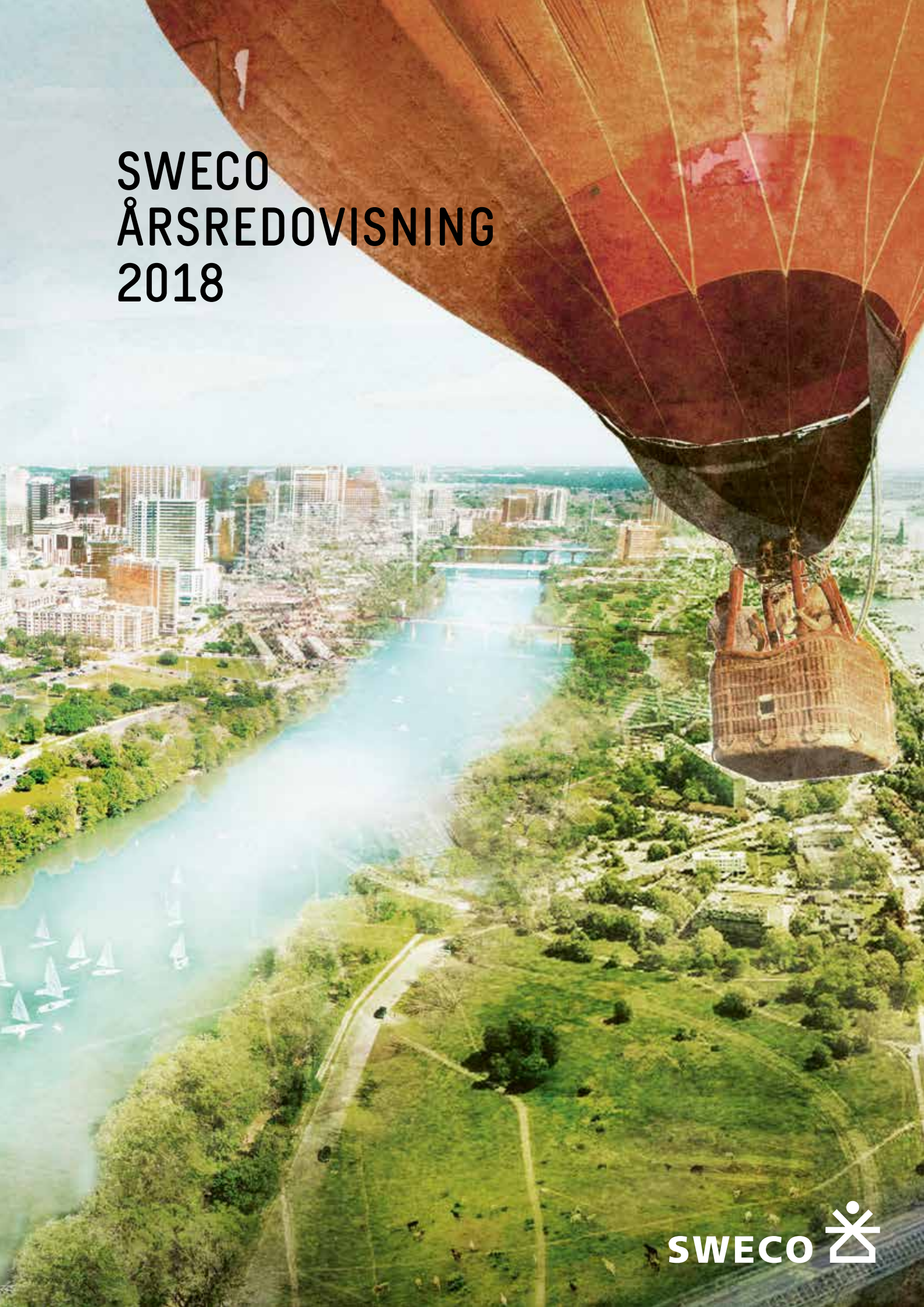


SWECO ÅRSREDOVISNING 2018



KALENDARIUM

10 maj 2019	Delårsrapport jan–mar 2019
16 juli 2019	Delårsrapport jan–jun 2019
25 oktober 2019	Delårsrapport jan–sep 2019
12 februari 2020	Bokslutskommuniké 2019

DIGITALA UTSKICK

På www.swecogroup.com/ir kan du anmäla om du vill få pressmeddelanden och rapporter från oss. Ange vilken information du vill prenumerera på så skickas den till din e-post vid publiceringstillfället. Snabbt, enkelt och till fördel för miljön.

INNEHÅLL

Sweco i korthet	1
Vd har ordet	2
Strategi	6
Marknad & omvärld	8
Medarbetare	14
Affärsetik och samhällsansvar	16
Vår expertis	18
Förvaltningsberättelse inklusive bolagsstyrningsrapport och hållbarhetsredovisning	32
Koncernens resultaträkning	48
Koncernens balansräkning	49
Koncernens kassaflödesanalys	50
Koncernens förändringar i eget kapital	51
Moderbolagets resultaträkning	52
Moderbolagets balansräkning	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
Moderbolagets förändringar i eget kapital	55
Noter inklusive revisionsberättelse	56
Känslighetsanalys	96
Sweco-aktien	97
Femårsöversikt	100
Risker och riskhantering	102
Styrelse och revisorer	104
Koncernens ledningsgrupp	106
Årsstämma	108



Den framtid som kan kännas avlägsen i resten av samhället är i högsta grad närvarande på Sweco. Just nu arbetar våra installationsexperter med inomhusmiljön i ett nytt sjukhus som öppnar för patienter om fem år. Just nu utreder våra trafikingenjörer en ny tunnelbanelinje som tar emot sina första resenärer om tio år. Just nu ritar våra arkitekter på det som ska vara en livfull och dynamisk ny stadsdel om ungefär 15 år. Att ligga steget före är Swecos jobb. Resultatet blir verkligt för de flesta andra i framtiden.

Till Sweco ska du komma med höga förväntningar. Vi vill nämligen vara din allra mest engagerade och närvarande samarbetspartner. Det ska vara enkelt att ha med Sweco att göra och vi kommer att anstränga oss för att förstå dina behov bättre än någon annan. Vi kommer också att se till att du får exakt den kompetens som situationen kräver. Vilken utmaning du än har, förvänta dig att Sweco kan lösa den.

Sweco planerar och utformar framtidens samhällen och städer. Resultatet av vårt arbete blir hållbara byggnader, effektiv infrastruktur och tillgång till el och rent vatten. Med 15 000 medarbetare i Europa kan vi erbjuda våra kunder rätt kompetens för varje sammanhang.

EUROPAS LEDANDE KONSULTFÖRETAG FÖR FRAMTIDENS SAMHÄLLEN OCH STÄDER

Swecos bästa år hittills – för femte året i rad.

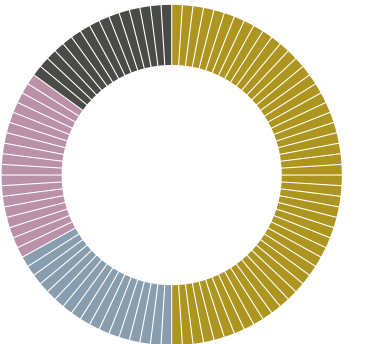
- Omsättningen ökade med 11 procent, drivet av positiv arvodesutveckling, fler anställda och lägre projektnedskrivningar.
- Ökad nöjdhet hos kunder och medarbetare.
- Fortsatt stark finansiell ställning.

Sweco är det ledande konsultföretaget inom teknik och arkitektur i Europa med 15 000 helårsanställda och 18,7 miljarder SEK i årsomsättning.

Strategin framåt är fokuserad på lönsam tillväxt i norra Europa och en verksamhetsmodell med kundfokus, intern effektivitet och de bästa medarbetarna genom decentraliserat ansvar.

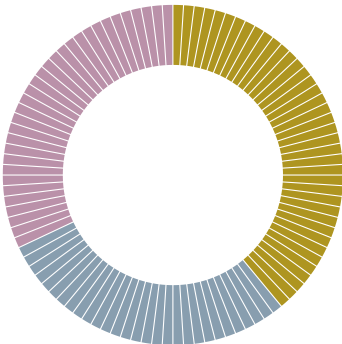
Sammantaget var marknaden för Swecos tjänster god och utvecklingen stabil.

KUNDER
Omsättning fördelat på kunder 2018, %



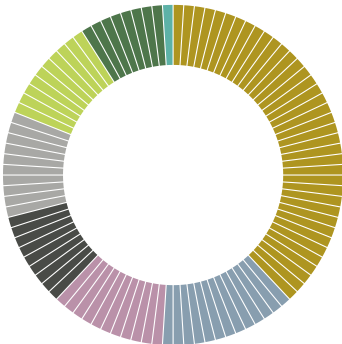
■ Offentliga sektorn, 50 (46)
■ Industrieföretag, 17 (18)
■ Övriga privata företag, 18 (19)
■ Bostads-, fastighets- och byggföretag, 15 (17)

VERKSAMHETSOMRÅDEN
Andel av koncernens omsättning 2018, %



■ Byggnader och stadsdelar, 39 (39)
■ Vatten, energi och industri, 29 (30)
■ Transportinfrastruktur, 32 (31)

NETTOOMSÄTTNING PER AFFÄRSOMRÅDE
Andel av koncernens omsättning 2018, %



■ Sweco Sverige, 38
■ Sweco Norge, 13
■ Sweco Finland, 11
■ Sweco Danmark, 9
■ Sweco Nederländerna, 10
■ Sweco Västeuropa, 10
■ Sweco Centraleuropa, 8
■ Koncerngemensamt, 1

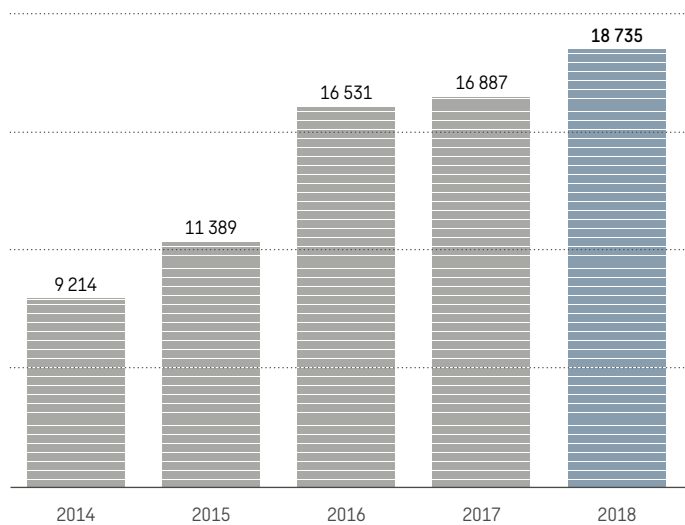
RESULTAT OCH NYCKELTAL, KONCERNEN

	2018	2017
Nettoomsättning, MSEK	18 735	16 887
EBITA, MSEK	1 631	1 492
EBITA-marginal, %	8,7	8,8
Resultat före skatt, MSEK	1 508	1 377
Debiteringsgrad, %	74,5	75,2

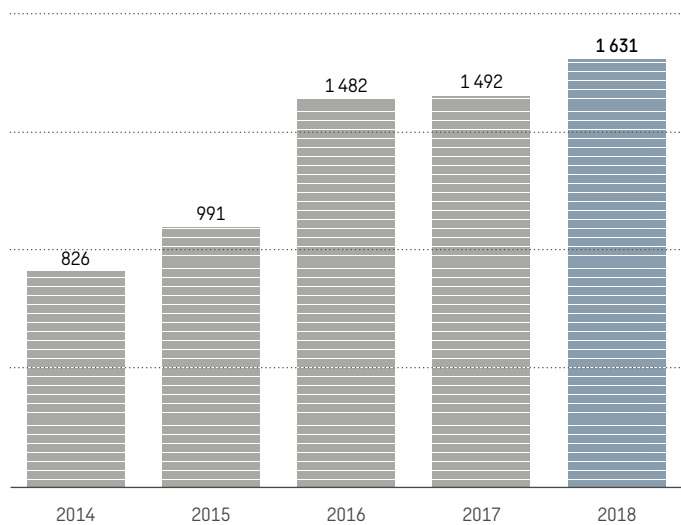
	2018	2017
Nettoskuld/EBITDA	1,0	1,0
Resultat per aktie, SEK	10,58	10,23
Eget kapital per aktie, SEK	53,83	50,09
Utdelning till aktieägare, per aktie, SEK	5,50 ¹	5,00
Antal helårsanställda	15 306	14 530

1) Föreslagen utdelning per aktie om 5,50 SEK.

KONCERNENS NETTOOMSÄTTNING, MSEK

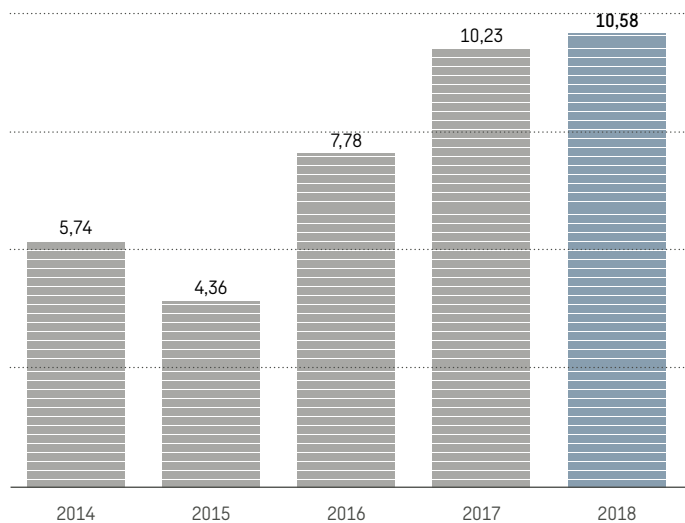


EBITA EXKL EXTRAORDINÄRA POSTER¹, MSEK



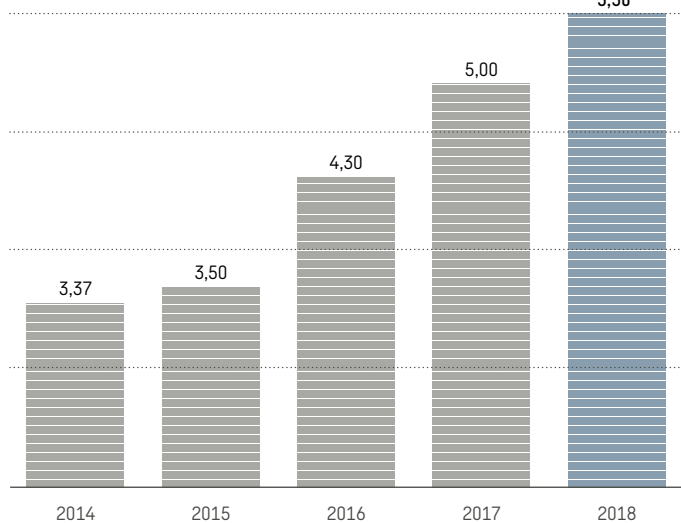
1) Extraordinära poster avser uteslutande kostnader för förvärv och integration av Vectura och Grontmij.

RESULTAT PER AKTIE, SEK



Historiska aktiedata är omräknade enligt IAS 33 med anledning av företrädesemission som genomförts under fjärde kvartalet 2015.

UTDELNING PER AKTIE, SEK



Historiska aktiedata är omräknade enligt IAS 33 med anledning av företrädesemission som genomförts under fjärde kvartalet 2015.

1) Föreslagen utdelning per aktie om 5,50 SEK.

EN FRAMGÅNGSRIK MODELL FÖR FORTSATT TILLVÄXT



Under mina 28 år på Sweco har företaget utvecklats från att vara en stark aktör i Sverige till att bli ledande i Europa. Framgången bygger till stor del på styrkan i Sweco-modellen – att arbeta decentraliserat med stort kundfokus, effektiva interna processer och de bästa medarbetarna i branschen. Vår modell och vårt fokus på tjänster inom teknik, miljö och arkitektur skapar stora värden för våra kunder.

Under min första tid som koncernchef har jag skaffat mig en överblick över våra olika marknader, möjligheter och utmaningar. Den viktigaste slutsatsen är att det är vår Sweco-modell som är nyckeln till fortsatt framgång. Mitt primära fokus framöver är nu att säkerställa att vi arbetar på samma sätt på alla våra marknader och att vi fortsätter att leverera på vår tillväxtstrategi genom en mix av organisk och förvärvad tillväxt på våra prioriterade marknader i norra Europa.

STARKA MEGATRENDER DRIVER TILLVÄXT

Våra städer och samhällen genomgår omfattande förändringar kopplat till urbanisering, hållbarhet och digitalisering. Efterfrågan på hållbara tekniks lösningar, effektiviserad produktion och smarta städer har aldrig varit större och förväntas vara fortsatt stark under överskådlig tid. Trots de utmaningar som finns är jag optimist och tror på teknikens roll i att bidra till ett mer hållbart samhälle. Med våra kunskaper erbjuder vi kunder lösningar som minskar klimatpåverkan och skadliga utsläpp. Vi förbättrar resursanvändningen och bidrar till ökad miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet.

Jag kan faktiskt inte tänka mig en bättre organisation att leda, som på detta sätt driver en hållbar utveckling av samhället. Att vi tidigt sammanförde arkitekter och ingenjörer ger oss dessutom en unikt bred kompetens för framtidens samhällsbyggnad.

Med vårt decentraliserade arbetssätt arbetar vi nära kunderna. Kunder ska komma till oss med höga förväntningar och vi ska leverera genom att erbjuda rätt expertis, en djup förståelse för kundens verksamhet och vara enkla att samarbeta med. Det är därför positivt att vår kundnöjdhet ökade under året. Nöjda kunder genererar spännande uppdrag, vilket i sin tur leder till att Sweco blir en intressant och utvecklande arbetsplats.

En självklar utgångspunkt är också att vi är en arbetsplats präglad av jämställdhet och mångfald. Det stärker vår förmåga att rekrytera och behålla de bästa medarbetarna i branschen, samtidigt som det ger förutsättningar för att skapa nytänkande lösningar. Med duktiga medarbetare vinner vi fler nya, spännande uppdrag. Och på så sätt skapas en positiv spiral som genomsyrar utvecklingen av hela företaget.

ÄNNU ETT REKORDÅR FÖR SWECO

2018 var ännu ett rekordår för Sweco och präglades av en positiv operativ utveckling och framsteg på flera plan. Samtliga affärsområden bidrog till det förbättrade resultatet och den organiska tillväxten uppgick till fem procent, vilket är i linje med Swecos långsiktiga snitt och den nivå vi vill ligga på över tid. Totalt sett ökade nettoomsättningen med 11 procent till 18 735 MSEK och resultatet efter skatt uppgick till 1 254 MSEK.

Tillväxten drevs huvudsakligen av en god orderingång och positiv utveckling av våra timpriser med stöd av framgångsrik rekrytering.

Sweco Sverige och Finland levererade ett stabilt 2018 i en överlag god marknad. Sweco Norge uppvisade en positiv utveckling under året med stark tillväxt och förbättrad marginal.

I Danmark bidrog förvärvet av Årstiderne Arkitekter till tvåsiffrig tillväxt. Fortsatt arbete med operativa förbättringar resulterade i en fördubbling av marginalen. Sweco Danmark har nu en stark plattform på plats för framtida tillväxt och fortsatta operativa förbättringar.

I Nederländerna fortgår arbetet med att fullt ut implementera Sweco-modellen. Framsteg under året resulterade i god tillväxt och kraftig marginalförstärkning. Det finns dock arbete kvar att göra för att höja effektiviteten och stötta fortsatt tillväxt och marginalförbättring.

Sweco Väst Europa visar stark tillväxt men en blandad operativ utveckling. I Belgien är tillväxten stark och lönsamheten på god nivå. I Storbritannien levererar Sweco dock ett svagt resultat under året. Då marknaden i Storbritannien är god där vi verkar och vår långsiktiga vy är positiv ligger fokus på att stärka verksamheten.

Sweco Centraleuropa visade under 2018 tvåsiffrig tillväxt. Utvecklingen i Litauen, Tjeckien och Polen var under året positiv. I Tyskland, som står för en cirka tre fjärdedelar av affärsområdet, togs under fjärde kvartalet kostnader för att rusta verksamheten för fortsatt framtida tillväxt, vilket dämpade resultatet för helåret.

Sammantaget var 2018 ett bra år för Sweco. Men vi kan göra ännu mer. Fokus framåt ligger på vårt dagliga arbete; att säkerställa effektivitet och att vi arbetar så som vi gör när vi är som bäst – på alla våra marknader. I enlighet med denna ambition och vår tillväxtstrategi meddelade vi i början av 2019 att Sweco Belgien och Sweco Storbritannien blir egna affärsområden, samt att Sweco Centraleuropa döps om till Sweco Tyskland & Centraleuropa. Detta för att sätta ännu mer fokus på att driva tillväxt och nödvändiga förändringar på våra prioriterade kärnmarknader.

VÅRA FÖRVARV BIDRAR TILL FRAMGÅNGEN

2015 genomförde Sweco sitt största förvärv hittills, genom utköpet av teknikkonsulten Grontmij från Amsterdambörsen. Värdeskapandet av Grontmijförvärvet planerades i tre faser. Den första fasen avslutades 2016, och överträffade våra mål med högre kostnadssynergier, snabbare genomförande och lägre kostnader. Den andra fasen handlar om att införa Swecomodellen i hela organisationen, för att nå ökad lönsamhet och tillväxt. Vi är på god väg även i detta arbete och jag kan med glädje konstatera att Nederländerna och Danmark, som var Grontmij's största affärsområden ger ett väsentligt bidrag till koncernens utveckling under 2018. Samtidigt har vi redan börjat på den tredje fasen i Grontmijförvärvet, vilket handlar om tillväxt. Samtliga Grontmijländer växte under 2018, både organiskt och med tilläggsförvärv i Danmark, Belgien och Tyskland. Bolag med kompletterande expertis och rätt kultur stärker Sweco på den lokala marknaden. Vår ambition är att fortsätta växa med förvärv, för att på detta sätt skapa värde för kunder, medarbetare och aktieägare.

SWECO STÅR FÖR KUNDDRIVEN INNOVATION

Klimatförändringar, digitalisering och urbanisering har gjort teknologiförändringarna än mer komplexa. Teknologin utvecklas allt snabbare och i denna utveckling är Sweco, och ska fortsatt vara, ett innovativt företag. En lika självklar utgångspunkt är att vårt innovationsarbete speglar kundernas behov.

Oftast utvecklar vi nya lösningar tillsammans med kunden. Ibland kan det dock handla om att vi driver kunden framåt. I andra fall om att kunden ligger före och att vi stöttar projektet och drar viktiga lärdomar för andra projekt. Gemensamt för all typ av utvecklingsarbete är att vi gör det tillsammans med kunden och med utgångspunkt i verkliga kundbehov.

Under 2018 har vi påbörjat flera sådana projekt.

Terrafame har utvecklat en teknik som gör det möjligt att framställa batterikemikalier med lågt koldioxidavtryck. Sweco har fått i uppdrag av Terrafame att utforma en produktionsanläggning i Finland. Anläggningen kommer att förse högkvalitativa produkter till industrin för elbilsbatterier, vilket bidrar till en hållbar transportsektor.

På uppdrag av Trafikverket undersöker vi behovet av och elförsörjningsmöjligheterna för snabbbladdningsstationer för

elbilar längs de stora vägarna i Sverige. Detta är en del av arbetet för att skapa förutsättningar för ett nytt resebeteende och nå ett fossilfritt Sverige.

Dessa två projekt är exempel på hur vi hjälper till att ta spjutspetsteknologi ut i samhället. Men vi hjälper också till att sprida mer grundläggande teknologi till platser dit den ännu inte är självklar. Ett exempel på detta är uppdraget att planera omvandlingen av ett centralt beläget nedgången industridistrikt i den kinesiska staden Yantai till ett levande stadsområde, med avancerad miljöteknik och med en för Kina ny planeringsfilosofi.

POSITIVA FRAMTIDSUTSIKTER

Vi människor står inför ett antal omfattande utmaningar. Klimatpåverkan är en av de mest allvarliga och omfattande. Genom att förmedla kunskap och ett helhetsperspektiv kan vi på Sweco stödja näringslivet och andra samhällsaktörer i att vara ännu mer drivande i deras långsiktiga hållbarhetsarbete. När samhällen och städer ställer om för att bli mer hållbara ökar det efterfrågan på våra tjänster.

