

Kallelse till årsstämma 2025 i Telefonaktiebolaget LM Ericsson

Aktieägarna i Telefonaktiebolaget LM Ericsson (org. nr 556016-0680) ("**Bolaget**" eller "**Ericsson**") inbjuds att delta i årsstämman som äger rum tisdagen den 25 mars 2025 kl. 13:00 i Bolagets lokaler, "Open Box", Grönlandsgatan 8, Kista/Stockholm. Inpassering till årsstämman börjar kl. 12:00. Aktieägare har också möjlighet att utöva sin rösträtt per post före årsstämman.

Årsstämman hålls på svenska och simultantolkas till engelska.

Registrering och anmälan

A) Deltagande i stämmolokalen

Aktieägare som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska:

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 17 mars 2025; och
- anmäla sig till Bolaget senast onsdagen den 19 mars 2025
 - per telefon 08-402 90 54 vardagar mellan kl. 10:00-16:00;
 - per post till Telefonaktiebolaget LM Ericsson, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm;
 - via e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com; eller
 - via Ericssons webbplats, www.ericsson.com.

Vid anmälan, vänligen uppgi namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt antalet eventuella biträden.

Ombud

Om aktieägaren företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren utfärdas för ombudet. Om aktieägaren är en juridisk person ska även registreringsbevis (eller motsvarande behörighetshandling) bifogas. För att underlätta registreringen vid årsstämman bör fullmakten, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar skickas till Bolaget till adressen ovan i samband med anmälan. Fullmactsformulär på svenska och engelska finns tillgängligt på Ericssons webbplats, www.ericsson.com.

B) Deltagande genom poströstning

Aktieägare som önskar delta i årsstämman genom poströstning ska:

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 17 mars 2025; och
- anmäla sig senast onsdagen den 19 mars 2025, genom att avge sin poströst i enlighet med anvisningarna nedan så att poströstningsformuläret är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den dagen.

För poströstningen ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på Ericssons webbplats, www.ericsson.com. Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär kan skickas med post till Telefonaktiebolaget LM Ericsson, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com. Aktieägare kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Ericssons webbplats, www.ericsson.com. Poströsten ska vara Bolaget/Euroclear Sweden AB tillhanda senast onsdagen den 19 mars 2025.

Aktieägare får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är poströsten (i sin helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret.

Om aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren bifogas poströstningsformuläret. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis (eller motsvarande behörighetshandling) bifogas formuläret. Fullmaktsformulär på svenska och engelska finns tillgängligt på Ericssons webbplats, www.ericsson.com.

En aktieägare som poströstat har även möjlighet att närvara i stämmolokalen, förutsatt att anmälan har gjorts enligt instruktionerna under rubriken *Registrering och anmälan – A) Deltagande i stämmolokalen* ovan.

Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i årsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till årsstämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av Bolagets aktiebok per måndagen den 17 mars 2025. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer.

Rösträtsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 19 mars 2025 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Behandling av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas i samband med årsstämman, se integritetspolicy på Euroclear Sweden AB:s webbplats:

<https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Om du har frågor avseende Ericssons personuppgiftsbehandling kan du vända dig till Bolaget via e-post ericsson.group.privacy@ericsson.com. Ericsson har org.nr 556016-0680 och styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Föreslagen dagordning

1. Val av ordförande vid årsstämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Godkännande av dagordning
4. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad
5. Val av två personer att justera årsstämmans protokoll
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen, ersättningsrapporten och revisors yttrande om huruvida riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har följts samt revisors redogörelse för revisionsarbetet för 2024
7. VDs tal. Frågor från aktieägarna till Bolagets styrelse och ledning
8. Beslut om
 - 8.1. fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen;
 - 8.2. godkännande av ersättningsrapporten;
 - 8.3. ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören för 2024; samt
 - 8.4. dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdagar för utdelning
9. Bestämmande av antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter och styrelsesuppleanter

10. Fastställande av arvode till bolagsstämmovalda styrelseledamöter och bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsens kommittéer
11. Val av styrelsens ledamöter och styrelsesuppleanter
Valberedningens förslag till styrelseledamöter:
 - 11.1. Jon Fredrik Baksaas (omval)
 - 11.2. Jan Carlson (omval)
 - 11.3. Börje Ekholm (omval)
 - 11.4. Eric A. Elzvik (omval)
 - 11.5. Kristin S. Rinne (omval)
 - 11.6. Jonas Synnergren (omval)
 - 11.7. Jacob Wallenberg (omval)
 - 11.8. Christy Wyatt (omval)
 - 11.9. Karl Åberg (omval)
 - 11.10. Christian Cederholm (nyval)
 - 11.11. Marachel Knight (nyval)
12. Val av styrelsens ordförande
13. Bestämmande av antalet revisorer
14. Fastställande av arvode till revisor
15. Val av revisor
16. Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2025 (LTV 2025)
 - 16.1 Beslut om inrättande av LTV 2025
 - 16.2 Beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs, riktad nyemission och förvärvserbjudande för LTV 2025
 - 16.3 Beslut om aktieswapavtal med tredje part för LTV 2025
17. Beslut om ett tillägg till villkoren för de Långsiktiga rörliga ersättningsprogrammen LTV I 2023, LTV II 2023 och LTV 2024

18. Beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs, riktad nyemission och förvärvserbjudande med anledning av tidigare beslut om Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2024 (LTV 2024)
19. Överlåtelse av egna aktier med anledning av besluten om pågående Långsiktiga rörliga ersättningsprogram LTV 2022, LTV I 2023 och LTV II 2023
 - 19.1 Beslut om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader
 - 19.2 Beslut om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader för skatt och sociala avgifter för Deltagarna
20. Beslut om förslag från en (anställd) aktieägare att årsstämman 2025 ska besluta att Ericsson ska anta en policy som säkerställer att bonus till ledande befattningshavare betalas ut endast efter att alla anställda har fått årliga löneökningar baserade på levnadskostnader och prestation
21. Stämmans avslutande

Punkt 1 Ordförande vid årsstämman

Valberedningen, som utsågs enligt den instruktion för valberedningen som beslutades av årsstämman 2012, utgörs av ordföranden i valberedningen Johan Forssell (Investor AB), Helena Stjernholm (AB Industrivärden), Anders Oscarsson (AMF Tjänstepension och AMF Fonder), Christer Gardell (Cevian Capital) och Jan Carlson (styrelsens ordförande). Valberedningen föreslår advokaten Eva Hägg som ordförande vid årsstämman.

Punkt 2 Upprättande och godkännande av röstlängd

Den röstlängd som föreslås godkännas är den röstlängd som upprättas av Euroclear Sweden AB på uppdrag av Bolaget, baserad på bolagsstämmoaktieboken, anmälda aktieägare som är närvarande i stämmolokalen samt mottagna poströster.

Punkt 8.4 Utdelning och avstämningsdagar

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om 2,85 kronor per aktie. Utdelningen föreslås betalas ut i två delar, 1,43 kronor per aktie med avstämningsdag för utdelning den 27 mars 2025 och 1,42 kronor per aktie med avstämningsdag för utdelning den 29 september 2025. Med dessa avstämningsdagar beräknas Euroclear Sweden AB utbetala 1,43 kronor per aktie den 1 april 2025 och 1,42 kronor per aktie den 2 oktober 2025.

Punkt 9 Antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter och styrelsesuppleanter

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst fem och högst tolv ledamöter, med högst sex suppleanter. Valberedningen föreslår att antalet bolagsstämmovalda styrelseledamöter ska vara elva och att inga suppleanter väljs.

Punkt 10 Arvode till bolagsstämmovalda styrelseledamöter och bolagsstämmovalda ledamöter i styrelsens kommittéer

Valberedningen föreslår att arvode till icke anställda bolagsstämmovalda styrelseledamöter och ledamöter i styrelsens kommittéer ska utgå enligt följande:

- 5 000 000 kronor till styrelsens ordförande (*tidigare 4 640 000 kronor*);
- 1 300 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter (*tidigare 1 175 000 kronor*);
- 560 000 kronor till ordförande i Kommittén för Audit and Compliance (*tidigare 540 000 kronor*);
- 320 000 kronor vardera till övriga ledamöter i Kommittén för Audit and Compliance (*tidigare 310 000 kronor*);
- 235 000 kronor till ordföranden i Kommittén för Enterprise Business and Technology (*tidigare 230 000 kronor*);
- 205 000 kronor vardera till övriga ledamöter i Kommittén för Enterprise Business and Technology (*tidigare 200 000 kronor*);
- 225 000 kronor vardera till ordförandena i Finanskommittén och Kompensationskommittén (*tidigare 220 000 kronor*); och
- 200 000 kronor vardera till övriga ledamöter i Finanskommittén och Kompensationskommittén (*tidigare 195 000 kronor*).

