



En miljon installerade Anybus® nätverkskort över hela världen.
 317 miljoner kr i försäljning med stark lönsamhetsutveckling.
 Återkommande försäljning till tusen kunder i femtio länder.
 Omfattande produktutveckling finansierad av stark lönsamhet.
 30 procent genomsnittlig tillväxt under de senaste tio åren.
 160 anställda varav en tredjedel vardera inom
 utveckling, försäljning och produktion. Noterat
 på NASDAQ-OMX Nordic Nordiska Börs, Small Cap,
 Informationsteknik. Stark företagskultur med
 tydliga värderingar. Vinnare av Stora Exportpriset.
 Flera patent på Anybus® grundteknologi och vidareutvecklingar.
 Egen tillverkning i Sverige kombinerat med kontraktstillverkning.
 Anybus®-teknologin bidrar till att bygga effektiva och mer
 flexibla automationssystem med
 minskad energiförbrukning.

Innehåll

1	2008 i sammandrag
2	Detta är HMS
4	VDs kommentarer
5	Vinnare av Stora Exportpriset
6	Tillväxt skapar möjligheter på en global marknad
10	Tillförlitlig kommunikation för ökad produktivitet
13	Stark företagskultur med tydliga värderingar
14	Specialisering skapar mervärde för aktieägarna
17	HMS-aktien
18	HMS bolagsstyrning
21	Styrelse
22	Ledande befattningshavare
24	Ordlista
25	Förvalningsberättelse
29	Resultaträkning för koncernen
30	Balansräkning för koncernen
32	Kassaflödesanalys för koncernen
33	Förändring av eget kapital för koncernen
34	Resultaträkning för moderbolaget
35	Balansräkning för moderbolaget
36	Kassaflödesanalys för moderbolaget
37	Förändring av eget kapital för moderbolaget
38	Noter
59	Revisionsberättelse
60	Välkommen till årsstämma



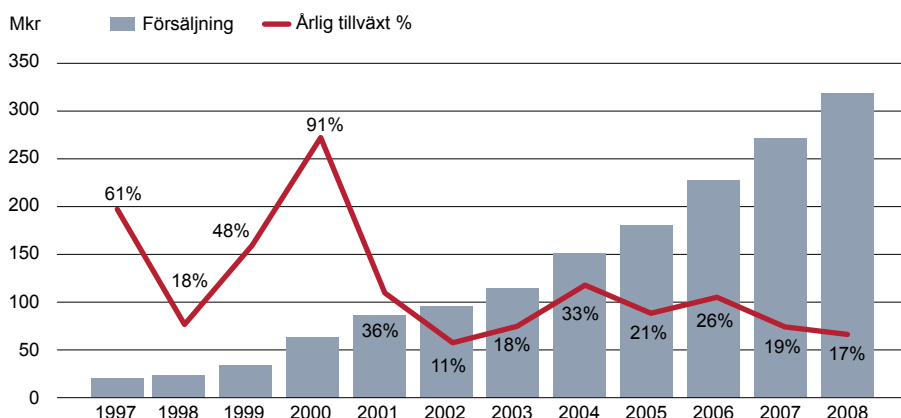
Nyckeltal

Finansiell data i korthet (Mkr)	2008	2007	2006	2005
Nettoomsättning	316,6	269,5	227,4	180,1
Tillväxt i nettoomsättning, %	17	19	26	21
Bruttovinst	181,8	141,3	115,8	93,1
Bruttomarginal, %	57	52	51	52
Rörelseresultat	85	54,5	51,7	42,9
Rörelsemarginal, %	27	20	23	24
Periodens resultat	58,8	29,8	33,3	21,7
Eget kapital*	224,4	182,2	153,2	119,3
Totala tillgångar	390,3	350,1	329,0	332,7
Soliditet* %	57	52	47	36
Kassaflöde från den löpande verksamheten	68,1	33,7	28,5	6,6
Medelantal anställda	154	144	119	98

*Inkl. minoritetsintressen.

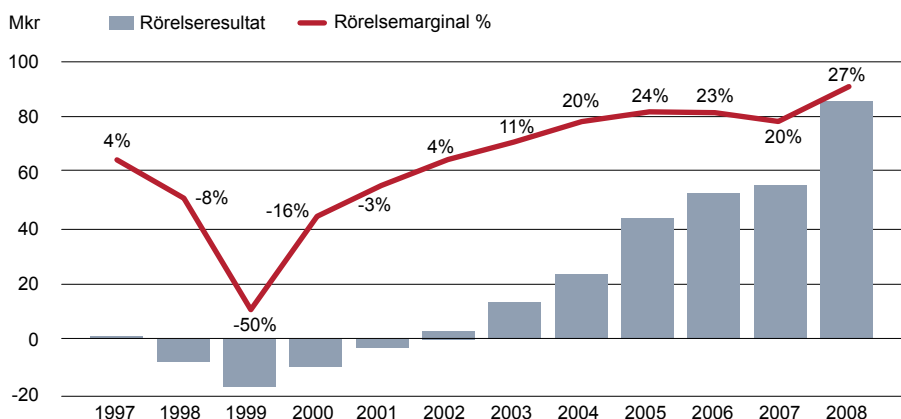
- Klar marknadsledare med över 1 000 000 Anybus nätverkskort (installerad bas) i automationssystem över hela världen.
- Nettoomsättningen ökade med 17,5% till 316,6 Mkr (269,5).
- Rörelseresultatet förbättrades med 56% till 85,0 Mkr (54,5). Justerat för valutaeffekter uppgick rörelsemarginalen till 25,5% (20).
- Kassaflödet från den löpande verksamheten förbättrades till 69,0 Mkr (34,2).
- Resultat efter skatt uppgick till 58,8 Mkr (29,8) och resultat per aktie ökade med 93% till 5,43 kr (2,81).
- Styrelsen föreslår en utdelning på 1,50 kr per aktie (1,00).
- HMS tilldelades under året Stora Exportpriset som bästa exportföretag i Sverige.
- Fortsatt god förbättring av kvalitet, fäلتreturer halverades till 295 ppm (674) och leveransprecisionen ökade till 99% (98).
- Starkt inflöde av nya design-wins som bidrar till långsiktig tillväxt.

Försäljningsutveckling



HMS koncernen uppvisar en stabil tillväxt som över de senaste tio åren har uppgått till i genomsnitt 30% per år. Under de senaste tre åren uppgick den genomsnittliga årliga tillväxten till 20%. Justerat för förändringar i valutakurser jämfört med närmast föregående år uppgick 2008 års tillväxt till 15%. Mer än 90% av bolagets försäljning sker till marknader utanför Sverige.

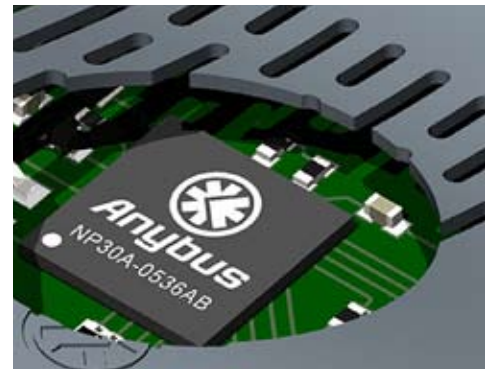
Resultatutveckling



Skalfördelar, ytterligare effektivisering samt en för bolaget gynnsam valutakursutveckling har förbättrat bolagets rörelsemarginal. Rörelsemarginalen för år 2008 uppgick till 27%. HMS-koncernen har genomgått två väsentliga expansionsfaser. Den första expansionsfasen sträckte sig över perioden 1998–2001 och den andra genomfördes 2006–2008. De utökade resurserna återspeglas i koncernens marginalutveckling under dessa perioder.

Detta är HMS

Med mer än 90 procent av sin försäljning i utlandet är HMS Networks AB ett utpräglat exportföretag, vilket uppmärksammades förra året då man fick ta emot Stora Exportpriset ur Kung Carl XVI Gustavs hand. Under årens lopp har HMS hunnit etablera försäljningskontor i Tokyo, Peking, Karlsruhe, Chicago, Milano och Mulhouse. Men produktutveckling och huvuddelen av tillverkningen sker alltså i Halmstad, där företaget haft sitt säte sedan starten 1988. Aktien har varit noterad på Stockholmsbörsen sedan oktober 2007 och försäljningen 2008 uppgick till 317 miljoner kronor.

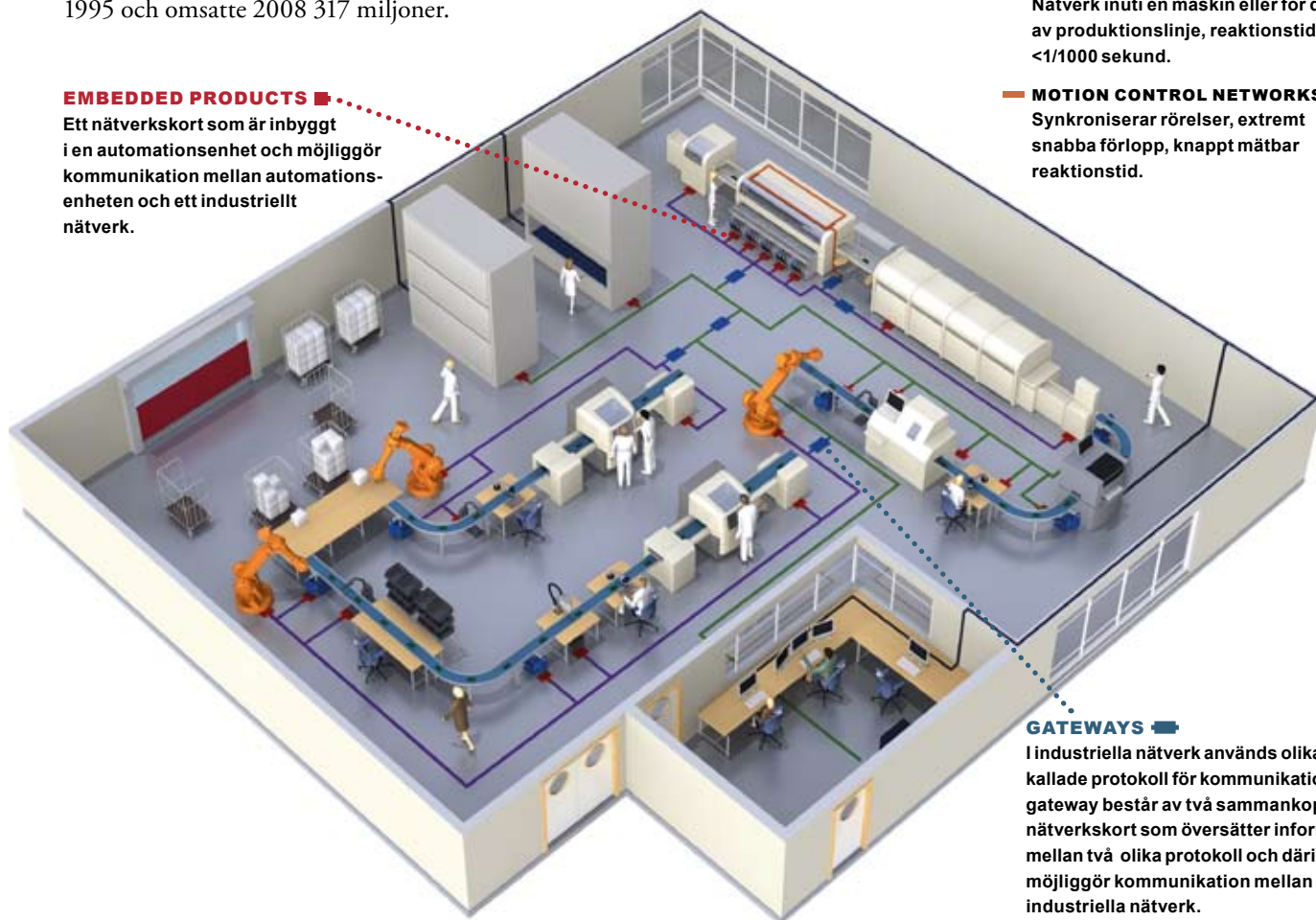


1988 grundade Nicolas Hassbjer HMS efter att ha gjort ett examensarbete om att få maskiner och komponenter i produktionsprocesser att kommunicera snabbare och mer flexibelt. Examensarbetet från Högskolan i Halmstad blev företagets första produkt och patent, vilket i sin tur ledde till nätverksprodukterna som idag utgör hela företagets verksamhet. De släpptes på marknaden 1995 och omsatte 2008 317 miljoner.

1989 gick Staffan Dahlström in som hälftenägare. Tillsammans har Nicolas och Staffan byggt upp ett företag med 160 anställda och hela 90 procent av sin försäljning utanför Sverige. Produktutveckling och huvuddelen av tillverkningen är lokaliserad till huvudkontoret i Halmstad, medan försäljningskontor etablerats i Tokyo, Peking, Karlsruhe, Chicago, Milano och Mulhouse.

EMBEDDED PRODUCTS ■

Ett nätverkskort som är inbyggt i en automationsenhet och möjliggör kommunikation mellan automationsenheten och ett industriellt nätverk.



■ ETHERNET TCP/IP

Kontorsnätverk mellan vanliga datorer samt för affärssystemet och produktionsplanering. Inga stora krav på reaktionstid.

■ INDUSTRIAL CONTROL NETWORKS

Fabriksnätverk som binder ihop styrsystem och delar av processer. Reaktionstid <1/100 sekund.

■ DEVICE/SENSOR NETWORKS

Nätverk inuti en maskin eller för del av produktionslinje, reaktionstid <1/1000 sekund.

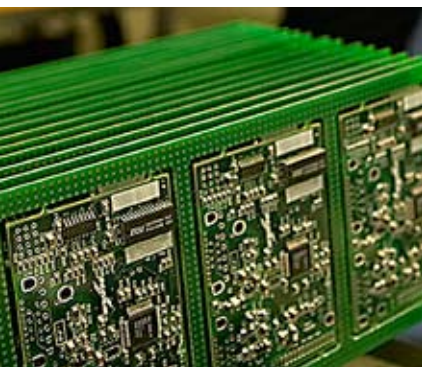
■ MOTION CONTROL NETWORKS

Synkroniserar rörelser, extremt snabba förlopp, knappt mätbar reaktionstid.

■ GATEWAYS ■

I industriella nätverk används olika så kallade protokoll för kommunikation. En gateway består av två sammankopplade nätverkskort som översätter information mellan två olika protokoll och därigenom möjliggör kommunikation mellan två industriella nätverk.

Sveriges bästa exportföretag 2008. Martin Falkman, Jörgen Palmhager, Michael Volz och Staffan Dahlström delar glädjen.



HMS är specialister på hur exempelvis en motor eller industrirobot kommunicerar och hela företagets verksamhet bygger på denna kunskap. HMS utvecklar och tillverkar nätverkskort som möjliggör kommunikation mellan automationsenheter och industriella nätverk eller mellan två nätverk.

Produkterna kan delas in i två kategorier: Embedded Products och Gateways. Embedded innebär att produkten är inbyggd i en annan produkt. Inom detta segment är nätverkskort avsedda för automationsenheter, exempelvis industrirobotar eller motorstyrningar. Embedded Products marknadsförs direkt mot såväl Original Equipment Manufacturers (OEMs) som små specialiserade automationsleverantörer.

Med kunskap från Embedded Products har HMS även utvecklat produktområdet Gateways. En gateway kan liknas vid en trafikväxlare som översätter informationen från ett nätverk så att den kan tas emot av ett annat nätverk. En gateway är inte en del av en maskin utan ligger utanför, som en port mellan ett nätverk och en maskin eller mellan två nätverk. Gateways marknadsförs mot slutkunder, nätverksintegratörer och distributörer som serverar ägare till automationssystem, vanligtvis inom diskret tillverkningsindustri, eller till OEM-företag inom automation som marknadsför produkterna under sina egna varumärken. HMS produkter säljs och marknadsförs under varumärket Anybus®.

Effektivare produktionslinjer och kortare ledtider

HMS produkter bidrar till ökad produktivitet och förbättrad kvalitet i kunders produktionslinjer. För en automationstillverkare är det mer kostnadseffektivt att låta en specialiserad tillverkare av nätverkskort, som HMS, sköta utvecklingen av nätverkskort. Ledtider kan kortas eftersom HMS, tack vare sin upparbetade kunskapsbas och specialisering, snabbt kan leverera kundanpassade lösningar.

Ett hinder i kommunikationen inom och mellan automationssystem är det stora antalet industriella nätverksprotokoll, eller språk. Dessa tenderar att öka snarare än minska eftersom ingen standard kan tillgodose alla industriers behov. Det råder även en stor regional variation avseende vilka protokoll som används. En global leverantör av automationsenheter måste därför ha tillgång till ett brett sortiment av kommunikationslösningar för industriella nätverk. Något som är mycket kostsamt att uppnå på egen hand. HMS storlek och erfarenhet skapar här en unik möjlighet för sina kunder att på ett kostnadseffektivt sätt få tillgång till ett stort antal olika kommunikationslösningar.



HMS AFFÄRSIDÉ

är att utveckla, tillverka och marknadsföra flexibla, innovativa och pålitliga kommunikationslösningar för att koppla samman produktionsutrustning med industriella nätverk, samt för att koppla samman olika industriella nätverk med varandra.



HMS FINANSIELLA MÅL

- Tillväxt på i genomsnitt 20 procent per år
- Rörelsemarginal över 20 procent



HMS ÖVERGRIPANDE STRATEGI

är fortsatt fokus på nätverkskommunikation, främst i en industriell miljö. HMS ska växa hos befintliga kunder, samt utveckla distributions- och försäljningskanaler för att kostnadseffektivt nå nya kunder.

VDs kommentarer



Under 2008 firade HMS sitt 20-årsjubileum sedan företaget grundades den 6 juni 1988. 20 år av tillväxt i försäljning och antal medarbetare varje enskilt år kombinerat med en stark lönsamhetsutveckling. Passande i tidpunkt, belönades vi för vårt långsiktiga arbete med Stora Exportpriset av H.M. Konungen.

Året summerar, trots den inledande konjunkturnedgången, till en tillväxt om 17% och en försäljning på 317 Mkr. Då vi redan under fjärde kvartalet 2007 märkte av en konjunkturavmattning har vi under 2008 varit försiktiga med att öka kostnaderna. Samtidigt har arbetet med ständiga förbättringar inom alla områden i företaget lett till högre effektivitet och mindre fel.

Det är flera faktorer som bidragit till den positiva utvecklingen under året. Den höga effektiviteten och kvaliteten i vår nya fabrik i Halmstad har lett till ökade bruttomarginaler till följd av väsentligt förbättrade produktionsflöden. Under 2008 fördes den nya nätverksprocessorn NP30-chippet in i volymproduktion, vilket också ökat bruttomarginalen tack vare lägre materialkostnader. Vi ser en stadigt positiv utveckling vad gäller kvalitet och processförbättringar. Andelen fältreturer, produkter som uppvisar någon form av fel efter leverans till slutkund, är nu nere i 295 ppm, det vill säga mindre än tre fel per 10 000 levererade produkter. Under 2008 har 120 av 188 förbättringsförslag genomförts i vår produktion.

Detta gav sammantaget ett nytt rekordresultat med en rörelsemarginal

på drygt 25%. Till det fick vi i fjärde kvartalet positiva valutaeffekter från den svagare kronan vilket ytterligare stärkte den finansiella positionen. Vår finansiella styrka ger oss möjligheter att fortsätta agera långsiktigt i den betydligt svagare marknaden. Har vi då satsat för lite? Nej, inte med tanke på styrkan i den konjunkturförsvagning som faktiskt kom. I slutet av 2008 genomfördes rekryteringar för att komplettera säljorganisationen. Dessa resurser kommer att vara på plats i början av 2009. Under 2009 kommer vi även att stärka våra resurser på utvecklingsavdelningen för att öka möjligheten till kundanpassningar av vår basteknologi och för att säkerställa vår interna produktutveckling. Lågkonjunkturen minskar volymen hos befintliga kunder som löpande köper våra produkter men har ökat efterfrågan på kundanpassade lösningar som snabbt ska ut på marknaden. När vi nu vet vad vi har att rätta oss efter kan vi rekrytera precis den kompetens som vi behöver. Dessa satsningar ligger helt i linje med HMS långsiktiga strategi och mål. Vi fortsätter att bygga upp nära samarbete med stora OEM-kunder baserat på vår teknologiplattform. Vi fortsätter att utöka våra säljkanaler i form av distributörer och systemintegratörer. Vi säkerställer resurser för att utveckla nästa generations produkter både inom inbyggd nätverksteknologi och Gateways.

Direkt efter sommaren samlade vi också alla anställda inklusive medarbetarna från våra sex utländska kontor för att gemensamt arbeta med vår vision, målsättningar, värderingar och strategiska grundbultar. I två intensiva dagar hjälptes alla åt att forma dessa samt identifiera hur vi kan vända hot och svagheter till möjligheter och styrkor. Ledningen har därefter under hösten arbetat igenom allt det materialet för att sätta en uppdaterad strategi och mål för varje avdelning inom företaget. Ambitionsnivån och engagemanget är mycket högt, men tempot i genomförandet har fått anpassas

till den försvagade marknadssituationen. Vårt delägda dotterbolag Intellicom har också haft en positiv utveckling under året. Deras nya huvudprodukt, vilken rönt stort intresse vid introduktionen i november på en av Tysklands viktigaste mässor, kommer under 2009 att börja säljas i HMS försäljningskanaler.

Den rådande marknadssituationen kan komma att skapa goda förvärvsmöjligheter. Såväl inom "embedded products" som "gateways" finns bolag som kompletterar HMS. Vi har stärkt vår marknadsposition och kommer att ta vara på tillfällen att förvärva mindre företag. Det handlar om företag som har bra säljkanaler eller kompletterande teknik/produkter som kan säljas i våra kanaler. Infflödet av design-wins, nya kunder som bestämmer sig för att bygga in HMS teknologi i sina produkter, har ökat ytterligare under året. Allt sammantaget bidrar detta till en stabil grund för långsiktig tillväxt med fortsatt goda effekter av vårt arbete med ständiga förbättringar.

Jag har nu efter 21 år som VD för HMS bestämt mig för att lämna över som VD för att fortsätta i styrelsen. Jag kommer att ha ett fortsatt starkt långsiktigt engagemang i HMS och utöver rollen som vice ordförande kommer jag att när så behövs åta mig uppdrag i projektform för bolaget.

Jag vill ta detta tillfälle i akt att uttrycka min djupa tacksamhet till alla medarbetare som hjälpt mig att göra HMS till vad det är idag. Det är med visst vemod jag tar detta steg men samtidigt med förvisning om att våra engagerade medarbetare och starka företagskultur kommer att föra företaget vidare på sin framgångsrika väg. Det blir nu Staffan Dahlström i spetsen för en mycket kompetent och erfaren ledning som får fortsätta uppgiften att ta HMS till nya framgångar och skapa långsiktigt värde för våra kunder, medarbetare och aktieägare.

Nicolas Hassbjer, *vd*

Vinnare av Stora Exportpriset

Stora Exportpriset delas ut till det företag som de senaste åren uppvisat en stark utveckling av sin export eller utlandsförsäljning med framgångar på flera marknader. Vinnaren ska även uppvisa en positiv utveckling av förädlingsvärde, organisk tillväxt och sysselsättning i den svenska verksamheten och ha lyckats utveckla ett starkt koncept i marknads-erbjudande eller marknadsföring. Och sist men inte minst ökat försäljningen i kombination med god lönsamhet. Förutom äran och diplomaten signerat av konungen, utgörs priset av en check på 100 000 kronor att användas till Exportrådets tjänster.