En utmaning framöver är kompetensbristen på de nordiska och europeiska arbetsmarknaderna. Det utbildas på lång sikt för få ingenjörer och arkitekter för att möta den snabbt växande efterfrågan i denna samhällsomställning. Samtidigt ser vi att Sweco är en fortsatt attraktiv arbetsgivare och att vi lyckas attrahera många nya duktiga medarbetare till oss.

Trots att samhället står inför stora utmaningar är jag optimistisk och hoppfull. På Sweco drivs vi av att med teknisk kompetens bidra till konstruktiva lösningar som utvecklar samhällen och förbättrar levnadsvillkoren.

Förändring är inget nytt för oss. Vi har alltid utvecklats – och det ska vi fortsätta med.

Stockholm i februari 2019



Åsa Bergman
Vd och koncernchef

VISION

Att bli Europas mest respekterade kunskapsföretag inom teknik, miljö och arkitektur.

KUNDLÖFTE

Att vara den mest kundnära och engagerade partnern med erkänd expertis.

LÖNSAMHETSMÅL

Sweco ska ha en EBITA-marginal som uppgår till minst 12 procent.

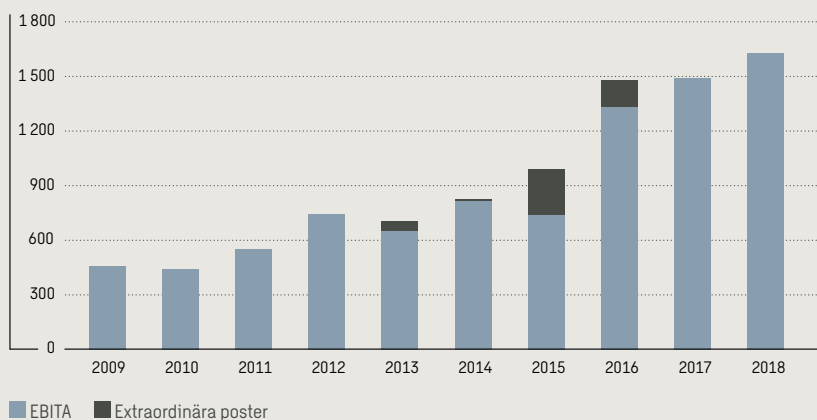
FINANSIELL STYRKA

Sweco ska över tiden vara netto-skuldsatt. Swecos nettoskuld ska understiga 2,0 gånger EBITDA.

UTDELNINGSPOLICY

Minst hälften av resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling och investering i bolagets kärnverksamhet.

EBITA, MSEK



TYDLIG STRATEGI – KÄRNAN FÖR VÅR FRAMTIDA UTVECKLING



Swecos vision är att bli Europas mest respekterade kunskapsföretag inom teknik, miljö och arkitektur. För att uppfylla vår vision har vi en tydlig strategi som syftar till lönsam tillväxt genom fokus på vårt tjänsteutbud, geografiska närvaro och verksamhetsmodell. Tillsammans utgör dessa grunden för vår strategiska inriktning och ger vägledning för vår framtida utveckling.

Sweco planerar och utformar framtidens samhällen och städer. Vi är ett konsultföretag som tillhandahåller professionella tjänster inom teknik och design. Med 15 000 ingenjörer och arkitekter kan vi erbjuda våra kunder rätt expertis för varje sammanhang och i alla aspekter av den bebyggda miljön. Våra tjänster är indelade i tre segment: byggnader och stadsdelar; vatten, energi och industri; och transportinfrastruktur. Våra projekt är kärnan i Swecos utveckling och för framtagande av nya lösningar. Vi levererar kvalificerade tjänster med ett högt kunskapsinnehåll genom projekt tillsammans med våra kunder. Vi investerar inte i våra projekt, vi är inte ett bemanningsföretag och vi utvecklar inte egna produkter.

Swecos hemmamarknad är norra Europa och vi ska ha en ledande position på alla de marknader där vi etablerar oss. Genom att vara marknadsledande kan vi erbjuda den bredaste specialistkompetensen och bli förstahandsvalet för kunder och medarbetare. Sweco eftersträvar lönsam tillväxt, både organiskt och genom förvärv. Organisk tillväxt, att öka intäkterna genom ökad försäljning och rekrytering, är vår utgångspunkt för tillväxt. Vi gör förvärv när och om det är värdeskapande och bidrar till vårt erbjudande.

Vår verksamhetsmodell utmärker oss. Sweco särskiljer sig genom att vara våra kunders mest kundnära och engagerade partner med erkänd expertis. Vi vill vara den mest attraktiva arbetsgivaren för de bästa ingenjörerna och arkitekterna i branschen och ha branschledande intern effektivitet för att minimera den tid och de resurser som spenderas utanför kundprojekt. Vi har en decentraliserad organisation med affärsansvar i frontlinjen närmast kunden.

VÅR VERKSAMHETSMODELL BYGGER PÅ FYRA DELAR:

Kundfokus

Som konsulter vill vi vara en engagerad partner som det är enkelt att göra affärer med. Tillsammans kan vi erbjuda våra kunder rätt kompetens för varje sammanhang. Det innebär att vi är uppmärksamma, lösningsorienterade, okomplicerade och resultatfokuserade i alla våra kundrelationer. Vi strävar efter att förstå och möta våra kunders drivkrafter och behov bättre än någon annan och därmed erbjuda den bästa lösningen för just deras speciella situation.

Intern effektivitet

Eftersom vi finns för våra kunders skull prioriterar vi vår tid och våra resurser på kundprojekt. För att säkerställa optimal intern effektivitet präglas vår företagskultur av enkelhet med effektiva processer, arbetsmetoder och få system.

Vår organisationsstruktur är platt, med ett minimum av chefsnivåer.

De bästa medarbetarna

Våra konsulters expertis, beteende och förhållningssätt är i slutändan vad som definierar en framgångsrik leverans till våra kunder. Sweco strävar efter att särskilja sig genom att ha de mest kundnära och engagerade experterna.

Att arbeta med våra kunder i spännande projekt är en väsentlig del av vårt dagliga arbete och ständig utveckling av vår expertis är ett krav. För att uppnå detta måste Sweco vara den mest attraktiva arbetsgivaren för de bästa medarbetarna. Vi har en grundlig process för att säkerställa att vi rekryterar de bästa medarbetarna. Kandidaterna måste uppfylla våra högt ställda kvalitetskrav om bemötande, tillvägagångssätt och expertis. För att behålla våra medarbetare arbetar Sweco kontinuerligt med att överträffa våra konkurrenter när det gäller att erbjuda utvecklingsmöjligheter. Sweco arbetar aktivt med prestationsuppföljning för att optimera varje medarbetares insats.

Decentraliserat ansvar

Swecos konsulter har mandat att möta kundernas behov och stärka relationen med varje kund. Alla konsulter och chefer förväntas vara kundfokuserade och uppmuntras att göra affärer. Konsultgrupperna är de grundläggande byggenstenarna i organisationen. Gruppcheferna har fullt affärsansvar, vilket omfattar kundrelationer, projekt- och personalansvar och finansiella resultat. Vi mäter vår prestation finansiellt och operativt, samt genom kundnöjdhet och medarbetarengagemang.

Vi arbetar som ett Sweco och verkar under samma varumärke. Detta innebär att vi drar nytta av fördelarna med att vara ett stort, ledande företag i norra Europa. Vi erbjuder alltid alla våra kunder den bästa expertisen från hela företaget genom att samarbeta mellan länderna.

ALLA DELAR AV VERKSAMHETSMODELLEN HÄNGER IHOP

Genom att arbeta med spännande projekt blir Sweco en attraktiv arbetsgivare för de bästa ingenjörerna och arkitekterna. Vi kan då fortsätta erbjuda våra kunder rätt expertis, vilket leder till nöjdare kunder och möjliggör fortsatt lönsam tillväxt och utveckling som ett attraktivt företag att göra affärer med och arbeta för. På så sätt kommer Sweco att bli Europas mest respekterade kunskapsföretag inom teknik, miljö och arkitektur.

ENGAGERADE KONSULTER UTVECKLAR FRAMTIDENS SAMHÄLLEN

SAMHÄLLE

Globalisering – balans mellan universella lösningar och lokala särdrag

Nationella gränser blir mindre viktiga, både när det gäller arbetskraft, kunskap och idéer. För städerna innebär det till viss del likriktning, med universella standardlösningar som är hållbara och kostnadseffektiva. Samtidigt har varje stad och ort sina speciella förutsättningar och egenskaper som behöver hanteras insiktsfullt. Det är viktigt att hålla balansen mellan globala möjligheter och lokala särdrag.

Urbanisering – framtidens städer behöver mer av allt
Urbaniseringen i världen fortsätter i en allt snabbare takt. Framtidens städer behöver mer av allt. För att vara attraktiva platser att leva och arbeta i behövs hållbara och integrerade lösningar för bostäder, transportsystem, energi och vatten.

IT-utveckling – smartare städer när informationen används rätt

Samhället blir allt mer uppkopplat och sammankopplat. Det möjliggör en mer effektiv resursanvändning och optimering av exempelvis trafik- och energiflöden. För att bli värdeskapande behöver de stora datamängderna analyseras och

användas på rätt sätt i det fysiska samhället. Det handlar om alltifrån att förenkla vägunderhåll genom realtidsinformation till att skapa bredare beslutsunderlag genom digitala medborgardialoger.

Klimatförändringar – rätt lösningar begränsar utsläppen och anpassar samhället

De tre senaste decennierna har varit varmare än något tidigare decennium sedan 1850. Förändrad nederbörd, högre temperaturer och extremt väder blir vanligare. De nya förutsättningarna skapar behov av hållbara lösningar som både minskar klimatpåverkan och som anpassar samhället till ett förändrat klimat.

KUNDER

Renodling – då blir konsulterna rådgivare

Från att ha haft sina egna teknikavdelningar fokuserar idag allt fler kunder på sin kärnverksamhet. Denna utveckling har pågått under lång tid och driver teknikkonsultbranschen i stort. Det ger teknikkonsulterna en central roll i alla delar av samhällets utveckling. Kunder behöver konsulter som skapar lösningar baserat på utmaningarna och möjligheterna i omvärlden.



Samhällstrenderna som sätter spelreglerna för framtiden innebär bland annat klimatförändringar, urbanisering och teknikutveckling. Det leder till behov av nya lösningar. Sweco är välpositionerat för att vara kunders och medarbetarnas förstahandsval när framtidens samhällen ska utformas.

En internationell marknad – fördel för konsulter som både är stora och lokala

Kunder låter sig idag inte begränsas av det lokala utbudet av konsulter. Det är viktigt att få tillgång till den rätta kompetensen, även om den finns i en helt annan del av världen. På samma gång är det viktigt för kunden att den konsult som anlitas förstår de speciella förutsättningar som gäller för just den staden eller orten. De konsulter som har en lokal närvaro och samtidigt en internationell styrka blir efterfrågade.

MEDARBETARE

Ett meningsfullt arbete – viktigt att bidra till samhällets utveckling

Ingenjörer och arkitekter har den kompetens som krävs för att utforma framtidens hållbara samhällen i en positiv riktning. Vetskapen om att man bidrar till meningsfulla resultat är en viktig drivkraft som medarbetare på ett konsultföretag.

Utveckling – genom kunder, kollegor och utmanande projekt

En omgivning där kunder har höga förväntningar och där kollegor samarbetar och delar kunskap blir en attraktiv och utvecklande arbetsmiljö. Att arbeta som konsult innebär att

arbeta i projekt, vilket i sig är lika med utveckling. Att delta i de mest utmanande projekten innebär att utvecklas maximalt.

BRANSCHEN

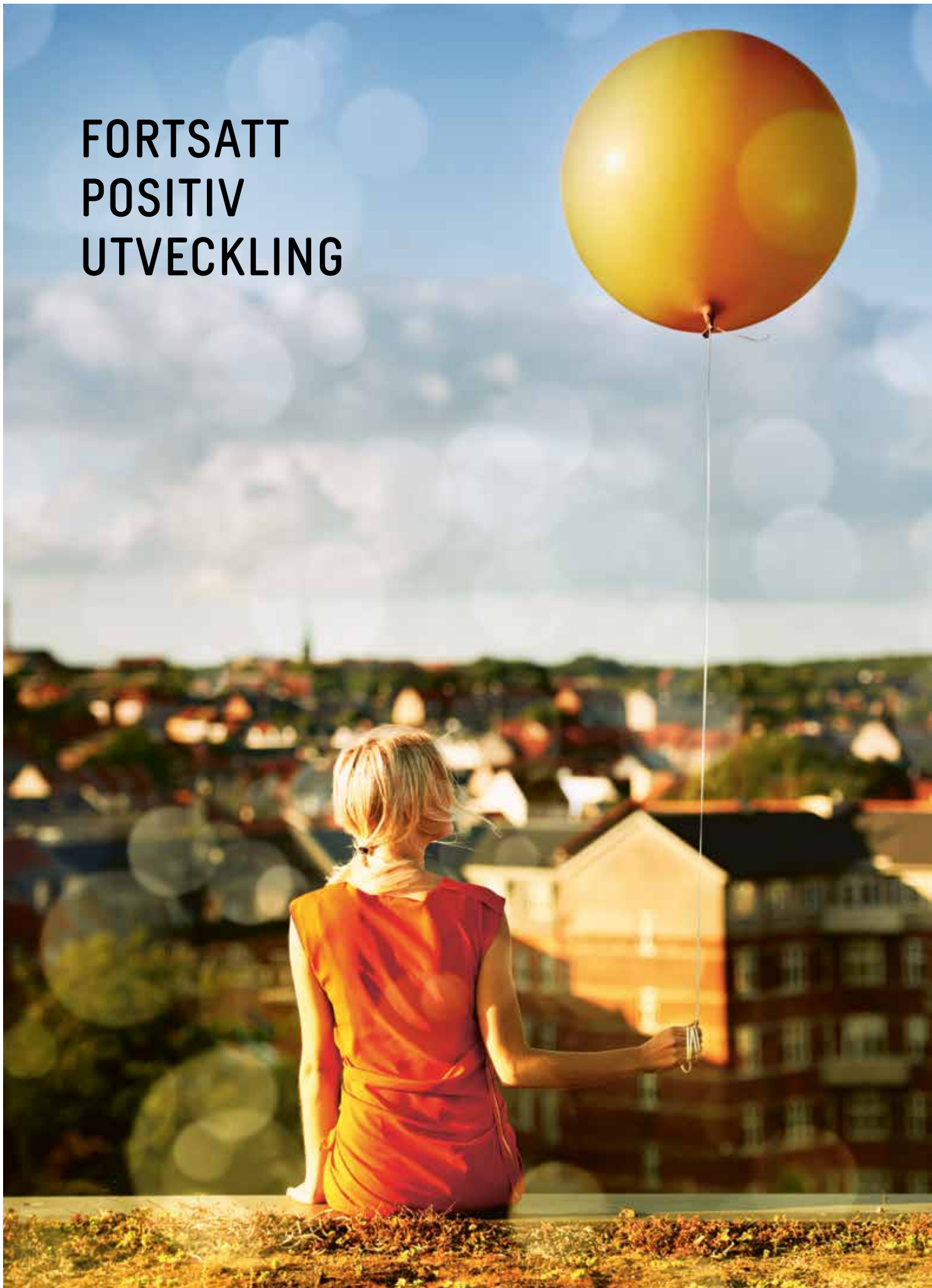
Konkurrenssituation – marknadsledare blir förstahandsvalet för kunder och medarbetare

Arkitekt- och teknikkonsultbranschen präglas sedan en längre tid av konsolidering. Genom förvärv skapas stora, internationella aktörer som kan erbjuda en stor bredd av specialistkompetens. Att ha en ledande position på varje lokal marknad är viktigt för att bli kunders och medarbetarnas förstahandsval.

Specialisering – rådgivare med en unik kunskapsbank

I takt med att kunderna fokuserar på sin kärnverksamhet utvecklas konsulternas roll. Det leder till mervärden som inte fanns när varje kund gjorde jobbet själv. Med konsulter som inte bara någon gång då och då, utan dagligen, utförmar alltifrån skolor och sjukhus till vägar och kraftanläggningar skapas en kunskapsbank som inte går att hitta någon annanstans i samhället. De konsultföretag som erbjuder erkänd expertis inom ett stort antal områden blir viktiga rådgivare för framtidens samhällen och städer.

**FORTSATT
POSITIV
UTVECKLING**



2018 var Swecos bästa år hittills. Sweco är Europas ledande konsultbolag inom teknik, miljö och arkitektur, med 15 000 anställda och verksamheter i sju geografiskt baserade affärsområden (åtta affärsområden från och med 1 januari 2019). Sweco fortsätter att växa och utvecklas positivt över hela Europa.

SVERIGE
SPÄNNANDE
UPPDRAG I SVERIGE
OCH I VÄRLDEN

Ann-Louise
Lökholt-Klasson,
Affärsområdeschef
Sweco Sverige



– Marknaden var överlag god och med stor efterfrågan inom de flesta segment. Infrastrukturmarknaden samt marknaderna för industriella investeringar, vatten- och miljötjänster var starka. Fastighetsmarknaden var huvudsakligen god men med svag efterfrågan inom bostadsbyggande. Marknaden för kraftöverföring var stark, medan den energiproducerande sektorn var fortsatt utmanande. Sweco är en av landets mest attraktiva arbetsgivare bland ingenjörer och arkitekter och vi rekryterade många nya kompetenta medarbetare. Exempel på nya uppdrag under året var ett gjuteri hos Scania, för utökad och mer hållbar produktion, och uppdraget att ta fram förslag på fjärrkylsystem till staden Pimpri i Indien, som ett led i utvecklingen av 100 smarta och hållbara städer.

NORGE
STARK
VÄNDNING
UNDER 2018

Grete Aspelund,
Affärsområdeschef
Sweco Norge



– 2018 visade på en stark operationell vändning jämfört med 2017. God orderingång, särskilt inom infrastruktur samt ökad rekrytering var de främsta anledningarna. Marknaden för anläggningskonstruktion är fortfarande stark, även om den visar tecken på att kylas av. Inom energilösningar är det fortsatt uppgradering av elnät som uppvisar starkast tillväxt. Osloområdet var den starkaste regionala marknaden, med god tillväxt inom alla segment. Marknaderna i södra och västra Norge utvecklades i positiv riktning, medan marknaden i norra Norge var relativt stabil.

FINLAND
FORTSATT POSITIV
UTVECKLING

Markku Varis,
Affärsområdeschef
Sweco Finland



– Finland visade på gradvis förbättring under hela året och en övergripande god efterfrågan på våra tjänster. Det arbete som har gjorts för att stärka vår marknadsledande position har gett resultat. Sweco har en god position på marknaden och vi har vunnit många viktiga projekt i Finland och Estland. Kundprojekt inkluderar ett krävande konstruktionsprojekt i Böle, Helsingfors, som bidrar till ett nytt centrum för invånarna; en ny produktionsanläggning för framställning av kemikalier av hög kvalitet till batterier i eldrivna fordon i Sotkamo, utformningen av två 500 meter långa öppningsbara betongbroar i Kyrönsalmi-kanalen, och en ny anläggning för plywoodsproduktion i Pärnu.

DANMARK
LYCKAD INTEGRATION
BANAR VÄG FÖR NYA
MÖJLIGHETER

Dariusz Rezai,
Affärsområdeschef
Sweco Danmark



– Marknaden i Danmark var överlag tillfredsställande. Efterfrågan inom vatten och miljö låg på en hög nivå. Inom bostadssektorn såg vi en minskad efterfrågan i storstäderna. I januari 2018 undertecknade Sweco avtal om förvärv av Årstiderne Arkitekter, en av Danmarks ledande arkitektbyråer, och blir därmed först med ett helt integrerat arkitektur- och teknikerbjudande i Danmark. Integrationen har hittills varit lyckad och kommer att fortsätta att bidra positivt framöver.

NEDERLÄNDERNA
INTEGRATION
LEDER TILL STÖRRE
MARGINALER

Eugene Grüter,
Affärsområdeschef
Sweco Nederländerna



– Den nederländska marknaden utvecklades positivt och efterfrågan på Swecos tjänster var god inom i stort sett alla segment. De förbättrade marginalerna härrör främst från högre timarvoden och ökat antal anställda. Exempel på projekt under året inkluderar ett flerårigt kontrakt för tjänster inom GEO-ICT till ett större dricksvattenföretag i västra Holland, samt uppdraget att förvandla Bijlmerfängelset till bostäder, ett utmärkt exempel på cirkulärt tänkande inom bostadsbranschen. Med förbättrad lönsamhet och en god marknad befinner sig Sweco i Nederländerna i en god position för fortsatt tillväxt.

Swecos hemmamarknad är norra Europa och vår ambition är att vara marknadsledande i våra åtta kärnmarknader. Vår strategi är fokuserad på lönsam tillväxt och en verksamhetsmodell med kundfokus, intern effektivitet och engagerade medarbetare genom decentraliserat ansvar.

VÄSTEUROPA
STABIL MARKNAD
MED STABIL
EFTERFRÅGAN

Bo Carlsson,
Affärsområdeschef
Sweco Västeuropa



– Marknaden i Belgien var god inom alla marknadssegment. Privat och offentliga byggnadssektor var stark, medan industri och infrastruktur var god. I allmänhet var marknaden för Swecos tjänster i Storbritannien tillfredsställande. Efterfrågan inom transportmarknaden saktade ner under andra halvan av året när det befintliga leveransramverket till Highways England avslutades. Swecos tilldelning av Highways Englands nya "Routes to Market"-ramverk har därför stor betydelse. Byggsektorn i London påverkades av osäkerhet relaterat till Brexit och minskade utländska investeringar. Marknaden för energiproduktion var fortsatt svag.

CENTRALEUROPA
ATT BYGGA
MARKNADSPPOSITION
GENOM FÖRBÄTTRADE
ERBJUDANDEN

Ina Brandes,
Affärsområdeschef
Sweco Centraleuropa



– Den tyska marknaden var överlag god och utvecklades positivt. Marknaden inom vård och privat sektor var god. Efterfrågan var också stark inom transport och miljö till följd av offentliga investeringar. Sweco Tyskland har vuxit snabbt sedan förvärvet av Grontmij och fortsatte att växa under året tack vare fler antal anställda och högre timarvoden. Vår verksamhet i Litauen och Tjeckien bidrog positivt. Den polska marknaden utvecklades också positivt med ökade investeringar inom energi, transport och vatten.

KUNDNÄRA MEDARBETARE ÄR VÅR STYRKA

KUNDNÄRA OCH ENGAGERADE MEDARBETARE ÄR KÄRNAN I VÅR VERKSAMHET

Vår framgång förutsätter ett gott samarbete med våra kunder och att vara bäst på att förstå deras behov.

Det ska vara enkelt att arbeta med Sweco. Vi får höra att det som särskiljer Sweco är att våra konsulter tar fullt ansvar för sina projekt. Hos oss finns inga säljare eller byråkratiska kundrelationsprocesser. Eftersom vi rekryterar engagerade och ansvarstagande människor med hög kompetens har de också mandat att fatta de beslut som leder till rätt slutresultat för våra kunder.

En konsult på Sweco har en nära relation till sina kunder, är engagerad i deras utmaningar och har en efterfrågad och erkänd expertis.

ATT SAMARBETA MED VÅRA KUNDER I UTMANANDE PROJEKT ÄR EN DEL AV VÅRT DAGLIGA ARBETE

Eftersom vårt arbete innebär att möta morgondagens utmaningar behöver vi alltid ligga steget före. Det är tillsammans med våra kunder som den dagliga utvecklingen sker. Att arbeta i spännande projekt är det bästa och mest utmanande sättet att utvecklas tycker våra medarbetare.

Lönsam tillväxt, nöjda kunder och engagerade medarbetare hänger ihop. Att kunna erbjuda våra medarbetare de mest spännande och utmanande projekten gör oss till en attraktiv arbetsgivare. Både lokalt och globalt. På så sätt kan vi fortsätta att erbjuda våra kunder rätt expertis, som i sin tur leder till nöjdare kunder och gör det möjligt för Sweco att fortsätta växa och utvecklas.

