hms networks

ÅRSREDOVISNING 2012

HMS presenterar sin nya processorteknologi, Anybus-NP40

Helhetslösningar som tillgodoser en stor marknad

Kvalitetsstyrning avgörande i ett högförädlande bolag

Entreprenörsanda och många yrkesroller skapar dynamik

Största enskilda ordern i företagets historia

Nu har vi levererat över **två miljoner** Anybusmoduler

Orderingången ökade till 424 Mkr

Finansell utveckling

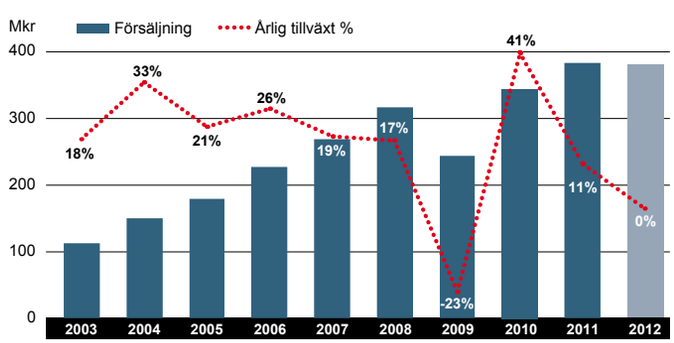
- Nettoförsäljningen uppgick till 382 Mkr (384)
- Rörelseresultatet uppgick till 64 Mkr (72), motsvarande en rörelsemarginal på 16,7% (18,8)
- Resultatet efter skatt minskade till 52 Mkr (54) och resultatet per aktie till 4,64 kr (4,84)
- Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 83 Mkr (46)
- Orderingången ökade till 424 Mkr (388)
- Styrelsen föreslår en utdelning på 2,25 kr per aktie (2,25)

Nyckeltal

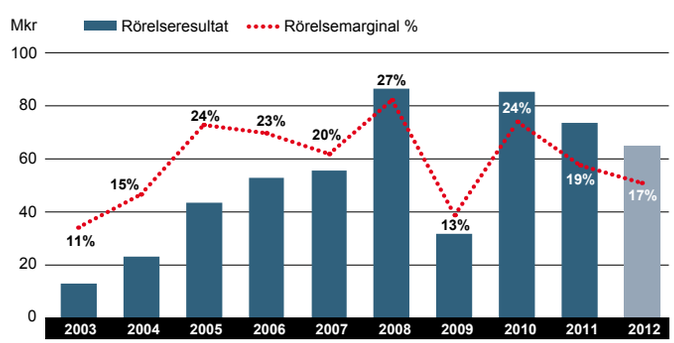
Finansiell data i korthet (Mkr)	2012	2011	2010	2009	2008	2007
Nettoomsättning	382	384	345	245	317	270
Tillväxt i nettoomsättning, %	-0,5	11	41	-23	17	19
Bruttovinst	229	232	208	143	182	142
Bruttomarginal, %	60	61	60	58	57	53
Rörelseresultat	64	72	84	31	85	55
Rörelsemarginal, %	17	19	24	13	27	20
Periodens resultat	52	54	62	21	59	30
Resultat per aktie före utspädning, kr	4,64	4,84	5,41	1,88	5,43	2,81
Utdelning per aktie, kr	2,25*	2,25	2,00	1,00	1,50	1,00
Totala tillgångar	418	391	392	339	390	352
Eget kapital	342	299	286	240	224	182
Eget kapital per aktie före utspädning, kr	30	27	26	22	21	18
Soliditet, %	82	76	72	70	57	52
Nettoskuldsättningsgrad %	0	0	-5	13	19	52
Avkastning på eget kapital, %	16	19	23	9	29	18
Avkastning på sysselsatt kapital, %	20	23	28	11	27	19
Investeringar i anläggningstillgångar	42	20	15	7	7	8
Kassaflöde från den löpande verksamheten	83	46	75	31	68	34
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie före utspädning, kr	7,27	4,13	6,71	2,89	6,52	3,24
Medelantalet anställda	241	213	164	153	154	144
Omsättning per anställd	1,6	1,8	2,1	1,6	2,1	1,9

* Styrelsens förslag

Försäljningsutveckling



Resultatutveckling



2012

HMS i korthet 2
Vd har ordet 4
Organisation och medarbetare 6
Strategier och affärsmodeller 10
Marknad 12
Produkter och teknik 17
Förädlingskedjan 21
Miljöarbete 24
HMS-aktien 26
Styrelseordföranden har ordet 28
Bolagsstyrningsrapport 29
Styrelsens rapport om intern kontroll 33
Styrelse 36
Koncernledning 38
Ordlista 40
Förvaltningsberättelse 41

Januari-mars

- I januari flyttar det svenska bolaget in i nya tillbyggda lokaler i Halmstad.
- HMS erhåller den största enskilda ordern i bolagets historia uppgående till 16 Mkr.
- HMS erhåller en order på 2 Mkr från en av Europas ledande tillverkare, verksam inom industriell energimätning och övervakning.

April-juni

- 2009 års teckningsoptionsprogram slutförs, varvid 169 500 nyemitterade aktier tecknas.
- HMS levererar den 2 miljonte Anybus-modulen.
- HMS signerar ett ramavtal, värt 6 Mkr, med en av Europas ledande tillverkare av automationsutrustning.
- Årsstämman avhålls i bolagets lokaler i Halmstad.

Juli-september

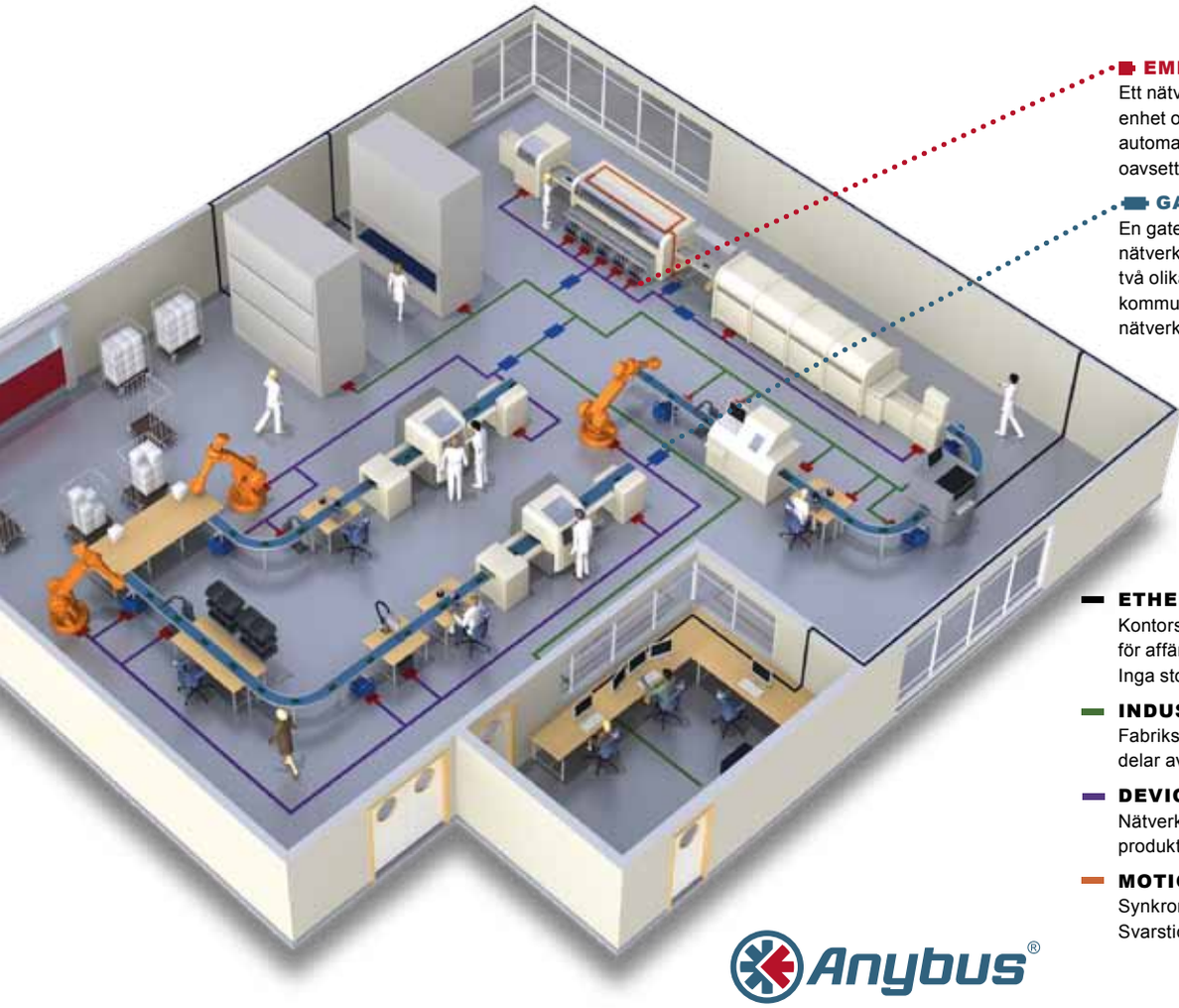
- HMS signerar ett globalt leveransavtal med en världsledande leverantör av teknologi till basstationer för mobiltelefoni.
- HMS erhåller en order på 7 Mkr för utveckling och leverans av Anybus nätverkskort till en av Japans ledande tillverkare av frekvensomriktare.
- Det svenska kungaparet besöker HMS anläggning i Halmstad.

Oktober-december

- På branschmässan SPS/IPC/Drives i Nurnberg visar HMS en imponerande ”Wall of Fame” med ett stort antal tillverkares produkter som använder Anybus och Netbiter.
- HMS lanserar ny Anybus CompactCom-modul med M12 kontakter för installationer i krävande miljöer.
- HMS presenterar sin nya processorteknologi, Anybus-NP40, som kommer att användas i den nya generationen av Anybus CompactCom.
- HMS erhåller en order på 2,4 Mkr avseende Profibus Master moduler från en världsledande tillverkare av utrustning inom industriell automation.
- HMS erhåller en order på 3,3 Mkr över de nästkommande 24 månaderna avseende styrning av svetsaggregat inom fordonsindustrin.
- HMS erhåller en order på 2,5 Mkr avseende kundanpassningar av Anybus Ethernet/IP kommunikationsmodul från en ledande tillverkare av utrustning inom industriell automation.
- HMS erhåller volymåtagande på 3,5 Mkr över de kommande två åren avseende Profibus moduler.

Beprövade lösningar för intelligent

HMS är en världsledande leverantör av egenutvecklad patenterad teknik för intelligent industriell kommunikation. Försprånget bygger på en unik kombination av kompakt och energisnål teknik med hög prestanda för ett stort antal applikationsområden – men också på att HMS produkter är helhetslösningar, med beprövad hård- och mjukvara, som gör dem enkla att installera, konfigurera och underhålla.



EMBEDDED PRODUCTS
Ett nätverkskort som är inbyggt i en automationsenhet och möjliggör kommunikation mellan automationsenheten och ett industriellt nätverk, oavsett protokoll.

GATEWAYS
En gateway består av två sammankopplade nätverkskort som översätter information mellan två olika protokoll och därigenom möjliggör kommunikation mellan två typer av industriella nätverk.

ETHERNET TCP/IP
Kontorsnätverk mellan vanliga datorer samt för affärssystemet och produktionsplanering. Inga stora krav på svarstid.

INDUSTRIAL CONTROL NETWORKS
Fabriksnätverk som binder ihop styrsystem och delar av processer. Svarstid <1/100 sekund.

DEVICE/SENSOR NETWORKS
Nätverk inuti en maskin eller för del av produktionslinje. Svarstid <1/1000 sekund.

MOTION CONTROL NETWORKS
Synkroniserar rörelser, extremt snabba förlopp. Svarstid <1/100000 sekund.

Tre produktlinjer under två varumärken

Det ena varumärket Anybus bygger på HMS egenutvecklade mikroprocessorteknik för att konvertera information mellan olika nätverksprotokoll. Med Anybus fungerar kommunikationen i och mellan industriella nätverk oberoende av nätverkssystem och nätverksprotokoll. Anybus riktar sig till den stadigt växande marknaden för industriautomation och industriella nätverk. Efterfrågan drivs av kraven på produktivitet och energieffektivitet i global industri, samtidigt som floran av nätverksprotokoll skapar behov av intelligenta kommunikationslösningar.

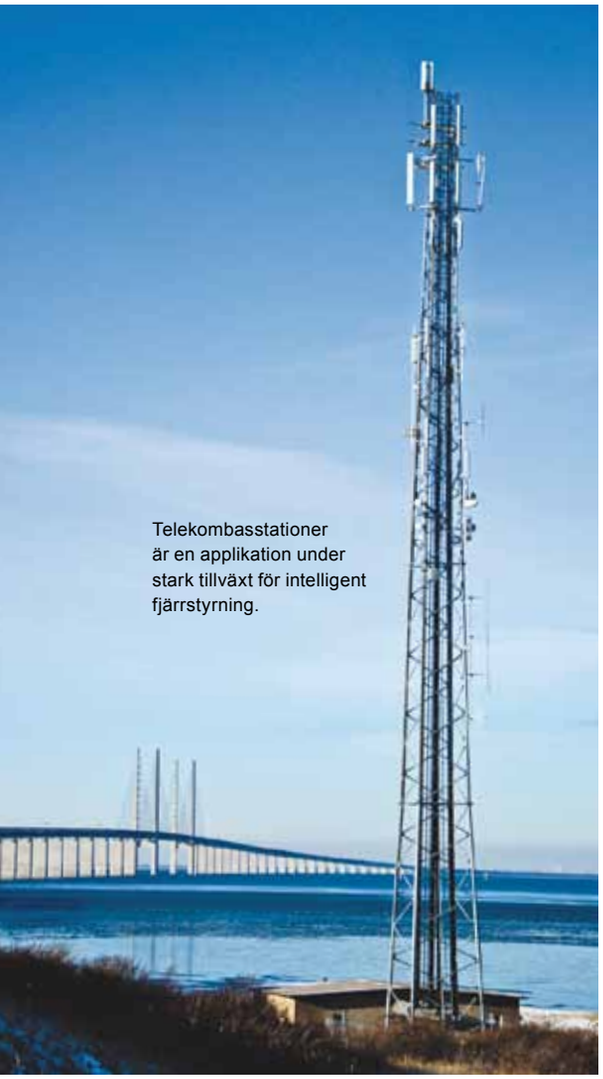
Anybus® Embedded

Anybus Embedded är nätverkskort som tillverkare av industriell automationsutrustning, exempelvis robotar, motorstyrningar och sensorer, bygger in i sina produkter redan vid konstruktion. Utrustningen behöver endast anpassas till kommunikationsstandarden i Anybus nätverkskort för att kunna kommunicera i de flesta industriella nätverk eftersom HMS teknik tar hand om översättningen. Kunderna slipper därmed ta hänsyn till vilka nätverkssystem och nätverksprotokoll som deras produkter ska anslutas till, vilket förenklar deras konstruktionsprocess och förbättrar deras konkurrenskraft och flexibilitet.

Anybus® Gateways

Anybus Gateways bygger på samma teknik men består av fristående kommunikationsportar i form av två ihopkopplade nätverkskort, så kallade gateways, som installeras mellan olika nätverkssystem eller i befintlig automationsutrustning för att på samma sätt möjliggöra kommunikation oavsett nätverksprotokoll. Gateways vänder sig till slutanvändare i industrin eller systemintegratörer och systeminstallatörer med uppdrag inom industrin.

industriell kommunikation



Telekombasstationer är en applikation under stark tillväxt för intelligent fjärrstyrning.

Netbiter® Remote Management

Netbiter Remote Management, HMS andra varumärke, är en innovativ kommunikationslösning som tillhandahåller webbaserad nätverkskontakt mellan geografiskt spridd industriell utrustning och dess operatör i syfte att fjärrövervaka och fjärrstyra driften. Netbiter verkar på den unga, växande marknaden för industriell remote management, med många nya applikationsområden under framväxt inom funktionskritiska system, förnybar energi och samhällsinfrastruktur.

HMS innovativa teknik till nytta för företagets alla olika intressentgrupper

Kunderna

Tillverkare av automationsutrustning slipper anpassa sina produkter till en mängd olika kommunikationsstandarder genom att bygga in HMS nätverkskort Anybus Embedded i sina produkter. De förenklar därmed sitt utvecklings- och konstruktionsarbete väsentligt och stärker samtidigt sin konkurrenskraft genom ett mer flexibelt erbjudande.

För industrier som ska koppla ihop flera industriella nätverk undanröjer Anybus Gateways de gränssnittsproblem som uppstår till följd av olika protokoll eller protokollgenerationer. Arbetet att integrera industriella nätverk förenklas väsentligt med HMS Gateways som tar hand om översättningen mellan nätverk eller delar av nätverk.

För operatörer av geografiskt spridda installationer erbjuder Netbiter Remote Management en webbaserad lösning för fjärrövervakning och fjärrstyrning, inklusive intelligent data- och informationhantering. Detta sparar stora kostnader i service och underhåll samt ökar driftsäkerheten och livslängden i utrustningen.

Aktieägarna

HMS är en oberoende leverantör av tre produktgrupper baserade på patenterad teknik för intelligent industriell kommunikation, som ökar industrins produktivitet, flexibilitet och energieffektivitet. Företaget levererar beprövade och certifierade helhetslösningar som svarar mot kundernas behov, inklusive konfigureringsverktyg, drivrutiner, utbildning och support.

HMS marknader växer till följd av ökad industriell automation och efterfrågan på intelligenta kommunikationslösningar och övervakningssystem inom allt fler områden.

En allt bredare produktportfölj av standardprodukter samt ökande säljvolymer innebär större skalfördelar och god lönsamhet. De senaste fem åren har företaget vuxit snabbare än eller i takt med marknaden. HMS har en uttalad utdelningspolicy om upp till 50 procent av vinsten.

Medarbetarna

HMS erbjuder spännande teknikutveckling i en modern, dynamisk och växande organisation medmånga internationella kontaktytor och goda karriärmöjligheter. Företaget har ett modernt och öppet arbetsklimat baserat på gemensamma värderingar, lärande och eget ansvar. Medarbetarna i HMS har stora möjligheter att påverka sin arbetssituation och vidareutveckla sin kompetens och sin roll i företaget.

Miljön

HMS produkter tillför flexibilitet och energieffektivitet i industriella processer och inom industriell remote management. HMS prioriterar utveckling av energieffektiva, utrymmessnåla produkter med lång livslängd och utan material eller komponenter som är skadliga för miljön. Hållbarhetsarbetet omfattar noggrann utvärdering av utvecklings- och tillverkningsprocesser, materialval och leverantörskvalitet.

”Strategin för långsiktig

2012 inleddes med tillväxt men senare delen av året präglades av en tilltagande osäkerhet i industrikonjunkturen och speciellt på den europeiska marknaden såg vi en avmattning i kunders efterfrågan. Trots en svag marknad fortsätter antalet kunder som bygger in våra nätverkskort i sina automationsutrustningar att ligga på en hög nivå. Försäljningen av gateways ökade något och våra lösningar inom remote management börjar installeras i olika större pilotserier runt om i världen.

Med kunder över hela världen blir det många resdagar för **Staffan Dahlström**, **Niclas Johansson, Gunnar Högberg** och de övriga i HMS ledning.

tillväxt ligger fast”

Under 2012 befäste vi vår ställning som långsiktig och pålitlig samarbetspartner till krävande industriella kunder. Vår intensiva produktutveckling och vårt starka kvalitetsfokus har säkerställt en allt större kundbas och bredare portfölj av beprövade lösningar, som är enkla att bygga in eller installera och som bidrar till flexibilitet och effektivitet för våra kunder. HMS djupa kunskaper i kommunikationsteknologi och industriautomation ger utdelning.

Marknaden växer

I en omvärld med allt högre komplexitet hjälper vi våra kunder att lösa sina kommunikationsproblem. Inom både traditionell industri, samhällsinfrastruktur och energi höjs kraven på produktivitet och tillförlitlighet, samtidigt som möjligheterna för avancerade styr- och övervakningssystem ökar genom en oerhört snabb teknikutveckling. Det är fantastiskt spännande att notera hur intelligenta automationssystem vinner mark på nya områden, såsom trafik- och transportsystem och energidistribution. Denna utveckling gynnar marknaden för industriella nätverk och våra lösningar för intelligent industriell kommunikation.

Ökad försäljning och höga betyg

HMS ställning som global marknadsledare på inbyggda nätverkskort i automationsutrustning stärktes ytterligare under 2012 med totalt 119 nya design-wins. Det betyder en utökad kundbas och en tillväxtgrund för Embedded för kommande år.

Försäljningen av Gateways ökade till följd av efterfrågan på beprövade lösningar som möjliggör kommunikation i och mellan nätverk oavsett nätverksprotokoll.

Vårt koncept Netbiter Remote Management, där vi kombinerar vår kommunikationsteknologi med IT-lösningar för databashantering och visualisering, har nu etablerats på marknaden. Jag ser med spänning fram emot resultaten av vårt intensifierade säljarbete för att öka volymerna av detta koncept vilket kan spara stora belopp för många kunder.

Innovation ger konkurrenskraft

Utveckling och innovation har utgjort kärnan i HMS verksamhet sedan starten och vi arbetar ständigt med att förfina vår teknik och utveckla nya lösningar av ökat värde för oss och våra kunder. Ett viktigt sådant steg är vår nya innovativa mikroprocessor NP40 som gör att både hårdvara och mjukvara är programmerbara, vilket öppnar för nya innovativa lösningar med hög prestanda.

En annan lösning med stor potental är vårt nya säkerhetskoncept Anybus Safety som ska hjälpa våra kunder att tillmötesgå de allt strängare maskindirektiven och certifieringskraven vad gäller maskinsäkerhet. Konceptet är ett tydligt exempel på hur vi med vår erfarenhet och kunskap inom industriell kommunikation kan erbjuda ny och värdehöjande teknik.

Nya affärsmöjligheter

Remote management är ett område under stark tillväxt världen över, bland annat utifrån ökande krav på tillförlitlighet i funktionskritiska system. Det kan handla om energianläggningar, pumpstationer, telekombasstationer eller reservkraftssystem i datacenter eller sjukhus. Med vårt trådlösa koncept Netbiter Remote Management kan vi hjälpa kunder att effektivisera styrningen och övervakningen av dessa anläggningar och därmed spara kostnader och öka driftsäkerheten. Detta koncept har fått något av ett marknadsgenombrott under året och ett antal större pilotserier har installerats runt om i världen.

Rekrytering – en viktig utmaning

Vårt långsiktiga arbete för tillväxt fortsätter, inte minst att säkerställa tillgången på skickliga, engagerade medarbetare som stärker vår konkurrenskraft och företagskultur.

Under året rekryterades ytterligare ingenjörer till vår utveckling och även inom försäljning och marknad tillkom nya resurser under året.

Miljöarbetet intensifieras

Som en del av vårt kvalitetsarbete i förädlingskedjan sätter vi allt större fokus på miljö- och hållbarhetsfrågor. Det är viktigt ur många aspekter – kunder såväl som andra intressenter efterlyser alltmer produkter och lösningar som främjar hållbar utveckling.

Vårt främsta bidrag handlar i allt väsentligt om förbättrad produktivitet och energieffektivitet i industrin men också om giftfria och resurssnåla produkter med lång livslängd. Läs mer om vårt miljöarbete och ekostrategihjul på sidan 24-25.

Nyförvärvet IXXAT

Efter nyår presenterades vårt förvärv av tyska IXXAT GmbH. Detta ökar HMS närvaro på den viktiga tyska marknaden, världens största marknad för avancerad industriell automation. Med IXXAT får vi en stark teknikbas med 50 produktutvecklare i södra Tyskland samt marknadsaccess till nya industriella marknader såsom Automotive och Medical – där HMS med sin bakgrund i krävande industriella applikationer har goda förutsättningar att etablera sig som en ”Communication partner” även i dessa segment. Detta förvärv gör att HMS nu har över 350 medarbetare och en omsättning på över en halv miljard kronor.

Långsiktigt goda utsikter

Även om vi fortsatt ser en osäker världsekonomi i det korta perspektivet så pekar alla tecken på fortsatt långsiktig marknadstillväxt. Drivkrafterna för tillväxt kvarstår – kraven på kvalitet, produktivitet och energieffektivitet i den globalt konkurrensutsatta industrin fortsätter att öka. Också på energiområdet och inom samhällsinfrastruktur världen över höjs kraven på tillförlitlighet och effektivitet, parallellt med en allt högre teknikfaktor och komplexitet. Sammantaget innebär det en fortsatt god affärspotential för våra industriella kommunikationslösningar.

Det var extra roligt att få delge kungaparet detta när de besökte oss i september, ett tillfälle som också gav anledning att summera vår utveckling sedan 2008 då vi mottog Stora Exportpriset ur H.M.Konungens hand.

Året som gått har kännetecknats av intensiv produktutveckling, försäljning och andra tillväxtskapande åtgärder. Till detta har alla medarbetare bidragit på ett fantastiskt sätt.

Jag ser med glädje fram emot ett nytt stimulerande verksamhetsår där vårt gemensamma arbete att rusta HMS, inklusive våra nya kollegor på IXXAT, för fortsatt tillväxt och nya spännande applikationer för vår kommunikationsteknologi fortgår med full kraft.

Staffan Dahlström
Koncernchef och VD, HMS Networks AB

Entreprenörsanda
och många yrkesroller skapar dynamik

HMS är ett högförädlande tillväxtföretag med egen verksamhet i alla förädlingssteg – från forskning och utveckling, till inköp, produktion, försäljning, marknadsföring och kundsupport. Det ger en stark dynamik med många yrkesroller som samarbetar i en lärande organisation. För att uppnå gemensamma mål och tillväxt med kvalitet krävs en stark företagskultur och värdegrund vilket i sin tur ger förutsättningar för korta beslutsvägar och eget ansvar för alla medarbetare.

Tydlig gemensam värdegrund

HMS är ett ungt, internationellt och entreprenörsdrivet företag, präglat av hög tillväxt, spännande teknikutveckling och närhet till kunderna. Det gör det extra viktigt att ha en gemensam värdegrund som säkerställer att beslut och arbetssätt genomförs i enlighet med vår långsiktiga strategi och som fungerar som ledstjärna för det dagliga arbetet och vårt bemötande av kunder, leverantörer, kollegor och andra intressenter.

HMS har formulerat denna värdegrund i fem principer – HMS High Five. Dessa är i stort sett självförklarande: Våra åtaganden mot kund är alltid prioriterade. Vi ska växa och vara innovativa. Vi har ett långsiktigt perspektiv i vårt arbete. Vi tror på att bygga relationer och vi är kostnadseffektiva.

Få beslutsnivåer och dynamisk arbetsmiljö

HMS har en platt organisation med långt delegerat ansvar, få beslutsnivåer och snabba beslutsvägar. Att ta eget ansvar, anta nya utmaningar och växa med uppgiften är vardag för medarbetare på HMS.

Det innebär samtidigt en dynamisk arbetsmiljö med stora möjligheter att påverka sin yrkesroll och utvecklas i sin karriär. Det skapar också en stark framåtanda och engagemang i det ständiga förbättringsarbete som är avgörande för framgång i ett högförädlande tillväxtföretag.

Rätt rekrytering ger tillväxt med kvalitet

HMS tillväxtstrategi är beroende av rätt medarbetarkompetens. Företaget har som många andra en utmaning i att rekrytera utvecklingsingenjörer och arbetar aktivt för att profilera HMS på arbetsmarknaden, speciellt med inriktning mot tekniker och ingenjörer. Det sker bland annat genom att delta i arbetsmarknadsdagar på universitet och högskolor, erbjuda möjlighet till examensarbeten och synliggöra företaget via olika sociala medier.

Under 2012 nyanställde vi 25 medarbetare av dessa var 13 till vår utvecklingsavdelning och av dessa 13 var tre ingenjörer till Göteborgskontoret, där vi nu har totalt 6 personer anställda.

Lyhördhet ger förbättringar

Medarbetarundersökningar genomförs regelbundet – en kortare temperaturmätare fyra gånger om året och en mer omfattande undersökning var 18:e månad. Syftet är att följa upp och mäta medarbetarnas syn på företagets värdegrund, arbetsmiljö, samarbetsklimat och ledning, såväl som företaget i stort.

Undersökningarna ger värdefulla insikter och idéer om hur HMS kan bli ännu bättre som organisation och arbetsgivare. Årets mätningar visade bland annat att trivseln på arbetsplatsen och samarbetet med arbetskamraterna värderas mycket högt.

Arbete och karriär

HMS har en ung medarbetarkår och en organisation som präglas av lärande, både i den dagliga verksamheten och via utbildningsinsatser internt och externt.

En stor del av utvecklingsarbetet sker i nära samarbete med kunder, ofta med internationella kontaktytor som tillför nya perspektiv och personlig kompetensutveckling.

Under 2011 startades ett särskilt utlandsprogram där ingenjörer från utvecklingsavdelningen får möjlighet att arbeta på något av företagets kontor runt om i världen.

Alla nya tjänster tillsätts öppet och företaget uppmuntrar interna ansökningar. Nyanställda genomgår ett introduktionsprogram och utvecklingssamtal hålls varje år med alla medarbetare.

Hälsa och livsstil

För att värna om god hälsa och livsstil erbjuds ergonomi och friskvård i form av arbetsplatsutformning och subventionerad träning. Gemensamma tränings- och trivselaktiviteter anordnas regelbundet. Under 2012 var sjukfrånvaron 2,64 procent (3) och personalomsättningen 2,5 procent (6).

HMS – ett innovativt teknikföretag

Med utvecklande arbetsuppgifter, platt organisation och stark värdegrund som ledstjärna strävar HMS efter att vara en ultramodern arbetsgivare. Här ger några medarbetare i korthet sin syn på HMS som arbetsplats.

Anders Törhagen Jag arbetar som IT-chef och har varit anställd på HMS sedan 2006. Mitt arbete består till stor del av att hantera och koordinera resurser samt att säkerställa att vi har en väl fungerande och säker IT-miljö, med andra ord att se till att allt fungerar och att vi prioriterar rätt saker. HMS är ett företag med stort fokus på tillväxt, vilket gör att krav och målsättningar hela tiden förändras. Flexibilitet och förmåga att snabbt hitta nya lösningar är därför viktiga komponenter i det dagliga arbetet. Personalen är vår viktigaste tillgång och därför satsas det mycket på personalvård i olika former. Det är detta tillsammans som gör HMS till en så spännande, rolig och utvecklande arbetsplats.

Jonas Åkerlund Jag har arbetat i HMS-koncernen sedan 1997, som utvecklare, produktchef, projektledare och på senare år som utvecklingschef. I min nuvarande roll ansvarar jag för övergripande planering och uppföljning av utvecklingsavdelningens mål och aktiviteter samt hantering av personalfrågor, kvalitetsarbete och utvärdering av ny teknologi. Jag upplever mitt arbete som omväxlande och utmanande, framför allt eftersom vi befinner oss på en internationell marknad i en bransch som växer snabbt och med produkter som kräver såväl hög industriell kvalitet och långsiktighet som moderna IT-system. Det bästa med att jobba på HMS är naturligtvis alla kompetenta och engagerade medarbetare, men även att företagskulturen präglas av entreprenörskap och framåtanda.