Priset började delas ut 2005 för att uppmärksamma de internationella till-

växtföretagens betydelse för Sverige. Tanken är att kunskapen om dessa företags framgångsfaktorer ska sprida sig till fler företag.

– Det är ingen slump att de företag som nomineras till priset lyckas så bra. De är duktiga på alla delar som behövs för att driva ett framgångsrikt företag, säger Mauro Gozzo, chefsekonom på Exportrådet, som själv är med och granskar potentiella pristagare.

Det är inte utan att man blir nyfiken på vilka faktorer som ligger bakom HMS exportframgångar.

– Vi har inte bara fokuserat på teknologin utan också byggt upp en internationell säljorganisation och ett eget produktionssystem, så att vi klarar kvalitetskraven från till exempel japanska kunder. Vi gillar utmaningar och har alltid satt upp höga mål. Sen har vi varit fokuserade och strukturerat genomfört våra idéer. Till det hela har vi haft en del tur att hamna på rätt ställe vid rätt tidpunkt och tagit vara på möjligheterna.

Våra styrelseledamöter som varit med ett tag säger att vi har extrem energi, passion och ”commitment”, säger Nicolas Hassbjer, HMS grundare och vd.

Juryn motiverade utdelningen till HMS med att: ”Ledningen för HMS beslöt tidigt att satsa på den internationella marknaden och skapade ett affärskoncept baserat på inbyggda skraddarsydda lösningar som genererat såväl stark tillväxt som stark lönsamhet. HMS har på kort tid uppnått såväl en stabil geografisk spridning som en allt bredare kundbas”.

Tidigare års vinnare är Systemair (2007), Hästens Sängar (2006) och Baby Björn (2005).

Den 13 maj 2008 fick HMS vd Nicolas Hassbjer äran att ta emot Stora Exportpriset ur Kung Carl XVI Gustavs hand vid en ceremoni på Kinateatern i Stockholm.

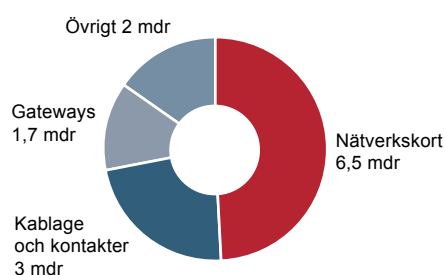


Tillväxt skapar möjligheter på en global marknad

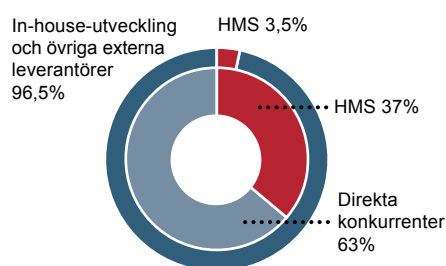
Korrekt och uppdaterad information i realtid är en förutsättning för att fatta bra beslut, och styra sin verksamhet effektivt. Trenden bland industriella operatörer är därför att koppla ihop system, maskiner och utrustning i industriella nätverk. Det är denna marknad, som beräknas vara värd omkring 13,2 miljarder kronor, som HMS verkar på.



Delmarknadernas andel av den totala marknaden (13,2 mdr) för industriella nätverk



Marknadsandel av nätverkskort



Ytterringen visar totalmarknad för nätverkskort (6,5 mdr).

Innerringen visar HMS marknadsandel i förhållande till direkt konkurrerande lösningar.

Tillväxten i marknaden som HMS är verksam på drivs av industrins ständiga behov av kostnadsminskningar samt krav på ökad produktivitet och effektivitet. I allt högre grad drivs tillväxten också av krav på lägre energiförbrukning.

Inom denna marknad verkar HMS på marknadssegmentet för industriella nätverk. Industriella nätverk används för att koppla samman andra automationsenheter så att dom kan utbyta information med varandra, det kan exempelvis vara drivsystem, sensorer, aktuatorer och styrsystem. Denna marknad är en del av såväl marknaden för processautomation som marknaden för diskret tillverkningsautomation. Efterfrågan på olika produkter för industriella nätverk är emellertid större inom ramen för diskret automation då denna ligger före i att använda modern kommunikationsteknik.

Tillväxten på marknaden för industriella nätverk kan mätas genom tillväxten av antalet nätverksnoder, vilket är den anslutningspunkt en automationsenhet måste innehålla för att kunna anslutas till ett nätverk. Ett nätverkskort (embedded product) representerar en nod, medan en gateway som är en sammankoppling av två nätverkskort, representerar två noder.

Under perioden 2002–2006 uppgick den genomsnittliga ökningen av antal noder till 18 procent per år. På grund av konjunkturen har dock tillväxten av antalet noder reviderats ner av IMS från ett årligt genomsnitt på 15 procent till 8 procent för åren 2009–2013.

Den totala världsmarknaden för industriella nätverk beräknas vara värd omkring 13,2 miljarder kronor. Denna kan i sin tur delas in i marknaderna för industriella nätverkskort, gateways, kablar och kontakter, samt övrigt. HMS delmarknader (nätverkskort och gateways) svarar för 62 procent av värdet av denna marknad. Värdet av marknaden för nätverkskort uppgick 2008 till cirka 6,5 miljarder kronor medan värdet för gateways uppgick till 1,7 miljarder kronor. I diagrammet till vänster visas delmarknadernas respektive andel av den totala marknaden för industriella nätverk.

Inom området nätverkskort uppgick HMS försäljning till 224,8 Mkr (199,1). Detta motsvarar 3,5 procent av totalmarknaden för nätverkskort. Marknadsandelen i förhållande till direkt konkurrerande lösningar inom detta segment bedöms ha ökat till 37 procent. HMS försäljning på marknaden för gateways uppgick 2008 till 82,3 Mkr (59,9), vilket motsvarar cirka 4,8 procent av den totala marknadens omsättning.

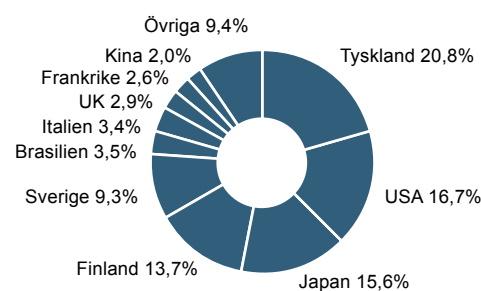


Tillväxten på HMS marknad påverkas framför allt av tre faktorer: tillväxten inom industriell automation, graden av användning av industriella nätverk samt graden av användning av oberoende externa leverantörer av nätverkslösningar. En stor del av efterfrågan på nätverkskort för industriella nätverk står tillverkarna av automationsutrustning för. Dessa företag tenderar att i allt större utsträckning köpa in nätverkskort från externa leverantörer i stället för att

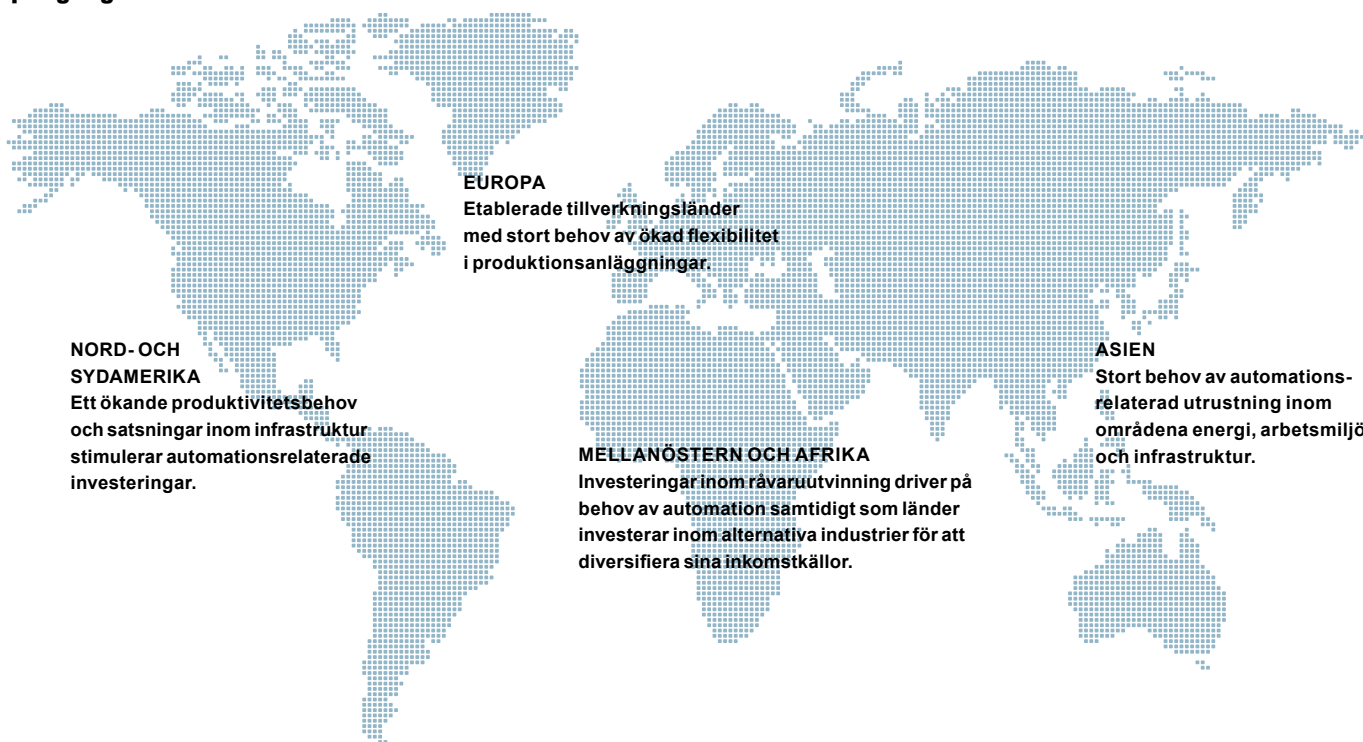
tillverka dem själva. Detta gäller framför allt tillverkare av automationsutrustning med inbyggda nätverkskort och i mindre utsträckning tillverkare av industriella datorer. HMS riktar sig framför allt till den första av dessa kundgrupper.

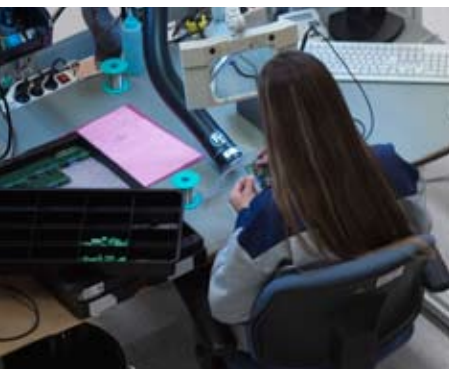
Att efterfrågan hos tillverkare av automationsutrustning på externt tillhandahållna lösningar ökar beror på en ökad komplexitet i de industriella nätverken, samt på ökat antal variationer av språk, eller s.k. protokoll, för olika nätverk.

HMS produktförsäljning per geografisk marknad 2008



Drivkrafter för tillväxt inom industriell automation per geografiskt område





Fler olika nätverk på fler nivåer och fler sätt att kommunicera betyder ökade krav på specialistkompetens hos den som tillverkar nätverkskort. Detta gäller inte minst industriellt Ethernet.

Det har blivit allt viktigare, men samtidigt mer krävande, för tillverkare av automationsutrustning att utveckla kommunikationslösningar som är kompatibla med alla betydande nätverksprotokoll. Det blir därför allt lönsammare för tillverkare av automationsutrustning att låta en extern tillverkare som HMS leverera nätverkskort. Detta innebär att marknaden för oberoende externa tillverkare av nätverkskort för industriella nätverk växer i snabbare takt än totalmarknaden för nätverkskort. Denna trend förväntas fortsätta.

Fram till 2008 gick marknadsutvecklingen enligt planerna, men under sista kvartalet kunde man se en avmattning i försäljningen. Omsättningen för fjärde kvartalet innebär dock inte en försämring från föregående år. Orderingången från stora företag har minskat en del, medan den är fortsatt god från mindre och medelstora kunder. Det gäller både nya kunder som konstruerar in HMS Embedded produkter i sina nya produktgenerationer, s.k. "design wins" och för produktförsäljning inom gatewayområdet. Lågkonjunkturen försvagar stora kunder medan HMS upplever att små nischade kunder fortsätter att utvecklas. Dessutom växer marknaden inom en del mindre segment, som till

exempel den petrokemiska industrin. Där består de stora kunderna av systemleverantörerna som levererar kompletta produktions- och övervakningssystem. Den tyska marknaden står sig fortfarande bra då HMS kundbas i Tyskland kännetecknas av en stor bredd av små och medelstora företag. HMS upplever att efterfrågan på ny teknik hos de större kunderna är fortsatt stark och under 2008 har många kundanpassningar av tekniken genomförts. Detta väntas fortsätta under 2009, vilket leder till ökade intäkter 2010 och framåt i tiden.

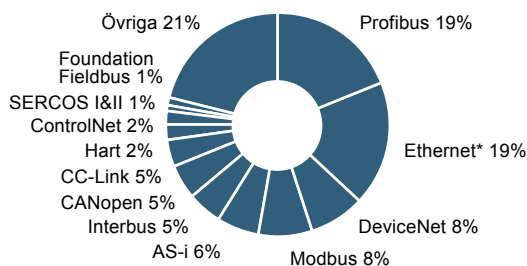
Aktiv utvecklare av industriellt Ethernet

På senare år har det lanserats många nya teknologier som baseras på industriellt Ethernet, dock dominerar traditionella system, såsom Profibus och DeviceNet,

i vad som installeras i nya system. Marknadsanalysfirman IMS Research uppskattar att 5 miljoner mät- och styr-enheter försågs med gränssnitt för industriellt Ethernet under 2008, att jämföra med 24 miljoner installerade enheter anpassade för traditionella fältbussar.

Industriellt Ethernet har utvecklats från en standard, TCP/IP, till en handfull viktiga industriella teknologier, som dock skiljer sig mycket från varandra. De viktigaste är Ethernet/IP, Modbus TCP, Profinet och EtherCAT. HMS har idag en ledande position inom detta nya teknologifält, både vad gäller utvecklingen av teknikerna och produkter på marknaden. HMS deltar inte bara i produktutvecklingen utan är även med i de organisationer som utvecklar standarder och certifieringar för dessa tek-

Marknadsandelar industriella nätverkssystem, nyinstallerade nätverksnoder 2008



*Ethernet inkluderar vanligt Ethernet TCP/IP (kontorsnätverk) och Industriellt Ethernet (fabriksnätverk för styrning) såsom EtherNet/IP, Modbus-TCP, PROFINET, EtherCAT, Powerlink, FL-net och FF HSE.

Källa: IMS Research

HMS nätverksteknologi ger våra kunder tillgång till en global marknad.



nologier, till exempel ODA (Open Devicenet Vendor Association), där HMS sitter med i Technical Review Board.

RemoteCom för trådlös kommunikation

Då trådlös kommunikation och informationsöverföring inte anses lika snabb, säker och tillförlitlig som fast har trådlös kommunikation inte slagit igenom inom industrin på samma sätt som för kommersiella applikationer. I den mån trådlös kommunikation används av industriella operatörer är det i första hand för övervakning. För att tillgodose kundernas efterfrågan på trådlösa övervakningssystem lanserade HMS under 2008 Anybus RemoteCom för industriell och trådlös kommunikation med GSM eller GPRS.

Gateways växer snabbast

Även om Embedded Products är basen för HMS verksamhet och fortfarande utgör företagets största marknadssegment, så är det Gateways som växer snabbast. Globalt beräknas marknadsområdet gateways, enligt VDC, växa med en genomsnittlig årlig tillväxt (CAGR) på 27 procent, såväl i Amerika som inom Europa, Mellanöstern och Afrika (EMEA). Dessa områden står tillsammans för 80 procent av marknaden. Det globala marknadsvärdet för gateways uppskattas för 2008 till mer än 200 miljoner USD.

HMS försäljning av gateways uppgick 2008 till 7,5 miljoner USD, vilket ger en marknadsandel av 3–4 procent. Tidigare räknade HMS med att marknaden för gateways vid den här tiden skulle ligga på 133 miljoner USD (basår 2005) eller 1 miljard SEK. Den senaste rapporten från VDC indikerar att marknaden har vuxit med 20–25 procent per år och är nu betydligt större än vad HMS beräknade 2005.

När nyare nätverksteknik sakta tar över från äldre nätverk ökar också behovet av gateways. Detta för att behålla en del av de befintliga automationsenheterna när produktionsanläggningar moderniseras. Dessutom förväntar sig HMS att både Embedded Products och Gateways kommer att ta marknadsandelar från mindre konkurrenter som ett resultat av företagets relativa storlek. Konkurrensfördelar i form av en etablerad kundbas, skalfördelar och en ledande teknik utgör goda förutsättningar för att detta ska lyckas.

Största oberoende leverantören

HMS marknad är relativt fragmenterad sett till antal aktörer och deras storlek. Det finns två större grupper av konkurrenter där den ena utgörs av OEMs, dvs tillverkare av automationsutrustning, medan den andra gruppen utgörs av externa leverantörer som utvecklar och producerar lösningar för nätverkskommunikation. OEMs kan välja att utveckla sina egna lösningar för nätverkskom-

munikation, genom en egen utvecklingsavdelning eller med hjälp av konsulter och sedan producera nätverkskort för egen räkning. I den utsträckning de gör detta är de substitut till HMS produkt inom detta företag.

Konkurrenssituationen skiljer sig något åt vad gäller Embedded Products respektive Gateways. Inom Embedded Products väljer HMS kunder att antingen köpa in nätverkskommunikationslösningar externt från leverantörer, som HMS, eller att internt utveckla sina egna. Här bedömer HMS att företaget är den största oberoende leverantören, med minst dubbelt så hög omsättning på relevanta produkter som närmaste konkurrent.

Inom Gateways konkurrerar HMS främst med oberoende tillverkare av dyr, ofta kundanpassad utrustning. Dessa oberoende tillverkare konkurrerar normalt med ett fåtal produktmodeller och det finns ingen konkurrent som täcker HMS breda produktutbud på området med över 200 olika gateways mellan olika industriella protokoll.

Tillförlitlig kommunikation för ökad produktivitet

HMS utvecklar nätverkskort som monteras i automationsenheter tillverkade av exempelvis Siemens, ABB, Panasonic och Schneider Electric. Nätverkskortet fungerar som en växel som tar emot information och för den vidare så att automationsenheterna kan kommunicera sinsemellan och med styrsystem via de industriella nätverk som finns i en produktionsanläggning.



HMS erbjuder ett brett utbud av nätverksprodukter som marknadsförs under det gemensamma varumärket Anybus, alternativt under kundernas egna varumärken. Företaget har två produktgrupper, Embedded Products och Gateways. Affären med nätverkskort som byggs in i automationsenheter ryms inom produktområdet Embedded Products. Gateways möjliggör kommunikation mellan olika industriella nätverk. Dessa enheter monteras mellan industriella nätverk och säljs dels via HMS egna distributionskanaler, dels till befintliga kunder inom automationsproduktion som i sin tur säljer dem vidare som ett komplement till sitt eget produktutbud. HMS produkter möjliggör alltså en komplett sammanlänkning och därmed styrning och övervakning av produktionsenheter inom industriell automation.

Embedded Products har sedan lanseringen stått för merparten av HMS försäljning och utgjorde under 2008 71 procent av HMS totala försäljning. Gateways har dock sedan introduktionen 2001 stått för den största tillväxten och en allt större andel av försäljningen. År 2008 stod denna produktgrupp för 26 procent av intäkterna. Resterande del utgörs av intäkter för utveckling av kundanpassade nätverkskort, komponenter som säljs till underleverantörer samt övriga intäkter.

Flexibelt utbud

Inom Embedded Products erbjuder HMS ett komplett utbud av utbytbara nätverkskort för industriell automationsutrustning, till exempel motorstyrning, robotar, instrument och kontrollpaneler. Det viktigaste tillämpningsområdet för Embedded Products är motorstyrning, där nätverkskortet byggs in så att motorstyrningen kan kopplas samman med ett industriellt nätverk och sedan styrs centralt. Industrirobotar är ett annat viktigt tillämpningsområde där HMS nätverkskort används.

Nätverkskortet består av såväl hårdvara som mjukvara, som konfigureras och integreras i kundernas produktionsutrustning för att koppla en viss enhet till ett industriellt nätverk. Det inbyggda nätverkskortet stödjer alla stora industriella nätverksspråk, exempelvis Ethernet, Profibus, ControlNet, DeviceNet, AS-Interface, LonWorks och CANopen.

HMS kompletta produktutbud inom Embedded Products är tillämpligt för alla viktiga och väletablerade protokoll, det vill säga nätverksspråk. Det gör att HMS kan attrahera de flesta tillverkare inom automationsutrustning som kunder. Utöver nätverkskortet har HMS även utvecklat moduler med möjlighet att byta protokoll efter det att automationsprodukten är installerad i en fabrik. Det ger kunden ökad flexibilitet, eftersom det möjliggör byte av nätverksteknik utan att automationsenheterna behöver bytas ut.

Kundanpassade lösningar

Nätverkskortet kan dels vara standardiserade inbyggda gränssnittkort, dels kundanpassade inbyggda nätverkskort. När en kund efterfrågar en större kvantitet av nätverkskort med speciella krav anpassar HMS nätverkskortet efter kundens behov. Kundenpassning av nätverkskort görs i första hand genom anpassning av storlek och kontakter och i andra hand genom anpassning av mjukvara. HMS försäljning av kundanpassade nätverkskort utgör cirka 39% av Embedded Products-försäljningen.

Växande produktportfölj

HMS nätverkskort finns i mer än 100 varianter och möjliggör kommunikation med ett tjugotal olika industriella nätverksprotokoll. Fram till 2006 utgjordes produktutbudet främst av plattformen Anybus-S som fortfarande representerar huvuddelen av HMS försäljningsintäkter från nätverkskort. HMS tillverkar även produkten Anybus-IC för automationsenheter med lägre funktionalitet.

Under 2006 levererades den första nätverkskortprodukten baserad på HMS Embedded Products-plattform Anybus-CompactCom. Anybus-CC är utvecklad för att HMS även ska kunna vända sig till större automationstillverkare med stora volymer. Det finns en rad väsentliga fördelar med Anybus-CC jämfört med Anybus-S. Bland annat är Anybus-CC modulbaserad och kan eftermonteras, medan Anybus-S måste byggas in i

Oavsett produktionsprocess skapar HMS nätverksteknologi förbättrad produktivitet och ökad flexibilitet.



automationsenheten redan då den byggs. Anybus-CC är mindre, men har högre prestanda. Ur ett kundperspektiv innebär detta ökad flexibilitet, förenklad logistik och lägre omställningskostnader vid ett eventuellt byte av nätverkssystem.

Med Anybus-CC kan HMS erbjuda ett kostnadseffektivt alternativ även för större automationstillverkare, vilka hittills huvudsakligen valt att utveckla egna kommunikationslösningar, eftersom kostnaderna för dessa har kunnat spridas ut på ett stort antal tillverkade produkter. Med Anybus-CC ökar de relativa kostnadsfördelarna med att lägga ut denna verksamhet på en extern leverantör.

