



ÅRSREDOVISNING 2020



INNEHÅLL

Året i korthet	1
Om Sandvik	2
Koncernchefens kommentar	4
Vår strategi	6
Mål och måluppfyllelse	8
Hållbarhetsmål 2030	10
Trender och drivkrafter	12
FN:s mål för hållbar utveckling	13

Våra verksamheter

Sandvik Mining and Rock Technology	14
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	20
Sandvik Materials Technology	26
Sandvik-aktien	32

Förvaltningsberättelse

Koncernöversikt	36
Affärsområdenas utveckling	41
Bolagsstyrningsrapport	43
Styrelse	50
Koncernledning	52
Riskhantering	54

Hållbarhetsstyrning	58
---------------------	----

Finansiell översikt, koncernen	61
Noter, koncernen	66
Finansiell översikt, moderbolaget	103
Noter, moderbolaget	108
Styrelsens motivering till utdelningsförslag	123
Förslag till vinstdisposition	124
Revisionsberättelse	125
Icke-finansiella noter	129
Bestyrkanderapport	141
Årsstämma	142
Definitioner	142
Finansiella nyckeltal	144

Omslagsfoto: Interiör från Sandviks anläggning i Troy, USA.

Den formella årsredovisningen omfattar sidorna 36–124. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten och hållbarhetsredovisningen omfattar sidorna 2–3, 9–11, 54–60 och 129–140. Finansiell data på sidorna 0–7, 14–35 och 41–42 avser kvarvarande verksamhet om inget annat anges.

VIKTIGA HÄNDELSE

- Coronapandemin påverkade efterfrågan negativt inom flera kundsegment, främst inom flygindustrin och bilindustrin samt inom olja och gas.
- Sandvik vidtog en rad åtgärder för att kompensera för den minskade efterfrågan, bland annat genom strukturförändringar, kostnadsbesparingar, korttidspermitteringar och uppsägningar.
- Årsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens reviderade förslag, att ingen utdelning skulle betalas ut för 2019.
- Flera förvärv genomfördes, främst relaterade till digitalisering och runda verktyg. Ett avtal tecknades om att förvärva marknadsledaren för säkerhetssystem under jord, DSI Underground.
- Sandvik stärkte sin strategi för ett ökat fokus på tillväxt. Affärsområdena Sandvik Mining and Rock Technology och Sandvik Machining Solutions omorganiserades.
- Sandvik beslutade att fortsätta förberedelserna för att dela ut Sandvik Materials Technology till aktieägarna.
- Sandvik slutförde avyttringen av olje- och gasdelen av Sandvik Drilling and Completions (Varel) och kommunicerade avsikten att avyttra sin verksamhet för mineralprospektering.
- Sandvik började rapportera på sina hållbarhetsmål i anslutning till kvartalsrapporteringen.
- Olycksfrekvensen (TRIFR) minskade till 3,2 (3,8). Två tragiska dödsfall på arbetsplatsen visar dock vikten av ett ständigt fokus på säkerhet.
- Sandvik blev återigen inkluderat i Dow Jones Sustainability Index.

INDEX

Sandvik är inkluderat i flera prestigefyllda hållbarhetsindex och har undertecknat FN:s Global Compact (UNGC).

Member of
Dow Jones
Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA



2020 I KORTHET

Nyckeltal, kvarvarande verksamhet	2019	2020
Orderingång, MSEK	104 075	86 287
Intäkter, MSEK	103 238	86 404
Rörelseresultat, MSEK	13 386	11 216
Rörelsemarginal, %	13,0	13,0
Justerat rörelseresultat, MSEK ¹⁾	19 219	14 563
Justerad rörelsemarginal, % ¹⁾	18,6	16,9
Fritt operativt kassaflöde, MSEK	17 745	16 425
Avkastning på sysselsatt kapital, %	15,2	13,3
Vinst per aktie, SEK	6,97	6,99
Justerad vinst per aktie, SEK ¹⁾	11,12	8,64
Nettoskuldsättningsgrad	0,18	0,04
Olycksfallsfrekvens, LTIFR ²⁾	1,5	1,4
Total olycksfallsfrekvens, TRIFR ³⁾	3,8	3,2
Antal anställda ⁴⁾	40 235	37 125
Andel kvinnor, %	19,6	19,6

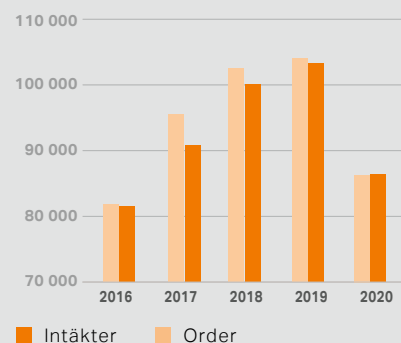
1) Justerat för jämförelsestörande poster, se sida 42.

2) Olycksfall med frånvaro per miljon arbetade timmar.

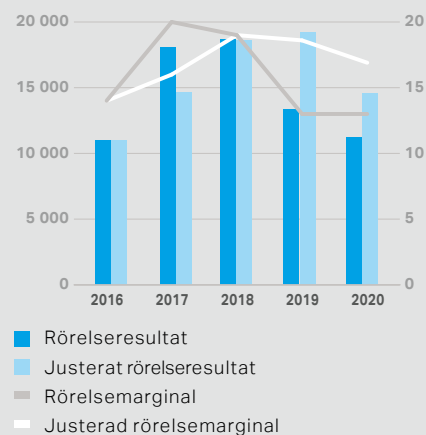
3) Totala antalet registrerbara olycksfall per miljon arbetade timmar.

4) Omräknat till heltidstjänster.

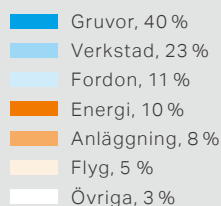
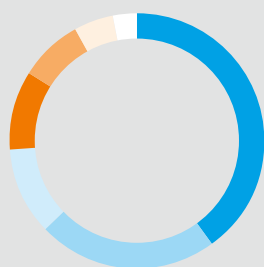
Intäkter och orderingång, MSEK



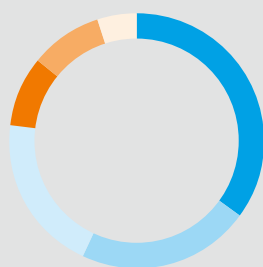
Rörelseresultat, MSEK och rörelsemarginal, %



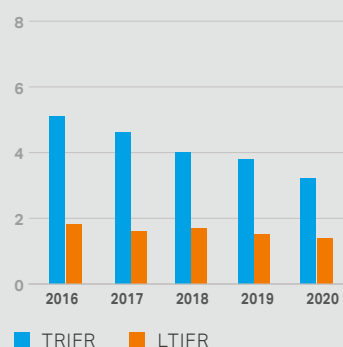
Intäkter per kundsegment



Intäkter per marknadsområde



LTIFR och TRIFR

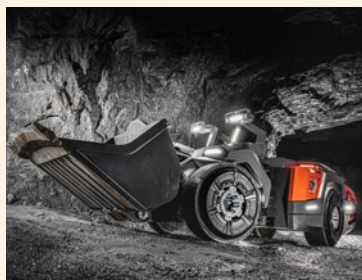


VÄRDESKAPANDE ERBJUDANDEN

AFFÄRSOMRÅDEN

DIVISIONER

SANDVIK MINING AND ROCK SOLUTIONS¹⁾



En ledande leverantör av utrustning och verktyg, service och tekniska lösningar för gruvindustrin och bergavverkning inom anläggningsindustrin.

ANDEL AV INTÄKTER	ANDEL AV JUSTERAT RÖRELSERESULTAT
39 %	46 %

- Underground Drilling
- Loading and Hauling
- Surface Drilling
- Rock Drills and Technologies
- Mechanical Cutting
- Parts and Services
- Rock Tools
- Rotary Drilling

SANDVIK MANUFACTURING AND MACHINING SOLUTIONS



En marknadsledande tillverkare av verktyg och verktygssystem för avancerad skärande metallbearbetning som expanderar inom digital och additiv tillverkning.

ANDEL AV INTÄKTER	ANDEL AV JUSTERAT RÖRELSERESULTAT
38 %	41 %

Sandvik Machining Solutions²⁾

- Sandvik Coromant
- Seco
- Walter
- Dormer Pramet
- Wolfram

Sandvik Manufacturing Solutions²⁾

- Additive Manufacturing
- Design and Planning Automation
- Metrology

SANDVIK MATERIALS TECHNOLOGY



En ledande utvecklare och tillverkare av avancerat rostfritt stål, pulverbaserade legeringar och speciallegeringar för de mest krävande industrierna.

ANDEL AV INTÄKTER	ANDEL AV JUSTERAT RÖRELSERESULTAT
16 %	7 %

- Tube
- Kanthal
- Strip

SANDVIK ROCK PROCESSING SOLUTIONS¹⁾



En ledande leverantör av utrustning, service och tekniska lösningar för krossning och sortering av berg och mineraler inom gruvindustrin och anläggningsindustrin.

ANDEL AV INTÄKTER	ANDEL AV JUSTERAT RÖRELSERESULTAT
7 %	7 %

- Stationary Crushing and Screening
- Mobile Crushing and Screening
- Attachment Tools
- Shanbao

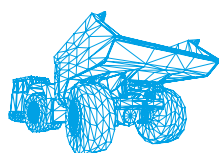
¹⁾ Från januari 2021 är Sandvik Mining and Rock Technology uppdelat i två separata affärsområden: Sandvik Mining and Rock Solutions och Sandvik Rock Processing Solutions.

²⁾ I oktober 2020 bytte affärsområdet namn till Sandvik Manufacturing and Machining Solutions. Den 1 januari 2021 skapades två affärsområdessegment: Sandvik Manufacturing Solutions och Sandvik Machining Solutions.

Återstående -1 procent av det justerade rörelseresultatet är hänförligt till Other operations (sidan 42). Intäkter och justerat rörelseresultat är exklusive koncerngemensamt och rörelseresultatet är justerat för jämförelsestörande poster.

Sandvik är en global, högteknologisk industrikoncern med cirka 37 000 medarbetare och försäljning i över 160 länder. Vi fokuserar på att öka våra kunders produktivitet, lönsamhet och hållbarhet.

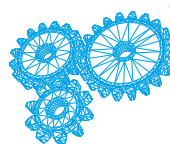
VIKTIGA KUNDSEGMENT/ANDEL AV INTÄKTER



Gruvor

40 %

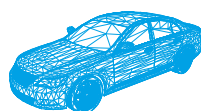
Vi levererar borrhjuggar, bergborrverktyg och system, mobila och stationära krossar, maskiner för lastning och transport, utrustning för tunneldrivning, kontinuerlig gruvdrift och mekanisk bergavverkning, liksom service och olika lösningar för ökad automation, säkerhet och produktivitet hos kunderna.



Verkstad

23 %

Våra verktyg och verktygssystem för skärande metallbearbetning liksom våra avancerade material och komponenter används i verkstadsindustrin över hela världen. De ökar produktivitet, lönsamhet, kvalitet, säkerhet samt minskar påverkan på miljön. Vi är även en global ledare inom höglegerade metallpulver.



Fordon

11 %

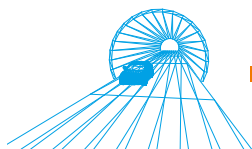
Våra hårdmetallverktyg och system för svarvning, fräsning och borrar i metall ökar produktiviteten vid tillverkning av till exempel motorer och växellådor. Våra rostfria och höglegerade produkter återfinns i bland annat krockkuddar och luftkonditionering.



Energi

10 %

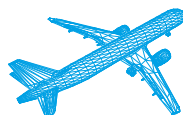
Vi erbjuder lösningar för alla typer av energiproduktion, inklusive ren och förnybar energi. Vi tillhandahåller höglegerade produkter, som rör i rostfritt stål, för utvalda nischer inom de mest krävande kundsegmenten, liksom verktyg och verktygssystem för branschens alla metallbearbetningsbehov.



Anläggning

8 %

Vi tillhandahåller produkter och tjänster som ökar kundens säkerhet och produktivitet inom anläggningsindustrin vid brytning, borrar, krossning och sortering. Användningsområdena omfattar tunneldrivning, stenbrytning, väg- och vattenbyggnad, rivning och återvinning.



Flyg

5 %

Vi har ett nära samarbete med världens flygplans-tillverkare. När flygindustrin använder nya material för att tillverka lättare, säkrare och bränslesnålare flygplan är avancerade verktygssystem och lättvikts-material avgörande.

FOKUS PÅ TILLVÄXT

2020 var ett år med speciella förutsättningar då en pandemi med omfattande följd effekter påverkade hela världen. Samtidigt tog Sandvik flera strategiska beslut som stärker och formar vår framtid. Vi står stadigt och är redo att skifta mot tillväxt.

Jag tillträdde som vd och koncernchef för Sandvik den 1 februari 2020. Kort därefter stod det klart att den pandemi som hela världen ställdes inför också skulle ställa höga krav på Sandvik. Höga krav på oss som arbetsgivare, som partner till våra kunder och som aktör i de samhällen vi verkar. Vi agerade snabbt och kraftfullt för att trygga våra medarbetares arbetsplatser och för att kunna fortsätta serva våra kunder även under utmanande förhållanden. Många imponerande initiativ för att bistå med utrustning och annan hjälp i lokalsamhällena togs också av våra medarbetare under pandemin.

Ett mer flexibelt bolag

Samtidigt behövde vi vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att Sandvik är långsiktigt konkurrenskraftigt och presterar bra, oavsett marknadsläge. Redan under 2019 anpassade vi oss till ett svagare konjunkturläge. Under våren 2020 initierade vi ytterligare åtgärder för att motverka effekterna av pandemin, vilket omfattade aktiviteter av både temporär och strukturell karaktär.

Ett av våra finansiella mål är att vi ska ha en justerad rörelsemarginal om minst 16 procent, mätt på rullande 12-månadersbasis. Det har vi klarat även under denna turbulenta period. Jag ser det som ett påtagligt bevis på att Sandvik idag är ett betydligt mer flexibelt och motståndskraftigt bolag än tidigare. Ett skäl till att vi så snabbt kunde genomföra dessa anpassningar är vår decentraliserade affärsmodell där besluten i stor utsträckning tas ute i våra olika divisioner, nära marknaden och kunderna.

Hållbara affärer

Sandvik har höga ambitioner inom hållbarhetsområdet och vi fortsatte under året att arbeta intensivt för att kunna uppfylla våra långsiktiga mål med sikte på år 2030. För oss som teknikföretag, med en stark bas i forskning och utveckling, är hållbarhet en stor affärsmöjlighet. När vi utvecklar effektivare, säkrare och mer miljöanpassade lösningar tar vi och våra partners viktiga kliv mot en mer hållbar framtid. Vårt fokus på hållbarhet ökar också vår attraktivitet bland nuvarande och framtida medarbetare.

Sandvik fortsätter att stödja principerna i Förenta Nationernas Global Compact och bidrar till att FN:s globala mål för hållbar utveckling uppfylls.

Strukturförändringar för framtiden

Under året fattade Sandviks styrelse beslut om att fortsätta med förberedelserna för en utdelning av affärsområde Sandvik Materials Technology till våra aktieägare. Styrelsens avsikt är att föreslå en utdelning och notering av Sandvik Materials Technology på Nasdaq Stockholm vid en bolagsstämma under 2022, förutsatt att omständigheterna då bedöms vara rätt.

Jag är övertygad om att det är rätt väg framåt, både för Sandvik Materials Technology och för övriga Sandvik.

I våra andra affärsområden initierades organisationsförändringar under 2020 med syfte att bättre kunna driva tillväxt i våra olika verksamheter. Vi ser en potential att göra det genom en ökad grad av digitali-

sering, automation och elektrifiering och genom en aktiv förvärvsagenda. I december ingick vi ett avtal om att förvärva underjordssäkerhetsföretaget DSI Underground, ett av de största förvärven i Sandviks historia.

Ett exempel på hur vi flyttar fram våra positioner och breddar vårt erbjudande med digitala lösningar är förvärvet av mjukvaruföretaget CGTech som kommer att bidra till att våra kunder blir ännu effektivare i sina tillverkningskedjor. Samtidigt har vi valt att gå ur eller minska vårt ägande i verksamheter där vi bedömer att andra är lämpligare ägare.

Stabil grund

Vår finansiella ställning är mycket stark. Vi har fortsatt att generera ett bra kassaflöde och vid årsskiftet hade vi en finansiell nettokassa. Det gör oss motståndskraftiga om marknadsläget skulle försämrats och det ger oss förutsättningar att driva värdeskapande tillväxt.

2020 var på många sätt ett utmanande år men jag är övertygad om att det samtidigt har gjort Sandvik ännu starkare och mer flexibelt. Jag vill rikta ett stort tack till våra medarbetare för ett fantastiskt arbete under stundtals svåra förhållanden och även tacka våra aktieägare och kunder för det fortsatta förtroendet. Vi har en stabil grund att stå på. Nu ska vi ta tillvara alla de intressanta tillväxtpotentialer som vi ser framför oss.

Stockholm, mars 2021

Stefan Widing, vd och koncernchef

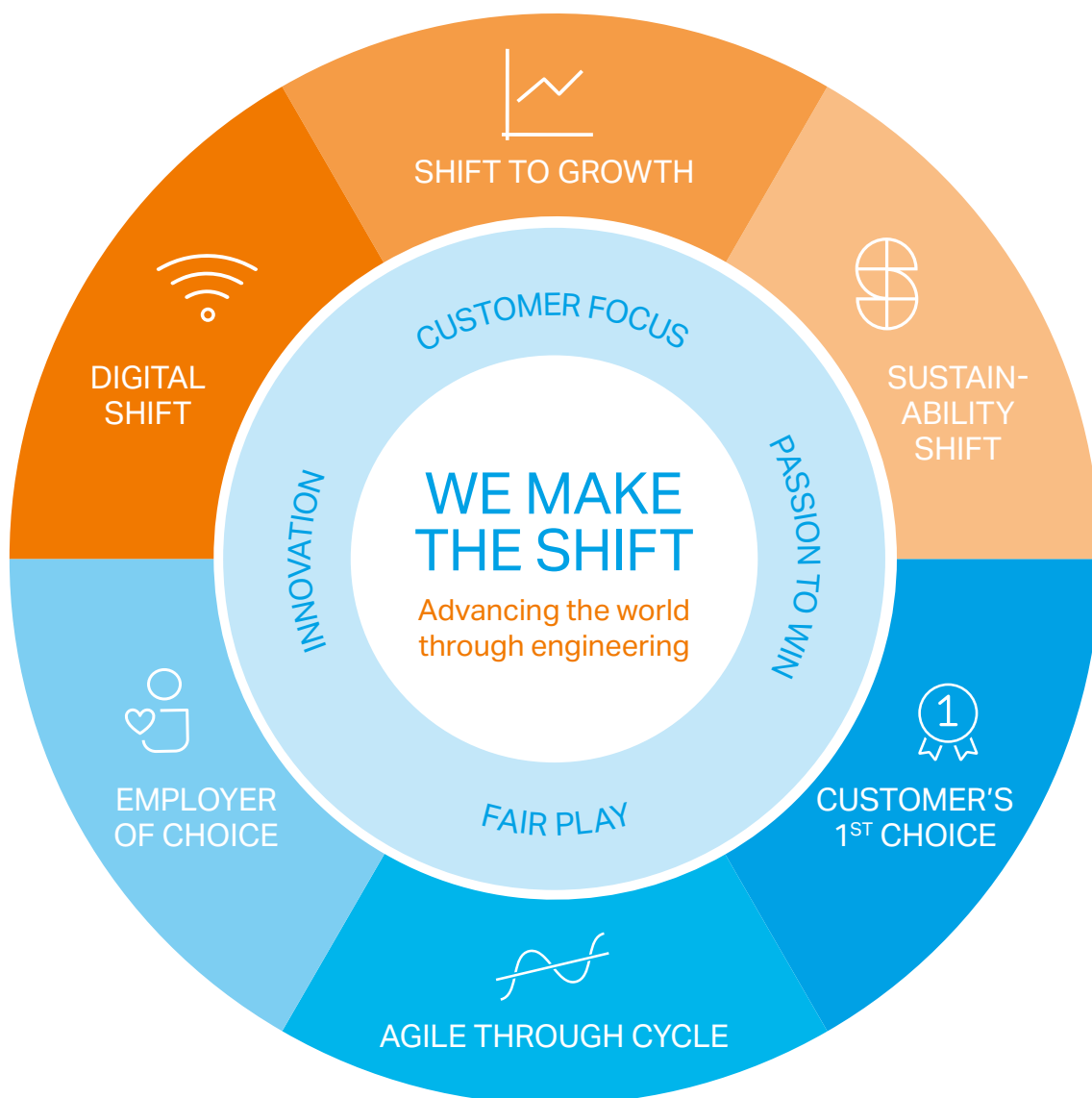
”

*Vi är redo att skifta
mot tillväxt.*



SKIFTE MOT TILLVÄXT

Under 2020 uppdaterade Sandvik sin strategi med ett ökat fokus på tillväxt. De senaste åren har vi avyttrat lågpresterande verksamheter, decentraliserat organisationen och blivit ett mer motståndskraftigt företag. Från denna stabila plattform kommer vi ytterligare att öka vårt fokus på tillväxt, digitalisering, hållbarhet och ett flexibelt arbetssätt. År 2021 introducerade vi sex strategiska mål som definierar vad vi vill uppnå till 2025. Vi behåller de finansiella mål vi satte 2019.



Vi skiftar mot tillväxt

Vi har satt ett tillväxtmål på minst 5 procent (genomsnittlig årlig tillväxt, CAGR) över en konjunkturcykel. Vi behöver öka vår förvärvstakt och vi kommer att addera produkter och teknik samt tjänster och digitala lösningar till vårt befintliga erbjudande. Tillväxtmålet innebär att vi siktar på att bli ett företag med en omsättning på 115 miljarder kronor år 2025. Vi kommer även att fokusera på att förbättra vår försäljning av nya produkter (New Sales Ratio).

Vi gör det digitala skiftet

Vi har som mål att vara ledande inom digitala lösningar i vår bransch och vi ska utöka vårt digitala kunderbjudande. Internt ska vi försäkra oss om effektivitet genom ett sömlöst flöde med standardiserade affärssystem på våra anläggningar.

Vi gör hållbarhetsskiftet

Vi har långsiktiga hållbarhetsmål för 2030 inom områdena klimat, cirkularitet, människor och fair play. Alla affärsområden och divisioner har planer och åtgärder för att leverera på dessa mål och vi kommer på ett transparent sätt att rapportera hur arbetet fortskrider. År 2025 ska vi ha kommit halvvägs i arbetet med att uppfylla målen.

Vi är kundens förstaval

Inom hela organisationen vill vi förnya sättet på vilket vi mäter och förbättrar kundvärde och kundnöjdhet. År 2025 kommer våra divisioner att ha strukturerade metoder på plats för att följa kundnöjdheten och kunna visa kontinuerliga, mätbara framsteg.

Vi är flexibla genom affärscykeln

Våra finansiella mål inkluderar en rörelsemarginal på 16 procent, baserat på rullande 12 månader och justerat för jämförelsestörande poster och metallpriser. Inom våra olika branscher ska vi ha en kostnadsstruktur som är tillräckligt flexibel för att klara ekonomiska nedgångar. Väl genomtänkta beredskapsplaner möjliggör snabba anpassningar till förändrade marknadsförhållanden. En kontinuerlig optimering av fasta kostnader och operationell effektivitet är andra viktiga faktorer.

Vi är en attraktiv arbetsgivare

Vi strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare i våra branscher och locka till oss de främsta talangerna. Vi ska säkerställa en arbetsstyrka präglad av mångfald avseende faktorer som ålder, kön, nationalitet och tankesätt. År 2025 ska 25 procent av våra chefer vara kvinnor.

Framsteg under 2020

- Vi förvärvade Allied Construction Products, CGTech, Summerill Tube Corporation, Quimmico Centro Tecnológico och Miranda Tools. Vi tecknade ett avtal om att förvärva DSI Underground. Ett beslut fattades om att fortsätta processen mot en börsnotering av Sandvik Materials Technology. Sandvik Manufacturing and Machining Solutions och Sandvik Mining and Rock Technology omorganiserades för ökad tillväxt. Vi slutförde avyttringen av olje- och gasdelen i Sandvik Drilling and Completions (Varel) och tecknade ett avtal om avyttring av verksamheten för mineralprospektering.
- Ett nytt affärsområdessegment, Sandvik Manufacturing Solutions, med fokus på digitala lösningar etablerades. Förvärvet av CGTech kommer att stärka vårt digitala utbud med programvaror för simulering, verifiering och optimering av numerisk styrning (NC/CNC). Vi förvärvade en minoritetsandel i Oqton, ett ledande företag inom AI-styrda tillverkningslösningar. Vi etablerade samarbeten med Microsoft för att driva på digitaliseringen av tillverkningsindustrin och med Exyn, en specialist på luftrobotsystem för gruvindustrin.
- Vi började rapportera viktiga hållbarhetsnyckeltal i våra delårsrapporter. Sandvik kvalificerade sig återigen till Dow Jones Sustainability Index.
- Vi lanserade en mängd innovationer och nya produkter med fokus på ökat kundvärde (se sidorna 18, 24 och 30). Detta stärker vårt kärnutbud och vår position inom automation, elektrifiering och digitalisering.
- Vår rörelsemarginal översteg lägstannivån 16 procent, trots den väsentligt minskade efterfrågan till följd av coronapandemin. Kortsiktiga åtgärder, främst kostnadsminskningar och korttidspermitteringar, resulterade i besparingar om 1,5 miljarder kronor under 2020. Vi vidtog även långsiktiga strukturella åtgärder som kommer att resultera i besparingar om 1,3 miljarder kronor med fullt genomslag i slutet av 2021. Det effektiviseringsprogram som påbörjades år 2019 resulterade i besparingar om 1,7 miljarder kronor.
- I den årliga medarbetarundersökningen uppgick engagemangsindexet till 80 procent. Andelen kvinnliga chefer steg till 18,5 (18,2) procent och 19 (19) procent av medlemmarna i divisionsledningarna kom från länder utanför Europa.

KÄRNVÄRDEN

Customer Focus, Innovation, Fair Play och Passion to Win är våra kärnvärden. De kännetecknar vår företagskultur och visar vägen för våra handlingar och dagliga affärsbeslut. **Customer Focus:** Vi strävar ständigt efter att överträffa våra kunders förväntningar och göra dem framgångsrika i sin verksamhet. Vi är decentraliserade och beslut tas nära kunden. **Innovation:** Vi strävar alltid efter teknologiskt ledar-

skap och framgångsrika partnerskap. Vi arbetar för dagliga framsteg och innovativa skiften. **Fair Play:** Vi sätter hälsa och säkerhet främst. Vi är etiska och följer regler och bedriver vår verksamhet på ett hållbart sätt. **Passion to Win:** Vi stärker vårt marknadsledarskap genom stark prestationsledning, ständiga förbättringar och självständiga medarbetare. Vår passion är att göra vårt företag till nummer ett.

MÅL OCH MÅLUPPFYLLELSE

Sandvik har långsiktiga, finansiella mål med fokus på tillväxt, lönsamhet, utdelning och en stark finansiell ställning. Våra hållbarhetsmål för 2030 har fokus på cirkularitet, klimat, människor och etik.

FINANSIELLA MÅL

TILLVÄXT¹⁾

≥ 5 %

Mål: En tillväxt om minst 5 procent över en konjunkturcykel (här definierat som 2016–2020), organiskt och via förvärv.

LÄGSTA RÖRELSEMARGINAL

≥ 16 %

Mål: En lägsta rörelsemarginal om 16 procent (rullande tolv månader), justerad för jämförelsestörande poster och metallpriseffekter.

UTDELNINGSKVOT¹⁾

50 %

Mål: En utdelningskvot om 50 procent av vinst per aktie, justerad för jämförelsestörande poster, över en konjunkturcykel.

NETTOSKULDSÄTTNINGSGRAD

< 0,5

Mål: En nettoskuldsättningsgrad understigande 0,5.

RESULTAT 2020

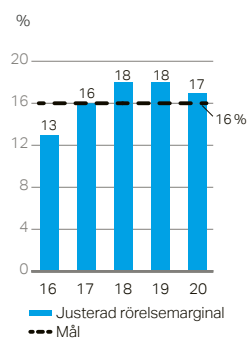
0 %

Resultat: Tillväxten 2016–2020 var 0 procent. Under 2020 var den organiska tillväxten -11 procent till följd av nedgången relaterad till coronapandemin.



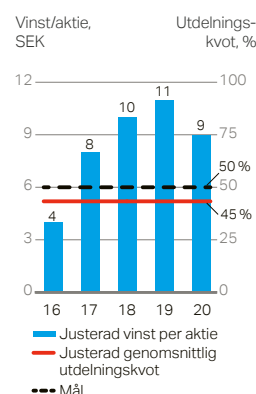
17 %

Resultat: Rörelsemarginalen, justerad för jämförelsestörande poster och metallpriser, uppgick till 17 procent 2020. Rörelsemarginalen uppgick till 13, 16, 18 och 18 procent under 2016, 2017, 2018 respektive 2019.



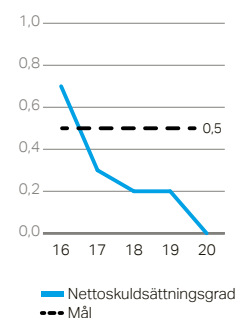
45 %

Resultat: Den genomsnittliga utdelningskvoten uppgick till 45 procent 2016–2020. Sandviks starka resultat under 2020 resulterade i en föreslagen utdelning om 8 miljarder kronor (0), vilket motsvarar en utdelningskvot om 75 procent.



0,0

Resultat: Nettoskuldsättningsgraden uppgick till 0,04 vilket innebär att målet uppnåddes.



¹⁾ Målen för tillväxt och utdelning avser utveckling över en konjunkturcykel vilket här har definierats som 2016–2020.

HÅLLBARHETSMÅL

Vi har hållbarhetsmål för 2030 inom fyra områden och för att följa våra framsteg rapporterar vi ett antal nyckeltal för den egna verksamheten. Utöver vår egen verksamhet arbetar vi även tillsammans med kunder och leverantörer för att uppfylla målen.

CIRKULARITET

71 kiloton

Mål: Vårt mål är att minska vårt avfall till 38,8 kiloton¹⁾ fram till år 2030, en minskning om 50 procent. För att vara i linje med detta mål bör vi ha minskat avfallet till 71 kiloton år 2020.

KLIMAT

304 kiloton

Mål: Vårt mål är att minska våra CO₂-utsläpp till 166 kiloton¹⁾ fram till år 2030, en minskning om 50 procent. För att vara i linje med detta mål bör vi ha minskat CO₂-utsläppen till 304 kiloton år 2020.

MÄNNISKAN I FOKUS

4,2

Mål: Vårt mål är att minska vår totala olycksfrekvens (TRIFR) till 2,3¹⁾ fram till år 2030, en minskning om 50 procent. För att vara i linje med detta mål bör vi ha minskat TRIFR till 4,2 år 2020.

FAIR PLAY

18,6 %

Mål: Vårt mål är att öka andelen kvinnor på chefspositioner till en tredjedel fram till år 2030. Vårt mål för 2020 var 18,6 procent kvinnliga chefer.

RESULTAT 2020

71 kiloton

Vi minskade vårt avfall med 18 procent till 71 kiloton, främst till följd av minskade produktionsvolymerna. I siffrorna ingår inte avfallsdammar från vår gruvdrift och slagg från vår stål-tillverkning, vilka utgör mer än 80 procent av det totala avfallet, eftersom våra möjligheter att påverka dessa är begränsade.

266 kiloton

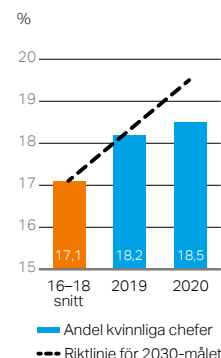
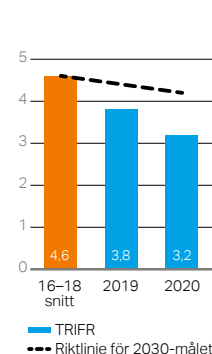
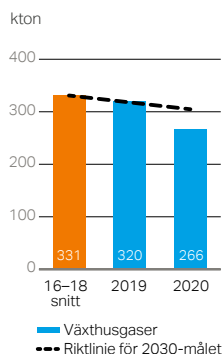
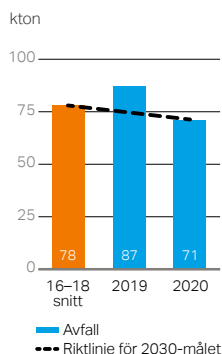
CO₂-utsläppen minskade med 17 procent, främst på grund av minskad aktivitet till följd av coronapandemin. Produktionen stoppades i Indien under andra kvartalet och antalet resor minskades till ett minimum.

3,2

Antalet skador som rapporterades under året (133) och den totala olycksfrekvensen TRIFR (3,2) var den lägsta någonsin för Sandvik. Dessvärre rapporterades två dödsfall i arbetet, de första sedan 2015.

18,5 %

Andelen kvinnliga chefer ökade till en ny högsta nivå i slutet av året, 18,5 procent. I vår plan ingår att accelerera ökningstakten av andelen kvinnliga chefer under kommande år, vilket är nödvändigt för att uppnå 2030-målet.



Baslinjen för våra hållbarhetsmål är det genomsnittliga resultatet under åren 2016–2018. Den prickade linjen är en indikering på hur bra vi ligger till i jämförelse med 2030-målen. Den totala olycksfrekvensen och CO₂-utsläppen överträffar vad som krävs för uppnå målen medan avfall ligger i linje med och andelen kvinnliga chefer under vad som erfordras.

1) Målen justeras för strukturförändringar.

HÅLLBARHETSMÅL 2030

Våra hållbarhetsmål lanserades år 2019 för att underlätta skiftet till mer hållbara affärer. Detta kommer att vara bra för vår planet och skapa mervärde åt företaget, våra kunder och andra intressenter.

Våra hållbarhetsmål för 2030 har ett holistiskt angreppssätt genom att omfatta kunder, leverantörer och den egna verksamheten. 2020 rapporterade vi regelbundet in hållbarhetsnyckeltal i våra delårsrapporter för att säkerställa att vi är på rätt väg för att uppfylla målen. De fyra målområdena ingår nu också i affärsområdenas översynsprocess och samtliga divisioner har handlingsplaner för att kunna uppfylla målen inom sina mest relevanta områden. Vi har en grupp som ansvarar för att hållbar leverantörshantering integreras i de dagliga inköps-

processerna och organisationens prestationshantering.

Vårt största bidrag till ett mer hållbart samhälle är genom våra produkter och lösningar. Exempelvis hjälper vår elektriska gruvutrustning och våra effektiva och exakta borrar kunderna att öka produktiviteten och förbättra arbetsmiljön samtidigt som de minskar mängden avfall, energiförbrukningen och sina utsläpp. Vi bidrar också till medicinska framsteg i samhället och ökad livskvalitet, bland annat genom vår supertunna tråd i medicintillämpningar som pacemakers och hörselimplantat.



CIRKULARITET

Vi ska driva skiftet mot mer cirkulära affärsmodeller och bättre resurseffektivitet, sträva efter slutna kretslopp för våra produkter och skapa nya intäktsströmmar genom de processer och material vi använder.

Vårt mål: Mer än 90 procent cirkularitet.

FRAMSTEG

År 2020 var 82 procent av vårt stål tillverkat av återvunnet material. Reservdelar i stål som produceras vid vår anläggning i Svedala tillverkas till 91 procent av återvunnet material. Inom vår metallbearbetande verksamhet lanserade vi ett program för att identifiera förpackningslösningar baserade på fossilfria material. Vi började använda återvunnen plast runt våra rör av rostfritt stål. I vårt ombyggnadsprogram Rebuild förlänger vi livslängden på gruvutrustningen genom att rusta upp hela enheten vid optimala intervall. Under 2020 genomförde vi ett antal Rebuild-projekt. Slaggprodukter från vår ståltillverkning används i tillverkningen av nya produkter, till exempel betongblock och asfalt. 18 av våra produktionsenheter rapporterade 100 procent återvunnet avfall.



KLIMAT

Vi ska leva upp till våra åtaganden att minska påverkan på klimatet. Vår ambition är att ändra sättet att tänka och påverkan av vår verksamhet för nå målen tillsammans med våra kunder och leverantörer.

Vårt mål: Halverad CO₂-påverkan.

FRAMSTEG

Mål för förbättrad energieffektivitet definieras och följs upp årligen av samtliga divisioner. Bland satsningarna återfinns ett initiativ för ren elförsörjning med energiköpsavtal och gröna certifikat, omställning till elbilar och ansträngningar för att minska vår miljöpåverkan från transporter. Lanseringen av en ny batteridrivna lastare kommer att minska värmealstrin och utsläpp för våra kunder i gruvindustrin. Under de senaste två åren (2017–2019) har vi minskat användningen av flygfrakt för bergbörningsverktyg och därmed minskat CO₂-utsläppen med 40 procent. Nya elektriska ugnar minskar energikonsumtionen inom gruvverksamheten. Användning av energieffektiva kalk i stålverket i Sandviken minskade våra indirekta CO₂-utsläpp med 5 800 ton per år. Alla Sandvik Coromant-anläggningar är en del av visionen "Gröna fabriker" för att bland annat minska koldioxidutsläppen. Vi har börjat mäta de indirekta utsläppen för växthusgaser (scope 3) på områden som till exempel transport av produkter och människor. Biogas användes för första gången i stålverks- och varmvalsproduktionen i Sandviken.

Fem möjliggörare som hjälper oss att uppfylla hållbarhetsmålen

Prestationshantering

Hållbarhetsmålen kommer att integreras i prestationshanteringssystemen under 2021.

God bolagsstyrning

Vår uppförandekod och ramverket för bolagsstyrning, The Sandvik Way, stöder en välfungerande och effektiv bolagsstyrning. Uppförandekoden uppdaterades år 2020.

Transparens

Vi driver förändring genom att vara transparenta med våra framsteg, lärdomar och arbetssätt. År 2020 inkluderade vi hållbarhetsnyckeltal i våra delårsrapporter.

Mästare på förändring

Varje år belönas de bästa hållbarhetsinnovationerna inom företaget med "Sandviks hållbarhetspris till minne av Sigröd Göransson". År 2020 gick priset till vår division Kanthal för sin lösning "gas till el" som minskar kundernas CO₂-utsläpp genom byte från fossila gasugnar till elektriska ugnar.

Nav för idéer

Vi uppmuntrar våra medarbetare att föreslå hållbara idéer eller innovationer via en IT-plattform och har som mål att uppnå 100 000 idéförslag eller innovationer fram till år 2030. Pilotprojekt initierades på tre platser under 2020.



MÄNNISKAN I FOKUS

Vi strävar mot de högsta säkerhetsnivåerna och vi kommer att flytta ribban allt högre. Vårt mål är att inga människor ska skadas under arbetet.

Vårt mål: Inga skadade människor.

FRAMSTEG

Vi lanserar program för hälsa och friskvård till alla medarbetare. Under 2020 satsade vi extra på våra medarbetares psykiska hälsa eftersom allt fler arbetade hemifrån till följd av coronapandemin. Vid Sandvik Coromant erbjöds alla chefer säkerhetsutbildning och vi började arbeta mer proaktivt med riskutredning. Vid anläggningen i Svedala kommer en robot att ersätta 80 procent av det manuella arbetet vid slipning, vilket minskar risken för ryggproblem, led- och muskelsmärter samt Raynauds fenomen (vita fingrar). Anläggningen i Tammerfors, Finland, har investerat i ett så kallat exoskelett. Det ger extra styrka och uthållighet vid arm- och benrörelser och syftar till att ge stöd för ryggen.



FAIR PLAY

Vi siktar alltid högre avseende etik och transparens, eftersom vi är ledande när det gäller fair play och öppenhet.

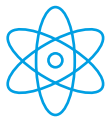
Vårt mål: Alltid göra rätt.

FRAMSTEG

Vi fortsatte arbetet med att lansera vårt verktyg för regelefterlevnad, det så kallade Compliance House. Under 2020 introducerade vi en global utbildning inom mångfald och inkludering i vilken cirka 20 000 medarbetare deltog. Omkring 8 500 medarbetare deltog i utbildningar om regelefterlevnad och 3 500 medarbetare fick utbildning om konkurrensrätt. Sandvik stöttar ett stort antal samhällsprojekt med koppling till utbildning, innovation och hälsa och uppmuntrar alla sina medarbetare att delta. Under 2020 skickade Sandvik i Norge begagnade datorer till Uganda där studenter fick användning för dem. I Brasilien lanserade vi ett föräldraprogram för medarbetare, inklusive mödravård och möjlighet till flexibla arbetstider.

EN VÄRLD I FÖRÄNDRING

Sandvik har definierat ett antal externa faktorer som har stor inverkan på företaget. Tillsammans med våra kunder och andra intressenter tar vi vara på de möjligheter som dessa skapar för att uppnå lönsam tillväxt. Samtidigt hanterar vi och minimerar våra risker och vår miljöpåverkan.



Materialutveckling

Nya material som innovativa legeringar, nanomaterial och avancerad pulverteknik skapar nya möjligheter. Lägre vikt, bättre hållfasthet och ökad korrosionsbeständighet är exempel på efterfrågade egenskaper.

Sandvik är världsledande inom materialutveckling och producerar material med skräddarsydda egenskaper för nya tillämpningar. Metallpulver kan användas som råmaterial i tillämpningar med stränga krav på hårdhet, hållfasthet eller förmåga att leda elektricitet och värme. Sandvik förstärker sin position på de snabbväxande marknaderna för metallpulver och additiv tillverkning (3D-printning).



Resurseffektivitet

En växande global befolkning och ekonomi kräver en omställning till hållbarare energikällor och teknik samt ökad återvinning.

Sandvik bidrar med nya lösningar, till exempel eldriven gruvutrustning, och utvecklar material för solpaneler och vägtgasbilar. Vi utvecklar ny teknik inom skärande bearbetning som bidrar till ökad produktivitet och minskad miljöpåverkan. Vi strävar efter resurseffektivitet i vår egen verksamhet och arbetar för att nå en så hög grad av återvinning som möjligt för att bidra till ett cirkulärt samhälle.



Digitalisering och automatisering

Historiskt sett har design, bearbetning och analys varit tre tydligt definierade faser vid skärande metallbearbetning. Ny teknik och digitalisering leder till att de tre faserna integreras och formar en sömlös tillverkningsprocess.

Sandvik erbjuder digitaliserade alternativ och tjänster för att optimera kundernas och sina egna verksamheter beträffande kostnader, produktivitet och miljöpåverkan. Datainsamling inom till exempel gruvutrustning möjliggör avancerad analys för att optimera processerna och förutse underhållsbehov. Andra exempel på nya lösningar som utvecklas av Sandvik är automatiserad gruvdrift och digitala verktyg.



Ekonomisk och politisk utveckling

Makrofaktorer som globalisering, urbanisering, politisk styrning och cykliska förhållanden påverkar Sandvik. Förändrade handelsförhållanden, som tullavgifter och ändrad lagstiftning, är annat som kan påverka industrin. Vår globala närvaro, våra decentraliserade arbetsmetoder och vår bevakning av lagstiftning gör oss flexibla och ger oss möjlighet att anpassa oss till de ändrade förhållandena. Alla affärsområden har verksamhetsplaner och åtgärdsplaner för att hantera ändrade marknadsvillkor.



Nya tillverkningstekniker

Tillverkningsindustrin genomgår en av de största omvandlingarna någonsin. Det är en omstrukturering som ofta refereras till som Industri 4.0 och innefattar en övergång till digitalisering och automatisering. Tillgång till "Big Data", sofistikerade analysverktyg, robotisering och artificiell intelligens skapar nya affärsmöjligheter och leder till förbättrad omvärldsbevakning. Nya sätt för människor att interagera med maskiner och överföra digitala instruktioner till fysiska produkter gör det möjligt att under bearbetningsprocessen fatta beslut i realtid. Utvecklingen bidrar till sänkta kostnader, ökad produktivitet och bättre hantering av skiftande efterfrågan.

Sandvik investerar i additiv tillverkning, eller 3D-printning, en teknik som kräver färre tillverkningssteg och minskar miljöpåverkan genom tillverkning av lättare produkter med mindre råmaterial. Multiaxeltekniker innebär att material kan bearbetas från flera olika vinklar, vilket förbättrar effektiviteten och möjliggör helt nya typer av produkter. Optimerade tillverkningsprocesser minskar koldioxidutsläppen och kostnaderna samt ökar produktiviteten.

Läs om vår riskhantering på sidan 54.

FN:S MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Sandvik bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDGs). Vi har definierat de mål som är mest relevanta för oss och till vilka vi aktivt bidrar. Nedan återfinns några exempel.



SDG	Mål	Exempel
 3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE	SDG 3 God hälsa och välbefinnande	Medicintråden Exera® används i medicinska tillämpningar som ökar människors livskvalitet. 2020 lanserades batterilastaren Sandvik LH518B. Den minskar värmealstring och utsläpp under jord vilket bidrar till att gruvkunder kan uppnå sina hållbarhetsmål och minska ventilationskostnaderna.
 5 JÄMSTÄLLDHET	SDG 5 Jämställdhet	Vi bedriver ett antal initiativ för att stödja jämställdhet och ett av våra hållbarhetsmål är att ha en tredjedel kvinnliga chefer 2030. Under 2020 lanserade vi ett föräldraprogram för medarbetare i Brasilien och vi gjorde det möjligt för kvinnliga medarbetare i Indien att arbeta i skift på ett säkert sätt. Sedan många år erbjuder vi barnpassning för medarbetares barn i Indien.
 7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA	SDG 7 Ren energi	Vi använder ren energi vid alla våra europeiska produktionsanläggningar (20), en anläggning i USA och en i Brasilien, motsvarande 84 procent av vår energikonsumtion. Vi levererar rör i rostfritt stål till världens första industriella anläggning för produktion av förnybar gas med hjälp av så kallat superkritiskt vatten.
 8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	SDG 8 Anständiga arbetsvillkor	Vi har ett långsiktigt hållbarhetsmål om att inga människor ska skadas i arbetet. Vårt automationssystem AutoMine® i gruvor förflyttar medarbetare till säkrare och mer hälsosamma arbetsmiljöer.
 9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	SDG 9 Hållbara innovationer	Våra lösningar för industriell värmning minskar kundernas koldioxidutsläpp genom att byta från fossileldade ugnar till elektriska ugnar. Skräddarsydda, 3D-printade lösningar i titanpulver omvandlar medicinteknikbranschen.
 12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION	SDG 12 Hållbar produktion	Vi har som mål att leda omställningen till ett cirkulärt samhälle. Vi har omfattande återvinningssystem och återköpsprogram. Stål producerat av Sandvik innehåller 82 procent återvunnet material. 18 av våra produktionsanläggningar har 100 procents avfallsåtervinning.
 13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA	SDG 13 Bekämpa klimatförändringarna	Vi ska halvera vår koldioxidpåverkan till 2030. Alla divisioner har mål för energieffektivitet och minskade koldioxidutsläpp. Vår Rock Tools-division har minskat koldioxidutsläppen med 40 procent (2017–2019) genom att byta från flygfrakt till andra transportsätt.

Läs mer om hur vi bidrar till FN:s hållbarhetsmål på sidan 10 eller på:
home.sandvik/hallbaraaffarer



SANDVIK MINING AND ROCK TECHNOLOGY

År 2020 var ett bra år för Sandvik Mining and Rock Technology, trots de tuffa marknadsförhållandena till följd av coronapandemin. En minskad efterfrågan på eftermarknaden kompensades av en stor ökning av utrustningsordrar.

Sandvik Mining and Rock Technology tillverkar utrustning och verktyg för gruv- och anläggningsbranschen och erbjuder tjänster och digitala lösningar för att maximera kundernas produktivitet och lönsamhet. Den största delen av försäljningen (83 procent) sker inom gruvsegmentet. Affärsområdets verksamhet omfattar erbjudanden som utrustning, bergborrningsverktyg, reserv- och sliddelar för bergavverkning, krossning och sortering, lastning och transport, tunneldrivning, stenbrytning samt brytning och rivning. Sandvik Mining and Rock Technology är ledande inom gruvbranschen när det gäller automatiserade lastnings- och transportsystem i underjordsgruvor.

Från och med den 1 januari 2021 utgör divisionen Crushing and Screening ett nytt affärsområde, Sandvik

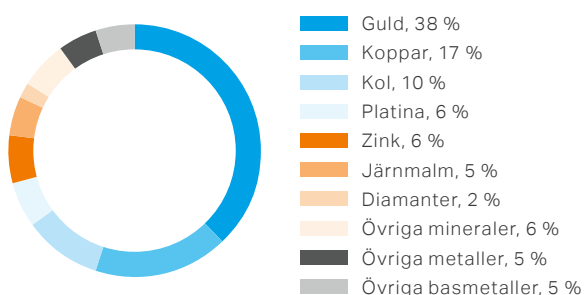
Rock Processing Solutions, för att ytterligare skapa lönsam tillväxt inom krossning och sortering. Divisionen Crushing and Screening omfattar främst andra områden i värdekedjan och ställs inför andra utmaningar än övriga divisioner inom Sandvik Mining and Rock Technology. Sandvik Mining and Rock Technology bytte även namn till Sandvik Mining and Rock Solutions.

Marknaden 2020

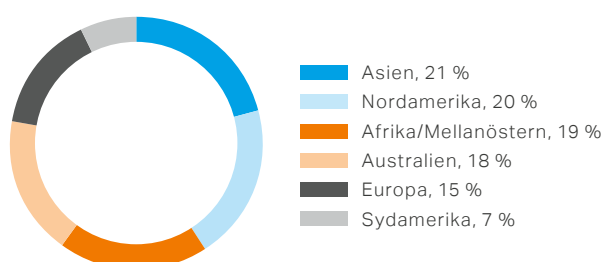
Trots att coronapandemin gjorde kunderna mer försiktiga i sina beslut så var de underliggande marknadsförhållandena i gruvbranschen fortsatt stabila. Råvarupriserna befann sig på en stabil nivå trots en nedgång i början av året och metallpriserna återhämtade sig bra under den

2020 | SIFFROR

Intäkter per råvara



Intäkter per marknadsområde



Översikt, MSEK

	2019	2020
Orderingång	44 379	41 403
Intäkt	44 777	40 032
Rörelseresultat	8 602	7 389
Rörelsemarginal, %	19,2	18,5
Justerat rörelseresultat ¹⁾	8 911	7 923
Justerad rörelsemarginal, %	19,9	19,8
Avkastning på sysselsatt kapital, %	32,3	28,0
Antal medarbetare ²⁾	14 229	14 178
Könsfördelning (män/kvinnor), %	84/16	84/16
Kvinnor i ledande befattning, %	17,0	17,8
Sjukfrånvaro p.g.a. arbetsskador per miljon arbetstimmar (LTIFR)	0,6	0,8
Total olycksfrekvens (TRIFR)	3,4	3,0

1) Justerat för jämförelsestörande poster: -533 miljoner kronor under 2020 och -309 miljoner kronor under 2019.

2) Omräknat till heltidstjänster.



I september lanserade Sandvik ett nytt konceptfordon med automations-systemet Automine®. Det är världens första autonoma gruvmaskin för arbete under jord som utformats från grunden för automatiserat arbete.

andra halvan av året. Affärsområdet har störst exponering mot guld och priser på rekordnivåer drev på utvecklingen. Höga råvarupriser i kombination med låga oljepriser innebär att många gruvföretag har mycket god lönsamhet. Australien hade en särskilt bra tillväxt under året och är, tillsammans med Sydafrika, våra största marknader med stora ordrar under andra kvartalet. Efterfrågan på utrustning fortsatte att ligga på en hög nivå, men coronapandemin och tillgänglighetsproblem ledde till färre underhållsarbeten, vilket hade en negativ inverkan på eftermarknaden.

Skifte mot tillväxt

Vårt affärsområde fokuserar på fem huvudområden där vi vill stärka vår position på marknaden genom att befästa vår ledande position inom autonom gruvutrustning och arbeta mer med elektrifiering och digitalisering. Vi ska bredda vår portfölj genom ytterligare samarbeten och förvärv. Säkerhet och hållbarhet står högst på agendan och vi arbetar ständigt med att identifiera hur vårt erbjudande påverkar hållbarhetsaspekten och skapar mer värde för våra kunder.

Vi fokuserar på råvaror med ökad efterfrågan och har en stor exponering mot guld och mineraler som används inom elektrifiering. Det är mineraler som exempelvis koppar, nickel, zink och bly, där efterfrågan är stor eftersom samhället blir alltmer elektrifierat. Efterfrågan på dessa råvaror växer snabbare än branschen som helhet och tillväxten är även hög för applikationer under jord, där vi har vår största marknad.

Vi har som mål att öka marknadsandelen i våra kärnverksamheter. En av de största möjligheterna finns inom borrar ovan jord, där vi har ett nytt, starkt och konkurrenskraftigt erbjudande på marknaden som ger hög produktivitet och lägre kostnader (se sidan 18). Vi expanderar eftermarknaden genom att ha de bästa produkterna, expertis i närheten av eller på plats hos våra kunder, uppkopplad utrustning och genom att samla in data så att vi kan underhålla produkterna bättre än någon annan. Vi tittar också på nya affärsmodeller, som till exempel att sälja batterier som en tjänst för våra eldrivna fordon.

Vi har som mål att växa genom förvärv och att ingå samarbeten inom vår kärnverksamhet eller närliggande teknik. Vi kommer antingen att lyckas vända utvecklingen eller avyttra de få verksamheter vi har som inte uppnår tillräckligt bra resultat. I oktober slutförde vi förvärvet av Allied Construction Products LLC (Allied), en amerikansk återförsäljare av hydrauliska hammare till anläggnings- och gruvindustrin samt tillverkare av markvibratorer och monteringsfästen. I december tecknade vi ett avtal om förvärv av det marknadsledande företaget inom säkerhetslösningar under jord, DSI Underground.

Digitalt skifte

Vi har som mål att påverka den framtida industrin med ny teknik, nya produkter, företag och samarbeten med koppling till elektrifiering, digitalisering och automatisering.

I juli offentliggjorde vi ett samarbete med Exyn Technologies Inc. genom vilket kunderna kommer att dra nytta av den unika kombinationen av Sandviks världsledande digitala lösningar för gruvdrift och Exyns djupa kunskaper inom autonoma luftrobotsystem. I september presenterade vi ett nytt fordon utrustat med automationssystemet AutoMine® (se sidan 18).

Genom att elektrifiera vår utrustning gör vi det möjligt för kunderna att minska sin dieselanvändning och göra gruvmiljön säkrare och hälsosammare. I november tecknade Sandvik och Barrick, världens största gruvföretag, ett samarbetsavtal för eldrivna fordon för bergbrytning under jord.

Flexibla genom affärscykeln

Vi fortsätter att fokusera på intern effektivitet inom ramen för vår decentraliserade struktur för att försäkra oss om att vi har den flexibilitet som krävs för att leverera på en föränderlig marknad. Vi arbetar också med en flexibel tillverkning med både egen och utlokaliserad produktion. Vi bibehåller en god justerad rörelsemarginal om 19,8 procent genom kostnadsåtgärder som presenterades år 2019, tillfälliga besparingar under 2020 som minskat antal resor, korttidspermitteringar, strukturella decentraliseringsåtgärder och personalnedskärningar.

Vi avyttrar gradvis produktgrupper som ligger utanför våra kärnområden. Under året slutförde vi avyttringen av de olje- och gasrelaterade delarna av Sandvik Drilling and Completions (Varel) och kommunikerade avyttringen av verksamheten för mineralprospektering.

Skifte mot hållbarhet

Vår största inverkan på hållbarhetsområdet sker genom våra produkter som ökar våra kunders produktivitet, minskar deras miljöpåverkan och därmed gör dem mer hållbara. Det innebär bland annat att vi utvecklar produkter och lösningar som kräver mindre bränsle och el, automatiserar gruvutrustning för ökad produktivitet och livslängd och utvecklar produkter och lösningar som bidrar till en säkrare och hälsosammare arbetsmiljö. Sandvik LH518B, världens första eldrivna 18-tons lastare, genererar mindre värme och utsläpp under jord vilket bidrar till att gruvkunder kan uppfylla sina hållbarhetsmål och minskar kostnaderna för ventilation. Dessutom återvinner vi hårdmetall vid tillverkning av bergbörningsverktyg, vilket minskar både energiförbrukningen och CO₂-utsläppen jämfört med att använda nya material. Inom krossning och sortering återvinner vi 90 procent av slitdelarna. Genom logistikplanering och att använda smarta verktyg som anger de mest hållbara transportvägarna kan vi minska utsläppen väsentligt. Vi minskar även utsläppen genom att gå över från flygfrakt till sjö- och järnvägstransporter. Under två år (2017–2019) har vi minskat användningen av flygfrakt för bergbörningsverktyg med 43 procent och därmed minskat koldioxidutsläppen med 40 procent.

En attraktiv arbetsgivare

Vi strävar hela tiden efter att vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda en företagskultur och arbetsmiljö som lockar till sig och behåller de största talangerna. Vi anser att mångfald och inkludering är en viktig del av vår framgång, och eftersom vi är en global organisation erbjuder vi goda möjligheter att arbeta på olika tjänster och platser runtom i världen. Hälsa och säkerhet har alltid högsta prioritet. Vår globala verksamhet gör att coronapandemins påverkan på verksamheten varierat beroende på geografiskt område och virusets spridning. Vi införde gedigna, anläggningsspecifika handlingsplaner för miljö, hälsa och säkerhet under coronapandemin, inklusive riskutvärderingar för återgång till arbetsplatsen. Distansarbete uppmuntrades aktivt för att skydda dem som var tvungna att fysiskt vara på plats för att utföra sina arbetsuppgifter. Vi avrådde från fysiska möten samt resor, och för resor över landsgränser har det krävts godkännande.

Kundens förstaval

Det är mycket viktigt att vi ger våra kunder den bästa servicen, den bästa digitaliserings- och applikationsexpertisen samt är lyhörda för deras behov. Teknik från Sandvik har visat sig vara till ovärderlig nytta för våra kunder under coronarestriktionerna.

I november offentliggjorde Sandvik, Byrnecut och OZ Minerals ett gemensamt projekt med världens första lösning för smart fjärrstyrning vid tunneldrivning. Divisionen Crushing and Screening genomförde Sandviks första Factory Acceptance Testing (FAT) på distans och utförde även tester före driftsättning av automationssystemen för två nya konkrossar av typen CH890i på distans. Vår förmåga att ge kunderna mervärde och service befästes när vi tecknade avtal för flera stora utrustningsordrar, inklusive fleråriga serviceavtal i Australien, Sydafrika och Ghana.



UPPTÄCK PODCASTEN MEET SANDVIK

Hon utsågs till Framtidens kvinnliga ledare 2020. Möt Nina Åxman, Head of Global Operations på Sandvik Rock Tools.



home.sandvik/stories/podcasts

ÖVERSIKT

Produktportfölj

Utrustning för bergbörning, avverkning, brytning, krossning, lastning och transport. Förbrukningsvaror för börning, verktyg, service, reserv- och sliddelar.

Marknadsbeskrivning

Gruvor: Konsoliderad kundbas med cirka 200 globala stora och mindre gruvföretag. Geografiskt avlägsna platser, försämrade malmkvalitet samt säkerhetskrav driver produktionsvolym och behov av hel- och halvautomatiserade lösningar. Betydande eftermarknadsförsäljning.

Anläggning: Sandvik är verksamt inom nischerna bergavverkning, krossning och sortering. Kundbasen är fragmenterad med över 25 000 enskilda kunder. Lokala erbjudanden och lokal konkurrens.

Drivkrafter för efterfrågan

Gruvor:

- BNP-tillväxt och resursintensiv industriutveckling
- Metall- och mineralpriser
- Produktionsnivåer i befintliga gruvor och expansionsprojekt (orörd samt tidigare exploaterad mark)
- Produktivitetsförbättringar och ny teknologi, till exempel automatisering och elektrifiering
- Krav inom områdena miljö, hälsa och säkerhet

Anläggning:

- BNP-tillväxt/urbanisering
- Infrastrukturinvesteringar och utgifter
- Statliga stimulansprogram
- Produktion av ballastmaterial
- Cementförbrukning

Konkurrenssituation/större konkurrenter

Gruvor: Konsoliderad inom vissa segment som gruvdrift i hårda bergarter under jord: Epiroc, Metso Minerals, Caterpillar och Komatsu Mining.

Anläggning: Några globala konkurrenter förekommer i flera nischer: Epiroc, Terex, Metso Minerals, Caterpillar och Furukawa. I övrigt många lokala aktörer.

Modell för försäljningskanaler

Gruvor: Cirka 95 procent direktförsäljning med ett globalt servicenätverk.

Anläggning: Till följd av den fragmenterade kundbasen sker 50 procent av försäljningen via distributörer. Global försäljnings- och serviceorganisation.

Tillväxtstrategi

Öka eftermarknadsverksamheten inom den befintliga kundbasen. Öka marknadsandelen inom ovanjordsbörning. Nå högre servicenivåer genom datadriven produktivitet och avancerade tjänster. Automatisera, elektrifiera och utforska kompletterande teknologi och erbjudanden genom sammanlagningar och förvärv.

Strategisk riskhantering

Olika former av affärsmiljörisker med påverkan på gruv- och anläggningsmarknaden i allmänhet, till exempel ökad konkurrens på marknaden genom ny teknologisk utveckling och framväxt av nya konkurrenter, fluktuerande råvarupriser och efterlevnadsrelaterade risker. Politisk instabilitet i vissa delar av världen.

INNOVATIONER 2020



NYTT KONCEPTFORDON MED AUTOMINE® AUTOMATIONSSYSTEM

Konceptfordonet bygger på den senaste tekniken och är utrustat med helt nya avkänningsfunktioner och artificiell intelligens för att förbättra gruvdriften. Den är världens första helt autonoma gruvmaskin för arbete under jord som utformats helt från grunden för automatiserat arbete.



SANDVIK LH518B

Den eldrivna lastaren har utformats från grunden för att dra nytta av alla fördelar med elektrisk drivteknik. Den genererar inga avgasutsläpp under jord och betydligt mindre värme än traditionella dieselmotorer, och hjälper därmed gruvkunderna att uppfylla sina hållbarhetsmål. Batteridrivna utrustning minskar behovet av ventilation djupt under marknivån, vilket har en positiv inverkan på gruvans resultat.



TOP HAMMER XL

Top Hammer XL är ett nytt banbrytande borrar-system för stora hålstorlekar, 140 till 178 mm borrhål i applikationer ovan jord. I systemet ingår borrarigen Pantera® DP1600i, bergbörren RD1840C och bergverktyget LT90 – samtliga utformade för att fungera sömlöst tillsammans för optimal prestanda. Vid tester minskade bränsleförbrukningen med 50 procent, borrhingskostnaderna med 25 procent och produktiviteten steg 15 procent jämfört med Down-The-Hole-metoden.

VÅRT ERBJUDANDE

RESERVDELAR OCH SERVICETJÄNSTER

Sandvik 365 reservdelar och servicetjänster erbjuder dygnet runt-service, kvalificerade tekniker och originalreservdelar on-demand. Vårt omfattande eftermarknadserbjudande inkluderar servicelösningar som skapar mervärde för kunderna och reservdelar som ökar utrustningens livslängd.

BORRNING OVAN JORD

Sandviks utrustning för ovanjordsborrning är känd för sin hållbarhet, tillförlitlighet och produktivitet. Våra borrariggas med topphammare för borrning ovan jord och dimensionell bergborrning ger låga totalkostnader vid stenbrytning, gruvdrift och anläggningsarbeten.

BORRNING UNDER JORD

Våra riggar för borrning under jord är framtagna för att maximera produktiviteten vid gruvdrift och tunneldrivning. De är utrustade med hydrauliska bergbörar med hög prestanda och är ergonomiska, effektiva och tillförlitliga. Våra bergbörar och riggar för borrning under jord är utformade för att ge lägsta möjliga kostnad per borrarad meter och en låg livscykelkostnad.

KONTINUERLIG BERGAVVERKNING OCH TUNNELDRIVNING

Vår utrustning för kontinuerlig bergavverkning och tunneldrivning visar på fördelarna med egen tillverkning av både utrustning och verktyg. Optimerad skärteknik och

maskindesign resulterar i hög produktivitet, lång livslängd och låga totalkostnader.

LASTNING OCH TRANSPORT

Våra gruvlastare och gruvtruckar är konstruerade för säkerhet, produktivitet och pålitlighet i de tuffaste miljöer. De är robusta, kompakta, lättmanövrerade och ergonomiska med extrem kapacitet för sin storlek och med en mycket låg kostnad per ton.

KROSSNING OCH SORTERING

Sandviks lösningar för krossning och sortering är utformade för produktivitet i gruvor, stenbrott och anläggningsprojekt. Vi tillhandahåller även separata krossar och sorteringsverk, liksom viktiga komponenter och förbrukningsmaterial.

GRUVAUTOMATION

Automationssystemet AutoMine omfattar alla aspekter av automation, från styrning av enskild utrustning till hela flottor. Operatörer kan fjärrstyra och fjärrövervaka en flotta med förlösta lastare, truckar eller borrariggas.

BERGBORRINGSVERKTYG OCH -SYSTEM

Sandvik har världens största sortiment av bergborrningsverktyg. Som världens ledande företag inom stål- och hårdmetallteknik har våra produkter revolutionerat bergborrningsindustrin, samtidigt som våra avancerade verktygssystem för gruvutrustning har ökat produktiviteten avsevärt.



LKAB:s gruva i Kiruna är världens största underjordsgruva för utvinning av järnmalm. I februari 2020 levererade Sandvik den första Toro LH625iE, företagets största eldrivna lastare, till gruvan.

EN GIGANT I NY TAPPNING

En lastare med industrins högsta lastkapacitet gör att världens största underjordsgruva för utvinning av järnmalm ligger i framkant av den tekniska utvecklingen.



Per Brännman, LKAB.

Nästan 1,5 miljarder ton järnmalm har utvunnits ur djupet i LKAB:s gruva i Kiruna sedan gruvdriften påbörjades år 1898. Kirunas järnmalmsfyndighet är cirka 80 meter bred och fyra kilometer lång, och når ett djup på ned till två kilometer. Ju djupare ner i gruvan man har kommit desto dyrare och svårare har det blivit att lösa ventilationsfrågan.

"Vi blev tvungna att skala upp gruvan och för det behöver man större maskiner, men vi såg framför oss en massa problem med att använda diesel", säger Per Brännman som ansvarar för gruvans lastmaskinsavdelning med 300 medarbetare. "Det är inte bara det att du måste ha mer ventilation för att få en bra arbetsmiljö, du måste också ha längre tunnlar. Diesel var helt enkelt inte ett alternativ om vi ville använda stora och produktiva maskiner här nere."

Kirunagruvan var en av de första i branschen när de testade sin första eldrivna lastare 1985 och inom ett par år hade gruvan bestämt sig för att helt övergå till eldriven produktionsutrustning.

Med noll utsläpp, mindre värme, färre vibrationer och lägre bullernivåer förbättrar elmotorerna arbetsmiljön och operatörernas komfort under mark samtidigt som kraven på ventilation minskar betydligt. Elektrisk utrustning kan också minska gruvans energikostnader till en bråkdel av vad en jämförbar dieseldriven maskin kostar.

Idag förlitar sig gruvan i stor utsträckning på en flotta bestående av 17 eldrivna lastare från Sandvik, LH625E, vars lastkapacitet om 25 ton är avgörande för att uppnå Kirunagruvans dagliga mål på 85 000 ton malmmaterial.

Gruvans äldsta lastare från Sandvik är 13 år gammal och har fler än 35 000 produktionstimmar bakom sig, och innehåller föråldrade komponenter. Det som började som ett projekt för att modernisera dem och ett sidoprojekt för

att förbättra kabelupprullningssystemet slutade med en helt uppgrederad lastarmmodell.

