

HMS Networks

Årsredovisning 2020



The HMS logo is centered on the page. It consists of the letters 'Hms' in a bold, dark blue, sans-serif font. Above and below the text are two parallel red diagonal lines. A stream of glowing orange binary code (0s and 1s) flows from the bottom left towards the logo, creating a sense of digital connectivity.

Hms

HARDWARE MEETS SOFTWARE™

HMS — Hardware Meets Software™

HMS står för Hardware Meets Software. Vi skapar produkter som gör det möjligt för industriell utrustning att kommunicera och dela information. Detta ökar produktiviteten och hållbarheten för våra kunder.



10 snabba fakta om HMS:

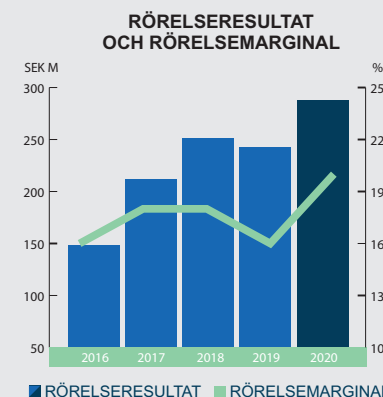
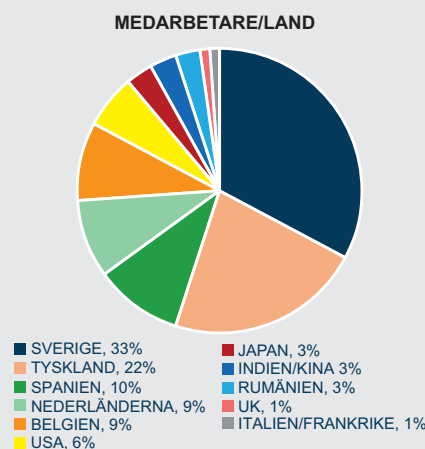
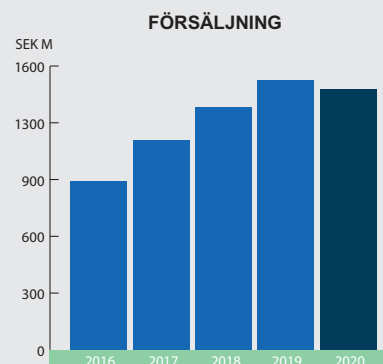
Grundat	1988
Affärsområde	Industriell ICT (Information & Communication Technology)
Verksamhet i	16 länder
Antal anställda	+700
Stora marknader	Tyskland, USA, Japan
Huvudkontor	Halmstad, Sverige
VD	Staffan Dahlström
Försäljning 2020	1 467 MSEK
Rörelseresultat 2020	288 MSEK
Varumärken	Anybus, Ewon, Intesis, Ixxat [WEBfactory, Procentec]

2020 i korthet

Under 2020 uppgick HMS omsättning till 1 467 (1 519) MSEK och rörelseresultatet till 288 (243) MSEK. Antalet anställda under året var i genomsnitt 614 (617).

- Januari: Intesis, en del av HMS-koncernen sedan 2016, blir HMS fjärde Business Unit och kan därmed använda HMS försäljnings- och marknadsföringsorganisation över hela världen.
- Mars: Coronaviruset orsakar nedstängningar över hela världen och HMS personal går in i hemmakontorsläge. Tillverknings- och distributionskedjan fortsätter att fungera.
- April: HMS inför korttidsarbete för anställda i Sverige och Tyskland och ställer in utdelningen till aktieägarna.
- Juni: För sjätte gången i rad utser den amerikanska affärstidningen Control Designs läsare Ewon till förstahandsval för fjärråtkomst.
- Oktober: HMS förvärvar 70 procent av aktierna i det nederländska bolaget Procentec B.V. Procentec har sitt huvudkontor i Rotterdam och är världsledande inom lösningar och tjänster för diagnostik och övervakning av industriella nätverk.
- Oktober: HMS förvärvar resterande 25,1 procent av WEBfactory GmbH och blir ensam ägare.
- Oktober: I den finansiella rapporten för tredje kvartalet redovisar HMS minskad tillväxt men ökad lönsamhet. Nya finansiella mål för 2025 kommuniceras innefattande ett tillväxtnål för nettoomsättningen som överstiger "π" miljarder (3,14 miljarder SEK) och ett rörelsemarginalmål på 20 procent.
- December: Trots pandemin avslutar HMS året starkt och visar återigen tillväxt med en försäljningsökning på 17 procent under fjärde kvartalet (jämfört med fjärde kvartalet 2019).

FINANSIELL INFORMATION I KORTHET MSEK	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	1 467	1 519	1 366	1 183	952
Tillväxt i nettoomsättning, %	-3	11	15	24	36
Rörelseresultat	288	243	251	212	149
Rörelsemarginal, %	20	16	18	18	16
Årets resultat	220	205	171	143	100
Nettovinstmarginal, %	15,0	13,5	12,5	12,1	10,6
Orderingång	1 447	1 470	1 433	1 204	966
Vinst per aktie före utspädning, SEK	4,79	4,43	3,68	3,06	2,16
Vinst per aktie efter utspädning, SEK	4,77	4,40	3,65	3,04	2,16
Kassaflöde från den löpande verksamheten	370	254	193	207	155
Genomsnittligt antal anställda under året	614	617	536	486	467



Innehåll

VD HAR ORDET	2
HMS-AKTIE	4
HMS MARKNAD OCH SPELPLAN	6
AFFÄRSMODELL, VISION OCH MISSION	8
STRATEGIER OCH MÅL	10
HMS FÖRSÄLJNINGSREGIONER	12
PRODUKTUTBUD	15
Anybus®	18
Ewon®	19
Intesis®	20
Ixxat®	21
WEBfactory och Procentec	22
HÅLLBARHET	24
Hållbarhet i fokus	26
Ramverk för klimat och energi	27
Så minimerar vi vår klimatpåverkan	28
HMS produkter ger lägre miljöpåverkan	29
Affärsetik och socialt ansvar	30
Exempel på sociala åtaganden	31
Personlig och yrkesmässig utveckling	32
Revisorns yttrande	34
BOLAGSSTYRNING	35
Styrelseordföranden har ordet	36
Bolagsstyrningsrapport	37
Styrelsens rapport om intern kontroll	41
Styrelse	44
Koncernledning	46
Utökad ledningsgrupp	47
EKONOMISKA DEFINITIONER	48
ORDLISTA	49
FINANSIELLA RAPPORTER	51
CFO HAR ORDET	52
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	54
NOTER	67
STYRELSENS FÖRSÄKRAN	102
REVISIONSBERÄTTELSE	103
FLERÅRSÖVERSIKT	106
HMS NETWORKS GRI-BILAGA 2020	107
KALLELSE TILL BOLAGSSTÄMMA	114

2020: Coronaanpassningar och satsningar för framtiden

Året har präglats av stor osäkerhet och turbulens kring covid-19. Även om vi sett en svagare efterfrågan hos många av våra kunder så har vår verksamhet varit jämförelsevis förskonad och vi har kunnat ta viktiga steg i planeringen för framtiden. Vi har dessutom genomfört många inspirerande initiativ avseende nya digitala samarbeten dels inom företaget samt med kunder och leverantörer runt om i världen.



”Under 2020 har vi påskyndat vårt digitaliseringsarbete och arbetat ännu mer med digitala möten och verktyg, både externt med kunder och internt.”



Tillverknings- och distributionskedjan på HMS har fortsatt att fungera under coronapandemin, samtidigt som det mesta kontorsarbetet och de flesta möten samt försäljnings- och marknadsföringsaktiviteter har blivit digitala.

SÄKRAD LEVERANSKEDJA OCH DIGITALA ARBETSFORMER

Redan i slutet av 2019 såg vi en svagare efterfrågan som försvagades ytterligare under våren 2020 med anledning av Covid-19-pandemin och dess följder på våra kunder och marknader. Men under hösten 2020 såg vi en successiv förbättring av efterfrågan och året avslutas relativt starkt. Sammanfattningsvis har det varit ett turbulent år men vi känner ändå tillförsikt kring utvecklingen framåt.

Trots en dramatisk omvärldssituation och nedstängningar av vissa marknader under året så har vi lyckats säkra våra kundleveranser och fortsatt leverera kvalitet i världsklass. Utmaningar kring logistik och komponentförsörjning har hanterats på ett effektivt sätt. Vi har även förstärkt våra bruttomarginaler, främst genom ökat fokus på inköp och effektivitet i vår produktionskedja, men även genom förändrade priser och rabatter till våra kunder och partners.

Under 2020 har vi ställt om till att i ännu högre grad jobba med digitala möten och verktyg, både mot kunder och internt. Denna omställning har fungerat bra men många av oss ser fram mot att snart kunna träffas och ha mer kreativa ”analog” möten. Vi kommer säkert att ha en mix av båda arbetssätten framöver och vi kommer tillämpa en högre grad av flexibilitet kring arbetssätt när vi har pandemin bakom oss.

TID FÖR NY STRATEGI

Under 2020 har vår ledningsgrupp jobbat igenom bolagets långsiktiga strategi, HMS2025, som presenterades i november. I denna har HMS styrelse beslutat om nya finansiella mål för 2025, som innefattar ett tillväxtmål där vår nettoomsättning överstiger ”π” miljarder (3,14 miljarder SEK) samt ett rörelsemarginalmål på 20%. För att nå dessa ambitiösa mål, kommer vi ha ett ökat fokus på förvärv, vilket resulterar i en något justerad utdelningspolicy. Ny policy blir att dela ut 30-50% av det årliga resultatet per aktie, vilket ger bolaget större flexibilitet att finansiera kommande förvärv.

HMS2025-strategin innehåller nya ambitioner kring våra fokusmarknader, hållbarhet, tillväxt samt medarbetar- och kundnöjdhet.

FÖRVÄRV UNDER 2020

Den 1 oktober förvärvades 70% av holländska Procentec BV. Resterade 30% ägs av tre ledande befattningshavare i bolaget. Procentec, som erbjuder hårdvara och mjukvara för att övervaka och diagnostisera nätverkstrafik i industriella processer, kommer att ge HMS nya möjligheter till affärer med användare av automationsutrustning. Vi ser stora möjligheter att utveckla denna affär från dagens diagnostikverktyg till att framöver kunna erbjuda tjänster som ger preventivt stöd att minska

driftproblem i våra kunders industriella nätverk som är viktiga för deras produktivitet och kvalitetsutveckling.

Vi har under året även förvärvat den återstående delen av tyska WEBfactory GmbH. Som hundra procentig ägare kan vi öka integrationen och användningen av WEBfactorys mjukvaruprodukter tillsammans med våra övriga produktsegment, och vi ser stora möjligheter till nya affärer som kombinerar hårdvara och mjukvara.

TRENDER SOM DRIVER VÅR AFFÄR

Coronapandemin har inneburit ett ökat fokus på digitalisering, fjärrlösningar och automatisering vilket i det långa loppet är bra för HMS. En mer uppkopplad och hållbar värld är precis vad vi tar sikte på. Vi ser positiva tendenser kring fjärruppkopplingslösningar i småskaliga projekt där vi är i direkt kontakt med maskinbyggare, men också utmaningar kring större digitaliseringsprojekt hos kunder som drar ut på tiden då det ofta blir mycket komplexa system där man både behöver uppdatera befintliga system samt nyinvestera i nya funktioner.

5G är en annan mycket intressant teknologi där vi är tidiga användare. Under året har vårt innovationsinitiativ HMS Labs samarbetat med Ericsson för att presentera nya lösningar där kunder

kan utvärdera och testa 5G-kommunikation i industriell miljö. Trådlös 5G-kommunikation innebär stora möjligheter för industrin med ökad säkerhet och prestanda.

ETT UTMANANDE ÅR

Trots att vår bransch och vårt bolag har varit relativt förskonade genom Coronapandemin så är våra tankar hos kollegor som mist anhöriga och vänner under pandemin, och alla de som drabbats av nedstängningar som påverkat människors frihet och livssituation. När detta skrivs är det med förhoppning att vi nu är i sluttampen av denna utmanande tid och att livet snart återgår till en uppdaterad version av det normala igen.

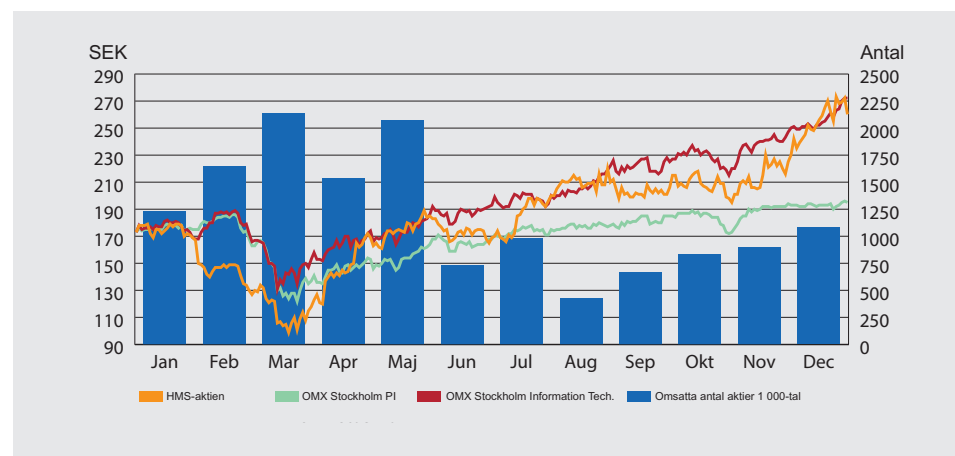
Avslutningsvis vill jag tillsammans med bolagets ledning rikta ett stort tack till alla medarbetare, kunder, partner, leverantörer och aktieägare för ett, trots allt, framgångsrikt år för HMS på flera plan. Ett år där vi anpassat oss till en ny situation och samtidigt byggt för framtiden. Vi ser med tillförsikt fram emot de kommande åren och en fortsatt tillväxtresa tillsammans.

*Staffan Dahlström
Verkställande Direktör*

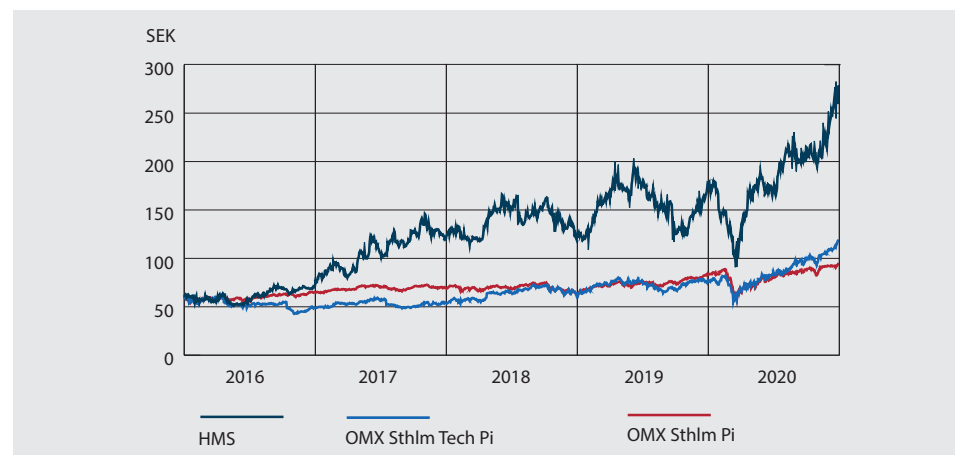
HMS Networks-aktien

HMS är sedan den 19 oktober 2007 noterad på NASDAQ OMX Stockholm Mid Cap, i sektorn Information Technology. Aktiens ISIN-kod är SE0009997018. Aktien handlas under tickersymbolen HMS. En handelspost är 1 aktie.

HMS-AKTIENS UTVECKLING 2020



HMS-AKTIENS UTVECKLING 2016–2020



ANTAL AKTIER OCH AKTIEKAPITAL

HMS har totalt 46 818 868 aktier. Aktiekapitalet uppgår till 1 170 472 kronor. Samtliga aktier har samma rösträtt.

KURSUUTVECKLING

Under 2020 gick HMS aktiekurs upp med 50 procent till 260 (173) SEK per aktie. OMX Information Technology gick under samma period upp med 57 procent och totalt gick Nasdaq Stockholm upp med 13 procent. Den högst betalda kursen under året för HMS-aktier var 279,50 SEK den 29 december och lägst betalda kurs var 96 kronor den 19 mars. Vid utgången av 2020 uppgick HMS börsvärde till 12 173 (8 090) MSEK.

HANDELSVOLYM

Totalt under året omsattes 14,3 miljoner aktier till ett värde av 2 477 (1 541) MSEK, vilket motsvarar en årlig omsättning på 30 procent (22). I genomsnitt omsattes varje handelsdag 56 603 (41 061) aktier till ett värde av 9 828 (6 188) KSEK.

UTDELNINGSPOLICY

HMS policy är att betala en årlig utdelning i intervallet mellan 30 och 50 procent av vinsten per aktie. Utdelningsförslaget baseras på bolagets resultatnivå, finansiella ställning och framtida tillväxtmöjligheter. För 2021 föreslår styrelsen en utdelning på 2,00 (-) SEK per aktie, vilket motsvarar cirka 42 procent av vinsten per aktie. HMS aktie har haft en genomsnittlig avkastning på 1,08 procent per år under de senaste fem åren.

AKTIEÄGARE OCH AKTIEÄGARSTRUKTUR

Per den 31 december hade HMS Networks AB (publ) 5 204 (4 568) aktieägare. De tio största aktieägarna representerade 72,3 procent (73,9) av rösterna och kapitalet.

LÖPANDE ANALYS

Analytiker som följer HMS löpande:

Viktor Högberg, Danske Bank

Fredrik Stenkil, Nordea

Joachim Gunell, DNB

AKTIEÄGARE, BASERAT PÅ INNEHAV PER DEN 31 DECEMBER 2020

Aktieinnehav	Antal aktieägare
1–500	3 986
501–1 000	469
1 001–5 000	526
5 001–10 000	86
10 001–15 000	33
15 001–20 000	19
20 001–	85
Totalt	5 204

AKTIEKAPITALET UTVECKLING

År	Transaktion	Förändring i antal aktier	Totalt antal aktier	Förändring i aktiekapital, SEK	Totalt aktiekapital, SEK
2004	Moderföretaget bildas	100 000	100 000	100 000	100 000
2004	Nyemission	900 000	1 000 000	900 000	1 000 000
2005	Nyemission	22 100	1 022 100	22 100	1 022 100
2006	Nyemission	1 900	1 024 000	1 900	1 024 000
2007	Teckningsoptioner	33 165	1 057 165	33 165	1 057 165
2007	Split 10:1	9 514 485	10 571 650	0	1 057 165
2009	Teckningsoptioner	581 250	11 152 900	58 125	1 115 290
2012	Teckningsoptioner	169 500	11 322 400	16 950	1 132 240
2016	Apportemission	382 317	11 704 717	38 232	1 170 472
2017	Split 4:1	35 114 151	46 818 868	0	1 170 472

NYCKELTAL

	2020	2019	2018	2017	2016
Aktiekurs (sista handelsdag)	260	173	123	124	76
Volymvägd genomsnittlig aktiekurs	174	151	140	115	60
Genomsnittlig försäljning per dag, MSEK	9,8	6,2	5,3	2,9	0,9
Genomsnittligt antal aktier som handlats per dag	56 603	41 061	38 038	25 168	14 876
Antal aktier (tusen)	46 819	46 819	46 819	46 819	46 818
Vinst per aktie före utspädning, SEK	4,79	4,43	3,68	3,06	2,16
Vinst per aktie efter utspädning, SEK	4,77	4,40	3,65	3,04	2,16
Börsvärde, MSEK	12 173	8 090	5 759	5 806	3 558
Företagsvärde, EV (börsvärde + nettoskuld), MSEK*	12 371	8 492	6 101	6 109	3 977
P/E	54,3	39,0	33,4	40,5	35,2
Nettoskuld /EBITDA ¹	0,5	1,2	1,1	1,2	2,2
EV/EBITDA	30,8	25,5	20,2	23,6	21,1
EV/Nettoomsättning	8,4	5,6	4,5	5,2	4,2

¹I enlighet med IFRS16 redovisas leasingsskulder i nettoskulden från och med 2019.

ÄGARSTRUKTUR PER DEN 31 DECEMBER 2020

HMS 10 STÖRSTA
AKTIEÄGARE
31 DECEMBER 2020

	Antal aktier	Andel av röster och eget kapital
Investment AB Latour	12 109 288	25,9 %
Staffan Dahlström	6 091 459	13,0 %
SEB fonder	4 128 046	8,8 %
Swedbank Robur fonder	3 198 482	6,8 %
AMF Försäkring och Fonder	2 263 181	4,8 %
Handelsbanken Fonder	2 025 299	4,3 %
State Street Bank & Trust	1 525 836	3,3 %
Livförsäkringsbolaget Skandia	1 190 383	2,5 %
SEB AB, Luxembourg branch	736 894	1,6 %
Cliens Fonder	588 385	1,3 %
Övriga	12 961 615	27,7 %
Totalt	46 818 868	100 %

CFO KOMMENTERAR 2020:
LÄGRE VOLYMER MEN GOD
LÖNSAMHET

Under 2020 såg vi lägre försäljningsvolymmer på grund av covid-19-pandemin, men även minskade kostnader för resor och events. Detta resulterade i en vinst på 288 MSEK. Det "nya normala" med mer distansarbete och digitala aktiviteter kommer att påskynda behovet av digitalisering och automatisering vilket sannolikt kommer att ha positiva effekter på vår verksamhet på lång sikt.

Joakim Nideborn – CFO

En ny spelplan för HMS – industriell ICT

Under 2020 presenterade HMS en ny strategi för hållbar tillväxt de kommande fem åren. Den nya strategin utökar spelplanen och för in HMS på arenan för industriell ICT. ICT står för informations- och kommunikationsteknologi (Information & Communication Technology) och omfattar tre huvudområden: **kontroll**, **information** och **infrastruktur**. Det är inom dessa områden som HMS siktar på att expandera i framtiden, både organiskt och genom förvärv.

Kontroll

Nuvarande andel av HMS försäljning:	70 %
Förväntad årlig marknadstillväxt:	4–6 %
Primära HMS-varumärken:	Anybus, Intesis, Ixxat

Kontroll avser styrningsrelaterad kommunikation mellan automationsprodukter, maskiner och system inom industriell automation. Detta är en viktig marknad för HMS och största delen av våra intäkter kommer från detta område. Industri 4.0 är en stark drivande trend.



Nyckelområde:

Nätverkskommunikation för automationsprodukter

Nyckelområde:

Näverksintegration i fabriker

Nyckelområde:

Nätverkskommunikation för HVAC-utrustning

Annat viktigt område:

Nätverkskommunikation i byggnader

5G ÖPPNAR NYA DÖRRAR

"Vi ser många möjligheter inom infrastrukturen av vår spelplan. Förutom vår Ixxat CAN-portfölj och det nya nätverksdiagnostikerbjudandet från Procentec finns det också stor potential inom 5G. Med 5G i en fabrik får användarna ett stabilt trådlöst nätverk som uppfyller industriella krav när det gäller kommunikationshastigheter och säkerhet – och med all den flexibilitet som trådlöst innebär. Under 2020 har vi utvecklat de första industriella 5G-routarna för kommersiellt bruk och vi kan idag erbjuda startpaket som gör det möjligt för användare att komma igång med 5G i en industriell miljö."

Jörgen Palmhager
CTO



Information

Nuvarande andel av HMS försäljning:	20 %
Förväntad årlig marknadstillväxt:	10–15 %
Primära HMS-varumärken:	Ewon och WEBfactory

Området Information omfattar lösningar som presenterar data från industriell utrustning på ett säkert sätt. Detta ger bättre insikt och underlättar beslutsfattande, både på distans och på plats. HMS är marknadsledande inom fjärråtkomst och datauppkoppling för maskiner.



Nyckelområde:

Fjärråtkomst och datauppkoppling för maskiner

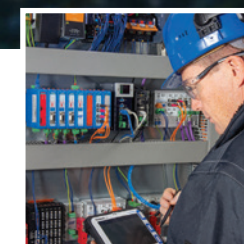
Andra viktiga områden:

Uppkoppling till smarta energinät och övervakning av utrustning

Infrastruktur

Nuvarande andel av HMS försäljning:	10 %
Förväntad årlig marknadstillväxt:	5–7 %
Primära HMS-varumärken:	Ixxat och Procentec

Infrastruktur avser de system och nätverk som används för industriell kommunikation. Inom kommunikationsstandarden CAN är HMS en av marknadsledarna genom Ixxat-erbjudandet och Procentec är världsledande inom nätverksdiagnostik. Dessutom är HMS tidigt ute och en ledande aktör inom 5G-lösningar för fabriksautomation.



Nyckelområde:

Nätverksdiagnostik inom fabriksautomation

Nyckelområde:

Kommunikation inom maskiner med fokus på CAN.

Annat viktigt område:

Industriell 5G för fabriker

Så genererar HMS intäkter

HMS produkter säljs till kunder i alla delar av värdekedjan – tillverkare av automationsprodukter, maskinbyggare, systemintegratörer och slutanvändare. Affärsmodellerna varierar beroende på kund, marknad och produktutbud. HMS har vanligtvis tre sätt att generera intäkter: direktförsäljning, oftast via s k Design-Wins, indirekt försäljning via distributörer och partners samt tekniska tjänster och abonnemang.

1. DIREKTFÖRSÄLJNING

HMS är direkt kontakt med kunden och arbetar mot en så kallad "Design-Win". Det innebär att kunden integrerar stöd för HMS teknik i sin produkt och sedan återkommande beställer HMS produkter. En Design-Win innebär vanligtvis ett långsiktigt samarbete med en tillverkare av automationsutrustning. Försäljningscykeln är relativt lång, men fördelen är att det genererar en stadig inkomstström under en lång tid, förutsatt att kundens automationsprodukt får acceptans på marknaden.

För vissa kunder erbjuder HMS anpassade hårdvaru- och mjukvarulösningar som uppfyller kundspecifika krav. HMS har också ett specifikt Key Account-upplägg för utvalda kunder.

DIREKTFÖRSÄLJNING

HMS LÖSNING BYGGS IN I
KUNDENS PRODUKT.
KALLAS DESIGN-WIN.



2. INDIREKT FÖRSÄLJNING

En del av HMS portfölj, såsom gateways och routrar, är lämplig för indirekt försäljning via partners. HMS har ett världsomfattande nätverk av cirka 300 oberoende distributörer med stor teknisk expertis som täcker cirka 50 länder. Med stor kunskap om de lokala marknaderna säkerställer de att HMS produkter används i lokala projekt. Målgrupperna är främst lokala systemintegratörer, installatörer och maskinbyggare som levererar sina lösningar och integrationstjänster till slutanvändarens fabriksinstallationer.

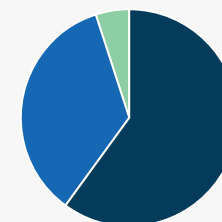
INDIREKT FÖRSÄLJNING DISTRIBUTÖRER OCH LÖSNINGS- PARTNERS SKAPAR MERVÄRDE



TJÄNSTER OCH ABONNEMANG



INTÄKTSFÖRDELNING



■ DIREKTFÖRSÄLJNING, 60 %
■ INDIREKT FÖRSÄLJNING, 35 %
■ TEKNISKA TJÄNSTER OCH ABONNEMANG: 5 %

3. TEKNISKA TJÄNSTER OCH ABONNEMANG

Kunder som köper HMS produkter erbjuds även produktrelaterade tekniska tjänster. Dessa tjänster tillhandahålls av HMS eller HMS partners, och är inriktade på att säkerställa att produkterna används korrekt.

När HMS säljer en produkt inom området "Information", till exempel för fjärruppkoppling till industriell utrustning, erbjuds kunden också att prenumerera på en molnbaserad tjänst. Med detta kan både HMS maskinbyggarkund och deras användare få tillgång till utrustningen online.

DIGITALISERING

"Under 2020 har vi tagit viktiga steg för att digitalisera vår kommunikation med kunder och partner. Coronapandemin har gjort att säljmöten och kundinteraktion blivit i stort sett helt digitala. Under året har vi satt viktiga system på plats som ett system för marknadsföringsautomation och en digital marknadsplats där våra distributörer kan hantera beställningar online. Pandemin har påskyndat vår digitaliseringsresa. Faktum är att antalet försäljningsleads aldrig har varit högre än 2020."

Hans Larsson
CCO



HMS vision och mission

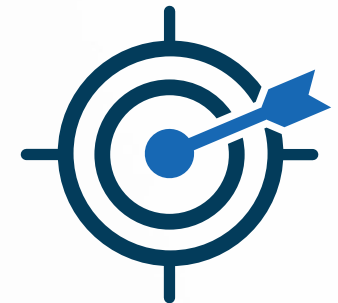


VISION

Att bli världens bästa företag inom industriell ICT.

(Informations- och Kommunikationsteknologi)

Vi gör det möjligt att komma åt värdefull information från industriell utrustning, så att våra kunder kan öka sin produktivitet och hållbarhet.



MISSION

STRATEGIER OCH MÅL

Fokusområden och mål

HMS har fastställt tre fokusområden för 2025: Miljö, personal och kunder, samt tillväxt och lönsamhet. Varje område har specifika mål.

MILJÖ

Nettopositivt CO₂-avtryck 2025.

PERSONAL OCH KUNDER

Nöjda och högpresterande medarbetare genererar lojala kunder.

TILLVÄXT OCH LÖNSAMHET

Fortsatt hållbar och lönsam tillväxt.

HMS TRE FOKUSOMRÅDEN TILL 2025

1. MILJÖ

HMS siktar på att vara koldioxidpositivt 2025. Det innebär att vi kommer att spara mer koldioxid än vad vi släpper ut. Flera faktorer kommer att bidra till att uppnå detta mål.

För det första bidrar HMS produkter till en allmän minskning av energianvändningen i fabriker genom effektiv kontroll av industriell utrustning och processer.

För det andra gör HMS fjärråtkomstlösningar det möjligt att koppla upp sig mot industriella maskiner och komma åt deras data på distans, vilket minskar behovet av resor för våra kunder och deras serviceteam.

HMS egen verksamhet är givetvis också viktig och vi gör vad vi kan för att minska vårt eget koldioxidavtryck och avfall.

Läs mer om HMS miljöarbete och strävan efter att bli koldioxidpositiva i hållbarhetsredovisningen på sidorna 26-29.

2. PERSONAL OCH KUNDER

På HMS anser vi att nöjda och högpresterande medarbetare är avgörande för att generera lojala kunder, som i sin tur är grunden för framgångsrika affärer. Här vill HMS ha en Net Promoter Score (NPS)* på >25, både internt relaterat till personalen och externt med kunder. När det gäller personalutveckling och välmående driver HMS flera initiativ för medarbetarnöjdhet relaterade till hälsa och utbildning. Det finns även incitamentsprogram för anställda.

Läs mer om HMS arbete kring personlig och yrkesmässig utveckling för medarbetare på sidan 32.

3. TILLVÄXT OCH LÖNSAMHET

HMS har en tradition av kontinuerlig tillväxt och lönsamhet ända sedan företaget grundades i slutet av 1980-talet. Den starka tillväxtresan har gjort HMS till ett företag som omfattar flera marknadsledande produktvarumärken, som alla säljs på den globala marknaden. HMS vill fortsätta den hållbara och lönsamma tillväxten även under de kommande åren och siktar på att nå en omsättning på mer än π miljarder (3,14) med en rörelsemarginal på 20 procent år 2025. I planen anges att hälften av tillväxten kommer att vara organisk och den andra hälften kommer att ske genom förvärv.

** Net Promoter Score bygger på frågan: "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera det här företaget till en vän eller kollega? Resultatet graderas mellan -100 och 100.*

STRATEGIER OCH MÅL



Världen enligt HMS

Med kontor i 16 länder och distributörer i ytterligare 50 finns HMS representerat på alla större industrimarknader. HMS produkter installeras över hela världen, men används främst i länder med en stark tillverkningsindustri.

 HMS kontor

 Maskin som är uppkopplad med HMS teknik.

Huvudkontor

HMS NETWORKS HUVUDKONTOR HALMSTAD

Huvudkontoret för HMS verksamhet, med centrala funktioner som IT, redovisning/ekonomi, global försäljning och marknadsföring.

Business Units

BUSINESS UNIT ANYBUS HALMSTAD, SVERIGE

Center för utveckling av Anybus-produkter.

BUSINESS UNIT IXXAT RAVENSBURG, TYSKLAND

Center för utveckling av Ixxat-produkter.

BUSINESS UNIT EWON NIVELLES, BELGIEN

Center för utveckling av Ewon-produkter.

BUSINESS UNIT INTESIS IGUALADA (BARCELONA), SPANIEN

Center för utveckling av Intesis-produkter.

Utvecklingsenhet

WETZLAR, TYSKLAND

HMS Technology Center Wetzlar, teknik- och plattformsutveckling inom HMS.

Medlemmar av HMS-koncernen

PROCENTEC

Rotterdam, Nederländerna. Även kontor i Delft (Nederländerna), Karlsruhe, Gera, Nürnberg (Tyskland), Manchester (Storbritannien) och Brescia (Italien)

WEBfactory

Buchen (Tyskland) och Sibiu (Rumänien).

Market Units

MARKET UNIT CONTINENTAL EUROPE KARLSRUHE, GERMANY

Center för HMS i Centraleuropa. Hanterar lokal försäljning, support, marknadsföring och partner. Omfattar kontor i Mulhouse (Frankrike) och Milano (Italien).

MARKET UNIT AMERICAS CHICAGO, USA

Center för HMS i nord- och sydamerika. Hanterar lokal försäljning, support, marknadsföring och partner. Innefattar även ett kontor i Manchester (New Hampshire).

MARKET UNIT ASIA PACIFIC

Hanterar lokal försäljning, support, marknadsföring och partner. Kontor i Shin-Yokohama (Japan), Pune (Indien), Peking (Kina), Singapore och Seoul (Sydkorea).

MARKET UNIT NORTHERN EUROPE AND THE REST OF THE WORLD HALMSTAD, SVERIGE

Hanterar försäljning, support, marknadsföring och partner i norra Europa samt övriga utvalda länder som inte tillhör någon av de andra marknadsenheterna. Kontor i Coventry (Storbritannien), Hedel (Nederländerna) och Dubai (Förenade Arabemiraten).

HMS LOKALA CHEFERS SYN PÅ SINA MARKNADER

CENTRALEUROPA

Vi ser ett ökat intresse för nya innovationer och ny teknik eftersom användarna söker efter sätt för att förbättra produktivitet och effektivitet. Framtidens smarta fabriker kommer att kräva automatiserad och flexibel produktion, säker kommunikation, molntjänster, självkörande fordon, artificiell intelligens och maskininlärning. Detsamma gäller för smarta, uppkopplade byggnader. Dessa kommer att behöva molnhantering av data från utrustning inom uppvärmning, kylning och belysning. HMS produkter och lösningar möjliggör smarta fabriker och smarta byggnader och därför ser vi en ljus framtid framför oss.

Thilo Döring
General Manager, Market Unit Continental Europe



AMERIKA

På grund av den senaste tidens handelskrig och covid-19 omprövar företagen i regionen sina distributionskedjor och vill tillverka mer lokalt. Detta kräver investeringar i industriell automation och digital omvandling för att vara konkurrenskraftiga jämfört med regioner med lägre kostnader. Dessutom har pandemin belyst behovet av fjärråtkomst vilket påskyndat digitaliseringen. Våra kunder letar efter smarta molnbaserade datalösningar för att erbjuda den information och de insikter som behövs för att optimera den industriella verksamheten. På HMS förväntar vi oss en fortsatt stark efterfrågan på våra produkter i hela regionen under 2021.

Kevin Knake
General Manager, Market Unit Americas



ASIEN OCH STILLAHAVSOMRÅDET

Asien står för en stor del av den globala tillverkningsproduktionen och genomgår för närvarande en omvandling mot smarta fabriker. Vårt fokus i regionen är att fortsätta erbjuda lösningar för förbättrad effektivitet, flexibilitet och kvalitet för att möjliggöra framtidens smarta fabriker. Regionen har en varierad blandning av gamla och nya tillverkningsanläggningar med ett stort behov av att koppla upp enheter för att stödja mötet mellan IT och OT. Våra etablerade lösningar, i kombination med våra nya produkter med 5G-stöd och säkerhetsfokus, gör HMS väl positionerat för tillväxt.

Bartek S. Candell
General Manager, Market Unit Asia Pacific



NORDEN OCH ÖVRIGA VÄRLDEN

Trots utmaningarna med coronapandemin och Brexit har vi sett en god utveckling på våra större marknader och stärkt vår närvaro med mer än tio nya partner inom vår region. Vi och våra kunder tror på en långsam men stadig återhämtning av marknaden under 2021. Det kommer att finnas ett ökat behov av att automatisera och digitalisera industriella processer efter Corona, vilket kommer att ge nya möjligheter under 2021 och de kommande åren.

Martin Hoffert
General Manager, Market Unit Northern Europe and Rest of the World





Anybus[®]
BY HMS NETWORKS

Ewon[®]
BY HMS NETWORKS

Intesis[®]
BY HMS NETWORKS

Ixxat[®]
BY HMS NETWORKS



WEBfactory[®]
Member of the HMS group

PROCENEC
Member of the HMS group.



PRODUKTUTBUD

Hardware Meets Software™ med HMS produkter

HMS står för Hardware Meets Software™. Vår teknik gör det möjligt för industriell hårdvara att kommunicera och dela information med olika nätverk och IoT-system.



Anybus®
BY HMS NETWORKS

Ewon®
BY HMS NETWORKS

Intesis®
BY HMS NETWORKS

Ixxat®
BY HMS NETWORKS

HARDWARE MEETS SOFTWARE

Genom att möjliggöra kommunikation mellan hårdvara och mjukvara ger HMS sina kunder värdefull databaserad insikt i vad som sker i deras industriella processer. Detta öppnar upp för ökad produktivitet och hållbarhet.

Detta låter ju bra, men för att förstå kärnan i det värde som HMS tillhandahåller inom industriell ICT måste vi gräva lite djupare. HMS står för "Hardware meets Software", vilket är viktigt för oss och våra kunder på olika sätt.

Den första "mikrodimensionen" av Hardware meets Software finns inuti HMS produkter. HMS förmåga att kombinera hårdvaru- och mjukvarukomponenter till mycket pålitliga industriprodukter för industriell kommunikation är välkänd i branschen och har varit en viktig framgångsfaktor för HMS i vår tillväxtresa. Förutom den programvara som finns i produkterna utvecklar HMS också konfigurationsverktyg för dessa produkter för att göra det så enkelt som möjligt för kunderna att installera och använda produkterna.

Den andra "makrodimensionen" av Hardware meets Software är det faktum att HMS produkter gör det möjligt att ansluta industriell hårdvara – automationsprodukter och maskiner – till mjukvara, för kontroll, informations- och infrastrukturändamål.

MERVÄRDE INOM INDUSTRIELL ICT

I kontrollrelaterade applikationer gör HMS lösningar det möjligt att koppla upp industriella produkter och maskiner till automationssystem som innefattar fältbussar och industriella Ethernet-nätverk. Genom att koppla upp sig med HMS säkerställer kunderna tillförlitlig kommunikation i realtid i deras tillverkningsystem. Dessutom vill kunderna ofta koppla upp befintlig och väl fungerande utrustning till ny genom så kallad retro-fitting. Även här erbjuder HMS möjligheter, främst genom gatewaylösningar.

I informationsrelaterade applikationer gör HMS lösningar det möjligt för industriell hårdvara att kopplas till IoT-programvara i industriella applikationer. Här säkerställer HMS lösningar att operatörer och beslutsfattare får den data och insikt som behövs för att kunna fatta bästa möjliga beslut. HMS produkter används både lokalt i fabriker samt i applikationer i fält där industriell hårdvara är uppkopplad till mjukvarulösningar vilka ofta är molnbaserade.

En viktig aspekt här är säkerhet. Med många års erfarenhet inom området är HMS en föregångare med toppmoderna lösningar som uppfyller säkerhetsstandarder för internetuppkopplad utrustning.

I infrastrukturprojekt säkerställer HMS att kunderna kan välja rätt infrastruktur och uppkoppling för sin industriella applikation, tack vare ett brett utbud av både trådbundna och trådlösa lösningar för 3G/4G och nyligen också 5G.

HMS erbjuder även marknadsledande produkter och tjänster för nätverksdiagnostik, övervakning och felsökning. Med detta kan kunderna förhindra oönskade och kostsamma tillverkningsstopp och bidra till mer lugn och ro för sina tekniker.

Förutom att bidra till ökad produktivitet för våra kunder, är vi stolta över att HMS lösningar hjälper dem med deras hållbarhetsambitioner. Med HMS produkter sparas både tid och resurser – dels genom effektivare kontroll i fabriker, och dels genom att ge ökad insikt i hur maskiner fungerar ute på fältet vilket ger möjligheter till förebyggande underhåll.



Anders Hansson
CMO



PRODUKTUTBUD

Anybus[®]
BY HMS NETWORKS

ANDEL AV HMS FÖRSÄLJNING: 54 %

Kommunikation för produkter, maskiner och nätverk

Anybus-produkter gör det möjligt att koppla upp vilken produkt som helst till vilket industriellt nätverk som helst, och även till internet. I den industriella världen finns det nämligen många olika typer av nätverk beroende på geografisk marknad och bransch (nätverken kallas ibland "Fieldbuses", därav Anybus). Man kan likna dem vid språk som används i olika delar av världen. Anybus gör det möjligt för industriell utrustning att prata vilket språk som helst.

