



Välkommen till årsstämma i Lindab International AB (publ)

Aktieägarna i Lindab International AB (publ) kallas härmed till årsstämma onsdagen den 11 maj 2011 kl. 14.00 på Lindab Arena i Ängelholm, med adress Ishallsvägen 2, Ängelholm. Registrering till årsstämman påbörjas kl. 13.00.



A. Rätt till deltagande vid årsstämman

För att få rätt att delta i årsstämman måste aktieägare:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 5 maj 2011
- dels anmäla sitt deltagande till bolaget senast kl. 16.00 torsdagen den 5 maj 2011

Anmälan om deltagande kan göras:

- per post till Lindab International AB, "Årsstämma", 269 82 Båstad
- per telefon till Lindab 0431-850 00
- via bolagets hemsida med adress www.lindabgroup.com

Vid anmälan skall aktieägaren uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress och telefonnummer samt uppgift om aktieinnehav. Aktieägare, som låtit förvaltarregistrera sina aktier, måste för att få delta i stämman och utöva sin rösträtt, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn. Sådan registrering skall vara verkställd hos Euroclear Sweden AB per torsdagen den 5 maj 2011. Det innebär att aktieägaren måste underrätta förvaltaren i god tid före nämnda datum. Som bekräftelse på anmälan översänder Lindab International AB ett inträdeskort som skall uppvisas vid inregistreringen till stämman.

Aktieägare som företräds genom ombud skall utfärda skriftlig daterad fullmakt för ombudet. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets hemsida www.lindabgroup.com och skickas per post till aktieägare som kontaktar bolaget och uppger sin adress. Om fullmakten utfärdats av juridisk person skall kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandlingar för den juridiska personen bifogas. För att underlätta inpasseringen vid stämman bör fullmakt i original, registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda under ovan angivna adress senast torsdagen den 5 maj 2011.

Lunch kommer att serveras från kl. 13.00.

B. Ärenden på stämman

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande och val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Godkännande av dagordningen.
4. Val av två justeringsmän att jämte ordföranden justera protokollet.
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
6. Verkställande direktörens redogörelse.
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för verksamhetsåret 2010.
8. Beslut om
 - a) fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för verksamhetsåret 2010.
 - b) dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen samt fastställande av avstämningsdag för aktieutdelning.
 - c) ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören.
9. Fastställande av antalet av årsstämman valda styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.
10. Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorer.
11. Val av styrelse.
12. Beslut avseende valberedning.
13. Beslut avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
14. Styrelsens förslag till beslut om införande av prestationsbaserat aktiesparprogram (LTIP 2011).
15. Styrelsens förslag till bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier.
16. Godkännande enligt 16 kap. aktiebolagslagen av Lindab AG:s överlåtelse av Benone AG.
17. Stämmans avslutande.

Beslutsförslag

Val av ordförande vid årsstämman (punkt 1)

Valberedningen föreslår att styrelsens ordförande Svend Holst-Nielsen skall väljas till ordförande för årsstämman.

Förslag till vinstdisposition (punkt 8 b)

Styrelsen föreslår att utdelning för verksamhetsåret 2010 lämnas med 1,00 krona per aktie. Som avstämningsdag för utdelning föreslås måndagen den 16 maj 2011. Om stämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelning komma att ske från Euroclear Sweden AB torsdagen den 19 maj 2011.

Förslag till antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter (punkt 9)

Valberedningen föreslår att antalet stämموvalda styrelseledamöter skall uppgå till sju utan suppleanter.

Förslag till styrelsearvode och revisorsarvode (punkt 10)

Valberedningen föreslår oförändrat arvode per styrelseledamot och att styrelsearvode sammanlagt skall uppgå till 2.500.000 kronor fördelat enligt följande: 650.000 kronor till styrelsens ordförande, 300.000 kronor till var och en av övriga stämموvalda ledamöter, som ej är anställda i bolaget, samt 25.000 kronor till envar av de ordinarie fackliga ledamöterna.

Valberedningen föreslår att arvode till revisionsutskottet sammanlagt skall uppgå till 90.000 kronor fördelat enligt följande: 30.000 kronor till ordföranden och 20.000 kronor till övriga tre ledamöter.

Vidare föreslår valberedningen att arvode till ersättningsutskottet sammanlagt skall uppgå till 70.000 kronor fördelat enligt följande: 30.000 kronor till ordföranden och 20.000 kronor till övriga två ledamöter.

