija, potrebnih kapaciteta i specifičnih zahtijevanih karakteristika (debljina stijenki i promjer cijevi, brzina zatvaranja i vrsta ventila, i dr.) te specifičnih uređaja i opreme za pročišćavanje onečišćenih otpadnih voda, za zaštitu mora (zračne zavjese, uređaji za detekciju ugljikovodika), pasivna i aktivna antikorozivna zaštita i druge ugrađene mjere zaštite.

U fazi korištenja sustava JANAF provodi niz preventivnih i interventnih mjera usmjerenih na sprječavanje i smanjenje onečišćenja okoliša. One obuhvaćaju redovito održavanje opreme i instalacija, kontrolu integriteta cjevovoda primjenom inteligentnog uređaja za unutarnji pregled cjevovoda (eng. *pigging - pipeline inspection*) te sanacijske aktivnosti koje se provode prema rezultatima ispitivanja magistralnog naftovoda.

Dodatno se primjenjuju sustavi nadzora i upravljanja, sustavi za detekciju propuštanja, redovite provjere funkcionalnosti interventne opreme i sustava te edukacije i provjere osposobljenosti zaposlenika uključenih u operativne i interventne aktivnosti.

Naftovod je položen podzemno, na dubini od 1,2 do 1,5 metara do vrha cijevi, čime se osigurava stabilnost sustava i smanjuje rizik od utjecaja na okoliš i lokalne zajednice. Zaštitna zona naftovoda iznosi 200 metara obostrano od osi cjevovoda, dok zona opasnosti, unutar koje je za svaku izgradnju potrebno ishoditi suglasnost vlasnika cjevovoda, obuhvaća 30 metara obostrano od osi. U pojasu od 5 metara obostrano od osi cjevovoda zabranjena je sadnja bilja i trajnih nasada s korijenjem dubljim od 1 metra te izvođenje radova koji zahtijevaju obradu tla dublju od 0,5 metara, kako bi se osigurala dugoročna sigurnost infrastrukture i zaštita okoliša.

Služba zaštite okoliša nadzire emisije u atmosferu iz nepokretnih izvora te o tome podnosi izvještaje u skladu sa zakonskim propisima iz područja zaštite zraka. Redovito se provodi emisijski monitoring onečišćujućih tvari, uključujući SO₂, NO_x, CO i čestice, na nepokretnim izvorima radi provjere usklađenosti s graničnim vrijednostima emisija definiranim regulativom.

Redovitom provedbom mjerenja emisija te servisiranjem kotlovnica i sustava grijanja JANAF osigurava usklađenost sa zakonskom regulativom i doprinosi smanjenju rizika od onečišćenja zraka.

U 2025. godini provedena su sljedeća mjerenja:

- Mjerenja emisija u zrak iz nepokretnih izvora kotlovnica na Terminalu Virje,
- Mjerenje emisija VCU jedinice na Terminalu Omišalj,
- Mjerenje emisija VRU jedinice na Terminalu Žitnjak.

Rezultati mjerenja ne odstupaju od graničnih vrijednosti emisija propisanih Uredbom o graničnim vrijednostima emisija onečišćujućih tvari u zrak iz nepokretnih izvora.

Upravljanje kritičnim događajima

Sustav JANAF-a može imati utjecaj na okoliš u slučaju izvanrednih ili iznenadnih događaja koji mogu rezultirati negativnim posljedicama. Takve posljedice mogu se odnositi na različite sastavnice okoliša, uključujući more, tlo, površinske i podzemne vode, biljne i životinjske zajednice, zrak, poljoprivredno zemljište i šume. U izvještajnom razdoblju na Terminalu Žitnjak zabilježen je izvanredni događaj tijekom kojeg je došlo do manjeg istjecanja derivata.

Naglasak je stavljen na provedbu niza preventivnih i zaštitnih mjera kojima se osiguravaju zaštita okoliša i sigurnost sustava. Te mjere uključuju održavanje magistralnog i manipulativnih cjevovoda, održavanje spremničkog prostora, provedbu antikorozivne zaštite, kontrolu integriteta cjevovoda inteligentnim uređajima, plansko održavanje sustava te obilazak i vizualni pregled trase magistralnog naftovoda. U okviru aktivnosti održavanja i kontrole integriteta, na Terminalu Omišalj u posljednje su dvije godine iskopane, pregledane i sanirane sve manipulativne cijevi, a istovrsne aktivnosti provedene su i na PS Melnice i OS Dobra.

Za terminale Omišalj, Sisak, Virje i Žitnjak-Zagreb te pripadajuće trase izrađena je odgovarajuća dokumentacija, kao i planovi kojima se, uzimajući u obzir specifičnosti i složenost svake lokacije, osiguravaju sigurnost sustava, pripravnost za izvanredne događaje i zaštita okoliša.

Neki ključni dokumenti su:

- Izvješća o sigurnosti (IOS) koja sadrže analize rizika, identifikaciju opasnosti i procjene sigurnosnih mjera potrebnih za sprječavanje nesreća ili incidenata na terminalima i trasi. Navedena Izvješća pružaju pregled sigurnosnih aspekata i preporučene strategije za minimiziranje rizika.
- Unutarnji planovi (UP) detaljno opisuju postupke i protokole koji se primjenjuju u slučaju iznenadnih i izvanrednih događaja i obuhvaćaju sigurnosne procedure, postupke zaštite okoliša, i druge relevantne aspekte.
- Operativni planovi mjera za slučaj izvanrednih i iznenadnih onečišćenja voda doneseni su za sve terminale i definiraju postupke i mjere koje treba poduzeti u slučaju izvanrednih situacija ili

iznenadnih onečišćenja voda. To uključuje hitne intervencije, evakuaciju osoblja, zaštitu okoliša, čišćenje i sanaciju, komunikaciju s nadležnim tijelima i drugim dionicima.

Svi navedeni dokumenti i planovi dio su cjelokupnog sustava upravljanja sigurnošću i zaštitom okoliša JANAF-a. Njihova je svrha osigurati pripravnost i učinkovito postupanje u slučaju izvanrednih ili iznenadnih događaja, uz najmanji mogući utjecaj na okoliš.

Pokazatelji i ciljne vrijednosti

Ispuštanje otpadnih voda u prirodni recipijent provodi se u skladu s uvjetima vodopravne dozvole. Kvaliteta ispuštenih voda redovito se prati kroz laboratorijske analize neovisnih laboratorija, a rezultati se dostavljaju nadležnim tijelima državne uprave.

U tablici su prikazani rezultati ispitivanja otpadnih voda za 2025. godinu, pri čemu su na svim lokacijama zabilježene vrijednosti ispod zakonom ili vodopravnom dozvolom propisanih graničnih vrijednosti. Navedeni rezultati upućuju na ispravan rad sustava odvodnje i obrade otpadnih voda. Na Terminalu Virje, gdje je u prethodnom izvještajnom razdoblju bilo zabilježeno odstupanje parametra BPK, razdvajanjem dijela oborinske kanalizacije od sanitarne spriječeno je razrjeđivanje i hidrauličko preopterećenje sustava biološke obrade. Time je omogućeno učinkovitije pročišćavanje, što je rezultiralo vrijednostima unutar propisanih granica.

Tablica: Rezultati analiza otpadnih voda na lokacijama JANAF-a za 2025. godinu

LOKACIJA	VRSTA	2025.			
		KPK (mgO ₂ /l)		BPK (mgO ₂ /l)	
		Granična vrijednost	Rezultat mjerenja	Granična vrijednost	Rezultat mjerenja
Terminal Omišalj	Oborinska	125	8	25	3
	Sanitarna	125	47	25	9
Terminal Virje	Oborinska	125	61	25	6
	Sanitarna	125	107	25	17

Sustavi interne odvodnje kontroliraju se sukladno zakonskim obvezama i internim dokumentima.

Cilj JANAF-a je održavati poslovne procese bez događaja s posljedicama onečišćenja okoliša. Budući da su sve emisije unutar propisanih dopuštenih granica, tu ovom trenutku nisu definirane dodatne ciljne vrijednosti za emisije onečišćujućih tvari.

2.4. Voda

Voda je važan resurs za sigurno i učinkovito funkcioniranje sustava JANAF-a te se koristi u nizu tehničkih, operativnih i pomoćnih procesa, uključujući sanitarne potrebe, protupožarnu zaštitu koji uključuje gašenje, hlađenje i ispitivanje sustava. Iako je dostupnost vode trenutačno zadovoljavajuća, JANAF prepoznaje važnost odgovornog i učinkovitog upravljanja ovim resursom. Održivo korištenje vode sastavni je dio poslovne prakse Društva s ciljem očuvanja okoliša, racionalnog korištenja prirodnih resursa i osiguravanja dugoročne sigurnosti poslovanja.

Materijalni učinci, rizici i prilike

Materijalni učinci, rizici i prilike u području korištenja vode određeni su na temelju procjene važnosti vode za sigurnost i nesmetano odvijanje poslovnih aktivnosti, analize regulatornih zahtjeva te povratnih informacija dobivenih kroz anketu dionika o materijalnim temama. U obzir su uzete sve lokacije JANAF-a, kao i relevantni uzvodni i nizvodni segmenti lanca vrijednosti, uključujući potencijalne utjecaje na lokalne vodne resurse i zajednice.

Korištenje vode u vlastitom poslovanju (-)

Opis: JANAF u okviru vlastitog poslovanja koristi vodu za sigurnosne i operativne potrebe te održavanje.

Povezanost s poslovanjem: Voda se koristi za ispitivanje sustava zaštite od požara, provedbu vatrogasnih vježbi, hlađenje spremnika, provjeru vodonepropusnosti, održavanje vatrogasnih vozila, zalijevanje zelenih površina te aktivnosti povezane s rekonstrukcijom ili dogradnjom sustava. Osim za navedene procese, voda se koristi i za piće te sanitarne potrebe zaposlenika. Korištenje vode u poslovanju predstavlja okolišni učinak povezan s potrošnjom prirodnih resursa, zbog čega JANAF nastoji osigurati odgovorno, učinkovito i racionalno upravljanje vodom na svojim lokacijama.

Na terminalima u sustavu JANAF-a, ovisno o lokaciji i namjeni, voda se koristi iz različitih izvora. Tijekom 2025. godine najviše su se koristile vode iz vodoopskrbe, zatim iz zdenaca na terminalima Virje i Žitnjak te iz rijeke Kupe opskrbom preko crpne stanice Rafinerije u Sisku za Terminal Sisak.

Kod generalnog remonta spremnika prilikom hidroprobe spremnika zahvaćaju se i ispuštaju najveće količine vode. Tijekom 2025. godine obavljen je po jedan generalni remont spremnika na terminalima Virje i Omišalj. Ukupno je zahvaćeno 20.000 m³ vode iz zdenca i 80.000 m³ vode iz mora. Nakon hidroprobe spremnika voda je ispuštena natrag u potok Zdelju /more.

Politika potrošnje vode

Teme zaštite okoliša u JANAF-u obuhvaćene su Politikom integriranog sustava upravljanja, Kodeksom poslovnog ponašanja i Politikom upravljanja energijom, a Društvo nema zasebnu politiku koja se bavi pitanjima potrošnje vode.

Mjere za smanjenje potrošnje vode

Kako bi se smanjila potrošnja vode i negativan utjecaj na okoliš, JANAF vodom upravlja odgovorno i štedljivo. U operativnim procesima nastoji se osigurati racionalno korištenje vode te spriječiti nepotrebna potrošnja ovog prirodnog resursa. U tom se cilju kontinuirano provode aktivnosti usmjerene na smanjenje potrošnje vode i podizanje svijesti o važnosti njezina odgovornog korištenja.

Prilikom ispitivanja sustava korištena voda se, nakon provedbe ispitivanja i u skladu s primjenjivim zahtjevima, vraća u rijeku ili more. Sustavi vodoopskrbe redovito se ispituju i održavaju u skladu s nalazima i potrebnim korektivnim mjerama. Dodatno, u svrhu boljeg praćenja potrošnje vode, razmatra se ugradnja internih mjerila na pojedinim linijama hidrantskih cijevi te korištenje aplikacija za nadzor potrošnje vode.

Zahvaćene vode koje se koriste na terminalima nemaju utjecaj na najbliža okolna vodocrpilišta. Najbliže vodocrpilište udaljeno je približno 3,5 km od Terminala Žitnjak, odnosno, približno 4 km od Terminala Virje.

Dodatno, u svrhu boljeg praćenja i optimizacije potrošnje vode, razmatra se ugradnja internih mjerila na pojedinim linijama hidrantskih cijevi te korištenje aplikacija za nadzor potrošnje vode. Na Terminalu Omišalj, koji je najveći potrošač vode u sustavu JANAF-a, osnovan je tim za rekonstrukciju hidrantske mreže, a početak provedbe rekonstrukcije planira se krajem 2026. ili tijekom 2027. godine, ovisno o nastavku projekta. Kao privremenu mjeru do implementacije automatiziranog praćenja i rekonstrukcije hidrantske mreže uvedeno je svakodnevno praćenje stanja vodomjera od strane vatrogasaca, a u svrhu ranog uočavanja eventualnih značajnih gubitaka.

Pokazatelji i ciljne vrijednosti

U tablici su prikazani podaci o korištenju vode u JANAF-u.

Korištenje vode	2025
<i>Povlačenje vode (u m³)*</i>	152.464,0
<i>Ispuštanje vode (u m³)**</i>	121.601,6
<i>Ukupna potrošnja vode (u m³)</i>	30.862,4
<i>Ukupna potrošnja vode u m³ u područjima izloženima riziku voda, uključujući područja s velikim nedostatkom vode;</i>	0,0
<i>Ukupna količina reciklirane i oporabljene vode u m³</i>	0,0
<i>Ukupna količinu pohranjene vode i promjene u skladištenju u m³</i>	13.000,0
<i>Intenzitet potrošnje (u m³ na milijun EUR neto prihoda)</i>	1.211,8

Zahvat vode mjeri se s pomoću vodomjera, a sva zahvaćena voda se ispušta ili u prirodni recipijent ili u vodovod, kao i sakupljene oborinske vode sa zauljenih površina, koje se prije ispuštanja pročišćavaju.

S obzirom na to da je voda ključna za osiguranje sigurnosti i pouzdanosti poslovnih operacija, u području potrošnje vode nisu postavljene ciljne vrijednosti.

2.5. Biološka raznolikost

Očuvanje bioraznolikosti dio je odgovornog upravljanja okolišem, osobito za velike infrastrukturne sustave i zahvate u prostoru. JANAF kao linijski infrastrukturni objekt koji se proteže kroz više prirodnih cjelina prepoznaje da njegove aktivnosti mogu imati potencijalne utjecaje na prirodna staništa, biljne i životinjske vrste te lokalne ekosustave. Stoga Društvo posebnu pažnju posvećuje praćenju, prevenciji te ublažavanju mogućih negativnih utjecaja na bioraznolikost. Postupajući sukladno regulativi, primjenjujući najbolje raspoložive mjere i znanje te praksu za zaštitu prirode i upravljanje okolišem.

Materijalni učinci, rizici i prilike

Materijalni učinci, rizici i prilike u području bioraznolikosti procijenjeni su na temelju dosadašnjih operativnih iskustava, regulatornih zahtjeva, obilježja lokacija na kojima JANAF posluje te stručnih analiza potencijalnog utjecaja na okoliš. U obzir su uzete i povratne informacije dobivene kroz anketu dionika o materijalnim temama. Analiza je obuhvatila sve lokacije JANAF-a, kao i relevantne uzvodne i nizvodne segmente lanca vrijednosti.

Utjecaj na ekosustave prilikom izgradnje i održavanja naftovodnog sustava (-)

Opis: Izgradnja i održavanje naftovodnog sustava može imati negativan utjecaj na ekosustave, osobito tijekom građevinskih zahvata povezanih s polaganjem, rekonstrukcijom ili sanacijom naftovoda. Takvi zahvati mogu uključivati izmjene tla, uklanjanje vegetacije i privremeno narušavanje staništa, što može dovesti do fragmentacije staništa, poremećaja lokalne flore i faune te povećane osjetljivosti ekosustava na širenje invazivnih vrsta.

Povezanost s poslovanjem: Mogući utjecaji na ekosustave razmatraju se u okviru postupaka procjene utjecaja na okoliš, odnosno u fazi planiranja i ishođenja zakonski propisane dokumentacije. JANAF sve radove provodi u skladu s propisanim mjerama zaštite okoliša i prirode, s ciljem svođenja mogućih negativnih utjecaja na najmanju moguću razinu. Tijekom redovnog rada naftovodnog sustava ne očekuje se značajan kontinuirani utjecaj na ekosustave. Moguć je utjecaj preventivnog ili interventnog održavanja opreme i instalacija no takvi su utjecaji u pravilu lokalizirani, privremeni i kratkotrajni. Također postoji rizik od oštećenja te propuštanja cjevovoda što predstavlja prijetnju za tlo, more, rijeke i podzemne vode te može imati posljedice za biljne i životinjske vrste.

Povezanost poslovanja s utjecajima na bioraznolikost u dobavljačkom lancu nafte (od sirovine do proizvoda) (-)

Opis: Iako JANAF ne sudjeluje izravno u eksploataciji sirovina, Društvo je kroz svoju djelatnost transporta nafte te skladištenja nafte i naftnih derivata povezano s dobavljačkim lancem fosilnih goriva. Utjecaj na

bioraznolikost prisutna je u svim dijelovima životnog ciklusa, od istraživanja i eksploatacije nafte (*upstream*) do distribucije i krajnje uporabe proizvoda (*downstream*). Utjecaji infrastrukture bušćih postrojenja na kopnu i platformi mogu uključivati degradaciju i fragmentaciju staništa, promjene u korištenju zemljišta, onečišćenje tla i voda, uznemiravanje lokalnih ekosustava te gubitak ili smanjenje brojnosti biljnih i životinjskih vrsta. Također u dobavnom lancu i trgovini tijekom transporta tankerima nastaju balastne vode, staklenički plinovi te moguća onečišćenja mora uslijed pomorskih nesreća čime se može utjecati na morske ekosustave.

Povezanost s poslovanjem: Društvo nema izravnu kontrolu nad navedenim utjecajima jer se oni javljaju u uzvodnom dijelu lanca vrijednosti. Međutim, s obzirom na prirodu poslovanja, JANAF je s njima neizravno povezan kroz dobavljački lanac fosilnih goriva.

Utjecaj na bioraznolikost je vezan i uz emisije stakleničkih plinova i izljeve nafte i naftnih derivata u okoliš, a te su teme detaljnije obrađene u poglavljima 2.2. *Klimatske promjene i energija* i 2.3. *Onečišćenje*.

Politika bioraznolikosti

Teme zaštite okoliša u JANAF-u obuhvaćene su Politikom integriranog sustava upravljanja, Kodeksom korporativnog ponašanja i Politikom upravljanja energijom, a Društvo nema zasebnu politiku koja se bavi pitanjima bioraznolikosti.

Osim u razdoblju izgradnje i dogradnje naftovoda, utjecaj na bioraznolikost se održava niskim. Naftovod je podzemna instalacija, čisti pojas naftovoda je 5 metara od osi naftovoda na obje strane te ne uzrokuje značajnu fragmentaciju staništa. Duž trase su smještene blok stanice koje su ograđene i minimalno osvijetljene čime je svjetlosno onečišćenje svedeno na najmanju moguću mjeru. Terminali, pumpna i odušna stanica objekti su koji su ograđeni i na njima borave radnici JANAF-a. Za sve objekte i instalacije provedeni su postupci o prihvatljivosti i utjecaju te ishođene uporabne dozvole.

Mjere zaštite

Izgradnja naftovoda predstavljala je najznačajniji utjecaj na biološku raznolikost, uključujući staništa, floru i faunu. Naftovod je izgrađen u razdoblju od 1975. do 1979. godine, a ukupna duljina naftovodnog sustava iznosi 631 km. Trasa naftovoda prolazi područjima devet županija: Koprivničko-križevačke, Bjelovarsko-bilogorske, Sisačko-moslavačke, Karlovačke, Primorsko-goranske, Brodsko-posavske, Osječko-baranjske, Međimurske i Vukovarsko-srijemske.

Tijekom izgradnje sustava ugrađivani su kvalitetni materijali i oprema te su implementirane mjere za sprečavanje iznenadnog onečišćenja u svim fazama životnog ciklusa naftovoda. Navedene mjere predstavljaju važan preduvjet sigurnosti sustava i smanjenja rizika od negativnih utjecaja na okoliš. Naftovod je položen podzemno, na dubini od 1,2 do 1,5 metara do vrha cijevi, a prolazi kroz naseljena i nenaseljena područja, zaštićena područja te ispod cesta, rijeka, željezničkih pruga i drugih infrastrukturnih koridora.

Nadzor instalacija naftovoda provodi se redovitim obilascima zaposlenika terminala, lokalnih vatrogasnih postrojbi ili lovačkih društava s kojima JANAF ima sklopljene godišnje ugovore. Blok-stanice nalaze se pod stalnim videonadzorom. Koridor naftovoda predstavlja područje na kojem su zabranjeni gradnja objekata, sadnja bilja s dubokim korijenjem te izvođenje radova bez prethodne suglasnosti JANAF-a.

Utjecaj na okoliš može se javiti u slučaju izvanrednog ili iznenadnog događaja, pri čemu značajnost mogućeg utjecaja ovisi o lokaciji, opsegu i okolnostima samog događaja.

JANAF uvažava okoliš u svim fazama svojih poslovnih aktivnosti te prepoznaje važnost očuvanja ekosustava i suživota s divljim vrstama koje nastanjuju područja uz infrastrukturu Društva. Pri izvođenju radova na sustavu uzimaju se u obzir prirodni procesi i prisutnost životinjskih vrsta na pojedinim lokacijama, što podrazumijeva planiranje izvođenja radova održavanja izvan vremena kada životinje imaju mladunce i borave u gnijezdima i nastambama kroz duže vrijeme.

Takvim postupcima JANAF potvrđuje da očuvanje bioraznolikosti nije samo zakonska obveza, već i sastavni dio odgovornog upravljanja okolišem i kulture održivog poslovanja.

Mjere povezane s utjecajima na bioraznolikost u uzvodnom lancu vrijednosti

JANAF je identificirao materijalan negativan učinak fosilnih goriva povezan s utjecajima na bioraznolikost u uzvodnom lancu vrijednosti fosilnih goriva. Budući da se ti učinci javljaju u aktivnostima izvan vlastitih operacija Društva, JANAF nema izravnu operativnu kontrolu, a mogućnost poduzimanja konkretnih mjera za njihovo sprječavanje, ublažavanje ili sanaciju su ograničene.

U izvještajnom razdoblju JANAF nije imao uspostavljene posebne mjere usmjerene na upravljanje ovim učinkom. Društvo će nastaviti pratiti relevantne informacije i regulatorne zahtjeve te, gdje je primjenjivo i izvedivo, razmatrati mogućnost uključivanja okolišnih kriterija u odnose s dobavljačima i poslovnim partnerima.

Pokazatelji

Trasa Jadranskog naftovoda prolazi kroz više geografskih cjelina različitih karakteristika i osjetljivosti, uključujući i zaštićena područja različitih kategorija.

