



TURBOMECANICA

Bd. Iuliu Maniu Nr. 244 Sector 6 Cod Poștal 061126 București – Romania

Tel.: (+4) 021 434 32 06; (+4) 021 434 07 41 Fax: (+4) 021 434 07 94

Identificator Unic la Nivel European (EUID): ROONRC.J40/533/1991

Cod Registrul Comerțului J40/533/1991

Cod Fiscal RO3156315 Cod Unic de Înregistrare 3156315

Capital Social subscris integral vărsat 36.944.247,50 RON

www.turbomecanica.ro; e-mail: office@turbomecanica.ro

RAPORT CURENT

nr 24/12.11.2020

Conform prevederilor Regulamentului ASF nr. 5/2018 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, respectiv ale Legii nr. 24 / 2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata

Data Raportului: 12.11.2020

Denumirea entității emitente: TURBOMECANICA SA

Sediul social: Bucuresti, Bd. Iuliu Maniu nr 244, Sector 6

Numărul de telefon: 021/434 32 06 021 434 07 41 fax: 021/434 07 94

Codul unic de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului: RO 3156315

Număr de ordine în Registrul Comerțului: J40/533/1991

Cod LEI : 52990005AIXHHACIZH85

Capital social subscris și vărsat: 36.944.247,50 lei

Piața reglementată pe care se tranzacționează valorile mobiliare emise: Bursa de Valori

Bucuresti Titluri de capital – Categoria actiuni standard

Avand in vedere solicitarile de clarificare primite din partea investitorilor in cadrul conferintei telefonice cu investitorii si analistii legata de rezultatele aferente trimestrului III 2020 din data de 02.11.2020 prezentam mai jos unele clarificari solicitate in cadrul acestei intalniri.

1. Care sunt motivele pentru care numarul de salariati ai Societatii creste dar veniturile din exploatare scad

Personalul angajat al Societatii este, ca in toate domeniile, fluctuant. Specificul Turbomecanica este dat de nivelul inalt de calificare si specializare ce este necesar pentru fiecare angajat, mai ales din sfera personalului implicat direct in activitatea de productie/intretinere.

De exemplu un mecanic de aviatie se pregateste profesional timp de 2 ani pentru a putea desfasura activitatile specifice in cadrul Societatii, iar la sfarsitul pregatirii, trebuie atestat pentru satisfacerea cerintelor de reglementare.

In aceste conditii, strategia in materie de resurse umane are in vedere acoperirea improprie riscului de a inregistra o fluctuatie de personal care sa impiedice realizarea planului de productie, in

contextul in care cerintele de reglementare in domeniul civil si militar solicita ca personalul sa fie calificat si autorizat.

In consecinta avand in vedere faptul ca ultimii ani au inregistrat o fluctuatie de personal de aproximativ 20%, este necesara o abordare prudenta, pentru asigurarea numarului optim de angajati calificati pentru posturile ocupate. Beneficiile economice ale acestor masuri se vor vedea numai in 18-36 de luni.

2. Daca estimarile din Bugetul de Venituri si Cheltuieli aprobat pentru anul 2020 raman realizabile sau vor suferi modificari

In prezent estimam ca TBM va atinge tinta de Cifra de Afaceri din BVC 2020. Cu toate acestea, ne asteptam ca structura Cifrei de Afaceri sa sufere unele modificari, in principal datorita impactului generat de COVID-19 pe care societatea estimeaza ca il va inregistra in trimestrul IV 2020 in zona clientilor externi, unde exista amanari de comenzi sau in cazuri izolate, anulari.

In ceea ce priveste cheltuielile, anticipam cresterea volumului acestora fata de valoarea bugetata pe anul 2020 datorita unui cumul de factori:

- Majorarea cheltuielilor cu personalul, in principal ca urmare a cresterii numarului de angajati din motivele detaliate anterior
- Cresterea cheltuielilor cu serviciile ca urmare:
 - a imbunatatirii unor operatii din ciclul de productie
 - a cresterii efortului cu instruirea si certificarea personalului pentru a corespunde standardelor EASA si RMAR
 - a analizei in vederea intergariei de noi tehnologii si adaptarea celor existente la programul de dezvoltare
- Cheltuielile aferente masurilor de prevenire a infectarii angajatilor cu COVID-19.

3. In ceea ce priveste afirmatia facuta in raportul de gestiune si anume „*Se constata o crestere a acestor cheltuieli fata de aceeasi perioada a anului trecut, situatie care este considerata justificata deoarece dinamica sumei veniturilor in valoare de 86,2 mil lei, devanseaza dinamica cheltuielilor inainte de impozitare in valoare de 75,8 mil lei.*”, precizam urmatoarele:

Cresterea cheltuielilor este justificata de faptul ca societatea are ca obiectiv major in acest exercitiu financiar cresterea/imbunatatirea capacitatii de productie:

- a) prin formarea de noi specialisti in domeniul aviatiei civile si militare - de aici rezulta si numarul de angajati in crestere cu impact asupra cheltuielilor cu salariile precum si cresterea cheltuielilor cu formarea profesionala a angajatilor - care s-au majorat de la 46.937 lei Trim III 2019, la 168.275 lei Trim III 2020
- b) prin imbunatatirea continua a operatiilor din procesul de productie, prin:
 - instruirea personalului, relatata mai sus
 - investitiile semnificative, pe care societatea le-a asigurat prin achizitionarea de noi mijloace fixe (mentionate si in raportarile de la Trim III)
 - cheltuieli privind reparatiile asupra mijloacelor fixe existente, avand ca scop aducerea mijloacelor fixe uzate moral, cat mai aproape de starea initiala

Toate aceste cheltuieli vor genera beneficii economice viitoare, cu impact pe termen lung, care se vor regasi in exercitiul/exercitiile viitoare, in veniturile din activitatea operationala, in contextul in care Societatea urmeaza sa isi extinda activitatea in domeniul aviatiei civile prin intergararea in capacitatile de intretinere a motorului CFM 56-7B. Acest salt tehnologic atrage dupa sine o serie de imbunatatiri si autorizari obligatorii pentru realizarea produsului.

In aceste conditii, Societatea a inregistrat in Trim III 2020 un profit din exploatare de 11,7 mil lei si un profit inainte de impozitare de 10,2 mil lei, acest rezultat demonstreaza faptul ca Societatea este in masura sa sustina aceste cheltuieli.

PRESEDINTE AL CONSILIULUI DIRECTOR GENERAL,
Ing. Radu VIEHMANN