

'17

Απολογισμός
Εταιρικής
Υπευθυνότητας
και Βιώσιμης
Ανάπτυξης



ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ

Από το 1963



**Απολογισμός
Εταιρικής Υπευθυνότητας
και Βιώσιμης Ανάπτυξης**

'17



ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ

Από το 1963

01 / ΜΗΝΥΜΑ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

7

02 / ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ 2017

8

03 / ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

9

04 / Η ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ

- 4.1. Η ταυτότητα και η αποστολή μας 11
- 4.2. Ιστορική αναδρομή 11
- 4.3. Εταιρική διακυβέρνηση 12

05 / Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

- 5.1. Συμμετοχές και διακρίσεις 17
- 5.2. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη 19
- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων 24
- 5.4. Αποτελέσματα 2017 και στόχοι 2018 29

06 / ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

- 6.1. Οικονομική επίδοση 36
- 6.2. Παρουσία στην αγορά 38
- 6.3. Διαχείριση κινδύνων 38

07 / ΕΥΘΥΝΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

- 7.1. Υπεύθυνος εργοδότης 41
- 7.2. Ασφάλεια, υγεία και ευεξία στην εργασία 44
- 7.3. Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων 45

08 / ΕΥΘΥΝΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ

- 8.1. Εξυπηρέτηση και ικανοποίηση πελατών 48
- 8.2. Υπευθυνότητα προϊόντων και συμμόρφωση 49
- 8.3. Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα 50

09 / ΕΥΘΥΝΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- 9.1. Μέτρηση, έλεγχος και μείωση εκπομπών 52
- 9.2. Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας και εξοικονόμηση 56
- 9.3. Υλικά, φυσικοί πόροι και διαχείριση αποβλήτων 58

10 / ΕΥΘΥΝΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

- 10.1. Στήριξη τοπικής και ευρύτερης κοινωνίας 64
- 10.2. Διαφάνεια και διάλογος 65
- 10.3. Πρωτοβουλίες και εθελοντισμός 66

11 / ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

- 11.1. Συντομογραφίες 68
- 11.2. Πίνακας AA1000 APS και ευρετήριο περιεχομένου GRI-G4 68
- 11.3. Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων του Απολογισμού 76 - 77
- 11.4. Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού 78 - 79



01

ΜΗΝΥΜΑ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

" Για να μπορούμε να επιτύχουμε μια αειφόρο πορεία έχουμε μαζί μας ανθρώπους γεμάτους κίνητρα και ενθουσιασμό. Εκτός του ότι είμαστε μια βαριά βιομηχανία, αποτελούμε παράλληλα και μια ανθρώπινη κοινότητα. Η συνεχής κατάρτιση σε συνδυασμό με την ατομική και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων μας, στο χώρο εργασίας, αποτελεί βασική προϋπόθεση για την αειφορία. "

G4-1

Είμαι στην ευχάριστη θέση να προλογίζω τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας της εταιρείας μας για το 2017, ο οποίος παρουσιάζει τα αποτελέσματα μιας αειφόρου πορείας, ενώ ταυτόχρονα επιβεβαιώνει τη δέσμευση την οποία έχουμε αναλάβει, και συνεχίζουμε να υπηρετούμε.

Ο Απολογισμός αυτός αποτελεί βασικό πυλώνα της στρατηγικής μας στηρίζοντας έμπρακτα τη φιλοσοφία μας ότι η Αειφόρος Ανάπτυξη αποτελεί όχι μόνο μια ευθύνη αλλά και επιχειρηματική ευκαιρία για την εταιρεία μας.

Ο Απολογισμός έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του GRI και το περιεχόμενό του συνδέεται άμεσα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών. Με αυτόν τον τρόπο, περιγράφουμε με διαφάνεια και αντικειμενικότητα τις επιδόσεις μας και τις στρατηγικές μας προτεραιότητες, στους άξονες της Αειφόρου Ανάπτυξης.

Το 2017, παρά την αύξηση του ενεργειακού κόστους και των προκλήσεων που συνεχίζει να αντιμετωπίζει η Κυπριακή οικονομία ως κατάλοιπα της οικονομικής κρίσης των τελευταίων ετών, η εταιρεία μας, κατάφερε να σημειώσει αύξηση των πωλήσεών της σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά.

Η Ασφάλεια και Υγεία αποτελούν βασικές μας αξίες γι' αυτό το 2017 αναθεωρήσαμε πολλές από τις διαδικασίες μας με σκοπό να βελτιώσουμε τις επιδόσεις μας στον τομέα της Ασφάλειας και Υγείας. Μεταξύ των μέτρων που έχουν υιοθετηθεί αποτελεί και η ενεργή εστίαση στην ασφαλέστερη οδήγηση τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τους συνεργάτες και τους πελάτες μας.

Βασικός μας στόχος είναι να μετουσιώνουμε τις αρχές μας σε πράξεις οι οποίες πρέπει να αποδίδουν αποτελέσματα και η πρόοδος των οποίων οφείλουμε να είναι μετρήσιμη. Επιπρόσθετα, διασφαλίζουμε διαφάνεια και αποτελεσματική επικοινωνία με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, για να μπορούμε να χτίζουμε τις σχέσεις μας σε υγιείς βάσεις.

Η κοινωνική μας ευθύνη οδηγεί σε ανανέωση της στήριξης προς την τοπική κοινωνία, με πρωτοβουλίες που στοχεύουν σε αποτελεσματική και συνεχή διάδραση με σεβασμό στα δικαιώματα και τις πολιτισμικές αξίες όλων. Στο πλαίσιο αυτό το 2017 εγκαθιδρύσαμε μια νέα στρατηγική διαλόγου με τις Τοπικές Κοινότητες με σκοπό την οικοδόμηση πνεύματος εμπιστοσύνης, ώστε τα εν δυνάμει προβλήματα να τυχάνουν πιο αποτελεσματικού χειρισμού, καθώς και τη δημιουργία βάσης για συλλογικά έργα, συμμαχίες και εταιρικές σχέσεις.

Η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας καθώς και εν γένει του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, σημαίνει μικρότερες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και μικρότερο κόστος. Θα έλεγε κανείς πως πρακτικά αυτό ισοδυναμεί με παράλληλη πορεία της οικονομίας με το περιβάλλον. Δεν φθάνει όμως. Για να μπορούμε να επιτύχουμε μια αειφόρο πορεία έχουμε μαζί μας ανθρώπους γεμάτους κίνητρα και ενθουσιασμό. Εκτός του ότι είμαστε μια βαριά βιομηχανία, αποτελούμε παράλληλα και μια ανθρώπινη κοινότητα. Η συνεχής κατάρτιση σε συνδυασμό με την ατομική και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων μας, στο χώρο εργασίας, αποτελεί βασική προϋπόθεση για την αειφορία. Αυτός είναι και ο λόγος για τον οποίο θα ενισχύσουμε περαιτέρω την κοινωνική μας δέσμευση για διασφάλιση της ασφάλειας στους χώρους εργασίας, εκπαίδευση και κατάρτιση, όπως επίσης και την αναγνώριση των νέων ταλέντων. Θα κάνουμε συνεχώς περισσότερα πράγματα για τους ανθρώπους μας διότι είμαστε έτοιμοι να αποδεχτούμε όλες αυτές τις προκλήσεις με μοχλό τους πόρους μας, τις ικανότητες και αξίες μας, ώστε να πετύχουμε ένα περισσότερο αειφόρο μέλλον για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους.

Αντώνιος Αντωνίου

Εκτελεστικός Πρόεδρος



02

ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΑ
ΣΤΟΙΧΕΙΑ 2017

Κοινωνικό Προϊόν της
Τσιμεντοποιίας Βασιλικού
€82,9 εκ.

Αξία στην Οικονομία

€99,5 εκ.

οικονομική αξία που διανεμήθηκε

€102,5 εκ.

οικονομική αξία που παράχθηκε

€1,8 εκ. πληρωμές προς κυβέρνηση

€70,3 εκ. δαπάνες προς προμηθευτές

Αξία στην απασχόληση

241 θέσεις εργασίας

€10,6 εκ. σε μισθούς και επιδόματα
εργαζομένων**Αξία στην Κοινωνία**€0,2 εκ. σε χρηματοδότηση
ΜΚΟ, δράσεις και ανάπτυξη υποδομών**Αξία στο Περιβάλλον**€3,3 εκ. σε περιβαλλοντικές δαπάνες
και €9,6 εκ. σε περιβαλλοντικές επενδύσεις34% των αναγκών της παραγωγής για θερμική
ενέργεια καλύφθηκαν από εναλλακτικά καύσιμα64% του νερού που χρησιμοποιήθηκε
ανακυκλώθηκε και επαναχρησιμοποιήθηκε

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017, της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού αποτελεί τον Απολογισμό της εταιρείας για την περίοδο αναφοράς 01.01.2017 έως 31.12.2017. Σε αυτόν παρουσιάζονται η στρατηγική, οι πρακτικές και τα αποτελέσματα που έχει επιτύχει η εταιρεία κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, εστιάζοντας παράλληλα στους στόχους για την επόμενη χρονιά και ικανοποιώντας τη δέσμευσή της σχετικά με τη δημοσιοποίηση των επιδόσεών της σε ετήσια βάση.

Τα στοιχεία που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017, αφορούν στη δραστηριότητα της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού στην Κύπρο και απευθύνονται σε όλες τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών της εταιρείας. Για τον καθορισμό του περιεχομένου του Απολογισμού, η εταιρεία έχει ακολουθήσει τη βασική έκδοση ("in accordance" - Core) των Κατευθυντήριων Οδηγιών για την έκδοση απολογισμών Βιωσιμότητας G4, του οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI), καθώς και τις Αρχές της Συμμετοχικότητας, Ουσιαστικότητας και Ανταπόκρισης του Προτύπου Accountability AA1000 APS (2008). Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα παραπάνω πρότυπα, καθώς και με την κάλυψη των απαιτήσεων των οδηγιών GRI-G4, παρουσιάζονται στο Ευρετήριο Περιεχομένου του GRI στις σελ. 68-75 του παρόντος Απολογισμού.

Η ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού βάσισε το περιεχόμενο του Απολογισμού της στις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών της που προέκυψαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας που υλοποίησε η εταιρεία. Μέσω αυτής ο Απολογισμός καλύπτει και εξελίσσει τον στόχο της εταιρείας για διαφάνεια, παρέχοντας ακριβή και ολοκληρωμένη πληροφόρηση σε όλες τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, αναφορικά με την προσέγγιση της εταιρείας σε θέματα οικονομίας, κοινωνίας και περιβάλλοντος.

Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού έλαβε τη συμβουλευτική καθοδήγηση και υποστήριξη της εταιρείας Global Sustain, για την κατάρτιση του παρόντος Απολογισμού.

Αναγνωρίζοντας την αξία της επαλήθευσης των πληροφοριών του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Τσιμεντοποιία Βασιλικού επέλεξε να συνεργαστεί με τον Οργανισμό Επιθεώρησης και Πιστοποίησης TÜV HELLAS (TÜV NORD) για την εξωτερική διασφάλιση του Απολογισμού. Η ανεξάρτητη έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης των στοιχείων του Απολογισμού βρίσκεται στη σελίδα 76 του παρόντος Απολογισμού.

Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού επιθυμεί να διατηρήσει ανοικτό τον διάλογο επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη της καθ' όλη τη διάρκεια των δραστηριοτήτων της. Γι' αυτό και καλωσορίζει τις σκέψεις, τα σχόλια και τις προτάσεις σας σχετικά με τον Απολογισμό και τις δράσεις εταιρικής υπευθυνότητάς της είτε μέσω συμπλήρωσης και αποστολής του σχετικού εντύπου αξιολόγησης που υπάρχει στο τέλος του Απολογισμού, είτε απευθείας στην παρακάτω διεύθυνση:

Τσιμεντοποιία Βασιλικού

Λεωφ. Κυριάκου Μάτση 1Α, Τ.Θ. 22281, 1519 Λευκωσία, Κύπρος

Παγώνα Λίγγου

Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων

Ασφάλειας & Υγείας και Επικοινωνίας

(+357) 24 845 504 | p.liggou@vassiliko.com

04

Η ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΑ
ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ



1. Η ταυτότητα και η αποστολή μας

Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού Δημόσια Εταιρεία Λτδ εδρεύει στην Κύπρο και είναι δημόσια εταιρεία σύμφωνα με τις πρόνοιες του Περί Εταιρειών Νόμου Κεφ. 113. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου από το 1996. Το εγγεγραμμένο γραφείο της εταιρείας βρίσκεται στη Λεωφόρο Κυριάκου Μάτση 1Α, 1082 Λευκωσία, Κύπρος.

Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού, είναι μία από τις μεγαλύτερες βαριές βιομηχανίες στην Κύπρο. Ιδρύθηκε το 1963 και η μονάδα παραγωγής κατέστη πλήρως λειτουργική το 1967. Αναγνωρίζοντας τα πλεονεκτήματα της εγγύτητας με τη θάλασσα, η εταιρεία κατασκεύασε το λιμάνι του Βασιλικού το οποίο από το 1984 λειτουργεί αδιαλείπτως, παρέχοντας με τον τρόπο αυτό στην εταιρεία τη δυνατότητα καλύτερης εξυπηρέτησης της διεθνούς της πελατείας, διευκολύνοντας εκτός αυτού και τις εισαγωγές πρώτων υλών για τις δικές της ανάγκες.

Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού ασκεί την επιχειρηματική της δραστηριότητα με βάση τις θεμελιώδεις αρχές συνεχούς βελτίωσης των προϊόντων της και παροχής βέλτιστης εξυπηρέτησης στους πελάτες της, σεβόμενη παράλληλα τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς, αρχές οι οποίες εκτός των άλλων είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με την επίτευξη των στρατηγικών της στόχων.

"Όραμά μας είναι να ξεχωρίσουμε ως μια επιτυχημένη εταιρεία βασισμένη σε αρχές που στο επίκεντρο τους συμπεριλαμβάνουν το σεβασμό και τη συνεισφορά."

Το εργοστάσιο της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού βρίσκεται στην περιοχή Βασιλικού, ανάμεσα στις πόλεις της Λάρνακας και Λεμεσού, στην Κύπρο. Η επιλογή της τοποθεσίας έγινε λόγω της αφθονίας πρώτων υλών εξαιρετικής ποιότητας καθώς και της απόστασης από τη θάλασσα. Βασικός στόχος είναι η βελτίωση και εξέλιξη, τόσο ποιοτικά όσο και τεχνολογικά, σε όλες τις δραστηριότητές της, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τις απαιτήσεις της εγχώριας αλλά και διεθνούς αγοράς.

Η εταιρεία δραστηριοποιείται στους τομείς παραγωγής κλίνκερ και τσιμέντου, ενώ παράλληλα διαχειρίζεται τέσσερα λατομεία των οποίων οι εργασίες αφορούν την εξόρυξη πρώτης ύλης που χρησιμοποιείται αποκλειστικά για την παραγωγή τσιμέντου. Τα λατομεία της είναι:

- Ένα λατομείο ασβεστολίθου στην Καλαβασό (το μεγαλύτερο σε έκταση στην Κύπρο).
- Ένα λατομείο υφαλογενούς ασβεστολίθου στο Αρμενοχώρι.
- Δύο λατομεία αργίλου στο Φράγμα και στο Βασιλικό.

2. Ιστορική αναδρομή

1963 - Ίδρυση Τσιμεντοποιίας Βασιλικού από την Ελληνική Μεταλλευτική Εταιρεία,

1967 - Έναρξη λειτουργίας της παραγωγικής μονάδας 150.000 τόνων,

1984 - Έναρξη λειτουργίας παρακείμενου λιμανιού,

1990 - Ο Όμιλος Italcementi (που σήμερα ανήκει στην Heidelberg Cement) εξαγοράζει αρχικά ποσοστό 20% της εταιρείας, και στην πορεία αυξήθηκε στο 33%. Μετά την συγχώνευση της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, με την Κυπριακή Εταιρεία Τσιμέντου και με την πάροδο του χρόνου, το ποσοστό έγινε 26%,

2000 - Εγκατάσταση ενός νέου σιλό τσιμέντου (25.000 τόνων) που βελτιώνει τις εξαγωγικές δυνατότητες και τη διανομή σε τοπικό επίπεδο,

2000 - Λειτουργία του Εργαστηρίου Έρευνας και Δοκιμών βάσει Ευρωπαϊκών προτύπων,

2002 - Εγκατάσταση ενός νέου τύπου μύλου τσιμέντου, που συνδράμει στη μείωση των εκπομπών CO₂,

2008 - Συγχώνευση της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού με την Κυπριακή Εταιρεία Τσιμέντων,

2011 - Τίθεται σε λειτουργία η νέα γραμμή Παραγωγής Βέλτιστης Διαθέσιμης Τεχνολογίας δυναμικότητας 6.000 τόνων κλίνκερ/ημέρα,

2015 - Έναρξη λειτουργίας της εγκατάστασης τροφοδοσίας εναλλακτικών καυσίμων,

2016 - Έναρξη κατασκευής επιπρόσθετου Σιλό Κλίνκερ συνολικής χωρητικότητας 100.000 τόνων.

" Στην Τσιμεντοποιία Βασιλικού η Εταιρική Διακυβέρνηση αποτελεί διαδικασία μέσω της οποίας εποπτεύεται η επιχειρηματική δράση της εταιρείας, με σκοπό την αύξηση της αξίας για τους μετόχους, και συμπεριλαμβάνει τη διασφάλιση της οικονομικής βιωσιμότητας της δραστηριότητάς της."

Οι πολιτικές εταιρικής διακυβέρνησης της εταιρείας ενισχύουν τον εποπτικό ρόλο του Διοικητικού Συμβουλίου, διασφαλίζουν την ισότιμη μεταχείριση των μετόχων και εξασφαλίζουν την διαφάνεια και επαρκή ανεξαρτησία του Διοικητικού Συμβουλίου στη λήψη αποφάσεων. Η εταιρεία έχει υιοθετήσει την εν ισχύ 4η έκδοση του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εκδόθηκε από το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου τον Απρίλιο 2014. Την περίοδο αναφοράς, η Εταιρεία εφάρμοζε μερικώς τις αρχές του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Οι κανονισμοί που διέπουν τη σύνθεση και λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου, το διορισμό και αντικατάσταση των μελών του καθώς και τη σύνθεση και λειτουργία των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται στην Έκθεση του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η Έκθεση Εταιρικής Διακυβέρνησης της εταιρείας για το 2017 είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της εταιρείας (www.vassiliko.com).

Οργανόγραμμα Τσιμεντοποιίας Βασιλικού (31.12.2017)



Αναφορικά με τις επιτροπές που υπάρχουν στην εταιρεία, αυτές είναι η **Επιτροπή Αμοιβών**, η **Επιτροπή Ελέγχου** και η **Επιτροπή Διορισμών**.

Η **Επιτροπή Αμοιβών** του Διοικητικού Συμβουλίου εξετάζει την αμοιβή των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, υπό την ιδιότητά τους ως Εκτελεστικά και μη Εκτελεστικά Μέλη, και του Γενικού Διευθυντή της εταιρείας. Η Επιτροπή Αμοιβών είναι υπεύθυνη για να επιβεβαιώνει ότι οι αμοιβές που προσφέρονται στους Εκτελεστικούς Συμβούλους και τον Γενικό Διευθυντή της εταιρείας είναι ανάλογες με το προσωπικό επίπεδο αρμοδιότητας και απόδοσης, είναι συμβατές με τις αρχές αμοιβών της εταιρείας και ευθυγραμμίζονται με τις αρχές του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η **Επιτροπή Ελέγχου**, ανασκοπεί ένα μεγάλο φάσμα οικονομικών θεμάτων, παρακολουθεί τα συστήματα ελέγχου που είναι σε ισχύ καθώς επίσης επιβλέπει τις διαδικασίες επιλογής λογιστικών αρχών και λογιστικών υπολογισμών για τις οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας. Επίσης, συμβουλεύει το Διοικητικό Συμβούλιο για το διορισμό εξωτερικών ελεγκτών, καθώς και προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο το διορισμό ή και την ανάκληση του διορισμού της ελεγκτικής εταιρείας στην οποία ανατίθενται οι εργασίες Εσωτερικού Ελέγχου, και διασφαλίζει την ανεξαρτησία της.

Η **Επιτροπή Διορισμών** είναι υπεύθυνη για την επιλογή και εισήγηση για εξέταση από το Διοικητικό Συμβούλιο διορισμού νέων Συμβούλων.

Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Αναγνωρίζοντας την εταιρική υπευθυνότητα ως θεμελιακό πυλώνα άρρηκτα συνδεδεμένο με το στρατηγικό της σχεδιασμό, η Τσιμεντοποιία Βασιλικού έχει προχωρήσει στη σύσταση ειδικής **ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης** εσωτερικά στη εταιρεία, η οποία αποτελείται από 15 στελέχη όλων των διευθύνσεων της εταιρείας. Η ομάδα αυτή είναι υπό την επίβλεψη του τμήματος Ανθρώπινων Πόρων και Επικοινωνίας και αναφέρεται απευθείας στον Εκτελεστικό Πρόεδρο και Ανώτερο Εκτελεστικό Διευθυντή.

Η ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει τη συνολική ευθύνη για:

- τη χάραξη και διαχείριση της στρατηγικής υπεύθυνης λειτουργίας,
- το συντονισμό και τη σύσταση των επιμέρους ομάδων που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση έργων, πρωτοβουλιών και δράσεων,
- την καταγραφή και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των δράσεων, και
- τη μέτρηση των αποτελεσμάτων των δράσεων με συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης (KPIs-Key Performance Indicators).

Σημαντικό ρόλο στη διακυβέρνηση της εταιρείας κατέχει ο Κώδικας Δεοντολογίας της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, ο οποίος παρουσιάζει τους βασικούς κανόνες συμπεριφοράς και επικοινωνίας της εταιρείας. Οι κανόνες αυτοί βασίζονται στο όραμα, στην αποστολή και στις αξίες της και αντιπροσωπεύουν το πλαίσιο διακυβέρνησής της, με σκοπό να προστατέψουν τη φήμη της και να εγγυηθούν τη βιώσιμη ανάπτυξή της.

Πρόσθετη καθοδήγηση στη διακυβέρνηση της εταιρείας δίδεται από το σύνολο των πολιτικών της εταιρείας οι οποίες υιοθετούνται και περιοδικά εκσυγχρονίζονται. Ο Κώδικας Δεοντολογίας απευθύνεται σε όλους τους εργαζόμενους και σε όλους εκείνους που ενεργούν για το συμφέρον και το όφελος της εταιρείας και θεωρούνται ως εκπρόσωποί της από εξωτερικούς φορείς.

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας χωρίζεται σε τρεις βασικές ενότητες:

ΠΡΩΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ Κώδικα Δεοντολογίας - Όραμα, Αποστολή και Αξίες: Χαρακτηρίζει τις θεμελιώδεις αρχές της εταιρικής κουλτούρας της εταιρείας.

Πέντε αξίες βρίσκονται στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων της εταιρείας κατά την επιδίωξη του σκοπού της. Οι αξίες αυτές όχι μόνο ορίζουν και καθορίζουν την εταιρεία αλλά ενεργούν και ως οδηγός στις καθημερινές δραστηριότητες των ανθρώπων της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού και είναι οι εξής:

Ακεραιότητα - Λειτουργούμε με ειλικρίνεια και πλήρη διαφάνεια.

Σεβασμός - Αγκαλιάζουμε τη διαφορετικότητα και οι συμπεριφορές μας εξωτερικεύουν σεβασμό για όλους τους Ανθρώπους της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού και πέρα από αυτήν.

Υγεία και Ασφάλεια - Ένα περιβάλλον εργασίας μέσα στο οποίο η ψυχική και σωματική ευημερία των ανθρώπων μας αποτελεί τη βασική και κυρίαρχη αρχή.

Περιβάλλον - Η προστασία του περιβάλλοντος σε όλα τα στάδια της επιχειρηματικής μας λειτουργίας αποτελεί προτεραιότητα.

Ποιότητα - Καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για να ξεπερνάμε πάντα τις προσδοκίες των πελατών μας, με πρότυπα αριστείας σε όλους τους επιχειρηματικούς τομείς (παραγωγική αποδοτικότητα, τιμολογιακή πολιτική και ικανοποίηση του πελάτη από την παροχή των προϊόντων και των υπηρεσιών μας) χωρίς κανένα συμβιβασμό.

ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΝΟΤΗΤΑ Κώδικα Δεοντολογίας - Κανόνες Συμπεριφοράς και Επικοινωνίας:

Περιγράφει τους τομείς ευθύνης και τις συμπεριφορές που πρέπει να ακολουθηθούν, προκειμένου να εξακολουθήσουν να συμβαδίζουν με τις αξίες της εταιρείας και τονίζει επίσης τη σημασία της συμμόρφωσης με τις εκ του νόμου απαιτήσεις.

ΤΡΙΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ Κώδικα Δεοντολογίας - Εφαρμογή του Κώδικα Συμπεριφοράς: Καθορίζει το πώς θα εφαρμοστούν πρακτικά οι αξίες και οι κανόνες του Κώδικα στην καθημερινή πρακτική.

Ο **Κώδικας Συμπεριφοράς** της εταιρείας συντάχθηκε στη βάση των αρχών και αξιών της εταιρείας αλλά και των συμπεριφορών που θέλει να αναπτύξει η εταιρεία. Στον Κώδικα Συμπεριφοράς αναπτύσσονται οι συμπεριφορές που πρέπει να χαρακτηρίζουν τους εργαζομένους τόσο προς τους συναδέλφους τους και προϊστάμενους τους όσο και προς τρίτους. Επίσης, ο Κώδικας Συμπεριφοράς αναλύει και τη σχέση εταιρείας με τρίτα ενδιαφερόμενα μέρη π.χ. πελάτες, τοπική κοινωνία, εργαζόμενους, κτλ.

Ο **Κώδικας Συμπεριφοράς** εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας και ακολούθως ενημερώθηκε όλο το υφιστάμενο προσωπικό. Κάθε νεοεισερχόμενος παραλαμβάνει τον Κώδικα Συμπεριφοράς κατά την πρόσληψή του και του γίνεται σχετική ενημέρωση. Η υπενθύμιση της σημαντικότητας εφαρμογής του Κώδικα είναι συνεχής μέσα από προσωπικές ενημερώσεις και/ή άλλου μέσου εσωτερικής επικοινωνίας.

Η **Διαδικασία Εκπαίδευσης** αφορά μια συνεχή αναγνώριση εκπαιδευτικών αναγκών τόσο για επαγγελματική, όσο και για προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων. Τόσο οι προϊστάμενοι, όσο και οι εργαζόμενοι είναι ενήμεροι για την διαδικασία που ακολουθείται και μετά από κάθε ανανέωση ενημερώνονται εκ νέου όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η έγκριση των διαδικασιών επέρχεται από τη Διεύθυνση του τμήματος Ανθρωπίνων Πόρων και ακολούθως τόσο οι Κώδικες όσο και οι Διαδικασίες επικοινωνούνται άμεσα σε όλους.

Για όλα τα πιο πάνω γίνεται συνεχής ενημέρωση όλου του προσωπικού (υφιστάμενου και νεοεισερχομένων) και τους παραδίδονται όλα τα σχετικά έγγραφα που πρέπει να έχουν στην κατοχή τους (π.χ. αντίγραφα του εκάστοτε Κώδικα, των Διαδικασιών κτλ.).

Για τον έλεγχο, την ανανέωση και προώθηση των αξιών και προτύπων, έχει οριστεί αρμόδιο άτομο στην εταιρεία, το οποίο διασφαλίζει την λειτουργική εφαρμογή των διαδικασιών αλλά και την πιστή εφαρμογή των προτύπων συμπεριφοράς του Κώδικα Συμπεριφοράς. Πιθανές ανανεώσεις, αναθεωρήσεις, αλλαγές κτλ. αναγνωρίζονται τόσο από το αρμόδιο άτομο, όσο και από τους χρήστες κάθε Διαδικασίας ή Κώδικα και γίνονται οι ανάλογες διορθωτικές ενέργειες.

Πολιτικές

Λόγω της διαρκούς εξέλιξης σε όλα τα επίπεδα – επιχειρηματικότητα, τεχνολογία, περιβάλλον - καθώς και της δυναμικής ανάπτυξης της εταιρείας, ακολουθούνται πολιτικές πρόληψης σε όλες τις διεργασίες της, οι οποίες επιβάλλουν την εμπλοκή όλων των εργαζομένων.

Για να είναι εφικτή και αποδοτική η διαδικασία πρόληψης έχουν καθοριστεί οι ακόλουθες πολιτικές οι οποίες καλύπτουν όλο το φάσμα των εργασιών της εταιρείας:

- Πολιτική Ασφάλειας και Υγείας
- Πολιτική Ενεργειακής Διαχείρισης
- Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
- Πολιτική Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- Πολιτική Ποιότητας
- Πολιτική Εφοδιαστικής Αλυσίδας



Πολιτική Ασφάλειας και Υγείας:

Στο πλαίσιο αυτής της πολιτικής η υγεία και η ασφάλεια είναι της ίδιας σημασίας και προτεραιότητας με όλες τις βασικές πτυχές της λειτουργίας της εταιρείας, όπως η συνεχής βελτίωση, η ποιότητα, η παραγωγή, η παραγωγικότητα και το περιβάλλον.