Tablica: Podaci o trasi naftovoda u područjima osjetljivim na bioraznolikost

Naziv zaštićenog područja	Kategorija zaštićenog područja	Duljina (m)	IUCN ³	Ramsar ⁴	Natura 2000 ⁵	IBA ⁶	MaB ⁷
<i>Golubinjak</i>	Park šuma	205			x		
<i>Lonjsko polje</i>	Park prirode	35.630	x	x	x	x	
<i>Jelas polje</i>	Značajni krajobraz	18.943	x		x	x	
		8.855*					
<i>Regionalni park Mura - Drava Gornji tok Drave</i>	Regionalni park Područje značajno za očuvanje ptica	11.049*	x		x	x	x
<i>Kotar - Stari gaj</i>	Značajni krajobraz	8.423					

*dio trase se više ne koristi

Tablica: Broj vrsta s Crvenog popisa (IUCN) na zaštićenom području

Broj vrsta	Zabrinjavajuće ugrožene	Kritično ugrožene	Ugrožene	Osjetljive	Gotovo ugrožene	Najmanje zabrinjavajuće
Jelas polje						
Vodozemci	12	0	0	0	1	11
Ptice	166	3	0	3	4	159
Sisavci	60	1	0	1	4	55
Lonjsko polje						
Vodozemci	15	0	0	0	1	14
Ptice	169	3	0	3	4	162
Sisavci	66	1	0	1	5	60
Gornji tok Drave						
Vodozemci	11	0	0	0	1	10
Ptice	169	5	1	4	3	161
Sisavci	64	0	0	1	5	58

³ IUCN (International Union for the Protection of Nature)-međunarodna udruga za očuvanje prirode i prirodnih bogatstva⁴ Ramsar (Convention on Wetlands - Ramsar) - Konvencija o zaštiti vlažnih staništa⁵ Natura 2000-Ekološka mreža⁶ IBA Important Bird Area-Globalno važno stanište za očuvanje ptica⁷ MaB (Man and Biosphere), čovjek i biosfera

Informacije o uporabi zemljišta

Ukupno površina zemljišta pod uporabom JANAF-a u 2025. godini iznosila je 192 ha. Površina prekrivena izgrađenim objektima i asfaltom, betonom i sličnim materijalima iznosila je 81 ha.

	2024	2025
ukupna uporaba zemljišta (ha)	192	192
ukupno prekriveno područje (ha)	81	81
ukupno područje usmjereno na prirodu na lokaciji (ha)	0	0
ukupno područje usmjereno na prirodu izvan lokacije (ha)	0	0

Prenamjena zemljišta

U 2025. godini nije bilo prenamjene pokrova zemljišta.

2.6. Kružno gospodarstvo

Kružno gospodarstvo temelji se na učinkovitom korištenju resursa, produljenju vijeka trajanja materijala te smanjenju i ponovnoj upotrebi otpada. JANAF načela kružnog gospodarstva primjenjuje kroz ugradnju visokokvalitetnih materijala s ciljem produljenja vijeka trajanja naftovoda i ostale ključne infrastrukture, odgovorno upravljanje resursima, redovito održavanje te sustavno odvajanje, recikliranje i zbrinjavanje otpada u skladu s propisima.

Materijalni učinci, rizici i prilike

Materijalni učinci, rizici i prilike u području kružnog gospodarstva procijenjeni su na temelju količine i vrste nastalog otpada, postojećih regulatornih zahtjeva za zbrinjavanje i gospodarenje otpadom, kao i povratnih informacija dobivenih kroz anketu dionika o materijalnim temama. U analizi su uzete u obzir sve lokacije JANAF-a te relevantni dijelovi lanca vrijednosti.

Nastanak i upravljanje otpadom iz poslovanja (-)

Opis: Tijekom redovitog rada i održavanja sustava, kao i u slučaju izvanrednih događaja, na lokacijama JANAF-a nastaju različite vrste otpada. Otpad iz redovitih poslovnih aktivnosti uključuje komunalni otpad, papir, tonere, elektronički otpad, plastiku, glomazni otpad i druge uobičajene vrste otpada povezane s administrativnim i operativnim procesima.

Povezanost s poslovanjem: Tijekom održavanja sustava nastaje i specifičan otpad povezan s tehničkim i operativnim aktivnostima, uključujući zauljene krpe i ambalažu, izolacijske trake te slične materijale. U slučaju izvanrednih događaja može nastati dodatni otpad, primjerice onečišćena zemlja, onečišćena voda

i drugi materijali nastali kao posljedica sanacijskih aktivnosti. Nastanak otpada predstavlja negativan okolišni učinak povezan s korištenjem resursa, potrebom za obradom i zbrinjavanjem otpada te mogućim utjecajem na tlo, vode i druge sastavnice okoliša ako se otpadom ne upravlja na odgovarajući način.

Politika kružnog gospodarstva

Teme zaštite okoliša u JANAF-u obuhvaćene su Politikom integriranog sustava upravljanja, Kodeksom poslovnog ponašanja i Politikom upravljanja energijom, a Društvo nema zasebnu politiku koja se bavi pitanjima kružnog gospodarstva.

Mjere u gospodarenju otpadom

Tijekom redovitog rada sustava, održavanja te u slučaju iznenadnih događaja, na lokacijama JANAF-a nastaju različite vrste otpada. Nastanak otpada na lokacijama JANAF-a i na lokacijama prikupljanja otpada predstavljao bi potencijalno negativan utjecaj na okoliš u slučaju nepravilnog razvrstavanja, privremenog skladištenja ili zbrinjavanja. Stoga su, u svrhu smanjenja mogućih negativnih utjecaja, osigurani odgovarajući spremnici za odvojeno prikupljanje opasnog i neopasnog otpada, provodi se edukacija zaposlenika u skladu s područjem rada, kao što su strojarsko i građevinsko održavanje te se za zbrinjavanje prikupljenog otpada angažiraju ovlaštene tvrtke.

Otpad nastao na trasi zbrinjavanja se putem ovlaštenih tvrtki. Putem aplikacije BAGOT u svakom je trenutku poznato stanje otpada predanog na zbrinjavanje sa svih lokacija JANAF-a. Sukladno važećim zakonskim propisima, podaci o otpadu dostavljaju se u Registar onečišćavanja okoliša.

Prilikom sklapanja ugovora i narudžbi, na temelju iskustva i vrste radova koji se provode, definiraju se vrste otpada koje mogu nastati, njihove planirane količine te način zbrinjavanja putem ovlaštenih tvrtki. Tijekom trajanja ugovora ili narudžbe provodi se nadzor postupanja s otpadom od strane izvođača, a po završetku radova JANAF-u se dostavljaju dokazi o načinu zbrinjavanja nastalog otpada.

Zaposlenici JANAF-a upoznati su s Politikom kvalitete, zaštite okoliša, zaštite zdravlja i sigurnosti. Vanjski izvođači obvezni su pridržavati se propisanih mjera postupanja s otpadom definiranih ugovorima, a prije početka izvođenja radova prolaze odgovarajuće edukacije. Tijekom izvođenja radova, kao i prije potpisivanja zapisnika i preuzimanja radova, zaposlenici JANAF-a provode kontrole postupanja s otpadom. JANAF posjeduje certifikat prema normi ISO 14001, kojim se osigurava ujednačeno postupanje s otpadom, a ispravnost dokumentacije i postupaka vezanih uz gospodarenje otpadom periodički se provjerava internim i vanjskim auditima. Služba zaštite okoliša osigurava usklađenost sa zakonskom regulativom, nadzire radove i organizira zbrinjavanje svih vrsta otpada.

Za kruti neopasni otpad na terminalima su raspoređeni spremnici i kante za papir, plastiku i biootpad, dok se otpadno drvo, EE otpad, glomazni otpad i slične vrste otpada privremeno odlažu na za to posebno određena mjesta. Tekući neopasni otpad, poput mješavine vode i jestivih ulja iz restorana, sakuplja se u mastolovcima koji se po potrebi prazne i čiste. Otpadne sanitarne vode obrađuju se na uređajima za pročišćavanje na terminalima Virje i Žitnjak, koji se redovito održavaju i prazne prema potrebi. Muljevi iz sabirnih jama terminala Omišalj, Slavonski Brod i Sisak odvoze se i zbrinjavaju putem ovlaštenih tvrtki.

Periodički se provode snimanja, pregledi i ispitivanja kanalizacije, pri čemu nastaje otpad od čišćenja kanalizacije.

Opasni otpad nastao čišćenjem cjevovoda i održavanjem spremnika zbrinjava se putem ovlaštenih tvrtki. Izolacijski materijal i pijesak od pjeskarenja koji nastaju tijekom održavanja sustava privremeno se odlažu u posebne vreće te se potom predaju ovlaštenim tvrtkama na zbrinjavanje. Opasni otpad nastao održavanjem opreme i dijelova sustava odvaja se u posebne nepropusne kontejnere s dvostrukim dnom i poklopcem, primjerice ambalaža i tkanine onečišćene opasnim tvarima, baterije i otpadna ulja. U slučaju iznenadnog događaja, otpad se na mjestu akcidenta odvaja prema vrstama u kontejnere ili na plastične folije, kako bi se spriječilo onečišćenje okolnog tla te se zbrinjava putem ovlaštenih tvrtki.

U okviru digitalizacije redovitih poslovnih procesa JANAF je smanjio potrošnju, a time i nastanak otpadnog papira. Također, u čajnim kuhinjama ne upotrebljavaju se plastične čaše i žlice, čime se dodatno smanjuje nastanak jednokratnog plastičnog otpada.

Nafta i derivati izdvojeni na separatorima vraćaju se u sustav, čime se smanjuje količina otpada i negativan utjecaj na okoliš.

Pokazatelji i ciljne vrijednosti

Vrste i količine otpada na lokacijama JANAF-a u 2025. godini nastale su tijekom redovnog rada (komunalni, glomazni i EE otpad i sl.) i održavanja sustava (zauljene krpe i ambalaža, izolacijske trake i sl.) Ukupno je proizvedeno 645,45 tona otpada. U tablice su navedene ukupne količine prikupljenog opasnog i neopasnog otpada nastale na lokacijama JANAF-a tijekom 2025. godine.

Tablica: Ukupne količine otpada

Otpad (t)	2024.	2025.
<i>Neopasni otpad</i>	45,75	42,53
<i>Opasni otpad</i>	631,46	602,92
<i>Ukupna količina stvorenog otpada</i>	677,21	645,45

U usporedbi s 2024. godinom, količina nastalog otpada u 2025. godini je manja. Udio opasnog otpada u ukupnoj količini otpada JANAF-a je 93,4%, dok je udio neopasnog otpada 6,6%.

Tablica: Količine neopasnog otpada po vrsti otpada

Neopasni otpad	2025.
<i>Papir, karton (t) 20 01 01 i 15 01 01</i>	1,57
<i>Plastika i plastična ambalaža (t) 20 01 39 i 15 01 02</i>	2,08
<i>Glomazni otpad (t) 20 03 07</i>	13,55
<i>Jestive masti iz mastolova (t) 19 08 09</i>	5,00
<i>Drvena ambalaža (t) 15 01 03</i>	11,31
<i>Željezo i čelik (t) 17 04 05</i>	5,74

<i>Izolacijski materijali (t) 17 06 04</i>	3,28
Neopasni otpad (ukupno)	42,53

Otpadni papir iz upravne zgrade u Zagrebu, kao i ambalažna plastika, predaje se ovlaštenoj tvrtki na zbrinjavanje zajedno sa svim istim otpadom za cijelu zgradu te JANAF nema podatke o količini preuzetog otpada.

Otpad koji nastaje na terminalima i duž trase odvaja se u za to predviđene spremnike ili na odgovarajuća mjesta, ovisno o tome je li riječ o opasnom ili neopasnom otpadu. Privremena odlagališta otpada se po terminalima nalaze na mjestima gdje određene vrste otpada najčešće i nastaju. Sav otpad zbrinjava se putem ovlaštenih tvrtki.

Značajnije količine otpada, tijekom 2025. godine, nastale su kao posljedica sljedećih aktivnosti:

- Održavanje spremnika na terminalima Omišalj, Žitnjak i Sisak,
- Održavanje separatora na terminalima Sisak, Omišalj i Žitnjak,
- Održavanje trase manipulativnih cjevovoda na Terminalu Omišalj,
- Održavanje trase naftovoda,
- Otpad od rashoda na svim lokacijama - EE otpad i glomazan otpad,
- Ostali otpad – otpadni toneri, plastika, drvo, papir, sanitarne vode i dr.

Opasni otpad	2025.
<i>Talog nafte (t) 05 01 03*</i>	55,36
<i>Otpadna ulja (t) 13 02 08 *</i>	19,70
<i>Muljevi iz separatora (t) 13 05 02*</i>	9,40
<i>Zauljena voda iz separatora (t) 13 05 07*</i>	3,50
<i>Ostala goriva (t) 13 07 03*</i>	10,56
<i>Otpad koji nije specificiran na drugi način (t) 13 08 99*</i>	91,96
<i>Zauljena ambalaža (t) 15 01 10*</i>	0,70
<i>Zauljene krpe i apsorbenzi (t) 15 02 02*</i>	5,11
<i>Otpad koji sadrži ulja (t) 16 07 08*</i>	10,95
<i>Otpad koji sadrži druge opasne tvari (t) 16 07 09*</i>	53,75
<i>Izolacijski materijali koji sadrže opasne tvari (t) 17 06 03*</i>	1,07
<i>Fluorescentne cijevi (t) 20 01 21*</i>	0,07
<i>Miješani otpad iz komora separatora (t) 13 05 08*</i>	4,52
<i>Zemlja onečišćena opasnim tvarima (t) 17 05 03*</i>	336,24
<i>EE oprema koja sadrži opasne tvari (t) 20 01 23*</i>	0,03
Opasni otpad (ukupno)	602,92

Metode zbrinjavanja opasnog otpada razlikuju se ovisno o ovlaštenoj tvrtki koja ga obrađuje, a variraju od skladištenja prije finalne obrade, preko fizikalno-kemijske obrade, spaljivanja na kopnu, izvoza i slično.

Svaka ovlaštena tvrtka može imati dva ili više postupka obrade iste vrste opasnog otpada, ovisno o njihovim raspoloživim kapacitetima za odlaganje, fizikalno-kemijsku obradu ili spaljivanje.

Tablica: Količine otpada prema načinu zbrinjavanja

Otpad	2025.
Otpad predan na recikliranje (t)	19,95
<i>Opasni (t)</i>	10,56
<i>Neopasni (t)</i>	9,39
Otpad predan na energetske uporabu (t)	24,70
<i>Opasni (t)</i>	19,70
<i>Neopasni (t)</i>	5,00
Otpad predan na odlaganje (t)	589,49
<i>Opasni (t)</i>	572,67
<i>Neopasni (t)</i>	16,83
Udio nerekiciranog otpada (%)	95,16%

Iako JANAF nije postavio kvantitativne ciljeve za smanjenje količine otpada, sustavno provodi mjere usmjerene na njegovo smanjenje. Pravodobnim održavanjem naftovodno-skladišne infrastrukture nastoji se spriječiti incidenti koji bi mogli uzrokovati onečišćenje, a time i dodatno generiranje otpada, što bi imalo negativan utjecaj na okoliš, zajednicu i samo Društvo.

3. DRUŠTVO

JANAF kroz svoje poslovanje pridaje veliku važnost društvenoj odgovornosti, što se očituje kroz ulaganje u ljudski kapital, zdravlje i sigurnost zaposlenika, poslovnih partnera i same zajednice.

Poslovni procesi usklađuju se s normom ISO 26000 – smjernicama za društveno odgovorno poslovanje, koja se temelji na načelima niza drugih međunarodnih normi na području ljudskih prava, sadržanih u konvencijama Međunarodne organizacije rada, Konvenciji Ujedinjenih naroda o pravima djeteta i Općoj deklaraciji o pravima čovjeka.

Podrška društvenoj zajednici pruža se kroz sustavnu dodjelu potpora – JANAF provodi program dodjele sponzorstava i donacija, nastojeći na taj način doprinijeti lokalnim zajednicama u kojima posluje, uspostaviti dobre odnose na svim područjima duž trase naftovoda te učvrstiti prepoznatljivost kao važnog gospodarskog čimbenika i dobrog lokalnog partnera.

Suradnja s lokalnim zajednicama ostvaruje se, uz spomenute programe dodjele potpora, i kroz otvorenu suradnju s obrazovnim institucijama, akademskom zajednicom i stručnom javnošću putem organiziranih obilazaka terminala te edukativnih posjeta i predavanja zaposlenika u obrazovnim institucijama, strukovnim i stručnim udruženjima. JANAF na taj način širi znanje i iskustvo stečeno godinama uspješnog rada. Sudjelovanje u domaćim i međunarodnim stručnim udruženjima osigurava rasprostranjenost utjecaja te pozicioniranje kao međunarodno relevantnog partnera i stručnjaka.

3.1. Vlastita radna snaga

JANAF zaposlenike prepoznaje kao ključne dionike čiji doprinos izravno utječe na održivost poslovanja i otpornost Društva. Upravljanje ljudskim potencijalima promatra se kao strateško područje pri čemu se naglasak stavlja na stvaranje uvjeta koji omogućuju razvoj ljudskog kapitala. Sustavnim ulaganjem u razvoj kompetencija, stručnih znanja i potencijala zaposlenika, JANAF jača svoju dugoročnu sposobnost prilagodbe i odgovornog rasta.

Posebna pažnja posvećuje se izgradnji radnog okruženja koje promiče otvorenu komunikaciju, uključivost, sigurnost i dobrobit zaposlenika. Takav pristup obuhvaća sve lokacije, od sjedišta do terminala, osiguravajući jednake standarde radnih uvjeta, zadovoljstva i učinkovitosti.

Upravljačka dimenzija odražava se kroz transparentne procese, odgovorno vođenje i kulturu suradnje, čime se jača povjerenje zaposlenika i potiče njihova dugoročna angažiranost. Time JANAF potvrđuje da je razvoj ljudi ne samo operativna potreba, nego i ključni element održive strategije Društva.

Materijalni učinci, rizici i prilike

Dostojanstveni uvjeti rada i socijalni dijalog (+)

Opis: JANAF osigurava pošteno i pravedno postupanje prema zaposlenicima u skladu s nacionalnim zakonodavstvom, kolektivnim ugovorom i relevantnim međunarodnim standardima rada. Zaposlenicima se osiguravaju odgovarajuća primanja, socijalna zaštita i dodatni benefiti, uključujući bonuse i nagrade, sistematske preglede, treći mirovinski stup i pakete osiguranja.

Povezanost s poslovanjem: Društvo doprinosi sigurnosti zaposlenja i kvaliteti radnog života kroz uređene radne uvjete, mogućnost fleksibilnog rada za zaposlenike na uredskim poslovima te organiziran smjenski rad na terminalima. JANAF poštuje pravo zaposlenika na udruživanje i kolektivno pregovaranje, a prava i obveze detaljnije su uređeni kolektivnim ugovorom. U Društvu djeluju četiri sindikata, od kojih su dva reprezentativna za pregovaranje. Uprava redovito komunicira s predstavnicima sindikata i Radničkog vijeća, čime se jača socijalni dijalog, povjerenje i konstruktivna suradnja između zaposlenika i Društva.

Rad na poslovima s posebnim uvjetima rada i povezani utjecaji na zaposlenike (-)

Opis: Zaposlenici i agencijski radnici na pojedinim radnim mjestima u JANAF-u obavljaju poslove s posebnim uvjetima rada, koji mogu uključivati fizičke napore, rad s tehničkom opremom, izloženost potencijalno opasnim tvarima te rad u zahtjevnim okolišnim uvjetima.

Povezanost s poslovanjem: Specifični uvjeti rada mogu imati negativan utjecaj na zdravlje, sigurnost i opću dobrobit zaposlenika i agencijskih radnika ako se njima ne upravlja na odgovarajući način. Stoga zahtijevaju primjenu posebnih mjera zaštite na radu, redovitu procjenu rizika, osposobljavanje radnika, zdravstvene preglede i kontinuirano praćenje uvjeta rada.

Sigurno radno okruženje i zaštita zdravlja zaposlenika (+)

Opis: JANAF osigurava sigurno radno okruženje i zaštitu zdravlja zaposlenika, čime doprinosi smanjenju rizika od ozljeda na radu te očuvanju fizičkog i mentalnog zdravlja zaposlenika.

Povezanost s poslovanjem: Na svim lokacijama na kojima se obavlja rad uspostavljen je sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu certificiran prema normi ISO 45001:2018. Za svaku lokaciju provodi se procjena rizika, a zaposlenici se osposobljavaju za rad na siguran način kroz stručna predavanja, literaturu i godišnji plan osposobljavanja. Na terminalima se primjenjuju tehničke i osobne mjere zaštite, uključujući sigurnosne brošure s ključnim informacijama o pravilnom ponašanju. Zaposlenici na poslovima s posebnim uvjetima rada prolaze provjere prije početka rada te periodičke provjere tijekom radnog odnosa.

Povrede dostojanstva i njihov utjecaj na radno okruženje (-)

Opis: Povrede dostojanstva na radnom mjestu mogu negativno utjecati na pogođene zaposlenike, ali i na šire radno okruženje, uključujući međuljudske odnose, osjećaj sigurnosti, povjerenje i suradnju među zaposlenicima.

Povezanost s poslovanjem: Učinak je povezan s načinom organizacije rada, internom komunikacijom i odnosima među zaposlenicima. Neprimjereno ponašanje ili povrede dostojanstva mogu narušiti radnu atmosferu, povjerenje zaposlenika i kvalitetu suradnje unutar Društva.

Razvoj znanja, kompetencija i potencijala zaposlenika (+)

Opis: JANAF omogućuje razvoj znanja, vještina i kompetencija zaposlenika kroz profesionalno usavršavanje, osobni razvoj i mogućnosti napredovanja, čime pozitivno utječe na njihove karijerne mogućnosti, zapošljivost i dugoročni profesionalni razvoj.

Povezanost s poslovanjem: Društvo ulaže u edukaciju zaposlenika kroz interne i eksterne edukacije, seminare, konferencije i druge oblike stručnog usavršavanja. Uspostavljen je i mentorski sustav, kojim se zaposlenicima omogućuje prijenos znanja, razvoj specifičnih stručnih kompetencija i lakša prilagodba radnim zadacima. Razvoj zaposlenika dodatno se podržava kroz dvosmjernu komunikaciju i procjene radnog učinka, koje uključuju osvrt na postignuća, razvojne potrebe i mogućnosti napredovanja. Na taj način JANAF doprinosi jačanju potencijala zaposlenika i dugoročnoj održivosti vlastite kadrovske baze.

Inkluzivno radno okruženje i zaštita od diskriminacije (+)

Opis: JANAF osigurava inkluzivno radno okruženje u kojem se potiču jednako postupanje, nediskriminacija, međusobno razumijevanje i poštovanje različitosti. Zaposlenicima se omogućuju jednake mogućnosti zapošljavanja, razvoja, napredovanja i sudjelovanja u radnom okruženju, neovisno o kulturi, podrijetlu ili drugim osobnim obilježjima.

Povezanost s poslovanjem: Njegovanjem inkluzivnosti i raznolikosti JANAF doprinosi radnom okruženju u kojem se zaposlenici osjećaju cijenjeno, uključeno i motivirano. Takav pristup jača pozitivnu organizacijsku kulturu i otvoreniji pristup poslovanju. Zaposlenici su zaštićeni od diskriminacije u skladu s internim politikama, aktima i pravilnicima Društva. JANAF ujedno promiče načelo pravedne naknade za rad jednake vrijednosti, čime doprinosi jednakom postupanju i transparentnijem sustavu vrednovanja rada.

Nedostatak radne snage na tržištu (rizik)

Opis: Nedostatak radne snage na tržištu i odljev stručnih kadrova mogu utjecati na stabilnost kadrovske baze JANAF-a, osobito u poslovima koji zahtijevaju specifična tehnička znanja, iskustvo i osposobljenost.

Povezanost s poslovanjem: U slučaju ostvarenja rizika, gubitak ključnih zaposlenika ili otežano zapošljavanje odgovarajućih profila radnika moglo bi utjecati na kontinuitet poslovanja, operativnu učinkovitost i kvalitetu pruženih usluga. To može imati negativan utjecaj na prihode i rashode Društva. Ublažavanje navedenog rizika može zahtijevati dodatna ulaganja u zapošljavanje, osposobljavanje, razvoj i zadržavanje zaposlenika.

Politike povezane s vlastitom radnom snagom

Teme vlastite radne snage u JANAF-u obuhvaćene su Kodeksom poslovnog ponašanja (Kodeks), Politikom integriranog sustava upravljanja i Politikom društvene odgovornosti, koja slijedi smjernice društveno

odgovornog poslovanja prema ISO 26000:2010. Pokazatelji naknade za nadležne pozicije definirane su Politikom primitaka Uprave i Nadzornog odbora.

