



Årsredovisning

SKF-koncernen 2015

Innehåll

Introduktion

- 2 SKF-koncernen
- 4 Vd har ordet

Vad SKF gör och varför

- 6 Intressenter och utmaningar i fokus
- 7 Externa drivkrafter och trender
- 8 SKFs värdeerbjudande och strategiska prioriteringar
- 10 Finansiella mål
- 11 Mål för miljö och säkra arbetsplatser
- 12 SKFs värde för intressenterna
- 14 Skapa värde för kunderna

Sammanfattning 2015

- 18 Viktiga händelser 2015
- 20 Resultat 2015

SKFs kunder

- 21 SKFs affärsområden
- 38 SKFs marknader

Hur SKF arbetar – processer

- 44 Forskning och teknikutveckling
- 48 Nya produkter och lösningar
- 50 Inköp
- 53 Tillverkning
- 58 Logistik

Hur SKF arbetar – ledningsansats

- 60 SKF Care
- 61 Externa principer
- 62 Kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet
- 63 Hantering av miljöfrågor längs hela värdekedjan
- 71 Medarbetare
- 77 Samhällen
- 79 SKFs program för affärsetik och regelefterlevnad

- 80 Riskhantering på SKF
- 84 Styrelsens för AB SKF förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till koncernledningen
- 85 Utnämmande av styrelseledamöter och kallelse till bolagsstämma

Aktier

- 86 Aktier och aktieägare
- 89 Känslighetsanalys
- 90 Finansiell ställning och utdelningspolitik
- 91 Förvaltningsberättelse för moderbolaget, AB SKF

Detaljerad information

- 93 Finansiella rapporter
- 147 Hållbarhetsnoter – enligt definitionen i GRI G4
- 166 Revisionsberättelse
- 167 Oberoende revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning
- 168 Bolagsstyrningsrapport
- 175 Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten
- 176 Koncernledning
- 178 Ordlista
- 180 Sjuårsöversikt – SKF-koncernen
- 181 Treårsöversikt – SKFs affärsområden
- 182 Definitioner
- 183 Rapporteringens inriktning
- 184 Övrig information

Förvaltningsberättelsen

Förvaltningsberättelsen har reviderats av SKFs externa revisorer, se Revisionsberättelsen på sidan 166.

Hållbarhetsinformationen i Årsredovisningen har genomgått översiktlig granskning av SKFs revisorer, se hänvisning till Oberoende revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen på sidan 167.

Den av revisorerna granskade Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 168–174. Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidan 175.

Ekonomisk information och rapportering

Publiceringsdatum för ekonomiska rapporter 2016 är:

Bokslutskommuniké för 2015	2 Februari
Årsredovisning 2015	8 Mars
Kvartalsrapport 2016	28 April
Halvårsrapport 2016	21 Juli
Niomånadersrapport 2016	26 Oktober

Rapporterna finns på svenska och engelska under Rapporter och Presentationer på www.skf.com/Investors. Pressmeddelanden och delårsrapporter kan erhållas som e-post eller SMS via en prenumerationsservice på webbplatsen, välj Prenumerera.



Ur innehållet



4–5

Vd har ordet

Alrik Danielson kommenterar utmaningar och händelser under året.



8–9

Strategisk riktning

SKFs fem strategiska prioriteringar lägger grunden för hela verksamheten.



12–13

SKFs värde för intressenterna

SKFs verksamhet skapar värde för kunder, medarbetare, ägare, andra intressenter och samhällen där koncernen verkar.



14–17

Skapa värde för kunderna

SKF fokuserar på att hjälpa kunderna att bli mer konkurrenskraftiga och öka värdet genom nya lösningar och innovationer.



38–43

SKF förser kunderna med produkter, tjänster och lösningar på fem huvudmarknader

Lager, polymertätningar, smörjsystem, produkter och tjänster för anläggnings-optimering och produkter för mekanisk krafttransmission.



53–57

Tillverkning i världsklass

SKF utvecklar den senaste tekniken och garanterar tillverkning i världsklass på global nivå.



69

Tuffa mål – stabila resultat

Koncernens nuvarande klimatmål sammanfattas under 2016. Klimatstrategin utgår från SKF BeyondZero och omfattar hela värdekedjan. Läs om utvecklingen under 2015.



73–79

SKF drivs av människor

Medarbetaromsorg är en del av koncernens arbetssätt för att uppnå maximalt engagemang hos de drygt 46 000 medarbetarna.



92–177

Detaljerad information

Mer utförlig information om resultat finns i bokslutet (IFRS) och hållbarhetsnoterna (GRI G4).

SKF-koncernen

>> Vad och varför

SKF arbetar för att minska friktion, få saker och ting att gå snabbare, längre, renare och säkrare. Att uppnå detta mål på det mest effektiva, produktiva och hållbara sättet har gjort SKF-koncernen till en ledande global leverantör av produkter, lösningar och tjänster inom områdena rullningslager, tätningar, mekatronik, service och smörjsystem. Serviceerbjudandet omfattar tjänster som teknisk support, underhållsservice, tillståndsovervakning, anläggningsoptimering, tekniska konsulttjänster och utbildning.



>> Till vem



Industriell distribution Försäljning via industriella återförsäljare.

Allmän industri Automation, verktygsmaskiner, industriella drivsystem samt mediateknik.

Tung och särskild tillverkningsindustri Tung tillverkningsindustri: metallindustri, gruv- och cementindustri, massa och papper. Särskild tillverkningsindustri: marin industri och livsmedelsindustri.



Flygindustri Tillverkare av flygplan och helikoptrar, flygmotorer, växellådor och annan flygutrustning.

Energi Förnybara samt traditionella energislag.

Järnväg Passagerartåg, lokomotiv och godsvagnar.

Tunga arbetsfordon Anläggningsmaskiner, jord- och skogsbruksmaskiner samt gaffeltruckar.



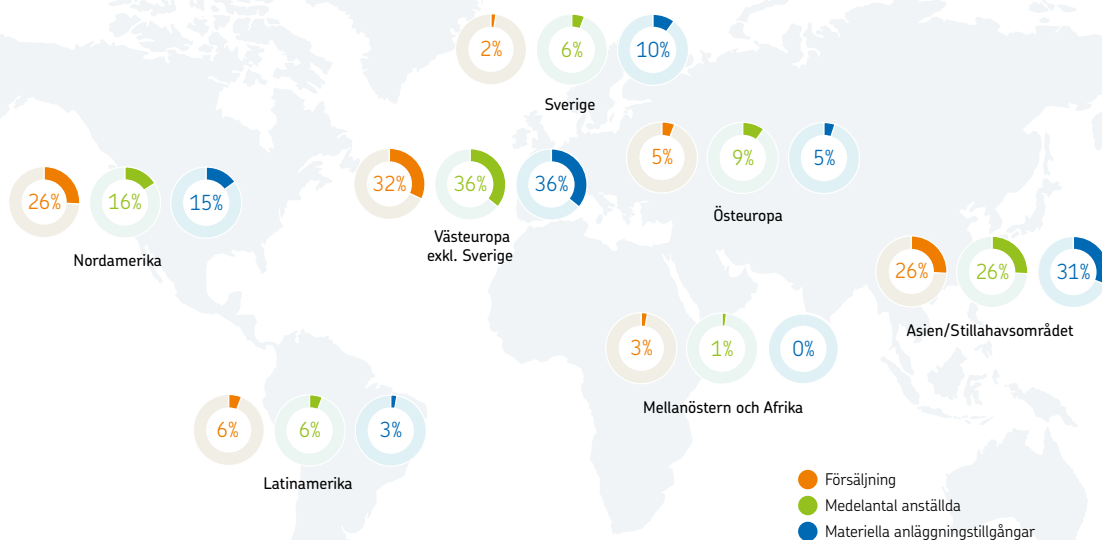
Bilar och lätta lastbilar Tillverkare av personbilar (OEM) och deras underleverantörer.

Fordonseftermarknaden Reservdelar för bilar, lastbilar och tvåhjulningar.

Lastbilar Reservdelar för lastbilar, släp och bussar och deras underleverantörer.

Tvåhjulningar och elektrisk industri Tvåhjulningar och rullskridskor. Hushållsmaskiner, elverktyg och elmotorer.

>> Var



» Hur

Industrial Market

Under 2015 försåg Industrial Market den industriella marknaden med produkter och tjänster såväl direkt som indirekt via SKFs globala återförsäljarnät. De viktigaste kundsegmenten var metallindustri, gruv- och cementindustri, massa och papper, automation, verktygsmaskiner, industriella drivsystem, järnvägsindustri, marin industri och energiindustri samt tunga arbetsfordon.

Automotive Market

Under 2015 försåg Automotive Market tillverkare av bilar, lätta lastbilar, tunga lastbilar, släp, bussar och tvåhjulingar samt fordonseftermarknaden med produkter, lösningar och tjänster.

Specialty Business

Under 2015 bestod Specialty Business av fem fristående enheter med olika kundspecifika applikationslösningar. SKF Linear and Actuation Technology och SKF Aerospace marknadsfördes under varumärket SKF. Kaydon Corporation, PEER Bearing Company och General Bearing Corporation (GBC) marknadsfördes under sina egna varumärken.

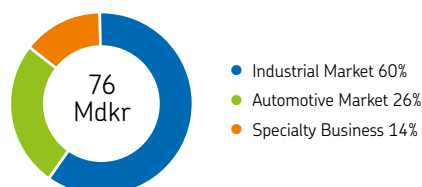
SKF Care

SKF Care definierar koncernens ansats till hållbarhet genom fyra dimensioner; affärsomsorg, miljöomsorg, medarbetaromsorg och samhällsomsorg. Detta ramverk visar vägen hur koncernen arbetar och driver sin verksamhet.

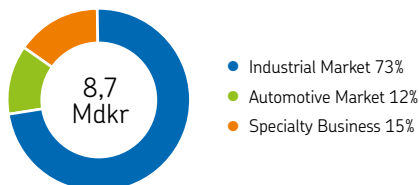
SKF BeyondZero

Strategin BeyondZero driver åtgärder för att minska miljöpåverkan från SKFs aktiviteter och samtidigt tillhandahålla kunder med lösningar som minskar påverkan från deras produkter och verksamheter.

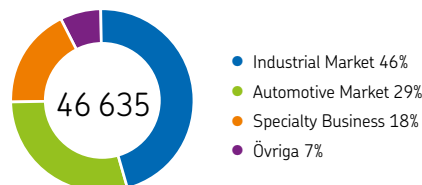
Försäljning



Rörelseresultat*

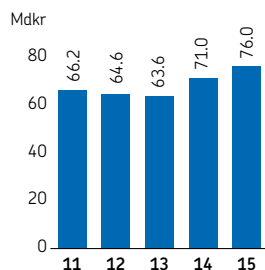


Antal anställda

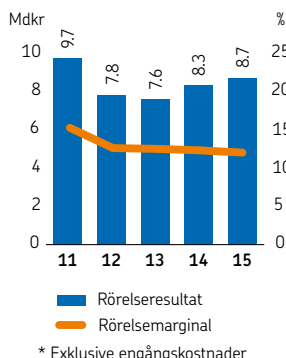


» Resultat

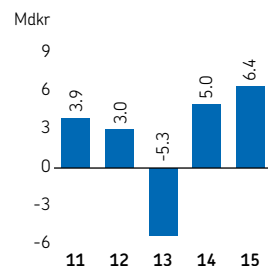
Försäljning



Rörelseresultat*



Kassaflöde**



** Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering. 2014 har justerats för EU-betalningen.

Vd har ordet

Med kundernas applikationsbehov i fokus

Under 2015 upplevde vi utmanande marknadsvillkor, speciellt under andra halvåret. Minskad industriverksamhet och sjunkande investeringsvilja i Kina, som även spred sig till Nordamerika, hade negativ effekt eftersom slutanvändare drog ned på sina investeringar i industriutrustning. Vi såg positiva tecken på ökad verksamhet i delar av energisegmentet i Asien och även i järnvägssegmentet, främst i Europa. Vi tog också hem ett antal strategiskt viktiga kontrakt i metall-, flyg- och marinsegmenten.

Efterfrågan på bilar och lätta och tunga lastbilar utvecklades positivt i Europa och Asien. Eftermarknadsförsäljningen i Latinamerika och Mellanöstern var också stark och den europeiska eftermarknaden visade tecken på tillväxt även om takten var lägre.

Att generera värde för våra kunder och förenkla vårt arbetssätt har varit viktiga fokusområden för oss under året. Vi slog ihop våra två största affärsområden till ett, Industrial Market, och satte våra kunder och deras applikationsbehov i centrum för all vår verksamhet.

Samtidigt minskade vi antalet stabsfunktioner inom koncernen från sju till fyra och ändrade inriktningen för våra FoU-satsningar så att de stämmer bättre överens med våra kunders applikationsbehov.

Vår nya organisation innebär kort sagt att verksamheten och cheferna får möjlighet att vidta målinriktade åtgärder för att uppfylla våra kunders behov vilket genererar värde för SKF.

Utveckla vår kärnverksamhet

Under 2015 genomfördes ett flertal avyttringar. Dessa inbringade sammanlagt mer än 1 miljard kronor.

Vi kommer att fortsätta se över vår produktportfölj för att stärka vår balansräkning och fokusera våra resurser på kärnan i vår verksamhet, nämligen lager.

Positionera vår fordonsverksamhet inför framtiden

I juli 2015 lanserade vi ett vinstökningsprogram inom affärsområdet Automotive Market. Initiativet fokuserar på kortsiktiga åtgärder och minskade kostnader med en tydlig ambition att uppnå en rörelsemarginal på 8%. Teamet arbetar också aktivt på en mer långsiktig ompositionering av verksamheten:

- Att koncentrera vår produktportfölj till färre produktlinjer som stämmer överens med vår kärnkompetens
- Att möta kundens krav med rätt lösning och rätt prestanda
- Att utveckla affärsmodellen för eftermarknaden så att den passar föränderliga kundkrav och nya säljkanaler

Strategiska prioriteringar: kunden är nummer ett

Kunden är alltid nummer ett och därför har vi identifierat fem strategiska prioriteringar som ska fungera som drivkrafter för SKFs framtida utveckling.

1. Skapa värde för kunden
2. Applikationsdriven innovation
3. Tillverkning i världsklass
4. Kostnadseffektivitet
5. Maximera det långsiktiga kassaflödet

Denna årsredovisning innehåller omfattande information om dessa prioriteringar och de åtgärder och förändrade metoder som utgår från dem.



Nya ekonomiska mål

Koncernens finansiella mål har justerats i syfte att bättre spegla rådande marknadsförutsättningar, konkurrensbild, förväntad industriell aktivitet samt de strukturella förändringar som görs inom bolaget. De nya målen är att under en konjunkturcykel uppnå en organisk tillväxt på 5% mätt i lokala valutor samt en rapporterad rörelsemarginal på 12%. Vi har ökat vår ambitionsnivå när det gäller rörelsekapitalet. Det nya målet är att nå ett netto-rörelsekapital på 25% av omsättningen. Målet för avkastning på sysselsatt kapital har justerats till 16% som en följd av det ändrade rörelsemarginalsmålet. Vårt mål för nettoskuldsättning/eget kapital på 80% förblir oförändrat. Jag är övertygad om att dessa mål kan uppnås även om vi har mer hårt arbete framför oss.

Investeringar i kundteknik och tillverkning

I Schweinfurt, Tyskland, har SKF investerat 360 Mkr i byggnationen av världens största testcenter för stora lager. Centret är särskilt avsett för lager som används i huvudaxlar till vindturbiner samt inom marin-, gruv- och byggindustrin. Testcentret förväntas stå klart under första halvåret 2017 och kommer att ge kunderna fördelar i form av kortare testtider och möjligheten att effektivt simulera verkliga driftförhållanden.

I Göteborg investeras sammanlagt 190 Mkr på att uppdatera vår produktion av sfäriska rullager. De senaste lösningarna inom maskinteknik och intelligent slipning ska kombineras med vår egen tillståndsövervakning och digitala lösningar för att minska ställtiderna och effektivisera produktionen. De nya produktionslinjerna för sfäriska rullager förväntas vara igång i slutet av 2016.

Vår ställning som ansvarstagande företag

SKF spelar en viktig roll i samhället, både i fråga om att utveckla industrin och att underlätta övergången till hållbar utveckling. Det gör vi genom de produkter och lösningar vi erbjuder samt vårt arbete för att stödja FN Global Compact och dess principer för hållbar utveckling. Arbetet drivs av att exempelvis programmet för våra etiska riktlinjer lyfts fram och betonas starkare, och principerna i SKF Care.

Under mina resor under året har jag fått samma fråga nästan överallt: "Varför kom du tillbaka till SKF?" Svaret är enkelt: Därför att det är ett fantastiskt företag. Men vad som är ännu viktigare är att vi har den bas, teknik, personal, drivkraft och ambition som krävs för att förbättra SKF ytterligare. De förändringar vi genomför inom verksamheten är ibland svåra men nödvändiga och kommer att vara till nytta för oss i framtiden.

Jag vill tacka för ert fortsatta stöd och hoppas att ni delar min entusiasm för SKFs framtid.

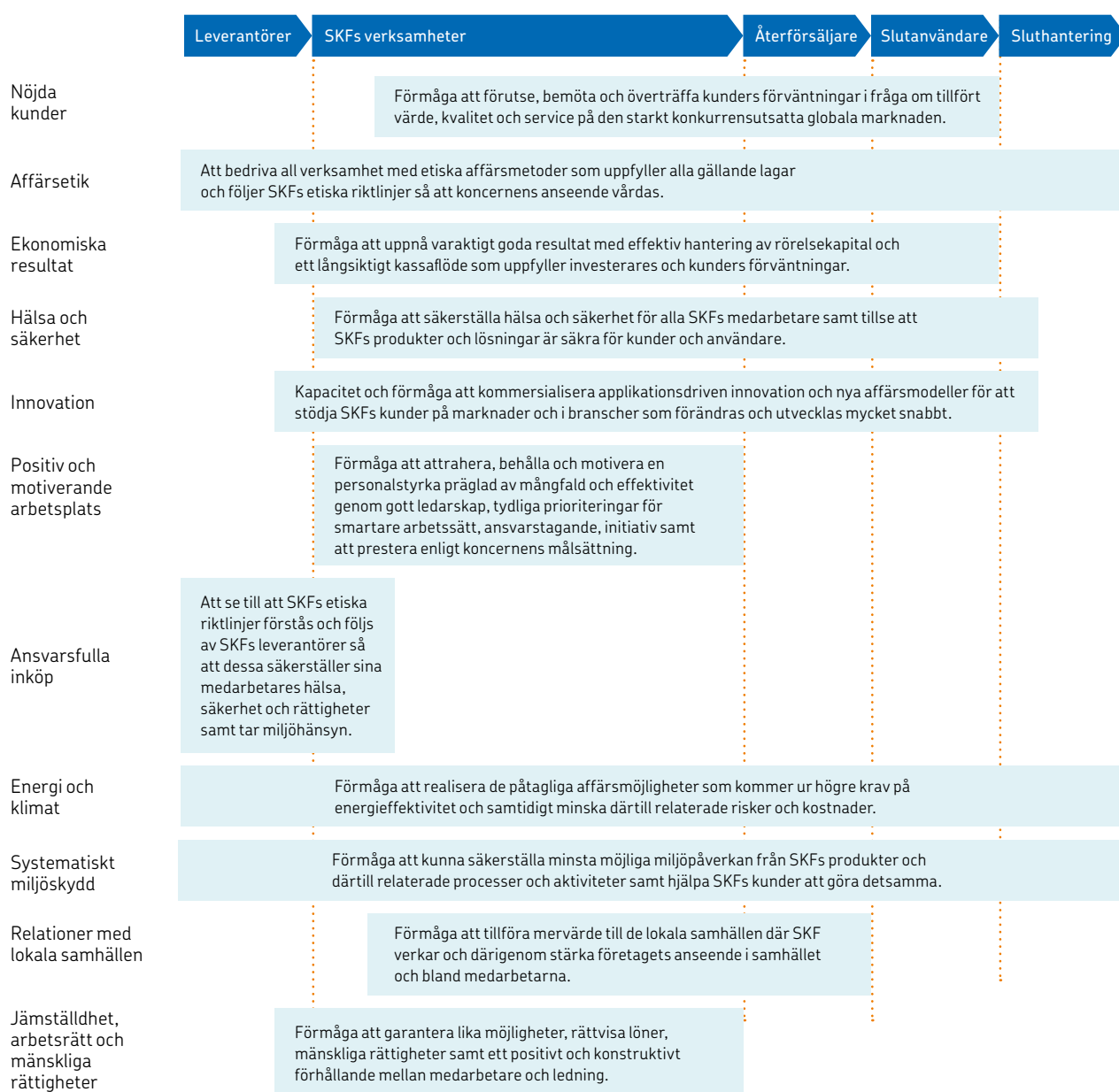
Alrik Danielson
vd och koncernchef

Intressenter och utmaningar i fokus

Väsentliga frågor för SKF och innehållet för denna årsredovisning har sammanställts genom dialoger med viktiga intressentgrupper, och synpunkter från beslutsfattare inom SKFs affärsområden och stabsfunktioner. Dessa har sedan verifierats av SKFs koncernledning. De frågor som presenteras nedan visar vilka delar av värdekedjan som SKF lägger vikt på.

SKF har i den löpande verksamheten under många år arbetat med olika sätt att föra dialog med viktiga intressentgrupper, vilka definierats som kunder, investerare, leverantörer, arbetstagarrepresentanter och företrädare för andra delar av samhället. Detta hjälper SKF att bättre förstå olika perspektiv och ange-

lägenheter och snabbt kunna ta itu med dem. En mer detaljerad beskrivning av kommunikationen med SKFs intressenter och en översättning av SKF utmaningar till GRI G4s aspekter finns på sidorna 163–164 i Hållbarhetsnoterna.



Externa drivkrafter och utvecklingstrender

SKFs strategi utvecklas och förfinas baserat på förståelsen om de externa drivkrafter och utvecklingstrender som påverkar, eller har potential att påverka, de många marknader, regioner och industrigrenar som koncernen verkar inom. SKFs verksamhet är i hög grad diversifierad med avseende på både regioner och industrier. Mer detaljerad analys och beskrivning av SKFs angreppssätt kring dessa drivkrafter kan endast ske per kundindustri. Mer information om dessa presenteras på sidorna 36–37 och ytterligare djupgående information återfinns på skf.com. Nedan ges en översikt av de huvudsakliga externa drivkrafter som är relevanta för koncernen som helhet.

Drivkraft	Betydelse	SKFs angreppssätt
Befolkningstillväxt och ökat välbefinnande per capita	Världens befolkning växer och medelklassen ökar i snabbväxande ekonomier. Att uppfylla ökande krav och förväntningar utsätter begränsade eller ändliga resurser som material, mineraler, livsmedel, mark, energi och vatten för hög belastning, och är en viktig drivkraft för effektivitet och produktivitet på alla plan.	SKF står rustade för att dra nytta av dessa drivkrafter genom att möjliggöra ökad effektivitet och produktivitet för sina kunder längs hela värdekedjan, från optimering av maskinkonstruktioner till att säkerställa effektivitet och produktivitet för slutanvändarnas anläggningar. Applikationsdriven innovation innebär att tekniker och lösningar utvecklade av SKF tillämpas och baseras på en grundlig förståelse för kundens specifika behov för att bli mer effektiva, produktiva och, inte minst, mer konkurrenskraftiga.
Globalisering	Den ekonomiska makten fortsätter att förskjutas, främst österut. Detta för med sig en förändring av den industriella verksamheten, ökad konkurrens på alla plan och högre ekonomisk volatilitet.	SKF fortsätter att anpassa och organisera sina försäljnings- och tillverkningsaktiviteter för att på bästa sätt tillgodose denna förskjutning i den globala industrin. Fokus ligger på att vara fysiskt och intellektuellt nära kunden när det gäller försäljning, support, FoU och produktion. SKFs fokus på att skapa värde för kunden och applikationsdriven innovation (ovan) hjälper kunder att klara av de krav som ställs i ett alltmer konkurrensutsatt och volatilt företagsklimat. Strategin Tillverkning i världsklass implementeras för att säkerställa att tillverkningsverksamheten är konkurrenskraftig och kan stå sig stark i den skiftande världsekonomin. Här ligger fokus på kvalitet, avfallsminskning och förbättrad produktivitet i hela leveranskedjan.
Urbanisering	En ökad andel av världens befolkning kommer att bo i städer. Detta gör att infrastruktur som energi, vatten och transporter måste anpassas därefter.	SKF fokuserar på att hjälpa kunder att tillgodose dessa behov genom produkter, lösningar och innovation som är inriktade på sektorer som energi, samhällsservice och kollektivtrafik.
Miljöbegränsningar	Ökad global medvetenhet över effekterna av klimatförändringen och annan miljöförstöring leder till rättsliga krav och krav från andra intressenter om åtgärder för att minska eller undvika dessa effekter.	I SKFs strategi BeyondZero läggs stor vikt vid att hjälpa kunder att minska sin miljöpåverkan med produkter och lösningar som ingår i portföljen SKF BeyondZero. Samtidigt lägger koncernen stor vikt på energi- och resurseffektivitet såväl i sin egen som i leverantörernas verksamhet.
Digitalisering	Ökningen av big data och smarta system skapar enorma möjligheter för att bättre klara av många av de utmaningar som beskrivs ovan.	SKF utnyttjar denna teknikutveckling för att skapa konkurrenskraftiga fördelar både när det gäller produkter och tjänster som erbjuds samt det sätt som de produceras på. Smarta lösningar som SKF Insight integreras i SKFs produktutbud. SKF investerar i ytterligare automatisering av intelligenta system inom tillverkningsverksamheten genom programmet Tekniska framsteg.

SKFs värdeerbjudande och strategiska prioriteringar

SKF står starkt och kan möta nya utmaningar på marknaden tack vare sitt starka varumärke, närvaro på de flesta marknader och geografiska områden, ett brett kundanpassat produktsortiment och bra serviceerbjudande samt en bra teknikbas och kunniga medarbetare. SKF hjälper kunderna att klara de specifika utmaningar de står inför genom företagets tekniska kunnande, breda erfarenhet från en rad specialiserade kundindustrier och förståelse för lokala kunders behov.

Globaliseringen, varierande ekonomiska förhållanden i olika regioner och ökande konkurrens från Kina har emellertid förändrat förutsättningarna på marknaden. Det råder större efterfrågan på kundspecifika värdeerbjudanden baserade på funktion och drifttid, då företagen måste maximera utrustningens prestanda. Konkurrenten från produktutbud med fokus på kostnad och prestanda är också hårdare.

Ändrad strategisk inriktning

Lager är SKFs huvudverksamhet och alla produkter som stöder och bidrar till att differentiera SKFs lagerverksamhet är centrala för företaget. SKF fokuserar på att leverera helhetslösningar för roterande axlar, vilket inkluderar lager, tätningar, smörjning och tillståndsovervakning.

SKFs affärsidé är att vara den självklara ledaren i lagerindustrin.

Utifrån SKFs utmaningar och affärsidé fokuserar företaget på fem strategiska prioriteringar som utgör basen för verksamheten:



Skapa värde för kunden

SKF fokuserar på att hjälpa kunder att bli mer konkurrenskraftiga genom att identifiera och erbjuda nya lösningar och innovationer.

SKF har två strategiskt olika värdeerbjudanden. Det första hjälper kunderna att maximera prestandan i deras roterande utrustning. Det innebär att SKF kombinerar relevanta tekniker för att kundernas utrustning ska uppnå bästa möjliga prestanda. Det andra erbjudandet är att leverera produkter som uppfyller kundernas krav inom ett specifikt användningsområde utifrån reella driftsförhållanden som till exempel hastighet, belastning, förväntad livslängd och fysisk miljö.

Prestanda för roterande utrustning

I detta erbjudande är maskinens funktion och drifttid viktigare än priset och kunder är ofta beredda att acceptera prestandabaserade prismodeller. Detta erbjudande omfattar bland annat underhållsavtal, tillståndsovervakning och förutsägbart underhåll, nya affärsmodeller och betalningsplaner baserade på att minska de totala ägandekostnaderna för slutanvändare, rekonditionering av ett brett urval av lager och enheter samt andra tjänster. SKF ser en stor potential i att utvidga denna marknad.

Produkter

I detta erbjudande utgår man från slutanvändarnas behov vad gäller produkternas användning utifrån parametrar som hastighet, belastning och fysisk miljö. Marknaden blir allt mer diversifierad och kundernas krav beror på deras specifika villkor. Detta leder till en mer segmenterad marknad och SKF anser sig ha stora möjligheter att öka sin marknadsandel genom att erbjuda kundanpassade lösningar och komponenter. Funktionen hos dessa produkter har skräddarsytt efter slutanvändarnas behov och uppfyller deras specifika krav på kvalitet och tillförlitlighet. De ökar värdet för slutanvändaren och är konkurrenskraftiga jämfört med kundens övriga alternativ. SKF bedömer att detta är en marknad där företaget kan öka sin marknadsandel.

» Se Skapa värde för kunden på sidorna 14–17 och kundexemplen på sidorna 25–27, 31 och 35.

2

Applikationsdriven innovation

SKF ska utveckla ny teknik och nya lösningar som utgår från kundernas användningsbehov och ger dem en direkt konkurrensfördel. Lösningarna ska i största möjliga utsträckning vara lätta för kunderna att använda utan konstruktionsförändringar.

» Läs mer i avsnittet Forskning och teknikutveckling på sidorna 44 – 47.

3

Tillverkning i världsklass

SKF sätter tillverkning högt på agendan. Företaget utvecklar den senaste tillverkningstekniken och har tillverkningsanläggningar med global spridning.

Tillverkning i världsklass fokuserar i första hand på fyra olika områden:

- SKFs produktionssystem – standardiserade arbetsmetoder
- Integrerad kostnadsreducering (ICR) – tvärfunktionellt arbete för att minimera kostnader för insatsvaror
- Tekniska framsteg – maximalt utnyttjande av teknik och standardisering för att skapa effektivare produktionssystem med högre prestanda
- Global tillverkning – optimerad geografisk fördelning och maximalt utnyttjande av produktionskapaciteten.

» Se Tillverkning på sidorna 53–57.

4

Kostnadseffektivitet

SKF skapar rätt kostnadsbas genom en ny effektivare organisation och smartare arbetssätt. Tydlig fokusering och tydliga prioriteringar samt enkelhet och standardisering är viktiga faktorer för en mer effektiv organisation. Inom tillverkning minskar SKF sina produktkostnader för att bli konkurrenskraftig. Det sker genom att SKF blir ett tillverkningsföretag i världsklass med effektiv inköpsverksamhet och tillämpningsanpassade produkter.

» Se Inköp på sidorna 50–52 och Tillverkning på sidorna 53–57.

5

Maximera det långsiktiga kassaflödet

Att stärka balansräkningen och förbättra förmågan att generera ett konstant kassaflöde på lång sikt är en viktig faktor. Det kommer att ge SKF möjlighet att fortsätta återinvestera i kärnverksamheten och framtida tillväxt samtidigt som aktieägarna får god avkastning.

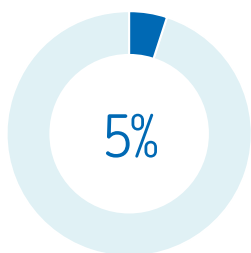
Koncernmål

Nya finansiella mål

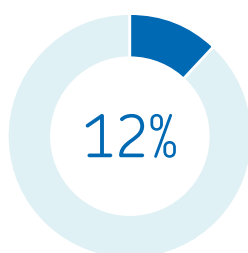
De nya finansiella målen från 2016 är att under en konjunkturcykel uppnå organisk tillväxt på 5% mätt i lokala valutor, rapporterad rörelsemarginal på 12%, avkastning på sysselsatt kapital på 16%, nettorörelsekapital på 25% och en nettoskultsättningsgrad på 80%.

Förändrade mål för

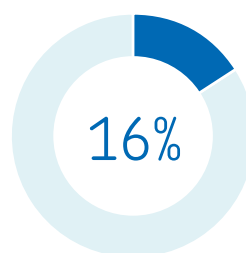
- » Försäljningstillväxt
- » Rörelsemarginal
- » Avkastning på sysselsatt kapital
- » Nettorörelsekapital



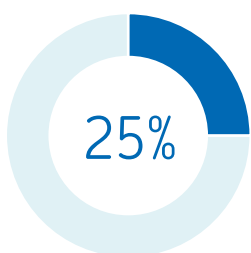
Årlig **organisk försäljningstillväxt**
i lokala valutor



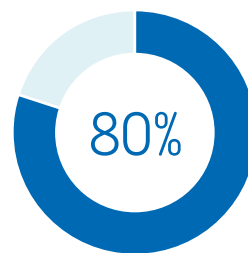
Rapporterad rörelsemarginal



Avkastning på
sysselsatt kapital



Nettorörelsekapital
i % av försäljningen



Nettoskultsättning/eget kapital

Mål för miljö och säkra arbetsplatser

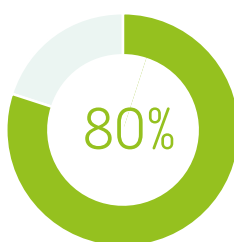
SKFs nuvarande miljömål ska vara uppfyllda i slutet av 2016 och nya mål för 2020 och framåt kommer att sättas upp under året. Mål beträffande miljöaspekter längs värdekedjan presenteras på den här sidan. Läs mer om utvecklingen på sidorna 64–69 och 72.

- » Tillväxt för portföljen SKF BeyondZero
- » Energianvändning i SKFs verksamheter
- » Mindre kemikalier i produktionen
- » Öka återvinningsgraden
- » Sträva efter Noll olyckor



Mål 10 mdkr Uppnått 5,9 mdkr

Öka **intäkterna från portföljen SKF BeyondZero**. Se sidan 68.



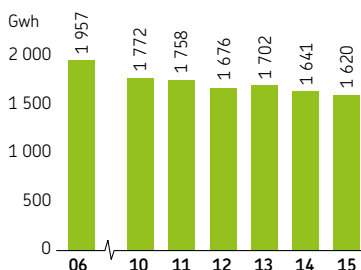
Mål 80% Uppnått 80%

Öka **återvinningsgraden för slipmull** till 80% fram till 2016. Se sidan 66.



Mål 50% Uppnått 44%

Minska **användningen av lösningsmedel** i SKFs verksamheter med 50% fram till 2016. Se sidan 65.

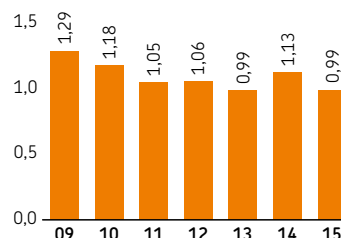


Minska **energianvändningen** i verksamheten till 5% under 2006 års nivå, oavsett tillväxt, 17% minskning har uppnåtts. Se sidan 69.



Mål för säkrare arbetsplats

Programmet Noll olyckor har som syfte att eliminera arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar. Se sidan 72.



Olycksfrekvens för SKF-koncernen

Definition av olycksfallsfrekvens:
Olycksfallsfrekvensen för koncernen beräknas enligt följande formel:
Olycksfallsfrekvens = $R \times 200\,000/h$, där
R = antalet registrerbara olyckor och
h = totalt antal arbetade timmar på anläggningen/företaget

SKFs värde för intressenterna

Allt som SKF gör kretsar kring kunderna. Det värde som företaget skapar uppkommer i samverkan med kunderna, innovationer som används av kunderna och ur den kunskap som SKF har fått förtroendet att förse sina kunder med.

SKF skapar värde för de olika industrier företaget verkar i men också för andra intressenter, såsom medarbetare, investerare och samhället i allmänhet.

Bilden nedan visar exempel på det värde som SKF levererar samt ger sidhänvisningar till ytterligare information.

Resurser

Affärsrelationer	sidan
Marknader	39–43
Kundindustrier	36–37
Distributörer	17
Leverantörer	50–52

Finansiellt kapital	86
----------------------------------	----

SKFs verksamheter	
Teknikcenter	44
Global tillverkning	57
SKF Solution Factories.....	17
Logistikverksamhet	58–59

Naturresurser	
Energi	65
Råmaterial	65, 67

Intellektuellt kapital	
Kompetenta medarbetare	44, 73–74
Forskning och teknikutveckling.....	44–47
Varumärke	15
Certifierade ledningssystem	62

Vision

En värld av tillförlitlig rotation



Affärsidé

Den självklara ledaren
i lagerindustrin

Drivkrafter

- Tillväxt med lönsamhet
- Kvalitet
- Innovation
- Enkelhet & Snabbhet
- Hållbarhet

Värderingar

- Ansvar och befogenheter
- Etik och moral
- Öppenhet
- Lagarbete

Värde för intressenter

Kundvärde	sidan
Kundens perspektiv	25, 27, 31, 35
Dokumenterade lösningar	16–17
Undvikna utsläpp	68, 152

Finansiellt	
Försäljningstillväxt och rörelsemarginal	20
Kassaflöde	98
Totalavkastning	87
Data per aktie	87

Innovation	
Tekniska uppfinningar	44
Patentansökningar	44
Nya produkter och lösningar	48–49

Medarbetare	
Löner och ersättningar	111
Trygg arbetsplats präglad av respekt	72
Utveckling av medarbetare	74

Samhälle	
Minskat energibehov och utsläpp från verksamheten	65
Skatter	113
Samhällsengagemang	77–78

Skapa värde för kunderna

SKF delar in sitt erbjudande i fem teknikområden: lager och lagerenheter, tätningar, smörjsystem, mekatronik och service. Genom att kombinera kompetens från alla eller några av dessa teknikområden utvecklar SKF kundanpassade lösningar för kunder i olika branscher och hjälper dem att öka sin prestanda, minska energianvändningen och sänka totalkostnaderna. SKF samarbetar med sina kunder i samtliga faser av livscykeln och tillhandahåller alla typer av lösningar, från konstruktion och tekniska tjänster till underhållsservice och tillbaka igen till omkonstruktion för uppgradering.

Tillgodose kundernas behov

SKF betjänar kunder inom många olika industrier och tar hänsyn till utvecklingstrender och behov inom varje industri i utvecklingen av både befintliga och nya produkter, lösningar och tjänster. Det stora flertalet av dessa är resultatet av gradvis framväxande förbättringar av befintliga erbjudanden, medan resterande kommer från innovativa teknikenombrott. Lösningar som innebär

förbättringar skapas ofta som svar på kundbehov medan banbrytande innovationer stammar ur teknikutveckling och SKFs egen forskning. Många kunder drar nytta av SKFs inbyggda expertis och industriella kompetens i sina utvecklingsprocesser flera år före produktionsstart, och många av SKFs produkter är konstruerade specifikt för en viss kund eller industri.



Michael Wika och Christian Alberts, vibrationskonsulter vid SKFs Remote Diagnostics Centre i Hamburg, Tyskland. Härifrån övervakar SKF över 1 000 vindturbiner och andra industriapplikationer i Europa, Japan och Indien.



Ett av industrins starkaste varumärken

SKF är ett av världens starkaste industriella varumärken. SKFs erbjudande har utvecklats under många år, från att huvudsakligen omfatta lager till att också inkludera produkter och tjänster från samtliga fem teknikområden. En viktig drivkraft för SKFs teknikutveckling är att förbättra effektiviteten och minska energiförlusterna och därigenom bidra till att minska miljöpåverkan i såväl SKFs egna verksamheter som kundernas.

Bekräftade varumärken

Utöver varumärket SKF har företaget ett antal bekräftade varumärken som KAYDON, COOPER, ALEMITE och REELCRAFT. De är alla exempel på starka varumärken som SKF har förvärvat och avser använda inom överskådlig framtid. Dessa varumärken omfattas av samma varumärkeslöfte som SKF.



SKFs varumärke marknadsförs också tillsammans med förvärvade varumärken av strategisk betydelse på produkt-nivå. Varumärket LINCOLN är ett exempel på ett varumärke som omfattas av samma varumärkeslöfte som SKF.



Sekundära varumärken

SKF har ytterligare varumärken som PEER, THE GENERAL och HYATT i sin varumärkesportfölj för att kunna tillhandahålla service på marknadsområden som har andra krav. Dessa varumärken tillhör självständiga dotterbolag inom SKF-koncernen och verkar på marknaden under sina befintliga varumärkesnamn.



SKFs varumärkesskydd

SKF har under de senaste åren i nära samarbete med brottsbekämpande myndigheter världen över arbetat med att öka medvetenheten om förfälskade produkter på marknaden och ser en fortsatt minskning av antalet förfälskade produkter på de mogna marknaderna. Förfälskningar förekommer dock fortfarande i varierande omfattning på samtliga marknader och inom alla industrigrenar. År 2015 beslagtogs polis- och tullmyndigheter förfälskade SKF-produkter i exempelvis Tjeckien, Egypten, Frankrike, Italien, Portugal, Vietnam och USA. SKF har ett nära samarbete med tullmyndigheterna på viktiga marknader och under året beslagtogs 95 laster av förfälskade SKF-varor.

SKF ser ett ökat antal fall på marknaderna i Asien och Nord- och Latinamerika och har lagt extra resurser på att förstärka varumärkesskyddet i dessa delar av världen. Under 2015 fortsatte SKF med sina framgångsrika insatser för att öka medvetenheten om förfälskningar och fokuserade på att varna användare för förekomsten av förfälskningar och hur man bäst undviker dem. Det arrangerades exempelvis ett evenemang i samarbete med svenska ambassaden i Kairo, Egypten, där man bjöd in över 100 kunder för att lära dem hur de skyddar sina verksamheter mot förfälskade varor. Liknande evenemang hölls i Kenya, Tanzania, Uganda, Etiopien, Storbritannien, Tyskland och Sydkorea. Under evenemangen fick kunderna möjlighet att interagera direkt med SKFs specialister på varumärkesskydd, vilket genererade nya affärer för SKF eftersom den absoluta majoriteten kunder inte var medvetna om att de hade köpt förfälskade produkter.

Genom World Bearing Association (WBA) arbetar SKF och andra lagertillverkare för att öka medvetenheten om handeln med förfälskade lager och om de metoder som många småskaliga tillverkare av förfälskningar använder, främst i Asien. Svåra arbetsförhållanden och barnarbete är inte ovanligt i dessa verkstäder, där lågprisprodukter märks illegalt med varumärken från ledande tillverkare. Dessa förhållanden dokumenterades under en av den kinesiska polisens razzior i form av videoklipp som visar hur små barn utnyttjas som arbetskraft i fabriker. Videon finns tillgänglig på SKFs YouTube-kanal och på sociala medier.

För att bättre kunna stödja slutanvändare som misstänker att de har köpt förfälskade produkter har SKF utvecklat den användarvänliga mobilappen SKF Authenticate. Genom ett par enkla steg kan kunderna skicka foton och lämna information om misstänkta produkter direkt till SKF. Experter går igenom informationen och underrättar kunden om det handlar om förfälskningar. Appen Authenticate, som finns i både iOS- och Android-versioner, har tagits emot väl av användarna.

År 2015 vidtog SKF flera åtgärder för att ytterligare förbättra medvetenheten bland SKFs auktoriserade återförsäljare när det gäller bästa praxis i arbetet mot förfälskningar. Bland annat hölls seminarier om bekämpningen av förfälskningar och ansvarsfulla inköpsmetoder. Experter från SKF gjorde också slumpmässiga revisioner hos auktoriserade återförsäljare världen över.

SKFs värdeerbjudande

SKF har framför allt två värdeerbjudanden:

Prestanda för roterande utrustning

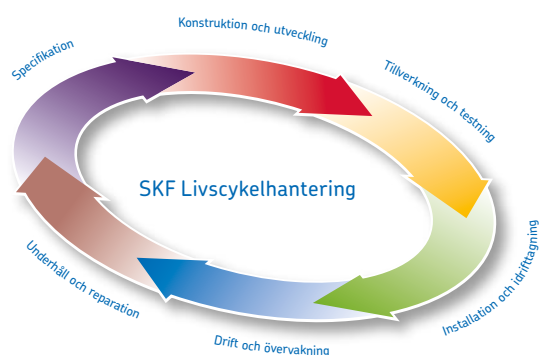
I detta erbjudande är maskinens funktion och drifttid viktigare än priset, och kunder är ofta beredda att acceptera prestanda-baserade prismodeller. Detta erbjudande omfattar bland annat underhållsavtal, tillståndsovervakning och förutsägbart underhåll, nya affärsmodeller och betalningsplaner baserade på att minska de totala ägandekostnaderna för slutanvändare, rekonditionering av ett brett urval av lager och enheter samt andra tjänster.

Produkter

I detta erbjudande utgår man från slutanvändarnas behov vad gäller produkternas användning utifrån parametrar som hastighet, belastning och fysisk miljö. Marknaden blir allt mer diversifierad och kundernas krav beror på deras specifika villkor. Detta leder till en mer segmenterad marknad och SKF anser sig ha stora möjligheter att öka sin marknadsandel genom att erbjuda kundanpassade lösningar och komponenter. Funktionen hos dessa produkter har skräddarsytt efter slutanvändarnas behov och uppfyller deras specifika krav på kvalitet och tillförlitlighet, de ökar värdet för slutanvändaren och är konkurrenskraftiga jämfört med kundens övriga alternativ.

Livscykelhantering

Inköpskostnaden för en maskin är ofta 10–15% av den totala kostnaden under hela brukbarhetstiden – från specifikation till dess att maskinen tas ur drift. Resterande 85–90% handlar om drift och underhåll. Därför är ett livscykelperspektiv av stor vikt för att öka maskintiden, minska underhållet och energianvändningen samt sänka den totala ägandekostnaden för utrustningen. SKF samarbetar med sina kunder inom samtliga faser av livscykeln och tillhandahåller lösningar från konstruktion till underhåll och tillbaka igen till omkonstruktion för uppgraderingar.



Leverera värde i varje fas av en produkts livscykel

SKFs tekniska lösningar och tjänster hjälper kunderna att optimera konstruktionen och driftprestanda samt sänka energianvändningen och de totala ägandekostnaderna under varje fas av utrustningens livscykel.

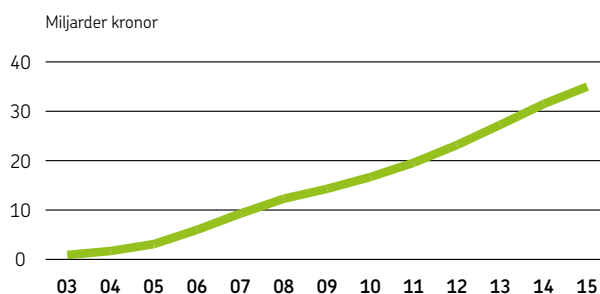


Mäta och bekräfta

För SKF är det viktigt att kunna visa vilka ekonomiska fördelar SKFs lösningar kan ge och att förutsäga och mäta de reella, sammanlagda besparingarna för kunden. Därför använder SKF en interaktiv programvara, SKF Documented Solutions Programme (DSP).

Programmet hjälper kunderna att hitta områden där de kan göra kostnadsbesparingar. Genom att samarbeta med kunden och mata in information i verktyget kan en SKF-försäljare få fram den totala beräknade besparing som SKFs lösningar skulle ge. Kunden tillhandahåller information om den egna anläggningen (t.ex. material, arbetskraft, stilleståndstid, etc.) och prognosen är sedan baserad på den informationen.

DSP är också ett sätt att visa att priset bara är den del av totalbilden som är lätt att se, men att det finns andra kostnader och fördelar att beakta. I industriapplikationer brukar lager, tätningar och smörjkomponenter stå för en liten del av den totala ägandekostnaden. Det finns andra dolda ägandekostnader såsom produktens prestanda och kvalitet, underhåll, stilleståndstid i fabriken, lagerkostnader och mycket mer.



Som en del i DSP-programmet har SKF samlat 64 000 praktikfall som redovisar verifierade värden i mer än 25 olika industrigrenar.

Från 2003 till 2015 kunde SKF redovisa godkända besparingar till kunder på sammanlagt 35 miljarder kronor. För 2015 var motsvarande belopp mer än 3 miljarder kronor.

Mäta miljöfördelar

SKF har utvecklat en metod för att mäta miljöfördelarna under användningsfasen hos kunderna. Metoden används för att beräkna den mängd utsläpp som kan undvikas om kunderna använder SKFs lösningar jämfört med standardlösningar. En standardlösning definieras som "den vanligaste lösningen på marknaden". Om lösningen kan ge betydande miljöfördelar kan den komma att inkluderas i portföljen SKF BeyondZero. Se sidan 68.

Att köpa SKFs produkter

SKF strävar konsekvent efter att det ska vara lätt för kunderna att göra affärer med SKF. Kundtjänstverksamheten världen över är inriktad på att minska kundernas arbete genom att lämna snabba svar och tillförlitlig, proaktiv support kring affärs- och leveransfrågor före, under och efter köpet av en produkt, lösning eller tjänst.

Kundernas önskemål och inköpsmönster bestämmer huruvida SKF levererar sina produkter direkt till kund eller via sitt omfattande nätverk med över 17 000 återförsäljare. Många kunder väljer båda kanalerna beroende på vilka produkter det gäller och hur logistiken ser ut i deras leveranskedja.

Flertalet stora OEM-kunder handlar direkt från SKF medan flertalet slutanvändare och mindre OEM-kunder betjänas via återförsäljare. Cirka 40% av SKFs försäljning sker via återförsäljare.

SKFs återförsäljare och stora OEM-kunder kan köpa SKFs produkter genom EDI (Electronic Data Interchange) eller på nätet, vilket gör att affärskommunikationen går snabbare och blir mer exakt samt förbättrar den totala effektiviteten för båda parter. Digitala affärer har blivit ett av de viktigaste och modern-

aste sätten att göra affärer med kunder där över 80% av all återförsäljning sker elektroniskt.

I arbetet med de största kunderna använder sig SKF av ett "strategiskt nyckelkundsansvar" på både global och lokal nivå. Genom detta arbetssätt vinner SKF ingående kunskap om kundens processer, teknik och krav. Det hjälper också kunderna att identifiera alla delar i sin verksamhet där SKFs lösningar kan vara till nytta.

Kunskapscenter – SKF Solution Factory

För att ge små och medelstora OEM-kunder och slutanvändare bättre tillgång till SKFs kunskap har företaget byggt upp en global infrastruktur av kunskapscenter kallade SKF Solution Factory. Vid dessa finns ingenjörer med specialistkunskap inom SKFs fem teknikområden. Anläggningarna erbjuder lokala produkter och tjänster, såsom maskintätningar samt reparation och rekonditionering av verktygsmaskinspindlar utifrån lokala kunders behov. Nätverket omfattar också ett antal center för fjärrdiagnostik som samlar in och analyserar information om tillståndet i produktionsutrustningar för att minimera kundernas driftstopp. Ett annat kompetensområde är anläggningsoptimering, där SKF erbjuder optimering av maskinprestanda, vilket hjälper kunder att öka produktionen till samma, eller till och med sänkta, kostnader. SKF har ett globalt nät av rekonditioneringsverkstäder. Rekonditionering av ett lager kan spara upp till hälften av kostnaden för att ersätta det med ett nytt.

SKF Solution Factory är en inspirerande arbetsmiljö för medarbetare som är involverade i säljprocessen, som inbygg- nads- och säljingenjörer, bransch- och teknikområdes- specialister samt serviceingenjörer.



Juhani Knuuti, Spindeltekniker SKF Solution Factory i Göteborg. Efter demontering av spindeln kontrolleras alla detaljer, här kontrolleras axel för att avgöra om någon åtgärd krävs.

Viktiga händelser 2015



För att uppfylla kundernas behov av förbättrad prestanda för lager i fält, lanserades SKF EnCompass Field Performance Programme. Med nya kunskaper och förbättrade verktyg ska programmet hjälpa kunderna att välja lager.



På Hannovermässan presenterades ett koncept för ett mer vetenskapligt sätt att beräkna ett lagers livslängd. Konceptet kallas "The Generalized Bearing Life Model". Se sidan 44.



SKF påbörjade bygget av ett testcenter för stora lager i Schweinfurt i Tyskland under sommaren. Testcentret kommer att ha två testriggar. En för att testa lager som används i huvudaxlar till vindkraftverk, och en för applikationer till flera olika branscher, t.ex. marin-, gruv- och stålindustrin.



SKF undertecknade ett betydande avtal med Volvo Cars för leverans av hjullager-enheter till deras framtida bilmodeller.



SKF tillkännagav en investering på 190 Mkr för modernisering av koncernens Göteborgsfabrik för sfäriska rullager.



SKF tecknade ett långsiktigt avtal med United Technologies Corporation (UTC) för leverans av lager och komponenter till deras flygverksamhet.



SKF tecknade ett treårigt avtal med PT. Kereta Api Indonesia, den statliga järnvägsoperatören i Indonesien, för leverans av koniska rullagerenheter. Se sidan 25.

SKF slutförde avyttringarna av:

- Erin Engineering and Research Inc. till Jensen Hughes, ett amerikanskt konsultbolag.
- Två filtreringsverksamheter, Purafil och Kaydon Custom Filtration, avyttrades till Filtration Group Corporation, ett bolag i Madison Industries-sfären.
- Canfield Technologies, Inc. till Gen Cap America, ett private equity-bolag baserat i Nashville, Tennessee. Se sidan 110.



SKFs lösningar för tillståndövervakning hjälper Greklandsbaserade företaget Tsakos Columbia Shipmanagement S.A. (TCM). Se sidan 27.



SKF tecknade ett treårigt avtal med MAN för leveranser av hjullagerenheter värt 60 miljoner kronor. Ett liknande avtal för samma typ av lagerenheter tecknades med Scania i oktober 2014.



SKF kommer att förse Geely Auto med hjullagerenheter och lagerenheter för MacPherson-fjäderben till deras framtida bilmodeller. Se sidan 31.



För 16:e året i rad har Dow Jones Sustainability World Index (DJSI) rankat SKF som ett av världens mest hållbara företag.



SKF blev en av världens första organisationer att bli globalt certifierade enligt energiledningsstandarden ISO 50001.



SKF öppnade en ny 6 600 m² stor Kaydon-fabrik för lagertillverkning i Cajamar, São Paulo, Brasilien. Fabriken producerar svängkranslager för den brasilianska vindenergimarknaden.



SKF levererade magnetlager för användning i världens första undervattenssystem för gaskompression i gasfältet Åsgard som ligger utanför norska kusten.

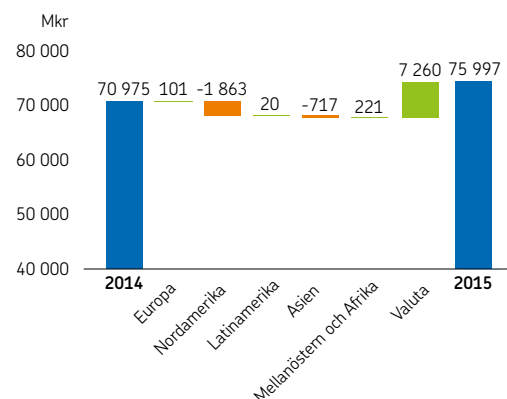
SKF försåg United States Steel med en integrerad lösning med tätningar, smörjning och lager till valsarna i deras varmbandverk i Granite City i Illinois.

Resultat 2015

Försäljning

Försäljningen uppgick under 2015 till 75 997 Mkr jämfört med 70 975 Mkr 2014, vilket innebar en ökning med 7%. Försäljningen under 2015 påverkades positivt av att kronan försvagades i förhållande till huvudmarknadernas valutor. Försäljningen mätt i lokala valutor minskade med 3%. Den främsta orsaken var lägre försäljningsvolym, främst i Nordamerika och Asien, där försäljningen minskade med 10% respektive 4%. Försäljningen i Europa och Latinamerika låg på samma nivå som 2014. I Mellanöstern och Afrika ökade försäljningsvolymen med 13%.

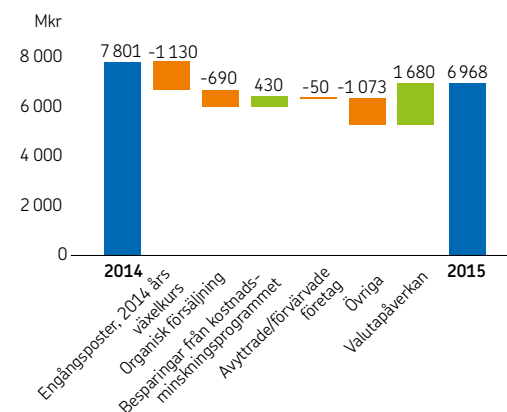
Försäljningsutveckling / Marknad + Valuta



Rörelseresultat

Rörelseresultatet uppgick 2015 till 6 968 Mkr (7 801) vilket gav en rörelsemarginal på 9,2% (11,0). Jämfört med föregående år påverkades rörelseresultatet negativt av engångsposter på -1 130 Mkr och av lägre organiska försäljningsvolym på omkring -690 Mkr. Besparingar från det pågående kostnadsminskningsprogrammet förbättrade rörelseresultatet med 430 Mkr medan andra faktorer som tillverkning, inköpt material, IT-projektet Unite, FoU-kostnader och allmän inflation hade en negativ effekt på rörelseresultatet med 1 073 Mkr. Valutakurserna för 2015 var gynnsamma jämfört med förra årets kurser och hade en positiv effekt på rörelseresultatet med 1 680 Mkr, främst på grund av den starkare US-dollar.

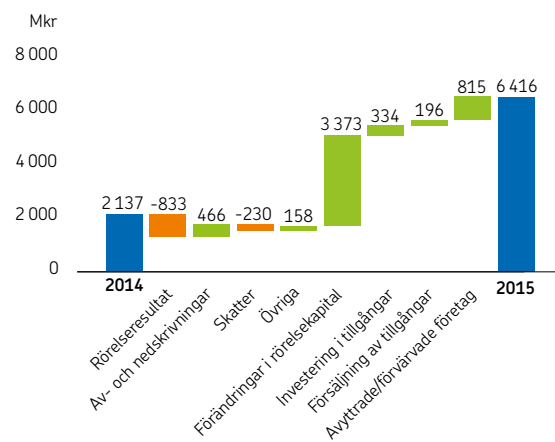
Viktigaste faktorerna som påverkar rörelseresultatet



Kassaflöde

Kassaflöde efter investeringar före finansiering, som är det främsta kassaflödesmålet för koncernen, uppgick till 6 416 Mkr (2 137). Efter justeringar för förvärv eller avyttringar och betalning till EU-kommissionen 2014 uppgick kassaflödet till 5 670 Mkr (5 031).

Kassaflöde



SKFs affärsområden 2015

SKF bedriver verksamhet inom tre affärsområden:

Industrial Market

Industrial Market förser den industriella marknaden med produkter och tjänster såväl direkt som indirekt via SKFs globala återförsäljarnät. De viktigaste kundsegmenten är metallindustri, gruv- och cementindustri, massa och papper, automation, verktygsmaskiner, industriella drivsystem, järnvägsindustri, marin industri och energiindustri samt tunga arbetsfordon.

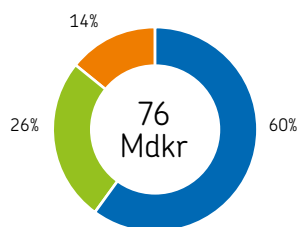
Automotive Market

Automotive Market förser tillverkare av bilar, lätta lastbilar, tunga lastbilar, släp, bussar och tvåhjulingar samt fordons-eftermarknaden med produkter, lösningar och tjänster.

Specialty Business

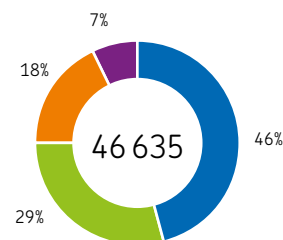
Specialty Business består av fem fristående enheter med olika kundspecifika applikationslösningar. SKF Linear and Actuation Technology och SKF Aerospace marknadsförs under varumärket SKF. Kaydon Corporation, PEER Bearing Company och General Bearing Corporation (GBC) marknadsförs under sina egna varumärken.

Försäljning

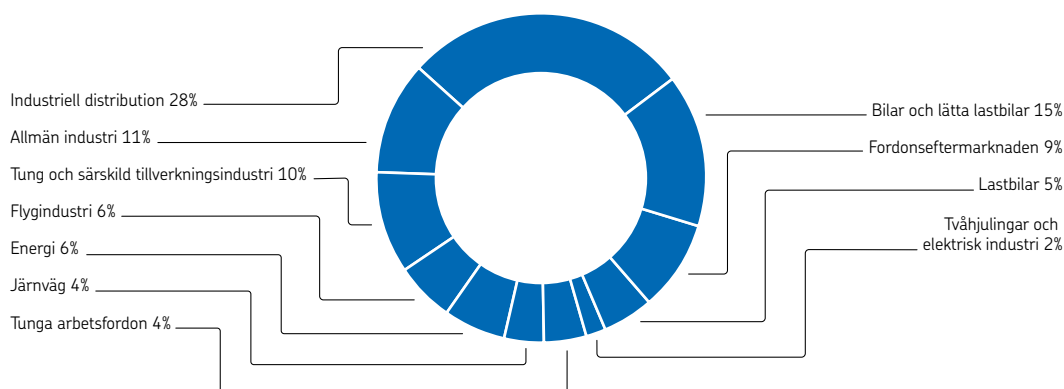


● Industrial Market
● Automotive Market
● Specialty Business
● Övriga

Antal anställda



Försäljning per kundindustri



Industrial Market



” Att generera värde för våra kunder och förenkla vårt arbetssätt har varit viktiga fokusområden för oss under året. ”

Alrik Danielson, President, Industrial Market

Industrial Market förser den industriella marknaden med produkter och tjänster såväl direkt som indirekt via SKFs globala återförsäljarnät. De viktigaste kundsegmenten är tung industri (tex. metallindustri, gruv- och cementindustri, massa och papper), allmän industri (tex. automation, verktygsmaskiner, industriella drivsystem), järnvägsindustri, marin industri och energiindustri (tex. vindenergi, olja och gas) samt tunga arbetsfordon (tex. anläggningsmaskiner, jord- och skogsbruksmaskiner). Försäljningen sker såväl direkt till OEM-företag och slutanvändare som indirekt genom SKFs nätverk av återförsäljare.

Industrial Market utvecklar och tillverkar ett brett utbud av produkter inklusive lager, tätningar, smörjsystem och tillstånds-

övervakning. Kunderna erbjuds även ett brett utbud av tjänster och lösningar kring roterande axlar för maskinövervakning (bedömning, hantering och övervakning av maskinens allmänna tillstånd), driftsäkerhet och rekonditionering.

Försäljningen 2015 uppgick till 45 279 Mkr (42 768), en ökning med 5,9%. Försäljningsökningen kan hänföras till organisk tillväxt -3,9%, struktur -0,3% och valutaeffekter 10,1%. Rörelseresultatet var 5 401 Mkr (6 010), med en rörelsemarginal på 11,9% (14,1). Rörelseresultatet påverkades av engångskostnader -864 Mkr.

Viktiga händelser 2015

Industrial Market bildades i början av året genom en sammanslagning av de tidigare affärsområdena Strategic Industries och Regional Sales and Services. Denna omorganisation genomfördes för att förenkla och få en mer kundfokuserad struktur, både när det gäller utvecklingsprocesser för försäljning och sortiment samt för att öka produktiviteten.

Skapa värde för kunden

Försäljningsorganisationen har slagits samman i varje geografisk marknad och beslutsfattandet har placerats närmare kunden för att göra processen snabbare och mer effektiv. Detta stöds av en global organisation med industrispecialister som ansvarar för att utveckla det relevanta utbudet kring roterande axlar samt produktutbudet för varje industrisegment.

Applikationsdriven innovation

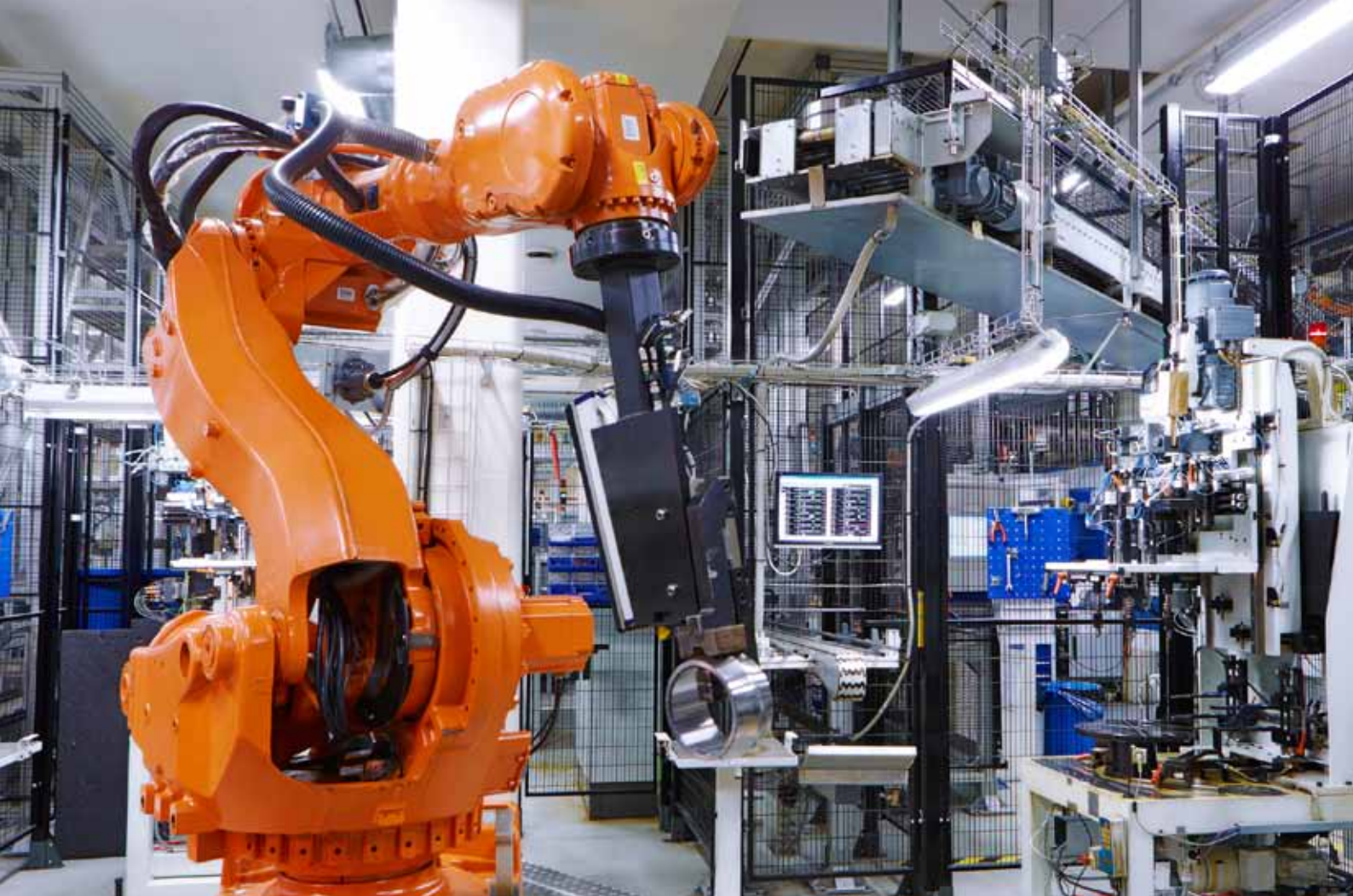
Vid försäljning fångas kundernas behov och önskemål upp och omvandlas till produkter och lösningar av produktutvecklare och produkttekniker världen över. Under året har många nya produkter och serviceerbjudanden lanserats på marknaden. Ett exempel är SKF Generalized Bearing Life Model som är en hörnsten i programmet SKF EnCompass Field Performance.

Byggnationen av ett nytt testcenter för stora lager påbörjades i Schweinfurt. Testcentret kommer att vara världens största i sitt slag och hjälpa SKF att uppfylla kundernas specifika applikationsbehov inom industrier som vindkraft, marin industri, gruvsdrift, konstruktion och stål.

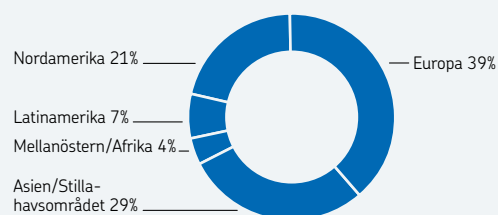
Tillverkning

Lagertillverkningen är samordnad för att påskynda och kontinuerligt främja den strategiska prioriteringen Tillverkning i världsklass. Under året fortsatte tillverkningskapaciteten att utvecklas med nya produktionskanaler i Kina och Indien.

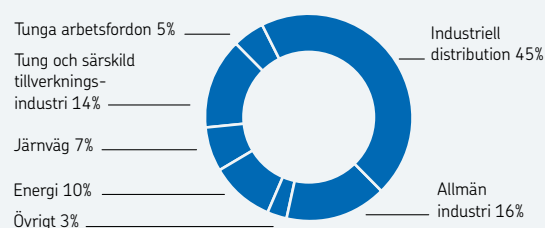
Uppgraderingen av den befintliga produktionskapaciteten fortsatte världen över med modernare tillverkningsprocesser, t.ex. intelligent slipning, som möjliggör kortare ställtider och bättre produktionseffektivitet. I Göteborg pågår en väsentlig modernisering av produktionskanalerna för sfäriska rullager, som kombinerar SKFs egen tillståndsövervakning och mobila anslutningslösningar med moderna tillverkningsprocesser för att göra produktionen mer flexibel och effektiv.



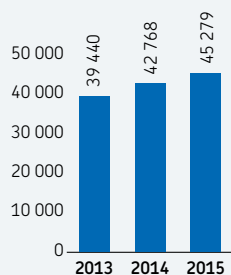
Försäljning per geografiskt område



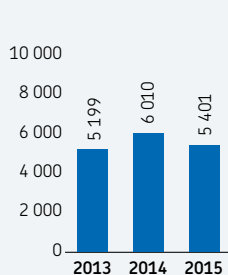
Försäljning per kundindustri



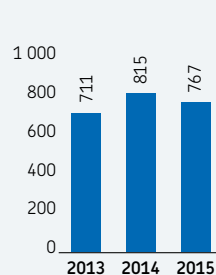
Försäljning, Mkr*



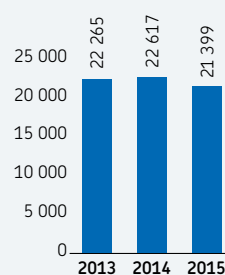
Rörelseresultat, Mkr*



Investeringar i materiella anläggningstillgångar, Mkr*



Registrerat antal anställda*



* Tidigare publicerade siffror har omräknats för att överensstämma med organisationen 2015.



” Kereta Api Indonesia strävar ständigt efter toppkvalitet i alla företagens verksamheter och har därför implementerat en systematisk och mycket strikt process vid valet av samarbetspartner för sina lager. ”

Solihin, Executive Vice President,
Logistics på PT. Kereta Api Indonesia



SKF tecknar avtal med indonesiskt järnvägsbolag

Under 2015 tecknade SKF ett treårigt avtal med PT. Kereta Api Indonesia (Persero), det indonesiska statliga järnvägsbolaget, för leveranser av koniska rullagerenheter, tätningsslösningar för eftermarknaden samt utbildning.

SKF har samarbetat med Kereta Api sedan 2011. Företaget transporterar runt 300 miljoner passagerare och 30 miljoner ton last varje år. Baserat på planerade investeringar i infrastruktur, inklusive det nyss aviserade bygget av en dubbelspårig järnväg från Soekarno-Hattas internationella flygplats till centrala Jakarta, förväntas en fördubbling av passagerare och gods fram till 2019.

Under 2014 beslutade Kereta Api att utöka sitt samarbete med sin lagerleverantör och sökte en affärspartner som inte bara erbjöd kvalitetsprodukter utan också tekniskt kunnande, kompetensutveckling och underhållsprocesser i världsklass. SKFs lokala och globala järnvägsingenjörer bjöds in till diskussioner kring lagerapplikationer, energianvändning, underhåll, förväntad lagerlivslängd och livscykelhantering. När den officiella anbudsprocessen startade vidgade Kereta Api sina villkor till att även omfatta kunskapsöverföring och utbildning för servicepersonalen samt AAR-certifiering (Association of American Railroads).

"Kereta Api Indonesia strävar ständigt efter toppkvalitet i alla företagets verksamheter och har därför implementerat en systematisk och mycket strikt process vid valet av samarbetspartner för sina lager. Vi är mycket glada över att samarbeta med SKF. SKF har en lång tradition av lagerinnovation, förstklassig kvalitetsstandard, teknisk kompetens och ledande produkter och kommer att tillhandahålla den servicenivå som indonesiska järnvägen fordrar", säger Solihin, Executive Vice President, Logistics på PT. Kereta Api Indonesia.

Att förlägga produktionen till Kina gav SKF såväl logistiska fördelar som kostnadsfördelar. Tillsammans med AAR-certifieringen av SKFs fabrik i Nankou bidrog detta till att SKF vann kontraktet.

"Det här är ett prestigefullt och viktigt avtal för oss, i ett land med stora pågående investeringar i järnvägsinfrastruktur. Genom att tillverka enheterna i Kina får vi en konkurrensfördel, samtidigt som vi uppfyller järnvägsindustrins höga kvalitetsstandarder och tekniska krav", säger Anders Fogelberg, Managing Director, SKF Indonesien.

Leveranserna från SKFs fabrik i Nankou påbörjades under tredje kvartalet 2015.



SKFs koniska rullagerenheter och tätningsslösningar bidrar till mer tillförlitlig tågtrafik, ökad komfort för passagerarna och sist, men inte minst, minskad miljöpåverkan tack vare minskad friktion.



” Totalt sett visade sig investeringskostnaderna bli väldigt låga jämfört med de vinster vi har fått tack vare den här lösningen. ”

Dimitris Psaradakis,
TCMs tekniska chef



SKF utrustar grekisk handelsflotta med lösningar för tillståndsovervakning

Tsakos Columbia Shipmanagement (TCM) S.A. är ett grekiskt rederi som tillhandahåller underhålls-, drift- och bemanningstjänster för en flotta på cirka 70 tank-, container- och torrlastfartyg.

TCM behövde minska flottans underhållskostnader och målet var att förhindra oväntade maskinhaverier och få tidiga indikationer om eventuella problem i maskiner för att säkerställa tillförlitlig drift. Därför ville de inrätta rutiner för avancerat tillståndsbaserat underhåll och vände sig till SKF för att få hjälp.

Tillsammans med SKFs lokala auktoriserade distributör, J. & E. Papadopoulos S.A, besökte SKFs ingenjörer TCMs anläggningar för att diskutera deras specifika behov. TCMs tekniska chef Dimitris Psaradakis förklarar: "Att garantera tillförlitlig drift är ett av våra ständiga mål och då är tillståndsovervakning ett mycket användbart verktyg. Samtidigt måste vi upprätthålla en jämn och hög standard när det gäller kompetensen kring tillståndsovervakning på varje fartyg då manskapet roterar mellan fartygen. Därför är det viktigt att ha ett användarvänligt verktyg för tillståndsovervakning av viktiga maskiner."



SKF Marine Condition Monitoring kit

SKF föreslog en kundanpassad version av SKFs Marine Condition Monitoring kit, ett handburet instrument utrustat med fördefinierade maskinmodeller och arbetsinstruktioner. Det anpassade instrumentet ger detaljerad information om vilket underhåll som måste utföras och när.

Ingenjörer samlar in vibrationsdata från kritiska maskiner och utvärderar vibrationsnivåerna i respektive område, en process som redan har implementerats i underhållssystemet för planerat underhåll. Informationen laddas sedan ned och överförs via fartygets kommunikationssystem till TCMs huvudkontor. Där skapas en detaljerad rapport för varje fartyg, som visar maskinernas aktuella tillstånd. Resultatet matas in i särskilda rapporter som hjälper serviceteknikerna på varje fartyg att prioritera underhållsarbetet och därigenom öka effektiviteten.

Att ta steget mot tillståndsbaserat underhåll behöver inte vara någon stor investering. "Med SKFs Marine Condition Monitoring kit kan vi identifiera och åtgärda problem i ett tidigt skede. Vi lyckades snabbt förbättra våra maskiners drifttid och tillförlitlighet och kraftigt minska underhållskostnaderna. Totalt sett visade sig investeringskostnaderna bli väldigt låga jämfört med de vinster vi har fått tack vare den här lösningen", konstaterar Dimitris.

Automotive Market



” Vi samlar våra nyckelkompetenser kring vår kärnverksamhet för att bli mer konkurrenskraftiga i vår roll som den självklara ledaren inom hjullager. Vi har nu vad som krävs för att förändra verksamheten och öka lönsamheten. ”

Stephane Le Mounier, President, Automotive Market

Automotive Market förser tillverkare av bilar, lätta lastbilar, tunga lastbilar, släp, bussar och tvåhjulingar samt fordonseftermarknaden med produkter, lösningar och tjänster.

Affärsområdet utvecklar och tillverkar lager och tätningar samt tillhörande produkter och tjänster. Typiska produkter är hjullagerenheter, koniska rullager, små spårkullager och lagerenheter för hjulupphängning. Tätningsslösningarna omfattar till exempel tätningar för hjulsystem, axeltätningar, kolvtätningar och ventilskaftstättningar. Inom området för anslutningslösningar erbjuder SKF övervakningsutrustning.

Lösningarna är skräddarsydda för hjulsystem, drivlina, motor, e-drivlina, upphängning och styrsystem. För fordonsefter-

marknaden tillhandahålls reservdelar till bilar, lastbilar och tvåhjulingar med leveranser via bil- och reservdelsåterförsäljare. Produktsortimentet består av färdiga reparationssatser som innehåller alla komponenter och verktyg som krävs för en komplett reparation.

Försäljningen 2015 uppgick till 19 908 Mkr (18 330), en ökning med 8,6%. Försäljningsökningen kan hänföras till organisk tillväxt 0,3% och valutaeffekter 8,3%. Rörelseresultatet var 575 Mkr (571), med en rörelsemarginal på 2,9% (3,1). Rörelseresultatet påverkades av engångskostnader på -494 Mkr.

Automotive Market 2015

I början av året infördes en ny verksamhetsmodell för SKF Automotive Market. Modellen avser att stödja styrningen av affärsområdet mot ett resurssnållare och mer effektivt sätt att utnyttja synergier från nya arbetsmetoder. En plan togs fram för att ändra riktning i verksamheten. I planen, kallad Turn Around Plan, presenteras de högst prioriterade åtgärderna som ska göra att SKF Automotive Market når en rörelsemarginal på 8%. Årets förbättringsåtgärder ledde till en ökning av rörelsemarginalen med nästan 1% från 4,5% 2015 till 5,4%, exklusive engångskostnader.