Πολιτική Ενεργειακής Διαχείρισης:

Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού συνεχώς βελτιώνει τη χρήση των ενεργειακών πόρων στις εγκαταστάσεις της κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων της σε όλο τον κύκλο ζωής, λαμβάνοντας υπόψη καινούργιες τεχνολογικές καινοτομίες, βελτιστοποιώντας το σχεδιασμό της παραγωγικής διαδικασίας και των εγκαταστάσεων και υποστηρίζοντας την αγορά ενεργειακά αποδοτικών προϊόντων και υπηρεσιών.





Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης:

Για την εταιρεία, η Εταιρική Υπευθυνότητα έχει διαχρονική αξία. Μια αξία που τονίζει σε κάθε της βήμα ότι πρέπει να πράττει το σωστό. Να εξετάζει πως οι δραστηριότητές της επιδρούν σε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, όπως μετόχους, υπαλλήλους, πελάτες, προμηθευτές, κοινότητες, επιχειρηματικούς εταίρους, ούτως ώστε να διατηρεί και ενδυναμώνει την κοινωνική ιδέα της ύπαρξής της και να εξελίσσεται σε καλύτερο εταιρικό πολίτη.



Πολιτική Περιβαλλοντικής Διαχείρισης:

Η Περιβαλλοντική Πολιτική εφαρμόζεται και συνεχώς παρακολουθείται στις υφιστάμενες καθώς και στις νέες εγκαταστάσεις, υποστηριζόμενη από κατάλληλες διαχειριστικές πρακτικές, με σκοπό τη μείωση και αποφυγή οποιασδήποτε δυσάρεστης περιβαλλοντικής επίδρασης.



Πολιτική Ποιότητας:

Η Πολιτική Ποιότητας είναι σύμφωνη με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 9001:2008, το οποίο βελτιώνεται σε συνεχή βάση για την καλύτερη και πιο αποτελεσματική λειτουργία του. Μέσω του συστήματος αυτού η εταιρεία διαβεβαιώνει τους πελάτες της ότι προμηθεύονται με προϊόντα σταθερής ποιότητας και δεσμεύεται ότι τα προϊόντα της συνάδουν με τις απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού Προτύπου CYS EN 197-1.



Πολιτική Εφοδιαστικής Αλυσίδας:

Η Τιμμεντοποιία Βασιλικού, στο πλαίσιο ενσωμάτωσης αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στην επιχειρηματική της δραστηριότητα, έχει εκπονήσει και θέσει σε εφαρμογή «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Εργολάβων/Συνεργατών». Στον Κώδικα παρατίθενται οι βασικοί κανόνες συμπεριφοράς/επικοινωνίας της αλυσίδας εφοδιασμού, οι οποίοι βασίζονται στο όραμα, την αποστολή και τις αξίες της εταιρείας. Οι αρχές του Κώδικα καλύπτουν ενότητες όπως:

- Συνθήκες Εργασίας και Ανθρώπινα Δικαιώματα,
- Ασφάλεια και Υγεία,
- Περιβαλλοντική Προστασία και
- Ηθική.

Ο Κώδικας ισχύει υπό την ευρεία έννοια, τόσο για τους άμεσους, όσο και για τους έμμεσους προμηθευτές/εργολάβους/συνεργάτες της εταιρείας, σε όλες τις κατηγορίες και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των συμβάσεων/συμφωνιών που υπογράφονται. Προσβλέπει δε στη δέσμευση των προμηθευτών/συνεργατών/εργολάβων σε καλές πρακτικές Βιώσιμης Ανάπτυξης, γεγονός που αναμένεται να αποφέρει αμοιβαία οφέλη.

05

Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΑΣ
ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



Στρατηγική της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού είναι η συνεχής ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητας μέσω της εφαρμογής του προγράμματός της για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

" Στόχος μας είναι να παραμείνουμε μια βιώσιμη εταιρεία, σταθεροί στην ανοδική μας πορεία και στο ποιοτικό προϊόν μας, να διατηρηθούμε ως ο επιθυμητός προμηθευτής των πελατών μας και ο ελκυστικός εργοδότης επιλογής για τον οποίο όλοι θα επιθυμούσαν να εργάζονται."

Η εταιρεία δραστηριοποιείται και αναπτύσσεται σεβόμενη το φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον μέσα στο οποίο ασκεί την επιχειρηματική της δραστηριότητα και έχοντας πάντα στο επίκεντρο τον άνθρωπο. Για να το επιτύχει αυτό έχει ενσωματώσει στην επιχειρηματική της στρατηγική, τους παρακάτω βασικούς πυλώνες, που εκφράζουν την υπευθυνότητα και τη δέσμευσή της στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης:

- Ηθικό Επιχειρείν
- Υγεία και ασφάλεια
- Ποιότητα
- Υπεύθυνη διαχείριση ενέργειας, υλικών και αποβλήτων.

Η ενσωμάτωση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην εταιρική στρατηγική είναι μια διαδικασία συνεχής, και δεν αποτελεί ευθύνη ενός συγκεκριμένου τμήματος της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, αλλά απαιτεί τη συνεργασία του κάθε τμήματος και του κάθε εργαζόμενου. Υπό αυτό το πρίσμα, η συνολική διαχείριση της Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, όσο και τα επιμέρους προγράμματά της προς αυτή την κατεύθυνση, διαχέονται εντός της εταιρείας έτσι ώστε να ενημερωθούν όλοι οι εργαζόμενοί της, να προκύψουν πρωτοβουλίες των τμημάτων για νέες δράσεις και να αξιοποιηθεί η γνώση όλων των εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών προκειμένου να σχεδιαστούν και να υλοποιηθούν δράσεις κοινωνικού και περιβαλλοντικού οφέλους.

Στο πλαίσιο αυτό, και για να διευκολυνθεί η διάχυση της υπεύθυνης κουλτούρας και φιλοσοφίας, στην Τσιμεντοποιία Βασιλικού λειτουργεί η ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία αποτελείται από στελέχη όλων των Διευθύνσεων της εταιρείας, έτσι ώστε να εκπροσωπούνται όλες οι λειτουργίες και δραστηριότητές της.

Το ετήσιο πλάνο χάραξης της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, εγκρίνεται από τον Εκτελεστικό Πρόεδρο και Ανώτερο Εκτελεστικό Διευθυντή της εταιρείας, ο οποίος είναι αρμόδιος για την αξιολόγηση του συνολικού προγράμματος της στρατηγικής, την υποβολή αλλαγών και προτάσεων βελτίωσης και τη διασφάλιση της ενσωμάτωσης των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης στο επιχειρηματικό πλάνο της εταιρείας.

1. Συμμετοχές και διακρίσεις

Δρώντας ως ενεργό μέλος της επιχειρηματικής κοινότητας και αναγνωρίζοντας την ανάγκη δημιουργίας στέρεων συνεργασιών προκειμένου να υπάρξει ανταλλαγή απόψεων και τεχνογνωσίας για την ανάδειξη της εταιρικής υπευθυνότητας και αειφόρου ανάπτυξης, η Τσιμεντοποιία Βασιλικού είναι ενεργό μέλος σημαντικών οργανισμών τόσο για την κυπριακή όσο και την παγκόσμια κοινότητα.

Cembureau (European Cement Association) – Το 2016, η Τσιμεντοποιία Βασιλικού έγινε μέλος στον Ευρωπαϊκό Σύνδεσμο Τσιμέντου, μέσω του οποίου επικοινωνούνται οι απόψεις της βιομηχανίας σε όλα τα τεχνικά, περιβαλλοντικά, ενεργειακά ζητήματα και εξελίξεις της πολιτικής – www.cembureau.eu.

CIGRE (Internatinal Council of Large Electric Systems) - Από το 2011, η Τσιμεντοποιία Βασιλικού είναι μέλος του μη-κερδοσκοπικού Οργανισμού, μέσω του οποίου αναπτύσσεται η επικοινωνία και ανταλλαγή απόψεων μεταξύ άλλων βιομηχανιών, με σκοπό τη βελτίωση συστημάτων ηλεκτρικής ενέργειας - <http://www.cigre.org>.

The World Cement Association (WCA) - Το 2017, η Τσιμεντοποιία Βασιλικού έγινε μέλος του World Cement Association που είναι ο μόνος οργανισμός που λειτουργεί παγκοσμίως για λογαριασμό της βιομηχανίας τσιμέντου και κλίνκερ. Ο κύριος σκοπός του οργανισμού είναι η προώθηση των καλύτερων, βιώσιμων και δεοντολογικών επιστημονικών, τεχνικών, εμπορικών και νομικών προσεγγίσεων, καθώς και πρακτικών στο πλαίσιο της βιομηχανίας τσιμέντου και κλίνκερ διεθνώς - www.worldcementassociation.org.

Η εταιρεία είναι μέλος σημαντικών στην κυπριακή κοινωνία οργανισμών, όπως:

ΚΕΒΕ (Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο) - Ένωση επιχειρηματιών, τα συμφέροντα των οποίων προωθεί προς την Κυβέρνηση και τη Βουλή επί των θεμάτων που τους απασχολούν - www.ccci.org.cy.

Κυπριακό Δίκτυο ΕΚΕ - Από το 2017, η Τσιμεντοποιία Βασιλικού είναι μέλος στο Κυπριακό Δίκτυο για την ΕΚΕ. Κυριότερος σκοπός του Δικτύου είναι η προώθηση, ανάπτυξη και εφαρμογή της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η προβολή της τόσο προς την επιχειρηματική κοινότητα, όσο και προς το κοινωνικό περιβάλλον με στόχο την ισόρροπη επίτευξη κερδοφορίας και βιώσιμης ανάπτυξης.

ΟΕΒ (Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου) - Παγκύπρια ανεξάρτητη οργάνωση που έχει μέλη της τους κυριότερους Επαγγελματικούς / Κλαδικούς Συνδέσμους και εκατοντάδες επιχειρήσεις στον τομέα της Βιομηχανίας, Εμπορίου, Υπηρεσιών, Κατασκευών και Γεωργίας - www.oeb.org.cy.

CYHRMA (Cyprus Human Resource Management Association) - Η αποστολή του οποίου είναι η ενεργή υποστήριξη, εκπροσώπηση και συμβολή στην ανάπτυξη του επαγγέλματος της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού σε όλη την Κύπρο - www.cyhrma.org.

Global Sustain - Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού είναι μέλος στη Global Sustain, η οποία μέσω της παροχής καινοτόμων υπηρεσιών, προωθεί την εταιρική υπευθυνότητα, την πράσινη οικονομία, την αειφορία, την επιχειρηματική ηθική και αριστεία, τις υπεύθυνες επενδύσεις, τη διαφάνεια, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τη λογοδοσία. Αποστολή της είναι η δημιουργία γνώσης, η έμπνευση και η υποστήριξη εταιριών και οργανισμών στην αειφορία, μέσα από τη συμβουλευτική, την επικοινωνία, τη δικτύωση και την εκπαίδευση, με επίκεντρο το τρίπτυχο άνθρωπος - περιβάλλον - οικονομική ωφέλεια - www.globalsustain.org

Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού απέσπασε μεταξύ άλλων, τις παρακάτω τέσσερις σημαντικές διακρίσεις:

*" 1^ο Βραβείο για το καινοτόμο
έργο διαχείρισης εναλλακτικών
καυσίμων - Outstanding
Alternative Fuel Project."*

Η εταιρεία τιμήθηκε, από κοινού μαζί με τους Ολλανδούς συνεργάτες της N+P, με το 1^ο Βραβείο (Global CemFuels Award 2018) για καινοτόμο έργο διαχείρισης εναλλακτικών καυσίμων - Outstanding Alternative Fuel Project. Επίσης, κατέλαβε την 2^η θέση στην κατηγορία εταιρειών που χρησιμοποιούν εναλλακτικά καύσιμα - Global Alternative Fuels Using Company of the Year.

Η βράβευση για ένα τόσο μεγάλο και καινοτόμο έργο, αποτελεί σημαντική αναγνώριση των προσπαθειών της εταιρείας για βελτιστοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας, με τη χρήση εναλλακτικών καυσίμων, καθώς και καινοτόμων εφαρμογών σχετικών με την τροφοδοσία εναλλακτικών καυσίμων. Η ανάπτυξη τεχνολογιών για διαφύλαξη των φυσικών πόρων και ο σχεδιασμός νέων στρατηγικών για χρήση της ενέργειας, συνθέτουν την μακροπρόθεσμη πολιτική της εταιρείας για βιώσιμη ανάπτυξη.

REACTION Excellence Awards

Βράβευση στα REACTION Excellence Awards.

Η ομόφωνη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού REACTION για τη βράβευση βασίστηκε στη διαχρονική προσφορά και έμπρακτη στήριξη της εταιρείας μας προς τους νέους για μια ευημερούσα κοινωνία και μια καλύτερη Κύπρο. Η σημαντική αυτή προσφορά αποτέλεσε ένα από τα σημαντικότερα λιθαράκια στην υλοποίηση αποτελεσματικών δράσεων και προγραμμάτων για επίλυση κοινωνικών ανισοτήτων και προβλημάτων.

"Βραβείο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στον τομέα του Εθελοντισμού."

Η Τιμμεντοποιία Βασιλικού διακρίθηκε για την υποστήριξη και τη συμβολή της, μέσω των εθελοντικών πράξεων και δράσεων, σε συνεργασία με διάφορους οργανισμούς / ΜΚΟ μελών του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού και τις ευπαθείς ομάδες τις οποίες εκπροσωπούν.

Στο πλαίσιο της προσπάθειάς αυτής για προώθηση των αρχών και του θεσμού της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, προωθούνται εθελοντικές και κοινωνικές δράσεις, διότι κύριο μέλημα της εταιρείας είναι ο Σεβασμός και η Προσφορά.

"Τιμητική Διάκριση στην Τιμμεντοποιία Βασιλικού, από τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (ΕΥ-OSHA)."

Η Τιμμεντοποιία Βασιλικού, εκπροσωπώντας την Κύπρο, παρέλαβε τιμητική διάκριση για τις Καλές Πρακτικές που εφάρμοσε για το «Σύστημα διαχείρισης γηρασκόντων εργαζομένων», από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Ασφάλειας και Υγείας. Η Τιμμεντοποιία Βασιλικού εφαρμόζει το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001:2007 σε όλους του τομείς των εργασιών της και συμβάλλει αποφασιστικά στη διατήρηση των καλύτερων δυνατών ανθρώπινων σχέσεων και παροχή βέλτιστων συνθηκών εργασίας στο προσωπικό της. Έχει ήδη στο ιστορικό της τρεις βραβεύσεις από το Υπουργείο Εργασίας σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στο Χώρο Εργασίας, συμπεριλαμβανομένου και του 1ου Βραβείου με θέμα: "Ανάπτυξη Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Γηρασκόντων Εργαζομένων μέσα από τη Λήψη Οργανωτικών, Εκπαιδευτικών και Τεχνικών Μέτρων".

2. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

G4-24, G4-25, G4-26, G4-27

" Στόχος μας στον τομέα των σχέσεων με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας είναι η πλήρης εφαρμογή συνεχούς και ανοικτού διαλόγου και η έγκαιρη και άμεση παροχή όλων των αναγκαίων πληροφοριών σε καθεστώς πλήρους διαφάνειας."

Η Τιμμεντοποιία Βασιλικού αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ομάδες εκείνες, που επηρεάζονται και μπορούν να επηρεάσουν, άμεσα ή έμμεσα την εταιρεία, τη λειτουργία της και τις δραστηριότητές της.

Η συχνότητα επικοινωνίας, τα κυριότερα θέματα ενδιαφέροντος των ενδιαφερόμενων μερών της εταιρείας και η ανταπόκριση της σε αυτά, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΜΕΤΟΧΟΙ / ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ	
Διάυλος Επικοινωνίας	Προσδοκίες
Ανακοινώσεις μέσω Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου και ιστοσελίδας της Εταιρείας	Μερισματική απόδοση
Ετήσια Γενική Συνέλευση Μετόχων	Δημιουργία καλής φήμης και κερδών
Ετήσιος και εξαμηνιαίος Απολογισμός και Δελτία Τύπου	Διασφάλιση έγκαιρης και αξιόπιστης ενημέρωσης
Λειτουργός Επικοινωνίας Μετόχων/Επενδυτών	Ηθική Λειτουργία και διαφάνεια
Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος	

Ανταπόκριση

- Μερική εφαρμογή του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Ενσωμάτωση πυλώνων και πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης στη στρατηγική της εταιρείας, διασφαλίζοντας έτσι την οικονομική βιωσιμότητά της και την ηθική της λειτουργία

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	
Διάυλος Επικοινωνίας	Προσδοκίες
Καθημερινή επικοινωνία μέσω συναντήσεων, τηλεφωνικής και ηλεκτρονικής επικοινωνίας / ανακοινώσεις	Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία (συνθήκες εργασίας)
Ετήσια έρευνα γνώμης προσωπικού	Αναγνώριση των ικανοτήτων και της προσπάθειας και επιβράβευση
Ετήσια αξιολόγηση	Εκπαίδευση, ανάπτυξη επαγγελματικών και προσωπικών ικανοτήτων και εξέλιξη
Συμμετοχή σε εκδηλώσεις της εταιρείας	Σταθερό εργασιακό περιβάλλον
Εταιρική εφημερίδα "Δόμηση" (4 φορές/έτος)	Αξιοκρατικό σύστημα απολαβών και πρόσθετων παροχών
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Διαφάνεια, ανοιχτό διάλογο και ενημέρωση σχετικά με την εταιρεία και την εργασία τους

Ανταπόκριση

- Εφαρμογή του προτύπου OHSAS 18001:2007, για την Ασφάλεια και Υγεία, σε όλους τους τομείς εργασιών της εταιρείας
- Επιπλέον παροχές, πέραν της νομοθεσίας
- Συμμετοχή εργαζομένων σε εθελοντικές δράσεις και ενέργειες της εταιρείας
- Ανοιχτός διάλογος και επικοινωνία στο πλαίσιο της ετήσιας αξιολόγησης, αλλά και των τακτικών ενημερωτικών συναντήσεων

ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ	
Διάυλος Επικοινωνίας	Προσδοκίες
Μηνιαίες Συναντήσεις	Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία (συνθήκες εργασίας)
Ανακοινώσεις και ενημερωτικό δελτίο (4 φορές/έτος)	Σταθερό εργασιακό περιβάλλον
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εφαρμογή Συλλογικής Σύμβασης
	Διαφάνεια, ανοιχτό διάλογο και ενημέρωση σχετικά με την εταιρεία

Ανταπόκριση

- Εφαρμογή του προτύπου OHSAS 18001:2007, για την Ασφάλεια και Υγεία, σε όλους τους τομείς εργασιών της εταιρείας

ΠΕΛΑΤΕΣ	
Διάυλος Επικοινωνίας	Προσδοκίες
Ιστοσελίδα εταιρείας	Υπηρεσίες και προϊόντα υψηλών προδιαγραφών
Τακτική τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία	Διαφάνεια και ενημέρωση
Συνεχής εξυπηρέτηση μέσω γραμμής εξυπηρέτησης πελατών	Άψογη εξυπηρέτηση και τεχνική υποστήριξη
Έρευνα ικανοποίησης πελατών (κάθε τρία χρόνια)	Αξιοπιστία, ήθος και ίση μεταχείριση
Εβδομαδιαίο πρόγραμμα συναντήσεων	
Ενημερωτικό δελτίο (4 φορές/έτος) και Δελτία Τύπου	
Φόρουμ πελατών (κάθε τρία χρόνια)	
Επικοινωνία μέσω Κοινωνικών Δικτύων	

Ανταπόκριση

- Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 9001:2008
- Ύπαρξη διαδικασίας διαχείρισης παραπόνων
- Οργάνωση Φόρουμ Πελατών
- Γραμμή Εξυπηρέτησης Πελατών
- Συχνή ανατροφοδότηση από τους πελάτες μέσω της έρευνας γνώμης πελατών. Έρευνα και ανάπτυξη για την παροχή προϊόντων υψηλών προδιαγραφών

ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ / ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ / ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ / ΜΕΤΑΦΟΡΕΙΣ / ΠΛΗΡΩΜΑΤΑ ΠΛΟΙΩΝ	
Διάυλος Επικοινωνίας	Προσδοκίες
Ιστοσελίδα εταιρείας	Αξιοπιστία στην επιλογή, στέρεη, μακροχρόνια συνεργασία και ίση μεταχείριση
Διαλέξεις και εγχειρίδια Ασφάλειας και Υγείας	Ασφάλεια και Υγεία
Συναντήσεις, τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία σε τακτική βάση	Υπεύθυνη ενημέρωση και εξυπηρέτηση
Ανακοινώσεις, ενημερωτικό δελτίο (4 φορές/έτος) και Δελτία Τύπου	Εργασιακές πρακτικές υψηλών προδιαγραφών
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	

Ανταπόκριση

- Παροχή ασφαλούς περιβάλλοντος μέσω θέσπισης διαδικασιών διαχείρισης και αξιολόγησης εργολάβων
- Αξιοκρατική επιλογή προμηθευτών και συνεργατών μέσω της Διαδικασίας Επιλογής, Ελέγχου και Αξιολόγησης Εργολάβων/ Προμηθευτών
- Εκπόνηση και εφαρμογή Κώδικα Δεοντολογίας Συνεργατών / Προμηθευτών / Εργολάβων

ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ	
Διάυλος Επικοινωνίας	Προσδοκίες
Ιστοσελίδα εταιρείας	Χορηγίες και δωρεές
Φόρουμ κοινοτήτων (2 φορές/έτος)	Ενημέρωση σχετικά με δράσεις της εταιρείας και συνέργειες
Συναντήσεις με εκπροσώπους των κοινοτήτων (3-4 φορές/έτος)	Στήριξη απασχόλησης
Συνεργασίες σε κοινές δράσεις και εκδηλώσεις (4-5 φορές/έτος)	Καθαρό περιβάλλον
Ενημερωτικό δελτίο (4 φορές/έτος) και Δελτία Τύπου	Ενημέρωση για επενδύσεις της εταιρείας όσον αφορά στην Ασφάλεια, Υγεία και Περιβάλλον
Κοινωνικά Δίκτυα	

Ανταπόκριση

- Συνεργασία με δημοτικά σχολεία των τοπικών κοινοτήτων και υλοποίηση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων σε σχέση με το Περιβάλλον και την Ασφάλεια και Υγεία
- Σύστημα λήψης και διαχείρισης σχολίων ή παραπόνων
- Στήριξη πολιτιστικών ομιλών και σχολείων
- Κοινοτόμες και φιλικές προς το περιβάλλον διεργασίες και γραμμές παραγωγής
- Αποκατάσταση ανενεργών λατομείων με δένδροφυτεύσεις
- Στήριξη άνεργων πτυχιούχων μέσω της «Ακαδημίας Ταλέντων Βασιλικού»

ΚΡΑΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΑΡΧΕΣ

Δίαυλος Επικοινωνίας	Προσδοκίες
Ιστοσελίδα εταιρείας	Διαφάνεια και ενημέρωση
Συναντήσεις ανά τακτά χρονικά διαστήματα και αναλόγως των περιπτώσεων	Πλήρης νομική συμμόρφωση
Δελτία Τύπου	Αρμονική συνεργασία
Εκδηλώσεις (4 φορές /έτος)	Εργασιακές υποχρεώσεις

Ανταπόκριση

- Πλήρης συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς
- Πλήρης κάλυψη των υποχρεώσεων της εταιρείας έναντι των Κρατικών Φορέων και Αρχών

ΤΡΑΠΕΖΕΣ / ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ / ΠΙΣΤΩΤΕΣ

Δίαυλος Επικοινωνίας	Προσδοκίες
Τακτικές συναντήσεις	Συνέπεια πληρωμών
Γενική Συνέλευση Μετόχων	Διαφάνεια και ενημέρωση σχετικά με την χρηματοοικονομική βιωσιμότητα και πορεία της εταιρείας
Αποστολή οικονομικών καταστάσεων	
Τακτική τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία	

Ανταπόκριση

- Θετική ανταπόκριση προς τις υποχρεώσεις

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ (ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΑ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ, ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ)

Δίαυλος Επικοινωνίας	Προσδοκίες
Ιστοσελίδα εταιρείας	Ενημέρωση σχετικά με τις δράσεις της εταιρείας
Εκδηλώσεις και συναντήσεις (4 φορές /έτος)	Συμμετοχή σε δραστηριότητες, εκδηλώσεις και συνεργασία
Ηλεκτρονική και τηλεφωνική επικοινωνία (μηνιαία)	Συνεργασία με την κοινότητα κάνοντας χρήση των υπηρεσιών των φορέων (χορηγίες, συνδρομές)
Δελτία Τύπου	

Ανταπόκριση

- Συμμετοχή στις εκδηλώσεις της επιχειρηματικής κοινότητας
- Κάλυψη των αναγκών τους μέσω τακτικών συνδρομών
- Συμμετοχή σε σεμινάρια που διοργανώνουν

ΜΚΟ / ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΠΟΛΙΤΩΝ / ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Δίαυλος Επικοινωνίας	Προσδοκίες
Ιστοσελίδα εταιρείας	Χορηγίες και δωρεές
Συναντήσεις και συνέργεια σε κοινές δράσεις και εκδηλώσεις (3 - 4 φορές /έτος)	Αξιοπιστία και διαφάνεια
Ενημερωτικό δελτίο και Δελτία Τύπου	Ενημέρωση και ανοιχτός διάλογος
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Στήριξη απασχόλησης
	Καθαρό περιβάλλον και βιοποικιλότητα
	Κοινές δράσεις

Ανταπόκριση

- Συμμετοχή σε εθελοντικές δράσεις και στήριξη ευπαθών ομάδων με χορηγίες και δωρεές
- Στήριξη άνεργων πτυχιούχων μέσω της «Ακαδημίας Ταλέντων Βασιλικού»
- Καινοτόμες και φιλικές προς το περιβάλλον διεργασίες και γραμμές παραγωγής
- Αποκατάσταση ανενεργών λατομείων με δενδροφυτεύσεις

ΜΕΣΑ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Δίαυλος Επικοινωνίας	Προσδοκίες
Ιστοσελίδα εταιρείας	Ενημέρωση σχετικά με τη δραστηριότητα και τις ενέργειες της εταιρείας
Συναντήσεις και εκδηλώσεις (2 φορές /έτος)	Συνεργασία με τα ΜΜΕ κάνοντας χρήση των υπηρεσιών τους (διαφήμιση, αγγελίες εργασίας)
Δελτία Τύπου (11)	Παροχή πληροφοριακού υλικού για τον κλάδο, την αγορά και τις τάσεις
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	

Ανταπόκριση

- Τακτική επικοινωνία και ενημέρωση μέσω του Τμήματος Επικοινωνίας της εταιρείας

ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ / ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑ / ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ

Δίαυλος Επικοινωνίας	Προσδοκίες
Ιστοσελίδα εταιρείας	Ενημέρωση
Εκδηλώσεις και συναντήσεις με στόχο τη συνεργασία (3)	Εκπαίδευση και συνεργασία
Εκπόνηση μελετών, διατριβών σε περίπτωση πρακτικής άσκησης (13 φοιτητές), ή παροχή εργασίας για απόκτηση εμπειρίας (11 φοιτητές)	Χορηγίες και ενίσχυση του ερευνητικού έργου
	Ενίσχυση απασχόλησης μέσω πρακτικής άσκησης για φοιτητές και απόφοιτους

Ανταπόκριση

- Στήριξη άνεργων πτυχιούχων μέσω της «Ακαδημίας Ταλέντων Βασιλικού»
- Ερευνητικά προγράμματα

ΓΕΙΤΟΝΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ / ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Δίαυλος Επικοινωνίας	Προσδοκίες
Ιστοσελίδα εταιρείας	Ενημέρωση και ανοιχτός διάλογος
Συναντήσεις σε κοινές δράσεις, ασκήσεις (2 φορές/έτος)	Διαφάνεια και αξιοπιστία
Ενημερωτικές συναντήσεις	Συνεργασία για κοινές δράσεις
	Καθαρό περιβάλλον

Ανταπόκριση

- Συμμετοχή και διοργάνωση κοινών δράσεων

ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΕΣ

Δίαυλος Επικοινωνίας	Προσδοκίες
Ιστοσελίδα εταιρείας	Ενημέρωση και σεβασμός
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Υγιής και υπεύθυνος ανταγωνισμός

Ανταπόκριση

- Πλήρης συμμόρφωση με τους νόμους και κανόνες του υγιούς ανταγωνισμού

ΤΕΛΙΚΟΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

Δίαυλος Επικοινωνίας	Προσδοκίες
Ιστοσελίδα εταιρείας	Ποιότητα στο προϊόν
Ενημερωτικό Δελτίο (4 φορές/έτος), Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Ενημέρωση, διαφάνεια και αξιοπιστία
Εκδηλώσεις της εταιρείας (1/έτος)	

Ανταπόκριση

- Έρευνα και ανάπτυξη για την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλών προδιαγραφών
- Διαφάνεια και υπευθυνότητα στην ενημέρωση σχετικά με τα προϊόντα και τα συστατικά τους

3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

G4-19, G4-20, G4-21, G4-27

Ακολουθώντας τις κατευθυντήριες οδηγίες G4 του GRI, και ικανοποιώντας τις Αρχές Καθορισμού του Περιεχομένου απολογισμών (Ουσιαστικότητα, Πλαίσιο Βιωσιμότητας, Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη και Πληρότητα) όπως και τις αρχές του προτύπου AA1000 APS (2008) (Συμμετοχικότητα, Ουσιαστικότητα, Ανταπόκριση), η Τσιμεντοποιία Βασιλικού, πραγματοποίησε τη διαδικασία ανάλυσης ουσιαστικών θεμάτων. Στο πλαίσιο αυτής της διαδικασίας, η εταιρεία έλαβε υπόψη της τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals – SDGs) και εξέτασε την επίδραση των ουσιαστικών της θεμάτων σε κάθε έναν από τους 17 στόχους.



