



SAPONIA

odani vrhunskoj čistoći

GODIŠNJI IZVJEŠTAJ 2024. SAPONIA D.D. I OVISNA DRUŠTVA

Godišnji konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj za godinu koja je završila 31. prosinca 2024.
godine zajedno s Izvještajem neovisnog revizora

Napomena: Ovaj PDF format nije službeni format za objavu godišnjeg izvještaja.

Sadržaj

ODGOVORNOSTI UPRAVE ZA KONSOLIDIRANE I NEKONSOLIDIRANE FINACIJSKE IZVJEŠTAJE	3
IZVJEŠTAJ POSLOVODSTVA	4
O OVOM IZVJEŠTAJU	5
PROFIL TVRTKE	6
KOMENTAR UPRAVE	7
KLJUČNI DOGAĐAJI U 2024. GODINI	8
POSLOVNI MODEL	9
SVRHA, MISIJA I VIZIJA I SAPONIA GRUPE	10
BREND OVI SAPONIA GRUPE	11
ISTRAŽIVANJE I RAZVOJ	14
RIZICI	17
DIONICE I OVISNA DRUŠTVA	22
FINACIJSKO POSLOVANJE	24
<i>Poslovno okruženje</i>	25
<i>Dinamika prihoda</i>	25
<i>Prihodi od prodaje</i>	26
<i>Financijski položaj</i>	30
<i>Novčani tok</i>	31
KONSOLIDIRANI IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOSTI	32
OPĆE INFORMACIJE	33
<i>ESRS 2 Opće objave</i>	33
INFORMACIJE O OKOLIŠU	46
<i>ESRS E1 Klimatske promjene</i>	46
<i>ESRS E2 Onečišćenja</i>	57
<i>ESRS E3 Vodni i morski resursi</i>	61
<i>ESRS E5 Korištenje resursa i kružno gospodarstvo</i>	63
INFORMACIJE O DRUŠTVENIM PITANJIMA	66
<i>ESRS S1 Vlastita radna snaga</i>	66
<i>ESRS S4 Potrošači i krajnji korisnici</i>	81
INFORMACIJE O UPRAVLJANJU	90
<i>ESRS G1 Poslovno ponašanje</i>	90
OBJAVLJIVANJA U SKLADU S ČLANKOM 8. UREDBE (EU) 2020/852 (UREDBA O TAKSONOMIJI)	99
DODATCI	105
IZVJEŠTAJ NEOVISNOG REVIZORA S IZRAŽAVANJEM OGRANIČENOG MIŠLJENJA O IZVJEŠTAJU O ODRŽIVOSTI	112
IZVJEŠTAJ O PRIMJENI KODEKSA KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA	116
KORPORATIVNE VRIJEDNOSTI	117
KORPORATIVNO UPRAVLJANJE	118
UPRAVLJAČKA STRUKTURA	119
IZVJEŠTAJ O PRIMJENI KODEKSA KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA	126
IZVJEŠTAJ NEOVISNOG REVIZORA DIONIČARIMA DRUŠTVA SAPONIA D.D.	128
KONSOLIDIRANI I NEKONSOLIDIRANI IZVJEŠTAJ O RAČUNU DOBITI I GUBITKA I OSTALOJ SVEOBUHVAATNOJ DOBITI	134
KONSOLIDIRANI I NEKONSOLIDIRANI IZVJEŠTAJ O FINACIJSKOM POLOŽAJU	136
KONSOLIDIRANI I NEKONSOLIDIRANI IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA VLASNIČKE GLAVNICE	138
KONSOLIDIRANI I NEKONSOLIDIRANI IZVJEŠTAJ O NOVČANIM TOKOVIMA	140
BILJEŠKE UZ KONSOLIDIRANE I NEKONSOLIDIRANE FINACIJSKE IZVJEŠTAJE	142

ODGOVORNOSTI UPRAVE ZAKONSOLIDIRANE I NEKONSOLIDIRANE FINANCIJSKE IZVJEŠTAJE

Temeljem Zakona o računovodstvu Republike Hrvatske, Uprava je dužna pobrinuti se da za svaku financijsku godinu konsolidirani i nekonsolidirani financijski izvještaji budu sastavljeni u skladu s Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja koje je usvojila Europska unija (EU MSFI), tako da daju istinitu i objektivnu sliku financijskog stanja i rezultata poslovanja društva Saponia d.d. („Društvo“) i njegovih ovisnih društava („Grupa“) za to razdoblje.

Nakon provedenih istraživanja, Uprava razumno očekuje da Grupa i Društvo ima odgovarajuća sredstva za nastavak poslovanja u doglednoj budućnosti. Iz navedenog razloga, Uprava i dalje prihvaća načelo vremenske neograničenosti poslovanja pri izradi konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja.

Pri izradi konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja Uprava je odgovorna:

- da se odaberu i potom dosljedno primjenjuju odgovarajuće računovodstvene politike;
- da prosudbe i procjene budu razumne i oprezne;
- da se primjenjuju važeći računovodstveni standardi, a svako materijalno značajno odstupanje obznani i objasni u konsolidiranim i nekonsolidiranim financijskim izvještajima
- da se konsolidirani i nekonsolidirani financijski izvještaji pripreme po načelu nastavka poslovanja, osim ako je neprimjereno pretpostaviti da će Grupa i Društvo nastaviti svoje poslovne aktivnosti.

Uprava je odgovorna za vođenje ispravnih računovodstvenih evidencija, koje će u bilo koje doba s prihvatljivom točnošću odražavati financijski položaj Grupe i Društva, kao i njihovu usklađenost s hrvatskim Zakonom o računovodstvu. Uprava je također odgovorna za čuvanje imovine Grupe i Društvo, pa stoga i za poduzimanje razumnih mjera da bi se spriječile i otkrile pronevjere i ostale nezakonitosti.

Uprava je također odgovorna i za pripremu i sadržaj izvještaj posloводства i Izvještaj o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja, u skladu s hrvatskim Zakonom o računovodstvu.

Izvještaj posloводства te Izvještaj o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja kao i priloženi financijski izvještaji i izvještaj o održivosti, zajedno čine Godišnji izvještaj Grupe i Društva te su odobreni i potpisani od strane Uprave na dan 30. travnja 2025. godine.

Ivan Grbešić
Predsjednik Uprave



Davor Bošnjaković
Član Uprave



Hrvoje Bujan
Član Uprave



Marko Mikulić
Član Uprave



Saponia d.d.
Ulica Matije Gupca 2
31 000 Osijek
Republika Hrvatska

30. travnja 2025. godine

IZVJEŠTAJ POSLOVODSTVA

O OVOM IZVJEŠTAJU

Godišnji izvještaj o poslovanju Saponia Grupe i Saponia d.d. dokumentira ne samo financijske pokazatelje, poslovna dostignuća i planove, već i ključne rezultate u području zaštite okoliša, društvene odgovornosti i upravljanja (ESG) za kalendarsku 2024. godinu. Ovim izvještajem Saponia Grupa transparentno komunicira svoj doprinos održivom razvoju, u skladu s europskim i nacionalnim propisima o nefinancijskom izvještavanju. Podaci u izvještaju odnose se na razdoblje od 1.1.2024. do 31.12.2024. ako nije drugačije navedeno i pokrivaju cjelokupno poslovanje Saponije na svim lokacijama.

Izvještaj je pripremljen u skladu s pozitivnim propisima Republike Hrvatske, Smjernicama za izvješćivanje o nefinancijskim informacijama Europske komisije, kao i relevantnim zahtjevima za ESG izvještavanje.

Na temelju provedene analize dvostruke materijalnosti (DMA) i rezultata Upitnika dionika, Saponia Grupa je identificirala materijalne teme i podteme koje predstavljaju najznačajnije okolišne, društvene i upravljačke aspekte poslovanja te su predmet sustavnog upravljanja, praćenja i izvještavanja u skladu s ESRS standardima.

Podaci odražavaju stanje na dan izdavanja ovog izvještaja i nisu naknadno mijenjani. U slučaju budućih izmjena, javnost će biti pravovremeno obaviještena, a sve korekcije će biti jasno označene.

PROFIL TVRTKE

Ime tvrtke

Saponia kemijska, farmaceutska i prehrambena industrija d.d. , skraćeno Saponia ili Saponia d.d.

Aktivnosti, marke, proizvodi i usluge

Saponia je deterdžentsko-toaletna industrija koja na tržište plasira vrhunske brendove koji su postali sinonim za kvalitetu te su već desetljećima neizostavni u mnogim kućanstvima: Faks helizim, Nila, Rubel, Bioaktiv, Plavi Radion, Ornel, Likvi, Tipso, Arf, Vim, Bis, Lahor, Frutella, Kalodont.

Uz to Saponia je vlasnik Kandita d.o.o., konditorske tvrtke koja na tržištu ima poznate brendove čokolada, bombona i pjenastih proizvoda: Kandi, Idila, Riki, Bonko, Mentol, Laringo, Confettino, Rum pločice, Choco Banana, Dessert Chef, Jelly, Prestige.

Sjedište

M. Gupca 2, Osijek, Republika Hrvatska

Mjesto proizvodnje

Saponia – M. Gupca 2, Osijek

Kandit – Vukovarska 239, Osijek

Vlasništvo i pravni oblik

Dioničko društvo

Tržišta na kojima djelujemo

Albanija, Austrija, Belgija, Bosna i Hercegovina, Bugarska, Crna Gora, Češka, Finska, Indija, Italija, Kanada, Kosovo, Latvija, Litva, Mađarska, Njemačka, Poljska, Rumunjska, SAD, Sjeverna Makedonija, Slovačka, Slovenija, Srbija, Švedska, Švicarska.

KOMENTAR UPRAVE

Poslovanje Saponia Grupe u 2024. odvijalo se u kontekstu kompleksne gospodarske i političke makrokinemike i istovremeno izrazito prisutne inflacije u Hrvatskoj. Kupci brendova Saponije su vjerni potrošači i novi potrošači. Jaka tržišna pozicija predstavlja potencijal za daljnje povećanje volumena rasta. Potrebno je istaknuti i smanjenu mogućnost dugoročnog planiranja proizvodnje i prodaje čokoladnih proizvoda zbog izrazite nepredvidivosti kretanja tržišta nabave sirovina za proizvodnju čokoladnih proizvoda.

Društvo Saponia ponovilo je ostvarenje dvoznamenkastog rasta prihoda. Zahvaljujući organskom rastu prodaje brendova Saponije te rastu prodaje brendova Kandita uslijed prodaje i distribucije i na izvozna tržišta kreiran je rast prihoda od 24 posto. Prodaja brendova Koestlina stagnira. Ostvarena je EBITDA u iznosu od 8,7 milijuna EUR uz EBITDA maržu od 7 posto i EBIT od 4,9 milijuna EUR.

Društvo Kandit je, kroz prilagodbu proizvodnje te pažljivo formiranje cijene i portoflija prodanih proizvoda, kreiralo pad prihoda od prodaje od 1,3 posto, uz smanjenje količine prodanih proizvoda. Istovremeno, rast nabavnih cijena sirovina za proizvodnju čokoladnih proizvoda, odrazio se na značajno povećanje troška materijala izrade. Ostvareni rast prihoda od prodaje omogućio je djelomičnu nadoknadivost povećanih izdataka za materijal izrade.

Saponia Grupa u 2024. godini ostvarila je 132,7 milijuna eura ukupnih prihoda, što je rast od 5 posto u odnosu na ostvarene ukupne prihode u istom razdoblju 2023. godine. Prihodi od prodaje brendova Saponije iznose 81,7 milijuna eura i veći su za 10 posto u odnosu na isto razdoblje. Konsolidirani prihodi od prodaje brendova Kandita, povećani su u odnosu na nivo konsolidiranih prihoda od prodaje ostvarenih prošle godine i iznose 38,7 milijuna eura. Povećanje konsolidiranih prihoda isključivo je rezultat prodaje i distribucije brendova Kandita, sukladno Ugovoru o distribuciji i prodaji brendova Kandita za 2024. godinu. Naime u 2024. godini prodaja brendova Kandita vrši za tržišta Hrvatske i inozemna tržišta. Prihodi od prodaje brendova Koestlina su za 934,0 tisuća eura manji u odnosu na isto razdoblje prošle godine te iznose 9,4 milijuna eura.

Sveukupno gledano, ostvareni rezultati poslovanja Saponia Grupe u 2024. godini su kroz EBITDA u iznosu od 9,2 milijuna eura EBITDA maržu 7 posto. Izvještajna EBIT iznosi 4,4 milijuna eura. Prihodi od prodaje Saponia Grupe u Hrvatskoj ostvareni su u iznosu od 69,6 milijuna eura s rastom od 5 posto u odnosu na isto razdoblje prošle godine. Na izvoznim tržištima realizirani su prihodi od prodaje u iznosu od 60,4 milijuna eura i čine 46 posto prihoda od prodaje Saponia Grupe. U strukturi poslovnih prihoda Saponia Grupe, vlastiti brendovi Saponije zajedno s ostalim poslovnim prihodima, generirali su 63 posto poslovnih prihoda, prodaja brendova Kandita generirala je 30 posto poslovnih prihoda, dok su prihodi od prodaje brendova Koestlina generirali 7 posto poslovnih prihoda.

Za ekonomsko djelovanje Saponia Grupe tijekom 2024. godine, angažirano je materijala, usluga i ostalih resursa, koji su se manifestirali kao kategorija poslovnih rashoda, u vrijednosti od 127,5 milijuna eura što je za 5 posto više nego u istom razdoblju prethodne godine. Udio kategorije materijalnih troškova i nabavne vrijednosti prodane robe, u poslovnim prihodima, bilježi pad u odnosu na isto razdoblje prošle godine, dok udio kategorije troškova osoblja, u poslovnim prihodima, raste.

Rad naših zaposlenika podržan je povećanjem isplata za troškove rada od 15,0 posto. Isplaćena prosječna bruto plaća i prosječna neto plaća, po zaposleniku, je veća za 26 posto. Imovina Saponia Grupe na posljednji dan izvještajnog razdoblja iznosi 109,4 milijuna eura s koeficijentom vlastitog financiranja od 0,6. Uravnoteženi rast poslovanja kreirao je razinu neto radnog kapitala od 44,1 milijuna eura. Kapitalni izdaci iznose 5,6 milijuna eura.

Naše poluge održivosti i rasta su identificirane u strategijama unapređenja portfolija i kvalitete proizvoda i usluga. Prilikom za rast i inovacije vidimo i u implementaciji ESG standarda. Pored precizno definiranih financijskih indikatora poslovanja, uvodimo kvalitativne ESG indikatore poslovanja s namjerom standardizacije istih.

Prioriteti su kontinuirano podizati razinu tehničko-tehnološke opremljenosti, kadrovsku stručnost i kvalitetu menadžerskog upravljanja. Misija je kroz održivi balans angažirati sve naše pozitivne potencijale s ciljem stvaranja dodatnih vrijednosti za naše potrošače, partnere, zaposlenike i svekoliku zajednicu.



KLJUČNI DOGAĐAJI U 2024. GODINI

Prihod od prodaje

Saponia Grupa u iznosu od 130,0 milijuna eura, +5,2% u odnosu na 2023. godinu

Saponia d.d. u iznosu od 130,6 milijuna eura, +23,7% u odnosu na 2023. godinu

Dobit prije kamata, poreza i amortizacije (EBITDA)

Saponia Grupa u iznosu od 9,2 milijuna eura, +17,7% u odnosu na 2023. godinu

Saponia d.d. u iznosu od 8,7 milijuna eura, +44,4% u odnosu na 2023. godinu

Dobit prije kamata i poreza (EBIT)

Saponia Grupa u iznosu od 4,4 milijuna eura, +12,6% u odnosu na 2023. godinu

Saponia d.d. u iznosu od 4,9 milijuna eura, +49,1% u odnosu na 2023. godinu

Neto dobit

Saponia Grupa u iznosu od 4,0 milijuna eura, +20,0% u odnosu na 2023. godinu

Saponia d.d. u iznosu od 4,5 milijuna eura, +52,8% u odnosu na 2023. godinu

Investicije

Saponia Grupa u iznosu od 7,0 milijuna eura, +87,5% u odnosu na 2023. godinu

Saponia d.d. u iznosu od 5,8 milijuna eura, +64,6% u odnosu na 2023. godinu

POSLOVNI MODEL

Saponia Grupa je dio Mepas Grupe koja u svom portfelju ima nekoliko značajnih poduzeća proizvođača priznatih hrvatskih brendova. U vlasničkoj strukturi Saponije, Mepas d.o.o. Široki Brijeg sudjeluje s 87,3 % udjela u kapitalu.

Tijekom 130 godina postojanja Saponia se razvila u vodećeg proizvođača deterdženata i proizvoda osobne higijene u ovom dijelu Europe, s 725 zaposlenih. Proizvodni program sadrži više od 500 proizvoda koji mogu zadovoljiti najrazličitije potrebe održavanja, higijenske sigurnosti doma i poslovnih objekata, kao i proizvode za osobnu higijenu. Svi proizvodi nastali su u laboratorijima Saponije i rezultat su znanja, inovativnosti, praćenja znanstvenih dostignuća i primijenjene suvremene tehnologije. Prepoznatljiva i postojana kvaliteta proizvoda Saponije utječe na povjerenje kupaca o čemu svjedoči kontinuirani rast udjela Saponijinih brendova kako na hrvatskom tako i na desetak inozemnih tržišta s orijentacijom na tržišta regije.

Kandit je poznata konditorska kompanija koja svoje početke vuče od 20-tih godina 20. stoljeća, a dugogodišnje iskustvo i odgovoran pristup poslu doveli su do toga da Kandit danas kontinuirano iznenađuje svoje potrošače novim proizvodima. Na zahtjevnom i konkurentskom tržištu, konkurentnost se održava stalnom pažnjom na svaki aspekt poslovanja, analizom vlastitih rezultata i prilagođavanjem tržišnim trendovima.

Proizvodni program Kandita sastoji se od čokolada, bombona i pjenastih proizvoda koji zadovoljavaju ukuse čitavog niza potrošača u regiji i trenutno nudi više od 80 različitih proizvoda. Proizvodi su rezultat rada zajedničke suradnje marketinga i razvoja na novim okusima i recepturama koje se kontinuirano poboljšavaju i prilagođavaju njezinim potrošačima.

Poslovni model Grupe temelji se na konceptu stvaranja moderne, ekološki orijentirane tehnologije proizvodnje i sustava pakiranja deterdžentskih i konditorskih proizvoda. Razvijena je brend strategija utemeljena na principima cjelovitog pristupa kvaliteti, zadovoljenju ekoloških standarda i kreiranju vizualnog identiteta proizvoda u skladu s tržišnim trendovima. Snaga Saponia Grupe ogleda se u njezinim brendovima, a njihov neprekidan razvoj i uzlet rezultat je kontinuiranih investicijskih i inovacijskih aktivnosti.

SVRHA, MISIJA I VIZIJA I SAPONIA GRUPE

SVRHA

"Naša svrha je stvaranje održivih i inovativnih proizvoda koji pružaju slatke trenutke i olakšavaju svakodnevni život potrošača, uz istovremenu brigu o okolišu, zajednici i odgovornom poslovanju.

Težimo ka kontinuiranom smanjenju utjecaja na okoliš, koristeći ekološki prihvatljive sirovine, reciklabilnu ambalažu te ambalažu od recikliranih materijala kao i energetske učinkovite procese. U konditorskoj industriji promičemo etički nabavljene sastojke, dok u segmentu proizvoda za čišćenje razvijamo formule koje su sigurne za ljude i prirodu, promičući čistoću kao jedan od preduvjeta sretnog doma.

Naš društveni utjecaj očituje se u stvaranju pravednog i inkluzivnog radnog okruženja te podršci lokalnim zajednicama kroz odgovorne inicijative i edukaciju o održivoj potrošnji. Kroz transparentno upravljanje, poštujemo najviše standarde poslovne etike, inoviramo s odgovornošću i gradimo dugoročno povjerenje svih dionika."

MISIJA

"Naša misija je stvarati visokokvalitetne konditorske proizvode i inovativna rješenja za pranje i njegu rublja, te čišćenje domaćinstva, pridržavajući se visokih standarda održivosti.

Kroz odgovorno korištenje resursa, ekološki prihvatljive procese i etično poslovanje, nastojimo smanjiti naš utjecaj na okoliš, osigurati sigurne i pravedne uvjete za naše zaposlenike te pružiti proizvode koji unaprjeđuju kvalitetu života naših potrošača u njihovim domovima kao i ostalih korisnika naših proizvoda u svim partnerskim organizacijama. Krajnji cilj je kontinuirano unaprjeđivati i promicati kulturu čistoće kao put prema sretnijim, mirisnijim i slađim životima svih nas."

VIZIJA

"Biti lider u održivim rješenjima za higijenu, njegu i pranje rublja u Adria regiji, postavljajući visoke standarde kvalitete, inovacija i društvene odgovornosti. Snažno vjerujemo u održivu budućnost, pri čemu brinemo o ljudima, zajednici i okolišu kroz odgovorno poslovanje te vrhunske i korisne proizvode po mjeri čovjeka. Dodatno, težimo stvaranju ekološki prihvatljivih, nutritivno bogatih slatkih proizvoda koji podržavaju dobrobit svakog konzumenta."

BRENDOVI SAPONIA GRUPE

Saponia brendovi – aktivnosti

Pranje rublja je dio svakodnevne rutine i često ne razmišljamo koliko nam kvalitetan deterdžent pomaže, i to ne samo oprati odjeću, nego ju i sačuvati u dobrom stanju za daljnje korištenje. Zato nam je nova formulacija našeg brenda Nila bila prioritet, te smo već u veljači izašli na tržište s novom inovativnom formulom i s novim modernijem vizualnom identitetom. Inovativne formule nove Nile obnavljaju boje i osiguravaju blistavost, zaglađuju vlakna i čuvaju oblik, pranje za pranjem. Važno je istaknuti da unaprijeđene formulacije Nile pružaju učinkovitost pranja pri niskim temperaturama, pa čak i pri pranju na hladno, te doprinose štednji energije i vode u domaćinstvima, što predstavlja važan benefit ekološki osviještenim potrošačima.

Na važnom segmentu toaletno – kozmetičkih proizvoda napravljen je značajan iskorak jer je u ožujku počela proizvodnja novih Lahor sapuna. Za Lahor sapune kreiran je novi vizualni identitet i nova formulacija. Formula Lahor sapuna je obogaćena shea maslacem. Očekujemo da će novi Lahor sapuni uz široki krug postojećih potrošača privući i dodatni segment novih potrošača.

U travnju smo ponosno ušli na tržište s dva nova parfemska omekšivača brenda Ornel – Ornel Lunar i Ornel Glow. Ova dva inovativna proizvoda omekšivača donijela su dašak luksuza u svakodnevnu njegu odjeće, čineći je ne samo mekanom već i ocharavajuće mirisnom. Uvođenjem dva nova proizvoda iz linije Ornela, osvežili smo našu ponudu, postigavši izuzetan uspjeh na tržištu. Kroz strateški odabrane aktivnosti ATL i BTL, povećali smo svijest o brendu i privukli pažnju ciljne skupine.

Kako bismo osigurali izgradnju trajnih veza s ciljanim segmentom potrošača, za brend Nila smo tijekom svibnja odradili niz BTL aktivnosti sa sloganom „Nila voli vašu odjeću“, kako na hrvatskom, tako i izvoznim tržištima.

U godini jubilarnog 65. rođendana Nile, kreiran je novi proizvod Nila my Pink Love s kojim smo izašli na tržište u svibnju 2024. godine. Nila my Pink Love pruža poseban užitak i zadovoljstvo jer ostavlja ne samo intenzivan i dugotrajan miris rublja, nego će razmaziti omiljene komade odjeće ekskluzivnom njegovom vlakana.

Tijekom mjeseca travnja i svibnja u segmentu sredstava za čišćenje domaćinstva, za brend Arf predstavili smo novu komunikacijsku platformu koja je obuhvaćala niz odabranih ATL i BTL aktivnosti. Slogan za kampanju je bio „Rukavica je bačena – svim lošim navikama, prljavštini, mrljama, kamencu, svemu onome bez čega, uz ARF, možemo i moramo“, dok uz sam brend ARF većemo novi slogan „Moćan protiv nečistoće“! Osim odabranih BTL aktivnosti kampanju je obilježila i snažna digitalna kampanja tijekom travnja, kroz koju smo pozvali poznate influencere, pa preko njih i potrošače, da nam se pridruže u čišćenju. U sklopu kampanje, 01.05. na Praznik rada na Bundeku smo imali PR aktivnost koja je uključivala naš angažman kroz opremanje prostora za roštiljanje s novim rešetkama, rukavicama za čišćenje (s Arf logom) te naše promo proizvode (Arf grill professional). Sve to smo popratili i video materijalom za društvene mreže te prenijeli informaciju medijima kroz PR članak.

U srpnju na tržištu Srbije smo krenuli s projektom kompaktizacije praškastih deterdženata, a prvi od brendova koji izlazi na izvozna tržišta s kompaktiranom formulom – doza 75 g/pranju je Rubel compact – NEW Formula. Kroz projekt kompaktizacije Saponia nastoji svojim potrošačima pružiti održiva rješenja koja će im olakšati život i osigurati čistoću rublja. Na ovaj način pratimo i poteze naših vodećih konkurenata na izvoznim tržištima.

Asortiman novih kompaktiranih Rubela obuhvaća Rubel Power Fresh, Rubel Active Fresh i novu mirisnu varijantu Rubel Floral Fresh koja po svom konceptu predstavlja osvježenoje asortimana pod brendom Rubel. Nova unaprijeđena formulacija Rubela s dozom 75 g/pranju pere 30% više rublja po kg deterdženta u odnosu na dosadašnju formulaciju Rubela s dozom 100 g/pranju.

Uveli smo na tržište 5 novih artikala Rubel. Napravljen je redizajn ambalaže koji je imao za cilj poboljšanje visibility-ja proizvoda na prodajnom mjestu, a na ambalaži su istaknuti benefiti proizvoda. U svrhu racionalizacije asortimana, novi Rubel s dozom 75 g/pranju će se prodavati i na hrvatskom tržištu.



Od kraja srpnja i tijekom kolovoza i rujna će jedan od važih fokusa biti BTL i ATL aktivnosti na brendu Nila s glavnim komunikacijskom porukom „Nila voli vašu odjeću“. Dogovorena je aktivacija na brendu Nila u Konzumu – humanitarna aktivnost – pod nazivom „Nježno srce Nile“ od 29.08.2024. do 23.10.2024. Cilj nam je osigurati godišnju zalihu proizvoda za pranje i čišćenje za SOS Dječje selo Ladimirevci.

U rujnu 2024. je za kupca Konzum odrađena limitirana linija proizvoda Faks helizim praškasti, Faks gel Violet, te Ornel Violet. Faks Violet i Ornel Violet obogaćuju ponudu Saponije, privlačeći kupce koji traže vrhunsko iskustvo pranja rublja s dugotrajnim sofisticiranim mirisom jednog od naših vodećih oplemenjivača rublja.

Saponia je u mjesecu listopadu sudjelovala kao srebrni sponzor na konferenciji Woman Comm u Sarajevu. Ova inspirativna platforma okupila je komunikacijske stručnjakinje iz različitih industrija, pružajući priliku za razmjenu ideja i promicanje inovacija, kreativnosti i održivosti u poslovanju.

U mjesecu listopadu izašli smo na tržište s linijom kapsula za strojno pranje posuđa LIKVI SUPREME. Kategorija strojnog pranje posuđe je najbrže rastuća kategorija u segmentu proizvoda koji su namijenjeni higijeni domaćinstva, stoga je ulazak u ovu kategoriju od velike važnosti za cijelu tvrtku. Izlazak LIKVI SUPREME kapsula popratili smo s aktivnostima na društvenim mrežama, tako da smo u prosincu imali digitalnu kampanju pod sloganom „Štedi prste“ koje je bila usmjerena na povećanje svijesti o brendu te jačanje angažmana kod potrošača putem različitih digitalnih kanala. Kroz video oglase i dobro odabrane platforme, uspjeli smo premašiti očekivanja i dosegnuti široku publiku.

U prosincu su po drugi put Saponia i njen brend Ornel udružili snage s Centrom JA kao i TI te pokrenuli inicijativu koja spaja kreativnost, inkluziju i zajednicu. Zelene vilenjačke kapice, izrađene s ljubavlju i pažnjom, nastale su u Centru JA kao i TI, čiji korisnici svakodnevno prevladavaju izazove mentalnog zdravlja. Njihov trud rezultirao je s 20.000 ručno izrađenih kapica koje ukrašavaju pakiranja Ornela u trgovačkim objektima diljem Hrvatske.

U studenom smo predstavili inovaciju na tržištu – prve kapsule s 5 komora, FAKS 5in1 PENTA CAPS! Ove univerzalne kapsule za pranje rublja donose revolucionarnu tehnologiju koja čini pranje jednostavnim i učinkovitim. Dizajnirane za one koji žele brzo i temeljito obaviti kućanske poslove, naše kapsule jamče savršene rezultate uz minimalan trud. Lansirali smo dvije varijante FAKS UNIVERSAL 5in1 PENTA CAPS i FAKS COLOR 5in1 PENTA CAPS.

Kandit brendovi - aktivnosti

Tvrtka Kandit je tijekom prvog kvartala 2024. godine lansirala nove proizvode i provela marketinške i promocijske aktivnosti usmjerene na dva glavna događaja: Valentinovo i Uskrs.

Povodom Valentinova na tržište su lansirana 3 SKU-a u prigodnom dizajnu – Kandi Tutti Frutti čokolada, Dragee mix i Praline pod nazivom For You.

Za Valentinovo 2024. tvrtka Kandit implementirala je dvije ključne marketinške inicijative:

Prva aktivnost uključivala je influencer kampanju, dok je druga obuhvatila guerilla aktivnosti s balonima. Aktivnost je bila usmjerena na stvaranje vizualno privlačnog iskustva koje bi privuklo pažnju potrošača i stvorilo pozitivne asocijacije s brendom Kandit na dan Valentinova. Aktivacija je izazvala pozitivne reakcije među potrošačima, povećavajući prisutnost i prepoznatljivost brenda. Kampanja generirala značajan angažman s obzirom na popularnost Tik Tok platforme.

U ožujku je na tržište je izašla nova linija prigodnih proizvoda za Uskrs koja je obuhvaćala Kandi čokoladu, Choco bananu, Choco zeca, praline i Kandit poklon paket. Proizvodi su lansirani u novom prigodnom dizajnu.

Komunikacijska platforma "Zeko je reko" implementirana je kao ključni element Prigodnog programa Uskrs 2024 za tvrtku Kandit. Aktivnosti su uključivale ATL i BTL aktivnosti koje su ciljale široku publiku i povećanje prodaje Uskrasnog asortimana.

Nagradna igra "Zeko je reko hop, Kandit nagrade su top", trajala je od 18.03. do 31.03.2024., što je osiguralo konstantnu angažiranost potrošača. Korištena je Tik-Tok i Instagram platforma za snažnu influencer kampanju, a ukupni broj objava premašio je očekivanja, s visokim brojem pregleda i interakcija, što ukazuje na uspješno jačanje brenda i povećanje vidljivosti proizvoda.

Dvije vrste kampanja na Google platformama - za generiranje prometa (CPC) i za povećanje svijesti o brendu (CPM) - pokrenute su s ciljem maksimiziranja dosega.

Tijekom drugog kvartala 2024. Kandi TV kampanja emitirala se na tržištu HR-komercijalnim televizijama: Nova TV, Doma TV, Star Channel, Cinestar TV, te na tržištu BIH na komercijalnim stanicama Nova BH, OBN i Hayat.

Također Kandit je bio jedan od sponzora Weekend Food Festivala (19.-21. Travnja, 2024.) u Rovinju, gdje smo sudjelovali u vrhunskom događaju i okupljanju stručnjaka i entuzijasta u svijetu gastronomije.

Krajem godine Kandit je i ove godine priredio novi jedinstven dizajn blagdanske kolekcije Kandit Xpress– inspiriran pravim pošiljkama, s prepoznatljivim blagdanskim “markicama”.

Uz Kandit Xpress, stvaramo novi način doživljaja blagdana – paketi radosti koji nisu samo estetski privlačni, već i pune police trgovina pravom magijom.

U prosincu, u sklopu Adventa u Osijeku, Kandit je po drugi put organizirao ured Djeda Božićnjaka u Arheološkom muzeju! Svakog dana djeca su imala jedinstvenu priliku šapnuti mu svoje božićne želje ili napisati pismo i ubaciti u posebne sandučice čime su uz podršku Kandita zajedno stvarali pravu božićnu čaroliju. Kandit prepoznaje važnost aktivnog sudjelovanja u lokalnim inicijativama.

U zadnjem kvartalu godine postali smo glavni sponzor MNK Osijek, čime dodatno podržavamo i potičemo razvoj lokalnog sporta.

ISTRAŽIVANJE I RAZVOJ

Saponia

Saponia ima dugu tradiciju razvoja vlastitih formulacija deterdženata za pranje rublja, sredstava za čišćenje i kozmetičkih proizvoda. Važne sastavnice Instituta su Razvoj i kontrola mirisa čiji je zadatak kreiranje vlastitih mirisnih kompozicija kao nezaobilaznog sastojka proizvoda, te Razvoj i kontrola ambalaže koji je odgovoran za vlastiti razvoj svih vrsta ambalaže. Istraživački je Institut osnovan 1962. godine, te je glavni temelj inovativnosti i snage razvojno istraživačke djelatnosti Saponije već više od 60 godina. Svake se godine na tržište lansira nekoliko desetaka novih ili inoviranih proizvoda za široku potrošnju, institucije i industriju. Trenutno je na tržištu prisutno više od 500 proizvoda.

Ovako široki asortiman formulacija zahtijeva stručnjake koji su teorijska znanja stečena na različitim fakultetima godinama dograđivali svakodnevnim upornim radom preuzimajući pri tome iskustva starijih kolega unutar kompanije. Interno prenošenje znanja s generacije na generaciju je iznimno važno kako bi se znanje umnožavalo i kako bi svaka sljedeća generacija mogla još uspješnije odgovoriti na specifične potrebe potrošača. Saponia, kao primarno prerađivačka industrija u segmentu deterdženata i sredstava za čišćenje, zahvaljujući dugogodišnjoj tradiciji i ulaganju u svoje stručnjake može se pohvaliti i proizvodnjom mirisnih kompozicija za vlastite potrebe te proizvodnjom plastične ambalaže. Ove dvije proizvodnje su zapravo tvornice u tvornici, što omogućava kompaniji konkurentnost i fleksibilnost i ne bi bile ostvarive bez usko specijaliziranih profesionalaca.

Tijekom dugogodišnje povijesti Instituta nekoliko je generacija vrijednih Saponijinih stručnjaka gradilo strukturu Instituta kakva je danas, te radilo na razvoju nekoliko tisuća najrazličitijih formulacija koje čine golemo intelektualno blago ove kompanije. Budući da se količina sveukupnog ljudskog znanja udvostručuje u sve kraćim vremenskim intervalima, prema nekim izračunima taj ciklus danas nije duži od pet godina, svaka generacija istraživača susreće se s novim i neobičnim izazovima. U današnje vrijeme je jedan od glavnih izazova kako uspješno svojim proizvodima odgovoriti individualnim potrebama potrošača, a u isto vrijeme smanjiti negativni utjecaj na okoliš počevši od odabira sirovina i ambalaže za naše proizvode, preko efikasnije proizvodnje pa sve do educiranja potrošača o primjeni proizvoda i uputama o odlaganju ambalaže nakon utroška samog proizvoda.

Tijekom 2024. godine situacija s energijom i poremećenim lancima dobavljalivosti sirovina se malo smirila u odnosu na prethodnu godinu, ali je još uvijek bilo izazova na tom području. Inflatorni pritisci su bili još uvijek snažni što se odražavalo i dalje na neke segmente formuliranja proizvoda. Primjećuje se da velike kemijske kompanije iz najrazličitijih razloga sve češće proglašavaju „višu silu“ što za kemijsku prerađivačku industriju znači ozbiljan izazov u smislu da je potrebno brzo raditi na alternativnim formulacijama i testiranjima novih sirovina. Odrađene su poboljšanje formulacije tekućeg deterdženta za pranje osjetljivih tkanina Nila, te ekološki prihvatljivije formulacije tekućih deterdženata za pranje rublja pod brendom Faks Helizim.

Saponia, kao velika kemijsko prerađivačka industrija, ima kontinuiranu suradnju s akademskim institucijama na području kemije i kemijske tehnologije među kojima su Prirodoslovno-matematički fakultet, Tekstilno-tehnološki fakultet, Fakultet kemijskog inženjerstva i tehnologije i Geotehnički fakultet Sveučilišta u Zagrebu, te Fakultet za dentalnu medicinu i zdravstvo, Odjel za kemiju, Odjel za biologiju i Prehrambeno-tehnološki fakultet Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku. Ova vrsta suradnje obostrano je korisna jer se na području istraživanja i razvoja, te edukacije kadrova radi o komplementarnim ulogama predstavnika industrije i znanstveno-obrazovnih institucija.

Istraživanje i razvoj u službi potrošača

Za tvrtke kao što je Saponia, prepoznavanje specifičnih potreba potrošača i uspješan odgovor na te potrebe u obliku konkurentnih i učinkovitih proizvoda nit je vodilja za sve dijelove kompanije, sve je u funkciji zadovoljnog potrošača i ostvarivanja njegovih očekivanja vezanih uz čistoću doma te osobnu higijenu i njegu kože. U svijesti potrošača želja nam je biti simbolom higijene i mirisne čistoće, a kako je odavno poznato da je čistoća pola zdravlja, na taj način čuvamo ono što je mnogima najvažnije, a to je zdravlje pojedinca i zdravlje cijele obitelji.

Nakon smirivanja problema s brojem oboljelih od covida tijekom prethodnih godina, fokus potrošača vraća se na uobičajene zahtjeve koje imaju od sredstava za čišćenje i kozmetičkih proizvoda. Poseban je naglasak na primjeni sirovina prirodnoga podrijetla, sirovinama iz organskog uzgoja te biorazgradivim sirovinama. Pametnim i uravnoteženim formulacijama moguće je svaku tvar u nekom proizvodu maksimalno iskoristiti kako bi doprinosila funkciji proizvoda, a da ne djeluje negativno na ljudsko zdravlje. Tu dolazi do izražaja umijeće i kreativni rad kemičara formulatora. Nastoji se iskoristiti sinergijski potencijal svakog sastojka. Sredstva za čišćenje i pranje rublja nisu više samo "sredstva za čišćenje i pranje", oni su zapravo kozmetički proizvodi za našu odjeću i naš dom. U skladu s tim zahtjevima razvijeno je i stavljeno na tržište više desetaka novih proizvoda kojima su obuhvaćeni svi segmenti osobne higijene, održavanja čistoće domaćinstava, institucija i industrijskih pogona.

Kako bi uvijek mogli uspješno odgovoriti na izazove razvoja novih proizvoda, Saponijini stručnjaci redovito sudjeluju u radu nacionalnih i međunarodnih kongresa i simpozija. Određeni se broj stručnjaka educira i putem poslijediplomskih znanstvenih i specijalističkih studija.

Saponia je aktivna u radu Zajednice za zaštitu okoliša, te Zajednice za deterdžente i kozmetiku pri Hrvatskoj gospodarskoj komori.

Sigurnost, djelotvornost i kvaliteta proizvoda testiraju se u vlastitim ili ovlaštenim specijaliziranim laboratorijima u Hrvatskoj i svijetu. Dodatna dermatološka ispitivanja, koja nisu nametnuta zakonskim propisima, ali se provode kako bi se zaštita potencijalnih korisnika proizvoda podigla na višu razinu, provode se također u suradnji s ovlaštenim institucijama.

Istraživanje i razvoj u službi okoliša

Usmjerenost na primjenu novih rješenja koja će biti povoljnija za okoliš i primjenjivati elemente kružnog gospodarstva vidljiva je i u sudjelovanju na dva međunarodna projekta u okviru programa Obzor, Embraced i Circalgae, tijekom 2024. godine.

Projekt Embraced, vrijedan 17,3 milijuna eura, vezan je uz recikliranje apsorbirajućih higijenskih proizvoda s ciljem maksimalnog smanjenja količine AHP proizvoda koji odlaze na odlagališta. Ispitivanja koja se provode trebala bi omogućiti iskorištavanje plastike, celuloze, apsorpcijskih gelova i dobivanje nekih industrijski važnih kemijskih spojeva, a među njima i limonena koji se koristi u proizvodnji sredstava za čišćenje, ali i kao mirisna tvar.

Tijekom 2024. godine nastavljen je rad na projektu Circalgae vezan uz kružnu ekonomiju i smanjivanje utjecaja na okoliš, te dobivanje novih, inovativnih materijala iz otpada proizvodnje algi za uporabu u kozmetičkoj, prehrambenoj i industriji biobazirane ambalaže. Saponia sudjeluje u projektu istraživanjem primjene novih aktivnih tvari iz algi u kozmetici – kremama, losionima i pastama za zube.

Sve stroži propisi o zaštiti okoliša, povećana ekološka svijest potrošača, te težnja za poštivanjem načela kružnog gospodarstva usmjeravaju razvoj nove generacije deterdženata prema biorazgradivim sirovinama, sirovinama iz obnovljivih izvora te ambalažnim materijalima koji se mogu reciklirati i novim tehnologijama sa smanjenim utjecajem na okoliš. Poseban je naglasak na razvoju novih formulacija deterdženata za pranje rublja sa sastojcima koji produžuju životni vijek tkanina. Na taj se način potiče tzv. „spora moda“ za razliku od „brze mode“ koja se smatra jednim od najvećih zagađivača okoliša.

Aktivnosti istraživanja i razvoja su i u 2024. godini bile usmjerene na kreiranje ekološki prihvatljivijih proizvoda koji imaju smanjen utjecaj na okoliš, od odabira sirovina, preko proizvodnje pa sve do njihova korištenja i konačnog odlaganja prazne ambalaže. Kolekcija proizvoda koji imaju Ecolabel certifikat dokaz je da je Saponia uspješna u svojoj namjeri aktivne brige za okoliš. Kontinuirano se radi na razvoju novih proizvoda koji bi također trebali biti prijavljeni za dobivanje Ecolabel certifikata. Time želimo osigurati potrošačima koji uistinu brinu o planetu na kojem živimo da mogu održavati čistoću svoga doma i odjeće, a istovremeno na najmanji mogući način štetiti okolišu.

U kontekstu stalne posvećenosti odabiru samo najboljih sirovina i ambalažnih materijala posebno je važan paralelni razvoj analitičkih metoda kako bismo na vrijeme uočili moguća odstupanja kvalitete svih repromaterijala koji ulaze u proizvodni proces. Osiguranje kvalitete temelji se na kompleksno postavljenim ciljevima i procesima te je neizbježna sinergija i suradnja dionika u kompaniji. Kako bi taj proces bio što transparentniji i efikasniji ubrzano se radi i na digitalizaciji kao jednom od ključnih oruđa unapređenja cjelokupnog poslovanja.

Kandit

Razvojno istraživački je tim Kandita u 2024. godini, prateći impulse tržišta razvijao nove okuse, proizvode i ambalažu, te sudjelovao u aktivnostima uspješne finalizacije i puštanja na tržište nekoliko novih projekata.

Početak godine obilježen je For You - Valentinovo Prigodnim programom koji je obuhvatio redovne Kanditove proizvode 4 SKU (For you čokolada s malinom, Dragee i Praline). u prigodnoj ambalaži. Program Uskrs obilježila je prigodna ambalaža 5 SKU (Choco Zec, Choco banana, Praline, Čokolada i uskrсна vrećica). Program Back to school imao je prigodnu ambalažu proizvoda 3 SKU (Kandi, Choco banana, Choco Jelley).

U kolovozu je završen projekt Slavonija s 3 SKU –Dado čokolada Slavonija, Goga čokolada Slavonija i Žele kocke Slavonija.

Početak jeseni je obilježen projektom Pink ribon s 2 SKU – Choco banana pink ribbon i praline pink ribbon. Projekat je podržao kampanju Nacionalnog dana borbe protiv raka dojke koji se u Hrvatskoj svake godine obilježava 7. listopada.

Također je u listopadu bila limitirana edicija Halloween projekat – Choco banana Halloween 280 g.

Prigodni program Božića obilježen je s prigodnom ambalažom za 6 SKU (Kandi čokolade, Dragee, Choco banana, Choco Jelly bananice, Xmas vrećice, Xmas saonice..).

Tržišni trendovi u industriji sve više traže proizvode nutritivno bogatog sastava, niže kalorijske vrijednost i ukusne čokoladne formule. Tijekom godine je rađeno na poboljšanjima recepture.

Tržišni zahtjevi se stalno mijenjaju i u skladu s time i trgovački lanci imaju sve veće zahtjeve u smjeru kvalitete i održivosti. Lidl u skladu tržišnih kretanja i politike tvrtke ima zahtjev za uvođenje certifikata Fairtrade i RSPO što je uvedeno na proizvode koje radimo za Lidl. Istovremeno je napravljen i novi proizvodi s certifikatom Rainforest i Fairtrade.

Napravljen je novi proizvod na zahtjev PL Hofer. Na zahtjev distributera Lela napravljeni su novi proizvodi Hofer choceur mini choco bananen RA MB 200 g.

Sve razvojne aktivnosti su u skladu s HACCP sustavom i IFS Food sustavom kvalitete prema kojima se osigurava ujednačena kvaliteta proizvoda kroz praćenje i analizu sirovina, poluproizvoda i gotovih proizvoda. Stalnim ulaganjem u znanje razvojno-istraživačkog i marketinškog tima doprinosi se ne samo razvoju kvalitetnih i prepoznatljivih proizvoda, nego i poboljšanju postojećih proizvoda i tehnoloških procesa, a time i snažniju konkurentnost na tržištu.

RIZICI

Saponia Grupa redovito preispituje usklađenost, te rizike i prilike kroz postupke integrirane u poslovne procese i vrednuje djelotvornost poduzetih postupaka. Nakon razmatranja svojih tehnoloških, financijskih, operativnih i poslovnih mogućnosti Grupa je odlučila da neće imati metodološke procjene rizika, već nastavlja s postupkom sustavnog ažurnog izvještavanja i rješavanja problema, s obzirom da se on pokazao učinkovitim u predviđanju rizika i prilika i adekvatnom odgovaranju na njih. Za nadziranje djelotvornosti sustava upravljanja rizicima odgovorni su Uprava i članovi kolegija Uprave temeljem izvještaja od strane predstavnika Uprave za sustave upravljanja, kao i odjela Kontrolinga. Revizijski odbor mora najmanje jednom godišnje ocijeniti djelotvornost upravljanja rizicima, te po potrebi dati preporuke Nadzornom odboru i Upravi društva. Uprava je dužna izvijestiti Nadzorni odbor o statusu glavnih rizika u Društvu.

Zakonska regulativa na različitim tržištima, posebno u kemijskoj industriji, zahtjeva izuzetnu prilagodbu i profesionalno usmjeravanje na specifična područja djelovanja. Nedostatak snalaženja u velikom broju propisa može donijeti značajne probleme, kao i česte i nepredviđene promjene zakonske regulative. Iz ovih se razloga Saponia Grupa, uz vlastite snage, oslanja i na usluge vanjskih stručnjaka, kako bi uskladila svoje poslovanje unutar aktualnih zakonskih okvira.

Svrha upravljanja rizicima je povećati vjerojatnost da se otklone ili umanje nepovoljne situacije. Gotovo je nemoguće rizike otkloniti u potpunosti, stoga je od velikog značaja svesti ih na prihvatljivu razinu kroz pravovremeno poduzimanje kontrolnih aktivnosti radi minimalizacije rizika i smanjenja nepovoljnih učinaka. U provođenju poslovnih aktivnosti Saponia Grupa je izložena mnogobrojnim rizicima kako na domaćem tako i na inozemnim tržištima. Poduzetnička aktivnost zahtjeva precizno i kontinuirano upravljanje rizicima kako se ne bi narušila stabilnost poslovanja. Saponia Grupa u internim politikama za upravljanje rizicima definira način upravljanja rizicima, kao i nadzor djelotvornosti upravljanja rizicima.

Rizik poslovnog okruženja

Kvalificiranje rizika poslovnog okruženja velikim dijelom ovisi o makroekonomskim činjenicama kao i o promjenama unutar industrija kojima Grupa pripada.

Na poslovanje značajno utječu makroekonomski faktori poput osobne potrošnje, visine raspoloživog dohotka, razine investicija i zaposlenosti te kretanja trgovine na malo. Iz tih razloga je neophodno kontinuirano i oprezno pratiti trendove industrije, gospodarstva i ekonomije uopće. Proizvođači kemijskih proizvoda i proizvođači konditorskih proizvoda trpe uslijed poremećaja na tržištu nabave sirovina, kao i inflatornih pritisaka.

Široki je spektar rizika na nacionalnim i regionalnim tržištima u kojima Saponia Grupa posluje, a obuhvaćaju političke, makroekonomske i socijalne aspekte potencijalnih rizika. Svako gospodarstvo je definirano različitim političkim, ekonomskim, kulturnim i geografskim uvjetima. Rizici s kojima se Društvo susreće na inozemnim tržištima uključuju rizike do kojih dolazi zbog razlika u obilježjima nacionalnih gospodarstava. Iako na ovu vrstu rizika pojedine kompanije i industrije ne mogu utjecati, kontinuirano se prate događaji u zemlji i regiji kako bi se pravovremeno reagiralo na potencijalne, a po Grupi negativne događaje.

Proizvodnja Saponije i Kandita odvija se isključivo na području Hrvatske, a prodaja je uz hrvatsko tržište okrenuta prodaji na regionalnim tržištima. Stoga su potencijalni rizici najosjetljiviji upravo na području regije posebno zbog političkog i društvenog aspekta. Manjeg intenziteta su rizici na globalnoj razini, ali se mogu detektirati kroz politički i opće društveni položaj zemalja s kojima se razvijaju ostali komercijalni odnosi.

Praćenje promjena u okruženju i prilagođavanje poslovanja nastalim okolnostima nezaobilazna su činjenica svakog poslovnog modela. Prvenstveno smo osjetljivi na potencijalne političke i društvene promjene na regionalnom tržištu jer upravo tu ostvarujemo glavninu svojih prihoda.

Rizik industrije, konkurencije i trgovine

Segment industrije deterdženata i konditorske industrije ovisi o kupovnoj moći potrošača, a obilježava ga konkurentnost stranih multinacionalnih kompanija i njihova agresivna prodajna i marketinška kampanja, ulaganje u istraživanje i razvoj, kontinuirane promjene te brza prilagodljivost zahtjevima tržišta. Saponia i Kandit nastoje održati korak s velikim proizvođačima, kontinuirano pratiti konkurenciju, pravovremeno reagirati na promjene u potrošačkim navikama i pronalaziti rješenja za održavanje konkurentnosti na tržištu.

U procesu osnaživanja konkurentnosti vlastitih brendova, konstanta poslovanja su kapitalna ulaganja usmjerena na podizanje kvalitete proizvoda i povećanje efikasnosti proizvodnih kapaciteta. Cilj Saponia Grupe je biti cjenovno i kvalitativno konkurentan u situaciji ograničenih tržišnih udjela, negativnih trendova stope rasta kemijske industrije i cjenovne osjetljivosti. Sve navedeno zahtjeva značajna financijska ulaganja u tehničko-tehnološke kapacitete s ciljem povećanja efikasnosti.

Rizici na tržištu nabave

U ovim izazovnim vremenima vrlo je zahtjevno pravovremeno nabaviti sav potreban repromaterijal, te je povremeno ponuda nedostatna i izbor dobavljača vrlo sužen. Iz tog je razloga neophodno imati alternativne dobavljače za sav repromaterijal.

Raspoloživost i cijene repromaterijala koji koristimo ovise o trendovima na svjetskom tržištu, te cijenama nafte, palminog ulja, benzena, i ostalih baznih sirovina za deterdžente, kao i šećera, kakaovca i ostalih konditorskih sirovina za Kandit. Konstantnim praćenjem cijena i pravovremenim nabavkama nastojimo minimizirati povećanja cijena na svjetskom tržištu s kojima se susrećemo.

Procjena je da ove rizične okolnosti predstavljaju prijetnju, te će upravljanje u idućim godinama imati snažan fokus na rizik profitabilnosti i posljedično rizik likvidnosti.

Budući okolnosti nisu statične, fokus upravljanja će biti na kontinuiranom razmatranju svih relevantnih okolnosti i procjenama o vjerojatnosti nastupanja nekog rizika, njegovoj eventualnoj marginalizaciji ili možda i nastupanju novog rizika.

Ekološki rizik

Ekološki rizici u kemijskoj industriji i konditorskoj industriji mapirani su kao strateško područje i oni su identificirani, detaljno analizirani i ocjenjeni u okviru Sustava upravljanja okolišem. Provedena je identifikacija mogućih rizika i njihovih izvora s ciljem da se evidentiraju svi eventualni događaji koji bi u negativnom smislu mogli utjecati na okoliš. Analizom identificiranih ekoloških rizika omogućeno je njihovo bolje razumijevanje, sagledavanje uzroka, posljedica i vjerojatnosti. Pri analizi rizika uzete su u obzir i postojeće mjere kontrole, te određena njihova efikasnost i učinkovitost. Kroz Sustav upravljanja okolišem također je i proveden postupak „ocjenjivanja“ rizika koji je nužan da bi se uspostavilo adekvatno upravljanje rizicima. Kao mogući izvori rizika identificirani su izmjene legislative i moguće promjene naknada vezanih uz okoliš, kao i opasnost od tužbi. Indirektno pod ekološki rizik pripadaju i promjene u preferencijama potrošača, promjene tehnologije i dr. što može dovesti do smanjenja prihoda ili većih troškova.

Značajni mogući rizici se drže pod nadzorom uspostavljenim sustavom vanjske i unutarnje kontrole, a utvrđivanjem prilika i njihovim ostvarivanjem utjecaj na okoliš se nastoji minimalizirati. Značajniji rizici se odnose na eventualnu mogućnost neželjenih onečišćenja voda, slučaj rasipanja sirovina tijekom transporta, te neželjenih emisija u zrak. Svi djelatnici su u skladu sa svojom pozicijom unutar sustava educirani za preventivno i kontrolno djelovanje radi maksimalnog smanjenja rizika, kao i za postupanje u slučaju nastanka rizičnih okolnosti.

Financijski rizici

U domeni financijskih rizika, kontinuirano kategoriziramo rizike prema kriteriju osigurljivosti i upravljivosti. Sintetiziranje formalnih analiza i informacija institucionalizirano je unutar odjela korporativne podrške – financije i kontroling. Zadatak je pružiti relevantne podloge za nadzor i praćenje poslovanja temeljem ključnih pokazatelja uspjeha. Informacije iz izvještaja odnose se na planske vrijednosti, povijesne vrijednosti, realizirane vrijednosti i odstupanja. Iz izvještaja vidljivi su podatci o profitabilnosti segmenata poslovanja, kretanju novčanog toka, financijskim pokazateljima, realiziranim ključnim pokazateljima uspjeha i odstupanjima od plana. Svrha je dati doprinos za donošenje ključnih poslovnih i upravljačkih odluka, uz minimiziranje nepovoljnih ishoda rizika.

Značajan segment u upravljanju korporativnim rizicima odnosi se na financijske rizike. Financijski rizici obuhvaćaju nepredviđene tržišne rizike kroz cjenovna, valutna i kamatna kretanja, kreditni rizik i rizik likvidnosti.

Potencijalni financijski rizici mogu posljedično narušiti uravnoteženo upravljanje financijskim obvezama, likvidnošću, imovinom i dugom. Kontinuirano se anticipiraju obveze društva u projekcije mjesečnog (godišnjeg) novčanog toka. Saponia u svom poslovanju koristi isključivo izvorne financijske instrumente. U upravljanju rizicima Društvo ne koristi derivativne financijske instrumente.

Cjenovni rizik

Upravljanje tržištima nabave ključnih sirovina jedno je od najznačajnijih strateških područja u poslovanju Saponije i Kandita. Ovisnost o uvoznim sirovinama predstavlja značajan rizik Društva posebno u uvjetima ograničene ponude i ovisnosti o cjenovnoj volatilnosti.

Kako bi umanjila potencijalne rizike tržišta nabave, strateški zadaci nabavne funkcije usmjereni su na redovito praćenje kretanja cijena sirovina i reagiranje u pravom trenutku. U suprotnom, gubitak iz neplaniranog povećanja cijena repromaterijala, mora se nadoknaditi na drugim strateškim područjima što može dovesti do poremećaja u poslovanju Društva. Jedna od strateških mjera u upravljanju cjenovnim rizikom je razvijanje partnerskih odnosa s dobavljačima, povećanje volumena nabave bez ugrožavanja optimalnog nivoa zaliha, proizvodnje i likvidnosti te pronalaženje alternativnih rješenja u odabiru repromaterijala i dobavljača.

Kroz kontinuiranu scenario analizu plana poslovanja; gdje su komponente – prodaja i proizvodnja uobičajenog portfolia i strukture proizvoda uz minimalnu korekciju cijena na više te inputi – sirovine i energenti – po očekivanim i najavljenim cijenama. Ako ishod ukazuje na eventualno spuštanje profitabilnosti, tada - prodaja, marketing i razvoj – poduzimaju aktivnosti kako bi složili portfolio matricu prodaje, čija struktura će doprinijeti ostvarenju tolerirajuće profitabilnosti. Proizvodnja potom potvrđuje da li postoje potencijali u fleksibilnosti kapaciteta za zadani plan proizvodnje. Nabava i razvoj imaju definiranu proceduru kontinuiranog istraživanja i propitivanja zamjenskih sirovina i njihovih supstituta.

Uobičajena procedura je analiza profitabilnosti mjerena kroz Račun dobiti i gubitka na mjesečnoj razini, analiza doprinosa pokrića po brendovima i kupcima na mjesečnoj razini. Dodatni fokus se stavlja na perspektivni doprinos pokrića po brendovima temeljem očekivanih i najavljenih cijena inputa.

Valutni rizik

Prelaskom Republike Hrvatske na euro s 1.1.2023. gubi se značajniji utjecaj valutnog rizika. Djelovanje na međunarodnom tržištu podrazumijeva rizik izloženosti promjenama tečaja eura prema stranim valutama. Rizik se povećava kada dolazi do neuravnoteženosti između imovine i obveza u bilanci Društva u određenoj valuti.

Kamatni rizik

Kamatni rizik je rizik promjene tržišnih kamatnih stopa u odnosu na kamatne stope primjenjive na financijske instrumente. Rizik kamatnih stopa kod tijeka novca je rizik da će troškovi kamata na financijske instrumente biti promjenjivi tijekom razdoblja. Kamatni rizik Saponia Grupe proizlazi iz dugoročnih kredita te dijelom iz danih zajmova prvenstveno povezanim društvima. Struktura kreditne zaduženosti sadrži promjenjive i fiksne kamatne stope. Krediti odobreni s promjenjivim kamatnim stopama utječu na rizik novčanog toka dok zaduženost po fiksnim kamatnim stopama izlaže Grupu riziku fer vrijednosti kamatne stope.

Sastavni dio poslovnih aktivnosti uključuje redovito praćenje promjena kamatnih stopa i analiziranje alternativnih rješenja financiranja. U okolnostima značajnih poremećaja na financijskim tržištima Saponia Grupa će biti spremna poduzeti potrebne mjere kako bi ublažila eventualne negativne financijske efekte. Trenutno su kamatne stope na kreditna zaduženja na prilično niskim razinama i nepromjenjive te Saponia Grupa nije značajnije izložena riziku promjene kamatnih stopa.

Permanentno pratimo situaciju na izvorima financiranja i pravodobno redefiniramo odnose s kreditorima.

Kreditni rizik

Kreditni rizik odnosi se na rizik neispunjenja ugovornih obveza što bi utjecalo na financijski rezultat. Imovina Saponia Grupe koja u sebi nosi kreditni rizik odnosi se na dane kredite, potraživanja od kupaca i novčana sredstva. Potraživanja od kupaca se odnose na velik broj kupaca. Ključni kupci su veliki trgovački lanci i Grupa nije izložena u značajnoj mjeri samo jednom kupcu, ali postoji određena koncentracija kreditne izloženosti.

Upravljanje kreditnim rizikom odvija se u dvije faze – procjena partnerskog odnosa i procjena dospelog dugovanja. Na osnovi dostupnih informacija procjenjuje se kreditna sposobnost kupca, definiraju instrumenti osiguranja i određuje kreditni limit isporuka. U sljedećem koraku kontinuirano se prati izloženost prema poslovnim partnerima. Poseban je naglasak stavljen na dospelja dugovanja. Prodajnom politikom definirani su limiti dospelog duga nakon kojeg se uključuje stopiranje isporuka.

Redovitim analizama poslovnih partnera u sinergiji prodajne i financijske službe upravlja se kreditnom izloženosti kako bi se na vrijeme identificirali rizici u poslovanju. Procjena se donosi na temelju kontinuiranog praćenja izloženosti pomoću financijskih i nefinancijskih pokazatelja. Mjere zaštite od kreditnog rizika podrazumijevaju osiguranje potraživanja putem bankovnih garancija i zadužnica.

Rizik likvidnosti i novčanog toka

Suprotno kreditnom riziku, rizik likvidnosti je potencijalna nemogućnost izvršavanja obveza prema vjerovnicima. Ovaj rizik podrazumijeva održavanje dostatne količine novca i obrtnog kapitala, osiguravanje raspoloživih financijskih sredstava ugovaranjem adekvatnih kreditnih linija i sposobnost podmirenja svih dospjelih obveza. Kontinuirano planiranje i praćenje novčanog toka omogućava funkcionalnost operativnog poslovanja. Fleksibilno upravljanje kretanjima novca osigurava se određivanjem financijskih okvira za upravljanje rizikom likvidnosti. Generiranjem pozitivnih poslovnih novčanih tokova i osiguravanjem financijske podrške kapitalnim projektima, Saponia Grupa aktivno kontrolira i usmjerava poslovne procese na smanjenje rizika likvidnosti.

Informacijska sigurnost

Pravodobne, točne i potpune informacije predstavljaju ključ donošenja kvalitetnih poslovnih odluka. Informacijska tehnologija omogućava korištenje i upravljanje informacijama, kao i kontinuitet poslovanja tvrtke s obzirom na ovisnost o informacijskim tehnologijama u svim poslovnim procesima, te narušavanje informacijske sigurnosti neminovno dovodi do poremećaja u poslovanju. Služba Informatike redovito provodi procjene sigurnosti informacijskog sustava, te radi na uočavanju i prevenciji kibernetičkih prijetnji. U zadnjih nekoliko godina raste broj

pokušaja, no broj incidenata je kontinuirano nizak, te do sada nije doveo do ikakve štete. U svrhu zaštite primjenjuju se sve dostupne metode.

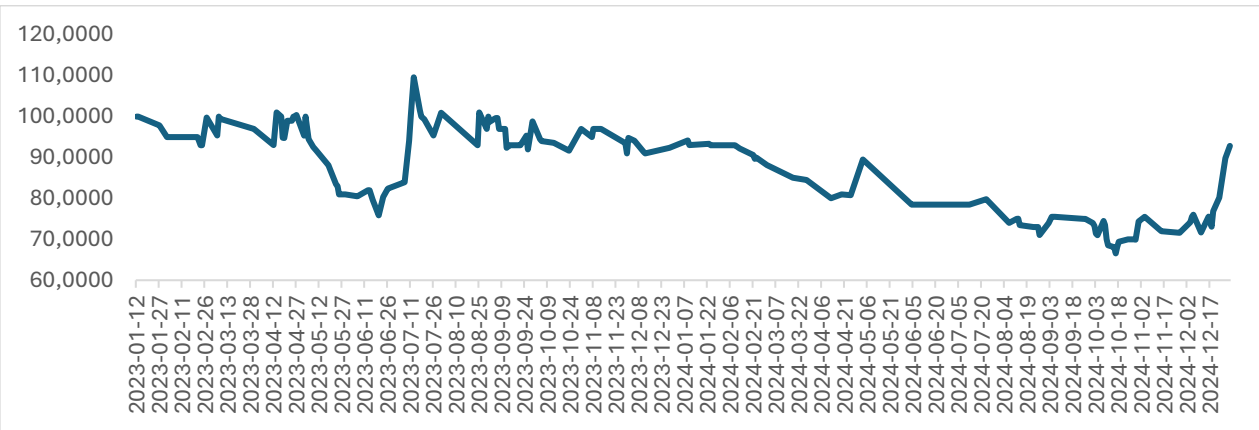
Kako bi se dodatno osnažila informacijska sigurnost i smanjili rizici vezani uz informacijsku sigurnost, provodi se implementacija NIS 2 direktive i integriraju procesi i potprocesi za usklađenost, digitalna transformacija je kontinuirana aktivnost, radi se na jačanju sigurnosti zaporki, integriranosti sustava, sigurnije dugoročno održavanje i mogućnosti nadogradnje sustava.

DIONICE I OVISNA DRUŠTVA

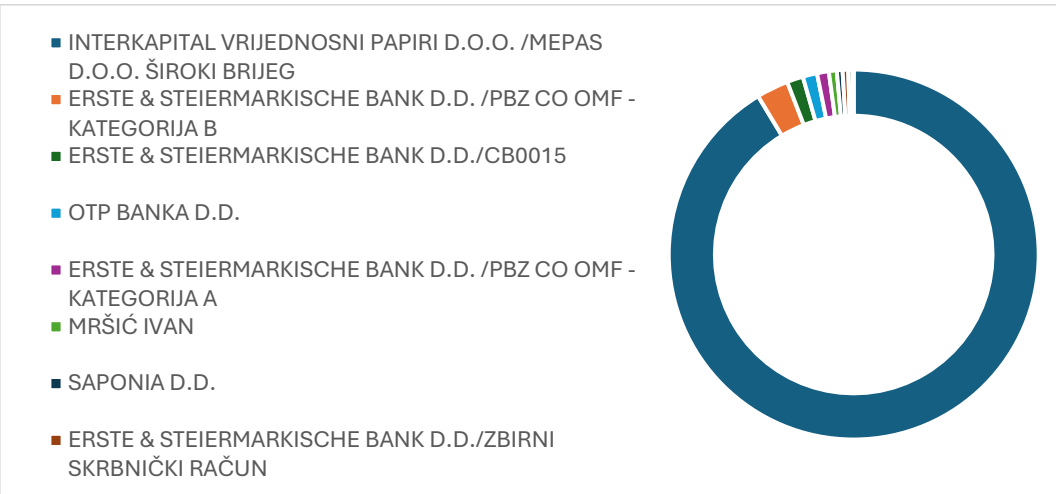
Dionice Saponije

Dionički kapital društva čine na 658.564 dionice bez nominalne vrijednosti koje kotiraju na Zagrebačkoj burzi. Većinski vlasnik Društva je Mepas d.o.o. Široki Brijeg koji u svom vlasništvu ima 87,30 posto dionica, vlastite dionice iznose 0,48 posto (ukupno 3.140 dionice), dok ostali dioničari u svom vlasništvu imaju 12,22 posto dionica. Na dan 31.12.2024. dionica Saponije na Zagrebačkoj burzi dosegla je vrijednost od 94,00 eura. Tržišna vrijednost kapitalizacije na dan 31.12.2024 iznosi 61.905.016 eura.

SAPN	31. 12. 2023.	31. 12. 2024.	Indeks
Zadnja cijena	95,00	94,00	98,95
Prosječna cijena	93,50	93,00	99,47
Najviša cijena	95,00	94,00	98,95
Najniža cijena	92,00	92,00	100
Tržišna kapitalizacija	62.563.580	61.905.016	98,96



Kretanje prosječne cijene dionica 1.1.2023. – 31.12.2024.