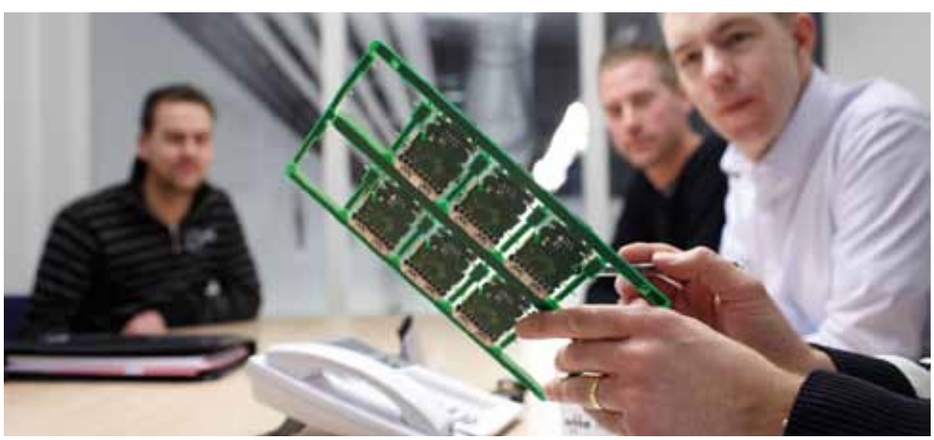
Thomas Carlsson Jag jobbar som skribent och projektledare på HMS marknadsavdelning och har varit här i drygt två år. Jag tar fram produktbroschyrer, filmer, kundberättelser, kampanjer och annat som behövs för att marknadsföra och sälja våra produkter runtom i världen. Som kommunikatör är man en lite udda fågel på ett teknikföretag som HMS, men jag tycker det är jätteroligt att arbeta i gränslandet mellan teknik och kundvärde. Jag tycker även det är kul att vi vågar kommunicera på ett avslappnat sätt och presentera våra innovationer med en glimt i ögat. Det får oss att sticka ut i den ganska konservativa automationsbranschen och förmedlar känslan av ett innovativt och progressivt företag i teknikens framkant.

Jennie Hansen Jag har arbetat på HMS sedan 2001. När jag började på HMS var produktionen en enda stor grupp där alla gjorde allt. Idag är vi uppdelade i olika arbetsgrupper. Jag arbetar i gruppen eftermonteringen, där har vi väldigt varierande arbetsuppgifter, vilket gör att arbetet aldrig blir tråkigt. Jag har även förmånen att få vara samordnare för eftermonteringen och packen, vilket är superkul och utvecklande. Det bästa med HMS är förutom kickoffer, fester, fredagsfralla, lussekatter, julklappar osv. är att man blir sedd, uppskattad och får utvecklas och avancera.

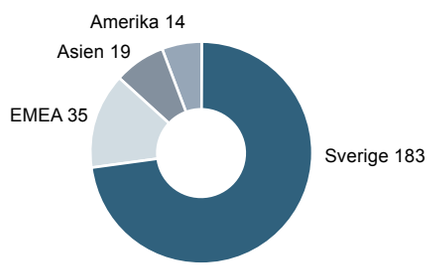
med stark framåtanda

Nicolas Hassbjer, vice ordförande och grundare, tillsammans med Urban Jansson, styrelsens ordförande, tog emot kungaparet och presenterade företagets senaste exportframgångar.

I september besökte kungaparet HMS i Halmstad och fick bland annat träffa medarbetare i den högautomatiserade produktionen. Ledningen berättade om företagets framgångsrika organisation och fortsatta utveckling sedan Stora Exportpriset mottogs av H.M. Konungen för fyra år sedan.

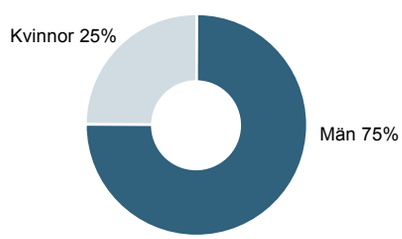


Antal anställda per region



Länderna i FTE december 2012: 251 FTE (265 heads totalt) siffror baserar sig på FTE avrundat till heltal.

Andel kvinnor/män



Strategier för lönsam tillväxt

VISION The vision of HMS is that all industrial devices will be intelligent and networked. HMS shall be the market leading partner in the world of industrial communication.

MISSION We provide reliable, flexible and easy-to-use communication and remote management solutions to the world of industrial communication.

KVALITETSMÅL

Minst 98 procent av leveranserna ska ske i utsatt tid.

Returer av levererade produkter ska understiga 300 ppm (parts per million).

FINANSIELLA MÅL

Långsiktig årlig genomsnittlig tillväxt på 20 procent.

Rörelsemarginal över 20 procent.

UTDELNINGSPOLICY

En årlig utdelning på upp till 50 procent av nettovinsten.

HMS affärsidé

HMS affärsidé bygger på visionen att all automationsutrustning ska samverka i intelligenta nätverk. Affärsidén är att förse industrin med teknik för intelligent kommunikation mellan automationsenheter och nätverk, mellan flera nätverk eller mellan fjärrbelägna installationer och driftcentraler.

Organisk tillväxt – huvudstrategi

Baserat på företagets teknologi och marknadsställning inom Embedded, som ska befästas ytterligare, ska HMS expandera till närliggande industriella områden, såväl som framåt i värdekedjan, främst genom Gateways och Remote Management.

HMS ska i huvudsak växa organiskt genom att stärka sin position och utveckla sitt utbud av produkter och tjänster. Selektiva förvärv kan vara aktuella om de utgör ett värdefullt komplement till HMS teknik eller produktportfölj och stärker erbjudandet till marknaden.

Fokuserad produktutveckling

HMS ska utveckla produkter och lösningar baserade på senaste teknologin och expertis inom kommunikation i industriella nätverk och remote management. Grundstenen i allt utvecklingsarbete är att skapa tydliga värden genom ledande teknik utifrån marknadens behov, med fortsatt tydligt kvalitetsfokus och miljöhänsyn.

Strategiska produktområden

HMS ska tillhandahålla produkter inom de tre produktlinjerna Embedded, Gateways och Remote Management under varumärkena Anybus och Netbiter. Produktportföljen inom varje område ska fortsätta att vidareutvecklas och breddas i takt med kundbehov och teknikutveckling i syfte att stärka HMS position som ledande leverantör av beprövade, kompletta lösningar för intelligent industriell kommunikation.

Optimala affärsmodeller

HMS arbetar efter optimala affärsmodeller utifrån marknadens förutsättningar och kundernas behov. För inbyggda nätverkskort är den huvudsakliga affären ramavtal, så kallade design-wins, med tillverkare av automationsutrustning, vilket ger HMS en stark tillväxtgrund. Inom gateways och remote management tillverkar och levererar HMS produkter löpande mot kundorder via distributörer runt om i världen. I konceptet Netbiter Remote Management ingår även att kunderna får tillgång till information i form av en abonnerad tjänst.

Försäljning och distribution

HMS har egna säljkontor på strategiskt viktiga nyckelmarknader samt ett antal global key account managers med placering i Halmstad. På övriga marknader sker försäljning via ett effektivt nät av utvalda distributörer i ett 50-tal länder.

En strategisk säljkanal under uppbyggnad är HMS Partner Program med syfte att öka försäljningen av Gateways och Remote Management. Programmet vänder sig till systemintegratörer med uppdrag att koppla ihop industriella nätverk och skapa kommunikationslösningar för industrin. Genom ett närmare samarbete med dessa nyckelaktörer kan HMS bidra med både produktkunskap och utbildning samt bredda företagets erfarenheter och kompetens till fler industrisegment.

Förädlingskedja med full kontroll

HMS tillhandahåller helhetslösningar av hög kvalitet som är enkla att installera och använda. Det kräver full kontroll av hela förädlingskedjan, från produktutveckling till komponentförsörjning, tillverkning, distribution, utbildning och eftermarknadsservice. HMS tillämpar sitt ledningssystem BMS (business management system) för att säkerställa kvalitet och ständiga förbättringar i förädlingskedjan.

Tillverkning sker i nära samarbete med utvalda underleverantörer i Sverige och Kina. I HMS egen anläggning i Halmstad, med närhet till utvecklingsavdelningen, sker produktion av prototyper, små serier och vissa kundanpassade produkter samt kvalitetskontroll och slutmontering.

HMS och dess strategiska leverantörer är sedan många år kvalitetscertifierade enligt ISO 9001.

Miljö och hållbar utveckling

HMS följer sin fastlagda miljöpolicy i all verksamhet samt tillämpar företagets modell för hållbar utveckling – ekostrategihjulet – i teknik- och produktutveckling samt tillverkning. HMS följer EU-direktiven RoHS för elektroniska produkter och Reach för kemikalieanvändning. HMS produkter är CE-märkta. Utvecklingsarbetet prioriterar lösningar som bidrar till hållbar utveckling, främst genom hög produktivitet, energieffektivitet och livslängd.

HMS affärsmodeller

HMS har format sina affärsmodeller efter respektive marknad och produktlinje. För Embedded gäller ramavtal, så kallade design-wins, med relativt lång säljcykel och konstruktionsfas i nära samarbete med kund och därefter säkra långsiktiga intäkter. För Gateways och Remote Management är affärsmodellen mer traditionell med kort säljcykel och tillverkning mot kundorder.

Embedded – design-wins

För Anybus Embedded bygger affärsmodellen på ramavtal, så kallade design-wins, med tillverkare av automationsutrustning. Ett växande antal design-wins ger HMS en starkare kundbas, högre volymer och säkra intäkter över en längre period.

En design-win innebär normalt ett samarbete på runt tio år, med en inledande utvecklings- och konstruktionsfas i nära samarbete med kunden, som sedan övergår i tillverkning och fakturering mot order när kundens produkt är etablerad och fram till att produktlivscykeln avtar. Affärsmodellen innebär relativt lång utvecklingstid men därefter säkra intäkter över lång tid, förutsatt att kundens produkt får marknadens accept.

I de flesta fall erbjuds produkter i standardutförande, som går snabbt och enkelt att bygga in och som passar många applikationsområden. Detta ökar kundens möjlighet att nå en bredare marknad betydligt snabbare.

För enskilda större kunder erbjuds helt kundanpassad hård- och mjukvara som uppfyller särskilda specifikationer, och i vissa fall även tillverkningslicens så att kunden kan tillverka nätverkskorten själv.

Gateways – utökade samarbeten

Anybus Gateways säljs som fristående kommunikationsportar och tillverkas mot kundorder. De säljs via ett nät av cirka 60 distributörer antingen direkt till slutanvändare i industrin eller via systemintegratörer, installatörer och maskinbyggare som arbetar med att integrera nätverk och bygga kommunikationslösningar för industrin.

HMS har nyligen vidareutvecklat affärsmodellen genom introduktionen av HMS Partner Program, vars syfte är att öka försäljningen via systemintegratörer på nyckelmarknader.

Remote Management – produkt och abonnerad tjänst

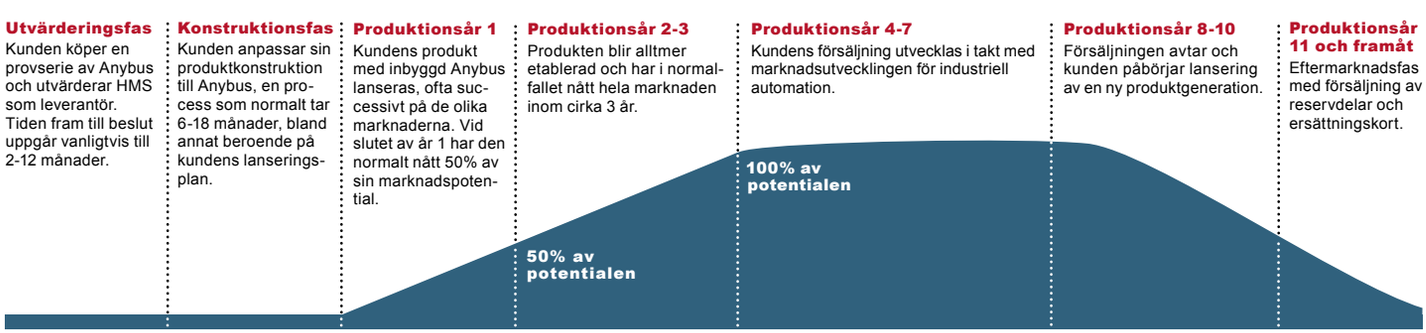
Netbiter Remote Management säljs som fristående kommunikationsport, det vill säga en gateway med tillhörande mjukvara för informationshantering.

Tillgången till insamlad information tillhandahålls som en abonnerad webbtjänst, dels som en avgiftsfri standardlösning, dels som en mer avancerad tjänst med utökad funktionalitet som kräver ett betalabonnemang.

Även för Remote Management är HMS Partner Program en viktig ny säljkanal som väntas generera fler affärer.

HMS Partner Program syftar till ett ökat samarbete med systemintegratörer, vilka utgör en viktig länk till slutanvändarna i industrin. Genom att samarbeta direkt med dessa i större kundprojekt kan HMS bidra med produktkunskap och utbildning samtidigt som företaget breddar sin kompetens till fler kundsegment.

Intäktscykel för inbyggda nätverkskort i automationsutrustning



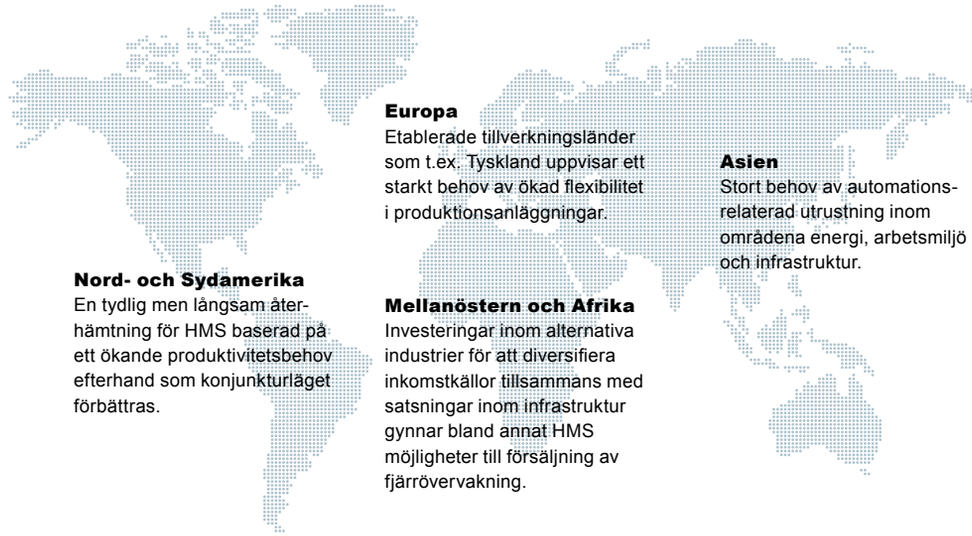
Anders Hansson, Marknadsdirektör

Helhetslösningar

som tillgodoser en stor marknad

HMS kärnkompetens inom industriell kommunikation och nätverksprotokoll har etablerat HMS som världsledande leverantör av kommunikationslösningar inom framför allt fabriksautomation. Behovet av sådan kommunikation sprider sig till andra marknader såsom byggnads- och processautomation, kraft- och energimarknaden samt inom transport- och infrastruktursegmenten, vilket öppnar nya dörrar för HMS.

I och med HMS satsning på Remote Management breddas verksamheten ytterligare till dessa växande marknader där fjärrövervakning efterfrågas. Kombinationen av HMS kompetens gällande industriell kommunikation och kunnande kring modern, säker och användarvänlig datahantering och presentation över internet skapar nya möjligheter för HMS.



Nya helhetsgrepp om marknaden

HMS tar två tydliga helhetsgrepp om marknaden under 2013. Inom embeddedsegmentet etablerar HMS sig mer än tidigare som en helhetsleverantör och adresserar tidigare outnyttjad marknadspotential bland de tillverkare av automationsprodukter som traditionellt designat sina egna lösningar. Tack vare ny Anybus-teknologi görs Anybus CompactCom tillgänglig i en mängd olika format som täcker tillverkarnas behov – från modulbaserade till helt integrerade lösningar. Inom Remote Management vidareutvecklas HMS Netbiter till en unik helhetslösning för fjärrövervakning och genomför riktade satsningar till viktiga marknadssegment som kraft- och telekommunikation.

Globala krav driver på automations- och fjärrövervakningsbehoven

Globala krav på tillförlitlig och hållbar samhällsinfrastruktur såväl som industrins behov av att ständigt optimera produktivitet och energianvändning samt övervaka installationer är viktiga drivkrafter för att säkerställa konkurrenskraft. Dessa faktorer driver gemensamt upp efterfrågan på industriell kommunikation och fjärrövervakning, vilket matchar HMS erbjudanden under varumärkena Anybus och Netbiter. HMS mångåriga samarbete med krävande kunder har trimmat organisationen till att kunna möta de ökande kraven från såväl mogna marknader som tillväxtmarknader.

Behov av automation i alla led

Behovet av automatisering inom industrins slutanvändarled ställer krav på föregående led i värdekedjan. Tillverkare av automationsprodukter förväntas leverera produkter med rätt funktion och kommunikationsmöjlighet för fältbuss eller industriellt Ethernet. Systemintegratörer och maskinbyggare måste skapa integrerade system av utrustning från olika tillverkare, exempelvis inom den högt automatiserade bilindustrin. Slutanvändarnas mål är att uppnå optimal effektivitet samt ökad överblick och kontroll av fabriksprocessen. Inom industrin ökar också successivt efterfrågan på säkerhetslösningar inom automation – både avseende informationshantering och personlig säkerhet.

Ny Anybus-teknologi svarar mot tekniska krav

Den allt snabbare teknikutvecklingen medger komplexare och kraftfullare automationssystem/-nätverk och allt intelligentare styr- och övervakningsprocesser. Prestanda och kapacitet i mikroprocessorer och andra kritiska komponenter ökar, samtidigt som storleken på komponenterna minskar. Det gör att tillverkare av automationsutrustning efterfrågar nya, integrerade kommunikationslösningar av utrymmes-, kostnads- eller prestandaskäl. HMS ligger väl framme med ny teknologi, främst genom den nya nätverksprocessorn Anybus NP40 som adresserar behoven inom fabriksprocesser där extra höga krav ställs på exakthet, tidsprecision och synkronisering, men också genom högteknologiska lösningar inom Netbiter-konceptet relaterat till insamling, hantering och visualisering av data.

HMS gynnas av mångfalden av nätverk på marknaden

HMS gynnas av att antalet olika nätverksstandarder fortsatt är stort på marknaden. De två grupperna av nätverk – fältbussar och industriellt Ethernet – samexisterar på marknaden och antalet nätverk bara ökar. Industriellt Ethernet ökar snabbast, men fältbussnätverken uppskattas fortfarande utgöra ca 75 procent av marknaden globalt. Någon gemensam standard är heller inte i sikte utan tillverkare av automationsutrustning, maskinbyggare och slutanvändare kommer även fortsättningsvis att behöva ansluta till ett antal olika industriella nätverk, något som gynnar HMS. Även inom Netbiterlösningen är Ethernetkommunikation viktig då Ethernet utgör en central del i informationsöverföringen från Netbiter gateways till Argos data center och därefter vidare till användaren.

Industri och geografi

Marknadens val av nätverk beror på industriellt applikationsområde och relaterar till krav på prestanda, systemarkitektur mm. Kraven vad gäller automation är exempelvis helt annorlunda i ett pappersbruk jämfört med i en förpackningsmaskin i livsmedelsindustrin. HMS unika kompetens inom ett stort antal industriella nätverkssystem gör att HMS kan möta dessa krav och detta har gjort HMS till en ledande global leverantör av kommunikationslösningar som tillgodoser kundernas behov av flexibilitet och oberoende avseende nätverk.

Kraven varierar också beroende på geografisk marknad. I Japan föredrar industrin den Mitsubishi-utvecklade nätverksteknologin CC-Link med den Ethernetbaserade versionen CC-Link IE, medan man i Tyskland föredra Siemensutvecklade Profibus och Profinet. I USA efterfrågas främst Rockwellrelaterade nätverk såsom DeviceNet och det Ethernetbaserade Ethernet/IP. HMS kunnande inom dessa och andra viktiga nätverk, är även fortsättningsvis grunden för fortsatt tillväxt inom industriell kommunikation.

Totalerbjudande ger kundnytta

HMS helhetsgrepp innefattar också företagets sätt att arbeta totalt sett. HMS tar inte bara fram en konkurrenskraftig teknisk lösning utan tar ett helhetsansvar till färdig produkt genom att med kvalitet i fokus förbereda för tillverkning i HMS egen regi eller hos kontraktstillverkare. HMS kan därmed garantera kunden en kostnadsoptimerad produktion oavsett hur volymerna utvecklas. HMS levererar dessutom unik kundnytta under hela produktlivscykeln genom generösa garantier, hög servicenivå och gratis teknisk support. Med sitt totalerbjudande strävar HMS efter att vara kundens rätta partner som löser problem och är enkel att ha att göra med i alla situationer.

Anybus® Embedded – krav på flexibilitet driver efterfrågan

Årlig marknadstillväxt cirka 10 procent

Marknaden för industriella nätverkskort, den specifika delmarknaden för produktlinjen Anybus Embedded, uppskattas vara värd cirka 7,5 miljarder kronor. Tillverkare av industriell automationsutrustning som tar fram egna nätverkskort internt svarar för den största delen, cirka 6,0 miljarder kronor, medan externa leverantörer, som HMS, delar på cirka 1,5 miljarder kronor. Denna marknad uppskattas fortsätta växa med runt 10 procent per år under de närmaste åren.

På marknaden för externa leverantörer har HMS en ledande ställning med en marknadsandel på nästan 20 procent. Samtidigt finns en stor potential att utveckla inom den del av marknaden där tillverkare av industriell automationsutrustning tar fram egna lösningar.

Lösningar som skapar oberoende

Automatiserade maskiner och produktionsprocesser ökar inom diskret tillverkning, såväl som i processindustri, både på mogna marknader och tillväxtmarknader. Med ökad automation ökar efterfrågan på kommunikationslösningar. Utrustning, såsom robotar, motorstyrningar, sensorer, pumpar och fläktar, kräver flexibla lösningar som gör att de kan kommunicera i industriella nätverk, oberoende av vilka protokoll eller protokollversioner som används.

Bred målgrupp, brett sortiment

Köpare av inbyggda nätverkskort är tillverkare av automationsutrustning för processindustri och diskret tillverkningsindustri. Målgruppen är på så sätt enkel att definiera men samtidigt spridd över ett mycket stort antal applikationsområden, vilket visar sig i HMS breda sortiment av flexibla lösningar.

En styrka hos HMS har alltid varit förmågan att skapa kommunikationslösningar som, med bibehållen prestanda för respektive applikation, kan användas i en stor mängd olika automationsprodukter. Detta säkerställer en hög marknadspenetration i förhållande till satsad utvecklingstid.

Kunder över hela världen

HMS kunder återfinns bland stora, medelstora och små företag över hela världen, främst på mogna marknader som uppvisar en hög automatiseringsgrad – såsom Tyskland, USA och Japan – men på senare tid också alltmer på tillväxtmarknader som Kina, Indien och Brasilien.

Konkurrens och potential

Utifrån totalmarknaden för nätverkskort utgörs HMS största konkurrens av tillverkare av automationsutrustning som tar fram egna inbyggda nätverkskort. Denna interna utveckling och tillverkning svarar idag för merparten av den totala, globala volymen av inbyggda nätverkskort.

HMS ser en väsentlig potential i att få fler av dessa tillverkare att köpa in sina kommunikationslösningar från HMS. Som specialist på industriell kommunikation kan HMS erbjuda de bästa och mest framtidssäkra lösningarna och låta kunderna istället välja att fokusera på sin egen kärnteknik.

Få direkta konkurrenter

Det finns få direkta konkurrenter till HMS unikt breda produktportfölj inom Embedded. Närmaste konkurrent är tyska Hilscher som utvecklar och tillverkar nätverkskort (och även gateways) men erbjudandet är bara delvis jämförbart.

En del teknikkonsulter utvecklar kundanpassade lösningar konstruerade för ett eller flera nätverksprotokoll. Det finns också tillverkare av nätverkskort för ett enstaka eller några få specifika protokoll.

Anybus® Gateways – ökad systemsamverkan skapar tillväxt

Ett antal nya krav från marknaden står i fokus för HMS teknikutveckling idag, bland annat kraftfulla lösningar som klarar lasten i allt större och komplexare nätverkssystem; lösningar med inbyggda funktioner för energistyrning och maskinsäkerhet; miljöinriktade lösningar såsom grön automation samt energieffektiva lösningar i senaste kiselarkitektur.

Både stabil och dynamisk marknad

Marknaden för gateways uppskattas vara värd cirka 3 miljarder kronor och ha en årlig tillväxttakt på cirka 15 procent.

Snabb teknikutveckling medger en allt högre grad av systemsamverkan i industriella nätverk. Detta ger totalt sett en både stabil och dynamisk marknad för gateways. Den är stabil genom en ökande grad av automatisering i kombination med en stor installerad bas av automationsutrustning som behöver kopplas till nya eller uppgraderade nätverk. Den är samtidigt dynamisk då tydliga gränsdragningar saknas mellan olika teknologier och nätverkssystem som används inom exempelvis fabriksautomation, fastighetsautomation och kraftanläggningar. Detta skapar ständigt behov av nya kopplingslösningar.

Totalt sett ökar därmed antalet anslutningspunkter för automationsenheter och därmed också behovet av gateways för att överbrygga protokoll och säkerställa intelligent nätverkskommunikation på alla nivåer.

Industrin effektiviserar

Bakomliggande drivkrafter är desamma som för Embedded – industrin måste ständigt effektivisera, uppgradera och förfina sina produktionssystem.

I vissa industrisegment med hög tillväxt sker dessutom en kraftig kapacitetsutbyggnad, vilket bidrar till ökad efterfrågan för Gateways.

En specifik drivkraft är att kunderna ofta vill behålla redan installerad och väl fungerande automationsutrustning på fabriksgolvet men samtidigt få den att samverka med utrustning som är kopplad till nya nätverk. Detta skapar ytterligare marknad för Anybus Gateways.

Senare i värdekedjan

Kunderna utgörs främst av industri- och infrastrukturanläggningar med behov av att öka automationsgraden och koppla ihop flera nätverk och olika automationsenheter med varandra. Det handlar ofta om att länka befintlig maskinell utrustning till nya nätverkssystem och att integrera olika delprocesser i ett större system.

Gateways innehåller normalt sett två olika nätverksinterface för att möjliggöra koppling mellan två industriella nätverk. I övrigt gäller i princip samma grundteknologi och tekniska funktionalitet som i Embedded-produkterna. Skillnaden är att gateways kan användas när befintlig utrustning ska anslutas till en automationslösning som skapas ute i industrin, medan Embedded-produkterna byggs in när utrustningen konstrueras.

Systemintegratörer viktig målgrupp

Gateways kommer alltså in senare i värdekedjan än Embedded, vilket delvis innebär andra målgrupper och säljkanaler.

Här är systemintegratörer och maskinbyggare allt viktigare målgrupper. Trenden av ökad systemsamverkan och automatiseringsgrad har skapat en växande marknad för specialiserade systemintegratörer som hjälper industrin med nätverks- och kommunikationslösningar. Det nyligen introducerade HMS Partner Program är därför en viktig strategisk säljkanal som syftar till ett ökat samarbete med dessa målgrupper.

Slutanvändarna i industrin är emellertid också en viktig målgrupp för marknadsföringen av Anybus Gateways i syfte att skapa varumärkeskännedom.

Ingen konkurrent matchar HMS

Inom gateways finns ett antal leverantörer som erbjuder specialiserade lösningar i konkurrens med någon eller några av HMS produkter.

Företagets uppfattning är dock att det inte finns någon konkurrent på marknaden som erbjuder ett lika brett produktutbud som HMS gör med lösningar för runt 300 protokollkombinationer i dagsläget. Konkurrenterna består främst av oberoende tillverkare av kundanpassade lösningar, ofta på lokala eller regionala marknader, eller tillverkare som erbjuder ett fåtal produktmodeller.

Aktuell forskning visar att industriella nätverk spelar en nyckelroll för att öka energieffektiviteten på fabriksgolven. HMS erbjuder allt fler lösningar för så kallad grön automation, bland annat inbyggda nätverkskort som stödjer PROFIenergy. HMS Gateways erbjuder möjlighet att optimera energiförbrukningen i apparatur som vanligtvis inte har inbyggt nätverksstöd – exempelvis brytare eller kompressorer – genom intelligent styrning via en ansluten PLC. Det sparar energi, höjer produktiviteten och minskar kostnaderna.

green automation

Geografiskt spridda installationer, såsom vindkraftverk,övervakas och styrs med teknik för remotemanagement,för att säkerställa effektiv drift och minimalt underhåll.

Netbiter® Remote Management – behov av fjärrstyrning ökar

Fragmenterad marknad

Marknaden för fjärrövervakning och fjärrstyrning av industriella maskiner och system, också kallad M2M, Machine-to-Machine – är ännu ung och fragmenterad och därför svår att uppskatta. Flera tydliga drivkrafter visar dock att marknaden växer. HMS satsar för närvarande på att göra varumärket Netbiter och den unika Netbiterlösningen kända för den breda industrin. Samtidigt fokuseras säljinsatserna till ett antal vertikala segment med särskilt hög potential, bland annat reservkraftsystem, fastighetsautomation och infrastruktursystem.

Överbryggar geografiska avstånd

Kraven på driftsäkerhet ökar i funktionskritiska installationer, vilket driver efterfrågan på intelligenta styr- och övervakningssystem. Exempel på sådana installationer är telekombasstationer, trafiksystem, kraftanläggningar och reservkraftssystem i datacenter, sjukhus och banker.

Teknikutveckling skapar nya möjligheter

Internet i kombination med utbyggnaden av mobila nätverk har samtidigt skapat nya möjligheter att fjärrövervaka och fjärrstyra geografiskt spridd utrustning. Intelligenta fjärrmanövrerade styr- och övervakningssystem introduceras i snabb takt på många nya områden, bland annat inom funktionskritiska reservkraftssystem, trafik- och transportsystem samt annan samhällsinfrastruktur.

Energisektorn är ett annat tillväxtområde i och med den ökande produktionen av förnybar el från avlägsna energikällor, som vindkraft och vattenkraft, men också i och med framväxande avancerade system för energidistribution och energistyrning.

Lägre total ägandekostnad

Behoven av kostnadskontroll, driftsäkerhet och tidsbesparingar driver fram nya lösningar. Med fjärrövervakning behöver inte längre besiktningsresor göras i onödan till avlägsna installationer.

Dessutom kan en avancerad lösning för fjärrövervakning och fjärrstyrning förse systemägaren med ny värdehöjande information som effektiviserar driften och ökar livslängden på investeringen.

Målgrupper

Netbiter Remote Management kommer normalt in senare i värdekedjan på samma sätt som Gateways. Systemintegratörer och maskinbyggare som integrerar Netbiterstöd i sina applikationer är viktiga målgrupper.

Det finns också säljpotential för Netbiter i tillverkarsegmentet. Genom att integrera Netbiter kan tillverkare av automationsutrustning skapa en konkurrensfördel genom att förbereda sina produkter för fjärrövervakning i system som de senare ska ingå i.

Konceptet marknadsförs även aktivt mot slutanvändare inom industri och infrastruktur som har geografiskt spridd utrustning och som kan vinna stora fördelar på att fjärrövervaka och fjärrstyra sina installationer. Med Netbiter får dessa en helhetslösning för insamling, lagring, hantering och grafisk visualisering av data, vilket bidrar till ökad driftsäkerhet samt tids- och kostnadsbesparingar.

Splittrad konkurrens

Det finns ett stort antal aktörer som levererar delsystem och produkter inom teknik för remote management. Enligt företagets bedömning finns dock ingen konkurrent som erbjuder motsvarande kostnadseffektiva, snabba och enkla helhetslösning som Netbiter. De flesta andra system som säljs idag är kundanpassade lösningar framtagna för specifika behov.

Ledande teknik med hög prestanda

Intelligent nätverkskommunikation

Många nätverkssystem

Floran av industriella nätverkssystem (hårdvara) och protokoll (mjukvara) gör det komplicerat och dyrt för tillverkare av automationsutrustning att erbjuda sina produkter på en bred, global marknad.

Standarderna är många och utvecklas dessutom ständigt för nya tillämpningsområden. Det gör det också svårt att bedöma vilken anslutningsteknik kunderna kommer att begära samt hur konformitets- och certifieringskraven ser ut.

Motsvarande problem från ”andra hållet” upplever slutanvändare och systemintegratörer som arbetar med att vidareutveckla, modernisera eller bygga ut automationssystem och industriella nätverk ute i industrin.

Anybus överbryggar problemen

HMS teknik överbryggar mångfalden av system och nätverksprotokoll. Genom att bygga in Anybus Embedded nätverkskort kan i princip all automationsutrustning kommunicera i alla ledande nätverkssystem.