Valberedningen har utvärderat styrelsearvodena i syfte att säkerställa att de möjliggör rekrytering och bibehållande av högkvalitativa personer samtidigt som de är skäliga i jämförelse med andra globala teknologiföretag av liknande storlek och komplexitet. Baserat på detta har valberedningen kommit fram till slutsatsen att en höjning av arvodet till samtliga ledamöter i styrelsen och styrelsekommittéerna, inklusive deras ordförande, i enlighet med ovanstående är rimlig, välmotiverad och i Bolagets bästa intresse. Valberedningens förslag innebär en höjning av arvodet med cirka 8,48%¹ jämfört med det totala arvodet till motsvarande antal styrelseledamöter och kommittéledamöter för styrelse- och kommittéarbete som beslutades av årsstämman 2024.

¹ Beräknat som om antalet icke anställda bolagsstämmovalda styrelseledamöter var nio personer och oförändrat antal kommittéledamöter. En beräkning i förhållande till nuvarande förslag på tio icke anställda bolagsstämmovalda styrelseledamöter och ett oförändrat antal kommittéledamöter skulle istället innebära en höjning av arvodena med cirka 8,61% jämfört med de totala arvodena till styrelse och kommittéer beslutade av årsstämman 2024 (justerat för tio icke anställda styrelseledamöter).

Som tillägg till ordinarie arvode enligt ovan, föreslår valberedningen att ersättning ska utgå till icke anställda bolagsstämmovalda styrelseledamöter för deltagande i varje fysiskt styrelsemöte i Sverige enligt nedan:

Styrelseledamotens hemvist

Arvode per möte

Norden

Inget arvode

Europa (utom Norden)

EUR 2 000

Utanför Europa

USD 5 000

Arvode i form av syntetiska aktier

Bakgrund

Valberedningen anser att det är lämpligt att bolagsstämmovalda styrelseledamöter innehar aktier i Ericsson i syfte att stärka styrelseledamöternas och aktieägarnas gemensamma intressen i Bolaget. Valberedningen rekommenderar att bolagsstämmovalda styrelseledamöter, under en femårsperiod, ska bygga upp ett eget innehav av aktier eller syntetiska aktier i Ericsson, som minst motsvarar värdet av ett och ett halvt årsarvode (*tidigare ett årsarvode*) (exklusive kommittéarvode). Valberedningen rekommenderar att styrelseledamoten ska behålla detta innehav under den tid styrelseledamoten kvarstår som styrelseledamot i Ericsson. Den höjda rekommendationen om aktieinnehav görs i samband med, och i ljuset av, den föreslagna höjningen av arvodet.

För att ge möjlighet för styrelseledamöterna att bygga upp ett ekonomiskt intresse i Bolaget, och då det i många fall är svårt för styrelseledamöter att handla i Bolagets aktier på grund av tillämpliga insiderregler, föreslår valberedningen att styrelseledamöterna oförändrat bör erbjudas möjligheten att erhålla en del av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier. Med syntetisk aktie avses en rättighet att i framtiden erhålla utbetalning av ett belopp som motsvarar börskursen för en aktie av serie B i Bolaget på Nasdaq Stockholm vid utbetalningstillfället.

Förslag

Valberedningen föreslår således att årsstämman 2025 fattar beslut om att en del av styrelsearvodet till styrelseledamöterna (dock ej arvode för kommittéarbete) ska kunna utgå i form av syntetiska aktier, enligt följande villkor.

- Nominerad styrelseledamot ska kunna välja att få styrelsearvode enligt följande fyra alternativ:
 - (i) 25 procent kontant – 75 procent syntetiska aktier
 - (ii) 50 procent kontant – 50 procent syntetiska aktier
 - (iii) 75 procent kontant – 25 procent syntetiska aktier
 - (iv) 100 procent kontant.
- Det antal syntetiska aktier som ska tilldelas ska värderas till en snittkurs motsvarande Bolagets aktier av serie B på Nasdaq Stockholm under en mätperiod om fem handelsdagar som följer närmast efter offentliggörandet av Ericssons delårsrapport för första kvartalet 2025. De syntetiska aktierna tjänas in under mandatperioden, med 25 procent per kvartal.
- De syntetiska aktierna medför rätt att efter offentliggörande av Ericssons bokslutskommuniké år 2030 erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie som motsvarar aktiekursen för Bolagets aktier av serie B i nära anslutning till utbetalningstidpunkten.
- Ett belopp motsvarande utdelning på Bolagets aktier av serie B som beslutats av årsstämman under innehavstiden ska betalas ut samtidigt som det kontanta beloppet.
- Har ledamots styrelseuppdrag upphört senast under tredje kalenderåret efter det år årsstämman beslutade om tilldelning av de syntetiska aktierna, kan utbetalning istället ske året efter det år uppdraget upphört.
- Antalet syntetiska aktier kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemission och liknande åtgärder enligt villkoren för de syntetiska aktierna.

De fullständiga villkoren för de syntetiska aktierna framgår av **Bilaga 1** till valberedningens förslag.

Den ekonomiska skillnaden för Bolaget bedöms vara begränsad om samtliga styrelseledamöter erhåller del av sitt arvode i form av syntetiska aktier jämfört med att enbart kontant arvode utbetalas.

Punkt 11 Val av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter

Valberedningen föreslår att följande personer väljs till styrelseledamöter (omval):

- 11.1 Jon Fredrik Baksas
- 11.2 Jan Carlson
- 11.3 Börje Ekholm
- 11.4 Eric A. Elzvik
- 11.5 Kristin S. Rinne
- 11.6 Jonas Synnergren
- 11.7 Jacob Wallenberg
- 11.8 Christy Wyatt; och
- 11.9 Karl Åberg

Valberedningen föreslår att följande två personer väljs till nya styrelseledamöter:

- 11.10 Christian Cederholm; och
- 11.11 Marachel Knight.

Överväganden

Valberedningen söker i första hand potentiella styrelseledamöter för kommande mandatperiod, men ser även till långsiktiga framtida behov av kompetens. Att identifiera rätt kandidater inför framtiden tar lång tid, vilket innebär att långsiktig planering är avgörande. Vid bedömningen av lämplig sammansättning av styrelsen strävar valberedningen efter att identifiera de mest kvalificerade kandidaterna och beaktar bland annat vilken erfarenhet och kompetens som behövs i styrelsen och dess kommittéer och värdet av mångfald vad gäller ålder, representation av män och kvinnor och kulturell/geografisk bakgrund i enlighet med tillämpliga anti-diskrimineringslagar samt behovet av periodisk förnyelse. Valberedningen anser att val av de mest kvalificerade kandidaterna och upprätthållande av mångfald i styrelsen kommer att främja Ericssons hållbara utveckling och fokuserar därför ständigt på att identifiera kandidater med olika bakgrund. Valberedningen beaktar ökade förväntningar på transparens avseende mångfald i styrelsen, men Bolaget och valberedningen är förhindrade att behandla vissa känsliga personuppgifter om styrelseledamöterna, såsom uppgift om demografisk bakgrund, till följd av tillämpliga bestämmelser om integritet och personuppgifter. Valberedningen har tillämpat Kodens regel 4.1 som mångfaldspolicy. Med fokus på att över tid förbättra fördelningen mellan manliga och kvinnliga ledamöter i styrelsen arbetar valberedningen särskilt med att identifiera de mest kvalificerade kvinnliga kandidater som matchar nuvarande och framtida behov i styrelsen. Valberedningen bedömer även lämpligheten av antalet ledamöter i

styrelsen samt om styrelseledamöterna har möjlighet att avsätta erforderlig tid för uppdraget som styrelseledamot i Ericsson.