Skapa värde för kunden

Försäljningen av hjullagerenheter ökade under året och marknadsandelarna ökade, vilket stärkte SKFs ledande roll i denna produktserie. Förutom att effektivitet och bränsleekonomi står högt på kundernas agenda prioriteras också säkerhet och komfort för en behaglig körupplevelse. Detta driver utvecklingen av mer konkurrenskraftiga värdehöjande erbjudanden.

På fordonseftermarknaden har produktsortimentet utökats med en kamremssats för motorer i de mest populära europeiska och asiatiska bilmodellerna. Det utmanande företagsklimatet med hög konkurrens och nya distributionskanaler skapar också nya möjligheter. Affärsmodellen inom fordonseftermarknaden omarbetades för att bättre möta utmaningarna på en marknad i förändring.

Applikationsdriven innovation

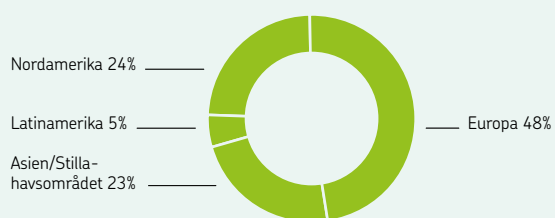
Ett fokusområde har varit att anpassa produkternas prestanda gentemot mindre och billigare bilar genom att erbjuda kostnads-optimerade erbjudanden. Framgent planeras ytterligare minskningar av friktion och vikt, samt en minskning av lagerstorleken. Pågående utvecklingsprojekt för lagerenheter med olika konstruktioner och material kommer inom en snar framtid att bereda vägen för banbrytande, innovativa produkter, som till exempel ett hjullager av polymer.

Tillverkning i världsklass

Vissa fabriker strukturerades om och andra stängdes under året i syfte att öka konkurrenskraften genom produkteffektivitet och minskade kostnader. Produktionsvolymerna flyttades till andra fabriker med tillräcklig kapacitet. I USA stängdes en tätningfabrik och huvuddelen av produktionen flyttades till Mexiko. Packningsverksamheten för reparationssatser stängdes i Sverige och flyttades till Frankrike. I Frankrike stängdes en komponentfabrik och produktionen ligger nu ute på entreprenad.



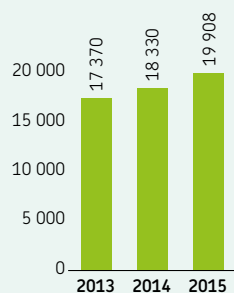
Försäljning per geografiskt område



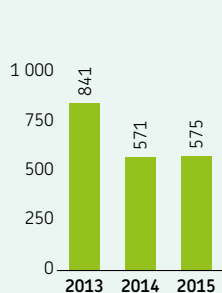
Försäljning per kundindustri



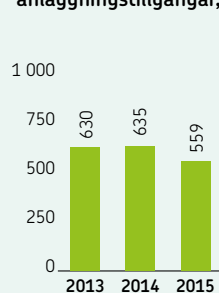
Försäljning, Mkr*



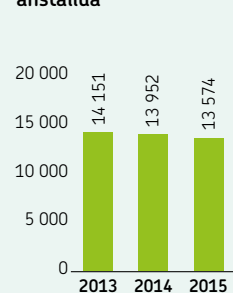
Rörelseresultat, Mkr*



Investeringar i materiella anläggningstillgångar, Mkr*



Registrerat antal anställda*



* Tidigare publicerade siffror har omräknats för att överensstämma med organisationen 2015.



” SKF är en välkänd leverantör i världsklass med ett varumärke som kan ge oss den senaste tekniken och produkter med toppkvalitet till ett konkurrenskraftigt pris. ”

Wang Ruiping, vice vd för Geely Group och General manager för Geely Powertrain



Öka varumärkets värde med Geely Automobile

Geely Automobile har nio fabriker i Kina och är en av landets största fordonstillverkare. SKF inledde samarbetet med Geely 2007 och började då leverera motor- och transmissionstätningar samt transmissionslager. 2015 undertecknades ett nytt avtal för hjullagerenheter och lagerenheter för MacPherson-fjäderben till Geelys framtida bilmodeller.

Wang Ruiping, vice vd för Geely Group och General manager för Geely Powertrain förklarar varför de valde SKF som samarbetspartner: "SKF är en välkänd leverantör i världsklass med ett varumärke som kan ge oss den senaste tekniken och produkter med toppkvalitet till ett konkurrenskraftigt pris. Ett ytterligare skäl är den stora tekniska kompetens och tillverkningskapacitet de förfogar över lokalt och som gör att de kan agera snabbt."

SKF Automotive Market har fyra fabriker i Kina och täcker 85% av sin försäljning i landet via inhemsk tillverkning. Teknikcentret i Shanghai sköter den tekniska supporten vilket gör att de kan agera snabbt och klara lokala kundspecifika utmaningar.

Nytt kontrakt för leverans till framtida bilmodeller

2015 undertecknade SKF och Geely ett nytt avtal för hjullagerenheter och lagerenheter för MacPherson-upphängning för Geelys framtida bilmodeller.

"Att arbeta med Geely Automobile och deras nyaste konstruktion är ett bevis på vår förmåga att omvandla global kompetens till effektiva arbetssätt på lokal nivå. Vi tillför värde genom att bidra till en optimerad applikationsdesign och ett snabbt genomförande. Jag är verkligen glad att se teamets resultat förverkligas med sådan framgång," säger Stephane Le Mounier, President, Automotive Market.

SKFs hjullagerenheter med lågfriktionsfett och beläggning mot korrosion har utvecklats speciellt för att uppfylla Geely Automobile krav på prestanda, lägre vikt, styvhet och låg bränsleförbrukning. Lagerenheterna för MacPherson-fjäderben är utformade för att bilen ska kunna manövreras mjukt och tyst med hjälp av en robust konstruktion med hög prestanda. Sammantaget bidrar de här lösningarna till en angenämare körupplevelse.

Leveranserna till Geely beräknas börja under första halvåret 2017.



Hjullagerenhet



Fjäderbenslagerenhet

Specialty Business



” Ökat fokus på vår kärnverksamhet, förbättrad kapital-effektivitet, investeringar i produktionskapacitet och nytt produktutbud som främjar lönsam tillväxt. ”

Patrick Tong, President, Specialty Business

Specialty Business består av fem fristående enheter med olika kundspecifika applikationslösningar. SKF Linear and Actuation Technology och SKF Aerospace marknadsförs under varumärket SKF. Kaydon Corporation, PEER Bearing Company och General Bearing Corporation (GBC) marknadsförs under sina egna varumärken. Specialty Business står för ca 14% av SKFs totala försäljning.

SKF Aerospace förser flygindustrin med avancerade kundanpassade tekniska lösningar för flygplan, helikoptrar, flygplansmotorer och motorsystem. Lösningarna kan bestå av lager, tätningar, kompositstag, nipplar och precisionskomponenter av elastomer för flygplanskroppar, flygmotorer och växellådor. Majoriteten av kunderna finns i Västeuropa och Nordamerika.

Kaydon Corporation består av två huvudsakliga affärsenheter: Kaydon Friction Control med inriktning på konstruktion och tillverkning av ett brett utbud lagerlösningar och Kaydon Velocity Control som erbjuder styrningslösningar för rörelse-, stöt- och säkerhetsapplikationer. Deras produkter och tjänster används bland annat inom flygindustrin, byggindustrin, förnybar energi, medicinteknik, automation, materialhantering och verktygsmaskiner. Majoriteten av kunderna finns i Nordamerika.

PEER Bearing Company tillhandahåller produkter för viktiga industrigrenar som jordbruksmaskiner, materialhantering, värmesystem, klimatanläggningar och mekanisk krafttransmis-

sion, och marknadsförs under varumärket PEER. Företaget tillverkar främst spårkullager, koniska rullager, lager för jordbruksmaskiner och monterade lagerenheter. Majoriteten av kunderna finns i Nordamerika.

GBC betjänar OEM-företag och eftermarknadskunder inom lastbils-, släp-, fordons- och transportindustrin under varumärket "HYATT". Företaget tillverkar kullager, koniska rullager och precisionsrullar. Majoriteten av kunderna finns i Nordamerika.

SKF Linear and Actuation Technology verkar främst inom områden som medicinteknik, automation och verktygsmaskiner. Produktsortimentet omfattar linjära ställdon, teleskopiska lyftpelare, kul- och rullskruvar samt linjärstyrningar. Majoriteten av kunderna finns i Västeuropa.

Försäljningen 2015 uppgick till 10 415 Mkr (9 426), en ökning med 10,5%. Försäljningsökningen kan hänföras till organisk tillväxt -2,1%, struktur -2,2% och valutaeffekter 14,8%. Rörelseresultatet var 992 Mkr (1 070), med en rörelsemarginal på 9,5% (11,4). Rörelseresultatet påverkades av engångskostnader på -329 Mkr.

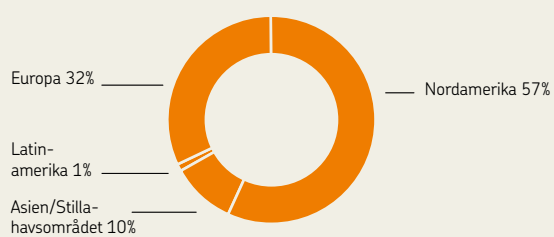
Viktiga händelser 2015

Flera viktiga händelser ägde rum under året. För att förstärka och utöka vindkraftsverksamheten invigdes Kaydon Bearings nya tillverkningsanläggning i Cajamar, São Paulo, Brasilien. På den 6 600 m² stora anläggningen tillverkas svängkranslager för den brasilianska vindkraftsmarknaden. För att fokusera på kärnverksamheten avyttrades verksamheter som inte sysslar med lager, såsom Canfield, Kaydon Custom Filtration och Purafil. Nya viktiga avtal tecknades och exempelvis valde GE (General Electric) SKF & Venture Aero Bearings som leverantör till alla

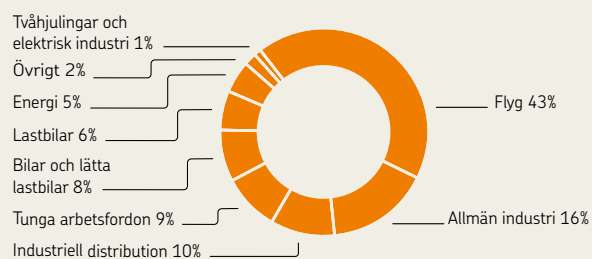
lagerenheter i GEs del av LEAP-motorn under de kommande tio åren. SKF tecknade också ett långsiktigt avtal med United Technologies Corporation (UTC) för leverans av olika lager och komponenter för flygindustrin. Flera produktansökan har ägt rum, såsom ACE Newtonline, Fabreeca QuietDown, Cooper Quick-Change™ lagerfundament. Sortimentet Reali-Slim tunnsektionslager utökades med drygt 400 artiklar, bland annat fler rostfria produkter.



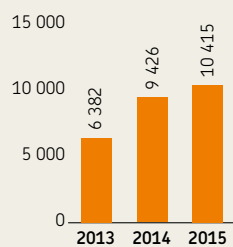
Försäljning per geografiskt område



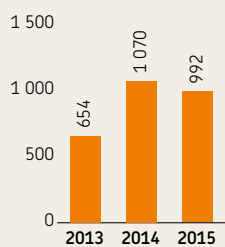
Försäljning per kundindustri



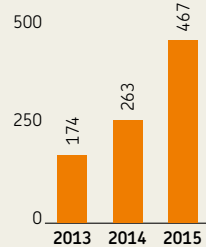
Försäljning, Mkr*



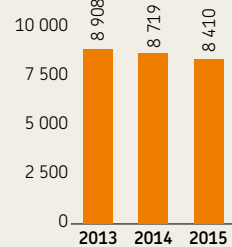
Rörelseresultat, Mkr*



Investeringar i materiella anläggningstillgångar, Mkr*



Registrerat antal anställda*



* Tidigare publicerade siffror har omräknats för att överensstämma med organisationen 2015.



” Att få delta i ett av industrins mest prestigefyllda motorutvecklingsprogram är en spännande möjlighet för oss. Det är också en bekräftelse på att vår samarbetsstrategi för teknikutveckling stöder branschens fokusering på att minska utsläpp. ”

Patrick Tong
President, Specialty Business



Lång affärsrelation leder till gemensam teknikutveckling för nya LEAP-motorn

SKF har nu haft ett nära samarbete med CFM International i mer än tjugo år. CFM är ett bolag ägt 50/50 av Snecma (Safran) och GE (General Electric), och SKF har hjälpt företaget att ta fram innovativa lösningar för deras flygplansmotorer. Samarbetet kommer nu att utvidgas till att omfatta deras nya LEAP®-motor som ska börja användas under 2016. SKF blir då huvudleverantör av lager till huvudaxlar och växellådor.

LEAP-motorn (Leading Edge Aviation Propulsion) är nästa generations flygplansmotor som har konstruerats och utvecklats med fokus på att förbättra bränsleförbrukningen och minska utsläpp och bullernivåer. CFM International har fått order på nästan 10 000 LEAP-motorer för de tre flygplansmodellerna Airbus A320neo, Boeing 737 MAX och COMAC C919.

SKF har under hela utvecklingsfasen bidragit med kunskap inom modellering och simulering, konstruktion, testning och validering. Lagren ska tillverkas på SKFs fabriker i Frankrike och Italien samt på SKFs och GEs gemensamma tillverkningsanläggning i USA.

Hybridlagren för huvudaxlarna som särskilt utvecklats för LEAP-motorerna, med avancerade keramiska rullkroppar, kommer att bidra till en lättare och mer bränsleeffektiv flygmotor som avger upp till 15% mindre koldioxid än sin föregångare CFM56. Keramer används för att tillverka lätta komponenter och har extrema egenskaper jämfört med stål. Bland dessa egenskaper märks en ökad hårdhet, mindre plastisk deformation samt resistens mot hög värme och elektrisk ström. LEAP-motorn är konstruerad för att överträffa de mest populära CFM56-motorerna.

"Att få delta i ett av industrins mest prestigefyllda motorutvecklingsprogram är en spännande möjlighet för oss. Det är också en bekräftelse på att vår samarbetsstrategi för teknikutveckling stöder branschens fokusering på att minska utsläpp", säger Patrick Tong, President, Specialty Business.



©Snecma/Safran

Växellådslager

Keramiska hybridlager för huvudaxlar

SKFs kundindustrier – översikt

(% av försäljningen)

Industriell distribution



28%

Viktiga drivkrafter

Punktliga och tillförlitliga servicenivåer, tillgång till ett brett utbud av kompletterande produkter och teknisk expertis.

SKFs erbjudande

SKFs hela utbud av produkter och tjänster, programmen "More with SKF", Web Customer Link, Distributor Availability Programme, Vendor Managed Inventory, SKF Distributor College och Certified Partner Programme.

Allmän industri



11%

Automation

Behov av större flexibilitet i produktionslinjer, tillförlitlighet, precision, energieffektivitet, minskad storlek för olika applikationer.

Support från konstruktionsfas till användarfas. Elektromekaniska cylindrar, kul- och rullskruvar, linjära styrningar.

Verktygsmaskiner

Global industriproduktion, hastighet, precision, säkerhet för operatörer, energianvändning och miljöpåverkan.

Lager med höga prestanda, smörjsystem, kyl- vätskepumpar, kundanpassade tätningssystem, linjära driv- och styrsystem, maskinspindel- och rekonditioneringstjänster.

Fluidteknisk utrustning

Effektivitet, totala ägandekostnader, energianvändning och underhållskostnader.

Hybridlager, magnetsystem, korrosionsbeständiga lösningar.

Industriella elmotorer och elgeneratorer

Energieffektivitet och driftsäkerhet, minimering av buller och vibrationer.

Isolerade lager (INSOCOAT), hybridlager, energi-effektiva lager.

Materialhantering

Tillförlitlighet och effektivitet på grund av ökad urbaniseringsstryck.

SKFs strategi för livscykelhantering – från OEM-konstruktion till underhåll hos slutanvändaren. Flera olika lager och svängkranslager.

Industriell transmission och drivlinor

Driftsäkerhet, kostnads- och energieffektivitet, varvtalsreglering.

Lager, tätningar, teknisk rådgivning.

Medicinteknik

Flexibel och automatiserad utrustning som följer säkerhetsföreskrifter och regler.

Elektromekaniska ställdon för lyft, rullningslager och linjälager.

Tung och särskild tillverkningsindustri



10%

Metallindustri

Behov av ökad lönsamhet, förbättrad materialkvalitet och arbetsmiljö och säkerhet, minska miljöpåverkan.

Brett sortiment av lösningar inom lager, tätningar, tjänster och smörjsystem.

Gruv- och cementindustri

Produktivitet och lönsamhet, förbättra säkerhet, minska miljöpåverkan.

Brett sortiment av produkter och lösningar för förbättrad produktivitet, lönsamhet, tillförlitlighet och miljöprestanda.

Pappersmassa och papper

Minska drift- och underhållskostnader, förbättra säkerhet, minska miljöpåverkan.

Lager och lagerrelaterade produkter, smörjsystem och tjänster, fjärrdiagnostik.

Marin industri

Kostnader, tillförlitlighet, bränsleeffektivitet och säkerhetskrav.

Produkter och tjänster för alla faser i ett fartygs livscykel. Integrerade lösningar för framdrivningssystem, tvåtaktsmotorer, bogpropellrar och växel-lådor. Tjänster för tillståndsbaserat underhåll.

Livsmedel

Regelverk för säkrare livsmedel, allmänt ökad anläggningseffektivitet parallellt med minskade kostnader, måluppfyllelse för koldioxidutsläpp, vattenförbrukning och minskat avfall samt nollösning för deponi.

Driftsäkerhetstjänster och lösningar skräddarsydda för livsmedelsindustrin, till exempel smörj-fria lager, automatiska smörjsystem, livsmedelsklassade smörjmedel, tätningssystem för branschgodkända material.

Flygindustri



Viktiga drivkrafter

Säkerhet, förnyelse av föråldrad flygplansflotta, bränsleekonomi, lätta flygplan.

SKFs erbjudande

Kundanpassade lösningar för roterande delar. Lager för huvudaxel och växellåda, lager för flygplanskroppar, komposit, tätningar och elastomeriska precisionsprodukter, underhålls- och reparationstjänster.

Energi



Energiproduktion, kostnadseffektivitet, robusta och tillförlitliga konstruktioner.

Keramiska hybridlager som klarar elektrisk erosion, cylindriska rullager, SKF Nautilus-lager, SKF WindCon för tillståndsovervakning. Hybrid- och magnetlager för djuphavspumpar och undervattenskompressorer.

Järnväg



Behov att förlänga underhållsintervall och minska livscykelkostnader samt öka säkerhet, hastighet och bärformåga i vissa applikationer för godståg.

Lager för hjulaxlar, axelboxar, lager för drivsystem, smörjsystem, tätningslösningar, tillståndsovervakning, sensorer och rekonditioneringstjänster.

Tunga arbetsfordon



Produktivitet, behov att minska driftkostnader och utsläpp i mark, öka mekanisering.

Lösningar som omfattar lager, tätningar, smörjsystem och ställdon.

Bilar och lätta lastbilar



Minskad bränsleförbrukning, minskade koldioxidutsläpp, intelligenta effektiva fordon, alternativa bränslen för förbränningsmotorer, standardisering av plattformar och moduler för flexibla och mer kostnadseffektiv biltillverkning.

Tidig utvecklingspartner till stora tillverkare av fordonsdelar (OEM) och applikationer. Lager och tätningar som ger lösningarna ökad effektivitet, minskad friktion, vikt och storlek samt integrering av sensorer.

Fordonseftermarknad



Förändrade köpmönster, nya kanaler, produktprestanda och kostnadsoptimering.

Reservdelssatser för kompletta reparationer, teknisk support, praktisk utbildning, program för intelligent lagerstyrning, lättillgänglig information om reservdelar och monteringsanvisningar via internet.

Lastbilar



Bränsleeffektivitet och utsläppsregler, total ägandekostnad, minskat och optimerat underhåll, anslutningslösningar och integrerade system.

Lager- och tätningslösningar som ger ökad effektivitet, minskad friktion, vikt och storlek, övervakningssystem, tekniska tjänster för att minska totala ägandekostnader.

Tvåhjulingar och elektrisk industri



Förbättrad bränsleeffektivitet, bättre köregenskaper, ökad livslängd, kostnadseffektiv tillverkning av tvåhjulingar.

Lager och tätningar som ger ökad effektivitet och prestanda, applikationsspecifik teknisk support.

SKFs marknader

I det här avsnittet presenteras SKFs huvudsakliga marknader för produkter, lösningar och tjänster inom lager, polymertätningar, smörjsystem, anläggnings-optimering och mekanisk krafttransmission.



Marknaden för lager

Världsmarknaden för lager definieras i allmänhet som den globala försäljningen av rullningslager innefattande kul- och rullager av olika slag inklusive monterade lagerenheter. SKF uppskattar att den globala marknaden för rullningslager under 2015 ökade i volym med 0-1% jämfört med 2014 och uppgick till mellan 330 och 340 miljarder kronor.



Sfäriskt kullager



Vinkelkontakt-kullager



Koniskt rullager

De industriella, OEM- marknaderna stod för nästan 40% av världsefterfrågan och omfattar tillverkare av lätt och tung maskinutrustning för industrin samt tillverkare inom flygindustri, tunga arbetsfordon och järnvägsfordon. Försäljning via återförsäljare (industriell distribution och den oberoende fordonseftermarknaden) svarade tillsammans för runt 30% av den globala lagerförsäljningen, varav runt 25% gick till fordonseftermarknaden och runt 75% till industrimarknaden.

Marknaden för lager till tillverkare inom fordonsegmentet, inklusive två- och fyrhjulingar, stod för över 30%.

Europa står för 25% av världsmarknaden och Tyskland ensamt för nästan 10%.

Nord- och Latinamerika representerar idag drygt 20% av den globala efterfrågan, varav USA, Kanada och Mexiko tillsammans står för runt 80%. I Latinamerika är Brasilien den dominerande marknaden med mer än 50% av den regionala efterfrågan.

Asiens andel av världsmarknaden för lager var relativt oförändrad och stod för nästan 50% jämfört med knappt 30% för femton år sedan. Kinas andel av världens totala lagermarknad ökade kraftigt till cirka 30%. Japans andel av den globala

lagermarknaden ligger på lite drygt 10%. Övriga asiatiska marknader med ansenlig lagertillverkning står för runt 10% och här ingår Indien, Thailand, Indonesien, Taiwan och Sydkorea.

Den kinesiska lagermarknaden, som fortfarande är den största tillväxtmarknaden, är mycket fragmenterad. Stora internationella lagertillverkare svarar för runt en tredjedel av marknaden, medan en mängd lokala tillverkare svarar för de övriga två tredjedelarna. Bland de största räknas Wafangdian (ZWZ), Luoyang (LYC), Harbin (HRB), Zhejiang Tianma (TMB), Wanxiang Qianchao och C&U.

Den indiska lagermarknaden står för mindre än 5% av världsmarknaden. Aktörerna här omfattar internationella såväl som ett antal lokala tillverkare såsom NEI, NRB, ABC och TATA.

SKF är världsledande på marknaden för lager. Andra stora internationella leverantörer är Schaeffler-koncernen, Timken, NSK, NTN och JTEKT.

SKF bedömer att världens sex största lagertillverkare står för runt 60% av den globala rullningslagermarknaden, medan gruppen kinesiska lagerproducenter, inklusive små och stora tillverkare, representerar runt 20% på världsbasis, med mer än 80% av försäljningen i Asien,

mindre än 10% i Europa och mindre än 7% i Nord- och Latinamerika. Resterande 20% består av flera mindre regionala och nischade lagerföretag.

Radiella spårkullager är den vanligaste typen av rullningslager och dessa står för nästan 30% av världsefterfrågan. Andra viktiga typer av kullager är vinkelkontakt-kullager, sfäriska kullager, axialkullager och hjullagerenheter. Rullager svarar för mindre än hälften av den globala försäljningen av rullningslager.

Rullager benämns efter rullarnas form, såsom cylindriska rullager, nålrullager, koniska rullager och sfäriska rullager. Alla dessa finns tillgängliga för belastning som verkar mot axeln (radiallager) och för belastning i axelns riktning (axiallager). Den största rullagerfamiljen är koniska rullager som står för nästan 20% av världsmarknaden.

Marknaden för polymertätningar

Marknaden för polymertätningar kan delas in efter typ av rörelse, såsom roterande, fram- och tillbakagående eller statiska tätningar, eller utifrån kundgrupper, såsom fordonstätningar, industri-
tätningar eller tätningar för flygindustri. Under 2015 var marknaden för polymertätningar i princip oförändrad och uppgick till runt 75–80 miljarder kronor.

75
MILJARDER
KRONOR



Industritätningar



Tätningar för flygindustrin



Fordonstätningar



Elastomerisk
högprecisionsenhet

Industritätningar kan delas in i transmissionstätningar och fluidsystemtätningar. De flesta transmissionstätningar görs för roterande applikationer, där de huvudsakliga produktgrupperna är axeltätningar. Fluidsystemtätningar omfattar tätningar för fluidkraftteknik och vätskehanteringsteknik. Majoriteten av tätningarna för fluidkraftteknik görs för fram- och tillbakagående rörelser och används i både mobila och stationära applikationer, exempelvis tunga arbetsfordon, gruvor och tung industri. Tunga arbetsfordon står för den största delen av marknaden. Asien utgör den största delen av marknaden för industritätningar med resterande del nästan jämnt fördelad mellan Nord- och Latinamerika samt Europa.

Teknikutvecklingen för dynamiska tätningar inom fordonsindustrin förflyttas till drivlinan, med skräddarsydda lösningar för att tillmötesgå striktare krav på minskad vikt och friktion, samt för att ge högre körkomfort och lägre bränsleförbrukning. Medan Kina är den största bilmarknaden globalt utvecklar tillverkare av originalutrustning för fordonsindustrin fortfarande den centrala tekniken i sina

mogna marknader i Nordamerika, Väst-europa och Japan. År 2015 hamnade de asiatiska marknaderna, med undantag för Kina, i en utmanande ekonomisk situation medan de mogna marknaderna och Kina fortsatte att växa något.

Tätningar för flygapplikationer måste klara extrema förhållanden och är ofta kritiska för systemets operativa tillförlitlighet. För att möta sådana krav är tätningar för flygindustrin därför specialkonstruerade med lätta och korrosionsbeständiga material och lösningar. Nordamerika och Europa utgör fortfarande de viktigaste marknaderna, men efterfrågan ökar i Asien.

SKF är en av de ledande globala aktörerna, med ett starkt produktutbud inom de flesta applikationer i varje segment. Tyska Freudenberg-koncernen, med sin japanska fordonsinriktade samarbetspartner NOK (Nippon Oil Seal), är världsledande inom polymertätningar i alla segment. Inom industritätningar är Trelleborg AB och Parker Hannifin viktiga aktörer, medan Federal Mogul, Dana, ElringKlinger, Sabo och Bruss är betydande leverantörer av fordonstätningar.

Marknaden för tätningar till flygindustrin är fragmenterad och uppdelad mellan 8–9 företag. Förutom SKF är de största Trelleborg AB, FNOK (Simrit), St Gobain och Greene Tweed.

Därutöver tillverkar Aerospace Sealing Solutions elastomeriska högprecisionsprodukter för vibrationskontroll. Dessa elastomeriska lager, isolatorer, dämpare och infästningar utgör kundanpassade och specialkonstruerade lösningar för olika applikationer i flygplan och helikoptrar. Marknaden för elastomerisk vibrationskontroll till flygindustrin täcks av 5–6 företag, där de största förutom SKF är Lord Corp, Hutchinson och ITT/Enidine.

Marknaden för smörjsystem

Den globala marknaden för smörjsystem, som omfattar automatiska smörjsystem, konstruktion och installation samt verktyg och utrustning för manuell smörjning, var relativt oförändrad i lokala valutor. Vissa industrier såsom gruvdrift minskade i volym medan förnybar energi ökade. Den totala marknadsvolymen var oförändrad och låg 2015 kvar på runt 30 miljarder kronor globalt.

30
MILJARDER
KRONOR



Multilube



KFGS pump med fett och
progressivfördelare

Automatiska smörjsystem eller central-smörjsystem förser rörliga delar, främst lager, med exakt rätt mängd smörjmedel – olja eller fett – för att minimera friktion och slitage. Dessa system betraktas allt oftare som funktionskritiska för förbättrad produktivitet, driftsäkerhet, energieffektivitet, miljöprestanda och underhåll av fordon och maskinutrustning.

Automatiska smörjsystem innefattar bland annat pumpar, behållare, ventiler, rör, kopplingar för flödessystem samt styr-enheter. Verktyg och utrustning omfattar fettsprutor, slangrullar, mätare, pumpar och vätskedraineringssystem. Konstruktions- och installationstjänster spelar också en betydande roll på marknaden.

Utvecklingen på marknaden går från manuella lösningar till automatiska smörjsystem och centralsmörjsystem, vilket bidrar till högre marknadstillväxt än

den underliggande tillväxten. SKF uppskattar att endast 20% av smörjpunkterna idag har automatisk smörjning.

Stor processutrustning inom industrisegment som cement-, gruv-, mineralbearbetnings-, stål- och pappersindustri står för nästan 50% av den globala efterfrågan, medan fordon – arbetsfordon inom jordbruk, gruv- och byggindustri samt lastbilar och släp – och maskinutrustning inom industrin, såsom verktygsmaskiner och tryckpressar, står för runt 25% var.

Fördelat över regioner svarar Europa för runt 35% av marknaden, Nord- och Latinamerika tillsammans för runt 35% samt Asien och resten av världen för 30%.

SKF har en stark ställning på marknaden för både fett- och oljebaserade smörjsystem globalt. När det gäller verktyg och utrustning har SKF en stark

ställning på den nordamerikanska marknaden. Resten av marknaden är mycket fragmenterad med få verkligt internationella leverantörer och ett stort antal små och medelstora konkurrenter. Bland SKFs konkurrenter finns BEKA (Tyskland), Groeneveld-koncernen (Nederländerna), LUBE Corp (Japan), Bijur Delimon (USA), Graco (USA) och Samoa-koncernen (Spanien).

Marknaden för anläggningsoptimering

Marknaden för anläggningsoptimering riktar sig till den växande marknad där kunderna fokuserar på att förbättra produktiviteten, effektiviteten och prestandan i sin roterande utrustning. Den omfattar produkter och tjänster som hjälper kunder att öka tillgängligheten och driftsäkerheten i industriella tillgångar, minska miljöpåverkan och förbättra rutinerna för hälsa och säkerhet.



I detta område ingår ett antal produkter, tjänster och integrerade lösningar med ett brett sortiment för driftsäkerhet, högteknologisk tillståndsovervakning och avancerade rekonditioneringstjänster.

Dessa erbjudanden hjälper slutanvändare och OEM-företag att uppnå sina verksamhetsmål och vara konkurrenskraftiga på marknaden under hela utrustningens livscykel.

De flesta industriföretag ser underhåll som en kärnkompetens. Den specialkompetens som krävs för att optimera underhållsprocesser, upptäcka felfunktioner och deras grundorsaker samt rekonditionering av viktig utrustning tillhandahålls ofta av externa företag eftersom företagen anser att det är för tidskrävande att hålla sig uppdaterade i bästa praxis för det dagliga underhållsarbetet. I takt med att allt fler företag beslutar att lägga ut delar av underhållsfunktionen på entreprenad blir det allt viktigare att tjänsteföretagen har en omfattande kunskap om felorsaker och globala standarder för att garantera högsta kvalitet.

SKF kan se en betydande ökning på marknaden för anläggningsoptimering i takt med att företagen i allt högre utsträckning går över från reaktivt till proaktivt underhåll. Alltmedan Industri 4.0 fortsätter att vinna mark finns ett

intresse på ledningsnivå att införa tekniker för att diagnostisera och hantera industriella tillgångar. Företagen vill i allt högre utsträckning veta när deras utrustning slutar att fungera, men också vilka lösningar som kan eliminera den underliggande orsaken för att förhindra att felet uppstår igen. SKFs förmåga att tillhandahålla bred kunskap om roterande utrustningsfunktioner i tillämpningar för lager, tätningar, smörjsystem och krafttransmission ger oss stora möjligheter att dra fördel av detta behov och den växande tendensen.

Tillväxten på denna marknad är fortsatt stark i samtliga regioner med tvåsiffrig tillväxt i Nord- och Latinamerika, Asien och delar av Europa. Samtliga ovannämnda marknadsfaktorer bidrar till ett ökat fokus på livscykelhantering när det gäller viktig produktionsutrustning, vilket definieras som ett integrerat helhetsgrepp, från konstruktion, tillverkning och leverans från maskintillverkarna till installation, användning och underhåll hos slutanvändarna.

SKF är en av de ledande globala aktörerna på denna snabbväxande marknad och erbjuder fortfarande den mest omfattande portföljen av produkter och tjänster på området. Konkurrensen

domineras fortsatt av ett fåtal större aktörer i kombination med många små lokala och teknikdrivna nischföretag. De främsta konkurrenterna är General Electric och Emerson.

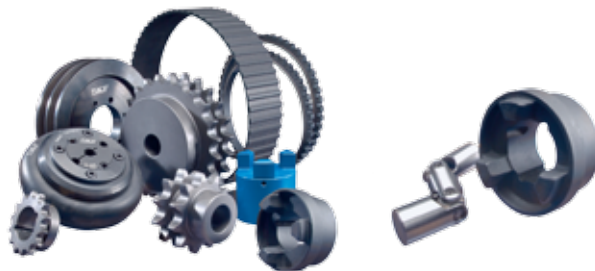
SKF Enlight är en innovativ paketlösning för tillståndsovervakning som gör det möjligt för icke-experter att samla in expertdata som vibrations- och temperaturdata med hjälp av vanliga mobila enheter. Paketet består av en mobilapp, en speciell bluetooth-kompatibel givare och expertanalys i ett fjärrdiagnostikcenter, vilket minskar kostnader för program för tillståndsovervakning och utökar den adresserbara marknaden.

SKF PrM är en innovativ paketlösning för driftsäkerhetsförbättringar som gör att företag kan dra nytta av SKFs kunskap, tekniska tjänster och produkter för att förbättra effektiviteten i specifika tillgångar eller allmänna industrianläggningar. Genom kombinationen av teknik och tjänster för tillståndsovervakning, program för förbättringar av driftsäkerheten och optimerade logistik-tjänster via vårt distributionsnät kan vi garantera att våra kunder uppnår uppsatta affärsmål, såväl ekonomiska som tekniska, för varje skräddarsytt projekt.

Marknaden för mekanisk krafttransmission

Den globala marknaden för mekanisk krafttransmission innefattar grundläggande produkter för öppna transmissioner såsom kil- och kuggremsdrifter, kedjadrifter och axelkopplingar. SKF uppskattar den globala marknaden för mekanisk krafttransmission till totalt runt 150–170 miljarder kronor. Marknaden återfinns inom samma industrier som täcks av SKFs övriga marknader.

160
MILJARDER
KRONOR



Den årliga marknadstillväxten har varit mellan 3% och 10% under de senaste 10–15 åren. Under 2007 började SKF erbjuda ett nytt och heltäckande sortiment av produkter för industriell krafttransmission. Detta sortiment har vuxit kontinuerligt med 20–30% per år de senaste åren.

Den globala marknaden för krafttransmission är relativt fragmenterad med regionala och/eller industrispecifika leverantörer som i allmänhet inte tillhandahåller kompletta sortiment. Många konkurrenter erbjuder remmar eller kedjor (oftast inte båda) och i många fall endast ett begränsat utbud, eller inget alls, av järngods såsom remskivor, kedjehjul/kuggar, kopplingar m.m. Andra aktörer erbjuder endast järngods utan tillhörande remmar och kedjor. Sett över

regioner har de mer mogna marknaderna, såsom Europa och Nordamerika, starka konkurrenter som täcker specifika men begränsade produktområden, medan tillväxtmarknaderna har ett sämre utbud.

Transmissionsprodukter har stor betydelse för kunders drifttid och totala ägandekostnad och kräver därför bättre tillgänglighet, teknisk support och expertis såväl som högre prestanda, minskad energianvändning, enklare installation, smidigare drift, minskade ljudnivåer och i slutändan ökad driftsäkerhet och längre brukbarhetstid. SKF har en unik kompetens inom roterande utrustning och det inbördes förhållandet mellan maskinkomponenter och industriella processer i alla större industrisegment världen över. SKF är därför speciellt väl positionerat för

att erbjuda produkter och lösningar för krafttransmission parallellt med sina redan breda industriella produkt- och serviceplattformar. Viktiga aktörer på den globala marknaden är ABB (Sverige/USA), Altra (USA), Regal Beloit (USA), Tsubaki (Japan), Renold (UK), Rexnord (USA), Donghua (Kina), Gates (USA), Carlisle (USA), Optibelt (Tyskland), och ContiTech (Tyskland).

INTERNATIONELLA
STANDARDS

SKF bidrar aktivt som medlem i ISOs tekniska kommitté ända sedan den bildades 1949, för att utforma standarder för lagerindustrin. De flesta standardiseringsprojekt för rullningslager har initierats av SKF-ingenjörer. SKF är engagerat i många standardiseringsorgan, varav några av de mest framträdande är:

- ISO** (International Organization for Standardization)
- ANSI** (American National Standards Institute)
- DIN** (Deutsches Institut für Normung)
- BSI** (British Standards Institute)
- SIS** (Swedish Standards Institute)

Forskning och teknikutveckling

SKFs fortsatta åtagande att utveckla ny teknik är viktigt för att befästa och stärka företagets tekniska ledarskap. Under 2015 registrerade SKF 520 (646) tekniska uppfinningar och fick 461 (488) nya första-gångspatent godkända.

Investeringar i forskning och utveckling exklusive utveckling av IT-lösningar uppgick till 2 372 Mkr (2 078), motsvarande 3,1% (2,9) av årsförsäljningen. I lokala valutor ökade SKFs investeringar i forskning och utveckling med 7,6 (8) % under 2015 jämfört med 2014. Koncernen ökar sina aktiviteter inom forskning och utveckling med större fokus på nya produkter och tjänster som har en positiv miljöpåverkan.

SKF fokuserar också på att stärka sina viktigaste teknikområden, lansera nya produkter, öka utvecklingsverksamheten i snabbväxande regioner och utöka samarbetet ytterligare med universitet och tekniska högskolor.

Kundorienterad innovation i centrum

SKFs teknikstrategi fokuserar såväl kortsiktigt som långsiktigt på att uppfylla dagens och framtidens kundbehov. Genom teknisk innovation kommer nya lösningar som motsvarar dagens kundkrav ut på marknaden, och via teknisk forskning utvecklas nya teknikområden som tillgodoser framtida marknadstrender. En viktig faktor för ett kundcentrerat innovationsflöde är att etablera en process som utvärderar nya idéer från kunderna själva, där krav behandlas och sprids längs hela innovationens värdekedja. Under de senaste åren har SKF implementerat ett centralt program för att ta innovativa idéer till marknaden. Inom ramarna för detta program får de viktigaste projekten, som berör flera affärsenheter och teknikområden, största möjliga uppmärksamhet och stöd från högsta ledningen. Att uppmuntra en innovativ kultur, precis som att utveckla ny kunskap och föra in ny teknik i SKFs produkter, är viktigt för att SKF ska kunna uppfylla kundernas krav. Ett exempel på nya rön hittar vi inom tribologi, utvecklingen av SKFs modell "SKF Generalized Bearing Life Model" för att beräkna lagrens livslängd. Konceptet lanserades under våren 2015 och blir klart för extern användning 2017. Modellen är ett innovativt verktyg som ska hjälpa ingenjörer att beräkna lagrens livslängd mer realistiskt. Den nya modellen är ett stort steg framåt för branschen och kommer att vara ett viktigt hjälpmedel när OEM-företag och slutanvändare ska välja rätt lager för sina olika användningsområden vilket ökar maskinernas livslängd och minskar driftkostnaderna. Andra exempel på applikationsdrivna innovationer, utöver SKFs modell för beräkning av lagrens livslängd, är utvecklingen av hjullager av polymer för fordonsmarknaden och en självförsörjande, intelligent trådlös sensor, SKF Insight, för vindkrafts- och järnvägsindustrin.

Ta ledningen i Industry 4.0

De senaste åren har SKF överraskat marknaden positivt med sina insatser för att utveckla såväl den digitala tekniken för SKFs interna verksamheter som ny digital teknik för SKFs produkter och tjänster.

Syftet med att driva på den digitala utvecklingen är att göra tillverkningen mer flexibel, effektiv och hållbar genom digitalisering och därigenom öka SKFs konkurrenskraft på marknaden.

Genom detta arbete har SKF tagit ledningen i Industry 4.0, och under 2015 skapade SKF för allra första gången en central enhet för digital affärsutveckling. Digital utveckling omfattar ett brett kunskapsområde, bland annat programvaruutveckling, datalösningar för molnet, hantering av stora datamängder, utveckling av appar och sensorteknik.

Med rätt fokusering, medarbetare och kunskap ska SKF utveckla nya standarder och genomföra snabba forsknings- och utvecklingsinsatser.

Medarbetare

Utmaningarna för SKF Technology Development kan bara tacklas av medarbetare som har kompetens, engagemang och förmåga att arbeta i mångkulturella miljöer i ett globalt nätverk. Ett exempel på en extra utmanande miljö är SKFs Engineering and Research Centre i Nieuwegein (NL) där mer än 120 forskare, ingenjörer och tekniker från över 20 länder dagligen samarbetar med kolleger från jordens alla hörn.

Expertkunskaper är nyckeln till framgång inom forskning och utveckling och det har krävts stora insatser för att rekrytera och utveckla rätt sorts expertis via ett globalt traineeprogram för Group Technology Development.

Programmet utvecklar nya potentiella medarbetare genom en bred utbildningsportfölj och tjänstgöring på SKFs enheter och fabriker utomlands. Jobbrotation skräddarsys för varje enskild trainee som en förberedelse för den speciella roll de ska få i slutet av programmet.

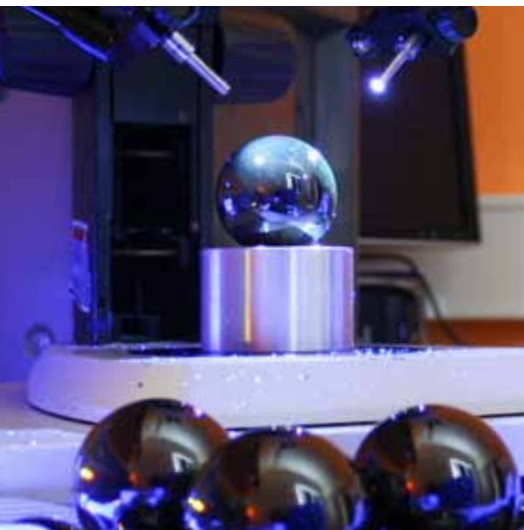
Globala teknikcenter

Globala teknikcenter är grundbulten i SKFs strävan att sprida den tekniska utvecklingen. Målet är såväl global som regional utveckling samt att föra SKFs innovationer och tekniska kunskande närmare företagets kunder och deras lokala behov. Dessa globala teknikcenter tillåter SKF att utnyttja sina ekonomiska skalfördelar och samla experter med avgörande kunskaper från olika tekniska områden och produktplattformar.



461

FÖRSTAGÅNGS-
PATENT



Relationer med den akademiska världen

SKF samarbetar med den akademiska världen och världsledande universitet för att etablera teknikcenter där forskare arbetar. Syftet är att komplettera och stödja SKF:s interna forskning och utveckla nya idéer inom tekniska områden av strategiskt intresse för SKF i långsiktiga partnersamarbeten. Forskningsprogrammen vid universitetens teknikcenter anpassas efter behoven i SKF:s tekniska utvecklingsprojekt så att resultaten av centrens arbete kan integreras direkt i SKF:s forsknings- och utvecklingsprogram. SKF har sex teknikcenter vid följande universitet: University of Cambridge för stål och Imperial College London för tribologi (båda i England), Chalmers i Göteborg för hållbarhet, Luleå för tillståndsovervakning, Tsinghua i Kina för polymerer och Singapore för tillverkningsteknik. SKF involverar aktivt strategiska kunder och leverantörer i teknikcentren och samarbetar med dem inom gemensamma intresseområden. Att samla den akademiska världen och industrin i gemensamma nätverk för forskning och utveckling hjälper SKF att väsentligt öka chansen till statlig finansiering för forskning och utveckling vilket ger en positiv hävstång på företagets FoU-investeringar.

Material och värmebehandling

SKF är ledande inom materialkunskap och materialanvändning och ligger i framkant när det gäller förståelsen av hur olika kombinationer av stål och värmebehandling samverkar och kan användas för att möta ständigt ökande krav på bärförmåga och energieffektivitet. Med hjälp av sina unika värmebehandlingsprocesser uppnår SKF överlägsna stålegenskaper genom kontroll av mikrostrukturer och restspänningar i stålet. I sin ständiga strävan att optimera samverkan mellan material och värmebehandling fokuserar SKF nu på att göra utrustningen för värmebehandling mindre och energieffektivare, samtidigt som de materialegenskaper som krävs för olika applikationer bibehålls. Ny datorbaserad teknik används för att förstå hur material deformeras och hur hårdat stål svarar mot extrem belastning.

Teknikutvecklingen inom icke-metalliska material, såsom polymerer, keramer och ytbehandlings- och ytbehandlingar, är också viktig. SKF fokuserar starkt på friktions- och vikt-dämpande egenskaper hos dessa material för att stödja marknadens krav och stärka SKF:s produkter ur ett hållbarhetsperspektiv.

2012 inrättades ett Advanced Manufacturing Lab på SKF:s forskningscenter i Nederländerna för att påskynda utvecklingen av nya lösningar för testning av produkter och processer. Testerna är till hjälp vid utvärdering av avancerade idéer och förenklar övergången till arbetet med produkt och processutveckling. Avancerat samarbete med viktiga universitet och deras teknikcenter i kombination med ett nära förhållande till affärsområdena spelar en viktig roll i den här utvecklingen.

Inbyggd sensorteknik

SKF har utvecklat en trådlös och självdriven teknik för intelligenta lager genom att kombinera företagets kärnkompetens inom lagerkonstruktion med expertisen inom tillståndsovervakning. Med sensorer inbyggda i lagret kan data överföras till

lokal utrustning och vidarebefordras via internet. Lagret kan också registrera de driftförhållanden som lagret utsätts för, till exempel belastning, skiftande temperatur och smörjning.

Ett intelligent lager kan därför upptäcka avvikelser från normala drifttillstånd och korrigera felet innan någon skada har inträffat. Det kan ske lokalt och automatiskt, till exempel genom ändrade smörjförhållanden, eller på distans genom att maskintillverkaren informeras om förhållanden som kräver särskilda åtgärder för att utrustningen ska fungera tillförlitligt. Exempel på sådan teknik i en produkt är SKF Insight och SKF Enlight. SKF Insight är en revolutionerande teknik för hantering av ett lagers tillstånd och har med framgång använts i flera avancerade industriapplikationer. Tekniken, som använder en självförsörjande, intelligent, trådlös givare i SKF-lagret för att tillhandahålla ögonblicksdata från tillståndsovervakningen via internet, genomgår nu prover i utmanande projekt inom vindkrafts- och järnvägssektorerna.

Med hjälp av dynamiska lagerdata som tillhandahålls av SKF Insight är hanteringen av lagrens tillstånd nu ett nytt och nyskapande angreppssätt under utveckling. Det kommer att bestämma hur verkliga driftförhållanden påverkar lagrets tillstånd och kan initiera avhjälpande åtgärder för att komma till rätta med problemet, t.ex. att tillföra extra smörjmedel eller förändra förhållandena för maskinen. Resultaten har visat att den tillämpade tekniken fungerar och bekräftat mervärdet för kunderna.

Forskning inom livscykelhantering leder till hållbara lösningar

SKF fokuserar starkt på nya produkter och tjänster som har en positiv miljöpåverkan och som stödjer strategin SKF BeyondZero.

Målet är att förbättra miljöprestanda i kundernas inbyggnader och beakta alla miljökonsekvenser av en produkt eller tillverkningsprocess oavsett var i livscykeln de uppstår. På det här området samarbetar SKF med framstående universitet och industriella kunskapscenter. Bland annat har metoder för miljöanalys vidareutvecklats för att harmonisera bättre med industrins behov och öka kunskaperna om produkters miljöprestanda och tillverkningsprocesser. Dessa metoder har varit en viktig faktor för att lansera och bredda produktportföljen SKF BeyondZero se sidan 68.

Simuleringsteknik

SKF har ett omfattande och kraftfullt utbud av modellerings- och simuleringssystem, från enkla verktyg baserade på formler i SKF:s huvudkatalog till ytterst avancerade beräknings- och simuleringssystem. Företagets strategi är att utveckla ett brett sortiment av programvaror för att tillgodose ett stort antal kundbehov, från relativt enkla konstruktionskontroller och måttligt komplexa analyser till ytterst avancerade simuleringar för lager- och maskinkonstruktion.

Ett exempel är SKF:s interaktiva katalog som är ett användarvänligt, internetbaserat verktyg för att göra beräkningar och välja rätt lager. Verktöget är fritt att använda och finns på skf.com. Vissa funktioner erbjuds också som appar för läsplattor och



Ileana Nedelcu, forskare, Tribology and Lubrication Department, analyserar de kemiska egenskaperna på ett lagers löpbana med hjälp av XPS (X-ray Photoelectron Spectroscopy). Analysen görs för att ta reda på hur tillsatser i smörjmedel påverkar slitage och ytans livslängd.

smarta telefoner, vilket stödjer den ökade användningen av dessa produkter för bland annat tekniska beräkningar. SKF bygger också in IT-teknik i mobila enheter för sina medarbetare så att de kan hitta, lagra och göra kunskapen lätt tillgänglig för SKFs tillverkningsenheter.

Forskning och utveckling inom tillverkning

SKF utvecklar kontinuerligt sin tillverkning för att uppnå effektiva processer, vilket leder till högre kvalitet och förbättrad kundservice. Projekt för ständiga förbättringar i tillverkningen förs samman under konceptet SKF Production System för att säkerställa enhetlig implementering inom hela koncernen.

För att stödja SKFs teknikstrategi fokuseras forsknings- och utvecklingsarbetet på ny teknik som ökar driftsäkerhet och flexibilitet, minskar kostnader och förbättrar miljöprestanda. Några exempel:

- Högre produktprestanda genom avancerade kombinationer av stål och värmebehandling. Under senare år har betydande investeringar gjorts i värmebehandlingsutrustning vid många av SKFs fabriker.
- Effektivare materialanvändning i alla steg i tillverkningsprocessen ger mindre avfall. Formningsprocesser "till nära slutlig form" används för att forma komponenter och minskar kostnader och tid för maskinbearbetningen.
- Nya tekniker för hållbar tillverkning leder till minskad användning av processmedier och energi.
- Konstruktion av morgondagens intelligenta fabriker där digitalisering och automatisering kommer att spela en viktig roll.
 - Mobila informations- och kommunikationsverktyg som ger rätt information till rätt människor vid rätt tid och plats.
 - Intelligenta tillverkningssystem samt inbyggda sensorer och mätutrustningar ger jämnare och tillförlitligare tillverkningsprocesser.
 - Avancerad intelligent teknik för avsyningssystem och mätning innebär bättre kontroll över tillverkningsprocessen. Genom att kombinera dessa med avancerad signalbearbetning kan processkontrollen och tillståndsovervakningen över maskinerna förbättras.

Nya produkter och lösningar

Industrial Market



TKSA 51 är ett innovativt instrument för laserbaserad axeluppriktning och SKFs andra verktyg för axeluppriktning som är specialkonstruerat för användning med smarta telefoner och surfplattor.



Ett nytt styrsåkåp för magnetlager till turbomaskiner på land, till havs och under vattnet. Det optimerade styrsystemet ger minskade kostnader och förbättrad tillförlitlighet.



SKF Enlight kombinerar en kraftfull ny mobilapp med en speciell givare med stöd för Bluetooth. Enheten ger personal som inte är experter möjlighet att samla in expertdata med hjälp av vanliga mobila enheter och få tillgång till SKFs expertanalyser.



Två nya oljefria lagerlösningar för centrifugalkompressorer i kylaggregat. Den ena är ett magnetlagersystem och den andra ett helt kylmedelssmört lager. Båda lösningarna eliminerar de förluster som förekommer vid användning av oljesmorda lager och ger energibesparingar på minst 10% jämfört med konventionella centrifugalkompressorer.



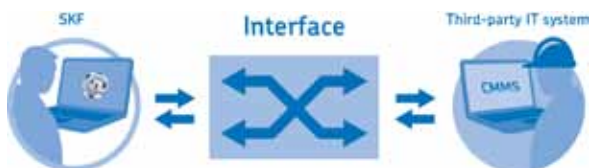
En lösning som förbättrar tillförlitlighet, säkerhet och prestanda för toppdrivningssystem inom såväl havsbaserad olje- och gasindustri som sektorn för förnybar energi. I lösningen ingår CARB toroidrullager, SKF Explorer sfäriska rulllager samt tätningar med hög prestanda.



SKF Data Collect, en molnbaserad lösning där en iPad används för att registrera och hantera data. Lösningen möjliggör en övergång från stora pappersvolymen till en helt elektronisk, molnbaserad datalösning.



TKSA31 är en mindre version av verktyget för axeluppriktning som lanserades tidigare under året. Verktyget är utformat för att göra axeluppriktningen enkel och intuitiv.



SKF Customized Interfacing som integrerar SKF@ptitude tillståndsovervakning med kundens egna affärs- och underhållssystem. Detta gör att företag kan granska alla data från tillståndsovervakningen i sina egna system.

Lösningen SKF SEAL JET gör att återförsäljare kan använda SKFs patenterade bearbetade tätningar för att skräddarsy tätningar i rätt profil och storlek (upp till 200 mm) i sina egna anläggningar.



Små tätade sfäriska rullager i Explorerutförande har uppgraderats. De ger ytterligare reducerad friktion, lägre driftstemperaturer, gör det möjligt att köra lagret snabbare och med längre underhållsintervall.



En ny generation högeffektiva axeltätningar med enkelt underhåll för vindturbiner som kan förlänga brukbarhetstiden.

Automotive Market

Kamremssatser för motorer lanserades för att hjälpa kunderna att dra nytta av det växande marknadssegmentet och genomföra korrekta och effektiva reparationer på populära europeiska och asiatiska bilmodeller.



En uppgraderad version av tredje generationens hjulagerenhet, utformad för att minska förspänningsområde, friktion och koldioxidutsläpp. Avsedd för användning i bilar och skåpbilar.



Specialty Business



Sortimentet Real-Slim tunnsektionslager utökades med drygt 400 artiklar.



TILL XTREME (PEER) är en unik högkvalitativ lösning konstruerad för att minska behovet av omsmörjning. Den har en patenterad tätningskonstruktion med kraftigt förbättrad funktion för att stänga ute föroreningar.

Cooper Bearings, ett företag i SKF-koncernen har lanserat nya vinklade fundament för Coopers delade rullager som ytterligare minskar tidsåtgången och kostnaden för installation. Cooper Quick-Change är delade i två halvor för enkel montering runt en fast axel.



SEEDXTREME (PEER) förbättrade lagerlösningar som använder en patenterad tätningskonstruktion och optimerad inre lagerkonstruktion specialkonstruerade för mätthjul, skivöppnare och stängningshjul.



Inköp

SKF köper varor och tjänster för runt 40 miljarder kronor om året, det vill säga ungefär 55% av SKFs försäljning. Detta innebär att inköp och hantering av leveranskedjan påverkar SKFs resultat i mycket hög grad.

SKF köper både material och tjänster från leverantörer över hela världen. Inköpsvolymerna består av stålråmaterial såsom stång, tråd, rör och plåt och stålbaseade komponenter som ringar, kullor, rullar och plåtdetaljer samt annat direkt material och legoarbete och köpta produkter.

Utöver direkt material köper SKF förbrukningsvaror, kapitalutrustning och olika typer av tjänster.

För att ge optimal service behöver SKF ha sina fabriker nära kunderna och dessutom en lokal och regional leverantörsbas som uppfyller SKFs krav på kvalitet, kostnader, leveransförmåga, innovation och affärsmässighet. För att stödja företagets globala tillverkning och leverantörssamarbeten har SKF egna inköpskontor på olika platser runt om i världen. En lokal leverantörsbas ökar flexibiliteten och smidigheten i leveranskedjan, och idag kommer minst 85–90% av leveranserna till SKFs fabriker i varje enskild region från lokala eller regionala leverantörer.

SKFs strategiska leverantörsbas och verksamhet i olika delar av världen stöds av inköpscenter i Shanghai för Kina, i Pune för Indien, i Göteborg för Europa och i Chicago för Nord- och Latinamerika.

Dessutom har SKF i Japan, Turkiet, Ukraina, Slovakien och Mexiko alla sina lokala inköpsrepresentanter.

Inköpsverksamheten är organiserad runt de viktigaste inköpskategorierna, bland annat stålråmaterial och rullkroppar, ringar och legoarbete, komponenter, indirekt material och tjänster samt kapitalutrustning. Varje huvudkategori leds av en kategorichef vars team för kategoristyrning ansvarar för att en lämplig inköps- och leverantörsstrategi utarbetas och att inköps synergier för alla SKFs affärsenheter tas tillvara och utvecklas. Teamen ansvarar också för att leverantörerna uppfyller QCDIM-kraven (kvalitet, kostnad, leverans, innovation och administration).

Anpassning till SKF-koncernens fem strategiska prioriteringar

1

Skapa värde för kunden

Samarbete med försäljningsteam så att leverantörskontrakten följer de strategiska prioriteringarna och kundernas behov och önskemål.

2

Applikationsdriven innovation

Många projekt har startats i nära samarbete med leverantörer så att SKF kan leverera konkurrenskraftiga produkter i de olika kundsegmenten.

3

Tillverkning i världsklass

SKF utvecklar lokala och regionala leverantörer för att stödja den lokala tillverkningen, fokusera på hög prestanda och uppfylla QCDIM-kraven. Detta leder till kortare ledtider, större flexibilitet och minskade totala kostnader.

4

Kostnadseffektivitet

Idag använder SKF ledande inköpsrutiner för att få största möjliga kostnadseffektivitet genom nära integrering och samarbete med leverantörer.

5

Maximera det långsiktiga kassaflödet

Ledande metoder används i kombination med elektronisk orderhantering/fakturering och lagerpåfyllnad utifrån förbrukning för att maximera det långsiktiga kassaflödet och minska ledtiderna.

Viktiga initiativ för att bli ledande i att skapa värde genom hög kostnadseffektivitet

Under året har inköpsorganisationen haft ett fortsatt starkt fokus på följande områden för att stödja koncernens ekonomiska mål.

Strategiska inköp

SKF fortsatte att implementera strategiska inköpsrutiner på alla områden genom att införa en strukturerad process för att minska den totala ägandekostnaden. Detta är en ledande inköpsmetod där dataanalyser och modeller för leverantörs-segmentering används för att få ned den totala ägandekostnaden. Till stöd för detta används stark verksamhetsanpassning, produktstandardisering och leverantörskonsolidering.

Utveckling i leverantörsledet

I Indien har betydande förbättringar skett i leverantörskapaciteten genom att fokusera på kontinuerliga förbättringar i samarbetet med inköpsavdelningar, tillverkare och leverantörer.

Leverantörer av stålprodukter är en viktig del av SKFs leveranskedja, som SKF har ett nära samarbete med. Den kombinerade kompetensen kring SKF och dessa nyckelleverantörer är en viktig tillgång som ger ökad inbygggnadskunskap om SKFs produkter.

Tillsammans med nyckelleverantörer i stålindustrin genomför SKF nu initiativ för att säkerställa att stålprodukterna är anpassade efter respektive tillämpningsområde och den miljö de används i.

SKF övervakar noga utvecklingen av marknadspriser för stål genom de olika inköpskontoren världen över. För att säkerställa konkurrenskraften i SKFs produkter genomförs kontinuerligt studier och inköpsprogram i stålsektorn.

Ansvarsfulla inköp

För nionde året i rad behöll SKF sin topplacering i Dow Jones Sustainability Index, vad gäller standarder för leverantörer och hantering av leveranskedjan. SKF har utvecklat en stabil grund för att säkerställa att leverantörerna följer principerna i de etiska riktlinjerna och uppfyller de affäretiska normerna. Under året genomfördes över 120 revisioner av hur leverantörer världen över följde SKFs etiska riktlinjer.

Utveckla en strategisk leverantörsbas genom konsolidering och standardisering

Under 2015 fortsatte SKF att utveckla samarbetet med sina strategiska leverantörer i alla kategorier och idag står runt 2 000 leverantörer för 80% av de totala utgifterna. Tusentals leverantörer har valts bort och produktvolymerna har flyttats över till framtida strategiska leverantörer som uppfyller SKFs QCDIM-krav.

Vid SKFs årliga leverantörsdag i Göteborg mottog de bästa leverantörerna utmärkelser för kvalitet, kostnad, leverans, innovation och administrationsförmåga. SKFs ambition är ett närmare samarbete med strategiska leverantörer i utvecklingen av produkt- och leveranskedjan för göra leveranskedjan mer kostnadseffektiv och konkurrenskraftig.

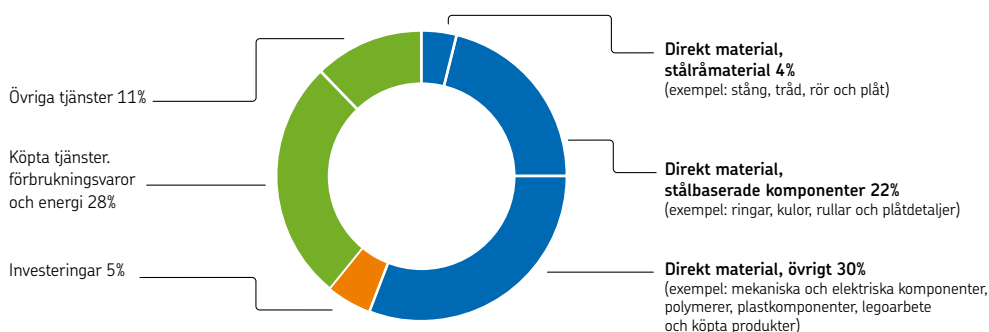
Från pris till totalkostnad och värde

Vid köp av varor och tjänster utgår SKF från totalkostnaden. Genom att titta på hela leveranskedjan kan SKF identifiera faktorer som påverkar kostnader och avfall/onödigt arbete och utesluta processer ur leveranskedjan som inte skapar mervärde. Detta sker i nära samarbete med leverantörer för att säkerställa att inköpta komponenter är optimerade i konstruktions- och specifikationshänseende för att maximera kundvärdet.

Effektiv verksamhet och standardisering av affärsprocesser och system

Inköp spelar en avgörande roll i SKFs pågående omstruktureringsprogram (UNITE). 2015 infördes ett inköpssystem för indirekt material i Sverige baserat på SAP-ARIBA. Under 2016 kommer även direkt material att ingå i systemet. Detta standardiserade arbetssätt i ett gemensamt system kommer att fortsätta minska de operativa kostnaderna på inköpsområdet. Systemet hjälper också det kontinuerliga arbetet med att få ned de totala inköpskostnaderna genom bättre utgifts- och datahantering, kontrakt- och processöverensstämmelse, större öppenhet i leveranskedjan och övervakning av leverantörerna.

Inköp – runt 40 mdkr 2015



Ansvarsfulla inköp

SKFs program för ansvarsfulla inköp har som uppgift att säkerställa att SKFs etiska riktlinjer för leverantörer tillämpas på ett effektivt sätt. Programmet ingår i systemet för leverantörsutveckling inom SKF's centrala inköpsorganisation som också innefattar områden som kvalitet och utveckling. För mer information om styrning och ansats, se hållbarhetsnoter på sidan 162.

SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer ingår i SKFs allmänna inköps- och leverantörsvillkor, definierade i SKFs kvalitetsstandard för leverantörer. Genom att följa denna standard bekräftar alla leverantörer att de antar SKFs etiska riktlinjer och SKFs miljö-, hälso- och säkerhetspolicy samt konceptet Noll avvikelser.

Grundläggande krav, revisioner och uppföljning

Samtliga leverantörer kontrolleras först utifrån vissa minimikriterier för att överhuvudtaget komma ifråga som SKF-leverantör. Betydande leverantörer (som står för 90% av av direkt material) i regioner med hög risk granskas alla på plats enligt standarden för SKF's etiska riktlinjer. Dessa revisioner utförs av SKF's egna specialister eller externa revisorer. Underlag för risker, vilken typ av risker och vilken omfattning är delvis baserat på extern information från källor som Transparency International, ILO och Control Risks.

SKF har specialistutbildade revisorer i de olika regioner där koncernen verkar. Dessutom utbildar SKF traditionella kvalitetsrevisorer i de etiska riktlinjerna för att underlätta arbetet. Varje granskning sker efter en detaljerad checklista med 45 specifika frågor inom flera olika områden, bland annat miljö, mänskliga rättigheter och arbetsrätt samt allmänna etiska aspekter. Sedan 2012 har över 500 revisioner genomförts.

Certifiering enligt etiska riktlinjer och granskningsresultat

Revisionernas omfattning och tillvägagångssätt har lett till mer detaljerad kunskap om olika kulturella och socioekonomiska förhållanden, och utifrån det kan koncernen definiera effektiva och pragmatiska metoder för förbättringsarbetet.

SKF etablerade redan 2012 ett certifieringssystem för sina större leverantörer av direkt material i högriskregioner. För att bli certifierad måste leverantören ha åtgärdat alla eventuella betydande avvikelser gentemot SKFs etiska riktlinjer. Vid årets slut 2015 hade 155 (100) leverantörer certifierats. Av de som inkluderats 2015 hade 29 stycken åtgärdat och stängt tidigare öppna avvikelser och 26 blev godkända direkt efter första revisionen.

76 leverantörer har fortfarande avvikelser som inte är fullt åtgärdade och SKF fortsätter sitt arbete med leverantörerna för att stänga dessa avvikelser. SKF täcker kostnaden för första

granskningen och en uppföljning. Om leverantören inte vidtagit nödvändiga åtgärder för att åtgärda avvikelserna för de stå för kostnaden för nästkommande uppföljning. De leverantörer som inte åtgärdar sina avvikelser står i SKFs system som 'ej certifierade' vilket kan resultera i minskade volymer och ytterligare affärskonsekvenser. Leverantörer som inte åtgärdar kritiska avvikelser över tid riskerar att få sina kontrakt med SKF ogiltigförklarade. Inget sådant fall var nödvändigt 2015.

De vanligaste avvikelserna som hittas är relaterade till hälsa och säkerhet, arbetstidskompensation och andra arbetsgivarrutiner. Mer information finns i hållbarhetsnoter på sidan 162. Efter särskilda fynd under revision har en externt hanterad rapporteringskanal för anställda hos leverantörer i Indien initierats.

Krav på produktmaterial

SKFs inköpsverksamhet stödjer utredningar längre upp i leveranskedjan när det gäller produkter som uppfyller etiska normer samt frågor som berör REACH, RoHS och konfliktmineraler. Mer information om detta finns på sidan 68.

Frågan om konfliktmineraler – enligt definitionen i sektion 1502 i Dodd-Frank-stadgan – behandlas som en del av det övergripande ansvaret för inköp. Även om SKF inte är direkt påverkat av denna stadga stödjer koncernen dess etiska grunder och har många kunder som är direkt berörda av den. SKF genomför företagsanalyser och samarbetar med leverantörer och underleverantörer för att hjälpa kunderna att uppfylla dessa krav. Koncernen kommer inte medvetet att köpa produkter eller material som innehåller konfliktmineraler från Kongo-Kinshasa eller andra osäkra områden om de inte har certifierats som "konfliktfria". Läs mer på skf.com/responsible-sourcing

Energi- och klimatkrav

Alla energiintensiva nyckelleverantörer, inklusive stålleverantörer samt smides- och gjutgodsföretag, ska vara certifierade enligt ISO 50001 energiledningssystem senast 2016. Detta mål presenterades i maj 2012 och ingår i SKFs klimatstrategi samt utgör en del av åtagandena i programmet WWF Climate Savers. SKF riktar in sig på större energiintensiva leverantörer för att säkerställa engagemang och fokus på dessa kritiska leverantörer när det gäller energi- och koldioxidminskning. Detta leder inte bara till energieffektivisering och minskning av koldioxidutsläpp från det material som SKF köper, utan gör också att kostnaderna minskar eller undvika framtida kostnadsökningar.

SKF hade målet att 31 leverantörer skulle ha implementerat energiledningssystemet ISO 50001 vid 2015 års utgång. 15 leverantörer har redan infört denna standard och 16 har påbörjat certifieringsarbetet.



Hållare



Slipmaskiner



Elmotorer



Gummiblandningar



Stålrör

Tillverkning

Tillverkningen är central för att SKF ska lyckas i sin verksamhet och så har det varit sedan allra första början.

SKF har 115 tillverkningsenheter i 24 länder världen över och runt hälften av koncernens medarbetare är direkt involverade i själva tillverkningen. Den stora majoriteten av SKFs anläggningstillgångar används också direkt i tillverkningen.

Koncernens affärsidé, Att vara den självklara ledaren i lagerindustrin, förutsätter att SKFs tillverkning är bäst. Det är grundvalen för SKFs strategi Världsledande tillverkningsteknik som är en av SKFs fem strategiska prioriteringar.

Strategin beskriver hur SKF till lägsta möjliga kostnad ska skapa en mer flexibel, effektiv, säker och hållbar tillverkningsprocess med noll avvikelser. Strategin omfattar fyra huvudprogram:

- 1 SKFs produktionssystem – standardiserade arbetsmetoder
- 2 Integrerad kostnadsreducering (ICR) – tvärfunktionellt arbete för att minimera kostnader för insatsvaror
- 3 Tekniska framsteg – utnyttja teknik och standardisering för att skapa effektivare produktionssystem med högre prestanda
- 4 Global tillverkning – optimera produktionskapacitetens utnyttjandegrad och geografiska placering

SKFs produktionssystem

SKFs produktionssystem lanserades i februari 2015 och är huvudsakligen baserat på LEAN-konceptet. Systemet kompletterar SKFs etablerade arbetssätt Business Excellence genom att bidra till bättre fokusering på kundvärde, mindre onödigt arbete och kasseringar samt att minska kvalitetsvariationer och bygga en kultur präglad av ständiga förbättringar där alla är delaktiga. De grundläggande principerna för produktionssystemet är:

Värde: Kunden definierar värdet för en produkt eller tjänst och SKF måste ta hänsyn till detta i alla processer.

Värdeström: Värdeströmmen definieras av den kedja med processer som krävs för att tillgodose alla kundkrav. Värdeökningar och minskat onödigt arbete och kasseringar kan identifieras genom att strömmen av råmaterial och information synliggörs och processerna analyseras.

Flöde: Information och råmaterial ska flöda utan störningar i värdeströmmen. Störningar genererar fel, brister, förseningar

och ökade kostnader och ska undvikas med hjälp av definierade, överenskomna och standardiserade arbetssätt.

Efterfrågan: Flödet av produkter, tjänster eller information utgår från kundernas önskemål.

Strävan efter perfektion: Perfektion uppnås genom att man kontinuerligt arbetar med att identifiera och tillvarata alla möjligheter till förbättringar.

Det krävs mycket koncentrerade insatser för en effektiv implementering av produktionssystemet. Därför prioriteras också följande faktorer: säkerhet, kvalitet, leverans, kostnad, arbetsklimat och miljö. Dessa faktorer fungerar som riktlinjer vid beslut och resursfördelning.

SKFs produktionssystem är en ytterligare etapp i utvecklingen mot att maximera kundvärde och minimera onödigt arbete. Det har implementerats i 35 enheter under 2015 och har redan gett avsevärda förbättringar, vilket följande exempel visar.

SKFs produktionssystem införs i Luton

Att implementera SKFs produktionssystem innebär grundläggande förändringar. Det krävs tid, engagemang och fokusering från alla på fabriken, alltifrån ledningsteamet till medarbetarna på fabriksgolvet.

SKF Luton började införa systemet i april 2015. Här finns en stor entusiasm och överallt i fabriken finns ett aktivt engagemang för att det ska fungera, vilket samtidigt skapar en vilja att ifrågasätta gamla arbetssätt och få grundläggande förändringar till stånd. Utifrån en noggrann utvecklingsplan och med experthjälp från det globala implementeringsteamet genomförde fabriken ett flertal aktiviteter på det här området redan under 2015. Dessa åtgärder lägger grunden, förändrar kulturen, ökar kompetensen och bygger upp det standardiserade, disciplinerade arbetssätt som ska få fabriken att uppnå målet och kontinuerligt förbättra resultaten även i framtiden.



Implementering av SKFs produktionssystem vid fabriken i Pune

SKFs fabrik i Pune, Indien, som levererar till fordonsindustrin, har infört produktionssystemet för att få en mer systematisk och strukturerad tillverkningsprocess vilket har ökat produktiviteten avsevärt. Exempel på förbättringar som gjorts på ett antal pilotområden innefattar;



Integrerad kostnadsreducering (ICR)

Integrerad kostnadsreducering (ICR) handlar i grund och botten om att formulera rätt specifikationer för SKFs produkter och de processer, komponenter och material som används för tillverkningen. Tanken är att kunderna ska få den funktion och prestanda de önskar till optimal kostnad utan att man kompromissar med kvaliteten.

För att lyckas krävs ett strukturerat och samordnat arbete kring bland annat kunder, produktdesign, inbygg-nadsteknik, valideringstester och inköp. SKF har arbetat med ICR i flera år men 2015 implementerades strategin Tillverkning i världsklass där denna metod betonades och prioriterades ytterligare. De tre huvudnivåerna inom ICR illustreras här.

Med denna metod ger ICR-programmet besparingar genom att överspecificerade komponenter, processer eller material byts ut mot enklare lösningar som uppfyller kundens behov till lägre kostnad.

De tre stegen i Integrerad kostnadsreducering (ICR)

- 1 Se över tekniska lösningar
- 2 Optimera inköp
- 3 Se över produktspecifikationer

ICR – Exempel på användning av alternativa produktionsprocesser

Ett exempel på besparingar som nyligen uppnåtts genom integrerade kostnadsminskningar är hämtat från tillverkningen av ringar för hjullagerenheter på lastbilar.

Enligt ICR-principerna ifrågasattes de konventionella processerna för ringtillverkning, och SKFs mobiliserings-team för processer identifierade kallvalsning som ett möjligt alternativ till processen med smidning och svarvning. SKF utarbetade en kallvalsningsprocess där ringarna formas plastiskt till näst intill slutlig form. Det gjorde att man kunde smida en mindre ring som sedan kunde vidgas genom kallvalsning, vilket minskade avfallet vid smidningen och dessutom behovet att avlägsna en ansevärd mängd material vid svarvningen, såsom skedde i den gamla processen. Innovationen gav en 30-procentig minskning av direkt råmaterial jämfört med den tidigare processen och ungefär lika stora energibesparingar plus andra positiva effekter.

Denna högteknologiska kallvalsningsprocess med minskat avfall utförs internt och SKF har tagit patent på de viktigaste innovationerna.

ICR – optimerad konstruktion för bättre funktion och lägre kostnad

Ett andra exempel på vinster genom ICR är det nya utförandet av en remspännarenhet för motorer i personbilar.

I det här fallet ifrågasattes den komplexa och specialiserade konstruktionen i enhetens originallager. SKF tog fram en reviderad konstruktion och specifikation baserad på ett standardlager monterat i en remskiva av plast och en enkel axelkonstruktion.

Denna förenkling har sänkt de direkta materialkostnaderna med 11%. Dessutom är den nya versionen lättare att montera och kunden har därför kunnat automatisera monteringsprocessen.

SKFs produktionssystem och program för Integrated Cost Reduction handlar framför allt om utveckling av den operativa prestandan och ständiga förbättringar. Programmen för teknisk uppgradering och tillverkningen runt om i världen kommer genom stegvisa förändringar att ge stora förbättringar och kräver att de senaste årens investeringsfokus ändras, se figuren nedan.

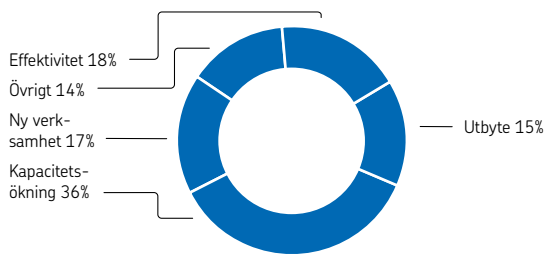
Mellan 2009 och 2015 användes i genomsnitt 36% av alla SKFs investeringar i anläggningstillgångar till förvärv av nya fabriker och ökad kapacitet, framför allt i Kina, Indien och andra utvecklingsekonomier. Det gav en bättre geografisk balans mellan kundernas efterfrågan och SKFs produktionskapacitet.

Denna balans kan bli ännu bättre men behovet av investeringar i ytterligare kapacitet minskade till ungefär 5% under 2015 och kommer att ligga kvar på denna nivå på medellång sikt.

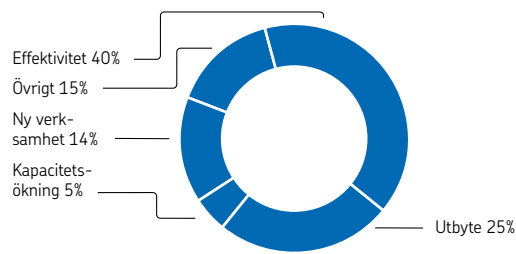
SKF har ändrat sitt framtida investeringsfokus och inriktar sig på att förbättra och optimera den befintliga produktionskapaciteten och anpassa den geografiska fördelningen. Investeringar för att effektivisera verksamheten kommer att öka från i genomsnitt 18% av totalsumman mellan 2009 och 2015 till runt 40% under 2015 och framåt. Samtidigt ökar också investeringarna i utbyte av maskiner från 15% till 25% av den totala investeringsbudgeten för anläggningstillgångar.

Ändrat investeringsfokus för att uppnå Tillverkning i världsklass

2009–2015, 2 100 Mkr i genomsnitt



2015 och framåt, Prognos 2 200 Mkr



Tekniska framsteg

Koncernens förändrade investeringsfokus till stöd för strategin Tillverkning i världsklass kommer att ge ett antal stegvisa förbättringar av den tekniska prestandan i SKFs tillverkning.

De viktigaste utvecklingsområdena är

- **standardisering**
- **förstklassigt underhåll**
- **flexibilitet**

Standardisering innebär att de bästa tekniska lösningarna för en viss funktion i en process identifieras och tillämpas systematiskt. Åtgärderna omfattar allt från att införa ett standardiserat sätt att utforma nya fabriker till standardisering av den teknik som används i maskinerna.