På samma sätt löser Anybus Gateways kommunikationen mellan ett nätverk och en automationsenhet som saknar inbyggt nätverksstöd eller mellan flera nätverk med olika protokoll.

Anybus inbyggda nätverkskort och gateways är certifierade och godkända av alla ledande OEM-företag. Sortimentet stödjer runt 20 av de främsta nätverksprotokollen, såsom Profibus, ControlNet, DeviceNet, CANopen och CC-Link, såväl som Ethernet-baserade Profinet, EtherNet/IP, Modbus-TCP och EtherCAT.

Flexibilitet skapar kundnytta

Den flexibilitet som Anybus tillhandahåller har skapat mervärden för tusentals kunder sedan tekniken lanserades 1994. HMS är idag världsledande på kommunikationsteknik för industriella nätverk med mer än två miljoner installerade nätverksprodukter i drift och världens ledande OEM-företag som återkommande kunder.

I HMS sortiment av för närvarande cirka 1 000 artiklar ingår runt 100 varianter av inbyggda nätverkskort och gateways för över 300 protokollkombinationer samt ett stort antal kundanpassade lösningar. Under 2011 levererade HMS totalt cirka 320 000 nätverkskort till kunder över hela världen. Antalet aktiva design-wins var totalt 909 vid årets utgång.

Smart fjärrstyrning och fjärrövervakning

Netbiter Remote Management[1)]

Netbiter Remote Management är en komplett lösning för fjärrstyrning och fjärrövervakning online av geografiskt spridda installationer. Konceptet står för en blygsam men växande andel av HMS försäljning.

Lösningen tillhandahåller nätverkskontakt över Internet, via det fasta telenätet eller mobilnätet, och förmedlar kritisk realtidsdata och rapporter från avlägsna installationer till sina systemägare dygnet runt.

1) Konceptet Netbiter Remote Management utvecklades av företaget IntelliCom, delägt av HMS sedan 1997 och helägt sedan 2011. Konceptet är integrerat i HMS operativa verksamhet och försäljning sedan 2011.

Minskar ägandekostnad och miljöpåverkan

Netbiter Remote Management skapar kundnytta på flera sätt. Genom fjärrstyrning och fjärrövervakning kan otaliga platsbesök för besiktning och kontroller undvikas, vilket sparar resurser och skonar miljön.

Det möjliggör också en effektivare styrning och ökad driftsäkerhet med hjälp av avancerad driftinformation i realtid, vilket ger lägre kostnader, högre tillgänglighet och ökad livslängd på investeringen.

Dessutom är HMS koncept webbaserat, vilket gör det enkelt och snabbt att installera och tillämpa, utan krav på utbildning eller särskild teknik.

Anybus® Embedded

Tillverkare av automationsutrustning ökar sin konkurrenskraft

Med Anybus inbyggda nätverkskort kan en automationsenhet kommunicera i alla nätverkssystem, i stort sett oberoende av nätverksprotokoll och anslutningsteknik.

Tillverkare av automationsutrustning, exempelvis motorstyrningar, robotar, drivsystem och mätutrustningar, förbättrar därmed sin konkurrenskraft på flera sätt. De sparar stora utvecklingskostnader – upp till 70 procent enligt undersökningar – och kortar därmed också tiden till marknadslansering väsentligt. De kan erbjuda kortare leveranstid ut mot kund eftersom anpassning av lösningen till slutanvändarens specifikationer går snabbare. Framför allt kan de med hjälp av Anybus erbjuda sina kunder en fullt flexibel produkt som enkelt kan konfigureras, anpassas och ställas om efter ändrade förutsättningar.

Anslutningsbara helhetslösningar

Anybus inbyggda nätverkskort säljs i huvudsak som beprövade standardlösningar med komplett systemfunktionalitet för industriella nätverk – inklusive fysisk anslutning, hårdvarugränssnitt, konfigureringsfiler och protokollfunktionalitet. Produkterna erbjuder omedelbar anslutning till alla ledande fältbussar, industriella Ethernetsystem samt serie-, USB-kopplade eller trådlösa lösningar. Produkterna är certifierade för de olika nätverksstandarderna och uppfyller CE- UL- och RoHS-standarderna för full interoperabilitet.

Det breda sortimentet av runt 100 produkter i standardutförande är indelade i produktfamiljer – Anybus-CC, Anybus-IC, Anybus-S och Anybus-M – utifrån olika applikationsområden och tekniska krav.

Kunden kan anpassa både kort och hölje efter önskemål och större kunder erbjuds helt specialanpassade produkter.

Patenterad teknik

HMS fokuserade tidigt på att utveckla en optimerad mikroprocessor för kommunikation i industriella nätverk och 2006 lanserades den kompakta kommunikationsprocessorn NP30 som har utgjort plattform i Anybus sedan dess.

Tekniken i NP30 kombinerar en kraftfull RISC-processor med periferienheter för de olika industriella nätverken. En innovativ kombination av integrerade minnen, hög prestanda, låg energiförbrukning och liten storlek – endast 10x10 mm – gör den till en optimal plattform för industriellt nätverksinterface.

NP40 – ännu kraftfullare och enklare

Under 2012 lanserade HMS sin nästa generation av nätverksprocessor, NP40, som kombinerar en kraftfull ARM®-kärna med flexibiliteten hos en så kallad FPGA-enhet, vilket innebär att även hårdvaran är programmerbar. NP40 är baserad på Microsemis senaste SmartFusion familj och innehåller HMS unika och patentsökta RTA-enhet (Real-time accelerator) som möjligör nätverkslösningar för de mest krävande realtidslösningar. Därmed kan en och samma krets programmeras till olika nätverksstandarder, både hårdvaru- och protokollmässigt. Det är en stor fördel bland annat utifrån trenden att allt fler kommunikationslösningar baseras på industriellt Ethernet istället för konventionella fältbussar.

NP40 är baserad på den senaste teknologin inom halvledarteknik och erbjuder en ännu högre prestanda men med samma låga energiförbrukning som NP30. NP40 har börjat introduceras i produkter för nya krävande nätverksapplikationer och kommer att utgöra den huvudsakliga plattformen för HMS nya embeddedkoncept CBM (Chip, Brick and Module) samt i kundanpassade produkter.

Anybus CBM – Chip, Brick and Module

Under 2012 presenterade HMS sin nästa generations embeddedkoncept CBM (Chip Brick Module), som är en vidareutveckling av Anybus CC-teknologin och erbjuder fler integreringsmöjligheter i kunders produkter. CBM-konceptet är bakåtkompatibelt med dagens Anybus-CC men tack vare NP40, erbjuder CBM avsevärt förbättrad funktion, prestanda och realtidsegenskaper.

Chip-formatet möjliggör att kunder som traditionellt har konstruerat egna nätverkslösningar nu kan integrera ett NP40-baserat Anybus-chip i sin konstruktion. I och med detta kan nu HMS erbjuda lösningar även för kunder som tidigare inte kunnat använda HMS Anybus-moduler eller valt att konstruera egna integrerade lösningar.

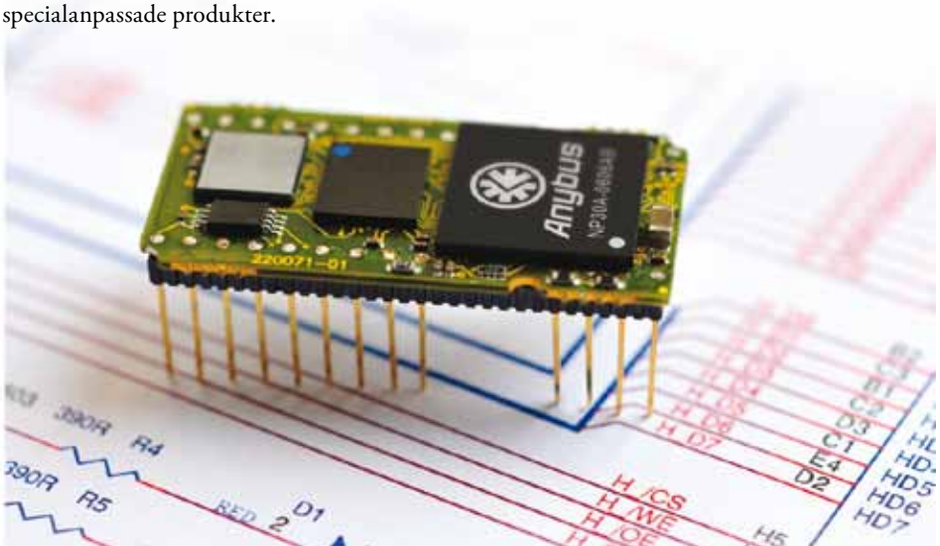
Brick-formatet erbjuder kunder med höga krav på inkapsling för krävande industriella miljöer en möjlighet att använda HMS beprövade Anybus-lösningar. Kunden tar själv hand om inkapslingen, dvs nätverkskontakter och kåpor, och HMS levererar ett utbytbart nätverkskort av typen plug-in.

Modulformatet är detsamma som dagens Anybus-CC men med förbättrad funktionalitet, prestanda och realtidsegenskaper.

Med CBM erbjuder nu HMS en Anybus-lösning för de mest tidskritiska industriella applikationerna.

Anybus ASM – en lösning för system med krav på personsäkerhet

Under 2012 lanserade HMS sin första ASM modul (Anybus Safety Module) för system med krav på personsäkerhet. Med denna lösning kan kunder som har behov att överföra säkerhetskritisk information över nätverket som för nödstopp och liknande nu också använda beprövad Anybus-teknologi. ASM är en fristående modul som tar hand om alla säkerhetskritiska funktioner och som använder en Anybus standardmodul för nätverksaccess. ASM gör att HMS kunder kan erbjuda säkerhetslösningar utan omfattande och dyra utvecklingsinsatser. Första versionen i ASM-serien är framtagen för PROFIsafe som är den ledande standarden i Europa.



Anybus® Gateways

Säkerställer kommunikation i och mellan nätverk

Anybus Gateways är så kallade protokollkonverterare med principiellt samma funktion och teknik som inbyggda nätverkskort. En gateway består av två ihopkopplade nätverkskort samt ett kommunikationsgränssnitt däremellan som fungerar som en slags trafikväxlare.

Gateways installeras mellan industriella nätverk med uppgift att upprätta kommunikation på alla nivåer i ett automationssystem oberoende av befintliga kommunikationsstandarder.

De används också för att nätverksansluta enskild industriell apparatur som saknar inbyggt nätverksstöd, exempelvis styrenheter, sensorer, mätutrustning, ställdon, brytare, streckkodsläsare eller mindre PLC-enheter inom ett industriellt nätverk.

Optimal lösning för systemintegratörer

Med hjälp av HMS gateways kan systemintegratörer snabbt och enkelt koppla ihop två nätverk, eller en automationsenhet och ett nätverk, och säkerställa snabb och säker överföring av data. Ingen extra programmering krävs tack vare gateways inbyggda konfigureringsgränssnitt.

Anybus Gateways finns tillgängliga för runt 300 olika protokollkombinationer, med ständigt tillkommande versioner utifrån marknadens krav. Produkterna är testade och verifierade av ledande tillverkare av nätverkssystem, bland andra Siemens, Rockwell Automation, Schneider Electric, Mitsubishi, ABB, Omron, Hitachi, Beckhoff, Phoenix Contact och Bosch Rexroth m.fl.

Vertikal eller horisontell anslutning

Sortimentet består i huvudsak av två produktfamiljer med standardiserade produkter.

Anybus Communicator kopplar ihop automationsutrustning med industriella nätverk, så kallad vertikal anslutning. Det kan gälla befintlig eller ny utrustning som saknar inbyggt nätverkskort. Anslutningen är snabb och enkel, utan anpassning av hårdvara eller mjukvara.

Anybys X-gateway upprättar kommunikation mellan två industriella nätverk, så kallad horisontell anslutning. Produkterna är designade och certifierade för tuffa industriella förhållanden, med standard DIN rail mounting och port för 24 volt likström. Sortimentet stödjer mer än 200 nätverkskombinationer och 17 fältbussar.

Jörgen Palmhager
Operativ chef

Netbiter® Remote Management

Fjärrstyrning och fjärr-övervakning ökar

Med snabb teknikutveckling och höjda krav på funktionalitet och tillförlitlighet i kritiska system ökar antalet applikationsområden för fjärrstyrning och fjärrövervakning i snabb takt. Aktuella exempel är reservkraftsystem, fastighetsautomation, telekombasstationer, vindkraftverk samt processutrustning inom petrokemi, vattenverk, massa- och pappersindustri för att nämna några.

Även inom samhällsinfrastruktur finns ett växande behov, bland annat för övervakning av trafiksystem och trafikflöden såsom tunnelbanor, vägar, broar och tunnlar, såväl som samhällskritisk kraftinfrastruktur som kraftledningar, transformatorstationer och elnät.

Besparingar och ökad driftsäkerhet

Netbiter Remote Management erbjuder stora besparingar för systemägaren. Platsbesöken kan både planeras bättre och reduceras. Lösningen ger också betydliga miljövinster genom färre resor och energisnåla övervakningsprocesser.

Samtidigt ökar driftsäkerheten och därmed tillgängligheten i dessa ofta affärs- och samhällskritiska installationer tack vare tillförlitlig övervakning och styrning av kritiska parametrar dygnet runt. Det ökar investeringens livslängd och sänker den totala ägandekostnaden.

Tillförlitlig med hög funktionalitet

Andra viktiga fördelar som kunder världen över har uppmärksammat är lösningens enkelhet, tillförlitlighet och funktionalitet. Konceptet prisas också för sin flexibla anslutningsbarhet, kraftfulla larmfunktion och överskådliga visualisering av data.

Enkel komplett lösning

Netbiter Remote Management består av en specialanpassad gateway, Netbiter EasyConnect, som tillhandahåller nätverkskontakt via Internet eller mobilnätet och ansluter anläggningen automatiskt till Netbiter Argos datacenter som samlar in, bearbetar och visualiserar data från alla övervakade parametrar. Operatören får information i realtid samt trendanalyser och automatiska rapporter genom det användarvänliga och överskådliga webbgränssnittet i Netbiter Argos. Larmrapportering kan ske via e-post eller SMS.

Lösningen är standardiserad och enkel att implementera och använda. Ingen särskild mjukvara eller programmering krävs. Alternativ finns för trådbunden eller trådlös uppkoppling och alla nödvändiga komponenter ingår för att uppnå en säker, sömlös och skalbar lösning.

Systemet är webbaserat och kräver inga extra säkerhetslösningar i form av brandväggsinställningar eller VPN-tunnlar.

Kvalitetsstyrning

avgörande i ett högförädlande företag

HMS har på kort tid vuxit till en världsledande leverantör av kompletta kommunikationslösningar för industriella nätverk. Företaget erbjuder cirka 1 000 nätverksprodukter för ett stort antal applikationsområden och nätverkssystem. En viktig förklaring till HMS växande, trogna kundbas är att företaget levererar tillförlitliga, fullt interoperatibla helhetslösningar med hög leveransprecision och kvalitet. Detta kräver noggrann kontroll och kvalitetsstyrning av hela förädlingskedjan.

Kvalitetsstyrning ger resultat

HMS produkter ska vara enkla att installera och fungera felfritt i olika typer av automationsutrustningar och industriella miljöer. För att säkerställa högsta kvalitet måste samtliga processer i förädlingskedjan styras och samordnas noga, från utveckling, industrialisering och tillverkning till försäljning, distribution, information, utbildning och support.

HMS kvalitetspolicy är inriktad mot kontinuerliga kvalitetsförbättringar och ligger till grund för hur företaget arbetar med systematisk process- och kvalitetsstyrning genom hela förädlingskedjan.

HMS verksamhet i Sverige är certifierat enligt kvalitetsledningssystemet ISO 9001:2008, i enlighet med företagets processorienterade verksamhet.

HMS har för närvarande en leveransprecision på i snitt 98 procent och mindre än 100 (300 ppm 2011) i fältreturer, resultat som visar på mycket hög prestanda och kvalitet – men som HMS har som mål att förbättra ytterligare.

Utvärderas av ledande automationsföretag

HMS granskas regelbundet av ledande automationsföretag, såsom Motoman Robotics, Pilz, Socomec, Yaskawa, Emerson och ABB.

Dessa systematiska revisioner görs mot kvalitetsledningssystem som ISO 9001 och mot särskilda krav som rör kunder, produkter, processer eller andra speciella frågor. Dessa krav kan omfatta allt från tillverknings- och utvecklingsprocesser, produktkvalitet samt leverans- och samarbetsförmåga generellt, till reaktionstider, leveransprecision, information och kundsupport.

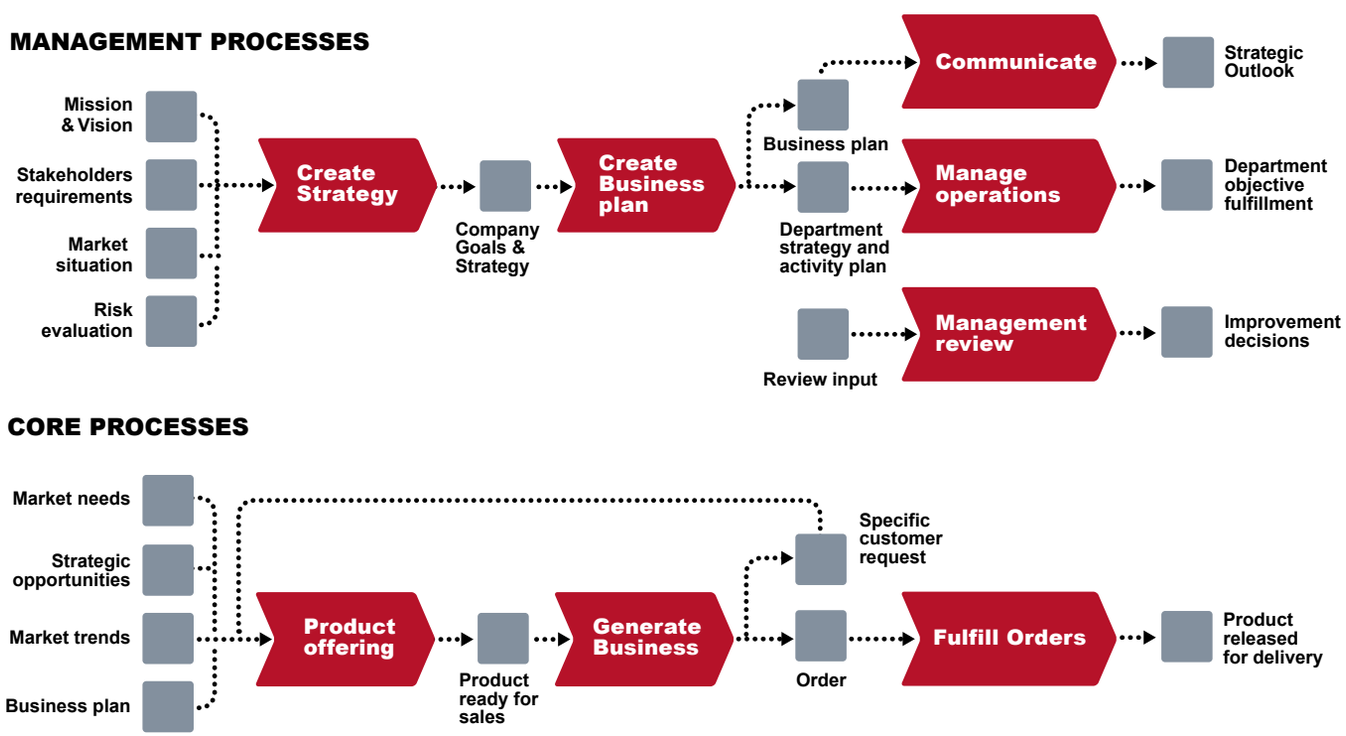
Resultaten från dessa revisioner används som underlag för kontinuerliga förbättringsåtgärder.

Ständiga förbättringar med BMS

För att kvalitetssäkra sina processer använder HMS sitt ledningssystem BMS (Business Management System). Syftet är att säkerställa kundfokus och uppnå ständiga förbättringar i alla tvärfunktionella processer.

BMS hjälper till att skapa en helhetssyn på företagets processer och åskådliggöra hur de hänger ihop, vad som är viktigt ur kundsynpunkt och på vilket sätt medarbetare och arbetsmoment bidrar till värde och kvalitet. Med hjälp av de så kallade processkartorna kan förbättringsmöjligheter identifieras och utvärderas.

Sedan BMS infördes 2010 har processer och arbetsflöden kartlagts och förtydligats, med uppdaterade processbeskrivningar och aktivitetsstöd som resultat. Det senaste året har två processförbättringsprojekt genomförts. Det ena syftar till att förbättra processen för kvalificering av leverantörer, bland annat genom att anpassa granskningsunderlagen bättre efter typ av leverantör. Det andra förbättrar industrialiseringsprocessen – den process som tar en nyutvecklad produkt till serieproduktion – genom bättre styrning av processerna för testanalys, kontrollplanering och fintrimning/optimering av produktionen.



Processkartorna i BMS ger en konkret och förenklad bild av hur värde skapas, det vill säga hur aktiviteter rör sig mellan olika roller och vilka gränssnitt som uppstår vid överlämningar mellan dessa. Här finns ofta de flesta förbättringsmöjligheterna och med hjälp av den schematiska presentationen av processflödena kan dessa lättare identifieras.

Utveckling i egen regi

En viktig del av HMS kärnkompetens ligger i företagets teknik- och produktutveckling. All utveckling sker i egen regi vid huvudkontoret i Halmstad och utvecklingskontoret i Göteborg. Av totalt 260 anställda är 75 sysselsatta med utveckling, vilket omfattar hela kedjan från kravspecifikation och design till hårdvarukonstruktion, programmering, systemintegration och verifiering.

Många utvecklingsprojekt sker i nära samarbete med kunder, vilket bidrar till en allt större industriell kompetens och förmåga att utveckla produkter som svarar mot kundernas kommersiella behov och krav.

Branschgemensamma förbättringar

HMS är sedan många år engagerat i flera av branschens internationella organisationer och andra forum som arbetar med att utveckla och bredda industriella kommunikationsstandarder. Ett exempel är den USA-baserade organisationen ODVA som ansvarar för specifikation och utveckling av fyra olika industriella nätverk som alla är baserade på CIP (Common Industrial Protocol). HMS är medlem i organisationens tekniska styrelse (Technical Review Board) och dessutom aktiv i en rad arbetsgrupper som tar fram förslag till specifikationsförbättringar på olika områden. Genom dessa engagemang får företaget möjlighet att påverka och hålla sig uppdaterad i viktiga teknikfrågor.

Kontrollerad produktion

I HMS egen anläggning i Halmstad tillverkas prototyper, pilotserier och kortare produktserier. Här sker även slutmontering av merparten nätverkskort i företagets specialutvecklade monteringslinjer som är optimerade för korta ledtider och hög produktivitet.

Volymtillverkning sker även hos utvalda underleverantörer i Europa och Asien utifrån skalfördelar och bästa balans mellan pris, kvalitet och flexibilitet. För varje nivå högre upp i förädlingskedjan ökar graden av insatser i egen regi. Exempelvis sker merparten av all slutmontering samt all leveranshantering i Halmstad för att säkerställa kontroll och kvalitet.

Strategisk komponentförsörjning

Ett nätverkskort består av ett hundratal delkomponenter. För HMS är komponentförsörjning en strategisk framgångsfaktor och företaget har utvecklat långsiktiga relationer med huvudman (d.v.s. tillverkaren av en komponent) och marknadsledande leverantörer för att säkerställa tillgång till komponenter av högsta kvalitet. Samtliga strategiska leverantörer är ISO-certifierade och granskas regelbundet av HMS för att säkerställa kvalitativa och effektiva processer.

Optimerad leveranskedja

Tillverkning och lager planeras efter optimal orderstorlek och noggranna prognoser. Ett nytt och förenklat prognosverktyg har införts vid samtliga kontor för att bättre och snabbare fånga upp svängningar i marknaden med särskilt fokus på volymkritiska projekt.

För att uppnå kostnads- och miljöeffektiva logistiklösningar har HMS fraktpartneravtal med ett fåtal fraktbolag. Detta ger både volymfördelar och möjlighet att ställa krav på kvalitet och miljöprestanda.

För stora kunder tillämpas EDI-uppkoppling för automatiserad hantering av order, prognos, fakturering och orderbekräftelse, vilket ger effektiva administrativa flöden.

Från de större kontraktstillverkarna har HMS ett retursystem för specialanpassade och ESD-skyddade lådor för frakt och förvaring.

HMS erbjuder hög spårbarhet av material, från kundorder och bakåt i leveranskedjan till produktionsmetod och konstruktion.

Försäljning

Försäljningsarbetet sker genom en egen säljorganisation i Halmstad för svenska och stora globala kunder samt egna säljkontor i nio länder och utvalda regionala distributörer i ett 50-tal länder.

I syfte att fånga upp affärsmöjligheter och öka försäljningen av främst gateways och lösningar för remote management har HMS Partner Program introducerats. Programmet vänder sig i huvudsak till systemintegratörer världen över som hjälper industrier och andra systemägare att koppla ihop utrustningar för ökad automation. Förutom ökad försäljning syftar programmet till att förbättra kvaliteten ytterligare på installation, drifttagning och support av HMS produkter.

Höga poäng för HMS kundservice

HMS har en hög eftermarknadsservice och arbetar ständigt för att förbättra den ytterligare. I 2011 års kundundersökning fick HMS mycket höga poäng på servicenivån inom teknisk support (82 av 100) och garantihantering (81 av 100).

Varje returärende analyseras noga för att undvika upprepade problem, inklusive rapportering tillbaka till kund om vidtagna åtgärder. Företaget har också lyssnat på kundernas önskemål om service vad gäller garantihantering. Under 2012 har HMS hanterat garantireturer på 6 (kalender)dagar i snitt.

HMS har även höjt garantitiden för Gateways och Remote Management-produkter från 12 till 36 månader, vilket befäster företagets ständiga förbättringar inom kvalitet och service.

Utbildning och support

En viktig kvalitetsaspekt för att upprätthålla en världsledande ställning är utbildning och god teknisk support, både externt till kunder och distributörer men också internt i en växande, lärande organisation.

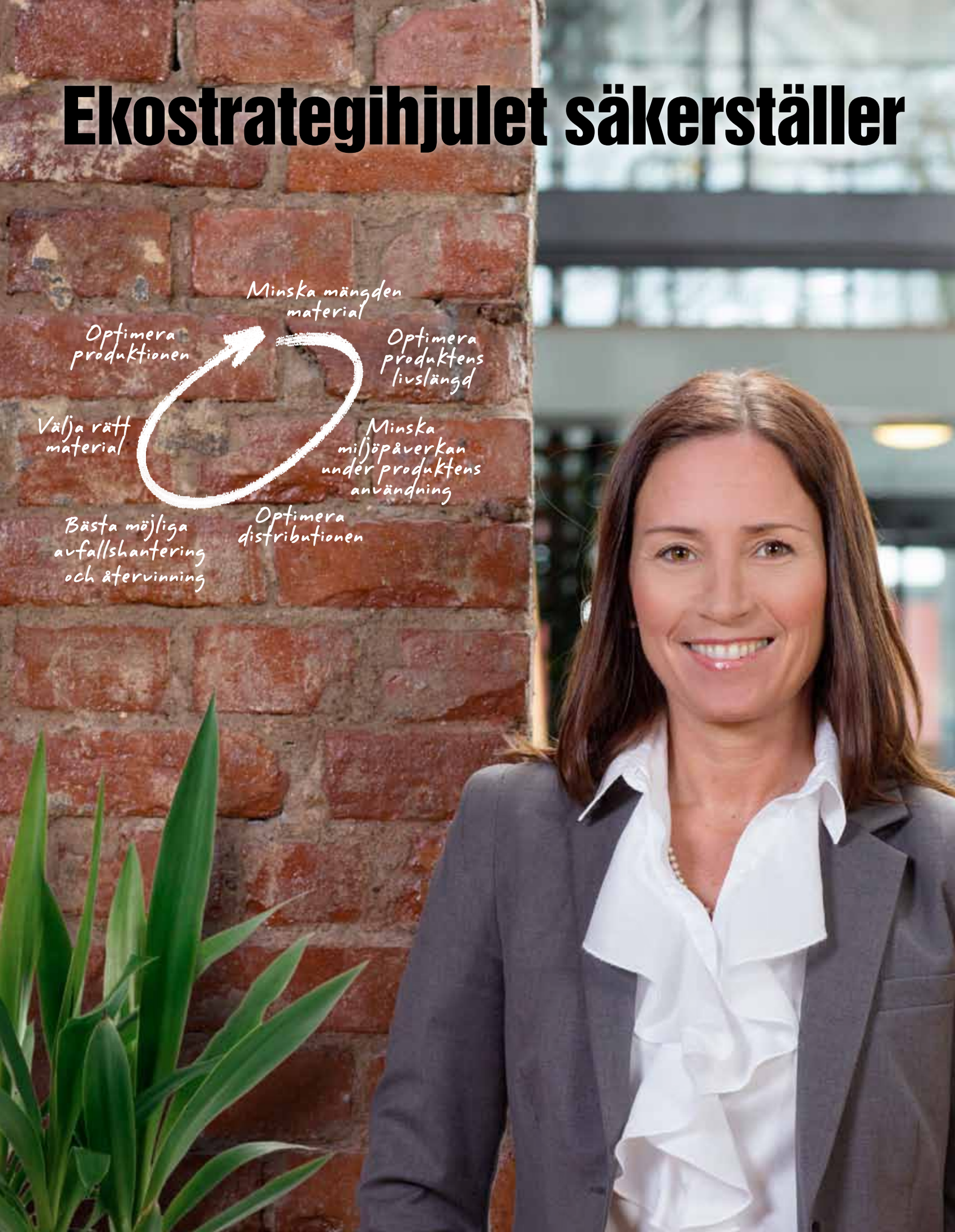
HMS utvecklar och genomför kontinuerligt effektiva utbildningsprogram, under konceptet HMS Academy, som förenklar för kunder, systemintegratörer och distributörer, såväl som företagets medarbetare, att presentera respektive installera HMS produkter och lösningar.

Under året utökades antalet kurser och seminarier avsevärt, både avseende e-kurser, så kallade webinars, och genom on-site utbildningar på HMS eller hos kund. Utbildningarna är kostnadsfria och presenteras på HMS webbplatser anybus.com och netbiter.com.

En av HMS styrkor är den lokala närvaron, inte minst genom lokal teknisk support. Den kostnadsfria support på lokalt språk, som HMS erbjuder från de lokala sälj- och marknadskontoren är mycket uppskattad och är en viktig ingrediens i HMS totalerbjudande till kund.

Processkartorna i BMS ger en konkret och förenklad bild av hur värde skapas, det vill säga hur aktiviteter rör sig mellan olika roller och vilka gränssnitt som uppstår vid överlämningar mellan dessa. Här finns ofta de flesta förbättringsmöjligheterna och med hjälp av den schematiska presentationen av processflödena kan dessa lättare identifieras.

Ekostrategihjulet säkerställer



miljöhänsyn i hela HMS

HMS värnar om miljö och hållbar utveckling i sin produktutveckling, tillverkning och övriga verksamhet. HMS bidrar främst genom att utveckla och tillverka produkter som möjliggör stora energibesparingar för sina användare med minsta möjliga miljöpåverkan under sin livstid. Ekostrategihjulet är HMS modell för att beakta miljöaspekter i samband med utveckling, tillverkning, skeppning och användning av HMS produkter, det vill säga under hela livscykeln. Modellen används både för att generera idéer till förbättringar och för att kontrollera och följa upp hållbarhetsarbetet.

Allt fler kunder efterfrågar hållbara lösningar som använder miljövänliga material och sparar energi under hela livscykeln.

Katarina Lekander
Kvalitetsansvarig

Energieffektivitet i fokus

HMS fokuserar på utveckling av produkter och lösningar som bidrar till energieffektiv och resurssnål industriell produktion.

Att använda automatiserade processer och intelligent industriell kommunikation möjliggör i sig effektivare energiförbrukning i industriell utrustning, exempelvis motorstyrningar, pumpar och fläktsystem.