Det sammanlagda arvodet för styrelse- och utskottsarbetet uppgår således till 2.660.000 kronor.

Valberedningen föreslår att arvode åt revisorerna skall utgå enligt avtal med bolaget.

Förslag till val av styrelse (punkt 11)

Styrelsens ordförande Svend-Holst Nielsen har avböjt omval. Valberedningen föreslår nyval av Ulf Gundemark till styrelsens ordförande samt nyval av Sonat Burman-Olsson som styrelseledamot. Valberedningen föreslår vidare omval av styrelseledamöterna Erik Eberhardson, Per Frankling, Anders C. Karlsson, Stig Karlsson och Annette Sadolin. Aktieägare som tillsammans representerar cirka 54 procent av rösterna i bolaget stödjer valberedningens förslag enligt ovan.

Ulf Gundemark, född 1951, invaldes i Lindabs styrelse vid årsstämman 2009. Han har bred internationell erfarenhet och har varit verksam inom ABB som affärsområdeschef, inom IBM som Global Manager Utilities och senast inom Hagemeyer/Elektroskandia med ansvar för Norden, Baltikum, Ryssland och Kina. Ulf Gundemark ingår i styrelserna för Papyrus, Constructor Group och

AQ Gruppen, samt är styrelseordförande i Ripasso Energy och Bridge to China.

Sonat Burman-Olsson, född 1958, är sedan 2007 vice VD och CFO för ICA-koncernen. Tidigare har Sonat Burman-Olsson under lång tid haft ledande befattningar inom Electrolux-koncernen på internationell nivå med ansvar under olika perioder för strategi, utveckling och finansiella frågor. Hon ingår i styrelserna för ICA Banken och Tredje AP Fonden.

Förslag till beslut avseende valberedning (punkt 12)

Valberedningen skall bestå av minst fyra ledamöter, varav en skall vara styrelsens ordförande. Styrelsens ordförande skall i samband med utgången av tredje kvartalet 2011 kontakta de tre största identifierade aktieägarna i bolaget och uppmana dessa att snarast utse sin representant till valberedningen. Avstår aktieägare från sin rätt att utse ledamot av valberedningen skall rätten att utse ledamot av valberedningen övergå till den närmast följande störste aktieägare, som inte redan utsett eller har rätt att utse ledamot av valberedningen. Valberedningens ordförande skall vara den ledamot som utsetts av den största aktieägaren. I valberedningens uppgifter skall ingå att utvärdera styrelsens sammansättning och arbete samt att lämna förslag till bolagsstämman avseende:

- val av ordförande vid årsstämma 2012
- val av styrelse och styrelseordförande
- i samarbete med bolagets revisionsutskott, val av revisor då detta är aktuellt
- arvode till styrelsen, eventuella styrelseutskott och revisorer
- valberedning inför årsstämman 2013

Valberedningens sammansättning skall offentliggöras senast sex månader före årsstämman 2012. Valberedningens ledamöter uppbär ingen ersättning från bolaget, men äger rätt att från bolaget erhålla ersättning för gjorda skäligena utlägg.

Förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 13)

Styrelsen har genom ersättningsutskottet låtit göra en extern utvärdering av rörlig ersättning och incitamentsprogram. Utvärderingen stöder att rörlig ersättning och incitamentsprogram ingår som komponenter i ersättningen till ledande befattningshavare. En sammanställning av utvärderingen kommer att offentliggöras tillsammans med övriga handlingar genom att vara tillgängliga på bolaget och dess hemsida i enlighet med vad som anges i punkt C nedan.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i huvudsak innebärande att ersättning till ledande befattningshavare skall, utifrån den marknad bolaget är verksamt i och den miljö respektive befattningshavare är verksam i, dels vara konkurrenskraftig, dels möjliggöra rekrytering av nya befattningshavare, dels motivera ledande befattningshavare att stanna kvar i företaget.