Εφαρμόζοντας τη διαδικασία του προτύπου GRI, η Τσιμεντοποιία Βασιλικού ακολούθησε και τα τρία στάδια της ανάλυσης ουσιαστικότητας.

ΣΤΑΔΙΟ 1^ο: ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

Για την αναγνώριση των θεμάτων που επηρεάζουν σημαντικά την κρίση και τις αποφάσεις των ενδιαφερόμενων μερών της εταιρείας, αλλά και που συνδέονται με τις σημαντικές οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές της επιδράσεις, η ομάδα έργου του Απολογισμού της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, έλαβε υπόψη της το όραμα και τη στρατηγική κατεύθυνση της εταιρείας, τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών της, που έχουν προκύψει από τη διαβούλευση με αυτά, καθώς και τα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας, τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες και τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. Για την κατάρτιση της τελικής κατάστασης των σημαντικών θεμάτων, πραγματοποιήθηκε εσωτερική διαβούλευση στην εταιρεία, στην οποία συμμετείχαν στελέχη από όλα τα βασικά τμήματα και διευθύνσεις της.

ΣΤΑΔΙΟ 2^ο: ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας αναγνώρισης των θεμάτων, δημιουργήθηκε μια κατάσταση από 27 σημαντικά θέματα, για τα οποία η Τσιμεντοποιία Βασιλικού κατέγραψε την προτεραιοποίησή τους σύμφωνα με δυο κριτήρια:

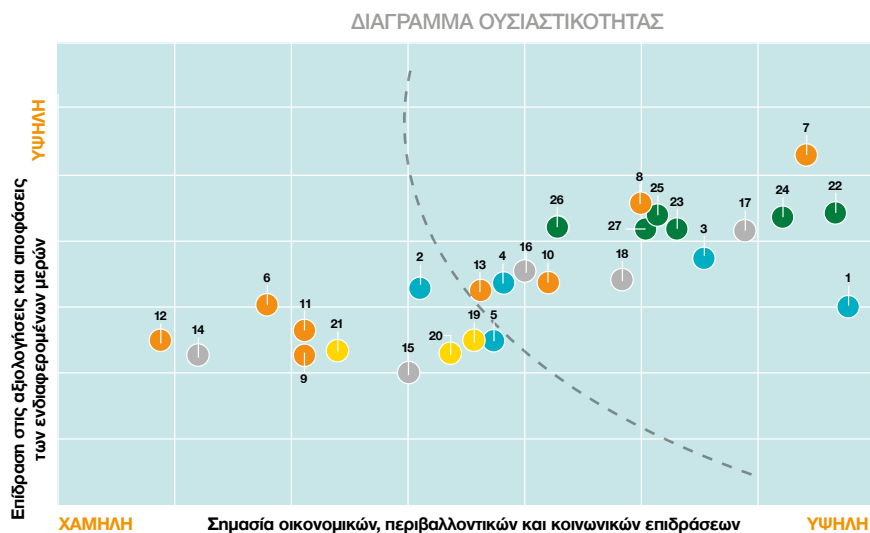
- Τη σημασία των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων του κάθε θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη, σύμφωνα πάντα με το εύρος των δραστηριοτήτων της εταιρείας.
- Τη σημασία αυτών των επιδράσεων των θεμάτων για τα εξωτερικά και εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη της.

Για την υλοποίηση και καταγραφή του πρώτου κριτηρίου πραγματοποιήθηκε εσωτερική ομάδα εστίασης (focus group), με συμμετοχή 24 στελεχών της εταιρείας από διάφορες διευθύνσεις. Για την καταγραφή των απόψεων των ενδιαφερόμενων μερών η Τσιμεντοποιία Βασιλικού υλοποίησε ηλεκτρονική έρευνα, στην οποία συμμετείχαν 143 συνολικά εκπρόσωποι από κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών όπως φαίνεται και στο παρακάτω διάγραμμα.



ΣΤΑΔΙΟ 3ο: ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας ανάλυσης ουσιαστικότητας, η Διευθυντική Ομάδα της εταιρείας, επικύρωσε τα 16 σημαντικά θέματα που αναδείχθηκαν ως πιο ουσιαστικά, διαμορφώνοντας τον παρακάτω πίνακα ουσιαστικότητας της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού. Στον παρόντα Απολογισμό, σύμφωνα με το πρότυπο του GRI, αναλύονται οι στόχοι, οι πρακτικές και τα αποτελέσματα της εταιρείας για κάθε ένα από αυτά τα 16 ουσιαστικά θέματα. Παρόλα αυτά, η Τσιμεντοποιία Βασιλικού αναγνωρίζοντας την σημασία όλων των θεμάτων που εξετάστηκαν, παρουσιάζει πληροφορίες εντός του Απολογισμού της και για επιπλέον θέματα που εστιάζουν κυρίως στους πυλώνες της κοινωνίας, της αγοράς καθώς και του ανθρώπινου δυναμικού της.



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΙΑ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ			
Ουσιαστικό Θέμα	Όρια Επίδρασης	Σύνδεση με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	Δείκτης GRI
Οικονομική επίδοση (1)	Το θέμα έχει πρωτίστως επιδράσεις στο εσωτερικό της εταιρείας και αφορά στη βιωσιμότητα και την ανάπτυξή της, αλλά επιδρά και στο ευρύτερο επιχειρηματικό και κοινωνικό της περιβάλλον.	 	G4-EC1
Παρουσία στην αγορά (3)	Το θέμα έχει πρωτίστως επιδράσεις στο εσωτερικό της εταιρείας και αφορά στη βιωσιμότητα και την ανάπτυξή της, αλλά επιδρά και στο ευρύτερο επιχειρηματικό και κοινωνικό της περιβάλλον.	 	Γενικές τυποποιημένες δημοσιοποιήσεις
Διαχείριση επιχειρησιακού κινδύνου και επιχειρησιακή ετοιμότητα για καταστάσεις έκτακτης ανάγκης (4)	Το θέμα έχει επιδράσεις τόσο στο εσωτερικό της εταιρείας, μέσω της υπεύθυνης διαχείρισης των πόρων, των διαδικασιών και τυχόν κινδύνων που μπορεί να προκύψουν από την επιχειρηματική της λειτουργία, όσο και στο εξωτερικό της εταιρείας, μέσω της διαχείρισης της έκτασης και του εύρους των κινδύνων.		Γενικές τυποποιημένες δημοσιοποιήσεις
Ασφάλεια στους χώρους εργασίας, ασφαλείς συνθήκες εργασίας και ασφαλείς μεταφορές (7)	Το θέμα της ασφάλειας στους χώρους εργασίας, έχει επιδραση τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό της εταιρείας, καθώς επιδρά τόσο στην εύρυθμη λειτουργία της και στην παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, όσο και στην ενίσχυση της παραγωγικότητας των εργαζομένων της και στην διασφάλιση της ικανοποίησης αυτών.	 	G4-LA5, G4-LA6, G4-LA7
Υγεία και ευεξία εργαζομένων (8)	Το θέμα επιδρά στο εσωτερικό της εταιρείας, ενισχύοντας την αποδοτικότητα των εργαζομένων, διασφαλίζοντας την ικανοποίησή τους και προάγοντας τη φήμη της εταιρείας ως υπεύθυνος εργοδότης.	 	G4-LA2, G4-LA5, G4-LA6, G4-LA7
Κατάρτιση, εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων (10)	Η κατάρτιση, εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων επιδρά πρωτίστως στο εσωτερικό της εταιρείας, καθώς συμβάλλει στην ικανοποίηση των εργαζομένων και στην αύξηση της παραγωγικότητάς τους. Παράλληλα επιδρά και εκτός αυτής διότι η αύξηση της αποδοτικότητας της εταιρείας οδηγεί στην παροχή καλύτερων προϊόντων και υπηρεσιών στους πελάτες της.	  	G4-LA9, G4-LA10, G4-LA11

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΙΑ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ			
Ουσιαστικό Θέμα	Όρια Επίδρασης	Σύνδεση με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	Δείκτης GRI
Προστασία εργασιακών δικαιωμάτων, ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα (13)	Το θέμα αυτό επιδρά κυρίως στο εσωτερικό της εταιρείας καθώς ενισχύει την ικανοποίηση και εμπιστοσύνη των εργαζομένων της και ταυτόχρονα ενισχύει την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της ευρύτερης κοινωνίας στα αναφερόμενα ζητήματα.	  	G4-LA3, G4-LA12, G4-LA13
Ικανοποίηση πελατών, σχέσεις με τους πελάτες (16)	Το συγκεκριμένο θέμα έχει επίδραση στο εσωτερικό της εταιρείας διότι βελτώνει την οικονομική της επίδοση, αυξάνοντας το μεριδιό της στην αγορά και στο εξωτερικό της εταιρείας διότι βελτώνει την εμπιστοσύνη και την ικανοποίηση των υφιστάμενων πελατών της και διασφαλίζει την προσέλκυση νέων, μέσω της θετικής προβολής της εταιρείας.	 	G4-PR5
Νομοθετική συμμόρφωση (17)	Η νομοθετική συμμόρφωση της εταιρείας με τους νόμους και κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της, επιδρά καταρχήν στην κάλυψη νομοθετικών υποχρεώσεων της εταιρείας. Παράλληλα έχει επίδραση στην αύξηση της αξιοπιστίας της προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, στην παροχή προϊόντων και υπηρεσιών με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο και στην ανάπτυξη της ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης.		G4-SO8, G4-PR2, G4-PR4, G4-PR7, G4-PR9
Πιστοποιήσεις διαδικασιών, προϊόντων και υπηρεσιών (18)	Το συγκεκριμένο θέμα επιδρά στην τήρηση των διαδικασιών της εταιρείας, στη διασφάλιση προϊόντων υψηλής ποιότητας, στην αξιοπιστία των πελατών και των συνεργατών της.		G4-PR1, G4-PR3
Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία (22)	Η συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία εξασφαλίζει την ομαλή λειτουργία της εταιρείας και των εγκαταστάσεων της και διασφαλίζει την περιβαλλοντική διατήρηση της τοπικής και ευρύτερης περιοχής δραστηριοποίησης της εταιρείας.	 	G4-EN29
Υπεύθυνη διαχείριση υλικών και φυσικών ορυκτών πόρων (23)	Το θέμα αυτό επιδρά τόσο στο εσωτερικό της εταιρείας, εξοικονομώντας πόρους και αυξάνοντας την παραγωγικότητα της λειτουργίας της, όσο και στο εξωτερικό, καλλιεργώντας κουλτούρα περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στους πελάτες και συνεργάτες της μειώνοντας τον περιβαλλοντικό αντίκτυπό της, στην κοινωνία που δραστηριοποιείται.	 	G4-EN1, G4-EN2

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΙΑ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ			
Ουσιαστικό Θέμα	Όρια Επίδρασης	Σύνδεση με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	Δείκτης GRI
Μέτρηση, έλεγχος και μείωση εκπομπών των αερίων θερμοκηπίου και λοιπών αερίων (24)	Το θέμα έχει επίδραση εντός και εκτός της εταιρείας, μειώνοντας το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, προάγοντας και διασφαλίζοντας την περιβαλλοντική της ευθύνη απέναντι στην τοπική κοινωνία και στο φυσικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται.	   	G4-EN15, G4-EN18, G4-EN19, G4-EN21
Υπεύθυνη διαχείριση ενέργειας (25)	Η υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας επιδρά εντός και εκτός της εταιρείας, μειώνοντας τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο της εταιρείας, διασφαλίζοντας τη νομοθετική της συμμόρφωση και ενισχύοντας την περιβαλλοντική κουλτούρα και προστασία της περιοχής δραστηριοποίησης της εταιρείας, επιδρώντας, παράλληλα, θετικά στη φήμη της.	   	G4-EN3, G4-EN5, G4-EN6, G4-EN7
Υπεύθυνη διαχείριση του νερού (26)	Η εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά και επιδιώκει τη βελτίωση της αποδοτικής χρήσης νερού καθώς αυτό το θέμα επιδρά εντός της εταιρείας στην εξοικονόμηση πόρων αλλά και εκτός αυτής συμβάλλοντας στην προστασία και ευημερία του περιβάλλοντος όπου δραστηριοποιείται.		G4-EN8, G4-EN10
Υπεύθυνη διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων (27)	Το συγκεκριμένο θέμα έχει επίδραση στο εσωτερικό της εταιρείας καθώς διασφαλίζει την υγεία και υγιεινή σε όλες τις επιχειρησιακές μονάδες της και στο εξωτερικό της εταιρείας μειώνοντας το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα και προστατεύοντας το περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται η εταιρεία αλλά και τα ενδιαφερόμενα μέρη της.	    	G4-EN22, G4-EN23, G4-EN24

4. Αποτελέσματα 2017 και στόχοι 2018

Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού στο πλαίσιο της Στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, θέτει στόχους με γνώμονα την συνεχή βελτίωσή της σε όλους τους τομείς. Το 2016, υλοποιώντας την άσκηση της ανάλυσης ουσιαστικότητας και αναγνωρίζοντας τα σημαντικά θέματα της εταιρείας που συνεισφέρουν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, η Τσιμεντοποιία Βασιλικού έθεσε στόχους, την πορεία των οποίων παρακολουθούσε καθ' όλη τη διάρκεια του 2017. Στον παρακάτω πίνακα αναφέρεται η επίδοση της εταιρείας σε αυτούς τους στόχους και οι νέοι στόχοι που έχουν τεθεί για το 2018.

□ Πλήρης Επίτευξη (100%) ≈ Μερική Επίτευξη ✗ ΜΗ Επίτευξη

Στόχοι για το 2017	Αποτέλεσμα - Εξέλιξη	Στόχοι για το 2018
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ		
Αύξηση του συνόλου των επενδύσεων το 2017, κατά 30%	□ Αυξήθηκε κατά 37%. Το συνολικό ποσό που έχει δαπανηθεί για επενδύσεις κατά το 2017 ανέρχεται σε 13.952.000 ευρώ, στο οποίο συμπεριλαμβάνεται τμήμα των δαπανών που έγιναν κατά το 2017 για τις πιο κάτω τρεις μεγάλες περιβαλλοντικές επενδύσεις: Η εγκατάσταση νέου φορτωτή κλίνκερ στο λιμάνι (shiploader) και η λειτουργία του κατά το πρώτο τρίμηνο του 2017, αξίας 1,6 εκατομμυρίων ευρώ. Η ολοκλήρωση της κατασκευής του ιατρείου και του νέου χώρου εστίασης προσωπικού συνολικής αξίας 1,3 εκατομμυρίων ευρώ. Δαπάνες εντός του 2017 για κατασκευή επιπρόσθετου σιλό κλίνκερ χωρητικότητας 100.000 τόνων, με προϋπολογισμό 15 εκ. ευρώ.	Υπολογιζόμενο ποσό για επενδύσεις ύψους 8 εκατομμυρίων ευρώ.
Εσωτερική ενημέρωση του 100% του προσωπικού για το σύστημα Διαχείρισης Κρίσης. Δημιουργία εντύπου "Σωστών και Λανθασμένων Ενεργειών" (Do's & Don'ts) στο οποίο θα αναγράφεται η ανάλυση του εκάστοτε περιστατικού/ κρίσης.	≈ Έγινε ενημέρωση στο 20,5% του προσωπικού (όλο το διευθυντικό προσωπικό και επικεφαλής τμημάτων).	Ολοκλήρωση ενημέρωσης σε όλο το υπόλοιπο προσωπικό και ανανέωση και επαναξιολόγηση των εντύπων.
Πραγματοποίηση δύο ασκήσεων Διαχείρισης Κρίσεων για το προσωπικό της εταιρείας και τριών ημερίδων Διαχείρισης Κρίσεων για την Ομάδα Διαχείρισης Κρίσης και πρόσθετων εργαζομένων (ανάλογα με τη θεματολογία).	≈ Άσκηση εκκένωσης. Άσκηση μεγάλης κλίμακας ISPS στο λιμάνι. Δύο ημερίδες διαχείρισης κρίσεων.	Πραγματοποίηση ασκήσεων Στο εργοστάσιο: Άσκηση Εκκένωσης. Άσκηση Διάσωσης. Στο λιμάνι: Άσκηση εκκένωσης. Άσκηση ISPS. Άσκηση καταπολέμησης Πετρελαιοκηλίδας. Μία ημερίδα διαχείρισης κρίσεων.

Στόχοι για το 2017	Αποτέλεσμα - Εξέλιξη	Στόχοι για το 2018
ΕΥΘΥΝΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ		
Βελτίωση προγράμματος προσωπικών συναντήσεων με πελάτες και καθιέρωση συστήματος ανταπόκρισης και διερεύνησης παραπόνων. Προγραμματισμός 8 με 12 συναντήσεων ημερησίως με πελάτες από τους Υπεύθυνους Πωλήσεων.	□	Διατήρηση του 100% ποσοστού επίτευξης του συγκεκριμένου στόχου.
Παροχή τεχνικής και συμβουλευτικής υποστήριξης σε πελάτες σε μηνιαία βάση (τέσσερις με 10 φορές ανά μήνα) για διερεύνηση παραπόνων και προσφορά υπηρεσίας Τεχνικής Υποστήριξης.	□ 100% παροχή τεχνικής και συμβουλευτικής υποστήριξης όπου χρειάστηκε, άμεση διερεύνηση και επίλυση παραπόνων.	
Βελτίωση συμμόρφωσης χρήσης μέσων ατομικής προστασίας από τους πελάτες.	≈	Βελτίωση συμμόρφωσης χρήσης μέσων ατομικής προστασίας από τους πελάτες.
Οι αναφορές περιστατικών σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας από το εργολαβικό προσωπικό να μην ξεπερνούν τις 17	□ Πραγματοποιήθηκαν 8 αναφορές.	Εκστρατεία για ευαισθητοποίηση των εργολάβων για αναφορές περιστατικών σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας (μέχρι 10 αναφορές).
Συνέχιση ελέγχου στοιχείων εργολάβων/προμηθευτών. Αύξηση δείκτη ελέγχου από το 75% στο 80%.	□	Συνέχιση ελέγχου στοιχείων εργολάβων/προμηθευτών Αύξηση δείκτη ελέγχου από το 80% στο 85%.
Αύξηση αριθμού αξιολογούμενων σημαντικών εργολάβων κατασκευών από 65% σε 70%.	□ Αξιολογήθηκε το 85% αυτών.	Αύξηση αριθμού αξιολογούμενων εργολάβων από 85% σε 90%.
Εκπόνηση και προώθηση του κώδικα δεοντολογίας προς τους προμηθευτές.	□ Ξεκίνησε η αποστολή του κώδικα τον Δεκέμβριο του 2017. Μέχρι τον Νοέμβριο του 2018 είχε σταλεί σε 1.247 προμηθευτές και τον είχαν αποδεχτεί 287.	Στόχος μέχρι το τέλος του 2018 να σταλεί σε επιπρόσθετους 100 και να γίνει αποδεκτός από 50 επιπρόσθετους προμηθευτές.

Στόχοι για το 2017	Αποτέλεσμα - Εξέλιξη	Στόχοι για το 2018
ΕΥΘΥΝΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ		
Συνέχιση της επίτευξης μηδενικών θανατηφόρων ατυχημάτων.	☐	Συνέχιση της επίτευξης μηδενικών θανατηφόρων ατυχημάτων.
Μείωση εργατικών ατυχημάτων κατά 10%.	☐ Κατά την περίοδο αναφοράς τα ατυχήματα μειώθηκαν κατά 40%.	Μείωση εργατικών ατυχημάτων κατά 10%.
Μείωση συχνότητας ατυχημάτων ¹ κατά 10%:	☐	Μείωση συχνότητας ατυχημάτων κατά 10%.
Αύξηση εξειδικευμένων εκπαιδεύσεων [εργασία σε ύψος: ανέγερση σκαλωσιών, χρήση ανυψωτικών μηχανημάτων, εκπαίδευση ΕΣΥΠΠ (Εσωτερική Υπηρεσία Πρόληψης & Προστασίας), Ραδιενέργεια, Χρήση ΜΑΠ, Μηνιαίες Συζητήσεις Ασφάλειας & Υγείας]. Το 2016 πραγματοποιήθηκαν οκτώ εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις: 65 ώρες με 273 συμμετέχοντες. Ο στόχος του 2017 είναι η αύξηση εκπαιδεύσεων κατά 15%.	☐	Αύξηση των παρακάτω εκπαιδεύσεων: Εργασία σε ύψος (χρήση ανυψωτικών μηχανημάτων) Ραδιενέργεια, Περίκλειστοι Χώροι, ΕΣΥΠΠ, Εκτιμήσεις Κινδύνων ανά χώρο κι ανά εργασία.
Επίτευξη ποσοστού πλάνου επιθεωρήσεων: Το έτος 2016 επιτεύχθηκε το 45,3% των προγραμματισμένων επιθεωρήσεων των Διευθυντών. Το 2017 ο στόχος είναι η αύξηση αυτού του ποσοστού κατά 10%.	☐ Το 2017 επιτεύχθηκε το 50% των επιθεωρήσεων των Διευθυντών.	Το 2018 ο στόχος είναι η αύξηση αυτού του ποσοστού κατά 10%.
Υιοθέτηση δομημένου συστήματος ανάπτυξης και διαχείρισης ταλέντων.	≈ Δημιουργία του Project 9-box grid.	Εφαρμογή του Project 9-box grid.
Αναθεώρηση Συστήματος αξιολόγησης εργαζομένων.	☐ Δημιουργία νέου συστήματος αξιολόγησης.	Εφαρμογή νέου συστήματος αξιολόγησης.
Εισαγωγή μετρήσιμων στόχων σε όλα τα επίπεδα και όλες τις ειδικότητες.	≈ Σε εξέλιξη.	
Αύξηση ικανοποίησης του προσωπικού από 79,20% για το 2016 σε 85% το 2017, μέσω της ανάπτυξης κινήτρων.	≈ Το 2017 η ικανοποίηση του προσωπικού ήταν 79,91%	Βελτιωτικές ενέργειες όπου χρειάζεται βάσει των αποτελεσμάτων της Έρευνας Γνώμης.
Βελτιστοποίηση διαδικασιών διαχείρισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.	☐	Συνεχής διασφάλιση βελτιστοποίησης και αναθεώρησης διαδικασιών.

¹ Συχνότητα Ατυχημάτων = Αριθμός ατυχημάτων x 1.000.000 / Καθαρός χρόνος

Στόχοι για το 2017	Αποτέλεσμα - Εξέλιξη	Στόχοι για το 2018
ΕΥΘΥΝΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ		
Ανάπτυξη διαφορετικών ή νέων επαγγελματικών δεξιοτήτων στους εργαζόμενους ώστε να μπορέσουν να αναλάβουν νέα καθήκοντα και να ικανοποιηθούν οι μελλοντικές ανάγκες της επιχείρησης.	☐ Πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση και ανάπτυξη όλων των εργαζομένων σε όλα τα επίπεδα, τόσο σε νέες όσο και σε υφιστάμενες δεξιότητες.	Συνέχιση στόχου και το 2018 (ετήσιος στόχος)
Αύξηση εκπαιδεύσεων για θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας. Το 2016 εκπαιδεύτηκαν 18 άτομα για έξι ώρες. Ο στόχος για το 2017 είναι να αυξηθούν τα άτομα και οι ώρες εκπαίδευσης κατά 60%.	☐ Το 2017 οι ώρες εκπαίδευσης για θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας άγγιξαν τις 78 και τα άτομα που εκπαιδεύτηκαν έφτασαν τα 46.	Ο στόχος για το 2018 είναι να πραγματοποιηθούν σχετικές ημερίδες Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας, όπου θα τις παρακολουθήσουν 30 άτομα, σε σύνολο 74 ώρες.
Ολοκλήρωση Intranet μέσα στο 2017, με σκοπό τη βελτίωση της εσωτερικής επικοινωνίας.	☐	Στόχος αποτελεί η βελτίωση της σελίδας του Intranet και η αύξηση χρήσης και επίσκεψης του από το προσωπικό ώστε να συντελεστεί μείωση αποστολής e-mails.
ΕΥΘΥΝΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
Βελτίωση Ενεργειακής Απόδοσης με μείωση δεικτών ενεργειακής κατανάλωσης κατά 10%, δηλαδή 80,4 kWh ανά τόνο (ολική άλεση τσιμέντου σε ηλεκτρικές kWh ανά τόνο τσιμέντου).	 Το έτος 2017 ολοκληρώθηκε με 82,5 kWh/ton και συνολική μείωση κατά 8%.	Στόχος συνολικής ειδικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας για άλεση τσιμέντου ίσος με 82,5 kWh ανά τόνο.
30% χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας από Εναλλακτικά Καύσιμα (ΑΠΕ-Θερμική) στις Παραγωγικές Διεργασίες (θερμική αντικατάσταση Συμβατικών Καυσίμων με Εναλλακτικά)	☐ Επίτευξη 34,35%.	Τέθηκε στόχος 36,6%.
Αύξηση χρήσης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας από Εναλλακτικά Καύσιμα (ΑΠΕ-Θερμική) στις Παραγωγικές Διεργασίες. Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού Συστήματος στα Γραφεία της εταιρείας για κάλυψη του περίπου 46% των αναγκών ενέργειας των γραφείων.	☐ Το σύστημα εγκαταστάθηκε και λειτουργεί κανονικά.	Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού Πάρκου ισχύος 8MWp για κάλυψη περίπου 10% των αναγκών της εταιρείας.

Στόχοι για το 2017	Αποτέλεσμα - Εξέλιξη	Στόχοι για το 2018
ΕΥΘΥΝΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
Διατήρηση ειδικής εκπομπής kg CO ₂ /t κλίνκερ κλιβάνου κάτω από 789 kgs CO ₂ /t κλίνκερ.	788 kgs CO ₂ /t κλίνκερ.	Διατήρηση ειδικής εκπομπής kg CO ₂ /t κλίνκερ κλιβάνου κάτω από 787 kgs CO ₂ /t κλίνκερ.
Μείωση ειδικής κατανάλωσης θερμικής ενέργειας κλιβάνου στις 750 Mcal/t κλίνκερ.	≈ 756 Mcal/t κλίνκερ.	Μείωση ειδικής κατανάλωσης θερμικής ενέργειας κλιβάνου στις 750 Mcal/t κλίνκερ.
Μείωση της συνολικής ειδικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στις 81 kWh/t τσιμέντου (εξαιρουμένης της κατανάλωσης για άλεση petcoke).	✗ Οφείλεται κυρίως στην ανάγκη για περισσότερη άλεση του τσιμέντου ώστε να επιτυγχάνονται οι επιθυμητές ιδιότητές του (αυξημένες αντοχές).	Μείωση της συνολικής ειδικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στις 82,5 kWh/t τσιμέντου (εξαιρουμένης της κατανάλωσης για άλεση petcoke).
Εγκατάσταση σταθμών επεξεργασίας ομβρίων υδάτων.	≈ Άρχισαν οι εργασίες εγκατάστασης συστημάτων επεξεργασίας ομβρίων υδάτων.	Ολοκλήρωση των εργασιών εγκατάστασης συστημάτων επεξεργασίας ομβρίων υδάτων που βρίσκονται σε εξέλιξη και αξιολόγηση τους.
Παραλαβή απορριμμάτων οικιακής συσκευασίας τα οποία μεταφέρουν οι εργαζόμενοι από τα νοικοκυριά τους.	□ Αύξηση ποσοστού ανακύκλωσης κατά 1%.	Συνέχιση της συλλογής ανακυκλώσιμης οικιακής συσκευασίας από το προσωπικό.
Εγκατάσταση συστημάτων μέτρησης της κατανάλωσης νερού στη γραμμή παραγωγής.	✗	Εγκατάσταση συστημάτων μέτρησης της κατανάλωσης νερού στη γραμμή παραγωγής.
Αύξηση των εκπαιδεύσεων του μόνιμου προσωπικού σε περιβαλλοντικά θέματα. Το 2016 πραγματοποιήθηκαν 30 ώρες περιβαλλοντικής εκπαίδευσης με την συμμετοχή 102 εργαζομένων και στόχος για το 2017 αποτελεί η αύξηση κατά 10% τόσο σε ώρες όσο και στον αριθμό συμμετεχόντων.	≈ Εκπαίδευση μόνιμου και νέοεισερχόμενου προσωπικού σε περιβαλλοντικά θέματα.	Συνέχιση της εκπαίδευσης του προσωπικού σε περιβαλλοντικά θέματα.
Πραγματοποίηση εκπαιδεύσεων / ενημερώσεων εργολάβων για περιβαλλοντικά θέματα στο 50% των συνεργασιών.	□ Ενημέρωση εργολάβων για θέματα διαχείρισης αποβλήτων που προκύπτουν κατά την εκτέλεση των εργασιών τους (στο 60% των συνεργασιών).	Πραγματοποίηση εκπαιδεύσεων / ενημερώσεων εργολάβων για περιβαλλοντικά θέματα στο 50% των συνεργασιών.