Vid bedömningen av enskilda styrelseledamöters kvalifikationer och prestationer utgår valberedningen från individens kompetens och erfarenhet samt individens bidrag till styrelsearbetet som helhet och till kommittéarbetet. Valberedningen har tagit del av resultatet av den utvärdering av styrelsearbetet som letts av styrelsens ordförande. Valberedningens mål är att föreslå och främja valet av en styrelse som består av individer med högsta kompetens och integritet, samtidigt som den i sin helhet innefattar en stark sammansättning av de nödvändiga erfarenheter och kompetenser som krävs för att effektivt kunna utöva tillsyn över och leda Ericsson.

Det är valberedningens bedömning att den nuvarande styrelsen och styrelsearbetet fungerar väl. Vidare anser valberedningen att styrelsen uppfyller förväntningarna avseende sammansättning och att både styrelsen och de enskilda styrelseledamöterna uppfyller förväntade krav avseende kompetens. Kompetenser och erfarenheter som finns representerade i styrelsen inkluderar bred internationell bransch erfarenhet, erfarenhet från telekom-, IT- och IKT-sektorerna, teknologiska och tekniska kompetenser och erfarenheter (exempelvis relaterade till mjukvara och digitalisering), finansiell expertis och erfarenhet inom riskkapital, företagsförvärv och new business. Valberedningen anser vidare att kompetenser och erfarenheter inom de ESG-områden (områden inom miljö, sociala förhållanden och styrning) som anses vara mest relevanta för Ericsson och inom den sektor i vilken Bolaget är verksamt är väl representerade i styrelsen, inklusive exempelvis kompetens och erfarenhet inom de teknologier som Bolaget utvecklar och levererar samt inom etik och regelefterlevnad. Även om styrelsen är välfungerande och har en stark sammansättning, anser valberedningen att styrelsen skulle gynnas av ytterligare finansiell- och styrningsexpertis samt erfarenhet och expertis från den amerikanska telekombranschen.

Carolina Dybeck Happe avgick från styrelsen den 23 september 2024.

Valberedningen föreslår omval av samtliga befintliga styrelseledamöter Jon Fredrik Baksaas, Jan Carlson, Börje Ekholm, Eric A. Elzvik, Kristin S. Rinne, Jonas Synnergren, Jacob Wallenberg, Christy Wyatt och Karl Åberg samt nyval av Christian Cederholm och Marachel Knight som ledamöter till styrelsen. Christian Cederholm är för närvarande verkställande direktör och koncernchef för Investor, samt styrelseledamot i Investor, Mölnlycke och Patricia Industries. Christian Cederholm har tidigare varit chef för Patricia Industries och Investment Manager på Investor. Han har omfattande erfarenhet och strategisk kompetens från ett investerar- och ägarperspektiv. Marachel Knight är för närvarande styrelseledamot i Marvell Technology och medlem av Defense Business Board vid USA:s försvarsdepartement. Hon var tidigare Senior

Vice President of Strategic Program Realization vid AT&T. Marachel Knight har omfattande industriell erfarenhet från telekombranschen och en djup förståelse av den amerikanska marknaden.

Det är valberedningens bedömning att var och en av de föreslagna styrelseledamöterna, med sina respektive erfarenheter, tillför värdefull expertis och erfarenhet till styrelsen. Det är vidare valberedningens bedömning att Christian Cederholms erfarenhet och strategiska kompetens från ett investerar- och ägarperspektiv, samt Marachel Knights gedigna expertis inom teknologi och operativ verksamhet, kommer att tillföra ytterligare värde till Ericsson och stärka styrelsen.

Av de styrelseledamöter som föreslås för val vid årsstämman (beräknat exklusive koncernchef och VD) är 30% kvinnor. Frågan om fördelningen mellan manliga och kvinnliga styrelseledamöter är en viktig fråga för valberedningen och det är valberedningens strävan att över tid förbättra sådan fördelning i styrelsen.

Information om de föreslagna styrelseledamöterna

Information om de föreslagna styrelseledamöterna finns i **Bilaga 2** till valberedningens förslag.

Styrelseledamöters oberoende

Valberedningens bedömning av tillämpliga svenska oberoenderegler samt NASDAQ USA:s oberoenderegler är följande:

- (i) Valberedningen bedömer att följande styrelseledamöter är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen:
 - a. Jon Fredrik Baksaas
 - b. Jan Carlson
 - c. Christian Cederholm
 - d. Eric A. Elzvik
 - e. Marachel Knight
 - f. Kristin S. Rinne
 - g. Jonas Synnergren
 - h. Jacob Wallenberg
 - i. Christy Wyatt
 - j. Karl Åberg
- (ii) Av de i (i) angivna ledamöterna bedöms följande styrelseledamöter oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare:

- a. Jon Fredrik Baksaas
- b. Jan Carlson
- c. Eric A. Elzvik
- d. Marachel Knight
- e. Kristin S. Rinne
- f. Jonas Synnergren
- g. Christy Wyatt

Valberedningen har vidare bedömt följande styrelseledamöter oberoende enligt samtliga tillämpliga oberoenderegler:

- a. Jon Fredrik Baksaas
- b. Jan Carlson
- c. Eric A. Elzvik
- d. Marachel Knight
- e. Kristin S. Rinne
- f. Jonas Synnergren
- g. Christy Wyatt

Valberedningen anser att den föreslagna styrelsesammansättningen uppfyller tillämpliga oberoendekrav som gäller för Ericsson.

Punkt 12 Val av styrelsens ordförande

Valberedningen föreslår att Jan Carlson omväljs till styrelsens ordförande.

Punkt 13 Antalet revisorer

Enligt bolagsordningen ska Bolaget ha lägst ett och högst tre registrerade revisionsbolag som revisor. Valberedningen föreslår att Bolaget som revisor ska ha ett registrerat revisionsbolag.

Punkt 14 Arvode till revisor

Valberedningen föreslår att arvode till Bolagets revisor, i likhet med tidigare år, ska utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 15 Val av revisor

Valberedningen föreslår, i enlighet med rekommendationen från Kommittén för Audit and Compliance, att Deloitte AB utses till revisor för perioden från slutet av årsstämman 2025 till slutet av årsstämman 2026 (omval).

Punkt 16 Inrättande av LTV 2025² inklusive överlåtelse av egna aktier, riktad nyemission och bemyndigande för styrelsen att besluta om ett förvärvserbjudande avseende aktier av serie C

Bakgrund

Kompensationskommittén och styrelsen utvärderar löpande de långsiktiga rörliga ersättningsprogrammen ("LTV") till koncernledningen och för anställda som är klassificerade som högre chefer. Utvärderingen tar hänsyn till om LTV-programmen är effektiva för att uppnå syftet att stödja att Ericssonkoncernen når sina strategiska mål och långsiktigt hållbara intressen, samt även programmens möjligheter att öka koncernledningens och högre chefers långsiktiga fokus och förena deras intressen med aktieägarnas långsiktiga förväntningar och intressen.

Med hänsyn till investerarnas återkoppling och efter Kompensationskommitténs och styrelsens utvärdering av de pågående LTV-programmen för koncernledningen och högre chefer (LTV 2022, LTV I 2023, LTV II 2023 och LTV 2024), föreslås ändringar i vissa av prestationsvillkoren för LTV 2025. De huvudsakliga syftena med de föreslagna ändringarna i LTV 2025 är att ytterligare förstärka koncernledningens och högre chefers långsiktiga fokus för att säkerställa att deras intressen är i linje med aktieägarnas långsiktiga intressen, samt att stärka Ericssons engagemang för långsiktig hållbarhet och ansvarsfulla affärsmetoder. De föreslagna ändringarna ökar även programmets kvalitet och relevans genom att etablera en bred jämförelsegrupp med bättre geografisk sammansättning för prestationsvillkoret avseende relativ Total Shareholder Return ("TSR"³). De pågående LTV-programmen har möjliggjort för Bolaget att attrahera, behålla och motivera högre chefer samt erbjuda dem globalt konkurrensmässig ersättning, samt förbli fortsatt engagerat i att skapa ökat aktieägarvärde.

LTV 2025 är en viktig del av Bolagets ersättningsstrategi och styrelsen förväntar sig särskilt att medlemmarna i koncernledningen och högre chefer ska bygga upp ett betydande aktieinnehav för att skapa ett gemensamt ägarintresse och gemensamma förväntningar mellan deltagarna i LTV-programmet och aktieägarna.

² Eng. Long-Term Variable Compensation Program.

³ Total Shareholder Return, dvs. aktiekursutvecklingen inklusive utdelningar.