Ett antal Process Centres of Excellence etablerades under 2015 med målet att samordna och öka takten i standardiseringsarbetet och de vinster detta ger. Processcentren ansvarar för olika program för maskinrenovering och att de senaste tekniska egenskaper man har enats kring också ingår i specifikationerna för respektive renovering. Centren hjälper även till med att lansera och sprida tillämpningen av nya tekniska lösningar inom koncernen.



Luc Graux och Alrik Danielson inviger processcentret i St Cyr, Frankrike.

Förstklassigt underhåll (Maintenance Excellence) syftar till att öka maskinernas drifttid genom att SKFs lösningar för ökad tillförlitlighet implementeras i koncernens tillverkning. Genom att öka drifttiden och undvika haverier blir maskinerna tillgängliga för produktion med den kvalitet och i den takt som kunderna önskar. Eftersom lagertillverkning är en kapitalintensiv verksamhet innebär detta samtidigt att även små förbättringar på det här området kan få stor positiv effekt på verksamhetsresultatet.



En praktisk lektion på Maintenance Excellence Boot Camp i USA.

Om strategin Förstklassigt underhåll ska bli framgångsrik beror på den kunskap och kompetens som finns hos underhållschefer och ingenjörer, productionschefer och andra berörda yrkesmän. Därför utformades en systematisk och strukturerad utbildning och kurserna startade under 2015 i form av en serie Maintenance Excellence Boot Camps. Tre av dessa regionala 5-dagarskurser har avslutats, och omkring 75 medarbetare från de flesta av SKF-fabrikerna i Europa, Kina och USA deltog.

Flexibilitet handlar om att definiera den tekniska installation och utrustning som passar bäst för efterfrågan på marknaden. Det kan omfatta allt från en stor installation (som producerar miljontals identiska produkter) till en superflexibel enhet (som producerar enskilda måttbeställda delar för en specifik kund).

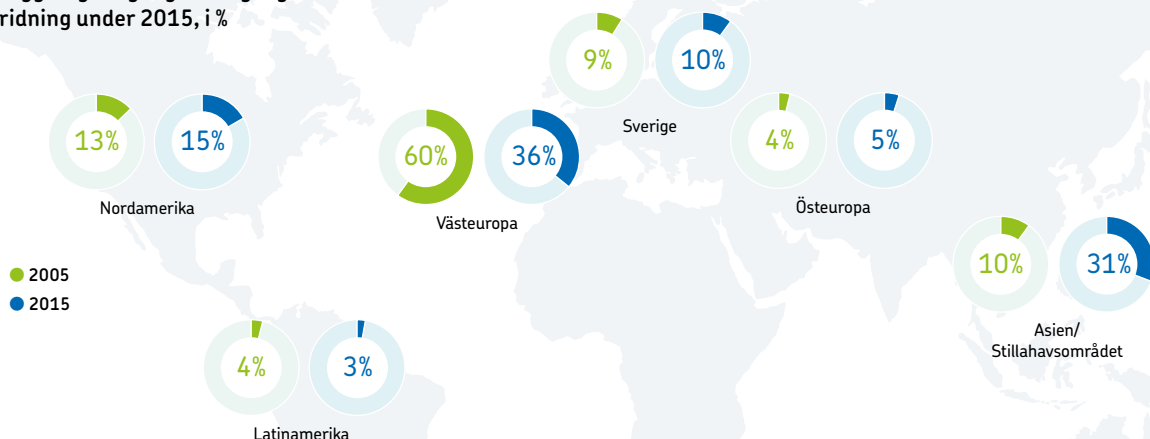
För de olika installationerna krävs mycket olika metodik, till exempel för hur maskiner ställs om från produktion av en produkt till en annan. Under 2015 utvecklade SKF en superflexibel produktionsanläggning helt utan omställningstid. Maskinerna är så automatiserade och robotstyrda att produktionen kan ställas om från en produkt till en annan utan mänsklig inblandning eller minskad produktion.

Global tillverkning

För att förbättra servicen till den snabbt växande kundbasen i Asien och andra utvecklingsregioner, och dessutom minska kostnaderna har koncernen arbetat med att anpassa tillverk-

ningens geografiska fördelning till kundernas efterfrågan. Som framgår nedan har SKF förbättrat balansen avsevärt genom de senaste årens investeringar i nya fabriker och förvärv.

Anläggningstillgångarnas geografiska spridning under 2015, i %



Det återstår fortfarande en hel del arbete för att omfördela tillverkningen till Asien och detta arbete bedrivs inom programmet Global tillverkning.

Ett exempel är den kapacitet som under 2015 flyttade till SKFs fabriker i Dalian, Kina. SKF har installerat två nya produktionskanaler för medelstora sfäriska rullager samt en kanal för spårkullager och en för cylindriska rullager. Detta täcker alla storlekar som tidigare levererades till kunder i Kina från i första hand fabriker belägna i Europa.

Samtidigt som produktionskapaciteten anpassas till kundernas efterfrågan i Asien fokuserar programmet lika mycket på att granska, anpassa och uppgradera den geografiska spridning som sedan lång tid har rått i Europa och Nord- och Latinamerika.

Ett exempel på åtgärder som vidtogs på det här området under 2015 är lagerfabriken i Göteborg. Denna svenska enhet, där maskinerna och systemen installerades för mer än 30 år sedan, kommer att påverkas av den ovan nämnda kapacitetsökningen i Dalian.



Nya kanaler på SKF Dalian MSB, Kina.

När kundernas krav på flexibilitet ökar och det krävs en lägre kostnadsbas kommer fabriken inte att vara konkurrenskraftig utan väsentliga förändringar. I början av 2015 fattade företaget därför beslut om att starta ett riktat teknikutvecklingsprogram på Göteborgsanläggningen. SKF ersätter ett antal gamla produktionskanaler med nya kanaler som har kapacitet att uppnå hög produktion och hög flexibilitet till låg kostnad. De totala investeringarna uppgår till 190 Mkr. Detta innefattar till exempel maskiner utan omställningstid, intelligent slipning och en högre grad av automation.

- *Maskiner utan omställningstid* innebär att det inte är någon ställtid mellan produktionsbatcher av olika lagerstorlekar.
- *Intelligent slipning* innebär att SKFs kunskap om slipning och metallbearbetning är integrerad i styrsystemet i maskinerna, detta kombinerar aukustik och slipfrekvens för att med hög precision kunna styra slipstyrkan och på så vis kunna öka produktionsstakt och minska variationer.
- *Automatiserad montering* för den första fullt automatiserade rullagerkanalen i världen.
- *Automatiskt styrda fordon* som inte behöver förlita sig på manuella transporter av komponenter eller färdiga produkter inne i produktionskanalen.

Dessutom har produktionskanalen utrustats med radiofrekvensidentifiering (RFID) för full spårbarhet inom processen. Alla produkter har ett individuellt identitetsnummer så att man kan spåra material och processhantering för varje enskilt rullager. Maskinerna är dessutom avsevärt mer energieffektiva och man har installerat flexibel LED-belysning.

Anläggningen har utrustats med den senaste SKF-tekniken som finns på marknaden, så som SKFs tillståndsovervakning och portabla enheter. Detta möjliggör högre tillförlitlighet och förebyggande underhåll för att i sin tur säkerställa bästa möjliga drift. Det ger även realtidsstatus på tillverkningsprocesser, arbetsinstruktioner, underhåll och maskindokumentation till en portabel enhet som kanaloperatörerna bär på armen.

Logistik

SKF når mer än 50 000 kunddestinationer med korta ledtider genom sitt globala transportnät samt regionala och lokala distributionscenter och varulager. Funktionen Logistics and Demand Chain hanterar effektivt flödet av komponenter och varor från SKFs leverantörer såväl som till SKFs kunder. Som global funktion bistår de med tjänster som har att göra med transport, tull, materialhantering, lagerstyrning, lagerhållning, paketering samt leverans- och returprocesser. Expertis och aktiviteter inom detta område är viktiga konkurrensfördelar för koncernen. För att säkerställa tillgången av produkter finns regionala varulager i Belgien, USA, Uruguay, Singapore och Shanghai. Varulagret i Shanghai, som började drivas fullskaligt under 2014, LEED-certifierades (Leadership in Energy and Environmental Design) 2015. SKF strävar kontinuerligt efter att utveckla och leverera tjänster som är kostnadseffektiva, konkurrenskraftiga och minskar miljöpåverkan.

Certifiering

Alla medlemmar av WCO (World Customs Organization) stödjer den internationella certifieringen SAFE Framework of Standard (FoS) Global Trade som bygger på bästa arbetssätt hos tullmyndigheter och branschens aktörer och syftar till att stärka säkerheten i leveranskedjan. Med dessa certifieringar får SKFs speditörer och importörer tillgång till snabbare export- och importprocedurer genom gemensam anslutning till aktuella arbetssätt inom tullsäkerhet. SKF är en aktiv partner och deltagare i detta certifieringsprogram i många länder. De enheter som har certifierats hittills är Belgien, Kanada, Frankrike, Sverige, Tyskland, Singapore, Italien och Schweiz.

Logistik – miljö

SKF arbetar hela tiden med att förbättra effektiviteten och har satt upp målet att minska koldioxidutsläppen per tonkilometer



SKFs logistikcenter i Shanghai, Kina

med 30% mellan 2012 och 2016. Detta är en del av de fyra huvudområdena i SKFs övergripande klimatstrategi och del av SKFs engagemang i WWF Climate Savers, läs mer om detta på sidan 69. En total minskning på 18 %* hade uppnåtts vid slutet av 2015.

SKF fokuserar på följande områden för att nå de fastställda målen och minska utsläppen från transporter:

- Minska totala mängden transporter (eliminera onödiga transporter)
- Byta till mer koldioxideffektiva transportsätt
- Förbättra effektiviteten för de valda transportsätten

För att minska de totala utsläppen från transporter arbetar SKF med belöningssystem och planer för att öka fyllnadsgraden (vilken var 70% för 2015), att planera lastbilsrutterna bättre, samt öka konsolideringen av sjö- och flygtransporter etc. Ett annat sätt att uppnå SKFs utsläppsmål för logistik och distribution är att fokusera på mer effektiva transportsätt. Den mest uppenbara

förbättringen är att byta ut flygtransporter till transportsätt med lägre utsläpp.

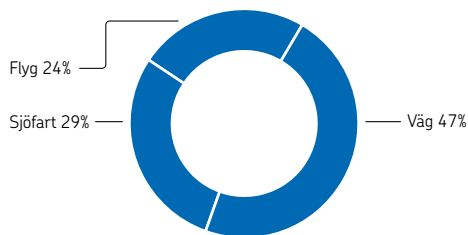
Under 2014 började SKF undersöka en godstågsförbindelse mellan Europa och Kina för ett specifikt produktsortiment. Efter en positiv utvärdering har denna tåglösning utökats under 2015, vilket har resulterat i såväl kostnadsbesparingar som minskning av koldioxidutsläppen. Genom att montera specialutrustning på vissa av containrarna kan man få fram uppgifter om stötar, temperaturer och fuktvariationer under hela tågtransporten.

SKF fick också mer erfarenhet av att använda transporter på inlandsvatten (pråmar) mellan hamnarna i Antwerpen och Genk, som ligger ca 30 km från SKFs europeiska distributionscentral i Belgien. År 2015 fraktades 86% av distributionscentralens inkommande containrar med pråm. SKF lyckades öka antalet utgående containrar från 85% år 2014 till 91% 2015. Tillsammans med återanvändningen av inkommande containrar för utgående gods innebär detta idag en sänkning av koldioxidutsläppen med 40% jämfört med lastbilstransporter.

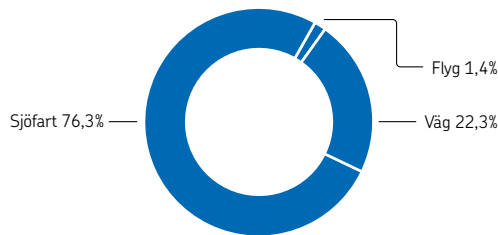
* Under 2015 har rapporteringens omfattning förändrats avsevärt. Metoden att beräkna utsläpp har förfinats och uppdaterats. Mellan 2012 och 2014 minskade SKF de totala koldioxidutsläppen per tonkilometer med 15% enligt standardnivån 2011. Det uppgräderade beräkningsverktyget innehåller fler absoluta uppgifter och färre antaganden vilket ger en tydligare bild av marknadssituationen. En ny standardnivå har satts för 2015 och 2016 baserad på data från 2014. Den faktiska minskningen för 2015 jämfört med den nya standardnivån var 3%.

Val av transportsätt är avgörande för att optimera utsläppseffektiviteten. Den tydligaste förbättringen är bytet från flyg till väg-, järnvägs- eller sjöfartstransporter. Flygtransporter står endast för 1% av totalt transporterat gods men 24% av totala utsläpp. SKF arbetar för att kontinuerligt minska andelen transporter med flyg, men vissa transportrutter och brådskande beställningar förlitar sig fortfarande på flygtransporter. Vägtransporter i diagrammet nedan innefattar även järnväg.

Procent av koldioxidutsläpp per transportsätt 2015



Procent transporterad volym per transportsätt 2015



SKF Care

SKFs beslut att göra Hållbarhet till en av företagets strategiska drivkrafter grundar sig på inställningen att företaget inte bara ansvarar för verksamhetens ekonomiska resultat utan också för dess bredare sociala och miljömässiga effekter. SKF Care ger ett handfast stöd till denna drivkraft genom att klart och tydligt definiera vad hållbarhet innebär för koncernen och dess medarbetare. De fyra dimensionerna är: Affärsomsorg, Miljöomsorg, Medarbetaromsorg och Samhällsomsorg. SKF Care som ramverk är vägledande för hela koncernens verksamhet.

Affärsomsorg



Medarbetaromsorg



Miljöomsorg

Samhällsomsorg

Affärsomsorg bygger på ett starkt kundfokus och på att leverera starkt, hållbart finansiellt resultat med rätt avkastning till aktieägarna. Dessa resultat ska uppnås i enlighet med högsta etiska standarder.

Medarbetaromsorg tryggar en säker arbetsmiljö samt främjar hälsa, utbildning och välbefinnande för SKFs medarbetare.

Miljöomsorg fokuserar på koncernens ansvar att kontinuerligt minska verksamhetens effekter på miljön samt på åtgärder som väsentligt förbättrar kundernas miljöprestanda genom de produkter, lösningar och tjänster SKF erbjuder.

Samhällsomsorg omfattar aktiviteter som bidrar till en positiv social utveckling i de lokala samhällen där koncernen verkar.

Externa principer

För att spegla och kommunicera vikten av hållbarhet och principerna i SKF Care följer koncernen ett antal internationellt erkända externa principer och riktlinjer som främjar hållbara och etiska affärsmetoder.



FN Global Compact är en strategisk policy för företag som åtar sig att anpassa sin verksamhet till tio universellt accepterade principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

SKF är anslutet till Global Compact sedan 2006. SKF åtar sig att följa de fastställda principerna och kommunicera framsteg i sin årsredovisning.

Den internationella arbetsorganisationen (ILO) formulerar och bevakar internationella standarder på det arbetsrättsliga området. ILO sammanför representanter för regeringar, arbetsgivare och arbetstagare för att gemensamt utforma riktlinjer och program som främjar sysselsättning och anständiga arbetsvillkor för alla.

SKF är anslutet till ILOs deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet. Därigenom åtar sig SKF att respektera grundläggande mänskliga värderingar fastställda av ILO.



Internationella handelskammaren (ICC) är det globala näringslivets organ för att stödja global ekonomisk utveckling som drivkraft för ekonomisk tillväxt, hög sysselsättning och framgångsrikt företagande. ICCs Business Charter for Sustainable Development gavs ut 1991 och definierar 16 principer för miljöledning.

SKF antog ICCs Business Charter 1992 och följer konsekvent dess principer i företagets alla aktiviteter.

Som ICC föreskriver, och med hänvisning till Rio-deklarationen om miljö och utveckling, tillämpar SKF försiktighetsprincipen i allt utvecklingsarbete. Konservativa antaganden ligger också till grund för alla tekniska anspråk som SKF gör avseende produkter eller deras prestanda.



Organisationen för ekonomiskt samarbete (OECD) har uppdraget att stödja en politik som förbättrar de ekonomiska och sociala villkoren för människor runt om i världen.

SKF har antagit och arbetar för att till fullo följa OECDs riktlinjer för multinationella företag. Därigenom åtar sig SKF att bedriva verksamhet i ett globalt sammanhang på ett ansvarsfullt sätt, i enlighet med tillämpliga lagar och internationellt vedertagna standarder.

Branschorganisationer och samarbetspartner

SKF deltar aktivt i flera industriella samarbetsprojekt och initiativ och diskuterar tekniska och administrativa frågor med sina samarbetspartner där relevanta kort- och långsiktiga aspekter på finansiella, ekonomiska, reglerande, miljömässiga och sociala faktorer tas upp. SKF deltar i bland annat FN Global Compact, World Bearing Association, WWF Climate Savers, Conference Board, Teknikföretagen, Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien, Swedish Life Cycle Centre och Internationella standardiseringsorganisationen. Dessutom samarbetar SKF formellt med flera internationellt erkända universitet kring frågor som tribologi, materialteknik, fjärrdiagnostik, miljömässig och social hållbarhet samt metallurgi.



WWF-samarbete

SKF samarbetar med och engagerar sig också i icke-statliga organisationer som är respekterade och

aktiva inom för koncernen viktiga områden. Ett sådant område är klimatförändringar och SKF har deltagit aktivt i programmet WWF Climate Savers sedan 2012. Programmet är en global plattform som syftar till att främja och sprida kunskap om hur företag och branscher kan förändras för att minska koldioxidutsläpp och skapa en mer energieffektiv värld. Läs mer om Climate Savers och SKFs åtagande på sidan 69.

Kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet

God hantering av kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet är grundläggande för SKF Care och kritiska för koncernens framgång.

Effektiv hantering av resultaten på dessa områden uppnås genom en systematisk och standardiserad strategi som genom-syrar organisationen, personalstyrkan och företagets processer. För detta krävs:

- Riktlinjer och rutiner för hela organisationen som är tydliga, praktiska och lätta att förstå och följa.
- Åtgärder som gör att medarbetare blir medvetna om kraven och får den kompetens och förståelse som krävs för att kunna följa dem i vardagsarbetet.
- Processer för all affärsverksamhet där riskbaserat tänkande, ständiga förbättringar och effektiva kontrollmekanismer har integrerats.

SKF tillämpar koncernomfattande ledningssystem för att sprida dessa krav och se till att respektive mål, kundkrav, intressenters behov och lagkrav uppfylls. Förutom att uppfylla dessa grundläggande krav stödjer och stärker systemen också arbetet med ständiga förbättringar.

Ständiga förbättringar underbyggs ytterligare av verktyg som SKFs program Six Sigma och genom att en verksamhetskultur baserad på SKFs arbetssätt Business Excellence också realiserar inom tillverkningen genom praktisk tillämpning av SKFs produktionssystem.

SKFs strategi för kvalitetsledning har utvecklats under mer än 40 år. Idag bygger SKFs globala kvalitetsledningssystem på att det finns en standardiserad kvalitetsstrategi som tillämpas i hela organisationen. SKFs kvalitetsledningssystem är certifierat enligt ISO 9001, och där marknaden så kräver också enligt ISO/TS 16949 för fordonsindustri, AS 9100 för flygindustri och IRIS för järnvägsindustri. SKF eftersträvar en certifiering som täcker flera anläggningar och den ska alltid utfärdas av ackrediterade certifieringsorgan. Fördelen är att SKFs system och processer då blir certifierade längs hela kedjan, vilket garanterar öppenhet kring kundernas behov i hela organisationen. Systemet är konstruerat så att koncernens kvalitetspolicy utgör högsta kravnivå, och hur dessa krav ska följas beskrivs sedan allt mer utförligt från övergripande tillvägagångssätt ned till detaljerade arbetsinstruktioner, först i det ledningssystem som gäller hela koncernen (Qb), sedan affärsområden och länder (Qc) och slutligen ned till varje operativ enhet (Qd).

Precis som för kvalitetsledning har SKFs ledningssystem för miljö, hälsa och säkerhet utvecklats under många år. Idag är det baserat på en koncernomfattande certifiering enligt kraven i

ISO 14001 (miljö), OHSAS 18001 (hälsa och säkerhet) och från februari 2015 enligt ISO 50001* (energiledning). Alla berörda enheter omfattas av denna globala certifiering som gäller hela koncernen, och nyförvärvade företag omfattas av SKFs certifieringsplan. SKF har utarbetat en koncernpolicy som övergripande krav för MHS. Sedan följer ledningssystemet för hela koncernen (Eb), därpå specifika system för varje land, anpassade efter specifika juridiska krav i respektive land (Ec), och slutligen system på anläggningsnivå (Ed).

* stora anläggningar som står för 90% av den totala energianvändningen ingår i ISO 50001-certifieringen.

Utveckling av ledningssystemen

År 2015 reviderades ISO 14001 (miljö) och ISO 9001 (kvalitet) och nya standarder utfärdades i september. Bland det viktigaste i de nya versionerna är att en gemensam struktur och harmonisering av olika krav har införts. Här ser SKF en möjlighet att kombinera olika delar av koncernens ledningssystem så att implementeringen går lättare och blir mer effektiv. Åtgärder för att inrätta detta mer integrerade ledningssystem påbörjades i slutet av 2015.

Enligt planerna ska även andra standarder, bland andra ISO/TS 16949 (fordonsindustri), OHSAS 18001 (hälsa och säkerhet) och ISO 50001 (energiledning), få en gemensam struktur under kommande år och de ska integreras allt eftersom de nya reviderade versionerna utfärdas.

Koncernpolicy

Kvalitetspolicy och Miljö, Hälsa och Säkerhetspolicy

Koncernmål, instruktioner och arbetssätt

Landsnivå och affärsområdesnivå

Operationella enheter, riktlinjer och arbetsätt

Qb/Eb

Qc/Ec

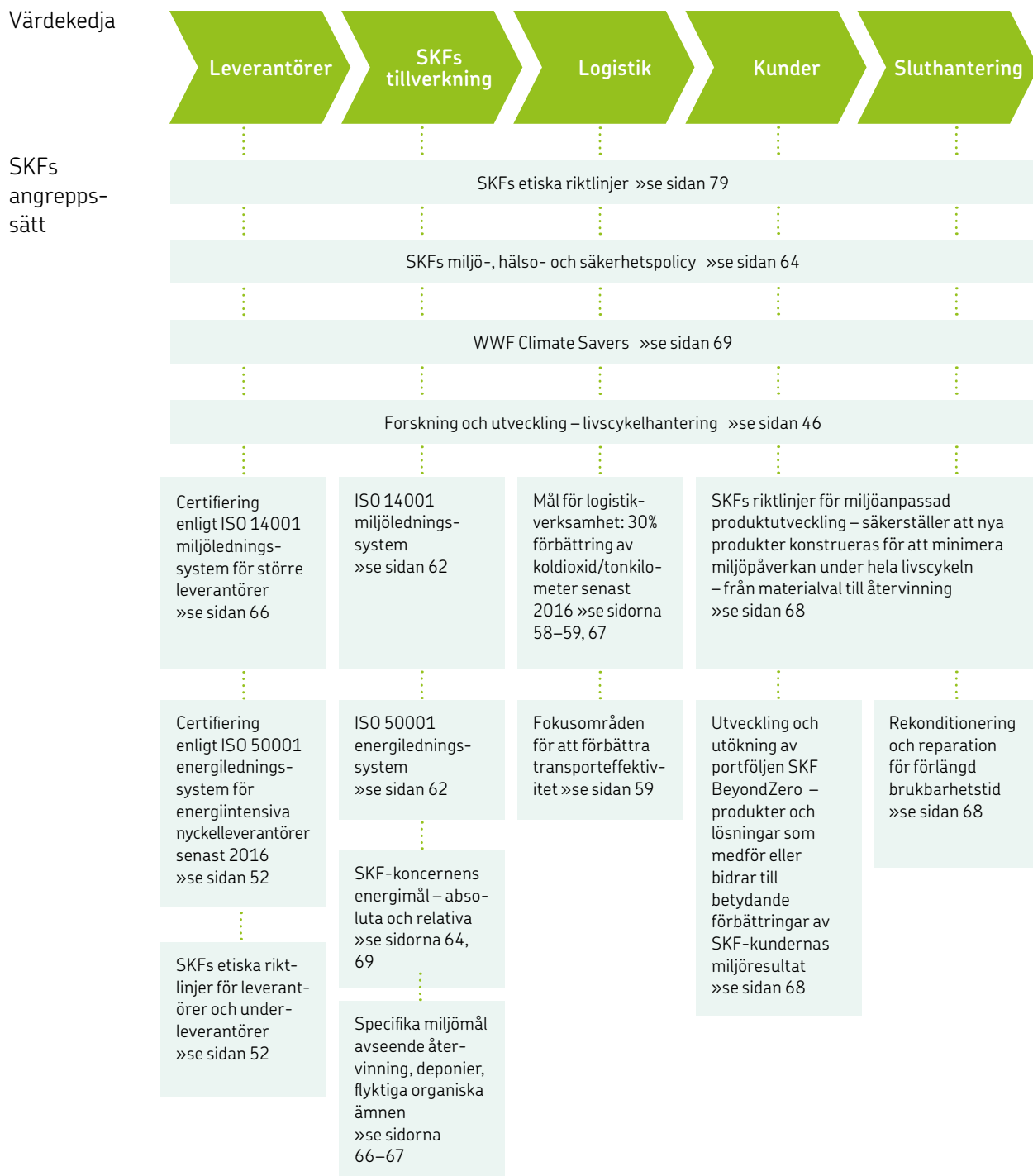
Qd/Ed

Hantering av miljöfrågor längs hela värdekedjan

De principer som har formulerats i SKF Care, speciellt Miljö-omsorg och BeyondZero, kräver att koncernen vidtar åtgärder för att dels inhämta kunskap, dels minska eller helt undvika den miljöpåverkan som förekommer längs hela värdekedjan.

I översikten nedan sammanfattas de viktigaste faktorerna i denna strategi, och därpå följer en mer utförlig redogörelse. Se även noterna under Miljöresultat.

Värdekedja



SKF BeyondZero – övergripande strategi för hantering av miljö- och affärsresultat

Ett företag som SKF kan ha en betydande påverkan på miljön, från val av råmaterial, hur de används och bearbetas, till den energi som produkterna använder när de har installerats i kundernas maskiner och hur de hanteras när de har tjänat ut.

För SKF utgör varje steg i värdekedjan en möjlighet att minska denna miljöpåverkan. Genom att ta vara på dessa möjligheter tar SKF inte bara sitt ansvar gentemot samhället och kommande generationer utan skapar också möjligheter för koncernen och dess kunder att åstadkomma mer med mindre resurser och därigenom skapa värde och långsiktiga konkurrensfördelar.

SKF BeyondZero skapar de strategiska ramarna och bidrar till att detta mål uppnås. Strategin driver fram åtgärder för att å ena sidan minska påverkan från SKFs och leverantörernas verksamheter, logistik med mera (minska det negativa) och å andra sidan förse kunder med lösningar som bidrar till att deras produkter eller verksamheter påverkar miljön mindre (öka det positiva).

Till stöd för SKF Care och BeyondZero finns SKFs policy för miljö, hälsa och säkerhet. Policyn beskriver SKFs åtagande att skydda miljön både kort- och långsiktigt och samtidigt tillhandahålla säkra arbetsplatser för sina medarbetare. Den följer kraven i ISO 14001, OHSAS 18001 och ISO 50001 och utgör grunden för koncernens ledningssystem för miljö, hälsa och säkerhet, se sidan 62.

För att fokusera på viktiga frågor och använda tid och resurser effektivt har SKF identifierat de främsta och mest betydelsefulla områdena för miljöpåverkan längs hela värdekedjan. Detta har skett genom livscykelbedömningar, gedigen praktisk kunskap och erfarenhet samt intressentdialoger. De områden som har stor inverkan på miljön omfattar bland annat energi och klimat, återvinning och avfallshantering, resursanvändning och -effektivitet, användning av kemikalier och vatten – ibland samlade under beteckningen systematiskt miljöskydd.

Nedanstående avsnitt förklarar mer ingående hur denna påverkan hanteras längs värdekedjan.

SKFs egna verksamheter (fabriker, lager och övriga anläggningar)

År 1989 ökade koncernen sitt miljöfokus inom verksamheten genom att publicera sin policy för miljö, hälsa och säkerhet (MHS-policy). SKF blev 1998 den första internationella lagertillverkaren att erhålla global certifiering enligt standarden ISO 14001 för miljöledningssystem. Dagens MHS-policy beskriver hur SKFs miljöresultat ska hanteras i verksamheterna. Systemet har utformats för att utveckla en integrerad strategi där ansvaret för miljöresultat (och hälsa och säkerhet) ligger på cheferna för respektive enhet (t.ex. en fabrikschef) och så vidare uppåt i linjeorganisationen. Specialister på miljö, hälsa och säkerhet används på plats-, land-, affärsområdes- och koncernnivå, och deras roll är att stödja och underlätta en effektiv hantering av MHS-frågor inom linjeorganisationen.

Det koncernomfattande ISO 14001-certifikatet omfattade 117 SKF-enheter i 35 länder vid 2015 års slut. Nyligen förvärvade företag får en tidsfrist för att införa ledningssystemet så att de kan omfattas av SKFs certifiering. Tidtabellen för nyförvärvade företag återfinns på skf.com/14001.

Före varje förvärv eller avyttring görs noggranna undersökningar för att avgöra om några miljörelaterade åtgärder krävs. Potentiella problem som identifieras i en inledande undersökning (fas I) kan bli föremål för ytterligare granskning (fas II).

Användning av direkt energi och utsläpp av växthusgaser

SKF har definierat mål för både den totala användningen av direkt energi och direkt energianvändning per tillverkningsvolym. Dessa två parallella mål har fastställts eftersom absoluta mål är tuffare att uppnå under perioder av tillväxt medan indexerade mål blir mer utmanande att nå under perioder av lägre tillväxt och därmed lägre efterfrågan. Detta säkerställer ett högt tryck och ständigt fokus på att effektivisera energianvändningen, oavsett konjunktur och verksamhetens geografiska placering.

En av koncernens många åtgärder för att uppnå dessa mål är att implementera energiledningsstandarden ISO 50001 på alla våra större, energiintensiva anläggningar världen över. Standarden kommer att underlätta genomförandet av systematiska förbättringar under kommande år vad gäller energi- och koldioxideffektivitet. Kraven integrerades i det befintliga ledningssystemet för miljö, hälsa och säkerhet och stödjer åtgärder för energibesparingar och energieffektivitet. SKF erhölet global ISO 50001-certifiering från det oberoende organet DNV-GL i februari 2015.

SKF lär komma att omfattas av de krav på energikartläggning som har definierats i EUs direktiv och svensk lagstiftning. Koncernens energiintensiva anläggningar, som tillsammans står för



Ny solkraftinstallation i Pune, Indien

Under 2015 installerade SKF en solkraftanläggning på 1 MW på fabriken i Pune, Indien. Fabriken står för cirka hälften av SKFs totala energianvändning och koldioxidutsläpp från den direkta verksamheten i Indien. Kraftverket har totalt 4 000 solcellspaneler (PV) och minskar koldioxidutsläppen med 1 200 ton vilket ger besparingar på runt 500 000 kronor per år.

SKFs gjuteri i Katrineholm invigde sitt nya smältverk under 2014. När anläggningen nu har körts på maximal effekt kan SKF konstatera att det har gett årliga energibesparingar på över 20% jämfört med det gamla verket. De totala energibesparingarna uppgår till drygt 3 GWh per år och dessutom har underhållskostnaderna minskat med närmare 7 Mkr.

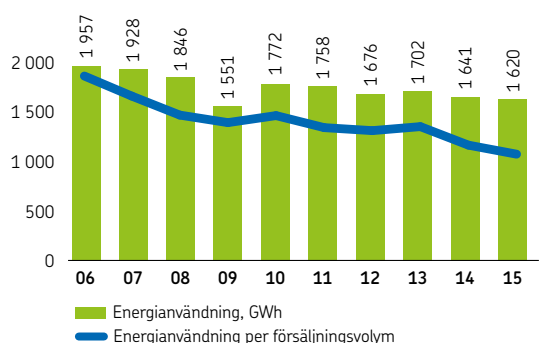
90% av energianvändningen, är klara med sin kartläggning av energianvändningen, vilket ingår i kraven för certifiering enligt ISO 50001. I Sverige är det anläggningarna i Göteborg och Katrineholm som berörs, och de kommer att rapportera sin energikartläggning till myndigheterna var för sig. SKFs anläggningar i övriga EU ska rapportera sin kartläggning av energianvändningen enligt lokala tolkningar av EU-direktivet. Efter som SKFs energiledningssystem har erhållit global certifiering kartlägger även energiintensiva anläggningar utanför Europa sin energianvändning och kontinuerligt förbättra verksamheten enligt samma krav som anläggningarna inom EU.

Som koncernmålen återspeglar utgör energieffektivisering det enskilt största och viktigaste bidraget till minskade växthusgasutsläpp från SKFs egna verksamheter. Förutom att minska energianvändningen strävar SKF också efter att öka användningen av förnybar energi med låg kolintensitet i företagets verksamhet. Detta uppnås genom att avtala in förnybar energi med låg kolintensitet i energikontrakten eller att installera teknik för att generera egen förnybar energi, exempelvis markvärme och solkraft, vid SKFs anläggningar där denna typ av lösningar är möjliga.

I SKF-koncernens bilpolicy anges 160 g koldioxid per kilometer som högsta tillåtna utsläpp för alla företagsfordon. Beroende på vilka fordon som finns tillgängliga på respektive marknad uppmanas enskilda länder att höja kraven, och i exempelvis Sverige och Frankrike har SKF satt gränsen till 130 g koldioxid per kilometer.

Energianvändning 2015 jämfört med 2006 minskade i absoluta tal med 17% (16%) och koncernen är fortfarande väl inom målet på 5% minskning till 2016. Energieffektivitet (per produktionsvolym) försämrades något 2015 jämfört med 2014. Detta härleds till en något lägre produktionstakt. Alla uppgifter om koldioxid och energi redovisas under Miljöresultat. Se sidan 150.

Energianvändning vid SKFs anläggningar



Materialanvändning

SKF använder olika typer av material som metall, gummi, lösningsmedel, hydraulolja och smörjfetter. Stål är det huvudsakliga råmaterial som SKF använder, och den absolut största delen av det stål som SKF köper är återvunnet stålskrot. Återvunnet stål har flera av de efterfrågade materialegenskaper som är viktiga för koncernens produkter och finns samtidigt att tillgå i god omfattning.

Under 2015 användes totalt 432 000 ton (447 000) stål. Koncernen arbetar ständigt för att förbättra materialeffektiviteten eftersom det innebär såväl mindre miljöpåverkan (påverkan från materialframställning undviks) som kostnadsbesparingar. Företaget investerar i forskning inom avancerad tillverkningsteknik för att minimera mängden material som måste bearbetas för framställningen av produkterna. Samtidigt arbetar SKFs konstruktörer, processingenjörer och inköpare ständigt för att minimera onödigt materialspill i hela värdekedjan.

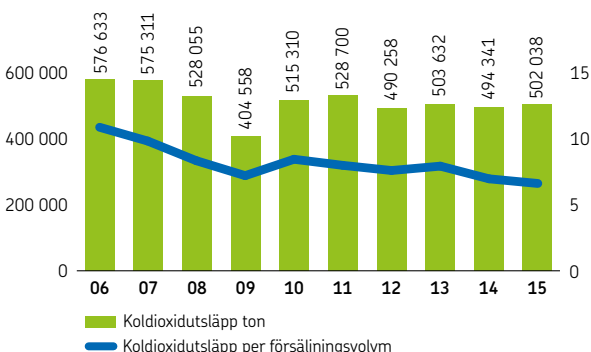
Kemikalieanvändning

Flyktiga organiska lösningsmedel bildar ångor som kan vara skadliga för hälsa och miljö. SKF har uppnått en minskning på över 60% sedan 2002 då koncernen satte upp ett mål för dessa lösningsmedel. Det nuvarande målet är en femtioprocentig minskning senast 2016 jämfört med 2007 års nivå. Under 2015 var användningen 902 ton (882), en minskning med 44% från 2007.

Ämnen som skadar ozonskiktet

I enlighet med Montrealprotokollet har SKF under många år registrerat användningen av ämnen som skadar ozonskiktet. Användningen av sådana ämnen har stadigt minskat under flera år till följd av ett antal lokala utfasningsprojekt. Sammantaget har de mest skadliga ämnena ersatts med mindre skadliga eller också har användningen upphört helt tack vare ändrade tillverkningsprocesser. Detaljerade uppgifter återfinns i avsnittet Miljöresultat, se sidan 154.

Koldioxidutsläpp från SKFs anläggningar (kategori 1 och 2)



Vatten – användning och utsläpp

Eftersom SKFs fabriker till största delen är belägna i industriområden sker vattenförsörjningen mestadels från kommunala vattenledningssystem. Därför mäter SKF den totala vattenförbrukningen vid sina fabriker och inte vid källan. Koncernens vattenförbrukning 2015 var 5,5 miljoner kubikmeter.

SKFs globala miljöledningssystem hjälper företaget att följa lokala lagar och förordningar kring vattenanvändning och ansvarsfull vattenhantering, inklusive hantering av avloppsvatten.

SKF-anläggningar belägna i områden med hög risk för vattenbrist har satt upp särskilda mål för minskad vattenanvändning.

Avfallshantering/återvinning

SKFs mål är att minimera avfallet och öka återvinningen. Allt metallskrot från SKFs verksamheter återvinns, totalt 83 734 ton under 2015.

Slipmull – en blandning av små stålpartiklar, slipmaterial och slipvätskor – är den biprodukt som bildas mest genom SKFs tillverkningsprocess. SKF har haft som mål att uppnå en återvinningsgrad på minst 80% för all slipmull senast 2016.

Under 2015 var återvinningsgraden 80% (83%). Variationer i regional lagstiftning, fluktuerande priser på återvunnet stål samt andra aspekter innebär att detta fortsätter att vara ett utmanande mål, varför SKF bibehåller målet om 80% till årets slut 2016.

SKF i Nankou i Kina har minskat sitt slipavfall genom att separera kylmedel och små stålpartiklar från slipningen. Kylmedlet kan återanvändas i SKFs processer och briketter av pressad slipmull skickas till omsmältning och återanvänds sedan i stålcykeln. Detta minskar kostnaderna för hantering med runt 700 000 SEK per år.

Hållbarhetsstandard för nya anläggningar

SKF kräver att varje ny anläggning som byggs, oavsett var, planeras och uppförs enligt högsta möjliga miljöstandard.

Därför fastställde SKF 2010 att alla större byggprojekt som uppförs av eller för koncernen måste planeras enligt miljöcertifieringssystemet LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) utvecklat av US Green Building Council (USGBC).

LEED omfattar planering och uppförande av byggnader, inklusive belysning, värme- och ventilationssystem, arbetsmiljö osv. Införandet av LEED har lett till avsevärda förbättringar för SKF när det gäller planering av byggnader och deras prestanda, men eftersom det är en allmän standard för byggnader täcker den inte in alla miljöaspekter som är specifika för SKFs tillverkningsprocesser.

Miljöpåverkan från dessa processer kan vara betydande och SKF har därför utvecklat en intern SKF-standard kallad Sustainable Factory Rating (SFR) som ett tillägg till LEED.

Förutom LEED infördes SFR under 2012 som krav för alla nya större byggprojekt inom SKF. Läs mer om SKFs standarder för byggnation på skf.com/leed.

Miljötillstånd

Verksamhet som kräver miljötillstånd bedrivs i alla länder där SKF har tillverkningsanläggningar. Per den 31 december 2015 hade SKF miljötillstånd i Sverige omfattande 7,6% av koncernens totala tillverkningsvolym i Göteborg, Katrineholm och Hofors. Tillstånden avser tillverkningen av lager, lagerhus och kopplingar.

Deponier

Många SKF-fabriker har lämnat olika typer av avfall till godkända deponier. Till följd av strängare lagstiftning och föreskrifter – somliga med retroaktiv verkan – är några SKF-bolag för närvarande involverade i sanering av gamla deponier, varav flertalet inte har använts på många år. Erforderliga avsättningar har gjorts för att täcka dessa kostnader.

Miljöincidenter

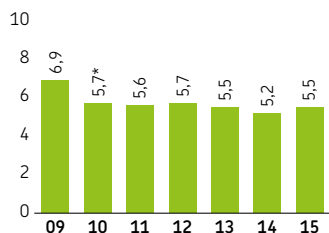
SKF mottog inga direktiv av betydelse från miljömyndigheterna 2015. Två mindre incidenter rapporterades under året. Dessa har hanterats och kommunicerats med miljömyndigheter enligt gällande regler.

Leverantörer

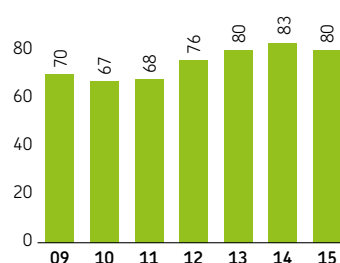
SKFs metoder för att stödja och utveckla ett förbättrat miljöarbete hos koncernens leverantörer ingår i programmet för ansvarsfulla inköp, vilket sammanfattas tillsammans med den allmänna inköpsstrategin på sidorna 50–52.

Strategin slår fast att nyckelleverantörer ska vara certifierade enligt miljöledningsstandarden ISO 14001 och att stora energiintensiva leverantörer ska vara certifierade enligt energiledningsstandarden ISO 50001. Kraven för miljöresultat anges också i SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer och återspeglas i de allmänna villkoren i SKFs leverantörsavtal. Utvärdering av miljöledning och resultat ingår också i de allmänna leverantörsrevisionerna samt de mer specifika granskningarna av deras etiska riktlinjer.

Vattenanvändning
(miljoner kubikmeter)



Återvinningsgrad slipmull (%)





Michael Baumann, Eric Baudez och Jim Marnoch från SKF representerade sina team och fick ta emot utmärkelsen SKF Climate Savers Award 2015.

SKF och Volvo-koncernen stod som värdar för WWF Climate Savers konferens 2015

I maj 2015 var Volvo och SKF värdar för WWF Climate Savers konferens som hålls varannat år. Bland huvudtalarna på affärsforumet återfanns Marcus Wallenberg från SEB och Investor, Jim Skee från IPCC (International Panel on Climate Change) samt Frankrikes Sverigebassadör Jacques Lapouge. Rob Jenkinson, Director, Corporate Sustainability, företrädde SKF i en paneldiskussion om hur företag kan agera för att minska eller eliminera koldioxidutsläpp längs hela värdekedjan.

I samband med konferensen uppmärksammade SKF också de team och projekt som bedömdes ha haft stor betydelse för att SKF lyckades uppnå sina Climate Savers-mål. Dessa fick ta emot utmärkelsen "SKF Climate Savers Award", och en av utmärkelserna tilldelades teamet bakom huvudaxelenheten för turbiner för tidvattenströmmar, en innovativ lösning på marknaden som tar havsbaserad kraft ett steg närmare kommersialisering. Det andra tilldelades ett team som har utvecklat en banbrytande lagerenhet för kopplingar, vilken har minskat kraftförlusterna väsentligt i växel-lådor i personbilar och därigenom minskat bränsleförbrukning och utsläpp.

Logistik

SKFs logistikverksamhet påverkar miljön i form av framför allt växthusgaser och andra luftutsläpp. Därför har koncernen satt upp mål och tagit flera initiativ för att minska luftutsläppen. Målen är baserade på prioritering av transportmedel som ger mindre miljöpåverkan (t.ex. att flygfrakt i största möjliga mån undviks), förbättrat utnyttjande av lastbilar (fyllda lastutrymmen), att bästa möjliga teknik prioriteras samt andra åtgärder som ger både kostnads- och miljöbesparingar. För ytterligare information, se sidorna 58–59 och Hållbarhetsnoterna på sidan 151.

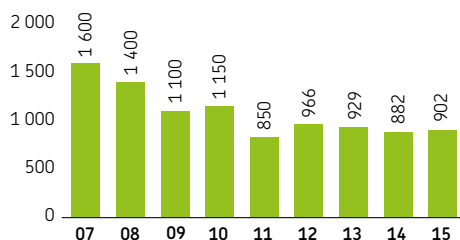
SKF har strikta kriterier och krav för förpackningsmaterial och förpackningsprocesser. Enligt företagets förpackningsstandard S9 måste allt förpackningsmaterial uppfylla miljö- och avfallslagstiftning, såsom EU-direktivet 94/62/EG, samt lokala

lagar och bestämmelser. Specifikationer och krav för olika typer av förpackningsmaterial och tillhörande produkter är också definierade i standarden.

SKF-koncernens standardpallbox (GSP-box) – inklusive pallbotten, lock och pallkrage – är den mest använda transportbehållaren, både internt och externt. Med en livslängd på sju till tio år används och återanvänds pallboxarna i alla in- och utgående transporter. Om någon del av boxen skadas repareras den för fortsatt bruk.

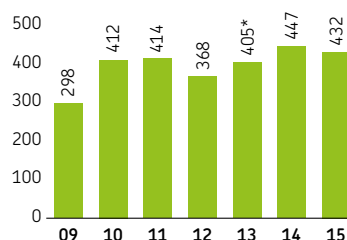
SKF Logistics Services förser komponentleverantörer med GSP-boxar, vilka sedan används när produkterna slutligen fraktas till kunderna. En deponeringsavgift återbetalas när pallboxarna returneras till SKF Logistics Services. Återanvändning av förpackningsmaterial minskar materialåtgång och avfall.

Användning av flyktiga organiska lösningsmedel (ton)



Metall som råmaterial (1000 ton)

* omskrivet på grund av rapporteringsfel



Produktdesign, kundanvändning och sluthantering

Miljörelaterade lagkrav på SKFs produkter

Under 2015 fortsatte SKF sitt fokus på miljölagstiftning kring olika produkter, t.ex. REACH och RoHS. Företaget bevakar centralt att koncernens produkter uppfyller kraven i miljölagstiftning, bland annat REACH och RoHS.

SKF är framför allt en användare av kemikalier (i motsats till tillverkare) enligt definitionen i ovan nämnda lagar och förordningar. Koncernen följer kraven i förordningen genom att kommunicera både uppåt och nedåt i leveranskedjan för att säkerställa att de råvaror och kemikalier som används i SKFs produkter och tillverkning är registrerade som säkra att använda. Utöver den interna miljöövervakningen kontrolleras även hur leverantörer och kunder följer reglerna för användning av råvaror och kemiska ämnen. Se även avsnittet Krav på produktmaterial på sidan 59 i kapitlet Inköp.

Portföljen SKF BeyondZero

Ett stort antal livscykelstudier bekräftar att SKFs största förbättringspotential i fråga om minskad miljöpåverkan finns i användningsfasen hos kunderna. SKFs kunder i alla branscher är allt mer angelägna om att förbättra sin energieffektivitet och minska miljöpåverkan från sina produkter, tjänster och processer.

Därför lanserade SKF 2012 portföljen SKF BeyondZero för att öka fokuseringen på utveckling och marknadsföring av lösningar som kan minska denna påverkan, hjälpa kunder att möta dessa drivkrafter och få SKFs verksamhet att växa på det här området.

Portföljen SKF BeyondZero består av lösningar som hjälper kunder att minska sin miljöpåverkan, antingen direkt via anskaffning av exempelvis mer energieffektiva lager eller

tätningar eller indirekt genom att leverera lösningar som bidrar till större systemförbättringar (t.ex. leveranser till vindkrafts- eller elbilsmarknaderna).

De miljöförbättrande lösningarna i portföljen valideras genom en livscykelbaserad utvärderingsmetod utvecklad av SKF. För att säkerställa riktighet och trovärdighet granskas lösningarna och de redovisade resultaten av externa revisorer.

Tillväxten av portföljen SKF BeyondZero är strategiskt viktig för SKF och utgör den centrala delen i SKFs klimatstrategi. Koncernen har som mål att öka intäkterna från portföljen SKF BeyondZero från 2,5 miljarder kronor 2011 till 10 miljarder kronor 2016. Detta mål ingår i SKFs samarbete med WWF inom programmet Climate Savers. År 2015 uppgick intäkterna till 5,9 miljarder kronor. Mer utförlig information om beräkningar och utsläpp som har undvikits återfinns i Hållbarhetsnoterna på sidan 152.

Riktlinjer för miljöanpassad produktutveckling, produktåtervinning och återanvändning

SKF har tagit fram allmänna riktlinjer för produktutveckling som är till hjälp när miljöaspekter (till exempel energieffektivitet, återvinning och val av material med låg miljöpåverkan) ska integreras i den normala utvecklingsprocessen. Dessutom har produktutvecklingsprocessen anpassats för att fokusera på miljöaspekter i viktiga skeden av konstruktionsfasen.

Generellt sett har SKFs produkter en hög återvinningsgrad tack vare egenskaperna hos de material som används mest.

SKF fokuserar också på att vidareutveckla och sprida sina lösningar för rekonditionering eller återtillverkning av produkterna. Se exemplet nedan.

I portföljen SKF BeyondZero ingår lösningar från de flesta branscher som SKF betjänar och där väsentliga miljö- och verksamhetsfördelar uppnås i kundernas applikationer. I slutet av 2015 omfattade portföljen 60 specifika kundlösningar. Mer information återfinns på beyondzero.com.



SKF Low Friction Hub Bearing Unit ingår i koncernens produktportfölj SKF BeyondZero. Lösningen bidrar till lägre friktion, bränsleförbrukning och koldioxidutsläpp för personbilar. Den förlänger också servicelivslängd jämfört med konventionella lösningar.



SKFs rekonditioneringstjänster erbjuder en systematisk service som förlänger brukbarhetstiden för kunden, sänker kostnaden och ger avsevärt minskad miljöpåverkan. SKF har verkstäder över hela världen som erbjuder rekonditioneringstjänster för lager och kompletta enheter till järnvägs- och flygindustrin, maskin-spindlar och stora lager för allmän industri.

Klimatstrategi – baserad på SKF BeyondZero

SKF har under många år agerat med tydligt fokus på att motverka klimatförändringar. Tidigare årsredovisningar har beskrivit de framsteg koncernen har gjort för att minska utsläpp av växthusgaser.

SKFs fortsatta arbete för att motverka klimatförändringar kan motiveras i tre punkter.

- Klimatförändringar är en mycket viktig fråga för mänskligheten och miljön. Att inte ta itu med dessa problem kan komma att innebära katastrofala långsiktiga följder för båda.
- Energifiserna kommer sannolikt att stiga över tid. SKFs förmåga att driva sin verksamhet på ett energieffektivt och

koldioxidsnålt sätt kommer i allt större utsträckning att påverka konkurrensfördelarna på lång sikt.

- SKF har en unik position för att kunna bidra med väsentliga insatser mot klimatförändringarna genom de produkter och lösningar som företaget tillhandahåller och därigenom på samma gång skapa betydande värde för kunder och aktieägare.

SKFs klimatstrategi bygger på strategin SKF BeyondZero och anger flera mål som ska bidra till minskad energianvändning och därmed ge lägre utsläpp av växthusgaser längs företagets hela värdekedja. Målen beskrivs kortfattat i tabellen nedan:

	Leverantörer Råmaterial och komponenter (kategori 3)	SKFs egna verksamheter Tillverkning och andra relevanta områden (kategori 1 och 2)	Transport och distribution Godstransporter (kategori 3)	Kundlösningar Utveckling av portföljen SKF BeyondZero (kategori 4)
Mål	Alla SKFs energi-intensiva leverantörer certifierade enligt standarden för energiledningssystem ISO 50001 senast 2016.	i) Minska den totala årliga energianvändningen i koncernen med 5% från 2006 års nivå till 2016. ii) Minska energianvändningen per produktionsmängd med 5% per år.	Minska koldioxidutsläpp per tonkilometer med 30% från 2011 års nivå till slutet av 2016 för alla transporter som hanteras av SKF.	Öka intäkterna från portföljen SKF BeyondZero från 2,5 miljarder kronor 2011 till 10 miljarder kronor 2016.
Status	31 målsatta, 15 certifierade, 16 påbörjat implementering	i) 1 620 GWh. Absolut energianvändning 17% lägre jämfört med 2006 års nivå. ii) Relativ energianvändning ökade med 2% mellan 2014 och 2015	18% minskning sedan 2011. (Ny standardnivå beräknad, se sidan 59)	Intäkter 2015: 5 930 SEKm
Läs mer	Inköp »se sidan 52	Miljö »se sidan 65	Logistik »se sidorna 58-59	Portföljen SKF BeyondZero »se sidan 68

Samarbete med WWF

SKFs klimatstrategi har uppmärksammats av WWF som den ledande inom sin industri och koncernen har sedan 2012 samarbetat med den världsledande miljöorganisationen i deras Climate Savers-program.

WWF Climate Savers är en global plattform vars syfte är att förändra industrin genom att samarbeta med företag som är beredda att visa ledarskap när det gäller klimat- och energilösningar. Efter överenskommelse med WWF sätter medlems-

företagen upp branschledande mål för att minska växthusgaserna i den egna verksamheten och samarbetar aktivt med andra företag och organisationer för att införa innovativa lösningar för en ren ekonomi med låga koldioxidutsläpp. Framstegen mäts och granskas årligen av SKFs revisorer för att säkerställa högsta trovärdighet. Läs mer på www.panda.org.





- » Säker arbetsplats präglad av respekt
- » Positiv och engagerande arbetsplats

- » Välmående medarbetare
- » Delta i samhällsaktiviteter



Medarbetare

Medarbetaromsorg handlar om att skapa en säker arbetsmiljö och att främja hälsa, utbildning och välbefinnande för SKFs medarbetare samtidigt som respekten för deras rättigheter garanteras. SKFs ledande ställning i branchen har byggts upp under många år genom engagemang, kunskap och hängivenhet hos koncernens anställda runt om i världen. Det är människor som utgör verksamheten, och SKFs förmåga att attrahera, behålla och utveckla rätt medarbetare är därför avgörande för att upprätthålla företagets ledande ställning.

SKFs etiska riktlinjer och sociala policy är grundläggande för medarbetaromsorg. Det internationella ramavtalet mellan SKF och SKFs fackliga världsråd (med representanter från olika fackliga organisationer i företaget) är ett viktigt samarbete för

att driva arbetet med de etiska riktlinjerna framåt. Som ett av de första i sitt slag bidrar avtalet till ett sunt och konstruktivt samarbete mellan företaget och dess fackliga ledare, vilket i sin tur främjar en god medarbetaromsorg i hela koncernen.

Säker arbetsplats präglad av respekt (Att respektera)	Positiv och engagerande arbetsplats (Att utveckla)	Välmående medarbetare (Att må bra)	Delta i samhälls- aktiviteter (Att engagera sig)
• Säkerhet • Etiska riktlinjer • Jämställdhet, arbets- rätt och mänskliga rättigheter	• Ledarskap • Utbildning och utveckling	• Balans mellan arbete och fritid • Hälsa	• Frivilligarbete • Välgörenhet
SKF erbjuder säkra arbetsplatser präglade av respekt för alla medarbetare. Detta åtagande finns angivet i SKFs etiska riktlinjer och följs upp genom flera olika program.	SKF erbjuder positiv och engagerande arbetsmiljö som lägger tonvikten på medarbetarnas personliga utveckling och engagemang i arbetet. Det sker genom personliga mål, resultatuppföljning och enkäter om medarbetarengagemang.	SKF prioriterar insatser för att stärka medarbetarnas hälsa och välbefinnande på arbetsplatsen. Program och initiativ samordnas lokalt.	Genom SKFs program för samhällsomsorg ger SKF sina medarbetare möjlighet att engagera sig i lokalsamhället.

Som en del av de allmänna insatserna för ökad produktivitet och fokusering genomfördes ett omstruktureringsprogram den 1 januari 2015. SKF slog ihop två industrisegment – Strategic Industries och Regional Sales and Service – för att skapa en enklare, effektivare och mer kundfokuserad struktur för industri-verksamheten. Omstruktureringsprogrammet i kombination med en rationalisering av personalfunktionerna för att öka tjänstemännens produktivitet har berört runt 2 100 medarbetare världen över.

Långa och intensiva överläggningar har förts med de anställda och deras representanter och precis som vid tidigare personalneddragningar har det gjorts stora ansträngningar för att minimera de negativa konsekvenserna för de medarbetare

som tvingades lämna koncernen. Det omfattade uppgörelser för såväl förtida pensionsavgång som frivillig uppsägning.

SKFs etiska riktlinjer bygger på ett antal internationella externa principer, inklusive ILOs (FNs organ för arbetslivsfrågor) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, FNs strategiska policy för företag, Global Compact, och FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. De etiska riktlinjerna ligger också till grund för det ovan nämnda internationella ramavtalet i SKFs fackliga världsråd. De har även använts som utgångspunkt för andra policydokument, bland annat SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer och SKFs etiska riktlinjer för återförsäljare, som slår fast att SKFs affärspartner ska hålla samma höga nivå som SKF i fråga om affärsetiskt ansvar.

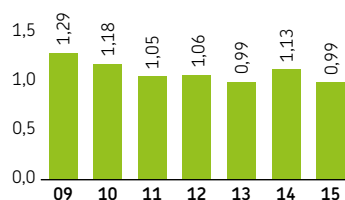
Säker arbetsmiljö – Noll olyckor och OHSAS 18001

År 2000 lanserade SKF målet Noll olyckor där målsättningen är att eliminera alla arbetsrelaterade olyckor. Övertygelsen att olyckor kan undvikas och att en olycksfri arbetsmiljö kan uppnås har resulterat i stora framsteg genom åren. Olycksfrekvensen 2015 var 0,99 (1,13).

För att lyckas ännu bättre på det här området har SKF börjat följa upp närmre på incidenter utan skador samt olyckornas konsekvenser. SKF följer internt också upp tidsförluster, konsekvenser, omfattningen av långtidssjukskrivningar och arbetsrelaterad psykosocial ohälsa för att upprätthålla en säker arbetsmiljö samtidigt som det ger insikter om medarbetarnas välbefinnande på arbetsplatsen.

SKFs ledningssystem för hälsa och säkerhet har integrerats i miljöledningssystemet. Regelbunden riskbedömning av arbetsmiljön är en del av OHSAS 18001-certifieringen. SKFs ledningssystem kräver också att alla nyanställda får utbildning i hälsa

Olycksfrekvens



Olycksfrekvensen inom koncernen beräknas enligt följande formel:
$$\text{Olycksfrekvens} = R \times 200,000/h$$
där
 R = antal registrerbara olyckor
 h = totalt antal arbetstimmar för enheten/företaget

och säkerhet. I slutet av 2015 omfattade certifieringen 117 anläggningar i 35 länder. Läs mer på sidan 155. Planen för de nya enheter som ska inkluderas finns tillgänglig på skf.com.

Spotlight on Safety i USA

År 2015 lanserade SKF USA "Spotlight on Safety" för att hjälpa de nordamerikanska anläggningarna att närma sig målet Noll olyckor. Processen kombinerar kvartalsvisa hälso- och säkerhetsmätningar med gemensamma åtgärder för alla anläggningar samt lokala åtgärder för anläggningar med särskilt behov av förbättringar.

Samtliga anläggningar genomförde ett gemensamt säkerhetsprogram för händelser eftersom handskador utgjorde hälften av alla anmälda skador. SKFs anläggningar delades in i tre kategorier: de med högst olycksfrekvens (Spotlight), medelhög (Watchlist) respektive lägst frekvens (Green). Anläggningar i Spotlight-kategorin har sänkt både kort- och långtidsfrånvaron med över 60% från 2014 till 2015. Kostnaderna för ersättningar till sjukskrivna medarbetare sjönk med nästan 90%.



SKF USAs ledning går igenom säkerhetsrutiner vid det nya lagret i St. Louis.

Arbetsplats präglad av respekt – jämställdhet, arbetsrätt och mänskliga rättigheter

SKF stödjer FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter inklusive ramverket "skydda, respektera, åtgärda".

Koncernens engagemang för mänskliga rättigheter finns inskrivet i SKFs etiska riktlinjer som uppdaterades under 2014. De täcker väsentliga frågor som föreningsfrihet, löner och ersättningar, arbetstider, hälsa och säkerhet samt diskriminering. SKF har utfört granskning avseende efterlevnaden av de SKFs etiska riktlinjer, både internt och längs värdekedjan på olika sätt. Koncernen fortsätter att utveckla relaterade processer för att utveckla och förfinas sitt genomlysningssystem.

Företagsgranskningar utanför SKFs juridiska gränser samordnas av den funktion som är berörd, och stöds av Group Legal and Sustainability. Som en del av granskningsprocessen inför större förvärv utvärderar SKF aspekter som ingår i SKFs etiska riktlinjer såsom säkerhet, etiska och juridiska frågor. Exakt tillvägagångssätt anpassas till varje specifikt förvärv.

SKFs system för internrevision är baserat på SKFs etiska riktlinjer och målet är att alla SKF-enheter ska ha inrättat bra system som bevakar att riktlinjerna följs. Revisioner genomförs årligen i ett urval av enheterna så att riskbedömningar görs på alla SKFs enheter under en treårsperiod.

Under 2015 genomfördes revisioner med särskilt fokus på de etiska riktlinjerna vid 38 enheter, varav 16 i Europa, tio i Asien och nio i Nord- och Sydamerika och tre i andra regioner. Revisionerna visade fem överträdelser av de etiska riktlinjerna. Fyra av dessa var dessutom överträdelser mot respektive lands lagstiftning tre var relaterade till oövertidsarbete och en handlade om skiftarbete för unga arbetstagare där den anställde var över lagför ålder för arbete men inte hade åldern inne för skiftarbete. Korrigeringar har vidtagits i samtliga fall.

Förutom att identifiera och följa upp överträdelser av de etiska reglerna ger den interna revisionsgruppen också rekommendationer i andra frågor som inte ses som regelrätta överträdelser men som ändå kan förbättras.

För en sammanfattning av revisionerna av de etiska reglerna hos SKFs leverantörer hänvisas till sidan 162.

Visselblåsning och klagomålsrutiner

SKFs medarbetare uppmanas att rapportera avvikelser från SKFs etiska riktlinjer till sin chef eller lokala personalavdelning eller att föra ärendet vidare till landschefen. Om inget av dessa alternativ är möjligt kan medarbetare ta upp problemet via ett rapporteringsverktyg på koncernnivå. Ett nytt och mer avanc-

erat verktyg – SKF:s visseblåsarkanal – har införts i hela koncernen och ersätter det gamla systemet som byggde på en intern e-postadress. Visseblåsarkanalens sköts av en utomstående part dit SKF:s medarbetare kan rapportera problem på sitt eget språk via en särskild webbportal eller genom att ringa ett lokalsamtal. Mer information finns i avsnittet om SKF:s visseblåsar-kanal på sidan 79.

Medarbetarrelationer

Frågor som rör större förändringar inom SKF, såsom förvärv eller avyttring av verksamheter, diskuteras och löses alltid i en öppen och konstruktiv anda tillsammans med lokala fackliga ledare samt med ledningen för SKF:s globala fackliga världsråd.

Företagsledningen och de fackliga organisationerna har ett konstruktivt samarbete för att säkerställa att avtalet följs. Som en del av företagsbesiktningen (due diligence) vid större förvärv undersöker SKF alltid förhållanden relaterade till bland annat mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Exakt tillvägagångssätt anpassas till varje specifikt förvärv.

Löner och lika möjligheter

Löner på SKF baseras på individuella resultat och lika möjligheter. SKF:s etiska riktlinjer föreskriver att alla medarbetare ska behandlas lika, rättvist och med respekt. Det innebär att två medarbetare som har uppnått samma resultat, har samma utbildning, samma ansvar och samma arbetslivserfarenhet i ett och samma land också ska ha samma lönenivå. För tjänstemän använder SKF-koncernen ett internationellt välkänt utvärderingssystem, International Position Evaluation (IPE), för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå, och detta används idag för att sätta marknadsmässiga löner. SKF utför med jämna mellanrum en kartläggning av lönerna för att justera eventuella systemfel.

Lika ersättning för män och kvinnor

I Sverige utför SKF lönekartläggning av lönerna där tjänsteroll och antalet tjänsteår beaktas. För tjänstemän har SKF Sverige 17 olika roller och för var och en finns tre nivåer vad gäller tjänsteår. När medarbetare med samma roller och lika antal tjänsteår jämfördes visade den senaste kartläggningen ingen väsentlig avvikelse mellan män och kvinnor i Sverige. SKF-koncernen har inte samma möjlighet att i detalj kartlägga alla anställda i hela koncernen eftersom roller i många fall definieras lokalt, samt att man har separata lönesystem. Stickprovsdata tyder på att det lokalt finns ett rålönegap mellan män och kvinnor, då tjänstens ansvarsområde och omfattning inte beaktas, och SKF måste göra ytterligare analys för att undersöka bakomliggande faktorer. Siffrorna antyder också att kvinnor är relativt väl representerade på lägre chefsposter samtidigt som män är överrepresenterade i högsta ledningen. Trots att andelen kvinnor inom SKF-koncernen totalt och på ledande poster har ökat med åren är det fortfarande svårt att snabbt ändra på det här förhållandet.

SKF strävar också efter att löner och andra förmåner som minst ska följa respektive lands minimistandard eller lägsta branschstandard. Löner och förmåner ska noga följa gällande lagar och kollektivavtal, och i slutet av 2015 omfattades 89% av koncernens medarbetare av fackliga avtal.

För att garantera att alla medarbetare har samma möjligheter att konkurrera om tjänsterna upp till en viss nivå utlyses tjänster på koncernens interna webbplats. Rätten till rättvis konkurrens om tjänsterna är också fastslagen i SKF:s etiska riktlinjer. Alla SKF-enheter ansvarar för att SKF:s etiska riktlinjer verkligen tillämpas i praktiken och riktlinjerna är koncernens huvudpolicy i fråga om lika möjligheter. SKF tillämpar också kompetensbaserad rekrytering för att säkerställa att konkurrensen baseras på kandidatens kompetens och erfarenhet.

En positiv och motiverande arbetsplats

SKF drivs av människor och strävar efter att erbjuda en positiv, motiverande arbetsplats för alla medarbetare så att deras kraft frigörs och kontinuerligt driver goda resultat. En positiv och engagerande arbetsplats börjar med ett gott ledarskap och tydliga riktlinjer och skapar en miljö där medarbetarnas och teamens fulla potential uppnås. SKF har implementerat verktyg och processer som hjälper ledning, chefer och medarbetare att skapa detta engagemang.

Ständiga förbättringar

SKF strävar ständigt efter att förbättra alla aspekter av verksamheten. SKF försöker höja den personliga kapaciteten hos alla medarbetare och utveckla kompetensen och de arbetssätt som krävs för att maximera medarbetarnas engagemang.

Kompetens och resultatuppföljning

Medarbetarnas kompetens: SKF:s kunskap, kompetens och arbetssätt är alla viktiga tillgångar för att SKF-koncernen ska kunna stödja och utveckla sina kunder och ge intressenterna mervärde. Vid årets början kommer alla medarbetare och deras chefer överens om individuella mål utifrån teamets planering. Det innebär att medarbetarna påverkar sitt eget arbete och framtida löner vilket är nyckeln till ett ökat personligt engagemang bland medarbetarna.

Utvecklingsarbetet specificeras sedan så att varje medarbetare kan uppfylla sina mål enligt plan. Kompetensutvecklingen handlar om att ha rätt kompetens på rätt plats vid rätt tillfälle. Utöver kontinuerlig återkoppling har SKF:s medarbetare tillgång till olika sorters formell resultatuppföljning som till exempel:

- 90-gradig uppföljning där medarbetaren och dennes chef ger återkoppling.
- 180-gradig uppföljning där medarbetaren, kolleger och medarbetarens chef ger återkoppling.
- 360-gradig uppföljning för personalchefer där medarbetaren, dennes chef, kolleger och underordnade ger återkoppling.

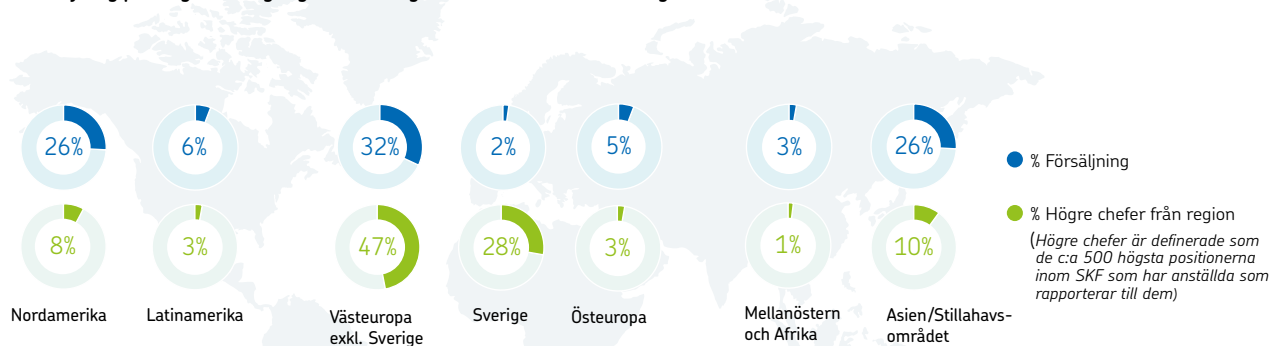
I slutet av varje cykel sammanfattar medarbetarna och deras chefer resultaten och arbetet i ett årligt utvecklingssamtal. Vid detta möte reflekterar medarbetarna och deras chef över årets resultat samt hur och i vilken grad målen har uppfyllts samt de samlade resultaten.

I den senaste uppföljningen av arbetsklimatprocessen år 2014 angav 69% av koncernens anställda att de hade haft ett utvecklingssamtal under de senaste 12 månaderna.

Utbildning och utveckling

Alla SKF:s medarbetare har rätt till en individuell utvecklingsplan som ska uppdateras årligen genom utvecklingssamtal med respektive chef. I den senaste uppföljningen år 2014 ansåg 60%

Försäljning per region och geografisk mångfald bland koncernens högre chefer



att de hade en individuell utvecklingsplan i samförstånd med sin närmaste chef.

SKF College är den centrala funktion som administrerar och samordnar SKFs utbildningsverktyg. I kursplanen ingår ett antal kunskapsområden (SKF academies) som styrs av funktionsenheterna inom SKFs affärsområden och stabsfunktioner. Syftet är att erbjuda kurser av hög kvalitet för SKFs medarbetare inom områden och vid tidpunkter då de behöver det mest för att uppnå resultatmålen.

Med utgångspunkt i koncernens strategiska mål och prioriteringar erbjuds ett brett utbud av utbildningar och kurser med fokus på yrkesmässig kompetens relaterad till den operativa verksamheten (exempelvis försäljning och marknadsföring, teknik, produkter och teknikplattformar, efterfrågekedja och tillverkning) eller ledarskapsutveckling och personlig kompetens (exempelvis förhandlingsteknik, kommunikation och planering) samt andra strategiska områden.

Webbkonferenser, e-utbildning, klassrumsundervisning, grupparbeten, projektarbeten och handledning är några av de verktyg och metoder som används. Handledning och stöd från chefer är särskilt viktigt för att uppnå en varaktig personlig och professionell utveckling.

SKF erbjuder program baserade på egna koncept eller koncept under licens som lätt kan överföras till många platser och hållas av interna eller externa kursledare för att möjliggöra kostnadseffektiva utbildningsinsatser för alla SKF-organisationer. Koncernen har etablerat SKF Colleges i Sverige, USA, Argentina, Kina, Indien och Singapore, vilket gör att utbildningar kan anpassas till lokala förhållanden och lokala kursledare anlitas.

Personalutveckling och rekrytering

SKFs arbete med personalutveckling och rekrytering syftar till god kontinuitet i koncernens nyckelpositioner och roller. Varje del av företaget ansvarar för att identifiera kompetenta medarbetare och erbjuda dem lämpliga utvecklingsaktiviteter.

Rekrytering och arbetsgivarprofilering baseras i övrigt på lokala behov och förhållanden. SKFs rekrytering är kompetensbaserad och bygger på att kandidater ska konkurrera om tjänsterna utifrån kompetens och erfarenhet. För SKFs globala verksamhet är det koncernens centrala rekryteringskontor som fastställer standarderna för intern- och externrekrytering, och alla utlysta tjänster upp till en viss nivå är i första hand öppna för internrekrytering. De anses därför på koncernens intranät så att alla medarbetare får samma möjligheter att konkurrera om tjänsterna.

Ledarskap och mångfald inom SKF

SKF eftersträvar största möjliga mångfald och att tillgodose kundernas efterfrågan på en global marknad. Chefer måste kunna omsätta olika tankesätt i praktiken. Därför strävar SKF efter att högsta ledningens sammansättning ska spegla koncernens olika verksamheter i fråga om kön, nationellt ursprung, bakgrund och andra indikatorer på mångfald. SKF har 70 landschefer som tillsammans representerar 66 nationaliteter. I högsta ledningen ingår personer från alla regioner där SKF bedriver verksamhet, se bild ovan.

- Personalretentionen inom koncernen var 93%.
- Andelen medarbetare med heltidsanställning under 2015 var 98%.
- Utöver SKFs heltidsanställda medarbetare anlidade SKF 2 646 (3 133) personer från bemanningsföretag för arbete motsvarande heltid.
- I slutet av 2015 innehade kvinnor 27% av styrelsens poster och 14% av ledningsgruppens positioner.
- 11% av SKFs högre chefer var kvinnor.
- På lokal nivå hade 80% av SKFs enheter minst en kvinna i ledningsgruppen.
- Den totala andelen kvinnor i lokala ledningsgrupper var 20%.
- Andelen kvinnliga anställda i hela koncernen var 22%.

För ytterligare information, se avsnittet Hållbarhetsnoter på sidan 157.

Arbetsklimatprocess

Cykeln för SKFs arbetsklimatprocess är vanligtvis 12 till 24 månader, och under den här perioden erbjuds alla medarbetare möjligheten att besvara en strikt konfidentiell enkät som fokuserar på hela koncernens såväl som teamets verksamhet. Det senaste resultatet är från 2014 då svarsfrekvensen låg på 87%. Chefer och medarbetare går igenom de sammanlagda resultaten tillsammans, diskuterar dem och utarbetar en utvecklingsplan för teamen med målet att förbättra arbetsklimatet och den psykosociala hälsan. Fokusområdena för varje plan varierar utifrån teamets svar i enkäten. Sedan det senaste resultatet har SKF-koncernen fokuserat på utbildning i företagets etiska riktlinjer, hantering av negativ arbetsrelaterad stress samt kommunikation från ledningen.

- En ny nätbaserad kurs i etiska riktlinjer introducerades i början av 2015.
- SKF genomgår en stor förändring vad gäller prioriteringar, och målet är att förenkla arbetet för medarbetarna och minska dubbelarbete som inte ger mervärde.

- SKF har också förbättrat och utökat sitt program och sin information om affärsetik och regelefterlevnad med fler aktiviteter, något som högsta ledningen nu betonar starkare.

Hälsa och välbefinnande

För SKF är det viktigt att koncernens medarbetare mår bra och har en god balans mellan arbete och privatliv. Fokus på välbefinnande möjliggör engagemang som i sin tur skapar produktivitet. Därför arbetar SKF på olika sätt med frågor som fysisk och psykisk hälsa och god balans mellan arbete och fritid. SKFs lokala strategi varierar beroende på den sociala strukturen i respektive land och samhälle.

För global OHSAS 18001-certifiering krävs att SKF inrättar gemensamma skyddskommittéer som i första hand ska fokusera på arbetsrelaterad hälsa och säkerhet. Förutom att ta itu med arbetsrelaterade frågor har flertalet SKF-enheter dessutom implementerat program som fokuserar på privat hälsa och välbefinnande. 81% av SKFs medarbetare täcks av någon form

av policy eller formellt program för hälsa och välbefinnande utöver arbetsrelaterade aspekter. Samtliga enheter i Afrika och flera enheter i Latinamerika och Sydostasien har, eller håller på att upprätta program för att förebygga spridningen av HIV och Aids. En nyligen förvärvad enhet i Sydafrika hade vid årsskiftet 2015 inte något formellt hälsoprogram, men har i februari 2016 lanserat ett arbetsplatsprogram som innefattar förebyggande av HIV/Aids och är delfinansierat av SWHAP (Swedish Workplace HIV/Aids Programme). Information om olika HIV/Aids-program finns dokumenterade i tidigare års hållbarhetsredovisningar och på SKF.com. Mer information finns också på sidan 78 i avsnittet Samhällsomsorg. I vissa länder erbjuder SKF olika stödåtgärder för sina medarbetare såsom tillgång till gratis rådgivning av tredje part, barnomsorg, friskvård, hushållstjänster och regelbundna hälsokontroller.

I många länder får anställda arbeta frivilligt en viss del på arbetstid i samhällsprojekt stödda av SKF. Läs mer på nästa uppslag under avsnittet Samhällen om en del av de engagemang som SKF är inblandade i.

SKF Tyskland fokuserar på psykisk hälsa

Under 2011 initierade SKF GmbH chefs- och medarbetarkursen "Motstå stress – öka återhämtningsförmågan". Utbildningen har nu utvecklats och blivit ett helt hälsoprogram med fokus på att förebygga och agera mot stressrelaterade sjukdomar. Kurserna är fortfarande en central del men programmet omfattar också psykologisk riskbedömning, seminarier om stresshantering, en anonym hjälplinje och handledning. Sedan starten har sjukfrånvaron på grund av

psykisk ohälsa minskat med 20% och psykisk ohälsa där alkohol- och drogproblem ingår utgör mindre än 1%.

SKF samarbetar med Mental Diagnostics Centre på universitetet i Würzburg. Nästa steg är att implementera strategier mot ohälsa i chefsutbildningarna så att alla chefer kan få en "ledarlicens" samt att utveckla verktyg som medarbetarna kan använda för att återhämta sig vid stress.

SKF Sveriges sex hälsofaktorer leder till välbefinnande

SKF vill vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder hälsosamma arbetsplatser. Därför har SKF Sverige i samarbete med fackföreningar och företagshälsovården skapat en hälsomodell med hälsofaktorer. Dessa hälsofaktorer bygger på evidensbaserade hälsostrategier och SKF Sverige har den fasta övertygelsen att företagets hälsofaktorer leder till en god arbetsmiljö och gott välbefinnande.

• Tydlighet

Ledningen har mandat att leda verksamheten. Tydligt uttryckta förväntningar måste kommuniceras från chef till medarbetare när det gäller tjänsteroll, arbetsuppgifter, resultat, befogenheter, ramar med mera. Mål för vårt arbete. Prioritera och omprioritera. Kommunikation och information.

• Utmaning

Varje medarbetare ska ha en individuell utvecklingsplan. Utvecklingsmöjligheter med rätt omfattning, som stimulerar medarbetaren och är i linje med individuella mål och verksamhetsmål.