Under 2008 kompletterades produktfamiljen med en ny EtherCAT-modul. HMS utökar hela tiden Anybus CC-familjen med nya versioner. I pipeline för 2009 återfinns en Profinet IO 2-Port version och nya moduler för ControlNet, CompoNet och Sercos III.

Design wins

När ett företag bestämmer sig för att använda HMS inbyggda produkter i sin automationsenhet kallas det en "design win". Det leder till ett nära och djupt samarbete mellan HMS och kunden för att anpassa produkterna till varandra. När utvecklingsarbetet är klart och kundens produkter kan börja säljas kommer HMS integrerade nätverkskort att användas i den mån slutkunden önskar nätverksansluta sin automationsenhet. Så länge kunden säljer sin auto-

mationsenhet kommer HMS därmed per automatik att erhålla order på motsvarande antal nätverkskort och i samband med detta börjar också HMS intäkter att genereras.

Eftersom automationsenheter där HMS inbyggda produkter används i regel har en livslängd på mellan sju och tio år innebär det att produktlivscykeln för HMS nätverkskort också är lång. Över tiden har HMS byggt upp en portfölj av mer än 731 aktiva design wins (651) vilka bidrar till bolagets nuvarande och förväntade omsättning. Intäkterna som genereras från en enskild design win under ett enskilt år kan dock vara svåra att förutsäga.

Kommunikation mellan nätverk

Gateways är kommunikationslösningar som inte är inbyggda i automationsenheter utan monteras fristående i eller mellan industriella nätverk. Enkelt uttryckt utgörs en gateway av två nätverkskort med två olika nätverksprotokoll samt en lösning som översätter det ena protokollet till det andra och vice versa. En gateway kan användas på två sätt.

För det första kan man ansluta en automationsenhet till ett industriellt nätverk utan att automationsenheten har ett nätverkskort som använder samma protokoll som det industriella nätverket. En gateway översätter istället automationsenhetens protokoll till det industriella nätverkets protokoll och vice versa.

”Emotron utvecklar lösningar för att kontrollera och övervaka eldriven utrustning, såsom pumpar, fläktar och kranar. Våra produkter används i olika applikationer inom industrier samt kommuner runt om i världen och erbjuder energibesparingar och ökad tillförlitlighet tillsammans med ett användarvänligt gränssnitt. Som global aktör måste vi vara flexibla för att kunna uppfylla alla olika marknadens behov. Teknologin från Anybus gör att våra produkter kan ansluta fullt ut till internationella nätverksstandarder och protokoll. Detta tillför ytterligare värde till kunden genom snabbare kontroll samt effektivare övervakning och konfiguration.”

Philip Schwarz
Vice President
Sales & Marketing Emotron AB





För det andra kan man ansluta en gateway mellan två industriella nätverk och få dem att kommunicera med varandra. HMS lanserade sin första serie Gateways, Anybus Communicator, 2001. De flesta automationsenheter har en serieport och med Communicator kan dessa produkter kopplas samman med flertalet industriella nätverk via sina befintliga serieportar. Communicator kräver ingen anpassning och kan användas för nya automationsenheter såväl som för äldre automationsenheter som redan är installerade på fabriksgolvet. En vidareutveckling av Communicator lanserades 2002 under namnet Anybus-X Gateway och möjliggör kommunikation mellan industriella nätverk.

2008 lanserade HMS Anybus RemoteCom, en helt ny produktfamilj inom gateways, för fjärrstyrning och kontroll

av automationsenheter. Med Anybus RemoteCom kan man övervaka och styra industriell utrustning genom en vanlig webbläsare.

Anybus RemoteCom är utrustad med en kraftfull intern webbserver som via uppkoppling ger tillgång till enhetsdata i form av logguppgifter och prognoser. Det integrerade alarm- och statushanteringssystemet meddelar automatiskt övervakare via sms eller e-post om fördefinierade händelser inträffar. Det är lätt att själv konfigurera enheterna, men mallar kan även laddas ner från RemoteCom management server. Typiska applikationer för Anybus RemoteCom omfattar fjärrstyrning och fjärrkontroll av processutrustning, kraftstationer, samt klimat- och ventilationssystem.

En säker webbserver som samlar all data från alla uppkopplade enheter underlättar sökande och hantering av data.

IntelliCom

HMS äger 52 procent i IntelliCom, som utvecklar system för fjärrstyrning och övervakning av industriella produkter, till exempel Anybus RemoteCom. Tekniken bygger på interaktionen mellan industriella nätverk och olika externa kommunikationskanaler såsom Internet eller mobilnät. Dessa används för att transportera information från en fabrik till en central server som i sin tur kopplas till användaren via Internet eller mobilnät. IntelliComs verksamhet utgör idag en mindre del av koncernen, med en försäljning som 2008 uppgick till cirka 22 miljoner kronor. IntelliComs försäljning rapporteras inom produktområdet Gateways.

Datalogic Automation är en ledande leverantör av lösningar för streckkods- och RFID-system som används i olika tillverknings-, transport- och logistikapplikationer. Datalogics CBX-sortiment består av industriella kopplingsboxar konstruerade för att snabba upp installation, konfiguration och underhåll av Datalogics streckkodsläsare.



” Anybus CompactCom ger Datalogic möjlighet att stödja alla de kommunikationsprotokoll som deras olika kunder kräver för att använda Datalogics CBX-produkter. Detta gör att Datalogic kan marknadsföra CBX-sortimentet på många marknader, både för traditionella fältbussar och industriellt Ethernet.”

Paolo Sartori, Sales Manager
HMS industrial Networks S.r.l. Italy

Stark företagskultur med tydliga värderingar

Modet att pröva nya idéer och engagemanget att genomföra dem är två starka värderingar som driver HMS att hela tiden vässa sina produkter och stärka sin position på marknaden.

Under 2008 lämnade personalen in över 180 förbättringsförslag och 120 av dessa hade man redan hunnit genomföra vid årets slut.



Entreprenörsandan präglar HMS och engagemanget hos grundarna smittar av sig till resten av organisationen. På HMS är det högt i tak och människor vågar säga vad de tycker. Tillsammans med det starka engagemanget bidrar det till många förslag på förbättringar. Under 2008 lämnades det in inte mindre än 180 förbättringsförslag och man lyckades genomföra 120 av dessa under året.

Under 2008 genomfördes en utbildningssatsning som gjort att 25 operatörer nu är specialister på kvalitetsbedömning. Dessutom etablerades förbättringsgrupper med ansvar att föra tillbaka utfallet i de ökade stickprovskontrollerna till respektive produktionsteam och föreslå förbättringsåtgärder. HMS har även en förbättringsgrupp där produktions-, utvecklings- och kvalitets-

avdelningarna tillsammans diskuterar förbättringsarbete.

Enligt senaste medarbetarundersökningen känner medarbetarna stort förtroende för varandra, sina chefer och ledningen. Inom HMS råder stor jämlikhet på alla plan och medarbetarna upplever att de arbetar i en trygg och trivsam miljö. Flytten till nya lokaler i slutet på 2007 samlade all personal i ett hus, med gemensamma mötesplatser. Här är det även lättare att skapa ordning och reda. Flytten har därmed skapat förutsättningar för högre effektivitet, bättre kommunikation, samarbete och flexibilitet. Läget vid stadens centralstation förbättrar även medarbetarnas kommunikationsmöjligheter och underlättar också för besökande kunder.

” Det känns bra att representera HMS både ute på världsmarknaden och på hemmaplan. Man blir alltid väl respekterad.

Det mest karakteristiska för HMS är att tillväxt skapar möjligheter. Vi anställer när andra varslar. Det gäller att våga och det gör vi.

Hela organisationen genomsyras av en familjär känsla. På fikarasterna pratar alla med alla i det gemensamma fikarummet. Man är välkommen att föra fram kritik, särskilt om man samtidigt har ett förslag på förbättring.

Niclas Johansson
Försäljningschef



” Att HMS drivs av ett stort engagemang såväl för kunden och uppgiften som för varandra känns verkligen i luften. Det är inte bara vi anställda som känner det, utan även våra kunder och andra som besöker oss.

Företaget satsar verkligen på sina anställda, så om man vill finns det mycket goda möjligheter att utvecklas inom företaget, antingen man vill bredda sin kompetens eller jobba utomlands. Det är spännande med alla kontakter med andra kulturer, men det mest stimulerande är nog att se våra ansträngningar leda till fina resultat.

Katarina Lecander
Kvalitetschef



Specialisering skapar mervärde för aktieägarna

HMS tydliga specialisering har medfört att företaget uppnått skalfördelar och erfarenheter som gör det möjligt att ytterligare öka försprånget gentemot konkurrenterna. HMS fokus gör att företaget kan utveckla ledande teknik inom sin nisch och uppnå skalfördelar.



Ledande teknik

HMS strävan att ligga i framkant av teknikutvecklingen gör att HMS kan tillhandahålla kommunikationslösningar för fler industriella nätverksprotokoll än någon av bolagets konkurrenter. HMS började tidigt utveckla kommunikationsprodukter för industriella Ethernetprotokoll, som idag är de snabbast växande industriella nätverksprotokollen.

Företagets egenutvecklade processor NP30 ersätter ett flertal större komponenter på ett kretskort, vilket gör att företaget kan tillverka kostnadseffektiva enheter av mindre storlek än vad som är standard idag. För att skydda sin teknik och sina produkter har HMS patenterat ett antal av sina lösningar.

Skalfördelar

Med fler än 1 100 kunder kan bolaget uppnå stora produktionsvolym och därmed lägre marginalkostnader än konkurrenterna. Av samma skäl blir även produktutvecklingskostnaden per enhet lägre. Även inom service- och supportorganisationen uppnår HMS skalfördelar eftersom bolaget stödjer och hjälper ett stort antal kunder. Storleken leder inte bara till skalfördelar. Den genererar också fördelar i form av unik erfarenhet som konkurrenterna inte har. Erfarenhet som HMS kan utnyttja till att ytterligare öka sitt försprång gentemot konkurrenterna, då erfarenhet är en viktig kunskapsbas för såväl utveckling av ny teknik som bättre underhåll och service.

Erfarenhet och kompetens

HMS stora portfölj av mer än 730 design wins inom Embedded Products innebär att bolaget byggt upp stor erfarenhet och kompetens som få andra aktörer kan konkurrera med. Historiskt sett har HMS förlorat ytterst få kunder och kundnöjdheten är mycket hög.

Marknadsföring och försäljning

Marknadsföring

HMS huvudkanaler för marknadsföring är, vid sidan av säljorganisationernas kontakter med befintliga och potentiella kunder, stora mässor för automationsindustri, regionala mässor för användarorganisationer eller distributörer, samt branschtidningar för tekniska produkter. HMS har även över 20 000 unika besökare per månad på sin hemsida. Geografiskt fokus för HMS marknadsföringsinsatser är de stora automationsmarknaderna Nordamerika, Japan och Västeuropa.

Försäljning

HMS försäljningsarbete bedrivs över hela världen genom försäljningsorganisationen i Sverige samt genom sex egna säljkontor i USA, Tyskland, Japan, Kina, Italien och Frankrike. Därutöver arbetar HMS även med distributörer i 30 länder, främst avseende försäljning av Gateway-produkter.

Direktförsäljning

Försäljningsmodellen för Embedded Products är direkt och karaktäriseras av ett nära samarbete med kundens utvecklingsavdelning.

Eftersom HMS produkt integreras i kundens automationsutrustning ställs mycket höga krav på HMS förmåga att förstå och anpassa sig till kundens produkt och dess tillämpningsområde. Förtroendet mellan kund och leverantör i denna typ av försäljning tar tid att bygga upp och HMS räknar med att tiden från första kontakt till produktionsstart för en ny design win, då samarbetet börjar generera intäkter, är cirka 6–18 månader.

Därefter kan upprampningen av volym variera från fall till fall under de första åren. Anledningen är stor variation i komplexiteten av kundernas produktintroduktioner. Den genomsnittliga produktlivscykeln för automationsprodukter motsvarar en period på sju till tio år. HMS bedriver därför ett mycket långsiktigt försäljnings- och marknadsföringsarbete. Redan 2005 fattade ledningen beslutet att bygga ut bolagets försäljningsorganisation i syfte att möta den förväntade volymtillväxten från Anybus-CC.

Historiskt har försäljningsfokus för Embedded Products legat på små och medelstora applikationer, vilket har sin förklaring i att Anybus-S erbjudit kunden en väsentlig kostnadsfördel inom

Ett starkt engagemang för HMS utveckling och arbete med ständiga förbättringar är kännetecknande för samtliga medarbetare.



dessa applikationer. Med lanseringen av Anybus-CC stärks HMS konkurrenskraft och företaget har därför fattat ett strategiskt beslut att bredda sin försäljning i syfte att komma in på större applikationer, företrädesvis hos befintliga kunder.

Jämfört med de små och mellanstora bolag som hittills varit HMS största andel av kunder, producerar de stora tillverkarna av automationslösningar avsevärt längre serier av sin automationsutrustning, vilket innebär att det finns stor potential för ökade volymer för HMS.

Indirekt försäljning

Gateway-produkterna säljs idag dels via HMS egna distributionskanaler, dels till befintliga OEM-kunder, som i sin tur säljer dem vidare som ett komplement till sitt eget produktbudande. Emellertid arbetar företaget nu med att bygga ut sin försäljning av Gateway-produkter via distribution och andra indirekta säljkanaler i syfte att snabbt nå en bredare kundbas. För detta krävs en annan form av försäljningsarbete, vilket inneburit att man gradvis börjat särskilja arbetet med försäljning av Gateways från försäljningsorganisation för Embedded Products. Denna process sker gradvis och är anpassad till de förhållanden som råder på olika geografiska marknader. HMS har etablerat specifika globala försäljningsteam för stora kunder med

global verksamhet. Syftet är att sälja stora volymer till dessa kunder. HMS säljer även Gateway-produkter till de stora globala kunderna som sätter sina egna varumärken på produkterna och säljer dem genom sina försäljningskanaler.

Utvecklingsorganisation

I HMS arbetar 44 personer med utveckling, vilket motsvarar 30 procent av koncernens medarbetare. Av dessa arbetar 28 med mjukvaruutveckling, nio med hårdvaruutveckling och sju med produktledning och teknisk dokumentation. Utvecklingsavdelningen utvecklar Anybus-produkter för alla stora industriella nätverk.

Förbättringsarbete

2008 har präglats av ett intensivt förbättringsarbete. Hela organisationen har engagerats i att hitta lösningar som förenklar processer och minskar risker. En unikt hög andel av HMS operatörer är nu specialister på kvalitetsbedömningar av elektronik och nöjdheten bland kunderna har ökat väsentligt.

Företagets dedikerade kvalitetsarbete fortsatte 2008 att ge resultat. Produktleverans enligt tidsplan har ökat från 97 procent (2006) till 98,8 procent (2008). För två år sedan ökade tempot i kvalitetsarbetet och sedan den senaste kundnöjdsmätningen, vilken genomförs vartannat år, har HMS förbättrat sig på 16 av 20 punkter. Produktkvalitet, teknisk

support, snabb service och HMS rykte ligger i topp med värden på 80–85 på en hundrigradig skala, vilket får betecknas som väl och mycket väl godkänt. En starkt bidragande orsak till detta har varit att fler anställda har blivit utbildade i kvalitetsbedömning. Nu är 25 operatörer specialister i kvalitetsbedömning jämfört med 12 när utbildningsinsatserna initierades. Därmed löser produktionsteamerna sina uppgifter utan att behöva rådfråga kvalitetschefen lika ofta. Genom att arbeta med steg-för-steg-bilder har man även förtydligat underlaget. Det ska vara lätt att göra rätt.

Under 2008 infördes förbättringsgrupper i produktionen. Dessa grupper har tittat på arbetsmetoderna och sett till att arbetsplatserna fungerar. Veckovis feedback har visat hur väl man levererat.

Av 180 förbättringsförslag har man under 2008 genomfört 120, vilket gett utslag hos kunderna. I årets kundnöjdhetmätning uppnåddes högsta kundnöjdheten sedan mätningarna infördes.

Förbättringsarbetet engagerar idag samtliga inom organisationen. Effektiviteten och produktiviteten har förbättrats utan att någon jobbar extra. Lösningarna har gått ut på att förenkla processer. Utvecklingsavdelningen och produktionen samarbetar bättre och har en gemensam förståelse för vilka prioriteringar som måste göras.



Genom ett tätt samarbete med framför allt de japanska kunderna, som ofta ställer högre krav än europeiska och amerikanska kunder, har HMS verkligen lärt sig vad kvalitet innebär.

Under 2008 har HMS arbetat med att höja kvalitetsmedvetenheten och förbättringskulturen inom organisationen. Inom produktionen har man etablerat fem förbättringsgrupper som fungerar som filter innan en produkt släpps till kund. Genom att ge feedback till rätt produktionsteam inom en eller två veckor har brister kunnat åtgärdas snabbare och effektivare.

Resultatet är bättre ordning och reda, nära tillgång till verktyg och material, bättre arbetsmetoder och enklare flöde av produkter, snabbare arbetsmoment, mindre risk för fel och inte minst högre trygghet.

Produktförsörjning

Alltsedan starten arbetar HMS strategiskt med att utveckla sin produktförsörjning enligt fyra huvudprinciper:

- kvalitet
- korta ledtider
- hög flexibilitet
- kontinuerlig jämförelse mellan egen och extern tillverkning med hjälp av så kallad benchmarking.

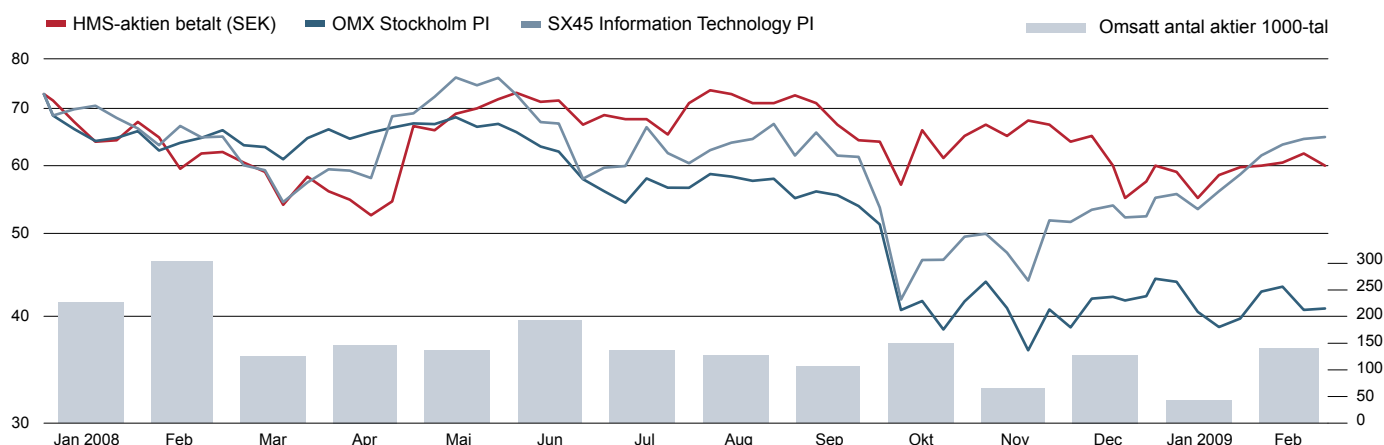
Idag bedömer företaget att man lever upp till satta kvalitetsmål när det gäller färdigheter, ledtider och leveransprecision. Trots detta arbetar HMS löpande mot nya mål för att förbättra dessa.

HMS mål i tillverkningen

HMS filosofi för produktförsörjning bygger på en mix. Bolaget har valt att för varje steg i produktionskedjan ha en bestämd mix av egen och extern tillverkning. Tanken är att för varje steg i produktionskedjan finna rätt balans mellan lägsta pris och högsta kvalitet, mätt i flexibilitet och tillförlitlighet. Andelen egna resurser ökar för varje steg i produktionskedjan. Funktionstest, packning och leveranshanteringen sker till 100 procent med egna resurser. HMS produktion är småskalig på så sätt att företagets produkter tillverkas i ett stort antal varianter som var för sig tillverkas i relativt små serier. Denna produktion ställer höga krav på personal och anpassade automatiserade maskiner, samt på hög flexibilitet. Genom att själva delvis producera, kvalitetskontrollera och montera kritiska komponenter och färdiga produkter försäkras sig HMS om att bolaget kan leverera den mest pålitliga och välutvecklade produkten.

Leverantörer av komponenter

Ett nätverkskort består av ett mönsterkort som bestyckas med ett hundratal komponenter. HMS arbetar strategiskt med inköp av komponenter och har utvecklat relationer med leverantörer som alla är marknadsledande inom sitt område. Totalt arbetar HMS med 80 komponentleverantörer. Komponenterna som används i HMS produkter är standardiserade och tillverkare som erbjuder likartade produkter finns över hela världen. Ingen av leverantörerna anses därför vara kritisk för HMS framtida utveckling. De fem största komponentleverantörerna svarar för cirka 24 procent av HMS totala inköpskostnad. Den egna nätverksprocessorn, Anybus-NP30, har utvecklats tillsammans med ett av de ledande halvledarföretagen i Kalifornien och tillverkas av TSMC i Taiwan, en av världens största tillverkare av kisel, i så kallade integrerade kretsar. Utöver den egna produktionen har företaget dessutom två kontraktstillverkare.



HMS-aktien

HMS-aktien noterades på Stockholmsbörsen OMX småbolagslista 19 oktober 2007. Aktien handlas under namnet HMS.

Aktiestruktur

Antalet aktier i HMS uppgår till 10 571 650. Samtliga aktier har samma röstvärde.

Utdelningspolitik

HMS har som målsättning att dela ut ca 30 procent av nettoresultatet.

Tecknings- och personaloptioner

HMS har per bokslutsdagen två utestående teckningsoptionsprogram samt ett personaloptionsprogram. Totalt omfattar de tre programmen 581 250 aktier. Villkor för de olika programmen framgår i nedanstående tabell. För ytterligare information se not 20.

Utestående optionsprogram 31 december 2008

Mottagare	För-fallodag	Antal	Teck-nings-kurs	För-värvs-pris	Erhållna likvider
Personal, Sverige	09-11-30	342 000	3,00	0,28	115 020
Personal	09-12-31	207 900	3,00	0,19	95 105
Personal	09-12-31	31 350	25,41	1,33	41 696
Per 31 december		581 250			

Aktieägare

Antalet aktieägare i HMS Networks AB (publ) uppgick per den 31 december till 3 100. De 10 största ägarna svarade för 74,7% (65,4) av rösterna och kapitalet.