Förslag

16.1 Inrättande av LTV 2025

Styrelsen föreslår att årsstämman 2025 fattar beslut enligt nedan om LTV 2025 för medlemmar i koncernledningen och högre chefer omfattande högst 12,7 miljoner aktier av serie B i Bolaget.

Syftet med LTV-programmet

LTV-programmet är utformat för att skapa långsiktiga incitament för koncernledningen och högre chefer ("**Deltagarna**") och därigenom skapa långsiktiga värden för aktieägarna.

Målsättningen är att rekrytera, behålla och motivera seniora chefer på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade aktierelaterade incitament, att uppmuntra uppbyggnaden av ett betydande aktieinnehav för att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan Deltagarna och aktieägarna samt att ytterligare stärka koncernledningens och högre chefers engagemang för långsiktig hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

Kort om LTV-programmet

LTV-programmet föreslås inkludera samtliga medlemmar (nuvarande och framtida) i koncernledningen och högre chefer, för närvarande omkring 200 anställda, inklusive verkställande direktören och koncernchefen. Tilldelning enligt LTV 2025

("Prestationsaktierätter") sker vederlagsfritt och ger Deltagaren rätt att, förutsatt bland annat att nedan angivna prestationsvillkor har uppfyllts, vederlagsfritt erhålla ett antal aktier, efter utgången av en treårig intjänandeperiod ("**Intjänandeperioden**"). Tilldelning av aktier i enlighet med Prestationsaktierätterna förutsätter uppfyllande av nedan angivna prestationsvillkor och kommer i regel kräva att Deltagaren kvarstår i sin anställning under Intjänandeperioden.

Samtliga väsentliga beslut relaterade till LTV 2025 kommer att fattas av Kompensationskommittén, med godkännande av styrelsen i sin helhet när så krävs.

Tilldelning av Prestationsaktierätter

Tilldelning av Prestationsaktierätter till Deltagarna kommer normalt att ske så snart det är praktiskt möjligt efter årsstämman 2025. För 2025 kommer värdet av de underliggande aktierna hänförliga till Prestationsaktierätterna för den verkställande direktören och koncernchefen inte överstiga 150% av årlig grundlön vid tidpunkten för tilldelning av Prestationsaktierätter, och för övriga Deltagare kommer värdet inte överstiga 100% av Deltagarnas respektive årliga grundlön vid tidpunkten för tilldelning, såvida inte Deltagaren är anställd i USA där värdet inte kommer att överstiga 200% av Deltagarens årliga grundlön.

Aktiekursen som tillämpas vid beräkningen av antalet aktier som Prestationsaktierätterna berättigar till kommer att vara den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie av serie B på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som infaller omedelbart efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för det fjärde kvartalet 2024.

Prestationsvillkor

Utfall av Prestationsaktierätterna är beroende av den genomsnittliga uppfyllelsen av ett prestationsvillkor relaterat till koncernens EBITA (resultat före räntor, skatter, avskrivningar samt exklusive nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar och omstruktureringskostnader⁴) för räkenskapsåren 2025, 2026 och 2027, tillsammans med treåriga prestationsvillkor hänförliga till TSR samt miljö, socialt ansvar samt styrning för koncernen ("ESG"⁵), varigenom det fastställs i vilken utsträckning (om någon) Prestationsaktierätterna ger Deltagarna rätt att erhålla aktier vid utgången av Intjänandeperioden.

Prestationsvillkoret avseende koncernens genomsnittliga EBITA under tre år hänför sig till 45% av Prestationsaktierätterna och det maximala utfallet är 200%.

Prestationsvillkoren avseende TSR relaterar till absolut TSR-utveckling respektive relativ TSR-utveckling för Ericssons aktie av serie B under perioden 1 januari 2025 – 31 december 2027 ("Prestationsperioden"⁶). Prestationsvillkoren avseende absolut och relativ TSR hänför sig till 25% respektive 20% av Prestationsaktierätterna och det maximala utfallet för båda prestationsvillkoren avseende TSR är 200%.

ESG-prestationsvillkoret för koncernen uppmätt under Prestationsperioden kommer att hänföra sig till 10% av Prestationsaktierätterna och det maximala utfallet är 200%.

Följande prestationsvillkor gäller:

- Prestationsvillkor avseende koncernens EBITA

45% av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för koncernens EBITA för räkenskapsåren 2025, 2026 och 2027, beräknat som genomsnittet av uppfyllelsen av de tre årliga EBITA-målen. Prestationsvillkoret för koncernens EBITA fastställs av styrelsen och kommer att ange en miniminivå och en maximinivå för vart och ett av räkenskapsåren 2025, 2026

⁴ Definitionen av koncernens EBITA i LTV 2025 skiljer sig från definitionen av koncernens EBITA i bolagets finansiella rapporter, eftersom definitionen i LTV 2025 exkluderar omstruktureringskostnader.

⁵ Eng. Environmental, Social, and Governance.

⁶ För att på ett rättvisande sätt kunna bedöma prestationen beräknas TSR-utvecklingen baserat på den genomsnittliga stängningskursen på Nasdaq Stockholm för Ericssons aktie av serie B under tremånadersperioden omedelbart innan Prestationsperioden inleds respektive löper ut.

och 2027. Målen för koncernens EBITA fastställs årligen och publiceras inte med hänsyn till aktiemarknads- och konkurrensmässiga aspekter. Måluppfyllelse för varje räkenskapsår kommer att fastställas av styrelsen när det reviderade bokslutet för varje räkenskapsår är tillgängligt.

Om maximinivån för det aktuella räkenskapsåret uppnås eller överskrids, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas till 200%. Om prestationen för det aktuella räkenskapsåret uppgår till eller understiger miniminivån, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas till 0%. Om prestationen för det aktuella räkenskapsåret är under maximinivån men överstiger miniminivån, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas på en linjär pro rata-basis. När de reviderade boksluten för samtliga tre räkenskapsår är tillgängliga kommer den genomsnittliga måluppfyllelsen att beräknas genom att addera måluppfyllelsen för varje år och dela summan med tre. Intjänandenivån för prestationsaktierätterna relaterade till prestationsvillkoret avseende koncernens EBITA kommer att motsvara den genomsnittliga måluppfyllelsen och fastställas av styrelsen. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2028.

- Prestationsvillkor avseende TSR-utveckling

Absolut TSR-utveckling

25% av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av att en viss absolut TSR-utveckling uppnås under Prestationsperioden. Om den absoluta TSR-utvecklingen under Prestationsperioden uppnår eller överstiger en årlig tillväxttakt (per annum compounded) om 14% utfaller den maximala tilldelningen om 200% avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR. Om den absoluta TSR-utvecklingen motsvarar en årlig tillväxttakt (per annum compounded) som är 6% eller lägre utfaller ingen tilldelning avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR. Om Bolagets absoluta TSR-utveckling motsvarar en årlig tillväxttakt (per annum compounded) om 6–14% kommer utfallet avseende Prestationsaktierätterna relaterade till absolut TSR bestämmas linjärt pro-rata mellan 0 och 200%. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2028.

Relativ TSR-utveckling

20% av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för relativ TSR-utveckling under Prestationsperioden, jämfört med ett europeiskt aktieindex. Intjänande av Prestationsaktierätterna relaterade till relativ TSR varierar beroende på Bolagets TSR-utveckling i förhållande till STOXX EUROPE 600 Index ("Indexet"). Om Bolagets TSR-

utveckling är lägre än Indexets utveckling utfaller ingen tilldelning av aktier avseende Prestationsaktierätterna relaterade till relativ TSR-utveckling. Tröskelvärde för intjänande börjar när Bolagets TSR-utveckling är lika med Indexet och är fastställt till 85%. Maximal intjäning om 200% uppnås vid en överavkastning på 22,5043% jämfört med Indexet under Prestationsperioden (vilket motsvarar 7% årlig sammansatt överprestation). En linjär pro rata-intjäning mellan 85% och 200% kommer att tillämpas mellan tröskelvärde och maximal intjäning. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2028.

- ESG-prestationsvillkor för koncernen

10% av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett ESG-prestationsvillkor för koncernen bestående av två lika viktade delkomponenter som relaterar till miljömässiga och sociala aspekter inom ESG uppmätt under Prestationsperioden. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2028.