KONTINUERLIG UTVECKLING AV VÅR EXPERTIS ÄR INTE EN MÖJLIGHET, UTAN EN FÖRUTSÄTTNING

Vi behöver ständigt se till att vi har den kompetens som våra kunder efterfrågar och vi arbetar därför systematiskt med utveckling av våra medarbetare. Att hela tiden utvecklas är inte ett val för oss, det är något som vi behöver och vill göra.

Redan från början blir medarbetarna uppmanade att ta ett eget ansvar för sin utveckling och sina arbetsuppgifter med stöd av erfarna kollegor och chefer. De huvudsakliga karriärvägarna på Sweco är uppdragsledare, specialist eller linjechef.

Sweco är ett företag som utvecklar morgondagens ledare. Det har alltid varit en viktig del av Swecos företagskultur att

identifiera ledarskapstalanger och ge dem möjlighet att vara framgångsrika.

Årliga medarbetarundersökningar är en viktig indikator på hur vi ska fortsätta att utveckla Sweco som ett kundfokuserat företag. 89 procent av medarbetarna svarade på 2018 års medarbetarundersökning. Det resulterade i höga betyg vad gäller kompetens, ledarskap och förtroende som driver motivation, lojalitet och engagemang. Mer än 7 av 10 medarbetare känner hög tillfredsställelse i sitt jobb och cirka 86 procent tycker att de har en riktigt bra chef.

ÖKAD KOMPETENS OCH MÅNGFALD

Att rekrytera de bästa medarbetarna och spegla det samhälle vi planerar är viktiga delar av Swecos strategi. Som samhällsutvecklare är det också vår roll att bidra med konstruktiva lösningar. Därför har vi under året gjort ett antal insatser för att underlätta för nyanlända att komma in på arbetsmarknaden. Vi har lyckats rekrytera många nya medarbetare och kan konstatera att det är när människor med olika bakgrund, tankar och idéer möts som vi blir riktigt nytänkande och hittar de bästa lösningarna. Vi ska fortsätta att rekrytera de bästa medarbetarna och säkerställa att vi spegla det samhälle vi verkar i.

FAKTA OM LIVET SOM SWECO-MEDARBETARE

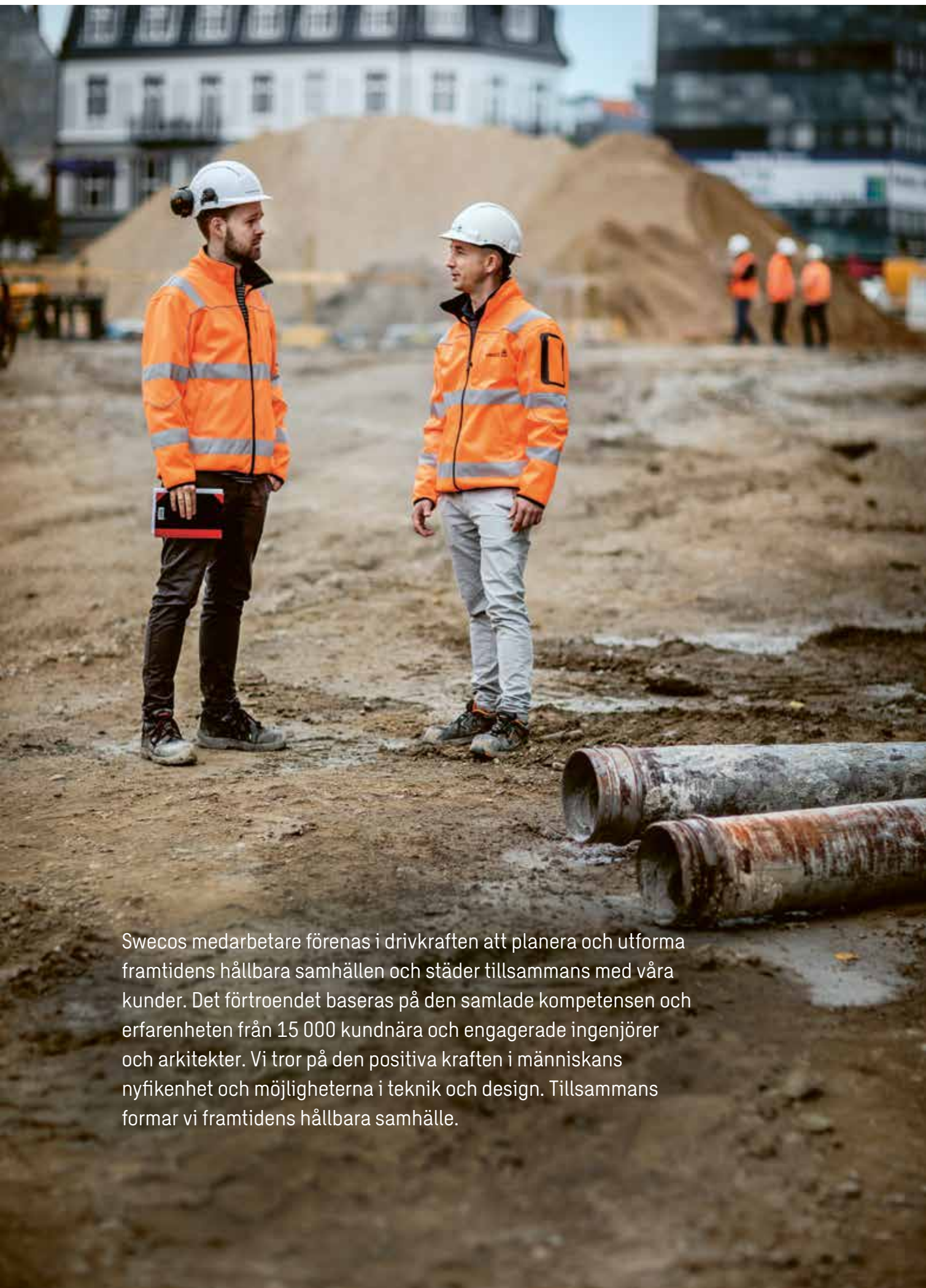
Karriärvägar. De huvudsakliga karriärvägarna på Sweco är linjechef, specialist och uppdragsledare.

Sweco Academy. Samlingsnamnet för våra gemensamma utbildningar. Innehåller alltifrån introduktion för nyanställda till ledarskapsutbildningar.

Sweco Talk. Vår process för att garantera att varje medarbetares arbete och personliga utveckling grundligt hanteras varje år.

Sweco Employee Survey. Den årliga medarbetarundersökningen som används för att fortsätta utveckla verksamheten.

Talent Review. Vår process för att identifiera medarbetare på Sweco som har potential att axla ett större ansvar.



Swecos medarbetare förenas i drivkraften att planera och utforma framtidens hållbara samhällen och städer tillsammans med våra kunder. Det förtroendet baseras på den samlade kompetensen och erfarenheten från 15 000 kundnära och engagerade ingenjörer och arkitekter. Vi tror på den positiva kraften i människans nyfikenhet och möjligheterna i teknik och design. Tillsammans formar vi framtidens hållbara samhälle.

AFFÄRSETISK MEDVETENHET GENOMSYRAR VERKSAMHETEN



Swecos decentraliserade arbetssätt där alla medarbetare ansvarar för sina egna affärsrelationer leder till god kundförståelse. Samtidigt ställer det höga krav på individuell affärsetisk medvetenhet. Varje medarbetare på Sweco är ansvarig för att följa lagar, regelverk och våra egna affärsetiska riktlinjer. Vi ställer även höga krav på våra samarbetspartners.

Affärsetik handlar om att ta ansvar för de projekt som vi genomför och för affärsmetoderna som vi använder. Att vara ett affärsetiskt ansvarstagande företag är en grundförutsättning för långsiktig framgång. Som experter på att planera och utforma framtidens samhällen och städer behöver vi lägga ribban högt, givetvis för oss själva, men även för dem vi samarbetar med. Därför har vi också utvecklat Sweco Business Partner Program som säkerställer att även våra samarbetspartners följer Swecos högt ställda krav. Vi accepterar till exempel bara samarbetspartners med affärsetiska standarder som motsvarar våra egna, på samma sätt som vi bara arbetar i projekt som vi anser har upphandlats på ett affärsetiskt korrekt sätt. Swecos kunder, medarbetare och ägare ska kunna lita på vår förmåga att bedriva verksamheten på ett öppet och ansvarstagande sätt.

Sweco har ett decentraliserat arbetssätt. I det dagliga arbetet med kunderna tar varje medarbetare stort ansvar för sina relationer och projekt. Det skapar god kundförståelse, men ställer också höga krav på individuell medvetenhet och på våra rutiner. Därför finns Swecos ramverk med riktlinjer inom affärsetik. Det hjälper Swecos medarbetare att känna till reglerna och göra rätt. Alla medarbetare undertecknar Swecos CSR-policy och Code of Conduct varje år samt genomgår utbildning i affärsetik. Varje affärsområde inom Sweco kan även ha kompletterande riktlinjer baserade på lokala regelverk. Affärsetisk medvetenhet genomsyrar hela verksamheten. Det är en stående punkt vid månadsuppföljningar med affärsområdena och CSR-risker rapporteras kvartalsvis till Swecos styrelse.

Swecos ingenjörer och arkitekter arbetar i projekt som påverkar samhället och människors vardag. Det leder exempelvis till effektiv kollektivtrafik, tillgång till el och rent vatten och hållbara byggnader. Slutresultatet är lika viktigt som affärsmetoderna som tar oss dit. Tydlighet, öppenhet och ansvarstagande är förutsättningar för fortsatta framgångar.

SWECOS AFFÄRSETISKA RAMVERK

Swecos **CSR-policy** utgör grunden för Swecos affärsetiska ramverk. Den slår bland annat fast att Sweco har nolltolerans när det gäller mutor, korruption, bedrägeri och konkurrensbegränsande agerande.

Swecos **Code of Conduct** är de samlade etiska riktlinjer som ska säkerställa ett ansvarsfullt agerande hos både Swecos medarbetare och samarbetspartners.

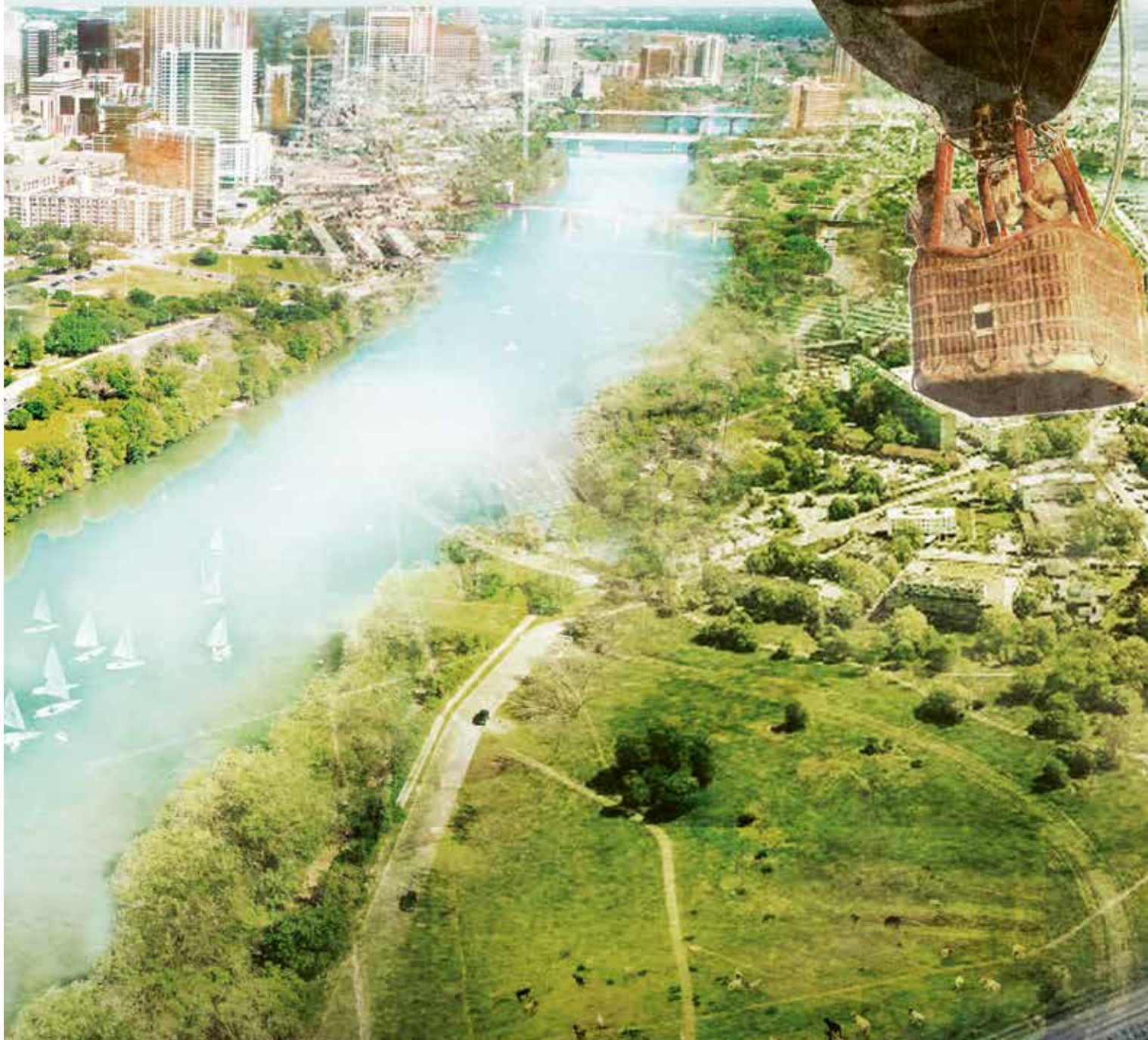
Sweco har riktlinjer gällande antikorruption och mutor, gåvor och representation samt sponsring. Alla medarbetare ska känna till och följa reglerna.

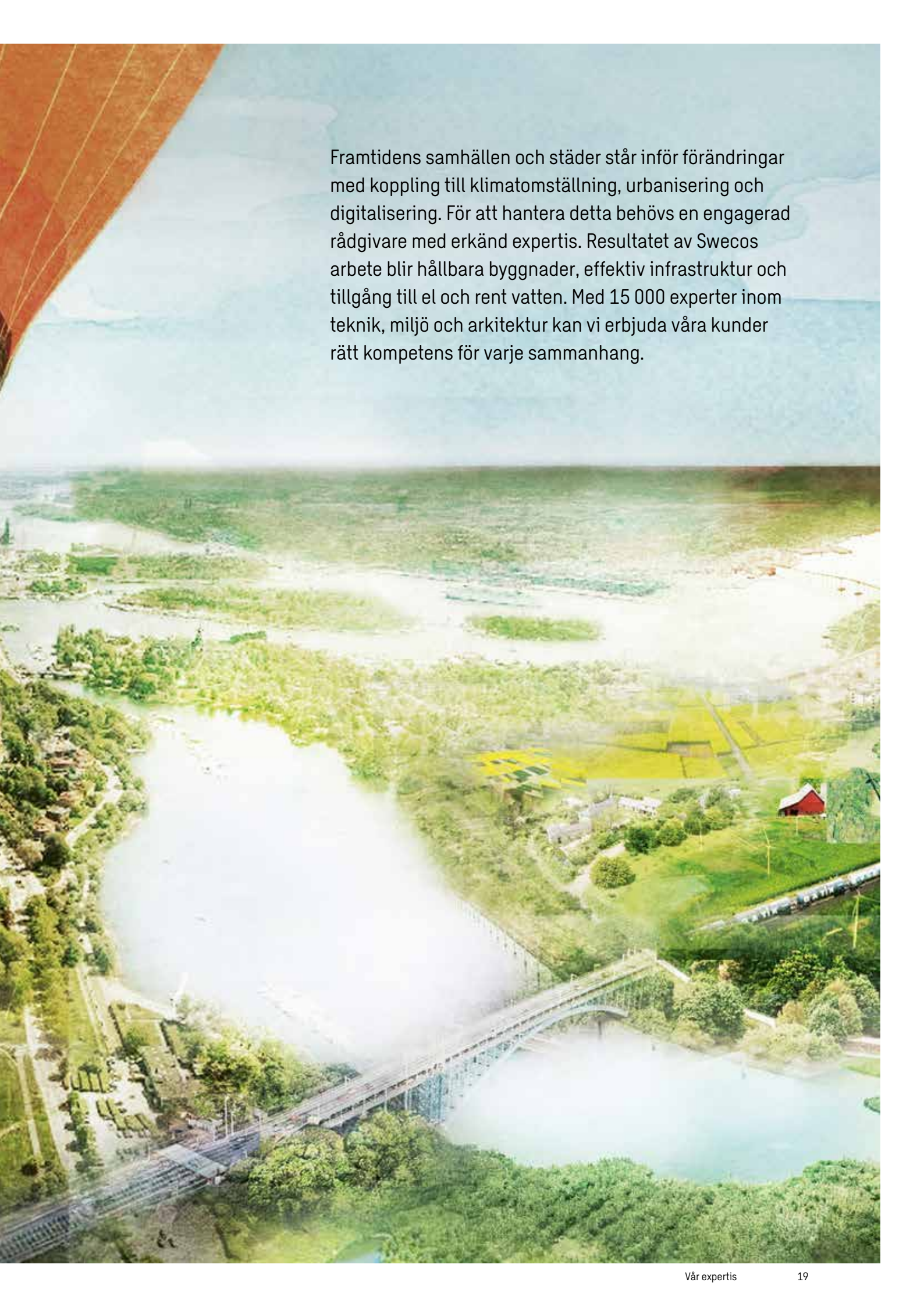
Sweco **Business Partner Program** säkerställer att befintliga och blivande samarbetspartners följer våra krav på affärsetiskt företagande.

Sweco **Ethics line** är en telefonlinje och en webbtjänst som ger möjlighet att anonymt lyfta misstankar om affärsetiska oegentligheter.

Swecos **rutiner för riskhantering** reglerar huruvida Sweco ska lägga ett anbud på ett uppdrag samt säkerställer ett ansvarsfullt agerande under hela genomförande.

ERKÄND EXPERTIS FÖR FRAMTIDENS SAMHÄLLEN



An aerial photograph of a wide river flowing through a lush green landscape. In the foreground, a large concrete dam with a bridge structure spans the river. To the right of the dam, a red barn is visible among green fields. The background shows a vast expanse of water under a clear sky. A portion of a hot air balloon's basket is visible in the top left corner.

Framtidens samhällen och städer står inför förändringar med koppling till klimatomställning, urbanisering och digitalisering. För att hantera detta behövs en engagerad rådgivare med erkänd expertis. Resultatet av Swecos arbete blir hållbara byggnader, effektiv infrastruktur och tillgång till el och rent vatten. Med 15 000 experter inom teknik, miljö och arkitektur kan vi erbjuda våra kunder rätt kompetens för varje sammanhang.

Aldrig tidigare har världens städer vuxit så snabbt som idag. Oavsett om det handlar om en helt ny stadsdel eller om en byggnad som behöver moderniseras är förståelsen för helheten A och O. Sweco utformar byggnader och stadsdelar som ska vara estetiskt tilltalande, energieffektiva och säkra och behagliga att vistas i. En gedigen insikt för de lokala förutsättningarna och närheten till våra kunder är en nyckel till ett lyckat resultat.

BYGGNADER OCH STADSDELAR

ARKITEKTUR

Swecos arkitekter utformar byggnader och miljöer där människor ska bo, arbeta och trivas.

Exempel på tjänster:

- Byggnadsarkitektur
- Landskapsarkitektur
- Inredningsarkitektur

INSTALLATION

Swecos installationskonsulter skapar ett behagligt inomhusklimat i stadens byggnader och anläggningar.

Exempel på tjänster:

- Energianalys och miljöcertifiering
- El, Tele och säkerhet
- Brand- och riskteknik
- VVS

BYGGKONSTRUKTION

Swecos konstruktörer skapar byggnader med fokus på säkerhet och funktion, med bärande strukturer som samspelar med design, inomhusmiljö och kundens verksamhet.

Exempel på tjänster:

- Stål-, trä- och glaskonstruktioner
- Husbyggnadsprojektering
- Industribyggnadsprojektering
- Byggekonomi

STADSPLANERING

Swecos experter inom stadsplanering tar vara på framtidens möjligheter, genom alltifrån analyser och prognoser till färdiga detaljplaner för nya stadsdelar.

Exempel på tjänster:

- Statistik och prognos
- Analys och strategi
- Utredning
- Planering och gestaltning

PROJEKTLEDNING

Swecos projektledare är länken mellan kundens vision och det faktiska genomförandet av komplexa samhällsbyggnadsprojekt.

Exempel på tjänster:

- Projekt- och projekteringsledning
- Fastighets- och förvaltningsutveckling
- Byggledning

IT

Swecos experter inom IT hanterar och förädlar den information som staden producerar för att effektivisera alltifrån transporter till vattenflöden.

Exempel på tjänster:

- Systemutveckling och Big Data
- Informationssamordning och BIM
- 3D-visualisering och geografiska analyser
- Strategi och verksamhetsstöd



TOPPMODERNT CENTER FÖR VETENSKAP OCH MATEMATIK I SURREY
Charterhouse School i Storbritannien har förändrat det sätt på vilket vetenskap och matematik lärs ut till kommande generationer genom att erbjuda en flexibel och modern miljö som främjar samarbete mellan de två ämnena. Swecos installationsexperten lyckades möta kundens höga krav på miljöstandard.



BYGGNAD UTFORMAD FÖR BEHANDLING AV HUVUDVÄRK

Världens första byggnad särskilt utformad för forskning, diagnos och behandling av huvudvärk finns nu vid danska Rigshospitalets centrum för huvudvärk. Ett spännande projekt som krävt innovativa lösningar för denna specifika patientgrupp. I nära samarbete med klinisk personal och representanter från flera patientgrupper har Sweco tagit fram lösningar inom bland annat akustik och ljusstyrning. Sweco har deltagit med ett flertal discipliner i projektet och haft det övergripande ansvaret för att planera och utforma den nya delen av sjukhuset.



SÄKRAR HUS MOT JORDBÄVNINGAR

I Groningen, Nederländerna, utvinns stora mängder naturgas. Till följd av detta har jordbävningar blivit ett stort problem i det bostadstätta området. För att säkra byggnaderna genomför Sweco komplexa mätningar och analyser samt bistår med rådgivning för att förstärka bostäder, villor och industrifastigheter som ligger inom jordbävningsområdet. Arbetet sker i ett nära samarbete mellan Swecos lokala experter i Nederländerna och konstruktionsexperten i Swecos finska verksamhet.



SPEKTAKULÄR KONTORSBYGGNAD AV TRÄ

Norges största kontor av massivt trä byggs av NCC i Helsfyr, fyra kilometer utanför Oslos stadskärna. Byggnaden på 6 700 kvm, som fått namnet Valle Wood, får en naturnära nordisk karaktär och bidrar till den nya moderna stadsbilden i området. Fastighetsbranschen har traditionellt varit skeptiska till att bygga höga hus i trä, bland annat för risken för brandolyckor och spridning av brand. Nu förtiden går det att bygga högt och tätt även med trä, samtidigt som brandskydd garanteras. Sweco leder arbetet med brandsäkerhet och akustik i kontorsprojektet.



SLÅ ROT – VISAR VÄG MOT HÅLLBART BOSTADSBYGGANDE

Flyttbara väggar, växthus på balkonger, ekosystemtjänster integrerat på gård och tak, samt energisystem med solceller på taket. Slå Rot är bostadshuset som utmanar och visar vägen mot hållbart bostadsbyggande. Beläget vid Gibraltarravnen i Göteborg utformas flerbostadshuset i trä som rymmer 45 lägenheter inklusive radhus på taket. Visionen är framtagen av arkitekter, energi- och miljöexperter, konstruktörer och affärsutvecklare på Sweco.



NYTT HUVUDKONTOR MED MILJÖFOKUS

En av Europas största banker, BNP Paribas Fortis, planerar ett nytt huvudkontor i Bryssel. Kontoret, som kommer ha plats för 4 500 arbetsplatser, har högt ställda mål när det gäller att kombinera ekologisk, ekonomisk, estetisk och social hållbarhet. Bland annat kommer man använda ett system för säsongsförvaring av energi. Sweco kommer med sin expertis inom VVS-teknik och elektroteknik kunna möta kundens högt ställda miljömål: betyget "excellent" enligt BREEAM-klassificering av hållbara byggnader.