Στόχοι για το 2017	Αποτέλεσμα - Εξέλιξη	Στόχοι για το 2018
ΕΥΘΥΝΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ		
Καθιέρωση προγράμματος τακτικών συναντήσεων με τις κοινοτικές αρχές.	☐ Επιπλέον θεσμοθέτηση μια φορά το έτος του Φόρουμ Κοινοτήτων με την ονομασία «Δημιουργούμε Συνδέσμους, χτίζουμε το μέλλον της περιοχής μας μαζί», με το πρώτο να πραγματοποιείται τον Οκτώβριο του 2017.	Συνέχιση του θεσμού "Φόρουμ Κοινοτήτων" δύο φορές το έτος. Καθιέρωση τακτικών προσωπικών συναντήσεων με τις τοπικές αρχές στο χώρο της εταιρείας όπως επίσης και στο χώρο της κάθε Κοινοτικής Αρχής, κάθε δύο-τρεις μήνες.
Ανάπτυξη συνεργασιών με σχολεία και οργανωμένα σύνολα τόσο από τις γειτονικές κοινότητες, όσο και από την ευρύτερη κοινωνία, με απώτερο σκοπό τη γνωριμία τους με την Τσιμεντοποιία Βασιλικού και τις δραστηριότητες της καθώς και τη δραστηριοποίηση και ευαισθητοποίηση περισσότερων ατόμων σε θέματα περιβάλλοντος, Ασφάλειας και Υγείας κλπ. Μέχρι στιγμής η εταιρεία συνεργάζεται με τις πέντε κοντινές κοινότητες και στόχος για το 2017 αποτελεί η συμπερίληψη ακόμη τεσσάρων κοινοτήτων.	☐	Συνέχιση της συνεργασίας με τις υφιστάμενες κοινότητες και επέκταση σε άλλες κοινότητες της ευρύτερης περιοχής. Ανάπτυξη συνεργασιών με την ευρύτερη κοινωνία και ΜΚΟ για δράσεις που αφορούν Προστασία του Περιβάλλοντος, Ασφάλεια και Υγεία.
Έναρξη διαδικασιών για λειτουργία θερινού σχολείου προς όφελος των εργαζομένων καθώς και της κοινότητας στην οποία θα λειτουργήσει το σχολείο.	☐ Ολοκληρώθηκαν όλες οι απαραίτητες διαδικασίες για τη λειτουργία του Θερινού Σχολείου.	Λειτουργία Θερινού Σχολείου για τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο, προς όφελος των εργαζομένων και των γειτονικών κοινοτήτων.
Υποστήριξη και ενημέρωση μαθητών με προσανατολισμό τη Μηχανολογία, τη Μηχανική και τη Χημική Μηχανική σχετικά με τη λειτουργία της βαριάς βιομηχανίας.	☐ Πραγματοποιήθηκαν συγκεκριμένα οκτώ (8) επισκέψεις μεταξύ των οποίων από το Πανεπιστήμιο Frederick, ΤΕΠΑΚ, Τεχνικές Σχολές και το Λάνιτσιο Λύκειο Λεμεσού. Σύνολο ατόμων 128.	Συνέχιση του θεσμού "Επισκέψεις εκπαιδευτικών ιδρυμάτων στην Τσιμεντοποιία". Στόχος η αύξηση του αριθμού των επισκέψεων από 8 σε 12.

06

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ

1. Οικονομική επίδοση**G4-9, G4-EC1, G4-EN31**

«Ο σεβασμός της νομοθεσίας, η τήρηση και προώθηση των αρχών της υγιούς επιχειρηματικότητας, η ποιότητα και καινοτομία στις δραστηριότητές μας και οι επενδύσεις στους τομείς της αγοράς, της κοινωνίας και του περιβάλλοντος, συνθέτουν την καρδιά της τρέχουσας και μελλοντικής πορείας και ανάπτυξής μας»

Το 2017, η Ταιμεντοποιία Βασιλικού παρουσίασε σημαντική βελτίωση στον κύκλο εργασιών της, σημειώνοντας αύξηση κατά 8,15%, σε σχέση με το 2016, όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα (περισσότερες σχετικές πληροφορίες υπάρχουν διαθέσιμες στις Ετήσιες Οικονομικές Εκθέσεις της εταιρείας στην ιστοσελίδα της - <https://www.vassiliko.com/>).

ΑΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ	2017 (ΧΙΛ. ΕΥΡΩ)	2016 (ΧΙΛ. ΕΥΡΩ)
Άμεση οικονομική αξία που παράγεται		
Έσοδα	102.467	94.744
Οικονομική Αξία που διανέμεται		
Λειτουργικά κόστη	81.288	71.378
Μισθοί και επιδόματα εργαζομένων*	10.588	10.022
Κοινωνική προσφορά *	186	187
Πληρωμές προς φορείς χρηματοδότησης	16.431	12.033
Πληρωμές προς την κυβέρνηση	1.797	479

*Οι μισθοί και επιδόματα εργαζομένων καθώς και η κοινωνική προσφορά συμπεριλαμβάνονται στα λειτουργικά κόστη.

	2017	2016
Καθαρά κέρδη (χιλ. ευρώ)	19.623	20.563
Συνολικός αριθμός μετοχών	71.935.947	71.935.947
Τιμή μετοχής 31/12/2017 (ευρώ)	2,89	2,78
Συνολική κεφαλαιοποίηση 31/12/2017 (χιλ. ευρώ)	207.895	199.982
Πωλήσεις (για οργανισμούς του ιδιωτικού τομέα - χιλ. ευρώ)	102.467	94.744
Ποσότητα παρεχόμενων προϊόντων (χιλ. τόνοι)	1.890	1.848
Πωλήσεις Τσιμέντου (χιλ. τόνοι)	1.328	1.014
Πωλήσεις Κλίνκερ (χιλ. τόνοι)	562	834

Κοινωνική προσφορά**α. Υποχρεώσεις Δημόσιας Ωφέλειας**

Η συνεισφορά της Ταιμεντοποιίας Βασιλικού, όσον αφορά στις Υποχρεώσεις Δημόσιας Ωφέλειας για το 2017 ανέρχεται στο ποσό των €98 χιλ.

β. Οικονομική υποστήριξη ευρύτερης κοινωνίας

Η Ταιμεντοποιία Βασιλικού, σε καθημερινή βάση αποδεικνύει την κοινωνική της ευθύνη προς όφελος της Κυπριακής κοινωνίας, πάντα με γνώμονα την πεποίθηση για μια ανάπτυξη με ανθρώπινο χαρακτήρα. Για το έτος 2017, η οικονομική στήριξη τόσο των τοπικών κοινοτήτων, ΜΚΟ, αλλά και της ευρύτερης κοινωνίας, ανήλθε στο ποσό των €80 χιλ.

γ. Επενδύσεις σε υποδομές της τοπικής κοινωνίας

Η συνεισφορά της Ταιμεντοποιίας Βασιλικού στην ανάπτυξη υποδομών τόσο στις κοινότητες που γειτνιάζουν με το εργοστάσιο όσο και στην ευρύτερη περιοχή, πραγματοποιείται με σημαντικές παραχωρήσεις προϊόντων (τσιμέντου). Τέτοιες υποδομές περιλαμβάνουν ανασύλωση εκκλησιών, ανάπτυξη έργων σε στρατόπεδα, κατασκευές σε σχολεία, κλπ. Συγκεκριμένα, το 2017, δαπανήθηκαν €8 χιλ. σε δωρεές τσιμέντου, με στόχο την ανάπτυξη των υποδομών της Κυπριακής Κοινωνίας.

Επενδύσεις για περιβαλλοντική προστασία

Στόχος της Τιμεντοποιίας Βασιλικού είναι η ομαλή λειτουργία των εγκαταστάσεών της σε συνδυασμό με την ορθή διαχείριση υλικών, την εξάλειψη των προβλημάτων δημιουργίας σκόνης και των περιστατικών μόλυνσης του εδάφους και της θάλασσας. Για την επίτευξη των παραπάνω κάθε έτος γίνεται προληπτική συντήρηση του εξοπλισμού, εκπαιδεύσεις του προσωπικού σε διάφορα περιβαλλοντικά θέματα αλλά και επενδύσεις σε περιβαλλοντικά έργα. Ειδικότερα δαπανήθηκαν για:

- Ταμείο ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (RES fund): €1,5 εκ.
- Περιβαλλοντικά τέλη: €700 χιλ.
- Εξωτερική διαχείριση υγρών και στερεών αποβλήτων: €305 χιλ.
- Πρόληψη και αποκατάσταση διαρροών και ρύπανσης: €241 χιλ.
- Έξοδα για καταστολή σκόνης: €19 χιλ.
- Έλεγχος αέριων εκπομπών: €50 χιλ.
- Συντήρηση εξοπλισμού προστασίας περιβάλλοντος: €518 χιλ.
- Περιβαλλοντική εκπαίδευση: €5 χιλ.

Το 2017, οι επενδύσεις της εταιρείας στη συντήρηση και αναβάθμιση του εξοπλισμού της με στόχο τη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσής της σε συνάρτηση με την περαιτέρω μείωση στο κόστος παραγωγής παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

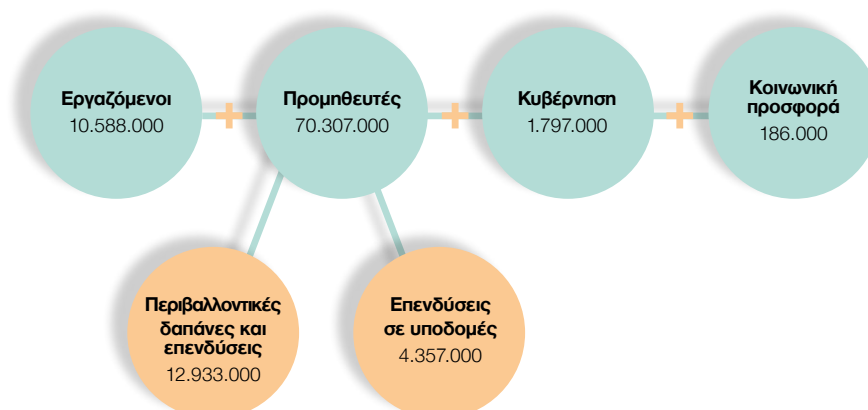
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΠΕΝΔΥΣΗΣ	Ποσό επένδυσης κατά περιβαλλοντικό πεδίο (χιλ. ευρώ)					
	Αέρας	Υγρά Απόβλητα	Απορρίμματα	Θόρυβος	Άλλα	Σύνολο
Διαμόρφωση χώρου αποθήκευσης εναλλακτικών καυσίμων και πυρόσβεσης	-	-	62	-	53	115
Έργα εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας	93	-	-	-	-	93
Εγκατάσταση συστήματος τροφοδότησης κλίνκερ στο λιμάνι (ship loader)	177	-	-	-	-	177
Σύστημα πυρόσβεσης νέας μονάδας	-	-	-	-	47	47
Κατασκευή νέου σιλό κλίνκερ	8.776	-	-	-	-	8.776
Εγκατάσταση κεντρικού συστήματος τροφοδότησης βοηθητικών άλεσης	-	109	-	-	-	109
Μελέτη για φωτοβολταϊκό πάρκο	-	-	-	-	38	38
Αναβάθμιση συστήματος SNCR	231	-	-	-	-	231
Άλλες επενδύσεις					9	9
ΣΥΝΟΛΟ						9.595

Επενδύσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα

Η εταιρεία διαθέσει σε 965 προμηθευτές της για αγορά υλικών και υπηρεσιών για το 2017 το ποσό των €70,3 εκ.

Κοινωνικό Προϊόν της Τιμεντοποιίας Βασιλικού

Η Τιμεντοποιία Βασιλικού, μέσω της δραστηριότητάς της δημιουργεί αξία για την οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον μέσα στα οποία δρα και αναπτύσσεται. Συγκεκριμένα, το συνολικό κοινωνικό προϊόν της Τιμεντοποιίας Βασιλικού για το 2017, ανέρχεται σε €82.9 εκ.



2. Παρουσία στην αγορά

G4-4, G4-6, G4-8, G4-9

Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού παράγει Κλίνκερ OP (κατάλληλο για την παραγωγή του απλού τσιμέντου Πόρτλαντ), Κλίνκερ SR (χαμηλών αλκαλίων, ανθεκτικό στα θειικά) και Τσιμέντο τύπου I και II, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις ανάγκες της αγοράς. Αντικειμενικός στόχος της εταιρείας είναι η προώθηση υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών. Τα προϊόντα κλίνκερ και τσιμέντου παράγονται ακολουθώντας τις εσωτερικές πολιτικές της εταιρείας για διαρκή έλεγχο και συνεχή βελτίωση της ποιότητας, καθώς επίσης και τις κανονιστικές απαιτήσεις της αγοράς.

Η συνεχής ανάπτυξη και διεύρυνση των δραστηριοτήτων της αποτελεί βασικό χαρακτηριστικό του επιχειρηματικού μοντέλου της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού.

Η εταιρεία διαθέτει τα προϊόντα της στην Κυπριακή αγορά ενώ εδώ και αρκετά χρόνια δραστηριοποιείται και στο κομμάτι των εξαγωγών, μπαίνοντας ενεργά και σε άλλες αγορές εκτός της τοπικής, καθώς εξάγει Τσιμέντο και Κλίνκερ με προορισμό κυρίως σε χώρες της Μεσογείου.

" Η εξωστρέφεια είναι κομμάτι της στρατηγικής μας και σημαντικός στόχος της επιχειρησιακής μας λειτουργίας."

Η στρατηγική της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού ως προς τις εξαγωγές είναι η επικέντρωση στην ποιότητα των προϊόντων, στην άμεση εξυπηρέτηση πελατών και στο κτίσιμο μακροχρόνιας σχέσης. Έχοντας, στη δική της διαχείριση, λιμάνι φορτοεκφόρτωσης στην περιοχή του Βασιλικού, μπορεί να ανταπεξέλθει στις απαιτούμενες δραστηριότητες εξαγωγών. Οι λιμενικές εγκαταστάσεις της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού βρίσκονται στη νότια ακτή της Κύπρου, 15 ναυτικά μίλια ανατολικά της Λεμεσού.

Είναι το μοναδικό βιομηχανικό λιμάνι της Κυπριακής Δημοκρατίας, το οποίο χτίστηκε εξ' ολοκλήρου από την Εταιρεία και από το 1984 λειτουργεί με συμφωνία μίσθωσης 50 χρόνων με την Αρχή Λιμένων Κύπρου. Η λειτουργία και διαχείριση των λιμενικών εγκαταστάσεων αποτελεί αποκλειστική αρμοδιότητα της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού.

Το λιμάνι αποτελείται από προβλήτες συνολικού μήκους 560 μέτρων και δραστηριοποιείται κυρίως στην εξαγωγή των προϊόντων της εταιρείας όπως κλίνκερ και τσιμέντο, καθώς και στην εισαγωγή πρώτων υλών και άλλων υλικών για τις ανάγκες της εταιρείας. Η κίνηση για το έτος 2017 ήταν 312 πλοία και 1.820.754 τόνοι φορτίου.

Επιπρόσθετα, από τις λιμενικές εγκαταστάσεις εξυπηρετούνται χύδην φορτία τρίτων, σε συμφωνία με την εταιρεία.

Κατά τη διάρκεια του 2017 εξυπηρετήθηκαν από την εταιρεία συνολικά 350 πελάτες. Οι βασικές κατηγορίες πελατών της εταιρείας τόσο στην κυπριακή αγορά όσο και εκτός αυτής, αποτελούνται μεταξύ άλλων από τσιμεντοβιομηχανίες, εμπόρους, εταιρείες έτοιμου σκυροδέματος και υλικών οικοδομής, εταιρείες παραγωγής προκατασκευασμένων προϊόντων και εταιρείες παραγωγής επιχρισμάτων.

Η διανομή των προϊόντων (τσιμέντο) υπό μορφή χύδην ή σακκευμένο στην Κυπριακή αγορά πραγματοποιείται με οχήματα των πελατών της εταιρείας, και παράλληλα στην περίπτωση των εξαγωγών είτε αφορά τσιμέντο ή κλίνκερ, πραγματοποιείται μέσω πλοίων σε μορφή χύδην.

3. Διαχείριση κινδύνων

G4-14

Η διαχείριση κινδύνου αποτελεί βασικό κομμάτι της στρατηγικής της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, γι' αυτό η εταιρεία, στο πλαίσιο της διαχείρισης κινδύνων ενσωματώνει μέσα τα οποία όχι μόνο εντοπίζουν τους πιθανούς κινδύνους αλλά και τους αναλύουν έτσι ώστε να είναι δυνατή η διαχείριση των πιο σημαντικών από αυτούς σε συνεχή βάση.

Το επίκεντρο της καλής διαχείρισης κινδύνου είναι η αναγνώριση και ο χειρισμός αυτών των κινδύνων. Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού έχει αναγνωρίσει, ως βασικές πηγές κινδύνων, τον κυκλικό χαρακτήρα των εργασιών της εταιρείας, τις εθνικές και τοπικές οικονομικές συνθήκες, τις διακυμάνσεις του συναλλάγματος, τις τιμές ενέργειας, των δικαιωμάτων εκπομπών, τα επίπεδα επενδύσεων για κατασκευές και ιδιαίτερα τα αναπτυξιακά έργα της κυβέρνησης που έχουν εξαγγελθεί. Επίσης τη διαμόρφωση της προσφοράς και ζήτησης στον κλάδο, τον ανταγωνισμό από νέους ή υφιστάμενους ανταγωνιστές, τις αντίξοες καιρικές συνθήκες κατά την περίοδο ψηλής ζήτησης, τις αλλαγές και εισαγωγές νέων περιβαλλοντικών και άλλων κυβερνητικών κανονισμών. Γενικά, η εταιρεία υπόκειται στους κινδύνους και τις αβεβαιότητες της οικοδομικής βιομηχανίας.

Η εταιρεία επίσης, λόγω της χρήσης χρηματοοικονομικών μέσων, εκτίθεται σε:

- Κίνδυνο αγοράς
- Πιστωτικό κίνδυνο
- Κίνδυνο ρευστότητας

Παράλληλα η εταιρεία εκτίθεται και σε μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους, όπως:

- Κίνδυνο τομέα δραστηριότητας
- Λειτουργικό κίνδυνο
- Λειτουργικό περιβάλλον
- Περιβαλλοντικό κίνδυνο
- Κίνδυνο συμμόρφωσης
- Νομικό κίνδυνο
- Κίνδυνο απώλειας φήμης

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη γενική ευθύνη για τη δημιουργία και επίβλεψη του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας. Η πολιτική διαχείρισης κινδύνων της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού δημιουργήθηκε για να εντοπίζει και να αναλύει τους κινδύνους που αντιμετωπίζει η εταιρεία, να θέτει τα απαραίτητα όρια κινδύνων και μέτρα εσωτερικού ελέγχου για τη διαχείριση των κινδύνων και την τήρηση των ορίων. Η πολιτική διαχείρισης κινδύνων και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου αναθεωρούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα για να αντικατοπτρίζουν τις αλλαγές στην κατάσταση της αγοράς και στις δραστηριότητες της εταιρείας.

Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού μέσα από τα πρότυπα και διαδικασίες εκπαίδευσης και διαχείρισης, στοχεύει να δημιουργήσει ένα πειθαρχημένο και εποικοδομητικό περιβάλλον εσωτερικού ελέγχου, στο οποίο όλο το προσωπικό να αντιλαμβάνεται το ρόλο και τις υποχρεώσεις του. Η Επιτροπή Ελέγχου της εταιρείας επιβλέπει τον τρόπο με τον οποίο η Διεύθυνση επιβάλλει και παρακολουθεί την συμμόρφωση με την πολιτική διαχείρισης κινδύνου της, καθώς και τις διαδικασίες αντιμετώπισής του. Επίσης, επιθεωρεί την επάρκεια του πλαισίου διαχείρισης κινδύνου σε σχέση με τους κινδύνους που αντιμετωπίζει η εταιρεία.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ

Σχετικά με τη διαχείριση κρίσεων η εταιρεία διαθέτει δομημένο Σύστημα Διαχείρισης Κρίσεων, το οποίο περιλαμβάνει όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την πρόβλεψη και αντιμετώπιση πιθανών κρίσεων.

Συγκεκριμένα:

- Υπάρχει πλήρες και σύντομο εγχειρίδιο διαχείρισης κρίσης και επικοινωνίας.
- Υπάρχει έντυπο με τους ρόλους και αρμοδιότητες της ομάδας διαχείρισης κρίσης.
- Τηρείται αρχείο καταγραφής περιστατικών, το οποίο ανανεώνεται όταν προκύψει κάποιο νέο περιστατικό.
- Μετά από κάθε κρίση, διατηρούνται τα στοιχεία του κάθε περιστατικού στο αρχείο “Αναφορά Μετά την Κρίση” (After Crisis Report) και γίνεται εκτίμηση κινδύνου.
- Τα σενάρια κινδύνων καταγράφονται στα “Σενάρια Κρίσης” (Crisis Scenarios) και δομείται μια βάση “Σημαντικότητας και Συχνότητας Πιθανών Συμβάντων” (Crisis Matrix), όπου διαχωρίζονται σε υψηλού και χαμηλού κινδύνου.
- Πραγματοποιείται ανάλυση των άρθρων κάθε περιστατικού στο αρχείο “Ερωτήσεων και Απαντήσεων” με βάση τα δημοσιευμένα Άρθρα (Q&A) που διατηρεί η εταιρεία.

Περισσότερες πληροφορίες και στοιχεία για τους χρηματοοικονομικούς και μη κινδύνους περιλαμβάνονται στην ετήσια έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της εταιρείας (www.vassiliko.com).

07

ΕΥΘΥΝΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟΥΣ
ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ



1. Υπεύθυνος εργοδότης

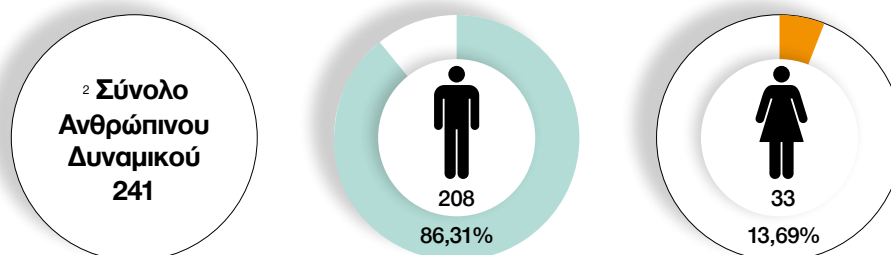
G4-9, G4-10, G4-11, G4-LA2, G4-LA3, G4-LA12, G4-LA13

"Είμαστε πεπεισμένοι ότι το προσωπικό μας διαθέτει την ικανότητα να δημιουργεί αξία στην εταιρεία και αποτελεί το πιο σημαντικό περιουσιακό στοιχείο για την Τσιμεντοποιία Βασιλικού."

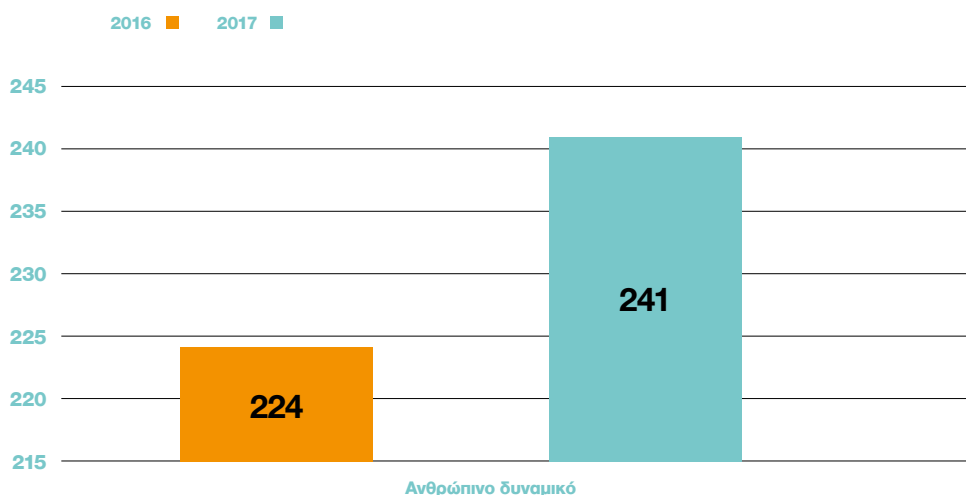
Η διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την επιτυχημένη πορεία της εταιρείας και παίζει στρατηγικό ρόλο στην επίτευξη των στόχων Υπεύθυνης Ανάπτυξής της. Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού αναγνωρίζει ότι το ανθρώπινο δυναμικό της αποτελεί βασικό ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα γι' αυτό δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη ενός ασφαλούς και ευχάριστου εργασιακού περιβάλλοντος, στην καλλιέργεια ισχυρών σχέσεων εμπιστοσύνης και σεβασμού ανάμεσα στο προσωπικό της και στην παροχή ίσων και δίκαιων ευκαιριών απασχόλησης και κατάρτισης.

Βασικά στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού 2017

Την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού, η Τσιμεντοποιία Βασιλικού απασχολούσε συνολικά 241 εργαζόμενους εκ των οποίων το 86,31% ήταν άντρες και το 13,69% γυναίκες.

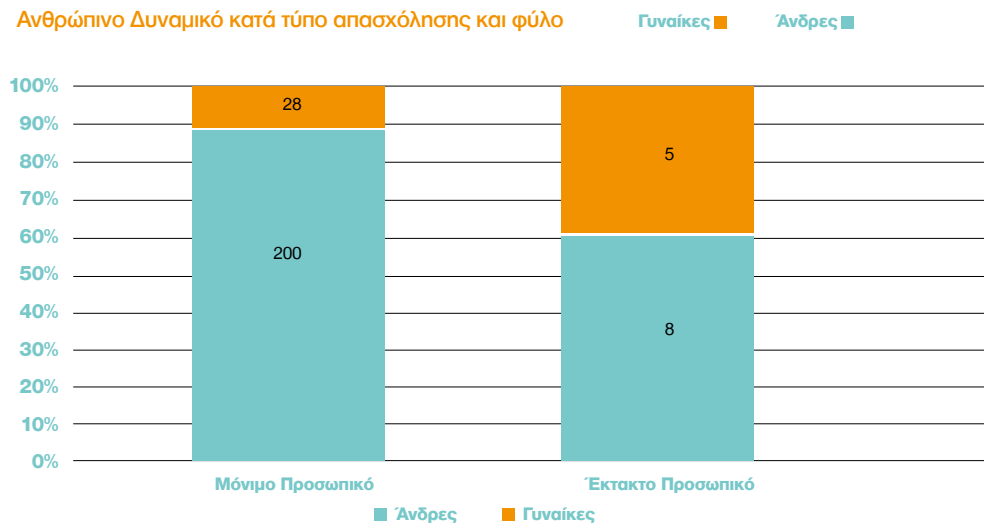


² Όλοι οι εργαζόμενοι απασχολούνται στην ίδια γεωγραφική περιοχή

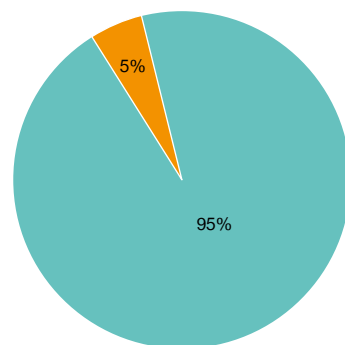


Το σύνολο του προσωπικού που καλύπτεται από τη Συλλογική Σύμβαση, είναι συγκεκριμένα το 87,14%, καθώς τα υπόλοιπα 31 άτομα του ανθρώπινου δυναμικού ανήκουν στη Διευθυντική ομάδα.