Minskning av utsläpp av växthusgaser

5% av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för att minska utsläppen från växthusgaser⁷ från servicefordon, energiförbrukning vid anläggningar och från affärsresor⁸ under räkenskapsåren⁹ 2025, 2026 och 2027. Uppfyllandet av prestationsvillkoret beräknas som genomsnittet av uppfyllandet av de tre årliga GHG-utsläppsmålen.

Målnivåerna för växthusgasutsläpp kommer att definieras årligen i enlighet med den utsläppsminskningsbana som fastställts för att uppnå nettonollutsläpp från Ericssonkoncernens egna aktiviteter till 2030.

För 2025 är målnivån för växthusgasutsläpp 98 kton CO₂e. Om utsläppen av växthusgaser inom Ericssonkoncernen uppgår till 84 kton CO₂e eller mindre vid årsskiftet 2025, fastställs måluppfyllelsen för 2025 till 200%. Om utsläppen av växthusgaser inom Ericssonkoncernen uppgår till 112 kton CO₂e eller mer vid årsskiftet 2025, fastställs måluppfyllelsen för 2025 till 0%. Om utsläppen av växthusgaser inom

⁷ Mätt som koldioxidekvivalenter ("CO₂e") av flera växthusgaser inklusive, men inte begränsat till, koldioxid. Den så kallade höghöjdieffekten av växthusgasutsläpp från flygresor ska inte beaktas i dessa beräkningar.

⁸ Motsvarande utsläpp i Scope 1, Scope 2 (marknadsbaserat) och Scope 3 kategorin Affärsresor, enligt definitionen i Greenhouse Gas Protocol, och som redovisas i Bolagets årliga lagstadgade rapport om hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

⁹ Utsläpp av växthusgaser rapporteras på kalenderårsbasis men av praktiska och tidsmässiga skäl mäts en del av utsläppen inom prestationsvillkorets omfattning under tolv månadersperioden december-november.

Ericssonkoncernen överstiger 84 kton CO₂e men understiger 112 kton CO₂e vid årsskiftet 2025, kommer måluppfyllelsen för det aktuella räkenskapsåret att fastställas på en linjär pro rata-basis.

Målen för 2026 och 2027 för att minska växthusgasutsläpp ska fastställas årligen av styrelsen enligt samma principer som för 2025 och kommer att stipulera en målnivå, en miniminivå och en maximinivå. Minskning av växthusgasutsläpp är starkt beroende av affärsstrategi och operativ modell. Bolagsledningens beslut om t.ex. avyttringar, förvärv, anläggningar eller outsourcing kan ha en stor kortsiktig påverkan på Ericssonkoncernens utsläpp av växthusgaser. Ett flerårigt mål baserat på ett treårsgenomsnitt gör det möjligt för styrelsen att mer korrekt ta hänsyn till de dynamiska faktorer som påverkar Ericssons förmåga att minska växthusgasutsläpp. Dessutom kommer utsläppsminskningstrenden för att uppnå netto nollutsläpp från Ericssonkoncernens egna verksamheter senast 2030 nödvändigtvis att förändras beroende på framsteg under de aktuella åren, vilket gör det svårt att sätta meningsfulla mål för en flerårsperiod. Mot bakgrund av tidigare stora och snabba framsteg i minskningen av växthusgasutsläpp anser styrelsen att fastställandet av ett treårigt mål för minskning av växthusgasutsläpp i början av en treårsperiod, i ljuset av den snabbt föränderliga utvecklingen inom området, kan ge ogynnsamma resultat i form av antingen överdriven ersättning eller hög personalomsättning, vilket inte är i linje med syftet i Bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen föreslår därför att målen för att minska växthusgasutsläpp för 2026 och 2027 ska fastställas årligen av styrelsen enligt samma principer som för räkenskapsåret 2025. Måluppfyllelsen för varje räkenskapsår kommer att fastställas av styrelsen när det reviderade resultatet för respektive räkenskapsår är tillgängligt.

Den genomsnittliga måluppfyllelsen kommer att beräknas genom att addera måluppfyllelsen för varje år och dela summan med tre. Intjänandenivån för prestationsaktierätterna relaterade till prestationsvillkoret avseende växthusgasutsläpp för 2025, 2026 och 2027 kommer att baseras på den genomsnittliga måluppfyllelsen och fastställas av styrelsen. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2028.

Att öka representationen av kvinnliga chefer inom Ericsson

5% av Prestationsaktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av en delkomponent som syftar till att öka representationen av kvinnliga ledare (d.v.s. kvinnor som innehar roller med personalansvar) i Ericssonkoncernen till 27% vid slutet av Prestationsperioden, vilket är i linje med att uppnå målet om en ökning av andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen till 30% till 2030.

Om andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen uppgår till 28% eller mer vid utgången av Prestationsperioden, utfaller den maximala tilldelningen om 200% av Prestationsaktierätterna relaterade till denna delkomponent. Om andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen uppgår till 26% eller mindre vid utgången av Prestationsperioden utfaller ingen tilldelning avseende Prestationsaktierätterna relaterade till denna delkomponent. En linjär pro rata tilldelning mellan 0% och 200% av Prestationsaktierätterna relaterade till ökningen av andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen tillämpas om andelen kvinnliga ledare i Ericssonkoncernen överstiger 26% men understiger 28% vid utgången av Prestationsperioden.

Intjänandenivån för Prestationsaktierätterna relaterade till ESG-prestationsvillkoret för koncernen kommer att fastställas av styrelsen när de reviderade resultaten för båda delkomponenterna är tillgängliga i slutet av räkenskapsåret 2027. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2028.

Information om utfallet av prestationsvillkoren kommer att tillhandahållas senast i årsredovisningen för räkenskapsåret 2027.

Tilldelning av aktier

Förutsatt att ovan angivna prestationsvillkor har uppnåtts och att Deltagaren har kvarstått i sin anställning (såvida inte särskilda förutsättningar är för handen) under Intjänandeperioden, ska tilldelning av aktier ske så snart det är praktiskt möjligt efter utgången av Intjänandeperioden.

Vid bedömning av det slutliga utfallet avseende Prestationsaktierätterna ska styrelsen pröva om intjänandenivån är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och övriga omständigheter, såsom miljömässiga, sociala och etiska faktorer och faktorer kopplade till regelefterlevnad, samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera tilldelningen till en lägre nivå som styrelsen bedömer som lämplig.

För det fall Deltagare inte kan tilldelas aktier enligt tillämplig lag, till en rimlig kostnad eller med rimliga administrativa insatser, kan styrelsen besluta om att erbjuda Deltagare tilldelning i kontanter.

Mot bakgrund av de snabbt föränderliga geopolitiska, juridiska och regulatoriska miljöerna i flera av de jurisdiktioner där Bolaget verkar, är det avgörande att Bolaget kan säkerställa att dess verksamhet, inklusive dess ersättningsprogram, följer gällande lagstiftning.

Om något av de prestationsvillkor som ingår i programmet bedöms stå i strid med tillämplig lag, eller om upprätthållandet av ett sådant villkor på annat sätt bedöms ha en väsentlig negativ påverkan på Bolaget, äger styrelsen rätt att ändra programmet för att ta bort det aktuella villkoret.

Bolaget har rätt att, före leverans av intjänade aktier till Deltagarna, innehålla och sälja det antal aktier som krävs för att täcka kostnaden för att innehålla och betala skatt och sociala avgifter för Deltagarnas räkning avseende Prestationsaktierätterna för överföring till skattemyndigheter. I sådant fall kommer intjänade aktier att levereras netto till Deltagarna efter att de intjänade Prestationsaktierätterna reducerats med antalet aktier som Bolaget innehållit för sådana ändamål.

Finansiering

Styrelsen har övervägt olika finansieringsmetoder för överlåtelse av aktier enligt LTV 2025, såsom överlåtelse av egna aktier och aktieswapavtal med tredje part. Styrelsen anser att en riktad nyemission av aktier av serie C i Bolaget med åtföljande förvärv samt överlåtelse av egna aktier är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för överlåtelse av egna aktier enligt LTV 2025.

Bolagets nuvarande innehav av egna aktier är inte tillräckligt för att genomföra LTV 2025. Styrelsen föreslår därför en riktad nyemission och återköp av aktier, se vidare under punkt 16.2 nedan. De föreslagna transaktionerna innebär att aktier emitteras till aktiens kvotvärde och därefter återköps så snart aktierna tecknats och registrerats. Den köpeskilling som Bolaget erlägger motsvarar teckningskursen. Som ersättning till aktietecknaren för dess medverkan i nyemission och återköp av aktier under punkterna 16 och 18 erlägger Bolaget till aktietecknaren 200 000 kronor.