Ersättningssystemet skall bestå av följande komponenter; fast lön, rörlig lön, pension och tjänsteförmåner enligt nedan. Vid årsstämman 2008 beslutades om ett incitamentsprogram 2008/2011 för bolagets nyckelpersoner. Med anledning därav utfärdades 784 000 teckningsoptioner, som tecknades av 81 medarbetare i Lindabkoncernen. Teckningsperioden i incitamentsprogrammet löper ut den 31 maj 2011, varefter teckningsoptionerna upphört att gälla. Med hänsyn till att den

fastställda teckningskursen för teckning av aktier inom ramen för programmet vida överstiger nuvarande börskurs för en aktie i Lindab väntas inga optioner utnyttjas för teckning av aktier. Vid årsstämman 2009 beslutades om ett incitamentsprogram 2009/2012 för bolagets nyckelpersoner. Med anledning därav utfärdades 784 000 teckningsoptioner, som tecknades av 68 medarbetare i Lindabkoncernen. Vid årsstämman 2010 beslutades om ett incitamentsprogram 2010/2013 för bolagets nyckelpersoner. Med anledning därav utfärdades 784 000 teckningsoptioner, som tecknades av 60 medarbetare i Lindabkoncernen.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram i form av ett aktiesparprogram (LTIP 2011), enligt vilket deltagarna måste göra en privat investering genom att förvärva aktier i Lindab till marknadspris samt vara fortsatt anställda i koncernen under en viss angiven tid för att få del av förmånen. Utfallet av föreslaget aktiesparprogram skall vara relaterat till bolagets resultat.

Fast lön och förmåner skall vara individuellt fastställda utifrån ovanstående kriterier och respektive befattningshavares särskilda kompetens.

Rörlig lön skall utgå efter uppfyllande av tydliga fastställda mål för koncernen och individuellt. Den rörliga lönen skall utgå som en procentandel av den fasta lönen samt skall ha fastställt tak.

Pensionen skall som huvudregel vara premiebestämd. Omfattningen av pensionen skall baseras på samma kriterier som för fast ersättning och grundas på dels fast dels rörlig lön.

Styrelsen skall ha rätt att frånga riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för detta.

Styrelsens förslag till beslut avseende prestationsbaserat aktiesparprogram (LTIP 2011) (punkt 14)

Bakgrund och motiv

I Lindab International AB (publ) ("Lindab") finns det för närvarande tre utestående teckningsoptionsprogram (Incitamentsprogram 2008/2011, 2009/2012 respektive 2010/2013) beslutade av årsstämmorna 2008, 2009 respektive 2010. Sammanlagt har två miljoner trehundrafemtioåtta tusen (2 352 000 teckningsoptioner) emitterats. Teckningsoptionerna har överlåtits till anställda ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Lindabkoncernen till marknadspris, och varje option ger innehavaren rätt att teckna en aktie i Lindab för en fastställd teckningskurs i enlighet med villkoren i programmet.

Styrelsens ambition är att säkerställa ett långsiktigt engagemang för befintliga ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen samt dessutom förbättra Lindabs möjligheter till framtida rekryteringar. Genom att använda aktier i bolaget som ett centralt instrument i incitamentsprogrammet premieras både aktieäggande och den långsiktiga värdetillväxten i Lindab, vilket innebär att det tillskapas gemensamma mål för befintliga aktieägare och deltagare i programmet. Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen att årsstämman 2011 fattar beslut om att införa ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiesparprogram ("LTIP 2011").

Beskrivning av LTIP 2011

LTIP 2011 baseras på följande principer, som återspeglar några av bolagets fortlöpande ersättningsprinciper:

- (i) deltagarna måste göra en privat investering genom att förvärva aktier i Lindab till marknadspris,
- (ii) deltagarna måste vara fortsatt anställda i koncernen under en viss angiven tid för att få del av förmånen, och
- (iii) utfallet av LTIP 2011 är relaterat till bolagets rörelseresultat (EBIT), organisk och förvärvad tillväxt.

Det närmare innehållet i föreslagna LTIP 2011 framgår nedan. Mot bakgrund av resultatet av styrelsens utvärdering, föreslagna villkor, tilldelningens storlek och övriga omständigheter bedömer styrelsen att föreslagna LTIP 2011 är väl avvägd och fördelaktig för Lindab och dess aktieägare.

Styrelsen har för avsikt att återkomma med förslag till aktiesparprogram i enlighet med de nu föreslagna principerna inför årsstämman 2012.

Införande av LTIP 2011

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om införande av LTIP 2011 i Lindab, enligt i huvudsak nedanstående riktlinjer.