• Feedback

Feedback mellan chefer och medarbetare och vice versa för att skapa tydlighet kring resultaten. Strukturerade möten med chefen.

• Delaktighet

Både medarbetaren och teamet ska vara delaktiga i beslut om arbetssätt och avdelningens utveckling. Medvetenhet om hur idéer, konstruktiv kritik och beröm ska spridas och förmedlas. I det här avseendet spelar Business Excellence-modellen en viktig roll.

• Sociala relationer

Alla team måste följa SKFs värderingar vilka finns beskrivna i SKFs åtaganden och etiska riktlinjer. Nolltolerans mot trakasserier och mobbning. Social interaktion och socialt stöd från ledning och kolleger.

• Ansvar

Teammedlemmarna och medarbetarna vet vilket ansvar de har och kan agera utifrån det.



» Skolgång och yrkesutbildning

» Ungdom och idrott



» Hjälp till lokalsamhällen

» Sponsring

Samhällen

SKF har som mål att skapa långsiktigt värde i de lokala samhällen där koncernen verkar samt i samhället i allmänhet. Detta värde är till stor del resultatet av den allmänna ekonomiska utveckling som SKF bidrar till och den sysselsättning, inkomst och skatteintäkt som blir följden. SKF Care och SKFs etiska riktlinjer med tillhörande policydokument säkerställer att koncernen bedriver sin verksamhet på ett affärsetiskt sätt och förstår de negativa sociala effekter som kan uppstå så att dessa undviks. Utöver företagets grundläggande insatser och åtaganden har SKF dessutom som mål att aktivt engagera sig i de samhällen där koncernen verkar och skapa ytterligare positiva sociala effekter.

De initiativ som blir följden resulterar ofta i avsevärda fördelar för respektive lokalsamhällen samt för SKF i form av stolta medarbetare och förbättrat anseende i det lokala samhället.

SKF utfärdade sin sociala policy 2006 för att öka medarbetarnas engagemang i angelägna lokala samhällsprojekt. Sedan 2008 uppmanas varje landschef att ta fram en årlig samhällsomsorgsplan. Med denna plan som grund ska den lokala ledningen utvärdera och definiera vilket stöd som bäst motsvarar behoven och bidrar till utvecklingen i det lokala samhället.

SKFs sociala policy ger varje SKF-medarbetare i världen rätt att engagera sig i olika sociala aktiviteter och projekt i det lokala samhället. Fler än 400 initiativ har pågått runt om i världen under 2014 och 2015, alltifrån små händelsedrivna aktiviteter till större koncernprojekt. Det stora antalet och variationen visar tydligt hur stort behovet av sociala insatser är i lokala samhällen världen runt samt det höga engagemanget och viljan hos SKFs medarbetare att bidra till en positiv förändring.

34 landsorganisationer redovisade samhällsaktiviteter 2015. Vad gäller anställda står dessa länder för mer än 95% av koncernens globala verksamheter och sammanlagt gav de ett stöd på drygt 32 Mkr varav 26 Mkr utgjorde ekonomiska bidrag till lokala välgörande ändamål samt idrotts-, kultur- och utbildningsaktiviteter. Närmare 6 Mkr skänktes för att hjälpa mindre bemedlade människor eller offer för naturkatastrofer. Resterande belopp utgjordes av insamlingar av förnödenheter samt volontärarbete. Dessutom engagerar sig många SKF-anställda i frivilligarbete med bland annat föreläsningar, byggarbete och välgörenhetsarbete.

Skolgång och yrkesutbildning

SKF inser vikten av kunskap och strävar efter att uppnå hög konkurrenskraft genom att vara ett kunskapsföretag. Samtidigt är kunskap och utbildning viktiga faktorer för att bekämpa fattigdom i världen. Därför har SKF genom åren bidragit aktivt till skolgång och utbildning i lokala samhällen genom stipendier, yrkesutbildning, mentorskap och ekonomiskt stöd till olika utbildningsaktiviteter.

SKFs mekanikprogram i Pune, Indien

Tillsammans med en lokal fristående organisation bedriver SKF i Pune ett yrkesutbildningsprogram där sämre lottade ungdomar får lära sig reparera fordon. Förutom mekanik omfattar programmet utbildningsmoduler om målformulering, marknadsföring, skatter, juridik och ekonomi, personlig utveckling, kommunikation och kundservice, allt för att öka ungdomarnas chanser att få anställning på en verkstad eller ett servicecenter. Alla som deltar i programmet får dessutom handledning i praktiska frågor som hur de ska starta ett eget företag, budget, förhandlingar med banker, myndigheter och mikrofinansinstitut. SKF har installerat ett laboratorium i den fristående organisationens lokaler med avdelningar för motorer, bilar och tvåhjulringar. SKF har också inrättat ett interaktivt klassrum där de studerande får lära sig mer om principerna för fordonsapplikationer, kan titta på interaktiva videofilmer och SKFs produktapplikationer och få andra färdigheter.



Nusrat Shaikh, Indien

Vilken är din bästa upplevelse från Gothia Cup?

Jag var verkligen glad över att få åka till Sverige. Vi lärde känna andra kulturer från olika länder. Jag lärde mig vad det innebär att spela mot olika lag och att samarbeta med andra. Jag blev väldigt imponerad av de svenska tjejernas attityd. De hjälpte alltid till på plan och bad om ursäkt om vi råkade skada oss lite grann eller ramlade.

Mitt första besök i Sverige någonsin var bara det ett oförglömligt minne och en minnesvärd resa för mig. Det var fascinerande att se så många och stora fotbollsplaner när vi anlände första dagen på turneringen.

Motståndarlagan var fysiskt mycket starkare än vårt lag. När vi gjorde mål steg mitt självförtroende och det var ett stort ögonblick för mig. När jag spelar idag minns jag alltid det laget och lagandan och mitt självförtroende är på topp.

Ungdom och idrott

Att stödja ungdom och idrott har varit högt prioriterat för SKF genom åren och 2015 stod koncernen än en gång som huvudsponsor av Gothia Cup, den årliga fotbollsturneringen i Göteborg med över 30 000 deltagande ungdomar från hela världen. SKF har sedan 2006 varit huvudsponsor för detta evenemang som är världens största fotbollsturnering för pojkar och flickor mellan 11 och 18 år. Läs mer på gothiacup.com.

Meet the World är ett SKF-initiativ som gör det möjligt för ungdomar med olika bakgrund att kvalificera sig till Gothia Cup. Det sker genom sponsring av lokala turneringar runt om i världen med upp till 32 lag i varje land. Vinnarna får sedan resa till Göteborg och delta i Gothia Cup där de får möta andra ungdomar från olika delar av världen. SKF startade Meet the World 2007 och 2015 hölls kvalturneringar i 21 länder. Turneringen Meet the World handlar om inspiration. Det är en chans för barn att möta andra kulturer, utbyta idéer och drömmar och allt detta genom att följa sin passion för fotboll.

Hjälp till lokalsamhällen

Lokala SKF-enheter uppmuntras alltid att bestämma vilka lokala samhällsaktiviteter de ska stödja – och själva avgöra vilka möjligheter den lokala SKF-organisationen har att hjälpa till. Olika delar av världen har olika behov, vilket avspeglas i SKFs lokala program för samhällsomsorg.

Under året har världssamfundet fått bevittna de förödande konsekvenserna av kriget i Syrien. SKF-koncernen donerade pengar till Rädda barnens katastroffond för syriska flyktingar och många europeiska dotterbolag har startat egna hjälpinsatser och donationer.

I Tyskland startade SKF till exempel en insamling för kläder, skor, väskor och leksaker. I åtta dagar kunde saker lämnas på särskilda insamlingsställen på de olika produktionsanläggningarna i Schweinfurt. Insamlingen genomfördes i nära samarbete med Röda korset.

Hiv och aids är fortfarande ett stort hälsoproblem i många delar av världen, inte minst i Afrika söder om Sahara. I Kenya, Zambia och Sydafrika är hiv/aids ett av de största hindren för utveckling. Samtidigt som arbetet med hiv och aids har fortsatt har fokuseringen de senaste åren vidgats och omfattar nu även andra hälsofrågor. SKF är medlem i Swedish Workplace HIV/AIDS Programme (SWHAP) som stödjer över 350 arbetsplatsprogram i elva afrikanska länder söder om Sahara. Programmet bidrar till deras arbete mot hiv och aids i Afrika och verkar för bättre hälsa. Det startades 2004 av Näringslivets Internationella Råd och IF Metall gemensamt. Huvudmålet med SWHAP är att hjälpa företag och anställda att förhindra ytterligare spridning av hiv och minska effekterna av pandemin på arbetsplatser med svensk anknytning.

Förutom arbetsplatsprogrammet stödjer SKF Sydafrika också två samhällsprojekt, St Francis Care Centre i Boksburg och Legae i Daveyton. Projekten koncentrerar sig på utsatta barn som har smittats eller på annat sätt påverkas av hiv och aids. SKF-chefer sitter också i styrelserna för dessa båda institutioner och förutom ekonomiskt stöd kommer SKF på besök och har med sig olika viktiga förnödenheter vid behov.

Under filtprojektet 2015 hjälpte alla medarbetare på SKF Sydafrika till med att samla in förnödenheter för de kallare vintermånaderna. I juli besökte SKF Legae i Daveyton och lämnade över muffins och filtar till förskolebarnen.

Självhjälpsprogram för ungdomar i Kenya

2015 startade SKF Kenya i samarbete med det lokala SWHAP-programmet grupparbeten för barn och unga vuxna. Här tog man upp frågor som unga människor står inför idag, till exempel ångest, dålig självkänsla, sexualitet, medvetenhet om alkohol och narkotika, för mycket natsurfande, vänskap och kamrattryck. Ekonomin går snabbt framåt i Afrika söder om Sahara, vilket skapar nya behov och utmaningar.

Målet är att hjälpa ungdomarna att få viktig kompetens för att möta livets utmaningar.

Yo corro con Causa – Meningsfull löpning

SKF Mexiko genomför varje år tävlingen Löpning med ett mål för att stärka gruppkänslan och hjälpa till med lokala miljöproblem och sociala utmaningar samt stimulera god hälsa och familjesammanhållning. Medarbetare och deras familjer och vänner anmäler sig till lokala motionslopp på platser i Mexiko där SKF bedriver verksamhet och SKF ger ett bidrag för varje kilometer som deltagarna springer eller går, vanligtvis 5, 10, 21 eller 42 kilometer. Under 2014 sprang eller gick medarbetare i Mexiko närmare 800 mil vilket resulterade i att SKF organiserade och genomförde Pueblas största skogsplanteringskampanj med 9 000 nyplanterade träd. Under 2015 bidrog motionsloppen till en återvinningskampanj där 1500 kg avfall samlades in och såldes till ett återvinningsföretag. Hela vinsten gick till välgörenhet.

Sponsring och events

Höghastighetsinnovationer

Vid 10-årsjubileet för Formula Student Germany på Hockenheimring lyckades SKF-stödda team extremt bra. Bland 110 racerteam med runt 3 600 deltagare från 32 länder kom sju av de SKF-stödda teamen bland de tio främsta.

Formula Student är en internationell konstruktionstävling för fordonsingenjörer där team med studenter ska konstruera, utveckla och bygga en ny bil. Här inriktar man sig på innovation och effektivitet, och trenden, precis som inom fordonsindustrin i övrigt, är att fler och fler av racerbilarna har elektriska motorer och drivlinor. Greenteam från Stuttgart byggde en eldriven racerbil som kan accelerera från 0 till 100 km/t på 1,779 sekunder – snabbare än F1-bilarna.

Många europeiska länder hotas av framtida brist på ingenjörer och problemet kommer sannolikt att öka enligt många prognoser. Initiativ som Formula Student syftar till att inspirera ungdomar att söka sig till högre tekniska utbildningar.



Formula Student 2015 i Tyskland

SKFs program för affärsetik och regelefterlevnad

SKFs program för affärsetik och regelefterlevnad bygger på fyra grundpelare: att förebygga, upptäcka, reagera och förbättra.



De huvudsakliga förbättringarna i SKFs program för affärsetik och regelefterlevnad under 2015 kan sammanfattas i följande punkter:

- Lansering av en ny omfattande och obligatorisk webbaserad kurs om tillämpningen av SKFs etiska riktlinjer.
- Lansering av en ny obligatorisk webbaserad kurs i konkurrenslagstiftning.
- Global lansering av SKFs visseblåsarkanal.
- Vissa chefsutvecklingsprogram utökas med utbildning i etiskt ledarskap.
- Kontroll av kunder och försäljare runt om i världen mot listor över aktörer som lyder under sanktioner (exportkontroll).

Förebygga

SKFs etiska riktlinjer är grundläggande för all verksamhet inom SKF. De definierar på övergripande nivå hur etiska och moraliska frågor kring ekonomi, miljö och sociala aspekter ska lösas, både inom koncernen och längs värdekedjan. Alla andra riktlinjer och regler är underordnade SKFs etiska riktlinjer.

SKF använder sig av flera hjälpmedel för att skapa medvetenhet och engagemang för affärsetik och regelefterlevnad, bland annat e-kurser, lärarledd utbildning, revisioner och seminarier. Kurserna i affärsetik och regelefterlevnad är obligatoriska för berörda personalkategorier, och via SKFs centrala utbildningssystem kontrolleras att alla har genomgått kurserna. Andelen utbildade vid 2015 års utgång (siffror för några av de tillgängliga kurserna):

- Etiska riktlinjer (lanserad 2015): 72% (18 367) av alla berörda medarbetare hade fullföljt kursen.
- Anti-korruption (lanserad 2012): 75% (13 621) av alla berörda medarbetare hade fullföljt kursen.
- Konkurrensrätt – med fokus på kontakt med distributörer (lanserad 2015): 64% (13 743) av alla berörda medarbetare hade fullföljt kursen.
- Konkurrensrätt – med fokus på kontakt med konkurrenter (lanserad 2014): 75% (17 305) av alla berörda medarbetare hade fullföljt kursen.
- Konkurrensrätt – lagstiftning (lanserad 2014): 84% (7 399) av alla berörda medarbetare hade fullföljt kursen.

SKF kommer att starta nya webbaserade kurser om korruptionsbekämpning och bedrägerier i början av 2016.

Under 2015 fastslog SKF att etiskt ledarskap ska vara en uttrycklig och integrerad del i chefsutvecklingsprogrammen och ska stärka affärsetik och regelefterlevnad även i fortsättningen i såväl lokala som globala chefsprogram, resultatrevisioner och vid nyanställning.

Inom området exportkontroll har SKF inrättat ett IT-verktyg som automatiskt kontrollerar alla kunder och försäljare i SKFs system mot listor över aktörer mot vilka FN, EU, USA och vissa andra länder har infört sanktioner. Det hjälper SKF att undvika handel med aktörer som lyder under sanktioner. SKF har också stärkt sina rutiner och ökat sina utbildningsinsatser så att alla förordningar i fråga om exportkontroll följs.

Upptäcka och reagera

SKF upptäcker överträdelser av reglerna och potentiella förbättringar på området affärsetik och regelefterlevnad genom dagliga kontakter mellan övervakningsorganisationen och verksamheterna och genom diskussioner på kurser och seminarier. SKFs medarbetare rapporterar också problem, antingen lokalt eller via SKFs globalt tillgängliga rapporteringskanal för brott mot affärsetik och etiska regler. Denna rapporteringskanal ger SKFs medarbetare möjlighet att lämna anmälningar på sitt eget språk när de känner att de inte kan lämna sina anmälningar lokalt.

Under 2015 fick SKF in 160 anmälningar om medarbetarrelaterade problem via visseblåsarkanalerna. 109 av dessa ärenden stängdes under året, 40 bekräftas som reella medan 69 inte kunde substantieras. 51 fall hade pågående utredningar vid slutet av året.

SKF genomför också internrevisioner för att upptäcka överträdelser av reglerna och potentiella förbättringar. Dessa revisioner är riskbaserade och omfattar områden som konkurrensbegränsning, exportkontroll och etiska riktlinjer. Läs mer om revisionen av de etiska riktlinjerna och hur de förhåller sig till jämställdhet, arbetsrätt och mänskliga rättigheter i avsnittet Medarbetare på sidan 72.

Under 2015 undersökte Group Audit 41 fall av korruption och bedrägeri. 36 av dessa undersökningar slutfördes och avslutades under året. 23 av undersökningarna gav inte några avgörande bevis för att otillbörligt agerande hade förekommit, tio fall ledde till att de undersökta personerna antingen lämnade företaget eller fick muntliga eller skriftliga varningar. Fem av fallen är fortfarande under utredning.

Dessutom genomför SKF revisioner av hur koncernens leverantörer följer reglerna och ger dem utbildning, se sidan 52.

Förbättringar och åtgärder framöver

Information från medarbetare och chefer samt resultatet av revisioner och undersökningar används som underlag för åtgärder som stärker SKFs program för regelefterlevnad. SKF kommer att fortsätta öka den moraliska medvetenheten, utbilda och tillhandahålla verktyg för organisationen, och SKFs högsta ledning ska även i fortsättningen skicka tydliga signaler till organisationen om att de etiska riktlinjerna måste följas och att överträdelser – utan undantag – kommer att få konsekvenser.

Riskhantering på SKF

Att på ett effektivt sätt identifiera, bedöma och hantera risker är viktigt för långsiktig framgång inom all affärsverksamhet. Därför har SKF inrättat processer för all riskhantering för att skapa en sund förståelse för – och effektiva och lämpliga åtgärder mot – relevanta risker. De väsentliga risker som SKF försöker hantera kan delas in i två huvudkategorier:

- Affärsrisk
- Rapporteringsrisk

Affärsrisk

SKFs kärnverksamhet är baserad på väl etablerad teknik och företaget har byggt upp en organisationsstruktur avpassad för många olika produkter, marknader, tillverkningsorter och valutor. Denna mångsidighet minskar SKFs totala exponering mot affärsrisker och koncernens allmänna riskprofil är därför måttlig (i jämförelse med företag som är mer beroende av specifika sektorer och regioner eller verkar inom mer snabbväxande tekniska områden).

SKF har utarbetat en integrerad strategi för hantering av affärsrisker där identifiering av risker, utvärdering och beslut om åtgärder i största möjliga utsträckning hanteras av de personer inom företaget som har relevant operativt ansvar och erfarenhet.

En riskbedömning har genomförts för att identifiera de mest väsentliga (största) riskerna för SKF och resultaten har granskats och godkänts av koncernledningen. Följande väsentliga affärsrisker har därmed identifierats:

- Åtgärder från konkurrenter – Nya produkter, distributionsmetoder, kundlösningar, prissättning och andra åtgärder som SKF inte kan matcha på kort till medellång sikt vilket medför utebliven försäljning.
- Kvalitet – Dåligt fungerande processer för kvalitetssäkring, vilket kan medföra minskad försäljning, garantianspråk och att varumärkenas värde skadas.
- Prissättning – Priser överensstämmer inte med kundernas värdering, vilket medför antingen minskad försäljning eller urholkade marginaler.
- Kostnadsutveckling – Processen för ökad produktivitet och minskade kostnader ger inte tillräcklig konkurrenskraft och urholkar därför marginalerna.

Den praktiska hanteringen av dessa (och andra relevanta) risker underlättas på flera olika sätt, bland annat genom SKFs koncerngemensamma policies och processer för granskning och godkännande av rapporter, vilka samtliga samordnas och övervakas av respektive koncernfunktioner.

SKFs riskmatris (sidorna 80 till 83) ger mer information om olika risker samt en kort beskrivning av de specifika motåtgärder som definierats. De som har samband med de stora affärsrisker som beskrivits ovan är markerade på sidan 81.

Rapporteringsrisk

Koncernens system för intern kontroll och riskhantering i samband med upprättandet av koncernredovisningen och annan rapportering beskrivs i bolagsstyrningsrapporten under rubriken "Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen", se sidan 174.

Risiktyp	Särskild risk	Förklaring	Motåtgärd
Finansiella risker*	Valutarisk	SKF är utsatt för både transaktions- och omräknings-exponering. Koncernens huvudsakliga kommersiella valutaflöden hänförs till export från Europa till både Nordamerika och Asien samt flöden inom Europa.	Koncernens policy är att säkra valutaflödet, netto, på en genomsnittlig period av 1 till 6 månader. Exponeringen vid omräkningen av koncernens räkenskaper säkras i viss mån genom lån i utländska valutor.
	Ränterisk	SKFs räntekostnader påverkas av marknadsräntor.	Överskottslikviditet och upplåning hanteras på koncern-nivå. Genom att matcha löptiderna för placeringar och upplåning kan koncernens exponering för ränteförändringar reduceras.
	Kreditrisk	SKFs exponering för förluster orsakade av att finansiella institut underlåter att fullgöra sina skyldigheter, och av SKFs kunds oförmåga att betala.	Koncernens policy anger att endast väletablerade finansiella institut ska godkännas som motparter. Exponeringen per motpart övervakas kontinuerligt. Kundfordringar är föremål för kreditkontroller och rutiner för godkännande finns i alla koncernbolag.
	Likviditetsrisk	Acceptabla likviditetsnivåer krävs för att uppnå önskade finansiella resultat.	Enligt koncernens policy ska koncernen, utöver befintlig lånefinansiering, ha en betalningsberedskap i form av tillgänglig likviditet och/eller långsiktiga kredit-löften. Per balansdagen hade koncernen, utöver egen likviditet, tillgängliga kreditlöften om 500 Meur fördelade på 10 banker, vilka löper ut 2019 och två tillgängliga kreditlöften om 3 000 Mkr respektive 150 Meur som löper ut 2018 och 2017.

*Mer information återfinns i not 26 i Noter till koncernens finansiella rapporter.

Risktyp	Särskild risk	Förklaring	Motåtgärd
	Bedrägeririsk	SKFs medarbetare följer inte SKFs etiska riktlinjer, policies och krav utan handlar på ett bedrägligt sätt som leder till ekonomiska förluster.	SKF vidtar förebyggande åtgärder för att alla medarbetare ska vara medvetna om vilka etiska normer som gäller. Detta sker genom utbildning och efterlevnadsprogram som bland annat inkluderar åtgärder mot bedrägerier. Uppföljningsarbetet kring detta underlättas av visseblåsar-funktionen och ett risk- och olycksbaserat kontrollsystem, se sidan 79.
Produktrelaterad risk	Produktfel i kundapplikation	Produkten uppfyller inte SKF/ISO-standard eller avtalade specifikationer, vilket potentiellt kan leda till garantianspråk och/eller utebliven försäljning.	SKFs globala kvalitetsledningssystem ISO 9001 (och andra branschstandarder) har implementerats för att säkerställa att produkter och tjänster följer specificerade krav och för att ständigt förbättra processer, produkter och tjänster. Identifiering och minimering av potentiell prestandarisk baseras på tillämpningen av SKFs konstruktionsregler och riktlinjer för produktutveckling, SKFs inbyggnadsteknik, produktsimulering och testning.
	Utökonkurrerad teknisk fördel	En extern aktör lanserar en ny och banbrytande teknik som kan ersätta befintliga lösningar från SKFs teknikplattformar vilket i sin tur leder till minskade intäkter.	Målet för SKFs allmänna forsknings- och utvecklingsstrategi för applikationsdriven innovation är att säkra SKFs tekniska ledarställning genom utveckling av innovativa lösningar som kunderna värdesätter. För att hålla sig i framkant i fråga om den senaste tekniska utvecklingen genomför SKF regelbundna tekniska trendanalyser och använder sig av pacingteknik.
Marknadsrisk	Konkurrensrisk	Konkurrenter hittar metoder att framställa produkter som fungerar bättre eller konkurrerande produkter till kraftigt lägre kostnad.	SKF ska vara den självklara ledaren i lagerbranschen. För att uppnå målet ska vi för det första erbjuda kunder produkter och tjänster som har uppnått ett differentierat och erkänt värde genom koncernens forsknings- och utvecklingsverksamhet, för det andra genom att se till att SKFs och leverantörernas verksamheter är i världsklass vad gäller produktivitet, effektivitet, kostnad och återvinning. En sammanfattning av koncernens strategi återfinns på sidorna 8-9. SKFs diversifierade kundbas (i fråga om regioner, sektorer och branscher) innebär att denna risk är mycket spridd vilket reducerar riskens effekter på koncernnivå.
	Konjunktur-nedgång	SKFs kunder kan drabbas av en större ekonomisk nedgång vilket medför minskad efterfrågan på SKFs produkter och tjänster.	SKF har en mycket diversifierad och väl balanserad global kundbas. Risken är därför vida spridd ur såväl geografiskt som bransch-/segmentperspektiv. SKF har fokuserat på att göra tillverkningen flexibel så att den lätt kan anpassas till ändrade kundkrav. SKF använder sälj- och marknadsinformation för att följa och förutse utvecklingen, vilket skapar förutsättningar för en proaktiv hantering av förändrade marknadsvillkor.
Legala risker	Överträdelse av reglerna för exportkontroll	SKF eller SKFs medarbetare kan bryta mot exportkontrollreglerna vid export av produkter, tjänster eller information vilket kan resultera i fängelsestraff, avstängning från vissa verksamheter, förlorad affärsverksamhet, böter och skadat anseende.	Exportkontrollofficerare utses i högriskländer. SKF klassificerar produkter och inför processer och system till stöd för regelefterlevnad. Särskilda kurser har utformats och ges till personal i nyckelställning.
	Överträdelser av konkurrensrättsliga regler och regler mot korruption	SKFs medarbetare kan bryta mot lagar mot otillåten konkurrens eller korruption vilket kan leda till fängelsestraff, förlorad affärsverksamhet, böter och skadat anseende.	SKF har utformat särskilda regelefterlevnadsprogram beträffande konkurrensrättsliga regler och regler mot korruption. Programmen är riskbaserade och fokuserar på utbildning och att skapa en god affärsetik och syftar till identifiering och förståelse av gällande lagar och regler och till att de följs. Se sidan 79.

Risktyp	Särskild risk	Förklaring	Motåtgärd
Legala risker – fortsättning	Överträdelse av tillämpliga lagar	SKFs globala och diversifierade rörelse och verksamhet innebär att koncernen måste följa ett stort antal lagar och regler som omgärdar alla aspekter av verksamheten. Om dessa inte följs kan det medföra såväl juridiska som finansiella konsekvenser och att koncernens anseende skadas.	SKF har upprättat riktlinjer, rutiner och utbildningsprogram för att legala risker i fråga om affärsverksamheten ska identifieras och beslut om risker ska fattas på lämplig nivå. SKFs bolagsjurister hjälper dessutom SKF-enheterna att identifiera och hantera legala risker. SKFs bolagsjurister har ett nära samarbete med SKF-enheterna och hjälper till att upprätta kontrakt, ger stöd vid förhandlingar, ersättningsanspråk och tvister samt erbjuder utbildning och allmän rådgivning. Etiska aspekter betonas i SKFs chefsutbildnings- och utvecklingsprogram. SKF har inrättat en rapporteringskanal för etiska och legala frågor där medarbetare, helt konfidentiellt och på respektive lands språk, kan anmäla brott mot lagar och riktlinjer, se sidan 79.
	Legala risker kring våra affärsresultat	I samband med försäljningen av SKFs produkter och tjänster och vid köp av produkter och tjänster från våra leverantörer kan stora ekonomiska skadestånd uppkomma, exempelvis, vid försenad leverans, leverans av bristfälliga produkter, ofullständigt utförd service och felaktiga råd. Därför är det viktigt att alla sådana risker identifieras, att riskbeslut fattas på rätt nivå och att noggrant formulerade kontraktsvillkor skrivs in i avtalen så att SKFs riskexponering minskar.	
Risker i leveranskedjan	Fluktuerande priser på råvaror och komponenter	Väsentligt förändrade kostnader för råvaror (och därmed också komponenter) kan påverka lönsamheten för koncernen, se känslighetsanalys på sidan 89.	SKF har etablerat en global leveranskedja som gör att komponenter och råvaror köps in till mycket konkurrenskraftiga priser. Kostnadsindex för råvaror är ofta inkluderade i SKFs kundavtal.
	Avvikelser från SKFs etiska riktlinjer i leveranskedjan	Koncernen kräver att leverantörer och underleverantörer följer höga etiska normer som överensstämmer med SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer. Avvikelser från dessa etiska regler kan inverka negativt på miljön och samhället samt skada SKFs anseende.	SKF har upprättat en strategi för ansvarsfulla inköp som omfattar leverantörsutbildning och -utveckling, granskning och uppföljning samt korrigerande åtgärder. Relevanta krav har skrivits in i inköpskontrakten. Mål för leverantörer avseende sociala och miljömässiga resultat har formulerats och följs upp, se sidan 52.
	Störningar i leveranskedjan	Externa faktorer som brand, extremväder, naturkatastrofer, vattenstress (vattenbrist), krig eller pandemi kan leda till störningar i leveranskedjan och påverka intäkter och vinst.	SKF har medvetet inrättat en flexibel och global leveranskedja och strävar efter att inte vara beroende av en enskild inköpskälla eller produktionsort. Organisationen för den globala leveranskedjan följer upp risker som social oro, terrorism, narkotikaverksamhet och hög korruptionsnivå eftersom dessa kan påverka leveranserna. Dessutom fokuserar SKF på att arbeta med leverantörer som har bra försäkringar för såväl produktion som transporter.
	Risk för att råvaras ursprung eller art bryter mot gällande lagar och regler	SKF har målsättningen att undvika användning av farliga ämnen i sina produkter och processer och företaget strävar dessutom efter att undvika negativa sociala effekter på den utökade leveranskedjan. Lagar har och håller på att införas på det här området. Att inte följa dessa lagstadgade krav kan leda till kostnader samt förlorad affärsverksamhet för SKF.	SKF har inrättat rutiner för miljörelaterade miljökrav på företagets produkter, se sidan 68. I SKFs initiativ för ansvarsfulla inköp ingår att SKF ska eftersträva ett effektivt agerande mot problem med konfliktmineral i enlighet med US Dodd-Frank-lagen. Dessutom ingår SKFs riktlinjer för miljöanpassad produktutveckling i koncernens produktutvecklingsprocess där miljö-, hälso- och säkerhetsrisker beaktas.
Produktionsrisker	Arbetsmarknads-tvister	Tvister på industrimarknaden leder till situationer som påverkar SKFs förmåga att tillgodose kundernas önskemål.	SKF värnar om ett öppet och positivt förhållande till fackförbunden vilket till exempel framgår i koncernens globala ramavtal med det fackliga världsrådet, se sidan 73.
	Produktionsstopp	Brand, översvämning eller naturkatastrof kan leda till tillfälligt stopp i en produktionsanläggning och dessutom återuppbyggnads- och reparationskostnader. Det kan äventyra kundleveranser och intäkter.	SKF har en globaliserad tillverkning med mer än 115 separata anläggningar runt om i världen. SKFs tillverkningsstrategi har målet att skapa stor flexibilitet så att andra enheter kan bidra med stödproduktion om en enhet skulle tas ur drift. SKF Reinsurance Co. Ltd är SKF-koncernens interna försäkringsbolag. Koncernens policy är att försäkringar och program för skadeförebyggande åtgärder köps in centralt. Uppgiften är att skydda SKF-koncernens materiella och immateriella tillgångar genom aktiv riskhantering.

Risktyp	Särskild risk	Förklaring	Motåtgärd
Miljörisiker	Större olycka på en SKF-anläggning	En större olycka som orsakar omfattande lokala miljöskador medför böter, försämrat anseende, etc.	SKFs miljöledningssystem är ISO 14001-certifierat. Systemet ska se till att alla större miljörisiker identifieras och att effektiva motåtgärder implementeras. Detta omfattar såväl åtgärder för att minska risken som beredskapsplaner för att minimera effekterna av eventuella olyckor.
	Vattenrisk	Brist på vatten i leveranskedjan eller på en SKF-anläggning medför minskad produktion.	SKFs direkta processer är inte vattenintensiva. Flertalet vattensystem är slutna. SKFs anläggningar i områden med brist på vatten identifieras och program för stark begränsning av vattenförbrukningen implementeras. SKF har en diversifierad leveranskedja och företaget kräver att leverantörerna följer miljönormerna och implementerar certifierade ledningssystem som gör det lättare att minska risker samt undvika vattenbrist och andra miljörisiker.
	Risk för att SKFs produkter ska orsaka miljöskada	SKFs produkter leder till miljöskada under en kunds användning eller när de kasseras.	SKFs riktlinjer för miljöanpassad produktutveckling ingår i koncernens allmänna produktutvecklingsprocess. Användning av listor över förbjudna ämnen och kontroll av att gällande lagstiftning följs, bl.a. förordningarna REACH och RoSH, underlättar korrekt användning och sluthantering, se sidan 68.
	Risker kring klimatförändringar och extrema väderförhållanden	Extrema väderförhållanden orsakar störningar på SKFs anläggningar, distribution eller leveranskedja.	Alla anläggningars beredskapsplaner ska behandla risker för översvämningar med mera. Se även Produktionsrisker och Störningar i leveranskedjan ovan.
	Risker vid klimatförändringar – energi- och koldioxidkostnader	Ökade energi- och andra miljökostnader på grund av lagstiftning leder till ökade material- och produktionskostnader och/eller påverkar vissa marknadssegment.	SKF fokuserar på energieffektivitet på sina egna anläggningar såväl som hos leverantörerna samt på att minska energibehovet och relaterade kostnader, se sidorna 64–65.
Hälsa- och säkerhetsrisker	Hälsa och säkerhet vid arbete på SKF	SKFs medarbetare skadas eller omkommer på grund av en arbetsolycka.	SKFs ledningssystem för hälsa och säkerhet är certifierat enligt OHSAS 18001. Koncernens program för nolltolerans stöds av proaktiv rapportering av incidenter och syftar till att alla arbetsplatsolyckor ska undvikas, se sidan 72.
	Hälsa och säkerhet i samband med SKFs produkter och tjänster	En eller flera människor skadas på grund av att en SKF-produkt havererar eller är defekt.	SKF följer stränga regler för konstruktion och validering av alla produkter och följer minutiöst alla branschspecifika krav för säkerhetskritiska applikationer inom branscher som flyg, järnväg och fordonsindustri. SKF tillhandahåller utförliga instruktioner för korrekt produktanvändning, montering och tillämpning. SKFs övergripande kvalitetsledningsstrategi säkerställer att produkterna följer högsta möjliga standard.
	Hälsa och säkerhet hos leverantörer och samarbetspartner	Personal hos SKFs leverantörer eller samarbetspartner skadas eller omkommer.	SKF har i sina etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer formulerat särskilda krav för att garantera de anställdas hälsa och säkerhet. Se även Avvikelser från de etiska riktlinjerna i leveranskedjan ovan.
Risker kring mänskliga rättigheter	Brott mot de mänskliga rättigheterna på SKF	SKF-medarbeters mänskliga rättigheter respekteras inte.	SKF följer internationella standarder och riktlinjer som bl.a. FN Global Compact, se sidan 61. SKFs etiska riktlinjer slår fast att de mänskliga rättigheterna ska respekteras och SKF kräver att alla verksamheter följer de etiska riktlinjerna. För ytterligare information om hur riktlinjerna ska tillämpas inom SKF, se sidorna 72 och 79.
	Brott mot SKFs etiska riktlinjer eller överträdelse i leveranskedjan	De mänskliga rättigheterna och det arbetsrättsliga skyddet för personal hos SKFs leverantörer (utökade leveranskedjan) respekteras inte.	Se Avvikelser från SKFs etiska riktlinjer i leveranskedjan ovan, se även sidan 52.
Varumärkesrisk	Andra företag eller förfalskare använder SKFs varumärken för att marknadsföra sina produkter	SKF är ett av de starkaste globala varumärkena inom industri och drabbas av förfälskningar överallt i världen. Alla sorters förfälskade produkter innebär en risk för människor och den globala ekonomin.	SKF fokuserar på att skydda kunder och maskinoperatörers hälsa och säkerhet och att undvika oväntade driftstopp, miljöskador och ekonomisk skada. Förfälskade produkter uppfattas överallt som en stor risk och merparten av SKFs arbete för att motverka förfälskningar utgörs av kontinuerligt stöd till polis och rättsväsende, tull och andra myndigheter. Utöver att arrangera kundevenemang för att göra kunder medvetna om hur viktigt det är att skydda äkta varor tillhandahåller SKF e-utbildningar kring förfälskningar avsedda för koncernens personal och distributörer, se sidan 15.

Styrelsens för AB SKF förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till koncernledningen

Inledning

Styrelsen för AB SKF har beslutat att förelägga årsstämman nedanstående riktlinjer för ersättning till SKFs koncernledning. Med koncernledningen avses VD och övriga medlemmar av ledningsgruppen. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och i övrigt i den mån ingångna avtal så medger.

Riktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknadens bästa arbetskraft för att därigenom stödja SKF-koncernens affärsidé och strategi. Ersättning till medlem i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset.

Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen består huvudsakligen av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, prestationsaktier, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat.

Fast lön

Den fasta lönen för medlem i koncernledningen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den fastställs med hänsyn tagen till kompetens, ansvarsområde och prestation. SKF-koncernen använder ett internationellt välkänt utvärderingssystem, International Position Evaluation (IPE), för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer genomförs regelbundet. Koncernledningsmedlemmens prestation utvärderas regelbundet och resultatet används som utgångspunkt vid den årliga lönerevisionen.

Rörlig lön

Den rörliga lönen för medlem i koncernledningen baseras på ett prestationsrelaterat program. Programmet syftar till att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella och finansiella mål.

Det prestationsrelaterade programmet är huvudsakligen baserat på SKF-koncernens kortsiktiga resultat, fastställt enligt SKFs finansiella styrmodell, Total Value Added (TVA). TVA är en förenklad så kallad economic value-added model. Denna modell syftar till att förbättra rörelseresultatet, reducera kapitalet och skapa en lönsam tillväxt. TVA är rörelseresultatet minskat med kapitalkostnaden före skatt. Utvecklingen av TVA-resultatet för SKF-koncernen korrelerar väl med aktiekursens utveckling över en längre tidsperiod.

Den rörliga lönen enligt programmet är maximerad till en viss procent av den fasta årslönen. Procentsatsen är knuten till varje individs position och varierar mellan 40% och 70% för personer i koncernledningen.

Om SKF-koncernens resultat inte är i enlighet med kraven i det rörliga löneprogrammet utbetalas ingen rörlig lön. Den

maximala rörliga lönen kommer inte att överstiga 70 % av den totala fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen.

Prestationsaktier

Sedan 2008 har SKFs årsstämmor varje år beslutat om ett prestationsbaserade aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner (SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2008–2015). Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2016.

Programmet föreslås omfatta högst 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen, inklusive koncernledning, med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av SKF B-aktier.

Antalet aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det TVA-mål som styrelsen fastställt för utvecklingen av TVA för räkenskapsåren 2016–2018 jämfört med räkenskapsåret 2015. Högst 1 000 000 SKF B-aktier kan komma att tilldelas under programmet.

Tilldelningen av aktier baseras på nivån av TVA-ökning. För att tilldelning ska ske krävs en ökning av TVA över en viss lägsta nivå (tröskelnivån). Utöver tröskelnivån fastställs en målnivå. Maximal tilldelning erhålls om målnivån uppnås eller överskrids.

Förutsatt att TVA-ökningen når upp till målnivån kan deltagarna i programmet komma att tilldelas maximalt följande antal aktier per person inom de olika nyckelgrupperna:

Koncernchef och verkställande direktör	30 000 aktier
Övriga medlemmar i koncernledningen	13 000 aktier
Chefer för större affärsenheter och liknande	4 500 aktier
Övriga senior managers	3 000 aktier
Övriga nyckelpersoner	1 250 aktier

Innan antalet aktier slutligen bestäms ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till SKFs finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet tilldelade aktier till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

Om TVA-ökningen överstiger tröskelnivån för tilldelning av aktier men den slutliga tilldelningen understiger 5% av målnivån kommer tilldelningen att ske i kontanter istället för i aktier, varvid kontantersättningen ska motsvara värdet av aktierna beräknat enligt stängningskursen för SKFs B-aktie dagen före tilldelning.

Under antagande att maximalt antal aktier tilldelas under SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2016 och en aktiekurs om 148 kronor, beräknas kostnaderna, inklusive sociala avgifter, uppgå till cirka 178 miljoner kronor. På basis av en aktiekurs om 177 kronor, beräknas kostnaderna, inklusive sociala avgifter, uppgå till cirka 212 miljoner kronor. Därtill beräknas de administrativa kostnaderna uppgå till cirka 2 miljoner kronor.

Övriga förmåner

SKF-koncernen tillhandahåller övriga förmåner till medlem i koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av övriga förmåner ska i förhållande till den totala ersättningen utgöra ett begränsat värde som i princip ska motsvara vad som är sedvanligt på marknaden.

Övriga förmåner kan vara till exempel tjänstebil, sjukvårdsförsäkring och hemservice.

Pension

SKF-koncernen eftersträvar att så långt som möjligt utforma pensionsplaner med avgiftsbaserade lösningar, vilket innebär att en premie betalas som utgör en viss procent av den anställdes årslön. Åtagandet begränsas i dessa fall till att betala avtalad premie till försäkringsbolag som tillhandahåller en pensionsförsäkring.

Medlem i koncernledningen har i normalfallet utöver en grundpension – som för svenskar i normalfallet utgör ITP-pension – en premiebaserad tilläggs pensionsplan. I denna tilläggsplan tillförsäkras medlemmar i koncernledningen möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen. Pensionsåldern för medlem i koncernledningen är i normalfallet 65 år.

Uppsägningstider och avgångsvederlag

Medlem i koncernledningen kan avsluta sin anställning med sex månaders uppsägning. Om anställningen upphör på bolagets initiativ ska anställningen upphöra omgående. Den anställda ska dock erhålla avgångsvederlag i relation till antalet tjänsteår, dock maximalt två fasta årslöner.

Styrelsens rätt att frånga riktlinjerna för ersättning

Styrelsen får frånga de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Beredning av frågor om ersättning till koncernledningen

AB SKF:s styrelse har tillsatt en ersättningskommitté. I kommittén ingår maximalt fyra styrelseledamöter. Ersättningskommittén bereder alla ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till koncernledningen, dels anställningsvillkor för verkställande direktören.

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen presenteras för styrelsen som förelägger årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande. Verkställande direktörens anställningsvillkor ska godkännas av styrelsen.

Information om tidigare beslutade ersättningar som inte förfallit till betalning

Strukturen på tidigare beslutade ersättningar till koncernledningen som inte har förfallit till betalning stämmer överens med dessa riktlinjer. Följande ska noteras:

- Årsstämmorna 2008 – 2015 beslutade om SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2008 – 2015.
- Det har inte skett och kommer inte att ske någon tilldelning av aktier i SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2009 till följd av att TVA-målet för räkenskapsåret 2009 inte uppnåtts. I början av 2013 genomfördes tilldelning av aktier i SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2010. I början av 2014 genomfördes tilldelning av aktier i SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2011. Det kommer inte att ske någon tilldelning av aktier i SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2012–2013 till följd av att TVA-målet för räkenskapsåren 2012–2013 inte uppnåtts. Eventuell tilldelning av aktier i SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2014 kommer att ske 2017. Eventuell tilldelning av aktier i SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2015 kommer att ske 2018.
- Pensionsvillkoren för verkställande direktören redovisas under not 23 i årsredovisningen.
- Vissa av medlemmarna i koncernledningen har förmånsbaserade pensionslösningar i enlighet med vad som redovisas under noten 23 i årsredovisningen.
- Pensionsåldern för medlem i koncernledningen är i normalfallet 65 år. Pensionsåldern för vissa medlemmarna i koncernledningen är fortfarande 62 år till följd av redan ingångna avtal.
- Vissa av medlemmarna i koncernledningen har, om anställningen upphör på bolagets initiativ, rätt att erhålla avgångsvederlag som inte är relaterat till antalet tjänsteår, dock uppgående till maximalt två årslöner.

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen 2015 och ersättning till koncernledningen 2015, se not 23 i Noter till koncernens bokslut.

Utnämmande av styrelseledamöter och kallelse till bolagsstämma

Förutom ledamöter och suppleanter utsedda i särskild ordning ska bolagets styrelse bestå av lägst fem och högst tolv ledamöter med högst fem suppleanter. På årsstämman ska bland annat antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter bestämmas, samt val genomföras av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

Kallelse till årsstämma samt kallelse till extra bolagsstämma där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma ska utfärdas tidigast sex och senast tre veckor före stämman.

Aktier och aktieägare

SKF-aktierna per den 31 december 2015

SKFs A- och B-aktier har varit noterade på NASDAQ OMX Stockholm AB sedan 1914. Det totala antalet omsatta aktier under 2015 var 675 589 473.

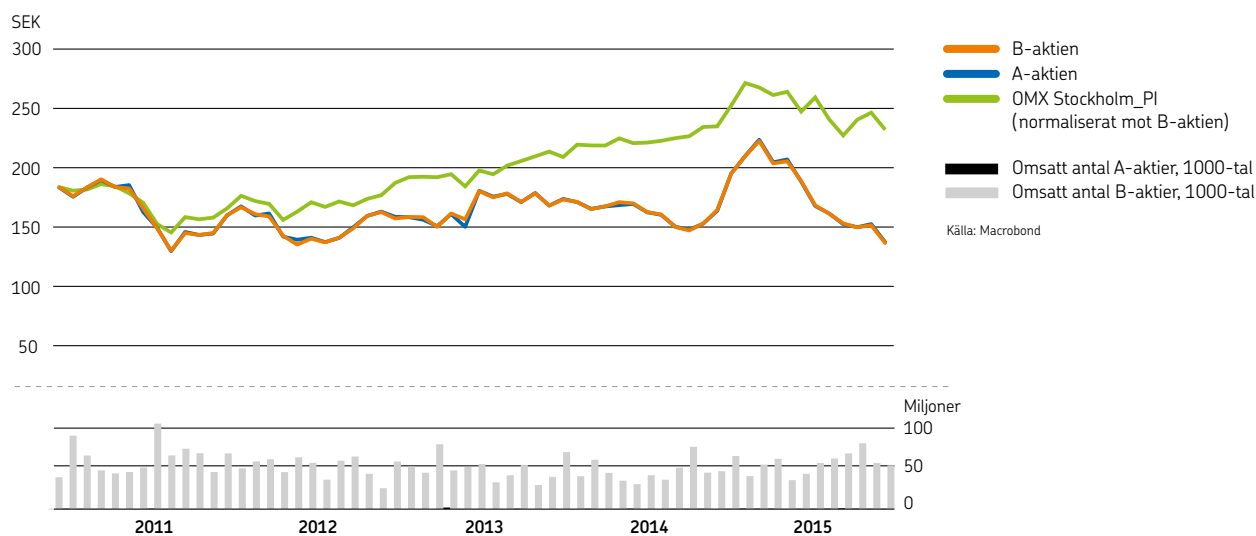
SKFs B-aktier handlas också på andra marknadsplatser, varav de viktigaste är Chi-X Europe Limited, Bats Europé och Turquoise. Det totala antalet omsatta aktier på dessa tre marknadsplatser tillsammans under 2015 var 388 568 945. SKFs ADR (American Depositary Receipts) handlas på OTC-marknaden i USA.

A-aktier, fria	36 298 533
B-aktier, fria	419 052 535
Totalt	455 351 068

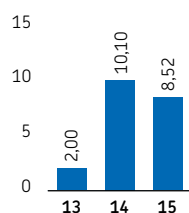
En A-aktie äger en röst och en B-aktie en tiondels röst. På SKFs bolagsstämma den 18 april 2002 beslutades att införa ett omvandlingsförbehåll i bolagsordningen med rätt att omvandla A-aktier till B-aktier. Under 2015 konverterades 1 350 548 A-aktier till B-aktier.

A-aktier utgör nu 8,0% av det totala antalet aktier, att jämföras med 8,3% i december 2014 och 43,3% i december 2001.

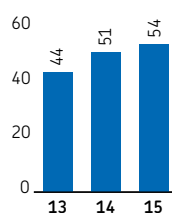
SKF-aktiernas kursutveckling



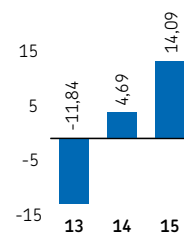
Resultat per aktie, kr



Eget kapital per aktie, kr

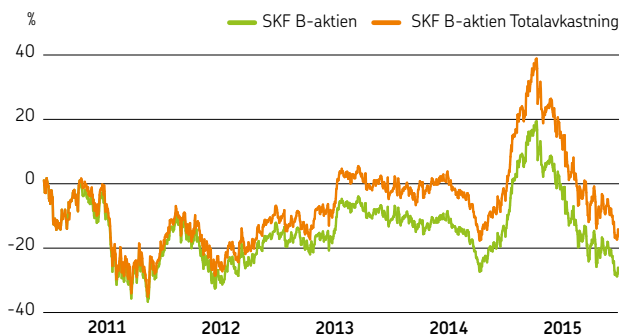


Kassaflöde efter investeringar, före finansiering per aktie, kr*



* Tidigare publicerade belopp har omklassificerats. Se not 1.

Totalavkastning 2011–2015



Totalavkastningen på SKF-aktier under de senaste fem åren har varit -16%.

Totalavkastning under en given period definieras som aktiekursens utveckling med tillägg av de utdelningar som skett under perioden. Utdelningen beräknas som återinvesterad den dagen aktien handlas exklusive rätt till utdelning. Totalavkastning presenteras i procent.

Data per aktie

Kronor per aktie om ej annat anges	2015	2014	2013	2012 ²⁾	2011	2010	2009
Resultat per aktie	8,52	10,10	2,0	10,23	13,29	11,28	3,61
Utdelning per A- och B-aktie	5,50 ¹⁾	5,50	5,50	5,50	5,50	5,00	3,50
Utdelning totalt, Mkr	2 504	2 504	2 504	2 504	2 277	1 594	1 594
Köpkurs för B-aktien den 31 december på NASDAQ OMX Stockholm	137,2	164,9	168,7	163,2	145,60	191,60	123,60
Eget kapital per aktie	54	51	44	47	47	42	38
Direktavkastning (B fria), %	4,0 ¹⁾	3,3	3,3	3,4	3,8	2,6	2,8
P/E-tal, B (börskurs/resultat per aktie)	16,1	16,3	84,2	16,0	11,0	17,0	34,2
Kassaflöde från verksamhet, per aktie ³⁾	17,0	10,5	11,6	12,5	12,4	12,3	17,6
Kassaflöde, efter investeringar och före finansiella poster, per aktie	14,09	4,69	-11,84	6,69	8,73	-6,11	12,63

¹⁾ Enligt styrelsens förslag för år 2015.

²⁾ 2012 har räknats om på grund av ändrad IAS 19. För 2011 och tidigare år används de gamla reglerna för IAS 19, se not 1.

³⁾ Finansiella derivat har omklassificerats. Se not 1.

De tio största aktieägarna	A-aktier	B-aktier	Antal aktier	Antal röster	I procent av antal aktier	I procent av röstetalet
FAM AB	19 050 000	39 800 000	58 850 000	23 030 000	12,92	29,45
Alecta Pensionsförsäkring	2 192 404	5 999 148	8 191 552	2 792 319	1,80	3,57
Harris Associates L.P.	0	24 072 200	24 072 200	2 407 220	5,29	3,08
AFA Försäkring	1 573 300	5 500 072	7 073 372	2 123 307	1,55	2,72
Livförsäkringsbolaget Skandia	1 675 222	841 579	2 516 801	1 759 380	0,55	2,25
SEB Trygg Liv	1 349 516	41 009	1 390 525	1 353 617	0,31	1,73
Didner & Gerge Fonder	0	10 243 654	10 243 654	1 024 365	2,25	1,31
SEB Stiftelsen	700 000	600 000	1 300 000	760 000	0,29	0,97
Swedbank Robur Fonder	0	7 130 413	7 130 413	713 041	1,57	0,91
Government of Singapore	0	6 515 706	6 515 706	651 571	1,43	0,83

Källa: Holdings, Modular Finance 31 december 2015.

FAM AB, helägt av de tre största Wallenbergstiftelserna, är enda aktieägare med aktieinnehav som representerar minst 10% av röstetalet i SKF.

Av det totala antalet aktier per den 31 december 2015 ägdes cirka 52% av utländska placerare, cirka 39% av svenska bolag, institutioner och aktiefonder samt cirka 9% av svenska privatpersoner. Flertalet av de utländska aktierna är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de verkliga innehavarna inte finns officiellt registrerade.

Fördelning efter aktieinnehav

Aktieinnehav	Antal aktieägare	%	Antal aktier	%
1 – 1 000	54 542	82,9	16 090 604	3,5
1 001 – 10 000	9 971	15,2	27 501 265	6,0
10 001 – 100 000	931	1,4	26 404 350	5,8
100 001 –	315	0,5	385 354 849	84,6
	65 759	100	455 351 068	100

Källa: Holdings, Modular Finance 31 december 2015.

Förändringar i aktiekapitalet 1982–2015

	Inbetalt belopp, Mkr	Aktiekapital, Mkr	Antal aktier, miljoner	Kvotvärde per aktie, kr
1982 Fondemission 1:4	–	1 350	27,0	50,00
1989 Aktiesplit 4:1	–	1 350	108,0	12,50
1990 Konvertering av obligationslån	62	1 412	113,0	12,50
1997 Konvertering av obligationslån	11	1 423	113,8	12,50
2005 Aktiesplit 5:1 och inlösen	–	1 138	455,3	2,50
2007 Aktiesplit 2:1 och inlösen	–	1 138	455,3	2,50
2008 Aktiesplit 2:1 och inlösen	–	1 138	455,3	2,50

För närvarande finns det cirka 25 analytiker som aktivt följer och analyserar SKF och som ger rekommendationer på aktien. Namn och företag finns på www.skf.com under Investors, SKF-aktien och Analytiker.

Allemansfond för anställda

Fonden SKF Allemansform upphörde den 15 november 2015 då den lades samman med SEB Sverige Indexfond.

AB SKF Stock Fund i USA

AB SKF Stock Fund upphörde den 31 december 2015.

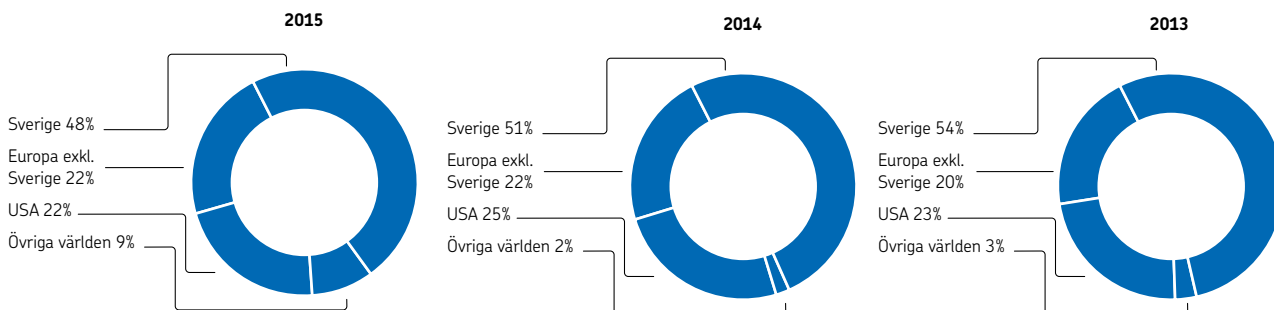
Ytterligare information

Det finns inga bestämmelser i svensk lag eller i bolagsordningen som begränsar överlåtbarheten av SKF-aktier. Såvitt SKF känner till finns det inga avtal mellan aktieägare som begränsar rätten att överlåta SKF-aktier (t.ex. hembudsförbehåll eller förköpsförbehåll). Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster

varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Det finns inga avtal mellan SKF och styrelseledamöter eller anställda som föreskriver ersättningar om dessa säger upp sig, sägs upp utan skälig grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbudande avseende aktierna i AB SKF.

Geografisk ägarfördelning

Källa: Holdings, Modular Finance



Känslighetsanalys

Kostnader

Den årliga kostnaden för inköp av råmaterial och komponenter är runt 23 miljarder kronor varav stålbaseade produkter utgör den största delen. En ökning/minskning med 1% av kostnaderna för råmaterial och komponenter minskar/ökar rörelseresultatet med cirka 230 Mkr. Stålskrot används till stor del vid tillverkningen av lagerstål. En ökning/minskning av priset på stålskrot med 10% minskar/ökar SKFs rörelseresultat med cirka 50 Mkr, vilket redan är inkluderat i siffran för hur råmaterial och komponenter påverkar rörelseresultatet, se även sidan 51.

En ökning av kostnaden för löner och ersättningar (inklusive sociala avgifter) med 1% minskar rörelseresultatet med runt 200 Mkr.

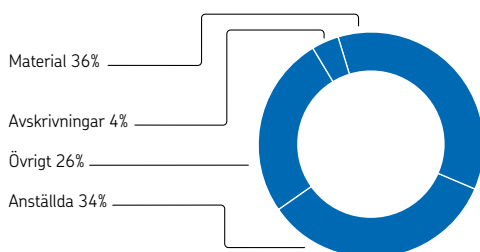
En minskning/ökning av räntesatser med 1% har en positiv/negativ effekt på vinsten före skatt med runt 190 Mkr baserat på nuvarande nivå. Koncernen hade kortfristiga finansiella skulder, netto, på 26 269 Mkr vid utgången av 2015.

Valutapåverkan

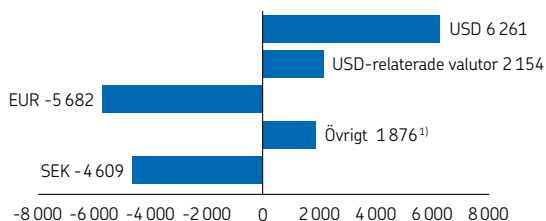
Omräkningseffekter: Merparten av rörelseresultatet görs utanför Sverige vilket innebär att koncernen är exponerad för omräkningseffekter från alla större valutor till rapporteringsvalutan SEK. Baserad på 2015 års rörelseresultat i lokal valuta skulle en försvagning/förstärkning med 5% av SEK gentemot alla valutor ha orsakat en positiv/negativ effekt på koncernens rapporterade rörelseresultat 2015 om cirka 400 Mkr.

SKF-koncernens huvudsakliga transaktionsexponering består av USD och USD-relaterade valutor som går mot EUR och SEK. En känslighetsanalys baserad på samma nettovalutaflöden som för 2015 visar att en 5% starkare SEK gentemot USD skulle påverka rörelseresultatet negativt med cirka 300 Mkr. En 5% starkare SEK gentemot EUR skulle påverka rörelseresultatet positivt med cirka 300 Mkr. En känslighetsanalys av en 5% starkare SEK gentemot USD-relaterade valutor och Övriga valutor har ingen materiell effekt i rörelseresultatet för varje valuta individuellt betraktade, medan den aggregerade effekten av all dessa valutor skulle påverka rörelseresultatet negativt med cirka 200 Mkr.

Kostnadsfördelning 2015, rörelsekostnader 69 086 Mkr



Nettovalutaflöde 2015, Mkr



¹⁾ Övrigt består av 10 olika valutor.

Finansiell ställning och utdelningspolitik

Finansiell styrmodell

SKFs finansiella styrmodell är en förenklad så kallad "economic value-added model", kallad Total Value Added TVA. Modellen syftar till att förbättra rörelseresultatet, reducera kapitalet och skapa lönsam tillväxt. TVA är lika med rörelseresultatet minus kapitalkostnaden före skatt i det land där verksamheten bedrivs. Kapitalkostnaden före skatt är baserad på en vägd kapitalkostnad med en riskpremie på 5% över den riskfria räntan för eget kapital och för faktisk lånekostnad. Utvecklingen av TVA-resultaten för koncernen korrelerar väl med aktiekursens utveckling över en längre period. Rörliga löneprogram baseras på denna modell.

Kapitalstruktur

SKFs mål för kapitalstruktur är att ha en skuldsättningsgrad på runt 50%, vilket motsvarar en soliditet på runt 35% eller en netto-skuldsättningsgrad på runt 80%. Detta stödjer den finansiella flexibiliteten och möjligheten för koncernen att fortsätta investera i verksamheten och samtidigt behålla ett starkt kreditbetyg. Den 31 december 2015 var skuldsättningsgraden 56,7% (60,5), soliditeten 33,0% (29,9) och nettoskuldsättningsgraden 99,9% (126,6). Allt annat lika räknar koncernen med att åter ha en kapitalstruktur enligt målen inom ett par år.

Skuldsättningsgrad: Lån plus avsättningar till anställda efter avslutad anställning, netto, i procent av summan av lån, avsättningar till anställda efter avslutad anställning, netto, och eget kapital, allt beräknat vid årets slut.

Soliditet: Eget kapital, i procent av balansomslutningen vid årets slut

Nettoskuldsättningsgrad: Totala kortfristiga finansiella tillgångar, exklusive derivat minus lån och avsättningar till anställda efter avslutad anställning, i procent av eget kapital, allt beräknat vid årets slut.

Finansiering

SKFs policy är att koncernens verksamheter ska vara långsiktigt finansierade. Den 31 december 2015 var den genomsnittliga löptiden på SKFs lån fem år. SKF har fyra utfärdade lån på den europeiska obligationsmarknaden, ett på 234 miljoner euro med löptid till 2018, ett på 266 miljoner euro med löptid till 2019, ett på 750 miljoner euro med löptid till 2020 och ett på 500 miljoner euro med löptid till 2022. Enligt villkoren för dessa lån kan räntan öka med 5% vid förändring av kontroll över bolaget om denna förändring samtidigt medför att kreditbetyget sänks till en non-investment-nivå.

Förändring av kontroll betyder att en part eller flera parter förvärvar mer än 50% av aktiekapitalet i SKF eller SKF-aktier som berättigar till mer än 50% av röstetalet. Eftersom SKF har en relativt standardiserad lånedokumentation gäller liknande villkor också för andra lån. Utöver de ovan nämnda lånen har SKF fyra lån, två på 100 miljoner euro med löptid till 2016 respektive 2020, ett på 200 miljoner euro med löptid till 2021 samt ett på 1 000 Mkr med löptid till 2017. Utöver egen likviditet hade AB SKF vid årets slut tre tillgängliga kreditlöften, ett på 3 000 Mkr med löptid till 2018 och ett på 150 miljoner euro med löptid till 2017 samt ett på 500 miljoner euro med löptid till 2019.

Kreditbetyg

Den 31 december 2015 hade koncernen kreditbetyget BBB med negativ utsikt för långsiktiga krediter av Standard and Poor's och kreditbetyget Baa1 med negativ utsikt av Moody's Investors Service. SKFs avsikt är att behålla ett starkt kreditbetyg, vilket avspeglas i företagets mål för kapitalstruktur.

Utdelning

SKFs utdelningspolitik är baserad på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultatutveckling och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Styrelsens uppfattning är att utdelningen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst under en konjunkturcykel. Om SKFs finansiella ställning är starkare än de ovan beskrivna målen kan en extra utdelning utöver den ordinarie komma att göras i form av en högre utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier. I perioder av större osäkerhet kan å andra sidan en lägre utdelning komma i fråga.

Mot bakgrund av företagets rörelseresultat, kassaflöde och marknadsutsikter har styrelsen beslutat att föreslå årsstämman en utdelning på 5,50 kronor (5,50 per aktie). Förslaget är föremål för beslut vid årsstämman i mars 2016, se sidan 146, Förslag till vinstdisposition.

Risker och osäkerheter i verksamheten

SKF-koncernen har verksamhet i många olika industri- och fordonsegment, såväl som geografiska segment, som befinner sig på olika stadier i konjunkturcykeln. En generell ekonomisk nedgång på global nivå eller i en av världens ledande ekonomier kan minska efterfrågan på koncernens produkter, lösningar och tjänster under en period. Dessutom kan terrorism och andra oroligheter såväl som störningar på världens finansmarknader och naturkatastrofer ha en negativ effekt på efterfrågan på

koncernens produkter och tjänster. Det finns också politiska och regulatoriska risker förenade med en omfattande geografisk närvaro. Regulatoriska krav, skatter, tullar och andra handels hinder, pris- och valutaregleringar eller andra statliga åtgärder kan begränsa SKF-koncernens verksamhet. SKF-koncernen är utsatt för både transaktionsexponering och exponering för omräkning till svenska kronor. För de kommersiella flödena är SKF-koncernen främst exponerad för Euro, US-dollar och US-dollarrelaterade valutor. Då merparten av vinsten görs utanför Sverige är koncernen dessutom exponerad för omräkning i alla större valutor. Moderbolagets finansiella ställning är beroende av dotterbolagens finansiella ställning och utveckling. En allmän nedgång i efterfrågan på koncernens produkter och tjänster kan betyda lägre vinstutdelning till moderbolaget såväl som behov av nedskrivningar av värden av dotterbolagens aktier. SKF och andra företag inom lagerbranschen är föremål för utredning av

U.S. Department of Justice och Korea Fair Trade Commission om eventuellt konkurrensbegränsande samarbete. SKF och andra lagertillverkande företag är föremål för utredning i Brasilien av General Superintendence of the Administrative Council for Economic Defense angående ett påstått brott mot antitrust-reglerna. Flera företag, inklusive SKF, har mottagit förfrågningar av Competition Commission of India angående ett påstått brott mot antitrustreglerna i Indien. Vidare är SKF föremål för relaterade civilrättsliga stämningar (s.k. class actions) från direkta och indirekta köpare av lager i USA samt kan komma att bli föremål för ytterligare civilrättsliga anspråk från såväl direkta som indirekta köpare.

För ytterligare förklaring av SKFs övergripande strategi för risk och riskhantering se sidorna 80–83.

Förvaltningsberättelse för moderbolaget, AB SKF

AB SKF, organisationsnummer 556007-3495, som är moderbolag i SKF-koncernen, är ett registrerat svenskt aktiebolag med säte i Göteborg. Huvudkontorets adress är AB SKF, 415 50 Göteborg.

AB SKF är koncernens entreprenör som har rätt till resterande vinst och som tar alla kostnader för forskning och utveckling samt managementtjänster.

Utdelningar från dotterbolag uppgick till Mkr 7 050 (3 193).

Investeringar i dotterbolag uppgick till 5 152 Mkr (4 089) varav 4 944 Mkr (634) var relaterade till förvärv av företag inom SKF-koncernen, 0 Mkr (37) till förvärv från företag utanför

SKF-koncernen, 208 Mkr (3 425) till kapitaltillskott till befintliga bolag och 15 879 Mkr (7) till återbetalning av aktiekapital och försäljning.

Risker och osäkerheter i koncernens verksamhet finns beskrivna i koncernens förvaltningsberättelse. Moderbolagets finansiella ställning är beroende av dotterbolagens finansiella ställning och utveckling. En allmän nedgång i efterfrågan på koncernens produkter och tjänster kan innebära lägre ”resterande vinst” och lägre vinstutdelningar till moderbolaget liksom behov av nedskrivningar av bokförda värden av dotterbolagsaktier. Genom att dotterbolagen verkar på många olika marknader, såväl geografiskt som verksamhetsmässigt, bedöms risken vara liten för att moderbolagets ställning ska påverkas negativt. Fritt eget kapital i moderbolaget uppgick till 14 771 Mkr.



Finansiella rapporter

94	Koncernens resultaträkningar och koncernens rapporter över totalresultatet	135	Moderbolagets finansiella rapporter
95	Kommentarer till koncernens resultaträkningar	135	Moderbolagets resultaträkningar och rapporter över totalresultatet
96	Koncernens balansräkningar	136	Moderbolagets balansräkningar
97	Kommentarer till koncernens balansräkningar	137	Moderbolagets kassaflödesanalyser
98	Koncernens kassaflödesanalyser	138	Moderbolagets förändringar av eget kapital
99	Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser		
100	Koncernens förändringar av eget kapital samt kommentarer	139	Noter till Moderbolagets finansiella rapporter
		139 Not 1.	Redovisningsprinciper
201	Noter till koncernens finansiella rapporter	139 Not 2.	Intäkter och rörelsekostnader
201 Not 1.	Redovisningsprinciper	140 Not 3.	Finansiella intäkter och finansiella kostnader
207 Not 2.	Segmentsinformation	140 Not 4.	Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver
210 Not 3.	Förvärv av verksamheter	140 Not 5.	Skatter
210 Not 4.	Avyttringar av verksamheter	141 Not 6.	Immateriella tillgångar
210 Not 5.	Forskning och utveckling	141 Not 7.	Materiella anläggningstillgångar
211 Not 6.	Kostnader per kostnadsslag	142 Not 8.	Aktier och andelar i dotterföretag och intresseföretag
211 Not 7.	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	144 Not 9.	Andra långfristiga värdepappersinnehav
212 Not 8.	Finansiella intäkter och finansiella kostnader	144 Not 10.	Avsättningar för ersättning till anställda efter avslutad anställning
212 Not 9.	Skatter	145 Not 11.	Lån
214 Not 10.	Immateriella tillgångar	145 Not 12.	Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare
216 Not 11.	Materiella anläggningstillgångar	146	Förslag till vinstdisposition
217 Not 12.	Varulager	147	Hållbarhetsnoter
217 Not 13.	Finansiella tillgångar	166	Revisionsberättelse
218 Not 14.	Övriga kortfristiga fordringar	167	Oberoende revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning
219 Not 15.	Aktiekapital	183	Rapporteringens inriktning och omfattning
219 Not 16.	Resultat per aktie		
220 Not 17.	Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning		
223 Not 18.	Övriga avsättningar och eventalförpliktelser		
224 Not 19.	Finansiella skulder		
225 Not 20.	Leasing		
225 Not 21.	Övriga kortfristiga skulder		
225 Not 22.	Närstående inklusive intresseföretag		
253 Not 23.	Ersättningar till ledande befattningshavare		
258 Not 24.	Ersättningar till revisorer		
258 Not 25.	Medelantal anställda		
259 Not 26.	Finansiell riskhantering		

Koncernens resultaträkningar

Mkr	Not	Januari – december	
		2015	2014
Försäljning	2	75 997	70 975
Kostnad för sålda varor	5, 6	-57 483	-53 228
Bruttoresultat		18 514	17 747
Försäljningskostnader*	6	-11 164	-9 537
Administrationskostnader*	6	-439	-532
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader, netto	7	57	123
Rörelseresultat		6 968	7 801
Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto	8	-1 134	-1 133
Resultat före skatt		5 834	6 668
Skatter	9	-1 760	-1 918
Årets resultat		4 074	4 750
Årets resultat hänförligt till:			
Aktieägare i AB SKF		3 880	4 600
Minoritetsintressen		194	150
Resultat i kronor per aktie (SEK)	16	8,52	10,10
Resultat i kronor per aktie efter utspädning (SEK)	16	8,52	10,10

Koncernens rapporter över totalresultat

Mkr	Not	Januari – december	
		2015	2014
Periodens resultat		4 074	4 750
Poster som ej kommer att omklassificeras till resultaträkning			
Omvärderingar (aktuariella vinster och förluster)	17	1 236	-3 208
Skatt	9	-334	960
		902	-2 248
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkning			
Periodens omräkningsdifferenser		-445	2 824
Finansiella tillgångar som kan säljas	13	217	85
Kassaflödessäkringar	26	41	-53
Skatt	9	-361	477
		-548	3 333
Övrigt totalresultat, netto		354	1 085
Periodens totalresultat		4 428	5 835
Periodens totalresultat hänförligt till			
Aktieägare i moderbolaget		4 221	5 498
Minoritetsintressen		207	337

*Tidigare publicerade belopp har omklassificerats. Se not 1.

Kommentarer till koncernens resultaträkningar

Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2014.

Allmänt

Koncernens resultaträkning för 2015 inkluderar resultaten från avyttrade företag enligt följande: PuraFil and Kaydon Custom Filtration Inc för perioden 1 januari–30 juni, Erin Engineering Inc för perioden 1 januari–31 maj och Canfield Technologies för perioden 1 januari–15 augusti 2015.

Försäljning

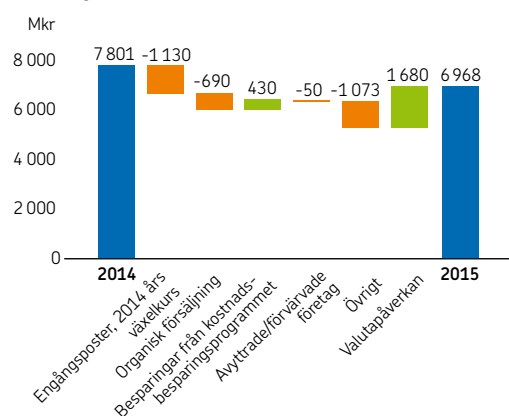
Försäljningen uppgick under 2015 till 75 997 Mkr jämfört med 70 975 Mkr 2014, vilket innebar en ökning med 7,1%. Den försvagade kronan i förhållande till andra valutor hade en positiv effekt med 10,2% under 2015. Strukturförändringar stod för -0,5%. Försäljningen i lokala valutor minskade med 2,6%, främst beroende på lägre försäljningsvolym i Nordamerika och Asien. Försäljningen i Europa och Sydamerika låg på samma nivå som 2014 och i Mellanöstern och Afrika ökade försäljningsvolymerna kraftigt.

Försäljningsutveckling i procent år-över-år	Q1	Q2	Q3	Q4	Helår
Organisk	1,4	-1,5	-4,7	-5,2	-2,6
Struktur	0	-0,2	-0,8	-1,0	-0,5
Valuta	14,9	12,9	8,8	4,7	10,2
Totalt	16,3	11,2	3,3	-1,5	7,1

Rörelseresultat

Det rapporterade rörelseresultat uppgick till 6 968 Mkr (7 801) och exklusive engångsposterna uppgick det till 8 655 Mkr (8 291), vilket gav en rörelsemarginal på 11,4% (11,7%).

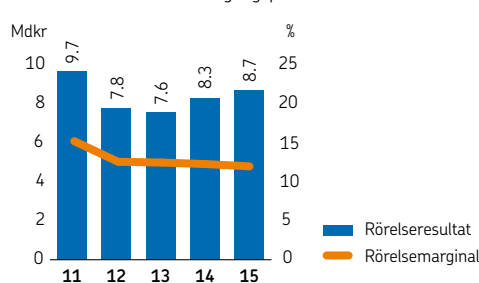
Utveckling av rörelseresultat, år-över-år



Utvecklingen av rörelseresultatet för 2015 jämfört med föregående år påverkades negativt av den lägre organiska försäljningen med omkring -690 Mkr. Engångsposter år över år hade en negativ effekt om -1 130 Mkr. Besparingar från det pågående kostnadsbesparingsprogrammet förbättrade rörelseresultatet med omkring 430 Mkr medan andra faktorer som tillverkning, inköpt material, IT-projektet Unite, FoU-kostnader och allmän inflation hade en negativ effekt på rörelseresultatet med 1 073 Mkr. Valutapåverkan inklusive omräkningseffekter och transaktionsflöden uppgick till 1 680 Mkr (180), framför allt på grund av US-dollar.

Engångsposterna för året uppgick till -1 687 Mkr (-490) varav -1 199 Mkr hänförde sig till det pågående kostnadsbesparingsprogrammet, -431 Mkr hänförde sig till vinst från avyttrad verksamhet samt avskrivningar och nedskrivningar av tillgångar, och återstående -57 Mkr hänförde sig till negativa omvärderingseffekter på grund av valutautvecklingen.

Rörelseresultat exklusive engångsposter



Finansiella intäkter och kostnader, netto

Finansiella intäkter och kostnader, netto för 2015 uppgick till -1 134 Mkr (-1 133) vilket inkluderade engångsposter på -336 Mkr inklusive -276 Mkr för återköp av obligationer, -140 Mkr hänförde sig till negativa omvärderingseffekter på grund av valutautvecklingen i Latinamerika, och återstående 80 Mkr för vinsten vid försäljning av aktier.

Skatter

Den effektiva skattesatsen för året var 30,2% (28,8) och påverkades negativt av avyttringar av företag under året.

Värden per kvartal

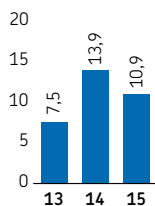
Mkr	Q1	Q2	Q3	Q4	Helår
Försäljning	19 454	19 961	18 367	18 215	75 997
Rörelseresultat	1 721	2 383	1 825	1 039	6 968
Resultat före skatt	1 592	2 241	1 348	653	5 834
Resultat i kronor per aktie (SEK)	2,46	3,65	1,59	0,82	8,52

Koncernens balansräkningar

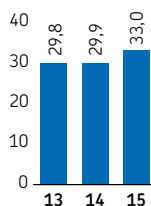
Mkr	Not	31 december	
		2015	2014*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	10	12 078	12 233
Övriga immateriella tillgångar	10	9 407	9 905
Materiella anläggningstillgångar	11	15 303	15 482
Långfristiga finansiella tillgångar	13	1 448	1 705
Uppskjutna skattefordringar	9	3 185	3 350
Övriga långfristiga tillgångar	17	159	157
		41 580	42 832
Omsättningstillgångar			
Varulager	12	14 519	15 066
Kundfordringar	13	11 777	12 595
Övriga kortfristiga tillgångar	14	3 357	3 705
Övriga kortfristiga finansiella tillgångar	13	1 282	1 521
Likvida medel	13	7 218	5 920
		38 153	38 807
Summa tillgångar		79 733	81 639
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF		24 815	23 089
Eget kapital hänförligt till minoritetsintressen		1 467	1 315
		26 282	24 404
Långfristiga skulder			
Långfristiga finansiella skulder	19	22 383	24 077
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	17	13 062	13 978
Uppskjutna skatteskulder	9	1 373	1 717
Övriga långfristiga avsättningar	18	1 204	1 278
Övriga långfristiga skulder		98	83
		38 120	41 133
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	19	5 671	5 938
Kortfristiga avsättningar	18	891	805
Övriga kortfristiga finansiella skulder	19	1 442	2 028
Övriga kortfristiga skulder	21	7 327	7 331
		15 331	16 102
Summa eget kapital och skulder		79 733	81 639

* Tidigare publicerade belopp har omklassificerats. Se not 1.

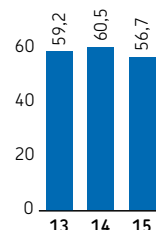
Avkastning på sysselsatt kapital, %



Soliditet, %



Skuldsättningsgrad, %



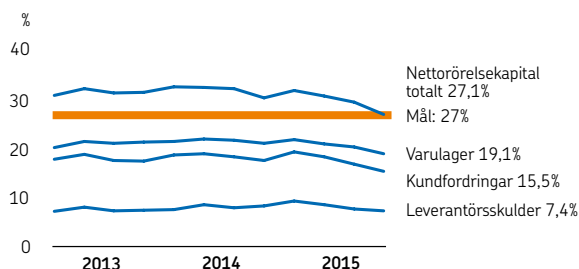
Kommentarer till koncernens balansräkningar

Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2014.

