

2023 m. atlygio ataskaita

Įvadas

Ši ataskaita aprašo kaip 2023 metais buvo įgyvendinamos 2020 m. balandžio 28 d. eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtintos Telia Lietuva, AB vadovo ir valdybos narių atlygio politikos (toliau – „Politika“) gairės. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu Politika yra viešai paskelbta Bendrovės tinklalapyje internete adresu <https://www.telia.lt/apie-mus/valdymas>.

Ši ataskaita yra parengta remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo reikalavimais. Ataskaitoje pateikiama informacija apie Bendrovės vadovo ir valdybos narių atlygį 2023 metais.

Informacija apie pagrindiniams Bendrovės vadovams išmokėtą atlygį yra pateikta Bendrovės finansinių ataskaitų už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 27-oje pastaboje „Sandoriai su susijusiomis šalimis“. Informacija apie Atlygio komiteto veiklą 2023 m. yra pateikta Bendrovės 2023 m. metinio pranešimo dalyje „Bendrovės valdymas“.

Sprendimą dėl valdybos narių atlygio kiekvienais metais priima eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas.

Pagrindiniai pokyčiai

2023 m. Bendrovės pajamos padidėjo 7,2 proc. – iki 476,6 mln. eurų (2022 m. – 444,6 mln. eurų), EBITDA padidėjo 12 proc. – iki 165,2 mln. eurų (2022 m. – 147,5 mln. eurų), o laikotarpio pelnas padidėjo 12,8 proc. – iki 63,6 mln. eurų (2022 m. – 56,4 mln. eurų). Per metus Bendrovės akcijų kaina ir įmonės rinkos kapitalizacija sumažėjo 16,1 procento.

Bendrovės pasiekimai 2023 m. yra apibendrinti Bendrovės 2023 m. metinio pranešimo dalyje „Vadovybės pranešimas“.

Dan Strömberg atsistatydinus iš Bendrovės vadovo pareigų nuo 2023 m. vasario 28 d., valdyba nauja „Telia Lietuva“ vadove nuo 2023 m. kovo 1 d. paskyrė Giedrę Kaminskaitę-Salters.

Atlygio principai

Bendrovės atlygio sistemos modelis atitinka ir yra suderintas su Bendrovės strategija, ilgalaikiais tikslais ir interesais, įskaitant tvarumo tikslus, kaip nurodyta toliau:

- atlygio sistema Bendrovėje grindžiama sąžiningumu ir atitiktimi priskirtoms atsakomybėms ir demonstruojamiems gebėjimams, užtikrina ilgalaikių ir trumpalaikių veiklos rezultatų kriterijų pusiausvyrą;
- sėkmingas Politikos įgyvendinimas užtikrina Bendrovei galimybę pritraukti, motyvuoti ir išlaikyti geriausius darbuotojus ir tuo pačiu įgyvendinti Bendrovės verslo strategijas bei siekti ilgalaikių Bendrovės interesų;
- užtikrina, kad sutarčių sąlygos ir visi atliekami mokėjimai būtų sąžiningi asmens ir Bendrovės atžvilgiu, kad nebūtų atlyginama už nepasiektus veiklos rezultatus ir kad būtų visiškai pripažįstamas įsipareigojimas mažinti nuostolius.

Vadovo atlygio principai

Politikoje numatyta, kad Bendrovės vadovo individualaus atlygio paketą sudaro:

- i) fiksuotas atlygis,
- ii) kintamasis atlygis, išmokamas atsižvelgiant į Bendrovės finansinius rezultatus ir vadovo asmeninius veiklos rezultatus; ir
- iii) kitos naudos.

Vadovo atlygiui netaikomi jokie atidėto mokėjimo mechanizmai, jeigu Bendrovė ir vadovas tarpusavyje nesusitaria kitaip. Kintamojo atlygio vadovui suma negali būti didesnė kaip 50 proc. vadovo metinio darbo užmokesčio. Bendrovė pagal rinkos praktiką teikia kitas naudas ir programas, kurios tam tikru metu gali keistis. Vadovas turi teisę į Bendrovės automobilį, sveikatos ir medicininės priežiūros paslaugas ir kt. Premijų ir kitos išlaidos, susijusios su šiomis naudomis, gali sudaryti ne daugiau kaip 10 proc. fiksuotojo metinio darbo užmokesčio.

Vadovo atlygis 2023 metais

2023 m. buvo laikomasi Politikoje numatytų vadovo atlygio principų ir nebuvo priimta sprendimų dėl kurių būtų nukrypta nuo šių principų. Taip pat nebuvo pagrindo reikalauti gražinti atlygį.

Informacija apie Telia Lietuva, AB vadovo atlygį 2023 m. (eurais):

Vardas, pavardė	Fiksuotas atlygis	Kintamasis atlygis	Kitos naudos	Atlygis iš viso	Darbdavio įmoka	Dienpinigiai
Dan Strömberg iki 2023-02-28	68 309	-	4 171	72 480	1 283	2 207
Giedrė Kaminskaitė- Salters nuo 2023-03-01	202 388	-	2 800	205 188	3 632	1 539
Iš viso	270 697	-	6 971	277 668	4 915	3 746

Dan Strömberg, kuris Bendrovės vadovo pareigas ėjo iki 2023 m. vasario 28 d., nuo 2020 m. rugpjūčio iki 2023 m. rugpjūčio buvo „Telia Company AB“ vyresnysis viceprezidentas – Lietuvos, Estijos ir Danijos (LED) padalinio vadovas, taip pat „Telia Company“ įmonių grupės vadovų komandos narys. Vadovaujantis „Telia Company“ politika įmonių grupės vadovų komandos nariams nėra mokamas kintamasis atlygis.