PRODUKTER

Anybus Embedded:

Nätverkskort som integreras i kundens produkt för att ge nätverksanslutning.

Anybus Gateways:

Mer än 300 fristående "översättare" för kommunikation mellan alla populära industriella nätverk.

Anybus Wireless:

Ansluter nätverk, maskiner och enheter trådlöst via Bluetooth, WLAN eller mobilnät.

Anybus Edge:

Kopplar upp industriell utrustning till internet för bland annat dataövervakning.

Timo Van't Hoff
General Manager
Business Unit Anybus

MARKNAD

Fabriksautomation är fortfarande den viktigaste marknaden för Anybus. Men eftersom kommunikation blir allt viktigare inom andra områden som fordon, processanläggningar och infrastruktur, öppnas kontinuerligt nya användningsområden och marknader för Anybus.

AFFÄRSMODELL

Anybus Embedded säljs vanligtvis genom direktförsäljning till tillverkare av automationsprodukter. Vid en så kallad Design-Win bestämmer sig kunden för att använda Anybus, varefter en Anybus-enhet monteras på varje ny kundprodukt som tillverkas. Anybus Gateways och Wirelessprodukter säljs både direkt till kund och via distribution beroende på situation.

KONKURRENS

Inom embedded-segmentet är ofta huvudkonkurrenten till vårt erbjudande kunden själv, eftersom de kan besluta att utveckla sina lösningar för nätverkskommunikation internt. Företag som Hilscher, ProSoft, Moxa och Molex konkurrerar med HMS inom olika delsegment. Ingen kan dock matcha HMS breda utbud.



ANDEL AV HMS FÖRSÄLJNING: 21 %

Fjärrlösningar för industriella applikationer

HMS varumärke Ewon® tillhandahåller IIoT-lösningar innan termen IIoT ens existerade. Ewons lösningar fjärransluter och kopplar upp maskiner till internet, vilket ger användare tillgång till maskindata när som helst och var som helst. Under 2020 röstades Ewon fram som förstahandsval för fjärråtkomst till maskiner av Control Design Magazines läsare – för sjätte året i rad!

PRODUKTER

Ewon Cosy:

Upprättar en säker fjärranslutning så att användarna kan göra underhåll och felsökning på distans.

Ewon Flexy:

Industriella routrar och IIoT-gateways för fjärråtkomst och datatjänster så som fjärrövervakning och insamling av information.

Ewon Talk2M:

En säker industriell molnlösning för fjärråtkomst och dataöverföring till och från maskiner. Används tillsammans med Cosy och Flexy.

Francis Vander Ghinst
General Manager
Business Unit Ewon

MARKNAD

Ewons lösningar kopplar vanligtvis upp mot industriella maskiner, och mer specifikt deras PLC:er (Programmable Logic Controller, en industriell dator som styr maskiner och processer). Men det finns många andra applikationsområden, t.ex. reservkraftsgeneratorer, vindkraft, solpaneler, telekombasstationer, tankar, reservoarer m.m.

AFFÄRSMODELL

Ewon-produkter säljs huvudsakligen till maskinbyggare genom ett nätverk av distributörer och solution partners. Kunderna kan sedan prenumerera på olika tjänster efter att de har köpt Ewon-hårdvaran.

KONKURRENS

HMS är ett av de ledande företagen inom fjärråtkomst och övervakning av industriell utrustning, med kunder inom alla betydande industriella segment. Det finns andra leverantörer av lösningar för fjärråtkomst och dataövervakning, men de flesta är specialiserade på en viss bransch eller marknadssegment.





ANDEL AV HMS FÖRSÄLJNING: 8 %

Kopplar upp byggnader

Moderna byggnader innehåller mycket avancerade nätverk med tusentals produkter och maskiner som behöver kommunicera. Intesis fokuserar på just detta och erbjuder kommunikationslösningar avsedda för byggnader. Byggnadsautomation är en snabbt växande marknad där HMS har utmärkta tillväxtpotentialer för framtiden. Intesis förvärvades av HMS 2016 och från och med 2020 är varumärket en integrerad del av HMS erbjudande till alla marknader.

PRODUKTER

Intesis erbjuder gateways som fungerar som översättare mellan luftkonditioneringsenheter, termostater, belysningsomkopplare mm., samt byggnads-system som använder protokoll som KNX, BACnet eller Modbus. Kommunikationen konfigureras med programvaran Intesis MAPS. Intesis är också känt för att vara marknadsledande på kommunikation till de största leverantörerna av luftkonditioneringsutrustning (AC). Idag täcker Intesis mer än 100 AC-varumärken med sina lösningar.

MARKNAD

Intesis marknad är främst byggnadsautomation, med särskilt fokus på HVAC (värme, ventilation och luftkonditionering). Typiska kunder är systemintegratörer, distributörer och tillverkare av produkter och maskiner som installeras i byggnader.

AFFÄRSMODELL

Intesis produkter säljs, beroende på situation, antingen via HMS internationella distributörsnätverk eller direkt av HMS. Kunderna köper vanligtvis Intesis-hårdvara, men erbjuds även molnbaserad anslutning till den uppkopplade utrustningen samt tillhörande appar.

KONKURRENS

Med varumärket Intesis är HMS ett av de ledande kommunikationsföretagen inom byggnadsautomation. Konkurrenter finns i Europa, USA och Asien, men dessa företag täcker bara delar av den mycket bredare Intesis-portföljen.

David Garcés
General Manager
Business Unit Intesis





ANDEL AV HMS FÖRSÄLJNING: 11 %

Kommunikation inuti maskiner

Ixxat är ett välkänt varumärke på automationsmarknaden, framför allt för maskinkommunikation och säkerhet. Ixxat står för omfattande expertis inom CAN, en teknologi med ursprung i fordonsindustrin men som idag används i många branscher. Ixxat-erbjudandet består främst av ett stort antal standardprodukter som löser de vanligaste typerna av kommunikationsproblem i maskiner, inklusive säkerhetsaspekter. Det innehåller också produkter som löser nya kommunikationsproblem inom smarta energinät, så kallade "smart grids".

PRODUKTER

Industriella applikationer:

Kommunikationslösningar för användning inuti maskiner, kundspecifika lösningar, och tjänster inom området.

Energi:

Smarta elnätlösningar som används av t ex industri- och energibolag, samt jämvägskraftsystem.

Säkerhet:

Lösningar för implementering av säkerhetskommunikation i fabriker såsom för automatisk nödstopp av maskiner.

Bilindustri:

Testverktyg och hårdvara för användning i fordonstester, under utveckling och för felsökning av system.

Alexander Hess
General Manager
Business Unit Ixxat

MARKNAD

Industriell automation och fordonsindustrin är viktiga marknader för HMS Ixxat-erbjudande. Produkterna används inom områden som medicinsk automation, energiproduktion, tunga fordon och infrastruktur.

AFFÄRSMODELL

Ixxats produkter säljs direkt eller via distributörer beroende på produkt. Många Ixxat-produkter säljs med en liknande Design-Win-baserad affärsmodell som Anybus Embedded. Andra grundläggande komponenter i varumärket Ixxat är utvecklingstjänster och kundanpassade produkter.

KONKURRENS

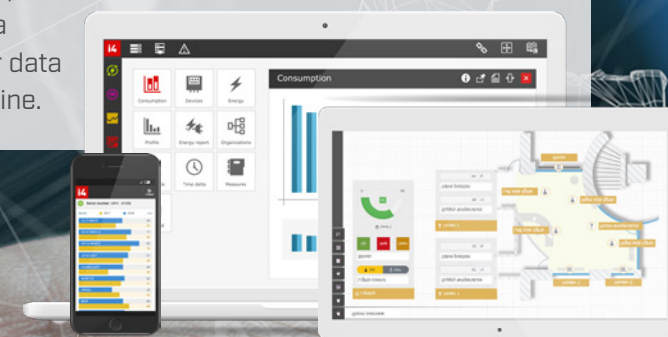
CAN är en mogen teknik och andra företag erbjuder liknande produkter. Ingen har dock en så komplett portfölj och den tekniska kompetensnivå som Ixxat erbjuder. Ixxat har också unika lösningar för fordonstestning, säkerhet och nätverksuppkoppling mot allehanda industriella system.





Maskininformation online

WEBfactory är en del av HMS-koncernen sedan 2019 och förvärvades fullt ut av HMS under 2020. WEBfactory erbjuder mjukvara som används för att visa information från kunders industriella utrustning i användarvänliga webbgränssnitt. Detta passar även för många av HMS övriga produkter vilka redan kommunicerar och samlar data på fabriksnivå världen över. Genom att anslutas till WEBfactory-lösningar kan denna data göras tillgänglig online.



PRODUKTER

WEBfactorys i4-produkter gör information från maskiner, anläggningar, byggnader och infrastruktur tillgänglig för användare i ett digitalt gränssnitt. Relevant data samlas in där den genereras och vid den tidpunkt den genereras. På sensornivå, i PLCer såväl som i MES/ERP-system (Manufacturing Execution System/Enterprise Resource Planning). i4-produkterna processar insamlad data för att fånga värdefull information i realtid. Därefter används datan inom i4-komponenter för visualisering, analys och kontroll av industriella processer.

Stefan Hauck
General Manager
WEBfactory

MARKNAD

WEBfactorys produkter används i många branscher såsom inom produktionsövervakning i fabriker, byggnadsautomation, logistik, processindustri, energi och infrastruktur samt inom olika applikationer i samband med industriell IoT.

AFFÄRSMODELL

WEBfactorys produkter säljs främst som mjukvarulicenser och abonnemang på mjukvara. Dessutom erbjuds kunderna serviceavtal på årsbasis för att få tillgång till support och programuppdateringar. Konsulttjänster är ytterligare en komponent i affärsmodellen.

KONKURRENS

Vissa applikationsområden som SCADA och byggnadsautomation är mycket mättade. Det är också hård konkurrens inom mjukvarulösningar för IIoT. Det som gör WEBfactorys i4-mjukvara unikt på marknaden är kombinationen av ett antal olika innefattade produktkomponenter.



PROCENTEC

Member of the HMS group.

Håller industriella nätverk uppkopplade

Procentec blev en del av HMS i oktober 2020 och är därmed det senaste tillskottet i HMS-familjen. Medan HMS produkter traditionellt främst riktar sig till tillverkare av industriell utrustning, vänder sig Procentec främst till slutanvändarmarknaden där man erbjuder diagnostik- och övervakningsverktyg till fabriker och produktionsanläggningar samt tillhörande tjänster.

PRODUKTER

Procentecs produkter används för diagnostik och övervakning i fabriksnätverk. Produkterna omfattar både hårdvara och mjukvara som kontinuerligt mäter och diagnosticerar de industriella nätverken i en anläggning och säkerställer att den fungerar effektivt. Viktiga produkter som ComBricks, Atlas och Osiris underlättar teknikerns vardag och fabrikenes produktion ökar genom att kostsamma driftstopp minimeras. Procentecs lösningar fungerar oberoende av industriell sektor och leverantör, vilket gör att de kan användas i de flesta applikationer.

MARKNADEN

Procentecs huvudmarknad är fabriksautomation, men lösningarna är oberoende av industriell sektor och leverantör, vilket gör dem tillämpliga i nästan alla industriella automationsanläggningar.

AFFÄRSMODELL

Procentecs produkter och lösningar säljs via ett distributörsnätverk i 50 länder.

Som "medlem i HMS-koncernen" samarbetar Procentec med HMS organisation men använder sina egna försäljningskanaler.

KONKURRENS

Inom nätverksdiagnostik finns få företag med liknande global räckvidd som Procentec. I Centraleuropa råder en mer konkurrensutsatt situation, men i resten av världen är det inte mycket konkurrens.

Pieter Barendrecht
General Manager
Procentec





HÅLLBARHETSREDOVISNING

Hållbarhet i fokus	26
Ramverk för klimat och energi	27
Så minimerar vi vår klimatpåverkan	28
HMS produkter ger lägre miljöpåverkan	29
Affärsetik och socialt ansvar	30
Exempel på sociala åtaganden	31
Personlig och yrkesmässig utveckling	32
Revisorns yttrande	34

Detta är HMS Networks hållbarhetsredovisning för 2020. Hållbarhetsredovisningen omfattar moderbolaget HMS Networks AB (org.nr 556661-8954) och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisningen för HMS Networks AB 2020, vilka anges i not 38 i koncernredovisningen. Hållbarhetsredovisningen har fastställts av styrelsen och är upprättad enligt bestämmelserna i kapitel 6 och 7 i årsredovisningslagen, och med GRI-standarderna (core option), och omfattar sidorna 3, 8–9, 24–34 och 107–113.

HÅLLBARHET

Hållbarhet i fokus

Som en del av den nya strategin för 2025 har HMS definierat tre fokusområden för hållbarhet baserade på FN:s 17 mål för hållbar utveckling: miljö, samhällsansvar och medarbetarengagemang.

FN:s 2030-agenda för hållbar utveckling består av 17 globala hållbarhetsmål som syftar till att utrota extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, lösa klimatkrisen och främja fred och rättvisa. Några av FN:s hållbarhetsmål kan kopplas direkt till HMS affärsverksamhet och HMS tar ansvar för att styra verksamheten i en hållbar riktning och värna jordens resurser.



Under 2020 har HMS tagit ett nytt grepp när det gäller hållbarhetsrapporten med målet att bli mer transparenta och målinriktade. Ett steg i den riktningen är att samla in mer data från HMS internationella organisation och visualisera resultat och påverkan i flera dimensioner. Detta är ett pågående arbete och alla intressenter är välkomna att följa HMS resa under de kommande åren.

Miljö

Minimera klimatpåverkan i vår verksamhet

Mer på sidorna 27–29

Samhällsansvar

Affärsetik och socialt ansvar

Mer på sidorna 30–31

Medarbetarengagemang

Personlig och yrkesmässig utveckling

Mer på sidorna 32–33

Vårt primära miljömål: Nettopositivt CO₂-avtryck 2025

”Miljön är ett av våra tre fokusområden i strategin för 2025. Som företag kan vi erbjuda många hållbarhetsvinster för våra kunder eftersom de kan använda våra produkter för att reducera antalet serviceresor och även optimera sin energiförbrukning. Men vi kan också göra mycket i vår egen verksamhet för att nå vårt mål att bli nettopositiva när det gäller koldioxid 2025.”

Staffan Dahlström, VD och koncernchef



Ramverk för klimat och energi

HMS stävar efter att minska verksamhetens koldioxidutsläpp och bli nettopositiv till år 2025. Det innebär att vi ska kompensera för mer än 100 procent av våra utsläpp. För att vara nettopositiva när det gäller koldioxid är det nödvändigt att alla utsläppskällor identifieras för att förstå HMS totala miljöpåverkan. Under 2020 kartlade vi våra utsläppskällor och utökade våra mätningar för att omfatta flera källor. Detta arbete kommer att fortsätta framöver med ambitionen att optimera kontrollen av verksamhetens totala miljöpåverkan.

ÖVERSIKT ÖVER KOLDIOXIDUTSLÄPP

Tabellen visar utsläpp enligt Green House Gas Protocol för HMS största affärsområden.
 2019 omfattar affärsområdena Anybus, Ixxat och Ewon. 2020 omfattar ytterligare två affärsområden, Intesis och Procentec.

SCOPE 1 – DIREKTA UTSLÄPP (tCO ₂)	2019	2020	ÅTGÄRDER
Företagsbilar	246	119	 GÖRA HMS BILPARK ELEKTRISK
SCOPE 2 – INDIREKTA UTSLÄPP (tCO ₂)	2019	2020	ÅTGÄRDER
Energiförbrukning och uppvärmning	41	67	 GRÖNA ENERGIKÄLLOR FÖR HMS VERKSAMHET  OPTIMERA ENERGIFÖRBRUKNINGEN FÖR HMS VERKSAMHET
SCOPE 3 – ANDRA INDIREKTA UTSLÄPP (tCO ₂)	2019	2020	ÅTGÄRDER
Affärsresor (flygresor) ¹	451	81	 OPTIMERA TRANSPORTER TILL/FRÅN HMS  MINIMERA CO2-PÅVERKAN FRÅN HMS LEVERANTÖRER  MINIMERA FLYGRESOR FÖR HMS PERSONAL  ANSVAR FÖR PRODUKTER EFTER ANVÄNDNING
Avfall ¹	11	10	
Godstransporter (till HMS) ²	384	495	
Godstransporter (från HMS)	inte uppmätt	396	
TOTALT (tCO₂)	1 133	1 167	

¹ Avser endast utsläpp från huvudkontoret i Halmstad
² Omfattar affärsenheterna Anybus, Ixxat, Ewon och Intesis

Allmän kommentar: Utsläppen av växthusgaser från tjänstebilar i Scope 1 har minskat avsevärt, till stor del beroende på pandemin som har gjort fysiska möten digitala vilket har lett till mindre resande. Energiförbrukningen från HMS verksamhet har ökat i och med att ytterligare två affärsområden omfattas, vilket syns i Scope 2. Om vi jämför resultatet av de affärsområden som ingick 2019 med siffrorna för 2020 har det de facto skett en minskning av energiförbrukningen. Utsläpp från andra indirekta källor visas i Scope 3. Dessa har ökat från föregående år, eftersom ytterligare affärsområden har tillkommit och fler utsläppskällor tagits med i beräkningarna.

Så minimerar vi vår klimatpåverkan

En långsiktigt hållbar verksamhet bedrivs med miljö och klimat i åtanke och klimatpåverkan är ett av HMS fokusområden framöver. HMS primära klimatpåverkan kommer från materialutvinning, produktion och transporter. För att vägleda företagets verksamhet avseende materialval, leverantörer och resurshantering har HMS tagit fram en miljöpolicy. Denna policy fungerar som ett vägledande dokument för hur HMS ska minimera negativ påverkan på miljön. HMS följer relevanta nationella lagar och förordningar och utvecklar, använder och främjar miljövänlig teknik, produkter och tjänster i vår verksamhet och i hela vår värdekedja.

ETT ÅR AV FÖRÄNDRING

På grund av coronasituationen har 2020 varit ett år då HMS varit tvungna att göra betydande förändringar i verksamheten. Många av dessa förändringar har haft en positiv inverkan när det gäller hållbarhet. Framförallt har nästan all kommunikation och alla möten snabbt förflyttats till digitala verktyg, både internt och externt med kunder. En tydlig effekt har varit ett kraftigt minskat resande, vilket haft positiva effekter på företagets koldioxidutsläpp.

Så även om HMS redan ökat fokus på hållbarhet de senaste åren, har coronapandemin 2020 inneburit stora förändringar, och en uppdaterad

hållbarhetsagenda har presenterats som en viktig del av strategin HMS2025.

ENERGIEFFEKTIVITET

HMS arbetar kontinuerligt med att öka energieffektiviteten i hela verksamheten och försöker hela tiden att maximera användningen av förnybara energikällor. Målet är att den energi vi använder ska ha så låg klimatpåverkan som möjligt.

HMS är noga med att använda energieffektiv teknik och lösningar som bidrar till energieffektiv och resurseffektiv industriell produktion. Till exempel har HMS nyligen investerat i mer auto-

matiserade lösningar för tillverkning och lagerhållning, vilket möjliggör bättre planering, reglering och kontroll. Med dessa processer på plats, kan HMS vara så resurseffektivt som möjligt, inte minst när det gäller energiförbrukning.

Vi är även stolta över att vi kan använda våra egna produkter och lösningar för industriell kommunikation som en del av de nämnda automatiserade lösningarna.

”Under 2020 använde våra affärsenheter Anybus och Ixxat 100 procent förnybar energi och affärsenheten Ewon ökade sin andel förnybar energi från 10 till 70 procent. Vårt mål är att all energiförbrukning inom vår verksamhet ska komma från förnybara energikällor.”

Theres Borssén
Kvalitets- och hållbarhetssamordnare

Fokus: Ordrrar för regnskogen

”Under 2020 har HMS Market Unit Continental Europe utifrån ett hållbarhetsperspektiv börjat uppmana kunder att undvika småorder. För ordrrar under 1 000 euro tar HMS ut en avgift som doneras till WWF och deras arbete för att skydda Amazonas regnskog. Initiativet påbörjades i oktober 2020 och samlade in

mer än 10 000 euro under tre månader 2020.”

*Gundula Schulze
Marknadschef, Market
Unit Continental Europe*



HMS produkter ger lägre miljöpåverkan

HMS-EFFEKTEN

HMS främsta bidrag till hållbar utveckling är att erbjuda produkter som möjliggör energibesparingar för våra kunder, samt att minska antalet serviceresor för våra kunder. Automatiserade processer och intelligent industriell kommunikation möjliggör lägre energiförbrukning för industriell utrustning såsom motorstyrningar, pumpar och fläktsystem.

HMS produkter för fjärråtkomst och övervakning kan också användas för att hantera globala hållbarhetsutmaningar. Intelligent fjärrövervakning av industriell utrustning ger energibesparingar, både genom effektivare drift och ett minskat behov av resor för inspektion av anläggningar.

HMS PRODUKTER

HMS behöver också sörja för låg miljöpåverkan inom den egna verksamheten och de egna produkterna. För att minimera miljöpåverkan är produkterna utformade för långvarig användning i krävande industriella miljöer. Det är också möjligt att reparera och upgradera HMS produkter på

plats, en faktor som är avgörande för att uppnå maximal livslängd. Alla produkter kännetecknas av låg vikt, liten formfaktor och effektiva förpackningar som sparar material, vilket ger en lägre miljöpåverkan i logistikkedjan.

HMS produkter innefattar elektronik som innehåller metaller och kemikalier som kan vara skadliga för miljö och hälsa. HMS kräver sedan många år att leverantörerna följer RoHS-direktivet, vilket begränsar eller förbjuder användning av vissa tungmetaller och flamskyddsmedel i elektronik. Direktivet omfattar bly, kvicksilver, kadmium, krom, flamskyddsmedlen PBB och PBDE samt mjukgörarna DEHP, BBP, DBP och DIBP.

AVFALL

HMS ambition är att kartlägga avfallshanteringen i alla produktionsanläggningar för att minska mängden avfall och öka återvinningen.

HMS har under 2020 granskat användningen av material i förpackningsprocesserna och ersatt plastmaterial med pappersmaterial i delar av förpackningsprocessen. Denna utfasning kommer att fortgå så länge det är tekniskt möjligt och inte påverkar produktens funktion. HMS mål är att årligen öka återvinningen av genererat avfall. Till exempel har vårt huvudkontor i Sverige ökat materialåtervinningen från 44 till 51 procent jämfört med tidigare år.

839 000

ton CO₂ sparat under 2020

Fokus: Minskat resande

Genom att använda våra Ewon-lösningar för fjärråtkomst och fjärrhantering av industriell utrustning uppskattar vi att våra kunder har kunnat minska sin miljöpåverkan med cirka 839 000 ton koldioxid under 2020 – en ökning med 36 procent jämfört med föregående år.

Så här har vi räknat: Vi har tittat på fjärruppkopplingar till vår Tålk2M-molntjänst som varat mer än femton minuter. Från dessa uppkopplingar har vi beräknat antalet serviceresor som skulle ha behövts i stället för fjärruppkopplingen och räknat fram de utsläpp som resorna skulle ha orsakat.



Växande vindkraftsverksamhet i Kina

Under 2020 har HMS sett ett stort uppsving i vår verksamhet i Kina. HMS produkter används ofta i den snabba utbyggnaden av kinesisk vindkraft – en viktig del av den hållbarhetsstrategi som Kina har antagit för att ha noll utsläpp av växthusgaser senast 2060.

Affärsetik och socialt ansvar

HMS har upprättat goda arbetsvillkor genom hela värdekedjan – och bidrar därigenom positivt till samhällsutvecklingen på de platser där HMS bedriver egen verksamhet eller är aktiva via partners. Samhällsansvaret innefattar också att ta ansvar för det samhälle där HMS verkar genom att bekämpa korruption och respektera mänskliga rättigheter. Det sociala ansvaret stannar inte vid HMS egen verksamhet utan sträcker sig också in i leverantörskedjan.

AFFÄRSPRINCIPER - UPPFÖRANDEKOD

HMS uppförandekod ger vägledning om hur HMS medarbetare ska agera etiskt och i enlighet med bolagets värderingar. Den behandlar centrala ämnen som trygga arbetsvillkor, ansvar för miljön, principer för att motverka korruption, etik i relationer med kunder och leverantörer och en positiv samverkan med det samhälle HMS verkar i. Koden baseras på internationella överenskommelser som Internationella arbetsorganisationens kärnkonventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och barnkonventionen. Mer information finns på www.hms-networks.com.

All HMS personal utbildas i HMS uppförandekod under arbetsintroduktionen och därefter kontinuerligt under anställningen. Genom koden säkerställer HMS att verksamheten bedrivs professionellt, ärligt och etiskt. HMS medarbetare kan rapportera eventuella oegentligheter anonymt via ett visselblåsarsystem. HMS har inte haft några fall av felaktiga beteenden som resulterat i åtgärder under 2020.

HMS partner och leverantörer uppmuntras att tillämpa affärsprinciper som överensstämmer med HMS uppförandekod. Vi förväntar oss också att de vidarebefordrar dessa värden och principer till sina leverantörer.

ARBETE MOT KORRUPTION

När HMS växer internationellt ställs högre krav på

ett regelverk för att motverka korruption. HMS har nolltolerans mot mutor och korruption och i uppförandekoden står det tydligt att medarbetare och underleverantörer inte ska delta i eller främja korruption och att de ska agera etiskt och ansvarsfullt i hela HMS värdekedja. En viktig del är HMS inställning att "all verksamhet bedrivs på ett ansvarsfullt, transparent och trovärdigt sätt". Alla aspekter av HMS verksamhet måste följa dessa riktlinjer, samt de lagar och förordningar som gäller lokalt.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Mänskliga rättigheter spelar en viktig roll i HMS uppförandekod. HMS stöder och respekterar skyddet av mänskliga rättigheter och garanterar, genom interna processer och styrdokument, att företaget inte är inblandat i brott mot de mänskliga rättigheterna. Leverantörer, distributörer, konsulter och andra affärspartner måste tillämpa principerna i HMS uppförandekod.

Aspekter som ingår är respekt för individen, en jämställd arbetsplats, icke-diskriminering, säkra arbetsvillkor, rimliga arbetstider och ersättning samt att arbeta mot slaveri och barnarbete.

HMS process för leverantörsutvärderingar bygger på granskning före och under samarbetet och är kopplad till mänskliga rättigheter, hållbarhet och sociala förutsättningar. Resultatet inom dessa områden utvärderas och om leverantören inte uppfyller



ETISKA AFFÄRSPRINCIPER



ARBETE MOT KORRUPTION



MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

HMS krav resulterar detta i avvikelser som ska rapporteras och åtgärdas, annars avslutas samarbetet. Under 2020 har HMS vidareutvecklat kontrollen av regelefterlevnad med plattformsteknik som skapar transparens och effektivare kommunikation.

HMS möjligheter att påverka direkta leverantörer är goda i och med nära relationer. Längre leverantörskedjor kan vara mer utmanande att analysera och påverka. Vår uppförandekod för leverantörer spelar en viktig roll för att säkerställa goda arbetsvillkor genom hela värdekedjan.

KONFLIKTMINERALER

Utvinning av metaller och mineraler som används i elektroniska produkter kan utgöra en risk beroende på var i världen materialet utvinns. HMS policy för konfliktmineraler ger vägledning om spårbarhetsrapportering i leveranskedjan för att

säkerställa en konfliktfri leveranskedja. Våra leverantörer måste följa HMS policy för konfliktmineraler, som omfattar att tillhandahålla information om källan och ursprunget till potentiella konfliktmineraler i leveranser till HMS.

BEHANDLING AV KUNDDATA

HMS verksamhet innebär behandling av kunddata som genereras i HMS system och molntjänster. HMS respekterar och skyddar kundernas integritet och säkerställer att data skyddas på bästa möjliga sätt genom att anpassa systemen samt informera om vilken data som lagras och behandlas. HMS molnlösning Talk2M är certifierad enligt ISO27001 för informationssäkerhet. HMS har inte haft några fall av bekräftade klagomål rörande kundintegritet eller identifierade läckor av kunddata under 2020.

Fokus: Silvermedalj från EcoVadis

HMS har tilldelats en silvermedalj i hållbarhetsbedömningssystemet EcoVadis*, som bedömer leverantörernas hållbarhetsresultat. Det betyder att HMS ligger i den bästa fjärdedelen av de företag som har utvärderats. Bedömningen är indelad i fyra områden som består av: miljö, rättvisa arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter, etik och hållbar upphandling.

*EcoVadis är en internationellt erkänd leverantör av hållbarhetsbedömningar för företag.



Exempel på sociala åtaganden

HMS har en nära dialog och långsiktiga samarbeten med universitet och skolor i olika delar av världen. Detta har resulterat i samarbete kring innovation och forskning inom ramen för vår kärnverksamhet, där många studenter fått värdefull arbetslivserfarenhet från projekt och sommarjobb på HMS.

I samarbete med Högskolan i Halmstad delar HMS varje år ut stipendier till de bästa examens-

projekten. HMS-stipendiet delas ut till framstående studenter inom datavetenskap, elektroteknik och mekatronik.

Dessutom har HMS olika sponsringsprogram för att hjälpa behövande och minska ojämlikhet. HMS erbjuder också möjligheter och uppmuntrar lokala initiativ inom koncernen. Till exempel har HMS stöttat och bidragit till ADA – en studentförening för kvinnliga ingenjörer. HMS deltar

också i WOW — Women on Wednesdays, en mötesplats för kvinnor från olika kulturer, som syftar till att främja en bättre integration av invandrarkvinnor i det svenska samhället. De organisationer som fått donationer från HMS under året är WOW, Cancerfonden, WWF, Rädda Barnen och UNICEF.

Nasdaq ESG Transparency Partner

Under 2020 fick HMS erkännande som Nasdaq ESG Transparency Partner. De företag som får detta erkännande uppvisar en hög grad av transparens för sina investerare när det gäller frågor som rör miljö, sociala aspekter och styrning (Environment, Social, Governance = ESG).



Personlig och yrkesmässig utveckling

HMS erbjuder medarbetarna spännande möjligheter till personlig och yrkesmässig utveckling i en dynamisk, växande och internationell organisation. Företagskulturen är modern och öppen, där gemensamma värderingar, lärande och eget ansvar prioriteras. HMS arbetar kontinuerligt för att vara en attraktiv arbetsgivare och personalen erbjuds förmåner som friskvårdsbidrag, träning, aktiviteter, föreläsningar och kompetensutveckling.

Fokus: HMS siktar på att ha en Net Promoter Score (NPS) på över 25 för medarbetarna 2025.

SEX FOKUSOMRÅDEN FÖR MEDARBETARENGAGEMANG



HÄLSA OCH UTVECKLING

Medarbetarnas hälsa och välbefinnande är högsta prioritet för HMS och företaget uppmuntrar medarbetarna att träna samt stödjer olika hälsorelaterade aktiviteter internationellt. Dessutom satsar HMS kontinuerligt på personalutveckling och erbjuder omfattande utvecklingsmöjligheter för att säkerställa att organisationen har den kunskap och kompetens som krävs för framtiden.



FÖRETAGSKULTUR

Även om HMS steg för steg blir ett allt större företag är det fortfarande viktigt för oss att behålla en kultur man kan finna i mindre entreprenörsföretag. HMS organisatoriska upplägg med Business Units och Market Units säkerställer att produktutvecklings- och försäljningsteamerna inte blir för stora, vilket bidrar till att behålla den entreprenöriella känslan.



LEDARSKAP

HMS genomför kontinuerligt ledarskapsutvecklingsprogram för att utveckla ledare och säkerställa ett modernt ledarskap. Internationellt samarbete på chefsnivå stärks av det återkommande HMS Leadership Summit. Detta möte arrangeras varannat år och har blivit en hörnsten i samarbetet mellan HMS ledning och alla chefer internationellt.



MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

HMS verkar inom ett område som traditionellt är mansdominerat. HMS strävar dock efter ökad mångfald i alla aspekter av verksamheten. HMS har ständig koll på fördelningen mellan män och kvinnor – både för medarbetare i allmänhet såväl som för chefer. Som en del av ambitionen att öka jämställdheten har HMS satt upp som mål att till 2025 ha 20 procent kvinnliga chefer.



ANSVARFULL SKATTEBETALARE

HMS är ett internationellt företag med dotterbolag över hela världen som vill ta lokalt ansvar för sin verksamhet enligt lokala regler. HMS ägnar sig därför inte åt komplexa internationella upplägg för att undvika skatt. Skatterna betalas helt enkelt där HMS bedriver verksamheten.



ETIK OCH ARBETE MOT KORRUPTION

HMS är stolt över att vara en bra arbetsgivare och rättvis affärspartner globalt. Avsnittet "Ansvarfull verksamhet" i HMS uppförandekod innehåller strikt formulerade policyer avseende affärsetik och arbete mot korruption, som förväntas följas – både internt och av HMS partner i värdekedjan.

"HEART, MIND AND SOUL" I DET VI GÖR

HEART, MIND AND SOUL = HMS

"Heart, mind and soul" är en sammanfattning av hur vi gör saker (det blir även en ganska bra förkortning).

Heart innebär samarbete, engagemang och att vi tar ansvar för det vi gör. *Mind* innebär att vi bygger för

framtiden, fokuserar på hållbar tillväxt och skapar win-win-situationer för oss och våra partners. Med *Soul* menar vi att vi vågar, är drivande och inspirerar när det gäller vårt arbete. Heart, Mind and Soul har lanserats inom ramen för HMS2025-strategin och är en mycket viktig utgångspunkt för fortlöpande aktiviteter med alla medarbetare.



HEART

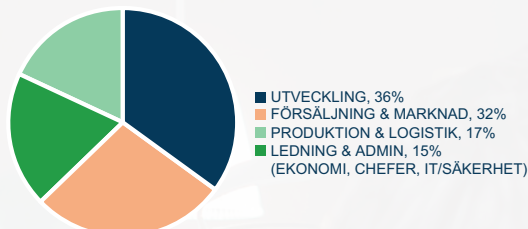


MIND



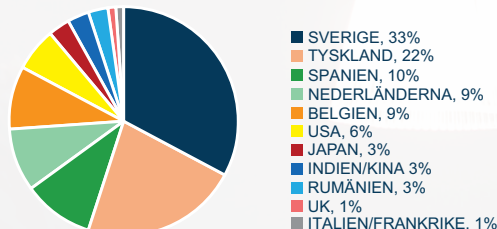
SOUL

Medarbetare per funktion



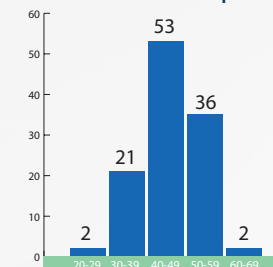
HMS decentraliserade utvecklingsorganisation utgör den största personalgruppen, vilket är viktigt för att ligga i teknikens framkant.

Medarbetare per land



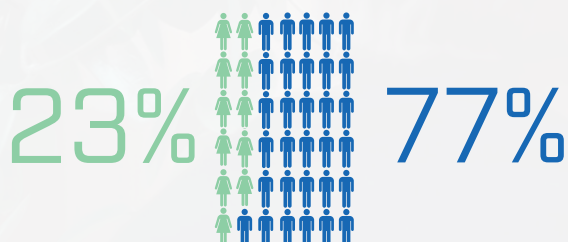
HMS blir allt mindre beroende av några få enstaka marknader, både när det gäller personal och affärer.

Chefers ålder på HMS



Med 20 procent av våra chefer under 40 år bygger HMS en stabil organisation för framtiden.

Medarbetare: Kvinnor/män



I en mansdominerad bransch strävar HMS efter att öka jämställdheten, men det finns fortfarande mer att göra.

Chefer: Kvinnor/män



Som en del av ambitionen att öka jämställdheten har HMS satt som mål att 2025 ha 20 procent kvinnliga chefer.

Index för medarbetarnöjdhet (ESI)

76

En stor del av HMS personal arbetade hemifrån under 2020. Trots detta var ESI 76, en ökning jämfört med 2019 (75).

Personalomsättning 2020

97 BÖRJADE 51 LÄMNADE

Under 2020 började 97 personer på HMS, varav 70 kommer från förvärvet av Procentec. 51 personer lämnade företaget under 2020, vilket motsvarar 7 procent.

Utbildningstimmar per anställd

19

Pandemin har begränsat antalet klassrumsutbildningar på plats, men HMS har fortfarande lyckats uppnå i genomsnitt 19 timmars utbildning per anställd genom digitala utbildningar.

HÅLLBARHET

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhets- rapporten

Till bolagsstämman i HMS Networks AB (publ), organisationsnummer 556661-8954.

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 på sidorna 25-33 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Halmstad, 22 mars 2021

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Fredrik Göransson

Auktoriserad revisor

BOLAGSSTYRNING

Styrelseordföranden har ordet

2020 hände det som ingen trodde kunde hända, vi fick en global pandemi som påverkat allt och alla. Pandemin och dess direkta och indirekta effekter har givetvis präglat styrelsearbetet under 2020, men med den korrigering av kostnadskostymen som gjordes i slutet av 2019 samt snabbt agerande av HMS ledning tidigt 2020 har vi trots ett hack i tillväxtkurvan kunnat balansera intäkter mot kostnader och hålla upp marginaler och en god lönsamhet under 2020.

Med covid-19 har behovet av digital teknik bara ökat, att kunna träffas och kommunicera via olika digitala kanaler och inte minst att öka automationsgraden av industriella processer för att öka robusthet och minska sårbarheten. Här har relevansen för HMS erbjudande ökat och vi har sett ett stabilt inflöde av nya kunder under 2020.

Styrelsen har tillsammans med HMS ledning utnyttjat 2020 att besluta om en strategi fram till 2025, som både innehåller ambitiösa tillväxtmål samt mål runt hållbarhet. Förutom ett fortsatt fokus på organisk tillväxt så kommer vi bredda vår affär genom uppköp inom existerande och nya marknadssegment. Vidare kommer hållbarhet – i dess alla aspekter – vara en röd tråd i verk-

samheten framöver, då vi är av åsikten att hållbarhet är en grundförutsättning för framtida lönsam tillväxt.

För ett tillväxtbolag i en snabbväxande sektor har styrelsen en viktig roll att spela både i form av kontroll och styrning samt i en mer stödjande roll. Det senare är inte minst viktigt kopplat till den breddning av produkt- och applikationsområden som skett under de senaste åren och som ställer ökande krav på HMS ledning att kunna hantera en större komplexitet av marknader och produkter.

För styrelsen gäller det att aktivt stödja företagsledningen i strategiska frågor, säkerställa en bra balans mellan risk och möjligheter, tillgång till rätt humankapital samt att tillse att uppsatta planer följs. Styrelsearbetet följer en fast årscykel med inplanerade möten och en i arbetsordningen fastställd arbets- och ansvarsfördelning.

Arbetet i styrelsen fungerar mycket väl, med bra balans mellan olika erfarenheter. Under året har en styrelseutvärdering gjorts utifrån en modell utvecklad av Latourgruppen. Denna utvärdering är av stor vikt för att säkerställa ett effektivt styrelsearbete men även som vägledning

för att uppnå rätt sammansättning och kompetens hos styrelsen. Årets summering visade återigen ett väl fungerande styrelsearbete, med bra dynamik både inom styrelsen som mellan styrelse och ledning. Utskottsarbetena fungerar bra; revisions- och ersättningsutskotten arbetar för att säkerställa att vi arbetar effektivt med både ekonomistyrning, redovisnings- och personalfrågor, medan utvecklingsutskottet har till uppgift att särskilt bevaka de viktiga frågorna runt produkt- och teknikutveckling.

Styrelsens utmaningar framöver är att bistå och sparra ledningen att fortsätta utveckla HMS affär i ett kortsiktigt perspektiv med de nya utmaningar covid-19 innebär, samt fokus på de mål vi satt för HMS 2025.

Charlotte Brogren
Styrelseordförande



Bolagsstyrningsrapport

HMS styrelse och ledning strävar efter att företaget skall leva upp till de krav som Nasdaq OMX, aktieägare och andra intressenter ställer på bolaget. Styrelsen följer också den debatt som förs i ämnet och de rekommendationer som olika aktörer utfärdar. HMS följer de regler som Svensk kod för bolagsstyrning innefattar. Bolagsstyrning inom HMS utövas främst genom årsstämman och styrelsen. I ett vidare perspektiv omfattar frågorna även ledningen, dess uppgifter samt kontroll- och rapporteringsfunktionerna inom koncernen.

STRUKTUR FÖR BOLAGSSTYRNING

HMS aktieägare är de som ytterst fattar beslut om koncernens styrning. På årsstämman utser aktieägarna styrelse, styrelsens ordförande och revisorer samt beslutar om hur valberedning ska utses. Styrelsen ansvarar inför ägarna för koncernens organisation och förvaltning av koncernens angelägenheter. Revisorerna rapporterar på årsstämman om sin granskning.