Nettorörelsekapital

2015 års mål för nettorörelsekapital i procent av årsförsäljningen var 27%. Per 31 december 2015 uppgick det till 27,1% (30,6) bestående av följande komponenter:

Nettorörelsekapital i % av årsförsäljningen

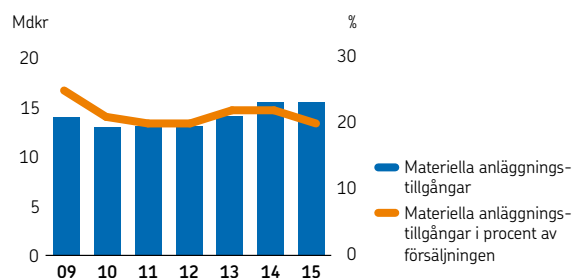


- Varulagret uppgick till 14 519 Mkr (15 066) vilket var 19,1% (21,2) av årsförsäljningen. Varulagret minskade med cirka -78 Mkr på grund av en svagare krona och minskade med cirka -469 Mkr på grund av lägre volymer.
- Kundfordringar uppgick till 11 777 Mkr (12 595) vilket var 15,5% (17,8%) av årsförsäljningen. Minskningen av kundfordringar berodde huvudsakligen på valutaeffekter med -198 Mkr och en volymminskning på omkring 620 Mkr. Den genomsnittliga kredittiden var 64 dagar (64).
- Leverantörsskulder uppgick till 5 671 Mkr (5 938) vilket var 7,5% (8,4) av årsförsäljningen. Förändringen förklarad av valuta-effekter var -117 Mkr och resterande -150 Mkr var volym.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar uppgick till 15 303 Mkr (15 482) per 31 december 2015. Som procent av årsförsäljningen var detta 20% (21,8). Förändringen orsakad av valuta var -213 Mkr.

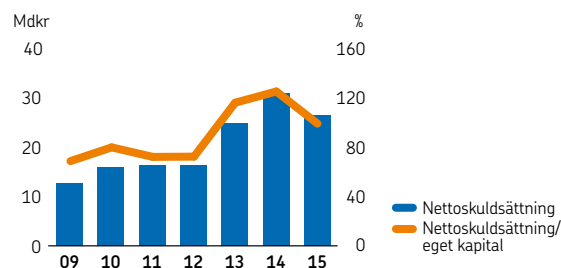
Materiella anläggningstillgångar i procent av försäljningen



Nettoskuldsättning

Vid 2015 års slut uppgick nettoskuldssättningen till 26 269 Mkr (30 892), vilket innebär en minskning med omkring 4 600 Mkr. Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning uppgick till 13 010 Mkr (13 942), vilket innebar en minskning med -932 Mkr (4 127) netto, vilken hänförde sig till utbetalningar på -894 Mkr (-912), aktuariella vinster och förluster på -1 236 Mkr (3 208), utgifter på 1 127 Mkr (812), och resterande del utgjordes i huvudsak av valutaomräkningsdifferenser. Lån uppgick till totalt 21 349 Mkr (23 388) vid 2015 års slut vilket innebär en minskning med -2 039 Mkr. Minskningen orsakades huvudsakligen av netto-återbetalningar på -942 Mkr och valutaomräkningseffekter på -1 102 Mkr, främst i euro.

Nettoskuldssättning/eget kapital



Eget kapital

Under året ökade eget kapital från 24 404 Mkr till 26 282 Mkr. Årets resultat uppgick till 4 074 Mkr (4 750) och utdelningen uppgick till 2 605 Mkr (2 578). En minskning orsakad av valutaomräkningar uppgick till cirka -445 Mkr (2 824) netto efter skatt, vilken till stor del kompensades av cirka 902 Mkr (-2 248) netto efter skatt relaterade till omvärderingar av avsättningar för ersättning till anställda efter avslutad anställning och andra förändringar som sammanlagt uppgick till -48 Mkr (504).

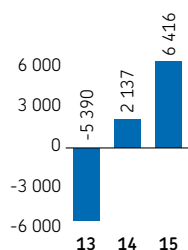
Målet för koncernens kapitalstruktur är en skuldsättningsgrad på omkring 50%, vilket motsvarar en soliditet på runt 35% eller en nettoskuldssättning/eget kapital på runt 80%. Detta främjar koncernens finansiella flexibilitet och förmåga att fortsätta investera i verksamheten. Per 31 december 2015 uppgick skuldsättningsgraden till 56,7% (60,5), soliditeten till 33,0% (29,9) och nettoskuldssättning/eget kapital till 99,9% (126,6).

Koncernens kassaflödesanalys

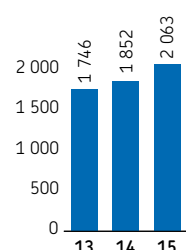
Mkr	Not	Januari-december	
		2015	2014*
Operativa aktiviteter			
Rörelseresultat		6 968	7 801
<i>Justering för</i>			
Avskrivningar och nedskrivningar	6	2 858	2 392
Nettovinst vid försäljning av verksamheter, materiella anläggningstillgångar och aktier		-217	16
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		952	-3
Betald skatt		-2 320	-2 090
Tillskjutna medel till fonderade planer och betald ersättning till anställda efter avslutad anställning	17	-894	-912
<i>Förändring av rörelsekapital</i>			
Varulager		469	238
Kundfordringar		620	-138
Leverantörsskulder		-150	749
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder, netto		421	-2 862
Ränta och övriga finansiella poster		-976	-394
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter		7 731	4 797
Investeringsaktiviteter			
Investeringar i immateriella tillgångar	10	-247	-792
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	11	-2 063	-1 852
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		128	61
Förvärv av verksamheter, netto av likvida medel	3	-102	-69
Avyttring av verksamheter, netto av likvida medel	4	1 165	-
Betald inkomstskatt i samband med avyttringar		-317	-
Försäljning av aktier		121	-8
Nettokassaflöde använt för investeringsaktiviteter		-1 315	-2 660
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering		6 416	2 137
Finansieringsaktiviteter			
Upptagande av medel- och långfristiga lån		4 619	1 813
Återbetalning av medel- och långfristiga lån		-5 566	-941
Övriga finansierings poster		-1 299	-287
Utdelning till aktieägare i AB SKF och minoritet		-2 605	-2 578
Investering i finansiella tillgångar		-560	-374
Försäljning av finansiella tillgångar		212	494
Nettokassaflöde använt för finansieringsaktiviteter		-5 199	-1 873
Ökning(+)/minskning(-) av likvida medel			
Likvida medel 1 januari		5 920	5 369
Valutakurseffekter		81	287
Likvida medel 31 december		7 218	5 920

*Tidigare publicerade rapporter har omklassificerats. Se not 1.

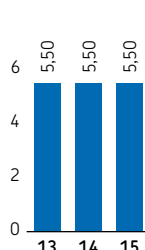
Kassaflöde efter investeringar, före finansiering*



Investeringar i materiella anläggningstillgångar



Utbetald utdelning per A- och B-aktie, kronor



Styrelsens förslag till vinst-disposition för år 2015, vilket är föremål för godkännande på års-stämman i mars 2016, inkluderar en ordinarie utdelning om 5,50 kronor per aktie, se not 16.

Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser

Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2014.

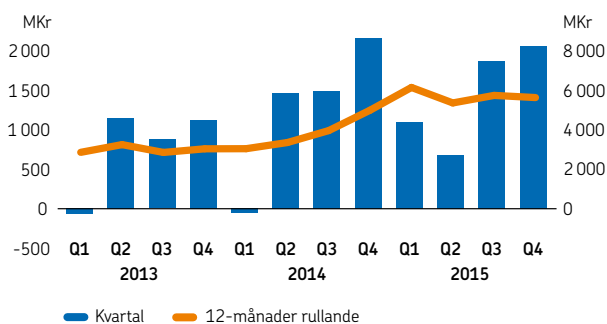
Kassaflödesanalysen har justerats för omräkningseffekter som uppstått när utländska dotterföretags balansräkningar har omräknats till SEK, då dessa inte utgör kassaflöden.

Likvida medel består av kassa, tillgodohavanden hos banker, kortfristiga placeringar samt andra likvida tillgångar med en återstående löptid kortare än tre månader vid investeringstillfället.

Kassaflöde efter investeringar, före finansiering

Kassaflöde efter investeringar före finansiering, som är det främsta kassaflödesmålet för koncernen, uppgick under 2015 till 6 416 Mkr (2 137). Justerat för förvärv och avyttring av verksamheter samt betalningen till EU under 2014 uppgick kassaflödet till 5 670 Mkr (5 031). Främsta orsaken till förbättringen var att rörelsekapitalet minskade med omkring 1 360 Mkr under 2015.

Kassaflöde efter investeringar, före finansiering exkl. förvärv/avyttringar



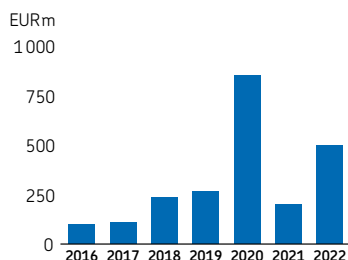
Övriga ej kassaflödespåverkande poster inkluderade kostnader där kassaflödet ännu inte har uppstått. De mest väsentliga kostnaderna avsåg ersättningar till anställda efter avslutad anställning. Räntor och andra finansiella poster inkluderade ränteutbetalningar på 560 Mkr (533), räntebetalningar på 145 Mkr (84) och återstående del hänförde sig främst till realiserade derivat på kommersiella flöden mellan bolag inom koncernen.

Koncernen har under året avyttrat företagen Erin Engineering Inc, Purafil and Kaydon Custom Filtration samt Canfield Technologies, vilket genererade 848 Mkr efter skattebetalningar.

Kassaflöde använt för finansieringsaktiviteter

Koncernens skuldstruktur förbättrades under 2015 genom utfärdandet av en sjuårig obligation på 500 miljoner euro med en kupongränta på 1,625%. Pengarna användes för omfinansiering av nuvarande skulder genom återköp av delar av två obligationer som löper ut 2018 och 2019. Under andra kvartalet återbetalades också ett lån på 100 miljoner euro som förföll till betalning 2015.

Aktuell skuldstruktur



Övriga finansiella poster inkluderade i första hand räntebetalningar på -369 Mkr i samband med återköp av lån och realiserade derivat på -935 Mkr (-275) relaterade till långsiktiga lån.

Förändring i nettoskuld (Mkr)	2015 Utgående balans	Kassa- påverkande förändringar	Sålda verksamheter	Icke kassa- påverkande förändringar	Valuta- kurseffekt	2015 Ingående balans
Lån ¹⁾	21 349	-942	—	5	-1 102	23 388
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto ²⁾	13 010	-894	—	-52	14	13 942
Övriga kortsiktiga finansiella tillgångar ³⁾	-872	-348	—	-2	-4	-518
Likvida medel	-7 218	-1 199	-18	—	-81	-5 920
Nettoskuld	26 269	-3 383	-18	-49	-1 173	30 892

Förändring i nettoskuld (Mkr)	2014 Utgående balans	Kassa- påverkande förändringar	Sålda verksamheter	Icke kassa- påverkande förändringar	Valuta- kurseffekt	2014 Ingående balans
Lån ¹⁾	23 388	860	—	-26	1 680	20 874
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto ²⁾	13 942	-912	—	3 928	1 111	9 815
Övriga kortsiktiga finansiella tillgångar ³⁾	-518	-168	—	243	-77	-516
Likvida medel	-5 920	-264	—	—	-287	-5 369
Nettoskuld	30 892	-484	—	4 145	2 427	24 804

¹⁾ Inkluderar ej derivat, se not 19.

²⁾ Icke kassapåverkande förändringar inkluderar omvärderingar och kostnader för förmånsbestämda pensionsplaner.

³⁾ Övriga kortsiktiga finansiella tillgångar inkluderar ej derivat. Se not 13.

Koncernens förändringar av eget kapital

Mkr	Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF								Total
	Aktie- kapital	Överkurs- fond	Reserv finansiella tillgångar som kan säljas	Säkrings- reserv	Om- räknings- reserv	Balans- erade vinst- medel	Delsumma	Minoritets- intressen	
Ingående balans 1/1/2014	1 138	564	210	-5	-2 549	20 742	20 100	1 052	21 152
Årets resultat	–	–	–	–	–	4 600	4 600	150	4 750
Övrigt totalresultat									
Valutaomräkningsdifferens	–	–	–	–	2 638	–	2 638	186	2 824
Förändring av verkligt värde av finansiella tillgångar som kan säljas och kassaflödessäkringar	–	–	85	-84	–	–	1	–	1
Återföring av kassaflödessäkringar	–	–	–	31	–	–	31	–	31
Omvärderingar	–	–	–	–	–	-3 203	-3 203	-5	-3 208
Skatt	–	–	–	12	464	955	1 431	6	1 437
Transaktioner med aktieägare									
Kostnad för aktieprogram, netto ¹⁾	–	–	–	–	–	-5	-5	–	-5
Utdelningar	–	–	–	–	–	-2 504	-2 504	-74	-2 578
Utgående balans 31/12/2014	1 138	564	295	-46	553	20 585	23 089	1 315	24 404
Årets resultat	–	–	–	–	–	3 880	3 880	194	4 074
Övrigt totalresultat									
Valutaomräkningsdifferens	–	–	–	–	-2 057	–	-2 057	13	-2 044
Förändring av verkligt värde av finansiella tillgångar som kan säljas och kassaflödessäkringar	–	–	297	-46	–	–	251	–	251
Återföring av finansiella tillgångar som kan säljas och kassaflödessäkringar	–	–	-80	87	–	–	7	–	7
Återföring av kassaflödessäkringar	–	–	–	–	1 599	–	1 599	–	1 599
Omvärderingar	–	–	–	–	–	1 236	1 236	–	1 236
Skatt	–	–	–	-10	-351	-334	-695	–	-695
Transaktioner med aktieägare									
Minoritetsintressen	–	–	–	–	–	-5	-5	46	41
Kostnad för aktieprogram, netto ¹⁾	–	–	–	–	–	14	14	–	14
Utdelningar	–	–	–	–	–	-2 504	-2 504	-101	-2 605
Utgående balans 31/12/2015	1 138	564	512	-15	-256	22 872	24 815	1 467	26 282

¹⁾ Se not 23 för detaljer.

Reserv finansiella tillgångar som kan säljas

I reserven för finansiella tillgångar som kan säljas ackumuleras förändringar i verkligt värde av finansiella tillgångar som kan säljas förutom utdelningar samt nedskrivningar som tas direkt i resultaträkningen. Se not 13 för mer information om finansiella tillgångar som kan säljas.

Säkringsreserv

Säkringsreserven ackumulerar aktiviteter relaterade till kassaflödessäkringar netto av skatt, både förändringar i verkligt värde och belopp som flyttats till resultaträkningen. Se not 26 för detaljer om säkringsaktiviteter.

Omräkningsreserv

Kursdifferenser som är hänförliga till omräkning av koncernens utländska dotterbolags funktionella valutor till SEK ackumuleras i omräkningsreserven. Vid försäljning av en utländsk verksamhet redovisas den ackumulerade omräknade valutaeffekten i resultaträkningen och inkluderas i vinsten eller förlusten vid försäljningen. Även vinster och förluster i säkringsinstrument som uppfyller kraven för säkring av nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas mot omräkningsreserven netto av skatt. Se not 26 för detaljer.

Minoritetsintressen

Kategorin minoritetsintressen ackumulerar andelen av dotterföretags egna kapital som ej hänför sig till koncernen för dotterföretag där koncernen äger mindre än 100%. Det största minoritetsinnehavet, som hänför sig till SKF India Ltd, är på 947 Mkr och motsvarar ett aktieinnehav på 46,4%. Detta motsvarar 3,6% av koncernens totala egna kapital och anses inte vara väsentligt.

Noter till koncernens finansiella rapporter

Belopp i Mkr där annat ej anges. Belopp inom parentes anger motsvarande värden 2014.

1 | Redovisningsprinciper

Väsentliga redovisningsprinciper

Redovisning (IAS 1)

Koncernredovisningen för AB SKF och dess dotterföretag är upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av Europeiska Unionen (EU). Koncernen följer även Rådet för finansiell rapportering RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt tillämpliga uttalanden (UFR).

Moderbolaget AB SKFs årsredovisning undertecknades av styrelsen den 7 mars 2016. Resultat- och balansräkningarna samt de konsoliderade resultat- och balansräkningarna ska fastställas av årsstämman som hålls den 31 mars 2016.

Koncernens finansiella rapporter är baserade på anskaffningskostnad om inte annat anges i redovisningsprinciperna nedan.

Konsolidering (IFRS 10)

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget, AB SKF, och de företag i vilka AB SKF direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. AB SKF och dess dotterföretag benämns härnäst "SKF-koncernen" eller "koncernen". Bestämmande inflytande finns när koncernen har rätten att styra företagets aktiviteter, har möjlighet att erhålla avkastning och kan utnyttja sin rätt att påverka en sådan avkastning. För den största andelen av gruppens dotterföretag existerar kontroll genom 100% ägarskap. Det finns också ett fåtal dotterföretag som kontrolleras av SKF där ägarskapet uppgår till mellan 50% och 100%. Det största av dessa företag är SKF India Ltd. vilket är ett publikt noterat bolag i Indien, där koncernen har kontroll genom att äga 53,6% av rösterna. För dotterföretag där koncernen äger mindre än 100% visas minoritetsintresset separat inom eget kapital.

Rörelseförvärv och goodwill (IFRS 3)

Alla rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Vid förvärvstidpunkten värderas förvärvade tillgångar, skulder och eventualförpliktelser (identifierbara nettotillgångar) till verkligt värde, vilket kräver att uppskattningar görs.

De väsentligaste förvärvade nettotillgångarna är immateriella anläggningstillgångar såsom kundrelationer och varumärken och teknologi. Verkligt värde för dessa tas fram med hjälp av oberoende värderingsexperter och allmänt accepterade värderingsmetoder baserade på prognosticerade framtida kassaflöden. Värdering av förvärvad mark, byggnader och utrustning görs antingen av en extern part eller internt baserat på tillgänglig marknadsinformation. Redovisningen av finansiella tillgångar och skulder (inklusive ersättningar till anställda efter avslutad anställning), liksom varulager, baseras på tillgänglig marknadsinformation.

Det övervärde som uppstår när anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet netto av identifierbara tillgångar, redovisas som goodwill.

Segmentsinformation (IFRS 8)

Koncernen har tre rörelsesegment: Industrial Market, Automotive Market och Specialty Business.

Rörelsesegment identifieras baserat på den interna strukturen av koncernens affärsverksamheter vars rörelseresultat regelbundet följs upp av koncernens högste beslutsfattare i syfte att fördela resurser och bedöma resultat. Koncernens interna rapportering och följaktligen information till högste beslutsfattare är uppdelad i Industrial Market, Automotive Market samt Specialty Business.

Principerna för att mäta koncernens segment baseras på de IFRS-principer som har tillämpats i de konsoliderade finansiella rapporterna. Försäljning och andra transaktioner mellan segment baseras på marknadsmässiga villkor.

Segmentstillgångar inkluderar alla rörelsetillgångar som används och styrs av ett segment och består huvudsakligen av materiella och immateriella anläggningstillgångar, externa kundfordringar och varulager. Segmentskulder inkluderar alla rörelseskulder som används och styrs av ett segment och består huvudsakligen av externa leverantörsskulder, övriga avsättningar, upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Avstämningsposter till koncernens redovisade tillgångar och skulder inkluderar elimineringar vid konsolidering, samtliga skatteposter liksom poster av finansiell karaktär såsom tillgångar och avsättningar relaterade till ersättningar till anställda efter avslutad anställning.

Segmentresultat representerar det resultat affärsområdets sysselsatta kapital genererar och inkluderar vissa centralt allokerade kostnader samt generella kostnader och elimineringar. De enda icke-fördelade posterna i resultatet hänför sig till reverseringen av avsättningen för betalningen till EU-kommissionen under 2014.

Asymmetriska fördelningar som påverkar segmenten, är främst hänförliga till avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning. Dessa avsättningar fördelas inte till segmenten trots att de icke-finansiella kostnaderna hänförliga till dessa avsättningar fördelas. Därtill fördelas inte fordringar och skulder som uppstår vid internförsäljning mellan segmenten då dessa överlåts via factoring till SKF Treasury Center, koncernens internbank, och därigenom blir av finansiell karaktär.

Omräkning av utlandsverksamheter (IAS 21)

AB SKFs funktionella valuta är svenska kronor, vilket även är rapporteringsvaluta för koncernen.

Alla utländska dotterföretag rapporterar i sin funktionella valuta, vilken är den valuta som används i företagets primära ekonomiska omgivning. Vid konsolideringen har alla balansposter omräknats till svenska kronor med balansdagsskurser. Resultatposter har omräknats med genomsnittsskurser. Omräkningsdifferenser som är ett resultat av denna omräkning redovisas via övrigt totalresultat i omräkningsreserven i eget kapital. Sådana omräkningsdifferenser redovisas i resultaträkningen vid avyttringen av den utländska verksamheten.

1 | Redovisningsprinciper (forts.)

Omräkning av poster i utländsk valuta (IAS 21)

Transaktioner i utländsk valuta omvärderas enligt gällande valutakurser per transaktionsdag.

Tillgångar och skulder i utländsk valuta, främst kundfordringar och leverantörsskulder samt lån, har omräknats med balansdagens kurs. Rörelserelaterade kursdifferenser från kundfordringar, leverantörsskulder och övriga tillgångar och skulder ingår i övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader. Kursdifferenser från övriga finansiella tillgångar och skulder ingår i finansiella intäkter och finansiella kostnader.

Intäkter (IAS 18)

Intäkter kommer från försäljning av varor eller tjänster i den normala verksamheten. Serviceintäkter definieras som fakturerade affärsaktiviteter som inte inkluderar fysiska produkter eller där den fysiska produkten har en underordnad betydelse i kontraktet vid jämförelse med servicen. Försäljningen redovisas netto av volymrabatter och returer. Upplupna kundrabatter redovisas som en minskning av försäljningsintäkten i samma period som försäljningen redovisas.

Intäkter redovisas när de risker och fördelar som är förknippade med ägandet i allt väsentligt har överförts till köparen. Intäkter från försäljning av varor och tjänster redovisas generellt när (1) företaget inte längre har något engagemang i den löpande förvaltningen av varorna, (2) inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, (3) inkassering av fordran är skäligen säkerställd och (4) utgifter hänförliga till försäljningen kan identifieras och beräknas tillförlitligt.

Generellt används kontrakt eller kundorder för att avgöra om en överenskommelse föreligger. Skeppningsdokument och kundaccept används i förekommande fall för att verifiera leverans. Huruvida priset är fast eller fastställbart avgörs baserat på betalningsvillkoren för transaktionen. Betalningsförmågan uppskattas främst baserat på kundens kreditvärdighet, vilken bedöms genom kreditkontroll och rutiner för godkännande samt baserat på kundens betalningshistorik.

Intäkter från service och/eller underhållskontrakt, där tjänsten levereras till kunden till ett fast pris, redovisas linjärt över kontraktets löptid eller genom successiv vinstavräkning baserat på relationen mellan andelen nedlagda kostnader i förhållande till uppskattade totala kostnader. Eventuella förväntade förluster på kontrakt redovisas till sin helhet i den period då förlusten blir trolig och kan uppskattas.

Valutakurser

Resultat- och balansräkningar för utländska dotterföretag i nedanstående länder har omräknats till svenska kronor enligt följande kurser:

Land	Enhet	Valuta	Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
			2015	2014	2015	2014
Argentina	1	ARS	0,91	0,84	0,64	0,91
Kina	1	CNY	1,34	1,12	1,29	1,26
EMU-länderna	1	EUR	9,33	9,10	9,14	9,52
Indien	100	INR	13,11	11,29	12,58	12,31
Brasilien	1	BRL	2,56	2,95	2,16	2,89
Storbritannien	1	GBP	12,85	11,31	12,38	12,16
USA	1	USD	8,41	6,88	8,36	7,82

Materiella anläggningstillgångar (IAS 16)

Maskiner, tekniska anläggningar, mark, byggnader, verktyg, inventarier och fordon är redovisade till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Principen för komponentindeldad avskrivning av materiella anläggningstillgångar tillämpas. Det innebär att varje del av en materiell anläggningstillgång med ett anskaffningsvärde som är betydande i förhållande till tillgångens sammanlagda anskaffningsvärde ska skrivas av separat. Avskrivningar sker linjärt och beräknas på tillgångarnas ursprungliga anskaffningsvärde. Avskrivningssatserna baseras på tillgångarnas uppskattade nyttjandeperioder som omprövas årligen. Nyttjandeperioderna baseras på den uppskattade tidsperiod som tillgången genererar intäkter och är till stor del baserad på historiska erfarenheter av nyttjandet av likartade tillgångar samt teknologisk utveckling. Nyttjandeperioderna uppgår till:

- 33 år för byggnader och anläggningar,
- 10–20 år för maskiner och tekniska anläggningar,
- 10 år för styrsystem inom maskiner och tekniska anläggningar,
- 4–5 år för verktyg, inventarier och fordon.

Avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgången använts.

Immateriella tillgångar (IAS 38)

Immateriella tillgångar utöver goodwill är redovisade till ursprunglig anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder och påbörjas när tillgången tas i bruk. Nyttjandeperioder baseras på historiska erfarenheter av nyttjande av likartade tillgångar, användningsområde och även andra specifika egenskaper hos tillgången. Nyttjandeperioderna är:

- upp till 11 år för patent och liknande rättigheter,
- 4 år för mjukvara som tagits i bruk,
- 10–15 år för kundrelationer,
- 3–7 år för aktiverad produktutveckling,
- 15–18 år för förvärvad teknologi,
- 3–5 år för övriga immateriella tillgångar
- Obegränsad nyttjandeperiod för strategiska varumärken
- Obegränsad nyttjandeperiod för goodwill

Avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna använts.

Internt utvecklade immateriella tillgångar

Koncernens mest väsentliga internt utvecklade immateriella tillgångar är hänförliga till mjukvara för internt bruk och i mindre utsträckning till produktutveckling. Kostnader under utvecklingsfasen aktiveras som immateriella tillgångar när det enligt ledningens bedömning är sannolikt att de kommer att resultera i framtida ekonomiska fördelar för koncernen och kostnaderna under utvecklingsfasen kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Koncernen tillämpar stringenta kriterier, vilka måste uppfyllas innan ett utvecklingsprojekt resulterar i aktivering av en tillgång. Kriterierna inkluderar förmågan att avsluta projektet, bevis för att projektet är tekniskt genomförbart och att en marknad existerar samt att avsikt och möjlighet att använda eller sälja tillgången föreligger. Vid utvärdering av mjukvara avsedd för internt bruk betraktar ledningen ny funktionalitet och/eller höjd prestanda som starka bevis på att framtida ekonomiska fördelar kommer att uppnås. Vid utvärderingen av produktutvecklingsprojekt betraktar ledningen förekomsten av en kundorder som ett signifikant bevis på teknisk och ekonomisk genomförbarhet.

Alla andra forskningskostnader såväl som utvecklingskostnader som inte uppfyller kriterierna för aktivering belastar resultatet när de uppstår och redovisas som kostnad för sålda varor i resultaträkningen.

Varulager (IAS 2)

Varulagret har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde där anskaffningsvärde beräknas i enlighet med FIFU-metoden (först in först ut). Initialt värderas råmaterial och inköpta färdiga produkter till anskaffningskostnad och produkter i arbete och egentillverkade färdiga produkter värderas till tillverkningskostnad. I tillverkningskostnaden inräknas direkt hänförliga kostnader såsom material och lön såväl som relevanta tillverkningsomkostnader.

Varulagrets anskaffningsvärde kan behöva justeras då anskaffningsvärdet överstiger nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet definieras som försäljningspris reducerat för kostnader för färdigställande samt försäljningskostnader. De bedömningar som ligger till grund för fastställandet av varulagrets nettoförsäljningsvärde kan utgöra en osäkerhetsfaktor. Då verkliga försäljningspriser och försäljningskostnader inte är kända vid tidpunkten för bedömningen, används ledningens bedömning baserad på aktuella priser och kostnadsnivåer. Justering till nettoförsäljningsvärdet inkluderar bedömningar av teknisk och kommersiell inkurans som görs individuellt i respektive dotterföretag. Vid bedömning av kommersiell inkurans är omsättningshastighet och ålder riskfaktorer.

Finansiella tillgångar och skulder (IAS 32, IAS 39, IFRS 7)

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad. Transaktionskostnader ingår i den initiala värderingen för finansiella tillgångar och skulder som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Vanliga köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på likviddagen med undantag för derivat, vilka redovisas på affärsdagen.

Lånefordringar och kundfordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknat med effektivräntemetoden. Nedskrivningar (främst reserven för kreditförluster) görs om ledningen bedömer att tillräckliga objektiva belägg föreligger som indikerar att tillgångens redovisade värde har minskat. Verkligt värde har lämnats som upplysning för dessa finansiella instrument och värdena har beräknats med hjälp av värderingsteknik och då främst genom diskonterade kassaflöden baserade på observerbar marknadsinformation. För omsättningstillgångar och skulder (såsom kundfordringar och leverantörs-skulder) anses redovisat värde vara samma som verkligt värde.

Obligationer samt strategiska investeringar i aktier kategoriserade som finansiella tillgångar som kan säljas och värderas till verkligt värde baserade på sista noterade köpkurs. Onoterade aktier redovisas till anskaffningsvärde då verkligt värde inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Finansiella instrument värderas till verkligt värde via resultaträkningen om koncernen styr och förvaltar dessa tillgångar baserat på verkligt värde. Derivat är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning. Verkligt värde av tillgångarna i dessa undergrupper är baserade på noterade marknadskurser eller har fastställts med värderingsteknik och då främst genom diskonterade kassaflöden baserade på observerbar marknadsinformation.

Lån och övriga finansiella skulder, förutom derivat, värderas till upplupet anskaffningsvärde som beräknas med effektivräntemetoden. För finansiella skulder som är säkringsinstrument och används för säkringsredovisning justeras det bokförda värdet för vinster eller förluster hänförliga till de säkrade riskerna. Verkligt värde har lämnats som upplysning för dessa finansiella instrument och värdena har beräknats med hjälp av värderingsteknik och då främst genom diskonterade kassaflöden baserade på observerbar marknadsinformation.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena upphört eller överförs samt när i allt väsentligt även de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av den finansiella tillgången överförs. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när de har reglerats.

1 | Redovisningsprinciper (forts.)

Säkringsredovisning (IAS 39)

SKF-koncernen tillämpar säkringar för att minska risker hänförliga till volatilitet i balansposter och framtida kassaflöden, vilka annars skulle påverka resultaträkningen. Skillnad görs mellan säkring av kassaflöde, säkring av verkligt värde och säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet baserat på karaktären av den säkrade posten.

Derivat som utgör effektiva ekonomiska säkringar, men som antingen inte kvalificerar sig för säkringsredovisning enligt IAS 39 eller som koncernen väljer att inte tillämpa säkringsredovisning för, redovisas på samma sätt som instrument som innehas för handel. Förändringar i verkligt värde av ekonomiska säkringar redovisas omgående i resultaträkningen som en finansiell intäkt eller kostnad eller i rörelseresultatet beroende på den säkrade postens natur.

Inkomstskatter (IAS 12)

Allmänt

Skatter består av aktuell skatt beräknad på det skattepliktiga resultatet, uppskjuten skatt och andra skatter såsom förmögenhetsskatt, faktisk och möjlig innehållen skatt på årets utdelningar och förväntade utdelningar från koncernens dotterföretag samt justering av aktuell skatt avseende tidigare år. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen om den inte kan hänföras till en transaktion som redovisats direkt mot övrigt totalresultat eller eget kapital, i vilka fall den redovisas mot övrigt totalresultat eller eget kapital.

Väsentliga bedömningar av ledningen krävs vid beräkning av skatteskulder och skattefordringar och för uppskjuten skatt för avsättningar och fordringar. Processen innebär bedömning av koncernens skatteexponering av aktuell skatt och att fastställa temporära skillnader som skapas av olika skatte- och redovisningsregler. Ledningen bedömer särskilt sannolikheten att uppskjutna skattefordringar kan avräknas mot överskott vid en framtida beskattning.

Aktuell skatt

Alla företag inom koncernen beräknar inkomstskatter i enlighet med de skatteregler och förordningar som gäller i de länder där vinsten beskattas. Avsättning har gjorts i koncernen för skatter på dotterföretagens skattepliktiga vinster innevarande år, vilka förväntas utdelas till moderbolaget nästkommande år. Däremot har inga avsättningar gjorts för skatt som kan uppstå vid utdelning av resterande disponibla vinstmedel i utländska dotterföretag, då dessa kan delas ut skattefritt eller för att koncernen inte avser att göra några interna utdelningar inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skatter

Koncernen använder balansräkningsmetoden för att beräkna uppskjutna skatter som innebär att uppskjutna skattefordringar och skatteskulder ska värderas efter de på balansdagen beslutade eller aviserade skattesatser som förväntas gälla för den period då tillgången realiseras eller skulden regleras. Skattesatserna appliceras på de existerande skillnaderna mellan en tillgångs eller en skulds redovisningsmässiga respektive skattemässiga värde, samt på underskottsavdrag. Dessa underskottsavdrag kan utnyttjas för att minska framtida beskattningsbara inkomster. Uppskjutna skattefordringar är redovisade i den mån ledningen anser det sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas som medger redovisning av sådana fordringar.

Nedskrivning av immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar (IAS 36)

Tillgångar med begränsade nyttjandeperioder

Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar provas för nedskrivning om någon händelse inträffar eller omständighet förändras som indikerar att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna. Prövning görs vanligen på den kassagenererande enhet som en tillgång tillhör men kan även göras för en individuell tillgång. Faktorer som anses vara av betydelse är:

- försämrat rörelseresultat jämfört med historiska och budgeterade rörelseresultat,
- väsentligt försämrade industriell eller ekonomisk utveckling i omvärlden,
- betydande förändringar, där planer finns att avsluta eller omstrukturera verksamheten, där tillgångarna finns.

När det finns en indikation på att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna enligt de ovanstående faktorerna, analyseras lönsamheten inom den kassagenererande enhet där tillgången används. Det görs för att ytterligare få bekräftat att indikationen är korrekt. När en indikation är bekräftad redovisas en nedskrivning av den berörda kassagenererande enheten eller den individuella tillgången med det belopp som det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet med.

Immateriella tillgångar med obegränsade nyttjandeperioder

Goodwill och övriga immateriella tillgångar med obegränsade nyttjandeperioder nedskrivningsprövas årligen och då det finns en indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Prövningen utförs på den lägsta kassagenererande enhetsnivå eller grupper av kassagenererande enheter på vilken dessa tillgångar kontrolleras för intern styrning. I de flesta fall innebär det förvärvsnivån men i takt med integreringen kan detta övergå till affärsområdesnivå.

Beräkning av återvinningsvärde

Återvinningsvärde är det högsta av uppskattat värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde.

För att uppskatta nyttjandevärdet används en diskonterad kassaflödesmodell. Uppskattningen innehåller en viktig källa till osäkerhet då de uppskattningar och antaganden som används i den diskonterade kassaflödesmodellen är förenade med osäkerhet om framtida händelser och marknadsförhållanden och därför kan verkligt utfall avvika väsentligt. Uppskattningarna och antagandena har dock granskats av ledningen och överensstämmer med interna prognoser och framtidsutsikter för verksamheten.

Den diskonterade kassaflödesmodellen innefattar prognostisering av framtida kassaflöden från rörelsen som inkluderar uppskattningar av intäktsvolym, produktionskostnader och behov av sysselsatt kapital. Flera antaganden görs, av vilka de mest väsentliga är tillväxttakten för intäkter och diskonteringsräntan. Prognoserna av framtida rörelsekassaflöden baseras på följande tidsramar, för att motsvara koncernens långsiktiga konjunkturcykel:

- *budget och strategiska planer för en treårsperiod* motsvarande ledningens uppskattningar av framtida intäkter och rörelsens kostnader med hjälp av tidigare års utfall, allmänna marknadsförhållanden, branschutveckling och prognoser och annan tillgänglig information,

- *ytterligare sju år* med tillväxtfaktorer bestämda på individuell kassagenererande enhetsnivå som speglar en kombination av produkt-, bransch- och landspecifika tillväxtfaktorer,
- *efter vilket ett slutvärde beräknas* baserat på Gordon Growth-modellen som inkluderar en tillväxtfaktor som motsvarar förväntad inflation i det land där tillgången används.

Prognoser av framtida kassaflöden från rörelsen är justerade till nuvärde med en lämplig diskonteringsränta. Utgångspunkten för diskonteringsräntan är SKF-koncernens kapitalkostnad, justerad för den långfristiga statsobligationsräntan, riskpremie för företagsobligationer, marknadsriskpremien, det aktuella landets riskpremie, om tillämpligt, och den systematiska risken i den kassagenererande enheten vid tidpunkten för utvärderingen. Ledningen baserar diskonteringsräntan på den inneboende risk som finns i den aktuella affären och i liknande branscher.

Avsättningar (IAS 37)

Generellt sett redovisas en avsättning då det finns ett åtagande till följd av en inträffad händelse, där det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, och tidpunkten för regleringen är osäker. Då det finns en osäkerhet i uppskattningarna avseende kommande händelser utanför koncernens kontroll kan det verkliga utfallet avvika väsentligt.

Då en förpliktelse inte möter kriterierna för att redovisas i balansräkningen kan den betraktas som en eventualförpliktelse att upplysa om. Dessa förpliktelser härrör från inträffade händelser och deras förekomst kommer att bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom koncernens kontroll, inträffar eller uteblir. Eventualförpliktelserna inkluderar även befintliga förpliktelser där ett utflöde av resurser inte är troligt eller en tillräckligt tillförlitlig uppskattning av beloppet inte kan göras.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning (IAS 19)

Avsättningar för förpliktelser hänförliga till ersättningar till anställda efter avslutad anställning samt eventuella tillgångar under förmånsbestämda planer uppkommer när förpliktelserna är förmånsbestämda och antingen ofonderade eller externt fonderade. För de planer som är ofonderade betalas förmånerna ur tillgångarna från det bolag som har ingått i planen. Avsättningen i balansräkningen utgörs av nuvärdet av de förmånsbestämda förpliktelserna. För de planer som är fonderade hålls de tillgångar som hör till planerna avskilda från koncernens tillgångar i externt förvaltade fonder. Skuld eller tillgång som redovisas i balansräkningen, som hänför sig till fonderade planer, representerar det belopp varmed marknadsvärdet på förvaltningsstillgångar över- eller understiger de förmånsbestämda förpliktelsernas nuvärde. Emellertid redovisas en nettotillgång endast i den utsträckning den representerar framtida ekonomiska fördelar som är möjliga för koncernen att utnyttja, till exempel i form av reducerade framtida avgifter eller återbetalning av i planen ansamlade medel. När sådana överskott inte är möjliga att utnyttja redovisas de inte, utan upplyses om i not som begränsningar av tillgångsvärdet.

En så kallad "Projected unit credit method" används för att beräkna nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser och kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period. Beräkningar sker kvartalsvis för koncernens största planer och sker årligen för övriga planer. Externa aktuarier används för dessa beräkningar.

De antaganden som används för att beräkna förpliktelserna och kostnaderna varierar med de ekonomiska faktorer som speglar förhållandena i de länder där de förmånsbestämda planerna är belägna och justeras för att reflektera marknadsförhållandena vid beräkningstidpunkten. Till följd av förändrade marknadsmässiga och ekonomiska förhållanden kan emellertid de verkliga kostnaderna och förpliktelserna som planen ger upphov till väsentligt avvika från uppskattningarna.

Vid uppskattning av förpliktelser och kostnader görs antaganden och de mest känsliga antagandena kan variera mellan planerna men avser i huvudsak diskonteringsränta, pensionsindexering, framtida löneökningar och antagande om livslängd. Dessa antaganden bestäms för varje plan separat. Diskonteringsräntan för varje land baseras på avkastningen på högkvalitativa företagsobligationer (AA-klassificerade företagsobligationer eller index såväl som bostadsobligationer för planerna i Sverige) vilka har förfallotider som överensstämmer med löptiden på förpliktelsen. Pensionsindexering är främst relevant för pensionerade medlemmar i planen och är hänförligt till förändringar kopplat primärt till inflation. Antaganden om löneökning är relevant för aktiva medlemmar i planen och speglar tidigare erfarenheter av långsiktiga förändringar, prognoser för kommande villkorsförändringar och förväntad inflation. Antagande om livslängd speglar den förväntade livslängden för medlemmar i planen och bestäms baserat på dödlighetstabell applicerbar för varje plan.

Omvärderingar uppkommer huvudsakligen vid förändringar av aktuariella antaganden samt erfarenhetsbaserad justering, som är skillnaden mellan aktuariella antaganden och faktiskt utfall. De redovisas direkt i övrigt totalresultat och omklassificeras aldrig till resultaträkningen.

För alla förmånsbestämda planer består den aktuariella kostnaden, som belastar resultatet, av kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period, räntekostnad netto och, då tillämpligt, kostnad avseende tjänstgöring under tidigare perioder, reduceringar samt regleringar. Eventuell kostnad för tjänstgöring under tidigare perioder redovisas omedelbart. Räntekostnader netto klassificeras som finansiella kostnader. Övriga kostnader fördelas ut till verksamheterna baserat på den anställdes plats i organisationen, inom tillverkning, försäljning eller administration.

Ovan nämnda redovisningsprincip för förmånsbestämda planer tillämpas endast i koncernredovisningen. Moderbolaget och dotterföretag fortsätter att använda en lokal beräkning för pensionsavsättningar och pensionskostnader i sina respektive lokala bokslut samt även där lokala fonderingskrav uppstår.

Vissa koncernföretag har avgiftsbestämda planer som avser ersättningar till anställda efter avslutad anställning där koncernen inte har några förpliktelser att betala ut förmåner efter att premier inbetalats till den tredje part som ansvarar för planen. Sådana planer redovisas som en kostnad när premieinbetalning sker.

Den andel av ITP-planerna i de svenska dotterbolagen som finansieras genom försäkringspremier till Alecia avser familjepension, sjukförsäkring samt TGL och är därav ej av materiell karaktär.

1 | Redovisningsprinciper (forts.)

Kritiska uppskattningar och bedömningar

Vid upprättande av de finansiella rapporterna måste företagsledningen göra uppskattningar och bedömningar som påverkar redovisade tillgångs- och skuldposter respektive intäcks- och kostnadsposter. Dessa uppskattningar kan vara baserade på historiska erfarenheter, övriga interna/externa källor, och/eller antaganden som ledningen bedömer vara rimliga under rådande omständigheter. Dessa uppskattningar utgör grunden för bedömningar rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiskt utfall kan skilja sig från dessa uppskattningar som kan ha en betydande inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Företagsledningen anser att följande områden innefattar de mest kritiska bedömningarna och uppskattningarna som görs i samband med upprättande av de finansiella rapporterna, där en annan bedömning kan medföra väsentliga förändringar i de finansiella rapporterna under det kommande året.

- Bedömningar av sannolikheten att uppskjutna skattetillgångar kan realiseras (not 9)
- Bedömningar vid redovisningen av internt utvecklad programvara (not 10)
- Uppskattningar och viktiga antaganden vid nedskrivningstester av immateriella tillgångar (not 10)
- Viktiga antaganden vid beräkning av avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning (not 17)

Omklassificeringar av tidigare publicerad finansiell information

Omklassificeringar i kassaflödet

Koncernen utnyttjar derivatinstrument för att hantera riskerna i samband med externa lån. Kassaflödet från sådana derivat har omklassificerats till kassaflödet från finansieringsaktiviteter. Tidigare ingick dessa som kassaflöde från verksamheten.

	Som tidigare rapporterats 2014	Omklassificerat kassaflöde 2014
Nettokassaflöde från verksamheten	4 528	4 797
Nettokassaflöde använt för investeringsaktiviteter	-2 660	-2 660
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering	1 868	2 137
Nettokassaflöde använt för finansieringsaktiviteter	-1 604	-1 873
Nettokassaflöde	264	264

Omklassificeringar i balansräkningen

Derivat uppgående till cirka 1 900 Mkr har omklassificerats i balansräkningen per den 31 december 2014 från kortfristiga finansiella skulder till långfristiga finansiella skulder.

	Som tidigare rapporterats 2014	Omklassificerad balans räkning 2014
Långfristiga finansiella skulder	22 200	24 077
Övriga kortfristiga finansiella skulder	3 905	2 028

Omklassificeringar i resultaträkningen

Kostnader på 91 Mkr har för 2014 omklassificerats från administrativa kostnader till försäljningsomkostnader för att överensstämma med 2015 års klassificering.

Nya redovisningsprinciper

Nya redovisningsprinciper 2015

IASB utfärdade flera ändrade redovisningsstandarder som trädde i kraft 1 januari 2015. Ingen av dessa hade en materiell effekt på koncernens finansiella rapporter.

Nya redovisningsprinciper 2016

IASB utfärdade flera ändrade redovisningsstandarder som trädde i kraft 1 januari 2016. Ingen av dessa förväntas ha någon materiell påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Övriga nya redovisningsprinciper som givits ut men ej ännu trätt i kraft

Följande redovisningsstandarder har givits ut av IASB och träder i kraft efter 2016. Effekten på koncernens finansiella rapporter har ännu inte fastställts.

* IFRS 9 "Financial Instruments" inkluderar en logisk modell för klassificering och värdering, en enda framåtblickande nedskrivningsmodell baserad på förväntade kundförluster och en reformerad ansats gällande säkringsredovisning. Koncernen förväntar inte någon signifikant effekt från förändringen av den framåtblickande nedskrivningsmetoden. Vidare så är idag användandet av säkringsredovisning mycket begränsat inom koncernen, och någon signifikant effekt förväntas inte heller här (2018).

* IFRS 15 "Revenue from Contracts with Customers" fastställer principer för redovisning av användbar information till användare av finansiella rapporter om art, belopp, tidpunkt och osäkerhet av intäkter och kassaflöden till följd av ett bolags kontrakt med kunder. Koncernens försäljning består till största delen av okomplicerad försäljning av produkter, och i det här skedet av koncernens implementering har det inte framkommit något som tyder på att det skulle krävas någon större förändring av de redovisningsprinciper som koncernen för närvarande tillämpar (2018).

* IFRS 16 "Leasing" tar bort uppdelningen av leasingavtal i antingen operationell eller finansiell leasing, vilket krävs i IAS 17, och introducerar istället en gemensam modell för redovisning av all leasing. I denna modell ska leasetagaren redovisa (a) tillgångar och skulder för alla leasingavtal med längre hyrestid än 12 månader, med undantag för tillgångar av lågt värde, och (b) avskrivning av leasade tillgångar skilt från skuldräntan på leasing i resultaträkningen. Koncernen redogör för sina leasingåtaganden i not 20, och håller för närvarande på att utreda vilken effekt den nya standarden kommer att få (2019).

* Dessa har ännu ej godkänts av EU.

2 | Segmentsinformation

SKF-koncernen är främst verksam inom tre affärsområden, Industrial Market, Automotive Market samt Specialty Business. Affärsområdena fokuserar var och en på specifika kundgrupper, vilka representerar grupper av likartade industri- och fordonsprodukter världen över. För mer information om de olika affärsområdena och deras produkter se förvaltningsberättelsen, sidorna 21–35.

Industrial Market förser den industriella marknaden med produkter och tjänster såväl direkt som indirekt via SKFs globala återförsäljarnät. De viktigaste kundsegmenten är tung industri (tex. metallindustri, gruv- och cementindustri, massa och papper), allmän industri (tex. automation, verktygsmaskiner, industriella drivsystem), järnvägsindustri, marin industri och energiindustri (tex. vindenergi, olja och gas) samt tunga arbetsfordon (tex. anläggningsmaskiner, jord- och skogsbruksmaskiner). Försäljningen sker såväl direkt till OEM-företag och slutanvändare som indirekt genom SKFs nätverk av återförsäljare.

Automotive Market förser tillverkare av bilar, lätta lastbilar, tunga lastbilar, släp, bussar och tvåhjulingar samt fordonseftermarknaden med produkter, lösningar och tjänster.

Specialty Business består av fem fristående enheter med olika kundspecifika applikationslösningar. SKF Linear and Actuation Technology och SKF Aerospace marknadsförs under varumärket SKF. Kaydon Corporation, PEER Bearing Company och General Bearing Corporation (GBC) marknadsförs under sina egna varumärken.

Tidigare publicerade siffror har räknats om för att stämma överens med den aktuella organisationen 2015. Den huvudsakliga strukturella förändringen var sammanslagningen av de två tidigare industriella affärsområdena, Strategic Industries och Regional Sales and Service till ett affärsområde, Industrial Market. Ytterligare omklassificeringar av enheter mellan affärsområden har också ägt rum.

Förändringar i koncernledningen (se sidorna 176–177) har skett med effektiv verkan från 2016 med syftet att ytterligare öka ledningens fokus på organisk tillväxt och förbättrad lönsamhet. Som en konsekvens kommer koncernens segmentsrapportering anges i fordons- och industrikunder från Q2 2016.

2 | Segmentsinformation (forts.)



Industriell distribution Försäljning via industriella återförsäljare.

Allmän industri Automation, verktygsmaskiner, industriella drivsystem samt medicinteknik.

Tung och särskild tillverkningsindustri
Tung tillverkningsindustri: metallindustri, gruv- och cementindustri, massa och papper.
Särskild tillverkningsindustri: marin industri och livsmedelsindustri.



Flygindustri Tillverkare av flygplan och helikoptrar, flygmotorer, växellådor och annan flygutrustning.

Energi Förnybara samt traditionella energislag.

Järnväg Passagerartåg, lokomotiv och godsvagnar.

Tunga arbetsfordon Anläggningsmaskiner, jord- och skogsbruksmaskiner samt gaffeltruckar.



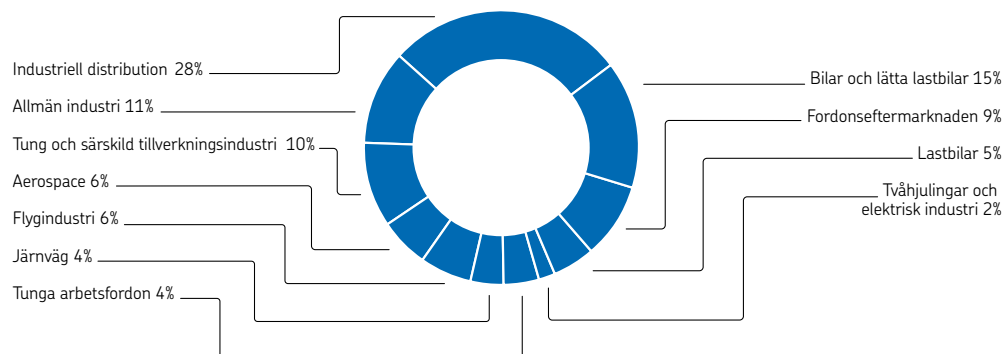
Bilar och lätta lastbilar Tillverkare av personbilar (OEM) och deras underleverantörer.

Fordonseftermarknaden Reservdelar för bilar, lastbilar och tvåhjulringar.

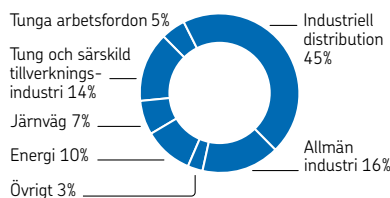
Lastbilar Reservdelar för lastbilar, släp och bussar och deras underleverantörer.

Tvåhjulringar och elektrisk industri
Tvåhjulringar och rullskridskor. Hushållsmaskiner, elverktyg och elmotorer.

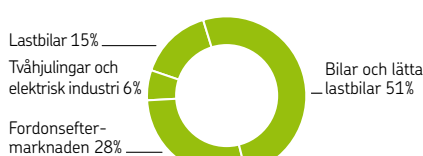
Försäljning per kundindustri



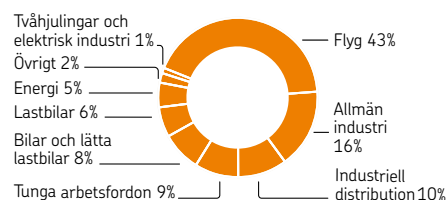
**Försäljning per kundindustri
Industrial Market**



**Försäljning per kundindustri
Automotive Market**



**Försäljning per kundindustri
Specialty Business**



Mkr	Försäljning		Försäljning inkl. internförsäljning		Bidrag till resultat före skatt	
	2015	2014*	2015	2014*	2015	2014*
Industrial Market	45 279	42 768	46 699	44 521	5 401	6 010
Automotive	19 908	18 330	23 284	21 469	575	571
Specialty Business	10 415	9 426	12 088	10 992	992	1 070
Delsumma rörelsesegment	75 602	70 524	82 071	76 982	6 968	7 651
Elimineringar av internförsäljning	—	—	-6 074	-6 007	—	—
Icke-fördelade poster	395	451	—	—	—	150
Finansnetto	—	—	—	—	-1 134	-1 133
Totalt	75 997	70 975	75 977	70 975	5 834	6 668

Mkr	Avskrivningar		Nedskrivningar		Investeringar	
	2015	2014*	2015	2014*	2015	2014*
Industrial Market	1 138	1 042	213	5	782	806
Automotive	665	635	85	7	560	635
Specialty Business	616	543	141	160	505	276
Elimineringar och icke-fördelade poster	–	–	–	–	463	927
Totalt	2 419	2 220	439	172	2 310	2 644

Mkr	Tillgångar		Skulder	
	2015	2014*	2015	2014*
Industrial Market	32 042	33 324	6 333	6 645
Automotive	12 067	12 371	3 687	3 667
Specialty Business	17 450	18 197	1 667	1 619
Delsumma rörelsessegment	61 559	63 892	11 687	11 931
Finansiella poster och skatteposter	13 987	13 321	36 435	40 294
Elimineringar och övriga icke-fördelade poster	4 187	4 426	5 329	5 010
	79 733	81 639	53 451	57 235

* Tidigare publicerade siffror har räknats om för att stämma med 2015 års organisation.

Geografiska upplysningar

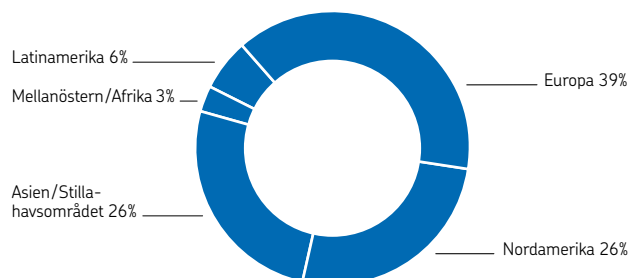
Mkr	Försäljning enligt kundens geografiska läge		Anläggningstillgångar	
	2015	2014	2015	2014
Sverige	1 799	1 746	3 379	2 559
Europa exkl. Sverige	28 033	27 423	10 852	11 313
Nordamerika (inkl. Mexico)	19 876	18 184	17 469	17 810
Asien/Stilla-havsområdet	19 806	17 756	5 295	5 542
Mellanöstern/Afrika	1 998	1 813	72	8
Latinamerika	4 485	4 053	495	680
Elimineringar	–	–	-666	-171
	75 977	70 975	36 896	37 741

Försäljning fördelas utifrån kundens geografiska läge. Av koncernens totala försäljning baserat på kundens geografiska läge är 22% (22) hänförligt till USA, 14% (13) till China och 12% (12) till Tyskland. Koncernens anläggningstillgångar exkluderar finansiella tillgångar, uppskjutna skattefordringar och tillgångar relaterade till ersättning

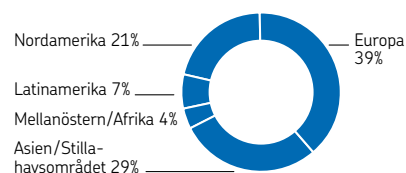
till anställda efter avslutad anställning och fördelas efter var dotter-företagen är belägna geografiskt.

Av koncernens totala anläggningstillgångar, definierade enligt ovan, är 45% (45) belägna i USA, 14% (14) i Tyskland och 10% (10) i Kina.

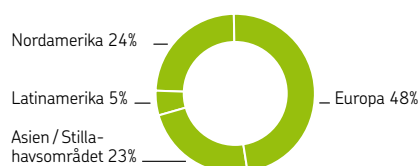
Försäljning per geografiskt område



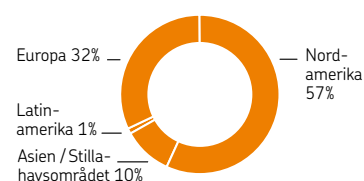
Försäljning per geografiskt område Industrial Market



Försäljning per geografiskt område Automotive Market



Försäljning per geografiskt område Specialty Business



3 | Förvärv av verksamheter

Mkr	2015	2014
Totalt verkligt värde av förvärvade nettotillgångar		
Anläggningstillgångar, exklusive goodwill	8	47
Omsättningstillgångar	71	–
Kortfristiga skulder	-32	–
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	47	47
Goodwill	87	22
Köpeskillning	134	69
Avgår:		
Ännu ej erlagda likvida medel	14	–
Förvärvade likvida medel	18	–
Kassaflödeseffekt	102	69

SKF hade under 2015 ett kassautflöde på 102 Mkr för förvärvet av en sydafrikansk återförsäljare.

Under 2014 hade koncernen en total negativ kassaflödes-effekt om 69 Mkr för förvärven av GLOi och Hofmann Engineering North America.

4 | Avyttringar av verksamheter

Mkr	2015
Goodwill	556
Övriga immateriella tillgångar	394
Materiella anläggningstillgångar	52
Omsättningstillgångar	110
Uppskjutna skatteskulder	-109
Kortfristiga skulder	-8
Minoritetsintressen	41
Avytttrade nettotillgångar	1 036
Resultat	171
Nedskrivning av goodwill i en avyttrad verksamhet	-42
Total köpeskillning och kassaflöde	1 165

Under 2015 avyttrade SKF verksamheter motsvarande ett kassaflöde på 1 165 Mkr vilket resulterade i en vinst på 171 Mkr.

I maj 2015 slutförde SKF avyttringen av Erin Engineering and Research, Inc till Jensen Hughes, ett amerikanskt konsult-bolag. Den totala köpeskillningen uppgick till cirka 230 Mkr, på kassa- och skuldfri basis.

I juni 2015 avyttrade SKF två bolag verksamma inom filtreringsindustrin, Purafil och Kaydon Custom Filtration, till Filtration Group Corporation, ett dotterbolag till Madison Industries. Den totala köpeskillningen i överenskommelsen uppgick till cirka 90 miljoner dollar, på kassa- och skuldfri basis.

I augusti 2015 SKF slutförde SKF avyttringen av Canfield Technologies Inc. till Gen Cap America, ett private equity-bolag baserat i Nashville, Tennessee. Den totala köpeskillningen uppgick till cirka 23 miljoner dollar, på kassa- och skuldfri basis.

I juni 2015 sålde SKF 25,81% av sin andel i PT SKF Indonesia, vilket minskade SKFs ägarandel till 60%.

5 | Forskning och utveckling

Utgifterna för forskning och utveckling, exklusive investeringar i IT-lösningar, uppgick till 2 372 Mkr (2 078), vilket var 3,1% (2,9) av den årliga försäljningen. Antalet ansökningar om förstagångspatent

var 461 (488). För mer information om utgifterna för forskning och utveckling se sida 44.

6 | Kostnader per kostnadsslag

Mkr	2015	2014
Ersättningar till anställda inklusive sociala avgifter	23 920	21 881
Förbrukat material och komponenter, inklusive köpta produkter	24 617	22 199
Förändring i produkter i arbete och färdiga varor	331	302
Avskrivningar och nedskrivningar	2 858	2 392
Övriga kostnader, främst köpta tjänster, förbrukningsvaror och nyttigheter	17 360	16 523
Totala rörelsekostnader	69 086	63 297

Avskrivningar och nedskrivningar redovisas som (Mkr)	2015				2014			
	Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	Avskrivningar av immateriella tillgångar	Nedskrivningar	Totalt	Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	Avskrivningar av immateriella tillgångar	Nedskrivningar	Totalt
Kostnad för sålda varor	1 765	113	218	2 096	1 623	104	172	1 899
Försäljningskostnader	99	442	129	670	109	384	–	493
Övriga rörelsekostnader	–	–	92	92	–	–	–	–
Totalt	1 864	555	439	2 858	1 732	488	172	2 392

7 | Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Mkr	2015	2014
Övriga rörelseintäkter		
Valutakursvinster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	377	317
Vinst vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	63	24
Resultat från intresseföretag	4	6
Vinst vid avyttring av verksamheter	171	–
Övrigt	101	72
Totalt	716	419
Övriga rörelsekostnader		
Valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	-511	-361
Förlust vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	-17	-22
Nedskrivning av avyttrad verksamhet	-42	-3
Övrigt	-89	90
Totalt	-659	-296
Other operating income and expenses, net	57	123

Övrigt inkluderade 2014 reverseringen om 150 Mkr för avsättningen för betalning till EU-kommissionen.

8 | Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2015	2014
Ränteintäkter	108	142
Räntekostnader	-640	-452
Nettovinster/förluster		
Räntenetto hänförlig till ersättningar för anställda efter avslutad anställning	-377	-370
Kursvinster och -förluster, netto	-154	-289
Övriga finansiella intäkter inklusive utdelningar	133	5
Övriga finansiella kostnader	-204	-169
Finansnetto	-1 134	-1 133

Räntekostnader inkluderar cirka -270 Mkr för återköp av obligationer. Kursvinster och -förluster, netto inkluderar -140 Mkr för negativa omvärderingseffekter på grund av valutautvecklingen i Latinamerika. Övriga finansiella intäkter inkluderar 80 Mkr för vinsten vid försäljning av aktier. Övriga finansiella kostnader inkluderar förändringar av nuvärdesberäkning av övriga avsättningar, bankkostnader och andra transaktionsrelaterade kostnader.

Nedan tabell specificerar vilken typ av finansiella instrument som ger upphov till finansiella intäkter och kostnader enligt ovan. För specifikationer över underliggande finansiella tillgångar och skulder för dessa kategorier, se not 13 och not 19.

Finansnetto per kategori av finansiella instrument (Mkr)	2015			2014		
	Ränte-intäkter	Ränte-kostnader	Netto vinster/förluster	Ränte-intäkter	Ränte-kostnader	Netto vinster/förluster
Finansiella tillgångar/skulder värderat till verkligt värde via resultaträkningen						
Finansiella tillgångar som initialt värderats till verkligt värde	—	—	—	14	—	—
Derivat som används för handel	7	220	-1 793	—	46	-355
Derivat som används för säkringsredovisning	—	—	497	—	90	380
Lånefordringar och kundfordringar	101	—	1 098	128	—	532
Finansiella tillgångar som kan säljas	—	—	—	—	—	7
Övriga finansiella skulder, främst lån	—	-860	176	—	-588	-848
Övriga skulder inklusive ersättningar till anställda efter avslutad anställning	—	—	-580	—	—	-539
Totalt	108	-640	-602	142	-452	-823

Derivat som används för handel avser framförallt derivat för ekonomiska säkringar. Nettovinster/förluster är huvudsakligen relaterade till valutakursdifferenser och förändringar i verkligt

värde förutom kategorin övriga skulder som huvudsakligen inkluderar räntenettet hänförligt till ersättningar för anställda efter avslutad anställning och övriga finansiella kostnader.

9 | Skatter

Skattekostnader (Mkr)	2015			2014		
	Resultat-räkningen	Övrigt total resultat	Total skatt	Resultat-räkningen	Övrigt total resultat	Total skatt
Aktuell skattekostnad	-2 198	—	-2 198	-2 400	—	-2 400
Uppskjuten skatt	438	-695	-257	482	1 437	1 919
Totalt	-1 760	-695	-2 455	-1 918	1 437	-481

Skatt redovisad i övrigt totalresultat inkluderar -334 Mkr (961) hänförliga till omvärdering av avsättningar till anställda efter avslutad anställning, -10 Mkr (12) hänförliga till kassaflödessäkringar och -351 Mkr (464) hänförliga till säkringar av nettoinvesteringar i utländsk verksamhet.

Avstämning mellan lagstadgad skatt i Sverige och verklig skatt (Mkr)	2015	2014
Skatt beräknad efter svensk skattesats	-1 284	-1 467
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utlandet	-507	-532
Övriga skatter	-40	-51
Skatteavdrag och liknande poster	67	140
Icke avdragsgilla/skattepliktiga resultatposter	179	134
Förändringar av skattesatser	1	-17
Effekt av underskottsavdrag	-148	-69
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	17	-85
Övrigt	-45	29
Verklig skatt	-1 760	-1 918

Den svenska företagsskatten uppgick till 22,0% (22,0). Den verkliga skattesatsen uppgick till 30,2% (28,8). Icke avdragsgilla/skattepliktiga resultatposter inkluderar skattefria vinster från omräkningsdifferenser och skattekostnader för avyttrad verksamhet. Effekt av underskottsavdrag inkluderar förluster som uppkommit under året och inte redovisats som skattetillgångar.

Uppskjutna skatter per slag, brutto (Mkr)	2015		2014	
	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder
Immateriella och övriga tillgångar	-191	2 828	-299	2 973
Materiella anläggningstillgångar	-46	1 075	-32	1 131
Varulager	-460	474	-492	519
Kundfordringar	-56	5	-62	25
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	-3 240	12	-3 429	12
Upplupna kostnader och övriga kostnader	-773	100	-743	21
Underskottsavdrag	-1 215	-	-1 092	-
Övriga	-415	90	-251	86
Uppskjutna skatter brutto	-6 396	4 584	-6 400	4 767
Uppskjutna skatter netto redovisat i koncernens balansräkningar	-3 185	1 373	-3 350	1 717

Ledningen utvärderar regelbundet möjligheterna att utnyttja uppskjutna skattetillgångar utifrån historiska och förväntade skattepliktiga vinster, beaktande förfallodatum för underskottsavdragen för respektive koncernföretag.

SKF-koncernen hade totalt outnyttjade uppskjutna skattefordringar om 600 Mkr (493), varav 164 Mkr (80) var hänförliga till underskottsavdrag, 255 Mkr (264) hänförliga till skattekrediter och 181 Mkr (149) hänförliga till andra temporära skillnader. Dessa har inte redovisats på grund av osäkerhet om framtida vinster.

Outnyttjade uppskjutna skattefordringar om 25 Mkr hänförliga till underskottsavdrag och 70 Mkr hänförliga till skattekrediter kommer att förfalla mellan 2016 och 2020. Resterande del av de outnyttjade uppskjutna skattefordringarna kommer att förfalla efter 2021 och/eller kan eventuellt utnyttjas i all evighet.

Förändringen av outnyttjade skattefordringar, som reducerade aktuell skattekostnad, var 30 Mkr (14) och var relaterade till nyttjande av underskottsavdrag. Förändringen av outnyttjade skattefordringar som påverkade uppskjuten skatt i resultaträkningen var 137 Mkr (92), som en följd av en ändrad bedömning av framtida nyttjandemöjligheter av skattefordringar.

Underskottsavdrag

Koncernen hade den 31 december 2015 underskottsavdrag som uppgick till 5 974 Mkr (5 124), vilka kan utnyttjas för att reducera framtida beskattningsbara inkomster. Dessa underskottsavdrag förfaller enligt följande:

2016	25
2017	74
2018	130
2019	129
2020	75
2021 och senare	693
Aldrig	4 848

10 | Immateriella tillgångar

Mkr	2015 Utgående balans	Invest- eringar	Förvärvade verk- samheter	Avyttringar	Ned- skrivningar	Övrigt	Omräknings- effekter	2015 Ingående balans
<i>Anskaffningsvärden</i>								
Goodwill	13 347	–	-469	–	–	–	502	13 314
Patent, varumärken och liknande rättigheter	3 079	1	-83	–	–	–	152	3 009
Mjukvara	1 981	198	–	–	–	–	–	1 783
Kundrelationer	5 437	2	-257	–	–	–	227	5 465
Hysesrätter	235	31	–	–	–	–	4	200
Produktutveckling	409	11	–	-5	–	–	-9	412
Teknologi	1 480	3	-108	–	–	–	60	1 525
Övriga immateriella tillgångar	145	1	–	–	–	–	-3	147
	26 113	247	-917	-5	–	–	933	25 855

Mkr	2015 Utgående balans	Avskriv- ningar	Sålda verk- samheter	Avyttringar	Ned- skrivningar	Övrigt	Omräknings- effekter	2015 Ingående balans
<i>Accumulerade avskrivningar och nedskrivningar</i>								
Goodwill	1 269	–	-42	–	188	–	42	1 081
Patent, varumärken och liknande rättigheter	352	30	-9	–	–	–	-9	340
Mjukvara	708	23	–	–	210	–	–	475
Kundrelationer	1 693	363	-29	–	–	–	26	1 333
Hysesrätter	44	12	–	–	–	–	1	31
Produktutveckling	141	23	–	-5	–	–	-4	127
Teknologi	294	102	-16	–	–	–	5	203
Övriga immateriella tillgångar	127	2	–	–	–	–	-2	127
	4 628	555	-96	-5	398	–	59	3 717

Redovisat värde **21 485** **22 138**

Mkr	2014 Utgående balans	Invest- eringar	Förvärvade verk- samheter	Avyttringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2014 Ingående balans
<i>Anskaffningsvärden</i>								
Goodwill	13 314	–	22	–	–	-52	1 842	11 502
Patent, varumärken och liknande rättigheter	3 009	–	–	–	–	-3	447	2 565
Mjukvara	1 783	759	–	–	–	3	13	1 008
Kundrelationer	5 465	–	–	–	–	–	765	4 700
Hysesrätter	200	3	–	–	–	–	31	166
Produktutveckling	412	28	–	–	–	–	31	353
Teknologi	1 525	–	15	–	–	–	208	1 302
Övriga immateriella tillgångar	147	2	–	–	–	-2	13	134
	25 855	792	37	–	–	-54	3 350	21 730

Mkr	2014 Utgående balans	Avskriv- ningar	Sålda verk- samheter	Avyttringar	Ned- skrivningar	Övrigt	Omräknings- effekter	2014 Ingående balans
<i>Accumulerade avskrivningar och nedskrivningar</i>								
Goodwill	1 081	–	–	–	159	–	137	785
Patent, varumärken och liknande rättigheter	340	29	–	–	–	-7	23	295
Mjukvara	475	8	–	–	–	–	11	456
Kundrelationer	1 333	332	–	–	–	–	149	852
Hysesrätter	31	9	–	–	–	–	4	18
Produktutveckling	127	16	–	–	–	–	8	103
Teknologi	203	86	–	–	3	7	22	85
Övriga immateriella tillgångar	127	8	–	–	–	–	6	113
	3 717	488	–	–	162	–	360	2 707

Redovisat värde **22 138** **19 023**

Nedskrivningar

Nedskrivningar uppgick till -398 Mkr under 2015, varav -188 Mkr var goodwill och resterande -210 Mkr var relaterat till internt utvecklad mjukvara som beskrivs nedan i avsnittet Väsentliga immateriella tillgångar. -96 Mkr utav goodwill-nedskrivningarna var relaterat till affärsenheten Actuation och Linear Motion i Taiwan, där pågående förändringar i den strategiska inriktningen ännu inte haft förväntad effekt på lönsamheten. Under 2014 togs en nedskrivning om -159 Mkr i denna enhet.

Övriga nedskrivningar under 2015 var -42 Mkr i Canfield Corporation som såldes under året, samt -50 Mkr relaterat till ett mindre företag i USA som levererar maskiner till värmväxlar- och luftkonditioneringsindustrin.

Immateriella tillgångar med obegränsad nyttjandeperiod

Vissa varumärken anses ha obegränsad nyttjandeperiod då SKF-koncernen avser att fortsätta marknadsföra varumärkena under en överskådlig framtid. Detta omfattar varumärken i Peer 210 Mkr (206) och GBC 191 Mkr (179), utöver nedan nämnda Lincoln och Kaydon.

Väsentliga immateriella tillgångar

Internt utvecklad mjukvara avser utvecklingen av en ny infrastruktur, vilken även inkluderar implementering av nya och förbättrade processer inom koncernen. Den aktiverade balansen uppgick 2015 till 1 279 Mkr (1 297). Eftersom mjukvaran ännu inte tagits i bruk har ingen avskrivning gjorts. Ledningen bedömde under 2015 att vissa kostnader inte kvalificerades för att kapitaliseras, därav den lägre kapitaliseringsgraden jämfört med 2014. En nedskrivning på -210 Mkr gjordes på grund av förväntade förändringar i en av de tekniska plattformarna, vilket kommer att leda till avveckling av flera systemmoduler.

Övriga, för SKF-koncernen individuellt väsentliga, immateriella tillgångar är Lincolns kundrelationer om 1 381 Mkr (1 474) med en kvarvarande nyttjandeperiod om 10 år, samt Kaydons kundrelationer med ett värde av 1 859 Mkr (2 095) och med en kvarvarande nyttjandeperiod om 13 år.

Kassagenererande enheter med väsentliga immateriella tillgångar

För de kassagenererande enheterna Lincoln (LBU) och Kaydon Friction och Kaydon Velocity, anses goodwill och immateriella tillgångar med obegränsad nyttjandeperiod vara väsentliga i relation till koncernens totala bokförda värde för dessa tillgångar.

	LBU		Kaydon ¹⁾		
	2015	2014	Friction 2015	Velocity 2015	2014
Goodwill, Mkr	4 310	4 095	3 165	1 749	5 146
Varumärken, Mkr	1 237	1 158	645	270	926
Tillväxttakt	2,3%	3,3%	4,1%	5,1%	4,7%
Diskonteringsränta, före skatt	10,1%	11,0%	10,5%	10,8%	11,3%
Slutvärdesfaktor	2,5%	2,5%	3,0%	3,0%	3,0%

¹⁾ Kaydon är under 2015 delad i två separata kassagenererande enheter vilket motsvarar hur enheterna styrs idag.

För att fastställa återvinningsvärdena för Lincoln och Kaydon har nyttjandevärdet använts med den diskonterade kassaflödesmodell som beskrivs i not 1. De mest väsentliga antagandena vid beräkning av nyttjandevärdet är diskonteringsränta och tillväxttakt. Med tillväxttakt avses både den tillväxtfaktor som används för att beräkna slutvärdet och tillväxttakten för intäkter. Tillväxttakten för intäkter som visas i tabellen ovan är den genomsnittliga tillväxttakten under den tioåriga beräkningsperioden. Samma diskonteringsränta appliceras på alla kassaflöden under den 10-åriga beräkningsperioden. Ytterligare information om beräkningsperioden, diskonteringsräntan, tillväxttakten och hur de är beräknade finns i not 1.

Ett antal känslighetsanalyser har gjorts för att utvärdera om möjliga ofördelaktiga förändringar skulle leda till en nedskrivning. Analysen fokuserade på försämring av den genomsnittliga tillväxttakten för intäkter samt ökad diskonteringsränta med två procentenheter, vilka testades individuellt allt annat lika. Inga indikationer på nedskrivningar förelåg.

Övriga kassagenererande enheter

Koncernen har ett femtontal andra kassagenererande enheter vilka innehåller individuellt identifierad goodwill och immateriella tillgångar med obegränsad nyttjandeperiod. För dessa enheter har det gjorts individuella nyttjandevärdesberäkningar enligt den diskonterade kassaflödesmetod som beskrivs i not 1 och det finns inga indikationer på nedskrivningsbehov annat vad som nämns ovan.

11 | Materiella anläggningstillgångar

Mkr	2015 Utgående balans	Invest- eringar	Förvärvade verksamheter	Avyttringar	Nedskriv- ningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2015 Ingående balans
<i>Anskaffningsvärden</i>								
Byggnader	7 585	244	-27	-36	–	150	-196	7 450
Mark och markanläggningar	867	–	-8	-2	–	6	-22	893
Maskiner och andra tekniska anläggningar	27 200	612	-20	-242	–	388	-529	26 991
Inventarier, verktyg och installationer	3 722	131	11	92	–	-7	-82	3 761
Pågående nyanläggningar	1 764	1 076	-4	6	–	-861	19	1 566
	41 138	2 063	-48	-366	–	-324	-848	40 661

Mkr	2015 Utgående balans	Avskriv- ningar	Sålda verk- samheter	Avyttringar	Nedskriv- ningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2015 Ingående balans
<i>Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar</i>								
Byggnader	3 527	245	-3	-31	–	-7	-107	3 430
Markanläggningar	197	10	–	–	–	2	-9	194
Maskiner och andra tekniska anläggningar	18 953	1 331	-7	-186	41	-224	-459	18 457
Inventarier, verktyg och installationer	3 158	278	6	-67	–	-98	-59	3 098
	25 835	1 864	-4	-284	41	-327	-634	25 179

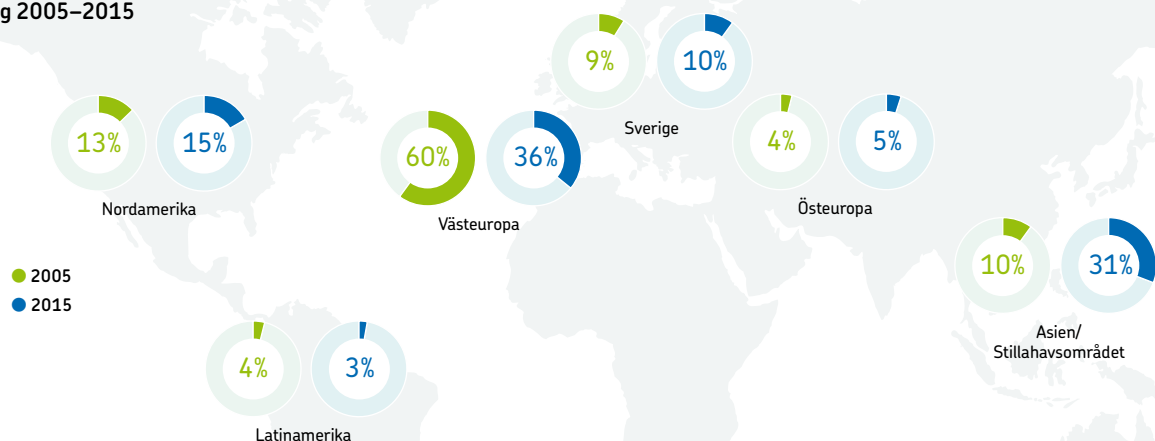
Redovisat värde 15 303 15 482

Mkr	2014 Utgående balans	Invest- eringar	Förvärvade/ sålda verk- samheter	Avyttringar	Nedskriv- ningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2014 Ingående balans
<i>Anskaffningsvärden</i>								
Byggnader	7 450	245	–	-132	–	305	556	6 476
Mark och markanläggningar	893	7	–	-7	–	3	58	832
Maskiner och andra tekniska anläggningar	26 991	619	32	-308	–	652	2 041	23 955
Inventarier, verktyg och installationer	3 761	173	–	-168	–	87	345	3 324
Pågående nyanläggningar	1 566	808	–	-25	–	-1 031	154	1 660
	40 661	1 852	32	-640	–	16	3 154	36 247

Mkr	2014 Utgående balans	Avskriv- ningar	Sålda verk- samheter	Avyttringar	Nedskriv- ningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2014 Ingående balans
<i>Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar</i>								
Byggnader	3 430	207	–	-114	–	24	224	3 089
Markanläggningar	194	5	–	-8	3	-2	11	185
Maskiner och andra tekniska anläggningar	18 457	1 260	–	-293	–	–	1 300	16 190
Inventarier, verktyg och installationer	3 098	260	–	-148	7	15	276	2 688
	25 179	1 732	–	-563	10	37	1 811	22 152
Redovisat värde	15 482							14 095

¹⁾Inkluderar främst omklassificeringar mellan olika tillgångsslag.