Intelligent fjärrstyrning av utrustning ger också energibesparingar, både genom effektivare drift och ett minskat behov av platsbesök för kontroll och besiktning. På så sätt bidrar HMS produkter till ökad energieffektivitet och därmed mindre miljöpåverkan.

Miljöhänsyn i produktutvecklingen

I produktutvecklingen tar HMS hänsyn till ett antal miljöaspekter.

HMS använder energieffektiv teknik och lågenergikomponenter i sina produkter. HMS mikroprocessorer NP30 och NP40 använder modern kiselgeometri som medger kraftfullare och samtidigt energisnålare komponenter.

Produkterna konstrueras för att vara lätta att reparera och uppgradera på plats i syfte att uppnå maximal livslängd och undvika onödiga transporter.

De konstrueras och förpackas också så kompakt som möjligt för att spara förpackningsmaterial och transportvolym.

Förpackningar designas för att ge minsta möjliga miljökonsekvenser, både vad gäller materialval och med tanke på återanvändning eller återvinning.

Kontrollerade materialval

Rutiner och arbetssätt finns för val av rätt material vid konstruktion. Symboler används för att visa miljöklass på artikelnivå.

HMS följer EU-direktivet RoHS för elektroniska produkter när företaget utvecklar och tillverkar sina produkter. Det innebär att inga hälsovådliga ämnen, såsom bly eller flamskyddsmedel, får användas. HMS följer även EU-direktiven REACH, för begränsad användning av kemikalier, och PFOS avseende perflourerade ämnen.

Grön automation

Allt fler av HMS produkter finns nu också att få med PROFIenergy, en öppen standardiserad lösning för energistyrning och ett exempel på så kallad grön automation. Med denna kan energiförbrukningen i maskiner och processer minskas väsentligt genom att utrustning som befinner sig i overksamt läge slås av. Den gör också att fabriker på ett standardiserat sätt kan slå av utrustning under kortare eller längre produktionspauser istället för att låta den stå i stand-by-läge och dra energi.

Tillverkning – styrning och rutiner

I själva tillverkningen finns ytterligare viktiga miljöhänsyn att ta. Genom att styra produktionsprocesserna noggrant uppnås en effektiv och materialsnål tillverkning med minsta möjliga spill, avfall och energianvändning.

Tillverkningsprocessen är också utformad för att minimera utsläpp och användning av, såväl som mänsklig kontakt med, kemikalier.

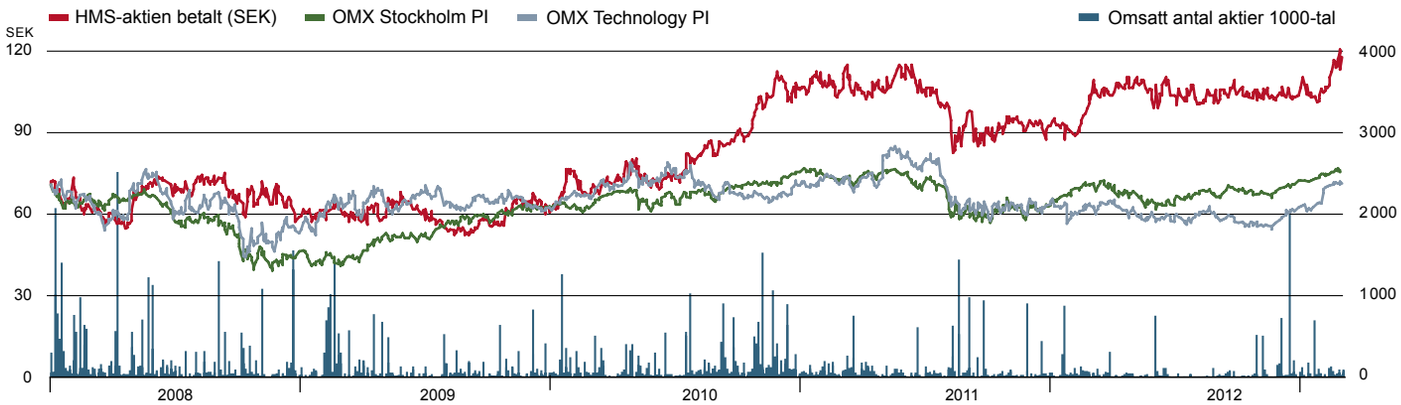
Väl införda rutiner finns för avfallshantering som säkerställer hög grad av återvinning.

Leverantörer utvärderas

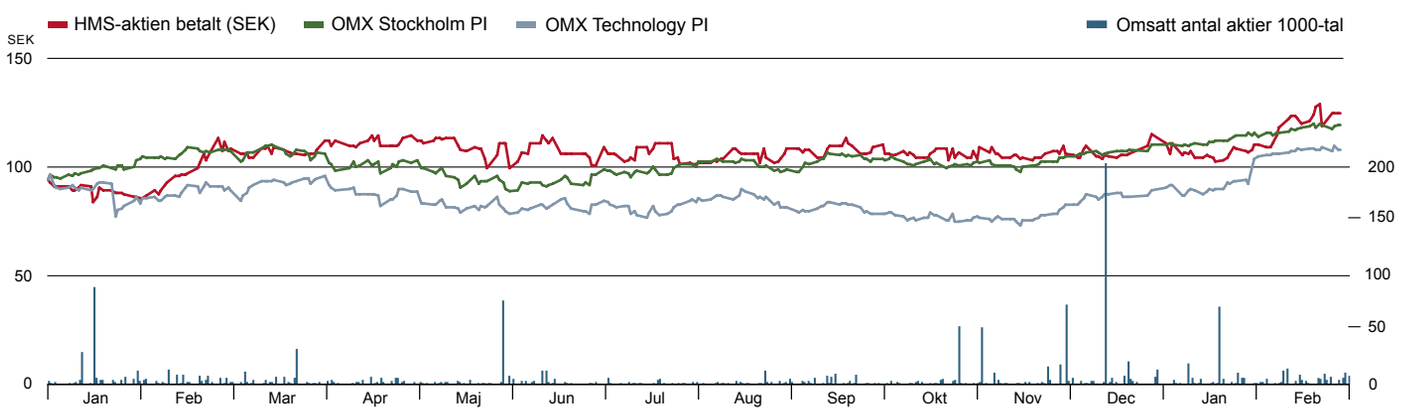
HMS har cirka 75 leverantörer, varav 15 står för runt 95 procent av alla inköp. Dessa strategiska leverantörer utvärderas löpande med hänsyn till miljöcertifiering, miljöprestanda och tillhörande policies samt arbetsmiljö och uppförandekod.

HMS-aktien

HMS-aktien 2008–2012



HMS-aktien 2012



HMS-aktien är sedan 19 oktober 2007 noterad på Stockholmsbörsen Nasdaq OMX Small Cap, sektorn Information Technology. Aktiens ISIN-kod är SE0002136242. Bolaget handlas under namnet HMS. En handelspost omfattar en aktie.

Antal aktier och aktiekapital

Antalet aktier i HMS uppgår till 11 322 400. Aktiekapitalet uppgår till 1 132 240 kr. Samtliga aktier har samma röstvärde.

Kursutveckling

Under 2012 steg kursen på HMS aktie med 18 procent till 112,25 (94,75). OMX Industrial steg under samma tidsperiod med 16,4 procent. Under året har HMS aktie som högst betalats med 112,25 och som lägst med 87,00 kronor. Vid utgången av 2012 uppgick HMS börsvärde till 1 270,9 Mkr (1 056,7).

Handelsvolym

Under året omsattes 1 193 208 aktier till ett värde av 123 Mkr, vilket motsvarar en årlig omsättningshastighet på 11 procent. I genomsnitt handlades 4 754 aktier till ett värde av 488 tkr per handelsdag.

Utdelningspolitik

HMS har som målsättning att dela ut ca 50 procent av nettoresultetet.

Tecknings- och personaloptioner

HMS har per bokslutsdagen inget utestående teckningsoptionsprogram.

Aktieägare och aktieägarstruktur

Antalet aktieägare i HMS Networks AB (publ) uppgick per den 31 december till 2 546 (3 030). De 10 största ägarna svarade för 77,8 procent (77,6) av rösterna och kapitalet.

Följande analytiker följer HMS löpande

Andreas Joelsson, SEB Enskilda, Equity Research och Håkan Wranne, Swedbank Markets.

Nyckeltal*

	2012	2011	2010	2009	2008
Aktiekurs (sista handelsdag)	**112,3**	94,8	108,0	59,8	57,5
Volymviktad snittkurs	**102,7**	99,8	87,2	58,7	64,9
Genomsnittlig omsättning per dag (mkr)	**0,5**	0,7	1,1	0,5	1,0
Genomsnittligt antal omsatta aktier per dag	**4 754**	7 204	12 059	8 879	15 603
Antal aktier (inklusive utspädning)	**11 254**	11 169	11 158	11 121	11 114
Resultat per aktie (inklusive utspädning)	**4,64**	4,83	5,40	1,81	5,17
Börsvärde (mkr)	**1 271**	1 057	1 205	667	641
Företagsvärde, EV (Börsvärde+nettoskuld, (mkr)	**1 240**	1 056	1 189	697	684
P/E	**24,2**	19,6	20,0	33,0	11,1
Nettoskuld/EBITDA	**N/A**	N/A	N/A	0,8	0,5
EV/EBITDA	**16,6**	12,8	12,8	17,7	7,3
EV/Nettoomsättning	**3,2**	2,8	3,5	2,9	2,2

* HMS-aktien noterades 2007

Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Förändring i antal aktier	Totalt antal aktier	Förändring i aktiekapital (SEK)	Totalt aktie-kapital (SEK)
2004	Bolagsbildning	100 000	100 000	100 000	100 000
2004	Nyemission	900 000	1 000 000	900 000	1 000 000
2005	Nyemission	22 100	1 022 100	22 100	1 022 100
2006	Nyemission	1 900	1 024 000	1 900	1 024 000
2007	Teckningsoption	33 165	1 057 165	33 165	1 057 165
2007	Split 10:1	9 514 485	10 571 650	0	1 057 165
2009	Teckningsoption	581 250	11 152 900	58 125	1 115 290
2012	Teckningsoption	169 500	11 322 400	16 950	1 132 240

HMS största aktieägare 31 december 2012

	Antal aktier	Andel av röster och kapital
Investment AB Latour	2 827 322	25,0%
Staffan Dahlström	1 617 073	14,3%
Nicolas Hassbjer	1 611 872	14,2%
Swedbank Robur fonder	1 146 500	10,1%
SEB Fonder	838 218	7,4%
Deka Bank	200 200	1,8%
AMF	174 078	1,5%
Avanza pension	145 829	1,3%
Nordea småbolagsfond	130 030	1,1%
SSB	120 000	1,1%
Greenspecialisten AB	119 168	1,1%
Övriga	2 392 110	21,1%
Total	**11 322 400**	**100,0%**

Fördelning efter aktieinnehav 31 december 2012

Innehav	Antal aktieägare	%
1 - 500	2 019	79,3%
501 - 1 000	254	10,0%
1 001 - 5000	182	7,1%
5 001 - 10 000	48	1,9%
10 001 - 15 000	4	0,2%
15 001 - 20 000	5	0,2%
20 001 -	34	1,3%
Total	**2 546**	**100,0%**

Styrelseordföranden har ordet

Utvecklingen på HMS viktigaste marknader försvagades under senare delen av 2012. Trots detta kunde HMS uppvisa ett starkt resultat även om omsättningstillväxten under året uteblev.

Som ordförande i styrelsen kan jag se ett antal faktorer bakom den stabila utvecklingen. HMS har genom att investera 16% av sin omsättning i produktutveckling och satsning på nya teknologiplattformar fortsatt att öka sin konkurrenskraft och befästa grunden för långsiktig tillväxt. Bolaget har följt sin strategi och arbetat målmedvetet mot långsiktig lönsam tillväxt genom att ta tillvara affärsmöjligheter och göra sin hemläxa vad gäller teknik, produkter och inte minst kvalitet. Inte bara siffrorna utan också kundernas växande antal och lojalitet talar sitt tydliga språk.

Affären är rätt. Den snabba teknik- och IT-utvecklingen når många nya områden i snabb takt, både i industrin och ute i samhället, vilket gynnar efterfrågan på HMS produkter. Detta visar sig inte minst genom det allt större intresse för bolagets teknologi, bland annat får de nya lösningarna för Remote Management nu allt större uppmärksamhet också utanför kärnområdet industriell automation.

I början av 2013 togs ett historiskt steg i HMS utveckling. Genom förvärvet av Tyska IXXAT har bolaget nu erhållit viktiga kompletterande teknologiplattformar för hård- och mjukvara och tillgång till nya spännande marknadssegment samt utökat sina befintliga utvecklingsresurser med ytterligare ett 50-tal mycket kompetenta utvecklingsingenjörer. Som leverantör av kommunikationsteknologi för industriell automation inom maskin- och fordonsindustrin passar IXXAT strategiskt väl ihop med HMS. Ett förvärv av denna storlek utgör emellertid alltid en utmaning och styrelsen kommer att tillsammans med bolagets ledning lägga stort fokus under 2013 på att säkra de potentiella mervärden som vi har identifierat.

För ett tillväxtbolag i en snabbväxande sektor är styrelsens roll viktig. Det gäller att aktivt stödja företagsledningen genom att lyssna och coacha i strategiska frågor. En andra viktig roll är den kontrollerande, att säkerställa att strategier formuleras rätt och följs upp samt ha uppsikt över riskerna.

Styrelsearbetet följer i stort sett en fast årscykel med inplanerade möten och en i arbetsordningen fastställd arbets- och ansvarsfördelning. Redan vid det konstituerande styrelsemötet i samband med årsstämman sätter vi strukturen för det kommande styrelseåret.

Styrelsens medlemmar kompletterar varandra väl. Några är personer i företagsledande ställning med god insikt i och förståelse för HMS-ledningens utmaningar. Andra tillför värdefulla erfarenheter från ledande befattningar inom områden som aktiemarknad, företagsförvärv, teknikutveckling och marknadsföring. Inte minst vid våra strategiska diskussioner – då hela företagsledningen bjuds in att delta – skapar denna mix en spännande och värdefull dynamik.

Varje år görs en utvärdering av styrelsearbetet, där varje ledamot besvarar ett antal frågor som jag som ordförande sedan sammanställer och återkopplar till styrelsen. Denna utvärdering, som bland annat delges valberedningen, är av stor vikt för att säkerställa ett effektivt styrelsearbete men även som vägledning för att uppnå rätt sammansättning och kompetens hos styrelsen. Årets summering visade återigen ett mycket väl fungerande styrelsearbete.

Vid sidan av revisions- och ersättningsutskotten har arbetet i det nya utvecklingsutskottet, med uppgift att särskilt bevaka de viktiga frågorna runt produkt- och teknikutveckling samt kompetensförsörjning, fortsatt att utvecklas.

Styrelsens utmaningar framåt är att bistå och sparra ledningen inom ett antal strategiskt viktiga fokusområden. Det gäller att säkra HMS fortsatta konkurrenskraft på en föränderlig och växande marknad genom rätt fokus vad gäller produktutveckling, marknadsexpansion, kundorientering och kompetensförsörjning.

Det gäller också att bevaka och hantera de allehanda risker som ökar ju större företaget blir, både utifrån en allt globalare verksamhet – HMS har nu kunder i mer än 50 länder – men också med tanke på miljökrav och hållbarhetsaspekter till exempel. Under 2012 har styrelsen utarbetat ett mer strukturerat arbetssätt för att identifiera väsentliga risker i bolagets verksamheter och processer. Denna riskbedömning kommer under kommande år att utgöra en integrerad del av bolagets arbete med strategier för framtida tillväxt. Samtidigt måste vi bevaka den turbulenta makroekonomiska utvecklingen och hjälpa till att bedöma hur olika skeenden påverkar företaget.

HMS är både ett tillväxtföretag och kunskapsföretag som kräver tempo, målmedvetenhet och rätt kompetensförsörjning för att lyckas. Det är svåra och viktiga utmaningar som vi har stor respekt för. Samtidigt är det mycket stimulerande att få vara med och realisera en fortsatt framgångsrik resa för HMS.

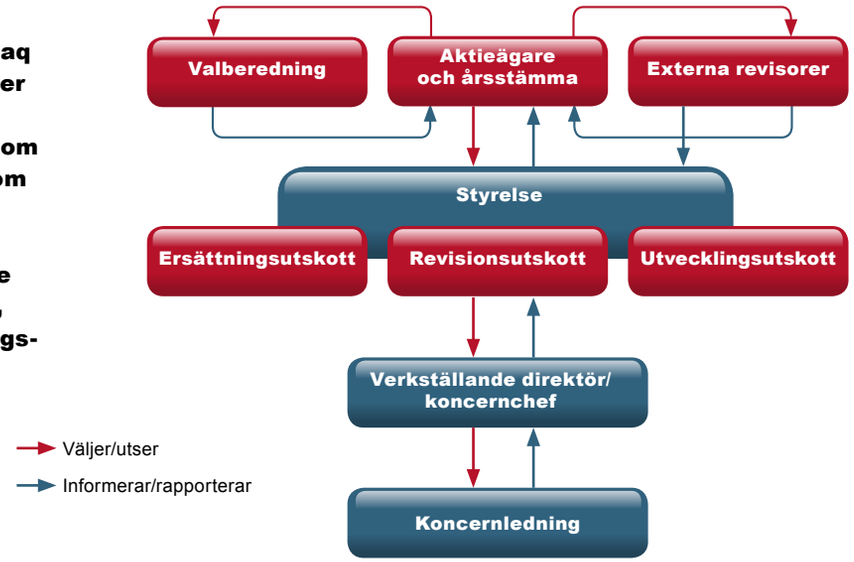
Urban Jansson
Styrelseordförande

Den snabba teknik- och IT-utvecklingen gynnar HMS produkter.

Bolagsstyrningsrapport

HMS styrelse och ledning strävar efter att företaget skall leva upp till de krav som Nasdaq OMX, aktieägare och andra intressenter ställer på bolaget. Styrelsen följer också den debatt som förs i ämnet och de rekommendationer som olika aktörer utfärdar. HMS följer de regler som Svensk kod för bolagsstyrning innefattar.

Bolagsstyrning inom HMS utövas främst genom årsstämman och styrelsen. I ett vidare perspektiv omfattar frågorna även ledningen, dess uppgifter samt kontroll- och rapporteringsfunktionerna inom koncernen.



Struktur för bolagsstyrning

HMS aktieägare är de som ytterst fattar beslut om koncernens styrning. På årsstämman utser aktieägarna styrelse, styrelsens ordförande och revisorer samt beslutar om hur valberedning ska utses. Styrelsen ansvarar inför ägarna för koncernens organisation och förvaltning av koncernens angelägenheter. Revisorerna rapporterar på årsstämman om sin granskning.

Aktieägare och årsstämma

Aktieägares rätt att besluta i bolagets angelägenheter utövas på bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. Ordinarie bolagsstämma (årsstämma) beslutar bland annat om fastställande av resultat- och balansräkning, vinstdisposition, ansvarsfrihet för styrelsen, ny styrelse, nya revisorer samt ersättning till styrelsens ordförande, övriga styrelseledamöter och till revisorer. Årsstämman beslutar också om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Därutöver fattar aktieägarna på årsstämman beslut om eventuell ändring av bolagets bolagsordning, eventuella nyemissioner samt införande av aktierelaterade incitamentsprogram. Bolagsordningen är det grundläggande styrdokumentet för bolaget i vilket bland annat framgår vilken verksamhet bolaget ska bedriva, aktiekapitalets storlek, aktieägarnas rätt att delta på bolagsstämma och vad som ska förekomma på årstämman.

För att en aktieägare ska kunna få ett ärende behandlat vid årsstämman måste han/hon inkomma med en skriftlig begäran till styrelsen i så god tid att ärende kan tas upp i kallelsen till stämman. Uppgift om när sådan begäran ska vara styrelsen tillhanda framgår på bolagets webbplats. Information inför och protokoll från bolagets årsstämma återfinns på bolagets webbplats www.hms.se.

Årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen (fem kalenderdagar före dagen för årsstämman) och är anmälda har rätt att delta. Varje aktie ger aktieägare rätt till en röst. Kallelse ska ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor i förväg genom annonser i Dagens Industri och Post- och Inrikes Tidningar.

Årsstämma 2012

Årsstämma hölls 19 april 2012 på bolagets kontor i Halmstad. Vid stämman närvarade ägare vilka representerade ca 73 % av antalet aktier och röster. Vid stämman var styrelsens ordförande Urban Jansson samt ledamöterna Nicolas Hassbjer, Göran Sigfridsson, Henrik Johansson, Ray Mauritsson, Charlotte Brogren och Gunilla Wikman närvarande. Vidare deltog valberedningens ordförande Jan Svensson och från det stämmovalda revisionsbolaget Olof Enerbäck. På stämman fattade aktieägarna beslut om bland annat följande:

- utdelning med 2,25 kronor per aktie, sammanlagt 25 094 025 kr
- styrelsen ska bestå av sju ledamöter
- omval av samtliga styrelseledamöter
- omval av Urban Jansson till ordförande i styrelsen
- styrelsearvode om 1 200 000 kr för påföljande mandatperiod, varav 300 000 kr ska utgå till styrelsens ordförande och 150 000 kr vardera till icke anställda styrelserepresentanter
- principer för utseende av valberedning
- riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare
- bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission
- aktiesparprogram för samtliga anställda inom koncernen.

Valberedning

Årsstämman beslutar om hur valberedningen ska utses. Valberedningens uppgift är att bereda och lämna förslag till nästa årsstämma på ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt om arvode till ordföranden och övriga ledamöter. I valberedningens uppdrag ingår att utvärdera styrelsens arbete, i första hand

utifrån den rapport som styrelsens ordförande lämnar till valberedningen. Valberedningen föreslår även val av revisorer och arvode till dessa.

Vid årsstämman 2012 beslutades om principerna för inrättande av en valberedning i HMS Networks AB. Aktieägarna på årsstämman beslöt, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsens ordförande tillsammans med representanter för de större aktieägarna (per den 31 augusti) ska utgöra valberedning för tiden till nästa ordinarie bolagsstämma har hållits eller vid behov till dess att ny valberedning utsetts.

Valberedningen ska inom sig utse en ordförande (styrelsens ordförande eller annan ledamot i styrelsen får ej utses till valberedningens ordförande). För det fall någon av de tre största aktieägarna avstår från sin rätt att utse en representant, övergår rätten till den aktieägare som efter berörd aktieägare har det största aktieinnehavet per nämnda datum. Lämnar ledamot valberedningen i förtid ska, om så bedöms erforderligt, ersättare utses av samma aktieägare som utsett den avgångne ledamoten eller om denna aktieägare inte längre tillhör de tre största aktieägarna, av den aktieägare som storleksmässigt står näst i tur.

Sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras på bolagets hemsida senast sex månader före kommande ordinarie årsstämma.

Valberedningen eftersträvar en jämn könsfördelning i styrelsen. Andelen kvinnor i bolagets styrelse uppgår till 29 procent.

Valberedningens sammansättning och röstrepresentation

Representant	Ägare	Röstandel i % per 31 dec 2012
Nicolas Hassbjer	Repr Staffan Dahlström och eget innehav	28,5
Jan Svensson, ordförande	Investment AB Latour	25,0
Evert Carlsson	Swedbank Robur Fonder	10,1
Urban Jansson, styrelseordförande		

Externa revisorer

Revisorer utses av årsstämman för närvarande för en period om fyra år, vilket borgar för kontinuitet och djup i revisionsarbetet. Revisorerna är ansvariga inför aktieägarna på stämman och lämnar en revisionsberättelse över bland annat årsredovisningen och styrelsens förvaltning. Revisorerna rapporterar muntligen och skriftligen löpande till revisionsutskottet om hur revisionen har bedrivits och hur de bedömer att ordningen och kontrollen är i bolaget. Revisorerna rapporterar även personligen två gånger per år till hela styrelsen om sin granskning och avger omdöme om den interna kontrollen.

Årsstämman 2009 valde PwC till revisionsbyrå, med den auktoriserade revisorn Olof Enerbäck som huvudansvarig revisor, för en period om fyra år. Utöver revision bistår PwC med rådgivning avseende redovisning och skatter. Rådgivningen bedöms ej vara föremål för jävsituation.

Den samlade ersättningen till HMS revisorer under 2012 uppgick till 1 245 tkr (602). Ytterligare uppgifter om ersättningar till revisorerna återfinns i not 7.

Styrelse

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltar bolagets angelägenheter för ägarnas räkning. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och se till att bolaget är organiserat så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållande i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen fastställer policies och instruktioner för hur detta ska gå till och fastställer en arbetsordning för styrelsen och en instruktion för verkställande direktören. Av dessa centrala styrdokument framgår hur ansvar och befogenheter fördelas mellan styrelsen som helhet, utskott och kommittéer, samt mellan styrelsens ordföranden och verkställande direktören. Styrelsen utser verkställande direktör. Ordföranden ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete och delger valberedningen resultatet av utvärderingen.

Styrelsearbetets grunder

De grundläggande frågorna om kompetensfördelningen mellan styrelse, styrelsens utskott, ordförande och verkställande direktör kommer till uttryck i styrelsens arbetsordning samt

instruktioner till verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar bland annat hur ofta styrelsen ska sammanträda och vad som ska behandlas vid respektive tillfälle. Av arbetsordningen framgår även ansvarsfördelningen mellan styrelse, dess ordförande och verkställande direktör.

Styrelsen har till uppgift att fastställa strategier, affärsplaner samt budgetar, delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning. Vidare har styrelsen att tillsätta och avsätta verkställande direktör samt besluta om betydande förändringar i HMS organisation och verksamhet. Arbetsordningen anger beloppsgränser för när styrelsen ska besluta om investeringar, företagsförvärv, företagsöverlåtelser, lån med mera.

Utvärdering av styrelsen arbete sker löpande, dels rörande styrelsearbetet som helhet, dels rörande enskilda medlemmars bidrag. Syftet är att säkerställa att HMS har en väl sammansatt styrelse sett till kompetens och engagemang.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen består av sju ledamöter. Styrelsens ledamöter har en bred och omfattande erfarenhet från näringslivet och samtliga ledamöter är eller har varit verkställande direktörer och/eller har haft ledande befattningar i större företag och flertalet upprätthåller andra uppdrag som ledamot i styrelser för större företag. Några av bolagets ledamöter har arbetat i bolagets styrelse under längre tid och är väl förtrogna med bolagets verksamhet.

Svensk kod för bolagsstyrning innehåller bestämmelser om att majoriteten av de bolagsstämmovalda ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen samt att minst två av de oberoende ledamöterna ska vara oberoende även i förhållande till aktieägare som kontrollerar tio procent eller mer av aktier eller röster i bolaget. Valberedningen har vid en samlad bedömning av varje ledamots förhållande till bolaget, koncernledningen och större aktieägare funnit att två av ledamöterna är beroende i förhållande till större aktieägare (Nicolas Hassbjer, som representerar de två huvudägarna, Nicolas Hassbjer och Staffan Dahlström, vilka tillsammans kontrollerar 29% av aktier och röster i bolaget samt Henrik Johansson som representerar Investment AB Latour som kontrollerar 25% av aktier och röster). Enskilda medlemmars unika kompetens, och därmed även styrelsens kompetensmässiga sammansättning framgår av beskrivningen på sidorna 36-37.

Totalt styrelsearvode för 2012 utgick med 1 200 tkr (1103). För en närmare beskrivning av styrelseledamöternas närvaro hänvisas till not 26.

Styrelseordförande

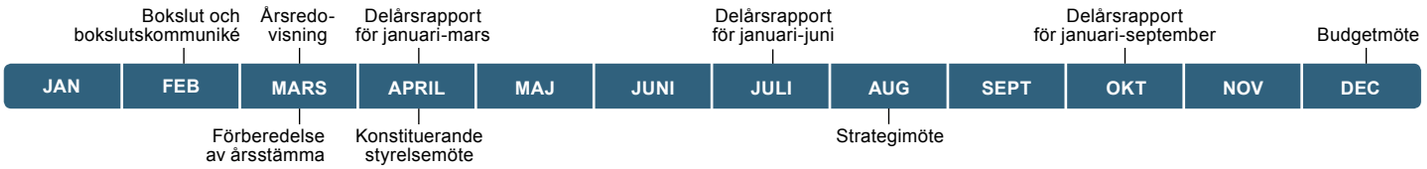
Av styrelsens arbetsordning framgår bland annat att ordföranden ska se till att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina skyldigheter. I detta ligger att organisera och leda styrelsens arbete samt skapa bästa möjliga förutsättningar för dess arbete. Dessutom ska ordföranden se till att styrelsens ledamöter löpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om bolaget och att nya ledamöter får lämplig introduktion och utbildning. Ordföranden ska stå till förfogande som rådgivare och diskussionspartner till verkställande direktören men också utvärdera dennes arbete samt redogöra för sin bedömning i styrelsen. Därutöver ankommer det på ordförande att se till att styrelsens arbete utvärderas årligen och att informera valberedningen om utvärderingen.

Vid årsstämman 19 april 2012 omvaldes Urban Jansson till styrelsens ordförande. Styrelseordföranden deltar ej i den operativa ledningen av bolaget.

Styrelsens arbete 2012

Styrelsen har sedan årsstämman 19 april 2012 genomfört åtta protokollförda sammanträden fram till fastställandet av denna årsredovisning. Verkställande direktör och finansdirektör i HMS Networks AB deltar vid styrelsens sammanträden som föredragande respektive sekreterare. Styrelsen behandlade vid sina möten de fasta punkter som, i enlighet med styrelsens arbetsordning, förelåg vid respektive styrelsemöte. Hit hör affärsläge, budget, delårsrapporter och årsbokslut. I övrigt fokuserades arbetet på att vidareutveckla de sedan tidigare framtagna marknads- och förvärvsstrategierna. Vid sidan av de schemalagda mötena består styrelsens arbete av löpande ekonomisk uppföljning, strategisk produktutveckling, rekommendationer kring ersättningsnivåer, förvärvsfrågor samt frågor kring redovisning och revision.

Styrelsearbetet följer en struktur med fasta och återkommande ärenden i huvudsak enligt följande plan



Ersättningsutskott

Inom sig utser styrelsen ett ersättningsutskott som löpande utvärderar de ledande befattningshavarnas anställningsvillkor mot bakgrund av gällande marknadsvillkor för motsvarande befattningshavare i andra företag. Styrelsen beslutar om principer för ersättning till ledande befattningshavare och ersättning till den verkställande direktören.

Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande (Urban Jansson) och två av styrelsens utsedda styrelseledamöter (Ray Mauritsson och Nicolas Hassbjer). Till ordförande i ersättningsutskottet utsågs Ray Mauritsson.

Revisionsutskott

Inom sig utser styrelsen ett revisionsutskott, som övervakar den finansiella rapporteringen genom att granska alla kritiska redovisningsfrågor och andra förhållanden som kan påverka den finansiella rapporteringens kvalitativa innehåll. Utskottet övervakar även effektiviteten i bolagets och koncernens interna kontroll, riskhanteringssystem samt de externa revisorernas opartiskhet och självständighet. Utskottet utvärderar revisionsinsatsen och biträder valberedningen i fråga om val av revisor. I utskottet beslutar man även om alla inköp av konsulttjänster från bolagets revisor som inte faller inom revisionsnära rådgivning.

Revisionsutskottet består av styrelsens ordförande (Urban Jansson) och två av styrelsen utsedda styrelseledamöter (Gunilla Wikman och Henrik Johansson). Till ordförande i revisionsutskottet utsågs Gunilla Wikman.

Utskottet har regelbunden kontakt med externrevisorerna, som rapporterar till utskottet om viktiga omständigheter vilka framkommit vid den lagstadgade revisionen, särskilt om eventuella brister i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Utvecklingsutskott

Inom sig utser styrelsen ett utvecklingsutskott. Utskottet ska verka som bollplank till HMS ledning runt frågor om forskning och utveckling, enskilda projekt och bolagets portfölj av utvecklingsprojekt, organisation av utvecklingsavdelningen och dess ledning samt personal- och kompetensutveckling. Utskottet ska dessutom vara en resurs för att bereda och förankra forsknings- och utvecklingsärenden som kräver styrelsebeslut på grund av strategisk inriktning, investeringsbeslut eller samarbeten med andra parter. Utskottet ska säkerställa att HMS styrelse är insatt och uppdaterad på, för HMS utveckling, relevanta frågeställningar inom området för forskning och utveckling. Utvecklingsutskottet består av styrelsens vice ordförande Nicolas Hassbjer och två av styrelsen utsedda styrelseledamöter (Charlotte Brogren och Göran Sigfridsson). Till ordförande i utvecklingsutskottet utsågs Charlotte Brogren.

Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktör ansvarar för bolagets affärsutveckling samt leder och samordnar den dagliga verksamheten i enlighet med de instruktioner och anvisningar som styrelsen har antagit. Det innebär bland annat ansvar för ekonomisk rapportering, framtagande av informations- och beslutsunderlag samt att förpliktelser, avtal eller andra juridiska handlingar inte står i strid med svenska eller utländska lagar och författningar. Verkställande direktör ska också övervaka att målsättningar, policies och strategiska planer följs och vid behov uppdateras. Verkställande direktör utser övriga medlemmar i koncernledningen.

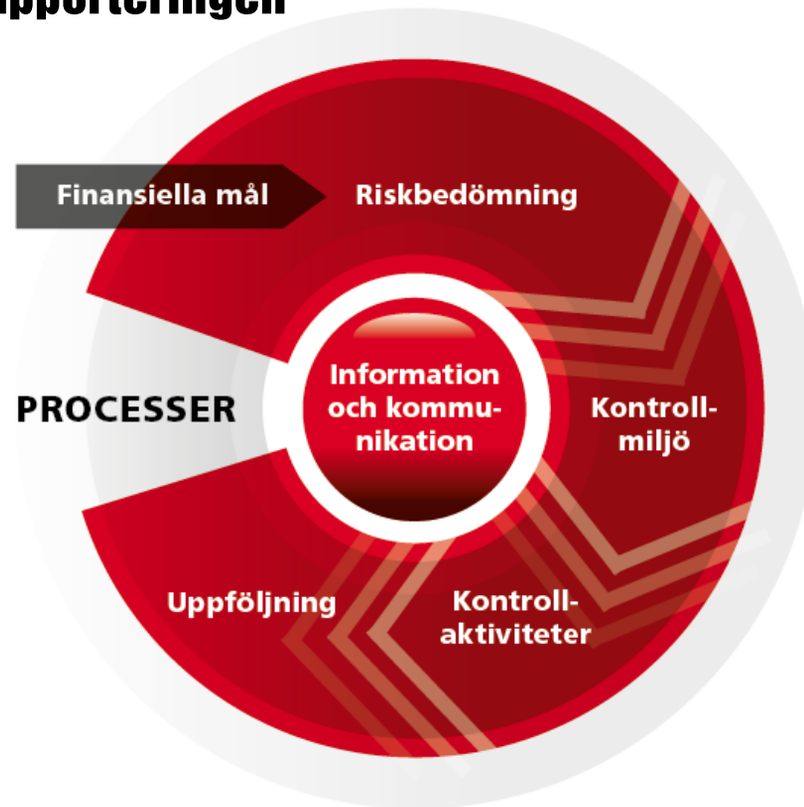
Verkställande direktör ansvarar dessutom för att styrelsen får information och nödvändigt beslutsunderlag, vilket sänds till samtliga ledamöter sju dagar före styrelsemötena, samt är föredragande vid dessa. Verkställande direktör håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets och koncernens finansiella ställning och utveckling.

Koncernledningen leds av verkställande direktören och består av sex medlemmar; Chief Financial Officer, Chief Operating Officer, HR Manager, Global Sales Director och Marketing Director. För ytterligare uppgifter om koncernledningen hänvisas till sidorna 38-39.

Koncernledningen har det övergripande ansvaret för verksamheten i koncernen i enlighet med den strategi och långsiktiga målsättning som fastställts av styrelsen för HMS. Koncernledningen sammanträder varje månad. Vid dessa möten behandlas frågor av strategisk art och av betydelse för hela koncernen. Mötena leds av verkställande direktören, som fattar beslut efter samråd med övriga medlemmar.

Den totala ersättningen (inklusive pensionsavsättning) till verkställande direktören under 2012 uppgick till 1 920 tkr (1 465). För mer information om ersättningar till verkställande direktör och koncernledningsgruppen, se not 26.

Styrelsens rapport om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen



HMS arbete med intern kontroll har utformats för att säkerställa korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering[1)] och redovisning i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, redovisningsstandarder samt övriga krav på noterade bolag. Arbetet med intern kontroll tillför värde genom tydliggörande av roller och ansvar, förbättrad processeffektivitet, ökad riskmedvetenhet och förbättrade beslutsunderlag samt ökad säkerhet i finansiell rapportering och uppföljning.

Beskrivning

Intern kontroll över finansiell rapportering är inom HMS en integrerad del av bolagsstyrningen. Den innehåller processer och metoder för att säkerställa koncernens tillgångar och riktigheten i den finansiella rapporteringen och syftar till att skydda ägarnas investering i bolaget. För att organisera och ytterligare förbättra detta arbete tar HMS sin utgångspunkt i COSO-ramverket, som utgör en strukturerad grund för utvärdering och uppföljning av den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Grunden för den interna kontrollen utgörs av den övergripande kontrollmiljön som styrelsen och ledningen har fastställt. Den bygger på en organisation med tydliga beslutsvägar där befogenheter och ansvar definierats med tydliga instruktioner samt en företagskultur med gemensamma värderingar och den enskilde individens medvetenhet om sin roll i upprätthållandet av god intern kontroll.

Koncernen har som ambition att dess värderingar (sid 7) ska genomsyra organisationen. Stor vikt läggs vid att samtliga handlingar, såväl internt som externt, ska präglas av denna värderingsgrund. HMS har även fastställt en ”Code of Conduct”, som väl beskriver önskat förhållningssätt i olika situationer.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar dess utskotts inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har vidare utsett ett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att säkerställa den finansiella rapporteringen och interna kontrollen samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har även upprättat en instruktion för verkställande direktören och instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen i HMS. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrollen är delegerat till verkställande direktören som i sin tur delegerat funktionsspecifikt ansvar till chefer på olika nivåer i koncernen.

HMS interna kontrollarbete syftar till att säkerställa att koncernen lever upp till sina mål för den finansiella rapporteringen. Ett minimikrav är att de kontrollaktiviteter som genomförs ska täcka de nyckelrisker som identifierats inom koncernen.

Ansvar och befogenheter definieras i instruktioner för attesträtt, manualer, policies och rutiner. Några exempel är HMS manual för redovisning och rapportering, finans- och kreditpolicy, informationspolicy, it säkerhetspolicy samt HR policies. Dessa riktlinjer utgör tillsammans med lagar och andra externa regelverk den så kallade kontrollmiljön. Alla anställda måste följa dessa riktlinjer.

För att ge styrelsen underlag att fastställa nivå vad gäller intern styrning och kontroll har HMS under 2012 fortsatt sin översyn av befintliga interna kontroller, i enlighet med fastställda riktlinjer. Arbetet utmynnar i en utvärdering och verifiering av de styrande dokument och riktlinjer som ligger till grund för koncernens verksamhetsstyrning.

Riskbedömning

Riskbedömning utgår ifrån koncernens finansiella mål. De övergripande finansiella riskerna är identifierade som likviditetsrisk, valutarisk, ränterisk och kundkreditrisk. De hanteras huvudsakligen av ekonomi- och finansfunktionen i enlighet med koncernens finanspolicy. För detaljerad redogörelse, se not 3. Genom genomförda kvantitativa och kvalitativa riskanalyser med utgångspunkt i koncernens balans- och resultaträkning identifierar HMS vilka nyckelrisker som kan utgöra hot mot att nå affärsmässiga och finansiella mål. I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls.

1) Med finansiell rapportering avses delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning samt intern rapportering.

Information och kommunikation om risker, kontroller och kontrollresultat i HMS-koncernen bidrar till att säkerställa att riktiga affärsbeslut fattas.

Fokus läggs på risker i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter, som relativt sett är högre beroende på komplexiteten i processen eller där effekterna av eventuella fel riskerar att bli stora, då värdena i transaktionerna är betydande. Resultatet av utförda granskningar leder till åtgärder som exempelvis förbättrade kontrollrutiner för att ytterligare säkerställa en korrekt finansiell rapportering.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering såväl som processeffektivitet. Kontrollaktiviteterna inkluderar såväl övergripande som detaljerade kontroller och syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser.

Den centrala finans- och ekonomiavdelningen ansvarar för koncernredovisning och koncernbokslut samt för ekonomiska och administrativa styrsystem. I avdelningens ansvar ingår även att säkerställa att instruktioner av betydelse för den finansiella rapporteringen görs kända och tillgängliga för berörd personal.

Inom redovisnings- och controllerfunktionen sker fortlöpande avstämningar och kontroller av redovisade belopp samt analyser av resultat- och balansräkningar. Controllerfunktionen utför kontrollaktiviteter på samtliga nivåer i bolaget. Funktionen analyserar och följer upp budgetavvikelser, upprättar prognoser, följer upp väsentliga fluktuationer över perioder och rapporterar vidare i företaget vilket minimerar riskerna för fel i den finansiella rapporteringen.

De ekonomiansvariga i dotterbolagen ansvarar för att kontrollaktiviteterna i den finansiella rapporteringen för deras respektive enheter är ändamålsenliga, det vill säga att de är utformade för att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser, samt att de står i överensstämmelse med interna riktlinjer och instruktioner.

En hög IT-säkerhet är en förutsättning för en god intern kontroll av den finansiella rapporteringen. Därför finns regler och riktlinjer för att säkerställa tillgänglighet, riktighet, sekretess och spårbarhet i informationen i affärssystemet. Behörigheter till affärssystem är begränsade enligt befogenheter, ansvar och roller baserat på Segregation of duties, i syfte att säkerställa oavsiktlig/avsiktlig felaktig registrering.

Som ett led i arbetet med att kvalitetssäkra den finansiella rapporteringen har styrelsen inrättat ett revisionsutskott bestående av styrelsens ordförande samt två styrelseledamöter. Utskottet behandlar bl a kritiska redovisningsfrågor samt övervakar effektiviteten i internkontrollen och riskhanteringen avseende den finansiella rapporteringen.

Information och kommunikation

Information och kommunikation om risker, kontroller och kontrollresultat i HMS-koncernen bidrar till att säkerställa att riktiga affärsbeslut fattas. Koncernens ambition är att informations- och kommunikationsvägar avseende den interna kontrollen för den finansiella rapporteringen ska vara ändamålsenliga och kända i koncernen.

Riktlinjer för den finansiella rapporteringen kommuniceras till samtliga berörda inom koncernen genom policies, manualer och arbetsinstruktioner. Informationen inkluderar metodik, instruktioner och praktiska checklistor, beskrivningar av roller och ansvar samt en övergripande tidplan. HMS koncernens publicerade externa rapporter bygger på rapportering från samtliga legala enheter i enlighet med en standardiserad rapporteringsrutin.

HMS koncernens redovisningsprinciper och eventuella förändringar kommuniceras alltid genom direktutskick till samtliga berörda personer i organisationen. Samtliga dotterbolag avger dessutom varje månad en månadsrapport, innehållande den finansiella statusen och utvecklingen.

Styrelsen har fastställt en informationspolicy som anger vad som ska kommuniceras, av vem samt på vilket sätt informationen ska utges för att säkerställa att den externa informationen blir korrekt och fullständig. Dessutom finns instruktioner för hur den finansiella informationen ska kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare.

En förutsättning för korrekt informationsspridning är även goda rutiner kring informationssäkerhet.

HMS rutiner och system för informationsgivning syftar till att förse marknaden med relevant, tillförlitlig, korrekt och aktuell information om koncernens utveckling och finansiella ställning. HMS har en informationspolicy som uppfyller de krav som ställs på ett noterat bolag.
Finansiell information lämnas i form av:

- Delårsrapporter och bokslutskommuniké, vilka publiceras som pressmeddelanden
- Årsredovisning
- Pressmeddelanden om viktiga nyheter och händelser som väsentligt kan påverka aktiekursen
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som boksluts- och delårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information
- Möten med finansanalytiker och investerare

Alla rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras samtidigt på koncernens hemsida http://investors.hms.se.

Uppföljning

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Uppföljningen omfattar både formella och informella rutiner som tillämpas av chefer och processägare samt kontrollutförare. Dessa rutiner inbegriper bl a uppföljning av resultat mot budgetar och planer, analyser och nyckeltal.

Kontroller som fallerat åtgärdas, vilket betyder att åtgärder vidtas och implementeras för att rätta till bristerna.

Styrelsen avhandlar koncernens samtliga kvartalsrapporter, bokslutskommuniké samt årsredovisning innan dessa publiceras. Styrelsen erhåller månadsvis finansiella rapporter avseende koncernens ställning och resultatutveckling och vid varje styrelsesammanträde behandlas koncernens ekonomiska situation. Finansavdelningen och ledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå.

Andra väsentliga koncerngemensamma delar i den interna kontrollen är den rullande prognosprocessen. Försäljningen prognostiseras löpande med 12 månaders horisont på produktnivå, av ansvariga inom försäljningsorganisationen. Försäljningsprognoserna konsolideras och valideras i samband med att de fullständiga prognoserna för verksamheten upprättas. De fullständiga prognoserna upprättas två gånger per år. Utöver de fullständiga prognoserna upprättas även en budget, vilken ligger till grund för styrelsens godkännande i räkenskapsårets fjärde kvartal. Utöver prognoser och budget arbetar koncernledningen med övergripande strategiska planer.

Revisionsutskottet följer upp den ekonomiska redovisningen och får rapportering från bolagets revisor med iakttagelser och rekommendationer. Effektiviteten i de interna kontrollaktiviteterna följs upp regelbundet på olika nivåer i koncernen.

Styrelsen har mot bakgrund av verksamhetens omfattning och befintliga kontrollaktiviteter fattat beslut om att det inte föreligger något behov av att införa en särskild granskningsfunktion (internrevisionsfunktion).

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till årsstämman i HMS Networks AB (publ), org.nr 556661-8954

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2012 på sidorna 29-35 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vi har läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

Halmstad den 20 mars 2013
PricewaterhouseCoopers AB

Olof Enerbäck
Auktoriserad revisor

Styrelse

Urban Jansson född 1945
Styrelseordförande 2007. Ledamot sedan 1999. Oberoende från bolaget och dess huvudägare.
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i EAB och Svedbergs.
Styrelseledamot i Lindéngruppen AB, Clas Ohlson AB (publ), Höganäs AB, Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ).
Utbildning: Högre examen inom bankverksamhet från Skandinaviska Banken.
Aktieinnehav: 59 750 aktier.

Nicolas Hassbjer född 1967
Vice styrelseordförande och grundare av HMS. Ledamot sedan 1988, ej oberoende i förhållande till större aktieägare*.
Övriga uppdrag: Rådgivare inom management och strategi i snabbväxande företag genom Hassbjer Development AB. Styrelseordförande i Sydsvenska Industri- och Handelskammaren och styrelseledamot i Sigicom AB, MagComp AB, Almi koncernstyrelse samt några privata bolag.
Tidigare befattningar: VD för HMS från juni 1988 till mars 2009.
Utbildning: Tekn. Dr h.c. i informationsteknologi
Aktieinnehav: 1 611 872 aktier

*** Nicolas Hassbjer har den 5 mars 2013 avyttrat 1 187 872 aktier och är därmed oberoende i förhållande till större aktieägare.**

Charlotte Brogren född 1963
Styrelseledamot sedan 2010. Oberoende från bolaget och dess huvudägare.
Övriga uppdrag: Generaldirektör för Vinnova och ordförande i Industrifonden, styrelseledamot i Q-Free AS och Gunnebo AB. Tidigare befattningar: utvecklingschef och Group Vice President för ABB Robotics fram till september 2009 och dessförinnan ledande positioner inom ABBs forskningsorganisation.
Utbildning: Teknisk Doktor i kemiteknik från Lunds universitet.
Aktieinnehav: 1 000 aktier.

Ray Mauritsson född 1962
Styrelseledamot sedan 2007. Oberoende från bolaget och dess huvudägare.
Övriga uppdrag: VD för Axis AB (publ).
Utbildning: Magisterexamen i teknisk fysik samt Executive MBA från Lunds universitet.
Aktieinnehav: 5 000 aktier.

Göran Sigfridsson född 1948
Styrelseledamot sedan 2008. Oberoende från bolaget och dess huvudägare.
Övriga uppdrag: driver eget managementkonsultbolag SimaCon AB.
Övriga styrelseuppdrag: styrelseordförande i Svep Design Center AB samt styrelseledamot i Borgestad Industries ASA (publ), Scan Coin AB och Energy Converting Wind Sweden AB.
Tidigare befattningar: ledande positioner inom industriautomation och som tidigare koncernchef för Beijer Electronics AB (publ) från 1981 till 2008.
Utbildning: Civilingenjör i elektronik.
Aktieinnehav: 1 000 aktier

Henrik Johansson född 1966
Styrelseledamot för HMS sedan april 2009. I beroendeställning till bolagets större aktieägare.
Övriga uppdrag: Verkställande direktör för Latour Industries AB.
Styrelseordförande i Nord-Lock International AB, LSAB Group AB, REAC AB, Specma Seals AB. Kabona AB och AVT Group AB. Styrelseledamot i Hultafors AB.
Tidigare befattningar: Ledande befattningar på Tradex Converting och Brady Corporation samt en lång erfarenhet av internationellt expansiva verksamheter.
Utbildning: Civilingenjör i industriell ekonomi vid Chalmers tekniska högskola.
Aktieinnehav: 6 400 aktier.

Gunilla Wikman född 1959
Styrelseledamot sedan 2010. Oberoende från bolaget och dess huvudägare.
Övriga uppdrag: Konsult i affärs- och ledarutveckling på Ekman & Partners, kommunikationskonsult på Carrara Communication.
Övriga styrelseuppdrag: vice ordf. Svenska Ridsportförbundet, ledamot i AMF Fonder, SJ AB, Flyinge AB, Ceba AB och Oatly AB.
Tidigare befattningar: IR-ansvarig Swedish Match, ekonomijournalist Veckans affärer och SVT, Informationschef Bankstödsnämnden, Informationschef Riksbanken, Koncerninformationschef SEB.
Utbildning: Civilekonom.
Aktieinnehav: 0 aktier.

Koncernledning

Staffan Dahlström
Chief Executive Officer
Född 1967. VD och koncernchef i HMS. Staffan har tidigare erfarenhet som global marknads- och försäljningschef i HMS. Staffan har en examen i datorsystemteknik, inriktning mekatronik, från Högskolan i Halmstad samt Executive MBA från Ekonomihögskolan i Lund.
Aktieinnehav: 1 617 073.

Anders Hansson
Marketing Director
Född 1968. Marknadsdirektör på HMS sedan 2010. Anders började på HMS 2000 och har haft ett antal positioner relaterat till internationell försäljning och marknadsföring såsom produktchef, sälj- och marknadschef för HMS i Frankrike och chef för HMS' Global Key Account Management. Anders har en magisterexamen i Industriell Organisation och Ekonomi från Högskolan i Halmstad.
Aktieinnehav: 7 100.

Gunnar Högberg
Chief Financial Officer
Född 1956. Finanschef för HMS sedan augusti 2006. Gunnar har tidigare varit CFO för Roxtec AB, Kipling Holding AB (publ) samt koncernredovisningschef för Althin Medical AB (publ). Gunnar har vidare flerårig erfarenhet inom revision, bland annat som auktoriserad revisor på Ernst & Young. Gunnar har en civil-ekonomexamen från Uppsala Universitet.
Aktieinnehav: 46 500.

Niclas Johansson
Global Sales Director
Född 1972. Försäljningsdirektör i HMS sedan 2008. Niclas har en Magisterexamen i ekonomi från Högskolan i Halmstad och har tidigare lång erfarenhet av internationell försäljning.
Aktieinnehav: 16 000.

Sabina Lindén
HR Manager
Född 1979. Personalchef sedan april 2006 och innehar en Kandidatexamen i sociologi från Göteborgs universitet.
Aktieinnehav: 6 500.

Jörgen Palmhager
Chief Operating Officer
Född 1968. Operativ chef för HMS sedan januari 2007 samt dessförinnan utvecklingschef för HMS från 1992 till 2006. Jörgen är sedan 2005 medlem av Technical Review Board i Open Devicenet Vendor Association. Jörgen har en kandidatexamen i datorsystemteknik från Högskolan i Halmstad.
Aktieinnehav: 39 750.

Ordlista

ARM – en familj 32-bits processkärnor med RISC-arkitektur, utvecklad av ARM Ltd. ARM är den mest spridda RISC-baserade arkitekturen för lösningar med hög prestanda och låg energiförbrukning.

CBM – Chip Brick Module, de olika format som HMS nya embedded koncept erbjuds i.

Design-win – ett ramavtal med ett OEM-företag, som innebär att företaget bygger in Anybus i sin produkt så länge denna tillverkas.

Diskret tillverkning – innebär produktionsvolymer bestående av diskreta enheter av en produkt som byggs efter en tillverknings-beskrivning och komponentlista, exempelvis datorer, bilar och brödrostar. Tillverkning sker ofta i partier (batcher) och den slutliga produkten kan oftast demonteras i sina ursprungliga komponenter.

ESD-skydd – Skydd mot elektrostatisk urladdning (electrostatic discharge).

FPGA – Field-programmable Gate Array, en integrerad krets vars logiska funktion kan ändras genom programmering av en logikmatris. Genom att FPGA-kretsens logiska funktion kan anpassas efter olika funktionskrav får man flexibla lösningar med hög prestanda och optimerad funktion.

Gateway – en sammankopplingspunkt mellan nätverk av olika typer, där någon form av adress- och dataöversättning sker. I praktiken någon form av ingångsutrustning, nätbryggor, datorer, programvaror eller annan utrustning, t.ex. router, som konverterar data mellan nätverk eller mellan nätverk och utrustningar med olika standarder.

NP40 - HMS nätverksprocessor som utgör grundteknologin i HMS nya embedded koncept.

Nätverk – allmän benämning på ett system med sammankopplade datorer som kan konstrueras på olika sätt. I ett industriellt nätverk, i exempelvis en produktionsanläggning, kopplas maskiner och utrustningar ihop under styrning av en industriell styrdator, sk PLC-enhet, så att de kan samverka med varandra.

Nätverksprotokoll – en uppsättning regler, eller en standard, för hur två eller fler datorprogram ska kommunicera och utbyta information med varandra. Exempel på kommunikationsprotokoll för datorer är HTTP (överföring av webbsidor över Internet), TCP/IP (för den grundläggande Internet-kommunikationen) och SMTP (överföring av e-post).

Höga realtidskrav – innebär att kunna veta exakt när data kommer fram. Sådana krav ställs när överföringen av data är extremt tidskritisk och kräver millisekunders precision. E-post har som jämförelse låga realtidskrav och kräver inte ens sekundprecision.

OEM – Original Equipment Manufacturer, ett företag som under eget varumärke tillverkar och säljer produkter som även innehåller komponenter och produkter frå n andra företag.

PFOS – EU-direktiv 2006/122/EG om förbud mot perflourerade ämnen och ämnen som kan brytas ned till perflourerade ämnen i kemiska produkter och varor.

PLC – Programmable Logic Controller. Programmerbart styrsystem som styr hela eller delar av ett automationssystem eller en maskin inom diskret tillverkning.

Port – ett gränssnitt på en dator som en enhet kan anslutas till. Persondatorer har olika typer av portar. Internt finns det många olika för att ansluta diskenheter, bildskärmskort m.m. På utsidan finns det portar för anslutning av modem, skrivare, mus och andra yttre enheter.

Processtillverkning – innebär att produktionen sker kontinuerligt efter recept eller processteg, till exempel kontinuerliga mängder av vätska, gas eller pulver. Resulterande produkt kan oftast inte återställas till sina ursprungliga beståndsdelar.

Reach – EU-förordning (2006/1907/EG) om registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier. Trädde i kraft 2006-12-18.

RISC – Reduced Instruction Set Computing, en processorarkitektur som kräver färre logiknivåer och därför klarar högre klockfrekvenser samtidigt som den förbrukar mindre kisel. Det ger hög prestanda och hög kostnadseffektivitet.

RoHS – EU-direktiv (2002/95/EG) om begränsning av vissa farliga ämnen i elektriska och elektroniska artiklar marknadsförda från 1 juli 2006. Förbjudna ämnen är kvicksilver, bly, sexvärt krom och flamskyddsmedlen PBB och PBDE. Ansvarig myndighet i Sverige är Kemikalieinspektionen.

RTA – Real Time Accelerator, HMS unika IP som möjliggör att HMS nätverkskort kan användas i de mest krävande realtidsapplikationer.

Serieport – en in/utmatningskanal där data överförs seriellt (oftast en bit i taget). Används ofta för kommunikation med terminaler och modem. En persondator brukar ha 2-4 serieportar. Serieportar kan som mest överföra 115,2 kbit/s och ersätts därför allt oftare av USB som i version 1.0 överför data med 12 Mbit/s och i version 2.0 med 480 Mbit/s.

WEEE – EU-direktiv (2002/96/EG) om avfall som utgörs av eller innehåller elektriska eller elektroniska produkter. Direktivet antogs och trädde i kraft 2003-01-27. Ansvarig myndighet i Sverige är Naturvårdsverket.

VPN – virtual private network, en teknik som används för att skapa säkra förbindelser, så kallade tunnlar, mellan två punkter i ett datanätverk.

Finansiella rapporter

42 Förvaltningsberättelse
47 Koncernens resultaträkning
48 Koncernens balansräkning
50 Koncernens rapport över kassaflöden
51 Koncernens rapport över förändringar i eget kapital
52 Moderbolagets resultaträkning
53 Moderbolagets balansräkning
54 Moderbolagets rapport över kassaflöden
54 Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital
55 Not 1 Allmän information
55 Not 2 Redovisningsprinciper
61 Not 3 Finansiell Riskhantering
64 Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål
64 Not 5 Segmentinformation
64 Not 6 Kostnader fördelade på kostnadsslag
65 Not 7 Ersättning till revisorerna
65 Not 8 Ersättningar till anställda, m.m.
66 Not 9 Inkomstskatt
66 Not 10 Valutakursdifferenser – netto
66 Not 11 Resultat per aktie
66 Not 12 Utdelning per aktie
67 Not 13 Immateriella anläggningstillgångar
68 Not 14 Materiella anläggningstillgångar
68 Not 15 Derivatinstrument
68 Not 16 Kundfordringar och andra fordringar
69 Not 17 Varulager
69 Not 18 Likvida medel
69 Not 19 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital
70 Not 20 Avsättningar
70 Not 21 Upplåning
70 Not 22 Uppskjuten skatt
71 Not 23 Pensionförpliktelser
71 Not 24 Ställda säkerheter och Ansvarsförbindelser
71 Not 25 Leasing
71 Not 26 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, m.m.
73 Not 27 Sjukfrånvaro
73 Not 28 Andelar i dotterbolag
73 Not 29 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter
73 Not 30 Övriga räntekostnader och liknande resultatposter
73 Not 31 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkterr
73 Not 32 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter
74 Not 33 Närstående
74 Not 34 Händelser efter balansdagen
74 Not 35 Finansiella nyckeltal
76 Revisionsberättelse

Gunnar Högberg
Finansdirektör
Tel: 035-17 29 95
Email: guh@hms.se

Förvaltningsberättelse

Verksamhet
HMS är bland de ledande i världen av kommunikationsteknologi för industriautomation. Koncernen utvecklar och tillverkar flexibla och pålitliga lösningar för att ansluta industriella produkter till nätverk samt gateways för att koppla ihop olika nätverk. Den patenterade Anybus® teknologin från HMS har erhållit flera industriutmärkelser och används över hela världen i produkter från flera av de världsledande automationsföretagen. Dessutom utvecklar, marknadsför och säljer koncenen produkter för remote management under varumärket Netbiter®. HMS grundades 1988 och har den senaste 10-årsperioden haft en genomsnittlig organisk tillväxt på 16 procent per år. Försäljningen sker från huvudkontoret i Halmstad och genom de egna säljbolagen i Chicago, Tokyo, Beijing, Karlsruhe, Milano, Mulhouse, Pune, Coventry samt Köpenhamn.

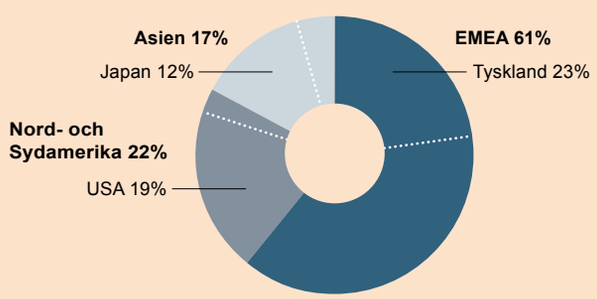
Säsongsvariationer
HMS har inga signifikanta säsongsvariationer i verksamheten.

Väsentliga händelser
Årets inflöde av nya design-wins var stark, vilket ger goda förutsättningar för ytterligare tillväxt på sikt. Vid årets slut uppgick det totala antalet aktiva design-wins till 979 st (909). Av dessa befinner sig 787 st (782) i produktionsfas. Den genomsnittliga faktureringen per design-win i produktionsfasen uppgick till 0,48 Mkr (0,37).

HMS avhöll den 19 april 2012 sin årsstämma. Samtliga av styrelsens och valberedningens förslag fastställdes av stämman. Urban Jansson omvaldes till styrelsens ordförande. Till styrelseledamöter omvaldes Ray Mauritsson, Göran Sigfridsson, Henrik Johansson, Nicolas Hassbjer, Gunilla Wikman och Charlotte Brogren. På konstituerande styrelsemöte valdes Nicolas Hassbjer till vice ordförande i HMS styrelse och Staffan Dahlström utsågs till VD och koncernchef för HMS Networks AB.

Väsentliga händelser i korthet:
- I januari flyttar det svenska bolaget in i nya tillbyggda lokaler i Halmstad.
- HMS erhåller den största enskilda ordern i bolagets historia uppgående till 16 Mkr.
- HMS erhåller en order på 2 Mkr från en av Europas ledande tillverkare verksam inom industriell energimätning och övervakning.
- 2009 års teckningsoptionsprogram slutförs varvid 169 500 nyemitterade aktier tecknas.
- HMS levererar den 2 miljonte Anybus modulen.
- HMS signerar ett ramavtal, värt 6 Mkr, med en av Europas ledande tillverkare av automationsutrustning.
- HMS signerar ett globalt leveransavtal med en världsledande leverantör av teknologi till basstationer för mobiltelefoni.
- HMS erhåller en order på 7 Mkr för utveckling och leverans av Anybus nätverkskort till en av Japans ledande tillverkare av frekvensomriktare.
- Det svenska kungaparet besöker HMS anläggning i Halmstad.
- På branschmässan SPS/IPC/Drives i Nurnberg visar HMS en imponerande ”wall of fame” med ett stort antal tillverkares produkter som använder Anybus och Netbiter.
- HMS lanserar ny Anybus CompactCom modul med M12 kontakter för installationer i krävande miljöer.
- HMS presenterar sin processorteknologi, Anybus-NP40, som kommer att användas i den nya generationen av Anybus CompactCom.
- HMS erhåller en order på 2,4 Mkr avseende Profibus Master moduler från en världsledande tillverkare av utrustning inom industriell automation.
- HMS erhåller en order på 3,3 Mkr över de nästkommande 24 månaderna avseende styrning av svetsaggregat inom fordonsindustrin.
- HMS erhåller en order på 2,5 Mkr avseende kundanpassningar av Anybus Ethernet/IP kommunikationsmodul från en ledande tillverkare av utrustning inom industriell automation.
- HMS erhåller volymåtagande på 3,5 Mkr över de kommande två åren avseende Profibus moduler.