U pogledu vlastite radne snage, prema Kodeksu Društvo je usmjereno na omogućavanje rada u zdravoj, sigurnoj i ugodnoj radnoj okolini, kao i na poštivanje prirodne i kulturne razlike među ljudima. Promiče se jednakost i zabranjuje diskriminacija na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, političkog ili drugog uvjerenja, dobi, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, vjere, jezika, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog nasljeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije. Kodeksom se nalaže da svi zaposlenici imaju jednaku priliku za uspjeh te da se različitost prihvaća, a fizičko i emocionalno zlostavljanje izričito je zabranjeno. Poštivanje obveza Kodeksa odgovornost je svakog zaposlenika, koji su dužni prijaviti radnje koje spadaju među njegovim povredama.

Radni uvjeti i sigurnost dodatno su definirani Pravilnikom o radu kojeg je Kodeks sastavni dio, Pravilnikom o zaštiti na radu i Pravilnikom o posebnim uvjetima rada. Uz navedene pravilnike, JANAF je u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima i međunarodnoj normi ISO 45001:2018 uspostavio sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu, minimizirajući ostvarivanje potencijalnih negativnih učinaka na zaposlenike u radnom okruženju.

Politika integriranog sustava upravljanja zajedno sa sustavom upravljanja osigurava JANAF-ovo ispunjavanje obveza prema zaposlenicima, eliminaciju ili smanjenje negativnih utjecaja na zdravlje i sigurnost te razvoj kompetencija, motivacije zaposlenika, razvijanje komunikacije i sudjelovanje zaposlenika s poticanjem stalnog osobnog razvoja.

Politikom društvene odgovornosti JANAF iskazuje svjesnost vlastite odgovornosti i utjecaja na radnu okolinu, ali i zajednicu, zbog čega održava sustav upravljanja društvenom odgovornošću, poštujući interese zaposlenika uz ostalo. Politikom JANAF potvrđuje da u svom poslovanju prepoznaje važnost poštivanja ljudskih prava te da se pridržava međunarodno priznatih normi i instrumenata, kao što bi bila vodeća načela UN-a o poslovanju. U skladu s ciljevima Europske unije, JANAF poštuje važeće norme koje se vežu uz trgovine ljudima, prisilnog i dječjeg rada.

Društvo ima usvojenu Politiku primitaka članova Uprave i Nadzornog odbora JANAF-a za razdoblje 2024. - 2027. Primjenom Politike primitaka potiče se održivo poslovanje koje prihvaća sve rizike, uključujući i ESG rizike, u odnosu na koje Uprava i zaposlenici teže pozitivnom učinku svojih aktivnosti. Ocjena uspješnosti realizacije ciljeva, uključujući i ESG ciljeve, može utjecati na primitke.

U cilju osiguravanja transparentnosti i odgovornog upravljanja, Društvo svake godine objavljuje Izvješće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora. Sustav nagrađivanja temelji se na zakonskim propisima i odlukama Vlade Republike Hrvatske, a fiksna i varijabilna primanja članova Uprave definiraju se u skladu s kriterijima koji odražavaju prosječnu mjesečnu isplaćenu neto plaću po zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj. Fiksni dio primitaka članova Uprave predstavlja plaću izraženu u bruto I. iznosu, a

varijabilni se dio može odobriti kao godišnja nagrada isključivo u slučaju ostvarene dobiti Društva, sukladno kriterijima za stimulativno nagrađivanje koje utvrđuje Nadzorni odbor.

Za provedbu Kodeksa i Politika zadužena je Uprava.

Postupci za suradnju sa zaposlenicima

JANAF drži do komunikacije i socijalnog dijaloga sa zaposlenicima, kao i uvažavanja njihovih očekivanja pri donošenju odluka, u skladu čega Uprava otvoreno pristupa suradnji s predstavnicima sindikata i Radničkog vijeća s kojim održava redovitu komunikaciju.

Uprava sudjeluje na Skupovima radnika na kojima odgovara na pitanja zaposlenika i podnosi izvještaj o stanju Društva. Predstavnik Poslodavca, po potrebi, sudjeluje na sjednicama Radničkog vijeća, čijim zapisnicima zaposlenici mogu pristupiti putem intraneta.

U pogledu sindikata, Samostalni sindikat radnika energetike, kemije i nemetala Hrvatske i SING - Sindikat gospodarstva reprezentativni su za kolektivno pregovaranje o sklapanju kolektivnog ugovora na razini poslodavca, u skladu s Rješenjem Povjerenstva za utvrđivanje reprezentativnosti.

Sindikati i Radničko vijeće aktivno su uključeni u dijalog o temama kao što su prava zaposlenika, plaće, naknade za zaposlenike, radno vrijeme, organizacijski ustroj te raznolikost i jednake prilike. Prate se znatne promjene koje se odvijaju unutar i izvan JANAF-a, s fokusom na gospodarsku situaciju, stopu zaposlenosti i druge gospodarske, ekonomske i geopolitičke pokazatelje, sve u svrhu djelovanja po interesu zaposlenika kroz partnersku suradnju s poslodavcem.

Društvo se za sva pitanja, prije donošenja odluke važne za položaj zaposlenika, dužno savjetovati s Radničkim vijećem o namjeravanoj odluci te Radničkom vijeću dostaviti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj zaposlenika, sve sukladno Zakonu o radu. Sindikati su Statutom Društva ovlašteni podnositi primjedbe ili prijedloge Upravi Društva vezane uz ostvarivanje i zaštitu prava zaposlenih.

Kolektivni ugovor na snazi, potpisan 2025. godine, poboljšao je materijalna i ostala prava zaposlenika te se njime JANAF obvezuje pravodobno, a najmanje jednom u tri mjeseca, obavijestiti sindikate o broju i razlozima sklopljenih ugovora o radu na određeno vrijeme i ugovora o radu na izdvojenom mjestu rada. Sindikati i Radničko vijeće također su redovno obaviješteni o rezultatima procjene uspješnosti, nagrada, napredovanjima i priznanjima s rezultatima prikazanim na grupnoj razini po skupinama zaposlenika na kraju svakog procjenjivačkog razdoblja, od strane Sektora pravnih poslova i ljudskih resursa koji obrađuje i analizira individualne rezultate zaposlenika.

Posebna se pažnja pridaje suradnji sa zaposlenicima i njihovim predstavnicima na području zdravlja i sigurnosti na radu, odnosno informiranju i savjetovanju u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i općim propisima o radu.

Zaposlenici međusobno biraju vlastite predstavnike, odnosno povjerenike za zaštitu na radu, koji zatim biraju svog koordinatora. Povjerenik sudjeluje u svim aktivnostima koje se provode u JANAF-u s ciljem zaštite života i zdravlja zaposlenika, sa zaduženošću zaštite interesa zaposlenika na području zaštite zdravlja i sigurnosti radu te nadzire primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

Na sjednicama Povjereništva radnika za zaštitu na radu komunicira se o svim aktivnostima i mjerama o zaštiti zdravlja zaposlenika i sigurnosti na radu u JANAF-u, na kojima mogu sudjelovati i predstavnici poslodavca. Zapisnici sa sjednica javno su dostupni svim zaposlenicima na Intranet stranici te se zaposlenicima redovito i putem e-mail obavijesti dostavljaju informacije o sjednicama Povjereništva.

Odlukama Uprave JANAF-a djeluje Odbor za zaštitu na radu kao savjetodavno tijelo poslodavca za unapređenje zaštite na radu. Odbor planira i nadzire primjenu pravila zaštite na radu, organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu, informiranje i osposobljavanje u vezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost zaposlenika. Odbor čine ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu, stručnjak zaštite na radu, izabrani specijalist medicine rada i koordinatore povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Zaposlenici i izražavanje zabrinutosti

Poštivanje obveza u vezi s radnim odnosom osobna je i profesionalna odgovornost svakog zaposlenika, koji su se dužni pridržavati svih pravila i prijaviti radnje koje spadaju u povrede. Prijave se mogu podnijeti nadležnim funkcijama u Društvu, nadređenim zaposlenicima ili Sektoru pravnih poslova i ljudskih resursa, ovisno o vrsti povrede.

Sektor Pravnih poslova i ljudskih resursa nadležan je za pokretanje postupka utvrđivanja povreda Kodeksa poslovnog ponašanja Društva ili obveza iz radnog odnosa, a direktor navedenog Sektora po primitku prijave, osim u slučaju blažih povreda obveza iz radnog odnosa glede kojih nadređeni radnik izriče pisano upozorenje na obveze iz radnog odnosa, saziva Povjerenstvo radi utvrđivanja činjeničnog stanja. Povjerenstvo svoje odluke donosi većinom glasova svih članova te je dužno u primjerenom roku ne dužem od 30 dana od zaprimanja prijave, donijeti mišljenje o utemeljenosti prijave te Upravi predložiti izricanje odgovarajuće stegovne mjere ili odbaciti prijavu. Na temelju dostavljenog mišljenja Povjerenstva o utemeljenosti prijave, Uprava svojom odlukom određuje i izriče mjeru odnosno pokreće odgovarajući postupak utvrđen zakonom, drugim propisom ili internim aktom Društva. Vrste stegovnih mjera ovise o okolnostima pojedinog slučaja.

Pravilnikom o ovlastima i postupanju povjerljivog savjetnika za dostojanstvo uređuje se postupanje po pritužbama vezanima uz zaštitu dostojanstva radnika od uznemiravanja, spolnog uznemiravanja i drugih povreda dostojanstva koje proizlaze iz nepoštivanja Kodeksa poslovnog ponašanja Društva. Nadležnost povjerljivog savjetnika obuhvaća ispitivanje i rješavanje pritužbi koje se odnose na povredu dostojanstva radnika, diskriminaciju, uznemiravanje, spolno uznemiravanje, segregaciju te ponašanja protivna glavi IV. Kodeksa poslovnog ponašanja Društva, uključujući sve oblike fizičkog i emocionalnog zlostavljanja i nasilnog ponašanja.

Zaposlenik JANAF-a pritužbu može podnijeti Povjerljivom savjetniku za dostojanstvo ili poslodavcu. Društvo podnositelju pritužbe osigurava anonimnost i zaštitu od bilo kakvog oblika zlostavljanja. Povjerljivi savjetnik dužan je bez odgode, a najkasnije u roku od četiri dana od dostave pritužbe, ispitati pritužbu, donijeti zaključak o njezinoj osnovanosti odnosno o postojanju povrede te, ako se povreda utvrdi, Upravi predložiti mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastavka povrede, u skladu sa Zakonom o radu.

Način rada Povjerljivog savjetnika za dostojanstvo i postupak ispitivanja pritužbe propisan je internim aktom o ovlastima i postupanju povjerljivog savjetnika za dostojanstvo, a postupak prijave nepravilnosti i žalbi definiran je Pravilnik o ovlastima i postupanju Povjerljivog savjetnika za dostojanstvo. Svi podaci utvrđeni u postupku zaštite dostojanstva radnika strogo su povjerljivi i svatko tko u dobroj vjeri prijavi bilo kakav oblik nepravilnosti u poslovanju Društva bit će zaštićen u skladu s Kodeksom poslovnog ponašanja.

Zaposlenicima su otvoreni kanali za pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva od uznemiravanja i spolnog uznemiravanja te pritužbe vezane za zaštitu od diskriminacije, koje se mogu podnijeti u pisanom ili usmenom obliku. Pisani oblik uključuje svaki oblik komunikacije koji osigurava pisani zapis, kao što je putem elektroničke pošte (etika@janaf.hr, etika_povjerenica@janaf.hr, etika_povjerenik@janaf.hr) ili putem poštanske pošiljke na adresu sjedišta Društva, uz naznaku "Za Povjerljivog savjetnika za dostojanstvo - ne otvarati", o kojima su svi zaposlenici obaviješteni.

Društvo ima Povjerljivog savjetnika za dostojanstvo muškog i ženskog spola te je prijavitelj slobodan izabrati kojoj osobi će se obratiti. Povjerenik ocjenjuje osnovanost prijave i pritužbi i postupa po njima sukladno internim Pravilnicima i odredbama Kodeksa poslovnog ponašanja Društva te o poduzetim radnjama izvješćuje Upravu Društva.

Djelotvornost mehanizma procjenjuje se pravovremenosti postupanja, zaštitom prijavitelja i konkretnosti poduzetih mjera. Analizira se broj i vrsta zaprimljenih prijava, vrijeme odgovore te ishod svakog slučaja, uključujući poduzete mjere. Povjerljivi savjetnik i ostali definirani mehanizmi osiguravaju i podržavaju dostupnost kanala na radnom mjestu.

3.1.1. Radni uvjeti i ravnoteža života

Mjere za održavanje radnih uvjeta

Društvo sustavno osigurava kvalitetne radne uvjete i potiče ravnotežu poslovnog i privatnog života zaposlenika kroz jasno definirana prava, jednake mogućnosti i dosljednu primjenu internih akata. Svi zaposlenici JANAF-a ostvaruju istu razinu prava iz Kolektivnog ugovora. Zaposlenici koji rade nepuno radno vrijeme ostvaruju ista prava kao i zaposlenici koji rade u punom radnom vremenu glede odmora između uzastopna dva radna dana, tjednog odmora, najkraćeg trajanja godišnjeg odmora i plaćenog dopusta. Zaposlenici koji rade nepuno radno vrijeme ostvaruju materijalna prava iz radnog odnosa u obujmu koji odgovara fondu sati punog radnog vremena, osim prava na plaću, naknadu plaće te nagrade po osnovi

sustava nagrađivanja individualnog doprinosa zaposlenika ostvarenom uspjehu u poslovanju Društva. Ustupljeni zaposlenici ostvaruju istu razinu prava kao i zaposlenici JANAF-a.

Sukladno Pravilniku o radu, ugovor o radu u pravilu se sklapa na neodređeno vrijeme. Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja. Zaposlenici koji su sklopili ugovor o radu na određeno vrijeme imaju sva prava i obveze kao i zaposlenici s istim ili sličnim kompetencijama i koji obavljaju iste ili slične poslove, a koji su sklopili ugovor na neodređeno vrijeme. Prema odredbama Zakona o radu, ugovor o radu zaposlenika prestaje kada zaposlenik navrši 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža, osim ako se poslodavac i zaposlenik drugačije ne dogovore.

U Društvu aktivno djeluju četiri sindikata, uz kontinuirano jačanje socijalnog dijaloga. Redovito se održavaju sastanci s predstavnicima radnika te su osigurani dodatni resursi za rad radničkih vijeća i sindikalnih predstavnika, čime se osnažuje institucionalna podrška organiziranju zaposlenika i kolektivnom pregovaranju.

Svi zaposlenici rade unutar ugovorenog radnog vremena. Zaposlenici s uredskim poslovima imaju omogućeno fleksibilno i klizno radno vrijeme te rad od kuće u suglasnosti s nadređenim osobama, kojima se dopušta prilagodba individualnim potrebama zaposlenika, posebno u slučajevima obiteljskih obveza, prijevoza ili zdravstvenih razloga. Zaposlenici također imaju mogućnost nadoknade radnog vremena tijekom tekućeg mjeseca. Zaposlenici na terminalima rade u smjenskom radu podijeljenom na tri radne smjene. Zaposlenici imaju dogovorene rasporede na razini godine o kojima su unaprijed obaviješteni te kojim se omogućuje pravovremeno planiranje za privatni život. Uvjeti osiguravanja ravnoteže poslovnog i privatnog života za smjenske zaposlenike ograničeni su uz poštivanje svih obveza definiranih materijalnim i nematerijalnim pravima smjenskog rada.

U području ravnoteže poslovnog i privatnog života, JANAF se pozicionirao kao jedna od vodećih kompanija u Hrvatskoj u primjeni obiteljskih i socijalno odgovornih politika. Budući da JANAF kroz različite mjere i aktivnosti pruža potporu u uspostavljanju ravnoteže poslovnog i privatnog života, nositelj je naprednog MAMFORCE Company Standard u kategoriji CHANGE (posvećenost promjenama). Sukladno MAMFORCE akcijskom planu, usvojene su mjere koje zaposlenicima JANAF-a olakšavaju usklađivanje privatnih i poslovnih obaveza, osiguravaju uvjete za razvoj karijere i poboljšanje kvalitete svakodnevnog života te doprinose stvaranju poticajnog poslovnog okruženja. Poseban naglasak stavljen je na razvoj zaposlenika kroz mentorske i *coaching* programe s ciljem osnaživanja srednjeg menadžmenta za uvođenje promjena u području osvježavanja obiteljske odgovornosti i promicanja rodne jednakosti. Dokaz tome su obiteljski dopusti, odnosno roditeljske naknade koje JANAF pruža zaposlenicima povrh obveza uspostavljenih zakonskom regulativom.

S obzirom na trend otežanog pronalaska zaposlenika sa specifičnim kompetencijama i traženim kvalifikacijama, JANAF kontinuirano razvija i unaprjeđuje aktivnosti izgradnje brenda poslodavca. Cilj je osigurati pozicioniranje JANAF-a kao poželjnog poslodavca kako bi se privukli stručnjaci s traženim kompetencijama te istodobno zadržali postojeći ključni zaposlenici kroz kvalitetne radne uvjete i razvojne

mogućnosti. JANAF stvara poticajno okruženje, koje pruža benefite, kontinuirano unapređuje internu komunikaciju sa zaposlenicima i radi na njihovom razvoju. Uz interne mjere, JANAF jača svoju vidljivost na tržištu rada sudjelovanjem na različitim sajmovima karijera, čime doprinosi izgradnji brenda poželjnog poslodavca i privlačenju kvalitetnih kandidata.

Pokazatelji i ciljne vrijednosti

Na dan 31. prosinca 2025. godine JANAF je imao ukupno 453 zaposlenika, što predstavlja povećanje od 2,72% u odnosu na prethodnu godinu. U ukupnom broju zaposlenih, muškarci čine 77,04%, a žene 22,96%.

Osobe zaposlene na neodređeno vrijeme čine 99,12 % ukupne radne snage, dok zaposleni na puno radno vrijeme čine 99,34 %. JANAF je u 2025. godini zapošljavao 3 agencijska radnika, dok samozaposlenih osoba nije bilo.

Zaposlenici po ugovoru o radu	Muškarci	Žene	Ukupno
<i>Stalno zaposleni</i>	347	102	449
<i>Privremeno zaposleni</i>	2	2	4
<i>Zaposleni s nezajamčenim brojem radnih sati</i>	0	0	0
Ukupan broj zaposlenika	349	104	453

Zaposlenici po radnom vremenu	Muškarci	Žene	Ukupno
<i>Zaposleni na puno radno vrijeme</i>	347	103	450
<i>Zaposleni na nepuno radno vrijeme</i>	2	1	3

Sukladno godišnjem planu zapošljavanja, tijekom 2025. godine u Društvu su zaposlene 34 osobe, a napustilo je 20. Od zaposlenika koji su napustili JANAF, 8 ih je dobrovoljno napustilo Društvo, a 12 zbog umirovljenja, smrti, otkaza ili isteka ugovora o radu na određeno vrijeme. Prema tome, stopa fluktuacije u 2025. godini iznosila je 4% te predstavlja blago povećanje u odnosu na 2024. godinu kada je ona iznosila 3%. Stopa fluktuacije izračunata je podjelom zaposlenika koji su napustili JANAF u 2025. godini s ukupnim brojem zaposlenika.

Svi zaposlenici obuhvaćeni su kolektivnim ugovorom i ostvaruju jednaku razinu prava. U 2025. godini pravo na obiteljski dopust iskoristilo je 9% zaposlenika i 8% zaposlenica. JANAF je također omogućio korištenje prava na rad s polovicom punog radnog vremena, koje su koristila dva zaposlenika i dvije zaposlenice, dok su dopust zbog njege djeteta koristila također dva zaposlenika i dvije zaposlenice. Dobro uspostavljene politike odgovornosti prema zaposlenicima i obitelji potvrđuju se rezultatom od stopostotnog povratka na posao nakon isteka obiteljskog dopusta te stopostotnog zadržavanja zaposlenika koji su koristili dopust 12 i više mjeseci.

JANAF cilja održati visoku razinu stalnih zaposlenika, privući nove talente u svoju radnu snagu, ali i zadržati postojeće ključne zaposlenike pružanjem zadovoljavajućih i motivirajućih uvjeta.

3.1.2. Zdravlje i sigurnost

Zaštita zdravlja i sigurnost zaposlenika, jedan od temeljnih prioriteta JANAF-a te se kontinuirano provode mjere i postupci koje osiguravaju sigurno radno okruženje i smanjuju rizik od ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti povezanih s radom.

Poslovanje se održava u skladu s regulativom Republike Hrvatske koja uređuje područje zaštite na radu, sve s ciljem zaštite zdravlja zaposlenika i sigurnosti na radu. Svi su zaposlenici, u skladu s Pravilnikom o zaštiti na radu, dužni sudjelovati u provedbi zaštite na radu te prijaviti svaku pojavu za koju smatraju da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu. JANAF je u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima i međunarodnoj normi ISO 45001:2018 implementirao sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu za sve lokacije na kojima obavlja rad.

JANAF je osigurao sigurne i zdrave uvjete rada, procijenjeni su rizici u radu i propisane su mjere njihove eliminacije i smanjenja kao i prevencije ozljeda na radu i bolesti povezanih s radom, putem nadzora, zaštite, mjerenja, izvještavanja i analiziranja. Od svih poslovnih partnera, korisnika usluga, dobavljača roba i usluga te izvođača radova traži se zadovoljavanje kriterija osiguranja kvalitete, zaštite okoliša i zaštite zdravlja i sigurnosti koje je postavio JANAF.

Mjere za prevenciju sigurnosnih rizika

Prevencija rizika primjenjuje se na sve zaposlenike JANAF-a, uzimaju se u obzir poslovi i njihove specifičnosti. Za sva radna mjesta u JANAF-u provodi se postupak procjenjivanja rizika, u skladu s matricom procjene rizika prema dva temeljna opća kriterija za utvrđivanje razine rizika (vjerojatnost, posljedica). Procjena je ključni instrument za provođenje sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Postupak izrade procjene rizika zakonski je reguliran, a obuhvaća utvrđivanje razine opasnosti, štetnosti i napora za nastanak ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti povezanih s radom te poremećaja u procesu rada koji bi mogao izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje zaposlenika. Procjenjivanje rizika je kontinuirana aktivnost inženjerskog kadra na lokacijama i ima za cilj trajno usuglašavanje poduzetih mjera sa zahtjevima vezanim uz očuvanje sigurnosti i zdravlja na radu.

Ovisno o razini procijenjenog rizika na radnom mjestu, planiraju se i provode preventivne mjere, čiji je cilj eliminirati ili minimalizirati postojeći rizik, a u isto vrijeme ne stvarati nove opasnosti. Određivanje preventivnih mjera obuhvaća tehničke mjere koje eliminiraju ili smanjuju opasnost na njihovom izvoru (automatizacija i mehanizacija radnih procesa), kolektivnu zaštitnu opremu, organizacijske mjere, osobnu zaštitnu opremu. U fazi primjene planiranih mjera određuje se osoba odgovorna za nadzor pravilne

primjene odabranih mjera, provedbe obuke za primjenu planiranih mjera i stalnog provođenja mjera, da bi se osigurala prihvatljiva razina rizika.

U postupak procjene rizika uključeni su ovlaštenici za provođenje mjera zaštite na radu, povjerenici zaposlenika i sami zaposlenici. Takav kolektivan pristup cilja utvrditi rizik povezan s mjestom rada, vrstom poslova i mogućim promjenama koje mogu utjecati na sigurnost i zdravlje, uz zaštitne i preventivne mjere i aktivnosti u svakom radnom postupku. Svi su zaposlenici JANAF-a na temelju procjene rizika osposobljeni za rad na siguran način. Svoje poslove obavljaju s dužnom pažnjom, vodeći računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih zaposlenika. Pravo svakog zaposlenika je odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijeti rizik za život i zdravlje te za takvo postupanje ne smije trpjeti štetne posljedice.

Prevenција i procjenjivanje rizika uključeni su u politiku JANAF-a, ne samo radi sprečavanja ozljeda na radu i izbjegavanja sankcije zbog zapostavljanja zaštite na radu, nego prvenstveno zbog bolje radne motivacije zaposlenika, njihove veće sigurnosti i dobrobiti (*well-being*) na poslu.