"Vi är väldigt nöjda med de gamla lastarna så vi ville fortsätta med dem", säger Per Brännman. "Men Sandvik sa åt oss att många av de här grejerna är föråldrade så efter långa diskussioner fattade vi det gemensamma beslutet att bygga en ny maskin. Och det var precis det vi gjorde".

Sandvik samarbetade nära med LKAB för att kundanpassa utformningen av lastaren Toro™ LH625iE så att den skulle uppfylla Kirunagruvans behov. Dessa bestod i bättre energieffektivitet än originalmodellen, fortfarande med industrins största lastkapacitet om 25 ton, och en större, mer ergonomisk förarhytt.

Det nya systemet visade sig innebära en del utmaningar i början, men LKAB och Sandvik samarbetade för att övervinna dem.

"Med några små justeringar fungerar det väldigt bra nu", berättar Per Brännman. "Det är mycket viktigt att vi har utrustning med kapaciteten att leverera de stora malmvolymer som vi behöver. Om vi inte levererar de ton som efterfrågas kan vi bli en flaskhals."

Kirunagruvan fick sina första två lastare under 2020 och får ytterligare tre levererade under 2021. Leveransen av den sjätte är planerad i början av 2022. Enligt avtalet har LKAB dessutom möjlighet att beställa två till.

"Om man ska genomföra ett projekt av den här typen tillsammans måste båda parter ha ett väldigt öppet sinne", fortsätter Per Brännman. "Jag rekommenderar Sandvik eftersom de är så proffsiga. Med det menar jag att de är flexibla, med stort engagemang och skicklighet. Ett samarbete alla tjänar på skulle jag säga."

SANDVIK MANUFACTURING AND MACHINING SOLUTIONS

År 2020 var turbulent för Sandvik Manufacturing and Machining Solutions, mestadels till följd av coronapandemin som drabbade flyg- och fordonsegmenten särskilt hårt. Trots det levererade vi goda marginaler. En omorganisation av affärsområdet ska skapa fler affärsmöjligheter och stärka vår ställning inom framtida digitala lösningar.

Sandvik Manufacturing and Machining Solutions tillverkar verktyg och verktygssystem för verkstadsindustrier över hela världen. Affärsområdet erbjuder även digital teknik för skärande bearbetning och avancerade material och lösningar för additiv tillverkning (3D-printning). Merparten av kunderna finns inom verkstadsindustrin, följt av fordons-, flyg- och energisektorerna.

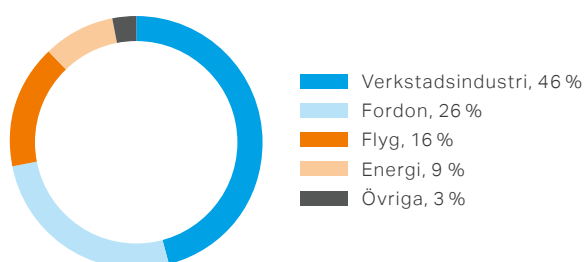
År 2020 kommunikerade vi beslutet att omorganisera verksamheten till två affärsområdessegment: Sandvik Machining Solutions och Sandvik Manufacturing Solutions. Den 1 januari 2021 bytte affärsområdet

namn, från Sandvik Machining Solutions till Sandvik Manufacturing and Machining Solutions.

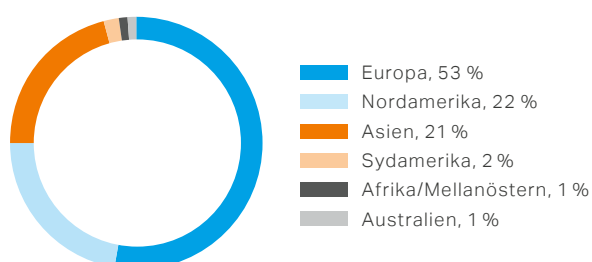
Den traditionella verktygsverksamheten och våra befintliga varumärken, det vill säga Sandvik Coromant, Walter, Wolfram, Seco och Dormer Pramet, är nu samlade i det nya affärsområdessegmentet Sandvik Machining Solutions. Affärsområdessegmentet Sandvik Manufacturing Solutions fokuserar på relaterad teknik och digitala lösningar, och innefattar divisionerna Metrology, Additive Manufacturing och Design and Planning Automation.

2020 | SIFFROR

Intäkter per kundsegment



Intäkter per marknadsområde



Översikt, MSEK

	2019	2020
Orderingång	41 163	32 677
Intäkt	41 123	32 477
Rörelseresultat	8 380	4 606
Rörelsemarginal, %	20,4	14,2
Justerat rörelseresultat ¹⁾	9 310	6 100
Justerad rörelsemarginal, %	22,6	18,8
Avkastning på sysselsatt kapital, %	25,9	14,6
Antal medarbetare ²⁾	18 453	17 301
Könsfördelning (män/kvinnor), %	79/21	79/21
Kvinnor i ledande befattning, %	17,8	17,7
Olycksfallsfrekvens (LTIFR)	1,5	1,3
Total olycksfrekvens (TRIFR)	3,3	2,5

1) Justerat för jämförelsestörande poster: -1 494 miljoner kronor under 2020 och -930 miljoner kronor under 2019.

2) Omräknat till heltidstjänster.



World Economic Forum har utnämnt produktionsanläggningen i Gimo till en avancerad Industri 4.0-anläggning.

Marknaden 2020

Alla sektorer påverkades kraftigt av coronapandemin, i synnerhet flyg- och fordonsindustrierna, där behovet av verktyg för metallbearbetning minskade. Fordonssegmentet började återhämta sig under det tredje och fjärde kvartalet. Verkstadsindustrin gick något bättre under året. De asiatiska marknaderna började återhämta sig under det andra kvartalet, i synnerhet mellansegmentet för verktyg. I början av pandemin tvingades vi tillfälligt stänga ett antal fabriker men genom vår globala närvaro och flexibilitet kunde vi fortsätta att leverera produkter till kunder över hela världen.

Nedgången till trots visade vi att vi har god flexibilitet att ställa om efter förändringar på marknaden och anpassningen skedde snabbare än vid tidigare tillfällen. Vi har blivit mer proaktiva med en kultur att driva kontinuerliga förbättringar, öka vår effektivitet, säkerställa snabb återhämtning och ta tillvara nya möjligheter på marknaden.

Skifte mot tillväxt

Vår tillväxtstrategi baseras på både organisk tillväxt och förvärv. Målet för 2025 är att uppnå en omsättning om 5 miljarder kronor kopplat till närliggande verksamhet och expanderade digitala erbjudanden, främst inom det nya affärsområdessegmentet Sandvik Manufacturing Solutions. Vår kärnverksamhet ska växa snabbare än marknaden, såväl organiskt som genom förvärv. Vårt fokus genom hela vårt erbjudande är att även fortsättningsvis öka mervärdet för våra kunder genom förbättrad effektivitet och optimering. Våra aktiviteter inom digital bearbetning för oss framåt i utvecklingen mot bearbetningslösningar som omfattar hela värdekedjan.

År 2020 förvärvade vi det USA-baserade programvaruföretaget CGTech. Förvärvet stärker vår kapacitet inom intelligent bearbetning, samtidigt som det förbättrar vårt erbjudande inom programvara för bearbetning. Vi förvärvade även Quimco Centro Tecnológico, en leverantör av integrerade lösningar för skärande bearbetning, och Miranda Tools, vilket stärker vår geografiska närvaro i Asien. Beamit – vårt delägda företag för additiv tillverkning – förvärvade Zare, ett företag som fokuserar på additiv tillverkning av avancerade komponenter. Vi avyttrade också en 10-procentig minoritetsandel i Gesac, en kinesisk leverantör av volframpulver, volframkarbid och skärverktyg.

Digitalt skifte

Vi utvecklar vår verksamhet för skärande bearbetning, från att erbjuda verktyg till att leverera kompletta lösningar där maskinvara, programvara och tjänster kombineras. Genom automatisering, maskinkontroll och optimerade tillverkningsprocesser integrerar vi digitala system så att alla delar av verkstaden kommunicerar genom hela processen, från offert till certifiering. Den förkortade produktionstiden förbättrar kundernas effektivitet.

Genom skapandet av affärsområdessegmentet Sandvik Manufacturing Solutions kan vi fokusera mer på digitalisering för att stärka vår position inom skärande bearbetning och digital tillverkning. Detta genererar nya affärsmöjligheter och gör kundernas verksamheter än mer produktiva och hållbara.

Flexibla genom affärscykeln

Vi fortsätter att utmana oss själva och förbättra vår effektivitet och lönsamhet, som en del i vår företagskultur präglad av kontinuerliga förbättringar. Detta påverkar alla aspekter av verksamheten. Vi ser också över hur våra olika varumärken kan skapa synergier och ett mer effektivt arbetssätt, till exempel inom inköp och logistik, forskning och utveckling eller optimering av produktionsanläggningar.

Under 2020 prioriterade vi att säkerställa god service och punktliga leveranser till våra kunder. Det uppnådde vi genom förbättrad logistisk flexibilitet. Vi sänkte kostnaderna genom att snabbt rikta om marknadsförings- och säljaktiviteter till virtuella evenemang, ett väsentligt minskat resande och som en följd av arbetstidsförkortningar. Vi effektiviserade vår verksamhet genom omstrukturerings- och optimeringsaktiviteter, vilket resulterade i stängningar av produktionsenheterna i Frankfurt och Delmenhorst i Tyskland samt Orléans i Frankrike.

Skifte mot hållbarhet

Våra produktivetsförbättringar, i kombination med vårt digitala erbjudande och långa livslängd på verktygen, förbättrar kundernas produktivitet samtidigt som energiförbrukning, utsläpp och avfall minskar.

Sandvik är branschledande inom materialåtervinning. Vårt återköpsprogram etablerades i början av 1990-talet och genom det återanvänder vi material från begagnade volframkarbidverktyg. Vår Wolfram-division är en världsledare inom återvinning av verktyg för metallbearbetning och de senaste tre åren har återvinningsgraden av volfram ökat kraftigt. Våra återvinningsaktiviteter har utökats till förpackningssidan där vi har ett program för att identifiera lösningar baserade på fossilfria material. Sandvik driver även på utvecklingen av smörjmedel baserade på vegetabiliska oljor. Det bidrar till hälsosammare arbetsmiljöer, exempelvis vid arbete med rörliga maskinkomponenter.

I vår egen verksamhet fortsätter vi att driva en rad initiativ för att minska energiförbrukningen och koldioxidutsläppen, till exempel att byta olja mot fossilfria lösningar. Vi bedriver ett globalt initiativ för ren elektricitet där vi försöker identifiera hur vi på bästa sätt kan övergå till rena och koldioxidfria ellösningar. Sandvik Coromant har ett program för "Gröna fabriker" där fokuset är att minska koldioxidutsläppen, öka återvinningsgraden och förbättra energiförbrukningen i anläggningarna. Samtliga divisioner sätter och följer upp mål för förbättrad energieffektivitet varje år.

En attraktiv arbetsgivare

Vi arbetar proaktivt för att attrahera den kompetens som behövs för vår övergång till Industri 4.0 och marknads-

föring av kompletta bearbetningslösningar. Vi erbjuder en platt organisation och moderna arbetssätt som attraherar de talanger vi behöver. Vi rekryterar människor med specialistkunskaper inom robotteknik, artificiell intelligens och digitalisering, men får även tillgång till den sortens kompetens genom våra förvärv. Därutöver fortsätter vi att utveckla ett starkt och diversifierat ledarskap vilket är viktigare än någonsin i och med ökat distansarbete.

Säkerhet på arbetet är fortfarande vår främsta prioritet. Under 2020 stöttade vi både arbete hemifrån och säkerställde säkra och hälsosamma arbetsmiljöer på våra anläggningar. Vi fokuserade extra mycket på icke rutinmässiga risker. Sandvik Coromant startade till exempel ett antal projekt för att förebygga incidenter genom ökad farorapportering. Vi arbetade även med att förbättra utredningarna vid olyckor genom att dela information och erfarenheter mellan anläggningar.

I juli inträffade en tragisk olycka vid anläggningen i Gimo där två medarbetare omkom. Vi samarbetar med myndigheterna för att utreda vad som orsakade olyckan. Våra tankar går till de avlidnas familjer, vänner och arbetskamrater.

Utöver fysiskt arbetarskydd är medarbetarnas psykiska välbefinnande viktigt för oss. Under 2020 arbetade många av våra medarbetare på distans och vi satsade därför extra på att tillhandahålla rätt arbetsverktyg och hålla regelbunden kontakt med varandra. Psykiskt välbefinnande är en av de viktigaste punkterna på våra säkerhetsmöten och vi uppmanar alla att uttrycka sina åsikter och ställa frågor. Vi genomförde medarbetarundersökningar för att ta reda på hur medarbetarna känner inför att distansarbeta och hur vi kan stötta dem. Vi erbjöd onlinebaserade motivations- och utvecklingsutbildningar, liksom mångfaldsutbildningar för personer med chefsbefattningar.

Deltagandet i vår medarbetarundersökning ökade till 80 procent (jämfört med 77 procent 2018). Våra resultat förbättrades för i stort sett alla dimensioner, i synnerhet beträffande kategorin för hälsa och välbefinnande, där vi höjde oss från 77 procent till 84 procent.

Kundens förstaval

Vi vill vara våra kunders förstaval genom att vara tillgängliga, leverera i tid och leverera mervärde till kunderna. Genom en stark digital närvaro kunde vi utöva dessa metoder effektivt och samtidigt möta de utmaningar som

coronapandemin medförde. Vårt digitala erbjudande ökar kundvärdet och ett exempel är våra verktyg med inbyggda sensorer som bidrar till ökad effektivitet för kunderna.

Sandviks mål är att vara branschledande och kundernas förstaval på hållbarhetsområdet. Vi erbjuder kundlösningar som förbättrar prestandan, minskar ställtider och reducerar energiförbrukningen. Vårt smältverk för volfram är certifierat som "konfliktfritt", och vi stödjer våra kunder att efterleva US Dodd Frank Act och relaterad lagstiftning för leveranser från konfliktfria områden.

ÖVERSIKT

Produktportfölj

Erbjuder kunderna ett förstklassigt och hållbart sortiment för skärande bearbetning. Sortimentet levereras via flera divisioner och varumärken i form av verktyg, additiv tillverkning, expertis och digitala lösningar.

Marknadsbeskrivning

Skärande verktyg utgör en liten del av den totala tillverkningskostnaden för kunderna men har stor betydelse för produktiviteten. Servicenivåer och produktlösningar skiljer premiererbjudandet från övriga erbjudanden. I det mer priskänsliga mellansegmentet är servicegraden lägre.

Drivkrafter för efterfrågan

- Global tillverkning
- Materialevolution
- Nya tillverkningstekniker
- Komplex komponentdesign och funktioner

Konkurrenssituation/större konkurrenter

- Konsoliderad i premiumsegmentet: IMC-gruppen (varumärket Iscar), Kennametal (varumärket Kennametal)
- Fragmenterad i mellansegmentet där även globala premiumaktörer finns med sina varumärken för mellansegmentet: Mitsubishi, IMC-gruppen (varumärket Taegutec), Kennametal (varumärket Widia) och Zhuzhou

Modell för försäljningskanaler

Cirka 55–60 procent direktförsäljning. Distributionsförsäljning överväger i Nordamerika medan direktförsäljning överväger i Europa. I Asien är det övervägande försäljning via distributörer med ett begränsat serviceerbjudande inom mellansegmentet, och direktförsäljning med hög servicenivå inom premiumsegmentet.

Tillväxtstrategi

Expansion genom organisk tillväxt, innovationer och nischade förvärv inom kärnverksamheten. Expansion till digitala lösningar och additiv tillverkning som förstärker kundernas värdekedja.

Strategisk riskhantering

Olika former av affärsmiljörisker med påverkan på marknaden för skärande bearbetning i allmänhet, i huvudsak förändringar i kundernas beteende, förvärvsrelaterade risker, strukturella förändringar inom branschen, informationssäkerhetsrisker och efterlevnadsrelaterade risker.



UPPTÄCK PODCASTEN MEET SANDVIK

Harald Kissel, FoU-chef, är entusiastisk beträffande möjligheterna med additiv tillverkning – till exempel möjligheten att skriva ut skräddarsydda medicinska implantat.



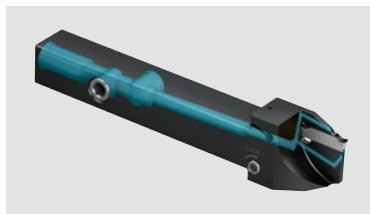
home.sandvik/stories/podcasts

INNOVATIONER 2020



TITANPULVER

Divisionen Additive Manufacturing kommersialiserade en avancerad titanpulveranläggning i Sandviken vilket innebär att Sandvik kan erbjuda marknadens bredaste materialsortiment för additiv tillverkning (3D-printning). Den nya anläggningen är AS9100D-certifierad avseende leveranser till flygindustrin och är ISO 13485:2016-certifierad för leveranser till medicinsegmentet.



WALTER CUT DX

Ett innovativt avstickningssystem. Med spårsvarvhållaren G4014-P och vändbara DX18-skär med dubbla eggar lanserade Walter ett nytt system för spårsvarvning och avstickning.



STÅLSVARVSORTERNA GC4425 OCH GC4415

De senaste stålsvarvsorterna GC4425 och GC4415 ger förbättrad teknik i alla avseenden. Sorterna utklassar konkurrenterna i de flesta stålsvarvsapplikationer och ger förbättrad slitstyrka, varmhållfasthet och seghet, vilket möjliggör mycket fler applikationsområden.



HÖRNFRÄSEN DOUBLE TURBO™

Secos hörnfräs ger lägre energiförbrukning, mjukare bearbetning, längre verktygslivslängd och bättre resultat. Fräskroppen är av ett optimerat korrosionsbeständigt stålmaterial med alla egenskaper som krävs för lång livslängd och bra seghet i fräsapplikationer. Ingen nickelbeläggning behövs vilket ger Double Turbo en lägre miljöpåverkan. Det dubbelsidiga skäret ger dessutom väsentligt lägre kostnad per egg.

VÅRT ERBJUDANDE

SKÄRANDE BEARBETNING

Vårt kompletta sortiment av verktyg och verktygssystem för skärande bearbetning, i kombination med marknadens bredaste program av tekniska tjänster, gör det möjligt för kunderna att optimera sin tillverkning av komponenter av hög kvalitet.

FRÄSNING

Fräsning är avverkande bearbetning med hjälp av roterande skär. Fräsning kan utföras på plana ytor och mot skuldror för att skapa spår, kugghjul eller avancerade 3D-former. Fräsning används för att tillverka exempelvis landningsställ och turbinblad till flygplan.

SVARVNING

Vid svarvning används ett enpunktsverktyg för att generera cylindriska och rundade former. Verktyget är stationärt och arbetsstycket roterar.

DIGITALA TILLVERKNINGSLÖSNINGAR

Vårt mål är att genom automatisering, maskinövervakning, mätteknik och optimerade tillverkningsprocesser integrera digitala system, så att alla delar av verkstaden kan kommunicera genom hela processen, från offertstadiet till verifiering. Detta ger snabbare design- och planeringsprocesser av högre kvalitet.

BORRNING

Det finns en rad egenskaper att ta hänsyn till vid borrarbete, exempelvis positioneringsnoggrannhet, hålgometri och ytjämnhet. Vårt borrarbete sortiment är utformat med fokus på optimal hålkvalitet.

ADDITIV TILLVERKNING

Vår expertis omfattar hela kedjan för additiv tillverkning och vi har marknadens bredaste sortiment av pulverlegeringar.



Produktiviteten sköt i höjden när japanska ventiltillverkaren Fujikin började använda en solid hårdmetallborr från Sandvik.

BORR FRÅN SANDVIK SÄKERSTÄLLER EFFEKTIVT FLÖDE HOS FUJIKIN

Produktiviteten ökade med otroliga 2 000 procent när den japanska ventiltillverkaren Fujikin började använda en solid hårdmetallborr från Sandvik Coromant, CoroDrill® 860-PM.

Hög precision och kvalitet är helt avgörande för det japanska företaget Fujikin vars första patenterade produkt var en nålventil. Den lanserades för ventilindustrin 1953 och innebar exaktare gasflöden. Sedan dess har denna ventilspecialist och tillverkare av hyperexakta flödesstyrningssystem utvecklat utrustning för allt från halvledare till rymdfärjor.

Företagets ventiler och andra produkter används för att få trycksatt väte och andra vätskor att flöda säkert och effektivt. För ventilutrustning inom halvledartillverkning har Fujikin 65 procents marknadsandel i Japan och 40 procents marknadsandel globalt.

Kundbesök

2018 gjorde Fujikin ett besök på vår produktionsenhet i Semine, Japan, där vändskär, fräsverktyg och hållare tillverkas.

"Kunden fick se hur vi effektivt tillverkar högproduktiva produkter och året därpå började Fujikin använda CoroDrill 860-PM för att förbättra bearbetningen av styrhåll vid tillverkning av halvledarkomponenter", säger Koji Itoh, chef för Solid Round Tools, Sandvik Coromant i Japan.

Komponenterna är av austenitiskt rostfritt stål med låg kolhalt. Den solida hårdmetallborren är utformad för att

ge maximal produktivitet genom hög avverkningshastighet. Utmärkt spånavgång ger bearbetning med hög borrarjunkningshastighet.

"Borren har en unik geometri", säger Takeyuki Suzuki, chef för Tsukuba Advanced Technology Center Component Machining Section, Fujikin. "Vi valde den för dess höga prestanda och höga kvalitet på substrat och beläggning, men även för dess produktivitet, stabilitet och att Sandvik Coromant erbjuder rekonditionering, vilket bidrar till hög tillförlitlighet."

Ökad produktivitet

2019 öppnades ett rekonditioneringscentrum i Japan. Det är ett av de specialiserade centrum där Sandvik Coromant rekonditionerar solida hårdmetallverktyg och återskapar det ursprungliga verktygets geometri och beläggning. När det inte längre lönar sig eller är möjligt att rekonditionera verktyget kan man lämna det till Sandviks återvinningsprogram, som betalar marknadspris för den solida hårdmetallen.

Sedan Fujikin började använda hårdmetallborren har företagets produktivitet ökat med hela 2 000 procent och verktygslivslängden förbättrades med mer än 65 procent, jämfört med den tidigare leverantörens verktyg.

SANDVIK MATERIALS TECHNOLOGY

2020 var ett utmanande år för Sandvik Materials Technology samtidigt som vi tog steg framåt i vår strategi. Vi genomförde åtgärder i tid för att bibehålla sunda marginaler trots den minskade orderingången till följd av coronapandemin, i synnerhet inom olja och gas samt inom flygsegmentet.

Sandvik Materials Technology tillverkar avancerade rostfria stål och speciallegeringar för industrier där det ställs höga krav på materialegenskaper och materialkompetens. Våra material är lätta, hållfasta, korrosionsbeständiga och klarar höga temperaturer och tryck. Vår expertis inom metallurgi samt industriella processer och applikationer förbättrar kundernas effektivitet och hållbarhet.

År 2020 beslutade Sandviks styrelse att fortsätta med förberedelserna för att dela ut Sandvik Materials Technology till aktieägarna och notera aktierna på Nasdaq Stockholm, avhängigt en bolagsstämma under 2022 samt att omständigheterna bedöms vara rätt vid tillfället. Beslutet ger oss en tydlig riktning för vår framtida utveckling i rollen som teknisk ledare och kundernas förstaval som samarbetspartner.

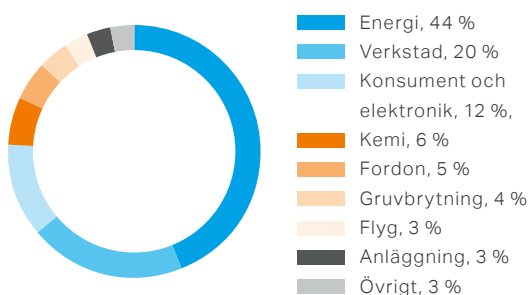
Under året prioriterades hälsa och säkerhet för medarbetarna, med tidig och anpassad kris- och säkerhetshantering på anläggningarna. Det innebär att vi i hög utsträckning kunde begränsa spridningen av coronapandemin inom verksamheten.

Marknaden 2020

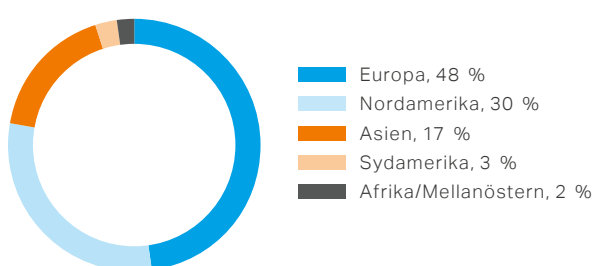
Det första kvartalet 2020 var omväxlande. Vi fick ett antal stora projektordrar men vi upplevde även en nedgång inom den mer kortcykliska affären till följd av ökad osäkerhet på marknaden. Orderingången minskade ytterligare under det andra kvartalet, då osäkerheten på marknaden ökade och många länder införde nedstängningar.

2020 | SIFFROR

Intäkter per kundsegment



Intäkter per marknadsområde



Översikt, MSEK

	2019	2020
Orderingång	16 475	11 910
Intäkt	15 279	13 598
Rörelseresultat	1 444	492
Rörelsemarginal, %	9,4	3,6
Justerat rörelseresultat ¹⁾	1 787	1 032
Justerad rörelsemarginal, %	11,7	7,6
Avkastning på sysselsatt kapital, %	11,10	3,9
Antal medarbetare ²⁾	5 726	5 084
Könsfördelning (män/kvinnor), %	81/19	81/19
Kvinnor i ledande befattning, %	19,1	19,4
Olycksfallsfrekvens (LTIFR)	4,7	3,9
Total olycksfrekvens (TRIFR)	7,5	6,7

1) Justerat för jämförelsestörande poster: -540 miljoner kronor under 2020 och 1 513 miljoner kronor under 2019.

2) Omräknat till heltidstjänster.



Götgjutning vid stålverket i Sandviken. Här tillverkas bland annat speciallegeringar till avancerade tillämpningar inom energisektorn, som nickelbas och duplexa stål.

Allra mest påverkades energisegmentet, främst olja och gas, samt flygsegmentet, då de flesta bolag höll sina flygplan på marken. Det ledde till minskad efterfrågan på våra rostfria stålrör och andra produkter. Resten av året förbättrades orderingången för den mer kortcykliska affären men den kraftigt minskade orderingången, framför allt inom olje- och gassegmentet, förblev en utmaning under återstoden av året.

Skifte mot tillväxt

Efterfrågan på våra produkter styrs av ett antal faktorer, bland annat det ökade globala energibehovet och övergången till fossilfri teknik. Vi räknar med en fortsatt efterfrågan på olja och gas, som därmed förblir lönsamma segment. Vi har identifierat nyckelsegment där vi ser en gynnsam tillväxtpotential, exempelvis segmenten för industriell uppvärmning, medicinska produkter och förnybar energi.

Många industrier har startat övergången till fossilfri produktion och i många fall är elektrifiering av värmeprocesser en nyckelfaktor för att lyckas. Kanthal® är vårt varumärke för produkter och tjänster inom hållbar industriell värmeteknologi och motståndsmaterial. Vi har teknologin, expertisen och den globala närvaron som krävs för att kunna bistå energiintensiva industrier, som stål och aluminium, i att reducera sina koldioxidutsläpp. Förutom att minska CO₂ och NO_x, ger våra elektriska lösningar säkra, precisa och mer energieffektiva värmeprocesser.

Vi tillverkar också avancerade material för medicinsegmentet, som är både snabbväxande och lönsamt. Vi ser goda tillväxtmöjligheter, särskilt inom tråd- och beläggningsområdet. Vi ser också möjligheter att klättra i värdekedjan genom att erbjuda ännu mer avancerad kompetens och kompletterande kapacitet. 2020 öppnade vår medicinska affärsenhet en anläggning i Arizona, USA. Det innebär att vi kan möta den ökade efterfrågan på våra produkter och komma närmare våra kunder.

Andelen förnybar energi inom den globala energiproduktionen förväntas öka väsentligt, bland annat till följd av myndigheters och regeringars stöd och satsningar. Vi fortsätter att utforska och utveckla affärsmöjligheter inom förnybar energi, exempelvis solenergi, geotermisk energi och biomassa. Vi tar även en ledande roll inom systemförändrande materialteknik genom att framför allt fokusera på vätgas och batterier.

Digitalt skifte

Inom det digitala området utvecklas vi tillsammans med våra kunder. Ett exempel är containerlösningen Sandvik Mobile Service Solutions. Det är en lösning för att tillhandahålla rör direkt på plats där ett digitalt system används för att kapa och forma rören enligt kundernas specifikationer. Detta minskar avfallsvolymer kraftigt jämfört med konventionell leverans av standardrör och material-, tids- och kostnadsbesparingarna blir stora. Den helt mobila containern kan bemannas eller användas

via fjärrfunktioner, för allt från administrativa uppgifter (exempelvis certifiering och fakturering) till tekniska processer som att kapa eller forma rör.

Till följd av coronapandemin accelererade vår digitala utveckling eftersom vi behövde ta fram nya sätt att arbeta och kommunicera. I Indien utvecklade vi en metod för att utföra inspektion och testning på distans i stället för att skicka ut tekniker till kunderna. Alla moment sker digitalt, från inspektion till verifiering och godkännande. Kunderna är mycket positiva till fjärrinspektionerna och metoden har lett till nya affärsmöjligheter.

Vår röranläggning i Werther, Tyskland, anpassade sig snabbt till digitaliserad verksamhet. Anläggningen låg redan tidigare i framkant inom produktionsutveckling och integrerade digitala system, men pandemin tvingade fram driftsättning av ett fullskaligt pilotsystem och anläggningen digitaliserades fullt ut. Programmerare och automationstekniker anslöts till maskinerna via ett nätverk och kunde styra och kontrollera funktionerna på distans, från sin hemmiljö.

Flexibla genom affärscykeln

En företagskultur som genomsyras av kontinuerliga förbättringar, flexibilitet och effektivitet är en förutsättning för att överleva i vår volatila bransch. Vid nedgången 2020 var vi snabba med att införa åtgärder som säkerställde lönsamhet, trots kraftigt minskad orderingång. Ett antal åtgärder vidtogs för att anpassa kostnadsbasen till den nya situationen, till exempel arbetstidsförkortningar, minskat antal konsulter, uppsägningar och senarelagda investeringar. Som helhet har vi lyckats bra med att behålla marginalerna under nedgången. Genom att senarelägga investeringar, samt optimera lagerhantering och kundfordringar, behöll vi ett stabilt kassaflöde under året.

Vi ser fortlöpande över vår struktur, dels för att komma närmare kunderna och dels för att förbättra kostnadseffektiviteten. 2020 slutfördes stängningen av anläggningen i Arnprior, Kanada, och produktionen flyttades till Scranton i USA. Vi fortsatte också arbetet med att flytta en produktionsenhet från Sandviken till Chomutov i Tjeckien. Vår Tube-division kommunicerade under tredje kvartalet att anläggningen i Charost, Frankrike, kommer att stängas som en följd av minskad efterfrågan inom flygindustrin.

Skifte mot hållbarhet

Genom att fullt ut integrera hållbarhet i våra aktiviteter och erbjudanden bygger vi en stabil bas för en lönsam och ansvarsfull verksamhet. Energieffektivitet och cirkularitet utmärker våra stålverk i Sandviken och Hallstahammar, där återvunnet stål står för mer än 80 procent av produktionen. Ett byte till mer energieffektiv kalk i stålverksprocesserna minskade indirekt våra koldioxidutsläpp med 5 800 ton per år. Från ståltillverkningen återvinns vi också slaggen som används för att tillverka nya produkter, till exempel betongblock. Ett annat hållbarhetsinitiativ är

det nya återköpsprogram som drivs i samarbete med vår partner Stamicarbon. Programmet syftar till att återvinna höglegerat stål från äldre utrustning hos kunderna. Vårt produkterbjudande till kunderna bidrar till effektivare och hållbara processer och slutprodukter. Vi strävar alltid efter att hitta hållbarare lösningar som skonar och skyddar människor och miljö. Som ett exempel tilldelades Sandvik Materials Technology "Sandviks hållbarhetspris till minne av Sigrid Göransson" för en servicelösning som gör det möjligt för kunderna att minska koldioxidutsläppen genom att konvertera från fossila gasugnar till elektriska ugnar.

En attraktiv arbetsgivare

Med fler än 250 medarbetare inom forskning och utveckling bygger vi vidare på vårt arv av innovationskraft och samarbeten.

Vi provar nya vägar inom ramen för vårt varumärke och vår kultur för att nyttja hela rekryteringsbasen och intressera fler kvinnor för branschen. För att attrahera nya medarbetare arbetar vi aktivt med mångfald och inkludering, lyfter fram bredden i vår verksamhet och samarbetar med skolor och universitet där vi finns. Under 2020 fortsatte vi arbetet med att bygga kompetens för framtiden, och vi lanserade flera digitala utbildningsalternativ inom organisationen.

Vår globala verksamhet förbättrade säkerheten under 2020 till följd av ett ökat fokus på lokala EHS-planer (planer för miljö, hälsa och säkerhet). Vår organisation deltog i ett antal aktiviteter i syfte att motverka pandemin och vi donerade till exempel personlig skyddsutrustning till de lokalsamhällen där vi finns.

Kundens förstaval

Med unik kompetens och expertis inom materialteknik är Sandvik Materials Technology en nischad aktör i branschen.

Norska Glasopor är ett av få företag i världen som tillverkar skummaterial från återvunnet glas. Deras innovativa produkter används som fyllnadsmaterial vid väg- och järnvägsbyggen och för isolering av byggnader. Företaget har förbättrat sin lönsamhet och eliminerat sitt koldioxidavtryck genom att byta från gas till el baserat på ett elvärmesystem från Kanthal®. Målet för Glasopor var att minska energiförbrukningen med 28 procent. Den sjönk med 37 procent och dessutom minskade koldioxidutsläppen till noll.

ÖVERSIKT

Produktportfölj

Rörprodukter, stänger, ämnen, band, bergborrstål, motståndsmaterial, ultrafin medicinsk tråd och trådbaserade komponenter samt metallpulver.

Marknadsbeskrivning

Utvalda nischer i krävande industrier där anspråken på materialegenskaper, produktkvalitet och pålitlighet är extremt höga. Höga inträdesbarriärer.

Drivkrafter för efterfrågan

- Det globala energibehovet och, som följd, behovet av energiproduktion.
- Övergången till fossilfri energi och energieffektivitet.
- En växande och åldrande befolkning med nya krav på hälso- och sjukvård, kombinerat med tekniska framsteg inom den medicinska sektorn.

Konkurrenssituation/större konkurrenter

Nippon Steel & Sumitomo Metal (rör), Tubacex (rör), Jiuli (rör), VoestAlpine (band), Aperam (värmeelement och system), Fort Wayne Metals (medicinteknik) och nischade mindre aktörer.

Modell för försäljningskanaler

Cirka 80 procent direktförsäljning.

Tillväxtstrategi

Materialteknik behövs i många tillväxtsegment för att nå ökad effektivitet, produktivitet och hållbarhet i kundernas processer och applikationer. Olje- och gasindustrin blir även fortsättningsvis ett lönsamt segment och vi har identifierat ytterligare ett antal tillväxtsegment, exempelvis industriell uppvärmning, medicinteknik och förnybar energi.

Strategisk riskhantering

Fluktuerande olje- och gaspriser. Ökad konkurrens genom högteknologiska material från Kina. Lokal protektionism i stålindustrin.



UPPTÄCK PODCASTEN MEET SANDVIK

Gary Davies förklarar hur medicintråden Exera® kan förändra livssituationen för personer med Parkinsons sjukdom eller diabetes.



home.sandvik/stories/podcasts

INNOVATIONER 2020



EN SPECIELL KVALITET

2020 lanserade vi den nya, superaustenitiska stålsorten Sanicro® 35. Hög styrka och extremt goda korrosionsegenskaper gör att stålsorten är lämplig för en rad olika applikationer. Den är utvecklad för högkorrosiva miljöer och överbryggar klyftan mellan vanliga duplexsorter eller austenitiska sorter och nickellegeringar.



NY MEDICINSK APPLIKATION FÖR PATOLOGI

Högre stabilitet och vassare egg övertygade en kund att byta till den martensitiska rostfria stålsorten 13c26. Bytet resulterade i högre produktivitet och bättre kvalitet.



ELEKTRIFIERING

Just nu elektrifieras många industriella processer. I denna övergång erbjuder vår division Kanthal rena, säkra, tysta och kontrollerbara värmelösningar som maximerar energieffektiviteten och produktiviteten för alla industrier med en värmeprocess. Ett exempel är stålindustrin som siktar på att minimera sina koldioxidutsläpp genom att ersätta fossila bränslen med mer hållbara alternativ.

VÅRT ERBJUDANDE

RÖR

Vårt breda sortiment av rörprodukter med korrosionsbeständiga legeringar ger effektivare och tillförlitligare industriella processer. Våra rostfria superduplexstål har blivit industristandard för navelsträngsrör genom hög korrosionsbeständighet, tillförlitlighet och förmåga att klara extrema temperaturer och tryck. Våra ånggeneratorrör finns i fler än 100 kärnreaktorer runtom i världen. Vårt fogfria rör av rostfritt stål, Pressurfert®, är utvecklat för bensinmotorer med direktinsprutning som minskar bränsleförbrukningen väsentligt och därmed även utsläppen. Vi är en marknadsledande leverantör av titanrör för hydrauliksystem i flygplan. Våra robusta, lätta och tunna rör bidrar till att minska det genomsnittliga koldioxidavtrycket per flygpassagerare i nyare flygplan.

INDUSTRIELL UPPVÄRMNING

Under varumärket Kanthal® marknadsförs produkter och tjänster för elektrisk värmeteknologi som används främst för att skapa, mäta och kontrollera värme i industriugnar och hushållsapparater. Elektrisk värme är mer energieffektiv än värme producerad av fossilt bränsle och ger en renare och säkrare arbetsmiljö. Det finns en ökad efterfrågan på elektriska värmelösningar. Till exempel är övergången till fossilfri stålproduktion beroende av hållbara värmelösningar. Efterfrågan på elbilar ökar behovet av litiumjonbatterier, vars katodmaterial måste tillverkas vid höga temperaturer.

BAND

Våra precisionsbandstål används i bland annat kompressorer som måste ha mycket hög utmattningshållfasthet. Våra kompressorventilstål minskar energiförbruk-

ningen och koldioxidutsläppen från till exempel luftkonditionering. Vi erbjuder också bandstål med funktionell beläggning för olika typer av bränsleceller och andra applikationer inom förnybar energiproduktion, exempelvis med solpaneler.

MEDICINSKA LÖSNINGAR

De ultrafina medicinska trådar och trådbaserade komponenter som marknadsförs under varumärket Exera® används i medicinska lösningar som förändrar, och till och med räddar, människoliv. Tråden är utformad för att känna av, stimulera och överföra signaler inuti eller utanför människokroppen. Den kan därför användas i de fjärrövervakningsfunktioner som i allt högre grad ingår i framtidens medicinska enheter. Typiska applikationer är pacemakrar, glukosmätare för diabetesvård och djup hjärnstimulering.



Världens första industriella förgasningsanläggning för superkritiskt vatten kommer att producera förnybar gas. Sandvik levererar avancerade sömlösa rör som klarar hög temperatur.

MATERIAL OCH FÖRNYBAR ENERGI I SUPERKRITISK KOMBINATION

Sandvik levererar avancerade sömlösa rör till världens första industriella förgasningsanläggning för superkritiskt vatten. Lösningen kommer att bidra till en snabbare anpassning till en förnybar framtid för Nederländerna.

Nederländerna står inför ett gigantiskt skifte där man behöver ersätta sin naturgas med el och andra gaser, som grön gas (metan) och vätgas. SCW Systems är kund till Sandvik och har utvecklat en metod för produktion av förnybar gas på ett hållbart sätt.

"Vi utvecklar nya tekniker för att omvandla vått, organiskt avfall till CO₂-neutral, eller till och med CO₂-negativ energi. Tekniken använder den fjärde naturliga vattenfasen, den superkritiska, för att dela molekyler nästan ner till atomnivå", säger Gerard Essing, vd för SCW Systems. "Denna nästan outnyttjade fas uppstår när temperaturen når 375 grader Celsius och trycket är högre än 221 bar".

Helt förnybart

När vattnet är i den superkritiska fasen så blir organiska substanser, som avloppsvatten, extremt lösliga. Vattnet blir ett lösningsmedel för organiska komponenter och en katalysator för en snabb och nästan fullständig omvandling av energin som finns lagrad i de organiska substanserna till gas. Därifrån kan gaskomponenter, som grön gas och vätgas, lagras och användas i samma infrastruktur som existerande gaslager. Eftersom avfall används för att tillverka vätgas är processen helt förnybar och skulle kunna minska Nederländernas, och resten av världens, beroende av fossila bränslen.

SCW Systems har tillsammans med holländska Gasunie New Energy framgångsrikt utvecklat, slutfört och testat den första industriella reaktorn. Uppbyggnaden av världens första fullständiga demonstrationsanläggning (~20 MW) pågår just nu och tillverkningen av de industriella förgasarna för superkritiskt vatten har påbörjats. För att bygga sina förgasningsanläggningar behöver SCW Systems avancerade material som kan klara av höga temperaturer och tryck.

"De flesta stål klarar inte detta. Eftersom materialet som används under förbränningen kommer från olika källor så behövs dessutom avancerade sömlösa rör i ett korrosionsbeständigt material", säger Dyon Hermesen, försäljningschef inom Sandvik.

Efter flera år av utveckling och testning i samarbete med kunden blev lösningen för förgasningsanläggningarna Sanicro®, en familj nickellegeringar och höglegerade austeniska rostfria stål från Sandvik. Materialet karaktäriseras av hög strukturell stabilitet, krypstyrka och oxidationsbeständighet och utvecklades speciellt för användning vid temperaturer på upp till 700 grader Celsius.

"Förbränning av superkritiskt vatten är en viktig innovation, men endast om de avancerade materialen kan klara av högt tryck och höga temperaturer. Specialisterna från Sandvik kunde skapa avancerade sömlösa rör som klarar utmaningen i den här tekniska energiomvandlingen och förstår hur viktigt det är att agera nu," säger Gerard Essing.

Sandvik fortsätter att arbeta med SCW Systems med industriproduktionen av gasförbrännarna. Framtiden för gasförbränning av superkritiskt vatten är lovande. Nederländerna har en ambition att tillverka 2 miljarder kubikmeter grön gas 2030, av vilket 60 procent ska komma från teknik med superkritiskt vatten. Även andra länder med en existerande gasstruktur kan dra nytta av tekniken.



Dyon Hermesen,
försäljningschef, Sandvik.

AKTIEN

Under 2020 steg aktiekursen med 10,2 procent samtidigt som OMXS30-index på Nasdaq Stockholm steg med 5,8 procent.

Sandviks aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Vid utgången av 2020 handlades aktien till 201,3 kronor, motsvarande ett börsvärde om 253 miljarder kronor. Det innebär att Sandvik var det 11:e (10) värdemässigt största företaget på Nasdaq Stockholm.

Handeln i aktien

Under 2020 omsattes sammanlagt 2,3 (0,8) miljarder aktier till ett värde av 382 (125) miljarder kronor. Omsättningen av Sandvik-aktier på Nasdaq Stockholm stod för 52 (31) procent av den totala omsättningen. Andra marknader som BATS Chi-X, Turquoise etc. stod för 48 (69) procent. I USA kan Sandvik-aktien handlas genom depåbevis (American Depositary Receipts, ADR), en process som hanteras av Deutsche Bank Trust Company Americas. Under 2020 omsattes i genomsnitt 72 168 (36 450) depåbevis per dag. Vid slutet av 2020 fanns 14 828 937 (4 192 508) ADRs utestående.

Utdelning och totalavkastning

Vårt mål är att utdelningen ska uppgå till åtminstone 50 procent av det justerade resultatet per aktie över en konjunkturcykel. Styrelsen har till årsstämman 2021 föreslagit en utdelning om 4,50 (0) kronor per aktie och en extra utdelning om 2,00 kronor per aktie. Det motsvarar cirka 8,2 (0) miljarder kronor och en direktavkastning på 3,2 procent baserat på kursen vid årets slut och 75 procent av justerad vinst per aktie för Sandvik-koncernen totalt. Utdelningen sker i en utbetalning, förutsatt att årsstämman godkänner förslaget.

Aktiekapital

Antalet Sandvik-aktier uppgår till 1 254 385 923. Varje aktie har ett nominellt värde om 1,2 kronor och aktiekapitalet uppgår till 1 505 263 108 kronor. Sandviks aktiekapital utgörs av ett aktieslag där varje aktie har samma röstvärde och ger samma rätt till utdelning. Sandvik äger inga egna aktier och senast nya aktier gavs ut var 2012 i samband med förvärvet av utestående aktier i Seco Tools.

Bemyndigande rörande förvärv av bolagets egna aktier

Årsstämman 2020 beslutade bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av Sandvik-aktier vid ett eller flera tillfällen till ett sådant antal att bolaget innehar högst 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget. Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra för styrelsen att löpande anpassa bolagets kapitalstruktur och därmed bidra till ökat aktieägarvärde.

Hållbarhetsindex

Sandvik ingår i ett antal hållbarhetsindex, som Dow Jones Sustainability Index, FTSE4Good och Ethibel Excellence Europe. Det är internationella index som analyserar globala företag som bedriver ansvarsfullt företagande. Att Sandvik ingår i dessa index bekräftar att koncernen bedriver affärsverksamheten på ett hållbart sätt.

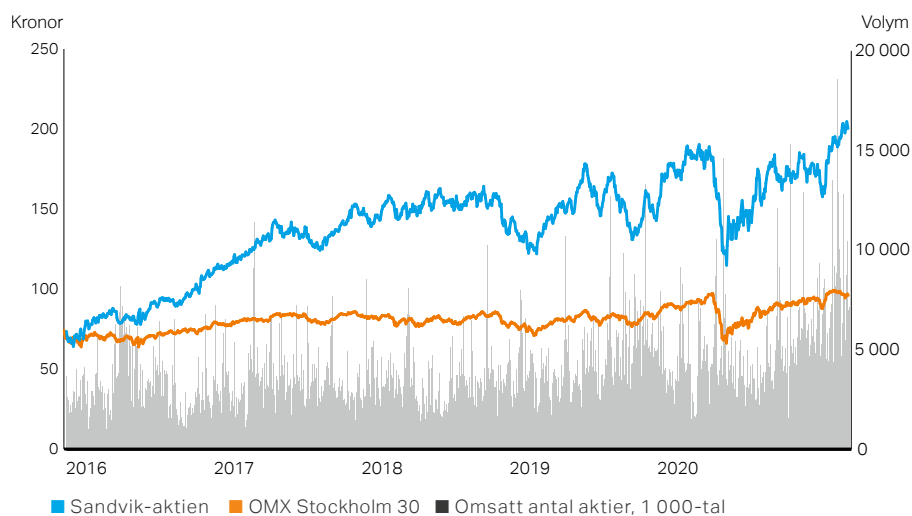
Ägare

Under 2020 ökade antalet aktieägare till 106 289 (100 768). Det finns aktieägare i 77 länder och andelen aktieägare utanför Sverige uppgick till 43 (39) procent vid årets slut. De tio största enskilda aktieägarna innehade 37 procent av aktiekapitalet vid samma tidpunkt. Personer i Sandviks koncernledning ägde den 31 december 2020 sammanlagt 109 720 aktier i Sandvik medan Sandviks styrelseledamöter ägde 322 229 aktier (inklusive suppleanter, exklusive verkställande direktören). Totalt motsvarade koncernledningens och styrelsens innehav 0,03 procent av kapital och rösträtter.

Förslag till utdelning, kronor

Ordinarie	Extra
4,50+2,00	

Sandvik-aktien, fem års utveckling



Nyckeltal

	2019	2020
Antal aktier vid årets slut (miljoner)	1 254	1 254
Börsvärde vid årets slut (miljarder)	229	253
Antal aktieägare	100 768	106 289
Aktiekurs vid årets slut, SEK	182,7	201,3
Resultat per aktie efter utspädning, SEK (koncernen)	6,79	6,95
Justerat resultat per aktie, SEK (koncernen)	10,96	8,61
P/E-tal vid årets slut	26,9	28,9
Kursförändring under året, %	+45	+10
Ordinarie utdelning, kr/aktie	–	6,50 ¹⁾
Utdelning/justerat resultat per aktie, %	–	75 ¹⁾
Totalavkastning (aktieutveckling + utdelning), %	47	13
Andel aktier i Sverige, %	61	57
Andel aktier ägda av de 10 största ägargrupperna, %	39	37

1) Föreslagen utdelning.

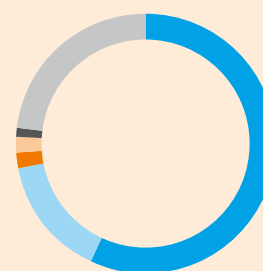
Källa: Monitor by Modular Finance AB. Sammanställd och behandlad data från Euroclear, Morningstar, Finansinspektionen med flera.

De tio största aktieägargrupperna, 31 december, %

	2019	2020
AB Industrivärden	12,4	12,5
Alecta Pensionsförsäkring	6,6	5,1
Swedbank Robur Fonder	4,4	3,4
BlackRock	2,8	2,9
Vanguard	2,5	2,6
L E Lundbergföretagen AB	2,4	2,4
AMF Försäkring och Fonder	2,6	2,3
SEB Investment Management	2,3	2,2
Norges Bank	1,8	1,7
Handelsbanken Fonder	1,1	1,5

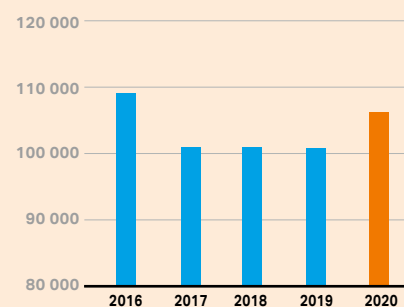
Källa: Monitor by Modular Finance AB. Sammanställd och behandlad data från Euroclear, Morningstar, Finansinspektionen med flera.

Ägarfördelning per land, 31 december 2020



■ Sverige, 57 %
■ USA, 15 %
■ Norge, 2 %
■ Finland, 2 %
■ Storbritannien, 1 %
■ Övriga länder, 23 %

Antal aktieägare, 31 december 2016–2020



SANDVIK SOM INVESTERING

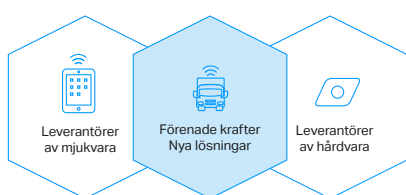
Vi har fortsatt att växa med vårt erbjudande om produktivitet och hållbarhet baserat på mer än 150 års ledande kunskap om material och tillämpningar. Vi är fortsatt relevanta genom att bidra till omvärlden med ingenjörskap, expandera vår kärnkompetens och addera digital teknik, vilket gör att vi kan bredda vårt kunderbjudande.

Vår marknadsledande position och våra starka kundrelationer kombinerat med en decentraliserad organisa-

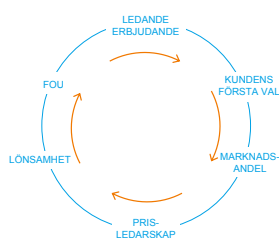
tion är möjliggörare för att snabbare agera på förändrade marknadstrender och kundbehov.

Vår decentraliserade affärsmodell gör oss mer flexibla, minskar resultatsvängningarna och ökar förutsägbarheten i en cyklisk värld. Vår uthålliga lönsamhet och starka balansräkning utgör en solid plattform från vilken vi kan ta vara på intressanta tillväxtmöjligheter.

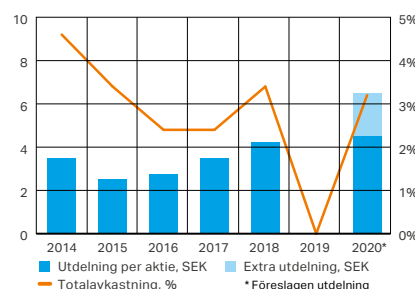
Kombinera kärnkompetens med nya teknologier



Ledande position baserad på expertkunskap



Aktieägarna belönas



MARKNADSLEDANDE POSITIONER – KUNDENS FÖRSTAVAL

- Genom att erbjuda kunder produkter och tjänster som förbättrar deras hållbarhet säkrar vi våra marknadsledande positioner och bibehåller värdebaserad prissättning
- Strategiska och långsiktiga kundrelationer kombinerat med en decentraliserad beslutsmodell möjliggör att vi kan anpassa oss snabbare efter nuvarande och framtida behov
- Cirka 4 procent av årsintäkterna investeras i FoU för att garantera ett ledande produkterbjudande
- Höga ingångsbarriärer till följd av en teknologiskt ledande position, kapitalintensitet och materialkunskap

FLEXIBLA GENOM AFFÄRSCYKELN – GODA FINANSIELLA RESULTAT

- Bevisad motståndskraft i lågkonjunkturer
- Snabb anpassning genom strukturella och volymbaserade kostnadsbesparingsprogram
- Stark justerad rörelsemarginal, exklusive jämförelsestörande poster samt metallpriseffekter, om 17,1 procent under 2020, överträffade marginalmålet om 16,0 procent, trots väsentliga volymminskningar
- Fortsatt arbete för att förbättra kostnadsstrukturer och operationell effektivitet

STARK FINANSIELL STÄLLNING MÖJLIGGÖR SKIFTE MOT TILLVÄXT

- En solid balansräkning, starkt kassaflöde och en nettokassa
- Tillväxtnål om minst 5 procent över en konjunkturcykel från organisk och förvärvad tillväxt
- Capex om <4 miljarder kronor/år
- Investeringar i produktinnovationer samt digitalisering och automatisering
- Förvärv ska bredda vårt värdeskapande kunderbjudande, leda digitalisering och automatisering samt expandera till snabbare växande marknader

AKTIEÄGARNAS BELÖNAS

- Ansvarsfull och värdeskapande kapitalallokering
- Mål om en utdelningskvot om 50 procent över en konjunkturcykel
- Genomsnitt över senaste tio åren:
 - En utdelningskvot om 66 procent
 - 3 procents direktavkastning
- Under 2020 beslutade styrelsen att fortsätta förberedelserna för en separat notering av Sandvik Materials Technology¹⁾

1) Förutsätter aktieägarnas godkännande under 2022 och att omständigheterna bedöms vara rätt vid tillfället.

DIALOG MED ANALYTIKER

Cirka 25 analytiker följer Sandvik regelbundet. I slutet av 2020 var fördelningen av analytikernas rekommendationer av Sandvik-aktien: 74 procent köp/öka, 26 procent behåll/neutral och 0 procent sälj/minska enligt SME Direkt. Här är några av de vanligaste frågorna under 2020 och våra svar.

F: Sandvik skiftar nu mot en mer tillväxtfokuserad strategi, medan tillväxtmålet om 5 procent tillväxt över en ekonomisk cykel behålls intakt. Hur planerar ni att nå målet?

S: Under den senaste cykeln (2016–2020) hade vi 0 procents tillväxt, främst till följd av en negativ tillväxt om 11 procent under 2020 vilken var relaterad till coronapandemin. Vår strategi att skifta mot tillväxt tydliggör hur vi avser att klara det tidigare satta målet om fem procent, där 2,5 procent ska komma från organisk tillväxt och resterande genom förvärv. För att nå detta ska alla våra affärsområden växa åtminstone dubbelt så snabbt som marknaden. För Sandvik Manufacturing and Machining Solutions ska detta ske genom att expandera vårt digitala erbjudande, utöka vårt erbjudande inom runda verktyg samt vinna marknadsandelar i mellansegmentet. För Sandvik Mining and Rock Solutions och Sandvik Rock Processing Solutions ska vi stärka vårt eftermarknadserbjudande och vi ser även tillväxtpotentialer inom gruvdrift ovanjord, för att nämna några av möjligheterna.

F: Under 2020 stärktes marginalerna genom besparingsprogram. Hur mycket har besparingarna bidragit till marginalerna och hur mycket mer väntas komma?

S: Under 2020 stärktes marginalerna med cirka 4,2 miljarder kronor från permanenta och tillfälliga besparingar. Vi är nöjda med att vi redan i början av året låg steget före och vi har fortsatt att vara handlingskraftiga. Merparten av de planerade besparingarna om 1,3 miljarder kronor, som annonserades under 2020, kommer att levereras under 2021. Majoriteten av åtgärderna kan beskrivas som strukturella, till exempel stängningar av produktionsenheter eller större omstruktureringar.

F: Den ökade andelen elbilar ses som negativ för Sandvik Manufacturing and Machining Solutions. Hur ser ni på detta?

S: Det är en utmaning på lång sikt, men vi upplever den inte så betydande som många kanske tror och vi vidtar åtgärder för att motverka den. På kort och medellång sikt ser vi inte någon materiell påverkan. Mellan 2019–2025 förväntar vi oss att potentialen för skärande verktyg kommer att växa i en takt om 1 procent per år, och att utvecklingen kommer att vara oförändrad mellan 2025–2030. Den totala bilproduktionen förväntas växa i genomsnitt 1,4 procent per år mellan 2019–2030.

F: Divisionen Crushing and Screening har blivit ett eget affärsområde: Sandvik Rock Processing Solutions. Vad är anledningen till detta?

S: Det finns flera anledningar. Sandvik Rock Processing Solutions tillhör en annan del av värdekedjan än Sandvik Mining and Rock Solutions. Den har också sin egen eftermarknad och serviceverksamhet, och aktiviteterna är mer fokuserade mot senare faser av bergavverkning, medan Sandvik Mining and Rock Solutions fokuserar på utvinning. Detta möjliggör för båda affärsområdena att fokusera mer på sin kärnverksamhet samtidigt som transparensen ökar.

F: Vad har beslutats gällande börsnoteringen av Sandvik Materials Technology och när kommer den att ske?

S: Under 2020 beslutade styrelsen att fortsätta förberedelserna för att dela ut Sandvik Materials Technology till Sandviks aktieägare, och att notera aktierna på Nasdaq Stockholm. Styrelsens avsikt är att föreslå en utdelning och notering av aktierna i Sandvik Materials Technology vid en bolagsstämma under 2022, förutsatt att omständigheterna bedöms vara rätt vid tillfället. Den avsedda utdelningen av aktier förväntas uppfylla kraven enligt Lex Asea och är föremål för godkännande av Sandviks aktieägare.

F: Beskriv de främsta framstegen under året gällande era hållbarhetsmål för 2030. Vilka är era prioriteringar för det kommande året?

S: Under året har vi sett ett stort engagemang för våra hållbarhetsmål för 2030, och de har blivit en stark, drivande kraft inom bolaget. Vi har inkluderat hållbarhets-KPI:er i vår styrningsprocess för affärsområdena samt för koncernledningen. Divisionerna har utvecklat verksamhetsplaner för hur de ska bidra till 2030-målen. Under de kommande åren kommer vi fortsatt att fokusera på datadriven verksamhetsstyrning för att säkerställa att alla initiativ faller väl ut och ligger i linje med våra ambitioner.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

KONCERNÖVERSIKT

Sammanfattning

Coronapandemin gjorde 2020 till ett utmanande år. Efterfrågan på marknaden påverkades kraftigt, särskilt den kortcykliska affären samt inom olje- och gasindustrin. Gruvindustrin var fortsatt stabil under året. I slutet av året återhämtade sig dock verksamheter som ligger tidigt i cykeln, som bil- och verkstadsindustrin. Det är fortfarande svårt att förutsäga de kortsiktiga konsekvenserna, och på lång sikt kommer hanteringen av pandemin och politiska ekonomiska beslut att avgöra hur snabbt och starkt återhämtningen sker. Under tiden prioriterar vi att fortsätta med förebyggande åtgärder för att säkra våra medarbetare och kunder och ett fortsatt fokus på att genomföra våra besparingsinitiativ och ta vara på intressanta tillväxtmöjligheter vi ser framför oss. På helårsbasis minskade Sandviks ordergång för kvarvarande verksamhet med -12 procent (-2) och intäkterna minskade med -11 procent (0), i fast valuta för jämförbara enheter.

Resultat och avkastning

Sandviks ordergång uppgick till 86 288 miljoner kronor (104 147) för 2020 och intäkterna var totalt 86 409 miljoner kronor (103 533). Rörelseresultatet var 11 184 miljoner kronor (13 182), motsvarande 12,9 procent (12,7) av intäkterna. Det justerade rörelseresultatet försämrades till 14 531 miljoner kronor (19 015) och den justerade rörelsemarginalen sjönk till 16,8 procent (18,4). Rörelser i metallpriser för Sandvik Materials Technology gav en negativ påverkan på rörelseresultatet med -172 miljoner kronor (274). Förändringar i utländsk valuta påverkade resultatet negativt med -974 miljoner kronor (1 879) jämfört med föregående år. Finansnettot uppgick till 54 miljoner kronor (-1 238). Resultatet efter

finansiella intäkter och kostnader var 11 238 miljoner kronor (11 945) för koncernen och 11 270 miljoner kronor (12 150) för den kvarvarande verksamheten. Inkomstskatten hade en total påverkan om -2 517 miljoner kronor (-3 421) på resultatet, motsvarande 22 procent (29) av resultatet före skatt. Årets resultat, hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, uppgick till 8 721 miljoner kronor (8 539). Resultat per aktie för koncernen uppgick till 6,96 kronor (6,81) och 6,99 kronor (6,97) för den kvarvarande verksamheten. Avkastning på sysselsatt kapital var 13 procent (15) och avkastning på eget kapital var 14 procent (14).

Rörelsekapital

Rörelsekapital i förhållande till intäkter för året var 28 procent (25). I absoluta tal uppgick rörelsekapitalet till 20 355 miljoner kronor (25 027) vid årets slut. Rörelsekapitalets volym

förändrades med -2 055 miljoner kronor (447) jämfört med föregående år. Förändrade valutakurser påverkade rörelsekapitalet negativt med -2 486 miljoner kronor (869) jämfört med föregående år. Den strukturella effekten från förvärv och avyttringar minskade rörelsekapitalet med -132 miljoner kronor (264).

Finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten minskade till 15 347 miljoner kronor (16 894). Kassaflödet efter investeringar uppgick till 10 571 miljoner kronor (11 703). Vid årets slut uppgick likvida medel till 23 752 miljoner kronor (16 987). Räntebärande skulder, inklusive nettopen-sionsskulder, med avdrag för likvida medel, resulterade i en nettoskuld om 2 646 miljoner kronor (11 131). Nettoskuldsättningsgraden var 0,04 (0,18). Sandviks kreditfaciliteter om 9 000 miljoner kronor var outnyttjade

Resultat och avkastning	2019	2020
Rörelseresultat, MSEK	13 182	11 184
% av intäkter	12,7	12,9
Justerat rörelseresultat, MSEK	19 015	14 531
% av intäkter	18,4	16,8
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, MSEK	11 945	11 238
% av intäkter	11,5	13,0
Avkastning på sysselsatt kapital, %	15,0	13,3
Avkastning på eget kapital, %	13,9	13,6
Resultat per aktie, SEK	6,81	6,96
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	6,79	6,95
Varav kvarvarande verksamheter		
Rörelseresultat, MSEK	13 386	11 216
% av intäkter	13,0	13,0
Justerat rörelseresultat, MSEK	19 219	14 563
% av intäkter	18,6	16,9
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, MSEK	12 150	11 270
% av intäkter	11,8	13,0
Resultat per aktie, SEK	6,97	6,99
Investeringar, koncernen totalt	2019	2020
Investeringar i anläggningar, MSEK	4 147	3 278
% av intäkter	4,0	3,8
% av avskrivning enligt plan	99	80

vid årets slut. I det svenska obligationsprogrammet om 15 000 miljoner kronor, fanns vid årets utgång utestående obligationer motsvarande ett nominellt värde om 2 650 miljoner kronor. I det europeiska obligationsprogrammet om 3 000 miljoner euro utnyttjades ett nominellt värde om 1 103 miljoner euro. Återstående löptider för koncernens utestående obligationer var i snitt 1,0 år för svenska obligationer och 5,5 år för europeiska obligationer. Vid årets utgång hade det internationella kreditvärderingsinstitutet Standard & Poor's betyget A- för Sandviks långfristiga upplåning och A-2 för kortfristig upplåning.

Eget kapital

Eget kapital vid årets slut uppgick till 65 082 miljoner kronor (61 858) eller 51,9 kronor per aktie (49,3). Soliditeten uppgick till 55 procent (51).

Investeringar

Investeringar i materiella och immateriella tillgångar uppgick under året 2020 till 3 197 miljoner kronor (4 136), vilket motsvarar 80 procent av avskrivningar enligt plan för den kvarvarande verksamheten. Erhållen köpeskilling vid försäljning av verksamheter och aktier exklusive likvida medel uppgick till 778 miljoner kronor (95). Förvärv av företag och aktier, exklusive likvida medel, uppgick till 3 274 miljoner kronor (1 870). Investeringar i internt utvecklade immateriella tillgångar uppgick till 405 miljoner kronor (533).

Portföljförvaltning

Den 14 januari kommunicerade Sandvik förvärvet av USA-baserade privatägda Summerill Tube Corporation. Företaget är en producent av avancerade rör för industrier som flyg, transport och kemi. Under 2018 genererade bolaget intäkter om cirka 100 miljoner kronor.

Den 12 mars slutförde Sandvik avyttringen av Sandvik Drilling and Completions (Varel), det vill säga den del av verksamheten som är rela-

terad till olje- och gasindustrin, till riskkapitalbolaget Blue Water Energy och dess medinvestorare, privatägda Nixon Energy Investments. Sandvik kommer att kvarstå som minoritetsägare med 30 procent av bolaget och ha en plats i styrelsen.

Den 1 juni slutförde Sandvik förvärvet av Quimmco Centro Tecnológico (QCT), en privatägd mexikansk leverantör av integrerade lösningar för skärande bearbetning. Under 2019 hade QCT:s division för skärande bearbetning intäkter om cirka 90 miljoner kronor och hade 130 anställda.

Den 15 juli avyttrade Sandvik sitt 10-procentiga minoritetsäande i Xiamen Golden Egret Special Alloy Co., Ltd. (Gesac), ett kinesiskt joint venture som ursprungligen bildades 2005 för att säkra tillgången på volfram. Minoritetsposten avyttrades till Xiamen Tungsten Co. Ltd., som är majoritetsägare i Gesac.

Den 2 oktober slutförde Sandvik förvärvet av de återstående 79 procenten i Allied Construction Products LLC (Allied), en amerikansk distributör av hydrauliska hammare till anläggnings- och gruvindustrin samt tillverkare av markvibratorer och monteringsfästen. 2019 hade företaget intäkter om cirka 29 miljoner USD med 38 anställda. Sandvik var sedan tidigare minoritetsägare med 21 procent och Sandviks produkter genererade cirka 80 procent av Allieds intäkter.

Den 9 oktober kommunicerade Sandvik att företaget tecknat avtal om att avyttra sin verksamhet inom mineralprospektering till Drillman, ett dotterbolag till M Group-koncernen. Under 2019 omsatte verksamheten för mineralprospektering cirka 450 miljoner kronor.

Den 19 oktober tecknade Sandvik ett avtal om att förvärva det amerikanska bolaget CGTech, en ledande leverantör av mjukvara för simulering, verifiering och optimering av numerisk kontrollkod (NC/CNC). CGTech har cirka 180 anställda och 2019

uppgick försäljningen till cirka 470 miljoner kronor. Förvärvet slutfördes den 31 december.