Förfarandet med riktad nyemission och återköp av aktier avsedda för Bolagets LTV-program har tidigare beslutats av årsstämmorna 2001, 2003, 2008, 2009, 2012, 2016, 2017, 2023 och 2024.

Eftersom Bolagets kostnader i samband med ett aktieswapavtal väsentligt överstiger kostnaderna för överlåtelse av egna aktier, föreslås som huvudalternativ att den finansiella exponeringen säkras genom överlåtelse av egna aktier. Aktieswapavtal med tredje part föreslås som alternativ för det fall att erforderlig majoritet för godkännande inte uppnås.

Kostnader

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen av LTV 2025, inklusive finansieringskostnader och sociala avgifter, beräknas uppgå till mellan 444 miljoner kronor och 645 miljoner kronor,

fördelade över åren 2025–2028. Kostnaderna kommer att vara avhängiga den framtida utvecklingen av priset på Ericssons aktie av serie B.

Administrationskostnaden för att säkra programmets finansiella exponering genom ett aktieswapavtal beräknas för närvarande att uppgå till omkring 70 miljoner kronor vilket kan jämföras med kostnaden om omkring 200 000 kronor för att använda nyemitterade och återköpta egna aktier (200 000 kronor är den totala kostnaden som ska betalas till tecknaren i förhållande till punkterna 16 och 18, oavsett antalet aktieemissioner).

Utspädning

Bolaget har cirka 3,3 miljarder registrerade aktier. Per den 19 februari 2025 innehade Bolaget cirka 15,6 miljoner egna aktier. Antalet aktier som per den 19 februari 2025 kan behövas för pågående LTV-program (2022, I 2023 och II 2023) uppskattas till cirka 12 miljoner aktier, vilket motsvarar cirka 0,36 procent av antalet registrerade aktier i Bolaget. För att inrätta LTV 2025 erfordras sammanlagt högst 12,7 miljoner aktier, vilket motsvarar cirka 0,38 procent av det totala antalet registrerade aktier i Bolaget. Därmed föreslås en nyemission av aktier av serie C med efterföljande återköp för att implementera LTV 2025. Effekten på viktiga nyckeltal är endast marginell.

16.2 Överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs, riktad nyemission och förvärvserbjudande för LTV 2025

a) Överlåtelse av egna aktier enligt LTV 2025

För att säkerställa leverans av Prestationsaktier enligt villkoren för LTV 2025 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att Bolaget ska äga rätt att överlåta högst 10,9 miljoner aktier av serie B i Bolaget med avdrag för eventuella aktier som Bolaget innehåller enligt punkt 16.2 c) enligt följande villkor:

- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren enligt LTV 2025. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till anställda som omfattas av LTV 2025.
- Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställda under den tid som den anställda har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för LTV 2025.
- Anställda som omfattas av villkoren för LTV 2025 ska erhålla aktier av serie B i Bolaget vederlagsfritt.
- Antalet aktier av serie B i Bolaget som kan komma att överlåtas under LTV 2025 kan komma att bli föremål för omräkning i händelse av fondemission, split, nyemission och/eller liknande åtgärder, enligt villkoren för LTV 2025.

b) Överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader för LTV 2025

I syfte att täcka vissa kostnader, i huvudsak sociala avgifter, får Bolaget före årsstämman 2026 överlåta högst 1,8 miljoner aktier av serie B i Bolaget. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

c) Bemyndigande att besluta om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader för skatt och sociala avgifter för Deltagarna i LTV 2025

Styrelsen bemyndigas att besluta om att, i samband med leverans av intjänade aktier enligt LTV 2025, före årsstämman 2026, behålla och sälja högst 70% av de intjänade aktierna av serie B i Bolaget för att täcka kostnaderna för att innehålla och betala skatt och sociala avgifter för Deltagarnas räkning avseende Prestationsaktierätterna för överföring till skattemyndigheter. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien. Dessa aktier utgör en del av det slutliga antalet intjänade aktier till de anställda under LTV 2025 och medför inga ytterligare kostnader för LTV 2025 för Bolaget.

d) Riktad nyemission av aktier av serie C i Bolaget för LTV 2025

Ökning av Bolagets aktiekapital med 63 500 000,02 kronor genom emission av 12,7 miljoner aktier av serie C i Bolaget, envar aktie med ett kvotvärde om cirka 5 kronor. För emissionen ska följande villkor gälla:

- De nya aktierna ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tecknas av endast Skandinaviska Enskilda Banken AB eller dotterbolag till detta bolag.
- De nya aktierna ska tecknas under perioden från och med den 28 april 2025 till och med den 5 maj 2025. Överteckning får inte ske.
- Det belopp som ska betalas för varje ny aktie ska vara aktiens kvotvärde (cirka 5 kronor).
- Betalning för de tecknade aktierna ska erläggas vid tecknandet.
- Styrelsen ska ha rätt att förlänga tiden för teckning och betalning.
- De nya aktierna ska inte berättiga till utdelning.
- Det erinras om att de nya aktierna omfattas av förbehåll enligt 4 kap. 6 § (omvandlingsförbehåll) och 20 kap. 31 § (inlösenförbehåll) aktiebolagslagen.

Styrelsen föreslår att verkställande direktören bemyndigas att vidta de smärre justeringar i ovanstående beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket.

Skälen för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och principer som ligger till grund för teckningskursen

Styrelsen anser att en riktad nyemission av aktier av serie C med åtföljande förvärv samt överlåtelse av egna aktier är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för överlåtelse av egna aktier enligt LTV 2025. Aktier emitteras till aktiens kvotvärde och återköps därefter så snart aktierna tecknats och registrerats. Den köpeskilling som Bolaget erlägger motsvarar teckningskursen.

e) Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande för LTV 2025

Styrelsen bemyndigas att fatta beslut om förvärv av 12,7 miljoner aktier av serie C i Bolaget enligt följande:

- Förvärv får ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av aktier av serie C i Ericsson.
- Bemyndigandet får utnyttjas längst intill årsstämman 2026.
- Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde (cirka 5 kronor per aktie).
- Betalning för förvärvade aktier ska erläggas kontant.

16.3 Aktieswapavtal med tredje part för LTV 2025

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under punkt 16.2 ovan, ska den finansiella exponeringen av LTV 2025 säkras genom att Bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier i Bolaget till anställda som omfattas av LTV 2025.

Majoritetsregler

Årsstämmans beslut om inrättande av LTV 2025 enligt punkt 16.1 erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Årsstämmans beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs, riktad nyemission och förvärvserbjudande för LTV 2025 enligt punkt 16.2 erfordrar att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget. Årsstämmans beslut om ett aktieswapavtal med tredje part enligt punkt 16.3 erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Beskrivning av andra pågående långsiktiga rörliga ersättningsprogram

Utöver LTV-programmen 2022, 2023 och 2024, som riktar sig till verkställande direktören och koncernchefen, koncernledningen samt högre chefer, har Bolaget andra pågående långsiktiga rörliga ersättningsprogram som riktar sig till andra anställda inom koncernen. Dessa program utgör en integrerad del av Bolagets ersättningsstrategi och en del av Bolagets strategi för talent management. Bolaget har beslutat att implementera ett ytterligare aktierelaterat ersättningsprogram för 2025: Key Contribution Plan 2025 ("KC Plan 2025"). Under 2021 implementerade också Ericsson en aktiesparplan för samtliga anställda (ESPP).

KC Plan 2025

KC Plan 2025 har utformats för att identifiera de bästa beträffande talang, personliga resultat, potential och viktiga färdigheter samt för att uppmuntra till att nyckelanställda stannar på företaget. Ungefär 10% till 14% procent av Ericssonanställda kommer att vara berättigade till deltagande i KC Plan 2025. Ersättningsnivåerna tilldelas anställda huvudsakligen inom intervallet 10 – 50% av den årliga grundlönen i syfte att säkerställa bättre anpassning till lokala marknadsvillkor.

Deltagare tilldelas ett potentiellt belopp, som konverteras till ett antal syntetiska aktier, vilka vid tilldelningstillfället baseras på samma aktiekurs för aktier av serie B i Ericsson som för LTV 2025. Planen har en treårig total intjänandeperiod ("**Tjänstgöringsperioden**") under vilken utbetalning sker enligt ett nedan angivet årligt rullande utbetalningsschema:

- 25% i slutet av år ett,
- 25% i slutet av år två, och
- 50% i slutet av hela Tjänstgöringsperioden.