Mjere zaštite zdravlja

U cilju zaštite zaposlenika JANAF-a na terminalima koji su izloženi mogućim utjecajima nafte i naftnih derivata, primjenjuju se najbolje tehničke i osobne mjere zaštite kako bi se utjecaj smanjio na najmanju moguću razinu.

Izravan kontakt zaposlenika s naftom minimalan je zahvaljujući sustavu zatvorenog tipa, dok najveći sigurnosni rizik na lokacijama predstavljaju zapaljivi mediji. Kako bi se ti rizici sveli na najmanju moguću razinu, zaposlenici na terminalima redovito sudjeluju u vatrogasnim vježbama, a sustavi za gašenje požara periodično se provjeravaju i kontinuirano održavaju. Dodatne sigurnosne mjere uključuju osiguravanje odgovarajuće osobne zaštitne opreme, smanjenje izloženosti radnika sigurnosnim rizicima te vođenje registra potencijalno opasnih situacija radi pravovremenog prepoznavanja rizika i sustavnog rješavanja problema. U slučajevima kada se rizik ne može u potpunosti ukloniti, primjenjuje se kombinacija mjera za njegovo ograničavanje.

Na Terminalu Omišalj i Terminalu Žitnjak provodi se aditiviranje derivata sukladno recepturama vlasnika, koje se obavlja automatiziranim *inline* sustavom, a zaposlenici koji postupaju s kemikalijama educirani su sukladno zakonskim obvezama. Vlasnici aditiva i derivata dostavljaju ovjerene i ažurirane sigurnosno-tehničke listove (STL) svih kemikalija koje se koriste na terminalima u svrhu aditiviranja derivata. STL-ovi su dostupni svim zaposlenicima na intranetu.

JANAF je sukladno Pravilniku o poslovima s posebnim uvjetima rada definirao sve poslove s posebnim uvjetima rada na lokacijama Društva, kao i posebne uvjete koje moraju ispunjavati zaposlenici raspoređeni na te poslove te rokove za ponovnu provjeru zdravstvene sposobnosti. Poslove s posebnim uvjetima rada, zbog sprečavanja štetnog utjecaja rada na život i zdravlje zaposlenika, mogu obavljati samo osobe koje, osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa, ispunjavaju još i posebne uvjete u pogledu životne dobi, spola, stručne spreme, zdravstvenog stanja i psihičke sposobnosti.

Sposobnost zaposlenika za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada u pogledu zdravstvenog stanja ili psihičke sposobnosti utvrđuje se prije početka rada na tim poslovima (prethodni pregled), a ponovo se provjerava prije isteka propisanog roka (periodični pregled), odnosno kada to zatraži poslodavac ili ocijeni odabrani specijalista medicine rada (izvanredni pregled).

Zaposlenici se, sukladno propisima, upućuju na pregled izabranom specijalistu medicine rada, s napomenom o naravi ili vrsti poslova koje obavljaju, mogućem utjecaju štetnosti mjesta rada i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njihovih sposobnosti za obavljanje poslova, a sve sukladno Pravilniku o poslovima s posebnim uvjetima rada (prema točkama predmetnog Pravilnika).

Zaposlenici koji pri obavljanju poslova koriste računalo sa zaslonom ukupno 4 ili više sati tijekom radnog dana upućuju se specijalistu medicine rada na pregled vida.

JANAF također kontinuirano provodi kampanju o štetnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti te stresu na radu ili u svezi s radom, s ciljem podizanja svijesti zaposlenika o važnosti zdravlja. Zaposlenicima, ali i vanjskim izvođačima radova, poslovnim partnerima i ostalim suradnicima dostupne su brošure, letci i plakati s važnim informacijama o:

- Štetnosti alkohola na radnom mjestu,
- Štetnosti pušenja, droge i ovisnosti o internetu na radnom mjestu,
- Štetnosti stresa na radnom mjestu.

Tijekom 2025. godine u JANAF-u je provedeno više vježbi pripravnosti i odaziva u hitnim situacijama s ciljem provjere učinkovitosti sustava zaštite i spašavanja, podizanja razine sigurnosti zaposlenika te jačanja spremnosti za postupanje u izvanrednim događajima.

Na lokaciji sjedišta Društva u Zagrebu 18. rujna 2025. godine provedena je generalna vježba evakuacije za cijelu poslovnu zgradu BCI, u kojoj su sudjelovali i radnici JANAF-a. Vježba je provedena uspješno, a postupci evakuacije i koordinacije sudionika ocijenjeni su zadovoljavajućima.

Na Terminalu Omišalj tijekom godine provedene su dvije vježbe. U svibnju 2025. godine održana je vježba gašenja požara i evakuacije objekta laboratorija, dok je u srpnju 2025. godine provedena objedinjena vježba pripravnosti i odaziva u hitnim situacijama koja je obuhvatila aktivnosti gašenja požara, spašavanja, evakuacije i zaštite okoliša.

Na Terminalu Sisak 9. svibnja 2025. godine održana je objedinjena vježba pripravnosti i odaziva u hitnim situacijama, gašenja požara i zaštite okoliša, s ciljem provjere koordinacije interventnih aktivnosti i učinkovitosti postupanja u slučaju izvanrednih događaja.

Na Mjernoj stanici Sotin 21. svibnja 2025. godine također je provedena objedinjena vježba pripravnosti i odaziva u hitnim situacijama, gašenja požara i zaštite okoliša, pri čemu je naglasak bio na pravodobnom reagiranju i provedbi mjera zaštite ljudi, imovine i okoliša.

Na Terminalu Žitnjak 27. svibnja 2025. godine održana je objedinjena vježba pripravnosti i odaziva u hitnim situacijama gašenja požara, evakuacije i zaštite okoliša na pomoćnom kolosijeku terminala. Vježbom su provjereni postupci koordinacije i operativne spremnosti zaposlenika te učinkovitost mjera zaštite u slučaju izvanrednog događaja.

Provedbom navedenih vježbi JANAF je tijekom 2025. godine nastavio sustavno razvijati i unaprjeđivati standarde sigurnosti, zaštite zdravlja, zaštite okoliša i pripravnosti za djelovanje u hitnim situacijama, potvrđujući svoju predanost odgovornom i održivom poslovanju.

Mjere osiguranja dobrobiti zaposlenika

U cilju očuvanja zdravlja i povećanja zadovoljstva zaposlenika, JANAF osigurava sistematske preglede i dodatno zdravstveno osiguranje koje pokriva širi spektar zdravstvenih usluga. Organiziraju se radionice i praktične vježbe vezane uz zdravu prehranu i zdrav stil života, a zaposlenicima je na raspolaganju i psihološka pomoć kroz savjetovanja i stručnu podršku čime se doprinosi prevenciji stresa i očuvanju dobrobiti zaposlenika.

JANAF dulji niz godina potiče i svim zainteresiranim zaposlenicima organizira rekreacijsko bavljenje različitim sportovima. Razne sportske aktivnosti, putem MULTISPORT programa, u 2025. godini koristilo je 117 zaposlenika.

Mjere osposobljavanja o zaštiti i sigurnosti na radu

Obuka o zdravlju i sigurnosti na radu provodi se u JANAF-u putem stručnih predavanja, distribucijom stručne literature, upućivanjem radnika na stručne edukacije te provođenjem osposobljavanja zaposlenika za praktičnu primjenu mjera zaštite koje su dužni primjenjivati tijekom rada.

Osposobljavanja se provode u skladu s godišnjim planom i programom osposobljavanja koji se izrađuje na temelju procjene rizika i obuhvaća sve opasnosti, štetnosti odnosno napore utvrđene procjenom, a uključuje i načine otklanjanja odnosno umanjivanja svih tih rizika.

U JANAF-u se provode sljedeće vrste obuka zaposlenika: osposobljavanje za rad na siguran način, osposobljavanje i usavršavanje ovlaštenika i povjerenika za zaštitu na radu, osposobljavanje za provedbu preventivnih mjera zaštite od požara, osposobljavanje za provedbu evakuacije i spašavanja, osposobljavanje za pružanje prve pomoći zaposlenicima na radu te različita stručna osposobljavanja.

JANAF s vlastitim inženjerskim kadrom provodi osposobljavanja za rad na siguran način i osposobljavanja za provedbu preventivnih mjera zaštite od požara, što uključuje gašenje požara i spašavanje ljudi i imovine ugroženih požarom sukladno Programu osposobljavanja zaposlenika za rad na siguran način i Priručniku za osposobljavanje radnika za provedbu preventivnih mjera zaštite od požara.

Stjecanje stručnih sposobnosti i polaganje stručnih ispita (stručna osposobljavanja) regulirani su nacionalnim propisima Republike Hrvatske.

Pokazatelji i ciljne vrijednosti

U sklopu sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću JANAF-a koji je razvijen u skladu sa zakonskim propisima, obuhvaćeni su svi zaposlenici. Ozljeđe su minimalne u poslovnim procesima, od kojih su se one evidentirane u 2025. godini odnosile na ozljeđe povezane s putovanjem na posao i s posla. JANAF kontinuirano procjenjuje rizike povezane s radnim procesom i provodi korektivne mjere u slučaju definiranja rizika, čime se osigurava stanje bez oboljenja povezanih s radom. Prikupljanje i obrada podataka iz područja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu za sve zaposlenike evidentira se putem aplikacije WEB ZNR.

Zdravlje i sigurnost na radu	2024.	2025.
<i>Broj smrtnih slučajeva</i>	0	0
<i>Broj ozljeda na radu o kojima se vodi evidencija</i>	4	3
<i>Stopa ozljeda na radu</i>	4,62	3,46
<i>Broj slučajeva oboljenja povezanih s radom o kojima se vodi evidencija</i>	0	0
<i>Broj izgubljenih dana</i>	134	146

JANAF kontinuirano unapređuje sustav upravljanja zdravljem i sigurnosti na radu s ciljem smanjenja broja ozljeda na radu na najnižu moguću razinu.

3.1.3. Jednake prilike i osposobljavanje

Mjere za razvoj zaposlenika

Razvoj zaposlenika jedan je od ključnih čimbenika u upravljanju ljudskim potencijalima u JANAF-u. Društvo sustavno ulaže u edukacije usmjerene na osobni i profesionalni razvoj koje osiguravaju potrebne kompetencije za uspješno obavljanje poslova u dinamičnom poslovnom okruženju. Kontinuirano se procjenjuju postojeće vještine i identificiraju područja u kojima je potrebno dodatno osposobljavanje kako bi zaposlenici stekli znanja koja su nužna za ostvarivanje poslovnih ciljeva i održavanje konkurentnosti.

Kontinuirana edukacija zaposlenika kao jedna od ključnih poslovnih inicijativa Društva, ostvaruje se putem digitalne platforme za upravljanje znanjem, promjenama i razvojem kompetencija. Platforma je prvenstveno usmjerena na edukacije vezane uz područja usklađenosti i poslovnih procesa, uključujući ISO standarde, GDPR regulativu, korištenje HRIS sustava, interne procedure, ankete i upitnike te ostale organizacijske relevantne sadržaje. Edukacije se realiziraju kroz različite oblike učenja i razvoja, uključujući

programe vanjskih stručnih dobavljača, interne *in-house* edukacije, webinare, online radionice, *e-learning* module i druge specijalizirane razvojne aktivnosti. Na taj način zaposlenicima se omogućuje kontinuirano unaprjeđenje stručnih znanja i kompetencija, pravovremeno usvajanje regulatornih i operativnih zahtjeva te učinkovita primjena stečenih znanja u svakodnevnom radu.

Dodatno, platforma doprinosi jačanju kulture učenja i razmjene znanja unutar Društva, potiče proaktivnu odgovornost zaposlenika za vlastiti profesionalni razvoj te osigurava standardiziran i sustavan pristup edukaciji i razvoju zaposlenika na razini cijele organizacije.

U izvještajnom razdoblju zaposlenicima je bio omogućen širok raspon edukacija usmjerenih na osobni i profesionalni razvoj te jačanje stručnih, upravljačkih i digitalnih kompetencija. Provedeni su *leadership* programi namijenjeni rukovoditeljima, pomoćnicima i direktorima, s ciljem daljnjeg razvoja upravljačkih vještina i učinkovitog vođenja timova.

Zaposlenici su sudjelovali u tečajevima stranih jezika, *well-being* radionicama, administrativnim edukacijama te programima iz područja digitalne transformacije i informatičkih vještina. Dodatno su provedene edukacije iz područja računovodstva, financija i ekonomije, projektnog managementa, zaštite okoliša te antikorupcije i usklađenosti (*compliance*), čime se nastavlja poticati odgovorno, etično i održivo poslovanje.

Poseban naglasak stavljen je na inženjerske stručne edukacije te stručna osposobljavanja za rukovanje instrumentima, tehnologijom i strojevima, kako bi se osiguralo kontinuirano unaprjeđenje specifičnih znanja i kompetencija potrebnih za sigurno i učinkovito obavljanje radnih zadataka.

Otvoreno se pristupa odnosu i mišljenju zaposlenika i zaprimaju povratne informacije o provođenju promjena i uočavanju problema. Sredstva za edukacije planiraju se po sektorima po godišnjoj razini.

Mjere za poticanje ravnopravnosti

U svom poslovanju JANAF promiče jednako postupanje prema svim zaposlenicima te kontinuirano razvija otvoreno i inkluzivno radno okruženje u kojem svaki zaposlenik ima jednake mogućnosti za rad, profesionalni razvoj, stjecanje novih znanja i razvoj kompetencija.

Načela ovih vrijednosti sastavnica su Kodeksa poslovnog ponašanja JANAF-a, čija je primarna svrha uputiti zaposlenike u način ponašanja koji je prikladan radnom okruženju i usklađen s moralnim i profesionalnim normama i vrijednostima.

Predanost Društva razvoju uključivog, pravednog i poticajnog radnog okruženja potvrđena je značajnim priznanjima ostvarenima u okviru programa Inc.Q BEST Inclusive Employer nagrade za 2025. godinu. Društvo je pritom ostvarilo najbolje rezultate u kategorijama Najbolja tvrtka u državnom vlasništvu za inkluzivni društveni utjecaj te Najbolja tvrtka u državnom vlasništvu za inkluzivne HR politike i prakse, čime je dodatno potvrđena sustavna usmjerenost na razvoj organizacijske kulture koja promiče jednakost, uključivost i međusobno poštovanje.

Posebnu potvrdu odgovornog i transparentnog upravljanja ljudskim potencijalima predstavlja i dobivanje Inc.Q Equal Pay certifikata, kojim se potvrđuje predanost Društva načelu jednakih plaća za jednak rad i jednake mogućnosti, uz osiguravanje pravednog i transparentnog sustava nagrađivanja za sve zaposlenike.

Navedena priznanja potvrđuju kontinuirani razvoj inkluzivnih politika i praksi koje jačaju osjećaj pripadnosti među zaposlenicima, osiguravaju jednake mogućnosti profesionalnog razvoja te doprinose stvaranju poticajnog i sigurnog radnog okruženja. Takav pristup osnažuje organizacijsku kulturu, potiče inovativnost i suradnju te doprinosi dugoročno održivom i odgovornom poslovanju.

U cilju sprječavanja nasilja i uznemiravanja na radnom mjestu, provode se mjere koje uključuju poboljšanje mehanizama za prijavu pritužbi, osposobljavanje rukovodstva za prepoznavanje i prevenciju neželjenih ponašanja te aktivnu ulogu Povjerljivog savjetnika za dostojanstvo. Ove aktivnosti podržane su Pravilnikom o radu, internim aktima Društva, primjenom ISO standarda, redovitim edukacijama te jasno definiranim kanalima za prijavu i učinkovito rješavanje slučajeva.

Pokazatelji i ciljne vrijednosti

U izvještajnom razdoblju redovitim pregledima uspješnosti i profesionalnog razvoja bilo je obuhvaćeno 53% zaposlenika i 84% zaposlenica. Time je zabilježeno povećanje obuhvata u odnosu na prethodno razdoblje. Istodobno je ostvareno 21.686 sati edukacija, što predstavlja porast za 72,37% u odnosu na 2024. godinu, s prosječno 135 sati edukacija po zaposleniku.

<i>Oposobljavanje</i>	Žene	Muškarci	Ukupno
<i>Broj sati osposobljavanja po zaposleniku</i>	10.779	10.907	21.686
<i>Prosječan broj sati osposobljavanja po zaposleniku</i>	104	31	135

U pogledu raznolikosti, zastupljenost žena na rukovodećoj razini JANAF-a iznosila je 40%, pri čemu je najviše rukovodstvo definirano kao jedna i dvije razine ispod administrativnih i nadzornih tijela.

<i>Rodna raspodjela na najvišoj rukovodećoj razini</i>	
Žene	6
Muškarci	9
Ukupno	15
% Ž	40%

Omjer ukupne godišnje naknade za najbolje plaćenog pojedinca i prosjek godišnje ukupne naknade za sve zaposlenike (isključujući najbolje plaćenog pojedinca) u izvještajnom razdoblju iznosio je 5,52. U izračun prosječnog bruto i godišnjeg primitka po zaposleniku uključeni su svi fiksni i varijabilni dijelovi plaće zaposlenih (osnovna plaća, dodaci na plaću za minuli rad, smjenski rad i drugi dodaci prema Kolektivnom ugovoru te nagrade prema programima nagrađivanja i aktima Društva), prigodni primici i primici u naravi te sve ostale isplate zaposlenicima na temelju akata Društva (naknade troškova prijevoza, jubilarne nagrade, potpore, dar djeci i sl.). Prosječni broj zaposlenika za pojedinu godinu izračunat je na temelju ukupnog broja sati u odnosu na maksimalno mogući broj sati rada pojedine godine po zaposlenom. U prosječni bruto i godišnji primitak najbolje plaćenog pojedinca uključeni su svi fiksni, varijabilni i neoporezivi primici. Razlika u plaći na temelju spola iznosila je 7% u 2025. godini.

Prema dobnim skupinama 60,49% zaposlenika spada u skupinu od 30 do 50 godina, 36,20% u starije od 50 te 3,31% u skupinu mlađih od 30.

<i>Podjela po dobi</i>	2025.
Mlađi od 30 godina	15
30-50 godina	274
Stariji od 50 godina	164

Svi JANAF-ovi zaposlenici obuhvaćeni su sustavom socijalne zaštite kroz obavezna državna osiguranja, koja im osiguravaju naknade u slučaju gubitka prihoda zbog bolesti, ozljede na radu, roditeljski dopust ili umirovljenja. Zaposlenici primaju plaće veće od zakonski propisane minimalne plaće koje su uređene prema sistematizaciji radnih mjesta podijeljenih prema četrnaest bodovnih grupa, kojim se definira postupno nagrađivanje, odnosno napredovanje.

Udio osoba s invaliditetom u 2025. godini iznosio je 2,2%.

U izvještajnom razdoblju Povjerljivi savjetnik za dostojanstvo zaprimio je osam prijava, od kojih je postupano po jednoj. Povjerljiva osoba zaprimila je šest prijava, pri čemu je postupano po tri prijave. Povjerenstvo za utvrđivanje povreda Kodeksa poslovnog ponašanja i povreda obveza iz radnog odnosa u 2025. godini zaprimilo je šest prijava te je postupalo po svim zaprimljenim prijavama. Osoba za nepravilnosti u izvještajnom razdoblju zaprimila je šest prijava, od kojih je postupano po tri.

Tijekom izvještajnog razdoblja nisu zabilježeni slučajevi diskriminacije, kršenja ljudskih prava zaposlenika niti povrede međunarodno priznatih načela.

JANAF će i nadalje nastaviti razvijati aktivnosti usmjerene na interno napredovanje zaposlenika, usklađivanje poslovnih i obiteljskih odgovornosti te promicanje rodne jednakosti kao važnih elemenata odgovornog i uključivog radnog okruženja. Posebna pažnja bit će usmjerena na jačanje jednakih

mogućnosti, uklanjanje potencijalnih prepreka u napredovanju te stvaranje radne kulture koja potiče raznolikost, poštovanje i dugoročni profesionalni razvoj svih zaposlenika.

3.2. Radnici u lancu vrijednosti

U sklopu JANAF-ovih operacija, od terminala do naftovoda, postoje poslovi koje ne mogu obavljati vlastiti zaposlenici. Zbog toga su potrebni radnici koji nisu zaposlenici JANAF-a, ali doprinose operacijama Društva kao vanjskih izvođača radova - građevinski radnici, zaštitari uz ostalo. Specifične poslovne aktivnosti mogu predstavljati rizik po zdravlje i sigurnost te JANAF kontinuirano ulaže u mjere zaštite i sigurnosti izvođača radova.

Društvo prepoznaje moguću povezanost s radnicima u širem, osobito uzvodnom lancu vrijednosti fosilnih goriva, izvan vlastitih operacija i izravnog odnosa s dobavljačima.

Materijalni učinci, rizici i prilike

Zdravlje i sigurnost izvođača radova (+)

Opis: JANAF sustavno upravlja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu izvođača radova, uz poštivanje radnih prava i odgovoran odnos prema vanjskim izvođačima i poslovnim partnerima.

Povezanost s poslovanjem: Rad izvođača organizira se u sigurnim uvjetima, u skladu sa zakonskim propisima, internim pravilnicima i pravilima ponašanja na JANAF-ovim gradilištima i terminalima. JANAF-ovi inženjeri sigurnosti nadziru gradilišta i provedbu sigurnosnih zahtjeva, a izvođačima se daju sigurnosne upute, uključujući upute prevedene na više jezika. Društvo provodi nadzor i kontrole uvjeta rada te prati dosljednost u poštivanju i provedbi pravila sigurnosti i zaštite na radu, čime doprinosi smanjenju rizika od ozljeda i očuvanju sigurnosti izvođača radova.

Potencijalni negativni utjecaji na radna i ljudska prava u lancu vrijednosti (-)

Opis: JANAF kroz povezanost s lancem vrijednosti fosilnih goriva može biti neizravno povezan s potencijalnim negativnim utjecajima na radna i ljudska prava, osobito u uzvodnim fazama lanca vrijednosti. Takvi se utjecaji mogu pojaviti u fazama istraživanja, eksploatacije i proizvodnje sirovina, kao i tijekom pomorskog transporta i pretovara energenata, gdje mogu postojati povećani rizici povezani s neadekvatnim radnim uvjetima, zaštitom zdravlja i sigurnosti radnika, radnim vremenom, plaćama, prisilnim radom, diskriminacijom ili drugim oblicima kršenja radnih i ljudskih prava.

Povezanost s poslovanjem: Budući da se navedeni utjecaji mogu javljati izvan vlastitih operacija JANAF-a i izvan izravnog odnosa Društva s dobavljačima, JANAF nema izravnu operativnu kontrolu nad aktivnostima u kojima bi takvi utjecaji mogli nastati. Međutim, s obzirom na prirodu poslovanja i povezanost s lancem vrijednosti fosilnih goriva, Društvo prepoznaje mogućnost postojanja takvih učinaka u širem lancu vrijednosti.

Politike povezane s izvođačima radova

Upravljanje odnosima s poslovnim partnerima, uključujući izvođače radova, sastavni je dio sustava odgovornog poslovanja JANAF-a te je uređeno Kodeksom poslovnog ponašanja za poslovne partnere i Politikom društvene odgovornosti. Oba dokumenta temelje se na međunarodnim smjernicama, uključujući ISO 26000:2010 te odražavaju zahtjeve prema ESRS standardima, osobito u području poslovnog ponašanja, radnih uvjeta i upravljanja utjecajima u lancu vrijednosti. Za provedbu i nadzor primjene ovih politika odgovorna je Uprava Društva.

Kodeks definira očekivanja u pogledu poštivanja temeljnih ljudskih prava, etičnosti, integriteta, odgovornosti i transparentnosti. Posebno se naglašava zabrana svih oblika ponašanja koja bi mogla predstavljati kazneno djelo ili kršenje zakonskih propisa, uključujući propise iz područja zaštite zdravlja, sigurnosti i okoliša. Poslovni partneri obvezni su osigurati usklađenost sa zakonodavstvom, poštivati načela ravnopravnosti i ljudskog dostojanstva te upoznati svoje radnike s odredbama Kodeksa.