Den 23 december slutförde Sandvik förvärvet av indiska Miranda, en tillverkare av snabbstålsverktyg och solida runda hårdmetallverktyg. Under 2019 hade Miranda Tools intäkter om cirka 200 miljoner kronor och cirka 580 medarbetare.

Den 24 december tecknade Sandvik avtal om att förvärva DSI Underground, den ledande globala markstöds- och bergförstärkningsleverantören för tunnel- och gruvdrift. DSI Underground har cirka 2 000 anställda och försäljningen för 2020 förväntas uppgå till 518 miljoner euro (exkluderat de fyra joint ventures som ingår i förvärvet).

Den 30 december förvärvade Sandvik en minoritetsandel i det amerikanska privatägda mjukvaruföretaget Oqton, en ledande leverantör av AI-lösningar inom tillverkningsindustrin som hjälper kunderna att planera, optimera och automatisera sina produktionsflöden.

Coronapandemin och påverkan på den finansiella rapporteringen

Goodwill hänförlig till affärsområde Sandvik Mining and Rock Technology uppgående till 304 miljoner kronor skrevs ner under andra kvartalet till följd av en förväntad stängning av mindre verksamheter. Kostnaden har bokförts som övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader. Den prövning av goodwill som genomfördes under 2020 visade inte på några andra tecken på nedskrivningsbehov. Se not K13 för fler detaljer.

Sandvik har erhållit olika former av statliga stöd i olika länder där koncernen är verksam. Bidragen har redovisats som en minskad kostnad till vilken bidraget är hänförligt till. Merparten är relaterad till personalkostnader. Under fjärde kvartalet har dock inga statliga stöd erhållits i våra svenska bolag. Se not K33 för fler detaljer.

Per den 31 december har effekterna av coronapandemin inte haft någon betydande inverkan vid värderingen av lager, se not K18.

Per den 31 december låg reserveringar för kreditförluster kvar på en låg nivå jämfört med tolv månaders rullande intäkter. Det fanns inga indikationer på någon betydande inverkan på kreditförlustreserveringarna på grund av coronapandemin, se not K19.

Moderbolaget¹⁾

Moderbolagets fakturering 2020 uppgick till 9 599 miljoner kronor (21 038) och rörelseresultatet till 2 950 miljoner kronor (4 224). Resultat från andelar i koncernföretag avser huvudsakligen förlust vid separationen av Sandvik Materials Technology från kommissionärsstrukturen samt utdelningar och uppgick till -1 558 miljoner kronor (11 989). Räntebärande skulder minus likvida medel och räntebärande tillgångar uppgick till 7 057 miljoner kronor (15 601). Moderbolagets balansomslutning minskade med -12 462 miljoner kronor, från 76 797 miljoner kronor till 64 335 miljoner kronor. Investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 430 miljoner kronor (976).

Antalet anställda i moderbolaget och kommissionärsbolagen uppgick den 31 december 2020 till 3 354 personer (6 627).

Utdelning

Styrelsen föreslår en ordinarie utdelning om 4,50 kronor (0) per aktie. Dessutom föreslår styrelsen en extra utdelning om 2,00 kronor per aktie. Utdelningsförslaget motsvarar totalt 75 procent (0) av justerad vinst per aktie för Sandvik-koncernen.

Utdelning 6,50 kronor per aktie	
x antal aktier	1 254 385 923
	=8 153 508 500
i ny räkning överförs	26 461 788 059
Summa, SEK	34 615 296 559

Medarbetare

Det genomsnittliga antalet medarbetare uppgick till 38 666 (41 120), av vilka 19 procent (19) var kvinnor. Personalomsättningen var 8 procent (10). Lönerna och ersättningar uppgick under året till 18 864 miljoner kronor (21 770).

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs av årsstämman 2020 framgår nedan. Styrelsen föreslår inga nya riktlinjer.

Riktlinjernas omfattning

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas eller godkänns av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning. För mer information om bolagets affärs- och hållbarhetsstrategi, se bolagets webbplats home.sandvik.

Former av ersättning

Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig, konkurrenskraftig och återspegla individens prestationer och ansvar samt koncernens resultatutveckling. Ersättningen får bestå av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Fast lön

Syftet med den fasta lönen är att attrahera och behålla ledande befattningshavare med rätt kompetens för respektive befattning. Lönenivån ska bestämmas baserat på jämförelse med liknande komplexa positioner inom en definierad jämförelsegrupp.

Finansiell ställning	2019	2020
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	16 894	15 347
Kassaflöde efter investeringsverksamheten, MSEK	11 703	10 571
Likvida medel och kortfristiga placeringar 31/12, MSEK	16 987	23 752
Nettoskuld 31/12, MSEK	11 131	2 646
Finansnetto, MSEK	-1 238	54
Soliditet, %	51	55
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,18	0,04
Eget kapital 31/12, MSEK	61 858	65 082
Eget kapital per aktie 31/12, SEK	49,3	51,9

Utveckling av intäkter och resultat efter finansiella poster per kvartal

MSEK		Intäkter	Resultat efter finansiella poster	Vinst- marginal, %
2019	1:a kvartalet	25 180	4 145	16
	2:a kvartalet	26 567	4 625	17
	3:e kvartalet	25 188	2 765	11
	4:e kvartalet	26 598	409	2
2020	1:a kvartalet	23 623	2 334	10
	2:a kvartalet	20 229	1 524	8
	3:e kvartalet	20 146	3 986	20
	4:e kvartalet	22 412	3 394	15

1) Moderbolaget inkluderar verksamheter som bedrivs på kommission för Sandvik AB. Dessa framgår av not M12.

Rörlig ersättning**– Rörlig aktierelaterad ersättning**

Bolaget kan erbjuda långsiktiga aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar. Sådana program beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För närvarande finns pågående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen. För mer information om dessa program, se bolagets webbplats home.sandvik.se.

– Rörlig kontantersättning

Bolaget kan erbjuda kortsiktig eller långsiktig rörlig kontantersättning. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av sådan ersättning ska mätas under en period om ett till tre år. Sådan ersättning får årligen uppgå till högst 75 procent av den fasta årslönen.

Rörlig kontantersättning ska vara villkorad av att definierade och mätbara kriterier uppfylls. Dessa kriterier ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och prestation samt långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. I början av varje år ska styrelsen och ersättningsutskottet fastställa de kriterier, inklusive nyckeltal (KPI:er) och målnivåer, som bedöms vara relevanta för den kommande mätperioden. Kriterierna kan vara finansiella, och innefatta minst tre nyckeltal, och icke-finansiella, och ska alltid vara affärsrelaterade. Minst 80 procent av den rörliga kontantersättningen ska kopplas till de finansiella kriterierna. Verkställande direktören och cheferna för koncernfunktionerna ska bedömas utifrån nyckeltal på koncernnivå och cheferna för affärsområdena ska bedömas utifrån nyckeltal på både koncern- och affärsområdesnivå. De fastställda nyckeltalen ska presenteras på bolagets webbplats, home.sandvik.se. När mätperioden är slut ska det bedömas i vilken utsträckning de fastställda kriterierna har uppfyllts, vilket sedan redovisas i ersättningsrapporten året därpå. Såvitt avser de finansiella kriterierna ska bedömningen baseras på den finansiella information som senast offentliggjorts av bolaget.

– Särskilda arrangemang

I specifika fall får bolaget erbjuda ersättning med engångsbelopp, förutsatt att sådan ersättning endast lämnas på individnivå i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare och inte överstiger ett belopp motsvarande 100 procent av individens fasta årslön och maximala rörliga kontantersättning samt inte utges mer än en gång per år och individ.

– Rätt att innehålla eller kräva tillbaka ersättning

Villkor för rörlig ersättning ska utformas så att styrelsen (i) har rätt att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig ersättning om exceptionella ekonomiska förhållanden råder och om en sådan åtgärd bedöms som rimlig, och (ii) har rätt att innehålla eller kräva tillbaka rörlig ersättning till en ledande befattningshavare som baserats på resultat som i efterhand visat sig vara felaktiga på grund av oegentlighet (så kallade malus och clawback).

Pensionsförmåner

Pensionsförmånen ska för verkställande direktören vara avgiftsbestämd och pensionspremierna ska uppgå till högst 37,5 procent av den fasta årslönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmånerna vara avgiftsbestämda och uppgå till högst 55 procent av den fasta årslönen, i enlighet med den svenska ITP1-planen. Undantag från denna huvudregel får medges för ledande befattningshavare med en pågående förmånsbestämd plan, förutsatt att kostnaden för denna plan inte överstiger ovannämnda tak.

Andra förmåner

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årslönen. För ledande befattningshavare med behov av dubbelt boende kan betalt boende med mera tillkomma i linje med Sandviks regelverk och sådan förmån får uppgå till högst 20 procent av den fasta årslönen.

Upphörande av anställning

Avgångsvederlag får utgå vid uppsägning från Sandviks sida. Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare får ha en uppsägningstid om högst 12 månader i kombination med ett avgångsvederlag motsvarande 6–12 månaders fast lön. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden inte överstiga sex månader och inget avgångsvederlag ska utgå.

I det fall en ledande befattningshavare inte har rätt till avgångsvederlag men omfattas av ett åtagande om konkurrensbegränsning, kan den ledande befattningshavaren istället kompenseras för ett sådant åtagande. Ersättning för ett åtagande om konkurrensbegränsning ska inte överstiga 60 procent av den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen av anställningen och ska inte betalas ut under en längre period än 18 månader. Den fasta lönen under uppsägningstiden tillsammans med ersättning för åtagandet om konkurrensbegränsning ska inte överstiga ett belopp motsvarande den ledande befattningshavarens fasta lön under 24 månader.

Beaktande av ersättning till bolagets anställda

Vid beredningen av förslaget till dessa riktlinjer, har som riktvärde använts de anställningsvillkor som tillämpas inom bolaget som helhet, med beaktande av principen att ersättningspaketen för alla Sandvik-anställda ska baseras på positionens komplexitet, prestation och marknadspraxis. I allmänhet erbjuds inom Sandvik samma kombination av ersättningskomponenter såsom fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde

år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor deltar inte verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare i den mån de berörs av frågorna.

Beslut om ersättning till verkställande direktören fattas av styrelsen, på förslag av ersättningsutskottet, och beslut om ersättning till övriga ledande befattningshavare fattas av ersättningsutskottet.

Anpassningar till lokala regler

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får nödvändiga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fastlagd lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Frångaående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

För information om gällande ersättningar till ledande befattningshavare, inklusive pågående långsiktiga incitamentsprogram, hänvisas till not K4.

Forskning och Utveckling (FoU)

Respektive affärsområde ansvarar för sina egna FoU-verksamheter. Fokusområden är material och processer inom maskinbearbetning, additiv tillverkning, legeringar, pulverteknologi, elektrifiering och digitala lösningar. Sandvik har en portfölj om cirka 5 977 aktiva patent (6 060). Under 2020 beviljades 853 nya patent (964). Investeringarna i FoU uppgick till 3 429 miljoner kronor (3 674) under 2019, vilket motsvarar 4,0 procent (3,7) av koncernens intäkter. Antalet medarbetare inom FoU, inklusive kvalitetssäkring, var 2 534 (2 740) under året.

Skatt

Sandvik är en multinationell koncern med många interna transaktioner. OECD har utfärdat riktlinjer för internprissättning av gränsöverskridande transaktioner i multinationella koncerner. Vi följer dessa riktlinjer, liksom den lokala lagstiftningen i respektive land för att försäkra sig om att en korrekt prismodell används och att rätt skatt betalas i varje land. Sandvik följer noggrant OECD:s skattereformsarbete och EU:s initiativ kring skattetransparens och efterlever dessa standarder i takt med att de fastställs. Vi strävar efter goda relationer med intressenter som skattemyndigheter, icke-statliga organisationer och investerare.

Sandvik har inlett samarbeten med skattemyndigheter i ett flertal länder. Vi är övertygade om att en öppen diskussion och samarbete med skattemyndigheter runt om i världen bidrar till att minska osäkerheten om de skatter vi är skyldiga att

betala. Vi bidrar till lokalsamhällen och länder där vi är verksamma i form av till exempel skatt och arbetstillfällen. Under 2020 betalade koncernen 3 518 miljoner kronor (3 598) i inkomstskatt globalt. Inkomstskatt utgör bara en del av alla skatter som betalas av Sandvik över hela världen. Utöver det erlägger vi bland annat sociala avgifter, miljö- och energiskatter samt fastighetsskatt. Dessutom samlar Sandvik in och betalar skatt på uppdrag av regeringar och myndigheter, inklusive indirekta skatter och källskatter.

Miljö

I Sverige bedriver Sandvik tillståndspliktig verksamhet vid nio anläggningar. Samtliga innehar de tillstånd som behövs för att bedriva verksamheten. Under året överskreds ett antal riktvärden för utsläpp till luft och vatten och vid ett tillfälle överskreds gränsvärdet för utsläpp till vatten. Åtgärder har vidtagits i samtliga fall för att följa dessa riktvärden. Ett miljötillstånd behöver förnyas 2021.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

I enlighet med ÄRL 6 kap 11§ har Sandvik valt att upprätta en lagstadgad hållbarhetsrapport, vilket har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören. Hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 2–3, 9–11, 54–60 och 129–140.

Händelser efter årets slut

Den 1 januari 2021 bildades ett nytt affärsområde, Sandvik Rock Processing Solutions, av den tidigare divisionen Crushing and Screening. Den återstående verksamheten inom Sandvik Mining and Rock Technology bytte namn till Sandvik Mining and Rock Solutions.

UTVECKLING INOM AFFÄRSOMRÅDEN

År 2020 var Sandvik organiserat i tre affärsområden: Sandvik Mining and Rock Technology, Sandvik Manufacturing and Machining Solutions och Sandvik Materials Technology.

Orderingång per affärsområde

MSEK	2019	2020	Förändring, %	Förändring, % ¹⁾
SMRT	44 379	41 403	-7	-1
SMM	41 163	32 677	-21	-18
SMT	16 475	11 910	-28	-27
Other operations	2 059	297	-86	-5
Koncerngemensamt	0	0	e/t	e/t
Kvarvarande verksamhet	104 075	86 287	-17	-12
Avvecklad verksamhet	71	1	-98	e/t
Koncernen totalt	104 147	86 288	-17	-12

1) Förändring mot föregående år i fast valuta för jämförbara enheter.

Intäkter per affärsområde

MSEK	2019	2020	Förändring, %	Förändring, % ¹⁾
SMRT	44 777	40 032	-11	-5
SMM	41 123	32 477	-21	-19
SMT	15 279	13 598	-11	-10
Other operations	2 059	297	-86	-5
Koncerngemensamt	0	0	e/t	e/t
Kvarvarande verksamhet	103 238	86 404	-16	-11
Avvecklad verksamhet	295	6	-98	-98
Koncernen totalt	103 533	86 409	-17	-11

1) Förändring mot föregående år i fast valuta för jämförbara enheter.

Rörelseresultat och rörelsemarginal per affärsområde

MSEK	2019	% av intäkter	2020	% av intäkter	Förändring, %	Förändring, % ¹⁾
SMRT	8 602	19	7 389	18	-14	-3
SMM	8 380	20	4 606	14	-45	-33
SMT	1 444	9	492	4	-66	-39
Other operations	-4 263	e/t	-578	e/t	-86	-43
Koncerngemensamt	-776	e/t	-694	e/t	-11	-41
Kvarvarande verksamhet	13 386	13	11 216	13	-16	-19
Avvecklad verksamhet	-204	-69	-32	e/t	-84	-82
Koncernen totalt	13 182	13	11 184	13	-15	-18

1) Förändring mot föregående år i fast valuta för jämförbara enheter, justerat för jämförelsestörande poster. e/t=ej tillämplig.

Sandvik Mining and Rock Technology

Sandvik Mining and Rock Technology är en ledande leverantör av maskiner, verktyg, service och tekniska lösningar för gruv- och anläggningsindustrin. Affärsområdets orderingång uppgick till 41 403 miljoner kronor (44 379), en minskning med -1 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Intäkterna uppgick till 40 032 miljoner kronor (44 777), en minskning med -5 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Rörelsemarginalen uppgick till 18,5 procent (19,2) av intäkterna och den justerade rörelsemarginalen uppgick till 19,8 procent (19,9) av intäkterna. De jämförelsestörande posterna om -533 miljoner kronor (-309) var främst relaterade till besparingsåtgärder för att säkerställa kostnadseffektivitet. Effekter av coronapandemin: Produktionen påverkade endast i liten utsträckning under året och såväl leverans-

kedja som distribution fortsatte som planerat. Begränsad tillgång till gruvor under andra kvartalet medförde en tillfällig negativ påverkan på efterfrågan som återhämtade sig under andra halvåret.

Finansiell översikt, MSEK	2018	2019	2020
Orderingång	41 842	44 379	41 403
Intäkter	41 058	44 777	40 032
Rörelseresultat	7 452	8 602	7 389
Rörelsemarginal, %	18,2	19,2	18,5
Justerat rörelseresultat ¹⁾	7 542	8 911	7 923
Justerad rörelsemarginal, %	18,4	19,9	19,8
Avkastning på sysselsatt kapital, %	33,9	32,3	28,0
Antal anställda ²⁾	14 397	14 223	14 178

1) Rörelseresultatet justerat för jämförelsestörande poster om -90 miljoner kronor 2018, -309 miljoner kronor 2019 och -533 miljoner kronor 2020.

2) Omräknat till heltidstjänster.

Sandvik Manufacturing and Machining Solutions

Sandvik Machining Solutions är en marknadsledande tillverkare av verktyg och system för industriell metallbearbetning som utökar portföljen inom digital och additiv tillverkning. Affärsområdets orderingång uppgick till 32 677 miljoner kronor (41 163), en minskning med -18 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Intäkterna uppgick till 32 477 miljoner kronor (41 123), en minskning med -19 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Rörelsemarginalen uppgick till 14,2 procent (20,4) av intäkterna och den justerade rörelsemarginalen uppgick till 18,8 procent (22,6) av intäkterna. De jämförelsestörande posterna om -1 494 miljoner kronor (-930) var relaterade till besparingsåtgärder drivet av en lägre efterfrågan samt för att säkerställa kostnadseffektivitet. Effekter av coronapandemin: Affärsområdet upplevde en kraftig nedgång i efterfrågan i början av andra kvartalet då stora kundsegment påverkades av produktionsstopp och lägre aktivitet.

Efter andra kvartalet förbättrades efterfrågan gradvis för fordons- och verkstadsindustrierna, särskilt i fjärde kvartalet. Coronapandemin fortsatte dock att kraftigt påverka efterfrågan inom flyg- samt olje- och gassegmenten.

Finansiell översikt, MSEK	2018	2019	2020
Orderingång	41 094	41 163	32 677
Intäkter	40 757	41 123	32 477
Rörelseresultat	9 922	8 380	4 606
Rörelsemarginal, %	24,3	20,4	14,2
Justerat rörelseresultat ¹⁾	10 361	9 310	6 100
Justerad rörelsemarginal, %	25,4	22,6	18,8
Avkastning på sysselsatt kapital, %	36,8	25,9	14,6
Antal anställda ²⁾	19 549	18 530	17 301

1) Rörelseresultatet justerat för jämförelsestörande poster om -439 miljoner kronor 2018, -930 miljoner kronor 2019 och -1 494 miljoner kronor 2020.

2) Omräknat till heltidstjänster.

Sandvik Materials Technology

Sandvik Materials Technology är en världsledande utvecklare och tillverkare av rostfria stål, pulverbaserade legeringar och speciallegeringar för de mest krävande branscherna, liksom tillverkare av produkter för industriell uppvärmning. Affärsområdets ordergång uppgick till 11 910 miljoner kronor (16 475), en minskning med -27 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Intäkterna uppgick till 13 598 miljoner kronor (15 279), en minskning med -10 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Rörelsemarginalen uppgick till 3,6 procent (9,4) av intäkterna och den justerade rörelsemarginalen uppgick till 7,6 procent (11,7) av intäkterna. De jämförelsestörande posterna om -540 miljoner kronor (-343) var relaterade till besparingsåtgärder drivet av en lägre efterfrågan samt separationskostnader. Effekter av coronapandemin: Produktionen var i stort sett opåverkad av coronapandemin under året även om det förekom tillfälliga nedstängningar under andra kvartalet. Leverans- och distributionskedjorna var i stort sett opåverkade. Marknaden var dock svag för flyg- samt olje- och gassegmenten.

Finansiell översikt, MSEK	2018	2019	2020
Ordergång	15 898	16 475	11 910
Intäkter	14 697	15 279	13 598
Rörelseresultat	1 307	1 444	492
Rörelsemarginal, %	8,9	9,4	3,6
Justerat rörelseresultat ¹⁾	1 331	1 787	1 032
Justerad rörelsemarginal, %	9,1	11,7	7,6
Avkastning på sysselsatt kapital, %	10,1	11,0	3,9
Antal anställda ²⁾	5 931	5 744	5 084

1) Rörelseresultatet justerat för jämförelsestörande poster om 1 074 miljoner kronor 2018, 1 513 miljoner kronor 2019 och -540 miljoner kronor 2020. År 2020 uppgick justerat rörelseresultat, exklusive metallpriseffekter, till 1 205 miljoner kronor (1 513 för 2019 och 1 074 för 2018). Den justerade, underliggande rörelsemarginalen uppgick till 8,9 procent (9,9 för 2019 och 7,3 procent för 2018).
2) Omräknat till heltidstjänster.

Other operations

Efter avyttringen av Sandvik Drilling and Completions (Varel) i mars 2020 bedrevs under årets sista tre kvartal inte längre någon aktiv verksamhet i Other operations. Varel var en global leverantör av borrhälsningar för prospektering och utbyggnad av olje- och gasfyndigheter, med fokus på borrhälsningar och så kallade downhole-produkter. 2018 bestod Other operations av både Varel och Sandvik Hyperion. Sandvik Hyperion avyttrades i juli 2018. Ordergången uppgick till 297 (2 059) miljoner kronor, en minskning med -5 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Intäkterna uppgick till 297 (2 059) miljoner kronor, en minskning med -5 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Rörelsemarginalen uppgick till -194,9 (-207,0) procent av intäkterna och den justerade rörelsemarginalen uppgick till -10,4 procent (-6,8) av intäkterna. Jämförelsestörande poster om -547 miljoner kronor (-4 123) var hänförliga till avyttringen av Varel i mars 2020.

Finansiell översikt, MSEK	2018	2019	2020
Ordergång	3 605	2 059	297
Intäkter	3 560	2 059	297
Rörelseresultat	659	-4 263	-578
Rörelsemarginal, %	18,5	-207,0	-194,9
Justerat rörelseresultat ¹⁾	41	-140	-31
Justerad rörelsemarginal, %	1,1	-6,8	-10,4
Avkastning på sysselsatt kapital, %	10,3	n/m	e/t
Antal anställda ²⁾	1 089	1 081	0

1) Rörelseresultatet justerat för jämförelsestörande poster om +618 miljoner kronor 2018, -4 123 miljoner kronor 2019 och -547 miljoner kronor 2020.
2) Omräknat till heltidstjänster.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster, MSEK	2018	2019	2020
SMRT ¹⁾	-90	-309	-533
SMM ²⁾	-439	-930	-1 494
SMT ³⁾	-24	-343	-540
Other operations ⁴⁾	618	-4 123	-547
Koncerngemensamt ⁵⁾	0	-127	-233
Koncernen totalt	65	-5 832	-3 347

1) I huvudsak relaterade till kostnadsbesparingar under 2018–2020.
2) Relaterade till besparingsåtgärder under 2018–2020.
3) 2018: relaterade till en kapitalförlust i samband med avyttring av ett samägt bolag. 2019: relaterade till besparingsåtgärder och den interna separationen av SMT. 2020: relaterade till besparingsåtgärder och den interna separationen av SMT.
4) 2018: relaterade till kapitalvinst vid avyttringen av Hyperion; 2019: i huvudsak relaterade till en goodwill nedskrivning inför försäljningen av Varel; 2020: i huvudsak hänförligt till realiserad reversering av ackumulerade valutaomräkningseffekter inom övrigt totalresultat till följd av avyttringen av Varel.
5) Relaterade till den interna separationen av SMT och besparingsåtgärder under 2019–2020.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Sandvik AB har sitt huvudkontor i Stockholm och är moderbolag i Sandvik-koncernen, med dotterföretag i cirka 70 länder. Koncernen har cirka 37 000 medarbetare och intäkter i över 160 länder. Sandvik AB är ett publikt bolag vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

Bolagsstyrningen inom Sandvik baseras på externa regler som aktiebolagslagen, regelverket Nordic Main Market Rulebook for Issuers, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och andra relevanta lagar, förordningar och regler. Koden finns att tillgå från bolagsstyrning.se. Under 2020 tillämpade Sandvik Koden utan att avvika från någon av dess regler.

The Sandvik Way

Sandviks ramverk för bolagsstyrning, The Sandvik Way, implementerar de externa regler som nämns ovan och innehåller även interna regler och principer för bolagsstyrning som gäller specifikt inom Sandvik. Det baseras på fyra byggstenar som framgår av modellen nedan, och beskriver hur

gemensamma arbetssätt har införts inom hela organisationen.

Tillsyn och inriktning

Denna del beskriver hur koncernen styrs och vägleds från toppen. Styrelsen, som utses av bolagsstämman, fastställer koncernens strategiska inriktning. Verkställande direktören verkställer denna genom koncernledningen vars medlemmar leder och övervakar koncernens verksamhet. Det huvudsakliga operativa ansvaret inom koncernen ligger hos affärsområdena och divisionerna, med koncernfunktioner som ansvarar för funktionella policyer och processer som stödjer affärsverksamheten. Denna bolagsstyrningsrapport fokuserar huvudsakligen på denna del.

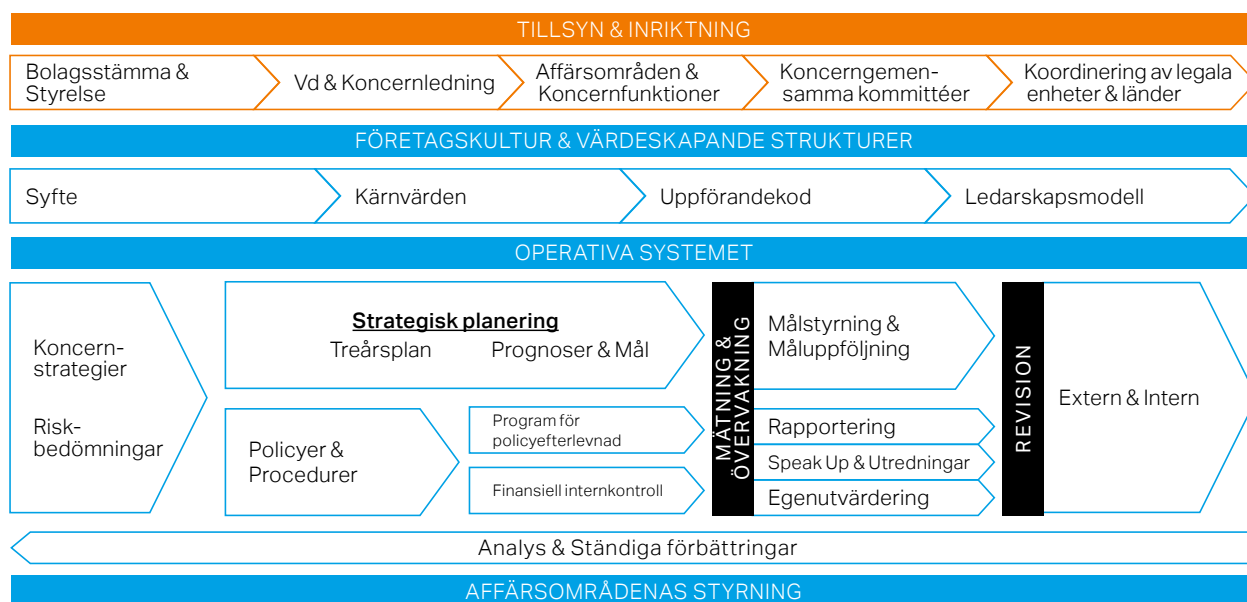
Företagskultur och värdeskapande strukturer

Denna del utgör grunden för hur vi alla formar vår företagskultur och möjliggör en kundorienterad och ansvarsfull verksamhet. Våra operativa kontroller och ramverk för riskhantering understöds av de målsättningar och krav som återfinns i vårt syfte, våra kärnvärden (Customer Focus, Innovation, Fair Play och Passion to Win), uppförandekod och ledarskapsmodell.

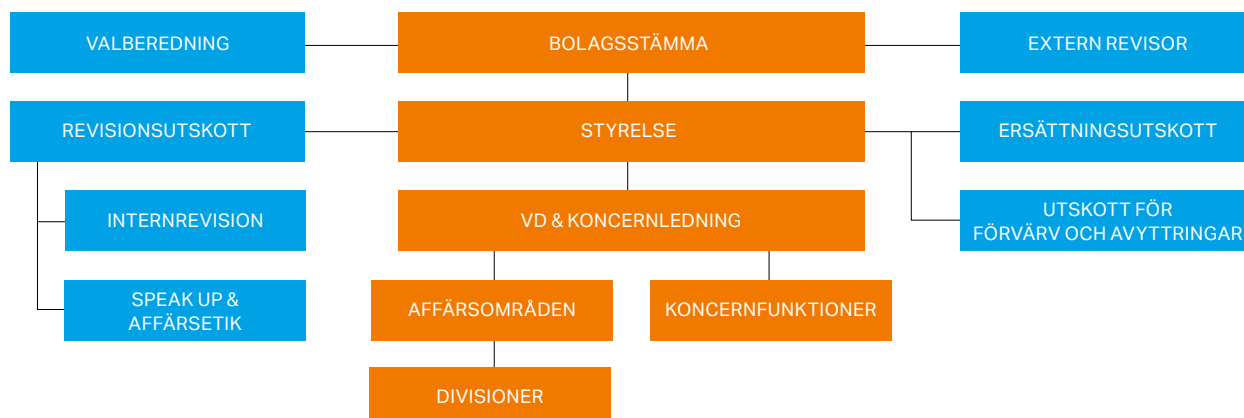
Operativa systemet

Det operativa systemet beskriver detaljerade kontroller och ramverk för riskhantering som är gemensamma för koncernen. Detta omfattar flera aspekter från planer och prognoser,

The Sandvik Way



BOLAGSSTYRNINGSMODELL



policyer, procedurer och kontroller till regelefterlevnad, övervakning och revision. Det operativa systemet utgörs av dagliga kontroller som har en direkt påverkan på våra anställdas arbete. Därför är det föremål för regelbunden granskning och ständiga förbättringar.

Affärsområdenas styrning

Den sista byggstenen i ramverket är systemen för bolagsstyrning inom affärsområdena, som speglar de särskilda utmaningar och möjligheter som varje affärsområde ställs inför inom sin industrisektor. Kunder, konjunkturcyklar, leverantörskedjor och industririsk skiljer sig åt mellan affärsområdena och kräver kontroller och system för företagsledning som är skräddarsydda för verksamheten. Dessa kompletterar de koncernövergripande arbetssätt som beskrivs i de övriga byggstenarna. Bolagsstyrningen inom varje affärsområde fastställs av affärsområdet inom ramen för det övergripande ramverket i The Sandvik Way och kan omfatta specifika regler och procedurer för varje affärsområde, division och affärsenhet, liksom andra relevanta delar av den operativa affärsstrukturen.

Ägarstruktur

Per den 31 december 2020 uppgick Sandviks aktiekapital till 1 505 263 107,60 kronor och antalet aktier till 1 254 385 923. Enligt aktieboken hade Sandvik per den 31

december 2020 cirka 106 000 aktieägare. AB Industrivärden var största ägare med cirka 12,5 procent av aktiekapitalet. Av det totala aktiekapitalet vid årets slut ägdes cirka 43 procent av investerare utanför Sverige.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet. På årsstämman ges aktieägarna möjlighet att utöva sin rösträtt avseende bland annat årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisor, samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen, bolagsordningen och, i förekommande fall, Kodexen.

Alla aktieägare som är upptagna i aktieboken och som till bolaget har anmält sitt deltagande inom den tid som föreskrivs i kallelsen till stämman har rätt att delta i Sandviks stämmor och rösta för sina aktier. Aktieägare kan även företrädas av ombud vid stämman.

Alla aktier i Sandvik har samma rösträtt med en röst per aktie.

Årsstämma 2020

Vid årsstämman i Sandviken den 28 april 2020 deltog aktieägare som representerade 56,2 procent av aktiekapitalet och rösterna. På grund av covid-19-pandemin deltog aktieägarna huvudsakligen genom ombud eller förhandsröstning. Advokat Sven Unger valdes till ordförande för årsstämman. Stämman beslutade bland annat om följande:

- Ingen utdelning

Tio största aktieägarna, 31 december 2020, %

AB Industrivärden	12,5
Alecta Pensionsförsäkring	5,1
Swedbank Robur Fonder	3,4
BlackRock	2,9
Vanguard	2,6
Lundbergföretagen AB	2,4
AMF Försäkring och Fonder	2,3
SEB Fonder	2,2
Norges Bank	1,7
Handelsbanken Fonder	1,5

Källa: Monitor, Modular Finance AB

- Omval av Jennifer Allerton, Claes Boustedt, Marika Fredriksson, Johan Karlström, Johan Molin och Helena Stjernholm som styrelseledamöter. Nyval av Stefan Widing och Kai Wärn som styrelseledamöter. Omval av Johan Molin som styrelsens ordförande.
- Omval av PricewaterhouseCoopers AB som revisor
- Reviderad instruktion för valberedningen
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram för cirka 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen
- Bemyndigande av styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier

För ytterligare information om årsstämman, inklusive protokoll, se [home.sandvik](https://www.home.sandvik).



Sandviks årsstämma på Göransson Arena i Sandviken. På grund av covid-19-pandemin deltog endast nio aktieägare och ombud på plats.

Årsstämma 2021

Nästa årsstämma kommer att hållas den 27 april 2021. Mer information finns på [home.sandvik](https://www.sandvik.com).

Valberedning

Valberedningen är ett förberedande organ som tar fram förslag till bland annat val av styrelse, styrelsens ordförande och revisor samt arvoden för beslut av bolagsstämman. Årsstämman har antagit en instruktion för valberedningen, innefattande en procedur för utseende av valberedningen, som gäller tills dess att stämman beslutar om en ändring. Enligt denna instruktion ska valberedningen utgöras av ledamöter utsedda av envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna per den sista bankdagen i augusti samt styrelsens ordförande (sammankallande).

VALBEREDNINGENS UPPGIFTER INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2021

- Förslag till ordförande på stämman
- Förslag till antal styrelseledamöter
- Förslag till arvode till var och en av styrelseledamöterna
- Förslag till styrelse och styrelseordförande
- Förslag till revisor och arvode till revisorn
- I den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i valberedningens instruktion gällande hur en valberedning ska utses inför nästa årsstämma och dess uppdrag

Valberedning inför årsstämman 2021

Inför årsstämman 2021 utgörs valberedningen av Fredrik Lundberg, ordförande (Industrivärden), Ann Grevelius (Alecta), Marianne Nilsson (Swedbank Robur Fonder), Lars Petersson (Lundbergs) och Johan Molin (Sandviks styrelseordförande).

Under tiden fram till avgivandet av denna årsredovisning sammanträdde valberedningen vid tre tillfällen. Valberedningen informerades om resultatet av styrelsens egen utvärdering. Valberedningen träffade verkställande direktören och koncernchefen som presenterade bolagets strategi. Valberedningen diskuterade de huvudsakliga krav som bör ställas på styrelseledamöterna, inbegripet kravet på oberoende ledamöter, och granskade antalet styrelseuppdrag som respektive ledamot har i andra bolag. Valberedningen tillämpade som mångfaldspolicy Kodens regel 4.1, enligt vilken styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstäm-movalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt en jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Styrelse

Styrelsen svarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets och

koncernens ekonomiska situation.

Styrelsen ska se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören fastställs i styrelsens arbetsordning vilken granskas och fastställs årligen. Granskningen baseras bland annat på den utvärdering av det individuella och kollektiva arbetet som styrelsen utför.

Vid styrelsens sammanträden avhandlas, förutom den finansiella rapporteringen och uppföljningen av den löpande affärsverksamheten och lönsamhetsutvecklingen, även mål och strategi för affärsverksamheten, väsentliga förvärv och investeringar samt ärenden gällande kapitalstrukturen. Ledande befattningshavare redogör löpande för affärsplaner och strategiska frågeställningar.

Sammansättning

Sandviks styrelse bestod den 31 december 2020 av åtta årsstämmo-valda ledamöter. Valberedningen meddelade inför årsstämman 2020 att valberedningen hade tillämpat Kodens regel 4.1 som mångfaldspolicy. Den nuvarande styrelsesammansättningen är ett resultat av valberedningens arbete inför den

bolagsstämman. Styrelsen består av ledamöter med erfarenhet från olika geografiska områden och olika branscher. Om man bortser från verkställande direktören, är 43 procent av de stämموالدا styrelseledamöterna kvinnor.

De fackliga organisationerna har, i enlighet med svensk lag, rätt till styrelserepresentation och de har utsett två ledamöter och två suppleanter (varav en av dessa lämnade sitt uppdrag som suppleant den 15 december 2020).

Styrelseledamöterna presenteras på sidorna 50–51.

Oberoende

Marika Fredriksson och Helena Stjernholm är inte att anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare och Stefan Widing är inte att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Övriga fem ledamöter valda av stämman är samtliga oberoende i förhållande till Sandvik, bolagsledningen och bolagets större aktieägare. Styrelsens sammansättning uppfyller därmed Kodens krav på oberoende.

Styrelsens arbete under 2020

Under året sammanträdde styrelsen 13 gånger. Verkställande direktören presenterade sin 100-dagarsplan efter sitt tillträde och påbörjade en granskning av strategin. Cheferna för samtliga affärsområden presen-

terade mål och strategier. Styrelsen granskade också strategier och resultat för ett antal divisioner. Styrelsen fick regelbundna uppdateringar rörande påverkan av covid-19-pandemin på verksamheten och fattade vissa strategiska beslut baserat på detta. Styrelsen behandlade också frågor relaterade till övergripande koncernstrategi och långsiktiga mål, både finansiella och hållbarhetsrelaterade, IT, riskhantering, personal, såsom incitamentsprogram, miljö, hälsa och säkerhet, och frågor avse-

ende investeringar och operationell omstrukturering samt uppföljning av tidigare gjorda investeringar. Vidare behandlade styrelsen frågor rörande förvärv och avyttringar, såsom beslutet att fortsätta processen att separera affärsområdet Sandvik Materials Technology (SMT) med avsikten att dela ut SMT till aktieägarna och borsnotera det, förvärvet av CGTech och undertecknandet av avtalet om att förvärva DSI Underground. Ersättnings- och revisionsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar

Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten under 2020

Ledamot	Styrelse	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Utskottet för förvärv och avyttringar
Totalt antal möten	13	5	2	8
Jennifer Allerton	13			
Thomas Andersson	13			
Claes Boustedt	13	5		8
Marika Fredriksson	12			
Johan Karlström	12		2	
Tomas Kärnström	13			
Thomas Lilja	13			
Mats W Lundberg ¹⁾	13			
Johan Molin ²⁾	13	3	2	8
Björn Rosengren ³⁾	1			
Helena Stjernholm	13	5	2	8
Lars Westerberg ⁴⁾	7	2		
Stefan Widing ⁵⁾	12			
Kai Wärn ⁶⁾	6			

1) Avgick som arbetstagarrepresentant den 15 december 2020.

2) Ersatte Lars Westerberg som ledamot av revisionsutskottet från den 28 april 2020.

3) Avgick som verkställande direktör och koncernchef såväl som styrelseledamot den 1 februari 2020.

4) Avgick som styrelseledamot på årsstämman 2020 och därmed också som ledamot av revisionsutskottet.

5) Utsågs till verkställande direktör och koncernchef från 1 februari 2020 och deltog vid möten endast i den funktionen tills han utsågs till styrelseledamot på årsstämman 2020.

6) Utsågs till styrelseledamot på årsstämman 2020.

Styrelsens sammansättning, 31 december 2020

Namn	Funktion	Oberoende enligt Kodens	Aktieinnehav, antal ¹⁾ 2020-12-31	Invald	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Utskottet för förvärv och avyttringar
Jennifer Allerton	Ledamot	Ja	10 000	2015			
Thomas Andersson	Suppleant ²⁾		0	2012			
Claes Boustedt	Ledamot	Ja	20 000 ³⁾	2015	Ordförande		Ledamot
Marika Fredriksson	Ledamot	Nej ⁴⁾	2 500	2017			
Johan Karlström	Ledamot	Ja	5 000	2011		Ledamot	
Tomas Kärnström	Ledamot ²⁾		2 889	2006			
Thomas Lilja	Ledamot ²⁾		4 840	2016			
Johan Molin	Ordförande	Ja	260 000 ⁵⁾	2015	Ledamot	Ordförande	Ordförande
Helena Stjernholm	Ledamot	Nej ⁴⁾	5 000	2016	Ledamot	Ledamot	Ledamot
Stefan Widing	Ledamot	Nej ⁴⁾	43 152	2020			
Kai Wärn	Ledamot	Ja	12 000	2020			

1) Avser eget och närståendes aktieinnehav i Sandvik AB.

2) Arbetstagarrepresentanter (både ledamöter och suppleanter deltar i styrelsemötena). Thomas Lilja (ledamot) representerar Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer. Tomas Kärnström (ledamot) och Thomas Andersson (suppleant) representerar IF Metall.

3) Ytterligare 10 000 aktier förvärvades den 29 januari 2021.

4) Marika Fredriksson och Helena Stjernholm är inte att anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare och Stefan Widing är inte att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

5) Därutöver 1 000 000 köpoptioner i Sandvik AB.

rapporterade från sina respektive möten. Med avseende på revisionsutskottet rapporterades frågor såsom redovisningsprinciper, ekonomiskt utfall, riskhantering, regelefterlevnad, Speak Up och uppförandekoden, intern kontroll och intern revision samt resultatet av den externa revisionen. Utskottet förelade också styrelsen ärenden för beslut, och protokoll och rapporter från dessa möten gjordes tillgängliga för styrelsens ledamöter. I september 2020 besökte styrelsen Sandviks verksamhet i Gimo och Fagersta, med vidtagande av särskilda försiktighetsåtgärder på grund av covid-19-restriktionerna.

Ersättning till styrelsen

Enligt beslut av årsstämman 2020 utgår arvode med 2 550 000 kronor till styrelsens ordförande och med 690 000 kronor till var och en av de övriga stämvalda styrelseledamöterna som inte är anställda i bolaget.

Därutöver utgår till ordföranden i revisionsutskottet 300 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 170 000 kronor, sammanlagt 640 000 kronor. Till ordföranden i ersättningsutskottet utgår 145 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 115 000 kronor, sammanlagt 375 000 kronor. Inget arvode utgick till ledamöterna i utskottet för förvärv och avyttringar.

För närmare upplysningar om ersättningar till styrelsens ledamöter hänvisas till not K4.

Utvärdering av styrelsens arbete

För att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete samt klargöra eventuellt behov av ytterligare kompetens och erfarenhet genomförs årligen en utvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter. Under 2020 skedde utvärderingarna, som leddes av styrelsens ordförande, genom att varje styrelseledamot anonymt fyllde i en webbaserad enkät. Ordföranden höll också enskilda utvärderingsdiskussioner med samtliga styrelseledamöter. De sammanställda resultaten av utvärderingarna presenterades för styrelsen och för valberedningen.

Styrelsens utskott

Utskottens arbetsuppgifter och arbetsordning fastställs av styrelsen i skrift-

liga instruktioner. Utskottens huvudsakliga uppgift är att bereda ärenden som föreläggs styrelsen för beslut.

Ersättningsutskottet

Under 2020 utgjordes ersättningsutskottets ledamöter av Johan Molin (ordförande i utskottet), Johan Karlström och Helena Stjernholm. Ersättningsutskottet har bland annat de uppgifter som framgår av Koden, vilket innefattar beredande av förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt förslag till långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare.

Ersättningar till och anställningsvillkor för verkställande direktören beslutas av styrelsen baserat på ersättningsutskottets rekommendation. Ersättningar till koncernledningen beslutas av verkställande direktören i samråd med ersättningsutskottet.

För riktlinjer, ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, se Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare på sidan 38–40 samt not K4.

Ersättningsutskottet sammanträdde under 2020 vid två tillfällen.

Revisionsutskottet

Sedan årsstämman 2020 utgörs revisionsutskottets ledamöter av Claes Boustedt (ordförande i utskottet), Johan Molin och Helena Stjernholm. Områden som revisionsutskottet behandlade avsåg främst:

- Övervakning av den finansiella rapporteringen och säkerställande av dess tillförlitlighet
- Effektiviteten vad gäller systemet för intern kontroll och intern revision
- Planering, omfattning och uppföljning av årets interna och externa revision
- Biträde till valberedningen med avseende på förslaget till revisor
- Övervakning av den externa revisionsnans opartiskhet och självständighet gentemot bolaget, innefattande den utsträckning till vilken revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision
- Koncernens systematiska processer för övergripande riskhantering samt ärenden innefattande mer detaljerad riskhantering inklusive

legala tvister, regelefterlevnad, företagsutredningar, IT-säkerhet, redovisningsregler, skatter, finansverksamhet, försäkringsskydd och pensionsfrågor

- Utvecklingen och effektiviteten vad gäller processer för regelefterlevnad, med särskilt fokus på utrullningen av programmet för regelefterlevnad, Compliance House
- Sandviks uppförandekod, vissa specifika ärenden hanterade via Speak Up, Sandviks globala visuellblåarsystem, och den övergripande effektiviteten av systemet
- Sandviks hållbarhetsstrategi och väsentlighetsanalys

Revisionsutskottet sammanträdde under 2020 vid fem tillfällen. Sandviks externa revisor och företrädare för företagsledningen deltog vid dessa sammanträden.

Utskottet för förvärv och avyttringar

Under 2020 utgjordes ledamöterna i utskottet för förvärv och avyttringar av Johan Molin (utskottets ordförande), Claes Boustedt och Helena Stjernholm. Syftet med utskottet är att åstadkomma en bättre process vid förberedandet av betydande eller strategiskt viktiga förvärv och avyttringar för beslut av styrelsen. Utskottet sammanträder ad hoc på begäran av verkställande direktören och koncernchefen i samråd med styrelseordföranden.

Utskottet för förvärv och avyttringar sammanträdde under 2020 vid åtta tillfällen och granskade ärenden i huvudsak rörande separationen och den potentiella utdelningen och börsnoteringen av affärsområdet Sandvik Materials Technology, förvärven av DSI Underground, CGTech, Miranda Tools verksamhet, Allied Construction Products och QCT samt avyttringen av Sandviks Exploration-verksamhet.

Vd och koncernledning

Verkställande direktören är ansvarig för beslutsfattandet inom koncernen gällande de områden som delegerats från styrelsen. För att försäkra sig om ett heltäckande koncernperspektiv i dessa frågor har verkställande

direktören utsett koncernledningen som ett rådgivande forum med fokus på hur koncernens mål, strategier, struktur och organisation ska uppnås. Koncernledningen sammanträder månadsvis och dess medlemmar ansvarar för genomförandet av verkställande direktörens beslut.

Under 2020 bestod koncernledningen av:

- Stefan Widing, verkställande direktör och koncernchef (efterträdde Björn Rosengren den 1 februari 2020) och chef för Sandvik Manufacturing and Machining Solutions (från 1 oktober 2020)
- Tomas Eliasson, ekonomi- och finansdirektör
- Lars Bergström, chef för Sandvik Machining Solutions (till 30 september 2020), chef för affärsområdessegmentet Sandvik Manufacturing Solutions (från 1 oktober 2020 till 31 december 2020)
- Nadine Crauwels, chef för affärsområdessegmentet Sandvik Machining Solutions (från 1 oktober 2020)
- Henrik Ager, chef för Sandvik Mining and Rock Technology
- Göran Björkman, chef för Sandvik Materials Technology
- Jessica Alm, kommunikationsdirektör
- Johan Kerstell, personaldirektör
- Åsa Thunman, chefsjurist

Den 1 januari 2021 tillträdde Anders Svensson som chef för det nya affärsområdet Sandvik Rock Processing Solutions och blev medlem av koncernledningen.

Verkställande direktören och övriga medlemmar av koncernledningen presenteras närmare på sidorna 52–53.

Affärsområden

Sandviks organisationsmodell baseras på en decentraliserad affärsmodell. Sedan 1 januari 2021 har bolaget fyra separata affärsområden – Sandvik Mining and Rock Solutions, Sandvik Manufacturing and Machining Solutions, Sandvik Materials Technology och Sandvik Rock Processing Solutions – som

bygger på olika produkterbjudanden. Varje affärsområde har fullt ansvar för sina respektive affärsresultat.

Sandvik Manufacturing and Machining Solutions är uppdelat i två affärsområdessegment – Sandvik Machining Solutions och Sandvik Manufacturing Solutions. Vidare är var och ett av de fyra affärsområdena uppdelat i ett antal divisioner baserat på produkterbjudande eller varumärke. Divisionen är den högsta operationella nivån i Sandviks organisatoriska struktur. Vissa divisioner som baseras på produkterbjudande är i sin tur indelade i affärsenheter som representerar en definierad del av produkterbjudandet.

För en överblick av Sandviks organisationsmodell hänvisas till sidorna 2–3. Se även home.sandvik för närmare information om koncernens affärsverksamhet och produktportföljer.

Koncernfunktioner

Sandvik har fyra koncernfunktioner: kommunikation, finans, personal och juridik. Koncernfunktionerna fokuserar specifikt på att etablera lämpliga värdeskapande strukturer och processer som är gemensamma för koncernen eller som avser ett specifikt område som koncernen ansvarar för.

Extern revisor

På årsstämman 2020 omvaldes revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB till Sandvik ABs revisor fram till och med årsstämman 2021. Peter Nyllinge är huvudansvarig revisor.

Revisorn granskar och övervakar löpande bolagets redovisning och att styrelsen och verkställande direktören uppfyller sina respektive skyldigheter.

Revisionen avrapporteras löpande under året till respektive bolags- och affärsområdesledning, revisionsutskottet samt till styrelsen. Minst en gång per år träffar revisorn styrelsen utan att verkställande direktören eller annan person från koncernledningen är närvarande.

Den externa revisorns oberoende garanteras genom att revisions-

utskottet har fastställt principer för när revisorn får tillhandahålla andra tjänster än revision och för godkännande, i vissa fall, av andra tjänster än revision.

Arvode till revisor utgår löpande under mandattiden enligt godkänd räkning. För närmare information om arvode till revisorn, se not K5.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Sandviks organisation leder en väl etablerad process för finansiell rapportering som syftar till att säkerställa en intern kontroll på hög nivå.

Det system för intern kontroll som tillämpas följer COSO-regelverkets principer, som är baserat på fem huvudkomponenter som tillsammans utgör ett effektivt ramverk för att beskriva och utforma det system för intern kontroll som implementerats i organisationen. De fem komponenterna är Kontrollmiljö, Riskbedömning, Kontrollaktiviteter, Information och kommunikation samt Övervakning och uppföljning. Det sätt på vilket Sandvik tillämpar COSO-regelverket beskrivs nedan.

Sandviks styrelse är ytterst ansvarig för uppföljningen av riskhanteringen och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Sandviks system för intern kontroll utgör en integrerad del av det operativa systemet beskrivet i The Sandvik Way på sidan 43, vilket omfattar riskbedömningar, policyer, procedurer och regelefterlevnad.

Området finansiell rapportering regleras av Sandvik Financial Reporting Policies and Procedures. De innehåller detaljerade instruktioner rörande redovisningsprinciper och rutiner för den finansiella rapporteringen som ska tillämpas av samtliga rapporterande enheter inom Sandvik.

Ett ramverk – Sandvik Financial Internal Control Framework – har tagits fram, innehållande väsentliga delar såsom väl definierade roller och ansvar, procedurer för intern kontroll samt en risk- och kontroll-

matris som definierar ett minimum av obligatoriska kontrollaktiviteter som bidrar till att minska risker till acceptabla nivåer. Implementeringen av det gemensamma ramverket har slutförts inom koncernfunktionerna och pågår i samtliga affärsområden. 85 procent av implementeringen beräknas slutföras i mitten av 2021 och återstående 15 procent före mitten av 2022.

Riskbedömning och riskhantering

Riskhanteringsarbetet (Enterprise Risk Management, ERM) inom Sandvik omfattar även området finansiell rapportering. Läs mer om ERM på sidan 54. Väsentliga risker identifierade i lokala utvärderingar och noteringar från interna och externa revisioner tas också i beaktande för att säkerställa att adekvata kontroller existerar för att hantera dessa risker.

Kontrollaktiviteter

Obligatoriska kontrollaktiviteter omfattar affärsrelaterade processkontroller, IT kontroller samt bolagsstyrningskontroller fokuserade på regelefterlevnad. Interna kontroller anpassas till varje operationell enhet baserat på risker och tillämpbarhet. Enhetens ledning och processägare ansvarar för att de interna kontrollerna är implementerade enligt överenskommen design.

På koncernnivå leder Group Control rapporteringsprocessen i syfte att säkerställa fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen och att den överensstämmer med IFRS.

Controllers inom divisioner och affärsområden genomför analyser och utredningar inklusive affärsrelaterade trendanalyser samt uppdaterar prognoser.

Information och kommunikation

Policyer och procedurer relaterade till finansiell rapportering uppdateras och kommuniceras löpande till samtliga enheter.

Resultat av övervakning och status avseende förbättringsåtgärder relaterade till intern kontroll ingår i CFO-rapporten som utgör en del av agendan på revisionsutskottets möten.

Kvartalsrapporter publiceras externt och kompletteras med företagsledningens investerarmöten.

Övervakning och uppföljning

Varje ledning för en legal enhet såväl som lokala och globala processägare är ansvariga för den löpande testningen av den interna kontrollen genom självbedömning varje kvartal och i enlighet med kraven i Sandvik Internal Control Framework. Resultat från den löpande testningen genom självbedömning rapporteras och konsolideras i ett IT-verktyg för Governance, Risk and Compliance. Verktuget kräver även att handlingsplaner rapporteras med syfte att åtgärda ineffektiva kontroller.

Affärsområdena och divisionerna är ansvariga för att följa upp handlingsplaner relaterade till ineffektiva kontroller. Sandviks revisionsutskott övervakar effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella

rapporteringen som presenteras av ledningen med eventuella brister och förbättringsåtgärder.

Styrelsen avhandlar såväl alla kvartalsbokslut som årsredovisning innan dessa publiceras. Revisionsutskottet rapporterar till styrelsen gällande ärenden om intern kontroll inklusive ärenden för beslut. Protokoll från revisionsutskottets möten finns tillgängliga för styrelsens medlemmar.

Internrevision

Internrevisionen är underställd revisionsutskottet och chefen för Internrevision rapporterar till revisionsutskottet.

Internrevisionerna baseras på koncernens riktlinjer och policyer för bolagsstyrning, riskhantering och intern kontroll avseende bland annat finansiell rapportering, efterlevnad av uppförandekoden och IT.

Resultatet av revisionerna omfattar handlingsplaner och förbättringsprogram. Avrapportering sker till affärsområdesledningar och till styrelsens revisionsutskott.

Till följd av covid-19-pandemin och globala reserestriktioner utvecklade vi en platsoberoende revisionsmetod för att kunna fortsätta revisionsuppdraget på avstånd och kunna förse revisionsutskottet med underlag.

STYRELSE



JOHAN MOLIN

Född 1959. Styrelseordförande sedan 2015. Ordförande i ersättningsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar samt medlem i revisionsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Verkställande direktör och koncernchef i ASSA ABLOY 2005–2018. Verkställande direktör och koncernchef i Nilfisk-Advance 2001–2005 och olika befattningar inom Atlas Copco 1983–2001.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 260 000 samt 1 000 000 köpoptioner.



JENNIFER ALLERTON

Född 1951. Styrelseledamot sedan 2015.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen i fysik och kandidatexamen i matematik, fysik och geovetenskap. Chief Information Officer på F. Hoffmann–La Roche Ltd 2002–2012, Technology Director vid Barclaycard 1999–2002 och olika befattningar inom Service-Net, USA, BOC (numera Linde), Cable & Wireless Business Networks och Unilever plc.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Iron Mountain Inc., AVEVA Group plc. och Barclays Bank Ireland plc.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 10 000.



CLAES BOUSTEDT

Född 1962. Styrelseledamot sedan 2015. Ordförande i revisionsutskottet och medlem i utskottet för förvärv och avyttringar.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Vice verkställande direktör i L E Lundbergföretagen AB sedan 1997 och verkställande direktör i L E Lundberg Kapitalförvaltning AB sedan 1995.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Hufvudstaden AB och Förvaltnings AB Lunden.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 30 000 (varav 10 000 förvärvades den 29 januari 2021).



MARIKA FREDRIKSSON

Född 1963. Styrelseledamot sedan 2017.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen i finans och företagsekonomi. CFO och Group Executive Vice President på Vestas Wind Systems A/S sedan 2013. CFO på Gambro AB 2009–2012, CFO på Autoliv Inc. 2008–2009 samt olika befattningar inom Volvo 1996–2008, inklusive CFO och Senior Vice President Finance & Strategy på Volvo Construction Equipment Corporation.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i AB Industrivärden och SSAB AB.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2 500.



JOHAN KARLSTRÖM

Född 1957. Styrelseledamot sedan 2011. Medlem i ersättningsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Verkställande direktör i Skanska AB 2008–2017, diverse befattningar inom Skanska 2001–2008 samt olika chefsbefattningar inom BPA (nuvarande Bravida) 1995–2000.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i CRH plc.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 5 000.



HELENA STJERNHOLM

Född 1970. Styrelseledamot sedan 2016. Medlem i revisionsutskottet, ersättningsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Verkställande direktör och koncernchef i AB Industrivärden sedan 2015. Investeringsansvarig och sedermera partner i IK Investment Partners 1998–2015 och konsult på Bain & Company 1997–1998.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i AB Industrivärden, AB Volvo och Telefonaktiebolaget LM Ericsson.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 5 000.

Ändringar i styrelsen

Björn Rosengren, Sandviks tidigare verkställande direktör och koncernchef, lämnade styrelsen den 1 februari 2020.

Lars Westerberg, styrelseledamot, lämnade styrelsen den 28 april 2020.

Mats W Lundberg, arbetstagsuppleant, lämnade styrelsen den 15 december 2020.

Uppgifterna avseende styrelseuppdrag och innehav av aktier avser 31 december 2020.

Nuvarande styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Sandvik-koncernen.



STEFAN WIDING

Född 1977. Styrelseledamot sedan 2020.
Utbildning och arbetslivserfarenhet:
 Civilingenjör och fil. kand. i företagsekonomi.
 Verkställande direktör och koncernchef, Sandvik AB, sedan 1 februari 2020. Chef för affärsområde Sandvik Manufacturing and Machining Solutions sedan 1 oktober 2020. Olika befattningar inom ASSA ABLOY-koncernen 2006–2020, bland annat Executive Vice President och chef för HID Global division 2015–2020 samt chef för Shared Technologies 2013–2015. Olika befattningar inom Saab-koncernen 2001–2006.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 43 152.



KAI WÄRN

Född 1959. Styrelseledamot sedan 2020.
Utbildning och arbetslivserfarenhet:
 Civilingenjör i maskinteknik, KTH, Stockholm.
 Verkställande direktör och koncernchef i Husqvarna AB 2013–2020. Partner på IK Investment Partners Norden AB 2011–2013, verkställande direktör och koncernchef i Seco Tools AB 2004–2010 samt flera olika positioner inom ABB 1985–2004.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Electrolux Professional AB och styrelseledamot i AB Electrolux.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 12 000.

ARBETSTAGARREPRESENTANTER



TOMAS KÄRNSTRÖM

Född 1966. Styrelseledamot sedan 2006 (arbetstagarrepresentant, IF Metall).
Utbildning och arbetslivserfarenhet:
 Ordförande i IF Metalls klubb, Sandvik Materials Technology. Olika befattningar inom Sandvik sedan 1986.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2 889.



THOMAS LILJA

Född 1975. Styrelseledamot sedan 2016 (arbetstagarrepresentant, Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer).
Utbildning och arbetslivserfarenhet:
 Gymnasieingenjör – maskinteknik. Ordförande i Unionen Sandvik Sverige och Unionen Coromant & Machining Solutions. Olika inköpsbefattningar inom Sandvik 2000–2010 och befattningar rörande produktion och logistik inom Scania 1995–2000.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 4 840.



THOMAS ANDERSSON

Född 1962. Styrelsesuppleant sedan 2012 (arbetstagarrepresentant, IF Metall).
Utbildning och arbetslivserfarenhet:
 Ordförande i Metallklubben Sandvik Coromant, Gimo. Olika operatörsbefattningar inom Gimo-verken, Sandvik Coromant, sedan 1984. Byggnadsfirma Anders Diös 1980–1984.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 0.

HEDERSORDFÖRANDE

PERCY BARNEVIK

Född 1941. Styrelseordförande i Sandvik AB 1983–2002.

STYRELSENS SEKRETERARE

ÅSA THUNMAN

Född 1969. Sekreterare i styrelsen sedan 2014. Chefsjurist, Sandvik AB, sedan 2014.

REVISOR

PRICEWATERHOUSE-COOPERS AB

Huvudansvarig revisor:
 Peter Nyllinge. Auktoriserad revisor.
Andra revisionsuppdrag: Saab AB och Fagerhult Belysning AB.

KONCERNLEDNING



STEFAN WIDING

Född 1977. Vd och koncernchef, Sandvik AB, sedan 1 februari 2020. Chef för affärsområde Sandvik Manufacturing and Machining Solutions sedan 1 oktober 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör och fil. kand. i företagsekonomi. Olika befattningar inom ASSA ABLOY-koncernen 2006–2020, bland annat Executive Vice President och chef för HID Global division 2015–2020 samt chef för Shared Technologies 2013–2015. Olika befattningar inom Saab-koncernen 2001–2006.

Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 43 152.



HENRIK AGER

Född 1969. Chef för affärsområde Sandvik Mining and Rock Solutions sedan 1 januari 2021.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2014, bland annat chef för affärsområde Sandvik Mining and Rock Technology, chef för division Rock Tools, chef för division Global Equipment och strategichef för Sandvik Mining and Rock Technology.

Dessförinnan ledande positioner inom McKinsey, Ericsson och flera nya teknikbolag.

Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 18 452.



JESSICA ALM

Född 1977. Kommunikationsdirektör, Sandvik AB, sedan 2013.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen i geologi och journalistik. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2006, inklusive chef för kommunikation och marknadsföring på Sandvik Coromant och internkommunikationschef på Sandvik Coromant.

Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 4 879.



GÖRAN BJÖRKMAN

Född 1965. Chef för affärsområde Sandvik Materials Technology sedan 2017.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Olika befattningar inom Sandvik sedan 1990, inklusive chef för affärsutveckling, chef för produktionsstrategi och produktionsdirektör i Sandvik Coromant samt chef för Primary Products i Sandvik Materials Technology.

Nuvarande styrelseuppdrag: Ordförande i Industrierbetstillsammans, styrelseledamot i Svenskt Näringsliv och styrelseledamot i Jernkontoret.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 4 718.



NADINE CRAUWELS

Född 1971. Chef för affärsområdessegment Sandvik Machining Solutions sedan 1 oktober 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Chef för Sandvik Coromant 2017–2020. Olika befattningar inom Sandvik Coromant sedan 2000, bland annat Vice President Customized Solutions and Strategic Relations och chef för Sandvik Coromant i Schweiz. Projektingenjör och konsult för metallbearbetning vid WTCM (idag Sirris) 1995–2000.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Rosti-koncernen.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 5 008.



TOMAS ELIASSON

Född 1962. Ekonomi- och finansdirektör, Sandvik AB, sedan 2016.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Ekonomi- och finansdirektör på AB Electrolux 2012–2016, ekonomi- och finansdirektör på ASSA ABLOY AB 2006–2012, ekonomi- och finansdirektör på Seco Tools AB 2002–2006 och olika befattningar inom ABB 1987–2002.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Millicom International Cellular S.A.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 17 044.



JOHAN KERSTELL

Född 1970. Personaldirektör, Sandvik AB, sedan 2016.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen i ekonomi. Olika befattningar inom HR och organisationsutveckling inom Sandvik sedan 2004 och konsult vid Cap Gemini 1999–2003.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 8 320.



ANDERS SVENSSON

Född 1975. Chef för affärsområde Sandvik Rock Processing Solutions sedan 1 januari 2021.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Chef för divisionen Crushing and Screening 2016–2020. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2008, bland annat President Customer Services, SVP Global sales och CPO inom Sandvik Construction samt CPO inom Sandvik Mining. Dessförinnan ledande positioner inom Metso Minerals.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 3 157.



ÅSA THUNMAN

Född 1969. Chefsjurist, Sandvik AB, sedan 2014.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Jur. kand.-examen från Sverige och Nederländerna. Olika befattningar inom Securitas 2009–2014, inklusive chefsjurist, inom Elekta AB 1999–2009, inklusive chefsjurist, och advokatbyrån Lagerlöf & Leman 1996–1999.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Aktiemarknadsbolagens förening.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 4 990.

Ändringar i koncernledningen

Björn Rosengren, tidigare verkställande direktör och koncernchef, lämnade företaget den 1 februari 2020.
Lars Bergström lämnade företaget den 1 januari 2021.

Uppgifterna avseende styrelseuppdrag och innehav av aktier avser 31 december 2020.

Nuvarande styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Sandvik-koncernen.

RISKHANTERING

Sandviks riskhanteringsprocesser stödjer verksamheten att hantera och effektivt förebygga kritiska risker.

Förmågan att effektivt identifiera och hantera risker är betydelsefull för affärsmässig framgång i alla delar av Sandviks verksamhet.

Koncernens inställning till riskhantering följer vår decentraliserade struktur. Sandviks styrelse är ytterst ansvarig för styrningen av riskhanteringen och Sandviks koncernledning säkerställer att en gemensam och effektiv process finns på plats.

Ledningsgrupperna för de olika affärsverksamheterna är ansvariga för den egna riskhanteringen. De måste följa minimikraven som definierats i The Sandvik Way.

En del av styrelsens krav är tydlig och transparent information om företagets risker samt om åtgärder för att förebygga dem inom all affärsverksamhet.

ERM – en del av det strategiska arbetet

Sandvik har implementerat ett riskhanteringsprogram (Enterprise Risk Management – ERM) som omfattar

alla affärsområden, divisioner och funktioner inom koncernen. Ledningsgrupperna analyserar riskerna inom verksamheten och kopplat till deras strategiska mål minst en gång per år. Totalt genomförs cirka 80 möten årligen där vi även utser riskägare och upprättar handlingsplaner med rutiner för uppföljning. Granskning och hantering av hållbarhetsrisker är integrerade i och är en viktig del av ERM-programmet. Metoden för ERM är ett verktyg för beslutsfattande, operationellt och vid projekt, liksom i strategiarbetet på olika nivåer i koncernen. Koncernledningen granskar och diskuterar Sandvik-koncernens risknivå och beslutar om koncernens riskprofil (Group Key Risks) en gång per år. Till grund för koncernledningens bedömning av riskprofilen används organisationens aggregerade risker, extern riskbedömning samt bedömningar gjorda av koncernens ledningsgrupper. I december presenterades en ERM-rapport för

2020 som sammanfattade nyckelriskerna och de förebyggande åtgärder inom koncernen för Sandviks revisionsutskott och styrelse. Styrelsens och revisionsutskottets engagemang i ERM-processen beskrivs mer på sidorna 45–47.