Anläggningstillgångarnas geografiska spridning 2005–2015



12 | Varulager

Mkr	2015	2014
Färdiga varor	8 560	9 003
Råvaror och förnödenheter	4 328	4 500
Produkter i arbete	1 631	1 563
	14 519	15 066

Värdet på varulagret är nedskrivet till nettoförsäljningsvärde med 1 409 Mkr (1 413). Förändringen av nedskrivningen till nettoförsäljningsvärde har påverkat årets resultat med 105 Mkr (140).

Återföring av tidigare nedskrivning till nettoförsäljningsvärde har gjorts med 28 Mkr (13).

13 | Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar per kategori 2015

Mkr	Lånefordringar och kundfordringar	Tillgångar som kan säljas	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat för säkrings- redovisning	Totalt	Av vilka kortfristiga
			Identifierade initialt	Innehas för handel			
Kundfordringar	11 777	–	–	–	–	11 777	11 777
Likvida medel	2 340	–	4 878	–	–	7 218	7 218
Aktier	–	703	–	–	–	703	–
Övriga värdepapper	–	–	–	607	–	607	–
Depositioner	783	–	–	–	–	783	783
Derivat	–	–	–	411	14	425	410
Lånefordringar	128	–	–	–	–	128	25
Obligationer	–	20	64	–	–	84	64
Redovisat värde	15 028	723	4 942	1 018	14	21 725	20 277
Verkligt värde	15 028	723	4 942	1 018	14		

Finansiella tillgångar per kategori 2014

Mkr	Lånefordringar och kundfordringar	Tillgångar som kan säljas	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat för säkrings- redovisning	Totalt	Av vilka kortfristiga
			Identifierade initialt	Innehas för handel			
Kundfordringar	12 595	–	–	–	–	12 595	12 595
Likvida medel	2 144	–	3 776	–	–	5 920	5 920
Aktier	–	545	–	–	–	545	–
Övriga värdepapper	–	–	–	504	–	504	–
Depositioner	425	–	–	–	–	425	425
Derivat	–	–	–	303	1 174	1 477	1 003
Lånefordringar	188	–	–	–	–	188	27
Obligationer	–	21	66	–	–	87	66
Redovisat värde	15 352	566	3 842	807	1 174	21 741	20 036
Verkligt värde	15 350	566	3 842	807	1 174		

Finansiella tillgångar kategoriserade som lån och fordringar har fastställbara inbetalningar och är inte noterade på någon marknadsplats. I kategorin inkluderas placeringar för vilka koncernen förväntar sig att återfå huvudsakligen hela den initiala investeringen, såsom kundfordringar, lånefordringar, bankmedel samt medel som deponerats hos hyresvärdar och andra leverantörer av tjänster.

Obligationer samt strategiska investeringar i aktier kategoriserar som finansiella tillgångar som kan säljas. Undantaget är finansiella instrument som innehas av SKF Treasury Centre vilka kategoriserar som identifierade initialt.

Finansiella instrument värderas till verkligt värde via resultaträkningen om koncernen styr och förvaltar dessa tillgångar baserat på verkligt värde. Derivat är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning.

13 | Finansiella tillgångar (forts.)

Verkligt värde hierarki för finansiella tillgångar till verkligt värde (Mkr)	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2015	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2014
Verkligt värde via resultaträkningen								
Övriga värdepapper	665	–	–	665	506	–	–	–
Likvida medel	20	–	–	20	21	–	–	21
Derivat som innehas för handel								
Tillgångar som kan säljas	602	–	70	672	506	–	64	570
Aktier	4 878	–	–	4 878	3 776	–	–	3 776
Obligationer	–	411	–	411	–	303	–	303
Derivat för säkringsredovisning	–	14	–	14	–	1 174	–	1 174
Totalt	6 165	425	70	6 660	4 809	1 477	64	6 350

Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde, vilka inkluderar kolumnerna Tillgångar som kan säljas, Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen och Derivat för säkringsredovisning är specificerade ovan utifrån hierarkin som visar relevansen av de indata som använts i beräkningen av verkligt värde i enlighet med IFRS 13. Nivå 1 inkluderar finansiella tillgångar med ett känt mark-

nadsvärde. Nivå 2 inkluderar finansiella tillgångar med indata baserade på observerbar data annan än kända marknadsvärden. Nivå 3 inkluderar indata som inte är baserad på observerbar marknadsinformation.

Värden för aktier inkluderar 38 Mkr (39) redovisade till anskaffningsvärde och är därför ej med i specifikationen nedan.

Kundfordringar enligt förfall (Mkr)	Bokfört värde	Ej förfallit	Förfallit till betalning, netto efter reservering			
			1-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	> 91 dagar
2015	11 777	9 967	1 092	334	152	232
2014	12 595	10 603	1 308	310	175	199

Den genomsnittliga kredittiden under 2015 var 64 dagar (64). Kundfordringar i procent av försäljningen uppgick till 15,5% (17,8). Kundfordringar inkluderar fordringar sålda med regressrätt, vilka uppgick till 43 Mkr (74). Risken för utebliven betalning för dessa fordringar har ej överförts på sådant sätt att de finansiella tillgångarna uppfyller kraven för borttagande från balansräkningen.

Ledningen upprätthåller en reserv för osäkra fordringar avseende befarade förluster som uppstår i de fall kunder inte kan reglera sina skulder. Då ledningen utvärderar behovet av en reservering baseras bedömningen på åldersanalys av fordringarna, nedskrivningshistorik, kundernas kreditvärdighet samt ändrade betalningsvillkor.

Tabellen nedan visar hur reserverna för kreditförluster avseende kundfordringar har utvecklats under året.

Specifikation av reserv för kreditförluster (Mkr)	2015	2014
Ingående balans 1 januari	353	291
Avsättningar	102	97
Återföringar	-34	-29
Resultatpåverkan	68	68
Nyttjade reserver	-38	-38
Omräkningsdifferenser	-7	32
Utgående balans 31 december	376	353

14 | Övriga kortfristiga fordringar

Mkr	2015	2014
Fordringar mervärdesskatt, netto	965	1 173
Aktuella skattefordringar	854	825
Förutbetalda kostnader	507	514
Upplupna intäkter	149	235
Förskott till leverantörer	113	149
Övriga kortfristiga fordringar	769	809
Totalt	3 357	3 705

15 | Aktiekapital

	Antal utestående aktier			Aktiekapital (Mkr)
	A-aktier	B-aktier	Totalt ¹⁾	
Ingående balans 1/1/2014	38 558 266	416 792 802	455 351 068	1 138
Omvandlade A-aktier till B-aktier	-909 185	909 185	–	–
Utgående balans 31/12/2014	37 649 081	417 701 987	455 351 068	1 138
Omvandlade A-aktier till B-aktier	-1 350 548	1 350 548	–	–
Utgående balans 31/12/2015	36 298 533	419 052 535	455 351 068	1 138

¹⁾ Kvotvärdet för alla aktier är 2,50 kr.

En A-aktie har en röst och en B-aktie har en tiondels röst. Årsstämmen den 18 april 2002 beslutade att införa ett omvandlingsförbehåll i bolagsordningen som innebar rätt att omvandla A-aktier till B-aktier. Sedan dess har 190 638 214 A-aktier omvandlats till B-aktier.

Utdelningspolitik

SKF-koncernens utdelningspolitik är baserad på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultat- och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Det är styrelsens uppfattning att den ordinarie utdelningen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst över en konjunkturcykel.

När SKF-koncernens finansiella ställning överträffar målen för kapitalstrukturen, beskrivna i not 26, kan en extra utdelning utöver den ordinarie genomföras. Detta kan göras i form av en högre

utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier. En lägre utdelningsnivå kan däremot anses mer lämplig under perioder av större osäkerhet.

Utdelning

Styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman en utdelning på 5,50 kronor (5,50) per aktie att utbetalas till aktieägare den 7 april 2016. Den föreslagna utdelningen för 2016 utbetalas till alla aktieägare registrerade i Euroclear Sweden ABs aktiebok och förvaltningsförteckning per den 4 april 2016. Den totala föreslagna utdelningen att utbetalas uppgår till 2 504 Mkr (2 504). Utdelningen måste godkännas av aktieägare vid årsstämman och har inte tagits upp som en skuld i balansräkningen.

Den 2 april 2015 betalades en utdelning på 5,50 kronor (5,50) per aktie till aktieägarna.

16 | Resultat per aktie

	2015	2014
Årets resultat hänförligt till aktieägare i AB SKF (Mkr)	3 880	4 600
Genomsnittligt antal ordinarie utestående aktier	455 351 068	455 328 679
Resultat i kronor per aktie	8,52	10,10
Utspädande aktier från Prestationsbaserade aktieprogram	–	–
Genomsnittligt antal utspädande aktier	455 351 068	455 328 679
Resultat i kronor per aktie efter utspädning	8,52	10,10

Resultat per aktie beräknas genom att årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden för samtliga potentiella utspädande stamaktier. Prestationsaktier anses utspädande om intjäningsvillkoren är uppfyllda per balansdagen.

För att fullgöra AB SKFs åtaganden i enlighet med SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2011 som föll ut 2014, ingår SKF

International AB (SKF Treasury Centre) equity swap-avtal med en finansiell institution. Avtalen inkluderar möjligheten att från den finansiella institutionen få SKF-aktier tilldelade deltagarna i programmen. Då den finansiella institutionens anskaffning av SKF B-aktier, ur ett redovisningsperspektiv, kan jämföras med återköp av egna aktier enligt IAS 32, har det genomsnittliga antalet ordinarie aktier för 2014 i tabellen ovan reducerats.

17 | Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	2015						
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övriga	Total
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	525	916	622	–	263	841	3 167
Nuvärde av fonderade förpliktelser	9 249	–	8 006	2 906	1 279	1 595	23 035
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	6 210	–	-2 451	-2 509	-629	-1 393	-13 192
Total	3 564	916	6 177	397	913	1 043	13 010
<i>Belopp som redovisas i balansräkningen</i>							
Övriga långfristiga tillgångar	–	–	–	-6	-3	-43	-52
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	3 564	916	6 177	403	916	1 086	13 062
Total	3 564	916	6 177	397	913	1 043	13 010

Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	2014						
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övriga	Total
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	492	1 016	680	–	294	947	3 429
Nuvärde av fonderade förpliktelser	9 096	–	8 495	3 130	1 443	1 578	23 742
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-6 269	–	-2 683	-2 376	-589	-1 312	-13 229
Total	3 319	1 016	6 492	754	1 148	1 213	13 942
<i>Belopp som redovisas i balansräkningen</i>							
Övriga långfristiga tillgångar	–	–	–	–	–	-36	-36
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	3 319	1 016	6 492	754	1 148	1 249	13 978
Total	3 319	1 016	6 492	754	1 148	1 213	13 942

Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner i ett antal dotterföretag. De mest väsentliga planerna är pensionsplanerna i USA, Tyskland, Storbritannien och Sverige, som utgör ett tillägg till respektive lands socialförsäkringssystem.

USA

De större pensionsplanerna i USA, motsvarar ca 87% av den totala pensionsförpliktelsen i USA och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och genomsnittlig slutlön eller en faktor kopplat till antal tjänstgöringsår. Alla dessa planer är stängda för nyinträde och istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. Övergripande ansvar för planerna ligger hos en pensionskommitté vars medlemmar utses av styrelsen för dotterföretaget i USA. Planerna omfattas av statliga fonderingskrav baserat på en lokalt anpassad värdering, vid underskott kan därför ytterligare finansiering krävas för att uppnå full fondering inom sju år.

Dotterföretag i USA har även sjukvårdsplaner som är stängda för nyinträde. Genom dessa planer tillhandahålls vissa hälsovårds- och livförsäkringsförmåner för berättigad pensionerad personal. Bolaget har rätt till en subvention, enligt den amerikanska Medicare Program Part D, för kostnader avseende receptbelagda läkemedel för vissa deltagare inom programmet. Per 31 december 2015, uppgick denna ersättningsrätt till 24 Mkr (27).

Tyskland

De större pensionsplanerna i Tyskland motsvarar ca 89% av den totala pensionsförpliktelsen i Tyskland och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och slutlön, som indexjusteras vid utbetalning. Merparten av berättigade förmåner beslutas i enlighet med den tyska statliga pensionslagen. Det finns inga statliga fonderingskrav, dock har frivillig fondering delvis skett för planerna genom en Contractual Trust Arrangement (CTA).

Storbritannien

De största planerna i Storbritannien motsvarar ca 89% av den totala förpliktelsen i Storbritannien och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och slutlön enligt ett "career average revalued earnings" (CARE) från och med april 2012. Detta indexjusteras vid utbetalning. Planen är stängd för nyinträde och istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. Övergripande ansvar för planen ligger, i enlighet med planens regelverk, gemensamt hos dotterföretaget och förtroendevalda vilka representeras av arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter. Planen omfattas av statliga fonderingskrav baserat på en lokalt anpassad värdering, vid underskott upprättas en fonderingsplan för att uppnå full fondering inom tio år.

Sverige

Den största planen i Sverige motsvarar ca 83% av den totala förpliktelsen i Sverige och erbjuder förmåner baserat på slutlig lön, som indexjusteras vid utbetalning. Förmåner i planen är överenskommer mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer. Planen är stängd för anställda födda efter 1979, vilka istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. De svenska dotterföretagen är ålagda att ha kreditförsäkring som täcker alla pensionsförpliktelser i händelse av obestånd. Det finns inga statliga fonderingskrav, dock har frivillig fondering skett för planen genom en stiftelse som är ålagd att följa statlig reglering. Övergripande ansvar i stiftelsen ligger gemensamt hos de svenska bolagen samt arbetstagarrepresentanter.

Övriga

De mest signifikanta planerna är de fonderade pensionsplanerna i Schweiz, Kanada och Belgien. Utöver dessa finns planer i Frankrike och i Italien där ett engångsbelopp utbetalas vid pensionering respektive avslutad anställning.

	2015			2014		
Mkr	Nuvärdet av förpliktelser	Förvaltnings-tillgångars verkliga värde	Total	Nuvärdet av förpliktelser	Förvaltnings-tillgångars verkliga värde	Total
Ingående balans 1 januari	21 717	-13 229	13 942	20 802	-10 987	9 815
Räntekostnader/(intäkter)	827	-450	377	863	-495	368
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	749	–	749	506	–	506
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år samt vinster av regleringar ¹⁾	-4	–	-4	-312	249	-63
Övrigt	4	1	5	1	–	1
Delsumma kostnader	1 576	449	1 127	1 058	-246	812
Avkastning från förvaltningstillgångar exklusive räntekostnader/(intäkter)	–	357	357	–	-614	-614
Aktuariella (vinster)/förluster						
– demografiska antaganden	-124	–	-124	233	–	233
Aktuariella (vinster)/förluster						
– finansiella antaganden	-1 354	–	-1 354	3 623	–	3 623
Erfarenhetsmässiga (vinster)/förluster	-111	–	-111	-31	–	-31
Övrigt	–	-4	-4	–	-3	-3
Delsumma omvärderingar i övrigt totalresultat	-1 589	353	-1 236	3 825	-617	3 208
Tillskjutna medel från arbetsgivaren	–	-493	-493	–	-428	-428
Tillskjutna medel från deltagare i planen	36	-9	27	29	-9	20
Utbetalda ersättningar	-1 425	997	-428	-1 093	589	-504
Delsumma kassaflöde ²⁾	-1 389	495	-894	-1 064	152	-912
Övrigt	53	4	57	-99	7	-92
Valutakursdifferenser	380	-366	14	2 649	-1 538	1 111
Utgående balans 31 december	26 202	-13 192	13 010	27 171	-13 229	13 942
Specifikation av totala kostnader för ersättning efter avslutad anställning (Mkr)						
	2015			2014		
Kostnader avseende förmånsbestämda planer	1 127			812		
Kostnader för avgiftsbestämda planer	387			353		
Totala kostnader	1 514			1 165		
Varav belopp som belastar:						
Kostnad för sålda varor	693			528		
Försäljningskostnader	416			211		
Administrationskostnader	28			56		
Finansiella kostnader	377			370		
	1 514			1 165		

¹⁾ Under 2014 har 1 119 tidigare anställda i USA, motsvarande ca 58% av de som erbjudits, accepterat att erhålla engångsbetalningar om totalt 250 Mkr istället för den intjänade pensionsrätten och därmed lämnat planen. Som en följd av detta minskade pensionsförpliktelsen med 317 Mkr. Skillnaden mellan de avtalade engångsbeloppen och förpliktelsens storlek resulterade i en vinst om 67 Mkr.

²⁾ Kassaflödet för 2016 förväntas uppgå till cirka 1 050 Mkr, vilket inkluderar såväl tillskjutna medel till fonderade planer som ersättningar under ofonderade och delvis fonderade planer.

Specifikation av förvaltningstillgångar	2015			2014		
	Marknads-noterade	Ej marknads-noterade	Total	Marknads-noterade	Ej marknads-noterade	Total
Statsobligationer	1 622	–	1 622	2 450	–	2 450
Företagsobligationer	4 532	33	4 565	4 167	–	4 167
Aktier	4 929	381	5 310	5 114	11	5 125
Fastigheter	255	604	859	152	719	871
Övrigt, i huvudsak kontanter och andra finansiella fordringar	371	465	836	52	564	616
Total	11 709	1 483	13 192	11 935	1 294	13 229

17 | Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning (forts.)

SKF-koncernen strävar efter att balansera riskerna i investering i förvaltningstillgångar genom att ha som målsättning att 30–50% ska utgöras av aktier och resterande del av investeringar med lägre risk, såsom företagscertifikat och statsobligationer.

Investeringsbesluten för de större pensionsplanerna förvaltas i enlighet med ett ramverk avseende matchning av tillgångar samt skulder (ALM). Inom detta ramverk är SKF-koncernens målsättning att matcha förvaltningstillgångar med pensionsförpliktelser. Detta sker genom investeringar i värdepapper med förfallotider som motsvarar förväntad tidpunkt för pensionsutbetalningarna samt

i lämplig valuta. SKF Treasury Centre bevakar regelbundet hur durationen och den förväntade avkastningen på tillgångarna matchar de förväntade kassaflödena kopplade till pensionsförpliktelser. Slutligt investeringsbeslut tas av dotterbolagen tillsammans med SKF Treasury Centre.

Det verkliga värdet på fastigheter i specifikationen av förvaltnings-tillgångar ovan inkluderar 136 Mkr (128) avseende byggnader i USA samt Schweiz där koncernen är leasetagare under operationella leasingavtal. Leasingkostnaderna för koncernen under dessa leasingavtal var 8 Mkr (8).

2015						
Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden vid årets slut	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Stor-britannien pension	Sverige pension	Övrigt
Diskonteringsränta	4,3	4,1	2,3	3,8	3,4	2,2
Pensionsindexering ¹⁾	n/a	n/a	2,0	3,4	1,5	n/a
Årlig löneökning	3,5	n/a	3,0	2,8	3,5	2,9
Förväntad livslängd män/kvinnor ²⁾	21,3/23,3	21,3/23,3	19,0/23,0	21,4/23,3	21,0/23,8	19,9/22,8
Vägt genomsnitt av planens duration (år) ³⁾	11,9	8,8	17,0	21,4	20,0	13,8

2014						
Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden vid årets slut	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Stor-britannien pension	Sverige pension	Övrigt
Diskonteringsränta	4,0	3,8	2,2	3,4	2,6	2,2
Pensionsindexering ¹⁾	n/a	n/a	1,0	3,1	1,5	n/a
Årlig löneökning	3,5	n/a	3,0	3,3	3,5	3,1
Förväntad livslängd män/kvinnor ²⁾	21,6/23,8	21,6/23,8	18,9/23,0	21,6/23,7	19,6/22,8	20,3/22,9
Vägt genomsnitt av planens duration (år) ³⁾	13,3	9,4	17,2	21,1	21,0	13,4

¹⁾ Pensionsindexering avser förändringar orsakade av indexering främst kopplat till inflation.

²⁾ Förväntad livslängd avser den förväntade livslängden för en idag 65 år gammal person uttryckt i år.

³⁾ Avser det genomsnittliga antal år som kvarstår fram tills skulden är slutreglerad.

n/a = antagandet är inte tillämpligt eller inte väsentligt för planen.

Känslighetsanalys av signifikanta antaganden	Förändring av antagande	Påverkan på förpliktelsen
Diskonteringsränta	+1%	3 210
	-1%	4 135
Löneökning	+0,5%	515
	-0,5%	-530
Pensionsindexering	+0,5%	680
	-0,5%	-695
Förväntad livslängd	+1 year	830
	-1 year	-920

Ovanstående känslighetsanalys baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden är konstanta, se kommentarer till föregående tabell. I praktiken är detta osannolikt, och förändringar i vissa av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkningar

av pensionsförpliktelsens påverkan i känslighetsanalysen har samma metoder använts som vid beräkning av pensionsskulden inom pensionsförpliktelsen.

Känslighetsanalysen har utförts på samma sätt som tidigare år.

18 | Övriga avsättningar och eventalförpliktelser

Mkr	2015 Utgående balans	Årets av- sättningar	lan- språktaget under året	Återföring outnyttjade belopp	Övrigt	Om- räknings- effekter	2015 Ingående balans
Ersättningsanspråk	396	150	-120	-43	-104	-3	516
Övriga långfristiga ersättningar till anställda	591	104	-94	-1	-35	-15	632
Omstruktureringsåtgärder	639	1 064	-792	-23	-42	-14	446
Övrigt	469	107	-105	-20	3	-5	489
	2 095	1 425	-1 111	-87	-178	-37	2 083

Ersättningsanspråk omfattar både avsättningar för tvister och garantier och baseras på ledningens bästa bedömning av de framtida kassaflöden som krävs för att reglera förpliktelser även om tidpunkten för regleringen är osäker. Avsättningar för tvister baseras på typ av tvist, den juridiska processen i respektive land samt processens utveckling. Vidare beaktas åsikter från interna och externa juridiska och andra rådgivare avseende utgången av processen samt erfarenheter från liknande fall. Avsättningar för garantier innebär uppskattningar om utfallet av anspråk till följd av defekta produkter, vilket inkluderar uppskattningar av möjliga anspråk för företagets kunder. Antaganden behöver göras både för att förutse returer och för kostnader för att ersätta defekta produkter och/eller kompensation till kunder för skador orsakade av koncernens produkter. Dessa antaganden utgår från statistik över tidigare anspråk, förväntade kostnader för åtgärder samt den genomsnittliga tidsåtgången mellan det att felet uppstår och anspråk riktas mot företaget.

Övriga långfristiga ersättningar till anställda avser intjänade ersättningar som förväntas bli reglerade före avslutad anställning. Dessa avsättningar beräknas med den så kallade "Projected Unit Credit Method", och omvärderingar (aktuariella vinster och förluster) redovisas direkt i resultatet. De största posterna avser ersättningar i samband med jubileer i Italien samt program för deltidspensionering i Tyskland.

Omstruktureringsprogram definieras som aktiviteter som väsentligt ändrar det sätt på vilket en affärsenhet verkar. Avsättningar relaterade till omstruktureringsprogram redovisas när en utförlig och formell omstruktureringsplan har fastställts och denna har blivit offentligt tillkännagiven, varvid tydliga förväntningar skapas på att planen kommer att genomföras. Avsättningar för omstruktureringar innebär uppskattningar om tidpunkten och kostnaden för de planerade, framtida aktiviteterna, där de mest betydande uppskattningarna avser de kostnader som krävs för avgångsvederlag/förpliktelser vid uppsägning liksom kostnader för uppsägning av avtal och andra kostnader för utträddande. Dessa uppskattningar baseras på historisk erfarenhet och aktuellt läge i förhandlingar med berörda parter och/eller deras representanter. Ovan nämnda avsättningar och utgifter hänför sig i första hand till SKFs kostnadsbesparingsprogram som vid slutet av 2015 berörde runt 2 100 medarbetare med besparingar för helåret om 1 200 Mkr. Utgifterna omfattade avgångsvederlag vid såväl frivillig som ofrivillig uppsägning och berörde ett stort antal länder, främst USA, Sverige, Italien, Tyskland, Mexiko, Kina och Indien. Merparten av de återstående avsättningarna förväntas bli reglerade under 2016. Övriga avsättningar hänför sig främst till försäkringar och kompensation till anställda samt miljöåtaganden.

Eventalförpliktelser till nominellt värde (Mkr)	2015	2014
Garantier	143	73
Övriga ansvarsförbindelser	10	27
Totalt	153	100

19 | Finansiella skulder

27 | Finansiella skulder

Mkr	Förfalloår	2015		2014	
		Redovisat värde	Verkligt Värde	Redovisat värde	Verkligt Värde
Långfristiga finansiella skulder					
100 Meur	2016	–	–	952	953
1 000 Mkr	2017	1 000	1 000	1 000	1 001
500 Meur (234 Meur utestående)	2018	2 216	2 345	5 010	5 335
500 Meur (266 Meru utestående)	2019	2 419	2 542	4 736	4 991
750 Meur	2020	7 216	7 294	7 557	7 637
100 Meur	2020	913	941	950	991
200 Meur	2021	1 828	1 830	1 905	1 907
500 Meur	2022	4 531	4 891	–	–
Övriga långfristiga lån	2017-2021	91	92	65	64
Derivat som innehas för säkringsredovisning	2017-2020	1 325	1 325	1 880	1 880
Derivat som innehas för handel	2016	844	844	22	22
Delsumma långfristiga finansiella skulder		22 383	23 104	24 077	24 781
Kortfristiga finansiella skulder					
100 Meur	2016	914	913	–	–
100 Meur	2015	–	–	952	978
Medellångfristiga lån	2016	20	20	37	37
Leverantörsskulder	2016	5 671	5 671	5 938	5 938
Kortfristiga lån	< 3 månader	201	202	223	223
Derivat som innehas för handel	2016	296	296	788	788
Derivat för säkringsredovisning	2016	11	11	28	28
Delsumma kortfristiga finansiella skulder		7 113	7 113	7 966	7 992
		29 496	30 217	32 043	32 773

Derivat är klassificerade som "Finansiell skuld värderad till verkligt värde via resultaträkningen" och faller inom nivå 2 i hierarkin för verkligt värde för både 2015 och 2014. Se not 13 för en beskrivning av verkligt värde hierarkin. Resten av de finansiella skulderna är klassificerade som "Övriga finansiella skulder".

Lånet om 100 Meur som förfaller 2016 kan återbetalas vid valfri tidpunkt före förfallodagen. För samtliga övriga lån i tabellen ovan anges det datum då koncernen tidigast är förpliktigad att återbetala lånen.

Ett av lånen är föremål för säkring av verkligt värde. Lånet om 750 Meur har fast EUR-ränta swapats till rörlig USD-ränta.

Lånen med förfall 2018 och 2019 utgör säkringsinstrument vid säkringar av nettoinvesteringar i utländska verksamheter. Verkligt värde för dessa EUR-lån uppgick till 4 887 Mkr (11 502) per balansdagen.

Ytterligare upplysningar gällande finansiell riskhantering och säkringsredovisning lämnas i not 26. De metoder som använts för fastställande av verkligt värde beskrivs i not 13. Upplysningar om räntor för lånen lämnas i moderbolagets not 11.

Övriga långfristiga och kortfristiga finansiella skulder har säkrats genom tillgångar om 5 Mkr (23).

20 | Leasing

Framtida minimiåtaganden avseende leasingavtal per 31 december (Mkr)	2015		2014	
	Finansiella leasingavtal	Operativa leasingavtal	Finansiella leasingavtal	Operativa leasingavtal
Inom ett år	9	686	9	705
Senare än ett år men inom fem år	31	1 715	28	1 459
Senare än fem år	7	1 202	13	646
Totalt	47	3 603	50	2 810
Avgår: Ränta	-3		-4	
Nuvärde av minimibetalningar enligt finansiella leasingavtal	44		46	
Avgår: Kortfristig del	-8		-7	
Långfristig del	36		39	

Ett leasingavtal som, enligt ledningens bedömning, i allt väsentligt överför de ekonomiska fördelar och risker som förknippas med ägandet till koncernen, definieras som ett finansiellt leasingavtal. Operationella leasingavtals leasingavgifter kostnadsförs i resultatet linjärt över leasingperioden. Nettokostnaden för operativa leasingavtal var

769 Mkr (898). De mest väsentliga operativa leasingavtalen inkluderar hyra av byggnader, övriga kontorslokaler och maskiner främst i USA, China, Tyskland, Sverige och Singapore.

Villkorade hyror samt intäkter från uthyrning i andra hand var obetydliga för de år som presenteras.

21 | Övriga kortfristiga skulder

Mkr	2015	2014
Upplupna kostnader personal	2 897	2 948
Upplupna rabatter	653	668
Aktuella skatteskulder	336	387
Förutbetalda intäkter	321	339
Förskottsbetalningar från kunder	286	269
Skulder mervärdesskatt, netto	383	256
Övriga kortfristiga skulder	770	776
Övriga upplupna kostnader	1 681	1 688
	7 327	7 331

22 | Närstående inklusive intresseföretag

Under 2007 transfererade Knut och Alice Wallenbergs stiftelse sitt aktieinnehav i AB SKF till Foundation Asset Management Sweden AB ("FAM").

FAMs uppdrag är att via samordning på ett effektivt sätt skapa en god och uthållig avkastning till Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Marianne och Marcus Wallenbergs Stiftelse och Stiftelsen Marcus och Amalia Wallenbergs Minnesfond ("Stiftelserna"). Målet med Stiftelserna är att stödja forskning och utbildning genom anslag, primärt till svenska universitet.

SKF-koncernen har inga indikationer på att FAM har anskaffat ägarskapet i koncernen i annat syfte än investeringssyfte. Inga signifikanta transaktioner har identifierats utöver aktieutdelning som betalats ut till FAM under året. Vid utgången av 2015 är FAM den största aktieägaren i moderbolaget och innehar 29,5% (29,0) av rösterna och 12,9% (12,9) av aktiekapitalet.

Innehav i intresseföretag består av en 25% ägarandel i Simplex-Turbolo Co. Ltd. i Storbritannien. Övriga innehav utgörs främst av en 42% ägarandel i Ningbo Hyatt Roller Co. Ltd i Kina, och 20% ägarandel i CoLinX, LLC i USA.

SKF-koncernens transaktioner med närstående (Mkr)	2015	2014
Intresseföretag:		
Försäljning av varor och tjänster	65	57
Inköp av varor och tjänster	282	223
Fordringar per 31 december	18	12
Skulder per 31 december	24	31

Övriga närstående transaktioner inkluderar ersättningar till ledande befattningshavare såsom beskrivna i not 23. För en lista över betydande dotterföretag, se not 8 till moderbolagets finansiella rapporter.

23 | Ersättningar till ledande befattningshavare

Löner och andra ersättningar till SKFs styrelse, verkställande direktör och koncernledning

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen

AB SKFs årsstämma fastställde i mars 2015 styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till koncernledningen, vilka sammanfattas nedan.

Med koncernledningen avses VD och övriga medlemmar av ledningsgruppen. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och i övrigt i den mån ingångna avtal så medger.

Riktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknadens bästa arbetskraft för att därigenom stödja SKF-koncernens affärsidé och strategi. Ersättning till medlemmar i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset.

Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen består huvudsakligen av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, prestationsaktier, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat.

Fast lön

Den fasta lönen för medlem i koncernledningen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den fastställs med hänsyn tagen till kompetens, ansvarsområde och prestation. SKF-koncernen använder ett internationellt välkänt utvärderingssystem, International Position Evaluation (IPE), för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer genomförs regelbundet.

Koncernledningsmedlemmens prestation utvärderas regelbundet och resultatet används som utgångspunkt vid den årliga lönerrevisionen.

Rörlig lön

Den rörliga lönen för en medlem i koncernledningen baseras på ett prestationsrelaterat program. Programmet syftar till att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella och finansiella mål.

Det prestationsrelaterade programmet är huvudsakligen baserat på SKF-koncernens kortsiktiga resultat, fastställt enligt SKFs finansiella styrmodell, Total Value Added (TVA). TVA är en förenklad economic value-added model. Denna modell syftar till att förbättra rörelseresultatet, reducera kapitalet och skapa en lönsam tillväxt. TVA är rörelseresultatet minskat med kapitalkostnaden före skatt. Utvecklingen av TVA-resultatet för SKF-koncernen korrelerar väl med aktiekursens utveckling över en längre tidsperiod.

Den rörliga lönen enligt programmet är maximerad till en viss procent av den fasta årslönen. Procentsatsen är knuten till varje individs position och varierar mellan 40% och 70% för personer i koncernledningen.

Om SKF-koncernens resultat inte är i enlighet med kraven i det rörliga löneprogrammet utbetalas ingen rörlig lön. Den maximala rörliga lönen kommer inte att överstiga 70% av den totala fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen.

Prestationsaktier

Årsstämman 2015 beslutade om införande av SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2015.

Programmet omfattar högst 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen, inklusive koncernledningen, med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av SKF B-aktier.

Antalet aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det TVA-mål som styrelsen fastställt för räkenskapsåren 2015-2017 jämfört med räkenskapsåret 2014. Högst 1 000 000 SKF B-aktier kan komma att tilldelas under programmet.

Tilldelningen av aktier baseras på nivån av TVA-ökning. För att tilldelning ska ske krävs en ökning av TVA över en viss lägsta nivå (tröskelnivån). Utöver tröskelnivån fastställs en målnivå. Maximal tilldelning erhålls om målnivån uppnås eller överskrids.

Förutsatt att TVA-ökningen når upp till målnivån, kan deltagarna i programmet komma att tilldelas maximalt följande antal aktier per person inom de olika nyckelgrupperna:

- Koncernchef och verkställande direktör – 30 000 aktier
- Övriga medlemmar i koncernledningen – 13 000 aktier
- Chefer för större affärsenheter och övriga senior managers – 4 500 aktier
- Övriga seniora chefer – 3 000 aktier
- Övriga nyckelpersoner – 1 250 aktier

Innan antalet aktier slutligen bestäms ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till SKFs finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet tilldelade aktier till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

Om TVA-ökningen överstiger tröskelnivån för tilldelning av aktier men den slutliga tilldelningen understiger 5 % av målnivån kommer tilldelningen att ske i kontanter istället för i aktier, varvid kontanter ersättningen ska motsvara värdet av aktierna beräknat enligt stängningskursen för SKFs B-aktie dagen före tilldelning.

Övriga förmåner

SKF-koncernen tillhandahåller övriga förmåner till medlem i koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av övriga förmåner ska i förhållande till den totala ersättningen utgöra ett begränsat värde som i princip ska motsvara vad som är sedvanligt på marknaden.

Övriga förmåner kan vara till exempel tjänstebil, sjukvårdsförsäkring och hemservice.

Pension

SKF-koncernen eftersträvar att så långt som möjligt utforma pensionsplaner med avgiftsbaserade lösningar, vilket innebär att en premie betalas som utgör en viss procent av den anställdes årslön. Åtagandet begränsas i dessa fall till att betala avtalad premie till försäkringsbolag som tillhandahåller en pensionsförsäkring.

Medlem i koncernledningen har i normalfallet utöver en grundpension – som för svenskar i normalfallet utgör ITP-pension – en premiebaserad tilläggs pensionsplan. I denna tilläggsplan tillförsäkras medlemmar i koncernledningen möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen. Pensionsåldern för medlem i koncernledningen är i normalfallet 65 år.

Uppsägningstider och avgångsvederlag

Medlem i koncernledningen kan avsluta sin anställning med sex månaders uppsägning. Om anställningen upphör på bolagets initiativ ska anställningen, enligt avtalet, upphöra omgående. Den anställda ska dock erhålla avgångsvederlag i relation till antalet tjänsteår, dock maximalt två fasta årslöner.

Styrelsens rätt att frånga riktlinjerna för ersättning

Styrelsen får frånga de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Beredning av frågor om ersättning till koncernledningen

AB SKFs styrelse har tillsatt en ersättningskommitté. I kommittén ingår maximalt fyra styrelseledamöter. Ersättningskommittén bereder alla ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till koncernledningen, dels anställningsvillkor för verkställande direktören.

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen presenteras för styrelsen som förelägger årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande. Verkställande direktörens anställningsvillkor ska godkännas av styrelsen.

Styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode i enlighet med årsstämmans beslut. Vid AB SKFs årsstämma 2015 beslutades om ett fast arvode till styrelsen om 7 750 000 kronor, att fördelas med 1 900 000 kronor till ordföranden och med 650 000 kronor till envar av övriga stämموvalda ledamöter som ej är anställda i bolaget.

Vidare beslutades om ett arvode för kommittéarbete om 960 000 kronor, att fördelas med 220 000 kronor till revisionskommitténs ordförande, med 157 000 kronor till envar av övriga ledamöter i revisionskommittén, med 126 000 kronor till ersättningskommitténs ordförande och med 100 000 kronor till envar av övriga ledamöter i ersättningskommittén.

Verkställande direktören och koncernchefen

Alrik Danielsson, verkställande direktör och koncernchef för AB SKF, erhöll 2015 lön och andra ersättningar från bolaget om sammanlagt 8 926 962 kronor. Alrik Danielsson erhöll ingen kortsiktig rörlig lön relaterad till resultatet 2014.

Den rörliga lönen under 2015 baserades på ett kortsiktigt prestationsbaserat program och beräknades i huvudsak utifrån SKF-koncernens resultat i enlighet med koncernens finansiella styrmodell benämnd Total Value Added, TVA. TVA är en förenklad "economic value-added model", se sidan 90.

Alrik Danielsson omfattas av SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2015. SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram beskrivs vidare på sidorna 126 och 129.

Vid en eventuell uppsägning från AB SKFs sida av Alrik Danielsson gäller en uppsägningstid om sex månader varefter ett avgångsvederlag skall utgå om maximalt en årslön.

Alrik Danielssons pensionsålder är 65 år. Pensionslösningen är en kombination av ITP-planen och en avgiftsbestämd del som uppgår till 40% av den fasta lönen över 30 inkomstbasbelopp. Alrik Danielssons aktieinnehav (eget och/eller närståendes) i SKF samt väsentliga aktieinnehav eller delägarskap (eget och/eller närståendes) i företag som bolaget har betydande affärsförbindelser med, redovisas i bolagsstyrningsrapporten.

Koncernledningen

SKFs koncernledning, vid årets slut 7 personer, erhöll under 2015 (exklusive verkställande direktören) lön och andra ersättningar motsvarande sammanlagt 40 934 657 kronor, varav 36 656 435 kronor utgjorde fast årlig lön, 4 278 222 kronor kortsiktig rörlig lön baserad på 2014 års resultat. De fasta lönebeloppen avser de personer som under året tillkommit respektive lämnat koncernledningen, och redovisas med de belopp som berörda personer uppburit under den period respektive individ varit med i koncernledningen.

Den rörliga lönen för koncernledningen baserades på ett kortsiktigt prestationsbaserat program och beräknades i huvudsak utifrån SKF-koncernens resultat i enlighet med koncernens finansiella styrmodell benämnd Total Value Added (TVA). TVA är en förenklad "economic value-added model", se sidan 90.

Vid eventuell uppsägning från bolagets sida av personer i koncernledningen utgår avgångsvederlag uppgående till maximalt två årslöner.

För medlemmar i koncernledningen har styrelsen beslutat om en premiebaserad avgiftsbestämd tilläggs pensionsplan. Planen berättigar berörda medlemmar i koncernledningen till ytterligare en pensionsplan (för svenskar innebär det den ålderspension som följer av ITP-planen) utöver den grundläggande pensionen. Premier baserade på respektive individs pensionsberättigande lön (dvs. i normalfallet den fasta månadslönen exklusive semestertillägg, omräknad till årslön) överstigande den grundläggande pensionen (30 inkomstbasbelopp för svenskar) betalas för de chefer som omfattas av den premiebaserade planen. Medlemmar i koncernledningen som blev medlemmar i koncernledningen före år 2005 har förmånsbaserade ålderspensions löften hänförliga till tidigare pensionsplaner. Koncernledningsmedlemmar omfattas aldrig av både förmånsbaserad pension och premiebaserad pension för samma del av deras pensionslöfte. Pensionsåldern är i normalfallet 65 år.

23 | Ersättningar till ledande befattningshavare (forts.)

Belopp i kronor	Fast lön och övriga förmåner ¹⁾ / fasta styrelsearvoden		Kortsiktig rörlig lön / rörligt styrelsearvode		Prestationsbaserade Aktieprogram		Ersättningar för kommittéarbete		Brutto-pensions-kostnad ²⁾	Total kostnad 2015	Total kostnad 2014
	Utbetalat belopp 2015 ³⁾	Kostnads-fört belopp 2015 ³⁾	Utbetalat belopp 2015 avseende 2014 ³⁾	Kostnads-fört belopp 2015 ³⁾	Utbetalat belopp 2015 avseende tidigare år ^{3),4)}	Kostnads-fört belopp 2015 ³⁾	Utbetalat belopp 2015 ³⁾	Kostnads-fört belopp 2015 ³⁾	Kostnads-fört belopp 2015 ³⁾		
Styrelse för AB SKF											
Leif Östling	720 000	1 900 000	463 203	71 097	–	–	–	283 000	–	2 254 097	2 112 676
Ulla Litzén	247 500	–	159 226	24 440	–	–	–	–	–	24 440	783 419
Marie Bredberg	572 500	650 000	159 226	24 440	–	–	157 000	157 000	–	831 440	629 786
Lena Treschow Torell	572 500	650 000	159 226	24 440	–	–	–	–	–	674 440	633 419
Peter Grafoner	572 500	650 000	159 226	24 440	–	–	100 000	100 000	–	774 440	729 419
Lars Wedenborn	572 500	650 000	159 226	24 440	–	–	320 000	320 000	–	994 440	939 419
Joe Loughrey	572 500	650 000	159 226	24 440	–	–	–	–	–	674 440	633 419
Jouko Karvinen	572 500	650 000	159 226	24 440	–	–	100 000	100 000	–	774 440	729 419
Baba Kalyani	572 500	650 000	159 226	24 440	–	–	–	–	–	674 440	633 419
Hock Goh	572 500	650 000	159 226	24 440	–	–	–	–	–	674 440	629 786
Nancy Gougarty	325 000	650 000	–	–	–	–	–	–	–	650 000	–
Koncernchef ⁴⁾	8 926 962	9 168 419	–	3 906 000	–	517 500	–	–	3 227 257	16 819 176	34 136 694 ⁷⁾
Tidigare koncernchef ^{4),8)}	13 100 297	-4 080 780	2 135 123	-1 791 877	–	-112 800	–	–	-534 171	-6 519 628	–
Koncernledning ^{4),5)}	36 656 435	35 741 679	4 278 222	9 356 726	–	1 428 972	–	–	10 145 826	56 673 203	117 702 845
varav AB SKF	22 355 214	21 440 458	3 340 789	7 524 157	–	1 184 418	–	–	5 660 977	35 810 010	101 626 400
Total 2015	64 556 194	48 579 318	8 309 582	11 761 906	–	1 833 672	677 000	960 000	12 838 912	75 973 808	–
varav AB SKF	50 254 973	34 278 097	7 372 149	9 929 337	–	1 589 118	677 000	960 000	8 354 063	55 110 615	–
Total 2014	64 601 849	92 270 771	2 444 825	14 918 014	4 255 946	490 047	918 000	918 000	51 969 891	–	160 293 723
varav AB SKF	54 478 614	82 126 905	2 444 825	12 655 042	3 787 176	387 715	918 000	918 000	48 129 615	–	144 217 277

¹⁾ Övriga förmåner inkluderar tjänstebostad, tjänstebil och liknande förmåner.

²⁾ Avser betalda premier under premiebaserade planer samt bruttokostnad under förmånsbestämda planer.

³⁾ *Utbetalat belopp* är hänförligt till kassautflödet och är de belopp som en person erhåller under ett specifikt kalenderår. Beloppen inkluderar ersättningar för tjänstgöring under det angivna kalenderåret, såsom lön, men kan också inkludera ersättningar för tjänstgöring ett tidigare år då utbetalningen skett efter årets slut, t.ex. programmen för rörlig lön.

Kostnadsfört belopp är primärt hänförligt till koncernens kostnader för tjänster utförda av en person under ett specifikt kalenderår, men kan också inkludera justeringar eller återföringar avseende tidigare år. Följaktligen kan skillnader uppstå mellan utbetalda belopp och kostnadsförda belopp då kostnaden kan uppkomma under ett annat kalenderår än det kalenderår då utbetalningen sker till personen.

⁴⁾ Total pensionsskuld hänförlig till koncernledning (inklusive koncernchef) och tidigare koncernchefer uppgick till 73 Mkr.

⁵⁾ Exklusive koncernchefen och tidigare koncernchef. Inkluderar personer som under året tillkommit respektive lämnat koncernledningen, redovisade med belopp som berörda personer uppburit under den period respektive individ varit med i koncernledningen och inkluderar endast ersättning i deras egenskap av medlem i koncernledningen.

⁶⁾ Angivna belopp avser förmånsvärdet.

⁷⁾ Det totala kostnadsförda beloppet hänförs sig till den tidigare koncernchefen, där fast lön och andra förmåner uppgick till 18 522 341 kronor varav 8 102 759 kronor hänförs sig till 2014. Det totala kostnadsförda beloppet inkluderar även pensionskostnader hänförliga till den tidigare koncernchefen, dessa uppgår till 11 589 641 kronor varav 6 179 051 kronor hänförs sig till 2014.

⁸⁾ De negativa belopp som kostnadsförts 2015 avser justeringar för de belopp som kostnadsförts 2014.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram

Koncernens aktierelaterade ersättningsprogram regleras främst med eget kapitalinstrument genom koncernens treåriga Prestationsbaserade Aktieprogram.

Nuvärdet av SKF B-aktien vid utfärdandedatum är beräknat som marknadsvärdet minskat med nuvärdet av förväntade utdelningar tre år framåt i tiden. Om det blir en utbetalning av aktier kompenseras deltagarna för utdelningar som om de hade ägt aktierna vid starten av den treåriga perioden.

Den beräknade kostnaden för programmen, vilken är baserad på SKF B aktiens verkliga värde vid datumet för tilldelningen och förväntat antal aktier som kommer att tilldelas, redovisas som en operativ kostnad med en motsvarande bokning i eget kapital. Verkliga värdet av SKF B-aktien vid tilldelningen har fastställts till 207,0 kronor för SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2015.

Kompensationen för utdelningar är redovisad som ersättning till anställda skilt från den aktiebaserade ersättningen. Kostnaden för programmen justeras årligen för att överensstämja med det antal aktier som förväntas bli intjänade och för deltagare som inte längre uppfyller programmets villkor. Avsättningar för sociala kostnader som koncernen ska erlägga för de aktierelaterade ersättningsprogrammen baseras på marknadspriset för SKFs B-aktie vid varje rapporteringstillfälle och kostnadsförs under intjänandeperioden.

En mindre del av arvudet till moderbolagets styrelse utgörs av en aktierelaterad ersättning som regleras med kontanter. Avsättning och kostnadsföring sker löpande under året. Skulden omvärderas till verkligt värde på bokslutsdagen och effekten av omvärderingen redovisas i resultaträkningen.

Tilldelning av aktier enligt SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram förutsätter normalt att de personer som omfattas av respektive program är anställda i SKF-koncernen under hela den treåriga mätperioden.

- SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2012: Det kommer inte att ske någon tilldelning av aktier till följd av att TVA-målet för räkenskapsåret 2012 inte uppnåts.
- SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2013: Det kommer inte att ske någon tilldelning av aktier till följd av att TVA-målet för räkenskapsåret 2013 inte uppnåts.
- SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2014: Tilldelning av aktier kan komma att ske efter den treåriga beräkningsperioden (under 2017) om alla kriterier för programmet har uppnåts.
- SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2015: Tilldelning av aktier kan komma att ske efter den treåriga beräkningsperioden (under 2018) om alla kriterier för programmet har uppnåts och tilldelningen godkänts av styrelsen.

Den totala kostnaden 2015 för samtliga program uppgick till 14 Mkr (5) exklusive sociala avgifter. Den totala avsättningen för samtliga program uppgick till 20 Mkr (5) och en avsättning om 3 Mkr (1) har gjorts för sociala avgifter för samtliga program.

För ytterligare information om SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram, se sidan 126.

Könsfördelning i styrelse och koncernledning

	2015		2014	
	Antal personer	Varav män	Antal personer	Varav män
Koncernen				
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	13	77%	13	77%
Koncernledning inklusive koncernchef	7	86%	10	90%
Moderbolaget				
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	13	77%	13	77%
Koncernledning inklusive koncernchef	6	83%	7	86%

24 | Ersättningar till revisorer

Ersättningar till koncernens revisorer uppgår till följande (Mkr)	2015	2014
Revisionsarvoden	40	38
Revisionsrelaterade arvoden	2	3
Skattearvoden	9	6
Övriga arvoden till revisorer	3	1
	54	48
Moderbolagets andel (Mkr)		
Revisionsarvoden	5	7
Revisionsrelaterade arvoden	1	2
Skattearvoden	1	3
Övriga arvoden till revisorer	2	1
	9	13

Revisionsarvoden avser granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning liksom andra arbetsuppgifter som ankommer på bolagets revisor. Revisionsrelaterade arvoden avser främst granskning

av SKF-koncernens hållbarhetsrapport. Skattearvoden och övriga arvoden till revisorer avser alla andra konsultuppdrag. Vid årsstämman 2013 valdes PWC till revisor i AB SKF till och med årsstämman 2017.

25 | Medelantal anställda

	2015		2014	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Moderbolaget i Sverige	647	68%	680	66%
Dotterföretag i Sverige	2 048	80%	2 211	80%
Dotterföretag utomlands	41 610	79%	43 618	78%
	44 305	78%	46 509	78%

	2015		2014	
Geografisk fördelning av medelantal anställda i utländska dotterföretag	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Frankrike	2 613	82%	2 867	81%
Italien	3 189	77%	3 202	78%
Tyskland	6 449	86%	6 534	87%
Övriga Västeuropa exklusive Sverige	3 689	83%	3 770	83%
Central- och Östeuropa	3 914	63%	4 043	63%
USA	5 465	75%	6 237	74%
Kanada	258	76%	236	81%
Mexiko	1 267	76%	1 566	74%
Latinamerika	2 551	88%	2 417	80%
Kina	5 938	68%	6 323	68%
Indien	2 852	95%	2 959	95%
Övriga asiatiska länder/Stillahavsområdet	2 938	80%	3 134	81%
Mellanöstern och Afrika	487	78%	330	79%
	41 610	79%	43 618	78%

26 | Finansiell riskhantering

SKF-koncernens övergripande finansiella mål är att skapa värde för sina aktieägare. Avkastningen på aktieägarnas investering i SKF-koncernen bör långsiktigt överstiga den riskfria räntan med runt fem procentenheter. Detta utgör grunden för SKF-koncernens finansiella mål och finansiella styrmodell.

SKF-koncernen definierar sitt förvaldade kapital som sysselsatt kapital. Ett av koncernens långfristiga finansiella mål att uppnå en avkastning på sysselsatt kapital på 16%.

Målet för SKF-koncernens kapitalstruktur är

- en skuldsättningsgrad på runt 50%, vilket motsvarar
- en soliditet på runt 35%, eller
- en nettoskuldsättning på runt 80%.

Nyckeltal ¹⁾	2015	2014
Totalt eget kapital, Mkr	26 282	24 404
Skuldsättningsgrad, %	56,7	60,5
Soliditet, %	33,0	29,9
Nettoskuldsättningsgrad, %	99,9	126,6
Avkastning på sysselsatt kapital, %	10,9	13,9

¹⁾ En definition av nyckeltalen ovan återfinns på sidan 182.

Syftet med den kapitalstruktur som uppställts som mål är att uppnå en lämplig balans mellan eget kapital och lånefinansiering. På detta sätt säkerställs en finansiell flexibilitet för koncernen vilket möjliggör fortsatta investeringar i verksamheten med bibehållet starkt kreditbetyg. Koncernens policy och struktur för lånefinansiering beskrivs längre fram i noten.

SKF-koncernens verksamhet är utsatt för olika slags finansiella risker; marknadsrisker (valuta-, ränte- och övriga prISRISKEr), likviditetsrisker och kreditrisker, som alla diskuteras nedan.

Koncernen har en finanspolicy som definierar valuta-, ränte-, kredit- och likviditetsrisker samt fastställer ansvar och befogenheter för hanteringen av dessa risker. Finanspolicyn uttrycker syftet att eliminera eller minimera risker och att bidra till en förbättrad avkastning genom aktiv hantering av riskerna. Hanteringen av riskerna och ansvaret för den totala finansverksamheten är till största delen centraliserad till SKF Treasury Centre, koncernens internbank.

Finanspolicyn fastställer det finansiella riskmandat samt de instrument som är tillåtna i hantering av finansiella risker. Derivatinstrument används i huvudsak för att minska koncernens exponering mot fluktuationer i valutakurser och räntor. Koncernen använder också derivatinstrument för trading enligt riktlinjer och ramar som fastställts i koncernens policy.

Marknadsrisk – valutarisk

SKF-koncernen är utsatt för valutakursförändringar i framtida betalningsflöden hänförliga till såväl kontrakterade som förväntade kommersiella åtaganden samt lån och placeringar i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering. Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkning av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till svenska kronor, så kallad exponering av eget kapital.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår främst vid koncerninterna transaktioner mellan tillverkande SKF-företag och koncernens försäljningsföretag belägna i andra länder vilka i sin tur säljer produkterna till sina kunder på den lokala marknaden vanligtvis i lokal valuta. I några länder kan det förekomma transaktionsexponering på grund av att försäljning till externa kunder sker i annan valuta än den lokala. Koncernens huvudsakliga kommersiella valutaflöden hänför sig främst till export från Europa till Nordamerika och Asien samt till flöden inom Europa. De valutakurser och betalningsvillkor som tillämpas för internhandeln mellan koncernbolagen fastställs av SKF Treasury Centre. Valutaexponeringen och risken minskar väsentligt genom att de interna transaktionerna kan nettas mot varandra. De betalningsflöden som hanteras av SKF Treasury Centre kunde genom nettning reduceras från 59 881 Mkr (56 769) till 4 609 Mkr (4 743). Detta belopp utgjorde koncernens huvudsakliga transaktionsexponering exkluderat valutasäkringar.

Koncernens policy har varit att säkra valutaflöden i genomsnitt 1 till 6 månader framåt i tiden. Säkringsredovisning för säkringar av transaktionsexponering har slutat tillämpas i 2015.

Nettovalutaflöden (Mkr)	2015	2014
USD	6 261	6 561
USD-relaterad ¹⁾	2 154	2 049
EUR	-5 682	-6 203
Övriga ²⁾	1 876	2 336
SEK	-4 609	-4 743

¹⁾ AUD, CAD, NZD, SGD, THB och ZAR

²⁾ Övriga består av 10 olika valutor

Som framgår av tabellen ovan består SKF-koncernens huvudsakliga transaktionsexponering av USD och USD-relaterade valutor som går mot EUR och SEK. En känslighetsanalys baserad på samma nettovalutaflöden som 2015 visar att en 5% starkare SEK gentemot USD skulle påverka rörelseresultatet negativt med cirka 300 Mkr. En 5% starkare SEK gentemot EUR skulle påverka rörelseresultatet positivt med cirka 300 Mkr. En känslighetsanalys av en 5% starkare SEK gentemot USD-relaterade valutor och Övriga valutor har ingen materiell effekt i rörelseresultatet för varje valuta individuellt betraktade, medan den aggregerade effekten av alla dessa valutor

26 | Finansiell riskhantering (forts.)

skulle påverka rörelseresultatet negativt med cirka 200 Mkr. Effekten i eget kapital är ovanstående resultat efter skatt. Effekterna på dotterbolagens finansiella rapporter till koncernens presentationsvaluta av ändringar i valutakurser har inte beaktats.

Exponering av eget kapital

Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkningen av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till SEK. En 5% svagare/starkare SEK gentemot alla övriga valutor skulle ha en positiv/negativ effekt på omräkningen av rörelseresultatet till SEK om cirka 400 Mkr. För att reducera omräkningseffekter av nettotillgångar har koncernen säkrat delar av sitt nettoinnehav i utländska dotterbolag, för detaljer se sidan 133.

Marknadsrisk – ränterisk

SKF-koncernen definierar ränterisk som koncernens risk för ofördelaktiga fluktuationer i kassaflödet då räntenivån ändras. Vid årsskiftet uppgick de totala räntebärande skulderna till 34 411 Mkr (37 366) och de totala räntebärande tillgångarna till 8 919 Mkr (7 216). Hantering av överskottslikviditet och upplåning är koncentrerat till SKF Treasury Centre. Genom matchning av löptider för placeringar och lån kan koncernens exponering för ränteförändringar reduceras.

Exponeringen för valuta- och ränterisk vid upplåning i utländsk valuta har hanterats med valuta- och ränteswapar för lån i EUR med fast ränta som swapats till rörlig USD ränta, rörlig SEK ränta har swapats till rörlig EUR ränta och rörlig EUR ränta har swapats till rörlig USD ränta.

Baserat på den räntebärande nettoskulden per balansdagen skulle en ofördelaktig förändring av räntenivån med 1% minska resultatet före skatt med 190 Mkr (240), inkluderat effekten av derivat. För detaljer över räntenivåer för individuella lån, se not 11 till moderbolagets finansiella rapporter.

Marknadsrisk – prISRISK

Marknadsriskerna inkluderar också andra prISRISKEN och för SKF-koncernen är risken för fluktuationer i aktiekurser och index på börsen den mest relevanta risken.

Per den 31 december hade SKF-koncernen innehav i noterade aktier, kategoriserade som finansiella tillgångar som kan säljas, till ett värde av 665 Mkr (506). Om aktiekursen hade varit 5% högre/lägre per balansdagen skulle reserven finansiella tillgångar som kan säljas i eget kapital ha varit 33 Mkr (25) högre/lägre.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk, även kallad finansieringsrisk, utgörs av risk för att koncernen skulle få problem att anskaffa medel för att möta åtaganden.

Enligt koncernens policy ska SKF-koncernen, utöver befintlig lånefinansiering, ha en betalningsberedskap i form av tillgänglig likviditet och/eller långsiktiga kreditlöften. Per balansdagen hade koncernen, utöver egen likviditet, tillgängliga kreditlöften om 500 Meur fördelade på 10 banker, vilka löper ut 2019 och två tillgängliga kreditlöften om 3 000 Mkr respektive 150 Meur som löper ut 2018 och 2017.

Ett gott kreditbetyg är viktigt för hantering av likviditetsrisk. Koncernen har ett kreditbetyg för långa krediter om BBB och Baa1 från Standard & Poor's respektive Moody's Investor Service, båda med negative outlook.

Nedanstående tabell visar SKF-koncernens kontraktssenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder. Dessutom inkluderas derivat med relaterade betalningsflöden. Alla finansiella instrument med avtalade betalningar per den 31 december 2015 är inkluderade i analysen. Planerade framtida skulder är inte inkluderade. Belopp i utländsk valuta har omräknats till SEK med balansdagens kurs. Finansiella instrument med rörlig ränta har beräknats med den ränta som förelåg på balansdagen. Skulder har inkluderats i den period när återbetalning tidigast kan krävas.

Mkr	2015 Kassaflöde			2020 och senare
	2016	2017	2017-2019	
Lån	-1 530	-1 412	-13 356	-6 559
Leverantörsskulder	-5 671	-	-	-
Derivat, netto	-487	6	-1 766	-2
Totalt	-7 688	-1 406	-15 122	-6 561

Kreditrisk

Kreditrisk innebär exponering för förluster i det fall en motpart till ett finansiellt instrument inte kan möta sina åtaganden. SKF-koncernen är exponerad för kreditrisk genom sina operativa verksamheter och vissa av sina finansiella verksamheter.

Koncernens maximala exponering för kreditrisk uppgick till 21 022 Mkr (21 196) per balansdagen. Exponeringen baserades på bokfört värde för alla finansiella tillgångar med undantag för koncernens aktieinnehav. SKF-koncernen har inga signifikanta utestående finansiella garantier som kan öka kreditrisken eller något innehav av ställda säkerheter som kan reducera kreditrisken per balansdagen.

Kreditrisk (Mkr)	2015	2014
Kundfordringar	11 777	12 595
Övriga tillgångar	1 602	1 204
Derivat	425	1 477
Likvida medel	7 218	5 920
Totalt	21 022	21 196

På operativ nivå analyseras kundfordringar löpande lokalt inom koncernen. Koncernens risker avseende kundfordringar är begränsad, i huvudsak beroende på dess geografiskt och industriellt diversifierade kunder. Kundfordringar är föremål för kreditkontroll och rutiner för godkännande finns i alla koncernbolag.

I enlighet med koncernens policy avseende kreditrisken för finansiella verksamheter handlar koncernen endast med väletablerade finansiella institutioner. Koncernen har tecknat ISDA-avtal (International Swaps and Derivatives Association, Inc.) med i stort sett samtliga av dessa finansiella institutioner. ISDA klassificeras som ett så kallat verkställbart netting arrangemang. En funktion med ISDA avtal är att det möjliggör för SKF-koncernen att beräkna kreditexponering på nettobasis, det vill säga skillnaden mellan vad koncernen fordrar och är skyldig, per motpart. Avtalet mellan koncernen och motparten möjliggör nettobetalning av derivat när båda parterna väljer denna metod. Vid en betalningsinställelse av endera parten har motparten möjlighet att välja att betala netto. Transaktioner görs inom fastställda gränser och kreditexponering per motpart analyseras kontinuerligt. Per balansdagen hade koncernen derivattillgångar på cirka 140 Mkr (1 400) och derivatskulder på cirka 2 400 Mkr (2 600) som ingår i verkställbara netting arrangemang.

Säkringsredovisning

Säkringar av verkligt värde

Säkringsredovisning har tillämpats med derivatinstrument som effektivt motverkar exponeringen för förändringar i verkligt värde vid upplåning i utländsk valuta. Förändringar i verkligt värde av dessa derivatinstrument som identifierats som säkringsinstrument och uppfyller kraven för säkringar av verkligt värde redovisas som en finansiell post i resultaträkningen. Det redovisade värdet av den säkrade posten (finansiella skulden) justeras för den vinst eller förlust som är hänförlig till den säkrade risken. Vinsten eller förlusten redovisas inom finansiella poster i resultaträkningen. Om säkringsförhållandet upphör amorteras justeringen till det redovisade värdet av under återstoden av lånets löptid.

SKF-koncernen säkrar risken för förändringar i verkligt värde avseende finansiella skulder per den 31 december 2015 genom valuta- och ränteswapar. Lånet om 750 Meur med fast ränta har swapats till rörlig USD-ränta.

Effektiviteten i säkringsförhållandet testas framåtriktat med den så kallade "critical terms match"-metoden. Effektivitetstesten görs retroaktivt vid varje balansdag med den så kallade "dollar offset"-metoden. Alla säkringsrelationer var effektiva inom ett spann mellan 80% och 125% mellan de två senaste förändringarna i värde. Vid effektivitetsmätningen var inte ändringar i kreditvärdighet beaktade vid beräkning av förändring av verkligt värde. Tabellen över derivat (se sid 134) visar att SKF-koncernen hade räntederivat för säkringar av verkligt värde till ett nettobelopp om -1 317 Mkr (-389) per den 31 december 2015.

Följande tabell visar förändringar i verkligt värde av säkringarna som redovisats som räntekostnad under året.

Mkr	Finansiell kostnad 2015	Finansiell kostnad 2014
Finansiella skulder (säkrade poster)	63	-473
Valuta- och ränteswapar (säkringsinstrument)	-50	474
Skilnad (ineffektivitet)	13	1

Kassaflödessäkringar

Säkringsredovisning har tillämpats med derivatinstrument som effektivt motverkar variationer i kassaflödet från prognostiserad försäljning och elförbrukning. Valutaterminer har använts som säkringsinstrument för prognostiserad försäljning och elterminkontrakt för prognostiserad elkonsument. Förändringar i verkligt värde av dessa derivatinstrument som identifierats som säkringsinstrument och som uppfyller kriterierna för säkring av framtida kassaflöden redovisas i säkringsreserven i eget kapital via övrigt totalresultat.

Under år 2015 slutade koncernen att tillämpa säkringsredovisning i valutaterminskontraktet som säkrade valutaexponering. Under 2015 uppgick koncernens redovisade kursförluster till 27 Mkr (förlust om 83) i säkringsreserven via övrigt totalt resultat för omvärdering av valutaterminer till verkligt värde. Under 2015 har förluster om 79 Mkr (förluster om 25) omklassificerats från säkringsreserven via övrigt totalt resultat till årets försäljning.

Säkringsredovisning tillämpades också vid säkring av prognostiserad elkonsument. Elterminkontrakt användes av fabriker i Sverige för att minska exponeringen för fluktuationer i elpriser.

Under 2015 redovisade koncernen en förlust om totalt 19 Mkr (förlust om 1) i säkringsreserven via övrigt totalt resultat för omvärdering av elterminer till verkligt värde. Under året omklassificerades en förlust om 8 Mkr (förlust om 7) från säkringsreserven via övrigt totalt resultat till årets kostnad för sålda varor. Det fanns ingen materiell ineffektivitet i dessa säkringar per balansdagen.

I tabellen nedan visas de kontraktsevenliga förfallen för kassaflödets -säkringarna. Vinst/förluster i säkringsinstrumenten redovisas i resultatet i samma period som de prognostiserade säkrade posterna påverkar resultaträkningen.

Nominellt värde	2016				2017- 2018	Totalt
	Q1	Q2	Q3	Q4		
Elterminer, Mkr	2	2	2	5	8	19

Säkringar av nettoinvesteringar

Säkringsredovisning har tillämpats med finansiella instrument som effektivt motverkar koncernens exponering för effekter som uppstår vid omräkning av utländska dotterbolags nettotillgångar till moderbolagets funktionella valuta. Vinst och förluster i säkringsinstrument som uppfyller kraven för säkring av nettoinvesteringar redovisas i omräkningsreserven i eget kapital via övrigt totalresultat.

Per balansdagen säkrade koncernen ett nominellt belopp om 571 Meur (1 474) av nettoinvesteringar i utländska verksamheter mot förändringar i växelkurserna EUR/SEK. EUR-lån för ett belopp på 500 Meur (1 200) och derivat för ett belopp på 71 Meur (274) användes som säkringsinstrument. Resultatet av säkringarna uppgick till 1 Mkr (-2 144) före skatt för 2015 och redovisades direkt i omräkningsreserven via övrigt totalt resultat. Under året omklassificerades en vinst om 1 599 Mkr (0) från säkringsreserven via övrigt totalresultat till resultaträkningen för att matcha omklassificeringen av den ackumulerade valutaomräkningsdifferensen i det säkrade dotterbolagets egna kapital.

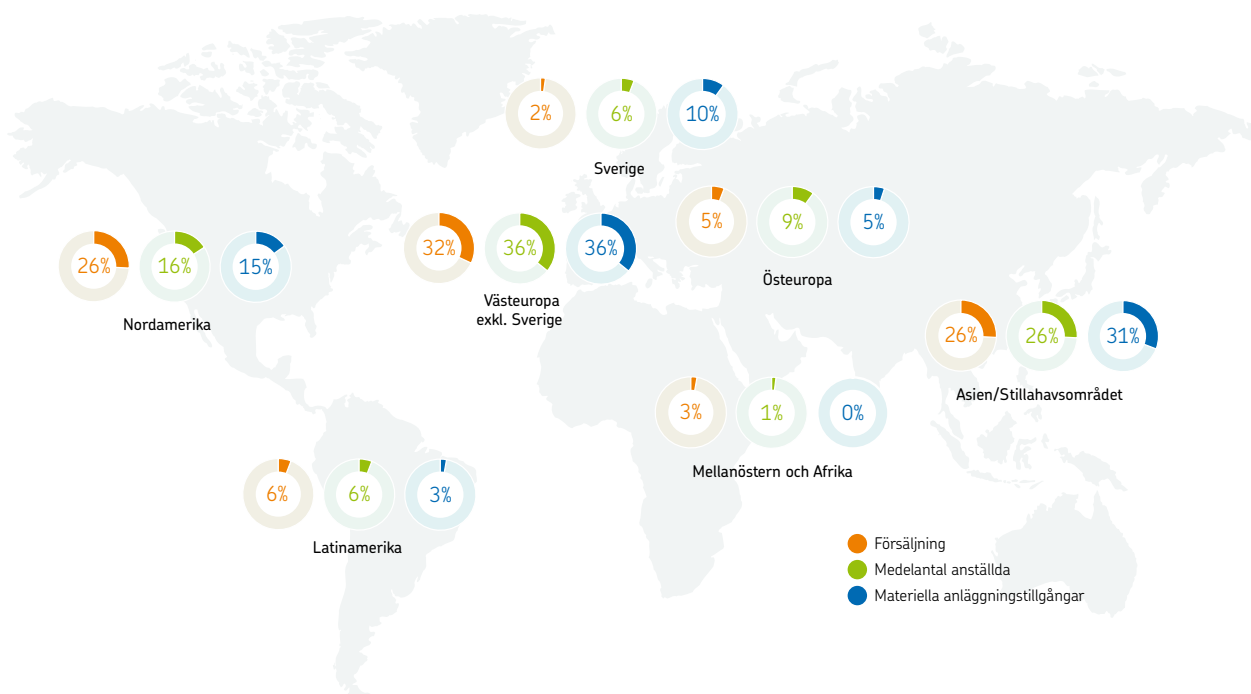
Derivat

Nedanstående tabell visar derivat per balansdagen redovisade som tillgångar i not 13 och skulder i not 19. Dessa derivat är uppdelade på derivat som ingår i säkringsrelation (säkringar av verkligt värde, säkring av nettoinvestering, kassaflödessäkringar) i enlighet med IAS 39 och övriga derivat. Övriga derivat kan vara en komponent av ett värdekontrakt som inte är ett derivat. De benämns då som inbäddade derivat.

26 | Finansiell riskhantering (forts.)

Derivat (Mkr)	Kategori	2015	2014
Ränte- och valutaswappar			
Säkringar av verkligt värde	Säkringsredovisning	-1 317	-389
Säkringar av nettoinvesteringar	Säkringsredovisning	–	-318
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	-464	–
Valutaterminer och valutaoptioner			
Kassaflödessäkringar	Säkringsredovisning	–	-23
Säkringar av nettoinvesteringar	Säkringsredovisning	13	3
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	-262	-515
Elterminer			
Kassaflödessäkringar	Säkringsredovisning	-19	-7
Inbäddade derivat	Innehas för handel	-2	3
		-2 051	-1 246

SKF i världen



Moderbolagets resultaträkningar

Mkr	Not	Januari–december	
		2015	2014
Intäkter	2	6 006	5 621
Kostnad för intäkter	2	-5 317	-5 389
Övriga förvaltnings- och administrationskostnader	2	-1 699	-1 248
Övriga rörelseintäkter och kostnader, netto	2	-5	182
Rörelseresultat		-1 015	-834
Finansiella intäkter och kostnader, netto	3	2 707	2 537
Resultat efter finansiella poster		1 692	1 703
Bokslutsdispositioner	4	1 125	2 063
Resultat före skatt		2 817	3 766
Skatter	5	587	-189
Årets resultat		3 404	3 577

Moderbolagets rapporter över totalresultat

Mkr	Not	Januari–december	
		2015	2014
Årets resultat		3 404	3 577
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Förändring i verkligt värde av tillgångar som kan säljas	9	216	83
Övrigt totalresultat, netto		216	83
Årets totalresultat		3 620	3 660

Moderbolagets balansräkningar

Mkr	Not	31 december	
		2015	2014
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	6	1 757	1 850
Materiella anläggningstillgångar	7	76	63
Aktier och andelar i dotterföretag	8	21 317	37 010
Långfristiga fordringar hos dotterföretag		19 637	21 386
Andelar i intresseföretag		1	1
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	664	506
Uppskjutna skattefordringar	5	716	64
		44 168	60 880
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar hos dotterföretag		3 589	2 906
Övriga kortfristiga fordringar		47	56
Förutbetalda kostnader		72	54
		3 708	3 016
Summa tillgångar		47 876	63 896
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (455 351 068 aktier, kvotvärde 2,50 kronor per aktie)		1 138	1 138
Bundna reserver		918	918
		2 056	2 056
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		494	278
Balanserade vinstmedel		10 873	9 786
Årets resultat		3 404	3 577
		14 771	13 641
		16 827	15 697
Obeskattade reserver	4	179	280
Avsättningar			
Avsättningar för ersättning till anställda efter avslutad anställning	10	296	253
Övriga avsättningar	2	83	145
		379	398
Långfristiga skulder			
Långfristiga lån	11	19 634	21 382
Långfristiga skulder till dotterföretag		127	1 742
		19 761	23 124
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga lån	11	914	952
Leverantörsskulder		114	272
Kortfristiga skulder till dotterföretag		9 126	22 706
Övriga kortfristiga skulder		13	20
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		563	447
		10 730	24 397
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		47 876	63 896
Ställda säkerheter			
		–	–
Ansvarsförbindelser			
		17	17

Moderbolagets kassaflödesanalyser

Mkr	Januari – december	
	2015	2014
Operativa aktiviteter		
Rörelseresultat	-1 015	-834
<i>Justering för</i>		
Avskrivningar och nedskrivningar	323	114
Övriga ej kassapåverkande poster	108	24
Betald skatt	-65	3
Betald ersättning till anställda efter avslutad anställning	-29	-27
Lösen av Prestationsbaserade Aktieprogram	-	-33
<i>Förändring av rörelsekapital</i>		
Leverantörsskulder	-158	178
Övriga rörelserelaterade tillgångar samt skulder, netto	-13 892	4 459
Ränteinbetalningar	505	523
Ränteutbetalningar	-1 181	-1 037
Övriga finansiella intäkter/kostnader	-66	-99
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter	-15 470	3 271
Investeringsaktiviteter		
Investeringar i immateriella tillgångar	-227	-755
Investeringar i materiella inventarier	-16	-
Utdelningar erhållna från dotterföretag	7 051	3 193
Återbetalning av aktiekapital från dotterföretag	16 843	-
Investeringar i dotterföretag	-5 152	-4 095
Försäljning av aktier i dotterföretag	320	-
Investeringar i aktier	-11	-8
Försäljning av aktier	131	7
Nettokassaflöde använt för investeringsaktiviteter	18 939	-1 658
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering	3 469	1 613
Finansieringsaktiviteter		
Upptagande av medel- och långfristiga lån	4 583	1 771
Betalning av medel- och långfristiga lån	-5 548	-886
Utdelning till aktieägarna	-2 504	-2 504
Nettokassaflöde använt för finansieringsaktiviteter	-3 469	-1 619
Ökning(+)/minskning(-) av likvida medel	-	-6
Likvida medel 1 januari	-	6
Likvida medel 31 december	-	-

Moderbolagets förändringar av eget kapital

Mkr	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt
	Aktie- kapital ¹⁾	Reservfond	Fond för verkligt värde	Balanserade vinstmedel	
Ingående balans 1/1/2014	1 138	918	195	12 318	14 569
Årets resultat	–	–	–	3 577	3 577
Övrigt totalresultat					
Förändringar av verkligt värde av tillgångar som kan säljas	–	–	83	–	83
Transaktioner med aktieägare					
Kostnader för Prestationsbaserade Aktieprogram ²⁾	–	–	–	5	5
Lösen av Prestationsbaserade Aktieprogram ²⁾	–	–	–	-33	-33
Utdelning	–	–	–	-2 504	-2 504
Utgående balans 31/12/2014	1 138	918	278	13 363	15 697
Årets resultat	–	–	–	3 404	3 404
Övrigt totalresultat					
Förändringar av verkligt värde av tillgångar som kan säljas	–	–	216	–	216
Transaktioner med aktieägare					
Kostnader för Prestationsbaserade Aktieprogram ²⁾	–	–	–	–	–
Lösen av Prestationsbaserade Aktieprogram ²⁾	–	–	–	14	14
Utdelning	–	–	–	-2 504	-2 504
Utgående balans 31/12/2015	1 138	918	494	14 277	16 827

¹⁾ Aktiekapitalets fördelning på olika aktietyper framgår av not 15 till koncernens finansiella rapporter.

²⁾ Se not 23 i koncernens finansiella rapporter för information om Prestationsbaserade Aktieprogram.

Bundet eget kapital inkluderar aktiekapital och reservfond som inte kan utdelas till aktieägarna.

Fritt eget kapital inkluderar balanserade vinstmedel som kan utdelas till aktieägarna, samt fond för verkligt värde vilket ackumulerar förändringarna av verkligt värde av tillgångar som kan säljas.

Noter till moderbolagets finansiella rapporter

Belopp i Mkr där annat ej anges. Belopp inom parentes anger motsvarande värden 2014.

1 | Redovisningsprinciper

Redovisning

Moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation RFR2 "Redovisning för juridisk person" samt uttalanden från Rådet för finansiell rapportering (UFR). Rekommendationen från Redovisningsrådet för finansiell rapportering RFR2 innebär att årsredovisningen så långt som det är möjligt överensstämmer med IFRS. Lokal svensk lagstiftning möjliggör inte att IFRS kan följas helt. Nedan beskrivs skillnaden mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper.

För beskrivning av koncernens redovisningsprinciper, se not 1 till koncernens finansiella rapporter.

Avsättningar till anställda efter avslutad anställning

Koncernen tillämpar IAS 19 "Ersättningar till anställda".

Investeringar i dotterbolag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för nedskrivningar.

Obeskattade reserver

Skattelagstiftningen i Sverige medger avsättning till obeskattade reserver. Härigenom kan företagen inom vissa gränser disponera och kvarhålla redovisade vinster i rörelsen utan att de omedelbart beskattas. De obeskattade reserverna blir föremål för beskattning först då de upplöses. För den händelse att verksamheten skulle gå med förlust kan dock de obeskattade reserverna tas i anspråk för att täcka förlusten utan att någon beskattning blir aktuell.