JANAF potiče pravovremeno prijavljivanje nepravilnosti i neetičnog ponašanja. Svi navodi o povredama Kodeksa ili etičkim pitanjima mogu se dostaviti Sektoru nabave putem pošte ili elektroničke adrese kodeks@janaf.hr. Kodeks se primjenjuje na sve izvođače radova i dobavljače unutar lanca vrijednosti.

Zaštita zdravlja i sigurnosti na radu izvođača radova regulirana je Pravilnikom o zaštiti na radu, koji je usklađen sa zahtjevima norme ISO 45001:2018 i relevantnim zakonodavstvom. Sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću obuhvaća sve izvođače radova te osigurava kontrolu rizika, prevenciju nesreća i kontinuirano poboljšanje radnih uvjeta.

Politika društvene odgovornosti potvrđuje predanost JANAF-a poštivanju interesa poslovnih partnera i promicanju visokih standarda ljudskih prava u poslovnim odnosima. Društvo očekuje da partneri djeluju u skladu s međunarodno priznatim normama, uključujući UN-ova Vodeća načela o poslovanju i ljudskim pravima te da sprječavaju sve oblike trgovine ljudima, prisilnog i dječjeg rada.

Postupci za suradnju s izvođačima radova

Suradnja s izvođačima radova odvija se kroz jasno definirane postupke koji osiguravaju transparentnu komunikaciju, učinkovitu koordinaciju i usklađenost s ugovornim obvezama te standardima kvalitete, sigurnosti i održivosti. Nadležne organizacijske jedinice održavaju izravnu komunikaciju s poslovnim partnerima putem elektroničke pošte, radnih sastanaka i koordinacija, čime se osigurava pravovremeno podnošenje zahtjeva i izbjegavanje posredovanja koje bi moglo dovesti do nejasnoća. Ugovori o izvođenju radova i pružanju usluga uključuju imenovane kontakt osobe, a ovisno o vrsti projekta suradnju često vodi više odgovornih osoba, uključujući direktore i stručnjake iz sektora koji naručuje radove ili usluge.

Proces suradnje započinje u fazi planiranja i ugovaranja, kada se definiraju tehnički, sigurnosni i organizacijski zahtjevi. Tijekom izvođenja radova ili pružanja usluga komunikacija je kontinuirana, s učestalošću prilagođenom složenosti i dinamici projekta. Redoviti tjedni ili mjesečni sastanci, izvještaji i koordinacije omogućuju praćenje napretka, rješavanje operativnih pitanja te osiguravanje usklađenosti s propisanim standardima kvalitete, zaštite na radu i okolišnih zahtjeva.

Po završetku radova ili isporuke usluga provodi se evaluacija ispunjenja ugovornih obveza, uključujući procjenu kvalitete izvedenih radova, poštivanja rokova, sigurnosnih standarda i razine suradnje. Ovaj proces doprinosi kontinuiranom unapređenju odnosa s poslovnim partnerima te jačanju odgovornog upravljanja lancem vrijednosti.

Izvođači radova i izražavanje zabrinutosti

Postupak prijave nepravilnosti vrijedi za izvođače radova kao i za vlastite zaposlenike, što je opisano u poglavlju 3.1. Vlastita radna snaga.

3.2.1. Zdravlje i sigurnost

Mjere za održavanje zaštite i sigurnosti na radu

Odnos s poslovnim partnerima, uključujući izvođače radova, uređen je Kodeksom poslovnog ponašanja za poslovne partnere, koji definira očekivane standarde etičkog i odgovornog poslovanja. Kodeks je dostupan na službenoj internetskoj stranici JANAF-a, intranetu i oglasnim pločama na hrvatskom i engleskom jeziku. Njime se poslovni partneri upućuju na poštivanje ljudskih prava, temeljnih sloboda, zakonitog i etičnog poslovanja te odgovornog odnosa prema radnicima.

Ugovorima i pripadajućom dokumentacijom definiraju se obveze izvođača radova, uključujući obvezu poštivanja radnih prava, prijave radnika, osiguravanja plaće, provedbe rada na siguran način te pridržavanja uvjeta rada i sigurnosnih pravila na terminalima JANAF-a.

JANAF održava visoku razinu zaštite zdravlja i sigurnosti na radu kroz propisane postupke i procedure. Sigurnosne upute za strane radnike prevedene su na pet jezika, a sigurnosne brošure prilagođene su pojedinim terminalima. Brošure sadržavaju pregled ključnih rizika, opasnosti i štetnosti te pravila ponašanja tijekom boravka na lokacijama Društva. Namijenjene su radnicima vanjskih izvođača, vanjskim korisnicima i posjetiteljima koji ulaze u krug terminala.

Kada se na gradilištu nalazi više izvođača radova, JANAF osigurava prisutnost koordinatora, odnosno inženjera sigurnosti, koji provodi propisane aktivnosti i nadzor. Prije početka rada izvođači su dužni ispuniti propisane zahtjeve i dostaviti potrebnu dokumentaciju, uključujući dokaze o osposobljenosti za rad na siguran način, liječničkim pregledima i osposobljavanju iz zaštite od požara, gdje je primjenjivo.

Prije početka radnih aktivnosti inženjer sigurnosti i zaštite na radu provodi osposobljavanje vanjskih radnika na lokacijama JANAF-a. Tijekom osposobljavanja radnici se upoznaju s pravilima sigurnosti, načinom ponašanja na terminalima te potencijalnim opasnostima i štetnostima kojima mogu biti izloženi tijekom rada. Nakon provedenog osposobljavanja izrađuje se zapisnik o osposobljenosti vanjskih izvođača radova.

Rad vanjskih izvođača redovito se nadzire, a eventualne primjedbe dokumentiraju se te se zahtijeva usklađivanje s propisanim mjerama zaštite. JANAF nastavlja provoditi edukacije i aktivnosti usmjerene na jačanje svijesti i odgovornosti vanjskih izvođača radova u primjeni sigurnosnih i zaštitnih procedura.

Pokazatelji i ciljne vrijednosti

U 2025. godini nije bilo smrtnih slučajeva povezanih s izvođačima radova, dok su zabilježene tri ozljede na radu vanjskih izvođača o kojima se vodi evidencija. JANAF nastavlja provoditi aktivnosti usmjerene na očuvanje visoke razine zaštite zdravlja i sigurnosti izvođača radova, s ciljem održavanja broja ozljeda ispod 5 na 1.000.000 sati rada. Poseban naglasak stavlja se na kontinuiranu edukaciju, jačanje svijesti i povećanje odgovornosti u primjeni zaštitnih procedura.

3.2.2. Ostala prava radnika

Ograničenja u pogledu uzvodnog lanca vrijednosti

U sklopu procjene značajnosti JANAF je identificirao potencijalne negativne utjecaje povezane s rizicima kršenja radnih i ljudskih prava u uzvodnom lancu vrijednosti fosilnih goriva. Ovi rizici proizlaze iz sektorske povezanosti energetskog tržišta i globalnih dobavnih lanaca, a ne iz aktivnosti koje se odvijaju unutar vlastitih operacija Društva.

Postojeće mjere JANAF-a u području radnih i ljudskih prava primarno su usmjerene na izvođače radova i njihove radnike koji djeluju na lokacijama Društva, gdje JANAF ima mogućnost izravnog upravljanja rizicima. U tom kontekstu primjenjuju se ugovorni zahtjevi, sigurnosne procedure, obvezna osposobljavanja, nadzor i kontrole, čime se osigurava usklađenost s propisima i standardima zaštite zdravlja, sigurnosti i ljudskih prava.

U segmentu dobavljača i poslovnih partnera na koje JANAF može izravnije utjecati, planirano je dodatno unaprijediti sustava upravljanja kroz uvođenje obveznih izjava o poštivanju ljudskih prava i etičkih načela poslovanja. Uvođenje ove mjere predstavljalo bi korak prema sustavnijem upravljanju rizicima u lancu vrijednosti te bi dodatno ojačalo zahtjeve prema dionicima s kojima Društvo ima izravan poslovni odnos.

S obzirom na poziciju JANAF-a u lancu vrijednosti fosilnih goriva, Društvo nema mogućnost izravnog utjecaja na radne uvjete radnika u uzvodnim fazama lanca vrijednosti izvan odnosa s neposrednim dobavljačima. Stoga nisu uspostavljene posebne operativne mjere usmjerene isključivo na te radnike.

Pokazatelji i ciljne vrijednosti

U izvještajnom razdoblju nisu zabilježeni slučajevi kršenja ljudskih prava povezani s izvođačima radova, kao ni povezane sankcije ili kazne.

Za učinak povezan s uzvodnim lancem vrijednosti fosilnih goriva nije uspostavljen poseban kvantitativni pokazatelj, budući da se postojeći sustav praćenja odnosi na radnike izvođača radova koji sudjeluju u aktivnostima na lokacijama JANAF-a. Slijedom toga, navedeni učinak se trenutačno ne prati kvantitativno.

3.3. Pogođena zajednica

JANAF, kao infrastrukturni sustav koji se proteže 631 km kroz teritorij Republike Hrvatske, ostvaruje kontinuirane odnose s različitim dionicima lokalnih zajednica. Transportno skladišni sustav obuhvaća terminale na pet lokacija, naftovod koji prolazi kroz devet županija te sjedište Društva u Zagrebu, zbog čega poslovne aktivnosti mogu imati različite društvene i okolišne utjecaje na lokalne zajednice duž trase. Suradnja s lokalnim zajednicama temelji se na zakonskim obvezama, transparentnoj komunikaciji i načelima društveno odgovornog poslovanja. Posebno važan segment odnosi se na izravnu komunikaciju s vlasnicima i posjednicima zemljišta preko kojih prolazi trasa naftovoda, osobito tijekom radova održavanja i sanacije. U tim situacijama JANAF postupi u skladu s uspostavljenim pravima služnosti, važećim propisima i standardima dobre prakse.

Kako bi doprinio pozitivnim učincima u okruženju u kojem posluje, JANAF razvija i održava stručnu suradnju s obrazovnim i znanstvenim institucijama, uključujući zajedničke projekte, stručne konzultacije i razmjenu znanja. Redovitim procjenama vlastitih utjecaja Društvo prilagođava operativne prakse potrebama lokalnih zajednica i drugih relevantnih dionika, čime jača svoj doprinos održivom razvoju i odgovornom upravljanju infrastrukturom.

Materijalni učinci, rizici i prilike

Operativne aktivnosti i njihov utjecaj na lokalne zajednice (-)

Opis: Operativne i građevinske aktivnosti mogu imati povremene negativne utjecaje na lokalne zajednice. Ti se utjecaji mogu očitovati kroz povećan cestovni promet, kratkotrajnu buku, privremeno narušavanje kvalitete zraka zbog radova ili prometa te druge smetnje koje mogu utjecati na kvalitetu života lokalnog stanovništva. U pravilu je riječ o lokaliziranim i privremenim utjecajima, vezanima uz pojedine aktivnosti ili razdoblja izvođenja radova.

Povezanost s poslovanjem: JANAF-ovo poslovanje uključuje transport i skladištenje nafte i naftnih derivata, održavanje, modernizaciju i razvoj sustava, pri čemu se dio aktivnosti odvija u blizini naseljenih područja, terminala i trase naftovoda. Zbog toga radovi i operativne aktivnosti mogu privremeno utjecati na svakodnevicu lokalnog stanovništva. Pravodobnim planiranjem, informiranjem i komunikacijom s lokalnim dionicima JANAF nastoji smanjiti moguće smetnje i očuvati kvalitetu odnosa s lokalnim zajednicama.

Zadiranje u prava lokalnih zajednica i vlasnika zemljišta uslijed izgradnje i održavanja infrastrukture (-)

Opis: Izgradnja, održavanje i postojanje infrastrukture može utjecati na prava lokalnih zajednica, vlasnika i posjednika zemljišta, osobito u dijelu koji se odnosi na korištenje zemljišta i raspolaganje imovinom. Ograničenja se mogu odnositi na gradnju objekata, sadnju duboko ukorijenjenog bilja ili izvođenje radova bez prethodne suglasnosti. Takva ograničenja mogu utjecati na vlasnička i stvarna prava, način korištenja zemljišta te svakodnevne aktivnosti lokalnog stanovništva i vlasnika zemljišta.

Povezanost s poslovanjem: Budući da trasa naftovoda prolazi kroz različita naseljena i nenaseljena područja, sigurnost sustava zahtijeva određena ograničenja u korištenju zemljišta unutar zaštitnog pojasa. Ta su ograničenja nužna radi zaštite infrastrukture, ljudi i okoliša, ali istodobno mogu utjecati na vlasnike i posjednike zemljišta. Zato su pravodobna komunikacija, jasno definirani uvjeti korištenja zemljišta i uređeni imovinsko-pravni odnosi važan dio JANAF-ova poslovanja.

Doprinos razvoju i dobrobiti lokalnih zajednica (+)

Opis: Financijska ulaganja, dodjela potpora projektima (sponzorstva i donacije) i suradnja s lokalnim zajednicama mogu pozitivno utjecati na razvoj lokalne infrastrukture te provedbu društvenih, obrazovnih, kulturnih, sportskih, humanitarnih i okolišnih aktivnosti. Takve inicijative mogu pridonijeti kvaliteti života lokalnog stanovništva, boljoj dostupnosti i raznovrsnost sadržaja i usluga te jačanju društvene povezanosti u zajednici.

Povezanost s poslovanjem: JANAF posluje u više lokalnih sredina u kojima su smješteni terminali, instalacije i dijelovi trase naftovoda. Uz redovne poslovne aktivnosti, Društvo kroz dodjelu potpora i suradnju s lokalnim dionicima nastoji pridonijeti razvoju zajednica u kojima je prisutno. Takav pristup pridonosi kvaliteti odnosa s lokalnim stanovništvom i jača povjerenje u dugoročnu prisutnost JANAF-a u tim sredinama.

Suradnja s obrazovnim institucijama i razvoj budućih kadrova (+)

Opis: Suradnja s obrazovnim i znanstvenim institucijama pozitivno utječe na razvoj stručnih znanja i kompetencija učenika i studenata. Kroz stručne prakse, studentske poslove, edukativne posjete i druge oblike suradnje učenicima i studentima omogućuje se stjecanje praktičnog iskustva, bolje razumijevanje energetskog sektora te razvoj vještina relevantnih za buduće zapošljavanje.

Povezanost s poslovanjem: Za sigurno i učinkovito obavljanje djelatnosti JANAF se oslanja na stručne i tehnički osposobljene kadrove. Suradnjom s obrazovnim i znanstvenim institucijama Društvo mladima približava poslovnu praksu, osobito u područjima važnima za energetski sektor, inženjerstvo, zaštitu okoliša i sigurnost. Time se podupire razvoj budućih stručnjaka, ali i dugoročna dostupnost kompetencija potrebnih za poslovanje JANAF-a.

Politike povezane sa zajednicom

Odnos s vlasnicima i posjednicima zemljišta duž trase naftovoda te odnos s obrazovnim i znanstvenim institucijama uređen su Politikom društvene odgovornosti, s ciljem praćenja smjernica društveno odgovornog poslovanja prema ISO 26000:2010.

Politikom je JANAF uspostavio sustav upravljanja društvenom odgovornošću koji se temelji na načelima transparentnosti, etičkog ponašanja, poštivanja interesa dionika, vladavine prava, međunarodnih normi ponašanja i ljudskih prava. Politika je javno dostupna svim dionicima, dok je za njenu provedbu odgovorna Uprava.

Donacije i sponzorstva, kao oblik financijske potpore zajednici, uređeni su Pravilnikom o donacijama i sponzorstvima, koji je dostupan na službenoj internetskoj stranici JANAF-a. Pravilnikom su definirani kriteriji, uvjeti i postupak dodjele potpora, kao i programska područja kojima se dodjeljuju potpore. JANAF ne podupire političke stranke, organizacije koje promiču diskriminaciju te pojedince ili organizacije čije bi djelovanje moglo naštetiti ugledu ili poslovnim interesima Društva.

Kroz donacije i sponzorstva JANAF podupire projekte u područjima humanitarnog djelovanja, zaštite ljudskih prava, zaštite okoliša, obrazovanja, znanosti, sporta, kulture, kulturne baštine i umjetnosti, iskazuje usmjerenost društveno odgovornom poslovanju i održivom razvoju zajednice.

Postupci za suradnju sa zajednicom

JANAF drži do razvoja i vitalnosti zajednica u kojima djeluje te vodi računa o njihovim potrebama. Društvo iz tog razloga održava kontakt s predstavnicima lokalnih zajednica, vlasnicima zemljišta kojima prolaze trase naftovoda i organizacijama civilnog društva. Tijekom izvođenja radova redovito se razmatraju mogući utjecaji, potrebe ili pritužbe zajednice kroz savjetovanja ili sastanke koji se održavaju sukladno potrebama i interesu zajednice. Za ostvarivanje suradnje zadužen je Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa.

Zajednica i izražavanje zabrinutosti

JANAF kontinuiranim procjenama vlastitog učinka i utjecaja nastoji prilagoditi vlastite politike i prakse te na što adekvatniji način odgovoriti na stvarne potrebe lokalnih zajednica. Razmatraju se svi upiti zainteresiranih građana čime se stvara odnos temeljen na transparentnosti i povjerenju. Sve relevantne informacije vezane uz poslovanje dostupne su na službenim stranicama Društva. Također su dostupni kontakt podaci putem elektroničke pošte i telefona kroz koje građani mogu uputiti svoja pitanja i dobiti potrebne informacije.

U skladu s usmjerenjem prema održivosti, JANAF javno objavljuje izvještaje o poslovanju i relevantne dokumente kojima svi zainteresirani dionici mogu pristupiti.

JANAF nije uspostavio zaseban mehanizam za pritužbe namijenjen isključivo lokalnim zajednicama. Komunikacija s lokalnim zajednicama, vlasnicima i posjednicima zemljišta te drugim dionicima odvija se putem postojećih komunikacijskih kanala dostupnih na službenim internetskim stranicama Društva, kao i kroz zakonom propisane postupke. Prijave, upiti, zahtjevi i pritužbe obrađuju se u skladu s primjenjivim propisima i internim aktima JANAF-a.

3.3.1. Učinci povezani sa zemljištem

Mjere za osiguranje prava zemljišta

JANAF kontinuirano rješava imovinsko-pravne odnose povezane s trasom naftovoda i provodi usklađivanje zemljišnoknjižnog stanja sa stvarnim stanjem na terenu. Pravo stvarne služnosti osnovano je za potrebe naftovoda, koji je položen, odnosno ukopan, još 1977. godine te se navedeno pravo koristi

dulje od 40 godina. Provedbom redovitih poslovnih aktivnosti JANAF-a ne dolazi do promjena na trasi naftovoda.

Društvo provodi detaljnu analizu usklađenosti zemljišnoknjižnog stanja sa stvarnim stanjem, osobito u odnosu na upisana stvarna prava služnosti na česticama kojima prolazi trasa naftovoda. Cilj je da sva izvanknjižna stvarna prava budu upisana u zemljišne knjige te da zemljišne knjige i katastar odražavaju činjenično stanje na terenu. Od ukupno 14.505 zemljišnoknjižnih čestica kojima prolazi trasa naftovoda, stvarna prava upisana su na njih 10.782, odnosno 74%.

Uz pravno uređenje prava služnosti, JANAF provodi i aktivnosti informiranja vlasnika i posjednika zemljišta o ograničenjima i pravilima korištenja zemljišta uz trasu naftovoda, uključujući pravila o tome što se smije, a što ne smije saditi u zaštitnom pojasu. U tu svrhu izrađene su informativne brošure i postavljene obavijesne table na vidljivim mjestima, a dostupna je i posebna adresa za pitanja povezana sa zemljištem i trasom naftovoda.

JANAF također prati dinamiku poljoprivrednih radova na područjima kroz koja prolazi trasa naftovoda, kako bi se smanjili potencijalni nesporazumi i osiguralo sigurno korištenje zemljišta. Prilikom izvođenja radova na trasi Društvo s vlasnicima, odnosno posjednicima zemljišta, sklapa sporazume o naknadi štete na temelju procjene ovlaštenog sudskog vještaka poljoprivredne struke.

Pokazatelji i ciljne vrijednosti

U izvještajnom razdoblju JANAF nije bilježio sporove s vlasnicima, odnosno posjednicima zemljišta i cilj je održati postojeće stanje sa zainteresiranim stranama.

3.3.2. Doprinos razvoju zajednice

Mjere financijske potpore zajednici

Program dodjele financijskih potpora bitna je stavka načela društvene odgovornosti JANAF-a. Dio ostvarenih prihoda ulaže se za potrebe sredina duž trase JANAF-a te se na taj način nastoji podržati projekte značajne za razvoj lokalne zajednice.

JANAF je tijekom 2025. godine dodijelio financijske potpore za različite programe i projekte na području cijele Hrvatske kroz dodjele sponzorstava i donacija. U 2025. godini proveden je i javni Natječaj za donacije koji je za cilj imao dodjelu potpora za projekte iz područja zaštite okoliša usmjerene na aktivnosti vezane uz čišćenje korita rijeka i jezera na području županija djelovanja Društva te čišćenje priobalja i podmorja Jadranskog mora na području Republike Hrvatske. U sklopu Natječaja dodijeljene su potpore za 21 projekt.

U okviru društveno odgovornog poslovanja, Društvo sustavno ulaže u projekte koji doprinose održivom razvoju zajednice. Sponzorstava i donacije usmjeravaju se prvenstveno na inicijative iz područja kulture, obrazovanja, sporta, infrastrukture i humanitarnog djelovanja, s ciljem jačanja društvene kohezije i kvalitete života. Poseban fokus usmjeren je na projekte koji promiču inkluzivnost i pružaju podršku

osjetljivim društvenim skupinama - djeci i mladima, osobama s invaliditetom i poteškoćama u razvoju, braniteljima te pripadnicima nacionalnih manjina. Kroz ove aktivnosti Društvo aktivno doprinosi stvaranju ravnopravnijeg i otpornijeg društva, u skladu s načelima i dugoročnim ciljevima održivosti.

JANAF je u 2025. godini podržao niz humanitarnih projekata, između ostalog i jubilarnu, 20. humanitarnu akciju „Želim život“ i aktivnosti Zaklade Ana Rukavina usmjerene na daljnji razvoj Hrvatskog registra dobrovoljnih darivatelja krvotvornih stanica.

Mjere suradnje sa stručnom zajednicom

JANAF je tijekom 2025. godine nastavio razvijati suradnju s obrazovnim i znanstvenim institucijama te stručnim i strukovnim udruženjima. Na njihov zahtjev organizirani su posjeti JANAF-ovim lokacijama, uz stručnu pratnju i predstavljanje ključnih dijelova transportno-skladišnog sustava.

U svibnju 2025. godine Terminal Sisak posjetili su sudionici seminara „*Energy and environmental security*“, koji je organizirao RACVIAC – Centar za međunarodnu sigurnosnu suradnju. Posjet je uključivao uvodni dio o sigurnom ponašanju na terminalu, podjelu zaštitne opreme i obilazak terminala uz stručnu pratnju. Tijekom posjeta sudionici su se upoznali s JANAF-ovim naftovodno-skladišnim sustavom, ulogom Terminala Sisak te sigurnosnim procedurama i mjerama koje Društvo provodi radi očuvanja pouzdanosti i sigurnosti sustava.

Takvi posjeti doprinose društvenoj održivosti jer omogućuju edukaciju, prijenos znanja i razvoj stručnih kompetencija te jačaju dijalog između industrije, stručne zajednice i institucija. Sudionici se pritom imaju priliku neposredno upoznati s operativnim procesima, infrastrukturom i ulogom JANAF-a u energetske sustavu.

Suradnja se dodatno razvija i kroz posjete predstavnika JANAF-a navedenim institucijama i udruženjima, s ciljem boljeg razumijevanja njihovih aktivnosti, načina rada i specifičnih potreba. Time se potiče međusektorska suradnja i stvaraju temelji za dugoročna partnerstva utemeljena na znanju, povjerenju i zajedničkom razvoju.