1. Cirka 95 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen kommer att erbjudas deltagande i LTIP 2011.
2. Löptiden för programmet är cirka tre år. Ledande befattningshavare och nyckelpersoner som deltar i LTIP 2011 förvärvar individuellt aktier i Lindab ("Sparaktier") över NASDAQ OMX Stockholm till marknadspris. Befintligt innehav av aktier i Lindab likställs med förvärv av Sparaktier enligt ovan. Deltagarna är uppdelade i fem kategorier. Varje deltagare får inom ramen för LTIP 2011 maximalt tillgodoräkna ett visst antal Sparaktier som motsvarar ett visst värde i procent av deltagarens grundlön för 2010. Procentandelen skall vara 3–7,4% av deltagarens grundlön beroende på vilken deltagarkategori i programmet deltagaren tillhör.
3. Förvärv av Sparaktier skall ske senast den 15 juni 2011, med rätt för styrelsen att förlänga denna period om det under perioden skulle föreligga hinder mot deltagares förvärv.
4. Under förutsättning av att deltagaren (i) innehar Sparaktierna under en tid av minst tre år efter dagen för förvärv av Sparaktier, dock till och med dagen för offentliggörande av Lindabs delårsrapport avseende första kvartalet 2014 ("Intjänandeperioden") och (ii) kvarstår i anställning i Lindab-koncernen under hela Intjänandeperioden, berättigar därefter varje Sparaktie till vederlagsfritt erhållande av en (1) aktie i Lindab ("Matchningsaktie"). Matchningsaktier erhålls inom 30 dagar efter Intjänandeperiodens slut.

5. Deltagare i LTIP 2011 kan erhålla upp till ytterligare högst sex (6) aktier i Lindab ("Prestationsaktier") för varje innehavd Sparaktie, förutsatt uppfyllande av varandra oberoende särskilda prestationskrav enligt följande:
 - (i) om Lindabs EBIT¹ för räkenskapsåret 2013 jämfört med räkenskapsåret 2010 uppgår till en av styrelsen fastställd maximinivå erhålls upp till tre (3) Prestationsaktier per Sparaktie. Om Lindabs EBIT för räkenskapsåret 2013 jämfört med räkenskapsåret 2010 uppgår till en av styrelsen fastställd miniminivå erhålls 20 procent av tilldelningen vid maximinivån. Om Lindabs EBIT för räkenskapsåret 2013 jämfört med räkenskapsåret 2010 faller ut mellan minimi- och maximinivån skall en linjär proportionering ske av antalet erhållna Prestationsaktier.
 - (ii) om Lindabs organiska tillväxt för räkenskapsåret 2013 jämfört med räkenskapsåret 2010 uppgår till en av styrelsen fastställd maximinivå erhålls upp till 1,8 Prestationsaktier per Sparaktie. Om Lindabs organiska tillväxt för räkenskapsåret 2013 jämfört med räkenskapsåret 2010 uppgår till en av styrelsen fastställd miniminivå erhålls 20 procent av tilldelningen vid maximinivån. Om Lindabs organiska tillväxt för räkenskapsåret 2013 jämfört med räkenskapsåret 2010 faller ut mellan minimi- och maximinivån skall en linjär proportionering ske av antalet erhållna Prestationsaktier.
 - (iii) om Lindabs tillväxt genom förvärv för räkenskapsåret 2013 jämfört med räkenskapsåret 2010 uppgår till en av styrelsen fastställd maximinivå erhålls upp till 1,2 Prestationsaktier per Sparaktie. Om Lindabs tillväxt genom förvärv för räkenskapsåret 2013 jämfört med räkenskapsåret 2010 uppgår till en av styrelsen fastställd miniminivå erhålls 20 procent av tilldelningen vid maximinivån. Om Lindabs tillväxt genom förvärv för räkenskapsåret 2013 jämfört med räkenskapsåret 2010 faller ut mellan minimi- och maximinivån skall en linjär proportionering ske av antalet erhållna Prestationsaktier.

Programmet baseras på tydliga mål fastställda av ersättningsutskottet och styrelsen. Målen grundas på bolagets strategiska plan och finansiella mål. Målen är inte på något sätt självuppfyllande utan prestation krävs för att tilldelning överhuvudtaget sker.

Lindab ger inte framåtriktad information varför detaljerna i målen nu inte kan kommuniceras. Detaljerna i målen och måluppfyllelse kommer därför att kommuniceras efter utgången av verksamhetsåret 2013 på principer som är accepterade på marknaden.

Prestationsaktier tilldelas inom 30 dagar efter Intjänandeperiodens slut.