Försäkring som ett riskhanteringsverktyg

Sandvik har skräddarsydda globala försäkringsprogram som hanterar riskerna kopplade till koncernens egendom och skyldigheter. Försäkringsbara risker utvärderas kontinuerligt och åtgärder tas för att minska dessa som en del av Sandviks strategi för skadeförebyggande. Med stöd av Sandviks skadeförebyggande standarder belyser riskutvärderingar möjligheterna att minska risken för avbrott i verksamheten samt att säkerställa koncernens förmåga att leverera till kunder. För att säkerställa kostnadseffektiva och skräddarsydda försäkringslösningar

ERM-PROCESSEN PÅ SANDVIK



återförsäkras valda risker genom koncernens egna försäkringsbolag.

Kontinuitet i verksamheten och krishantering

Den globala policyn för riskhantering och tillhörande riktlinjer för kontinuitet i affärsverksamheten och krishantering ger förutsättningar för lokala ledningsgrupper att säkerställa att de kan agera i krissituationer och fortsätta affärsverksamheten på en acceptabel nivå. När en risk uppstår prioriterar Sandviks krishantering att minimera personskador, miljöskador och skador på Sandviks verksamhet, samt att säkerställa snabb återgång till normal verksamhet och skydd av företagets varumärken.

Coronapandemin

Även om ingen av våra divisioner hade en pandemi i sina riskprofiler så hanterade vår organisation coronapandemin på ett professionellt sätt. Vår decentraliserade styrmodell gjorde att vi kunde vara flexibla med en lokal landskoordinering för att säkra våra medarbetare och en global koordination på affärsområdesnivå för att säkerställa vår leveranskedja och fördelning av produktion. Många divisioner hade pandemi som ett av scenarierna i sin krishantering och kunde agera snabbt när coronaviruset började spridas globalt.

Det är glädjande att se att våra processer inom riskhantering kompletterar varandra och hjälper oss att effektivt mildra och agera när en kris inträffar. Detta inkluderar Business Continuity som har visat sig ytterligare stärka vår motståndskraft och beredskap för plötsliga händelser.

Internrevision och internkontroll i Sandviks riskarbete

Funktionen för internrevision följer regelbundet upp genomförandet av olika riskhanteringsprocesser såsom ERM-programmet, beredskapspla-

nering, krishantering och försäkringsprogrammen. Sandvik bedriver koncernomfattande internkontroller i syfte att förebygga finansiella risker men även affärsmässiga risker. Läs mer om Sandviks internkontrollprogram på sidan 48–49.

Sandviks riskuniversum

Sandviks riskuniversum bygger på tre huvudsakliga riskområden – strategiska risker, affärsmässiga risker och finansiella risker. Varje riskkategori kan på ett eller annat sätt påverka koncernens verksamhet om den inte hanteras effektivt. Riskuniversumet beskrivs mer detaljerat på nästa sida.

Strategiska risker

Strategiska risker är sådana risker som kan ha en stor påverkan på genomförandet av våra affärsstrategier samt vår förmåga att nå våra mål. På Sandvik inkluderar vi externa och framväxande risker inom det här riskområdet, såsom förändringar inom industrin, tekniska förändringar/utveckling och makroekonomisk utveckling. Dessa risker kan påverka affärerna negativt på lång sikt, men utgör även ofta affärsmöjligheter om de hanteras på rätt sätt. Vårt tillvägagångssätt för att hantera dessa kategorier skiljer sig från andra eftersom det inkluderar att utvärdera vilka strategiska risker vi ska ta och förbättra verksamhetens förmåga att hantera dessa risker genom att etablera risktolerans, försöka förutse effekten av de potentiella riskerna samt bevaka de främsta riskindikatorerna (key risk indicators).

Affärsmässiga risker

I den här riskkategorin ingår Sandviks operationella och kommersiella risker. Dessa typer av risker kan ofta ha en negativ påverkan på verksamhetens finansiella resultat eller anseendet för koncernens varumärken. Här ingår till exempel hållbarhetsrisker, som risker inom hälsa, säkerhet

och regelefterlevnad och operationella risker som risker relaterade till informationssäkerhet, IT-haverier, skyddande av data, talanghantering och bibehållande av medarbetare. Vår hantering av dessa risker bygger på aktivt förebyggande åtgärder samt att införa aktiviteter och kontrollmekanismer för att motverka dem.

Finansiella risker

Genom vår komplexa och internationella verksamhet är Sandvik exponerat för ett antal finansiella risker såsom valutarisker, ränterisker, likviditets- och refinansieringsrisker. Sandvik-koncernens finansavdelning är funktionellt ansvariga för att hantera den större delen av koncernens finansiella risker. Styrelsen fastställer principerna för koncernens hantering av finansiella risker, vilka består av riktlinjer, mål och gränssättningar för finansiell hantering/ledning och finansiell riskhantering.

Operativa verksamheter inom Sandvik-koncernen presenterar regelbundet rapporter om finansiella resultat och status, i enlighet med interna rapporteringskrav och redovisningsregler (IFRS-standarderna) som tillämpas av Sandvik. Koncernens finansfunktion granskar och analyserar den finansiella informationen som en del av kvalitetskontroll av den finansiella redovisningen. Mer information finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 43.

För mer information om valutarisker, ränterisker, likviditets- och refinansieringsrisker, kreditrisker, råmaterialprisrisker eller risker relaterade till pensionsåtaganden, se not K28.

SANDVIKS RISKUNIVERSUM

Sandviks riskuniversum har utvecklats genom analys och dialog med intressenter kring väsentliga risker för vår industri, våra affärsverksamheter, viktiga lagar och regler samt kritiska operationella, kommersiella, hållbarhetsrelaterade och finansiella krav. Det är en utförlig förteckning över risker som ledningsgrupperna använder för att bättre kunna förstå, utvärdera och sammanställa risker i verksamheten. Nedanstående markerade risker är Sandviks nyckelrisker som utvärderats under 2020.

Strategiska risker

- S1. Branschförändringar och marknadsutveckling
- S2. Makroekonomisk utveckling
- S3. Tekniska förändringar/teknisk utveckling
- S4. Förändrad lagstiftning
- S5. Utvecklingsländers och komplexa marknadens förändringar/utveckling
- S6. Förväntningar och/eller krav gällande hållbarhet
- S7. Geopolitisk utveckling
- S8. Portföljhantering/förvärsstrategi

Finansiella risker

- F1. Risker inom likviditet och refinansiering
- F2. Valutarisker
- F3. Skatterisker
- F4. Kredit- och motpartsrisker
- F5. Pensionsåtaganden
- F6. Redovisningsrisker avseende finansiella förordningar
- F7. Råvaruprisrisker
- F8. Räntesatsrisker
- F9. Bedrägerier
- F10. Prognoser och planering
- F11. Ledningens prognoser/risktaganden
- F12. Redovisningsrisker

Affärsmässiga risker

- B1. Bristande efterlevnad av lagar och förordningar
- B2. Hälsa och säkerhet
- B3. Ökad konkurrens
- B4. Produktutveckling och produktstöd
- B5. Hantering av immaterialrätt
- B6. Talanghantering och bibehållande av medarbetare
- B7. IT-haverier
- B8. Otillräcklig IT-säkerhet
- B9. IT-kapacitet eller kunskap
- B10. Informations- och datasäkerhet
- B11. Datatillförlitlighet
- B12. Kostnadsflexibilitet och styrning
- B13. Förändringsarbete/krav/beredskap
- B14. Försäljnings- och distributionskanaler
- B15. Avbrott i verksamheten
- B16. Krav för produktansvar
- B17. Miljökrav/hantering av klimatförändringar
- B18. Eftermarknadsutveckling och hantering
- B19. Bibehållande av kunder
- B20. Prissättningsmodeller och hantering
- B21. Flaskhalsar/ineffektiva arbetssätt
- B22. Bolagsstyrning och internkontroller
- B23. Sandviks värderingar och uppfyllande av etikkrav
- B24. Utveckling av medarbetarkompetens och ledarskap
- B25. Avtal och kontraktshantering
- B26. Teknisk utveckling och efterfrågan på innovation – intern verksamhet
- B27. Tredjepartsansvar, rättstvister och konflikthantering
- B28. Hantering av entreprenörer/korttidsanställda
- B29. Hantering av samarbetspartner/agenter/oberoende parter
- B30. Verksamhet- och driftreportering
- B31. Försäkringsbara risker
- B32. Säkerhetsläget
- B33. Projektrelaterade risker
- B34. Kommunikation (intern och extern)
- B35. Joint ventures och andra partnerskapsrisker
- B36. Transaktion och integration inom bolagssammanslagningar och förvärv
- B37. Leverantörs- och inköphantering

Sandvik-koncernens nyckelrisker 2020

Riskkategori	Beskrivning av risken	Konsekvenser av risken	Förebyggande av risken
S1. Branschförändringar och marknadsutveckling	Förändrat konkurrenslandskap med ökade krav på vissa produkter eller segment och ökade krav på ett hållbart erbjudande.	Oförmåga att nå strategiska, långsiktiga mål, vilket leder till lägre tillväxt eller sämre ekonomiskt resultat.	Ökat fokus på förvärv och affärsutveckling för att bredda befintlig produktportfölj och möta kundernas efterfrågan på digitala lösningar, elektrifiering och tjänster. Konkurrenter och marknadsutvecklingen följs noga och strategier antagna för att minska beroendet av enskilda kundsegment. Coronapandemin har gett ytterligare erfarenhet av vår motståndskraft, flexibilitet och förmåga att handera en nedgång i vissa segment och omfördela resurser till segment som påverkats mindre av pandemin.
S2. Makroekonomisk utveckling	Vår förmåga att anpassa oss efter den makroekonomiska utvecklingen.	Oförmåga att planera långsiktigt, vilket leder till mindre flexibel verksamhet, högre kostnader eller olönsamma prismodeller, vilket på lång sikt leder till sämre ekonomiskt resultat.	Alla affärsverksamheter arbetar med stark kostnadskontroll och kostnadsflexibilitet. Alla affärsverksamheter övervakar relevanta riskindikatorer (kapitalinvesteringar i gruvdrift, priser på råmaterial, BNP, antal oljeriggar, dagliga beställningar och så vidare). Samtliga har uppdaterade åtgärdsplaner för olika scenarier, redo att aktiveras vid tecken på en ekonomisk nedgång.
B13. Förändringsarbete/krav/beredskap			
S3. Tekniska förändringar	Ny och framväxande teknisk utveckling eller teknikkrav leder till ett behov att attrahera medarbetare med specialistkompetens inom viktiga områden (digitalisering, hållbarhet med mera).	Oförmåga att nå strategiska, långsiktiga mål, vilket leder till lägre tillväxt och sämre ekonomiska resultat. Risk att tappa konkurrenskraft och marknadsposition med ett särskilt riskfokus på att inte etablera sig inom det digitala området tillräckligt snabbt.	Alla affärsområden har ett starkt fokus på forskning och utveckling, proaktiv affärsutveckling och förvärv med fokus på tillväxt. Affärsverksamheten övervakar noggrant utveckling av ny teknik och nya kundsegment. Samarbeten har inletts med viktiga partners och forskningscenter i syfte att öka kunskapen och förmågan inom områden som för närvarande inte utgör kärnverksamhet. Vi har också investerat i additiv tillverkning (3D-printning), pulverteknik, digitalisering och automation. Sandvik har fokuserat på att utveckla sitt varumärke som arbetsgivare för hela verksamheten. Ett väsentligt område är att använda nya, digitala kanaler för att attrahera och rekrytera framtida kompetens. Successionsplanering för höga chefer har förstärkts.
S4. Förändrad lagstiftning	Ändrade handelslagar eller kemilagstiftning. Strängare hållbarhetskrav.	Oförmåga att snabbt efterleva ny lagstiftning leder till högre kostnader, böter eller oförmåga att fortsätta tillverka vissa produkter. Kan ha en negativ påverkan på företagets anseende.	Alla delar inom Sandvik arbetar med att bevaka olika initiativ och utvärderar kontinuerligt dess påverkan på affärsverksamheten. Vi är aktiva i branschorganisationer och andra föreningar, såsom Jernkontoret, Svenskt Näringsliv, Koboltinstitutet och det internationella Wolfram-samfundet för att nämna några, i syfte att bevaka utveckling av lagstiftning och bidra till långsiktigt hållbara affärer.
S6. Krav och/eller förväntningar avseende hållbarhet	Motstridiga kort- kontra långsiktiga finansiella prioriteringar, vilket leder till att vi inte uppnår målen för 2030 samt förlust av konkurrenskraft och våra intressenters tillit.	Inte möta kundernas förväntningar på nya affärsmodeller baserade på hållbarhet. Negativ påverkan på anseendet och att inte kunna uppfylla intressenternas förväntningar, vilket skulle kunna leda till förlust av affärer. Negativ påverkan på aktien som en attraktiv investering samt på förmågan att attrahera och behålla nya och nuvarande medarbetare.	Koncernledningen har det övergripande ansvaret för Sandviks hållbarhetsstrategi och agenda medan affärsområden/divisioner är ansvariga för implementering och uppföljning. Affärsområdena/divisionerna är även ansvariga för granskning och hantering av hållbarhetsrisker i sina verksamheter. Nyckeltal konsolideras och rapporteras för måluppföljning på koncern-, affärsområdes- och divisionsnivå. Vi utvärderar resultaten årligen samt sätter mål och fokusåtgärder för det kommande året för att garantera att vi levererar på vår hållbara affärsstrategi.
B1. Bristande efterlevnad av lagar och förordningar	Brott mot lagstiftning gällande bestickning, antikorrupcion, konkurrensrätt, kartellbildning, dataskyddsförordningar (GDPR) eller handelsrätt.	Kan i värsta fall innebära omfattande finansiell påverkan till följd av böter på flera marknader. Om risken materialiseras kan den ha omfattande negativ påverkan på företagets anseende.	The Sandvik Way, vårt ramverk för bolagsstyrning, innehåller koncernpolicyer, koncernförfaranden och annan styrdokumentation och bygger på lagstadgade krav och riskexponering och med tillsyn av ett koncernråd. För att säkerställa efterlevnad i verksamheten har vi introducerat Compliance House, ett system som gör det möjligt för företaget att kontrollera statusen för efterlevnad. Compliance House täcker de krav vi ställer på våra fyra regelefterlevnadsprogram gällande bekämpning av bestickning och korruption, konkurrenslagstiftning, integritetsskydd samt handel.
B7. IT-haverier	Större IT-incident som orsakar betydande stillestånd i kritiska operativa IT-system eller tjänster. Incidenten kan orsakas av cyberattacker och även leda till krav på lösensummor och förlorat anseende.	Oförmåga att leverera produkter, tjänster eller information i tid till kunder eller andra intressenter, vilket leder till sämre ekonomiska resultat eller negativ ekonomisk påverkan till följd av böter.	Revision av programmet för förbättring av IT-säkerhet planeras för att omfatta flera områden. Varje affärsområde inför ett IT-förbättringsprogram, inklusive en risköversyn av viktiga affärstillämpningar och en riskbaserad nätverkssegmentering. Projekt initierat för att undersöka motståndskraften hos affärskritiska system och tjänster och underlätta förbättringar inom detta område.
B8. Bristande IT-säkerhet			
B4. Produktutveckling och produktsupport	Brist på säkerhet i det digitala erbjudandet.	Komprometterande data och automationssystem kan påverka anseende och finanser negativt. Risk för exponering av Sandviks interna IT-system.	Alla affärsområden/divisioner identifierar risker associerade med sina digitala erbjudanden och vidtar tillämpbara åtgärder för att förebygga dessa risker.
B8. Bristande IT-säkerhet			
B10. Informations- och datasäkerhet	Läckor av konfidentiell information och ostrukturerad hantering av innehåll i interna system och externa plattformar. Svagheter i identitets- och åtkomsthantering och styrning av dessa.	Kan leda till att affärskritisk information görs tillgänglig för obehöriga individer eller organisationer.	Målinriktat arkitekturarbete för identitets- och åtkomsthanteringsområdet kommer att lanseras under 2021 för att minska risken. Ökad autentisering för att förhindra obehörig åtkomst till vissa system har genomförts. Alla affärsområden har stärkt sin IT-säkerhet. En granskning av viktiga rutiner i samband med lansering av information och kommunikationskanaler i allmänhet har inletts.
B15. Avbrott i verksamheten	Oförutsedda allvarliga händelser eller haverier som stör företagets produktion eller leveranskedja, orsakade av exempelvis väderförhållanden, maskinstörningar, bränder eller pandemier.	Oförmåga att leverera produkter, tjänster eller information i tid till kunder eller andra intressenter, vilket leder till sämre ekonomiskt resultat eller negativ finansiell påverkan till följd av böter.	Koncernens policy för riskhantering godkändes av koncernledningen 2020 och riktlinjer för krishantering och kontinuitet uppdateras kontinuerligt. Affärsområdena/divisionerna har genomfört planering för olika riskscenarier för några av de viktigaste produktionsenheterna, svagheter i försörjningskedjan och beroende av IT-system.
B36. Förvärv, transaktion och integration	Att inte lyckas identifiera förvärv, slutföra effektiva förvärvsprocesser samt efterföljande integration.	Våra tillväxtmål för de kommande åren är beroende av att vi levererar på vår förvärvsstrategi. Att inte lyckas identifiera, slutföra och integrera förvärv kan ha stor inverkan på våra tillväxtmål och ekonomiska resultat.	Affärsområden och divisioner granskar kontinuerligt sina förvärvsplaner, kapacitet och effektivitet för att säkerställa att tillräckliga resurser finns på plats för att identifiera, analysera och integrera förvärv. Dessutom stärker koncernens gruppfunktioner sina resurser för att stödja verksamheten i förvärvsprocesserna.

HÅLLBARHETSSTYRNING

Sandviks affärsstrategi, affärsmodell och hållbarhetsmålen för 2030 (se sidan 9–11) utgör grunden för företagets hållbarhetsstyrning. Vi sätter mål som är relevanta för att adressera materiella områden och effektivt hantera relaterade risker och möjligheter. Policyer och ledningssystem har fastställts för att säkerställa ekonomisk, miljömässig och social regelefterlevnad.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för hållbarhet inom Sandvik, under översyn av revisionskommittén. Koncernledningen har det övergripande ansvaret för Sandviks hållbarhetsstrategi och agenda medan affärsområdena och divisionerna ansvarar för implementering och uppföljning. Koncernstab Juridik ansvarar för koordineringen inom koncernen. Affärsområdena ansvarar också för bedömning och hantering av hållbarhetsrisker i respektive verksamhet. KPI:er konsolideras och rapporteras för att följa upp mål på koncern- och affärsområdesnivå. Varje år utvärderar vi våra resultat, sätter upp mål och fokusåtgärder för det kommande året.

Hållbarhetsrådet (Sustainability Council) är ett forum för samarbete och utbyte av goda exempel inom Sandvik. Rådet består av representanter från affärsområdena och koncernfunktioner. Hållbarhetsfunktionen samordnar hållbarhetsagendan tillsammans med affärsområdena.

Uppförandekoden

Sandviks uppförandekod utgör grunden för vår verksamhet.

Sandvik har en lång historia av att agera i enlighet med tillämpbara lagar och internationellt erkända principer samt i partnerskap med lokala organisationer. Vår uppförandekod bygger på interna kärnvärden och externa principer, som FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och

rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen om miljö och utveckling och FN:s konvention mot korruption enligt de tio principerna i FN:s Global Compact, vilka vi deltar i. Vi stödjer även OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Guiding Principles on Business and Human Rights. Vi anser att vi därigenom har en solid grund för en hållbar framtid för Sandvik och dess intressenter.

Uppförandekoden är en nyckelkomponent i styrningsmodellen The Sandvik Way, som omfattar gemensamma styrdokument och processer, som våra policyer och procedurer. The Sandvik Way beskriver också en gemensam kultur och arbetssätt och är en viktig möjliggörare för att uppnå våra hållbarhetsmål för 2030.

Speak Up

Medarbetare och externa parter som bevittnar ett brott mot uppförandekoden, lagstiftning eller våra policyer kan rapportera det anonymt via Speak Up, ett globalt rapporteringssystem. En utredare från relevant affärsområde tilldelas rapporten och utreder ärendet. En oberoende gruppering kallad Ethics Office överser effektiviteten i Speak Up-processen. Rapporter, utredningar och åtgärder registreras, kontrolleras och inkluderas i rapporteringen till revisionskommittén.

En medarbetare eller affärspartner som i god tro uttrycker sin oro får inte utsättas för vedergällning, vilket framgår av Sandviks Speak Up-policy.

Regelefterlevnad

Sandviks efterlevnadssystem omfattar fyra områden: mutor och korruption, konkurrenslagstiftning, handelsrätt och dataskydd. För att betona vikten av ett flexibelt efterlevnadssystem som är helt integrerat i verksamheten är efterlevnadssystemet del av Sandviks mål för 2030 (se sidan 9–11). Syftet är att säkerställa

en väl fungerande struktur med kontroll över Sandviks internationella verksamhet och att hantera efterlevnadsrisker i alla länder där Sandvik verkar. Efterlevnadsprogram, bland annat riskidentifiering, policyer, utbildning, och kontroller implementeras av varje affärsområde och övervakas av Sandviks Compliance Functional Council som ställer krav, övervakar resultaten och rapporterar till styrelsen genom revisionskommittén. Rådet består av affärsområdes- och Group Compliance Officers samt chefen för Business Integrity.

Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor

Vårt engagemang för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor understryks i vår uppförandekod och i vår uppförandekod för leverantörer där vi uttrycker vårt stöd för bland annat deklarationen om mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och FN:s Guiding Principles on Business and Human Rights. Sandviks uppförandekod, understödd av våra kärnvärden, ger också vägledning för att identifiera, förebygga och motverka risker relaterade till mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor.

För att minska riskerna för brott mot mänskliga rättigheter arbetar vi kontinuerligt för att säkerställa efterlevnad av nationell lagstiftning och internationellt överenskomna normer och bestämmelser för mänskliga rättigheter. Vi utvärderar regelbundet våra standarder och rutiner för att identifiera, förebygga och motverka negativa effekter på de mänskliga rättigheterna i koncernens verksamhet och i vår värdekedja. Vårt arbete med mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor är integrerat i våra ordinarie processer och förfaranden på olika sätt, till exempel i vårt arbete med en hållbar leveranskedja,

vårt säkerhetsarbete och i arbetet för mångfald och inkludering. Vi har nolltolerans för tvångsarbete, slavarbete och barnarbete.

Vi stöder barns rättigheter och rätten till utbildning genom våra samhällsinitiativ, till exempel Sandviks Fellows-projekt i Indien. Alla medarbetare har rätt att, om de så väljer, gå med i en fackförening och omfattas av ett kollektivavtal. Vi accepterar inte någon form av trakasserier eller mobbning och tror på en diversifierad personalstyrka där det inte förekommer någon form av diskriminering till följd av könsidentitet, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionshinder, civilstånd, socialgrupp eller andra egenskaper.

Medarbetare

Sandvik erbjuder en arbetsplats präglad av mångfald och inkludering, rättvis ersättning och arbetsvillkor som respekterar individens behov. Sandvik har en People policy som återspeglar Sandviks engagemang för våra medarbetare och beskriver vad medarbetarna kan förvänta sig av oss i förhållande till hur vi attraherar, utvecklar och behåller våra medarbetare och i förekommande fall hanterar avslutande av anställningen.

Ledarskapsutveckling

Våra 5 200 chefer spelar en avgörande roll för att få team att växa och leverera resultat. Vår ledarskapsmodell och våra globala ledarprogram sätter tydliga förväntningar på såväl ledarförmåga som beteende.

Unga talanger

Genom vårt Global Graduate Program attraherar vi och utbildar unga professionella i olika delar av Sandvik. Ett av huvudsyftena med programmet är att utveckla och förbereda kandidater för framtida nyckelpositioner och efter programmet återfinns de i olika roller inom vår verksamhet.

Mångfald och inkludering

Mångfald och inkludering är viktiga delar av vår People-strategi och en del av Sandviks 2030-mål (se sidan 9–11).

Ansvar för implementering och kommunikation av 2030-målen ligger på verksamheten, bland annat att säkerställa resursbehov och vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa målpåfyllelse. Sandvik har ett mångfalds- och inkluderingsnätverk med representanter från affärsområden och koncernen med syfte att tillsammans utveckla en diversifierad organisation och en inkluderande kultur. Nätverket samarbetar om gemensamma initiativ och delar goda exempel och erfarenheter.

Miljö, Hälsa och Säkerhet (EHS)

Sandvik har en vision om noll skador på våra medarbetare, miljön vi arbetar i, våra kunder och våra leverantörer, vilket uttrycks i våra 2030-mål (se sidan 9–11). Sandviks EHS-policy, koncernens EHS-mål och 2030-målen ligger till grund för våra hälso- och säkerhetsarbete. Varje affärsområde arbetar för att uppfylla dessa mål enligt sina egna planer. Mål fastställs årligen för att driva på arbetet gentemot 2030-målen på alla organisatoriska nivåer. Utöver vår egen verksamhet innehåller vår EHS-policy även ett åtagande gentemot externa parter.

Sandvik EHS Council (EHS-råd) består av företrädare från alla affärsområden och har som primärt mål att underlätta samarbete inom företaget som leder till framsteg mot vår EHS-vision. EHS-rådet är ett forum för att identifiera initiativ, enas om och genomföra gemensamma initiativ och förfaranden medan EHS-aktiviteterna är decentraliserade inom affärsområdena. Dessutom utarbetar rådet dokument, såsom EHS-policy och mål, som övervägs

och godkänns av koncernledningen. Rådet kan utse arbetsgrupper att arbeta med specifika EHS-frågor, till exempel arbetsgrupper för miljön.

Våra EHS-hanteringssystem är baserade på ISO 14001, ISO 45001, OHSAS 18001 eller motsvarande standarder. Hantering av enskilda ämnen följer kriterierna i dessa ramverk men kan gå längre än så. Vi har en gemensam EHS-policy för företaget och koncernprocesser på områden där Sandvik vill sätta standarder som går utöver kraven i våra certifierade hanteringssystem. Dessa processer hanterar riskidentifiering och riskhantering, rapportering av händelser, utredning och hantering av skador, mätning och övervakning av EHS-resultat, utbildning och kompetens, Förfaranden för små anläggningar och kontor. Anläggningar med en lägre riskprofil behöver inte gå igenom processen för extern certifiering. Dessa platser täcks dock av kraven i koncernreglerna för små anläggningar och kontor.

Eventuella specifika frågor av mer lokal karaktär, t.ex. utsläppsgränser eller miljötillstånd, kommer att vara lokala initiativ som anpassas efter de specifika behoven vid varje produktionsenhet eller division, om de inte omfattas av lagkrav, certifieringar eller koncernregler. EHS ledningssystem omfattar även relationer utanför företaget, och ett ansvar för att säkerställa höga standarder där Sandvik har kontroll över arbetsmiljön. Detta inkluderar arbete med identifiera och motverka risker för att förhindra incidenter av arbetsrelaterade skador eller sjukdomar.

Miljökriterier ingår i processen för hållbar leverantörshantering och miljö- och säkerhetskriterier är en del av produktutvecklingsprocessen.

Varje Sandvik-kontrollerad anläggning ska implementera och upprätthålla formella system och

processer för riskbedömningar. Alla medarbetare kan och uppmuntras att rapportera de faror de observerar. Systemet stöder en process för att hantera alla faror på ett adekvat sätt och följa dem till slutförande. Den mest seniora Sandvik-chefen på varje plats ansvarar för korrekt hantering av den registrerade faran.

Varje affärsområde / arbetsplats har ett incidentrapporterings- och utredningssystem och ansvarar för att resultaten från incidentundersökningar delas i organisationen. Alla medarbetare har tillgång till en kollega på sin omedelbara arbetsplats eller som en del av sin organisation som representerar EHS-funktionen i Sandvik.

Hälso- och säkerhetskommittéer är organiserade utifrån verksamhetens organisation och vilka frågor som uppstår i regionen. Vanligtvis ingår representanter från den lokala ledningen, personalen och EHS-specialister.

Alla medarbetare utbildas inom EHS som en del av sin introduktion och för EHS-specialister är den mer djupgående. Dessutom är EHS-frågor integrerade i all utbildning för vissa roller. Våra utbildningspaket varierar från intern klassrumsutbildning till extern utbildning och självstudier, till exempel digital utbildning.

Tillgång till läkare och sjukvårdstjänster är utformade utifrån lokala behov. Det kan vara professionell sjukvård på plats eller avtal med externa parter där våra medarbetare har tillgång till vaccinationer, hälsokontroller etc. Alla medarbetare erbjuds program för hälsa och välbefinnande. Medverkan är frivillig. Programmen är anpassade till lokala behov och tar upp ett brett spektrum av frågor som träning, kost, mental hälsa och sjukdomsförebyggande åtgärder.

Hållbar leverantörshantering

Sandvik strävar efter hållbara upphandlingsmetoder som minimerar negativ påverkan på samhälle och miljö, förbättrar våra leverantörers hållbarhetsprestanda och skapar värde för affären, våra kunder och samhället i stort. Det är viktigt för oss att samarbeta med leverantörer som förstår och följer våra hållbarhetsstandarder inom områden som miljö, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, anti-korruption, återvinning och koldioxidavtryck. Våra krav ingår i våra hållbarhetsmål för 2030 och beskrivs i vår leverantörskod för leverantörer, som uppdaterades 2020 och kommer att publiceras 2021. Ansvar för utveckling och implementering av hållbar leverantörshantering är decentraliserat till respektive division.

Samhällsengagemang

Sandvik är involverat i en mängd olika projekt för samhällsengagemang runt om i världen. Vår plattform för sponsrings- och samhällsengagemangsprojekt omfattar fyra områden: Innovation – projekt med en klar koppling till vår dagliga verksamhet, våra produkter och lösningar, Utbildning och kompetens – projekt som visar vår roll som arbetsgivare och som långsiktigt stärker varumärket, Hälsa och säkerhet – projekt som bidrar till förbättrad hälsa och säkerhet i samhället och Lokalt möjliggörare – projekt som skapar mervärde för våra intressenter och våra medarbetare.

Vi ser våra samhällsprojekt som investeringar där vi kräver avtal, tydliga målgrupper och mål med mätbara resultat. Alla aktiviteter måste överensstämma med vår uppförandekod, vilket innebär att vi inte deltar i aktiviteter av politisk eller religiös karaktär, eller i projekt som kan ses som skadliga för hälsan eller miljön. Alla våra projektpartners måste underteckna Sandviks uppförandekod för leverantörer och genomgå samma screeningprocess som våra leverantörer. Som en del av våra hållbarhetsmål för 2030 uppmuntrar vi våra anläggningar att delta i samhällsaktiviteter med en positiv inverkan på samhället.

FINANSIELL ÖVERSIKT

Koncernen

Resultaträkning	62
Balansräkning	63
Förändringar i eget kapital	64
Kassaflödesanalys	65

Koncernens noter

K1	Väsentliga redovisningsprinciper	66	K20	Övriga fordringar	85
K2	Segmentsrapportering	68	K21	Särskilda upplysningar om eget kapital	85
K3	Intäkternas fördelning	70	K22	Avsättningar till pensioner och andra långfristiga ersättningar	86
K4	Personaluppgifter samt ersättningar till företagsledning	71	K23	Övriga räntebärande skulder	89
K5	Ersättningar till revisorer	74	K24	Övriga avsättningar	89
K6	Forskning och utveckling	74	K25	Övriga skulder	90
K7	Övriga rörelseintäkter	74	K26	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	90
K8	Övriga rörelsekostnader	74	K27	Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	90
K9	Rörelsens kostnader	74	K28	Kompletterande upplysningar – finansiell riskhantering	91
K10	Finansnetto	74	K29	Transaktioner med närstående	97
K11	Skatter	75	K30	Kompletterande upplysningar kassaflödesanalys	97
K12	Resultat per aktie	76	K31	Rörelseförvärv	98
K13	Immateriella anläggningstillgångar	77	K32	Avyttring av rörelse, avvecklad verksamhet och tillgångar för försäljning	101
K14	Materiella anläggningstillgångar	80	K33	Statliga stöd	102
K15	Leasing	81	K34	Händelser efter periodens utgång	102
K16	Andelar i intresseföretag	83			
K17	Långfristiga fordringar	83			
K18	Varulager	84			
K19	Kundfordringar	84			

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2019	2020
Kvarvarande verksamhet			
Intäkter	K2, K3	103 238	86 404
Kostnad för sålda varor		-61 662	-54 167
Bruttoresultat		41 576	32 237
Försäljningskostnader		-14 946	-10 710
Administrationskostnader		-6 643	-5 504
Forsknings- och utvecklingskostnader	K6	-3 674	-3 429
Andelar i intresseföretags resultat	K2	9	6
Övriga rörelseintäkter	K7	1 184	473
Övriga rörelsekostnader	K8	-4 119	-1 858
Rörelseresultat	K2, K4, K5	13 386	11 216
Finansiella intäkter		492	1 163
Finansiella kostnader		-1 729	-1 110
Finansnetto	K10	-1 237	54
Resultat efter finansiella poster		12 150	11 270
Skatt	K11	-3 421	-2 517
Årets resultat, kvarvarande verksamheter		8 728	8 753
Årets resultat, avvecklad verksamhet	K32	-205	-32
Årets resultat, koncernen totalt		8 523	8 721
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		8 539	8 735
Innehav utan bestämmande inflytande		-16	-14
Resultat per aktie före utspädning, SEK	K12		
Kvarvarande verksamheter		6,97	6,99
Avvecklad verksamhet		-0,16	-0,03
Koncernen totalt		6,81	6,96
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	K12		
Kvarvarande verksamheter		6,96	6,98
Avvecklad verksamhet		-0,17	-0,03
Koncernen totalt		6,79	6,95
Koncernens totalresultat			
Årets resultat		8 523	8 721
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kan omföras till årets resultat			
Aktuariella vinster/förluster hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner	K22	-1 638	-1 146
Skatt hänförlig till poster som inte kan omföras till årets resultat	K11	323	225
		-1 315	-921
Poster som kan omföras till årets resultat			
Årets omräkningsdifferenser hänförligt till utlandsverksamheter		1 880	-4 754
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		30	28
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat		-2	0
Skatt hänförlig till förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	K11	-8	-8
		1 900	-4 734
Övrigt totalresultat för året		585	-5 655
Årets totalresultat		9 108	3 066
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		9 124	3 077
Innehav utan bestämmande inflytande		-16	-11

KONCERNENS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	31 dec 2019	31dec 2020
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	K13	20 074	21 004
Materiella anläggningstillgångar	K14	25 643	23 975
Nyttjanderättstillgångar	K15	3 172	2 891
Andelar i intresseföretag	K16	292	508
Finansiella tillgångar		83	81
Uppskjutna skattefordringar	K11	3 797	4 098
Långfristiga fordringar	K17	2 390	2 598
Summa anläggningstillgångar		55 450	55 155
Omsättningstillgångar			
Varulager	K18	24 243	21 473
Kundfordringar	K19	14 878	12 369
Skattefordringar	K11	1 403	676
Övriga fordringar	K20	4 785	4 522
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		896	822
Likvida medel		16 953	23 752
Tillgångar som innehas för försäljning	K32	1 815	361
Summa omsättningstillgångar		64 973	63 973
Summa tillgångar		120 423	119 128
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital		1 505	1 505
Övrigt tillskjutet kapital		7 678	7 678
Reserver		7 010	2 274
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		45 651	53 624
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		61 844	65 081
Innehav utan bestämmande inflytande		14	1
Summa eget kapital	K21	61 858	65 082
Långfristiga skulder			
Avsättningar för pensioner	K22	7 765	8 822
Räntebärande skulder	K23, K28	17 619	13 536
Uppskjutna skatteskulder	K11	2 299	2 059
Övriga avsättningar	K24	1 193	1 409
Övriga skulder	K25	298	274
Summa långfristiga skulder		29 174	26 099
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	K23, K28	3 026	4 352
Leverantörsskulder		7 598	6 974
Skatteskulder	K11	3 744	2 695
Övriga skulder	K25	4 507	4 077
Övriga avsättningar	K24	2 693	3 381
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	K26	6 944	6 297
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	K32	880	171
Summa kortfristiga skulder		29 391	27 947
Summa skulder		58 564	54 046
Summa eget kapital och skulder		120 423	119 128

KONCERNENS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare							
MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Inne- hav utan bestäm- mande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 1 januari 2019	1 505	7 678	5 110	43 827	58 120	42	58 162
Årets resultat	–	–	–	8 539	8 539	-16	8 523
Övrigt totalresultat	–	–	1 900	-1 315	585	–	585
Årets totalresultat	–	–	1 900	7 224	9 124	-16	9 108
Transaktioner med ägare							
Förvärv av innehav i minoritetsintresse	–	–	–	3	3	-3	0
Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument	–	–	–	97	97	–	97
Betalningar vid lösen av optionsprogram	–	–	–	20	20	–	20
Minskning av säkring optionsprogram	–	–	–	-189	-189	–	-189
Utdelningar	–	–	–	-5 331	-5 331	-9	-5 340
Utgående eget kapital 31 december 2019	1 505	7 678	7 010	45 651	61 844	14	61 858
Ingående eget kapital 1 januari 2020	1 505	7 678	7 010	45 651	61 844	14	61 858
Korrigerig av tidigare år	–	–	–	-53	-53	–	-53
Ingående eget kapital 1 januari 2020	1 505	7 678	7 010	45 598	61 791	14	61 805
Årets resultat	–	–	–	8 735	8 735	-14	8 721
Övrigt totalresultat	–	–	-4 736	-921	-5 657	3	-5 655
Årets totalresultat	–	–	-4 736	7 814	3 077	-11	3 066
Transaktioner med ägare							
Förvärv av innehav i minoritetsintresse	–	–	–	2	2	-2	0
Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument	–	–	–	34	34	–	34
Betalningar vid lösen av optionsprogram	–	–	–	0	0	–	0
Ökning/minskning av säkring optionsprogram	–	–	–	176	176	–	176
Utdelningar	–	–	–	–	–	–	–
Utgående eget kapital 31 december 2020	1 505	7 678	2 274	53 624	65 081	1	65 082

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	Not	2019	2020
Koncernen totalt			
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader		11 945	11 238
Återläggning av avskrivningar och nedskrivningar		10 077	5 964
Andra justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	K30	428	926
Utbetalning till pensionsfonder	K22	-747	-674
Betald skatt		-3 598	-3 518
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		18 105	13 935
Förändringar i rörelsekapital			
Förändring av lager		474	867
Förändring av rörelsefordringar		1 168	1 533
Förändring av rörelseskulder		-2 090	-344
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital		-447	2 055
Investeringar i hyresmaskiner		-911	-935
Försäljning av hyresmaskiner		147	292
Kassaflöde från den löpande verksamheten, netto		16 894	15 347
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av verksamheter och aktier, exklusive likvida medel	K31	-1 870	-3 274
Försäljning av verksamheter och aktier i dotterbolag, exklusive likvida medel	K32	95	778
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-3 472	-2 684
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		397	269
Förvärv av immateriella tillgångar		-664	-514
Försäljning av immateriella tillgångar		42	0
Förvärv av finansiella tillgångar		-	-74
Försäljning av finansiella tillgångar		-	633
Övriga investeringar, netto		281	89
Kassaflöde från investeringsverksamheten, netto		-5 191	-4 775
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Återbetalning av lån		-6 664	-2 354
Upptagna lån		60	56
Utbetald utdelning		-5 340	-
Amorteringar av leasingskulder	K30	-945	-1 012
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-12 890	-3 310
Årets kassaflöde		-1 188	7 261
Likvida medel vid årets början		18 089	16 987
Kursdifferens i likvida medel		86	-496
Likvida medel vid årets slut	K30	16 987	23 752
Kvarvarande verksamhet			
Kassaflöde från den löpande verksamheten, netto		17 046	15 414
Kassaflöde från investeringsverksamheten, netto		-5 206	-4 777
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, netto		-12 890	-3 310
Årets kassaflöde, kvarvarande verksamhet		-1 050	7 327

KONCERNENS NOTER

K1 VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER SAMT VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSSÄNDAMÅL

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Sandvik AB, organisationsnummer 556000-3468, (moderbolaget) och dess dotterföretag, gemensamt utgör de koncernen med säte i Stockholm, Sverige. Koncernen inkluderar även andelar i intresseföretag.

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor (SEK), vilket även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och koncernen. Därmed presenteras de finansiella rapporterna i SEK, alla belopp är i miljoner kronor, om inte annat anges.

Redovisningsprinciper presenteras i denna not eller i samband med den not som beskrivs.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Symbolen och rubriken visar var redovisningsprinciper finns beskrivna i respektive not.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har rekommendationen RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner utgiven av Rådet för finansiell rapportering tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges i not M1 på sida 108 under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

De finansiella rapporterna omfattar sidorna 36–124 i den tryckta årsredovisningen. Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen har godkänts av styrelsen den 1 mars 2021. Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar fastställs på årsstämman den 27 april 2021.

Beräkningsgrunder

Tillgångar och skulder redovisas till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument. Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och redovisade tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och i framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Företagsledningens bedömningar vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare nedan. Med hänseelser efter balansdagen avses både gynnsamma och ogynnsamma händelser som inträffar mellan balansdagen och den dag då de finansiella rapporterna undertecknas av styrelsens ledamöter. Upplysningar lämnas i årsredovisningen om väsentliga hän-

delser efter räkenskapsårets slut som inte har tagits i beaktande när balans- och resultaträkningarna fastställs. Endast sådana hän- delser som bekräftar förhållanden som förelåg på balansdagen beaktas vid räkningarnas fastställande. De nedan samt i noterna angivna för koncernen väsentligaste redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent för samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens samtliga företag i deras redovisning och i intresseföretagens redovisning, vid behov, genom anpassning till koncernens principer.

Konsolideringsprinciper

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med koncernens redovisningsprinciper, och omfattar redovisningen för moderbolaget och samtliga koncernbolag. Koncernföretagen konsolideras från den tidpunkt då koncernen får kontroll eller ett bestämmande inflytande över bolaget. Avyttrade bolag inkluderas i koncernredovisningen fram till den tidpunkt då koncernen förlorar kontrollen eller ett bestämmande inflytande över dem. Vid upprättandet av Sandviks koncernredovisning har eventuella koncerninterna transaktioner eliminerats.

Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska sektorer där koncernbolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till den valutakurs som föreligger vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och justeringar av verkligt värde vid konsolideringar, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till svenska kronor, koncernens rapporteringsvaluta, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en ungefärlig bedömning av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat post i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade utlandsverksamheten från eget kapital till årets resultat som en justerad omklassificering, i samband med att vinst eller förlust redovisas från avyttringen. I de fall avyttring sker men bestämmande inflytande kvarstår, överförs en proportionell andel av den ackumulerade omräkningsdifferensen från övrigt totalresultat till innehav utan bestämmande inflytande.

K1, fortsättning

Nettoinvestering i en utlandsverksamhet

Monetära långfristiga fordringar eller monetära långfristiga skulder till en utlandsverksamhet för vilken reglering inte är planerad eller troligen inte kommer att ske inom överskådlig framtid, är i praktiken en del av företagets nettoinvestering i utlandsverksamheten. En valutakursdifferens som uppstår på den monetära långfristiga fordringen eller skulden redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat post i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet ingår de ackumulerade valutakursdifferenserna, hänförliga till monetära långfristiga fordringar eller monetära långfristiga skulder, i de ackumulerade omräkningsdifferenser som omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Ändrade redovisningsprinciper

IASB har publicerat tillägg till standarder effektiva från 1 januari 2020 eller senare. Dessa tillägg har inte haft någon väsentlig påverkan på Sandviks finansiella rapporter.

IFRS 3 Rörelseförvärv, Definition av rörelse

Tillägget förtydligar definitionen av en rörelse. En rörelse inkluderar som lägsta nivå resurser och processer, vilka väsentligt bidrar till att skapa produktion. Definitionen av termen produktion ändras för att fokusera på varor och tjänster som tillhandahålls kunder, vilket genererar avkastning och andra inkomster. Den nuvarande definitionen där avkastning i form av lägre kostnader eller andra ekonomiska fördelar utgår.

IBOR övergång

Där säkringsredovisning av ränta tillämpas exponeras Sandvik för STIBOR-referensräntan för säkrade instrument tillsammans med deras säkringsinstrument. Förändringen av referensräntan hänförlig till den kommande IBOR-övergången kommer påverka framtida kassaflöden hänförliga till ränteintäkter och räntekostnader. Sandvik förväntar sig en fortsatt säkringseffektivitet på 100 procent och ingen nettoräntepåverkan. Det nominella värdet på utestående exponeringar är 1,5 miljarder kronor. Sandvik fortsätter övervaka eventuella förändringar i STIBOR referensränta och tillsammans med motparter uppdatera relevanta finansiella kontrakt när dessa inträffar.

Övriga ändringar

Övriga nya eller ändrade standarder och tolkningar, som har implementerats under 2020, förväntas inte ha någon väsentlig effekt på Sandviks finansiella rapporter.

Viktiga uppskattningar och bedömningar**Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar**

För att upprätta de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra bedömningar och antaganden som påverkar tillgångs- och skuldposter, respektive intäkts- och kostnadsposter redovisade i bokslutet samt lämnad information i övrigt, bland annat i fråga om ansvarsförbindelser. De uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som bedöms vara de viktigaste för en förståelse av de finansiella rapporterna, utifrån betydelsen av bedömningarna och osäkerheten. Förutsättningarna för Sandviks verksamhet ändras successivt, vilket medför att dessa bedömningar förändras.

! VÄSENTLIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Symbolen och rubriken visar var väsentliga uppskattningar och bedömningar finns beskrivna i respektive not där tillämpligt.

K2 SEGMENTSRAPPORTERING

Uppgifter per rörelsegren/affärsområde, kvarvarande verksamhet

2019	SMRT	SMM	SMT	Other operations	Koncern-gemensamt	Elimineringar	Koncernen totalt
Intäkter							
Externa intäkter	44 777	41 123	15 279	2 059	–	–	103 238
Interna intäkter	16	399	486	0	–	-901	–
Totalt	44 793	41 522	15 766	2 059	–	-901	103 238
Andelar i intresseföretags resultat	9	–	0	–	–	–	9
Rörelseresultat per affärsområde	8 602	8 380	1 444	-4 263	-776	–	13 386
Finansnetto	–	–	–	–	–	–	-1 237
Årets skattekostnad	–	–	–	–	–	–	-3 421
Årets resultat	8 617	8 318	1 436	-4 268	-780	–	8 728
Övrig resultatinformation							
Tillgångar	37 472	39 167	16 830	1 565	1 600	–	96 634
Andelar i intresseföretag	103	189	–	–	–	–	292
Summa tillgångar	37 575	39 356	16 830	1 565	1 600	–	96 926
Ofördelade tillgångar	–	–	–	–	–	–	23 240
Totala tillgångar	–	–	–	–	–	–	120 166
Skulder	11 061	8 911	4 016	606	1 476	–	26 070
Ofördelade skulder	–	–	–	–	–	–	32 187
Totala skulder	–	–	–	–	–	–	58 258
Investeringar i anläggningar	857	2 284	687	75	233	–	4 136
Avskrivningar	-1 694	-2 646	-861	-300	-203	–	-5 704
Nedskrivningar	-66	-35	-142	-4 121	–	–	-4 364
Övriga icke kassaflödes-påverkande poster	-563	481	-32	-81	621	–	428
2020	SMRT	SMM	SMT	Other operations	Koncern-gemensamt	Elimineringar	Koncernen totalt
Intäkter							
Externa intäkter	40 032	32 477	13 598	297	–	–	86 404
Interna intäkter	9	323	327	0	–	-659	–
Totalt	40 041	32 799	13 925	297	–	-659	86 404
Andelar i intresseföretags resultat	2	4	–	–	–	–	6
Rörelseresultat per affärsområde	7 389	4 606	492	-578	-694	–	11 216
Finansnetto	–	–	–	–	–	–	54
Årets skattekostnad	–	–	–	–	–	–	-2 517
Årets resultat	7 433	4 550	486	-579	-696	–	8 753
Övrig resultatinformation							
Tillgångar	34 411	37 980	15 125	84	1 446	–	89 046
Andelar i intresseföretag	89	174	–	–	244	–	508
Summa tillgångar	34 500	38 153	15 125	84	1 691	–	89 554
Ofördelade tillgångar	–	–	–	–	–	–	29 460
Totala tillgångar	–	–	–	–	–	–	119 014
Skulder	10 856	8 748	3 804	115	1 072	–	24 594
Ofördelade skulder	–	–	–	–	–	–	29 299
Totala skulder	–	–	–	–	–	–	53 894
Investeringar i anläggningar	-722	-1 876	-516	0	-83	–	-3 197
Avskrivningar	-1 720	-2 700	-838	-1	-256	–	-5 515
Nedskrivningar	-286	-116	48	2	-98	–	-450
Övriga icke kassaflödes-påverkande poster	-802	918	383	507	16	–	1 022

Samtliga transaktioner mellan affärsområdena sker på marknadsmässiga villkor. För uppgifter om förvärv av rörelse se not K31.

Uppgifter per land, kvarvarande verksamhet

Externa intäkter per land, Koncernen	2019	2020
USA	15 792	13 076
Australien	6 756	7 404
Kina	6 943	7 315
Tyskland	7 104	5 837
Ryssland	4 679	3 583
Kanada	4 351	3 574
Sverige	3 596	3 259
Italien	3 827	2 943
Sydafrika	3 356	2 655
Storbritannien	3 889	2 515
Mexiko	3 458	2 392
Frankrike	3 295	2 349
Indien	3 025	2 275
Japan	2 242	1 843
Brasilien	1 713	1 454
Indonesien	2 111	1 406
Österrike	1 238	1 117
Ghana	769	1 027
Spanien	1 270	984
Norge	1 275	973
Finland	1 078	970
Polen	1 389	967
Chile	1 545	962
Korea	1 144	957
Övriga länder	17 393	14 567
Totalt	103 238	86 404

Intäkterna har fördelats per land baserat på var kunderna finns.

Anläggningstillgångar per land, Koncernen	2019	2020
Sverige	13 918	13 151
USA	7 380	8 964
Frankrike	4 556	4 330
Tyskland	4 124	3 904
Österrike	2 642	2 524
Finland	2 344	2 213
Storbritannien	2 179	1 940
Kina	1 839	1 598
Indien	1 290	1 489
Kanada	1 460	1 297
Tjeckien	940	980
Australien	897	857
Italien	641	664
Japan	656	581
Nederländerna	396	370
Övriga länder	3 628	3 009
Totalt	48 888	47 871

Anläggningstillgångar omfattar immateriella, materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar. Anläggningstillgångarna har fördelats per land baserat på var tillgångarna finns.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Rörelsesegmentsrapportering

Sandviks verksamhet är organiserad på det sätt att koncernens högste verkställande beslutsfattare, det vill säga koncernchefen, följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens olika varor och tjänster genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för den dagliga verksamheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser till koncernchefen. Då koncernchefen följer upp verksamhetens resultat och beslutar om resursfördelning utifrån de varor koncernen tillverkar och säljer och de tjänster som tillhandahålls utgör dessa koncernens rörelsesegment.

Koncernens verksamhet är organisatoriskt uppdelad i ett antal affärsområden baserat på produkter och tjänster. Även marknadsorganisationen avspeglar denna struktur.

Segmentsinformation lämnas i enlighet med IFRS 8 endast för koncernen.

I segmentens resultat, tillgångar och skulder har inkluderats direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. Ej fördelade poster består av ränte- och utdelningsintäkter, vinster vid avyttring av finansiella placeringar, räntekostnader, förluster vid avyttring av finansiella placeringar, skattekostnader och vissa administrationskostnader. Tillgångar och skulder som inte har fördelats ut på segment är skattefordringar och skatteskulder, finansiella placeringar och finansiella skulder. ■

K3 INTÄKTERNAS FÖRDELNING

Information om intäkter, kvarvarande verksamheten

Primära geografiska marknader	2019					2020				
	SMRT	SMM	SMT	Other operations	Koncernen totalt	SMRT	SMM	SMT	Other operations	Koncernen totalt
Europa	6 989	22 102	8 562	275	37 928	6 016	17 432	6 553	42	30 043
Nordamerika	9 617	9 571	3 601	812	23 601	7 782	7 094	4 052	116	19 043
Sydamerika	4 154	838	205	71	5 267	2 979	588	346	7	3 920
Afrika och Mellanöstern	8 181	341	311	761	9 595	7 539	263	270	110	8 181
Asien	9 188	8 002	2 531	135	19 855	8 403	6 861	2 320	17	17 601
Australien och Nya Zeeland	6 648	269	69	6	6 992	7 314	239	59	4	7 615
Totalt	44 777	41 123	15 279	2 059	103 238	40 032	32 477	13 598	297	86 404
Primära varukategorier										
Försäljning av varor	40 835	40 460	15 219	1 671	98 185	36 594	31 905	13 523	236	82 259
Utförande av tjänster	3 231	652	58	–	3 941	2 679	565	75	–	3 319
Leasingintäkter	707	4	–	388	1 099	753	3	–	60	815
Övriga icke-varurelaterade intäkter	4	6	0	–	11	7	4	0	–	11
Totalt	44 777	41 123	15 279	2 059	103 238	40 032	32 477	13 598	297	86 404
Intäktsförande av orderstock										
Att intäktsföras efter 2021 fram till och med 2022	300	–	1 482	–	1 782	436	–	891	–	1 327

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Försäljning av varor och utförande av tjänsteuppdrag

Intäktsföring sker när kontrollen av en vara eller service överförs till kunden till ett belopp som återspeglar den förväntade ersättningen för de varor eller tjänster som tillhandahålls. Leverans av varor och tjänster består av skärvertyg för metall, gruvutrustning, rostfri stål, installation, support och underhåll.

Allokering av transaktionspriset

Transaktionspriset allokteras till respektive identifierat prestationsåtagande baserat på fristående försäljningspris. Respektive prestationsåtagande allokteras sin del av intäkten baserat på dess fristående försäljningspris i förhållande till summan av samtliga prestationsåtagande. Om fristående försäljningspris inte finns uppskattas det generellt genom anpassad marknadsbedömning eller förväntad kostnad med rimlig marginal. Rörlig ersättning allokteras generellt proportionerligt till samtliga prestationsåtagande såvida det inte finns bevis att hela den rörliga ersättningen är relaterad till ett specifikt prestationsåtagande.

Rörlig ersättning

Kontrakt med kunder kan inkludera rörlig ersättning såsom rörligt försäljningspris, rabatter eller returrätt. När en sådan komponent förekommer görs en bedömning för att avgöra om den identifierade delen av intäkterna och eventuella relaterade kostnader ska tas i en senare period. Vid bedömning av rörligt försäljningspris används den förväntade värdemetoden och intäkter redovisas när det är mycket sannolikt att återföring inte kommer att ske.

Signifikant finansieringskomponent

Då förskott erhålls från kunden justerar Sandvik ersättningsbeloppet för effekten för tidsvärdet av pengar. Sandvik använder lättnadsregeln att inte beräkna eller redovisa finansieringskomponenter om perioden mellan överföring av varor och tjänster till kund och betalning är 12 månader eller kortare.

Kostnader för att erhålla kundkontrakt

Kostnader för att erhålla ett kundkontrakt aktiveras inte om kontraktet har en löptid kortare än 12 månader.

Varuförsäljning

Intäkter från varuförsäljning (ex. skärvertyg för metall, gruvutrustning, avancerade rostfria stål och legeringar, produkter för industriell uppvärmning) redovisas då kontrollen för varan överförs till kunden.

den. Bedömning när kontrollen överförs görs genom indikatorer som följer, men inte begränsat till dessa: kunden är i fysiskt besittning av varan, Sandvik har rätt till betalning, kunden har godkänt varan/tjänsten, väsentliga risker och förmåner har övergått till kunden eller legal äganderätt har övergått till kunden. Vid försäljning av varor övergår kontrollen till kunden vanligtvis när väsentliga risker och förmåner har överförts, vilket oftast sker enligt leveransvillkor.

Vid försäljning av kundanpassade varor föreligger rätt till betalning för prestation som uppnåtts till dato, försäljningen intäktsförs över tid. Färdigställandegraden av respektive prestationsåtagande används för att fastställa intäkten genom att jämföra ådragna kostnader i förhållande till totalt estimerade kostnader.

Om ett kontrakt innehåller återköpsklausul (buy-back) där kunden avgör om den ska nyttjas och kontrollen för varan har inte överförts, redovisas transaktionen som operationell leasing i enlighet med IFRS 16. Om kunden inte bedöms ha betydande ekonomiska incitament att nyttja klausulen, redovisas kontraktet genom att tillämpa principerna för rörlig ersättning.

Betalning erhålls generellt mellan 30-90 dagar från att kontrollen för varan övergått. I vissa kontrakt föreligger kortfristiga förskott innan varorna levereras. Kontrakt kan innefatta returrätt, förseningsavgifter, volymrabatter och inbyten, vilket ger upphov till överväganden avseende rörlig ersättning.

Tillhandahållande av tjänster

Intäkter hänförliga till tillhandahållande av tjänster (t.ex. installation, support och underhåll) redovisas över tid då kunden erhåller och förbrukar fördelarna i samband med att de erhålls. Färdigställandegraden av respektive prestationsåtagande används för att fastställa intäkten genom att jämföra ådragna kostnader i förhållande till totalt estimerade kostnader.

Betalning erhålls generellt mellan 30-90 dagar efter slutförande av tjänsten.

Licenser

Intäkter från licenser (ex. lösningar för automatisering och optimering) vilka bedömts utgöra separata prestationsåtagande redovisas över tid, om kunden kan använda licensen i nuvarande skick och inga ytterligare förbättringar är förväntade eller nödvändiga. Om kunden har rätt att få tillgång till licensen samt framtida uppdateringar som ger förbättrad funktionalitet, intäktsförs licenserna linjärt över kontraktperioden. ■

K4 PERSONALUPPGIFTER SAMT ERSÄTTNINGAR TILL FÖRETAGSLEDNING

Medelantal anställda

	2019		2020	
	Antal kvinnor	%	Antal kvinnor	%
Sverige	8 997	24	8 311	24
Övriga Europa	14 041	19	12 867	19
Europa totalt	23 038	21	21 179	21
Nordamerika	5 343	17	4 844	19
Sydamerika	1 782	16	1 737	16
Afrika, Mellanöstern	2 173	17	2 103	18
Asien	7 851	14	7 858	14
Australien	934	17	946	19
Totalt	41 120	19	38 666	19

Löner, ersättningar och sociala kostnader

	2019	2020
Löner och ersättningar	21 770	18 864
Sociala kostnader	5 613	5 064
Koncernen totalt	27 383	23 928
varav pensionskostnader ingående i sociala kostnader	1 612	1 649

Av koncernens pensionskostnader avsåg 59 miljoner kronor (62) gruppen styrelser och verkställande direktörer. Koncernens pensionsskuld för denna grupp uppgick till 76 miljoner kronor (105).

Löner och ersättningar per marknadsområde

	2019	2020
Sverige	5 533	4 624
Övriga Europa	8 351	7 180
Europa totalt	13 884	11 804
Nordamerika	3 621	2 979
Sydamerika	401	414
Afrika, Mellanöstern	798	808
Asien	2 226	2 066
Australien	840	792
Totalt	21 770	18 864
varav till styrelser och verkställande direktörer		
Löner och ersättningar	675	608
varav rörlig lön	111	82

Könsfördelningen i företagsledningen

Andel kvinnor, %	2019	2020
Styrelser och verkställande direktörer	16	16
Övriga ledande befattningshavare	25	25

Ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Styrelsen

Arvoden till styrelseordförande och övriga externa styrelsemedlemmar betalas enligt årsstämman beslut. Inget styrelsearvode betalas till företagets koncernchef eller till arbetstagarrepresentanterna.

I enlighet med beslutet på årsstämman 2020 uppgår det sammanlagda arvudet för externa styrelseledamöter som valts på stämman till totalt 6 690 000 kronor, beräknat på årsbasis. Av detta belopp utgår 2 550 000 kronor till styrelseordföranden (Johan Molin) och 690 000 kronor vardera till övriga externa ledamöter i styrelsen (Jennifer Allerton, Claes Boustedt, Marika Fredriksson, Johan Karlström, Helena Stjernholm och Kai Wärn).

Utöver dessa belopp har årsstämman beslutat att arvode för utskottsarbete ska betalas till styrelseledamöter som valts på stämman, med ett sammanlagt belopp på 640 000 kronor till ledamöterna i revisionsutskottet (Claes Boustedt 300 000 kronor, Helena Stjernholm 170 000 kronor och Johan Molin 170 000 kronor) och med ett sammanlagt belopp på 375 000 kronor till ledamöterna i ersättningsutskottet (Johan Molin 145 000 kronor, Johan Karlström 115 000 kronor och Helena Stjernholm 115 000 kronor). Inget arvode utgick till ledamöterna i utskottet för förvärv och avyttringar.

Den långsiktiga kapitalförvaltaren Industrivärden, som även är största aktieägare i Sandvik, beviljade under 2019 styrelseordföranden köpoptioner till en miljon Sandvik-aktier med fem års löptid och ett lösenpris på 177 kronor. Optionerna köptes av styrelseordföranden till marknadspris.

Koncernchefen och övriga ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning

För information om de aktuella riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs vid 2020 årsstämman, se sidorna 38–40.

Koncernchef och verkställande direktör

Sandviks koncernchef och verkställande direktör, Stefan Widing, erhöll en fast årslön på 11 159 393 kronor och erhöll som löneförmån en tjänstebil från företaget. Därtill kommer en kontant rörlig årslön som uppgår till högst 75 procent av den fasta lönen. Den rörliga lönen för 2020 uppgick till 1 787 501 kronor.

Stefan Widing har rätt att gå i pension vid 65 års ålder. Varje år avsätts en pensionspremie på 37,5 procent av hans fasta årslön.

Skulle företaget säga upp anställningen, har Stefan Widing en uppsägningstid på 12 månader och erhåller ett avgångsvederlag om 12 månadslöner.

Övriga ledande befattningshavare

Övriga ledamöter i koncernledningen omfattas av en svensk pensionsplan (ITP1 eller ITP2), med undantag för en ledamot som omfattas av en schweizisk pensionsplan. Den lägsta pensionsåldern är 62 år.

För ledamöter som omfattas av ITP1 (premiebestämd) kan ett tillägg på 5 procent av den del av lönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp gälla.

För ledamöter som omfattas av ITP2 (förmånsbestämd) gäller ett premiebestämt tilläggsavtal där företaget varje år avsätter 25–33 procent (beroende på ålder och när anställningen i koncernledningen påbörjades) av den del av lönen som överstiger 20 prisbasbelopp. En ledamot omfattas av en schweizisk pensionsplan där 21 procent av den fasta lönen avsätts. Av dessa betalas 75 procent av företaget och 25 procent av den anställde.

Ett avgångsvederlag betalas ut om företaget säger upp anställningen. Avgångsvederlaget motsvarar 6–12 månaders fast lön utöver uppsägningstiden, som uppgår till 6–12 månader. Eventuella andra inkomster av tjänst kan dras av från avgångsvederlaget.

Ersättning och andra förmåner hänförliga till 2020, kostnadsförda under 2020, i SEK

Befattning	Fast lön/ styrelsearvode	Rörlig årslön ¹⁾	Andra förmåner ²⁾	Långsiktig, rörlig lön ³⁾	Pensionskostnader ⁴⁾
Styrelseordförande	2 865 000 ⁵⁾	–	–	–	–
Övriga styrelseledamöter	4 840 000 ⁵⁾	–	–	–	–
Koncernchef och VD	11 230 326 ⁶⁾	1 787 501	90 007	0	4 469 080
Föregående koncernchef och VD	3 712 316 ⁷⁾	0	8 194	0	471 874
Övriga ledande befattningshavare ⁸⁾	29 754 859 ⁹⁾	4 536 867	544 311	6 179 976	11 663 108
Totalt	52 402 501	6 324 368	642 512	6 179 976	16 604 062

1) Belopp som hänför sig till 2020 och enligt plan betalas ut 2021.

2) Avser huvudsakligen löneförmåner och tjänstebil.

3) Beloppen avser förändringar i 2018, 2019 och 2020 års långsiktiga incitamentsprogram för ledningsgruppens medlemmar vid årsslutet.

4) Belopp som avser inbetalningar till pensionsplaner från företaget.

5) Kostnadsfört under 2020.

6) Den fasta lönen för Stefan Widing under 2020 uppgick till 11 159 393 kronor efter ett avdrag om 10 procent från grundlönen (apr–dec) om 975 001 kronor på grund av covid-19-pandemin. Återstående belopp avser semesterersättning etc. Styrelsearvoden till koncernchefen utgår ej.

7) Björn Rosengrens fasta lön 2020 uppgick till 1 258 250 kronor, återstående belopp avser semesterersättning etc. Styrelsearvoden till koncernchefen utgår ej.

8) Gäller följande personer 2020: Johan Kerstell, Tomas Eliasson, Jessica Alm, Åsa Thunman, Göran Björkman, Henrik Ager, Lars Bergström, Nadine Crauwels (okt–dec).

9) Ett tillfälligt löneavdrag om 10 procent från grundlönen har tillämpats på grund av covid-19-pandemin för övriga ledande befattningshavare.

Ersättning och andra förmåner hänförliga till 2019, kostnadsförda under 2019, i SEK

Befattning	Fast lön/ styrelsearvode	Rörlig årslön ¹⁾	Andra förmåner ²⁾	Långsiktig, rörlig lön ³⁾	Pensionskostnader
Styrelseordförande	2 695 000 ⁴⁾	–	–	–	–
Övriga styrelseledamöter	5 010 000 ⁴⁾	–	–	–	–
Koncernchef och VD	15 621 896 ⁵⁾	3 397 275	104 352	7 929 919	5 662 488
Tillträdande VD	10 300 000 ⁶⁾	–	–	–	–
Övriga ledande befattningshavare ⁷⁾	28 675 299	5 582 713	451 757	9 489 645	10 816 536
Totalt	62 302 195	8 979 988	556 109	17 419 564	16 479 024

1) Belopp som hänför sig till 2019 och enligt plan betalas ut 2020.

2) Avser huvudsakligen löneförmåner och tjänstebil.

3) Beloppen avser förändringar i 2017, 2018 och 2019 års långsiktiga incitamentsprogram för ledningsgruppens medlemmar vid årsslutet.

4) Kostnadsfört under 2019.

5) Björn Rosengrens fasta lön 2019 uppgick till 15 099 000 kronor, återstående belopp avser semesterersättning etc. Styrelsearvoden till koncernchefen utgår ej.

6) Med tillträdande koncernchef och vd, Stefan Widing, har träffats en överenskommelse om att delvis lösa in ett befintligt långsiktigt incitamentsprogram och delvis kompensera för förlorad rörlig årslön från tidigare arbetsgivare. Betalning på 10,3 MSEK gjordes 2019. Överenskommelsen innebär också att Stefan Widing, om han på eget initiativ bestämmer sig för att lämna Sandvik före den 31 december 2021, är skyldig att betala tillbaka 90 procent av beloppet för månaderna mellan hans sista arbetsdag och den 31 december 2021.

7) Gäller följande personer under 2019: Johan Kerstell, Tomas Eliasson, Jessica Alm, Åsa Thunman, Göran Björkman, Henrik Ager (apr–dec), Lars Bergström (jul–dec), Klas Forsström (jan–jun), Lars Engström (jan–mars).

Långsiktigt incitamentsprogram

Aktiebaserat incitamentsprogram 2017–2012

På årsstämorna 2017–2020 godkändes styrelsens förslag att införa ett prestationsaktieprogram för vart och ett av åren för cirka 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Sandvik-koncernen, indelade i fyra kategorier. Av samtliga deltagare krävs en personlig investering i vart och ett av de olika programmen och sammanlagt beviljas i programmen maximalt 4 853 793 aktier.

Samtliga programdeltagare har investerat i Sandvik-aktier ("investeringsaktier") upp till ett belopp motsvarande 10 procent av deras fasta årslön före skatt vid tillfället för investeringen.

Matchningsaktier

I de långsiktiga incitamentsprogrammen för 2017 berättigar varje förvärvad investeringsaktie efter tre år deltagaren till en kostnadsfri Sandvik-aktie ("matchningsaktie").