Vlasnička struktura Društva na dan 31.12.2024.

Ovisna društva

Kapitalna ulaganja Društva u dugotrajnu financijsku imovinu odnose se na ovisna društva u kojima Društvo posjeduje vlasnički udjel i kontrolu. Ovisna društva s kojima je Saponia direktno vlasnički povezana su Saponia commerce d.o.o Beograd, Saponia d.o.o. Ljubljana i Kandit d.o.o. Osijek.

Saponia je dana 25. siječnja 2024. godine osnovala i registrirala društvo Saponia d.o.o. sa sjedištem u Ljubljani, Slovenija.

	Postotak vlasništva		Vrijednost ulaganja		Aktivnost
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.	
Kandit d.o.o., Osijek	100%	100%	11.798	11.798	Proizvodnja bombona i čokolade
Saponia d.o.o. Ljubljana	100%	-	8	-	Usluge zastupanja
Saponia commerce d.o.o., Beograd	100%	100%	-	-	Trgovina na veliko
			11.806	11.798	

FINANCIJSKO POSLOVANJE

Ključni financijski pokazatelji 2024

	Saponia Grupa			Saponia d.d.		
u 000 €	2024	2023	% promjene	2024	2023	% promjene
Ukupni prihod	132.712	126.227	5,1%	132.922	107.912	23,2%
Poslovni prihod	131.908	125.768	4,9%	132.155	107.500	22,9%
Prihod od prodaje	130.006	123.539	5,2%	130.567	105.510	23,7%
Prihod od prodaje - Hrvatska	69.574	66.339	4,9%	70.132	67.262	4,3%
Prihod od prodaje - inozemstvo	60.432	57.200	5,7%	60.435	38.248	58,0%
Operativna dobit prije amortizacije (EBITDA)	9.212	7.824	17,7%	8.686	6.015	44,4%
EBITDA marža	7%	6%		7%	6%	
Operativna dobit (EBIT)	4.384	3.894	12,6%	4.858	3.259	49,1%
EBIT marža	3%	3%		4%	3%	
Dobit prije poreza (EBT)	4.984	4.161	19,8%	5.521	3.606	53,1%
Neto dobit	4.005	3.337	20,0%	4.456	2.916	52,8%
Zaposleni (prema satima rada)	985	1.080	-8,8%	725	734	-1,2%
Prosječna bruto plaća (u eurima)	1.671	1.329	25,7%	1.723	1.389	24,0%
Prosječna neto plaća (u eurima)	1.055	846	24,7%	1.084	881	23,0%
Imovina (na datum izvještaja)	109.434	107.605	1,7%	101.807	93.119	9,3%
Investicije	6.971	3.718	87,5%	5.799	3.523	64,6%
Kapitalna ulaganja (CAPEX)	5.642	3.067	84,0%	3.673	2.876	27,7%
Koeficijent vlastitog financiranja	0,6	0,6		0,7	0,7	
Kreditno zaduženje	13.613	17.091	-20,3%	4.379	6.107	-28,3%
Neto dug (na datum izvještaja)	10.021	12.980	-22,8%	1.360	2.795	-51,3%
Omjer neto duga i EBITDA	1,1	1,7		0,2	0,5	
Neto radni kapital	44.099	41.665	5,8%	37.484	31.987	17,2%
Novčani tok iz poslovnih aktivnosti	6.019	4.856		3.147	4.697	

POSLOVNO OKRUŽENJE

Promatrajući makroekonomski okvir djelovanja Saponia Grupe u 2024. godini svjedočimo gospodarskom oporavku kroz rast BDP Hrvatske za Q4 2024. za 3,7 posto, postupnom usporavanju inflacije s prosječnom stopom 3,4 posto i možemo reći stanju zaposlenosti jer stopa registrirane nezaposlenosti kontinuirano pada i iznosi oko 5 posto.

Ipak, na budnost poziva ključni trend u FMCG sektoru a to su promjenjiva očekivanja potrošača. Potrošači postaju sve selektivniji i neprestano preispituju svoje potrošačke navike. Rast plaća podupire kupovnu moć, no i dalje prijeti rizik da uslijed inflacijskih pritisaka kupovna moć postaje ipak sve manja.

Geopolitički rizici na svjetskoj razini ukazuju na mogućnost ugroze financijske stabilnosti i korekcije ravnoteže na tržištu. Znači, predstoje nam godine vrtloga promjena. Zahtjev je umješno žonglirati prioritetima i poslovnim ciljevima kroz dinamično geopolitičko, gospodarsko i regulatorno okruženje.

Slijedi potencijalni scenario usporavanja rasta produktivnosti uz neizbježni zahtjev istovremenog jačanja konkurentnosti, neizvjesnost zbog carinskih ratova, a uvjet bez kojeg se ne može je investirati u produktivnost što traži porezno i administrativno rasterećenje poslovanja i održavanje cijena energenata. Imperativ korporativnog upravljanja bit će na održiv način jačati produktivnosti, otpornost i dizati primanja zaposlenih.

DINAMIKA PRIHODA

Ukupni prihod Saponia Grupe ostvaren 2024. godine od 132,7 milijuna eura čini prodaja vlastitih brendova Saponije i Kandita na domaćem i izvoznim tržištima, prodaja brenda principala Koestlin na tržištu Hrvatske i prodaja usluga. Ostvareni ukupni konsolidirani prihodi Saponia Grupe u 2024. godini viši su za 5,1 posto odnosno 6,5 milijun eura u odnosu na prethodnu poslovnu godinu. Glavninu od 99,4 posto prihoda čine poslovni prihodi koji su ostvarenim iznosom od 131,9 milijuna eura u odnosu na prethodno poslovno razdoblje viši za 6,1 milijuna eura odnosno 4,9 posto. Financijski prihodi ostvarenjem od 804 tisuća eura viši su za 344,9 tisuća eura od ostvarenih u 2023. godini.

Poslovni model generiranja prihoda Saponije d.d. prodajom vlastitih brendova na svim tržištima i brendova Kandita i Koestlina na tržištu Hrvatske, proširen je u 2024. godini uslugama distribucije brendova Kandita na svim izvoznim tržištima. Ukupni prihod Saponia d.d. u 2024. godini je 132,9 milijuna eura što čini pozitivnu razliku od 25,0 milijuna eura u odnosu na prethodnu 2023. godinu ili 23,2 posto više. Ostvareni poslovni prihodi veći su za 24,7 milijuna eura, a financijski prihodi za 0,3 milijuna eura.

Značajan rast prihoda prvenstveno je odraz promjene poslovnog modela, ali i pravovremenog planiranja i razvoja, pronalazaka novih kanala prodaje i prilagođavanja uvjeta prodaje sa ciljem očuvanja vjernosti kupaca. Jačanje konkurentnosti na tržištu traži kontinuirano razvijanje novih proizvoda, ulaganje u postojeće brendove i implementiranje novih tehnoloških rješenja uz jačanje kapaciteta.

UKUPNI PRIHODI

u 000 €	Saponia Grupa			Saponia.d.d		
	2024	2023	% promjene	2024	2023	% promjene
POSLOVNI PRIHODI	131.908	125.768	4,9%	132.155	107.500	22,9%
Prihodi od prodaje	130.006	123.539	5,2%	130.567	105.510	23,7%
gotovih proizvoda	118.225	110.602	6,9%	79.582	72.280	10,1%
trgovačke robe	11.513	12.625	-8,8%	50.180	32.020	56,7%
usluge	268	312	-14,1%	805	1.210	-33,5%
Ostali poslovni prihodi	1.902	2.229	-14,7%	1.588	1.990	-20,2%
FINANCIJSKI PRIHODI	804	459	75,2%	767	412	86,2%
UKUPNI PRIHODI	132.712	126.227	5,1%	132.922	107.912	23,2%

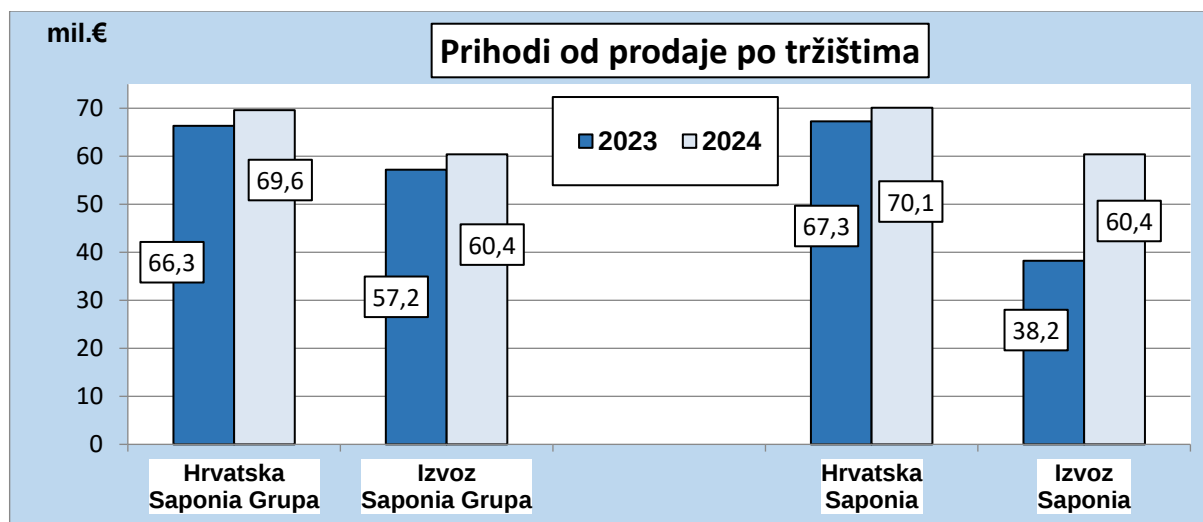
PRIHODI OD PRODAJE

Objedinjenje prodaje i distribucije Saponije i Kandita na domaćim i izvoznim tržištima dovelo je do rasta ukupnih prihoda od prodaje Saponije d.d. u odnosu na usporedno razdoblje prethodne godine za 23,7 posto.

Prihode od prodaje čine prihodi ostvareni prodajom gotovih proizvoda odnosno vlastitih brendova, prodaja trgovačke robe i prodaja usluga.

PRIHODI OD PRODAJE PO TRŽIŠTIMA

u 000 €	Saponia Grupa			Saponia.d.d		
	2024.	2023.	% promjene	2024.	2023.	% promjene
PRIHODI OD PRODAJE	130.006	123.539	5,2%	130.567	105.510	23,7%
HRVATSKA	69.574	66.339	4,9%	70.132	67.262	4,3%
gotovih proizvoda	58.637	55.245	6,1%	39.206	35.862	9,3%
trgovačke robe	10.690	10.847	-1,4%	30.143	30.255	-0,4%
usluge	247	247	0,0%	783	1.145	-31,6%
IZVOZ	60.432	57.200	5,7%	60.435	38.248	58,0%
gotovih proizvoda	59.588	55.357	7,6%	40.376	36.418	10,9%
trgovačke robe	823	1.778	-53,7%	20.037	1.765	1035,2%
usluge	21	65	-67,7%	22	65	-66,2%



Saponia Grupa ostvarila je rast prihoda od prodaje 5,2 posto, odnosno prodano je za 6,5 milijuna eura više proizvoda u odnosu na prethodnu 2023. godinu. Odnos ostvarenih prihoda na tržištu Hrvatske prema izvozu je 53,5 posto prema 46,5 posto u korist domaćeg tržišta. Rastu prihoda od prodaje najveći doprinos donijela je prodaje gotovih proizvoda, koja je u odnosu na prethodnu godinu više za 6,9 posto.

Prihodi od prodaje u Saponiji u 2024. godini ostvareni su u iznosu od 130,6 milijuna eura imali su pozitivan trend kretanja od 25,1 milijuna eura odnosno 23,7 posto više u odnosu na prethodno poslovno razdoblje. Visoki postotak rasta, velikim dijelom odraz je promjene u već spomenutom poslovnom modelu generiranja prihoda. Saponia d.d. uz prodaju vlastitih brendova na hrvatskom i inozemnim tržištima od ove godine i obavlja i distribuciju i prodaju principalskih brendova Kandita kako na tržištu Hrvatske tako i na svim izvoznim tržištima uz već postojeću prodaju brendova Koestlina na tržištu Hrvatske. Uslijed toga u ostvarenoj prodaji 2024. godine veliki je postotak promjene na prodaji trgovačke robe na inozemnim tržištima gdje je ostvareno više prihoda za 1,3 milijuna eura. Uz rast prodaje vlastitih brendova od 10,9 posto Saponia d.d. ostvarila je visokih 58,0 posto rasta prihoda od prodaje na inozemnim tržištima. Tržište Hrvatske također bilježi rasti od 4,3 posto, čemu je značajan doprinos dao rast prihoda od prodaje Saponijskih brendova od 9,3 posto, dok je prihod od prodaje trgovačke robe zadržan na razini prethodne godine.

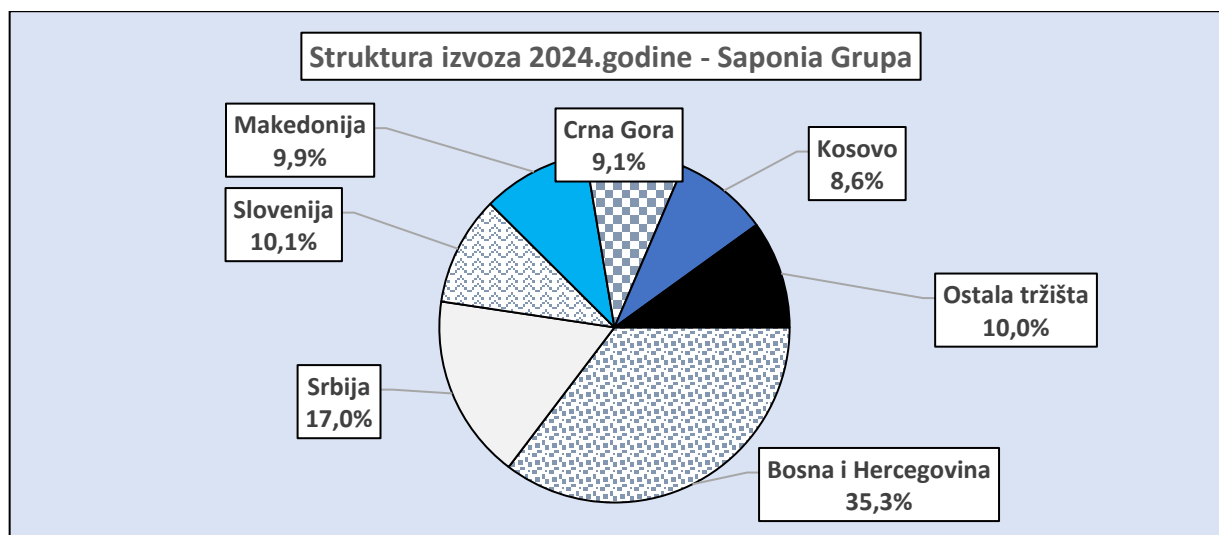
Gledano po grupama proizvoda značajan rast ukupnih prihoda od prodaje unutar proizvoda za široku potrošnju ostvarili su praškasti deterdženti za rublje od 9,9 posto, oplemenjivači 18,0 posto, deterdženti za osjetljivo rublje 25,5 posto. Grupe proizvoda za industrijsku i institucionalnu potrošnju ostvarile su rast prihoda od 9,7 posto a naročito se ističu grupe proizvoda za industriju s rastom od 10,9 posto i sredstva za opće čišćenje s rastom od 16,2 posto.

Udio vlastitih gotovih proizvoda u prihodima od prodaje Saponije je 61,0 posto, a u odnosu na prošlu godinu bilježi rast prodaje od 10,1 posto. Prodajom vlastitih gotovih proizvoda Saponia je ostvarila je prihod u iznosu od 79,6 milijuna eura, kao rezultat stalnog inoviranja u rast portfolija proizvoda i većeg ulaganja u promotivne aktivnosti. U ukupnoj prodaji vlastitih brendova 86,6 posto prihoda ostvareno je u sektoru široke potrošnje, a 13,4 posto odnosi se na industrijsku i institucionalnu potrošnju. Ključni brendovi u širokoj potrošnji – Faks Helizim, Ornel, ARF i LIKVI i dalje su glavni nosioci stvaranja prihoda, a segment industrijske i institucionalne potrošnje ovisi velikim dijelom o turističkoj sezoni ali i općoj stabilnosti privrednih kretanja.

PRIHODI OD PRODAJE NA INOZEMNIM TRŽIŠTIMA

u 000 €	Saponia Grupa			Saponia.d.d		
	2024.	2023.	% promjene	2024.	2023.	% promjene
Bosna i Hercegovina	21.346	21.523	-0,8%	21.346	14.202	50,3%
Srbija	10.299	9.389	9,7%	10.299	6.150	67,5%
Slovenija	6.099	5.754	6,0%	6.099	4.312	41,4%
Makedonija	5.977	4.929	21,3%	5.977	4.071	46,8%
Crna Gora	5.488	4.779	14,8%	5.488	3.239	69,4%
Kosovo	5.210	4.603	13,2%	5.210	3.739	39,3%
Ostala tržišta	6.013	6.223	-3,4%	6.014	2.533	137,4%
IZVOZ	60.432	57.200	5,7%	60.433	38.246	58,0%

Kontinuirani rast prihoda na inozemnim tržištima odraz je prisustva Saponijskih brendova na tržištima regije dugi niz godina i povjerenja potrošača u njihovu kvalitetu. Najveće izvozno područje kao i prethodnih godina je tržište Bosne i Hercegovine gdje je ostvareni prihod na razini prethodne godine ako promatramo Saponia Grupu. Značajan rast imaju gotovo sva izvozna tržišta pa su tako osim Srbije koja ima rast od 9,7 posto i Slovenije s rastom od 6,0 posto ostala regionalna izvozna tržišta zabilježila dvoznamenkasti rast prodaje. Porast prihoda ostvarenih na inozemnim tržištima veća je objašnjen promjenom poslovnog modela prodaje.



Profitabilnost poslovanja

DINAMIKA PROFITABILNOSTI

u 000 €	Saponia Grupa			Saponia.d.d		
	2024.	2023.	Razlika	2024.	2023.	Razlika
Poslovni prihodi	131.908	125.768	6.140	132.155	107.500	24.655
EBITDA	9.212	7.824	1.388	8.686	6.015	2.671
EBIT	4.384	3.894	490	4.858	3.259	1.599
EBT	4.984	4.161	823	5.521	3.606	1.915
Neto dobit	4.005	3.337	668	4.456	2.916	1.540

PROFITNE MARŽE

EBITDA marže	7,0%	6,2%	6,6%	5,6%
EBIT marža	3,3%	3,0%	3,7%	2,5%
EBT marža	3,8%	3,2%	4,2%	2,7%
Neto profitna marža	3,0%	2,5%	3,4%	2,2%

Ostvarena operativna dobit prije amortizacije (EBITDA) u 2024. godini iznosom od 9,2 milijuna eura Saponia Grupe veća je od ostvarenja u prethodnoj godini za 1,4 milijun eura, a ostvarena EBITDA marža je 7,0 posto. U poslovnoj 2024. godini ostvarena operativna dobit nakon amortizacije (EBIT) na Grupi veća je za 0,5 milijuna eura a ostvarena EBIT marža je 3,3 posto.

Ostvarena dobit prije amortizacije Saponije d.d u apsolutnom iznosu veća je za 2,7 milijuna eura dok je EBITDA marža 6,6 posto. EBIT marža viša je za 0,7 postotnih poena, a EBT marža za 0,8 postotnih poena. Ostvarena neto dobit Saponije d.d. veća je za 1,5 milijuna eura od prethodne godine i kao rezultat ima neto profitnu maržu 3,4 posto što je za 0,7 postotnih poena više od ostvarene marže u 2023. godini.

FINANCIJSKI POLOŽAJ

Financijski položaj Saponia Grupe definiran je ukupnom imovinom koja na dan 31.12.2024. iznosi 109,4 milijuna eura. Dugotrajna imovina ukupne vrijednosti od 36,6 milijuna eura, na istoj je razini kao i prošle godine kao neto efekt realizacije ulaganja u nekretnine i novih investicija s jedne strane, te naplate zajmova i reklasifikacije dugoročnih potraživanja s druge strane. Najznačajnije promjene imovine u promatranom razdoblju obilježene su daljnjim investicijskim ulaganjima u materijalnu i nematerijalnu imovinu u iznosu od 7,0 milijuna eura tijekom 2024. Vrijednost kratkotrajne imovine Saponia Grupe na dan izvještaja iznosi 72,9 milijuna eura. Povećanje vrijednosti kratkotrajne imovine od 2,8 milijuna eura rezultat je u najvećoj mjeri povećanja potraživanja od kupaca.

Vlastiti kapital Saponije na dan izvještaja iznosi 69,0 milijuna eura i veći je za ostvarenu dobit 2024. godine u iznosu od 4,0 milijuna eura. Struktura vlastitog kapitala na kraju izvještajnog razdoblja čini 33,4 posto ukupnog kapitala i obveza.

U kontinuiranom procesu razduživanja, kreditne obveze smanjene su za 3,5 milijuna eura isključivo temeljem isplate obveza po kreditima. Novih zaduženja nije bilo. Novi ugovori o najmu od 1,9 milijuna eura i njihova otplata od 0,5 milijuna eura, utjecali su na povećanje obveza po najmovima u iznosu od 1,4 milijuna eura. Ukupna financijska zaduženost na dan 31. prosinca 2024. godine iznosi 13,2 milijuna eura. U ukupnoj strukturi kapitala krediti i najmovi financijskih institucija sudjeluju s 14,0 posto.

Promjene na kratkoročnim obvezama odnose se na smanjenje obveza prema dobavljačima u iznosu od 1,5 milijuna eura, te povećanje obveza prema zaposlenicima u istom iznosu, te zadržavaju istu razinu kao i prethodne godine.

Neto radni kapital kao efekt kratkotrajne imovine i kratkoročnih obveza na dan 31. prosinca 2024. godine iznosi 44,1 milijun eura. Omjer neto duga od 10,0 milijuna eura i EBITDA od 9,2 milijuna eura za 2024. godinu iznosi 1,1.

Ukupna imovina društva Saponia d.d. na dan 31.12.2024. iznosi 101,8 milijuna eura. Dugotrajna imovina ukupne vrijednosti od 33,4 milijuna eura, manja je za 1,5 milijuna eura prvenstveno kao neto efekt realizacije ulaganja u nekretnine i novih investicija s jedne strane, te naplate zajmova i reklasifikacije dugoročnih potraživanja s druge strane. Najznačajnije promjene imovine u promatranom razdoblju obilježene su daljnjim investicijskim ulaganjima u materijalnu i nematerijalnu imovinu u iznosu od 5,8 milijuna eura tijekom 2024. godine

Vrijednost kratkotrajne imovine Saponije na dan izvještaja iznosi 68,4 milijuna eura. Povećanje vrijednosti kratkotrajne imovine od 10,2 milijuna eura rezultat je povećanja svih pozicija kratkotrajne imovine - zaliha, potraživanja od kupaca i novca.

Vlastiti kapital Saponije na dan izvještaja iznosi 66,5 milijuna eura i veći je za ostvarenu dobit 2024. godine u iznosu od 4,5 milijuna eura. Struktura vlastitog kapitala na kraju izvještajnog razdoblja čini 65,3 posto ukupnog kapitala i obveza.

U kontinuiranom procesu razduživanja, kreditne obveze ostale su na istoj razini kao i prethodne godine. Novih zaduženja nije bilo. Otplata kredita iznosila je 1,7 milijuna eura. Novi ugovori o najmu od 2,4 milijuna eura i njihova otplata od 0,5 milijuna eura, utjecali su na povećanje obveza po najmovima u iznosu od 1,8 milijuna eura. Ukupna financijska zaduženost na dan 31. prosinca 2024. godine iznosi 4,4 milijuna eura. U ukupnoj strukturi kapitala krediti i najmovi financijskih institucija sudjeluju s 6,5 posto.

Promjene na kratkoročnim obvezama odnose se na povećanje obveza prema dobavljačima u iznosu od 3,8 milijuna eura povećanje obveza prema zaposlenicima u iznosu 0,5 milijuna eura.

Neto radni kapital kao efekt kratkotrajne imovine i kratkoročnih obveza na dan 31. prosinca 2024. godine iznosi 37,5 milijuna eura. Omjer neto duga od 1,4 milijuna eura i EBITDA od 8,7 milijuna eura za 2024. godinu iznosi 0,2.

NOVČANI TOK

Aдекватno upravljanje i optimiziranje dinamike radnog kapitala tijekom 2024. godine nastavlja isporučivati potrebne novčane tokove na svim razinama izvještavanja. Na konsolidiranom nivou, ostvaren je pozitivan novčani tok iz poslovnih aktivnosti od 6,0 milijuna eura, dok je društvo Saponia d.d. ostvarilo 3,2 milijuna eura novčanih primitaka iz poslovnih aktivnosti.

Neto efekt otplate kredita i najmovi na razini Grupe od 4,0 milijuna eura, rezultirali su smanjenjem novčanih sredstava u istom iznosu. Istovremeno društvo Saponia d.d. ostvarilo je neto smanjenje novca iz financijskih aktivnosti u iznosu od 2,4 milijuna eura kao rezultat otplate kreditnih obveza u iznosu od 1,7 milijuna eura i obveza po ugovorima o najmovima u iznosu od 0,6 milijuna eura.

Generirani novčani tokovi iz poslovnih i financijskih aktivnosti usmjereni su u investicijske aktivnosti ulaganja kao i kapitalne investicije. U okviru novčanog tijeka iz investicijskih aktivnosti u kapitalne investicije u Saponia Grupi je adresirano 5,1 milijun eura odnosno 3,4 milijuna eura u društvu Saponia d.d. Najznačajnija ulaganja odnose se na dodatne kapacitete proizvodnje, modernizaciju proizvodnih linija i prijevozna sredstva.

KONSOLIDIRANI IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOSTI

OPĆE INFORMACIJE

ESRS 2 OPĆE OBJAVE

BP-1 – OPĆA OSNOVA ZA SASTAVLJANJE IZJAVA O ODRŽIVOSTI

Saponia Grupa d.d. sastavlja Izvještaj o održivosti na konsolidiranoj osnovi za društva Grupe (Saponia d.d., Kandid d.o.o i Saponia d.o.o. Ljubljana) na datum 31.12.2024. Opseg Izvještaja o održivosti isti je kao u Financijskim izvještajima Grupe. Izvještaj o održivosti sastavljen je u skladu sa Direktivom o korporativnom izvještavanju (CSRD) i Standardima za izvješćivanje o održivosti ESRS) u Provedbenoj uredbi Komisije (EU) 2023/2772 i Zakonom o računovodstvu Republike Hrvatske. Postupak procjene dvostruke značajnosti uključuje postupak dužne pažnje opisan u međunarodnim instrumentima, odnosno UN-ovim vodećim načelima o poslovanju i ljudskim pravima i Smjernicama OECD-a za multinacionalna poduzeća. Prilikom procjene značajnosti učinaka i financijske značajnosti primijenjeni su kriteriji utvrđeni u ESRS 1 u odjelcima 3.4. i 3.5.

S obzirom na to da je ovo prvo izvještajno razdoblje koje se provodi prema ESRS-u, sve prethodne informacije o održivosti nisu izravno usporedive s trenutnim izvještajem, niti su bile revidirane. Uprava Grupe je odgovorna za sve aspekte ovog izvještaja.

BP-2 – OBJAVE POVEZANE SA SPECIFIČNIM OKOLNOSTIMA

Procjena značajnih učinaka, rizika i prilika uključuje vlastito poslovanje te uzvodni i nizvodni lanac vrijednosti. U uzvodnom dijelu obuhvaćeni su ključni dobavljači i partneri s dostupnim podacima, dok u silaznom lancu fokus je na distribuciji, uporabi proizvoda i suradnji s distributerima radi optimizacije procesa i smanjenja emisija. Podaci o potrošnji resursa, emisijama i otpadu prikupljaju se na razini Grupe. Tijekom izvještajnog razdoblja Grupa nije koristila mogućnost izostavljanja povjerljivih informacija, niti je iskoristila opciju izostavljanja objava vezanih uz predstojeće događaje ili pregovore.

U određenim područjima, posebice u kontekstu Scope 3 emisija, pojedinih društvenih i okolišnih utjecaja, korištene su procjene zbog ograničene dostupnosti podataka unutar lanca vrijednosti. Ove procjene temelje se na internim analizama, podacima dobavljača, industrijskim prosjecima te smjernicama GHG protokola i DMA metodologije, uz primjenu konzervativnih pretpostavki radi očuvanja točnosti i dosljednosti.

Definiranje vremenskih horizonata:

- Za okolišne aspekte (ESRS E):
 - Kratkoročno: do 5 godina
 - Srednjoročno: 5 do 20 godina
 - Dugoročno: 20+ godina
- Za društvene i upravljačke aspekte (ESRS S i G):
 - Kratkoročno: 1-3 godine
 - Srednjoročno: 3-7 godina
 - Dugoročno: 7+ godina

Neki podaci vezani uz zahtjev za objavljivanje E1-6 temelje se na procjenama, stoga mogu podlijeći neizvjesnostima mjerenja. Zbog dostupnosti i kvalitete određenih podataka s viših i nižih razina lanca vrijednosti prisutna je određena mjerna nesigurnost, no procjenjujemo da je ona niska. Procjene u lancu vrijednosti opisane su u svakom relevantnom dijelu ovog Izvještaja o održivosti te su navedene pojedinosti o njihovoj primjeni i metodama izračuna. Za više pojedinosti o primijenjenoj metodologiji izračuna emisija stakleničkih plinova opsega 3 pogledajte odjeljak E1-6 – Bruto emisije stakleničkih plinova iz opsega 1, 2, 3 i ukupne emisije stakleničkih plinova.

Saponia Grupa se u prikupljanju i obradi podataka oslanja na međunarodne i europske standarde, uključujući ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, HACCP, IFS te smjernice GHG protokola. Za Izvještaj o održivosti za 2024. godinu primjenjuju se mogućnosti za postupnim uvođenjem zahtjeva za objavljivanje (tzv. phase-in)

GOV-1 – ULOGA ADMINISTRATIVNIH, UPRAVLJAČKIH I NADZORNIH TIJELA (OVA TEMA JE DODATNO OBRAĐENA U ODJELJKU POSLOVNO PONAŠANJE - ESRS G1 I U S1)

Saponia Grupa upravlja kroz jasno definiranu strukturu administrativnih, upravljačkih i nadzornih tijela. Uprave društava, Nadzorni odbori i Revizijski odbor osiguravaju učinkovito donošenje odluka, nadzor nad poslovanjem te usklađenost s ESG standardima i zakonodavstvom. Zaposlenici su zastupljeni kroz sindikate i radničko vijeće, što je dodatno pojašnjeno u S1 dijelu izvještaja.

Članovi upravljačkih tijela posjeduju dugogodišnje iskustvo u sektoru, uključujući financije, proizvodnju, distribuciju i strateško upravljanje. Trenutni sastav najviših upravljačkih, izvršnih i nadzornih tijela pokazuje veću zastupljenost muškaraca (71%), dok žene čine 29% ukupnog sastava ovih tijela. U Saponia d.d. Uprava je trenutno sastavljena isključivo od muških članova, a u Nadzornom odboru zastupljenost žena je 33,3%. U Kandit d.o.o., u Upravi također nema žena, no u Nadzornom odboru zastupljenost žena iznosi 40%. Saponia d.o.o Ljubljana broji jednog izvršnog ženskog člana.

Društvo	Tijelo	Članovi
Saponia d.d.	Uprava	Ivan Grbešić (predsjednik Uprave)
		Hrvoje Bujan (član Uprave)
		Davor Bošnjaković (član Uprave)
		Marko Mikulić (član Uprave)
	Nadzorni odbor	Maja Lasić (predsjednica)
		Robert Knezović (zamjenik predsjednice)
		Željko Grbačić (član)
	Revizijski odbor	Maja Lasić
		Robert Knezović
		Tončo Zovko
Kandit d.o.o.	Uprava	Davor Bošnjaković (član Uprave)
	Nadzorni odbor	Filip Grbešić (predsjednik)
		Maja Lasić (zamjenica predsjednika)
		Brigita Kalember (članica)
		Ivan Grbešić (član)
		Marko Mikulić (član)
Saponia d.o.o. Ljubljana	Uprava	Žuža Babič (direktorica)

Sukladno Strategiji održivosti 2024.-2029., Grupa je postavila jasne ciljeve za rodnu ravnopravnost u višem operativnom menadžmentu (održavanje minimalno 50% žena) te na svim rukovodećim razinama (održavanje minimalno 60% žena).

Nadzorni odbori Saponia d.d. i Kandit d.o.o. djeluju kao ključna tijela nadzora, dok Revizijski odbor pruža dodatnu razinu kontrole u području financija i rizika. Trenutno nema formalno neovisnih članova u nadzornim tijelima, no Grupa prati najbolje prakse korporativnog upravljanja. Odgovornosti za nadzor nad učincima, rizicima i prilikama definirane su kroz mandate ovih tijela, uz provedbu internih politika, redovitih analiza i integraciju ESG načela u poslovne procese. Revizijski odbor i tim za održivost imaju važnu ulogu u praćenju implementacije strateških ciljeva.

Trenutni sastav Nadzornog odbora Saponia Grupe uključuje članove s bogatim iskustvom u industriji i predstavnika zaposlenika, čime se osigurava raznolikost perspektiva u procesu nadzora i donošenja odluka. U ovom trenutku, među članovima Nadzornog odbora nema članova koji formalno ispunjavaju kriterije neovisnosti u skladu s praksama korporativnog upravljanja.

Članovi Upravnih tijela koji sudjeluju u donošenju strateških odluka na razini grupe nalaze se u Izvještaju posloводства pod temom Upravljačka struktura.

GOV-1 Uloge i odgovornosti

<i>Područje</i>	<i>Opis</i>
Struktura upravljanja	Uprava, Nadzorni odbor, Revizijski odbor
Uloga Uprave	Operativno poslovanje, provedba strateških odluka, upravljanje rizicima i prilikama, implementacija ESG inicijativa
Uloga Nadzornog odbora	Nadzor rada Uprave, usklađenost s dugoročnim strategijama i regulatornim zahtjevima, praćenje održivih poslovnih modela i ESG integracije
Uloga Revizijskog odbora	Financijski nadzor, interne kontrole, procjena poslovnih rizika, usklađenost s međunarodnim financijskim i revizijskim standardima
Kontrolni mehanizmi	Sustav unutarnje kontrole, redovita izvješća, planiranje i strategijsko upravljanje rizicima, digitalni alati za praćenje pokazatelja poslovanja
Izvještavanje	Uprava → Nadzorni odbor i Skupštine društava; Revizijski odbor → Nadzorni odbor o financijskim rizicima i usklađenosti s regulativama
Integracija ESG-a	ESG integriran u sve segmente poslovanja kroz politike, interne kontrole i strateške odluke
Postavljanje ciljeva	Suradnja Uprava, Nadzornih odbora i Revizijskog odbora uz uključivanje stručnih timova; praćenje napretka putem analiza i izvještaja
Razvoj vještina	Redovite procjene kompetencija, ciljane edukacija, suradnja s vanjskim savjetnicima u području održivosti
Stručnost u održivosti	Tim za održivost + upravljačke strukture; sudjelovanje u programima (UNGC Akademija, ESG akademija HGK, Climate Ambition Accelerator)
Upravljanje rizicima	Procjena regulatornih, klimatskih, reputacijskih i rizika opskrbnog lanca; implementacija sustava rane identifikacije i upravljanja rizicima
Prilike u održivosti	Razvoj ekoloških proizvoda, optimizacija resursa, smanjenje emisija, jačanje tržišne konkurentnosti
Povezanost s učincima	Mjerenje ESG učinaka: smanjenje otpada, povećanje reciklaže, energetska učinkovitost, unapređenje radnih uvjeta
Kontinuirano unaprjeđenje	Sustavna integracija ESG-a, jačanje internih kontrola i stručnosti, prilagodba poslovanja tržišnim i regulatornim zahtjevima

U Saponia Grupi zaposlenici su organizirani kroz sindikate i predstavnička tijela koja osiguravaju zastupanje u donošenju odluka i zaštiti prava. Sindikati u Saponia d.d. i Kandit d.o.o. aktivno sudjeluju u pregovorima o kolektivnim ugovorima i poboljšanju radnih uvjeta, dok Radničko vijeće ima savjetodavnu i suodlučujuću ulogu

sukladno zakonu. Redoviti dijalog između sindikata i uprave omogućuje učinkovitu komunikaciju i rješavanje pitanja radnih odnosa. Saponia Grupa osigurava usklađenost sa zakonodavstvom te ima definirane mehanizme za zaštitu prava zaposlenika i rješavanje sporova. Više o samim sindikatima se nalazi pod S1-2 Postupci za suradnju s vlastitim radnicima i predstavnicima radnika u vezi s učincima.

GOV-2 - INFORMACIJE I TEME O ODRŽIVOSTI KOJE SE DOSTAVLJAJU ADMINISTRATIVNIM, UPRAVLJAČKIM I NADZORNIM TIJELIMA

U Saponia Grupi, administrativna, upravljačka i nadzorna tijela redovito su uključena u procese izvještavanja o materijalnim učincima, rizicima i prilikama, s posebnim naglaskom na ESG čimbenike. Kroz jasno definirane procedure izvještavanja osigurava se pravovremeno donošenje odluka koje podržavaju stabilnost i održivost poslovanja. Izvještavanje se odvija kroz mjesečne, kvartalne i godišnje analize koje pokrivaju financijske rezultate, ESG inicijative, operativne izazove i napredak u ostvarivanju postavljenih ciljeva. Tim za održivost priprema strateške preporuke, a dodatnu objektivnost osiguravaju suradnje s vanjskim revizorima i savjetnicima. Uprava je sudjelovala u svim procesima određivanja učinaka, rizika i prilika, kroz pregled značajnih dionika i relevantnih tema te su i odobrili rezultate procesa dvostruke značajnosti i na taj način preuzeli odgovornost nad postupkom upravljanja značajnim rizicima i prilikama. Proces dvostruke značajnosti, značajne teme, učinci, rizici i prilike izašli iz procesa te politika održivosti komunicirani su s Radničkim vijećem i Nadzornim odborom.

Uprava i Nadzorni odbori imaju ključnu ulogu u nadzoru nad strategijom i upravljanjem rizicima. Redovito procjenjuju financijske, operativne, regulatorne i reputacijske rizike te analiziraju prilike koje proizlaze iz tržišnih trendova i ESG zahtjeva. Prilikom većih investicija ili strateških odluka provode se dubinske analize koje uključuju financijsku održivost i ESG učinke. Sustav upravljanja rizicima uključuje kontinuirane procjene, prilagodbe strategije i korištenje digitalnih alata za praćenje ključnih pokazatelja i predviđanje rizika. Revizijski odbor dodatno osigurava neovisnu kontrolu nad ovim procesima.

Saponia Grupa prepoznaje niz materijalnih utjecaja, rizika i prilika koje oblikuju poslovanje. Uprava i nadzorna tijela aktivno djeluju kako bi minimizirala negativne učinke i maksimalno iskoristila razvojne prilike, osobito u kontekstu održivog poslovanja.

Ključna područja utjecaja, rizika i prilika:

Kategorija	Opis	Način upravljanja
Materijalni utjecaji	Ekološki utjecaj proizvodnje i emisija, potrošnja resursa, društveni utjecaj na zaposlenike i zajednicu	Optimizacija procesa, ulaganja u energetske učinkovitost, okolišno prihvatljive sirovine
Financijski rizici	Fluktuacije cijena sirovina, inflacija, porezni i kreditni rizici	Scenarijska analiza i dugoročno planiranje troškova
Operativni rizici	Održavanje opskrbnog lanca, sigurnost proizvodnih procesa, digitalizacija	Automatizacija, ulaganja u sigurnost i digitalnu otpornost
Regulatorni rizici	ESG zakonodavstvo, prilagodba visokim okolišnim zahtjevima i standardima	Proaktivna usklađenost s regulativama, suradnja s regulatornim tijelima
Reputacijski rizici	Očekivanja potrošača i investitora u vezi s održivosti	Jačanje transparentnosti i ESG izvještavanja
Prilike za rast	Razvoj održivih proizvoda, digitalizacija, nova tržišta	Inovacije u proizvodnji, optimizacija troškova i ekspanzija poslovanja

GOV-3 - UKLJUČIVANJE UČINKA VEZANOG UZ ODRŽIVOST U SUSTAVE NAGRAĐIVANJA

Iako ESG ciljevi trenutno nisu formalno integrirani u sustave poticaja za menadžment, Grupa će tijekom trajanja Strategije održivosti (2024.-2029.) razmotriti mogućnosti uvođenja mjera i kriterija koji bi omogućili jasnije povezivanje sustava nagrađivanja sa specifičnim ESG rezultatima, što će dodatno osnažiti upravljanje održivošću.

GOV-4 – IZJAVA O DUŽNOJ PAŽNJI

U Saponia Grupi, proces dužne pažnje (due diligence) integriran je u sve razine upravljanja, strategije i operativnog poslovanja s ciljem sustavne identifikacije, procjene i upravljanja materijalnim ESG učincima, rizicima i prilikama. Temelji se na pristupu dvostruke materijalnosti koji omogućava sagledavanje kako Grupa utječe na okoliš i društvo, ali i kako vanjski čimbenici mogu utjecati na poslovanje.

Dužna pažnja obuhvaća:

- **Mapiranje materijalnih tema,**
- **Procjenu i rangiranje rizika i prilika,**
- **Integraciju u strateške odluke,**
- **Nadzor i izvještavanje u skladu s ESRS standardima.**

Proces uključuje kontinuiranu suradnju s dionicima te oslanjanje na interne analize, regulatorne zahtjeve i tržišne trendove. Kroz jasno definirane korake, Saponia Grupa osigurava pravovremeno prepoznavanje i upravljanje negativnim učincima te iskorištavanje prilika koje proizlaze iz ESG aspekata poslovanja.

Ključni elementi postupka dužne pažnje strukturirani su prema sljedećim područjima:

Ključni elementi postupka dužne pažnje	Točke u izjavi o održivosti
<i>Uključivanje postupka dužne pažnje u upravljanje, strategiju i poslovni model</i>	• GOV-1 (Uloge tijela) • GOV-2 (Nadzor nad ESG rizicima i prilikama) • SBM (Poslovni model i dvostruka materijalnost)
<i>Suradnja s pogođenim dionicima u svim ključnim koracima</i>	• GOV-2 (Komunikacija s dionicima) • SBM • IRO (Procjena utjecaja i rizika)
<i>Utvrđivanje i procjena štetnih učinaka</i>	• SBM • IRO • ESG teme (E1, E2, E5, S1, S4)
<i>Poduzimanje mjera za uklanjanje tih negativnih učinaka</i>	• E1 (Klimatske mjere) • E2 (Vodni resursi) • E5 (Resursi i kružna ekonomija) • S1 i S4 (Radna prava i potrošači)
<i>Praćenje učinkovitosti tih nastojanja i priopćavanje</i>	• GOV-2 (Izvještavanje) • ESG izvještaji • KPI praćenje • Eksterni auditi

Ova struktura omogućava transparentno upravljanje ESG rizicima i prilikama te osigurava da su sve aktivnosti usklađene s regulatornim zahtjevima, očekivanjima dionika i strategijom održivosti Saponia Grupe. Proces dužne pažnje stalno se razvija, s ciljem unaprjeđenja otpornosti poslovanja i dugoročne održivosti.

GOV-5 – UPRAVLJANJE RIZICIMA I UNUTARNJE KONTROLE IZVJEŠTAVANJA O ODRŽIVOSTI

Saponia Grupa razvila je sveobuhvatan sustav upravljanja rizicima i internih kontrola koji osigurava točnost, transparentnost i usklađenost u izvještavanju o održivosti. Temelj sustava čine usvojena Politika upravljanja rizicima, ISO međunarodni standardi, te integracija ESG načela u sve poslovne procese.

Proces procjene rizika temelji se na metodologiji dvostruke materijalnosti, pri čemu se procjenjuju i financijski utjecaji na poslovanje, ali i utjecaj poslovanja na okoliš i društvo. Identificirani rizici upravljaju se kroz jasno definirane strategije mitigacije, dok sustav internih kontrola, audita i digitalizacije osigurava vjerodostojnost ESG podataka.

Redovito izvještavanje upravnih, upravljačkih i nadzornih tijela omogućava pravovremeno donošenje odluka, a kontinuirano poboljšavanje sustava dodatno jača otpornost Saponia Grupe na promjene u tržišnom i regulatornom okruženju.

Sažetak upravljanja ESG rizicima i internim kontrolama

Element	Opis
<i>Opseg sustava</i>	Obuhvaća sve poslovne funkcije, uključujući okoliš, društvenu odgovornost i lanac vrijednosti
<i>Standardi i politike</i>	ISO 9001, 14001, 50001; Politika upravljanja rizicima
<i>Metodologija procjene rizika</i>	Dvostruka materijalnost, analitički modeli, kategorizacija i razvoj strategija mitigacije
<i>Glavni ESG rizici</i>	Regulatorni, klimatski, opskrbeni lanac, reputacijski, financijski
<i>Strategije ublažavanja</i>	Prilagodba regulativi, optimizacija resursa, ESG kriteriji za dobavljače, transparentnost
<i>Interni sustav kontrola</i>	ESG odbor, interni auditi, digitalizirani procesi, standardizacija podataka
<i>Uključene funkcije</i>	Uprava, Financije, Ljudski resursi, Nabava, Tim za održivost, Odjel za okoliš
<i>Izještavanje</i>	Periodično (Uprava), tromjesečno (Nadzorni odbor), godišnje (Skupština)
<i>Sadržaj izvještaja</i>	ESG pokazatelji, status audita, ocjena rizika, regulatorne promjene, korektivne mjere
<i>Kontinuirano poboljšanje</i>	Edukacije, digitalizacija, eksterna verifikacija, postavljanje ciljeva

SBM-1 – STRATEGIJA, POSLOVNI MODEL I LANAC VRIJEDNOSTI

Saponia Grupa djeluje kao vodeći regionalni proizvođač deterdženata, higijenskih i konditorskih proizvoda, oslanjajući se na vertikalno integrirani poslovni model koji povezuje inovacije, održivost i snažnu tržišnu prisutnost. Portfelj Grupe obuhvaća dvije glavne skupine proizvoda – deterdžente i proizvode za osobnu higijenu te konditorske proizvode. Osim vlastitih prepoznatljivih brendova, Saponia Grupa proizvodi i privatne robne marke za trgovačke lance, čime dodatno diverzificira svoju ponudu. Društvo Saponia d.d. djeluje u okviru kemijske industrije, s naglaskom na proizvodnju deterdženata, sredstava za čišćenje te proizvoda za osobnu i kućnu higijenu. Saponia ne proizvodi bazne kemikalije, već se bavi procesima formulacije, odnosno umješavanja i kombiniranja već postojećih tvari i pripravaka u gotove proizvode namijenjene krajnjem potrošaču.

U svim svojim operacijama Saponia d.d. posluje u potpunosti u skladu s važećim propisima o kemikalijama, uključujući obveze proizašle iz Uredbe REACH (Registracija, evaluacija, autorizacija i ograničenje kemikalija) te CLP regulative (Klasifikacija, označavanje i pakiranje tvari i smjesa).

Poslovanje se temelji na snažnoj prisutnosti na domaćem tržištu Hrvatske, uz kontinuirani rast u Adriatic regiji i širenje na tržišta Europske unije. Kupce čine krajnji potrošači, poslovni subjekti (HoReCa i industrija) te partneri kroz private label suradnje.

Saponia Grupa zapošljava 997 radnika, dok su podaci o strukturi radne snage, uključujući rodnu ravnotežu, sigurnost na radu i druge društvene pokazatelje, detaljno obrađeni u okviru poglavlja ESRS S1.

Održivi razvoj čini temelj strateškog usmjerenja Grupe. Definirani ESG ciljevi, poput smanjenja emisija CO₂, povećanja udjela reciklirane ambalaže te unapređenja radnih uvjeta, integrirani su u sve poslovne procese. Kroz prilagodbu proizvoda i usluga, Grupa odgovara na rastuće zahtjeve tržišta i dionika, razvijajući ekološki prihvatljivije formulacije, optimizirajući logističke operacije i jačajući suradnju s dobavljačima koji zadovoljavaju visoke ekološke i etičke standarde.

Poslovni model Saponia Grupe obuhvaća cijeli lanac vrijednosti – od pažljivog odabira sirovina, gdje se prednost daje lokalnim i certificiranim dobavljačima, preko energetski optimizirane proizvodnje u sedam proizvodnih pogona, do učinkovite distribucije koja uključuje više od 2.400 prodajnih mjesta. U tom kontekstu, posebna pažnja posvećena je smanjenju emisija kroz optimizaciju transporta, što je dio širih inicijativa kružnog gospodarstva razrađenih u sekciji ESRS E5.

Kroz stalnu evaluaciju inputa i outputa, Saponia Grupa osigurava da koristi za potrošače, investitore i zajednicu budu u skladu s principima održivosti. To uključuje razvoj proizvoda s manjim ekološkim otiskom, transparentnu komunikaciju s investitorima te odgovorno upravljanje resursima i ljudskim potencijalima. Sve ključne inicijative u području nabave, resursne učinkovitosti i društvene odgovornosti dodatno su podržane kroz politike i procese opisane u GOV-4 (dužna pažnja) i GOV-5 (upravljanje rizicima).

Na uzvodnoj strani lanca vrijednosti, Saponia Grupa teži povećanju udjela održivih dobavljača i lokalne nabave, dok se nizvodno fokusira na optimizaciju distribucije i razvoj tržišta za proizvode s ekološkim certifikatima. Postavljeni ciljevi za naredne godine uključuju smanjenje logističkih emisija, povećanje učinkovitosti isporuke te daljnju digitalizaciju procesa planiranja ruta.

Zaključno, Saponia Grupa kroz svoj poslovni model demonstrira kako održivost nije samo dodatak poslovanju, već njegov pokretač. Integracijom ESG principa u sve faze poslovanja, Grupa osigurava dugoročnu konkurentnost, otpornost na tržišne izazove te stvara dodanu vrijednost za sve dionike.

Pregled poslovnog modela, tržišta, kupaca i održivih ciljeva Saponia Grupe

<i>Element</i>	<i>Opis</i>	<i>Povezanost s ESG ciljevima</i>
Glavne skupine proizvoda	- Deterdženti (Faks, Ornel, Likvi, Arf) - Proizvodi za osobnu njegu (Lahor, Kalodont) - Konditorski proizvodi (Kandit čokolade, bomboni) - Private Label proizvodi	- Razvoj ekoloških formulacija - Smanjenje plastike kroz recikliranu ambalažu - Korištenje certificiranih sirovina
Tržišta	- Hrvatska (ključno tržište, 52% prihoda) - Adriatic regija (Slovenija, BiH, Srbija itd.) - EU i međunarodna tržišta	- Prilagodba EU ESG regulativi - Optimizacija logistike radi smanjenja CO₂ - Jačanje lokalnih partnerstava
Kupci	- B2C (krajnji potrošači putem trgovačkih lanaca i drogerija) - B2B (HoReCa, industrijski kupci) - Private Label partneri	- Edukacija potrošača o održivoj potrošnji - Ponuda ekoloških rješenja za B2B sektor - Razvoj zelenih Private Label proizvoda
Lanac vrijednosti	- 75% dobavljača iz Hrvatske - 7 proizvodnih pogona, 37 linija - Digitalizirana logistika s fokusom na ECO vožnju i optimizaciju ruta	- Povećanje udjela lokalnih i održivih dobavljača - Smanjenje resursa (voda, energija) - Smanjenje transportnih emisija
Strateški ESG ciljevi	- Smanjenje CO₂ za 30% do 2030. - 5% reciklirane ambalaže do 2029. - Nulta stopa teških ozljeda - Smanjenje rodne razlike u plaćama	- Klimatska neutralnost - Kružna ekonomija - Sigurnost na radu i rodna ravnopravnost
Investicije i inovacije	- Novi strojevi za PET boce od reciklata - Koncentrirane formulacije deterdženata u biorazgradivim kapsulama - Projekti EU (Funguschain, CIRC-PACK)	- Efikasnost resursa - Smanjenje otpada - Razvoj biobaziranih materijala

U 2024. godini Saponia Grupa, koju čine Saponia d.d., Saponia d.o.o. Ljubljana i Kandid d.o.o., ostvarila je ukupne konsolidirane prihode od 131,9 milijuna eura, uz rast od 5,1% u odnosu na prethodnu godinu. Prihodi od prodaje čine 98% ukupnih prihoda, pri čemu je na hrvatskom tržištu ostvareno 69,6 milijuna eura (+4,8% u odnosu na 2023.), dok su prihodi s inozemnih tržišta iznosili 60,4 milijuna eura, čime je postignuta gotovo ravnomjerna raspodjela između domaćeg i izvoznog tržišta.

Ostvarena je EBITDA u iznosu od 9,2 milijuna eura te dobit prije poreza od 5,0 milijuna eura. Struktura poslovnih prihoda pokazuje da brendovi Saponije sudjeluju s 64,0%, brendovi principala Kandid s 29,0%, dok brendovi principala Koestlin čine preostalih 7,0%.

Financijski pokazatelji dodatno su ojačani kroz provedbu strateških ciljeva usmjerenih na održivost, koji su detaljno razrađeni u dijelovima izvještaja vezanim uz okoliš (ESRS E1-E5), društvene aspekte (ESRS S1, S4) te korporativno upravljanje (GOV-2, GOV-5).

Poslovne segmente Saponia Grupe, na razini prihoda od prodaje, čine:

Kategorija	Iznos	Udio (%)
Deterđenti	82.680 t.EUR	64%
Konditorski proizvodi	47.326 t.EUR	36%

SBM-2 – INTERESI I STAJALIŠTA DIONIKA

Saponia Grupa temelji svoje poslovanje na otvorenom dijalogu i kontinuiranom angažmanu s ključnim dionicima. Razumijevanje interesa zaposlenika, investitora, kupaca, dobavljača, regulatornih tijela i lokalnih zajednica omogućuje prilagodbu strategije, poslovnog modela i operativnih aktivnosti u skladu s ESG načelima. Angažman dionika provodi se kroz strukturirane procese komunikacije, konzultacija i izvještavanja, što osigurava transparentnost, odgovornost i dugoročnu održivost poslovanja.

Da bi se osiguralo učinkovito upravljanje očekivanjima dionika i integracija njihovih stavova u strateške odluke, Saponia Grupa koristi različite mehanizme uključivanja, od sindikalnih pregovora i tržišnih istraživanja do regulatornih konzultacija i ESG izvještavanja.

Tablica: Pregled angažmana dionika i njihovog utjecaja na strategiju

Kategorija dionika	Način angažmana	Ključni interesi	Utjecaj na strategiju i poslovni model	Reference
Zaposlenici i sindikati	Sastanci, sindikalni pregovori, ankete, edukacije	Radni uvjeti, sigurnost, plaće, razvoj karijere	Poboljšanje radnih uvjeta, politike ravnopravnosti, ESG edukacije	ESRS S1, GOV-4
Investitori i dioničari	Financijska izvješća, strateške konzultacije	Financijska stabilnost, ESG usklađenost	Usklađivanje financijske strategije s ESG ciljevima	GOV-2, GOV-5
Dobavljači	Ocjenjivanje, ugovorne obveze, zajednički projekti	Održivost nabave, pouzdanost, kvaliteta	Uvođenje ESG kriterija u nabavu, razvoj održivog lanca vrijednosti	ESRS E1-E5
Kupci i potrošači	Istraživanja tržišta, digitalne kampanje, sastanci	Ekološki prihvatljivi proizvodi, transparentnost	Razvoj zelenih proizvoda, optimizacija ambalaže	ESRS E1, E5

Regulatorna tijela	Konzultacije, industrijske inicijative	Usklađenost s zakonima, ESG regulativa	Prilagodba poslovanja CSRD/ESRS zahtjevima	GOV-2, GOV-5
Lokalne zajednice i NGO	Sudjelovanje u projektima, donacije, partnerstva	Ekološki projekti, društvena odgovornost	Podrška lokalnim inicijativama, ekološki i obrazovni projekti	ESRS S4
Financijske institucije	ESG ocjene, kreditne evaluacije	ESG kriteriji za financiranje	Prilagodba financijske strategije održivom financiranju	GOV-5

Saponia Grupa sustavno koristi rezultate angažmana dionika kako bi prilagodila svoje strategije, unaprijedila poslovne procese i osigurala usklađenost s globalnim ESG trendovima. Povratne informacije dionika ključan su alat za inovacije, smanjenje rizika i stvaranje dugoročne vrijednosti za sve interesne skupine. Detaljnije informacije o specifičnim aspektima angažmana mogu se pronaći u relevantnim sekcijama Izjave o održivosti (ESRS S1, S4, E1-E5, GOV-4, GOV-5).

SBM-3 - ZNAČAJNI UČINCI, RIZICI I PRILIKE TE NJIHOVA INTERAKCIJA SA STRATEGIJOM I POSLOVNIM MODELOM.

Saponia Grupa kroz proces procjene dvostruke materijalnosti identificirala je ključne okolišne, društvene i upravljačke utjecaje (ESG), rizike i prilike koji oblikuju njezin poslovni model, strategiju te financijski položaj. Ovi čimbenici proizlaze iz interakcije s poslovnim okruženjem, regulatornim zahtjevima, tržišnim trendovima i očekivanjima dionika.

Materijalni utjecaji obuhvaćaju klimatske promjene, korištenje resursa, upravljanje otpadom, sigurnost zaposlenika, opskrbi lanac te potrebu za usklađenošću s ESG standardima. Pored rizika, identificirane su i značajne prilike, osobito u području inovacija, energetske učinkovitosti i razvoja održivih proizvoda. Razrađeni SBM-3 Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom se nalaze u tablicama uz relevantne teme E1, S1 i S4.

Saponia Grupa kontinuirano prati ove čimbenike te prilagođava svoj poslovni model i strategiju s ciljem povećanja otpornosti na ekološke, društvene i tržišne izazove, uz istovremeno iskorištavanje prilika za održivi rast. ESG principi integrirani su u procese donošenja odluka, upravljanja rizicima te u strateške inicijative usmjerene na smanjenje negativnih i povećanje pozitivnih utjecaja na okoliš i društvo.

Kroz proaktivno upravljanje materijalnim utjecajima, rizicima i prilikama, Saponia Grupa potvrđuje svoju predanost održivom poslovanju, usklađenost s europskim standardima izvještavanja (ESRS) te stvaranju dugoročne vrijednosti za sve dionike.

IRO-1 – OPIS POSTUPAKA ZA UTVRĐIVANJE I PROCJENU ZNAČAJNIH UČINAKA, RIZIKA I PRILIKA

Saponia Grupa temelji postupak identifikacije, procjene i upravljanja značajnim učincima, rizicima i prilikama na principima dubinske analize u okviru DMA metodologije. Proces uključuje prikupljanje podataka iz unutarnjih i vanjskih izvora, korištenje kvantitativnih i kvalitativnih alata, određivanje prioriteta na temelju veličine učinka i vjerojatnosti, te kontinuirano praćenje promjena.

Posebna pažnja usmjerena je na aktivnosti, poslovne odnose i geografska područja s povećanim rizikom, kao i na vlastite operacije, lanac vrijednosti i ključne poslovne odnose. Rizici se promatraju u kontekstu poslovanja, regulatornog okvira i povratnih informacija dionika, uključujući strukturirane konzultacije s pogođenim skupinama i vanjskim stručnjacima.

Negativni učinci se prioritiziraju na temelju ozbiljnosti, vjerojatnosti i potencijalnog utjecaja, dok se pozitivni vrednuju prema njihovom potencijalu da doprinesu održivim ciljevima. Financijski relevantni rizici i prilike identificiraju se kroz analizu pokazatelja, scenarijsko planiranje, procjenu regulatornih i tržišnih promjena te povratne informacije dionika. Ovisnosti i međusobni utjecaji procjenjuju se kako bi se razumjele povezanosti unutar lanca vrijednosti i šireg poslovnog konteksta.

Procjena rizika uključuje i analizu njihove prirode, veličine i vjerojatnosti, uz kontinuirano ažuriranje i prilagodbu. Rizici održivosti prioritetni su zbog svojih dugoročnih posljedica i utjecaja na poslovanje, regulatornu usklađenost i reputaciju Društva.

Donošenje odluka temelji se na analizama koje uključuju ESG čimbenike, uz jasno definirane interne kontrole i procese izvještavanja. Implementirani digitalni alati omogućuju praćenje i pravovremeno prepoznavanje rizika.

Proces se temelji na jasno definiranim ulaznim parametrima – od operativnih i financijskih podataka, zakonodavnog okvira i tržišnih trendova do sustavne komunikacije s dionicima. U odnosu na prethodno razdoblje, unaprijeđena je usklađenost s ESRS standardima, provedene su detaljnije ESG analize, dodatno razvijeni kriteriji u lancu opskrbe te unaprijeđeni sustavi praćenja i izvještavanja.

Ključne promjene u 2024. u odnosu na 2023.

Područje	Promjene uvedene u procesu
<i>Usklađenost s ESRS standardima</i>	Usklađivanje analize materijalnosti s novim zahtjevima CSRD-a i EU Taksonomije.
<i>Preciznija procjena ESG rizika</i>	Provedena detaljnija analiza klimatskih i društvenih rizika kroz DMA analize.
<i>ESG kriteriji u lancu opskrbe</i>	Proširenje ESG postupka dužne pažnje kod dobavljača radi osiguranja održivih nabavnih praksi.
<i>Dublja suradnja s dionicima</i>	Pojačana komunikacija s investitorima, regulatorima i nevladinim organizacijama.
<i>Napredniji sustavi praćenja</i>	Implementacija digitalnih alata za praćenje ESG pokazatelja i izvještavanje.

Ove promjene omogućuju sveobuhvatniji pristup ESG upravljanju, veću transparentnost u izvještavanju i bolju prilagodbu budućim izazovima u poslovnom i regulatornom okruženju. Informacije iz ove opće objave povezane su s temom G1 (ESRS GOV-1), u dijelu koji se odnosi na upravljanje rizicima i prilikama.

Na temelju provedene analize dvostruke materijalnosti (DMA) te rezultata Upitnika dionika, Saponia Grupa je definirala sljedeće materijalne teme i podteme koje predstavljaju ključne okolišne, društvene i upravljačke aspekte relevantne za poslovanje i očekivanja dionika.

Materijalne teme i podteme za Grupu

Tema	Podtema
E1 - Klimatske promjene	Energetika
	Prilagodba klimatskim promjenama
	Ublažavanje klimatskih promjena
E2 - Onečišćenje	Mikroplastika
	Onečišćenje vode
	Onečišćenje živih organizama i prehrambenih resursa
	Zabrinjavajuće tvari
E3 - Voda i morski resursi	Voda
E5 - Kružno gospodarstvo	Otpad
G1 - Poslovno ponašanje	Korporativna kultura
	Korupcija i podmićivanje
	Ostalo
	Upravljanjem odnosima s dobavljačima, uključujući plaćanje
	Zaštita zviždača
S1 - Vlastita radna snaga	Jednako postupanje i mogućnosti za sve
	Ostala prava koja proizlaze iz radnog odnosa
	Radni uvjeti
S4 - Potrošači i krajnji korisnici	Osobna sigurnost potrošača i/ili krajnjih korisnika
	Socijalna uključenost potrošača i/ili krajnjih korisnika
	Učinci povezani s informacijama za potrošače i/ili krajnje korisnike

Teme iz ESRS S2 i S3 i E 4 nisu ocijenjene kao materijalne temeljem provedene procjene dvostruke značajnosti i povratnih informacija dionika. Stoga nisu predmet izvještavanja. Ukoliko dođe do promjena u poslovanju ili okruženju, ove teme će biti ponovno razmotrene. Daljnje analize će se provoditi kako bi se osiguralo da procjena materijalnosti ostane usklađena s tržišnim, regulatornim i poslovnim promjenama.

IRO-2 – ZAHTEVI ZA OBJAVLJIVANJE U ESRS-U OBUHVAĆENI IZJAVOM O ODRŽIVOSTI PODUZEĆA

Saponia Grupa je tijekom procesa izrade Izjave o održivosti provela analizu svih zahtjeva za objavljivanje iz standarda ESRS 2 te tematskih standarda iz područja okoliša (E), društva (S) i upravljanja (G). Na temelju provedene analize dvostruke materijalnosti, uključujući utvrđene značajne učinke, rizike i prilike, identificirani su oni zahtjevi koji su relevantni i značajni za naše poslovanje.