Följande analytiker följer HMS löpande

Fredrik Agardh, Handelsbanken Capital Markets
Andreas Joelsson, SEB Enskilda, Equity Research
Håkan Wranne, Swedbank Markets

HMS största aktieägare 31 december 2008

	Antal aktier	Andel av röster och kapital
Nicolas Hassbjer	1 585 748	15,0%
Staffan Dahlström	1 585 748	15,0%
Investment AB Latour	1 330 000	12,6%
SEB Fonder	1 065 200	10,1%
Danske Capital	656 200	6,2%
Lannebo Fonder	631 000	6,0%
Swedbank Robur	443 294	4,2%
Bancofonder	214 000	2,0%
DEKABANK	203 200	1,9%
Handelsbanken fonder	182 527	1,7%
Nykredit	131 423	1,2%
Martin Gren	110 000	1,0%
JP Morgan	101 000	1,0%
Övriga	2 332 310	22,1%
Totalt	10 571 650	100,0%

Nyckeltal

	2008	2007
Aktiekurs (sista handelsdag)	57,5	72,8
Volymviktad snittkurs	64,91	70,76
Genomsnittlig omsättning per dag (mkr)	1,0	4,9
Genomsnittligt antal omsatta aktier per dag	15 603	69 239
Antal aktier (inklusive utspädning)	11 152 900	11 152 900
Resultat per aktie (inklusive utspädning)	5,2	2,7
Börsvärde (mkr)	641,3	811,4
Företagsvärde, EV (Börsvärde + nettoskuld, mkr)	683,7	906,4
P/E	11,1	27,5
Nettoskuld/ EBITDA	0,5	1,5
EV/EBITDA	7,3	14,8
EV/Nettoomsättning	2,2	3,4

HMS bolagsstyrning

HMS styrelse och ledning strävar efter att företaget skall leva upp till de krav som OMX Nordiska Börs, aktieägare och andra intressenter ställer på bolaget. Styrelsen följer också den debatt som förs i ämnet och de rekommendationer som olika aktörer utfärdar. HMS följer de regler som Svensk kod för bolagsstyrning innefattar.

Bolagsstyrning inom HMS utövas främst genom årsstämman och styrelsen. I ett vidare perspektiv omfattar frågorna även ledningen, dess uppgifter samt kontroll- och rapporteringsfunktionerna inom koncernen.

Koncernstruktur och ägarförhållande

Större delen av koncernens verksamhet bedrivs i HMS Industrial Networks AB vilket är ett helägt dotterbolag till HMS Networks AB. HMS huvudägare är Nicolas Hassbjer (15% av kapital och röster) samt Staffan Dahlström (15% av kapital och röster). Antalet aktieägare var vid årets slut cirka 3 100 stycken. Styrelse och företagsledning äger tillsammans ca 31% av röster och kapital.

Årsstämma

Årsstämman är HMS högsta beslutande organ. Stämman väljer styrelse och revisorer, fastställer räkenskaper, beslutar om eventuell utdelning och andra dispositioner av resultatet samt beslutar om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören. Därutöver beslutar stämman om eventuella nyemissioner samt införande av aktierelaterade incitamentsprogram. Årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen (fem kalenderdagar före dagen för årsstämman) och är anmälda har rätt att delta. Varje aktie ger aktieägare rätt till en röst. Kallelse skall ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor i förväg genom annonser i Dagens Industri och Post- och Inrikes Tidningar

(som sedan 1 januari 2007 endast finns på www.bolagsverket.se/poit).

Årsstämma hölls 30 april 2008 på bolagets kontor i Halmstad. Vid stämman närvarade ägare vilka representerade 45,9% av antalet aktier och röster. Bolagsstämman beslutade om omval av Urban Jansson, Sebastian Ehrnrooth, Staffan Dahlström och Ray Mauritsson samt inval av Göran Sigfridsson. Stämman beslutade att till posten som styrelsens ordförande välja Urban Jansson. Riktlinjer för tillsättande av valberedning fastslogs på årsstämma den 30 april 2008. Årsstämman beslutade att ett styrelsearvode om 525 000 skulle utgå för innevarande verksamhetsår varav 225 000 fördelas på styrelsens ordförande och 100 000 var på icke anställd styrelserepresentanter. Arvode utgick ej till anställd styrelseledamöter eller till styrelseledamöter representerande huvudägarna i bolaget.

Årsstämman beslutade även att utdelning skulle utgå med 1,00 kr per aktie.

Styrelsen

Vid årsstämman 2008 valdes fem ledamöter till HMS Networks AB:s styrelse. I styrelsen ingår en person, Staffan Dahlström, som representerar de två huvudägarna (Nicolas Hassbjer och Staffan Dahlström) vilka tillsammans kontrollerar 30% av aktier och röster i bolaget. Staffan Dahlström är likaså anställd i HMS Industrial Networks AB som global försäljnings- och marknadschef.

VD och ekonomichef i HMS Networks AB deltar vid styrelsens sammanträden som föredragande respektive sekreterare.

Styrelsens huvudsakliga uppgift är att utöva aktieägarnas kontroll av ledningen och dess sätt att leda företaget. Styrelsens arbete styrs av den arbetsordning som styrelsen antar vid konstituerande styrelsemöte varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat hur ofta styrelsen ska sammanträda och vad som ska behandlas vid respektive tillfälle. Av arbetsordningen framgår även

ansvarsfördelningen mellan styrelse, dess ordförande och vd.

Styrelsen har till uppgift att fastställa strategier, affärsplaner och budgetar samt delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisningar. Vidare har styrelsen att tillsätta och avsätta vd samt besluta om betydande förändringar i HMS organisation och verksamhet.

Arbetsordningen anger beloppsgränser för när styrelsen ska besluta om investeringar, företagsförvärv, företagsöverlåtelser, lån med mera.

Utvärdering av styrelsens arbete sker löpande, dels rörande styrelsearbetet som helhet, dels rörande enskilda medlemmars bidrag. Syftet är att säkerställa att HMS har en väl sammansatt styrelse sett till kompetens och engagemang.

Enskilda medlemmars unika kompetens, och därmed även styrelsens kompetensmässiga sammansättning framgår av beskrivningen på sidan 21.

Styrelsen har sedan årsstämman den 30 april 2008 genomfört åtta protokollförda sammanträden fram till fastställandet av denna årsredovisning. Styrelsen behandlade vid sina möten de fasta punkter som, i enlighet med styrelsens arbetsordning, förelåg vid respektive styrelsemöte. Hit hör affärsläge, budget, delårsrapporter och årsbokslut. I övrigt fokuserades arbetet på att vidareutveckla de sedan tidigare framtagna marknads- och förvärvsstrategierna.

Totalt styrelsearvode för 2008 utgick med 525 000 kronor. För en närmare beskrivning av styrelseledamöternas närvaro hänvisas till not 27 på sidan 54.

Ordförande

Vid årsstämman 30 april 2008 valdes Urban Jansson till styrelsens ordförande. Ordförande har till uppgift att följa verksamhetens utveckling och ansvara för att övriga ledamöter löpande får den information som krävs för att styrelsearbetet ska kunna utövas med upprätthållen kvalitet och i enlighet med aktiebolagslagen. Styrelseordföranden deltar ej i den operativa ledningen av bolaget.

Valberedning och kommitéer

Vid årsstämman 2008 beslutades om principerna för inrättande av en valberedning i HMS Networks AB. Bolagsstämman beslöt i enlighet med valberedningens förslag att styrelsens ordförande tillsammans med representanter för de större aktieägarna ska utgöra valberedning för tiden till nästa ordinarie bolagsstämman har hållits eller vid behov till dess att ny valberedning utsetts. Valberedningen ska inom sig utse en ordförande (styrelsens ordförande eller annan ledamot i styrelsen bör ej utses till valberedningens ordförande). För det fall någon av de tre största aktieägarna avstår från sin rätt att utse en representant, övergår rätten till den aktieägare som efter berörd aktieägare har det största aktieinnehavet per nämnda datum. Lämnar ledamot valberedningen i förtid ska, om så bedöms erforderligt, ersättare utses av samma aktieägare som utsett den avgångne ledamoten eller om denna aktieägare inte längre tillhör de tre största aktieägarna, av den aktieägare som storleksmässigt står näst i tur. Sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras på bolagets hemsida senast sex månader före kommande ordinarie årsstämma.

Valberedningen har i uppdrag att inför kommande årsstämma ge förslag på antal styrelseledamöter som ska väljas av stämman, styrelsearvoden, styrelsens sammansättning, styrelsens ordförande, ordförande på årsstämman, ny instruktion till valberedningen samt, i förekommande fall, val av revisorer och revisorsarvoden. Valberedningen inför 2009 års stämman har följande sammansättning: Urban Jansson, Nicolas Hassbjer, Johan Lannebo, Jan Svensson samt Per Trygg. Till ordförande i valberedningen utsågs Johan Lannebo. Nicolas Hassbjer ingår i bolagets valberedning som representant för 30% av aktierna och rösterna i bolaget, både företrädande Staffan Dahlström samt eget innehav.

Inom sig utser styrelsen en ersättningskommitté, som handlägger frågor

rörande tjänstemäns och andra uppdragstagares anställnings- och pensionsvillkor. Av kommitén prövas också frågor rörande anställdas incitamentsprogram. Ledamöter är Urban Jansson, Ray Mauritsson och Nicolas Hassbjer.

Inom sig utser styrelsen även ett revisionsutskott, som handlägger frågor rörande revisionen, såsom planering, genomförd granskning och iakttagelser från densamma. I utskottet beslutar man även om alla inköp av konsulttjänster från bolagets revisor som inte faller inom revisionsnära rådgivning. I revisionsutskottet ingår samtliga styrelseledamöter.

Vd och koncernledning

Vd leder verksamheten i enlighet med de instruktioner som styrelsen har antagit. Vd ansvarar dessutom för att styrelsen får information och nödvändigt beslutsunderlag, vilket sänds till samtliga ledamöter sju dagar före styrelsemötena, samt är föredragande vid dessa. Vd håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets och koncernens finansiella ställning och utveckling. Den totala ersättningen till vd under 2008 uppgick till 1 377 tkr. För mer information om ersättningar till vd och ledningsgruppen, se not 27 sidan 54.

Koncernledningen består av VD, finanschef, operativ chef, marknads- och försäljningschef, vilka presenteras på sidan 22. Ledningen har under året haft 18 möten. Mötena leds av Vd, som fattar beslut efter samråd med övriga medlemmar.

Extern revision

Två gånger per år rapporterar bolagets revisor personligen till hela styrelsen om sin granskning och avger omdöme om den interna kontrollen. Bolagets revisor deltar vid revisionsutskottets möten.

Utöver revision bistår Öhrlings PricewaterhouseCoopers med rådgivning avseende redovisning och skatter.

Rådgivningen bedöms ej vara föremål för jävssituation.

Den samlade ersättningen till HMSs revisorer under 2008 uppgick till 943 tkr. Ytterligare uppgifter om ersättningar till revisorerna återfinns i not 7 på sidan 47.

Internkontrollrapport

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden för bolagsstyrning för den interna kontrollen. Bolagets styrelse skall enligt upprättad arbetsordning årligen utvärdera och beskriva de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen liksom att utvärdera behovet av internrevision. Denna rapport utgör inte en del av den formella årsredovisningen och har inte granskats av bolagets revisorer.

Beskrivning

Intern kontroll över finansiell rapportering är inom HMS en integrerad del av bolagsstyrningen. Den innehåller processer och metoder för att säkerställa koncernens tillgångar och riktigheten i den finansiella rapporteringen, och syftar till att skydda ägarnas investering i bolaget. För att organisera och ytterligare förbättra detta arbete har HMS inlett en genomgång baserad på det så kallade COSO-ramverket.

Kontrollmiljö

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att inrätta och upprätthålla ett väl fungerande system för riskbedömning och intern kontroll. Styrelsen har fastställt en arbetsordning för sitt arbete där den inbördes arbetsfördelningen mellan styrelsens ledamöter identifieras. Det löpande arbetet med att upprätthålla en effektiv intern kontrollmiljö och löpande riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till verkställande direktören som i sin tur delegerat funktionsspecifikt ansvar till chefer på olika nivåer i koncernen. En utförlig delegationsordning med väl definierade

attest- och beslutsnivåer vilka tillämpas inom hela koncernen har upprättats.

HMS organisation är uppbyggd för att snabbt kunna reagera på förändringar i marknaden. Operativa beslut fattas därför på avdelningsnivå medan beslut om strategi, inriktning, förvärv och övergripande finansiella frågor fattas av styrelse och koncernledning. Den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen inom HMS är utformad för att hantera dessa förutsättningar.

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument. Inom HMS är några av de mest väsentliga beståndsdelarna i kontrollmiljön dokumenterade i bolagets policys samt i arbetsbeskrivningar. HMS policys omfattar bland annat Policy for Accounting and reporting, finanspolicy samt HR policys.

Styrelsen fastställer årligen en arbetsordning vilken bland annat reglerar ordförandens och verkställande direktörens uppgifter. Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott för att öka kännedom om insyn och kontroll av företags redovisning, ekonomisk rapportering och riskhantering samt ett ersättningsutskott för att hantera företagsledningens ersättningar.

För att ge styrelsen underlag att fastställa nivå vad gäller intern styrning och kontroll har HMS under 2008 påbörjat en översyn och analys av befintliga styrprocesser och interna kontroller. Översynen baseras på analyser av hur COSO-ramverkets väsentliga områden tar sig uttryck i HMS organisation. Arbetet förväntas utmynna i en utvärdering och verifiering av de styrande dokument och riktlinjer som ligger till grund för koncernens verksamhetsstyrning.

Riskbedömning

Riskbedömning utgår från koncernens finansiella mål. De övergripande finansiella riskerna är definierade. Genom kvantitativa och kvalitativa riskanalyser med utgångspunkt i koncernens balans- och reslutaträkning identifierar HMS vilka nyckelrisker som kan utgöra hot mot att nå affärsmässiga och finansiella mål. Åtgärder för att minimera identifierade risker definieras utifrån dessa analyser.

Kontrollaktiviteter

De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollaktiviteter. Det finns till exempel automatiserade kontroller i IT-baserade system som hanterar behörigheter och attesträtt, samt manuella kontroller i löpande bokföring och i bokslutsposter. Detaljerade ekonomiska analyser av resultat samt uppföljning mot budget och prognoser kompletterar de verksamhetsspecifika kontrollerna och ger en övergripande bekräftelse på rapporteringens kvaliteter.

Information och kommunikation

Koncernen har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Policys, handböcker och arbetsbeskrivningar finns tillgängliga på bolagets intranät. Väsentliga riktlinjer, manualer och dylikt för den finansiella rapporteringen uppdateras och kommuniceras till berörda medarbetare löpande.

Bolagets revisor deltar i minst två styrelsesammanträden per år vid vilka revisorerna ger sin bedömning och sina iakttagelser från verksamhetsprocesser, räkenskaper och rapportering.

Uppföljning och övervakning

Ekonomiavdelningen och ledning analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå.

Andra väsentliga koncerngemensamma delar i den interna kontrollen är den rullande prognosprocessen. Försäljningen prognostiseras kvartalsvis med 12 månaders horisont och på produkt-nivå, av ansvariga inom försäljningsorganisationen. Försäljningsprognoserna konsolideras och valideras i samband med att de fullständiga prognoserna för verksamheten upprättas. De fullständiga prognoserna upprättas tre gånger per år. Utöver de fullständiga prognoserna upprättas även en budget, vilken ligger till grund för styrelsens godkännande i räkenskapsårets fjärde kvartal. Utöver prognoser och budget arbetar koncernledningen med övergripande strategiska planer.

Revisionsutskottet följer upp den ekonomiska redovisningen och får rapportering från bolagets revisor med iakttagelser och rekommendationer. Styrelsen erhåller månadsvis ekonomiska rapporter och behandlar vid varje styrelsesammanträde bolagets ekonomiska situation.

Effektiviteten i de interna kontrollaktiviteterna följs upp regelbundet på olika nivåer i koncernen.

Styrelsen har mot bakgrund av verksamhetens omfattning och befintliga kontrollaktiviteter fattat beslut om att det inte föreligger något behov av att införa en särskild granskningsfunktion (internrevisionsfunktion).



Från vänster: Sebastian Ehrnrooth, Staffan Dahlström, Urban Jansson, Göran Sigfridsson, Ray Mauritsson.

Urban Jansson (född 1945)

Styrelseordförande för HMS Networks AB (publ). Ledamot sedan maj 1999. Styrelseordförande i Global Health Partner, Rezidor Hotel Group AB (publ), m.fl. Styrelseledamot i Addtech AB, Clas Ohlson AB (publ), Höganäs AB, Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ). m.fl. Urban Jansson har en högre examen inom bankverksamhet från Skandinaviska Banken.

Aktieinnehav: 35 000 aktier i HMS Networks AB (publ).

Optionsinnehav: 2 475 teckningsoptioner i HMS Networks AB (publ) som ger rätt att teckna 24 750 aktier.

Sebastian Ehrnrooth (född 1963)

Styrelseledamot för HMS Networks AB (publ), sedan september 2004. Sebastian Ehrnrooth är styrelseledamot i Segulah Advisor AB, Isaberg Holding AB, Dacke PMC Holding AB, och NEA Holding AB. Sebastian Ehrnrooth har en Civilingenjörsexamen i Industriell Ekonomi från Linköpings Tekniska Högskola 1988, samt en Master of Business Administration, från IMD i Lausanne, Schweiz 2003.

Sebastian Ehrnrooth äger inga aktier eller optioner i HMS Networks AB (publ).

Göran Sigfridsson (född 1948)

Styrelseledamot för HMS Networks AB (publ), sedan maj 2008. Göran Sigfridsson har lång erfarenhet från ledande positioner inom industriautomation och är före detta koncernchef för Beijer Electronics AB (publ) från 1981 till 2008. Göran Sigfridsson är idag styrelseordförande i Svp Design Center AB samt styrelseledamot i ComPower AB och Borgestad Industries ASA (publ). Göran Sigfridsson driver dessutom sitt eget konsultbolag SimaCon AB inom management konsultning. Göran Sigfridsson har en Civilingenjörsexamen i Elektronik från Lunds Tekniska Högskola 1973.

Aktieinnehav: 1 000 aktier i HMS Networks AB (publ).

Ray Mauritsson (född 1962)

Styrelseledamot för HMS Networks AB (publ), sedan maj 2007. Ray Mauritsson är VD för Axis AB (publ.). Ray Mauritsson har en Master of Science i Teknisk Fysik och en Executive Master of Business Administration från Ekonomihögskolan i Lund.

Aktieinnehav: 5 000 aktier i HMS Networks AB (publ).

Staffan Dahlström (född 1967)

Styrelseledamot och global marknads- och försäljningschef för HMS Networks AB (publ), sedan augusti 1989. Staffan Dahlström har examen i datorsystemteknik, inriktning mekatronik från Högskolan i Halmstad.

Aktieinnehav: 1 585 748 aktier i HMS Networks AB (publ). Optionsinnehav: 50 procent av 825 teckningsoptioner i HMS Networks AB (publ) som ger rätt att teckna 8 250 aktier.

Ledande befattningshavare



Nicolas Hassbjer



Gunnar Högberg



Jörgen Palmhager



Staffan Dahlström



Sabina Lindén

Nicolas Hassbjer

Chief Executive Officer

Född 1967, VD och koncernchef för HMS sedan juni 1988. Nicolas Hassbjer är styrelseordförande för Intellicom Innovation AB samt styrelseledamot i Sydsvenska Industri- och Handelskammaren. Nicolas Hassbjer har en examen i Datorsystemteknik, inriktning mekatronik från Högskolan i Halmstad. Aktieinnehav: 1 585 748 aktier samt optioner med rätt att teckna 4 125 aktier.

*På årsstämman den 2 april 2009 lämnar Nicolas Hassbjer sin operativa roll efter 21 år som VD för HMS och kommer att föreslås till vice ordförande i styrelsen för HMS.

Gunnar Högberg

Chief Financial Officer

Född 1956, Finanschef för HMS sedan augusti 2006. Gunnar Högberg har tidigare varit CFO för Roxtec AB, Kipling Holding AB (publ) samt koncernredovisningschef för Althin Medical AB (publ). Gunnar Högberg har vidare flerårig erfarenhet inom revision, bland annat som auktoriserad revisor på Ernst & Young. Gunnar Högberg har en Bachelor of Science i Business Administration and Economics.

Aktieinnehav: 10 000 aktier samt optioner med rätt att teckna 16 500 aktier.

Jörgen Palmhager

Chief Operating Officer

Född 1968, Operativ chef för HMS sedan januari 2007 samt dessförinnan utvecklingschef för HMS Industrial Networks AB från 1992 till 2006. Jörgen Palmhager är sedan 2005 medlem av Technical Review Board i Open Devicenet Vendor Association. Jörgen Palmhager har en Bachelor of Science i Computer Systems Engineering. Aktieinnehav: 15 000 aktier samt optioner med rätt att teckna 24 750 aktier.

Staffan Dahlström

Sales & Marketing Director

Född 1967, Global marknads- och försäljningschef för HMS sedan 1998. Staffan Dahlström är styrelseledamot i HMS sedan augusti 1989. Staffan Dahlström har en examen i Datorsystemteknik, inriktning mekatronik från Högskolan i Halmstad. Aktieinnehav: 1 585 748 aktier samt optioner med rätt att teckna 4 125 aktier.

*Staffan Dahlström tillträder som VD för HMS på årsstämman den 2 april 2009 och lämnar i samband med detta sin post som styrelseledamot i HMS.

Sabina Lindén

HR Manager

Född 1979, är personalchef sedan april 2006 och har en B.Sc. i Social Science från Göteborgs Universitet. Aktieinnehav: 2 200 aktier samt optioner med rätt att teckna 3 300 aktier.



Petra Jarhl



Magnus Hansson



Katarina Lecander



Martin Falkman



Linda Johansson

Petra Jarhl

Supply Manager

Född 1969, är sedan 2005 Supply Manager med totalansvar för egen produktion och kontraktstillverkning. Petra har en B.Sc. inom Business & Administration från Högskolan i Växjö samt erfarenhet som Production Controller och Business Controller inom Duni (2000–2005).
Aktieinnehav: 4 300 aktier samt optioner med rätt att teckna 8 250 aktier.

Magnus Hansson

Development Manager

Född 1975, är utvecklingschef sedan januari 2007 och har dessförinnan varit projektledare inom utveckling sedan 1997. Magnus har en M.Sc. inom Electronic Engineering från Högskolan i Halmstad.
Aktieinnehav: 5 300 aktier samt optioner med rätt att teckna 8 250 aktier.

Katarina Lecander

Quality Manager

Född 1967, är kvalitetschef för HMS sedan 1999 och anställdes 1997. När den nya ISO standarden 9001:2000 släpptes blev Katarina först i Sverige med att genomföra certifieringen av HMS. Katarina är Utvecklingsingenjör från Högskolan i Halmstad.
Aktieinnehav: 600 aktier samt optioner med rätt att teckna 8 250 aktier.

Martin Falkman

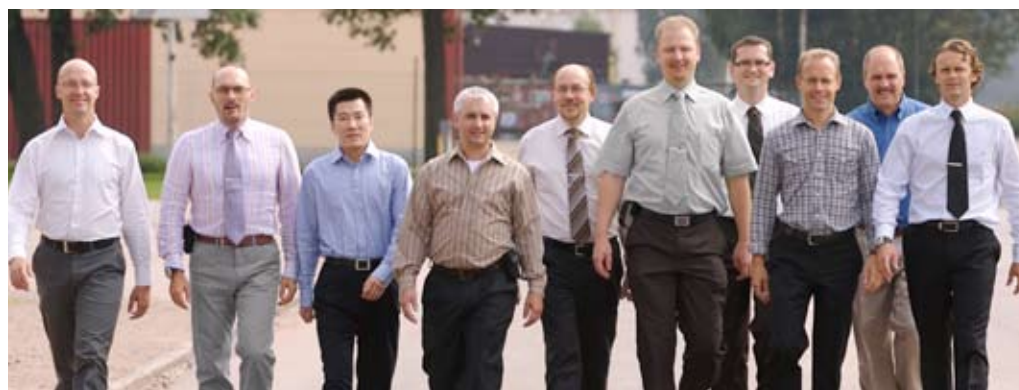
Head of Product Management

Född 1971, är chef för produktavdelningen sedan 2007 och anställdes 1999. Martin har en B.Sc. inom Electronic Engineering och har tidigare erfarenhet av Systemintegration inom automation.
Aktieinnehav: 1 500 aktier samt optioner med rätt att teckna 7 650 aktier.