Prestationsaktier

I de långsiktiga incitamentsprogrammen för 2017–2020 kan Sandvik-aktierna ("prestationsaktier") tilldelas, förutsatt att vissa prestationsmål har uppnåtts. Det maximala antal prestationsaktier som kan delas ut för varje förvärvad investeringsaktie beror på vilken kategori deltagaren tillhör.

Antalet prestationsaktier som deltagaren slutligen tilldelas för varje förvärvad investeringsaktie beror på utvecklingen hos Sandvik-koncernens justerade vinst per aktie (EPS) under räkenskapsåret då investeringsaktierna förvärvades, jämfört med justerad EPS för det föregående räkenskapsåret.

I januari 2017–2020 fastställde styrelsen nivåerna för justerad EPS som måste uppnås under det aktuella prestationsåret för att ett visst antal prestationsaktier ska tilldelas.

Prestationsresultat 2017–2020

Långsiktigt incitamentsprogram 2017: Matchningsaktier tilldelades under 2020. Även prestationsaktier tilldelades, eftersom de prestationsmål som styrelsen ställt upp hade uppfyllts. Justerad EPS för räkenskapsåret 2017 uppgick till 7,99 kronor.

Långsiktigt incitamentsprogram 2018: Prestationsaktier kommer att tilldelas, eftersom de prestationsmål som styrelsen ställt upp har uppfyllts. Justerad EPS för räkenskapsåret 2018 uppgick till 10,58 kronor.

Långsiktigt incitamentsprogram 2019: Prestationsaktier kommer att tilldelas i viss utsträckning, eftersom de prestationsmål som styrelsen ställt upp delvis har uppfyllts. Justerad EPS för räkenskapsåret 2019 uppgick till 11,20 kronor.

Långsiktigt incitamentsprogram 2020: Inga prestationsaktier kommer att tilldelas, eftersom de prestationsmål som styrelsen ställt upp inte har uppfyllts. Justerad EPS för räkenskapsåret 2020 uppgick till 8,74 kronor. Det innebär att inga aktier kommer att delas ut under det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020.

Antalet tilldelade aktier (matchningsaktier under det långsiktiga incitamentsprogrammet 2017 och prestationsaktier under de långsiktiga incitamentsprogrammen 2017–2020) för koncernchefen och övriga medlemmar i koncernledningen per 31 december 2020, motsvarar antalet utestående prestationsaktier och matchningsaktier vid slutet av räkenskapsåret.

För tilldelning av prestationsaktier i de långsiktiga incitamentsprogrammen 2018 och 2019 krävs fortsatt anställning och att alla investeringsaktier innehas under en period om tre år, räknat från förvärvsdatum.

K4, fortsättning

Kostnader för programmen

Följande avsättningar enligt IFRS 2 gjordes under året:

För det långsiktiga incitamentsprogrammet 2020 gjordes inga avsättningar enligt IFRS 2 under 2020 eftersom de prestationsmål som styrelsen ställt upp inte har uppfyllts.

För det långsiktiga incitamentsprogrammet 2019 sattes 10,4 miljoner kronor (exklusive sociala avgifter) av, av vilka 1,4 miljoner kronor till övriga ledande befattningshavare.

För det långsiktiga incitamentsprogrammet 2018 sattes 28,2 miljoner kronor (exklusive sociala avgifter) av, av vilka 4,8 miljoner kronor till övriga ledande befattningshavare.

Koncernchefen deltog inte i de långsiktiga incitamentsprogrammen 2019 och 2018 och därför har inga avsättningar gjorts under året.

Medarbetarens matchningsaktier och prestationsaktier kostnadsförs som personalkostnad (exklusive sociala avgifter) över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. Det redovisade beloppet revideras fortlöpande under intjänandeperioden för vart och ett av programmen. Sociala avgifter kostnadsförs

under intjänandeperioden för vart och ett av programmen, baserat på kursförändringarna för medarbetarens matchningsaktier och prestationsaktier.

Berednings- och beslutsprocess

Frågor om ersättning till koncernledningen bereds av styrelsens ersättningsutskott. Utskottet har sammanträtt vid två tillfällen under året. Frågor som har beretts har innefattat fördelningen mellan fast och rörlig lön, storleken på eventuella löneökningar samt långsiktigt rörligt incitamentsprogram.

Styrelsen diskuterade ersättningsutskottets förslag och har fattat beslut med ledning av utskottets förslag. Ersättningar till koncernchefen för verksamhetsåret 2020 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets förslag. Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av koncernchefen efter samråd med ersättningsutskottet. Ersättningsutskottets arbete har utförts med stöd av expertis i fråga om ersättningsnivåer och strukturer. För information om utskottets sammansättning, se bolagsstyrningsrapporten.

Förutsättningar för värdebestämning, långsiktiga incitamentsprogram 2017–2020

Förutsättningar	Program 2017 (per utfärdandedatum)	Program 2018 (per utfärdandedatum)	Program 2019 (per utfärdandedatum)	Program 2020 (per utfärdandedatum)
Aktiekurs	137,00	162,90	153,00	142,25
Aktuellt värde för prognostiserade utdelningar ¹⁾	10,55	12,70	14,81	15,75
Riskfri ränta	-0,46	-0,41	-0,49	-0,31

¹⁾ Baserat på analytikerns sammantagna förväntningar avseende treårsperiod.

Antal aktier, koncernen (inklusive moderbolaget), LTI-programmen 2017–2020

	Prestationsaktier 2017	Matchningsaktier 2017	Prestationsaktier 2018	Prestationsaktier 2019	Prestationsaktier 2020
Utestående vid början av året	1 007 694	223 472	1 202 528	428 813	–
Tilldelade under året	–	–	–	–	587 417
Intjänade under året	-906 377	-209 141	-26 424	–	–
Förfallna under året	-101 317	-14 331	-186 359	-58 758	-587 417
Utestående vid slutet av räkenskapsåret	–	–	989 745	370 055	–
Teoretiskt värde vid tilldelningen, SEK	126,40	126,40	150,10	138,19	126,40

Antal aktier, moderbolaget, LTI-programmen 2017–2020

	Prestationsaktier 2017	Matchningsaktier 2017	Prestationsaktier 2018	Prestationsaktier 2019	Prestationsaktier 2020
Utestående vid början av året	191 382	35 098	194 341	61 508	–
Tilldelade under året	–	–	–	–	93 639
Intjänade under året	-130 954	-28 314	-26 424	–	–
Förfallna under året	-60 428	-6 784	-87 342	-25 273	-93 639
Överförda under året	–	–	41 756	3 183	–
Utestående vid slutet av räkenskapsåret	–	–	122 331	39 418	–
Teoretiskt värde vid tilldelningen, SEK	126,40	126,40	150,10	138,19	126,40

§ REDOVISNINGSPRINCIPER**Aktierelaterade ersättningar**

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till anställda i enlighet med aktiesparprogrammen.

Aktiesparprogrammen innehåller två typer av rätter. Matchningsaktierätter ger rätt till aktier i Sandvik om deltagaren kvarstår i anställning och behåller den sparaktie som behöver köpas initialt. Prestationsrätter ger rätt till aktier under samma förutsättningar och om vissa mål för rörelsens lönsamhet uppnås.

Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det verkliga antalet intjänanderätter.

För att fullgöra Sandviks åtaganden i enlighet med aktiesparprogrammet, har företaget ingått ett aktieswap-avtal med en finansiell

institution. Enligt avtalet åtar sig den finansiella institutionen att till deltagare i programmet leverera Sandvik-aktier när leveranstidpunkten infaller enligt villkoren för programmet.

Det verkliga värdet på Sandvik-aktien vid ingåendet av swap-avtalet redovisas som en finansiell skuld och som en minskning av eget kapital i enlighet med IAS 32. Sociala avgifter för aktierelaterade ersättningar åt medarbetare regleras under de redovisningsperioder då tjänsterna tillhandahålls. Avgifterna baseras på verkligt värde för optionerna på balansdagen. Verkligt värde beräknas på samma sätt som när optionerna tilldelades. ■

K5 ERSÄTTNINGAR TILL REVISORER

Arvoden och ersättningar till koncernens revisorer har uppgått till:

	2019	2020
PwC		
Revisionsarvode	-82	-83
Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	-6	-6
Övriga tjänster	-23	-22
Totalt	-111	-111
Övriga revisionsbyråer		
Revisionsarvode	-10	-10
Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	-36	-37
Övriga tjänster	-124	-48
Totalt	-170	-95

Med revision avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Skatterådgivning avser tjänster inom skatteområdet. Övriga tjänster avser i allt väsentligt rådgivning inom revisionsnära områden som övrig försäkring, redovisning samt biträde med granskning i samband med förvärv.

K6 FORSKNING OCH UTVECKLING

	2019	2020
Utgifter för		
Forskning och utveckling	-3 872	-3 604
Kvalitetssäkring	-475	-243
Totalt	-4 347	-3 847
varav kostnadsfört totalt	-4 149	-3 672
varav kostnadsfört avseende forskning och utveckling	-3 674	-3 429

Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppkommer, liksom utgifter för kvalitetssäkring. Utgifter för utveckling tas upp som en immateriell tillgång om de uppfyller kriterierna för redovisning som tillgång i balansräkningen.

K7 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

Övriga rörelseintäkter uppgick till 473 miljoner kronor (1 184). I beloppet ingår till största delen realiserat resultat på säkringsinstrument med 169 miljoner kronor samt valutakursvinster på 96 miljoner kronor.

För 2019 ingår det till största delen valutakursvinster från fordringar och skulder med rörelsekaraktär med 550 miljoner kronor och intäkter från rättsliga uppgörelser/tvister med 100 miljoner kronor.

K8 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

Övriga rörelsekostnader uppgick till -1 858 miljoner kronor (-4 119). I det ingår till största delen valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär med -360 miljoner kronor, nedskrivning av goodwill med -304 miljoner kronor samt andra poster som innehåller valutakomponent med -784 miljoner kronor.

För 2019 ingår det till största delen nedskrivning av goodwill hänförligt till Varel med -2 776 miljoner kronor och valutakursförluster från derivat och andra poster som innehåller valutakomponent med -800 miljoner kronor.

K9 RÖRELSENS KOSTNADER

	2019	2020
Kostnad för varor och material	-33 104	-28 099
Ersättning till anställda	-27 383	-23 928
Avskrivningar	-5 704	-5 515
Nedskrivningar av lager	-215	-270
Nedskrivningar och återföring av nedskrivningar av anläggningstillgångar	-4 364	-450
Nedskrivningar av osäkra kundfordringar	-74	-102
Övriga kostnader	-20 201	-17 305
Totalt	-91 045	-75 668

Övriga kostnader avser främst inköp av tjänster och förbrukningsmaterial.

K10 FINANSNETTO

	2019	2020
Ränteintäkter	356	335
Utdelningar	20	5
Andra placeringar inklusive derivat		
Netto värdeförändringar vid omvärdering av finansiella tillgångar/skulder	80	195
Vinst vid avyttring av finansiella tillgångar	-	599
Andra finansiella intäkter	37	30
Finansiella intäkter	492	1 163
Räntekostnader	-1 405	-1 001
Andra placeringar inklusive derivat		
Netto värdeförändringar vid omvärdering av finansiella tillgångar/skulder	-236	-10
Valutakursförändringar	-4	-5
Andra finansiella kostnader	-85	-96
Finansiella kostnader	-1 729	-1 110
Finansnetto	-1 237	54

Ränteintäkter/räntekostnader för de finansiella tillgångar och skulder som inte värderats till verkligt värde via resultaträkningen uppgår till -666 miljoner kronor (-1 049). Ingen ineffektivitet i kassaflödessäkringarna har påverkat årets resultat (0). För vidare information om värderingsprinciper för finansiella instrument, se not K28.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER**Finansiella intäkter och kostnader**

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, ränteintäkter och räntekostnader på ränteswappar som netto redovisas som räntekostnad. Kreditförluster på finansiella tillgångar redovisas i årets resultat, liksom valutavinster och valutaförluster hänförliga till säkringsinstrument. ■

K11 SKATTER

Redovisat i resultaträkningen

Årets skattekostnad	2019	2020
Periodens aktuella skatt	-4 112	-3 373
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	95	190
Total aktuell skattekostnad	-4 017	-3 183
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader och underskottsavdrag	596	666
Total redovisad skattekostnad	-3 421	-2 517

Koncernen redovisade en skattekostnad för kvarvarande verksamhet för året med 2 517 miljoner kronor (3 421) eller 22,3 procent (28,2) av resultatet efter finansnetto.

Avstämning av verklig skatt

Koncernens vägda genomsnittliga skattesats för kvarvarande verksamhet, beräknad enligt lagstadgade skattesatser i respektive land, är 21,9 procent (22,6). Skattesatsen i Sverige är 21,4 procent (21,4). Avstämning mellan koncernens vägda genomsnittsskatt, baserad på respektive lands skattesats, och koncernens verkliga skatt:

	2019		2020	
	MSEK	%	MSEK	%
Resultat efter finansiella poster	12 150		11 270	
Vägd genomsnittsskatt baserad på respektive lands skattesats	-2 744	-22,6	-2 469	-21,9
Skatteeffekter av				
Ej avdragsgilla kostnader	-767	-6,3	-231	-2,0
Ej skattepliktiga intäkter	31	0,2	48	0,4
Justeringar avseende tidigare år	95	0,8	190	1,7
Effekter av underskottsavdrag, netto	13	0,1	-20	-0,2
Övrigt	-49	-0,4	-35	-0,3
Total redovisad verklig skatt	-3 421	-28,2	-2 517	-22,3

Skatteposter hänförliga till övrigt totalresultat

	2019			2020		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Aktuariella vinster/förluster hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner	-1 638	323	-1 315	-1 146	225	-921
Årets omräkningsdifferenser	1 880	–	1 880	-4 754	–	-4 754
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	30	-9	21	28	-8	20
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat	-2	1	-1	0	0	0
Övrigt totalresultat	270	315	585	-5 872	217	-5 655

Redovisat i balansräkningen

Uppskjuten skattefordran/skatteskuld för uppskjuten skatt

Den i balansräkningen angivna fordran och skulden för uppskjuten skatt är hänförlig till följande tillgångar och skulder.

	2019			2020		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Immateriella anläggningstillgångar	184	-1 466	-1 282	197	-1 445	-1 248
Materiella anläggningstillgångar	250	-1 612	-1 362	200	-1 475	-1 275
Finansiella anläggningstillgångar	184	-149	35	173	-129	44
Lager	961	-94	867	853	-52	801
Fordringar	170	-107	63	122	-91	31
Räntebärande skulder ¹⁾	1 632	0	1 632	1 851	-6	1 845
Icke räntebärande skulder ²⁾	1 304	-26	1 278	1 446	-28	1 418
Övrigt	15	–	15	17	–	17
Underskottsavdrag	252	–	252	386	–	386
Outnyttjade ränteavdrag	–	–	–	20	–	20
Totalt	4 952	-3 454	1 498	5 265	-3 226	2 039
Kvittning inom bolag	-1 155	1 155	–	-1 167	1 167	–
Total uppskjuten skattefordran/skatteskuld för uppskjuten skatt	3 797	-2 299	1 498	4 098	-2 059	2 039

1) Främst hänförligt till pensioner.

2) Främst hänförligt till avsättningar.

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Koncernen har ytterligare underskottsavdrag på 2 195 miljoner kronor (2 595). Större delen av förändringen under 2020 är hänförlig till omvärderade och förfallna underskottsavdrag från tidigare år i Brasilien, Chile och Kina. Ingen uppskjuten skattefordran var redovisad för dessa underskottsavdrag.

Förfalldatum avseende underskottsavdragen infaller enligt följande:

År	MSEK
2021	77
2022	22
2023	35
2024	17
2025	40
Förfaller ej	2 004
Totalt	2 195

Hänförliga uppskjutna skattefordringar har ej värderats för dessa poster eftersom det bedöms osannolikt att underskottsavdragen kommer att kunna utnyttjas under överskådlig framtid. Det skattemässiga värdet av ej aktiverade underskottsavdrag uppgår till 639 miljoner kronor (750).

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

	2019	2020
Ingående balans, netto	765	1 498
Redovisat i resultaträkningen	596	666
Förvärv/avyttring av dotterföretag	-146	-202
Redovisat i övrigt totalresultat	315	217
Årets omräkningsdifferenser	44	-136
Omklassificeringar	-76	-4
Utgående balans, netto	1 498	2 039

Förutom uppskjuten skattefordran/skatteskuld har Sandvik följande skulder och fordringar vad avser skatt:

	2019	2020
Skatteskulder	-3 744	-2 695
Skattefordran	1 403	676
Netto skatteskuld/skattefordran	-2 341	-2 019

§ REDOVISNINGSPRINCIPER**Skatt**

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då en underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat. I dessa fall redovisas tillhörande skatteeffekter i övrigt totalresultat.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas under innevarande år, med tillämpning av de skattesatser som fastställts per balansdagen, samt justering av skatt med avseende på tidigare år.

Aktuella skatteskulder kvittas mot aktuella skattefordringar, och uppskjutna skattefordringar kvittas mot uppskjutna skatteskulder när företaget har en laglig rätt att kvitta dessa poster mot varandra och dessutom avser att göra så.

Uppskjuten skatt redovisas baserat på temporära skillnader mellan redovisade värden på tillgångar och skulder för redovisningsändamål respektive i skattehänseende. Uppskjuten skatt beräknas till nominellt värde, baserat på hur underliggande värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Beräkningen görs med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. ■

! VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR**Skatt**

Betydande bedömningar görs för att bestämma såväl aktuella som uppskjutna skatteskulder och skattetillgångar, inte minst vad gäller värdet av uppskjutna skattetillgångar.

Det verkliga resultatet kan avvika från dessa bedömningar bland annat på grund av ändrat framtida affärsklimat, ändrade skatteregler eller utfallet av myndigheters eller skattedomstolars ännu ej slutförda granskning av avgivna deklarationer.

Avsättningar för pågående tvister och övriga osäkerheter uppgick till 1 267 miljoner kronor (1 454) och är likt tidigare baserad på ledningens bästa bedömning av resultatet. ■

K12 RESULTAT PER AKTIE**Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK**

	Före utspädning		Efter utspädning	
	2019	2020	2019	2020
Resultat per aktie, koncernen totalt	6,81	6,96	6,79	6,95
Resultat per aktie, kvarvarande verksamhet	6,97	6,99	6,96	6,98

Beräkningen av de täljare och nämnare som använts i ovanstående beräkningar av resultat per aktie anges nedan.

	2019	2020
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, koncernen totalt	8 539	8 735
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, kvarvarande verksamhet	8 744	8 767

Resultat per aktie före utspädning

Beräkningen av resultat per aktie före utspädning har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare dividerat med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under året. Resultat per aktie beräknas både för koncernen totalt och för kvarvarande verksamhet.

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, före utspädning

I tusental aktier	2019	2020
Totalt antal stamaktier 1 januari	1 254 386	1 254 386
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under året, före utspädning	1 254 386	1 254 386

Resultat per aktie efter utspädning

Beräkningen av resultat per aktie efter utspädning har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare dividerat med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning under året. Resultat per aktie beräknas både för koncernen totalt och för kvarvarande verksamhet.

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning

I tusental aktier	2019	2020
Totalt antal stamaktier 1 januari	1 254 386	1 254 386
Effekt av aktieoptioner	2 580	1 669
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under året, efter utspädning	1 256 965	1 256 055

Resultat per aktie efter utspädning avser aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram för 2018 och 2019. För 2020 års program kommer inga prestationsaktier att tilldelas, eftersom de prestationsmål som styrelsen ställt upp inte har uppfyllts. För ytterligare information om de långsiktiga incitamentsprogrammen se not K4.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER**Resultat per aktie**

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder hänför sig till program för aktierelaterade ersättningar utgivna till anställda. Utspädning uppstår endast när lösenkursen är lägre än börskursen och ökar ju större skillnaden är. ■

K13 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Internt upparbetade immateriella tillgångar					Förvärvade immateriella tillgångar					Totalt	
	Akti- verade utgifter för FoU	Program- varor	Patent och, licenser	Övrigt	Summa	Akti- verade utgifter för FoU	Program- varor	Patent, licenser, varumär- ken, etc.	Goodwill	Övrigt	Summa	
Ackumulerade anskaffningsvärden												
Ingående balans 1 januari	4 009	3 022	227	132	7 389	476	937	2 296	15 605	3 412	22 727	30 116
Nyanskaffningar	203	313	9	7	533	29	81	20	156	2	289	822
Förvärv av rörelse	–	–	15	–	15	–6	0	312	917	464	1 687	1 703
Avyttringar och utrangeringar	-129	-320	-3	-3	-456	-24	-126	-1 196	-5	-916	-2 268	-2 723
Omklassificeringar	-8	-1	4	23	19	–	19	0	–	-4	15	34
Årets omräkningsdifferenser	26	24	4	3	57	7	10	81	561	114	774	831
Utgående balans 31 december	4 101	3 038	257	163	7 558	482	921	1 514	17 233	3 073	23 224	30 782
Ackumulerade av- och nedskrivningar												
Ingående balans 1 januari	2 660	1 637	106	106	4 508	110	637	950	–	1 661	3 357	7 866
Förvärv av rörelse	–	–	3	–	3	–	0	–	–	5	5	9
Avyttringar och utrangeringar	-112	-312	2	-3	-425	-9	-109	-1 196	–	-915	-2 229	-2 653
Nedskrivningar	52	10	–	–	62	–	10	839	2 853	436	4 138	4 200
Omklassificeringar	-6	6	14	4	17	0	7	0	–	-11	-4	14
Årets avskrivningar på anskaffningsvärden	333	321	14	5	673	58	75	120	–	281	534	1 207
Årets omräkningsdifferenser	14	6	2	3	25	1	8	-6	–	39	42	66
Utgående balans 31 december	2 940	1 668	140	116	4 863	160	629	706	2 853	1 496	5 844	10 708
Redovisade värden												
Utgående balans 31 december 2019	1 161	1 370	117	47	2 694	322	292	807	14 380	1 577	17 381	20 074
Ackumulerade anskaffningsvärden												
Ingående balans 1 januari	4 101	3 038	257	163	7 558	482	921	1 514	17 233	3 073	23 224	30 782
Nyanskaffningar	175	222	9	0	405	32	69	7	-2	3	109	514
Förvärv av rörelse	–	–	–	–	–	–	3	269	1 788	1 043	3 103	3 103
Avyttringar och utrangeringar	-76	-192	-9	-1	-279	0	-37	-65	-2 853	-50	-3 005	-3 284
Omklassificeringar	0	-58	11	–	-46	0	78	-11	–	10	77	31
Årets omräkningsdifferenser	-86	-23	-13	-13	-135	-22	-34	-64	-948	-195	-1 264	-1 399
Utgående balans 31 december	4 114	2 987	255	148	7 503	492	1 001	1 648	15 217	3 884	22 244	29 747
Ackumulerade av- och nedskrivningar												
Ingående balans 1 januari	2 940	1 668	140	116	4 863	160	629	706	2 853	1 496	5 844	10 708
Förvärv av rörelse	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	3	3
Avyttringar och utrangeringar	-22	-173	-7	0	-202	0	-32	-66	-2 853	-50	-3 000	-3 203
Nedskrivningar	41	51	–	–	92	0	1	0	304	0	305	396
Omklassificeringar	-2	-53	5	0	-50	0	2	-9	–	5	-2	-52
Årets avskrivningar på anskaffningsvärden	287	385	12	10	694	40	69	90	–	200	399	1 092
Årets omräkningsdifferenser	-54	-13	-7	-12	-86	-9	-27	3	–	-82	-115	-200
Utgående balans 31 december	3 189	1 866	143	114	5 310	191	644	725	304	1 569	3 433	8 743
Redovisade värden												
Utgående balans 31 december 2020	925	1 121	112	34	2 193	301	357	923	14 913	2 315	18 811	21 004

Årets avskrivningar per kostnadsslag i resultaträkningen

	2019	2020
Kostnad för sålda varor	-140	-123
Försäljningskostnader	-47	-39
Administrationskostnader	-629	-585
Forskning och utveckling	-391	-345
Totalt	-1,207	-1,092

Nedskrivningar/återföring av nedskrivningar per kostnads-slag i resultaträkningen

	2019	2020
Kostnad för sålda varor	-16	-1
Försäljningskostnader	-1,276	0
Administrationskostnader	-1	-1
Forskning och utveckling	-53	-91
Övriga rörelsekostnader	-2,853	-304
Totalt	-4,200	-396

Nedskrivningsprövning av immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar med en bestämd nyttjandeperiod har prövats för nedskrivning då en indikation uppstod. Immateriella anläggningstillgångar med en obestämd nyttjandeperiod har prövats för nedskrivning årligen och när händelser eller förändringar i omständigheter indikerar att restvärdet har blivit nedskrivet. Testerna resulterade i nedskrivningar på 396 miljoner kronor (4 200).

Goodwill

	Redovisat värde	
Goodwill per kassagenererande enhet	2019	2020
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions		
Walter	1 124	1 119
Seco Tools	423	442
Sandvik Coromant	621	2 267 ¹⁾
Dormer Pramet	131	320 ¹⁾
Affärsområdesnivå	5 274 ²⁾	4 787
Totalt	7 573	8 937
Sandvik Mining and Rock Technology		
Affärsområdesnivå	5 441	4 706
Totalt	5 441	4 706
Sandvik Materials Technology		
Affärsområdesnivå	1 324	1 234
Totalt	1 324	1 234
Other operations	42	36
Koncernen totalt	14 380	14 913

1) Sandvik Coromant och Dormer Pramet blev under 2020 nya kassagenererande enheter genom att de separerades från affärsområdesnivå SMM.

2) Under 2020 blev kassagenererande enheterna Metrologic och Wolfram inkluderade i affärsområdesnivå SMM men under 2019 var de egna kassagenererande enheter. Metrologic uppgick till 2 544 miljoner kronor och Wolfram uppgick till 1 595 miljoner kronor.

Nedskrivningsprövning goodwill

I enlighet med vad som anges nedan uppgick redovisat värde för goodwill i koncernens balansräkning till 14 913 miljoner kronor (14 380), huvudsakligen hänförligt till ett antal större rörelseförvärv.

Sandvik har under 2020 omdefinierat de kassagenererande enheterna inom affärsområdet Sandvik Manufacturing and Machining Solutions. Föregående år användes följande kassagenererande enheter: Walter, Seco Tools, Wolfram och Sandvik Manufacturing and Machining Solutions affärsområdesnivå. De nya kassagenererande enheterna som nedskrivningsprövas är Sandvik Coromant, Seco Tools, Dormer Pramet, Walter samt Sandvik Manufacturing and Machining Solutions affärsområdesnivå. Sandvik har omdefinierat de kassagenererande enheterna

för att återspegla kärndivisionerna, vilka alla är konkurrerande varumärken med separata verksamheter och kassaflöden. De andra divisionerna (Wolfram, Applied Manufacturing Technologies och Additive Manufacturing) prövas inom SMM affärsområdesnivå, då deras syfte är att stödja och/eller generera synergier med kärndivisionerna. För affärsområdena Sandvik Mining and Rock Technology respektive Sandvik Materials Technology är de kassagenererande enheterna oförändrade, vilket innebär att goodwill nedskrivningsprövas på affärsområdesnivå. Konsoliderad goodwill allokteras till de kassagenererande enheter som anges ovan. Återvinningsvärdet för samtliga kassagenererande enheter har bedömts utifrån uppskattat nyttjandevärde. Beräkningen av nyttjandevärdet grundar sig på de uppskattade framtida kassaflödena med användning av prognoser som omfattar en fyraårsperiod, vilka i sin tur baseras på de treårsplaner som tas fram årligen av samtliga affärsområden och som har godkänts av koncernledningen.

Dessa planer grundar sig på affärsområdenas strategier och en analys av det rådande och förväntade affärsklimatet, och den inverkan detta förväntas ha på den marknad där affärsområdet är verksamt. En rad ekonomiska indikatorer, som skiljer sig åt för varje marknad, och externa och interna studier av dessa, används vid analysen av det rådande affärsklimatet. Prognosen utgör grunden för hur beloppen i de väsentliga antagandena fastställs. De nedan nämnda antagandena baseras på tidigare erfarenheter och överensstämmer med extern information. De mest väsentliga antagandena vid fastställandet av nyttjandevärdet är förväntad efterfrågan, tillväxttakt, rörelsemarginal, rörelsekapitalbehov och diskonteringsränta.

Den faktor som använts för att beräkna tillväxten i terminalperioden efter fyraårsperioden uppgår till 2 procent för Seco Tools (2), Walter (2), Sandvik Coromant (ej tillämpligt föregående år), Dormer Pramet (ej tillämpligt föregående år), Sandvik Manufacturing and Machining Solutions affärsområdesnivå (2) Sandvik Materials Technology affärsområdesnivå (2), och 3 procent för Sandvik Mining and Rock Technology affärsområdesnivå (3). Behovet av rörelsekapital efter fyraårsperioden bedöms öka ungefär i samma takt som den förväntade tillväxten i terminalperioden. Diskonteringsräntan består av en viktad genomsnittlig kapitalkostnad för lånat kapital och eget kapital. Från och med 2020 beräknar Sandvik en diskonteringsränta före skatt för varje kassagenererande enhet, vilken varierade mellan 10,1 procent och 12,6 procent: Sandvik Mining and Rock Technology 12,6 procent, Sandvik Machining Manufacturing and Solutions 10,1 procent, Sandvik Coromant 11,7 procent, Seco Tools 10,6 procent, Dormer Pramet 10,5 procent, Walter 11,1 procent och Sandvik Materials Technology 10,2 procent. Föregående år tillämpade alla kassagenererande enheter en diskonteringsränta före skatt på 10 procent. De specifika riskerna med kassagenererande enheter har justerats för i de framtida kassaflödesprognoserna.

Goodwill hänförlig till affärsområdet Sandvik Mining and Rock Technology skrevs under det andra kvartalet ner med 304 miljoner kronor till följd av en förväntad nedstängning av en mindre verksamhet. Kostnaderna är bokade i övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader. För mer information, se not K32.

Prövning av goodwill har genomförts under 2020, vilken inte visade på några andra tecken på nedskrivningsbehov. Känsligheten i beräkningarna innebär att goodwillvärdet skulle kunna upprätthållas även om diskonteringsräntan höjdes med 2 procentenheter eller om den långsiktiga tillväxttakten sänktes med 2 procentenheter. Goodwillvärdet skulle också kunna upprätthållas om rörelsemarginalen sänktes med 2 procentenheter.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill som uppkommit vid ett rörelseförvärv utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av identifierbara nettotillgångar, övertagna skulder samt redovisade eventalförpliktelser.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande

K13, fortsättning

rande enheterna och testas årligen för nedskrivningsbehov under fjärde kvartalet, eller när det finns en indikation om nedskrivningsbehov. Nedskrivning av goodwill återförs inte. Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnader vartefter de uppkommer. Utgifter för utveckling där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i balansräkningen om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser för att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången.

Det redovisade värdet inkluderar direkt hänförliga kostnader, till exempel för material och tjänster, ersättningar till medarbetare, registrering av immateriella rättigheter och avskrivningar av patent och licenser. Övriga kostnader för utveckling, redovisas i årets resultat som kostnad när de uppkommer. Kostnader redovisade i balansräkningen är upptagna till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Här ingår aktiverade utvecklingskostnader samt köp av programvaror för koncernens IT-verksamhet.

Till immateriella tillgångar hör även patent, varumärken, licenser och andra rättigheter. De är uppdelade på förvärvade och internt utarbetade immateriella tillgångar.

Avskrivning av immateriella tillgångar

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod provas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer på en värdeminskning uppkommer. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning.

De beräknade nyttjandeperioderna är för:

– Patent	10–20 år
– Varumärken	10–20 år samt vissa med obestämbar nyttjandeperiod
– Kundrelationer	10 år
– Aktiverade utvecklingskostnader	3–10 år
– Programvaror för IT-verksamheten	3 år

Nedskrivningar och återföring av nedskrivningar

Tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av, utan eventuellt nedskrivningsbehov provas årligen. Tillgångar som skrivs av eller ner bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller ändrade förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet.

Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsränta som tar i beaktande riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. För en tillgång som inte genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende av andra tillgångar beräknas återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Nedskrivningar av materiella, nyttjanderätts och immateriella tillgångar återförs om det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. En nedskrivning återförs endast i den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte

överstiger det redovisade värdet som tillgången skulle ha haft om någon nedskrivning inte hade gjorts, med beaktande av de avskrivningar som då skulle ha gjorts.

Lånekostnader för immateriella anläggningstillgångar

Låneutgifter som är hänförliga till uppförandet av så kallade kvalificerade tillgångar aktiveras som en del av den kvalificerade tillgångens anskaffningsvärde. En kvalificerad tillgång är en tillgång som med nödvändighet tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsett bruk eller försäljning. Koncernen betraktar en tidsperiod som är längre än ett år som en betydande tid.

För koncernen är kapitaliseringen av lånekostnaderna hänförliga till immateriella tillgångar främst relevanta när det gäller aktiverade utvecklingskostnader för nya datasystem. ■

! VÄSENTLIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR**Nedskrivningsprövning av goodwill**

Nedskrivning av goodwill provas årligen och dessutom närhelst händelser eller ändrade omständigheter indikerar att värdet på goodwill som har uppkommit vid ett förvärv kan ha minskat, till exempel på grund av ändrat affärsklimat eller beslut om att avyttra eller lägga ner viss verksamhet. För att bestämma om värdet på goodwill minskat måste den kassagenererande enhet till vilken goodwill hänförs värderas, vilket sker genom en diskontering av enhetens kassaflöden. Vid tillämpningen av denna metod förlitar sig bolaget på ett antal faktorer, inklusive uppnådda resultat, affärsplaner, ekonomiska prognoser och marknadsdata. Som framgår av beskrivningen skulle ändringar av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en väsentlig effekt på värdet av goodwill.

Nedskrivningsprövning av övriga immateriella anläggningstillgångar

Sandviks immateriella anläggningstillgångar, exklusive goodwill och vissa varumärken, upptas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Sandvik redovisar utöver goodwill och vissa varumärken inga immateriella anläggningstillgångar med obestämbar nyttjandeperiod. Avskrivningar görs över beräknad nyttjandeperiod till ett bedömt restvärde. Såväl nyttjandeperiod som restvärde omprövas minst i slutet av varje räkenskapsperiod.

Det redovisade värdet på koncernens anläggningstillgångar provas närhelst händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att det redovisade värdet inte kan återvinnas. Det redovisade värdet av immateriella tillgångar som ännu inte är färdiga för användning provas varje år. Om en sådan analys indikerar ett för högt upptaget värde fastställs tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Nyttjandevärdet beräknas som förväntat framtida diskonterat kassaflöde från tillgången, alternativt den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

En prövning av det redovisade värdet aktualiseras även i samband med att en anläggningstillgång klassificeras som att den innehas för försäljning, då den upptas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader. ■

K14 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 januari 2019	17 418	42 067	6 591	2 786	68 862
Nyanskaffningar	208	1 692	349	2 082	4 332
Förvärv av rörelse	4	178	14	–	196
Avyttringar och utrangeringar	-430	-1 975	-479	-130	-3 013
Omklassificeringar	127	570	280	-2 105	-1 128
Årets omräkningsdifferenser	278	637	109	24	1 048
Utgående balans 31 december 2019	17 605	43 169	6 865	2 657	70 296
Av- och nedskrivningar					
Ingående balans 1 januari 2019	8 330	30 188	5 012	–	43 529
Förvärv av rörelse	1	104	10	–	115
Avyttringar och utrangeringar	-339	-1 740	-439	–	-2 518
Nedskrivningar	25	310	1	–	335
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	-15	-14	–	–	-29
Omklassificeringar	-80	-928	10	–	-997
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	545	2 575	435	–	3 554
Årets omräkningsdifferenser	127	452	84	–	664
Utgående balans 31 december 2019	8 593	30 947	5 113	–	44 653
Redovisade värden					
Utgående balans 31 december 2019	9 012	12 222	1 752	2 657	25 643
Ingående balans 1 januari 2020	17 605	43 169	6 865	2 657	70 296
Nyanskaffningar	251	1 364	221	1 739	3 576
Förvärv av rörelse	27	357	39	2	425
Avyttringar och utrangeringar	-282	-1 706	-356	-151	-2 495
Omklassificeringar	307	431	82	-1 665	-845
Årets omräkningsdifferenser	-815	-1 984	-331	-124	-3 254
Utgående balans 31 december 2020	17 093	41 631	6 520	2 458	67 702
Av- och nedskrivningar					
Ingående balans 1 januari 2020	8 593	30 947	5 113	–	44 653
Förvärv av rörelse	9	188	26	–	223
Avyttringar och utrangeringar	-201	-1 420	-338	–	-1 959
Nedskrivningar	122	94	5	–	222
Återföring av nedskrivningar	-45	-65	–	–	-111
Omklassificeringar	-7	-566	-91	–	-665
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	542	2 473	426	–	3 442
Årets omräkningsdifferenser	-396	-1 435	-248	–	-2 079
Utgående balans 31 december 2020	8 616	30 217	4 894	–	43 727
Redovisade värden					
Utgående balans 31 december 2020	8 477	11 414	1 626	2 458	23 975

**Nedskrivningar/återföring av nedskrivningar per kostnads-
slag i resultaträkningen**

	2019	2020
Försäljningskostnader	-306	9
Administrationskostnader	0	-96
Forskning och utveckling	0	-25
Total	-306	-112

Nedskrivningsprövning

Materiella anläggningstillgångar med begränsad nyttjandeperiod har prövats för nedskrivning då en indikation uppstod. Testerna resulterade i nedskrivningar på 112 miljoner kronor (306).

Övriga upplysningar

Materiella anläggningstillgångar som ställts som säkerhet uppgår till 225 miljoner kronor (234). Under 2020 uppgick avtalsmässiga åtaganden för förvärv av materiella anläggningstillgångar till 265 miljoner kronor (385).

§ REDOVISNINGSPRINCIPER**Ägda tillgångar**

Materiella tillgångar är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar

Tillgångarna skrivs av över uppskattad nyttjandeperiod. Mark är inte avskrivningsbart. Avskrivningarna redovisas linjärt (om inget annat beskrivs) baserat på tillgångarnas anskaffningsvärde, i förekommande fall reducerade med restvärde, och bedömda nyttjandeperioder. Följande avskrivningsperioder tillämpas:

Byggnader och mark

–Mark	obegränsad nyttjandeperiod
–Byggnader	10–50 år
–Anläggningsförbättringar	20 år

Maskiner

–Maskiner och tekniska anläggningar	5–10 år
–Uthyrdanläggningar	3 år

K14, fortsättning

Inventarier

- Skrivs av över beräknad nyttjandeperiod
- Datautrustning skrivs av degressivt över 3–5 år

Om en materiell anläggnings- eller nyttjanderättstillgång består av flera komponenter med olika nyttjandeperioder, ska varje sådan väsentlig komponent skrivas av separat. Använda avskrivningsmetoder och tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje årsslut.

Nedskrivningar och återföring av nedskrivningar

Nedskrivningar och återföringar av nedskrivningen är tillämpliga för materiella anläggningstillgångar, för detaljer se not K13.

Lånekostnader för materiella anläggningstillgångar

För definition av lånekostnader se immateriella tillgångar not K13. För koncernen är kapitaliseringen av lånekostnaderna hänförliga till materiella tillgångar främst relevanta när det gäller byggande av produktionsanläggningar för egen räkning. ■

! VÄSENTLIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR**Nedskrivningsprövning av materiella anläggningstillgångar**

Sandviks materiella anläggningstillgångar upptas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs över beräknad nyttjandeperiod till ett bedömt restvärde. Såväl nyttjandeperiod som restvärde omprövas minst i slutet av varje räkenskapsperiod.

Det redovisade värdet på koncernens anläggningstillgångar prövas närhelst händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att det redovisade värdet inte kan återvinnas.

Särskild uppmärksamhet riktas på Sandvik Mining and Rock Technologies hyresbestånd med hänsyn till beroendet av konjunkturen i gruv- och oljebranschen och risken för att hyresavtalen kan komma att sägas upp. Det redovisade värdet på dessa uthyrda maskiner uppgick vid 2020 års utgång till 983 miljoner kronor (1 071).

En prövning av det redovisade värdet aktualiseras även i samband med att en anläggningstillgång klassificeras som att den innehas för försäljning, då den upptas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader. ■

K15 LEASING**Leasing där Sandvik är leasetagare
Nyttjanderättstillgångar**

	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 1 januari 2019	2 539	295	554	3 389
Nyanskaffningar	351	83	297	730
Omvärderingar	66	10	9	86
Förvärv av rörelse	21	–	–	21
Avyttringar och utrangeringar	-49	-1	-11	-61
Omklassificeringar	-11	3	3	-5
Årets omräkningsdifferenser	58	3	13	72
Överförda tillgångar som innehas för försäljning	-73	-19	-2	-94
Utgående balans 31 december 2019	2 902	374	864	4 137
Av- och nedskrivningar				
Årets avskrivningar enligt plan på anskaffningsvärden	608	106	275	989
Nedskrivningar	17	6	0	23
Avyttringar och utrangeringar	-2	1	-6	-7
Omklassificeringar	-3	-1	9	5
Årets omräkningsdifferenser	-4	-1	-3	-7
Överförda tillgångar som innehas för försäljning	-27	-8	-1	-36
Utgående balans 31 december 2019	589	103	274	966
Planligt restvärde				
Utgående balans 31 december 2019	2 313	271	590	3 172
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 1 januari 2020	2 902	374	864	4 137
Nyanskaffningar	431	94	227	753
Omvärderingar	214	-10	11	215
Förvärv av rörelse	26	0	0	26
Avyttringar och utrangeringar	-197	-51	-107	-355
Omklassificeringar	2	-54	56	3
Årets omräkningsdifferenser	-187	-8	-60	-257
Utgående balans 31 december 2020	3 190	345	990	4 523
Av- och nedskrivningar				
Ingående balans 1 januari 2020	589	103	274	966
Årets avskrivningar enligt plan på anskaffningsvärden	541	127	320	987
Nedskrivningar	0	4	0	5
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	-3	0	0	-3
Avyttringar och utrangeringar	-82	-43	-97	-222
Omklassificeringar	-5	-26	22	-8
Årets omräkningsdifferenser	-57	-4	-31	-92
Utgående balans 31 december 2020	983	159	489	1 632
Planligt restvärde				
Utgående balans 31 december 2020	2 207	185	501	2 891

Årets avskrivningar per kostnadsslag i resultaträkningen

	2019	2020
Kostnad för sålda varor	-277	-300
Försäljningskostnader	-298	-255
Administrationskostnader	-375	-355
Forskning och utveckling	-39	-79
Totalt	-989	-987

Nedskrivningar/återföring av nedskrivningar per kostnadsslag i resultaträkningen

	2019	2020
Kostnad för sålda varor	-23	3
Försäljningskostnader	-0	-4
Totalt	-23	-1

Kostnadsförda belopp

	2019	2020
Årets avskrivningar	-989	-987
Nedskrivning/återföring av nedskrivningar	-23	-2
Räntekostnader hänförliga till leasingkulder	-111	-104
Kostnader för lågt värde tillgångar	-80	-51
Kostnader för kortfristiga leasar	-42	-49
Kostnader hänförliga till rörliga leasingkostnader som inte är inkluderade i leasingkuldena	-4	-3
Vinster/förluster relaterade till sale and leaseback transaktioner	-0	-1
Totalt kostnadsfört belopp	-1 249	-1 197
Den totala utbetalningen för leasing under året	-1 071	-1 118

Kontrakt som inte påbörjats

Kontrakt som har ingåtts men som ännu ej påbörjats uppgår till 111 miljoner kronor (27). För leasingkuldens förfallostruktur, se not K28.

Finansiell leasing där Sandvik är leasegivare

Koncernen innehar finansiella avtal som vid årets utgång uppgår till 3 751 miljoner kronor (3 413). Finansiella intäkter uppgår till 187 miljoner kronor (93). Rörliga avgifter i resultatet samt ej garanterade restvärden som tillfaller leasegivare är av mindre värde. Den totala bruttoinvesteringen och nuvärdet av fordran avseende framtida minimileaseavgifter fördelas enligt följande:

	Nominellt värde		Nuvärde	
	2019	2020	2019	2020
Inom ett år	1 883	1 898	1 763	1 841
Mellan ett år och fem år	1 529	1 851	1 450	1 768
Längre än fem år	1	2	0	2
Reovisat värde	3 413	3 751	3 213	3 611

Operationell leasing där Sandvik är leasegivare

Maskiner för uthyrning ingår i koncernens anläggningstillgångar med ett planenligt restvärde om 983 miljoner kronor (1 071). Årets avskrivningar uppgår till 523 miljoner kronor (472). Förlust på avytttrade tillgångar uppgår till -6 miljoner kronor (-14). Avtalade framtida minimileaseavgifter för ej annullerbara leasingkontrakt uppgår till 663 miljoner kronor (782). Rörliga avgifter uppgick till 2 miljoner kronor (10). Framtida minimileaseavgifter för ej annullerbara operationella leasingkontrakt förfaller enligt följande:

	2019	2020
Inom ett år	384	375
Mellan ett år och fem år	398	287
Längre än fem år	0	0
Redovisat värde	782	663

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Nyttjanderättstillgångar

I koncernredovisningen redovisas leasingkontrakt med Sandvik som leasetagare som nyttjanderättstillgång och med Sandvik som leasegivare antingen som en finansiell- eller en operationell leasing.

Nedskrivning och återföring av nedskrivning

Nedskrivning och återföring av nedskrivning är tillämpligt på nyttjanderättstillgångar för detaljer se not K13.

Sandvik som leasetagare

Sandvik som leasetagare utvärderar alla nya avtal för att se om de innehåller leasingkomponenter. Avgörande för om det föreligger ett avtal är rätten till de huvudsakliga ekonomiska värdena vid användningen av tillgången och rätten att kontrollera användningen av tillgången samt att leverantören inte har en substantiell utbytesrätt.

Sandvik har beslutat att separera icke-leasing komponenter och leasingkomponenter i avtal hänförliga till byggnader. Utgifter hänförliga till icke-leasingkomponenter ska kostnadsföras. För övriga tillgångsslag skall icke-leasingkomponenter ingå i beräkningsunderlaget för nyttjanderätt och leasingkulder.

Vid ingången av ett nytt leasingavtal bedöms om Sandvik som leasetagare kommer att välja att förlänga avtalet, köpa de underliggande tillgångarna, eller utnyttja förtidsuppsägning. I de fall avtalen är öppna, utan definierat slutdatum, kan lokala lagar och regler ge besittningsskydd för leasetagaren. Det medför att Sandvik som leasetagare själv måste fastställa vilken kontraktstid som anses rimlig istället för att ta hänsyn till uppsägningsklausulen i avtalen. Leasetagaren fastställer kontraktstiden genom att bedöma faktorer som till exempel fastighetens betydelse för affärsverksamheten, egna planerade eller genomförda investeringar i den hyrda fastigheten och marknadsläget för fastigheter.

När leasingkulden och nyttjanderättens storlek beräknas tillämpas i första hand den implicita räntan i avtalet. I de fall den inte går att fastställa används i stället den marginella låneräntan, vilken motsvarar den ränta bolaget skulle erbjudits om anskaffningen finansierats med lån från ett finansiellt institut. Värdet på nyttjanderättstillgången omfattar det initiala värdet av leasingkulden, leasingavgifter som betalas före eller vid ikraftträdandet, initiala direkta kostnader samt återställningskostnader.

Sandvik börjar skriva av sina nyttjanderätter från kontraktets startdatum och väljer den avskrivningstid som är kortast av den ekonomiska livslängden eller hyresperioden.

Efter ikraftträdandet omvärderas bokfört värde av nyttjanderättstillgången och leasingkulden vid behov för att reflektera förändringar i leasingkontraktet.

Sandvik har valt att tillämpa två lätttnadsregler i samband med leasingredovisning. Korttidsavtal med löptid kortare än ett år och utan köpoption och lågvärdesavtal kostnadsförs.

Sandvik som leasegivare

När Sandvik är leasegivare klassificeras varje avtal som antingen operationell leasing eller finansiell leasing. Det är substansen i avtalet snarare än avtalets form som avgör hur kontraktet skall klassificeras. Avtal som identifierats inom ramen för IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder som inkluderar återköpsklausuler kan under vissa omständigheter istället omfattas av IFRS 16 Leasing.

Finansiell leasing innebär att alla risker och möjligheter hänförliga till den underliggande tillgången överförs till leasetagaren, men vid operationell leasing överförs inte alla dessa risker och möjligheter avseende den underliggande tillgången till leasetagaren.

I samband med andrahandsuthyrning från Sandviks sida ska den nyttjanderätt som hyrs ut i andrahand klassificeras som en finansiell eller operationell leasing. Denna klassificering sker med utgångspunkt i det huvudavtal som Sandvik har ingått, snarare än att utgå ifrån den underliggande tillgången, till exempel en byggnad eller maskinell utrustning.

När ett leasingkontrakt redovisas som en operationell leasing klassificeras tillgången som anläggningstillgång och värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår kostnaden för anskaffningen och eventuella initiala direkta utgifter för kontraktet. Avskrivningar av tillgången redovisas i resultaträkningen linjärt över kontraktstidslängden.

Finansiella leasingkontrakt redovisas som en fordran till ett värde av nettoinvesteringen och intäkter redovisas enligt principerna för intäktsförling.

Sandvik tillhandahåller finansiering av utrustning som säljs av de olika affärsområdena. Sandvik Financial Services finansierar huvudsakligen kunder inom gruv- och anläggningssegmentet. Kunder erbjuds olika typer av finansieringslösning, som leasing, lån, hyra med mera.

De finansiella tjänsterna säljs via fem olika legala enheter vilka täcker alla Sandviks marknader. De finansiella riskerna hanteras i enlighet med Sandviks policy. Alla taktiska och operationella beslut relaterade till vår portfölj följer det finansiella ramverket samt Sandviks policyer och procedurer.

Sandvik Financial Services är ansvariga för att identifiera och utvärdera riskerna i samband med finansiering till slutkund. Sandvik Financial Services är även skyldiga att löpande hantera och monitorera riskerna i portföljen. Riskhanteringen genomförs i enlighet med Sandvik policy. Transaktioner bedöms utifrån köparens kommersiella risk, geografisk (politisk) risk och produktens risk. Alla kunder erhåller ett kreditbetyg från Sandviks interna kreditmodell. Vanligtvis registreras en säkerhet i utrustningen för att begränsa en eventuell förlust vid utebliven betalning. Säkerheten ger även Sandvik Financial Services möjligheten att hantera en förhöjd risknivå i affären. Garantier från Exportkreditnämnden används också vid behov för att balansera risken i vissa affärer. ■

K16 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	2019	2020
Akkumulerade kapitalandelar		
Redovisat värde vid årets början	100	292
Förvärv av intressebolag	190	282
Årets andel i intresseföretags resultat	9	6
Mottagna utdelningar	-1	-1
Årets omräkningsdifferens	-5	-71
Redovisat värde vid årets slut	292	508

Övriga upplysningar

Rapportperiodens slut för intresseföretaget Eimco Elecon är den 31 mars 2020. Utdelning som har betalats under 2020 är inkluderad i beräkningen av kapitalandelen. Inga finansiella rapporter av senare datum har erhållits. Övriga intresseföretag redovisas med en månads eftersläpning med undantag för STC Rental Co. Ltd. som redovisas med ett kvartals eftersläpning.

Specifikation av värden och ägd andel

2019	Land	Intäkter	Resultat	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Ägd andel i %
Eimco Elecon	Indien	259	31	461	50	410	25,1
Fagersta Seco AB	Sverige	–	–	3	2	1	50,0
Fagerstahälsan AB	Sverige	8	0	8	6	2	50,0
Beam IT Spa – förvärvat juli 2019	Italien	16	2	361	89	272	30,4
STC Rental Co. Ltd. – förvärvat juli 2019	Japan	2	0	1	0	1	14,5
3C Metrologic	Mexiko	13	0	10	7	3	40,0
Shanghai Innovatools Co. Ltd.	Kina	5	-1	11	2	8	40,0

2020	Land	Intäkter	Resultat	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Ägd andel i %
Eimco Elecon	Indien	135	11	394	39	356	25,1
Fagersta Seco AB	Sverige	–	–	3	2	1	50,0
Fagerstahälsan AB	Sverige	8	0	8	6	2	50,0
Beam IT Spa	Italien	65	10	325	88	237	30,4
STC Rental Co. Ltd.	Japan	13	0	1	0	1	14,5
Varel Oil and Gas Holding Inc – förvärvat mars 2020	USA	77	-1	137	38	100	30,0
3C Metrologic	Mexiko	9	2	9	4	4	40,0
Shanghai Innovatools Co. Ltd.	Kina	4	0	10	3	8	40,0

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Intresseföretag

Intresseföretag är delägda företag över vilka koncernen har ett betydande, men inte ett bestämmande inflytande över den operativa och finansiella styrningen. I regel innebär detta ett aktieinnehav som omfattar mellan 20 procent och 50 procent av rösterna. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktierna i intresseföretagen motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens eget kapital samt eventuell goodwill och eventuella justeringar för verkligt värde redovisade på förvärvsdagen. Sandviks andel av intresseföretagets resultat med justeringar för upplösning av förvärvade över- och undervärden redovisas som en separat post i koncernens resultaträkning. ■

K17 LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

	2019	2020
Derivat som innehas för säkring	70	85
Fonderade pensionsplaner	417	312
Övriga icke räntebärande fordringar	401	345
Övriga räntebärande fordringar	1 503	1 855
Totalt	2 390	2 598

K18 VARULAGER

	2019	2020
Råvaror och förnödenheter	5 680	4 573
Varor under tillverkning	4 785	4 302
Färdiga varor	13 778	12 598
Totalt	24 243	21 473

I kostnad för sålda varor för koncernen ingår nedskrivning av varulager med 270 miljoner kronor (215). Inga väsentliga återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar har gjorts under 2020 eller 2019.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet, med beaktande av inkurans. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av lagervärderingsprincipen först-in-först-ut (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och för att få dem till deras nuvarande plats och i deras nuvarande skick. För egentillverkade varor och pågående arbete inkluderar anskaffningsvärdet en rimlig andel av indirekta kostnader baserad på en normal kapacitet. ■

K19 KUNDFORDRINGAR

Åldersanalys, kundfordringar

	2019							Totalt
	Ej förfallna	1–30 dgr efter förfall	31–60 dgr efter förfall	61–90 dgr efter förfall	91–180 dgr efter förfall	181–360 dgr efter förfall	Fler än 360 dgr efter förfall	
Förväntad förlustrisk, %	-1,2	1,9	4,5	8,5	19,9	40,4	89,7	4,2
Kundfordringar, brutto	11 965	1 586	511	284	346	210	632	15 533
	11 965	1 586	511	284	346	210	632	15 533
Förlustreserv	143	-31	-23	-24	-69	-85	-567	-655
Rapporterat värde	12 108	1 555	488	260	277	125	65	14 878

	2020							Totalt
	Ej förfallna	1–30 dgr efter förfall	31–60 dgr efter förfall	61–90 dgr efter förfall	91–180 dgr efter förfall	181–360 dgr efter förfall	Fler än 360 dgr efter förfall	
Förväntad förlustrisk, %	0,7	2,6	7,5	10,7	19,6	47,7	93,5	5,0
Kundfordringar, brutto	10 668	1 132	313	133	187	165	416	13 014
	10 668	1 132	313	133	187	165	416	13 014
Förlustreserv	-74	-29	-23	-14	-37	-79	-389	-645
Rapporterat värde	10 595	1 103	289	118	151	86	27	12 369

2020 har varit ett utmanande år för flera av Sandviks marknader, men trots en ökad kreditrisk har den negativa påverkan varit begränsad. Reserveringar för förväntade kreditförluster ligger kvar på en låg nivå jämfört med tolv månaders rullande intäkter.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Kundfordringar

Fordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Förväntade kreditförluster

Sandvik värderar sina kundfordringar, kontraktstillgångar och finansiella leasingfordringar på kollektiv basis för respektive kategori. Varje bolag grupperar dessa fordringar i lämpliga riskkategorier i enlighet med koncernens policy.

Avsättningar för förväntade kundförluster görs i enlighet med den förenklade modellen som omfattar kontraktens hela livslängd. Bolagen uppskattar risken för kreditförluster för hela kreditportföljen med hjälp av en avsättningsmatris med fasta procentsatser för respektive tidsintervall. Bolagen värderar kreditrisken med tillgänglig information om historiska kredithändelser, nuvarande omständigheter och prognoser om framtida utveckling.

Klassificering av kreditrisker sker med hjälp av information från kreditupplysningsföretag, kundens konstaterade betalningsmönster och annan tillgänglig kreditpåverkande information, till exempel förlorade avtal, förändringar i ledningsfunktioner och annan företagsspecifik information.

Dessutom görs en makroekonomisk bedömning av de framtida branschmässiga och landsspecifika utsikterna för koncernens kunder. Förändringar hänförliga till förväntade kreditförluster för kundfordringar redovisas inom försäljningskostnader.

Förväntade kreditförluster hänförliga till finansiell leasing presenteras i not K28, under kreditrisk.

Nedskrivning

Sandviks principer för bortskrivning av fordringar bygger på flera rekvisit, såsom avskrivningsbevis, insolvens eller resultatlösa krav- och indrivningsåtgärder. Bedömningen görs om ett eller flera av dessa rekvisit är uppfyllda innan bortskrivning sker.

Säkring av betalning

Koncernen tillämpar selektivt olika former av instrument för säkring av betalning, såsom remburs, återtagandeförbehåll eller kreditförsäkring. ■

K20 ÖVRIGA FORDRINGAR

	2019	2020
Kontraktstillgångar	77	90
Derivat som innehas för säkring	339	332
Övriga icke-räntebärande fordringar	2 318	2 065
Övriga räntebärande fordringar	1 801	1 851
Övriga förskott till leverantörer	249	184
Totalt	4 785	4 522

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

En kontraktstillgång bokförs när rätt att erhålla betalning för produkter eller tjänster är villkorat av något annat än endast att endast tid förlöper. ■

K21 SÄRSKILDA UPPLYSNINGAR OM EGET KAPITAL

Specifikation av eget kapital-posten reserver	2019	2020
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsreserv	5 233	7 113
Årets omräkningsdifferenser	1 880	-4 757
Utgående omräkningsreserv	7 113	2 356
Säkringsreserv		
Ingående säkringsreserv	-123	-103
Kassaflödessäkringar redovisade i övrigt totalresultat	20	21
Utgående säkringsreserv	-103	-82
Summa reserver		
Ingående reserver	5 110	7 010
Årets förändring av reserver:		
Omräkningsreserv	1 880	-4 757
Säkringsreserv	20	21
Utgående reserver	7 010	2 274

Styrelsen har föreslagit en utdelning om 4,50 kronor per aktie (0) samt en extra utdelning om 2,00 kronor per aktie. Det totala förslaget motsvarar 75 procent (0) av justerad vinst per aktie för koncernen. Avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås bli den 29 april 2021. Under förutsättning att stämman godtar utdelningsförslaget mottages utdelning den 4 maj 2021, vilken kommer att göras i en utbetalning. Årsstämman kommer att hållas den 27 april 2021.

Under året har ingen förändring skett i koncernens kapitalhantering. Varken moderbolaget eller något av dotterföretagen står under externa kapitalkrav.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Eget kapital

Eget kapital definieras som totalt aktiekapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Övrigt tillskjutet kapital

Avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna. Här ingår överkursfonder som förts över till reservfond per den 31 december 2005. Avsättningar till överkursfond från den 1 januari 2006 och framåt redovisas också som tillskjutet kapital.

Reserver**Omräkningsreserv**

Omräkningsreserven innefattar de valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta i vilken koncernens finansiella rapporter presenteras.

Säkringsreserv

Säkringsreserven innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassaflödessäkringsinstrument hänförligt till säkringstransaktioner som ännu inte har inträffat. Förändringar i kassaflödessäkringar överförda till årets resultat uppgick till 0 miljoner kronor (20).

Utdelning

Utdelningar redovisas som en skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag och intresseföretag.

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en separat post i koncernens eget kapital.

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Resultat från försäljning till innehav utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital. ■

K22 AVSÄTTNINGAR TILL PENSIONER OCH ANDRA LÅNGFRISTIGA ERSÄTTNINGAR

Sandvik tillhandahåller pensionslösningar i egen regi samt deltar på annat sätt i ett antal förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner och andra planer avseende långfristiga ersättningar till anställda runt om i världen. Pensionsplanerna är strukturerade i enlighet med lokala regler och lokal praxis. De för koncernen väsentligaste förmånsbestämda pensionsplanerna beskrivs nedan.

Sverige

Den svenska pensionsplanen är fonderad i en stiftelse, pensionen baseras på slutlönen och är delvis stängd för nya inträden i den meningen att endast nya anställda födda före 1979 har möjlighet att inträda i planen. Anställda som är födda efter 1979 ingår i en avgiftsbestämd plan. Det finns inga fonderingskrav för den förmånsbestämda planen. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs direkt från Sandvik. De totala tillgångarna i denna stiftelse uppgick till 3 101 miljoner kronor (2 904) vilket var 271 miljoner kronor (300) lägre än kapitalvärdet av de motsvarande pensionsåtagandena för hela stiftelsen.

Åtaganden för familjepension tryggs genom försäkring i Alecta, detta åtagande är förmånsbestämt. Bolaget har dock inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa åtaganden som en förmånsbestämd plan, utan dessa redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av 2020 redovisade Alecta ett överskott i planen på preliminärt 148 procent (148).

Koncernens andel av Alectas totala sparpremier uppgår till 0,1 procent, koncernens andel av totalt aktiva försäkrade uppgår till 0,7 procent. Premier som ska betalas till Alecta under 2021 uppskattas till 52 miljoner kronor (39).

Koncernens ömsesidiga åtagande med kreditförsäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti i Sverige klassificeras som ansvarsförbindelse och uppgår till 64 miljoner kronor (60). Detta ömsesidiga åtagande kan endast tas i anspråk om PRI Pensionsgaranti konsumerat alla sina tillgångar och uppgår till maximalt 2 procent av koncernens pensionsåtaganden i Sverige.

Storbritannien

Den huvudsakliga pensionsplanen i Storbritannien är fonderad i en stiftelse, den är stängd för nya inträden och pensionen baseras på slutlönen. Fonderingsnivån omvärderas vart tredje år, och om denna värdering indikerar ett behov av att öka fonderingen så tillskjuter bolaget pengar till planen över en viss tid. Planen styrs av styrelsemedlemmar som fattar investeringsbeslut efter att ha konsulterat med bolaget. Sandvik och Trustees har som en del av den

aktuariella värderingen kommit överens om en plan för att täcka underskott och nyintjänning av pensioner. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs från planen.

USA

Det finns ett antal pensionsplaner i USA, inklusive åtaganden för sjukvårdsförmåner. Den största pensionsplanen täcker 92 procent av det totala åtagandet i USA. Pensionen baseras på slutlönen och är stängd för nya inträden. Fonderingsnivån omvärderas varje år med ett mål att återställa fonderingsnivån över sju års tid. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs främst från planen. De som är berättigade till pensionsplanen är också berättigade till sjukplanen vid pensionering. Sjukvårdsplanen ger ett belopp för varje tjänsteår baserat på den ålder då personen går i pension.

Finland

I Finland har Sandvik en förmånsbestämd pensionsplan som är fonderad i en stiftelse. Förmånerna som omfattas är ålderspension och invaliditetspension. Utöver de förmåner som företaget garanterar, finns även en komponent i pensionen som är avgiftsbestämd. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs från planen.

Tyskland

I Tyskland har Sandvik förmånsbestämda pensionsplaner. För ett antal år sedan bildade Sandvik en stiftelse, en så kallad Contractual Trust Agreement, som omfattar nuvarande anställda inom merparten av Sandviks tyska bolag. Pensionsåtaganden för pensionärer och fribrevshavare är fortfarande ofonderade. Pensionen baseras på slutlönen och andra parametrar, det finns inga fonderingskrav och det är ett krav på de anställda i planen att tillskjuta en viss procent av lönen till planen. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs främst från bolaget.

Kanada

I Kanada finns det ett antal pensionsplaner. Pensionen baseras på ett snitt av slutlönen och är stängd för nya inträden för ej fackföreningsanslutna planer från och med 2008. Fonderingsnivån omvärderas antingen varje år eller upp till vart tredje år för planerna och baseras på den kapitaltäckningsgrad som bestäms av aktuarierna. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs främst från bolaget. Anställda som anställdes efter 1 januari 2008 ingår i en avgiftsbestämd plan.

Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden

	2019	2020
Ingående balans 1 januari	27 036	31 845
Kostnad för nyintjänande	532	728
Regleringar	-102	0
Räntekostnad	814	632
Inbetalningar från anställda	32	30
Pensionsutbetalningar	-1 110	-1 210
Aktuariella vinster/förluster hänförligt till:		
- Finansiella antaganden	3 802	2 495
- Demografiska antaganden	-117	206
- Erfarenhetsbaserade förändringar	298	482
Övrigt	-205	-2
Valutakursdifferenser	865	-2 167
Utgående balans 31 december	31 845	33 038

Totala pensionskostnader i resultaträkningen

	2019	2020
Pensionskostnader för förmånsbestämda planer	-533	-729
Pensionskostnader för avgiftsbestämda planer	-540	-522
Totala kostnader i resultaträkningen	-1 073	-1 251

Förvaltningstillgångar

	2019	2020
Ingående balans 1 januari	21 517	24 757
Ränteintäkt	654	505
Regleringar	-102	0
Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren	501	429
Pensionsutbetalningar direkt från bolaget	246	245
Av arbetsgivaren utbetalda regleringar	0	0
Inbetalningar från anställda	32	30
Pensionsutbetalningar	-1 110	-1 210
Avkastning på förvaltningstillgångar, exklusive belopp som ingår i ränteintäkt	2 345	2 036
Övrigt	-157	-9
Valutakursdifferenser	831	-1 982
Utgående balans 31 december	24 757	24 803

	2019	2020
Avkastningen av förvaltningstillgångarna	2 999	2 542
Konsolideringsnivån för de fonderade planerna	83	79
Konsolideringsnivån för samtliga planer, inklusive ofonderade	78	75
Förväntad utbetalningar för nästa år	400	616

K22, fortsättning

Information per land, 31 december 2019	Sverige	Stor- britannien	USA	Finland	Tyskland	Kanada	Övriga	Totalt
Belopp i balansräkningen								
Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	7 535	7 943	7 865	3 790	2 891	580	1 242	31 846
-varav för aktiva	3 962	1 744	3 549	1 193	1 315	188	995	12 946
-varav intjänade men ej uttagna	2 008	2 380	919	858	289	90	45	6 589
-varav för pensionärer	1 565	3 819	3 398	1 738	1 287	302	202	12 311
Förvaltningstillgångar	2 904	7 634	7 427	3 856	1 598	567	771	24 757
Totalt överskott/underskott	-4 631	-309	-438	66	-1 293	-13	-471	-7 089
Pensionsplaner som redovisas enligt lokala regler	-	-	-	-	-	-	-	-260
Total nettoskuld	-	-	-	-	-	-	-	7 348
Avsättning för pensioner	-	-	-	-	-	-	-	7 765
Tillgång fonderade pensionsplaner	-	-	-	-	-	-	-	417
Fonderingsnivå, %	39	96	94	102	55	98	62	78
Netto skuld för sjukvårdspensionsplaner	-	-	293	-	-	62	-	355
Duration, återstående löptid på pensionsåtagandet, år	25	18	14	18	12	12	N/A	15
Belopp i resultaträkningen/övrigt totalresultat								
Kostnad för nyintjänande	-231	-65	-34	-100	-41	-41	-21	-533
Räntekostnad	-79	-3	-26	4	-21	0	-34	-160
Aktuariella vinster/förluster	-1 240	-254	51	-45	-128	15	-37	-1 638
Total kostnad för förmånsbestämda pensionsplaner före skatt	-1 550	-322	-9	-141	-190	-27	-92	-2 331
Belopp i kassaflödet								
Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren	-	-218	-194	-35	-47	-3	-4	-501
Pensionsutbetalningar direkt från bolaget	-117	-	-26	-	-64	-3	-36	-246
Utbetalda regleringar	-	-	-	-	-	-	-	-
De viktigaste antagandena för värdering av pensionsskulden								
Livslängd, år ¹⁾	23	22	22	21	22	23	N/A	N/A
Inflation, %	1,75	3,05	2,27	1,3	2	2	N/A	2,19
Diskonteringsränta, % (viktat genomsnitt)	1,75	2,05	3,19	1,2	1,3	3,06	N/A	2,1
Framtida löneökningar, % (viktat genomsnitt)	3	2,53	3	2,5	3	3	N/A	2,81

Information per land, 31 december 2020	Sverige	Stor- britannien	USA	Finland	Tyskland	Kanada	Övriga	Totalt
Belopp i balansräkningen								
Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	8 854	8 172	7 750	3 989	2 692	469	1 113	33 038
-varav för aktiva	4 715	1 703	3 256	1 236	1 115	183	869	13 077
-varav intjänade men ej uttagna	2 492	2 531	909	881	309	34	48	7 203
-varav för pensionärer	1 647	3 938	3 585	1 872	1 268	252	191	12 753
Förvaltningstillgångar	3 101	7 554	7 540	3 816	1 596	464	732	24 803
Totalt överskott/underskott	-5 753	-618	-209	-174	-1 096	-5	-380	-8 236
Pensionsplaner som redovisas enligt lokala regler	-	-	-	-	-	-	-	-273
Total nettoskuld	-	-	-	-	-	-	-	8 509
Avsättning för pensioner	-	-	-	-	-	-	-	8 822
Tillgång fonderade pensionsplaner	-	-	-	-	-	-	-	313
Fonderingsnivå, %	35	92	97	96	59	99	66	75
Netto skuld för sjukvårdspensionsplaner	-	-	268	-	-	59	-	327
Duration, återstående löptid på pensionsåtagandet, år	23	17	14	18	14	13	N/A	15
Belopp i resultaträkningen/övrigt totalresultat								
Kostnad för nyintjänande	-333	-62	-146	-118	-42	-8	-21	-729
Räntekostnad	51	142	219	45	20	16	36	528
Aktuariella vinster/förluster	829	423	-143	163	-96	4	-34	1 146
Total kostnad för förmånsbestämda pensionsplaner före skatt	547	502	-69	90	-117	12	-20	946
Belopp i kassaflödet								
Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren	0	-146	-177	-36	-50	-0	-19	-429
Pensionsutbetalningar direkt från bolaget	-120	0	-23	0	-63	-2	-36	-245
Utbetalda regleringar	-	-	-	-	-	-	-	-
De viktigaste antagandena för värdering av pensionsskulden								
Livslängd, år ¹⁾	23	23	21	23	22	20	N/A	N/A
Inflation, %	1,75	2,85	2,25	1,2	2	2	N/A	2,11
Diskonteringsränta, % (viktat genomsnitt)	1,5	1,45	2,18	0,8	1	2,6	N/A	1,58
Framtida löneökningar, % (viktat genomsnitt)	3	2,69	3	2,5	3	3	N/A	2,87

1) Uttryckt som den förväntade återstående livslängden för en 65-åring i antal år.

Risker och kassaflöden

Det finns huvudsakligen tre kategorier av risker kopplat till för-
månsbestämda pensionsplaner för bolaget. Den första kategorin
är kopplad till de framtida pensionsutbetalningarna. Ökad livslängd,
ökade inflationsantaganden och högre löner kan öka de framtida
pensionsutbetalningarna och därmed också skulden avseende
pensionsåtagandet. Den andra kategorin avser tillgångarna som
finns i de stiftelser som är fonderade. Låg avkastning kan leda till att
tillgångarna i framtiden inte är tillräckliga för att täcka de framtida
pensionsutbetalningarna. Den tredje och sista kategorin avser mät-
metoderna och redovisningen av förmånsbestämda pensionspla-
ner. Det avser främst diskonteringsräntan som används vid värde-
ringen av nuvärdet av pensionsåtagandena. Den kan fluktuera vilket
medför stora förändringar av den redovisade pensionsskulden. Dis-
konteringsräntan påverkar också den räntekomponent som finns i
pensionsskulden och som redovisas i finansnettot.

För att fastställa diskonteringsräntan används AA-klassifice-
rade företagsobligationer som motsvarar längden av pensionså-
tagandet. Finns det ingen djup marknad för företagsobligationer
används istället statsobligationer som grund för att fastställa dis-
konteringsräntan. För Sverige används bostadsobligationer för att
fastställa diskonteringsräntan.

Nedan redovisas en känslighetsanalys för de viktigaste antagan-
dena som påverkar den redovisade pensionsskulden. Notera att
känslighetsanalysen inte är menad att uttrycka en åsikt från bolaget
om sannolikheten för att dessa inträffar.

**Känslighetsanalys, förändring av avsättning
för pensioner**

	SE	UK	US	FIN	DE	CA	Totalt
Livslängd, +1 år	424	333	248	152	220	15	1 393
Diskonteringsränta -50 bps	1 162	791	601	374	260	31	3 218
Inflation +50 bps	1 182	288	-266	15	200	-123	1 295
Aktier -20 %	152	215	476	246	75	16	1 180

Förvaltningstillgångar

I det verkliga värdet av förvaltningstillgångarna per 31 december
2020 ingår lån till Sandvikföretag med 0 miljoner kronor (0) och värde
i fastigheter som hyrs ut till Sandvik med 200 miljoner kronor (209).

Tillgångsslag i %

	2019	2020
Räntebärande värdepapper	50	53
Aktier	27	26
Fastigheter	9	8
Övrigt	10	10
Likvida medel	4	3
varav onoterade tillgångar	0	0

Styrning

De förmånsbestämda och avgiftsbestämda planerna styrs genom
Sandviks Pension Supervisory Board (PSB). PSB sammanträder två
gångar om året och har följande ansvarsområden:

- Implementera policyer och direktiv
- Tillförsäkra en effektiv administration av de stora pensionspla-
nerna och en effektiv förvaltning av avsatta förvaltningstillgångar
- Godkänna etablering av nya planer, materiella förändringar eller
stängning av befintliga planer
- Godkänna riktlinjer för tillgångsförvaltningen

Det finns ett annat operativt organ, som dessutom är förberedande
till PSB, Group Pension Committee (GPC), med representation från
länder med större förmånsbestämda planer och berörda koncern-
funktioner. Syftet är att följa upp utvecklingen i länderna, föreslå för-
ändringar i pensionsplaner till PSB och godkänna principen för hur
de aktuariella antagandena sätts. GPC sammanträder två gånger
om året.

Investeringsstrategi

Investeringsbesluten i de stiftelser som hanterar förvaltningstill-
gångarna syftar till följande mål:

- Tillförsäkra att förvaltningstillgångarna är tillräckliga för att täcka
stiftelsens framtida pensionsåtaganden
- Uppnå bästa möjliga avkastning med beaktande av rimlig risk

Varje stiftelse ska ha en skriftlig investeringspolicy godkänd av GPC,
översyn ska göras årligen. Stiftelsen beslutar själv om sin inves-
teringsstrategi och tar i beaktande hur pensionsåtagandena ser
ut, behovet av likvida medel och hur investeringsmöjligheterna är.
Investeringsstrategin ska vara långsiktig och i linje med de riktlinjer
som PSB fastställt. En investeringskommitté ska finnas.

REDOVISNINGSPRINCIPER**Avgiftsbestämda planer**

En avgiftsbestämd pensionsplan är en förmån efter avslutad anställ-
ning där en enhet betalar fastställda belopp till en annan enhet och
där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åta-
git sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pen-
sion på storleken på de avgifter som företaget betalar till pensions-
planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som
avgifterna ger. Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda
planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas
genom att medarbetarna utför tjänster åt företaget under en period.

Förmånsbestämda planer

Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer
beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den
framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställ-
ning under innevarande och tidigare perioder. Denna ersättning
diskonteras till ett nuvärde. Diskonteringsräntan motsvarar räntan
på förstklassiga företagsobligationer, alternativt statsobligationer
i de fall en aktiv marknad för företagsobligationer saknas, med en
återstående löptid som ungefär motsvarar de aktuella åtagandena.
Beräkningen görs årligen av behörig aktuarie. Vidare beräknas det
verkliga värdet av eventuella förvaltningstillgångar. Denna redovi-
sing tillämpas beträffande de mest väsentliga förmånsbestämda
planerna i koncernen. Ett antal pensionsplaner som varken var för
sig eller totalt är väsentliga i förhållande till koncernens totala pen-
sionsåtaganden redovisas dock fortsatt enligt lokala regler.

Vid fastställandet av pensionsförpliktelsens nuvärde och verkligt
värde på förvaltningstillgångar kan det uppstå aktuariella vinster
och förluster. Dessa uppkommer antingen genom att det verkliga
utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet (så kallad erfä-
renhetsbaserade justeringar) eller genom att antagandena ändras.
Dessa aktuariella vinster och förluster redovisas i balansräkningen
samt i resultaträkningen under övrigt totalresultat.

När ersättningarna i en plan förbättras redovisas den andel av den
ökade ersättningen som hänför sig till medarbetarnas tjänstgöring
under tidigare perioder som en kostnad i årets resultat. I balansräk-
ningen redovisat värde för pensioner och liknande förpliktelser mot-
svarar förpliktelsernas nuvärde vid balansdagen, med avdrag för det
verkliga värdet av förvaltningstillgångar. ■

! VÄSENTLIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR**Pensionsantaganden**

Aktuariella antaganden är viktiga inslag i de aktuariella metoder
som används för att mäta pensionsåtaganden, och kan ha en
väsentlig inverkan på redovisad nettoskuld och årlig pensions-
kostnad. Diskonteringsräntan är ett antagande som har väsentlig
betydelse för beräkningen av såväl årets pensionskostnad som
nuvärdet av de förmånsbaserade pensionsförpliktelserna inneva-
rande år. Diskonteringsräntan används både för att beräkna nuvär-
det av pensionsåtagandet och för att uppskatta avkastningen på
förvaltningstillgångarna. Diskonteringsräntan ses över kvartals-
vis, vilket påverkar nettoskulden, och årligen, vilket även påver-
kar kostnaderna för kommande år. Övriga antaganden granskas
årligen och kan avse demografiska faktorer som pensionsålder,
dödsal och personalomsättning.

Den finansiella riskhanteringen för de förmånsbestämda pla-
nerna presenteras i Förvaltningsberättelsen i avsnittet Finansiell
riskhantering. ■

K23 ÖVRIGA RÄNTEBÄRANDE SKULDER

	2019	2020
Långfristiga skulder		
Obligationer	15 123	11 344
Leasingskulder	2 448	2 170
Övrigt	48	22
Totalt	17 619	13 536
Kortfristiga skulder		
Obligationer	1 995	3 350
Leasingskulder	792	795
Övrigt	239	206
Totalt	3 026	4 352

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Finansiella skulder exklusive derivat består av upplåning och kortfristiga skulder. Dessa instrument klassificeras och redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Eventuella skillnader mellan upplåningsbeloppet, netto efter transaktionskostnader, och återbetalningsbeloppet redovisas i årets resultat fördelat över låneperioden med tillämpning av effektivräntemetoden.

För information om villkor och återbetalningstider samt företags exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till avsnittet i Förvaltningsberättelsen i Finansiell riskhantering. ■

K24 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

	Garanti- åtaganden	Omstrukture- ringsåtgärder	Personalrelate- rade förmåner	Miljö- åtaganden	Legala tvister	Övriga förpliktelser	Totalt
Redovisat 1 januari 2019	458	1 188	571	359	295	404	3 275
Avsättningar som gjorts under året	85	1 681	355	100	-40	574	2 756
Avsättningar som tagits i anspråk under året	-116	-945	-318	-59	-27	-195	-1 659
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	-59	-177	-17	-5	-29	-136	-422
Omklassificeringar	-	0	0	-	-	1	1
Förvärv av rörelse	46	-156	55	-2	3	-4	-58
Årets omräkningsdifferenser	30	3	-23	5	6	-27	-7
Redovisat 31 december 2019	445	1 595	622	398	208	618	3 885
varav kortfristig del	374	1 442	221	60	171	425	2 693
varav långfristig del	71	154	401	338	37	192	1 193
Redovisat 1 januari 2020	445	1 595	622	398	208	618	3 885
Avsättningar som gjorts under året	225	2 088	285	67	62	367	3 094
Avsättningar som tagits i anspråk under året	-157	-846	-296	-11	-32	-204	-1 545
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	-70	-232	-54	-2	-16	-73	-447
Omklassificeringar	2	15	-16	1	7	-16	-7
Förvärv av rörelse	1	0	4	0	0	4	9
Årets omräkningsdifferenser	-23	-44	-17	-23	-32	-61	-200
Redovisat 31 december 2020	423	2 576	529	431	196	635	4 790
varav kortfristig del	313	2 188	182	61	162	474	3 381
varav långfristig del	110	388	346	369	34	161	1 409

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Garantiåtaganden

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Omstruktureringsåtgärder

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Inga avsättningar görs för framtida rörelsekostnader.

Personalrelaterade förmåner

En avsättning för personalrelaterade förmåner redovisas i enlighet med ingångna avtal för långsiktiga incitamentsprogram, lokala bonusprogram, deltidspensioner och andra personalåtaganden.

Miljöåtaganden

Under rubriken ingår avsättningar för återställande av miljö i anslutning till koncernens anläggningar.

Åtaganden för återställning av mark

En avsättning för kostnader för att återställa förorenad mark görs enligt koncernens offentliggjorda miljöprinciper när det finns ett legalt krav eller annat bindande åtagande på att återställa konstaterat förorenad mark och när kostnaden kan mätas med rimlig precision. Återställningskostnader redovisas i miljöåtaganden.

Legala tvister

Under rubriken ingår avsättningar för tvister som vid bokslutsdagen ännu inte var avslutade.

Övriga förpliktelser

Under rubriken ingår bland annat avsättningar för affärsmässiga förlustkontrakt och förpliktelser inom ramen för Sandvik Försäkrings AB verksamhet. De avsättningar som är klassificerade som kortfristiga avsättningar beräknas leda till ett utflöde av resurser inom tolv månader efter balansdagen.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen, samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Om effekten av tidpunkten för utbetalning är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Avsättningarna är huvudsakligen hänförliga till garantiåtaganden, omstrukturering, miljöåtaganden, långsiktiga incitament samt rättstvister och ersättningsanspråk, som momsfrågor och kund- och leverantörsanspråk hänförliga till pågående eller avslutade projekt.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt att antingen avsluta en medarbetare eller en grupp av medarbetares anställning före den normala tidpunkten eller betala ersättning vid uppsägning genom erbjudanden som syftar till att uppmuntra frivillig avgång. I det senare fallet redovisas en skuld och en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet medarbetare som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas. ■

! VÄSENTLIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR**Tvister**

Sandvik är involverat i ett antal tvister och rättsliga förfaranden inom ramen för den löpande verksamheten. Ledningen rådgör med juridisk expertis i frågor rörande rättstvister och med andra experter såväl inom som utanför bolaget i frågor rörande den löpande affärsverksamheten. Enligt bästa bedömning är varken moderbolaget eller något dotterföretag för närvarande involverat i något rättsligt förfarande eller skiljeförfarande som bedöms komma att ha någon väsentlig negativ effekt på verksamheten, den finansiella ställningen eller resultatet av verksamheten.

För ytterligare information avseende risker kring rättstvister, se avsnitten Risker och Riskhantering. ■

K25 ÖVRIGA SKULDER

Övriga långfristiga skulder	2019	2020
Derivat som innehas för säkring	263	239
Övrigt	36	35
Totalt	298	274
Övriga kortfristiga skulder		
Derivat som innehas för säkring	270	233
Växelskulder	88	50
Kontraktsskulder	2 149	2 145
Övrigt	2 000	1 649
Totalt	4 507	4 077

§ REDOVISNINGSPRINCIPER**Övriga skulder**

Övriga skulder exklusive derivat klassificeras och redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Derivat

Derivat klassificeras och redovisas till verkligt värde via resultaträkningen förutom dem som identifieras som säkringsinstrument i en kassaflödessäkring.

Kontraktsskuld

En kontraktsskuld redovisas då betalnings erhålls innan prestationsåtagande blivit uppfyllt. ■

K26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2019	2020
Personalrelaterade	4 592	3 742
Övriga upplupna kostnader	2 352	2 556
Totalt	6 944	6 297

K27 EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH STÄLLDA SÄKERHETER

Sandvik är från tid till annan part i juridiska processer och administrativa förfaranden relaterade till sin verksamhet, inklusive ansvar för produkter, miljö, hälsa och säkerhet. Enligt Sandviks uppfattning kommer dock inga av dessa pågående processer och förfaranden att märkbart påverka Sandvikkoncernen.

Eventualförpliktelser	2019	2020
Diskonterade växlar	5	4
Övriga borgens- och ansvarsförbindelser	1 826	2 297
Totalt	1 831	2 301

Koncernens borgens- och ansvarsförbindelser uppgick till 2 301 MSEK (1 831) och utgjordes huvudsakligen av pensionsgarantier och pågående processer.

Ställda säkerheter

Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar.

Ställda säkerheter	2019	2020
Fastighetsinteckningar	234	225
Totalt	234	225

§ REDOVISNINGSPRINCIPER**Eventualförpliktelser**

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser.

En eventualförpliktelse redovisas även när det finns ett åtagande som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas alternativt det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig beloppsberäkning. ■

K28 KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR – FINANSIELL RISKHANTERING

Finansiell riskhantering

Sandvik är genom sin stora internationella verksamhet exponerat för finansiella risker.

Group Treasury är den funktion där huvuddelen av koncernens finansiella risker hanteras. Funktionen har som främsta uppgifter att bidra till värdeskapande genom att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för i den normala affärsverksamheten och att optimera koncernens finansnetto.

Styrelsen ansvarar för att fastställa koncernens finanspolicy som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen inom Group Treasury samt hantering av finansiella risker inom koncernen.

Group Treasury ger stöd till koncernens bolag och har till uppgift att stödja dotterföretagen med lån, placeringsmöjligheter, valutaaffärer och banklösningar samt att verka som rådgivare i finansiella frågor. Funktionen bedriver en interbankverksamhet med placering vid huvudkontoret i Stockholm och ansvarar även för koncernens bankkontoupplägg.

Vidare bedriver Group Treasury verksamhet för betalningsrådgivning och betalningslösningar samt ansvarar för koncernens globala policy för kundkreditgivning vid försäljning. Verksamheten inom kundfinansiering i affärsområdet Sandvik Mining and Rock Technology bedrivs på några utvalda platser runt om i världen.

Slutligen hanterar Group Treasury även de finansiella risker som är förknippade med företags förmånsbestämda pensionsplaner.

Som motpart till Sandvik i finansiella transaktioner accepteras endast institutioner med en solid finansiell ställning och med en god kreditvärdering.

Valutarisk – Transaktionsexponering

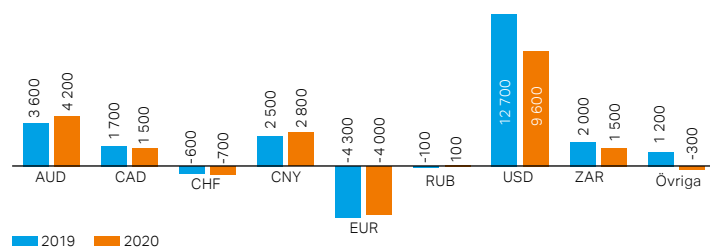
Risk

Transaktionsexponering uppstår när försäljning och inköp sker i två olika valutor vilket påverkar årets resultat.

Sandviks årliga transaktionsexponering, det vill säga koncernens nettoflöde av valutor efter full kvittning av motvärdet i de exporterande bolagens lokala valutor, värderat till genomsnittskurs, uppgick 2020 till 16 189 miljoner kronor (20 266). De viktigaste valutorna avseende ett års exponering visas i diagrammet nedan.

Exponering

Nettoflöden i utländsk valuta



Kommentar

Generellt erbjuder Sandvik sina kunder betalningsmöjligheter i sin egen valuta via den globala försäljningsorganisationen. Detta innebär att koncernen kontinuerligt exponeras mot valutarisker både i kundfordringar i utländsk valuta och i den framtida försäljningen till utländska kunder. Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder men försäljning sker till ett flertal länder får Sandvik ett stort nettoinflöde av utländsk valuta.

För att motverka valutarisken justeras prissättning mot både kunder och leverantörer i de fall Sandvik påverkas negativt av valutakursförändringar. För att ytterligare minska exponeringen i utländsk valuta används inkommande valuta till betalningar i samma valuta via ett nettningsförfarande.

Viss del av det förväntade nettoflödet av försäljning och inköp säkras med hjälp av finansiella instrument och bankkontobalanser enligt de riktlinjer som är fastlagda i koncernens finanspolicy. Vidare valutasäkras stora projektordrar vid ordertillfället för att säkerställa bruttomarginalen. Enligt finanspolicyn har ekonomi- och finansdirektören mandat att säkra den årliga transaktions-exponeringen. Vid årets slut uppgick det säkrade beloppet till 1 754 miljoner kronor (2 136). Den genomsnittliga löptiden på den säkrade volymen av utländsk valuta var 3 månader (3). Realiserade vinster från utestående valutakontrakt för säkring av framtida nettoflöden var vid årsskiftet 184 miljoner kronor (18). Av dessa avser 135 miljoner kronor vinster i kontrakt som förfaller under 2021 och 49 miljoner kronor vinster i kontrakt som förfaller under 2022 eller senare.

Om kurserna i samtliga exponeringsvalutor skulle förändras med 5 procent i en ofördelaktig riktning, skulle det totala rörelseresultatet under en 12-månadersperiod förändras med cirka -1 239 miljoner kronor (-1 360), förutsatt att sammansättningen är densamma som vid årsskiftet.

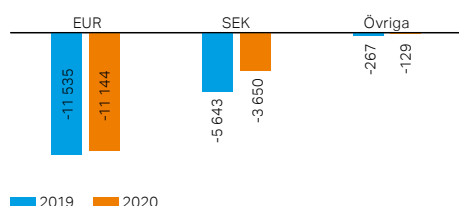
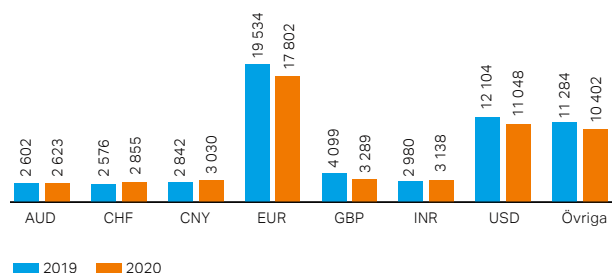
Känslighetsanalys per valuta

AUD	CAD	CHF	CNY	EUR	USD	ZAR	Övrigt	Totalt
-164	-64	-36	-129	-123	-433	-53	-237	-1 239

Valutarisk – Omräkningsexponering**Risk**

Omräkningsexponering uppstår när tillgångar och skulder är i olika valutor.

Eftersom svensk krona (SEK) är Sandviks koncernvaluta uppstår en omräkningsrisk relaterad till omvärdering av nettotillgångar i utländska dotterbolag samt årets resultat i utländsk valuta. Nettotillgångarna, det vill säga vanligtvis dotterbolagens egna kapital, räknas om till svenska kronor med bokslutsdagens kurs. Den 31 december var koncernens nettotillgångar i dotterbolag i utländsk valuta 54 187 miljoner kronor (58 021).

Exponering**Koncernens externa upplåning per valuta****Nettotillgångar i utländsk valuta****Kommentar**

För att undvika omräkningsrisk i dotterbolagens balansräkningar finansieras de i funktionell valuta via internbanken. Den externa upplåningen sker ofta i en specifik valuta, vilket framgår av första diagrammet. Den valutarisk som uppkommer hos internbanken till följd av detta hanteras med hjälp av olika derivat för att minimera omräkningsrisken.

Sandvik har valt att inte säkra framtida vinster i utländska dotterbolag. Inte heller nettotillgångarna valutasäkras, utan de differenser som uppstår på grund av att valutakurserna ändrats sedan föregående bokslut förs direkt till övrigt totalresultat. Hur nettotillgångarna fördelas på olika valutor framgår av andra diagrammet.

Om valutakurserna skulle förändras med 5 procent i en ofördelaktig riktning skulle nettoeffekten på övrigt totalresultat bli cirka -2 712 miljoner kronor (-2 904). Denna nettoeffekt består i huvudsak av omräkningsexponering i eget kapital.

Känslighetsanalys per valuta

AUD	CHF	CNY	EUR	GBP	INR	USD	Övrigt	Totalt
-131	-143	-151	-890	-164	-157	-552	-524	-2 712

Ränterisk**Risk**

Ränterisk avser risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag i räntenettet beror på tillgångarnas och skuldernas räntebindningstid. Sandvik mäter ränterisken som förändringen de kommande 12 månaderna givet 1 procentenhets ränteförändring.

Ränterisken uppstår på två sätt:

- Företaget kan ha placerat i räntebärande tillgångar vars värde förändras när räntan ändras.
- Kostnaden för företagets upplåning förändras när ränteläget ändras.

Exponering

Om marknadsräntorna skulle stiga med 1 procentenhet över alla löptider skulle, med beaktande av de lån som har ränteomsättning under det kommande året, räntekostnaden det året påverkas med -29 miljoner kronor (-36).

En räntekänslighetsanalys gjord på de ränteswapavtal som fanns vid årsskiftet, och för vilka säkringsredovisning tillämpas, visar att eget kapital skulle förändras med 34 miljoner kronor (50) om marknadsräntorna skulle stiga med 1 procentenhet.

Räntesatser och räntebindningstider på utestående lån

Inklusive effekter av räntederivat	Effektiv ränta, %	Räntebindningstid, mån	Redovisad skuld, MSEK
Obligationslån, svenskt MTN	3,3	11	3 650
Obligationslån, europeiskt MTN	3,6	58	11 044
Certifikat	–	–	–
Övriga lån från banker	5,4	4	228
Totala lån	3,6	46	14 923
Räntepåverkan av valutaderivat	1,1		
Totalt inkl. valutaderivat	4,7		

Kommentar

Koncernens ränterisk uppstår i huvudsak genom upplåningen. För att uppnå önskad räntebindningstid används ibland ränteswapavtal. Koncernens ekonomi- och finansdirektör har mandat att variera den genomsnittliga räntebindningstiden på koncernens skuldportfölj så länge den inte överstiger 60 månader. Den genomsnittliga räntebindningstiden på Sandviks upplåning uppgick till 46 månader (49) vid årsskiftet med hänsyn taget till ingångna ränteswapavtal.

Enligt Sandviks finanspolicy valutasäkras den interna utlåningen till utländska dotterbolag. Detta medför att det blir en ränteffekt i valutaderivaten på 1,1 procent mellan de valutor som lånas in i mot de valutor som lånas ut i. Koncernens genomsnittliga räntekostnad, inklusive övriga lån och effekter av olika derivat, var 4,7 procent (4,4).

Säkringsredovisning tillämpas när en effektiv koppling finns mellan säkrat lån och ränteswapen. Förändrade marknadsräntor kan därför även få effekter på eget kapital då koncernen har ränteswapavtal, som är 100 procent effektiva, till ett nominellt värde av 1 500 miljoner kronor, för vilka man tillämpar så kallad kassaflödessäkring. Det innebär att förändringar av dessa swapavtals marknadsvärden förs direkt mot eget kapital istället för till årets resultat. Upplysningar om samtliga ingångna ränteswapavtal samt information om deras löptider återfinns i slutet av denna not.

Sandviks lånevillkor innehåller i dagsläget inga begränsande finansiella klausuler kopplade till nyckeltal. Endast i undantagsfall ställs säkerheter i samband med upptagande av lån. De områden där detta har gjorts framgår av not K27.

I de fall Sandvik har överskottslikviditet placeras den i bankinlåning eller i kortfristiga penningmarknadsinstrument (löptider upp till 90 dagar), vilket innebär att ränterisken (värdeförändringsrisken) är låg.

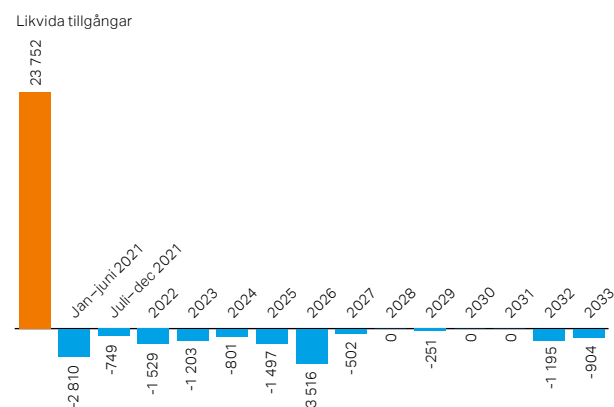
K28, fortsättning

Likviditets- och refinansieringsrisk**Risk**

Med likviditets- och refinansieringsrisk menas risken att finansieringsmöjligheterna är begränsade när lån ska omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet.

Exponering**Förfalloprofil för upplåning och likvida tillgångar**

Nominella belopp

**Upplåning, samt återstående kredittider**

	Valuta	Redovisad skuld, MSEK	Genomsnittlig återstående kredittid, år
Obligationslån, svenskt MTN	SEK	3 650	1,0
Obligationslån, europeiskt MTN	EUR	11 044	5,5
Certifikat	EUR, SEK	–	–
Övriga lån	EUR, SEK	228	0,4
Totalt upplåning		14 923	4,3

Kommentar

Enligt finanspolicy ska koncernens sysselsatta kapital, exklusive likvida medel, vara långfristigt finansierat. Vid årsskiftet var koncernens sysselsatta kapital, exklusive likvida medel, 68 040 miljoner kronor och den långfristiga finansieringen, inklusive aktiekapital, pensionsskulder, långfristiga skatteskulder, långfristiga avsättningar och garanterade långfristiga kreditfaciliteter 96 540 miljoner kronor. Den kortfristiga likviditetsreserven, som består av garanterade kreditfaciliteter och tillgängliga likvida medel, uppgick till 28 667 miljoner kronor. Reserven ska minst motsvara de lån som förfaller till betalning under de kommande sex månaderna samt två veckors beräknade operativa kostnader på 5 518 miljoner kronor.

Sandvik har en syndikerad kreditfacilitet om 9 000 miljoner kronor som förfaller år 2023. Kreditfaciliteten var vid årsskiftet outnyttjad.

Sandviks finansieringsstrategi är att uppnå en välbalanserad förfalloprofil på skulderna för att därigenom minska refinansieringsrisken. De långfristiga lånen andel av total upplåning uppgick till 76 procent vid årsskiftet 2020 jämfört med 87 procent året innan. Förfallostrukturen för koncernens finansiella skulder och derivat presenteras i slutet av denna not.

Vid årsskiftet hade det internationella kreditvärderingsinstitutet Standard & Poor's åsatt betyget A– för Sandviks långa upplåning och A–2 för den korta upplåningen. För fortlöpande uppdatering av Sandviks kreditvärdering, se home.sandvik.

Kreditrisk**Risk**

Koncernens kommersiella och finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisk gentemot Sandviks motparter. Med kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser.

Kreditrisken som Sandvik är exponerad för kan delas in i tre kategorier:

- Finansiell kreditrisk
- Kreditrisk i kundfordringar
- Kreditrisk i kundfinansiering

Exponering

Total kreditrisk	2019	2020
Kundfordringar¹⁾	14 878	12 369
Likvida medel	16 987	23 752
Orealiserade nettovinster på derivat	409	417
Övriga fordringar	433	622
Utestående krediter	3 527	3 611
Totalt	36 235	40 771

1) Exklusive tillgångar som innehas för försäljning.

Kommentar

Sandvik har ingått avtal med de viktigaste bankerna för företaget, om bland annat rätt till kvittning av tillgångar och skulder uppkomna till följd av finansiella derivattransaktioner, så kallat ISDA-avtal.

Detta innebär att företagets motpartsexponering mot den finansiella sektorn begränsas sig till de realiserade nettovinster som har uppstått i derivatkontrakt samt placeringar och banktillgodohavanden. Värde av dessa uppgick vid årsskiftet till 24 169 miljoner kronor (17 396).

I den fortlöpande försäljningen är Sandvikbolagen generellt exponerade för kreditrisk i utestående kundfordringar. Kreditrisken är utspridd över ett stort antal kunder inom affärsområdena, och trots utmanande förutsättningar på flera av Sandviks marknadssegment var de konsoliderade kreditförlusterna begränsade. I syfte att hantera ökad kreditrisk skärptes under året fokus på området och ytterligare kreditkontrollverktyg introducerades. Sandviks totala kundförluster, definierat som summan av avskrivna och nedskrivna kundfordringar, uppgick till -150 miljoner kronor (-24), vilket motsvarar 0,2 procent av försäljningen. Det totala bruttovärdet på utestående kundfordringar per den 31 december var 13 016 miljoner kronor (15 535). Dessa var nedskrivna med totalt -647 miljoner kronor (-657). Åldersanalyser av kundfordringar per den 31 december återfinns i not K19.

Sandvik bedriver kort- och långfristig kundfinansiering dels i egna finansbolag, dels i samarbete med finansinstitut och banker. Värde på utestående krediter hänförliga till finansiell lease var vid årsskiftet 3 725 miljoner kronor (3 615), varav -114 miljoner kronor (-88) var reserverat för osäkra fordringar.

Utöver traditionell finansiering av utrustning förekommer även korttidsuthyrning av maskiner. Balansvärdet av korttidsutnyttad utrustning uppgick vid årsskiftet till 202 miljoner kronor (447).

Råvaruprisrisk**Risk**

Sandviks finansiella risker inom råvaror är i huvudsak koncentrerade till nickel och el. Prisriskerna i dessa säkras till viss del genom tecknande av finansiella kontrakt. En förändring av elpriset med 0,1 kronor per kWh beräknas påverka Sandviks rörelseresultat med plus eller minus 80 miljoner kronor (85) på årsbasis vid de förhållanden som gällde vid slutet av 2020.

Exponering

I samband med att Sandvik Materials Technology tecknar en kundorder som innehåller fast pris på nickel, molybden eller koppar, säkras priserna på dessa metaller genom tecknande av finansiella kontrakt. Detta innebär att Sandviks rörelseresultat inte påverkas av förändringar i råvarupriset avseende nämnda ordrar till fast pris.

För att minimera metallprisrisken i de affärer som sker till rörligt metallpris tillämpar koncernen en säkringsstrategi. Lagervärderingen påverkas inte av säkringen. Förändringar i metallpriset påverkar resultatet främst som en följd av den ledtid det tar mellan inköp av råvara och försäljning av produkt. Effekten kan estimeras genom att se förändringen i metallpriser inom de regler som gäller för värderingen av lagret. Nettoeffekten redovisas i avsnittet "Utvecklingen inom affärsområdena".

För Sandviks stora tillverkningsenheter i Sverige och Finland säkras elpriset löpande genom derivat. Total årsförbrukning av el för dessa enheter uppgår normalt till cirka 800 GWh. Vid årsskiftet uppgick säkringarna till cirka 22 månaders (18) förväntad förbrukning.

Kommentar

Nettoårsförbrukningen av nickel uppgick till cirka 14 300 ton.

Vid årsskiftet uppgick volymen av säkrad nickel till 643 ton (2 184). Marknadsvärdet på ingångna derivat var 10 miljoner kronor (-33).

Volymen av ingångna elderivat uppgick vid årsskiftet till 1 405 GWh (1 239). Marknadsvärdet av dessa derivatkontrakt var -11 miljoner kronor (14).

För en mer detaljerad uppdelning av kassaflödeseffekterna per kvartal av de transaktioner som bokas till säkringsreserven, se slutet av denna not.

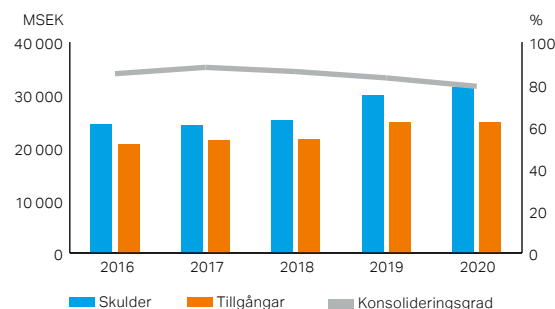
Pensionsåtaganden**Risk**

Sandvik har omfattande pensionsåtaganden för sina anställda i de länder där bolaget verkar. Pensionslösningar och krav på fonderingsnivåer varierar beroende på lagstiftning och lokala avtal. De största fonderade pensionsplanerna finns i USA, Storbritannien, Finland, Sverige, Tyskland och Kanada. Tre huvudsakliga risker är kopplade till Sandviks pensionsåtaganden; ränterörelser, volatilitet i finansiella marknader och förändringar i livslängdsåtaganden.

Exponering

Den genomsnittliga durationen för koncernens fonderade pensionsåtaganden uppgår till 18,4 år. Löptiden för koncernens räntebärande tillgångar i pensionsportföljen är i genomsnitt 16,7 år. Andelen räntebärande tillgångar uppgår till 51 procent av portföljen. Med anledning av tillgångsallokeringen samt skillnaden i duration mellan räntebärande tillgångar och pensionsåtagandet är Sandvik exponerat för ränterörelser, både vid diskontering av pensionsskulden samt vid förändrade marknadsvärden i obligationsportföljen. Om den genomsnittliga diskonteringsräntan faller med -50 baspunkter stiger pensionsskulden med 3 218 miljoner kronor.

25 procent av pensionsportföljen är placerad i aktier. En 20 procent rörelse i aktieportföljen motsvarar en förändring i marknadsvärde om 1 180 miljoner kronor. Om livslängdsåtagandena ökar med ett år växer pensionsskulden med cirka 3,3 procent, vilket motsvarar 1 393 miljoner kronor. Den beräknade totala förlustpotentialen under ett år (pensionsrisk), baserad på stresstester, är 4 325 miljoner kronor.

Utveckling av pensionsskuld och tillgångar**Kommentar**

Under 2020 uppgick pensionstillgångarna till 24 827 miljoner kronor (24 788) och motsvarande pensionsåtagande till 31 320 miljoner kronor (29 899). Detta motsvarar en konsolideringsnivå om 79 procent (83). Avkastningen på pensionsportföljen var 10,8 procent under året (14,0). Utöver fonderade pensionsåtaganden har Sandvik ofonderade åtaganden om 1 733 miljoner kronor (1 946).

Pensionsplanerna styrs genom Sandviks Pension Supervisory Board (PSB). PSB ansvarar för att implementera policy och direktiv, godkänna nya planer eller större förändringar och stängning av existerande planer. Pensionsplanerna och dess styrning beskrivs ytterligare i not K22.

Koncernens finansiella instrument värderade till verkligt värde i balansräkningen

	2019	2020
Finansiella tillgångar		
<i>Derivat</i>		
Valutaterminer	365	380
Råvaru- och elderivat	44	38
Totalt ¹⁾	409	418
Finansiella skulder		
<i>Derivat</i>		
Valutaterminer	288	279
Ränteswapar	181	153
Råvaru- och elderivat	63	40
Totalt ²⁾	532	472

¹⁾ Ingår i övriga fordringar.

²⁾ Ingår i övriga skulder.

Finansiella tillgångar och skulder kvittas inte i balansräkningen. Derivatkontrakt är föremål för ramavtal avseende kvittning och de redovisade värdena för tillgångar som inte kvittas i balansräkningen uppgår till totalt 417 miljoner kronor. Det redovisade värdet för motsvarande skulder uppgår till totalt -472 miljoner kronor. Inga säkerheter har mottagits eller lämnats. I händelse av fallissemang rörande derivatmotpart skulle tillgångar och skulder till ett totalt värde om 177 miljoner kronor kvittas i enlighet med ramavtalen avseende kvittning.

En beräkning till verkligt värde av koncernens långfristiga lån skulle öka totalt redovisat värde med 2 075 miljoner kronor (2 276). Vid värdering av räntebärande skulder har företagets svenska och europeiska obligationslån omräknats med användning av observerbara marknadspriser för identiska värdepapper för att värdera koncernens säljbara skuldinstrument. Övriga långfristiga skulder har omvärderats enligt principer angivna ovanför. För kortfristiga lån gjordes ingen omvärdering med avseende på att det redovisade värdet anses utgöra en god uppskattning av verkligt värde på grund av den korta löptiden.

K28, fortsättning

Finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori

Balansposter	Verkligt värde via resultaträkning		Upplupet anskaffningsvärde		Säkringsredovisning		Totalt redovisat värde	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Finansiella tillgångar								
Finansiella placeringar	82	81	–	–	–	–	82	81
Kundfordringar ¹⁾	–	–	14 878	12 369	–	–	14 878	12 369
Övriga fordringar ²⁾	–	–	3 413	3 802	–	–	3 413	3 802
Derivat ³⁾	409	417	–	–	0	0	409	418
Likvida medel	–	–	16 987	23 752	–	–	16 987	23 752
Summa finansiella tillgångar	491	498	35 279	39 923	0	0	35 770	40 421
Finansiella skulder								
Låneskulder ⁴⁾	–	–	17 453	14 923	–	–	17 453	14 923
Derivat ⁵⁾	401	369	–	–	131	103	532	472
Leverantörsskulder ¹⁾	–	–	7 598	6 974	–	–	7 598	6 974
Skulder till intresseföretag	–	–	1	1	–	–	1	1
Övriga skulder ⁶⁾	–	–	3 732	3 308	–	–	3 732	3 308
Summa finansiella skulder	401	369	28 784	25 205	131	103	29 316	25 677

1) Exklusive tillgångar som innehas för försäljning.

2) Är en del av koncernens övriga fordringar och upplupna intäkter från kontraktstillgångar, finansiell leasingkontrakt och kundfinansiering redovisade i balansräkningen.

3) Derivat är en del av övriga fordringar redovisade i balansräkningen.

4) Redovisas i balansräkningen som kort- och långfristiga skulder till kreditinstitut och övriga skulder.

5) Derivat är en del av övriga skulder redovisade i balansräkningen.

6) Är en del av koncernens övriga skulder och upplupna kostnader från leasingkontrakt redovisade i balansräkningen.

Nettoresultat per värderingskategori

Företagets redovisade finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 25 677 miljoner kronor (29 316).

	2019	2020
Verkligt värde via resultaträkning	-608	432
Upplupet anskaffningsvärde	-585	-1 321
Säkringsredovisning	20	21

Koncernens förfallostruktur avseende odiskonterade kassaflöden för finansiella skulder och derivat, nominella belopp

		2019				2020			
		<6 mån	6–12 mån	1–5 år	>5 år	<6 mån	6–12 mån	1–5 år	>5 år
Banklån	EUR, Övrigt	-156	-99	-89	–	-109	-100	-22	–
Certifikat	SEK	–	–	–	–	–	–	–	–
Medium Term Notes	SEK	-2 071	-37	-3 784	–	-2 038	-675	-1 065	–
European Medium Term Notes	EUR	-279	-135	-4 756	-9 282	-971	-130	-5 247	-7 164
Private placements	USD	–	–	–	–	–	–	–	–
Derivat									
– valutaderivat		90	-2	-15	-21	116	6	8	-8
varav utflöde		-204	-11	-24	-21	-157	-27	-18	-8
varav inflöde		294	9	9	–	273	33	26	–
– räntederivat		-41	-2	-154	–	-42	-20	-95	–
– råvaru- och elderivat		-17	5	-8	–	13	-2	-12	–
Leasing ¹⁾		-374	-418	-1 873	-575	-373	-423	-1 473	-696
Leverantörsskulder ²⁾		-7 598	–	–	–	-6 974	–	–	–
Summa		-10 446	-688	-10 679	-9 878	-10 378	-1 344	-7 906	-7 868

1) Diskonterade värde baserad på IFRS 16.

2) Exklusive tillgångar som innehas för försäljning.

Tidpunkt då säkrade kassaflöden i säkringsreserven beräknas inträffa och påverka årets resultat

	Kv1 2021	Kv2 2021	Kv3 2021	Kv4 2021	Kv1 2022	Kv2 2022	Kv3 2022	Kv4 2022	2023 eller senare
Räntederivat	–	–	–	-8	–	–	–	–	-61
Totalt	–	–	–	-8	–	–	–	–	-61

Finansiella instrument – ränteswappar (kassaflödessäkringar)

	2019	2020
Redovisat värde (inkluderat i övriga skulder)	-131	-103
Fiktivt belopp	1 500	1 500
Förändring i verkligt värde på utestående säkrade instrument från 1 januari	31	28

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen omfattar tillgångar såsom kundfordringar, finansiella placeringar och derivat, och skulder såsom låneskulder, leverantörsskulder och derivat.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har levererat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte har mottagits.

Finansiella tillgångar och skulder redovisas initialt till verkligt värde plus eller minus, i de fall tillgången eller skulden inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen (FVPL), transaktionskostnader såsom avgifter, premier och rabatter direkt hänförliga till förvärvet eller emissionen av den finansiella tillgången eller skulden. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde i resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna att erhålla kassaflöden har löpt ut, eller har överförs och koncernen har i stort sett överfört alla risker och förmåner. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt löper ut.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en laglig rätt att kvitta beloppen samt när det föreligger en avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar exklusive derivat

Finansiella tillgångar exklusive derivat består av eget kapital och skuldinstrument. Koncernen klassificerar finansiella tillgångar och redovisar därefter antingen till verkligt värde eller till upplupet anskaffningsvärde.

Eget kapitalinstrument redovisas till verkligt värde, och redovisning av vinster eller förluster i resultaträkningen. För investeringar i eget kapitalinstrument som inte innehåller för handel, beror redovisningen på om koncernen, vid instrumentets anskaffningstidpunkt, har gjort oåterkalleligt val att redovisa eget kapitalinstrument till verkligt värde via övrigt totalresultat.

För skuldinstrument, som består av kortfristiga fordringar, beror klassificeringen på koncernens affärsmodell för hantering av tillgången och vilket slag av kassaflöden tillgången ger upphov till. Upplupet anskaffningsvärde: Tillgångar som innehåller med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter från sådana finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektiv-räntemetoden. Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultaträkningen.

Verkligt värde via resultaträkning: Tillgångar som inte uppfyller kraven för att redovisas till upplupet anskaffningsvärde värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Upplysningar om finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen

Verkligt värde är det pris som vid värderingstidpunkten skulle erhållas vid försäljning av tillgång eller betalas vid överlåtelse av en skuld genom en transaktion mellan marknadsaktörer under normala förhållanden. I enlighet med upplysningskraven i IFRS 13 visas nedan hur tillgångar och skulder har värderats till verkligt värde i balansräkningen. Detta görs genom att dela in värderingarna i tre nivåer:

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Verkligt värde bestämt utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Sandviks samtliga finansiella instrument, som värderas till verkligt värde, värderas enligt nivå 2.

Beräkning av verkligt värde

För valutakontrakt bestäms det verkliga värdet med utgångspunkt från observerbara marknadspriser. Det verkliga värdet för ränteswappar baseras på en diskontering av beräknade framtida kassaflöden enligt kontraktets villkor och förfallodagar och med utgångspunkt i marknadsräntan för liknande instrument på balansdagen. I de fall diskonterade kassaflöden har använts, beräknas framtida kassaflöden på den av företagsledningen bästa bedömningen. Den diskonteringsränta som använts är marknadsbaserad ränta på liknande instrument på balansdagen.

Samtliga värderingstekniker som tillämpas är vedertagna på marknaden och tar hänsyn till alla parametrar som marknaden skulle ta i beaktande i prissättningen. Teknikerna ses över regelbundet i syfte att säkerställa tillförlitligheten. Tillämpade antaganden följs upp mot verkliga utfall för att på så sätt identifiera eventuella behov av anpassningar av värderingar och prognosverktyg.

För betalningsmedel, fordringar och skulder med rörlig ränta samt kortfristiga fordringar och skulder (till exempel kundfordringar och leverantörsskulder) har det verkliga värdet likställts med redovisat värde.

Säkringsredovisning

Säkringsredovisning tillämpas i enlighet med IAS 39 och för att uppfylla kraven för säkringsredovisning krävs det att det finns en tydlig koppling mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten. Det förväntas att säkringen effektivt skyddar den säkrade posten och att effektiviteten kan mätas. Därutöver måste säkringsdokumentation ha upprättats och säkringen måste vara i vederbörlig ordning identifierad. Resultat från omvärderingar av derivatinstrument som används som säkringar redovisas i enlighet med vad som framgår nedan under kassaflödessäkringar.

Kassaflödessäkringar

Kassaflödessäkring tillämpas när man säkrar en särskild risk förknippad med högst sannolika framtida kassaflöden och prognostiserade transaktioner. Den effektiva delen av periodens förändringar i verkligt värde som uppfyller kraven på säkringsredovisning, redovisas via övrigt totalresultat och de ackumulerade förändringarna i en särskild post under eget kapital. Vinst eller förlust som hänförs till den ineffektiva delen redovisas direkt i resultaträkningen. När den säkrade posten påverkar resultaträkningen återförs säkringsinstrumentets ackumulerade värdeförändringar till resultaträkningen. Vinst eller förlust som hänförs till den effektiva delen av säkringsinstrumentet redovisas i resultaträkningen på samma rad som den säkrade posten.

K29 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Närståenderelationer

Koncernens försäljning till intresseföretag uppgick till 18 miljoner kronor (5). Koncernens inköp från intresseföretag uppgick till 4 miljoner kronor (5). Samtliga transaktioner sker på marknadsmässiga villkor.

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning

Utöver vad som angivits i not K4, Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare samt i beskrivningen av styrelsen har inga transaktioner med närstående fysiska personer ägt rum.

K30 KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR KASSAFLÖDESANALYS

Likvida medel	2019	2020	Andra justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	2019	2020
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:					
Kassa och bank	4 936	20 735	Förändring i värdet av finansiella instrument	90	-1 011
Kortfristiga placeringar, jämförbara med likvida medel	12 017	3 017	Ej utdelade resultatandelar i intresseföretag	-8	-6
Summa enligt balansräkningen	16 953	23 752	Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-69	146
Summa enligt kassaflödesanalysen	16 987	23 752	Vinst vid avyttring bolag och aktieinnehav	-	1
			Avsättningar till pensioner	533	882
Betald och erhållen ränta och utdelning	2019	2020	Övriga avsättningar	128	942
Erhållen utdelning	20	5	Övrigt	-66	-28
Erhållen ränta	346	356	Totalt	428	926
Erlagd ränta	-1 425	-1 035			
Totalt	-1 059	-674			

Avstämning av poster som ingår i finansieringsverksamheten

	1 januari 2019	Kassaflödeseffekter		Ej kassaflödespåverkande förändringar				31 december 2019
		Nya lån	Avskrivningar	Omklassificeringar	Nya leasingar	Valutakurs-effekter	Övrigt	
Räntebärande skulder	21 554	22	-4 438	-2 109	-	159	-17	15 170
Kortfristiga räntebärande skulder	2 375	38	-2 227	1 885	-	11	152	2 234
Leaseingskulder	3 325	-	-945	0	770	81	9	3 240
Utdelningar	-	-	-5 340	-	-	-	-	-
Totalt	27 254	60	-12 950	-224	770	251	144	20 645

	1 januari 2020	Kassaflödeseffekter		Ej kassaflödespåverkande förändringar				31 december 2020
		Nya lån	Avskrivningar	Omklassificeringar	Nya leasingar	Valutakurs-effekter	Övrigt	
Räntebärande skulder	15 170	14	-74	-3 536	-	-245	37	11 366
Kortfristiga räntebärande skulder	2 234	43	-2 280	3 536	-	21	2	3 556
Leasingskulder	3 240	-	-1 012	0	907	-173	3	2 965
Totalt	20 645	56	-3 366	0	907	-397	43	17 888

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernkassaflödet upprättas enligt den indirekta metoden. Kortfristiga placeringar har klassificerats som likvida medel enligt följande utgångspunkter:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer
- De kan lätt omvandlas till kassamedel
- De har en löptid om högst tre månader från anskaffningsdatum. ■

K31 RÖRELSEFÖRVARV

Förvärv av verksamheter som genomfördes under 2019 och 2020 presenteras i nedan tabell. Årliga intäkter och antal medarbetare avser senast kända information vid tidpunkten för transaktionen.

Affärsområde	Kassagenererande enhet	Företag	Land	Förvärvsdatum	Årliga intäkter	Antal medarbetare
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Affärsområdesnivå SMM	Wetmore Tool & Engineering	USA	9 januari 2019	160 MSEK 2017	170
Sandvik Mining and Rock Technology	Sandvik Mining and Rock Technology	Artisan	USA	11 februari 2019	12 MUSD 2017	60
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Seco Tools	OSK	Japan	10 april 2019	120 MSEK 2017	90
Sandvik Mining and Rock Technology	Sandvik Mining and Rock Technology	Newtrax	USA	17 juni 2019	26 MCAD 2018	120
Sandvik Materials Technology	Sandvik Materials Technology	Thermaltek	USA	31 december 2019	13 MUSD 2018	30
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Walter	Melin Tool Company	USA	31 december 2019	22 MUSD 2018	100
Sandvik Materials Technology	Sandvik Materials Technology	Summerill Tube Corporation	USA	14 januari 2020	100 MSEK 2018	45
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Seco Tools	Quimmico Centro Tecnológico (QCT)	Mexiko	1 juni 2020	90 MSEK 2019	130
Sandvik Mining and Rock Technology	Sandvik Mining and Rock Technology	Allied Construction Partners LLC	USA	2 oktober 2020	29 MUSD 2019	38
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Dormer Pramet	Miranda Tools	Indien	23 december 2020	200 MSEK 2019	580
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	Sandvik Coromant	CGTech	USA etc.	31 december 2020	470 MSEK 2019	180

Verkligt värde för tillgångar och skulder i förvärvade verksamheter genomförda under 2020

Det verkliga värdet på förvärvade tillgångar och övertagna skulder har preliminärt beräknats avseende förvärven av Miranda Tools och CGTech. Det slutgiltiga verkliga värdet på förvärvade tillgångar och övertagna skulder för förvärven av Summerill Tube Corporation, Quimmico Centro Tecnológico (QCT) och Allied Construction Partners LLC har fastställts under 2020. Endast mindre IFRS-justeringar har skett av förvärvade värden.

Samtliga förvärv ovan genomfördes via köp av 100 procent av aktierna och rösterna eller genom köp av nettotillgångarna i de förvärvade verksamheterna, med undantag för förvärvet av Allied Construction som genomfördes via köp av 79 procent av aktierna

och rösterna. Sandvik fick bestämmande inflytande över verksamheterna vid förvärvstidpunkten. Inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven. Samtliga förvärv har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden.

De belopp som redovisas i de följande tabellerna ger information om redovisade belopp sammantaget per affärsområde eftersom de relativa beloppen för de enskilda förvärven inte bedöms vara betydande, förutom för CGTech och Miranda Tools, som redovisas separat. Sandvik analyserar för närvarande de slutliga värdena på vissa nyligen förvärvade rörelser. Inga väsentliga justeringar förväntas.

Verkligt värde redovisat i koncernen 2020

	SMRT		SMM		SMT	Totalt
		Totalt	Varav CGTech	Varav Miranda Tools		
Immateriella anläggningstillgångar	–	390	–	347	36	426
Materiella anläggningstillgångar	9	96	8	35	24	129
Övriga anläggningstillgångar	2	25	18	7	–	27
Varulager	52	39	–	35	39	130
Fordringar	26	146	118	28	17	189
Övriga omsättningstillgångar	1	22	22	1	–	23
Likvida medel	5	70	70	–	–	75
Räntebärande skulder	-2	-16	-16	–	–	-18
Övriga skulder och avsättningar	-11	-150	-135	-15	-26	-187
Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto	2	-192	-192	–	–	-190
Identifierbara nettotillgångar	84	430	-107	438	90	604
Goodwill och andra övervärden	20	2 793	2 793	–	–	2 813
Köpeskillning	-104	-3 223	-2 686	-438	-90	-3 417
Likvida medel i förvärvade verksamheter	5	70	70	–	–	75
Transaktionskostnader	0	-45	-29	-13	0	-46
Erlagd likvid, netto	-99	-3 198	-2 645	-451	-90	-3 388

K31, fortsättning

I januari förvärvade Sandvik Materials Technology Summerill Tube Corporation, en tillverkare av avancerade rör. Sedan 1892 har de levererat sömlösa och svetsade rör, både rostfria och nickellegerade, till krävande industrier som flyg, transport och kemi. Immateriella anläggningstillgångar om 27 miljoner kronor och goodwill om 9 miljoner kronor togs upp i samband med förvärvet. Affären har begränsad effekt på Sandviks vinst per aktie från start. Goodwill är skattemässigt avdragsgillt.

Seco Tools en division inom Sandvik Manufacturing and Machining Solutions förvärvade i juni divisionen för verktyg för skärande bearbetning av Quimenco Centro Tecnológico (QCT), en privatägd mexikansk leverantör av integrerade lösningar för skärande bearbetning. Förvärvet av QCTs division för skärande verktyg utökar Seco Tools kunskap inom specialtillverkade verktyg, vilket ger oss ytterligare möjligheter att erbjuda våra kunder långsiktig ökad produktivitet. Affären har en begränsad effekt på Sandviks vinst per aktie från start. Goodwill om 44 miljoner kronor togs upp i samband med förvärvet. Goodwill är inte skattemässigt avdragsgillt.

I oktober förvärvade Sandvik Mining and Rock Technology 79 procent av Allied Construction Products LLC (Allied), en amerikansk distributör av hydrauliska hammare till anläggnings- och gruvindustrin och en tillverkare av markvibratorer och monteringsfästen. Sandvik var redan en minoritetsägare med 21 procent och Sandviks produkter genererade cirka 80 procent av Allieds intäkter. Affären har initialt en neutral påverkan på Sandviks resultat per aktie. Goodwill om 20 miljoner kronor togs upp i samband med förvärvet. Goodwill är skattemässigt avdragsgillt.

Divisionen Sandvik Coromant inom affärsområde Sandvik Manufacturing and Machining Solutions slutförde i december förvärvet av amerikanska CGTech en ledande leverantör av mjukvara för simulering, verifiering och optimering av numerisk kontrollkod (NC/CNC). Produkterbjudandet innefattar Vericut®, en mjukvara för maskinsimulering och optimering, som är CAM-oberoende, oberoende av specifika maskin- och skärverktyg samt fungerar både fristående och i samverkan med de största CAM-leverantörerna. Kombinationen av Sandvik Coromant och CGTech breddar koncernens kompetens inom machining intelligence, stärker mjukvaruebjudandet och förbättrar närvaron inom viktiga områden i kundvärdekedjan. Immateriella tillgångar om 1 079 miljoner kronor och goodwill om 1 714 miljoner kronor togs upp i samband med förvärvet. Goodwill är skattemässigt avdragsgillt.

Sandviks division Dormer Pramet inom affärsområdet Sandvik Manufacturing and Machining Solutions slutförde i december förvärvet av indiska Miranda Tools hela verksamhet, vilken utgörs av tillverkning av snabbstålsverktyg och solida runda hårdmetallverktyg. Förvärvet stärker Dormer Pramets produkterbjudande och bidrar till en starkare närvaro i nyckelmarknader såsom Indien, Kina och Sydostasien. Affären har en begränsad effekt på Sandviks vinst per aktie. Immateriella tillgångar om 143 miljoner kronor och goodwill om 204 miljoner kronor togs upp i samband med förvärvet. Goodwill är inte skattemässigt avdragsgillt.

Förändring i totalt verkligt värde i koncernen 2020 från förvärvade verksamheter under 2019

	SMRT			SMM			SMT			Totalt		
	2019	2020	Förändring	2019	2020	Förändring	2019	2020	Förändring	2019	2020	Förändring
Immateriella anläggningstillgångar	23	23	-	-	-	-	-	139	139	23	162	139
Materiella anläggningstillgångar	4	4	-	45	113	68	-	3	3	49	120	71
Övriga anläggningstillgångar	21	21	-	-	-	-	-	-	-	21	21	-
Varulager	61	61	-	52	120	68	-	10	10	113	191	78
Fordringar	175	175	-	86	97	11	-	8	8	261	280	19
Övriga omsättningstillgångar	29	29	-	3	5	2	-	-	-	32	34	2
Likvida medel	38	38	-	3	10	7	-	-	-	41	48	7
Räntebärande skulder	-245	-245	-	-28	-28	-	-	-	-	-273	-273	-
Övriga skulder och avsättningar	-200	-200	-	-94	-184	-90	-	-4	-4	-294	-388	-94
Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto	4	4	-	2	1	-1	-	-	-	6	5	-1
Identifierbara nettotillgångar	-90	-90	-	69	134	65	-	156	156	-21	200	221
Goodwill och andra övervärden	930	930	-	730	606	-124	154	-154	-154	1 814	1 536	-278
Köpeskilling	-840	-840	-	-799	-740	59	-154	-156	-2	-1 793	-1 736	57
Likvida medel i förvärvade verksamheter	38	38	-	3	10	7	-	-	-	41	48	7
Transaktionskostnader	-74	-74	0	-46	-56	-10	-	-2	-2	-120	-132	-12
Erlagd likvid, netto	-876	-876	0	-842	-786	56	-154	-158	-4	-1 872	-1 820	52

Verkligt värde från gjorda förvärv under 2019 har förändrats för att slutlig köpeskilling har fastställts under 2020.

Bidrag från företag förvärvade under 2019 och 2020 per affärsområde

	SMRT		SMM		SMT		Totalt	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Bidrag från tidpunkten då bestämmande inflytande förelåg								
Intäkter	83	50	211	25	–	79	294	154
Årets vinst/förlust	-124	-2	-26	-9	–	3	-150	-8
Bidrag om förvärvsdatum hade varit 1 januari innevarande år								
Intäkter	293	227	447	523	126	79	866	829
Årets vinst/förlust	-147	-1	-9	4	27	3	-129	6

Andra förvärv

I december förvärvade Sandvik en minoritetsandel av det amerikanska privatägda mjukvaruföretaget Oqton, en ledande leverantör av AI-lösningar inom tillverkningsindustrin som hjälper kunderna att planera, optimera och automatisera sina produktionsflöden. Förvärvet har tagits upp som en finansiell tillgång.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från moderbolaget. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har kontroll över investeringsobjektet, är exponerat för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretagens finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med det datum det bestämmande inflytandet erhålls till det datum då det upphör. I de fall dotterföretagets redovisningsprinciper inte överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper har justeringar gjorts i enlighet med koncernens redovisningsprinciper.

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med förvärvsmetoden. Vid samgåenden identifieras och klassificeras de förvärvade tillgångarna och de övertagna skulderna, och värderas till verkligt värde på förvärvsdagen (kallas också förvärvsprisallokering).

Transaktionskostnader som uppkommer i samband med förvärv redovisas direkt i årets resultat under övriga rörelsekostnader.

Villkorade köpeskillingar redovisas som finansiella skulder till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Villkorade köpeskillingar omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

Vid stegvisa förvärv, när Sandvik förvärvar ett bestämmande inflytande, omvärderas eventuella tidigare förvärvade nettotillgångar till verkligt värde och resultatet från omvärderingen redovisas i årets resultat. Om det bestämmande inflytandet går förlorat vid en avyttring, redovisas nettoresultatet i årets resultat. Verkligt värde av ett eventuellt resterande innehav i den avyttrade verksamheten beräknas vid tidpunkten för avyttringen, och effekten av detta redovisas i årets resultat. ■

! VÄSENTLIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Affärsområdena använder uppskattningar och bedömningar avseende allokering av goodwill och andra övervärden vid företagsförvärv. ■

K32 AVYTTRING AV RÖRELSE, AVVECKLAD VERKSAMHET OCH TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

I nedanstående tabell specificeras de avyttringar som genomfördes under 2020. Det genomfördes inte några avyttringar under 2019.

Affärsområde	Företag	Avyttringsdatum	Årliga intäkter	Antal medarbetare
Other operations	Sandvik Drilling & Completions (Varel)	12 mars 2020	2 100 MSEK 2019	1 100
Sandvik Materials Technology	Sandvik Powder Solution Business	6 april 2020	68 MSEK 2019	30

Avyttringar

Sandvik Drilling and Completions (Varel) avyttrades i mars, det vill säga den del av verksamheten som är relaterad till olje- och gasindustrin, till riskkapitalbolaget Blue Water Energy och dess medinvestorer privatägda Nixon Energy Investments. Sandvik kommer att kvarstå som minoritetsägare med 30 procent av bolaget och ha en plats i styrelsen. Det minoritetsägda bolaget kommer att rapporteras inom ramen för "Koncerngemensamt". Bidraget till Sandviks vinst per aktie från minoritetsägarskapet, redovisat som intressebolag, har varit begränsad under året. Avyttringen påverkade övriga rörelsekostnader med -547 miljoner kronor varav -520

miljoner kronor är realiserad effekt från reversering av ackumulerade valutaomräkningseffekter inom övrigt totalresultat. Avyttringen medförde en positiv kassaflödeseffekt om 704 miljoner kronor efter transaktionskostnader. Sandvik Drilling and Completions (Varel) ingick i Other operations under 2019, se nedan under tillgångar som innehas för försäljning.

Verksamheten Sandvik Powder Solution som producerar pulverbaserade HIP-produkter avyttrades i april till Metal Technology Co Ltd (MTC) men transaktionen har ingen stor påverkan på Sandvik.

Tillgångar och skulder inkluderade i avyttringar 2020

	Other operations	SMT	Totalt
	Sandvik Drilling & Completions (Varel)	Sandvik Powder Solution Business	
Immateriella anläggningstillgångar	19	77	96
Materiella anläggningstillgångar	272	21	293
Övriga anläggningstillgångar	62	8	70
Varulager	577	41	618
Fordringar	555	13	568
Övriga omsättningstillgångar	59	2	61
Likvida medel	53	0	53
Räntebärande skulder	-123	-9	-132
Övriga skulder och avsättningar	-426	-50	-476
Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto	54	4	58
Identifierbara tillgångar, netto	1 102	107	1 209
Vinst/förlust vid försäljning av avyttrade verksamheter	-547	-79	-626
Erhållen ersättning efter kostnader för avyttring	757	28	785
Avgår: Likvida medel i de avyttrade verksamheterna	-53	0	-53
Effekt på koncernens likvida medel, avyttrade verksamheter	704	28	732

Tillgångar som innehas för försäljning

Under oktober 2020 tecknade Sandvik avtal om att avyttra sin verksamhet inom mineralprospektering till Drillman, ett dotterbolag till M Group-koncernen, vilket är 100 procent ägt och verksamt i Australien. Drillman tillhandahåller utrustning och tekniskt underhåll till sektorer som geoteknik, mineralprospektering, horisontellt styrd borrhåll och borrhåll efter gas. Avtalet innefattar borrhåll för mineralprospektering, förbrukningsvaror, produktionslagrar samt utvalda varumärken och patent. Verksamheten ingår för närvarande i Sandvik Mining and Rock Technology. Då investeringen kommer att ske genom en avyttring har tillgångar och skulder klassificerats som en avyttringsgrupp till försäljning. Avyttringsgruppen har värderats till marknadsvärde med avdrag för avyttringskostnader. Transaktionen förväntas genomföras under första halvåret 2021.

Under oktober 2019 tecknade Sandvik avtal om att avyttra segmentet Oil and Gas vilket utgör majoriteten i Drilling and Completions (Varel) till Blue Water Energy och deras medinvestorer, det privatägda Nixon Energy Investments. Då värdet återvinns genom försäljning omklassificerades tillgångar och skulder hänförliga till Varel som en avyttringsgrupp till försäljning under 2019. Avyttringsgruppen värderades till marknadsvärde med avdrag för avyttringskostnader. Värderingen medförde en nedskrivning av goodwill och övriga immateriella tillgångar år 2019 med en nettoeffekt på årets resultat om 3,9 miljarder kronor i övriga rörelsekostnader.