Podatkovne točke koje se objavljuju određene su kvalitativnim mapiranjem u skladu s točkom 31. standarda ESRS 1. Uzimajući u obzir sveobuhvatno ispitivanje vlastitih operacija, poslovnih odnosa i geografskih područja, procijenjeno je da su za Saponia Grupu značajni sljedeći tematski standardi:

Sekcija	Tema	Zahtjev za objavljivanje	Stranica
Opće objave		BP-1 Opća osnova za pripremu izvještaja o održivosti	33
		BP-2 Objave povezane sa specifičnim okolnostima	33
		GOV-1 Uloga administrativnih, upravljačkih i nadzornih tijela	34

		GOV-2 Informacije i teme o održivosti koje se dostavljaju administrativnim, upravljačkim tijelima	36
		GOV-3 Uključivanje učinka vezanog uz održivost u sustave nagrađivanja	37
		GOV-4 Izjava o dužnoj pažnji	37
		GOV-5 Upravljanje rizicima i unutarnje kontrole izvještavanja o održivosti	37
		SBM-1 Strategija, poslovni model i lanac vrijednosti	38
		SBM-2 Interesi i stajališta dionika	40
		SBM-3 Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom	41
		IRO-1 Opis postupka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika	41
		IRO-2 Zahtjevi za objavljivanje u ESRS-u obuhvaćeni izjavom o održivosti poduzeća	43
	E1 Klimatske promjene	E1-1 Tranzicijski plan za ublažavanje klimatskih promjena	46
		E1.SBM-3 Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom	46
		E1.IRO-1 Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika povezanih s klimatskim promjenama	47
		E1-2 Politike povezane s ublažavanjem klimatskih promjena i prilagodbom tim promjenama	48
		E1-3 Mjere i resursi povezani s klimatskim politikama	49
		E1-4 Ciljne vrijednosti povezane s ublažavanjem klimatskih promjena i prilagodbom tim promjenama	50
		E1-5 Potrošnja energije i kombinacija izvora energije	51
		E1-6 Bruto emisije stakleničkih plinova iz opsega 1, 2, 3 i ukupne emisije stakleničkih plinova	52
	E2 Onečišćenja	E2.IRO-1 Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika koje proizlaze iz onečišćenja	57
		E2-1 Politike povezane s onečišćenjem	58
		E2-2 Mjere i resursi povezani s onečišćenjem	58
		E2-3 Ciljne vrijednosti povezane s onečišćenjem	58
		E2-4 Onečišćenje zraka i vode	59
		E2-5 Zabrinjavajuće tvari i posebno zabrinjavajuće tvari	60
		E2-6 Očekivane financijske posljedice značajnih učinaka, rizika i prilika povezanih s onečišćenjem	60
	E3 Vodni i morski resursi	E3-1 – Politike za vodne i morske resurse	61
		E3-2 – Mjere i resursi povezani s vodnim i morskim resursima	62
		E3-3 – Ciljne vrijednosti povezane s vodnim i morskim resursima	62
		E3-4 – Potrošnja vode	62
	E5 Korištenje resursa i kružno gospodarstvo	E5.IRO-1 Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika povezanih s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom	63
		E5-1 Politike povezane s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom	63
		E5-2 Mjere i resursi povezani s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom	63
		E5-3 Ciljne vrijednosti povezane s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom	64
		E5-5 Odljev resursa	64

S1 Vlastita radna snaga	S1.SBM-3 Značajni učinci, rizici i prilike vezani s vlastitom radnom snagom	66
	S1-1 Politike povezane s vlastitom radnom snagom	69
	S1-2 Postupci za suradnju s vlastitim radnicima i predstavnicima radnika u vezi s učincima	71
	S1-3 Postupci za sanaciju negativnih učinaka i kanali kojima vlastiti radnici mogu izraziti zabrinutost	71
	S1-4 Poduzimanje mjera za značajne učinke na vlastitu radnu snagu, pristupi ublažavanju značajnih rizika i ostvarivanje značajnih prilika povezanih s vlastitom radnom snagom te djelotvornost tih mjera	72
	S1-5 Ciljne vrijednosti povezane s upravljanjem značajnim negativnim učincima, poticanjem pozitivnih učinaka i upravljanjem značajnim rizicima i prilikama	75
	S1-6 Obilježja zaposlenika poduzeća	76
	S1-9 Pokazatelji raznolikosti	78
	S1-10 Odgovarajuće plaće	78
	S1-14 Pokazatelji zdravlja i sigurnosti	79
	S1-16 Pokazatelji naknada	80
	S1-17 Slučajevi, pritužbe te ozbiljni učinci povezani s ljudskim pravima	80
S4 Potrošači i krajnji korisnici	S4.SBM-3 Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom	81
	S4-1 Politike za potrošače i krajnje korisnike	83
	S4-2 Postupci za suradnju s potrošačima i krajnjim korisnicima u vezi s učincima	85
	S4-3 Postupci za sanaciju negativnih učinaka i kanali kojima potrošači i krajnji korisnici mogu izraziti zabrinutost	86
	S4-4 Poduzimanje mjera za značajne učinke na potrošače i krajnje korisnike, pristupi upravljanju značajnim rizicima i ostvarivanje značajnih prilika povezanih s potrošačima i krajnjim korisnicima te djelotvornost tih mjera	86
	S4-5 Ciljne vrijednosti za upravljanje značajnim negativnim učincima, poticanje pozitivnih učinaka i upravljanje značajnim rizicima i prilikama	88
G1 Poslovno ponašanje	G1-2 Upravljanje odnosima sa dobavljačima	95
	G1-3 Sprječavanje i otkrivanje korupcije i podmićivanja	49
	G1-4 Slučajevi korupcije ili podmićivanja	97
	G1-6 Prakse plaćanja	98

Svi značajni zahtjevi za objavljivanje iz ovih standarda obrađeni su unutar pripadajućih poglavlja Izjave o održivosti. Pregled podudarnosti između zahtjeva za objavljivanje i lokacije unutar dokumenta dan je u indeksu sadržaja na kraju Izjave. Sve procjene rađene su prema dvostrukoj materijalnosti, metodologija u skladu s ESRS 1 i 2.

INFORMACIJE O OKOLIŠU

ESRS E1 KLIMATSKE PROMJENE

E1-1 TRANZICIJSKI PLAN ZA UBLAŽAVANJE KLIMATSKIH PROMJENA

Iako Saponia Grupa nije formalizirala tranzicijski plan svoje aktivnosti podredila je globalnom cilju postavljenom Pariškim sporazumom: „zadržati povećanje globalne prosječne temperature na 2°C iznad razina u predindustrijskom razdoblju, te poduzeti mjere u svrhu ograničavanja rasta globalne prosječne temperature iznad 1,5°C u odnosu na razine u predindustrijskom razdoblju“. Cilj nam je što više iskoristiti potencijale koje nudi zelena tranzicija, povećati sposobnost prilagodbe posljedicama klimatskih promjena, poticati smanjenje emisija stakleničkih plinova, te konačno klimatska neutralnost do 2050. Do kraja 2025. Grupa se obvezuje donijeti “Tranzicijski plan”.

E1.SBM-3 ZNAČAJNI UČINCI, RIZICI I PRILIKE TE NJIHOVA INTERAKCIJA SA STRATEGIJOM I POSLOVNIM MODELOM

Klimatske promjene predstavljaju jedan od ključnih izazova za Saponia Grupu, ali istovremeno i priliku za transformaciju poslovanja prema održivijim praksama. Uvažavajući utjecaj fizičkih i tranzicijskih klimatskih rizika, Grupa kontinuirano prilagođava svoju strategiju i poslovni model kako bi povećala otpornost na klimatske promjene i osigurala usklađenost s ciljevima Pariškog sporazuma.

Saponia Grupa je 2024. godine provela strukturirani proces analize otpornosti na klimatske promjene, temeljen na scenarijskoj analizi te implementiranim sustavima upravljanja okolišem i energetsom učinkovitošću (ISO 14001 i ISO 50001). U procesu su sudjelovali članovi multidisciplinarnog tima, a analizirani su fizički i tranzicijski klimatski rizici te prilike povezane s prijelazom na nisko-ugljično gospodarstvo.

Analiza je obuhvatila sve segmente poslovanja, uključujući vlastite operacije, uzvodni lanac(dobavljači) i nizvodni lanac vrijednosti(logistika). Poseban fokus stavljen je na optimizaciju energetske potrošnje i smanjenje emisija stakleničkih plinova.

Pregled klimatskih rizika, prilika i mjera prilagodbe

Značajni učinci, rizici, prilike	Opis značajnih utjecaja, rizika, prilika	Faza u lancu vrijednosti	Vremenski horizont
Značajni učinci te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom			
Pozitivan učinak	Smanjenje emisija stakleničkih plinova kroz ulaganja u obnovljive izvore energije i energetska učinkovitost	Vlastite operacije, cijeli lanac vrijednosti	Srednjoročno/ Dugoročno
Pozitivan učinak	Razvoj proizvoda s manjim ugljičnim otiskom, u skladu s tranzicijom na nisko-ugljično gospodarstvo	Vlastite operacije, uzvodni lanac vrijednosti	Dugoročno/ Srednjoročno
Pozitivan učinak	Modernizacija proizvodnje i postavljanje fotonaponskih elektrana radi smanjenja energetske ovisnosti	Vlastite operacije	Srednjoročno

Pozitivan učinak	Jačanje otpornosti poslovnog modela kroz sustave upravljanja okolišem i energijom (ISO 14001, ISO 50001)	Cijeli lanac vrijednosti	Kontinuirano
Rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom			
Rizik	Fizički rizici – ekstremni vremenski uvjeti s utjecajem na imovinu, procese i opskrbni lanac	Vlastite operacije, Cijeli lanac vrijednosti	Dugoročno
Rizik	Tranzicijski rizici – rast cijena energenata i ograničenja fosilnih goriva	Cijeli lanac vrijednosti	Kratkoročno / Srednjoročno
Rizik	Nedovoljna ulaganja u održive prakse – rizik gubitka povjerenja dionika i utjecaj na profitabilnost	Vlastite operacije	Kratkoročno/ Srednjoročno
Prilika	Prijelaz na nisko-ugljičnu ekonomiju – inovacije, tržišne prednosti i smanjenje troškova	Vlastite operacije, Cijeli lanac vrijednosti	Dugoročno
Prilika	Investicije u modernizaciju i obnovljive izvore – smanjenje klimatskih rizika i povećanje energetske neovisnosti	Vlastite operacije	Srednjoročno

Rezultati analize otpornosti i planovi prilagodbe

Analizom su identificirani ključni rizici, ali i prilike koje klimatske promjene donose. Utvrđeno je da Grupa nije izravno ovisna o vremenskim uvjetima, no mogući ekstremni događaji najviše utječu na dobavljački lanac. Tranzicijski rizici odnose se prvenstveno na povećanje troškova energenata i potrebu za prilagodbom zakonodavnim okvirima.

Kao odgovor, Saponia Grupa razvija Tranzicijski plan kojim će osigurati smanjenje emisija, povećanje energetske učinkovitosti te modernizaciju proizvodnih procesa. Planirana su ulaganja u fotonaponske elektrane, modernizaciju proizvodnih linija te prenamjenu poslovnih prostora radi smanjenja unutarnjeg transporta i otpornosti na vremenske uvjete.

Vremenski okviri analize obuhvaćaju kratkoročne, srednjoročne i dugoročne rizike (1-10 godina), a rezultati analize integrirani su u strateške odluke i buduće investicijske planove.

Zaključno, Saponia Grupa pokazuje sposobnost prilagodbe klimatskim promjenama kroz proaktivno upravljanje rizicima, ulaganja u održive tehnologije te jačanje suradnje unutar lanca vrijednosti.

E1.IRO-1 OPIS POSTUPAKA ZA UTVRĐIVANJE I PROCJENU ZNAČAJNIH UČINAKA, RIZIKA I PRILIKA POVEZANIH S KLIMATSKIM PROMJENAMA

Saponia Grupa uspostavila je sustavne postupke za identifikaciju, procjenu i upravljanje učincima, rizicima i prilikama povezanim s klimatskim promjenama. Kroz implementirane sustave upravljanja okolišem i energijom (ISO 14001 i ISO 50001), redovito se prate emisije stakleničkih plinova, procjenjuju fizički i tranzicijski klimatski rizici te definiraju prilike za prilagodbu poslovanja prijelazu na klimatski neutralno gospodarstvo. Analize uključuju vremenske horizonte (kratkoročno, srednjoročno i dugoročno) te korištenje klimatskih scenarija za planiranje otpornosti.

Područje	Opis
Praćenje emisija	Emisije opsega 1 i 2 prate se godinama, 2024. uveden izračun prema GHG protokolu, započeto praćenje emisija opsega 3.
Fizički klimatski rizici	Identificirani kratkoročni (ekstremni vremenski uvjeti) i dugoročni rizici (promjene resursa u lancu vrijednosti).
Tranzicijski rizici	Rizici povezani s regulativom, rastom cijena energenata, potrebom za ekološki prihvatljivim tehnologijama.
Klimatski scenariji	Korišteni pesimistični scenariji za procjenu fizičkih i tranzicijskih rizika, prilagodba strategije i povećanje otpornosti.
Vremenski okviri	Kratkoročno (do 5 god.), srednjoročno (5-20 god.), dugoročno (20+ god.) za E aspekte.
Izloženost imovine	Pogoni nisu značajno izloženi fizičkim rizicima, ali su planirane prilagodbe. Opskrbni lanac je pod većim rizikom.
Kvantifikacija rizika	Financijski modeli za procjenu utjecaja klimatskih događaja, troškova prilagodbe i ulaganja u zelene tehnologije.
Neusklađena imovina	Utvrdene aktivnosti koje zahtijevaju značajne napore za kompatibilnost s klimatski neutralnim gospodarstvom.
Tranzicijski plan	Planirane aktivnosti i resursi za ublažavanje klimatskih promjena, uključujući investicije poput fotonaponskih elektrana.
Financijski učinci	Očekivano smanjenje troškova energije od cca EUR 200.000 godišnje nakon ulaganja u fotonaponsku elektranu u društvu Kandid.

Saponia Grupa koristi integrirani pristup za upravljanje klimatskim rizicima i prilikama, uz stalno praćenje i prilagodbu strategije na temelju klimatskih scenarija. Fokus je na smanjenju emisija, povećanju energetske učinkovitosti te osiguravanju dugoročne otpornosti poslovanja u skladu s prijelazom na klimatski neutralno gospodarstvo.

E1-2 POLITIKE POVEZANE S UBLAŽAVANJEM KLIMATSKIH PROMJENA I PRILAGODBOM TIM PROMJENAMA

E1.MDR-P_01-06

Saponia Grupa uspostavila je politike koje jasno definiraju pristup upravljanju značajnim učincima, rizicima i prilikama povezanim s klimatskim promjenama. Ove politike usmjerene su na smanjenje negativnih utjecaja poslovanja na okoliš, povećanje energetske učinkovitosti, prelazak na kružno gospodarstvo te zaštitu vodnih i morskih resursa. Sve politike javno su dostupne na web stranicama društava.

Naziv politike	Ciljevi
Politika zaštite okoliša i energetske učinkovitosti	Odgovorno upravljanje okolišnim aspektima i energetske performansa uz stalno smanjenje utjecaja na okoliš i zdravlje ljudi.
Politika kvalitete	Racionalno korištenje prirodnih resursa, sirovina i ambalaže te primjena okolišno prihvatljivih procesa.
Politika kružnog gospodarstva	Prelazak na kružni model za maksimalnu iskoristivost materijala, smanjenje otpada i povećanje ekonomske i ekološke otpornosti.
Politika očuvanja voda i vodnih i morskih resursa	Minimiziranje utjecaja na vodne resurse kroz racionalnu potrošnju i promicanje zaštite vodnih ekosustava.
Opći ciljevi svih politika	Kontinuirana edukacija, podizanje svijesti i komunikacija s partnerima, potrošačima i zajednicom o odgovornom odnosu prema okolišu i energetske učinkovitosti.

Kroz provedbu ovih politika, Saponia Grupa ne samo da smanjuje štetne učinke na okoliš, već aktivno koristi prilike za tehnološki napredak i održivi razvoj, osiguravajući dugoročnu društvenu odgovornost i ekološku održivost.

E1-3 MJERE I RESURSI POVEZANI S KLIMATSKIM POLITIKAMA

Mjere i resursi povezani s klimatskim politikama ključni su za postizanje ciljeva održivog razvoja, smanjenje emisija stakleničkih plinova, kao i za smanjenje negativnih učinaka na klimu. One predstavljaju konkretne aktivnosti i strategije koje se poduzimaju, a resursi označavaju potrebnu podršku, financije, tehnologiju i ljudske resurse za njihovu implementaciju.

Konstantno se radi na učinkovitosti korištenja energenata, održivosti resursa, strategiji smanjenja otpada, zaštiti vodnih resursa. U narednom periodu od godinu dana grupa se obvezuje donijeti tranzicijski plan grupe. Do sada su provedena značajna ulaganja povezana s ublažavanjem klimatskih promjena kako bi se osigurala usklađenost strategije i poslovnog modela s prelaskom na održivo gospodarstvo i ograničavanjem globalnog zagrijavanja na 1,5 °C u skladu s Pariškim sporazumom i ciljem ostvarivanja klimatske neutralnosti do 2050.

Završeni su projekti "Povećanje energetske učinkovitosti i obnovljivi izvori energije u proizvodnom pogonu i energetska obnova zgrada u Saponia d.d.". Također je proveden projekt smanjenja utroška energije u dijelu proizvodnih pogona društva Saponia d.d. Svrha projekta je ostvariti energetske uštede kroz provedbu mjera energetske učinkovitosti u dijelu proizvodnih pogona društva. Uz navedeno, uloženo je i u proizvodnju električne energije iz obnovljivih izvora u društvu Kandid d.o.o. Solarna elektrana snage 1.8 MW proizvodit će od ožujka 2025. cca 24% dosadašnje potrošnje električne energije. Odgovorno upravljanje otpadom u Saponia Grupi je od ključnog značaja, ne samo u smislu smanjenja negativnih učinaka na okoliš, već i zbog pozitivnih učinaka na zajednicu i gospodarstvo. Recikliranjem i ponovnom upotrebom materijala, nastoji se smanjiti potreba za novim resursima i doprinijeti razvoju kružnog gospodarstva.

Saponia Grupa još nije donijela formalizirani tranzicijski plan u skladu s ESRS E1-1 zahtjevima. Iako su poduzete brojne mjere usmjerene na povećanje energetske učinkovitosti i smanjenje emisija stakleničkih plinova, trenutačno ne postoji dokumentirani plan koji jasno definira putanju dekarbonizacije u skladu s ciljevima Pariškog sporazuma.

Razlog za nepoduzimanje formalnog tranzicijskog plana proizlazi iz potrebe za dodatnom analizom dostupnih podataka, metodologija i scenarija usklađenih s ciljevima smanjenja emisija. Također, tijekom 2024. godine naglasak je bio na razvoju internih kapaciteta, uspostavi sustava prikupljanja podataka te usuglašavanju s novim regulatornim zahtjevima (ESRS i CSRD).

Grupa planira razvoj tranzicijskog plana do kraja 2025. godine, koji će uključivati vremenski razrađene ciljeve smanjenja emisija, relevantne scenarije te povezane investicijske i operativne mjere za postizanje klimatske neutralnosti dugoročno.

E1-4 CILJNE VRIJEDNOSTI POVEZANE S UBLAŽAVANJEM KLIMATSKIH PROMJENA I PRILAGODBOM TIM PROMJENAMA

Ciljne vrijednosti (E1.MDR-T_01-13) predstavljaju kvantificirane ili kvalitativne ciljeve koji omogućuju mjerenje napretka u smanjenju emisija stakleničkih plinova, smanjenju negativnih učinaka klimatskih promjena i povećanju otpornosti Grupe na te promjene. Ove ciljne vrijednosti definirane su radi praćenja učinkovitosti politika i mjera [vidi ESRS 2 MDR-T].

Do 2030. godine cilj je smanjenje neto emisija stakleničkih plinova za najmanje 55% u odnosu na referentnu godinu 1990., te postizanje klimatske neutralnosti do 2050., sukladno ciljevima Europskog zelenog plana definiranim u Strategiji održivosti Grupe Saponia 2024.-2029.

Ciljevi smanjenja korištenje i zaštitu voda u sljedećih 5 godina:

	2024.	m3/t	2025.	2026.	2027.	2028.	2029.
	proizvoda						
Crpljena voda	2,46		1%	2%	12%	14%	16%
Voda iz javne vodoopskrbe	6,32		4%	7%	9%	11%	19%
Ukupno smanjenje	8,78		5%	9%	21%	25%	35%

	2024.	m3/t	2025.	2026.	2027.	2028.	2029.
	proizvoda						
Smanjenje otpadne vode	6,05		3%	5%	15%	17%	25%

Kroz sustav upravljanja energetsom učinkovitošću Grupa je postavila ciljeve za smanjenje utroška energenata što ide u prilog smanjenju utjecaja na klimatske promjene.

Smanjenje utroška energenata	J.M.	Bazna godina (ostvareno 2024)	2025	2026	2027	2028	2029
Plin	kWh/t	1998,15	3%	6%	9%	12%	22%
Energija	kWh/t	834,39	16%	33%	51%	52%	53%

Smanjenjem ambalažnog otpada i korištenjem održivih resursa Saponia Grupa pridonosi smanjenju emisija CO₂, odnosno utjecaja na klimatske promjene i očuvanju prirodnih resursa.

	Udio u 2024.	2025.	2026.	2027.	2028.	2029.
Povećanje udjela ekološki prihvatljivih ambalažnih materijala	12%	8%	15%	20%	25%	35%
Povećane udjela ambalaže izrađene od recikliranih materijala	2%	3%	4%	4%	4%	5%

Kako bi se osigurao uspješan prijelaz na nisko-uglično gospodarstvo, provode se programi održivog razvoja, uključujući optimizaciju proizvodnih procesa, ulaganja u obnovljive izvore energije te unaprjeđenje upravljanja otpadom i resursima u skladu s ciljem ograničavanja globalnog zagrijavanja na 1,5 °C.

U skladu s tim postavili smo si ciljeve:

	2024	2030	2050
Smanjenje CO₂	1,130 t/ t proizvoda	30%	100%

	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Smanjenje ambalažnog otpada	33,29 kg t/proizvoda	1,5%	3%	5%	10%	15%

E1-5 POTROŠNJA ENERGIJE I KOMBINACIJA IZVORA ENERGIJE

Saponia Grupa kontinuirano radi na unapređenju proizvodnje i tehnoloških procesa što rezultira i povećanjem sigurnosti rada i smanjenjem ukupnih emisija u okoliš. Zadnjih godina je osobito u fokusu interesa praćenje potrošnje energije te iniciranje više projekata u cilju povećanja energetske učinkovitosti.

Za ostvarenje vizije održivog razvoja s minimalnim utjecajem na okoliš, Saponia Grupa je provela projekte Povećanje energetske učinkovitosti i obnovljivi izvori energije u proizvodnom pogonu i energetska obnova zgrada u društvu Saponia d.d. Osijek, s glavnim ciljem smanjenja količine isporučene energije u proizvodnom pogonu i zgradama proizvodnog pogona. Dok je u društvu Kandit krajem 2024.g. završena solarna elektrana snage 1.8 MW koja će proizvoditi cca 24 % dosadašnje potrošnje električne energije. Trenutni postotak energije koju Grupa koristi iz obnovljivih izvora energije u ukupnoj potrošnji energije iznosi 1,161%.

Potrošnja električne energije izražena u MWh mjeri se redovitim mjesečnim očitavanjem brojila umjerenim od strane isporučitelja, te potvrđuje službenim računima isporučitelja. Na osnovu istih podataka izrađuje se energetski pregled u sklopu sustava upravljanja energijom, ISO 50001 koji je certificiran od strane međunarodne akreditacijske kuće Bureau Veritas.

Energent	Jedinica mjere	Grupa
Plin	MWh	37.671,12
Gorivo	MWh	4.398,14
El. Energija iz fosilnih izvora	MWh	13.562,27
El. Energija iz obnovljivih izvora (vlastita proizvodnja)	MWh	653,667
Ukupno	MWh	56.285,2034
Energetski intenzitet	MWh/KEUR	0,427

Energetski intenzitet omjer ukupno potrošene energije i neto prihoda Grupe(povezano s referencom 4- Prihodi od prodaje i 5 - Ostali prihodi u konsolidiranim financijskim izvještajima Grupe).

E1-6 BRUTO EMISIJE STAKLENIČKIH PLINOVA IZ OPSEGA 1, 2, 3 I UKUPNE EMISIJE STAKLENIČKIH PLINOVA

GHG protokol je globalno priznati standard za mjerenje i izvještavanje o emisijama stakleničkih plinova koji koristi i naša Grupa za mjerenje emisija. Metodologija ovog standarda prepoznata je i u okviru CSRD regulative, ESRS E1 standarda. Prema spomenutom protokolu, definirane su tri glavne kategorije emisija: direktne emisije (opseg 1), indirektne emisije (opseg 2) i ostale indirektne emisije (opseg 3).

- **Opseg 1** - direktne emisije obuhvaćaju izravne emisije stakleničkih plinova iz izvora koji su u vlasništvu ili pod kontrolom Grupe. To uključuje emisije iz sagorijevanja fosilnih goriva u postrojenjima, vozilima i opremi.
- **Opseg 2** - indirektne emisije uključuju emisije koje proizlaze iz potrošnje kupljene električne energije, pare, grijanja i hlađenja. Emisije koje nisu direktno proizvedene u Grupi, nego kupljene od dobavljača.
- **Opseg 3** - ostale indirektne emisije podrazumijeva sve druge indirektne emisije u vrijednosnom lancu Grupe koje nisu uključene u Opseg 1 i 2. Ove emisije se događaju izvan granica Grupe, ali su posljedica njenih poslovnih aktivnosti.

Inicijalno prikupljanje podataka za izračun emisija sva tri opsega izvršeno je za ostvarenja 2024. godine, koja će se u narednim periodima promatrati kao bazne vrijednosti.

Ukupne emisije

	2024
Bruto emisije stakleničkih plinova iz opsega 1 emisije (tona ekvivalenta CO₂)	8.179,74
Postotak emisija stakleničkih plinova iz opsega 1 iz reguliranih programa trgovanja emisijama (%)	0.00
Bruto emisije stakleničkih plinova iz opsega 2 koje se temelje na lokaciji tona ekvivalenta CO₂	2.396,59
Bruto emisije stakleničkih plinova iz opsega 2 koje se baziraju na tržišnom pristupu (tona ekvivalenta CO₂)	7.461,29
Ukupne bruto neizravne emisije stakleničkih plinova iz opsega 3 (tona ekvivalenta CO₂)	74.638,50
1. Nabavljena roba i usluge	67.266,09

2. Kapitalna dobra	1.056,63
3 Aktivnosti povezane s gorivom i energijom (koje nisu uključene u opseg 1 ili 2)	2.050,44
4 Prijevoz i distribucija na višoj razini	1.532,34
5 Otpad nastao tijekom poslovanja	38,59
6 Poslovna putovanja	24,88
7 Putovanje zaposlenika na posao	747
8 Unajmljena imovina na višoj razini lanca vrijednosti	6,98
9 Prijevoz na nižoj razini	1,842.19
10 Prerada prodanih proizvoda	0
11 Korištenje prodanih proizvoda	0
12 Obrada na kraju vijeka trajanja prodanih proizvoda	73,36
13 Iznajmljena imovina na nižoj razini lanca vrijednosti	0
14 Franšize	0
15 Ulaganja	0
Ukupne emisije stakleničkih plinova (na temelju lokacije) (tona ekvivalenta CO₂)	85.214,83
Ukupne emisije stakleničkih plinova (na temelju tržišta) (tona ekvivalenta CO₂)	90.279,53
ESRS kodovi: E1-6_01, E1-6_02, E1-6_03.	

Bruto opseg 1, 2, 3 i ukupne emisije stakleničkih plinova – organizacijska granica

Za precizno izvještavanje o emisijama, Saponia Grupa se odlučila za pristup operativne kontrole prema GHG protokolu, kako bi bili dosljedni u izračunu emisija i osigurali točnost podataka. U organizacijsku granicu ulaze društva Saponia d.d. i Kandit d.o.o., Saponia d.o.o Ljubljana koja nema emisija.

Raščlanjivanje emisija stakleničkih plinova - po operativnim segmentima

Scope 1 emisije (tCO₂e) - GRUPA UKUPNO	8,179.74
Scope 1.1 - Stacionarni izvori emisija	7,009.15
SAPONIA	5,211.66
KANDIT	1,797.49
Scope 1.2 - Mobilni izvori emisija	1,170.59
SAPONIA	1,153.71
KANDIT	16.87

Fugitivne emisije nisu evidentirane jer u izvještajnom razdoblju nije bilo ispuštanja plinova niti aktivacije protupožarnih sustava.

Scope 2 emisije	tCO2e
Emisije bazirane na lokaciji (location-based)- GRUPA	2,396.6
SAPONIA	1,225.71
KANDIT	1,170.88
Emisije bazirane na tržištu (market-based) -GRUPA	7,461.3
SAPONIA	3,815.99
KANDIT	3,645.29

Saponia Grupa je kao metodologiju za mjerenje i izračun emisija stakleničkih plinova koristila GHG protokol temeljen na opsezima 1, 2 i 3; te location-based i market-based metodu za izračun emisija Opsega 2. Korištene su baze podataka za emisijske faktore: DEFRA (2024); IPCC (2020); AiB (2023) i EEIO (2022). Za izračun Opsega 1. korištena je baza DEFRA (2024). Za izračun emisija Opsega 2. korištena je baza AiB i to podaci za 2023, jer u trenutku izrade izvještaja podaci za 2024. još nisu objavljeni. Dok su za izračun emisija Opsega 3. korištene baze DEFRA, AiB, EEIO i Ecoinvent.

Ukupne emisije

Postotak emisija iz Opsega 3 smo izračunali na temelju primarnih podataka, što znači da su se koristili specifični podaci koji dolaze izravno od dionika u lancu vrijednosti. Ovaj postotak pokazuje koliko emisija unutar Opsega 3., možemo pratiti i mjeriti, koristeći podatke dobivene izravno od dionika u lancu vrijednosti. Prvi korak u ovom procesu je uspostava sustava za prikupljanje tih podataka, uključujući suradnju s dionicima kako bi se dobili specifični podaci o emisijama povezanim s njihovim aktivnostima. Dobivene podatke iskoristili smo za izračun emisija, prema smjernicama GHG Protokola.

Tabela 7: Prikaz scope 3 emisija prema kategorijama

Izvori emisija	Saponia d.d.	Kandit d.o.o.	Ukupne emisije (tCO2e)	%
3.1 Kupljena dobra i usluge	50,347.90	16,918.19	67,266.09	90%
3.2 Kapitalna dobra	781.75	274.88	1,056.63	1%
3.3 Gorivo i energija (koje nisu uključene u scope 1 ili 2)	1,446.55	603.89	2,050.44	3%
3.4 Uzvodni transport	1,395.08	137.26	1,532.34	2%
3.5 Otpad generiran tokom operacija	28.75	9.84	38.59	0%
3.6 Poslovna putovanja	24.78	0.10	24.88	0%
3.7 Put zaposlenih na posao	498.31	248.68	747.00	1%
3.8 Iznajmljena imovina	6.98	-	6.98	0%
3.9 Nizvodni transport i distribucija	1,842.19	-	1,842.19	2%
3.12 Tretman na kraju životnog ciklusa prodanih proizvoda	64.23	9.13	73.36	0%
Ukupne scope 3 emisije	56,436.52	18,201.98	74,638.50	100%

Iz tablice je vidljivo da je postotak emisija koji je izračunat na temelju primarnih podataka 8% u odnosu na ukupne emisije iz Opsega 3. Ovakav prikaz omogućava transparentnost i točnost u mjerenju emisija i pomaže u razumijevanju i smanjenju emisija kroz cijeli lanac vrijednosti.

Objave isključenih kategorija emisija stakleničkih plinova iz Opsega 3

Saponia Grupa je procijenila da sljedeće kategorije emisija stakleničkih plinova iz Opsega 3 nisu relevantne za poslovanje te su stoga isključene iz izračuna:

- 3.10 Prerada prodane robe – Prodana roba se ne podvrgava daljnjoj preradi.
- 3.11 Korištenje prodane robe – Prodana roba nije namijenjena za korištenje koje bi generiralo dodatne emisije.
- 3.13 Iznajmljena imovina – Grupa ne raspolaže iznajmljenom imovinom relevantnom za ovu kategoriju.
- 3.14 Franšize – Grupa ne posluje putem franšiza.
- 3.15 Ulaganja – Grupa nema ulaganja koja bi bila obuhvaćena Opsegom 3.

Sve navedene kategorije nisu primjenjive na poslovni model i aktivnosti Grupe, te stoga ne predstavljaju značajan izvor emisija stakleničkih plinova.

Popis kategorija emisija stakleničkih plinova iz Opsega 3 uključenih u inventar

Procijenjeno je da su kategorije 3.1.; 3.2.; 3.3.; 3.4.; 3.5.; 3.6.; 3.7.; 3.8.; 3.9. i 3.12. iz Opsega 3. relevantne za Grupu što je vidljivo iz prethodno prikazanih podataka.

Emisije iz Opsega 3 mjerimo kroz 10 relevantnih kategorija:

- Kategorija 1 - Kupljena roba i usluge- emisije koje se odnose na proizvodnju proizvoda (uključujući dobra i usluge) kupljenih od strane Grupe tijekom godine izvještavanja.
- Kategorija 2 – Kapitalna dobra obuhvaća sve uzvodne emisije koje nastaju tijekom proizvodnje kapitalnih dobara koje smo kupili ili stekli u izvještajnoj godini
- Kategorija 3 – Aktivnosti vezane za gorivo i energiju - emisije povezane sa proizvodnjom goriva i energije koje smo kupili i potrošili u izvještajnoj godini, a nisu uključene u opseg 1 ili 2.
- Kategorija 4 –Transport i distribucija (uzvodno)
- Kategorija 5 – Otpad generiran vlastitim operacijama
- Kategorija 6 – Poslovna putovanja
- Kategorija 7 – Putovanja zaposlenih na posao
- Kategorija 8 – Iznajmljena imovina (uzvodno)
- Kategorija 9 –Transport i distribucija (nizvodno)
- Kategorija 12 –Tretman proizvoda na kraju životnog ciklusa - ambalaža od proizvoda

Procjena emisija stakleničkih plinova iz Opsega 3 – Saponia Grupa

Za precizno izvještavanje i izračun emisija stakleničkih plinova iz Opsega 3, Saponia Grupa je pristupila svakoj relevantnoj kategoriji pojedinačno, uz primjenu konkretnih podataka, metodologija i pretpostavki.

Kategorija	Opis postupka i pretpostavki
3.1 Kupljena dobra i usluge	Postavili smo granicu na način da smo uključili 100 dobavljača koji čine preko 90% vrijednosti svih kupljenih dobara i usluga. Vrijednost izražena u EUR, preračunata u USD (prosječni tečaj ECB za 2022.) radi usklađenja s emisijskim faktorom.
3.2 Kapitalna dobra	Kapitalna dobra raspoređena su prema kategorijama. Vrijednosti preračunate u USD (tečaj ECB 2022.). Obuhvaćena dobra u pripremi i aktivirana tijekom 2024. godine.
3.3 Gorivo i energija (izvan Opsega 1 i 2)	Koriste se isti podaci za potrošnju plina, dizela i električne energije kao u Opsegu 1 i 2, uz uključivanje emisija iz proizvodnje fosilnih goriva.
3.4 Uzvodni transport	Uzete u obzir udaljenosti koje nisu uključene u okviru kategorije 3.1. kroz plaćenu vrijednost dobara.
3.5 Otpad tijekom operacija	Korišteni primarni podaci o količinama otpada i otpadne vode generirane tijekom poslovnih procesa Grupe.
3.6 Poslovna putovanja	Za obračun pređene udaljenosti privatnih vozila zbrojili smo ukupno prijeđenu udaljenost u oba smjera prema vrsti goriva.

3.7 Putovanja zaposlenika na posao	Putem ankete evidentirali smo prijevozna sredstva i udaljenosti. Izračun temeljen na prosječnom broju radnih dana u godini. Preostali djelatnici dolaze pješice, biciklom ili električnim biciklom.
3.8 Iznajmljena imovina	Relevantna je samo količina utrošenog goriva i energije u unajmljenom prostoru.
3.9 Nizvodni transport i distribucija	Za izračun ukupne količine utrošenog goriva uzet je ukupan zbroj za određeno mjesto isporuke.
3.12 Tretman na kraju životnog ciklusa proizvoda	Upotrijebljeni podaci s EUROSTAT-a. Za višeslojnu ambalažu i tržište BiH korišten je "worst-case scenarij" s pretpostavkom da ambalaža završava na deponiji.

Zaključno, Saponia Grupa je u procjeni emisija iz Opsega 3 koristila dostupne primarne podatke, relevantne pretpostavke i "worst-case scenarij" gdje nedostaju nacionalni podaci, što osigurava transparentno i dosljedno izvještavanje u skladu s GHG protokolom.

Intenzitet emisija stakleničkih plinova, na temelju lokacije odnosno tržišta (ukupne emisije stakleničkih plinova po neto prihodu)

Intenzitet stakleničkih plinova po neto prihodu	tCO₂e/kEUR
<i>Intenzitet stakleničkih plinova (lokacijska metoda) po neto prihodu</i>	0,642
<i>Intenzitet stakleničkih plinova (tržišna metoda) po neto prihodu</i>	0,680

Intenzitet emisija stakleničkih plinova, na temelju lokacije (ukupne emisije stakleničkih plinova po neto prihodu) iznosi 0,646 tCO₂ eq/kEUR, a intenzitet emisija stakleničkih plinova, na temelju tržišta (ukupne emisije stakleničkih plinova po neto prihodu) iznosi 0,684 tCO₂ eq/kEUR (povezano s referencom 4- Prihodi od prodaje i 5 - Ostali prihodi u konsolidiranim financijskim izvještajima Grupe). Grupa će ustrajati na daljnjem smanjenju tog intenziteta što je dio postavljenih ciljeva za smanjenje emisija i postizanje održivosti.

Tablica: Povezanost intenziteta stakleničkih plinova na temelju prihoda s informacijama o financijskom izvještavanju

Neto prihod za izračun intenziteta stakleničkih plinova EUR 131.908.649,08

Neto prihodi (ostalo)	EUR 0
Ukupni neto prihod (u financijskim izvještajima)	EUR 131.908.649,08

ESRS E2 ONEČIŠĆENJA

E2.IRO-1 OPIS POSTUPAKA ZA UTVRĐIVANJE I PROCJENU ZNAČAJNIH UČINAKA, RIZIKA I PRILIKA KOJE PROIZLAZE IZ ONEČIŠĆENJA

Saponia Grupa transparentno izvještava o svojim naporima, strategijama i učincima na smanjenje onečišćenja okoliša kroz različite aktivnosti. Onečišćenje podrazumijeva emisije štetnih plinova, otpadne vode, ispuštanje opasnih tvari, te i druge oblike zagađenja, koja potencijalno mogu imati negativan utjecaj na zdravlje ljudi, bioraznolikost i okoliš.

Kako bi identificirali svoje utjecaje na okoliš povezane s onečišćenjem, primjenjujući implementirane Sustave upravljanja (ISO 14001), Grupa provodi godišnje revizije aspekata okoliša, procjene na svim proizvodnim mjestima, uključujući emisije u zrak, otpad, buku, vodu crpljenje i ispuštanje vode.

Društva Saponia pripada u kemijsku industriju, stoga provjeravamo utjecaj kemikalija koje koristimo i koje reguliraju relevantni propisi EU u području kemikalija.

Identificirali smo stvarne i potencijalne izvore mogućih onečišćenja do kojih može doći tijekom poslovnih procesa i u lancu vrijednosti. Na taj način smanjujemo negativne učinke na okoliš i stvaramo prilike za održivo poslovanje i smanjenje rizika povezanih s onečišćenjem.

Stvarni izvori su nam emisije u vode, ispuštanjem otpadnih voda nastalih tijekom proizvodnih procesa postoji rizik ispuštanja voda sa vrijednostima onečišćujućih tvari iznad dopuštenih graničnih vrijednosti. Zatim mikroplastika obzirom da imamo proizvodnju plastične ambalaže za vlastite potrebe i konačno kemikalije koje utječu na ljudsko zdravlje i okoliš.

Grupa transparentno komunicira sva onečišćenja, osim objava u godišnjim izvješćima sve podatke o emisijama onečišćujućih tvari unosimo u nacionalni registar onečišćenja okoliša, Europski registar ispuštanja i prijenosa onečišćujućih tvari, te ostalim nacionalnim tijelima kako to regulativa nalaže.

Postupak procjene značajnosti uključuje procjenu svih stvarnih i potencijalnih utjecaja Grupe na okoliš, kao i rizike povezane s onečišćenjem na način koji omogućuje da pravilno identificiramo ključna područja za djelovanje i izvještavanje.

Onečišćenje	Opis	Obrazloženje
Voda	Pravni, reputacijski i rizici politike: sankcije i povećani troškovi zbog strožih propisa o onečišćenju voda. Kao mogući izvori rizika identificirani su izmjene legislative i moguće promjene naknada vezanih uz okoliš, kao i opasnost od tužbi. Rizici se odnose na eventualnu mogućnost neželjenih onečišćenja voda.	Postoji rizik od ispuštanja voda sa vrijednostima onečišćujućih tvari iznad dopuštenih graničnih vrijednosti.
Kemikalije	Pravni, reputacijski i rizici politike: sankcije i povećani troškovi zbog strožih propisa o korištenju zabrinjavajućih tvari. Kao mogući izvori rizika identificirani su izmjene legislative i moguće promjene naknada vezanih uz okoliš, kao i opasnost od tužbi.	Kontinuirano pratimo našu upotrebu kemikalija putem internih ključnih pokazatelja i procjene okoliša kako bismo osigurali ublažavanje negativnih utjecaja na okoliš ili zdravlje ljudi. Neprestano se radi na zamjeni opasnih kemikalija s manje opasnim za ljude i okoliš.

Mikroplastika

Pravni i rizici politike: sankcije i povećani troškovi zbog strožih propisa o proizvodnji plastike i eventualnom nastajanju mikroplastike.

Oslanjanje na plastiku u ambalaži nosi financijske rizike zbog mogućih strožih propisa i povećanja troškova.

Odjel razvoja ambalaže kontinuirano radi na odabiru ekološki povoljnijih ambalažnih materijala i ekodizajnu ambalaže

Zbog važeće eu i hr regulative, tj. Najave velikih naknada za plastiku, smatramo to visokim rizikom koji pratimo.

Odjel razvoja ambalaže kontinuirano radi na odabiru ekološki povoljnijih ambalažnih materijala i ekodizajnu ambalaže, na zamjeni dijela ambalažnih jedinica sa onima izrađenim od reciklata. Plastični materijali su nam još uvijek s najvećim udjelom u ukupnom ambalažnom materijalu

E2-1 POLITIKE POVEZANE S ONEČIŠĆENJEM

Saponia Grupa je uspostavila politike zaštite okoliša i energetske učinkovitosti, kružnog gospodarstva te očuvanja voda i vodnih resursa, kojima se upravlja značajnim učincima, rizicima i prilikama u vezi sa sprječavanjem i kontrolom onečišćenja. Politike su usmjerene na smanjenje utjecaja na okoliš i zdravlje ljudi, racionalno korištenje resursa, prelazak na kružno gospodarstvo te zamjenu opasnih kemikalija manje opasnima gdje je to moguće.

Grupa kroz politike adresira smanjenje onečišćenja zraka, vode i tla duž cijelog lanca vrijednosti te provodi mjere za minimiziranje upotrebe zabrinjavajućih tvari u skladu s regulativom (REACH, CLP, biocidi, deterdženti, kozmetika).

U okviru sustava upravljanja izrađene su procedure i planovi za postupanje u hitnim situacijama, uključujući operativne planove i vježbe simulacije izvanrednih onečišćenja, čime se osigurava kontrola i ograničavanje negativnih utjecaja incidenata na ljude i okoliš.

E2-2 MJERE RESURSI I RADNJE POVEZANI S ONEČIŠĆENJEM

Mjere i resursi povezani s onečišćenjem uključuju provođenje zakonodavnih odredbi, aktivnosti za predviđanje, sprečavanje i sanaciju onečišćenja te stalnu edukaciju zaposlenika i zajednice. Uprava Grupe osigurava financijska sredstva, ljudske resurse, tehnologiju i infrastrukturu potrebnu za provedbu ovih mjera, čime se postiže smanjenje onečišćenja i zaštita okoliša i zdravlja ljudi. Kontinuirano ulaganje i integrirani pristup svih dionika ključni su za zaštitu prirodnih resursa i održivi razvoj.

Radnje vezane uz onečišćenje proširuju se na aktivnosti u lancu vrijednosti, gdje Grupa utječe na dobavljače i potrošače kroz komunikaciju o implementiranim sustavima upravljanja (ISO 14001, 50001 i 9001). Biramo dobavljače koji podupiru smanjenje onečišćenja, educiramo korisnike i uključujemo sve dionike. Kroz liniju proizvoda s EU Ecolabel certifikatom smanjujemo utjecaj na okoliš krajnjih korisnika. Ovaj pristup zahtijeva strateški plan i suradnju svih dionika za postizanje održivog poslovanja i smanjenje globalnog onečišćenja.

E2-3 CILJNE VRIJEDNOSTI POVEZANE S ONEČIŠĆENJEM

Mjere i resursi povezani s onečišćenjem obuhvaćaju provođenje zakonodavnih odredbi, aktivnosti za predviđanje, sprečavanje i sanaciju onečišćenja te stalnu edukaciju zaposlenika i zajednice. Uprava osigurava financijska sredstva, ljudske resurse, tehnologiju i infrastrukturu potrebnu za provedbu mjera s ciljem zaštite okoliša i zdravlja ljudi, uz uključivanje svih dionika duž lanca vrijednosti.

Grupa redovito provodi mjerenja emisija u zrak (NO_x, CO, CO₂, PM₁₀) putem ovlaštenog laboratorija, pri čemu su sve vrijednosti unutar zakonom propisanih granica. Podaci se unose u nacionalne registre, a cilj je daljnje smanjenje emisija kroz uvođenje novih tehnologija.

Kontrola emisija u vode uključuje svakodnevni interni monitoring otpadnih voda, s posebnim naglaskom na deterdžente u Saponiji i lipofilne tvari u Kandidu. Suradnja s lokalnim tijelima osigurava dodatnu kontrolu i usporedbu rezultata, uz stalno praćenje tehnologija obrade otpadnih voda.

Grupa aktivno provodi prevenciju i kontrolu tvari koje izazivaju zabrinutost, u skladu s relevantnim EU regulativama. Kod odabira sirovina prioritet se daje kemikalijama s minimalnim utjecajem na zdravlje ljudi i okoliš. U skladu s E2-5_01, potvrđujemo da SVCH i PBT/vPvB tvari nisu korištene u poslovanju Grupe.

Grupa kombinira zakonom propisane ciljeve s dobrovoljnim ciljevima koje određuje godišnje, u skladu sa svojim politikama i sustavima upravljanja, kako bi smanjila onečišćenje i pridonijela održivom razvoju.

E2-4 ONEČIŠĆENJE ZRAKA I VODE

Na temelju provedene analize materijalnosti, teme onečišćenja tla i zraka nisu identificirane kao materijalne za Saponia Grupu. U kontekstu onečišćenja voda, iako nije materijalno u smislu značajnog utjecaja, Grupa redovito provodi kontrole i preventivne mjere sprečavanja onečišćenja voda u skladno važećim zakonskim propisima.

Svi parametri otpadnih voda koje nastaju u proizvodnim procesima Grupe su unutar zakonski dopuštenih granica zadanih pojedinim relevantnim propisima. Otpadne vode Grupe ispuštaju se u sustav javne odvodnje i nakon toga odlaze na gradski pročištač, stoga Grupa nema negativan utjecaj na vodotokove (nema direktnih ispuštanja).

Onečišćujuća tvar	Količina onečišćujućih tvari	
	u zrak 2024.	u vode 2024.
	(kg/god.)	(kg/god.)
	Opći pokazatelji	
Ukupna suspendirana tvar	0	1.878,49
Kemijska potrošnja kisika-dikromatom (kao O ₂) (KPK _{Cr})	0	8.367,56
Biokemijska potrošnja kisika nakon pet dana (BPK ₅)	0	2.297,43
	Anorganske tvari	
Oksidi dušika izraženi kao NO ₂	2.754,51	0
Ugljikov monoksid (CO)	1.379,84	0
Ugljikov dioksid (CO ₂)	7.072.573,03	0
Nitriti (kao N) (NO ₂ ⁻)	0	2,40
Cijanidi (kao ukupni CN)	0	0,72
Fluoridi (F)	0	28,93
Ukupni dušik	0	1.517,95
Sulfidi (S ²⁻)	0	7,23
Sulfati (SO ₄ ²⁻)	0	1.609,07
Kloridi (Cl ⁻) (Cl)	0	7.543,62
Ukupni fosfor	0	166,86
	Organske tvari	
Halogenirani organski spojevi (kao AOX) ⁽⁹⁾	0	9,88
Triklormetan (kloroform)	0	0,31
Detergenti, anionski	0	99,59
Detergenti, neionski	0	120,78
Teško topljive lipofilne tvari (ukupna ulja i masti)	0	1.327,95
Fenoli (kao ukupni C)	0	13,82

Ukupni ugljikovodici	0	86,63
	Metali	
Kadmij i njegovi spojevi (kao Cd)⁽¹⁹⁾	0	1,45
Krom i njegovi spojevi (kao Cr)⁽¹⁹⁾	0	1,37
Bakar i njegovi spojevi (kao Cu)⁽¹⁹⁾	0	8,44
Živa i spojevi (kao Hg)	0	0,90
Nikal i njegovi spojevi (kao Ni)⁽¹⁹⁾	0	5,25
Olovo i njegovi spojevi (kao Pb)⁽¹⁹⁾	0	4,90
Cink i njegovi spojevi (kao Zn)⁽¹⁹⁾	0	86,62
Kositar (Sn)	0	1,45
Željezo (Fe)	0	9,59
	Čestice	
Lebdeće čestice (PM₁₀)	695,22	0

U skladu s uspostavljenim sustavima upravljanja okolišem i certificiranim standardima, mjere kontrole i nadzora provode se kontinuirano, a svi procesi su u potpunosti usklađeni s relevantnim regulatornim zahtjevima.

Mikroplastika

Pojam mikroplastike se može odnositi na procese stvaranja mikroplastike i njezinu upotrebu u industrijskim sektorima u proizvodnji. Mikroplastika nastaje kroz razgradnju većih plastičnih predmeta u našem slučaju ambalaže, ali se također koristi i u određenim proizvodima za pranje i čišćenje. Grupa je prepoznala mikroplastiku kao ozbiljan okolišni problem, stoga je usmjerava svoje poslovne procese ka smanjenju onečišćenja mikroplastikom.

Ograničenje korištenja mikroplastike u proizvodima, smanjenje emisija mikroplastike u okoliš i poticanje alternativnih rješenja su nam jedan od prioritetnih ciljeva. Tako u skladu sa propisima mikroplastika se ne koristi u proizvodima za osobnu higijenu. Izazov potpunog nekorisćenja mikoplastike zahtijeva dodatne napore pri opskrbi resursima kako bi se postigao dugoročni cilj smanjenja mikroplastike u okolišu.

U 2024. godini društvo Saponia upotrijebilo je samo jednu sirovinu koja sadrži 38% mikroplastike i to u količini od 4 902 kg. Za navedenu sirovinu traži se alternativa. Uz navedeno stavili smo na tržište kapsule za pranje rublja koje sadrže 0,12% mikroplastike po kapsuli što je ukupno 46,7 kg mikroplastike u 2024. Godini.

Saponia Grupa svjesna je utjecaja svojih poslovnih aktivnosti na okoliš i kontinuirano provodi mjere za smanjenje zagađenja u svim segmentima poslovanja. Još od 2005. godine imamo implementiran sustav upravljanja okolišem kroz koji sustavno poduzimamo i unaprjeđujemo mjere kako bismo smanjili negativan utjecaj na okoliš. Pridržavamo se svih zakonskih propisa i međunarodnih standarda zaštite okoliša.

Sva mjerenja onečišćenja zraka, vode i tla provode se u skladu sa zakonom propisanim metodama putem ovlaštenih laboratorija. Ovlašteni laboratoriji dostavljaju analize i izvješća koja se arhiviraju i proslijeđuju nadležnim nacionalnim tijelima, čime je osiguran sustavan proces prikupljanja podataka, izračuna i izvještavanja povezanog s onečišćenjem.

E2-5 ZABRINJAVAJUĆE TVARI I POSEBNO ZABRINJAVAJUĆE TVARI

SVCH i PBT/vPvB tvari nismo upotrebljavali.

E2-6 OČEKIVANE FINACIJSKE POSLJEDICE ZNAČAJNIH UČINAKA, RIZIKA I PRILIKA POVEZANIH S ONEČIŠĆENJEM

Saponia Grupa nije u izvještajnom razdoblju imala incidente povezane s onečišćenjem te samim time ne može izraziti operativne niti kapitalne izdatke u vezi s velikim incidentima i naslagama.

ESRS E3 VODNI I MORSKI RESURSI

E3.IRO-1

<i>Tematska podjela</i>	<i>Vrsta rizika</i>	<i>Primjer</i>	<i>Potencijalni učinak</i>	<i>Mjere ublažavanja</i>
Potrošnja vode	Operativni / okolišni	Prekomjerna potrošnja vode zbog neučinkovitih procesa ili zastarjele opreme	Povećani troškovi, smanjena učinkovitost, negativan utjecaj na okoliš	Modernizacija sustava, postavljanje ciljeva u sklopu ISO 14001 i ISO 50001, praćenje i optimizacija potrošnje
Potrošnja vode	Reputacijski / tržišni	Nedostatak proizvoda koji omogućuju uštedu vode krajnjim korisnicima	Smanjena potražnja, gubitak tržišnog udjela	Razvoj koncentriranih proizvoda, optimizacija tehnologije, komunikacija održivih praksi kupcima
Potrošnja vode	Klimatski / okolišni	Smanjena raspoloživost vode zbog klimatskih promjena	Ograničenje proizvodnje, rast troškova nabave resursa	Tehnološke inovacije za smanjenje potrošnje vode, analiza rizika, recirkulacija vode
Ispuštanje vode	Regulatorni	Neusklađenost s važećim zakonima o ispuštanju otpadnih voda	Novčane kazne, reputacijska šteta, operativne zabrane	Upravljanje prema Vodopravnim dozvolama, redovita izvješća nadležnim tijelima, predtretman i redovite kontrole otpadnih voda

Pri identifikaciji značajnih učinaka, rizika i prilika vezanih uz vodne i morske resurse nismo proveli savjetovanja s pogođenim zajednicama.

E3-1 – POLITIKE ZA VODNE I MORSKE RESURSE

Saponia Grupa je uspostavila Politike zaštite okoliša, energetske učinkovitosti, kružnog gospodarstva te očuvanja voda i vodnih i morskih resursa radi odgovornog upravljanja učincima, rizicima i prilikama povezanim s vodnim resursima. Politike obuhvaćaju zaštitu kvalitete voda, upravljanje količinama, prevenciju zagađenja i održivo korištenje resursa, uz cilj smanjenja utjecaja poslovanja na vodne resurse.

Grupa implementira mjere za pročišćavanje otpadnih voda putem fizikalno-kemijske i/ili biološke obrade, uz stalni monitoring u skladu sa zakonskim propisima i vlastitim kontrolama. Sprječavanje i smanjenje onečišćenja vode provodi se redovitom kontrolom prema važećim dozvolama te suradnjom s lokalnim tijelima.

U proizvodnji deterdženata ulažu se napor u razvoj formulacija koje omogućuju uštede vode, primjenu biorazgradivih tvari i lakše ispiranje, čime se dodatno smanjuje potrošnja vode tijekom korištenja proizvoda.

Iako obveza smanjenja potrošnje vode nije relevantna za vlastite procese u područjima s rizikom od vode, Grupa kroz odabir dobavljača i razvoj proizvoda doprinosi smanjenju potrošnje vode u lancu vrijednosti, posebno kod krajnjih korisnika.

E3-2 – MJERE I RESURSI POVEZANI S VODNIM I MORSKIM RESURSIMA

Odabirom dobavljača u uzvodnom lancu nastojimo smanjiti utjecaj na vode, dok poboljšanim formulacijama Društvo Saponia teži smanjenju potrošnje vode prilikom korištenja njegovih proizvoda i na taj način doprinosi i smanjenju potrošnje vode u područjima s rizikom od vode kod krajnjeg korisnika, odnosno u silaznom lancu vrijednosti.

E3.MDR-A_01-12

Radnje i resursi koji su vezani uz vodne resurse ključni su za očuvanje okoliša, održivo korištenje i zaštitu ovih prirodnih resursa. To su zaštita voda na način da se otpadne vode prije ispuštanja podvrgnu pročišćavanju i kontrolira onečišćenje. Nastoji se primijeniti recirkulacija vode i kontrola potrošnje gdje god je i koliko god moguće. Poštivanje zakonskih odredbi i monitoring voda. Radnje i resursi povezani s vodnim i morskim resursima obuhvaćaju aktivnosti od zaštite okoliša do učinkovitog korištenja voda. Zakonodavne mjere, tehničke inovacije, međunarodni sporazumi i financijski poticaji ključni su za osiguranje održivog upravljanja vodnim resursima.

E3-3 – CILJNE VRIJEDNOSTI POVEZANE S VODNIM I MORSKIM RESURSIMA

Društvo je postavilo ciljne vrijednosti povezane s vodnim resursima koje je utvrdilo kako bi osiguralo transparentnost i odgovornost u pogledu održivog korištenja resursa i smanjenja negativnog utjecaja na okoliš. Određivanje ciljnih vrijednosti ima za cilj osigurati da društvo ostvaruje održive ciljeve, u skladu s dugoročnim ekološkim, društvenim i ekonomskim interesima. Ciljne vrijednosti opisane su u E1-4 Ciljne vrijednosti povezane s ublažavanjem klimatskih promjena i prilagodbom tim promjenama.

E3-4 – POTROŠNJA VODE

Objavljivanjem informacija o potrošnji vode, povezanim učincima, rizicima i prilikama Grupa ima za cilj pokazati svoju odgovornost prema okolišu i društvu. Praćenje napretka u odnosu na ciljne vrijednosti pruža uvid u stvarne učinke politika i mjera na upravljanje vodnim resursima i omogućuje da prepoznamo nove prilike za poboljšanje svojih poslovnih procesa i smanjenje negativnog utjecaja na okoliš.

Ukupna potrošnja vode

	<i>Gradska voda M³/god</i>	<i>Crpljena voda m³/god</i>	<i>Ukupno M³/god</i>
Grupa ukupno	93 028	167 162	260 190

Potrošnja vode u Saponia Grupi mjeri se mjesečnim očitavanjem brojila u m³, a podaci su potvrđeni od strane isporučitelja putem službenih računa. Ukupna potrošnja uključuje vodu iz javne vodoopskrbe i crpljenu vodu iz vlastitog vodozahvata. Društvo Saponia posjeduje koncesiju za zahvaćanje vode iz rijeke Drave za tehnološke potrebe, čime je smanjena potrošnja pitke vode i rasterećen lokalni vodovod.

Količine utrošene vode temelje se na izravnim mjerenjima i kontroli nadležnih tijela i/ili isporučitelja.

Omjer intenziteta vode iznosi 1.972,5 m³ po milijunu EUR neto prihoda, što predstavlja odnos između ukupne potrošnje vode (260.190 m³) i neto prihoda Grupe (131.908.649,08 EUR).

Ovaj pokazatelj koristi se za praćenje učinkovitosti korištenja resursa i održivosti poslovanja.

ESRS E5 KORIŠTENJE RESURSA I KRUŽNO GOSPODARSTVO

E5.IRO-1

Saponia Grupa je kroz proces utvrđivanja i procjene značajnih učinaka, rizika i prilika vezanih uz korištenje resursa i kružno gospodarstvo analizirala priljeve i odljeve resursa, s ciljem smanjenja negativnih utjecaja na okoliš i maksimiziranja iskoristivosti resursa. Proces uključuje samoanalizu poslovanja, konzultacije sa zajednicama, procjenu utjecaja, upravljanje rizicima i primjenu načela kružnog gospodarstva.

Grupa je pregledala svoju imovinu i aktivnosti u vlastitim operacijama te uzvodno i nizvodno u lancu vrijednosti kako bi identificirala stvarne i potencijalne utjecaje, rizike i prilike, koristeći metode praćenja cijena, regulative i tržišta.

<i>Vrsta rizika</i>	<i>Primjer</i>	<i>Potencijalni učinak</i>	<i>Mjere ublažavanja</i>
Priljevi resursa - Tržišni rizici	Nedostatak resursa, rast cijena	Značajan utjecaj na troškove	Praćenje cijena, diversifikacija opskrbe
Priljevi resursa - Pravni i reputacijski rizici	Stroži propisi o neobnovljivim izvorima	Povećanje troškova poslovanja	Praćenje regulative, pravodobne reakcije
Odljevi resursa - Pravni, reputacijski, tržišni rizici	Novi dizajn proizvoda prema načelima kružnog gospodarstva	Povećanje troškova poslovanja	Praćenje regulative, ispitivanje tržišta

Grupa kontinuirano provodi konzultacije s regulatornim tijelima, dobavljačima i zajednicama u cilju usklađenja poslovanja s principima održivosti. Planira se dodatno unaprijediti suradnja sa svim dionicima kako bi poslovni model doprinio održivom razvoju i dobrobiti zajednice.

E5-1 POLITIKE POVEZANE S KORIŠTENJEM RESURSA I KRUŽNIM GOSPODARSTVOM

E5.MDR-P_01-06 E5.MDR-T_01-13

Saponia Grupa je uspostavila Politike za upravljanje značajnim učincima, rizicima i prilikama vezanim uz korištenje resursa i kružno gospodarstvo, s ciljem smanjenja negativnog utjecaja na okoliš, optimizacije resursa, smanjenja otpada te prijelaza na kružne poslovne modele. Politike uključuju poticanje korištenja recikliranih materijala, optimizaciju proizvodnje, ekodizajn, produženje životnog ciklusa proizvoda, edukaciju zaposlenika i suradnju s dionicima, sve s ciljem stvaranja ekološki odgovorne i ekonomski otporne kompanije.

Praćenje učinkovitosti politika i ciljevi
Iako Društva ne mogu koristiti sekundarne sirovine u proizvodnji, osim u segmentu ambalaže, Saponia Grupa prepoznaje važnost upravljanja otpadom. Postavljeni su konkretni ciljevi za smanjenje ukupne količine otpada te povećanje udjela reciklabilnih i recikliranih materijala u ambalaži (vidi E1-4 Ciljne vrijednosti povezane s ublažavanjem klimatskih promjena i prilagodbom tim promjenama)

- **Cilj smanjenja ukupne količine otpada:** Postavlja se godišnje kroz sustave upravljanja okolišem, uz praćenje putem očevidnika i redovitih audita.
- **Cilj smanjenja ambalažnog otpada:** Fokus na povećanje udjela reciklabilnih materijala i ambalaže od reciklata, uz kontinuirano praćenje kroz postojeće sustave.

Kroz ove politike i ciljeve, Grupa osigurava održivo poslovanje i doprinosi smanjenju negativnog utjecaja na okoliš.

E5-2 MJERE I RESURSI POVEZANI S KORIŠTENJEM RESURSA I KRUŽNIM GOSPODARSTVOM

E5.MDR-A Na temelju provedene DMA analize, u području E5 materijalna tema identificirana je isključivo u segmentu **otpada**. U skladu s time, mjere i resursi usmjereni su primarno na smanjenje količine otpada, povećanje udjela reciklabilnih materijala, te ambalažnih jedinica izrađenih od reciklata.

Saponia Grupa provodi sljedeće ključne mjere:

- povećanje udjela ambalažnih jedinica izrađenih od recikliranih materijala za određene proizvode,
- prelazak na monomaterijale, 100% reciklabilnu ambalažu
- optimizaciju ambalaže s ciljem smanjenja mase i volumena ambalažnih jedinica, a samim time i smanjenje transporta ,
- ulaganja u učinkovitije tehnologije koji omogućuju smanjenje ambalažnog otpada već u fazi proizvodnje.

Dodatno, suradnjom s vanjskim partnerima osigurava se zbrinjavanje prema načelima kružnog gospodarstva.

Saponia Grupa ima implementirane politike koje su usmjerene na smanjenje, reciklažu i adekvatno upravljanje otpadom, u skladu s zakonskim propisima, najboljim praksama i međunarodnim normama zaštite okoliša i održivog poslovanja. Poduzimamo konkretne mjere za smanjenju otpada, povećanje udjela reciklabilnih materijala i smanjenje opasnog otpada, a naši ciljevi su definirani u strategiji održivosti i kroz implementirane sustave upravljanja.

E5-3 CILJNE VRIJEDNOSTI POVEZANE S KORIŠTENJEM RESURSA I KRUŽNIM GOSPODARSTVOM

S obzirom na to da je u okviru E5 kao materijalna tema identificiran otpad, ciljne vrijednosti Grupe usmjerene su prvenstveno na smanjenje količine otpada te povećanje udjela reciklata i reciklabilnih materijala.

Postavljene ciljne vrijednosti uključuju:

- povećanje udjela ambalaže izrađene od reciklata na 5 % do 2029. godine,
- smanjenje količine plastike plasirane na tržište kroz zamjenu ambalaže s kartonskim alternativama (primjer: prelazak Faks kapsula na kartonsku ambalažu već rezultirao smanjenjem od 9.299 kg plastike u 2024. godini),
- povećanje udjela reciklabilnih monomaterijala u pakiranju proizvoda,
- nastavak optimizacije procesa s ciljem smanjenja ambalažnog i tehnološkog otpada u proizvodnji.

Ove vrijednosti prate se kroz interne KPI-jeve te su integrirane u dugoročne ESG ciljeve Saponia Grupe.

Naš primarni cilj je smanjiti količinu otpada na mjestu njegovog nastanka, optimizirati upravljanje otpadom te iskoristiti otpadne materijale kao resurse, čime direktno smanjujemo količinu otpada, osobito onog koji završava na odlagalištima. Kako bismo osigurali kontinuirani napredak, najmanje jednom godišnje postavljamo konkretne ciljeve za smanjenje otpada. Naša dugoročna ambicija je zero-waste proizvodnja, odnosno proizvodnja bez otpada za odlagališta. Ciljevi su izraženi u E1-4 Ciljne vrijednosti povezane s ublažavanjem klimatskih promjena i prilagodbom tim promjenama

E5-5 ODLJEV RESURSA

Saponia Grupa odgovorno upravlja otpadom kroz smanjenje količine, razvrstavanje, reciklažu, ponovnu upotrebu materijala i energetske uporabu, čime doprinosi održivosti, smanjenju potrebe za novim resursima te ispunjavanju zakonskih obveza. U sastav otpada ulaze plastika, papir, metal, kompozitni materijali, drvo, kemikalije, biljni materijali, tkanine, filtri, elektronički otpad, baterije, muljevi iz obrade voda, ulja, a Saponia Grupa nema radioaktivnog otpada.

Sve vrste otpada prate se kroz implementirani sustav izvještavanja, a postupanje je vidljivo u tablici:

Društvo	Neopasni otpad (kg)	Opasni otpad (kg)	Ukupno otpad (kg)	Reciklaža (kg)	Nereciklabilni (kg)	Energetska oporaba (kg)	% Nereciklabilnog otpada
Ukupno	1.240.270	22.744	1.263.014	764.924	248.095	249.995	19,64 %

Saponia Grupa upravlja tokovima otpada u skladu sa zakonskim obvezama, uz dokumentiranje količina, vrsta i načina zbrinjavanja. Cilj je učinkovito upravljanje otpadom, smanjenje utjecaja na okoliš te optimizacija resursa. Sastav otpada uključuje: papir, plastika, metal, elektronički otpad, aluminij, neuvijetne šarže - kemikalije, olovne baterije, neklorirana motorna, strojna i maziva ulja na bazi minerala; muljevi iz obrade industrijskih voda, otpadna biljna tkiva, električna i elektronička oprema, baterije i akumulatori, filtri za ulje, apsorbens, filtarski materijali - tkanine za brisanje.

Grupa prepoznaje važnost produljenja trajnosti proizvoda:

Segment	Očekivana trajnost	Usklađenost s industrijom
Deterdžentski proizvodi	24 - 36 mjeseci	Da
Toaletno-kozmetički	12 - 24 mjeseca (PAO)	Da
Prehrambeni proizvodi	Do 24 mjeseca	Da

Iako većina proizvoda pripada kategoriji potrošnih dobara, Grupa prati standarde i optimizira formulacije, ambalažu i rokove trajanja.

Metodologija izračuna otpada temelji se na mjerenju prilikom svake predaje ovlaštenom skupljaču, uz evidentiranje na propisanim obrascima.

INFORMACIJE O DRUŠTVENIM PITANJIMA

ESRS S1 VLASTITA RADNA SNAGA

Ovaj izvještaj pripremljen je u skladu s ESRS S1, uz povezanost s ESRS 1 (Opći zahtjevi) i ESRS 2 (Opće objave). Saponia Grupa osigurava usklađenost s ovim standardima kako bi integrirala teme održivosti u poslovni model i strategiju. Informacije o vlastitoj radnoj snazi povezane su s ključnim poslovnim procesima i korporativnim politikama.

Saponia Grupa je provela analizu značajnosti, koja je pokazala važnost sljedećih tema:

- Jednako postupanje i mogućnosti za sve
- Radni uvjeti i prava zaposlenika
- Zaštita na radu

Saponia Grupa prepoznaje ključnu važnost rodne ravnopravnosti i jednakih prilika za sve svoje zaposlenike te kontinuirano radi na unaprjeđenju pravednih i transparentnih praksi.

Prema podacima za 2024. godinu, uočene su određene razlike u prosječnim plaćama između žena i muškaraca, što Saponia Grupa vidi kao priliku za dodatni razvoj i jačanje jednakosti. Više o ovoj temi se nalazi S1-10 Odgovarajuće plaće.