Värdet på varje syntetisk aktie baseras på den absoluta kursutvecklingen för aktier av serie B i Ericsson under Tjänstgöringsperioden. Vid respektive intjäningstillfälle enligt tabellen ovan konverteras de syntetiska aktierna till ett kontantbelopp, som baseras på aktiekursen för aktier av serie B i Ericsson på Nasdaq Stockholm per intjänandedatumet, och det slutliga beloppet betalas ut kontant till deltagaren som ett bruttobelopp före skatt. Det uppskattas att ungefär 19,1 miljoner syntetiska aktier kommer att tilldelas under KC Plan 2025. Den högsta totala kostnadseffekten av KC Plan 2025 på resultaträkningen, inklusive sociala avgifter uppskattas till cirka 1,65 miljarder kronor fördelat över åren 2025–2028. Kostnaderna kommer att vara avhängiga den framtida utvecklingen av marknadspriset för Ericssons aktie av serie B.

*Ericssons aktiesparplan ("**ESPP**")*

Ericsson avser att främja medarbetarnas utveckling och ersätta dem baserat på prestation genom att erbjuda möjligheter som berikar deras arbetslivserfarenhet. För att uppmuntra Ericssons medarbetare att ta en aktiv roll i att uppnå Bolagets syfte, förstärka känslan av tillhörighet och ägarskap, lanserades ESPP under 2021. Totalt finns ESPP nu i 67 länder för 63 000 berättigade anställda varav omkring 13 000 deltog i slutet av 2024, vilket motsvarar 21% av den berättigade gruppen.

ESPP är en aktiesparplan som riktar sig till alla medarbetare och som möjliggör för medarbetaren att investera i aktier av serie B i Ericsson upp till ett maximalt värde av 55 000 kronor per år genom ett månatligt nettolöneavdrag. Som bekräftelse på medarbetares engagemang bidrar Ericsson med ett nettolönetillägg på maximalt 15% av valt investeringsbelopp och betalar även skatt på nettolönetillägget, som erläggs vid ordinarie löneutbetalning. Under ESPP kommer deltagare att förvärva aktier av serie B i Ericsson över börs till marknadspris och det uppstår därför ingen utspädningseffekt till följd av ESPP.

Bolagets pågående rörliga ersättningsprogram beskrivs i detalj i årsredovisningen för 2024 i not G3 "Aktiebaserad ersättning" till koncernens bokslut och på Bolagets webbplats.

Punkt 17 Beslut om ett tillägg till villkoren för de Långsiktiga rörliga ersättningsprogrammen LTV I 2023, LTV II 2023 och LTV 2024

Bakgrund

Mot bakgrund av de snabbt föränderliga geopolitiska, juridiska och regulatoriska miljöerna i flera av de jurisdiktioner där Bolaget verkar, är det avgörande att Bolaget kan säkerställa att dess verksamhet, inklusive dess ersättningsprogram, följer gällande lagstiftning. Förslaget i punkt 17 syftar till att säkerställa att Bolaget kan säkerställa regelefterlevnad vid behov.

Förslag

I anslutning till förslaget i punkt 16 ovan om inrättandet av LTV 2025, föreslår styrelsen att följande tillägg görs i villkoren för de långsiktiga rörliga ersättningsprogrammen LTV I 2023, LTV II 2023 och LTV 2024, för att inkluderas som ett nytt sista stycke under "*Tilldelning av aktier*" i respektive program:

"Om något av de prestationsvillkor som ingår i programmet bedöms stå i strid med tillämplig lag, eller om upprätthållandet av ett sådant villkor på annat sätt bedöms ha en väsentlig negativ påverkan på Bolaget, äger styrelsen rätt att ändra programmet för att ta bort det aktuella villkoret."

Majoritetsregler

Årsstämmans beslut om ett tillägg till villkoren för de långsiktiga rörliga ersättningsprogrammen LTV I 2023, LTV II 2023 och LTV 2024 enligt punkt 17 erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Punkt 18 Beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs, riktad nyemission och förvärvserbjudande med anledning av tidigare beslut om Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2024 (LTV 2024)

Årsstämman 2024 beslutade att inrätta Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2024 ("LTV 2024") samt att säkra Bolagets åtaganden enligt LTV 2024 genom ett aktieswapavtal med tredje part. Styrelsen anser fortsatt att överlåtelse av egna aktier, ett förslag som inte godkändes av årsstämman 2024, är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för att säkra åtagandena enligt LTV 2024.

Bolaget har cirka 3,3 miljarder utgivna aktier. För LTV 2024 erfordras sammanlagt högst 10,4 miljoner aktier, vilket motsvarar cirka 0,31 procent av det totala antalet registrerade aktier och därmed föreslås en nyemission av aktier av serie C, med efterföljande återköp, för LTV 2024. Effekten på viktiga nyckeltal är endast marginell.

a) Överlåtelse av egna aktier enligt LTV 2024

För att säkerställa leverans av Prestationsaktier i enlighet med villkoren för LTV 2024 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att Bolaget ska äga rätt att överlåta högst 8,6 miljoner aktier av serie B i Bolaget med avdrag för eventuella aktier som Bolaget innehåller enligt punkt 18 c) på följande villkor:

- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren enligt LTV 2024. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till anställda som omfattas av LTV 2024.
- Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för LTV 2024.
- Anställda som omfattas av villkoren för LTV 2024 ska erhålla aktier av serie B i Bolaget vederlagsfritt.
- Antalet aktier av serie B i Bolaget som kan komma att överlåtas under LTV 2024 kan komma att bli föremål för omräkning i händelse av fondemission, split, nyemission och/eller liknande åtgärder, enligt villkoren för LTV 2024.

b) Överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader för LTV 2024

I syfte att täcka vissa kostnader, i huvudsak sociala avgifter, får Bolaget före årsstämman 2026 överlåta högst 1,8 miljoner aktier av serie B i Bolaget. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

c) Bemyndigande att besluta om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader för skatt och sociala avgifter för Deltagarna i LTV 2024

Styrelsen bemyndigas att besluta om att, i samband med leverans av intjänade aktier enligt LTV 2024, före årsstämman 2026, behålla och sälja högst 70% av de intjänade aktierna av serie B i Bolaget för att täcka kostnaderna för att innehålla och betala skatt och sociala avgifter för Deltagarnas räkning avseende Prestationsaktierätterna för överföring till skattemyndigheter. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien. Dessa aktier utgör en del av det slutliga antalet intjänade aktier till de anställda under LTV 2024 och medför inga ytterligare kostnader för LTV 2024 för Bolaget.

d) Riktad nyemission av aktier av serie C i Bolaget för LTV 2024

Ökning av Ericssons aktiekapital med 52 000 000,01 kronor genom emission av 10,4 miljoner aktier av serie C i Bolaget, envar aktie med ett kvotvärde om cirka 5 kronor. För emissionen ska följande villkor gälla:

- De nya aktierna ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tecknas av endast Skandinaviska Enskilda Banken AB eller dotterbolag till detta bolag.
- De nya aktierna ska tecknas under perioden från och med den 28 april 2025 till och med den 5 maj 2025. Överteckning får inte ske.
- Det belopp som ska betalas för varje ny aktie ska vara aktiens kvotvärde (cirka 5 kronor).
- Betalning för de tecknade aktierna ska erläggas vid tecknandet.
- Styrelsen ska ha rätt att förlänga tiden för teckning och betalning.
- De nya aktierna ska inte berättiga till utdelning.
- Det erinras om att de nya aktierna omfattas av förbehåll enligt 4 kap. 6 § (omvandlingsförbehåll) och 20 kap. 31 § (inlösenförbehåll) aktiebolagslagen.

Styrelsen föreslår att verkställande direktören bemyndigas att vidta de smärre justeringar i ovanstående beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket.