HMS koncernens intäktsfördelning per marknad 2012



Rapport över resultat i sammandrag

	2012	2011
Nettoomsättning, Mkr	381,8	383,6
Rörelseresultat, Mkr	63,7	72,2
Rörelsmarginal, %	16,7	18,8
Resultat efter finansiella poster, Mkr	65,2	73,8
Årets resultat, Mkr	52,2	53,9
Resultat per aktie, kr	4,64	4,84

Flerårsjämförelse (Mkr)	**2012**	**2011**	**2010**	**2009**	**2008**	**2007**
Nettoomsättning	382	384	345	245	317	270
Tillväxt i nettoomsättning, %	-0,5	11	41	-23	17	19
Bruttovinst	229	232	208	143	182	142
Bruttomarginal, %	60	61	60	58	57	53
Rörelseresultat	64	72	84	31	85	55
Rörelsemarginal, %	17	19	24	13	27	20
Periodens resultat	52	54	62	21	59	30
Resultat per aktie före utspädning, kr	4,64	4,84	5,41	1,88	5,43	2,81
Utdelning per aktie, kr	2,25*	2,25	2,00	1,00	1,50	1,00
Totala tillgångar	418	391	392	339	390	352
Eget kapital	342	299	286	240	224	182
Eget kapital per aktie före utspädning, kr	30	27	26	22	21	18
Soliditet, %	82	76	72	70	57	52
Nettoskuldsättningsgrad %	0	0	-5	13	19	52
Avkastning på eget kapital, %	16	19	23	9	29	18
Avkastning på sysselsatt kapital, %	20	23	28	11	27	19
Investeringar i anläggningstillgångar	42	20	15	7	7	8
Kassaflöde från den löpande verksamheten	83	46	75	31	68	34
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie före utspädning, kr	7,27	4,13	6,71	2,89	6,52	3,24
Medelantalet anställda	241	213	164	153	154	144
Omsättning per anställd	1,6	1,8	2,1	1,6	2,1	1,9

* Styrelsens förslag

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

I inledningen av 2013 förvärvades tyska IXXAT GmbH, med en omsättning på ca 14 MEUR och 85 anställda. IXXAT's produkt- och tjänsteerbjudande utgör ett utmärkt komplement till HMS verksamhet. IXXAT's starka position på den viktiga tyska marknaden ger HMS en starkare position på världens ledande marknad för industriella kommunikationslösningar.

Fortsatt fokus är att driva tillväxt inom våra tre produktvarumärken Anybus®, Netbiter® och IXXAT®.

I enlighet med beslut på årsstämman 2012 har samtliga anställda i HMS koncernen erbjudits att delta i ett aktiesparprogram. Anmälningstiden för att delta pågick under december månad och ca 60% av de anställda har valt att delta. Aktiesparprogrammet innebär att sparande i HMS aktier kommer att genomföras under 2013.

Nettoomsättning

Koncernens nettoomsättning minskade med 0,5 procent och uppgick till 381,8 Mkr (383,6). Förändring i valutakurser har under året påverkat nettoförsäljningen negativt med 2,2 Mkr. Faktureringen fördelar sig på EMEA 61% (64), Nord- och Sydamerika 22% (19) och Asien 17% (17). Koncernens största enskilda marknader är Tyskland, USA och Japan.

Resultat

Rörelseresultatet efter avskrivningar uppgick till 63,7 Mkr (72,2). Rörelsemarginalen uppgick till 16,7 procent (18,8). Finansnetto uppgick till 1,5 Mkr (1,6) och resultat efter finansnetto till 65,2 Mkr (73,8). Efter skatt om -13,0 Mkr (-19,8) uppgick årets resultat till 52,2 Mkr (53,9).

Investeringar

Periodens investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 12,3 Mkr (9,3) och investeringar i immateriella anläggningstillgångar uppgick till 30,7 Mkr (10,7). Investeringar i immateriella tillgångar består av aktivering av interna projekt avseende utvecklingsarbeten.

Finansiell ställning

Koncernens likvida medel uppgick per 31 december 2012 till 31,5 Mkr (26,6), exklusive outnyttjade checkräkningskrediter på 30,5 Mkr (20,0). Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 83,1 Mkr (45,6). Efter nettoinvesteringar om -43,4 Mkr (-38,2) samt amortering, nyemission och lämnad utdelning, totalt -33,9 Mkr (-36,1), uppgick årets kassaflöde till 5,7 Mkr (-28,7).

Koncernens nettokassa ökade till 30,7 Mkr (1,4). Nettoskuldsättningsgraden var -0,1 gånger (0,0) och soliditeten uppgick till 81,9 procent (76,3).

Koncernförhållande

HMS Networks AB, org nr 556661-8954, är moderbolag för det helägda dotterbolaget HMS Industrial Networks AB. HMS Industrial Networks AB är i sin tur moderbolag för HMS Industrial Networks Inc, HMS Industrial Networks GmbH, HMS Electronics AB, HMS Industrial Networks SAS, HMS Industrial Networks S.r.l., HMS Industrial Networks K.K., HMS Industrial Networks India Private Limited, HMS Industrial Networks Ltd, HMS Industrial Networks ApS samt Intellicom Innovation AB.

Utländska filialer
Koncernen har en filial, s.k. ”Registered Representative Office”, i Beijing. Filialen sköter försäljning, marknadsföring och support på den kinesiska marknaden.

Miljöpåverkan och hållbar utveckling
HMS värnar om miljö och hållbar utveckling i sin produktutveckling, tillverkning och övriga verksamhet. HMS bidrar främst genom att utveckla och tillverka produkter som möjliggör stora energibesparingar för sina användare med minsta möjliga miljöpåverkan under sin livstid. Ekostrategihjulet är HMS modell för att beakta miljöaspekter i samband med utveckling, tillverkning, skeppning och användning av HMS produkter, d v s under hela livscykeln. Modellen används både för att generera idéer till förbättringar och för att kontrollera och följa upp hållbarhetsarbetet.

HMS har sedan 2006 övergått till blyfri lödning i produktion enligt RoHS direktivet. Lagkravet omfattar i huvudsak elektronik i konsumentprodukter. HMS har ändå valt att på ett tidigt stadium fasa ut bly, kvicksilver, hexavalent krom, kadmium och flamskyddsmedel från Anybus® produkterna och produktionsprocessen. Koncernen bedriver ingen tillståndspliktig eller anmälningspliktig verksamhet.

Forskning och utveckling
Koncernen har under året kostnadsfört 34,6 Mkr (36,7) avseende forskning och utveckling. Utöver detta har 30,3 Mkr (10,7) i utvecklingskostnader aktiverats, varav 16,8 Mkr (10,6) avser arbete för egen räkning och 13,5 Mkr (0) avser kundspecifika arbete. Totala investeringar i forskning och utveckling utgör 17% (12) av omsättningen. Koncernens policy är att endast aktivera större utvecklingsprojekt för framtagning av integrerade kretsar samt nya plattformar för produkter som avses ingå i inbyggda system. Utveckling av följdprodukter eller applikationer baserade på dessa aktiveras ej. Kundspecifika projekt aktiveras i de fall kostnaden för utveckling kompenseras av framtida volymåtaganden.

Personal
Vid årets slut hade koncernen 265 anställda (240). Koncernen har nu resurser på plats som långsiktigt kommer att stärka marknadspositionen ytterligare.

Principer för kompensation till ledande befattningshavare
På konstituerande styrelsemöte 2012 utsågs av bolagets styrelse ett ersättningsutskott. Följande principer vilka föreslagits av bolagets ersättningsutskott kommer att föreläggas bolagets årsstämma 2013. Ersättning till den verkställande direktören och andra personer i HMS koncernledning utgörs av grundlön, kort- och långsiktiga incitamentsprogram samt pension. Övriga förmåner och övrig ersättning erhålls på motsvarande grunder som för övriga anställda.

Målsättningen med HMS ersättningspolicy för de ledande befattningshavarna är att erbjuda kompensation som främjar att behålla och rekrytera kvalificerad kompetens till HMS. Grundlönen fastställs med utgångspunkt från att den skall vara konkurrenskraftig tillsammans med kort- och långsiktiga incitament. Den absoluta nivån är beroende av den aktuella befattningen samt den enskildes prestation. Ersättning till verkställande direktören fastställs av styrelsen på förslag från ersättningsutskottet. Ersättning till övriga ledande befattningshavare fastställs av verkställande direktören efter godkännande från ersättningsutskottet.

Kortsiktiga incitamentsprogram för verkställande direktören och de ledande befattningshavarna baseras på finansiella mål för koncernen. Incitamentsprogrammet skall i huvudsak baseras på tillväxt i kombination med lönsamhet. Därutöver kan andra personliga mål fastställas. För verkställande direktören och andra ledande befattningshavare är det enskilt högsta bonusbeloppet maximerat till 30% av grundlönen under 2012.

Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år. Pensionspremien skall uppgå till 35 procent av den fasta månadslönen. För andra ledande befattningshavare tillämpas ITP-avtalet med en pensionsålder på 65 år.

I händelse av uppsägning gäller för verkställande direktören sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid uppsägning av verkställande direktören från bolagets sida utgår ett avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner. Andra inkomster avräknas ej från avgångsvederlaget. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag. Mellan bolaget och övriga ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader.

För upplysning om ersättningsutskottets sammansättning se sid 32.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Marknadsrelaterade risker
HMS är utsatt för marknadsrelaterade risker, som ligger utanför koncernens kontroll. Dessa risker är huvudsakligen risker förenade med konjunkturutvecklingen, konkurrenssituationen, efterfrågan på världsmarknaden och tillgång till resurser som är viktiga i koncernens verksamhet.

Konjunktur
HMS produkter används främst inom industrin. Industrin påverkas av det allmänna ekonomiska läget och investeringsnivåerna, som i sin tur kan påverkas av ett antal faktorer som ligger utanför koncernens kontroll, till exempel räntenivåer, valutakurser, inflation, deflation, politisk osäkerhet, skatter, aktiemarknadens utveckling, arbetslöshet och andra faktorer som påverkar tilltron till ekonomin. Påverkan av ovanstående faktorer kan komma att medföra effekter på koncernens resultat och ställning i övrigt.

Konkurrenter
Marknaden för HMS produkter är konkurrensutsatt. HMS konkurrerar på varje lokal marknad med ett antal aktörer och ytterligare aktörer kan etablera sig på marknaden. HMS strategi syftar till att förbättra koncernens redan starka position på marknaden och därigenom förbereda bolaget på en eventuellt hårdnande konkurrens. Förändrad konkurrenssituation påverkar både försäljningsvolymer och bruttovinstmarginaler. Om inte HMS framgångsrikt kan möta konkurrensen kan detta komma att påverka koncernens resultat och ställning i övrigt.

Operationella risker
Koncernen utsätts för rörelserisker i sin verksamhet. Dessa risker är förknippade med bolagets strategi, verksamhet och dess relation med omvärlden.

Leverantörer
HMS är beroende av att samarbetet med leverantörerna fungerar tillfredsställande. HMS är beroende av sina komponentleverantörer, men även andra leverantörer är viktiga. Skulle samarbetet med dessa leverantörer försvåras eller avbrytas, skulle koncernen vara tvunget att ersätta dem med nya leverantörer, alternativa komponenter eller eventuellt omkonstruera produkten. Detta skulle kunna få en negativ inverkan på koncernens resultat och ställning i övrigt.

Kunder
Koncernens försäljning sker till professionella företag. Det är av största vikt för HMS att kunna erbjuda attraktiva och konkurrenskraftiga produkter för att bibehålla sin marknadsposition. Det är därför väsentligt att HMS även i framtiden har förmåga att utveckla och marknadsföra nya produkter som accepteras av marknaden och tillgodoser kundönskemålen och även har kapacitet att förbättra befintliga produkter. Skulle större förändringar ske i köpmönstret hos koncernens största kunder skulle det påverka koncernens lönsamhet. Det stora antalet kunder begränsar beroendet av någon enskild kund. En begränsning i koncernens möjlighet att upprätthålla sina relationer med en eller flera kunder kan dock medföra att koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning påverkas negativt.

Medarbetare
Koncernens framtida utveckling är delvis beroende av att nyckelpersoner stannar i organisationen. Det finns ingen garanti för att HMS lyckas behålla sådana nyckelpersoner. En eventuell förlust av någon eller några nyckelmedarbetare kan komma att leda till en negativ utveckling av verksamheten. HMS har hittills inte haft svårigheter att rekrytera kvalificerad personal men koncernen kan inte garantera att ersättare med likvärdig kompetens kan rekryteras i framtiden. Om HMS inte längre lyckas locka till sig och behålla högt kvalificerad ledningspersonal och annan kunnig personal riskerar HMS att inte längre kunna upprätthålla eller vidareutveckla sin verksamhet.

Förvärv
HMS kan framledes komma att genomföra förvärv, avyttringar och avvecklingar av verksamheter och företag. Alla sådana transaktioner är förenade med osäkerheter och risker. I syfte att reducera riskerna och undvika en felaktig prissättning vid förvärv sker en noggrann utvärdering inför en transaktion. En utvärdering inför ett förvärv är dock inte alltid tillräcklig för att säkerställa framgång eller minimera riskerna med förvärvet.

Risker relaterade till nya produkter
Om HMS inte lyckas ta fram nya och innovativa produkter eller följa med i den tekniska utvecklingen kan verksamheten och intäkterna påverkas negativt. HMS anser att dess framgångar delvis är beroende av koncernens förmåga att ta fram nya och innovativa produkter och att kontinuerligt vidareutveckla befintliga produkter. Koncernens intäkter och marknadsandelar kan påverkas negativt om koncernens konkurrenter introducerar nya eller förbättrade produkter eller tjänster som kunderna uppfattar som attraktiva. Om HMS inte lyckas följa med i produktutvecklingen och den tekniska utvecklingen, eller inte lyckas möta kundernas behov, kan detta komma att medföra effekter på koncernens resultat och ställning i övrigt.

Fel i produkter
Tillverkning och försäljning av produkter inom industrin medför risk för garantikrav och produktansvar. HMS utformar därför normalt sina produkter enligt detaljerade tekniska specifikationer för att uppfylla kraven inom industrin. Även om koncernen testar sina produkter grundligt för att säkerställa att de skall uppfylla de relevanta specifikationerna kan verksamhet inom detta område medföra en ökad risk för produkt- och garantiansvar. När HMS genomför närmare undersökningar avseende produktsäkerhet förlitar sig bolaget till både intern och extern analys för att säkerställa att produkterna motsvarar överenskomna produktspecifikationer. Trots att koncernen anser att sådana åtgärder har varit tillräckliga i varje enskilt fall, kan koncernen inte garantera att något produkt- eller garantiansvar inte kan uppstå även efter att dessa eller liknande framtida åtgärder har vidtagits.

Inköp och beställningar av komponenter från underleverantörer medför även risk för att fel i levererade komponenter upptäcks först i ett senare led av produktionen eller efter försäljning. I en sådan situation kan det vara svårt att i efterhand avgöra var felet har uppstått och att erhålla ersättning från leverantören både vad gäller bortfall i försäljning och produkt- och garantiansvar.

Även om HMS anser sig ha ett adekvat försäkringsskydd vad avser produktansvar, kan det fortfarande inte garanteras att försäkringsbeloppen kommer att vara tillräckliga för att täcka sådana krav som kan komma att riktas mot koncernen i framtiden. Produktansvar eller garantianspråk kan medföra avsevärda kostnader för rättegångar och skadestånd. Krav som riktas mot HMS med framgång och som överstiger koncernens försäkringsskydd, eller krav som medför avsevärd negativ publicitet, kan få betydande negativa effekter på koncernens resultat och ställning i övrigt.

Legala risker
Lagstiftning och reglering
HMS och marknaden för HMS verksamhet påverkas delvis av tillämplig lagstiftning och andra föreskrifter som reglerar verksamheten. Förändringar i lagstiftningen eller politiska beslut kan således negativt påverka HMS möjlighet att bedriva eller utveckla sin verksamhet.

Immateriella rättigheter
HMS immateriella rättigheter är väsentliga för bolagets verksamhet. HMS har registrerat patent och varumärken i ett flertal länder. Även om HMS har försökt skydda sina varumärken genom registrering i varje land där koncernen för närvarande är verksamt eller kan tänkas bli verksamt inom överskådlig framtid och har sökt patentskydd där koncernen ansett det vara affärsmässigt motiverat, kan det inte garant-

eras att dessa åtgärder är eller kommer att vara tillräckliga för att skydda de immateriella rättigheterna. HMS kan inte garantera att koncernens konkurrenter inte försöker använda HMS varumärken och logotyper vid marknadsföring av sina produkter och därigenom gör intrång i eller på annat sätt utgör ett hot mot koncernens immateriella rättigheter. Om de immateriella rättigheterna inte kan skyddas, oavsett vad orsaken är, kan koncernens verksamhet komma att påverkas på ett negativt sätt.

Tvister

Koncernen är idag inte part i någon tvist. Även om inga potentiella framtida tvister har identifierats kan det inte uteslutas att koncernen involveras i tvister som skulle kunna få en negativ inverkan på koncernens resultat eller ställning.

Finansiella risker

Koncernens internationella verksamhet medför ett antal finansiella risker vilka hanteras av policies fastställda av styrelsen. Det övergripande målet är att koncernens finansfunktion tillhandahåller finansiering till koncernbolagen samt hanterar finansiella risker så att effekterna på koncernens resultat minimeras. Koncernen är främst exponerad för finansierings-, valuta-, ränte- och kreditrisker. För ytterligare information hänvisas till not 3 i räkenskaperna.

Valutaexponering

Tillgångar och skulder i utländsk valuta omvärderas vid varje balansdag. Valutasäkringskontrakt omvärderas vid varje balansdag och får dessutom en effekt när de löses. Värdeförändringen till följd av omvärderingen av rörelserelaterade balansposter och lösen av valutasäkringskontrakt redovisas under posterna övriga intäkter och övriga kostnader. Värdeförändring på andra balansposter i utländsk valuta, till exempel likvida medel, redovisas i finansnettot. Rörelsens intäkter och kostnader påverkas också av förändringar i valutakurser. Dessa förändringar påverkar direkt själva intäkts- och kostnadsposten. Rörelseintäkterna utgörs ungefär till 57% av euro, 25% av amerikanska dollar, 10% av japanska yen och 8% av svenska kronor och övriga valutor. Kostnader sålda varor utgörs till 15% av amerikanska dollar, 44% av euro, 1% av japanska yen samt 40% av svenska kronor. Rörelsekostnader utgörs till 18% av euro, 9% av amerikanska dollar, 7% av japanska yen och 66% av svenska kronor och övriga valutor. Koncernens policy är att reducera valutaexponeringen med hjälp av terminssäkringar.

Framtidsutsikter

Koncernens långsiktiga tillväxt stöds av ett fortsatt inflöde av designwins, ett bredare produkterbjudande, utveckling av nya produktgenerationer, ett förstärkt kundfokus samt en expansion av HMS säljkanaler i enlighet med den fastlagda strategin.

Förvärvet av IXXAT utgör ett viktigt komplement till HMS verksamhet och ger HMS en starkare position på den tyska marknaden. HMS kan även bredda marknadsmöjligheterna för IXXAT's produkterbjudande till nya geografiska marknader där HMS redan bedriver verksamhet.

Den globala marknaden för HMS produkter bedöms som fortsatt svag på kort sikt. Effekterna av den svaga marknaden samt valutapåverkan är svårbedömda, men långsiktigt bedömer vi att marknaden för industriell datakommunikation och fjärrövervakning kommer att utgöra ett tillväxtområde. HMS långsiktiga mål är oförändrade: En långsiktig tillväxt på i genomsnitt 20 % per år och en rörelsemarginal över 20%.

HMS-aktien

HMS Networks AB är noterat på Nasdaq OMX Stockholm Small Cap i kategorin Information Technology. Genomsnittligt antal omsatta aktier uppgick till 4 754 (7 204) per handelsdag. Aktiens volymviktade snittkurs under 2012 uppgick till 102,73 Kr (99,75). Totala antalet aktier uppgick vid periodens slut till 11 322 400. Samtliga aktier har lika röstvärde.

Ägarförhållanden per 2012-12-31

Ägare	Antal aktier	Andel av kapital och röster
Investment AB Latour	2 827 322	25,0%
Staffan Dahlström med bolag	1 617 073	14,3%
Nicolas Hassbjer med bolag	1 611 872	14,2%
Swedbank Robur fonder	1 146 500	10,1%
SEB fonder	838 218	7,4%
Övriga	3 281 415	29,0%
	11 322 400	**100,0%**

MODERBOLAGET

Information om verksamheten

Moderbolagets verksamhet är inriktad på koncerngemensam förvaltning och finansiering. Utöver koncernens verkställande direktör har moderbolaget inga anställda.

Förslag till vinstdisposition i moderbolaget

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Balanserat resultat och andra fria reserver	102 714 119
Årets resultat	-6 855
Totalt eget kapital	**102 707 264**

Styrelsen och verkställande direktören föreslår:

Till aktieägarna utdelas 2,25 kr/aktie	25 475 400
Att i ny räkning balanseras	77 231 864
	102 707 264

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget, och övriga i koncernen ingående bolag, från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 paragrafen 2-3 st (försiktighetsregeln).

Koncernens resultaträkning

Tkr	Not	2012	2011
Nettoomsättning	5	381 804	383 592
Kostnad för sålda varor och tjänster		-152 433	-151 099
BRUTTORESULTAT		**229 371**	**232 493**
Försäljningskostnader		-105 962	-92 543
Administrationskostnader		-32 997	-30 643
Forsknings- och utvecklingskostnader		-26 476	-36 725
Övriga rörelseintäkter	10	3 960	1 120
Övriga rörelsekostnader	10	-4 169	-1 490
RÖRELSERESULTAT	6, 7, 8, 26, 27	**63 726**	**72 213**
Finansiella intäkter	10, 29	1 926	2 591
Finansiella kostnader	10, 30	-456	-1 036
Summa resultat från finansiella investeringar		**1 470**	**1 555**
RESULTAT FÖRE SKATT		**65 197**	**73 768**
Inkomstskatt	9	-13 024	-19 839
ÅRETS RESULTAT		**52 173**	**53 929**
Resultat per aktie före utspädning, kr	11	4,64	4,84
Resultat per aktie efter utspädning, kr	11	4,64	4,83
Antal aktier före utspädning,genomsnitt, tusental		11 252	11 153
Antal aktier efter utspädning, genomsnitt, tusental		11 254	11 169
Utbetald utdelning per aktie, kr	12	2,25	2,00

Koncernens rapport över totalresultat

Tkr	2012	2011
Årets resultat	52 173	53 929
Övrigt totalresultat		
Kassaflödessäkringar	2 205	-1 035
Valutakursdifferenser	-480	94
Inkomstskatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat	-580	273
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	**1 145**	**-668**
Summa totalresultat för året	**53 318**	**53 261**

Koncernens balansräkning

Tkr	Not	2012-12-31	2011-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	13		
Patent		318	358
Balanserade utvecklingsarbeten		48 592	22 996
Goodwill		236 071	236 071
Summa immateriella anläggningstillgångar		**284 981**	**259 424**
Materiella anläggningstillgångar	14, 25		
Maskiner och andra tekniska anläggningar		9 062	4 747
Inventarier, verktyg och andra installationer		12 044	10 600
Summa materiella anläggningstillgångar		**21 106**	**15 347**
Uppskjuten skattefordran	22	852	770
Summa anläggningstillgångar		**306 939**	**275 541**
Omsättningstillgångar			
Varulager	17	26 843	35 584
Kundfordringar	16	35 501	42 781
Derivatinstrument	15	2 211	7
Övriga fordringar	16	6 606	5 620
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	31	8 028	5 007
Likvida medel	18	31 487	26 573
Summa omsättningstillgångar		**110 676**	**115 572**
SUMMA TILLGÅNGAR		**417 615**	**391 113**

Tkr	Not	2012-12-31	2011-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	19	1 132	1 115
Övrigt tillskjutet kapital	19	125 641	110 369
Reserver		2 267	1 122
Balanserad vinst		213 015	185 936
Summa eget kapital		**342 056**	**298 543**
Långfristiga skulder			
Upplåning	21	501	788
Uppskjuten skatteskuld	22	23 168	20 705
Summa långfristiga skulder		**23 669**	**21 493**
Kortfristiga skulder			
Upplåning	21	286	24 404
Leverantörsskulder		25 462	22 216
Skatteskuld		1 685	1 263
Övriga skulder		5 045	6 036
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20,32	19 412	17 158
Summa kortfristiga skulder		**51 890**	**71 077**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**417 615**	**391 113**

Koncernens rapport över kassaflöden

Tkr	Not	2012	2011
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		63 726	72 213
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		10 710	9 685
Nedskrivning av immateriella tillgångar	13	411	0
Resultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	14	-47	-35
Utrangeringar av materiella anläggningstillgångar	14	0	15
Kassaflödessäkring		2 205	-1 035
Valutakursdifferenser		1 719	2 442
Erhållen ränta	29	89	194
Betald ränta	30	-456	-1 036
Betald inkomstskatt		-10 721	-18 560
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**67 636**	**63 883**
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		8 801	-11 915
Förändring av kundfordringar		8 582	-4 497
Förändring av övriga korta fordringar		-5 841	-1 122
Förändring av leverantörsskulder		3 192	-6 488
Förändring av övriga korta skulder		720	5 753
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**83 090**	**45 614**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	33	0	-18 227
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	14	-12 282	-9 341
Investeringar i immateriella tillgångar	13	-30 709	-10 743
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	14	114	84
Förändring av kortfristiga finansiella placeringar		-547	3
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-43 424**	**-38 224**
Finansieringsverksamheten			
Likvid från emission av teckningsoptioner		15 289	0
Upptagna lån		0	1 197
Amortering av skuld		-24 118	-15 000
Utdelning till moderbolagets aktieägare	12	-25 094	-22 306
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-33 923**	**-36 109**
FÖRÄNDRING LIKVIDA MEDEL		5 743	-28 719
Likvida medel vid årets början	18	26 573	54 984
Kursdifferens i likvida medel		547	-3
Omräkningsdifferens		-1 375	311
Likvida medel vid årets slut	18	**31 487**	**26 573**

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Tkr	Not	Hänförligt till moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
		Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balans-erad vinst	Summa		
Ingående balans den 1 januari 2011		**1 115**	**110 369**	**1 790**	**168 931**	**282 207**	**3 609**	**285 815**
Totalresultat								
Årets resultat					53 929	53 929		53 929
Övrigt totalresultat								
Kassaflödessäkringar				-1 035		-1 035		-1 035
Valutakursdifferenser				94		94		94
Inkomstskatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat				273		273		273
Summa totalresultat		**0**	**0**	**-668**	**53 929**	**53 262**	**0**	**53 261**
Transaktioner med aktieägare								
Utdelning avseende 2010	12				-22 306	-22 306		-22 306
Summa tillskott från och utdelning till aktieägare		0	0	0	-22 306	-22 306	0	-22 306
Ändringar i ägarandel i dotterföretag som inte ledde till förlust av kontroll								
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande					-14 618	-14 618	-3 609	-18 227
Summa transaktioner med aktieägare		**0**	**0**	**0**	**-36 924**	**-36 924**	**-3 609**	**-40 533**
Utgående balans per den 31 december 2011		**1 115**	**110 369**	**1 122**	**185 936**	**298 543**	**0**	**298 543**

Tkr	Not	Hänförligt till moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
		Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balans-erad vinst	Summa		
Ingående balans den 1 januari 2012		**1 115**	**110 369**	**1 122**	**185 936**	**298 543**	**0**	**298 543**
Totalresultat								
Årets resultat					52 173	52 173		52 173
Övrigt totalresultat								
Kassaflödessäkringar				2 205		2 205		2 205
Valutakursdifferenser				-480		-480		-480
Inkomstskatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat				-580		-580		-580
Summa totalresultat		**0**	**0**	**1 145**	**52 173**	**53 318**	**0**	**53 318**
Transaktioner med aktieägare								
Personaloptionsprogram:								
Betalning av emitterade aktier	19	17	15 272			15 289		15 289
Utdelning avseende 2011	12				-25 094	-25 094		-25 094
Summa transaktioner med aktieägare		**17**	**15 272**	**0**	**-25 094**	**-9 805**	**0**	**-9 805**
Utgående balans per den 31 december 2012		**1 132**	**125 641**	**2 267**	**213 015**	**342 056**	**0**	**342 056**

Moderbolagets resultaträkning

Tkr	Not	2012	2011
Nettoomsättning	5	7 995	7 428
BRUTTORESULTAT		**7 995**	**7 428**
Administrationskostnader	7, 8, 26	-7 642	-6 589
RÖRELSERESULTAT		**353**	**839**
Resultat från finansiella investeringar			
Räntekostnader och liknande resultatposter	30	-353	-839
Summa resultat från finansiella investeringar		**-353**	**-839**
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		**0**	**0**
Skatt på årets resultat		-7	-8
ÅRETS RESULTAT		**-7**	**-8**

Moderbolagets balansräkning

Tkr	Not	2012-12-31	2011-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	28	244 039	244 039
Summa finansiella anläggningstillgångar		**244 039**	**244 039**
Summa anläggningstillgångar		**244 039**	**244 039**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Skattefordran		114	100
Övriga fordringar		842	344
Summa kortfristiga fordringar		**955**	**444**
Kassa och bank		**684**	**18**
Summa omsättningstillgångar		**1 639**	**462**
SUMMA TILLGÅNGAR		**245 678**	**244 501**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	19	1 132	1 115
Reservfond		19 446	19 446
Summa bundet eget kapital		**20 578**	**20 561**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		84 117	109 219
Överkursfond		18 598	3 326
Årets resultat		-7	-8
Summa fritt eget kapital		**102 707**	**112 536**
Summa eget kapital		**123 285**	**133 097**
Obeskattade reserver		**8**	**8**
Kortfristiga skulder			
Upplåning	21	0	24 118
Leverantörsskulder		1 277	525
Skulder till koncernföretag		120 073	85 769
Övriga skulder		301	290
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	734	693
Summa kortfristiga skulder		**122 385**	**111 395**
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		**245 678**	**244 501**
STÄLLDA SÄKERHETER	24	**244 039**	**244 039**
ANSVARSFÖRBINDELSER	24	**30 000**	**19 911**

Moderbolagets rapport över kassaflöden

Tkr	Not	2012	2011
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		353	839
Betald ränta	30	-353	-839
Betald inkomstskatt		-21	-10
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**-21**	**-11**
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av övriga korta fordringar		-497	-176
Förändring av leverantörsskulder		752	394
Förändring av övriga korta skulder		34 356	37 018
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**34 589**	**37 225**
Finansieringsverksamheten			
Likvid från emission av teckningsoptioner		15 289	0
Amortering av skuld		-24 118	-15 000
Utbetald utdelning		-25 094	-22 306
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-33 923**	**-37 306**
FÖRÄNDRING LIKVIDA MEDEL		666	-81
Likvida medel vid årets början		18	99
Likvida medel vid årets slut		**684**	**18**

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

		Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			
Tkr	Not	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserad vinst	Överkurs-fond	Årets resultat	Summa
Ingående balans per den 1 januari 2011		**1 115**	**19 446**	**131 564**	**3 326**	**-39**	**155 411**
Överföring av 2010 års resultat				-39		39	0
Utdelning avseende 2010				-22 306			-22 306
Årets resultat						-8	-8
Utgående balans per den 31 december 2011		**1 115**	**19 446**	**109 219**	**3 326**	**-8**	**133 097**

		Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			
Tkr		Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserad vinst	Överkurs-fond	Årets resultat	Summa
Ingående balans per den 1 januari 2012		**1 115**	**19 446**	**109 219**	**3 326**	**-8**	**133 097**
Överföring av 2011 års resultat				-8		8	0
Personaloptionsprogram:							
Betalning av emitterade aktier	19	17			15 272		15 289
Utdelning avseende 2011	12			-25 094			-25 094
Årets resultat						-7	-7
Utgående balans per den 31 december 2012		**1 132**	**19 446**	**84 117**	**18 598**	**-7**	**123 285**

Noter

Alla belopp i Tkr om inget annat anges

Not 1 Allmän information

HMS koncernen är en världsledande leverantör av kommunikationsteknologi för industriautomation. Koncernen utvecklar och tillverkar flexibla, innovativa och pålitliga lösningar för att ansluta industriella produkter till nätverk samt gateways för att koppla ihop olika nätverk under varumärket Anybus samt produkter för fjärrövervakning under varumärket Netbiter. Vid huvudkontoret i Halmstad bedrivs den övervägande delen av produktutveckling och delar av tillverkningen. Försäljning sker från huvudkontoret i Halmstad samt försäljningskontoren i Chicago, Karlsruhe, Tokyo, Beijing, Mulhouse, Milano, Pune, Coventry och Köpenhamn.