Grupa ostaje čvrsto predana promicanju inkluzivne i poticajne radne kulture te će i dalje aktivno raditi na smanjivanju svih uočenih razlika kroz ciljane unaprjeđenja politika i razvoj inicijativa za podršku ravnoteži i ravnopravnosti.

Glavni ciljevi za naredni period uključuju:

- Smanjenje razlika u plaćama i unaprjeđenje sustava nagrađivanja.
- Smanjenje broja ozljeda na radu i povećanje sigurnosnih mjera.
- Održavanje visoke stope udjela žena u višem menadžmentu i smanjenje razlika u plaćama među spolovima.

Saponia Grupa nastavlja ulagati u stvaranje sigurnog, inkluzivnog i poticajnog radnog okruženja za sve zaposlenike. Dodatne informacije vezane uz uključivanje dionika u kontekstu teme S1 (radnici vlastite radne snage) nalaze se u poglavlju ESRS – Opće informacije (SBM2).

Metodologija i izvori podataka:

- Podaci su prikupljeni kroz interne sustave izvještavanja i potvrđeni internim revizijama.
- Usklađenost s regulatornim zahtjevima i industrijskim standardima.

Saponia Grupa ostaje predana unaprjeđenju radnih uvjeta i razvoju inicijativa za podršku ravnoteži i ravnopravnosti te poboljšanju sigurnosti na radu. U skladu s prijelaznim odredbama ESRS standarda, Saponia Grupa koristi mogućnost odgode objave pojedinih pokazatelja za prvo izvještajno razdoblje.

S1.SBM-3 ZNAČAJNI UČINCI, RIZICI I PRILIKE VEZANI S VLASTITOM RADNOM SNAGOM

Saponia Grupa prepoznaje vlastitu radnu snagu kao ključni strateški resurs za ostvarivanje održivog rasta, stabilnosti i dugoročne konkurentnosti. Strategija poduzeća temelji se na održivom poslovnom modelu koji ističe inovacije, kvalitetu usluga te razvoj ljudskog kapitala. Upravljanje zaposlenicima, njihovim kompetencijama, sigurnošću i radnim uvjetima utječe ne samo na produktivnost, već i na ukupni ESG profil kompanije. U tom kontekstu, Grupa kontinuirano analizira učinke, rizike i prilike koji proizlaze iz odnosa ovisnosti o vlastitoj radnoj snazi, pri čemu povećanjem ulaganja u edukaciju, zaštitu na radu i cjeloživotno učenje ne samo da smanjuje rizike, već i gradi dugoročne konkurentne prednosti. Poseban naglasak stavlja se na osiguravanje sigurnog i inkluzivnog radnog okruženja koje promiče jednakost, raznolikost i profesionalni razvoj svih zaposlenika, neovisno o njihovoj kategoriji ili vrsti angažmana. Identifikacija različitih skupina zaposlenika – prema vrsti posla, radnim uvjetima i ugovornim odnosima – ključna je za prepoznavanje materijalnih učinaka i pravovremeno upravljanje izazovima

poput fluktuacije, nesreća na radu ili tehnoloških promjena. Kroz ciljane mjere i strateške prilagodbe, Grupa osigurava otpornost poslovanja, usklađenost s regulatornim zahtjevima i postizanje ESG ciljeva.

Značajni učinci, rizici, prilike	Opis značajnih utjecaja, rizika, prilika	Faza u lancu vrijednosti	Vremenski horizont
Značajni učinci te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom			
<i>Pozitivan učinak</i>	Poboljšanje sigurnosnih uvjeta i zdravlja na radu kroz ulaganja i edukacije	Vlastite operacije	Kratkoročno / Srednjoročno
<i>Pozitivan učinak</i>	Uvođenje fleksibilnih oblika rada za povećanje zadovoljstva i produktivnosti	Vlastite operacije	Kratkoročno
<i>Pozitivan učinak</i>	Programi profesionalnog razvoja, cjeloživotnog učenja i jačanja inovacijskih kapaciteta	Vlastite operacije	Srednjoročno / Dugoročno
<i>Pozitivan učinak</i>	Promicanje raznolikosti, inkluzije i prilagodba radnog okruženja za osjetljive skupine	Vlastite operacije	Dugoročno
<i>Pozitivan učinak</i>	Jačanje employer brandinga kroz društveno odgovorne prakse prema zaposlenicima	Vlastite operacije	Dugoročno
Rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom			
<i>Rizik</i>	Ozljeđe na radu, psihosocijalni rizici u proizvodnji i logistici	Vlastite operacije	Kratkoročno
<i>Rizik</i>	Stres, digitalni pritisci i balans privatno-poslovnog života	Vlastite operacije	Kratkoročno / Srednjoročno
<i>Rizik</i>	Nedostatak ključnih vještina zbog tehnoloških promjena i ESG tranzicije	Vlastite operacije	Srednjoročno
<i>Rizik</i>	Fluktuacija radne snage i manjak motivacije, osobito kod radnika preko trećih strana	Vlastite operacije	Kratkoročno
<i>Rizik</i>	Rizici u opskrbnom lancu vezani uz dječji i prisilni rad	Vlastite operacije	Kontinuirano
<i>Prilika</i>	Prekvalifikacije i razvoj "zelenih" kompetencija u skladu s ESG ciljevima	Vlastite operacije	Srednjoročno / Dugoročno
<i>Prilika</i>	Fleksibilni modeli rada i prilagodba radnog okruženja za sve generacije	Vlastite operacije	Srednjoročno
<i>Prilika</i>	Usklađivanje poslovnog modela s rastućim očekivanjima zaposlenika i zakonodavstvom	Vlastite operacije	Dugoročno
<i>Prilika</i>	Jačanje partnerstva s dobavljačima kroz ESG due diligence	Vlastite operacije, Uzvodni lanac vrijednosti	Kontinuirano

Informacije sa značajnim rizikom od incidenata prisilnog ili obveznog rada

Upravljanje radnim uvjetima i ljudskim pravima u lancu opskrbe predstavlja ključan segment ESG pristupa Saponia Grupe. Kao poduzeće koje djeluje unutar kompleksnih opskrbnih lanaca, uključujući i one izvan Europske unije, Saponia Grupa sustavno procjenjuje i ublažava rizike povezane s prisilnim i dječjim radom, nedovoljnom zaštitom radnika i drugim oblicima neetičnih poslovnih praksi. Oslanjajući se na međunarodne smjernice, standarde i certifikate, poduzeće razvija i primjenjuje niz mehanizama za unapređenje transparentnosti, odgovornosti i socijalne usklađenosti u cijelom opskrbnom lancu.

Područje poslovanja	Potencijalni rizici	Mjere upravljanja rizicima
<i>Nabava sirovina izvan EU</i>	Rizik povezan s dobavljačima u zemljama s nižim radnim standardima i regulatornim nadzorom	ESG due diligence, certifikati održive nabave (npr. RSPO, Rainforest Alliance), stroži ugovorni zahtjevi
<i>Vanjski izvođači i podizvođači</i>	Korištenje radne snage putem posrednika može sakriti neetične prakse	Redoviti audit, osiguranje sukladnosti sa standardima zaštite radnika
<i>Industrije s povećanim rizikom</i>	Poljoprivredni sektor (kakao, palmino ulje), kemijska industrija (proizvodnja sirovina)	Suradnja isključivo s certificiranim dobavljačima, implementacija transparentnog sustava sljedivosti
<i>Zapadna Afrika (Obala Bjelokosti)</i>	Kakao – dječji rad, prisilni rad, niska razina regulative	Nabava certificiranog kakaa (Rainforest Alliance), ESG due diligence dobavljača
<i>Jugoistočna Azija (Indonezija, Malezija)</i>	Palmino ulje – kršenje radnih prava, prisilni rad, neadekvatni uvjeti rada	Nabava isključivo RSPO certificiranog palminog ulja
<i>Sjeverna Afrika i Bliski Istok</i>	Kemijske sirovine – ograničena transparentnost u lancu opskrbe	Certificirani dobavljači, dodatna kontrola kroz audite
<i>Globalni dobavljački lanci (općenito)</i>	Rizik dječjeg rada i prisilnog rada u složenim višeslojnim opskrbnim strukturama	Uspostava Kodeksa ponašanja za dobavljače, ESG klauzule u ugovorima, sustav prijave nepravilnosti
<i>Dobavljači u industrijama s ručnim radom</i>	Niža razina nadzora nad radnim uvjetima i povećan rizik od iskorištavanja radne snage	ESG audit, uključivanje u sustav dužne pažnje
<i>Cjelokupna opskrbna mreža (posebice izvan EU)</i>	Nedostatak vidljivosti i transparentnosti u nižim razinama lanca opskrbe	Povećanje sljedivosti, jačanje ugovornih obveza, obveza potpisivanja Kodeksa ponašanja, edukacija dobavljača o ljudskim pravima

S1-1 POLITIKE POVEZANE S VLASTITOM RADNOM SNAGOM

S1.MDR-P_01-06

Saponia Grupa razvila je sveobuhvatan sustav politika i mjera koji osigurava odgovorno upravljanje vlastitom radnom snagom, temeljen na međunarodno priznatim standardima, nacionalnim propisima i ESG načelima. Ove politike obuhvaćaju sve segmente zaposlenih, uključujući stalne i privremene radnike, proizvodne i administrativne djelatnike te osobe angažirane putem vanjskih pružatelja usluga. Time se osigurava sveobuhvatna zaštita prava svih osoba koje sudjeluju u stvaranju vrijednosti unutar Grupe.

Fokus politika usmjeren je na ključna područja: zaštitu ljudskih i radničkih prava, sigurnost na radu, razvoj kompetencija, jednakost i raznolikost te uključivanje osjetljivih skupina. Uspostavljeni su jasni okviri za prepoznavanje, procjenu i upravljanje značajnim učincima, rizicima i prilikama povezanim s radnom snagom.

Uprava Saponia Grupe snosi najvišu razinu odgovornosti za provedbu politika, osigurava resurse i nadzire provedbu kroz interne audite i izvještavanje. Operativnu provedbu nadziru sektori za ljudske resurse, zaštitu na radu i održivost, dok se redovito provode konzultacije sa zaposlenicima i sindikatima. Posebna pažnja posvećena je transparentnosti — svi dokumenti i informacije dostupni su putem internih komunikacijskih kanala, priručnika i direktnog savjetovanja sa zaposlenicima.

Poštivanje ljudskih prava čini temelj organizacijske kulture. Saponia Grupa usvojila je holistički pristup zaštiti ljudskih i radničkih prava, osiguravajući da su svi zaposlenici tretirani s poštovanjem, da rade u sigurnim i pravednim uvjetima te da imaju jednaka prava na profesionalni razvoj i napredovanje.

Kako bi se osigurala aktivna zaštita zaposlenika, uspostavljeni su mehanizmi za prijavljivanje nepravilnosti, rješavanje radnih sporova te suradnja sa sindikatima i tijelima za zaštitu dostojanstva radnika. U sklopu edukacijskih inicijativa redovito se provode treninzi s ciljem podizanja svijesti o radnim pravima, sigurnosti, jednakosti i profesionalnosti.

Saponia kontinuirano ulaže u stvaranje uključivog i poticajnog radnog okruženja. Redovite ankete o zadovoljstvu zaposlenika, otvoreni dijalog s upravom i snažna interna komunikacija doprinose kvaliteti organizacijske kulture. Posebna pažnja posvećuje se promicanju jednakosti, raznolikosti i potpori ranjivim skupinama unutar radne snage.

Na kraju, provedba politika praćena je jasno definiranim procedurama, evaluacijama i pokazateljima uspješnosti. Saponia Grupa tako potvrđuje da radna snaga nije samo operativni resurs, već strateški temelj dugoročne održivosti, inovativnosti i konkurentnosti.

Tematsko područje	Element / Dokument	Opis / Sadržaj
<i>Ključne politike i dokumenti</i>	Pravilnik o radu	Definira prava, obveze i radne uvjete zaposlenika
	Politika zaštite zdravlja i sigurnosti na radu	Mjere za prevenciju nesreća, edukacije, ergonomija
	Politika raznolikosti	Promicanje jednakih mogućnosti i zabrana diskriminacije
	Kodeks ponašanja	Etičke norme, zabrana prisilnog rada, sukob interesa, profesionalnost
	Kolektivni ugovor	Regulira socijalni dijalog, plaće, uvjete rada
	Politika ljudskih prava	Poštivanje ILO, UN, OECD standarda, zabrana dječjeg rada
	Politika prijavljivanja nepravilnosti	Zaštita zviždača i mehanizmi prijave
	Politika ravnopravnosti spolova	Aktivna podrška ženama i sprječavanje rodne diskriminacije
	Pravilnik o zaštiti na radu	Obveze poslodavca i radnika u vezi sigurnosti na radu
	Politike za dobavljače	Zabrana prisilnog i dječjeg rada, ESG usklađenost
<i>Međunarodni standardi</i>	UN Vodeća načela o poslovanju i ljudskim pravima	Integrirana u sve interne politike
	Konvencije ILO-a	Osam temeljnih konvencija (npr. o radu djece, sindikalnim pravima)
	OECD smjernice	Multinacionalna odgovornost, zaštita radnika, transparentnost
	EU direktive	Kolektivno pregovaranje, sigurnost, jednakost u zapošljavanju
	ISO 9001 / ISO 50001	Kvaliteta i energetska učinkovitost, zaštita zdravlja na radu
<i>Mehanizmi zaštite radnih prava</i>	Sustav prijavljivanja nepravilnosti	Interni kanal za anonimne prijave, zaštita zviždača
	Socijalni dijalog	Aktivno sudjelovanje sindikata i radničkih vijeća
	Odbor za zaštitu dostojanstva	Postupanje po prijavama diskriminacije i uznemiravanja
	Edukacije zaposlenika	Redovne obuke o pravima, sigurnosti i raznolikosti
	Interna istraživanja i ankete	Evaluacija radnog okruženja i zadovoljstva
	Mehanizmi rješavanja sporova	Interna rješenja i mogućnost pravnog postupka
<i>Mjere za inkluziju i raznolikost</i>	Programi zapošljavanja osoba s invaliditetom	19 zaposlenih u 2024., 2 % radne snage
	Rodiljni, očinski i roditeljski dopusti	Dostupni svima, bez diskriminacije
	Poticanje žena u vodstvu	70 % rukovodećih položaja zauzimaju žene
	Mjere za mlade i pripravnike	Stručne prakse, mentorstvo i zapošljavanje mladih
	Podrška migrantima	Jezična i kulturna integracija, jednak pristup pravima
	Redovita analiza napredovanja i plaća	Praćenje jednakosti i transparentnosti

S1-2 POSTUPCI ZA SURADNJU S VLASTITIM RADNICIMA I PREDSTAVNICIMA RADNIKA U VEZI S UČINCIMA

Saponia Grupa provodi kontinuiranu suradnju s vlastitim radnicima i njihovim predstavnicima u vezi sa stvarnim i potencijalnim učincima poslovanja. Ova suradnja uključuje različite inicijative i procese koji su usmjereni na poboljšanje radnih uvjeta i razumijevanje utjecaja poslovnih aktivnosti na zaposlenike.

U okviru sindikalne suradnje, u Saponiji djeluje Sindikat EKN Hrvatske, član IndustriALL Global Union i IndustriALL European Trade Union, prosječan broj u 2024. godini 342 člana (152 muškarca i 190 žena), dok u Kanditu djeluje Sindikat PPDIV, član SSSH i EFFAT-a, koji u 2024. godini broji 74 člana (17 muških i 57 ženskih članova) i Sindikat HURS Hrvatska Udruga Radničkih sindikata ima 15 članova- 6 muških i 9 žena. Kroz kolektivno pregovaranje redovito se ažurira kolektivni ugovor koji definira prava i obveze radnika i poslodavca te sadrži mjere za unapređenje uvjeta rada.

Zaposlenici sudjeluju u procesu odlučivanja putem Radničkog vijeća, koje se uključuje u savjetovanje i suodlučivanje o temama koje se tiču radničkih prava i uvjeta rada. Povratne informacije zaposlenika prikupljaju se i kroz interne ankete i sastanke s radnicima, pri čemu je zabilježen visok stupanj zadovoljstva angažmanom radnika.

Perspektive radne snage koriste se u oblikovanju odluka i aktivnosti vezanih uz upravljanje učincima na zaposlenike. Na temelju prijedloga radnika, u 2024. godini provedene su ergonomske prilagodbe opreme te povećan opseg zdravstvenog nadzora, posebno za radnike koji obavljaju fizički zahtjevne poslove.

U području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, redovito se provode inspekcije i osposobljavanje radnika za siguran rad. Uključivanje zaposlenika je prisutno i kroz sudjelovanje u ESG inicijativama, uključujući projekte povezane s kružnim gospodarstvom i smanjenjem ekološkog otiska.

Kroz ove procese Saponia Grupa osigurava da su stavovi i potrebe radnika uzeti u obzir u odlučivanju, čime se jača suradnička organizacijska kultura i potiče kontinuirano poboljšanje radnih uvjeta.

S1-3 POSTUPCI ZA SANACIJU NEGATIVNIH UČINAKA I KANALI KOJIMA VLASTITI RADNICI MOGU IZRAZITI ZABRINUTOST

Saponia Grupa prepoznaje važnost uspostave jasnih i dostupnih kanala komunikacije putem kojih zaposlenici mogu izraziti zabrinutosti, potrebe ili uputiti pritužbe u vezi sa svojim radnim uvjetima, sigurnošću i profesionalnim razvojem. Naš sustav upravljanja ljudskim resursima osigurava transparentan i učinkovit proces rješavanja pritužbi uz zaštitu prijavitelja, čime zaposlenicima jamčimo sigurnost i povjerenje u mehanizme koje smo uspostavili.

Saponia Grupa kontinuirano radi na prevenciji i pravovremenom rješavanju problema koji bi mogli negativno utjecati na radnu snagu. U slučaju da dođe do značajnog negativnog učinka na zaposlenike, primjenjujemo strukturiran pristup sanaciji, koji uključuje:

Korak	Opis
1. Hitna identifikacija problema	Putem internih kanala prijave.
2. Analiza i procjena uzroka	Uključeni su radničko vijeće, sindikati i Odjel za ljudske resurse.
3. Mjere sanacije	Korektivne i kompenzacijske mjere prema potrebi.
4. Komunikacija i praćenje	Informiranje zaposlenika i nadzor nad provedbom rješenja.

U sklopu sustava zaštite radnika, Saponia Grupa redovito provodi interne audite i ankete zadovoljstva zaposlenika, što omogućava pravovremeno prepoznavanje potencijalnih problema i preventivno djelovanje.

Kako bi se osiguralo da svaki zaposlenik može slobodno izraziti svoje zabrinutosti ili potrebe, uspostavljeni su sljedeći kanali komunikacije:

Kanal	Način korištenja / Opis
<i>Anonimni sustav prijave</i>	Interni sandučić za prijave dostupne bez otkrivanja identiteta
<i>Direktna komunikacija s HR-om</i>	E-mail, telefon, osobni sastanci
<i>Sindikalni predstavnici</i>	Posredovanje i zastupanje interesa zaposlenika
<i>Sustav za prijavu nepravilnosti</i>	Mehanizam za etičke i radne prijave, uključuje zaštitu zviždača
<i>Ankete o zadovoljstvu zaposlenika</i>	Povremene evaluacije koje uključuju pitanja o uvjetima rada i kulturi

Saponia Grupa ima formalizirane mehanizme za rješavanje pritužbi, koji uključuju: službeni postupak prijave pritužbi u pisanom ili usmenom obliku prema Odjelu za ljudske resurse ili sindikalnim predstavnicima; istraživanje i procjenu svake prijave u roku od 30 dana uz mogućnost uključivanja radničkog vijeća i sindikata; povratnu informaciju zaposleniku i poduzimanje korektivnih mjera; te mogućnost eskalacije ukoliko zaposlenik nije zadovoljan ishodom, uključujući podnošenje žalbe višem menadžmentu ili nadležnim tijelima.

Kako bismo osigurali transparentnost i lakoću pristupa ovim mehanizmima, Saponia Grupa redovito objavljuje informacije o dostupnim kanalima na internim oglasnim pločama i u korporativnim biltenima. Organizacijski procesi su jasno definirani u Kodeksu ponašanja i Pravilnicima o radu. Sindikalni predstavnici i menadžment održavaju informativne sastanke kako bi zaposlenici bili svjesni svojih prava i dostupnih resursa.

Za osiguranje učinkovitosti komunikacijskih kanala, provodimo redovito praćenje i analizu prijavljenih slučajeva kroz sustav internih izvještaja, godišnje izvještavanje o trendovima i poboljšanjima u rješavanju pritužbi te neovisne revizije procesa upravljanja radnim odnosima kako bismo osigurali pravednost i transparentnost.

Kako bismo osigurali da zaposlenici vjeruju i koriste dostupne kanale, redovito provodimo interno informiranje radnika o njihovim pravima i postupcima prijave problema, analiziramo povjerenje u mehanizme zaštite, čiji rezultati pomažu poboljšanju procesa i jačanju povjerenja zaposlenika te transparentno izvještavamo o poduzetim mjerama i poboljšanjima temeljenim na povratnim informacijama zaposlenika.

Saponia Grupa prepoznaje važnost uspostave jasnih i dostupnih kanala komunikacije putem kojih zaposlenici mogu izraziti zabrinutosti, potrebe ili uputiti pritužbe u vezi sa svojim radnim uvjetima, sigurnošću i profesionalnim razvojem. Naš sustav upravljanja ljudskim resursima osigurava transparentan i učinkovit proces rješavanja pritužbi uz zaštitu prijavitelja, čime zaposlenicima jamčimo sigurnost i povjerenje u mehanizme koje smo uspostavili.

S1-4 PODUZIMANJE MJERA ZA ZNAČAJNE UČINKE NA VLASTITU RADNU SNAGU, PRISTUPI UBLAŽAVANJU ZNAČAJNIH RIZIKA I OSTVARIVANJE ZNAČAJNIH PRILIKA POVEZANIH S VLASTITOM RADNOM SNAGOM TE DJELOTVORNOST TIH MJERA

Saponia Grupa posvećena je održivom upravljanju vlastitom radnom snagom kroz strateške akcijske planove koji osiguravaju sigurno, pravedno i poticajno radno okruženje. Naš pristup temelji se na identifikaciji ključnih rizika i prilika, implementaciji ciljanih mjera te kontinuiranom praćenju učinka kako bismo osigurali dugoročnu dobrobit zaposlenika i održivu konkurentnost poslovanja.

Na temelju analiza radnih uvjeta, sigurnosnih podataka i povratnih informacija zaposlenika, identificirani su sljedeći prioritetni faktori: sigurnost i zdravlje na radu, prilagodba prijelazu na održivo gospodarstvo, povećanje zadovoljstva i uključenosti zaposlenika, raznolikost i inkluzija te stabilnost zapošljavanja i razvoj talenata.

Tematsko područje	Ključne mjere i aktivnosti	Pokazatelji i ciljevi (KPI)
Sigurnost i zdravlje na radu	Uvođenje sigurnosnih standarda do 2030., nulta stopa teških ozljeda, edukacije, ergonomija, preventivni pregledi	Smanjenje ozljeda, povećanje broja sistematskih pregleda
Prijelaz na održivo gospodarstvo	ESG edukacije (10 sati godišnje), digitalizacija proizvodnje, razvoj zelenih radnih mjesta	20 % zaposlenika u ESG edukacijama do 2029.
Zadovoljstvo i uključenost zaposlenika	Godišnje ankete zadovoljstva, fleksibilni radni aranžmani, mogućnost rada na daljinu, klizno radno vrijeme	Povećanje rezultata zadovoljstva, sudjelovanje u anketama
Raznolikost i inkluzija	60 % žena na rukovodećim pozicijama, integracija stranih radnika, učenje jezika, odbor za ravnopravnost spolova, politika jednakih plaća i napredovanja	Ciljani odnos plaća M/Ž do 7 %, održavanje zastupljenosti žena
Stabilnost zapošljavanja i razvoj talenata	Programi mentorstva, 5 osoba godišnje u karijernom razvoju, sustav stimulacija za ESG doprinos, praćenje edukacija po temama	Sudjelovanje u razvojnim programima, broj nagrađenih zaposlenika
Resursi za provedbu	Odjel za ljudske resurse i održivost, suradnja s edukacijskim partnerima, tehnološka rješenja za praćenje mjera i sigurnosti	Osigurani operativni i edukacijski kapaciteti
Mjerenje učinkovitosti	Kvartalni izvještaji, praćenje provedbe mjera, evaluacija po postavljenim ciljevima	Redoviti izvještaji, revizije, smanjenje razlika u plaćama, povećanje ESG uključenosti zaposlenika

Saponia Grupa posvećena je održivom upravljanju vlastitom radnom snagom kroz strateške akcijske planove koji osiguravaju sigurno, pravedno i poticajno radno okruženje. Naš pristup temelji se na identifikaciji ključnih rizika i prilika, implementaciji ciljanih mjera te kontinuiranom praćenju učinka kako bismo osigurali dugoročnu dobrobit zaposlenika i održivu konkurentnost poslovanja.

U cilju sprječavanja ili ublažavanja negativnih učinaka, kontinuirano se provode aktivnosti koje uključuju poboljšanje sigurnosnih i ergonomskih uvjeta, edukaciju zaposlenika, promicanje fleksibilnih radnih aranžmana i osnaživanje struktura za zaštitu prava zaposlenika. Također, osigurani su i dostupni učinkoviti mehanizmi za pravni lijek u slučajevima stvarnog značajnog utjecaja, uključujući unutarnje kanale prijave, rad odbora za dostojanstvo radnika i sindikalne procese.

Kroz dodatne inicijative, poput kontinuirane edukacije, benefita za zaposlenike s obiteljskim obvezama i unapređenja sustava nagrađivanja, dodatno se podupire pozitivno djelovanje prema zaposlenicima. Učinkovitost mjera i inicijativa prati se putem povremenih anketa, internih pokazatelja (npr. broj ozljeda, ESG edukacije), revizija i sindikalnih evaluacija.

Mjere koje se poduzimaju temelje se na redovitim procjenama rizika, sustavu prijave nepravilnosti te suradnji s radničkim vijećima i sindikatima . Za ublažavanje identificiranih rizika, primjenjuju se sigurnosne i obrazovne strategije, a istovremeno se koriste prilike za jačanje radne snage kroz razvoj leadership programa, digitalizaciju procesa i sustav nagrađivanja.

Kako bi se spriječili vlastiti negativni učinci na radnike, Saponia Grupa primjenjuje ESG procjene, transparentnu komunikaciju i etički kodeks. Za provedbu svih aktivnosti, alocirani su organizacijski, kadrovski i financijski resursi, a posebne mjere osigurane su za ublažavanje negativnih utjecaja tranzicije na klimatski neutralno gospodarstvo.

Tematski fokus	Mjera / Aktivnost	Status / Cilj
Sigurnost i zdravlje	Preventivne edukacije i kvartalne inspekcije	Aktivno
	Unaprjeđenje ergonomije (linija deterdženata)	Provedeno
	Nulta tolerancija na teške ozljede, povećanje sistematskih pregleda	Cilj do 2030.
ESG i digitalna tranzicija	ESG edukacije (10 zaposlenika, cilj 20% do 2029.)	U provedbi
	Digitalizacija i nova radna mjesta	Planirano
Radni uvjeti i fleksibilnost	Rad od kuće i klizno radno vrijeme	16% zaposlenika koristi
	Povećanje plaća i novi benefiti	Od 2024. / Planirano
	Podrška roditeljima i skrbnicima	Aktivno
Inkluzija i raznolikost	Odbor za ravnopravnost spolova	Aktivno
	Cilj: rodna razlika u plaćama ≤ 7% do 2027.	U tijeku
Karijerni razvoj i stabilnost	Mentorstva i karijerni razvoj (5 osoba godišnje)	Provedba
	Praćenje edukacija i kompetencija	Uspostavljeno
	Sustav nagrađivanja za ESG doprinose	U tijeku
Pravni lijek i zaštita prava	Povjerljivi kanali, odbori, sindikati	Aktivno
	Revizije uvjeta rada i pravni lijekovi	Provedeno
Upravljanje i resursi	Ulaganja u sigurnost, edukaciju, ESG	2024. alokacija
Prevenција vlastitih negativnih učinaka	ESG interni nadzor, etički kodeks	U provedbi

S1-5 CILJNE VRIJEDNOSTI POVEZANE S UPRAVLJANJEM ZNAČAJNIM NEGATIVNIM UČINCIMA, POTICANJEM POZITIVNIH UČINAKA I UPRAVLJANJEM ZNAČAJNIM RIZICIMA I PRILIKAMA

Kako bi se osigurao kontinuirani napredak, Saponia Grupa koristi sljedeće mehanizme:

- Redoviti sastanci sa sindikatima i radničkim vijećem radi dogovora o ključnim prioritetima.
- Korištenje KPI-jeva za praćenje rezultata u sigurnosti na radu, edukacijama i zadovoljstvu zaposlenika.
- Godišnje analize fluktuacije zaposlenika i evaluacije zadovoljstva kao temelj za poboljšanja radnih uvjeta.
- Interni revizijski sustav koji osigurava objektivnu procjenu postignutih rezultata.

S1.MDR-T_01-13

Područje	Cilj	Opis dosega cilja	Početna vrijednost	Period primjene cilja	Međuciljevi	Metodologija i pretpostavke
Smanjenje negativnih učinaka	Smanjenje stope ozljeda na radu za 20%	Poboljšanje sigurnosnih mjera u proizvodnim pogonima	8 incidenata godišnje	2024-2027	10% smanjenje do 2026.	Analiza nesreća, procjena rizika
Unaprjeđenje pozitivnih učinaka	Povećanje broja zaposlenika uključenih u edukacije za 30%	Stručno usavršavanje i razvoj zaposlenika	200 zaposlenika u programima	2024-2026	15% povećanje do 2025.	Prikupljanje podataka kroz HR odjel
Upravljanje rizicima	Implementacija ergonomskih rješenja u 50% proizvodnih pogona	Poboljšanje radnih uvjeta i smanjenje fizičkog opterećenja zaposlenika	30% pogona optimizirano	2024-2026	40% do 2025.	Analiza produktivnosti i zadovoljstva zaposlenika
Rodna ravnopravnost	Smanjenje razlike u plaći između muškaraca i žena na 7 %	Podrška rodnoj ravnopravnosti	10,32% veće plaće muškaraca	2024-2027	9% do 2025.	Nova sistematizacija

- Temelji na znanstvenim dokazima – Ciljevi koji se odnose na sigurnost na radu i zdravlje zaposlenika utemeljeni su na industrijskim standardima i najboljim praksama u upravljanju rizicima.
- Uključivanje dionika – Sindikati, radničko vijeće i uprava aktivno sudjeluju u procesu definiranja i evaluacije ciljeva.
- Promjene i ažuriranja – Ciljevi se revidiraju godišnje kako bi se osigurala njihova relevantnost u skladu s promjenama u poslovanju i regulatornim zahtjevima.
- Izvještavanje o napretku – Saponia Grupa objavljuje redovite izvještaje o postignutim rezultatima u sklopu godišnjih ESG izvješća.

Saponia Grupa ostaje posvećena kontinuiranom unaprjeđenju radnih uvjeta, razvoju zaposlenika i osiguravanju sigurnog i poticajnog radnog okruženja. Ove aktivnosti usklađene su s općim strateškim pristupom i upravljanjem utjecajima, rizicima i prilikama kako je opisano u poglavlju ESRS 2 – Opće informacije (SBM-3 i IRO).

Uključenost vlastite radne snage u postavljanje ciljeva, praćenje učinaka i predlaganje poboljšanja

Saponia Grupa osigurava da su predstavnici radne snage aktivno uključeni u proces postavljanja ciljeva vezanih uz upravljanje značajnim učincima, rizicima i prilikama. Ovaj proces provodi se kroz sustavnu suradnju sa sindikatima, radničkim vijećima i povjerenicima za zaštitu radničkih prava.

Sindikalni pregovori i konzultacije omogućuju redovitu procjenu napretka i prilagodbu planiranih mjera, dok Radničko vijeće aktivno sudjeluje u odlučivanju o temama koje utječu na radne uvjete, profesionalni razvoj zaposlenika i sigurnost na radu. Povjerenici za zaštitu radničkih prava izravno doprinose identifikaciji izazova i predlaganju mjera za njihovo rješavanje.

Proces definiranja ciljeva uključuje prikupljanje prijedloga zaposlenika, analizu i procjenu izvodivosti od strane HR odjela i uprave, finalizaciju ciljeva te njihovu transparentnu komunikaciju svim zaposlenicima. Postignuti ciljevi uključuju povećanje sigurnosti na radu, razvoj edukacijskih programa te unapređenje politika ravnopravnosti spolova.

Saponia Grupa osigurava kontinuirano praćenje ostvarenja postavljenih ciljeva kroz aktivno sudjelovanje radne snage i njihovih predstavnika. Smanjenje stope ozljeda na radu prati se u suradnji s Odborom za zaštitu na radu, dok se učinak edukacija evaluira putem povratnih informacija zaposlenika. Upravljanje rizicima i primjena ergonomskih rješenja također su dio suradnje s Radničkim vijećem. Rodna ravnopravnost i sustav plaća nadziru se kroz analizu sistematizacije radnih mjesta i razlike u plaćama, u suradnji s odjelom ljudskih resursa i predstavnicima zaposlenika.

Proces uključuje redovitu analizu rezultata, evaluaciju sigurnosnih i radnih uvjeta, predlaganje korektivnih mjera te transparentno izvještavanje kroz sindikalne izvještaje i interne biltene. Sindikalni predstavnici i Radničko vijeće osiguravaju dvosmjernu komunikaciju i identifikaciju problema.

U Saponia Grupi kontinuirano se analiziraju radni uvjeti, sigurnost zaposlenika i organizacijska poboljšanja kroz suradnju s Radničkim vijećem, sindikatima i povjerenicima. Mehanizmi za identifikaciju lekcija uključuju sjednice Radničkog vijeća, skupove radnika, neposrednu komunikaciju te analizu radnih uvjeta.

U 2024. godini održana je jedna sjednica Radničkog vijeća i 12 telefonskih sjednica, na kojima su raspravljani pravilnici, sistematizacija i sigurnost. Iako nije održan planirani prosinački skup radnika, prijedlozi su prikupljeni putem kutije u uredu sindikata. Neposredni upiti zaposlenika redovito se proslijeđuju nadležnim službama.

Identificirane i provedene mjere uključuju prilagodbu radnih uvjeta, ažuriranje pravilnika i procedura, jačanje edukacija o sigurnosti, analizu fluktuacije radnika i povećanje transparentnosti između uprave i zaposlenika. Ovi procesi omogućuju zaposlenicima aktivnu ulogu u kreiranju sigurnijeg i produktivnijeg radnog okruženja.

S1-6 OBILJEŽJA ZAPOSLENIKA PODUZEĆA

Saponia Grupa posvećena je osiguravanju transparentnosti i analizi svoje radne snage kako bi se bolje razumjeli trendovi zapošljavanja, organizacijska struktura i dinamika radnih odnosa. Obilježja zaposlenika pružaju kontekstualne informacije koje omogućuju detaljnije razumijevanje podataka o zaposlenicima te služe kao osnova za daljnju analizu kvantitativnih pokazatelja prema zahtjevima ESRS S1 standarda.

Na dan 31. prosinca 2024. godine, Saponia Grupa (uključujući Saponia d.d., Saponia d.o.o. Ljubljana i Kandit d.o.o.) zapošljavala je ukupno 997 zaposlenika, od čega je 538 žena i 459 muškaraca, dok nije bilo zaposlenika deklariranih izvan binarnih kategorija roda niti neprijavljenih.

<i>Spol</i>	<i>Broj zaposlenika</i>
<i>Muškarci</i>	459
<i>Žene</i>	538
<i>Drugo*</i>	0
<i>Nije prijavljeno</i>	0
<i>UKUPNO</i>	997

Tijekom 2024. godine prosječan broj zaposlenika iznosio je 984, a ovaj broj temelji se na godišnjem fondu radnih sati i evidenciji iz sustava ljudskih resursa.

U pogledu zemljopisne raspodjele zaposlenika, 995 zaposlenika radi u Hrvatskoj, dok su u Sloveniji zaposlena samo 2 radnika. S obzirom da broj zaposlenika u Sloveniji ne prelazi prag materijalnosti (50 zaposlenika i 10% ukupne radne snage), daljnje analize po zemljama odnose se isključivo na Hrvatsku.

<i>Zemlja</i>	<i>Broj zaposlenika</i>
<i>Hrvatska</i>	995
<i>Slovenija</i>	2
<i>UKUPNO</i>	997

Prema vrsti ugovora i radnog vremena, većina zaposlenika radi na puno radno vrijeme, što potvrđuje stabilnost zapošljavanja. Ukupno 986 zaposlenika bilo je zaposleno na puno radno vrijeme, a samo 9 zaposlenika na nepuno.

<i>Tvrtka</i>	<i>Vrsta radnog vremena</i>	<i>Muški</i>	<i>Ženski</i>	<i>Ostali</i>	<i>Ukupno</i>
<i>Saponia Grupa</i>	Puno radno vrijeme	455	531	0	986
	Nepuno radno vrijeme	3	6	0	9

U 2024. godini, Saponia Grupu je napustilo ukupno 209 zaposlenika. Od toga su 62 odlaska bila na osobni zahtjev (dobrovoljna), 35 radi umirovljenja, 110 otkaza (poslovno ili osobno uvjetovanih), dok su evidentirana i 2 smrtna slučaja (nevezana uz radno mjesto).

Stopa ukupne fluktuacije zaposlenika iznosila je 21,24 %, a stopa fluktuacije temeljena isključivo na dobrovoljnim odlascima 6,3 %. Izračun je temeljen na prosječnom broju zaposlenika za 2024. godinu (984), prema metodologiji:

- Fluktuacija ukupno = $209 / 984 \times 100 = 21,24 \%$
- Fluktuacija dobrovoljna = $62 / 984 \times 100 = 6,3 \%$

Metodologija prikupljanja i prikaza podataka

Podaci su prikupljeni iz internog sustava za upravljanje ljudskim resursima, a temelje se na evidencijama o prijavama/odjavama u radni odnos, evidencijama radnog vremena i zakonskim obvezama izvještavanja. Prikazi su izrađeni temeljem brojčanog stanja na 31.12.2024. te kroz godišnji prosjek zaposlenika izražen u FTE jedinicama, čime se osigurava dosljednost s financijskim izvještajima.

Podaci o broju zaposlenika unakrsno su povezani s podacima prijavljenim u financijskim izvještajima poduzeća, (vidi Izvještaj posloводства podnaslov Financijsko poslovanje). Najreprezentativniji broj zaposlenika temelji se na godišnjem prosjeku, koji osigurava dosljednost i usporedivost podataka između operativnih i financijskih izvještaja. Ova metodologija omogućuje jasno praćenje trendova zaposlenosti i usklađenost s regulatornim zahtjevima.

Saponia Grupa zadržava stratešku usmjerenost na očuvanje stabilne i raznolike radne snage. Praćenje i analiza obilježja zaposlenika osiguravaju temelje za unaprjeđenje ljudskih potencijala, planiranje edukacija te politike zapošljavanja i zadržavanja radne snage u godinama koje slijede.



S1-9 POKAZATELJI RAZNOLIKOSTI

Raznolikost zaposlenika, kako u ukupnoj radnoj snazi, tako i na rukovodećim pozicijama, temelj je uključivog i pravednog radnog okruženja u Saponia Grupi. Tvrtka kontinuirano prati ključne pokazatelje raznolikosti kako bi osigurala ravnotežu i jednakost, s posebnim naglaskom na rodnu zastupljenost i dobnu strukturu zaposlenika. Podaci koji slijede obuhvaćaju sve relevantne pokazatelje prema zahtjevima S1-9_01 do S1-9_05.

Raznolikost zaposlenika, kako u ukupnoj radnoj snazi, tako i na rukovodećim pozicijama, temelj je uključivog i pravednog radnog okruženja u Saponia Grupi. Tvrtka kontinuirano prati ključne pokazatelje raznolikosti kako bi osigurala ravnotežu i jednakost, s posebnim naglaskom na rodnu zastupljenost i dobnu strukturu zaposlenika. Podaci koji slijede obuhvaćaju sve relevantne pokazatelje prema zahtjevima S1-9_01 do S1-9_05.

Tablica: Raspodjela zaposlenika po spolu i dobi

<i>Društvo</i>	<i>Kategorija</i>	<i>Spol / Dobna skupina</i>	<i>Broj zaposlenika</i>	<i>% udjela</i>
Saponia Grupa	Rukovodeće pozicije	Žene	14	52%
		Muškarci	13	48%
	Dobna struktura	Mlađi od 30 godina	106	11%
		30–50 godina	458	46%
		Stariji od 50 godina	431	43%

Rodna struktura rukovodećih pozicija u Saponia Grupi pokazuje gotovo izjednačen odnos između žena i muškaraca, s blagom prednošću žena (52 %). Ova ravnoteža potvrđuje predanost Grupe ciljevima rodne jednakosti i uključivosti na svim razinama upravljanja.

Dobna struktura ukupne radne snage pokazuje da većinu zaposlenika čine osobe u dobi između 30 i 50 godina (46 %), dok stariji od 50 godina čine 43 %, a mlađi od 30 godina 11 %. Takav profil ukazuje na stabilnu, ali i raznoliku radnu snagu s potencijalom za međugeneracijsku suradnju i prijenos znanja unutar organizacije.

Raznolikost zaposlenika na rukovodećim pozicijama i unutar ukupne radne snage ključna je za osiguravanje uključivog i jednakopravnog radnog okruženja. U nastavku su prikazani podaci o rodnoj raspodjeli u najvišem menadžmentu te dobnoj strukturi zaposlenika unutar Saponia Grupe.

S1-10 ODGOVARAJUĆE PLAĆE

Saponia Grupa kontinuirano poboljšava sustav nagrađivanja, osiguravajući konkurentne i pravedne plaće:

- Prosječna bruto plaća u Saponia d.d. porasla je za 26,05%, dok je neto plaća povećana za 25,55%. 2024 vs 2023
- U Kanditu je zabilježen rast bruto plaće od 25,28%, dok je neto plaća povećana za 25,39%. 2024 vs 2023
- Osnovna plaća zaposlenika porasla je za 16,43% u Saponiji i 4,06% u Kanditu. 2024 vs 2023

Mjere za poboljšanje plaća u 2025.:

- Cilj – Postavljanje novog sustava plaća s kojim će se razvijati daljnja transparentnost u određivanju visine plaće, a u konačnici rezultirati i smanjenjem razlike u plaćama među spolovima
- Nastavak ulaganja u profesionalni razvoj zaposlenika kako bi se omogućio rast plaća kroz kompetencije.

Svi zaposlenici Saponia Grupe primaju plaće u skladu s važećim zakonskim okvirima te nema zaposlenika koji su plaćeni ispod minimalnih zakonskih ili kolektivno ugovorenih primanja. Uz osnovnu plaću, zaposlenicima se osiguravaju dodatne naknade i beneficije, uključujući regres, božićnicu, uskršnicu i druge oblike materijalnih prava.

Saponia Grupa zapošljava u Hrvatskoj i Sloveniji, pri čemu u svim državama osigurava plaće koje su u skladu s važećim propisima i tržišnim uvjetima. Ne postoje evidentirani slučajevi zaposlenika čija primanja ne dosežu primjenjivi referentni prag za odgovarajuću plaću.

Na temelju provedenih analiza, postotak zaposlenika Saponia Grupe koji primaju plaće ispod nacionalno definiranog referentnog praga za odgovarajuću plaću iznosi 0%. To potvrđuje posvećenost Grupe osiguravanju pravednih i konkurentnih primanja za sve svoje zaposlenike.

Saponia Grupa kontinuirano prati tržišne uvjete i prilagođava svoju politiku plaća kako bi osigurala stabilnost, motivaciju zaposlenika i dugoročni održivi rast poslovanja.

S1-14 POKAZATELJI ZDRAVLJA I SIGURNOSTI

Saponia Grupa posvećena je osiguravanju zdravlja i sigurnosti svojih zaposlenika kroz sustavno upravljanje rizicima i provedbu mjera zaštite na radu. U skladu s nacionalnim zakonodavstvom i međunarodnim standardima, kontinuirano se ulaže u prevenciju ozljeda, edukaciju zaposlenika i poboljšanje radnih uvjeta. U skladu s prijelaznim odredbama ESRS standarda, Saponia Grupa koristi mogućnost odgode objave pojedinih pokazatelja za prvo izvještajno razdoblje

Svi zaposlenici Saponia Grupe obuhvaćeni su sustavom upravljanja zdravljem i sigurnošću, koji se temelji na važećim zakonima Republike Hrvatske, kao i na internim pravilnicima i procedurama. Sustav obuhvaća procjene rizika, provedbu preventivnih mjera, edukaciju radnika i redoviti nadzor, a njegovo djelovanje se kontinuirano evaluira i unapređuje. Time je u potpunosti ispunjena objava S1-14_01, budući da je 100 % vlastite radne snage pokriveno ovim sustavom.

Tijekom 2024. godine, nije zabilježen nijedan smrtni slučaj povezan s ozljedama na radu ili profesionalnim bolestima unutar vlastite radne snage, niti među vanjskim suradnicima koji obavljaju poslove na lokacijama poduzeća. Ukupan broj evidentiranih ozljeda na radu u 2024. iznosio je 8 lakših ozljeda, bez ijedne teže. Od toga su 2 ozljede zabilježene u Kanditu, a 6 u Saponiji.

Stopa ozljeda na radu izračunata prema metodologiji ESAW (European Statistics on Accidents at Work), izražena kao broj ozljeda na 100.000 radnih sati, u 2024. godini iznosila je:

- Saponia d.d.: 0,41
- Kandit d.o.o.: 0,38
- Saponia Grupa ukupno: 0,40

Ove vrijednosti su znatno ispod industrijskih prosjeka: prosjek proizvodnih industrija iznosi 2,0, a kemijske industrije 1,0. Također su u skladu s prosjekom članica međunarodne udruge A.I.S.E., koji iznosi 0,34. Time se potvrđuje učinkovitost sigurnosnog sustava i preventivnih mjera koje Grupa primjenjuje.

Poduzeće	Izgu bljen i sati	Izgubljeni dani	Ukupan broj ozljeda	Prosječni izgubljeni dani po ozljedi
Saponia Grupa	2264	283	8	35,38

Saponia Grupa zato ne pristupa ozljedama formalno, već koristi sustavan pristup za smanjenje i prevenciju svih oblika ozljeda, bez obzira na njihovu klasifikaciju.

Kao dodatnu potvrdu odgovornog pristupa, Saponia Grupa redovito provodi interne inspekcije, ažurira sigurnosne protokole te investira u edukaciju zaposlenika i zaštitnu opremu. Planovi za 2025. uključuju proširenje edukacija iz područja sigurnosti na radu, dodatne analize sigurnosnih rizika i poboljšanje osobne zaštitne opreme zaposlenika.

Kroz ove aktivnosti, Saponia Grupa održava visoku razinu radne sigurnosti, osiguravajući svojim zaposlenicima stabilno, sigurno i poticajno radno okruženje.

Saponia Grupa posvećena je osiguravanju zdravlja i sigurnosti svojih zaposlenika kroz sustavno upravljanje rizicima i provedbu mjera zaštite na radu. Kontinuirano se ulaže u prevenciju ozljeda, edukaciju zaposlenika i poboljšanje radnih uvjeta u skladu s nacionalnim zakonodavstvom i međunarodnim standardima.

S1-16 POKAZATELJI NAKNADA

Saponia Grupa redovito analizira strukturu plaća s ciljem osiguranja pravednosti i transparentnosti u sustavu nagrađivanja. Iz analize podataka o plaćama može se uočiti razlika u primanjima između spolova na različitim razinama zaposlenja.

Zaposlenici grupacije podijeljeni su u 5 definiranih grupa za koje su po spolu i na bazi sati rada izračunate prosječne isplaćene plaće. Na I. – menadžerskoj razini muškarci imaju 35,39 % veće plaće. Žene su zastupljenije na voditeljskoj razini i jedino u toj skupini imaju i veće plaće (8,41%). Na srednjoj razini (stručni suradnici i sl. zanimanja s manjom razinom odgovornosti) zastupljeniji je muški spol koji ima i 17,45% veće plaće. Na nižoj razini bruto ugovora (IV. Skupina) zaposlene su uglavnom žene koje imaju 12,81% manje plaće u odnosu na kolege iz te skupine. Najbrojniju skupinu zaposlenih čine radnici na koeficijent – brojčano su po spolovima izjednačeni, ali muškarci imaju za 9,31% veće plaće. Analiza pokazuje da su plaće muškaraca ukupno 8,63% veće od plaća žena.

Razina	GRUPACIJA			
	veće plaće M	veće plaće Ž	Apsolutna zastupljenost	
			M	Ž
I.	menadžment	35,39%	10	11
II.	voditelji	8,41%	30	48
III.	srednja razina (struč.suradnici)	17,45%	45	32
IV.	niža razina bruto ugovora	12,81%	59	97
V.	koeficijenti	9,31%	409	407
	Ukupno	8,36%	553	595

Ove razlike su rezultat različitih faktora, uključujući specifičnosti radnih mjesta, razinu odgovornosti i radno iskustvo. Cilj za 2026. je postavljanje novog sustava plaća koji će biti transparentniji a u konačnici rezultirati i smanjenjem razlike u plaćama među spolovima.

Omjer ukupne godišnje naknade između najviše plaćene osobe u poduzeću i medijana naknade za ostale zaposlenike odražava raspodjelu primanja unutar organizacije. Ovaj pokazatelj pruža uvid u pravednost platne strukture te strategije nagrađivanja, osobito u kontekstu ukupne kompenzacije. U 2024. godini omjer ukupne godišnje naknade između najviše plaćene osobe i medijana svih ostalih zaposlenika u Saponia Grupi iznosio je 1:16,50. Ovaj omjer uključuje sve redovne naknade za 12 mjeseci bez bonusa.

S1-17 SLUČAJEVI, PRITUŽBE TE OZBILJNI UČINCI POVEZANI S LJUDSKIM PRAVIMA

Tijekom 2024. godine u Saponia Grupi nije bilo zabilježenih slučajeva diskriminacije, uznemiravanja niti ozbiljnih incidenata povezanih s ljudskim pravima. Nisu zabilježeni ni slučajevi nepoštivanja UN i OECD Smjernica vezanih uz ljudska prava i radne uvjete. Saponia Grupa ostaje predana zaštiti ljudskih prava, osiguravanju sigurnog i pravednog radnog okruženja te kontinuiranom unaprjeđenju politika etičkog poslovanja i održivosti.

Saponia Grupa će nastaviti s unaprjeđenjem svojih procesa upravljanja značajnim učincima, rizicima i prilikama, uz stalno praćenje regulatornih zahtjeva i uključivanje povratnih informacija dionika u skladu s ESRS standardima.

ESRS S4 POTROŠAČI I KRAJNI KORISNICI

S4.SBM-3 ZNAČAJNI UČINCI, RIZICI I PRILIKE TE NJIHOVA INTERAKCIJA SA STRATEGIJOM I POSLOVNIM MODELOM

Saponia Grupa jasno definira svoju odgovornost prema potrošačima kroz strateški okvir koji uključuje sigurnost proizvoda, dostupnost i transparentnost informacija. Ova načela čine temelj njenog poslovnog modela te su integrirana u ESG strategiju i svakodnevne operacije.

Svi potrošači i krajnji korisnici za koje postoji mogućnost materijalnog učinka identificirani su i uključeni u opseg objavljivanja u skladu s ESRS 2 (S4.SBM-3_01). Time se osigurava da nijedna relevantna skupina ne ostane izvan fokusa – uključujući one s posebnim zdravstvenim, ekološkim i sigurnosnim potrebama.

Značajni učinci, rizici, prilike	Opis značajnih utjecaja, rizika, prilika	Faza u lancu vrijednosti	Vremenski horizont
Značajni učinci te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom			
<i>Pozitivan učinak</i>	Osiguranje sigurnosti proizvoda kroz stroge kontrole kvalitete i certificiranje (IFS, dermatološka testiranja)	Cijeli lanac vrijednosti	Kontinuirano
<i>Pozitivan učinak</i>	Razvoj bezalergenih, ekoloških i dermatološki testiranih formulacija	Vlastite operacije	Srednjoročno
<i>Pozitivan učinak</i>	Jasne, čitljive i transparentne deklaracije za sve skupine potrošača	Vlastite operacije	Kontinuirano
<i>Pozitivan učinak</i>	Prilagodba proizvoda osjetljivim skupinama (djeca, starije osobe, osobe s alergijama)	Vlastite operacije	Kratkoročno/ Srednjoročno
<i>Pozitivan učinak</i>	Edukacija potrošača o sigurnoj uporabi i ekološkom utjecaju proizvoda	Vlastite operacije	Kontinuirano
<i>Pozitivan učinak</i>	Razvoj održivih ambalažnih rješenja i smanjenje plastike	Vlastite operacije, Uzvodni lanac vrijednosti	Srednjoročni/ Dugoročno
Rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom			
<i>Rizik</i>	Alergijske reakcije, kožne iritacije zbog sastava proizvoda	Vlastite operacije	Kontinuirano
<i>Rizik</i>	Neusklađenost deklaracija s regulativama i rizik kazni	Vlastite operacije	Kontinuirano
<i>Rizik</i>	Pogrešna uporaba profesionalnih kemijskih proizvoda	Nizvodni lanac vrijednosti, Vlastite operacije	Kontinuirano
<i>Rizik</i>	Gubitak povjerenja ekološki osviještenih potrošača zbog neadekvatne ambalaže	Vlastite operacije	Kratkoročno
<i>Prilika</i>	Jačanje tržišne pozicije kroz ekološke proizvode i održivu ambalažu	Vlastite operacije	Dugoročno
<i>Prilika</i>	Digitalna transformacija – edukacija korisnika putem e-platформи	Vlastite operacije	Dugoročno
<i>Prilika</i>	Proširenje portfelja s certificiranim i prilagođenim proizvodima	Vlastite operacije	Srednjoročno / Dugoročno
<i>Prilika</i>	Transparentna komunikacija kao alat za jačanje odnosa s potrošačima	Vlastite operacije	Kontinuirano

Saponia je razvila sistematski pristup razumijevanju specifičnih potreba potrošača, osobito onih koji su izloženi riziku – poput osoba s alergijama, djece, starijih osoba i profesionalnih korisnika. Ti se segmenti kontinuirano analiziraju kroz testiranja proizvoda, regulativne smjernice, povratne informacije s tržišta te suradnju s nadležnim tijelima i certifikacijskim organizacijama.

Na temelju toga, Saponia ne samo da prilagođava formulacije i deklaracije, već planira i edukativne kampanje za 2025. godinu, kako bi ojačala znanje korisnika o pravilnoj i sigurnoj uporabi proizvoda te njihovom ekološkom utjecaju. Time se dodatno smanjuje asimetrija informacija i povećava razina odgovornog potrošačkog ponašanja.

Integrirana analiza utjecaja, rizika i prilika po skupinama potrošača i krajnjih korisnika

Vrsta potrošača	Utjecaj kroz vlastite operacije	Utjecaj kroz lanac vrijednosti	Materijalni rizici	Strategija upravljanja rizicima	Materijalne prilike	Kako se koristi prilika
Kupci prehrambenih proizvoda (Kandit)	Kontrola sastojaka, sigurnost, IFS Food standard	Održavanje kvalitete, jasno deklariranje	Alergeni, aditivi, neusklađenost s regulativom	Jasno deklariranje, stroga kontrola sirovina, nutritivna transparentnost	Razvoj proizvoda bez alergena i aditiva	Uvođenje certificiranih proizvoda, nutritivne deklaracije
Korisnici higijenskih i kemijskih proizvoda (Saponia)	Dermatološka testiranja, kontrola kemijskog sastava	Informacije o sastavu i uporabi	Kožne reakcije, izloženost kemikalijama	Dermatološka testiranja, pojednostavljene i čitljive deklaracije	Sigurnije formulacije s manjim udjelom agresivnih sastojaka	Razvoj ekološki prihvatljivih i dermatološki testiranih proizvoda
Djeca i starije osobe	Prilagodba sastava i pakiranja, ublažene formulacije	Deklaracije i sigurnosne upute	Osjetljivost na sastojke, složene upute za uporabu	Formule s manjim udjelom aditiva, jasne nutritivne vrijednosti, jednostavne upute	Prilagođeni proizvodi za osjetljive korisnike	Poboljšana sigurnost, izbacivanje štetnih tvari, vizualno čitljive etikete
Osobe s alergijama i osjetljivom kožom	Kontrola alergena, sigurnost sastava	Edukacija putem ambalaže	Alergijske reakcije, iritacije kože, pogrešna uporaba	Stroga kontrola sirovina, deklaracije alergena, edukacija korisnika	Razvoj bezalergenih i dermatološki sigurnih proizvoda	Jasno označeni proizvodi, veći fokus na sigurnost u formulaciji

Profesionalni korisnici kemijskih proizvoda	Specijalizirana pakiranja i upute	Sigurna distribucija i edukacija	Nepravilna uporaba, izloženost opasnim kemikalijama	Precizne upute o uporabi, usklađenost s EU standardima	Razvoj sigurnijih rješenja za industrijsku upotrebu	Certificirani proizvodi, dodatna edukacija korisnika
Ekološki osviješteni potrošači	Održiva formulacija i ambalaža	Transparentna komunikacija o održivosti	Neodrživa ambalaža, manjak povjerenja, regulatorni zahtjevi	Smanjenje plastike, razvoj reciklabilnih materijala, eko-deklaracije	Održivost kao konkurentska prednost	Optimizacija ambalaže, ekološke oznake i materijali

U kontekstu interakcije s vlastitim operacijama i širim lancem vrijednosti, Saponia dosljedno osigurava visoke standarde u proizvodnji i distribuciji. To uključuje strogu kontrolu kvalitete, jasno označavanje proizvoda, ali i edukaciju krajnjih korisnika putem digitalnih i fizičkih kanala.

Dodatno, prepoznate su i brojne prilike koje proizlaze iz održivosti i digitalne transformacije – npr. razvoj prirodnih formulacija, ekološki prihvatljive ambalaže i proširena komunikacija putem e-platформи. Te prilike Saponia koristi kako bi osnažila tržišnu poziciju i unaprijedila korisničko iskustvo.

S obzirom na brzinu promjena regulatornog i tržišnog okruženja, ključni dio strateške prilagodbe čine stalna analiza rizika, ulaganje u inovacije te jačanje odnosa s krajnjim korisnicima kroz transparentnu komunikaciju i prilagodbu portfelja.

Napomena: Dodatne informacije o dionicima u kontekstu teme S4 nalaze se u poglavlju 1 ESRS – Opće informacije (SBM-2).

S4-1 POLITIKE ZA POTROŠAČE I KRAJNJE KORISNIKE

S4.MDR-P_01-06 Saponia Grupa prepoznaje potrošače i krajnje korisnike kao ključne dionike svog poslovanja te posvećuje značajnu pažnju sigurnosti, kvaliteti, transparentnosti informacija i održivosti proizvoda. Brojni aspekti upravljanja rizicima i učincima već su integrirani kroz različite interne smjernice, regulatorne zahtjeve i međunarodne standarde a do kraja 2025. biti će usvojena i formalna politika. Grupa je fokusirana na važnost sustavnog upravljanja materijalnim temama vezanima uz potrošače i krajnje korisnike, uključujući sigurnost proizvoda, pravo na informiranost, pristup pravnom lijeku, kao i rizike i prilike koji proizlaze iz regulatornih i tržišnih promjena. Donja tablica sažima ključne rizike i prilike te odgovarajuće mjere upravljanja koje se već primjenjuju ili su planirane u cilju povećanja vrijednosti za potrošače i osiguravanja dugoročne održivosti poslovanja.

Saponia Grupa pristupa upravljanju materijalnim učincima, rizicima i prilikama na sustavan i proaktivan način, s ciljem smanjenja negativnih učinaka na potrošače, osiguravanja regulatorne usklađenosti i povećanja dodane vrijednosti za sve dionike. Ključni izazovi, poput sve strožih ekoloških zahtjeva, očekivanja u pogledu transparentnosti i prava na pravni lijek, promatraju se kao prilike za unapređenje proizvoda i jačanje povjerenja potrošača.

Provedba ovih mjera temelji se na kombinaciji unutarnjih standarda, međunarodnih smjernica te povratnih informacija tržišta, čime se osigurava fleksibilnost i prilagodljivost u promjenjivim regulatornim i potrošačkim



okruženjima. Sustavi kontrole kvalitete, korisnička podrška i razvoj održivih rješenja predstavljaju temelj Saponijinog pristupa odgovornom poslovanju u ovom području.

U narednom razdoblju planira se dodatno formalizirati pristup kroz usvajanje zasebne politike zaštite potrošača, unapređenje digitalnih kanala za prikupljanje i obradu povratnih informacija te jačanje edukativnih aktivnosti usmjerenih na poticanje pravilne i odgovorne potrošnje.

Područje zaštite	Materijalni učinci	Rizici	Prilike	Mjere / standardi / primjena	Opis / cilj	Specifične skupine / napomene
Sigurnost i kvaliteta proizvoda	Utjecaj na zdravlje i sigurnost korisnika	Povrede sigurnosnih standarda, povlačenje proizvoda, šteta za reputaciju	Jačanje povjerenja, lojalnost potrošača	HACCP, IFS Food, dermatološka testiranja, kontrola kvalitete	Osiguranje zdravstvene ispravnosti i zaštita potrošača	Kandit (prehrana), Saponia (kozmetika)
Pravo na informiranost	Transparentnost i pravo na informirane odluke	Obmanjujuće deklaracije, nezadovoljstvo korisnika	Povećanje informiranosti i angažiranosti	Jasno označavanje sastojaka, alergena, nutritivnih vrijednosti	Omogućavanje informiranih odluka	Poboljšane oznake, fokus na osjetljive skupine
Ekološka održivost	Utjecaj ambalaže i sastava proizvoda na okoliš	Neusklađenost s regulativom, pritisak javnosti	Ojačavanje tržišne pozicije kroz "zeleni" portfelj	Optimizacija ambalaže, smanjenje plastike, reciklabilni materijali, ekološki dizajn	Smanjenje negativnog utjecaja na okoliš	Ekološki osviješteni potrošači
Pravni lijekovi i zadovoljstvo korisnika	Odgovor na pritužbe i osiguranje kompenzacija	Nepravovremeno rješavanje reklamacija, gubitak povjerenja	Brže rješavanje problema, veća lojalnost	Korisnička podrška, društvene mreže, prodajni kanali, korektivne mjere	Rješavanje reklamacija, unaprjeđenje kvalitete	Dostupni kanali, uključuje proizvođače i maloprodaju
Odgovorno oglašavanje	Etika u komunikaciji, posebno s ranjivim skupinama	Pogrešno tumačenje informacija, regulatorne kazne	Pozicioniranje kao društveno odgovoran brend	Etičke smjernice, interni nadzor nad kampanjama, edukacija zaposlenika	Izbjegavanje obmanjujućih praksi	Fokus na djecu i osjetljive skupine
Zaštita osjetljivih skupina	Prilagodba proizvoda za osjetljive skupine	Neadekvatna zaštita, reputacijski rizik	Jačanje povjerenja specifičnih skupina	Razvoj hipoalergenih i blagih formula, dermatološka testiranja	Prilagodba za djecu, starije, osobe s osjetljivom kožom	Jasno označeno, dermatološki testirano

Pravo na zaštitu privatnosti	Zaštita osobnih podataka potrošača	Povreda privatnosti, kazne zbog neusklađenosti s GDPR-om	Povjerenje korisnika u digitalnom okruženju	GDPR u digitalnim kanalima i online kupovini	Zaštita osobnih podataka	Primjena u svim kontakt točkama
Suradnja i komunikacija s potrošačima	Povećanje angažmana i zadovoljstva	Nedostatak komunikacije može dovesti do nezadovoljstva	Prilagodba ponude, jačanje lojalnosti	Digitalni kanali, društvene mreže, istraživanja tržišta	Povećanje angažmana i prilagodba ponude	Fokus na interakciju, istraživanja zadovoljstva
Praćenje i evaluacija	Kontinuirano poboljšanje proizvoda i praksi	Neprepoznavanje rizika na vrijeme	Održavanje kvalitete i usklađenosti	Interna i eksterna testiranja, povratne informacije, redoviti audit	Kontinuirano poboljšanje	Usklađivanje s regulativama

Saponia Grupa kontinuirano razvija svoje prakse u skladu s međunarodnim smjernicama kao što su UN-ova vodeća načela o poslovanju i ljudskim pravima, Smjernice OECD-a, te regulative poput EU kozmetičke regulative (1223/2009) i General Food Law Regulation.

U segmentima prehrambene i kozmetičke industrije posebno su implementirane mjere za:

- sljedivost sirovina,
- zabranu testiranja na životinjama i razvoj održivih formula ,
- te zaštitu privatnosti i prava na povrat proizvoda u skladu s EU i nacionalnim zakonodavstvom.

Kako bi dodatno formalizirala pristup, Grupa planira sljedeće:

- razvoj sveobuhvatne politike zaštite potrošača u 2025.,
- jačanje edukativnih kampanja o sigurnosti i održivosti,
- proširenje digitalnih kanala i naprednih alata za praćenje preferencija korisnika,
- te dodatnu usklađenost s ESG zahtjevima i međunarodnim smjernicama

S4-2 POSTUPCI ZA SURADNJU S POTROŠAČIMA I KRAJNIM KORISNICIMA U VEZI S UČINCIMA

Saponia Grupa kontinuirano razvija procese angažmana s potrošačima i krajnjim korisnicima kako bi njihove perspektive bile uključene u prilagodbu proizvoda, unapređenje kvalitete, sigurnosti i transparentnosti. Suradnja se provodi kroz istraživanja tržišta, ankete, fokus grupe, digitalne kanale, analizu povratnih informacija te testiranja proizvoda prije lansiranja. Povratne informacije korisnika izravno utječu na razvoj proizvoda, uključujući jasnije deklaracije, ekološki prihvatljiviju ambalažu i sigurnije formulacije.

Komunikacija s potrošačima odvija se izravno putem korisničkih anketa, društvenih mreža, online platformi i Odjela za korisničku podršku, dok se neizravni angažman ostvaruje kroz suradnju s regulatornim tijelima, maloprodajnim partnerima i organizacijama za zaštitu potrošača. Ovakav hibridni pristup omogućuje uključivanje svih relevantnih dionika u odluke vezane uz sigurnost, kvalitetu i dostupnost proizvoda, uz stalni razvoj digitalnih alata za prikupljanje povratnih informacija i prilagodbu tržišnim potrebama.

Saponia Grupa osigurava učinkovite mehanizme za sanaciju negativnih učinaka, upravljanje pritužbama i reklamacijama putem strukturiranih procesa i dostupnih kanala komunikacije, uključujući telefonsku podršku, e-mail, digitalne platforme i suradnju s prodajnim partnerima. Time se omogućuje pravovremeno rješavanje

problema, pristup pravnom lijeku, transparentnost te kontinuirano poboljšanje proizvoda i usluga, čime se jača povjerenje potrošača i potiče odgovorno poslovanje.

S4-3 POSTUPCI ZA SANACIJU NEGATIVNIH UČINAKA I KANALI KOJIMA POTROŠAČI I KRAJNJI KORISNICI MOGU IZRAZITI ZABRINUTOST

Saponia Grupa osigurava učinkovite mehanizme za sanaciju negativnih učinaka proizvoda te omogućuje potrošačima i krajnjim korisnicima da iznesu svoje pritužbe i zabrinutosti putem dostupnih kanala. Procesi uključuju prijem pritužbi, analizu uzroka, provođenje korektivnih mjera (povrat, zamjena, prilagodbe) te praćenje učinkovitosti rješenja radi jačanja povjerenja i transparentnosti.