KÖPENHAMNS KUNGLIGA POSTKONTOR FÅR NYTT LIV

På en av Köpenhamns mest populära shoppinggator har det kungliga postkontoret haft verksamhet sedan i slutet av 1700-talet. Swecos arkitekter har under tre års tid omsorgsfullt designat om fastigheten med visionen att göra kvarteret till en öppen och inbjudande plats med affärer och kontor, samtidigt som byggnadens utseende bevaras. Hela området har på så sätt fått ett positivt lyft som påverkat den närliggande stadsbilden.



HÅLLBART BOSTADSOMRÅDE I RWANDA

Rwandas regering utvecklar ett nytt bostadsområde för låg- och medelinkomsttagare i huvudstaden Kigali, med prisvärda bostäder nära service och kommunala transporter. Stadsdelen, Kinyinya Hill, ingår i landets satsning på hållbara, energieffektiva och klimatvänliga bostadsområden. Swecos roll är bland annat att, i nära samarbete med invånarna och de lokala myndigheterna, stödja Rwanda med en genomförbarhetsstudie och en implementeringsram. Dessutom ska Sweco arrangera en internationell stadsplanerings- och arkitektur-tävling, samt övervaka genomförandet av utvecklingsprojektet.



GRÄNSÖVERSKRIDANDE SAMARBETE FÖR KONTORSPARK I KINA

Swecos arkitekter har anlitats för att utforma en 14 hektar stor kontorspark i Baoshan, utanför Shanghai. Uppdraget omfattar alla delar av utformningen; stadsplanering, byggnader, landskap, inredning, belysning och skyltning. Sweco kommer att följa arbetet till dess att hela området är färdigbyggt, vilket det beräknas vara år 2020. Projektet leds från Stockholm och Shanghai och involverar även arkitekter från Swecos kontor i Köpenhamn, Uppsala, Göteborg, Malmö, Umeå och Karlstad.



VARMLUFTSBALLONG ERSÄTTER SNÖSKOTTNING

För stor snö mängd på taket har varit ett problem för Nordichallen i Sundsvall. Sweco fick uppdraget att se över hur takbalkarna kunde förstärkas för att undvika det dyra, farliga arbetet med att skotta taket. Lösningen blev en nio meter hög varmluftsballong där formen och värmen gör att snön försvinner. För att fylla ballongen används överskottsvärme från den kylanläggning som gör is till hockeybanan. Eftersom taket nu är extra isolerat blir energianvändningen inne hallen mer effektiv.



SPECIALISTKUNSKAP FÖR UTBYGGNAD AV VÅRDKLINIK

Rangauklinik i tyska Ansbach är en vårdklinik och rehabiliteringsanläggning för patienter med lungproblem, allergier och onkologiska sjukdomar. Det ställer särskilda krav när kliniken byggs ut med ytterligare en byggnad, samt genomgår en renovering. Sweco har anlitats för att planera för den nya byggnaden och skapa en huvudplan för hela fastigheten. Arbetet inkluderar bland annat konstruktion, installation, brandskydd samt koordinering av säkerhet och hälsoskydd.



UTMANANDE KONSTRUKTIONSPROJEKT I HELSINGFORS

Helsingfors växer med byggprojektet Tripla som skapar ett nytt centrum i stadsdelen Böle. Här växer tre kvarter fram med ett köpcentrum, bostäder, kontor, ett hotell samt en järnvägsstation. Sweco ansvarar bland annat för huvuddesign och konstruktion för stationsdelen. Det är en utmanande uppgift eftersom en ny station, köpcentrum och kontor ska uppföras på samma ställe som den befintliga stationen ligger, samtidigt som trafiken ska rulla 24 timmar om dygnet utan några störningar.

Drivkrafterna för att skapa en hållbar samhällsutveckling leder till efterfrågan på moderna tekniska lösningar. Tillgång till rent vatten, tillförlitlig energiförsörjning och resurssnåla industrianläggningar är exempel på sådant som Swecos arbete leder till. Swecos experter har det som krävs för att hantera utmaningar i skiftande situationer – även när klimatförändringar och växande städer höjer kraven.

VATTEN, ENERGI OCH INDUSTRI

VATTEN

Swecos experter hanterar vatten i olika situationer – det handlar om alltifrån att skapa tillgång till rent vatten till att skydda samhällen från översvämningar.

Exempel på tjänster:

- Vatten- och avloppsteknik
- Vattenresursplanering
- Ledningsteknik
- Översvämningsskydd

MILJÖ

Swecos miljöspecialister skapar miljöer att leva i som inte är skadliga för människa och natur, exempelvis genom att minska förekomsten av gifter och genom effektiv avfallshantering.

Exempel på tjänster:

- Avfallsteknik och sanering
- Miljöutredningar
- Produkt- och kemikalietjänster

IT

Swecos experter inom IT hanterar och förädlar den information som staden producerar för att effektivisera alltifrån transporter till vattenflöden.

Exempel på tjänster:

- Systemutveckling och Big Data
- Informationssamordning och BIM
- 3D-visualisering och geografiska analyser
- Strategi och verksamhetsstöd

ENERGI

Swecos energiexperter vet hur energi produceras, hur den transporteras dit den ska och hur den används så effektivt som möjligt.

Exempel på tjänster:

- Energiproduktion
- Överföring och distribution
- Energimarknadsanalys
- Energieffektivisering

INDUSTRI

Swecos industrikonsulter bidrar till en effektiv och resurssnål produktion inom all industriverksamhet.

Exempel på tjänster:

- Processteknologi
- Anläggningskonstruktion (el, automation, mekanik, rör)
- Logistik och Projektledning



ETT AV STORBRITANNIENS STÖRSTA FJÄRRVÄRMENÄTVERK

Leeds nya fjärrvärmesätverk kommer att vara fullt utbyggt under 2019. Överskottsvärme och varmvatten från stadens nya återvinnings- och energiåtervinningsanläggning kommer att levereras till offentliga byggnader och nästan 2 000 bostäder genom ett nytt värmesätverk för staden. Det kommer att bli ett av Storbritanniens största stadsnätverk. De boende kommer att sänka sina energikostnader med uppemot 25 procent, samtidigt som utsläppen också minskar. Sweco har flera roller i projektet, inklusive upphandlingsstöd till entreprenören, stöd för anläggnings- och byggkonstruktion samt som oberoende certifierare för huvudvärmesystemet.

NYTT GJUTERI FÖR UTÖKAD OCH MER HÅLLBAR PRODUKTION

Ökad säkerhet, kvalitet och hållbarhet är i fokus när Scania miljardsatsar i ett nytt gjuteri för motorblock i Södertälje. Samtidigt som produktionen nästan tredubblas ska energiförbrukningen minska med 30 procent. De största energivinsterna görs genom förbättringar i gjuteriprocessen och återvinning av den värme som denna generar. Gjuteriet kommer även att drivas på el framställd av förnybara energikällor. Swecos uppdrag består i att ta ett helhetsansvar för projektering för mark- och husbyggnad, el- och ventilationsinstallationer samt styr- och reglerteknik. Det är en byggnad med komplex processutrustning som hanterar stora materialflöden, vilket måste tas hänsyn till i utformningen av anläggningen.



FÖRBEREDER KOMMUNER FÖR KLIMATFÖRÄNDRINGAR

I Nederländerna kan klimatförändringarna orsaka skador på byggnader, infrastruktur och odlingsbart land för miljarder euro de kommande åren. Dessutom kan till exempel översvämningar och temperaturökningar påverka invånarnas säkerhet och hälsa. Sweco har fått i uppdrag att undersöka klimatrelaterade risker för Groningens kommun. Swecos stresstest för klimatanpassning ska hjälpa kommunerna att identifiera sårbarheter och förbereda sig för konsekvenserna av klimatförändringar. Pilotprojektet ska också fungera som modell för andra kommuner i de norra delarna av Nederländerna. Groningen är säte för Global Center of Excellence on Climate Adaptation (GCECA).



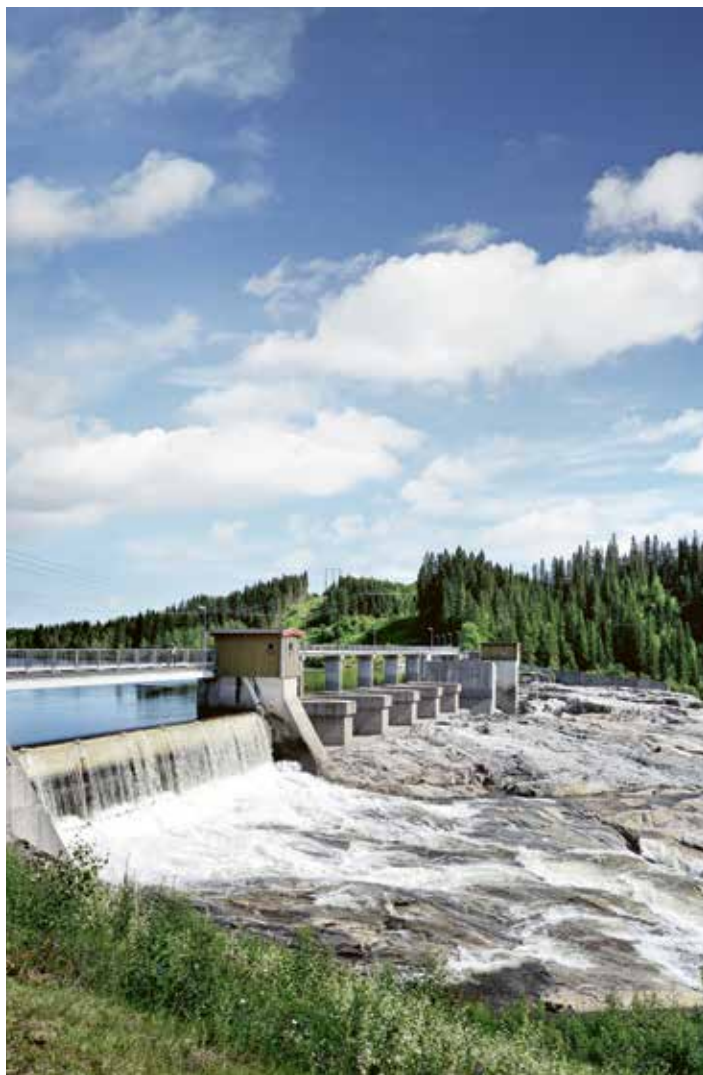
NY ANLÄGGNING FÖR KEMIKALIER TILL BATTERIFRAMSTÄLLNING

I takt med den tilltagande användningen av eldrivna fordon har efterfrågan på kemikalier till batterier ökat globalt sett. På uppdrag av Terrafame utformar Sweco en ny produktionsanläggning i Sotkamo, Finland. Den nya anläggningen kommer framställa kemikalier av hög kvalitet till batterier i eldrivna fordon, vilket i förlängningen bidrar till en mer hållbar transportsektor.



FORTSATT SÄKER ELLEVERANS TILL STOCKHOLMARNÄT

Stockholmsregionen växer och därmed ökar också behovet av el. För att möta befolkningstillväxten planerar Vattenfall att höja spänningen i delar av regionnätet. Sweco har fått uppdraget att genomföra förstudier för att hitta den bästa lösningen för en fortsatt säkrad elleverans till stockholmarna. Uppdraget avser stations- och ledningsprojekt i norra och södra Stockholm på totalt 16 stationer och 11 kraftledningar.



BIG DATA FÖR ENERGIBOLAG

Norska energibolagen Agder och Skagerak har av Swecos konsulter fått lära sig hur de genom att använda tillgänglig data kan öka drifttiden för deras vattenkraftverk, minska återinvesteringar och effektivisera underhållet. Nästa fas av projektet blir att hjälpa Agder att utveckla så kallade dashboards som arbetar med realtidsdata i en molnbaserad lösning för att förutse framtida underhållsbehov.



AVLOPPSRENING FÖR FÖRBÄTTRAD LEVNADSSTANDARD I BOLIVIA

Sweco har anlitats för att designa ett nytt avloppsreningsverk i La Paz som är beläget i bergskedjan Anderna i Bolivia. Staden som är en av världens högst belägna städer saknar idag helt avloppsrening. Det råder också brist på vatten, vilket är utmanande för bönderna i området, och gör att återanvändning av behandlat avloppsvatten kommer att ha hög prioritet. Det nya verket ska hantera avloppsvatten från ungefär 1 miljon invånare med bättre hälsa och levnadsstandard som resultat.



ELEKTRICITET TILL LANDSBYGDEN I TANZANIA

Inom ett år får 23 000 hushåll i södra Tanzania för första gången el i sina hem och redan nu har flera byar kopplats på det nationella elsystemet. Tillgången till el kommer bland annat minska användningen av dieselgeneratorer, kol och ved för matlagning, samt ge belysning både inomhus och längs vägar. Sweco har ansvarat för överordnad projektledning, design av stationer och transmissionsledningar samt kvalitetssäkring under hela byggfasen.



NY PRODUKTIONSANLÄGGNING I TRÄ

När Metsä Wood planerade sin nya produktionsanläggning för plywood i Pärnu, Estland ville man att den skulle spegla verksamheten. Istället för de traditionella lösningarna valde man takkonstruktioner tillverkade av trä. Även i kontorsdelarna har trästrukturen lyfts fram såväl exteriört som på de framträdande delarna av interiören. Sweco har bidragit med kompetens inom arkitektur, inredningsdesign, konstruktion, installation och markplanering.



MINSKA MILJÖFÖRSTÖRINGEN PÅ SRI LANKA

På Sri Lanka är bristen på kollektiva avloppslösningar stor vilket leder till ökad miljöförstöring. Nu investerar projektet SHIFT, Sanitation and Hygiene Initiative for the Towns, i nya avloppslösningar. De närmaste fem åren bidrar Sweco med rådgivning och design av lösningar för att skydda den biologiska mångfalden i det marina livet mot föroreningar. Projektet finansieras av EU, Agence Française de Développement (AFD) och Sri Lankas regering.



UTÖKAR KAPACITETEN FÖR BOSSUIT-KORTRIJK KANALEN

Kanalen som binder samman de belgiska städerna Kortrijk och Bossuit, som också ansluter till Seine, behöver förbättras. Stora delar är från 1800-talet och behöver nu förändras så att större fartyg, som containerfartyg, kan trafikera kanalen. Sweco har stor erfarenhet när det gäller vattenvägar och hamnar och bidrar med kompetens inom bland annat fördjupning av kanaler samt moderniseringar av vissa slussar och broar. Projektet är ett EU-initiativ som syftar till att koppla samman regionerna Lys och Scheldt.



NY PRODUKTIONSLINJE FÖR ÅTERVUNNEN ENERGI

Som ett led i satsningen på alternativa bränslekällor fördubblar tyska företaget "Energy from waste" produktionen på sin anläggning i Premnitz. Sweco har lång erfarenhet av produktion av återvunnen energi runt om i Europa och hjälper här kunden med projektledning och design av en helt ny produktionslinje.

I ett tillgängligt samhälle kan människor och gods förflytta sig säkert och effektivt. Modern teknik skapar goda möjligheter för en framkomlig framtid. Swecos experter utformar de transportsystem som gör att morgondagens städer klarar alltifrån en växande befolkning till nya transportlösningar. För att nå dit krävs en djup förståelse av behoven hos kunder, samhälle och slutanvändare – och att vi tar oss an varje projekt med samma stora engagemang, från idé till färdig leverans.

TRANSPORTINFRASTRUKTUR

ANLÄGGNING

Swecos specialister inom anläggning planerar och utformar alltifrån vägar och tunnlar till broar och hamnar för ett ännu mer tillgängligt samhälle.

Exempel på tjänster:

- Väg och mark
- Berg och geoteknik
- Bro
- Hamn
- Mätningsteknik

PROJEKTLEDNING

Swecos projektledare är länken mellan kundens vision och det faktiska genomförandet av komplexa samhällsbyggnadsprojekt.

Exempel på tjänster:

- Projekt- och projekteringsledning
- Byggledning

JÄRNVÄGSSYSTEM

Swecos experter har teknisk kompetens inom alltifrån utredning och projektering av nya spår och järnvägar till drift och underhåll av befintliga.

Exempel på tjänster:

- Bana
- El
- Drift och underhåll
- Signal
- Tele

IT

Swecos experter inom IT hanterar och förädlar den information som staden producerar för att effektivisera alltifrån transporter till vattenflöden.

Exempel på tjänster:

- Systemutveckling och Big Data
- Informationssamordning och BIM
- 3D-visualisering och geografiska analyser
- Strategi och verksamhetsstöd

TRAFIKPLANERING

Swecos trafikplanerare arbetar i tidiga skeden med planering och strategier för alltifrån kollektivtrafik till godstrafik, för en smidig och säker tillvaro för alla trafikantgrupper.

Exempel på tjänster:

- Kapacitet
- Tillgänglighet
- Åtgärdsval
- Intelligent transport system (ITS)



KOMPLEXT PROJEKT UNDERLÄTTAR FÖR PENDLARNÄ

Västlänken är ett av de största och mest komplexa infrastrukturuppgifterna i Sverige. En åtta kilometer lång pendeltågsförbindelse där sex kilometer dras i tunnel under Göteborgs centrala delar. Den ska öka kapaciteten i den regionala pendeltågstrafiken och med nya stationer höja tillgängligheten för pendlarna. Swecos uppgift har bland annat varit att revidera och komplettera tidigare detaljprojektering för järnvägen. Hela uppdraget beräknas vara klart 2021 och de första tågen börjar trafikera spåren 2026.



NY STRÄCKNING FÖR SPÄRVÄG I BERGEN

Den nya spärnvägen i norska Bergen invigdes 2010 och är stadens viktigaste kollektivtrafiksatsning så här långt. Projektet har ett tydligt fokus på sociala och miljömässiga effekter och är ett utmärkt exempel på hur enhetliga transportlösningar kan påverka hela stadsbilden på ett positivt sätt. Sweco har uppdraget att planera och projektera banans nya sträcka mellan Bergen centrum och den växande förorten Fyllingsdalen. Den nya sträckan kommer få nio hållplatser och är cirka 9 kilometer lång där hälften går ovan jord och hälften i tunnlar.



SÄKRARE KANALTRAFIK KRÄVER NYA BROAR

Olyckor och svårigheter för fartygen att navigera i finska Kyrönsalmikanalen har lett till att trafiken av stora fartyg flyttas till Laitaatsalmsundet som är lättare att navigera i. För att få den landburna trafiken att fungera kommer två öppningsbara broar på cirka 500 meter vardera uppföras vilka Sweco fått uppdrag att designa. Dessa blir de största broarna med förspända betongkonstruktioner i Finland. För att på ett effektivt sätt kunna samarbeta med alla som är involverade i detta komplexa projekt har Swecos experter i stor utsträckning använt byggnadsinformationsmodellering, BIM.



SNABBARE OCH SÄKRARE RESOR MELLAN MANDAL OCH LYNKDAL

En av Norges viktigaste vägsatsningar är utbyggnaden av E39. Det är en sträcka som tidigare varit drabbad av mötesolyckor och som ofta behövs stängas vid kraftigt snöfall. Den planeras nu att ersättas av en ny och mer trafiksäker fyrfilig motorväg med fartgräns på 110 km/h. Vägen blir dessutom blir kortare, vilket kommer förkorta restiden markant. Sweco har fått uppdraget av Nye Veier AS att planera och förprojektera den 26 kilometer långa sträckan mellan Mandal och Lyngdal i södra Norge.



KĖDAINIAIS GAMLA STAD FÅR NY GÅNGBRO

Kėdainiai, en av Litauens äldsta städer, renoverar stadens centrum och den gamla gångbron över floden Nevėžis ska bytas ut. Den nya bron har en modern utformning som passar för att koppla ihop den gamla staden med den nya moderna stadsdelen. Sweco har hjälpt till med utformningen av bron samt de geotekniska undersökningarna.



NY JÄRNVÄGSLÄNK TILL BILLUND OCH LEGOLAND

Banedanmark ser över möjligheterna att bygga en ny järnvägslänk till Billund på Jylland och tre olika sträckningar är föreslagna. Planerna skulle göra det möjligt att åka tåg till Legoland, Billunds flygplats samt Billund stad. Därigenom skulle kollektivtrafiken samt utvecklingen av näringsliv och turism i området förbättras. Swecos uppdrag omfattar bland annat teknisk utredning och utformningsförslag av de tre alternativa sträckningarna.



RINGLEDEN RUNT ANTWERPEN SLUTFÖRS

För att förbättra situationen på de hårt trafikerade vägarna i och runt Antwerpen genomförs nu studier för att sluta ringleden runt staden. Sweco har fått uppdraget av BAM nv att planera den vänstra och högra stranden samt Scheldt-tunneln, ett av de största infrastrukturprojekten i Europa just nu. Projektet är en central del i infrastrukturplanen för hela Antwerpen-regionen och kommer även förbättra förbindelserna mellan Nederländerna och Frankrike.

FÖRÄNDRING AV GATURUMMET

NÅR NYTT SHOPPINGCENTER TAR FORM

Shoppingcentret Edinburgh St James får en ordentlig uppfräschning när den gamla fastigheten rivs och lämnar plats för ett modernt shoppingområde med lägenheter och femstjärnigt hotell. Sweco har fått i uppdrag att planera och utforma områdets vägnät som byggs om och skapar en ny nordlig infart till stadens centrum. Det kräver ombyggnad av vägkorsningar, gång- och cykelbanor samt förbättrad infrastruktur för både spårvagn och buss.



VISION FÖR ATT FÅ FLER ATT CYKLA I SVERIGE

Allt fler använder cykel eller moped som transportmedel. På uppdrag av Sveriges Kommuner och Landsting ska Sweco ta fram en vision för användarvänliga och säkra cykel- och mopedsystem för trafikanter i Sverige. Syftet med uppdraget är att skapa förutsättningar för att få fler att cykla – en viktig nyckel för långsiktigt hållbara transportsystem. Framtids-scenarierna sträcker sig till år 2030 och arbetet presenteras i början av 2019.



TUNNEL UNDER ŚWINA RIVER KORTAR RESTID

Mellan de två polska öarna Wolin och Uznam har resenärerna tidigare åkt färja. Nu byggs istället en 3,2 kilometer lång tunnel under vattnet, vilket förkortar restiden betydligt och gör öarna mer lättillgängliga. Det är idag inte särskilt vanligt med undervattentunnlar i Polen och det gör projektet speciellt. Swecos uppdrag består bland annat i projektledning och byggkontroll.



ETT AV TYSKLANDS STÖRSTA BROPROJEKT

Sweco har fått i uppdrag att utvidga motorväg A1 mellan Köln-Niehl och Leverkusen-West från sex filer till åtta. I uppdraget ingår också att utforma en ny bro som ersätter Rhenbron som byggdes 1965 och dimensionerades efter dåtidens trafik. Broprojektet har fått stor uppmärksamhet bland allmänheten, eftersom lastbilar inte tillåts använda den gamla bron sedan några år tillbaka.



MER PLATS FÖR KRYSSNINGSFARTYG I RÖNNE HAMN

Rönne hamn är Bornholms största med 3 000 ankommande fartyg per år. Trafiken ökar drastiskt och därför förbereds hamnen för att ta emot större och fler kryssningsfartyg. Det görs bland annat genom att bygga en ny fartygsramp, förlänga kajen med 600 meter samt 15 hektar landåtervinning. Sweco är involverade i detaljprojektering, byggkontroll och geotekniska undersökningar för tillbyggnaden av hamnen.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för SWECO AB (publ) avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för år 2018. Hållbarhetsredovisningen är en del av Förvaltningsberättelsen och finns på sidorna 43–47.

SWECO AB (publ) med säte i Stockholm, organisationsnummer 556542-9841, är moderbolag i Sweco-koncernen. Inom Sweco samverkar ingenjörer, arkitekter och miljöexperter med att planera och utforma framtidens samhällen och städer. Sweco levererar kvalificerade konsulttjänster med högt kunskapsinnehåll genom hela kundens projektkedja: från förstudier, utredning och strategisk planering till konstruktion, projektering och projektledning. Med fler än 15 000 årsanställda är Sweco den största aktören på den europeiska marknaden. Sweco bedriver verksamhet inom sju affärsområden och gör projektexport till ett 70-tal länder runt om i världen.