Moderföretaget HMS Networks AB (publ) är ett noterat svenskt aktiebolag med säte i Halmstad, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Stationsgatan 37 i Halmstad. Företaget är noterat på NASDAQ-OMX Nordiska Börs i Stockholm i kategorin Small Cap, Information Technology.

Styrelsen har den 15 mars 2013 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning för offentliggörande.

Not 2 Redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

2.1 Grund för den finansiella rapportens upprättande

Koncernredovisningen för HMS koncernen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner och International Financial Reporting Standards (IFRS) sådana de antagits av EU. Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad avser vissa finansiella tillgångar värderade till verkligt värde i övrigt totalresultat.

Moderföretagets redovisning är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen och RFR 2, redovisning för juridiska personer. I de fall moderföretaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen anges detta särskilt under respektive rubrik nedan.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av redovisningsprinciperna. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges när det är tillämpligt i not.

2.1.1 Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

a) Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Inga av de IFRS eller IFRIC tolkningar som för första gången är obligatoriska för det räkenskapsår som började 1 januari 2012 har haft någon väsentlig inverkan på koncernen.

b) Nya standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder som ännu inte har trätt i kraft och som inte har tillämpats i förtid av koncernen

Vid upprättandet av koncernredovisningen per 31 december 2012 har ett flertal standarder och tolkningar publicerats vilka ännu inte trätt ikraft och vilka är tillämpliga för koncernen. Nedan följer en preliminär bedömning av effekter från de standarder som bedöms vara relevanta för koncernen:

IFRS 13 ”Fair value measurement” syftar till att värderingar till verkligt värde ska bli mer konsekventa och mindre komplexa genom att standarden tillhandahåller en exakt definition och en gemensam källa i IFRS till verkligt värdevärderingar och tillhörande upplysningar. Standarden gäller från 1 januari 2013. Koncernen har ännu inte utvärderat de fulla effekterna. Standarden har ännu inte antagits av EU.

IFRS 9 ”Financial instruments” hanterar klassificering, värdering och redovisning av finansiella tillgångar och skulder. Innehåller två primära värderingskategorier: upplupet anskaffningsvärde och verkligt värde. Klassificering sker utifrån bolagets affärsmodell samt karaktäristiska egenskaper i de avtalsenliga kassaflödena. Standarden gäller från 1 januari 2015. Koncernen har ännu inte utvärderat de fulla effekterna. Standarden har ännu inte antagits av EU.

Inga andra av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

2.2 Koncernredovisning

a) Dotterföretag

Dotterföretag är alla de företag där koncernen har rätten att utforma finansiella och operativa strategier på ett sätt som vanligen följer med ett aktieinnehav uppgående till mer än hälften av rösträtterna. Förekomsten och effekten av potentiella rösträtter som för närvarande är möjliga att utnyttja eller konvertera beaktas vid bedömningen av huruvida koncernen utövar ett bestämmande inflytande över ett annat företag. Koncernen bedömer också om bestämmande inflytande föreligger fastän den inte har ett aktieinnehav uppgående till mer än hälften av rösträtterna men ändå har möjlighet att styra finansiella och operativa strategier genom de-facto kontroll. De-facto kontroll kan uppstå under omständigheter där andelen av koncernens rösträtter i relation till storleken och spridningen på övriga aktieägares rösträtter ger koncernen möjlighet att styra finansiella och operativa strategier.

Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar

sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår.

Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidigare egetkapitalandelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuellt uppkommen vinst eller förlust redovisas i resultatet.

Varje villkorad köpeskilling som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskilling som klassificerats som en tillgång eller skuld redovisas i enlighet med IAS 39, Finansiella instrument, antingen i resultaträkningen eller i övrigt totalresultat. Villkorad köpeskilling som klassificeras som eget kapital omvärderas inte och efterföljande reglering redovisas i eget kapital.

Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den totala köpeskillingen och verkligt värde för innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinster och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner som är redovisade i tillgångar elimineras också. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

b) Förändringar i ägarandel i ett dotterföretag utan förändring av bestämmande inflytande

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som egetkapitaltransaktioner, d v s som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskilling och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavarae utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

c) Försäljning av dotterföretag

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet. Ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång. Alla belopp avseende den avyttrade enheten som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, redovisas som om koncernen direkt hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna. Detta kan medföra att belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet.

2.3 Segmentsrapportering

Segmentsupplysningar ska presenteras utifrån högsta ledningens perspektiv, vilket innebär att den presenteras på det sätt som den används i den interna rapporteringen. Utgångspunkten för identifiering av rapporterbara segment är den interna rapporteringen såsom den rapporteras till och följs upp av den högste verkställande beslutsfattaren. Ledningen har analyserat den interna rapporteringen och konstaterat att koncernens högsta verkställande beslutsfattare, koncernledningen, löpande tar del av försäljningsrapporter, kvalitetsuppföljning och koncernens resultaträkning och kassaflöde. Denna rapportering baseras på det faktum att den gemensamma teknologiplattformen, utvecklingsprocessen, tillverkningsprocessen, marknadsstrategin och de gemensamma försäljningsresurserna vare sig möjliggör eller skapar behov av en ytterligare uppdelning av verksamheten. Sålunda sker ingen uppföljning av resultatet för någon enskild del (segment) av verksamheten.

2.4 Omräkning av utländsk valuta

a) Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (kr), som är koncernens rapportvaluta.

b) Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna

utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat.

Valutakursvinster och –förluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Valutakursvinster och –förluster som hänför sig till inköp av råvaror och produkter redovisas i resultaträkningen som kostnader för sålda varor. Övriga valutakursvinster och –förluster redovisas i posterna Övriga rörelseintäkter resp. Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

c) Koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag (av vilka inget har en höginflationsvaluta som funktionell valuta) som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

a) tillgångar och skulder omräknas till balansdagens valutakurs,
b) intäkter och kostnader omräknas till genomsnittlig valutakurs, och
c) alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

2.5 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter ökar tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparation och underhåll kostnadsförs i den period de uppkommer.

Avskrivningarna baserar sig på ursprungliga anskaffningsvärden och på tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod enligt följande:

Maskiner och andra tekniska anläggningar	3- 7 år
Inventarier och andra installationer	3- 7 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. I de fall en tillgångs redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången omedelbart ned till sitt återvinningsvärde.

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

2.6 Immateriella anläggningstillgångar

a) Goodwill

Goodwill uppstår vid förvärv av dotterföretag, intresseföretag och joint ventures och avser det belopp varmed köpeskillingen överstiger koncernens andel i det verkliga värdet av identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser i det förvärvade bolaget samt det verkliga värdet på innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade bolaget.

Goodwill nedskrivningstestas årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållanden indikerar en möjlig värdeminskning. Det redovisade värdet av goodwill jämförs med återvinningsvärdet, vilket är det högsta av nyttjandevärdet och det verkliga värdet minus försäljningskostnader. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte. Koncernen har enbart en kassagenererande enhet som förväntas bli gynnande av det rörelseförvärv som gett upphov till Goodwillposten och som prövas för eventuellt nedskrivningsbehov.

b) Utvecklingsarbete

HMS teknologi bygger på internt utvecklade lösningar för att ansluta industriell utrustning till nätverk, samt för att koppla ihop olika nätverk. Teknologin i företagets produkter bygger på den patenterade Anybus tekniken.

Kostnader som är nära förknippade med utveckling av identifierbara unika integrerade kretsar, strategiska IP block, nya produktlinjeplattformar samt kostnader fram till och med den första protokollversionen för ett specifikt nätverk i en produktlinje, och som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella anläggningstillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa ovanstående utvecklingsprojekt så att utvecklingsresultatet kan användas,
- företagets avsikt är att färdigställa utvecklingsprojektet och att använda eller sälja resultatet,
- det finns förutsättningar att använda eller sälja utvecklingsresultatet,
- det kan visas hur utvecklingsresultatet genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,
- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja utvecklingsresultatet finns tillgängliga, och
- de utgifter som är hänförliga till projektet under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Kundspecifika projekt aktiveras i de fall kostnaden för utveckling kompenseras av framtida volymåtaganden.

I kostnaderna ingår personalkostnader för internt arbete inom utvecklingen, externa kostnader och en skälig andel indirekta kostnader.

Immateriella tillgångar till följd av utvecklingsarbete redovisas till anskaffningsvärde. I de fall en tillgångs redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången omedelbart ned till sitt återvinningsvärde.

Utvecklingen av nya produktplattformar aktiveras löpande under utvecklingsfasen. Underhåll av mjukvara och utökningar av befintliga produkter och produktlinjer beaktas som anpassningar av kärnprodukten och aktiveras inte. Projekt under forskningsfas aktiveras inte.

Utvecklingskostnader som tidigare kostnadsförts balanseras inte som tillgång i senare perioder.

Förskott avseende extern utveckling redovisas som immateriell tillgång i de fall bolaget har kontroll över tillgången.

Avskrivningar görs beräknat på ursprunglig anskaffningskostnad och baserat på tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod enligt följande:

Aktiverat utvecklingsarbete	5-7 år

2.7 Nedskrivningar

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod, såsom goodwill eller immateriella tillgångar som inte är färdiga för användning, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning när händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde.

Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden. Aktiverat utvecklingsarbete testas årligen med avseende på nedskrivningsbehov innan de är färdiga att tas i bruk.

2.8 Finansiella instrument

2.8.1 Klassificering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier: finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen, lånefordringar och kundfordringar samt derivatinstrument.

Klassificeringen är beroende av för vilket syfte den finansiella tillgången förvärvades. Ledningen fastställer klassificeringen av de finansiella tillgångarna vid det första redovisningstillfället.

a) Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen är finansiella tillgångar som innehas för handel. En finansiell tillgång klassificeras i denna kategori om den förvärvas huvudsakligen i syfte att säljas inom kort. Derivat klassificeras som att de innehas för handel om de inte är identifierade som säkringsinstrument. Tillgångar i denna kategori klassificeras som omsättningstillgångar om de förväntas bli reglerade inom tolv månader, annars klassificeras de som anläggningstillgångar.

b) Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Lånefordringar och kundfordringar utgörs av Kundfordringar och andra fordringar samt Likvida medel i balansräkningen (noterna 2.10 och 2.11).

c) Derivatinstrument och säkringsåtgärder

Koncernen utnyttjar derivatinstrument för att täcka riskerna för valutakursförändringar avseende framtida kommersiella kassaflöden, såväl externa som interna, i utländsk valuta. Innehavet av finansiella derivatinstrument utgörs av valutaterminer.

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen på kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar. Samtliga derivatinstrument klassificeras som omsättningstillgångar eller kortfristiga skulder. Upplysning om verkligt värde för olika derivatinstrument, som används för säkringssyften, återfinns i not 15.

Vid fastställandet av verkligt värde på säkringsinstrumentet används noterade kurser för valutan på balansdagen. Koncernen bedömer per varje balansdag om det finns objektiva bevis för att nedskrivningsbehov föreligger för en finansiell tillgång eller en grupp av finansiella tillgångar. I de fall då ett nedskrivningsbehov föreligger skrivs tillgången ned till dess verkliga värde.

Då transaktionen ingås dokumenteras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, liksom även koncernens mål för riskhanteringen och strategin avseende säkringen. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både när säkringen ingås och fortlöpande, av huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner är effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöden som är hänförliga till de säkrade posterna.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva. Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrumentet redovisas i övrigt totalresultat. Den vinst eller förlust som hänför sig till en eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningens rörelseresultat. Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet.

När ett säkringsinstrument förfaller eller säljs eller när säkringen inte längre uppfyller villkoren för säkringsredovisning och ackumulerade vinster eller förluster avseende säkringen finns i eget kapital, kvarstår dessa vinster/förluster i eget kapital. Dessa resultatförs samtidigt som den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. När en prognostiserad transaktion inte längre förväntas ske, överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omdelbart till resultaträkningens rörelseresultat.

2.8.2 Redovisning och värdering

Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, vilket är det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella instrument, förutom finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, redovisas första gången till verkligt värde plus transaktionskostnader. Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas första gången till verkligt värde, medan hänförbara transaktionskostnader redovisas i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella tillgångar som kan säljas och finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas efter anskaffningstidpunkten till verkligt värde. Lånefordringar och kundfordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Vinster och förluster till följd av förändringar i verkligt värde avseende kategorin finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen, resultatredovisas i den period då de uppstår och ingår i posterna Övriga rörelseintäkter/Övriga rörelsekostnader.

2.8.3 Kvittning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen, endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

2.9 Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). Råvaror värderas till anskaffningsvärde. Färdiga varor värderas till standardkostnad. Anskaffningsvärdet för färdiga varor och pågående arbete består av råmaterial/komponenter, direkt lön och andra direkta och indirekt hänförbara tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Lånekostnader ingår inte. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader. Internvinster vid försäljning mellan koncernbolag elimineras.

2.10 Kundfordringar

Kundfordringar är belopp som ska betalas av kunder för sålda varor eller utförda tjänster i den löpande verksamheten. Om betalning förväntas inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre), klassificeras de som omsättningstillgångar. Om inte, redovisas de som anläggningstillgångar.

Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning. En reservering för värdeminskning av kundfordringar görs när det finns objektiva bevis för att koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna enligt fordringarnas ursprungliga villkor.

2.11 Likvida Medel

I likvida medel ingår, i såväl balansräkningen som i rapporten över kassaflöden, kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

2.12 Avsättningar

Avsättningar för omstruktureringskostnader och rättsliga krav redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Avsättningar för omstrukturering innefattar kostnader för uppsägning av personal och för avgångsersättningar. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster.

Om det finns ett antal liknande åtaganden, bedöms sannolikheten för att det kommer att krävas ett utflöde av resurser vid regleringen sammantaget för hela gruppen av åtaganden. En avsättning redovisas även om sannolikheten för ett utflöde avseende en speciell post i denna grupp av åtaganden är ringa.

Avsättning för reklamationer och garantianspråk baseras på en individuellt företagsanpassad rutin.

2.13 Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om inte, redovisas de som långfristiga skulder.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

2.14 Inkomstskatter

Periodens skattekostnad omfattar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderföretagets dotterföretag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten skatt redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skatt redovisas heller inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat.

Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran eller uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader som uppkommer på andelar i dotterföretag, förutom där tidpunkten för återföring av den temporära skillnaden kan styras av koncernen och det är sannolikt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt och när dessa hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

2.15 Ersättningar till anställda

a) Pensionsförpliktelser

Inom koncernen finns både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensioner. En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för de pensionsförmåner en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserad på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön.

Pensionsåtaganden för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2012 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsåtagandena redovisas därför som avgiftsbestämd plan.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till privatadministrerade pensionsförsäkringsplaner på avtalsenlig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning.

b) Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har utestående optionsprogram för delar av personalen. Optionsprogrammen syftar till att främja rekryteringen till ledande befattningar samt stimulera till ett långsiktigt engagemang hos de anställda i koncernens resultat- och verksamhetsutveckling. Teckningsoptioner har utställts på marknadsmässiga grunder och därefter överlåtits till de anställda. Teckningsoptionerna ger innehavaren rätt att förvärva aktier till ett förutbestämt värde. De likvider som HMS erhåller vid överlåtelse av teckningsoptionerna tillförs eget kapital. Utnyttjandet av teckningsoptioner har inte medfört några kostnader för koncernen, då de anställda betalt marknadsmässigt pris för optionerna. Tilldelning av aktier genom utnyttjande av teckningsoptioner sker genom nyemission. Optionsprogrammet har avslutats under 2012.

2.16 Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas för sålda varor och tjänster i koncernens löpande verksamhet. Intäkter redovisas exklusive mervärdesskatt, returer och rabatter samt efter eliminering av koncernintern försäljning.

Koncernen redovisar en intäkt när dess belopp kan mätas på ett tillförlitligt sätt och det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att tillfalla företaget.

Intäktsbeloppet anses inte kunna mätas på ett tillförlitligt sätt förrän alla förpliktelser avseende försäljningen har uppfyllts eller förfallit. Koncernen grundar sina bedömningar på historiska utfall och beaktar därvid typ av kund, typ av transaktion och speciella omständigheter i varje enskilt fall.

Koncernen tillverkar och säljer produkter för att ansluta industriell utrustning till nätverk och för att koppla ihop olika nätverk samt produkter för fjärrövervakning.

Försäljningen av produkter redovisas vid leverans av produkterna till kunden, i enlighet med försäljningsvillkoren, när de väsentliga riskerna och förmånerna överförts till köparen.

Koncernen säljer även utvecklingstjänster inom industriell nätverksteknologi. Dessa tjänster tillhandahålls baserat på tid och material eller som fastprisavtal. Intäkter från tids- och materialbaserade avtal redovisas till avtalade priser allt eftersom arbetade timmar levereras och direkta kostnader uppstår.

För utförda tjänsteuppdrag till fastpris redovisas intäkterna i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad baseras på hur stor del de tjänster som utförts utgör av de totala tjänster som ska utföras.

Om några omständigheter uppstår som kan förändra den ursprungliga uppskattningen av intäkter, kostnader eller färdigställandegrad, omprövas uppskattningarna. Dessa omprövningar kan resultera i ökningar eller minskningar i uppskattade intäkter eller kostnader och påverkar intäkterna under den period då de omständigheter som föranledde ändringen kom till företagsledningens kännedom.

Ränteintäkter intäktsredovisas med tillämpning av effektivräntemetoden. När värdet på en fordran i kategorin lånefordringar och kundfordringar har gått ner, minskas det redovisade värdet till det återvinningsbara värdet, vilket utgörs av bedömt framtida kassaflöde diskonterat med den ursprungliga effektiva räntan för instrumentet, och fortsätter att lösa upp diskonteringseffekten som ränteintäkt. Ränteintäkter på nedskrivna lånefordringar redovisas till ursprunglig effektiv ränta.

2.17 Leasing

Leasing där en väsentlig del av riskerna och fördelarna med ägande behålls av leasgivaren klassificeras som operationell leasing. Betalningar som görs under leasingtiden kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Koncernen leasar vissa materiella anläggningstillgångar. Leasingavtal av anläggningstillgångar där koncernen i allt väsentligt innehar de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet, klassificeras som finansiell leasing.

Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiella kostnader. Motsvarande betalningsförpliktelser, efter avdrag för finansiella kostnader, ingår i balansräkningens poster Långfristig upplåning och Kortfristig upplåning. Räntedelen i de finansiella kostnaderna redovisas i resultaträkningen fördelat över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Anläggningstillgångar som innehas enligt finansiella leasingavtal skrivs av under den kortare perioden av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperioden.

2.18 Utdelning

Utdelning till Moderföretagets aktieägare redovisas som skuld i koncernens finansiella rapporter i den period då utdelningen godkänns av Moderbolagets aktieägare.

2.19 Lånekostnader

Koncernen har inga utvecklingsprojekt av sådan betydelse att det är aktuellt att aktivera lånekostnader. Samtliga lånekostnader kostnadsförs således när de uppkommer.

2.20 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys för koncernen upprättas enligt den indirekta metoden. Årets förändring av kassabehållningen delas upp i rörelse-, investerings- respektive finansieringsverksamhet. Utgångsunkten för den indirekta metoden är rörelseresultatet justerat med sådana transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden samt kortfristiga finansiella placeringar med kortare löptid än tre månader. Samtliga poster inom likvida medel kan med relativt kort varsel omvandlas till kontanter.

Not 3 Finansiell Riskhantering

3.1 Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker i form av marknadsrisk (innefattande valuta- och ränterisk), kreditrisk samt finansierings- och likviditetsrisk. Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat. Koncernen använder derivatinstrument för att säkra viss riskexponering och tillämpar säkringsredovisning enligt IAS 39.

Riskhanteringen sköts av en central finansavdelning enligt policies som fastställts av styrelsen. Finansansvarig för koncernen identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Styrelsen har upprättat skriftliga policies såväl för den övergripande riskhanteringen som för specifika områden, såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk, användning av derivatinstrument och finansiella instrument som inte är derivat samt placering av överlikviditet.

a) Valutarisk

Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framförallt avseende US-dollar (USD), euro (EUR) och japanska yen (JPY). Koncernens valutarisker består dels av transaktionsrisken, som uppstår vid inköp och försäljning i utländska valutor och dels av omräkningsrisken, vilken hänför sig till nettotillgångar i utländska dotterbolag som omräknas till aktuell valutakurs.

Transaktionsrisken reduceras genom valutasäkringar av kommande tolv månaders förväntade nettovalutaflöden. Koncernens riskhanteringspolicy är att valutakurssäkring av de kommande tre månaderna skall ske till 60% av exponeringen och för nästkommande tre till nio månader ska säkring ske inom intervallet 10-40 % av förväntad exponering.

Omräkningsrisk uppstår genom att koncernens egna kapital påverkas av valutakursfluktuationer på investeringar i dotterbolag. Koncernen utför för närvarande ingen aktiv säkring av effekterna av valutakursfluktuationer på investeringar i dotterbolag. Koncernen bedömer att känsligheten till följd av omräkningsrisken är oväsentlig.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5% i förhållande till Euron med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat varit 6,1 Mkr högre/lägre, till största delen som en följd av inköp och försäljning i utländsk valuta samt vinster/förluster vid omräkning av kundfordringar och finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5% i förhållande till US-dollarn med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat varit 2,9 Mkr högre/lägre, till största delen som en följd av inköp och försäljning i utländsk valuta samt vinster/förluster vid omräkning av kundfordringar, finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5% i förhållande till japanska yen med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat varit 1,3 Mkr högre/lägre, till största delen som en följd av inköp och försäljning i utländsk valuta samt vinster/förluster vid omräkning av kundfordringar, finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

b) Ränterisk

Koncernens ränterisk uppstår genom långfristig upplåning. Upplåning med rörlig ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende kassaflöde. Koncernens finanspolicy anger att räntekostnader i möjligaste mån skall minimeras. I syfte att minimera koncernens räntekostnader får räntederivat användas. För 2012 gjordes bedömningen att utnyttjande av räntederivat ej skulle komma att minska koncernens räntekostnader.

Om räntorna på upplåning i svenska kronor per den 31 december 2012 varit 1 procent högre/lägre med alla andra variabler konstanta, hade vinsten före skatt för räkenskapsåret varit 0,1 Mkr (2011: 0,3 Mkr) lägre/högre.

c) Kreditrisk

Kreditrisk hanteras på koncernnivå, med undantag för kreditrisk avseende utestående kundfordringar. Varje koncernföretag ansvarar för att följa upp och analysera kreditrisken för varje ny kund innan standardvillkor för betalning och leverans erbjuds. Genom koncernens kreditpolicy finns klara riktlinjer för kreditgivning till kunder samt när säkerheter erfordras. Det är koncernledningens uppfattning att det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration till någon viss kund, motpart eller geografisk region.

Överskottslikviditet kan enligt koncernens finanspolicy placeras i räntebärande papper med en maximal löptid på ett år och en genomsnittlig löptid på sex månader. Motpartsrisk hanteras genom föreskrifter i finanspolicyn avseende långsiktig rating av emittenter varvid anges att placeringar får göras i Svenska företagsobligationer med rating lägst BBB+ enligt Standard & Poors, Svenska företagscertifikat med rating lägst K1, Svenska bostadsinstitut och Svenska staten. All upplåning sker i samråd med moderbolagets finansfunktion.

d) Finansierings- och likviditetsrisk

Finansieringsrisker avser riskerna att refinansiering av förfallande lån försvåras eller blir kostsam och att koncernen därmed får svårt att fullfölja sina betalningsåtaganden. Med likviditetsrisk avses risken för svårigheter att fullgöra åtaganden som är förenade med finansiella skulder. Se not 21 för analys av koncernens upplåning, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen.

Kassaflödesprognoser upprättas av koncernens rörelsedrivande företag och aggregeras av koncernens centrala finansavdelning. Finansansvarig för koncernen följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv (som består av outnyttjade kreditlöften och likvida medel) för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten samtidigt som de löpande bibehåller tillräckligt med utrymme på avtalade kreditfaciliteter som inte nyttjats så att koncernen inte bryter mot lånelimiter eller lånevillkor på några av koncernens kreditfaciliteter. Detta sker centralt för samtliga i koncernen ingående rörelsedrivande enheter i enlighet med den praxis och de limiter som fastställts för företaget. Vidare ingår det även i likviditetshanteringen att beräkna förväntade kassaflöden i större valutor och överväga vilken mängd olika likvida tillgångar som krävs för att möta dessa, att övervaka balansräkningsbaserade likviditetsmått i förhållande till interna och externa tillsynskrav och att upprätthålla planer för skuldfinansiering.

Finansieringsrisk uppstår då det, vid en given tidpunkt, föreligger svårigheter att erhålla finansiering. För att minimera kostnaden för koncernens upplåning och finansiering ska finansfunktionen tillhandahålla kreditlöften som täcker koncernens behov av rörelsekrediter. HMS skall alltid ha tillgång till ca 10% av omsättningen i likvida medel, överskottslikviditet och outnyttjade kreditfaciliteter.

Nedanstående tabell visar koncernens finansiella derivatinstrument som kommer att regleras brutto, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. De belopp som förfaller inom 12 månader överensstämmer med bokförda belopp, eftersom diskonteringseffekten är oväsentlig.

Per 31 december 2012	Mindre än 1 år
Valutaterminskontrakt- Kassaflödessäkringar	
-Inflöde	
-Utflöde	37 567

Per 31 december 2011	Mindre än 1 år
Valutaterminskontrakt- Kassaflödessäkringar	
-Inflöde	
-Utflöde	34 106

3.2 Hantering av kapitalrisk

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter samt att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapital nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Koncernen bedömer kapitalet på basis av nettoskuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med totalt eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna Kortfristig upplåning och Långfristig upplåning i koncernens balansräkning) med avdrag för likvida medel. Totalt kapital beräknas som Eget kapital i koncernens balansräkning plus nettoskulden.

Under 2012 var koncernens strategi, som var oförändrad jämfört med 2011, att minska koncernens totala upplåning för att skapa handlingsutrymme inför framtiden. Nettoskuldsättningsgraden per 31 december 2012 respektive 2011 var som följer:

	2012	2011
Total upplåning (not 21)	787	25 192
Avgår likvida medel (not 18)	-31 487	-26 573
Nettoskuld	-30 700	-1 381
Totalt eget kapital	342 056	298 543
Summa kapital	311 356	297 162
Nettoskuldsättningsgrad	0%	0%

3.3 Redovisning av derivatinstrument och säkringsåtgärder

Koncernen innehar finansiella derivatinstrument i form av valutaterminskontrakt, i syfte att skydda inköp och försäljning i utländsk valuta.

Upplysning om verkligt värde för olika derivatinstrument som används för säkringssyften återfinns i not 15.

3.4 Beräkning av verkligt värde

Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

- Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder (nivå 1)
- Andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser inkulderade i nivå 1, antingen direkt (dvs som prisnotering) eller indirekt (dvs härledda från prisnoteringar) (nivå 2)
- Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs ej observerbara data) (nivå 3)

Följande tabell visar koncernens tillgångar och skulder värderade till verkligt värde per 31 december 2012:

	Nivå 2	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Tillgångar				
Derivatinstrument som används för säkringsändamål		2 211		2 211
Summa tillgångar	0	2 211	0	2 211

Följande tabell visar koncernens tillgångar och skulder värderade till verkligt värde per 31 december 2011:

	Nivå 2	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Tillgångar				
Derivatinstrument som används för säkringsändamål		7		7
Summa tillgångar	0	7	0	7

Verkligt värde för derivatinstrument fastställs genom användning av marknadspriser för valutan på balansdagen.

Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår anges i huvuddrag nedan.

a) Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2.7. Återvinningsvärdet för koncernens kassagenererande enhet har fastställts genom beräkning av nyttjandevärdet. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras (not 13). Redovisat goodwillvärde uppgår till 236,1 Mkr (2011: 236,1 Mkr).

Känslighetsanalys visar att ett förhöjt avkastningskrav från 14% efter skatt (motsvarande 10,9% före skatt, som används i nedskrivningsprövningen i not 13) till 23% inte medför att nedskrivningsbehov föreligger.

b) Intäktsredovisning

Koncernen tillämpar successiv vinstavräkning vid redovisning av fastprisavtal för försäljning av utvecklingstjänster. Successiv vinstavräkning innebär att koncernen måste göra uppskattningar av hur stor del de tjänster som redan utförts per balansdagen utgör av de totala tjänster som ska utföras. Om proportionen mellan utförda tjänster och totala tjänster som ska utföras skulle avvika med 10% från ledningens uppskattning, skulle årets redovisade intäkt öka med 834 tkr om den utförda andelen hade ökat, eller minska med 1 480 tkr om den utförda andelen hade minskat.

c) Balanserade utvecklingskostnader

Bolaget aktiverar utgifter som är förknippade med utveckling av identifierbara unika integrerade kretsar när kriterier som beskrivs under avsnitt 2.6 b är uppfyllda och utgiften bedöms kompenseras av framtida volymåtaganden från kunder som överstiger utgiften. Koncernen undersöker två gånger per år att det sker eller kommer att ske försäljning på de produkter för vilka det finns ett bokfört värde. Koncernen gör nedskrivning för de produkter där framtida intäkter bedöms understiga bokfört värde. Under 2012 har denna nedskrivningsprövning resulterat i en nedskrivning på 411 tkr.

Not 5 Segmentinformation

Koncernen säljer produkter i framförallt fem länder vilka återspeglas i nedanstående tabell. Dessa länder utgör inte geografiska segment.

Information avseende koncernens segment se not 2.3. Indelningen nedan utgörs av till vilket land leverans av varan eller tjänsten gjorts.

	Koncernen		Moderbolaget	
Nettoomsättning per land	**2012**	**2011**	**2012**	**2011**
Tyskland	86 681	88 472		
USA	70 352	58 473		
Japan	44 468	47 179		
Sverige	34 312	34 362	7 995	7 428
Finland	33 179	40 223		
Övriga länder	112 812	114 883		
Totalt	**381 804**	**383 592**	**7 995**	**7 428**

Redovisade värden på tillgångar och investeringar utanför Sverige uppgår till 9% (2011: 14%) av koncernens totala tillgångar.
Intäkter om ca 23 035 tkr (2011: 26 323) avser en enskild extern kund. Dessa intäkter hänför sig till Finland.

Not 6 Kostnader fördelade på kostnadsslag

	2012	2011
Kostnad för inköp och hantering av insatsvaror	113 845	121 119
Kostnader för ersättningar till anställda (not 8)	150 118	127 571
Avskrivningar (Not 13, 14)	10 985	10 215
Marknadskostnader	7 009	8 396
Fraktkostnader	2 761	2 967
Övriga externa kostnader	33 150	40 742
Summa kostnad för sålda varor, försäljning, administration samt forskning och utveckling	**317 868**	**311 010**

Not 7 Ersättning till revisorerna

	Koncernen		Moderbolaget	
	2012	2011	2012	2011
PwC				
Revisionsuppdraget	531	437	474	380
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	93	0	93
Skatterådgivning	98	20	98	20
Övriga tjänster	581	13	581	
Summa	1 210	563	1 153	532
Ernst & Young				
Övriga tjänster	35	39	35	39
Summa	35	39	39	39
Totalt	**1 245**	**602**	**1 188**	**532**

Not 8 Ersättningar till anställda

	Koncernen		Moderbolaget	
	2012	2011	2012	2011
Löner och ersättningar	108 532	92 504	2 592	2 200
Sociala avgifter	34 081	27 175	861	711
Pensionskostnader	7 505	7 892	528	370
Totalt	**150 118**	**127 571**	**3 981**	**3 282**

Löner utbetalda i moderbolaget avser VD och styrelsearvoden.