AKTIEÄGARE OCH ÅRSSTÄMMA

Aktieägars rätt att besluta i bolagets angelägenheter utövas på bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. Ordinarie bolagsstämma (årsstämma) beslutar bland annat om fastställande av resultat- och balansräkning, vinstdisposition, ansvarsfrihet för verkställande direktören och styrelsen, val av styrelse och revisorer samt ersättning till styrelsens ordförande, övriga styrelseledamöter och till revisorer. Årsstämman beslutar också om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Därutöver fattar aktieägarna på årsstämman beslut om eventuell ändring av bolagets bolagsordning, eventuella nyemissioner samt införande av aktierelaterade incitamentsprogram. Bolagsordningen är det grundläggande styrdokumentet för bolaget i vilket bland annat framgår vilken verksamhet bolaget ska bedriva, aktiekapitalets storlek, aktieägarnas rätt att delta på bolagsstämma och vad som ska förekomma på årsstämman. För att en aktieägare ska kunna få ett ärende behand-

lat vid årsstämman måste hen inkomma med en skriftlig begäran till styrelsen i så god tid att ärendet kan tas upp i kallelsen till stämman. Uppgift om när sådan begäran ska vara styrelsen tillhanda framgår på bolagets webbplats. Information inför och protokoll från bolagets årsstämma återfinns på bolagets webbplats www.hms-networks.com.

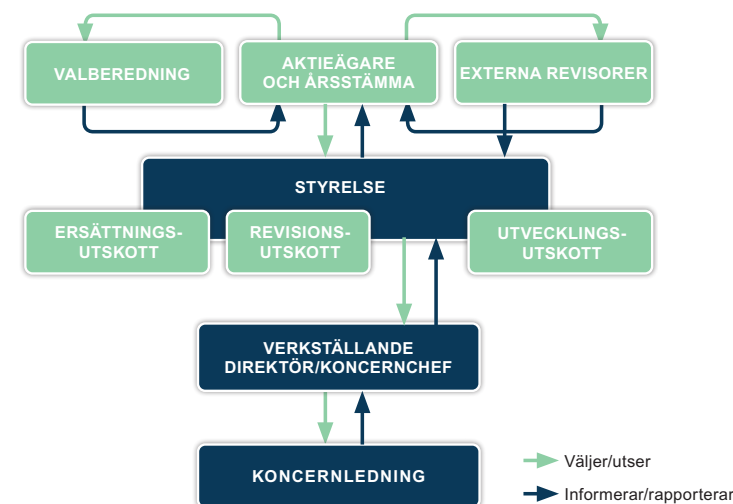
Årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen (sex bankdagar före dagen för årsstämman) och är anmälda har rätt att delta. Varje aktie ger aktieägare rätt till en röst. Kallelse ska ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor i förväg genom annonser i Dagens Industri och Post- och Inrikes Tidningar.

ÅRSSTÄMMA 2020

Årsstämma hölls 23 april 2020 på bolagets kontor i Halmstad. Med anledning av coronapandemin var antalet närvarande deltagare kraftigt begränsat men inklusive poströster representerades cirka 67% (73) av antalet aktier och röster. Vid stämman var styrelsens ordförande Charlotte Brogren och bolagets verkställande direktör Staffan Dahlström närvarande. På stämman fattade aktieägarna beslut om bland annat följande:

- ingen vinstutdelning (föregående år 1,80 SEK per aktie, motsvarande en utbetald utdelning på totalt 83 909 KSEK)
- styrelsen ska bestå av sex bolagsstämmovalda ledamöter utan suppleanter

- omval av Charlotte Brogren till ordförande i styrelsen samt omval av Anders Mörrck, Fredrik Hansson, Cecilia Wachtmeister och Ulf Södergren som ledamöter samt nyval av Niklas Edling som ledamot
- styrelsearvode om 1 625 KSEK för påföljande mandatperiod, varav 500 KSEK ska utgå till styrelsens ordförande och 225 KSEK vardera till resterande bolagsstämmovalda styrelseledamöter
- ersättning för arbete i revisionsutskottet ska utgå med 100 KSEK till ordförande och 50 KSEK vardera till övriga ledamöter
- val av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) som revisor med auktoriserad revisor Fredrik Göransson som ansvarig
- riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare
- bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission
- aktiesparprogram för samtliga fast anställda inom koncernen
- förvärv av aktier i HMS Networks AB i anslutning till fastlagt aktiesparprogram



BOLAGSSTYRNING

VALBEREDNING

Årsstämman beslutar om hur valberedningen ska utses. Valberedningens uppgift är att bereda och lämna förslag till nästa årsstämma på ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt om arvode till ordföranden och övriga ledamöter. I valberedningens uppdrag ingår att utvärdera styrelsens arbete, i första hand utifrån den rapport som styrelsens ordförande lämnar till valberedningen. Valberedningen föreslår även val av revisorer och arvode till dessa.

Vid årsstämman 2017 beslutades om kriterier avseende utseende av ledamöter till valberedningen för HMS Networks AB. Aktieägarna på årsstämman beslöt, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsens ordförande tillsammans med representanter för de fyra största aktieägarna (per den 31 augusti) ska utgöra valberedning för tiden till nästa ordinarie bolagsstämma har hållits eller vid behov till dess att ny valberedning utsetts.

Staffan Dahlströms kunskap och erfarenhet har i detta sammanhang ansetts som så viktig för valberedningens arbete och kontinuiteten i den högsta ledningen av företaget att detta motiverar en representation i valberedningen.

Valberedningen ska inom sig utse en ordförande (styrelsens ordförande eller annan ledamot i styrelsen får ej utses till valberedningens ordförande). För det fall någon av de fyra största aktieägarna avstår från sin rätt att utse en representant, övergår rätten till den aktieägare som efter berörd aktieägare har det största aktieinnehavet per nämnda datum. Lämnar ledamot valberedningen i förtid ska, om så bedöms erforderligt, ersättare utses av samma aktieägare som utsett den avgångne ledamoten eller, om denna aktieägare inte längre tillhör de fyra största aktieägarna, av den aktieägare som storleksmässigt står näst i tur.

VALBEREDNINGEN INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2021

Namn/representerade	Andel av röster 2020-08-31
Johan Hjertnsson, Investment AB Latour (publ)	26%
Staffan Dahlström, eget innehav	14%
Per Trygg, SEB Fonder	9%
Evert Carlsson, Swedbank Robur Fonder	6%
Charlotte Brogren, styrelsens ordförande	<1%

Sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras på bolagets hemsida senast sex månader före kommande ordinarie årsstämma. Valberedningen eftersträvar en jämn könsfördelning i styrelsen. Andelen kvinnor i bolagets styrelse uppgick under året till 25% (25). Av de på årsstämman valda styrelseledamöterna utgör 33% (33) kvinnor.

EXTERNA REVISORER

Revisorer utses av årsstämman. Revisorerna är ansvariga inför aktieägarna på stämman och lämnar en revisionsberättelse över bland annat årsredovisningen och styrelsens förvaltning.

Revisorerna rapporterar muntligen och skriftligen löpande till revisionsutskottet om hur revisionen har bedrivits och hur de bedömer att ordningen och kontrollen är i bolaget. Revisorerna rapporterar även personligen minst en gång per år till hela styrelsen om sin granskning och avger omdöme om den interna kontrollen.

Årsstämman 2020 valde Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till revisionsbyrå, med den auktoriserade revisorn Fredrik Göransson som huvudansvarig revisor till och med datum för nästkommande årsstämma. Utöver revision har PwC bistått med rådgivning avseende finansiell rapportering och skatter. Rådgivningen bedöms ej vara föremål för jävsituation.

Den samlade ersättningen till PwC under 2020 uppgick till 1 729 KSEK (2 305). Ytterligare

uppgifter om ersättningar till revisorerna återfinns i not 8.

REVISOR



Fredrik Göransson
Auktoriserad Revisor
Huvudansvarig revisor i HMS Networks AB sedan 2014.
Utbildning: Civilekonom, auktoriserad revisor sedan 2003.
Uppdrag: Huvudansvarig revisor i bland annat Power-Cell Sweden AB (publ) och BUFAB AB (publ)
Född: 1973

STYRELSE

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltar bolagets angelägenheter för ägarnas räkning. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och se till att bolaget är organiserat så att bokföringen, medelförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållande i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen fastställer policy och instruktioner för hur detta ska gå till och fastställer en arbetsordning för styrelsen och en instruktion för verkställande direktören. Av dessa centrala styrdokument framgår hur ansvar och befogenheter fördelas mellan styrelsen som helhet, utskott och kommittéer, samt mellan styrelsens ordförande och verkställande direktören. Styrelsen utser verkställande direktör. Ordföranden ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete och delger valberedningen resultatet av utvärderingen.

STYRELSEARBETETS GRUNDER

De grundläggande frågorna om kompetensfördelningen mellan styrelse, styrelsens utskott, ordförande och verkställande direktör kommer till

uttryck i styrelsens arbetsordning samt instruktioner till verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar bland annat hur ofta styrelsen ska sammanträda och vad som ska behandlas vid respektive tillfälle. Av arbetsordningen framgår även ansvarsfördelningen mellan styrelse, dess ordförande och verkställande direktör.

Styrelsen har till uppgift att fastställa strategier, affärsplaner samt budgetar, delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning. Vidare har styrelsen att tillsätta och avsätta verkställande direktör samt besluta om betydande förändringar i HMS organisation och verksamhet. Arbetsordningen anger beloppsgränser för när styrelsen ska besluta om investeringar, företagsförvärv, företagsöverlåtelser, lån med mera.

Utvärdering av styrelsens arbete sker löpande, dels rörande styrelsearbetet som helhet, dels rörande enskilda medlemmars bidrag. Syftet är att säkerställa att HMS har en väl sammansatt styrelse sett till kompetens och engagemang. Varje år görs en utvärdering av styrelsearbetet, där varje ledamot besvarar ett antal frågor som ordföranden sammanställer och presenterar för styrelsen. Denna utvärdering, som bland annat delges valberedningen, är av stor vikt för att säkerställa ett effektivt styrelsearbete.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

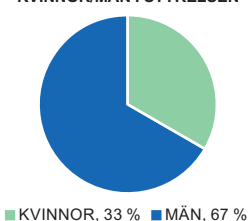
Styrelsen består av sex av årsstämman valda ledamöter samt två arbetstagarrepresentanter och en suppleant. Styrelsens bolagsstämموالدا ledamöter har en bred och omfattande erfarenhet från näringslivet och samtliga bolagsstämموالدا ledamöter är eller har varit verkställande direktör och/eller har haft ledande befattningar i större företag och flertalet upprätthåller andra uppdrag som ledamot i styrelser för större företag. Några av bolagets ledamöter har arbetat i bolagets styrelse under längre tid och är väl förtrogna

med bolagets verksamhet.

Svensk kod för bolagsstyrning innehåller bestämmelser om att majoriteten av de bolagsstämmovalda ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen samt att minst två av de oberoende ledamöterna ska vara oberoende även i förhållande till aktieägare som kontrollerar 10% eller mer av aktier eller röster i bolaget. Valberedningen har vid en samlad bedömning av varje ledamöts förhållande till bolaget, koncernledningen och större aktieägare funnit att samtliga ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Förutom Anders Möck bedöms samtliga ledamöter vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Enskilda medlemmars unika kompetens, och därmed även styrelsens kompetensmässiga sammansättning, framgår av beskrivningen på sidorna 44–45.

Totalt styrelsearvode för 2020 utgick med 1 775 KSEK (1 775) inklusive ersättning i revisionsutskottet. För en närmare beskrivning av styrelseledamöternas närvaro hänvisas till not 10.

FÖRDELNING STÄMMOVALDA
KVINNOR/MÄN I STYRELSEN



MÅNGFALDSPOLICY

HMS Networks, genom valberedningen, tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till val av styrelseledamöter. Regeln innebär att



Styrelsearbetet följer en struktur med fasta och återkommande ärenden i huvudsak enligt följande plan:



styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Målet med mångfaldspolicyn är att tillgodose vikten av tillräcklig mångfald i styrelsen när det gäller kön, ålder och nationalitet samt erfarenheter, yrkesbakgrund och affärsområden. Valberedningen har konstaterat att styrelsen i HMS Networks därvidlag har en ändamålsenlig sammansättning.

STYRELSEORDFÖRANDE

Av styrelsens arbetsordning framgår bland annat att ordföranden ska se till att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina skyldigheter. I detta ligger att organisera och leda styrelsens arbete samt skapa bästa möjliga förutsättningar för dess arbete. Dessutom ska ordfö-

randen se till att styrelsens ledamöter löpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om bolaget och att nya ledamöter får lämplig introduktion och utbildning. Ordföranden ska stå till förfogande som rådgivare och diskussionspartner till verkställande direktören men också utvärdera dennes arbete samt redogöra för sin bedömning i styrelsen. Därutöver ankommer det på ordförande att se till att styrelsens arbete utvärderas årligen och att informera valberedningen om utvärderingen.

Vid årsstämman 23 april 2020 valdes Charlotte Brogren till styrelsens ordförande. Styrelseordföranden deltar ej i den operativa ledningen av bolaget.

STYRELSENS ARBETE 2020

Styrelsen har sedan årsstämman 23 april 2020 genomfört 11 protokollförda sammanträden fram till och med fastställandet av denna årsredovisning och beräknar att ha ytterligare ett samman-

träde innan årsstämman den 23 april 2021. Verkställande direktör och finansdirektör i HMS Networks AB deltar vid styrelsens sammanträden som föredragande respektive sekreterare. Styrelsen behandlade vid sina möten de fasta punkter som, i enlighet med styrelsens arbetsordning, förelåg vid respektive styrelsemöte. Hit hör affärsläge, budget, delårsrapporter och årsbokslut. I övrigt fokuserades arbetet på att vidareutveckla de sedan tidigare framtagna marknads- och förvärvsstrategierna. Vid sidan av de schemalagda mötena består styrelsens arbete av löpande ekonomisk uppföljning, strategisk produktutveckling, rekommendationer kring ersättningsnivåer, förvärvsfrågor samt frågor kring redovisning och revision.

ERSÄTTNINGsutskott

Inom sig utser styrelsen ett ersättningsutskott som löpande utvärderar de ledande befattningshavarnas anställningsvillkor mot bakgrund av

BOLAGSSTYRNING

ERSÄTTNING TILL KONCERNLEDNING 2020, KSEK

	Grundlön	Rörlig ersättning	Pensionskostnader	Aktierelaterad ersättning	Summa
Verkställande direktör	3 256	338	2 021	148	5 763
Koncernledning, övriga (5 st)	8 379	727	2 392	120	11 619
Summa	11 636	1 065	4 412	268	17 381

gällande marknadsvillkor för motsvarande befattningshavare i andra företag. Styrelsen beslutar om principer för ersättning till ledande befattningshavare och ersättning till den verkställande direktören.

Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande (Charlotte Brogren) och en av styrelsens utsedda styrelseledamöter (Cecilia Wachtmeister). Till ordförande i ersättningsutskottet utsågs Charlotte Brogren. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100%.

REVISIONSUTSKOTT

Inom sig utser styrelsen ett revisionsutskott, som övervakar den finansiella rapporteringen genom att granska alla kritiska redovisningsfrågor och andra förhållanden som kan påverka den finansiella rapporteringens kvalitativa innehåll. Utskottet övervakar även effektiviteten i bolagets och koncernens interna kontroll, riskhanteringsystem samt de externa revisorernas opartiskhet och självständighet.

Utskottet utvärderar revisionsinsatsen och biträder valberedningen i fråga om val av revisor. I utskottet beslutar man även om alla inköp av konsulttjänster från bolagets revisor som inte faller inom revisionsnära rådgivning.

Revisionsutskottet består av två av styrelsens utsedda styrelseledamöter (Anders Mörck och Fredrik Hansson). Till ordförande i revisionsutskottet utsågs Anders Mörck. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100%.

Utskottet har regelbunden kontakt med externrevisorerna, som rapporterar till utskottet om viktiga omständigheter vilka framkommit vid den lagstadgade revisionen, särskilt om eventuella brister i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

UTVECKLINGSUTSKOTT

Inom sig utser styrelsen ett utvecklingsutskott. Utskottet ska verka som bollplank till HMS ledning runt frågor om forskning och utveckling, enskilda projekt och bolagets portfölj av utvecklingsprojekt, organisation av utvecklingsavdelningen och dess ledning samt personal- och kompetensutveckling. Utskottet ska dessutom vara en resurs för att bereda och förankra forsknings- och utvecklingsärenden som kräver styrelsebeslut på grund av strategisk inriktning, investeringsbeslut eller samarbeten med andra parter. Utskottet ska säkerställa att HMS styrelse är insatt i och uppdaterad på, för HMS utveckling, relevanta frågeställningar inom området för forskning och utveckling.

Utvecklingsutskottet består av tre av styrelsens utsedda styrelseledamöter (Charlotte Brogren, Ulf Södergren och Niklas Edling). Till ordförande i utvecklingsutskottet utsågs Ulf Södergren. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100%.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH KONCERNLEDNING

Verkställande direktör ansvarar för bolagets affärsutveckling samt leder och samordnar den dagliga verksamheten i enlighet med de instruktioner och anvisningar som styrelsen har antagit. Det innebär bland annat ansvar för ekonomisk rapportering, framtagande av informations- och beslutsunderlag samt att förpliktelser, avtal eller andra juridiska handlingar inte står i strid med svenska eller utländska lagar och författningar. Verkställande direktör ska också övervaka att målsättningar, policys och strategiska planer följs och vid behov uppdateras. Verkställande direktör utser övriga medlemmar i koncernledningen.

Verkställande direktör ansvarar dessutom för att styrelsen får information och nödvändigt beslutsunderlag, vilket sänds till samtliga ledamöter sju dagar före styrelsemötena, samt är föredragande vid dessa. Verkställande direktör håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets och koncernens finansiella ställning och utveckling.

Koncernledningen leds av verkställande direktören och består av ytterligare fem medlemmar: Chief Financial Officer, Chief Technical Officer, Chief Commercial Officer, Chief Marketing Officer och Chief Product Officer. För ytterligare uppgifter om koncernledningen hänvisas till sidan 46.

Koncernledningen har det övergripande ansvaret för verksamheten i koncernen i enlighet

med den strategi och långsiktiga målsättning som fastställts av styrelsen för HMS. Koncernledningen sammanträder 10–15 gånger per år. Vid dessa möten behandlas frågor av strategisk art och av betydelse för hela koncernen. Mötena leds av verkställande direktören, som fattar beslut efter samråd med övriga medlemmar.

Den totala ersättningen (inklusive pensionskostnader) till verkställande direktören under 2020 uppgick till 5 763 KSEK (4 654). För mer information om ersättningar till verkställande direktör och koncernledningsgruppen, se not 10.



Styrelsens rapport om intern kontroll

HMS arbete med intern kontroll har utformats för att säkerställa korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering¹⁾ och redovisning i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, redovisningsstandarder samt övriga krav på noterade bolag. Arbetet med intern kontroll tillför värde genom tydliggörande av roller och ansvar, förbättrad processeffektivitet, ökad riskmedvetenhet och förbättrade beslutsunderlag samt ökad säkerhet i finansiell rapportering och uppföljning.

BESKRIVNING

Intern kontroll över finansiell rapportering är inom HMS en integrerad del av bolagsstyrningen. Den innehåller processer och metoder för att säkerställa koncernens tillgångar och riktigheten i den finansiella rapporteringen och syftar till att skydda ägarnas investering i bolaget. För att organisera och ytterligare förbättra detta arbete tar HMS sin utgångspunkt i COSO-ramverket, som utgör en strukturerad grund för utvärdering och uppföljning av den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

KONTROLLMILJÖ

Grunden för den interna kontrollen utgörs av den övergripande kontrollmiljön som styrelsen och ledningen har fastställt. Den bygger på en organisation med tydliga beslutsvägar där befogenheter och ansvar definierats med tydliga instruktioner, samt en företagskultur med gemensamma värderingar och den enskilde individens medvetenhet om sin roll i upprätthållandet av god intern kontroll.

Koncernen har som ambition att dess värderingar ska genomsyra organisationen. Stor vikt läggs vid att samtliga handlingar, såväl internt som externt, ska präglas av denna värderingsgrund. HMS har även fastställt en "Code of

Conduct", en uppförandekod, som väl beskriver önskat förhållningssätt i olika situationer. Sedan tidigare pågår ett globalt program för att höja kunskapen runt informationssäkerhet för de anställda. Målet med programmet är att bättre förstå risker som är relaterade till informationssäkerhet med avseende på operativa-, anseende- och finansiella konsekvenser.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar dess utskotts inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har vidare utsett ett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att säkerställa den finansiella rapporteringen och interna kontrollen samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har även upprättat en instruktion för verkställande direktören och instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen i HMS. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den

interna kontrollen är delegerat till verkställande direktören som i sin tur delegerat funktionsspecifikt ansvar till chefer på olika nivåer i koncernen.

HMS interna kontrollarbete syftar till att säkerställa att koncernen lever upp till sina mål för den finansiella rapporteringen. Ett minimikrav är att de kontrollaktiviteter som genomförs ska täcka de nyckelrisker som identifierats inom koncernen.

Ansvar och befogenheter definieras i instruktioner för attestträtt, manualer, policies och rutiner. Några exempel är HMS manual för redovisning och rapportering, finans- och kreditpolicy, informationspolicy, IT-säkerhetspolicy samt HR-policies. Dessa riktlinjer utgör tillsammans med lagar och andra externa regelverk den så kallade kontrollmiljön. Alla anställda måste följa dessa riktlinjer.

För att ge styrelsen underlag att fastställa nivå vad gäller intern styrning och kontroll har HMS under 2020 fortsatt sin översyn av befintliga interna kontroller, i enlighet med fastställda riktlinjer. Arbetet utmynnar i en utvärdering och

verifiering av de styrande dokument och riktlinjer som ligger till grund för koncernens verksamhetsstyrning.

RISKBEDÖMNING

Riskbedömning utgår ifrån koncernens finansiella mål. De övergripande finansiella riskerna är identifierade som likviditets- och finansieringsrisk, valutarisk, ränterisk och kundkreditrisk. De hanteras huvudsakligen av ekonomi- och finansfunktionen i enlighet med koncernens finanspolicy. För detaljerad redogörelse, se not 3. Med stöd av genomförda kvantitativa och kvalitativa riskanalyser med utgångspunkt i koncernens balans- och resultaträkning identifierar HMS vilka nyckelrisker som kan utgöra hot mot att nå affärsmässiga och finansiella mål. I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls.

Fokus läggs på risker i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balans-



¹⁾ Med finansiell rapportering avses delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning samt intern rapportering.

BOLAGSSTYRNING

poster, som relativt sett är högre beroende på komplexiteten i processen eller där effekterna av eventuella fel riskerar att bli stora, då värdena i transaktionerna är betydande. Resultatet av utförda granskningar leder till åtgärder som exempelvis förbättrade kontrollrutiner för att ytterligare säkerställa en korrekt finansiell rapportering.

KONTROLLAKTIVITETER

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering såväl som processeffektivitet. Kontrollaktiviteterna inkluderar såväl övergripande som detaljerade kontroller och syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser.

Den centrala koncernfunktionen ansvarar för koncernredovisning och koncernbokslut samt för ekonomiska och administrativa styrsystem. I avdelningens ansvar ingår även att säkerställa att

instruktioner av betydelse för den finansiella rapporteringen görs kända och tillgängliga för berörd personal.

Koncernfunktionen utför fortlöpande avstämningar och kontroller av redovisade belopp, analyser av bl.a. resultat- och balansräkningar, kassaflöden och rörelsekapital. Funktionen analyserar och följer upp budgetavvikelser, upprättar prognoser, följer upp väsentliga fluktuationer över perioder och rapporterar vidare i företaget vilket minimerar riskerna för fel i den finansiella rapporteringen. Funktionen utför därutöver kontrollaktiviteter på samtliga nivåer i bolaget.

De ekonomiansvariga i dotterbolagen ansvarar för att kontrollaktiviteterna i den finansiella rapporteringen för deras respektive enheter är ändamålsenliga, det vill säga att de är utformade för att förebygga, upptäcka och korrigera fel och

avvikelser, samt att de står i överensstämmelse med interna riktlinjer och instruktioner.

En hög IT-säkerhet är en förutsättning för en god intern kontroll av den finansiella rapporteringen. Därför finns regler och riktlinjer för att säkerställa tillgänglighet, riktighet, sekretess och spårbarhet i informationen i affärssystemet. Behörigheter till affärssystem är begränsade enligt befogenheter, ansvar och roller baserat på Segregation of duties, i syfte att förhindra oavsiktlig/avsiktlig felaktig registrering.

Som ett led i arbetet med att kvalitetssäkra den finansiella rapporteringen har styrelsen inrättat ett revisionsutskott bestående av två av styrelsen utsedda styrelseledamöter. Utskottet behandlar bland annat kritiska redovisningsfrågor samt övervakar effektiviteten i internkontrollen och riskhanteringen avseende den finansiella rapporteringen.

INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

Information och kommunikation om risker, kontroller och kontrollresultat i HMS-koncernen bidrar till att säkerställa att riktiga affärsbeslut fattas. Koncernens ambition är att informations- och kommunikationsvägar avseende den interna kontrollen för den finansiella rapporteringen ska vara ändamålsenliga och kända i koncernen.

Riktlinjer för den finansiella rapporteringen kommuniceras till samtliga berörda inom koncernen genom policy, manualer och arbetsinstruktioner. Informationen inkluderar metodik, instruktioner och praktiska checklistor, beskrivningar av roller och ansvar samt en övergripande tidplan. HMS-koncernens publicerade externa rapporter bygger på rapportering från samtliga legala enheter i enlighet med en standardiserad rapporteringsrutin.

HMS-koncernens redovisningsprinciper och eventuella förändringar kommuniceras alltid genom direktutskick till samtliga berörda personer i organisationen. Samtliga dotterbolag avger dessutom varje månad en månadsrapport, innehållande finansiell status och utveckling.

Styrelsen har fastställt en informationspolicy som anger vad som ska kommuniceras, av vem samt på vilket sätt informationen ska utges för att säkerställa att den externa informationen blir korrekt och fullständig. Dessutom finns instruktioner för hur den finansiella informationen ska kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare. En förutsättning för korrekt informationspridning är även goda rutiner kring informationssäkerhet.

HMS rutiner och system för informationsgivning syftar till att förse marknaden med relevant, tillförlitlig, korrekt och aktuell information om koncernens utveckling och finansiella ställning. HMS har en informationspolicy som uppfyller de krav som ställs på ett noterat bolag.

Finansiell information lämnas i form av:

- Delårsrapporter och bokslutskommuniké, vilka publiceras som pressmeddelanden.
- Årsredovisning.
- Pressmeddelanden om viktiga nyheter och händelser som väsentligt kan påverka aktiekursen.
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som boksluts- och delårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information.



- Möten med finansanalytiker och investerare. Alla rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras samtidigt på koncernens hemsida www.hms-networks.com.

UPPFÖLJNING

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Uppföljningen omfattar både formella och informella rutiner som tillämpas av chefer och processägare samt kontrollutförare. Dessa rutiner inbegriper bl.a. uppföljning av resultat mot budgetar och planer, analyser och nyckeltal.

Kontroller som fallerat åtgärdas, vilket betyder att åtgärder vidtas och implementeras för att rätta till bristerna.

Styrelsen avhandlar koncernens samtliga kvartalsrapporter, bokslutskommuniké samt årsredovisning innan dessa publiceras. Styrelsen erhåller månadsvis finansiella rapporter avseende koncernens ställning och resultatutveckling och vid varje styrelsesammanträde behandlas koncernens ekonomiska situation. Finansavdelningen och ledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå.

Andra väsentliga koncerngemensamma delar i den interna kontrollen är budget- och prognosprocessen. Försäljningen budgeteras på produkt-nivå, av ansvariga inom försäljningsorganisationen, konsolideras och valideras i samband med att den fullständiga budgeten för verksamheten upprättas. Detta görs under årets fjärde kvartal och ligger till grund för styrelsens godkännande. Utöver budget upprättas under maj-juni även en prognos. Utöver budget och prognos arbetar koncernledningen med övergripande strategiska planer.

Revisionsutskottet följer upp den ekonomiska redovisningen och får rapportering från bolagets revisor med iakttagelser och rekommendationer. Effektiviteten i de interna kontrollaktiviteterna följs upp regelbundet på olika nivåer i koncernen och återslag rapportering sker till styrelsen via revisionsutskottet. Styrelsen har mot bakgrund av verksamhetens omfattning och befintliga kontrollaktiviteter fattat beslut om att det inte föreligger något behov av att införa en särskild granskningsfunktion (internrevisionsfunktion).

Det är styrelsens uppfattning att bolaget följer Svensk kod för Bolagsstyrning förutom i avseende på:

- Internrevision.
- Sammansättningen av medlemmar i valberedningen.

Motivering till dessa avvikelser finns angivet i denna bolagsstyrningsrapport.

Halmstad, 22 mars 2021

Charlotte Brogren Fredrik Hansson

Niklas Edling Anders Mörck

Ulf Södergren Cecilia Wachtmeister

Tobias Persson Mikael Mårtensson

Revisorns yttrande avseende bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i HMS Networks AB, org.nr 556661-8954

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2020 på sidorna 37–43 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

UTTALANDE

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Halmstad den 22 mars 2021
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Fredrik Göransson
Auktoriserad revisor

Styrelse



CHARLOTTE BROGREN



FREDRIK HANSSON



NIKLAS EDLING



ANDERS MÖRCK

Roll i styrelsen	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Specialkompetens att bidra med till HMS	Lång erfarenhet av automations- och utvecklingsfrågor.	Ledarskap, bolagsutveckling och internationalisering med ett marknads- och säljstrategiskt perspektiv.	Affärsutveckling, strategiframtagning, företagsförvärv samt inköps-, produktions- och logistikfrågor.	Företagsaffärer, värderingar, börserfarenhet och ekonomistyrning.
Nuvarande sysselsättning	Teknologichef (CTO) i Alimak Group AB (publ).	Verksam i eget bolag.	Sr VP Corporate Development och vice VD på Mycronic AB (publ).	CFO på Investment AB Latour (publ).
Utbildning	Teknisk Doktor i kemiteknik från Lunds universitet.	Civilekonomexamen från UNA (University of North Alabama).	Civilingenjör i Maskinteknik vid Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) samt Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.	Civilekonomexamen från Högskolan i Växjö.
Invald år	2010	2015	2020	2016
Född	1963	1971	1963	1963
Bosatt i	Stockholm	Karlskrona		Göteborg
Andra uppdrag	Styrelseledamot i OrganoClick AB.	Styrelseordförande i Hedson Technologies International AB och Scanbox Thermo-products AB samt styrelseledamot i Nord-Lock International AB, Anocca AB och Troax Group AB (publ).	Styrelseledamot i Cavotec SA (publ).	Ordförande i Troax Group AB. Styrelseledamot i Latour Industries AB, Latour-Gruppen AB, Swegon Group AB, Hultafor's Group AB och Nord-Lock International AB.
Beroende	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget. I beroendeställning till större aktieägare.
Tidigare erfarenhet	Utvecklingschef för ABB Robotics och ledande positioner inom ABB:s forskningsorganisation samt generaldirektör för Vinnova.	Verkställande Direktör på Roxtec Group AB.	VP Supply Chain & Manufacturing på Laerdal Medical och VP Operations på Hudson RCI.	CFO för Bure Equity AB, Nilörngruppen AB och tidigare auktoriserad revisor på Ernst & Young (nu EY).
Aktieinnehav ¹ (eget och närstående)	5 500	2 400	4 000	4 000
Revisionsutskott		X		X (ordf)
Ersättningsutskott	X (ordf)			
Utvecklingsutskott	X		X	
Närvaro styrelsemöten	100%	90%	100%	100%
Ersättning 2020 ²	500 000	275 000	225 000	325 000

¹ Avser innehav per den 31 december 2020, inklusive aktier i aktiesparprogram.² Avser perioden årsstämma 2020 till årsstämma 2021.



ULF SÖDERGREN

Styrelseledamot
Innovation och industriprocesser.
Styrelseledamot
Civilingenjör i Maskinteknik vid Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) samt fil kand. i Ekonomi vid Stockholms Universitet.
2018
1953
Stockholm
Styrelseordförande i IV Produkt AB. Styrelseledamot i ÅF Pöyry AB (publ) och Lagercrantz Group AB (publ).
Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.
CTO på ASSA ABLOY AB (publ) och innan dess befattningar som bland annat Regional Manager och COO inom ASSA ABLOY-koncernen. Dessförinnan verksam inom Electrolux och ABB.
10 000
X (ordf)
100%
225 000



CECILIA WACHTMEISTER

Styrelseledamot
Flerårig säljarenhet inom komplex systemförsäljning inom telekommunikationsindustrin.
Executive Vice President Business & Group Functions, Kambi Plc.
Civilingenjör Industriell Ekonomi vid Linköpings Tekniska Högskola.
2018
1966
Stockholm
Styrelseledamot i Smart Eye AB (publ).
Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.
Mångårig erfarenhet av ledande positioner inom Ericsson AB.
3 000
X
100%
225 000



TOBIAS PERSSON

Arbetstagarrepresentant
Anställd av HMS.
Senior utvecklingsingenjör på HMS.
Tekn. magister i datorsystemteknik. Tekn. kandidat i informations- och kommunikationsteknologi. Tekn. kandidat i elektroteknik. Höskoleexamen i mekatronik.
2016
1978
Halmstad
Styrelseordförande i MedicWave AB (publ). Delägare i Lypson Intelligentia System HB.
Anställd av HMS.
528
100%
0



MIKAEL MÅRTENSSON

Arbetstagarrepresentant
Anställd av HMS.
Senior Field Application Engineer på HMS.
Kandidatexamen Datorsystemteknik.
2019
1972
Halmstad
Inga
Anställd av HMS.
Mer än 20 års erfarenhet inom Industriautomation/Kommunikation som produktchef och utvecklare på HMS.
24 844
100%
0



KUJTIM LEČAJ

Arbetstagarrepresentant (ställföreträdande)
Anställd av HMS.
Production logistics på HMS.
Yrkesutbildning inom transport och logistik i Österrike samt utbildning med inriktning logistik, administration och organisation.
2020
1985
Halmstad
Inga
Anställd av HMS.
Del i logistik-ledningsgruppen på HMS med delat ansvar för hela koncernens lagerlogistik.
210
100%
0

Koncernledning



STAFFAN DAHLSTRÖM



ANDERS HANSSON



HANS LARSSON



JOAKIM NIDEBORN



JÖRGEN PALMHAGER



TIMO VAN'T HOFF

Nuvarande position	Verkställande Direktör – CEO	Marknadsdirektör – CMO	Försäljningsdirektör – CCO	Finanschef – CFO	Teknisk chef – CTO	Produktchef – CPO
Utbildning	Examen i datorsystemteknik från Högskolan i Halmstad samt Executive MBA från Ekonomihögskolan i Lund.	Magisterexamen i industriell organisation och ekonomi från Högskolan i Halmstad.	Utvecklingsingenjör från Högskolan i Halmstad.	Civilingenjör i industriell ekonomi från Lunds tekniska högskola.	Kandidatexamen i datorsystemteknik från Högskolan i Halmstad.	Kandidatexamen i Automotive Engineering från HTS Autotechniek, Apeldoorn, Nederländerna. Magisterexamen i Technology Management från Chalmers tekniska högskola i Göteborg.
Född	1967	1968	1970	1983	1968	1971
Nationalitet	Sverige	Sverige	Sverige	Sverige	Sverige	Sverige, Nederländerna
Andra uppdrag	Styrelseledamot i Mycronic AB (publ) och i Clavister Holding AB (publ).	Inga	Styrelseledamot i Bemsig AB.	Styrelseledamot i Axiell Group AB.	Inga	Styrelseledamot i Unimer Plast & Gummi AB.
Tidigare erfarenhet	Försäljnings- och marknadschef på HMS.	Tidigare tjänster på HMS: Chef för Global Key Account Management Team, Global Key Account Manager, Sälj- och marknadschef för Frankrike, Benelux, Spanien och Portugal, Produktchef.	Vice President Life Science på Getinge AB, General Manager Sverige på GEA Food Solutions A/S.	CFO på Beijer Electronics Group AB, Management- och strategikonsult på Axholmen Consulting samt Celerant Consulting.	Utvecklare, projektledare, utvecklingschef och operativ chef på HMS.	VD på Volvo Car Retails Solutions, Director Product Management och R&D på Marine Tank Management, Emerson Process Management, Manager Diagnostic & SWDL Tools, AB Volvo, och konsult på Capgemini.
Aktieinnehav ¹ (eget och närstående)	6 095 629	18 418	1 587	698	242 062	0
Anställd år	1989	2000	2017	2017	1992	2017
Medlem i koncernledning sedan:	2007	2010	2017	2017	2007	2019

¹ Avser innehav per den 31 december 2020, inklusive aktier i aktiesparprogram.

Utökad ledningsgrupp



PATRIK ARVIDSSON

Global Supply Chain Manager

Kandidatexamen i produktion och kvalitetsledning från Chalmers tekniska högskola i Göteborg.

1969

Sverige

Inga

Distributionschef på Retlog, planeringschef på Svenska Foder, sektionschef inom mekanik på Sveriges Provvnings- och forskningsinstitut samt följande titlar inom Nolato; driftschef Europa, inköpsansvarig, platschef samt logistikchef.

2011



THILO DÖRING

General Manager, Market Unit Continental Europe

Kandidatexamen i datorteknik från Tekniska Högskolan i Weilburg, Tyskland och teknisk affärsadministration från SGD i Darmstadt, Tyskland.

1971

Tyskland

Inga

Försäljningschef på Mitsubishi Electric.

2010



MAGNUS HANSSON

Global system- och säkerhetschef

Magisterexamen i datorteknik från Högskolan i Halmstad.

1975

Sverige

Inga

Utvecklingschef på HMS.

1997



ALEXANDER HESS

General Manager, Business Unit Ixxat

Kandidatexamen i datateknik från Esslingen University of Applied Sciences, Tyskland och MBA från Steinbeis University i Berlin, Tyskland.

1981

Tyskland

Inga

Affärsenhetschef Safety på Leuze electronic GmbH & Co. KG, Marknadsföringschef och senior produktchef på Hengstler GmbH / Danaher Corp. och gruppchef och mjukvaruutvecklare på SMART Electronic Development GmbH.

2020



KEVIN KNAKE

General Manager, Market Unit Americas

Kandidatexamen i industriell teknik och datavetenskap från Central Michigan University, USA.

1961

USA

Ordförande i ODVA:s nätverk för EtherNet/IP.

Ingenjörsschef på Rockwell Automation, Micro Processor Systems Inc, samt Pyramid Solutions Inc.

2003



FRANCIS VANDERGHINST

General Manager, Business Unit Ewon

Kandidatexamen i elektronikingenjör från INRACI, Bryssel. Kandidatexamen i datorvetenskap från IPL, Bryssel. Magisterexamen i ledarskap från Solvay Business School/ULB, Belgien.

1964

Belgien

Inga

Produktmarknadschef och säljansvarig för HMS Industrial Networks SA samt IT-konsult och partner för Object Solution.

2006



DAVID GARCÉS

General Manager, Business Unit Intesis

Magisterexamen i telekommunikationsteknik från universitetet i Bilbao (Spanien) och MBA från Collège des Ingénieurs i Paris (Frankrike).

1977

Spanien

Inga

Biträdande direktör på HMS Industrial Networks SLU, Produktchef på Softing AG och entreprenör.

2013



BARTEK S. CANDELL

General Manager, Market Unit APAC

Kandidatexamen i Utvecklingsingenjör från Högskolan i Halmstad. Latour Executive Program Göteborgs Universitet.

1980

Sverige

Inga

Exportchef Sveico

2010



MARTIN HOFFERT

General Manager, Market Unit North

Computer Engineering, Högskolan Halmstad

1977

Sverige

Inga

Senior Solution Architect and Certified Project Manager, Ericsson. Product Manager and Sales Manager, HMS

2011

Ekonomiska definitioner

Antal utestående aktier

Antal registrerade aktier med avdrag för återköpta aktier, vilka innehas av bolaget.

Avkastning på eget kapital

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Andel av resultat efter finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

CAGR

Genomsnittlig årlig tillväxttakt.

EBIT

Rörelseresultat enligt resultaträkningen.

EBITDA

Rörelseresultat exklusive avskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Eget kapital per aktie

Genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till antalet utestående aktier vid periodens slut.

Finansiella tillgångar

Långfristiga och kortfristiga finansiella fordringar samt likvida medel.

Genomsnittligt antal utestående aktier

Under året genomsnittligt antal registrerade aktier med avdrag för återköpta aktier, vilka innehas av bolaget.

Justerat resultat

Resultat exklusive jämförelsestörande poster.

Kapitalomsättningshastighet

Nettoomsättningen i förhållande till genomsnittlig balansomslutning.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Nettoskuld

Långfristiga och kortfristiga räntebärande finansiella skulder reducerat med finansiella räntebärande tillgångar.

Nettoskuldsättningsgrad

Nettoskuld i förhållande till eget kapital.

P/E-tal

Börskurs i förhållande till resultat per aktie.

Resultat per aktie före utspädning

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Resultat per aktie efter utspädning

Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier med tillägg för genomsnittligt antal aktier som tillkommer vid konvertering av utestående antal konvertibler och optioner.

Rörelsekapital

Omsättningstillgångar minus likvida medel och korta skulder, beräknat på genomsnittliga värden.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning med avdrag för ej räntebärande kortfristiga skulder och avsättningar samt uppskjuten skatteskuld.

Ordlista

Design-Win – ett ramavtal med ett OEM-företag, som innebär att företaget bygger in en HMS-produkt i sin produkt så länge denna tillverkas.