Linda Johansson

Group Controller

Född 1974, är koncerncontroller i HMS sedan september 2008. Linda har tidigare erfarenhet av arbete som revisor, redovisningschef och ekonomichef. Hon har en Ekonomie kandidatexamen med företagsekonomisk fördjupning, inriktning revisor/controller.
Aktieinnehav: 0



Internationella säljchefer

Christian Bergdahl, Japan/Asien
Paolo Sartori, Italien
Jerry Zhao, Kina
Trevor Lang, USA
Michael Volz, Global Marketing
Matthias Oswald, Tyskland
Marc Richard, Frankrike
Staffan Dahlström, Global Sales Director
Kevin Knake, USA
Anders Hansson, Global Key Accounts

Ordlista

Distribuerat styrsystems (DCS) är ett samlingsbegrepp för överordnade styrsystem som främst används för att kontrollera kontinuerliga processer.

Design win innebär att vinna en upphandling från en OEM som sedan använder Anybus i sina produkter.

Diskret tillverkning är tillverkning av separata, individuella produkter (såsom datorer eller möbler), som vanligtvis tillverkas i små volymer och har hög komplexitet. Vid diskret tillverkning kan varje enhet lätt identifieras, till skillnad från processtillverkning där man inte kan se skillnad på en produkt och en annan (exempelvis olje- och gastillverkning).

Gateways. Ingångsutrustning, nätbryggor, datorer, programvaror eller annan utrustning som förmedlar data mellan nät med olika standarder eller utrustningar. Den utgör därmed in- och utgång samt sköter om viss konvertering av data. En form av gateway kan vara en router. Uttrycket gateway syftar egentligen inte på någon enhet eller utrustning utan är ett allmänt begrepp för en sammankopplingspunkt mellan nätverk av olika typer där någon form av adressöversättning sker.

Gränssnitt är inom datatekniken en gränsyta mellan två system. I mer specifika termer kan det vara hur programkod använder sig av programbibliotek, hur en klient använder sig av en server, eller hur en människa använder ett användargränssnitt.

Nätverk. Allmän benämning på ett system med sammankopplade datorer som kan konstrueras på olika sätt. I ett industriellt nätverk kopplas enheter, i t.ex. en produktionsanläggning, samman så att de kan samverka med varandra.

OEM (Original Equipment Manufacturer). Ett företag som under eget varumärke tillverkar och säljer produkter som innehåller produkter och komponenter från andra företag. OEM-företag är vanliga inom dataindustrin.

PLC, Programmable Logic Controller. Programmerbart styrsystem som styr hela eller delar av ett automationssystem eller maskin inom diskret tillverkning.

En port är ett gränssnitt på en dator som en enhet kan anslutas till. Persondatorer har olika typer av portar. Internt finns det många olika för att ansluta diskenheter, bildskärmskort m.m. På utsidan finns det portar för anslutning av modem, skrivare, mus och andra yttre enheter.

Serieport. En in/utmatningskanal där data överförs seriellt (en bit i taget). Används ofta för kommunikation med terminaler och modem. En persondator brukar ha 2–4 serieportar, ofta med namnen COM1–COM4. Varje serieport kräver en egen IRQ (Interrupt Request, avbrottsbegäran, en intern funktion i processorn) men antalet för dessa är begränsade i en PC. Serieportar kan som mest överföra 115,2 kbit/s och ersätts därför allt mer av USB som i version 1.0 överför data med 12 Mbit/s och i version 2.0 med 480 Mbit/s.

Protokoll. En uppsättning regler om hur två eller fler datorprogram skall kommunicera med varandra. Protokollet är således den standard som används för att kommunicera mellan datorerna. Exempel på kommunikationsprotokoll för datorer är HTTP (överföring av webbsidor över Internet), TCP/IP (för den grundläggande Internet-kommunikationen och SMTP (överföring av e-post).

Höga realtidskrav innebär att man vet exakt när data kommer att komma fram, att överföringen av data är extremt tidskritisk och millisekunder har betydelse (jmf. överföring av t.ex. e-post har låga realtidskrav – sekunder har sällan stor betydelse).

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

HMS koncernen är bland de ledande i världen inom industriell nätverksteknologi. Koncernen utvecklar och tillverkar flexibla och pålitliga lösningar för att ansluta industriella produkter till nätverk samt gateways för att koppla ihop olika nätverk. Den patenterade AnyBus® teknologin från HMS har erhållit flera industri-utmärkelser och används över hela världen i produkter från flera av de världsledande automationsföretagen. Företaget har utsetts till Sveriges bästa elektronikföretag av Elektronikindustriföreningen och tidningen Elektronik i Norden. HMS grundades 1988 och har den senaste 10-årsperioden haft en genomsnittlig organisk tillväxt på 30% per år. Under perioden 1992–2002 var HMS det snabbast växande tillverkande företaget i Sverige enligt Ahrens och SvD:s tillväxtlista. Försäljningen sker från huvudkontoret i Halmstad och genom de egna säljkontoren i Chicago, Tokyo, Peking, Karlsruhe, Milano samt Mulhouse.

Koncernens fakturering har ökat till 316,6 Mkr (269,5). Förändring i valutakurser har under året påverkat nettoförsäljningen positivt med 7,5 Mkr. Faktureringen fördelar sig på Europa 59% (59), Asien, 17% (19), Nordamerika 19% (19) och övriga marknader 5% (3). Koncernens största enskilda marknader är Tyskland, USA och Japan.

Rörelseresultatet efter avskrivningar uppgick till 85,0 Mkr (54,5) och kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 68,1 Mkr (33,7).

Koncernens egna kapital uppgår till 224,4 Mkr (182,2) och likviditeten uppgick vid årsskiftet till 66,2 Mkr (30,1) exklusive outnyttjade checkräkningskrediter.

Koncernförhållanden

HMS Networks AB, org nr 556661-8954, är moderbolag för det helägda dotterbolaget HMS Industrial Networks AB. HMS Industrial Networks AB är i sin tur moderbolag för HMS Industrial Networks Inc, HMS Industrial Networks GmbH, HMS Electronics AB, HMS Industrial Networks SAS, HMS Industrial Networks S.r.l. samt det delägda dotterbolaget IntelliCom Innovation AB (52% av kapital och röster).

Utländska Filialer

Koncernen har filialer, s.k. "Registered Representative Office", i Shin-Yokohama och i Peking. Filialerna sköter försäljning och support på den japanska respektive kinesiska marknaden.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Samtliga marknader förutom Japan uppvisade stark tillväxt under året. Ett flertal marknader växte med mer än 40% däribland UK, Holland och Brasilien.

Vid årets slut uppgick det totala antalet design wins till 731 st (651). Av dessa befinner sig 553 st (492) i produktionsfas. Bola-

gets bedömning är att portföljen av design wins i utvecklingsfasen är starkare än den som under året har gått in i produktionsfas och ger ett tillskott till bolagets nettoomsättning. Den genomsnittliga faktureringen per design win i produktionsfasen uppgick till 0,43 Mkr (0,44).

HMS tilldelades i maj Stora Exportpriset som för fjärde gången delades ut till det bästa exportföretaget i Sverige. Priset delades ut av Kung Carl XVI Gustav vid en ceremoni på Berns Salonger i Stockholm inför 1 000 personer från svensk export-industri.

HMS i Halmstad erhöll i februari en order på cirka 1 miljon kronor avseende Anybus Gateways för att koppla samman över 100 industrirobotar i en ny line för tillverkning av bilar.

HMS utsågs i oktober, för tredje året i rad av Veckans Affärer, till ett av årets Superföretag.

HMS erhöll i oktober en order på 1,3 miljoner kronor avseende Anybus Gateways för styrsystem i marin miljö från en kund i USA.

En av världens största tillverkare av motorstyrningar inom industriautomation fattade under året beslut om att bygga in HMS nya Anybusteknologi i sina produkter. Den initiala ordern på kundanpassning av HMS Anybusprodukt, som uppgick till cirka 1 Mkr, utökades i december till att omfatta ytterligare utvecklingsarbete till ett sammanlagt värde av cirka 3,5 Mkr. HMS Anybus teknologi kommer i och med denna utökade order att användas i flera varianter av kundens motorstyrningar. Arbetet med att utveckla dessa kundanpassningar beräknas i huvudsak att vara genomförda under första halvåret 2009. När produkterna nått full volym beräknas den årliga försäljningsvolymen att överstiga 30 Mkr.

Miljö

HMS koncernen har sedan 2006 övergått till blyfri lödning i produktion enligt RoHS direktivet. Lagkravet omfattar i huvudsak elektronik i konsumentprodukter. HMS har ändå valt att på ett tidigt stadium fasa ut bly, kvicksilver, hexavalent krom, kadmium och flamskyddsmedel från AnyBus® produkterna och produktionsprocessen. Koncernen bedriver ingen tillståndspliktig eller anmälningspliktig verksamhet.

Forskning och utveckling

Koncernen har under året kostnadsfört 27,0 Mkr (25,7) avseende forskning- och utveckling. Utöver detta har 4,9 Mkr (2,9) i utvecklingskostnader aktiverats, varav 4,9 Mkr (2,9) avser arbete för egen räkning. Totala investeringar i forskning och utveckling utgör 10% (10) av omsättningen. Koncernens policy är att endast aktivera större utvecklingsprojekt för framtagning av egna integrerade kretsar samt nya plattformar för produkter som avses ingå i inbyggda system. Utveckling av följdprodukter eller applikationer baserade på dessa aktiveras ej.

Personal

Vid årets slut hade koncernen 167 anställda (158). Ökningen avser i huvudsak sälj- och utvecklingsresurser och har skett i hela koncernen.

Principer för kompensation till ledande befattningshavare

Under 2008 utsågs av bolagets styrelse en ersättningskommitté. Följande principer vilka föreslagits av bolagets ersättningskommitté kommer att föreläggas bolagets årsstämma 2009. Ersättning till den verkställande direktören och andra personer i HMS Networks AB:s koncernledning utgörs av grundlön, kort- och långsiktiga incitamentsprogram samt pension. Övriga förmåner och övrig ersättning erhålls på motsvarande grunder som för övriga anställda.

Målsättningen med HMS ersättningspolicy för de ledande befattningshavarna är att erbjuda kompensation som främjar att behålla och rekrytera kvalificerad kompetens till HMS Networks AB. Grundlönen fastställs med utgångspunkt från att den skall vara konkurrenskraftig tillsammans med kort- och långsiktiga incitament. Den absoluta nivån är beroende av den aktuella befattningen samt den enskildes prestation. Ersättning till verkställande direktören fastställs av styrelsen på förslag från ersättningskommittén. Ersättning till övriga ledande befattningshavare fastställs av verkställande direktören efter godkännande från ersättningskommittén.

Bonus till verkställande direktören och de ledande befattningshavarna baseras på finansiella mål för koncernen. Bonusen skall i huvudsak baseras på tillväxt i kombination med lönsamhet därutöver kan andra personliga mål fastställas. För verkställande direktören och andra ledande befattningshavare är det enskilt högsta bonusbeloppet maximerat till 24% av grundlönen.

Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år. Pensionspremien skall uppgå till 35 procent av den fasta månadslönen. För andra ledande befattningshavare tillämpas ITP-avtalet med en pensionsålder på 65 år.

I händelse av uppsägning gäller för verkställande direktören sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid uppsägning av verkställande direktören från bolagets sida utgår ett avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner. Andra inkomster avräknas ej från avgångsvederlaget. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag. Mellan bolaget och övriga ledande befattningshavarna gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader.

För upplysning om ersättningskommitténs sammansättning se sid 19.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Marknadsrelaterade risker

Bolaget är utsatt för marknadsrelaterade risker, som ligger utanför bolagets kontroll. Dessa risker är huvudsakligen risker förenade med konjunkturutvecklingen, konkurrenssituationen, efterfrågan på världsmarknaden och tillgång till resurser som är viktiga i bolagets verksamhet.

Konjunktur

Bolagets produkter används främst inom industrin. Industrin påverkas av det allmänna ekonomiska läget och investeringsnivåerna, som i sin tur kan påverkas av ett antal faktorer som ligger utanför bolagets kontroll, till exempel räntenivåer, valutakurser, inflation, deflation, politiskt osäkerhet, skatter, aktie-marknadens utveckling, arbetslöshet och andra faktorer som påverkar tilltron till ekonomin. Påverkan av ovanstående faktorer kan komma att medföra effekter på bolagets resultat och ställning i övrigt.

Konkurrenter

Marknaden för bolagets produkter är konkurrensutsatt. Bolaget konkurrerar på varje lokal marknad med ett antal aktörer och ytterligare aktörer kan etablera sig på marknaden. Bolagets strategi syftar till att förbättra bolagets redan starka position på marknaden och därigenom förbereda bolaget på en eventuell hårdnande konkurrens. Förändrad konkurrenssituation påverkar både försäljningsvolymen och bruttovinstmarginaler. Om inte bolaget framgångsrikt kan möta konkurrensen kan detta komma att påverka bolagets resultat och ställning i övrigt.

Risker relaterade till nya produkter

Om HMS inte lyckas ta fram nya och innovativa produkter eller följa med i den tekniska utvecklingen kan verksamheten och intäkterna påverkas negativt. HMS anser att dess framgångar delvis är beroende av bolagets förmåga att ta fram nya och innovativa produkter och att kontinuerligt vidareutveckla befintliga produkter. Bolagets intäkter och marknadsandelar kan påverkas negativt om bolagets konkurrenter introducerar nya eller förbättrade produkter eller tjänster som kunderna uppfattar som attraktiva. Om HMS inte lyckas följa med i produktutvecklingen och den tekniska utvecklingen, eller inte lyckas möta kundernas behov, kan detta komma att medföra effekter på bolagets resultat och ställning i övrigt.

Operationella risker

Bolaget utsätts för rörelserisker i sin verksamhet. Dessa risker är förknippade med bolagets strategi, verksamhet och dess relation med omvärlden.

Leverantörer

Bolaget är beroende av att samarbetet med leverantörerna fungerar tillfredsställande. Bolaget är beroende av sina komponentleverantörer, men även andra leverantörer är viktiga. Skulle samarbetet med dessa leverantörer försvåras eller avbrytas, skulle bolaget vara tvunget att ersätta dem med nya leverantörer, alternativa komponenter eller eventuellt omkonstruera produkten. Detta skulle kunna få en negativ inverkan på bolagets resultat och ställning i övrigt.

Kunder

Bolagets försäljning sker till professionella företag. Det är av största vikt för bolaget att kunna erbjuda attraktiva och konkurrenskraftiga produkter för att bibehålla sin marknadsposition. Det är därför väsentligt att bolaget även i framtiden har förmåga att utveckla och marknadsföra nya produkter som accepteras av marknaden och tillgodoser kundönskemålen och även har kapacitet att förbättra befintliga produkter. Skulle större förändringar ske i köpmönstret hos bolagets största kunder skulle det påverka bolagets lönsamhet. Det stora antalet kunder begränsar beroendet av någon enskild kund. En begränsning i bolagets möjlighet att upprätthålla sina relationer med en eller flera kunder kan dock medföra att bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning påverkas negativt.

Medarbetare

Bolagets framtida utveckling är delvis beroende av att nyckelpersoner stannar i organisationen. Det finns ingen garanti för att bolaget lyckas behålla sådana nyckelpersoner. En eventuell förlust av någon eller några nyckelmedarbetare kan komma att leda till en negativ utveckling av verksamheten. Bolaget har hittills inte haft svårigheter att rekrytera kvalificerad personal men bolaget kan inte garantera att ersättare med likvärdig kompetens kan rekryteras i framtiden. Om bolaget inte längre lyckas locka till sig och behålla högt kvalificerad ledningspersonal och annan kunnig personal riskerar bolaget att inte längre kunna upprätthålla eller vidareutveckla sin verksamhet.

Förvärv

Bolaget kan framledes komma att genomföra förvärv, avyttringar och avvecklingar av verksamheter och företag. Alla sådana transaktioner är förenade med osäkerheter och risker. I syfte att reducera riskerna och undvika en felaktig prissättning vid förvärv sker en noggrann utvärdering inför en transaktion. En utvärdering inför ett förvärv är dock inte alltid tillräcklig för att säkerställa framgång eller minimera riskerna med förvärvet.

Fel i produkter

Tillverkning och försäljning av produkter inom industrin medför risk för garantikrav och produktansvar. HMS utformar därför

normalt sina produkter enligt detaljerade tekniska specifikationer för att uppfylla kraven inom industrin. Även om bolaget testar sina produkter grundligt för att säkerställa att de skall uppfylla de relevanta specifikationerna kan verksamhet inom detta område medföra en ökad risk för produkt- och garantiansvar. När HMS genomför närmare undersökningar avseende produktsäkerhet förlitar sig bolaget till både intern och extern analys för att säkerställa att produkterna motsvarar överenskomna produktspecifikationer. Trots att bolaget anser att sådana åtgärder har varit tillräckliga i varje enskilt fall, kan bolaget inte garantera att något produkt- eller garantiansvar inte kan uppstå även efter att dessa eller liknande framtida åtgärder har vidtagits.

Inköp och beställningar av komponenter från underleverantörer medför även risk för att fel i levererade komponenter upptäcks först i ett senare led av produktionen eller efter försäljning. I en sådan situation kan det vara svårt att i efterhand avgöra var felet har uppstått och att erhålla ersättning från leverantören både vad gäller bortfall i försäljning och produkt- och garantiansvar.

Även om HMS anser sig ha ett adekvat försäkringsskydd vad avser produktansvar, kan det fortfarande inte garanteras att försäkringsbeloppen kommer att vara tillräckliga för att täcka sådana krav som kan komma att riktas mot bolaget i framtiden. Produktansvar eller garantianspråk kan medföra avsevärda kostnader för rättegångar och skadestånd. Krav som riktas mot HMS med framgång och som överstiger bolagets försäkringsskydd, eller krav som medför avsevärd negativ publicitet, kan få betydande negativa effekter på bolagets resultat och ställning i övrigt.

Legala risker

Lagstiftning och reglering

HMS och marknaden för HMS:s verksamhet påverkas delvis av tillämplig lagstiftning och andra föreskrifter som reglerar verksamheten. Förändringar i lagstiftningen eller politiska beslut kan således negativt påverka HMS möjlighet att bedriva eller utveckla sin verksamhet.

Immateriella rättigheter

HMS immateriella rättigheter är väsentliga för bolagets verksamhet. HMS har registrerat patent och varumärken i ett flertal länder. Även om HMS har försökt skydda sina varumärken genom registrering i varje land där bolaget för närvarande är verksamt eller kan tänkas bli verksamt inom överskådlig framtid och har sökt patentskydd där bolaget ansett det vara affärsmässigt motiverat, kan det inte garanteras att dessa åtgärder är eller kommer att vara tillräckliga för att skydda de immateriella rättigheterna. HMS kan inte garantera att bolagets konkurrenter inte försöker använda bolagets varumärken och logo-

typer vid marknadsföring av sina produkter och därigenom gör intrång i eller på annat sätt utgör ett hot mot bolagets immateriella rättigheter. Om de immateriella rättigheterna inte kan skyddas, oavsett vad orsaken är, kan bolagets verksamhet komma att påverkas på ett negativt sätt.

Tvister

Bolaget är idag inte part i någon tvist. Även om inga potentiella framtida tvister har identifierats kan det inte uteslutas att bolaget involveras i tvister som skulle kunna få en negativ inverkan på bolagets resultat eller ställning.

Finansiella risker

Koncernens internationella verksamhet medför ett antal finansiella risker vilka hanteras av policies fastställda av styrelsen. Det övergripande målet är att koncernens finansfunktion tillhandahåller finansiering till koncernbolagen samt hanterar finansiella risker så att effekterna på koncernens resultat minimeras. Koncernen är främst exponerad för finansierings-, valuta-, ränte- och kreditrisker. För ytterligare information hänvisas till not 3 i räkenskaperna.

Valutaexponering

Av koncernens fakturering sker 19% (18) i USD och 61% (63) i EUR övrig fakturering sker huvudsakligen i SEK, JPY samt GBP. Koncernens kostnader är fördelade på 9% (8) i USD och 19% (15) i EUR. Koncernens policy är att minimera valutaexponeringen med hjälp av termins- och optionssäkringar.

Framtidsutsikter

Den underliggande marknaden automation har historiskt sett påverkats mindre av konjunktursvängningar än andra branscher. I stark konjunktur har slutkunderna fokus på automatisering för att öka kapacitet och i en svag konjunktur flyttas fokus till automatisering för att sänka tillverkningskostnader. Mellan dessa två faser uppstår dock en period av lägre volymer som vi bedömer att vi befinner oss i.

Samtidigt med en lägre orderingång har antalet förfrågningar avseende kundanpassningar ökat markant. Tillsammans med ett fortsatt inflöde av design wins stödjer detta koncernens långsiktiga tillväxt.

HMS långsiktiga mål är oförändrade. En långsiktig tillväxt på i genomsnitt 20% per år och en rörelsemarginal över 20%. Bolagets strategi för att uppnå dessa mål innebär en fortsatt satsning på att bygga upp en stark portfölj av design wins inom området inbyggda nätverkskort samt att bredda erbjudandet till närliggande områden inom nätverksteknologi baserade på bolagets teknologiplattform.

HMS-aktien

HMS Networks AB är noterat på NASDAQ- OMX Nordic Exchange i kategorin Small Cap inom segmentet Information Technology. Genomsnittlig omsättning uppgick till 1,04 Mkr (4,9) per dag. Genomsnittligt antal omsatta aktier uppgick till 15 603 aktier (69 239) per dag. Aktiens volymviktade snittkurs under 2008 uppgick till 64,91 (70,76). Totala antalet aktier uppgick vid årets slut till 10 571 650. Samtliga aktier har lika röstvärde.

Moderbolaget

Information om verksamheten

Moderbolagets verksamhet är inriktad på koncerngemensam förvaltning. Utöver koncernens verkställande direktör har moderbolaget inga anställda.

Ägarförhållanden per 2008-12-31

Ägare	Antal aktier	Andel av kapital och röster
Nicolas Hassbjer med bolag	1 585 748	15,0%
Staffan Dahlström med bolag	1 585 748	15,0%
Investment AB Latour	1 330 000	12,6%
SEB Fonder	1 065 200	10,1%
Övriga	5 004 954	47,3%
	10 571 650	100,0%

Antalet aktier i bolaget uppgår till 10 571 650. Samtliga aktier har samma röstvärde.

Förslag till vinstdisposition i moderbolaget

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:

Balanserat resultat och andra fria reserver	83 663 260
Årets resultat	0
Totalt eget kapital	83 663 260
Styrelsen och verkställande direktören föreslår:	
Till aktieägarna utdelas 1,50 kr/aktie.	-15 857 475
Att i ny räkning balanseras	67 805 785
	83 663 260

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget, och övriga i koncernen ingående bolag, från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 paragrafen 2–3 st (försiktighetsregeln).