Kintamasis atlygis valdybos sprendimu yra mokamas už praėjusiais finansiniais metais pasiektus Bendrovės finansinius rezultatus ir tikslus.

Kitas naudas (pajamas natūra) sudarė Dan Strömberg buto nuoma, nes jis persikėlė iš savo namų šalies Švedijos dirbti į Lietuvą, automobilis ir kita. Kitos naudos sudarė 6,1 proc. Dan Strömberg ir 1,4 proc. Giedrės Kaminskaitės-Salters fiksuotojo atlygio. Pagal įstatymą, darbdavio įmoka į Socialinio draudimo fondą 2023 m. sudarė 1,77 proc. atlygio. Be to, Dan Strömberg atveju Bendrovė dengia skirtumą, jei toks yra, pagal Lietuvos Respublikos ir Švedijos Karalystės dvigubo apmokestinimo išvengimo įstatymą. Bendrovė neturi su akcijomis susijusių skatinimo planų skirtų Bendrovės vadovui.

Bendrovės vadovui tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kitiems Bendrovės darbuotojams yra siūlomas standartinis naudų paketas, į kurį įeina papildomas darbuotojo sveikatos draudimas, dalyvavimas (pasirinktinai) trečios pakopos pensijų kaupimo programoje ir kita. 2023 m. Bendrovė į Giedrės Kaminskaitės-Salters trečios pakopos pensijų kaupimo fondą pervėdė 5475 eurus.

Valdybos narių atlygio principai

Politika numato, kad akcininkų susirinkimo sprendimu valdybos nariai gali gauti išmokas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka. Valdybos nariai, kurie yra „Telia Company AB“, kontroliuojančios 88,15 proc. Bendrovės akcijų, darbuotojai, gauna atlygį pagal darbo sutartis, pasirašytas su jų atitinkamais darbdaviais. Bendrovė tokiems valdybos nariams nemoka jokių kitų papildomų išmokų (tantjėmų) už jų, kaip valdybos narių, darbą. Bendrovė moka atlygį tik nepriklausomiems valdybos nariams, kurie gauna fiksuotą metinę išmoką. Tokios išmokos tikslių sumą nustato akcininkų susirinkimas, tvirtindamas pelno paskirstymą. Tokios išmokos nelaikomos su darbo santykiais susijusiomis pajamomis – tai yra išmokos už valdybos narių veiklą (tantjėmos). Išmokos valdybos nariams nustatomos pagal atitinkamą panašių bendrovių informaciją (rinkos lyginamąjį indeksą).

Valdybos narių atlygis 2023 metais

Remiantis Politikos nuostata, jog valdybos nariams dirbantiems didžiausioje Bendrovės akcininkėje įmonėje „Telia Company AB“ papildomos išmokos iš Bendrovės nėra mokamos, eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas 2023 m. nusprendė, kad tantjėmos (metinės išmokos) už 2022 m. skiriamos tik nepriklausomiems valdybos nariams: Dovilei Grigienei, kuri iš valdybos atsistatydino 2022 m. gruodžio 15 d., – 7 500 eurų ir Mindaugui Glodui – 17 500 eurų. Jokių kitų išmokų ar atlygio Bendrovė valdybos nariams neskyrė.

Informacija apie Telia Lietuva, AB valdybos narių atlygį 2023 m. (eurais):

Vardas, pavardė	Audito komiteto narys	Atlygio komiteto narys	„Telia Company“ darbuotojas	Nepriklausomas valdybos narys	Metinė išmoka (tantjemos)	Kitos išmokos
Dan Strömberg*	-	-	X**	-	-	-
Agneta Wallmark	X	-	X	-	-	-
Claes Nycander	-	X	X	-	-	-
Hannu-Matti Mäkinen	-	X	X	-	-	-
Leda Iržikevičienė	X			X	-	-
Mindaugas Glodas	X	X	-	X	17 500	-
Dovilė Grigienė***	X	-	-	X	7 500	-

* valdybos nariai nuo 2023 m. kovo 16 dienos

** iki 2023 m. rugpjūčio Dan Strömberg buvo „Telia Company AB“ vyresnysis viceprezidentas – Lietuvos, Estijos ir Danijos (LED) padalinio vadovas

*** atsistatydino iš valdybos 2022 m. gruodžio 15 dieną

Palyginamoji informacija apie atlygio ir Bendrovės veiklos rezultatų pokyčius

Informacija apie atlygio ir Bendrovės veiklos rezultatų pokyčius (tūkst. eurų):

Metai	Bendrovės vadovo atlygis	Laikotarpio pelnas	Vidutinis darbuotojo atlygis (Eur)
2020 m.	561	55 914	1 864
<i>pokytis</i>	<i>-46 (-8,3 %)</i>	<i>+894 (+1,6 %)</i>	<i>+240 (+12,9 %)</i>
2021 m.	515	56 808	2 104
<i>pokytis</i>	<i>-62 (-11,9 %)</i>	<i>-410 (-0,7 %)</i>	<i>+253 (+12,0 %)</i>
2022 m.	453	56 398	2 357
<i>pokytis</i>	<i>-175 (-38,6 %)</i>	<i>+7 196 (+12,8 %)</i>	<i>+245 (+10,4 %)</i>
2023 m.	278	63 594	2 602