2 | Intäkter och rörelsekostnader

AB SKF är sedan 2012 koncernens entreprenör med rätt till den resterande vinsten efter det att dotterföretagen har ersatts för sina tjänster. AB SKF tar i sin tur alla kostnader för forskning och utveckling samt övriga managementtjänster. Som en konsekvens består intäkterna av överskott från dotterföretag samt royalties.

Kostnaderna för intäkterna består av forskning och utvecklingskostnader och uppgick till 2 101 Mkr (1 816). Av de totala rörelsekostnaderna var 3 836 Mkr (3 313) infakturerade från dotterföretag.

3 | Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2015	2014
Resultat från andelar i koncernföretag		
Utdelningar från dotterföretag	7 051	3 193
Övriga finansiella intäkter från dotterföretag	1 384	-1
Nedskrivning av investeringar i dotterföretag	-4 966	-43
	3 469	3 149
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter hänförliga till dotterföretag	505	523
Övriga finansiella intäkter	1	4
	506	527
Finansiella kostnader		
Räntekostnader hänförliga till dotterföretag	-328	-518
Räntekostnader hänförliga till externa parter	-853	-519
Övriga finansiella kostnader	-87	-102
	-1 268	-1 139

4 | Bokslutsdispositioner

Bokslutsdispositioner (Mkr)	2015	2014
Erhållna/betalda koncernbidrag	1 024	2 063
Obeskattade reserver		
Förändring avskrivningar utöver plan	101	-
	1 125	2 063
<i>Obeskattade reserver (Mkr)</i>		
Akkumulerade avskrivningar utöver plan	179	280

5 | Skatter

Skatt hänförlig till resultat före skatt (Mkr)	2015	2014
Aktuell skatt	-65	-96
Uppskjuten skatt	652	-93
	587	-189
Uppskjutna skatter, netto, per slag (Mkr)		
Avsättningar för ersättning till anställda efter avslutad anställning	75	47
Underskottsavdrag	638	14
Övrigt	3	3
Uppskjutna skattefordringar	716	64
Avstämning mellan lagstadgad skatt i Sverige och verklig skatt (Mkr)		
Skatt beräknad efter svensk skattesats	-620	-780
Ej skattepliktiga utdelningar och andra finansiella intäkter	1 551	703
Övriga icke avdragsgilla och icke skattepliktiga resultatposter, netto	-344	-112
Verklig skatt	587	-189

Den svenska skattesatsen uppgick till 22%.

6 | Immateriella tillgångar

Mkr	2015 Utgående balans	Investeringar	Nedskrivningar	2015 Ingående balans
<i>Anskaffningsvärde</i>				
Teknologi och liknande poster	921	35	–	886
Internt utvecklad mjukvara	1 489	192	–	1 297
	2 410	227	–	2 183

Mkr	2015 Utgående balans	Avskrivningar	Nedskrivningar	2015 Ingående balans
<i>Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar</i>				
Teknologi och liknande poster	443	110	–	333
Internt utvecklad mjukvara	210	–	210	–
	653	110	210	333

Redovisat värde	1 757			1 850
------------------------	--------------	--	--	-------

Se not 10 till koncernens finansiella rapporter för information om den internt utvecklade mjukvaran inklusive nedskrivning. Teknologi och liknande poster skrivs av över åtta år.

7 | Materiella anläggningstillgångar

Mkr	2015 Utgående balans	Investeringar	2015 Ingående balans
<i>Anskaffningsvärde</i>			
Byggnader	4	–	4
Inventarier, verktyg och installationer	58	5	53
Pågående nyanläggningar	42	11	31
	104	16	88

Mkr	2015 Utgående balans	Avskrivningar	2015 Ingående balans
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>			
Byggnader	1	–	1
Inventarier, verktyg och installationer	27	3	24
	28	3	25

Redovisat värde	76		63
------------------------	-----------	--	----

8 | Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag den 31 december (Mkr)	2015	Förvärv	Ned- skrivningar	Avyttringar och kapital - nedsättningar	2014	Förvärv	Ned- skrivningar	Avyttringar och kapital - nedsättningar	2013
Aktier och andelar i dotterföretag	21 317	5 152	-4 966	-15 879	37 010	4 096	-43	-7	32 964

Koncernen består av cirka 250 legala enheter (dotterföretag) där AB SKF som moderbolag är ägaren, direkt eller indirekt via holdingbolag. Den största andelen av koncernens dotterföretag är tillverknings- och försäljningsbolag. Endast ett begränsat antal är involverade i centrala koncernaktiviteter såsom treasury, återförsäkrings- eller, som tidigare nämndes, mellanliggande

holdingföretag. Den legala strukturen är utformad för att effektivt hantera legala krav, administration, finansiering och skatter i de länder där koncernen är verksam. Den operationella strukturen som beskrivs i förvaltningsberättelsen ger en bild över koncernens verksamhet.

Se även not 2 till koncernens finansiella rapporter.

I tabellerna nedan redovisas först de av moderbolaget direktägda företag och därefter de mer väsentliga dotterföretag i koncernen. Tillsammans utgör dessa dotterföretag mer än 90% av koncernens försäljning och mer än 90% av koncernens tillverkningsanläggningar.

Namn direktägda dotterföretag	Säte	Organisations nummer	Antal andelar	Procentuellt innehav	Bokfört värde		Huvudsaklig verksamhet*
					2015	2014	
SKF Argentina S.A.	Argentina	–	14 677 299	29,2% ¹⁾	75	75	T,F
SKF Australia Pty. Ltd.	Australien	–	96 500	100,0%	–	–	F
SKF Österreich AG	Österrike	–	200	100,0%	176	176	T,F
SKF Belgium NV/SA	Belgien	–	1 778 642	99,9% ¹⁾	109	8 904	F
SKF Logistics Services Belgium NV/SA	Belgien	–	29 907 952	99,9% ¹⁾	28	28	Ö
SKF do Brasil Ltda.	Brasilien	–	252 582 248	99,9% ¹⁾	540	540	T,F
SKF Bearings Bulgaria EAD	Bulgarien	–	24 664 309	100,0%	183	183	T
SKF Canada Ltd.	Kanada	–	130 000	100,0%	58	58	T,F
SKF Chilena S.A.I.C.	Chile	–	88 191	99,9% ¹⁾	–	–	F
SKF (China) Co. Ltd	Kina	–	133 400	100,0%	1 135	1 135	Ö
SKF CZ, a.s.	Tjeckien	–	430	100,0%	10	10	F
SKF Danmark A/S	Danmark	–	5	100,0%	7	7	F
Oy SKF Ab	Finland	–	48 400	100,0%	12	12	T,F
SKF Holding France S.A.R.L.	Frankrike	–	1	100,0%	3 371	–	Ö
SKF GmbH	Tyskland	–	1 000	100,0%	1 573	–	T,F
SKF Maintenance service GmbH	Tyskland	–	1	100,0%	6	6	F
SKF Hellas S.A.	Grekland	–	2 000	100,0%	–	–	F
SKF Svéd Golyóscsapágy Zrt	Ungern	–	20	100,0%	–	–	F
SKF Technologies (India) Private Ltd.	Indien	–	2 426 500 101	93,3% ¹⁾	652	560	T,F
SKF India Ltd.	Indien	–	24 639 048	46,7% ²⁾	94	94	T,F
PT. SKF Indonesia	Indonesien	–	53 411	60% ³⁾	24	35	T,F
PT. Skefindo Primatama	Indonesien	–	5	5,0% ¹⁾	1	1	F
SKF Industrie S.p.A	Italien	–	465 000	100,0%	912	912	T,F
SKF Japan Ltd.	Japan	–	32 400	100,0%	225	225	F
SKF Holding Mexicana, S.A. de C.V.	Mexiko	–	–	0,0%	–	239	Ö
SKF de México, S.A. de C.V.	Mexiko	–	375 630 290	99,9% ¹⁾	303	65	T,F
Peer Rodamientos de Mexico, S.A. de CV	Mexiko	–	3 202 619	99,9% ¹⁾	2	2	F
SKF New Zealand Ltd.	Nya Zealand	–	375 000	100,0%	11	11	F
SKF Norge AS	Norge	–	50 000	100,0%	–	–	F
SKF del Peru S.A.	Peru	–	2 564 903	99,9% ¹⁾	–	–	F
SKF Polska S.A.	Polen	–	3 701 466	100,0%	156	156	T,F
SKF Portugal-Rolamentos, Lda.	Portugal	–	61 601	95,0% ¹⁾	4	4	F
SKF Korea Ltd.	Republiken Korea	–	128 667	100,0%	74	74	T,F
SKF Sealing Solutions Korea Co., Ltd.	Republiken Korea	–	153 320	51,0%	15	15	T,F
SKF Treasury Centre Asia & Pacific Pte. Ltd.	Singapore	–	61 500 000	100,0%	467	467	Ö
SKF Asia Pacific Pte. Ltd.	Singapore	–	1 000 000	100,0%	–	–	F
Barsec (PTY) Ltd.	Sydafrika	–	1 422 480	100,0%	157	43	F
SKF Española S.A.	Spanien	–	3 650 000	100,0%	383	383	T,F
SKF Förvaltning AB	Sverige	556350-4140	124 500	99,6% ¹⁾	3 395	3 395	Ö
SKF International AB	Sverige	556036-8671	20 000	100,0%	1 320	1 320	Ö
SKF Coupling Systems AB	Sverige	556019-4150	–	0,0% ¹⁾	–	259	T,F
Återförsäkringsaktiebolaget SKF	Sverige	516401-7658	30 000	100,0%	125	125	Ö
Bagaregården 16:7 KB	Sverige	916622-8529	–	99,9% ¹⁾	59	57	Ö
Gloi AB	Sverige	556782-9717	1	100,0%	37	37	T,F
SKF Eurotrade AB	Sverige	556206-7610	83 500	100,0%	12	12	F,Ö

*T=Tillverkning, F=Försäljning, Ö=Övriga inkl. treasury-, återförsäkrings- och/eller holding-aktiviteter

¹⁾ Moderbolaget och dotterföretag äger tillsammans 100%

²⁾ Moderbolaget och dotterföretag äger tillsammans 53,6%

Namn direktägda dotterföretag	Säte	Organisationsnummer	Antal andelar	Procentuellt innehav	Bokfört värde		Huvudsaklig verksamhet*
					2015	2014	
Transport					15 712	19 625	
SKF Condition Monitoring Center (Luleå) AB	Sverige	556236-9263	–	0% ¹⁾	–	10	T,F
SKF Lubrication Competence Center Nordic Region AB	Sverige	556124-6082	–	0% ¹⁾	–	8	F
Monitoring Control Center MCC AB	Sverige	556644-8295	–	0% ¹⁾	–	2	F
SKF Lager AB	Sverige	556219-5288	2 000	100,0%	–	–	Ö
AB Svenska Kullagerfabriken	Sverige	556210-0148	1 000	100,0%	–	–	Ö
SKF Verwaltungs AG	Schweiz	–	500	100,0%	502	502	Ö
SKF Actuation System (Liestal) AG	Schweiz	–	1	100,0%	165	165	T,F
SKF Taiwan Co. Ltd.	Taiwan	–	169 475 000	100,0%	171	171	F
SKF (Thailand) Ltd.	Thailand	–	1 847 000	92,4% ¹⁾	37	37	F
SKF Holding Maatschappij Holland B.V	Nederländerna	–	60 002	100,0%	76	5 042	Ö
Wynwards (U.K.) Ltd.	Storbritannien	–	–	0%	–	6 794	Ö
Trelanoak Ltd.	Storbritannien	–	6 965 000	100,0%	120	120	Ö
JSC SKF Ukraine	Ukraina	–	1 266 122 556	99,9%	205	205	T
SKF Logistics Uruguay S.A.	Uruguay	–	566 886 506	100,0%	174	174	F,Ö
SKF USA Inc.	USA	–	1 000	100,0%	4 155	4 155	T,F,Ö
SKF Venezolana S.A.	Venezuela	–	20 014 892	100,0%	–	–	F
					21 317	37 010	

Namn indirekt ägda dotterföretag	Säte	Procentuellt innehav	Ägt av dotterföretag i:	Huvudsaklig verksamhet*
SKF Sealing Solutions Austria GmbH	Österrike	100	Österrike	T
SKF (China) Sales Co. Ltd.	Kina	100	Kina	F
SKF (Dalian) Bearings and Precision Technologies Co. Ltd	Kina	100	Kina	T
SKF Distribution (Shanghai) Co. Ltd.	Kina	100	Kina	F,Ö
SKF (Shanghai) Automotive Technologies Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
Zhe Jiang Xingchang Peer bearing Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
Ningbo General Bearing Ltd.	Kina	100	USA	T
Shanghai General Bearing Ltd.	Kina	60	USA	T
SKF (Shanghai) Bearings Co.Ltd.	Kina	100	Kina	T
SKF (Jinan) Bearing and Precision Technology Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
Beijing Nankou SKF Railway Bearings Co. Ltd.	Kina	51	Kina	T
Lincoln Lubrication Equipment (Changshu) Co. Ltd	Kina	100	USA	T,F
SKF Latin Trade S.A.	Chile	100	Spanien	F
Lincoln Lubrication Systems CZ s.r.o	Tjeckien	100	Tyskland	T,F
Fly by Wire Systems France S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T,F
SKF France S.A.S	Frankrike	100	Frankrike	T,F
Transrol S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T
SKF Aerospace France S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T,F
SKF Aeroengine France S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T,F
S2M France S.A	Frankrike	100	Frankrike	T,F
Ace Stosshaempfer GmbH	Tyskland	100	Tyskland	T,F
Hahn-Gasfedern GmbH	Tyskland	100	Tyskland	T,F,Ö
SKF Sealing Solutions GmbH	Tyskland	100	Tyskland	T,F
SKF Lubrication Systems Germany GmbH	Tyskland	100	Tyskland	T,F
SKF Marine GmbH	Tyskland	100	Tyskland	T,F
SKF B.V.	Nederländerna	100	Nederländerna	F
RFT S.p.A.	Italien	100	Italien	T,F
SKF Bearing Industries Malaysia Sdn Bhd	Malaysia	100	Nederländerna	T
SKF Malaysia Sdn Bhd	Malaysia	100	Kina	F
SKF Tver Ltd.	Ryssland	100	Sverige	T
SKF ZAO	Ryssland	100	Sverige	F
SKF Sverige AB	Sverige	100	Sverige	T,F
SKF Mekan AB	Sverige	100	Sverige	T
SKF Schweiz AG	Schweiz	100	Schweiz	F
Cooper Roller Bearings Co.Ltd.	Storbritannien	100	Nederländerna	T,F
SKF (U.K.) Ltd.	Storbritannien	100	Storbritannien	T,F
Kaydon Corporation	USA	100	USA	T,F,Ö
Kaydon Ring & Seals Inc.	USA	100	USA	T,F,Ö
Lincoln Industrial Corporation	USA	100	USA	T,F,Ö
General Bearing Corporation	USA	100	USA	T,F
Reelcraft Industries Inc	USA	100	USA	T,F
Alemite LLC	USA	100	USA	T,F
Kaydon Europa B.V	USA	100	Nederländerna	T,F
Ace Controls Inc.	USA	100	USA	T,F
Venture Aerobearings LLC.	USA	51	USA	T,F

9 | Andra långfristiga värdepappersinnehav

Namn och säte	Procentuellt innehav	Antal aktier	Valuta	2015 Bokfört värde, Mkr	2014 Bokfört värde, Mkr
Wafangdian Bearing Company Limited, Kina	19,7	79 300 000	HKD	663	385
NN, Inc., USA	–	–	USD	–	113
Övrigt			SEK	1	8
				664	506

10 | Avsättningar för ersättning till anställda efter avslutad anställning

Alla tjänstemän anställda i bolaget omfattas av den kollektivavtals-reglerade ITP-planen. Dessutom har bolaget en kompletterande avgiftsbestämd plan för en begränsad grupp av chefer.

Denna avgiftsbestämda plan ersätter den tidigare supplementära förmånsbestämda plan som från 2003 är stängd för nya deltagare.

Belopp redovisat i balansräkningen (Mkr)	2015	2014
Nuvärde av fonderade förpliktelser	322	293
Avgår: verkligt värde av förvaltningstillgångar	-226	-235
Nettoförpliktelse	96	58
Nuvärde av ofonderade pensionsförpliktelser	200	195
Nettoskuld i balansräkningen	296	253

Förändring av pensionsåtaganden för året (Mkr)	2015	2014
Ingående balans 1 januari	253	259
Kostnader för förmånsbestämda planer	72	21
Pensionsutbetalningar	-29	-27
Utgående balans 31 december	296	253

Specifikation av periodens kostnader (Mkr)		
Pensionskostnad	59	34
Räntekostnad	4	5
Avkastning på förvaltningstillgångar	9	-18
Kostnader för förmånsbestämda planer	72	21
Kostnader för avgiftsbestämda planer	96	86
Totala kostnader	168	107

Beräkningen av ofonderade pensionsplaner har skett i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter FFFS 2007:24 och FFFFS 2007:31. Diskonteringsräntan för ITP-planen uppgick till 3,84%

(3,84%) och för andra förmånsbestämda planer till 3,4% (2,6%). Förväntade utbetalningar för 2016 uppgick till 34 Mkr.

11 | Lån

Mkr	Förfall	Ränta	2015		2014	
			Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Obligationslån						
100 Meur	2015		–	–	952	978
1 000 Mkr	2017	0,28	1 000	1 000	1 000	1 001
500 Meur (Utestående 234 Meur)	2018	3,88	2 130	2 345	4 747	5 335
500 Meur (Utestående 266 Meur)	2019	1,87	2 419	2 542	4 736	4 991
750 Meur	2020	2,38	6 813	7 294	7 091	7 637
200 Meur	2021	0,56	1 828	1 830	1 905	1 907
500 Meur	2022	1,63	4 531	4 891	–	–
Långfristiga lån						
100 Meur	2016	0,44	914	913	952	953
100 Meur	2020	0,77	913	941	951	991
			20 548	21 756	22 334	23 793

12 | Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare

Mkr	2015	2014
Löner och andra ersättningar	661	639
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	311 (168)	348 (107)

För uppgift om ersättningar till ledande befattningshavare samt könsfördelning bland ledande befattningshavare se not 23 till koncernens finansiella rapporter.

Se not 25 i koncernens finansiella rapporter för uppgift om medelantal anställda och not 24 i koncernens finansiella rapporter för ersättningar till revisorer.

Förslag till vinstdisposition

Fond för verkligt värde	Kr	493 719 341
Balanserad vinst från föregående år	Kr	10 873 413 723
Årets resultat	Kr	3 403 731 336
Fritt eget kapital	Kr	14 770 864 400
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att till aktieägare utdelas kr 5,50 per aktie ¹⁾ att som kvarstående vinstmedel balanseras:	Kr	2 504 430 874 ²⁾
Fond för verkligt värde	Kr	493 719 341
Balanserade vinstmedel	Kr	11 772 714 185
	Kr	14 770 864 400

¹⁾Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås den 4 april 2016.

²⁾Styrelsens yttrande: Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Resultatet av moderbolagets, AB SKFs, och koncernens verksamhet under 2015 och ställningen vid samma års utgång framgår av resultaträkningarna och balansräkningarna med noter.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige, respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, och ger en rättvisande bild av företagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen respektive koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg den 7 mars 2016

Leif Östling, *Ordförande*
Lena Treschow Torell, *Styrelseledamot*
Peter Grafoner, *Styrelseledamot*
Lars Wedenborn, *Styrelseledamot*
Joe Loughrey, *Styrelseledamot*
Jouko Karvinen, *Styrelseledamot*
Baba Kalyani, *Styrelseledamot*

Hock Goh, *Styrelseledamot*
Marie Bredberg, *Styrelseledamot*
Alrik Danielson, *VD och koncernchef, Styrelseledamot*
Nancy Gougarty, *Styrelseledamot*
Jonny Hilbert, *Styrelseledamot*
Zarko Djurovic, *Styrelseledamot*

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning och koncernredovisning har avgivits den 7 mars 2016.

PricewaterhouseCoopers AB

Peter Clemedtson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Bo Karlsson
Auktoriserad revisor

Hållbarhetsnoter

– enligt definitionen i GRI G4

SKFs årsredovisning tar en integrerad ansats i sin redovisning av finansiella, miljömässiga och sociala resultat. Information som kan refereras till som hållbarhetsredovisning återfinns genomgående i redovisningens olika delar. Dessa noter ger en samlad rapportering av SKFs hållbarhetsarbete enligt de definitioner i Global Reporting Initiatives riktlinjer, GRI G4. Enligt kriterierna för tillämpningsnivå GRI G4 är det företags bedömning att SKFs årsredovisning 2015 uppfyller grundläggande nivå (In Accordance – Core), vilket bestyrks av företags externa revisorer PwC.

SKFs årsredovisning 2015 omfattar perioden från januari till december 2015. Redovisning innefattar rapporter om allmänna standarduppgifter och i relevanta fall även specifika standarduppgifter. Utformningen av årsredovisningens innehåll och väsentliga frågor har en noggrann bedömning gjorts av samtliga aspekter ur interna och externa intressenters perspektiv. Dessa aspekter anses vara av särskild vikt och ingår i de specifika standarduppgifterna nedan.

SKF lämnar årsredovisningar för verifiering av oberoende part för att säkerställa kvalitativa bedömningar när det gäller noggrannhet, jämförbarhet, tydlighet, aktualitet, balans och tillförlitlighet.

Hållbarhetsinformationen i SKFs årsredovisning 2015 har genomgått översiktlig granskning enligt rekommendation av FAR (branschorganisation för redovisningskonsulter, revisorer och rådgivare) RevR 6 "Bestyrkande av hållbarhetsredovisningar".

Bestyrkanderapporten för granskning av hållbarhetsinformation i årsredovisningen finns på sidan 167 i SKFs årsredovisning.

Årsredovisning och relaterad information

I tillägg till informationen presenterad i denna redovisning finns relaterad information på skf.se/ar2015.

Relaterad information som hänvisas till är:

- Koldioxidresultat, data*
- Miljöresultat, data*
- Bolagsordning
- SKFs etiska riktlinjer
- SKFs policy för miljö, hälsa och säkerhet
- Tillverkningsenheter och andra operativa enheter 2016

* Dokumenten har granskats av SKFs revisorer.

Kategorier och aspekter enligt GRI G4	Indikatorer	Sidan
Ekonomisk kategori		
Direkt ekonomiskt resultat	EC1, EC2, EC3	149
Miljökategori		
Energi	EN3, EN5, EN6	150–152
Utsläpp	EN7, EN15, EN16, EN17, EN18, EN19, EN20, EN27,	150–152, 154
Avloppsvatten och avfall	EN23, EN24	153–154
Vatten	EN8	154
Regelefterlevnad	EN29	153–154
Miljöutvärdering av leverantörer	EN32, EN33	162

Eventuella utelämnanden specificeras vid respektive indikator på sidorna 149–162.

Kategorier och aspekter enligt GRI G4	Indikatorer	Sida
Sociala kategorier		
Hälsa och säkerhet i arbetet	LA6, LA5	155–156
Sysselsättning	LA1	156–157
Mångfald och lika möjligheter	LA12	158
Utbildning	LA10, LA11	157
Lika lön för män och kvinnor	LA13	158
Medarbetarrelationer	LA4	159
Klagomålsfunktion för arbetsvillkor	LA16	161
Jämlikhet utan diskriminering	HR3	160
Föreningsfrihet och kollektivavtal	HR4	160
Barnarbete	HR5	160
Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete	HR6	160
Utvärdering	HR9	160
Klagomålsfunktion för mänskliga rättigheter	HR12	161
Lokalsamhällen	S01	159
Antikorruption	S04, S05	161
Konkurrensbegränsande beteende	S07	161
Regelefterlevnad	S08	161
Klagomålsfunktion för samhällspåverkan	S011	161
Social utvärdering av leverantörer	LA14, LA15, HR10, HR11, S09, S010	162

Allmänna standardupplysningar

Indikator		Sidan	Indikator		Sidan
G4-1	Uttalande från högsta beslutsfattare – VD	2, 4–5	G4-28	Redovisningsperiod	147
G4-2	Beskrivning av huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter	36–79, 80–83, 174	G4-29	Datum för publiceringen av den senaste redovisningen	183
G4-3	Organisationens namn	Back cover	G4-30	Redovisningscykel	183
G4-4	De viktigaste varumärkena, produkterna och tjänsterna	15, 48, 36–43	G4-31	Kontaktperson för frågor angående redovisningen och dess innehåll	184
G4-5	Geografisk placering av organisationens huvudkontor	Back cover	G4-32	Tillämpningsnivå vald. Referens till den externa bestyrkanderapporten	147
G4-6	Länder där organisationen bedriver verksamhet	skf.se/ar2015	G4-33	Policy och aktuella rutiner för externt bestyrkande av redovisningen, relationen mellan den redovisande organisationen och den som bestyrker	166–167
G4-7	Ägarstruktur och företagsform	86, skf.se/ar2015	G4-34	Organisationens bolagsstyrning, inklusive kommittéer som är underställda styrelsen	168–169
G4-8	Marknader där organisationen är verksam	36–43	G4-35	Process för delegering av ansvar i ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor	168–169, 165
G4-9	Organisationens storlek	3, 21, skf.se/ar2015	G4-36	Beslutsfattande position(er) med ansvar för ekonomiska, sociala och miljömässiga frågor och om dessa personer rapporterar direkt till styrelsen	169, 165
G4-10	Medarbetardata	73, 130	G4-39	Styrelseordförande och verkställande direktör	172
G4-11	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	73	G4-41	Processer inom styrelsen för hantering och undvikande av intressekonflikter	172
G4-12	Beskrivning organisationens leverantörskedja	57-59	G4-42	Styrelsens och ledningens roll i utveckling, godkännande och uppdatering av organisationens syfte, värderingar, strategier, policydokument och mål som rör ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvar	169, 165
G4-13	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden	71	G4-48	Den högsta kommittén eller befattningen som formellt bedömer och godkänner organisationens hållbarhetsredovisning	146, 165
G4-14	Försiktighetsstrategi eller -princip	61	G4-51	Policy rörande ersättning till styrelse och ledning	126-129
G4-15	Externt utvecklade ekonomiska, miljömässiga och sociala deklarationer, principer som stöds	61	G4-52	Process för fastställande av ersättningar	126–129, 172
G4-16	Medlemskap i organisationer	61	G4-56	Organisationens värderingar, principer, standarder och normer för beteende	79, The SKF Code of Conduct
G4-17	Enheter som ingår i organisationens koncernredovisning eller liknande dokument	142–143,150, 153, 155	G4-57	Interna och externa mekanismer för information om etiskt och lagenligt beteende	72, 79
G4-18	Process för definition av innehållet i redovisningen och aspekternas avgränsningar	147, 164	G4-58	Interna och externa mekanismer för rapportering av oetiskt eller olagligt beteende, eller frågor som rör organisationens integritet	72, 79
G4-19	Väsentliga aspekter identifierade under processen då redovisningens innehåll fastställdes	164			
G4-20	Redovisa avgränsning inom organisationen för varje väsentlig aspekt	149–162			
G4-21	Redovisa avgränsning utanför organisationen för varje väsentlig aspekt	149–162			
G4-22	Effekten av eventuella förändringar i den information som har lämnats i tidigare redovisningar	–			
G4-23	Redovisa väsentliga förändringar från tidigare redovisningsperioder vad gäller omfattning och aspekternas avgränsningar	–			
G4-24	Redovisa en lista över intressentgrupper som organisationen har kontakt med	164			
G4-25	Princip för identifiering och urval av intressenter som organisationen kommunicerar med	163			
G4-26	Organisationens tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter som del av förberedelseprocessen inför redovisning	163			
G4-27	Viktiga områden och frågor som har lyfts under kommunikationen med intressenter	164			

Specifika standardupplysningar – ekonomisk kategori

Ekonomiska resultat

Avgränsningar

SKF-koncernen och dess dotterbolag.

Ledningsansats

SKF är en vinstdriven organisation. Rörelseresultatet är den övergripande indikatorn på SKFs ekonomiska påverkan på samhället. Samtliga SKF-enheter ansvarar för sina ekonomiska resultat. SKF redovisar sitt finansiella resultat enligt IFRS.

Omfattning och konsolideringsgrund

Koncernens bokslut omfattar moderbolaget, AB SKF, och de företag i vilka AB SKF har ett direkt eller indirekt bestämmande inflytande. Se sidan 101 för mer information om SKFs redovisningsprinciper.

G4-EC1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde

Data från bokslutet har använts för att dela upp det ekonomiska mervärdet och fördelar sig enligt beskrivningen nedan.

Skapat ekonomiskt värde, Mkr	2015	2014
Försäljning	75 997	70 975
Intäkter från finansiella aktiviteter och andra intäkter	5 547	2 720
Levererat ekonomiskt värde, Mkr		
Operatörskostnader	-44 069	-40 416
Löner och förmåner till anställda	-23 920	-21 881
Utbetalningar till investerare	-8 070	-3 519
Utbetalningar till myndigheter (skatter)	-2 320	-2 090
Samhällsaktiviteter	-32	-37
Återinvesterat ekonomiskt värde	3 133	5 752

G4-EC2 Finansiell påverkan, samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter som kan hänföras till klimatförändringar

SKF har en diversifierad organisation när det gäller produkter, marknader, tillverkning och valutor. Generellt minskar denna diversifiering SKFs totala riskexponering och placerar koncernens övergripande riskprofil på en medelhög nivå. Gällande klimatförändringar i synnerhet kommer kostnader knutna till energi och tillhörande utsläpp sannolikt att öka över tid. SKF är aktiva i sitt förhållningssätt till energieffektivitet vid sina egna anläggningar och i samarbetet med leverantörer, vilket minskar energibehovet och tillhörande finansiella risker.

När det gäller SKFs kunder är den allmänna trenden att internalisera kostnaderna för koldioxidutsläpp och en viktig drivkraft är bland annat att skapa incitament för effektivitet i många av de industrisegment som koncernen verkar. Detta skapar tillväxtmöjligheter, men eventuellt också risker inom vissa segment som kan påverkas negativt av denna trend.

Se sidan 36–37 för en översikt av SKFs kundindustrier. Inom dessa segment finns stora möjligheter att bidra till mindre klimatpåverkan med hjälp av SKFs produkter och tjänster och därigenom skapa betydande värde för kunder och investerare.

SKFs fortsatta arbete för att motverka klimatförändringar kan motiveras i tre punkter:

- Klimatförändringar är en mycket stor utmaning för mänskligheten och miljön. Att inte ta itu med dessa problem kan leda till katastrofala långsiktiga följder för båda.
- Energipriserna kommer sannolikt att stiga över tid. SKFs förmåga att driva sin verksamhet på ett energieffektivt och koldioxidsnålt sätt kommer i allt större utsträckning påverka konkurrensfördelarna på lång sikt.
- SKF har en unik position att kunna bidra med väsentliga insatser mot klimatförändringar genom de produkter och lösningar som företaget tillhandahåller och därigenom på samma gång skapa betydande värde för kunder och investerare.

Se sidan 69 för en detaljerad förklaring av BeyondZero och SKFs klimatstrategi.

G4-EC3 Omfattningen av organisationens förmånsbestämda åtaganden

SKF redovisar omfattningen av avsättningar till anställda efter avslutad anställning på sidorna 120–122.

Specifika standardupplysningar – miljökategori

Energi och utsläpp

Avgränsningar

Minskning av energi och utsläpp över hela värdekedjan är en viktig del av koncernens klimatstrategi. Mål har satts upp för leverantörer, logistikverksamhet, SKFs verksamhet och kundlösningar, vilka är områden där SKF kan bidra väsentligt.

Ledningsansats

De mest relevanta utsläppen från SKF är direkta och indirekta koldioxidutsläpp. Dessa utsläpp kommer från energi som används vid bearbetning av råmaterial, processer inom SKFs verksamhet och godstransporter samt under användningsfasen av SKFs produkter. Fortsatta utsläpp av växthusgaser kommer att orsaka ytterligare uppvärmning och ökar sannolikheten för allvarliga, djupgående och oåterkalleliga konsekvenser för människor och natur. Att begränsa utsläppen är en stor utmaning för företag, myndigheter och samhällen. På SKF deltar alla relevanta funktioner i arbetet medan vissa har specifika ansvarsområden.

SKF utvecklar och tillämpar teknik som möjliggör förbättrad energieffektivitet för kunderna och ökad produktion av förnybar energi. SKFs produkter och lösningar möjliggör resurseffektivitet och energi- och bränslebesparingar för kunder inom många industrisegment och SKFs lösningar bidrar till att göra vindkraftsindustrin mer kommersiellt gångbar. Dessa lösningar definieras i portföljen SKF BeyondZero. Intäkter och mängd utsläpp som kan undvikas med hjälp av denna portfölj redovisas på sidan 152.

SKF arbetar med att påverka alla energiintensiva leverantörer till att implementera energiledningssystem certifierade enligt ISO 50001. Statusnivån redovisas på sidan 52 i denna årsredovisning. I den egna verksamheten har SKF använt ett energiledningssystem enligt ISO 50001 som omfattar all energiintensiv verksamhet, sammanlagt runt 90% av den totala energianvändningen inom koncernen. Att tillämpa och upprätthålla en systematisk energiledning är grunden för långsiktig förbättring.

För mer information om SKFs energiledningssystem, se sidan 62. I detta avsnitt redovisas detaljerade uppgifter om SKFs energianvändning och utsläpp.

Energianvändning och koldioxidutsläpp redovisas nedan.

Ämnen som skadar ozonskiktet redovisas i använda kilon på sidan 154 – Kemikalier och ämnen i produktionen.

Omfattning och insamling av data

Alla data för energi och koldioxid som rapporteras i SKFs årsredovisning 2015 (undantaget kategori 3, godstransporter och affärsresor) har sammanställts antingen per kvartal eller per år med hjälp av koncernens huvudsakliga rapporterings- och konsolideringsverktyg. I uppgifterna ingår alla viktiga tillverkningsenheter, teknik- och servicecenter samt logistikcenter. Säljenheter är inkluderade i de fall de finns i samma anläggning som en tillverknings- eller logistikenhet. Separata säljkontor är exkluderade på grund av deras låga miljöpåverkan. Samriskbolag är inkluderade i de fall SKF har ledningskontroll.

Data inrapporterade av lokala operativa enheter sammanställs för hela enheten och därefter för landet/affärsområdet samt på koncernnivå. Rapporteringen av växthusgasutsläpp sker enligt GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) utgivet av World Business Council for Sustainable Development och World Resources Institute.

För mer detaljerade data, se Miljöresultat, data som finns tillgänglig på skf.se/ar2015.

G4-EN6 Reduction of energy use – resultat

Energianvändning jämfört med 2006 minskade i absoluta tal med 17% (16%) och koncernen är fortfarande väl inom målet på 5% minskning till 2016. Energieffektivitet (per produktionsvolym) försämrades något 2015 jämfört med 2014. Detta härleds till en något lägre produktionstakt.

Energianvändning och relaterade koldioxidutsläpp från SKFs egna anläggningar (kategori 1 och 2)

Mål: 5% minskning av koncernens absoluta energianvändning 2016 jämfört med 2006 och 5% förbättrad energieffektivitet för varje år (energi/produktionsmängd)

Energi	2015	2014	2013	2012	2011	2006
G4-EN3 Energi i GWh kategori 1	284	294	323	314	326	407
G4-EN3 Energi i GWh kategori 2	1 336	1 347	1 379	1 362	1 432	1 550
Total energianvändning (GWh)	1 620	1 641	1 702	1 676	1 758	1 957
G4-EN5 Indexerad energieffektivitet (GWh/ produktionsmängd)*	102	100	105			
G4-EN5 Energianvändning/försäljning netto (GWh/Mkr x 100)	2.13	2.31	2.67	2.59	2.65	3.68

* Energy efficiency is calculated by dividing GWh used at SKF's production sites by an internal measure of output. In this table it is shown as an indexed indicator based on the previous year as index 100. Because the measure of output is recalculated, only the last three years are comparable.

Koldioxid (ton)	2015	2014	2013	2012	2011	2006
Direkt förbränning (kategori 1*)						
Gasol (LPG)	4 046	4 025	4 775	4 708	4 369	4 234
Eldningsolja	2 689	3 221	3 069	3 750	5 868	11 892
Naturgas	51 363	53 035	58 207	56 178	57 116	69 164
G4-EN15 Summa kategori 1	58 098	60 281	66 051	64 636	67 353	85 290
Energi framställd för SKF:s bruk (kategori 2*)						
Elektricitet	415 814	403 871	401 108	389 938	427 785	445 462
Värmeenergi	28 126	30 188	36 473	35 684	33 562	45 911
G4-EN16 Summa kategori 2	443 940	434 059	437 581	425 622	461 347	491 373
Summa kategori 1 och 2	502 038	494 340	503 632	490 258	528 700	576 663
G4-EN18 CO ₂ per nettoförsäljning (ton/Mkr)	6,61	6,96	7,92	7,59	7,98	10,86

* SKF rapporterar växthusgasutsläpp enligt Greenhouse Gas (GHG) protocol som definierar en organisations växthusgasutsläpp som kategori 1 (direkta utsläpp från förbränning på organisationens anläggningar), kategori 2 (indirekta utsläpp förknippade med framställandet av energi som används på organisationens anläggningar – direkt el, fjärrvärme) och kategori 3 (alla andra indirekta utsläpp från godstransporter, affäresor m.m.). Utsläpp kategori 2 är beräknade utifrån kontrakterade utsläppsfaktorer där dessa finns tillgängliga. Siffror för 2006 till 2014 är justerade för förvärv och avyttringar enligt GHG-protokollet. SKF köper energi lokalt för samtliga anläggningar och hur detaljerade avtalen är varierar. SKF kan därför inte redovisa energikälla i kategori 2 utsläpp på sammanlagd nivå.

Godstransporter och relaterade koldioxidutsläpp (kategori 3)

Mål: 30% minskning av koldioxidutsläpp per tonkilometer för godstransporter till 2016, jämfört med 2011.

OBS: En ny standardnivå har inrättats för den återstående målperioden (2015–2016). Metoden innehåller nu fler absoluta uppgifter och färre antaganden vilket ger en tydligare bild av marknadssituationen. Den nya standardnivån baserar sig på Q3–Q4 2014. Totala koldioxidutsläpp för 2014 beräknas genom att multiplicera Q3 och Q4 med 2.

SKF följer upp utsläppen från globala flyg- och sjötransporter samt expressetransporter på global nivå. För vägtransporter rap-

porterar koncernen huvudsakligen utsläpp från sitt transportnät inom Europa. Transportmängderna (fraktade volymer och avstånd) förändras över tid, vilket är en orsak till att SKF använder koldioxid per tonkilometer som det främsta prestandamåttet i måldefinitionen ovan.

Uppföljningen omfattar utsläpp av koldioxid (CO₂), kolmonoxid (CO), kvävedioxid (NO₂), svaveldioxid (SO₂), partiklar (PM) och kolväten (HC).

	2015	2014*	2013	2012	2011
G4-EN17 Totala koldioxidutsläpp (ton) kategori 3	106 112	101 926*	–	–	–
Transportmängd, (miljoner tonkilometer)	2 374	2 146*	–	–	–
Indexerade koldioxidutsläpp per tonkilometer (index 2014)	97	100	95	119	118
G4-EN19 Förändring från 2011 (%)	-18%	-15%	-19%	+1%	–
Fraktat gods i vikt per transportsätt (%)	70%	79%	80%	79%	81%
Fraktat volym och utsläpp per transportsätt 2015	Väg	Sjöfart	Flyg		
Transportmängd, tonkilometer, % av total	22,3	76,3	1,4		
Koldioxidutsläpp, % of total	47	29	24		

* Mellan 2012 och 2014 minskade SKF koldioxidutsläpp per tonkilometer med totalt 15%. Under 2014 sattes en ny standardnivå för den återstående målperioden (2015 och 2016). Därför redovisar SKF utsläpp per tonkilometer som ett indexerat tal där index 100 är 2014.

** Nyckeltalet fyllnadsgrad omfattar SKF Logistics Services egna transporter i DTS-nätverket (Daily Transport System Network).

Affärsresor

SKF rapporterar koldioxidutsläpp från företagets flygresor inom och mellan Europa, USA och Kina. Kina lades till i omfattningen 2014. Data från andra regioner har ännu inte inkluderats på grund av det stora antalet resebyråer som används där, vilket gör det mycket komplicerat att sammanställa data.

Ton	2015	2014	2013	2012	2011	2010
G4-EN17 Koldioxidutsläpp från flygresor	21 703	24 236*	16 334	18 302	19 870	18 680

*Omfattningen av rapportering utökades 2014 med Kina. Enligt tidigare omfattning – för jämförelse – skulle siffran för 2014 varit 18 569 ton.

Portföljen SKF BeyondZero

Totala intäkter för portföljen SKF BeyondZero, Mkr

Mål: att öka de totala intäkterna från lösningar i portföljen SKF BeyondZero till 10 miljarder kronor år 2016.

Den årliga intäkten från portföljen SKF BeyondZero innefattar total försäljning från individuellt utvalda produkter och kundlösningar och den från SKFs affärer inom förnybar energi (vind-, sol-, våg- och vattenkraft) samt el-fordon.

Tillväxten är baserad på försäljningsutveckling av lösningar i portföljen från tidigare år samt inkudering av nya erbjudanden 2015.

Mkr	2015	2014	2013	2012	2011
Totala intäkter för portföljen SKF BeyondZero	5 930	5 493	3 324	2 972	2 500*

* Siffran för 2011 är uppskattad. Från 2012 har portföljen SKF BeyondZero granskats av externa revisorer.

Mängden växthusgasutsläpp som har undvikits genom specifika SKF-lösningar**

Ton CO ₂ e	2015	2014	2013	2012
Mängd växthusgasutsläpp som har undvikits genom specifika SKF-lösningar* G4-EN7 , G4-EN27	410 000	440 000	83 000	52 000

**Siffran visar summan av hittills slutförda beräkningar av mängden växthusgasutsläpp som har undvikits genom specifika SKF-lösningar – antingen konstruerade för miljön eller tillämpade för miljön – som sålts respektive år. Dessa beräkningar fokuserar på skillnaden i miljöpåverkan under livscykeln av SKFs lösningar jämfört med en standardlösning. En standardlösning definieras som det vanligaste alternativet på marknaden. Siffran avser att visa storleksordningen på besparingarna och kommer att ge en mer komplett bild i takt med att ytterligare beräkningar, uppdateringar och justeringar görs under 2016.

Mängden växthusgasutsläpp som har undvikits genom SKFs verksamhet inom kundindustrierna förnybar energi och elfordon***

Tonnes CO ₂ e	2015	2014	2013	2012
Mängd växthusgasutsläpp som undvikits*** G4-EN7 , G4-EN27	2,350,000	1,760,000	1,220,000	1,620,000

*** Resultatet är SKFs uppskattade bidrag till mängden växthusgasutsläpp som har kunnat undvikas inom hela sektorn för förnybar energi. En ekonomisk allokering på 6% har använts. Denna kategori kommer i framtiden att även inkludera besparingar möjliggjorda av SKFs försäljning inom elfordon.

Det finns ingen standardmetod för att beräkna företagets miljönytta, t.ex. minskade koldioxidutsläpp från dess produkter och tjänster. Slutsatserna om miljöpåverkan i denna redovisning jämte kostnadsbesparingar och omsättningsökning är baserade på resultat som SKF har funnit hos kunder och/eller genom interna beräkningar av SKF-anställda. Det kan inte garanteras att framtida resultat kommer att vara exakt samma. För mer information och detaljer, inklusive dokumentation om minskad negativ miljöpåverkan, se www.beyondzero.com.

Materialanvändning i SKFs produktion

SKF använder olika typer av material som metaller, gummi, lösningsmedel, hydraulolja och smörjfetter. Stål är det huvudsakliga råmaterial som SKF använder, och den absolut största delen av det stål SKF köper är tillverkat av återvunnet stålskrot. Återvunnet stål har flera av de efterfrågade materialegenskaper som är viktiga för koncernens produkter och finns samtidigt att tillgå i god omfattning.

Koncernen arbetar ständigt för att förbättra resurseffektiviteten. SKF redovisar materialanvändning eftersom mängden material har ett nära samband med kostnader och miljöpåverkan. Livscykelbedömningar och materialflödesanalyser för använt råmaterial visar på en avsevärd miljöpåverkan, som främst har att göra med energianvändning och tillhörande utsläpp i samband med materialbearbetning.

Företaget investerar i forskning inom avancerad tillverkningsteknik för att minimera mängden resurser som måste utvinna för att framställa produkterna. Samtidigt arbetar SKFs konstruktörer, processingenjörer och inköpare ständigt för att minimera onödigt materialspill i hela värdekedjan.

Ton	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Metall som råmaterial från externa leverantörer	431 523	446 978	405 235	368 401	413 945	412 068	297 950
Gummi som råmaterial från externa leverantörer	5 485	4 553	4 226	4 247	4 354	3 915	2 961

Avloppsvatten och avfall, vatten, regelefterlevnad

Avgränsningar

Systematiskt miljöskydd är relevant över hela SKFs värdekedja.

Avloppsvatten och avfall är viktigt när det gäller SKFs tillverkningsverksamhet.

Vatten är relevant på olika sätt beroende på var det befinner sig i värdekedjan. Direkt vattenanvändning är av största vikt på SKFs anläggningar som är belägna i områden där det råder eller finns risk för vattenbrist. Indirekt vattenanvändning är relevant på grund av den nära kopplingen till energiframställning.

Regelefterlevnad är av högsta vikt såväl för SKFs egna som för leverantörernas tillverkningsverksamheter.

Ledningsansats

SKF tillämpar ett miljöledningssystem som är certifierat enligt ISO 14001. Systemet är integrerat med ledningssystemet för miljö, hälsa och säkerhet och grundar sig på koncernens MHS-policy. Ledningssystemen definieras närmare på koncern-, lands- och anläggningsnivå. Det övergripande arbetet samordnas av en central personalfunktion och ansvaret för förbättringsarbetet ligger på SKFs funktionella områden i linjeorganisationen.

Roller och ansvarsområden har skapats enligt kraven i SKFs miljöledningssystem. Ledningssystemet rättar sig efter SKFs minimikrav och lokala lagstiftning, beroende på vilket som är striktast. Landschefen ansvarar för att lokala lagar följs och chefen i den lokala linjeorganisationen ansvarar för att SKFs standarder följs. SKF-koncernen hanterar övergripande struktur och uppföljning. Potentiellt spill, incidenter och böter rapporteras offentligt i Miljöresultat, data i Information relaterad till SKFs årsredovisning på skf.se/ar2015.

SKF har också en uppföljningsfunktion för incidenter hos leverantörer. Den samordnas av SKFs kommitté för ansvarsfulla inköp och redovisas i en samlad översikt över avvikelser vid revisioner hos leverantörer.

En viktig del i SKFs globala miljöledningssystem är att se till att alla operativa enheter följer lokala regler och förordningar samt att säkerställa effektiv vattenanvändning och ansvarsfull vattenhantering. Detta gäller även hantering av avloppsvatten. SKF-anläggningar belägna i områden med hög risk för vattenbrist har satt upp särskilda mål för minskad vattenanvändning. Hantering av vattenrelaterade risker ingår i både LEED och SKFs Sustainable Factory Rating (SFR). Nedåt i kedjan kan SKF tillhandahålla lösningar för att minska kundernas vattenförbrukning. Den viktigaste dimensionen relaterat till vatten är behovet för energianvändning över värdekedjan.

Omfattning och insamling av data

Samtliga uppgifter samlades in antingen kvartalsvis eller årsvis med hjälp av koncernens rapporterings- och konsolideringsverktyg. Här ingår alla viktiga tillverkningsenheter, teknik- och servicecenter samt logistikcenter. Säljenheter är inkluderade om de förekommer i samma anläggning som en tillverknings- eller logistikenhet. Separata säljkontor är exkluderade på grund av deras låga miljöpåverkan. Samriskbolag är inkluderade i de fall SKF har ledningskontroll.

Data inrapporterade av lokala operativa enheter sammanställs för hela enheten och därefter för landet/affärsområdet samt på koncernnivå.

För mer detaljerad data, se Miljöresultat, data som finns tillgänglig på skf.se/ar2015.

Resultat

SKF har satt realistiska och ambitiösa mål för att minska miljöpåverkan från sina verksamheter. Generellt pekar de redovisade uppgifterna på att SKF minskar sin miljöpåverkan.

G4-EN23 Restprodukter och återvinning

SKF mäter och redovisar avfallstyper och metoder för avfallshantering på ett annat sätt än vad som föreslås i GRI-riktlinjerna. Mängden restmaterial och återvinningsgrad redovisas nedan samt mer i detalj i Miljöresultat, data på skf.com/AR2015. SKF redovisar betydande restprodukter och avfall per anläggning för samtliga SKF-enheter. I denna not anger SKF de vanligaste restprodukterna, återvinningsgrader och mängden avfall som skickas till deponi. Alla SKF-enheter strävar efter att minimera avfall och öka återvinning, både av miljö- och kostnadsskäl. Allt metallskrot från SKFs verksamheter återvinns, totalt 83 734 ton under 2015.

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Slipmull (ton)	20 110	20 706	20 466	20 297	23 221	20 899	15 740	24 324
Slipmull, återvinningsgrad (%)	80	83	80	76	68	67	70	64

En vanlig restprodukt från SKFs tillverkning är slipmull. SKF har haft som mål att uppnå en återvinningsgrad på minst 80% för all slipmull senast 2016. Målet nåddes 2013 och under 2015 var återvinningsgraden 80% (83). Variationer i regional lagstiftning, fluktuerande priser på återvunnet stål samt andra aspekter innebär att detta fortsätter att vara ett utmanande mål, varför SKF bibehåller målet om 80% till årets slut 2016.

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Svarvspån (ton)	42 885	46 972	49 328	49 207	54 536	64 782	51 085
Svarvspån, återvinningsgrad (%)	100	100	100	100	100	100	100
Övrigt metallskrot (ton)	7 537	6 011	6 098	5 625	6 318	7 487	7 670
Övrigt metallskrot, återvinningsgrad (%)	100	100	100	100	100	100	100
Spillolja (ton)	3 701	3 954	4 369	3 861	3 899	4 275	3 880
Spillolja, återvinningsgrad (%)	91	93	91	96	95	94	96
Papper och kartong (ton)	4 630	4 544	4 615	4 276	4 193	4 084	3 390
Papper och kartong, återvinningsgrad (%)	96	95	98	100	100	98	96
Avfall skickat till deponi (ton)	9 043	9 507	8 505	9 371	10 938	10 722	7 740

Kemikalier och ämnen i produktionen

SKF redovisar all betydande användning av kemikalier och ämnen per anläggning för samtliga SKFs enheter, se Miljöresultat, data på skf.com/ar2015. I denna not anger SKF de vanligaste användningsområdena och utvecklingen mot uppställda mål för flyktiga organiska lösningsmedel.

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Lösningsmedel (ton)	902	882	929	966	847	1 144	1 075

Flyktiga organiska lösningsmedel bildar ångor som kan vara skadliga för hälsan och miljön. Efter en framgångsrik minskning av lösningsmedel med 25% mellan 2002 och 2007, satte SKF upp ett nytt mål på en minskning på 50% fram till 2012. Trots en betydande förbättring på mer än 40% fram till 2012 nådde SKF inte detta mål, varför måldatumet har förlängts till 2016. År 2015 uppgick den använda mängden till 902 ton (882), en minskning med 44% från 2007.

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Alkohol (ton)	1 890	1 865	1 636	1 500	1 542	1 514	1 293
Hydraulolja (ton)	1 885	2 214	2 386	2 435	2 515	2 501	1 932
Fett (ton)	1 876	1 718	1 717	1 615	1 515	1 416	1 175
PCB (enheter med)	0	0	0	0	1	1	1
Övriga oljor (ton)	2 242	2 642	2 862	3 246	3 843	3 114	3 160
Smörjolja (ton)	707	825	703	793	986	880	649
Skärolja (ton)	2 412	2 102	2 492	2 271	2 456	2 656	1 971

G4-EN20 ODS

I enlighet med Montrealprotokollet har SKF under många år registrerat användningen av ämnen som skadar ozonskiktet. Användningen av sådana ämnen har stadigt minskat under flera år till följd av ett antal lokala projekt för att fasa ut dessa. Sammantaget har de mest skadliga ämnena ersatts med mindre skadliga eller så har användningen upphört helt tack vare ändrade tillverkningsprocesser.

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
ODS-klass I, tillverkning (kg)	0	0	0	0	0	0	0
ODS-klass II, tillverkning (kg)	0	0	0	0	0	15	1
ODS-klass III, tillverkning (kg)	209	323	311	300	138	119	24
ODS-klass I, ej tillverkning (kg)	0	0	0	0	0	30	30
ODS-klass II ej tillverkning (kg)	0	0	0	2	124	107	253
ODS-klass III ej tillverkning (kg)	638	257	1 511	745	294	477	281

G4-EN8 Vattenförbrukning

Eftersom SKFs fabriker till största delen är belägna i industriområden sker vattenförsörjningen mestadels från kommunala vattenledningssystem. Därför mäter SKF den totala vattenförbrukningen vid sina fabriker och inte vid källan. SKF använder Global Water Tool från World Business Council for Sustainable Development för att identifiera anläggningar belägna i områden med vattenrelaterade risker. SKF-anläggningar belägna i områden med hög risk för vattenbrist har satt upp särskilda mål för minskad vattenanvändning.

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Vattenförbrukning (1 000 N kubikmeter)	5 558	5 200	5 451	5 662	5 584	5 652	6 898
Vattenförbrukning vid SKFs anläggningar i områden med risk för vattenbrist	1 179	1 265	1 472	1 428	1 495	–	–

G4-EN24 Totalt antal och volym av väsentliga miljöincidenter

Inga väsentliga incidenter kunde konstateras under 2015. SKF redovisar mindre spill på sidan 66. Mer detaljerade uppgifter om bötesbelopp finns i Miljöresultat, data i Information relaterad till Årsredovisningen på skf.se/ar2015.

G4-EN29 Betydande bötesbelopp och totalt antal icke-monetära sanktioner mot organisationen för brott mot gällande lagar och bestämmelser

Inga betydande bötesbelopp eller sanktioner förekom under 2015.

Specifika standardupplysningar – sociala kategorier

Hälsa och säkerhet i arbetet

Avgränsningar

Hälsa och säkerhet är en mycket viktig fråga för SKF ur olika aspekter, såväl i den direkta verksamheten som i aktiviteter längs värdekedjan. SKF sysselsätter runt 25 000 personer inom tillverkningssektorn och fokus ligger här på fysisk hälsa och säkerhet. Detta är också relevant längre upp i kedjan och ingår i SKFs strategi för ansvarsfulla inköp samt i arbetet som utförs av underleverantörer. Nedåt i värdekedjan har de huvudsakliga hälso- och säkerhetsaspekterna anknytning till produkt- och kundlösningar. För SKFs tjänstemän har hälsa en nära koppling till stress och psykosocialt välbefinnande.

Ledningsansats

SKF tillämpar ett koncernomfattande ledningssystem för hälsa och säkerhet enligt OHSAS 18001. De höga kraven på hälsa och säkerhet anges i koncernens MHS-policy och detaljerade anvisningar och rutiner är integrerade i ledningssystemet för miljö, hälsa och säkerhet. SKFs ledningssystem beskrivs mer detaljerat på sidan 62. Läs mer om Noll olyckor på sidan 72.

Omfattning och insamling av data

Hälso- och säkerhetsdata samlas in en gång per kvartal eller år med hjälp av SKFs huvudsakliga rapporterings- och konsolideringsverktyg. SKF använder sig av den amerikanska hälso- och

säkerhetsmyndighetens (OSHA) standard för att definiera vilka olyckor som ska registreras och myndighetens formel för beräkning av olycksfrekvens. Rapporteringen av olycksfall omfattar alla väsentliga SKF-anläggningar, vilket täcker över 90% av SKFs anställda. Nya enheter ges en tidsram för implementering av SKFs ledningssystem så att de kan inkluderas i koncernens rapportering. I uppgifterna om olycksfall ingår också entreprenörer och arbetskraft från bemanningsföretag på SKFs anläggningar.

SKF-koncernens medarbetardata som presenteras nedan och på sidorna 156–157 och 159 samt i avsnittet Medarbetare på sidan 74 samlas in en gång per år. Samtliga siffror återspeglar situationen den 31 december varje år. Kategorin omfattar koncernen och samtliga dotterbolag som ingår i den finansiella rapporteringen.

Resultat

Betydande framsteg has gjorts sedan lanseringen av Noll olyckor år 2000. De senaste åren är trenden fortfarande åt rätt håll, med det behövs mycket arbete för att komma närmare elimineringen av arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar. SKF tar mer och mer en proaktiv ansats genom rapportering och uppföljning av tillbud. Samtidigt läggs mycket vikt vid att minska allvarlighets-graden vid olyckor, detta med positivt resultat.

G4-LA6 Olycksfrekvens för koncernen

Uppgifter per region och kön kan inte lämnas. Uteblivna dagar och allvarlighetsgrad hanteras och dokumenteras på lokal nivå men aggregeras inte på koncernnivå.

	2015	2014*	2013	2012	2011	2010	2009
Olycksfrekvens för koncernen	0,99	1,13	0,99	1,06	1,05	1,18	1,29

* SKF ändrade år 2014 systemet för rapportering av olyckor och arbetade timmar, vilket kan påverka jämförbarheten med föregående års siffror.

Andra hälsoindikatorer

SKF mäter och följer upp hälsoindex och närvaro på koncernnivå.

	Koncernen	Asien och Stillahavs-området	Mellan-östen och Afrika	Nord-amerika	Latin-amerika	Central- och Öst-europa	Väst-europa
Hälsa och närvaro							
Närvaro 2015 (% av förväntad arbetad tid)	96	99	93	98	99	94	95
Närvaro 2014	95	99	99	98	99	95	93
Hälsoindex 2015 (%)	74	89	85	91	93	43	63

Närvaro = 1 - (frånvaro p.g.a. sjukdom/totalt arbetad tid). När det gäller totalt arbetad tid har ett genomsnitt på 1 920 timmar per år för varje anställd använts. **Hälsoindexet** är en internt utvecklad indikator över det övergripande hälsotillståndet under en längre tid. Det beräknas genom att räkna antalet anställda som har fem eller färre dagar med sjukfrånvaro under de senaste 12 månaderna. Dessa medarbetare anses vara långtidsfriska. Indexet är andelen av denna summa jämfört med det totala antalet anställda.

G4-LA8 Hälsa och säkerhet som omfattas av formella överenskommelser med fackföreningar

SKFs internationella ramavtal med SKFs fackliga världsråd grundar sig på de etiska riktlinjerna samt hälsa och säkerhet. Dessa aspekter ingår i de formella överenskommelserna på både global och lokal nivå. Ett procenttal kan inte lämnas.

SKF använder sig av gemensamma skyddskommittéer med lednings- och arbetstagarrepresentanter som del av sitt lednings-system för hälsa och säkerhet. Vissa enheter som ännu inte till fullo har implementerat ett sådant ledningssystem har ändå gemensamma skyddskommittéer. Vanligtvis arbetar dessa kommittéer på fabriksledningsgruppsnivå.

G4-LA5 SKF-medarbetare som täcks av gemensamma hälso- och skyddskommittéer med ledning- och arbetstagarrepresentanter, per region

%	2015	2014	2013	2012
Asien och Stilla-havsområdet	85	77	71	59
Mellanöstern och Afrika	93	100	100	59
Nordamerika	99	98	99	88
Latinamerika	96	86	99	88
Central- och Östeuropa	94	94	97	45
Västeuropa	97	97	97	89
Koncernen	94	91	91	77

SKF-anställda per region som täcks av formellt program/policy för främjande av hälsa och välbefinnande, per region

Med ett helhetsperspektiv kring hälsa har många SKF-bolag formaliserade program för hälsa och välbefinnande i allmänhet, i tillägg till arbetsrelaterade aspekter. Dessa program kan innefatta t.ex. HIV och aids och andra infektionssjukdomar, fysisk hälsa, stress, balans mellan arbete och privatliv eller andra aspekter relevanta för det lokala sammanhanget.

%	2015	2014	2013	2012
Asien och Stilla-havsområdet	78	92	71	69
Mellanöstern och Afrika	62**	100	100	82
Nordamerika	94	97	91	94
Latinamerika	71	84	98	98
Central- och Östeuropa	46	44	20	47
Västeuropa	86	94	90	92
Koncernen	81	90	81	83

** Ett nyligen förvärvat dotterbolag började rapportera som separat juridisk enhet under 2015. Den 31 december hade enheten inget formellt program. Enheten ligger i Sydafrika och införde i februari 2016 ett sådant program som samfinansieras med SWHAP (Swedish Work-place HIV/Aids Programme).

Sysselsättning

Avgränsningar

SKF-koncernen och dess dotterbolag.

Ledningsansats

SKF har en väletablerad HR-funktion (Group People) som är integrerad i ledningsfunktionen Group People, Communication and Quality. Specifika HR-funktioner och ansvarsområden finns på koncern-, affärsområdes-, affärsenhets-, lands- och anläggningsnivå. Group People har uppgiften att se till att företaget har rätt personer, på rätt plats vid rätt tid och att dessa personer är kompetenta, motiverade och kan skapa värde för våra kunder.

SKF har ett globalt ramavtal med det fackliga världsrådet som arbetar utifrån SKFs etiska riktlinjer. Group People sköter Labour Affairs och den officiella dialogen med SKFs fackliga världsråd. Frågor som rör större förändringar på SKF hanteras

alltid i nära samarbete mellan företagsledningen, den lokala fackföreningen och det världsliga fackrådet. Under det senaste omstruktureringsprogrammet som beskrivs på sidan 71 fördes långa och intensiva överläggningar med de anställda och deras representanter och stora ansträngningar gjordes för att minimera de negativa konsekvenserna för de medarbetare som blev tvungna att lämna koncernen. Det omfattade uppgörelser för såväl förtidspension som frivillig uppsägning.

Omfattning och insamling av data

SKF rapporterar retentionsgrad och personalomsättning efter kön och region, inte efter ålder. Detta beror på att skillnader i HR-systemen gör det svårt att samla in datan för koncernen.

Andel anställda kvar i SKF-anställning per region (exklusive uppsägningar)

%	Kvinnor	Män	2015 Summa	2014	2013	2012
Asien och Stilla-havsområdet	89	90	90	89	87	88
Mellanöstern och Afrika	88	92	91	90	95	93
Nordamerika	89	90	90	93	91	91
Latinamerika	91	96	95	92	88	86
Central- och Östeuropa	93	94	94	95	95	96
Västeuropa	94	96	96	96	95	97
Koncernen	92	94	93	93	92	93

Frivillig retentionsgrad mäts genom att jämföra antalet SKF-anställda i slutet av året (minus nyanställda) med antalet i början av året. Ofrivilligt uppsagda utelämnas i detta mätetal.

G4-LA1 Personalomsättning och nyanställningar per region

	Koncernen	Asien och Stillahavs-området	Mellan-östern och Afrika	Nord-amerika	Syd-amerika	Central- och Östeuropa	Väst-europa
Personalomsättning 2015, kvinnor %	10,7	13,3	18,3	12,6	27,6	7,6	7,5
Personalomsättning 2015, män %	8,3	11,9	10,4	10,8	17,2	7,2	4,7
Personalomsättning 2015, totalt %	8,9	12,2	12,3	11,3	18,6	7,4	5,2
Personalomsättning 2014, totalt %	8,1	12,6	9,9	9,4	16,7	5,4	4,6
Nyanställda 2015	2 997	739	63	764	508	332	591
Kvinnor (antal)	731	159	14	222	70	131	135
(% av total)	24%	22%	22%	29%	14%	39%	23%
Män (antal)	2 266	580	49	542	438	201	456

Utbildning

Avgränsningar

SKF-koncernen och dess dotterbolag, SKFs återförsäljarnät och användare av SKFs produkter och tjänster.

Ledningsansats

SKF har ett brett utbud av kurser och utbildningsprogram som riktar sig till koncernens anställda samt till återförsäljare och kunder. Utbudet baserar sig på koncernens övergripande strategi och på de specifika kompetens- och utvecklingsbehoven i olika funktioner och arbetsroller.

Alla SKF-medarbetare har rätt till en individuell utvecklingsplan där den anställdes särskilda utbildnings- eller utvecklingsbehov går igenom tillsammans med närmaste chef. Utvecklingsplanen används också för att planera och följa upp utbildnings- och utvecklingsaktiviteter. Utbildningar i utvecklingsplanen kan exempelvis vara obligatoriska e-utbildningar som alla anställda måste genomföra (t.ex. etiska riktlinjer) eller specifika tekniska utbildningar inom olika områden såsom projektledning eller applikationsteknik. Mer information om hur utbildning och kompetensutveckling hanteras för SKFs anställda finns på sidorna 73–74 i avsnittet Medarbetare.

Längre ned i värdekedjan utbildar SKF sina återförsäljare och slutanvändare om produkter och tjänster, exempelvis montering och underhåll av SKF-produkter. För återförsäljare kan utbildningarna handla om tekniska specifikationer för SKF-produkter, värdebaserad försäljning, SKFs etiska riktlinjer och lönsam företagsstyrning. Mer information om utbildningar för återförsäljare finns på skf.com.

Omfattning och insamling av data

SKF följer upp resultaten från de arbetsklimatprocesser som genomförs var 18:e till 24:e månad. Uppgifterna om utvecklingsplaner nedan är hämtade från den senaste enkäten som genomfördes 2014 och omfattade 37 000 anställda. Nästa medarbetarenkät är planerad till 2016.

Vad som externt kan kallas program för kompetensutveckling och livslångt lärande har definierats inom SKF som individuella utvecklingsplaner.

SKFs definition av personer som har fått regelbunden resultat- och karriärutveckling är liktydigt med de som har fått formellt dokumenterade utvecklingssamtal. Dessutom innebär SKFs allmänna strategi att ge fortlöpande feedback om arbetsprestationer en möjlighet att forma utbildnings- och utvecklingsbehoven för de anställda.

Utvecklingsplaner och utvecklingssamtal

%	2015	2014	2013	2012
G4-LA10 Individuella utvecklingsplaner	–	60	–	60
Män/kvinnor	–	59/60*	–	
G4-LA11 Utvecklingssamtal	–	69	–	65
Män/kvinnor	–	69/70*	–	

* SKF frågade alla anställda om de anser sig ha haft ett utvecklingssamtal. Totalt svarade 69% att de har haft det (69% män, 70% kvinnor). Det är dock frivilligt att ange kön, vilket innebär att uppdelning mellan män och kvinnor är ungefärlig. Uppgifter om uppdelning per personalkategori kan inte lämnas.

Mångfald och lika möjligheter

Avgränsningar

SKF-koncernen och dess dotterbolag.

Ledningsansats

SKF arbetar med att öka mångfalden på flera områden för att återspegla och bistå koncernens olikartade kund- och tillverkningsbas och skapa långsiktiga konkurrensfördelar. Målet är att vinna konkurrensfördelar genom att dra nytta av olika tankesätt. Ansatsen fokuserar kön, geografiskt ursprung, branschbakgrund och andra mångfaldsindikatorer.

SKF-koncernen ansvarar för att fastställa normer och tillhandahålla verktyg som kan hjälpa verksamheten som helhet att öka mångfalden. De operativa delarna av verksamheten ansvarar

sedan för att hantera mångfaldsfrågan på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Enligt SKFs etiska riktlinjer ska samtliga medarbetare garanteras lika möjligheter. Samtliga SKF-enheter är ansvariga för att de etiska riktlinjerna efterlevs på ett effektivt sätt, vilket samordnas och följs upp på koncernnivå, se sidan 73.

Omfattning och insamling av data

SKF mäter andelen kvinnor på chefsposter. Uppgifterna omfattar alla SKF-enheter. Med lokal företagsledning avses en ledningsgrupp vid en juridisk SKF-enhet bestående av minst två personer. Den totala andelen kvinnor bland koncernens anställda var 22%. SKF kategoriserar inte anställda eller ledning utifrån ålder eller minoritet.

G4-LA12 Lokal företagsledning med minst en kvinna i ledningsgruppen, per region

%	2015	2014	2013	2012
Asien och Stilla-havsområdet	91	95	86	73
Mellanöstern och Afrika	50	67	67	50
Nordamerika	85	82	77	85
Latinamerika	67	67	67	64
Central- och Östeuropa	55	63	86	60
Västeuropa	81	90	68	69
Koncernen	80	83	76	70

För detaljerad information angående SKF styrelse och ledningsgrupp, se sidorna 170–171 samt 176–177.

G4-LA12 Total andel kvinnor i lokala ledningsgrupper, per region

%	2015	2014	2013	2012
Asien och Stilla-havsområdet	22	17	20	16
Mellanöstern och Afrika	14	17	15	16
Nordamerika	16	19	18	16
Latinamerika	17	23	19	18
Central- och Östeuropa	30	27	30	29
Västeuropa	19	19	16	16
Koncernen	20	18	18	17

Lika lön för män och kvinnor

Avgränsningar

SKF-koncernen och dotterbolag.

Ledningsansats

I SKFs etiska riktlinjer föreskrivs att alla medarbetare ska behandlas lika, rättvist och med respekt. SKF eftersträvar där- för att samtliga löner ska baseras på individuella prestationer oberoende av kön eller andra faktorer.

Omfattning och insamling av data

SKF inför gemensamma system och arbetsroller i länder där SKF har omfattande verksamhet. Ambitionen är att det ska finnas med i rapporteringen senast 2017.

G4-LA13 Skillnaden mellan män och kvinnor i grundlön och ersättning per personalkategori och verksamhetens geografiska placering

Uppgifter kan inte lämnas i sin helhet. SKF har inga centralt samlade data på grund av skillnader i lönesystem. En kvalitativ metod förklaras på sidan 73 i avsnittet Medarbetare. SKF arbetar med att införa system i länder där koncernen har omfattande verksamhet.

Medarbetarrelationer

Avgränsningar

SKF-koncernen och dess dotterbolag.

Ledningsansats

Frågor som rör större förändringar inom SKF, exempelvis förvärv eller avyttring av verksamheter, diskuteras och löses alltid i en öppen och konstruktiv anda tillsammans med fackliga ledare lokalt och SKFs fackliga världsråd. Exakt tillvägagångssätt anpassas till varje specifikt förvärv. SKF föreskriver i sina etiska riktlinjer att samtliga anställda har rätt att vara anslutna till ett

fackförbund och omfattas av kollektivavtal. De etiska riktlinjerna ligger till grund för ramavtalet mellan SKF och det fackliga världsrådet, och det förs en ständig dialog för att avtalet ska fungera smidigt för både SKF och fackföreningsmedlemmarna.

Omfattning och insamling av data

Uppgifterna omfattar alla SKF-enheter världen över och samlas in med koncernens huvudsakliga konsolideringsverktyg. De granskas sedan av ekonomi- och HR-funktionerna innan de skickas till SKF-koncernen.

G4-LA4 Minsta varseltid angående betydande förändringar i verksamheten

Meddelande om förändringar i verksamheten definieras alltid från fall till fall i samråd med de lokala fackföreningarna, och/eller granskas av det fackliga världsrådet. SKF redovisar anställda som omfattas av fackliga avtal.

SKF-anställda som omfattas av avtal med oberoende fackförening, per region

%	2015	2014	2013	2012
Asien och Stilla-havsområdet	81	77	70	70
Mellanöstern och Afrika	41	23	21	23
Nordamerika	88	83	88	91
Latinamerika	76	76	77	88
Central- och Östeuropa	92	81	86	85
Västeuropa	95	91	92	94
Koncernen	89	84	84	86

Lokalsamhällen

Avgränsningar

SKF rapporterar aktiviteter och planer som syftar till att stödja och förbättra samhällen som är belägna nära SKFs lokala verksamheter.

Ledningsansats

SKFs sociala policy syftar till att främja medarbetarnas engagemang i angelägna lokala samhällsprojekt. Som en del av detta uppmanas varje landschef att ta fram en årlig samhällsomsorgsplan. För att stödja en lämplig hantering av dessa planer ger SKF-koncernen instruktioner om hur sponsring och välgörenhetsarbete ska genomföras. Med denna plan som grund utvärderar och definierar den lokala ledningen vilket stöd som bäst motsvarar behoven och bidrar till utvecklingen i det lokala samhället. Förenklade konsekvensbedömningar genomförs på hög nivå enligt SKFs sociala policy, men koncernen arbetar på att förbättra konsekvensbedömningar på lokal nivå genom kontinuerliga dialoger med landschefer.

Omfattning och insamling av data

SKF har organisationer i 70 länder (med en landschef). Fokus ligger på verksamhet som är betydande när det gäller antal anställda, kunder eller intäkter.

SKF engagerar sig främst i samhällsaktiviteter som volontärarbete, donationer, insamling av förnödenheter och sponsring.

- **Volontärarbete:** Anställda genomför på betald arbetstid volontärinsatser i projekt godkända av den lokala ledningen.
- **Donationer:** Enstaka ekonomiska bidrag såsom insamling av pengar.
- **Hjälpinsatser:** Bidrag med produkter eller tjänster, såsom gratis lager eller gratis tekniska tjänster.
- **Sponsring:** Regelbundna ekonomiska bidrag till en institution, organisation eller projekt/aktivitet.

G4-S01 Procentandel av verksamheter med lokalt samhällsengagemang, konsekvensbedömningar och utvecklingsprogram

34 landsorganisationer redovisade samhällsaktiviteter 2015. Dessa länder står för mer än 95% av koncernens globala verksamhet avseende anställda och gav ett sammanlagt stöd på drygt 32 Mkr varav 26 Mkr utgjorde ekonomiska bidrag till lokala välgörande ändamål samt idrotts-, kultur- och utbildningsaktiviteter. Nära 6 Mkr skänktes för att hjälpa mindre bemedlade människor eller offer för naturkatastrofer. Resterande belopp utgjordes av insamlingar och hjälpinsatser. Dessutom lade SKF-anställda en del tid på frivilligarbete i form av föreläsningar, byggarbete, välgörenhetsarbete samt blodgivning.

Mänskliga rättigheter

Detta innefattar aspekterna jämlikhet och icke-diskriminering, föreningsfrihet och kollektivavtal, barnarbete, tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, utvärdering, klagomålsfunktion för mänskliga rättigheter

Avgränsningar

Kravet att värna om de mänskliga rättigheterna för personer som arbetar i SKF-koncernen och dess dotterbolag samt hos leverantörer, underleverantörer och återförsäljare definieras i SKFs etiska riktlinjer och tillhörande policydokument.

Ledningsansats

Mänskliga rättigheter och för SKF relevanta aspekter omfattar hälsa, jämlikhet och icke-diskriminering, föreningsfrihet och kollektivavtal, barnarbete, tvångsarbete, utvärdering och effektiva rapporteringskanaler. Förfaranden och uppföljningsprocesser för dessa rättigheter är fastställda i SKFs etiska riktlinjer. Dessa riktlinjer omfattar hela koncernen, är överordnade alla andra policydokument och ligger under funktionen Group People, Communication and Quality. Denna funktion utför riskbaserade internrevisioner på dotterbolag som ansvarar för implementering och genomförande. Samtliga SKF-anställda får utbildning i de etiska riktlinjerna i form av till exempel e-utbildningar, introduktionsgenomgång och klassrumsutbildning. Etik ingår också i ledarskapsutbildningar på alla nivåer.

SKFs etiska riktlinjer bygger på ett antal internationella externa principer, inklusive ILOs (FNs organ för arbetslivsfrågor) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet samt Global Compact, FNs strategiska policy för företag. De etiska riktlinjerna ligger också till grund för det ovan nämnda internationella ramavtalet i SKFs fackliga världsråd. De har även använts som utgångspunkt för andra policydokument, bland annat SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer och SKFs etiska riktlinjer för återförsäljare, som slår fast att SKFs affärspartner ska hålla samma höga nivå som SKF i fråga om affärsetiskt ansvar.

SKF har vidtagit åtgärder för att tillgodose de särskilda krav som anges i FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. De etiska riktlinjerna uppdaterades år 2014 för att överensstämma med de vägledande principerna. Fortsatt arbete pågår för att uppdatera och förbättra övergripande företagsbesiktningar kring de mänskliga rättigheterna som rekommenderas i de vägledande principerna.

G4-HR3 Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder

Två allvarliga fall av diskriminering eller trakasserier ledde till att en entreprenör och en anställd fick lämna företaget. Sex fall av trakasserier mellan anställda kom till SKFs kännedom och ledde till formella varningar. Dessutom rapporterades ett antal fall av trakasserier och diskriminering som ledde till utbildning, handledning och rådgivning om SKFs etiska riktlinjer. Läs mer om SKFs program för etik och regel efterlevnad på sidan 79.

G4-HR4 Verksamheter och leverantörer för vilka man uppmärksammat att föreningsfriheten och rätten till kollektiva avtal kan vara väsentligt hotade, samt åtgärder som vidtagits för att stödja dessa rättigheter

En utmaning på det här området är statens allmänna syn på medlemskap i fackföreningar och fackföreningars oberoende i länder där SKF har verksamhet. SKF arbetar pragmatiskt med det fackliga världsrådet och utsedda fackföreningsrepresentanter för att ta itu med denna utmaning.

G4-HR5 Verksamheter och leverantörer för vilka man uppmärksammat att det finns väsentlig risk för fall av barnarbete, samt åtgärder som vidtagits för att bidra till avskaffande av barnarbete

Icke-tolerans mot barnarbete ingår i såväl SKFs internrevisioner som i leverantörsrevisionerna. Inga fall av barnarbete har upptäckts 2015 vare sig i SKFs verksamhet eller hos SKFs leverantörer. Ett mindre antal fall av otillräckliga ålderskontroller har upptäckts hos SKFs leverantörer. SKF arbetar för att eliminera dessa avvikelser inom ramen för programmet för ansvarsfulla inköp som beskrivs på sidan 52 i årsredovisningen.

G4-HR6 Verksamheter och leverantörer för vilka man uppmärksammat att det finns väsentlig risk för tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, samt åtgärder som vidtagits för att bidra till avskaffande av alla former av tvångsarbete eller obligatoriskt arbete

Icke-tolerans mot tvångs- och slavarbete samt obligatoriskt arbete ingår i såväl SKFs internrevisioner som i leverantörsrevisionerna. Inga fall av tvångs- eller slavarbete har kunnat konstateras 2015.

G4-HR9 Verksamheter och leverantörer som har granskats avseende efterlevnad av mänskliga rättigheter

Som en del av internrevisionsprogrammet genomgår SKF-enheter bedömningar avseende mänskliga rättigheter samt företagsbesiktningar (bland annat kring etiska riktlinjer, policy för miljö, hälsa och säkerhet). Samtliga SKF-enheter genomgår minst vart tredje år en revision enligt SKFs riskbaserade arbetsätt.