Det maximala värdet per Prestationsaktie eller Matchningsaktie som en deltagare kan erhålla genom LTIP 2011 är begränsat till tvåhundrafemtio (250) kronor. Skulle en aktie i Lindab vid tilldelningen av Matchningsaktier och Prestationsaktier under LTIP 2011, ha ett marknadspris som överstiger begränsningen på tvåhundrafemtio (250) kronor, skall antalet aktier som en deltagare har rätt att erhålla reduceras.

¹ Enligt definition i Lindabs årsredovisning för 2010.

6. Det antal Matchningsaktier och Prestationsaktier som kan erhållas med stöd av Sparaktier kan komma att bli föremål för omräkning till följd av emissioner, split, sammanläggning och liknande åtgärder. Ingen justering skall ske för utdelning.
7. För leverans av aktierna till deltagarna i LTIP 2011 skall styrelsen ingå avtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn skall förvärva och överlåta aktier i Lindab till deltagarna i enlighet med LTIP 2011.
8. Styrelsen skall kunna besluta om reducering av tilldelning av Matchningsaktier och Prestationsaktier om styrelsen bedömer att tilldelning enligt ovanstående villkor – med beaktande av koncernens resultat och finansiella ställning, koncernens utveckling i övrigt samt förhållandena m.m. på aktiemarknaden – skulle vara orimlig.
9. Deltagande i LTIP 2011 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Lindabs bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.
10. Styrelsen skall ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTIP 2011 inom ramen för de ovan angivna huvudsakliga riktlinjerna samt även ha rätt att göra de smärre justeringar av dessa riktlinjer som kan komma att påkallas till följd av legala eller administrativa förhållanden.

Kostnader för LTIP 2011

LTIP 2011 kan komma att föranleda personalkostnader, dels i form av IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar, dels i form av sociala avgifter. Dessa kostnader kan – med utgångspunkt i nuvarande löneläge och stängningskursen för Lindabs aktie per den 29 mars 2011 om 82,30 kronor samt vid antagande av maximal tilldelning av Matchningsaktier och Prestationsaktier – uppskattas till sammanlagt cirka 14 miljoner kronor.

Andel av totala antalet aktier samt effekter på viktiga nyckeltal

Antalet utestående aktier i Lindab uppgår till 75 331 982 stycken. Enligt LTIP 2011 kan högst 311 500 aktier vederlagsfritt överlåtas till deltagarna, vilket motsvarar cirka 0,4 procent av samtliga utestående aktier i Lindab. LTIP 2011 kommer inte att medföra någon utspädningseffekt eftersom programmet föreslås säkras genom ett arrangemang med tredje part som avser tillhandahållande av redan utgivna aktier till deltagarna.

Säkring av programmet och leverans av aktier under LTIP 2011

För att säkra kostnader och för att säkerställa leverans av aktier enligt LTIP 2011 skall Lindab ingå ett s.k. aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn skall förvärva och överlåta aktier i bolaget till deltagarna i enlighet med LTIP 2011.

Frågans beredning

Ovanstående förslag till LTIP 2011 har beretts av styrelsen med stöd av externa rådgivare och dess ersättningsutskott samt i samråd med större aktieägare. Ingen ledande befattningshavare

eller nyckelperson som kan komma att omfattas av LTIP 2011 har deltagit i utformningen av planen.

Majoritetskrav

Stämmans beslut om införande av LTIP 2011 erfordrar att beslutet biträds av aktieägare med mer än hälften av de vid årsstämman avgivna rösterna.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier (punkt 15)

Styrelsen föreslår att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma vid ett eller flera tillfällen, besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier i enlighet med följande villkor.

Överlåtelse får ske av sammanlagt högst så många aktier som vid var tid motsvarar fem (5) procent av samtliga aktier i bolaget. Överlåtelse skall kunna ske med avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt såväl vid NASDAQ OMX Stockholm som till tredje man i samband med förvärv av företag eller verksamhet. Ersättning för överlåtna aktier skall kunna erläggas kontant eller genom apport. Överlåtelse i samband med företagsförvärv får ske till ett av styrelsen bedömt marknadsvärde.

Överlåtelse av egna aktier i utbyte mot utgivna teckningsoptioner inom ramen för av bolaget införda incitamentsprogram skall genomföras med stöd av bolagsstämmans beslut avseende respektive incitamentsprogram och faller således inte inom föreslaget bemyndigande.