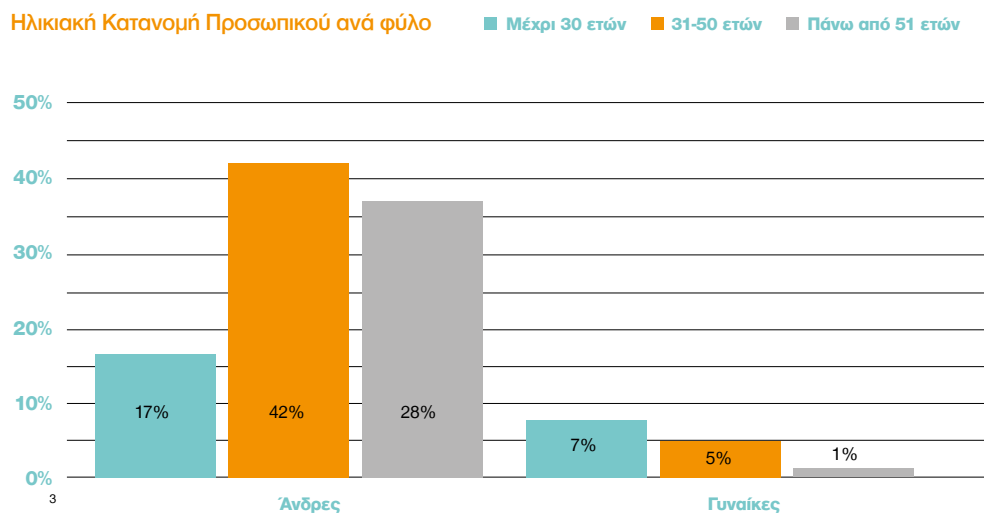
Ανθρώπινο Δυναμικό κατά τύπο απασχόλησης και φύλο



Ανθρώπινο Δυναμικό ανά τύπο σύμβασης

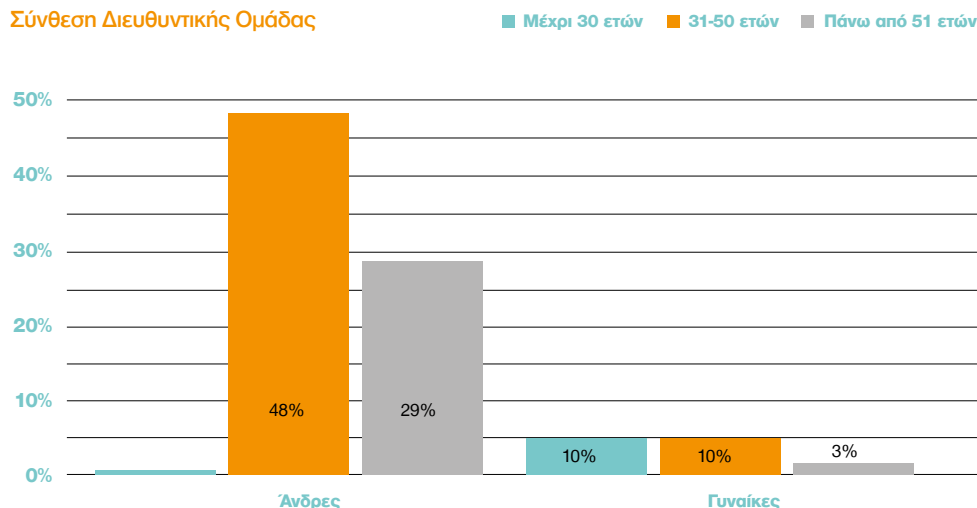


Ηλικιακή Κατανομή Προσωπικού ανά φύλο



³ Στον πίνακα καταγράφεται η ηλικιακή κατανομή ανά φύλο για όλο το προσωπικό, εκτός της Διευθυντικής ομάδας.

Σύνθεση Διευθυντικής Ομάδας



Η Ταμμεντοποία Βασιλικού επενδύει συνεχώς στο ανθρώπινο δυναμικό της καθώς η διατήρηση και η εξέλιξη αυτού αποτελεί βασικό παράγοντα της επιτυχίας της εταιρείας.

Η εταιρεία πιστεύει στις ίσες ευκαιρίες και αναγνωρίζει τα δικαιώματα του ανθρώπινου δυναμικού της, ανεξαρτήτως φύλου. Οι βασικοί μισθοί που προσφέρονται στους εργαζόμενους, είτε είναι άντρες είτε γυναίκες, βρίσκονται στο ίδιο επίπεδο. Η εταιρεία διαθέτει κλίμακες μισθοδοσίας, στις οποίες βασίζεται η μισθολογική της πολιτική, χωρίς να γίνεται οποιαδήποτε διάκριση σχετικά με το φύλο. Οι οποιοσδήποτε διαφορές στο μισθό, αφορούν την επαγγελματική απόδοση και/ή αρχαιότητα.

Προς την ίδια κατεύθυνση, της διασφάλισης και τήρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και του σεβασμού της οικογενειακής ζωής των εργαζομένων της, κινείται και η προσέγγιση της εταιρείας ως προς τις γονικές άδειες και τις λοιπές παροχές στο ανθρώπινο δυναμικό της.

Οι εργαζόμενοι της εταιρείας, ανεξαρτήτως τύπου ή σύμβασης απασχόλησης, έχουν τα ίδια ωφελήματα πλην του Ταμείου Προνοίας, το οποίο παρέχεται μόνο στους μόνιμους εργαζομένους της εταιρείας.

Βασικές Παροχές:

- Κοινωνικές Ασφαλίσεις
- 13ος Μισθός
- 14ος Μισθός (παρέχεται μόνο σε μη διευθυντικά στελέχη)
- Ετήσια άδεια
- Άδεια Ασθενείας
- Άδεια Εθνικής Φρουράς
- Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη
- Γονική Άδεια/Άδεια Ανωτέρας Βίας
- Διάφορα Επιδόματα (π.χ. βάρδιας)
- Άδεια Πατρότητας και Μητρότητας
- Εξετάσεις υγείας που προνοεί η νομοθεσία για συγκεκριμένες θέσεις (π.χ. ακτινογραφία θώρακα για εργαζόμενους στο λατομείο)

Παροχές πέραν της νομοθεσίας:

- Άδεια για εξέταση (π.χ. εξετάσεις Πανεπιστημίου)
- Άδεια για προγεννητικό έλεγχο
- Επιπλέον ημέρες αδείας για Ανωτέρα βία, πέραν της νομοθεσίας
- Επιτήρηση Υγείας (Γιατρός Παθολόγος, Ιατρός Εργασίας και Νοσηλεύτης)
- Άδεια άνευ χρεώσεως σε περίπτωση υπηρεσιακού ταξιδιού κατά τα Σ/Κ και/ή αργίες
- Επιχορήγηση για απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου
- Ετήσιες εξετάσεις υγείας σε όλο το προσωπικό (π.χ. γενικές αναλύσεις, καρδιογράφημα, σπυρογράφημα, ακουογράφημα)
- Χώρος στάθμευσης εγκύων εντός του εργοστασίου

Συγκεκριμένα, το 2017, συνολικά 13 εργαζόμενοι/ες έλαβαν γονική άδεια (εννέα άντρες έλαβαν άδεια πατρότητας και τέσσερεις γυναίκες έλαβαν άδεια μητρότητας) και το 100% αυτών επέστρεψε στην εργασία του και συνεχίζει να απασχολείται σε αυτή.

2. Ασφάλεια, Υγεία και Ευεξία στην εργασία

G4-LA5, G4-LA6

Η Ασφάλεια και Υγεία για τη Τσιμεντοποιία Βασιλικού είναι της ίδιας σημασίας και προτεραιότητας με όλες τις άλλες βασικές πτυχές της λειτουργίας της (συνεχής βελτίωση, ποιότητα, παραγωγή, παραγωγικότητα και περιβάλλον) και αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της αποδοτικότητας της επιχείρησης.

" Πιστεύουμε στην ανάπτυξη με ανθρώπινο πρόσωπο και αποδίδουμε μεγάλη σημασία στο να αποδεικνύουμε την κοινωνική μας ευθύνη προς όφελος της κοινωνίας της χώρας μας."

Στην εταιρεία έχει συσταθεί Επιτροπή Ασφάλειας και Υγείας με μεικτή εκπροσώπηση ενισχύοντας με αυτό τον τρόπο την υπάρχουσα θετική κουλτούρα της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού σε ότι αφορά στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Η επιτροπή αυτή συνεδριάζει κάθε τρίμηνο, με σκοπό να αξιολογήσει την επίδοση της εταιρείας σε θέματα ασφάλειας, να αναλύσει περιστατικά, να εντοπίσει τα αίτια πρόκλησης τους καθώς και να προτείνει λύσεις. Επίσης, σκοπός της επιτροπής αυτής είναι η αναφορά τυχουσών ανασφαλών συνθηκών για τη λήψη μέτρων αντιμετώπισής τους. Η εταιρεία συμμετέχει στην παρακολούθηση, τη συλλογή σχολίων και την εσωτερική ενημέρωση σχετικά με τα προγράμματα και τις παροχές επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας που υλοποιούνται στην εταιρεία.

Στην επιτροπή συμμετέχουν οκτώ άτομα ως εκλεγμένοι αντιπρόσωποι των εργαζομένων και 20 άτομα ως αντιπρόσωποι της εταιρείας.

Η εταιρεία παρέχει σε όλους τους εργαζόμενους ιατροφαρμακευτική κάλυψη. Επιπλέον, στελεχώνει το ιατρείο της, για την παροχή ιατροφαρμακευτικών υπηρεσιών, με Ιατρό παθολόγο, Νοσηλεύτη και Ιατρό Εργασίας. Εκείνοι υλοποιούν εκτιμήσεις τυχόν επαγγελματικών ασθενειών και τις σχετικές εξετάσεις στο ανθρώπινο δυναμικό. Με σκοπό την πρόληψη τυχόν επαγγελματικών ασθενειών, πραγματοποιούνται Εκτιμήσεις Κινδύνου σε συνεργασία με τον Ιατρό εργασίας. Σε περιπτώσεις στις οποίες θα γίνει αναφορά τυχόν ασθενειών, τότε ο Ιατρός εργασίας θα κάνει την απαραίτητη διερεύνηση, και θα ενημερώσει την εταιρεία (το 2017 δεν προέκυψε κάποια επαγγελματική ασθένεια στην εταιρεία).

Επίσης διενεργούνται στο προσωπικό οι παρακάτω εξετάσεις:

- Μικροβιολογικές εξετάσεις
- Καρδιογράφημα
- Ακουομέτρηση/ Σπυρομέτρηση
- Ακτινογραφίες θώρακος και μυοσκελετικές (για συγκεκριμένες θέσεις εργασίας)

Η αποδοτικότητα και η παραγωγικότητα της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με την επαγγελματική υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων της. Επομένως, ένα αποτελεσματικό σύστημα καταγραφής των ατυχημάτων αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για την λήψη κατάλληλων μέτρων αποφυγής πρόκλησης οποιουδήποτε συμβάντος.

Το Τμήμα Ασφάλειας και Υγείας καταγράφει όλα τα είδη ατυχημάτων που μπορεί να προκύψουν. Τα είδη αυτά είναι:

- Παρ' ολίγον Ατυχήματα
- Ατυχήματα Πρώτων Βοηθειών
- Ιατρικής Περίθαλψης
- Τραυματισμός με απώλεια χρόνου
- Θανατηφόρο ατύχημα (το 2017, δεν προέκυψε κανένα θανατηφόρο ατύχημα στην εταιρεία).

Μέσα από ειδικό πρόγραμμα καταγραφής περιστατικών, το οποίο είναι βασισμένο στην ανάλυση πρωταρχικών αιτιών (Root Cause Analysis) γίνεται η ανάλυση των αιτιών του συμβάντος. Ακολούθως, και σε συνεργασία με Διευθυντές και έμπειρους εργαζομένους προτείνονται μέτρα για πρόληψη και προστασία.

Ο αριθμός των ατυχημάτων, το είδος του ατυχήματος καθώς και οι χαμένες μέρες χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των Δεικτών και Στατιστικών Ασφάλειας. Μηνιαίως, ο Διευθυντής Ασφάλειας και Υγείας κοινοποιεί τους Δείκτες Ασφάλειας και Υγείας στην Ανώτατη Διεύθυνση, ενώ ετησίως, οι Στατιστικές Ασφάλειας και Υγείας αναρτούνται στους πίνακες ανακοινώσεων της εταιρείας.

Σύνολο ατυχημάτων (γνωστοποιημένα και μη)	2
Χαμένες ημέρες εργασίας	74
Δείκτης χαμένων εργατωρών *	159,67
Δείκτης συχνότητας Ατυχημάτων **	4,32

Φύλο: Άρρεν

Περιοχή	
Μύλος Τσιμέντου 6	1
Μηχανουργείο	1

Τύποι Τραυματισμών	
Χέρι	1
Πόδι	1

Κατά την περίοδο αναφοράς του Απολογισμού σημειώθηκε μείωση κατά 60% των ατυχημάτων στην εταιρεία και κατά 16,6% χαμένου χρόνου εργασίας λόγω ατυχημάτων, σε σχέση με το 2016.

3. Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων

G4-LA9, G4-LA10, G4-LA11

"Οι άνθρωποί μας αξίζουν την καλύτερη δυνατή υποστήριξη σε ένα περιβάλλον εργασίας, μέσα στο οποίο θα μπορούν να μαθαίνουν, να εξελίσσονται και να είναι επιτυχείς."

Στην Τσιμεντοποιία Βασιλικού γίνεται σημαντική επένδυση στην εκπαίδευση των εργαζομένων της εταιρείας μέσω μονο-επιχειρησιακών και πολυ-επιχειρησιακών προγραμμάτων εκπαίδευσης σε ποικίλα θέματα, όπως Αποδοτικότητα (Efficiency), Βιώσιμη Ανάπτυξη και Καινοτομία, Συμμόρφωση και Διαχείριση Ρίσκου και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού. Παράλληλα, υλοποιούνται εσωτερικές εκπαιδεύσεις καθοδήγησης (mentoring/coaching) καθώς η κατάρτιση και ικανοποίηση των εργαζομένων, στηρίζουν απόλυτα τις αρχές του σεβασμού και της συνεισφοράς που αποτελούν επίκεντρο του οράματος της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού.

Στο πλαίσιο της υποστήριξης της ανάπτυξης των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων η εταιρεία επιχορηγεί μέρος του κόστους μεταπτυχιακών προγραμμάτων των εργαζομένων της. Το 2017 συγκεκριμένα, η Τσιμεντοποιία Βασιλικού υποστήριξε τρεις εργαζόμενους προς αυτό τον σκοπό.

Λόγω του κλάδου δραστηριοποίησης της εταιρείας και του αντικειμένου της εργασίας του μεγαλύτερου ποσοστού των εργαζομένων της, αποτελεί στρατηγικό στόχο για αυτήν η συνεχής παροχή ικανοποιητικής κατάρτισης και εκπαίδευσης τόσο του ανθρώπινου δυναμικού της, όσο και των υπεργολάβων. Εκπαίδευση και κατάρτιση γίνεται σε όλους τους τομείς ασφάλειας και υγείας, προκειμένου οι εργαζόμενοι να εκτελέσουν τα καθήκοντά τους ικανοποιητικά και να είναι σε θέση ανάληψης ανάλογων μέτρων όταν χρειάζεται.

Σε περίπτωση που κάποιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα απαιτεί την παρουσία του εργαζομένου σε εξέταση, παραχωρείται από την εταιρεία άδεια άνευ χρεώσεως την ημέρα της εξέτασης. Επίσης εάν κάποια εκπαίδευση πραγματοποιηθεί εκτός ωραρίου εργασίας, όπως για παράδειγμα κατά τη διάρκεια Σαββατοκύριακου, αργίας ή ρεπό, παραχωρείται στους συμμετέχοντες εργαζόμενους άδεια άνευ χρεώσεως.

* Δείκτης χαμένων εργατωρών = Απωλεσθείσες ημέρες x 1.000.000 / Καθαρός χρόνος εργασίας (ώρες)

** Δείκτης συχνότητας γνωστοποιημένων ατυχημάτων = Αριθμός γνωστοποιημένων ατυχημάτων x 1.000.000 / Καθαρός χρόνος εργασίας

Το 2017, η Τσιμεντοποιία Βασιλικού πέτυχε την αύξηση του μέσου όρου των ωρών εκπαίδευσης του προσωπικού της κατά περισσότερες από 19 ώρες ανά εργαζόμενο, επιβεβαιώνοντας τη σημασία που δίνει η εταιρεία στην ανάπτυξη και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού της.

Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων		
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης	26,85	
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο	Άνδρες	Γυναίκες
	21,58	53,85
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων	Διευθυντικό προσωπικό	Μη Διευθυντικό προσωπικό
	55,58	22,20

Στο πλαίσιο αυτό αλλά και στην ανάπτυξη της ίδιας της εταιρείας, πραγματοποιείται σε ετήσια βάση αξιολόγηση της απόδοσης του προσωπικού, όπου αναλύεται η επίδοση και η εξέλιξη της σταδιοδρομίας του, τίθενται οι στόχοι για το επόμενο έτος και επιβραβεύεται η συνεισφορά και η παραγωγικότητα των εργαζομένων. Η αξιολόγηση αυτή πραγματοποιείται στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας και το 2017 υλοποιήθηκε για το 100% αυτών.

08

ΕΥΘΥΝΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ
ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ

1. Εξυπηρέτηση και ικανοποίηση πελατών

Η διαρκής εξέλιξη σε όλα τα επίπεδα – επιχειρηματικότητα, τεχνολογία, περιβάλλον – καθώς και η δυναμική ανάπτυξη, είναι βασικά χαρακτηριστικά της δραστηριότητας της Ταιμεντοποιίας Βασιλικού. Απώτερος στόχος μας παραμένει να κρατήσουμε ευχαριστημένους και ικανοποιημένους τους πελάτες μας σε βάθος χρόνου.

Συνεχείς είναι οι προσπάθειες ευελιξίας και ανάπτυξης της ποιότητας διαχείρισης των πελατών μας, όπως επίσης και προσαρμοστικότητας στο ανταγωνιστικό περιβάλλον της αγοράς. Μέλημά μας είναι να εξυπηρετούμε ποιοτικά και άμεσα τον πελάτη, αλλά και να αναπτύσσουμε άριστες και προσωπικές σχέσεις τόσο στην εσωτερική όσο και στην εξωτερική αγορά.

Επιπλέον, μέσα στο πλαίσιο ευελιξίας και προσαρμοστικότητας προχωρούμε σε διαφοροποίηση των προϊόντων μας βάσει των αναγκών της αγοράς. Προκειμένου να επιτευχθεί πλήρης ικανοποίηση των αναγκών των πελατών, προωθείται η εξέλιξη και ανάπτυξη του ποιοτικού ελέγχου των προϊόντων μας με προσφορά άριστης και σταθερής ποιότητας μέσω του ειδικού Τμήματος Έρευνας και Ανάπτυξης, από άριστα καταρτισμένους επιστήμονες.

Σημαντικό παράγοντα στην ικανοποίηση του πελάτη αποτελεί και η ποιότητα εξυπηρέτησης που λαμβάνει από τους εκπροσώπους της εταιρείας.

" Φροντίζουμε να είμαστε δίπλα στους συνεργάτες μας τόσο κατά τη διάρκεια πώλησης των προϊόντων μας, όσο και στην παροχή τεχνικής υποστήριξης σε διάφορα ποιοτικά ή τεχνικά προβλήματα που τυχόν αντιμετωπίζουν. Διατηρούμε μια σχέση αλληλοσεβασμού και αλληλοεκτίμησης, γιατί πιστεύουμε πως έτσι μπορεί να διατηρηθεί συνεχής και υγιής συνεργασία."

Για έγκαιρη και αντικειμενική διερεύνηση των παραπόνων των πελατών, καθώς και αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων κατά τη διάρκεια παροχής προϊόντων και εξυπηρέτησης, έχουμε δημιουργήσει συγκεκριμένες διαδικασίες:

- Διαδικασία διαχείρισης παραπόνων πελατών (περιγραφή συμβάντος/παραπόνου) και διερεύνηση περιστατικού και συμπέρασμα, μέτρα και δράσεις που λήφθηκαν για αποφυγή παρόμοιου περιστατικού.
- Διαδικασία αντικατάστασης ελαττωματικού σκευεμένου προϊόντος (εντοπισμός/ καταγραφή, αξιολόγηση και διερεύνηση, καθορισμός και εφαρμογή διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών).

Ο διαρκής και ποιοτικός διάλογος με τους πελάτες αποτελεί για την εταιρεία κρίσιμο παράγοντα για την επιτυχή επιχειρησιακή λειτουργία της. Σε αυτό το πλαίσιο και με στόχο τη μέγιστη ικανοποίηση των πελατών της, την αναγνώριση των αναγκών τους και την ανταπόκριση στις προσδοκίες τους, η εταιρεία έχει φροντίσει για:

- Οργάνωση **«Φόρουμ Πελατών»**, κάθε τρία χρόνια στις εγκαταστάσεις της. Κατά τη διάρκεια της καινοτόμου αυτής δράσης, γίνονται παρουσιάσεις σχετικά με την εταιρεία, πραγματοποιείται ανταλλαγή απόψεων, συζητήσεις και διάλογος, καθώς και ξεναγήσεις στα Λατομεία και τις εγκαταστάσεις του εργοστασίου.
- Δημιουργία **«Γραμμής Εξυπηρέτησης του Πελάτη»**, στην οποία οι πελάτες μπορούν να απευθύνουν οποιοδήποτε παράπονο ή πρόταση προς την εταιρεία, η οποία στη συνέχεια προχωρά στη διερεύνηση των παραπόνων, την εξεύρεση λύσεων και τη διενέργεια των σχετικών ενεργειών.
- Διεξαγωγή **«Έρευνας Γνώμης Πελατών»**, κάθε τρία έτη με στόχο την ανταπόκριση στα μηνύματα και τις ανάγκες τους με συνέπεια και αξιοπιστία.⁴
- Διοργάνωση Ημερίδας Ασφάλειας **«Προτεραιότητά μας, η Ασφάλειά σας»** για τους μεταφορείς των πελατών μας της τοπικής αγοράς. Κατά τη διάρκεια της ημερίδας ενημερώθηκαν από τη Λειτουργό Ασφάλειας και Υγείας, σχετικά με τους κανονισμούς και τις διαδικασίες Ασφάλειας της εταιρείας. Επίσης, παρακολούθησαν μια εξίσου ενδιαφέρουσα παρουσίαση από τον Υπεύθυνο Οδικής Ασφάλειας, Επαρχίας Λάρνακας, με θέμα Οδική Ασφάλεια στους δρόμους.

⁴ Το 2017, δεν διενεργήθηκε έρευνα γνώμης πελατών, καθώς η τελευταία είχε πραγματοποιηθεί το 2015 και η επόμενη είναι προγραμματισμένη για το 2018

2. Υπευθυνότητα προϊόντων και συμμόρφωση

" Η ποιότητα βρίσκεται πάντα στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας και με αυτόν τον τρόπο η αντιμετώπιση των προκλήσεων συνεχούς και καινοτομικής ανάπτυξης αποτελεί μέρος της καθημερινής μας επαγγελματικής ενασχόλησης. Η δέσμευση που έχουμε αναλάβει για το σεβασμό του περιβάλλοντος, για την υποστήριξη των ανθρώπων μας και των τοπικών κοινοτήτων, αλλά και της ευρύτερης κοινωνίας, θα αναγνωρίζεται και θα χαρακτηρίζεται από τη διαφάνεια και την ξεκάθαρα αποδεδειγμένη αποτελεσματικότητα των πρακτικών μας."

Πολιτική της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού είναι η συνεχής συμμόρφωση στις προσδοκίες και απαιτήσεις των πελατών.

Για το σκοπό αυτό στην εταιρεία εφαρμόζουμε πιστά Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας, σύμφωνα πάντοτε με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 9001:2008, το οποίο και βελτιώνουμε σε συνεχή βάση για καλύτερη και πιο αποτελεσματική λειτουργία.

Μέσω του συστήματος αυτού:

- διαβεβαιώνουμε τους πελάτες μας ότι προμηθεύονται με προϊόντα σταθερής ποιότητας, των οποίων οι διαδικασίες παραγωγής επιθεωρούνται από ανεξάρτητους οργανισμούς,
- δεσμευόμαστε ότι τα προϊόντα μας συνάδουν με τις απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού Προτύπου CYS EN 197-1 και
- ενισχύουμε τις εμπορικές μας δραστηριότητες.

Το σύστημα αυτό μας προσφέρει τη βάση για αναγνώριση, εφαρμογή και βελτίωση ποιοτικών και μετρήσιμων στόχων, τους οποίους αναθεωρούμε σε τακτά χρονικά διαστήματα, παράλληλα με τη συνεχή παρακολούθηση της απόδοσης με συγκεκριμένους δείκτες.

Μέσω της εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης της Ποιότητας επιδιώκουμε την επίτευξη των στόχων αυτών. Αναθεωρούμε σε τακτά χρονικά διαστήματα την πολιτική αυτή με στόχο τη συνεχή καταλληλότητά της σε συνάρτηση με την πολιτική της εταιρείας.

Ως εταιρεία δεσμευόμαστε για πιστή τήρηση όλων των νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων που αφορούν στη λειτουργία και τις παραγωγικές διεργασίες μας.

Όλα τα προϊόντα μας αξιολογούνται σχετικά με τις επιδράσεις τους στην υγεία και την ασφάλεια με στόχο τη βελτίωση κατά τη διάρκεια της ανάπτυξης, παραγωγής, μεταφοράς και χρήσης.

Κατά το έτος αναφοράς δεν παρουσιάστηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στις επιδράσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια.

Επίσης όλα τα προϊόντα μας είναι σύμφωνα με όλες τις υπάρχουσες νομοθεσίες, και οποιαδήποτε πληροφορία -η οποία πρέπει να αναφέρεται στις ετικέτες ή και στις συσκευασίες, συμπεριλαμβανομένης της πληροφόρησης σχετικά με την ασφαλή χρήση και φύλαξη του προϊόντος καθώς και τα λογότυπα που αφορούν στην ασφάλεια- συμπεριλαμβάνεται στη συσκευασία αυτών.

Όσον αφορά προώθηση της εικόνας της εταιρείας, διαφήμιση, χορηγίες και επικοινωνία, κατά τη διάρκεια του 2017 δεν αναγνωρίστηκαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με εθελοντικούς κώδικες και κανονισμούς.

3. Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα

Η σωστή διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί σημαντικό κομμάτι της στρατηγικής της εταιρείας για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η επιλογή των προμηθευτών/εργολάβων/συνεργατών και η δημιουργία των όρων της αγοράς πραγματοποιείται μέσω μιας αντικειμενικής και διάφανης αξιολόγησης, η οποία, μεταξύ άλλων, λαμβάνει υπόψη την ικανότητα προμήθειας και εξασφάλισης ενός επαρκούς επιπέδου εξυπηρέτησης, αλλά και τήρησης των κανόνων της εταιρείας.

"Είναι ευθύνη μας να διασφαλίζουμε ότι οι προμηθευτές και οι εργολάβοι μας ακολουθούν τις διαδικασίες για σωστή διαχείριση των κινδύνων κατά τη διάρκεια των εργασιών τους."

Η εταιρεία κατατάσσει τους προμηθευτές της σε δύο κατηγορίες:

- Η πρώτη κατηγορία περιλαμβάνει προμηθευτές που παρέχουν Υπηρεσίες Επιδιόρθωσης, Συμβουλευτικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Εργολαβιών.
- Η δεύτερη κατηγορία περιλαμβάνει προμηθευτές Ά Υλών, καυσίμων, ανταλλακτικών και αναλωσίμων.

Οι δαπάνες προς προμηθευτές για το 2017 ανέρχονται στα €70,3 εκ. για την αγορά προϊόντων και υπηρεσιών.

Η Ταιμεντοποιία Βασιλικού στο πλαίσιο ενσωμάτωσης αρχών βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας στην επιχειρηματική της δραστηριότητα, έχει εκπονήσει και θέσει σε εφαρμογή **«Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Εργολάβων/Συνεργατών»**.

Ο Κώδικας παραθέτει τους βασικούς κανόνες συμπεριφοράς/επικοινωνίας της αλυσίδας εφοδιασμού, οι οποίοι βασίζονται στο Όραμα, στην Αποστολή και στις Αξίες της εταιρείας.

Ο Κώδικας ισχύει υπό την ευρεία έννοια τόσο για τους άμεσους, όσο και για τους έμμεσους προμηθευτές/εργολάβους/συνεργάτες μας σε όλες τις κατηγορίες και θεωρείται αναπόσπαστο μέρος των συμβάσεων/συμφωνιών που υπογράφονται μεταξύ μας. Προσβλέπει στη δέσμευση των προμηθευτών/συνεργατών/εργολάβων μας σε καλές πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης γεγονός που αναμένεται να αποφέρει αμοιβαία οφέλη.

Οι αρχές του Κώδικα καλύπτουν ενότητες όπως:

- Συνθήκες Εργασίας και Ανθρώπινα Δικαιώματα,
- Ασφάλεια και Υγεία,
- Περιβαλλοντική Προστασία και
- Ηθική.

Μέσα από τις αρχές του κώδικα οι οποίες συνάδουν και με τις ήδη υφιστάμενες διαδικασίες μας, πραγματοποιείται ενδελεχής έρευνα, έλεγχος και αξιολόγηση σε όλους τους συνεργάτες μας, σε όλες τις πιο πάνω ενότητες λαμβάνοντας υπόψη τις πρακτικές τους.

Μέχρι στιγμής⁵ έχει αποσταλεί ηλεκτρονικά σε 1.247 συνεργάτες μας και τον έχουν αποδεχτεί υπογράφοντας και τη σχετική δήλωση Αποδοχής και Ανάληψης Ευθύνης 287 συνεργάτες.

Οι εργασιακές πρακτικές που εφαρμόζονται από τους εργολάβους στο χώρο εργασίας της εταιρείας θα πρέπει να είναι αποδεκτές από τη νομοθεσία και να σέβονται την αξιοπρέπεια του κάθε εργαζόμενου, όπως επίσης και να συμβαδίζουν με τις υφιστάμενες εσωτερικές διαδικασίες, όπως: η «Διαδικασία επιλογής, ελέγχου και αξιολόγησης εργολάβων και προμηθευτών» και η «Διαδικασία διαχείρισης εργολάβων, προσωπικού εργολάβων και μεταφερόμενων εργαλείων».

Επίσης οι εργολάβοι δηλώνουν υπεύθυνα ότι εφαρμόζουν την Συλλογική Σύμβαση του κλάδου τους (εφόσον υπάρχει) και την Εργατική Νομοθεσία. Επιπρόσθετα ο κάθε εργολάβος θα πρέπει να ετοιμάσει και υποβάλει σχέδιο ασφάλειας και υγείας για κάθε έργο που θα εκτελέσει, μέθοδο εργασίας και αξιολόγηση των κινδύνων που θα αντιμετωπίσει το προσωπικό του, καθώς και διαδικασίες αποφυγής ή μετρίωσης των σχετικών κινδύνων.