Potrošačima su na raspolaganju sljedeći kanali komunikacije:

Kanal	Namjena	Dostupnost
<i>Korisnička služba (telefon, e-mail)</i>	Reklamacije, upiti	Radnim danima
<i>Internetski obrazac</i>	Digitalna prijava	24/7
<i>Društvene mreže</i>	Komunikacija i upiti	U realnom vremenu
<i>Maloprodajna mjesta</i>	Reklamacije i povrati	Prema uvjetima trgovina
<i>Organizacije za zaštitu potrošača</i>	Neovisno rješavanje nesuglasica	Prema potrebi

Za osiguranje dostupnosti kanala, Grupa pruža jasne informacije na webu i ambalaži, redovito analizira korisničku podršku, educira zaposlenike i digitalizira procese.

Učinkovitost se prati evidentiranjem pritužbi, izradom izvještaja, evaluacijom korisničkog iskustva te unaprjeđenjem procesa temeljenih na povratnim informacijama. Istraživanja zadovoljstva, analiza reklamacija i praćenje online recenzija potvrđuju povjerenje korisnika u sustav.

Saponia Grupa primjenjuje politiku nulte tolerancije na odmazdu, osiguravajući nepristrano rješavanje, zaštitu podataka i pravnu usklađenost, omogućujući korisnicima slobodno izražavanje zabrinutosti.

Grupa također sustavno upravlja značajnim rizicima i prilikama vezanim uz potrošače kroz evaluaciju sigurnosti proizvoda, transparentnu komunikaciju, pravne mehanizme te razvoj inovativnih i održivih rješenja u cilju odgovornog poslovanja i zaštite korisnika.

S4-4 PODUZIMANJE MJERA ZA ZNAČAJNE UČINKE NA POTROŠAČE I KRAJNJE KORISNIKE, PRISTUPI UPRAVLJANJU ZNAČAJNIM RIZICIMA I OSTVARIVANJE ZNAČAJNIH PRILIKA POVEZANIH S POTROŠAČIMA I KRAJNJIM KORISNICIMA TE DJELOTVORNOST TIH MJERA

S4.MDR-A_01-12 Saponia Grupa provodi sveobuhvatan pristup upravljanju učincima, rizicima i prilikama vezanim uz potrošače i krajnje korisnike. Fokus je na sprječavanju, ublažavanju i sanaciji negativnih učinaka kroz stroge kontrole sigurnosti proizvoda, transparentnu komunikaciju, pravovremeno rješavanje pritužbi te razvoj inovativnih i održivih rješenja.

Kako bi osigurala visoke standarde odgovornog poslovanja, Saponia Grupa kontinuirano poduzima aktivnosti usmjerene na sigurnost proizvoda, kvalitetu usluge, zaštitu podataka potrošača i ekološku održivost. Istovremeno, identificiraju se i koriste prilike za poboljšanje korisničkog iskustva, jačanje povjerenja i tržišne pozicije. Definirane mjere i ciljevi temelje se na rezultatima provedenog procesa procjene dvostruke značajnosti, pri čemu su prioriteti određeni u skladu s identificiranim materijalnim učincima, rizicima i prilikama.

Ključni rizici, prilike, poduzete mjere te način praćenja učinkovitosti prikazani su u sljedećoj tablici:

<i>Rizici / Prilike</i>	<i>Poduzete mjere / Inicijative</i>	<i>Praćenje učinkovitosti</i>
<i>Rizik od alergijskih reakcija</i>	Jasno označavanje alergena, razvoj hipoalergenih proizvoda, kontrola sirovina	Broj pritužbi vezanih uz alergijske reakcije, kontrola deklaracija
<i>Neodgovarajuće označavanje proizvoda</i>	Poboljšane deklaracije, jasne upute za uporabu	Analiza reklamacija, ankete zadovoljstva, regulatorni nadzori
<i>Sigurnosni rizici u proizvodnji</i>	Certifikati ISO 9001, HACCP, IFS, stroge kontrole kvalitete, testiranja prije lansiranja	Postotak reklamacija, inspekcijski nalazi, interni auditi
<i>Nedovoljna informiranost potrošača</i>	Edukativne kampanje, digitalni alati (QR kodovi), transparentno označavanje	Praćenje angažmana korisnika, ankete, analize digitalnih platformi
<i>Ekološki utjecaj ambalaže</i>	Razvoj reciklabilne ambalaže, smanjenje plastike	Praćenje udjela ekoloških materijala, povratne informacije
<i>Inovacije i održivost</i>	Ekološki prihvatljive formulacije, proizvodi bez štetnih kemikalija	Tržišni trendovi, ekološki pokazatelji, zadovoljstvo korisnika
<i>Unaprjeđenje korisničke podrške</i>	Digitalna rješenja (chatbot), online podrška, društvene mreže, personalizirane kampanje	Vrijeme odgovora, broj riješenih upita, zadovoljstvo korisnika
<i>Povećanje povjerenja potrošača</i>	Transparentnost proizvodnje, certificirani sustavi, etički marketing	Analiza percepcije brenda, recenzije, društvene mreže
<i>Sanacija negativnih učinaka</i>	Proaktivno rješavanje reklamacija, povrat/zamjena proizvoda	Brzina rješavanja, smanjenje ponovljenih pritužbi
<i>Digitalizacija procesa</i>	QR kodovi za informacije, online praćenje statusa reklamacija	Korištenje digitalnih alata, povratne informacije korisnika

Praćenje učinkovitosti ovih mjera temelji se na analizi pritužbi, zadovoljstvu korisnika, regulatornoj usklađenosti i digitalnoj interakciji. Na temelju prikupljenih podataka, Saponia Grupa kontinuirano prilagođava svoje strategije i operativne procese.

U budućnosti, Grupa planira dodatno unaprijediti digitalne kanale komunikacije, ojačati edukaciju potrošača te razviti održivije proizvode i ambalažu, čime će dodatno učvrstiti povjerenje potrošača i osigurati dugoročnu održivost poslovanja.

Saponia Grupa provodi proaktivne mjere za sprječavanje, ublažavanje i sanaciju negativnih učinaka na potrošače, s naglaskom na sigurnost proizvoda, transparentnost i održivost. Kroz primjenu međunarodnih standarda (ISO 9001, HACCP, IFS), testiranja proizvoda, jasno označavanje sastojaka i razvoj ekološki prihvatljive ambalaže, Grupa osigurava visoke standarde kvalitete. Planirane su dodatne inicijative poput edukativnih kampanja, digitalnih alata (QR kodovi) i unaprjeđenja komunikacijskih kanala.

U slučaju problema, implementirani su učinkoviti sustavi za rješavanje reklamacija, interna analiza pritužbi te, po potrebi, povlačenje proizvoda s tržišta. Sanacijske mjere uključuju pravnu zaštitu potrošača, korekcije formulacija i aktivnu komunikaciju radi jačanja povjerenja. Saponia Grupa kontinuirano razvija inicijative koje pozitivno utječu na potrošače, uključujući ekološki prihvatljive proizvode, digitalizaciju korisničke podrške i personaliziranu komunikaciju. Praćenje učinkovitosti mjera provodi se analizom pritužbi, istraživanjima zadovoljstva, internim auditima i suradnjom s regulatornim tijelima.

Identifikacija potrebnih mjera temelji se na povratnim informacijama korisnika, laboratorijskim ispitivanjima i usklađenju s regulatornim smjernicama, dok se specifični negativni učinci ublažavaju eliminacijom štetnih sastojaka, certificiranjem sigurnih proizvoda i jačanjem korisničke podrške.

Grupa osigurava dostupnost korektivnih procesa kroz brze i transparentne sustave reklamacija, povrat proizvoda i suradnju s pravnim stručnjacima. Proaktivne mjere uključuju unaprjeđenje formulacija, digitalizaciju podrške te smanjenje ekološkog otiska. Kako bi iskoristila prilike, Grupa proširuje linije proizvoda za osjetljive i ekološki osviještene korisnike, uvodi digitalna rješenja i jača društvenu odgovornost kroz edukativne kampanje. Saponia Grupa osigurava da poslovne prakse ne uzrokuju negativne učinke primjenom strogih kontrola, transparentnom komunikacijom i edukacijom korisnika. U 2024. godini nije bilo incidenata vezanih uz ljudska prava potrošača.

Za učinkovito upravljanje učincima, resursi su raspoređeni u ključne odjele: kontrola kvalitete, pravna služba, institut za inovacije i marketing za podršku korisnicima.

S4-5 CILJNE VRIJEDNOSTI ZA UPRAVLJANJE ZNAČAJNIM NEGATIVNIM UČINCIMA, POTICANJE POZITIVNIH UČINAKA I UPRAVLJANJE ZNAČAJNIM RIZICIMA I PRILIKAMA

Saponia Grupa kontinuirano unapređuje svoje strategije kako bi povećala sigurnost, transparentnost i zadovoljstvo potrošača i krajnjih korisnika. Povratne informacije prikupljene kroz istraživanja tržišta, reklamacije, digitalne kanale i analize trendova ključan su temelj za definiranje ciljeva, unaprjeđenje proizvoda, ambalaže, informacija i korisničke podrške.

Praćenje uspješnosti temelji se na analizi korisničkih pritužbi, anketama zadovoljstva, digitalnoj analitici i tržišnim istraživanjima, čime se osigurava kontinuirano poboljšanje i jačanje odnosa s potrošačima.

S4.MDR-T_01-13 Saponia Grupa definira mjerljive ciljeve kako bi sustavno upravljala negativnim i pozitivnim učincima te iskoristila prilike vezane uz potrošače i krajnje korisnike. Do 2029. godine postavljeni su sljedeći prioriteti:

<i>Područje</i>	<i>Cilj</i>	<i>Referentna vrijednost</i>	<i>Rok</i>
<i>Sigurnost proizvoda</i>	100% proizvoda dodatno testirano prije lansiranja	Trenutno cca 75%	2026.
<i>Transparentnost</i>	Poboljšane deklaracije i QR kodovi za sve proizvode	Trenutno QR kod vodi na službenu stranicu	2029.
<i>Reklamacije</i>	90% upita riješeno unutar 24 sata	Trenutno 75%	2026.
<i>Ekološka ambalaža</i>	100% reciklabilna ambalaža	Trenutno 80%	2027.
<i>Edukacija potrošača</i>	Lansiranje kampanje o sigurnosti i uporabi proizvoda	Nije pokrenuto	2025.
<i>Korisnička podrška</i>	Digitalna AI podrška za brže odgovore	Trenutno e-mail, telefon i društvene mreže	2029.



Napredak prema ciljevima prati se kroz interne kontrole, analize zadovoljstva korisnika, izvještaje o sigurnosti i povratne informacije s tržišta, osiguravajući održivost, sigurnost i zadovoljstvo potrošača.

Sadržaj teme S4 referira se i na dio poglavlja 1 – Opće informacije. Ove aktivnosti usklađene su s općim strateškim pristupom i upravljanjem utjecajima, rizicima i prilikama kako je opisano u poglavlju ESRS 2 – Opće informacije (SBM-3 i IRO).

INFORMACIJE O UPRAVLJANJU

ESRS G1 POSLOVNO PONAŠANJE

GOV-1 ULOGA ADMINISTRATIVNIH, NADZORNIH I UPRAVLJAČKIH TIJELA

Saponia Grupa pridaje posebnu važnost korporativnom ponašanju, osiguravajući visoke standarde etičkog poslovanja, korporativne odgovornosti i transparentnog upravljanja. Kroz sustav unutarnjih politika i nadzornih mehanizama, Grupa usklađuje svoje aktivnosti s međunarodnim smjernicama, zakonodavnim okvirom i najboljim praksama u industriji. Administrativna, upravljačka i nadzorna tijela Saponia Grupe zadužena su za provedbu i nadzor etičkih načela, korporativne kulture i regulatorne usklađenosti

Saponia Grupa je provela analizu značajnosti, koja je pokazala važnost sljedećih tema:

- Dobrobit životinja
- Korporativna kultura
- Korupcija i podmićivanje
- Upravljanje odnosima s dobavljačima uključujući i plaćanje
- Zaštita Zviždača
- Ostalo

Ključne odgovornosti uključuju:

- Osiguranje usklađenosti poslovanja s relevantnim zakonodavstvom i regulatornim zahtjevima.
- Donošenje i nadzor provedbe Kodeksa korporativnog ponašanja, politika etike i internih pravilnika.
- Nadzor nad mehanizmima za prijavu nepravilnosti i osiguravanje transparentnosti procesa.
- Provođenje programa obuke i edukacije zaposlenika u vezi s etičkim poslovanjem, antikorupcijskim politikama i poštivanjem ljudskih prava.
- Praćenje i ocjenjivanje učinkovitosti politika i procesa povezanih s poslovnim ponašanjem kroz interne i eksterne audite.

Saponia Grupa osigurava visoku razinu stručnosti svojih administrativnih, upravljačkih i nadzornih tijela u pitanjima poslovnog ponašanja putem sustavnog pristupa edukaciji, usklađenosti s regulatornim zahtjevima te implementacijom internih politika i smjernica.

Stručnost i kvalifikacije upravljačkih tijela

- Članovi uprave i nadzornih tijela imaju višegodišnje iskustvo u upravljanju korporativnim politikama, financijama, pravnim pitanjima i poslovnom etikom.
- Pravna služba i odjeli za usklađenost osiguravaju kontinuirano praćenje propisa i primjenu najboljih praksi iz područja poslovnog ponašanja.
- Redovita interna i eksterna edukacija u područjima korporativne odgovornosti, sprečavanja korupcije, zaštite zviždača i upravljanja rizicima.

Uloga upravljačkih tijela u poslovnom ponašanju

- Nadzorni odbor i uprava usmjeravaju provedbu strategije poslovnog ponašanja i osiguravaju usklađenost s relevantnim zakonima i regulativama.
- Odjel zadužen za pravne poslove nadzire implementaciju internih etičkih smjernica i postupaka prijave nepravilnosti.

Ovaj sustav osigurava učinkovito upravljanje rizicima i potpunu transparentnost poslovnih praksi u skladu s najvišim standardima poslovnog ponašanja. Za više informacija o Upravljačkim tijelima pogledajte ESRS 2 Opće objave GOV-1 – Uloga administrativnih, upravljačkih i nadzornih tijela.

G1-1 POLITIKE POSLOVNOG PONAŠANJA I KORPORATIVNA KULTURA

Saponia Grupa primjenjuje sveobuhvatan sustav internih politika za identifikaciju, procjenu, upravljanje i sanaciju značajnih učinaka, rizika i prilika u području poslovnog ponašanja i korporativne kulture. Osnova sustava čine ključni dokumenti kao što su Kodeks korporativnog ponašanja, politika upravljanja sukobom interesa, politika upravljanja rizicima, politika unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti te pravilnik o upravljanju povlaštenim informacijama.

Ciljevi politika su održavanje visokih profesionalnih i etičkih standarda, sprječavanje korupcije i sukoba interesa, stvaranje inkluzivnog radnog okruženja i izgradnja povjerenja. Korporativna kultura temelji se na načelima etike, zakonitosti i integriteta te se sustavno razvija i prati putem edukacija, unutarnjih revizija i mehanizama prijavljivanja nepravilnosti.

Saponia Grupa je usklađena s međunarodnim normama, uključujući Konvenciju UN-a protiv korupcije i Vodeća načela UN-a o poslovanju i ljudskim pravima. Uprava ima najvišu razinu odgovornosti za provedbu politika, a u njihovo oblikovanje aktivno se uključuju ključni dionici kroz konzultacije i komunikaciju. Saponia Grupa uspostavlja, razvija, promiče i procjenjuje svoju korporativnu kulturu kroz jasno definirane vrijednosti, politike i sustavne mehanizme implementacije za identificiranje, prijavljivanje i istraživanje zabrinutosti oko nezakonitog ponašanja ili ponašanja koje je u suprotnosti s Kodeksom ponašanja i drugim internim pravilima.

- Uspostava korporativne kulture temelji se na Kodeksu ponašanja koji postavlja temeljne principe etike, integriteta, odgovornosti i profesionalizma. Ove smjernice su obvezujuće za sve zaposlenike, menadžment i partnere.
- Razvoj korporativne kulture provodi se kroz razvijanje internih procedura i procesa. Poseban naglasak stavlja se na podizanje svijesti o etičkom poslovanju, odgovornom upravljanju te suzbijanju korupcije i sukoba interesa.
- Promicanje korporativne kulture ostvaruje se kroz transparentnu internu komunikaciju, uključivanje zaposlenika u procese donošenja odluka te poticanje otvorenog dijaloga. Organizacijska struktura podržava suradnju, inovacije i timski rad, čime se osnažuje zajednički osjećaj odgovornosti i pripadnosti.
- Procjena korporativne kulture provodi se putem redovitih internih revizija te evaluacije mehanizama prijavljivanja nepravilnosti. Rezultati tih procjena koriste se za daljnje unaprjeđenje sustava vrijednosti i poslovne prakse kako bi se osiguralo dosljedno pridržavanje najviših standarda poslovnog ponašanja.

Saponia Grupa uspostavila je sustav za učinkovito identificiranje, prijavljivanje i istraživanje nepravilnosti koje uključuju nezakonito ili neetično ponašanje, suprotno Kodeksu ponašanja ili drugim internim pravilima. Nepravilnosti se identificiraju kroz prijave zaposlenika i dionika, edukaciju zaposlenika o prepoznavanju rizičnih situacija te menadžerski nadzor koji potiče otvorenu komunikaciju i preventivno djelovanje.

Grupa omogućuje više kanala za prijavljivanje nepravilnosti, uključujući povjerljivu osobu zaduženu za zaprimanje i obradu prijave, anonimne kanale poput poštanskih pretilaca i kutija, kao i mogućnost izravne prijave nadležnim regulatornim tijelima. Postupak nakon zaprimanja prijave uključuje potvrdu primitka u roku od sedam dana, provođenje neovisne istrage u suradnji s pravnim odjelom, poduzimanje potrebnih disciplinskih ili pravnih mjera ako se nepravilnost potvrdi, osiguranje zaštite prijavitelja od odmazde, te pružanje informacija o ishodu postupka uz poštivanje povjerljivosti.

Ovakav pristup omogućuje transparentno i odgovorno upravljanje prijavama, jača integritet organizacije i osigurava povjerenje zaposlenika i dionika u sustav poslovnog ponašanja Saponia Grupe.

Pitanja korupcije i podmićivanja integrirana su u korporativne politike, uključujući Kodeks ponašanja i Pravilnik o unutarnjem prijavljivanju nepravilnosti. Saponia Grupa jasno izražava nultu toleranciju prema svim oblicima korupcije i podmićivanja.

MDR-P_01-06 Politike za upravljanje svojim značajnim učincima, rizicima i prilikama vezanim uz poslovno ponašanje i korporativnu kulturu

Politika	Svrha	Ciljevi	Rizici	Prilike	Procesi praćenja	Mjere protiv korupcije	Zaštita zviždača	Odgovornost	Međunarodni standardi	Uključivanje dionika	Dostupnost politika
<i>Kodeks korporativnog ponašanja</i>	Definira temeljne vrijednosti i etičke smjernice za zaposlenike i rukovodstvo	Očuvanje etičkih standarda; sprječavanje sukoba interesa, korupcije i zlorabe informacija; jednakost i povjerenje	Neusklađenost ponašanja s pravilnicima; reputacijski rizik	Jačanje tržišnog položaja kroz odgovorni brend; povjerenje investitora	Interne revizije, evaluacije, whistleblowing sustav, nadzor	Zabrana mita i pogodnosti; edukacija; interne kontrole	Povjerljiva osoba; anonimni kanali; pravna zaštita	Uprava	Konvencija UN; UN vodiča načela; Kodeks HANFA-e i ZSE-a	Zaposlenici, partneri, zajednica, dioničari	Interni (dokumenti, edukacije), javno (web, izvještaji)
<i>Politika upravljanja sukobom interesa</i>	Mehanizmi za prepoznavanje i sprječavanje sukoba interesa	Transparentnost i objektivnost poslovnih odluka	Neprijavljeni sukobi interesa; utjecaj na odlučivanje	Održivost kroz odgovorno upravljanje	Kontrola i praćenje prijava, procjene usklađenosti	Edukacija o sukobima interesa	Mehanizmi zaštite prijavitelja od odmazde	Uprava	Kodeks korporativnog upravljanja i interni propisi	Konzultacije sa svim razinama zaposlenika	Interni (edukacije), javno dostupne politike
<i>Politika upravljanja rizicima</i>	Identifikacija, procjena i upravljanje poslovnim rizicima	Prevenција rizika, otpornost organizacije	Slaba komunikacija; reputacijski i operativni rizici	Otpornost, stabilnost, sigurnost procesa	Interna kontrola, revizije, evaluacija angažmana zaposlenika	Kontinuirano praćenje korupcijskih rizika	Ugrađeni kanali zaštite zviždača	Uprava	UN standardi i industrijska praksa	Partneri, zajednica, investitori	Interni kanali i vanjski izvještaji
<i>Politika unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti</i>	Zaštita zaposlenika koji prijavljuju nepravilnosti	Povećanje povjerenja; zaštita integriteta procesa	Zanemarivanje prijave; niska transparentnost	Kultura odgovornosti i otvorenosti	Praćenje prijave; izvještavanje kroz unutarnju kontrolu	Redovita edukacija; kontrolni mehanizmi	Povjerljiva osoba; anonimnost; zakonska zaštita	Uprava	UN Konvencija protiv korupcije	Djelatnici, uprava	Interni dokumenti, kutije i sustavi prijave
<i>Pravilnik o upravljanju povlaštenim informacijama</i>	Postupanje s osjetljivim informacijama i prevencija zlorabe	Transparentnost; integritet tržišta i odluka	Neadekvatno upravljanje informacijama	Povjerenje investitora i dioničara	Redovite revizije i evaluacija postupanja	Sprečavanje curenja informacija	Povezani s prijaviteljskim sustavom	Uprava	Kodeks ZSE-a i HANFA-e	Investitori, regulatori	U sklopu javnih i internih akata

U skladu s Konvencijom Ujedinjenih naroda protiv korupcije (UNCAC), Saponia Grupa primjenjuje integrirani pristup suzbijanju korupcije i podmićivanja, kroz skup međusobno povezanih mehanizama koji su ugrađeni u poslovne procese.

Ključna načela i mehanizmi:

- **Zabrana mita i korupcije:** Nijedan zaposlenik, menadžer ili poslovni partner ne smije nuditi, tražiti niti primati mito ili bilo kakvu nezakonitu pogodnost. Ugovori s trećim stranama uključuju klauzule o zabrani korupcije.
- **Ograničenja vezana uz darove i reprezentaciju:** Dozvoljeni su samo simbolični darovi koji ne utječu na donošenje poslovnih odluka. Gotovinski pokloni ili pogodnosti koje mogu dovesti do sukoba interesa nisu dopušteni.
- **Pravila o sukobu interesa:** Sukobi interesa moraju se prijaviti nadređenima ili povjerljivoj osobi. Postoje jasne procedure za upravljanje takvim situacijama, uključujući mjere transparentnosti.
- **Sustav unutarnjih kontrola i nadzora:** Uvedeni su postupci za nadzor nad financijskim transakcijama, ugovornim obvezama i suradnjom s dobavljačima, kao i višestruke razine odobravanja odluka. Redovite revizije omogućuju prepoznavanje potencijalnih rizika.
- **Prijavljivanje nepravilnosti:** Osigurani su anonimni kanali i povjerljive osobe za prijavu, kao i nepristrana obrada svih slučajeva. Zaposlenici se ohrabruju na prijavljivanje bez straha od odmazde.
- **Provedba istraga i sankcioniranje:** Sve prijave se istražuju neovisno. U slučaju utvrđenih nepravilnosti, Grupa poduzima odgovarajuće disciplinske mjere, uključujući i pravne postupke.
- **Edukacija i podizanje svijesti:** Postavljen formalni program edukacije. Fokus će biti na sektorima pod najvećim rizikom (nabava, financije, prodaja). Edukacija će obuhvatiti i ostale funkcije kroz fazne radionice te upravljačka i nadzorna tijela s naglaskom na etiku i integritet.

Saponia Grupa provodi sustavnu politiku zaštite zviždača u skladu s nacionalnim zakonodavstvom i Direktivom EU 2019/1937, čime se osigurava sigurno, anonimno i nepristrano prijavljivanje nepravilnosti. Sustav se temelji na Pravilniku o unutarnjem prijavljivanju nepravilnosti (usvojen 2022.) te uključuje jasno definirane kanale prijave, zaštitu identiteta prijavitelja i pravne mehanizme zaštite od odmazde.

Element	Opis
Dostupnost dokumentacije	Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči i u Službenom biltenu; fizički dostupan u Pravnoj službi.
Imenovanje povjerljive osobe	Imenovana povjerljiva osoba i zamjenik; kontakt podaci javno dostupni.
Kanal prijave	Pisane prijave putem sandučića kod Pravne službe; dostupni i sigurni anonimni kanali.
Edukacija zaposlenika	Redovite interne edukacije i informativni materijali; uključeno u onboarding.
Rokovi i povratna informacija	Potvrda prijema unutar 7 dana; povratna informacija najkasnije u roku od 90 dana.
Anonimnost i zaštita identiteta	Podaci i identitet prijavitelja tretiraju se kao strogo povjerljivi, osim ako nije zakonski drugačije.
Revizija i izvještavanje	Redovita analiza učinkovitosti; vodi se evidencija prijave i mjera, uz poštivanje povjerljivosti.

Saponia Grupa postupa prema svim prijavama nepravilnosti kroz:

- Neovisni proces istrage, osiguravajući nepristranost i zaštitu prijavitelja.
- Transparentnu obradu svih slučajeva, uz jasno definirane rokove i odgovornosti
- Sankcioniranje prekršitelja prema internim pravilnicima i zakonodavstvu.

Kandit d.o.o., kao dio Saponia Grupe, usvojio je i Politiku za dobrobit životinja, čime se obvezuje na primjenu visokih standarda u osiguravanju etičkog postupanja prema životinjama u svom lancu opskrbe

Glavni principi politike:

- Usklađenost s EU Direktivom o zaštiti životinja i smjernicama Svjetske organizacije za zdravlje životinja (OIE).
- Podrška „Pet prava“ dobrobiti životinja, uključujući pravo na hranu, vodu, udobnost, prirodno ponašanje te život bez boli i stresa.
- Suradnja s dobavljačima koji poštuju stroge standarde zdravlja i skrbi za životinje.
- Praćenje i izvještavanje o napretku, kako bi se osigurala kontinuirana poboljšanja u dobrobiti životinja unutar nabavnog lanca.

Saponia Grupa prepoznaje važnost kontinuiranog jačanja korporativne kulture i etičkog poslovanja, stoga planira razvoj sustavnih programa obuke koji će zaposlenicima omogućiti bolje razumijevanje standarda poslovnog ponašanja i odgovornog postupanja u različitim poslovnim situacijama.

Kategorija	Opis
<i>Trenutne inicijative</i>	- Postoje interne smjernice i pravilnici koji definiraju očekivana ponašanja. - Novi zaposlenici upoznaju se s Kodeksom ponašanja i etikom. - Povremene interne konzultacije u nabavi, financijama i prodaji.
<i>Planirana strategija</i>	- Formalizacija edukacijskog programa koji uključuje: • Etičko poslovanje i odgovornost • Prevenciju sukoba interesa • Mehanizme prijave i zaštitu zviždača • Prevenciju korupcije • Transparentnu komunikaciju - Uvođenje obaveznih radionica i online tečajeva. - Fokus edukacije na menadžment i rizične sektore.
<i>Praćenje učinkovitosti</i>	- Evaluacija sudionika putem anketa i testova razumijevanja. - Korištenje povratnih informacija za prilagodbu sadržaja i metoda edukacije.

Saponia Grupa prepoznaje da su određene poslovne funkcije izložnije riziku korupcije i podmićivanja, zbog prirode svojih aktivnosti i interakcije s vanjskim dionicima. U skladu s međunarodnim standardima i najboljim praksama, identificirane su ključne funkcije koje zahtijevaju poseban nadzor i kontrolne mehanizme kako bi se osigurala transparentnost i spriječile moguće nepravilnosti.

Funkcija	Rizične aktivnosti
<i>Sektor nabave</i>	- Selekcija i ugovaranje s dobavljačima - Mogućnost pogodovanja uz korist - Rizik sukoba interesa s dobavljačima
<i>Financijski sektor</i>	- Upravljanje transakcijama i odobravanje plaćanja - Mogućnost manipulacije fakturama ili skrivenim isplatama - Praćenje i revizija transakcija

<i>Komercijalni sektor (prodaja i marketing)</i>	- Pregovori o rabatima i bonusima - Mogućnost neprimjerenih poklona klijentima - Potreba za jasnim pravilima o donacijama i reprezentaciji
<i>Sektor ljudskih resursa</i>	- Zapošljavanje i promocija zaposlenika - Potencijalno pogodovanje ili utjecaj na odluke
<i>Upravljanje investicijama i projektima</i>	- Planiranje kapitalnih ulaganja i nabava - Rizik nepravilnosti u javnim nabavama i odobravanjima investicija

G1-2 UPRAVLJANJE ODNOSIMA SA DOBAVLJAČIMA

Saponia Grupa upravlja lancem opskrbe strateški i dugoročno, usmjerena na osiguranje kvalitete, etičnosti i održivosti u suradnji s dobavljačima. Suradnja s ukupno 1.421 dobavljačem temelji se na transparentnim i odgovornim odnosima. Oko 75% dobavljača dolazi iz Hrvatske, čime se aktivno podupire lokalno gospodarstvo, dok 25% čine međunarodni partneri iz EU i trećih zemalja. Od ukupnog prometa, 67% ostvaruje se upravo s domaćim dobavljačima.

Grupa diferencira dobavljače na povezane subjekte, distributivne partnere i dobavljače sirovina, materijala i usluga potrebnih za operativno poslovanje. Pri odabiru partnera primjenjuju se kriteriji kao što su kvaliteta i sigurnost proizvoda, certifikati (npr. Ecolabel, Kosher, RSPO, Rainforest Alliance), pouzdanost isporuke te usklađenost s relevantnim zakonima i ekološkim normama.

Kao nadogradnja postojećim praksama, Saponia Grupa planira od 2025. uvesti Kodeks ponašanja za poslovne partnere. Ovaj dokument uključivat će obveze poštivanja ljudskih prava, antikorupcijskih standarda, zaštite okoliša i odgovornog poslovanja, te će biti obavezan za sve nove i postupno i za postojeće ugovore.

Kao podršku održivim praksama, već se u sadašnjim postupcima nabave uzimaju u obzir ESG kriteriji. Dobavljači se potiču na korištenje certificiranih sirovina, a prednost se daje ambalaži koja podržava kružno gospodarstvo. U 2024. godini, 52% sirovina koje Kandidat klasificira kao rizične bilo je certificirano prema relevantnim ESG standardima, dok je kod Saponije vrijednost ESG-certificiranih sirovina (Mass Balance) korištenih u Ecolabel proizvodima iznosila nešto više od 104.000 EUR, što predstavlja oko 0,5% ukupne nabave iz zemalja s povišenim ESG rizikom.

U cilju financijske stabilnosti svojih dobavljača, posebice malih i srednjih poduzeća, Saponia Grupa osigurava plaćanje do ugovorenih rokova, uz mogućnost odgode isključivo u slučaju objektivnih kašnjenja u isporuci. Interni sustavi omogućuju stalno praćenje obveza i stabilne financijske tokove, pri čemu se posebna pažnja posvećuje planiranju likvidnosti za tekuće i investicijske obveze, kao i osiguravanju potrebne rezerve.

Upravljanje rizicima u lancu opskrbe uključuje praćenje geopolitičkih nestabilnosti, regulatornih izazova i ovisnosti o uvozu, budući da određene sirovine nisu dostupne na domaćem tržištu. Kako bi se osigurala fleksibilnost, Saponia Grupa kontinuirano analizira i klasificira dobavljače prema kriterijima poput poštivanja rokova isporuke, održivosti poslovanja i učestalosti reklamacija.

Kategorija	Pristup / praksa
<i>Struktura dobavljača</i>	75% Hrvatska / 25% inozemstvo; 67% ukupnog prometa s domaćim partnerima
<i>ESG certifikati</i>	Primjena certifikata kao što su RSPO, Ecolabel, Fairtrade itd.
<i>Posebna pažnja MSP-ovima</i>	Pravovremena plaćanja, praćenje rokova, financijska stabilnost
<i>Novi standardi (od 2025.)</i>	Kodeks ponašanja za partnere, dokument o pravilima i uvjetima nabave
<i>Održivost ambalaže</i>	Fokus na kružno gospodarstvo, smanjenje plastičnog otpada
<i>Upravljanje rizicima</i>	Analiza isporuke, reklamacija, regulatorni i geopolitički rizici

Saponia Grupa redovito unaprjeđuje odnose s dobavljačima putem evaluacija, partnerstava i sudjelovanja na međunarodnim sajmovima. Planira proširiti bazu podataka o dobavljačima uključujući sustavno praćenje ESG certifikata, te dodatno potaknuti postojeće dobavljače na prilagodbu održivim praksama. Time se potvrđuje usmjerenost Grupe prema odgovornom upravljanju opskrbnim lancem, što je u skladu s višedesetljetnim poslovnim standardima i predanosti održivosti.

G1-3 SPRJEČAVANJE I OTKRIVANJE KORUPCIJE I PODMIĆIVANJA

Saponia Grupa dosljedno provodi mjere za sprječavanje i otkrivanje korupcije i podmićivanja, naglašavajući transparentnost i etičko poslovanje u svim segmentima poslovanja. Organizacija njeguje nultu toleranciju prema korupciji te unutar svojih internih procesa primjenjuje jasne procedure za prijavljivanje nepravilnosti, njihovo istraživanje i sankcioniranje.

U 2024., članovi Uprave i nadzornog odbora (Bošnjaković, Bujan i Mikulić) pohađali su predavanje o ESG zakonodavnim obvezama i ulozi upravljačkih tijela, koje je održala Mirjana Matešić (HR PSOR). U 2025. godini planira se nastavak osposobljavanja s fokusom na antikorupciju i etiku u odlučivanju.

Interni mehanizmi kontrole uključuju mogućnost prijavljivanja sumnji na korupciju ili podmićivanje putem službenih kanala, bilo izravno nadređenima, pravnom odjelu, predstavnicima radnika ili putem povjerljive osobe unutar organizacije. Osigurana je i mogućnost anonimnog prijavljivanja, čime se dodatno štiti integritet procesa i ohrabruju zaposlenici da prijavljuju eventualne nepravilnosti bez straha od odmazde. Svaka prijava prolazi neovisnu analizu i istražni postupak, a odgovornost za provođenje istraga leži na stručnim timovima koji nisu dio lanca upravljanja uključenog u preventivne procese, čime se osigurava objektivnost i nepristranost.

Nakon provedene istrage, utvrđene nepravilnosti prijavljuju se nadležnim upravljačkim i nadzornim tijelima unutar poduzeća. U slučajevima kada se radi o ozbiljnim povredama zakonskih odredbi, informacije se proslijeđuju nadležnim državnim institucijama. Cilj ovog pristupa je osigurati da svi potencijalni slučajevi korupcije budu temeljito ispitani te da se pravovremeno poduzmu odgovarajuće sankcije i korektivne mjere.

Iako su temelji za sprječavanje korupcije već uspostavljeni, Saponia Grupa aktivno radi na daljnjem unaprjeđenju procedura, uključujući strože mehanizme nadzora, dublju analizu rizičnih funkcija unutar organizacije te formalizaciju procesa istrage i izvještavanja. Uvođenjem sveobuhvatnog sustava obuke i nadogradnjom postojećih procedura, Grupa će dodatno ojačati svoju posvećenost etičkom i odgovornom poslovanju, osiguravajući transparentnost i visoke standarde integriteta u svim aspektima poslovanja.

Politike su dostupne na oglasnim pločama, u onboarding dokumentaciji te putem edukativnih materijala. Planira se njihova dodatna raspodjela kroz:

- Newslettere,
- Internu platformu za dokumente,
- Posebne edukacijske sesije za rizične funkcije.

G1.MDR-A_01-12 Akcijski planovi i resursi za upravljanje svojim značajnim učincima, rizicima i prilikama vezanim uz korupciju i podmićivanje

Akcija	Početak implementacije	Planirani završetak
<i>Formalizacija sustava edukacija o antikorupciji</i>	2025.	2026.
<i>Unaprjeđenje internih politika i Kodeksa ponašanja</i>	2025.	2025.
<i>Optimizacija sustava unutarnjih kontrola</i>	2025.	Kontinuirano
<i>Jačanje nadzora nad poslovnim partnerima</i>	2025.	Kontinuirano

Saponia Grupa već je poduzela značajne korake kako bi osigurala učinkovito suzbijanje korupcije i podmićivanja.

- Nulta stopa zabilježenih slučajeva korupcije i podmićivanja u 2024. godini
- Jačanje svijesti zaposlenika kroz neformalne edukacije i komunikaciju o važnosti etičkog poslovanja.
- Pojačan nadzor nad ugovornim procesima kako bi se minimizirali rizici povezanih s netransparentnim poslovanjem

G1-4 SLUČAJEVI KORUPCIJE ILI PODMIĆIVANJA

U 2024. godini Saponia Grupa nije imala zabilježenih slučajeva korupcije ili podmićivanja. Nije bilo osuđujućih presuda ni novčanih kazni vezanih uz kršenje propisa o suzbijanju korupcije.

Preventivne aktivnosti provode se kroz postojeće interne kontrole, procedure prijavljivanja nepravilnosti i mehanizme za sprječavanje korupcije. Iako još nije implementiran formalni edukacijski program o antikorupciji, njegov početak planiran je za 1. lipnja 2025., s ciljem jačanja svijesti i etičke kulture.

U prvoj fazi (lipanj 2025.), edukacija će obuhvatiti:

- 100% zaposlenika u Nabavi, Financijama i Prodaji,
- zatim HR i Marketing (srpanj–kolovoz),
- te u rujnu sveukupno oko 60–70% rizičnih funkcija.

Plan edukacija protiv korupcije (2025. – 2026.)

Faza	Aktivnost	Ciljana skupina	Rok provedbe	Odgovorni
Faza 1	Ciljana edukacija „Prepoznavanje i prevencija korupcije“	Nabava, Financije, Prodaja	Lipanj 2025.	Pravna služba
Faza 2	Edukacija za podršku implementaciji politika integriteta	Ljudski resursi (HR)	Srpanj 2025.	Pravna služba
Faza 3	Edukacija i osvještavanje kroz komunikaciju	Marketing, Trade marketing	Srpanj–Kolovoz 2025.	Pravna služba + HR
Faza 4	Edukacija za menadžment: „Etičko odlučivanje i odgovornost“	Srednji i viši menadžment	Kolovoz 2025.	Pravna služba
Faza 5	Evaluacija i praćenje učinkovitosti	Uprava + odjeli u fokusu	Rujan 2025.	Pravna služba + HR
Faza 6	Uvođenje godišnjeg osvježavanja znanja	Svi zaposlenici	Početak 2026.	HR + Pravna služba

G1-6 PRAKSE PLAĆANJA

Saponia Grupa u 2024. godini evidentirala je poslovni promet s ukupno 1.421 dobavljačem. Od tog broja, 6 su povezani subjekti unutar matične strukture, a 58 dobavljača imaju status partnera temeljem Ugovora o prodaji i distribuciji. U analizu praksi plaćanja uključeno je preostalih 1.357 dobavljača, od čega se 1.008 odnosi na dobavljače iz Republike Hrvatske, a 349 na inozemne dobavljače.

Dobavljači su kategorizirani prema geografskoj pripadnosti i udjelu u ukupnom prometu, pri čemu su definirani kao veliki (80 % udjela u prometu) i mali (20 % udjela u prometu). Kod domaćih dobavljača 53 čine grupu velikih, dok je 955 klasificirano kao mali dobavljači. U slučaju inozemnih dobavljača, 34 su veliki, a 315 mali.

Prosječno vrijeme plaćanja svih obveza prema dobavljačima iznosilo je 44 dana. Plaćanja prema velikim domaćim dobavljačima izvršena su u prosjeku u roku od 40 dana, dok je kod malih taj rok kraći i iznosi 38 dana. Inozemnim dobavljačima prosječno se plaćalo unutar 48 dana za velike te 46 dana za male dobavljače.

Za izračun prosjeka dana plaćanja korištena je metodologija koja uključuje saldo obveza prema dobavljačima na dan 31. prosinca 2024., ukupan promet po računima s dobavljačima tijekom godine te broj dana u godini (360 dana).

Standardni uvjeti plaćanja definirani su u skladu s klasifikacijom dobavljača, a plaćanja su u potpunosti izvršena unutar dogovorenih rokova. Važno je istaknuti da Saponia Grupa ne vodi niti jedan sudski postupak vezan uz kašnjenje u plaćanju obveza, što ukazuje na visoku razinu financijske discipline i odgovornog poslovnog odnosa prema partnerima.

Ove informacije pokrivaju sve zahtjeve iz točaka G1-6_01 do G1-6_05, uključujući prosječno trajanje plaćanja, standardne uvjete, stupanj usklađenosti, izostanak pravnih postupaka te kontekstualne uvide u prakse plaćanja.

OBJAVLJIVANJA U SKLADU S ČLANKOM 8. UREDBE (EU) 2020/852 (UREDBA O TAKSONOMIJI)

U skladu sa zahtjevima Delegirane uredbe 2021/2178 o objavi sadržaja i prikazu informacija o okolišno održivim gospodarskim djelatnostima, ovaj izvještaj pruža informacije o ključnim pokazateljima, odnosno udjelima taksonomski usklađenih, prihvatljivih i neprihvatljivih gospodarskih djelatnosti u prihodima, kapitalnim rashodima (CapEx) i operativnim rashodima (OpEx) Saponia Grupe.

Kako bi utvrdila svoje taksonomske objave, Saponia Grupa je uvela proces koji se sastoji od dva dijela. U prvom dijelu je interdisciplinarni tim sastavljen od zaposlenika iz odjela financija i investicija provjerio obavlja li Saponia Grupa neku od gospodarskih djelatnosti definiranih u EU taksonomiji za svih šest okolišnih ciljeva. Taksonomski prihvatljive djelatnosti relevantne za Saponia Grupu utvrđene su na temelju opisa djelatnosti, referentnih NACE oznaka i dopunskih publikacija Komisije EU-a. U drugom smo dijelu procijenili ispunjavaju li utvrđene prihvatljive djelatnosti kriterije za usklađivanje taksonomije. Još uvijek ne raspolažemo dovoljnom dokumentacijom o usklađenosti identificiranih prihvatljivih aktivnosti s kriterijima značajnog doprinosa i kriterijima nenanošenja bitne štete (eng. DNSH – do not significant harm). Stoga za 2024. godinu izvještavamo samo o našim prihvatljivim djelatnostima. U sljedećem razdoblju pristupit će se utvrđivanju i prilagodbi kriterijima tehničke provjere na temelju kojih se određuje pod kojim se uvjetima smatra da ekonomska djelatnost znatno doprinosi ublažavanju klimatskih promjena ili prilagodbi klimatskim promjenama i nanosi li ta ekonomska djelatnost bitnu štetu kojem drugom okolišnom cilju.

Ključni pokazatelji uspješnosti ("KPI") uključuju KPI prihoda (Turnover), KPI kapitalnih (Capex) rashoda i KPI operativnih (Opex) rashoda. Za predstavljanje KPI-jeva taksonomije koriste se predlošci navedeni u Dodatku II Delegiranog zakona o objavama. Pri izračunu KPU-ova, posebna pozornost dana je izbjegavanju dvostrukog uračunavanja, u skladu s principima unutar Uredbe o taksonomiji koji osigurava da se jedna ekonomska djelatnost ne može računati više puta za doprinos različitim ekološkim ciljevima ili za različite subjekte. S obzirom na to da je utvrđeno da svaka identificirana djelatnost doprinosi samo jednom okolišnom cilju, na taj način uspješno je izbjegnuto dvostruko uračunavanje. Prilikom izračunavanja KPU-ova za Saponia Grupu, transakcije između povezanih strana nisu uzete u obzir jer je riječ o izvještaju sastavljenom na konsolidiranoj razini.

Prihodi

Ako poslovna aktivnost odgovara definiciji djelatnosti propisane EU Taksonomijom, onda se klasificira kao „prihvatljiva“. Poslovna aktivnost koja je „neprihvatljiva“ nije u okviru izvješćivanja o taksonomiji EU. S obzirom da osnovna proizvodnja prehrambenih proizvoda te deterdženata nije direktno obuhvaćena taksonomijom, analizirali smo prihode iz aktivnosti koje potpadaju pod podržavajuće ekonomske aktivnosti i utvrdili da Saponia Grupa ima prihod od najma nekretnina i prohod od prodaje nekretnina (klasificiran pod djelatnošću 7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama) te prihod od prodaje električne energije proizvedene pomoću solarne fotonaponske tehnologije (klasificiran pod djelatnošću 4.1 Proizvodnja električne energije pomoću solarne fotonaponske tehnologije). Nazivnik je povezan sa bilješkom 4 Prihodi od prodaje i 5 Ostali prihodi u konsolidiranim financijskim izvještajima Grupe.

Ova analiza omogućila nam je bolje razumijevanje uloge naših poslovnih aktivnosti u kontekstu održivosti te identificiranje mogućnosti za dodatno unapređenje u skladu s ciljevima zelenog gospodarstva. Očekujemo da će kontinuirani prihodi iz investicije u obnovljive izvore energije pozitivno utjecati na budući udio taksonomski usklađenih prihoda, čime dodatno doprinosimo zelenoj tranziciji.

Kapitalni rashodi

Kapitalni rashodi za izračun KPI-ja za kapitalne rashode utvrđuju se na temelju konsolidiranih financijskih izvještaja i izračunavaju zbrajanjem svih izdatke za kupljenu imovinu i uključuje sve kapitalizirane nabave koje se tiču materijalne i nematerijalne imovine, imovine s pravom korištenja, i ulaganja u nekretnine. Kapitalni rashodi koji su prihvatljivi uglavnom se odnose na ugradnju solarnih fotonaponskih sustava (klasificirano pod djelatnošću 4.1 Proizvodnja električne energije pomoću solarne fotonaponske tehnologije). Nazivnik je povezan s bilješkom 15 Nematerijalna imovine i 16 Nekretnine, postrojenja i oprema u konsolidiranim financijskim izvještajima Grupe.

Operativni rashodi

Prema Uredbi o taksonomiji EU, pokazatelj operativnih rashoda (Opex) obuhvaća izravne nekapitalizirane troškove koji se odnose na istraživanje i razvoj, mjere obnove zgrada, kratkoročni najam povezan s imovinom s pravom korištenja prema MSFI-ju 16, održavanje i popravak te sve druge izravne rashode za svakodnevno servisiranje nekretnina, postrojenja i opreme koje obavlja kompanija ili treća strana kojoj su ti poslovi povjereni, a koji su potrebni za dobro funkcioniranje te imovine. Brojnik je u operativnim troškovima povezan s gore spomenutim troškovima, ali samo onim troškovima koji su nastali zbog taksonomski prihvatljivih djelatnosti. Najveći dio taksonomski prihvatljivih operativnih rashoda odnosi se na održavanje i čišćenje (klasificirano pod djelatnošću 7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama). Nazivnik je povezan s bilješkom 6 Materijalni troškovi i usluge u konsolidiranim financijskim izvještajima Grupe.

Obrazac: Udio prihoda od proizvoda ili usluga povezanih s ekonomskim djelatnostima usklađenima s taksonomijom - objava za godinu 2024.

Financijska godina 2024.		2024.		Kriterij znatnog doprinosa						Kriterij nenanošenja bitne štete (h)									
Ekonomske djelatnosti (1)	Oznaka (a)(2)	Prihodi (3)	Udio prihoda godina 2024. (4)	Ublažavanje klimatskih promjena (5)	Prilagodba klimatskim promjena (6)	Voda (7)	Onečišćenje (8)	Kružno gospodarstvo (9)	Bioraznolikost (10)	Ublažavanje klimatskih promjena (11)	Prilagodba klimatskim promjena (12)	Voda (13)	Onečišćenje (14)	Kružno gospodarstvo (15)	Bioraznolikost (16)	Minimalne zaštitne mjere (17)	Udio prihoda od taksonomski usklađenih (A.1) ili prihvatljivih (A.2) djelatnosti, godina 2023. (18)	Kategorija omogućujuća djelatnost (19)	Kategorija prijelazna djelatnost (20)
Tekst		tisuće EUR	%	D; Ne; N/EL (b) (c)	D; Ne; N/EL (b) (c)	D; Ne; N/EL (b) (c)	D; Ne; N/EL (b) (c)	D; Ne; N/EL (b) (c)	D; Ne; N/EL (b) (c)	D/ N	D / N	D / N	D / N	D / N	D / N	D/N	%	O	P
A. TAKSNOMOSKI PRIHVATLJIVE DJELATNOSTI																			
A.1. Okolišno održive djelatnosti (usklađene s taksonomijom)																			
Prihodi okolišno održivih djelatnosti (usklađenih s taksonomijom) (A.1)		0	0%																
A.2. Taksonomski prihvatljive, ali okolišno neodržive djelatnosti (neusklađene s taksonomijom)(g)																			
				EL; N/EL(f) (f)	EL; N/EL(f) (f)	EL; N/EL(f) (f)	EL; N/EL(f) (f)	EL; N/EL(f) (f)	EL; N/EL(f) (f)										
Proizvodnja električne energije pomoću solarne fotonaponske tehnologije	CCM 4.1	4	0,00%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Prihodi od taksonomski prihvatljivih, ali okolišno neodrživih djelatnosti (neusklađene s taksonomijom) (A.2.)		4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%										
A. Prihodi od taksonomski prihvatljivih djelatnosti (A.1 + A.2)		4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%										
B. TAKSNOMOSKI NEPRIHVATLJIVE DJELATNOSTI																			
Prihodi od taksonomski neprihvatljivih djelatnosti		131.904	100,00 %																
UKUPNO		131.908	100,00 %																

Omjer prihoda/ukupnih prihoda		
	Usklađeno s taksonomijom prema cilju	Taksonomski prihvatljivo po cilju
CCM	%	0.00%
CCA	%	0.00%
WTR	%	0.00%
CE	%	0.00%
PPC	%	0.00%
BIO	%	0.00%

Napomena: Oznaku sačinjavaju pokrata relevantnog cilja kojem ekonomska djelatnost može znatno doprinijeti i broj odjeljka o određenoj djelatnosti u relevantnom prilogu koji se odnosi na taj cilj, tj.:

- Ublažavanje klimatskih promjena: CCM
- Prilagodba klimatskim promjenama: CCA
- Vodni i morski resursi: WTR
- Kružno gospodarstvo: CE
- Sprečavanje i kontrola onečišćenja: PPC
- Bioraznolikost i ekosustavi: BIO

D- Da, taksonomski prihvatljiva i taksonomski usklađena djelatnost s relevantnim okolišnim ciljem

N – Ne, taksonomski prihvatljiva, ali taksonomski neusklađena djelatnost s relevantnim okolišnim ciljem

N/EL – nije prihvatljiva, taksonomski neprihvatljiva djelatnost za relevantni okolišni cilj

Obrazac: Udio kapitalnih rashoda od proizvoda ili usluga povezanih s ekonomskim djelatnostima usklađenima s taksonomijom – objava za godinu 2024.

Financijska godina 2024.				2024.			Kriterij znatnog doprinosa						Kriterij nenanošenja bitne štete (h)									
Ekonomske djelatnosti (1)	Oznaka (a)(2)	Kapitalni rashodi (3)	Udio prihoda godina 2024. (4)	Ublažavanje klimatskih promjena (5)	Prilagodba klimatskim promjena (6)	Voda (7)	Onečišćenje (8)	Kružno gospodarstvo (9)	Bioraznolikost (10)	Ublažavanje klimatskih promjena (11)	Prilagodba klimatskim promjena (12)	Voda (13)	Onečišćenje (14)	Kružno gospodarstvo (15)	Bioraznolikost (16)	Minimalne zaštitne mjere (17)	Udio taksonomski usklađenih (A.1) ili prihvatljivih (A.2) Kapitalni rashodi, godina 2023. (18)	Kategorija omogućujuća djelatnost (19)	Kategorija prijelazna djelatnost (20)			
Tekst		tisuće EUR	%	D; Ne; N/EL (b) (c)	D; Ne; N/EL (b) (c)	D; Ne; N/EL (b) (c)	D; Ne; N/EL (b) (c)	D; Ne; N/EL (b) (c)	D; Ne; N/EL (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	O	P			
A. TAKSNOMOSKI PRIHVATLJIVE DJELATNOSTI																						
A.1. Okolišno održive djelatnosti (usklađene s taksonomijom)																						
Prihodi okolišno održivih djelatnosti (usklađenih s taksonomijom) (A.1)		0	0%																			
A.2. Taksonomski prihvatljive, ali okolišno neodržive djelatnosti (neusklađene s taksonomijom)(g)																						
				EL; N/EL(f)	EL; N/EL(f)	EL; N/EL(f)	EL; N/EL(f)	EL; N/EL(f)	EL; N/EL(f)													
Proizvodnja električne energije pomoću solarne fotonaponske tehnologije	CCM 4.1	1.392	19,97%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL													
Kapitalni rashodi od taksnomski prihvatljivih, ali okolišno neodrživih djelatnosti (neusklađene s taksonomijom) (A.2.)		1.392	19,97%	19,97%	0%	0%	0%	0%	0%													
A. Kapitalni rashodi od taksonomski prihvatljivih djelatnosti (A.1 + A.2)		1.392	19,97%	19,97%	0%	0%	0%	0%	0%													
B. TAKSONOMSKI NEPRIHVATLJIVE DJELATNOSTI																						
Kapitalni rashodi od taksonomski neprihvatljivih djelatnosti		5.579	80,03%																			
UKUPNO		6.971	100,00%																			

Omjer kapitalnih ulaganja/ukupnih kapitalnih ulaganja		
	Usklađeno s taksonomijom prema cilju	Taksonomski prihvatljivo po cilju
CCM	%	19.97%
CCA	%	0.00%
WTR	%	0.00%
CE	%	0.00%
PPC	%	0.00%
BIO	%	0.00%

Obrazac: Udio operativnih rashoda od proizvoda ili usluga povezanih s ekonomskim djelatnostima usklađenima s taksonomijom – objava za godinu 2024.

Financijska godina 2024.				2024.			Kriterij znatnog doprinosa						Kriterij nenanošenja bitne štete (h)										
Ekonomske djelatnosti (1)				Oznaka (a)(2)	Operativni rashodi (3)	Udio prihoda godina 2024. (4)	Ublažavanje klimatskih promjena (5)	Prilagodba klimatskim promjena (6)	Voda (7)	Onečišćenje (8)	Kružno gospodarstvo (9)	Bioraznolikost (10)	Ublažavanje klimatskih promjena (11)	Prilagodba klimatskim promjena (12)	Voda (13)	Onečišćenje (14)	Kružno gospodarstvo (15)	Bioraznolikost (16)	Minimalne zaštitne mjere (17)	Udio taksonomski usklađenih (A.1) ili prihvatljivih (A.2) Operativni rashodi, godina 2023. (18)	Kategorija omogućujuća djelatnost (19)	Kategorija prijelazna djelatnost (20)	
Tekst					tisuće EUR	%	D; Ne; N/EL (b) (c)	D; Ne; N/EL (b) (c)	D; Ne; N/EL (b) (c)	D; Ne; N/EL (b) (c)	D; Ne; N/EL (b) (c)	D; Ne; N/EL (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	O	P	
A. TAKSNOMOSKI PRIHVATLJIVE DJELATNOSTI																							
A.1. Okolišno održive djelatnosti (usklađene s taksonomijom)																							
Prihodi okolišno održivih djelatnosti (usklađenih s taksonomijom) (A.1)				0	0%																		
A.2. Taksonomski prihvatljive, ali okolišno neodržive djelatnosti (neusklađene s taksonomijom)(g)																							
						EL; N/EL(f)	EL; N/EL(f)	EL; N/EL(f)	EL; N/EL(f)	EL; N/EL(f)	EL; N/EL(f)												
Operativni rashodi taksonomski prihvatljivih, ali okolišno neodrživih djelatnosti (neusklađene s taksonomijom) (A.2.)				0	0,00%	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%												
A. Operativni rashodi taksonomski prihvatljivih djelatnosti (A.1 + A.2)				0	0,00%	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%												
B. TAKSNOMOSKI NEPRIHVATLJIVE DJELATNOSTI																							
Operativni rashodi taksonomski neprihvatljivih djelatnosti				1.396	100,00%																		
UKUPNO				1.396	100,00%																		
Omjer operativnih rashoda/ukupnih operativnih rashoda																							
		Usklađeno s taksonomijom prema cilju		Taksonomski prihvatljivo po cilju																			
CCM		%		0.00%																			
CCA		%		0.00%																			
WTR		%		0.00%																			
CE		%		0.00%																			
PPC		%		0.00%																			
BIO		%		0.00%																			

DODATCI

Dodatak B Tablica u nastavku sadrži sve podatke koji proizlaze iz drugih propisa EU-a, kako je navedeno u ESRS Dodatku B, a također navodi gdje se podaci mogu pronaći u našem izvještaju.

Zahtjev za objavljivanje i povezana točka podataka	Upućivanje na Uredbu o objavljivanju informacija o održivom financiranju ⁽¹⁾	Upućivanje na treći stup ⁽²⁾	Upućivanje na propise o referentnim vrijednostima ⁽³⁾	Upućivanje na Europski zakon o klimi ⁽⁴⁾	Nije značajna	Broj stranice u Izjavi o održivosti
ESRS 2 GOV-1 Rodna raznolikost u upravi točka 21. podtočka (d)	Pokazatelj br. 13 iz tablice 1 iz Priloga I.		Delegirana uredba Komisije (EU) 2020/1816 ⁽⁵⁾ , Prilog II.			34
ESRS 2 GOV-1 Postotak članova uprave koji su neovisni točka 21. podtočka (e)			Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Prilog II.			35
ESRS 2 GOV-4 Izjava o dužnoj pažnji točka 30.	Pokazatelj br. 10 iz tablice 3 iz Priloga I.					37
ESRS 2 SBM-1 Sudjelovanje u aktivnostima povezanim s fosilnim i energijom točka 40. podtočka (d) podpodtočka i.	Pokazatelj br. 4 iz tablice 1 Priloga I.	Uredba (EU) br. 575/2013, članak 449.a Provedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453 ⁽⁶⁾ , tablica 1: Kvalitativne informacije o okolišnom riziku i tablica 2: Kvalitativne informacije o socijalnom riziku	Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Prilog II.		Nije značajna	
ESRS 2 SBM-1 Sudjelovanje u aktivnostima povezanim s proizvodnjom kemikalija točka 40. podtočka (d) ii.	Pokazatelj br. 9 iz tablice 2 iz Priloga I.		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Prilog II.			38
ESRS 2 SBM-1 Sudjelovanje u aktivnostima povezanim s kontroverznim oružjem točka 40. podtočka (d) iii.	Pokazatelj br. 14 iz tablice 1 iz Priloga I.		Delegirana uredba (EU) 2020/1818 ⁽⁷⁾ , Delegirana uredba (EU) 2020/1816, članak 12. stavak 1., Prilog II.		Nije značajna	
ESRS 2 SBM-1 Sudjelovanje u aktivnostima povezanim s uzgojem i proizvodnjom duhana točka 40. podtočka (d) iv.			Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Delegirana uredba (EU) 2020/1816, članak 12. stavak 1., Prilog II.		Nije značajna	
ESRS E1-1 Tranzicijski plan za postizanje klimatske neutralnosti do 2050. točka 14.				Uredba (EU) 2021/1119, članak 2. stavak 1.		46

ESRS E1-1 Poduzeća isključena iz referentnih vrijednosti Pariškog sporazuma točka 16. podtočka (g)		Članak 449.a Uredba (EU) br. 575/2013; Provedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, obrazac 1.: Knjiga pozicija – Tranzicijski rizik klimatskih promjena: Kreditna kvaliteta izloženosti po sektoru, emisijama i preostalom roku dospijea	Delegirana uredba (EU) 2020/1818, članak 12. stavak 1. točke od (d) do (g) i članak 12. stavak 2.			46
ESRS E1-4 Ciljevi smanjenja emisija stakleničkih plinova točka 34.	Pokazatelj br. 4 iz tablice 2 Priloga I.	Članak 449.a Uredba (EU) br. 575/2013; Provedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, obrazac 3.: Knjiga pozicija – Tranzicijski rizik klimatskih promjena: Pokazatelji usklađenosti	Delegirana uredba (EU) 2020/1818, članak 6.			50
ESRS E1-5 Potrošnja energije iz fosilnih izvora raščlanjeni prema izvorima (samo sektori koji znatno utječu na klimu) točka 38.	Pokazatelj br. 5 iz tablice 1 i pokazatelj br. 5 iz tablice 2 Priloga I.					51
ESRS E1-5 Potrošnja energije i kombinacija izvora energije, točka 37.	Pokazatelj br. 5 iz tablice 1 iz Priloga I.					51
ESRS E1-5 Energetski intenzitet povezan s djelatnostima u sektorima koji znatno utječu na klimu točke od 40. do 43.	Pokazatelj br. 6 iz tablice 1 iz Priloga I.					52
ESRS E1-6 Bruto emisije stakleničkih plinova iz opsega 1, 2, 3 i ukupne emisije stakleničkih plinova točka 44.	Pokazatelji br. 1 i 2 iz tablice 1 Priloga I.	Članak 449.a Uredba (EU) br. 575/2013; Provedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, obrazac 1.: Knjiga pozicija – Tranzicijski rizik klimatskih promjena: Kreditna kvaliteta izloženosti po sektoru, emisijama i preostalom roku dospijea	Delegirana uredba (EU) 2020/1818, članak 5. stavak 1., članak 6. i članak 8. stavak 1.			52
ESRS E1-6 Intenzitet bruto emisija stakleničkih plinova točke od 53. do 55.	Pokazatelj br. 3 iz tablice 1 Priloga I.	Uredba (EU) br. 575/2013, članak 449.a Provedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, obrazac 3.: Knjiga pozicija – Tranzicijski rizik klimatskih promjena: Pokazatelji usklađenosti	Delegirana uredba (EU) 2020/1818, članak 8. stavak 1.			56

ESRS E1-7 Uklanjanje stakleničkih plinova i ugljični krediti točka 56.				Uredba (EU) 2021/1119, članak 2. stavak 1.	Nije značajno	
ESRS E1-9 Izloženost referentnog portfelja fizičkim rizicima povezanim s klimatskim promjenama točka 66.			Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Prilog II.		Nije značajno	
ESRS E1-9 Raščlamba novčanih iznosa prema akutnom i kroničnom fizičkom riziku, točka 66. podtočka (a) ESRS E1-9 Lokacija značajne imovine izložene značajnom fizičkom riziku točka 66. podtočka (c)		Uredba (EU) br. 575/2013, članak 449.a Provedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, točke 46. i 47. Obrazac 5: Knjiga pozicija – Fizički rizik klimatskih promjena: Izloženosti koje podliježu fizičkom riziku.			Nije značajno	
ESRS E1-9 Raščlamba knjigovodstvene vrijednosti nekretnina poduzeća prema razredima energetske učinkovitosti točka 67. podtočka (c).		Uredba (EU) br. 575/2013, članak 449.a Provedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, točka 34., obrazac 2: Knjiga pozicija – Tranzicijski rizik klimatskih promjena: Krediti s nekretninom kao kolateralom – Energetska učinkovitost kolateralu			Nije značajno	
ESRS E1-9 Stupanj izloženosti portfelja prilikama povezanim s klimatskim promjenama točka 69.			Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Prilog II.		Nije značajno	
ESRS E2-4 Količina svake onečišćujuće tvari navedene u Prilogu II. Uredbi o E-PRTR-u (Europski registar ispuštanja i prijenosa onečišćujućih tvari) ispuštene u zrak, vodu i tlo, točka 28.	Prilog I. pokazatelj br. 8 tablica 1, Prilog I. pokazatelj br. 2 tablica 2, Prilog I. pokazatelj br. 1 tablica 2, Prilog I. pokazatelj br. 3 tablica 2					59
ESRS E3-1 Vodni i morski resursi, točka 9.	Pokazatelj br. 7 iz tablice 2 Priloga I.					61
ESRS E3-1 Posebna politika, točka 13.	Pokazatelj br. 8 iz tablice 2 Priloga I.					61
ESRS E3-1 Održivi oceani i mora točka 14.	Pokazatelj br. 12 iz tablice 2 iz Priloga I.				Nije značajno	

ESRS E3-4 Ukupna količina reciklirane i ponovno upotrijebljene vode, točka 28. podtočka (c)	Pokazatelj br. 6.2. iz tablice 2 Priloga I.				Nije značajno	
ESRS E3-4 Ukupna potrošnja vode u m ³ po neto prihodu od vlastita poslovanja točka 29.	Pokazatelj br. 6.1. iz tablice 2 Priloga I.					62
ESRS 2- IRO 1 – E4 točka 16. podtočka (a) podpodtočka i.	Pokazatelj br. 7 iz tablice 1 Priloga I.				Nije značajno	
ESRS 2- IRO 1 – E4 točka 16. podtočka (b)	Pokazatelj br. 10 iz tablice 2 Priloga I.				Nije značajno	
ESRS 2- IRO 1 – E4 točka 16. podtočka (c)	Pokazatelj br. 14 iz tablice 2 Priloga I.				Nije značajno	
ESRS E4-2 Održive zemljišne/ poljoprivredne prakse ili politike točka 24. podtočka (b)	Pokazatelj br. 11 iz tablice 2 Priloga I.				Nije značajno	
ESRS E4-2 Održive prakse ili politike za oceane/mora točka 24. podtočka (c)	Pokazatelj br. 12 iz tablice 2 Priloga I.				Nije značajno	
ESRS E4-2 Politike za rješavanje problema krčenja šuma, točka 24. podtočka (d)	Pokazatelj br. 15 iz tablice 2 Priloga I.				Nije značajno	
ESRS E5-5 Nereciklirani otpad, točka 37. podtočka (d)	Pokazatelj br. 13 iz tablice 2 Priloga I.					64
ESRS E5-5 Opasni otpad i radioaktivni otpad, točka 39.	Pokazatelj br. 9 iz tablice 1 Priloga I.					65
ESRS 2 – SBM3 – S1 Rizik od prisilnog rada, točka 14. podtočka (f)	Pokazatelj br. 13 iz tablice 3 Priloga I.					68
ESRS 2 – SBM3 – S1 Rizik od dječjeg rada točka 14. podtočka (g)	Pokazatelj br. 12 iz tablice 3 Priloga I.					68

ESRS S1-1 Obveze u području politike ljudskih prava točka 20.	Pokazatelj br. 9 iz tablice 3 i pokazatelj br. 11 iz tablice 1 Priloga I.					69
ESRS S1-14 Broj smrtnih slučajeva te broj i stopa nezgoda na radu, točka 88. podtočke (b) i (c)	Pokazatelj br. 2 iz tablice 3 Priloga I.		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Prilog II.			79
ESRS S1-14 Broj dana izgubljenih zbog ozljeda, nezgoda, smrtnih slučajeva ili bolesti točka 88. podtočka (e)	Pokazatelj br. 3 iz tablice 3 Priloga I.					79
ESRS S1-16 Neusklađena razlika u plaćama na temelju spola stavak 97. točka (a)	Pokazatelj br. 12 iz tablice 1 Priloga I.		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Prilog II.			80
ESRS S1-16 Prekomjerna razlika u plaći direktora i zaposlenika točka 97. podtočka (b)	Pokazatelj br. 8 iz tablice 3 Priloga I.					80
ESRS S1-17 Slučajevi diskriminacije, točka 103. podtočka (a)	Pokazatelj br. 7 iz tablice 3 Priloga I.					80
ESRS S1-17 Nepridržavanje UN-ovih vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima i smjernica OECD-a točka 104. podtočka (a)	Pokazatelj br. 10 iz tablice 1 i pokazatelj br. 14 iz tablice 3 Priloga I.		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Prilog II. članak 12. stavak 1.			80
ESRS 2 – SBM3 – S2 Visoki rizik od dječjeg rada ili prisilnog rada u lancu vrijednosti, točka 11. podtočka (b)	Pokazatelji br. 12 i 13 iz tablice 3 Priloga I.				Nije značajno	
ESRS S2-1 Obveze u području politike ljudskih prava točka 17.	Pokazatelj br. 9 iz tablice 3 i pokazatelj br. 11 iz tablice 1 Priloga I.				Nije značajno	

ESRS S2-1 Politike koje se odnose na radnike u lancu vrijednosti točka 18.	Pokazatelj br. 11 i 4 iz tablice 3. Priloga I.				Nije značajno	
ESRS S2-1 Nepridržavanje UN-ovih vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima i smjernica OECD-a točka 19.	Pokazatelj br. 10 iz tablice 1 Priloga I.		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Prilog II. članak 12. stavak 1.		Nije značajno	
ESRS S2-1 Politike dužne pažnje o pitanjima obuhvaćenima temeljnim konvencijama od 1 do 8 Međunarodne organizacije rada, točka 19.			Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Prilog II.		Nije značajno	
ESRS S2-4 Pitanja ljudskih prava i incidenti povezani s višim i nižim razinama lanca vrijednosti točka 36.	Pokazatelj br. 14 iz tablice 3 Priloga I.				Nije značajno	
ESRS S3-1 Obveze u području politike zaštite ljudskih prava, točka 16.	Pokazatelj br. 9 iz tablice 3 Priloga I. i pokazatelj br. 11 iz tablice 1 Priloga I.				Nije značajno	
ESRS S3-1 Nepridržavanje UN-ovih vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima, načela ILO-a i smjernica OECD-a točka 17.	Pokazatelj br. 10 iz tablice 1 Priloga I.		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Prilog II. članak 12. stavak 1.		Nije značajno	
ESRS S3-4 Pitanja i incidenti povezani s ljudskim pravima, točka 36.	Pokazatelj br. 14 iz tablice 3 Priloga I.				Nije značajno	
ESRS S4-1 Politike koje se odnose na potrošače i krajnje korisnike, točka 16.	Pokazatelj br. 9 iz tablice 3 i pokazatelj br. 11 iz tablice 1 Priloga I.					83
ESRS S4-1 Nepridržavanje UN-ovih vodećih načela o poslovanju i ljudskim pravima i smjernica OECD-a točka 17.	Pokazatelj br. 10 iz tablice 1 Priloga I.		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Prilog II. članak 12. stavak 1.			85
ESRS S4-4 Pitanja i incidenti povezani s ljudskim pravima, točka 35.	Pokazatelj br. 14 iz tablice 3 Priloga I.					88

ESRS G1-1 Konvencija Ujedinjenih naroda protiv korupcije, točka 10. podtočka (b)	Pokazatelj br. 15 iz tablice 3 Priloga I.					91
ESRS G1-1 Zaštita zviždača točka 10. podtočka (d)	Pokazatelj br. 6 iz tablice 3 Priloga I.					93
ESRS G1-4 Novčane kazne zbog kršenja propisa o suzbijanju korupcije i podmićivanja, točka 24. podtočka (a)	Pokazatelj br. 17 iz tablice 3 Priloga I.		Delegirana uredba Komisije (EU) 2020/1816, Prilog II.			97
ESRS G1-4 Standardi suzbijanja korupcije i podmićivanja točka 24. podtočka (b)	Pokazatelj br. 16 iz tablice 3 Priloga I.					97



Izveštaj neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja na konsolidirani Izveštaj o održivosti

Dioničarima Saponia d.d.