Koncernens resultaträkning



Tkr	Not	2008	2007
Nettoomsättning	5	316 563	269 464
Kostnad för sålda varor och tjänster		-134 721	-128 193
BRUTTORESULTAT		181 842	141 271
Försäljningskostnader		-50 885	-42 355
Administrationskostnader		-19 173	-14 496
Forsknings- och utvecklingskostnader		-27 003	-25 710
Övriga rörelseintäkter	10	6 320	295
Övriga rörelsekostnader	10	-6 070	-4 496
RÖRELSERESULTAT	6, 7, 8, 27, 28	85 031	54 509
Finansiella intäkter	10, 30	1 881	720
Finansiella kostnader	10, 31	-5 961	-12 817
Summa resultat från finansiella investeringar		-4 080	-12 097
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		80 951	42 413
Inkomstskatt	9	-22 140	-12 645
ÅRETS RESULTAT		58 811	29 768
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		57 429	29 284
Resultat hänförligt till minoriteten		1 382	484
Resultat per aktie före utspädning, kr	11	5,43	2,81
Resultat per aktie efter utspädning, kr	11	5,17	2,65
Antal aktier före utspädning, genomsnitt, tusental		10 572	10 406
Antal aktier efter utspädning, genomsnitt, tusental		11 114	11 040
Utdelning per aktie, SEK	12	1,00	0

Koncernens balansräkning

Tkr	Not	08-12-31	07-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
	13		
Balanserade utvecklingsarbeten		13 770	13 736
Goodwill		236 071	236 071
Summa immateriella anläggningstillgångar		249 841	249 807
Materiella anläggningstillgångar			
	14, 26		
Maskiner och andra tekniska anläggningar		4 162	5 765
Inventarier, verktyg och andra installationer		6 226	6 103
Summa materiella anläggningstillgångar		10 388	11 868
Finansiella anläggningstillgångar			
	23		
Uppskjuten skattefordran		862	828
Summa anläggningstillgångar		261 091	262 503
Omsättningstillgångar			
Varulager mm	18	17 549	18 255
Kundfordringar	17	37 952	30 150
Derivatinstrument	16	0	402
Skattefordran		0	2 181
Övriga fordringar	17	4 271	5 255
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17, 32	3 228	3 387
Likvida medel	19	66 177	30 117
Summa omsättningstillgångar		129 177	89 747
SUMMA TILLGÅNGAR		390 268	352 250

Tkr	Not	08-12-31	07-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	20	1 057	1 057
Övrigt tillskjutet kapital		107 043	107 043
Reserver		254	254
Balanserad vinst		112 724	71 897
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		221 078	180 252
Minoritetsintressen		3 348	1 959
Summa eget kapital		224 426	182 211
Långfristiga skulder			
Upplåning	22	92 151	108 591
Uppskjuten skatteskuld	23	9 554	6 358
Summa långfristiga skulder		101 705	114 949
Kortfristiga skulder			
Upplåning	22	16 441	16 547
Leverantörsskulder		15 292	21 558
Skatteskuld		2 375	0
Övriga skulder		3 237	2 632
Derivatinstrument	16	10 784	1 340
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21, 33	16 008	13 013
Summa kortfristiga skulder		64 137	55 089
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		390 268	352 250

Kassaflödesanalys för koncernen

Tkr	Not	2008	2007
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		85 031	54 509
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar	13,14	6 785	5 493
Förlust vid försäljning av materiella anläggningstillgångar		29	0
Utrangering av materiella anläggningstillgångar		11	0
Nedskrivning på immateriella anläggningstillgångar		580	0
Kassaflödessäkring		-10 194	0
Övriga ej likviditetspåverkande poster		-876	-540
Erhållen ränta	30	1 184	623
Betald ränta inkl. kostnader för börsnotering	31	-6 170	-11 502
Betald inkomstskatt		-10 306	-13 935
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		66 074	34 648
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		707	-1 006
Förändring av kundfordringar		-6 261	-4 565
Förändring av övriga korta fordringar		1 249	-2 044
Förändring av leverantörsskulder		-6 315	851
Förändring av övriga korta skulder		12 644	5 815
Kassaflöde från den löpande verksamheten		68 098	33 699
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	14	-2 521	-4 287
Investeringar i immateriella tillgångar	13	-4 901	-2 882
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		78	13
Förändring av kortfristiga finansiella placeringar		-1 921	97
Kassflöde från investeringsverksamheten		-9 265	-7 059
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		0	33
Upptagna lån		0	796
Amortering av skuld		-15 000	-14 565
Inlösen teckningsoptioner		0	-114
Utdelning till moderföretagets aktieägare		-10 572	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-25 572	-13 850
ÅRETS KASSAFLÖDE		33 262	12 791
Förändring likvida medel			
Likvida medel vid årets början	19	30 117	17 326
Kursdifferens i likvida medel		1 921	0
Omräkningsdifferens		877	0
Likvida medel vid årets slut	19	66 177	30 117
ÅRETS FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL		36 060	12 791

Förändring av eget kapital för koncernen



Tkr	Aktie kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Andra reserver	Balan-serad vinst	Totalt	Minoritets-intressen	Summa eget kapital
Ingående balans den 1 januari 2007	1 024	107 157	218	43 465	151 864	1 294	153 158
Förändring av omräkningsdifferens avseende befintliga dotterföretag			36	-671	-635		-635
Justering minoritet				-181	-181	181	
Summa transaktioner redovisade i eget kapital	0	0	36	-852	-816	181	-635
Årets resultat				29 284	29 284	484	29 768
Summa redovisade intäkter och kostnader	0	0	0	29 284	29 284	484	29 768
Nyemission	33				33		33
Återköp teckningsoptioner		-114			-114		-114
Summa transaktioner med aktieägare	33	-114	0	0	-81	0	-81
Utgående balans per 31 december 2007	1 057	107 043	254	71 897	180 252	1 959	182 211

Moderbolaget har inte åsamkats några emissionskostnader i samband med genomförda nyemissioner. Kostnader förknippade med bolagets notering på OMX Nordic Exchange under 2007 framgår av not 31.

Tkr	Aktie kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Andra reserver	Balan-serad vinst	Totalt	Minoritets-intressen	Summa eget kapital
Ingående balans den 1 januari 2008	1 057	107 043	254	71 897	180 252	1 959	182 211
Effekt på uppskjuten skatt av förändring i den svenska skattesatsen				339	339	7	346
Förändring av omräkningsdifferens avseende befintliga dotterföretag				140	140		140
Summa transaktioner redovisade i eget kapital	0	0	0	479	479	7	486
Kassaflödessäkring				-10 194	-10 194		-10 194
Skatteeffekt av kassaflödessäkring				2 681	2 681		2 681
Avräkning skatt				1 003	1 003		1 003
Årets resultat				57 429	57 429	1 382	58 811
Summa redovisade intäkter och kostnader	0	0	0	50 919	50 919	1 382	52 301
Utdelning				-10 572	-10 572		-10 572
Summa transaktioner med aktieägare	0	0	0	-10 572	-10 572	0	-10 572
Utgående balans per 31 december 2008	1 057	107 043	254	112 724	221 078	3 348	224 426

Moderbolagets resultaträkning

Tkr	Not	2008	2007
Nettoomsättning	5	9 787	100
BRUTTORESULTAT		9 787	100
Administrationskostnader		-3 855	-1 092
Övriga rörelsekostnader		0	-800
RÖRELSERESULTAT	7, 8, 27, 28	5 932	-1 792
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	30	15	6
Räntekostnader och liknande resultatposter	31	-5 947	-11 188
Summa resultat från finansiella investeringar		-5 932	-11 181
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		0	-12 973
Skatt på årets resultat		0	3 632
ÅRETS RESULTAT		0	-9 342

Moderbolagets balansräkning



Tkr	Not	08-12-31	07-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	15, 29	289 113	289 113
Summa finansiella anläggningstillgångar		289 113	289 113
Summa anläggningstillgångar		289 113	289 113
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		12	543
Summa kortfristiga fordringar		12	543
Kassa och bank		115	44
Summa omsättningstillgångar		127	587
SUMMA TILLGÅNGAR		289 240	289 700
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	20	1 057	1 057
Reservfond		19 446	19 446
Summa bundet eget kapital		20 503	20 503
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		83 662	103 577
Årets resultat		0	-9 342
Summa fritt eget kapital		83 662	94 235
Summa eget kapital		104 166	114 738
Långfristiga skulder			
Förlagslån	22	1 323	1 323
Övriga skulder till kreditinstitut		89 118	104 118
Summa långfristiga skulder		90 441	105 441
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	22	15 000	15 000
Skulder till koncernföretag		78 450	51 839
Övriga skulder		924	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	33	259	2 682
Summa kortfristiga skulder		94 634	69 521
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		289 240	289 700
STÄLLDA SÄKERHETER			
ANSVARSFÖRBINDELSER	25	289 113	289 113
	25	20 494	21 357

Kassaflödesanalys för moderbolaget

Tkr	Not	2008	2007
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		5 932	-1 792
Erhållen ränta	30	15	6
Betald ränta inkl. kostnader för börsnotering	31	-5 947	-11 188
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		0	-12 973
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av övriga korta fordringar		531	-528
Förändring av leverantörsskulder		0	-75
Förändring av övriga korta skulder		25 112	25 574
Kassaflöde från den löpande verksamheten		25 643	11 998
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		0	33
Återköp teckningsoptioner		0	-114
Upptagna lån		0	796
Amortering av skuld		-15 000	-13 250
Utbetald utdelning		-10 572	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-25 572	-12 535
ÅRETS KASSAFLÖDE		71	-538
Förändring likvida medel			
Likvida medel vid årets början		44	582
Likvida medel vid årets slut		115	44
ÅRETS FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL		71	-538

Förändring av eget kapital för moderbolaget



Tkr	Bundet eget kapital 2007	Fritt eget kapital 2007	Summa 2007
Ingående balans per 1 januari 2007	20 584	94 240	114 824
Nyemission	33		33
Återköp teckningsoptioner	-114		-114
Erhållet koncernbidrag		12 970	12 970
Skatteeffekt av koncernbidrag		-3 633	-3 633
Årets resultat		-9 342	-9 342
Utgående balans per 31 december 2007	20 503	94 235	114 738

	Bundet eget kapital 2008	Fritt eget kapital 2008	Summa 2008
Ingående balans per 1 januari 2008	20 503	94 235	114 738
Utdelning		-10 572	-10 572
Årets resultat		0	0
Utgående balans per 31 december 2008	20 503	83 663	104 166

Noter

Alla belopp i Tkr om inget annat anges

Not 1 Allmän information

HMS koncernen (moderbolaget HMS Networks AB (publ), org. nr 556661-8954 och dess dotterbolag) är bland de ledande i världen inom industriell nätverksteknologi. Koncernen utvecklar och tillverkar flexibla, innovativa och pålitliga lösningar för att ansluta industriella produkter till nätverk samt gateways för att koppla ihop olika nätverk.

Koncernens produktionsanläggning finns i Halmstad.

Försäljning sker från huvudkontoret i Halmstad samt försäljningskontoren i Chicago, Karlsruhe, Tokyo, Beijing, Mulhouse samt Milano.

Adressen till huvudkontoret är Stationsgatan 37 i Halmstad. HMS Networks AB (publ) har sitt säte i Halmstad, Sverige och är ett noterat svenskt aktiebolag.

Koncernredovisningen har den 2 mars 2009 godkänts av styrelsen.

Not 2 Redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats återfinns nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för samtliga år som presenteras, om inte annat anges.

2.1 Grund för den finansiella rapportens upprättande

Koncernredovisningen för HMS-koncernen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS), sådana de antagits av EU, samt i enlighet med Årsredovisningslagen och RFR 1.1.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att företaget gör vissa bedömningar vid tillämpningen av redovisningsprinciperna. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges när det är tillämpligt i not.

Moderbolagets räkenskaper har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och RFR 2.1. Moderbolagets principer sammanfaller med koncernens där inte annat framgår nedan.

Från och med den 1 januari 2006 upprättar HMS sin koncernredovisning i enlighet med IFRS. Årsredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden, förutom avseende vissa finansiella instrument vilka värderas till verkligt värde över eget kapital.

HMS har idag inga identifierade säkringar avseende nettotillgångar i utländska dotterbolag, så kallade equity hedge. Eventuella framtida säkringar av nettotillgångar i utländska dotterbolag kommer att redovisas som omräkningsdifferens i eget kapital.

Ändringar av befintliga standarder som har trätt i kraft 2008

* IAS39 (Ändring) och IFRS7 (Ändring), "Omklassificering av finansiella instrument" (gäller från 1 juli 2008). Ändringen i IAS 39 ger under vissa omständigheter företag möjlighet att omklassificera finansiella tillgångar som innehas för handel. Ändringen är inte obligatorisk och bedöms främst påverka banker och andra liknande företag. Koncernen tillämpar inte ändringen i IAS39 och IFRS7 (Ändring).

Tolkningar som trätt i kraft 2008

* IFRIC 14, "IAS 19 – Begränsningen av en förmånsbestämd tillgång, lägsta fonderingskrav och samspelet dem emellan". IFRIC 14 ger vägledning vid bedömning av begränsningen i IAS 19 vid värderingen av en förmånsbestämd tillgång. Den förklarar också hur den förmånsbestämda tillgången eller –skulden kan påverkas av en förpliktelse avseende ett lägsta fonderingskrav. Denna tolkning har ingen inverkan på koncernens finansiella rapporter, eftersom det inte föreligger någon förmånsbestämd tillgång i någon av koncernens pensionsplaner och dessa planer inte innebär att koncernen är förpliktad till något lägsta fonderingskrav.

* IFRIC 11, "IFRS 2 – Transaktioner med egna aktier, även koncerninterna" behandlar aktierelaterade transaktioner som innefattar egna aktier eller som inbegriper koncernföretag (exempelvis optioner avseende ett moderföretags aktier). IFRIC 11 ger vägledning om huruvida dessa transaktioner ska redovisas som aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument eller med kontanter i de separata finansiella rapporterna för moderföretaget respektive andra berörda koncernföretag.

En genomgång av nya standarder och tolkningar av befintliga standarder, men som ännu inte trätt i kraft, har skett för att se vilka konsekvenser de bedöms få för koncernens finansiella rapporter när de införs. Följande standarder anses preliminärt vara relevanta för koncernen och kunna få en påverkan på de finansiella rapporterna:

* IFRS 8 "Segmentsredovisning" – Standarden som träder i kraft den 1 januari 2009, behandlar indelningen av koncernens verksamhet i olika segment. Enligt standarden ska företaget ta utgångspunkt i den interna rapporteringen, sett ur koncernledningsns perspektiv, och bestämma vilka segment som skall rapporteras och innehållet i denna rapportering.

* IAS 1 (Reviderad) "Utformning av finansiella rapporter" – Gäller från den 1 januari 2009 och innebär en förändring vad gäller presentation av intäkter och kostnader som tidigare redovisats

direkt mot eget kapital. Koncernen kommer att tillämpa denna standard från den 1 januari 2009.

Övriga standarder och tolkningar som kommer att träda i kraft under 2009 bedöms inte påverka koncernen nämnvärt.

2.2 Koncernredovisning

Dotterbolag är alla de bolag där koncernen har rätt att utforma finansiella och operativa strategier på ett sätt som vanligen följer med ett aktieinnehav uppgående till mer än hälften av rösträtterna. Förekomsten och effekten av potentiella rösträtter som för närvarande är möjliga att utnyttja eller konvertera, beaktas vid bedömningen av huruvida koncernen utövar ett betämmande inflytande över ett annat företag. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av förvärv av dotterbolag. Anskaffningskostnaden för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning, emitterade egetkapitalinstrument och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen, plus kostnader som är direkt hänförliga till förvärvet. Identifierbara förvärvade tillgångar samt övertagna skulder och eventalförpliktelser i ett företagsförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen, oavsett omfattning på eventuellt minoritetsintresse. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar redovisas som goodwill. Om anskaffningskostnaden understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets nettotillgångar, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt realiserade vinster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Även realiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna för dotterbolagen har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Koncernen tillämpar principen att redovisa transaktioner med minoritetsaktieägare som transaktioner med tredje part. Avyttringar till minoritetsägare resulterar i vinster och förluster för koncernen och redovisas i koncernräkningen. Vid förvärv av minoritetsandelar där erlagd köpeskilling överstiger förvärvat andel av redovisat värde på dotterföretagets nettotillgångar, redovisas skillnadsbeloppet som goodwill. Vid avyttring till minoritetsaktieägare där erhållen köpeskilling avviker från redovisat värde på den andel av nettotillgångarna som avyttras, uppkommer vinst eller förlust som redovisas i resultaträkningen.

Vid olika värdering av tillgångar och skulder på koncern- och bolagsnivå beaktas skatteeffekten, vilken redovisas som långfristig fordran respektive skuld. Dock beaktas ej uppskjuten skatt på koncernmässig goodwill.

2.3 Segmentsrapportering

HMS verksamhet styrs och rapporteras primärt utifrån en uppdelning av försäljningen i respektive produktgrupp Embedded och Gateways. Segmenten konsolideras enligt samma principer som koncernen i dess helhet.

De båda produktgrupperna bygger på en och samma teknikplattform utvecklad och tillverkad av företaget. Under 2008 har rörelsens omkostnader, tillgångar och skulder därför ej fördelats på respektive produktgrupp.

2.4 Omräkning av utländsk valuta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i HMS-koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (kr), som är Moderföretagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och valutakursförluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden, då vinster/förluster redovisas i eget kapital.

Valutakursvinster och valutakursförluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Valutakursvinster och valutakursförluster som hänför sig till inköp av råvaror och produkter redovisas i resultaträkningen som kostnader för sålda varor och tjänster. Övriga valutakursvinster och valutakursförluster redovisas i posterna Övriga rörelseintäkter resp. Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag (av vilka inget har en höginflationsvaluta som funktionell valuta) som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- a) tillgångar och skulder omräknas till balansdagens valutakurs,
- b) intäkter och kostnader omräknas till genomsnittlig valutakurs, samt
- c) alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som en separat del av eget kapital.

Vid konsolideringen förs valutakursdifferenser som uppstår till följd av omräkning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter till eget kapital. Vid avyttring av utlandsverksamhet, helt eller delvis, förs de kursdifferenser som redovisats i eget kapital till resultaträkningen och redovisas som en del av realisationsvinsten/ -förlusten.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

2.5 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillgångarnas restvärde och nyttjandeperiod provas vid varje balansdag och justeras vid behov.

I de fall en tillgångs redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången omedelbart ned till sitt återvinningsvärde.

Tillkommande utgifter ökar tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma HMS-koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparation och underhåll kostnadsförs i den period de uppkommer.

Avskrivningarna baserar sig på ursprungliga anskaffningsvärden och på tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod enligt följande:

Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–7 år
Inventarier och andra installationer	3–7 år

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

2.6 Immateriella anläggningstillgångar

a) Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärv av dotterföretag redovisas som Immateriella anläggningstillgångar. Goodwill som redovisas separat testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar av Goodwill återförs inte.

Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den Goodwill som avser den avytttrade enheten.

Goodwill fördelas på kassagenererande enheter vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov. Fördelningen görs på de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till Goodwillposten.

b) Utvecklingsarbete

HMS teknologi bygger på internt utvecklade lösningar för att ansluta industriell utrustning till nätverk, samt för att koppla ihop olika nätverk. Teknologin i företagets produkter bygger på den patenterade Anybus tekniken.

Kostnader som är nära förknippade med utveckling av identifierbara unika integrerade kretsar samt plattformar som kontrolleras av HMS redovisas som immateriella anläggningstillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa plattformen så att den kan användas,
- företagets avsikt är att färdigställa plattformen och att använda eller sälja den,
- det finns förutsättningar att använda eller sälja plattformen,
- det kan visas hur plattformen genererar troliga framtida ekonomiska födelar,
- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja plattformen finns tillgängliga, och
- de utgifter som är hänförliga till plattformen under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

I kostnaderna ingår personalkostnader för internt arbete inom utvecklingen, externa kostnader och en skälig andel indirekta kostnader.

Immateriella tillgångar till följd av utvecklingsarbete redovisas till anskaffningsvärde. I de fall en tillgångs redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången omedelbart ned till sitt återvinningsvärde.

Utvecklingen av nya produktplattformar aktiveras löpande under utvecklingsfasen. Nätverksapplikationer baserade på dessa produktplattformar betraktas som anpassningar av kärnprodukten och aktiveras inte. Projekt under forskningsfas aktiveras inte.

Utvecklingskostnader som tidigare kostnadsförts balanseras inte som tillgång i senare perioder.

Förskott avseende extern utveckling redovisas som immateriell tillgång i de fall bolaget har kontroll över tillgången.

Avskrivningar görs beräknat på ursprunglig anskaffningskostnad och baserat på tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod.

Aktiverat utvecklingsarbete 5 år

2.7 Nedskrivningar

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod såsom goodwill skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning när händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet.

Vid bedömning av nedskrivningsbehov, grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassagenererande enheter. Aktiverat utvecklingsarbete testas årligen med avseende på nedskrivningsbehov innan de är färdiga att tas i bruk.

2.8 Finansiella instrument

2.8.1 Klassificering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier: finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen, lånefordringar och kundfordringar samt derivatinstrument.

Klassificeringen är beroende av för vilket syfte den finansiella tillgången förvärvades. Ledningen fastställer klassificeringen av de finansiella tillgångarna vid det första redovisningsfallet och omprövar detta beslut vid varje rapporttillfälle.

a) Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Denna kategori har två underkategorier: finansiella tillgångar som innehåser för handel och sådana som från första början hänförs till kategorin värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

En finansiell tillgång klassificeras i denna kategori om den förvärfvas huvudsakligen i syfte att säljas inom kort. Derivat klassificeras som att de innehåser för handel om de inte är identifierade som säkringsinstrument. Tillgångar i denna kategori klassificeras som omsättningstillgångar.

b) Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad.

Utmärkande är att de uppstår när koncernen tillhandahåller pengar, varor eller tjänster direkt till en kund utan avsikt att handla med uppkommen fordran. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Lånefordringar och kundfordringar ingår i posten Kundfordringar och andra fordringar i balansräkningen (se not 17).

2.8.2 Redovisning och värdering

Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen vilket är det datum då HMS-koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella instrument, förutom finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, redovisas första gången till verkligt värde plus transaktionskostnader. Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen redovisas första gången till verkligt värde, medan hänförliga transaktionskostnader redovisas i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och HMS-koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Lånefordringar och kundfordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Vinster och förluster till följd av förändringar i verkligt värde avseende kategorin finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas i resultaträkningen i den period då de uppstår och ingår i någon av posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

c) Derivatinstrument och säkringsåtgärder

HMS-koncernen utnyttjar derivatinstrument för att täcka riskerna för valutakursförändringar avseende framtida kommersiella kassaflöden, såväl externa som interna, i utländsk valuta. Innehavet av finansiella derivatinstrument utgörs av valutaterminer och valutaoptioner.

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen på kontraktsgdagen och värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande värderingar. Samtliga derivatinstrument klassificeras bland omsättningstillgångar eller bland kortfristiga skulder som derivatinstrument.