Diskret tillverkning – innebär produktionsvolymerna bestående av diskreta enheter av en produkt som byggs efter en tillverkningsbeskrivning och komponentlista, exempelvis datorer, bilar och brödrostar. Tillverkning sker ofta i partier (batcher) och den slutliga produkten kan oftast demonteras i sina ursprungliga komponenter.

EMS – Electronic Manufacturing Services, EMS:er är företag som erbjuder kontraktstillverkning av elektronik. Deras slutkunder är oftast tillverkare av originalutrustning (så kallade OEM:er – Original Equipment Manufacturers).

ESD-skydd – Skydd mot elektrostatiske urladdning (electrostatic discharge).

Gateway – en sammankopplingspunkt mellan nätverk av olika typer, där någon form av adress- och dataöversättning sker. I praktiken någon form av ingångsutrustning, nätbryggor, datorer, programvaror eller annan utrustning, t.ex. router, som konverterar data mellan nätverk eller mellan nätverk och utrustningar med olika standarder.

Industriell ICT (Information and Communication Technology) – HMS spelplan. Inom ICT arbetar HMS med lösningar för Kontroll, Information och Infrastruktur.

IoT (Internet of Things) – Med "Sakernas Internet" avses vanligen fysiska enheter och apparater som ansluter till internet. Detta gör information från "sakerna" tillgänglig för IT-system där den kan behandlas och analyseras.

IIoT (Industrial Internet of Things) – avser industriella enheter och maskiner som kan utbyta uppgifter och information med tillverkningsystem, kontrollsystem och operatörer.

NP40 – En av grundteknologierna i HMS embedded-koncept.

Nätverk – allmän benämning på ett system med sammankopplade datorer som kan konstrueras på olika sätt. I ett industriellt nätverk, i exempelvis en produktionsanläggning, kopplas maskiner

och utrustningar ihop under styrning av en industriell styrdator, så kallad PLC-enhet, så att de kan samverka med varandra.

Nätverksprotokoll – en uppsättning regler, eller en standard, för hur två eller fler datorprogram ska kommunicera och utbyta information med varandra. Exempel på kommunikationsprotokoll för datorer är HTTP (överföring av webbsidor över Internet), TCP/IP (för den grundläggande Internet-kommunikationen) och SMTP (överföring av e-post).

Höga realtidskrav – innebär att kunna veta exakt när data kommer fram. Sådana krav ställs när överföringen av data är extremt tidskritisk och kräver millisekunders precision. E-post har som jämförelse låga realtidskrav och kräver inte ens sekundprecision.

OEM – Original Equipment Manufacturer, ett företag som under eget varumärke tillverkar och säljer produkter som även innehåller komponenter och produkter från andra företag.

PLC – Programmable Logic Controller. Programmerbart styrsystem som styr hela eller delar av ett automationssystem eller en maskin inom diskret tillverkning.

PPM – Parts per million.

Processtillverkning – innebär att produktionen sker kontinuerligt efter recept eller processteg, till exempel kontinuerliga mängder av vätska, gas eller pulver. Resultatet kan oftast inte återställas till sina ursprungliga beståndsdelar.

Reach – Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals, EU-förordning (2006/1907/EG) om registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier. Trädde i kraft 2006-12-18.

RoHS – Restriction of Hazardous Substances, EU-direktiv (2002/95/EG) om begränsning av vissa farliga ämnen i elektriska och elektroniska artiklar marknadsförda från 1 juli 2006. Förbjudna ämnen är kvicksilver, bly, sexvärt krom och flamskyddsmedlen PBB och PBDE. Ansvarig myndighet i Sverige är Kemikalieinspektionen.

WEEE – Waste Electrical and Electronic Equipment, EU-direktiv

(2002/96/EG) om avfall som utgörs av eller innehåller elektriska eller elektroniska produkter. Direktivet antogs och trädde i kraft 2003-01-27. Ansvarig myndighet i Sverige är Naturvårdsverket.

VPN – Virtual Private Network, en teknik som används för att skapa säkra förbindelser, så kallade tunnlar, mellan två punkter i ett datornätverk.



FINANSIELLA RAPPORTER

CFO:n svarar



Joakim Nideborn

KAN DU FÖRKLARA HMS MÅL?

HMS presenterade under 2020 nya mål inom tre områden; hållbarhet, anställda och kunder samt tillväxt och lönsamhet. Dessutom justerades utdelningsmålet till att vara 30-50% av vinsten per aktie.

När det gäller hållbarhet har HMS satt det ambitiösa målet att bli nettopositivt avseende koldioxidutsläpp senast 2025. Alla bolag behöver ta sitt ansvar och hjälpa till för att rädda vår planet, och med tanke på den stora påverkan som koldioxidutsläpp har på klimatet så har HMS valt att lägga ett stort fokus på detta område.

Vidare har vi en stark tro att om våra anställda trivs och utvecklas kommer de göra ett bra jobb, vilket skapar lojala kunder, som i sin tur skapar växande affärer. Därför har vi satt mål för NPS (Net Promoter Score) som ska vara större än 25 för medarbetare och kunder.

Tillväxtmålet har formulerats till π (3.14) miljarder i omsättning 2025. Vi tror att receptet för att nå målet kommer att vara lika delar organisk och förvärvad tillväxt. Lönsamhetsmålet är precis

som tidigare satt till 20% rörelsemarginal - ett mål som vi varit nära att nå under många år men inte riktigt nått. Men, i ljuset av den förväntade tillväxten och de förbättringar vi lyckats göra under året såsom förbättrade bruttomarginaler och en högre grad digitalisering i verksamheten, så är vi övertygade om att vi ska nå upp till lönsamhetsmålet.

HUR STOR ÄR HMS MARKNADSANDEL OCH HUR SNABBT VÄXER MARKNADEN?

HMS är verksamt inom industriell ICT, där ICT står för Information and Communication Technology. Bolaget fokuserar på flera underliggande marknader med mycket olika konkurrenssituationer. HMS är marknadsledande i de två huvudsakliga nischerna - industriell kommunikation och lösningar för fjärrövervakning av industriell apparatur. Tillväxttakten varierar beroende på marknad och produkterbjudande från HMS.

Den största delen av HMS försäljning genereras på den industriella automationsmarknaden där HMS möjliggör kommunikation mellan industriell utrustning över industriella nätverk för realtidsstyrning. Denna marknad förväntas växa med 4-6% årligen under de kommande fem åren baserat på information i olika branschrapporter och HMS kunskap om denna marknad.

Drygt 20% av HMS försäljning kommer från fjärrövervakning och andra informationscentriska applikationer. Här möjliggör HMS fjärråtkomst till maskiner och deras data för visualisering och övervakning i lösningar som ofta är kopplade till Industrial Internet of Things (IIoT). Denna marknad förväntas växa betydligt snabbare med en tillväxt på 10-15% per år under de kommande fem åren.

KAN DU BESKRIVA HMS AFFÄRSMODELL OCH KUNDTYPER?

HMS riktar sig främst mot två typer av kunder, "Makers" vårt uttryck för tillverkare av automationsprodukter och maskiner, och "Users", vårt

uttryck för slutanvändare där all automationsutrustning slutligen hamnar.

Beträffande Makers strävar HMS efter att uppnå långsiktiga relationer med kunder som integrerar HMS produkter i sina automationsprodukter och maskiner. När en kund bestämmer sig för att integrera en HMS-produkt på detta sätt så får HMS en Design-Win, varefter kunden vanligtvis beställer HMS-produkten i fråga under många år. Vi säljer normalt direkt till Makers genom vår egen säljkår.

När det gäller Users så riktar sig HMS vanligtvis till systemintegratörer med gateway-lösningar som hjälper dessa att åstadkomma väl integrerade system av automationsprodukter, maskiner och programvara i slutanvändarfabriker. Här säljer HMS vanligtvis indirekt till systemintegratörer och slutanvändare genom distributörer, och för detta ändamål har vi ett brett nätverk av distributörer som täcker mer än 50 länder. Så även om vi är närvarande i många slutanvändarindustrier med våra lösningar - framför allt fabriksautomation - så är slutanvändaren i det flesta fall inte en direktkund till HMS.

KAN DU SÄGA NÅGRA ORD OM HMS FÖRVARVSTRATEGI?

En grundläggande princip är att HMS fokuserar på att förvärva välmående bolag som kompletterar den existerande verksamheten väl, samt att HMS kan tillföra värde som ägare. Det kan handla om små såväl som större fristående förvärv, samt tilläggsförvärv till våra befintliga affärsverksamheter.

Mycket fokus ligger på det informationscentriska området där det händer mycket och vi ser stora möjligheter att stärka vår position ytterligare genom förvärv. Exempelvis så utvecklas marknaden för fjärrövervakning och fjärrstyrning i rask takt och här ser vi möjligheter att bredda oss även i vertikaler utanför industriautomation och i form av mjukvarulösningar. Vi fokuserar även på att nå

en större penetration mot slutanvändare av kommunikationslösningar, något som vi bland annat stärkte med årets förvärv av Procentec, som är marknadsledande inom nätverksdiagnostik. Denna nisch har ökat i betydelse i takt med antalet installerade industriella nätverk globalt. Dagens tillverkningsindustri är starkt beroende av väl fungerande nätverk för att säkerställa önskad produktivitet.

Fastighetsautomation är också ett intressant område för framtida expansion. I grunden handlar det här om kommunikationslösningar liknande de inom industrin, men med specifikt anpassade kommunikationsstandarder för ändamålet. Förvärvet av Intesis var HMS första större steg in i detta område.

KAN DU BESKRIVA HMS KONKURRENSFÖRDELAR?

HMS är ett välkänt företag på den industriella arenan och har funnits i mer än 30 år. Bolaget har steg för steg ökat den internationella närvaron och finns idag representerat på alla viktiga industriella marknader. HMS erbjuder beprövade, högkvalitativa lösningar som är betrodda av tusentals automationsföretag, inklusive flera industrigiganter. Den starka ställningen i branschen bekräftas av det faktum att HMS för närvarande har 1 820 aktiva Design-Wins vilket ger en extra långsiktighetsdimension till affären. Dessutom är HMS känt för att vara flexibelt med att anpassa sina produkter till kundernas krav, vilket också bidrar till de långsiktiga relationerna med kunderna. En viktig del av HMS erbjudande är också att framtidssäkra alla produkter. Genom att kontinuerligt erbjuda säkra lösningar, mjukvaruuppdateringar, certifieringar för de senaste standarderna och - viktigast av allt - högkvalitativa produkter, säkerställer HMS inte bara att kundens produkter fungerar idag, utan också att de uppfyller morgondagens krav.

OM DET KOMMER EN GEMENSAM KOMMUNIKATIONS-STANDARD, KOMMER HMS MARKNAD ATT FÖRSVINNA?

Vi har ofta fått denna fråga sedan börsnoteringen 2007 och frågan är relevant för verksamheten som relaterar till vårt varumärke Anybus. En del av framgången för Anybus baseras på det faktum att det finns en mängd industriella nätverk på marknaden. Under de senaste tio åren har vi sett en konsolidering till cirka 5–7 nätverk som för närvarande är de mest populära för nya installationer. Men det finns i dagsläget ingen som helst indikation på att det bara kommer att finnas en standard för alla applikationer. Om detta ändå skulle hända så behövs HMS fortfarande för att ansluta ny utrustning till detta specifika nätverk samt för att leverera eftermonteringslösningar för att koppla ihop ny och befintlig utrustning som redan installerats i miljoner industriella applikationer.

HMS har dessutom sedan 2007 diversifierats till att fokusera på ett antal andra, kompletterande marknader, vilka idag bedöms ha lika god eller bättre tillväxtpotential som marknaden för industriella nätverk. Sammantaget gör detta att det inte finns en oro för att HMS marknad skulle försvinna.

HUR KAN UTRULLNINGEN AV 5G PÅVERKA HMS?

Sedan ett par år tillbaka bedriver HMS en fokuserad satsning på 5G, där HMS sedan tidigare tagit en position som en tankeledare för anslutning av industriell apparatur till 5G. Under året har samarbetet med bl.a. Ericsson intensifierats, och nyligen lanserade HMS världens första industriella 5G-router för kommersiellt bruk. Routern stöder uppkoppling till Ericsson Industry Connect 5G-nätverk och HMS erbjuder starter-kits som gör det möjligt för användare att komma igång med 5G i industriell miljö.

Samtantaget tror vi att utrullningen av 5G inom industriella nätverk kommer att skapa nya affärsmöjligheter för HMS. Automationsceller med extrema krav på tidsnoggrannhet kommer sannolikt fortsatt till stor del vara beroende av befintliga kommunikationsstandards och i hög grad innehålla trådbunden kommunikation även i framtiden. Den stora förändringen tros istället komma inom kommunikation mellan celler. Här är prestandakraven inte lika extrema, varför trådbunden kommunikation i allt större utsträckning bedöms kunna ersättas av 5G-nätverk. Med detta kommer fabriksinstallationer och tillverkningsprocesser bli betydligt mer flexibla.

Innehåll

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	54	Not 14	Finansiella kostnader	86
Väsentliga händelser	54	Not 15	Inkomstskatt	86
Hållbarhetsarbete	55	Not 16	Resultat per aktie	87
Styrelsens förslag till riktlinjer för kommande ersättning till ledande befattningshavare	56	Not 17	Utdelning per aktie	87
Risker och osäkerhetsfaktorer	57	Not 18	Uppskjuten skatt	87
Framtidsutsikter	58	Not 19	Immateriella anläggningstillgångar	88
Moderbolaget	59	Not 20	Materiella anläggningstillgångar	90
KONCERNEN		Not 21	Leasingavtal	91
Koncernens resultaträkning	60	Not 22	Anläggningstillgångar per land	91
Koncernens rapport över totalresultat	60	Not 23	Finansiella tillgångar och finansiella skulder	92
Koncernens balansräkning	61	Not 24	Varulager	94
Koncernens rapport över kassaflöden	62	Not 25	Kundfordringar och avtalstillgångar	94
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital	63	Not 26	Derivatinstrument	95
MODERBOLAGET		Not 27	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	95
Moderbolagets resultaträkning	64	Not 28	Likvida medel	95
Moderbolagets balansräkning	65	Not 29	Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital	95
Moderbolagets rapport över kassaflöden	66	Not 30	Räntebärande skulder	96
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital	66	Not 31	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	96
NOTER	67	Not 32	Avsättningar	96
Not 1 Allmän information	67	Not 33	Rörelseförvärv	97
Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisnings- principer	67	Not 34	Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande	99
Not 3 Finansiell riskhantering	75	Not 35	Förändring av skulder inom finansieringsverksamheten	99
Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål	79	Not 36	Reserver i eget kapital	99
Not 5 Intäkter från avtal med kunder	79	Not 37	Resultat från andelar i koncernföretag	100
Not 6 Övriga rörelseposter	82	Not 38	Andelar i dotterbolag	100
Not 7 Kostnader fördelade på kostnadsslag	82	Not 39	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	101
Not 8 Ersättning till revisorerna	82	Not 40	Förslag till vinstdisposition i moderbolaget	101
Not 9 Ersättningar till anställda	83	Not 41	Närstående	101
Not 10 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera	84	Not 42	Händelser efter balansdagen	101
Not 11 Pensionsförpliktelser	86	STYRELSENS FÖRSÄKRAN		102
Not 12 Jämförelsestörande poster och övriga upplysningar	86	REVISIONSBERÄTTELSE		103
Not 13 Finansiella intäkter	86	Flerårsöversikt		106

Förvaltningsberättelse

KONCERNEN

Verksamhet

HMS är en marknadsledande leverantör av lösningar för industriell ICT (Information and Communication Technology) under varumärkena Anybus®, Ewon®, Ixxat® och Intesis®. HMS produkter och lösningar gör det möjligt för industriell utrustning att kommunicera och dela information med programvara och system.

Utveckling sker på huvudkontoret i Halmstad, Ravensburg, Nivelles, Igualada, Wetzlar, Buchen och Delft. Lokal försäljning och support sköts från säljkontor i Tyskland, USA, Japan, Kina, Singapur, Italien, Frankrike, Spanien, Nederländerna, Indien, Storbritannien, Sverige, Sydkorea och Förenade Arabemiraten (UAE), samt genom ett världsomspännande nätverk av distributörer och partners.

HMS sysselsätter cirka 700 personer och omsatte 1 467 MSEK under 2020. HMS är noterat på NASDAQ OMX i Stockholm, i kategorin Mid Cap, Information Technology.

Säsongsvariationer

HMS har inga signifikanta säsongsvariationer i verksamheten med undantag för normalt högre kostnader under fjärde kvartalet, främst kopplat till många och stora marknadsaktiviteter under denna period. Under 2020 har dessa aktiviteter i dess tidigare form till stora delar varit inställda och istället har aktiviteterna genomförts digitalt till generellt lägre kostnader.

Väsentliga händelser

Året har i stor omfattning präglats av covid-19 som fortfarande påverkar den globala konjunkturutvecklingen, men marknadsläget förbättrades markant under den senare delen av året jämfört med situationen under vår- och sommarmånaderna. Genom att anpassa verksamheten med åtgärder som innefattar ökad kontroll på likviditet, rörelsekapital och kostnader samt en inställd utdelning, har effekterna på resultat och finansiell ställning påverkats positivt.

Nettoomsättning uppgick till 1 467 MSEK (1 519) vilket var en minskning med 3%. Årets orderingång uppgick till 1 447 MSEK (1 470), vilket motsvarar en minskning på 2%.

I oktober 2020 förvärvades 70% av aktierna i det nederländska bolaget Procentec B.V., en världsledande leverantör av lösningar och tjänster för diagnostik och övervakning av industriella nätverk. Bolaget, inklusive dess helägda dotterbolag i Tyskland, Italien och

Storbritannien, sysselsätter ca 70 personer och omsatte 11,8 MEUR under 2020.

I oktober förvärvades också resterande 25,1% av aktierna i WEBfactory GmbH, vilket förväntas öka integrationen och användningen av WEBfactorys mjukvaruprodukter tillsammans med HMS övriga produktsegment.

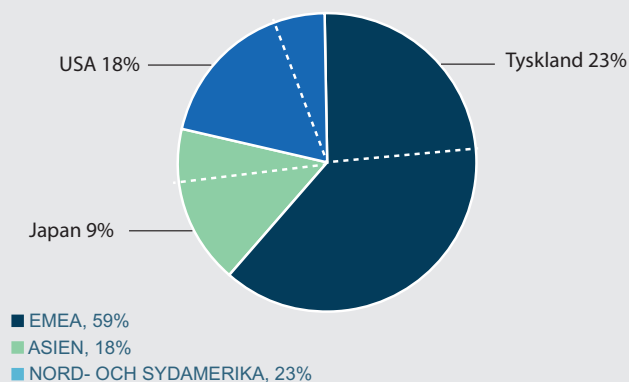
Geografiskt har EMEA (Europa, Mellanöstern och Afrika) haft 8% lägre försäljning under 2020 medan Nord- och Sydamerika ökat med 3% och Asien med 6%. Under slutet av året har dock EMEA förbättrats förhållandevis lite bättre än övriga marknader.

Produktmässigt visade framför allt varumärket Ewon en god tillväxt jämfört med föregående år. Intesis och Ixxat tappade 2-5% medan Anybus hade 9% lägre försäljning.

Bolaget kan också konstatera en fortsatt tillväxt i Design-Wins under 2020. Totalt erhöles 165 (199) nya Design-Wins under året, vilket får det totala antalet aktiva Design-Wins att uppgå till 1 820 (1 797), en ökning med drygt 1% jämfört med föregående år. Av dessa är 1 418 (1 399) i produktion medan 402 (398) förväntas komma i produktion under kommande år.

HMS avhöll den 23 april 2020 sin årsstämma. Samtliga av styrelsens och valberedningens förslag fastställdes av stämman. Charlotte Brogren omvaldes till styrelsens ordförande och Fredrik Hansson, Anders Mörrck, Cecilia Wachtmeister och Ulf Södergren

HMS-koncernens intäktsfördelning per marknad 2020



till styrelseledamöter; och Niklas Edling valdes in som ny ledamot.

På konstituerande styrelsemöte utsågs Staffan Dahlström till VD och koncernchef för HMS Networks AB.

Den 31 december 2019 avslutades aktiesparprogrammet från 2016 och under 2020 har 88 083 aktier, varav 44 002 som prestationsaktier, distribuerats vederlagsfritt till de kvarvarande deltagarna. För tilldelningen användes aktier som fanns i eget förvar.

Styrelsen har med stöd av bemyndigande från årsstämma under året fattat beslut om köp av egna aktier. Syftet med återköpen var att säkerställa HMS åtaganden att leverera aktier enligt HMS aktiesparprogram. Under året förvärvades 40 000 aktier till ett värde av 6 MSEK och efter räkenskapsårets utgång förvärvades 50 000 aktier till ett värde av 15 MSEK. Totalt innehav av egna aktier efter förvärv var 204 916 aktier.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Den senaste tidens utveckling och spridningen av coronaviruset innebär en högre grad av osäkerhet och effekterna på koncernens verksamhet är mycket svårbedömda. Inga andra händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter balansdagen fram till undertecknande av denna årsredovisning.

Resultat i sammandrag

	2020	2019
Nettoomsättning, MSEK	1 467	1 519
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA), MSEK	401	334
Rörelsemarginal före avskrivningar (EBITDA), %	27	22
Rörelseresultat efter avskrivningar (EBIT), MSEK	288	243
Rörelsemarginal efter avskrivningar (EBIT), %	20	16
Resultat efter finansiella poster, MSEK	274	228
Årets resultat, MSEK	220	205
Resultat per aktie före utspädning, SEK	4,79	4,43
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	4,77	4,40

Nettoomsättning

Koncernens nettoomsättning minskade med 3% och uppgick till 1 467 MSEK (1 519). Förändring i valutakurser har under året påverkat nettoförsäljningen negativt med 19 MSEK, jämfört med föregående år. Faktureringen fördelar sig på EMEA 59% (63), Nord- och Sydamerika 23% (20) och Asien 18% (17). Koncernens största enskilda marknader är Tyskland, USA och Japan.

Resultat

Bruttoresultatet uppgick till 909 MSEK (928) med en bruttomarginal om 62,0% (61,1). Rörelsekostnaderna minskade med 72 MSEK till 633 MSEK (704), där 35 MSEK förklaras av minskade kostnader av engångskaraktär relaterade till coronapandemin, 6 MSEK är hänförligt till statligt stöd för korttidsarbete och ytterligare 7 MSEK är hänförligt till lägre personalkostnader relaterat till korttidsarbetet. I föregående års siffror ingick engångskostnader på 22 MSEK avseende 2019 års omstruktureringsprogram och under 2020 har de vidtagna åtgärderna inneburit en löpande besparing på 35 MSEK.

Övriga rörelseintäkter består huvudsakligen av en återföring om 10 MSEK av tilläggsköpeskilling relaterad till förvärvet av WEBfactory GmbH. I övriga rörelsekostnader ingår nedskrivning av goodwill på 14 MSEK som också är hänförlig till WEBfactory GmbH. Anledningen till dessa justeringar är att det har varit en svagare utveckling i dotterbolaget än förväntat. Organiskt samt justerat för korttidsarbete har rörelsekostnaderna minskat med 11%, motsvarande 75 MSEK.

Rörelseresultatet före av- och nedskrivningar uppgick till 401 MSEK (334), motsvarande en marginal på 27,4% (22,0). Av- och nedskrivningar uppgick till 113 MSEK (92). Rörelseresultatet uppgick till 288 MSEK (243), motsvarande en marginal på 19,6% (16,0). Valutaomräkningseffekter har påverkat rörelseresultatet med -8 MSEK (31). De förvärvade bolagen har bidragit till rörelseresultatet med 5 MSEK inklusive avskrivningar på övervärden samt förvärvskostnader.

I rörelseresultatet föregående år ingick en positiv effekt om 19 MSEK, hänförlig till uppgörelse avseende avtalad tilläggsköpeskilling, samt -22 MSEK avseende kostnader för omstrukturering. Justerat rörelseresultat uppgick till 246 MSEK.

Finansnettot var -14 MSEK (-15), vilket gav ett resultat före skatt om 274 MSEK (228). Den redovisade skatten uppgick till -54 MSEK (-23) där skatten under föregående år påverkades positivt med 19 MSEK relaterat till en skattebefrielse i Belgien. Resultatet efter

skatt uppgick därmed till 220 MSEK (205).

Investeringar

Årets investeringar i materiella- och immateriella anläggningstillgångar uppgick till 48 MSEK (66). Därutöver har framför allt förvärv av nya dotterbolag (Procentec B.V. och resterande aktier i WEBfactory GmbH) påverkat investeringsverksamheten med 40 MSEK (24). Inga investeringar gjordes i finansiella anläggningstillgångar (2). Investeringar i immateriella anläggningstillgångar består huvudsakligen av utgifter avseende utvecklingsarbeten av nya teknikplattformar. Avskrivningar på aktiverade utvecklingskostnader uppgick till 29 MSEK (30).

Finansiell ställning

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2020 till 82 MSEK (51), exklusive outnyttjade kreditfaciliteter på 311 MSEK (176). Koncernens nettoskuld uppgick till 198 MSEK (402) och nettoskulden i förhållande till EBITDA var 0,49 (1,20). Nettoskuldssättningsgraden var 16% (40) och soliditeten uppgick till 67% (58).

Sedan tidigare har finansieringsavtalet med banken förlängts. Avtalet gäller en revolverande facilitet om 45 MEUR som löper till september 2022.

Totalt har koncernens externa lån amorterats netto med 206 MSEK (58) och amortering av leasingavtal har skett med 34 MSEK (29). Återköp av aktier har gjorts med 6 MSEK (-). På grund av coronapandemin och i syfte att stärka bolagets beredskap inför kommande osäkerhet, utbetalades inte någon utdelning (84).

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 370 MSEK (254). Efter nettoinvesteringar om -88 MSEK (-92) samt amortering och återköp av aktier, totalt -247 MSEK (-173), uppgick årets kassaflöde till 36 MSEK (-12).

Ny långsiktig strategi med nya finansiella mål

Styrelsen och koncernledningen presenterade i slutet av året bolagets nya långsiktiga strategi, HMS2025. HMS2025 omfattar nya finansiella mål, som innefattar ett tillväxtmål med en nettoomsättning som överstiger "π" miljarder (3,14 miljarder) SEK samt ett rörelsemarginalmål på 20%. För att nå dessa ambitiösa mål, kommer HMS ha ett ökat fokus på förvärv, vilket resulterar i en något justerad utdelningspolicy där det bedöms att en årlig utdelning ska kunna ges i intervallet mellan 30-50% av vinsten per aktie. Vidare

innehåller HMS2025 nya ambitioner kring bolagets fokusmarknader, hållbarhet, medarbetar- och kundnöjdhet.

Koncernförhållande

HMS Networks AB, org nr 556661-8954, är moderbolag för det helägda dotterbolaget HMS Industrial Networks AB som i sin tur är moderbolag till ett antal dotterbolag, se not 38.

Under året har det nederländska bolaget Procentec B.V. förvärvats och dotterbolaget Ewon K.K. i Japan har likviderats.

Sedan förvärvet 2016 har dotterbolaget i Spanien, Intesis Software SLU, bedrivit sin verksamhet som ett självständigt bolag. Sedan början av året har Intesis fullständigt integrerats i HMS sälj- och marknadsföringsorganisation över hela världen. Samtidigt bytte bolaget namn till HMS Industrial Networks SLU.

HMS Industrial Networks AB, HMS Technology Center Ravensburg GmbH, HMS Technology Center Wetzlar GmbH, HMS Industrial Networks SA, HMS Industrial Networks SLU, WEBfactory GmbH och Procentec B.V. utgör utvecklingscentra inom HMS-koncernen medan övriga dotterbolag ansvarar för försäljning, marknadsföring och support på sina respektive geografiska marknader.

Koncernen har filialer i Kina och Frankrike som ansvarar för försäljning, marknadsföring och support på dessa lokala marknader.

Hållbarhetsrapport

I enlighet med ÄRL 6 kap 11§ har HMS Networks AB (publ) valt att upprätta hållbarhetsrapporten som en från förvaltningsberättelsen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten finns på sidorna 24–34 i denna årsredovisning.

Forskning och utveckling

Koncernen har under året kostnadsfört 180 MSEK (190) avseende forskning och utveckling. Utöver detta har 41 MSEK (53) i utvecklingskostnader aktiverats, (föregående år 11 MSEK via förvärv). Totala kostnader för forskning och utveckling utgör 15% (15) av omsättningen. Koncernens policy är att endast aktivera större utvecklingsprojekt för framtagna av integrerade kretsar samt nya plattformar för produkter som avses ingå i inbyggda system. Utveckling av följdprodukter eller applikationer baserade på dessa aktiveras inte. Kundenspecifika projekt aktiveras i de fall det bedöms sannolikt att kostnaden för utveckling kompenseras av framtida intäkter.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Personal

Vid årets slut uppgick antal anställda i koncernen till 693 personer (624).

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vem riktlinjerna omfattar och riktlinjernas tillämplighet

Dessa riktlinjer omfattar de personer som ingår i HMS koncernledning. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman den 23 april 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av HMS affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

HMS är en världsledande leverantör av lösningar för industriell kommunikation och industriell IoT. Bolagets vision är att, i en värld där alla maskiner och apparater är intelligenta och uppkopplade, vara ledande i att få industriella enheter och system att kommunicera för att på detta sätt skapa en mer produktiv och hållbar värld. HMS affärsstrategi består i korthet i att eftersträva lönsam tillväxt inom strategiska marknader, fokusera på hållbar produktutveckling, vara en global spelare med en lokal närvaro samt ha en hållbar förädlingskedja. En framgångsrik implementering av HMS affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att HMS kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med HMS ersättningspolicy för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

HMS har pågående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som har beslutats av bolagsstämman och därför inte omfattas av dessa riktlinjer. Programmen omfattar samtliga anställda i HMS och syftar till att de anställda ska få ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen, höjd motivation samt samhörighetskänsla med bolaget genom ett långsiktigt ägarengagemang. Programmen bidrar även till att HMS kan erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning och därigenom skapa förutsättningar för att rekrytera och behålla kompetent personal. Prestationskraven relaterar för närvarande till vinst per aktie. Programmen uppställer

vidare krav på egen investering och viss innehavstid.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och kan bestå av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner, samt ytterligare rörlig kontantersättning vid vissa extraordinära omständigheter. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast kontantlön ska fastställas med utgångspunkten att den ska vara konkurrenskraftig tillsammans med kort- och långsiktiga incitament. Den absoluta nivån ska fastställas utifrån den aktuella befattningen och den enskildes kompetens, erfarenhet och prestation. Den fasta kontantlönen ska revideras årligen.

Rörlig kontantersättning ska baseras på förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella mål för koncernen och får uppgå till högst 50 procent av den fasta kontantlönen. Fördelningen mellan fast och rörlig kontantersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Målen ska huvudsakligen relatera till tillväxt och lönsamhet, där relationen mellan dessa nyckeltal ska vara bestämmande för utfallet av rörlig kontantersättning. Därutöver kan även individuella mål fastställas. Målen ska vara utformade så att de främjar HMS affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling inom HMS. Mätperioden för målen för rörlig kontantersättning kan vara ett eller flera år.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkringsförmåner, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande. Pensionspremien ska uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande inkomsten upp till 28,5 prisbasbelopp, och högst 25 procent på överstigande lönedelar. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkringsförmåner, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande. Pensionspremien ska följa ITP1-planen och ska uppgå till högst 30 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

Andra förmåner får innefatta bl.a. sjukvårdsförsäkring, företagshälsovård och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta kontantlönen.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära

omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Fastställande av utfall för rörlig kontantersättning m.m.

Ersättningsutskottet ska för styrelsen bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig kontantersättning. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning har avslutats ska fastställas i vilken utsträckning som kriterierna har uppfyllts. Bedömningar huruvida finansiella mål har uppfyllts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period. Ersättningar till verkställande direktören beslutas av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendationer. Ersättningar till övriga befattningshavare beslutas av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet.

Rörlig kontantersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod eller vara föremål för uppskjuten utbetalning. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Upphörande av anställning

Ledande befattningshavare ska vara anställd tills vidare. I händelse av uppsägning ska för verkställande direktören gälla sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid uppsägning av verkställande direktören från bolagets sida kan därutöver avgångsvederlag motsvarande maximalt tolv månaders fast kontantlön utgå. Andra inkomster ska inte avräknas från avgångsvederlaget. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida ska avgångsvederlag inte utgå. Mellan bolaget och övriga ledande befattningshavarna ska gälla en ömsesidig uppsägningstid om sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ledande befattningshavare ska kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden efter anställningens upphörande, dock

endast i den mån avgångsvederlag inte utgår för motsvarande tidsperiod. Sådan ersättning ska syfta till att ersätta befattningshavaren för skillnaden mellan den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen och den (lägre) inkomst som erhålls genom nytt anställningsavtal, uppdrag eller egen verksamhet. Ersättningen får betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt, dock som längst under en period om tolv månader efter anställningens upphörande. För ytterligare information kring ersättning till ledande befattningshavare se not 10.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för HMS anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman, dvs. senast till bolagsstämman 2024. Riktlinjerna ska gälla till dess nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i HMS. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och avsteg är nödvändigt för att tillgodose HMS långsiktiga intressen, inklusive

dess hållbarhet, eller för att säkerställa HMS ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avvikelse från riktlinjerna.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Marknadsrelaterade risker

HMS är utsatt för marknadsrelaterade risker, som ligger utanför koncernens kontroll. Dessa risker är huvudsakligen risker förenade med konjunkturutvecklingen, konkurrenssituationen, efterfrågan på världsmarknaden och tillgång till resurser som är viktiga i koncernens verksamhet. Utvecklingen och spridningen av coronaviruset har också på ett påtagligt sätt visat att det kan finnas nya och oväntade risker där effekterna på koncernens verksamhet är mycket svårbedömda.

a) Konjunktur

HMS produkter används främst inom industrin. Industrin påverkas av det allmänna ekonomiska läget och investeringsnivåerna, som i sin tur kan påverkas av ett antal faktorer som ligger utanför koncernens kontroll, till exempel räntenivåer, valutakurser, inflation, deflation, politisk osäkerhet, skatter, aktiemarknadens utveckling, arbetslöshet och andra faktorer som påverkar tilltron till ekonomin. Påverkan av ovanstående faktorer kan komma att medföra effekter på koncernens resultat och ställning i övrigt.

b) Konkurrenter

Marknaden för HMS produkter är konkurrensutsatt. HMS konkurrerar på varje lokal marknad med ett antal aktörer och ytterligare aktörer kan etablera sig på marknaden. HMS strategi syftar till att förbättra koncernens redan starka position på marknaden och därigenom förbereda bolaget på en eventuellt hårdnande konkurrens. Förändrad konkurrenssituation påverkar både försäljningsvolymerna och bruttovinstmarginalerna. Om inte HMS framgångsrikt kan möta konkurrensen kan detta komma att påverka koncernens resultat och ställning i övrigt.

Operationella risker

Koncernen utsätts för rörelserisker i sin verksamhet. Dessa risker är förknippade med bolagets strategi, verksamhet och dess relation med omvärlden.

a) Leverantörer

HMS är beroende av att samarbetet med leverantörerna fungerar tillfredsställande. HMS är beroende av sina komponentleverantörer, men även andra leverantörer är viktiga. Skulle samarbetet med dessa leverantörer försvåras eller avbrytas, skulle koncernen vara tvunget att ersätta dem med nya leverantörer, alternativa komponenter eller eventuellt omkonstruera produkten. Detta skulle kunna få en negativ inverkan på koncernens resultat och ställning i övrigt.

b) Kunder

Koncernens försäljning sker till professionella företag. Det är av största vikt för HMS att kunna erbjuda attraktiva och konkurrenskraftiga produkter för att bibehålla sin marknadsposition. Det är därför väsentligt att HMS även i framtiden har förmåga att utveckla och marknadsföra nya produkter som accepteras av marknaden och tillgodoser kundönskemålen och även har kapacitet att förbättra befintliga produkter. Skulle större förändringar ske i köpmönstret hos koncernens största kunder skulle det påverka koncernens lönsamhet. Det stora antalet kunder begränsar beroendet av någon enskild kund. En begränsning i koncernens möjlighet att upprätthålla sina relationer med en eller flera kunder kan dock medföra att koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning påverkas negativt.

c) Medarbetare

Koncernens framtida utveckling är delvis beroende av att nyckelpersoner stannar i organisationen. Det finns ingen garanti för att HMS lyckas behålla sådana nyckelpersoner. En eventuell förlust av någon eller några nyckelmedarbetare kan komma att leda till en negativ utveckling av verksamheten. HMS har hittills inte haft svårigheter att rekrytera kvalificerad personal, men koncernen kan inte garantera att ersättare med likvärdig kompetens kan rekryteras i framtiden. Om HMS inte längre lyckas locka till sig och behålla högt kvalificerad ledningspersonal och annan kunnig personal riskerar HMS att inte längre kunna upprätthålla eller vidareutveckla sin verksamhet.

d) Förvärv

HMS kommer framledes att genomföra förvärv samt eventuella avyttringar och avvecklingar av verksamheter och företag. Alla sådana transaktioner är förenade med osäkerheter och risker. I

syfte att reducera riskerna och undvika en felaktig prissättning vid förvärv sker en noggrann utvärdering inför en transaktion. En utvärdering inför ett förvärv är dock inte alltid tillräcklig för att säkerställa framgång eller minimera riskerna med förvärvet.

e) Risker relaterade till nya produkter

Om HMS inte lyckas ta fram nya och innovativa produkter eller följa med i den tekniska utvecklingen kan verksamheten och intäkterna påverkas negativt. HMS anser att dess framgångar delvis är beroende av koncernens förmåga att ta fram nya och innovativa produkter och att kontinuerligt vidareutveckla befintliga produkter. Koncernens intäkter och marknadsandelar kan påverkas negativt om koncernens konkurrenter introducerar nya eller förbättrade produkter eller tjänster som kunderna uppfattar som attraktiva. Om HMS inte lyckas följa med i produktutvecklingen och den tekniska utvecklingen, eller inte lyckas möta kundernas behov, kan detta komma att medföra effekter på koncernens resultat och ställning i övrigt.

f) Fel i produkter

Tillverkning och försäljning av produkter inom industrin medför risk för garantikrav och produktansvar. HMS utformar därför normalt sina produkter enligt detaljerade tekniska specifikationer för att uppfylla kraven inom industrin. Även om koncernen testar sina produkter grundligt för att säkerställa att de skall uppfylla de relevanta specifikationerna kan verksamhet inom detta område medföra en ökad risk för produkt- och garantiansvar. När HMS genomför närmare undersökningar avseende produktsäkerhet förlitar sig bolaget till både intern och extern analys för att säkerställa att produkterna motsvarar överenskomna produktspecifikationer. Trots att koncernen anser att sådana åtgärder har varit tillräckliga i varje enskilt fall, kan koncernen inte garantera att något produkt- eller garantiansvar inte kan uppstå även efter att dessa eller liknande framtida åtgärder har vidtagits.

Inköp och beställningar av komponenter från underleverantörer medför även risk för att fel i levererade komponenter upptäcks först i ett senare led av produktionen eller efter försäljning. I en sådan situation kan det vara svårt att i efterhand avgöra var felet har uppstått och att erhålla ersättning från leverantören både vad gäller bortfall i försäljning och produkt- och garantiansvar.

Även om HMS anser sig ha ett adekvat försäkringsskydd vad

avser produktansvar, kan det fortfarande inte garanteras att försäkringsbeloppen kommer att vara tillräckliga för att täcka sådana krav som kan komma att riktas mot koncernen i framtiden. Produkthan-svar eller garantianspråk kan medföra avsevärda kostnader för rättegångar och skadestånd. Krav som riktas mot HMS med framgång och som överstiger koncernens försäkringsskydd, eller krav som medför avsevärd negativ publicitet, kan få betydande negativa effekter på koncernens resultat och ställning i övrigt.

Legala risker

a) Lagstiftning och reglering

HMS och marknaden för HMS verksamhet påverkas delvis av till-lämplig lagstiftning och andra föreskrifter som reglerar verksam-heten. Förändringar i lagstiftningen eller politiska beslut kan således negativt påverka HMS möjlighet att bedriva eller utveckla sin verksamhet.

b) Immateriella rättigheter

HMS immateriella rättigheter är väsentliga för bolagets verksam-het. HMS har registrerat patent och varumärken i ett flertal länder. Även om HMS har försökt skydda sina varumärken genom registr-ering i varje land där koncernen för närvarande är verksamt eller kan tänkas bli verksamt inom överskådlig framtid, och har sökt patentskydd där koncernen ansett det vara affärsmässigt motive-rat, kan det inte garanteras att dessa åtgärder är eller kommer att vara tillräckliga för att skydda de immateriella rättigheterna. HMS kan inte garantera att koncernens konkurrenter inte försöker använda HMS varumärken och logotyper vid marknadsföring av sina produkter och därigenom gör intrång i eller på annat sätt utgör ett hot mot koncernens immateriella rättigheter. Om de immateriella rättigheterna inte kan skyddas, oavsett vad orsaken är, kan koncer-nens verksamhet komma att påverkas på ett negativt sätt.

c) Tvister

Koncernen är idag inte part i någon tvist. Även om inga potentiella framtida tvister har identifierats kan det inte uteslutas att koncernen involveras i tvister som skulle kunna få en negativ inverkan på kon-cernens resultat eller ställning.