SWECO-KONCERNEN

Sweco har en effektiv och kundnära organisation. Sweco-koncernens decentraliserade affärsmodell och fokus på värdeskapande tillväxt innebär att all kraft riktas mot affären och arbetet med kundens projekt. Moderbolaget svarar för koncerngemensamma funktioner. Verksamheten bedrevs fram till slutet av 2018 i sju affärsområden:

Sweco Sverige
Sweco Norge
Sweco Finland: Finland och Estland
Sweco Danmark
Sweco Nederländerna
Sweco Västeuropa: Storbritannien, Belgien, Bulgarien
Sweco Centraleuropa: Tyskland, Polen, Litauen och Tjeckien

Från och med januari 2019 utgör Sweco Storbritannien och Sweco Belgien nya affärsområden. Sweco Centraleuropa ändrar namn till Sweco Tyskland & Centraleuropa. Bulgarien flyttas till Sweco Tyskland & Centraleuropa. Sweco Västeuropa läggs ned.

Sweco är väl positionerat för lönsam tillväxt. Koncernen har ledande marknadspositioner i Sverige, Norge, Finland, Danmark, Nederländerna, Belgien och Tyskland. Sweco har också starka nischpositioner i flera länder i Europa, så som Polen och Litauen. Generellt har Swecos hemmamarknader bättre BNP-tillväxt och starkare offentliga finanser än det europeiska genomsnittet. Med lönsamhet i branschens toppklass har Sweco möjlighet att växa snabbare än marknadens genomsnitt, såväl organiskt som via förvärv.

Marknaden för Swecos tjänster är överlag god, med variationer mellan länder och segment. Alla affärsområden uppvisar en god marknad för Swecos tjänster inom segmenten infrastruktur, vatten och industri. Efterfrågan på tjänster inom fastighetssegmentet är fortsatt god i de

flesta länder, med undantag för Storbritannien och bostadsbyggande i Norden, där efterfrågan har mattats av.

Det finns ett antal starka drivkrafter som långsiktigt ökar behovet av tekniska konsulttjänster. Det handlar om urbanisering och förbättrad levnadsstandard, vilket ökar behovet av bland annat infrastruktur, industriproduktion, energiproduktion och byggnation. Samtidigt ställs allt högre krav på en hållbar samhällsutveckling och anpassning till klimatförändringar. Det leder till ökad efterfrågan på exempelvis energieffektiviseringar, miljökonsekvensbeskrivningar, förnybara energilösningar, effektiva trafiklösningar, vattenförsörjning, avloppsrening och sanering av förorenade områden.

RESULTAT OCH VERKSAMHET

Nettoomsättningen ökade med 11 procent till 18 735 MSEK (16 887). Förvärvad tillväxt bidrog med 3 procent och valutaeffekter med 3 procent. Den organiska tillväxten uppgick till 5 procent. Exklusive kalendereffekter uppgick organisk tillväxt till 5 procent.

EBITA ökade till 1 631 MSEK (1 492), vilket är Swecos bästa helårsresultat hittills. Nederländerna och Danmark tillsammans mer än fördubblade sitt bidrag till koncernens EBITA. Norge bidrog också till förbättringen. För koncernen som helhet var en positiv trend i timarvode, fler anställda, förvärvad tillväxt och positiv valutaeffekt de huvudsakliga orsakerna bakom förbättringen, medan en lägre debiteringsgrad hade en negativ påverkan. Kalendereffekter om -7 timmar hade en negativ påverkan om cirka 48 MSEK på nettoomsättning och EBITA jämfört med motsvarande period föregående år. EBITA ökade med cirka 187 MSEK justerat för kalendereffekter.

Mot bakgrund av en fortsatt positiv utveckling i Nederländerna har Sweco aktiverat en uppskjuten skattefordran för återstående skatteförluster i Grontmij. Skattefordran värderas till 60 MSEK (161) och påverkar resultatet efter skatt positivt med samma belopp.

Nyckeltal	2018	2017
Nettoomsättning, MSEK	18 735	16 887
Organisk tillväxt, %	5	0
Förvärvad tillväxt, %	3	1
Valuta, %	3	1
EBITA exkl. extraordinära poster, MSEK	1 631	1 492
Marginal exkl. extraordinära poster, %	8,7	8,8
Resultat efter skatt, MSEK	1 254	1 223
Resultat per aktie, SEK	10,58	10,23
Antal årsanställda	15 306	14 530
Debiteringsgrad, %	74,5	75,2
Normalarbetsstimmar	1 964	1 971
Nettoskuld/EBITDA	1,0	1,0

NETTOOMSÄTTNING, EBITA, EBITA-MARGINAL SAMT ANTAL ÅRSANSTÄLLDA FÖR PERIODEN JANUARI–DECEMBER

	Nettoomsättning, MSEK		EBITA, MSEK		EBITA-marginal, %		Antal årsanställda	
Affärsområde	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Sweco Sverige	7 230	7 024	835	844	11,5	12,0	5 654	5 524
Sweco Norge	2 392	2 070	179	148	7,5	7,2	1 469	1 347
Sweco Finland	2 072	1 893	197	187	9,5	9,9	2 067	2 046
Sweco Danmark	1 707	1 371	108	44	6,3	3,2	1 187	1 011
Sweco Nederländerna	1 926	1 709	115	66	6,0	3,9	1 373	1 368
Sweco Västeuropa	2 004	1 637	120	115	6,0	7,0	1 707	1 625
Sweco Centraleuropa	1 550	1 303	92	84	6,0	6,4	1 752	1 541
Koncerngemensamt, eliminerings m.m.	-147	-120	-15	4	–	–	99	68
TOTALT KONCERNEN	18 735	16 887	1 631	1 492	8,7	8,8	15 306	14 530

UTSIKTER

Efterfrågan på Swecos tjänster följer till stor del den allmänna ekonomiska utvecklingen på Swecos marknader, dock med viss eftersläpning.

Den ekonomiska utvecklingen är robust i Nordeuropa och utvecklingen är stabil. Politisk osäkerhet, den globala konjunkturen och utvecklingen på de finansiella marknaderna utgör dock riskmoment.

Sweco lämnar inga prognoser.

FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR

Under 2018 förvärvade Sweco totalt 7 bolag med närmare 365 medarbetare och med en årlig nettoomsättning på cirka 455 MSEK och rörelsresultat på cirka 35 MSEK.

I januari slutförde Sweco förvärvet av belgiska Royal HaskoningDHV. Företaget har 36 anställda och är specialiserat på markutredningar och sanering, miljöpåverkan samt integrerad områdesutveckling.

I februari förvärvade Sweco Årstiderne Arkitekter i Danmark, en av landets ledande arkitektbyråer. Företaget har 237 anställda. Genom förvärvet har Sweco etablerat det första fullt ut integrerade erbjudandet inom arkitektur och tekniska konsulttjänster i Danmark och blivit Europas ledande arkitektbyrå med fler än 1 200 arkitekter.

I mars förvärvade Sweco det tyska teknikkonsultföretaget BML Ingenieure GmbH. Företaget har 20 anställda och blir en avdelning inom Swecos division Building. Genom förvärvet blir Sweco en av de största aktörerna inom Rhein-Main-området.

I maj förvärvade Sweco teknikkonsultbolaget Avecon Ltd i Finland. Företaget har 35 anställda och har specialiserat sig på VVL – värme, ventilation och luftkonditionering samt elektroteknik. Genom förvärvet stärker Sweco sitt erbjudande och sin närvaro i finska Österbotten.

I oktober förvärvade Sweco Planet Engineering och Nexilis i Belgien. Planet Engineering har omfattande kunskap inom konstruktioner i betong och stål för industri- och anläggningskonstruktion. Nexilis är ett teknik-konsultföretag med fokus på installationsteknik och är mest kända för sin medverkan i flamländska och europeiska forskningsprojekt. Förvärvet av de två företagen kommer bidra med 16 framstående experter till Sweco.

I oktober förvärvade även Sweco Götzelmann + Partners i Tyskland. Företaget har 21 anställda och har specialistkompetens framförallt inom avloppsrening men erbjuder också tjänster inom bland annat miljöteknik, transport och energi.

KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick under perioden till 1 473 MSEK (1 060). Den räntebärande nettoskulden ökade till 1 944 MSEK (1 698).

Nettoskulden i förhållande till EBITDA var 1,0 ggr (1,0).

Disponibla likvida medel inklusive utnyttjade krediter var 1 749 MSEK (1 991) vid rapportperiodens utgång.

PERSONAL

Antalet anställda vid periodens utgång var 16 422 personer (15 557), vilket är en ökning med 865 personer. Under året anställdes 2 853 medarbetare (2 791), 2 320 (2 569) slutade, 33 (65) slutade i samband med avyttring av bolag och 365 personer (164) tillkom via förvärvade bolag. Personalomsättningen uppgick till 15 procent (17). Antal årsanställda i koncernen uppgick till 15 306 (14 530).

EXEMPEL PÅ UPPDRAG

Uppdragen som beskrivs nedan har valts för att demonstrera bredden i Swecos projektportfölj.

I Belgien, Tyskland och Norge har Sweco fått i uppdrag att genomföra nya sjukhusprojekt; sjukhus som uppfyller både dagens höga krav samt morgondagens behov av patientsäkerhet och modern teknik. Företagets experter ska vara rådgivande inom såväl arkitektoniska som tekniska frågor.

I Sverige har Sweco fått helhetsansvar för Scania's nya gjuteri för motorblock i Södertälje. Uppdraget består av projektering av markanläggningar, husbyggnation samt installationer.

I Polen har Sweco fått i uppdrag att leda byggnationen av en tunnel under floden Świna. Tunneln blir 3,2 kilometer och ska knyta samman öarna Uznam och Wolin. Projektet förväntas färdigställas under andra halvåret 2022.

I Finland har Sweco anlåtats av Terrafame för att utforma en ny produktionsanläggning i staden Sotkamo. Anläggningen ska framställa kemikalier av hög kvalitet till batterier för eldrivna fordon. Sweco ska vara involverade i projektet under mer än två års tid och under dess mest intensiva fas kommer 100 konsulter att sysselsättas.

I Nederländerna har Sweco, tillsammans med två andra partners, anlåtats av energisystemsoperatören TenneT för att expandera och byta ut högspänningsnätet på flera platser. Syftet är att säkerställa en pålitlig och säker eltillförsel i landet. Projektet är ett treårigt ramavtal för att leverera systembaserad kontraktsförvaltning.

På Sri Lanka har Sweco, tillsammans med två joint-venture partners, valts ut för att skapa nya lösningar för avloppsvatten på ön då en brist på kollektiva lösningar för hantering av detta har skapat problem med föroreningar längs kusten och i lagunerna. Nu görs en stor investering genom projektet "Sanitation and Hygiene Initiative for Towns" (SHIFT) i syfte att skapa nya lösningar. De kommande fem åren får Sweco en viktig roll för att skydda kusten och mångfalden i Sri Lankas marina liv från föroreningar.

I Storbritannien kommer Sweco att utforma en rad större väg- och motorvägsförbättringar, som partner till två entreprenörer inom det statligt ägda bolaget Highways Englands nya regionala leveransramverk. Det nya ramverket är en del av Highways Englands nya program "Routes to Market", som syftar till att förbättra säkerheten och minska trafikstörningar i England. Sweco kommer att arbeta med tre av programmets delar under en sexårsperiod.

I Bolivia har Sweco har fått i uppdrag att utforma ett vattenreningsverk i staden La Paz. Idag saknar La Paz helt vattenrening och den nya anläggningen kommer att rena avloppsvatten från cirka en miljon invånare, vilket bidrar till bättre hälsa och levnadsstandard.

AFFÄRSOMRÅDE – SWECO SVERIGE

Nettoomsättningen ökade med 3 procent till 7 230 MSEK (7 024). EBITA minskade med 9 MSEK. Den organiska tillväxten var 3 procent.

Den svenska marknaden är överlag bra, men det finns skillnader mellan olika segment. Efterfrågan på infrastrukturtjänster är fortsatt stark, som en följd av stora offentliga investeringar. Marknaderna för industriella investeringar, vatten- och miljötjänster är goda. Fastighetsmarknaden är delad, med stark efterfrågan inom offentliga byggnader medan efterfrågan kopplad till bostadsbyggande är fortsatt svag. Marknaden för kraftöverföring är stark, medan den energiproducerande sektorn är fortsatt utmanande.

Nettoomsättning och resultat	2018	2017
Nettoomsättning, MSEK	7 230	7 024
Organisk tillväxt, %	3	-1
Förvärvad tillväxt, %	-1	0
Valuta, %	0	0
EBITA, MSEK	835	844
EBITA, %	11,5	12,0
Antal årsanställda	5 654	5 524

AFFÄRSOMRÅDE – SWECO NORGE

Nettoomsättningen ökade till 2 392 MSEK (2 070). EBITA ökade med 31 MSEK till 179 MSEK (148). Den organiska tillväxten var 9 procent.

Den norska marknaden är överlag god. Marknaden för infrastruktur är fortsatt stark. Fastighetsmarknaden är bra inom samtliga segment med undantag för bostadsbyggande som har svagare efterfrågan. Marknaden för kraftöverföring är stark, medan den för energiproduktion är fortsatt svag. Osloområdet är starkt inom samtliga segment och marknaderna i södra och västra Norge utvecklas i positiv riktning. Marknaderna i norra Norge upplever moderat tillväxt.

Nettoomsättning och resultat	2018	2017
Nettoomsättning, MSEK	2 392	2 070
Organisk tillväxt, %	9	-1
Förvärvad tillväxt, %	4	1
Valuta, %	3	1
EBITA, MSEK	179	148
EBITA, %	7,5	7,2
Antal årsanställda	1 469	1 347

AFFÄRSOMRÅDE – SWECO FINLAND

Sweco Finland ökade nettoomsättningen till 2 072 MSEK (1 893). Den organiska tillväxten var 1 procent. EBITA ökade till 197 MSEK (187).

Den finska marknaden är överlag bra. Efterfrågan inom byggnads- och fastighetssegmentet är överlag god. Marknaden inom industriella tjänster är också bra. Marknaden inom infrastruktureller tjänster är tillfredsställande.

Nettoomsättning och resultat	2018	2017
Nettoomsättning, MSEK	2 072	1 893
Organisk tillväxt, %	1	3
Förvärvad tillväxt, %	2	3
Valuta, %	6	2
EBITA, MSEK	197	187
EBITA, %	9,5	9,9
Antal årsanställda	2 067	2 046

AFFÄRSOMRÅDE – SWECO DANMARK

Nettoomsättningen ökade 25 procent och uppgick till 1 707 MSEK (1 371). Förvärvad tillväxt bidrog med 20 procent och var främst relaterad till förvärvet av Årstiderne Arkitekter. Den organiska tillväxten var -2 procent. EBITA ökade med 64 MSEK till 108 MSEK (44).

Den danska marknaden är överlag tillfredsställande. Efterfrågan inom vatten- och miljösektorn är fortsatt hög, driven av en ökad efterfrågan på klimatanpassningstjänster i de större städerna. Infrastrukturmarknaden är stabil, med undantag för svagare efterfrågan inom vägbyggnation och större offentliga infrastrukturprojekt. Marknaden för fastighetstjänster är god men har försvagats inom bostadsbyggande i de största städerna. Energisektorn är fortsatt svag.

Nettoomsättning och resultat	2018	2017
Nettoomsättning, MSEK	1 707	1 371
Organisk tillväxt, %	-2	-2
Förvärvad tillväxt, %	20	0
Valuta, %	6	2
EBITA, MSEK	108	44
EBITA, %	6,3	3,2
Antal årsanställda	1 187	1 011

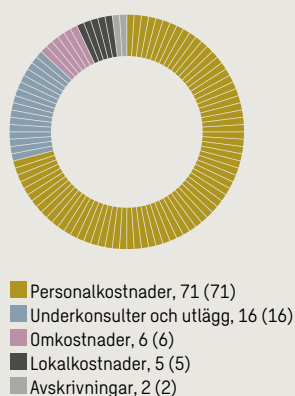
AFFÄRSOMRÅDE – SWECO NEDERLÄNDERNA

Nettoomsättningen ökade 13 procent och uppgick till 1 926 MSEK (1 709). Den organiska tillväxten var 6 procent. EBITA ökade till 115 MSEK (66).

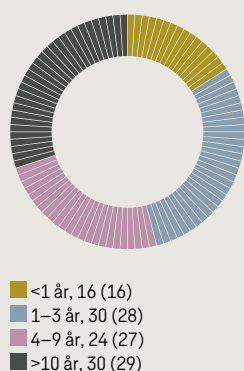
Den holländska marknaden är bra och efterfrågan på Swecos tjänster är i huvudsak god inom alla segment. Med ett tjänsteerbjudande främst inom områdena offentlig infrastruktur, energi, vatten och byggnader för offentlig sektor är Sweco Nederländerna väl positionerat för fortsatt tillväxt.

Nettoomsättning och resultat	2018	2017
Nettoomsättning, MSEK	1 926	1 709
Organisk tillväxt, %	6	-3
Förvärvad tillväxt, %	0	-1
Valuta, %	6	2
EBITA, MSEK	115	66
EBITA, %	6,0	3,9
Antal årsanställda	1 373	1 368

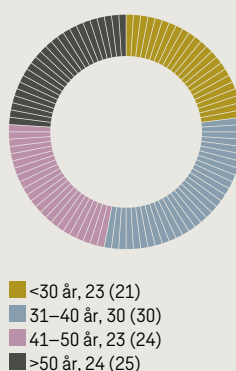
KOSTNADSSTRUKTUR (EBITA), %



ANSTÄLLNINGSTID, %



ÅLDERSFÖRDELNING, %



AFFÄRSOMRÅDE – SWECO VÄSTEUROPA

Nettoomsättningen ökade till 2 004 MSEK (1 637). EBITA ökade till 120 MSEK (115). Den organiska tillväxten uppgick till 13 procent.

Marknaden i Belgien är god inom alla marknadssegment. De privata och offentliga byggmarknaderna är starka. Industri- och infrastrukturmarknaderna är goda.

Marknaden för Swecos tjänster i Storbritannien är överlag tillfredsställande. Efterfrågan på infrastrukturmarknaden är fortsatt god, vilket exemplifieras av lönsamheten i Swecos Highways England "Routes to Market"-ramavtal. Även vattenmarknaden är i grunden god, men påverkas negativt av cykeln för publika anbud. Fastighetsmarknaden i London påverkas av Brexit-relaterad osäkerhet och lägre utländska investeringar. Marknaden för energiproduktion är fortsatt svag.

Nettoomsättning och resultat	2018	2017
Nettoomsättning, MSEK	2 004	1 637
Organisk tillväxt, %	13	1
Förvärvad tillväxt, %	4	2
Valuta, %	6	0
EBITA, MSEK	120	115
EBITA, %	6,0	7,0
Antal årsanställda	1 707	1 625

AFFÄRSOMRÅDE – SWECO CENTRALEUROPA

Nettoomsättningen ökade till 1 550 MSEK (1 303) och den organiska tillväxten var 10 procent. EBITA ökade till 92 MSEK (84).

Den tyska marknaden är sammantaget god och utvecklas positivt. Vårdmarknaden och marknaden för kommersiella fastigheter är god. Transport- och miljösektorn har stark efterfrågan tack vare offentliga investeringar. Marknaden för kraftöverföringstjänster är fortsatt goda medan marknaden för elkraftproduktion är fortsatt utmanande.

Den litauiska marknaden har stabiliserats och den tjeckiska marknaden har förbättrats, med tillfredsställande efterfrågan på Swecos tjänster. Den polska marknaden utvecklas positivt med ökande investeringar inom energi, transport och vatten.

Nettoomsättning och resultat	2018	2017
Nettoomsättning, MSEK	1 550	1 303
Organisk tillväxt, %	10	13
Förvärvad tillväxt, %	2	9
Valuta, %	7	2
EBITA, MSEK	92	84
EBITA, %	6,0	6,4
Antal årsanställda	1 752	1 541

ÖVRIGA UPPLYSNINGAR

Investeringar

Investeringar i inventarier uppgick till 266 MSEK (229) och avsåg i huvudsak IT-investeringar. Avskrivningar av inventarier uppgick till 233 MSEK (227) och avskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till 116 MSEK (108).

Köpeskillningar avseende förvärv av bolag och rörelser uppgick till 276 MSEK (181) och påverkade koncernens likvida medel med -256 MSEK (-136). Köpeskillningar från avyttringar av bolag och rörelser uppgick till 5 MSEK (15) och påverkade koncernens likvida medel med -1 MSEK (13).

Under andra kvartalet har utdelning till Sweco AB:s aktieägare gjorts med totalt 593 MSEK (513).

Moderbolaget

Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick till 703 MSEK (621) och avser koncerninterna tjänster. Resultatet efter finansnetto uppgick till 915 MSEK (1 171). Investeringar i inventarier uppgick till 42 MSEK (7) och likvida medel var vid periodens utgång 381 MSEK (218).

Sweco-aktien

Sweco-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm. Aktiekursen för Sweco B var 196,90 SEK vid årets slut, vilket motsvarar en uppgång på cirka 8 procent under året. Nasdaq Stockholm sjönk under samma period med 10 procent.

Totalt antal aktier vid periodens slut uppgick till 121 083 819, varav 10 431 991 av serie A och 110 651 828 av serie B. Antalet utestående aktier vid periodens slut uppgick till 117 069 942, varav 10 431 991 aktier av serie A och 106 637 951 av serie B.

Aktiesparprogram

Årsstämman 2018 beslutade att införa ett långsiktigt aktiesparprogram, riktat till ledande befattningshavare i Sweco-koncernen. Genom aktiesparprogrammet har 58 ledande befattningshavare förvärvat cirka 26 000 aktier. Kostnaden för Aktiesparprogram 2018 beräknas enligt IFRS uppgå till cirka 7 MSEK (inklusive sociala avgifter) och kommer att periodiseras linjärt över intjänandeperioden. Sweco överlät 97 809 egna aktier av serie B till deltagarna i Aktiesparprogram 2014 under perioden.

2015, 2016 och 2017 beslutades om motsvarande program där drygt 36 000, 27 000 respektive 29 000 aktier förvärvades. Per årsskiftet, baserat på deltagare som fortfarande är anställda, innebär de fyra aktiesparprogrammen att totalt cirka 273 000 aktier kan komma att utges, om fastställda mål uppfylls.

Aktiebonusprogram

Årsstämman 2018 beslutade om införande av Aktiebonusprogram 2018. Aktiebonusprogrammet omfattar alla anställda i Sverige och innebär en utbetalning i aktier.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL PRINCIPER FÖR LÖN OCH ANNAN ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE ATT BESLUTAS AV ÅRSSTÄMMAN 2019

Sweco-koncernens utgångspunkt är att ersättningar ska utges på marknads- och konkurrensmässiga villkor som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Ersättning till ledande befattningshavare består av grundlön, rörlig ersättning i form av kortsiktig rörlig ersättning och långsiktig rörlig ersättning (Sweco Aktiesparprogram), pension och övriga förmåner.

Grundlön och kortsiktig rörlig ersättning

Ersättningen ska baseras på faktorer såsom arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet, befattning och prestation. Vidare ska fördelningen mellan grundlön och kortsiktig rörlig ersättning stå i proportion till medarbetares befattning och arbetsuppgifter. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.

Den kortsiktiga rörliga ersättningen för den verkställande direktören och finansdirektören får maximalt utgöra 75 procent av grundlönen. För övriga ledande befattningshavare är den kortsiktiga rörliga ersättningen som huvudregel maximalt 50 procent av grundlönen. På grund av förvärv kan undantag till den maximala procentsatsen gälla för en begränsad period, tills en integration i Swecos bonusprogram är slutförd. Den kortsiktiga rörliga lönedelen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta lönsamhetsmål. Målen för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare fastställs av styrelsen.

Långsiktiga incitamentsprogram – Aktierelaterade incitamentsprogram

Ledande befattningshavare i Sweco-koncernen kan på marknadsmissiga villkor erbjudas olika former av långsiktiga incitamentsprogram. Motivet för att utge ett aktierelaterat incitamentsprogram är att öka och/eller sprida aktieägandet och/eller exponeringen bland ledande befattningshavare samt att uppnå ökad intressegemenskap mellan befattningshavarna och bolagets aktieägare. Ett personligt långsiktigt ägar-engagemang hos nyckelpersoner kan förväntas stimulera till ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen samt höja motivationen och samhörighetskänslan med Sweco.