Zaključak o ograničenom uvjerenju

Obavili smo angažman za izdavanje ograničenog uvjerenja o tome je li konsolidirani Izveštaj o održivosti Saponia d.d. („Društvo“) i njegovih ovisnih društava (zajedno „Grupa“), uključen u odjeljak *Izveštaj o održivosti* koji je sastavni dio Izveštaja posloводства Grupe na dan i za godinu koja je završila 31. prosinca 2024. („Izveštaj o održivosti“), pripremljen u skladu s hrvatskim Zakonom o računovodstvu (Narodne Novine 85/24,145/24) („Zakon o računovodstvu“).

Na osnovi provedenih postupaka i prikupljenih dokaza, ništa nam nije privuklo pažnju kako bismo posumnjali da Izveštaj o održivosti Grupe na dan i za godinu koja je završila 31. prosinca 2024. nije sastavljen, u svim značajnim odrednicama, u skladu s Zakonom o računovodstvu, uključujući:

- usklađenost s Europskim standardima izvještavanja o održivosti („ESRS“), uključujući da je proces koji je Grupa provela kako bi identificirala informacije objavljene u Izveštaju o održivosti („Proces“) u skladu s opisom navedenim u odjeljku *Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika*; i
- usklađenost objava u odjeljku *EU taksonomija* Izveštaja o održivosti, sa zahtjevima za izvještavanje iz članka 8. Uredbe (EU) 2020/852 Europskog parlamenta („Uredba o taksonomiji“).

Naš zaključak na Izveštaj o održivosti ne odnosi se na bilo koje ostale informacije koje prate ili unutar kojih je sadržan Izveštaj o održivosti i naš zaključak o ograničenom uvjerenju na njega, niti na bilo koje ostale informacije unutar Izveštaja o održivosti koje nisu u opsegu našeg angažmana za izražavanje uvjerenja. Kao dio ovog angažmana, nismo proveli nikakve postupke za izražavanje uvjerenja u odnosu na te ostale informacije. Međutim, revidirali smo nekonsolidirane financijske izvještaje Društva i konsolidirane financijske izvještaje Grupe na dan i za godinu koja je završila 31. prosinca 2024., pripremljene u skladu s Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja usvojenim od strane EU, koji čine dio ostalih informacija, a naš revizorski izvještaj na te izvještaje također je uključen s ostalim informacijama.

Osnova za zaključak

Angažman smo obavili u skladu s Međunarodnim standardom za izražavanje uvjerenja (MSIU) 3000 (Izmijenjeni), *Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija*, izdanim od strane Međunarodnog odbora za standarde revidiranja i izražavanje uvjerenja („Odbor“). Naše odgovornosti sukladno tom standardu detaljnije su opisane u dijelu ovog izvještaja „Naša odgovornost“.

Usklađeni smo sa zahtjevima za neovisnost i drugim etičkim zahtjevima koji proizlaze iz Kodeksa etike za profesionalne računovođe (uključujući Međunarodne standarde neovisnosti) kojeg je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe, zajedno s ostalim etičkim zahtjevima koji su primjenjivi na naš angažman za izdavanje uvjerenja Izveštaja o održivosti u Hrvatskoj.

Primjenjujemo Međunarodni standard za kontrolu kvalitete 1 („MSKK 1“), *Upravljanje kvalitetom za društva koja obavljaju reviziju ili uvide u financijske izvještaje ili druge angažmane za izražavanje uvjerenja ili povezane usluge*, izdan od strane Odbora. Ovaj standard zahtijeva od društva da dizajnira, implementira i upravlja sustavom upravljanja kvalitetom, uključujući politike ili postupke u vezi s usklađenošću s etičkim zahtjevima, profesionalnim standardima i primjenjivim zakonskim i regulatornim zahtjevima.

Vjerujemo da su pribavljeni dokazi dostatni i primjereni te da čine odgovarajuću osnovu za potrebe izražavanja našeg zaključka.

Ostala pitanja – Usporedne informacije

Naš angažman o izražavanju ograničenog uvjerenja ne odnosi se na informacije ranijih razdoblja. Naš zaključak nije modificiran po toj osnovi.

Izveštaj neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja na konsolidirani Izveštaj o održivosti (*nastavak*)

Odgovornost za Izveštaj o održivosti

Uprava Društva odgovorna je za dizajn, implementaciju i održavanje procesa za identifikaciju informacija objavljenih u Izveštaju o održivosti u skladu s ESRS i za objavu Procesu u odjeljku *Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika* u Izveštaju o održivosti. Ta odgovornost uključuje:

- razumijevanje konteksta u kojem se odvijaju aktivnosti i poslovni odnosi Grupe te razumijevanje pogođenih dionika Grupe;
- identifikaciju stvarnih i potencijalnih učinaka (negativnih i pozitivnih) povezanih s pitanjima održivosti, kao i rizika i prilika koji utječu ili za koje bi se razumno moglo očekivati da će utjecati na financijski položaj Grupe, financijske rezultate, novčane tokove, pristup financiranju ili troškove kapitala u kratkom, srednjem ili dugom roku;
- procjenu značajnosti identificiranih učinaka, rizika i prilika povezanih s pitanjima održivosti odabirom i primjenom odgovarajućih pragova značajnosti; i
- razvijanje metodologija i donošenje pretpostavki koje su razumne u okolnostima.

Uprava Društva također je odgovorna za pripremu Izveštaja o održivosti sukladno Zakonu o računovodstvu, uključujući:

- usklađenost s ESRS;
- pripremu objava u odjeljku *EU taksonomija* Izveštaja o održivosti u skladu sa zahtjevima za izvještavanje iz članka 8. Uredbe o taksonomiji;
- dizajn, implementaciju i održavanje sustava unutarnjih kontrola koje Uprava Društva odredi da su potrebne kako bi se omogućila priprema Izveštaja o održivosti, bez značajnih pogrešnih iskaza, bilo uslijed prijevare ili pogreške; i
- izbor i primjenu prikladnih metoda vezano za izvještavanje o održivosti te formiranje odgovarajućih procjena i prosudbi o pojedinim objavama o održivosti koje su razumne u okolnostima.

Oni koji su zaduženi za nadzor odgovorni su za nadziranje procesa izvještavanja Izveštaja o održivosti Grupe.

Inherentna ograničenja u pripremi Izveštaja o održivosti

Postoje inherentna ograničenja u vezi s mjerenjem ili procjenom pitanja održivosti prikazanih u Izveštaju o održivosti, koje je predmet angažmana ograničenog uvjerenja, a koja su navedena u nastavku:

- Kao što je opisano u odjeljku *Objave povezane sa specifičnim okolnostima*, kvantifikacija emisija stakleničkih plinova podložna je inherentnoj nesigurnosti zbog znanstvenih neizvjesnosti i neizvjesnosti procjena.
- Pri izvještavanju o budućim informacijama u skladu s ESRS-om, Uprava je dužna pripremiti buduće informacije na temelju objavljenih pretpostavki o događajima koji bi se mogli dogoditi u budućnosti i mogućim budućim postupcima Grupe. Stvarni ishod vjerojatno će biti drugačiji jer se predviđeni događaji često ne odvijaju kako se očekuje.
- Prilikom utvrđivanja objava u Izveštaju o održivosti, Uprava tumači nedefinirane pravne i druge pojmove. Nedefinirani pravni i drugi pojmovi mogu se tumačiti na različite načine, uključujući pravnu usklađenost njihova tumačenja te su stoga podložni neizvjesnostima.

Izveštaj neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja na konsolidirani Izveštaj o održivosti (*nastavak*)

Naše odgovornosti

Naše su odgovornosti planiranje i provođenje angažmana kako bismo izrazili ograničeno uvjerenje o tome je li Izveštaj o održivosti bez značajnih pogrešnih iskaza uslijed prijave ili pogreške te izraziti zaključak u obliku neovisnog izvještaja o izražavanju ograničenog uvjerenja dioničarima Društva. Pogrešni iskazi mogu nastati zbog prijave ili pogreške i smatraju se značajnim ako bi pojedinačno ili zajedno mogli temeljem razumnog očekivanja utjecati na odluke korisnika donesene na temelju Izvještaja o održivosti u cjelini.

Naše odgovornosti u vezi s Procesom pripreme Izvještaja o održivosti uključuju:

- Stjecanje razumijevanja Procesu, ali ne u svrhu davanja zaključka o učinkovitosti Procesu, uključivo ishoda Procesu; i
- Dizajn i provođenje postupaka za procjenu je li Proces u skladu s opisom Procesu od strane Grupe, kako je objavljeno u odjeljku *Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika*.

Naše ostale odgovornosti u odnosu na Izveštaj o održivosti uključuju:

- Stjecanje razumijevanja kontrolnog okruženja, procesa i informacijskih sustava Grupe relevantnih za pripremu Izvještaja o održivosti, ali ne i procjenu dizajna određenih kontrolnih aktivnosti, pribavljanje dokaza o njihovoj provedbi ili testiranje njihove operativne učinkovitosti;
- Identifikaciju objava kod kojih je vjerojatno da će se pojaviti značajni pogrešni iskazi, bilo zbog prijave ili pogreške; i
- Dizajn i provođenje postupaka usmjerenih na objave u Izvještaju o održivosti u kojima je vjerojatno da će se pojaviti značajni pogrešni iskazi. Rizik da se ne otkrije značajni pogrešni iskaz koji je rezultat prijave je veći nego za pogrešni iskaz koji je rezultat pogreške, jer prijava može uključivati zavjeru, krivotvorenje, namjerno izostavljanje, netočne prikaze ili zaobilaženje interne kontrole.

Sažetak našeg rada koji je osnova za naš zaključak

Angažman o ograničenom uvjerenju uključuje provođenje postupaka za pribavljanje dokaza o Izvještaju o održivosti. Dizajnirali smo i proveli naše postupke kako bismo dobili dokaze o Izvještaju o održivosti koji su dostatni i primjereni pružiti osnovu za naš zaključak.

Priroda, vrijeme i opseg naših postupaka ovisili su o našem razumijevanju Izvještaja o održivosti i drugim okolnostima angažmana, uključujući identifikaciju objava u kojima je vjerojatno da će se pojaviti značajni pogrešni iskazi, bilo zbog prijave ili pogreške, u Izvještaju o održivosti. Tijekom angažmana koristili smo profesionalnu prosudbu i održavali profesionalni skepticizam.

U provođenju našeg angažmana o ograničenom uvjerenju, u odnosu na Proces, postupci koje smo proveli uključivali su:

- Stjecanje razumijevanja Procesu na način da smo:
 - postavili upite kako bismo razumjeli izvore informacija koje koristi Uprava (angažman dionika, poslovni planovi i strateški dokumenti); i
 - pregledali internu dokumentaciju Grupe o Procesu.
- Procjenu jesu li dokazi prikupljeni iz naših postupaka o Procesu bili u skladu s opisom Procesu koji je naveden u odjeljku *Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika*.



Izveštaj neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja na konsolidirani Izveštaj o održivosti (nastavak)

Sažetak našeg rada koji je osnova za naš zaključak (nastavak)

- Stjecanje razumijevanja procesa izvještavanja Grupe relevantnih za pripremu Izveštaja o održivosti provođenjem upita relevantnih zaposlenika uključenih u pripremu Izveštaja o održivosti u vezi s procesom pripreme i povezanim internim kontrolama;
- Procjenu jesu li značajne informacije identificirane Procesom uključene u Izveštaja o održivosti;
- Procjenu jesu li struktura i prezentacija Izveštaja o održivosti u skladu s ESRS;
- Provođenje upita relevantnih zaposlenika i analitičkih postupaka o odabranim objavama u Izveštaju o održivosti;
- Provođenje suštinskih procedura za dobivanje uvjerenja na uzorku odabranih objava u Izveštaju o održivosti;
- Prikupljanje dokaza o metodama, pretpostavkama i podacima za razvoj značajnih procjena i informacija o budućnosti te o tome kako su te metode primijenjene;
- Stjecanje razumijevanja procesa za identifikaciju taksonomski prihvatljivih aktivnosti i taksonomski usklađenih ekonomskih aktivnosti, kao i odgovarajućih objava u Izveštaju o održivosti;
- Procjena jesu li standardizirani obrasci izvještavanja koje zahtijeva Uredba o taksonomiji pravilno korišteni za prikaz ključnih pokazatelja učinkovitosti;
- Procjena jesu li objave o taksonomiji, gdje je relevantno, usklađene s konsolidiranim financijskim izvještajima Grupe; i
- Provođenje suštinskih procedura za dobivanje uvjerenja na odabranim objavama o taksonomiji.

Postupci provedeni u angažmanu s izražavanjem ograničenog uvjerenja razlikuju se po prirodi i vremenu i manji su po opsegu od angažmana za izražavanje razumnog uvjerenja. Stoga je razina uvjerenja u angažmanu za izdavanje ograničenog uvjerenja znatno niža od uvjerenja koje bi se postiglo da je proveden angažman za izdavanje razumnog uvjerenja.

KPMG Croatia d.o.o.

KPMG Croatia d.o.o. za reviziju

Hrvatski ovlašteni revizori
Eurotower, 17. kat
Ivana Lučića 2a
10000 Zagreb
Hrvatska

KPMG Croatia
d.o.o. za reviziju
Eurotower, 17. kat
Ivana Lučića 2a, 10000 Zagreb

30. travnja 2025.

Domagoj Hrkać

Član Uprave, Hrvatski ovlašteni revizor

IZVJEŠTAJ O PRIMJENI KODEKSA KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA

KORPORATIVNE VRIJEDNOSTI

Korporativne vrijednosti Saponia Grupe temelje se na snažnom spoju tradicije i inovativnosti – dva načela koja oblikuju naš identitet i tržišnu prepoznatljivost. Ova ravnoteža između dugogodišnjeg povjerenja potrošača i stalnog prilagođavanja suvremenim trendovima osigurava našim brendovima stabilnu poziciju i visoku lojalnost na dinamičnom tržištu.

Tradicija za nas nije samo povijest – ona je temelj kontinuirane kvalitete, odgovornog poslovanja i uloge predvodnika gospodarskog razvoja regije kroz više od stoljeća postojanja. Naša baština obvezuje nas da svaki korak naprijed bude u skladu s vrijednostima koje su nas oblikovale.

Istovremeno, izvrsnost je standard koji stalno podižemo. Kroz optimizirane poslovne procese i fokus na vrhunsku uslugu, gradimo dugoročne odnose s kupcima, partnerima i potrošačima. Kvaliteta proizvoda i usluga nije za nas cilj, već trajni proces unapređenja, podržan modernim alatima i pristupima.

U vremenu brzih promjena, inovativnost predstavlja ključ našeg rasta i konkurentnosti. Stalno unapređujemo svoje portfelje, odgovaramo na nove potrebe potrošača te ulažemo u digitalizaciju i održiva rješenja. Naša vizija budućnosti temelji se na inovacijama koje poštuju okoliš i pridonose boljoj kvaliteti života.

Transparentnost je osnova našeg odnosa s dionicima – bilo da je riječ o zaposlenicima, potrošačima ili partnerima. Interna komunikacija osigurava da su svi djelatnici pravovremeno informirani o poslovanju i planovima, dok prema tržištu negujemo otvoren dijalog kroz digitalne kanale, društvene mreže i servis za potrošače. Jasna, dostupna i točna informacija ključ je povjerenja.

Na kraju, održivi razvoj nije samo sastavni dio naše misije – on definira način na koji razmišljamo i djelujemo. Saponia Grupa odgovorno pristupa očuvanju okoliša, integrirajući ekološke principe u sve faze poslovanja, od razvoja proizvoda do svakodnevnih operacija. Naša posvećenost održivosti nije deklarativna – ona je strateški usmjerena prema budućnosti u kojoj rast i odgovornost idu ruku pod ruku.

KORPORATIVNO UPRAVLJANJE

Korporativne vrijednosti vezane uz ostvarivanje sigurnijeg i zdravijeg svijeta oko nas dodatno potiču da poslujemo u skladu s najboljom praksom u području korporativnog upravljanja.

Konkurentnost, kvaliteta i pouzdanost proizvoda i usluga u središtu su pozornosti svih službi. S druge strane, kontinuirano se ulaže u kompetencije zaposlenih kako bi potrošačima pružili najbolje uz najmanji utjecaj na okoliš i društvo u kojem djelujemo. Održivost i društvena odgovornost su izbor kompanije i svih zaposlenika. Radi ostvarivanja dugoročnog rasta i razvoja kompanije, te time boljitka naših zaposlenika, dionika i dioničara, radimo na postizanju izvrsnih financijskih rezultata kroz visoku transparentnost poslovanja i učinkovitost svih segmenata rada.

Saponia Grupa kontinuirano provodi aktivnosti kojima doprinosi ciljevima održivog razvoja. Pošteno poslovanje, sigurni uvjeti rada, obrazovanje zaposlenika, ravnopravnost i jednakost plaća te poštivanje ljudskih prava samo su neke od vrijednosti i tema koje su u samom srcu kompanije. Od svojih poslovnih partnera očekujemo poštivanje istih vrijednosti koje i mi zastupamo, te želimo biti pozitivan primjer u okruženju.

Najvažnije teme društvene odgovornosti delegirane su na najviše funkcije unutar kompanije i u dogovoru s Upravom radi se na unaprjeđenjima strategije društveno odgovornog poslovanja i njezinoj implementaciji unutar cijele grupacije. Usvojeni Kodeks korporativnog upravljanja, kodeks ponašanja i druge politike omogućavaju transparentnost poslovanja te kvalitetnu zaštitu zaposlenika, dioničara, ali isto tako imenovanih nositelja odgovornih funkcija u Grupi. Uspostavljeni kontrolni i nadzorni mehanizmi djelotvorno sprečavaju kršenje primjenjivih propisa u svim segmentima poslovanja uključujući i područja zaštite na radu, zaštite osobnih podataka kao i propisa vezanih uz zaštitu okoliša.

UPRAVLJAČKA STRUKTURA

Korporativno upravljanje Saponije temelji se na dualističkom sustavu koji se sastoji od Uprave i Nadzornog odbora.

Glavna skupština kroz koju dioničari ostvaruju svoja prava u upravljanju dioničkim društvom nadležna je za odlučivanje o izboru i razrješenju članova Nadzornog odbora, davanju razrješnice članovima Uprave i Nadzornog odbora, imenovanju revizora, izmjenama statuta, povećanju i smanjenju temeljnog kapitala, raspodjeli dobiti i drugim pitanjima koja su prema zakonu u nadležnosti skupštine. Redovita skupština Društva održana je 29.kolovoza 2024. na kojoj su sukladno zakonu i Statutu prezentirani Godišnji izvještaj o poslovanju i radu Saponije, izvještaj Nadzornog odbora o obavljenom nadzoru vođenja poslova tvrtke, te su usvojene odluke o upotrebi dobiti društva, davanju razrješnice Upravnom i Nadzornom odboru, imenovanju Revizora i izboru članova Nadzornog odbora.

Nadzorni odbor odgovoran je za nadzor vođenja poslova dioničkog društva, imenovanje članova Uprave, zastupa dioničko društvo prema Upravi, te obavlja druge poslove prema Zakonu ili Statutu društva, a koje ne pripadaju u nadležnost Skupštine društva, te o tome nadzoru podnosi izvješće Glavnoj skupštini. Nadzorni odbor ima tri člana, od kojih jednog imenuje Radničko vijeće, dok ostale imenuje Skupština društva. Svi članovi biraju se na četiri godine i mogu biti ponovo birani. Nadzorni odbor prema odluci Skupštine ne prima naknadu za svoj rad iako postoji mogućnost prema Statutu društva. Nadzorni odbor djeluje na sjednicama na kojima razmatra i ocjenjuje izvješća Uprave o vođenju poslovanja i upravljanja Društvom.

Članovi Nadzornog odbora na dan 31.12.2024. su:

- Maja Lasić - predsjednica Nadzornog odbora i član Nadzornog odbora od 2024.
- Robert Knezović – zamjenik predsjednice od 2024. i član Nadzornog odbora od 2016.
- Željko Grbačić - predstavnik radnika i član Nadzornog odbora od 2017.

Održano je 7 sjednica Nadzornog odbora tijekom 2024. godine.

Nadzorni odbor osnovao je Revizijski odbor i Odbor za imenovanja i primitke. Odbori na svojim sjednicama daju preporuke Nadzornom odboru, te mu na taj način omogućavaju donošenje kvalitetnijih odluka o složenijim pitanjima.

Revizijski odbor izvješćuje Nadzorni odbor o ishodu zakonske revizije, prati proces financijskog izvještavanja i dostavlja preporuke ili prijedloge za osiguravanje njegovog integriteta, odgovoran je za postupak izbora revizorskog društva, predlaže njegovo imenovanje i vrši nadzor nad radom vanjskog revizora. Članovi su Tončo Zovko, Robert Knezović i Maja Lasić, a imenovani su na 139. i 150. sjednici Nadzornog odbora "Saponije". Predsjednik Revizijskog odbora je Robert Knezović.

Uprava društva

Članovi Uprave zastupaju i predstavljaju Društvo samostalno i bez ograničenja a imenuje ih i opoziva Nadzorni odbor. Uprava vodi poslove Društva samostalno i sve odluke donosi prema vlastitoj prosudbi, a prema pravilima struke i sukladno propisima. Temeljne zadaće Uprave su zastupanje društva, sastavljanje financijskih izvještaja i njihovo podnošenje Nadzornom odboru na odobrenje zajedno s odlukom o uporabi dobiti, redovito podnošenje Nadzornom odboru izvještaja o poslovanju, priprema i sazivanje redovne godišnje sjednice Glavne skupštine i podnošenje izvještaja o poslovanju te definiranje korporativnih funkcija i njihovih zadaća. Uprava je odgovorna za kvalitetno upravljanje rizicima poslovanja, a na redovitim sjednicama provjerava ekonomske, okolišne i društvene utjecaje kompanije. U okviru internih i eksternih audita sustava upravljanja kvalitetom, okolišem i energetske učinkovitosti Upravu se informira o stanju i ispunjenju postavljenih ciljeva, te na temelju tih informacija Uprava donosi odluke o unapređenju sustava i definira nove ciljeve za Saponiju. Osim putem audita, Upravu redovito informira tim za zaštitu okoliša i održivi razvoj, te se informiraju i kroz redovite sastanke kolegija i rezultate rada pojedinih odjela. Temeljem sveobuhvatne analize i primljenih informacija od dionika, Saponia Grupa definirala je

ključne smjernice održivog razvoja koje obuhvaćaju okolišne, društvene i upravljačke aspekte poslovanja. Svi ciljevi povezani s ekološkom odgovornošću, društvenom dobrobiti te etičnim i transparentnim poslovanjem integrirani su u ESG dio ovog izvještaja, gdje su detaljno prikazani naši prioriteti, planovi i aktivnosti usmjereni na dugoročnu održivost i odgovorno upravljanje.

Nadzorni odbor na redovitim sjednicama procjenjuje i vrednuje učinak Uprave temeljem pokazatelja uspješnosti poslovanja te održavanja i izgradnje pozitivnog ugleda kompanije u svim relevantnim javnostima.

Uprava Dioničkog društva sastoji se od jednog (1) do pet (5) članova prema Statutu, a trenutni saziv broji četiri člana. Mandat članova Uprave traje do pet godina, uz mogućnost ponovnog imenovanja bez ograničenja broja mandata. Svaki član Uprave pojedinačno i samostalno zastupa kompaniju te se članovi biraju sukladno svojoj stručnosti i potrebnom iskustvu.

Prilikom izbora kandidata teži se odabiru onih koji posjeduju iskustvo i znanje iz područja industrije u kojoj Saponia Grupa djeluje, ali i koji su svjesni veličine kompanije te svih zadaća postavljenih misijom i vizijom. Dobar kandidat za najviša tijela upravljanja mora odgovarati profilu kojem teži Uprava i Nadzorni odbor. U tom su smislu iznimno važne osobne kvalitete i integritet.

U 2024. godini Uprava je održala 20 redovnih sjednica, dok su ostale sjednice sazivane prema potrebi, u skladu s operativnim zahtjevima. Ukupan broj sjednica smanjen je u odnosu na prethodnu godinu zahvaljujući boljoj organizaciji, učinkovitijem planiranju te optimizaciji procesa donošenja odluka.

Članovi Uprave ne mogu biti članovi uprava ili nadzornih odbora društava koja obavljaju djelatnosti povezane s poslovanjem kompanije bez prethodne suglasnosti Nadzornog odbora. Također, u slučajevima potencijalnog sukoba interesa, članovi Uprave obvezni su izuzeti se iz svih odluka koje bi mogle dovesti do kolizije između njihovih osobnih interesa i interesa Društva. Neovisno o sudjelovanju u odlučivanju ili sklapanju pravnog posla, dužni su pravovremeno obavijestiti ostale članove Uprave i Nadzorni odbor o svim relevantnim činjenicama vezanim uz prirodu odnosa s drugom ugovornom stranom te dostaviti vlastitu procjenu postojanja sukoba interesa.

Korporativno upravljanje u Saponia Grupi usmjereno je na stvaranje dugoročne ekonomske vrijednosti za dioničare, uz istodobno uvažavanje interesa zaposlenika, poslovnih partnera i šire zajednice. Uprava i Nadzorni odbor posvećeni su održavanju visokih standarda transparentnosti, odgovornosti i etičnog poslovanja, pri čemu posebnu pažnju posvećuju pitanjima održivog razvoja i zaštite okoliša.

Društvo djeluje unutar jasno definiranog organizacijskog modela koji uključuje razvijene sustave internih kontrola na svim ključnim razinama poslovanja. Ovi sustavi omogućuju objektivno i točno financijsko i poslovno izvještavanje, učinkovito praćenje provedbe strateških planova te kontinuiranu analizu i unaprjeđenje poslovne efikasnosti.

Članovi Upravnih tijela koji sudjeluju u donošenju strateških odluka na razini grupe

Ivan Grbešić – Predsjednik Uprave Saponia d.d.

Ivan Grbešić, rođen 1981. u Mostaru, predsjednik je Uprave Saponia d.d. od travnja 2023. godine, a prethodno je obnašao funkciju člana Uprave. Njegovo imenovanje uslijedilo je nakon dugogodišnjeg angažmana unutar Mepas Grupe, obiteljske kompanije koja je većinski vlasnik Saponije. Unutar grupacije imao je vodeću ulogu u strateškom upravljanju i razvoju poslovanja tvrtki kao što su Kandid, Koestlin i Brodomercur, s posebnim fokusom na povezivanje industrijskih kapaciteta i jačanje njihove tržišne pozicije.

Iskustvo Ivana Grbešića obuhvaća sve ključne aspekte FMCG industrije – od proizvodnje prehrambenih i deterdžentsko-kozmetičkih proizvoda do upravljanja distribucijom i trgovačkim lancima. U okviru grupacije uključen je i u projekte povezane s maloprodajom i nekretninama, uključujući Mepas Mall i Hotel Mepas, koji dodatno šire prisutnost Grupe na tržištu jugoistočne Europe.

Na čelu Saponije predvodi transformacijske procese usmjerene na modernizaciju proizvodnih pogona, među kojima se ističe izgradnja nove tvornice u Nemetinu i izgradnja solarne elektrane kao značajan doprinos održivosti poslovanja. Njegova ekspertiza uključuje strateško pozicioniranje tvrtke, operativnu efikasnost i razvoj tržišta.

Poslovno djelovanje Ivana Grbešića obuhvaća tržišta Hrvatske, Bosne i Hercegovine te Europske unije, a njegovo poznavanje regionalnih poslovnih prilika i regulatornih okvira čini ga ključnom osobom za vođenje Grupe u smjeru dugoročne stabilnosti i tržišne ekspanzije.

Davor Bošnjaković – Član Uprave Saponia d.d. i Kandid d.o.o.

Davor Bošnjaković, rođen je 1975. u Našicama, Upravi Saponia d.d. i Kandid d.o.o. se pridružio 2023. g. kao stručnjak s više od dva desetljeća iskustva u vođenju složenih sustava u prehrambenoj, proizvodnoj i prerađivačkoj industriji.

U razdoblju od 2006. do 2017. obnašao je niz rukovodećih funkcija u Belju d.d., uključujući funkcije direktora prehrambene proizvodnje, člana Uprave i predsjednika Uprave, a paralelno je obnašao i funkciju predsjednika Uprave Vupik d.d.

U prosincu 2020.g. imenovan je članom Uprave Kraša d.d., gdje je bio zadužen za sektore proizvodnje i nabave. Tijekom više od dvije godine mandata u Krašu, pridonio je jačanju tržišne pozicije kompanije i stvaranju novih vrijednosti, poštujući njezinu tradiciju.

U Saponiji i Kandidu, Davor Bošnjaković je fokusiran na jačanje proizvodnih kapaciteta, povezivanje industrijskih procesa unutar Grupe te provedbu strategija koje doprinose održivosti poslovanja i konkurentskoj prednosti na tržištu. Njegova ekspertiza obuhvaća, optimizaciju proizvodnih i logističkih procesa, vođenje složenih timova te strateško upravljanje s ciljem postizanja dugoročne održivosti i konkurentnosti.

Hrvoje Bujan – Član Uprave Saponia d.d.

Hrvoje Bujan, rođen 1974. u Zagrebu, član je Uprave Saponia d.d. od 2023. godine. Iza sebe ima više od dva desetljeća iskustva u FMCG industriji, s naglaskom na strateški razvoj, komercijalne operacije, digitalnu transformaciju i inovacije.

Profesionalnu karijeru razvio je u Franck d.d., gdje je kroz gotovo dva desetljeća obnašao niz rukovodećih funkcija – od voditelja kontrolinga, direktora nabave, do člana Uprave za prodaju i marketing. U razdoblju od 2011. do 2020. bio je na pozicijama izvršnog direktora za prodaju, a zatim i za strateški razvoj, gdje je vodio ključne projekte rasta, M&A aktivnosti, lansiranja novih kanala prodaje i reorganizacije portfelja brendova. U tom je razdoblju značajno pridonio jačanju tržišne pozicije kompanije i optimizaciji poslovnih procesa.

Kao suosnivač i direktor tvrtke Franck Snogoo d.o.o., Hrvoje Bujan je razvio jedan od najbrže rastućih vending sustava u Hrvatskoj, implementiravši napredna tehnološka rješenja i digitalizaciju poslovanja – uključujući fiskalizaciju i telemetry upravljanje flotom automata.

U Upravi Saponije fokusiran je na transformaciju prodajnog i marketinškog pristupa, razvoj tržišta i inovativne modele komercijalnog poslovanja, s ciljem povećanja tržišnog udjela i dugoročne konkurentnosti. Njegova ekspertiza uključuje cjelokupni lanac vrijednosti u FMCG sektoru – od upravljanja prodajnim i nabavnim operacijama, razvoja brendova i CRM sustava, do strateških savezništava i poslovne optimizacije.

Marko Mikulić – Član Uprave Saponia d.d.

Marko Mikulić rođen je 1991. u Mostaru, član je Uprave Saponia d.d. Osijek od listopada 2023.g. , čemu je prethodilo članstvo u Nadzornom odboru.

Karijeru je započeo 2017. u koncernu Mepas, gdje je kroz niz godina obnašao funkcije vezane uz korporativne financije, akvizicije i strateški razvoj. U tom je razdoblju bio uključen u upravljanje i nadzor trgovačkih i industrijskih društava u regiji, s naglaskom na optimizaciju poslovnih modela i povećanje operativne učinkovitosti.

Od samih početaka njegov profesionalni razvoj bio je usmjeren prema strateškom menadžmentu i financijskom upravljanju, čime je osigurao čvrste temelje za učinkovito vođenje poslovnih procesa u dinamičnim i kompleksnim tržišnim uvjetima. Njegova ključna zaduženja obuhvaćaju financijsko upravljanje, kontroling, trgovinu, proizvodnju i logistiku. Posebno je orijentiran na provedbu financijskog restrukturiranja, digitalizaciju poslovnih procesa te jačanje otpornosti i održivosti poslovanja.

Marko Mikulić djeluje na strateškim tržištima Hrvatske, Bosne i Hercegovine i Europske unije, gdje aktivno doprinosi jačanju tržišne pozicije

Izjava o politici nagrađivanja Nadzornog i Upravnog odbora

Članovima Nadzornog odbora se ne isplaćuje nagrada za rad u Nadzornom odboru, iako Statut Saponije omogućava nagrađivanje prema odobrenju Glavne skupštine.

Uprava ima menadžerske ugovore i plaću vezanu za prosječno isplaćenu bruto plaću radnika Saponije. Naknade ključnom poslovodstvu za 2024. godinu iznose 1.335 tisuća eura. Naknada ključnom poslovodstvu za 2024. godinu odnosi se na pet članova.

Korporativne funkcije

Uprava definira ciljeve i zadaće korporativnih funkcija koje su obuhvaćene unutar organizacijskih dijelova, a svaki od njih ima jasno definiranu izvršnu i odgovarajuću upravljačku razinu koja izravno odgovara Upravi. Na redovitim sastancima Upravu se izvještava o napretku i izvršenju zadataka, rukovoditelji pojedinih organizacijskih dijelova predlažu unaprjeđenja pojedinih područja i redovito se analiziraju postojeće i predlažu naprednije metode upravljanja. Unaprjeđenja poslovanja i upravljanja sastavni su dio usvojenih strategija i planova kompanije. Uprava po potrebi imenuje timove s različitim zadaćama vezanima uz unaprjeđenje poslovanja.

U području održivog razvoja i unaprjeđenja poslovanja, postojeći tim zadužen za zaštitu okoliša i održivost dodatno je osnažen osnivanjem Odjela za strategiju i investicije. Ova organizacijska nadogradnja omogućila je učinkovitiju koordinaciju dugoročnih razvojnih inicijativa, upravljanje investicijskim projektima te integraciju ESG ciljeva u sve poslovne procese. Tim redovito izvještava Upravu o postignutom u skladu s postavljenim ciljevima odgovornog upravljanja energijom i prirodnim resursima (povećanja energetske učinkovitosti, obnovljivi izvori energije, smanjenje stakleničkih plinova), smanjenje emisija u vodu, količine otpada i udjela plastične ambalaže. Uz to se bave uvođenjem ekološki prihvatljivijih tehnologija, sirovina, ambalaže i formulacija proizvoda, a obvezni su jednom tjedno informirati Upravu o napretku na ostvarivanju postavljenih ciljeva.

Kodeks ponašanja

Saponia Grupa se u poslovanju uvijek vodi profesionalizmom i etikom poštujući zakonske zahtjeve kod donošenja odluka. Od svih radnika i suradnika očekuje se ponašanje u skladu s temeljnim vrijednostima Grupe i pridržavanje poštenih poslovnih praksi.

Doneseni i primijenjeni Kodeks ponašanja je izraz vrijednosti Grupe. Odražava principe i politiku koja vodi poslovanje te daje konkretne smjernice postupanja radnika, suradnika i partnera. Etično poslovanje odražava se u dosljednom postupanju prema temeljnim vrijednostima, Kodeksu, pravilnicima i politikama i svim primjenjivim zakonima. Saponia očekuje od radnika poštivanje Kodeksa i u svakodnevnom poslovanju donošenje odluka kojima će se zadržati povjerenje stečeno dosadašnjim poslovanjem.

Osim Kodeksa ponašanja i Kodeksa korporativnog upravljanja, u Saponiji se primjenjuju Politika upravljanja sukobom interesa, Politika upravljanja rizicima, te niz politika usmjerenih prema radnicima (raznolikost, dobrobit, ljudska prava i dr.). Uz politike i kodekse, imenovan je i Tim za zaprimanje pritužbi koji zaprima sve pritužbe od strane radnika ili zainteresirane javnosti, te ih prosljeđuje odgovornim tijelima na rješavanje i kontrolira provedbu.

Saponia ima nultu toleranciju prema svim oblicima mita i korupcije. Zaposlenici su dužni prijaviti bilo koji oblik ili sumnju na korupciju svojim izravno nadređenima, službi Pravnih poslova ili povjerljivoj osobi za prijavljivanje nepravilnosti imenovanoj od strane Uprave.

Tijekom 2024., a ni ranije, nije bilo prijave niti jednog događaja zbog sumnje na korupciju, nisu raskinute poslovne suradnje s partnerima iz navedenog razloga, niti su pokrenuti sporovi protiv korupcije. Detaljnije o ovoj temi se nalazi u ESG dijelu ovog Izvještaja pod G1 Poslovno ponašanje.

Sva povezana društva Saponije i radnici moraju se pridržavati relevantnih zakona, propisa i standarda u svim zemljama u kojima poslujemo, postupati u skladu s Kodeksom ponašanja, čak i ako se njime predviđaju viši standardi nego što se traži zakonima ili propisima neke države.

Dionica Saponije

Značajni imatelji dionica u Društvu su: većinski vlasnik Društva je Mepas d.o.o. Široki Brijeg koji u svom vlasništvu ima 87,30 % dionica. Vlastite dionice iznose 0,48 %, a ostali dioničari u svom vlasništvu imaju 12,22 % dionica.

Borba protiv korupcije

Saponia u potpunosti podržava borbu protiv korupcije i napore Vlade Republike Hrvatske u ovom području. Uz javno objavljen akcijski antikorupcijski plan i pravilnike kojima se borba protiv korupcije prenosi na sve razine Saponia Grupe, provode se i planiraju edukacijske aktivnosti s ciljem produbljivanja znanja za otkrivanje netransparentnih i nelegalnih poslovnih aktivnosti te njihovo pravovremeno sprječavanje. Dodatne informacije o našim politikama, mjerama i postupcima u ovom području dostupne su u okviru G1 – Poslovna etika, usklađenost i borba protiv korupcije u ESG dijelu izvještaja.

Kod sudjelovanja u natjecajima javne nabave, Saponia se posebno fokusira na legalnost svojih aktivnosti, dok se kroz svakodnevno poslovanje sustavno radi na održavanju partnerskih i poštenih odnosa s dobavljačima. Naš pristup odgovornom upravljanju lancem vrijednosti detaljnije je opisan u poglavlju S4 – Odgovornost prema kupcima, dobavljačima i zajednici.

Kultura čistoće i zdravlja kao životnog stila, odnosno osiguravanje proizvoda za čišći, sigurniji i zdraviji svijet oko nas, vodi nas i u području korporativnog upravljanja, gdje poslujemo u skladu s najboljom praksom i visokim standardima transparentnosti. O tome više možete pronaći u poglavlju G1.

Pošteno poslovanje, sigurni uvjeti rada, obrazovanje zaposlenika, ravnopravnost, jednakost plaća te poštivanje ljudskih prava vrijednosti su koje čine temelj našeg poslovanja. Naš pristup pravima zaposlenika, sigurnosti na radu i promicanju jednakosti dodatno je razrađen u poglavlju S1 – Prava zaposlenika, sigurnost i jednakost.

Od svih poslovnih partnera očekujemo poštivanje istih vrijednosti koje i sami zastupamo, te nastojimo biti pozitivan primjer u poslovnom okruženju. Najvažnije teme društvene odgovornosti, o kojima više možete saznati u poglavljima S1 i S4, delegirane su na najviše funkcije unutar kompanije, a u suradnji s Upravom kontinuirano se radi na njihovom unaprjeđenju i implementaciji.

Usvojeni Kodeks korporativnog upravljanja, Kodeks ponašanja i druge politike omogućavaju transparentnost poslovanja te su sastavni dio našeg sustava etičkog i odgovornog poslovanja, kao što je detaljno prikazano u ESG dijelu izvještaja pod G1.

IZVJEŠTAJ O PRIMJENI KODEKSA KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA

1. Društvo primjenjuje Kodeks korporativnog upravljanja Saponia d.d.(dalje: Kodeks) donijet na sjednici Nadzornog odbora dana 01. srpnja 2021. godine te je isti objavljen na web stranicama Društva i u internom Biltenu Društva. Društvo objavljuje javno na stranicama Zagrebačke burze popunjen Upitnik o usklađenosti za izdavatelje dionica u kojem su objašnjena odstupanja između Kodeksa i Kodeksa korporativnog upravljanja koji je preporuka Zagrebačke burze i HANFA-e ukoliko ih je bilo.

Tijekom poslovne 2024.g. Društvo se u potpunosti transparentno odnosilo u odnosu na svoje poslovanje i rezultate poslovanja, vlasničku strukturu i upravljanje te sve relevantne podatke učinilo javno dostupnim putem objava na Zagrebačkoj burzi.

Osim primjene Kodeksa, Društvo primjenjuje i druge interne politike i pravilnike, kao što su Politika upravljanja rizicima u Saponia d.d., Politika upravljanja sukobima interesa u Saponia d.d. i Pravilnik o upravljanju povlaštenim informacijama, a sve u svrhu provođenja korporativnih praksi.

2. Unutar Društva uspostavljen je sveobuhvatan sustav unutarnje kontrole i upravljanja rizicima koji obuhvaća sve ključne organizacijske razine i poslovne funkcije. Sustav se temelji na internim pravilima, procedurama i politikama koje uređuju operativne i financijske procese te omogućuju pravovremenu identifikaciju, procjenu i upravljanje rizicima. Nadležne službe Društva redovito prate poštivanje internih akata i operativnih procedura, svaka u svom djelokrugu rada. Uprava Društva odgovorna je za provedbu sustava unutarnje kontrole i upravljanje poslovnim rizicima te za donošenje i ažuriranje internih akata, u suradnji s nadležnim službama. Nadzorni odbor, kao nadzorno tijelo, kontinuirano prati funkcioniranje sustava unutarnje kontrole, temeljem izvješća uprave Društva. Revizorski odbor osnovan je odlukom Nadzornog odbora i postupa sukladno zakonskim ovlastima.

Svi zaposlenici Društva upoznati su s relevantnim pravilima i politikama koje su objavljene i dostupne putem internog Biltena Društva, koji služi kao kanal za transparentnu internu komunikaciju i edukaciju o pravilima ponašanja i upravljanja rizicima.

3. Dioničari Društva ostvaruju prava putem Glavne skupštine, sukladno Zakonu o trgovačkim društvima i Statutu Društva. Tijekom poslovne 2024.g. održana je jedna redovna sjednica Glavne skupštine te su poziv i Odluke Glavne Skupštine javno objavljeni na web stranicama Zagrebačke burze. Popis najvećih pojedinačnih dioničara Društva javno je dostupan na stranicama Zagrebačke burze.

Članove Uprave imenuje i razrješuje Nadzorni odbor, a članove Nadzornog odbora imenuje Glavna skupština Društva, u skladu sa Statutom i Zakonom o trgovačkim društvima. Mandat članova određuje se Statutom Društva.

4. Nadzorni odbor Društva provodio je nadzor nad vođenjem poslova Društva, a Uprava Društva je vodila poslove Društva u poslovnoj 2024. godini sukladno Zakonu o trgovačkim društvima, Statutu Društva i drugim aktima Društva te su se u potpunosti pridržavali odredbi propisanih Kodeksom. U Društvu djeluje i Revizorski odbor sukladno zakonskim ovlastima.

Nadzorni odbor je tijekom poslovne 2024.g. mijenjao sastav, a o svemu je obaviještena javnost putem objave na Zagrebačkoj burzi. Zdravku Pavić i Tonću Zovku je prestao mandat u Nadzornom odboru, a novi sastav Nadzornog odbora čine Maja Lasić, Robert Knezović i Željko Grbačić.

Revizorski odbor je u veljači 2024. godine promijenio svoj sastav na način da je iz odbora izašao Marko Mikulić, a za novu članicu je izabrana Maja Lasić. Revizorski odbor čine Maja Lasić, Robert Knezović i Tončo Zovko.

U sastavu Uprave Društva tijekom poslovne 2024.godine nije bilo promjena te su članovi uprave Ivan Grbešić, Davor Bošnjaković, Hrvoje Bujan i Marko Mikulić.

5. Društvo je donijelo Politiku raznolikosti dana 31. kolovoza 2022.g. kojom promiče raznolikost kao temeljnu organizacijsku vrijednost, potičući razvoj inkluzivne korporativne kulture koja poštuje individualne razlike zaposlenika te osigurava jednake mogućnosti profesionalnog razvoja i napredovanja bez obzira na spol, dob, spolnu orijentaciju, invaliditet, etničku pripadnost, vjeru ili drugo osobno obilježje.

Politika raznolikosti javno je dostupna i redovito se komunicira putem internih kanala, uključujući i interni Bilten Društva.

Izveštaj neovisnog revizora dioničarima društva Saponia d.d.

Izveštaj o reviziji financijskih izvještaja

Mišljenje

Obavili smo reviziju nekonsolidiranih financijskih izvještaja društva Saponia d.d. („Društvo“) te konsolidiranih financijskih izvještaja Društva i njegovih ovisnih društava („Grupa“), koji obuhvaćaju nekonsolidirani i konsolidirani izvještaj o financijskom položaju Društva, odnosno, Grupe na dan 31. prosinca 2024. godine te njihov nekonsolidirani i konsolidirani račun dobiti i gubitka i izvještaje o ostaloj sveobuhvatnoj dobiti, promjenama kapitala i novčanim tokovima za tada završenu godinu, kao i bilješke koje sadrže značajne računovodstvene politike i ostala pojašnjenja (u nastavku „financijski izvještaji“).

Prema našem mišljenju, priloženi financijski izvještaji istinito i fer prikazuju nekonsolidirani financijski položaj Društva i konsolidirani financijski položaj Grupe na dan 31. prosinca 2024. godine te njihovu nekonsolidiranu i konsolidiranu financijsku uspješnost i novčane tokove za godinu koja je tada završila, sukladno Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja usvojenim od strane Europske unije („EU MSFI“).

Osnova za izražavanje mišljenja

Obavili smo našu reviziju u skladu s Međunarodnim revizijskim standardima. Naše odgovornosti, u skladu s tim standardima, podrobnije su opisane u našem izvještaju neovisnog revizora u odjeljku *Odgovornosti revizora za reviziju financijskih izvještaja*. Neovisni smo od Društva i Grupe u skladu s etičkim zahtjevima koji su relevantni za našu reviziju financijskih izvještaja u Hrvatskoj i ispunili smo naše ostale etičke odgovornosti u skladu s tim zahtjevima. Uvjereni smo da su nam pribavljeni revizijski dokazi dostatni i primjereni te da čine odgovarajuću osnovu za potrebe izražavanja našeg mišljenja.

Izveštaj neovisnog revizora dioničarima društva Saponia d.d. (nastavak)

Izveštaj o reviziji financijskih izvještaja (nastavak)

Ključna revizijska pitanja

Ključna revizijska pitanja su ona pitanja koja su, po našoj profesionalnoj prosudbi, bila od najveće važnosti za našu reviziju financijskih izvještaja tekućeg razdoblja. Ta smo pitanja razmatrali u kontekstu naše revizije financijskih izvještaja kao cjeline i pri formiranju našeg mišljenja o njima te ne dajemo zasebno mišljenje o tim pitanjima.

PRIZNAVANJE PRIHODA

Prihodi od prodaje za godinu koja je završila 31. prosinca 2024. godine iznose 130.006 tisuća eura (2023.: 123.539 tisuća eura) za Grupi dok za Društvo iznose 130.567 tisuća eura (2023.: 105.510 tisuća eura). Na dan 31. prosinca 2024. godine potraživanja od kupaca iznose 35.137 tisuća eura (2023.: 31.702 tisuće eura) za Grupi, odnosno 35.258 tisuća eura (2023.: 26.711 tisuća eura) za Društvo.

Vidi bilješku 2f) *Priznavanje prihoda* unutar Informacije o značajnim računovodstvenim politikama i bilješku 4 *Prihodi od prodaje* u financijskim izvještajima.

Ključno revizijsko pitanje

U godini koja je završila 31. prosinca 2024., glavni prihodi Društva i Grupe bili su prodaja vlastitih proizvoda i robe (deterdženta i proizvoda za osobnu higijenu te konditorski proizvodi).

Primjena načela priznavanja prihoda prema relevantnom standardu financijskog izvještavanja, MSFI-ju 15 Prihodi od ugovora s kupcima („Standard“) složena je i zahtijeva značajne pretpostavke i prosudbe. Posebna složenost povezana je s činjenicom da se prihod iskazuje umanjen za popuste, poticaje i rabate koje su ostvarili kupci. Vezano uz navedeno, Društvo i Grupa moraju razmotriti prima li zasebnu robu ili uslugu u zamjenu za plaćanje kupcu. Ako je tako, onda je takva plaćanja kupcu potrebno priznati kao troškove kada se roba ili usluga primi. U protivnom, ona se priznaju kao smanjenje prihoda.

Nadalje, prihod je ključna mjera koja se koristi za procjenu uspješnosti Grupe i Društva.

Sukladno gore navedenom, smatrali smo da je priznavanje prihoda povezano sa značajnim rizikom pogreške u financijskim izvještajima. Sukladno tome, ovo područje zahtijevalo je našu povećanu pažnju te smo ga kao takvog smatrali ključnim revizijskim pitanjem.

Kako smo pristupili tom pitanju

Naši revizijski postupci u ovom području uključivali su, između ostalog:

- razmatranje usklađenosti računovodstvene politike Društva i Grupe sa zahtjevima primjenjivih standarda financijskog izvještavanja;
- ažuriranje našeg razumijevanja i procjene procesa priznavanja prihoda Društva i Grupe, uključujući kontrole nad procesom procjene i priznavanja popusta, prodajnih poticaja i rabata te ispitivanje dizajna i implementacije povezanih kontrola;
- na uzorku ugovora s kupcima sklopljenima tijekom godine, razmatranje ugovornih uvjeta i razgovor s odgovarajućim osobama iz sektora prodaje i financija u cilju:
 - ispunjenja uvjeta postojanja ugovora, uključujući, između ostalog, uvjeta koji se odnose na predanost strana svojim obvezama i vjerojatnost naplate dospjele naknade;
 - utvrđivanja ukupne ugovorne naknade, s posebnim naglaskom na procjenu varijabilnog dijela naknade, kao što su rabati, popusti i pravo povrata;
 - ocjene, na uzorku ugovora, vezano uz suštinu i prirodu plaćanja kupcima s naglaskom to jesu li plaćanja dogovorena u zamjenu za zasebna dobra ili usluge;
 - utvrđivanja trenutka prijenosa kontrole koji rezultira priznavanjem prihoda, pozivajući se na pripadajuću dokumentaciju odgovarajućih transakcija (fakture, otpremnice i dostavnice te ostalu dokumentaciju).
- pribavljanje uzorka izlaznih i ulaznih računa vezanih uz plaćanja kupaca kako bismo usporedili postojanje i točnost ukupnog neto iznosa računa s otpremnicom, potvrdom o primitku robe i knjiženjem u glavnoj knjizi;
- na uzorku potraživanja, dobivanje potvrde stanja otvorenih potraživanja prema kupcima na datum izvještavanja i preispitivanje značajnih razlika između primljenih potvrda i evidencija Društva i Grupe, pregledavanjem popratne dokumentacije kao što su računi i odobrenja;
- procjenu potpunosti i postojanja rabata i poticaja analizirajući povijesnu točnost procjena posloводства u ovom području usporedbom, na agregatnoj osnovi, rabata i poticaja na kraju tekućeg izvještajnog razdoblja s naknadnim namirenjima u narednoj godini;
- procjenu primjerenosti relevantnih objava u financijskim izvještajima te uključuje li politika relevantne kvantitativne i kvalitativne informacije koje zahtijeva primjenjivi okviri financijskog izvještavanja.

Izveštaj neovisnog revizora dioničarima društva Saponia d.d. (nastavak)

Izveštaj o reviziji financijskih izvještaja (nastavak)

Ostale informacije

Uprava je odgovorna za ostale informacije. Ostale informacije uključuju Izveštaj posloводства (koji uključuje Izveštaj o održivosti kao zaseban dio Izveštaja Uprave) i Izveštaj o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja koji su sastavni dio Godišnjeg izvještaja Društva i Grupe, ali ne uključuju financijske izvještaje niti naš izvještaj o reviziji financijskih izvještaja.

Naše mišljenje na financijske izvještaje ne odnosi se na ostale informacije.

U vezi s našom revizijom financijskih izvještaja, odgovornost nam je pročitati ostale informacije te pri tome razmotriti jesu li ostale informacije značajno nekonzistentne s financijskim izvještajima ili saznanjima koja smo prikupili tijekom revizije, kao i čine li se, na neki drugi način, značajno pogrešno iskazane.

Vezano za Izveštaj posloводства te Izveštaj o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja, također smo proveli procedure propisane primjenjivim zakonskim zahtjevima i izvještavamo sljedeće:

- Informacije sadržane u Izveštaju posloводства te Izveštaju o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja za financijsku godinu za koju su pripremljeni financijski izvještaji, konzistentne su, u svim značajnim odrednicama, s financijskim izvještajima;
- Izveštaj posloводства, izuzev Izveštaja o održivosti (koji čini zasebni dio Izveštaja posloводства) i Izveštaj o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja pripremljeni su, u svim značajnim odrednicama, u skladu s primjenjivim zakonskim obvezama;
- U odnosu na Izveštaj o održivosti (koji je uključen kao dio ostalih informacija te čini zasebni dio Izveštaja posloводства), proveli smo procedure za izražavanje ograničenog uvjerenja, čiji rezultati su predstavljeni kao zasebni izvještaj o izražavanju ograničenog uvjerenja s nemodificiranim zaključkom.

Ukoliko temeljem gore provedenih procedura zaključimo da postoji značajni pogrešni iskaz, dužnost nam je to izvijestiti. U vezi s tim, nemamo ništa za izvijestiti.

Odgovornosti Uprave i onih koji su zaduženi za nadzor za financijske izvještaje

Uprava je odgovorna za sastavljanje financijskih izvještaja koji daju istinit i fer prikaz u skladu s EU MSFI te za one interne kontrole za koje Uprava odredi da su potrebne, kako bi se omogućilo sastavljanje financijskih izvještaja, bez značajnog pogrešnog iskaza uslijed prijevare ili pogreške.

U sastavljanju financijskih izvještaja, Uprava je odgovorna za procjenjivanje sposobnosti Društva i Grupe da nastave s vremenski neograničenim poslovanjem te objavljivanje, ako je primjenjivo, pitanja povezanih s vremenski neograničenim poslovanjem i korištenjem računovodstvene osnove utemeljene na vremenskoj neograničenosti poslovanja, osim u onim slučajevima kada Uprava namjerava likvidirati Društvo i Grupi, prekinuti poslovanje ili nema realne alternative nego da to učini.

Oni koji su zaduženi za nadzor, odgovorni su za nadziranje procesa financijskog izvještavanja, uspostavljenog od strane Društva i Grupe.

Izveštaj neovisnog revizora dioničarima društva Saponia d.d. (*nastavak*)

Izveštaj o reviziji financijskih izvještaja (*nastavak*)

Odgovornosti revizora za reviziju financijskih izvještaja

Naši su ciljevi steći razumno uvjerenje o tome jesu li financijski izvještaji, kao cjelina, bez značajno pogrešnog iskaza uslijed prijevare ili pogreške te izdati izvještaj neovisnog revizora koje uključuje naše mišljenje. Razumno uvjerenje je visoka razina uvjerenja, ali nije garancija da će revizija obavljena u skladu s Međunarodnim revizijskim standardima uvijek otkriti postojanje značajno pogrešnih iskaza. Pogrešni iskazi mogu nastati uslijed prijevare ili pogreške, a smatraju se značajnim, ako se razumno može očekivati da bi, pojedinačno ili zbrojeni s drugim pogrešnim iskazima, utjecali na ekonomske odluke korisnika financijskih izvještaja, donesene na osnovi ovih financijskih izvještaja.

Kao sastavni dio revizije u skladu s Međunarodnim revizijskim standardima, donosimo profesionalne prosudbe i održavamo profesionalni skepticizam tijekom revizije. Mi također:

- Prepoznamo i procjenjujemo rizike značajno pogrešnog iskaza financijskih izvještaja, zbog prijevare ili pogreške; oblikujemo i obavljamo revizijske postupke kao odgovor na te rizike i pribavljamo revizijske dokaze koji su dostatni i primjereni kako bi osigurali osnovu za donošenje našeg mišljenja. Rizik neotkrivanja značajno pogrešnog iskaza nastalog uslijed prijevare, veći je od rizika neotkrivanja onog nastalog uslijed pogreške, budući da prijevare može uključiti tajne sporazume, krivotvorenje, namjerno ispuštanje, pogrešno prikazivanje ili zaoblazanje internih kontrola.
- Stječemo razumijevanje internih kontrola relevantnih za reviziju kako bismo oblikovali revizijske postupke koji su primjereni u danim okolnostima, ali ne i u svrhu izražavanja mišljenja o učinkovitosti internih kontrola Društva i Grupe.
- Ocjenjujemo primjerenost korištenih računovodstvenih politika i razumnost računovodstvenih procjena i povezanih objava od strane Uprave.
- Donosimo zaključak o primjerenosti korištenja pretpostavke vremenske neograničenosti poslovanja od strane Uprave te, temeljeno na pribavljenim revizijskim dokazima, zaključujemo o tome postoji li značajna neizvjesnost u vezi s događajima ili okolnostima koji mogu stvarati značajnu sumnju u sposobnost Društva i Grupe da nastave s vremenski neograničenim poslovanjem. Ukoliko zaključimo da postoji značajna neizvjesnost, od nas se zahtijeva da skrenemo pozornost u našem izvještaju neovisnog revizora na povezane objave u financijskim izvještajima ili, ako takve objave nisu odgovarajuće, da modificiramo naše mišljenje. Naši zaključci temelje se na revizijskim dokazima pribavljenim do datuma izdavanja našeg izvještaja neovisnog revizora. Međutim, budući događaji ili uvjeti mogu uzrokovati da Društvo i Grupa ne budu u mogućnosti nastaviti s vremenski neograničenim poslovanjem.
- Ocjenjujemo cjelokupnu prezentaciju, strukturu i sadržaj financijskih izvještaja, uključujući i objave te razmatramo odražavaju li financijski izvještaji transakcije i događaje na kojima su zasnovani na način kako bi se postigla fer prezentacija.
- Planiramo i provodimo grupnu reviziju kako bismo pribavili dovoljno odgovarajućih revizijskih dokaza u vezi financijskih informacija subjekata ili poslovnih jedinica unutar grupe kao temelj za formiranje mišljenja o grupnim financijskim izvještajima. Mi smo odgovorni za usmjeravanje, nadzor i pregled rada revizora za potrebe grupne revizije. Jedini smo odgovorni za izražavanje našeg mišljenja.

Komuniciramo s onima koji su zaduženi za nadzor u vezi s, između ostalog, planiranim djelokrugom i vremenskim rasporedom revizije i važnim revizijskim nalazima, uključujući i one u vezi sa značajnim nedostacima u internim kontrolama, koji su otkriveni tijekom naše revizije.

Izveštaj neovisnog revizora dioničarima društva Saponia d.d. (nastavak)

Izveštaj o reviziji financijskih izvještaja (nastavak)

Odgovornosti revizora za reviziju financijskih izvještaja (nastavak)

Mi, također, dajemo izjavu onima koji su zaduženi za nadzor da smo postupali u skladu s relevantnim etičkim zahtjevima vezanim za neovisnost i da ćemo komunicirati s njima o svim odnosima i drugim pitanjima za koja se može razumno smatrati da utječu na našu neovisnost, kao i, tamo gdje je to primjenjivo, o mjerama poduzetim kako bi se uklonile prijetnje ili primijenjenim mjerama zaštite.

Među pitanjima o kojima se komunicira s onima koji su zaduženi za nadzor, određujemo ona koja su od najveće važnosti za reviziju financijskih izvještaja tekućeg razdoblja i stoga su ključna revizijska pitanja. Ta pitanja opisujemo u našem izvještaju neovisnog revizora, osim ukoliko zakon ili propisi sprječavaju javno objavljivanje tih pitanja ili, kada odlučimo, u iznimno rijetkim okolnostima, da ta pitanja ne trebamo komunicirati u našem izvještaju neovisnog revizora, s obzirom da se razumno može očekivati da bi negativne posljedice njihove objave nadmašile dobrobiti javnog interesa.

Izveštaj o ostalim zakonskim i regulatornim obvezama

Imenovani smo revizorima od strane onih zaduženih za nadzor na dan 25. listopada 2024. da obavimo reviziju financijskih izvještaja Društva i Grupe za godinu koja je završila 31. prosinca 2024. godine. Ukupno neprekinuto razdoblje našeg angažmana iznosi 5 godina te se odnosi na razdoblje od 31. prosinca 2020. godine do 31. prosinca 2024. godine.

Potvrđujemo sljedeće:

- naše revizorsko mišljenje konzistentno je s dodatnim izvještajem prezentiranim Odboru za reviziju Društva na dan 28. travnja 2025.;
- tijekom razdoblja na koje se odnosi naša revizija zakonskih financijskih izvještaja nismo pružali nedozvoljene nerevizijske usluge na koje se odnosi članak 44. Zakona o reviziji. Također, zadržali smo neovisnost od subjekta revizije tijekom provedbe revizije.

Angažirani partner u reviziji koja je rezultirala ovim izvještajem neovisnog revizora je Domagoj Hrkać.

Izveštaj o usklađenosti s Uredbom o ESEF-u

U skladu sa zahtjevima članka 462. stavka 5. Zakona o tržištu kapitala, dužni smo izraziti mišljenje o usklađenosti nekonsolidiranih i konsolidiranih financijskih izvještaja Društva i Grupe za godinu koja je završila 31. prosinca 2024. godine, sadržanih u priloženoj elektroničkoj datoteci „7478000063MY7I7H3N08-2024-12-31-0-hr“, sa zahtjevima Delegirane uredbe Komisije (EU) 2019/815 od 17. prosinca 2018. o dopuni Direktive 2004/109/EZ Europskog parlamenta i Vijeća u pogledu regulatornih tehničkih standarda za specifikaciju jedinstvenog elektroničkog formata za izvještavanje (dalje: „Uredba o ESEF-u“).

Odgovornosti Uprave i onih zaduženih za nadzor

Uprava je odgovorna je za pripremu nekonsolidiranih i konsolidiranih financijskih izvještaja u elektroničkom obliku koji je u skladu Uredbom o ESEF-u. Odgovornost Uprave podrazumijeva:

- pripremu nekonsolidiranih i konsolidiranih financijskih izvještaja u važećem xHTML formatu i njihovu objavu;
- odabir i primjenu prikladnih iXBRL poveznica, korištenjem procjena gdje je potrebno;
- osigurati dosljednost između digitaliziranih informacija i nekonsolidiranih i konsolidiranih financijskih izvještaja prezentiranih u ljudski čitljivom formatu; i
- dizajn, implementaciju i održavanje internih kontrola relevantnih za primjenu Uredbe o ESEF-u.

Oni koji su zaduženi za nadzor odgovorni su za nadziranje ESEF izvještavanja, kao dijela procesa financijskog izvještavanja Društva i Grupe.

Izveštaj neovisnog revizora dioničarima društva Saponia d.d. (nastavak)

Izveštaj o usklađenosti s Uredbom o ESEF-u (nastavak)

Odgovornosti revizora

Naša je odgovornost izraziti mišljenje o tome jesu li nekonsolidirani i konsolidirani financijski izvještaji u svim značajnim odrednicama usklađeni s Uredbom o ESEF-u, na temelju prikupljenih revizijskih dokaza. Proveli smo ovaj angažman s izražavanjem razumnog uvjerenja u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja 3000 (izmijenjeni), *Angažmani s izražavanjem uvjerenja različitih od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija (MSIU 3000)* kojeg je izdao Međunarodni odbor za standarde revidiranja i izražavanja uvjerenja.