U području obrazovanja JANAF pozitivno doprinosi omogućavanjem sudjelovanja studenata na stručnim praksama i povezanim studentskim poslovima. Studentima se pruža prilika za stjecanje praktičnog iskustva i razvoj ključnih vještina, dok Društvo ostvaruje pristup potencijalnim budućim stručnjacima koji mogu doprinijeti daljnjem razvoju poslovanja.

Pokazatelji i ciljne vrijednosti

JANAF je u okviru javnog Natječaja za donacije dodijelio ukupno 138.969,28 EUR za 21 projekt. Sveukupno je podržano 428 projekata u zajednici, dok je mogućnost stručne prakse iskoristilo šest učenika i studenata.

Financijska potpora	2025.	2024.	2023.
<i>Donacije (EUR)</i>	220.267,23	179.667,87	100.547,07
<i>Sponzorstva (EUR)</i>	2.492.275,68	1.988.200,77	1.632.060,00

Tijekom izvještajnog razdoblja nisu zabilježene prijave povezane s kršenjem ljudskih prava niti slučajevi povezani s negativnim utjecajima na lokalne zajednice.

JANAF nastavlja s kontinuiranim razvojem i unapređenjem suradnje sa zajednicom, s ciljem jačanja društveno odgovornog djelovanja i stvaranja dugoročne vrijednosti za lokalno okruženje.

4. UPRAVLJANJE

Upravljanje predstavlja temelj odgovornog i uspješnog poslovanja jer usmjerava procese prema ostvarivanju strateških ciljeva, učinkovitosti, usklađenosti i dugoročnoj održivosti. Kvalitetan sustav upravljanja podrazumijeva jasno definirane odgovornosti, transparentne mehanizme donošenja odluka, učinkovite nadzorne procese te primjenu relevantnih standarda i dobrih poslovnih praksi.

U dinamičnom poslovnom okruženju, učinkoviti sustavi upravljanja omogućuju JANAF- u pravovremeno prepoznavanje i odgovor na tržišne, regulatorne i operativne izazove. Istodobno osiguravaju usklađenost s primjenjivim propisima, zaštitu interesa dionika i jačanje povjerenja u poslovanje Društva. Time se doprinosi stabilnosti, otpornosti i dugoročnoj održivosti poslovnog modela, što je u skladu s očekivanjima i najboljim praksama korporativnog upravljanja.

4.1. Upravljanje poslovnim ponašanjem

JANAF prepoznaje važnost integriranja poslovne etike u sve segmente poslovanja te svoje aktivnosti temelji na jasno definiranim etičkim načelima, vrijednostima i standardima koji čine okosnicu odgovornog i održivog poslovnog ponašanja. Etička načela predstavljaju ključni element upravljanja rizicima, jačanja povjerenja dionika i osiguravanja dugoročne stabilnosti poslovanja.

Dosljednom primjenom Kodeksa poslovnog ponašanja, internih politika i akata usklađenih sa zakonskim zahtjevima, europskim standardima i vrijednostima građanskog društva, JANAF promiče zakonito, transparentno, odgovorno i etično poslovanje. Ovi dokumenti definiraju očekivana ponašanja, mehanizme nadzora i postupanja te osiguravaju da se etička načela primjenjuju u svakodnevnim operacijama, odnosima s poslovnim partnerima i interakcijama s dionicima.

4.1.1. Materijalni učinci, rizici i prilike

Odgovorno i etično poslovanje koje doprinosi povjerenju dionika (+)

Opis: JANAF u svom poslovanju primjenjuje načela odgovornosti, transparentnosti i integriteta, čime doprinosi izgradnji povjerenja među dionicima i stvaranju stabilnog poslovnog okruženja.

Povezanost s poslovanjem: Takav pristup pozitivno utječe na kvalitetu odnosa s dionicima, uključujući zaposlenike, poslovne partnere, korisnike usluga, regulatorna tijela i širu zajednicu. Dosljedna primjena etičkih načela i odgovornih poslovnih praksi jača reputaciju Društva, potiče otvorenu i transparentnu komunikaciju te doprinosi dugoročnoj održivosti poslovanja. Odgovorno i etično poslovanje ujedno doprinosi privlačnosti JANAF-a kao poslodavca i poslovnog partnera te podupire stabilnost i povjerenje u odnose s ključnim dionicima.

Dijalog i suradnja s dionicima (+)

Opis: Zbog svoje geografske rasprostranjenosti, specifične djelatnosti i važnog položaja u poslovnoj i društvenoj zajednici, JANAF kontinuirano surađuje i komunicira s različitim skupinama dionika, uključujući zaposlenike, korisnike usluga, poslovne partnere, dioničare, tijela javne vlasti i lokalne zajednice.

Povezanost s poslovanjem: Društvo koristi različite komunikacijske kanale prilagođene pojedinim skupinama dionika, čime se omogućuje transparentna, pravodobna i razumljiva razmjena relevantnih informacija. Takav pristup doprinosi izgradnji povjerenja, boljem razumijevanju potreba i očekivanja dionika te pravodobnom prepoznavanju potencijalnih pitanja, nesporazuma ili područja za unaprjeđenje. Otvoren i kontinuiran dijalog s dionicima pozitivno utječe na kvalitetu odnosa, jača reputaciju Društva i doprinosi stabilnosti poslovnog okruženja u kojem JANAF posluje.

Plaćanje dobavljača na vrijeme (+)

Opis: JANAF svojim dobavljačima podmiruje obveze u rokovima dogovorenima ugovorom i u skladu s primjenjivim zakonskim zahtjevima. Računi se u pravilu plaćaju u roku do 30 dana od zaprimanja, osim u slučajevima kada su ugovorom dogovoreni drukčiji rokovi ili posebni uvjeti plaćanja.

Povezanost s poslovanjem: Pravodobnim plaćanjem obveza JANAF doprinosi financijskoj stabilnosti i predvidljivosti poslovanja svojih dobavljača. Takva praksa osobito je važna za mala i srednja poduzeća, kojima redovita i pravodobna naplata potraživanja može imati značajan utjecaj na likvidnost, kontinuitet poslovanja i planiranje novčanih tokova. Na taj način Društvo pozitivno utječe na odnose s dobavljačima, jača povjerenje u poslovnim odnosima i doprinosi odgovornom upravljanju lancem vrijednosti.

Izloženost poslovanja reputacijskih rizika (rizik)

Opis: Geopolitičke okolnosti, sankcijski režimi i povećana osjetljivost javnosti na poslovanje u energetske sektoru mogu utjecati na percepciju JANAF-a i povećati izloženost Društva reputacijskim rizicima. Reputacijski rizik proizlazi i iz operativnih i regulatornih izazova u poslovanju Društva, uključujući potencijalne incidente s utjecajem na okoliš i rizike povezane s povredama povjerljivosti podataka.

Povezanost s poslovanjem: S obzirom na stratešku važnost JANAF-a u energetske sustavu i povezanost poslovanja s međunarodnim tokovima nafte i naftnih derivata, promjene u geopolitičkom okruženju, regulatornim ograničenjima ili sankcijskim režimima mogu utjecati na odnose s korisnicima usluga, poslovnim partnerima, regulatornim tijelima, investitorima i širom javnošću. Poseban izazov predstavlja poslovanje u kontekstu međunarodnih sankcija i složenih opskrbnih lanaca, gdje i formalno usklađeni odnosi mogu biti podložni povećanoj percepcijskoj osjetljivosti. Reputacijski rizik dodatno je naglašen u situacijama potencijalnih operativnih incidenata, osobito onih povezanih s okolišem, gdje i događaji manjeg opsega mogu imati značajan utjecaj na percepciju javnosti i regulatora. Rizik je dodatno pojačan mogućim narušavanjem povjerljivosti informacija i medijskom izloženosti. Negativna percepcija ili narušavanje povjerenja dionika može imati posljedice na reputaciju Društva, stabilnost poslovnih odnosa, mogućnosti sklapanja novih ugovora te ukupni položaj JANAF-a u poslovnom i institucionalnom okruženju.

Poremećaj u opskrbnim lancima ključnih dobavljača (rizik)

Opis: Poslovanje JANAF-a ovisi o stabilnosti opskrbnih lanaca, dostupnosti ključnih dobavljača, servisa, opreme, materijala i energenata potrebnih za sigurno i kontinuirano odvijanje poslovnih procesa. Rizik poremećaja dodatno je povezan s geopolitičkim okolnostima, međunarodnim sankcijskim režimima te regulatornim izazovima u poslovanju.

Povezanost s poslovanjem: Poremećaji u opskrbi mogu nastati uslijed geopolitičkih nestabilnosti, promjena na globalnom tržištu nafte i energenata, uvođenja ili pooštavanja međunarodnih sankcija, poremećaja u transportnim tokovima, ograničenog broja alternativnih dobavljača, ovisnosti o specifičnoj opremi i uslugama, izloženosti kritičnoj infrastrukturi te potrebe usklađivanja sa zahtjevima kibernetičke sigurnosti. Takvi poremećaji mogu negativno utjecati na kontinuitet poslovanja, pravodobnu realizaciju ugovorenih obveza, održavanje infrastrukture, operativnu učinkovitost, stabilnost prihoda te odnose s korisnicima usluga i poslovnim partnerima.

Rizik od narušavanja poslovnog integriteta uslijed korupcije ili podmićivanja (rizik)

Opis: Rizik od narušavanja poslovnog integriteta uslijed korupcije ili podmićivanja može se pojaviti u postupcima nabave, ugovaranja, odabira dobavljača i izvođača, provedbe investicijskih projekata te komunikacije s javnim i regulatornim tijelima. Ostvarenje ovog rizika moglo bi dovesti do reputacijskih, regulatornih i finansijskih posljedica te smanjenja povjerenja dionika.

Povezanost s poslovanjem: S obzirom na prirodu djelatnosti JANAF-a, provedbu infrastrukturnih i investicijskih projekata, postupke nabave, ugovaranje radova i usluga te suradnju s dobavljačima, izvođačima i drugim poslovnim partnerima, rizik od narušavanja poslovnog integriteta uslijed korupcije ili podmićivanja relevantan je za poslovanje Društva. Njegova važnost dodatno proizlazi iz prakse i trendova u energetske i infrastrukturnoj industriji, u kojoj su transparentnost, integritet i učinkoviti kontrolni mehanizmi ključni za očuvanje povjerenja dionika i zakonito poslovanje. Upravljanje ovim rizikom sastavni je dio poslovanja JANAF-a, što se očituje kroz nultu stopu tolerancije na korupciju, uspostavljen sustav prema normi ISO 37001, interne akte te edukacije zaposlenika iz područja etike, antikorupcije i usklađenosti.

Kibernetička sigurnost (rizik)

Opis: U poslovanju JANAF-a postoji rizik od kibernetičkih napada i narušavanja informacijske sigurnosti, što može dovesti do neovlaštenog pristupa podacima, gubitka ili kompromitacije osjetljivih informacija te prekida ili otežanog odvijanja poslovnih procesa.

Povezanost s poslovanjem: S obzirom na to da JANAF upravlja strateškom energetske infrastrukturom, kibernetički incidenti mogu imati značajne posljedice ne samo za poslovanje Društva, već i za sigurnost infrastrukture, kontinuitet opskrbe i širi javni interes. Potencijalne ugroze uključuju napade na industrijske upravljačke sustave, *ransomware* napade, zloupotrebu osjetljivih podataka i druge oblike neovlaštenih aktivnosti u digitalnom okruženju. Takvi događaji mogu negativno utjecati na zaštitu podataka, kontinuitet poslovanja, finansijske rezultate, usklađenost s regulatornim zahtjevima te povjerenje korisnika usluga, poslovnih partnera, regulatornih tijela i drugih dionika.

Prilike za unaprjeđenje sustava za prijavu nepravilnosti i zaštitu zviždača (prilika)

Opis: Unaprjeđenje sustava za prijavu nepravilnosti i zaštitu prijavitelja nepravilnosti predstavlja priliku za dodatno jačanje kulture transparentnosti, odgovornosti i povjerenja unutar JANAF-a.

Povezanost s poslovanjem: Povećanjem informiranosti zaposlenika i drugih relevantnih dionika o dostupnim kanalima prijave, postupku postupanja po prijavama te mjerama zaštite od odmazde, Društvo može potaknuti pravodobno prepoznavanje i prijavljivanje mogućih nezakonitih, neetičnih ili nepravilnih postupanja. Učinkovit i povjerljiv sustav prijavljivanja nepravilnosti doprinosi boljem upravljanju rizicima, sprječavanju štetnih radnji, jačanju integriteta poslovanja te očuvanju povjerenja zaposlenika, poslovnih partnera i drugih dionika u sustav upravljanja Društva.

4.1.2. Politike povezane s upravljanjem

Teme poslovnog ponašanja obuhvaćene su internim aktima JANAF-a, uključujući Politiku integriranog sustava upravljanja, Politiku za suzbijanje podmićivanja, Kodeks poslovnog ponašanja te Politike sprječavanja velikih nesreća. Svi zaposlenici upoznaju se s navedenim dokumentima kroz organizirana osposobljavanja, čime se osigurava dosljedna primjena etičkih načela i standarda poslovnog ponašanja u svakodnevnom radu.

Kao dioničko društvo čije su dionice uvrštene na redovito tržište Zagrebačke burze, JANAF od 2007. godine djeluje u skladu s preporukama Kodeksa korporativnog upravljanja koji su izradile Hrvatska agencija za nadzor financijskih usluga (HANFA) i Zagrebačka burza d.d., uz određena odstupanja od pojedinih preporuka i smjernica. Dodatno, kao društvo u većinskom vlasništvu Republike Hrvatske, JANAF je obvezan primjenjivati i Kodeks korporativnog upravljanja trgovačkim društvima u državnom vlasništvu, donesen od strane Vlade Republike Hrvatske.

Upravljanje Društvom odvija se u skladu s nacionalnim zakonodavnim i regulatornim okvirima, uključujući Zakon o trgovačkim društvima, Zakon o pravnim osobama u vlasništvu Republike Hrvatske, Zakon o tržištu kapitala, pravila Zagrebačke burze te zahtjeve za transparentnost i objavu informacija propisane hrvatskim i europskim propisima. Kao operator kritične energetske infrastrukture i društvo od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku, JANAF posluje i u skladu s posebnim propisima koji uređuju sigurnost, nadzor i upravljanje infrastrukturnim sustavima.

U području održivosti i nefinancijskog izvještavanja, JANAF dobrovoljno primjenjuje elemente europskog regulatornog okvira, uključujući Direktivu o korporativnom izvještavanju o održivosti (CSRD), pripadajuće ESRS standarde te zahtjeve Uredbe o taksonomiji EU za procjenu okolišne održivosti ekonomskih aktivnosti. Iako Društvo nije formalni obveznik navedenih propisa, njihova primjena doprinosi višoj razini transparentnosti, usporedivosti i odgovornosti prema dionicima te dodatno oblikuje sustav upravljanja i prakse izvještavanja.

Upravljanje integritetom dodatno je podržano mehanizmima interne kontrole, radom interne revizije te uspostavljenim kanalima za prijavu nepravilnosti, što omogućuje učinkovito praćenje usklađenosti i jačanje kulture odgovornosti.

Društvo kontinuirano razvija visoku razinu svijesti o štetnosti i neprihvatljivosti svih oblika mita i korupcije. Ova se načela provode kroz Pravilnik o radu, Kodeks poslovnog ponašanja, Kodeks poslovnog ponašanja za poslovne partnere, Pravilnik o darovima i reprezentaciji te Politiku za suzbijanje podmićivanja, čime se dodatno jača kultura integriteta i odgovornog poslovanja.

Politika za suzbijanje podmićivanja

Politika za suzbijanje podmićivanja predstavlja temeljni okvir za pravila i postupke definirane u kodeksima poslovnog ponašanja, a usmjerena je na sprječavanje korupcije i promicanje antikoruptivnog djelovanja u svim segmentima poslovanja. Politika definira mjere sustava upravljanja za suzbijanje podmićivanja, koji se kontinuirano unapređuje radi održavanja sukladnosti s primjenjivim zakonima i zahtjevima međunarodne norme ISO 37001:2016. Implementacijom ove norme Društvo smanjuje operativne i reputacijske rizike te jača kulturu transparentnosti i nulte tolerancije na podmićivanje. Certificiranjem prema ISO 37001 JANAF se dodatno usklađuje s temeljnim načelima Konvencije UN a protiv korupcije. Politika se primjenjuje na sve zaposlenike i poslovne partnere te služi kao temelj za postavljanje i ostvarivanje ciljeva u području suzbijanja podmićivanja.

Politikom je uspostavljena neovisna funkcija za suzbijanje podmićivanja, odgovorna za nadzor i primjenu sustava upravljanja, savjetovanje zaposlenika, osiguravanje sukladnosti sa zahtjevima norme ISO 37001:2016 te izvještavanje nadležnih tijela i funkcija o učinkovitosti sustava. Primjerenost sustava redovito ocjenjuje Uprava kroz formalne procjene, čime se osigurava usklađenost s regulatornim zahtjevima i normom. Za provedbu Politike te dosljedno i redovito nadziranje poslovnih aktivnosti odgovoran je Koordinator praćenja usklađenosti poslovanja i upravljanja rizicima.

U sklopu Politike redovito se provode analize i procjena rizika radnih mjesta. Radna mjesta koja se ocijene kao izložena riziku višem od niskog stupnja obvezna su potpisati izjavu o povjerljivosti i nepristranosti. Procjena rizika provodi se prema Metodologiji za procjenu rizika podložnosti podmićivanju radnih mjesta, funkcija i timova, koju je izradio Ured upravljanja kvalitetom. Metodologija obuhvaća poslovne procese prepoznate kao najosjetljivije na rizik podmićivanja te analizira ulogu pojedinih radnih mjesta u tim procesima. U slučaju izmjena sistematizacije, uvođenja novih funkcija ili reorganizacije timova, provode se nove procjene rizika u suradnji s nositeljima organizacijskih jedinica.

U izvještajnom razdoblju kao visokorizične funkcije identificirane su: predsjednik i članovi Uprave, direktori, voditelji Ureda pri Upravi, predstojnik Ureda Uprave, pomoćnici direktora i rukovoditelji Službi.

Politika integriranog sustava upravljanja

JANAF uspostavlja Politiku integriranog sustava upravljanja kojom se opredjeljuje trajnom poboljšanju kvalitete usluge, zaštite okoliša, zdravlja i sigurnosti pri radu, koje usklađuje sa zahtjevima međunarodnih normi. Svrha integriranog sustava upravljanja koji se održava Politikom je ispunjavanje obveza prema

zaposlenicima, usklađivanje sa zahtjevima Zakona, normi i internih akata, eliminiranje ili smanjenje negativnih utjecaja. Politika čini okvir za postavljanje ciljeva kvalitete, zaštite okoliša i zaštite zdravlja i sigurnosti pri radu, za čiju je provedbu zadužena Uprava koja njenu primjerenost redovito ocjenjuje.

Politika sprječavanja sukoba interesa

Politika sprječavanja sukoba interesa kod članova Nadzornog odbora regulirana je Kodeksom poslovnog ponašanja Društva, Smjernicama za rad nadzornih odbora u pravnim osobama od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku, kao i u drugim pravnim osobama čijim dionicama, poslovnim udjelima i osnivačkim pravima, u svojstvu zakonskog zastupnika, upravlja Centar za restrukturiranje i prodaju te Kodeksom korporativnog upravljanja trgovačkim društvima u kojima Republika Hrvatska ima dionice ili udjele. Nadzorni odbor se može obratiti Povjerenstvu za odlučivanje o sukobu interesa za provjeru potencijalnog sukoba interesa, a zainteresirani dionici u slučaju sumnje na potencijalni sukob interesa mogu podnijeti prijavu navedenom Povjerenstvu za sukob interesa.

Politike sprječavanja velikih nesreća

Sukladno Uredbi o sprječavanju velikih nesreća koje uključuju opasne tvari donesene su Politike sprječavanja velikih nesreća koje uključuju opasne tvari za Terminal Žitnjak, Terminal Virje, Terminal Sisak i Terminal Omišalj. JANAF Politikama iskazuje opredjeljenje za prepoznavanje i smanjenje rizika povezanog uz nastajanje velike nesreće i ograničavanje posljedica na najmanju mjeru procjenom značajnih opasnosti i identifikacijom rizika, nadzorom rada, organizacijom i osposobljavanjem zaposlenika i vanjskih izvođača te planiranjem za slučajeve opasnosti. Učinkovitost procedura provjerava se internim auditima sustava upravljanja sigurnošću (SUS) te inspekcijskim nadzorima koji se provode na godišnjoj razini čime se unaprjeđuje sigurnost i prevencija na svim lokacijama. Za provedbu Politika zadužen je Sektor sigurnosti i zaštite.

4.1.3. Prijava nepravilnosti

JANAF potiče zaposlenike da prijave sve nepravilnosti ili sumnje na njihovo počinjenje, neovisno o njihovoj veličini ili značaju te njeguje kulturu otvorenog komuniciranja i odgovornosti. Društvo jamči zaštitu identiteta prijavitelja nepravilnosti i povjerljivost podataka iz prijave, čime se osigurava sigurno i poticajno okruženje za prijavljivanje.

Mehanizam zaprimanja i rješavanja prijava ili zabrinutosti definiran je internim aktima, uključujući Pravilnik o postupku imenovanja povjerljive osobe i postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti u Jadranskom naftovodu, dioničkom društvu, Pravilnik o ovlastima i postupanju osobe za nepravilnosti, Pravilnik o ovlastima i postupanju Povjerljivog savjetnika za dostojanstvo, Poslovnik o radu Povjerenstva za utvrđivanje povreda obveza iz radnog odnosa te druge relevantne propise. Ovi dokumenti utvrđuju postupke, odgovornosti i nadležnosti u procesima zaprimanja, obrade i rješavanja prijava, čime se osigurava dosljedna i nepristrana primjena mehanizama zaštite integriteta.

Pravilnikom o ovlastima i postupanju Osobe za nepravilnosti propisan je način postupanja po prijavljenim nepravilnostima u poslovanju Društva, imenovanje osobe za nepravilnosti, način evidentiranja i ispitivanja prijave, postupanje s prikupljenom dokumentacijom proizašlom iz prijave nepravilnosti te načini izvještavanja Uprave Društva i drugih institucija.

Osoba za nepravilnosti obvezna je sukladno Pravilniku zaprimiti prijavu o nepravilnostima od zaposlenika, građana ili anonimnih prijavitelja i za svaku zaprimljenu prijavu popuniti obrazac Podaci o prijavljenoj nepravilnosti te bez odgode poduzima radnje iz svoje nadležnosti potrebne za zaštitu podnositelja prijave i obavještava Upravu o zaprimljenoj prijavi o nepravilnosti. Procjenjuje se osnovanost zaprimljene prijave, pri čemu je zadužena osoba u mogućnosti tražiti objašnjenja, smjernice ili stručno mišljenje organizacijskih jedinica JANAF-a. Zatim se određuje vrsta nepravilnosti koristeći klasifikaciju u skladu s odredbama Pravilnika i Upravi predlažu odgovarajuće mjere i aktivnosti za otklanjanje nepravilnosti. Osoba za nepravilnosti prati tijek postupanja po utvrđenim nepravilnostima te na godišnjoj razini izrađuje izvješća o nepravilnostima koje dostavlja Upravi.