Beslut om aktierelaterade incitamentsprogram ska alltid fattas på årsstämma eller extra bolagsstämma.

Pension

Verkställande direktörens och de ledande befattningshavarnas pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga i förhållande till vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden och ska i normalfallet grundas på avgiftsbestämda pensionslösningar.

Övriga förmåner

Övriga förmåner kan utges och avses i huvudsak tjänstefordon och mobiltelefon.

Anställningens upphörande

Vid uppsägning av verkställande direktören från bolagets sida är uppsägningstiden maximalt 18 månader och vid uppsägning från verkställande direktörens sida är uppsägningen 6 månader.

Mellan bolaget och andra ledande befattningshavare gäller vid uppsägning från bolagets sida normalt en uppsägningstid om 12 månader och från befattningshavarens sida 6 månader.

Övrigt

Dessa principer ska gälla för avtal som ingås efter årsstämmans beslut samt för ändringar i befintliga avtal som görs efter denna tidpunkt, i den mån befintliga avtal så medger. Styrelsen ska ha rätt att frånga principerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för detta.

STYRELSENS FÖRSLAG

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen och verkställande direktören föreslår	
att balanserad vinst samt fria fonder	3 464 MSEK
jämte nettovinst för året	640 MSEK
eller tillsammans	4 104 MSEK
disponeras så	
att till aktieägarna utdelas 5,50 kronor per aktie	666 MSEK ¹
och att resterande balanseras i ny räkning.	3 438 MSEK

1) Utdelningsbeloppet kommer högst att uppgå till 666 MSEK, beräknat på antal utestående aktier per 14 mars 2019, inklusive återköpta aktier i eget förvar. Utnyttjar styrelsen bemyndigandet från årsstämman i april 2018 att antingen återköpa ytterligare aktier eller överlåta återköpta aktier, kommer utdelningsbeloppet att förändras.

Avstämningsdag för utdelning beräknas till den 15 april 2019.

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 11 april 2019 för fastställelse.

Swecos utdelningspolicy är att minst hälften av resultatet efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling av och investering i bolagets kärnverksamhet. Swecos finansiella mål innebär att nettoskulden inte ska överstiga 2,0 gånger EBITDA. Med anledning av styrelsens förslag om vinstutdelning ovan, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § och 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Styrelsens uppfattning är att föreslagen utdelning till aktieägarna inte utgör ett hinder för bolaget att fullgöra sina förpliktelser på kort eller lång sikt samtidigt som bolagets finansiella ställning möjliggör fortsatta investeringar och expansion.

Styrelsen anser, mot bakgrund av vad som anges ovan, att den föreslagna utdelningen är motiverad med hänsyn till storleken av det egna kapitalet som krävs på grund av verksamhetens art, omfattning och risker samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Aktiesparprogram 2019

Styrelsen har beslutat föreslå att årsstämman 2019 fattar beslut om ett långsiktigt aktiesparprogram för upp till 100 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Sweco-koncernen. Förslaget överensstämmer i stort med villkoren i förra årets förslag.

Aktiebonusprogram 2019

Styrelsen har beslutat föreslå att årsstämman 2019 fattar beslut om ett aktiebonusprogram riktad till anställda i Sverige. Förslaget överensstämmer i stort med villkoren i förra årets förslag.

ÅRSSTÄMMA

Årsstämma hålls klockan 15.00 torsdagen den 11 april 2019 på Fotografiska, Stadsgårdshamnen 22 i Stockholm.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

ALLMÄNT OM SWECO

Sweco AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Till grund för bolagsstyrningen i Sweco ligger den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen, Regelverk för emittenter vid Nasdaq Stockholm, Svensk kod för bolagsstyrning, andra tillämpliga lagar och regler samt egna policyer, rutiner och riktlinjer. Styrelse och ledning lever upp till aktieägarnas, andra intressenters samt Nasdaq Stockholms krav på effektiv och väl fungerande bolagsstyrning. Styrning, ledning och kontroll av Sweco fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelsen och vd i enlighet med den svenska aktiebolagslagen och företagets bolagsordning. Bolagsstyrningsrapporten har upprättats enligt Svensk kod för bolagsstyrning och årsredovisningslagen samt har granskats av bolagets revisorer.

AFFÄRSMODELL OCH UPPDRAGSHANTERING

Swecos affärsmodell är att skapa värden genom att leverera professionella konsulttjänster. I Swecos decentraliserade organisation utgör grupper av konsulter de grundläggande byggstenarna i organisationen. Eftersom varje enskild konsult har ansvar för att genomföra affärer måste företagets verksamhet genomsyras av en stark entreprenörsanda. Swecos kärnvärden går ut på att vi är starkt engagerade affärspartners, att det alltid är enkelt att göra affärer med oss och att vi tillsammans erbjuder den mest lättillgängliga sakkunskapen.

Swecos arbete sker i projektform. Organisationen för ett uppdrag varierar med uppdragets storlek, belägenhet och komplexitet. Varje uppdrag drivs av en ansvarig projektledare som i det dagliga arbetet har Swecos koncerngemensamma ledningssystem till hjälp. Alla verksamhetsländer är ISO 9001 certifierade och de flesta länder är också certifierade enligt ISO 14001 och OHSAS 18001. Dessa hjälper Sweco att efterleva lagstiftning, förbättrar miljöaspekterna i uppdragen och hjälper till att identifiera potentiella risker. Dessutom hjälper de Sweco att mäta och förbättra kundnöjdheten. Koncernens ledningssystem och dess användning revideras årligen av de externa kvalitetsrevisorerna. Samtidigt finns löpande intern övervakning av systemet.

En Sweco-konsult har ansvar för att leverera hållbara och kundanpassade lösningar som har högt kunskapsinnehåll med rätt kvalitet samt är till nytta för kundens affärer. Koncernens ledningssystem innefattar riktlinjer, policyer och rutiner med fokus på uppdragsresultatet och systemet finns alltid tillgängligt för konsulterna. Sweco arbetar ständigt med förbättringsåtgärder för att utveckla arbetsmetoder, främja hållbarhet och stödja medarbetarna. Genom strategisk kompetensutveckling tillgodoses konsulternas behov av kontinuerlig utbildning. Den kunskap och erfarenhet som konsulterna tillgodogör sig i projekten tillvaratas och utvecklas för framtida bruk.

HÅLLBARHET OCH REGELEFTERLEVNADE (COMPLIANCE)

Grunden för Swecos arbete med hållbarhetsfrågor, det vill säga Swecos ansvar i och bidrag till samhället, utförs genom kundprojekten. Långsiktig lönsamhet och tillväxt bygger på att Sweco erbjuder lösningar som bidrar till en samhällsutveckling som är hållbar ur ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt perspektiv. Som konsulter blir Swecos medarbetare ofta djupt involverade i kundernas projekt, ofta i tidiga skeden där möjligheten att påverka är stor. Det ställer höga krav på individuell affärsetisk medvetenhet och på Swecos rutiner.

Sweco följer gällande lagar, förordningar och föreskrifter som rör verksamheten i de länder där koncernen verkar och följer den så kallade Code of Ethics som har utarbetats av konsultföretagens internationella branschorganisation FIDIC, samt verkar enligt principerna i FN:s initiativ Global Compact och FN:s deklaration för mänskliga rättigheter.

Swecos CSR-policy formulerar företagets och de anställdas grundsyn på företagets samhällsansvar, och omfattar områdena affärsetik, kvalitetssäkring, medarbetarutveckling, mänskliga rättigheter, jämställdhet och mångfald samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Swecos Code of Conduct samlar de etiska riktlinjer som ska verka för ett ansvarsfullt

agerande hos både Swecos medarbetare och samarbetspartners. Därtill har Sweco ett Business Partner Program som verkar för att befintliga och blivande samarbetspartners följer kraven på affärsetiskt företagande. Sweco har även koncerngemensamma policyer för att motverka korrup-tion samt för gåvor och representation. Därtill finns lokala riktlinjer som anger särskilda ansvarsområden mer ingående.

Alla chefer har ett ansvar för att de själva och deras medarbetare följer såväl CSR-policyn som företagets andra policyer och riktlinjer. Alla medarbetare är skyldiga att ta del av innehållet i policyerna och riktlinjerna och följa dem, samt att verka för att externa samarbetspartners också tillämpar principerna. Om en medarbetare misstänker att det förekommer affärsetiska oegentligheter finns en skyldighet att rapportera detta internt i första hand till sin chef, sin chefs chef, HR eller Koncernstab juridik; samt i fall där anonymitet är påkallat, genom Swecos visselblåsarfunktion Sweco Ethics Line. Vd och koncernchefen har det yttersta ansvaret för att se till att policyerna och riktlinjerna följs upp, exempelvis genom interna och externa revisioner, intern statistik och linjechefernas granskningar.

Sweco anser att mångfald är en förutsättning för en innovativ och inspirerande arbetsmiljö och främjar aktivt lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet för alla, oberoende av kön, etniskt och nationellt ursprung, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Detta framgår av Swecos CSR-policy.

Valberedningen har i sitt arbete tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som policy för mångfald för styrelsen. Mångfald är en viktig faktor vid valberedningens nomineringsarbete. Valberedningen eftersträvar kontinuerligt en jämn könsfördelning och mångsidighet vad gäller kompetens, erfarenhet och bakgrund i styrelsen vilket också återspeglas i nuvarande sammansättning.

För mer information om Swecos hållbarhetsarbete, se sidorna 43–47.

ORGANISATION

AKTIEÄGARNAS STYRNING VIA BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är Swecos högsta beslutande organ där samtliga aktieägare gemensamt har rätt att besluta i Sweco AB:s angelägenheter. Aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen och som anmält deltagande i tid har rätt att delta i stämman och rösta för samtliga sina aktier. Beslut på bolagsstämman fattas vanligtvis med enkel majoritet. I vissa fall föreskriver dock den svenska aktiebolagslagen en viss närvaro för att uppnå beslutsföret eller en särskild röstmajoritet.

Årsstämma ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. På årsstämman fattas beslut om bland annat fastställande av Sweco AB och koncernens resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöter och vd, ersättning till styrelse och revisor, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor, beslut om valberedning samt övriga eventuella ärenden som ankommer på stämman enligt den svenska aktiebolagslagen. På Sweco AB:s årsstämma har varje aktieägare möjlighet att ställa frågor om bolaget och dess resultat för året som gått. På årsstämman är styrelse, bolagsledning samt revisor närvarande för att kunna besvara dessa frågor.

Årsstämma 2018

Årsstämma 2018 hölls den 19 april i Stockholm och 261 aktieägare närvarade, vilka företrädde 79,9 procent av rösterna och 69,8 procent av aktiekapitalet. Årsstämman valde Johan Nordström till stämmoderförande. I sitt anförande på stämman kommenterade Tomas Carlsson, avgående vd och koncernchef, Swecos resultat för 2017, Swecos utveckling under senare år samt utsikterna för år 2018. Den huvudansvarige revisorn rapporterade om revisionsarbetet under år 2017. De resultat- och balansräkningar som framlades antogs av stämman och styrelsen samt vd beviljades ansvarsfrihet för uppfyllandet av sina uppdrag under räkenskapsåret 2017. Årsstämman beslutade om ordinarie utdelning om 5,00 kr per aktie.

Årsstämman valde styrelse, ordförande och revisor, samt beslöt om arvoden för styrelseledamöterna, revisionskommittén och ersättningskommittén samt revisorn i enlighet med valberedningens förslag. Årsstämman antog vidare styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt instruktioner till valberedningen.

Årsstämman beslöt, i enlighet med styrelsens förslag, att införa Aktiebonusprogram 2018 på samma villkor som normalt gällde enligt Aktiebonusprogram 2017 (Aktiebonusprogram 2018 inkluderar dock inte någon emission av C-aktier) och innebär att aktier tilldelas istället för kontantbonus. Beslutet innefattade beslut om införande av Aktiebonusprogram 2018 som sådant och bemyndigande för styrelsen att överlåta bolagets egna B-aktier för uppfyllande av åtagandena enligt Aktiebonusprogram 2018 samt bemyndigande för styrelsen att sälja egna B-aktier för att säkra betalning av sociala avgifter.

Aktiebonusprogrammet omfattar upp till 2 000 000 B-aktier i Sweco (varav högst 1 500 000 kan utges till deltagarna och högst 500 000 ska täcka kostnaderna för sociala avgifter). Stämman beslöt bemyndiga styrelsen att överlåta högst 1 500 000 egna B-aktier till anställda inom ramen för Aktiebonusprogram 2018 samt att sälja högst 500 000 B-aktier till säkrande av betalning av sociala avgifter. Det antal aktier som var och en av de anställda ska erhålla motsvarar den intjänade bonusen för räkenskapsåret 2018 dividerat med en basaktiekurs, motsvarande den genomsnittliga volymvägda betalkursen för B-aktien under perioden 19 mars – 30 mars 2018, minskad med ett belopp motsvarande på årsstämman beslutad utdelning per aktie för 2017. Basaktiekursen ska räknas om enligt sedvanliga villkor för händelser som påverkar aktievärdet, såsom beslut om exempelvis split, fondemission, inlösen och liknande under programmets löptid. Bonusen per anställd baseras på de ingående affärsenheternas rörelseresultat per anställd. Tilldelning till de anställda av aktier – som i princip förutsätter att anställning består – kommer att ske vederlagsfritt under första halvåret 2019.

Årsstämman antog ett långsiktigt aktiesparprogram (Aktiesparprogram 2018) för Sweco-koncernens ledande befattningshavare. Programmet omfattar högst 176 400 B-aktier i Sweco (högst 140 000 för tilldelning till deltagare och högst 36 400 för säkring av sociala avgifter). Årsstämman beslutade om vederlagsfri tilldelning av högst 140 000 egna B-aktier till deltagarna i Aktiesparprogram 2018 under den tid de är berättigade att erhålla Matchnings- och Prestationsaktier.

Årsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier för att kunna leverera aktier i enlighet med Aktiebonusprogram 2018 och Aktiesparprogram 2018 och för att täcka relaterade kostnader för sociala avgifter. Detta ger också styrelsen större handlingsfrihet i arbetet med att optimera Swecos kapitalstruktur, vilket inkluderar att göra det möjligt för Sweco att använda egna aktier som ersättning vid, eller på annat sätt som finansiering av, potentiella framtida företags- eller verksamhetsförvärv. Bemyndigandet kan utnyttjas vid ett eller flera tillfällen fram till nästa årsstämma. Antalet förvärvade B-aktier i Sweco, tillsammans med andra aktier i Sweco som förvärvats på annat sätt och som innehåses av Sweco, får inte vid något tillfälle överstiga tio (10) procent av alla emitterade aktier i Sweco. Det kan krävas upp till 2 000 000 B-aktier för att uppfylla Swecos åtaganden enligt Aktiebonusprogram 2018. För att genomföra Aktiesparprogram 2018 krävs högst 176 400 B-aktier.

Slutligen bemyndigade årsstämman styrelsen att besluta om försäljning av egna B-aktier över børsen inom ramen för Aktiebonusprogram 2017 och Aktiesparprogram 2015. Detta bemyndigande, som kan utnyttjas vid ett eller flera tillfällen i tiden fram till årsstämman 2019, gäller för det antal B-aktier som krävs för säkring av betalning av sociala avgifter inom ramen för Aktiebonusprogram 2017 (högst 500 000 aktier) och Aktiesparprogram 2015 (högst 10 335 aktier).

På det konstituerande styrelsemötet beslöt styrelsen i enlighet med de bemyndiganden som årsstämman givit (vad avser återköpet av aktier: upp till 12 000 000 egna B-aktier).

VALBEREDNINGEN

Valberedningen är årsstämmans organ för beredning av stämmans beslut i tillsättningsfrågor med syfte att skapa underlag för stämmans behandling av dessa ärenden. Utöver att till årsstämman föreslå styrelsens sammansättning har valberedningen till uppgift att lämna förslag till stämмоordförande, styrelseledamöter, styrelseordförande, styrelsearvode (med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter och eventuell ersättning för kommittéarbete) samt val och arvodering av revisor.

Valberedningen har under 2018 främst arbetat med:

- uppföljning av utvärderingen av styrelsen och dess arbete,
- utifrån verksamheten inom Sweco, diskuterat och analyserat vilket kompetensbehov styrelsen har, samt
- förslag till styrelsens sammansättning och ersättningsfrågor inför kommande årsstämma.

Årsstämman 2018 antog instruktioner för valberedningen inför årsstämman 2019. Instruktionerna klargör bland annat att styrelsens ordförande ska sammankalla en valberedning innefattande en företrädare för var och en av Sweco AB:s största aktieägare (lägst tre och högst fyra) samt ordföranden, om denne inte redan är ledamot i egenskap av aktieägarrepresentant. Ledamöternas namn samt namnen på de aktieägare de företräder anslags på Swecos hemsida den 10 oktober 2018 och var baserade på det kända röstetalet omedelbart före offentliggörandet.

Valberedningen sammanträdde vid fem tillfällen under år 2018 inför årsstämman 2019. Fram till årsstämman 2019 var valberedningen sammansatt av Eric Douglas, representant för Investment AB Latour; Birgitta Resvik, representant för Stiftelsen J. Gust. Richerts minne; samt styrelsens ordförande Johan Nordström, representant för familjen Nordström. Valberedningens ordförande är Johan Nordström.

STYRELSEN

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation. Styrelsen ska också se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen ska se till att dess arbete årligen utvärderas genom en systematisk och strukturerad process.

Styrelsens arbetsordning med instruktioner för ansvarsfördelningen mellan styrelse och vd uppdateras och fastställs årligen. Arbetsordningen reglerar styrelsens åligganden, ansvarsfördelningen inom styrelsen, minsta antal möten, årsagenda och huvudteman på respektive styrelsesammanträde samt anvisningar för föredragningslista och underlag för ärendes behandling etc.

Styrelseordföranden leder styrelsens arbete och ansvarar för att detta är väl organiserat, bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina uppgifter. Styrelseordföranden följer fortlöpande koncernens utveckling genom kontinuerliga kontakter med vd och koncernchefen. Styrelseordföranden företräder bolaget i frågor som rör ägarstrukturen. I enlighet med Swecos bolagsordning ska styrelsen bestå av minst tre och högst nio ledamöter. Dessa ledamöter väljs på årsstämman för perioden från årsstämman fram till och med slutet av nästa årsstämma.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen är sammansatt av åtta ordinarie ledamöter som väljs av årsstämman samt tre arbetstagarrepresentanter med tre fackligt utsedda arbetstagarrepresentanter. De stämмоvalda styrelseledamöterna sitter i styrelsen i ett år, fram till avslutningen av nästföljande årsstämma. Med undantag för vd och koncernchef (Åsa Bergman) har inga av de stämмоvalda styrelseledamöterna någon operativ roll inom bolaget. Efter årsstämman lämnade Tomas Carlsson sin befattning som ordinarie styrelseledamot och som vd och koncernchef. Sex av de stämмоvalda styrelseledamöterna är svenska medborgare, en är tysk medborgare och en är svensk-amerikansk medborgare. Fem stämмоvalda styrelseleda-

möter är kvinnor och tre är män. Med undantag för vd och koncernchef Åsa Bergman är alla stämموvalda styrelseledamöter oberoende i förhållande till Sweco. Med undantag för Gunnel Duveblad, Johan Hjertonsson och Johan Nordström, är de stämموvalda styrelseledamöterna oberoende i förhållande till de större aktieägarna.

Årsstämman 2018 omvalde Johan Nordström till styrelsens ordförande. Övriga ordinarie ledamöter som omvaldes av årsstämman 2018 är Gunnel Duveblad, Elaine Grunewald, Johan Hjertonsson, Eva Lindqvist och Christine Wolff. Åsa Bergman och Alf Göransson nyvaldes som ordinarie styrelseledamöter. Åsa Bergman och utsågs av styrelsen till vd och koncernchef. Arbetstagarledamöterna utgörs av Görgen Edenhagen, Maria Ekh, Anna Leonsson, medan Tom Ahasverussen, Amanda Carlberg och Peter Rothstein är arbetstagsuppleanter.

För mer information om styrelseledamöterna se sidorna 104–105.

Styrelsens arbete

Utöver det konstituerande styrelsemöte som hålls i anslutning till årsstämman ska styrelsen sammanträda minst sex gånger per år. Under 2018 sammanträdde styrelsen tio gånger, varav fyra sammanträden hölls i samband med offentliggörandet av delårsrapporter. Sammanträdet som hölls i samband med delårsrapporten för andra kvartalet hölls via telefon, med i förväg utsänt material som underlag. I samband med septembersammanträdet i Bergen i Norge gjorde styrelsen studiebesök på järnvägsprojektet Bybanen och olika projekt i centrala Bergen som Sweco varit delaktigt i.

Utöver rapportering avseende utvecklingen av Swecos verksamhet och ekonomi, avsattes betydande tid under styrelsens sammanträden under år 2018 till organisk samt förvärvsdriven tillväxt, bolagets strategiska fokus, ledning och HR-frågor, CSR, riskhantering, internkontroll och andra frågor för vilka styrelsen ansvarar enligt styrelsens arbetsordning. Extra styrelsemöten under början av 2018 hölls i samband med rekryteringen av en ny koncernchef. Andra medlemmar i koncernens ledningsgrupp än vd och koncernchefen deltar i styrelsemöten för att presentera rapporter då det är påkallat. Styrelsens sekreterare är bolagets chefsjurist. Bolagets revisor deltar i åtminstone ett sammanträde per år. Närvaron vid styrelsesammanträden, revisionskommitténs respektive ersättningskommitténs möten under år 2018 framgår av följande tabell.

	Styrelsemöten	Revisionskommitté	Ersättningskommitté
Antal möten	10	5	5
Johan Nordström	10	–	5
Åsa Bergman ¹	6	–	–
Anders G. Carlberg ²	4	1	–
Tomas Carlsson ⁵	3	–	–
Gunnel Duveblad	10	5	–
Elaine Grunewald ⁴	10	3	–
Alf Göransson ⁵	6	–	–
Johan Hjertonsson	9	–	4
Eva Lindqvist	10	–	5
Christine Wolff	9	5	–
Görgen Edenhagen	9	–	–
Maria Ekh	9	–	–
Anna Leonsson	10	–	–
Tom Ahasverussen	8	–	–
Amanda Carlberg	2	–	–
Peter Rothstein	1	–	–

1) Utsågs till vd och koncernchef på årsstämman 2018

2) Avgick som styrelseledamot på årsstämman 2018.

3) Avgick som vd och koncernchef på årsstämman 2018.

4) Ersatte Anders G. Carlberg som ledamot i Revisionskommittén efter årsstämman 2018.

5) Tillträdde som styrelseledamot på årsstämman 2018.

Styrelsens sammansättning och arvoden¹

	Befattning	Född år	Nationalitet	Vald år	Oberoende större aktieägare	Styrelse- och kommittéarvoden, SEK ²
Johan Nordström	Styrelseordförande, ordförande i ersättningskommittén	1966	Svensk	2012	nej	900 000
Åsa Bergman	Styrelseledamot, vd och koncernchef	1967	Svensk	2018	ja	–
Gunnel Duveblad	Styrelseledamot, ordförande i revisionskommittén	1955	Svensk	2008	nej	550 000
Elaine Grunewald	Styrelseledamot, ledamot i revisionskommittén	1967	Amerikansk / Svensk	2017	ja	490 000
Alf Göransson	Styrelseledamot	1957	Svensk	2018	ja	400 000
Johan Hjertonsson	Styrelseledamot, ledamot i ersättningskommittén	1968	Svensk	2015	nej	460 000
Eva Lindqvist	Styrelseledamot, ledamot i ersättningskommittén	1958	Svensk	2013	ja	460 000
Christine Wolff	Styrelseledamot, ledamot i revisionskommittén	1960	Tysk	2016	ja	490 000
Görgen Edenhagen	Arbetstagarsuppleant	1964	Svensk	2011	–	–
Maria Ekh	Arbetstagarledamot	1974	Svensk	2016	–	–
Anna Leonsson	Arbetstagarledamot	1971	Svensk	2005	–	–
Tom Ahasverussen	Arbetstagarsuppleant med närvarorätt	1984	Dansk	2016	–	–
Amanda Carlberg	Arbetstagarsuppleant	1965	Svensk	2017	–	–
Peter Rothstein	Arbetstagarsuppleant	1959	Svensk	2017	–	–

1) För perioden från årsstämman 2018 till och med årsstämman 2019.