Finansiella risker

Koncernens internationella verksamhet medför ett antal finansiella

risker vilka hanteras av policys fastställda av styrelsen. Det över-gripande målet är att koncernens finansfunktion tillhandahåller finansiering till koncernbolagen samt hanterar finansiella risker så att effekterna på koncernens resultat minimeras. Koncernen är främst exponerad för finansierings-, valuta-, ränte- och kreditrisker. För ytterligare information hänvisas till not 3 i räkenskaper.

a) Valutaexponering

Tillgångar och skulder i utländsk valuta omvärderas vid varje balansdag. Valutasäkringskontrakt omvärderas vid varje balans-dag och får dessutom en effekt när de löses. Värdeförändringen till följd av omvärderingen av rörelserelaterade balansposter redovi-sas under posterna övriga intäkter och övriga kostnader. Lösen av valutasäkringskontrakt bruttoredovisas i resultaträkningen. Värde-förändring avseende säkring av nettoinvestering redovisas i övrigt totalresultat. Värdeförändring på andra balansposter i utländsk valuta, till exempel likvida medel, redovisas i finansnettot. Rörel-sens intäkter och kostnader påverkas också av förändringar i valu-takurser. Dessa förändringar påverkar direkt själva intäkt- och kostnadsposten.

Rörelseintäkterna utgjordes ungefär till 61% av EUR, 25% av USD, 8% av JPY och 6% av övriga valutor. Kostnad för sålda varor utgjordes till 49% av EUR, 20% av USD och 31% i övriga valutor. Rörelsekostnader utgörs till 48% av EUR, 12% av USD, 3% av JPY och 37% av övriga valutor.

Koncernens policy är att reducera valutaexponeringen med hjälp av terminssäkringar.

Framtidsutsikter

Koncernens långsiktiga tillväxt stöds av ett fortsatt inflöde av Design-Wins, ett bredare produkterbjudande framför allt inom området Industriell ICT, kompletterande teknologiplattformar från tidigare genomförda förvärv samt en expansion av HMS säljkanaler i enlighet med den fastlagda strategin.

Covid-19 påverkar fortfarande den globala konjunkturutveck-lingen men marknadsläget har förbättrats markant jämfört med situationen under vår- och sommarmånaderna 2020. Återhämt-ningen förväntas fortsätta under 2021.

HMS-aktien

HMS Networks AB (publ) är noterat på Stockholmsbörsen Nasdaq

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

OMX Mid Cap, sektorn Information Technology. Genomsnittligt antal omsatta aktier uppgick till 56 603 (41 061) per handelsdag. Aktiens volymviktade snittkurs under 2020 uppgick till 173,62 SEK (150,69). Totala antalet aktier uppgick vid tidpunkten för avlämnandet av denna årsredovisning till 46 818 868, varav 157 571 innehas i eget förvar efter tilldelning för 2017 års aktiesparprogram. Samtliga aktier har lika röstvärde.

MODERBOLAGET

Information om verksamheten

Moderbolagets verksamhet är inriktad på koncerngemensam förvaltning och finansiering. Utöver koncernens verkställande direktör har moderbolaget inga anställda.

Förslag till vinstdisposition i moderbolaget

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:

Balanserat resultat och andra fria reserver	272 389
Årets resultat	31 922
KSEK	304 311

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 2,00 SEK/aktie*	93 323
I ny räkning balanseras	210 988
KSEK	304 311

* Utdelning beräknat på totalt antal utestående aktier per 2021-03-22.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar bolaget, och övriga i koncernen ingående bolag, från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, inte heller från att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 paragrafen 2–3 st. (försiktighetsregeln).

KONCERNEN

Koncernens resultaträkning

KSEK	Not	2020	2019
Nettoomsättning	5	1 466 822	1 518 708
Kostnad för sålda varor och tjänster		-558 058	-590 925
BRUTTORESULTAT		908 763	927 783
Försäljningskostnader		-312 031	-348 714
Administrationskostnader		-122 860	-123 767
Forsknings- och utvecklingskostnader		-179 793	-189 666
Omstruktureringskostnader	12	-	-22 000
Övriga rörelseintäkter	6, 12	11 592	19 794
Övriga rörelsekostnader	6, 12	-17 933	-20 305
RÖRELSERESULTAT	7, 8, 9, 10, 11	287 739	243 124
Finansiella intäkter	13	1 804	101
Finansiella kostnader	14	-15 623	-15 110
Finansiella poster - netto		-13 819	-15 009
RESULTAT FÖRE SKATT		273 920	228 115
Inkomstskatt	12, 15	-53 507	-23 158
ÅRETS RESULTAT		220 414	204 957
Resultat hänförligt till:			
HMS Networks AB:s aktieägare		223 488	206 260
Innehav utan bestämmande inflytande		-3 074	-1 303
Summa		220 414	204 957
Resultat per aktie före utspädning, SEK ¹	16	4,79	4,43
Resultat per aktie efter utspädning, SEK ¹	16	4,77	4,40
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	16	46 654	46 598
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	16	46 832	46 868
Utbetald utdelning per aktie, SEK	17	-	1,80

¹ Hänförligt till moderbolagets aktieägare

Koncernens rapport över totalresultat

KSEK	Not	2020	2019
Årets resultat		220 414	204 957
Övrigt totalresultat:			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Kassafördessäkringar		18 400	3 582
Valutasäkring i nettoinvestering		11 812	-2 073
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-36 985	15 243
Inkomstskatt hänförlig till posterna ovan	15	-6 224	-323
Övrigt totalresultat för året, efter skatt		-12 996	16 429
Summa totalresultat för året		207 417	221 386
Summa totalresultat för året hänförligt till:			
HMS Networks AB:s aktieägare		210 491	222 689
Innehav utan bestämmande inflytande		-3 074	-1 303
Summa		207 417	221 386

Koncernens balansräkning

KSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	19		
Balanserade utvecklingsarbeten		129 968	123 821
Goodwill		901 969	875 848
Kundrelationer och teknologiplattformar		52 823	65 479
Varumärken		95 589	100 706
Summa immateriella anläggningstillgångar		1 180 349	1 165 854
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	20	4 811	5 023
Maskiner och andra tekniska anläggningar	20	13 682	17 423
Inventarier, installationer och utrustning	20	22 924	22 343
Pågående nyanläggningar	20	570	199
Nyttjanderätter	20, 21	101 900	111 430
Summa materiella anläggningstillgångar		143 887	156 418
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	18	3 823	3 675
Andra långfristiga fordringar	23	10 641	9 333
Summa finansiella anläggningstillgångar		14 464	13 008
Summa anläggningstillgångar		1 338 700	1 335 280
Omsättningstillgångar			
Varulager	24	157 775	158 799
Kundfordringar	25	175 233	142 854
Aktuella skattefordringar		12 876	26 871
Derivatinstrument	26	21 230	4 042
Övriga fordringar		20 516	20 867
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	27	18 093	17 605
Likvida medel	28	81 544	51 241
Summa omsättningstillgångar		487 267	422 279
SUMMA TILLGÅNGAR		1 825 967	1 757 559

KSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	29	1 170	1 170
Övrigt tillskjutet kapital	29	218 318	218 318
Reserver	36	86 752	99 748
Balanserad vinst inkl. årets resultat		897 518	679 224
Eget kapital hänförligt till HMS Networks AB:s aktieägare		1 203 758	998 460
Innehav utan bestämmande inflytande		16 730	11 923
Summa eget kapital		1 220 488	1 010 383
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	30	177 279	339 399
Långfristiga leasingskulder	21	68 078	82 047
Uppskjuten skatteskuld	18	80 378	76 553
Summa långfristiga skulder		325 735	497 999
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	30	828	1 195
Kortfristiga leasingskulder	21	33 863	30 521
Leverantörsskulder		90 979	75 893
Aktuella skatteskulder		15 850	9 966
Derivatinstrument	26	-	1 212
Övriga skulder		42 088	33 893
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	95 045	85 468
Övriga avsättningar	32	1 091	11 029
Summa kortfristiga skulder		279 744	249 177
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 825 967	1 757 559

KONCERNEN

Koncernens rapport över kassaflöden

KSEK	Not	2020	2019
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		273 920	228 115
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Av- och nedskrivningar		113 364	90 444
Aktiesparprogram	9	6 427	2 774
Orealiserade valutakursdifferenser		13 653	3 890
Övriga avsättningar		-9 759	8 200
Nedskrivning varulager		4 751	1 511
Reglering av tilläggsköpeskillning	12	-10 469	-19 721
Andra ej likviditetspåverkande resultatposter		4 054	6 818
Betald inkomstskatt		-39 278	-58 414
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		356 663	263 617
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		20 081	572
Förändring av kundfordringar		-17 000	27 942
Förändring av övriga korta fordringar		1 680	6 334
Förändring av leverantörsskulder		-6 807	-37 558
Förändring av övriga korta skulder		15 169	-7 106
Kassaflöde från den löpande verksamheten		369 786	253 801

KSEK	Not	2020	2019
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	19	-41 425	-41 608
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	20	-6 222	-24 710
Investeringar i dotterbolag	33	-39 954	-24 355
Förändring av långfristiga finansiella tillgångar		79	-1 878
Försäljning materiella anläggningstillgångar		-	98
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-87 522	-92 453
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån	35	-	107 716
Amortering av lån		-205 965	-166 080
Amortering av leasingsskuld	21	-35 344	-29 438
Återköp av egna aktier		-6 000	-
Utdelning till moderbolagets aktieägare	17	-	-83 909
Förändring av övriga icke räntebärande skulder		607	-1 305
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-246 702	-173 016
FÖRÄNDRING LIKVIDA MEDEL			
Likvida medel vid årets början	28	51 241	58 951
Kursdifferens i likvida medel		-5 259	3 959
Likvida medel vid årets slut	28	81 544	51 241
Erhållna och erlagda räntor			
Betald ränta		-6 623	-7 599
Erhållen ränta		9	101

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Hänförligt till HMS Networks AB's aktieägare								
KSEK	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserad vinst inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2019		1 170	218 318	83 319	554 099	856 907	-	856 907
Summa totalresultat		-	-	16 429	206 260	222 689	-1 303	221 386
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	-	2 774	2 774	-	2 774
Innehav utan bestämmande inflytande som uppkommit vid förvärv av dotterföretag		-	-	-	-	-	13 226	13 226
Utdelning	17	-	-	-	-83 909	-83 909	-	-83 909
Utgående balans per 31 december 2019		1 170	218 318	99 748	679 224	998 460	11 923	1 010 383
Summa totalresultat		-	-	-12 996	223 488	210 491	-3 074	207 417
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	-	6 427	6 427	-	6 427
Återköp av egna aktier		-	-	-	-6 000	-6 000	-	-6 000
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande	34	-	-	-	-5 620	-5 620	-7 799	-13 419
Innehav utan bestämmande inflytande som uppkommit vid förvärv av dotterföretag		-	-	-	-	-	15 680	15 680
Utgående balans per 31 december 2020		1 170	218 318	86 752	897 518	1 203 758	16 730	1 220 488

MODERBOLAGET

Moderbolagets resultaträkning

KSEK	Not	2020	2019
Nettoomsättning	5	16 447	16 224
BRUTTORESULTAT		16 447	16 224
Administrationskostnader	8, 9, 10, 11	-16 447	-16 224
RÖRELSERESULTAT		0	0
Resultat från andelar i dotterbolag	37	28 967	179 123
Ränteintäkter och liknande poster		4 113	4 806
Räntekostnader och liknande poster		0	-2 551
Summa resultat från finansiella poster		33 100	181 378
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		33 100	181 378
Skatt på årets resultat	15	-1 178	-588
ÅRETS RESULTAT		31 922	180 791

Moderbolagets balansräkning

KSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	38,39	337 324	337 324
Summa finansiella anläggningstillgångar		337 324	337 324
Summa anläggningstillgångar		337 324	337 324
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		-	95 794
Aktuell skattefordran		442	97
Övriga fordringar		107	83
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	27	749	67
Summa kortfristiga fordringar		1 298	96 041
Kassa och bank		1 525	526
Summa omsättningstillgångar		2 823	96 567
SUMMA TILLGÅNGAR		340 147	433 891

KSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	29	1 170	1 170
Reservfond		19 446	19 446
Summa bundet eget kapital		20 616	20 616
Fritt eget kapital	40		
Balanserad vinst		174 840	-202
Överkursfond		97 549	97 549
Årets resultat		31 922	180 791
Summa fritt eget kapital		304 311	278 138
Summa eget kapital		324 927	298 754
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		525	65
Skulder till koncernföretag		6 240	128 069
Aktuell skatteskuld		921	-
Övriga skulder		1 280	1 063
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	6 253	5 940
Summa kortfristiga skulder		15 220	135 137
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		340 147	433 891

Moderbolagets rapport över kassaflöden

KSEK	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		33 100	181 379
Justeringar för poster som ej påverkar kassaflödet:			
Aktiesparprogram		251	134
Betald inkomstskatt		-601	-422
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		32 750	181 091
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av övriga korta fordringar		-707	82
Förändring av leverantörsskulder		461	-191
Förändring av övriga korta skulder		531	1 236
Kassaflöde från den löpande verksamheten		33 034	182 217
Investeringsverksamheten			
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-
Finansieringsverksamheten			
Återköp av egna aktier		-6 000	-
Utbetald utdelning		-	-83 909
Förändring i räntebärande poster, interna		-26 035	-99 090
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-32 035	-182 998
FÖRÄNDRING LIKVIDA MEDEL		999	-781
Likvida medel vid årets början		526	1 307
Likvida medel vid årets slut		1 525	526
Erhållna och erlagda räntor			
Betald ränta		0	0
Erhållen ränta		546	1 386

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

KSEK	Not	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Summa
		Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserad vinst	Över-kursfond	Årets resultat	
Ingående balans per den 1 januari 2019		1 170	19 446	-80 244	97 549	163 817	201 738
Överföring av 2018 års resultat		-	-	163 817	-	-163 817	-
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	134	-	-	134
Utdelning (1,80 SEK per aktie)	17	-	-	-83 909	-	-	-83 909
Årets resultat		-	-	-		180 791	180 791
Utgående balans per den 31 december 2019		1 170	19 446	-201	97 549	180 791	298 754
Överföring av 2019 års resultat		-	-	180 791	-	-180 791	-
Återköp av egna aktier		-	-	-6 000	-	-	-6 000
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	251	-	-	251
Årets resultat		-	-	-	-	31 922	31 922
Utgående balans per den 31 december 2020		1 170	19 446	174 840	97 549	31 922	324 927

Noter

Alla belopp i KSEK om inget annat anges

Not 1 Allmän information

HMS-koncernen är en marknadsledande leverantör av lösningar för industriell ICT (Information and Communication Technology). HMS utvecklar och tillverkar produkter under varumärkena Anybus®, Ixxat®, Ewon® och Intesis™. Utveckling sker på huvudkontoret i Halmstad, och i Ravensburg, Wetzlar och Buchen (Tyskland), Nivelles (Belgien), Igualada (Spanien) och Delft (Nederländerna). Lokal försäljning och support sköts från säljkontor i Tyskland, USA, Japan, Kina, Singapore, Italien, Frankrike, Spanien, Nederländerna, Indien, Storbritannien, Sverige, Sydkorea och Förenade Arabemiraten (UAE), samt genom ett världsomspännande nätverk av distributörer och partners.

Moderföretaget HMS Networks AB (publ) är ett noterat svenskt aktiebolag med säte i Halmstad, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Stationsgatan 37 i Halmstad. Företaget är noterat på Nasdaq OMX Nordiska Börs i Stockholm i kategorin Mid Cap, Information Technology.

Styrelsen har den 22 mars 2021 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning för offentliggörande.

Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

Noten innehåller en förteckning över de väsentliga redovisningsprinciper som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Koncernredovisningen omfattar HMS Networks AB och dess dotterföretag.

2.1 GRUND FÖR DEN FINANSIELLA RAPPORTENS UPPRÄTTANDE

Koncernredovisningen för HMS-koncernen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner och International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) sådana de antagits av EU.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdesmetoden, förutom vad avser vissa finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde.

Moderbolaget tillämpar Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderföretag i koncerner som frivilligt valt att tillämpa

IFRS/ IAS i sin koncernredovisning skall som huvudregel tillämpa de IFRS/IAS som tillämpas i koncernen. Moderföretaget tillämpar följaktligen de principer som tillämpas i koncernredovisningen och som redogjorts för i not 2 till koncernredovisningen, med de undantag som anges nedan. Principerna har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Moderbolagets intäkter består av intäkter avseende koncerngemensamt utförda tjänster och vidarefakturerade kostnader.

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Erhållna utdelningar redovisas som finansiella intäkter. Utdelning som överstiger dotterföretagets totalresultat för perioden eller som innebär att det bokförda värdet på innehavets nettotillgångar i koncernredovisningen understiger det bokförda värdet på andelarna, är en indikation på att det föreligger ett nedskrivningsbehov. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten Resultat från andelar i koncernföretag.

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag redovisas med tillämpning av den så kallade alternativregeln enligt RFR 2, IAS 27 p.2. Alternativregeln innebär att såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av redovisningsprinciperna. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen vilket framgår av not 4.

2.1.1 Nya standarder och ändringar

a) Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Nedan anges nya och ändrade standarder och tolkningar som har publicerats och ska tillämpas av koncernen för första gången för räkenskapsår som börjar 1 januari 2020.

Standard	Definition of Material – Amendments to IAS 1 and IAS 8
Väsentliga krav	IASB har gjort ändringar i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter och IAS 8 Redovisningsprinciper, ändringar i uppskattningar och bedömningar samt fel som använder en enhetlig definition av väsentlighet i IFRS och i Föreställningsram för utformning av finansiella rapporter, klargör när information är väsentlig och införlivar en del av vägledningen i IAS 1 om oväsentlig information. Ändringarna klargör särskilt: - att hänvisningen till avsnittet om att dölja information tar upp situationer där effekten liknar att utelämnat eller felaktigt redovisat information, och att ett företag bedömer väsentlighet i finansiella rapporter som en helhet, och - betydelsen av "finansiella rapporternas användare" till vilka dessa finansiella rapporter är riktade, genom att definiera dem som "betydliga och potentiella investerare, långivare och andra borgenärer" som måste förlita sig på finansiella rapporter för mycket av den finansiella information de behöver.
Effekt	Ingen effekt på koncernens finansiella rapporter.
Gäller fr.o.m.	1 januari 2020

Standard	Definition of Business – Amendments to IFRS 3
Väsentliga krav	Den ändrade definitionen av en rörelse kräver att ett förvärv inkluderar resurser och processer som tillsammans väsentligt bidrar till förmågan att skapa produktion. Definitionen av termen "produktion" ändras för att fokusera på varor och tjänster som tillhandahålls kunder, vilket genererar avkastning och andra inkomster. Den nuvarande definitionen där "avkastning i form av lägre kostnader eller andra ekonomiska fördelar" utgår. Ändringarna kommer sannolikt att leda till att fler förvärv redovisas som tillgångsförvärv.
Effekt	Ingen effekt på koncernens finansiella rapporter.
Gäller fr.o.m.	1 januari 2020

FORTS. NOT 2 Redovisningsprinciper

Standard	<i>Interest Rate Benchmark Reform – Amendments to IFRS 7, IFRS 9 and IAS 39</i>
Väsentliga krav	Ändringarna i IFRS 7 Finansiella instrument: Upplysningar, IFRS 9 Finansiella instrument och IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering innehåller vissa lätttnadsregler i förhållande till referensräntereformerna. Lätttnadsreglerna avser säkringsredovisning och har till följd att reformerna i allmänhet inte skulle få säkringsredovisningen att upphöra. Eventuell ineffektivitet ska dock även i fortsättningen redovisas i resultaträkningen. Med tanke på att säkringar genomgripande involverar IBOR-baserade kontrakt kommer lätttnaderna att påverka företag i alla branscher.
Effekt	Ingen effekt på koncernens finansiella rapporter.
Gäller fr.o.m.	1 januari 2020

b) Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen

Ett antal nya standarder och tolkningar träder ikraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2020 och har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. Dessa nya standarder och tolkningar väntas inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder och inte heller på framtida transaktioner. Se tabell nedan.

Standard	<i>Classification of Liabilities as Current or Non-current – Amendments to IAS 1</i>
Väsentliga krav	De begränsade ändringarna av IAS 1 Utformning av finansiella rapporter klargör att skulder klassificeras som antingen kortfristiga eller långfristiga, beroende på de rättigheter som finns vid slutet av rapportperioden. Klassificeringen påverkas inte av företagets förväntningar eller händelser efter rapportperioden (t.ex. dispenser från långivare eller brott mot lånevillkoren). Ändringarna klargör också vad IAS 1 innebär när det hänvisar till "reglering" av en skuld. Ändringarna kan påverka klassificeringen av skulder, särskilt för företag som tidigare tog hänsyn till ledningens avsikter för att fastställa klassificeringen och för vissa skulder som kan konverteras till eget kapital. Ändringarna ska tillämpas retroaktivt i enlighet med de gängse kraven i IAS 8 Redovisningsprinciper, ändringar i uppskattningar och bedömningar samt fel. 1 maj 2020 utfärdade IASB ett exposure draft där man föreslog att ikraftträdandet skjuts fram till den 1 januari 2023.
Gäller fr.o.m.	1 januari 2022 (möjligtvis framskjutet till 1 januari 2023)

Standard	<i>Reference to the Conceptual Framework – Amendments to IFRS 3</i>
Väsentliga krav	Mindre ändringar gjordes i IFRS 3 Rörelseförvärv för att uppdatera hänvisningarna till föreställningsramen och lägga till ett undantag för redovisning av skulder och eventalförpliktelser inom ramen för IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventaltillgångar och IFRIC 21 Avgifter. Ändringarna bekräftar också att eventaltillgångar inte ska redovisas vid förvärvstidpunkten.
Gäller fr.o.m.	1 januari 2022

Standard	<i>Onerous Contracts – Cost of Fulfilling a Contract Amendments to IAS 37</i>
Väsentliga krav	Ändringen av IAS 37 klargör att de direkta kostnaderna för att fullgöra ett kontrakt inkluderar både de tillkommande kostnaderna för att fullgöra sina förpliktelser och en fördelning av andra kostnader som är direkt hänförliga till att fullgöra kontrakt. Innan företaget redovisar en separat avsättning för ett förlustkontrakt ska företaget redovisa eventuella nedskrivningar på tillgångar som används vid fullgörandet av avtalet.
Gäller fr.o.m.	1 januari 2022

Standard	<i>Annual Improvements to IFRS Standards 2018–2020</i>
Väsentliga krav	Följande förbättringar slutfördes i maj 2020: - IFRS 9 Finansiella instrument - klargör vilka avgifter som ska inkluderas i 10% -testet för borttagande av finansiella skulder. - IFRS 16 Leasingavtal - ändring av illustrativt exempel 13 för att ta bort beskrivningen av betalningar från leasegivaren avseende förbättringsutgifter på annans fastighet, för att undvika förvirring kring hanteringen av för- måner i samband med teckning av leasingavtal. - IFRS 1 Första gången IFRS tillämpas - gör det möjligt för företag som har värderat sina tillgångar och skulder till de värden som de redovisats till i moderbolaget att också redovisa eventuella ackumulerade omräknings- differenser till de belopp som moderbolaget redovisat. Denna ändring kommer också att gälla för intresseföretag och joint ventures som har använt samma IFRS 1-undantag.
Gäller fr.o.m.	1 januari 2022

2.2 KONCERNREDOVISNING

a) Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen har bestämmande inflytande över ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och kan påverka avkastningen genom sitt bestämmande inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv (se not 2.8).

Koncerninterna transaktioner, balansposter samt orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Koncerninterna förluster kan vara en indikation på nedskrivningar som måste tas upp i koncernredovisningen. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Innehav utan bestämmande inflytande i dotterföretagens resultat och eget kapital redovisas separat i koncernens resultaträkning, rapport över totalresultat, rapport över förändringar i eget kapital och balansräkning.

b) Förändringar i ägarandel i ett dotterföretag utan förändring av bestämmande inflytande

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som egetkapitaltransaktioner, dvs. som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. En förändring i ägarandel redovisas genom en justering av de redovisade värdena för innehaven med och utan bestämmande inflytande så att de återspeglar förändringarna i deras relativa innehav i dotterföretaget. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskilling och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

c) Försäljning av dotterföretag

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet. Ändringen i redovisat

värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång. Alla belopp avseende den avyttrade enheten som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, redovisas som om koncernen direkt hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna. Detta kan medföra att belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet.

2.3 SEGMENTSRAPPORTERING

Segmentsupplysningar ska presenteras utifrån ledningens perspektiv, vilket innebär att den presenteras på det sätt som den används i den interna rapporteringen. Utgångspunkten för identifiering av rapporterbara segment är den interna rapporteringen såsom den rapporteras till och följs upp av den högste verkställande beslutsfattaren. Ledningen har analyserat den interna rapporteringen och konstaterat att koncernens högsta verkställande beslutsfattare, koncernledningen, löpande tar del av försäljningsrapporter, kvalitetsuppföljning och koncernens resultaträkning och kassaflöde. Denna rapportering baseras på det faktum att den gemensamma teknologiplattformen, utvecklingsprocessen, tillverkningsprocessen, marknadsstrategin och de gemensamma försäljningsresurserna vare sig möjliggör eller skapar behov av en ytterligare uppdelning av verksamheten. Sålunda sker ingen uppföljning av resultatet för någon enskild del (segment) av verksamheten.

2.4 OMRÄKNING AV UTLÄNSK VALUTA

a) Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (kr), som är moderföretagets funktionella valuta och koncernens rapportvaluta.

b) Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutatan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säk-

ringsredovisning av kassaflöden eller nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat.

Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till inköp av råvaror och produkter redovisas i resultaträkningen som kostnader för sålda varor. Övriga valutakursvinster och -förluster redovisas i posterna Övriga rörelseintäkter resp. Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

c) Koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag (av vilka inget har en höginflationsvaluta som funktionell valuta) som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagens valutakurs;
- intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs, och
- alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat.

I koncernredovisningen redovisas valutakursdifferenser hänförliga till omräkningen av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet, tillsammans med valutakursdifferenser hänförliga till upplåning eller andra finansiella instrument som klassificerats som säkringsinstrument för sådana investeringar, i övrigt totalresultat. Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital redovisas i resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

2.5 INTÄKTSREDOVISNING

De specifika redovisningsprinciperna för koncernens intäkter från avtal med kunder förklaras i not 5.

Ränteintäkter intäktsredovisas med tillämpning av effektivräntemetoden.

2.6 AKTUELL OCH UPPSKJUTEN INKOMSTSKATT

Periodens skattekostnad omfattar aktuell skatt beräknad på periodens skattemässiga resultat enligt gällande skattesatser. Den

FORTS. NOT 2 Redovisningsprinciper

aktuella skattekostnaden justeras med förändringar i uppskjutna skattefordringar och skatteskulder som hänför sig till temporära skillnader och outnyttjade underskott.

Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderföretagets dotterföretag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt redovisas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten skatteskuld redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skatt redovisas heller inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat.

Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och skattelagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjutna skatter som hänför sig till temporära skillnader avseende innehav i dotterföretag redovisas inte då moderföretaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföringen av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en sådan återföring sker inom en överskådlig framtid.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

Aktuell och uppskjuten skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

a) Investeringsavdrag och andra liknande skatteincitament

Koncernföretag kan vara berättigade till speciella skattelättnader för investeringar i vissa kvalificerade tillgångar eller hänförliga till kvalificerande utgifter (till exempel skatteincitamentsplan för forskning och utveckling eller andra investeringsavdrag). Sådana skatteavdrag redovisas i koncernen som en minskning av den aktuella skatteskulden och aktuella skattekostnaden. En uppskjuten skattefordran redovisas för skattelättnader som ännu inte deklarerats.

2.7 LEASING

a) Koncernens leasingaktiviteter och redovisningen av dessa
Koncernen leasar byggnader, lokaler, maskiner och bilar (se not 21). Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder men möjligheter till förlängning kan finnas. Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner som skulle innebära att avtalen skulle sägas upp om villkoren inte uppfylldes, men de leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter och en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Nyttjanderätten skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd. Om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en köpoption skrivs nyttjanderätten av över den underliggande tillgångens nyttjandeperiod.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initial till nuvärde. Leasingskulden inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter (inklusive avgifter som till sin substans är fasta), minskat med incitamentsfordringar
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris
- garanterat restvärde som leasetagaren förväntar sig behöva betala till leasegivaren
- lösenpriset för en köpoption, om det är rimligt säkert att leasetagaren kommer att nyttja optionen, och
- viten för att avsluta leasingavtalet, om leasingavtalets längd speglar antagandet att leasetagaren kommer att utnyttja denna möjlig-

het.

Leasingbetalningarna diskonteras med den implicita räntan om den räntan kan fastställas, annars den marginella låneräntan.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida öknings av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderätten.

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet
- initiala direkta utgifter, och
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Betalningar för korta kontrakt och leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning och mindre kontorsutrustning.

b) Optioner att förlänga och säga upp avtal

Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal, gällande framför allt byggnader. Villkoren används för att maximera flexibiliteten i hanteringen av avtalen. Den övervägande delen av optionerna som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal kan endast utnyttjas av koncernen och inte av leasegivarna.

När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Bedömningen omprövas om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll.

2.8 RÖRELSEFÖRVÄRV

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv, oavsett om förvärvet består av egetkapitalandelar eller andra tillgångar. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag

utgörs av de verkliga värdena av

- överlåtna tillgångar
- skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare
- aktier som emitterats av koncernen
- tillgångar eller skulder som är en följd av ett avtal om villkorad köpeskillning
- tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget

Identifierbara förvärvade tillgångar, övertagna skulder och övertagna eventualförpliktelser i ett rörelseförvärv värderas, med ett fåtal undantag, inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv, dvs. förvärv för förvärv, avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företags identifierbara nettotillgångar.

Förvärvsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår.

Goodwill avser det belopp varmed

- överförd ersättning,
- eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget, och
- verkliga värdet på förvärvstidpunkten på tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget, (om rörelseförvärvet genomförts i steg)

överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar. Om beloppet understiger verkligt värde för de förvärvade nettotillgångarna, i händelse av ett förvärv till lågt pris, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

I de fall då hela eller delar av en köpeskillning skjuts upp, diskonteras de framtida betalningarna till nuvärdet vid förvärvstidpunkten i det fall diskonteringseffekten är väsentlig. Diskonteringsräntan är företagets marginella låneränta, vilken är den räntesats företaget skulle ha betalat för en finansiering genom lån under motsvarande period och liknande villkor.

Villkorad köpeskillning klassificeras antingen som eget kapital eller som finansiell skuld. Belopp klassificerade som finansiella skulder omvärderas varje period till verkligt värde. Eventuella omvärderingsvinster och –förluster redovisas i resultatet.

Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidigare egetkapitalandelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuell uppkommen vinst eller förlust till följd av omvärderingen redovisas i resultatet.

2.9 NEDSKRIVNINGAR AV ICKE-FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Goodwill och immateriella tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod eller immateriella tillgångar som inte är färdiga för användning, skrivs inte av utan prövas årligen, eller vid indikation på värdeminskning, avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde.

Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns i allt väsentligt oberoende kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar (andra än goodwill) som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Aktiverat utvecklingsarbete testas årligen med avseende på nedskrivningsbehov innan de är färdiga att tas i bruk.

2.10 JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

Poster av jämförelsestörande karaktär redovisas separat i resultaträkningen när detta är nödvändigt för att förklara koncernens resultat. Med poster av jämförelsestörande karaktär avses väsentliga intäkt- eller kostnadsposter som redovisas separat på grund av betydelsen av deras karaktär eller belopp.

2.11 LIKVIDA MEDEL

I likvida medel ingår, i såväl balansräkningen som i rapporten över kassaflöden, kassa- och banktillgodohavanden.

Utnyttjad checkräkningskredit redovisas som låneskulder i kortfristiga skulder.

2.12 KUNDFORDRINGAR

Kundfordringar är belopp som ska betalas av kunder för sålda varor eller utförda tjänster i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30-60 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificerats som omsättningstillgångar.

Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset. Kundfordringar som har en väsentlig finansieringskomponent värderas däremot till verkligt värde. Koncernen innehar kundfordringarna i syfte att insamla avtalsenliga kassaflöden och värderar dem därför vid efterföljande redovisningstidpunkter till upplupet anskaffnings-

värde med tillämpning av effektivräntemetoden. Se not 3.1 d) för en beskrivning av koncernens nedskrivningsprinciper.

2.13 VARULAGER

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFO). Råvaror värderas till anskaffningsvärde. Färdiga varor värderas till standardkostnad. Anskaffningsvärdet för färdiga varor och pågående arbete består av råmaterial/komponenter, direkt lön och andra direkta och indirekt hänförliga tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Lånekostnader ingår inte. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader. Internvinster vid försäljning mellan koncernbolag elimineras.

2.14 INVESTERINGAR OCH ANDRA FINANSIELLA TILLGÅNGAR

2.14.1 Klassificering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier:

- finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via övrigt totalresultat
- finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, och
- finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Klassificeringen av investeringar i skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell för hantering av finansiella tillgångar och de avtalsenliga villkoren för tillgångarnas kassaflöden.

Koncernen omklassificerar skuldinstrument endast i de fall då koncernens affärsmodell för instrumenten ändras.

2.14.2 Redovisning och borttagande från balansräkningen

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller har överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

2.14.3 Värdering

Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde plus, i de fall

FORTS. NOT 2 Redovisningsprinciper

tillgången inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

a) Investeringar i skuldinstrument

Efterföljande värdering av skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell för hantering av tillgången och vilket slag av kassaflöden tillgången ger upphov till. Koncernen klassificerar sina investeringar i skuldinstrument i tre värderingskategorier:

- *Upplupet anskaffningsvärde:* Tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter från sådana finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultatet. Nedskrivningsförluster redovisas på en separat rad i resultaträkningen.
- *Verkligt värde via övrigt totalresultat:* Finansiella tillgångar som innehas i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och för försäljning av tillgångarna, där tillgångarnas kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta, och inte identifierat tillgången som värderad till verkligt värde, värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Förändringar i det redovisade värdet redovisas via övrigt totalresultat med undantag för nedskrivningar, ränteintäkter och valutakursdifferenser, vilka redovisas i resultaträkningen. När den finansiella tillgången tas bort från balansräkningen omförs den ackumulerade vinsten eller förlusten, som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, från eget kapital till resultaträkningen. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Kostnader för nedskrivningar redovisas på en separat rad i resultaträkningen.
- *Verkligt värde via resultaträkningen:* Tillgångar som inte uppfyller kraven för att redovisas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat värderas till verkligt värde via resultaträkningen. En vinst eller förlust för ett skuldinstrument som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen och som

inte ingår i ett säkringsförhållande redovisas netto i resultaträkningen i den period vinsten eller förlusten uppkommer.

b) Investeringar i egetkapitalinstrument

Koncernen värderar alla egetkapitalinstrument till verkligt värde. I de fall koncernledningen har valt att redovisa verkligt värdeförändringar på egetkapitalinstrument via övrigt totalresultat, sker ingen efterföljande omklassificering av verkligt värdeförändringar till resultaträkningen när instrumentet tas bort från balansräkningen. Utdelningar från sådana investeringar redovisas i resultaträkningen som övriga intäkter när koncernens rätt att erhålla betalning har fastställts.

Förändringar i det verkliga värdet av finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen redovisas som övriga vinster/förluster i resultaträkningen. Nedskrivningar (och återföring av nedskrivningar) av egetkapitalinstrument redovisade till verkligt värde via övrigt totalresultat särredovisas inte från övriga förändringar i verkligt värde.

c) Nedskrivningar

Koncernen värderar de framtida förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar i skuldinstrument redovisade till upplupet anskaffningsvärde respektive verkligt värde med förändringar via övrigt totalresultat, baserat på om det skett en väsentlig ökning i kreditrisk eller inte. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum.

Se not 3.1 d) för vidare beskrivning av koncernens nedskrivningsprinciper.

2.15 DERIVAT OCH SÄKRINGSREDOVISNING

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen på kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både vid första redovisningstillfället och vid efterföljande omvärderingar i slutet av varje rapportperiod. Vid fastställandet av verkligt värde på säkringsinstrumentet används noterade kurser för valutan på balansdagen. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärdering beror på om derivatet identifierats som ett säkringsinstrument, och, om så är fallet, karaktären hos den post som säkrats.

Koncernen identifierar derivat som:

- säkring av en särskild risk som är kopplad till kassaflödet från en redovisad tillgång, skuld eller en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring), eller

- säkring av en nettointivering i en utlandsverksamhet (säkring av nettointivering).

Då transaktionen ingås, dokumenterar koncernen förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, liksom även koncernens mål för riskhanteringen och riskhanteringsstrategin avseende säkringen. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både när säkringen ingås och fortlöpande, av huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner har varit och kommer att fortsätta vara effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöden som är hänförliga till de säkrade posterna.

Upplysning om verkligt värde för olika derivatinstrument, som används för säkringssyften, återfinns i not 26. Samtliga derivatinstrument klassificeras som omsättningstillgångar eller kortfristiga skulder.

2.15.1 Kassaflödessäkring

Koncernen nyttjar valutaterminskontrakt för att hantera riskerna för valutakursförändring avseende mycket sannolika prognostiserade transaktioner, såväl externa som interna, i utländsk valuta. Innehavet av finansiella derivatinstrument utgörs av valutaterminer.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva. Den effektiva delen av verkligt värde-förändringen på ett derivatinstrument som identifierats som en kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning redovisas via övrigt totalresultat i säkringsreserven i eget kapital. Ineffektiv del av värdeförändringen redovisas omgående i resultaträkningen.

Koncernen identifierar hela förändringen i verkligt värde för valutaterminen (inklusive terminspunkter) som säkringsinstrument. Vinster eller förluster hänförliga till den effektiva delen av förändringen i avistadeln redovisas i övrigt totalresultat i säkringsreserven i eget kapital.

Belopp som ackumuleras i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet. Till och med 2019 har de redovisats på raden för Övriga rörelseintäkter/Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen. Från och med 2020 identifierar HMS ett netto av både nettoomsättning och kostnader som säkrad post och omklassificeringar av säkringsreserven till resultaträkningen redovisas på raden för Nettoomsättning. Kostnad för sålda varor och tjänster, Försäljningskostnader samt Finansiella poster.

När ett säkringsinstrument förfaller eller säljs eller när säkringen inte längre uppfyller kriterierna för säkringsredovisning och ackumulerade vinster eller förluster avseende säkringen finns i eget kapital, kvarstår dessa vinster/förluster i eget kapital och resultatförs samtidigt som den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. När en prognostiserad transaktion inte längre förväntas ske, överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omedelbart till resultaträkningen.

2.15.2 Säkring av nettoinvestering

Koncernen säkrar nettoinvesteringar i Euro. Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet redovisas på liknande sätt som kassaflödessäkringar.

Den andel av vinst eller förlust på ett säkringsinstrument som bedöms som en effektiv säkring redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Den vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas direkt i resultaträkningen som övriga intäkter eller övriga kostnader.

Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis.

2.16 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparation och underhåll kostnadsförs i den period de uppkommer.

Avskrivningarna baserar sig på ursprungliga anskaffningsvärdet och på tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod enligt följande:	
Byggnader	10–50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–5 år
Inventarier, installationer och utrustning	3–5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgång-

ens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde. Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i posterna övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader.

2.17 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

a) Goodwill

Goodwill beräknas enligt principerna i not 2.8. Goodwill som uppstår vid rörelseförvärv ingår i immateriella tillgångar. Goodwill skrivs inte av, utan testas för nedskrivning årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållanden indikerar en möjlig värde-minskning. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Vid försäljning av en enhet ingår det redovisade värdet på goodwill i den uppkomna vinsten/förlusten.

I syfte att testa nedskrivningsbehov, fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnande av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte.

b) Varumärken

Varumärken har förvärvats genom rörelseförvärv och redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Varumärken med en obestämmd nyttjandeperiod testas för nedskrivning årligen för eventuellt nedskrivningsbehov. Varumärken med bestämd nyttjandeperiod skrivs av över den bedömda nyttjandeperioden på 10 år.

c) Kundrelationer och teknologiplattformar

Kundrelationer och teknologiplattformar har förvärvats genom rörelseförvärv och redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Kundrelationer och teknologiplattformar har en bestämt nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar.

Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden över den bedömda nyttjandeperioden på 3-10 år.

d) Balanserade utvecklingsarbeten

HMS teknologi bygger på internt utvecklade lösningar, inklusive men inte begränsade till, för att ansluta industriell utrustning till olika nätverk, för att distribuera information mellan processerna och

IT-miljön och för att tillhandahålla smarta industriella data- och informationslösningar. Under årens lopp har HMS gjort flera förvärv vilka har resulterat i ett mer komplett, men också ett mer komplicerat erbjudande. En del av produktstrategin, i syfte att erhålla skal-fördelar, är att utveckla och underhålla olika produktplattformar för att kunna dela ett gemensamt ramverk avseende de olika tekniska erbjudanden.