Angažman s izražavanjem razumnog uvjerenja u skladu s MSIU 3000 uključuje provođenje postupaka za dobivanje dokaza o usklađenosti s Uredbom o ESEF-u. Priroda, vrijeme i opseg odabranih postupaka ovise o prosudbi revizora, uključujući procjenu rizika značajnih odstupanja od zahtjeva navedenih u Uredbi o ESEF-u, bilo zbog prijevare ili pogreške. Razumno uvjerenje je visoka razina uvjerenja, ali nije garancija da će opseg testiranja otkriti svaku značajnu neusklađenost s Uredbom o ESEF-u.

Naši postupci su između ostalog uključivali:

- stjecanje razumijevanja procesa označavanja;
- ocjenjivanje dizajna i implementacije relevantnih kontrola nad procesom označavanja;
- uspoređivanje označenih podataka s nekonsolidiranim i konsolidiranim financijskim izvještajima Društva i Grupe prikazanim u ljudski čitljivom formatu;
- ocjenjivanje potpunosti označavanja nekonsolidiranih i konsolidiranih financijskih izvještaja Društva i Grupe;
- ocjenjivanje prikladnosti upotrebe iXBRL oznaka odabranih iz korištene taksonomije ESEF-a i stvaranje dodatnih oznaka (ekstenzija) ako nije identificirana odgovarajuća oznaka u taksonomiji ESEF-a;
- ocjenjivanje primjerenosti sidrenja vezano za dodatne oznake taksonomije; i
- ocjenjivanje prikladnosti formata nekonsolidiranih i konsolidiranih financijskih izvještaja.

Uvjereni smo da su nam pribavljeni dokazi dostatni i primjereni te da čine odgovarajuću osnovu za potrebe izražavanja našeg mišljenja.

Mišljenje

Prema našem mišljenju, na temelju provedenih postupaka i pribavljenih dokaza, nekonsolidirani i konsolidirani financijski izvještaji Društva i Grupe na dan i za godinu koja je završila 31. prosinca 2024., prezentirani u ESEF formatu i sadržani u gore navedenoj elektroničkoj datoteci, sastavljeni su, u svim značajnim odrednicama, u skladu sa zahtjevima Uredbe o ESEF-u.

Naše mišljenje ne predstavlja mišljenje o istinitosti i fer prikazu financijskih izvještaja, a koje je uključeno u naše Izveštaj o reviziji financijskih izvještaja. Osim toga, ne izražavamo nikakvo uvjerenje o ostalim informacijama objavljenim u dokumentima u ESEF formatu.

KPMG Croatia d.o.o.

KPMG Croatia d.o.o. za reviziju

Hrvatski ovlaštteni revizori
Eurotower
Ivana Lučića 2a
10000 Zagreb
Hrvatska

KPMG Croatia
d.o.o. za reviziju
Eurotower, 17. kat
Ivana Lučića 2a, 10000 Zagreb

30. travnja 2025.



Domagoj Hrkać

Direktor, Hrvatski ovlaštteni revizor

Konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o računu dobiti i gubitka
i ostaloj sveobuhvatnoj dobiti

Za godinu koja je završila 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

		Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	Bilješka	2024.	2023.	2024.	2023.
Prihodi od prodaje	4	130.006	123.539	130.567	105.510
Ostali prihodi	5	1.902	2.229	1.588	1.990
Poslovni prihodi		131.908	125.768	132.155	107.500
Promjene u zalihama gotovih proizvoda i nedovršene proizvodnje		980	2.047	347	1.422
Materijalni troškovi i usluge	6	(97.439)	(96.187)	(103.641)	(85.372)
Troškovi osoblja	7	(23.053)	(19.139)	(17.492)	(13.605)
Amortizacija	8	(4.828)	(3.930)	(3.829)	(2.755)
Ostali troškovi poslovanja	9	(3.165)	(4.314)	(2.663)	(3.615)
Vrijednosno usklađenje i umanjenje vrijednosti	10	(19)	(351)	(19)	(316)
Poslovni rashodi		(127.524)	(121.874)	(127.297)	(104.241)
Dobit iz poslovanja		4.384	3.894	4.858	3.259
Financijski prihodi	11	804	459	767	412
Financijski rashodi	12	(204)	(192)	(104)	(65)
Neto financijski rashodi		600	267	663	347
Dobit prije oporezivanja		4.984	4.161	5.521	3.606
Porez na dobit	13	(979)	(824)	(1.065)	(690)
Dobit razdoblja	14	4.005	3.337	4.456	2.916
Dobit tekuće godine za raspodjelu:					
Vlasnicima društva		4.005	3.337		
Vlasnicima nekontrolirajućih udjela					
		4.005	3.337		

Bilješke koje slijede čine sastavni dio ovih financijskih izvještaja.

Konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o računu dobiti i gubitka
i ostaloj sveobuhvatnoj dobiti (nastavak)

Za godinu koja je završila 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

		Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	Bilješka	2024.	2023.	2024.	2023.
Ostala sveobuhvatna dobit:					
Stavke koje se kasnije mogu prenositi u dobit ili gubitak					
Dobit/(gubitak) iz revalorizacije preknjižena na kapital		(1)	2	(1)	2
Porez na stavke knjižene izravno na kapital ili isknjižene s kapitala	13	2	(4)	2	(4)
Ukupno ostala sveobuhvatna dobit		1	(2)	1	(2)
Ukupna sveobuhvatna dobit		4.006	3.335	4.457	2.914
Ukupna sveobuhvatna dobit za godinu:					
Vlasnicima društva		4.006	3.335		
Vlasnicima nekontrolirajućih udjela		-	-		
		4.006	3.335		
Zarada po dionici					
- osnovna i razrijeđena u eurima i centima	14	6,11	5,09		

Bilješke koje slijede čine sastavni dio ovih financijskih izvještaja.

Konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o financijskom položaju

Na dan 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

		Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	Bilješka	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
IMOVINA					
Dugotrajna imovina					
Nematerijalna imovina	15	563	533	558	526
Nekretnine, postrojenja i oprema	16	34.089	32.388	19.491	17.966
Predujmovi za materijalnu imovinu		666	92	408	92
Ulaganja u nekretnine	17	908	1.883	908	1.883
Ulaganja u ovisna društva	19	-	-	11.806	11.798
Ulaganja u vlasničke instrumente	18	28	30	28	30
Zajmovi i potraživanja	20	-	860	-	860
Dugoročna ostala potraživanja od kupaca	23	-	1.400	-	1.400
Odgođena porezna imovina	13	318	361	212	341
		36.572	37.547	33.411	34.896
Kratkotrajna imovina					
Zalihe	21	20.670	20.148	16.311	14.207
Dani zajmovi	20	7.673	8.880	7.673	8.880
Potraživanja od kupaca	22	35.137	31.702	35.258	26.711
Ostala kratkotrajna potraživanja	23	4.030	4.810	3.944	4.723
Potraživanja za porez na dobit		-	17	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	24	5.352	4.501	5.210	3.702
		72.862	70.058	68.396	58.223
UKUPNA IMOVINA		109.434	107.605	101.807	93.119

Bilješke koje slijede čine sastavni dio ovih financijskih izvještaja.

Konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o financijskom položaju (nastavak)

Na dan 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

	Bilješka	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
		31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
KAPITAL I OBVEZE					
Kapital i rezerve					
Temeljni kapital	25	32.407	32.407	32.407	32.407
Zakonske rezerve		1.646	1.646	1.646	1.646
Ostale rezerve	26	27.848	24.905	28.024	25.081
Vlastite dionice		(72)	(72)	(72)	(72)
Zadržana dobit		7.196	6.133	4.449	2.935
		69.025	65.019	66.454	61.997
Dugoročne obveze					
Posudbe	27	11.330	13.842	4.173	4.608
Rezerviranja	28	306	339	258	266
Odgodena porezna obveza	13	10	12	10	12
		11.646	14.193	4.441	4.886
Kratkoročne obveze					
Posudbe	27	4.043	3.639	2.397	1.889
Obveze prema dobavljačima	29	16.597	18.095	22.439	18.635
Obveza za porez na dobit		483	600	483	600
Ostale obveze	30	7.640	6.059	5.593	5.112
		28.763	28.393	30.912	26.236
UKUPNO KAPITAL I OBVEZE		109.434	107.605	101.807	93.119

Bilješke koje slijede čine sastavni dio ovih financijskih izvještaja.

Konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o promjenama vlasničke glavnice

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

Grupa Saponia

	Temeljni kapital	Zakonske rezerve	Vlastite dionice	Kapitalne i ostale rezerve	Zadržana dobit	Ukupno
Stanje 31. prosinca 2022. godine	32.407	1.646	(72)	21.949	5.754	61.684
Dobit za godinu	-	-	-	-	3.337	3.337
<i>Ostala sveobuhvatna dobit</i>	-	-	-	(2)	-	(2)
<i>Ukupna sveobuhvatna dobit</i>	-	-	-	(2)	3.337	3.335
Prijenos sa zadržane dobiti	-	-	-	2.958	(2.958)	-
Ukupno transakcije s vlasnicima	-	-	-	2.958	(2.958)	-
Stanje 31. prosinca 2023. godine	32.407	1.646	(72)	24.905	6.133	65.019
Dobit za godinu	-	-	-	-	4.005	4.005
<i>Ostala sveobuhvatna dobit</i>	-	-	-	1	-	1
<i>Ukupna sveobuhvatna dobit</i>	-	-	-	1	4.005	4.006
Prijenos sa zadržane dobiti	-	-	-	2.942	(2.942)	-
Ukupno transakcije s vlasnicima	-	-	-	2.942	(2.942)	-
Stanje 31. prosinca 2024. godine	32.407	1.646	(72)	27.848	7.196	69.025

Bilješke koje slijede čine sastavni dio ovih financijskih izvještaja.

Konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o promjenama vlasničke glavnice

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

Saponia d.d.

	Temeljni kapital	Zakonske rezerve	Vlastite dionice	Kapitalne i ostale rezerve	Zadržana dobit	Ukupno
Stanje 31. prosinca 2022. godine	32.407	1.646	(72)	22.125	2.977	59.083
Dobit za godinu	-	-	-	-	2.916	2.916
<i>Ostala sveobuhvatna dobit</i>	-	-	-	(2)	-	(2)
<i>Ukupna sveobuhvatna dobit</i>	-	-	-	(2)	2.916	2.914
Prijenos sa zadržane dobiti	-	-	-	2.958	(2.958)	-
Ukupno transakcije s vlasnicima	-	-	-	2.958	(2.958)	-
Stanje 31. prosinca 2023. godine	32.407	1.646	(72)	25.081	2.935	61.997
Dobit za godinu	-	-	-	-	4.456	4.456
<i>Ostala sveobuhvatna dobit</i>	-	-	-	1	-	1
<i>Ukupna sveobuhvatna dobit</i>	-	-	-	1	4.456	4.457
Prijenos sa zadržane dobiti	-	-	-	2.942	(2.942)	-
Ukupno transakcije s vlasnicima	-	-	-	2.942	(2.942)	-
Stanje 31. prosinca 2024. godine	32.407	1.646	(72)	28.024	4.449	66.454

Bilješke koje slijede čine sastavni dio ovih financijskih izvještaja.

Konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o novčanim tokovima

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

	Bilješka	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
		2024.	2023.	2024.	2023.
Poslovne aktivnosti					
Neto dobit za godinu prije oporezivanja		4.984	4.161	5.521	3.606
<i>Usklađenje za:</i>					
Amortizacija materijalne i nematerijalne imovine	15,16	4.828	3.930	3.829	2.755
(Dobit)/gubitak od prodanih i rashodovanih nekretnina, postrojenja i opreme i nematerijalne imovine, neto		(493)	414	(426)	414
Dobit od prodaje ostale financijske imovine		(10)	-	(10)	-
Kamatni prihod	11	(459)	(232)	(452)	(232)
Kamatni trošak	12	204	192	104	65
Promjene u rezerviranjima		(33)	(26)	(8)	(25)
Dobit/(gubitak) od investicijskih nekretnina		(44)	7	(44)	7
Promjena u fer vrijednosti nekretnina		(97)	(56)	(97)	(56)
Ispravak vrijednosti financijske imovine, neto		12	(18)	12	(18)
Ispravak vrijednosti potraživanja od kupaca, neto	10	19	63	19	28
Ispravak vrijednosti zaliha, neto	10	246	335	177	112
Novac iz poslovanja prije promjena u obrtnom kapitalu		9.157	8.770	8.625	6.656
Povećanje zaliha		(768)	(6.763)	(2.281)	(5.542)
Povećanje potraživanja		(755)	(1.080)	(6.323)	(1.162)
Povećanje/(smanjenje) obveza		(375)	3.762	4.283	4.476
Novac ostvaren u poslovnim aktivnostima		7.259	4.689	4.304	4.428
Novčani izdaci za kamate		(203)	(196)	(103)	(66)
Plaćeni porez na dobit		(1.037)	363	(1.054)	335
Neto novac ostvaren u poslovnim aktivnostima		6.019	4.856	3.147	4.697

Konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o novčanim tokovima (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

		Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	Bilješka	2024.	2023.	2024.	2023.
Ulagateljske aktivnosti					
Kupnja nekretnina, postrojenja i opreme, nematerijalne imovine i ulaganja u nekretnine		(5.067)	(3.194)	(3.357)	(2.999)
Promjena u predujmovima za dugotrajnu materijalnu imovinu		(575)	127	(316)	123
Ulaganja u ovisna društva		-	-	(8)	-
Primici od prodaje ulaganja u vlasničke instrumente		12	-	12	-
Primici od dividendi		2	-	2	-
Primici od kamata		399	232	392	232
Izdaci za dane pozajmice i ostala potraživanja		(2.496)	(9.643)	(2.496)	(9.643)
Primici od naplate pozajmica i ostalih potraživanja		4.548	6.222	4.547	6.222
Primici od prodaje ulaganja u nekretnine		1.116	136	1.116	136
Primici po prodaji dugotrajne materijalne imovine		905	327	839	327
Neto novac ostvaren /(utrošen) u ulagateljskim aktivnostima		(1.156)	(5.793)	731	(5.602)
Financijske aktivnosti					
Povećanje obveza po kreditima		-	10.401	-	6.626
Isplate temeljem obveza po kreditima		(3.478)	(9.325)	(1.728)	(4.788)
Isplate temeljem obveza po najmovima		(534)	(396)	(642)	(396)
Neto novac (korišten) u financijskim aktivnostima		(4.012)	680	(2.370)	1.442
Neto povećanje /(smanjenje) novca i novčanih ekvivalenata		851	(257)	1.508	537
Novac i novčani ekvivalenti na početku godine	24	4.501	4.758	3.702	3.165
Novac i novčani ekvivalenti na kraju godine	24	5.352	4.501	5.210	3.702

Bilješke koje slijede čine sastavni dio ovih financijskih izvještaja.

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

1. OPĆI PODACI

Povijest i osnutak

Saponia d.d., Osijek ("Društvo") je dioničko društvo osnovano u Republici Hrvatskoj.

Djelatnost

Saponia dioničko društvo, Osijek, Matije Gupca 2, bavi se proizvodnjom sredstava za pranje, kozmetičkih preparata, ostalih kemijskih proizvoda, lijekova, farmaceutskih kemikalija, kemikalija za poljoprivredu, prehrambenih proizvoda, trgovinom na veliko i malo, vanjskom trgovinom i zastupanjem.

Dionice Društva kotiraju na Zagrebačkoj burzi.

Tijela Društva

Skupština Društva

	2024.	2023.
Mepas d.o.o., Široki Brijeg	87,30%	87,30%
Mali dioničari	12,22%	12,22%
Vlastite dionice	0,48%	0,48%
	100,00%	100,00%

Nadzorni odbor u 2024. i 2023. godini:

Predsjednica od 15.10.2024.	Maja Lasić
Predsjednik do 15.10.2024.	Zdravko Pavić
Zamjenik predsjednika od 14.10.2022. do 02.10.2023.	Marko Mikulić
Član do 15.10.2024.	Tončo Zovko
Član Nadzornog odbora	Robert Knezović
Član Nadzornog odbora	Željko Grbačić

Uprava u 2024. i 2023. godini:

Predsjednik Uprave od 02.05.2023.	Ivan Grbešić
Član Uprave od 14.10.2022. do 02.05.2023.	Ivan Grbešić
Predsjednica Uprave do 02.05.2023.	Dajana Mrčela
Član Uprave od 13.10.2023.	Marko Mikulić
Član Uprave od 02.05.2023.	Davor Bošnjaković
Član Uprave od 13.04.2023.	Hrvoje Bujan
Prokurist od 26.10.2023.	Filip Grbešić

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

1. OPĆI PODACI (nastavak)

Uprava Saponije d.d. od 02. svibnja 2023. godine djeluje u sastavu: Ivan Grbešić, predsjednik Uprave, Hrvoje Bujan i Davor Bošnjaković, članovi Uprave. U listopadu 2023. kao član uprave imenovan je Marko Mikulić i kao prokurist Filip Grbešić.

Prosječan broj zaposlenika na bazi sati rada Društva i Grupe tijekom poslovne godine iznosio je 725 (2023.: 734 zaposlenika), odnosno 985 zaposlenika (2023.: 1.080 zaposlenika).

Ključne računovodstvene prosudbe i ključni izvori neizvjesnosti procjena

Kod primjene računovodstvenih politika Društva i Grupa Uprava trebaju davati prosudbe, procjene i izvoditi pretpostavke o knjigovodstvenim iznosima imovine i obveza koje nisu vidljive iz drugih izvora. Procjene i s njima povezane pretpostavke se temelje na iskustvu u proteklim razdobljima i drugim relevantnim čimbenicima. Stvarni rezultati se mogu razlikovati od procjena.

Procjene i pretpostavke na temelju kojih su procjene izvedene se kontinuirano preispituju. Izmjene računovodstvenih procjena se priznaju u razdoblju revidiranja procjene ako izmjena utječe samo na to razdoblje ili u razdoblju revidiranja procjene i u budućim razdobljima ako izmjena utječe i na tekuće i na buduća razdoblja.

Procjene su korištene, ali ne i ograničene na razdoblja amortizacije i ostatke vrijednosti nekretnina, postrojenja i opreme i nematerijalne imovine, ispravke vrijednosti zaliha i umanjenja vrijednosti potraživanja, priznavanje odgođene porezne imovine i rezerviranja za sudske sporove.

Ispravak vrijednosti zaliha

Društvo i Grupa na svaki izvještajni datum preispituju knjigovodstvenu vrijednost svojih zaliha i po potrebi provode usklađenje vrijednosti. Društvo i Grupa provode usklađenje vrijednosti za zalihe sirovina za koje je utvrdilo da su zastarjele. Vrijednost zaliha nedovršene proizvodnje, poluproizvoda, gotovih proizvoda i trgovačke robe se uspoređuju sa tržišnim cijenama i vrijednost svakog artikla se vodi po nižoj između proizvođačke cijene i tržišne cijene. Ukoliko gotovi proizvodi imaju ograničen rok trajanja, nakon isteka tog roka se otpisuju.

Osnove sastavljanja konsolidiranih financijskih izvještaja

Temeljni konsolidirani financijskih izvještaji, sastavljeni su u skladu sa zakonom o računovodstvu i Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja koje je usvojila Europska unija. Valuta izvještavanja je eura.

Grupu Saponia čine dioničko društvo Saponia d.d., Osijek, te s udjelom od 100% povezana društva Kandit d.o.o., Osijek i Saponia d.o.o., Ljubljana.

Konsolidirani i nekonsolidirani financijski izvještaji su sastavljeni po načelu povijesnog troška, izuzev određenih financijskih instrumenata i nekretnina iz 1990-ih godina, koji su iskazani po fer vrijednosti kao i pod pretpostavkom vremenske neograničenosti poslovanja.

Financijski izvještaji koje je Grupa pripremila su konsolidirani i nekonsolidirani financijski izvještaji.

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA

a) Izjava o usklađenosti

Konsolidirani financijski izvještaji Grupe i nekonsolidirani financijski izvještaji Društva sastavljeni su sukladno Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja usvojenima u Europskoj uniji (MSFI).

Sastavljanje financijskih izvještaja sukladno Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja koje je usvojila Europska unija (EU MSFI) zahtijeva od Uprave da daje procjene i izvodi pretpostavke koje utječu na iskazane iznose imovine i obveza te objavu nepredviđene imovine i nepredviđenih obveza na datum financijskih izvještaja, kao i na iskazane prihode i rashode tijekom izvještajnog razdoblja. Procjene se temelje na informacijama koje su bile dostupne na datum sastavljanja financijskih izvještaja, te se stvarni iznosi mogu razlikovati od procijenjenih. Konsolidirani financijski izvještaji Grupe i nekonsolidirani financijski izvještaji Društva predstavljaju zbirne iznose imovine, obveza, kapitala i rezervi na dan 31. prosinca 2024. godine te rezultate poslovanja za godinu koja je tada završila. Niže navedene računovodstvene politike odnose se na Društvo i Grupu.

b) Funkcionalna i izvještajna valuta

Stavke uključene u konsolidirani i nekonsolidirani financijski izvještaj iskazane su u valuti primarnog gospodarskog okruženja u kojem Društvo posluje (funkcijska valuta).

Prilikom sastavljanja konsolidiranih financijskih izvještaja pojedinih subjekata unutar Grupe, transakcije u valutama koje nisu funkcijska valuta subjekta, tj. u stranim valutama su evidentirane primjenom valutnih tečajeva na snazi na datum transakcije. Monetarne stavke u stranim valutama se na kraju svakog izvještajnog razdoblja ponovno preračunavaju po tečaju važećem na kraju toga razdoblja. Nemonetarne stavke iskazane po fer vrijednosti koje su nominirane u stranim valutama se ponovno preračunavaju po tečaju važećem na datum utvrđivanja njihove fer vrijednosti. Nemonetarne stavke u stranoj valuti koje se vode po povijesnom trošku se ne preračunavaju ponovno.

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA (nastavak)

c) Osnova konsolidacije

Priloženi konsolidirani financijski izvještaji obuhvaćaju financijske izvještaje Društva i subjekata pod njegovom kontrolom, tj. njegova ovisna društva. Kontrola je postignuta ako:

- Društvo ima moć odlučivanja o bitnim aktivnostima u subjektu.
- Društvo je izloženo ili ima prava u odnosu na varijabilni prinos temeljem svog sudjelovanja u tom subjektu.
- Društvo je sposobno temeljem svoje prevlasti, tj. moći raspolaganja utjecati na svoj prinos.

Društvo ponovno procjenjuje da li ima kontrolu ako činjenice i okolnosti ukazuju na to da je došlo do promjene jednog ili više od triju gore navedenih elemenata kontrole.

Ovisno društvo konsolidira se, odnosno prestaje se konsolidirati od trenutka u kojem Društvo stekne, odnosno izgubi kontrolu nad njim. Prihodi i rashodi ovisnih društava stečenih ili otuđenih tijekom godine uključuju se u konsolidirani izvještaj o dobiti ili gubitku te ostaloj sveobuhvatnoj dobiti od datuma na koji je Društvo steklo kontrolu do datuma na koji Društvo izgubi kontrolu nad ovisnim društvom.

Dobit ili gubitak te svaka komponenta ostale sveobuhvatne dobiti razdvajaju se na dio koji pripada vlasnicima matice (Društva) i dio koji pripada vlasnicima nekontrolirajućih udjela. Ukupna sveobuhvatna dobit ovisnih društava se pripisuje vlasnicima društva i vlasnicima nekontrolirajućih udjela, čak i ako time dolazi do negativnog salda nekontrolirajućih udjela.

Prilikom konsolidacije, imovina, obveze, kapital, prihodi i rashodi te novčani tokovi iz transakcija među članovima Grupe eliminiraju se u cijelosti.

d) Poslovna spajanja

Pripajanje, tj. stjecanje ovisnih društava i poslovanja obračunava se metodom stjecanja. Naknada se kod svakog stjecanja vrednuje po fer vrijednosti, a to je ukupna fer vrijednost, na datum razmjene, dane imovine, nastalih ili preuzetih obveza Grupe prema bivšim vlasnicima stečenika i glavnčkih instrumenata koje je Grupa izdala u zamjenu za kontrolu nad stečenikom. Troškovi povezani sa stjecanjem se priznaju u dobit ili gubitak kako nastaju.

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA (nastavak)

d) Poslovna spajanja (nastavak)

Na datum stjecanja se utvrđiva stečena imovina i utvrđive preuzete obveze priznaju po njihovoj fer vrijednosti na taj datum, izuzev:

- odgođene porezne imovine ili odgođenih poreznih obveza te obveza i imovine povezanih sa sporazumima o primanjima za zaposlene, koji se priznaju i mjere sukladno MRS-u 12 „Porezi na dobit“, odnosno MRS-u 19 „Primanja zaposlenih“
- imovine (ili skupina za otuđenje) klasificirane kao namijenjene prodaji sukladno MSFI-ju 5 „Dugotrajna imovina namijenjena prodaji i ukinuti dijelovi poslovanja“, koja se mjeri sukladno tome standardu.

Goodwill se iskazuje kao razlika zbroja prenesene naknade za stjecanje, iznosa nekontrolirajućeg udjela, ako postoji, i fer vrijednosti prethodnog vlasničkog udjela stjecatelja u subjektu iznad neto iznosa na datum stjecanja utvrđive stečene imovine i utvrđivih preuzetih obveza. Ako ponovnom procjenom bude utvrđeno da je udio Grupe u fer vrijednosti utvrđive neto imovine stečenika viši od zbroja prenesene naknade, iznosa nekontrolirajućeg udjela, ako postoji, i fer vrijednosti prethodnog vlasničkog udjela stjecatelja u subjektu, višak se priznaje odmah u dobit ili gubitak kao dobit od povoljne kupnje.

Nekontrolirajući udjeli koji predstavljaju postojeće vlasničke udjele po kojima vlasnici imaju pravo na razmjerni udjel u neto imovini subjekta u slučaju likvidacije smiju se prilikom prvog knjiženja vrednovati, ili po fer vrijednosti, ili po razmjernom udjelu nekontrolirajućeg udjela u priznatim iznosima utvrđive neto imovine stečenika. Metoda vrednovanja se bira za svaku pojedinačnu transakciju. Ostale vrste nekontrolirajućih udjela se vrednuju po fer vrijednosti ili nekoj drugoj osnovici ako ju propisuje neki drugi MSFI.

Kad naknada koju Grupa prenosi u sklopu poslovnog spajanja uključuje imovinu ili obveze proizašle iz sporazuma o nepredviđenoj naknadi, ta se naknada vrednuje po fer vrijednosti na datum stjecanja i uključuje u naknadu koja se prenosi u sklopu poslovnog spajanja. Promjene fer vrijednosti nepredviđene naknade koje udovoljavaju kriterijima prihvatljivosti kao naknade u razdoblju vrednovanja, tj. mjerenja se usklađuju retrospektivno, zajedno s pripadajućim usklađenjima goodwilla. Usklađenja u razdoblju vrednovanja su ona usklađenja koja su posljedica dodatnih saznanja o činjenicama i okolnostima koja su postojala na datum stjecanja a koja su stečena u razdoblju vrednovanja, tj. mjerenja koje ne smije biti dulje od godine dana računajući od datuma stjecanja.

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA (nastavak)

d) Poslovna spajanja (nastavak)

Način kasnijeg obračunavanja promjena fer vrijednosti nepredviđene naknade koje ne ispunjavaju kriterije prihvatljivosti kao usklađenja u razdoblju vrednovanja ovisi o načinu na koji je nepredviđena naknada razvrstana. Nepredviđena naknada iskazana u glavnici se vrednuje ponovno na kasnije izvještajne datume i njeno plaćanje u kasnijim razdobljima se obračunava i iskazuje u glavnici. Nepredviđena naknada razvrstana kao imovina ili obveza se na kasniji izvještajni datum vrednuje u skladu s MRS-om 39 ili MRS-om 37 „Rezerviranja, nepredviđene obveze i nepredviđena imovina“, ovisno o tome što je primjereno, dok se pripadajući dobiti i gubitci iskazuju u dobiti ili gubitku.

Kod poslovnog spajanja koje se odvija u fazama, udjeli koje je Grupa prije toga imala u stečenom subjektu ponovno se vrednuju po fer vrijednosti na datum stjecanja (tj. datum na koji Grupa stječe kontrolu), dok se eventualno proizašla dobit, odnosno gubitak priznaje u dobit ili gubitak. Iznosi s naslova udjela u stečeniku prije stjecanja koji su prethodno bili priznati u sklopu ostale sveobuhvatne dobiti se prenose u dobit i gubitak ako bi takav postupak bio primjeren da je došlo do prodaje toga udjela.

Ako prvo knjiženje poslovnog spajanja nije dovršeno do kraja izvještajnog razdoblja u kojem je došlo do spajanja, Grupa iskazuje provizorne iznose po stavkama koje nisu konačno obračunane. Provizorni iznosi se usklađuju tijekom razdoblja mjerenja (v. gore) ili se priznaje dodatna imovina ili dodatne obveze u skladu s novim saznanjima o činjenicama i okolnostima koje su postojale na datum stjecanja koje bi, da su bile poznate, utjecale na iznose priznate na taj datum.

e) Ulaganja u ovisna društva

Ovisna društva su društva u kojem Društvo (matica) ima kontrolu odnosno moć upravljanja financijskim i poslovnim politikama sudjelovanjem u donošenju odluka o financijskim i poslovnim politikama u ovisnom društvu.

Ulaganja u ovisna društva iskazuju se u odvojenom izvještaju o financijskom položaju po trošku ulaganja usklađenom za eventualna umanjenja vrijednosti pojedinačnih ulaganja.

Društvo na godišnjoj osnovi prati ključne pokazatelje poslovanja ovisnih društava od kojih je najbitniji neto imovina ovisnih društava gdje Društvo analizira premašuje li neto imovina ovisnih društava iskazani iznos ulaganja. Ukoliko se pokaže da je taj pokazatelj negativan odnosno da je neto imovina ovisnih društava nedostatna u odnosu na iskazani iznos ulaganja, Društvo zatim analizira realizirane operativne marže ovisnog društva kao drugi ključan pokazatelj poslovanja ovisnih društava. Operativne marže ovisnih društava godišnje se uspoređuju s dostupnim tržišnim multiplikatorima za vrednovanje sličnih društava u industriji kako bi se utvrdilo njihovo značajno odstupanje, što bi indiciralo potrebu provedbe detaljnog testa umanjenja vrijednosti. Kada Društvo za određeno ulaganje zaključuje da oba čimbenika rezultiraju indikacijom na umanjenje vrijednosti, pristupa se izradi detaljnog testa umanjenja vrijednosti i procjene nadoknadive vrijednosti ulaganja.

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA (*nastavak*)

f) Priznavanje prihoda

Grupa i Društvo priznaje prihod u iznosu koji odražava naknadu za koju očekuje da je ima pravo ostvariti u zamjenu za obećanu robu ili uslugu kupcima. Prihod se priznaje umanjen za porez na dodanu vrijednost, trošarine, količinske rabate, trgovačke popuste, povrate, troškove ulistavanja i razne promotivne i marketinške aktivnosti koje su neodvojivi dio ugovora s kupcima.

Ovaj se osnovni princip primjenjuje kroz model s pet koraka. Grupa i Društvo razmatra postoje li druge obveze u ugovoru koje su zasebne obveze izvršenja na koje se alocira dio transakcijske cijene. U određivanju transakcijske cijene, Grupa i Društvo razmatra učinke varijabilnih naknada, postojanje značajnih komponenata financiranja, nenovčane naknade i naknade koje se plaćaju kupcu. Kupoprodajni ugovori Grupe i Društva uglavnom sadrže samo jednu ugovornu obvezu. Obzirom na navedeno, Grupa i Društvo ne objavljuju podatke o alokaciji transakcijske cijene.

(i) *Prihodi od veleprodaje proizvoda i trgovačke robe*

Grupa i Društvo proizvodi i prodaje svoje proizvode i robu trećih strana u veleprodaji. Prihodi od veleprodaje priznaju se kada se prenese obećana roba i usluge veletrgovcu. Proizvodi se prodaju uz količinski popust i kupci ovisno o ugovoru imaju pravo na povrat neispravne robe. Prihodi od prodaje iskazuju se na temelju cijene iz ugovora o prodaji, umanjene za dane i procijenjene količinske popuste i prodajne diskonte i povrate isključujući poreze, trošarine i ostale naknade koje se općenito priznaju u trenutku prodaje te se prihod prikazuje neto od navedenog. Procjene količinskih popusta utvrđuju se na temelju ugovora s kupcima. Prodaja ne sadržava elemente financiranja.

(ii) *Prihodi od maloprodaje proizvoda i trgovačke robe*

Prihodi od maloprodaje proizvoda i robe priznaju se u trenutku prodaje robe kupcu. Prihodi od maloprodaje uglavnom se ostvaruju u gotovini ili putem kreditnih kartica. Grupa i Društvo nemaju programe posebnih pogodnosti za kupce.

(iii) *Prihodi od usluga*

Prihodi od usluga poput uslužne proizvodnje priznaju se u razdoblju u kojem su usluge obavljene, prema stupnju dovršenosti, na osnovu udjela stvarno obavljenih usluga u odnosu na ukupne usluge koje se trebaju obaviti.

(iv) *Financijski prihodi*

Financijski prihodi sastoje se od prihoda od kamata na dane zajmove, promjene fer vrijednosti financijske imovine iskazane po fer vrijednosti u računu dobiti i gubitka te dobitaka od tečajnih razlika. Prihod od kamate priznaje se u trenutku kada nastaje, koristeći metodu efektivne kamatne stope. Prihodi od dividendi se priznaju u trenutku kad su utvrđena prava dioničara na primitak dividende.

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA (*nastavak*)

f) Priznavanje prihoda (*nastavak*)

(v) *Prihodi od državnih potpora*

Društvo priznaje državne potpore u dobit ili gubitak na sustavnoj osnovi tijekom razdoblja u kojem ih priznaje kao rashode, odnosno troškove za čije su pokriće potpore namijenjene. Potraživanja po osnovi državne potpore za nadoknadu rashoda koji su već nastali, priznaju se u dobit ili gubitak razdoblja u kojem je potraživanje nastalo te se potpore odbijaju u izvještavanju o povezanim rashodima.

g) Najmovi

Grupa i Društvo kao davatelji najma

Potraživanja temeljem financijskih najмова se knjiže kao potraživanja u iznosu neto ulaganja Grupe i Društva u najam. Prihodi od financijskog najma se raspoređuju na obračunska razdoblja kako bi odražavali konstantnu periodičku stopu povrata na otvoreno stanje neto ulaganja Grupe i Društva temeljem najмова.

Prihodi od poslovnog najma se priznaju pravocrtno tijekom razdoblja najma. Početni direktni troškovi nastali u fazi pregovaranja i ugovaranja uvjeta poslovnog najma se pripisuju knjigovodstvenom iznosu predmeta najma i priznaju pravocrtno tijekom razdoblja najma.

Grupa i Društvo kao korisnik najma

Prilikom sklapanja ugovora, Grupa i Društvo procjenjuje da li ugovor je, ili sadrži, najam. Ugovor je, ili sadrži, najam ako se ugovorom prenosi pravo upravljanja nad korištenjem odnosno imovine u određenom razdoblju u zamjenu za naknadu. Kako bi procijenila da li ugovor sadrži prijenos prava upravljanja nad predmetnom imovinom, Grupa i Društvo koristi definicije najмова iz MSFI-a 16.

Prilikom sklapanja ili izmjena ugovora koji sadrže komponente najma, Grupa i Društvo raspoređuju naknade iz ugovora na svaku komponentu najma na temelju njene relativne samostalne cijene. Za najmove nekretnina Grupa i Društvo su izabrali da ne raspoređuju komponente na one koje nisu najam i evidentirati najmove i povezane stavke koje nisu najmovi kao jedinstvenu komponentu najma.

Grupa i Društvo priznaju imovinu s pravom korištenja i obvezu za najmove na datum početka najma. Imovina s pravom korištenja se početno mjeri po trošku, koji se sastoji od početnog iznosa obveze po najmu prilagođenog za sva plaćanja najma izvršena na datum početka najma ili prije, uvećano za sve izravne početne troškove koji su nastali i procijenjene troškove rastavljanja i uklanjanja odnosno imovine ili obnove mjesta na kojem se imovina nalazi ili vraćanja odnosno imovine u stanje koje se zahtijeva na temelju uvjeta najma, umanjeno za sva primljena odobrenja za najam. Imovina s pravom korištenja se naknadno amortizira koristeći linearnu metodu od datuma početka najma do isteka perioda najma, osim ako se do kraja razdoblja najma vlasništvo nad odnosnom imovinom prenese na najmoprimca ili ako trošak imovine s pravom korištenja odražava da će najmoprimac iskoristi mogućnost kupnje.

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA (*nastavak*)

g) Najmovi (*nastavak*)

U tom slučaju imovina s pravom korištenja će amortizirati od datuma početka najma do kraja njezina korisnog vijeka korištenja, koji se utvrđuje na istoj osnovi kao i za slične nekretnine ili opremu. Dodatno, imovina s pravom korištenja se redovito smanjuje za gubitke od umanjenja vrijednosti, ukoliko postoje, te se usklađuju zbog određenih naknadnih mjerenja obveza za najmove.

Obveza za najmove se početno mjeri po sadašnjoj vrijednosti plaćanja najмова koja nisu plaćena do tog datuma, diskontiranih primjenjujući kamatnu stopu koja proizlazi iz najma ili, ako se ta stopa ne može izravno utvrditi, graničnu kamatnu stopu zaduživanja Grupe i Društva. Općenito, Grupa i Društvo koriste svoju graničnu stopu zaduživanja kao diskontnu stopu.

Grupa i Društvo utvrđuju svoju graničnu stopu zaduživanja koristeći kamatnu stopu od raznih eksternih izvora financiranja i radi određene prilagodbe koje odražavaju uvijete iz najma i vrste unajmljene imovine.

Plaćanja najмова uključena u mjerenje obveze po najmu uključuju slijedeće:

- fiksna plaćanja, uključujući i plaćanja koja su u biti fiksna;
- varijabilna plaćanja najma koja ovise o indeksu ili stopi, koja se početno mjere primjenom indeksa ili stopa koje vrijede na datum početka najma
- iznose plaćanja za koja se očekuje da će biti plaćena na temelju jamstava za ostatak vrijednosti; i
- očekivanu cijenu opcije izvršenja kupnje za koju je izvjesno da će je Grupa i Društvo iskoristiti, plaćanja najмова za opcionalno produljenje trajanja ako je izvjesno da će Grupa i Društvo iskoristiti mogućnost produljenja, i kazne za prijevremeni raskid najma osim ako je izvjesno da Grupa i Društvo neće prijevremeno raskinuti najam.

Obveza za najmove se mjeri po amortiziranom trošku koristeći metodu efektivne stope. Ona se ponovno mjeri kada nastanu promjene u budućim plaćanjima najma zbog promjena indeksa ili stopa, ako postoji promjena u procjeni očekivanog iznosa plaćanja na temelju jamstava za ostatak vrijednosti, ako Grupa i Društvo promjene svoje procjene hoće li koristiti mogućnost kupovine, produljenja ili raskida ili ako nastanu promjene u plaćanjima najma koja su u biti fiksna.

Kada se obveza za najam ponovo mjeri na navedeni način, odgovarajuće izmjene se rade i na knjigovodstvenoj vrijednosti imovine s pravom korištenja, ili se evidentiraju u računu dobiti ili gubitka ukoliko je knjigovodstvena vrijednost imovine s pravom korištenja svedena na nulu.

Grupa i Društvo prikazuju imovinu s pravom korištenja koja nije zadovoljila definicije ulaganja u nekretnine na poziciji 'nekretnine, postrojenja i oprema' i obveze za najmove na poziciji 'kredita i zajmova' u izvještaju o financijskom položaju.

Kratkoročni najmovi i najmovi imovine niske vrijednosti

Grupa i Društvo su odabrali da ne priznaje imovinu s pravom korištenja i obveze za najmove za najmove imovine niske vrijednosti i kratkoročne najmove, uključujući informatičku opremu. Grupa priznaje plaćanja najмова vezano uz takve najmove kao trošak po linearnoj osnovi tijekom razdoblja najma.

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA (nastavak)

h) Oporezivanje

Porez na dobit za tekuću godinu određuje se na temelju rezultata za godinu usklađenog za stavke koje nisu oporezive ili ne predstavljaju porezno priznati trošak. Porez na dobit izračunava se primjenom stopa utvrđenih do datuma izvještaja. Po potrebi se utvrđuju rezerviranja za porez na dobit. Odgođeni porezi nastaju temeljem privremene razlike u neto poreznom učinku između knjigovodstvenih iznosa imovine i obveza za potrebe financijskog izvještavanja i njihovih iznosa za potrebe oporezivanja.

Odgođena porezna imovina i obveze utvrđuju se primjenom poreznih stopa za koje se očekuje da će biti primjenjive na oporezivu dobit u godinama u kojima se očekuje povrat ili podmirenje privremenih razlika. Odgođena porezna imovina priznaje se za prijenos u iduće porezno razdoblje kao neiskorišteni porezni gubitak, odnosno porezni kredit u onoj mjeri u kojoj je izvjesno da će biti ostvarena oporeziva dobit u budućem razdoblju koja će omogućiti korištenje neiskorištenih poreznih gubitaka i poreznih kredita.

Obveza poreza na dobit utvrđuje se na temelju iznosa poreza koji se plaćaju u skladu s poreznim zakonima i propisima na ostvareni rezultat društva.

i) Nekretnine, postrojenja i oprema i nematerijalna imovina

Nekretnine, postrojenja i oprema i nematerijalna imovina iskazuju se po trošku nabave umanjenom za akumuliranu amortizaciju i umanjenje vrijednosti.

Nekretnine, postrojenja i oprema i nematerijalna imovina u pripremi iskazuju se po trošku umanjenom za priznate gubitke od umanjenja vrijednosti. Amortizacija ove imovine počinje u trenutku u kojem je imovina stavljena u uporabu.

Amortizacija se obračunava tako da se nabavna ili procijenjena vrijednost imovine, osim zemljišta i zgrada u izgradnji, otpisuje tijekom procijenjenog korisnog vijeka trajanje imovine primjenom pravocrtne metode, kako je prikazano:

	2024.	2023.
Nematerijalna imovina	2-4 godine	2-4 godine
Građevinski objekti	10-40 godina	10-40 godina
Postrojenja i oprema	2-13 godina	2-13 godina

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA (nastavak)

j) Ulaganja u nekretnine

Ulaganje u nekretnine početno se mjeri po trošku nabave. Transakcijski troškovi su uključeni u početno mjerenje. Nakon početnog priznavanja Grupa i Društvo mjere ulaganja u nekretnine po fer vrijednosti. Dobit ili gubitak koji nastaje iz promjene fer vrijednosti ulaganja u nekretnine priznaje se u dobit ili gubitak u razdoblju u kojem je nastao. Ulaganja u nekretnine su nekretnine u posjedu radi ostvarivanja zarade od zakupnina i/ili povećanja tržišne vrijednosti imovine, uključujući imovinu u izgradnji za te namjene.

Investicijska nekretnina se prestaje priznavati s prodajom ili trajnim povlačenjem iz uporabe, kao i kad se od njenog otuđenja ne očekuju buduće ekonomske koristi. Svaka dobit, odnosno svaki gubitak nastao prestankom priznavanja nekretnine, a utvrđeni kao razlika između neto priljeva ostvarenih prodajom i neto knjigovodstvene vrijednosti predmetne nekretnine, uključuje se u dobit i gubitak razdoblja u kojem se nekretnina prestala priznavati.

k) Umanjenja

Na svaki dan izvještavanja, Grupa i Društvo provjerava knjigovodstvene iznose svoje nefinancijske imovine osim zaliha i odgođene porezne imovine kako bi utvrdila da li postoje naznaka da je došlo do gubitaka zbog umanjenja vrijednosti. Ako takve naznake postoje, procjenjuje se nadoknadivi iznos sredstva da bi se mogli odrediti eventualni gubici nastali zbog umanjenja. Ako nadoknadivi iznos nekog sredstva nije moguće procijeniti, Grupa i Društvo procjenjuju nadoknadivi iznos jedinice koja stvara novac kojoj to sredstvo pripada. Ako je moguće odrediti realnu i dosljednu osnovu za raspoređivanje, imovina Grupe i Društava se također raspoređuje na pojedine jedinice koje stvaraju novac ili, ako to nije moguće, na najmanju skupinu jedinica koje stvaraju novac za koju je moguće odrediti realnu i konzistentnu osnovu raspoređivanja.

Nematerijalna imovina neodređenog vijeka uporabe i nematerijalna imovina koja još nije raspoloživa za uporabu se testira na umanjenje jednom godišnje te svaki puta kad postoji naznaka o mogućem umanjenju imovine.

Nadoknadivi iznos je veći iznos uspoređujući fer vrijednost umanjenju za troškove prodaje i vrijednost imovine u uporabi. Za potrebe procjene vrijednosti u uporabi, procijenjeni budući novčani tokovi diskontiraju se do sadašnje vrijednosti primjenom diskontne stope prije oporezivanja koja odražava sadašnju tržišnu procjenu vremenske vrijednosti novca i rizike specifične za to sredstvo za koje procjene budućih novčanih tokova nisu bile usklađene.

Ako je nadoknadivi iznos nekog sredstva (ili jedinice koja stvara novac) procijenjen na iznos niži od knjigovodstvenog, knjigovodstveni iznos toga sredstva (jedinice koja stvara novac) umanjuje se do nadoknadivog iznosa. Gubici od umanjenja vrijednosti priznaju se odmah kao rashod, osim kod sredstva iskazanog u revaloriziranom iznosu, u kojem slučaju se gubitak od umanjenja iskazuje kao smanjenje vrijednosti proizašlo iz revalorizacije sredstva.

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA (nastavak)

l) Umanjenja (nastavak)

Kod naknadnog poništenja gubitka od umanjenja vrijednosti, knjigovodstveni iznos sredstva (jedinice koja generira novac) povećava se do revidiranog procijenjenog nadoknadivog iznosa toga sredstva na način da uvećana knjigovodstvena vrijednost ne premašuje knjigovodstvenu vrijednost koja bi bila utvrđena da u prethodnim godinama nije bilo priznatih gubitaka od umanjenja na tom sredstvu (jedinici koja generira novac). Poništenje gubitka od umanjenja vrijednosti odmah se priznaje kao prihod, osim ako se predmetno sredstvo ne iskazuje u revaloriziranom iznosu, u tom slučaju se poništenje gubitka od umanjenja vrijednosti iskazuje kao povećanje uslijed revalorizacije.

m) Zalihe

Zalihe se iskazuju po trošku ili neto ostvarivoj vrijednosti, ovisno o tome što je niže. Trošak se utvrđuje primjenom metode prosječnog ponderiranog troška. Nabavna cijena zaliha uključuje sve troškove nabave, troškove konverzije i druge troškove koji su nastali dovođenjem zaliha u sadašnje stanje i na sadašnju lokaciju.

Troškovi konverzije uključuju troškove izravno povezane s proizvodima kao što je izravan rad i slično. Oni također uključuju i sustavno raspoređene fiksne i varijabilne opće troškove proizvodnje koji su nastali konverzijom materijala u gotove proizvode. Fiksni opći troškovi proizvodnje su neizravni troškovi proizvodnje koji ostaju relativno konstantni bez obzira na obujam proizvodnje, kao što su npr. trošak amortizacije, održavanja građevinskih objekata, opći troškovi pogona i slično. Varijabilni opći troškovi proizvodnje su neizravni troškovi proizvodnje koji ovise o obujmu proizvodnje, kao npr. indirektni materijal i rad u pogonu.

Raspoređivanje fiksnih općih troškova proizvodnje na troškove konverzije temelji se na normalnom kapacitetu. Normalni kapacitet proizvodnje se definira kao količina proizvodnje koja se očekuje ostvariti u prosjeku tijekom određenog broja razdoblja ili sezona u normalnim uvjetima uzimajući u obzir planirano održavanje. Neraspoređeni fiksni opći troškovi priznaju se kao rashod razdoblja u kojem nastaju.

Zalihe s usporenim obrtajem i zastarjele zalihe su otpisane do njihove neto utržive vrijednosti korištenjem vrijednosnog usklađenja za zastarjelost zaliha. Neto ostvariva vrijednost predstavlja procijenjenu prodajnu cijenu umanjenu za sve procijenjene troškove dovršenja i troškove marketinga, prodaje i distribucije.

Zalihe sitnog inventara se vode po nabavnoj cijeni. Sitan inventar se otpisuje 100% prilikom stavljanja u uporabu.

Zalihe trgovačke robe iskazuju se po troškovima nabave sve dok su troškovi nabave niži ili jednaki neto prodajnoj vrijednosti. Troškove nabave čini neto fakturna vrijednost robe uvećana za zavisne troškove.

n) Vlastite dionice

Vlastite dionice u posjedu Grupe i Društva na datum izvještaja iskazuju se po trošku stjecanja. Navedene dionice tretiraju se kao umanjenje glavnice Grupe i Društva. Dobit i gubitak od prodaje vlastitih dionica iskazuje se kao kapitalna dobit / (gubitak).

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA (*nastavak*)

o) Novac i novčani ekvivalenti

Novac i novčani ekvivalenti sastoje se od stanja na računima kod banaka i novca u blagajni te ulaganja i depozita s dospijecem do tri mjeseca.

p) Obveze prema dobavljačima

Obveze prema dobavljačima iskazuju se po amortiziranom trošku.

r) Financijska imovina

(i) Priznavanja i prvotno mjerenje

Potraživanja od kupaca i izdani dužnički vrijednosni papiri se početno priznaju u trenutku nastanka. Sva ostala financijska imovina i financijske obveze početno se priznaju kada Grupa i Društvo postane stranka ugovornih odredbi instrumenta.

Financijska imovina (osim ako je potraživanje od kupaca bez značajne financijske komponente) ili financijska obveza početno se mjeri po fer vrijednosti uvećanoj, za stavku koja nije iskazana po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka, za transakcijske troškove koji se mogu izravno pripisati stjecanju ili izdavanju. Potraživanje od kupaca bez značajne komponente financiranja početno se mjeri po cijeni transakcije.

(ii) Klasifikacija i naknadno mjerenje

Po početnom priznavanju financijska imovina iskazuje se po: amortiziranom trošku; fer vrijednosti kroz ostalu sveobuhvatnu dobit – dužničko ulaganje; fer vrijednosti kroz ostalu sveobuhvatnu dobit – ulaganje u kapital; ili fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka.

Financijska imovina ne reklasificira se nakon početnog priznavanja, osim ako Grupa i Društvo ne promijeni svoj poslovni model upravljanja financijskom imovinom, u kojem se slučaju sva financijska imovina reklasificira prvog dana prvog izvještajnog razdoblja nakon promjene poslovnog modela.

Financijska imovina mjeri se po amortiziranom trošku ako ispunjava oba sljedeća uvjeta i nije klasificirana kao imovina po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka:

- drži se unutar poslovnog modela čiji je cilj držanje imovine radi prikupljanja ugovornih novčanih tokova;
- na temelju ugovorenih uvjeta na određene datume ostvaruje novčane priljeve koji predstavljaju isključivo plaćanje glavnice i kamate na neotplaćeni iznos glavnice.

Sva financijska imovina koja nije klasificirana kao financijska imovina mjerena po amortiziranom trošku kao što je opisano gore, mjeri se po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka.

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA (*nastavak*)

r) Financijska imovina (*nastavak*)

(ii) Klasifikacija i naknadno mjerenje (*nastavak*)

Financijska imovina po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka naknadno se mjeri po fer vrijednosti. Neto dobiti i gubici uključujući sve prihode od kamata ili dividendi priznaju se u računu dobiti i gubitka. Financijska imovina iskazana po amortiziranom trošku naknadno se mjeri po amortiziranom trošku primjenom metode efektivne kamatne stope. Amortizirani trošak umanjuje se za gubitke od umanjenja vrijednosti.

Prihodi od kamata, tečajne razlike i umanjenje vrijednosti priznaju se u računu dobiti i gubitka. Svaki dobitak ili gubitak od prestanka priznavanja priznaje se u računu dobiti i gubitka.

Financijske obveze - klasifikacija, naknadno mjerenje i dobiti i gubici

Financijske obveze klasificiraju se kao financijske obveze mjerene po amortiziranom trošku ili po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka. Financijska obveza klasificirana je po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka ukoliko je namijenjena trgovanju, ukoliko predstavlja derivativ ili ukoliko je klasificirana kao takva pri početnom priznavanju. Financijske obveze mjerene po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka mjere se po fer vrijednosti, a neto dobiti i gubici, uključujući sve rashode od kamata, priznaju se u računu dobiti i gubitka. Ostale financijske obveze naknadno se mjere po amortiziranom trošku primjenom metode efektivne kamatne stope. Rashodi od kamata i dobiti i gubici od tečajnih razlika priznaju se u računu dobiti i gubitka. Dobit ili gubitak kod prestanka priznavanja također se priznaje u računu dobiti i gubitka.

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA (*nastavak*)

r) Financijska imovina (*nastavak*)

(iii) Prestanak priznavanja

Financijska imovina

Grupa i Društvo prestaju priznavati financijsku imovinu kada isteknu ugovorna prava na novčane tokove od financijske imovine ili ako Grupa i Društvo prenesu prava na primanje ugovornih novčanih tokova u transakciji u kojoj su preneseni svi ključni rizici i koristi od vlasništva nad financijskom imovinom ili u kojima Grupa i Društvo niti prenose niti zadržavaju sve rizike i koristi povezane s vlasništvom te ne zadržava kontrolu nad financijskom imovinom.

Grupa i Društvo ulaze u transakcije u kojima prenosi imovinu priznatu u izvještaju o financijskom položaju, ali zadržava sve ili gotovo sve rizike i koristi od prenesene imovine. U tim se slučajevima prenesena imovina ne prestaje priznavati.

Financijske obveze

Grupa i Društvo prestaju priznavati financijsku obvezu kada su njene ugovorne obveze ispunjene, otkazane ili su istekle. Također prestaju priznavati financijsku obvezu kada su njezini uvjeti izmijenjeni i kada su novčani tokovi izmijenjene obveze bitno različiti, u kojem se slučaju nova financijska obveza na temelju izmijenjenih uvjeta priznaje po fer vrijednosti.

Prilikom prestanka priznavanja financijske obveze, razlika između knjigovodstvene vrijednosti i plaćene naknade (uključujući sva prenesena nenovčana sredstva ili preuzete obveze) priznaje se u računu dobiti i gubitka.

(iv) Netiranje

Financijska imovina i financijske obveze netiraju se i neto iznos prikazuje u izvještaju o financijskom položaju kada, i samo kada, članica Grupe ili Društvo trenutno ima zakonski provedivo pravo na prebijanje iznosa i namjerava ih podmiriti na neto osnovi ili realizirati imovinu i istovremeno podmiriti obvezu.

(v) Amortizirani trošak i metoda efektivne kamatne stope

Metoda efektivne kamatne stope je metoda izračuna amortiziranog troška dužničkog instrumenta i raspoređivanja prihoda od kamata tijekom relevantnog razdoblja.

Za financijsku imovinu, osim kupljene ili nastale kreditno umanjene financijske imovine (tj. imovina koja je kreditno umanjena prilikom početnog priznavanja), efektivna kamatna stopa je stopa koja točno diskontira procijenjene buduće novčane primitke (uključujući sve naknade i bodove plaćene ili primljene koje čine sastavni dio efektivne kamatne stope, transakcijskih troškova i ostalih premija ili diskonta) isključujući očekivane kreditne gubitke, kroz očekivani vijek dužničkog instrumenta, ili, gdje je prikladno, kraće razdoblje, na bruto knjigovodstvene vrijednosti dužničkog instrumenta pri početnom priznavanju. Za kupljenu ili nastalu kreditno umanjenu financijsku imovinu, efektivna kamatna stopa usklađena s kreditom izračunava se diskontiranjem procijenjenih budućih novčanih tokova, uključujući očekivane kreditne gubitke, na amortizirani trošak dužničkog instrumenta pri početnom mjerenju.

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA (*nastavak*)

r) Financijska imovina (*nastavak*)

(v) Amortizirani trošak i metoda efektivne kamatne stope (*nastavak*)

Amortizirani trošak financijske imovine je iznos po kojem se financijski instrument mjeri pri početnom priznavanju umanjeno za otplate glavnice i uvećano za kumulativnu amortizaciju, koristeći metodu efektivne kamatne stope bilo koje razlike između tog početnog iznosa i iznosa dospijeća, usklađenog za bilo koji gubitak. Bruto knjigovodstvena vrijednost financijske imovine je amortizirani trošak financijske imovine prije usklađivanja za bilo koji gubitak.

Prihodi od kamata priznaju se primjenom metode efektivne kamatne stope za dužničke instrumente koji se naknadno mjere po amortiziranom trošku i po FVOSD.

Za financijsku imovinu, osim za kupljenu ili nastalu kreditno umanjenu financijsku imovinu, prihodi od kamata izračunavaju se primjenom efektivne kamatne stope na bruto knjigovodstvenu vrijednost financijske imovine, osim za financijsku imovinu koja je kasnije postala kreditno umanjena.

Za financijsku imovinu koja je kasnije postala kreditno umanjena, prihod od kamata se priznaje primjenom efektivne kamatne stope na amortizirani trošak financijske imovine. Ako se, u narednim izvještajnim razdobljima, kreditni rizik na kreditno umanjenu financijski instrument poboljša tako da financijski instrument više nije kreditno umanjeno, prihod od kamata se priznaje primjenom efektivne kamatne stope na bruto knjigovodstvenu vrijednost financijske imovine.

Za kupljenu ili nastalu kreditno umanjenu financijsku imovinu, Grupa i Društvo priznaju prihode od kamata primjenom efektivne kamatne stope usklađene kreditnim rizikom na amortizirani trošak financijske imovine pri početnom priznavanju. Izračun se ne vraća na bruto osnovu čak i ako se kreditni rizik financijske imovine naknadno poboljša tako da financijska imovina više nije kreditno umanjena. Prihodi od kamata priznaju se u računu dobiti i gubitka.

(vi) Umanjenje vrijednosti financijske imovine

Grupa i Društvo priznaju rezervacije za očekivane kreditne gubitke od ulaganja u dužničke instrumente koji se mjere po amortiziranom trošku te za potraživanja od kupaca. Iznos očekivanih kreditnih gubitaka izračunava se na svaki datum izvještavanja kako bi odražavao promjene u kreditnom riziku od početnog priznavanja pojedinog financijskog instrumenta. Grupa i Društvo uvijek priznaju cjeloživotne očekivane kreditne gubitke (ECL) za potraživanja od kupaca temeljem odabranog pojednostavljenog pristupa. Očekivani kreditni gubici na ovu financijsku imovinu procjenjuju se na temelju matrice dana kašnjenja kreirane na temelju povijesnog iskustva Grupe i Društva u pogledu kreditnih gubitaka, usklađene s faktorima koji su specifični za dužnike.

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA (*nastavak*)

r) Financijska imovina (*nastavak*)

(vii) Značajno povećanje kreditnog rizika

Prilikom procjene je li kreditni rizik na financijskom instrumentu značajno porastao od početnog priznavanja, Grupa i Društvo uspoređuju rizik nastanka statusa neispunjenja obveza na datum izvještavanja s rizikom nastanka statusa neispunjenja obveza financijskog instrumenta na datum početnog priznavanja. Prilikom ove procjene, uzima se u obzir i kvantitativne i kvalitativne informacije koje su razumne i dostupne, uključujući povijesno iskustvo te koje su dostupne bez nepotrebnih troškova ili angažmana. Konkretno, Grupa i Društvo se prilikom procjene značajnog pogoršanja kreditnog rizika oslanja na dane kašnjenja. Ukoliko dužnik kasni više od 30 dana, tada Grupa i Društvo pretpostavljaju da je došlo do značajnog povećanja kreditnog rizika.

Unatoč naprijed navedenom, pretpostavlja se da se kreditni rizik na financijskom instrumentu nije značajno povećao od početnog priznavanja ako se utvrdi da financijski instrument ima nizak kreditni rizik na datum izvještavanja.

Utvrđeno je da financijski instrument ima nizak kreditni rizik ako:

- Financijski instrument ima nizak rizik nastanka statusa neispunjenja obveza,
- Dužnik ima snažnu sposobnost da podmiri svoje ugovorne obveze u kratkom roku, i
- Nepovoljne promjene ekonomskih i poslovnih uvjeta na duži rok mogu, ali ne moraju nužno, smanjiti sposobnost zajmoprimca da ispunji svoje ugovorne obveze novčanog toka.

Grupa i Društvo trenutno ne koriste pojednostavljenje niskog kreditnog rizika prilikom ocjene značajnog povećanja kreditnog rizika. Grupa i Društvo redovito prate učinkovitost korištenih kriterija za utvrđivanje je li došlo do značajnog povećanja kreditnog rizika i revidira ih kako bi se osiguralo da kriteriji mogu identificirati značajno povećanje kreditnog rizika prije nego što dođe do kašnjenja u plaćanjima.

(viii) Definicija statusa neispunjenja obveze

Sljedeće činjenice koje predstavljaju slučaj nepodmirenja za potrebe upravljanja unutarnjim kreditnim rizikom, Grupa i Društvo smatraju povijesnim iskustvom koje pokazuje da financijska imovina koja zadovoljava bilo koji od sljedećih kriterija općenito nije nadoknadiva:

- kada je dužnik prekršio financijske klauzule; ili
- podaci koji su interno razvijeni ili dobiveni iz vanjskih izvora ukazuju na to da je malo vjerojatno da će dužnik isplatiti svoje vjerovnike u cijelosti (bez uzimanja u obzir bilo kojeg kolateralu koje drži Grupa i Društvo).

Bez obzira na gore navedenu analizu, Grupa i Društvo smatraju da je došlo do neispunjavanja obveza kada je financijska imovina dospjela više od 360 dana, a nisu plaćene obveze po istoj, osim ako Grupa i Društvo ne raspolaže razumnim informacijama kako bi pokazala prikladniji kriterij kašnjenja.

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA (*nastavak*)

r) Financijska imovina (*nastavak*)

(ix) Kreditno umanjenja financijska imovina

Financijska imovina je kreditno umanjenja kada je došlo do jednog ili više događaja koji imaju štetan utjecaj na procijenjene buduće novčane tokove te financijske imovine. Dokaz da je financijsko sredstvo kreditno umanjeno uključuje dostupne podatke o sljedećim događajima:

- značajne financijske poteškoće izdavatelja ili dužnika;
- kršenje ugovora, kao neispunjenje obveze (definirano iznad);
- kada izdavatelj dužniku, zbog financijskih poteškoća dužnika, odobrava istom koncesiju koju inače ne bi uzeo u obzir;
- postaje vjerojatno da će dužnik otići u stečaj ili drugu financijsku reorganizaciju
- nestanak aktivnog tržišta za određenu financijsku imovinu zbog financijskih poteškoća.

(x) Mjerenje i priznavanje očekivanih kreditnih gubitaka

Mjerenje očekivanih kreditnih gubitaka je funkcija vjerojatnosti nastanka statusa neispunjenja obveza (eng. Probability of Default, PD), gubitka u slučaju nastanka statusa neispunjenja obveza (eng. Loss Given Default, LGD), tj. veličine gubitka ako dođe do neispunjenja) i izloženosti u trenutku nastanka statusa neispunjenja obveza (eng. Exposure at Default, EAD). Procjena vjerojatnosti neispunjavanja obveza i gubitka zbog neispunjavanja obveza temelji se na povijesnim podacima te informacijama navedenim u bilješci financijske imovine. Što se tiče izloženosti u trenutku nastanka statusa neispunjenja obveza, za financijsku imovinu ona predstavlja bruto knjigovodstvenu vrijednost imovine na datum izvještavanja. Za procjenu PD i LGD parametara, Grupa i Društvo se oslanja na publikacije vanjskih investicijskih rejting agencija.

Za financijsku imovinu, očekivani kreditni gubitak se procjenjuje kao razlika između svih ugovornih novčanih tijekova koji dospijevaju u skladu s ugovorom i svih očekivanih novčanih tijekova, diskontirana po originalnoj efektivnoj kamatnoj stopi. Grupa i Društvo priznaju dobit ili gubitak od umanjenja u računu dobiti i gubitka za sve financijske instrumente s odgovarajućim usklađenjem knjigovodstvenog iznosa kroz račun rezerviranja za očekivane kreditne gubitke.

s) Rezerviranja

Rezerviranje se priznaje onda i samo onda ako Grupa i Društvo ima sadašnju obvezu (zakonsku ili izvedenu) kao rezultat prošlog događaja i ako je vjerojatno da će podmirenje obveze zahtijevati odljev resursa s ekonomskim koristima i ako se pouzdanom procjenom može utvrditi iznos obveze.

Rezerviranja se preispituju na svaki datum izvještavanja i usklađuju prema najnovijim najboljim procjenama. Gdje je učinak vremenske vrijednosti novca značajan, iznos rezerviranja jest sadašnja vrijednost troškova za koje se očekuje da će biti potrebni radi podmirenja obveze. U slučaju diskontiranja, povećanje u rezerviranjima koje odražava protek vremena priznaje se kao trošak kamata.

2. INFORMACIJE O ZNAČAJNIM RAČUNOVODSTVENIM POLITIKAMA (*nastavak*)

t) Segmentalna analiza

Segment je dio Grupe i Društva koji se može izdvojiti ili kao dio angažiran u proizvodnji proizvoda ili pružanju usluga (poslovni segment) ili kao dio angažiran u proizvodnji proizvoda ili pružanju usluga unutar određenog ekonomskog okruženja (zemljopisni segment).

Poslovni model Grupe i Društva prati dva segmenta poslovanja: proizvodnja i prodaja deterdženata te distribucija i prodaja konditorskih proizvoda. Grupa i Društvo utvrđuju poslovne segmente prema internim izvještajima koji se redovito prezentiraju Upravi Društva kako bi se rasporedili resursi i ocijenila uspješnost njihovog poslovanja.

Grupa i Društvo su u bilješci 4. prikazala analizu svojih prihoda između prodaje u zemlji i inozemstvu, kao i segmentalnu analizu prihoda i troškova.

u) Događaji nakon datuma izvještavanja

Događaji nakon datuma bilance koji pružaju dodatne informacije o položaju Grupe i Društva na datum bilance (događaji koji imaju za učinak usklađenja) odražavaju se u financijskim izvještajima. Oni događaji koji nemaju za posljedicu usklađenja, objavljeni su u bilješkama uz financijske izvještaje ako su od materijalnog značaja.

3. PRIMJENA NOVIH I IZMIJENJENIH MEĐUNARODNIH STANDARDA FINACIJSKOG IZVJEŠTAVANJA („MSFI“)

Osim dolje navedenih promjena, za sva razdoblja prikazana u ovim konsolidiranim financijskim izvještajima Društvo i Grupa su dosljedno primjenjivali računovodstvene politike opisane u bilješkama u nastavku.

(a) **Važeći standardi, izmjene postojećih standarda i implementacije – usvojeni tijekom 2023. godine**

Sljedeći novi standardi, tumačenja te izmjene i dopune postojećih standarda obvezni su za razdoblja koja počinju 1. siječnja 2024. godine:

- Izmjene i dopune MSFI-ja 16 Najmovi: Obveza za najam kod prodaje i povratnog najma
- Izmjene i dopune MRS-a 1 Prezentiranje financijskih izvještaja: Klasifikacija obveza kao kratkoročnih ili dugoročnih, Dugoročne obveze kod sporazuma
- Izmjene i dopune MRS-a 7 Izvještaj o novčanim tokovima i MSFI-ja 7 Financijski instrumenti: Objavljivanja: Aranžmani za financiranje dobavljača.