2) Arvoden för arbete i styrelsen samt revisions- och ersättningskommittén i enlighet med beslut på årsstämman 2018. Arvodena avser ersättning utbetalad under perioden från årsstämman 2018 till och med årsstämman 2019. För arvoden som kostnadsförts under år 2018, se not 6 på sidan 67.

Utvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter

För att säkerställa att styrelsen uppfyller erforderliga krav på ett fungerande styrelsearbete sker årligen en självutvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter, så även under 2018. Resultatet av utvärderingen diskuteras gemensamt i styrelsen och redovisas för valberedningen. Utvärdering sker också fortlöpande av vd och koncernchefens respektive koncernens ledningsgrupps arbete, vilket behandlas vid minst ett styrelsesammanträde där den berörda personen inte är närvarande.

STYRELSENS KOMMITTÉER

Ersättningskommittén

Det konstituerande styrelsesammanträdet tillsätter ersättningskommittén. Ledamöter i kommittén är Johan Nordström (ordförande), Johan Hjertonsson och Eva Lindqvist. Ersättningskommittén har bland annat till uppgift att bereda frågor rörande ersättningsprinciper, anställningsvillkor, pensionsförmåner och bonussystem avseende vd och koncernchef och övriga ledande befattningshavare samt att förelägga styrelsen förslag till beslut. Ersättningskommittén ska sammanträda minst två gånger per år och sammanträdde vid fem tillfällen under år 2018.

Revisionskommittén

Det konstituerande styrelsemötet tillsätter revisionskommittén. Ledamöter i revisionskommittén är Gunnel Duveblad (ordförande), Christine Wolff och Elaine Grunewald. Bolagets revisor närvarade vid samtliga möten. Revisionskommittén har bland annat till uppgift att svara för beredning av styrelsens arbete med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering, utöva tillsyn över den interna revisionsfunktionen och -rapporteringen, fortlöpande träffa bolagets revisorer, biträda styrelsen vid upprättande av rapport om intern kontroll och riskhantering, följa upp väsentliga tvister och skadeärenden, fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision bolaget får upphandla av bolagets revisorer samt utvärdera revisionsinsatsen. Revisionskommittén ska sammanträda minst fyra gånger per år och under år 2018 sammanträdde revisionskommittén fem gånger. Huvudansvarig revisor var närvarande på samtliga möten.

ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSEN OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ersättning till styrelsen

Styrelsens arvode beslutas av årsstämman. Arvudet till styrelsen under 2018/2019 har satts till 3 750 000 SEK, varav styrelsearvode till ordförande utgör 800 000 SEK, samt till de av stämman sex valda ledamöter som inte är anställda i koncernen 400 000 SEK vardera. Vd och koncernchefen och arbetstagarledamöterna erhåller inte styrelsearvode. Styrelsearvudet betalas ut vid två tillfällen under den aktuella perioden.

Till ordförande i ersättningskommittén utgår ett arvode om 100 000 SEK och till övriga ledamöter i ersättningskommittén utgår ett arvode om 60 000 SEK vardera. Ordförande i revisionskommittén erhåller ett arvode om 150 000 SEK och till övriga ledamöter i revisionskommittén utgår ett arvode om 90 000 SEK vardera.

Ersättning till ledande befattningshavare

Principer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare enligt beslut på årsstämman 2018 återfinns i not 6 på sidorna 66–67.

EXTERN REVISION

Revisor utses av årsstämman årligen. Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska bolagets bokföring och årsredovisning samt styrelsens och vd:s förvaltning.

Revisionsbyrån PricewaterhouseCoopers AB (PwC) omvaldes av årsstämman 2018 till Swecos revisor till och med årsstämman 2019. Auktoriserade revisorn Michael Bengtsson utsågs av revisionsbyrån till huvudansvarig revisor per räkenskapsåret 2018. Under räkenskapsåret 2018 uppgick revisionsarvudet till sammanlagt 11 MSEK (10) och arvudet för andra uppdrag till sammanlagt 2 MSEK (1). Andra uppdrag 2018 är huvudsakligen relaterade till interna projekt inom IT-relaterade risker. Storleken av arvoden till samtliga anlitade revisionsbolag framgår av not 4 på sidan 66.

VD OCH KONCERNCHEF SAMT KONCERNENS LEDNINGSGRUPP

Swecos styrelse har delegerat det operativa ansvaret för bolagets och koncernens förvaltning till bolagets vd och koncernchef. Vd och koncernchefen leder verksamheten inom de ramar som styrelsen fastställt, och styrelsen har också fastställt instruktioner för arbetsfördelning mellan styrelsen och vd. Dessa instruktioner uppdateras och fastställs årligen.

Under 2018 bestod koncernens ledningsgrupp av vd och koncernchefen, finansdirektören, de sju affärsområdescheferna, chefsjuristen, HR-direktören och kommunikationsdirektören.

För ytterligare information om ledningsgruppen, se sidorna 106–107.

AFFÄRSOMRÅDEN

Per januari 2019 är Sweco-koncernens affärsverksamhet organiserad i åtta geografiska affärsområden: Sweco Sverige, Sweco Norge, Sweco Finland, Sweco Danmark, Sweco Nederländerna, Sweco Belgien, Sweco Storbritannien och Sweco Tyskland & Centraleuropa. Varje affärsområde leds av en affärsområdeschef och en finanschef.

Affärsområdesledningsgruppen sammanträder minst tre gånger per år. Swecos vd och koncernchef samt finansdirektör kontrollerar affärsområdena genom att delta i affärsområdesledningsmöten med vd och finanschefen för respektive affärsområde samt genom löpande kontakter.

Vd och koncernchefen är också ordförande i affärsområdenas styrelser och finansdirektören är ledamot i dessa styrelser. För samtliga affärsområden gäller Sweco-koncernens regler för ansvarsfördelning mellan affärsområdets styrelse och dess ordförande. Varje affärsområde består av en eller flera divisioner uppdelade efter särskild kompetens. Varje division kan i sin tur ha en indelning efter region, avdelning eller grupp, beroende på antalet anställda.

KONSULTER OCH LEDARSKAP

Sweco har en kundnära organisation som utmärks av en långtgående decentralisering där varje enhet har stor självständighet. Koncernens affärsmodell bygger på att den drivande kraften ska komma från hela organisationen där alla medarbetare deltar i arbete med kunderna. Med Swecos policyer och riktlinjer som ramverk har chefer på varje nivå i koncernen klart uttalat ansvar och befogenheter att fatta egna beslut och att utveckla sina respektive verksamheter efter kundens behov.

Swecos storlek och internationella utbredning ställer mycket höga krav på ledarskap. Engagerade medarbetare och utveckling av medarbetare är en förutsättning för Swecos tillväxt. All medarbetarutveckling ska fokuseras på prestation, kundförståelse och kunskapsutbyte. Som stöd i detta arbete används det årliga utvecklingssamtalet Sweco Talk. För fortsatt framgång krävs starka ledare på alla nivåer och inom alla operativa och administrativa områden i Sweco. För att säkerställa ett starkt ledarskap i Sweco investerar vi i ledarskapsutveckling. Våra kompetenta och engagerade ledare hjälper kunderna att nå framgång, göra goda affärer och göra det möjligt för våra anställda att utvecklas. Som stöd för att säkerställa god ledarförsörjning finns Talent Review, en process och ett program för att kontinuerligt identifiera och utveckla goda ledare.

INTERN KONTROLL, RISKHANTERING OCH UPPFÖLJNING

Kontrollmiljö

Den interna kontrollen, såväl för den finansiella rapporteringen som generellt, baseras på den övergripande kontrollmiljö som styrelsen och ledningen etablerat, inkluderar bland annat den kultur och de värderingar som styrelse och ledning kommunicerar och verkar utifrån. Viktiga komponenter är organisationsstruktur, ledningsfilosofi och ledningsstil samt ansvar och befogenheter som är klart definierade och kommunicerade till samtliga nivåer i organisationen.

Styrelsen har utformat tydliga besluts- och arbetsordningar samt instruktioner för sitt eget, ersättningskommitténs, revisionskommitténs och vd:s arbete i syfte att uppnå en effektiv hantering av verksamhetens risker. Styrelsen uppdaterar och fastställer årligen styrelsens arbetsordning, instruktion för vd, attest- och firmateckningspolicy och finanspolicy samt gör en översyn över koncernens övriga policydokument. Det finns en arbetsordning för de lokala styrelserna samt instruktioner för de lokala vd:arna i alla koncernens bolag, och denna bygger på samma principer som de som gäller för styrelsen för Sweco AB. Sweco har vidare policyer gällande ekonomisk information, kommunikation, IT-säkerhet, CSR, krishantering, skydd av personuppgifter, HR samt kvalitet och miljö. Dessa policyer bildar grund för god intern kontroll.

Sweco har en attest- och firmateckningspolicy som klart reglerar vilka befogenheter som finns på varje nivå, från den enskilde konsulten till styrelsen för Sweco AB. Områden som regleras är exempelvis avgivande av anbud, investeringar, hyres- och leasingavtal, omkostnader och garantier.

Genom revisionskommittén övervakar styrelsen att de interna kontrollerna som tar sikte på ekonomirapportering och rapportering till styrelsen fungerar på lämpligt sätt genom antagande och uppföljning av dessa policyer och rutiner. Den interna kontrollen revideras av internrevision samt av de externa revisorerna. Resultatet redovisas för revisionskommittén.

Riskhantering

Målsättningen med Swecos riskhantering är att säkerställa koncernens långsiktiga resultatutveckling och att Swecos affärsverksamhet i de olika affärsenheterna uppnår sina mål. Bolagets styrelse och högsta

ledning ansvarar ytterst för riskhanteringen. Swecos riskhantering omfattar alla affärsområden, bolag/divisioner och processer i koncernen. Varje enskild chef är ansvarig för riskhanteringsåtgärderna i sitt område.

Swecos mål, som uttrycks i dess affärsplan och strategi, utgör grunden för riskhanteringen. Riskhanteringen baserar sig på en riskidentifikation som sker inom koncernen. Identifikationen av företagets risker syftar till att identifiera de mest väsentliga riskerna som koncernen exponeras för, sannolikheten att dessa inträffar och den påverkan denna har på Swecos mål. På samma sätt utvärderas effektiviteten av interna kontrollen och riskhantering. Resultaten av den allmänna riskanalysen har samlats i en risksammanställning som visar Swecos skattning av företagets utsatthet för risker.

En rapport över riskhantering och internkontroll inom koncernen har behandlats i styrelsen, revisionskommittén och av koncernens ledningsgrupp. Riskhantering är en stående punkt på agendan för varje Affärsområdes styrelsemöte.

Uppföljning

Varje affärsområde har en finansdirektör som ansvarar för att säkerställa efterlevnaden av policyer, riktlinjer och rutiner avseende den finansiella rapporteringen. Finansdirektören ansvarar också för riktigheten och fullständigheten i rapporterad finansiell information. Som ett ytterligare stärkande av den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen tas varje år ett frågeformulär (så kallat self assessment) gällande intern kontroll fram och tillställs samtliga finansdirektörer i koncernen. Frågeformuläret inriktar sig på att säkerställa att väsentliga interna kontroller fungerar gällande den finansiella rapporteringen. De inkomna svaren analyseras, eventuella brister identifieras och åtgärdas.

Koncernens ledningssystem innehåller en rad funktioner för ekonomisk styrning, kontroll och uppföljning. Det finns ett rapportsystem för uppföljning av projekt där projektledare löpande granskar projekten. I rapportsystemet framtas månatligen resultat och nyckeltal på grupp-, region-, divisions- och affärsområdesnivå. För verksamheten relevanta nyckeltal följs upp veckovis på samtliga dessa nivåer. Varje månad sker en konsolidering av hela koncernen, där utfall följs upp mot budgetar och interna prognoser.

Kommunikation om den finansiella rapporteringen sker också i samband med de kontrollermöten för affärsområden som hålls regelbundet i koncernen. För den externa kommunikationen finns en kommunikationspolicy som anger ansvarsfördelning och regler för kommunikation med externa parter.

Internrevision

Sweco har en enkel och likartad operativ struktur i hela koncernen. Controllers på koncern- och affärsområdesnivå följer regelbundet upp efterlevnaden av de av bolaget utarbetade styr- och internkontrollsystemen.

Sweco har en dedikerad funktion för internrevision som består av ansvarig för internrevisionen, samt en grupp kvalificerade interna affärsrevisorer. De interna affärsrevisorerna är erfarna controllers som annars arbetar i ett affärsområde men som enligt roterande schema arbetar med internrevision i erfarenhetsutvecklingssyfte.

Det interna revisionsarbetet regleras av årsrevisionsplanen, som anger riskbedömningen i förhållande till uppnåendet av affärsmål (riskbaserad metod). Revisionsplanen godkänns av revisionskommittén, och detaljerade revisionsuppdrag definieras kvartalsvis.

Revisionen genomfördes för flera affärsområden under 2018, med inriktning på:

- projekthantering (finansiell)
- intäktsredovisning
- efterlevnad av affärsetikprogram

En sammanfattning av resultaten av revisionen rapporteras till revisionskommittén varje kvartal.

Läs mer om Swecos risker och riskhantering på sidorna 102–103.

INFORMATIONSGIVNING TILL KAPITALMARKNADEN

Sweco strävar efter att ge såväl aktieägare som analytiker, investerare, media och andra som är intresserade av bolaget snabb, tydlig, konsekvent och samtidig information om Swecos verksamhet och koncernens finansiella ställning och utveckling. Sweco har en kommunikationspolicy som ingår i den interna kontrollmiljön och som avser att säkerställa att Sweco uppfyller de krav som ställs på börsnoterade bolag.

Finansiell information lämnas regelbundet till marknaden i följande former:

- Delårsrapporter och årsredovisningar som publiceras på svenska och engelska.
- Pressmeddelanden på svenska och engelska om nyheter och händelser.
- Telefonkonferenser och presentationer för aktieägare, finansanalytiker, investerare och media i samband med publicering av delårsrapporter och årsredovisningar.
- Kapitalmarknadsdagar.
- Möten med media, investerare och analytiker i Sverige och runt om i världen hålls löpande under året.

Samtidigt med utgivandet av delårsrapporter, årsredovisningar och pressmeddelanden i tryckt form publiceras materialet också på koncernens hemsida www.swecogroup.com. På bolagets hemsida publiceras även en stor mängd annan information som fortlöpande uppdateras.

SWECO-AKTIE

Aktierna i Sweco AB har varit noterade på Nasdaq Stockholm sedan den 21 september 1998. Det samlade börsvärdet för Sweco AB uppgick per den 31 december 2018 till 23,8 miljarder SEK. Aktiekapitalet uppgick till sammanlagt 121,1 MSEK, fördelat på 10 431 991 A-aktier och

110 651 828 B-aktier, motsvarande 21 497 173,8 röster i bolaget. Inga C-aktier är emitterade. A- och B-aktierna är noterade. A-aktierna har en röst och B-aktierna en tiondels röst. A- och B-aktierna ger samma rätt till utdelning. I bolagsordningen finns inskriven rätten för aktieägare att omvandla aktier av serie A till serie B. Under räkenskapsåret 2018 omvandlades 88 903 A-aktier till B-aktier i enlighet med föreskrifterna i bolagets bolagsordning. 500 000 C-aktier löstes in. Per årsskiftet 2018/2019 hade Sweco 4 013 877 egna aktier, varav samtliga är B-aktier. Sweco äger inte rätt att rösta för dessa egna aktier.

Vid utgången av år 2018 hade Sweco AB 16 832 aktieägare. De största aktieägarna är familjen Nordström (med 13,9 procent av aktiekapitalet och 33,4 procent av rösterna), Investment AB Latour (med 26,9 procent av aktiekapitalet och 20,9 av rösterna) samt Stiftelsen J. Gust. Richerts minne (med 1,7 procent av aktiekapitalet och 9,3 procent av rösterna). Utländska investerare ägde 22,1 procent av aktiekapitalet och 12,6 procent av rösterna. Sammantaget kontrollerar de tio största aktieägarna motsvarande 66,4 procent av aktiekapitalet och 77,1 procent av rösterna. Det finns inga lagstadgade begränsningar och bolaget har inte kännedom om några avtal mellan aktieägare som skulle kunna leda till begränsningar i rätten att överlåta aktier i bolaget.

Swecos utdelningspolicy innebär att minst hälften av resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling och investering i bolagets kärnverksamhet.

AVVIKELSER FRÅN KODEN

Styrelsens ordförande är även ordförande i valberedningen. De huvudägare som i enlighet med valberedningens föreskrifter är representerade anser det önskvärt att företrädaren för den röstmässigt största aktieägaren också är ordförande i valberedningen.

HÅLLBARHETSREDOVISNING

SWECOS SYN PÅ HÅLLBARHET

Hållbarhet och ansvarsfullt företagande är av central betydelse för Sweco och sättet vi bedriver vår verksamhet. Som det ledande konsultföretaget inom teknik och arkitektur i Europa har vi ett ansvar, och också möjligheten att ta ansvar. Med utgångspunkt i vår vision att bli Europas mest respekterade kunskapsföretag inom teknik, miljö och arkitektur och vårt kundlöfte att vara den mest kundnära och engagerade partnern med erkänd expertis är vår övergripande ambition att skapa långsiktigt värde för både våra kunder och intressenter, och för vår egen verksamhet. Samtidigt ska vi hantera risker, begränsa vår miljömässiga påverkan och maximera vår sociala påverkan. Detta gör vi genom att säkerställa att vi har högsta möjliga prestanda på de områden där vi har störst möjlighet att göra skillnad.

Vi tror på den positiva kraften i människans nyfikenhet och möjligheterna i teknik och design. Tillsammans med våra kunder planerar och utformar Sweco framtidens samhällen och städer. Vi gör detta genom att tillhandahålla expertis, rådgivning och lösningar till våra kunder med syftet att göra deras verksamhet och projekt lönsamma samtidigt som samhällsnytta skapas.

Framtiden är del av Swecos affär och erbjudande. Oavsett om vi planerar en ny stadsdel, projekterar ett transportsystem eller utformar en energilösning ska de fungera för kommande generationer. De råd vi ger, lösningar vi erbjuder och metoderna för hur vi bedriver Swecos verksamhet har en stor påverkan på samhället. Det är med andra ord i rådgivningen, genom att hjälpa andra att minska sina avtryck, som Sweco har störst potential att göra skillnad och bidra till en hållbar samhällsutveckling.

Agenda 2030 och FN:s 17 globala mål som antagits av alla FN:s medlemsländer, sätter en gemensam och angelägen agenda för hållbar utveckling. Utifrån sin roll som samhällsbyggare arbetar Sweco sedan länge med dessa frågor. Representanter från den svenska verksamheten har även deltagit i den nationella konsultationsprocessen kring de globala målen. Swecos samlade kompetens bidrar till en hållbar samhällsutveckling och tillsammans med våra kunder arbetar vi i varierande grad och i olika skeden med samtliga av de 17 globala målen. Vårt huvudsakliga bidrag sker genom att bistå våra kunder med hållbara lösningar. I flera länder pågår ett arbete med att implementera de globala målen som en ledstjärna i de enskilda kundprojekten, såsom ett hållbart bostadsområde i Rwanda (mål 1, 2, 10 och 11), en vision för att få fler att cykla i Sverige (mål 3, 5, 11, 12 och 13) samt att förbereda kommuner i Nederländerna på klimätförändring (mål 11 och 13). Genom kundlösningar kopplade till FN:s globala mål skapas värden såsom hållbara byggnader, effektiv infrastruktur och tillgång till el och rent vatten. Swecos expertis och uppdrag är många gånger nyckeliniciativ och presenterar lösningar för att möta både kundens miljömål och länders klimatmål i enlighet med de globala målen.

Vi stödjer även mål 17, Genomförande och globalt partnerskap, genom samverkan med våra kunder, samarbetspartners och mellan Swecos olika expertområden och verksamheter i de länder där vi är verksamma. Sweco deltar även vid FN:s klimattoppmöten, som näringslivsrepresentanter och experter. Genom vårt medlemskap i World Business Council for Sustainable Development bidrar vi till att tillvarata och utveckla näringslivets viktiga roll i en hållbar samhällsutveckling.

Sweco-koncernens decentraliserade affärsmodell och fokus på värdeskapande tillväxt innebär att all kraft riktas mot affären och arbetet med kundens projekt. I det dagliga arbetet ansvarar alla medarbetare för sina egna affärsrelationer för att uppnå maximal kundförståelse och -nytta. Det gäller även hållbarhetsarbetet. Till detta ansvar kompletterar Sweco centralt med resurser, nätverk, riktlinjer och verktyg för att hjälpa medarbetarna i det arbetet. Hur hållbarhetsarbetet är organiserat skiljer sig åt i de olika affärsområdena beroende på behov, marknadsmognad och kundstruktur.

Beskrivning av Swecos affärsmodell finns på sidan 37 i årsredovisningen.

Risker och riskhantering

En viktig del av styrningen av Swecos verksamhet är att ha en väl fungerande riskhantering där riskerna identifieras, utvärderas och hanteras. Inom ramen för den koncerngemensamma riskprocessen har ett antal CSR-relaterade risker identifierats som de mest väsentliga för verksamheten. De avser bland annat kränkningar av affäretik som bedrägeri, korruption, förbjudna konkurrenshämmande metoder och intressekonflikter. Då Swecos framgångar är beroende av förmågan att kunna attrahera, utveckla och behålla de bästa medarbetarna omfattar de mest väsentliga riskerna även detta området. Brister i kunskapsdelning kan medföra risker som låg kvalitet i leverans till kund. CSR-risker rapporteras kvartalsvis till Swecos styrelse. De risker som Sweco har identifierat som de mest väsentliga för verksamheten och hur de hanteras beskrivs mer utförligt i Risker och riskhantering på sidorna 102–103 i årsredovisningen.

Sweco säkerställer hantering av kvalitet, miljö och arbetsmiljö på sina kärnmarknader genom att ledningssystemen är certifierade enligt ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö) och OHSAS 18001 (arbetsmiljö).

Grunden för Swecos hållbarhetsarbete

Utgångspunkten för Swecos arbete med hållbarhet och ansvarstagande på koncernnivå är företagets CSR-policy. Denna policy formulerar företagets och de anställdas grundsyn på företagets samhällsansvar, och omfattar områdena miljö, affäretik, kvalitetssäkring, medarbetarutveckling, mänskliga rättigheter, jämställdhet och mångfald samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Swecos uppförandekod samlar de etiska riktlinjer som ska säkerställa ett ansvarsfullt agerande hos både Swecos medarbetare och samarbetspartners. Därtill har Sweco ett affärspartnerprogram som säkerställer att samarbetspartners följer kraven på affäretiskt företagande. Sweco har även koncerngemensamma policyer för att motverka korruption samt för gåvor och representation.

Hållbarhetsarbetet vilar på en gemensam grund men implementering sker utifrån lokala förhållanden på Swecos marknader. Faktorer såsom marknadens mognadsgrad och nationell lagstiftning påverkar hur det lokala arbetet bedrivs. Exempelvis är Affärsområde Sweco Sverige marknadsledare och har flera kunder med långtgående hållbarhetsarbete och högt ställda hållbarhetskrav. Lokala riktlinjer anger särskilda ansvarsområden mer ingående.

Alla anställda på Sweco har ett ansvar för att de följer såväl CSR-policyn som företagets övriga policyer och riktlinjer. Alla medarbetare är skyldiga att ta del av innehållet i policyerna och riktlinjerna och följa dem, samt att verka för att externa samarbetspartners också tillämpar principerna. Vd och koncernchefen har det yttersta ansvaret för att se till att policyerna och riktlinjerna följs upp, bland annat genom interna och externa revisioner.

Läs mer om styrningen av Sweco i Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 37–42.

Swecos koncerngemensamma policyer, uppförandekod och affärspartnerprogram återfinns på www.sweco.se/en/for-partners.