Tillgångar och skulder som innehas för försäljning

	2019	2020
Immateriella anläggningstillgångar	18	2
Materiella anläggningstillgångar	249	-0
Övriga anläggningstillgångar	169	53
Varulager	571	245
Fordringar	729	61
Övriga omsättningstillgångar	46	0
Likvida medel	34	-0
Summa tillgångar	1 815	361
Räntebärande skulder	126	0
Övriga skulder och avsättningar	754	171
Summa skulder	880	171
Summa eget kapital och skulder	880	171

K32 fortsättning

Avvecklad verksamhet

Mining Systems avyttrades till FLSmidth och Nepean redan under 2017, men genom ett operativt avtal med FLSmidth behölls ett antal pågående projekt som Sandvik skulle leverera mellan 2017-2019. Majoriteten av projekten slutfördes i slutet av 2019, men Mining Systems har fortfarande en del personal och garantier som löper ut 2021.

Resulträkning för avvecklad verksamhet

	2019	2020
Intäkter	295	6
Kostnad för sålda varor	-385	-13
Bruttoresultat	-90	-8
Försäljningskostnader	-29	6
Administrationskostnader	-45	-27
Övriga rörelseintäkter	4	2
Övriga rörelsekostnader	-44	-5
Rörelseresultat	-204	-32
Finansnetto	-1	0
Förlust efter finansiella poster	-205	-32
Årets förlust	-205	-32

Kassaflödesanalys för avvecklad verksamhet

	2019	2020
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-152	-67
Kassaflöde från investeringsverksamheten	16	2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-2	-0
Årets kassaflöde från avvecklad verksamhet	-138	-66

§ REDOVISNINGSPRINCIPER**Avyttringsgrupper tillgängliga för försäljning och avvecklade verksamheter****Avyttringsgrupper tillgängliga för försäljning**

Avyttringsgrupper redovisas som tillgängliga för försäljning när det redovisade värdet i huvudsak kommer att bli återvunnet genom en försäljningstransaktion som mycket sannolikt kommer genomföras, snarare än genom fortsatt drift. För att bedömas som mycket sannolikt har åtgärder för att genomföra försäljningen påbörjats och den förväntas genomföras inom ett år.

Avyttringsgruppen redovisas till det lägsta av bokfört värde och verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader, vilket kan föranleda en nedskrivning av avyttringsgruppen.

Materiella anläggningstillgångar skrivs inte av under tiden de är klassificerade som tillgängliga för försäljning. Räntekostnader och andra omkostnader hänförliga till en avyttringsgrupp skulder fortsätter att kostnadsföras.

Materiella anläggningstillgångar tillgängliga för försäljning och tillgångar tillhörande en avyttringsgrupp tillgänglig för försäljning redovisas separat från andra tillgångar i balansräkningen. Skulder tillhörande en avyttringsgrupp tillgänglig för försäljning redovisas separat från andra skulder i balansräkningen.

Avvecklade verksamheter

För att kategoriseras som avvecklad verksamhet, måste en del av Sandviks verksamhet utöver att ha klassificerats som tillgänglig för försäljning också avse en väsentlig och avgränsad verksamhet eller vara en del av ett initiativ med syftet att avyttra en väsentlig och avgränsad verksamhet.

Förlorande av bestämmande inflytande över ett helägt dotterbolag med ett kvarvarande betydande intresse

När koncernen avyttrar en betydande del av sitt bestämmande och därmed förlorar kontrollen över ett dotterföretag upphör konsolideringen av verksamheten. Om det kvarvarande intresset i bolaget uppfyller kravet på att redovisas som ett intresseföretag, tas det upp i redovisningen till marknadsvärde vid avyttringstillfället och redovisas enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Vinsten eller förlusten av transaktionen är skillnaden mellan marknadsvärdet i enlighet med köpeskillingen likväl som marknadsvärdet på det kvarvarande intresset och det redovisade värdet på det tidigare dotterföretagets nettotillgångar, vilket redovisas över resultaträkningen. Vinsten eller förlusten hänförlig till omvärderingen av det kvarvarande intresset till marknadsvärde redovisas separat.

Värdeöverföring till ägare

När Sandvik har åtagit sig att dela ut en avyttringsgrupp till ägare, omklassificeras hänförliga tillgångar och skulder till "utdelning till ägare". Sandvik anses åtagit sig utdelningen när avyttringsgruppen är tillgänglig för omedelbar värdeöverföring och värdeöverföringen är mycket sannolik. För att bedömas som mycket sannolik har åtgärder för att genomföra värdeöverföringen påbörjats och den förväntas genomföras inom ett år. Beslutet avseende värdeöverföringen ska ha tagits på en lämplig nivå inom organisationen. ■

K33 STATLIGA STÖD

Sandvik har erhållit olika former av statliga stöd i länder där koncernen är verksam, dessa uppgår till 521 miljoner kronor (48) för 2020. Bidragen har redovisats som en minskad kostnad till vilken bidraget är hänförligt till. Merparten är relaterat till personalkostnader.

Majoriteten har inga ouppfyllda villkor eller eventalförpliktelser som är knutna till dessa bidrag.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Statliga stöd redovisas som upplupen intäkt i balansräkningen när det är rimligt säkert att stödet kommer att erhållas och enheten kommer uppfylla villkoren för dem. Stöd redovisas i årets resultat under samma perioder som relaterade kostnader de är avsedda att kompensera. Stöd relaterade till tillgångar presenteras genom att dra av stödet från tillgångens redovisade värde. ■

K34 HÄNDELSE EFTER PERIODENS UTGÅNG**Nytt affärsområde – Sandvik Rock Processing Solutions**

Den 16 oktober 2020 offentliggjorde Sandvik att beslut tagits att etablera ett nytt affärsområde, Sandvik Rock Processing Solutions per den 1 januari 2021. Det nya affärsområdet kommer att utgöras av Crushing and Screening-divisionen, vilken fram till den 1 januari 2021 var en del av affärsområde Sandvik Mining and Rock Technology. Syftet är att möjliggöra fortsatt tillväxt inom rock processing. Per den 1 januari 2021 ändrade den kvarvarande verksamheten inom Sandvik Mining and Rock Technology namn till Sandvik Mining and Rock Solutions.

FINANSIELL ÖVERSIKT

Moderbolaget

Resultaträkning	104
Balansräkning	105
Förändringar i eget kapital	106
Kassaflödesanalys	107

Moderbolagets noter

M1	Moderbolagets redovisningsprinciper	108	M14	Varulager	120
M2	Intäkternas fördelning	108	M15	Särskilda upplysningar om Eget kapital	120
M3	Personaluppgifter samt ersättningar till företagsledning	108	M16	Avsättningar till pensioner och andra långfristiga ersättningar	121
M4	Ersättningar till revisorer	109	M17	Övriga avsättningar	121
M5	Forskning och utveckling	109	M18	Långfristiga räntebärande skulder	122
M6	Övriga rörelseintäkter och -kostnader	109	M19	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	122
M7	Finansnetto	109	M20	Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	122
M8	Skatter	110	M21	Transaktioner med närstående	122
M9	Immateriella anläggningstillgångar	111	M22	Kompletterande upplysningar kassaflödesanalys	122
M10	Materiella anläggningstillgångar	112	M23	Händelser efter periodens utgång	122
M11	Leasing	112			
M12	Andelar i koncernföretag	113		Förslag till vinstdisposition	124
M13	Långfristiga fordringar och övriga fordringar	120			

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2019	2020
Nettoomsättning	M2	21 038	9 599
Kostnad för sålda varor		-10 038	-1 877
Bruttoresultat		11 000	7 722
Försäljningskostnader		-1 259	-956
Administrationskostnader		-2 724	-1 382
Forsknings- och utvecklingskostnader	M5	-1 588	-1 386
Övriga rörelseintäkter	M6	44	7
Övriga rörelsekostnader	M6	-1 249	-1 055
Rörelseresultat	M3, M4, M11	4 224	2 950
Resultat från andelar i koncernföretag	M7	11 989	-1 558
Ränteintäkter och liknande resultatposter	M7	485	448
Räntekostnader och liknande resultatposter	M7	-795	-578
Resultat efter finansiella poster		15 903	1 262
Bokslutsdispositioner		-82	2 285
Skatt	M8	-684	-680
Årets resultat		15 137	2 867

Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat.

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2019-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	M9	85	39
Materiella anläggningstillgångar	M10	7 089	3 219
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	M12	42 573	43 544
Fordringar hos koncernföretag		11 648	10 469
Finansiella placeringar		2	2
Långfristiga fordringar	M13	35	12
Uppskjuten skattefordran	M8	80	81
Summa anläggningstillgångar		61 512	57 366
Omsättningstillgångar			
Varulager	M14	3 229	676
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		798	167
Fordringar hos koncernföretag		10 112	5 092
Övriga fordringar	M13	451	415
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		695	619
Likvida medel		0	0
Summa omsättningstillgångar		15 285	6 969
Summa tillgångar		76 797	64 335
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 505	1 505
Reservfond		1 611	1 611
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		16 312	31 748
Årets resultat		15 137	2 867
Summa eget kapital	M15	34 565	37 731
Obeskattade reserver			
Obeskattade reserver		3 222	937
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	M16	337	303
Övriga avsättningar	M17	433	447
Totalt		3 992	1 687
Långfristiga räntebärande skulder			
Övriga skulder	M18	15 124	11 346
Långfristiga icke räntebärande skulder			
Övriga skulder		245	123
Kortfristiga räntebärande skulder			
Skulder till kreditinstitut		99	–
Skulder till koncernföretag		13 144	7 116
Övriga skulder		1 995	3 350
Totalt		30 607	21 935
Kortfristiga icke räntebärande skulder			
Förskott från kunder		325	26
Leverantörsskulder		1 819	749
Skulder till koncernföretag		2 226	609
Skattefordringar	M8	604	11
Övriga skulder		291	205
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	M19	2 368	1 383
Totalt		7 633	2 982
Summa eget kapital och skulder		76 797	64 335

För information om eventalförpliktelser och ställda säkerheter se not M20.

MODERBOLAGETS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 1 januari 2019	1 505	1 611	21 715	24 831
Årets totalresultat	–	–	15 137	15 137
Utdelning till aktieägare	–	–	-5 331	-5 331
Aktierelaterade ersättningar som regleras med eget kapitalinstrument	–	–	97	97
Minskning av säkring optionsprogram	–	–	-189	-189
Aktieutdelning säkrat optionsprogram	–	–	20	20
Utgående eget kapital 31 december 2019	1 505	1 611	31 449	34 565
Ingående eget kapital 1 januari 2020	1 505	1 611	31 449	34 565
Årets totalresultat	–	–	2 867	2 867
Utdelning till aktieägare	–	–	–	–
Aktierelaterade ersättningar som regleras med eget kapitalinstrument	–	–	34	34
Ökning av säkring optionsprogram	–	–	176	176
Överföring av vinstmedel Sandvik Australian Limited Partnership	–	–	89	89
Utgående eget kapital 31 december 2020	1 505	1 611	34 615	37 731

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	Not	2019	2020
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		15 821	3 547
Återläggning av avskrivningar och nedskrivningar		1 163	684
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, med mera	M22	-222	-413
Betald skatt		-728	-1 275
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		16 034	2 543
Förändringar i rörelsekapital			
Förändring av lager		-164	2 553
Förändring av rörelsefordringar		795	7 972
Förändring av rörelseskulder		706	-3 956
Kassaflöde från den löpande verksamheten		17 371	9 112
Investeringsverksamheten			
Förvärv av verksamheter och aktier exklusive likvida medel		-11 893	-1 144
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-976	-430
Försäljning av verksamheter och aktier exklusive likvida medel		115	-2 011
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		136	3 923
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-12 618	338
Kassaflöde efter investeringar		4 753	9 450
Finansieringsverksamheten			
Förändring av lämnade koncerninterna lån		-1 853	-1 118
Förändring av erhållna koncerninterna lån		2 414	-6 029
Upptagna externa lån		99	-
Amortering av externa lån		-85	-2 303
Utbetald utdelning		-5 331	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-4 756	-9 450
Årets kassaflöde		-3	0
Likvida medel vid årets början		3	0
Likvida medel vid årets slut		0	0

M1 MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapportering utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Moderbolaget tillämpar generellt samma redovisningsprinciper som koncernen. I de fall moderbolagets redovisningsprinciper skiljer sig från koncernen presenteras de i samband med den not som beskrivs.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Symbolen och rubriken visar var redovisningsprinciper finns beskrivna i not.

Ändrade redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper har under 2020 ändrats i enlighet med vad som anges för koncernen i K1.

Klassificering och presentation

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning följer i sin uppställning årsredovisningslagen. Skillnaderna mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter avser främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, eget kapital samt redovisningen av avsättningar under egen rubrik i balansräkningen.

Låneutgifter

I moderbolaget belastar lånekostnader resultatet under de perioder till vilka de hänförs. Inga låneutgifter aktiveras på tillgångar.

M2 INTÄKTERNAS FÖRDELNING

	2019	2020
Geografiska marknader		
Europa	17 431	8 995
Nordamerika	1 410	113
Sydamerika	201	72
Afrika och Mellanöstern	81	80
Asien	1 809	287
Australien och Nya Zeeland	106	52
Totalt	21 038	9 599

	2019	2020
Varu- och tjänstekategorier		
Försäljning av varor	20 962	9 557
Utförande av tjänster	66	39
Leasingintäkter	10	3
Totalt	21 038	9 599

Kontraktstillgångar och kontraktsskulder och dess rörelser redovisas inte för moderbolaget då balanserna och rörelser är immateriella.

M3 PERSONALUPPGIFTER SAMT ERSÄTTNINGAR TILL FÖRETAGSLEDNING

Medelantalet anställda vid årets slut 2020 var 4 990 (6 711) varav 25 procent kvinnor (23). All personal i Moderbolaget är anställda i Sverige.

Löner, ersättningar och sociala kostnader

	2019	2020
Löner och ersättningar	4 196	2 160
Sociala kostnader	1 291	770
Pensionskostnader	571	426
Totalt	6 058	3 356
Varav till styrelsemedlemmar och vd ¹⁾		
Löner och ersättningar	39	38
Rörlig lön	6	–
Pensionskostnader	23	21

¹⁾ Moderbolagets pensionsskulder hänförliga till dessa personer uppgick till 4 miljoner kronor (4).

Könsfördelningen i företagsledningen

	2019	2020
Andel kvinnor, %		
Styrelser och verkställande direktörer	27	27
Övriga ledande befattningshavare	29	29

Informationen angående incitamentsprogram finns i not K4.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Ersättningar till medarbetare

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av för- månsbestämda planer än som anges i IAS 19. Moderbolaget följer bestämmelserna i tryggandelagen samt Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De mest väsentliga skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, och att beräkning av den för- månsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande löne- nivå utan antagande om framtida löneökningar. ■

M4 ERSÄTTNINGAR TILL REVISORER

	2019	2020
PwC		
Revisionsarvode	-18	-16
Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	0	–
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	-20	-16
Totalt	-38	-32
Andra revisionsbyråer		
Revisionsarvode	0	–
Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	–	–
Skatterådgivning	-1	-1
Övriga tjänster	-89	-23
Totalt	-90	-24

M5 FORSKNING OCH UTVECKLING

	2019	2020
Utgifter för		
Forskning och utveckling	-1 655	-1 386
Kvalitetssäkring	-269	-35
Totalt	-1 924	-1 421
varav kostnadsfört totalt	-1 858	-1 421
varav kostnadsfört avseende forskning och utveckling	-1 588	-1 386

M6 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER OCH -KOSTNADER

Moderbolagets övriga rörelseintäkter uppgick till 7 miljoner kronor (44) och består i huvudsak av vinst vid försäljning av anläggnings-tillgångar på 4 miljoner kronor (31).

Moderbolagets övriga rörelsekostnader uppgick till -1 055 miljoner kronor (-1 249) och består i huvudsak av royalties mellan koncernbolag på -830 miljoner kronor (-1 189).

M7 FINANSNETTO

Resultat från andelar i koncernföretag	2019	2020
Utdelning, netto efter skatt	10 036	738
Koncernbidrag, lämnade/erhållna	1 937	–
Realisationsresultat vid avyttringar av andelar	16	-2 243
Nedskrivningar	–	-53
Totalt	11 989	-1 558

Ränteintäkter och liknande resultatposter	2019	2020
Ränteintäkter, koncernföretag	482	432
Ränteintäkter, övriga	0	0
Derivat, koncernföretag	–	5
Övrigt	3	11
Totalt	485	448

Räntekostnader och liknande resultatposter	2019	2020
Räntekostnader, koncernföretag	-154	-41
Räntekostnader, övriga	-564	-521
Derivat, koncernföretag	-65	-4
Övrigt	-12	-12
Totalt	-795	-578

§ REDOVISNINGSPRINCIPER**Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer**

Koncernbidrag som ett moderbolag erhåller från ett dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag. Koncernbidrag som lämnas från moderbolag till dotterföretag redovisas som investering i aktier i dotterföretag.

Anteciperad utdelningar

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek, och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek före publiceringen av de finansiella rapporterna.

Finansiella garantiavtal

För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapportering tillåten lättnadsregel jämfört med reglerna i IFRS 9. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag, intresseföretag och samriskföretag. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet. ■

M8 SKATTER

Redovisat i resultaträkningen

	2019	2020
Årets skattekostnad		
Periodens aktuella skatt	-1 326	-624
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-87	-57
Total aktuell skattekostnad	-1 413	-681
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader och outnyttjade underskottsavdrag	729	1
Total redovisad skattekostnad	-684	-680

Avstämning av verklig skatt, moderbolaget

Moderbolagets verkliga skattesats understiger nominell skattesats i Sverige, vilket huvudsakligen är en effekt av utdelningar från aktier i dotterföretag som är ej skattepliktiga intäkt.

Avstämning mellan moderbolagets nominella skattesats och moderbolagets verkliga skatt:

	2019		2020	
	MSEK	%	MSEK	%
Resultat före skatt	15 821		3 547	
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-3 386	-21,4	-759	-21,4
Skatteeffekter av				
Ej avdragsgilla kostnader	-68	-0,4	-51	-1,4
Ej skattepliktiga intäkter	2 797	17,7	178	5,0
Ändringar avseende tidigare år	-27	-0,2	-57	-1,6
Övrigt	-	-	9	0,2
Total redovisad verklig skatt	-684	-4,3	-680	-19,2

Redovisat i balansräkningen

Uppskjuten skattefordran/avsättning för uppskjuten skatt

Den i balansräkningen angivna fordran och avsättningen för uppskjuten skatt kommer från följande tillgångar och skulder.

	2019			2020		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Materiella anläggningstillgångar	-	-24	-24	-	-24	-24
Lager	6	-	6	6	-	6
Avsättningar	76	-21	55	86	-11	75
Icke räntebärande poster	43	-	43	25	-1	24
Totalt	125	-45	80	117	-36	81
Kvittning inom bolag	-125	125	-	-117	117	-
Total uppskjuten skattefordran/avsättning för uppskjuten skatt	-	80	80	-	81	81

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

	2019	2020
Ingående balans, netto	-649	80
Redovisat i resultaträkningen	729	1
Utgående balans, netto	80	81

Förutom uppskjuten skattefordran/avsättning har Sandvik följande skulder och fordringar vad avser skatt:

	2019	2020
Skatteskulder	-604	-11
Skattefordran	-	-
Netto skatteskuld/skattefordran	-604	-11



REDOVISNINGSPRINCIPER

Skatt

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld.

I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. I resultaträkningen för moderbolaget görs på motsvarande sätt ingen fördelning av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad. ■

M9 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Patent och andra immateriella tillgångar	Goodwill	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 1 januari 2019	123	139	262
Nyanskaffningar	17	–	17
Avyttringar och utrangeringar	-20	–	-20
Utgående balans 31 december 2019	120	139	259
Akkumulerade avskrivningar enligt plan			
Ingående balans 1 januari 2019	97	58	155
Avyttringar och utrangeringar	-20	–	–
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	11	28	39
Utgående balans 31 december 2019	88	86	174
Planenligt restvärde vid årets slut			
Utgående balans 31 december 2019	32	53	85

	Patent och andra immateriella tillgångar	Goodwill	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 1 januari 2020	120	139	259
Nyanskaffningar	4	–	4
Avyttringar och utrangeringar	-40	–	-40
Omklassificeringar	3	–	3
Utgående balans 31 december 2020	87	139	226
Akkumulerade avskrivningar enligt plan			
Ingående balans 1 januari 2020	88	86	174
Avyttringar och utrangeringar	-22	–	-22
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	8	27	35
Utgående balans 31 december 2020	74	113	187
Planenligt restvärde vid årets slut			
Utgående balans 31 december 2020	13	26	39

Årets avskrivning redovisas i resultaträkningen enligt följande

	2019	2020
Administrationskostnader	39	35
Totalt	39	35

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Immateriella tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga utgifter för egen utveckling som en kostnad i resultaträkningen.

Avskrivning av immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Immateriella anläggningstillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är för:

- Patent 10–20 år
- Goodwill 10 år ■

M10 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 januari 2019	1 724	14 365	1 508	1 537	19 134
Nyanskaffningar	14	178	61	706	959
Avyttringar och utrangeringar	-13	-496	-105	-66	-680
Omklassificeringar	31	813	101	-945	-
Utgående balans 31 december 2019	1 756	14 860	1 565	1 232	19 413
Omvärdering					
Ingående balans 1 januari 2019	39	-	-	-	39
Avyttringar och utrangeringar	-3	-	-	-	-3
Utgående balans 31 december 2019	36	-	-	-	36
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar					
Ingående balans 1 januari 2019	778	10 207	1 135	-	12 120
Avyttringar och utrangeringar	-9	-471	-103	-	-583
Omklassificeringar	0	0	-	-	-
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	51	680	92	-	823
Utgående balans 31 december 2019	820	10 416	1 124	-	12 360
Planenligt restvärde vid årets slut					
Utgående balans 31 december 2019	972	4 444	441	1 232	7 089
	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 januari 2020	1 756	14 860	1 565	1 232	19 413
Nyanskaffningar	28	52	32	318	430
Avyttringar och utrangeringar	-201	-9 702	-702	-514	-11 119
Omklassificeringar	59	221	73	-383	-30
Utgående balans 31 december 2020	1 642	5 431	968	653	8 694
Omvärdering					
Ingående balans 1 januari 2020	36	-	-	-	36
Avyttringar och utrangeringar	-0	-	-	-	0
Utgående balans 31 december 2020	36	0	0	-	36
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar					
Ingående balans 1 januari 2020	820	10 416	1 124	-	12 360
Avyttringar och utrangeringar	-95	-6 593	-530	-	-7 218
Omklassificeringar	-	-30	-	-	-30
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	46	252	78	-	376
Årets nedskrivningar	-	23	-	-	23
Utgående balans 31 december 2020	771	4 068	672	-	5 511
Planenligt restvärde vid årets slut					
Utgående balans 31 december 2020	907	1 363	296	653	3 219

M11 LEASING

Operationell leasing med Sandvik som leasetagare i enlighet med RFR 2

	2019	2020
Inom ett år	135	117
Mellan ett år och fem år	374	279
Längre än fem år	223	191
Koncernen totalt	732	587

Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationell leasing som hyrda lokaler, maskiner och kontorsutrustning redovisas bland rörelsekostnader. Moderbolaget redovisade leasingkostnader om 159 miljoner kronor 2020.

Operationell leasing där Sandvik är leasegivare

Det finns inga framtida förväntade minimileaseintäkter för ej annullerbara leasingkontrakt (0).

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing. ■

M12 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2019	2020
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	31 528	43 044
Förvärv	5 825	349
Kapitaltillskott	6 068	1 136
Reducering av kapital	-27	-
Avyttringar	-350	-460
Totalt	43 044	44 069
Akkumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-751	-471
Årets nedskrivningar	-	-54
Under året återförda nedskrivningar	280	-
Totalt	-471	-525
Akkumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	0	0
Totalt	0	0
Redovisat värde vid årets slut	42 573	43 544

Sandvik AB:s innehav av aktier och andelar i dotterföretag, direkta innehav enligt balansräkningen 31 december

Bolag, säte	Organisations-nummer	2019			2020		
		Antal andelar	Andel i % ²⁾	Värde, KSEK	Antal andelar	Andel i % ²⁾	Värde, KSEK
SVERIGE							
Gimo Utbildningsaktiebolag, Gimo	556061-4041	1 000	91	3 656	1 000	91	7 527
Industri AB Skomab, Sandviken	556008-8345	2 000	100	21 946	2 000	100	21 946
Sandvik Global Purchasing AB, Stockholm	556052-4315	1 000	100	50	1 000	100	50
AB Sandvik Coromant, Sandviken ¹⁾	556234-6865	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Coromant Sverige AB, Stockholm ¹⁾	556350-7846	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Far East Ltd. AB, Sandviken	556043-7781	10 000	100	10 000	10 000	100	10 000
Sandvik Försäkrings AB, Sandviken	516401-6742	1 500	100	81 000	1 500	100	81 000
Sandvik Besökservice AB, Sandviken ¹⁾	556235-3838	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Intellectual Property AB, Sandviken	556288-9401	1 000 000	100	3 499 950	1 000 000	100	3 499 950
AB Sandvik International, Sandviken ¹⁾	556147-2977	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Materials Technology EMEA AB, Stockholm	556734-2026	501 000	100	5 782 350	501 000	100	6 623 705
Sandvik Construction AB, Sandviken ¹⁾	556664-9983	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Mining and Construction Sverige AB, Sandviken ¹⁾	556288-9443	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Mining and Construction Tools AB, Sandviken ¹⁾	556234-7343	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Rotary Tools AB, Köping	556191-8920	101 000	100	103 231	101 000	100	103 231
AB Sandvik Skogsfastigheter, Sandviken	556579-5464	1 000	100	51	1 000	100	51
AB Sandvik Steel Investment, Sandviken	556350-7853	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Stål Försäljnings AB, Stockholm ¹⁾	556251-5386	1 000	100	50	1 000	100	50
Sanrip AB, Sandviken ¹⁾	556692-0038	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Machining Solutions AB, Sandviken ¹⁾	556692-0053	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Utbildnings AB, Sandviken	556304-8791	910	91	28 342	910	91	37 947
Sandvikens Brukspersonal Byggnadsförening upa, Sandviken	785500-1686	-	100	0	-	100	0
Dormer Pramet AB, Halmstad	556240-8210	80 000	100	46 145	80 000	100	46 145
Walter Norden AB, Halmstad	556752-4698	15 000	100	5 139	15 000	100	5 139
Sandvik Mining and Construction Köping AB, Köping ¹⁾	556776-9525	1 000	100	100	1 000	100	100
Wire Sandviken AB, Sandviken ¹⁾	556779-3897	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik IT Services AB, Sandviken ¹⁾	556788-9059	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Venture AB, Stockholm ¹⁾	556868-7155	1 000	100	100	1 000	100	281 048
Sandvik Credit AB, Stockholm	556843-7296	10 000	100	75 000	10 000	100	75 000
Seco Tools AB, Fagersta	556071-1060	145 467 690	100	15 658 859	145 467 690	100	15 658 859
Sandvik PT AB, Sandviken	556207-5191	2 500	100	4 740 600	2 500	100	4 740 600
Goldcup 26940 AB	559291-1035	-	-	-	25 000	100	25
Goldcup 26939 AB	559291-1027	-	-	-	25 000	100	25
Goldcup 26938 AB	559291-1019	-	-	-	25 000	100	25

1) Kommissionärsbolag.

2) Andelen av rösterna avses, vilket även överensstämmer med andelen av kapitalet, där ej annat anges.

Sandvik AB:s innehav av aktier och andelar i utländska dotterföretag, direkta innehav enligt balansräkningen 31 december

Land/lokalisering	Bolag	2019			2020		
		Antal andelar	Andelar i % ²⁾	Värde, KSEK	Antal andelar	Andelar i % ²⁾	Värde, KSEK
Australien	Sandvik Australia Pty. Ltd.	–	25 ^{3,4)}	235 382	–	–	–
	Sandvik Australian Ltd. Partnership	–	99	–	–	–	–
Brasilien	Sandvik Holding Do Brasil Ltda	339 135 756	100	790 695	339 135 756	100	790 695
Bulgarien	Sandvik Bulgaria Ltd.	–	100	0	–	100	0
Chile	Sandvik Credit Chile S.A.	9 900	99	165 331	9 900	99	165 331
Demokratiska republiken Kongo	Sandvik Mining and Construction DRC S.P.R.L.	9 990	100	4 898	9 990	100	4 898
Förenade Arabemiraten	Sandvik Middle East FZE.	1	100	19 886	1	100	19 886
Indien	Sandvik Asia Ltd.	1 801 241	75 ⁵⁾	252 481	1 801 241	75 ⁵⁾	252 481
	Sandvik Materials Technology India Private Ltd.	–	–	–	1 801 241	75 ⁵⁾	2 084
	Sandvik Mining and Rock Technology India Private Ltd.	–	–	–	1 801 241	75 ⁵⁾	2 084
Irland	Sandvik Mining and Construction Logistics Ltd.	100	100	5 508	100	100	5 508
Japan	Sandvik Materials Technology Japan K.K.	2 780 000	100	224 701	–	–	–
	Sandvik K.K.	–	–	–	8 000	100	224 207
Kina	Sandvik China Holding Co Ltd.	–	100	1 579 078	–	100	1 579 078
	Sandvik Materials Technology (China) Ltd.	–	23 ³⁾	282 749	–	23 ³⁾	230 343
Korea	Sandvik Korea Ltd.	752 730	100	20 185	752 730	100	20 185
Mali	Sandvik Mining and Construction Mali	25 000	100	3 462	25 000	100	3 462
Mexiko	Sandvik Mexicana S.A. de C.V.	406 642 873	90 ³⁾	712 312	406 642 873	90 ³⁾	712 312
Mongoliet	Sandvik Mongolia LLC.	400 000	100	2 682	400 000	100	2 682
Nederländerna	Sandvik Finance B.V.	18 788	100	7 093 582	18 788	100	7 093 582
	Frost Holding B.V.	1	100	1 105	1	100	0
Peru	Sandvik del Perú S.A.	6 562 795	90 ³⁾	26 025	6 562 795	90 ³⁾	26 025
Slovakien	Sandvik Slovakia s.r.o.	–	100	1 238	–	100	1 238
Ryssland	Sandvik LLC	–	–	–	–	100	67 238
	Sandvik Mining and Construction CIS LLC	–	–	–	–	100	45 015
Serbien	Sandvik Mining and Rock Technology LLC Belgrade	–	–	–	–	100	7 898
Sydafrika	Sandvik Holding Southern Africa (Pty) Ltd	1 107 501	100	1 084 567	1 107 501	100	1 084 567
Tjeckien	Sandvik CZ s.r.o.	–	100	0	–	100	0
Turkiet	Sandvik Endüstriyel Mamüller Sanayi ve Ticaret A.S.	125 154 588	100	3 200	125 154 588	100	3 200
Ungern	Sandvik Magyarorszag Kft.	–	100	3 258	–	100	3 258
Zimbabwe	Sandvik Mining and Construction Zimbabwe (Pty) Ltd.	233 677	100	3 269	233 677	100	3 269
Totalt				42 573 113			43 543 899

1) Kommissionärsbolag.

2) Andelen av rösterna avses, vilket även överensstämmer med andelen av kapitalet, där ej annat anges.

3) Resterande andelar innehas av andra företag inom koncernen.

4) Andel av kapitalet är 76 procent.

5) Aktier upp till en ägarandel på 100 procent innehas av företag inom koncernen.

M12, fortsättning

Sandvik AB:s innehav av aktier och andelar i dotterföretag, indirekta aktieinnehav i % ¹⁾

Land/lokalisering	Företag	2019	2020
Sverige	Sandvik Materials Technology StripTech AB	–	100
	Sandvik Treasury AB	100	100
	Sandvik Materials Technology Treasury AB	100	100
	Metrolog Services Nordic AB	100	100
	SETP Invest AB	100	100
	Sandvik Invest Aktiebolag	100	100
	Seco AB	100	100
	Pramet Scandinavia AB	100	100
	AB Sandvik Materials Technology	–	100
	Kanthal AB	100	100
	Sandvik Powder Solutions AB	100	–
	Sandvik Mining and Construction Haparanda AB	100	100
	Sandvik SRP AB	100	100
	JV Rock Drill Steel	–	100
Argentina	ESIP Energy S.A.	50	–
	Seco Tools Argentina S.A.	100	100
	Sandvik Argentina S.A.	100	100
	Sandvik Mining and Construction Argentina S.A.	100	100
Armenien	Sandvik Mining and Rock Technology AM LLC	100	100
Australien	Sandvik Australia Pty Ltd	100	100
	Sandvik Financial Services Pty Ltd	100	100
	Sandvik Australian Limited Partnership	100	100
	Sandvik Mining and Construction Australia (Production/Supply) Pty Ltd	100	100
	NTX Australia Pty Ltd	100	100
	Terelion (Australia) Pty Ltd	100	100
	Seco Tools Australia Pty Ltd	100	100
	Sandvik Australia Holdings Pty Ltd	100	100
	Sandvik Mining and Construction Australia Pty Ltd	100	100
Belgien	Walter Benelux N.V./S.A.	100	100
	S.A. Seco Tools Benelux N.V.	100	100
Botswana	Sandvik Botswana (Pty) Ltd	100	100
Brasilien	Sandvik Coromant Do Brasil Industria e Comercio de Ferramentas Ltda	100	100
	Walter do Brazil Ltda	100	100
	Dormer Pramet Solucoes Para Usinagem Ltda	100	100
	Sandvik Materials Technology do Brasil Industria e Comercio Ltda	100	100
	Sandvik Holding do Brazil Ltda	100	100
	Seco Tools Indústria e Comércio Ltda.	100	100
	Sandvik MGS S.A.	100	100
	Sandvik Mining and Rock Technology do Brasil Ltda	100	100
Burkina Faso	CGTech Brasil Consultoria de Software Eireli	–	100
	Sandvik Mining and Rock Technology Burkina Faso SARL	100	100
Chile	Sandvik Chile S.A.	100	100
	NTX Chile SpA	100	100
	Sandvik Financial Services S.A.	100	100
	Sandvik Mining and Construction Chile S.A.	100	100
Colombia	Sandvik Colombia S.A.S.	100	100
Danmark	Sandvik A/S	100	100
	Seco Tools A/S	100	100
DR Congo	Sandvik Mining & Construction DRC S.P.R.L.	100	100
Filippinerna	Sandvik Philippines Inc	100	100
	Sandvik Tamrock Philippines Inc	100	100
Finland	Seco Tools Oy	100	100
	Sandvik Mining and Construction Oy	100	100
	Sandvik Mining and Construction Finland OY	100	100
	Tamrock Oy	100	100
	Oy Tampella Ab	100	100
	Sandvik Coromant Finland Oy	100	100
	Tammerfors Linne och Jern Ab	100	100
Frankrike	Sandvik Holding France S.A.S	100	100
	Sandvik Tooling France S.A.S	100	100

1) Ägarandelen av kapitalet avses, vilken även överensstämmer med andelen av röster för totalt antal aktier, där ej annat anges.

MODERBOLAGETS NOTER

M12, fortsättning

Land/lokalisering	Företag	2019	2020
Frankrike	Sandvik Materials Technology France SAS	100	100
	Walter France S.A.S.	100	100
	Gunther Tools	100	100
	Varel Europe S.A.S.	100	–
	Sandvik Coromant Inserts France S.A.S	100	100
	Sandvik Mining and Construction Lyon S.A.S	100	100
	Sandvik Mining and Construction France S.A.S	100	100
	Financiere Metrolog SAS	100	100
	Metrologic Group SAS	100	100
	Metrologic Services SAS	100	100
	A.O.B. S.A.S	100	100
	Seco Tools France S.A.S.	100	100
	SECO Tools tooling systems SAS	100	100
	Seco Ressources et Finances SA	100	100
	Seco Tools Reaming SAS	100	100
	CGTech S.A.R.L.	–	100
Förenade Arabemiraten	Downhole Products Middle East Fze	100	–
Gabon	Varel Gabon SARL	100	–
Ghana	Sandvik Mining & Construction Ghana Limited	100	100
Hong Kong	Smooth Team Investments Limited	100	100
	Sandvik Hongkong Ltd BA SMC	100	100
Indien	Sandvik Asia Private Limited	100	100
	Walter Tools India Private Limited	100	100
	Seco Tools India Private Limited	100	100
	Dormer Tools India Private Limited	100	100
	Sandvik Materials Technology India Private Limited	–	100
	Sandvik Mining and Rock Technology India Private Limited	–	100
	CGTech India Software Solutions Private Limited	–	100
Indonesien	PT Sandvik Indonesia	100	100
	PT Sandvik Mining and Construction Indonesia	100	100
	PT Seco Tools Indonesia	100	100
	PT Sandvik SMC	100	100
Irland	Diamond Innovations International Sales	100	100
Italien	Sandvik Italia S.p.A.	100	100
	SSC Holding Italia SRL	100	100
	Walter Italia SRL	100	100
	Metrologic Group Italia S.R.L.	100	100
	Seco Tools Italia S.p.A SU	100	100
	Sandvik Materials Technology Italia S.R.L.	–	100
	CGTech s.r.l.	–	100
Japan	Sandvik Materials Technology K.K.	100	100
	Sandvik KK	–	100
	Walter Japan K.K.	100	100
	Seco Tools Japan K.K.	100	100
	Sandvik Tooling Supply Japan K.K.	100	100
	Kabushiki Kaisha CGTech	–	100
Kanada	Système Guardian Inc.	100	100
	Sandvik Canada, Inc.	100	100
	Sandvik Materials Technology Canada, Inc.	–	100
	Newtrax Holdings Inc	100	100
	Inrock Ltd.	100	100
	Newtrax Technologies Inc	100	100
	Varel Rock Bits Canada Inc	100	–
	Artisan Vehicles, Inc.	100	100
Kazakstan	Sandvik Mining and Construction Kazakhstan Ltd	100	100
Kina	Sandvik Tooling Production (Langfang) Co. Ltd	100	100
	Sandvik Materials Technology (China) Co., Ltd	100	100
	Sandvik International Trading (Shanghai) Co Ltd	100	100
	Walter Wuxi Co. Ltd.	100	100
	Sandvik Coromant Cutting Tools (Shanghai) Ltd	100	100
	Sandvik Rock Tools Technology (Wuxi) Co., Ltd	100	100

M12, fortsättning

Land/lokalisering	Företag	2019	2020
Kina	Varel Beijing Trading Co Ltd	100	–
	Dormer Tools (Shanghai) Co Ltd	100	100
	Sandvik Logistics (Shanghai) Co. Ltd	100	100
	Seco Tools (Shanghai) Co Ltd	100	100
	Kunshan OSK Precision Tools Co., Ltd	100	100
	Seco Tools Manufacturing (Shanghai) Co Ltd	100	100
	Pramet Tools (Shanghai) Co Ltd	100	100
	Sandvik Mining and Construction Trading (Shanghai) Co.	100	100
	Shanghai Jianshe Luqiao Machinery Co. Ltd	80	80
	Shandong Energy Machinery Group ZhongRui Minig Equipment ²⁾	50	50
	Sandvik Mining and Construction (China) Co Ltd	100	100
	Sandvik Mining and Construction (Luoyang) Co Ltd	100	100
	Jinan Lingong Mining and Rock Technology Co Ltd	65	65
Korea	Beijing CGTech Software Co., Ltd.	–	100
	Walter Korea Ltd	100	100
	Sandvik Materials Technology Korea Co., Ltd.	–	100
	Seco Tools Korea Ltd	100	100
	Sandvik SuhJun Ltd	100	100
Malaysia	CGTech Co., Ltd.	–	100
	Sandvik Malaysia Sdn Bhd	100	100
	Seco Tools Sdn Bhd	100	100
	Walter Malaysia Sdn Bhd	100	100
	Downhole Products Asia Sdn Bhd	100	–
Marocko	Sandvik Mining And Construction (M) Sdn Bhd	100	100
	Seco Tools S.A.	100	100
Mexiko	NTX Mining Services S de RL de CV	100	100
	Sandvik SA de CV	100	100
	Sandvik Hard Materials de Mexico S.A. de C.V.	100	100
	Sandvik Materials Technology Mexico S.A. de C.V.	–	100
	Walter Tools S.A. de C.V.	100	100
	Sandvik de Mexicana S.A.	100	100
	Varel de Mexico S.A. de C.V.	100	100
	Varel International de Mexico S.A. de C.V.	100	–
	Valenite de Mexico	100	100
	Seco Tools de Mexico S.A. de C.V.	100	100
Mozambique	Sandvik Mining and Construction de Mexico S.A. de C.V.	100	100
	Sandvik Mining & Construction Mozambique Lda	100	100
Namibia	Sandvik Namibia (Pty) Ltd	100	100
Nederländerna	Sandvik Benelux B.V.	100	100
	Sandvik DC Venlo BV	100	100
	Jabro Tools BV	100	100
	Sandvik Mining and Construction B.V.	100	100
Nigeria	Sandvik Mining & Construction Nigeria Limited	100	100
	Varel International Nigeria Limited	75	–
Norge	Sandvik Teeness AS	100	100
	Seco Tools AS	100	100
	Sandvik Norge AS	100	100
Nya Zeeland	Sandvik New Zealand Ltd	100	–
Papua Nya Guinea	Sandvik Mining and Construction PNG Limited	100	100
Peru	Sandvik del Peru S.A.	100	100
	Newtrax Peru Sociedad Anonima Cerrada	100	100
	Sandvik Forestal S.A.	100	100
	Varel International Industries L.P Sucursal Del Peru	100	–
Polen	Sandvik Polska Sp. Z.o.o.	100	100
	Walter Polska SP. Z.o.o.	100	100
	Seco Tools Sp Z.o.o.	100	100
	Pramet Sp. Z.o.o.	100	100
Portugal	Seco Tools Portugal Lda	100	100
Rumänien	Sandvik SRL	100	100
	Walter Tools SRL	100	100
	Seco Tools Romania SRL	100	100
Ryssland	Newtrax Rus LLC	100	100
	LLC Walter	100	100

2) Andel av rösterna 60 procent (60).

MODERBOLAGETS NOTER

M12, fortsättning

Land/lokalisering	Företag	2019	2020
Ryssland	Sandvik MKTC OAO	100	100
	LLC Sandvik	100	100
	Varel NTS, LLC	100	–
	LLC Pramet	100	100
	LLC Seco Tools	100	100
	Sandvik Mining and Construction CIS LLC	100	100
Saudiarabien	Varel Arabia Company Limited	75	–
Schweiz	Sandvik Holding AG	100	100
	Sandvik AG	100	100
	Sandvik Materials Technology Santrade AG	–	100
	Walter (Schweiz) AG	100	100
	Santrade Ltd	100	100
	Varel International Engineering Resources SA	100	–
	Seco Tools AG	100	100
Serbien	Seco Tools SRB d.o.o.	100	100
	Sandvik Mining & Rock Technology LLC Belgrade	–	100
Singapore	Walter AG Singapore Pte Ltd	100	100
	Sandvik South East Asia Ptd Ltd	100	100
	Seco Tools (SEA) Pte Ltd	100	100
	Sandvik Materials Technology Singapore Pte. Ltd.	–	100
	Sandvik Mining and Construction S.E. Asia Pte Ltd	100	100
Slovakien	PRAMET Slovakia spol sro	100	100
	Walter Slovakia s.r.o.	100	100
	Seco Tools SK, s.r.o.	100	100
Slovenien	Sandvik D.o.o.	100	–
	Walter Tools, d.o.o.	100	100
	Seco Tools SI d.o.o.	100	100
Spanien	Sandvik Espanola	100	100
	Sandvik Materials Technology Spain S.L.	–	100
	Walter Tools Iberica S.A.U.	100	100
	Metrologic Group Spain S.L.	100	100
	Seco Tools Espana S.A.	100	100
Storbritannien	Sandvik Holdings Ltd	100	100
	Sandvik Materials Limited	100	100
	Sandvik Ltd	100	100
	Walter GB Ltd	100	100
	Dormer Pramet Ltd	100	100
	BTA Heller Drilling Systems Ltd	100	100
	Inrock Ltd. (UK)	100	100
	Varel (UK) Limited	100	–
	Downhole Products UK Holdco II Limited	100	–
	Downhole Products UK Holdco Limited	100	–
	Downhole Products Limited	100	–
	Ian Hay (Engineering) Ltd	100	–
	Seco Tools (UK) Limited	100	100
	Tamrock Great Britain Holdings Ltd	100	100
	Fintec Crushing and Screening Limited	100	100
Sydafrika	Sandvik Osprey Ltd	100	100
	CGTech Ltd.	–	100
	Sandvik (Pty) Ltd	100	100
	Newtrax Pty. Ltd	100	100
	Sandvik Financial Services (Pty) Ltd	100	100
	Seco Tools South Africa (Pty) Ltd	100	100
	Sandvik Mining RSA (Pty) Ltd	75	75
	Sandvik Mining & Construction Delmas (Pty) Ltd	100	100
Taiwan	Sandvik Taiwan Ltd	100	100
	Seco Tools (S.E.A.) Taiwan Branch	100	100
Tanzania	Sandvik Mining & Construction Tanzania Limited	98	98
Thailand	Sandvik Thailand Limited	91	91
	Walter (Thailand) Co Ltd	100	100
	Seco Tools (Thailand) Co Ltd	100	100
Tjeckien	Sandvik Chomutov Precision Tubes Spol. s.r.o.	100	100
	WALTER CZ s.r.o.	100	100

M12, fortsättning

Land/lokalisering	Företag	2019	2020
Tjeckien	Seco Tools CZ s.r.o.	100	100
	Dormer Pramet s.r.o.	100	100
Turkiet	Walter Cutting Tools Industry and Trade LLC	100	100
	Seco Tools Kesici Takimlar Makina San.Tic.A.S.	100	100
Tyskland	Sandvik Materials Technology Deutschland GmbH	100	100
	Walter Deutschland GmbH	100	100
	Sandvik Tooling Deutschland GmbH	100	100
	Walter AG	100	100
	TDM Systems GmbH	100	100
	Comara GmbH	100	100
	Werner Schmitt PKD-Werkzeug GmbH	100	100
	Prototyp-Werke GmbH	100	100
	Metrologic Group GmbH	100	100
	Protomedical GmbH	100	100
	Kanthal GmbH	–	100
	Sandvik Mining and Construction Deutschland GmbH	100	100
	Sandvik Mining and Construction Central Europe GmbH	100	100
	Sandvik Mining and Construction Crushing Technology GmbH	100	100
	Seco Tools GmbH	100	100
	Sandvik Holding GmbH	100	100
	CGTech Deutschland GmbH	–	100
Ukraina	LLC Seco Tools Ukraine	100	100
	Sandvik Ukraine	100	100
Ungern	Walter Hungaria Kft	100	100
	Seco Tools Kft	100	100
	Pramet Kft	100	100
USA	Sandvik Special Metals LLC	100	100
	PennPower Inc	100	100
	Sandvik, Inc.	100	100
	Sandvik Financial Services LLC	100	100
	Walter USA LLC	100	100
	TDM Systems Inc	100	100
	Sandvik Machining Solutions USA LLC	100	100
	Dura-Mill, Inc.	100	100
	Allied Construction LLC	20	100
	Advanced Theodolite Technology, Inc.	100	100
	Metrologic Group Services, Inc.	100	100
	MG USA Properties, Inc.	100	100
	Precorp Inc	100	100
	uFab LLC	100	100
	Dormer Pramet LLC	100	100
	Varel Group	100	–
	Varel International Energy Services Inc.	100	–
	Varel International Holdings Inc	100	–
	Valenite LLC	100	100
	Sandvik Materials Technology LLC	100	100
	Varel International Ind. LLC	100	–
	Downhole Products Holdings USA Inc.	100	–
	Aberdeen Products, Inc.	100	–
	Varel Newtech Holdings Inc	50	–
	Wetmore Tool and Engineering Company	100	100
	Artisan Vehicle Systems, Inc.	100	100
	Tamcorp Inc USA	100	100
	Thermaltek LLC	100	100
	Summerill High Precision LLC	–	100
	Inrock Drilling Systems, inc.	100	100
	Inrock Acquisitions, Inc.	100	100
	Pennsylvania Extruded Tube Co. (PEXCO)	70	70
	Diamond Tool Coating, LLC	100	100
	Niagara Cutter LLC	100	100
	Seco Tools, LLC	100	100
	Sandvik Wire and Heating Technology Corporation	100	100
	Sandvik Thermal Process Inc.	100	100

Land/lokalisering	Företag	2019	2020
USA	Sandvik Mining and Construction USA LLC	100	100
	Custom Electric Manufacturing LLC	100	100
	Melin Tool Company, Inc.	100	100
	Artisan Vehicle, Inc.	100	100
	CGTech	–	100
Vietnam	Sandvik Vietnam Company Ltd	100	100
	Seco Tools Vietnam Co Ltd	100	100
Vitryssland	OOO Walter Tools	–	100
Zambia	Sandvik Mining & Construction Zambia Limited	100	100
Österrike	Sandvik in Austria Gesellschaft GmbH	100	100
	Walter Austria GmbH	100	100
	Wolfram Bergbau und Hütten AG	100	100
	Seco Tools Gesellschaft GmbH	100	100
	Sandvik Mining and Construction G.m.b.H.	100	100
	Sandvik Mining and Construction Materials Handling GmbH & Co KG	100	100
	Sandvik Mining and Construction Materials Handling GmbH	100	100

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från moderbolaget. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har kontroll över investeringsobjektet, är exponerat för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretagens finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med det datum det bestämmande inflytandet erhålls till det datum då det upphör.

I de fall dotterföretagets redovisningsprinciper inte överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper har justeringar gjorts i enlighet med koncernens redovisningsprinciper.

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med förvärvsmetoden. Vid samgående identifieras och klassificeras de förvärvade tillgångarna och de övertagna skulderna, och värderas till verkligt värde på förvärvsdagen (även kallad förvärvsprisallokering).

Transaktionskostnader som uppkommer i samband med förvärv redovisas direkt i årets resultat under övriga rörelsekostnader.

Villkorade köpeskillningar redovisas som finansiella skulder till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Villkorade köpeskillningar omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

Vid stegvisa förvärv, när Sandvik förvärvar ett bestämmande inflytande, omvärderas eventuella tidigare förvärvade nettotillgångar till verkligt värde och resultatet från omvärderingen redovisas i årets resultat. Om det bestämmande inflytandet går förlorat vid en avyttring, redovisas nettoresultatet i årets resultat. Verkligt värde av ett eventuellt resterande innehav i den avyttrade verksamheten beräknas vid tidpunkten för avyttringen, och effekten av detta redovisas i årets resultat.

Andelar i koncernföretag och intresseföretag

Andelar i koncernföretag och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag och intresseföretag. Transaktionsutgifter som rör aktier i koncernbolagen redovisas direkt i årets resultat. Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten att köpeskillning kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet. Utdelningar från dotterföretag redovisas i sin helhet som intäkter i årets resultat. ■

M13 LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR OCH ÖVRIGA FORDRINGAR

	2019	2020
Långfristiga fordringar		
Derivat	19	–
Övriga räntebärande fordringar	16	12
Totalt	35	12
Övriga kortfristiga fordringar		
Derivat	26	–
Övriga icke räntebärande fordringar	418	415
Övriga räntebärande fordringar	7	0
Totalt	451	415

M14 VARULAGER

	2019	2020
Råvaror och förnödenheter	1 095	459
Varor under tillverkning	1 301	170
Färdiga varor	833	47
Totalt	3 229	676

M15 SÄRSKILDA UPPLYSNINGAR OM EGET KAPITAL

Aktiekapital

Enligt bolagsordningen för Sandvik AB ska aktiekapitalet uppgå till lägst 700 000 000 kronor och till högst 2 800 000 000 kronor. Samtliga aktier är fullt betalda och berättigar till lika röstvärde och lika andel i bolagets tillgångar. Aktiekapitalet har under de senaste två åren förändrats på följande sätt:

Aktiekapital per	Antal aktier	Kvotvärde SEK/aktie	Aktiekapital SEK
31 December 2018	1 254 385 923	1,20	1 505 263 108
31 December 2019	1 254 385 923	1,20	1 505 263 108
31 December 2020	1 254 385 923	1,20	1 505 263 108

Utdelning föreslås av styrelsen i enlighet med bestämmelserna i aktiebolagslagen och fastställs av årsstämman. Föreslagen men ännu ej beslutad utdelning för 2020 beräknas uppgå till 8 153 miljoner kronor (6,50 kronor per aktie). Beloppet har ej redovisats som skuld.

M15, fortsättning

Inga aktier finns reserverade för överlåtelse enligt optioner eller andra avtal.

Sandvik-aktien är officiellt noterad endast på Nasdaq Stockholm. Aktier kan även handlas i USA i form av ADR (American Depositary Receipts).

Följande noteras utifrån kraven i 6 kap 2 a § Årsredovisningslagen:

Moderbolagets aktiekapital utges i en serie där en aktie berättigar till en röst. Det totala antalet aktier ska lägst vara 1 000 000 000 och högst 4 000 000 000.

Antalet aktier vid utgången av 2020 uppgick till 1 254 385 923 (1 254 385 923) med ett kvotvärde om 1,20 kronor per aktie. Vid kontant- eller kvittningsemissioner äger aktieägare företrädesrätt till teckning av nya aktier. Några begränsningar avseende aktiers överlåtbarhet föreligger inte.

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Bundet eget kapital

Bundet eget kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. I reservfonden ingår även belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden.

Fritt eget kapital**Överkursfond**

Utgörs av värdet på aktier som har emitterats till överkurs, det vill säga för aktierna har betalats mer än aktiernas kvotvärde. Erhållet belopp utöver aktiernas kvotvärde har förts till överkursfonden.

Balanserad vinst

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna. ■

M16 AVSÄTTNINGAR TILL PENSIONER OCH ANDRA LÅNGFRISTIGA ERSÄTTNINGAR

Moderbolagets redovisade pensionsskuld uppgick till 303 miljoner kronor (337). Moderbolagets PRI-pensioner säkerställs genom en egen pensionsstiftelse, Sandviks Pensionsstiftelse i Sverige, vari Sandvik AB och ett flertal svenska dotterföretag ingår. Underskottet har skuldförts i bolagen. Moderbolagets förpliktelser utgörs främst av ITP-planen.

Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden

	2019	2020
Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	2 489	2 595
Förvaltningstillgångar	2 482	1 594
Underskott i stiftelsetillgångar	-330	699
Netto redovisat avseende pensionsförpliktelser	-337	-303

M17 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

	Garanti- åtaganden	Omstrukture- ringsåtgärder	Personal- relaterade förmåner	Miljö- åtaganden	Legala tvister	Övriga förpliktelser	Totalt
Ingående balans 1 januari 2019	9	36	143	27	-	0	215
Avsättningar som gjorts under året	1	265	56	25	0	0	347
Avsättningar som tagits i anspråk under året	2	-75	-52	0	0	0	-125
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	0	-4	0	0	0	0	-4
Utgående balans 31 december 2019	12	222	147	52	0	0	433
Ingående balans 1 januari 2020	12	222	147	52	0	0	433
Avsättningar som gjorts under året	-7	241	87	-34	-	3	290
Avsättningar som tagits i anspråk under året	-2	-168	-102	-1	-	-	-273
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	-	-3	-	-	-	0	-3
Omklassificeringar	0	3	-3	-	-	0	0
Utgående balans 31 december 2020	3	295	129	17	0	3	447

M18 LÅNGFRISTIGA RÄNTEBÄRANDE SKULDER

Långfristiga räntebärande skulder förfaller enligt följande:

	2019			2020		
	Inom ett till fem år	Senare än fem år	Totalt	Inom ett till fem år	Senare än fem år	Totalt
Skulder till koncernföretag	1	–	1	1	–	1
Övriga skulder ¹⁾	6 977	8 146	15 123	4 976	6 369	11 345
Totalt	6 978	8 146	15 124	4 977	6 369	11 346

¹⁾ Övriga skulder utgörs i huvudsak av obligationslån.

M19 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2019	2020
Personalrelaterade	1 767	995
Finansrelaterade	304	122
Övriga	297	266
Totalt	2 368	1 383

M20 EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH STÄLLDA SÄKERHETER**Kvarvarande verksamhet**

	2019	2020
Eventualförpliktelser		
Diskonterade växlar	–	–
Övriga borgens- och ansvarsförbindelser	4 577	3 889
Totalt	4 577	3 889
varav för dotterföretag	4 570	3 853

Moderbolagets borgens- och ansvarsförbindelser uppgick till 3 889 miljoner kronor (4 577), varav 1 miljoner kronor (1) utgjorde moderbolagets garantier avseende finansiell upplåning i Sandvik Treasury AB. Resterande belopp utgjordes huvudsakligen av utställda motförbindelser för koncernbolags åtagande gentemot kunder och leverantörer för mottagna förskott, samt dessutom olika typer av fullgöranden och andra garantier ställda till finansiella institut för att täcka exempelvis lokal upplåning, bankgarantier såväl som pensionsåtaganden.

Inga säkerheter har ställts av moderbolaget för 2020 och 2019.

M21 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Av moderbolagets fakturerade försäljning utgjorde 8 513 miljoner kronor (16 966), vilket motsvarar 89 procent (81), försäljning till koncernföretag. Exportandelen utgjorde 67 procent (58). Av moderbolagets inköp kom 1 886 miljoner kronor (1 875) eller 23 procent (11) från koncernföretag. Moderbolaget har inga lån till intresseföretag. Uställda garantier till förmån för intresseföretag har lämnats om 0 miljoner kronor (0). Samtliga transaktioner sker på marknadsmässiga villkor.

Det finns inga anställningsavtal mellan bolag i koncernen och moderbolagets styrelseledamöter eller anställda som föreskriver ersättningar om dessa säger upp sig, de sägs upp på skälig grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

M22 KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR KASSAFLÖDESANALYS

	2019	2020
Likvida medel		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	0	0
Summa enligt balansräkningen	0	0
Summa enligt kassaflödesanalysen	0	0

	2019	2020
Betald och erhållen ränta och utdelning		
Erhållen utdelning	10 036	738
Erhållen ränta	489	396
Erlagd ränta	–572	–481
Totalt	9 953	654

Andra justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	2019	2020
Förändring i värdet av finansiella instrument	180	–102
Ej utdelade resultatandelar i intresseföretag	–	–
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	–327	–330
Vinst och förlust vid avyttring bolag och aktieinnehav	–18	2 243
Avsättningar till pensioner	–36	–34
Övriga avsättningar	214	15
Övrigt	–235	–2 205
Totalt	–222	–413

M23 HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG

Det finns inga väsentliga händelser att rapportera efter räkenskapsårets utgång.

MOTIVERING TILL UTDELNINGSFÖRSLAG

Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4§ aktiebolagslagen.

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar.

Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i övrigt är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen.

Bolagets ekonomiska situation per den 31 december 2020 framgår av denna årsredovisning. Den föreslagna utdelningen utesluter inte investeringar som bedöms erforderliga. Företaget har vidare en likviditetsreserv i form av en ej utnyttjad syndikerad kreditfacilitet som

uppgår till 9 000 miljoner kronor, vilket medför att bolaget bör klara oväntade händelser och tillfälliga variationer i betalningsströmmarna i rimlig omfattning. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till någon annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är det styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är försvarbar med beaktande av de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Stockholm den 1 mars 2021

Sandvik Aktiebolag (publ)
STYRELSEN

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till årsstämman förfogande stående vinstmedel:

balanserade vinstmedel	31 747 920 923
samt årets resultat	2 867 375 636
kronor	34 615 296 559

disponeras på följande sätt:

till aktieägarna utdelas	
6,50 kronor per aktie	8 153 508 500
i ny räkning överförs	26 461 788 059
kronor	34 615 296 559

Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås torsdagen den 29 april 2021.

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman tisdagen den 27 april 2021.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets respektive koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 1 mars 2021

Johan Molin
Ordförande

Jennifer Allerton
Styrelseledamot

Claes Boustedt
Styrelseledamot

Marika Fredriksson
Styrelseledamot

Johan Karlström
Styrelseledamot

Tomas Kärnström
Styrelseledamot

Thomas Lilja
Styrelseledamot

Helena Stjernholm
Styrelseledamot

Kai Wärn
Styrelseledamot

Stefan Widing
Styrelseledamot
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 5 mars 2021
PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Magnus Svensson Henryson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Sandvik AB (publ), org.nr 556000-3468

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sandvik AB (publ) för år 2020. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 36–124 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Förvaltningsberättelsen och bolagsstyrningsrapporten är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar, och bolagsstyrningsrapporten är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Sandvik har verksamhet som sker via legala enheter i ett stort antal länder. Operativt är verksamheten organiserad i divisioner som alla ingår i någon av koncernens tre affärsområden. Som stöd för den operativa verksamheten i divisionerna finns gemensamma funktioner på olika nivåer i koncernen.

I syfte att utforma en ändamålsenlig revision har vi uppdaterat vår förståelse kring hur koncernens verksamhet är organiserad, om viktiga system och processer samt de interna kontroller som finns för att ge styrelse och ledning trygghet i att den finansiella rapporteringen håller en hög precision. För det ändamålet har vi genomfört intervjuer med ledande befattningshavare på olika nivåer i koncernen och ledare för koncernfunktioner samt tagit del av rapporter, policies, instruktioner och planerings- och styrningsdokument. Vi har även haft en regelbunden dialog med internervisions- och intern kontroll-funktionerna på koncernnivå för att dela med oss av relevant information och koordinera aktiviteter om och när det har bedömts relevant.

Med allt detta som utgångspunkt har vi, för att kunna bedöma koncernredovisningen som helhet, beslutat att de 80-talet rapportterande enheter som vi bedömt vara viktigast ska ingå i koncernrevisionen. Finansiell rapportering från övriga, mindre viktiga, enheter täcks in genom en analytisk granskning som utförs av det centrala teamet och används för att ta ställning till om fördjupade granskningsåtgärder är nödvändiga. De flesta dotterbolag i koncernen omfattas dessutom av revision enligt lokala lagkrav. Det centrala teamet ansvarar för att granska ett antal gemensamma system, processer, transaktionsflöden och funktioner inklusive moderbolagets egna räkenskaper. De lokala teamen har ansvar för att granska de poster som kommer av den operativa verksamheten i respektive enhet och som härrör från den lokala produktionen och försäljningen.

Vi har beaktat covid-19 och dess påverkan på vår revision och utformat våra granskningsåtgärder för att möta nya och/eller förändrade risker i revisionen. Vi har sammanlagt kunnat utföra vår revision även om pandemin har medfört ändrade arbetsformer och ökad användning av digitala verktyg för kommunikation och insamling av revisionsbevis.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkas av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa väsentlighetstal och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område***Tidpunkt för intäktsredovisning***

Koncernen tillverkar och säljer produkter och tjänster till kunder i hela världen. Försäljningen sker huvudsakligen via egna distributionskanaler. Försäljningsavtalen innehåller olika leverans- och avtalsvillkor och tidpunkten för när väsentliga leveransåtaganden är uppfyllda varierar även om det oftast sker vid ett specifikt tillfälle.

Koncernen har analyserat sina olika försäljningsavtal och tagit ställning till i vilken eller vilka perioder som en försäljningstransaktion ska redovisas som intäkt.

Upplysningar i noterna K2, K3 och M2 ger ytterligare information om hur koncernen redovisar sina intäkter.

Värdering av förvärvade immateriella anläggningstillgångar

Merparten av Sandviks immateriella tillgångar har förvärvats externt, främst genom företagsförvärv, och uppgår sammantaget till väsentliga belopp. Tillgångar med obestämbar livslängd som exempelvis goodwill skrivs inte av. Istället görs ett årligt test av om bokförda värden på dessa tillgångar för en kassagenererande enhet fortsatt kan motiveras. Sandvik har förvärvat och avyttrat flera verksamheter under 2020 innehållande immateriella tillgångar.

Det finns ett antal moment där ledningens bedömningar och uppskattningar om framtida utfall är avgörande för redovisningen både i samband med förvärv och vid avyttringar. Detta är viktigt inte minst i samband med nedskrivningsprövningen där ledningens bedömning av tillgångarnas förmåga att långsiktigt generera framtida kassaflöden avgör värdet.

I not K13 finns ytterligare information om koncernens immateriella tillgångar samt väsentliga antaganden som använts vid nedskrivningsprövningen.

Värdering av varulager

Sandvik har avsevärda lager av råvaror, reservdelar och produkter i arbete vid sina produktionsenheter och färdigvaror i första hand vid sina säljenheter. Värderingen av varulagret är viktig för att bruttovinsten ska vara rättvisande.

Det är krävande att göra en korrekt redovisning av anskaffningskostnaden när inköps-, tillverknings- och logistikprocesser är komplexa. Vid fastställande av produktkalkyler finns ett antal avvägningar som behöver göras av företagsledningen som har påverkan på de redovisade värdena. Det handlar bland annat om att fastställa normalproduktionsvolym, valutakurser, råmaterialpriser samt allokeringsnycklar för andra direkta och indirekta kostnader. För färdigvaror behöver bedömning göras av om produkterna utsatts för inkurans och hur säljbara de är. Slutligen finns en komplexitet i att kontrollera och mäta volymer, inte minst av råmaterial och produkter i arbete, samt i att eliminera effekter från koncerninterna transaktioner.

Av noterna K18 och M14 framgår bolagets principer för värdering av varulager och ytterligare information om balansposten.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Kartlagt och utvärderat utvalda system och processer för intäktsredovisning samt testat ett urval av nyckelkontroller.
- Utvärderat att bolagets redovisningsprinciper stämmer överens med IFRS.
- Testat ett urval av försäljningstransaktioner för att pröva att de redovisas enligt koncernens principer.
- Utfört dataanalys för att identifiera och utvärdera ett urval av manuella och automatiska bokföringstransaktioner.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Testat koncernens modell för nedskrivningsprövning samt utvärderat väsentliga antaganden som använts för att fastställa prognostiserade kassaflöden och diskonteringsräntor vid beräkningen av tillgångarnas nyttjandevärden. I utvärderingen har vi jämfört med verksamheternas historik, koncernens prognoser och strategiska planering samt med externa datakällor där det varit möjligt och relevant.
- Utvärderat om förvärvsanalyser för de väsentligaste förvärven under året möter kraven enligt IFRS och har upprättats enligt vedertagen praxis samt bedömt om väsentliga antaganden som använts för att fastställa värden på förvärvade tillgångar är rimliga.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Kartlagt och utvärderat utvalda system och processer för lagerredovisningen samt testat ett urval av nyckelkontroller för fastställande av lagervolymer och för fastställande av bokförda värden.
- Stickprovvis testat råmateriallager mot faktiska inköpspriser, utvärderat rimligheten i produktkalkyler för produkter i arbete och färdigvarulager
- Deltagit i inventeringar vid ett stort antal lagerplatser samt testat periodisering av in- och utleveranser.
- Tagit del av bolagets övervakande kontroller av rörlighet samt bedömningar av inkurans samt nettoförsäljningspriser.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Kostnader för effektivitetsåtgärder

Sandvik har vidtagit ett antal åtgärder för att mildra effekterna från covid-19-pandemin under 2020 med aktiviteter som ger besparingar på både kort och lång sikt. Effektivitetsåtgärder för att möta en lägre efterfrågan på marknaden samt ge ökad effektivitetsoptimering innefattar aktiviteter inom samtliga affärsområden.

Per den 31 december 2020 redovisar koncernen avsättningar för omstruktureringsåtgärder uppgående till 2.6 mdr. Både kostnaderna för effektivitetsåtgärder och förväntade kostnadsbesparingar är väsentliga.