Utgifter som är direkt hänförliga till aktiviteter för utveckling av nya unika plattformar, produkter, programvaror, teknik eller patent, och som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- utvecklingsprojektet är relaterat till en ny produkt, en ny produkt-generation eller ett teknikplattformspaket som används som basteknik i flera produkter,
- det är tekniskt möjligt att färdigställa ovanstående utvecklingsprojekt så att utvecklingsresultatet kan användas,
- företagets avsikt är att färdigställa utvecklingsprojektet och att använda eller sälja resultatet,
- det finns förutsättningar att använda eller sälja utvecklingsresultatet,
- det kan visas hur utvecklingsresultatet genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,
- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja utvecklingsresultatet finns tillgängliga, och
- de utgifter som är hänförliga till projektet under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

I kostnaderna ingår personalkostnader för internt arbete inom utvecklingen, externa kostnader och en skälig andel indirekta kostnader.

Immateriella tillgångar till följd av utvecklingsarbete redovisas till anskaffningsvärde. I de fall en tillgångs redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången omedelbart ned till sitt återvinningsvärde.

Utvecklingen av nya produktplattformar aktiveras löpande under utvecklingsfasen. Underhåll av mjukvara och utökningar av befintliga produkter och produktlinjer beaktas som anpassningar av kärnprodukten och aktiveras inte. Projekt under forskningsfas aktiveras inte.

Utvecklingskostnader som tidigare kostnadsförts balanseras inte som tillgång i senare perioder.

Förskott avseende extern utveckling redovisas som immateriell

FORTS. NOT 2 Redovisningsprinciper

tillgång i de fall bolaget har kontroll över tillgången.

Balanserade utvecklingskostnader skrivs av från den tidpunkt då tillgången är färdig att användas. Avskrivningar görs beräknat på ursprunglig anskaffningskostnad och baserat på tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod, maximalt 7 år.

2.18 LEVERANTÖRSSKULDER OCH ÖVRIGA SKULDER

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Beloppen är osäkrade och betalas oftast inom 30 dagar.

Leverantörsskulder och övriga skulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om inte, redovisas de som långfristiga skulder.

Skulderna redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

2.19 UPPLÅNING OCH LÅNEKOSTNADER

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats, annullerats eller på annat sätt upphört. Skillnaden mellan det redovisade värdet för en finansiell skuld (eller del av finansiell skuld) som utsläcks eller överförs till en annan part och den ersättning som erlagts, inklusive överförda tillgångar som inte är kontanter eller påtagna skulder, redovisas i resultatet.

Utnyttjad checkräkningskredit redovisas som upplåning bland kortfristiga skulder i balansräkningen.

Koncernen har inga utvecklingsprojekt av sådan betydelse att det är aktuellt att aktivera lånekostnader. Samtliga lånekostnader kostnadsförs således när de uppkommer.

2.20 AVSÄTTNINGAR

Avsättningar för rättsligt anspråk, garantier och återställandeåtgärder redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av

resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster.

Om det finns ett antal liknande åtaganden, bedöms sannolikheten för att det kommer att krävas ett utflöde av resurser vid regleringen sammantaget för hela denna grupp av åtaganden. En avsättning redovisas även om sannolikheten för ett utflöde avseende en speciell post i denna grupp av åtaganden är ringa.

Avsättning för reklamationer och garantianspråk baseras på en individuell företagsanpassad rutin.

2.21 ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Skulder för löner och ersättningar, inklusive icke-monetära förmåner och betald frånvaro, som förväntas bli reglerade inom 12 månader efter räkenskapsårets slut, redovisas som kortfristiga skulder till det odiskonterade belopp som förväntas bli betalt när skulderna regleras. Kostnaden redovisas i takt med att tjänsterna utförs av de anställda. Skulder för långvarig betald frånvaro som inte förväntas regleras i sin helhet inom 12 månader efter utgången av den rapportperiod under vilken de anställda utför de tjänster som berättigar till ersättningarna, redovisas som långfristiga skulder.

a) Pensionsförpliktelser

Koncernföretagen har olika planer för ersättningar efter avslutad anställning, förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensioner. En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för de pensionsförmåner en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserad på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön.

En del av pensionsåtaganden för tjänstemän i Sverige tryggs genom försäkring i Alecta och Skandia, vilka är förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2020 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa planer som förmånsbestämda. Pensionsåtagandena redovisas därför som avgiftsbestämda planer.

I övrigt klassificeras pensionsåtagandena i de utländska enheterna huvudsakligen som avgiftsbestämda.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till privatadministrerade pensionsförsäkringsplaner på avtalsenlig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när

avgifterna är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning.

b) Aktierelaterade ersättningar

Koncernens incitamentsprogram syftar till att främja rekrytering samt stimulera till ett långsiktigt engagemang hos de anställda i koncernens resultat- och verksamhetsutveckling.

Samtliga fastanställda inom HMS-koncernen har erbjudits att under 2020 delta i ett aktiesparprogram där regleringen görs med aktier och där koncernen erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens eget kapitalinstrument.

Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av aktier kostnadsförs i resultaträkningen i posten personalkostnader, och motsvarande bokning sker i eget kapital i posten balanserad vinst. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade aktierna, vilket fastställs vid tilldelningstillfället. Icke marknadsrelaterade villkor för intjänande beaktas i antagandet om hur många aktier som förväntas bli intjänade. Den totala kostnaden redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period under vilken alla de angivna intjänandevillkoren ska uppfyllas.

Verkligt värde per aktie fastställs efter den första handelsdagens börskurs under det första året då ett nytt program startar och aktierna förvärvas. Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital.

De sociala avgifter som uppkommer på tilldelningen av aktier betraktas som en integrerad del av tilldelningen, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning, vilket innebär att sociala avgifter beräknas utifrån verkligt värde på aktierna vid respektive rapporttillfälle.

2.22 AKTIEKAPITAL

Stamaktier klassificeras som eget kapital.

Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Då något koncernföretag köper moderföretagets aktier (återköp av egna aktier) reducerar den betalda köpeskillingen, inklusive eventuella direkta hänförliga transaktionskostnader (netto efter

skatt), eget kapital, till dess aktierna annulleras eller avyttras. Om dessa stamaktier senare avyttras, redovisas erhållna belopp (netto efter eventuella direkt hänförlbara transaktionskostnader och skatteeffekter) i eget kapital.

2.23 RESERVER

Reserver i eget kapital utgörs av säkrings- och omräkningsreserver. Säkringsreserven omfattar orealiserade vinster och förluster på terminskontrakt, vilka redovisas i resultaträkningen i de perioder under vilka de säkrade transaktionerna påverkar resultaträkningen. Omräkningsreserven omfattar valutakursdifferenser som uppstår som en följd av att resultat- och balansräkning för samtliga koncernföretag omräknas till koncernens rapportvaluta.

2.24 UTDELNING

Utdelningar redovisas som intäkter när rätten att erhålla betalning har fastställts. Detta gäller även om utdelningarna utbetalas från vinster uppkomna före förvärvstidpunkten. Som en konsekvens kan emellertid investeringen behöva testas för nedskrivning.

2.25 KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalys för koncernen upprättas enligt den indirekta metoden. Årets förändring av kassabehållningen delas upp i rörelse-, investerings- respektive finansieringsverksamhet. Utgångspunkten för den indirekta metoden är resultat före skatt justerat med sådana transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

NOT 3 Finansiell riskhantering

3.1 FINANSIELLA RISKFAKTORER

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker i form av marknadsrisk (innefattande valuta- och ränterisk), kreditrisk samt finansierings- och likviditetsrisk. Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägarbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Riskhanteringen sköts av en central finansavdelning enligt policys som fastställts av styrelsen. Finansansvarig för koncernen identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Styrelsen har upprättat skriftliga policys såväl för den övergripande riskhanteringen som för specifika områden, såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk,

Risk	Exponering uppstår från	Värdering	Hantering
Marknadsrisk – valutarisk	Framtida affärstransaktioner. Redovisade finansiella tillgångar och finansiella skulder som inte är uttryckta i svenska kronor (SEK).	Kassaflödesprognoser Känslighetsanalys	Valutaterminskontrakt
Marknadsrisk – ränterisk	Långfristig upplåning med rörlig ränta	Känslighetsanalys	Räntederivat, när sådana bedöms minska koncernens räntekostnad
Kreditrisk	Likvida medel, kundfordringar och derivatinstrument	Åldersanalys Kreditbetyg	Kreditlimiter
Likviditetsrisk	Upplåning och övriga skulder	Rullande kassaflödesprognos	Tillgång till bindande kreditlöften och krediter

användning av derivatinstrument och finansiella instrument som inte är derivat samt placering av överlikviditet.

När kriterierna för säkringsredovisning är uppfyllda tillämpas säkringsredovisningen för att eliminera effekten av de olikheter som, i redovisningen, finns mellan säkringsinstrument och den säkrade posten. Koncernen använder derivatinstrument för att säkra viss riskexponering.

a) Derivatinstrument

Koncernen innehar finansiella derivatinstrument i form av valuta-terminskontrakt, i syfte att säkra inköp och försäljning i utländsk valuta. Derivatinstrument används endast för affärsmässiga säkringsändamål och inte som spekulativa investeringar.

Upplysning om verkligt värde för olika derivatinstrument som används för säkringssyften återfinns i not 3.3.

Säkringsreserven

Koncernens säkringsreserv redovisas i reserver i eget kapital och återfinns i not 36.

Effektivitet i säkringsredovisningen

Effektiviteten på en säkring utvärderas när säkringsförhållandet ingås. Den säkrade posten och säkringsinstrumentet utvärderas löpande för att säkerställa att förhållandet uppfyller kraven. När koncernen säkrar transaktioner i utländsk valuta ingås säkringsförhållanden där kritiska villkor i säkringsinstrumentet exakt matchar villkoren för den säkrade posten. På detta sätt har en kvalitativ utvärdering av förhållandes effektivitet gjorts.

Vid säkring av transaktioner av utländsk valuta kan ineffektivitet uppstå om tidpunkten för den prognostiserade transaktionen änd-

ras jämfört med vad som initialt uppskattades. Det fanns ingen ineffektivitet hänförlig till valutaterminskontrakt vare sig 2020 eller 2019.

b) Valutarisk

Exponering

Koncernens riskexponering i de väsentligaste utländska valutorna vid utgången av rapportperioden, uttryckt i svenska kronor (KSEK), var följande:

Exponering	31 december 2020		
	EUR	USD	JPY
Kundfordringar	111 701	37 631	13 954
Banklån	-171 141	-	-
Tilläggsköpeskilling	-	-	-
Leverantörsskulder	-56 690	-19 868	-863
Valutaterminer (kassaflödessäkringar)	154 998	93 940	54 146

Exponering	31 december 2019		
	EUR	USD	JPY
Kundfordringar	90 747	35 377	7 331
Banklån	-289 840	-	-
Tilläggsköpeskilling	-10 434	-	-
Leverantörsskulder	-37 614	-25 482	-852
Valutaterminer (kassaflödessäkringar)	164 288	36 253	54 165

FORTS. NOT 3 Finansiell riskhantering

Instrument som koncernen använder

Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framförallt avseende US-dollar (USD), euro (EUR) och japanska yen (JPY). Koncernens valutarisker består dels av transaktionsrisken genom framtida affärstransaktioner i utländska valutor och dels av omräkningsrisken av redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utländska dotterbolag.

Transaktionsrisken reduceras genom att koncernen tillämpar valutaterminer för att hantera sin exponering för valutarisk. Koncernens riskhanteringspolicy innebär att:

- det första kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 60–80%
- det andra kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 50–70%
- det tredje kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 40–60%
- det fjärde kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 30–50%
- det femte kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 0–40%
- det sjätte kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 0–30%

Upplysning om redovisning av säkringsinstrument återfinns i not 2.15.1.

Omräkningsrisk uppstår genom att koncernens egna kapital påverkas av valutakursfluktuationer på investeringar i dotterbolag i utländsk valuta. Valutaexponeringen som uppstår från nettotillgångarna i de av koncernen förvärvade verksamheterna hanteras huvudsakligen genom upplåning i den berörda valutan.

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

Under 2020 har koncernen amorterat 10,6 MEUR på tidigare års upptagna förvärvslån. Återstående förvärvslån uppgår därmed till 17 MEUR och har identifierats att säkra nettoinvesteringar i 2016 års förvärv av dotterbolagen HMS Industrial Networks SA och HMS Industrial Networks SLU. Det fanns ingen ineffektivitet som ska redovisas från säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet.

Säkringsredovisningens påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat

Effekterna av säkringsredovisningen av valutariskers påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat visas i följande tabeller:

Derivatinstrument – valutaterminer	2020	2019
Redovisat belopp (tillgång)	21 230	4 042
Nominellt belopp	303 084	210 938
Förfallodag	jan 2021 - april 2022	mars 2020 - april 2021
Säkringskvot ¹	1:1	1:1
Förändring i värdeutveckling för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	20 024	3 808
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	-20 024	-3 808
Vägda genomsnittet för terminskurser under året	SEK10,5656:1EUR, SEK9,0581:1USD, SEK0,0872:1JPY	SEK10,5004:1EUR, SEK8,8646:1USD, SEK0,0879:1JPY

¹ Valutaterminskontrakten är i samma valuta som de mycket sannolika prognostiserade framtida transaktionerna, därför är säkringskvoten 1:1

Derivatinstrument – valutaterminer	2020	2019
Redovisat belopp (skuld)	-	-1 212
Nominellt belopp	-	43 767
Förfallodag	-	mars 2020 - april 2021
Säkringskvot ¹	-	1:1
Förändring i värdeutveckling för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	-	-834
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	-	834
Vägda genomsnittet för terminskurser under året	-	SEK10,5004:1EUR, SEK8,8646:1USD, SEK0,0879:1JPY

¹ Valutaterminskontrakten är i samma valuta som de mycket sannolika prognostiserade framtida transaktionerna, därför är säkringskvoten 1:1

Nettoinvestering i utlandsverksamhet	2020	2019
Redovisat belopp (banklån)	170 680	288 166
Redovisat belopp i EUR	17 000	27 619
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i lånets redovisade värde p.g.a. förändringar i valutakurs sedan 1 januari	11 812	-2 073
Förändring i värde av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	11 812	-2 073
Vägda genomsnittet för valutakurser under året	SEK10,5118:1EUR	SEK10,5884:1EUR

Känslighet

Koncernen är främst exponerad i sin löpande verksamhet för förändringar i växelkursen EUR/SEK. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5% i förhållande till euron med alla andra variabler konstanta, skulle koncernens eget kapital per den 31 december 2020 varit 18,6 MSEK lägre/högre. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5% i förhållande till koncernens mest väsentliga valutakurser, skulle koncernens eget kapital per den 31 december 2020 varit 32,7 MSEK lägre/högre.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till euron med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2020 varit 16,7 MSEK (17,1) lägre/högre, som en följd av transaktioner i utländsk valuta.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till US-dollar med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2020 varit 9,0 MSEK (5,9) lägre/högre, som en följd av transaktioner i utländsk valuta.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till japanska yen med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2020 varit 4,5 MSEK (3,5) lägre/högre, som en följd av transaktioner i utländsk valuta.

c) Ränterisk

Koncernens främsta ränterisk uppstår genom långfristig upplåning med rörlig ränta, som exponerar koncernen för ränterisk avseende

kassaflöde. Koncernens finanspolicy anger att räntekostnader i möjligaste mån skall minimeras. I syfte att minimera koncernens räntekostnader får räntederivat användas. För 2020 och 2019 gjordes bedömningen att utnyttjande av räntederivat inte skulle komma att minska koncernens räntekostnader.

Känslighet

Om räntorna på upplåning i euro under 2020 varit en procentenhet högre/lägre med alla andra variabler konstanta, hade vinsten före skatt för räkenskapsåret varit 2,3 MSEK (3,0) lägre/högre.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till euron under 2020 med alla andra variabler konstanta, hade resultatet före skatt för räkenskapsåret varit 0,1 MSEK (0,2) högre/lägre till följd av minskade/ökade räntekostnader.

Om räntorna på upplåning i euro per den 31 december 2020 går upp/ner 1 procent under 2021 kommer vinsten före skatt för 2021 bli 1,7 MSEK lägre/högre.

Om den svenska kronan försvagas/förstärks med 5 procent i förhållande till euron per 31 december 2020 under kommande år, med alla andra variabler konstanta, kommer resultatet före skatt för 2021 bli 0,1 MSEK högre/lägre till följd av minskade/ökade räntekostnader.

d) Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom innehav i likvida medel, derivatinstrument och tillgodohavanden hos banker och kreditinstitut samt kundkreditexponeringar, inklusive utestående fordringar. Se not 25 för mer information om koncernens utestående fordringar.

Kreditrisk hanteras på koncernnivå, med undantag för kreditrisk avseende utestående kundfordringar. Varje koncernföretag ansvarar för att följa upp och analysera kreditrisken för varje ny kund innan standardvillkor för betalning och leverans erbjuds. Genom koncernens kreditpolicy finns klara riktlinjer för kreditgivning till kunder samt när säkerheter erfordras. Det är koncernledningens uppfattning att det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration till någon viss kund, motpart eller geografisk region.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen har två typer av finansiella tillgångar som är inom tillämpningsområdet för modellen för förväntade kreditförluster:

- Kundfordringar hänförliga till försäljning av varor och utförande av tjänster, och
- Kontraktsfordringar hänförliga till utvecklingskontrakt

Likvida medel är även inom tillämpningsområdet för nedskrivningar enligt IFRS 9, den nedskrivning som skulle komma ifråga har dock bedömts vara immateriell.

Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrens hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och avtalstillgångar. För att mäta de förväntade kreditförlusterna har kundfordringar och avtalstillgångar grupperats baserat på fördelade kreditriskegenskaper och förfallna dagar. Koncernen använder sig utav framåtblickande variabler för förväntade kreditförluster. Per varje balansdag ska företaget bedöma om kreditrisken för ett finansiellt instrument har ökat betydligt sedan det första redovisningstillfället. Vid denna bedömning ska företaget använda förändringen i risken för ett fallissemang under det finansiella instrumentets förväntade löptid i stället för förändringen i förväntade kreditförluster.

Se not 25 för mer information om koncernens redovisade kreditförluster.

e) Finansierings- och likviditetsrisk

Finansieringsrisker avser riskerna att refinansiering av förfallande lån försvåras eller blir kostsam och att koncernen därmed får svårt att fullfölja sina betalningsåtaganden. Med likviditetsrisk avses risken för svårigheter att fullgöra åtaganden som är förenade med finansiella skulder. Se not 30 för analys av koncernens räntebärande skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen.

Kassaflödesprognoser upprättas av koncernens rörelsedrivande företag och aggregeras av koncernens centrala finansavdelning. Finansansvarig för koncernen följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv (som består av outnyttjade kreditlöften och likvida medel) för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten samtidigt som de löpande bibehåller tillräckligt med utrymme på avtalade kreditfaciliteter som inte nyttjats så att koncernen inte bryter mot lånelimiter eller lånevillkor på några av koncernens kreditfaciliteter. Detta sker centralt för samtliga dotterbolag i koncernen, i enlighet med den praxis och de limiter som fastställts för företaget. Vidare ingår det även i likviditetshanteringen att beräkna förväntade kassaflöden i större valutor och överväga vilken mängd olika likvida tillgångar som krävs för att möta dessa, att övervaka balansräkningsbaserade likviditetsmått i förhållande till interna och externa

tillsynskrav och att upprätthålla planer för skuldfinansiering.

Finansieringsrisk uppstår då det, vid en given tidpunkt, föreligger svårigheter att erhålla finansiering. För att minimera kostnaden för koncernens upplåning och finansiering ska finansfunktionen tillhandahålla kreditlöften som täcker koncernens behov av rörelsekrediter. HMS målsättning är att alltid ha tillgång till ca 8 procent av omsättningen i likvida medel, överskottslikviditet inkluderat outnyttjade kreditfaciliteter, vilket vid årets slut motsvarade ca 27% (15).

Överskottslikviditet kan enligt koncernens finanspolicy placeras i räntebärande papper med en maximal löptid på ett år. Motpartsrisk hanteras genom föreskrifter i finanspolicyn avseende långsiktig rating av emittenter varvid anges att placeringar får göras i Svenska företagsobligationer med rating lägst BBB+ enligt Standard & Poors, Svenska företagscertifikat med rating lägst K1, Svenska bostadsinstitut och Svenska staten. All upplåning sker i samråd med moderbolagets finansfunktion.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Tabellen på sid 78 analyserar koncernens finansiella skulder och nettoreglerade derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i löptidsanalysen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

3.2 HANTERING AV KAPITALRISK

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att

- trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter, och
- att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapital nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Koncernen bedömer kapitalet på basis av nettoskuldssättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med totalt eget kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna kortfristig räntebärande skulder och långfristig räntebärande skulder i koncernens balansräkning) samt kortfristiga och långfristiga leasingkulder med avdrag för likvida medel. Totalt kapital beräknas som eget kapital i koncernens balansräkning plus

NOTER

FORTS. NOT 3 Finansiell riskhantering

nettoskulden.

Nettoskuldssättningsgraden per den 31 december 2020 respektive 2019 var som följer:

	2020	2019
Räntebärande skulder (not 30)	178 107	340 594
Leasingskulder (not 21)	101 941	112 568
Avgår likvida medel (not 28)	-81 544	-51 241
Nettoskuld	198 504	401 921
Totalt eget kapital	1 220 488	1 010 383
Summa kapital	1 418 992	1 412 304
Nettoskuldssättningsgrad	16%	40%

3.3 BERÄKNING AV VERKLIGT VÄRDE

Tabellerna till höger visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

Nivå 1: Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad (såsom börsnoterade derivat och aktierelaterade värdepapper) baseras på noterade marknadspriser på balansdagen. Det noterade marknadspriset som använts för koncernens finansiella tillgångar är den aktuella köpkursen.

Nivå 2: Verkligt värde på finansiella tillgångar som inte handlas på en aktiv marknad (t.ex. OTC-derivat) fastställs med hjälp av värderingstekniker som i så stor utsträckning som möjligt utgår från marknadsinformation medan företagsspecifik information används i så liten utsträckning som möjligt. Samtliga väsentliga indata som krävs för verkligt värdevärderingen av ett instrument är observerbara.

Nivå 3: I de fall ett eller flera väsentliga indata inte baseras på observerbar marknadsinformation. Detta gäller t.ex. för onoterade instrument.

Löptidsanalys

Per den 31 december 2020	Mindre än 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Leverantörsskulder	-90 979	-	-	-	-	-90 979
Derivatinstrument	-	-	-	-	-	-
Banklån	-1 039	-1 499	-171 707	-	-	-174 246
Leasingskulder	-9 041	-27 124	-25 224	-43 184	-5 587	-110 161
Summa	-101 060	-28 624	-196 932	-43 184	-5 587	-375 386

Per den 31 december 2019	Mindre än 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Leverantörsskulder	-75 893	-	-	-	-	-75 893
Derivatinstrument	-746	-466	-	-	-	-1 212
Banklån ¹	-1 354	-3 689	-14 691	-328 741	-	-348 475
Leasingskulder	-8 197	-24 590	-28 125	-44 835	-13 957	-119 703
Summa	-86 190	-28 745	-42 816	-373 575	-13 957	-545 283

¹ Inkl tilläggsköpeskillning.

Amorteringar och räntor i utländsk valuta har beräknats utifrån gällande balansdagskurser och vid tidpunkten gällande räntor.

Följande tabell visar koncernens tillgångar och skulder värderade till verkligt värde per den 31 december 2020:

	Not	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Långfristiga värdepappersinnehav		-	-	6 819	6 819
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	26	-	21 230	-	21 230
Summa tillgångar		-	21 230	6 819	28 049
Summa skulder		-	-	-	-

Följande tabell visar koncernens tillgångar och skulder värderade till verkligt värde per den 31 december 2019:

	Not	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Långfristiga värdepappersinnehav		-	-	5 313	5 313
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	26	-	4 042	-	4 042
Summa tillgångar		-	4 042	5 313	9 355
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	26	-	-1 212	-	-1 212
Övrigt (villkorad köpeskillning)	30	-	-	-10 434	-10 434
Summa skulder		-	-1 212	-10 434	-11 646

Verkligt värde för valutaterminskontrakt fastställs som nuvärdet av framtida kassaflöden baserat på noterade kurser för valutan på balansdagen.

Förändringen i långfristiga värdepappersinnehav avser förvärvade tillgångar.

NOT 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, per definition, sällan att motsvara det verkliga resultatet. Ledningen gör även bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper.

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår anges i huvuddrag nedan.

a) Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2.9. Återvinningsvärdet för koncernens kassagenererande enheter, koncernen exkluderat WEBfactory och Procentec samt WEBfactory separat, har fastställts genom beräkning av nyttjandevärdena. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras (not 19). Koncernen bedömer att återvinningsvärdet för det nyligen förvärvade bolaget Procentec motsvarar transaktionspriset på investeringen. Något nedskrivningsbehov anses inte föreligga.

Redovisat goodwillvärde uppgår till 823,9 MSEK för koncernen exkluderat WEBfactory och Procentec samt 14,8 MSEK för WEBfactory och 63,3 MSEK för Procentec separat, totalt 902,0 MSEK (875,8). Under 2020 har goodwillvärdet för WEBfactory skrivits ner med 13,6 MSEK, baserat på en svagare utveckling i bolaget än förväntat (utan koppling till coronapandemin).

Redovisat värde för varumärken med obestämbar nyttjandeperiod uppgår till 88,7 MSEK (92,2).

Känslighetsanalyser visar att avkastningskravet efter skatt kan höjas från 10,0% till 22,5% för koncernen (exkl. WEBfactory och Procentec) och från 11,0% till 14,8% för WEBfactory, utan att ytterligare nedskrivningsbehov har aktualiserats.

b) Intäktsredovisning

Koncernen tillämpar successiv vinstavräkning vid redovisning av

fastprisavtal för försäljning av utvecklingstjänster. Successiv vinstavräkning innebär att koncernen måste göra uppskattningar av hur stor del de tjänster som redan utförts per balansdagen utgör av de totala tjänster som ska utföras.

c) Balanserade utvecklingskostnader

Bolaget aktiverar utgifter som är förknippade med utveckling av identifierbara unika integrerade kretsar när kriterier som beskrivs under avsnitt 2.17 d är uppfyllda och utgiften bedöms kompenseras av framtida intäkter som överstiger utgiften. Koncernen undersöker fyra gånger per år att det sker eller kommer att ske försäljning på de produkter för vilka det finns ett bokfört värde. Koncernen gör nedskrivning för de produkter där framtida ekonomiska fördelar bedöms understiga bokfört värde. Under 2020 har denna nedskrivningsprövning resulterat i en nedskrivning på 5,1 MSEK (1,2).

d) Villkorad tilläggsköpeskillning

I samband med förvärvet av WEBfactory GmbH 2019 avtalades om en villkorad tilläggsköpeskillning. Tilläggsköpeskillningen, som uppgick till maximalt 1,5 MEUR, baserades på omsättningstillväxt under 2020. Baserat på en svagare utveckling än förväntat har den villkorade köpeskillningen återförts under 2020. En intäkt på 10,5 MSEK har redovisats under övriga rörelseintäkter.

e) Leasing

När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal.

Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Majoriteten av förlängningsoptionerna som avser leasing av kontorslokaler och fordon har räknats med i leasingskulden.

Leasingperioden omprövas om en option utnyttjas (eller inte utnyttjas) eller om koncernen blir tvungen att utnyttja optionen (eller inte utnyttja den). Bedömningen om det är rimligt säkert omprövas endast om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll.

f) Redovisning av uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag

I uppskjutna skattefordringar ingår 1,9 MSEK som avser under-

skottsavdrag för HMS Technology Center Wetzlar GmbH. Koncernen har bedömt att underskottsavdragen kommer att kunna nyttjas mot framtida skattemässiga överskott. Bedömningen baseras på beslutad affärsplan och budget för dotterföretaget. Dotterföretaget förväntas ge skattemässiga överskott från 2021 och framåt. De skattemässiga underskotten kan rullas vidare och har ingen förfallodag.

g) Inkurans i varulager

I inkuransvärderingen av varulager görs nedskrivning baserat på en inkuranstrappa, vilken är beräknad på senaste inleveransdatum i lager. Det är ledningens bedömning att tillämpad inkuranstrappa speglar verklig inkurans. Kompletterande manuell nedskrivning för inkurans kan även göras på produkter där företagsledningen bedömer att ytterligare nedskrivningsbehov föreligger.

NOT 5 Intäkter från avtal med kunder

5.1 PRODUKTER

Koncernen utvecklar och säljer produkter och lösningar inom Industriell ICT (Information and Communication Technology), under varumärkena Anybus®, Ixxat®, Ewon® och Intesis®. Produkterna gör det möjligt för industriell utrustning att kommunicera och dela information med programvara och system.

Intäkterna från produktförsäljningen redovisas vid den tidpunkt då kontrollen över produkten överförs till kunden. Detta sker oftast när leverans har skett till kunden och äganderätten har övergått.

Produktförsäljningen uppgår till ca 95% av koncernens totala försäljning.

5.2 LICENSER

I avtal med koncernens kunder kan det även ingå en licens av mjukvara. Mjukvaran bedöms vara ett separat prestationsåtagande i de fall mjukvaran inte är integrerad del av produkten och är väsentlig för dess funktion. Licenser som identifieras som separata prestationsåtaganden är antingen av karaktären "right to use" vilket innebär att intäkten för licensen redovisas vid en given tidpunkt, dvs. den tidpunkt när kunden får kontroll över mjukvaran, eller av karaktären "right to access" för vilka intäkten redovisas över tid.

"Right to use" innebär att kunden har rätt att använda en immateriell rättighet som den är beskaffad vid en viss tidpunkt. "Right to access" innebär att kunden har rätt att få åtkomst till en immateriell rättighet som den är beskaffad under hela licensperioden. För att

NOTER

FORTS. NOT 5 Intäkter från avtal med kunder

identifiera en licens som "right to access" måste samtliga tre kriterier vara uppfyllda:

- licensgivaren bedriver aktiviteter med betydande inverkan på den immateriella rättigheten,
- rättigheten exponerar kunden för effekterna av dessa aktiviteter och
- aktiviteterna utgör ingen separat vara eller tjänst.

Koncernen säljer licenser av både karaktär "right to use" och "right to access".

5.3 MOLNTJÄNSTER

Vissa avtal innehåller, förutom produkter och licenser, även molntjänster. I de flesta fall kan molntjänsten separeras från produkterna. Tjänsten redovisas då som ett separat prestationsåtagande. Intäkten från de levererade tjänsterna redovisas över tid i den period de tillhandahålls. Om tjänsten inte kan separeras från produkten så redovisas hela prestationsåtagandet över tid, i takt med att prestationen fullgörs.

5.4 UTVECKLINGSTJÄNSTER

Koncernen säljer även utvecklingstjänster inom industriell nätverksteknologi. Intäkten från de levererade tjänsterna redovisas i den period de tillhandahålls i de fall som koncernen inte har någon alternativ användning för arbetet samt har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt. Om koncernen inte har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt redovisas intäkten vid en given tidpunkt, dvs. när kunden erhåller kontroll över tjänsten. Bedömningen görs avtal för avtal.

I de fall koncernen har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt redovisas intäkten över tid. För avtal till fast pris, redovisas intäkten baserat på hur stor andel av den totala överenskomna tjänsten som levererats under räkenskapsåret. Intäkterna redovisas i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad baseras på hur stor del av de tjänster som utförts, utgör av de totala tjänster som ska utföras.

Övervägande del av intäkter från utvecklingstjänster redovisas över tid.

Uppskattningar gällande intäkter, kostnader eller färdigställandegraden av projekt revideras om omständigheterna förändras.

Ökningar eller minskningar i bedömda intäkter eller kostnader som är beroende på en ändrad uppskattning redovisas i resultaträkningen i den period som omständigheterna som gav anledning till revideringen blev kända av koncernledningen.

5.5 UPPDELNING AV INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

Koncernen säljer produkter och tjänster i framförallt sju länder vilka återspeglas i nedanstående tabell. Information avseende koncernens segment se not 2.3. Indelningen nedan utgörs av till vilket land leverans av varan eller tjänsten gjorts.

Nettoomsättning per land	Koncernen		Moderbolaget ¹	
	2020	2019	2020	2019
Tyskland	336 775	413 401	-	-
USA	270 392	265 585	-	-
Japan	129 996	136 305	-	-
Frankrike	100 845	87 152	-	-
Italien	71 161	76 764	-	-
Kina	86 575	62 095	-	-
Sverige	55 499	58 947	16 447	16 224
Övriga länder	415 580	418 460	-	-
Summa	1 466 822	1 518 708	16 447	16 224

¹ Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 16 447 KSEK (16 224) varav 100% avsåg försäljning till koncernföretag. Inköp från koncernföretag uppgick till 0 KSEK (0).

Ingen enskild kund står för mer än 10% av koncernens totala intäkter.

Produkterna för Industriell ICT säljs under varumärkena Anybus®, Ixxat®, Ewon® och Intesis®. Fördelning av nettoomsättning per varumärke återspeglas i följande tabell.

Nettoomsättning per varumärke	2020	2019
Anybus	797 404	873 011
Ewon	300 846	291 985
Ixxat	167 436	176 319
Intesis	114 333	117 378
Övrigt	86 803	60 015
Summa	1 466 822	1 518 708

5.6 AVTALSTILLGÅNGAR OCH AVTALSSKULDER

Koncernen redovisar följande intäktrelaterade avtalstillgångar och avtalsskulder:

	31 december 2020	31 december 2019
Kortfristiga avtalstillgångar hänförliga till utvecklingstjänster	2 562	2 873
Nedskrivningsreserv	-	-
Summa avtalstillgångar	2 562	2 873
Avtalsskulder – licens- och serviceavtal	11 886	8 576
Summa kortfristiga avtalsskulder	11 886	8 576

Någon förlustreserv för avtalstillgångar har inte redovisats.

5.6.1 ÅTERSTÅENDE LÅNGFRISTIGA UTVECKLINGSAVTAL

Tabellen nedan visar prestationsåtaganden som är uppfyllda gällande långfristiga utvecklingsavtal till fast pris.

	31 december 2020	31 december 2019
Sammanlagda beloppet av det transaktionspris som fördelats till långfristiga utvecklingsavtal som är uppfyllda eller delvis uppfyllda per 31 december	8 424	7 757

Ledningen förväntar sig att 67% av transaktionspriset som fördelats till uppfyllda avtal per 31 december 2020 kommer att redovisas som intäkt under nästa räkenskapsår (5 664 KSEK).

Alla övriga avtal för utvecklingstjänster har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år eller faktureras baserat på nedlagd tid. I enlighet med reglerna i IFRS 15, har upplysning inte lämnats om transaktionspriset för dessa uppfyllda åtaganden.

5.7 REDOVISNING

I de fall ett avtal innehåller flera separata prestationsåtaganden så fördelas transaktionspriset till varje prestationsåtagande baserat på deras fristående försäljningspriser. Ledningen uppskattar det fristående försäljningspriset vid avtalsstart baserat på observerbara priser för samma slag av produkt som ska levereras och tjänster som utförs under liknande omständigheter till liknande kunder. Om

det inte skulle finnas observerbara priser måste ledningen uppskatta priset utifrån lämplig metod, t ex "cost-plus approach". Om koncernen lämnar en rabatt, fördelas den till samtliga prestationsåtaganden på basis av deras relativa fristående försäljningspriser.

I fastprisavtal betalar kunden det överenskomna priset vid överenskomna betalningstidpunkter. Om tjänsterna som koncernen levererat överstiger betalningen, redovisas en avtalstillgång. Om betalningarna överstiger de levererade tjänsterna, redovisas en avtalsskuld.

Om avtalet är på löpande räkning baserat på pris per timme eller pris för material, redovisas intäkten i den utsträckning koncernen har rätt att fakturera kunden.

Även om det undantagsvis kan förekomma förlängda betalningsvillkor, överstiger betalningsvillkoren aldrig 12 månader. Transaktionspriset justeras därför inte för effekter av betydande finansieringskomponenter.

Koncernens åtagande att lämna återbetalning för defekta produkter i enlighet med normala garantiregler redovisas enligt IAS 37 avsättningar. Koncernen har inga avtal där så kallade utökade garantier erbjuds kunderna.

NOTER

NOT 6 Övriga rörelseposter

Övriga rörelseintäkter	2020	2019
Reglering av tilläggsköpeskilling ¹	10 469	19 721
Valutakursdifferenser	1 123	73
Summa	11 592	19 794

Övriga rörelsekostnader	2020	2019
Nedskrivning Goodwill ²	-13 633	-
Realiserade terminssäkringar	-	-13 739
Valutakursdifferenser	-4 300	-6 567
Summa	-17 933	-20 306

¹ Avser WEBFactory GmbH 2020 och HMS Technology Center Wetzlar GmbH 2019

² Avser WEBFactory GmbH

NOT 7 Kostnader fördelade på kostnadsslag

	2020	2019
Kostnad för inköp och hantering av insatsvaror	434 601	460 658
Kostnader för ersättningar till anställda (not 9)	513 308	547 715
Av- och nedskrivningar (not 19, 20)	113 297	59 118
Marknadskostnader	17 535	30 379
Fraktkostnader	8 351	9 016
Omstruktureringskostnader ¹	-	22 000
Övriga externa kostnader	127 075	187 794
Aktiverade utvecklingskostnader (not 19)	-41 425	-41 608
Summa kostnader för sålda varor, försäljning, administration samt forskning och utveckling	1 172 742	1 275 072

¹ Omstruktureringskostnader för 2019 fördelas enligt följande: Kostnad för sålda varor och tjänster 5 555 KSEK, Försäljning- och markandsföringskostnader 9 354 KSEK, Administrationskostnader 3 494 KSEK samt Forskning- och utvecklingskostnader 3 137 KSEK.

NOT 8 Ersättning till revisorerna

Ersättning till revisorerna	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
PwC				
Revisionsuppdraget ¹	1 595	1 796	1 227	618
Varav PwC Sverige	1 227	1 143	1 227	618
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	49	-	49	-
Varav PwC Sverige	49	-	49	-
Skatterådgivning	37	391	-	23
Varav PwC Sverige	-	23	-	23
Övriga tjänster	49	119	49	52
Varav PwC Sverige	49	90	49	52
Summa	1 729	2 305	1 324	693

¹ Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs. sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

NOT 9 Ersättningar till anställda

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Löner och ersättningar ¹	394 087	423 548	5 369	5 502
Sociala avgifter	95 443	99 237	2 177	1 914
Pensionskostnader	23 778	24 930	2 021	763
Totalt	513 308	547 715	9 567	8 179

¹ Löner utbetalda i moderbolaget avser VD och styrelsearvoden.

	2020			2019		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)		Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	
Styrelseledamöter och verkställande direktörer	19 130	5 005	(2 195)	19 259	3 638	(972)
Övriga anställda	374 477	114 065	(21 583)	404 289	120 529	(23 958)
Koncernen totalt	393 607	119 070	(23 778)	423 548	124 167	(24 930)

Medelantal anställda	2020		2019	
	Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
Sverige	206	155	228	169
Tyskland	149	114	151	117
Belgien	55	47	60	47
Spanien	55	39	60	44
USA	47	37	45	35
Nederländerna	22	17	8	6
Japan	20	15	19	14
Rumänien	18	13	8	6
Kina	13	10	12	9
England	9	7	6	5
Indien	7	7	6	6
Frankrike	5	5	5	5
Italien	4	3	5	4
Singapore	3	3	2	2
Tjeckien	1	1	1	1
Schweiz	0	0	1	1
Koncernen totalt	614	473	617	471

Aktierelaterade ersättningar

För att främja ett personligt långsiktigt ägarengagemang bland de anställda är det styrelsens intention att årligen återkomma till årsstämman med förslag på aktiesparprogram. Årsstämorna har sedan 2012 beslutat att erbjuda aktiesparprogram till samtliga tillsvidareanställda inom HMS-koncernen.

Varje aktiesparprogram innebär i korthet att anställda som deltar i programmet – förutsatt en egen investering i HMS-aktier genom sparande under investeringsperioden (1 januari–31 december år 1), att man behåller aktierna under kvalifikationsperioden (år 2-4) för att under våren år 5 vederlagsfritt för varje investerad aktie tilldelas ytterligare maximalt två aktier i HMS. Under åren 2013 till 2018 bestod aktiesparprogrammen av både matchningsaktier som utgick med lika många aktier som sparats och av prestationsaktier som baserades på de uppnådda finansiella målen. Från och med 2019 består programmen enbart av prestationsaktier men med oförändrat möjligt utfall om maximalt två aktier för varje sparad aktie. Anställda som deltar i programmet måste avsätta minst 1% av den årliga bruttolönen och max 3%, förutom ett fåtal nyckelpersoner som kan sätta av upp till 6% av bruttolönen för sparande av aktier under investeringsperioden.

För att deltagarna i det kvarvarande tidigare programmet från 2018 skall vara berättigade att erhålla matchningsaktier, krävs dels en anställning inom koncernen under hela programmet och att sparade HMS-aktier behålls under hela kvalifikationsperioden.

För samtliga program gäller att för att erhålla prestationsaktier förutsätts, förutom krav på anställning och innehav, även att HMS uppnår vissa finansiella mål vad gäller vinst per aktie under kvalifikationsperioden. De finansiella målen baseras på genomsnittlig årlig tillväxt för koncernens vinst per aktie beräknat enligt CAGR (Compound Annual Growth Rate) under kvalifikationstiden. En prestationsaktie faller ut linjärt i intervallet mellan 0-20% och maximal tilldelning utgår vid en ökad vinst per aktie under kvalifikationstiden om 20% CAGR. Maximalt utfall innebär att det skulle utgå en prestationsaktie i 2018 års program (samt en matchningsaktie) och två prestationsaktier i senare års program. Tilldelningen av prestationsaktier förutsätter att utfallet av den genomsnittliga årliga tillväxten är positiv.