Affärsetik och regelefterlevnad

Detta innefattar aspekterna korruption, bedrägeri, konkurrensbegränsande beteende och efterlevnad

Avgränsningar

SKF arbetar mot korruption, otillåtna affärsmetoder och konkurrensbegränsande beteende, och för att efterleva exportkontrollagstiftning och andra regelverk över hela värdekedjan. SKF har störst möjlighet att kontrollera detta hos verksamheter och affärsparter som företaget har ett direkt affärsförhållande med. SKF försöker också hitta sätt att säkerställa att frågorna uppmärksammas i hela leveranskedjan.

Ledningsansats

SKFs arbete för att motverka korruption, bedrägeri, konkurrensbegränsande beteende, och att efterleva exportkontroll och andra lagar och regler sker i enlighet med SKFs program för etik och regelefterlevnad. En detaljerad beskrivning av detta program finns på sidan 79.

G4-S04 Kommunikation och utbildning kring policydokument och arbetssätt mot korruption

Samtliga (100%) av SKFs anställda har tagit del av SKFs policy mot korruption och bedrägeri.

SKF har använt e-utbildningen "The Fight Against Corruption" som har tagits fram av FN. Alla anställda som interagerar med externa parter såsom alla chefer samt anställda inom försäljning och inköp ska genomgå antikorrupsionsutbildning. Sammanlagt har 75% (13 621) av dessa anställda genomgått utbildningen. Genomförandegrad uppdelad på region, personalkategori och styrelsemedlemmar kan inte lämnas.

G4-S05 Antal bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder

Mer information finns på sidan 79 samt indikatorn S011 nedan. Tio utredningar om bedrägeri eller korruption har under 2015 lett till att personer fått lämna företaget eller fått muntliga eller skriftliga varningar.

G4-S07 Totalt antal juridiska åtgärder som vidtagits mot organisationen för konkurrensbegränsande aktiviteter, överträdelse av konkurrenslagstiftning och monopolbeteende, samt utfallet härav

Se sidan 91 avseende pågående utredningar.

G4-S08 Betydande bötesbelopp och totalt antal icke-monetära sanktioner mot organisationen för brott mot gällande lagar och bestämmelser

Inga väsentliga böter eller icke-monetära sanktioner har registrerats under året.

Klagomålsmekanism för sociala aspekter

Avgränsning

Detta avsnitt omfattar alla rapporteringskanaler för sociala aspekter som SKF tillhandahåller för att lösa potentiella och faktiska missförhållanden enligt SKFs program för affärsetik och regelefterlevnad.

Ledningsansats

Koncernens program för etik och efterlevnad täcker in alla områden i SKFs etiska riktlinjer. Läs mer om detta program på sidan 79. SKFs Etiska riktlinjer finns att tillgå i information relaterad till årsredovisningen på skf.se/ar2015.

Anställda ombuds rapportera händelser som strider mot SKFs Etiska riktlinjer till sin närmaste chef, personalavdelningen eller till landchef. Anställda kan även framföra sina frågor via en koncernövergripande klagomålsfunktion. Som en del av denna funktion kan de anställda rapportera förehavanden på sitt eget språk via en särskild internetportal eller genom att ringa ett lokalsamtal. Lokalt rapporterade fall hanteras ofta via lokala mekanismer via personalavdelningar eller landorganisationer. Rapporteringskanalen har nyligen lanserats och i takt med ökad medvetenhet om denna möjlighet, ökar troligtvis även antal rapporterade fall.

LA16, HR12, S011 Antal klagomål om arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och samhällspåverkan som har lämnats in, behandlats och lösts genom formella rapporteringskanaler

Som redovisas på sidan 79 har SKF via sin rapporteringskanal tagit emot 160 anmälningar som gäller regelefterlevnad. 40 av fallen har visat sig ha substans och har följts upp och avslutats under 2015. 51 stycken var fortfarande under utredning vid årets slut, resterande stängdes då de inte visade något missförhållande. Av de substantierade och stängda fallen:

- Två av dem gällde övertidsrutiner som har lett till omarbetade och dokumenterade rutiner på de aktuella SKF-enheterna.
- Sex av dem gällde bedrägerier eller allvarliga tjänstefel vilket resulterade i att anställda eller konsulter fick lämna SKF.
- I de resterande fallen handlade det om konflikter mellan anställda eller mellan anställda och arbetsledare. De flesta fallen löstes genom rådgivning, handledning eller utbildning. Ett mindre antal fall resulterade dock i muntliga eller skriftliga varningar och ett fall ledde till omplacering till annan tjänst.

Dessutom har SKFs internrevisionsavdelning utrett oegentligheter kring de etiska riktlinjerna. I de fall gällande negativ samhällspåverkan ledde tio utredningar om bedrägeri och korruption till att anställda har fått skriftliga varningar eller lämnat företaget.

Leverantörer

Avgränsningar

Enligt programmet för ansvarsfulla inköp genomför SKF bedömningar och uppföljningar av leverantören för att säkerställa att de följer kraven kring frågor som påverkan på miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och samhällspåverkan. I programmet används en riskbaserad strategi för samtliga SKFs leverantörer medan mer målinriktade revisioner görs inom områden med högre risker.

Ledningsansats

Den dagliga hanteringen av koncernens program för ansvarsfulla inköp leds av leverantörsutvecklingsfunktionen inom SKFs centrala inköpsorganisation. Se sidorna 50–52 för mer information om SKFs inköpsrutiner och hantering. SKFs program för

ansvarsfulla inköp tar en riskbaserad ansats som fokuserar på leverantörer i högriskregioner, och som i dessa regioner står för 90% av inköpen för direkt material.

Omfattning och insamling av data

Mellan 2012 och 2015 har över 500 platsrevisioner gjorts. Detta innefattar förstagångsrevisioner, uppföljningsrevisioner och tredjepartsrevisioner. Proceduren innefattar en detaljerad checklista där man med alla leverantörer går igenom 45 specifika frågor över en mängd aspekter, till exempel miljö, arbetsrätt, mänskliga rättigheter och andra aspekter kopplat till etiska riktlinjer. Data som redovisas i indikatorerna nedan har konsoliderats enligt de benämningar som anges i GRIs riktlinjer.

EN32, LA14, HR10, S09 Andel nya leverantörer som har granskats utifrån kriterier som miljöpåverkan, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och samhällspåverkan

Samtliga nya leverantörer granskas utifrån dessa kriterier.

EN33 Betydande faktisk och potentiell negativ miljöpåverkan i leveranskedjan samt vidtagna åtgärder

Mellan 2012 och 2015 har inga fall av betydande negativ miljöpåverkan kunnat konstateras. 19 fall av medelhög allvarlighetsgrad har konstaterats och arbete pågår för att åtgärda dessa.

LA15, HR 11 Betydande faktisk och potentiell negativ påverkan på arbetsvillkor och mänskliga rättigheter i leveranskedjan samt vidtagna åtgärder

Mellan 2012 och 2015 har 207 avvikelser kunnat konstateras inom denna kategori. Samtliga fall prioriteras utifrån allvarlighetsgrad. De vanligaste avvikelserna gäller hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, kompensation och anställningskontrakt.

För att en leverantör ska bli godkänd enligt SKFs etiska riktlinjer måste eventuella väsentliga avvikelser vara åtgärdade. SKF har sedan 2012 godkänt 155 leverantörer, varav 55 godkändes under 2015. Eftersom de leverantörer som står för 90% av inköpt direkt material förändras något över tid, redovisar inte SKF godkända leverantörer i procent. De 155 leverantörerna utgör dock en omfattande andel av det totala antalet och arbetet fortskrider väl.

S010 Betydande faktisk och potentiell negativ samhällspåverkan i leveranskedjan samt vidtagna åtgärder enligt de etiska riktlinjerna för leverantörer

Mellan 2012 och 2015 har inga fall av väsentliga avvikelser med negativ samhällspåverkan kunnat konstateras. 6 fall av förfalskad dokumentation har påträffats. Dessa fall har åtgärdats och avslutats.

Väsentlighetsanalys och dialog med intressenter

Viktiga intressentgrupper definieras av SKF som kunder, investerare, leverantörer, arbetstagarrepresentanter och företrädare för andra delar av samhället. Koncernen arbetar på olika sätt för att interagera med dem och andra intressenter som en del av väsentlighetsanalysen tillsammans med kunskap från forskning och industrisamarbeten.

Detta hjälper SKF att bättre förstå olika perspektiv och angelägenheter och snabbare kunna hantera dem.

Kunder

SKF söker ständigt återkoppling från sina kunder via aktiviteter som koncernens sälj- och marknadsorganisation genomför allt från diskussioner med nyckelkundsansvariga på global nivå till dagliga samtal mellan kunder och SKFs kundansvariga lokalt, och omfattande kundundersökningar genomförs regelbundet av SKFs affärsområden. Denna återkoppling hjälper SKF att kontinuerligt förbättra kundvärdet.

Investerare och analytiker

SKF kommunicerar aktivt koncernens strategi och resultat till befintliga och potentiella investerare, analytiker och media. Informationen ges via olika kanaler som kvartalsrapporter, möten med investerare, telefonkonferenser, företagets webbplats och pressmeddelanden. Varje år hålls en kapitalmarknadsdag för att presentera koncernens strategi, mål och verksamheter i detalj. SKF får återkoppling från investerare via egna enkäter och i samband med investerarträffar samt löpande återkoppling via diskussioner.

Medarbetare och fackliga organisationer

SKF håller ett årligt fackligt världsråd där arbetstagarrepresentanter träffar företagsledningen. Överenskommelser och slutsatser från dessa möten verkställs och följs upp.

Arbetstagarrepresentanter ingår också i SKFs styrelse, se SKFs bolagsstyrningsrapport på sidorna 168–174. SKF genomför också en medarbetarundersökning var 18:e till 24:e månad, kallad arbetsklimateprocess. Resultatet används för att genomföra ständiga förbättringar i fråga om arbetsklimate och arbetsresultat på alla nivåer i företaget, från lokala arbetsgrupper till koncernledning.

Samhällen

De samhällen där SKF bedriver verksamhet utgör viktiga intressenter för företaget. Lokala SKF-organisationer samverkar med samhället genom olika aktiviteter och initiativ, från affärsrelaterade aktiviteter till volontärinsatser, välgörenhetsarbete och sponsring samt samarbeten med olika lokala nätverk.

Fristående organisationer

SKF deltar aktivt inom olika fristående organisationer. SKF använder nätverken för att utbyta erfarenheter och idéer med andra företag och vidareutveckla företagets tankar och synsätt i många frågor. SKF samarbetar också med vissa frivilligorganisationer, såsom Världsnaturfonden WWF. SKF välkomnar återkoppling och ståndpunkter från dessa organisationer kring exempelvis klimatförändringar och andra miljörelaterade, sociala och ekonomiska frågor.

Leverantörer

Kostnaden för varor och tjänster som införskaffas av SKF uppgår till omkring hälften av koncernens intäkter. Ett nära samarbete och ständig dialog med leverantörer är viktigt för koncernens fortsatta framgång. Tack vare lokala inköpskontor möjliggörs en tät kommunikation i den dagliga verksamheten. Revisioner på plats ger SKF återkoppling om leverantörernas resultat och hur de följer SKFs etiska riktlinjer samt utvecklar kompetensen hos både leverantören och SKF.

Specifika enkäter och intervjuer för väsentlighetsanalys

Enligt rapporteringskraven i GRI G4 och utöver de väletablerade processer som beskrivs ovan genomförde SKF under 2014 specifika enkäter och intervjuer med ett antal personer ur de viktigaste intressentgrupperna. Dessa bekräftade och gav ytterligare insikter i potentiellt viktiga aspekter för koncernens intressenter.

De utvalda bland intressenterna var viktiga strategiska kunder, representanter från arbetstagarorganisationer och fackliga organisationer, investerare och analytiker samt lokala representanter från samhället. Personerna ombads att lämna kvalitativ och kvantitativ återkoppling på en lista över potentiellt viktiga aspekter.

Informationen samlades in via webbaserade enkäter, genom direkta diskussioner med kunderna och med hjälp av telefonintervjuer som genomfördes av ett externt företag. Synpunkter från leverantörerna samlades in vid revisioner, utbildningstillfällen och andra aktiviteter som genomfördes i den löpande verksamheten under året.

Väsentliga frågor

SKF sammanställer de väsentliga frågorna för koncernen med hjälp av den information från intressenterna som beskrivs ovan. Den sammanställda informationen kombineras sedan med material från ledande företrädare från affärsområdena och koncernstabsfunktionerna och verifieras slutligen av koncernledningen.

Koncernen har under 2015 inte fått några reaktioner från någon intressent som gäller SKFs väsentliga frågor.

Resultatet av detta arbete är en lista över elva väsentliga frågor tillsammans med detaljerade resultat per intressentgrupp.

Samtal med intressentgrupper – de mest väsentliga frågorna per intressentgrupp

Intressenter	Kunder och andra företag	Investorare och analytiker	Medarbetare och fackliga organisationer	Lokala samhälls-företrädare	Leverantörer*
Viktigaste aspekterna	Nöjda kunder	Nöjda kunder	Nöjda kunder	Relationer med lokalsamhällen	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
	Affärsetik	Ekonomiska resultat	Affärsetik	Affärsetik	Löner
	Mänskliga rättigheter	Affärsetik	Utbildning	Övergripande miljöledning	Arbetsgivarrutiner
	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Forskning och utveckling	Forskning och utveckling	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Miljöskydd
	Miljöbestämmelser relaterade till produkter och tjänster	Miljöfördelar av produkter	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Ansvarsfulla inköp	
	Jämlikhet utan diskriminering	Arbetsgivarrutiner	Miljöbestämmelser relaterade till produkter	Indirekt ekonomisk påverkan	
	Ansvarsfulla inköp	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Energi och klimat	Arbetsgivarrutiner	
	Forskning och utveckling	Utbildning	Arbetsgivarrutiner	Energi och klimat	
	Övergripande miljöledning	Energi- och miljöledning	Ekonomiska resultat	Vatten	
	Arbetsgivarrutiner	Jämlikhet utan diskriminering	Vatten	Utsläpp till luft	

*information från leverantörer har sammantänts från platsrevisioner och utbildning.

En sammanfattning av dessa väsentliga frågor och hur de påverkar värdekedjan finns på sidan 6. En sammanställning av SKFs väsentliga frågor i förhållande till redovisningsriktlinjerna i GRI G4 finns presenteras nedan.

SKFs väsentliga frågor	GRI-aspekter
Kundvärde	–
Affärsetik	Antikorruption Konkurrenshämmande åtgärder Regelefterlevnad Klagomålsmekanism avseende samhällspåverkan
Finansiellt resultat	Ekonomiska resultat
Hälsa och säkerhet	Hälsa och säkerhet i arbetet
Innovation	–
Positiv och motiverande arbetsplats	Sysselsättning Utbildning Mångfald och lika möjligheter
Ansvarsfulla inköp	Leverantörsbedömningar avseende miljöpåverkan Leverantörsbedömningar avseende mänskliga rättigheter Leverantörsbedömningar avseende påverkan på samhället Leverantörsbedömningar avseende arbetsvillkor

SKFs väsentliga frågor	GRI-aspekter
Energi och klimat	Energi Utsläpp
Systematiskt miljöskydd	Avloppsvatten och avfall Vatten Regelefterlevnad
Relationer med lokala samhällen	Lokalsamhällen
Arbetsplats präglad av respekt – jämställdhet, arbetsrätt och mänskliga rättigheter	Lika lön för män och kvinnor Relation mellan medarbetare och ledning Klagomålsmekanism för arbetsvillkor Jämlikhet utan diskriminering Föreningsfrihet och kollektivavtal Barnarbete Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete Utvärdering Klagomålsmekanism för mänskliga rättigheter

Organisering av SKFs hållbarhetsarbete

SKF Care definierar koncernens rutiner för att uppnå en hållbar och positiv utveckling på kort, medellång och lång sikt. SKF tillämpar principerna för god bolagsstyrning som ett instrument för ökad konkurrenskraft och för att främja förtroendet för SKF bland alla intressenter. Det innebär bland annat att verksamheten organiseras på ett effektivt sätt med klara och tydliga ansvarsområden med entydiga regler för delegering, att den finansiella, miljömässiga och sociala rapporteringen präglas av öppenhet samt att bolaget i alla avseenden uppträder som ett ansvarsfullt företag.

Styrelsen är företagets högsta ledningsorgan. Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter samt definierar och övervakar löpande tillsammans med verkställande direktören och koncernledningen SKFs vision, affärsidé, drivkrafter och värderingar.

Styrelsens ämbetsperiod och kompetens kring hållbarhetsarbetets effekter är en del som beaktas vid utnämningen av styrelseledamöter.

Årsstämman är det främsta tillfället för direkta överläggningar mellan intressenter och styrelsen i ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor. SKF lämnar i sin årsredovisning också information om kontaktvägar. Dialogen med intressenter hanteras av SKFs koncernledning via delegering. Intressenternas åsikter vid frågor som ersättningar tas upp vid årsstämman och förslag skickas ut i förväg.

Bolagets verkställande direktör och tillika koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar.

SKF bedriver sin huvudsakliga verksamhet genom tre affärsområden: Industrial Market, Automotive Market och Specialty Business. Varje affärsområde ansvarar i sin tur, med hjälp av relevanta koncernstabsenheter, för att integrera SKFs vision, affärsidé, drivkrafter och värderingar inom sitt respektive område.

SKF Corporate Sustainability rapporterar till Senior Vice President, Legal and Sustainability och har som uppgift att säkerställa att SKF Care används och integreras i alla verksamheter och aktiviteter över hela koncernen. Detta innebär att ansvaret för hållbarhetsarbetet ligger på företagets samtliga operativa delar och ska genomföras enligt den strategi och de grundläggande krav som är fastställda av Corporate Sustainability och koncernen. Detta ansvar delegeras från koncernledningen och styrelsen som har det slutliga ansvaret att fastställa SKFs affärsidé och säkerställa att arbetet styrs utifrån företagets värderingar och drivkrafter. SKF Corporate Sustainability ansvarar för att utforma policydokument, strategier och mål som gäller för SKFs övergripande hållbarhetsarbete vilket i sin tur bidrar till att SKF Care integreras i affärsmetoder, processer, verksamheter och stabsfunktioner.

Inom SKF sköts implementeringen av hållbarhetsprogrammen i linjeorganisationen av respektive affärsområde, deras affärsenheter, stabsfunktionerna eller av nationella organisationer som vägleds och samordnas av tvärfunktionella beslutsfattande organ och arbetsgrupper, exempelvis:

- Styrorganet för SKF BeyondZero som beslutar vad som ska ingå i portföljen SKF BeyondZero.
- Kommittén för ansvarsfulla inköp som har tillsatts för att säkerställa att SKFs etiska riktlinjer följs av leverantörer och underleverantörer och att lämpliga åtgärder vidtas om avvikelser från de etiska riktlinjerna skulle förekomma.
- Kommittén för miljö, hälsa och säkerhet som koordinerar uttrullningen av koncernens strategi inom detta område.

I varje land där koncernen har ett tillverknings- eller logistikcenter finns en samordnare som övervakar frågor som gäller miljö, hälsa och säkerhet (MHS) på den lokala SKF-enheten tillsammans med MHS-samordnaren på anläggningen. De nationella samordnarna arbetar som koncernens förlängda arm och flera av dem är medlemmar i företagets revisionsteam för MHS-frågor, som granskar SKFs enheter för att säkerställa att de följer koncernens standarder och den nationella lagstiftningen.

Nyckelindikatorer i koncernens hållbarhetsinformation rapporteras till koncernledningen en gång per halvår. Här ingår rapporter om olycksfallsfrekvens, energi och koldioxidutsläpp. Team från koncernledningen och affärsområdesledningen genomför också årliga revisioner av koncernens ledningssystem för miljö, hälsa och säkerhet, som omfattar ISO 14001, ISO 50001 och OHSAS 18001. Affärsområdeschefer och personalansvariga får regelbundna uppdateringar om resultaten från koncernens internrevisioner när det gäller miljö, hälsa och säkerhet samt SKFs etiska riktlinjer.

Beroende på specifik roll hos den som ansvarar för väsentliga frågor sätter SKF in compensation som baserar sig på individuella resultat och SKFs process för resultatuppföljning. Medarbetare och chefer har investerat tid för att säkerställa relevanta mål för året och följa upp resultat och prioriteringar. Genom att medarbetarna tillsammans med närmaste chef sätter upp SMART-mål (specifika, mätbara, accepterade, realistiska och tidsbestämda) kan de få inflytande över det egna arbetet och framtida löneutveckling samtidigt som de följer koncernens övergripande mål.

Ersättningskommittén (underställd SKFs styrelse) beslutar om ersättning till VD och koncernledning. Konsulter anlitas vanligtvis inte.

SKFs årsredovisning 2015 – finansiella, miljömässiga och sociala resultat innehåller SKFs hållbarhetsredovisning och undertecknas av samtliga styrelseledamöter.

Revisionsberättelse

Till årsstämman i AB SKF (publ), org.nr 556007-3495

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AB SKF (publ) för år 2015. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 6–10, 12–37, 44–47 och 80–146.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finans-

iella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för AB SKF (publ) för år 2015.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat enligt ovan är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Göteborg den 7 mars 2016
PricewaterhouseCoopers AB

Peter Clemedtson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Bo Karlsson
Auktoriserad revisor

Oberoende revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning

Till AB SKF (publ)

Inledning

Vi har fått i uppdrag av företagsledningen i AB SKF (publ) att översiktligt granska hållbarhetsinformationen i SKFs årsredovisning på sidorna 11, 52, 58–79, och 147–165, samt dokument på SKFs hemsida under "Information relaterad till årsredovisningen 2015" markerade med *. Vi använder den samlade benämningen hållbarhetsredovisning när vi refererar till ovanstående information.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 147 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av Sustainability Reporting Guidelines (utgivna av The Global Reporting Initiative, GRI) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsredovisning utgiven av FAR. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört

med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASBs standarder för revision och god revisionssed i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Göteborg den 7 mars 2016
PricewaterhouseCoopers AB

Peter Clemedtson
Auktoriserad revisor

Fredrik Ljungdahl
Specialistmedlem i FAR

Bolagsstyrningsrapport

Inledning

SKF Care definierar koncernens tillvägagångssätt för att uppnå en hållbar och positiv utveckling på kort, medellång och lång sikt. SKF tillämpar principerna för god bolagsstyrning som ett instrument för ökad konkurrenskraft och för att främja förtroendet för SKF bland alla intressenter. Det innebär bland annat att verksamheten organiseras på ett effektivt sätt med klara och tydliga ansvarsområden med klara regler för delegering, att den finansiella, miljömässiga och sociala rapporteringen präglas av öppenhet samt att bolaget i alla avseenden uppträder som ett ansvarsfullt företag.

De av SKF tillämpade principerna för bolagsstyrning utgår från svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen och årsredovisningslagen, samt NASDAQ OMX Stockholm ABs (Stockholmsbörsen) regelverk.

Uppgifter enligt årsredovisningslagens 6 kapitel, § 6, punkterna 3–4, återfinns på följande sidor i koncernens förvaltningsberättelse i Årsredovisningen 2015.

- Årsredovisningslagens 6 kapitel, § 6, punkt 3 »se sidan 87
- Årsredovisningslagens 6 kapitel, § 6, punkt 4 »se sidan 88

Svensk kod för bolagsstyrning

Den svenska koden för bolagsstyrning ("Koden") introducerades ursprungligen den 1 juli 2005. Koden har reviderats vid tre tillfällen efter att den introducerades och den gällande Koden finns tillgänglig på Kollegiet för Svensk Bolagsstyrnings hemsida, www.bolagsstyrning.se.

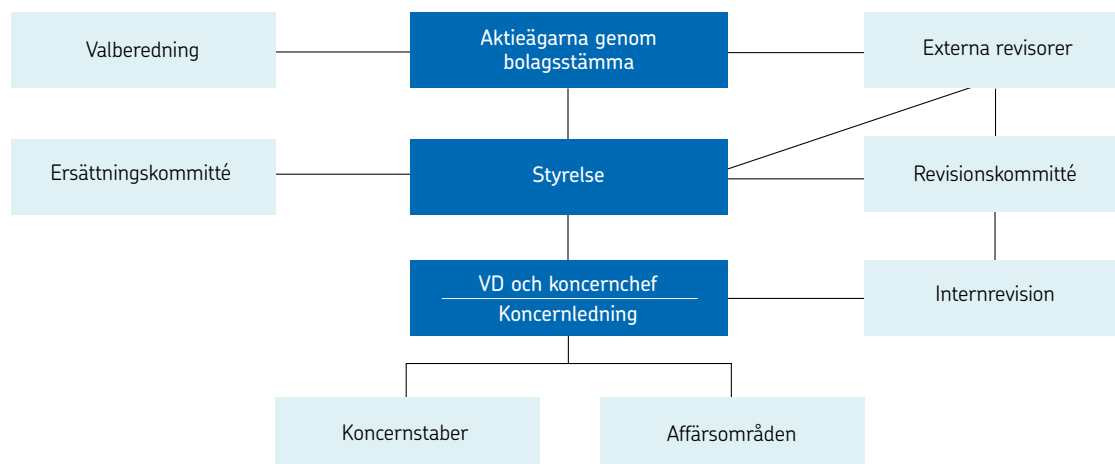
Det är god sed på aktiemarknaden för svenska bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad att tillämpa Koden. SKF tillämpar Koden och denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med Koden och årsredovisningslagen. Vidare har SKF tillhandahållit information på bolagets webbplats i enlighet med Kodens krav. Årsstämman 2015 genomfördes också i enlighet med Kodens föreskrifter. Bolagets revisor har läst och genomfört en lagstadgad genomgång av denna bolagsstyrningsrapport.

Valberedning

AB SKFs årsstämma våren 2015 beslöt att bolaget skulle ha en valberedning bestående av en representant för envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Vid bildandet av valberedningen skulle ägarförhållandena per sista bankdagen i augusti 2015 avgöra vilka som är de till röstetalet största ägarna. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna skulle offentliggöras så snart de utsetts, dock senast sex månader före årsstämman 2016. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts.

I ett pressmeddelande den 15 september 2015 meddelades att en valberedning bestående av följande aktieägarrepresentanter jämte styrelseordföranden utsetts inför årsstämman 2016:

- Claes Dahlbäck, FAM AB
- Ramsay Brufer, Alecta
- Anders Algotsson, AFA Försäkring
- Anders Jonsson, Skandia



Valberedningens uppgifter är att arbeta fram förslag i följande frågor, vilka ska föreläggas årsstämman 2016 för beslut:

- förslag till stämмоordförande
- förslag till styrelse
- förslag till styrelseordförande
- förslag till styrelsearvoden
- förslag till revisorsarvode
- förslag rörande valberedning inför 2017 års årsstämma

Valberedningens förslag offentliggörs senast i samband med kallelsen till årsstämman 2016.

Allmänt om bolagets ledning

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ. Årsstämman ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt avseende t.ex. styrelsens sammansättning, antagande av riktlinjer för ersättning till koncernledningen och val av externa revisorer. SKF har utfärdat A- och B-aktier. En A-aktie berättigar aktieägaren till en röst och en B-aktie till en tiondels röst.

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter och definierar samt övervakar löpande tillsammans med verkställande direktören och koncernledningen SKFs vision, affärsidé, drivkrafter och värderingar. Styrelseordförandens roll är att leda styrelsens arbete och bevaka att styrelsen fullgör sina uppgifter. Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt interna arbete och skrivna instruktioner, vilka redovisas mer i detalj nedan under rubriken "Styrelsens arbete".

Bolagets verkställande direktör och tillika koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Bland annat förutsätter investeringar och förvärv över vissa beloppsnivåer, liksom utnämningen av vissa ledande befattningshavare, styrelsens godkännande. Till sitt förfogande har verkställande direktören en koncernledning.

SKFs verksamhet är organiserad i tre affärsområden: Industrial Market, Automotive och Specialty Business. Varje affärsområde stödjer samtliga områden i kundens affärsprocess och erbjuder ett brett utbud av produkter, tjänster och industrilösningar till både tillverkare (OEM) samt slutanvändare. Varje affärsområde är, med hjälp av relevanta koncernstabsenheter, ansvarig att integrera SKFs vision, affärsidé, drivkrafter och värderingar inom sitt respektive område.

Därutöver finns fyra koncernstabsenheter: Group Finance and Business Transformation, Group Technology Development, Group Legal and Sustainability and Group People, Communication and Quality. Se sidorna 176–177 i Årsredovisningen 2015. Varje koncernstabsenhet har ett eget definierat ansvarsområde samt ansvaret att definiera den strategiska riktningen och de grundläggande kraven inom sitt respektive område.

Varje affärsområde har det operativa ansvaret för sin verksamhet. Det finns policies och instruktioner för att säkerställa att frågor av väsentlig betydelse underställs verkställande direktören och/eller styrelsen.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning och arvode

Förutom de särskilt tillsatta ledamöterna och suppleanterna ska, enligt SKFs bolagsordning, styrelsen bestå av minst fem och högst tolv ledamöter samt maximalt fem suppleanter. Ledamöterna väljs årligen på årsstämman för perioden till och med följande årsstämma.

AB SKFs årsstämma, som hölls våren 2015, valde elva styrelseledamöter samt bland dem styrelsens ordförande. Därutöver har två ledamöter och två suppleanter utsetts av de anställda. Med undantag för verkställande direktören ingår ingen av styrelsens ledamöter i bolagets ledning.

Information om det av årsstämman 2015 beslutade arvodet till styrelsens ledamöter finns i Årsredovisningen 2015, not 23 i Noter till koncernens bokslut.

Styrelsens ledamöter den 31 december 2015



Leif Östling

Ordförande, ledamot sedan 2005
Född 1945

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör, Chalmers tekniska högskola, civilekonom, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet, åtskilliga chefsposter inom Scania sedan 1972, vd och koncernchef i Scania AB 1994–2012, vice styrelseordförande i Scania AB 2013–2015 samt ledamot i ledningsgruppen för Volkswagen AG med ansvar för Commercial Vehicles, 2012–2015.

Uppdrag: Styrelseledamot i EQT Holding AB och ledamot i supervisory board i Volkswagen Truck / Bus GmbH.

Aktieinnehav (eget och/eller närstående): 500 000 SKF B



Lena Treschow Torell

Ledamot sedan 2007
Född 1946

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Ph.D. Göteborgs universitet. Professor vid Uppsala universitet och sedan vid Chalmers tekniska högskola, Göteborg. Vicerektor för Chalmers tekniska högskola, Göteborg 1995–1998 och forskningschef vid Joint Research Centre, EU-kommissionen i Bryssel 1998–2001. Vd för Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) 2001–2008 och akademiens ordförande 2009–2011. Ordförande för the European Council of Applied Sciences, Technologies and Engineering 2008–2012.

Uppdrag: Styrelseledamot i SAAB AB och Investor AB. Styrelseordförande i Chalmers tekniska högskola och ordförande i MISTRA, Stiftelsen för miljöstrategisk forskning.

Aktieinnehav (eget och/eller närstående): 5 000 SKF B



Peter Grafoner

Ledamot sedan 2008
Född 1949

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Teknisk doktorsexamen, Dortmunds universitet. Brown Boveri & Cie, flertalet chefspositioner inom AEG, vd för Mannesmann VDO AG 1996–2000 och vice vd för Linde AG 2000–2001.

Uppdrag: Styrelseledamot i Symrise AG och styrelseordförande i Scania Schweiz AG samt styrelseordförande i Coperion GmbH.

Aktieinnehav (eget och/eller närstående): 5 000 SKF B



Lars Wedenborn

Ledamot sedan 2008
Född 1958

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom, Uppsala universitet. Vice vd och finansdirektör för Alfred Berg 1991–2000 samt vice vd och finansdirektör för Investor AB 2000–2007. Vd för FAM AB, ägt av Wallenberg-stiftelserna, sedan 2007.

Uppdrag: Styrelseordförande i NASDAQ OMX Nordic Ltd. samt styrelseledamot i NASDAQ OMX Group Inc., Höganäs AB, Alecia, The Grand Group AB, Nefab AB och FAM AB.

Aktieinnehav (eget och/eller närstående): 10 000 SKF A, 11 500 SKF B



Joe Loughrey

Ledamot sedan 2009
Född 1949

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Bachelor of Science i nationalekonomi och afrikanska studier, Notre Dame universitet. Ett flertal chefsposter inom Cummins under 35 år, den sista som vice styrelseordförande i Cummins Inc. 2008–2009, vd och koncernchef för Cummins Inc. 2005–2008 samt chef för Cummins Engine Business 1999–2005.

Uppdrag: Styrelseordförande i Hillenbrand Inc. och Oxfam America. Styrelseledamot i Vanguard Group, Hyster-Yale Materials Handling Inc., The V Foundation for Cancer Research och Lumina Foundation for Education. Styrelseledamot (tidigare ordförande 2009–2012) i Advisory Council för College of Arts and Letters och ledamot i Kellogg Institute of International Studies Advisory Board, Notre Dame universitet.

Aktieinnehav (eget och/eller närstående): 10 000 SKF B



Jouko Karvinen

Ledamot sedan 2010
Född 1957

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Master of Science, Tampere tekniska universitet, Finland. Verkställande och ledande positioner i ABB Group Limited, 1987–2002, och ledamot i ABB Executive Committee 2000–2002. Vd för Philips Medical Systems Division, 2002–2006, och medlem av board of management i Royal Philips Electronics från 2006 och group management committee, 2002–2006. Verkställande direktör för Stora Enso Oyj 2007–2014.

Uppdrag: Styrelseledamot i Nokia Oyj sedan 2013, vice styrelseordförande sedan 2013, ordförande i revisionskommittén samt medlem i bolagsstyrnings- och valberedningen. Styrelseledamot i IMD (Institute of Management Development) business school i Lausanne, Schweiz, sedan november 2015.

Aktieinnehav (eget och/eller närstående): 0



Baba Kalyani

Ledamot sedan 2011
Född 1949

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Master of Science, Massachusetts Institute of Technology, USA, och maskiningenjör, Birla Institute of Technology, Indien. Vd för Bharat Forge Ltd sedan 1993 och dessförinnan ett flertal ledande befattningar inom Bharat Forge Ltd sedan 1972.

Uppdrag: Styrelseordförande i Kalyani-koncernen, Bharat Forge Ltd och i ett antal bolag inom Kalyani-koncernen. Styrelseledamot i ett antal bolag inom Kalyani-koncernen. Ledamot i World Economic Forum och Confederation of Indian Industries samt grundare av Pratham Pune Education Foundation (en NGO som tillhandahåller utbildning till behövande barn i det lokala samhället).

Aktieinnehav (eget och/eller närstående): 0



Hock Goh

Ledamot sedan 2014
Född 1955

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Kandidatexamen (honours) i maskinteknik från Monash University, Australien, och har genomgått Advanced Management Program vid INSEAD. Operating Partner i Baird Capital Partners Asia, 2005–2012. Har innehaft ett flertal ledande befattningar inom Schlumberger Limited 1995–2005, vd för Network and Infrastructure Solutions division i London, vd för Asien and vice vd och General Manager för Kina.

Uppdrag: Styrelseordförande i Advent Energy Limited sedan 2007 och i MEC Resources sedan 2005. Styrelseledamot i Stora Enso Oyj sedan 2012, Santos Australia sedan 2012, Vesuvius PLC sedan 2015 och Harbour Energy sedan 2015.

Aktieinnehav (eget och/eller närstående): 0

**Marie Bredberg**

Ledamot sedan 2014
Född 1957

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjörsexamen i industriell ekonomi från Linköpings Tekniska Högskola. Vice vd för AerotechTelub AB 2004–2006 och ekonomichef 2000–2004. Vd för Combitech AB, 2006–2015. Erfarenhet från flera styrelseuppdrag inom SAAB-koncernen.

Uppdrag: Vice vd för Business Development and Financial Control för Business Area Industrial Products and Services inom SAAB-gruppen sedan 2015. Styrelseledamot i Combitech AB och Mjärdevi Science Park AB.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 1 000 SKF B

**Alrik Danielson**

Vd och koncernchef i AB SKF.

För ytterligare information se sidan 176.

**Nancy Gougarty**

Ledamot sedan 2015
Född 1955

Utbildning och arbetslivserfarenhet: MBA från Case Western Reserve University och en kandidatexamen i Industrial Management från University of Cincinnati. Erfarenhet från flera ledande positioner inom TRW Automotive, 2005–2012, General Motors Corporation och Delphi Corporation från 1978–2005.

Uppdrag: President och Chief Operating Officer för Westport Innovations sedan 2013. Styrelseledamot i Trimas Corporation sedan 2013.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 0

Arbetstagarrepresentanter

**Kennet Carlsson**

Suppleant sedan 2015
Född 1962

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Anställd i SKF-koncernen sedan 1979. Styrelseledamot, 2008–2015, och suppleant, 2001–2008.

Uppdrag: Ordförande i SKFs fackliga världsråd.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 100 SKF A

**Virpi Ring**

Suppleant sedan 2012
Född 1967

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Anställd i SKF-koncernen sedan 1987.

Uppdrag: Andre vice ordförande i Unionen vid SKF i Göteborg och styrelseledamot i Higab, ett fastighetsbolag inom Göteborgs Stad.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 0

**Jonny Hilbert**

Ledamot sedan 2015
Född 1981

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Anställd i SKF-koncernen sedan 2005.

Uppdrag: Ordförande i Unionen vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 0

**Zarko Djurovic**

Ledamot sedan 2015
Född 1977

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Anställd i SKF-koncernen sedan 2006.

Uppdrag: Ordförande i Verkstadsklubben vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 0

Revisorer

Peter Clemedtson

Auktoriserad revisor
Ansvarig revisor
PricewaterhouseCoopers AB

Bo Karlsson

Auktoriserad revisor
PricewaterhouseCoopers AB

Krav på oberoende

Styrelsen har bedömts uppfylla Kodens krav på oberoende. Av tabellen nedan framgår styrelseledamöternas oberoende bedömt utifrån Koden i förhållande till (i) bolaget och (ii) större aktieägare.

Årsstämmovalda ledamotens namn	Oberoende i förhållande till bolaget / bolagsledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Leif Östling	•	•
Ulla Litzén (avgick mars 2015)	•	•
Tom Johnstone (avgick mars 2015)		•
Lena Treschow Torell	•	•
Peter Grafoner	•	•
Lars Wedenborn	•	
Joe Loughrey	•	•
Jouko Karvinen	•	•
Baba Kalyani	•	•
Hock Goh	•	•
Marie Bredberg	•	•
Alrik Danielson (invalid mars 2015)		•
Nancy Gougarty (invalid mars 2015)	•	•

Styrelsens arbete

Styrelsen höll nio möten under 2015. Styrelsens ledamöter har deltagit i mötena enligt följande:

Ledamotens namn	Närvaro/totala antalet möten
Leif Östling	9/9
Ulla Litzén (avgick mars 2015)	2/9
Tom Johnstone (avgick mars 2015)	1/9
Lena Treschow Torell	9/9
Peter Grafoner	9/9
Lars Wedenborn	9/9
Joe Loughrey	9/9
Jouko Karvinen	9/9
Baba Kalyani	7/9
Hock Goh	7/9
Marie Bredberg	9/9
Alrik Danielson (invalid mars 2015)	7/9
Nancy Gougarty (invalid mars 2015)	7/9
Jonny Hilbert (utnämnd mars 2015)	5/9
Kennet Carlsson	9/9
Niklas Thoresson (lämnade mars 2015)	4/9
Martin Björkman (lämnade december 2015)	7/9
Zarko Djurovic (utnämnd december 2015)	1/9
Virpi Ring	7/9

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt interna arbete. Denna arbetsordning föreskriver bland annat:

- antal styrelsemöten och när dessa ska hållas
- frågor som normalt ska ingå i styrelsens dagordning
- vilka externa revisionsrapporter som läggs fram för styrelsen.

Styrelsen har också utfärdat skriftliga instruktioner gällande:

- när och hur information som krävs för styrelsens utvärdering av bolagets och koncernens finansiella ställning ska sammanställas och rapporteras till styrelsen
- fördelning av arbetsuppgifter mellan styrelsen och verkställande direktören.

Frågor som styrelsen handlagt under 2015 omfattar bland annat marknadsutsikter, finansiell rapportering, kapitalstruktur, förvärv och avyttringar av företag, konkurrensutredningar, koncernens strategiska inriktning och affärsplan samt ledningsfrågor.

Styrelsen utvärderar löpande finansiella, miljömässiga och sociala aspekter kring koncernens verksamhet och granskar specifika frågor gällande till exempel olycksfallsfrekvens, utsläpp av växthusgaser och efterlevnad av SKF:s etiska riktlinjer.

Varje ny styrelseledamot måste gå igenom en introduktionskurs om SKF-koncernen och styrelsen besöker dessutom regelbundet olika SKF-enheter för att utöka sin kunskap om SKF-koncernen.

Ersättningskommitté

AB SKF:s styrelse har i enlighet med principerna i Koden tillsatt en ersättningskommitté som består av styrelseordföranden Leif Östling som är ordförande samt styrelseledamöterna Peter Grafoner, Lars Wedenborn och Jouko Karvinen.

Ersättningskommittén bereder ärenden gällande riktlinjer för ersättning till koncernledningen och anställningsvillkor för verkställande direktören. Riktlinjer för ersättning till koncernledningen ska tillställas styrelsen som ska lämna förslag på sådana ersättningsriktlinjer till årsstämman för godkännande. Anställningsvillkoren för verkställande direktören ska godkännas av styrelsen.

Ersättningskommittén följer och utvärderar löpande SKF-koncernens ersättningssystem för koncernledningen. På bolagets hemsida lämnar styrelsen senast tre veckor före årsstämman, i enlighet med principerna i Koden, en redovisning av resultatet av ersättningskommitténs utvärdering.

Ersättningskommittén har under 2015 sammanträtt tre gånger. Kommittéledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt följande:

Ledamotens namn	Närvaro/totala antalet möten
Leif Östling	3/3
Peter Grafoner	3/3
Lars Wedenborn	3/3
Jouko Karvinen	3/3

Revisionskommitté

AB SKF:s styrelse har i enlighet med principerna i aktiebolagslagen och Koden tillsatt en revisionskommitté. Revisionskommittén består av Lars Wedenborn, ordförande, samt styrelsens ordförande, Leif Östling, och styrelseledamoten Marie Bredberg.

Revisionskommitténs uppgifter omfattar bland annat att förbereda nominering av externa revisorer, granska omfattningen av den externa revisionen, utvärdera de externa revisorernas arbete, granska och övervaka den finansiella rapporteringen, och den interna kontrollen, internrevisionen och riskhanteringen avseende den finansiella rapporteringen.

Revisionskommittén har under 2015 sammanträtt sju gånger. Kommittéledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt följande:

Ledamotens namn	Närvaro/totala antalet möten
Leif Östling	6/7
Lars Wedenborn	7/7
Ulla Litzén (avgick mars 2015)	2/7
Marie Bredberg (från maj 2015)	5/7

Utvärdering

Styrelseledamöterna utvärderar kvaliteten på styrelsens arbete genom att ett frågeformulär fylls i vars innehåll reflekterar koncernens värderingar och drivkrafter. Resultatet diskuteras därefter på ett styrelsemöte. Valberedningen har tagit del av resultatet av utvärderingen.

Verkställande direktör och koncernchef

Alrik Danielson

Ledamot i AB SKF:s styrelse sedan 2015

Född 1962

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom, Handels-högskolan vid Göteborgs universitet. Flertalet ledande befattningar inom SKF-koncernen 1987-2005 och vd och koncernchef för Höganäs AB 2005-2014.

Uppdrag: Vd och koncernchef för AB SKF.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes) i bolaget: 20 000 SKF B.

Väsentliga aktieinnehav eller delägarskap (eget och/eller närståendes) i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med: 0

Bolagets revisor

Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska bolagets årsredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Revisorn utses av årsstämman vart fjärde år. AB SKF:s årsstämma våren 2013 beslöt att välja PricewaterhouseCoopers AB (PwC) som revisor till och med årsstämman 2017. Peter Clemedtson är huvudansvarig revisor och Bo Karlsson är medpåskrivande revisor. Peter Clemedtson är ansvarig för revisionen i ett antal andra noterade bolag, till exempel Nordea Bank AB (publ), AB Volvo och Ratons AB. Bo Karlsson är ansvarig för revisionen i ett antal andra noterade bolag, till exempel ASSA ABLOY AB, Investment AB Latour och olistadebolag såsom Scania AB. Revisorn ska enligt årsstämmans beslut ersättas för utfört arbete enligt godkänd räkning. SKF har en process där samtliga uppdrag som avses utföras av de valda revisorerna utvärderas mot oberoenderegler och godkänns eller i förekommande fall avstyrks enligt regler fastställda av revisionskommittén. PwC har en motsvarande process och avger dessutom varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållandet till SKF. PwC har under 2015 haft uppdrag utöver revisionen för 2015. Dessa uppdrag har främst avsett skatterådgivning och revisionsrelaterade tjänster. Det sammanlagda arvudet för PwCs tjänster utöver revision har under 2015 uppgått till 12 Mkr.

Finansiell rapportering

Styrelsen ansvarar för att dokumentera hur kvaliteten i bolagets finansiella rapportering säkerställs och hur bolaget kommunicerar med bolagets revisor.

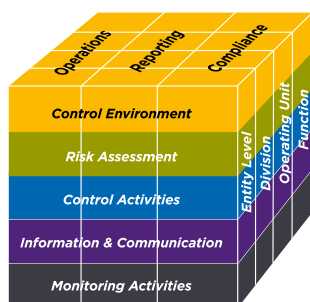
Revisionskommittén bistår styrelsen genom att bereda arbetet med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering. Det görs bland annat genom att revisionskommittén granskar den finansiella informationen och bolagets interna finansiella kontroller.

Styrelsen har sammanträtt med bolagets revisor en gång under 2015 och tagit del av revisionen och dess resultat. Vidare har revisionskommittén, inom ramen för sitt arbete med att bland annat granska omfattningen av och utvärdera de externa revisorernas arbete, träffat revisorerna i samband med fem revisionskommittémöten. Härutöver har revisorerna tillställt både styrelsen och revisionskommittén skriftlig information om bland annat revisionens planering och genomförande samt bedömning av bolagets risksituation.

Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

SKF tillämpar ramverket "Internal Control – Integrated Framework", lanserat 2013 av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). I maj 2013 lanserade COSO en uppdaterad version av ramverket, COSO 2013. SKF har under 2015 gjort en översyn av det befintliga ramverket för internkontroll för att säkerställa att det uppfyller de 17 grundläggande principerna i COSO 2013. SKF tillämpar inom området IT-säkerhet delar av CobiT-standarderna.

COSO-ramverket består av fem komponenter som är relaterade till varandra och ett antal mål måste uppfyllas för varje komponent:



COSO website, © 2013 Internal Control-Integrated Framework Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). All rights reserved. Used with permission.

Kontrollmiljön är den komponent som utgör grunden för de övriga komponenterna. SKF har genom policies, instruktioner och organisationsstruktur dokumenterat uppdelningen av ansvar inom hela SKF-organisationen. Detta reflekteras i att policies och instruktioner, när så är tillämpligt, är baserade på internationellt accepterade standarder och/eller bästa arbets-sätt. Policies och instruktioner utvärderas årligen av ansvariga funktioner baserad på behovet att justera på grund av krav och lagstiftning.

SKF är ett processorienterat bolag och har integrerat riskbedömningen med affärsprocesserna, till exempel affärsplanering. Separata funktioner eller tvärfunktionella ledningsorgan övervakar samtliga väsentliga riskområden.

Inom området kontrollstrukturer har SKF dokumenterat alla kritiska finansiella processer och kontroller för moderbolaget och alla dotterbolag. SKF implementerade dessa krav såsom koncernstandard, SKF Internal Control Standard (SICS), för samtliga bolag i koncernen. Dokumentationsstandarden kräver att relevanta kontroller i affärsprocesserna enligt definitioner i SICS beskrivs och genomförs. När brister i de individuella kontrollerna identifieras utformas formella åtgärdsplaner för att stänga kontrollbristerna. Ett urval av definierade kontrollaktiviteter testas årligen.

SKF har informations- och kommunikationssystem och processer i syfte att säkerställa en komplett och korrekt finansiell rapportering. Redovisnings- och rapporteringsinstruktioner uppdateras vid behov och utvärderas minst en gång per år. Dessa instruktioner har gjorts tillgängliga för alla berörda anställda samt kompletterats med utbildning och en kontinuerlig information om ändringar i redovisnings- och/eller rapporteringskraven.

Dokumentation av finansiella processer och kontroller, dokumentation rörande COSO-komponenterna för uppföljning, information och kommunikation, finansiell riskbedömning, kontrollmiljö samt test och granskningsprotokoll lagras i ett därför avsett IT-system. Detta möjliggör en tillgänglighet till individuellt kontrolldokumentation och god möjlighet till analysarbete av utfall från genomförd granskning avseende den finansiella rapporteringen.

Implementeringen av SICS bestod i huvudsak av en anpassning av processer och kontrollbeskrivningar till en gemensam standard. Vidare har arbetet bestått i att implementera ett omfattande system för företagsledningens test av kontrollerna. SKF tillämpar ett riskbaserat årligt testprogram för ett urval av enheter och kritiska kontroller. Testprogrammet omprövas varje år. Testerna genomförs huvudsakligen på plats av externa testare som rapporterar till SKFs internrevisionsfunktion.

SKF har en internrevisionsfunktion vars främsta uppgift är att genom årliga tester tillse att ramverket för intern kontroll efterlevs. Internrevisionsfunktionen rapporterar direkt till koncernens finansdirektör och tillhandahåller regelbundet rapporter till styrelsens revisionskommitté. Styrelsen erhåller regelbundna finansiella rapporter och koncernens finansiella ställning och utveckling diskuteras på varje möte. Styrelsens revisionskommitté granskar alla kvartals- och årsbokslut innan dessa publiceras externt.

Göteborg den 7 mars 2016
Styrelsen

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till årsstämman i AB SKF, org.nr 556007-3495

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2015 på sidorna 168-174 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vi har läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en

annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

Göteborg den 7 mars 2016
PricewaterhouseCoopers AB

Peter Clemedtson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Bo Karlsson
Auktoriserad revisor

Koncernledning



Alrik Danielson

2015 President och Chief Executive Officer
och President, Industrial Market
2016 President och Chief Executive Officer

Född 1962. Civilekonom i företagsekonomi och
internationell ekonomi, Handelshögskolan vid
Göteborgs universitet
Anställd sedan 2014 samt 1987–2005

2014 samt 1987–2005

Tidigare befattningar inom SKF: President, SKF
Industrial Division samt flera andra befattningar.

Styrelseledamot i: Teknikföretagen

Aktieinnehav i SKF: 20 000 SKF B



Christian Johansson

Chief Financial Officer och Senior Vice President

Född 1963. Civilekonom, Stockholms universitet
INSEAD (Fontainebleau, Frankrike)
Anställd sedan 15 juni 2015

Aktieinnehav i SKF: 3 000 SKF B



Stephane Le Mounier

2015 President, Automotive Market
2016 President, Automotive och Aerospace

Född 1965. Degree in Mechanical Engineering,
Remiremont Technical College, Frankrike, Masters
degree International Sales and Marketing, ESV
University of Haute Alsace, Frankrike och Post-
Graduate diploma in Finance and Controlling,
ESSEC, Paris, Frankrike
Anställd sedan 1988

Tidigare befattningar inom SKF: Director Busi-
ness Unit Aerospace och flera andra befattningar

Aktieinnehav i SKF: 1 932 SKF B



John Schmidt

Del av koncernledningen sedan 2016 President,
Industrial Sales Americas

Född 1969. Bachelor of Science, Mechanical
Engineering from the Pennsylvania State
University.

Anställd sedan 2001 och 1993–1998

Tidigare befattningar inom SKF: President and
CEO SKF USA Inc och flera andra befattningar

Aktieinnehav i SKF: 0 SKF B



Erik Nelander

Del av koncernledningen sedan 2016 President,
Industrial Sales Europe and Middle East and
Africa

Född 1963. Civilekonom i företagsekonomi och
internationell ekonomi, Handelshögskolan vid
Göteborgs universitet.

Anställd sedan 1987.

Tidigare befattningar inom SKF: Vice President,
SKF Industrial Market, President SKF China,
Business Unit Director SKF Aerospace och flera
andra befattningar.

Aktieinnehav i SKF: 3 114 SKF B



Patrick Tong

2015 President, Specialty Business och Kina
2016 President, Industrial Sales Asia

Född 1962. Executive Master Degree of Business
Administration, Hong Kong University of Science
and Technology
Anställd sedan 1989

Tidigare befattningar inom SKF: President
SKF Second Brands Bearings och flera andra
befattningar

Aktieinnehav i SKF: 2 361 SKF B

**Luc Graux**

Del av koncernledningen sedan 2016 President, Bearing Operations

Född 1963. Master of Business Administration, University of Houston, USA, Master of Science in Mechanical Engineering, University of Houston, USA and Bachelor of Science in Mechanical Engineering, University of Compiegne, Frankrike. Anställd sedan 1991 och 1987-1989

Tidigare befattningar inom SKF: Director Manufacturing and Product Lines och flera andra befattningar

Aktieinnehav i SKF: 840 SKF B

**Victoria van Camp**

Del av koncernledningen sedan 2016 President, Business and Product Development

Född 1966. Master of Science in Mechanical Engineering, PhD in Machine Elements; Luleå University of Technology, Sverige. Anställd sedan 1996

Tidigare befattningar inom SKF: Director Industrial Market Technology & Solutions, Director of Product Innovation Lubrication BU, och flera andra befattningar

Styrelseledamot i: PREERA

Aktieinnehav i SKF: 0 SKF B

**Bernd Stephan**

Senior Vice President, Technology

Född 1956. Bachelor of Engineering, Mechanical Engineering, (Dipl.-Ing., University of Essen) Anställd sedan 1994

Tidigare befattningar inom SKF: Director Business Unit Renewable Energy och flera andra befattningar

Aktieinnehav i SKF: 1 746 SKF B

**Carina Bergfelt**

General Counsel and Senior Vice President, Legal and Sustainability

Född 1960. Juristexamen, Lunds universitet Anställd sedan 1990

Tidigare befattningar inom SKF: Legal Counsel, styrelsens sekreterare sedan 1996

Styrelseledamot i: Aktiemarknadsbolagens Förening

Aktieinnehav i SKF: 3 868 SKF B

**Kent Viitanen**

Senior Vice President, People, Business Excellence and Communication

Född 1965. Ekonomprogrammet, Handels- högskolan vid Göteborgs universitet Anställd sedan 1988

Tidigare befattningar inom SKF: Director Renewable Energy och flera andra befattningar

Styrelseledamot i: Chalmers tekniska högskola och School of Executive Education vid Handels- högskolan, Göteborgs universitet

Aktieinnehav i SKF: 140 SKF A och 2 975 SKF B

Ordlista

Andel anställda kvar i SKF-anställning

$1 - (R)/(\text{registrerat antal anställda per 31 dec} - \text{nyanställda under året} + R)$
R = antal anställda som slutat under året

Deponi

Avskilt område för slutförvaring av avfall.

Energiintensitet

Summan av all energi i alla former som används i tillverkningen dividerad med total redovisad tillverkningsvolym.

Flödeseffekter

Företag med internationell handel riskerar att valutaförändringar ger en effekt på värdet av transaktionsflöden.

Friktion

En kraft som motarbetar rörelsen mellan två kontaktytor. Friktion är komplext och beräknas med hjälp av en empirisk faktor. Friktion förbrukar energi och alstrar värme i roterande maskiner.

GHG-protokoll

GHG-protokollet (GHG Protocol Corporate Standard) tillhandahåller standarder och riktlinjer för företag och andra organisationer i deras kartläggning av växthusgasutsläpp. Genom standardiserade förfaringsätt och principer ger det en tydlig och öppen rapporteringsstruktur.

Hjullagerenhet

Lättmonterad, kompakt lagerenhet för bilhjul. Den består av ett tvåradigt vinkelkontaktkullager med inbyggda tätningar och kan förses med sensorer för system för låsningsfria bromsar och antisladd bland annat.

Integrerad underhållslösning

Ett integrerat underhållskontrakt är en utökning av konceptet för problemfri drift och omfattar bl.a. utbildning, installations-

övervakning, felorsaksanalys och tillståndsövervakning av roterande maskindelar.

ISO

Den internationella standardiseringsorganisationen (ISO) är en instans för fastställande av internationella standarder, bestående av representanter från olika nationella standardiseringsorgan. ISO utfärdar globala standarder för industri och handel.

Kolintensitet

Summan av all koldioxid som släpps ut i samband med energianvändning.

Kullager gentemot rullager

Den stora skillnaden när det gäller dessa två lagertyper är att kullager alstrar mindre friktion än rullager, medan rullager har högre bärförmåga.

Leadership in Energy & Environmental Design (LEED)

Ett internationellt erkänt miljöcertifieringssystem för byggnader. En oberoende part verifierar att en byggnad eller ett samhälle har konstruerats och byggts med hjälp av strategier avsedda att åstadkomma energibesparingar, effektivt vattenutnyttjande, minskning av koldioxidutsläpp, förbättrad inomhuskvalitet, tillvaratagande av resurser och medvetenhet om miljökonsekvenser.

Linjära produkter

Vanlig benämning på komponenter, enheter och system för linjär rörelse. De omfattar linjärlager, skenstyrningar, kulbussningar m.m.

Livscykelanalys

Systematisk analys av all miljöpåverkan som en produkt ger upphov till under hela sin livscykel, dvs. från råvara till slutantering efter brukbarhetstidens slut.

Livscykelhantering (miljömässig)

handlar om miljöpåverkan från SKFs produkter under hela livscykeln; materialutvinning, transporter, tillverkning, användning och sluthantering.

OEM-kunder (Original Equipment Manufacturers)

De kunder som köper lager för att bygga in i sina egna produkter, t.ex. tillverkare av bilar, hushållsmaskiner och växellådor.

OHSAS 18001

(Occupational Health and Safety Assessment Series) Arbetsmiljöledningssystem som syftar till att kontrollera hälso- och säkerhetsrisker samt förbättra prestanda på området. Jämförbart med standarden för arbetsmiljöledning ISO 14001.

Olycksfrekvens

Olycksfrekvensen för koncernen beräknas enligt följande formel:
 $\text{Olycksfrekvens} = R \times 200\,000 / h$, där R = antal registrerbara olyckor och h = totalt antal arbetstimmar.
Denna formel är framtagen av Occupational Safety and Health Administration (OSHA), USAs motsvarighet till Arbetsmiljöverket.

Omräkningseffekter

Risken att ett företags aktier, tillgångar, skulder och inkomster förändras som ett resultat av översättningen av utländsk valuta till SEK.

REACH

Kemikalieförordningen REACH trädde i kraft 1 juni 2007 och syftar till registrering, värdering, godkännande och begränsning av kemikalier. Information om all användning eller import av kemikalier ska registreras i en central databas hos den europeiska kemikaliemyndigheten (ECHA).

Sanering

Upprensning av förorenad mark eller vatten.

Sfäriskt kullager

Lagertyp som uppfanns av SKFs grundare Sven Wingquist 1907 och som löste ett av de största problemen inom industrin vid den tiden – de ständiga avbrotten i produktionen på grund av att lagren skar. Axlarna var inte tillräckligt noggrant uppriktade för de stela kullager som normalt användes och lagren skar på grund av snedställning. Det tvåradiga sfäriska kullagret klarade av snedställning utan att minska brukbarhetstiden och löste därmed problemet.

SKF Care

SKFs definition på hållbarhet.

SKF Internal Control Standard (SICS)

En finansiell intern kontrollstandard, baserad på COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) och utvecklad av SKF, för att säkerställa att ett grundläggande, enhetligt system för finansiell internkontroll upprätthålls i hela SKF-koncernen.

Smörjmedel

Fett, olja eller annat ämne som underlättar ytors rörelser i förhållande till varandra, till exempel i ett lager.

Stora lager

Sortimentet omfattar både standardlager och lager skräddarsydda för specifika inbyggnader. Lager med en ytterdiameter på mer än 420 mm anses som stora.

Superprecisionslager

SKFs omfattande sortiment av superprecisionslager är konstruerat för verktygsmaskinspindlar och andra applikationer som kräver extra hög precision vid extremt höga varvtal. Varje lagertyp har inbyggda unika egenskaper som gör dem lämpade för olika specifika driftförhållanden.

Tillståndsovervakning

Genom att regelbundet mäta vibrationer i lager och maskiner kan man kontrollera underhållsfaktorer som påverkar lagrens brukbarhetstid och maskinens gång. Instrument och programvaror för tillståndsovervakning bidrar till tidig upptäckt av lager- och maskinproblem och gör det möjligt för tekniker att vidta nödvändiga åtgärder för att förhindra problem som kan resultera i oplanerad stillastandstid.

Tribologi

Tribologi är den tekniska vetenskapen om ytor som nöts mot varandra under rörelse och som undersöker principerna för friktion, smörjning och nötning.

Sjuårsöversikt – SKF-koncernen

Mkr där ej annat anges	2015	2014	2013	2012 ²⁾	2011	2010	2009
Resultatinformation							
Försäljning	75 997	70 975	63 597	64 575	66 216	61 029	56 227
Övriga rörelseintäkter/kostnader inkl. intresseföretag	-69 029	-63 174	-59 904	-57 261	-56 604	-52 577	-52 024
Rörelseresultat	6 968	7 801	3 693	7 314	9 612	8 452	3 203
Finansiella intäkter och kostnader, netto	-1 134	-1 133	-872	-906	-680	-903	-906
Resultat före skatt	5 834	6 668	2 821	6 408	8 932	7 549	2 297
Skatter	-1 760	-1 918	-1 777	-1 592	-2 708	-2 253	-592
Årets resultat	4 074	4 750	1 044	4 816	6 224	5 296	1 705
Balansinformation							
Immateriella tillgångar	21 485	22 138	19 023	9 800	10 157	10 194	4 014
Uppskjutna skattefordringar	3 185	3 350	2 015	1 835	1 299	1 151	1 665
Materiella anläggningstillgångar	15 303	15 482	14 095	13 086	13 076	12 922	13 933
Finansiella och övriga långfristiga tillgångar	1 607	1 862	1 276	1 188	1 494	1 411	1 502
Varulager	14 519	15 066	13 700	12 856	14 191	12 879	11 771
Kundfordringar	11 777	12 595	11 189	10 084	10 713	9 859	8 800
Övriga kortfristiga fordringar	11 857	11 146	9 693	11 908	8 444	5 985	9 330
Summa tillgångar	79 733	81 639	70 991	60 757	59 374	54 401	51 015
Eget kapital	26 282	24 404	21 152	22 468	22 455	19 894	18 280
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	13 062	13 978	9 902	9 881	8 634	7 093	7 020
Uppskjutna skatter	1 373	1 717	2 207	481	938	1 309	754
Övriga avsättningar	2 095	2 083	5 011	1 676	1 836	2 162	2 849
Finansiella skulder	23 825	26 105	21 344	15 675	13 613	12 175	11 005
Leverantörsskulder	5 671	5 938	4 740	4 189	4 698	4 476	3 989
Övriga skulder	7 425	7 414	6 635	6 387	7 200	7 292	7 118
Summa eget kapital och skulder	79 733	81 639	70 991	60 757	59 374	54 401	51 015
Nyckeltal¹⁾ (i procent där annat ej anges)							
Rörelsemarginal	9,2	11,0	5,8	11,3	14,5	13,8	5,7
Rörelsemarginal exkl. engångsposter	11,4	11,7	11,9	12,0	14,7	14,2	8,0
EBITA	7 522	8 289	3 998	7 552	9 860	8 602	3 425
EBITDA	9 826	10 192	5 586	9 145	11 402	10 444	5 374
Avkastning på sysselsatt kapital	10,9	13,9	7,5	16,2	23,6	24,0	9,1
Avkastning på eget kapital	15,7	21,4	4,6	21,6	29,7	28,4	9,0
Nettorörelsekapital i % av försäljningen	27,1	30,6	31,7	29,0	30,5	29,9	29,5
Nettoskudsättning/eget kapital	99,9	126,6	117,3	72,5	72,3	80,2	68,8
Kapitalomsättning, ggr	1,04	0,95	0,97	1,07	1,16	1,19	1,04
Skudsättningsgrad	56,7	60,5	59,2	52,8	48,9	48,6	49,3
Soliditet	33,0	29,9	29,8	37,0	37,8	36,6	35,8
Nettokassaflöde, efter investeringar, före finansiering	6 416	2 137	-5 390	3 045	3 974	-2 782	5 752
Investeringar och anställda							
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	2 063	1 852	1 746	1 968	1 839	1 651	1 975
Forsknings- och utvecklingskostnader	2 372	2 078	1 840	1 607	1 481	1 184	1 217
Patent – antal förstagångsansökningar	461	488	468	421	325	251	218
Medelantal anställda	44 305	46 509	45 220	44 168	42 886	40 206	38 530
Registrerat antal anställda den 31 december	46 635	48 593	48 401	46 775	46 039	44 742	41 172

¹⁾ Se sidan 182 för definitioner av nyckeltal.

²⁾ 2012 har räknats om på grund av ändrad IAS 19. För 2011 och tidigare år används de gamla reglerna för IAS 19, se not 1.

Treårsöversikt – SKFs affärsområden¹⁾

Mkr där ej annat anges	2015	2014	2013
Industrial Market			
Försäljning	45 279	42 768	39 440
Rörelseresultat	5 401	6 010	5 199
Rörelsemarginal	11,9%	14,1%	13,2%
Tillgångar och skulder, netto	25 709	26 679	24 529
Registrerat antal anställda	21 399	22 617	22 265
Automotive Market			
Försäljning	19 908	18 330	17 370
Rörelseresultat	575	571	841
Rörelsemarginal	2,9%	3,1%	4,8%
Tillgångar och skulder, netto	8 380	8 705	7 988
Registrerat antal anställda	13 574	13 952	14 151
Specialty Business			
Försäljning	10 415	9 426	6 382
Rörelseresultat	992	1 070	654
Rörelsemarginal	9,5%	11,4%	10,2%
Tillgångar och skulder, netto	15 783	16 578	14 645
Registrerat antal anställda	8 410	8 719	8 908

¹⁾ Tidigare publicerade siffror har för jämförbarhet räknats om för att överensstämja med den aktuella organisationen. Vissa affärsområden har flyttats mellan affärsområden och mellan övriga verksamheter/koncerngemensamma aktiviteter och affärsområden. Även affärsområdenas rörelseresultat har omräknats och inkluderar tidigare rapporterade avstämningsposter för koncernens rörelseresultat.

Data per aktie¹⁾

Kronor per aktie om ej annat anges	2015	2014	2013	2012 ³⁾	2011	2010	2009
Resultat per aktie	8,52	10,10	2,0	10,23	13,29	11,28	3,61
Utdelning per A- och B-aktie	5,50 ²⁾	5,50	5,50	5,50	5,50	5,00	3,50
Utdelning totalt, Mkr	2 504	2 504	2 504	2 504	2 277	1 594	1 594
Köpkurs för B-aktien den 31 december på NASDAQ OMX Stockholm	137,2	164,9	168,7	163,2	145,60	191,60	123,60
Eget kapital per aktie	54	51	44	47	47	42	38
Direktavkastning (B fria), %	4,0 ²⁾	3,3	3,3	3,4	3,8	2,6	2,8
P/E-tal, B (börskurs/resultat per aktie)	16,1	16,3	84,2	16,0	11,0	17,0	34,2
Kassaflöde från verksamhet, per aktie	17,0	10,5	11,6	12,5	12,4	12,3	17,6
Kassaflöde, efter investeringar och före finansiella poster, per aktie	14,09	4,69	-11,84	6,69	8,73	-6,11	12,63

¹⁾ Se sidan 182 för definitioner.

²⁾ Enligt styrelsens förslag för år 2015.

³⁾ 2012 har räknats om på grund av ändrad IAS 19. För 2011 och tidigare år används de gamla reglerna för IAS 19, se not 1.

Definitioner

Andel eget riskbärande kapital

Eget kapital och avsättningar för uppskjutna skatter, i procent av balansomslutningen vid årets slut.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt, i procent av tolv månaders rullande genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus ränteintäkter, i procent av tolv månaders rullande genomsnittlig balansomslutning exklusive icke-räntebärande skulder.

Avkastning på totalt kapital

Rörelseresultat plus ränteintäkter, i procent av tolv månaders rullande genomsnittlig balansomslutning.

Direktavkastning

Utdelning i procent av börskurs vid årets slut.

Eget kapital per aktie

Eget kapital exklusive minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

EBITA

(Earnings before interest, taxes and amortization) Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITDA

(Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) Resultat före av- och nedskrivningar.

Kapitalomsättning

Försäljning dividerad med tolv månaders rullande genomsnittlig balansomslutning.

Nettorörelsekapital

Kundfordringar plus varulager minus leverantörsskulder i procent av tolv månaders rullande försäljning.

Nettoskuldsättning

Lån och avsättningar till anställda efter avslutad anställning, netto, minus kortfristiga finansiella tillgångar exklusive derivat.

Nettoskuldsättning/eget kapital

Totala kortfristiga finansiella tillgångar, exklusive derivat minus lån och avsättningar till anställda efter avslutad anställning, i procent av eget kapital, allt beräknat vid årets slut.

Nyckeltal

De flesta dotterföretag inom SKF-koncernen rapporterar resultat- och balansräkningar tolv gånger per år. Vid beräkning av de flesta nyckeltal har de faktiska genomsnittsvärden som därvid uppstått använts. Beräkningen av nyckeltal utifrån de värden som presenteras i de finansiella rapporterna kan därför ge värden som avviker från de presenterade.

Medelantal anställda

Totalt antal utförda arbetstimmar av alla anställda dividerat med normal full arbetstid under året.

Organisk försäljning

Volym + pris/mix

P/E-tal

Börskurs vid årets slut dividerad med resultat per aktie.

Registrerat antal anställda

Totalt antal anställda som är inkluderade i SKF:s lönelista vid årets slut.

Resultat i kronor per aktie

Resultat efter skatt och minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat, i procent av försäljningen.

Skuldsättningsgrad

Lån plus avsättningar till anställda efter avslutad anställning, netto, i procent av summan av lån, avsättningar till anställda efter avslutad anställning, netto, och eget kapital, allt beräknat vid årets slut.

Soliditet

Eget kapital, i procent av balansomslutningen vid årets slut.

Valutapåverkan på rörelseresultatet

Valutakurser, omräkningseffekter och effekter från transaktionsflöden baserat på nuvarande antaganden och valutakurser samt jämfört med samma period föregående år.

Rapporteringens inriktning och omfattning

SKF har som avsikt att med denna årsredovisning lämna relevant information om operativa, finansiella, miljömässiga och sociala resultat till sina intressenter.

Redovisningsperiod

Räkenskapsåret 2015, 1 januari till 31 december.

Redovisningscykel

Årlig.

Publiceringsdatum

8 mars 2016.

Den senaste Årsredovisningen innan publicerades den 5 mars 2015.

Dokumentformat

Den huvudsakliga publikationen finns tillgänglig i tryckt format och PDF på både engelska och svenska. PDF-filen och ytterligare dokumentation, såsom Information relaterad till årsredovisningen, finns på skf.com/ar2015. Dessa är:

- Koldioxidresultat, data
- Miljöresultat, data
- Bolagsordning
- SKFs etiska riktlinjer
- SKFs policy för miljö, hälsa och säkerhet
- Tillverkningsenheter och andra operativa enheter 2016

Årsredovisningens innehåll

SKF arbetar enligt en integrerad strategi när det gäller att förmedla viktig information till sina intressenter. Den ska återspegla det värde som koncernen skapar för många olika intressenter.

Den första delen av rapporten beskriver i vilka sammanhang SKF verkar, koncernens strategi och huvudsakliga värdeerbjudanden, hur koncernen tar itu med utmaning och levererar värde till kunder och intressenter.

I nästa del beskrivs SKFs interna processer som leder fram till värdeskapande, exempelvis nya produkter och tjänster, teknisk utveckling, tillverkning, inköp och logistik.

Avsnittet om ledningsansats beskriver SKFs allmänna syn på kvalitet, miljö, människor, riskhantering och andra relevanta aspekter som omfattar policyer, principer och riktlinjer.

I den sista delen av årsredovisningen presenteras detaljerade resultat som har att göra med ekonomi, miljö och samhällsomsorg samt även bestyrkande och annan administrativ information.

Redovisningsstandarder

Årsredovisningen har upprättats enligt svensk redovisningslagstiftning och den finansiella rapporteringen följer principerna som är fastställda av IFRS. När det gäller hållbarhetsredovisningen följer SKF GRI G4-riktlinjerna utgivna av Global Reporting Initiative.

Den första miljöredovisningen presenterades 1994 och utvecklades med tiden till en hållbarhetsredovisning. År 2000 började SKF använda GRI-riktlinjerna för de årliga hållbarhetsrapporteringarna och år 2002 publicerade SKF den första årsredovisningen som innehöll ett avsnitt benämnt som hållbarhetsredovisning.

I årsredovisningen 2011 kombinerade SKF sina finansiella, miljömässiga och sociala resultat i en och samma rapport för att bättre återspegla koncernens verksamhet.

I årsredovisningen 2015 är den hållbarhetsrelaterade informationen integrerad i samtliga delar av redovisningen. En samlad och mer utförlig information om GRI G4-riktlinjerna och specifika resultat finns i Hållbarhetsnoter på sidorna 147–165. SKFs bolagsstyrningsrapport återfinns på sidan 168 och är upprättad enligt Svensk kod för bolagsstyrning.

SKFs Årsredovisning fungerar också som koncernens redogörelse om framsteg (Communication on Progress) som del av dess åtagande till FN Global Compact.

Externt bestyrkande

Förvaltningsberättelsen har reviderats av SKFs externa revisorer, se Revisionsberättelsen på sidan 166.

Hållbarhetsrapportering i årsredovisningen har genomgått en översiktlig granskning av SKFs revisorer, se Oberoende revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning på sidan 167. Granskningen har genomförts enligt rekommendation RevR 6 "Bestyrkande av hållbarhetsredovisning" från FAR (branschorganisation för redovisningskonsulter, revisorer & rådgivare).

Bolagsstyrningsrapporten som är granskad av revisorerna återfinns på sidorna 168–174. Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten finns på sidan 175.

Övrig information

Årsstämma

Årsstämma hålls på SKF Kristinedal, Byfogdegatan 4, Göteborg, torsdagen den 31 mars 2016 kl. 13.00. Årsstämman är det huvudsakliga tillfället för aktieägarna att kommunicera direkt med koncernledningen och styrelsen.

För att äga rätt att delta i stämman ska aktieägare dels vara registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 23 mars 2016; dels anmäla sig hos bolaget senast onsdagen den 23 mars 2016, antingen via internet www.skf.com eller under adress:

AB SKF
c/o Computershare AB "AB SKFs
årsstämma 2016"
Box 610
182 16 Danderyd
eller per telefon 031-337 25 50
(kl. 09:00-16:00)

Vid anmälan, som helst bör vara skriftlig, uppges namn, adress, telefon- och personnummer, registrerat aktieinnehav samt antal eventuella biträden. Sker deltagande med stöd av fullmakt ska fullmakten insändas i original före årsstämman.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom banks notariat-avdelning eller enskild fondhandlare måste tillfälligt låta registrera aktierna i eget namn för att kunna delta i stämman. Sådan tillfällig ägarregistrering, så kallad rösträttsregistrering, ska vara verkställd så att vederbörande är registrerad i aktieboken onsdagen den 23 mars 2016. Detta innebär att aktieägare i god tid före denna dag måste meddela sin önskan om rösträttsregistrering till förvaltare.

Andelsägare i SKF Allemansfond

Andelsägare i SKF Allemansfond är välkomna att närvara vid årsstämman men har ingen rösträtt. Anmälan görs på telefon 031-337 25 50 senast onsdagen den 23 mars 2016.

Utbetalning av utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning om 5,50 kronor per aktie för 2015. Som avstämningsdag för rätt till utdelning för 2015 föreslås den 4 april 2016. Under förutsättning att årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen att sändas ut av Euroclear torsdagen den 7 april 2016.

Kontaktpersoner:

Patrik Stenberg
Head of Investor Relations
e-post: patrik.stenberg@skf.com
www.skf.com/investors

Theo Kjellberg
Press and Media Relations Director
e-post: theo.kjellberg@skf.com

SKF Group Headquarters
415 50 Göteborg
tel: 031-337 10 00
www.skf.com
Org. nr. 556007-3495

Rob Jenkinson
Director, Corporate Sustainability
SKF (UK) Limited
Sundon Park Road
Luton LU3 3BL
England
tel: +44-1582 49 63 17
e-post: rob.jenkinson@skf.com

Framtidsinriktad information

Denna rapport innehåller framtidsinriktad information som baseras på SKF-ledningens nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas på att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta. Följaktligen kan framtida utfall variera väsentligt jämfört med vad som framgår i den framtidsinriktade informationen beroende på bland annat förändrade förutsättningar avseende ekonomi, marknad och konkurrens, förändringar i lagkrav och andra politiska åtgärder, variationer i valutakurser och andra faktorer som omnämns i förvaltningsberättelsen i denna årsredovisning.

© SKF, @ptitude, ALEMITE, BeyondZero, BAKER, Blohm + Voss, BlueMon, CARB, COOPER, DUOFLEX, DURATEMP, ECOPUR, GBC, GENERAL BEARING COMPANY, HYATT, infinite, INSOCOAT, KAYDON, Lincoln, LUBRILEAN, magnetic, MICROLOG, MULTIOLOG, NAUTILUS, PEER, Reali-Slim, REELCRAFT, ROTOSTAT, SCOTSEAL, SEAL JET, SEEDXTREME, SKF RELIABILITY SYSTEMS, SNFA, Simplex-Compact, SCOTSEAL, Slewinfinite, SKF ENCOMPASS, SKF EXPLORER, S2M, SKF INSIGHT, Thinfinite, THE GENERAL, TILLXTREME, X-TRACKER är registrerade varumärken som tillhör SKF-koncernen.

© SKF-koncernen 2016

Eftertryck – även i utdrag – får ske endast med SKFs skriftliga medgivande i förväg. Uppgifterna i denna trycksak har kontrollerats med största noggrannhet, men SKF kan inte påta sig något ansvar för eventuell förlust eller skada, direkt, indirekt eller som en konsekvens av användningen av informationen i denna trycksak.

Rapporten är ursprungligen skriven på engelska och översatt till svenska.

PUB GC/R1 16477 SV · Mars 2016

SKF Årsredovisning 2014 – Finansiella, miljömässiga och sociala resultat publicerades den 5 mars 2015.

Produktion: AB SKF och Admarco

Foto: SKF-koncernen och Anna Hult

Vissa bilder används under licens från Shutterstock.com