Vid fastställandet av verkliga värden på säkringsinstrumentet används noterade kurser för valutan på balansdagen. Koncernen bedömer per varje balansdag om det finns objektiva bevis för att nedskrivningsbehov föreligger för en finansiell tillgång eller en grupp av finansiella tillgångar. I de fall då ett nedskrivningsbehov föreligger skrivs tillgången ned till dess verkliga värde.

Då transaktionen ingås dokumenteras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, eller transaktionen, liksom målet för riskhanteringen och strategin för att vidta olika säkringsåtgärder. HMS-koncernen dokumenterar också sin bedömning, både vid säkringsens början och löpande, huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktionen är effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöde för den säkrade posten.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva. Förändringar i verkligt värde för sådana derivatinstrument

som inte uppfyller villkoren för säkringsredovisning redovisas omedelbart i resultaträkningen.

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på säkringsinstrumentet redovisas i eget kapital. Den vinst eller förlust som hänför sig till en eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningens rörelseresultat. Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet, till exempel när den prognostiserade externa försäljningen ägt rum.

När ett säkringsinstrument löper ut eller säljs eller när säkringen inte längre uppfyller villkoren för säkringsredovisning kvarstår ackumulerade vinster eller förluster i eget kapital och resultatförs samtidigt som den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen.

2.9 Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). Färdigvaror värderas till standardkostnad. Anskaffningsvärdet för färdiga varor består av råmaterial/komponenter, direkt lön och andra direkta och indirekt hänförliga tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader. Internvinster vid försäljning mellan koncernbolag elimineras.

2.10 Kundfordringar

Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minus ev. reservering för värdeminskning.

En reservering för värdeminskning av kundfordringar görs när det finns objektiva bevis för att HMS-koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna enligt fordringarnas ursprungliga villkor. Väsentliga finansiella svårigheter hos gäldenären, sannolikhet att gäldenären kommer att gå i konkurs eller genomgå finansiell rekonstruktion och uteblivna eller försenade betalningar beaktas som indikator på att ett nedskrivningsbehov av en kundfordran kan föreligga. Reserveringens storlek utgörs av skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av bedömda framtida kassaflöden, diskonterat med den ursprungliga effektiva räntan. Tillgångens redovisade värde minskas och förlusten redovisas i resultaträkningen i posten försäljningskostnader.

Återvinning av belopp som tidigare har skrivits bort krediteras mot försäljningskostnader i resultaträkningen.

2.11 Likvida Medel

Likvida medel definieras som kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom 3 månader från anskaffningstidpunkten.

2.12 Avsättningar

Avsättningar för rättsliga krav redovisas när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser och det är mer sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet än att så inte sker och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Om det finns ett antal liknande åtaganden, bedöms sannolikheten för att det kommer att krävas ett utflöde av resurser vid regleringen sammantaget för hela gruppen av åtaganden.

En avsättning redovisas även om sannolikheten för ett utflöde avseende en speciell post i denna grupp av åtaganden är ringa.

2.13 Leverantörsskulder

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

2.14 Inkomstskatter

Periodens skattekostnad omfattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar av tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i eget kapital.

Värdering av samtliga skatteskulder och fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och de skattesatser som är beslutade eller är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar årets resultat eller skattemässigt resultat.

Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skatteregler och de skattesatser som är beslutade eller som är aviserade per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran eller uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader som uppkommer på andelar i dotterföretag, förutom där tidpunkten för återföring av den temporära skillnaden kan styras av HMS-koncernen och det är sannolikt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig tid.

Uppskjuten skattefordran avseende förlustavdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Uppskjuten skattefordran respektive uppskjuten skatteskuld till samma skattemyndighet redovisas netto i balansräkningen.

2.15 Ersättningar till anställda

Pensionsförpliktelser

Inom HMS-koncernen finns både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensioner. En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan enligt vilken HMS-koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för de pensionsförmåner en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserad på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön.

Pensionsåtaganden för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2008 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsåtagandena redovisas därför som avgiftsbestämd plan.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på avtalsenlig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning.

Aktierelaterade ersättningar

HMS-koncernen har utestående optionsprogram för delar av personal och styrelse. Optionsprogram har utgetts vid tre tillfällen. Optionsprogrammen syftar till att främja rekryteringen till ledande befattningar samt stimulera till ett långsiktigt engagemang hos de anställda i koncernens resultat- och verksamhetsutveckling. Teckningsoptioner har utställts på marknadsmässiga grunder och därefter överlåtits till de anställda. Teckningsoptionerna ger innehavaren rätt att förvärva aktier till ett förutbestämt värde. De likvider som HMS har erhållit vid överlåtelser av teckningsoptionerna har tillförts eget kapital. Återköp av optioner redovisas mot eget kapital.

Bolaget äger rätt att återköpa optionerna till marknadsvärde i det fall den anställda slutar.

Tilldelning av aktier genom utnyttjande av teckningsoptioner kommer att ske genom nyemission.

2.16 Intäktsredovisning

Koncernen redovisar en intäkt när dess belopp kan mätas på ett tillförlitligt sätt och det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att tillfalla företaget.

Intäkten redovisas till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkter redovisas efter avdrag för mervärdesskatt, returer och rabatter samt efter eliminering av koncernintern försäljning.

Intäktsbeloppet anses inte kunna mätas på ett tillförlitligt sätt förrän alla förpliktelser avseende försäljningen har uppfyllts eller förfallit. Koncernen grundar sina bedömningar på historiska utfall och beaktar därvid typ av kund, typ av transaktion och speciella omständigheter i varje enskilt fall.

HMS-koncernen säljer produkter för att ansluta industriell utrustning till nätverk samt för att koppla ihop olika nätverk.

Försäljningen av produkter redovisas vid leverans av produkter till kunden, i enlighet med försäljningsvillkoren, när de väsentliga riskerna och förmånerna överförs till köparen.

HMS-koncernen säljer även utvecklingstjänster inom industriell nätverksteknologi. Dessa tjänster tillhandahålls baserat på tid och material eller som fastprisavtal. För utförda tjänsteuppdrag till fastpris redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett tjänsteuppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad. Intäkter från tids- och materialbaserade avtal redovisas till avtalade priser allt eftersom arbetade timmar levereras och direkta kostnader uppstår.

Ränteintäkter intäktsredovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. När värdet på en fordran har gått ner, minskas det redovisade värdet till det återvinningsbara värdet, vilket utgörs av bedömt framtida kassaflöde diskonterat med den ursprungliga effektiva räntan för instrumentet, och fortsätter att lösa upp diskonteringseffekten som ränteintäkt. Ränteintäkter på nedskrivna lån redovisas till ursprunglig effektiv ränta.

2.17 Leasing

Leasing där väsentlig del av riskerna och fördelarna med ägande behålls av leasgivaren klassificeras som operationell leasing. Betalningar som görs under leasingtiden kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Koncernen leasar vissa materiella anläggningstillgångar. Leasingavtal av anläggningstillgångar där koncernen i allt väsentligt innehar de ekonomiska riskerna och fördelar som förknippas med ägandet, klassificeras som finansiell leasing.

Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiella kostnader för att uppnå en fast räntesats för den redovisade skulden. Motsvarande betalningsförplikt-

ser, efter avdrag för finansiella kostnader, ingår i balansräkningens poster Långfristig upplåning och Kortfristig upplåning. Räntedelen i de finansiella kostnaderna redovisas i resultaträkningen fördelat över leasingperioden. Anläggningstillgångar som innehas enligt finansiella leasingavtal skrivs av under den kortare perioden av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperioden.

2.18 Lånekostnader

Samtliga lånekostnader kostnadsförs när de uppkommer.

2.19 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys för koncernen upprättas enligt den indirekta metoden. Årets förändring av kassabehållningen delas upp i rörelse-, investerings- respektive finansieringsverksamhet. Utgångspunkten för den indirekta metoden är rörelseresultatet justerat med sådana transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodo-havanden samt kortfristiga finansiella placeringar med kortare löptid än 3 månader. Samtliga poster inom likvida medel kan med relativt kort varsel omvandlas till kontanter.

Not 3 Finansiell Riskhantering

3.1 Finansiella riskfaktorer

HMS utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker i form av marknadsrisk (inklusive valuta- och ränterisk), kreditrisk och finansieringsrisk.

Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiellt ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Koncernen använder derivatinstrument för att säkra viss riskexponering och har under 2008 valt att tillämpa säkringsredovisning enligt IAS 39.

Riskhanteringen sköts av en central finansavdelning enligt policies som fastställts av styrelsen. Finansansvarig för koncernen identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Styrelsen har upprättat skriftliga principer såväl för den övergripande riskhanteringen som för specifika områden, såsom valutarisk, ränterisk, motpartsrisk, användning av derivata och icke-derivata finansiella instrument samt placering av överlikviditet.

Finansierings- och likviditetsrisk

Finansieringsrisker avser riskerna att refinansiering av förfallande lån försvåras eller blir kostsam och att HMS-koncernen därmed får svårt att fullfölja sina betalningsåtaganden. Med likviditetsrisk avses risken för svårigheter att fullgöra åtaganden som är förenade med finansiella skulder.

HMS följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv, som består av outnyttjade kreditlöften och likvida medel, på basis av förväntade kassaflöden. Detta sker centralt för samtliga i koncernen ingående rörelsedrivande enheter i enlighet med den praxis och de limiter som fastställts för företaget. Vidare ingår det även i likviditetshanteringen att beräkna förväntade kassaflöden i större valutor och överväga vilken mängd olika likvida tillgångar som krävs för att möta dessa, att övervaka balansräkningsbaserade likviditetsmått i förhållande till interna och externa tillsynskrav och att upprätthålla planer för skuldfinansiering.

Finansieringsrisk uppstår då det, vid en given tidpunkt, föreligger svårigheter att erhålla finansiering. För att minimera kostnaden för koncernens upplåning och finansiering ska finansfunktionen tillhandahålla kreditlöften som täcker koncernens behov av rörelsekrediter. HMS strävar efter att alltid ha kreditfaciliteter med flera banker samt att dessa inte får förfalla inom samma kvartal. HMS skall alltid ha tillgång till ca. 10% av omsättningen i likvida medel, överskottslikviditet och outnyttjade kreditfaciliteter.

Nedanstående tabell visar HMS-koncernens finansiella derivatinstrument som kommer att regleras brutto, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. De belopp som förfaller inom 12 månader överensstämmer med bokförda belopp, eftersom diskonteringseffekten är oväsentlig.

Per 31 december 2008	Mindre än 1 år
Valutaterminkontrakt- Kassaflödessäkringar	
-Inflöde	5 615
-Utflöde	136 035
Valutaoptioner Kassaflödessäkringar	
-Inflöde	
-Utflöde	62 500
Per 31 december 2007	Mindre än 1 år
Valutaterminkontrakt- Kassaflödessäkringar	
-Inflöde	
-Utflöde	77 631
Valutaoptioner Kassaflödessäkringar	
-Inflöde	
-Utflöde	85 753

Ränterisk

HMS finanspolicy anger att räntekostnader i möjligaste mån skall minimeras. I syfte att minimera koncernens räntekostnader får räntederivat användas. För 2008 gjordes bedömningen att utnyttjande av räntederivat ej skulle komma att minska koncernens räntekostnader. HMS-koncernens ränterisk uppstår genom långfristig upplåning. Upplåning som görs med rörlig ränta utsätter HMS-koncernen för ränterisk avseende kassaflöde.

Om räntorna på upplåning i svenska kronor per den 31 december 2008 varit 1 procent högre/lägre med alla andra variabler konstanta, hade vinsten före skatt för räkenskapsåret varit 1,0 Mkr (2007: 1,1 Mkr) lägre/högre, huvudsakligen som en effekt av högre/lägre räntekostnader för upplåning med rörlig ränta.

Valutarisk

HMS koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framförallt avseende USD och Euro.

Koncernens valutarisker består dels av transaktionsrisken, som uppstår vid inköp och försäljning i utländska valutor och dels av omräkningsrisken, vilken hänför sig till nettotillgångar i utländska dotterbolag som omräknas till aktuell valutakurs.

Transaktionsrisken minimeras genom valutasäkringar av kommande tolv månaders förväntade nettovalutaflöden. Valutakurssäkring av de kommande tre månaderna skall ske till 60% av exponeringen och för nästkommande tre till nio månader ska säkring ske inom intervallet 20–40 % av förväntad exponering.

Omräkningsrisk uppstår genom att koncernens egna kapital påverkas av valutakursfluktuationer på investeringar i dotterbolag. HMS koncernen utför för närvarande ingen aktiv säkring av effekterna av valutakursfluktuationer på investeringar i dotterbolag.

Bolaget bedömer att känsligheten till följd av omräkningsrisken är oväsentlig.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5% i förhållande till Euron med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat varit 7,9 Mkr högre/lägre, till största delen som en följd av inköp och försäljning i utländsk valuta samt vinster/förluster vid omräkning av kundfordringar och finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Vinsten var känsligare för förändringar i växelkursen mellan svenska kronor och Euro under 2008 än under 2007 till följd av de ökade valutaflödena i Euro.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5% i förhållande till US-dollar med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat varit 1,9 Mkr högre/lägre, till största delen som en följd av inköp och försäljning i utländsk valuta samt vinster/förluster vid omräkning av kundfordringar, finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5% i förhållande till Japanska yen med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat varit 1,1 Mkr högre/lägre, till största delen som en följd av inköp och försäljning i utländsk valuta samt vinster/förluster vid omräkning av kundfordringar, finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Kreditrisk

Genom koncernens kreditpolicy finns klara riktlinjer för kreditgivning till kunder samt när säkerheter erfordras. Det är koncernledningens uppfattning att det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration till någon viss kund, motpart eller geografisk region. Överskottslikviditet kan enligt HMS finanspolicy placeras i räntebärande papper med en maximal löptid på ett år och en genomsnittlig löptid på sex månader. Motpartsrisk hanteras genom föreskrifter i finanspolicyn avseende långsiktig rating av emittenter varvid anges att placeringar får göras i Svenska företagsobligationer med rating lägst BBB+ enligt Standard & Poors, Svenska företagscertifikat med rating lägst K1, Svenska bostadsinstitut och Svenska staten. All upplåning sker i samråd med moderbolagets finansfunktion.

3.2 Hantering av kapitalrisk

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapital nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Koncernen bedömer kapitalet på basis av nettoskuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med totalt eget kapital inklusive minoritetsintresse. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna Kortfristig upplåning och Långfristig upplåning i koncernens balansräkning) med avdrag för likvida medel. Totalt kapital beräknas som Eget kapital i koncernens balansräkning plus nettoskuld.

Under 2008 har koncernens strategi varit att minska skuldsättningsgraden för att skapa handlingsutrymme inför framtiden.

	2008	2007
Total upplåning (not 22)	108 592	125 139
Avgår likvida medel (not 19)	-66 177	-30 117
Nettoskuld	42 415	95 021
Totalt eget kapital	224 426	182 211
Totalt kapital	266 841	277 232
Nettoskuldsättningsgrad	19%	52%

Forts. not 3

3.3 Redovisning av derivatinstrument och säkringsåtgärder

HMS innehar finansiella derivatinstrument i form av valuta-terminskontrakt och valutaoptioner, i syfte att skydda inköp och försäljning i utländsk valuta.

Upplysning om verkligt värde för olika derivatinstrument som används för säkringssyften återfinns i not 16.

3.4 Beräkning av verkligt värde

Verkligt värde för derivatinstrument fastställs genom användning av marknadspriser för valutan på balansdagen.

För kundfordringar och leverantörsskulder förutsätts nominellt värde, minskat med eventuella bedömda nedskrivningar och krediteringar motsvara deras verkliga värden.

Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår anges i huvuddrag enligt vidstående.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

HMS-koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med den redovisningsprincip som anges i not 2.7. Återvinningsvärdet för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras.

Känslighetsanalys visar att en förhöjd kapitalkostnad på 16% inte medför att nedskrivningsbehov föreligger.

Not 5 Segmentinformation

Rörelsegränar ska innehålla produkter som är föremål för risker och avkastningar som skiljer sig från andra rörelsegränar.

HMS koncernen har idag ingen sådan fördelning.

Koncernens gemensamma teknologiplattform är kärnan i samtliga produkter. Utvecklings- och Försäljningsorganisation samt kundgrupp är gemensam för samtliga produkter. HMS koncernen redovisar ett primärt segment som är den gemensamma plattformen.

Segmentsinformationen omfattas därmed av koncernen som helhet.

HMS koncernen säljer produkter i framförallt fem länder vilka återspeglas i nedanstående tabell. Dessa länder utgör inte geografiska segment.

Nettoomsättning per land	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Tyskland	61 786	48 978		
USA	51 465	43 178		
Japan	50 289	50 702		
Finland	43 335	32 498		
Sverige	26 126	22 169	9 787	100
Övriga länder	83 562	71 939		
Totalt	316 563	269 464	9 787	100

Redovisade värde på tillgångar och investeringar utanför Sverige uppgår till mindre än 10% av koncernens totala tillgångar.

Not 6 Kostnader fördelade på kostnadsslag

	2008	2007
Kostnad för inköp och hantering av insatsvaror	109 101	108 524
Kostnader för ersättningar till anställda (not 8)	81 554	73 150
Annonsering	5 874	6 993
Transport	3 083	3 185
Avskrivningar (Not 13, 14)	7 968	6 845
Övriga externa kostnader	30 272	16 553
Summa kostnad för sålda varor och rörelsekostnader	237 852	215 250

Not 7 Ersättning till revisorerna

Nettoomsättning per land	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB				
Revisionsuppdrag	587	501	330	240
Andra uppdrag	235	721	210	721
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	117	51		
Andra uppdrag	4	796	4	218
Summa ersättning till revisorerna	943	2 069	544	1 179

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som

föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är Andra uppdrag.

Not 8 Ersättningar till anställda

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Löner och ersättningar	58 563	52 389	1 411	1 429
Sociala avgifter	18 863	16 686	705	341
Pensionskostnader	4 128	4 075	280	289
Totalt	81 554	73 150	2 396	2 059

Löner utbetalda i moderbolaget avser VD och styrelsearvoden.

Löner och ersättningar samt sociala kostnader	2008			2007		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)		Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	
Styrelseledamöter och verkställande direktörer	3 058	1 382 (389)		2 775	941 (372)	
Ledande befattningshavare	3 324	1 396 (451)		2 182	1 141 (425)	
Övriga anställda	52 181	20 213 (3 288)		47 432	18 679 (3 278)	
Koncernen totalt	58 563	22 991 (4 128)		52 389	20 761 (4 075)	

Forts. not 8

	2008		2007	
	Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
Medelantal anställda				
Sverige (inkl. filialer i Japan och Kina)	130	93	125	82
Tyskland	12	8	9	7
USA	8	6	7	6
Frankrike	2	2	1	1
Italien	2	2	2	2
Koncernen totalt	154	111	144	98

Könsfördelning i koncernen för styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare

	2008		2007	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
Styrelseledamöter	5	5	5	5
Verkställande direktörer och övriga ledande befattningshavare	4	4	4	4
Koncernen totalt	9	9	9	9

Not 9 Skatt

	2008	2007
Aktuell skatt	18 028	16 001
Uppskjuten skatt (not 23)	4 112	-3 356
Skatt	22 140	12 645

Inkomstskatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:

	2008	2007
Resultat före skatt	80 951	42 413
Inkomstskatt beräknad enligt svensk skattesats	22 666	11 876
Skatt föregående års taxeringar	-125	249
Ej skattepliktiga intäkter, ej avdragsgilla kostnader	-270	167
Skillnader i skattesats utländska dotterbolag	191	353
Omvärdering av uppskjuten skatt – förändring i den svenska skattesatsen	-322	
Skattekostnad	22 140	12 645
Genomsnittlig skattesats (%)	27,3	29,8

Not 10 Valutakursdifferenser – netto

Valutakursdifferenser har redovisats i resultaträkningen enligt följande:

	2008	2007
Kostnad för sålda varor	-3 245	95
Övriga rörelseintäkter	6 320	295
Övriga rörelsekostnader	-6 070	-540
Finansiella poster	906	-1 397
	-2 089	-1 547

Not 11 Resultat per aktie**a) Före utspädning**

Resultatet per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat enligt resultaträkningen som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden.

	2008	2007
Resultatet som är hänförligt till moderföretagets aktieägare	57 429	29 284
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	10 572	10 406
Resultat per aktie före utspädning (kr per aktie)	5,43	2,81

(b) Efter utspädning

För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Moderföretaget har utfärdat teckningsoptionsprogram till personal och styrelse vilka utgör den enda potentiella utspädningseffekten.

	2008	2007
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	10 572	10 406
Justeringar för:		
aktieoptioner (tusental)	542	634
Vägt genomsnittligt antal stamaktier för beräkning av resultat per aktie efter utspädning (tusental)	11 114	11 040
Resultat per aktie efter utspädning (kr per aktie)	5,17	2,65

Not 12 Utdelning per aktie

Utdelning som betalats ut under 2008 uppgick till 1,00 (0,00) kr per aktie, totalt 10 572 (0) tkr. På årsstämman den 2 april 2009 kommer en utdelning avseende räkenskapsåret 2008 på 1,50 kr

per aktie, totalt 15 858 tkr att föreslås. Den föreslagna utdelningen har inte redovisats som skuld i dessa finansiella rapporter.

Not 13 Immateriella anläggningstillgångar

	Balanserade utvecklings- arbeten	Goodwill	Summa
Per 1 januari 2007			
Anskaffningsvärde	18 314	236 071	254 385
Ackumulerade avskrivningar	-10 610		-10 610
Redovisat värde	7 704	236 071	243 775
Räkenskapsåret 2007			
Ingående redovisat värde	7 704	236 071	243 775
Inköp	9 700		9 700
Avskrivningar	-3 668		-3 668
Utgående redovisat värde	13 736	236 071	249 807
Per 31 december 2007			
Anskaffningsvärde	28 014	236 071	264 085
Ackumulerade avskrivningar	-14 278		-14 278
Redovisat värde	13 736	236 071	249 807
Räkenskapsåret 2008			
Ingående redovisat värde	13 736	236 071	249 807
Inköp	4 900		4 900
Nedskrivningar	-583		-583
Avskrivningar	-4 283		-4 283
Utgående redovisat värde	13 770	236 071	249 841
Per 31 december 2008			
Anskaffningsvärde	32 914	236 071	268 985
Ackumulerade avskrivningar	-19 144	0	-19 144
Redovisat värde	13 770	236 071	249 841
Förskott avseende imateriella anläggningstillgångar		2008	2007
Ingående balans		0	6 818
Under året omförda förskott till imateriell anläggning		0	-6 818
Utgående redovisat värde		0	0

I resultaträkningen ingår av- och nedskrivningar på 4 866 tkr (2007: 3 668 tkr) i Kostnader för sålda varor.

Till följd av ändrade antaganden för aktivering av utvecklingskostnader har del av årets tidigare aktiveringar skrivits ner. Aktiverade utvecklingskostnader under tidigare år påverkas inte.

Genom förvärvet av HMS Networks AB under 2004 tillfördes koncernen kompetens vilket medfört synergieffekter i form av lednings- och finansieringsmöjligheter. Detta har lett utökade tillväxtpotentialer vilka visas i goodwill värdet.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Återvinningsvärdet för den kassagenererande enheten har baserats på dess nyttjandevärde.