Om överlåtelse inte sker enligt ovan, skall bolaget äga rätt att besluta om indragning av aktierna genom minskning av bolagets aktiekapital utan återbetalning till aktieägarna.

Bolagsstämmans beslut är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Godkännande av överlåtelse (punkt 16)

Stämman föreslås godkänna det av Lindab AB helägda dotterbolaget Lindab AG:s överlåtelse av samtliga aktier i Benone AG till bolagets nuvarande verkställande direktör, varför 16 kap. aktiebolagslagen är tillämplig. Benone AG:s verksamhet är stor utsträckning projektbaserad, varför omsättning och resultat varierar från år till år. Benone AG omsatte i genomsnitt under åren 2008–2010 ca 4 565 tCHF och gjorde i genomsnitt under samma period en rörelseförlust om ca –114 tCHF. Köpeskillingen för bolaget skall ej understiga det koncernmässiga bokförda värdet. Upplysningsvis uppgick det koncernmässiga bokförda värdet per den 31 mars 2011 till cirka 550 tCHF. Det är styrelsens bedömning att försäljningen av Benone AG till bolagets nuvarande verkställande direktör är till Lindabkoncernens bästa.

Bolagsstämmans beslut är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

C. Tillgängliga handlingar samt uppgift om antal aktier och röster i bolaget

Årsredovisning för 2010 samt revisionsberättelse kommer att finnas tillgängliga på bolaget och på bolagets hemsida www.lindabgroup.com senast från och med den 20 april 2011 och en kopia därav skickas till de aktieägare som så begär. Styrelsens fullständiga förslag avseende dagordningens punkt 8 b. och 13–16 jämte tillhöriga handlingar kommer att finnas tillgängliga på bolaget och på bolagets hemsida från och med onsdagen den 20 april 2011 och en kopia därav skickas till de aktieägare som så begär. Årsredovisning för 2010 och revisionsberättelse samt styrelsens fullständiga förslag jämte tillhöriga handlingar enligt ovan kommer dessutom att finnas tillgängliga vid årsstämman.

Det totala antalet aktier och röster i bolaget uppgår till 78.707.820. Lindab International AB innehar 3.375 838 egna aktier för vilka bolaget inte kan utnyttja rösträtt.

D. Upplysningar på årsstämman

På årsstämman skall styrelsen och verkställande direktören, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om förhållande som (i) kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, (ii) kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation eller (iii) avser bolagets förhållande till annat koncernföretag. Den som vill framställa frågor i förhand kan göra det per post till Lindab International AB, "Årsstämma", 269 82 Båstad, eller per e-post till carlgustav.nilsson@lindab.com.

Båstad i april 2011

Styrelsen
Lindab International AB (publ)

Anmälan till årsstämma

i Lindab International AB (publ) den 11 maj 2011

.....
Akteägarers personnummer/organisationsnummer ¹⁾

.....
Namn

.....
Gatuadress

.....
Postnummer och ortnamn

.....
Telefonnummer under kontorstid

.....
Bisittare (max två personer)

1) För att säkerställa att Er anmälan hanteras korrekt är det väsentligt att personnummer/
organisationsnummer anges.

☐

Deltager med rösträtt (direktregistrerad
ägare)

☐

Deltager i lunch

☐

Företräds genom ombud enligt nedanstå-
ende fullmakt

☐

Deltager utan rösträtt (gästlista)

Fullmakt

Fullmakt att vid årsstämma med aktieägarna i Lindab International AB den 11 maj 2011 före-
träda samtliga av mig/oss tillhöriga aktier i bolaget för

.....
Ombudets namn

.....
Gatuadress

.....
Postnummer och ortnamn

.....
Telefonnummer under kontorstid

☐

Ombudet deltagar även för
egna aktier på stämman

.....
Ombudets personnummer

.....
Ort och datum (fullmakten måste ovillkorligen dagtecknas)

.....
Fullmaktsgivarens namnteckning (i förekommande fall firmateckning)

.....
Namnförtydligande

Till fullmakt utställd av juridisk person skall även fogas behörighetshandlingar (registreringsbevis
eller motsvarande som styrker firmatecknarens behörighet).

Anmälan och fullmakt i original skall vara Lindab tillhanda senast 5 maj 2011

Frankeras ej.
Mottagaren
betalar
portot.

Lindab AB

SVARSPOST

20170235

269 20 Båstad