

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022

Η παρούσα έκθεση αποδοχών των Διευθυντών της Εταιρείας για το έτος που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2022 (η «Έκθεση Αποδοχών 2022») καταρτίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας Αναπτύξεως Αγρού «Η Πρόοδος» Δημόσια Λτδ (η «Εταιρεία») βάσει των διατάξεων του άρθρου 13 του περί της Ενθάρρυνσης της Μακροπρόθεσμης Ενεργού Συμμετοχής των Μετόχων Νόμου του 2021 (Ν.111(1)/2021) (ο «Νόμος»), ο οποίος ενσωμάτωσε στο Κυπριακό δίκαιο τις σχετικές πρόνοιες της Οδηγίας (ΕΕ)2017/828 (οδηγία για τα Δικαιώματα των Μετόχων), με την οποία τροποποιήθηκε η Οδηγία 2007/36/ΕΚ όσον αφορά την ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργής συμμετοχής των μετόχων. Σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία και λαμβάνοντας υπόψη την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, η Εταιρεία καταρτίζει σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία παρουσιάζει ολοκληρωμένη επισκόπηση για τις αποδοχές, περιλαμβανομένων όλων των επιδομάτων οποιασδήποτε μορφής που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν σε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και άλλα βασικά διευθυντικά στελέχη κατά το τελευταίο οικονομικό έτος.

Κατά το οικονομικό έτος 2022 δε σημειώθηκαν αποκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας και οι αποδοχές των Διευθυντών ευθυγραμμίζονται με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας και με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα, την επιχειρηματική στρατηγική και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας.

Η Έκθεση Αποδοχών θα υποβληθεί για συμβουλευτική ψηφοφορία στους μετόχους της Εταιρείας κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση, που έχει συγκληθεί για τις 24 Ιουνίου 2023 (η «ΕΓΣ 2023»). Σύμφωνα με το Νόμο, η ψήφος των μετόχων έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας θα επεξηγήσει στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την ΕΓΣ 2023. Μετά την ολοκλήρωση της ΕΓΣ 2023, η Έκθεση Αποδοχών 2022, θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, όπου και θα παραμείνει δημοσιευμένη για περίοδο 10 ετών, με βάση τις πρόνοιες του Νόμου.

Παρακάτω παρατίθεται πίνακας των αμοιβών και λοιπών παροχών προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Εκτελεστικά και μη Εκτελεστικά) και των Βασικών Διευθυντικών Στελεχών.

Συνοπτικός πίνακας Αποδοχών

ΟΝΑΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΤΙΤΛΟΣ	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ	ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΤΑΘΕΡΗ	ΑΜΟΙΒΩΝ ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
Αντώνης Πισσαρίδης	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος	€24.000	€14.731		€38.731	61,97%	38,03%
Νίκος Χατζηιωσήφ	Αντιπρόεδρος, Εκτελ. Μέλος	€12.000	€7.366		€19.366	61,97%	38,03%
Μάριος Χοιρομερίδης	Μέλος Δ.Σ., Μη Εκτελ. Μέλος	€1.083			€1.083	100,00%	0,00%
Χριστόδουλος Έλληνας	Μέλος Δ.Σ., Μη Εκτελ. Μέλος	€2.550		€221	€2.771	100,00%	0,00%
Δήμος Δήμου	Μέλος Δ.Σ., Μη Εκτελ. Μέλος	€2.550			€2.550	100,00%	0,00%
Στέλιος Γεωργίου	Μέλος Δ.Σ., Μη Εκτελ. Μέλος	€2.350			€2.350	100,00%	0,00%
Ανδρέας Σταυρινός	Μέλος Δ.Σ., Μη Εκτελ. Μέλος	€2.650		€197	€2.847	100,00%	0,00%
Ανδρέας Μιχαηλίδης	Μέλος Δ.Σ., Μη Εκτελ. Μέλος	€2.350			€2.350	100,00%	0,00%
Κίκης Χριστοδουλίδης	Μέλος Δ.Σ., Μη Εκτελ. Μέλος	€2.650			€2.650	100,00%	0,00%
Μαρία Τζιωνή	Υπεύθυνη Λογιστηρίου	€19.200		€1.480	€20.680	100,00%	0,00%
Σύνολα		€71.383	€22.097	€1.898	€95.378		