Skälen för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och principer som ligger till grund för teckningskursen

Styrelsen anser att en riktad nyemission av aktier av serie C med åtföljande förvärv samt överlåtelse av egna aktier är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för överlåtelse av egna aktier enligt LTV 2024. Aktier emitteras till aktiens kvotvärde och återköps därefter så snart aktierna tecknats och registrerats. Den köpeskilling som Bolaget erlägger motsvarar teckningskursen. Som ersättning till aktietecknaren för dess medverkan i nyemission och återköp av aktier under punkterna 16 och 18 kommer Bolaget att erlägga ett belopp om sammanlagt 200 000 kronor.

e) *Bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om riktat förvärvserbjudande för LTV 2024*
Styrelsen bemyndigas att fatta beslut om förvärv av 10,4 miljoner aktier av serie C i Bolaget enligt följande:

- Förvärv får ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av aktier av serie C i Ericsson.
- Bemyndigandet får utnyttjas längst intill årsstämman 2026.
- Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde (cirka 5 kronor per aktie).
- Betalning för förvärvade aktier ska erläggas kontant.

Majoritetsregler

Årsstämmans beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs, riktad nyemission och förvärvserbjudande för LTV 2024 enligt punkt 18 föreslås att tas som ett beslut och erfordrar att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget.

Punkt 19 Beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av besluten om pågående rörliga ersättningsprogram LTV 2022, LTV I 2023 och LTV II 2023

19.1 Överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader

Årsstämman 2024 beslutade om en rätt för Bolaget att överlåta sammanlagt högst 2,2 miljoner aktier av serie B i Bolaget över börs i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kan uppkomma till följd av Långsiktiga rörliga ersättningsprogram LTV 2022, LTV I 2023 och LTV II 2023 ("**Programmen**").

Beslutet är gällande fram till nästa årsstämma. Beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av ovan nämnda program måste därför upprepas vid följande årsstämmor. Per den 19 februari 2025 har inte några av dessa 2,2 miljoner aktier av serie B överlåtits.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att Bolaget får, före årsstämman 2026, överlåta högst 2,2 miljoner aktier av serie B i Bolaget, eller det lägre antal aktier av serie B, vilka per den 25 mars 2025 återstår av de ursprungliga 2,2 miljoner aktierna i syfte att täcka vissa kostnader, primärt sociala avgifter vilka kan uppstå till följd av Programmen. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

19.2 Bemyndigande att besluta om överlåtelse av egna aktier över börs för att täcka kostnader för skatt och sociala avgifter för Deltagarna

Tidigare årsstämmor har beslutat att säkra leveransen av Prestationsaktier i relation till Programmen genom överlåtelse av högst 9,8 miljoner aktier av serie B i Bolaget till Deltagare och dotterbolag inom Ericssonkoncernen.

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta att, i samband med leverans av intjänade aktier enligt Programmen, före årsstämman 2026, behålla och sälja högst 60% av de intjänade aktierna av serie B i Bolaget för att täcka kostnaderna för att innehålla och betala skatt och sociala avgifter för Deltagarnas räkning avseende Prestationsaktierätterna för överföring till skattemyndigheter. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien. Dessa aktier utgör en del av det slutliga antalet intjänade aktier till de anställda under Programmen och medför inga ytterligare kostnader för Programmen för Bolaget.

Majoritetsregler

Årsstämmans beslut om överlåtelse av egna aktier över börs enligt var och en av punkterna 19.1 och 19.2 erfordrar att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslagen.

20. Beslut om förslag från en (anställd) aktieägare att årsstämman 2025 ska besluta att Ericsson ska anta en policy som säkerställer att bonus till ledande befattningshavare betalas ut endast efter att alla anställda har fått årliga löneökningar baserade på levnadskostnader och prestation

Aktieägaren Christopher Neitzert har föreslagit följande:

”Jag föreslår att Ericsson ska anta en policy som säkerställer att bonus till ledande befattningshavare betalas ut endast **efter** att alla anställda har fått årliga löneökningar baserade på levnadskostnader och prestation. Om anställda inte får sådana justeringar ska inte bonus till ledande befattningshavare tilldelas.”

Uttalande från Ericssons styrelse:

Först och främst vill vi tacka Christopher Neitzert för hans förslag och hans uppmärksammande av ämnet ersättning till anställda. Ericssons årsstämma 2023 har antagit riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsriktlinjerna som är antagna av årsstämman syftar till att säkerställa att ersättningarna är förenliga med Bolagets gällande ersättningsfilosofi och ersättningspraxis för Bolagets medarbetare, vilka grundar sig på principer om konkurrenskraft, jämlikhet, transparens och prestation, och avsikten är att riktlinjerna ska gälla i fyra år fram till årsstämman 2027. Bolagets ersättningspraxis är utformad för att vara förenlig med Ericssons

strategiska mål och aktieägarnas långsiktiga intressen. Den gör det möjligt för Bolaget att attrahera, behålla och motivera personer med olika bakgrund, kompetens och förmågor, rättvist belöna utmärkande prestationer och ytterligare stärka Ericssons kultur.

De ovan nämnda riktlinjerna föregicks av noggranna överväganden av styrelsen och Kompensationskommittén, inklusive övervägande av den totala ersättningen och anställningsvillkoren för Bolagets anställda genom att granska tillämpningen av Ericssons ersättningspolicy för den bredare medarbetargruppen för att säkerställa enhetlighet. Riktlinjerna antogs vidare för att säkerställa att Bolagets affärsstrategi och arbetsmetoder kunde upprätthållas genom riktlinjernas livscykel. Den föreslagna policyn skulle stå i strid med några av de grundläggande principerna i ersättningsriktlinjerna och innebära betydande administrativa och ekonomiska bördor för Bolaget. Förslaget skulle medföra omfattande och opraktiska skyldigheter som i praktiken skulle vara svåra att genomföra för ett globalt företag med en så diversifierad arbetsstyrka som Ericsson, med anställda i omkring 180 länder. Ett allmänt krav på betalning av inflationsrelaterade löner till alla anställda globalt innan bonus till ledande befattningshavare betalas ut skulle vara mycket ovanligt för ett multinationellt Bolag av vår bredd och ha en betydande negativ inverkan på Ericssons konkurrensposition. Ericsson värderar sina anställda högt och har en policy att jämföra ersättningar på tillämpliga marknader för att säkerställa att ersättningen förblir konkurrenskraftig för att attrahera och behålla de bästa talangerna. Dessutom genomför Ericsson redan globala årliga lönerevisioner som en del av sitt prestationshanteringsprogram.

Styrelsens uppfattning är, mot denna bakgrund, att de riktlinjer som antogs vid Ericssons årsstämma 2023 fortfarande är de mest lämpliga riktlinjerna för Bolagets ersättningspraxis, och att dess nuvarande policies avseende ersättning inom koncernen alltjämt är ändamålsenliga.

Aktier och röster

Det finns totalt 3 348 251 735 aktier i Bolaget, varav 261 755 983 aktier av serie A och 3 086 495 752 aktier av serie B, motsvarande sammanlagt 570 405 558,2 röster. Bolagets eget innehav per den 19 februari 2025 uppgår till 15 579 561 aktier av serie B, motsvarande 1 557 956,1 röster.

Aktieägares rätt att få upplysningar på årsstämman

Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det, och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Bolaget, lämna upplysningar om dels förhållanden som

kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av Bolagets eller dotterbolags ekonomiska situation, dels Bolagets förhållande till annat koncernbolag.

Handlingar

Fullmaktsformulär, poströstningsformulär och fullständiga förslag från valberedningen avseende punkterna 1 och 9 – 15 ovan, inklusive beskrivning av valberedningens arbete och bilagorna 1 och 2 till valberedningens förslag, finns tillgängliga på Bolagets webbplats www.ericsson.com. Ett brev från den aktieägare som framlagt förslag under punkt 20 finns tillgängligt i sin helhet på Bolagets webbplats www.ericsson.com. Vad avser övriga punkter framgår fullständiga förslag under respektive punkt i kallelsen. Handlingarna sänds även till aktieägare som begär det och som uppger sin postadress till Bolaget.

Årsredovisningen (inklusive styrelsens yttrande avseende punkt 8.4 ovan), revisionsberättelsen, ersättningsrapporten, revisors yttrande avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt styrelsens yttrande avseende förslagen i punkterna 16.2 och 18 ovan kommer att finnas tillgängliga hos Bolaget och på Bolagets webbplats www.ericsson.com senast tre veckor före årsstämman. Handlingarna kommer även att sändas till aktieägare som begär det och som uppger sin postadress till Bolaget.

Stockholm i februari 2025
Telefonaktiebolaget LM Ericsson (publ)
Styrelsen