För att säkerställa den framtida tilldelningen av aktier enligt aktiesparprogrammen har årsstämman beslutat om förvärv av egna aktier för samtliga program.

Koncernens kostnader för aktiesparprogrammet redovisas i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar (se även beskrivning under redovisningsprinciper).

NOTER

FORTS. NOT 9 Ersättningar till anställda

Könsfördelning i koncernen (inkl dotterföretag) för styrelseledamöter, verkställande direktörer och ledande befattningshavare	2020		2019	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
Styrelseledamöter, verkställande direktörer och ledande befattningshavare	19	17	18	16
Koncernen totalt	19	17	18	16

Pågående aktiesparprogram				
Investeringsår (Årsstämmobeslut)	Andelen deltagande anställda	Antal sparade aktier	Totalt antal tilldelat (varav prestationsaktier)	Verkligt värde
2017 (2016)	43%	(avslutat)	47 382 (17 973)	75,63
2018 (2017)	52%	33 816	-	125,00
2019 (2018)	46%	28 931	-	125,80
2020 (2019)	41%	29 106	-	178,00
2021 (2020)	51%	(ej påbörjat)	-	274,50

Aktier i eget förvar relaterat till aktierelaterad ersättning			
År	Återköp	Tilldelning	Saldo
2013	124 000	-	124 000
2017	350 200	-112 468	361 732
2018	70 000	-138 907	292 825
2019	-	-89 826	202 999
2020	40 000	-88 083	154 916
2021 ¹	50 000	-47 345	157 571

¹ Beräknat på antalet aktier per 2021-03-22.

NOT 10 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Arbetstagarrepresentanter erhåller inte styrelsearvode.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner och pension. Med andra ledande befattningshavare avses de fem personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen.

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För verkställande direktören och ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 50% av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål. Pensionsförmåner samt övriga förmåner till verkställande direktören och ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Pensionsåldern för verkställande direktören och koncernledningen är 65 år.

Rörlig ersättning avser för verksamhetsåret kostnadsförd bonus, vilken utbetalas under det kommande året.

För upplysning om hur bonus beräknas, se vidare nedan.

Vid HMS årsstämma 23 april 2020 omvaldes Charlotte Brogren till styrelsens ordförande. Vid samma tillfälle omvaldes Fredrik Hansson, Anders Mörck, Cecilia Wachtmeister och Ulf Södergren som styrelseledamöter. Niklas Edling valdes till ny styrelseledamot. Styrelsen har sedan årsstämman 23 april 2020 genomfört 11 protokollförda sammanträden fram till och med fastställandet av denna årsredovisning och beräknar att ha ytterligare ett sammanträde innan årsstämman den 23 april 2021.

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning för verkställande direktören och ledande befattningshavare baseras i huvudsak på tillväxt i kombination med lönsamhet fastställd av styrelsen. Därutöver kan andra personliga mål fastställas. För 2020 motsvarar den rörliga ersättningen för verkställande direktören 11% av grundlönen (23) och för ledande befattningshavare 9% (14).

Förmånsbestämd/Avgiftsbestämd pensionsplan

Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Se avsnitt 2.21 och not 11. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat.

Avgångsvederlag

Mellan företaget och verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från företagets sida erhålls ett avgångsvederlag som uppgår till 12 månadslöner utöver ordinarie lön. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag.

Mellan företaget och ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader.

Berednings- och beslutsprocess

Ersättningsutskottet har under året utarbetat förslag till styrelsen avseende principer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa har innefattat proportionerna mellan fast och rörlig ersättning samt storleken på eventuella löneökningar. Ersättningsutskottet har vidare föreslagit kriterier för bedömning av utfall av rörlig ersättning, tilldelning och storlek i form av finansiella instrument etc., samt pensionsvillkor och avgångsvederlag. Ersättningsutskottet prövar även skäligheten i ersättning till övriga styrelseledamöter för konsultuppdrag inom koncernen i förekommande fall.

Styrelsen har diskuterat ersättningsutskottets förslag och fattat beslut med ledning av utskottets rekommendationer. Ersättningar till verkställande direktören för verksamhetsåret 2020 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendation. Ersättningar till ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande och en av styrelsens utsedda styrelseledamöter.

Ersättningar och övriga förmåner 2020	Grundlön/ Styrelsearvoden	Rörlig ersättning	Pensions- kostnader	Aktierelaterade ersättningar	Summa 2020	Styrelsens närvaro
Styrelsens ordförande Charlotte Brogren	500	-	-	-	500	100%
Styrelseledamot Niklas Edling	225	-	-	-	225	100%
Styrelseledamot Cecilia Wachtmeister	225	-	-	-	225	100%
Styrelseledamot Fredrik Hansson	275	-	-	-	275	90%
Styrelseledamot Anders Mörck	325	-	-	-	325	100%
Styrelseledamot Ulf Södergren	225	-	-	-	225	100%
Summa styrelse	1 775	-	-	-	1 775	
Verkställande direktören Staffan Dahlström	3 256	338	2 021 ²	148	5 763	
Ledande befattningshavare ¹ (5 st)	8 379	727	2 392	120	11 619	
Summa	13 411	1 065	4 412	268	19 156	

Ersättningar och övriga förmåner 2019	Grundlön/ Styrelsearvoden	Rörlig ersättning	Pensions- kostnader	Aktierelaterade ersättningar	Summa 2019	Styrelsens närvaro
Styrelsens ordförande Charlotte Brogren	500	-	-	-	500	100%
Styrelseledamot Ray Mauritsson	225	-	-	-	225	100%
Styrelseledamot Cecilia Wachtmeister	225	-	-	-	225	100%
Styrelseledamot Fredrik Hansson	275	-	-	-	275	100%
Styrelseledamot Anders Mörck	325	-	-	-	325	100%
Styrelseledamot Ulf Södergren	225	-	-	-	225	90%
Summa styrelse	1 775	-	-	-	1 775	
Verkställande direktören Staffan Dahlström	3 067	660	763	164	4 654	
Ledande befattningshavare ¹ (5 st)	8 388	1 201	2 500	148	12 237	
Summa	13 230	1 861	3 263	312	18 667	

¹ Avser övriga i koncernledningen

² Kostnadsfört belopp under 2020 inkluderar 992 KSEK i "köpa ikapp"-premier inom ramen för sedan tidigare år beslutade premienivåer

NOTER

NOT 11 Pensionsförpliktelser

Pensionsförmåner

Den övervägande andelen av de anställda i koncernen innehar en premiebaserad pensionslösning och i Sverige följer denna lösning ITP 1-planen. Övriga anställda i Sverige tryggas genom ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden, där denna premie är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. För räkenskapsåret 2020 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av ITP-planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader, vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Denna förmånsbestämda pensionsplan redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Därutöver finns en förmånsbestämd pensionsförpliktelse i Belgien som uppgår till 6 426 KSEK (5 321), se not 30. Årets avgifter för pensionsförsäkringar uppgår till 23 778 KSEK (24 930).

NOT 12 Jämförelsestörande poster och övriga upplysningar

Jämförelsestörande poster

Under 2019 redovisade koncernen omstrukturingskostnader om 22 000 KSEK relaterat till ett initierat åtgärdsprogram. Eftersom kostnaderna är väsentliga och ej vanligt förekommande hanteras dessa som poster av jämförelsestörande karaktär i redovisningen.

Övriga upplysningar

Under 2020 redovisade koncernen en icke skattepliktig rörelseintäkt om 10 469 KSEK, avseende återföring av tilläggsköpeskillning relaterad till WEBfactory GmbH. Samtidigt redovisades en icke avdragsgill nedskrivning av goodwill på 13 633 KSEK, som också var hänförlig till WEBfactory GmbH. Posterna redovisas som övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Under 2019 redovisade koncernen en icke skattepliktig rörelseintäkt om 19 721 KSEK, avseende en uppgörelse om avtalad tilläggsköpeskillning relaterad till HMS Technology Center Wetzlar GmbH. Intäkten redovisas som övriga rörelseintäkter i resultaträkningen. Föregående års skattekostnader påverkades positivt av skattelättnader hänförliga till 2018 om totalt 15 609 KSEK.

NOT 13 Finansiella intäkter

	2020	2019
Ränteintäkter	9	101
Valutakursdifferenser	803	1 724
Övriga poster	992	-
Summa	1 804	1 825

NOT 14 Finansiella kostnader

	2020	2019
Räntekostnader banklån	-4 390	-5 264
Räntekostnader leasingavtal	-2 233	-2 335
Valutakursdifferenser	-8 144	-9 235
Övriga poster	-855	-
Summa	-15 623	-16 834

NOT 15 Inkomstskatt

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Aktuell skatt	-57 019	-27 255	-1 178	-588
Uppskjuten skatt (not 18)	3 512	4 097	-	-
Summa skatt	-53 507	-23 158	-1 178	-588

Inkomstskatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Resultat före skatt	273 920	228 115	33 100	181 378
Skatt vid svensk skattesats (21,4%)	-58 619	-48 817	-7 083	-38 815
Skatteeffekt avseende poster som är ej avdragsgilla/ej skattepliktiga	9 756	30 548	6 055	38 227
Justering avseende tidigare år	131	6 410	-149	-
Skillnad i utländska skattesatser	-6 366	-9 007	-	-
Omvärdering av uppskjuten skatt – förändring i skattesats	1 070	700	-	-
Underskott använt i år	-229	-2 282	-	-
Skatteeffekt vid underskott	751	-710	-	-
Skattekostnad	-53 507	-23 158	-1 178	-588
Vägd genomsnittlig skattesats	19,5%	10,2%		

Skatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat för koncernen uppgår för kassaflödessäkringar till -3 791 KSEK (+766) och för säkring i nettoinvestering till -2 433 KSEK (-444).

Den låga skattesatsen 2019 förklaras framför allt av att det belgiska dotterbolaget har erhållit en väsentlig skattebefrielse, vilket påverkat skatten positivt med 18 830 KSEK (varav 10 307 KSEK är relaterat till 2018 och 8 523 KSEK till 2019). Därutöver påverkades den effektiva skatten positivt med cirka 9 522 KSEK avseende tilläggsköpeskillingsrelaterade transaktioner.

NOT 16 Resultat per aktie

Resultatet per aktie beräknas genom att det resultat enligt resultaträkningen som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden.

Resultat per aktie före och efter utspädning	2020	2019
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare	223 488	206 260
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	46 654	46 598
Resultat per aktie före utspädning (SEK per aktie)	4,79	4,43
Resultat per aktie efter utspädning (SEK per aktie)	4,77	4,40

Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning (tusental)	2020	2019
Genomsnittligt antal aktier vid beräkning av resultat per aktie före utspädning	46 654	46 598
Justeringar för beräkning av resultat per aktie efter utspädning:		
Aktier i aktiesparprogram	178	270
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	46 832	46 868

NOT 17 Utdelning per aktie

På grund av osäkerheterna och effekterna av coronapandemin och i syfte att stärka bolagets beredskap inför kommande osäkerhet, utbetalades inte någon utdelning under 2020. Utdelning som betalats ut under 2019 uppgick till 83 909 KSEK (1,80 SEK per aktie).

På bolagsstämman den 23 april 2021 kommer en utdelning avseende räkenskapsåret 2020 på 2,00 SEK per aktie, totalt 93 323 KSEK¹, att föreslås. Den föreslagna utdelningen har inte redovisats som skuld i dessa finansiella rapporter.

¹ Utdelningen beräknat på totalt antal utestående aktier per 2021-03-22.

NOT 18 Uppskjuten skatt

Uppskjutna skattefordringar	Varulager	Skatte-mässiga underskott	Pensioner	Valuta-säkringar	Övrigt	Summa
Per 1 januari 2019	-	-	729	3 964	3 692	8 386
Omklassificering från uppskjutna skatteskulder	3 785	-	-	-	-112	3 673
Redovisat i resultaträkningen	1 507	- 3 055	598	-	-400	-1 350
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-	-	-323	-	-323
Tillkommit via förvärv	-	5 226	-	-	-	5 226
Valutadifferenser	0	98	2	-	84	184
Per den 31 december 2019	5 292	2 269	1 330	3 642	3 263	15 797
Omklassificering till/från uppskjutna skatteskulder	-53			-3 642	-	-3 695
Redovisat i resultaträkningen	1 256	-316	341		127	1 408
Valutadifferenser	4	-72	-65		-117	-251
Per den 31 december 2020	6 499	1 881	1 606	-	3 272	13 259

Uppskjutna skatteskulder	Periodiser-ingsfonder	Immateriella och materiella anläggnings-tillgångar	Valuta-säkringar	Övrigt	Summa
Per den 1 januari 2019	18 062	63 608	-	-755	80 914
Omklassificering till uppskjutna skattefordringar	-	-		3 673	3 673
Redovisat i resultaträkningen	118	-4 130		-1 435	-5 447
Tillkommit via förvärv	-	8 031		-	8 031
Valutakursdifferenser	-	532		972	1 504
Per den 31 december 2019	18 179	68 041	-	2 455	88 675
Omklassificering till/från uppskjutna skattefordringar			-3 642	-53	-3 695
Redovisat i resultaträkningen	3 832	-5 321	136	-752	-2 104
Redovisat i övrigt totalresultat			6 224		6 224
Förändring skattesats	70	121			191
Tillkommit via förvärv		1 367			1 367
Valutakursdifferenser		-805		-39	-844
Per den 31 december 2020	22 081	63 404	2 718	1 611	89 814

NOTER

NOT 19 Immateriella anläggningstillgångar

	Patent	Balanserade utvecklings- arbeten	Goodwill	Kunder, teknikplatt- formar	Varumärken	Summa
Per den 1 januari 2019						
Anskaffningsvärde	448	248 844	781 329	97 674	88 496	1 216 790
Ackumulerade av- och nedskrivningar/ kurseffekter	-448	-148 784	59 526	-43 783	12 028	-121 461
Redovisat värde	-	100 060	840 855	53 891	100 524	1 095 330
Räkenskapsåret 2019						
Ingående redovisat värde	-	100 060	840 855	53 891	100 524	1 095 330
Investeringar	-202	41 608	-	-	-	41 406
Nettoinvesteringar från företagsförvärv	-	11 190	-	-	-	11 190
Förvärv av dotterbolag	-	-	36 901	19 939	-	56 840
Omklassificering slutlig förvärvsanalys	-	-	-10 847	7 866	-	-2 981
Valutakursdifferenser	-	-70	8 939	301	1 569	10 739
Nedskrivningar	-	-1 174	-	-	-	-1 174
Avskrivningar	202	-27 792	-	-16 519	-1 387	-45 496
Utgående redovisat värde	-	123 822	875 848	65 478	100 706	1 165 854
Per den 31 december 2019						
Anskaffningsvärde	246	301 642	807 383	124 701	88 496	1 322 467
Ackumulerade av- och nedskrivningar/ kurseffekter	-246	-177 820	68 465	-59 223	12 210	-156 614
Redovisat värde	-	123 822	875 848	65 478	100 706	1 165 854
Räkenskapsåret 2020						
Ingående redovisat värde	-	123 822	875 848	65 478	100 706	1 165 854
Investeringar	-	41 425	-	-	-	41 425
Nettoinvesteringar från företagsförvärv	-	62	-	-	-	62
Förvärv av dotterbolag	-	-	66 168	6 496	-	72 636
Valutakursdifferenser	-	-955	-26 414	-2 021	-3 740	-33 082
Nedskrivningar	-	-5 111	-13 633	-	-	-18 744
Avskrivningar	-	-29 295	-	-17 131	-1 377	-47 803
Utgående redovisat värde	-	129 968	901 969	52 823	95 589	1 180 349
Per den 31 december 2020						
Anskaffningsvärde	246	343 129	873 523	131 975	88 496	1 437 368
Ackumulerade av- och nedskrivningar/ kurseffekter	-246	-213 161	28 446	-79 153	7 093	-257 021
Redovisat värde	-	129 968	901 969	52 823	95 589	1 180 349

I resultaträkningen ingår av- och nedskrivningar på 41 588 KSEK (40 324) i Kostnader för sålda varor, 6 215 KSEK (5 172) i Försäljningskostnader, 5 111 KSEK (1 174) i Forsknings-och utvecklingskostnader och 13 633 KSEK (-) i Övriga rörelsekostnader.

2019 förvärvades det tyska bolaget WEBfactory GmbH och det nederländska bolaget Raster Products B.V. (HMS Industrial Networks B.V.) Förvärvet av WEBfactory medförde övervärden i form av kompletterande teknik och kundrelationer samt goodwill på 29 013 KSEK hänförligt till bolagets marknadsposition inom IIoT och förväntade synergier med befintlig verksamhet. Förvärvet av Raster gav upphov till goodwill hänförligt till bolagets geografiska marknadsposition på 7 888 KSEK.

Under 2019 allokerades övervärden enligt slutlig förvärvsanalys avseende 2018 års förvärvade bolag Beck IPC GmbH (HMS Technology Center Wetzlar GmbH).

2020 förvärvades det nederländska bolaget Procentec B.V., vilket medförde övervärden i form av teknologiplattformar och kundrelationer. Verksamheten gav upphov till goodwill på 66 168 KSEK, hänförlig till bolagets marknadsposition inom kommunikationsinfrastruktur och förväntade synergier med befintlig verksamhet. Under 2020 gjordes en nedskrivning av goodwill hänförlig till WEBfactory GmbH på 13 633 KSEK.

Balanserade utvecklingskostnader prövas löpande för eventuellt nedskrivningsbehov. Under 2020 har prövningen resulterat i en nedskrivning på -5 111 KSEK (-1 174).

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod

Koncernens goodwillpost och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod har utvärderats i enlighet med IAS 36.

Koncernens goodwill är hänförlig till följande kassagenererande enheter:

	2020	2019
Procentec	63 308	-
Intesis	-	129 911
WEBfactory	14 790	28 934
Övriga koncernen	823 870	717 003
Total koncerngoodwill	901 969	875 848

Koncernens varumärken med obestämbar nyttjandeperiod är hänförlig till varumärket Ixxat, vilket ingår i den kassagenererande enheten Övriga koncernen. Redovisat värde uppgår till 88 693

KSEK (92 170).

Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna har baserats på dess nyttjandevärde. I detta har antaganden gjorts avseende tillväxt, vinstmarginal, kapitalbindning, investeringsbehov och riskpremie. Principen för antagandena är oförändrade jämfört med föregående år, med undantag för HMS Industrial Networks SLU (Intesis). Bolaget har integrerats i HMS sälj- och marknadsorganisation över hela världen och ingår fr o m 1 januari 2020 i samma kassagenererande enhet som Övriga koncernen (se tabell föregående sida). Med anledning av detta har något separat återvinningsvärde för HMS Industrial Networks SLU inte beräknats i år.

Finansiella prognoser baseras på bolagets budget för nästkommande år samt bolagets femåriga finansiella plan. Till grund för dessa prognoser ligger bolagets marknadsbedömning för respektive period. Uppskattning av framtida kassaflöden har gjorts utifrån tillgångens befintliga struktur och inkluderar ej förvärv.

Bolagets antaganden om framtida tillväxt baseras på tidigare erfarenhet, externa informationskällor och bolagets långsiktiga affärsplan. I detta antagande har även beaktats den förväntade marknadstillväxten och den förväntade prisutvecklingen.

Antaganden om framtida marginaler följer bolagets finansiella plan och dess historiska prestation.

Investeringar under perioden baseras på bolagets interna investeringsplan och bedöms motsvara återanskaffningsbehovet.

Dessa uppskattningar ligger till grund för beräkningen av nyttjandevärdet och den genomförda kassaflödesprognosen för en period omfattande fastställd budget och bolagets femåriga finansiella plan. Kassaflödet därefter har extrapolerats med en antagen årlig tillväxt på 2,0% (2,0), vilket är lägre än den faktiska årliga tillväxttakten. Behovet av rörelsekapital (exklusive likvida medel) antas långsiktigt uppgå till 10% (8) för Övriga koncernen och 5% (10) för WEBfactory, av bolagets nettoförsäljning. Avkastningskravet (WACC) före skatt uppgår till 12,3% (12,4) för Övriga koncernen och 11,0% (12,5) för WEBfactory.

Koncernen bedömer att återvinningsvärdet för det nyligen förvärvade bolaget Procentec motsvarar transaktionspriset på investeringen. Något nedskrivningsbehov anses inte föreligga.

Goodwillvärdet för WEBfactory har skrivits ner med 13 633 KSEK under andra kvartalet 2020, till följd av en svagare utveckling i bolaget än förväntat (utan koppling till coronapandemin).

Det framräknade återvinningsvärdet för Övriga koncernen och WEBfactory överskrider med god marginal det redovisade värdet

vid årets utgång. Företagsledningen bedömer att inga rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden vid nedskrivningsbedömningen av dess kassagenererande enheter skulle medföra att återvinningsvärdet skulle understiga det redovisade värdet på koncernens goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod.

NOTER

NOT 20 Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader & Mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, installationer och utrustning	Pågående nyanläggningar	Nyttjanderätter	Summa
Per den 1 januari 2019						
Anskaffningsvärde						
Ackumulerade anskaffningsvärden	3 452	77 922	49 545	224	-	131 143
Ackumulerade avskrivningar	48	-42 781	-36 632	4	-	-79 361
Redovisat värde	3 500	35 141	12 913	228	-	51 782
Räkenskapsåret 2019						
Ingående redovisat värde	3 500	35 141	12 913	228	-	51 782
Justering på grund av ändrad redovisningsprincip	-	-19 448	-	-	119 222	99 774
Investeringar	1 529	7 262	15 919	-	24 378	49 088
Ökning genom företagsförvärv	-	-	668	-	-	668
Omklassificeringar	-13	32	13	-32	-	-
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-355	-	-	-355
Valutakursdifferenser	32	14	30	3	-2 673	2 594
Avskrivningar	-25	-5 578	-6 845	-	-29 497	-41 945
Utgående redovisat värde	5 023	17 423	22 343	199	111 430	156 418
Per den 31 december 2019						
Ackumulerade anskaffningsvärden	4 968	65 768	65 790	192	142 200	278 918
Ackumulerade avskrivningar, kurseffekter	55	-48 345	-43 447	7	-30 770	-122 500
Redovisat värde	5 023	17 423	22 343	199	111 430	156 418
Räkenskapsåret 2020						
Ingående redovisat värde	5 023	17 423	22 343	199	111 430	156 418
Investeringar	-	2 075	3 551	396	10 672	16 695
Ökning genom företagsförvärv	-	-	4 739	-	13 544	18 283
Omvärderingar	-	-	-	-	4 250	4 250
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-105	-	-	-105
Valutakursdifferenser	-189	-75	-650	-24	-3 966	-4 904
Avskrivningar	-24	-5 741	-6 955	-	-34 030	-46 750
Utgående redovisat värde	4 811	13 682	22 924	570	101 900	143 887
Per den 31 december 2020						
Ackumulerade anskaffningsvärden	4 968	67 843	73 976	587	170 666	318 040
Ackumulerade avskrivningar, kurseffekter	-158	-54 161	-51 052	-17	-68 766	-174 154
Redovisat värde	4 811	13 682	22 924	570	101 900	143 887

I resultaträkningen ingår avskrivningskostnader på 12 823 KSEK (12 543) i Kostnader för sålda varor, 15 917 KSEK (13 319) i Försäljningskostnader, 5 492 KSEK (5 484) i Administrationskostnader och 12 518 KSEK (10 599) i Forsknings- och utvecklingskostnader.

NOT 21 Leasingavtal

I balansräkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Tillgångar med nyttjanderätt	2020	2019
Fastigheter	89 916	99 259
Utrustning	508	671
Fordon	11 476	11 500
Summa	101 900	111 430

Leasingskulder	2020	2019
Kortfristiga	33 863	30 521
Långfristiga	68 078	82 047
Summa	101 941	112 568

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Avskrivningar på nyttjanderätter	2020	2019
Fastigheter	-27 008	-23 839
Utrustning	-246	-234
Fordon	-6 775	-5 424
Summa	-34 030	-29 497

Tillkommande nyttjanderätter under 2020 uppgick till 24 216 KSEK (24 378). Räntekostnader hänförliga till leasingavtal uppgick till -2 233 KSEK (-2 335). Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde uppgick till -1 099 KSEK (-1 329). Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2020 var -35 344 KSEK (-29 438). Se även löptidsanalys sid 78.

NOT 22 Anläggningstillgångar per land

Totala anläggningstillgångar per land	2020	2019
Tyskland	194 019 39%	230 915 38%
Sverige	144 232 29%	155 196 26%
Nederländerna	84 493 17%	70 0%
Belgien	43 557 9%	48 666 8%
Spanien	25 588 5%	159 929 26%
Övriga länder	8 476 2%	10 494 2%
Summa	500 365	605 269

Anläggningstillgångar fördelade per land omfattar immateriella och materiella anläggningstillgångar med undantag för goodwill hänförligt till övriga koncernen, se not 19.

Det under 2020 förvärvade bolaget Procentec B.V. har gett upphov till ökade anläggningstillgångar i Nederländerna, framför allt avseende övervärden och goodwill men även materiella anläggningstillgångar. 1 januari 2020 integrerades HMS Industrial Networks SLU (Intesis) i Spanien med HMS. Bolaget ingår därmed i samma kassagenererande enhet som HMS, vilket innebär att koncernen inte redovisar något separat goodwillvärde för Intesis.

NOTER

NOT 23 Finansiella tillgångar och finansiella skulder

Finansiella tillgångar	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Derivat som används för säkringsändamål	Summa
2020				
Anläggningstillgångar				
Depositioner	3 823	-	-	3 823
Långfristiga värdepappersinnehav	-	6 818	-	6 818
Summa anläggningstillgångar	3 823	6 818	-	10 641
Omsättningstillgångar				
Kundfordringar	175 233	-	-	175 233
Avtalstillgångar	2 562	-	-	2 562
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	21 230	21 230
Likvida medel	81 544	-	-	81 544
Summa omsättningstillgångar	259 339	-	21 230	280 569
Summa finansiella tillgångar	263 162	6 819	21 230	291 211
2019				
Anläggningstillgångar				
Depositioner	4 020	-	-	4 020
Långfristiga värdepappersinnehav	-	5 313	-	5 313
Summa anläggningstillgångar	4 020	5 313	-	9 333
Omsättningstillgångar				
Kundfordringar	142 854	-	-	142 854
Avtalstillgångar	2 873	-	-	2 873
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	4 042	4 042
Likvida medel	51 241	-	-	51 241
Summa omsättningstillgångar	196 968	-	4 042	201 010
Summa finansiella tillgångar	200 988	5 313	4 042	210 343

NOTER

Finansiella skulder	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Derivat som används för säkringsändamål	Summa
2020				
Långfristiga skulder				
Banklån	170 853	-	-	170 853
Summa långfristiga skulder	170 853	-	-	170 853
Kortfristiga skulder				
Banklån	828	-	-	828
Leverantörsskulder	90 979	-	-	90 979
Summa kortfristiga skulder	91 807	-	-	91 807
Summa finansiella skulder	262 660	-	-	262 660
2019				
Långfristiga skulder				
Banklån	323 644	-	-	323 644
Tilläggsköpeskilling	-	10 434	-	10 434
Summa långfristiga skulder	323 644	10 434	-	334 078
Kortfristiga skulder				
Banklån	1 195	-	-	1 195
Leverantörsskulder	75 893	-	-	75 893
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	1 212	1 212
Summa kortfristiga skulder	77 088	-	1 212	78 300
Summa finansiella skulder	400 732	10 434	1 212	412 378

NOTER

NOT 24 Varulager

Koncernen	2020	2019
Råvaror och förnödenheter	98 056	102 044
Produkter i arbete	3 597	3 799
Färdiga varor	56 122	52 956
Summa	157 775	158 799

Kostnader för lagernedskrivning (inkurans) som belastat årets resultat ingår i posten kostnad för sålda varor och påverkade resultatet negativt med -4 751 KSEK (-1 511).

NOT 25 Kundfordringar och avtalstillgångar

	2020	2019
Kundfordringar	176 755	144 408
Reservering för osäkra fordringar	-1 522	-1 554
Kundfordringar – netto	175 233	142 854

Kundfordringar är belopp hänförliga till kunder avseende sålda varor eller tjänster som utförs i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30–60 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificerats som omsättningstillgångar. Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset. Koncernens redovisningsprinciper för nedskrivningar och beräkning av reserveringen för osäkra kundfordringar beskrivs i not 3.1 d).

Verkligt värde bedöms motsvaras av redovisat värde pga kort löptid.

Under året har koncernen redovisat förlust avseende nedskrivning av kundfordringar på -286 KSEK (-583). Reserven för osäkra kundfordringar uppgick till 1 522 KSEK per den 31 december 2020 (1 554).

Per den 31 december 2020 var kundfordringar uppgående till 30 997 KSEK (32 868) förfallna. Ålderanalysen av dessa framgår nedan:

	2020	2019
1–15 dagar	20 967	20 914
15 dagar till 3 månader	7 032	10 050
3 till 6 månader	1 710	864
Mer än 6 månader	1 288	1 039
Summa	30 997	32 868

I beloppet för förfallna kundfordringar mer än 6 månader har 1 288 KSEK reserverats som osäkra fordringar (1 039).

Avsättningar till respektive återföringar av reserver för osäkra kundfordringar ingår i posten försäljningskostnader i resultaträkningen. Belopp som redovisas på värdeminskningsskontot skrivs vanligen bort när koncernen inte förväntas återvinna ytterligare likvida medel.

I övriga kategorier inom kundfordringar och andra fordringar ingår inte några tillgångar för vilka nedskrivningsbehov föreligger.

Redovisat belopp, per valuta, för koncernens kundfordringar är följande:

	2020	2019
EUR	111 701	90 747
USD	37 631	35 377
JPY	13 954	7 331
SEK	4 596	4 540
CNY	4 482	4 323
GBP	4 120	1 805
DKK	271	287
Summa	176 755	144 408

NOT 26 Derivatinstrument

	2020	2019
Valutaterminskontrakt – tillgång	21 230	4 042
Valutaterminskontrakt – skuld	-	-1 212

Derivatinstrument klassificeras som omsättningstillgångar eller kortfristiga skulder. Hela det verkliga värdet på ett derivatinstrument som utgör säkringsinstrument klassificeras som anläggningstillgång eller långfristig skuld om den säkrade postens återstående löptid är längre än 12 månader, och som omsättningstillgång eller kortfristig skuld om den säkrade postens återstående löptid understiger 12 månader. Samtliga koncernens derivatinstrument har en löptid som understiger 12 månader. Koncernen har under perioden inte haft några derivat för handel.

Koncernens redovisningsprinciper för kassaflödessäkringar framgår i not 2.15.1.

(a) Valutaterminskontrakt

Det nominella beloppet för utestående valutaterminskontrakt uppgick per den 31 december 2020 till 303 084 KSEK (254 705).

De säkrade, mycket sannolika prognostiserade transaktionerna i utländsk valuta förväntas inträffa vid varierande tidpunkter under de kommande tolv månaderna. Vinst och förluster på valuta-terminkontrakt per den 31 december 2020, vilka redovisats i eget kapital, redovisas i resultaträkningen på raden för Nettoomsättning, Kostnad för sålda varor och tjänster, Försäljningskostnader samt Finansiella poster i de perioder då den säkrade transaktionen påverkar resultatet.

Realiserade valutaterminskontrakt har 2020 påverkat rörelseresultatet positivt med 2 018 KSEK (-13 739).

(b) Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamheter

Koncernens upplåning i EUR uppgående till 170 680 KSEK (288 166) är identifierad som säkring av nettoinvestering avseende förvärv av dotterbolag. Koncernens bedömning är att det verkliga värdet av upplåningen motsvarar det redovisade värdet per den 31 december 2020. Kursförlusten på omräkning av upplåningen till svenska kronor uppgår till 11 812 KSEK (-2 073) vid rapportperiodens slut och redovisas i övrigt totalresultat.

NOT 27 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Hyrer	3 841	3 132	-	-
Avtalstillgångar, se not 5	2 562	2 873	-	-
Övriga förutbetalda kostnader	11 690	11 600	749	63
Summa	18 093	17 605	749	63

NOT 28 Likvida medel

I likvida medel i balansräkningen och kassaflödesanalysen ingår följande:

Koncernen	2020	2019
Kassa och bank	81 544	51 241
Summa	81 544	51 241

Koncernen har en beviljad, ej utnyttjad, checkräkningskredit på 30 000 KSEK (30 000).

NOT 29 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

	Antal aktier (tusental)	Aktiekapital (KSEK)	Övrigt tillskjutet kapital (KSEK)	Summa (KSEK)
Per 1 januari 2019	46 819	1 170	218 318	219 488
Per 31 december 2019	46 819	1 170	218 318	219 488
Per 31 december 2020	46 819	1 170	218 318	219 488

Totalt antal aktier är 46 818 868 stycken (46 818 868) med ett kvotvärde på 0,025 SEK per aktie (0,025).

NOTER

NOT 30 Räntebärande skulder

	2020	2019
Långfristiga räntebärande skulder		
Banklån	170 853	323 644
Skuld avseende tilläggsköpeskilling	-	10 434
Förmånsbestämd pensionsplan	6 426	5 321
Summa	177 279	339 399
Kortfristiga räntebärande skulder		
Banklån	828	1 195
Summa	828	1 195
Summa räntebärande skulder	178 106	340 594

Koncernens förfallostruktur avseende räntebärande skulder är vid rapportperiodens slut följande:

	2020	2019
3 månader eller mindre	611	391
Mellan 3 månader och 1 år	217	804
Mellan 1 och 2 år	170 853	10 912
Mellan 2 och 5 år	-	323 166
Mer än 5 år	6 426	5 321
Summa	178 106	340 594

Under föregående år förlängdes finansieringsavtalet med banken. Avtalet gäller en revolverande facilitet om 45 MEUR som löper till september 2022. Vid årets slut uppgick icke utnyttjade kreditfaciliteter till 311 MSEK (176). Räntorna på banklånen är rörliga och knutna till EURIBOR och STIBOR. Genomsnittliga räntan under 2020 var 1,021% (1,15).

Lånevillkor avseende banklån baseras på utvecklingen av nettoskuld och EBITDA.

Det redovisade värdet på koncernens räntebärande skulder motsvarar dess verkliga värde, då räntan på dessa skulder är i paritet med aktuella marknadsräntor eller på grund av att skulden är kortsiktig.

Den långfristiga skulden avseende villkorad tilläggsköpeskilling 2019 som avsåg WEBfactory GmbH har under året skrivits ned, se not 6 och not 33 för mer information. Skulder avseende tilläggsköpeskillingar omvärderas löpande av ledningen till ett bedömt verkligt värde baserat på det förvärvade bolagets resultatutveckling, fastlagda budget och affärsplaner och prognoser. Detta innebär att värde-

ringen till verkligt värde i allt väsentligt bygger på icke observerbar indata (Nivå 3 enligt definition i IFRS 13).

Se not 4 d) för beskrivning av tilläggsköpeskilling och ledningens bedömning av verkligt värde.

NOT 31 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Upplupna löner	27 353	24 343	587	1 279
Semesterlöner	15 938	16 630	545	459
Sociala avgifter	19 364	19 219	1 190	1 203
Förutbetalda intäkter	11 886	4 958	-	-
Övriga poster	20 504	20 318	3 931	2 999
Totalt	95 045	85 468	6 253	5 940

NOT 32 Avsättningar

	2020	2019
Omstruktureringsreserv	-	9 947
Garantiavsättning	1 091	1 082
Summa	1 091	11 029

Omstruktureringskostnader

Under 2019 genomförde HMS ett åtgärdsprogram för att anpassa kostnaderna till en svagare marknad. De totala omstruktureringskostnaderna, som uppgick till 22 000 KSEK, redovisades i sin helhet i resultaträkningen för 2019 och har till fullo utnyttjats under 2019 och 2020.

Garantikostnader

Avsättning har gjorts för bedömda garantikostnader för varor som har sålts där garanti fortfarande förelåg per slutet av räkenskapsåret. Garantierna förväntas regleras under nästkommande räkenskapsår.

NOT 33 Rörelseförvärv

Förvärv av Procentec B.V.

Den 1 oktober 2020 förvärvade koncernen 70% av aktierna i det nederländska bolaget Procentec B.V., en världsledande leverantör av lösningar och tjänster för diagnostik och övervakning av industriella nätverk. Procentec, inklusive dess helägda dotterbolag i Tyskland, Italien och Storbritannien, sysselsätter ca 70 personer och omsatte 11,8 MEUR under 2020.

Förvärvspriset uppgick till 7,7 MEUR på skuldfri basis och finansierades med befintlig kredit.

Förvärvet genererar ett koncernmässigt övervärde på 71 236 KSEK (inklusive innehav utan bestämmande inflytande 30%). Det förvärvade bolaget ingår i HMS koncernens resultat- och balansräkning från och med den 1 oktober 2020. Under fjärde kvartalet har Procentec bidragit till koncernens omsättning med 40 227 KSEK. Förvärvets bidrag till rörelseresultat, inklusive avskrivningar på förvärvade övervärde och förvärvskostnader, uppgick till 3 692 MSEK. Om förvärvet skett per räkenskapsårets början hade bidraget till omsättningen varit 124 595 KSEK och bidraget till rörelseresultatet, inklusive avskrivningar på förvärvade övervärden och förvärvskostnader, hade uppgått till 9 637 KSEK.

Enligt preliminär förvärvsanalys (inklusive innehav utan bestämmande inflytande 30%) uppgår köpeskillning, förvärvade nettotillgångar och goodwill till följande:

Köpeskillning:	
Likvida medel	56 719
Summa köpeskillning	56 719

De tillgångar och skulder som redovisas till följd av förvärvet är följande:	Verkligt värde
Immateriella anläggningstillgångar	6 496
Materiella anläggningstillgångar	4 278
Finansiella anläggningstillgångar	1 574
Omsättningstillgångar	48 460
Likvida medel	12 852
Uppskjutna skatteskulder	-1 429
Långfristiga skulder	-60 498
Kortfristiga skulder	-21 183
Summa identifierbara nettotillgångar	-9 449
Goodwill ¹	66 168
Förvärvade nettotillgångar	56 719

¹ Goodwill är hänförligt till bolagets marknadsposition inom kommunikationsinfrastruktur och förväntade synergier med befintlig verksamhet. Ingen del av redovisad goodwill förväntas vara skattemässigt avdragsgill.

Köpeskillning – kassautflöde		2020
Kontant köpeskillning		39 705
Förvärvade likvida medel		-12 852
Nettoutflöde av likvida medel		26 853

Förvärv av WEBfactory GmbH

Förvärvsanalysen från förvärvet av 74,9% av aktierna i WEBfactory GmbH blev under andra kvartalet 2020 definitiv, eftersom ett år passerat sedan förvärvet den 1 april 2019.

Förvärvspriset uppgick till 3,2 MEUR på skuldfri basis samt en villkorad tilläggsköpeskillning på maximalt 1,5 MEUR, vilken betalades ut om WEBfactory nådde vissa definierade finansiella mål. Förvärvet finansierades med befintlig kredit.

Förvärvet genererade ett koncernmässigt övervärde på 43 189 KSEK (inklusive minoritetsandel 25,1%). Det förvärvade bolaget ingår i HMS koncernens resultat- och balansräkning från och med den 1 april 2019. Under de första nio månaderna bidrog WEBfactory till koncernens omsättning med 14 645 KSEK. Förvärvets bidrag till rörelseresultat, inklusive avskrivningar på förvärvade övervärde och förvärvskostnader, uppgick till -8 902 KSEK. Om förvärvet skett per räkenskapsårets början hade bidraget till omsättningen varit 21 830 KSEK och bidraget till rörelseresultatet, inklusive avskrivningar på förvärvade övervärden och förvärvskostnader, hade uppgått till -8 403 KSEK under 2019.

Enligt slutlig förvärvsanalys (inklusive minoritetsandel 25,1%) uppgick köpeskillning, förvärvade nettotillgångar och goodwill till följande:

Köpeskillning:	
Likvida medel	23 250
Villkorad tilläggsköpeskillning	13 977
Summa köpeskillning	37 227

De tillgångar och skulder som redovisas till följd av förvärvet är följande:	Verkligt värde
Immateriella anläggningstillgångar	
- Immateriella rättigheter	19 061
- Kundrelationer	12 170
- Uppskjutna skatteskulder	-5 782
Materiella anläggningstillgångar	148
Omsättningstillgångar	4 869
Likvida medel	338

NOTER

FORTS. NOT 33 Rörelseförvärv

Långfristiga räntebärande skulder	-19 171
Kortfristiga skulder	-3 419
Summa identifierbara nettotillgångar	8 214
Goodwill*	29 013
Förvärvade nettotillgångar	37 227

*Goodwill är hänförligt till bolagets marknadsposition inom IIoT och förväntade synergier med befintlig verksamhet. Ingen del av redovisad goodwill förväntas vara skattemässigt avdragsgill.

Köpeskilling – kassautflöde	2019
Kontant köpeskilling	12 921
Förvärvade likvida medel	-338
Nettoutflöde av likvida medel	12 583

Baserat på en svagare utveckling än förväntat i bolaget (utan koppling till coronapandemin) har den villkorade köpeskillingen återförts under andra kvartalet 2020. Nedskrivningsprövning av goodwill har under samma kvartal resulterat i en nedskrivning om 13 633 KSEK. Total goodwill avseende WEBfactory uppgår därefter till 14 790 KSEK.