Povjerljiva osoba je osoba imenovana od strane poslodavca na prijedlog Radničkog vijeća radi zaprimanja prijave nepravilnosti, komunikacije s prijaviteljem i vođenja postupka zaštite u vezi s prijavom. Zaprima pisane ili usmene prijave, potvrđuje njihov primitak u roku od sedam dana te bez odgode poduzima radnje iz svoje nadležnosti radi zaštite prijavitelja. U sklopu svojih ovlasti Povjerljiva osoba provodi ili inicira ispitivanje navoda iz prijave, osigurava povratnu informaciju prijavitelju u pravilu u roku od 30 dana, a najkasnije u roku od 90 dana, prema potrebi prosljeđuje prijavu nadležnim tijelima, bez odgode obavještava prijavitelja o ishodu postupka, vodi evidenciju o zaprimljenim prijavama te štiti identitet prijavitelja i povjerljivost svih podataka iz prijave. Povjerljiva osoba djeluje neovisno i samostalno te poslodavac ne smije utjecati na njezino postupanje. Zabranjeno je svako sprječavanje prijavljivanja nepravilnosti kao i otkrivanje identiteta prijavitelja bez zakonske osnove, a prijavitelj i Povjerljiva osoba uživaju zaštitu od bilo kakve odmazde. Prijave koje nisu u nadležnosti Povjerljive osobe, prosljeđuju se ovisno o sadržaju drugim nadležnim osobama ili organizacijskim jedinicama. Kada postoje okolnosti koje ukazuju na nepravilnost, Povjerljiva osoba obavještava Upravu i predlaže odgovarajuće aktivnosti. Dokazi se štite sukladno propisima, a prijavitelji se obavještavaju o ishodu postupka.

Svi su zaposlenici JANAF-a dužni o nepravilnostima obavijestiti Osobu za nepravilnosti. Izričito se zabranjuje utjecaj poslodavca na postupanje Povjerljive osobe kao i pokušaji osvete ili prijetnje prijaviteljima nepravilnosti. U cijelosti se poštuje Zakon o zaštiti prijavitelja nepravilnosti, čime se jamči zaštita prijavitelja od bilo kakvog kažnjavanja ili odmazde.

U Društvu je dostupno više kanala za prijavu nepravilnosti:

- Povjerljiva osoba - putem elektroničke pošte: povjerljiva.osoba@janaf.hr koja je objavljena na web stranici Društva ili zamjenik.povjerljive.osobe@janaf.hr ili putem poštanske pošiljke na adresu sjedišta Društva, uz naznaku „Za povjerljivu osobu – ne otvarati“,
- Osoba za nepravilnost - putem elektroničke pošte: nepravilnosti@janaf.hr koja je objavljena na web stranici Društva ili putem poštanske pošiljke na adresu sjedišta Društva, uz naznaku „Za osobu

za nepravilnosti – ne otvarati“; usmeno prijavljivanje moguće je telefonom ili drugim sredstvima glasovnih poruka te na zahtjev prijavitelja osobno Osobi za nepravilnosti.

Zaposlenicima su otvoreni kanali za pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva zaposlenika od uznemiravanja i spolnog uznemiravanja te pritužbe vezane za zaštitu od diskriminacije i to:

- Povjerljivi savjetnik za dostojanstvo - putem elektroničke pošte: etika@janaf.hr, etika_povjerenica@janaf.hr odnosno etika_povjerenik@janaf.hr koje su objavljene na web stranici Društva ili putem poštanske pošiljke na adresu sjedišta Društva, uz naznaku „Za Povjerljivog savjetnika za dostojanstvo – ne otvarati“.

Utvrđivanje povreda Kodeksa poslovnog ponašanja i povreda obveza iz radnog odnosa provodi Povjerenstvo za utvrđivanje povreda obveza iz radnog odnosa, na čijem je čelu direktor Sektora pravnih poslova i ljudskih resursa.

Prijava se podnosi:

- putem elektroničke pošte na mail adresu direktor-splir@janaf.hr ili putem poštanske pošiljke na adresu sjedišta Društva, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, uz naznaku: „Prijava nepravilnosti – povjerljivo!“.

U svrhu transparentnog poslovanja otvoren je kanal za poslovne partnere te su svi poslovni partneri dužni o povredama odredbi Kodeksa poslovnog ponašanja za poslovne partnere kao i o bilo kojim nepravilnostima koje su saznali tijekom poslovanja s Društvom prijaviti na e-mail adresu kodeks@janaf.hr.

4.2. Poslovna etika, integritet i sigurnost poslovanja

Korporativna kultura JANAF a temelji se na etici, integritetu, odgovornosti i održivosti te se oblikuje kroz jasno definirane vrijednosti, standarde ponašanja, interne politike i operativne prakse. Primjenjuje se na svim razinama poslovanja, čime se potiču odgovorno upravljanje, poštivanje ljudskih prava, transparentnost i međusobna suradnja. U procesima zapošljavanja, napredovanja i nagrađivanja JANAF promiče ravnopravnost, raznolikost i jednak pristup, čime dodatno jača pozitivnu i uključivu organizacijsku kulturu.

Jedan od ključnih elemenata korporativne kulture jest Kodeks poslovnog ponašanja, uključujući i Kodeks poslovnog ponašanja za poslovne partnere, kojima se definiraju pravila etičkog ponašanja zaposlenika i poslovnih partnera te očekivanja u pogledu profesionalnosti i integriteta.

JANAF kontinuiranom edukacijom zaposlenika, internim informiranjem, primjerom rukovoditelja i angažmanom u inicijativama društvene odgovornosti aktivno gradi poslovno okruženje u kojem se potiču otvoren dijalog, profesionalno ponašanje i suradnja. Kultura odgovornog poslovanja time postaje sastavni dio svakodnevnog rada i donošenja odluka. Također se provode edukacije o temama kao što su antikorupcija, sprječavanje sukoba interesa i zaštita dostojanstva na radu, a u izvještajnom razdoblju svi su zaposlenici sudjelovali u osposobljavanju iz područja poslovne etike.

Uspostavljeni interni mehanizmi za prijavu nepravilnosti zaposlenicima i poslovnim partnerima omogućuju sigurno i povjerljivo prijavljivanje mogućih oblika neetičnog ili nepravilnog ponašanja, uz zajamčenu zaštitu prijavitelja. U izvještajnom razdoblju zaprimljena je jedna prijava koja se odnosila na moguće neetično ponašanje.

Kultura etike i integriteta nadopunjena je sustavima upravljanja sigurnošću poslovanja, uključujući politike, procedure i nadzorne mehanizme koji osiguravaju usklađenost s regulatornim zahtjevima, zaštitu kritične infrastrukture i upravljanje rizicima. Navedene mjere redovito se preispituju i unaprjeđuju u skladu s promjenama regulatornog okvira, očekivanjima dionika i potrebama organizacije. Razvoj korporativne kulture prati se kroz sustavno prikupljanje povratnih informacija, što omogućuje njezino kontinuirano usklađivanje s potrebama zaposlenika, organizacije i tržišta.

Cilj je održati usklađenost poslovanja JANAF a s etičkim normama i zakonodavnim okvirom te kontinuirano jačati svijest zaposlenika o etičkom ponašanju i dostupnim mehanizmima za prijavu neetičnog postupanja.

Ovakav integrirani pristup omogućuje JANAF-u održavanje visoke razine usklađenosti s etičkim normama i zakonodavnim zahtjevima te kontinuirano jačanje kulture odgovornog i sigurnog poslovanja.

Mjere za sprječavanje nesreća

JANAF kontinuirano ulaže značajna sredstva u modernizaciju svojeg transportno-skladišnog sustava u cilju održavanja maksimalne pouzdanosti i sigurnosti te očuvanja i zaštite okoliša smatrajući da je održavani naftovod najsigurniji naftovod. Poslovanje je u tom smislu organizirano prema načelu sprječavanja većih nesreća. Kontinuirano se prate i kontroliraju svi segmenti transportno-skladišnog sustava te se moguće povrede ili prijetnje integritetu naftovoda uočavaju i saniraju prije nego što dođe do negativnog utjecaja na okoliš. Provedba aktivnosti poput redovnih terenskih provjera, mjerenja i ispitivanja odvija se uz koordinaciju i suradnju s predstavnicima lokalne vlasti.

Izvešća o sigurnosti i Unutarnji planovi dostavljeni su Ravnateljstvu civilne zaštite, lokalnim upravama i županijama u svrhu izrade vanjskih planova.

Digitalna transformacija i odgovorno upravljanje podacima

Tijekom izvještajnog razdoblja Društvo je nastavilo sustavno provoditi aktivnosti digitalne transformacije kao jedan od strateških prioriteta i ključnih elemenata održivog i odgovornog poslovanja. Aktivnosti su usmjerene na unapređenje operativne učinkovitosti, povećanje razine transparentnosti te osiguravanje pouzdanog i kvalitetnog upravljanja podacima.

Digitalna transformacija temelji se na kontinuiranom razvoju i unaprjeđenju poslovnih procesa kroz njihovu digitalizaciju i integraciju, čime se osigurava standardizacija poslovanja, smanjenje operativnih rizika i složenosti te unapređenje upravljačkih kapaciteta na razini cijelog Društva. Poseban naglasak stavljen je na uspostavu jedinstvenog okvira upravljanja podacima, kojim se podaci tretiraju kao strateška

imovina te se osigurava njihova točnost, dostupnost i pravovremenost u svrhu donošenja informiranih poslovnih odluka.

Društvo kontinuirano provodi aktivnosti optimizacije i konsolidacije aplikativnog okruženja s ciljem smanjenja broja nepovezanih sustava i unaprjeđenja njihove interoperabilnosti. Ovakav pristup doprinosi učinkovitijem korištenju tehnoloških resursa, povećanju pouzdanosti sustava te unapređenju korisničkog iskustva, uz istodobno jačanje dugoročne otpornosti digitalne infrastrukture.

Uz digitalizaciju ključnih poslovnih procesa, razvijaju se i alati za napredno izvještavanje i praćenje poslovnih aktivnosti, čime se povećava razina transparentnosti i kvalitete upravljačkih informacija. Time se dodatno osnažuje strateško planiranje, kontrola troškova te praćenje realizacije poslovnih ciljeva, u skladu s načelima odgovornog upravljanja i izvještavanja.

Upravljanje podacima prepoznato je kao ključni čimbenik održivog poslovanja te se provodi kroz standardizaciju procesa, integraciju sustava i unaprjeđenje kvalitete podataka. Na taj način osigurava se pouzdanost informacija koje čine temelj za donošenje odluka i izvještavanje prema internim i vanjskim dionicima.

U području upravljanja ljudskim resursima, digitalna rješenja pridonose učinkovitijem radu zaposlenika, dostupnosti informacija i unapređenju digitalnih kompetencija, čime se podržava razvoj organizacijskih kapaciteta i kvaliteta radnog okruženja.

U kontekstu odgovornog upravljanja, Društvo kontinuirano razvija i unapređuje sustav upravljanja informacijskom sigurnošću i zaštitom privatnosti podataka, u skladu s važećim regulatornim okvirom i najboljim praksama. Sigurnost informacijskih sustava i podataka predstavlja jedan od temeljnih preduvjeta održivog digitalnog poslovanja, pri čemu Društvo osigurava usklađenost s relevantnim regulatornim okvirom, uključujući zahtjeve zakona o kibernetičkoj sigurnosti. Povjerenje u podatke i njihovu kvalitetu dodatno se jača kroz uspostavu kontrolnih mehanizama koji osiguravaju integritet i vjerodostojnost informacija. Transparentnost u upravljanju podacima i procesima omogućuje pravovremeno i točno izvještavanje te jača povjerenje svih dionika. Posebna važnost pridaje se interoperabilnosti aplikacija, koja omogućava učinkovitu razmjenu podataka između sustava i smanjuje operativne rizike povezane s fragmentiranim informacijama. Unaprjeđenje korisničkog iskustva (UI) prepoznato je kao važan čimbenik uspješnosti digitalne transformacije, s fokusom na dostupnost, jednostavnost korištenja i funkcionalnost digitalnih rješenja. Integrirani pristup sigurnosti, upravljanju podacima i korisničkom iskustvu doprinosi stvaranju pouzdanog i održivog digitalnog okruženja.

Odgovorno upravljanje podacima i informacijskim sustavima doprinosi očuvanju povjerenja ključnih dionika – zaposlenika, poslovnih partnera i vlasnika – te predstavlja važan preduvjet za dugoročnu održivost poslovanja.

Digitalna transformacija Društva predstavlja kontinuirani strateški proces koji podržava otpornost, inovativnost i održivost poslovnog modela, uz integraciju ESG načela u operativne i upravljačke procese. Sustavnim upravljanjem rizicima i strateškim iskorištavanjem prilika, digitalna transformacija doprinosi

jačanju otpornosti poslovanja te dugoročnoj održivosti i konkurentnosti Društva, uz istodobnu integraciju načela odgovornog upravljanja i transparentnosti.

4.1.2. Upravljanje odnosima s dobavljačima

Upravljanje odnosima s dobavljačima predstavlja važan element odgovornog i transparentnog poslovanja JANAF-a. Kodeksom poslovnog ponašanja definiraju se načela suradnje s dobavljačima te se nalaže održavanje visokog standarda točnosti financijske evidencije, koja mora biti točna, pravovremena i u skladu sa zakonom. Sve poslovne transakcije provode se prema uspostavljenim procedurama, čime se osigurava integritet i pouzdanost poslovanja.

JANAF provodi postupke nabave u skladu s Pravilnikom o postupku nabave roba, usluga i ustupanju radova, kojim su uređeni načela nabave, planiranje i provedba postupaka, odabir ponuda, sklapanje i realizacija ugovora te obveze i odgovornosti svih sudionika. Pravilnik obuhvaća i povezane aktivnosti, uključujući provedbu dubinske analize dobavljača te obvezu davanja i prikupljanja izjava o integritetu od ponuditelja i radnika Društva.

Sudionici postupaka nabave dužni su postupati u skladu s internim aktima i važećim propisima te primjenjivati načela učinkovitosti i ekonomičnosti, transparentnosti, jednakog postupanja i nediskriminacije, razmjernosti, izbjegavanja sukoba interesa i zaštite tržišnog natjecanja. Primjenom navedenih načela JANAF osigurava pravedne, nepristrane i transparentne postupke nabave te potiče tržišno natjecanje i odgovorno korištenje resursa.

Dubinska analiza, koju provodi Sektor nabave, predstavlja dodatnu ciljanu kontrolu u sustavu sprječavanja korupcije. Provodi se za poslovne partnere kod kojih je utvrđen povišen osnovni rizik korupcije. Prikupljanjem dodatnih informacija dobiva se jasniji uvid u povezane rizike te se, ovisno o rezultatima, određuju odgovarajuće antikoruptivne mjere ili donosi odluka da suradnja nije prihvatljiva.

Dubinska analiza provodi se prije sklapanja ugovora ili drugog obvezujućeg dogovora, a njezini se rezultati ažuriraju najmanje jednom godišnje.

JANAF provodi sve postupke nabave u skladu s važećim zakonima i internim pravilnicima te osigurava visoku razinu transparentnosti objavom ključnih informacija na službenim internetskim stranicama. Objavljuju se Godišnji plan nabave, postupci nabave koji se provode putem javnog nadmetanja i javnog prikupljanja ponuda te informacije o sklopljenim ugovorima kroz sustav Ensolva. Ovakav pristup povećava dostupnost informacija, jača povjerenje dionika i doprinosi učinkovitosti i otvorenosti procesa nabave.

Digitalizacija komunikacije s dobavljačima i zaprimanja ponuda u digitalnom obliku ključna je za sigurnost, učinkovitost i transparentnost nabavnih procesa. Primjena digitalnih rješenja omogućuje:

- zaštitu povjerljivosti ponuda do isteka roka za dostavu,
- sigurnu predaju ponuda bez obzira na veličinu dokumentacije,

- bržu i kvalitetniju komunikaciju među sudionicima postupka,
- smanjenje pogrešaka u komunikaciji s ponuditeljima,
- uklanjanje potrebe za skeniranjem i arhiviranjem papirne dokumentacije,
- uštedu vremena i materijalnih resursa (papir, toneri, pisači).

Digitalizirani procesi povećavaju pouzdanost sustava, ubrzavaju provedbu postupaka i doprinose održivosti kroz smanjenje administrativnog opterećenja i potrošnje materijala. Time se dodatno unapređuje učinkovitost nabave i jača transparentnost u odnosima s dobavljačima.

U narednom razdoblju planirano je uvođenje upitnika za dobavljače prema socijalnim i okolišnim kriterijima, čime će se dodatno unaprijediti integracija održivosti u postupke nabave i upravljanje odnosima s dobavljačima. Ovaj pristup usklađen je s načelima odgovornog upravljanja lancem vrijednosti i očekivanjima dionika.

Prakse plaćanja

Prosječno vrijeme koje je JANAF-u potrebno za plaćanje računa od datuma početka računanja ugovornog ili zakonskog roka plaćanja u 2025. godini iznosilo je 30 dana. Sva plaćanja usklađena su sa standardnim uvjetima te nije bilo zakašnjelih plaćanja niti neriješenih sudskih postupaka povezanih s njima. JANAF nastavlja s ispunjavanjem pravovremenih obveza prema dobavljačima.

4.1.3. Korupcija i podmićivanje

JANAF dosljedno primjenjuje načela etičkog poslovanja i politiku nulte tolerancije prema korupciji te ista očekivanja postavlja i pred svoje dionike, uključujući dobavljače i ostale poslovne partnere. Etička načela i standardi ponašanja predstavljaju temelj odgovornog upravljanja i integriteta u svim poslovnim odnosima.

Prilikom uspostave poslovne suradnje, poslovni partneri i njihovi podugovaratelji obvezni su se upoznati s Kodeksom poslovnog ponašanja za poslovne partnere, a nepoznavanje njegovih odredbi ne oslobađa ih odgovornosti za eventualna kršenja. Poslovni partneri potpisuju i Izjavu o integritetu, kojom potvrđuju da će postupati korektno u postupcima nabave i tijekom izvršenja ugovora.

Svi zaposlenici JANAF a jednom godišnje sudjeluju u trosatnom osposobljavanju iz područja antikorupcije. Program uključuje pisane materijale vezane uz Sustav upravljanja za suzbijanje podmićivanja, Politiku za suzbijanje podmićivanja i Registar rizika podmićivanja, nakon čega se provodi provjera znanja. Tijekom 2025. godine provedena je revizija procjene rizičnosti radnih mjesta, pri čemu je 98 radnih mjesta ocijenjeno kao visoko ili srednje rizično, a 135 radnih mjesta kao nisko rizično.

U izvještajnom razdoblju protiv JANAF a nije bilo osuđujućih presuda povezanih s korupcijom ili podmićivanjem, niti su izrečene ili plaćene novčane kazne po toj osnovi. Društvo nije imalo financijske ni političke doprinose, kao ni aktivnosti povezane s lobiranjem, budući da nije upisano u registar lobista. Također, nije bilo postupaka ni financijskih gubitaka povezanih s pranjem novca.

JANAF će i dalje održavati visoku razinu uspostavljenih antikorupcijskih mehanizama te nastaviti s njihovom dosljednom primjenom, uz kontinuirano jačanje kulture integriteta i odgovornog poslovanja.

4.1.4. Kibernetička sigurnost

Sigurnost u JANAF-u obuhvaća zaštitu podataka, informacijskih sustava i infrastrukture s ciljem osiguravanja povjerljivosti, integriteta i dostupnosti informacija, u skladu sa zakonskim obvezama i internim standardima te najnovijim praksama iz industrije. Ključni elementi sustava informacijske i kibernetičke sigurnosti uključuju kontrolu pristupa, upravljanje identitetima, enkripciju podataka, provedbu sigurnosnih politika te kontinuirani nadzor sigurnosnih prijetnji.

Kibernetička sigurnost usmjerena je na zaštitu računalnih sustava, mreža i podataka od prijetnji poput zlonamjernih softvera, neovlaštenih pristupa, napada na infrastrukturu, *phishing* pokušaja, socijalnog inženjeringa i drugih oblika digitalnih napada. Na razini Europske unije u siječnju 2023. godine usvojena je Direktiva NIS 2 (eng. *Network and Information Security Directive*), koja je transponirana u Zakon o kibernetičkoj sigurnosti i prateću Uredbu o kibernetičkoj sigurnosti i kojom se postavljaju zahtjevi za podizanje razine sigurnosti mrežnih i informacijskih sustava.

Uvođenjem naprednih tehnologija, uključujući alate temeljene na umjetnoj inteligenciji, unaprijeđene su mogućnosti pravodobnog prepoznavanja, sprječavanja i odgovora na sigurnosne prijetnje. Provede se kontinuirana tri penetracijska testiranja, a JANAF je uspostavio i strategiju brzog odgovora na kibernetičke incidente, čime se osigurava pravodobna reakcija i smanjenje mogućih posljedica sigurnosnih događaja.

Zaposlenici JANAF-a obvezni su pohađati edukacije o kibernetičkim prijetnjama u skladu sa zakonskim aktima i internim propisima. Edukacije se provode putem internog portala Performa365 i obuhvaćaju teme poput sigurnog korištenja interneta, prepoznavanja lažnih poruka, *phishinga*, socijalnog inženjeringa te zaštite osobnih i poslovnih podataka.

Kontinuirano se provode simulacije *phishing* napada za sve korisnike unutar Društva. Zaposlenici koji ne prepoznaju prijetnju upućuju se na dodatne edukacije, nakon čega se provodi nova simulacija radi provjere usvojenog znanja. Za zaposlenike kojima je potrebno dodatno osposobljavanje provode se individualne edukacije.

JANAF provodi kontinuirani nadzor sigurnosnih prijetnji, a identificirane prijetnje prijavljuju se nadležnim službama u skladu sa zakonskim aktima i internim propisima. Društvo kontinuirano radi na unaprjeđenju i održavanju sigurnosti informacijsko-komunikacijskog sustava, zaštiti povjerljivih informacija i sustava te podizanju svijesti zaposlenika o važnosti informacijske sigurnosti.