De uppskattningar som legat till grund för beräkning av nyttjandevärderna har baserats på företagsledningens gjorda kassaflödesprognoser för en tidsperiod på fem år. Kassaflödet därefter har extrapolerats med en antagen årlig tillväxt på 2%.

Vid beräkning av dess nyttjandevärde har en diskonteringsränta om 16% använts¹.

Tillväxten för HMS koncernen bygger på den historiska tillväxten, den uppskattade marknadstillväxten och den förväntade prisutvecklingen. De diskonteringsräntor som används anges före skatt och återspeglar specifika risker.

Företagsledningen bedömer att inga rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden vid nedskrivningsbedömningen av dess kassagenererande enhet skulle medföra att återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet.

¹) Diskonteringsränta före skatt har använts vid nuvärdeberäkning av uppskattade framtida kassaflöden.

Not 14 Materiella anläggningstillgångar

	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och andra installationer	Summa
Per 1 januari 2007			
Anskaffningsvärde	12 469	11 049	23 518
Ackumulerade avskrivningar	-6 038	-7 421	-13 459
Redovisat värde	6 431	3 628	10 059

Räkenskapsåret 2007

Ingående redovisat värde	6 431	3 628	10 059
Valutakursdifferenser	-17	-40	-57
Inköp	1 048	3 996	5 044
Avskrivningar	-1 696	-1 481	-3 177
Utgående redovisat värde	5 765	6 103	11 869

Per 31 december 2007

Anskaffningsvärde	13 500	15 005	28 505
Ackumulerade avskrivningar	-7 734	-8 902	-16 636
Redovisat värde	5 766	6 103	11 869

Räkenskapsåret 2008

Ingående redovisat värde	5 766	6 103	11 869
Valutakursdifferenser	16	144	160
Inköp	348	2 173	2 521
Avyttringar och utrangeringar		-118	-118
Avskrivningar	-1 968	-2 075	-4 043
Utgående redovisat värde	4 162	6 227	10 388

Per 31 december 2008

Anskaffningsvärde	13 864	17 158	31 022
Ackumulerade avskrivningar	-9 702	-10 931	-20 633
Redovisat värde	4 162	6 227	10 388

Avskrivningskostnader på 2 071 tkr (2007: 1 839 tkr) ingår i kostnader för sålda varor, 986 tkr (2007: 669 tkr) i försäljningskostnader och 986 tkr (2007: 669 tkr) i administrationskostnader.

Not 15 Finansiella anläggningstillgångar

Moderbolaget Andelar i koncernföretag	2008	2007
Ingående balans	289 113	289 113
Utgående balans	289 113	289 113

Not 16 Derivatinstrument

Koncernen	2008		2007	
	Till- gångar	Skulder	Till- gångar	Skulder
Valutaterminkontrakt		1 715	5	1 227
- kassaflödessäkringar				
Valutaoptioner		9 069	397	113
- kassaflödessäkringar				
Summa	0	10 784	402	1 340

(a) Valutaterminkontrakt

Det nominella beloppet för utestående valutaterminkontrakt uppgick per 31 december 2008 till 141 650 tkr (2007: 77 631 tkr).

(b) Valutaoptioner

Det nominella beloppet för utestående valutaoptioner uppgick per 31 december 2008 till 62 500 tkr (2007: 85 753 tkr).

De säkrade, mycket sannolika prognostiserade transaktionerna i utländsk valuta förväntas inträffa vid varierande tidpunkter under de kommande tolv månaderna. Vinster och förluster på valutaterminkontrakt och valutaoptioner per 31 december 2008, vilka redovisats i eget kapital, redovisas i resultaträkningens rörelseresultat i de perioder då den säkrade transaktionen påverkar resultatet.

Derivatens värde har 2008 påverkat resultatet med -6 070 tkr (2007: -1 819 tkr).

Not 17 Kundfordringar och andra fordringar

	2008	2007
Kundfordringar	38 158	30 420
Reservering för osäkra fordringar	-206	-270
Kundfordringar - netto	37 952	30 150

Det verkliga värdet på kundfordringar och andra fordringar är som följer:

	2008	2007
Kundfordringar	37 952	30 150
Övriga fordringar	4 271	5 255
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter, se not 32	3 228	3 387
	45 451	38 792

Per den 31 december 2008 har koncernen redovisat en vinst avseende återföring och nedskrivning av kundfordringar på 8 tkr (2007: 284 tkr) Reserven för osäkra kundfordringar uppgick till 206 tkr per den 31 december 2008 (2007: 270 tkr).

Inget nedskrivningsbehov anses föreligga för kundfordringar som är förfallna sedan mindre än tre månader. Per den 31 december

2008 var kundfordringar uppgående till 11 611 tkr (2007: 7 772 tkr) förfallna utan att något nedskrivningsbehov ansågs föreligga. Dessa gäller kunder vilka inte haft några betalnings-svårigheter tidigare.

Aldersanalysen av dessa framgår nedan.

	2008	2007
1–15 dagar	6 346	4 839
15 dagar till 3 månader	4 738	2 738
3 till 6 månader	527	196
	11 611	7 772

Per den 31 december 2008 har koncernen redovisat kundordringar där nedskrivningsbehov föreligger på 217 tkr (2007: 422 tkr). Reserv för osäkra kundfordringar uppgick till 206 tkr per den 31 december 2008 (2007: 270 tkr). Bedömningen har gjorts att en del av fordringarna förväntas kunna återvinnas.

Aldersanalysen av dessa framgår nedan.

	2008	2007
3 till 6 månader	0	0
mer än 6 månader	217	354
	217	354

Avsättningar till respektive återföringar av reserver för osäkra kundfordringar ingår i posten försäljningskostnader i resultaträkningen. Belopp som redovisas på värdeminskningsskontot skrivs vanligen bort när koncernen inte förväntas återvinna ytterligare likvida medel.

I övriga kategorier inom kundfordringar och andra fordringar ingår inte några tillgångar för vilka nedskrivningsbehov föreligger.

Not 18 Varulager

Koncernen	2008	2007
Råvaror och förnödenheter	13 306	14 688
Produkter i arbete	397	535
Färdiga varor	3 846	3 032
	17 549	18 255

Kostnader för lagernedskrivning (inkurans) som belastat årets resultat ingår i posten kostnad för sålda varor och uppgick till 1 750 tkr (2007: 46 tkr). Koncernen saknar finansiell information för att kunna ange materialets andel av kostnad såld vara.

Not 19 Likvida medel

Koncernen	2008	2007
Kassa och bank	66 177	30 117
	66 177	30 117

Not 20 Aktiekapital

Totalt antal aktier är 10 571 650 stycken (2007: 10 571 650 stycken) med ett kvotvärde på 0,1 kr per aktie (2007: 0,1 kr per aktie).

Teckningsoptioner har vid tre tillfällen överlåtits till styrelseledamöter och anställda. Styrelseledamöter och anställda har erlagt kontant vederlag för teckningsoptionerna baserat på en beräkning utifrån Black-Scholes värderingsmodell.

Teckningsperioden löper från 1 sept 2009 till 31 dec 2009 och skall regleras med eget kapital. Koncernen har rätt att återköpa optionerna kontant då den anställda slutar. Värderingen vid återköp sker till marknadspris enligt Black-Scholes värderingsmodell.

Mottagare	Förfallodag	Antal	Teckningskurs	Förvärvspris	Erhållna likvider
Personal, Sverige	09-11-30	342 000	3,00	0,28	115 020
Personal	09-12-31	207 900	3,00	0,19	95 105
Personal	09-12-31	31 350	25,41	1,33	41 696
Per 31 december		581 250			

	2008 Optioner (tusentals)	2007 Optioner (tusentals)
Per 1 januari	581	94
Split 10:1 per augusti 2007		843
Konverterade optioner		-332
Återköpta optioner		-24
Per 31 december, 2008	581	581
Genomsnittligt lösenpris (SEK/option)	4,21	4,21

Not 21 Avsättningar

	2008	2007
Reklamationsreserv	1 321	820
Summa	1 321	820

Not 22 Upplåning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Långfristig				
Banklån	89 118	104 118	89 118	104 118
Leasing, se not 26	1 710	3 151		
Obligationslån och andra lån	1 323	1 323	1 323	1 323
	92 151	108 592	90 441	105 441
Kortfristig				
Checkräkningskrediter				
Upplåning mot ställda säkerheter				
Banklån	15 000	15 000	15 000	15 000
Leasing, se not 26	1 441	1 547		
Summa upplåning	108 592	125 139	105 441	120 441
Förfaller till betalning inom ett år	16 441	16 547	15 000	15 000
Förfaller till betalning inom fem år	92 151	108 592	90 441	105 441
	108 592	125 139	105 441	120 441

Banklån

Banklånen förfaller fram till 2012 och löper för närvarande med en ränta på 2,95% per år. I summa upplåning ingår banklån och annan upplåning mot företagsinteckning på 11 500 tkr (2007: 11 600 tkr).

Not 23 Uppskjuten skatt

	Imateriella anläggnings- tillgångar	Terminer	Skatte- mässiga underskott	Summa
Uppskjutna skattefordringar				
Per 1 januari 2007	0	0	1 155	1 155
Redovisat i resultaträkningen			-132	-132
Valutakursdifferenser			-195	-195
Per 31 december 2007	0	0	828	828
Redovisat i resultaträkningen			111	111
Valutakursdifferenser			-76	-76
Per 31 december 2008	0	0	862	862

	Obeskattade reserver	Imateriella anläggnings- tillgångar	Skatte- mässiga underskott	Terminer	Summa
Uppskjutna skatteskulder					
Per 1 januari 2007	1 400	1 667	0	260	3 329
Redovisat i resultaträkningen	2 992	297		-260	3 029
Per 31 december 2007	4 392	1 964	0	0	6 358
Redovisat i resultaträkningen	4 602	-379			4 223
Redovisat direkt i eget kapital	-268	-78			-346
Omklassificering		-681			-681
Valutakursdifferenser					0
Per 31 december 2008	8 726	826	0	0	9 554

Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskottsavdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan tillgodogöras genom framtida beskattningsbara vinster. Dessa förlustavdrag förfaller inte inom överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran 862kr (828) avser underskotts-

avdrag i dotterbolaget i USA. Fordran bedöms kunna utnyttjas fullt ut. Inga övriga underskottsavdrag finns i koncernen. Effekt på uppskjuten skatt av förändring i den svenska skattesatsen redovisas direkt i eget kapital. All uppskjuten skatt förfaller efter mer än 12 månader.

Not 24 Pensionförpliktelser

Pensionförmåner

Åtaganden för ålderspension och familjepension för merparten av tjänstemännen i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta.

För en tidig grupp anställda tryggas åtagandet för ålderspension via en försäkring i Skandia. Ett fåtal personer i koncernen innehar en avgiftsbaserad lösning. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3, är Alecta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2008 har koncernen inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade

i Alecta uppgår till 1 181 tkr (1 579 tkr). Årets avgifter för pensionsförsäkringar tecknade i Skandia uppgår till 1 867 tkr (1 994 tkr). Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2008 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 112 procent (152 procent). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkrings tekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

I de utländska enheterna klassificeras pensionsåtagandena som avgiftsbestämda.

Not 25 Ställda säkerheter och Ansvarsförbindelser

Moderbolaget		
Ställda säkerheter	2008	2007
Aktier i dotterbolag	289 113	289 113
Ansvarsförbindelser		
Borgen för dotterföretag	20 494	21 357
	309 607	310 470

Koncernen		
Ställda säkerheter	2008	2007
Företagsinteckningar	11 500	11 500
Ansvarsförbindelser		
Ansvarsförbindelser	548	100
	12 048	11 600

Not 26 Leasing

Finansiell leasing

I koncernens materiella anläggningstillgångar ingår leasingobjekt som innehas enligt finansiellt leasingavtal.

Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2008	2007
Ackumulerade anskaffningar	10 140	10 140
Ackumulerade avskrivningar	-6 989	-5 442
Redovisat värde	3 151	4 698

Nuvärdet av framtida betalningsåtaganden till följd av finansiella leasingavtal redovisas som skuld till kreditinstitut enligt följande:

	2008	2007
Inom 1 år	1 441	1 547
Mellan 1 och 5 år	1 710	3 151
	3 151	4 698

Operationell leasing

	2008	2007
Räkenskapsårets totala minimileasingavgifter	6 683	3 717
Räkenskapsårets totala leasingkostnader	6 683	3 717

Framtida avtalade leasingavgifter

	2008	2007
Inom 1 år	6 813	5 569
Mellan 1 och 5 år	25 856	18 558
Summa framtida leasingavgifter	32 669	24 127

Not 27 Transaktioner med närstående

Ersättning till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Något särskilt arvode utgår inte för kommittéarbete. Arbetstagarrepresentanter erhåller inte styrelsearvode.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i det rörelsedrivande bolaget HMS Industrial Networks AB utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner och pension. Med andra ledande befattningshavare avses de tre personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen.

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För verkställande direktören och andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 24% av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål. Pensionsförmåner samt övriga förmåner till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen.

Ersättningar och övriga förmåner 2008

	Grundlön/ Styrelse- arvoden	Rörlig ersättning	Pensions- kostnader	2008 Summa	Options innehav
Styrelsens ordförande Urban Jansson	225			225	2 475
Styrelseledamot Ray Mauritsson	100			100	0
Styrelseledamot Göran Sigfridsson	100			100	0
Styrelseledamot Sebastian Ehrnrooth	100			100	0
Verkställande direktören	888	209	280	1 377	0
Andra ledande befattningshavare	2 062	484	451	2 997	4 125
Summa	3 475	693	731	4 899	6 600

Ersättningar och övriga förmåner 2007

	Grundlön/ Styrelse- arvoden	Rörlig ersättning	Pensions- kostnader	2007 Summa	Options innehav
Styrelsens ordförande Urban Jansson	218			218	2 475
Styrelseledamot Jörgen Centerman	104			104	6 600
Styrelseledamot Ray Mauritsson	52			52	0
Verkställande direktören	758	60	289	1 107	0
Andra ledande befattningshavare	2 101	140	425	2 666	4 125
Summa	3 233	200	714	4 147	13 200

Styrelsens närvaro 2008	Urban Jansson	Ray Mauritsson	Sebastian Ehrnroth	Göran Sigfridsson	Jörgen Centerman	Staffan Dahlström
Närvaro/Antal styrelsemöten	100%	100%	86%	100%	50%	71%

Rörlig ersättning avser för verksamhetsåret kostnadsförd bonus, vilken utbetalas under det kommande året. För upplysning om hur bonus beräknas, se vidare nedan.

Optionsinnehav anger antalet teckningsoptioner som varje person/grupp av personer innehar. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att förvärva 10 aktier i HMS Networks AB (publ). För ytterligare information om HMS optionsprogram, se not 2 och 20.

Vid HMS årsstämma 30 april 2008 återvaldes Urban Jansson till styrelsens ordförande. Vid samma tillfälle valdes Göran Sigfridsson att efterträda Jörgen Centerman som ny styrelse-

ledamot. Styrelsen har sedan årsstämman 30 april 2008 genomfört 8 protokollförda sammanträden fram till fastställandet av denna årsredovisning.

Bonus

Bonus för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare baseras i huvudsak på tillväxt och rörelseresultat fastställt av styrelsen. För 2008 motsvarar bonusbeloppet för verkställande direktören 24% av grundlönen (2007: 7,0%) och för andra ledande befattningshavare 24% (2007: 6,7%). Bonusen är maximerad till 24% av grundlönen (2007: 12%).

Förmånsbestämd/Avgiftsbestämd pensionsplan

Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda planer. Se avsnitt 2.16. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat.

Pensioner

Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år. För andra ledande befattningshavare uppgår pensionsåldern till 65 år.

Avgångsvederlag

Mellan företaget och verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från företagets sida erhålls ett avgångsvederlag som uppgår till 12 månadslöner utöver ordinarie lön. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag. Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader.

Berednings- och beslutsprocess

Ersättningskommittén har under året utarbetat förslag till styrelsen avseende ersättning till ledande befattningshavare. Dessa har innefattat proportionerna mellan fast och rörlig ersättning samt storleken på eventuella löneökningar. Ersättningskommittén har vidare föreslagit kriterier för bedömning av bonusutfall, tilldelning och storlek i form av finansiella instrument etc, samt pensionsvillkor och avgångsvederlag. Ersättningskommittén har vidare prövat skäligheten i ersättningen till övriga styrelseledamöter för konsultuppdrag inom koncernen.

Styrelsen har diskuterat ersättningskommitténs förslag och fattat beslut med ledning av kommitténs rekommendationer. Ersättningar till verkställande direktören för verksamhetsåret 2008 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningskommitténs rekommendation. Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med styrelsens ordförande.

Ersättningskommittén består av styrelseordförande, en styrelseledamot samt VD i moderbolaget.

Not 28 Sjukfrånvaro

	2008	2007
Total sjukfrånvaro	2%	2%
- långtidsfrånvaro	0%	0%
- sjukfrånvaro för män	2%	2%
- sjukfrånvaro för kvinnor	2%	2%
- anställda –29år	2%	2%
- anställda 30–49år	2%	2%

Sjukfrånvaron avser de i koncernen ingående svenska bolagen.

Not 29 Andelar i dotterbolag

Aktier ägda av moderbolaget	Säte	Org.nr.	Andel	Antal aktier	Med kvotvärde	081231	071231
HMS Industrial Networks AB	Halmstad, Sverige	556529-9251	100%	6 540	100	289 113	289 113
Aktier ägda av dotterbolag	Säte	Org.nr.	Andel	Eget kapital	Resultat		
HMS Industrial Networks GmbH	Karlsruhe, Tyskland	35006/39876	100%	2 978	993		
HMS Industrial Networks Inc	Chicago, USA	5983-659-5	100%	1 813	336		
IntelliCom Innovation AB	Halmstad, Sverige	556537-7826	52%	5 733	2 211		
HMS Industrial Networks SAS	Mulhouse, Frankrike	489154476	100%	512	37		
HMS Industrial Networks S.r.l.	Milano, Italien	5260930960	100%	88	-53		
HMS Electronics AB	Halmstad, Sverige	556463-9374	100%	247	0		

Not 30 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Ränteintäkter	1 172	720	15	6
Valutakursdifferenser	709			
Totalt	1 881	720	15	6

Not 31 Övriga räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Räntekostnader	-6 160	-6 420	-5 948	-6 188
IPO kostnader		-5 000		-5 000
Valutakursdifferenser	199	-1 397		
Totalt	-5 961	-12 817	-5 948	-11 188

Not 32 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen	
	2008	2007
Hyrer	1 129	1 067
Övriga poster	2 099	2 320
Totalt	3 228	3 387

Not 33 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Upplupna räntekostnader				
Semesterlöner	3 732	4 026		
Sociala avgifter	3 567	3 395	208	
Hyreskostnad	745	1 518		
Övriga poster	7 964	4 073	51	2 682
Totalt	16 008	13 012	259	2 682

I övriga poster ingår avsättningar enligt not 21.

Not 34 Händelser efter balansdagen

I syfte att stärka den lokala närvaron i Japan ytterligare har det Japanska representations kontoret ombildats till ett helägt dotterbolag under första kvartalet 2009.

HMS Networks AB:s styrelse har utsett Staffan Dahlström till ny VD efter Nicolas Hassbjer som har valt att lämna som VD och som kommer att föreslås till vice ordförande i HMS styrelse.

Staffan Dahlström, som de senaste tio åren ansvarat för försäljning och marknadsföring tillträder som VD den 2 april 2009. Nicolas Hassbjer kommer att ägna sig åt styrelsearbete i HMS och andra tillväxtföretag. Utöver styrelsearbetet kommer Nicolas Hassbjer vid behov att stödja HMS i specifika projekt.

Not 35 Finansiella nyckeltal

Räntabilitet på totalt kapital

Andel av resultat efter finansiella kostnader hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt totalt kapital exklusive minoritetsandelar

Räntabilitet på eget kapital

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt eget kapital exklusive minoritetsandelar.

Fritt kassaflöde

Operativt kassaflöde och kassaflöde avseende finansiella poster och skatter samt kassaflödeseffekt av omstruktureringsåtgärder.

Fritt kassaflöde per aktie

Fritt kassaflöde i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Nettoskuldsättningsgrad

Nettoskuld i förhållande till eget kapital inklusive minoritetsintresse.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Resultat per aktie

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Resultat per aktie efter utspädning

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier med tillägg för genomsnittligt antal aktier som tillkommer vid konvertering av utestående antal konvertibler och optioner.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandader IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman 2009-04-02 för fastställelse.

Halmstad 2009-03-02

Göran Sigfridsson

Nicolas Hassbjer
Verkställande Direktör

Urban Jansson
Ordförande

Ray Mauritsson

Staffan Dahlström

Sebastian Ehrnrooth

Vår revisionsberättelse har avgivits 2009-03-02
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Olof Enerbäck
Auktoriserad Revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i HMS Networks AB (publ) Org nr 556661-8954

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i HMS Networks A (publ) för år 2008. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 25-58. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskaphandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut,

åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Halmstad den 2 mars 2009

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Olof Enerbäck
Auktoriserad revisor

Välkommen till årsstämma i HMS Networks AB (publ) i Halmstad



Aktieägarna i HMS Networks AB (publ) kallas härmed till årsstämma torsdagen den 2 april 2009 klockan 10.00 i bolagets lokaler, Stationsgatan 37, Halmstad. Inregistrering för stämman börjar kl. 09.30.

Rätt att delta vid årsstämman

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman skall dels vara införd i den av VPC AB förda aktieboken torsdagen den 27 mars 2009, dels anmäla sig hos bolaget senast tisdagen den 31 mars 2009 klockan 17.00.

Anmälan skall ske via telefon 035-17 29 00 eller skriftligen till HMS Networks AB (publ), Box 4126, 300 04 Halmstad, eller via fax 035-17 29 09. Vid anmälan skall namn, person-/organisationsnummer, aktieinnehav, adress, telefonnummer dagtid och uppgift om eventuella biträden samt i förekommande fall uppgift om ställföreträdare uppges. Till anmälan skall därtill i förekommande fall bifogas fullständiga behörighetshandlingar såsom registreringsbevis eller motsvarande.

Ombud

Aktieägare som företräds genom ombud skall utfärda dagtecknad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person skall bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen bifogas. Fullmakten och eventuellt registreringsbevis får inte vara äldre än ett år. Fullmakten i original samt eventuellt registreringsbevis bör i god tid före stämman insändas till bolaget på ovan angiven adress. Blankett för fullmakt finns att hämta på HMS hemsida www.hms.se och på bolagets huvudkontor.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom bank eller värdepappersinstitut måste för att äga rätt att delta i stämman tillfälligt låta registrera om aktierna i eget namn. Sådan registrering måste vara verkställd hos VPC AB torsdagen den 27 mars 2009, vilket innebär att aktieägaren i god tid före detta datum måste underrätta förvaltaren.

Halmstad i mars 2009
HMS Networks AB (publ)
Styrelsen



Our vision: All automation devices will become intelligent and networked. HMS shall be the market leader in connectivity solutions for industrial devices.

Our mission: We provide world class solutions to connect industrial devices to networks and products for inter-connection of different industrial networks.

Our purpose: To create long term value for our customers, employees and investors.



HMS Networks AB (publ) • Box 4126, 300 04 Halmstad
Tel: 035-17 29 00 • Fax: 035-17 29 09 • info@hms.se • www.hms.se