Τυχόν παρατυπία εκ μέρους των εργολάβων υπόκειται σε κυρώσεις ή ακόμη και διακοπή συνεργασίας.

Η αξιολόγηση των εργολάβων που έχουν αναγνωριστεί ως έχοντες σημαντικές πραγματικές και πιθανές αρνητικές επιπτώσεις στις εργασιακές πρακτικές, γίνεται ανά τακτά χρονικά διαστήματα, από τους Υπεύθυνους Υγείας και Ασφάλειας, καθώς και από τον Υπεύθυνο Περιβάλλοντος, οι οποίοι λαμβάνουν και τα ανάλογα δραστικά μέτρα.

⁵ Νοέμβριος 2018

09

ΕΥΘΥΝΗ
ΑΠΕΝΑΝΤΙ
ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού έχει δεσμευτεί για την προστασία του περιβάλλοντος, έχοντας ως βασική της επιδίωξη την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και των αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον από τις δραστηριότητές της.

" Η προστασία και το ενδιαφέρον για το περιβάλλον σε όλες τις φάσεις των εργασιών μας, αποτελεί προτεραιότητα."

Η Περιβαλλοντική πολιτική της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της αποστολής της και θεωρείται θεμελιώδης για την απόδοσή της, όπως θεωρούνται η παραγωγικότητα, η αποδοτικότητα, η ποιότητα και η τεχνολογική ανάπτυξη. Η Περιβαλλοντική πολιτική εφαρμόζεται και παρακολουθείται συνεχώς στις εργοστασιακές εγκαταστάσεις, υποστηριζόμενη από κατάλληλες διαχειριστικές πρακτικές, με σκοπό τη μείωση και αποφυγή οποιασδήποτε δυσάρεστης περιβαλλοντικής επίδρασης.

Η εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία σχετική με την προστασία του περιβάλλοντος και τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001:2004 και βασίζει τις δραστηριότητές της στη σωστή χρήση των πόρων της και στη διατήρηση του περιβάλλοντος. Η περιβαλλοντική δέσμευση και η χρήση ανανεώσιμων φυσικών πόρων, σχετικών με τις δραστηριότητες και τα προϊόντα της εταιρείας, βελτιστοποιείται συνεχώς μέσω της εφαρμογής περιβαλλοντικών προτύπων που ταυτίζονται ή και υπερκαλύπτουν την Κυπριακή Νομοθεσία. Το 2017 δεν είχε επιβληθεί σημαντικό χρηματικό πρόστιμο εις βάρος της εταιρείας λόγω μη συμμόρφωσης με νόμους ή κανονισμούς.

Όλοι οι εργαζόμενοι είναι υπεύθυνοι για εφαρμογή της Περιβαλλοντικής πολιτικής και καταφεύγουν στις αρχές της κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Η επίγνωση και τα εκπαιδευτικά προγράμματα με περιβαλλοντικό περιεχόμενο, προωθούνται με στόχο την επέκταση και τον εμπλουτισμό επαγγελματικών και αποδοτικών πρακτικών και συμπεριφορών.

Προκειμένου να παρακολουθείται η περιβαλλοντική απόδοση της εταιρείας καθορίζονται και ανασκοπούνται στόχοι με γνώμονα σημαντικά περιβαλλοντικά ζητήματα των δραστηριοτήτων της. Η Διοίκηση της εταιρείας παρέχει τους αναγκαίους πόρους για επίτευξη αυτών των στόχων, χρησιμοποιώντας τη βέλτιστη διαθέσιμη τεχνολογία.

Τελικός στόχος της Περιβαλλοντικής πολιτικής αποτελεί η επίτευξη καλύτερης ισορροπίας μεταξύ της χρήσης φυσικών πόρων και της μακροπρόθεσμης οικονομικής ανάπτυξης, διασφαλίζοντας καλύτερη ποιότητα ζωής για τις παρούσες και μελλοντικές γενιές. Η πολιτική αναθεωρείται, όποτε κρίνεται αναγκαίο, ώστε να εγγυάται αποδοτική και διαρκή προστασία του περιβάλλοντος και των εργασιακών συνθηκών και υγείας.

1. Μέτρηση, έλεγχος και μείωση εκπομπών

G4-EN15, G4-EN18, G4-EN19, G4-EN21

Κατά τη διαδικασία παραγωγής τσιμέντου η έκλυση εκπομπών CO₂ είναι αναπόφευκτη.

Όσον αφορά τις εκπομπές των αερίων του θερμοκηπίου, η εγκατάσταση της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, εμπίπτει στις "Εγκαταστάσεις για την παραγωγή κλίνκερ / τσιμέντου σε περιστροφικούς κλιβάνους παραγωγικού δυναμικού άνω των 500 τόνων την ημέρα", σύμφωνα με την οδηγία 2003/87/ΕΚ. Η συγκεκριμένη οδηγία καθιερώνει ένα σύστημα εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπής αερίων θερμοκηπίου (διοξειδίο του άνθρακα στη περίπτωση της Τσιμεντοποιίας), εντός της Κοινότητας, προκειμένου να προωθήσει τη μείωση των εκπομπών των αερίων θερμοκηπίου κατά τρόπο αποδοτικό από πλευράς κόστους και οικονομικώς αποτελεσματικό.

Αναλυτικότερα, η παρακολούθηση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα καθορίζεται από την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2009/29/ΕΚ, τους Ευρωπαϊκούς Κανονισμούς 600/2012/ΕΕ και 601/2012/ΕΕ, την Κυπριακή Νομοθεσία Ν.110(Ι)/2011, και συγκεκριμένες εσωτερικές διαδικασίες.

Σύμφωνα με το Άρθρο 12 του Κανονισμού 601/2012/ΕΕ, η εγκατάσταση είναι κατηγορίας Γ (εκπομπή >500.000 τόνοι CO₂ ετησίως). Οι υποχρεώσεις της εγκατάστασης που εμπίπτει στο Σύστημα Εμπορίας Ρύπων είναι η τήρηση ενός Σχεδίου Παρακολούθησης και η υποβολή Ετήσιας Έκθεσης Υπολογισμού Εκπομπών Αερίων του θερμοκηπίου, η οποία αξιολογείται και επιβεβαιώνεται από εξωτερικό ανεξάρτητο επιθεωρητή. Οι απαιτήσεις των σχεδίων και εκθέσεων καθορίζονται από τον Κανονισμό 600/2012/ΕΕ.

Βάσει των παραπάνω ετοιμάζεται ένα Σχέδιο Παρακολούθησης στο οποίο περιγράφονται οι μεθοδολογίες παρακολούθησης ποσοτικών και ποιοτικών χαρακτηριστικών των υλικών (καύσιμα/πρώτες ύλες) που συμβάλλουν στην εκπομπή CO₂ καθώς και οι διάφοροι υπολογισμοί. Το Σχέδιο Παρακολούθησης εγκρίνεται πάντα από την αρμόδια Αρχή. Με το πέρας κάθε έτους συμπληρώνεται η Ετήσια Έκθεση στην οποία υπολογίζονται οι εκπομπές για το εκάστοτε έτος.

Για τον υπολογισμό των συντελεστών εκπομπής καυσίμου χρησιμοποιούνται η Κατώτερη Θερμογόνος Δύναμη και ο Περιεχόμενος Άνθρακας. Για τον υπολογισμό των συντελεστών εκπομπής της πρώτης ύλης χρησιμοποιείται η χημική ανάλυση της πρώτης ύλης ως προς τις ουσίες που συμβάλλουν στην εκπομπή CO₂. Τα παραπάνω ποιοτικά χαρακτηριστικά για τον προσδιορισμό των συντελεστών υπολογισμού των εκπομπών CO₂ λαμβάνονται είτε από τον Εθνικό Κατάλογο Απογραφής ή από διαπιστευμένο κατά ENISO/IEC 17025 εργαστήριο (για τις συγκεκριμένες παραμέτρους, για το συγκεκριμένο υλικό).

Στον ακόλουθο πίνακα φαίνονται οι εκπομπές CO₂ που υπολογίστηκαν στην Ετήσια Έκθεση για το έτος 2017:

Εκπομπές	tCO ₂
Mn Βιογενείς εκπομπές (χωρίς βιομάζα)	1.352.831
Βιογενείς εκπομπές (βιομάζα)	79.542
Μεικτές εκπομπές	1.432.373

Ο συντελεστής έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είναι η ποσότητα εκπομπής αερίου CO₂ ανά παραγόμενη ποσότητα κλίνκερ για το εκάστοτε έτος.

Στον ακόλουθο πίνακα φαίνονται οι συντελεστές έντασης συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας και χωρίς αυτήν για το έτος 2017.

Συντελεστής έντασης	tCO ₂ /tclinker
Mn Βιογενείς εκπομπές (χωρίς βιομάζα)	0,788
Μεικτές εκπομπές (με βιομάζα)	0,834

Ο παρονομαστής που επέλεξε η εταιρεία είναι η παραγόμενη ποσότητα κλίνκερ, λόγω του ότι οι εκπομπές αερίου του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τη διεργασία αυτή (εκπομπές διεργασίας και εκπομπές καύσης) είναι οι περισσότερες. Στον ακόλουθο πίνακα φαίνονται όλες οι κατηγορίες πηγής εκπομπής που αφορούν την εγκατάσταση και το ποσοστό της κάθε μιας.

Κατηγορία Πηγής Εκπομπής	Εκπομπές (τόνοι)	Κατηγοριοποίηση πηγής εκπομπής (%)
Διάσπαση ανθρακικών αλάτων	918.948	67,93
Απορριπτόμενη σκόνη (bypass dust)	4.044	0,30
Πρόσθετες πρώτες ύλες που περιέχουν άλλες μορφές άνθρακα πλν των ανθρακικών	-115	-0,01
Καύση (για την παραγωγή κλίνκερ)	429.249	31,73
Ξήρανση	579	0,04
Auxiliaries	126	0,01
Σύνολο	1.352.831	100,00

Όπως φαίνεται από τον πίνακα το μεγαλύτερο ποσοστό εκπομπής (99,95%) προκύπτει από τη διεργασία παραγωγής του κλίνκερ (πρώτες τέσσερις κατηγορίες).

Για τη μείωση εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (CO₂) γίνονται συνεχείς προσπάθειες για βελτίωση των παραμέτρων λειτουργίας ώστε να εξοικονομείται ενέργεια (και κατά συνέπεια να εκπέμπεται λιγότερο CO₂), καθώς και χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών (τα οποία περιέχουν μη ανθρακικές πρώτες ύλες π.χ. CaO), και εναλλακτικών καυσίμων (που περιέχουν βιομάζα).

Παρακάτω αναφέρονται οι ενέργειες που έχουν γίνει από το 2011 μέχρι σήμερα για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Το έτος αναφοράς είναι το 2012, μετά την έναρξη λειτουργίας της νέας γραμμής παραγωγής κλίνκερ.

- Αντικατάσταση οριζόντιων σφαιρόμυλων με κάθετους μύλους με αποτέλεσμα την εξοικονόμηση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και κατά συνέπεια την μείωση των εκπομπών CO₂.
- Δημιουργία νέας γραμμής παραγωγής κλίνκερ το 2011 βασισμένη στις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές με αποτέλεσμα τη μείωση της καταναλωθείσας θερμικής ενέργειας και κατά συνέπεια την μείωση των εκπομπών CO₂.
- Βελτιστοποίηση της λειτουργίας για εξοικονόμηση ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας με συνέπεια τη μείωση των εκπομπών CO₂.
- Τροφοδότηση εναλλακτικών καυσίμων που περιέχουν βιομάζα, η οποία δεν συνεισφέρει στην παραγωγή εκπομπών CO₂, αφού οι παραγόμενες κατά την καύση ποσότητες CO₂ δεσμεύονται εκ νέου μέσω της φωτοσύνθεσης.
- Χρήση κατάλληλων πρόσθετων πρώτων υλών που περιέχουν τα επιθυμητά συστατικά για την παραγωγή κλίνκερ και προέρχονται από μη ανθρακικά άλατα με αποτέλεσμα να αποφεύγεται η παραγωγή εκπομπών CO₂.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την μείωση των εκπομπών CO₂ από το 2012 μέχρι το 2017, χρησιμοποιώντας τον συντελεστή έντασης (tCO₂/tclinker) κάθε χρονιάς.

Έτος	Εκπομπές - χωρίς βιομάζα (tCO ₂ /tclinker)
2012	0,837
2013	0,827
2014	0,826
2015	0,808
2016	0,803
2017	0,788

Οι περισσότεροι αέριοι ρύποι που εκπέμπονται από τη γραμμή παραγωγής κλίνκερ μετρούνται συνεχώς από τον αναλυτή που είναι εγκατεστημένος στο κεντρικό φουγάρο της εγκατάστασης.

Όλες οι τιμές όλων των αέριων ρύπων που μετρούνται στον αναλυτή εκφράζονται σε mg/Nm³. Οι μέσες χρονιαίες τιμές φαίνονται στον παρακάτω πίνακα.

Αέριοι Ρύποι	Ποσότητα (mg/Nm ³)
NO _x	477,3
SO ₂	8,8
Σκόνη	12,6
NH ₃	2,0

Επιπλέον, διεξάγονται μετρήσεις από εξωτερικό διαπιστευμένο εργαστήριο για ορισμένους αέριους ρύπους και για κάποιους οι οποίοι δεν μπορούν να μετρηθούν από τον κεντρικό αναλυτή. Στον παρακάτω πίνακα αναφέρονται οι τιμές των περιβαλλοντικών μετρήσεων από εξωτερικό εργαστήριο για το έτος 2017.

Περιβαλλοντικές μετρήσεις από εξωτερικό διαπιστευμένο εργαστήριο (Ιούνιος 2017)		Όριο		Μετρήσεις (Ιούνιος 2017)		
		mg/Nm ³	ng I-TEQ/Nm ³	mg/Nm ³	mg/Nm ³	ng I-TEQ/Nm ³
Σκόνη		30		28,3		
Οξειδία Αζώτου	NO _x	500		447		
Αμμωνία	NH ₃	50		0,122		
Οξειδία Θείου	SO ₂	50		1,4		
Υγρασία	H ₂ O			23,8		
Μονοξείδιο Άνθρακα	CO			369		
Διοξίνες, Φουράνια	PCDDs, PCDFs		0,1			0,01000
Βαρέα Μέταλλα	Hg	0,050000		0,004700		
	Cd	0,050000		< 0,00743		
	Pb			< 0,0124		
	Sb	0,500000		< 0,00982		
	As	0,500000		< 0,00683		
	Pb			0,081300		
	Cr			0,037300		
	Co			0,000540		
	Cu			0,048900		
	Mn			0,305000		
	Ni			0,027500		
	V			0,001350		

Οι μετρήσεις των αέριων ρύπων γίνονται με όργανα συνεχούς μέτρησης τα οποία πληρούν τις απαιτήσεις του Προτύπου EN 14181:2004. Όλες οι συνθήκες αναφοράς για τις συγκεντρώσεις των ουσιών στις αέριες εκπομπές της εγκατάστασης που προέρχονται από καύση κανονικοποιούνται σε θερμοκρασία 273K, πίεση 101,33 kPa, εκφρασμένα σε ξηρή βάση (0%) και περιεκτικότητα σε οξυγόνο 10%.

Οι μετρήσεις αέριων ρύπων από εξωτερικό διαπιστευμένο εργαστήριο βασίζονται στα πρότυπα EN 1911-1, ISO 15713, EN 14385, EN 1948-1.

2.Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας και εξοικονόμηση

Η Ταιμεντοποιία Βασιλικού Δημοσία εταιρεία Λτδ, είναι η μεγαλύτερη βαριά βιομηχανία της Κύπρου και κατ' επέκταση ο μεγαλύτερος καταναλωτής ενέργειας. Το κόστος προμήθειας αυτής της ενέργειας (ένα άθροισμα ηλεκτρικής και θερμικής) αποτελεί την σημαντικότερη και μεγαλύτερη λειτουργική δαπάνη της εταιρείας. Με δεδομένα αυτό και την ευαισθησία της εταιρείας στην διαφύλαξη του περιβάλλοντος, η Ταιμεντοποιία Βασιλικού προχώρησε στη θέσπιση Ενεργειακής πολιτικής. Βάσει αυτής, η εταιρεία δεσμεύεται να αξιοποιεί όσο πιο αποδοτικά επιτρέπεται την ενέργεια, να εφαρμόζει τις καλύτερες διαθέσιμες πρακτικές και να συμμορφώνεται με τους νόμους και κανονισμούς που διέπουν την χρήση της ενέργειας.

" Συνεχώς βελτιώνουμε τη χρήση των ενεργειακών πόρων στις εγκαταστάσεις μας και στη διάρκεια των δραστηριοτήτων μας σε όλο τον κύκλο ζωής, λαμβάνοντας υπόψη τεχνολογικές καινοτομίες, βελτιστοποιώντας το σχεδιασμό της παραγωγικής διαδικασίας και των εγκαταστάσεων, υποστηρίζοντας την αγορά ενεργειακά αποδοτικών προϊόντων και υπηρεσιών."

Κατά το έτος 2017 η συνολική καταναλωθείσα θερμική και ηλεκτρική ενέργεια για όλες τις ανάγκες της Ταιμεντοποιίας (παραγωγή στο εργοστάσιο - ιδιοπαραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια από φωτοβολταϊκά, υπηρεσίες, διοικητικές και λοιπές υποστηρικτικές ανάγκες) ήταν 1.661 GWh.

- Η συνολική κατανάλωση σε ηλεκτρική Ενέργεια ήταν 150 GWh.
- Καταναλώθηκαν τα εξής συμβατικά καύσιμα: petcoke, coal, hfo, lpg συνολικής ενέργειας 3.574.871 GJ (ισοδύναμα με 993 GWh)
- Καταναλώθηκαν τα εξής εναλλακτικά καύσιμα: κρεατάλευρα, τεμαχισμένα ελαστικά, επεξεργασμένα οικιακά απόβλητα, λυματολάσπη, συνολικής ενέργειας 1.866.169 GJ (ισοδύναμα με 518 GWh)

Η Ταιμεντοποιία εφαρμόζει το διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ενέργειας ISO 50001. Είναι η πρώτη βαριά βιομηχανία στην Κύπρο που πέτυχε τέτοια πιστοποίηση. Βάσει των συστάσεων του προτύπου, παρακολουθούνται όλες οι ροές ενέργειας στην Ταιμεντοποιία, υπολογίζονται οι ενεργειακές αποδόσεις με συγκεκριμένους Δείκτες Ενεργειακής Απόδοσης (KPIs & EPIs - Key και Energy Performance Indicators) και σχεδιάζονται τροποποιήσεις, βελτιώσεις, αναβαθμίσεις ή/και νέες εγκαταστάσεις που βελτιστοποιούν και εξελίσσουν τις μονάδες της εταιρείας.

Οι ενεργειακές αποδόσεις υπολογίζονται με συγκεκριμένους Δείκτες Ενεργειακής Απόδοσης (KPIs & EPIs). Οι δυο από τους πιο σημαντικούς συντελεστές που υπολογίζονται είναι⁶:

- Γραμμή Παραγωγής Κλινκερ: 54,29 kWh/ton για το 2017
- Συνολικός Δείκτης Παραγωγής Τσιμέντου: 82,50 kWh/ton για το 2017

Βασικές Καταναλώσεις Ενέργειας		2017	2016
ΚΑΥΣΙΜΑ		(GJ)	
Συνολική κατανάλωση συμβατικών καυσίμων	Μαζούτ	40.294	30.194
	Pet Coke	3.399.402	3.848.529
	Κάρβουνο (Coal)	126.568	20.038
	Υγραέριο (LPG)	8.607	7.899
Συνολική κατανάλωση εναλλακτικών καυσίμων	Κρεατάλευρα	33.081	26.606
	Τεμαχισμένα Ελαστικά	138.536	113.345
	Επεξεργασμένα Οικιακά Απόβλητα (RDF)	1.524.323	938.003
	Ξηρή λάσπη αποχετευτικού	170.230	152.726
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ		(GWh)	
Κατανάλωσης ηλεκτρισμού από συμβατικές μονάδες		150	134
Κατανάλωσης ηλεκτρισμού από ανανεώσιμες πηγές		0,015	0

⁶ Ο παρονομαστής για τον πρώτο συντελεστή είναι παραγόμενοι τόνοι κλινκερ και για τον δεύτερο συντελεστή παραγόμενοι τόνοι τσιμέντου. Οι συντελεστές αφορούν ενέργεια που καταναλώνεται εντός του οργανισμού και περιλαμβάνεται σε αυτούς η ηλεκτρική ενέργεια.

Το 2017, σημειώθηκαν μειώσεις στην χρήση συμβατικών καυσίμων και αυξήσεις σε όλες τις άλλες καταναλώσεις. Συγκεκριμένα στην χρήση συμβατικών καυσίμων παρατηρήθηκε μείωση 8% ενώ στην χρήση εναλλακτικών καυσίμων αύξηση 51%. Στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας υπήρξε αύξηση 11%.

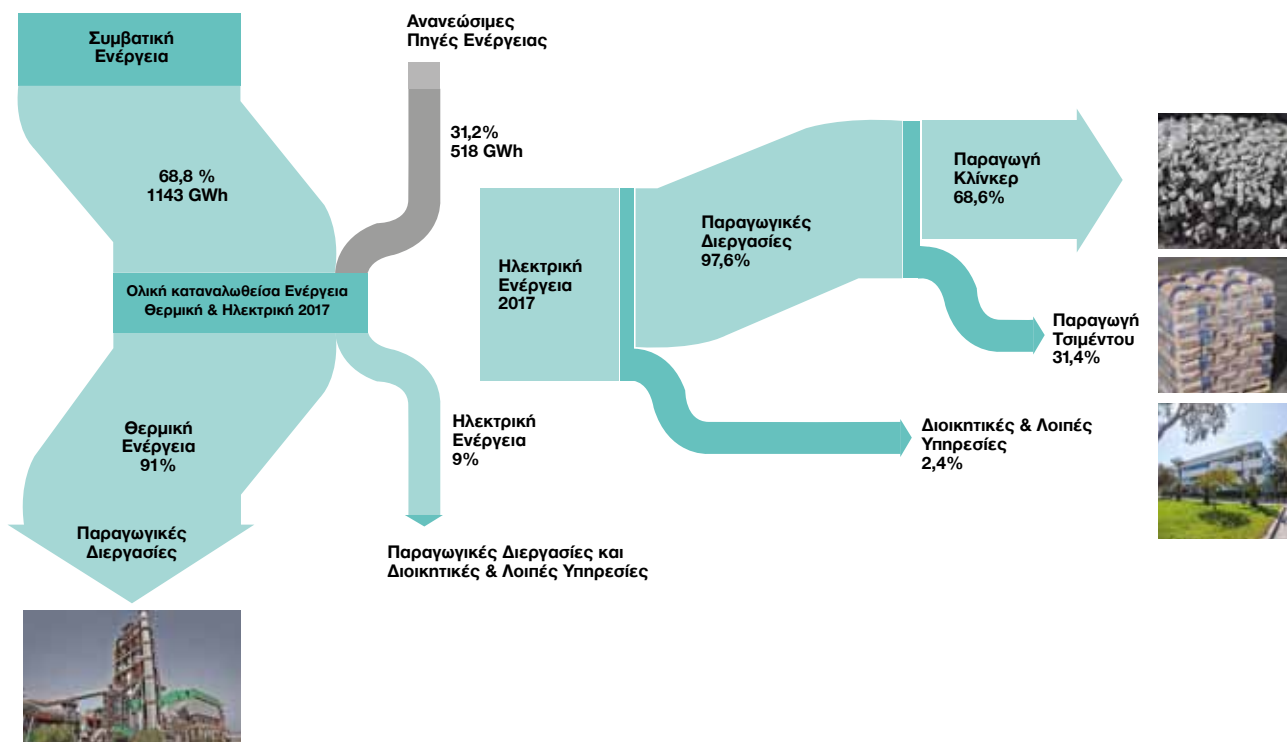
Πέραν των προσπαθειών εντός του εργοστασίου στις γραμμές παραγωγής για βέλτιστη απόδοση και ελάχιστη δυνατή κατανάλωση ενέργειας, η εταιρεία στρέφεται δυναμικά προς την πράσινη ενέργεια. Ήδη σε επίπεδο θερμικής ενέργειας οι ανάγκες στην παραγωγή το 2017, καλύφθηκαν κατά 34% από εναλλακτικά καύσιμα, ενώ παράλληλα η εταιρεία προσπαθεί να καλύψει και μέρος των ηλεκτρικών της αναγκών από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας όπως από την ηλιακή ενέργεια.

Το σύνολο της θερμικής ενέργειας καταναλώνεται κατά τις παραγωγικές διαδικασίες ενώ ηλεκτρική ενέργεια καταναλώνεται τόσο από τις γραμμές παραγωγής όσο και από τις διοικητικές και λοιπές Υπηρεσίες.

Κατά το έτος 2016 η συνολική καταναλωθείσα ηλεκτρική ενέργεια για την παραγωγή τελικών προϊόντων (κλινκερ και τσιμέντο) ήταν 131 GWh, ποσοστό 98% της συνολικής ενέργειας που καταναλώθηκε. Για λοιπές υπηρεσίες καταναλώθηκαν 3 GWh (ποσοστό 2%).

Κατά το έτος 2017 η συνολική καταναλωθείσα ηλεκτρική ενέργεια για την παραγωγή τελικών προϊόντων (κλινκερ και τσιμέντο) ήταν 147 GWh, ποσοστό 97,6% της συνολικής ενέργειας που καταναλώθηκε. Σημειώθηκε αύξηση στην καταναλωθείσα ηλ. ενέργεια κατά 11%. Για λοιπές υπηρεσίες καταναλώθηκαν 4 GWh (ποσοστό 2,4%).

Διάγραμμα Ροής Ενέργειας



3. Υλικά, φυσικοί πόροι και διαχείριση αποβλήτων

Το 2017 η συνολική ποσότητα που διαχειρίστηκε το Τμήμα Λατομείων και Ορυκτών Πόρων της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, ήταν 4.096.000 τόνοι πρώτων υλών.

Η εταιρεία μέσα από τις εξορυκτικές δραστηριότητές της προάγει την εικόνα ότι Περιβάλλον και Ανάπτυξη μπορούν να συνυπάρξουν μαζί αρμονικά. Και οι δύο πυλώνες της Αειφόρου Ανάπτυξης μαζί εξυπηρετούν τις ανάγκες του τρίτου πυλώνα, της τοπικής κοινωνίας και ευρύτερα της κοινωνίας των πολιτών.

Στις περιπτώσεις αυτές η συνύπαρξη και συνεργασία μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, συνεισφέρει στη γενικότερη ευημερία και συμβάλλει στην τοπική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη του τόπου.

Ο σεβασμός προς το περιβάλλον αποτελεί αδιαπραγμάτευτο παράγοντα για την εταιρεία η οποία φροντίζει ώστε να διατηρεί το ελάχιστο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

"Ο στόχος μας και οι βαθύτερες φιλοδοξίες μας είναι να καταστήσουμε πρότυπο αναγνώρισης και συνεισφοράς, προσφέροντας οικολογική αξία στα πεδία και τις περιοχές ανάπτυξης εντός των λατομείων. Επιδιώκουμε μέσα από την σταδιακή πρόοδο και επιστημονική προσέγγιση μας, να καθιερωθούμε ανά τον κόσμο ως υπεύθυνος, ικανός και αποτελεσματικός καταλύτης προσφοράς στο περιβάλλον".

Προς την επίτευξη των πιο πάνω, η πολιτική της εταιρείας σχετικά με την εξορυκτική δραστηριότητα, υλοποιείται στο πλαίσιο συμμόρφωσης με βάση τον περί σκυροκονιάματος νόμο και την σχετική κείμενη νομοθεσία, που απορρέει από τις επί μέρους εργασίες της όλης δραστηριότητας. Υιοθετούνται μέτρα διαχείρισης και πρόληψης περιβαλλοντικών επιπτώσεων μέσα και από τις Περιβαλλοντικές Διαχειριστικές Μελέτες που εκπονούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα, με βάση τους περί Μεταλλείων και Λατομείων κανονισμούς.

Ορισμένα από τα μέτρα που λαμβάνονται είναι τα εξής:

- Η ορθολογική εκμετάλλευση και ανάπτυξη των λατομείων για την επίτευξη της μέγιστης δυνατής απόληψης των φυσικών πόρων. Η ορθολογική εκμετάλλευση των συγκεκριμένων πόρων, συμβάλλει και συνεισφέρει παράλληλα στην εξασφάλιση των εθνικών πόρων της χώρας ως εθνικό κεφάλαιο ύψιστης σημασίας, για την συνεχή ανάπτυξη και αυτάρκειά της.
- Χρήση φιλικών μεθόδων εκμετάλλευσης ως προς το περιβάλλον και διατήρηση υψηλής εργασιμότητας όλων των μηχανημάτων.
- Σταδιακή και τελική αποκατάσταση των εξοφλημένων περιοχών εκμετάλλευσης, για αντιμετώπιση των μεταβολών του γήινου ανάγλυφου και την σταδιακή οικολογική επανόρθωση των οικοσυστημάτων.