En ändamålsenlig redovisning och rapportering kopplat till ett besparingsprogram baserar sig på ledningens bedömningar kring tidpunkt och belopp vad gäller personalneddragningar, avtal för uppsägningar och övriga kostnader som besparingsåtgärderna ger upphov till såväl som presentationen av effekter på verksamheten framåt.

Av not K24 framgår bolagets principer för att redovisa kostnader för besparingsåtgärder samt ytterligare information om balansposten.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Läst och bedömt de detaljerade planer för besparingsprogram som presenterats för styrelsen som beslutsunderlag.
- Stickprovstestat underlag för att pröva om kriterierna för att redovisa en avsättning för omstruktureringskostnader var uppfyllda.
- Bedömt ledningens beräkningar av avsättningar genom att utvärdera ett urval av underlag.
- Stickprovsvis granskat faktiska kostnader mot kontrakt, utbetalningar och övriga underlag.
- Testat lämnade tilläggsupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation samt läst och bedömt bolagets presentation av kostnaderna kopplat till besparingsprogram i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–36 och 142–144, samt den lagstadgade hållbarhetsrapporten och hållbarhetsredovisningen på sidorna 2–3, 9–11, 54–60 och 129–140. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi förväntar oss få tillgång till efter datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sandvik AB (publ) för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verk-

ställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Sandvik AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 28 april 2020 och har varit bolagets revisor sedan 27 april 2018.

Stockholm den 5 mars 2021

PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Magnus Svensson Henryson
Auktoriserad revisor

ICKE-FINANSIELLA NOTER

IF1	Om redovisningen	130
IF2	Intressentdialog	130
IF3	Väsentlighetsanalys	130
IF4	Uppförandekod	130
IF5	Speak Up	130
IF6	Regelefterlevnad	131
IF7	Medarbetare	131
IF8	Hälsa och säkerhet	133
IF9	Miljöavtryck	134
IF10	Hållbar leverantörskedja	137
IF11	Samhällsengagemang	138
IF12	GRI-index	139

IF1 OM REDOVISNINGEN

Detta är Sandviks femtonde hållbarhetsredovisning och vi har för avsikt att fortsätta rapportera på motsvarande sätt årligen. Datan avser räkenskapsåret 2020. Sandviks senaste hållbarhetsrapport publicerades i mars 2020. De icke-finansiella noterna ger information om strategi, ledningssystem, intressentdialoger, väsentlighetsanalys och hållbarhetsdata.

Information enligt svensk lagstiftnings krav på hållbarhetsrapportering, lagstadgad hållbarhetsrapport, liksom Sandviks hållbarhetsredovisning återfinns på sidorna 2–3, 9–11, 56–60 och 130–140. Se not M12 för en lista över de enheter som ingår i beräkningarna, om inte annat anges.

Rapporten har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiatives riktlinjer, GRI Standards nivå Core. Siffrorna som presenteras för 2020 är en sammanställning av samtliga rapporterade enheter, om inte annat anges. För datan används operationell kontroll som metod för konsolidering. Den täcker samtliga materiella aspekter utifrån den materialitetsanalys som beskrivs i IF3 och har granskats av en extern part. Från och med 2020 rapporterar vi inte längre utsläpp till vatten.

Den översiktliga granskningen av Sandviks hållbarhetsredovisning 2020 skedde på uppdrag av styrelsen och Sandviks vd. Granskaren är oberoende gentemot Sandvik.

Sandvik har undertecknat FN:s Global Compact (UNGC) och vi rapporterar om de tio principerna i enlighet med kriterierna för UNGC:s avancerade nivå.

IF2 INTRESSENTDIALOGER

Vi har identifierat ett antal intressenter som påverkas av Sandvik eller som har en påverkan på oss, varav de mest väsentliga är kunder, medarbetare och investerare. Vi är engagerade i en öppen dialog med våra intressenter. Exempel på dialoger 2020:

Individuella möten eller gruppsamtal med analytiker, investerare och aktieägare där vi diskuterar teman som implementering av strategin, 2030-målen relevans för Sandviks verksamhet, målsättningar och genomförande och vårt bidrag till FN:s mål för hållbar utveckling. Kunddialoger hålls kontinuerligt där vi diskuterar teman som produktutveckling för förbättrad säkerhet och energieffektivitet för produkterna. Under 2020 genomfördes många av dialogerna digitalt, som det virtuella eventet "Innovation in Mining". Investerare och kunder uppvisar ett markant ökat intresse för hållbarhetsrelaterade frågor. Vi för en kontinuerlig dialog med leverantörer om vår uppförandekod för leverantörer. Löpande dialoger hålls med medarbetare via möten, medarbetarenkäter och utvecklingssamtal och vi har inkluderat hållbarhetsrelaterade frågor i vår medarbetarundersökning. Sandvik har regelbundna möten med fackföreningar där vi diskuterar vår hållbarhetsagenda. 2020 ingick vi i ett partnerskap med Lahti University of Applied Sciences i Finland i syfte att dela insikter kring industriell produktion och hållbarhet. I september genomförde studenter från universitetet en hållbarhetsöversyn vid vår anläggning i Lahti.

Medlemskap i organisationer

Sandvik är medlem i FN:s Global Compact-initiativ. Sandvik deltar även i branschorganisationerna Jernkontoret (stålproducenter), Svemin (gruvor, mineral- och metallproducenter), Cobolt-institutet och den internationella Volfram-organisationen (ITIA).

IF3 VÄSENTLIGHETSANALYS

Sandviks väsentlighetsanalys baseras på den process och metodik som föregick definitionen av våra hållbarhetsmål. Utgångspunkten är koncernens hållbarhetsagenda, vilken utgår från internationella ramverk och institutioner som FN:s globala hållbarhetsmål, UN Global Compact, medierapporter, globala trender, intressentdialoger och vår egen bedömning.

År 2018 startade ett initiativ för att utveckla ett antal långsiktiga hållbarhetsmål. Målet var att ta fram mål inom de områden som är mest materiella för koncernen och för dess intressenter. Arbetet utgick från ett holistiskt synsätt genom att omfatta kunder, egen verksamhet och leverantörer i målbestämningen.

Koncernledning, affärsområden, divisioner, funktionella grupper och utvalda experter engagerades i målarbetet, som även baserades på synpunkter från intressenter som medarbetare, kunder, aktieägare och investerare. Slutsatsen blev att fokusera vår hållbarhetsagenda kring fyra områden: cirkularitet, klimat, människor och fair play.

Hållbarhetsmålen för 2030 godkändes av koncernledningen och styrelsen 2019. 2020 års översyn indikerade inget behov av att addera eller exkludera något målområde.

IF4 UPPFÖRANDEKOD

Sandviks uppförandekod baseras på våra kärnvärden och understryker vårt starka engagemang i etiskt och ansvarsfullt företagande samt efterlevnad av gällande lagar och bestämmelser på alla marknader där vi är verksamma. Uppförandekoden beskriver principerna för hur våra medarbetare ska uppföra sig och ger vägledning i vårt dagliga arbete och beslutsfattande.

Sandvik har satt upp som mål att utbilda 100 procent av medarbetarna och långtidskonsulter med längre avtal än 90 dagar i uppförandekoden. Utbildningen omfattar även antikorruption, bekämpande av mutor, mångfald och inkludering med mera. Varje kvartal tar vi fram en rapport för uppföljning av detta mål. Vid utgången av 2020 hade 98 (96) procent av medarbetarna och de långvariga uppdragstagarna genomgått utbildning i vår uppförandekod. Samtliga styrelsemedlemmar och medlemmar i koncernledningen har utbildats i koden. Vi har även satt upp ett mål för introduktionen av nya medarbetare, där 90 procent av de nyanställda ska genomgå utbildningen inom tre månader från anställning. Resultatet vid utgången av 2020 var 76 (65) procent.

IF5 SPEAK UP

Medarbetare och externa aktörer som bevitnat en överträdelse av vår uppförandekod, lagar eller våra policyer kan rapportera det anonymt via Speak Up, ett globalt rapporteringssystem. De kan också ställa frågor om uppförandekoden via Speak Up.

Under 2020 lanserade vi en global Speak Up-utbildning, bestående av fyra lektioner, i syfte att informera medarbetarna om visuellblåsarprocessen. Den första och sista lektionen innehöll en undersökning kring medarbetarnas kunskap om och förtroende för Speak Up. Undersökningarna visade mycket goda resultat med betydande förbättringar, både avseende kunskap och förtroende, i hela organisationen. Denna bild bekräftades i 2020 års medarbetarundersökning där 92 procent (83 år 2018) svarade att de kände till visuellblåsarssystemet och 78 procent (74 år 2018) svarade att de litade på att de kan rapportera avvikelser utan risk för vedergällning.

Speak Up är tillgängligt dygnet runt via vårt intranät och våra webbplatser samt via telefonlinjer i alla större länder där Sandvik är verksam. Speak Up-rapporterna går igenom och varje ärende hanteras av en utredare med stöd från en specialiserad undersökningsfunktion.

Under 2020 rapporterades 203 (142) Speak Up-incidenter (se fördelningen på nästa sida). Av samtliga öppnade och stängda fall under 2020 så stängdes 63 procent inom 90 dagar och 45 (38) procent kunde verifieras. 2 (4) procent av alla Speak Up-rapporter utgjordes av ärenden relaterade till mänskliga rättigheter. Under 2020 lade vi till divisionsdata i rapporterna för att ge affärsområdena mer detaljerad statistik.

IF5, fortsättning

	Antal		%	
	2019	2020	2019	2020
Speak Up-rapporter				
Personalärenden	47	69	33	34
Regelefterlevnad	26	43	18	21
Stöld och förskingring	13	10	9	5
Affärskommunikation och information	6	12	4	6
Miljö, hälsa och säkerhet	12	20	8	10
Frågor	21	17	15	8
Övrigt	17	32	12	16
Totalt	142	203	100	100

IF6 REGELEFTERLEVNADE

Sandvik hanterar efterlevnadsrisker genom ett program för regelefterlevnad inom fyra områden: bekämpning av mutor och korruption, konkurrensrätt, handelsrätt och dataskydd och koordineras av en koncernfunktion. Under 2020 fokuserades det strategiska arbetet i huvudsak på uttrullning av ett system för regelefterlevnad, det så kallade Compliance House. Compliance House är ett verktyg som ger samtliga nivåer i företaget, från enskilda affärsenheter till styrelsen, en överblick över vilka krav som är relevanta i de fyra regelefterlevnadsprogrammen, samt aktuella risknivåer och status för regelefterlevnad. Syftet med Compliance House är att integrera regelefterlevnad ytterligare i verksamheten och att möjliggöra övervakning av risker och efterlevnad på enhetsnivå. Vårt mål för 2020 att införa Compliance House vid 25–50 procent av våra enheter uppfylldes.

Medarbetarna erbjöds utbildning i regelefterlevnad i olika former såsom e-utbildning, webinarier och klassrumsutbildningar. Totalt genomgick 8 538 (3 800) deltagare utbildning.

Under 2020 pågick omfattande aktiviteter inom regelefterlevnadsprogrammet för handelsrätt till följd av förberedelser inför Brexit, handelskrig samt ett antal ändringar av tulltariffer och internationella sanktioner som infördes av USA och andra länder. Inom dataskydd påbörjades arbetet med att inrätta nätverk och formella processer för dataskydd. Andra aktiviteter var publicering av formella styrdokument, en utvidgad utbildning för ökad medvetenhet och arbete för att sprida det europeiska GDPR-programmet till global nivå.

Sandvik har nolltolerans mot mutor och korruption. Under 2020 låg fokus på att implementera processer och system för att hantera risker med administrativa mellanhänder, till exempel tullagenter.

Med vårt regelefterlevnadsprogram för konkurrensrätt minskar vi riskerna kring konkurrens- och antitrustlagstiftning i samtliga länder där Sandvik är verksam. Programmet baseras på regelbunden e-utbildning och lärande utbildning för medarbetare som kan bli utsatta för konkurrensrättsrelaterade risker i sitt arbete. 2020 fick ungefär 3 583 (1 500) medarbetare utbildning i konkurrensrätt. Denna utbildning repeteras och uppdateras vartannat år. Omfattande riktlinjer för konkurrensrätt finns tillgängliga för alla medarbetare och de uppmanas även att ta kontakt med Sandviks legala stödfunktioner om det finns skäl att misstänka oegentligheter i verksamheten.

Sandvik tilldelades inga väsentliga böter eller icke-monetära sanktioner för överträdelse av lagar eller regler relaterat till våra fyra områden.

IF7 MEDARBETARE

Vid utgången av 2020 var antalet medarbetare 37 125 (40 235).

Kompetensutveckling

Sandvik erbjuder utvecklingsmöjligheter genom utbildning på arbetsplatsen, virtuella utbildningskanaler och klassrumsutbildning. 2020 skrev vi kontrakt med LinkedIn Learning och kan nu erbjuda våra medarbetare ett brett utbud av digitala utbildningar i varierande ämnen och på olika språk, tillgängliga för samtliga enheter. Vi erbjuder våra medarbetare ledarskapsprogram, specialutbildning, digitala workshops, mentorskap och andra möjligheter att förvärva nya kompetenser och kunskaper. Till följd av pandemi-

situation sköts de flesta ledarskaps- och expertprogram på framtiden, vilket ledde till att endast 36 (549) medarbetare deltog i ett program. Under fjärde kvartalet lanserades ett digitalt ledarskapsprogram, Leading Remote, och 30 medarbetare deltog i detta under kvartalet.

Global Graduate-program

Global Graduate-programmet är Sandviks globala trainee-program som ger unga talanger möjlighet att utforska olika delar av våra verksamheter under 18 månader. 2019 startade det fjärde programmet. För att säkerställa ett team som speglar vår globala närvaro kommer våra tio deltagare från olika delar av världen: Kina, Indien, Finland, Sverige och USA.

Intern arbetsmarknad

Som medarbetare inom Sandvik är du ansvarig för din egen karriärsutveckling. Sandvik erbjuder en lång rad karriärmöjligheter. Vår interna arbetsmarknad ger våra medarbetare möjlighet att arbeta inom andra delar av Sandvik eller i andra länder för att växa och utvecklas både på det personliga och det yrkesmässiga planet. Cirka 1 790 (2 700) personer anställdes under 2020 och en majoritet av befattningarna annonserades på den interna arbetsmarknaden.

Mångfald och inkludering

Andelen kvinnor i chefspositioner ökade till 18,5 procent (18,2), andelen kvinnor i divisionernas ledningsgrupper var 20 procent (19) och andelen kvinnor i vår talangpool var 33 procent (25). 19 procent (19) av medlemmarna i ledningsgrupperna var icke-europeer. I våra hållbarhetsmål för 2030 ingår att uppnå en tredjedel kvinnliga chefer.

Vi erbjuder utbildning i mångfald och inkludering genom en verktygslåda för ledarskapsutbildning som innehåller e-lärande, workshops och övningar. Vi rullade ut en global, digital utbildning inom mångfald och inkludering i vilken 19 682 personer deltog med stort engagemang. Vårt Bridge-program fokuserar på ledarskap över gränser och alla våra interna globala ledarskapsprogram innehåller utbildning om hur chefer kan arbeta med mångfald och inkludering.

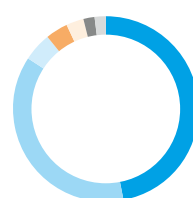
Medarbetareengagemang

Vartannat år genomför vi en global medarbetarundersökning inom Sandvik. I undersökningen 2020 uppgick Sandviks index för medarbetarengagemang till 80 procent (76 år 2018) deltagande uppgick till 83 procent (87 år 2018). Undersökningen används som startpunkt för gruppvisa utvecklingssamtal och utvecklingsaktiviteter. Den mäter hur engagerade medarbetarna är och om vi som företag gjort rätt saker för att uppnå goda resultat.

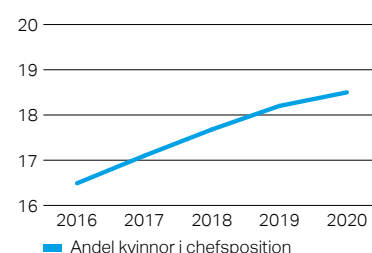
Alla medarbetare på Sandvik erbjuds minst ett individuellt utvecklingssamtal med sin chef per år. Samtalet fokuserar på tidigare prestationer, nya mål och utvecklingsplaner för kommande år. Under 2020 deltog 95 (97) procent av medarbetarna i utvecklingssamtal.

Under 2020 omfattades 58 (61) procent av medarbetarna av kollektivavtal.

Topp 300-chefer, nationaliteter



Andel kvinnor i chefsposition, %



Totalt antal medarbetare per anställningskontrakt och kön¹⁾

	Kvinnor		Män		Totalt	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Tillsvidare	7 502	7 308	31 130	30 434	38 632	37 742
Tidsbegränsat	461	439	1 423	1 291	1 885	1 730
Totalt	7 963	7 747	32 553	31 725	40 516	39 472

Totalt antal medarbetare per anställningstyp och kön¹⁾

	Kvinnor		Män		Totalt	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Heltid	7 217	7 071	31 982	31 195	39 199	38 266
Deltid	743	671	574	535	1 317	1 026
Totalt	7 960	7 742	32 556	31 730	40 516	39 472

Totalt personalstyrka per anställningskontrakt och region¹⁾

	Tillsvidare		Tidsbegränsat		Totalt	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Europa	23 340	22 530	710	634	24 050	23 164
Nordamerika	4 545	4 449	26	13	4 571	4 462
Sydamerika	1 745	1 747	29	19	1 774	1 766
Afrika och Mellanöstern	1 922	1 883	214	245	2 136	2 128
Asien	6 200	6 216	891	804	7 091	7 020
Australien	928	942	20	19	948	961
Totalt	38 680	37 767	1 890	1 734	40 570	39 501

Totalt antal och andel nyanställda och personalomsättning per åldersgrupp, kön och region¹⁾

Totalt antal och nyanställda per ålder¹⁾

	2019		2020	
	Anställda	%	Anställda	%
Under 30	859	35	475	31
30–50	1 379	57	972	62
Över 50	187	8	114	7
Totalt	2 425	100	1 561	100

Totalt antal och nyanställda per kön¹⁾

	2019		2020	
	Anställda	%	Anställda	%
Kvinnor	607	22	406	23
Män	2 120	78	1 384	77
Totalt	2 727	100	1 790	100

Sammansättning av styrande instanser och övriga medarbetare

	Andel kvinnor, %	Åldersstruktur, %		
		Under 30	30–50	Över 50
Styrelsen	27	–	27	73
Koncernledningen	33	–	33	67
Chefer	18,5	1	68	31
Övriga medarbetare	19,6	12	60	28

¹⁾ Skillnader i totalt antal anställda till följd av otillräcklig data för vissa kategorier.

Totalt antal och nyanställda per region¹⁾

	2019		2020	
	Anställda	%	Anställda	%
Europe	1 249	46	742	41
North America	627	23	302	17
South America	222	8	173	10
Africa & Middle East	113	4	81	4
Asia	355	13	387	22
Australia	161	6	105	6
Totalt	2 727	100	1 790	100

Totalt antal och omsättning nyanställda per ålder¹⁾

	2019		2020	
	Lämnat	%	Lämnat	%
Under 30	501	9	502	11
30–50	1 990	8	1 458	6
Över 50	1 492	14	1 100	10
Totalt	3 983	10	3 060	8

Totalt antal och omsättning nyanställda per kön¹⁾

	2019		2020	
	Lämnat	%	Lämnat	%
Kvinnor	832	10	646	8
Män	3 151	10	2 361	7
Totalt	3 983	10	3 007	8

Totalt antal och omsättning nyanställda per region¹⁾

	2019		2020	
	Lämnat	%	Lämnat	%
Europa	1 993	8	1 587	7
Nordamerika	861	19	683	15
Sydamerika	280	15	179	10
Afrika och Mellanöstern	233	11	120	6
Asien	528	7	385	6
Australien	151	16	106	11
Totalt	4 046	10	3 060	8

Anställda per kön och medarbetarkategori

	Kvinnor (%)		Män (%)		Totalt (%)	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Tjänstemän	26	26	74	74	54	53
Arbetare	12	12	87	88	46	47
Totalt	20	20	80	80	100	100

Anställda per åldersgrupp och medarbetarkategori

	Under 30 (%)		30–50 (%)		Över 50 (%)		Totalt (%)	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Tjänstemän	9	8	64	64	27	28	54	53
Arbetare	16	15	56	57	28	28	46	47
Totalt	12	11	60	61	27	28	100	100

IF7, fortsättning

§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Statistik avseende antal anställda, motsvarande heltidstjänster (FTE), hämtas från koncernens finansiella konsolideringssystem. Antalet anställda har reviderats för 2014–2017 då vi nu rapporterar antal FTE för kvarvarande verksamhet, i linje med den finansiella redovisningen. All övrig medarbetardata (ålder, kön, personalomsättning, antal nyanställda, deltids- eller heltidsanställda, utvecklingssamtal, chefer etc) hämtas från koncernens gemensamma HR-system och omfattar 98 procent av Sandviks medarbetare. Dessa siffror sammanställs på årsbasis. Vår definition av chef är en medarbetare som ansvarar för en organisation. Sandvik har en liten, ej signifikant, andel personal som är icke Sandvik-anställda. ■

IF8 HÄLSA OCH SÄKERHET

Ledningssystem

Varje icke-administrativ Sandvik-anläggning med fler än 25 medarbetare ska uppnå extern certifiering inom två år efter verksamhetsstart eller förvärv. Vid slutet av 2020 var 98 procent av anläggningarna som omfattades av kravet certifierade. Inga tidigare certifikat avslutades jämfört med föregående år.

Nyckeltal för hälsa och säkerhet

Vi använder en mängd olika nyckelindikatorer för att mäta hälsa och säkerhet på alla Sandvik-anläggningar, bland annat olyckor med frånavaro per miljon arbetade timmar (LTIFR) och totalt antal olyckor per miljon arbetade timmar (TRIFR). Båda dessa indikatorer har haft en långsiktigt positiv utveckling. Under 2020 minskade LTIFR till 1,4 (1,5), och TRIFR minskade till 3,2 (3,8). Skärsår, klämda händer och fingrar är de vanligaste skadetyperna. Eftersom LTIFR kommit ner till lägre nivåer fokuserar Sandvik mer på TRIFR som huvudsaklig säkerhetsindikator. Under året inträffade dessvärre en tragisk olycka som ledde till två dödsfall vid en av våra svenska produktionsheter. Utredningen av olyckan pågår fortfarande. Detta var den första dödsolyckan sedan 2015.

Medarbetarnas välbefinnande

Sandvik har processer för att registrera och undersöka arbetsrelaterade sjukdomar för att slå fast grundorsakerna och utveckla förebyggande strategier. Överbelastningsskador och stressrelaterad sjukdom hör till de vanligast rapporterade.

Farliga ämnen

Vi strävar kontinuerligt efter att byta ut farliga material mot mindre farliga alternativ i vår produktion. Där detta inte är möjligt strävar vi efter att minimera användningen av farliga ämnen. Vi investerar i ny utrustning och i förbättrade processer för att minska medarbetares exponering för faror som buller, damm, gaser och andra ämnen. Våra produkter och lösningar är utformade för att förbättra våra kunders hälsa och säkerhet, till exempel minska deras exponering för farliga kemikalier. Vår batteridrivna gruvutrustning under jord minskar potentiella hälsorisker orsakade av dieselpartiklar och andra utsläpp från förbränningsmotorer.

Totalt antal arbetsrelaterade incidenter

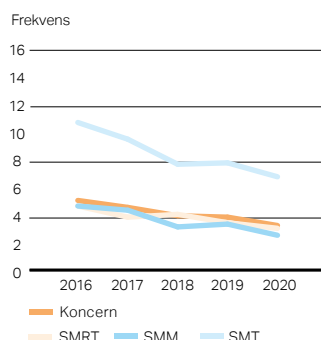
Hälsa och säkerhet	2019			2020		
	Anställda	Icke-anställda ¹⁾	Total personalstyrka	Anställda	Icke-anställda ¹⁾	Total personalstyrka
Olycksfall						
Antal dödsfall	–	–	–	2	–	2
Sjukfrånavaro p.g.a. arbetsskador	124	9	133	95	6	101
LTIFR ²⁾	1,6	0,92	1,5	1,5	0,75	1,4
Antal registrerade olyckor	296	33	329	215	17	232
TRIFR ²⁾	3,9	3,4	3,8	3,3	2,1	3,2
Arbetade timmar, risker och olyckstillbud						
Miljoner arbetade timmar	76,1	9,8	85,9	65,5	8,0	73,5
Riskobservationer			81 158			56 008
Stängda riskobservationer			79 192			53 145
Stängda riskobservationer (%)			97,6			94,9
Rapporterade tillbud			6 323			4 144
Arbetsrelaterade sjukdom³⁾						
Sjukdomsfall						
Antal dödsfall	0	0	0	0	0	0
Sjukfrånavaro p.g.a. arbetsskador	10	2	12	5	1	6
LTILFR ²⁾	0,13	0,20	0,14	0,08	0,12	0,08
Antal registrerade arbetssjukdomar	17	3	20	18	2	20
TRILFR ²⁾	0,24	0,31	0,23	0,27	0,25	0,27

1) Alla arbetare som inte är anställda men vars arbete och/eller arbetsplats kontrolleras av Sandvik.

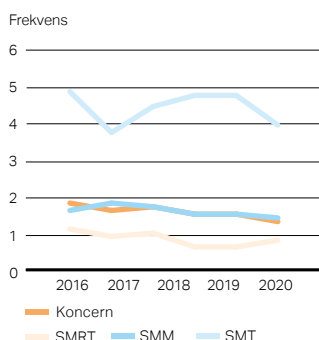
2) Normaliseringsfaktor = 1 000 000 arbetade timmar.

3) Baseras på data från endast ett fåtal enheter.

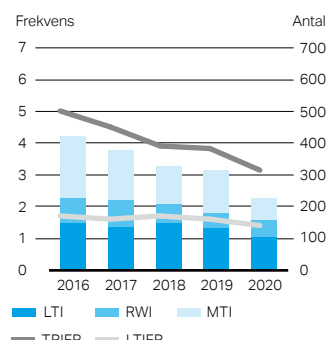
TRIFR per affärsområde



LTIFR per affärsområde



TRIFR och LTIFR



§ REDOVISNINGSPRINCIPER

Hälsö- och säkerhetsdata hämtas från vårt EHS-rapporteringssystem, där rapporteringen av säkerhetsrelaterade indikatorer sker månadsvis. Insamlad data baseras på information från det senaste tillgängliga årsbokslutet, vilket betyder att historisk data kan ha justerats.

En LTI är en olycka som orsakar frånvaro, en RWI (Restricted Work Injury) är en skada där du kan vistas på arbetsplatsen men inte utföra ditt ordinarie arbete och en MTI (Medical Treatment Injury) innebär att du behöver medicinsk behandling men kan utföra ditt ordinarie arbete. Arbetade timmar definieras som exponeringstimmar vilket inkluderar alla timmar medarbetare, konsulter och underkonsulter är utsatta för risk. Exponeringstimmar samlas in och läggs in i EHS-databasen månadsvis. Det GRI kallar "Allvarliga incidenter/sjukdom" ingår i datan för "Olyckor med frånvaro som följd". De senaste

två åren har vi haft en incident som uppnår kraven på sex månaders frånvaro. Vårt arbete med att motverka dessa mycket allvarliga incidenter och sjukdomar utgör en viktig del i vårt ledningssystem och hanteras inom processen för allvarliga potentiella incidenter, till exempel i vårt arbete med hantering av kritiska kontroller.

Sjukdomsdatan ingår i vår månadsrapportering. Att fastslå sjukdom i arbetet är ofta svårt och kan i vissa fall omges av regleringar, till exempel relaterat till de anställdas integritet vilket försvårar möjligheten att mäta detta. Delvis ligger svårigheterna i att sjukdom i arbetet kanske upptäcks först en tid efter exponeringen, vilket kan bidra till att sjukdomen inte erkänns som arbetsrelaterad. Osäkerheten bedöms därför vara större för sjukdomsdatan. Sjukdom definieras som ett tillstånd av fysisk eller psykisk ohälsa som utvecklas över tid under arbetet och som inte är orsakad av en enskild händelse. Att fastslå att arbetsmiljön orsakat eller bidragit till en sjukdom kan vara en komplex process som sker över en längre tidsperiod. ■

IF9 MILJÖAVTRYCK

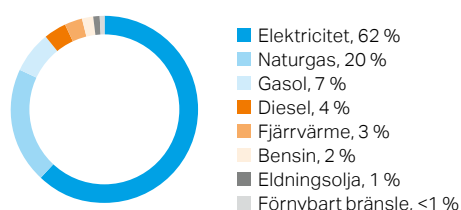
Koldioxid och energi

Sandvik arbetar med att säkerställa att varje enskild enhet på företaget har en åtgärdsplan för energieffektivisering och minskning av koldioxidutsläpp (CO₂). Under 2020 fanns 88 miljöåtgärdsplaner, innehållande fler än 260 individuella åtgärder, inom Sandvik. Exempel på initiativ är värmesystem, förbättrad isolering i byggnader, LED-belysning eller solpaneler på taken. Den ekonomiska nedgången och ett fokus på kostnadskontroll, samt arbetstidsförkortningar, ledde till att många av dessa projekt försenades eller sköts upp. Det rapporterade utfallet var därför nära noll och den minskning av koldioxidutsläpp och energianvändning som vi rapporterar beror i allt väsentligt på årets låga aktivitetsnivåer.

Sandviks målsättning för 2020 var att minska energiförbrukningen med 1,3 procent och minska CO₂-utsläppen med 1,3 procent genom miljöförbättrande åtgärder. De genomförda åtgärderna motsvarade en årsreduktion av energiförbrukning med 0,2 procent och koldioxidutsläpp med 0,3 procent, under ett år då många projekt var antingen stoppade eller uppskjutna. Vi lyckades ändå minska total energi med nästan 13 procent och koldioxidutsläppen minskade med över 18 procent jämfört med föregående år. Eftersom få projekt slutfördes så antas det mesta av minskningarna bero på låga aktivitetsnivåer till följd av covid-19 och, i något mindre utsträckning, på projekt som slutfördes tidigare år.

Våra största produktionsanläggningar i Europa har köpt elektricitet från energikällor med låga utsläpp sedan 2013. Detta har lett till en minskning av de årliga utsläppen med cirka 112 000 ton, baserat på 2020 års resultat.

Fördelning av energiförbrukning



Energiförbrukning

Energiförbrukning (TJ)	2019	2020
Icke förnybara bränslen	2 811	2 365
Bensin	223	136
Diesel	355	293
Gasol	698	474
Naturgas	1 442	1 417
Eldningsolja	93	45
Förnybara bränslen	15	27
Etanol	2	2
HVO	13	24
Total energi från bränslen	2 825	2 392
El från elnätet	4 865	4 307
Egen förnybar elektricitet	8	10
Köpt värme och ånga	294	267
Såld värme	-35	-38
Total elektricitet, värme och ånga	5 132	4 547
Total energiförbrukning	7 958	6 939

IF9, fortsättning

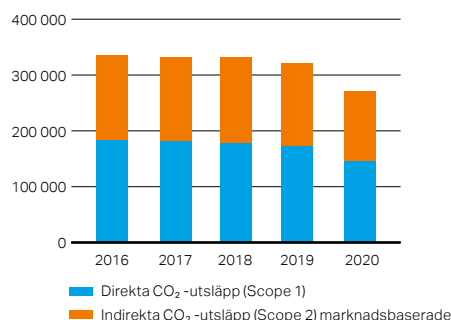
Energiintensitet

Total energianvändning i relation till försäljning	2019	2020
GJ/MSEK fakturerad försäljning	77	80

Minskad energiförbrukning

	TJ	%
Total energianvändning 2019	7 958	
Miljöförbättrande åtgärder	-17	-0,2
Övrig påverkan	-1 002	-12,6
Total energianvändning 2020	6 939	-12,8

CO₂-utsläpp 2016–2020, ton



Energi per affärsområde



Utsläpp

Växthusgaser (kton CO ₂)	2019	2020
Scope 1	177	146
Scope 2 (platsbaserat)	279	239
Initiativ för att använda elektricitet med låga utsläpp	-120	-112
Scope 2 (marknadsbaserat)	159	128
Brutto totalt (platsbaserat)	455	385
Netto totalt (marknadsbaserat)	335	274

Den största anledningen till skillnader mellan faktorerna för platsbaserat och marknadsbaserat kommer från inköp av elektricitet med låga utsläpp för våra europeiska verksamheter. Under 2020 använde Sandvik 974 GWh el från elnätet i Europa. Vi köpte och annullerade ursprungsgarantier för all el som användes i dessa länder under året.

CO₂-utsläpp per affärsområde



Utsläppsintensitet

Netto totalt CO ₂ -utsläpp i relation till försäljning	2019	2020
ton/MSEK fakturerad försäljning	3,2	3,2

Minskning av växthusgaser

	kton	%
CO₂-utsläpp 2019	335	
Miljöförbättrande åtgärder	-1	-0,3
Övrig påverkan	-61	-18,1
CO₂-utsläpp 2020	274	-18,4

Övriga luftutsläpp

Övriga utsläpp till luft (ton)	2019	2020
NO _x	203	166
SO _x	36	2
Flyktiga organiska föreningar (NMVOC)	46	29

Övriga utsläpp till luft beräknades utifrån rapporterad användning av fossilt bränsle. Förutom de rapporterade värdena i tabellen ovan så genererar stålverken uppskattningsvis 145 ton NO_x och 31 ton SO_x per år.

Vatten

Omkring 90 procent av vår tillverkning sker i områden med god tillgång till vatten. Vi övervakar ändå vattenanvändningen och vidtar en mängd åtgärder för att minimera förbrukningen, inklusive återanvändning av kylvatten för att minska behovet av färskvatten.

Sandviks utsläpp till vatten består huvudsakligen av kväveföreningar, syreförbrukande ämnen och metaller. Allt avfallsvatten från tillverkningsprocesserna renas innan det släpps ut för att säkerställa att alla utsläpp ligger under gränsvärdena.

Vatten och utloppsvatten

Vattenuttag (1 000 m³)

	2019		2020	
Färskvattenuttag per källa	Alla områden	Vattenbrist-områden	Alla områden	Vattenbrist-områden
Ytvatten	4 332	0	4 014	0
Grundvatten	1 048	87	1 090	103
Tredje part	2 194	42	2 110	20
Regn	23	14	18	9
Totalt uttag	7 597	143	7 232	131

Vattenutsläpp (1 000 m³)

	2019		2020	
Vattenutsläpp per mottagare	Alla områden	Vattenbrist-områden	Alla områden	Vattenbrist-områden
Ytvatten	1 495	0	1 377	0
Färskvatten	907	0	809	0
Övrigt vatten	588	0	569	0
Grundvatten	492	0	452	0
Färskvatten	4	0	3	0
Övrigt vatten	488	0	448	0
Tredje part	5 610	143	5 403	131
Färskvatten	5 415	143	5 224	131
Övrigt vatten	195	0	179	0
Totalt	7 597	143	7 232	131

Vattenintensitet

Vatten totalt i relation till försäljning	2019	2020
m³/MSEK fakturerad försäljning	74	84

Minskning av totalt vatten

	1 000 m³	%
Vatten 2019	7 597	
Miljöförbättrande åtgärder	0	0
Övrig påverkan	-365	-4,8
Vatten 2020	7 232	-4,8

Vatten ingår inte i Sandviks produkter. Vid tillverkning, särskilt i varma miljöer, kommer en viss mängd vatten oundvikligen att dunsta och förångas. I förhållande till produktion och totala vattenvolymer är de förångade volymerna obetydliga. Det finns inga steg i våra tillverkningsprocesser som skulle kunna orsaka irreversibla föroreningar av vattnet som används. Allt vatten som vi använder släpps tillbaka efter nödvändig behandling, antingen i våra egna eller tredje parts reningsverk. För de största tillverkningsenheterna kontrolleras användning och utsläpp av vatten noggrant och enligt gällande tillstånd. Inga betydande incidenter relaterat till vatten rapporterades.

Användning, återanvändning, rekonditionering och återvinning

Kretsloppstänkande är centralt för Sandvik och vi återvinner och återanvänder för att minska användningen av råmaterial och minska avfall. Det totala avfallet minskade med 2 procent. Under 2020 återvann 18 Sandvik-anläggningar 100 procent av sitt avfall. Sandvik återvinner både stål och hårdmetall.

Avfall

Avfallskategori och metod för bortförsel (tusen ton)

Avfallskategori och metod för bortförsel (kton)	2019	2020
Farligt avfall	34	33
till återanvändning	14	15
till annan bortskaffning	20	17
Icke-farligt avfall	299	294
till återanvändning	48	36
till annan bortskaffning	251	258
Totalt avfall	332	327

Metoderna för avfallshantering har utformats efter Europaparlamentets och rådets förordning 1013/2006 om transport av avfall av den 14 juni 2006. Dessa definitioner ska tillämpas av våra rapporterade enheter. Fastställande av metod för bortforsling varierar inom företaget men baseras i huvudsak på information från företaget som sköter avfallshantering.

Totalt avfall per affärsområde



Avfallsintensitet

Total mängd genererat avfall i relation till försäljning	2019	2020
ton/MSEK fakturerad försäljning	3,2	3,8

Minskning av totalt avfall

	kton	%
Avfall 2019	332	
Miljöförbättrande åtgärder	0	0
Övrig påverkan	-5	-1,6
Avfall 2020	327	-1,6

REDOVISNINGSPRINCIPER

Miljödata hämtas från vårt EHS-rapporteringsystem och rapporteringen sker kvartalsvis för miljörelaterade nyckeltal. Insamlad data baseras på information från det senast tillgängliga årsbokslutet, vilket betyder att historisk data kan ha justerats. Data för energi och utsläpp av växthusgaser beräknas utifrån inrapporterad konsumtionsdata. Omvandlingsfaktorerna fastställs i våra EHS-definitioner som finns i dokumentationen för styrsystemet. Dessa faktorer för Scope 1 kommer från det svenska naturvårdsverket. För Scope 2 härleds platsbaserade utsläpp från användningen av el från rapporterad förbrukning som omvandlas med utsläppsfaktorer enligt listan i GHG-protokollets beräkningsverktyg för växthusgaser, version 4.8. Ett undantag gäller amerikanska företag där det amerikanska naturvårdsverkets Power Profiler-verktyg används för att bättre tillgodose skillnaden i koldioxidavtryck inom landets olika elnät. För de marknadsbaserade utsläppen används specifika utsläppsfaktorer, om sådana finns tillgängliga, och i övrigt samma faktorer som för platsbaserade utsläpp.

I tabellerna som visar minskningar av energi, utsläpp av växthusgaser, vatten och avfall erhålls raden 'Miljöförbättrande åtgärder av data vid årets slut' från anläggningar som registrerat och genomfört sådana åtgärder. Den återstående skillnaden mellan 2019 och 2020, positiv eller negativ, summeras och redovisas som 'övrig påverkan'. Övrig påverkan består av andra faktorer exempelvis relaterade till väder, produktion eller annan påverkan som inte är direkt relaterad till förbättringsaktiviteten men påverkar det absoluta utfallet.

I den data som presenteras för vattenutsläpp har uppdelningen av data i enlighet med GRI Standard 303-4 utförts genom att vi använder en fördelningsnyckel, där en sådan kan erhållas från enheterna. Fördelningsnyckeln anger hur utsläppt vatten förbrukas. Fördelningsnyckeln hämtades från de största produktionsenheterna i slutet av 2019 och tillämpas på data från både 2019 och 2020. Varje enhet har angivit en uppskattad uppdelning av sitt utsläppta vatten. Där ingen sådan uppdelning kunde uppges har det rapporterade vattenuttaget rapporterats som färskvatten till tredje part. Vid definitionen av vattenstress så har de större produktionsenheterna själva definierat om de uppfyller kriterierna för område med vattenstress utifrån den definition som anges i GRI:s Standard 303. Allt vatten anses vara färskvatten när det ingår i våra produktionsprocesser. ■

IF10 HÅLLBAR LEVERANTÖRSHANTERING

Sandvik har omkring 52 000 leverantörer fördelat på 98 länder, som tillhandahåller råmaterial, komponenter, produkter och tjänster. Under 2020 började vi utveckla arbetsprocesser inom hållbar leverantörsstyrning som ska stödja vårt arbete för att uppnå våra hållbarhetsmål för 2030. Ett fokusområde har varit att öka den interna kunskapen och kommunicera kring hållbarhetsmålen till vårt inköpsnätverk samt att kommunicera dem till våra leverantörer.

Identifiering av viktiga leverantörer

Under året identifierade vi 450 leverantörer som potentiellt viktiga för att uppnå hållbarhetsmålen. Kriterierna för och antalet leverantörer som vi definierar som viktiga kommer att variera över tid, beroende på den naturliga leverantörsnyckeln samt leverantörernas villighet att Sandviks krav och att uppnå hållbarhetsmålen. En leverantör kan definieras som viktig baserat på kategori, storlek, väsentlighet eller potential för partnerskap för att uppnå hållbarhetsmålen. Vi inledde diskussioner kring hållbarhetsmålen med identifierade viktiga leverantörer och dessa pågår fortfarande.

Cirkularitet

Cirkulär användning av råmaterial, till exempel genom våra återköpsprogram för hårdmetall, har varit en del av Sandviks affärsmodell sedan många år. Med detta hållbarhetsmål stärker vi våra ambitioner inom en cirkulär leverantörskedja. Under året inledde vi en diskussion med leverantörer om nya hållbara förpackningslösningar, till exempel genom återvunna material. 2020 slöt vi ett avtal med en svensk leverantör som förser oss med plast tillverkad av 80 procent återvunnet material, och ett utvecklingsprojekt pågår för att nå 100 procent. Ett annat exempel är centrallagret i Sandviken där man bytte ut sina skräddarsydda pallar till återvunna standardpallar.

Klimat

Våra logistikleverantörer är viktiga för att uppnå klimatmålet. Under 2020 startades en arbetsgrupp inom logistik för samtliga Sandviks affärsområden för att förstå, analysera och optimera vår logistik ur ett klimatperspektiv. Vi började samla in basdata över våra koldioxidutsläpp från våra största logistikleverantörer och startade en dialog med dem om program för koldioxidminskningar. I vissa fall har vi tagit kontroll över transporterna av in- och utflöde av material, vilket ledde till en minskning av förpackningsmaterial och minskade CO₂-utsläpp.

Människor

Hälsö- och säkerhetsplaner är en del av kraven vi ställer på våra leverantörer i vår uppförandekod för leverantörer (SSCoC). Leverantörer uppmanas att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö och vidta alla praktiska åtgärder för att förhindra incidenter och skador. Uppföljning av målet för människor är en del av revisionerna för efterlevnad av SSCoC.

Fair play

Sandviks uppförandekod för leverantörer ställer krav på våra leverantörer inom hälsa och säkerhet, efterlevnad av relevant lagstiftning, arbets- och mänskliga rättigheter, miljö och antikorrupktion. Som en del av koden ombuds leverantörer att ställa samma krav på sin egen leverantörskedja.

Sandviks leverantörer bedöms med avseende på risk att bryta mot kraven i koden, baserat på land- och kategoririsker och de segmenteras som hög, medel eller låg risk. 2020 bedömdes cirka 3,8 procent av våra leverantörsutgifter medföra hög risk.

Genom att underteckna koden ger leverantören Sandvik rätten att utföra revisioner av efterlevnaden. På grund av den globala pandemin var det inte möjligt att utföra granskningar på plats i samma utsträckning som tidigare år. Under året granskades två leverantörer utifrån leverantörskoden, båda av oberoende tredje part. Pandemin har gett oss anledning att utvärdera traditionella verktyg för utvärdering av efterlevnad av koden och vi undersöker andra metoder för framtiden.

Vi genomförde nio uppföljningsaktiviteter och avslutade 127 identifierade granskningsresultat från revisioner som genomfördes 2019. Av 1 877 granskningsresultat som identifierades 2019 slutfördes 353 i slutet av 2020.

Under året avslutades en leverantörsrelation på grund av brott mot kravet på minimilön i koden.

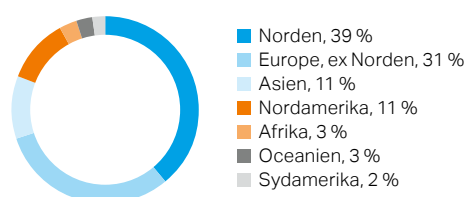
Ansvarsfulla inköp av mineraler

Sandvik fördömer all verksamhet inom råvarusektorn kopplad till illegalt eller olagligt utnyttjande av malm som direkt eller indirekt finansierar eller gynnar beväpnade grupper i konfliktområden, eller som bidrar till allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna, inklusive barnarbete, och har vidtagit åtgärder för att hantera och minska dessa risker.

Wolfram Bergbau und Hütten är ett wolframsmältverk som är ett dotterbolag inom Sandvik med säte i Österrike. Företaget genomgick framgångsrikt en revision inom Responsible Minerals Assurance Program (tidigare Conflict-Free Smelter Program) i mars 2015 och har sedan dess bibehållit sin status som konfliktfritt smältverk. Det fortsatte att vara Sandviks största leverantör av wolfram under 2020.

Sandvik genomför årligen en ursprungslandsutredning för att identifiera smältverk och raffinaderier i anslutning till vår leverantörskedja. Denna baseras på OECS:s Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas. Från och med 2020 deltar Sandvik i initiativet "Responsible Minerals".

Utgifter per region

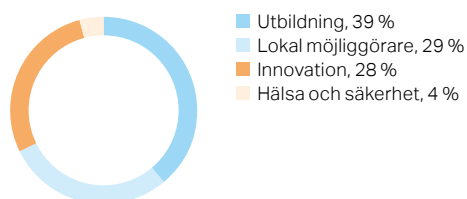


IF11 SAMHÄLLSENGAGEMANG

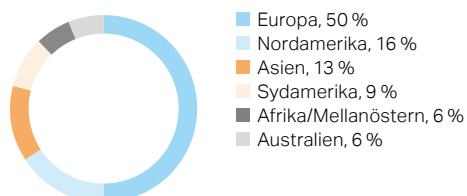
Vår plattform för samhällsengagemang består av fyra områden: Innovation, Utbildning och kompetens, Hälsa och säkerhet samt Lokal möjliggörare. Vartannat år samlar vi in information om våra projekt för samhällsengagemang och den senaste genomfördes 2019. Vi var då engagerade i cirka 250 projekt.

Under 2020 engagerade sig Sandvik i ett antal aktiviteter över hela världen med anknytning till coronapandemin. Insatser varierade från att skänka personlig skyddsutrustning till sjukhus och äldreboenden till att skänka mat och hygienkit till utsatta människor som påverkats av pandemin.

Samhällsprojekt per område 2019



Samhällsprojekt per region 2019



IF12 GRI-INDEX

	Standardupplysningar	Sida	Kommentar
GENERELLA STANDARDUPPLYSNINGAR	GRI 102: Generella standardupplysningar 2016		
	Organisationsprofil		
	102-1 Organisationens namn	43	
	102-2 Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	2–3	
	102-3 Huvudkontorets lokalisering	43	
	102-4 Länder där organisationen är verksam	3, 69, 83	
	102-5 Ägarstruktur och bolagsform	43	
	102-6 Marknader	1–3	
	102-7 Organisationens storlek	1, 3, 62–63	
	102-8 Information om medarbetare och andra arbetare	132–133	
	102-9 Leverantörskedja	37, 137	
	102-10 Väsentliga förändringar inom organisationen och dess leverantörskedja	36–37, 139–140	
	102-11 Försiktighetsprincipen	58–60	
	102-12 Externa initiativ	1, 4, 13, 58–59, 130	
	102-13 Medlemskap i organisationer	130	
	Strategi		
	102-14 Kommentar från senior beslutsfattare	4–5	
	Etik och integritet		
	102-16 Värderingar, principer, standarder samt uppförandekod	7, 58–60, 130	
	Styrning		
	102-18 Organisationens bolagsstyrning	43–60	
	Intressentrelationer		
	102-40 Intressentgrupper som organisationen haft dialog med	130	
	102-41 Kollektivavtal	131	
	102-42 Princip för urval av intressenter	130	
	102-43 Organisationens metoder för dialog med intressenter	130	
	102-44 Ämnen och frågor som framkommit i dialog med intressenterna	35, 130	
	Redovisningsprinciper		
	102-45 Företag som redovisas i koncernens koncernredovisning	83	
	102-46 Definition av rapportens innehåll och avgränsningar	(7–9), 58–60, 129–130	
	102-47 Väsentliga aspekter	17, 23, 29, 58–60	
	102-48 Ändrad information	130	
	102-49 Ändrade redovisningsprinciper	130	
	102-50 Redovisningsperiod	130	
	102-51 Datum för senaste redovisningen	130	
	102-52 Redovisningscykel	130	
	102-53 Kontaktperson för frågor gällande rapporten	143	
	102-54 Deklaration att rapporten följer GRI-standard	130	
	102-55 GRI-index	139–140	
	102-56 Extern granskning	130, 141	
MANAGEMENT APPROACH	GRI 103: Management approach 2016		
	103-1 Materiella områden och avgränsningar		
	Antikorruption	58, 60, 130–131	
	Material, Utsläpp och avfall, Vatten och utloppsvatten, Energi, Utsläpp	9–10, 134–137	
	Miljömässig utvärdering av leverantörer, Barnarbete, Tvångsarbete, Social utvärdering av leverantörer	11, 57, 130	
	Hälsa och säkerhet i arbetet	9, 11, 59–60, 133	
	Mångfald och lika rättigheter, Anställning	9, 11, 59	
	103-2 Management approach och dess komponenter		
	Antikorruption	11, 58, 60, 130–131, 137	
	Material, Utsläpp och avfall, Vatten och utloppsvatten, Energi, Utsläpp	9–10, 134	
	Miljömässig utvärdering av leverantörer, Barnarbete, Tvångsarbete, Social utvärdering av leverantörer	11, 57, 58–61, 137	
	Hälsa och säkerhet i arbetet	11, 58–60, 133	
	Mångfald och lika rättigheter, Anställning	11, 58–59, 131	
	103-3 Utvärdering av management approach		
	Antikorruption	58–59, 130, 137	
	Material, Utsläpp och avfall, Vatten och utloppsvatten, Energi, Utsläpp	59–60, 134–137	
	Miljömässig utvärdering av leverantörer, Barnarbete, Tvångsarbete, Social utvärdering av leverantörer	59–60, 130	
	Hälsa och säkerhet i arbetet	59–60, 133	
	Mångfald och lika rättigheter, Anställning	58–59, 131	

	Standarduppglysningar	Sida	Kommentar
MANAGEMENT APPROACH	GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet 2018		
	403-1 Ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	59–60	
	403-2 Identifikation av faror, riskanalys och incidentgranskning	59–60	
	403-3 Service inom hälsa	59–60	
	403-4 Arbetarinflytande, konsultation och kommunikation avseende hälsa och säkerhet i arbetet	59–60	
	403-5 Utbildning av arbetare inom hälsa och säkerhet i arbetet	59–60	
	403-6 Främjande av arbetares hälsa	59–60	
	403-7 Förebyggande åtgärder inom hälsa och säkerhet direkt länkat till affärsrelationer	59–60	
	GRI 303: Vatten och utloppsvatten 2018		
	303-1 Vatten som en knapp resurs	59–60, 135–136	Inte beaktad.
	303-2 Ledningssystem för påverkan från utloppsvatten	59–60, 135–136	
OMRÅDESSPECIFIKA	GRI 205: Antikorrupktion 2016		
	205-2 Kommunikation och utbildning om policyer och procedurer avseende korrupktion	130–131	Data per region och anställd inte tillgängligt då vi följer upp på affärsverksamhet snarare än region. Data för affärspartners inte tillgängligt.
	GRI 302: Energi 2016		
	302-1 Energiförbrukning inom organisationen	134–136	Ingen separat data på kylning. Ingen data på såld energi.
	302-3 Energiintensitet	135–136	
	302-4 Minskning av energiförbrukning	134–136	
	GRI 303: Vatten och utloppsvatten 2018		
	303-3 Vattenuttag	135–136	Inget vattenuttag eller utsläpp till hav.
	303-4 Vattenutsläpp	136	
	Egen indikator: Vattenintensitet	136	
	Egen indikator: Minskning av totalt vatten	136	
	GRI 305: Utsläpp 2016		
	305-1 Direkta (Scope 1) växthusgaser	135–136	Sandvik har inga signifikanta utsläpp av biogen koldioxid från stationär utrustning. Koldioxidekvivalenter från andra växthusgaser var insignifikanta. De uppgick totalt till 1 kton under 2020, baserat på GWP 256 för N ₂ O och 28 för CH ₄ . Dessa är inte inkluderade i utsläppssiffran. Basårsvärde inte relevant.
	305-2 Indirekt energi (Scope 2) växthusgaser	135–136	Utsläppen innehåller inga andra växthusgaser än CO ₂ . Basårsvärde inte relevant.
	305-4 Växthusgasintensitet	135–136	Utsläppen innehåller inga andra växthusgaser än CO ₂ . Basårsvärde inte relevant.
	305-5 Minskning av växthusgaser	135–136	Utsläppen innehåller inga andra växthusgaser än CO ₂ . Basårsvärde inte relevant.
	305-7 Kväveoxider (NOx), svaveloxider (SOx), och andra väsentliga luftutsläpp	135–136	POP, HAP, PM inte tillgängligt.
	GRI 306: Utsläpp och avfall 2016		
	306-2 Avfallskategori och metod för bortförsl	136	
	Egen indikator: Avfallsintensitet	136	
	Egen indikator: Minskning av totalt avfall	136	
	GRI 308: Miljömässiga leverantörsutvärderingar 2016		
	308-2 Negativ miljöpåverkan inom leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	137	Nio överträdelser av miljöavsnittet i uppförandekoden för leverantörer identifierades under revisionerna. En av leverantörerna har utvecklat en åtgärdsplan.
	GRI 401: Anställning 2016		
	401-1 Nyanställningar och personalomsättning	132–133	
	GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet 2018		
	403-9 Arbetsrelaterade skador	133–134	
	403-10 Arbetsrelaterad sjukdom	133–134	
	GRI 405: Mångfald och lika rättigheter 2016		
	405-1 Sammansättning av styrande instanser och medarbetare	131–132	
	GRI 408: Barnarbete 2016		
	408-1 Verksamhet eller leverantörer med väsentlig risk för barnarbete	137	
	GRI 409: Tvångsarbete 2016		
	409-1 Verksamhet eller leverantörer med väsentlig risk för tvångsarbete	137	
	GRI 414: Sociala leverantörsutvärderingar		
	414-2 Negativ social påverkan inom leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	137	

BESTYRKANDERAPPORT

Revisorns rapport över översiktlig granskning och revision av hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

**Till årsstämman för Sandvik AB (publ),
org.nr 556000-3468**

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och verkställande direktören i Sandvik AB (publ) att granska Sandviks hållbarhetsredovisning för år 2020. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 130 i detta dokument, vilket även utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och den verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 130 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, Greenhouse Gas Protocol för koldioxidutsläpp samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår uppdraget i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. Uppdraget består av översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen som helhet och en revision av viss information som specificeras nedan. En revision syftar till att uppnå en rimlig säkerhet, för att försäkra oss om att informationen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för kvantitativ och kvalitativ information i hållbarhetsredovisningen. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade

hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Sandvik enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och en granskning enligt RevR12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och en granskning enligt RevR12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Eftersom detta är ett kombinerat uppdrag lämnar vi våra slutsatser avseende revision och översiktlig granskning i separata avsnitt.

Vår revision har omfattat information kopplat till 2020 års data för hållbarhetsmålen "We build circularity", "We shift climate" och "We play fair" och specifikt följande nyckeltal:

- Totalt avfall, inklusive avfall till återanvändning samt avfall till annan bortskaffning (s. 136)
- Växthusgasutsläpp i scope 1 och scope 2 (s. 135)
- Andel kvinnor i chefspositioner (s. 131)

Vår granskning utgår från de av styrelsen och verkställande direktören valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och verkställande direktören angivna kriterierna.

Grundat på vår revision anser vi att den information i hållbarhetsredovisningen som omfattas av vårt uppdrag, i allt väsentligt, har upprättats i enlighet med de ovan av styrelsen och verkställande direktören angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 5 mars 2021

PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor

Åsa Ekberg
Hållbarhetsspecialist, medlem i FAR

ÅRSSTÄMMA

Årsstämma

Årsstämma kommer att hållas tisdagen den 27 april 2021.

På grund av covid-19-pandemin har styrelsen beslutat att årsstämman ska genomföras utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud och utomstående, och att aktieägare ska ha möjlighet att utöva sin rösträtt endast genom poströstning före stämman.

Aktieägare som vill delta i stämman genom poströstning ska:

- dels vara införd som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken måndagen den 19 april 2021,
- dels anmäla sitt deltagande i stämman till bolaget genom att avge sin poströst så att denna är Computershare AB tillhanda senast måndagen den 26 april 2021.

För att ha rätt att delta i stämman måste aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade tillfälligt ha inregistrerat aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i aktieboken måndagen den 19 april 2021. Observera att förfarandet också gäller beträffande aktier som ligger på banks aktieägardepå och vissa investeringssparkonton (ISK). Sådan rösträttsregistrering begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 21 april 2021 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Om aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren bifogas poströstningsformuläret. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling bifogas formuläret.

Ytterligare information om poströstningsförfarandet kommer att framgå av kallelsen till stämman och finnas tillgänglig på bolagets hemsida, home.sandvik.

Utdelning

Styrelsen föreslår att årsstämman 2021 ska besluta om utdelning med 6,50 kronor per aktie.

Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås torsdagen den 29 april 2021. Om förslaget antas av årsstämman beräknas utdelningen betalas ut tisdagen den 4 maj 2021. Utdelningen skickas till dem som på avstämningsdagen är införda i aktieboken eller i särskild förteckning över panthavare med flera. För att underlätta utdelningsredovisningen bör aktieägare som ändrat adress meddela detta till sin bank i god tid före avstämningsdagen.

Årsredovisning

Årsredovisningen är tillgänglig på home.sandvik, där den även kan beställas i tryckt form.

DEFINITIONER

Finansiella mål

De finansiella målen för Sandvik-koncernen är exklusive avvecklad verksamhet men inklusive Sandvik Materials Technology om inget annat anges.

Tillväxt ≥ 5 procent

Målet innefattar både organisk och förvärvad tillväxt.

- Över en konjunkturcykel
- Organisk intäktsstillväxt
- Inklusive förvärv och avyttringar

Lägsta rörelsemarginal ≥ 16 procent

- Beräknat på rullande 12 månader
- Exklusive jämförelsestörande poster
- Exklusive råmaterialpriseffekter inom Sandvik Materials Technology

Utdelningskvot 50 procent

En utdelningskvot om 50 procent av vinst per aktie, justerat för jämförelsestörande poster över en konjunkturcykel.

Nettoskuldsättningsgrad $< 0,5$

En nettoskuldsättningsgrad understigande 0,5, beräknat för koncernen totalt.

- Ett årligt mål, exkluderat större förvärv
- Inkluderar pensionsskulder och effekten vid införandet av IFRS 16

DEFINITIONER

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av fyra kvartals genomsnitt för sysselsatt kapital. Sysselsatt kapital definieras som totalt kapital med avdrag för icke räntebärande skulder.

Avkastning på totalt eget kapital

Årets koncernresultat i procent av fyra kvartals genomsnitt för totalt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Rörelseresultat med tillägg för finansiella intäkter i procent av fyra kvartals genomsnitt för totalt kapital.

Justerat rörelseresultat

Resultat före finansiella poster och skatt, justerat för engångsposter som påverkar jämförbarheten.

Jämförelsestörande poster

Poster som har en väsentlig inverkan på koncernens eller affärsområdenas resultat, avseende vinster och förluster från avyttring av verksamhet samt kostnader avseende omstrukturering och nedskrivningar.

Kapitalomsättningshastighet

Intäkterna i det senaste kvartalet uppräknat till årstakt dividerat med genomsnittligt rörelsekapital.

Nettoskuldsättningsgrad

Räntebärande kort- och långfristiga skulder (inklusive nettoavsättningar för pensioner) med avdrag för likvida medel, dividerat med totalt eget kapital.

Olycksfallsfrekvens (LTIFR)

Antal frånvaroolyckor per miljon arbetade timmar.

Orderingång

Orderingång för en period hänförs till värdet av alla erhållna order med omedelbar leverans och för order med framtida leverans där leveransdatum och kvantiteter har bekräftats. Allmänna försäljningsavtal inkluderas enbart när en slutlig överenskommelse gjorts och konfirmerats. Servicekontrakt ska inkluderas i orderingången med hela den bindande kontraktssumman vid kontraktets undertecknande.

Relativt rörelsekapital

Genomsnittligt rörelsekapital för de senaste fyra kvartalen, dividerat med intäkterna de senaste tolv månaderna.

Resultat per aktie

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier under året.

Rörelseresultat

Resultat före finansiella poster och skatt.

Rörelsekapital

Summan av lager, kundfordringar och leverantörskrediter samt övriga kortfristiga icke räntebärande fordringar och skulder exklusive skattefordringar och skatteskulder samt avsättningar.

SMM

SMM är en förkortning av affärsområde Sandvik Manufacturing and Machining Solutions.

SMRT

SMRT är en förkortning av affärsområde Sandvik Mining and Rock Technology. Från och med 1 januari 2021 är affärsområdet uppdelat i två nya affärsområden; Sandvik Mining and Rock Solutions (SMR) and Sandvik Rock Processing Solutions (SRP).

SMT

SMT är en förkortning av affärsområde Sandvik Materials Technology.

Soliditet

Totalt eget kapital i relation till totalt kapital.

Total olycksfrekvens (TRIFR)

Totala antalet olyckor per miljon arbetade timmar.

Har du synpunkter på vår årsredovisning, är du välkommen att höra av dig till oss på Group Communications, +46 8 456 11 00 eller info@sandvik.com

För kommentarer eller frågor gällande informationen om hållbarhet kontakta Sustainable Business, +46 8 456 11 00 eller via info@sandvik.com

FINANSIELLA NYCKELTAL, KONCERNEN TOTALT

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Intäkter, MSEK	94 084	98 529	87 328	88 821	90 822	84 430	93 906	100 924	103 533	86 409
Förändring %	14	5	-11	2	2	-7	11	8	3	-17
varav organisk, %	20	5	-7	-2	-6	-6	10	11	-1	-11
varav struktur, %	0	0	0	2	0	0	0	-6	-1	-1
varav valuta, %	-5	0	-5	2	8	-1	1	2	4	-4
Rörelseresultat, MSEK	10 148	13 490	8 638	10 120	6 062	9 657	18 011	18 103	13 182	11 184
% av intäkter	11	14	10	11	7	11	19	18	13	13
Resultat efter finansiella poster, MSEK	8 179	11 516	6 753	8 264	4 059	7 996	16 940	17 315	11 945	11 238
% av intäkter	9	12	8	9	4	9	18	17	12	13
Årets koncernresultat, MSEK	5 861	8 107	5 008	5 992	2 194	5 468	13 160	12 669	8 523	8 721
Eget kapital, MSEK ¹⁾	31 264	32 536	33 610	36 672	34 060	39 290	48 722	58 163	61 858	65 082
Soliditet, % ¹⁾	32	31	36	34	34	38	46	49	51	55
Nettoskuldssättningsgrad, ggr ^{2, 3)}	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	0,7	0,3	0,2	0,2	0,0
Kapitalomsättningshastighet, % ²⁾	100	97	89	89	86	83	90	89	85	72
Likvida medel, MSEK	5 592	13 829	5 076	6 327	6 376	8 818	12 724	18 089	16 987	23 752
Avkastning på totalt eget kapital, % ¹⁾	18,5	25,3	15,3	17,4	6,2	15,2	31,3	23,3	13,9	13,6
Avkastning på sysselsatt kapital, % ¹⁾	16,0	19,8	12,6	13,4	7,9	12,9	23,8	22,0	15,0	13,3
Investeringar i anläggningar, MSEK	4 994	4 820	4 185	4 703	4 161	3 691	3 578	3 984	4 147	3 278
Investeringar totalt, MSEK	5 332	4 859	4 674	7 537	4 168	3 722	3 578	8 615	6 018	6 552
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	7 764	11 892	5 133	9 515	11 952	12 032	14 286	14 914	16 894	15 347
Kassaflöde, MSEK	907	8 450	-8 656	1 039	79	2 288	3 963	5 382	-1 188	7 261
Antal medarbetare, 31 december	50 030	48 742	47 338	47 318	45 808	43 732	43 024	41 705	40 246	37 125

1) Jämförelsetalen från och med 2011 justerade på grund av förändrade redovisningsprinciper.

2) Jämförelsetalen från och med 2011 justerade på grund av förändrad definition.

3) Nettoskulden inkluderar från och med 2012 nettopensionsskulden.

Data per aktie

(Alla historiska belopp är omräknade med hänsyn till splitt 5:1).

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Resultat, SEK ¹⁾	4,63	6,51	4,00	4,79	1,79	4,39	10,50	10,11	6,81	6,96
Resultat efter utspädning, SEK ²⁾	4,63	6,51	4,00	4,79	1,79	4,39	10,49	10,09	6,79	6,95
Eget kapital, SEK ³⁾	25,2	25,9	26,7	29,1	27,1	31,2	38,8	46,4	49,3	51,9
Utdelning, SEK (2020 enligt förslag)	3,25	3,50	3,50	3,50	2,50	2,75	3,50	4,25	-	6,50
Direktavkastning, % ⁴⁾	3,8	3,4	3,9	4,6	3,4	2,4	2,4	3,4	-	3,2
Utdelningsandel, % ⁵⁾	70	54	88	73	140	63	33	42	-	93
Börskurser, Sandvik-aktien, årshögsta, SEK	135	107	108	97	107	116	153,9	165,3	190,4	205,6
årslägst, SEK	73	82	79	74	68	65	113,5	123,1	122,7	115,5
vid årets slut, SEK	84	103,50	90,70	76,40	74,05	112,70	143,7	126,4	182,7	201,3
Antal aktier vid årets slut, miljoner	1 186,3	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4
Genomsnitt antal aktier, miljoner	1 186,3	1 245,9	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4
P/E tal ⁶⁾	18,2	15,9	22,7	15,9	41,4	25,7	13,7	12,5	26,9	28,9
Börskurs i % av eget kapital ^{2,7)}	333	400	340	261	273	361	370	273	370	388

1) Årets resultat per aktie.

2) Årets resultat per aktie efter utspädning av utestående konvertibelprogram.

3) Jämförelsetalen fr.o.m. 2011 justerade på grund av ändrade redovisningsprinciper.

4) Utdelning dividerad med börskursen vid årets slut.

5) Utdelning dividerad med resultat per aktie.

6) Börskursen vid årets slut i relation till resultat per aktie.

7) Börskursen vid årets slut i procent av eget kapital per aktie.

Utveckling per affärsområde, koncernen totalt

	Intäkter			Rörelseresultat och rörelsemarginal					
	2018	2019	2020	2018		2019		2020	
	MSEK	MSEK	MSEK	MSEK	%	MSEK	%	MSEK	%
Sandvik Mining and Rock Technology	41 058	44 777	40 032	7 452	18	8 602	19	7 389	18
Sandvik Manufacturing and Machining Solutions	40 757	41 123	32 477	9 922	24	8 380	20	4 606	14
Sandvik Materials Technology	14 697	15 279	13 598	1 307	9	1 444	9	492	4
Other operations	3 560	2 059	297	659	19	-4 263	e/t	-578	e/t
Avvecklad verksamhet	852	295	6	-552	-65	-204	-69	-32	e/t

För ytterligare nyckeltal, se home.sandvik.com/investera

Design och produktion: Sandvik och Narva. **Tryck:** Elanders, Sverige, 2021.

Foto: Karl Nordlund, Sandvik.