	2012			2011		
Löner och ersättningar samt sociala kostnader	**Löner och andra ersättningar**	**Soc. kostnader**	**(varav pensions-kostnader)**	**Löner och andra ersättningar**	**Soc. kostnader**	**(varav pensions-kostnader)**
Styrelseledamöter och verkställande direktörer	3 624	1 769	(815)	3 863	1 801	(773)
Ledande befattningshavare	4 028	2 815	(1 247)	3 482	2 241	(923)
Övriga anställda	100 880	37 002	(5 443)	85 159	31 025	(6 196)
Koncernen totalt	**108 532**	**41 586**	**(7 505)**	**92 504**	**35 067**	**(7 892)**

	2012		2011	
Medelantal anställda	**Medelantal anställda**	**Varav män**	**Medelantal anställda**	**Varav män**
Sverige	173	130	170	128
Tyskland	20	15	20	15
USA	13	10	12	9
Frankrike	3	2	4	3
Italien	4	3	4	3
Japan	11	7	9	6
Kina	7	6	6	6
England	3	3	3	3
Danmark	1	1	1	1
Indien	4	4	3	3
Koncernen totalt	**239**	**181**	**232**	**177**

	2012		2011	
Könsfördelning i koncernen för styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare	**Antal på balansdagen**	**Varav män**	**Antal på balansdagen**	**Varav män**
Styrelseledamöter	7	5	7	5
Verkställande direktörer och övriga ledande befattningshavare	7	6	8	7
Koncernen totalt	**14**	**11**	**15**	**12**

Not 9 Inkomstskatt

	2012	2011
Aktuell skatt	11 046	15 345
Uppskjuten skatt (not 22)	1 978	4 494
Skatt	**13 024**	**19 839**

Inkomstskatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:

	2012	2011
Resultat före skatt	65 197	73 768
Inkomstskatt beräknad enligt svensk skattesats	17 147	19 401
Skatt föregående års taxeringar	0	0
Ej skattepliktiga intäkter, ej avdragsgilla kostnader	334	425
Skillnader i skattesats utländska dotterbolag	-153	13
Omvärdering av uppskjuten skatt till följd av förändring i den svenska skattesatsen	-4 304	0
Skattekostnad	**13 024**	**19 839**
Genomsnittlig skattesats (%)	20,0	26,9

Svensk skattesats uppgår under 2012 till 26,3% och under 2013 till 22,0%.

Not 10 Valutakursdifferenser – netto

Valutakursdifferenser har redovisats i resultaträkningen enligt följande:

	2012	2011
Kostnad för sålda varor	2 987	2 451
Övriga rörelseintäkter	3 960	1 120
Övriga rörelsekostnader	-4 169	-1 490
Finansiella poster - netto	1 837	2 397
	4 615	**4 479**

Not 11 Resultat per aktie

a) Före utspädning

Resultatet per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat enligt resultaträkningen som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden.

	2012	2011
Resultatet som är hänförligt till moderbolagets aktieägare	52 173	53 929
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	11 252	11 153
Resultat per aktie före utspädning (kr per aktie)	4,64	4,84

(b) Efter utspädning

För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Moderbolaget har utfärdat teckningsoptionsprogram till personal vilka utgör den enda potentiella utspädningseffekten. För aktieoptionerna görs en beräkning av det antal aktier som kunde ha köpts till verkligt värde (beräknat som årets genomsnittliga marknadspris för moderbolagets aktier), för ett belopp motsvarande det monetära värdet av de teckningsrätter som är knutna till utestående aktieoptioner. Det antal aktier som beräknas enligt ovan jämförs med det antal aktier som skulle ha utfärdats under antagande att aktieoptionerna utnyttjas.

	2012	2011
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	11 252	11 153
Justering för aktieoptioner (tusental)	2	16
Vägt genomsnittligt antal stamaktier för beräkning av resultat per aktie efter utspädning (tusental)	11 254	11 169
Resultat per aktie efter utspädning (kr per aktie)	4,64	4,83

Not 12 Utdelning per aktie

Utdelning som betalats ut under 2012 och 2011 uppgick till 25 094 tkr (2,25 kr per aktie) respektive 22 306 tkr (2,00 kr per aktie).

På bolagsstämman den 19 april 2013 kommer en utdelning avseende räkenskapsåret 2012 på 2,25 kr per aktie, totalt 25 475 tkr, att föreslås. Den föreslagna utdelningen har inte redovisats som skuld i dessa finansiella rapporter.

Not 13 Immateriella anläggningstillgångar

	Patent	Balanserade utvecklings-arbeten	Goodwill	Summa
Per 1 januari 2011				
Anskaffningsvärde	352	45 871	236 071	282 294
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-55	-28 018		-28 073
Redovisat värde	**297**	**17 853**	**236 071**	**254 221**
Räkenskapsåret 2011				
Ingående redovisat värde	297	17 853	236 071	254 221
Inköp	96	10 648		10 743
Avskrivningar	-35	-5 505		-5 539
Utgående redovisat värde	**358**	**22 996**	**236 071**	**259 424**
Per 31 december 2011				
Anskaffningsvärde	448	56 519	236 071	293 036
Ackumulerade avskrivningar	-90	-33 523		-33 612
Redovisat värde	**358**	**22 996**	**236 071**	**259 424**
Räkenskapsåret 2012				
Ingående redovisat värde	358	22 996	236 071	259 424
Inköp		30 709		30 709
Nedskrivningar		- 411		-411
Avskrivningar	-41	-4 703		-4 743
Utgående redovisat värde	**318**	**48 592**	**236 071**	**284 981**
Per 31 december 2012				
Anskaffningsvärde	448	87 228	236 071	323 745
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-130	-38 636	0	-38 766
Redovisat värde	**318**	**48 592**	**236 071**	**284 981**

I resultaträkningen ingår av och nedskrivningar på 4 743 tkr (2011: 5 539 tkr) i Kostnader för sålda varor.

Genom förvärvet av HMS Networks AB under 2004 tillfördes koncernen kompetens vilket medfört synergieffekter i form av lednings- och finansieringsmöjligheter. Detta har lett till utökade tillväxtmöjligheter vilka visas i goodwill värdet.

Patent och balanserade utvecklingskostnader prövas två gånger om året för eventuellt nedskrivningsbehov. Under 2012 har prövningen resulterat i en nedskrivning på 411 tkr (2011: 0).

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernens goodwillpost har utvärderats i enlighet med IAS 36. Återvinningsvärdet för den kassagenererande enheten har baserats på dess nyttjandevärde. I detta har antaganden gjorts avseende tillväxt, vinstmarginal, kapitalbindning, investeringsbehov och riskpremie. Principen för antagandena är oförändrade jämfört med föregående år.

Finansiella prognoser baseras på bolagets budget för nästkommande år samt bolagets långsiktiga finansiella plan. Till grund för dessa prognoser ligger bolagets marknadsbedömning för respektive period. Uppskattning av framtida kassaflöden har gjorts utifrån tillgångens befintliga struktur och inkluderar ej förvärv.

Bolagets antaganden om framtida tillväxt baseras på tidigare erfarenhet, externa informationskällor och bolagets långsiktiga affärsplan. I detta antagande har även beaktats den förväntade marknadstillväxten och den förväntade prisutvecklingen.

Antaganden om framtida marginaler följer bolagets finansiella plan och dess historiska prestation.

Investeringar under perioden baseras på bolagets interna investeringsplan och bedöms motsvara återanskaffningsbehovet.

Behovet av rörelsekapital (exklusive likvida medel) antas långsiktigt uppgå till 8% av bolagets nettoförsäljning.

Dessa uppskattningar ligger till grund för beräkningen av nyttjandevärdet och den genomförda kassaflödesprognosen för en period omfattande fastställd budget och bolagets femåriga finansiella plan. Kassaflödet därefter har extrapolerats med en antagen årlig tillväxt på 3%. Avkastningskravet (WACC) före skatt har definierats uppgå till 10,9% (2011: 12,7%).

Det framräknade återvinningsvärdet överskrider med god marginal det redovisade värdet. Företagsledningen bedömer att inga rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden vid nedskrivningsbedömningen av dess kassagenererande enhet skulle medföra att återvinningsvärdet skulle understiga det redovisade värdet.

Not 14 Materiella anläggningstillgångar

	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och andra installationer	Summa
Per 1 januari 2011			
Anskaffningsvärde	16 951	22 712	39 663
Ackumulerade avskrivningar	-13 550	-15 428	-28 978
Redovisat värde	**3 401**	**7 285**	**10 685**
Räkenskapsåret 2011			
Ingående redovisat värde	3 401	7 285	10 685
Valutakursdifferenser		44	44
Inköp	2 936	6 405	9 341
Avyttringar och utrangeringar (anskaffningsvärde)	-1 757	-3 798	-5 555
Avskrivningar	-1 589	-3 072	-4 661
Avyttringar och utrangeringar (ackumulerade avskrivningar)	1 757	3 735	5 492
Utgående redovisat värde	**4 747**	**10 600**	**15 347**
Per 31 december 2011			
Anskaffningsvärde	18 130	25 363	43 493
Ackumulerade avskrivningar	-13 383	-14 765	-28 147
Redovisat värde	**4 747**	**10 600**	**15 347**
Räkenskapsåret 2012			
Ingående redovisat värde	4 747	10 600	15 347
Valutakursdifferenser		-199	-199
Inköp	6 577	5 704	12 282
Avyttringar och utrangeringar (anskaffningsvärde)	-115	-1 179	-1 294
Avskrivningar	-2 262	-3 992	-6 254
Avyttringar och utrangeringar (ackumulerade avskrivningar)	115	1 111	1 226
Utgående redovisat värde	**9 062**	**12 044**	**21 106**
Per 31 december 2012			
Anskaffningsvärde	24 592	29 689	54 282
Ackumulerade avskrivningar	-15 530	-17 646	-33 175
Redovisat värde	**9 062**	**12 044**	**21 106**

Avskrivningskostnader på 2 618 tkr (2011: 1 805 tkr) ingår i kostnader för sålda varor, 1 212 tkr (2011: 952 tkr) i försäljningskostnader, 1 212 tkr (2011: 952 tkr) i administrationskostnader och 1 212 tkr (2011: 952 tkr) i forsknings- och utvecklingskostnader.

Not 15 Derivatinstrument

	2012		2011	
Koncernen	**Tillgångar**	**Skulder**	**Tillgångar**	**Skulder**
Valutaterminskontrakt - kassaflödessäkringar	2 211		7	
Summa	**2 211**	**0**	**7**	**0**

Derivatinstrument som innehas för handel klassificeras som omsättningstillgångar eller kortfristiga skulder. Hela det verkliga värdet på ett derivatinstrument som utgör säkringsinstrumentet klassificeras som anläggningstillgång eller långfristig skuld om den säkrade postens återstående löptid är längre än 12 månader, och som omsättningstillgång eller kortfristig skuld om den säkrade postens återstående löptid understiger 12 månader.

(a) Valutaterminskontrakt

Det nominella beloppet för utestående valutaterminskontrakt uppgick per 31 december 2012 till 37 567 tkr (2011: 34 106).

De säkrade, mycket sannolika prognostiserade transaktionerna i utländsk valuta förväntas inträffa vid varierande tidpunkter under de kommande tolv månaderna. Vinster och förluster på valutaterminskontrakt och valutaoptioner per 31 december 2012, vilka redovisats i eget kapital, redovisas i resultaträkningens rörelseresultat i de perioder då den säkrade transaktionen påverkar resultatet.

Derivatens värde har 2012 påverkat resultatet positivt med 3 565 tkr (2011: 1 120 tkr).

Not 16 Kundfordringar och andra fordringar

	2012	2011
Kundfordringar	35 544	42 941
Reservering för osäkra fordringar	-43	-160
Kundfordringar - netto	**35 501**	**42 781**

Det verkliga värdet på kundfordringar och andra fordringar är som följer:	2012	2011
Kundfordringar	35 501	42 781
Övriga fordringar	6 606	5 620
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter, se not 31	8 028	5 007
	50 135	**53 408**

Per den 31 december 2012 har koncernen redovisat en vinst avseende återföring och nedskrivning av kundfordringar på 78 tkr (2011: förlust 36 tkr). Reserven för osäkra kundfordringar uppgick till 43 tkr per den 31 december 2012 (2011: 160 tkr).

Per den 31 december 2012 var kundfordringar uppgående till 8 042 tkr (2011: 7 949 tkr) förfallna utan att något nedskrivningsbehov ansågs föreligga. Dessa gäller kunder vilka inte haft några betalningssvårigheter tidigare.

Åldersanalysen av dessa framgår nedan.

	2012	2011
1-15 dagar	5 622	6 232
15 dagar till 3 månader	2 084	1 648
3 till 6 månader	336	69
	8 042	**7 949**

Per den 31 december 2012 har koncernen redovisat kundfordringar där nedskrivningsbehov föreligger på 43 tkr (2011: 353 tkr).

Reserv för osäkra kundfordringar uppgick till 43 tkr per den 31 december 2012 (2011: 160 tkr). Bedömning har gjorts att en del av fordringarna förväntas inflyta.

Åldersanalysen av dessa framgår nedan.

	2012	2011
Mindre än 3 månader	0	18
3 till 6 månader	0	11
mer än 6 månader	43	324
	43	**353**

Avsättningar till respektive återföringar av reserver för osäkra kundfordringar ingår i posten försäljningskostnader i resultaträkningen. Belopp som redovisas på värdeminskningskontot skrivs vanligen bort när koncernen inte förväntas återvinna ytterligare likvida medel.

I övriga kategorier inom kundfordringar och andra fordringar ingår inte några tillgångar för vilka nedskrivningsbehov föreligger.

Redovisat belopp, per valuta, för koncernens kundfordringar är följande:

	2012	2011
EUR	19 161	17 291
USD	9 541	12 269
JPY	4 005	6 871
SEK	2 202	4 675
GBP	461	1 226
DKK	167	242
INR	7	8
Total	**35 544**	**42 941**

Not 17 Varulager

Koncernen	2012	2011
Råvaror och förnödenheter	22 651	27 559
Produkter i arbete	273	764
Färdiga varor	3 920	7 261
	26 843	**35 584**

Kostnader för lagernedskrivning (inkurans) som belastat årets resultat ingår i posten kostnad för sålda varor och påverkade resultatet positivt med 131 tkr (2011: 134 tkr). Koncernen saknar finansiell information för att kunna ange materialets andel av kostnad såld vara.

Not 18 Likvida medel

Koncernen	2012	2011
Kassa och bank	31 487	26 573
Kortfristiga bankplaceringar	0	0
	31 487	**26 573**

Not 19 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

	Antal aktier (tusental)	Aktiekapital	Övrigt tillsjutet kapital	Summa
Per 1 januari 2011	**11 153**	**1 115**	**110 369**	**111 484**
Per 31 december 2011	**11 153**	**1 115**	**110 369**	**111 484**
Nyemission genom utnyttjande av teckningsoptioner	170	17	15 273	15 290
Per 31 december 2012	**11 323**	**1 132**	**125 642**	**126 774**

Totalt antal aktier är 11 322 400 stycken (2011: 11 152 900 stycken) med ett kvotvärde på 0,1 kr per aktie (2011: 0,1 kr per aktie).
Teckningsoptioner omfattande rättighet att teckna 169 500 aktier har utnyttjats av anställda under 2012. De emitterade aktierna har samma rättigheter som övriga aktier.

Not 20 Avsättningar

	2012	2011
Reklamationsreserv	1 021	1 021
Summa	**1 021**	**1 021**

Avsättning för reklamationsreserv baseras på en individuellt företagsanpassad rutin, se not 2.12.

Not 21 Upplåning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2012	2011	2012	2011
Långfristig				
Banklån	0	0	0	0
Leasing, se not 25	501	788	0	0
	501	**788**	**0**	**0**
Kortfristig				
Banklån	0	24 118	0	24 118
Leasing, se not 25	286	286	0	0
Summa upplåning	**787**	**25 192**	**0**	**24 118**
Förfaller till betalning inom ett år	286	24 404	0	24 118
Förfaller till betalning inom två till fem år	501	788	0	0
	787	**25 192**	**0**	**24 118**

Banklån

I summa upplåning ingår banklån och annan upplåning mot företagsinteckning på 11 500 tkr (2011: 11 500 tkr).

Not 22 Uppskjuten skatt

Uppskjutna skattefordringar	Skatte-mässiga underskott	Summa
Per 1 januari 2011	**756**	**756**
Valutakursdifferenser	14	14
Per 31 december 2011	**770**	**770**
Valutakursdifferenser	82	82
Per 31 december 2012	**852**	**852**

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Imateriella-anläggnings-tillgångar	Terminer	Summa
Per 1 januari 2011	**16 076**	**133**	**275**	**16 484**
Redovisat i resultaträkningen	4 533	-40		4 494
Redovisat i övrigt totalresultat			-273	-273
Per 31 december 2011	**20 609**	**93**	**2**	**20 705**
Redovisat i resultaträkningen	2 009	-31		1 978
Redovisat i övrigt totalresultat			485	485
Per 31 december 2012	**22 618**	**62**	**487**	**23 168**

Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskottsavdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan tillgodogöras genom framtida beskattningsbara vinster. Dessa förlustavdrag förfaller inte inom överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran 852 tkr (2011: 770) avser främst underskottsavdrag i dotterbolaget i USA. Fordran bedöms kunna utnyttjas fullt ut. All uppskjuten skatt förfaller efter mer än 12 månader.

Not 23 Pensionsförpliktelser

Pensionsförmåner

Åtaganden för ålderspension och familjepension för merparten av tjänstemännen i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. För en tidig grupp anställda tryggas åtagandet för ålderspension via en försäkring i Skandia. Ett fåtal personer i koncernen innehar en avgiftsbaserad lösning. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3, är Alecta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2012 har koncernen inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.

Årets avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 4 659 tkr (2011: 2 934 tkr). Årets avgifter för pensionsförsäkringar tecknade i Skandia uppgår till 2 194 tkr (2011: 2 474 tkr). Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2012 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 129 procent (2011: 113 procent). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden vilka inte överensstämmer med IAS 19.

I de utländska enheterna klassificeras pensionsåtagandena som avgiftsbestämda och har i resultaträkningen redovisats med totalt 2 637 tkr (2011: 2 098 tkr).

Not 24 Ställda säkerheter och Ansvarsförbindelser

Koncernen **Ställda säkerheter**	**2012**	**2011**
Företagsinteckningar	11 500	11 500
Aktier i dotterbolag	250 092	197 991
Ansvarsförbindelser		
Ansvarsförbindelser	0	0

Moderbolaget **Ställda säkerheter**	**2012**	**2011**
Aktier i dotterbolag	244 039	244 039
Ansvarsförbindelser		
Borgen för dotterföretag	30 000	19 911

Not 25 Leasing

Finansiell leasing

I koncernens materiella anläggningstillgångar ingår leasingobjekt som innehas enligt finansiellt leasingavtal.

Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2012	**2011**
Ackumulerade anskaffningar	11 337	11 337
Ackumulerade avskrivningar	-10 550	-10 263
Redovisat värde	**787**	**1 074**

Nuvärdet av framtida betalningsåtaganden till följd av finansiella leasingavtal redovisas som skuld till kreditinstitut enligt följande:

	2012	**2011**
Inom 1 år	286	286
Mellan 1 och 5 år	501	788
	787	**1 074**

Operationell leasing

Operationell leasing innefattar främst kontors- och produktionslokaler samt kontorsmaskiner.

	2012	**2011**
Räkenskapsårets totala minimileasingavgifter	12 947	9 327
Räkenskapsårets totala leasingkostnader	**12 947**	**9 327**

Framtida avtalade leasingavgifter

	2012	**2011**
Inom 1 år	13 541	10 269
Mellan 1 och 5 år	55 530	42 113
Summa framtida leasingavgifter	**69 071**	**52 382**

Not 26 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Något särskilt arvode utgår inte för kommittéarbete. Arbetstagarrepresentanter erhåller inte styrelsearvode.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i det rörelsedrivande bolaget HMS Industrial Networks AB utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner och pension. Med andra ledande befattningshavare avses de fem personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen.

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För verkställande direktören och andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 30% av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål. Pensionsförmåner samt övriga förmåner till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen.

Ersättningar och övriga förmåner 2012	Grundlön/ Styrelsearvoden	Rörlig ersättning	Pensions-kostnader	Summa 2012	Options innehav	Styrelsens närvaro
Styrelsens ordförande Urban Jansson	300			300		88%
Styrelseledamot Nicolas Hassbjer	150			150		100%
Styrelseledamot Ray Mauritsson	150			150		100%
Styrelseledamot Göran Sigfridsson	150			150		100%
Styrelseledamot Henrik Johansson	150			150		100%
Styrelseledamot Gunilla Wikman	150			150		88%
Styrelseledamot Charlotte Brogren	150			150		75%
Summa	**1 200**			**1 200**		
Verkställande direktören Staffan Dahlström	1 392		528	1 920		
Andra ledande befattningshavare	4 028		1 247	5 275		
Summa	**6 620**	**0**	**1 775**	**8 395**	**0**	

Ersättningar och övriga förmåner 2011	Grundlön/ Styrelsearvoden	Rörlig ersättning	Pensions-kostnader	Summa 2011	Options innehav	Styrelsens närvaro
Styrelsens ordförande Urban Jansson	275			275		100%
Styrelseledamot Nicolas Hassbjer	138			138		100%
Styrelseledamot Ray Mauritsson	138			138		100%
Styrelseledamot Göran Sigfridsson	138			138		100%
Styrelseledamot Henrik Johansson	138			138		100%
Styrelseledamot Gunilla Wikman	138			138		100%
Styrelseledamot Charlotte Brogren	138			138		100%
Summa	**1 103**			**1 103**		
Verkställande direktören Staffan Dahlström	1 094		370	1 465	20 000	
Andra ledande befattningshavare	3 482		923	4 405	65 000	
Summa	**5 679**	**0**	**1 293**	**6 973**	**85 000**	

Rörlig ersättning avser för verksamhetsåret kostnadsförd bonus, vilken utbetalas under det kommande året. För upplysning om hur bonus beräknas, se vidare nedan.

Optionsinnehav anger antalet teckningsoptioner som varje person/grupp av personer innehar. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att förvärva 1 aktie i HMS Networks AB (publ). För ytterligare information om HMS optionsprogram, se not 2.

Vid HMS årsstämma 19 april 2012 omvaldes Urban Jansson till styrelsens ordförande. Vid samma tillfälle omvaldes Nicolas Hassbjer, Ray Mauritsson, Göran Sigfridsson, Henrik Johansson, Gunilla Wikman och Charlotte Brogren som styrelseledamöter.

Styrelsen har sedan årsstämman 19 april 2012 genomfört 8 protokollförda sammanträden fram till fastställandet av denna årsredovisning.

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare baseras i huvudsak på tillväxt och rörelseresultat fastställd av styrelsen. För 2012 motsvarar den rörliga ersättningen för verkställande direktören 0% av grundlönen (2011: 0%) och för andra ledande befattningshavare 0% (2011: 0%). Bonusen är maximerad till 30% av grundlönen (2011: 30%).

Förmånsbestämd/Avgiftsbestämd pensionsplan

Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda planer. Se avsnitt 2.15. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat.

Pensioner

Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år. För andra ledande befattningshavare uppgår pensionsåldern till 65 år.

Avgångsvederlag

Mellan företaget och verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från företagets sida erhålls ett avgångsvederlag som uppgår till 12 månadslöner utöver ordinarie lön. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag.

Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader.

Berednings- och beslutsprocess

Ersättningskommittén har under året utarbetat förslag till styrelsen avseende ersättning till ledande befattningshavare. Dessa har innefattat proportionerna mellan fast och rörlig ersättning samt storleken på eventuella löneökningar. Ersättningskommittén har vidare föreslagit kriterier för bedömning av bonusutfall, tilldelning och storlek i form av finansiella instrument etc, samt pensionsvillkor och avgångsvederlag. Ersättningskommittén har vidare prövat skäligheten i ersättningen till övriga styrelseledamöter för konsultuppdrag inom koncernen.

Styrelsen har diskuterat ersättningskommitténs förslag och fattat beslut med ledning av kommitténs rekommendationer. Ersättningar till verkställande direktören för verksamhetsåret 2012 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningskommitténs rekommendation. Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med styrelsens ordförande.

Ersättningskommittén består av styrelseordförande samt två styrelseledamöter.

Not 27 Sjukfrånvaro

	2012	2011
Total sjukfrånvaro	3%	3%
- sjukfrånvaro för män	3%	2%
- sjukfrånvaro för kvinnor	2%	4%
- anställda - 29 år	2%	2%
- anställda 30 - 49 år	3%	2%
- anställda 50 år -	2%	0%

Sjukfrånvaron avser svenska dotterbolag

Not 28 Andelar i dotterbolag

Aktier ägda av moderbolaget	Säte	Org.nr.	Andel	Antal aktier	Med kvotvärde	121231	111231
HMS Industrial Networks AB	Halmstad, Sverige	556529-9251	100%	6 540	100	244 039	244 039

Aktier ägda av dotterbolag	Säte	Org.nr.	Andel	Eget kapital	Resultat
HMS Industrial Networks GmbH	Karlsruhe, Tyskland	35006/39876	100%	7 085	1 941
HMS Industrial Networks Inc	Chicago, USA	5983-659-5	100%	1 190	976
Intellicom Innovation AB	Halmstad, Sverige	556537-7826	100%	7 932	189
HMS Industrial Networks SAS	Mulhouse, Frankrike	489154476	100%	943	180
HMS Industrial Networks S.r.l.	Milano, Italien	5260930960	100%	226	47
HMS Electronics AB	Halmstad, Sverige	556463-9374	100%	247	0
HMS Industrial Networks K.K.	Tokyo, Japan	0200-01-060118	100%	1 343	434
HMS Industrial Networks ApS	Köpenhamn, Danmark	33363842	100%	211	62
HMS Industrial Networks Ltd.	Coventry, England	7521411	100%	171	105
HMS Industrial Networks Pvt.Ltd.	Pune, India	138298	100%	281	232

Not 29 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen	
	2012	2011
Ränteintäkter	89	194
Valutakursdifferenser	1 837	2 397
Totalt	**1 926**	**2 591**

Not 30 Övriga räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2012	2011	2012	2011
Räntekostnader	-456	-1 036	-353	-839
Valutakursdifferenser				
Totalt	**-456**	**-1 036**	**-353**	**-839**

Not 31 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen	
	2012	2011
Hyror	2 141	2 059
Upplupna intäkter	2 972	837
Övriga poster	2 914	2 111
Totalt	**8 028**	**5 007**

Not 32 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2012	2011	2012	2011
Upplupna löner	2 334	1 578		
Semesterlöner	5 396	4 869	116	101
Sociala avgifter	6 633	5 523	339	292
Reklamationsreserv	1 021	1 021		
Övriga poster	4 029	4 168	279	300
Totalt	**19 412**	**17 158**	**734**	**693**

Not 33 Närstående

Inga transaktioner har skett med närstående förutom det som anges i not 26 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare.

Not 34 Händelser efter balansdagen

I inledningen av 2013 förvärvades tyska IXXAT GmbH, en ledande leverantör av kommunikationsteknologi för industriell automation, maskinindustri och fordonsindustri. IXXAT's produkt- och tjänsteerbjudande utgör ett utmärkt komplement till HMS verksamhet. IXXAT's starka position på den viktiga tyska marknaden, ger HMS en starkare position på världens ledande marknad för industriella kommunikationslösningar. IXXAT sysselsätter ca 85 anställda och omsätter ca 14 MEUR. Köpeskillingen uppgår till ca 32 MEUR och har i sin helhet finansierats genom externt lån. Den förvärvade verksamheten kommer att konsolideras i HMS koncernen från och med 31 januari 2013.

Not 35 Finansiella nyckeltal

Avkastning på eget kapital
Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt eget kapital exklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Avkastning på sysselsatt kapital
Andel av resultat efter finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital
Andel av resultat efter finansiella kostnader hänförliga till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt totalt kapital exklusive innehav utan bestämmande inflytande.

EBIT
Rörelseresultat enligt resultaträkningen exklusive jämförelsestörande poster.

EBITA
Rörelseresultat exklusive avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar och exklusive jämförelsestörande poster.

EBITDA
Rörelseresultat exklusive avskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar och exklusive jämförelsestörande poster.

Finansiella tillgångar
Långfristiga och kortfristiga finansiella fordringar samt likvida medel.

Nettoskuld
Långfristiga och kortfristiga finansiella skulder reducerat med finansiella tillgångar.

Nettoskuldsättningsgrad
Nettoskuld i förhållande till eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande.

P/E-tal
Börskurs i förhållande till resultat per aktie.

Resultat per aktie
Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Resultat per aktie efter utspädning
Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier med tillägg för genomsnittligt antal aktier som tillkommer vid konvertering av utestående antal konvertibler och optioner.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.

Soliditet
Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Sysselsatt kapital
Balansomslutning med avdrag för ej räntebärande kortfristiga skulder och avsättningar samt uppskjuten skatteskuld.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas bolagsstämman den 19 april 2013 för fastställelse.

Halmstad den 15 mars 2013

Urban Jansson
Ordförande

Staffan Dahlström
Verkställande Direktör

Göran Sigfridsson

Ray Mauritsson

Nicolas Hassbjer
Vice Ordförande

Henrik Johansson

Gunilla Wikman

Charlotte Brogren

Vår revisionsberättelse har avgivits den 20 mars 2013
PricewaterhouseCoopers AB

Olof Enerbäck
Auktoriserad Revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i HMS Networks AB (publ) Org nr 556661-8954

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för HMS Networks AB (publ) år 2012. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 42-75.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden
Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för HMS Networks AB (publ) för år 2012.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden
Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Halmstad den 20 mars 2013
PricewaterhouseCoopers AB

Olof Enerbäck
Auktoriserad Revisor

Välkommen till årsstämma i HMS Networks AB (publ)

Aktieägarna i HMS Networks AB (publ) kallas härmed till årsstämma torsdagen den 19 april 2013 klockan 10.30 i bolagets lokaler, Stationsgatan 37, Halmstad. Inregistrering för stämman börjar kl. 09.30.

Rätt att delta vid årsstämman
Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden förda aktieboken fredagen den 12 april 2013, dels anmäla sig hos bolaget senast måndagen den 15 april 2013 klockan 16.00.

Anmälan ska ske via telefon 035-17 29 00 eller skriftligen till HMS Networks AB (publ), Box 4126, 300 04 Halmstad, via fax 035-17 29 09 eller via e-post till ir@hms.se. Vid anmälan ska namn, person-/organisationsnummer, aktieinnehav, adress, telefonnummer dagtid och uppgift om eventuella biträden samt i förekommande fall uppgift om ställföreträdare uppges. Till anmälan ska därtill i förekommande fall bifogas fullständiga behörighetshandlingar såsom registreringsbevis, fullmakt eller motsvarande.

Ombud
Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda dagtecknad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen bifogas. Fullmakten och eventuellt registreringsbevis får inte vara äldre än ett år. Fullmakten i original samt eventuellt registreringsbevis bör i god tid före stämman insändas till bolaget på ovan angiven adress. Blankett för fullmaktfinns att hämta på HMS hemsida http://investors.hms.se och på bolagets huvudkontor.

Förvaltarregistrerade aktier
Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom bank eller värdepappersinstitut måste för att äga rätt att delta i stämman tillfälligt låta registrera om aktierna i eget namn. Sådan registrering måste vara verkställd hos Euroclear Sweden fredagen den 12 april 2013, vilket innebär att aktieägaren i god tid före detta datum måste underrätta förvaltaren.

Halmstad i mars 2013
HMS Networks AB (publ)
Styrelsen

Aktieägarinformation

Kommande informationstillfällen
- Delårsrapport kvartal 1, 19 april 2013
- Halvårsrapport, 23 juli 2013
- Delårsrapport kvartal 3, 29 oktober 2013
- Bokslutskommuniké, i februari 2014

Samtliga rapporter, årsredovisningar och i förekommande fall presentationer finns publicerade på HMS hemsida http://investors.hms.se. En tryckt version av årsredovisningen distribueras endast till de aktieägare och investerare som uttryckligen begär en sådan. Årsredovisningen kan beställas genom att maila fullständig adress till ir@hms.se

Form och produktion: Admarco/HMS · Foto: Fröken Fokus · Tryck: Billes

Wall of fame

– ett stort antal tillverkare från hela världen använder Anybus och Netbiter i sina produkter*

Millions of devices can´t be wrong

*Från HMS monter på branschmässan SPS/IPC/Drives i Nürnberg 2012.

HMS Networks AB (publ) Box 4126, 300 04 Halmstad, Tel: 035-17 29 00, info@hms.se, www.hms.se