Ο σχεδιασμός αποκατάστασης αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση αδειοδότησης και μέρος του σχεδίου συνολικής διαχείρισης των λατομείων από την έναρξη λειτουργίας τους. Η καταστολή της παραγόμενης σκόνης επιτυγχάνεται με συστηματικά και αποδοτικά ραντίσματα των χωμάτων δρόμων μεταφοράς και ασφαλίτωση των κύριων οδικών αρτηριών.

Μία προσέγγιση αειφόρου καινοτομίας, είναι η συνολική διαχείριση των υπερκειμένων γεωλογικών στρωμάτων στα λατομεία αργίλου με στόχο μηδενικά εξορυκτικά απόβλητα. Είτε αυτά αξιοποιούνται ως φυτικό έδαφος για αποκαταστάσεις είτε αξιοποιούνται με κατάλληλες αναλογίες που καθορίζονται με βάση την χημική τους σύσταση, στην τροφοδοσία και παραγωγή, ως προς το τελικό προϊόν του εργοστασίου. Εντός του 2017 έχουν αξιοποιηθεί 177.909 τόνοι που αντιστοιχούν περίπου στο 40% της υφιστάμενης συνολικής τροφοδοσίας. Πέραν της αειφόρου διαχείρισης τους, σημαντικός παράγοντας επίσης αποτελεί η αποφυγή της δημιουργίας εξορυκτικών αποβλήτων σε παραπλήσιες περιοχές.

Μια άλλη φιλική διαδικασία με θετικό αντίκτυπο προς το περιβάλλον είναι η μείωση εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα μέσα από την διαδικασία αποξήρανσης των πρώτων υλών τόσο στα λατομεία όσο και στο εργοστάσιο. Η διαδικασία αυτή αποσκοπεί στην αξιοποίηση της ηλιακής και αιολικής ενέργειας για μείωση της φυσικής υγρασίας των πρώτων υλών.

Η απελευθέρωση φυσικής υγρασίας για το 2017 ανήλθε συνολικά στους 264.951 τόνους, οι οποίοι αντιστοιχούν σε 189.298 lt πετρελαίου. Η διαδικασία αυτή έχει επιπλέον αντίκτυπο στην αποδοτική εξοικονόμηση αντίστοιχων συμβατικών καυσίμων του εργοστασίου κατά την απομάκρυνση της ποσότητας αυτής.

Υλικά

Στους παρακάτω πίνακες αναγράφονται τα υλικά που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή και συσκευασία των κύριων προϊόντων και υπηρεσιών της εταιρείας.

ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΜΕΝΑ ΥΛΙΚΑ ΕΙΣΡΟΗΣ		Ποσότητα (t)
Εναλλακτικά Καύσιμα		
Επεξεργασμένα οικιακά απόβλητα (RDF)		88.150
Εναλλακτικά στερεών καυσίμων (ASF)		191
Ξηρή λάσπη αποχετευτικού		13.562
Κρεατάλευρα		1.757
Ξύλα		518
Ενεργός άνθρακας		12
Ελαστικά		5.428
Σύνολο		109.618
Επεξεργασμένα Απόβλητα Εταιρείας για Καύση		
Πετροβάμβακας		27
Κλαδέματα Εταιρείας		14
Απόβλητα σακκόφιλτρα		11
Απόβλητα διαχείρισης RDF		902
Παλέτα		39
Χαρτιά, νάιλον, φιλμ κλπ		769
Σύνολο		1.762
Εναλλακτικές Πρώτες Ύλες		
Λάσπη ΑΗΚ		308
Τέφρα ΑΗΚ		141
Μερικώς σταθεροποιημένα χώματα 190304		1.633
Εξαφρίσματα αλουμινίου		45
Σιδηραλουμίνη		12.950
Σκωρία		2.660
Γυαλί		7.316
Σύνολο		25.053
Καταστροφές Υλικών		
Καταστροφή καπνικών		8
Καταστροφή διαφόρων υλικών		133
Σύνολο		141
Ανακυκλωμένο Νερό		
Νερό βιολογικής επεξεργασίας εγκατάστασης (Εταιρείας)		669
Νερό βιολογικής επεξεργασίας ΣΑΛΑ		77.790
Στρασιόνα πύργου ψύξης		3.399
Σύνολο		81.858
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		218.432

ΜΗ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΜΕΝΑ ΥΛΙΚΑ ΕΙΣΡΟΗΣ		Ποσότητα (t)
Υλικά που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή κλίνκερ/τσιμέντου		
Πρώτες Ύλες		
Ασβεστόλιθος (για παραγωγή κλίνκερ)		2.420.056
Ασβεστόλιθος Αρμενοχωρίου (για παραγωγή τσιμέντου)		52.983
Άργιλος		443.321
Ούμπρα		36.192
Γύψος		95.716
Φθοριούχο Ασβέστιο		919
Περλίτης		20.668
Βωξίτης		3.244
Σύνολο		3.073.099
Συμβατικά Καύσιμα		
Petcoke		108.698
Κάρβουνο (Coal)		5.055
HFO - LFO		1.133
Diesel		42
Υγραέριο (LPG)		187
Σύνολο		115.115
Βοηθητικές Ύλες		
Ουρία		1.781
Βελτιωτικά άλεσης τσιμέντου		718
Αναγωγικό Cr ⁶⁺ σακκευμένου τσιμέντου		26
Χημικά πύργου ψύξης-λέβητα		3
Νερό από κοινοτικό δίκτυο		45.900
Σύνολο		48.428
Υλικά που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή κλίνκερ/τσιμέντου και δεν περιλαμβάνονται στο τελικό προϊόν		
Υλικά που χρησιμοποιούνται για την συσκευασία τσιμέντου		
Σακούλια χάρτινα		283
Παλέτα ξύλινα		101
Πλαστικό		33
Σίδηρο		0,2
Σύνολο		417
Υλικά/εξαρτήματα		
Λιπαντικά - γράσα		9
Λιπαντικά - λάδια		38
Σακόφιλτρα		24
Σύνολο		71
Γενικό Σύνολο		3.237.130
Επεξεργασμένα Υλικά Εισροής		218.432
Μη Επεξεργασμένα Υλικά Εισροής		3.237.130
Σύνολο Υλικών Εισροής		3.455.562
Ποσοστό Επεξεργασμένων Υλικών Εισροής		6,32%

Νερό

Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού παρακολουθεί συστηματικά και επιδιώκει τη βελτίωση της αποδοτικής χρήσης νερού καθώς το θέμα αυτό αφενός συνδέεται άμεσα με το κόστος κατανάλωσης νερού και αφετέρου η συνολική χρήση νερού μπορεί να δείξει το επίπεδο κινδύνου από τυχόν διακοπές της παροχής νερού ή τις αυξήσεις στο κόστος του νερού.

Το καθαρό γλυκό νερό γίνεται ολοένα σπανιότερο, και αυτό μπορεί να επιδράσει στις παραγωγικές διαδικασίες που βασίζονται στη χρήση νερού.

Ο συνολικός όγκος νερού που αντλήθηκε το 2017 παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα.

Πηγές	Ποσότητα (m ³)
Επιφανειακά Ύδατα	0
Υπόγεια Ύδατα	0
Βρόχινο Νερό	0
Υγρές εκροές άλλου οργανισμού (Νερό ΣΑΛΑ)	77.790
Παροχή νερού από το δίκτυο του Δήμου ή άλλες επιχειρήσεις ύδρευσης	45.900
Συνολικός όγκος νερού που αντλήθηκε	123.690

Το ποσοστό επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης νερού είναι ένα μέτρο αποδοτικότητας και αποδεικνύει την επιτυχία των ενεργειών της εταιρείας για τη μείωση των συνολικών αντλήσεων και απορρίψεων νερού.

Το ποσοστό του νερού που ανακυκλώθηκε και επαναχρησιμοποιήθηκε κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς του Απολογισμού της εταιρείας είναι **64%**.

Στους παρακάτω πίνακες αναλύονται οι σχετικές πηγές άντλησης.

Πηγή	Ποσότητα (m ³)
Νερό από βιολογική επεξεργασία αστικών αποβλήτων εγκατάστασης	669
Νερό βιολογικής επεξεργασίας από το σταθμό βιολογικής επεξεργασίας ΣΑΛΑ	77.790
Νερό στρασιόνας πύργου ψύξης	3.399
Συνολικός όγκος νερού που ανακυκλώνει και επαναχρησιμοποιεί	81.858

Συνολική Άντληση Νερού	Ποσότητα (m ³)
Νερό από βιολογική επεξεργασία αστικών αποβλήτων εγκατάστασης	669
Νερό βιολογικής επεξεργασίας από το σταθμό βιολογικής επεξεργασίας ΣΑΛΑ	77.790
Νερό στρασιόνας πύργου ψύξης	3.399
Παροχή νερού από το δίκτυο του Δήμου ή άλλες επιχειρήσεις ύδρευσης	45.900
Συνολική Άντληση Νερού	127.758

Διαχείριση αποβλήτων

Τα ρεύματα νερού που απορρίπτονται προγραμματισμένα και κατά ελεγχόμενο τρόπο είναι:

1. Νερό της στρασιόνας πύργου ψύξης (παραγόμενη ποσότητα: 3.399m³).
2. Νερό βιολογικής επεξεργασίας αποβλήτων από το σταθμό βιολογικής επεξεργασίας της εγκατάστασης (παραγόμενη ποσότητα: 669m³).
3. Νερό βιολογικής επεξεργασίας από το σταθμό βιολογικής επεξεργασίας αποβλήτων Λεμεσού (ΣΑΛΑ) (συνολική κατανάλωση 77.790 m³).

Το νερό της στρασιόνας πύργου ψύξης προκύπτει από την εξαγωγή νερού πλούσιου σε άλατα από τον πύργο ψύξης του εργοστασίου ώστε να τροφοδοτείται με φρέσκο μαλακό νερό το σύστημα και να μην δημιουργούνται προβλήματα από την συνεχή συμπύκνωση αλάτων στο νερό. Μέσω σωληνώσεων οδηγείται στις υπόγειες στεγανοποιημένες δεξαμενές νότια του πύργου ψύξης και ακολούθως χρησιμοποιείται για άρδευση του χώρου βορειοδυτικά της εγκατάστασης. Δυο φορές το χρόνο γίνονται δειγματοληψίες για έλεγχο της ποιότητάς του όπως ορίζεται και στην Άδεια Βιομηχανικών Εκπομπών της εγκατάστασης.

Το νερό βιολογικής επεξεργασίας προκύπτει από την επεξεργασία αστικών αποβλήτων της εγκατάστασης μέσω δυο βιολογικών σταθμών δευτεροβάθμιας επεξεργασίας οι οποίοι είναι εγκατεστημένοι υπόγεια και η επεξεργασία των υγρών αποβλήτων γίνεται αυτόματα. Το νερό που προκύπτει χρησιμοποιείται για πότισμα των χώρων πρασίνου της εγκατάστασης. Ο έλεγχος της ποιότητας του νερού γίνεται με μηνιαίες δειγματοληψίες και αναλύσεις από εξωτερικό διαπιστευμένο εργαστήριο όπως ορίζεται και στην Άδεια Βιομηχανικών Εκπομπών της Εγκατάστασης.

Το νερό βιολογικής επεξεργασίας ΣΑΛΑ παραλαμβάνεται από τον σταθμό βιολογικής επεξεργασίας Λεμεσού. Χρησιμοποιείται για τις ανάγκες της γραμμής παραγωγής και για σκοπούς πυρόσβεσης σε πιθανά περιστατικά εντός της εγκατάστασης. Μια φορά το χρόνο γίνονται αναλύσεις για έλεγχο της ποιότητας του.

Μέθοδος Απόρριψης	Βάρος Αποβλήτων				Σύνολο ανά Μέθοδο Απόρριψης	
	Επικίνδυνα		Μη Επικίνδυνα			
	t	m³	t	m³	t	m³
Ανάκτηση Πρώτων Υλών	-	-	-	-	-	-
Ανάκτηση Νερού	-	-	-	4.068	-	4.068
Ανάκτηση Θερμικής Ενέργειας	-	-	1.972	-	1.972	-
Εσωτερική Ανακύκλωση	-	0,04	8	-	8	0,04
Εξωτερική Ανακύκλωση	61	-	29.183	-	29.243	-
Υγειονομική Ταφή	-	-	70	-	70	-
Σύνολο	61	0,04	31.233	4.068	31.293	4.068

Όλα τα απόβλητα αποθηκεύονται προσωρινά σε κατάλληλα διαμορφωμένους χώρους ανάλογα με το είδος αποβλήτου μέχρι να μεταφερθούν για περαιτέρω διαχείριση εντός ή εκτός εγκατάστασης. Απόβλητα τα οποία μπορούν να χρησιμοποιήσουν στη γραμμή παραγωγής είτε για ανάκτηση θερμικής ενέργειας ή για αντικατάσταση πρώτων υλών ανακυκλώνονται εσωτερικά. Όσα απόβλητα δεν μπορούν να ανακυκλωθούν εσωτερικά ή να χρησιμοποιηθούν για ανάκτηση ενέργειας ή πρώτων υλών συλλέγονται και μεταφέρονται σε αδειοδοτημένες εγκαταστάσεις διαχείρισης για ανακύκλωση. Ωστόσο, ορισμένα απόβλητα αν και υπάρχει δυνατότητα να χρησιμοποιηθούν εσωτερικά για ανάκτηση ενέργειας είναι πιο ωφέλιμο και περιβαλλοντικά ορθό να μεταφερθούν για εξωτερική ανακύκλωση και παραγωγή αναβαθμισμένων προϊόντων.

Ο εργολάβος που πρόκειται να μεταφέρει ή να διαχειριστεί τα παραγόμενα απόβλητα πρέπει να διαθέτει τις κατάλληλες άδειες για συλλογή, μεταφορά και διαχείριση των αποβλήτων αντίστοιχα. Επιπλέον, τα οχήματα που θα χρησιμοποιηθούν για τη μεταφορά πρέπει να έχουν τα απαιτούμενα πιστοποιητικά. Ο εργολάβος αναλαμβάνει τη μεταφορά του αποβλήτου από την εγκατάσταση παραγωγής του προς την εγκατάσταση διαχείρισής του. Κάθε φορτίο που μεταφέρεται προς διαχείριση, ζυγίζεται πριν την έξοδο του από την εγκατάσταση. Επίσης, ο εργολάβος έχει τη ευθύνη για την ετοιμασία του Εντύπου Αναγνώρισης Παρακολούθησης και Μεταφοράς Αποβλήτων το οποίο συμπληρώνει ο παραγωγός, ο μεταφορέας και ο τελικός διαχειριστής του αποβλήτου.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2017 παρουσιάστηκαν κάποια περιστατικά μικρών διαρροών τα οποία αντιμετωπίστηκαν άμεσα και η ρύπανση ήταν αμελητέα με εφαρμογή του σχεδίου δράσης σε περίπτωση διαρροών.

10

ΕΥΘΥΝΗ
ΑΠΕΝΑΝΤΙ
ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ



Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της καθημερινής λειτουργίας της επιχείρησής μας. Οι αρχές της είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με την επίτευξη των στρατηγικών της στόχων, όπως η βελτίωση των προϊόντων της, η εξυπηρέτηση των πελατών της και η ικανοποίηση των αναγκών τους, η ανάπτυξη προγραμμάτων για προστασία του περιβάλλοντος, η σωστή και υπεύθυνη στάση προς την κοινωνία και γενικά μια ανάπτυξη με επίκεντρο τον άνθρωπο.

Έχοντας σαν βάση την Πολιτική της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, προγραμματίζουμε τη στρατηγική μας και εξετάζουμε πως οι δράσεις και οι δραστηριότητές μας επιδρούν σε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, όπως μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες, προμηθευτές, κοινότητες, επιχειρηματικούς εταίρους, ούτως ώστε να διατηρούμε και να ενδυναμώνουμε την ύπαρξή μας στην κοινωνία και να είμαστε καλύτερος εταιρικός πολίτης.

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί για την Τσιμεντοποιία Βασιλικού πολύτιμο εργαλείο για την ανάπτυξη σχέσης εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, μέσω του οποίου έχουμε θέσει συγκεκριμένους στόχους για την επικράτηση μιας υγιούς και εποικοδομητικής σχέσης με τους κοινωνικούς μας εταίρους όπως:

- Να αντιμετωπίζουμε σωστά και ηθικά, θέματα που άπτονται λεπτούς χειρισμούς και να λαμβάνουμε ορθολογιστικές αποφάσεις με όφελος τόσο για την εταιρεία όσο και για τους εταίρους.
- Να κρατήσουμε μια σταθερή γραμμή αμφίδρομης επικοινωνίας και ανοικτού διαλόγου.

1. Στήριξη τοπικής και ευρύτερης κοινωνίας

Μέσω της συνεργασίας μας με εκπαιδευτικά ιδρύματα, γειτονικές κοινότητες, οργανωμένα σύνολα και άλλους φορείς, καταφέραμε να οικοδομήσουμε μια σχέση συνύπαρξης και συνέργειας με την ευρύτερη κοινωνία, μέσα σε κλίμα εμπιστοσύνης και αλληλοσεβασμού. Αυτή η συνέργεια και στήριξη συνδέεται άμεσα με την στρατηγική της εταιρείας.

Ενδεικτικά αναφέρουμε:

- **Στήριξη Άνεργων Πτυχιούχων «Ακαδημία Ταλέντων».** Το πρόγραμμα προσφέρει την ευκαιρία σε άνεργους, νέους πτυχιούχους να αποκτήσουν εμπειρία στις εγκαταστάσεις της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού, υπό την επίβλεψη και καθοδήγηση στελεχών της εταιρείας. Με την ολοκλήρωση του 9-12μηνου προγράμματος οι συμμετέχοντες είναι έτοιμοι να ενταχθούν στην αγορά εργασίας, σε κλάδο συναφή με τη σπουδή τους, έχοντας σημαντική προϋπηρεσία και εκπαίδευση σε βαριά βιομηχανία. Συγχρόνως, με αυτό τον τρόπο ενισχύεται η ανάπτυξη νέων ταλέντων, στηρίζονται οι νέοι πτυχιούχοι και μειώνεται το ποσοστό ανεργίας. **Η νέα Ακαδημία Ταλέντων με αριθμό «4» αριθμεί 21 νέα παιδιά για τη χρονιά 2017.**
- **Ενημερωτικές επισκέψεις** από εκπαιδευτικά ιδρύματα και οργανωμένα σύνολα. Κατά τη διάρκεια των επισκέψεων πραγματοποιούνται παρουσιάσεις και ξεναγήσεις. Πραγματοποιήθηκαν συγκεκριμένα οκτώ (8) επισκέψεις μεταξύ των οποίων από το Πανεπιστήμιο Frederick, ΤΕΠΑΚ, ΜΙΜ, Τεχνικές Σχολές και το Λανίτειο Λύκειο Λεμεσού.
- **Συνεργασία με Πανεπιστήμια και σχολεία Μέσης Εκπαίδευσης** για πρακτική άσκηση φοιτητών/μαθητών. Για το έτος 2017 πραγματοποίησαν την πρακτική τους άσκηση 6 φοιτητές, καθώς και 3 μαθητές τεχνικών σχολών.
- **Υλική στήριξη Δημοτικών Σχολείων** (αγορά διαδραστικών πινάκων, εκπαιδευτικών παιχνιδιών για τις αυλές των σχολείων, συνεισφορά στην επισκευή σχολικών εγκαταστάσεων κλπ.)
- **Παραχώρηση δωρεών και χορηγιών** σε τομείς που αφορούν τον πολιτισμό και την εκπαίδευση, με απώτερο σκοπό την ανάπτυξη και διατήρηση πολιτιστικής κουλτούρας, την πνευματική ανάπτυξη των νέων και τη δημιουργία και διατήρηση αρμονικών σχέσεων με τους εμπλεκόμενους φορείς για αμφίδρομο όφελος.
- **Δωρεά** 40 Ιατρικών βιβλίων στο ιδιωτικό πανεπιστήμιο "Cyprus College - European University Cyprus", με σκοπό τον εμπλουτισμό της βιβλιοθήκης του πανεπιστημίου και διευκόλυνση των φοιτητών σχετικά με τις μελέτες και έρευνες στον τομέα της ιατρικής.

- **Στήριξη και επιβράβευση** της Αριστείας μαθητών και φοιτητών.
- **Στήριξη προς το Ίδρυμα «Θεοτόκος»**, λαμβάνοντας υπόψη τις συνεχιζόμενες βασικές ανάγκες των ενοίκων και το αξιόλογο έργο που καθημερινά επιτελούν. Για τη χρονιά 2017 η στήριξή μας αφορούσε στην αγορά ενός ανυψωτήρα (LIFT) ασθενών, 2 καρέκλες μπάνιου, 2 προστατευτικά για κρεβάτια, καθώς και ενός Ηλεκτρικού πιάνου και άλλων μουσικών οργάνων για την ψυχαγωγία των ενοίκων της Στέγης.
- **Οικονομική στήριξη του ιδρύματος «Σοφία για τα παιδιά»**, Συγκεκριμένα στηρίζουμε το πρόγραμμα «Let's Hippo» που στόχο έχει την ενίσχυση του προγράμματός «Μαγειρεύω και Προσφέρω» μέσω του οποίου παρέχεται μεσημεριανό φαγητό στα παιδιά σε 16 ολόημερα δημοτικά σχολεία στην Κύπρο.
- **Οικονομική στήριξη του Συνδέσμου «Μωρά Θαύματα»**, ο οποίος δημιουργήθηκε το 2015 με σκοπό τη στήριξη της Μονάδας Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών και Πρόωρων (MENN) του Νοσοκομείου Αρχ. Μακάριος ΙΙΙ στη Λευκωσία, για την ανέγερση νέας, σύγχρονης και Ευρωπαϊκών Προδιαγραφών Μονάδας Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών.

2. Διαφάνεια και διάλογος

Η αμφίδρομη επικοινωνία και η ανταπόκριση στους προβληματισμούς των εργαζομένων, των τοπικών κοινοτήτων, των πελατών, των προμηθευτών και άλλων ενδιαφερομένων μερών, αποτελεί κινητήρια δύναμη για αποτελεσματική αντιμετώπιση των προκλήσεων της εταιρικής υπευθυνότητας.

Η τακτική επικοινωνία και ο συχνός και εποικοδομητικός διάλογος με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελούν για εμάς βασική αρχή για την σταθερή επιχειρηματική μας συνέχεια όπως και την κύρια προϋπόθεση για μια σωστή και υγιή συμβίωση με τις κοινότητες. Μέσω του διαλόγου αντνακλώνονται οι προσδοκίες και οι προβληματισμοί των κοινωνικών μας εταίρων, ήτοι γειτονικές κοινότητες, εργαζόμενοι, πελάτες κλπ., ενώ ταυτόχρονα γίνεται ενημέρωση αναφορικά με τις δραστηριότητες της εταιρείας.

Στο πλαίσιο αυτό ξεκινήσαμε το 2017 ένα νέο πρόγραμμα Διαλόγου με τις Τοπικές Κοινότητες με την ονομασία: **«Δημιουργούμε Συνδέσμους, χτίζουμε το μέλλον της περιοχής μας μαζί»**. Περιλαμβάνει τακτικές συναντήσεις με τους εκπροσώπους των Κοινοτήτων και την Διεύθυνση της εταιρείας προκειμένου να ενημερωθούν για οποιεσδήποτε εξελίξεις συμβαίνουν στην εταιρεία π.χ. τεχνολογικές αναβαθμίσεις, όπως και για τα προγράμματα και τις δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης που υλοποιεί και εφαρμόζει η εταιρεία, καθώς και τους στόχους που θέτει για τα επόμενα χρόνια.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται και στην εσωτερική επικοινωνία και τον διάλογο με τους εργαζόμενους.

Βασικό πλεονέκτημα στην εσωτερική επικοινωνία αποτελεί το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι έχουν άμεση επαφή και κατ' ιδίαν συναντήσεις με τους Προϊσταμένους/Διευθυντές των τμημάτων τους, ενώ ταυτόχρονα πραγματοποιούνται και ξεχωριστές τμηματικές συναντήσεις πετυχαίνοντας με αυτόν τον τρόπο άμεση ενημέρωση και καλύτερη δυνατή επίλυση πιθανών προβλημάτων.

Επιπρόσθετα το τμήμα Ανθρωπίνων πόρων πραγματοποιεί ενημερωτικές συναντήσεις στα διάφορα τμήματα της εταιρείας με σκοπό την καλύτερη γνωριμία, ανάπτυξη καλύτερων σχέσεων και συνεργασιών μεταξύ των εργαζομένων.

Η δημιουργία τεσσάρων ομάδων, τις οποίες απαρτίζουν εργαζόμενοι από όλα τα τμήματα καθώς και την διεύθυνση της εταιρείας αποτελεί σημαντικό κριτήριο στην επιτυχή επικοινωνία και συνεργασία. Το γεγονός ότι η κάθε ομάδα περιλαμβάνει άτομα από διαφορετικά τμήματα καθώς και με ηλικιακή διαφορά, δεν στάθηκε εμπόδιο στην τέλεια οργάνωση και στο μεταξύ τους δέσιμο.

Η δημιουργία αυτών των ομάδων συνετέλεσε στην καλύτερη γνωριμία, συνεργασία και ομαδικότητα μεταξύ συναδέλφων. Οι ομάδες ήδη δραστηριοποιούνται δυναμικά μέσω διαφόρων δράσεων όπως φιλανθρωπικές, περιβαλλοντικές, εθελοντικές και άλλες.

Επίσης, οι εργαζόμενοι έχουν την ελευθερία να εκφράζουν τις απόψεις τους, νέες ιδέες ή εισηγήσεις μέσω ειδικού εντύπου, το οποίο αξιολογείται από ειδική επιτροπή, όπως επίσης και μέσα από την Ετήσια Έρευνα Γνώμης, όπου οι εργαζόμενοι μέσα από ανώνυμη έρευνα εκφράζουν τις απόψεις τους και γίνονται σχετικές διορθωτικές ενέργειες από την εταιρεία (π.χ καλύτεροι χώροι εργασίας). Σημειώνεται ότι, κάποιες εισηγήσεις/ιδέες δύνανται να εφαρμοστούν εάν κριθεί ότι θα βοηθήσουν τόσο στην καθημερινή εργασία των εργαζομένων όσο και την εταιρεία.

3.Πρωτοβουλίες και εθελοντισμός

Στη Τσιμεντοποιία Βασιλικού έχουμε το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον για να διαβλέπουμε τις συνέπειες των πράξεών μας, με έγνοια πάντοτε της διαφύλαξης των αναγκών του παρόντος. Στόχος μας είναι να παρακολουθούμε και να προσαρμόζουμε τις δράσεις μας ώστε αυτές να συνάδουν με τις συγκεκριμένες ανάγκες της κοινωνίας στο πλαίσιο της οποίας λειτουργούμε επιχειρηματικά.

Στο πλαίσιο αυτό διοργανώνουμε και ταυτόχρονα στηρίζουμε σημαντικές δράσεις και προγράμματα που αφορούν το περιβάλλον, την υγεία και ασφάλεια, την ανάπτυξη των νέων και όχι μόνο. Ενδεικτικά:

- Στο πλαίσιο του εορτασμού της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος διοργανώσαμε Βιωματικά περιβαλλοντικά εργαστήρια σε συνεργασία με τον οργανισμό Terra Cypria και την συμμετοχή πέντε Δημοτικών σχολείων με 200 μαθητές, 20 εκπαιδευτικούς και εθελοντές εργαζόμενους, με τις ονομασίες: «Οι μικροί εξερευνητές της περιοχής Ακτή Κυβερνήτη» και «Γνωρίζοντας τα απειλούμενα είδη του νησιού μου».
- Στο πλαίσιο του εορτασμού της Παγκόσμιας Ημέρας Ασφάλειας και Υγείας διοργανώσαμε **εκπαιδευτικό πρόγραμμα σε 5 Δημοτικά σχολεία** με την συμμετοχή 200 μαθητών και των εκπαιδευτικών, για συζήτηση των κινδύνων που αντιμετωπίζουν καθημερινά τα παιδιά στο χώρο του σχολείου και πως μπορούμε να τους αντιμετωπίσουμε όπου τα ίδια τα παιδιά πρότειναν ιδέες και λύσεις.
- Στηρίζουμε ως Χορηγοί την εκστρατεία **Let's Do It Cyprus** με ταυτόχρονη συμμετοχή εθελοντών εργαζομένων για τον καθαρισμό συγκεκριμένης περιοχής, καθώς και τον καλλωπισμό των σχολικών αυλών σε συνεργασία με τέσσερα δημοτικά σχολεία.
- Στήριξη του **Καραϊσκάκιου ιδρύματος** για την κάλυψη των αναγκών του εργαστηρίου Μοριακής Αιματολογίας που ασχολείται με την εξέταση ασθενών που πάσχουν από λευχαιμία.
- **Οργάνωση Εθελοντικής Αιμοδοσίας.** Στόχος είναι η αύξηση του αριθμού των εθελοντών, για μεγαλύτερη κάλυψη των αναγκών στις τράπεζες αίματος των νοσοκομείων του νησιού μας. Με το μήνυμα ότι «πέντε λεπτά χρειάζονται για να σώσεις μια ζωή» πραγματοποιήθηκε με επιτυχία για ακόμη μια χρονιά η εταιρική εθελοντική αιμοδοσία. Στην αιμοδοσία της 14ης Ιουνίου 2017, έλαβαν μέρος 35 εργαζόμενοι.