1. Ανάλυση αποδοχών Εκτελεστικών Διοικητικών Συμβούλων

- 1.1. Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος αμείβεται με €2.000 το μήνα (σταθερές αποδοχές)
- 1.2. Ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος αμείβεται με €1.000 το μήνα (σταθερές αποδοχές)
- 1.3. Οι δύο Εκτελεστικοί Σύμβουλοι δεν αμείβονται επιπρόσθετα για συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή των Επιτροπών του και δεν έχουν άλλη σταθερή αμοιβή, ούτε οδοιπορικά έξοδα.
- 1.4. Αντί αυτού, οι δύο Εκτελεστικοί Σύμβουλοι έχουν ποσοστό επιτυχίας (μεταβλητές αποδοχές) πάνω στο Ακάθαρτο Λειτουργικό Κέρδος (GOP) της Εταιρείας, που είναι κλιμακωτό και βάσει της απόδοσης τους, αλλά και του τελικού οικονομικού αποτελέσματος της Εταιρείας. Πιο κάτω παρατίθεται πίνακας για τις μεταβλητές αποδοχές των Εκτελεστικών Συμβούλων και πρόσθετες διευκρινίσεις.

Κλίμακα G.O.P. (€)	Ποσοστό Επιτυχίας	Σημειώσεις
€0-€500,000	0%	
€500,000-€750,000	5%	Επί της διαφοράς μεταξύ του ανώτατου και κατώτατου ποσού της κλίμακας G.O.P. μέχρι €250,000.
€750,000-€1,000,000	6%	Επί της διαφοράς μεταξύ του ανώτατου και κατώτατου ποσού της κλίμακας G.O.P. μέχρι €250,000.
>€1,000,000	7%	Επί του οποιουδήποτε ποσού G.O.P. πέραν του €1,000,000.

1.5. Τα ανωτέρω ποσοστά επιτυχίας είναι κλιμακωτά και το συνολικό ποσό της μεταβλητής αποδοχής, που προκύπτει με βάση τα ανωτέρω, διαμοιράζεται με αναλογία:

- i. Εκτελεστικός Πρόεδρος: 2/3
- ii. Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος: 1/3

1.6. Ανάλυση μεταβλητών αποδοχών για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

G.O.P. 2022€911.779

€501.000 - €750.000 5% €12.450

€751.000 - €911.779 6% €9.647

Σύνολο €22.097

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, οι Εκτελεστικοί Διοικητικοί Σύμβουλοι της Εταιρείας έλαβαν μεταβλητές αποδοχές για το οικονομικό έτος 2022, ως ακολούθως:

(α) Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος έλαβε μεταβλητή αποδοχή για το οικονομικό έτος 2022, που ισούται με τα 2/3 του συνόλου των €22.097, ήτοι **€14.731** (2021 €9.989), και

(β) Ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος έλαβε μεταβλητή αποδοχή για το οικονομικό έτος 2022, που ισούται με το 1/3 του συνόλου των €22.097, ήτοι **€7.366** (2021 €4.988).