Usvajanje ovih standarda nije imalo značajne učinke na iznose prikazane u izvještaju o financijskom položaju ili izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti ili na objavljene računovodstvene politike.

(b) **Standardi, izmjene postojećih standarda i tumačenja koji su izdani, ali još nisu na snazi**

Sljedeći novi standardi, tumačenja i izmjene postojećih standarda, koje je izdao OMRS i usvojila EU još uvijek nisu na snazi ili ih EU nije usvojila te ih stoga Društvo i Grupa nisu ranije usvojili i ne očekuje da će imati značajan utjecaj na financijske izvještaje Grupe kada stupe na snagu:

- Izmjene i dopune MRS-a 21 Učinci promjena tečaja stranih valuta: Nemogućnosti razmjene
- Izmjene Klasifikacije i mjerenja financijskih instrumenata (MSFI 7 i MSFI 9): Klasifikacija financijske imovine, Namira elektroničkim plaćanjem
- MSFI 1, MSFI 7, MSFI 9, MSFI 10, MRS 7 Godišnja poboljšanja Svezak 11: Pojašnjenja, pojednostavnjenja, ispravci i izmjene čiji je cilj poboljšanje dosljednosti navedenih MSFI-jeva
- MSFI 18 Prezentacija i objava u financijskim izvještajima: Novi standard
- MSFI 19 Ovisna društva bez javne odgovornosti - Objave: Novi standard
- MSFI 9 i MSFI 7 Izmjene MSFI-ja 9 i MSFI-ja 7 Ugovori koji se odnose na električnu energiju ovisnu o prirodi: Ugovori o električnoj energiji ovisnoj o prirodi.

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

4. PRIHODI OD PRODAJE

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	2024.	2023.	2024.	2023.
Prihodi od prodaje gotovih proizvoda	118.225	110.602	79.582	72.280
Prihodi od prodaje trgovačke robe	11.513	12.625	50.180	32.020
Prihodi od prodaje usluga	268	312	805	1.210
Prihodi od prodaje	130.006	123.539	130.567	105.510

Detaljniji prikaz prihoda od prodaje po pojedinoj kategoriji

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	2024.	2023.	2024.	2023.
Prihodi od prodaje nepovezanim društvima	68.976	65.771	68.969	65.761
Prihodi od prodaje povezanim društvima	598	568	1.163	1.501
Prihodi od prodaje u zemlji	69.574	66.339	70.132	67.262
Prihodi od prodaje nepovezanim društvima	39.155	35.834	39.156	24.052
Prihodi od prodaje povezanim društvima	21.277	21.366	21.279	14.196
Prihodi od prodaje u inozemstvu	60.432	57.200	60.435	38.248

Geografska područja

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	2024.	2023.	2024.	2023.
Hrvatska	69.574	66.339	70.132	67.262
Bosna i Hercegovina	21.346	21.523	21.346	14.202
Srbija	10.299	9.389	10.299	6.150
Slovenija	6.099	5.754	6.099	4.312
Makedonija	5.977	4.929	5.977	4.071
Crna Gora	5.488	4.779	5.488	3.239
Kosovo	5.210	4.603	5.210	3.739
Ostala tržišta	6.013	6.223	6.016	2.535
	130.006	123.539	130.567	105.510

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

4. PRIHODI OD PRODAJE (nastavak)

Vrijeme priznavanja prihoda

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	2024.	2023.	2024.	2023.
U određenom trenutku	129.738	123.227	129.762	104.300
Tijekom vremena	268	312	805	1.210
	130.006	123.539	130.567	105.510

Prihodi i rezultati poslovanja po segmentima

Izveštajni segmenti sastavni su dio internih financijskih izvještaja. Interne financijske izvještaje redovito pregledava Uprava Društva koja je i glavni donositelj poslovnih odluka te koja na osnovu njih ocjenjuje uspješnost poslovanja i donosi poslovne odluke.

Grupa i Društvo prate svoje poslovanje kroz sljedeće poslovne segmente:

/i/ Deterdženti (proizvodnja)

/ii/ Konditorski proizvodi (proizvodnja i distribucija)

Slijedi analiza prihoda i rezultata Grupe i Društva po izvještajnim segmentima koji su prikazani u skladu s MSFI 8 Poslovni segmenti.

Kao mjeru uspjeha segmenta Grupa i Društvo uzimaju iznos marže koja se izračunava kao prihod od prodaje proizvoda i usluga umanjen za troškove za prodano i trade marketing.

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

4. PRIHODI OD PRODAJE (nastavak)

(i) Informacije o poslovnim segmentima

	Grupa Saponia			Saponia d.d.		
2024.	Deterdže nti	Konditor ski proizvodi	Ukupno	Deterdže nti	Konditor ski proizvodi	Ukupno
Prihodi od prodaje gotovih proizvoda	80.601	37.624	118.225	79.582	-	79.582
Prihodi od prodaje trgovačke robe	2.095	9.418	11.513	2.100	48.080	50.180
Prihodi od prodaje usluga	267	1	268	294	511	805
Ukupni prihodi od prodaje	82.963	47.043	130.006	81.976	48.591	130.567
Troškovi segmenta	(57.904)	(45.131)	(103.035)	(57.904)	(45.128)	(103.032)
Rezultata segmenta	25.059	1.912	26.971	24.072	3.463	27.535
Ostali prihodi			1.902			1.588
			(24.489)			(24.265)
Operativni troškovi						
Dobit iz poslovanja			4.384			4.858
Financijski prihodi			804			767
Financijski rashodi			(204)			(104)
Neto financijski dobitak			600			663
Dobit prije poreza			4.984			5.521
Porez na dobit			(979)			(1.065)
Dobit za godinu			4.005			4.456

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

4. PRIHODI OD PRODAJE (nastavak)

(i) Informacije o poslovnim segmentima (nastavak)

2023.	Grupa Saponia			Saponia d.d.		
	Deterdženti	Konditorski proizvodi	Ukupno	Deterdženti	Konditorski proizvodi	Ukupno
Prihodi od prodaje gotovih proizvoda	72.281	38.321	110.602	72.280	-	72.280
Prihodi od prodaje trgovačke robe	1.871	10.754	12.625	1.875	30.145	32.020
Prihodi od prodaje usluga	267	45	312	518	692	1.210
Ukupni prihodi od prodaje	74.419	49.120	123.539	74.673	30.837	105.510
Troškovi segmenta	(55.224)	(44.309)	(99.532)	(55.224)	(27.705)	(82.929)
Rezultata segmenta	19.195	4.811	24.006	19.449	3.132	22.581
Ostali prihodi			2.229			1.990
Operativni troškovi			(22.341)			(21.312)
Dobit iz poslovanja			3.894			3.259
Financijski prihodi			459			412
Financijski rashodi			(192)			(65)
Neto financijski dobitak			267			347
Dobit prije poreza			4.161			3.606
Porez na dobit			(824)			(690)
Dobit za godinu			3.337			2.916

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

5. OSTALI PRIHODI

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	2024.	2023.	2024.	2023.
Dobit od prodaje nekretnina, postrojenja i opreme	637	391	570	391
Prihodi od potpora	244	169	219	132
Dobit od prodaje materijala, rezervnih dijelova, ambalaže	222	207	187	202
Dobit od promjene fer vrijednosti ulaganja u nekretnine	97	224	97	224
Prihodi od naplata šteta	86	127	76	93
Viškovi	70	99	70	99
Rabat dobavljača	-	281	-	221
Ostali razni prihodi	546	731	369	628
	1.902	2.229	1.588	1.990

6. MATERIJALNI TROŠKOVI I USLUGE

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	2024.	2023.	2024.	2023.
Troškovi sirovina i materijala	74.102	76.318	45.056	47.208
Troškovi prodane trgovačke robe	9.394	8.322	44.748	27.618
Ostali vanjski troškovi	13.943	11.547	13.837	10.546
	97.439	96.187	103.641	85.372

Troškovi sirovina i materijala

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	2024.	2023.	2024.	2023.
Utrošene sirovine	51.916	52.174	26.445	28.540
Utrošena ambalaža	10.744	11.797	8.923	8.866
Utrošeni mirisi	5.471	4.279	5.471	4.279
Utrošena energija i para	4.734	6.336	3.286	4.314
Utrošeni rezervni dijelovi	424	500	424	500
Utrošeni materijal za održavanje	272	533	129	311
Otpis sitnog inventara	228	451	204	328
Utrošeni ostali materijal	313	248	174	70
	74.102	76.318	45.056	47.208

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

MATERIJALNI TROŠKOVI I USLUGE (nastavak)

Ostali vanjski troškovi

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	2024.	2023.	2024.	2023.
Troškovi marketinga i promidžbe	8.164	6.801	8.246	6.367
Prijevozni troškovi	3.649	2.238	3.642	2.033
Troškovi održavanja	688	979	556	796
Voda	300	352	209	260
Usluge čuvanja imovine	285	234	226	185
Zakupnine	221	130	209	130
Trošak privremenog zapošljavanja	152	78	301	100
Telekomunikacijske usluge	112	101	96	86
Naknada za autoceste	99	353	99	352
Usluge izrade proizvoda i grafičke pripreme	71	109	59	71
Ostali troškovi usluga	202	172	194	166
	13.943	11.547	13.837	10.546

7. TROŠKOVI OSOBLJA

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	2024.	2023.	2024.	2023.
Neto plaće	12.475	10.963	9.431	7.759
Porezi i doprinosi iz plaća /i/	4.592	3.915	3.554	2.830
Doprinosi na plaće	2.681	2.351	2.005	1.642
Otpremnine	586	446	260	432
Naknada za prijevoz	526	479	369	248
Naknade članovima Uprave /ii/	1.095	-	1.078	-
Ostale naknade /iii/	1.098	985	795	694
	23.053	19.139	17.492	13.605

/i/ Doprinos za mirovine koje je Grupa obračunavala za uplatu obveznim mirovinskim fondovima za 2024. godinu iznose 3.324 tisuće eura (2023.: 2.937 tisuća eura). Društvo je doprinos za mirovine obračunavalo za 2024. godinu u iznosu 2.532 tisuće eura (2023.: 2.085 tisuća eura).

/ii/ Unutar troškova osoblja nalaze se i naknade isplaćene ključnom managementu. Za više detalja pogledati bilješku Transakcije s povezanim stranama.

/iii/ Ostale naknade odnose se na potpore, božićne i uskrсне naknade, regres te jubilarne i ostale nagrade.

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

8. AMORTIZACIJA

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	2024.	2023.	2024.	2023.
Amortizacija materijalne imovine	4.675	3.884	3.679	2.712
Amortizacija nematerijalne imovine	153	46	150	43
	4.828	3.930	3.829	2.755

9. OSTALI TROŠKOVI POSLOVANJA

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	2024.	2023.	2024.	2023.
Neproizvodne usluge	839	797	646	596
Premije osiguranja	334	371	256	296
Reprezentacija	318	174	317	167
Troškovi službenih putovanja i dnevnice	302	503	296	491
Porezi i doprinosi koji ne ovise o rezultatu	290	272	231	212
Vrijednosno usklađenje zaliha	246	335	177	112
Naknade zbrinjavanja ambalaže	218	180	167	139
Nabavna vrijednost prodanih sirovina i materijala	88	129	85	127
Otpis materijalne imovine	84	669	84	669
Manjkovi	38	116	38	115
Bankarske usluge i troškovi platnog prometa	34	39	19	22
Gubitak od prodaje investicijskih nekretnina	-	143	-	143
Ostali troškovi	374	586	347	526
	3.165	4.314	2.663	3.615

U okviru troškova neproizvodnih usluga, na nivou Grupe na revizorske troškove odnosi se 97 tisuća eura (2023.: 64 tisuća eura) dok se na nerevizijske usluge odnosi 36 tisuća eura (2023.: 18 tisuća eura).

U okviru troškova neproizvodnih usluga, na nivou Društva na revizorske troškove odnosi se 75 tisuća eura (2023.: 42 tisuća eura) dok se na nerevizijske usluge odnosi 36 tisuća eura (2023.: 18 tisuća eura).

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

10. VRIJEDNOSNO USKLAĐENJE I UMANJENJE VRIJEDNOSTI

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	2024.	2023.	2024.	2023.
Vrijednosno usklađenje ostale imovine	-	168	-	168
Vrijednosna usklađenja financijske imovine	-	120	-	120
Vrijednosno usklađenje potraživanja od kupaca	10	56	10	21
Vrijednosno usklađenje ostalih potraživanja	9	7	9	7
	19	351	19	316

11. FINANCIJSKI PRIHODI

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	2024.	2023.	2024.	2023.
Prihodi od kamata	459	232	452	232
Ostali financijski prihodi	345	227	315	180
Ukupno financijski prihodi	804	459	767	412

12. FINANCIJSKI RASHODI

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	2024.	2023.	2024.	2023.
Troškovi kamata	204	192	104	65
Ukupno financijski rashodi	204	192	104	65

13. POREZ NA DOBIT

Porez na dobit izračunat je po propisanoj poreznoj stopi od 18% (2023.: 18%) na oporezivu dobit Grupe i Društva. Porez na dobit priznat u Izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti sadrži:

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	2024.	2023.	2024.	2023.
Tekući porez	938	680	938	681
Odgođeni porez	41	144	127	9
Trošak poreza na dobit	979	824	1.065	690

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

Usklađenje po efektivnoj poreznoj stopi (ne uključuje dobit od prekinutog poslovanja):

	2024.	2023.	2024.	2023.
Dobit prije oporezivanja	4.984	4.161	5.521	3.606
Porez na dobit po 18%	897	749	994	649
<i>Usklađenja za porezne efekte od:</i>				
Učinak porezno nepriznatih rashoda	107	79	76	45
Učinak neoporezivih prihoda i poreznih poticaja	(25)	(4)	(5)	(4)
Trošak poreza na dobit	979	824	1.065	690
Efektivna stopa poreza	19,64%	19,80%	19,29%	19,13%

Porez na dobit za tekuću godinu određuje se na temelju rezultata za godinu usklađenog za stavke koje nisu oporezive ili ne predstavljaju porezno priznati trošak.

Odgođena porezna imovina priznaje se za prijenos u iduće porezno razdoblje kao neiskorišteni porezni gubitak, odnosno porezni kredit u onoj mjeri u kojoj je izvjesno da će biti ostvarena oporeziva dobit u budućem razdoblju koja će omogućiti korištenje neiskorištenih poreznih gubitaka i poreznih kredita.

Priznata odgođena porezna imovina po osnovi umanjenja materijalne imovine kao i vrijednosna usklađenja financijske imovine ima neograničeni vijek korištenja budući da se koristi u trenutku realizacije te imovine. Odgođena porezna imovina po osnovi dugoročnih rezerviranja za primanja zaposlenih (otpremnine i jubilarne nagrade) biti će realizirana u razdoblju duljem od godine dana.

13. POREZ NA DOBIT (nastavak)

Kretanje odgođene porezne imovine

Grupa Saponia

2024.	Početno stanje	Kroz račun dobiti i gubitka	Kroz ostalu sveobuhvatnu dobiti	Zaključno stanje
Rezerviranja za jubilarne nagrade i otpremnine	47	(1)	-	46
Usklađenje potraživanja i danih zajmova	192	(109)	-	83
Usklađenje ostale imovine	42	(16)	-	26
Preneseni porezni gubici	21	86	-	107
Ulaganja u vlasničke instrumente	59	-	(3)	56
	361	(40)	(3)	318

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

2023.	Početno stanje	Kroz račun dobiti i gubitka	Kroz ostalu sveobuhvatnu dobiti	Zaključno stanje
Rezerviranja za jubilarne nagrade i otpremnine	52	(5)	-	47
Usklađenje potraživanja i danih zajmova	203	(11)	-	192
Usklađenje ostale imovine	12	30	-	42
Preneseni porezni gubici	183	(162)	-	21
Ulaganja u vlasničke instrumente	59	-	-	59
	509	(148)	-	361

Saponia d.d.

2024.	Početno stanje	Kroz račun dobiti i gubitka	Kroz ostalu sveobuhvatnu dobiti	Zaključno stanje
Rezerviranja za jubilarne nagrade i otpremnine	48	(1)	-	47
Usklađenje potraživanja i danih zajmova	193	(109)	-	84
Usklađenje ostale imovine	41	(16)	-	25
Ulaganja u vlasničke instrumente	59	-	(3)	56
	341	(126)	(3)	212

13. POREZ NA DOBIT (nastavak)

2023.	Početno stanje	Kroz račun dobiti i gubitka	Kroz ostalu sveobuhvatnu dobiti	Zaključno stanje
Rezerviranja za jubilarne nagrade i otpremnine	53	(4)	-	49
Usklađenje potraživanja i danih zajmova	203	(11)	-	192
Usklađenje ostale imovine	11	30	-	41
Preneseni porezni gubici	28	(28)	-	-
Ulaganja u vlasničke instrumente	59	-	-	59
	354	(13)	-	341

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

Kretanje odgođene porezne obveze

Odgođena porezna obveza na revalorizaciju s osnove procjene zemljišta i po nekretninama, postrojenjima i opremi nastala je prilikom utvrđivanja vrijednosti imovine tijekom 1990.-ih.

Grupa Saponia i Saponia d.d.

	Početno stanje	Kroz račun dobiti i gubitka	Kroz ostalu sveobuhvatnu dobiti	Zaključno stanje
2024.				
Revalorizacija nekretnina	11	(2)	-	9
Revalorizacija zemljišta	1	-	-	1
	12	(2)	-	10
2023.				
Revalorizacija nekretnina	13	(2)	-	11
Revalorizacija zemljišta	3	(2)	-	1
	16	(4)	-	12

14. ZARADA PO DIONICI

Zarada po dionici izračunava se na način da se neto dobit Grupe podijeli s ponderiranim prosječnim brojem redovnih dionica koje su izdane tijekom godine, a koji ne uključuje prosječan broj redovnih dionica koje je Društvo kupilo i koje drži kao vlastite dionice. Osnovna i razrijeđena zarada po dionici su jednake budući da Grupa nema razvodnjivih instrumenata.

Zarada po dionici

	Grupa Saponia	
	2024.	2023.
Dobit za izračunavanje osnovne i razrijeđene zarade po dionici	4.005	3.337
Prosječan ponderirani broj redovnih dionica	655.424	655.424
Osnovna i razrijeđena zarada po dionici (u eurima i centima)	6,11	5,09

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

15. NEMATERIJALNA IMOVINA

Grupa Saponia

	Software i licence	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno
Nabavna vrijednost			
Na dan 1. siječnja 2023.	492	480	972
Povećanje	80	3	83
Prijenos	483	(483)	-
Rashod	(6)	-	(6)
Na dan 31. prosinca 2023.	1.049	-	1.049
Povećanje	69	106	175
Prijenos s materijalne imovine	8	-	8
Rashod	(2)	-	(2)
Na dan 31. prosinca 2024.	1.124	106	1.230
Ispravak vrijednosti			
Na dan 1. siječnja 2023.	476	-	476
Amortizacija za godinu	46	-	46
Rashod	(6)	-	(6)
Na dan 31. prosinca 2023.	516	-	516
Amortizacija za godinu	153	-	153
Rashod	(2)	-	(2)
Na dan 31. prosinca 2024.	667	-	667
Neto knjigovodstvena vrijednost			
Na dan 31. prosinca 2023.	533	-	533
Na dan 31. prosinca 2024.	457	106	563

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

15. NEMATERIJALNA IMOVINA (nastavak)

Saponia d.d.

	Software i licence	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno
Nabavna vrijednost			
Na dan 1. siječnja 2023.	235	480	715
Povećanje	80	-	80
Prijenos	480	(480)	-
Rashod	(6)	-	(6)
Na dan 31. prosinca 2023.	789	-	789
Povećanje	68	106	174
Prijenos s materijalne imovine	8	-	8
Rashod	(2)	-	(2)
Na dan 31. prosinca 2024.	863	106	969
Ispravak vrijednosti			
Na dan 1. siječnja 2023.	226	-	226
Amortizacija za godinu	43	-	43
Rashod	(6)	-	(6)
Na dan 31. prosinca 2023.	263	-	263
Amortizacija za godinu	150	-	150
Rashod	(2)	-	(2)
Na dan 31. prosinca 2024.	411	-	411
Neto knjigovodstvena vrijednost			
Na dan 31. prosinca 2023.	526	-	526
Na dan 31. prosinca 2024.	452	106	558

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

16. NEKRETNINE, POSTROJENJA I OPREMA

Grupa Saponia

	Zemljišta	Građevinski objekti	Postrojenja i oprema	Imovina u pripremi	Ukupno
Nabavna vrijednost					
Na dan 1. siječnja 2023.	4.286	52.811	68.409	8.150	133.656
Povećanja	-	161	3.166	310	3.637
Prijenos	-	5.663	1.952	(7.615)	-
Rashod, prodaja	(10)	-	(2.960)	(602)	(3.572)
Na dan 31. prosinca 2023.	4.276	58.635	70.567	243	133.721
Povećanja	-	(376)	4.451	2.721	6.796
Prijenos na nematerijalnu imovinu	-	300	171	(479)	(8)
Rashod, prodaja	-	-	(4.873)	(40)	(4.913)
Na dan 31. prosinca 2024.	4.276	58.559	70.316	2.445	135.596
Ispravak vrijednosti					
Na dan 1. siječnja 2023.	-	38.588	61.692	-	100.280
Amortizacija za godinu	-	962	2.922	-	3.884
Rashod, prodaja	-	-	(2.831)	-	(2.831)
Na dan 31. prosinca 2023.	-	39.550	61.783	-	101.333
Amortizacija za godinu	-	982	3.693	-	4.675
Rashod, prodaja	-	-	(4.501)	-	(4.501)
Na dan 31. prosinca 2024.	-	40.532	60.975	-	101.507
Neto knjigovodstvena vrijednost					
Na dan 31. prosinca 2023.	4.276	19.085	8.784	243	32.388
Na dan 31. prosinca 2024.	4.276	18.027	9.341	2.445	34.089

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

16. NEKRETNINE, POSTROJENJA I OPREMA (nastavak)

Saponia d.d.

	Zemljišta	Građevinski objekti	Postrojenja i oprema	Imovina u pripremi	Ukupno
Nabavna vrijednost					
Na dan 1. siječnja 2023.	3.060	39.059	43.844	7.896	93.859
Povećanja	-	161	3.164	119	3.444
Prijenos	-	5.663	1.524	(7.187)	-
Rashod, prodaja	(10)	0	(2.937)	(602)	(3.549)
Na dan 31. prosinca 2023.	3.050	44.883	45.595	226	93.754
Povećanja	-	162	4.451	1.010	5.623
Prijenos na nematerijalnu imovinu	-	-	162	(170)	(8)
Rashod, prodaja	-	-	(3.406)	-	(3.406)
Na dan 31. prosinca 2024.	3.050	45.045	46.802	1.066	95.963
Ispravak vrijednosti					
Na dan 1. siječnja 2023.	-	35.859	40.026	-	75.885
Amortizacija za godinu	-	618	2.094	-	2.712
Rashod, prodaja	-	-	(2.809)	-	(2.809)
Na dan 31. prosinca 2023.	-	36.477	39.311	-	75.788
Amortizacija za godinu	-	746	2.933	-	3.679
Rashod, prodaja	-	-	(2.995)	-	(2.995)
Na dan 31. prosinca 2024.	-	37.223	39.249	-	76.472
Neto knjigovodstvena vrijednost					
Na dan 31. prosinca 2023.	3.050	8.406	6.284	226	17.966
Na dan 31. prosinca 2024.	3.050	7.822	7.553	1.066	19.491

/i/ U ispravku vrijednosti za Grupnu, na dan 31. prosinca 2024. godine iskazan je gubitak od umanjenja vrijednosti imovine u iznosu od 92 tisuće eura koji se odvio u prethodnim godinama (31. prosinca 2023.: 92 tisuće eura). Gubitak od umanjenja vrijednosti za Društvo iznosi 16 tisuća eura (31. prosinca 2023.: 16 tisuća eura).

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

16. NEKRETNINE, POSTROJENJA I OPREMA (nastavak)

/ii/ Kao osiguranje vraćanja kreditnih obveza Grupe založene su nekretnine u vrijednosti od 13.870 tisuća eura (2023.: 14.367 tisuća eura). Društvo je osiguralo vraćanje kreditnih obveza u vrijednosti od 2.309 tisuća eura (2023.: 2.463 tisuće eura).

/iii/ U okviru nekretnina, postrojenja i opreme na dan 31. prosinca 2024. u Grupi i Društvu iskazana je i imovina s pravom korištenja temeljem zaključenih ugovora o najmu u ukupnom iznosu od 2.206 tisuće eura (31. prosinca 2023.: 441 tisuća eura).

/iv/ Imovina u pripremi se odnosi na pokrenute investicijske projekte.

17. ULAGANJE U NEKRETNINE

Grupa Saponia i Saponia d.d.

	Stambena zgrada	Stanovi	Poslovni objekti	Ukupno
Na dan 1. siječnja 2022.	186	260	1.524	1.970
Prodaja investicijskih nekretnina	(143)	-	-	(143)
Promjena fer vrijednosti nekretnina	1	(22)	77	56
Na dan 31. prosinca 2023.	44	238	1.601	1.883
Prodaja investicijskih nekretnina	-	(22)	(1.050)	(1.072)
Promjena fer vrijednosti nekretnina	5	34	58	97
Na dan 31. prosinca 2024.	49	250	609	908

Ulaganja u nekretnine tretiraju se kao dugotrajna ulaganja, a odnose se na imovinu koja se ne koristi za obavljanje osnovne djelatnosti. Procjena i objava vrijednosti ulaganja u nekretnine identične su na razini Društva i Grupe. Za vrednovanje ulaganja u nekretnine odabran je model fer vrijednosti. Fer vrijednost ulaganja u nekretnine Grupe i Društva utvrđena je temeljem internih procjena usporedne imovine sličnih karakteristika te na sličnim lokacijama. Na relevantnim tržištima te po internim procjenama Grupe i Društva koje su napravljene u 2024. godini nije bilo značajnih promjena u fer vrijednosti nekretnina te su sve identificirane promjene proknjižene kao kretanje u fer vrijednosti. Ulaganje u nekretnine se odnosi na razinu 3 fer vrijednosti.

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

17. ULAGANJE U NEKRETNINE (nastavak)

Grupa Saponia i Saponia d.d.

Ulaganja u nekretnine	Fer vrijednost na dan		Razina fer vrijednosti
	31.12.2024.	31.12.2023.	
Ulaganja u nekretnine - poslovni objekti	609	1.601	3. razina
Ulaganja u nekretnine - stambena zgrada i stanovi	299	282	3. razina

18. ULAGANJA U VLASNIČKE INSTRUMENTE

/i/ Financijska imovina po FVOSD

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Dionice koje kotiraju na Zagrebačkoj burzi	-	3	-	3
Dionice koje kotiraju na Sarajevskoj burzi	3	3	3	3
Investicijski fondovi registrirani u BiH	12	11	12	11
	15	17	15	17

Fer vrijednost dionica utvrđena je na osnovu prosječne cijene trgovanja na datum vrednovanja.

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Dionice koje se vode po trošku	13	13	13	13
	13	13	13	13

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

19. ULAGANJA U OVISNA DRUŠTVA

Ovisna društva u kojima Društvo posjeduje vlasnički udjel i kontrolu su kako slijedi:

	Postotak vlasništva		Vrijednost ulaganja		Aktivnost
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.	
	%	%			
Kandit d.o.o., Osijek	100	100	11.798	11.798	Proizvodnja bombona i čokolade
Saponia d.o.o. Ljubljana	100	-	8	-	Usluge zastupanja
Saponia – commerce d.o.o., Beograd	100	100	-	-	Trgovina na veliko
			11.806	11.798	

Saponia je dana 25. siječnja 2024. godine osnovala i registrirala društvo Saponia d.o.o. sa sjedištem u Ljubljani, Slovenija.

Društvo nije identificiralo indikatore za umanjenje vrijednosti.

20. DANI ZAJMOVI I POTRAŽIVANJA

(i) Dugoročni dani zajmovi i potraživanja

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Zajmovi dani povezanom društvu	-	870	-	870
- Vizija gradnja d.o.o., Rijeka	137	137	137	137
Vrijednosno usklađenje zajmova	(137)	(147)	(137)	(147)
	-	860	-	860

(ii) Kratkoročni dani zajmovi i potraživanja

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Zajmovi dani povezanom društvu	7.800	9.000	7.800	9.000
Umanjenje vrijednosti danih zajmova	(127)	(120)	(127)	(120)
	7.673	8.880	7.673	8.880

Dani zajam nepovezanom društvu odnosi se na zajam dan Vizija Gradnja d.o.o., Rijeka ugovoren s kamatnom stopom od 3,5%.

Dani zajmovi povezanim društvima odnose se na zajmove dane društvima Mepas nekretnine d.o.o., Lana i Petra d.o.o., Park Hotel d.o.o., i Pansion Lucija d.o.o. Pogledati bilješku Transakcije s povezanim stranama za više detalja. Na temelju ugovora o pozajmici, društvo Brodomerur d.d. Split tijekom 2023. godine vratilo je dio pozajmice u iznosu od 5.604 tisuće eura. U postupku podjele društva Brodomerur d.d. u 2024. godini, dio potraživanja i obveza prenesen je na društvo Mepas nekretnine d.o.o. Zagreb. Sukladno Ugovoru o prijenosu ugovora o zajmu od 01. kolovoza 2024. godine, ostatak potraživanja za dani zajam u iznosu od 870 tisuća eura prenesen je na društvo Mepas nekretnine d.o.o. Zagreb. Potraživanje je u cijelosti naplaćeno 26. studenog 2024. godine.

Grupa i Društvo je s povezanim društvima sklopilo Ugovor o pozajmici uz kamatnu stopu od 3,25%. Osiguranje potraživanja su bianco mjenice i zadužnice.

Za 2025. godinu ugovori su daljnje prolongirani uz usklađenje kamatne stope od 4,38% prema povezanim društvima i 5% prema nepovezanim društvima.

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

21. ZALIHE

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Gotovi proizvodi i poluproizvodi	11.071	7.780	6.278	5.924
Zalihe sirovina, materijala i rezervnih dijelova	8.424	6.775	4.750	4.463
Trgovačka roba	569	3.677	5.273	3.811
Predujmovi za zalihe	606	1.916	10	9
	20.670	20.148	16.311	14.207

U 2024. godini vrijednosno usklađenje zaliha Grupe iznosilo je 246 tisuća eura (2023.: 335 tisuća eura). U 2024. godini vrijednosno usklađenje Društva iznosilo je 177 tisuća eura (2023.: 112 tisuća eura) (bilješka 9). Tijekom 2024. godine grupa je prodala, odnosno priznala u trošak zalihe gotovih proizvoda u vrijednosti od 87.452 tisuća eura (2023.: 85.265 tisuća eura) dok je Društvo u trošak priznalo 52.094 tisuća eura zaliha (2023.: 53.766 tisuća eura).

22. POTRAŽIVANJA OD KUPACA

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Kupci u zemlji	16.485	15.582	16.483	15.579
Kupci u inozemstvu	6.817	6.241	6.809	4.296
Potraživanja od povezanih društava (tuzemstvo)	91	94	222	117
Potraživanja od povezanih društava (inozemstvo)	11.844	9.877	11.844	6.811
Ispravak vrijednosti potraživanja od kupaca	(100)	(92)	(100)	(92)
	35.137	31.702	35.258	26.711

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

22. POTRAŽIVANJA OD KUPACA (nastavak)

Kretanje ispravka potraživanja od kupaca:

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Stanje 1. siječnja	92	146	92	126
Umanjenje vrijednosti	8	-	8	-
Ukidanje umanjenja vrijednosti	-	(32)	-	(32)
Naplaćena otpisana potraživanja	-	(2)	-	(2)
Otpis	-	(20)	-	-
Stanje 31. prosinca	100	92	100	92

Analiza starosne strukture dospjelih potraživanja od kupaca na dan 31. prosinca:

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Nedospjelo potraživanje	29.541	29.585	29.671	24.785
Dospjelo potraživanje:				
0 – 90 dana	5.305	1.903	5.296	1.731
91 – 180 dana	153	163	153	154
181 – 365 dana	138	51	138	41
	35.137	31.702	35.258	26.711

Na dan 31. prosinca 2024. godine Grupa i Društvo imaju knjižen očekivani kreditni gubitak na potraživanjima u iznosu od 100 tisuća eura (2023.: 92 tisuće eura). Analiza starosne strukture dospjelih potraživanja iznad prikazana je neto od očekivanih kreditnih gubitaka.

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

23. OSTALA POTRAŽIVANJA

/i/ Dugoročna ostala potraživanja

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Dugoročna ostala potraživanja	-	1.400	-	1.400
	-	1.400	-	1.400

Dugoročna ostala potraživanja u 2023. godini odnose se na potraživanja po ugovoru o prodaji udjela u ovisnom društvu u ukupnom iznosu od 1.400 tisuća eura čija se naplata očekuje tijekom 2025. godine te su u 2024. godini klasificirana u kratkoročna potraživanja.

/ii/ Kratkoročna ostala potraživanja

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Potraživanja za kamate na dane zajmove od povezanih osoba	1.697	1.643	1.697	1.643
Umanjenje vrijednosti kamata na dane zajmove od povezanih osoba	(23)	(19)	(23)	(19)
Ostala potraživanja od kupaca	-	1.060	-	1.060
Vrijednosno usklađenje ostalih potraživanja od kupaca	-	(619)	-	(619)
Potraživanja za pretporez	416	571	414	569
Potraživanja po ugovoru o prodaji udjela	1.400	1.400	1.400	1.400
Ostala potraživanja	540	774	456	689
	4.030	4.810	3.944	4.723

24. NOVAC I NOVČANI EKVIVALENTI

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Žiro-račun	2.276	2.280	2.267	1.481
	2.276	2.280	2.267	1.481
Depoziti	3.076	2.221	2.943	2.221
	5.352	4.501	5.210	3.702

Depozit se odnosi na prekonoćni depozit ugovoren s kamatnom stopom od 3,4%.

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

25. TEMELJNI KAPITAL

Sukladno upisu u registar Trgovačkog suda u Osijeku, temeljni kapital društva Saponia d.d. Osijek na dan izvještavanja iznosi 32.407 tisuća eura (31. prosinca 2023. godine: 32.407 tisuća eura). Temeljni kapital je podijeljen na 658.564 dionice bez nominalne vrijednosti. U prethodnim godinama, temeljni kapital Društva povećan je korištenjem porezne olakšice temeljem reinvestirane dobiti u iznosu od 6.184.883 eura. Raspodjela navedenog iznosa u budućim razdobljima može rezultirati poreznom obvezom.

Vlasnička struktura Društva prikazana je kako slijedi:

	% učešća u vlasništvu	31.12.2024.	% učešća u vlasništvu	31.12.2023.
Mepas d.o.o., Široki Brijeg	87,30%	28.291	87,30%	28.291
Vlastite dionice	0,48%	156	0,48%	156
Mali dioničari	12,22%	3.960	12,22%	3.960
	100,00%	32.407	100,00%	32.407

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

26. OSTALE REZERVE

Grupa Saponia

	Rezerve fer vrijednosti financijske imovine	Rezerve za vlastite dionice	Revaloriz acijske rezerve po nekretni nama	Rezerve nastale prijenosom iz zadržane dobiti	Ukupno
Stanje 31. prosinca 2022. godine	(270)	72	75	22.072	21.949
Neto povećanje revalorizacije rezervi	(1)	-	(19)	-	(20)
Raspored dobiti 2022. godine	-	-	-	2.976	2.976
Stanje 31. prosinca 2023. godine	(271)	72	56	25.048	24.905
Neto povećanje revalorizacije rezervi	15	-	(8)	-	7
Raspored dobiti 2023. godine	-	-	-	2.936	2.936
Stanje 31. prosinca 2024. godine	(256)	72	48	27.984	27.848

Saponia d.d.

	Rezerve fer vrijednosti financijske imovine	Rezerve za vlastite dionice	Revaloriz acijske rezerve po nekretni nama	Rezerve nastale prijenosom iz zadržane dobiti	Ukupno
Stanje 31. prosinca 2022. godine	(270)	72	75	22.248	22.125
Neto povećanje revalorizacije rezervi	(1)	-	(19)	-	(20)
Raspored dobiti 2022. godine	-	-	-	2.976	2.976
Stanje 31. prosinca 2023. godine	(271)	72	56	25.224	25.081
Neto povećanje revalorizacije rezervi	15	-	(8)	-	7
Raspored dobiti 2023. godine	-	-	-	2.936	2.936
Stanje 31. prosinca 2024. godine	(256)	72	48	28.160	28.024

Rezerve fer vrijednosti po osnovi ulaganja raspoloživih za prodaju predstavljaju razliku između fer vrijednosti i troška nabave. Zakonske rezerve predstavljaju 5% od vrijednosti neto dobiti koje Grupa i Društvo moraju izdvajati sukladno zakonskoj regulativi. Ostale rezerve odnose se na prijenose iz zadržane dobiti.

Revalorizacijske rezerve s osnove procjene zemljišta i po nekretninama, postrojenjima i opremi nastale su prilikom utvrđivanja vrijednosti imovine tijekom 1990.-ih.

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

27. POSUDBE

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Dugoročne posudbe				
Bankovni krediti i zajmovi /i/	10.134	13.613	2.651	4.379
Obveze po najmu /ii/	1.196	229	1.522	229
	11.330	13.842	4.173	4.608
Kratkoročne posudbe				
Bankovni krediti i zajmovi /i/	3.479	3.478	1.728	1.728
Obveze po najmu /ii/	564	161	669	161
	4.043	3.639	2.397	1.889
Ukupno posudbe	15.373	17.481	6.570	6.497

Kretanje posudbi

	Grupa Saponia			Saponia d.d.		
	Bankovni krediti i zajmovi	Obveze po najmu	Ukupno	Bankovni krediti i zajmovi	Obveze po najmu	Ukupno
Na dan 31. prosinca 2022. godine	16.015	261	16.276	4.269	261	4.530
Novčani primici	10.401	-	10.401	6.626	-	6.626
Novi najmovi (nenovčana transakcija)	-	525	525	-	525	525
Novčani izdaci (otplate)	(9.325)	(396)	(9.721)	(4.788)	(396)	(5.184)
Na dan 31. prosinca 2023. godine	17.091	390	17.481	6.107	390	6.497
Novi najmovi (nenovčana transakcija)	-	1.904	1.904	-	2.443	2.443
Novčani izdaci (otplate)	(3.478)	(534)	(4.012)	(1.728)	(642)	(2.370)
Na dan 31. prosinca 2024. godine	13.613	1.760	15.373	4.379	2.191	6.570

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

27. POSUDBE (nastavak)

Bankovni krediti i zajmovi

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
HBOR	13.613	17.091	4.379	6.107
	13.613	17.091	4.379	6.107
Kreditni dospijevaju na naplatu kako slijedi:				
Na zahtjev ili u roku od godine dana	3.479	3.478	1.728	1.728
U drugoj godini	3.075	3.478	1.326	1.728
Od treće do uključivo petu godinu	5.068	7.148	1.325	2.651
Nakon pet godina	1.991	2.987	-	-
	13.613	17.091	4.379	6.107

Dugoročni krediti banaka navedeni u tablici odobreni su za trajna obrtna sredstva uz kamatne stope od 0,35% do 2,80% godišnje. Krediti su osigurani hipotekama na nekretninama Grupe neto knjigovodstvene vrijednosti u iznosu od 13.870 tisuća eura (2023.: 14.367 tisuća eura) i Društva 2.309 tisuća eura (2023.: 2.463 tisuće eura), te mjenicama i zadužnicama.

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

28. REZERVIRANJA

Grupa Saponia

	Rezerviranja za otpremnine	Rezerviranja za jubilarne nagrade	Ukupno
Na dan 31. prosinca 2022. godine	321	44	365
Nova rezerviranja	-	46	46
Smanjenje rezerviranja	(63)	(9)	(72)
Na dan 31. prosinca 2023. godine	258	81	339
Nova rezerviranja	35	18	53
Smanjenje rezerviranja	(68)	(18)	(86)
Na dan 31. prosinca 2024. godine	225	81	306

Saponia d.d.

	Rezerviranja za otpremnine	Rezerviranja za jubilarne nagrade	Ukupno
Na dan 31. prosinca 2022. godine	243	48	291
Nova rezerviranja	-	36	36
Smanjenje rezerviranja	(52)	(9)	(61)
Na dan 31. prosinca 2023. godine	191	75	266
Nova rezerviranja	35	13	48
Smanjenje rezerviranja	(41)	(15)	(56)
Na dan 31. prosinca 2024. godine	185	73	258

Rezerviranja se odnose na procijenjena dugoročna primanja radnika vezano uz otpremnine i jubilarne nagrade, što je definirano Kolektivnim ugovorom.

Dugoročni iznos rezerviranja odnosi se na procijenjena stečena prava na otpremnine i jubilarne nagrade koje će biti isplaćene nakon 31. prosinca 2024. godine. Sadašnja vrijednost rezerviranja izračunava se na temelju broja zaposlenika, prosječne bruto plaće, godina radnog staža na datum izvještavanja i diskontne stope od 3,17% (2023.: 3,67%).

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

29. OBVEZE PREMA DOBAVLJAČIMA

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Dobavljači u inozemstvu	7.686	7.179	6.250	5.970
Dobavljači u zemlji	7.575	8.646	6.988	5.786
Obveze prema povezanim društvima	1.336	2.270	9.201	6.879
	16.597	18.095	22.439	18.635

30. OSTALE OBVEZE

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Odgodeno plaćanje troškova	3.498	3.450	2.972	3.276
Obveze prema zaposlenicima	1.628	1.186	1.044	903
Ostale obveze prema državi	1.531	768	615	413
Obveze za neiskorišteni godišnji odmor	367	510	352	381
Primljeni predujmovi	130	87	124	81
Ostale obveze	486	58	486	58
	7.640	6.059	5.593	5.112

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

31. TRANSAKCIJE S POVEZANIM STRANAMA

Pregled transakcija s vlasnikom i društvima koja imaju istog vlasnika:

Grupa Saponia

	Zajmovi i potraživanja		Obveze	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Mepas d.o.o., Široki Brijeg	11.845	9.877	64	60
Park hotel d.o.o., Makarska	6.618	7.014	-	-
Mepas nekretnine d.o.o., Zagreb	1.626	-	-	-
Lana i Petra d.o.o., Makarska	1.254	1.020	-	-
Koestlin d.d., Bjelovar	84	88	1.268	2.209
Brodomerkur d.d., Split	5	2.475	4	1
Pansion Lucija d.o.o., Makarska	-	1.010	-	-
	21.432	21.484	1.336	2.270

	Prihodi		Rashodi	
	2024.	2023.	2024.	2023.
Mepas d.o.o., Široki Brijeg	21.207	21.404	989	779
Koestlin d.d., Bjelovar	672	574	6.899	9.310
Park hotel d.o.o., Makarska	234	135	4	-
Lana i Petra d.o.o., Makarska	35	20	-	-
Pansion Lucija d.o.o., Makarska	30	15	-	-
Brodomerkur d.d., Split	23	57	11	11
Mepas nekretnine d.o.o., Zagreb	11	-	-	-
	22.212	22.205	7.903	10.100

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

32. TRANSAKCIJE S POVEZANIM STRANAMA (nastavak)

Saponia d.d.

	Zajmovi i potraživanja		Obveze	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Mepas d.o.o., Široki Brijeg	11.845	6.811	64	59
Park hotel d.o.o., Makarska	6.618	7.014	-	-
Mepas nekretnine d.o.o., Zagreb	1.626	-	-	-
Lana i Petra d.o.o., Makarska	1.254	1.020	-	-
Kandit d.o.o., Osijek	131	23	7.840	4.623
Koestlin d.d., Bjelovar	84	88	1.254	2.196
Brodomerkur d.d., Split	5	2.475	4	1
Pansion Lucija d.o.o., Makarska	-	1.010	-	-
Saponia d.o.o. Ljubljana	-	-	39	-
	21.563	18.441	9.201	6.879

	Prihodi		Rashodi	
	2024.	2023.	2024.	2023.
Mepas d.o.o., Široki Brijeg	21.207	14.232	989	779
Kandit d.o.o., Osijek	709	852	37.907	19.454
Koestlin d.d., Bjelovar	672	574	6.847	9.258
Park hotel d.o.o., Makarska	234	135	4	-
Brodomerkur d.d., Split	23	57	10	11
Lana i Petra d.o.o., Makarska	35	20	-	-
Pansion Lucija d.o.o., Makarska	30	15	-	-
Mepas nekretnine d.o.o., Zagreb	11	-	-	-
Saponia d.o.o. Ljubljana	-	-	209	-
	22.921	15.885	45.966	29.502

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

33. TRANSAKCIJE S POVEZANIM STRANAMA (nastavak)

Grupa Saponia

	Potencijalne obveze i izdane garancije			
	Dane bankarske garancije		Ostale garancije	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Koestlin d.d., Bjelovar	5.841	4.982	1.599	1.599
Brodomerkur d.d., Split	-	-	9.491	9.491
	5.841	4.982	11.090	11.090

Saponia d.d.

	Potencijalne obveze i izdane garancije			
	Dane bankarske garancije		Ostale garancije	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Kandit d.o.o., Osijek	9.234	10.984	-	-
Koestlin d.d., Bjelovar	3.972	2.491	1.400	1.599
Brodomerkur d.d., Split	-	-	9.491	9.491
	13.206	13.475	10.891	11.090

Naknade ključnom poslovodstvu

Naknade ključnom poslovodstvu u Grupi za 2024. godinu iznose 1.335 tisuća eura (2023.: 626 tisuća eura). Naknade ključnom poslovodstvu u Društvu za 2024. godinu iznose 1.321 tisuća eura (2023.: 600 tisuća eura). Naknada ključnom poslovodstvu za 2024. godinu odnose se na 5 članova Uprave i Nadzornog odbora (2023.: 6 članova Uprave i Nadzornog odbora).

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

32. FINANCIJSKI INSTRUMENTI PO KATEGORIJAMA

Računovodstvene politike za financijske instrumente primjenjivane su na sljedeće stavke:

		Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	Mjerenje fer vrijedno sti	31.12.20 24.	31.12.20 23.	31.12.20 24.	31.12.20 23.
Financijska imovina po amortiziranom trošku					
Potraživanja od kupaca	n/p	35.137	31.702	35.258	26.711
Ostala potraživanja	n/p	3.382	5.195	3.360	5.140
Dani zajmovi	n/p	7.673	9.740	7.673	9.740
Ostala financijska imovina po amortiziranom trošku	n/p	13	13	13	13
Novac i novčani ekvivalenti	n/p	5.352	4.501	5.210	3.702
		51.557	51.151	51.514	45.306
Financijska imovina po fer vrijednosti kroz OSD					
	razina 1	15	17	15	17
Ukupno financijska imovina					
Ukupno kratkotrajna imovina		43.871	41.398	43.828	35.553
Ukupno dugotrajna imovina		7.701	9.770	7.701	9.770
		51.572	51.168	51.529	45.323
	Mjerenje fer vrijedno sti	31.12.202 4.	31.12.202 3.	31.12.202 4.	31.12.202 3.
Financijske obveze po amortiziranom trošku					
Primljeni krediti	n/p	13.613	17.091	4.379	6.107
Obveze prema dobavljačima	n/p	16.597	18.095	22.439	18.635
Ostale obveze	n/p	5.742	4.781	4.626	4.318
		35.952	39.967	31.444	29.060
Obveze po najmovima	n/p	1.760	390	2.191	390
Ukupno financijske obveze					
Ukupno kratkoročne obveze		26.382	26.515	29.462	24.842
Ukupno dugoročne obveze		11.330	13.842	4.173	4.608
		37.712	40.357	33.635	29.450

33. UPRAVLJANJE RIZICIMA

33.1 Upravljanje financijskim rizikom

U provođenju poslovnih aktivnosti Grupa i Društvo su izloženi mnogobrojnim rizicima na domaćem i inozemnim tržištima. Upravljanje rizicima predstavlja predviđanje potencijalnih događaja, učinaka i posljedica s kojima se Grupa i Društvo mogu suočiti u budućnosti te pravovremeno poduzimanje kontrolnih aktivnosti radi minimalizacije rizika i smanjenja nepovoljnih učinaka.

Značajan segment u upravljanju korporativnim rizicima odnosi se na financijske rizike. Najvažniji financijski rizici uključuju tržišne rizike (promjena valutnog tečaja i kamatnih stopa), kreditni rizik i rizik likvidnosti. Grupa i Društvo u svom poslovanju koristi isključivo izvorne financijske instrumente. U upravljanju rizicima ne koriste se derivativni financijski instrumenti.

/i/ Tržišni rizik

Tržišni rizik je rizik da će promjena tržišnih cijena, kao posljedica promjene stranih valuta i kamatnih stopa, utjecati na prihod Grupe i Društva ili vrijednost njihovih financijskih instrumenta.

Valutni rizik

Službena valuta Grupe i Društva je euro. Vlada Republike Hrvatske je donijela je Odluku o objavi uvođenja eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj (objavljena u „Narodnim novinama“ br. 85/22.). Navedenom odlukom euro postaje funkcijska valuta u Republici Hrvatskoj na dan 1. siječnja 2023. godine. Fiksni tečaj konverzije određen je na 7,53450 kuna za jedan euro.

Grupa i Društvo uvođenjem eura kao službene valute, valutni rizik sveli su na minimum budući da su transakcije u drugim valutama zanemarive i nemaju utjecaja na poslovanja Grupe i Društva.

Kamatni rizik

Kamatni rizik je rizik da će se vrijednost financijskih instrumenata promijeniti uslijed promjene tržišnih kamatnih stopa u odnosu na kamatne stope primjenjive na financijske instrumente. Rizik kamatnih stopa kod tijeka novca je rizik da će troškovi kamata na financijske instrumente biti promjenjivi tijekom razdoblja.

Financijska imovina koja potencijalno može dovesti Grupi i Društvo u kreditni rizik su dugoročni krediti, gotovina i potraživanja od kupaca. Dugoročni krediti su primljeni od banaka u zemlji. Grupa svoju gotovinu drži u bankama u Hrvatskoj. Potraživanja od kupaca podjednako se odnose na potraživanja u zemlji i inozemstvu. Ostalih značajnijih koncentracija kreditnog rizika Grupa i Društvo nemaju.

Na dan 31. prosinca 2024. godine Grupa i Društvo nije značajnije izložena riziku promjene kamatnih stopa budući da su uz sve kredite sklopljene fiksne kamatne stope.

Analiza kreditnog rizika temeljena je na izloženosti riziku promjene kamatnih stopa na datum bilance, izrađena uz pretpostavku da je iznos iskazanih obveza i potraživanja na datum bilance vrijedio tijekom cijele godine.

33. UPRAVLJANJE RIZICIMA (*nastavak*)

33.1. Upravljanje financijskim rizikom (*nastavak*)

/iii/ Kreditni rizik

Kreditni rizik odnosi se na rizik da druga strana neće ispuniti svoje ugovorne obveze, što bi rezultiralo financijskim gubitkom Grupe i Društva. Grupa i Društvo su usvojili politiku poslovanja isključivo s kreditno sposobnim stranama i pribavljaju dostatne instrumente osiguranja kako bi ublažilo rizik financijskog gubitka zbog neplaćanja.

Grupa i Društvo na osnovu dostupnih informacija procjenjuje kreditnu sposobnost svih svojih kupaca. Kontinuirano se prati izloženost prema stranama s kojima se posluje, kao i njihovu kreditnu sposobnost, a ukupnu vrijednost zaključenih transakcija raspoređuje na prihvaćene klijente. Kreditnom izloženosti se upravlja redovitim analizama kako bi se na vrijeme identificirali rizici u poslovanju s pojedinim klijentima.

Potraživanja od kupaca se odnose na veliki broj kupaca. Kreditna analiza se provodi na temelju financijskog stanja dužnika i drugih dostupnih informacija.

Grupa i Društvo upravljaju nivoom rizika utvrđujući limite izloženosti kreditnom riziku prema jednom dužniku ili grupi dužnika. Kako postoji značajna koncentracija kreditne izloženosti, Grupa i Društvo smatraju da postoji izloženost ovom riziku. U ukupnim potraživanjima postoje dva partnera s više od 10% potraživanja. Na dan 31. prosinca 2024. godine deset najvećih kupaca Društva čini 75% njegovih ukupnih potraživanja s ukupnim iznosom od 26,6 milijuna eura (31. prosinca 2023.: 71% s ukupnim iznosom od 19,0 milijuna eura).

Očekivani kreditni gubici na potraživanja od kupaca procjenjuju se na temelju matrice dana kašnjenja kreirane na temelju povijesnog iskustva Grupe i Društva u pogledu kreditnih gubitaka, usklađene s faktorima koji su specifični za dužnike.

Kreditna analiza danih zajmova i ostalih potraživanja, uključujući i potraživanja od povezanih društava te dana jamstva, provodi se u skladu s MSFI-jem 9 te računajući očekivani kreditni gubitak (ECL – Expected credit loss). Očekivani kreditni gubici izračunati su na sljedeći način:

- Vjerojatnost gubitka (PD – Probability of Default) x Procjena gubitka (LGD – Loss given default) x Izloženost gubitku (EAD – Exposure at default).

Pri izračunu očekivanih kreditnih gubitaka Društvo koristi javno dostupne informacije:

- Vjerojatnost gubitka (PD): Društvo koristi posljednju dostupnu Moody's studiju (Annual Default Study), pri čemu za svaku godinu koristi marginalnu vjerojatnost gubitka za trgovinu na veliko, dok za procjenu gubitka (LGD): Društvo koristi posljednje dostupne informacije objavljene od strane vanjske agencije EBA.

Kreditni rizik po likvidnim sredstvima i financijskim instrumentima je ograničen, budući da je riječ o bankama koje su visoko kapitalizirane.

33. UPRAVLJANJE RIZICIMA (nastavak)

33.1. Upravljanje financijskim rizikom (nastavak)

/ii/ Kreditni rizik (nastavak)

Uz ispravak vrijednosti po očekivanim kreditnim gubicima, Grupa i Društvo su ispravili vrijednosti zasebnih kupaca, temeljem industrije u kojoj kupac posluje.

Grupa i Društvo imaju garancije koja se daju bankama kao jamstvo za kredite povezanih društava kod tih banaka. Grupa i Društvo procjenjuju razliku između vrijednosti kolaterala (ako postoji) koji je povezano društvo založilo banci i preostalog iznosa zajma povezanog društva na datum izvještavanja. Za sav nepodmireni dug povezanih društava koji nije pokriven kolateralima prema bankama na datum izvještavanja, Grupa i Društvo procjenjuju vjerojatnost neispunjenja obveze i gubitka za izloženi iznos koristeći ocjene vanjskih agencija za procjenu kreditne sposobnosti. Iznos obveze koja bi nastala kao rezultat naplate garancije od banaka izračunava se na svaki datum izvještavanja. Na kraju godine Uprava je procijenila da je rizik povezan s naplatom garancija nizak te da iznos očekivanih kreditnih gubitak nije značajan.

Kreditni rejting institucija u kojima Društvo drži novac i novčane ekvivalente prema Fitch klasifikaciji je iznad BBB+ za iznos od 5.210 tisuće eura.

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

33. UPRAVLJANJE RIZICIMA (nastavak)

33.1. Upravljanje financijskim rizikom (nastavak)

/iii/ Rizik likvidnosti

Grupa značajnu pažnju posvećuje upravljanju rizikom likvidnosti, s ciljem upravljanja kratkoročnim i dugoročnim zahtjevima financiranja i likvidnost. Upravljanje rizikom likvidnosti zahtjeva određene rezerve i kreditne linije, neprekidno uspoređujući planirani i ostvareni tijek novca uz praćenje dospjeća potraživanja i obveza.

Rizik likvidnosti i novčanog toka podrazumijeva održavanje dostatne količine novca i obrtnog kapitala, osiguravanje raspoloživih financijskih sredstava ugovaranjem adekvatnih kreditnih linija i sposobnost podmirenja svih dospjelih obveza. Kontinuirano planiranje i praćenje novčanog toka omogućava funkcionalnost operativnog poslovanja. Fleksibilno upravljanje kretanjima novca osigurava se određivanjem financijskih okvira za upravljanje rizikom likvidnosti.

U tablici su prikazana dospjeća ugovornih obveza i potraživanja iskazanih u bilanci na kraju izvještajnog razdoblja. Analiza je izrađena na temelju nediskontiranih novčanih odljeva po financijskim obvezama, odnosno nediskontiranih novčanih priljeva po financijskoj imovini na datum dospjeća. Tablice prikazuju novčane tokove po glavnici i kamatama.

Grupa Saponia

	Prosječna kamatna stopa	Knjigovodstvena vrijednost	Do godine dana	Između 1-2 godine	Između 2-5 godine	Više od 5 godina	Ukupno
31. prosinca 2024. godine							
Obveze prema dobavljačima	-	16.597	16.597	-	-	-	16.597
Ostale obveze	-	5.742	5.742	-	-	-	5.742
Obveze po posudbama	0,59%	15.373	4.320	3.919	6.094	2.019	16.352
		37.712	26.659	3.919	6.094	2.019	38.691
31. prosinca 2023. godine							
Obveze prema dobavljačima	-	18.095	18.095	-	-	-	18.095
Ostale obveze	-	4.781	4.781	-	-	-	4.781
Obveze po posudbama	1,01%	17.481	3.791	3.694	7.539	3.047	18.071
		40.357	26.667	3.694	7.539	3.047	40.947

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

33. UPRAVLJANJE RIZICIMA (nastavak)

33.1. Upravljanje financijskim rizikom (nastavak)

/iii/ Rizik likvidnosti (nastavak)

Saponia d.d.

	Prosječna kamatna stopa	Knjigovodstvena vrijednost	Do godine dana	Između 1-2 godine	Između 2-5 godine	Više od 5 godina	Ukupno
31. prosinca 2024. godine							
Obveze prema dobavljačima	-	22.439	22.439	-	-	-	22.439
Ostale obveze	-	4.626	4.626	-	-	-	4.626
Obveze po posudbama	0,59%	6.570	2.477	2.077	2.208	-	6.762
		33.635	29.542	2.077	2.208	-	33.827
31. prosinca 2023. godine							
Obveze prema dobavljačima	-	18.635	18.635	-	-	-	18.635
Ostale obveze	-	4.318	4.318	-	-	-	4.318
Obveze po posudbama	0,94%	6.497	1.932	1.851	2.839	-	6.622
		29.450	24.885	1.851	2.839	-	29.575

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

33. UPRAVLJANJE RIZICIMA (nastavak)

33.1. Upravljanje financijskim rizikom (nastavak)

/iii/ Rizik likvidnosti (nastavak)

Grupa Saponia

	Prosječna kamatna stopa	Knjigovodstvena vrijednost	Do godine dana	Između 1- 2 godine	Ukupno
31. prosinca 2024. godine					
Potraživanja od kupaca		35.137	35.137	-	35.137
Ostala potraživanja		3.382	3.382	-	3.382
Dani zajmovi i potraživanja	3,25%	7.673	7.923	-	7.923
Novac i novčani ekvivalenti		5.352	5.352	-	5.352
		51.544	51.794	-	51.794
31. prosinca 2023. godine					
Potraživanja od kupaca		31.702	31.702	-	31.702
Ostala potraživanja		5.195	3.795	1.400	5.195
Dani zajmovi i potraživanja	2,40%	9.740	9.872	228	10.100
Novac i novčani ekvivalenti	-	4.501	4.501	-	4.501
		51.138	49.870	1.628	51.498

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

33. UPRAVLJANJE RIZICIMA (nastavak)

33.1. Upravljanje financijskim rizikom (nastavak)

/iii/ Rizik likvidnosti (nastavak)

Saponia d.d.

	Prosječna kamatna stopa	Knjigovodstvena vrijednost	Do godine dana	Između 1- 2 godine	Ukupno
31. prosinca 2024. godine					
Potraživanja od kupaca		35.258	35.258	-	35.258
Ostala potraživanja		3.360	3.360	-	3.360
Dani zajmovi I potraživanja	3,25%	7.673	7.923	-	7.923
Novac i novčani ekvivalenti		5.210	5.210	-	5.210
		51.501	51.751	-	51.751

31. prosinca 2023. godine

Potraživanja od kupaca		26.711	26.711	-	26.711
Ostala potraživanja		5.140	2.340	2.800	5.140
Dani zajmovi I potraživanja	2,40%	9.740	9.527	229	9.756
Novac i novčani ekvivalenti		3.702	3.702	-	3.702
		45.293	42.280	3.029	45.309

33.2 Upravljanje kapitalom

Primarni cilj Grupe i Društva u upravljanju kapitalom, kroz optimiranje stanja između dužničkog i vlasničkog kapitala, je osiguranje zdravih kapitalnih pokazatelja u svrhu podrške svim poslovnim aktivnostima te maksimiziranja vrijednosti svih dioničara. Grupa i Društvo može mijenjati iznos dividendi koje se isplaćuje dioničarima, omogućiti povrat kapitala dioničarima, izdati nove dionice ili prodati imovinu s ciljem održavanja i upravljanja strukturom kapitala.

Grupa i Društvo analiziraju strukturu kapitala kvartalno.

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

33. UPRAVLJANJE RIZICIMA (nastavak)

33.2. Upravljanje kapitalom (nastavak)

Koeficijent financiranja Grupe i Društva se određuje omjerom neto duga i glavnice. Dug je definiran kao obveza za dugoročne i kratkoročne kredite te izdane vrijednosne papire. Glavnica uključuje kapital, zadržanu dobit i sve pričuve.

	Grupa Saponia		Saponia d.d.	
	31.12.2024.	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2023.
Dug (dugoročni i kratkoročni krediti)	15.373	17.481	6.570	6.497
Novac i novčani ekvivalenti	(5.352)	(4.501)	(5.210)	(3.702)
Neto dug	10.021	12.980	1.360	2.795
Glavnica	69.025	65.019	66.454	61.997
Omjer neto duga i glavnice	15%	20%	2%	5%

Grupa i Društvo ne podliježu nikakvim vanjskim zahtjevima u pogledu kapitalnih zahtjeva. Grupa redovito pregledava strukturu kapitala. U sklopu pregleda, Uprava promatra cijenu kapitala i rizike povezane sa svakom klasom kapitala.

33.3. Fer vrijednost financijske imovine i financijskih obveza

Fer vrijednost financijskog instrumenta je cijena koja bi bila ostvarena prodajom neke stavke imovine ili plaćena za prijenos neke obveze u urednoj transakciji među tržišnim sudionicima na datum mjerenja. Fer vrijednost financijskog instrumenta je ona koja je objavljena na tržištu vrijednosnica ili dobivena metodom diskontiranog tijeka novca.

Na dan 31. prosinca 2024. godine iskazani iznosi novca, kratkoročnih depozita, potraživanja, kratkoročnih obveza, ukalkuliranih troškova, kratkoročnih pozajmica, odgovaraju njihovoj tržišnoj vrijednosti, zbog kratkoročne prirode ovih sredstava i obveza. Fer vrijednost danih zajmova te dugoročnih obveza po kreditima i financijskom najmu ne odstupa značajno od knjigovodstvenih vrijednosti.

/i/ Pokazatelji fer vrijednosti priznati u izvještaju o financijskom položaju

U idućoj tablici su analizirani financijski instrumenti koji su nakon prvog priznavanja svedeni na fer vrijednost, razvrstani u tri skupine ovisno o dostupnosti primjetljivih pokazatelja fer vrijednosti:

1. razina dostupnih primjetljivih pokazatelja – pokazatelji fer vrijednosti su izvedeni iz (neusklađenih) cijena koje kotiraju na aktivnim tržištima za istovrsnu imovinu i istovrsne obveze;
2. razina dostupnih primjetljivih pokazatelja – pokazatelji fer vrijednosti su izvedeni iz drugih podataka, a ne iz kotiranih cijena iz 1. razine, a odnose se na izravno promatranje imovine ili obveza, tj. njihovih cijena ili su dobiveni neizravno, tj. izvedeni iz cijena i;
3. razina pokazatelja – pokazatelji izvedeni primjenom metoda vrednovanja u kojima su kao ulazni podaci korišteni podaci o imovini ili obvezama koji se ne temelje na primjetljivim tržišnim podacima (neprimjetljivi ulazni podaci).

Bilješke uz konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Za godinu završenu 31. prosinca 2024. godine

(Svi iznosi izraženi su u tisućama eura)

33. UPRAVLJANJE RIZICIMA (nastavak)

33.3 Fer vrijednost financijske imovine i financijskih obveza (nastavak)

/i/ Pokazatelji fer vrijednosti priznati u izvještaju o financijskom položaju (nastavak)

Grupa Saponia i Saponia d.d.

	2024			
	1.razina	2.razina	3.razina	Ukupno
Ulaganja u vlasničke instrumente	15	-	13	28
2023.				
	1.razina	2.razina	3.razina	Ukupno
Ulaganja u vlasničke instrumente	17	-	13	30

Tijekom izvještajnog razdoblja nije bilo reklasifikacije iz 1. u 3. razinu ili obrnuto.

Određena financijska imovina mjeri se po fer vrijednosti na kraju svakog izvještajnog razdoblja. U idućoj tablici prikazane su informacije o načinu utvrđivanja fer vrijednosti stavki financijske imovine, zajedno s metodama vrednovanja i korištenim ulaznim parametrima.

Grupa Saponia i Saponia d.d.

Financijska imovina i financijske obveze	Fer vrijednost na dan		Razina fer vrijednosti	Metoda vrednovanja i glavni ulazni podaci
	31. prosinca 2024.	31. prosinca 2023.		
Ulaganja u vlasničke instrumente – Vlasnički vrijednosni papiri	15	17	1. razina	Kotirana cijena na aktivnom tržištu – prosječna cijena trgovanja na dan vrednovanja
Ulaganja u vlasničke instrumente – Vlasnički vrijednosni papiri	13	13	3. razina	Trošak stjecanja

/ii/ Fer vrijednost financijske imovine i financijskih obveza koji se ne mjere po fer vrijednosti, ali fer vrijednost kojih se objavljuje

Uprava smatra da knjigovodstvena vrijednost ove imovine približno odgovara fer vrijednosti.

34. POTENCIJALNE OBVEZE

Pravni postupci u tijeku

Grupa i Društvo evidentiraju troškove pravnih postupaka u tijeku temeljem isplata po sudskim rješenjima. Grupa i Društvo nemaju iskazane obveze temeljem pravnih postupaka u tijeku jer uprava procjenjuje da ne postoji vjerojatnost značajnijih budućih troškova po ovoj osnovi koji bi teretili troškove.

Izdana jamstva

Na dan financijskih izvještaja Grupa je izložena prema povezanim društvima na ime izdanih jamstava u iznosu od 16.931 tisuća eura (2023.: 16.072 tisuća eura). Izloženost Društva prema povezanim društvima na ime izdanih jamstava iznosi 24.097 tisuća eura (2023.: 26.565 tisuća eura). Društvo i Grupa na dan 31. prosinca 2024. godine imaju 12 milijuna eura neiskorištenog iznosa okvira za financijsko praćenja (31. prosinca 2023: 12 milijuna eura). Društvo nije napravilo rezervaciju jer ne očekuju novčane odljeve po ovome.

35. ODOBRENJE FINACIJSKIH IZVJEŠTAJA

Financijske izvještaje usvojila je Uprava i odobrila njihovo izdavanje dana 30. travnja 2025. godine.

Potpisano od strane Grupe dana 30. travnja 2025. godine:

Ivan Grbešić
Predsjednik Uprave



Davor Bošnjaković
Član Uprave



Hrvoje Bujan
Član Uprave



Marko Mikulić
Član Uprave