ESRS Indeks

		Stranica
ESRS 2 OPĆE OBJAVE	DR BP-1 – Opća osnova za sastavljanje izjava o održivosti	2 – 3
	DR BP-2 – Objave u posebnim okolnostima	3
	DR GOV-1 – Uloga administrativnih, upravljačkih i nadzornih tijela	10 – 12
	DR GOV-2 – Informacije koje se dostavljaju administrativnim, upravljačkim i nadzornim tijelima poduzeća i čimbenici održivosti kojima se bave ta tijela	12 – 13
	DR GOV-3 - Uključivanje rezultata povezanih s održivošću u programe poticaja	14 – 15
	DR GOV-4 - Izveštaj o dužnoj pažnji	15
	DR GOV-5 - Upravljanje rizicima i unutarnje kontrole izvještavanja o održivosti	16 – 17
	DR SBM-1 – Strategija, poslovni model i lanac vrijednosti	18 – 24, 31 – 35
	DR SBM-2 – Interesi i stajališta dionika	22 – 24
	DR SBM-3 - Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom	27 – 30
	DR IRO-1 - Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika	24 – 26
	DR IRO-2 – Zahtjevi za objavljivanje u ESRS-u obuhvaćeni izjavom o održivosti poduzeća	113 – 116
ESRS E1 KLIMATSKE PROMJENE	Objava povezana s ESRS 2 GOV-3 Uključivanje rezultata u području održivosti u programe poticaja	14 – 15
	DR E1-1 – Tranzicijski plan za ublažavanje klimatskih promjena	49
	Objava povezana s ESRS 2 SBM-3 – Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom	46 – 48
	Objava povezana s ESRS 2 IRO-1 – Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika povezanih s klimatskim promjenama	24 – 27
	DR E1-2 – Politike povezane s ublažavanjem klimatskih promjena i prilagodbom tim promjenama	49
	DR E1-3 – Mjere i resursi povezani s klimatskim politikama	54 – 56
	DR E1-4 – Ciljne vrijednosti povezane s ublažavanjem klimatskih promjena i prilagodbom tim promjenama	NA
	DR E1-5 – Potrošnja energije i kombinacija izvora energije	51 – 52
	DR E1-6 – Bruto emisije stakleničkih plinova iz opsega 1, 2, 3 i ukupne emisije stakleničkih plinova	55 – 57
	DR E1-7 – Projekti uklanjanja stakleničkih plinova i ublažavanja emisija stakleničkih plinova koji se financiraju ugljičnim kreditima	NM
	DR E1-8– Interno utvrđivanje cijene ugljika	NM
ESRS E2 ONEČIŠĆENJE	Objava povezana s ESRS 2 IRO-1 – Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika koje proizlaze iz onečišćenja	24 – 27
	DR E2-1 – Politike povezane s onečišćenjem	59

	DR E2-2 – Mjere i resursi povezani s onečišćenjem	59 – 61
	DR E2-3 – Ciljne vrijednosti povezane s onečišćenjem	NA
	DR E2-4 – Onečišćenje zraka, vode i tla	61
	DR E2-5 – Zabrinjavajuće tvari i posebno zabrinjavajuće tvari	NM
	DR E2-6 – Očekivane financijske posljedice učinaka, rizika i prilika povezanih s onečišćenjem	NA
ESRS E3 VODA I MORSKI RESURSI	Objava povezana s ESRS 2 IRO-1 – Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika povezanih s vodnim i morskim resursima	24 – 27
	DR E3-1 – Politike za vodne i morske resurse	62
	DR E3-2 – Mjere i resursi povezani s vodnim i morskim resursima	63
	DR E3-3 – Ciljne vrijednosti povezane s vodnim i morskim resursima	64
	DR E3-4 – Potrošnja vode	63
	DR E3-5 – Očekivane financijske posljedice učinaka, rizika i prilika povezanih s vodnim i morskim resursima	NA
ESRS E4 BIORAZNOLIKOST I EKOSUSTAVI	DR E4-1 – Tranzicijski plan i pitanja bioraznolikosti i ekosustava u strategiji i poslovnom modelu	NA
	Objava povezana s ESRS 2 SBM-3 – Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom	64 – 65
	Objava povezana s ESRS 2 IRO-1 – Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika povezanih s bioraznolikošću i ekosustavima	24 – 27
	DR E4-2 – Politike za bioraznolikost i ekosustave	65
	DR E4-3 – Mjere i resursi za bioraznolikost i ekosustave	65 – 66
	DR E4-4 – Ciljne vrijednosti povezane s bioraznolikošću i ekosustavima	NA
	DR E4-5 – Pokazatelji učinka povezani s promjenom bioraznolikosti i ekosustava	67 – 68
	DR E4-6 – Očekivane financijske posljedice rizika i prilika povezanih s bioraznolikošću i ekosustavima	NA
ESRS E5 KORIŠTENJE RESURSA I KRUŽNO GOSPODARSTVO	Objava povezana s ESRS 2 IRO-1 – Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika povezanih s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom	24 – 27
	DR E5-1 – Politike povezane s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom	69
	DR E5-2 – Mjere i resursi povezani s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom	69 – 70
	DR E5-3 – Ciljne vrijednosti povezane s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom	72
	DR E5-4 – Priljev resursa	NM
	DR E5-5 – Odljev resursa	70 – 72
	DR E5-6 – Očekivane financijske posljedice učinaka, rizika i prilika povezanih s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom	NA
ESRS S1 VLASTITA RADNA SNAGA	Objava povezana s ESRS 2 SBM-2 – Interesi i stajališta dionika	22 – 24
	Objava povezana s ESRS 2 SBM-3 – Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom	74 – 75
	DR S1-1 – Politike povezane s vlastitom radnom snagom	75 – 75
	DR S1-2 – Postupci za suradnju s vlastitim radnicima i predstavnicima radnika u vezi s učincima	77 – 78
	DR S1-3 – Postupci za sanaciju negativnih učinaka i kanali kojima vlastiti radnici mogu	78 – 79

	izraziti zabrinutost	
	DR S1-4 – Poduzimanje mjera za značajne učinke na vlastitu radnu snagu, pristupi ublažavanju značajnih rizika i ostvarivanje značajnih prilika povezanih s vlastitom radnom snagom te djelotvornost tih mjera	79 – 81, 82 – 86, 86 – 88
	DR S1-5 – Ciljne vrijednosti povezane s upravljanjem značajnim negativnim učincima, poticanjem pozitivnih učinaka i upravljanjem značajnim rizicima i prilikama	82, 86, 89 – 90
	DR S1-6 – Obilježja zaposlenika poduzeća	81
	DR S1-7 – Obilježja radnika poduzeća koji nisu u radnom odnosu	81
	DR S1-8 – Obuhvat kolektivnog pregovaranja i socijalni dijalog	81
	DR S1-9 – Pokazatelji raznolikosti	88, 89
	DR S1-10 – Odgovarajuće plaće	89
	DR S1-11 – Socijalna zaštita	89
	DR S1-12 – Osobe s invaliditetom	89
	DR S1-13 – Pokazatelji osposobljavanja i razvoja vještina	88
	DR S1-14 – Pokazatelji zdravlja i sigurnosti	86
	DR S1-15 – Pokazatelji ravnoteže između poslovnog i privatnog života	81
	DR S1-16 – Pokazatelji naknade	89
	DR S1-17 – Slučajevi, pritužbe te ozbiljni učinci povezani s ljudskim pravima	89
ESRS S2 RADNICI U LANCU VRIJEDNOSTI	Objava povezana s ESRS 2 SBM-2 – Interesi i stajališta dionika	22 - 24
	Objava povezana s ESRS 2 SBM-3 – Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom	90
	DR S2-1 – Politike povezane s radnicima u lancu vrijednosti	91
	DR S2-2 – Postupci za suradnju s radnicima u lancu vrijednosti u vezi s učincima	91 – 92
	DR S2-3 – Postupci za sanaciju negativnih učinaka i kanali kojima radnici u lancu vrijednosti mogu izraziti zabrinutost	92
	DR S2-4 – Poduzimanje mjera za značajne učinke na radnike u lancu vrijednosti, pristupi upravljanju značajnim rizicima i ostvarivanjem značajnih prilika povezanih s radnicima u lancu vrijednosti te djelotvornost te mjere	92 – 93
	DR S2-5 – Ciljne vrijednosti za upravljanje značajnim negativnim učincima, poticanje pozitivnih učinaka i upravljanje značajnim rizicima i prilikama	NA
ESRS S3 POGOĐENE ZAJEDNICE	Objava povezana s ESRS 2 SBM-2 – Interesi i stajališta dionika	22 - 24
	Objava povezana s ESRS 2 SBM-3 – Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom	94 – 95
	DR S3-1 – Politike za pogođene zajednice	95 – 96
	DR S3-2 – Postupci za suradnju s pogođenim zajednicama u vezi s učincima	96
	DR S3-3 – Postupci za sanaciju negativnih učinaka i kanali kojima pogođene zajednice mogu izraziti zabrinutost	96
	DR S3-4 – Poduzimanje mjera za značajne učinke na pogođene zajednice, pristupi upravljanju značajnim rizicima i ostvarivanje značajnih prilika povezanih s pogođenim zajednicama te djelotvornost tih mjera	96 – 98
	DR S3-5 – Ciljne vrijednosti za upravljanje značajnim negativnim učincima, poticanje pozitivnih učinaka i upravljanje značajnim rizicima i prilikama	NA

ESRS S4 POTROŠAČI I KRAJNJI KORISNICI	Objava povezana s ESRS 2 SBM-2 – Interesi i stajališta dionika	NM
	Objava povezana s ESRS 2 SBM-3 – Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom	NM
	DR S4-1 – Politike za potrošače i krajnje korisnike	NM
	DR S4-2 – Postupci za suradnju s potrošačima i krajnjim korisnicima u vezi s učincima	NM
	DR S4-3 – Postupci za sanaciju negativnih učinaka i kanali kojima potrošači i krajnji korisnici mogu izraziti zabrinutost	NM
	DR S4-4 – Poduzimanje mjera za značajne učinke na potrošače i krajnje korisnike, pristupi upravljanju značajnim rizicima i ostvarivanje značajnih prilika povezanih s potrošačima i krajnjim korisnicima te djelotvornost tih mjera	NM
	DR S4-5 – Ciljne vrijednosti za upravljanje značajnim negativnim učincima, poticanje pozitivnih učinaka i upravljanje značajnim rizicima i prilikama	NM
ESRS G1 POSLOVNO PONAŠANJE	Objava povezana s ESRS 2 GOV-1 – Uloga administrativnih, nadzornih i upravljačkih tijela	10 - 12
	Objava povezana s ESRS 2 IRO-1 – Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika	24 - 27
	DR G1-1 – Politike poslovnog ponašanja i korporativna kultura	103 - 105
	DR G1-2 – Upravljanje odnosima s dobavljačima	110 - 111
	DR G1-3 – Sprečavanje i otkrivanje korupcije i podmićivanja	111 - 112
	DR G1-4 – Potvrđeni slučajevi korupcije ili podmićivanja	111
	DR G1-5 – Politički utjecaj i lobiranje	111
	DR G1-6 – Prakse plaćanja	111

NM - nije materijalno

NA - nije dostupno

Prilog 1. Tablica sa svim podacima koji proizlaze iz drugih propisa EU-a navedenih u Dodatku B ESRS-a

Zahtjev za objavljivanje i povezana točka podataka	Upućivanje na SFDR	Upućivanje na treći stup	Upućivanje na propise o referentnim vrijednostima	Upućivanje na Europski zakon o klimi	Stranica
ESRS 2 GOV-1 Rodna raznolikost u upravi točka 21. podtočka (d) Pokazatelj br. 13 iz tablice 1 iz Priloga I.	Pokazatelj br. 13 iz tablice 1 iz Priloga I.		Delegirana uredba Komisije (EU) 2020/1816, Prilog II.		11
ESRS 2 GOV-1 Postotak članova uprave koji su neovisni točka 21. podtočka (e)			Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Prilog II.		11
ESRS 2 GOV-4 Izjava o dužnoj pažnji točka 30.	Pokazatelj br. 10 iz tablice 3 iz Priloga I.				15
ESRS 2 SBM-1 Sudjelovanje u aktivnostima povezanim s fosilnim i energijom točka 40. podtočka (d) podpodtočka i.	Pokazatelj br. 4 iz tablice 1 Priloga I.	Uredba (EU) br. 575/2013, članak 449.a Provedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, tablica 1: Kvalitativne informacije o okolišnom riziku i tablica 2: Kvalitativne informacije o socijalnom riziku	Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Prilog II.		8
ESRS 2 SBM-1 Sudjelovanje u aktivnostima povezanim s proizvodnjom kemikalija točka 40. podtočka (d) ii.	Pokazatelj br. 9 iz tablice 2 iz Priloga I.		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Prilog II.		NM
ESRS 2 SBM-1 Sudjelovanje u aktivnostima povezanim s kontroverznim oružjem točka 40. podtočka (d) iii.	Pokazatelj br. 14 iz tablice 1 iz Priloga I. Delegirana		Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Delegirana uredba (EU) 2020/1816, članak 12. stavak 1., Prilog II.		
ESRS 2 SBM-1 Sudjelovanje u aktivnostima povezanim s uzgojem i proizvodnjom duhana točka 40. podtočka (d) iv.			Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Delegirana uredba (EU) 2020/1816, članak 12. stavak 1., Prilog II.		

ESRS E1-1 Tranzicijski plan za postizanje klimatske neutralnosti do 2050. točka 14.				Uredba (EU) 2021/1119, članak 2. stavak 1.	49
ESRS E1-1 Poduzeća isključena iz referentnih vrijednosti Pariškog sporazuma točka 16. podtočka (g)		Članak 449.a Uredba (EU) br. 575/2013; Provedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, obrazac 1.: Knjiga pozicija – Tranzicijski rizik klimatskih promjena: Kreditna kvaliteta izloženosti po sektoru, emisijama i preostalom roku dospijeća	Delegirana uredba (EU) 2020/1818, članak 12. stavak 1. točke od (d) do (g) i članak 12. stavak 2.		49
ESRS E1-4 Ciljevi smanjenja emisija stakleničkih plinova točka 34.	Pokazatelj br. 4 iz tablice 2 Priloga I.	Članak 449.a Uredba (EU) br. 575/2013; Provedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, obrazac 3.: Knjiga pozicija – Tranzicijski rizik klimatskih promjena: Pokazatelji usklađenosti	Delegirana uredba (EU) 2020/1818, članak 6.		NA
ESRS E1-5 Potrošnja energije iz fosilnih izvora raščlanjeni prema izvorima (samo sektori koji znatno utječu na klimu) točka 38.	Pokazatelj br. 5 iz tablice 1 i pokazatelj br. 5 iz tablice 2 Priloga I.				51 – 52
ESRS E1-5 Potrošnja energije i kombinacija izvora energije, točka 37.	Pokazatelj br. 5 iz tablice 1 iz Priloga I.				51 – 52
ESRS E1-5 Energetski intenzitet povezan s djelatnostima u sektorima koji znatno utječu na klimu točke od 40. do 43.	Pokazatelj br. 6 iz tablice 1 iz Priloga I.				52
ESRS E1-6 Bruto emisije stakleničkih plinova iz opsega 1, 2, 3 i ukupne emisije stakleničkih plinova točka 44.	Pokazatelji br. 1 i 2 iz tablice 1 Priloga I	Članak 449.a Uredba (EU) br. 575/2013; Provedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, obrazac 1.: Knjiga pozicija – Tranzicijski rizik	Delegirana uredba (EU) 2020/1818, članak 5. stavak 1., članak 6. i članak 8. stavak 1.		55 – 56

		klimatskih promjena: Kreditna kvaliteta izloženosti po sektoru, emisijama i preostalom roku dospijeća			
ESRS E1-6 Intenzitet bruto emisija stakleničkih plinova točke od 53. do 55.	Pokazatelj br. 3 iz tablice 1 Priloga I.	Uredba (EU) br. 575/2013, članak 449.a Provedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, obrazac 3.: Knjiga pozicija – Tranzicijski rizik klimatskih promjena: Pokazatelji usklađenosti	Delegirana uredba (EU) 2020/1818, članak 8. stavak 1.		57
ESRS E1-7 Uklanjanje stakleničkih plinova i ugljični krediti točka 56.				Uredba (EU) 2021/1119, članak 2. stavak 1.	NM
ESRS E1-9 Izloženost referentnog portfelja fizičkim rizicima povezanim s klimatskim promjenama točka 66.			Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Prilog II.		NA
ESRS E1-9 Raščlamba novčanih iznosa prema akutnom i kroničnom fizičkom riziku, točka 66. podtočka (a) ESRS E1-9 Lokacija značajne imovine izložene značajnom fizičkom riziku točka 66. podtočka (c)		Uredba (EU) br. 575/2013, članak 449.a Provedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, točke 46. i 47. Obrazac 5: Knjiga pozicija – Fizički rizik klimatskih promjena: Izloženosti koje podliježu fizičkom riziku.			NA
ESRS E1-9 Raščlamba knjigovodstvene vrijednosti nekretnina poduzeća prema razredima energetske učinkovitosti točka 67. podtočka (c).		Uredba (EU) br. 575/2013, članak 449.a Provedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, točka 34., obrazac 2: Knjiga pozicija – Tranzicijski rizik klimatskih promjena: Krediti s			NA

		nekretninom kao kolateralom – Energetska učinkovitost kolaterala			
ESRS E1-9 Stupanj izloženosti portfelja prilikama povezanim s klimatskim promjenama točka 69.			Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Prilog II.		NA
ESRS E2-4 Količina svake onečišćujuće tvari navedene u Prilogu II. Uredbi o E-PRTR-u (Europski registar ispuštanja i prijenosa onečišćujućih tvari) ispuštene u zrak, vodu i tlo, točka 28.	Prilog I. pokazatelj br. 8 tablica 1, Prilog I. pokazatelj br. 2 tablica 2, Prilog I. pokazatelj br. 1 tablica 2, Prilog I. pokazatelj br. 3 tablica 2				61
ESRS E3-1 Vodni i morski resursi, točka 9.	Pokazatelj br. 7 iz tablice 2 Priloga I.				62
ESRS E3-1 Posebna politika, točka 13.	Pokazatelj br. 8 iz tablice 2 Priloga I.				63
ESRS E3-1 Održivi oceani i mora točka 14.	Pokazatelj br. 12 iz tablice 2 iz Priloga I.				NM
ESRS E3-4 Ukupna količina reciklirane i ponovno upotrijebljene vode, točka 28. podtočka (c)	Pokazatelj br. 6.2. iz tablice 2 Priloga I.				63
ESRS E3-4 Ukupna potrošnja vode u m3 po neto prihodu od vlastita poslovanja točka 29.	Pokazatelj br. 6.1. iz tablice 2 Priloga I.				63
ESRS 2- IRO 1 – E4 točka 16. podtočka (a) podpodtočka i.	Pokazatelj br. 7 iz tablice 1 Priloga I.				66 – 67
ESRS 2- IRO 1 – E4 točka 16. podtočka (b)	Pokazatelj br. 10 iz tablice 2 Priloga I.				68
ESRS 2- IRO 1 – E4 točka 16. podtočka (c)	Pokazatelj br. 14 iz tablice 2 Priloga I.				67
ESRS E4-2 Održive zemljišne/poljoprivredne prakse	Pokazatelj br. 11 iz tablice 2				NM

ili politike točka 24. podtočka (b)	Priloga I.				
ESRS E4-2 Održive prakse ili politike za oceane/mora točka 24. podtočka (c)	Pokazatelj br. 12 iz tablice 2 Priloga I.				NM
ESRS E4-2 Politike za rješavanje problema krčenja šuma, točka 24. podtočka (d)	Pokazatelj br. 15 iz tablice 2 Priloga I.				NM
ESRS E5-5 Nereciklirani otpad, točka 37. podtočka (d)	Pokazatelj br. 13 iz tablice 2 Priloga I.				72
ESRS E5-5 Opasni otpad i radioaktivni otpad, točka 39.	Pokazatelj br. 9 iz tablice 1 Priloga I.				71 – 72
ESRS 2 – SBM3 – S1 Rizik od prisilnog rada, točka 14. podtočka (f)	Pokazatelj br. 13 iz tablice 3 Priloga I.				76
ESRS 2 – SBM3 – S1 Rizik od dječjeg rada točka 14. podtočka (g)	Pokazatelj br. 12 iz tablice 3 Priloga I.				76
ESRS S1-1 Obveze u području politike ljudskih prava točka 20.	Pokazatelj br. 9 iz tablice 3 i pokazatelj br. 11 iz tablice 1 Priloga I.				75 – 77
ESRS S1-1 Politike dužne pažnje o pitanjima obuhvaćenima temeljnim konvencijama od 1 do 8 Međunarodne organizacije rada, točka 21.			Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Prilog II.		75 – 77
ESRS S1-1 Postupci i mjere za sprečavanje trgovanja ljudima točka 22.	Pokazatelj br. 11 iz tablice 3 Priloga I.				NM
ESRS S1-1 Politika sprečavanja nezgoda na radu ili sustav upravljanja, točka 23.	Pokazatelj br. 1 iz tablice 3 Priloga I.				83
ESRS S1-3 Mehanizam za rješavanje pritužbi, točka 32. podtočka (c)	Pokazatelj br. 5 iz tablice 3 Priloga I.				78 – 79
ESRS S1-14 Broj smrtnih slučajeva te broj i stopa nezgoda na radu, točka 88. podtočke (b) i (c)	Pokazatelj br. 2 iz tablice 3 Priloga I.		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Prilog II.		86
ESRS S1-14 Broj dana izgubljenih zbog ozljeda, nezgoda, smrtnih slučajeva ili bolesti točka 88.	Pokazatelj br. 3 iz tablice 3 Priloga I.				86

podtočka (e)					
ESRS S1-16 Neusklađena razlika u plaćama na temelju spola stavak 97. točka (a)	Pokazatelj br. 12 iz tablice 1 Priloga I.		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Prilog II.		89
ESRS S1-16 Prekomjerna razlika u plaći direktora i zaposlenika točka 97. podtočka (b)	Pokazatelj br. 8 iz tablice 3 Priloga I.				89
ESRS S1-17 Slučajevi diskriminacije, točka 103. podtočka (a)	Pokazatelj br. 7 iz tablice 3 Priloga I.				89
ESRS S1-17 Nepridržavanje UN-ovih vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima i smjernica OECD-a točka 104. podtočka (a)	Pokazatelj br. 10 iz tablice 1 i pokazatelj br. 14 iz tablice 3 Priloga I.		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Prilog II. članak 12. stavak 1.		89
ESRS 2 – SBM3 – S2 Visoki rizik od dječjeg rada ili prisilnog rada u lancu vrijednosti, točka 11. podtočka (b)	Visoki rizik od dječjeg rada ili prisilnog rada u lancu vrijednosti, točka 11. podtočka (b) Pokazatelji br. 12 i 13 iz tablice 3 Priloga I.				91
ESRS S2-1 Obveze u području politike ljudskih prava točka 17.	Pokazatelj br. 9 iz tablice 3 i pokazatelj br. 11 iz tablice 1 Priloga I.				91
ESRS S2-1 Politike koje se odnose na radnike u lancu vrijednosti točka 18.	Pokazatelji br. 11 i 4 iz tablice 3. Priloga I.				91
ESRS S2-1 Nepridržavanje UN-ovih vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima i smjernica OECD-a točka 19.	Pokazatelj br. 10 iz tablice 1 Priloga I.		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Prilog II. članak 12. stavak 1.		93
ESRS S2-1 Politike dužne pažnje o pitanjima obuhvaćenima temeljnim konvencijama od 1 do 8 Međunarodne organizacije rada, točka 19.			Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Prilog II.		91

ESRS S2-4 Pitanja ljudskih prava i incidenti povezani s višim i nižim razinama lanca vrijednosti točka 36.	Pokazatelj br. 14 iz tablice 3 Priloga I.				93
ESRS S3-1 Obveze u području politike zaštite ljudskih prava, točka 16.	Pokazatelj br. 9 iz tablice 3 Priloga I. i pokazatelj br. 11 iz tablice 1 Priloga I.				95
ESRS S3-1 Nepridržavanje UN-ovih vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima, načela ILO-a i smjernica OECD-a točka 17.	Pokazatelj br. 10 iz tablice 1 Priloga I.		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Prilog II. članak 12. stavak 1.		99
ESRS S3-4 Pitanja i incidenti povezani s ljudskim pravima, točka 36.	Pokazatelj br. 14 iz tablice 3 Priloga I.				99
ESRS S4-1 Politike koje se odnose na potrošače i krajnje korisnike, točka 16.	Pokazatelj br. 9 iz tablice 3 i pokazatelj br. 11 iz tablice 1 Priloga I.				NM
ESRS S4-1 Nepridržavanje UN-ovih vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima i smjernica OECD-a točka 17.	Pokazatelj br. 10 iz tablice 1 Priloga I.		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Prilog II. članak 12. stavak 1.		NM
ESRS S4-4 Pitanja i incidenti povezani s ljudskim pravima, točka 35.	Pokazatelj br. 14 iz tablice 3 Priloga I.				NM
ESRS G1-1 Konvencija Ujedinjenih naroda protiv korupcije, točka 10. podtočka (b)	Pokazatelj br. 15 iz tablice 3 Priloga I.				104
ESRS G1-1 Zaštita zviždača točka 10. podtočka (d)	Pokazatelj br. 6 iz tablice 3 Priloga I.				105 – 107
ESRS G1-4 Novčane kazne zbog kršenja propisa o suzbijanju korupcije i podmićivanja, točka 24. podtočka (a)	Pokazatelj br. 17 iz tablice 3 Priloga I.		Delegirana uredba Komisije (EU) 2020/1816, Prilog II.		111
ESRS G1-4 Standardi suzbijanja korupcije i podmićivanja točka 24. podtočka (b)	Pokazatelj br. 16 iz tablice 3 Priloga I.				111

NM - nije materijalno

NA - nije dostupno

Jadranski naftovod, dioničko društvo

10000 Zagreb, Miramarska cesta 24

Izveštaj izradio:

Tim za izradu Izveštaja o održivosti

Članovi Tima:

Michaela Julijana Vranješ, Lucijana Strnad, Sonja Štiglić, Darko Marasović, Ivana Kukec, Domagoj Tonković, Tomislav Kunovec, Željka Poslek, Vlatka Koščićarić Jerabek, Andrea Hlad, Helena Šintiće, Marija Raos, Darko Galić

Autorska prava:

©JANAF d.d. 2026.

Sva su prava pridržana.

Tekstovi i grafikoni zaštićeni su autorskim pravima.

Za korištenje podataka potrebna je prethodna suglasnost Jadranskog naftovoda, dioničkog društva