11

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



9.1. Συντομογραφίες

APS	Accountability Principles Standard
ASF	Εναλλακτικά Στερεά Καύσιμα
Auxiliaries	Βοηθητικά
CaO	Οξείδιο του ασβεστίου
Cembureau	European cement association
CIGRE	International Council of Large Electric Systems
CO ₂	Διοξείδιο του άνθρακα
CYHRMA	Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού
CYS	Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης
DISAB	Engineered Vacuum system
EPIs	Energy Performance Indicators
EU OSHA	European Agency for Safety & Health at Work
GRI	Global Reporting Initiative
HFO	Heavy Fuel Oil (Μαζούτ)
IEC	International Electrotechnical Commission
ISO	Διεθνής Οργανισμός Τυποποίησης
KPIs	Key Performance Indicators
OHSAS	Occupational Health and Safety Assessment Series
Q&A	Questions & Answers (Ερωτήσεις και Απαντήσεις)
RDF	Refused Derived Fuel
SDGs	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
WCA	World Cement Association
AHK	Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου
ΓΔ	Γενικός Διευθυντής
ΕΕ	Ευρωπαϊκή Ένωση
ΕΚ	Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
ΕΚΕ	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
ΚΕΒΕ	Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο
ΚΕΠ	Κυπριακή Εταιρεία Πιστοποίησης
Κλίνκερ SR	Κλίνκερ για την παραγωγή τσιμέντου χαμηλών αλκαλίων, ανθεκτικό στα θειικά
Κλίνκερ OP	Κλίνκερ για την παραγωγή του απλού τσιμέντου Πόρτλαντ
MENN	Μονάδα Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών
MIM	Mediterranean Institute of Management
ΜΚΟ	Μη Κυβερνητική Οργάνωση
MME	Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
Ο.Η.Ε.	Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών
ΟΕΒ	Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου
ΣΑΛΑ	Συμβούλιο Αποχετεύσεων Λεμεσού - Αμαθούνας
ΤΕΠΑΚ	Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου

2. Πίνακας AA1000 APS και ευρετήριο περιεχομένου GRI-G4

AA1000 Accountability Principles Standard (2008)	
Αρχές AA1000	Παραπομπή στον Απολογισμό
Η θεμελιώδης Αρχή της Συμμετοχικότητας	5.2. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη σελ. 19
Η Αρχή της Ουσιαστικότητας	5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24
Η Αρχή της Ανταπόκρισης	5.4. Αποτελέσματα 2017 και στόχοι 2018 σελ. 29
	6. Οικονομική ανάπτυξη σελ. 35
	7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας σελ. 40
	8. Ευθύνη απέναντι στην αγορά σελ. 47
	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον σελ. 51
	10. Ευθύνη απέναντι στην κοινωνία σελ. 63

ΓΕΝΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ			
Γενικές Τυποποιημένες Δημοσιοποιήσεις - Δείκτες GRI	Συνοπτική Περιγραφή Δείκτη GRI ⁷	Παραπομπή στον Απολογισμό	Εξωτερική Διασφάλιση
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ			
G4-1	Δήλωση του υψηλότερα ιστάμενου υπευθύνου λήψης αποφάσεων του οργανισμού	1. Μήνυμα Εκτελεστικού Προέδρου σελ. 7	☐
ΠΡΟΦΙΛ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ			
G4-3	Όνομα εταιρείας	4. Η Ταμειοτοποία Βασιλικού - 4.1. Η ταυτότητα και η αποστολή μας σελ. 11	☐
G4-4	Βασικές μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες της εταιρείας	6. Οικονομική ανάπτυξη - 6.2. Παρουσία στην αγορά σελ. 38	☐
G4-5	Έδρα εταιρείας	4. Η Ταμειοτοποία Βασιλικού - 4.1. Η ταυτότητα και η αποστολή μας σελ. 11	☐
G4-6	Χώρες δραστηριοποίησης της εταιρείας	6. Οικονομική ανάπτυξη - 6.2. Παρουσία στην αγορά σελ. 38	☐
G4-7	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	4. Η Ταμειοτοποία Βασιλικού - 4.1. Η ταυτότητα και η αποστολή μας σελ. 11	☐
G4-8	Αγορές που εξυπηρετούνται	6. Οικονομική Ανάπτυξη - 6.2. Παρουσία στην αγορά σελ. 38	☐
G4-9	Βασικά μεγέθη της Εταιρείας	6. Οικονομική ανάπτυξη - 6.1. Οικονομική επίδοση σελ. 36 6. Οικονομική ανάπτυξη - 6.2. Παρουσία στην αγορά σελ. 38 7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.1. Υπεύθυνος εργοδότης σελ. 41	☐
G4-10	Βασικά μεγέθη ανθρώπινου δυναμικού	7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.1. Υπεύθυνος εργοδότης σελ. 41	☐
G4-11	Συλλογικές συμβάσεις	7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.1. Υπεύθυνος εργοδότης σελ. 41	☐
G4-12	Εφοδιαστική Αλυσίδα	8. Ευθύνη απέναντι στην αγορά - 8.3. Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα σελ. 50	☐
G4-13	Σημαντικές αλλαγές στη διάρκεια της περιόδου αναφοράς του Απολογισμού σχετικά με το μέγεθος, τη δομή, το ιδιοκτησιακό καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα της εταιρείας	Κατά τη διάρκεια αναφοράς του Απολογισμού δεν έγινε οποιαδήποτε σημαντική αλλαγή σχετικά με το μέγεθος, τη δομή ή την εφοδιαστική αλυσίδα της εταιρείας. Ένα σημαντικό γεγονός που ξεκίνησε το 2017 είναι η αποστολή του Κώδικα Δεοντολογίας σε εκατοντάδες προμηθευτές προς το τέλος του 2017 και αρχές του 2018. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά υπάρχουν στην ενότητα 8. Ευθύνη απέναντι στην αγορά - 8.3. Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα σελ. 50	☐
G4-14	Αρχή της προφύλαξης	4. Η Ταμειοτοποία Βασιλικού - 4.3. Εταιρική διακυβέρνηση σελ. 12 6. Οικονομική ανάπτυξη - 6.3. Διαχείριση κινδύνων σελ. 38	☐
G4-15	Οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές χάρτες	4. Η Ταμειοτοποία Βασιλικού - 4.1. Η ταυτότητα και η αποστολή μας σελ. 11	☐
G4-16	Ενώσεις και οι εθνικοί και διεθνείς οργανισμοί υποστήριξης	4. Η Ταμειοτοποία Βασιλικού - 4.1. Η ταυτότητα και η αποστολή μας σελ. 11	☐

⁷ Στον πίνακα χρησιμοποιούνται σύντομες περιγραφές των δεικτών GRI για λόγους ανάγνωσης του πίνακα. Για αναλυτικότερη περιγραφή επισκεφτείτε τη σελίδα του GRI.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΙΑ

G4-17	Οντότητες στ- οικονομικές καταστάσεις	Οικονομικές Καταστάσεις 2017	☐
G4-18	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του Απολογισμού και των Ορίων των Θεμάτων	3. Πληροφορίες Απολογισμού σελ. 9	☐
G4-19	Ουσιαστικά θέματα	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24	☐
G4-20	Όρια ουσιαστικών θεμάτων (εντός)	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24	☐
G4-21	Όρια ουσιαστικών θεμάτων (εκτός)	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24	☐
G4-22	Αναδιατυπώσεις πληροφοριών προηγούμενων απολογισμών	Πρώτος Απολογισμός της εταιρείας	☐
G4-23	Σημαντικές αλλαγές του Αντικειμένου ή των Ορίων των Θεμάτων	Πρώτος Απολογισμός της εταιρείας	☐

ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

G4-24	Κατάλογος ενδιαφερόμενων μερών	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη - 5.2. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη σελ. 19	☐
G4-25	Βάση αναγνώρισης και επιλογής ενδιαφερόμενων μερών	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη - 5.2. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη σελ. 19	☐
G4-26	Προσέγγιση διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη - 5.2. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη σελ. 19	☐
G4-27	Βασικά θέματα και προβληματισμοί ενδιαφερόμενων μερών	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη - 5.2. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη σελ. 19 5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη - 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24	☐

ΠΡΟΦΙΛ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

G4-28	Περίοδος αναφοράς Απολογισμού	3. Πληροφορίες Απολογισμού σελ. 9	☐
G4-29	Ημερομηνία προηγούμενου Απολογισμού	Πρώτος Απολογισμός της εταιρείας	☐
G4-30	Διάρκεια του κύκλου του Απολογισμού	3. Πληροφορίες Απολογισμού σελ. 9	☐
G4-31	Υπεύθυνος επικοινωνίας Απολογισμού	3. Πληροφορίες Απολογισμού σελ. 9	☐
G4-32	Κριτήρια συμφωνίας	3. Πληροφορίες Απολογισμού σελ. 9	☐
G4-33	Εξωτερική διασφάλιση	3. Πληροφορίες Απολογισμού σελ. 9	☐

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

G4-34	Δομή διακυβέρνησης της Εταιρείας	4. Η Τοιμεντοποίηση Βασιλικού - 4.3. Εταιρική διακυβέρνηση σελ. 12	☐
-------	----------------------------------	--	--------------------------

ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

G4-56	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κανόνες συμπεριφοράς της εταιρείας	4. Η Τοιμεντοποίηση Βασιλικού - 4.3. Εταιρική διακυβέρνηση σελ. 12	☐
-------	--	--	--------------------------

ΕΙΔΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ			
Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης - Δείκτες GRI	Συνοπτική Περιγραφή Δείκτη GRI	Παραπομπή στον Απολογισμό	Εξωτερική Διασφάλιση
Κατηγορία: Οικονομία			
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ			
G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24 6. Οικονομική ανάπτυξη - 6.1. Οικονομική επίδοση σελ. 36	
G4-EC1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	6. Οικονομική ανάπτυξη - 6.1. Οικονομική επίδοση σελ. 36	
Κατηγορία: Περιβάλλον			
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΥΛΙΚΑ			
G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24 9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.3. Υλικά, φυσικοί πόροι και διαχείριση αποβλήτων σελ. 58	
G4-EN1	Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.3. Υλικά, φυσικοί πόροι και διαχείριση αποβλήτων σελ. 58	
G4-EN2	Ανακυκλωμένα υλικά εισροής	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.3. Υλικά, φυσικοί πόροι και διαχείριση αποβλήτων σελ. 58	
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΕΝΕΡΓΕΙΑ			
G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24 9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.2. Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας και εξοικονόμηση σελ. 56	
G4-EN3	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.2. Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας και εξοικονόμηση σελ. 56	
G4-EN5	Ενεργειακή ένταση	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.2. Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας και εξοικονόμηση σελ. 56	
G4-EN6	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.2. Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας και εξοικονόμηση σελ. 56	
G4-EN7	Μειώσεις των ενεργειακών απαιτήσεων προϊόντων και υπηρεσιών	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.2. Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας και εξοικονόμηση σελ. 56	

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΝΕΡΟ

G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24 9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.3. Υλικά, φυσικοί πόροι και διαχείριση αποβλήτων σελ. 58	
G4-EN8	Συνολική άντληση νερού κατά πηγή	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.3. Υλικά, φυσικοί πόροι και διαχείριση αποβλήτων σελ. 58	
G4-EN10	Ποσοστό και συνολικός όγκος νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.3. Υλικά, φυσικοί πόροι και διαχείριση αποβλήτων σελ. 58	

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΕΚΠΟΜΠΕΣ

G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24 9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.1. Μέτρηση, έλεγχος και μείωση εκπομπών σελ. 52	
G4-EN15	Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.1. Μέτρηση, έλεγχος και μείωση εκπομπών σελ.	
G4-EN18	Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.1. Μέτρηση, έλεγχος και μείωση εκπομπών σελ. 52	
G4-EN19	Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.1. Μέτρηση, έλεγχος και μείωση εκπομπών σελ. 52	
G4-EN21	NOX, SOX, και άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.1. Μέτρηση, έλεγχος και μείωση εκπομπών σελ. 52 Ουσιαστικά Θέματα: Υγρές Εκροές και Απόβλητα	

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΥΓΡΕΣ ΕΚΡΟΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΒΛΗΤΑ

G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24 9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.3. Υλικά, φυσικοί πόροι και διαχείριση αποβλήτων σελ. 58	
G4-EN22	Συνολική απόρριψη νερού κατά ποιότητα και προορισμό	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.3. Υλικά, φυσικοί πόροι και διαχείριση αποβλήτων σελ. 58	
G4-EN23	Συνολικό βάρος αποβλήτων κατά τύπο και μέθοδο απόρριψης	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.3. Υλικά, φυσικοί πόροι και διαχείριση αποβλήτων σελ. 58	
G4-EN24	Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον - 9.3. Υλικά, φυσικοί πόροι και διαχείριση αποβλήτων σελ. 58	

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24	
G4-EN29	Πρόστιμα και μη χρηματικές κυρώσεις για μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον σελ. 51 9. Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον σελ. 51	

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΛΟΙΠΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24	
G4-EN31	Δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	6. Οικονομική ανάπτυξη - 6.1. Οικονομική επίδοση σελ. 36 6. Οικονομική ανάπτυξη - 6.1. Οικονομική επίδοση σελ. 36	

Κατηγορία: Κοινωνία**Υποκατηγορίες: Εργασιακές Πρακτικές και Αξιοπρεπής Εργασία****ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**

G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24 7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.1. Υπεύθυνος εργοδότης σελ. 41	
G4-LA2	Παροχές εργαζομένων	7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.1. Υπεύθυνος εργοδότης σελ. 41	
G4-LA3	Επιστροφή στην εργασία και ποσοστό διατήρησης μετά τη γονική άδεια, κατά φύλο	7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.1. Υπεύθυνος εργοδότης σελ. 41	

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24 7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.2. Ασφάλεια, υγεία και ευεξία στην εργασία σελ. 44	☐
G4-LA5	Ποσοστό του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού που εκπροσωπείται σε επίσημες μεικτές επιτροπές υγείας και ασφάλειας στην εργασία	7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.2. Ασφάλεια, υγεία και ευεξία στην εργασία σελ. 44	☐
G4-LA6	Τύπος και ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, χαμένες ημέρες εργασίας, κλπ.	7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.2. Ασφάλεια, υγεία και ευεξία στην εργασία σελ. 44	☐
G4-LA7	Εργαζόμενοι με υψηλή συχνότητα ή υψηλό κίνδυνο ασθενειών που σχετίζονται με το επάγγελμά τους	Δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση της εταιρείας. Με σκοπό την πρόληψη τυχόν επαγγελματικών ασθενειών, οι Εκπλήξεις Κινδύνου γίνονται σε συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας. Σε περιπτώσεις στις οποίες θα γίνει αναφορά τυχόν ασθενειών, τότε ο Ιατρός Εργασίας θα κάνει την απαραίτητη Διερεύνηση, και θα ενημερώσει την εταιρεία.	

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24 7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.3. Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζόμενων σελ. 45	
G4-LA9	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο, κατά φύλο και κατά κατηγορία εργαζομένων	7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.3. Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζόμενων σελ. 45	
G4-LA10	Προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων και διά βίου μάθησης	7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.3. Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζόμενων σελ. 45	
G4-LA11	Αξιολόγηση εργαζομένων	7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.3. Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζόμενων σελ. 45	

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24 7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.1. Υπεύθυνος εργοδότης σελ. 41	
G4-LA12	Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων κατά κατηγορία εργαζομένων σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας	7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.1. Υπεύθυνος εργοδότης σελ. 41	

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΙΣΗ ΑΜΟΙΒΗ ΓΙΑ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΝΔΡΕΣ

G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24 7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.1. Υπεύθυνος εργοδότης σελ. 41	
G4-LA13	Αναλογία του βασικού μισθού και της αμοιβής των γυναικών προς αυτά των ανδρών κατά κατηγορία εργαζομένων, κατά σημαντική τοποθεσία δραστηριοποίησης	7. Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας - 7.1. Υπεύθυνος εργοδότης σελ. 41	

Υποκατηγορίες: Κοινωνία**ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ**

G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24 8. Ευθύνη απέναντι στην αγορά - 8.2. Υπευθυνότητα προϊόντων και συμμόρφωση σελ. 49	
G4-SO8	Πρόστιμα και μη χρηματικές κυρώσεις για μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	Για την περίοδο που εξετάζεται, η εταιρεία δεν έχει αναγνωρίσει κανένα σημαντικό πρόστιμο ή μη χρηματική κύρωση για μη συμμόρφωση με την νομοθεσία και τους κανονισμούς τα οποία θα είχαν οποιαδήποτε σημαντική δυσμενή επίδραση στην ακεραιότητα, τη χρηματοπιστωτική σταθερότητα, τη φήμη της εταιρείας ή την ικανότητά της να συνεχίσει να παρέχει τα προϊόντα της στην αγορά.	

Υποκατηγορίες: Υπευθυνότητα για το Προϊόν			
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΠΕΛΑΤΩΝ			
G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24 8. Ευθύνη απέναντι στην αγορά - 8.1. Εξυπηρέτηση και ικανοποίηση πελατών σελ. 48 8. Ευθύνη απέναντι στην αγορά - 8.2. Υπευθυνότητα προϊόντων και συμμόρφωση σελ. 49	
G4-PR1	Προϊόντα και υπηρεσίες για τα οποία αξιολογούνται οι επιδράσεις τους στην υγεία	8. Ευθύνη απέναντι στην αγορά - 8.2. Υπευθυνότητα προϊόντων και συμμόρφωση σελ. 49	
G4-PR2	Περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια πελατών	8. Ευθύνη απέναντι στην αγορά - 8.2. Υπευθυνότητα προϊόντων και συμμόρφωση σελ. 49	
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΣΗΜΑΝΣΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ			
G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24 8. Ευθύνη απέναντι στην αγορά - 8.2. Υπευθυνότητα προϊόντων και συμμόρφωση σελ. 49	
G4-PR3	Πληροφορίες για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες (σήμανση)	8. Ευθύνη απέναντι στην αγορά - 8.2. Υπευθυνότητα προϊόντων και συμμόρφωση σελ. 49	
G4-PR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στις πληροφορίες για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες	8. Ευθύνη απέναντι στην αγορά - 8.2. Υπευθυνότητα προϊόντων και συμμόρφωση σελ. 49	
G4-PR5	Αποτελέσματα ερευνών που μετρούν την ικανοποίηση των πελατών	8. Ευθύνη απέναντι στην αγορά - 8.1. Εξυπηρέτηση και ικανοποίηση πελατών σελ. 48	
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ			
G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24 8. Ευθύνη απέναντι στην αγορά - 8.2. Υπευθυνότητα προϊόντων και συμμόρφωση σελ. 49	
G4-PR7	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στην επικοινωνία - μάρκετινγκ	8. Ευθύνη απέναντι στην αγορά - 8.2. Υπευθυνότητα προϊόντων και συμμόρφωση σελ. 49	
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ: ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ			
G4-DMA	Γενικές Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	5. Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη- 5.3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων σελ. 24 8. Ευθύνη απέναντι στην αγορά - 8.2. Υπευθυνότητα προϊόντων και συμμόρφωση σελ. 49	
G4-PR9	Πρόστιμα λόγω μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς που αφορούν στην παροχή και τη χρήση προϊόντων και υπηρεσιών	8. Ευθύνη απέναντι στην αγορά - 8.2. Υπευθυνότητα προϊόντων και συμμόρφωση σελ. 49	



ΕΚΘΕΣΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΕΠΑΛΗΘΕΥΣΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

ΕΚΘΕΣΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΕΠΑΛΗΘΕΥΣΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Προς: Διοίκηση της **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ**

1. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης

Η εταιρεία **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ** (καλούμενη εφ' εξής **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ**) ανέθεσε στην **TÜV HELLAS (TÜV NORD) ΑΕ** (καλούμενη εφ' εξής **TÜV HELLAS**) την εξωτερική επαλήθευση περιορισμένου εύρους των στοιχείων του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2017-31/12/2017.

2. Αντικείμενο του έργου εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αντικείμενο του έργου αποτελεί ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G4 αναφορικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας για το έτος 2017, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας των ισχυρισμών επιλεγμένων δεικτών που αναφέρονται στην ενότητα του Ουσιαστικού Θέματος «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία». Ο Έλεγχος του Επιπέδου Εφαρμογής και του Ουσιαστικού Θέματος πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών GRI G4 που κατάρτισε η **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ** στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» του GRI G4.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για την επαλήθευση των ως άνω δεδομένων, βασίστηκε στις απαιτήσεις του προτύπου AA1000AS (2008). Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για την παροχή υπηρεσιών «μετρίου» επιπέδου διασφάλισης Τύπου 2, βάσει AA1000AS, σύμφωνα με το οποίο «ο πάροχος της διασφάλισης επιτυγχάνει μέτριο επίπεδο διασφάλιση σε περιπτώσεις όπου επαρκή αποδεικτικά στοιχεία έχουν ληφθεί για την υποστήριξη της δήλωσης του, ώστε ο κίνδυνος του συμπεράσματος να είναι λανθασμένο να έχει περιορισθεί, αλλά να μην έχει μειωθεί σε πολύ χαμηλό ή μηδενικό επίπεδο».

3. Τα συμπεράσματα της TÜV HELLAS ΑΕ

Με βάση το αντικείμενο του έργου και στο πλαίσιο των διαδικασιών επαλήθευσης που ακολούθησε η **TÜV HELLAS** τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

Α. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα» και «Ανταπόκριση») έναντι των κριτηρίων που βρίσκονται στο AA1000APS.

Συμμετοχικότητα: Διάλογος για την Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ** δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιωσιμότητα.

Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιαστικά θέματα σχετικά με την Βιωσιμότητα

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ** δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες & προσδοκίες των Ενδιαφερομένων Μερών

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ** δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Ανταπόκρισης κατά την επιλογή των θεμάτων που συμπεριελήφθησαν στον Απολογισμό.

B. Ακρίβεια και πληρότητα των δεδομένων (ποιοτικών & ποσοτικών) που σχετίζονται με την Επαλήθευση Επιπέδου Εφαρμογής και ακρίβειας ισχυρισμών του Ουσιαστικού Θέματος που σχετίζεται με το GRI G4

- Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψή της **TÜV HELLAS** το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι ο Απολογισμός δεν πληροί τις απαιτήσεις του GRI G4 επιλογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» ("in accordance" - Core), όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI G4 του Απολογισμού.
- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων σχετικά με τους επιλεγμένους δείκτες που αναφέρονται στην ενότητα του Ουσιαστικού Θέματος «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία».

4. Περιορισμοί επισκόπησης

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε στην δραστηριότητες της **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ** στην Κύπρο. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε θυγατρικές εταιρείες και συμμετόχους της **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ**. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της Ελληνικής και Αγγλικής έκδοσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το Ελληνικό Κείμενο.

5. Μεθοδολογία επισκόπησης

Προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα η ομάδα εξωτερικής διασφάλισης της **TÜV HELLAS** ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ** για να εντοπίσει και να καθορίσει τα σημαντικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Επισκοπήθηκε η προσέγγιση σύνδεσης της **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ** με τους συμμετόχους της, μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τους συμμετόχους σε επίπεδο εταιρείας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.
- Επισκοπήθηκαν τα περιεχόμενα σχετικά με τους επιλεγμένους δείκτες που αναφέρονται στην ενότητα του Ουσιαστικού Θέματος «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία» σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα και εισηγήθηκαν βελτιώσεις στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης όπου κρίθηκε απαραίτητο.

6. Ευθύνες και Αρμοδιότητες

Η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ** είναι αποκλειστικά υπεύνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας των ισχυρισμών σχετικά με τους επιλεγμένους δείκτες που αναφέρονται στην ενότητα του Ουσιαστικού Θέματος «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία», δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της **TÜV HELLAS** αναφορικά με την ποιότητα του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων του.

Ευθύνη της **TÜV HELLAS** είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η **TÜV HELLAS** να παρουσιάσει στην Διοίκηση της **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ** εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

7. Αμεροληψία και Ανεξαρτησία τη ομάδας εξωτερικής επαλήθευσης

Η **TÜV HELLAS** δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ**. Η **TÜV HELLAS** δεν έχει αναλάβει έργο με την **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ** και δεν έχει οποιοδήποτε συνεργασία με τους συμμετόχους της που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της. Η **TÜV HELLAS** δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ**.

Αθήνα, 12 Νοεμβρίου 2018

Για την **TÜV HELLAS (TÜV NORD) AE**



Νέστωρ Παπαρούπας

Sustainability Product Manager



AA1000

Licensed Assurance Provider
000-209

ΕΝΤΥΠΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού καλεί όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της να συνδράμουν στην ετήσια διαδικασία κατάρτισης του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, συμπληρώνοντας την παρακάτω φόρμα αξιολόγησης του Απολογισμού.

Τα στοιχεία θα χρησιμοποιηθούν μόνο από την αρμόδια Διεύθυνση της εταιρείας και θα τηρηθεί απόλυτη εχεμύθεια για τα προσωπικά σας στοιχεία, σύμφωνα με το νόμο περί προσωπικού απορρήτου.

Σε ποια ομάδα ενδιαφερομένων μερών της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού ανήκετε;

Μέτοχος / Επενδυτής	ΜΚΟ / Οργανώσεις Πολιτών
Εργαζόμενος (συμπεριλαμβανομένων οικογενειών και Συντεχνιών)	Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
Πελάτης	Ακαδημαϊκή Κοινότητα / Πανεπιστήμιο / Ερευνητικός Φορέας
Συνεργάτης / Εργολάβος / Προμηθευτής / Μεταφορέας / Πλήρωμα πλοίων	Γειτονική εταιρεία
Τοπική Κοινότητα	Ανταγωνιστής
Κρατικός Φορέας	Τελικός Καταναλωτής
Τράπεζα / Χρηματοπιστωτικό Ίδρυμα / Πιστωτής	Άλλο (παρακαλώ συμπληρώστε).....
Επιχειρηματική Κοινότητα	

Πώς αξιολογείτε συνολικά τον απολογισμό 2017; (παρακαλώ σχολιάστε)

Ποια είναι η συνολική εντύπωση που αποκομίσατε από τον απολογισμό;

	Πολύ Καλή	Καλή	Μέτρια	Κακή
Κάλυψη βασικών θεμάτων σχετικά με τις δραστηριότητες της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού				
Πληρότητα των ποσοτικών στοιχείων				
Πληρότητα και σαφήνεια των κειμένων				
Γραφικές απεικονίσεις				
Ισορροπία μεταξύ των εννοιών				

Πώς αξιολογείτε τις παρακάτω ενότητες του Απολογισμού; Βαθμολογήστε κάθε ενότητα ξεχωριστά.

	Πολύ Καλή	Καλή	Μέτρια	Κακή
Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού				
Η Στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη				
Οικονομική ανάπτυξη				
Ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας				
Ευθύνη απέναντι στην αγορά				
Ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον				
Ευθύνη απέναντι στην κοινωνία				

Κατά τη γνώμη σας, υπάρχουν ενότητες που πρέπει να αναπτυχθούν περισσότερο στον επόμενο απολογισμό μας; Παρακαλούμε αναφέρατε ποιες:

Πώς ενημερωθήκατε για τον απολογισμό της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού;

Έχετε κάποια σχόλια ή προτάσεις προς βελτίωση που θα θέλατε να αναφέρετε;

Προσωπικά στοιχεία (προαιρετικά αλλά χρήσιμα)

Όνοματεπώνυμο	
Εταιρεία / Οργανισμός	
Θέση στην Εταιρεία	
Τηλ.	
email	

Παρακαλούμε αποστείλετε τη συμπληρωμένη φόρμα αξιολόγησης (ταχυδρομικά ή ψηφιακά) στην παρακάτω διεύθυνση:



ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ

Από το 1963

Τσιμεντοποιία Βασιλικού

Λεωφ. Κυριάκου Μάτση 1Α, Τ.Θ. 22281, 1519 Λευκωσία, Κύπρος

Αλεξάνδρα Αλεξάνδρου

Σχέσεις με Κοινότητες και Εταιρική Υπευθυνότητα

(+357) 24845308 | a.alexandrou@vassiliko.com

Ζωή Ρήγα

Δημόσιες Σχέσεις & ΜΜΕ και Διαχείριση Κρίσης

(+357) 24845357 | z.riga@vassiliko.com

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017 είναι διαθέσιμος στη διεύθυνση: <http://vassiliko.com/>.

Τελευταία ημερομηνία ενημέρωσης των στοιχείων του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017: Νοέμβριος 2018.



TREE FREE - Από τη φύση χωρίς τη χρήση δέντρων

Αυτή η έκδοση εκτυπώθηκε σε χαρτί που έγινε χωρίς τη χρήση ύλης από δέντρα. Είναι κατασκευασμένο από φυσικά υλικά, με τη χρήση ειδικής τεχνολογίας, για εξαιρετική ποιότητα, με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος και της οικολογίας.

Υποστήριξη για την κατάρτιση από





ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ

Από το 1963

Γραφεία, Εργοστάσιο και Λιμάνι, Βασιλικό

T: +357 24 845 555, Φ: +357 24 332 651

Εγγεγραμμένο Γραφείο και Ταχυδρομική Διεύθυνση

Λεωφ. Κυριάκου Μάτση 1Α Τ.Θ. 22281 1519

Λευκωσία - Κύπρος

T: +357 22 458 100, Φ: +357 22 762 741

E: info@vassiliko.com

www.vassiliko.com