Under fjärde kvartalet 2020 förvärvades återstående 25,1% av aktierna i WEBfactory GmbH, vilket förväntas öka integrationen och användningen av WEBfactorys mjukvaruprodukter tillsammans med HMS övriga produktsegment. Förvärvspriset uppgick till 13 449 KSEK. Effekten på eget kapital redovisas i not 34.

Förvärv av Raster Products B.V.

Förvärvsanalysen från förvärvet av Raster Products B.V. (numera HMS Industrial Networks B.V.) blev under andra kvartalet 2020 definitiv, eftersom ett år passerat sedan förvärvet den 2 maj 2019.

Förvärvspriset uppgick till 1,1 MEUR på skuldfri basis och finansierades med befintlig kredit.

Förvärvet genererade ett koncernmässigt övervärde på 7 888 KSEK. Det förvärvade bolaget ingår i HMS koncernens resultat- och balansräkning från och med den 1 maj 2019. Raster Products har under de första åtta månaderna inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens omsättning och resultat.

Enligt slutlig förvärvsanalys uppgick köpeskilling, förvärvade nettotillgångar och goodwill till följande:

Köpeskilling:	
Likvida medel	11 832
Summa köpeskilling	11 832

De tillgångar och skulder som redovisas till följd av förvärvet är följande:	Verkligt värde
Materiella anläggningstillgångar	524
Omsättningstillgångar	6 449
Likvida medel	65
Kortfristiga skulder	-3 094
Summa identifierbara nettotillgångar	3 944
Goodwill*	7 888
Förvärvade nettotillgångar	11 832

*Goodwill är framförallt hänförligt till bolagets geografiska marknadsposition. Ingen del av redovisad goodwill förväntas vara skattemässigt avdragsgill.

Köpeskilling – kassautflöde	2019
Kontant köpeskilling	11 832
Förvärvade likvida medel	-65
Nettoutflöde av likvida medel	11 767

NOT 34 Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande

Under fjärde kvartalet 2020 förvärvade koncernen återstående 25,1% av aktierna i WEBfactory GmbH. Förvärvspriset uppgick till 13 449 KSEK. Koncernen redovisade en minskning av innehav utan bestämmande inflytande på 7 799 KSEK och en minskning av eget kapital hänförligt till moderföretagets ägare på 5 620 KSEK. Effekten på eget kapital hänförligt till ägarna av HMS Networks AB under året sammanfattas enligt följande:

	2020	2019
Redovisat värde av förvärvat innehav utan bestämmande inflytande	7 799	-
Erlagd köpeskillning till innehav utan bestämmande inflytande	13 419	-
Överskott av köpeskillning redovisad i eget kapital	-5 620	-

Det förekom inte några transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande under 2019.

NOT 35 Förändring av skulder inom finansieringsverksamheten

	Banklån (not 30)	Leasingavtal (not 21)	Summa
Per 1 januari 2019	335 518	-	335 518
Kassaflöden	-37 302	-29 438	-66 740
Ej kassaflödespåverkande	26 623	-	26 623
Ny redovisingsstandard	-	142 006	142 006
Per den 31 december 2019	324 839	112 568	437 407
Tillkommit genom förvärv	60 447	13 544	73 991
Kassaflöden	-205 965	-35 344	-241 309
Ej kassaflödespåverkande	-7 640	11 173	3 533
Per den 31 december 2020	171 681	101 941	273 622

NOT 36 Reserver i eget kapital

	Säkrings- redovisning	Valuta- omräkning	Summa
Per 1 januari 2019	-681	84 000	83 319
Omvärdering - brutto	-10 157	-	-10 157
Uppskjuten skatt	2 174	-	2 174
Omklassificering till resultaträkningen - brutto	13 739	-	13 739
Uppskjuten skatt	-2 940	-	-2 940
Säkring av nettoinvestering	-	-2 073	-2 073
Uppskjuten skatt	-	444	444
Övriga valutakursdifferenser	-	15 269	15 269
Valutakursdifferenser hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande	-	-26	-26
Övrigt totalresultat	2 815	13 614	16 429
Per 31 december 2019	2 135	97 613	99 748
Omvärdering - brutto	20 418	-	20 418
Uppskjuten skatt	-4 206	-	-4 206
Omklassificering till resultaträkningen - brutto	-2 018	-	-2 018
Uppskjuten skatt	416	-	416
Säkring av nettoinvestering	-	11 812	11 812
Uppskjuten skatt	-	-2 433	-2 433
Övriga valutakursdifferenser	-	-38 011	-38 011
Valutakursdifferenser hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande	-	1 027	1 027
Övrigt totalresultat	14 610	-27 605	-12 996
Per 31 december 2020	16 744	70 008	86 752

Säkringsreserven

Säkringsreserven består av en kassaflödessäkringsreserv, se not 2.15.1. Kassaflödessäkringsreserven används för att redovisa den effektiva delen av verkligt värde-förändringen på derivatinstrument som identifieras och kvalificeras som en kassaflödessäkring. I efterföljande perioder omklassificeras beloppen till resultaträkningen.

Valutaomräkning

Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utländska dotterföretag redovisas i övrigt totalresultat enligt beskrivning i not 2.4 c) och ackumuleras i en separat komponent i reserver inom eget kapital. Det ackumulerade beloppet omklassificeras till resultaträkningen när nettoinvesteringen avyttras.

NOTER

NOT 37 Resultat från andelar i koncernföretag

	Moderbolaget	
	2020	2019
Utdelning från dotterbolag	28 967	179 123
Totalt	28 967	179 123

NOT 38 Andelar i dotterbolag

Aktier ägda av moderbolaget	Säte	Org.nr.	Andel	Antal aktier	Med kvotvärde	201231	191231
HMS Industrial Networks AB	Halmstad, Sverige	556529-9251	100%	6 540	100	244 039	244 039
HMS Industrial Networks SA	Nivelles, Belgien	450350907	34,5%	431	100	93 285	93 285
Totalt						337 324	337 324

Aktier ägda av dotterbolag	Säte	Org.nr.	Andel
Ekitec Holding B.V. ¹	Wateringen, Nederländerna	74522108	70%
Intellicom Innovation AB	Halmstad, Sverige	556537-7826	100%
HMS Electronics AB	Halmstad, Sverige	556463-9374	100%
HMS Industrial Networks B.V. ²	Hedel, Nederländerna	11060009	100%
HMS Industrial Networks GmbH	Karlsruhe, Tyskland	35006/39876	100%
HMS Industrial Networks Inc	Chicago, USA	5983-659-5	100%
HMS Industrial Networks India Pvt. Ltd.	Pune, Indien	138298	100%
HMS Industrial Networks K.K	Tokyo, Japan	0200-01-060118	100%
HMS Industrial Networks Ltd.	Coventry, England	7521411	100%
HMS Industrial Networks SLU ³	Igualada, Spanien	B62202460	100%
HMS Industrial Networks S.r.l.	Milano, Italien	5260930960	100%
HMS Industrial Networks SA	Nivelles, Belgien	450350907	65,5%
HMS Technology Center Ravensburg GmbH	Ravensburg, Tyskland	29724241	100%
HMS Technology Center Wetzlar GmbH ⁴	Wetzlar, Tyskland	00340136310005	100%
Procentec B.V. ¹	Rotterdam, Nederländerna	27165526	70%
Procentec GmbH ¹	Karlsruhe, Tyskland	HRB-705029	70%
Procentec Ltd ¹	Manchester, England	11112985	70%
Procentec Srl ¹	Brescia, Italien	BS-556730	70%
WEBfactory Business Center Eastern Europe SRL ⁵	Sibiu, Rumänien	J32/121/2002	100%
WEBfactory GmbH ⁵	Buchen, Tyskland	HRB460672	100%

¹ Ekitec Holding B.V., Procentec B.V., Procentec GmbH, Procentec Ltd samt Procentec Srl förvärvades 1 oktober 2020. ² Raster Products B.V. har under året bytt namn till HMS Industrial Networks B.V.
³ Intesis Software SLU har under året bytt namn till HMS Industrial Networks SLU. ⁴ Beck IPC GmbH har under året bytt namn till HMS Technology Center Wetzlar GmbH.
⁵ Ägarandel i WEBfactory Business Center Eastern Europe SRL samt WEBfactory GmbH ändrades från 74,9% till 100% under året.
Ewon KK har under året likviderats.

HMS Industrial Networks Ltd (org. nr. 07521411)

Vi bekräftar härmed att denna koncernredovisning innehåller siffrorna för det brittiska dotterbolaget HMS Industrial Networks Limited (org. nr. 07521411) för det år som slutade den 31 december 2020. Vi bekräftar att det brittiska dotterbolaget gör anspråk på undantag från brittisk revision enligt avsnitt 479A i brittiska aktiebolagslagen 2006.

HMS Industrial Networks GmbH (org. nr. 35006/39876)

Vi bekräftar härmed att denna koncernredovisning innehåller siffrorna för det tyska dotterbolaget HMS Industrial Networks GmbH (org. nr. 35006/39876) för det år som avslutades den 31 december 2020. Vi bekräftar att det tyska dotterbolaget utnyttjade undantagsbestämmelserna i sektion 264 (3) tyska handelslagen (HGB) när det gäller utarbetandet av en förvaltningsberättelse och noter till bokslutet samt revisionen och offentliggörandet av årsredovisningen för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2020.

HMS Technology Center Ravensburg GmbH (org. nr. HRB 551905)

Vi bekräftar härmed att denna koncernredovisning innehåller siffrorna för det tyska dotterbolaget HMS Technology Center Ravensburg GmbH (org. nr. HRB 551905) för det år som avslutades den 31 december 2020. Vi bekräftar att det tyska dotterbolaget utnyttjade undantagsbestämmelserna i sektion 264 (3) tyska handelslagen (HGB) när det gäller utarbetandet av en förvaltningsberättelse och noter till bokslutet samt revisionen och offentliggörandet av årsredovisningen för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2020.

NOT 39 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Koncernen	2020	2019
Ställda säkerheter	inga	inga
Eventalförpliktelser	inga	inga

Moderbolaget	2020	2019
Ställda säkerheter	inga	inga
Eventalförpliktelser		
Borgen för dotterföretag	200 974	353 521

NOT 40 Förslag till vinstdisposition i moderbolaget

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel	
Balanserat resultat och andra fria reserver	272 389
Årets resultat	31 922
Totala vinstmedel	304 311
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att:	
Till aktieägarna utdelas 2,00 SEK/aktie ¹	93 323
I ny räkning balanseras	210 988
	304 311

¹ Utdelning beräknat på totalt antal utestående aktier per 2021-03-22.

NOT 41 Närstående

Inga transaktioner har skett med närstående förutom det som anges i not 10 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare. Moderbolagets närståendetransaktioner består av försäljning till och inköp från koncernföretag och redogörs för i not 5.5.

NOT 42 Händelser efter balansdagen

Den senaste tidens utveckling och spridningen av coronaviruset innebär en högre grad av osäkerhet och effekterna på koncernens verksamhet är mycket svårbedömda. Inga andra händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter balansdagen fram till undertecknande av årsredovisningen.

STYRELSENS FÖRSÄKRAN OCH UNDERSKRIFT

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandards IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisnings-sed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 23 april 2021 för fastställelse.

Halmstad den 22 mars 2021

Charlotte Brogren
Ordförande

Staffan Dahlström
Verkställande Direktör

Cecilia Wachtmeister
Styrelseledamot

Niklas Edling
Styrelseledamot

Fredrik Hansson
Styrelseledamot

Anders Mörck
Styrelseledamot

Ulf Södergren
Styrelseledamot

Tobias Persson
Arbetstagarrepresentant

Mikael Mårtensson
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 22 mars 2021
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Fredrik Göransson
Auktoriserad Revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i HMS Networks AB (publ), org.nr 556661-8954

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för HMS Networks AB (publ) för år 2020. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 54–102 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

När vi utformade vår koncernrevisionsstrategi och koncernrevisionsplan bedömde vi vilken grad av revision som behövde utföras av koncernrevisionsteamet respektive av enhetsrevisorer från PwC-nätverket. Som en följd av koncernens decentraliserade ekonomiorganisation upprättas väsentliga delar av koncernens finansiella rapportering i enheter utanför Sverige. Detta innebär att en betydande andel av revisionen behöver utföras av enhetsrevisorer som är verksamma inom PwC-nätverket i andra länder.

När vi bedömde vilken grad av revision som behövde genomföras i respektive enhet beaktade vi koncernens geografiska spridning, storleken på respektive enhet, samt den specifika riskprofil som respektive enhet representerar. Mot denna bakgrund bedömde vi att en fullständig revision skulle utföras på, i tillägg till moderbolaget i Sverige, finansiell information upprättad av två väsentliga dotterbolag i lika många länder. För de enheter som vi inte bedömde det motiverat att genomföra en fullständig revision utfördes specifikt definierade granskningsåtgärder på sammanlagt fem enheter, där koncernteamet genomförde granskningen på tre av dessa enheter. För övriga enheter som bedömts individuellt oväsentliga för koncernrevisionen utförde koncernteamet analytiska gransk-

ningsåtgärder på koncernnivå.

I de fall enhetsrevisorer genomför arbete som är väsentligt för vår revision av koncernen, utvärderar vi i vår egenskap av koncernrevisorer behovet och graden av involvering i enhetsrevisorernas arbete i syfte att fastställa huruvida tillräckliga revisionsbevis inhämtats som grund för vårt uttalande i koncernrevisionsberättelsen.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller fel. De betraktas som väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område	Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området
Nedskrivningsprövning av goodwill Per den 31 december 2020 uppgår goodwill till 902 MSEK, vilket motsvarar 49 % av koncernens totala tillgångar. Som framgår av not 19 är koncernens goodwill hänförlig till tre separata kassagenererande enheter; Procentec, WEBfactory och Övriga Koncernen. I enlighet med IAS 36 prövar koncernen minst årligen om det förekommer ett nedskrivningsbehov på goodwill. Denna prövning görs genom att de kassagenererande enheternas återvinningsvärde beräknas och jämförs med det redovisade värdet på dessa. Med undantag för Procentec, fastställdes återvinningsvärdet av företagsledningen genom en beräkning av verksamheternas förmåga att generera kassaflöde i framtiden. Eftersom Procentec förvärvades i nära anslutning till balansdagen bedömdes förvärvspriset motsvara det verkliga värdet per den 31 december 2020. Nedskrivningsprövningen är väsentlig för vår revision eftersom goodwill representerar väsentliga belopp i balansräkningen och dessutom innefattar en nedskrivningsprövning att företagsledningen behöver göra väsentliga uppskattningar och bedömningar om framtiden. Baserat på företagsledningens nedskrivningsprövning har styrelsen dragit slutsatsen att inget nedskrivningsbehov av goodwill föreligger per 31 december 2020. De väsentligaste antaganden som tillämpats vid denna nedskrivningsprövning finns beskrivna i not 19.	Våra granskningsåtgärder inkluderade en bedömning av kassaflödesberäkningarnas matematiska riktighet och en avstämning av kassaflödesprognoserna mot av styrelsen antagen budget för 2021 samt mot upprättad affärsplan för den efterföljande perioden fram till och med 2025. Vi har utvärderat och bedömt att bolagets värderingsmodell är förenlig med vedertagna värderingstekniker. Vi har bedömt känsligheten och påverkan på nedskrivningstest i de antaganden som har störst effekt på nedskrivningsprövningen, vilka inkluderar uthållig tillväxttakt, uthållig rörelsemarginal, samt diskonteringsränta. Genom egna genomförda känslighetsanalyser har vi utmanat företagsledningens antaganden och testat de säkerhetsmarginaler som föreligger och bedömt risken för att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå. Vi har även utvärderat att bolaget lämnat tillräckliga upplysningar i årsredovisningen om de antaganden som vid en ändring skulle kunna föranleda nedskrivning av goodwill i framtiden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-36, 44-53 samt 106-114. Den andra informationen utgörs också av ett dokument i vilket årsredovisningen inte ingår: Den andra informationen består av Ersättningsrapport 2020 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna

information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas

dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovis-

ningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för HMS Networks AB (publ) för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkstäl-

lande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, 113 21 Stockholm, utsågs till HMS Networks AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 23 april 2020 och har varit bolagets revisor sedan 14 januari 2004. HMS Networks AB (publ) har varit ett företag av allmänt intresse sedan 19 oktober 2007.

Halmstad den 22 mars 2021
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Fredrik Göransson
Auktoriserad Revisor

FLERÅRSÖVERSIKT

FINANSIELL DATA I KORTHET (MSEK)	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	1 467	1 519	1 366	1 183	952
Tillväxt i nettoomsättning, %	-3	11	15	24	36
Bruttovinst	909	928	834	722	581
Bruttomarginal, %	62	61	61	61	61
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA)	401	334	301	259	188
Rörelsemarginal före avskrivningar (EBITDA), %	27	22	22	22	20
Rörelseresultat efter avskrivningar (EBIT)	288	243	251	212	149
Rörelsemarginal efter avskrivningar (EBIT), %	20	16	18	18	16
Årets resultat	220	205	171	143	100
Orderingång	1 447	1 470	1 433	1 204	966
Resultat per aktie före utspädning, SEK	4,79	4,43	3,68	3,06	2,16
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	4,77	4,40	3,65	3,04	2,16
Utdelning per aktie, SEK ²	2,00 ¹	-	1,80	1,50	1,00
Totala tillgångar	1 837	1 758	1 577	1 438	1 406
Eget kapital	1 220	1 010	857	721	636
Eget kapital per aktie, SEK ²	24,07	19,87	17,06	14,65	12,09
Soliditet, %	67	58	54	50	45
Nettoskuldsättningsgrad %	16	40	40	42	66
Avkastning på eget kapital, %	20	22	22	21	18
Avkastning på sysselsatt kapital, %	19	17	21	19	15
Investeringar i anläggningstillgångar	48	66	30	32	39
Kassaflöde från den löpande verksamheten	370	254	193	207	155
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK ²	7,93	5,45	4,14	4,44	3,35
Medelantalet anställda	614	617	536	486	467
Omsättning per anställd	2,4	2,5	2,6	2,4	2,0

¹ Styrelsens förslag

² Nyckeltalen har omräknats baserat på den i andra kvartalet 2017 genomförda aktiespliten 4:1.

HMS NETWORKS GRI-BILAGA 2020

Information, metoder och antaganden som används för
hållbarhetsinformation som presenteras i årsredovisningen



HMS Networks GRI-bilaga 2020

HMS Networks hållbarhetsrapport för 2020 är i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI). Rapporten har upprättats i enlighet med Bara – GRI Standard nivå Core, och presenteras årligen som en kombinerad del av årsredovisningen. Ingen tredje part har granskat hållbarhetsredovisningen.

GRI-INDEX

Följande lista refererar till de GRI-upplysningar som HMS rapporterar. Alla beskrivningar är från GRI Standards version 2016.

AR = Årsredovisning; GRI = GRI-bilaga

GENERELLA UPPLYSNINGAR

Upplysning	Beskrivning	Läshänvisning
GRI 102: Generella upplysningar		
Organisationsprofil		
102-1	Organisationens namn	25
102-2	De viktigaste varumärkena, produkterna och tjänsterna	16–25
102-3	Lokalisering av huvudkontor	12
102-4	Länder där organisationen är verksam	12
102-5	Ägarstruktur och företagsform	4–5
102-6	Marknader som organisationen är verksam	8–17
102-7	Organisationens storlek	1, 5, 12
102-8	Personalstyrka	112
102-9	Organisationens leverantörskedja	30, 113
102-10	Väsentliga förändringar	1
102-11	Beskrivning om och hur organisationen följer Försiktighetsprincipen	111, 113
102-12	Medlemskap i hållbarhetsinitiativ	28–31
102-13	Engagemang i organisationer	112
Strategi och Analys		
102-14	VD:s uttalande	2–3
Etik och integritet		
102-16	Bolagets värderingar, principer, standarder och normer för uppförande	30, 32
Styrning		
102-18	Redogörelse för bolagsstyrning	37–47
Intressentdialog		
102-40	Intressentgrupper som involverats av företaget	109–110
102-41	Andel anställda med kollektivavtal	112
102-42	Identifiering och urval av intressentgrupper	109–110
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	109–110
102-44	Viktiga områden som har lyfts via kommunikationen med intressenter	109–110

Upplysning	Beskrivning	Läshänvisning
Redovisningsprofil		
102-45	Enheter som omfattas av redovisningen	25
102-46	Process för att identifiera innehåll och avgränsningar för redovisningen	109
102-47	Identifierade väsentliga aspekter	110
102-48	Förklaring av effekten av förändringar av information i tidigare redovisningar och skälen för dessa	109
102-49	Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod vad gäller avgränsning och omfattning	108
102-50	Rapporteringsperiod	109
102-51	Datum för senaste redovisning	108
102-52	Redovisningscykel	108
102-53	Kontaktperson för redovisningen	113
102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI-standarder	108
102-55	GRI-index	108–109
102-56	Extern bestyrkande	108

SPECIFIKA UPPLYSNINGAR

Upplysning		Beskrivning	Läshänvisning
Indirekt ekonomisk påverkan			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	28-29
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan	203-2	Betydande indirekt ekonomisk påverkan	28-29
Antikorrupcion			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	109–111, 113
GRI 205: Antikorrupcion	205-2	Kommunikation och utbildning inom antikorrupcion	30, 32, 111

Upplysning		Beskrivning	Läshänvisning
Energi			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	26-29, 109–111
GRI 302: Energi	302-1	Energianvändning inom organisationen	27-29
	302-3	Energiintensitet	111
Utsläpp			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	26-29, 109–111
GRI 305: Utsläpp	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	27, 111
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	27, 111
	305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	27, 111
	305-4	Utsläppsintensitet	111
Avfall			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	27, 29, 109–111
GRI 306: Avfall	306-2	Total avfallsvikt per typ och hanteringsmetod	111
Utbildning			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	30, 32-33, 109–112
GRI 404: Träning och utbildning	404-1	Andel anställda som får årlig träning och kompetensutveckling	33, 111-112
	404-3	Andel anställda som får regelbundna karriärutvecklingssamtal	112
Leverantörsuppföljning			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	109–110, 113
GRI 414: Leverantörsuppföljning	414-1	Nya leverantörer som granskats avseende sociala aspekter	113
Kundernas integritet			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	30
GRI 418: Kundintegritet	418-1	Underbyggda klagomål gällande överträdelse av kundsekretess och förlust av kunddata	30



AVGRÄNSNINGAR

Alla identifierade väsentliga hållbarhetsaspekter påverkar vår verksamhet. Några av aspekterna har påverkan även utanför HMS organisatoriska gränser, såsom bedömning av leverantörer. I hållbarhetsredovisningen redovisas effekten av varje hållbarhetsaspekt, både inom och utanför företaget. Efter flera års rapportering i enlighet med GRI G4 är det nu tredje året som HMS rapporterar i enlighet med GRI Standards. Våra system för att mäta alla indikatorer utvecklas kontinuerligt.

INTRESSENTDIALOG

HMS har kontinuerlig kontakt med våra intressenter för att få in värdefulla synpunkter till företagets framtida utveckling. Syftet är att identifiera de hållbarhetsaspekter som våra kunder, medarbetare, investerare och ägare anser viktigast. Kunskapen är nödvändig för att vi ska kunna driva vårt hållbarhetsarbete framåt på ett effektivt sätt, och därför upprätthåller vi en regelbunden dialog med våra intressenter. Detta sker bland annat genom enkäter och löpande möten i den

dagliga verksamheten.

Valet av HMS nyckelintressenter baseras på ömsesidigt beroende och närhet mellan dessa grupper och företaget. HMS identifierade nyckelintressenter är: kunder, ägare, medarbetare, leverantörer, partners, myndigheter och samhälle.

VÄSENTLIGHETSANALYS

Under 2020 har en väsentlighetsanalys genomförts för att analysera väsentliga faktorer för verksamhetens externa och interna omgivningar.

Väsentlighetsanalysen är baserad på HMS strategi och dialog med intressenter. HMS prioriterar hållbarhetsaspekter som:

- direkt påverkar företagets framgång
- direkt påverkar våra intressenter
- är fundamentala för vår förmåga att driva verksamheten
- HMS kan kontrollera.

Genom detta tillvägagångssätt är det möjligt för HMS att sätta relevanta mål och förbättra verksamheten.

Nyckelintressenter	Forum för dialog	Viktiga frågor
Ägare och investerare	Kontakter och möten	Långsiktig lönsamhet och tillväxt. Riskstyrning. Transparens. Läs mer på sidorna 57–58 (förvaltningsberättelsen)
Anställda	Fortlöpande dialog, enkäter och utvecklingssamtal.	Miljöpåverkan från produkter och tjänster. Kompetensutveckling. Säker och god arbetsmiljö. Transporter och energieffektivitet. Uppföljning av leverantörer avseende mänskliga rättigheter. Läs mer på sidorna 28–33.
Kunder	Fortlöpande dialog och enkäter.	Lösa utmaningar inom industriell kommunikation. Uppfyllande av EU-miljölagar. Rapportering gällande konfliktmineraler. Transparens.
Leverantörer och partners	Fortlöpande dialog och inköpskrav. Besök på plats.	Fortlöpande dialog och inköpskrav. Besök på plats. Stabil, långsiktig partner. Tydliga krav och förståelse och vilja att följa vår Supplier Code of Conduct. Läs mer på sida 30.
Myndigheter och samhälle	Dialog med myndigheter, beslutsfattare och certifieringsorgan.	Dialog om aktuella politiska frågor som har betydelse för verksamheten, t ex miljö- och transportpolitik. Lokalt med fokus på energi, avfall och kemikalieanvändning. Efterlevnadskontroll av tillämpliga lagstiftning och standarder. Läs mer på sidorna 29-31.

Tabellen visar HMS nyckelintressenter och forum för dialog.



HMS väsentliga hållbarhetsaspekter	
Samhälle	Mänskliga rättigheter, anti-korruption och kunders integritet
Miljö	Energiförbrukning, utsläpp och elektroniskt avfall
Medarbetare	Utbildning av anställda och skapande av en attraktiv arbetsplats

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSRISKER

Område	Väsentliga hållbarhetsrisker	Hantering av risken
Samhälle	HMS verkar i en värdekedja där det finns risk att både leverantörer och kunder bryter mot mänskliga rättigheter, sociala förhållanden och miljö samt att de inte bedriver affärer på ett etiskt sätt. Därför är en nyckelfaktor för HMS att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt och etiskt sätt samt ta ansvar för vår värdekedja, annars finns det en risk att HMS varumärke ifrågasätts och i sin tur kan det även påverka HMS finansiellt.	Vi styr arbetet med vår uppförandekod. Läs mer på sida 30.
Miljö	Tillverkningen och avvecklingen av elektroniska produkter ger upphov till negativ miljöpåverkan. Vissa mineraler och metaller som används i elektroniska produkter är mer sällsynta och svår-åtkomliga. Att begränsa och minimera skadliga ämnen och hushålla med jordens resurser ligger i linje med en hållbar utveckling. Hårdare restriktioner för elektronikbranschen kan vara nödvändigt för en hållbar framtid. Detta kan innebära ökade produktionskostnader och begränsade material-utbud.	Vi har en miljöpolicy som omfattar frågor som styr långsiktiga investeringar, materialval vid konstruktion, distribution, leverantörsväl, återvinning av elektronik samt kemikaliehantering. Under 2020 har satsningar gjorts på att effektivisera efterlevnadskontroll inom varukedjan med syftet att skapa en mer effektiv kommunikation ut mot kund. Att se till att produkter och material används under en längre tid är en effektiv åtgärd för att minska den negativa påverkan och mängden elavfall. Läs mer på sida 28-29.
Medarbetare	Medarbetarna är HMS viktigaste tillgång och deras kunskap, engagemang och prestationer är avgörande för att HMS ska lyckas med sin strategi, nå sina mål och fortsätta utvecklas. Om vi tappar engagemanget för våra medarbetare kan det leda till att de slutar trivas på jobbet eller till och med blir sjuka. Som följd kan vi förlora den viktiga kompetens vi besitter i dag. Med ett svagare arbetsgivarvarumärke riskerar vi också att inte längre attrahera den kompetens vi kommer att behöva framåt. Därför är aktiva satsningar på våra medarbetares välmående ett måste för oss.	Vi styr vårt arbete med arbetsmiljö, jämställdhet och lönesättning med vår gemensamma värdegrundspolicy som vi sammanfattar med "Heart, Mind and Soul." Läs mer på sidorna 31-33.

ANTI-KORRUPTION

HMS Uppförandekod framhåller de principer som syftar till att bygga upp och upprätthålla goda, långsiktiga relationer med våra intressenter. Cheferna på HMS gör koden känd samt främjar och övervakar överensstämmelse inom sina team och med övriga relevanta parter.

All personal utbildas i HMS uppförandekod under introduktion vid nyanställning samt på regelbunden basis under anställningen. Genom att följa uppförandekoden säkerställer HMS att verksamheten bedrivs professionellt, ärligt och etiskt. Vår uppförandekod anger tydligt att anställda och underleverantörer inte får delta i, eller främja, korruption och måste agera etiskt och ansvarsfullt i hela vår värdekedja.

Anställda kan rapportera eventuella oegentligheter under anonymitet via en visselblåsarfunktion.

Utbildning i uppförandekod och antikorruption genomförs minst vart tredje år, den senast genomförda utbildningen utfördes 2018.

MILJÖ

HMS arbetar kontinuerligt med att minska sin miljöpåverkan och beaktar försiktighetsprincipen. För mer information se tabellen med väsentliga hållbarhetsrisker på sidan 110. Energiförbrukning, utsläpp av växthusgaser och uppfyllande av miljölagar är identifierade som väsentliga aspekter med tanke på klimatförändringarna som är en global utmaning.

En av företagets väsentliga aspekter är elektronikskrot. Elektronikavfall som genereras under produktion lämnas till återvinning. Genom att återvinna e-avfall maximeras metallåtervinningen från tillgängliga metaller. Tabellen nedan visar hur mycket elektroniskt avfall som har återvunnits under åren 2017–2020. Under 2018 började vi även rapportera

data för icke-farligt avfall.

Under 2020 var elförbrukningen från HMS fem affärsenheter 1 215 MWh och andelen förnyelsebar energi 86%. Den förnyelsebara energin som används i Halmstad (BU Anybus) är 52,6% solcellsenergi (från Skedalahed i Halmstad) Resterande 47,4% är vattenkraft (från Nissan och Åtran i Halland och en mindre del från Småland). Av den förnyelsebara energin som används i Ravensburg (BU Ixxat) kommer 49,9% från EEG-klassad energi (German Renewable Energy Sources Act) som omfattar de flesta förnyelsebara källor såsom vindkraft, solceller, biomassa, vattenkraft och geotermisk energi. Resterande 50,1% av energin till verksamheten i Ravensburg kommer från övriga förnyelsebara källor. Verksamheten i Nivelles (BU Ewon) använder 70% energi från förnyelsebara källor som biomassa och vindkraftsparkar, vattenkraft och solpaneler. Verksamheten i Igualada (BU Intesis) använder 10,1% energi från förnyelsebara källor. Information om elförbrukningen kommer från el-leverantörerna.

Energiförbrukningen har ökat från föregående år. Ökningen beror på att ytterligare två affärsområden har inkluderats i rapporteringen. Sett från energiförbrukning från samma affärsområden som rapporterades för föregående år har det skett en minskning av energiförbrukningen. Även energiintensiteten har ökat under 2020. Den minskade omsättning till följd av covid-19-pandemin har betydande påverkan av energiintensiteten och har betydelse för den ökning som skett från föregående år.

Utsläppen av växthusgaser från HMS fem affärsområden är uppdelade i tre olika "scopes" (områden) enligt Greenhouse Gas Protocol.

Direkta utsläpp i Scope 1 omfattar bränsle till



tjänstebilar som används vid affärsresor. Det har skett en markant minskning av utsläpp i scope 1, vilket till stor del beror på de omställningar som har implementerats under pandemin där fysiska möten har ersatts av digitala mötesplatser.

Den indirekta energiförbrukningen i Scope 2 kommer från el och fjärrvärme. Alla affärsenheter ska använda förnyelsebar energi och växla till förnyelsebar energi när det är möjligt.

Scope 3 omfattar inkommande och utgående transporter av material (som görs på företagets egna fraktkonton), flygresor samt avfall. För HMS är inkommande transporter väsentliga då detta är största källan till indirekta utsläpp. Utsläpp från godstransporter har ökat från föregående år.

Ökningen kan delvis förklaras på grund av att ytterligare två affärsområden har inkluderats i rapporteringen. Flygresor och avfall har endast rapporterats för Halmstad. Under pandemiåret har det skett en markant minskning i antalet flygresor vilket har bidragit till en minskning av utsläpp från flygresor.

Utsläppen har beräknats i CEMAsys verktyg för klimat och energiredovisning. CEMAsys koldioxidmodul är baserad på den internationella standarden GHG-protokollet och omfattar en databas som täcker emissionsfaktorer från hela världen.

Återvinning av elektronikskrot (ton)	2017	2018	2019	2020
Icke-farligt avfall	-	17,44	15,55	17,46
Farligt avfall	1,94	0,9	0,81	2,26

HMS återvinner papper, järn, metaller, e-avfall och plast. Endast data för Halmstad.

Scope	Aktivitet
Scope 1	Bränsle till fordon som används vid resor i tjänst
Scope 2	Elförbrukning och värme
Scope 3	Transporter av material och produkter, avfall, flygresor

Tabellen redovisar aktiviteter som ingår i beräkningen av HMS växthusgas-utsläpp.

MEDLEMSKAP I ORGANISATIONER

HMS är medlem i flera organisationer för ett skapa förståelse och driva innovation och affärsutveckling. De medlemskap som definieras som strategiska listas i tabellen nedan.

Medlemskap

- Association for High Technology Distribution
- CLPA – CC-Link Partner Association
- Control System Integrators Association
- ETG – EtherCAT Technology Group
- ODVA (en HMS-anställd är Chairman of the Technical Review Board)
- PI - Profibus International
- Rockwell Automation Global Encompass Partner
- Schneider Electric CAPP – Collaborative Automation Partner Program
- VDMA (The Mechanical Engineering Industry Association)
- OPC Foundation
- 5G-ACIA – 5G Alliance for Connected Industries and Automation
- IO-Link Consortium
- Bluetooth SIG, Inc.
- CAN in Automation (CiA)

**MEDARBETARENGAGEMANG**

Alla HMS anställda har rätt att ansluta sig till fackliga föreningar. 33% av de anställda i koncernen, samtliga anställda i Sverige, var anslutna till kollektivavtal vid 2020 års slut. Tabellen visar det totala antalet anställda per anställningsavtal den 31/12. HMS har inga säsongsvariationer i antal anställda över året.

HMS arbetar kontinuerligt för att skapa en attraktiv arbetsplats för anställda och främja utvecklingen av en högpresterande organisation genom att kontinuerligt utveckla och utbilda våra anställda. Medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal genomförs på regelbunden basis för att få en övergripande bild av hur personalen upplever arbetssituationen.

Antal anställda	2018		2019		2020	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Totalt antal anställda	143	449	148	476	158	535
Tillsvidareanställda	143	449	145	476	158	535
- Heltid	131	436	140	461	138	511
- Deltid	12	13	5	53	20	24
Tillfälligt anställda	-	3	3	-	-	-
Europa						
Totalt antal anställda	128	385	129	404	141	465
Tillsvidareanställda	128	385	126	404	141	465
- Heltid	117	372	122	389	121	441
- Deltid	11	13	4	15	20	24
Tillfälligt anställda	-	3	3	-	-	-
Asien						
Totalt antal anställda	4	31	9	34	8	36
Tillsvidareanställda	4	31	9	34	8	36
- Heltid	4	31	9	34	8	36
- Deltid	-	-	-	-	-	-
Tillfälligt anställda	-	-	-	-	-	-
Nord- och Sydamerika						
Totalt antal anställda	11	33	10	38	9	34
Tillsvidareanställda	11	33	10	38	9	34
- Heltid	10	33	9	38	9	34
- Deltid	1	-	1	-	-	-
Tillfälligt anställda	-	-	-	-	-	-

Tabellen visar det totala antalet anställda per 31/12.

SAMHÄLLSANSVAR

Mänskliga rättigheter är en vital del av HMS uppförandekod och en del i uppföljning av partners- och leverantörsbedömningar. HMS agerar i eget intresse, liksom i våra intressenters och i samhällets i stort, genom ambitionen att uppnå ett gott styre i hela leveranskedjan. HMS samarbetar med ansvarsfulla leverantörer, distributörer och partners som stödjer HMS uppförandekod.

2020 har vi vidareutvecklat efterlevnadskontroll med plattformsteknik som skapar transparens och effektivare kommunikation. Genom detta system samlar vi in uppdaterad information från våra leverantörer och ser till att de följer vår uppförandekod.

Alla nya leverantörer måste godkänna HMS-uppförandekoden innan samarbete inleds. För HMS strategiska leverantörer, som bedöms vara särskilt viktiga för HMS-verksamhet, utförs mer detaljerade utvärderingar på regelbunden basis. På grund av covid-19-pandemin har inga revisioner utförts på plats hos våra leverantörer under 2020.

KONTAKT

För mer information om hållbarhetsredovisningen och vårt hållbarhetsarbete hänvisar vi till Theres Borssén, Quality and Sustainability Coordinator på HMS, thbo@hms.se.

Årsstämma den 23 april 2021

Aktieägarna i HMS Networks AB (publ), org. nr. 556661-8954, kallas härmed till årsstämma fredagen den 23 april 2021.

Styrelsen har beslutat att årsstämman ska hållas enbart genom poströstning med stöd av de tillfälliga lagregler som gäller under år 2021. Detta innebär att årsstämman kommer att genomföras utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud eller utomstående. Aktieägars utövande av rösträtt på årsstämman kan därför endast ske genom att aktieägare poströstar i den ordning som föreskrivs nedan.

Information om bolagsstämmans beslut offentliggörs så snart utfallet av poströstningen är slutligt sammanställt den 23 april 2021.

Registrering och anmälan till årsstämma genom poströstning

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 15 april 2021, dels anmäla sitt deltagande genom att avge sin poströst enligt anvisningar under rubriken "Poströstning" nedan så att poströsten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast torsdagen den 22 april 2021.

Observera att anmälan till årsstämman endast kan göras genom poströstning.

Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i årsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till årsstämman genom att avge sin poströst, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per torsdagen den 15 april 2021. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträtsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträtsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast måndagen den 19 april 2021 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Poströstning

Aktieägarna får utöva sin rösträtt vid årsstämman endast genom att rösta på förhand, s.k. poströstning enligt 22 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på bolagets hemsida www.hms-networks.com. Poströstningsformuläret gäller som anmälan till årsstämman.

Det ifyllda och undertecknade formuläret ska, för att beaktas, vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast torsdagen den 22 april 2021. Det ifyllda och undertecknade formuläret ska skickas med post till HMS Networks AB, "Årsstämma", c/o EuroclearSwedenAB, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com. Aktieägare som är fysiska personer kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden ABs hemsida <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy/>. Sådana elektroniska röster måste, för att beaktas, avges senast torsdagen den 22 april 2021.

Om aktieägaren poströstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Fullmaktsformulär på svenska och engelska tillhandahålls av bolaget på begäran och finns även tillgängligt på bolagets hemsida www.hms-networks.com. Fullmakt gäller ett (1) år från utfärdande eller den längre giltighetstid som framgår av fullmakten, dock högst fem (5) år. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling, ej äldre än ett (1) år, som utvisar behörig firmatecknare biläggas formuläret.

Aktieägaren ska inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten (dvs. poströstningen i dess helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret och på <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy/>.

Halmstad i mars 2021
HMS Networks AB (publ)
Styrelsen



Följ HMS på www.hms-networks.com

Alla delårsrapporter, årsredovisningar och vissa presentationer finns tillgängliga på HMS webbplats: www.hms-networks.com/ir. En tryckt version av årsredovisningen kan beställas via e-post till ir@hms.se. Se till att ha med en fullständig leveransadress.

Viktiga rapporteringsdatum:

- ☐ 23 april 2021 Delårsrapport kvartal 1, 2021
- ☐ 23 april 2021 Årsstämma 2021
- ☐ 14 juli 2021 Halvårsrapport 2021
- ☐ 22 oktober 2021 Delårsrapport kvartal 3, 2021
- ☐ 2 februari 2022 Bokslutskommuniké 2021



<https://www.facebook.com/HMSBehindTheScenes>



<https://twitter.com/hmsnetworks>



<https://www.linkedin.com/company/hmsnetworks>



<https://www.youtube.com/HMSNetworks>

HMS – ett ledande företag inom industriell ICT (Information & Communication Technology)

HMS utvecklar och tillverkar mjukvara och hårdvara för industriell informations- och kommunikationsteknik. Våra produkter gör det möjligt för industriell hårdvara som robotar, sensorer, luftkonditioneringsenheter mm. att kommunicera och dela information med olika industriella nätverk, system för byggnadsautomation och IoT-applikationer.

HMS lösningar kopplar upp miljontals maskiner och apparater runt om i världen och gör det möjligt för våra kunder att bli mer produktiva och hållbara. Vår långa erfarenhet och kompetens, vår stora kundbas och marknadstäckning gör oss marknadsledande inom vårt område.



Box 4126, 300 04 Halmstad
Telefon: 035 17 29 00
info@hms-networks.com
www.hms-networks.com