2. Ανάλυση αποδοχών Βασικών Διευθυντικών Στελεχών

- 2.1 Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών, οι συνολικές αποδοχές των βασικών διευθυντικών στελεχών αποτελούνται από σταθερές αποδοχές, καθώς και από λοιπές αποδοχές, που μπορεί να παρέχονται κατά την ελεύθερη κρίση της Εταιρείας. Οι σταθερές αποδοχές, που αποτελούν και το μέγα μέρος των συνολικών αποδοχών, απαρτίζονται από το μισθό βάσει των συμβάσεων εργασίας τους. Τα επίπεδά τους προσδιορίζονται από συνδυασμό κριτηρίων όπως η εμπειρία, αρχαιότητα, ρόλος, αρμοδιότητες και ευθύνες. Λαμβάνοντας υπόψιν τα ανωτέρω, η υπεύθυνη λογιστηρίου έλαβε για το οικονομικό έτος 2022, σταθερή αποδοχή (μισθό) ύψους €19.200 και λοιπές παροχές ύψους €1.480.

3. Ανάλυση αποδοχών μη Εκτελεστικών Συμβούλων

- 3.1 Οι μη Εκτελεστικοί Διοικητικοί Σύμβουλοι αμείβονται με €100 ανά συνεδρία του Διοικητικού Συμβουλίου ή των Επιτροπών του και επιπρόσθετα με €1,750 σταθερή αμοιβή.
- 3.2 Το ποσό που αμείβονται οι μη Εκτελεστικοί Σύμβουλοι δεν υπερβαίνει τα €3,000 για το έτος.
- 3.3 Οι καταβλητέες σταθερές αποδοχές των μη Εκτελεστικών Συμβούλων για το έτος 2022 και οι αντίστοιχες για το έτος 2021 έχουν ως ακολούθως:

	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ 2022			ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ 2021		
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Σταθερή Αμοιβή έτους (€)	Αμοιβή με βάση αριθμό συνεδριών (€100 ανά συνεδρία)	Σύνολο (€)	Σταθερή Αμοιβή έτους (€)	Αμοιβή με βάση αριθμό συνεδριών (€100 ανά συνεδρία)	Σύνολο (€)
Μάριος Χοιρομερίδης*	€583	€500 (5 συνεδρίες)	€1.083	€1.750	€800 (8 συνεδρίες)	€2.550
Χριστόδουλος Έλληνας	€1.750	€800 (8 συνεδρίες)	€2.550	€1.750	€1.100 (11 συνεδρίες)	€2.850
Δήμος Δήμου	€1.750	€800 (8 συνεδρίες)	€2.550	€1.750	€700 (7 συνεδρίες)	€2.450
Στέλιος Γεωργίου	€1.750	€600 (6 συνεδρίες)	€2.350	€1.750	€400 (4 συνεδρίες)	€2.150
Ανδρέας Σταυρινός	€1.750	€900 (9 συνεδρίες)	€2.650	€1.750	€800 (8 συνεδρίες)	€2.550
Ανδρέας Μιχαηλίδης	€1.750	€600 (6 συνεδρίες)	€2.350	€1.750	€600 (6 συνεδρίες)	€2.350
Κίκης Χριστοδουλίδης	€1.750	€900 (9 συνεδρίες)	€2.650	€1.750	€900 (9 συνεδρίες)	€2.650
	€11.083		€16.183	€12.250		€17.550

* Ο κ. Μάριος Χοιρομερίδης παραιτήθηκε από τη θέση του μη Εκτελεστικού Διοικητικού Συμβούλου στις 30.4.2022 και έλαβε σταθερή αμοιβή για το έτος 2022 κατ' αναλογία με τη χρονική περίοδο υπηρεσίας του ως Διοικητικός Σύμβουλος.

4. Πληροφόρηση για Λοιπές Παροχές

4.1 Πέραν των πιο πάνω αποδοχών (σταθερών και μεταβλητών), η Εταιρεία προσφέρει προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Εκτελεστικά και μη Εκτελεστικά) και στα Βασικά Διευθυντικά Στελέχη ένα ολοκληρωμένο και οργανωμένο πρόγραμμα οικειοθελών παροχών (λοιπές παροχές) ως ακολούθως:

- i. Έκπτωση στη χρήση των υπηρεσιών του ξενοδοχείου που ανήκει στην Εταιρεία (διαμονή, φαγητό, ποτό ή άλλες υπηρεσίες) για σκοπούς ψυχαγωγίας ή και επίσκεψης για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τη σύζυγό/ σύντροφο και τα εξαρτώμενα παιδιά τους, όπως επίσης για τα Βασικά Διευθυντικά Στελέχη.
- ii. Έκπτωση σε φαγητά και ποτά του ξενοδοχείου που ανήκει στην Εταιρεία, για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τη σύζυγο/σύντροφο και τα εξαρτώμενα παιδιά τους, όπως επίσης και για τα Βασικά Διευθυντικά Στελέχη αλλά και τους φιλοξενούμενούς τους (μέχρι 10 άτομα), που βρίσκονται στο ξενοδοχείο για σκοπούς ψυχαγωγίας.
- iii. Έκπτωση σε εκδηλώσεις που οργανώνονται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή της άμεσης οικογένειάς τους (σύζυγος/σύντροφος και παιδιά) και από τα Βασικά Διευθυντικά Στελέχη.
- iv. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (Εκτελεστικό και μη Εκτελεστικό) που βρίσκεται στο ξενοδοχείο της εταιρείας για εργασία δικαιούται να κάνει χρήση όλων των υπηρεσιών του ξενοδοχείου (διαμονή, φαγητά, ποτά ή άλλες υπηρεσίες) δωρεάν.

5. Συγκριτική πληροφόρηση σε σχέση με δείκτες απόδοσης της Εταιρείας και των αμοιβών εργαζομένων πλήρους απασχόλησης κατά τα τελευταία πέντε οικονομικά έτη.

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ						
ΕΤΟΣ	ΠΩΛΗΣΕΙΣ	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (%)	EBITDA	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (%)
2022	3.585.978	1.057.588	41,83%	626.269	-2.088.210	-76,93%
2021	2.528.390	89.585	3,67%	2.714.479	2.283.273	529,51%
2020	2.438.805	-543.738	-18,23%	431.206	-244.537	-36,19%
2019	2.982.543	1.316.076	78.97%	675.743	166.307	32,64%
2018	1.666.467	1.645.701	7924.98%	509.436	4.087.872	

Αμοιβές υπαλλήλων Εταιρείας πλήρους απασχόλησης					
	2022	2021	2020	2019	2018
Υπάλληλοι Εταιρείας	49,40% αύξηση	0,60% αύξηση	16,81% μείωση	40,44% αύξηση	3.722,85% αύξηση

Σημειώνεται ότι:

1. Το έτος 2017 έγινε απομείωση στην αξία των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας με ποσό ύψους €3.213.737.
2. Το έτος 2018 σημειώθηκε κέρδος από την απομείωση στην αξία των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας με ποσό ύψους €583.869.
3. Το έτος 2021 έγινε αναστροφή απομείωσης περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας με ποσό ύψους €2.250.663.
4. Στις πωλήσεις για το έτος 2019 περιλαμβάνεται ποσό ύψους €190.000 από πώληση κτήματος της Εταιρείας.
5. Το 2017 το ξενοδοχείο ήταν κλειστό για ανακαίνιση και άνοιξε τον Ιούνιο του 2018.
6. Το 2020 το ξενοδοχείο ήταν κλειστό (α) για σκοπούς ανακαίνισης/αναβάθμισης για 31 μέρες και (β) για περιορισμό της εξάπλωσης Covid-19, ως μέτρο που υιοθετήθηκε από την Κυπριακή Δημοκρατία, για 87 μέρες, από τις οποίες 71 μέρες φιλοξένησε επαναπατριζόμενους συμπατριώτες μας.
7. Το 2021 η Εταιρεία ανέστειλε τη λειτουργία του ξενοδοχείου για την περίοδο 10 Ιανουαρίου μέχρι 10 Μαΐου 2021 (124 μέρες), ως μέτρο που υιοθετήθηκε από την Κυπριακή Δημοκρατία, για περιορισμό της εξάπλωσης της πανδημίας Covid-19.