Verksamhetens hållbarhetsmål och fokusområden

Med utgångspunkt i affärsplan, strategi och interna prioriteringar samt utifrån den löpande dialogen med kunder och intressenter har Sweco identifierat de hållbarhetsområden som är mest relevanta. Som tjänstebaserat konsultföretag, med en verksamhet som baseras på medarbetarnas samlade expertis, är det framför allt på det sociala området som Sweco har störst direkt påverkan och också störst möjlighet att göra skillnad.

Swecos miljöpåverkan i den egna verksamheten är begränsad men vi tar alltså ansvar och strävar efter att minimera påverkan på miljö och klimat, till exempel inom områden såsom val av kontor, inköp och affärsresor. Under 2018 beslutade Sweco om tre klimatmål för den svenska verksamheten, med tillhörande aktivitetsplan som initialt omfattar bilpolicy, kontorshandbok och riktlinjer för inköp och resor.

Sweco Sveriges tre klimatmål:

- Sweco Sveriges direkta verksamhet ska vara klimatneutral år 2040.
- Sweco Sveriges kontorsdrift ska vara fossilfri år 2030.
- Sweco Sveriges fordonsflotta¹ ska vara fossiloberoende år 2023.

1) Målet ska vara kostnadsneutralt för Sweco och avser nya tjänstebilar.

Målet är att årligen rapportera utfall för de tre klimatmålen, med 2018 som basår. Från och med 2019 kommer därmed mer komplett miljödata att finnas tillgänglig. Redovisning av indikatorer på klimat- och miljöområdet kommer inledningsvis att göras för Affärsområde Sweco Sverige, vars andel av den totala nettoomsättningen är 38 procent och som därmed är Swecos största affärsområde. Ambitionen är att redovisa miljödata för samtliga åtta kärnmarknader från och med 2019.

MILJÖ

Klimatanpassningar blir allt nödvändigare för att kunna behålla samhällets funktioner intakta även när de påverkas av ett förändrat klimat. Genom en proaktiv anpassning av dagens samhällen kan risken för skada på människors liv och hälsa samt på miljön minskas och skenande kostnader för skador på exempelvis infrastruktur och fastigheter undvikas.

Givet vår verksamhetsinriktning beaktar vi noggrant projektens miljöpåverkan. Swecos konsulter har omfattande erfarenhet och kompetens för att kunna bidra med lösningar som beräknar och reducerar klimatpåverkan från alla samhällssektorer. Vi har också bred kompetens inom klimatanpassning. Vi ställer oss bakom vetenskap och politiska mål om att göra en snabb klimatomställning och står redo att bidra med vår kompetens. För att säkerställa att vår expertis ständigt är i framkant, erbjuder Sweco sina medarbetare att kontinuerlig kompetensutvecklas inom miljö- och klimatfrågor.

Swecos största klimat- och miljöpåverkan sker i projekten med våra kunder, där vi tillhandahåller expertis för utformandet av framtidens hållbara samhällen och städer. Under 2018 tilldelades bland annat Sweco priset "New Civil Engineer Low Carbon Leader" av NCE100 för sitt arbete med att minska koldioxidutsläppen inom infrastruktur. NCE100 utsåg samtidigt till ett av de bästa ingenjörsföretagen i Storbritannien.

Vi ska bedriva vår egen verksamhet med minsta möjliga negativa miljöpåverkan. I enlighet med lagen om energikartläggning i stora företag genomförde Sweco en energikartläggning i den svenska verksamheten under 2015. Kartläggningen ligger till grund för hela koncernens utvecklingsarbete på energiområdet och fungerar också som nollmätning inför kommande kartläggningar. Flera åtgärder för att energieffektivisera Swecos verksamhet har initierats. Mätbara uppföljningar av energianvändningen är exempel på detta. Med aktiviteter som både är kompetenshöjande och gör medarbetarna medvetna om vikten av energifrågor samt effektiva processer kring kontraktsförhandlingar med höga miljökrav strävar Sweco efter bästa möjliga energiprestanda och tekniska system på sina kontor. En ny energikartläggning i den svenska verksamheten kommer att göras under 2019–2020.

Sedan 2018 stödjer Sweco initiativet Fossilfritt Sverige, vilket innebär att vi förbinder oss till deklarationen om att stödja en fossilfri värld. Till sammans med 45 europeiska städer, regioner, företag och investerare stödjer Sweco initiativet Step up Europe för att uppmåna EU-länderna att öka sina klimatambitioner.

Styrning

Swecos interna arbete med miljöfrågor baseras på ett antal styrdokument såsom CSR-policy. Alla kärnmarknader är certifierade enligt standarden ISO 14001. Våra ledningssystem stödjer effektivt arbetet med att minska verksamhetens totala miljöbelastning, hantera miljöriser och fungerar som ett kontrollverktyg för miljöarbetets utveckling. På lokal nivå finns också policys och riktlinjer för bland annat resor, inköp och kontorsmiljö.

Sweco utför systematiska utvärderingar för att säkerställa att resurser investeras i rätt miljöfrågor. Regelbundna revisionsförfaranden tillgodoser revisionskraven enligt ISO, eftersom utvärderingsprocesser och dess genomförande årligen granskas av oberoende kvalitetssäkringsorganisationer. Utvärderingsprocesserna granskas även internt på löpande basis.

Fokusfrågor

Som konsultföretag är Swecos direkta miljöpåverkan i huvudsak begränsad till våra kontor, inköp och resor. Från och med 2018 redovisar Sweco koldioxidutsläpp för affärsresor och energianvändning i den svenska verksamheten.

Sweco eftersträvar att reducera onödigt resande. Då resor görs ska miljöpåverkan beaktas. Videokonferensutrustning och IT-verktyg finns på flera kontor vilket underlättar digitala möten. Vid större interna möten som bolagsträffar ska val av plats och tid utformas så att miljöriktigt resande med tåg och buss premieras.

Då Sweco inte äger några egna fastigheter kan Sweco påverka kontorsmiljön som mest då avtal förhandlas eller omarbetas. Vi eftersträvar erkänd miljöklassning av nya kontor och tillhandahåller digitala verktyg för att medarbetare ska kunna arbeta på distans och mötas virtuellt för att undvika onödiga resor. För att säkerställa att nya kontorslokaler tillgodoser lämpliga villkor och behov är nya hyreskontrakt föremål för en godkännandeprocess som är specificerad i Swecos besluts- och attestmanual.

Sweco eftersträvar att flytta till lokaler som har hållbarhets- och energiklassning när nuvarande hyreskontrakt för icke-miljöklassade byggnader löper ut. Sweco ska verka för att det regelbundet genomförs energikartläggningar i alla fastigheter som Sweco hyr, och att elen som används ska vara miljömärkt. Under 2018 har ingen signifikant förändring skett när det kommer till den totala ytan certifierade kontor.

Huvudsakliga resultatindikatorer

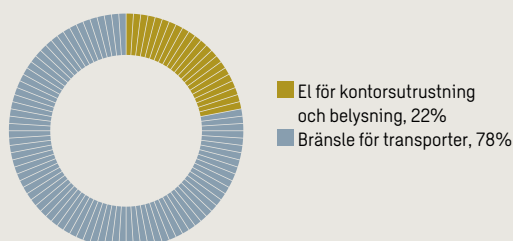
Koldioxidutsläpp för affärsresor Sverige, totalt	2018	2017
Tåg, kg CO ₂	14,49	13,31
Hyrbil, ton CO ₂	158	177
Vagnpark, ton CO ₂	5 303 ¹	— ¹
Flyg, ton CO ₂	2 755	2 796
Flyg, kg GHG	2 753	2 794

1) Ingen jämförelsestatistik tillgänglig för 2017, då system för registrering inte fanns på plats.

De totala koldioxidutsläppen per anställd i Sweco Sverige uppgick till 1 453 kg. Då ingen tillförlitlig statistik finns för 2017, ska kartläggningen för 2018 ses som en nollmätning mot vilken framtida mätningar kommer att jämföras.

Siffrorna är baserade på information från Swecos leverantörer. För koldioxidutsläpp för vagnparken (person-, tjänste- och servicebilar) används mätmetoden NEDC Corr. För affärsresor ingår även drivmedel för privata bilar körda i tjänsten. Där uppskattas bränsleförbrukning utifrån körda kilometer. Beräkningen för flygresor är baserad på DEFRA 2012 omvandlingsfaktorer.

ENERGIANVÄNDNING I DEN SVENSKA VERKSAMHETEN

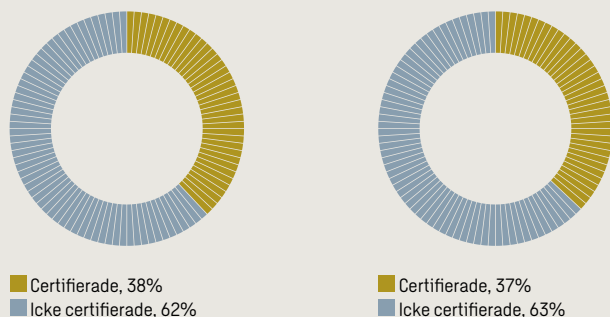


Energianvändningen i den svenska verksamheten uppgick till 12 026 518 kWh eller 2 237 kWh per anställd under 2015. Detta enligt den energikartläggning som Sweco genomförde under 2015–2016 i enlighet med lagen om energikartläggning i stora företag. Denna kartläggning ska betraktas som nollmätning. Då en ny kartläggning kommer att göras 2019–2020 är ambitionen att redovisa mer komplett energidata från 2020.

Energianvändningen som ingår i redovisat värde är den som företaget i enlighet med Energimyndighetens definition kan påverka, vilket inklu-

derar egna el-abonnemang på cirka 70 kontor och där förbrukad el i kWh framgår på faktura från fastighetsägaren. Även transporter där Sweco äger eller leasar fordonen ingår.

CERTIFIERADE KVADRATMETERKONTORSYTA. AVSER KONTOR OCH FÖRRÅD.
2018 2017



SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Socialt hållbar utveckling handlar om att alla människor ska kunna få sina grundläggande behov uppfylla och leva väl. Det handlar också om att bygga och upprätthålla livskraftiga gemensamma samhällsfunktioner. Social hållbarhet uppstår inte bara i resultatet av våra projekt utan tillvaratas också genom de arbetssätt och processer vi arbetar med där delaktighet, medborgardialoger och samskapande är viktiga ledord.

Swecos verksamhet bedrivs med stort socialt ansvars- och hänsynstagande i enlighet med lagar och regler. Vi stödjer och respekterar grundläggande mänskliga rättigheter enligt FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna. Dialoger och samarbeten med andra aktörer är också en viktig del. I det dagliga arbetet är varje medarbetare ansvarig för att efterleva Swecos etiska standarder i förhållande till kunder, konkurrenter, affärspartners och samhället i stort.

Styrning

Varje år köper Sweco in produkter och tjänster såsom IT-system, kontorsmaterial, externa konsulttjänster från leverantörer runt om i världen. För att kunna göra medvetna inköp och få god kontroll över resurseffektivitet kring inköp finns flera styrdokument, bland annat Code of Conduct, CSR-policy och policyer för att motverka korruption samt för gåvor och representation. Swecos ramverk för affärsetik inkluderar även hantering av risker kopplade till externa parter. I vårt särskilda affärspartnerprogram ställer vi tydliga krav på befintliga och blivande samarbetspartners om affärsetiskt företagande. Dessa krav på våra affärspartners ingår också som villkor i våra samarbetsavtal.

Swecos kärnmarknader är certifierade enligt standarden ISO 9001. Kvalitetsledningssystemen stödjer vårt arbete med att förebygga potentiella risker, mäta och förbättra kundnöjdhet, leverantörskontakter och hur våra lösningar påverkar ur ett hållbarhetsperspektiv.

Sweco-koncernens Compliance Officer ansvarar för Swecos insatser mot mutor och korruption, och ansvarar för att regelbundet rapportera resultatet av efterlevnad av dessa policyer till Swecos styrelse.

Fokusfrågor

Sweco arbetar nästan alltid med andra aktörer, såsom underkonsulter, i projekt som formar samhället och påverkar människors liv. För att säkerställa att vi tar gemensamt ansvar både i projekten och de metoder vi använder när vi gör affärer ställer vi tydliga krav på befintliga och blivande samarbetspartners om affärsetiskt företagande. Dessa krav framgår av Swecos affärspartnerprogram.

Affärspartnerprogrammet tillhandahåller processer och procedurer för att bedöma nya och befintliga affärspartners när det gäller deras kapacitet att möta Swecos krav på affärsetik. Inför avtal med nya samarbetspartners genomför Sweco en allmän riskbedömning enligt kvalitets-säkringsrutiner och en särskild etikbedömning. Denna bedömning, som

följer internationellt erkända standarder från exempelvis Världsbankens riktlinjer, görs sedan årligen under kontraktperioden. En extern leverantör, ethiXbase används vid behov.

Interna revisioner under 2018 visade en överlag hög nivå av medvetenhet och användning av affärspartnerprogrammet, även om några delar av organisationen behöver ytterligare åtgärder för att i än högre grad öka medvetenheten om CSR-relaterade risker.

MEDARBETARE

Sweco ska vara den mest attraktiva arbetsgivaren, rekrytera de bästa i vår bransch och vara förstahandsvalet för talanger. Kundnära och engagerade medarbetare är kärnan i Swecos verksamhet.

Att kunna erbjuda de mest spännande och utmanande projekten gör oss till en attraktiv arbetsgivare, både lokalt och globalt. Fokus på utvecklingsmöjligheter och att ha en god företagskultur är förutsättningar för att kunna attrahera de bästa arkitekterna och ingenjörerna. Det handlar både om utveckling i det dagliga arbetet och specifika träningsprogram i Sweco Academy.

Vi rekryterar konsulter med hög kompetens och med mandat att fatta de beslut som leder till rätt slutresultat för våra kunder. Samtidigt ställer det höga krav på individuell affärsetisk medvetenhet. Därför har Sweco tydliga affärsetiska ramverk.

Sweco arbetar systematiskt med områdena medarbetarutveckling, jämställdhet och mångfald samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. I detta ingår även att se till att varje medarbetares prestationer omhändertas på bästa sätt. Flera bolag inom Sweco har även särskilda mål kopplade till jämställdhet och mångfald i sina affärsplaner.

För att säkerställa en öppen dialog, informationsutbyte och samarbete mellan medarbetarna och Swecos ledningsgrupp finns sedan 2016 ett särskilt koncerngemensamt råd – Sweco European Works Council – med representanter från samtliga länder. Rådet bevakar gränsöverskridande frågor ur ett koncernperspektiv, såsom utvecklingsmöjligheter, organisationsförändringar och nya arbetsmetoder.

Styrning

Swecos uppförandekod och ramverk inom affärsetik hjälper Swecos medarbetare att agera i enlighet med bolagets värderingar och på ett ansvarsfullt sätt. Uppförandekoden ger vägledning till hur vi kan bibehålla intressenternas förtroende och trovärdighet. Genom att möta de höga standarder som anges i uppförandekoden följer Sweco regler och förordningar samt begränsar även risker och blir en attraktivare part för medarbetare, kunder och andra intressenter. Läs mer om Swecos interna arbete och ramverk för affärsetik under Affärsetik och antikorruption på sidan 17.

Sweco arbetar systematiskt för att undersöka, utföra och granska verksamheten för att förebygga sjukdom och arbetsskador och för att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön. Swecos kärnmarknader är certifierade enligt standarden OHSAS 18001. Ledningssystemen ger verksamheten möjlighet att hantera sina arbetsmiljörisker och förbättra sin arbetsmiljöprestanda.

Sweco genomför systematiska utvärderingar för att säkerställa att resurser investeras i rätt frågor när det gäller medarbetare. Det sker bland annat genom en årlig medarbetarundersökning och årliga utvecklingssamtal. Medarbetarnöjdhet mäts varje år genom den koncerngemensamma medarbetarundersökningen. Alla medarbetare som har varit anställda i mer än tre månader blir tillfrågade. Undersökningen är en viktig indikator för hur väl Sweco utvecklas som ett kundfokuserat företag där medarbetare kan utvecklas och vara framgångsrika. Indikatorer med mindre bra resultat följs upp av närmaste chef och HR-avdelningen. Tillsammans analyserar de resultaten och sätter upp åtgärder för förbättring.

Fokusfrågor

Medarbetarutveckling

Att hela tiden ha den kompetens som våra kunder efterfrågar är något som vi ständigt behöver se till. Sweco arbetar systematiskt med att erbjuda professionell utveckling. Förmågan att erbjuda utvecklingsmöjligheter

och en engagerande företagskultur för alla medarbetare är avgörande för fortsatt framgång och nöjda kunder. Fokus ligger på utveckling, prestationer, kompetens, kunskapsdelning och ledarskap. Bland annat erbjuder vi utbildning från första arbetsdagen genom Sweco Academy och med stöd av erfarna kollegor och chefer.

För att säkerställa att varje medarbete utvecklas i sitt arbete genomför vi årliga medarbetarsamtal – Sweco Talk. Under 2018 hade 88 (88) procent av medarbetarna sitt årliga samtal, och 4,2 (4,1) på en 5-gradig skala ansåg att de har möjlighet att påverka sin egen professionella utveckling. Vi har även en särskild process för att identifiera de ledarskapstalanger på Sweco som har potential att axla ett större ansvar.

I årets medarbetarundersökning svarade 89 (90) procent av Swecos medarbetare. Betygen för samtliga frågor har förbättrats sedan föregående års mätning, och var fortsatt höga för motivation, lojalitet och engagemang. Nära 8 av 10 medarbetare känner en hög grad av arbetstillfredsställelse. Även resultatet för ledarskapet var bra och medarbetarna svarade att cirka 86 (81) procent av cheferna gör ett utmärkt jobb. Mer information om Swecos medarbetarundersökning från 2018 presenteras på sidan 14 i årsredovisningen.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Säkerhet och hälsa för alla Sweco-anställda är högsta prioritet. Sweco strävar efter att upprätthålla en arbetsmiljö, såväl den fysiska som psykosociala, där alla kan utvecklas och trivas i ett klimat med fysiskt och emotionellt välbefinnande. Våra arbetsplatser ska vara fria från diskriminering, trakasserier och vedergällning. Vi främjar en öppen kommunikation där allas åsikt respekteras.

Sweco arbetar systematiskt med att undersöka, utföra och granska verksamheten för att förebygga sjukdom och arbetsskador, och för att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön. Våra ledningssystem stödjer hela processen. De årliga medarbetarsamtalen och medarbetarundersökningarna är viktiga uppföljningsverktyg. Cheferna har en viktig roll för att skapa en bra arbetsmiljö, och HR-avdelningen stöttar för att hitta lösningar på arbetsrelaterade problem, både förebyggande och plan för återgång i arbete.

Under 2018 ökade det totala antalet incidenter/olycksfall något. För samtliga årets incidenter/olycksfall krävdes vidare åtgärder i enlighet med OHSAS 18001. Då ansvaret för uppföljning är lokalt sker åtgärderna i respektive land, med stöd av Swecos HR-avdelning. Bland annat har koncernen infört en ny gemensam tjänstereseförsäkring.

Sweco höll under 2018 flera utbildningar kring arbetsmiljö i bland annat den svenska verksamheten. Därtill anordnades fortsatt olika lokala initiativ såsom sportaktiviteter, samtal kring mental träning och vikten av en hälsosam livsstil, något som kommer att vara i fokus även framgent.

Jämställdhet och mångfald

Sweco ser jämställdhet och mångfald bland medarbetarna som en förutsättning för att skapa en innovativ och inspirerande arbetsmiljö, och arbetar aktivt för lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen oberoende av kön, etnicitet, nationalitet, religiös tro, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Eller som Gunnar Nordström, en av Swecos grundare sa: "Vår organisation ska reflektera mångfalden i samhället vi verkar i."

Löneskillnader får inte finnas för identiskt eller likvärdigt arbete om det inte kan rättfärdigas objektivt. Alla medarbetare har lika rättigheter till professionell utveckling inom sina befintliga arbetsområden eller inom nya områden. Den årliga medarbetarundersökningen är ett viktigt uppföljningsverktyg.

Den svenska verksamheten har under året tagit flera initiativ för att belysa likabehandlingsfrågan. Bland annat anordnades flera workshops och föreläsningar om kränkande särbehandling och jämställdhet. Ett särskilt arbete har bedrivits med att utveckla en likabehandlingsplan som tydliggör processer och rutiner kring likabehandlingsfrågor inom olika områden, bland annat rekryteringsprocessen. Sweco arbetar med aktiva åtgärder mot diskriminering och för likabehandling. Vid rekrytering och befordran skall alla oavsett kön, könsöverskridande

identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder ges lika möjligheter.

För 2018 återfanns Sweco återigen på den gröna listan för jämställda bolag som presenteras i årets rapport från AllBright, som årligen kartlägger könsfördelningen i börsbolagens ledningsgrupper. Andel kvinnor i Swecos ledningsgrupp var 42 procent och i Swecos styrelse 63 procent.

Sweco har gjort flera insatser för att främja mångfald i samhället.

Under 2018 skrev Sweco under initiativet Equal by 2030, som verkar för att öka kvinnors representation i energisektorn.

Som en del i att bredda rekryteringsbasen, göra en insats i den dåvarande flyktingkrisen och ta tillvara på värdefull kompetens har flera initiativ genomförts på flera av Swecos marknader. Bland annat beslutade Sweco att under 2015 gå med i "Sverige tillsammans – 100-klubben", ett nationellt initiativ för att underlätta nyanländas etablering på arbetsmarknaden. Efter tre års tid har fler än 100 personer kunnat erbjudas praktik på Sweco, varav nästan 40 procent fått anställning.

Huvudsakliga resultatindikatorer

	2018	2017
Personalomsättning, %	15	17
Sjukfrånvaro, %	3,1	3,5
Kvinnliga medarbetare, %	32,3	31,4
Incidenter/olycksfall, antal	79	68

Nöjda medarbetare om "Motivera – Rekommendera – Behålla"

- 81 procent (78) av medarbetarna känner sig motiverade i sitt dagliga arbete
- 80 procent (77) av medarbetarna skulle rekommendera Sweco som arbetsplats till andra
- 78 procent (76) av medarbetarna skulle vilja arbeta kvar på Sweco om ett år

RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Sweco verkar i enlighet med lagar, regler och andra krav relevanta för verksamheten i länderna där koncernen är verksam. Därtill verkar Sweco i enlighet med FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och principerna i FN:s Global Compact.

Brott mot mänskliga rättigheter är strikt förbjudna. Sweco tolererar inte barnarbete i någon del av den egna verksamheten eller inom verksamheten hos samarbetspartners, och tillåter inte heller någon form av illegalt arbete eller tvångsarbete. Vi motsätter oss arbete som berövar barn deras barndom, deras möjligheter och värdighet, och arbete som är skadligt för deras fysiska och psykiska utveckling. För Sweco betyder det arbete som är psykiskt, fysiskt, socialt eller moraliskt farligt och skadligt för alla under 18 år, och som stör skolgången för den som är under 16 år genom att beröva dem möjligheten att gå i skolan, förpliktiga dem att lämna skolan i förtid eller kräva att de försöker kombinera närvaro i skolan med alltför långt och tungt arbete. Sweco arbetar för rättvisa arbetsförhållanden och motsätter sig varje form av tvångsarbete, slaveri, arbetsrelaterad skuldbindning och människohandel.

Vi arbetar aktivt för lika rättigheter och möjligheter oberoende av kön, etnicitet, nationalitet, religiös tro, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder både inom bolaget och i förhållande till kunder och andra externa intressenter.

Den främsta risken relaterad till mänskliga rättigheter är ojämlika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Sweco är djupt engagerad att säkerställa lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. Swecos åsikt om mänskliga rättigheter är definierad i bolagets CSR-policy. Åtgärdsplaner för att hantera brister på detta område har utvecklats och används i företaget.

Huvudsakliga resultatindikatorer

Inga brott (0) mot mänskliga rättigheter identifierades under året i enlighet med Swecos affärsetiska rapporteringsprocess.

AFFÄRSETIK OCH ANTIKORRUPTION

Att bekämpa korruption innebär att ta ansvar för de projekt som Sweco utför och de arbetsmetoder som används. Som experter på planering och design av morgondagens samhällen och städer är detta en förutsättning för långsiktig framgång och därför en viktig hållbarhetsindikator för Sweco.

Sweco har nolltolerans när det gäller mutor, korruption, bedrägeri och konkurrensbegränsande agerande. Swecos verksamhet innebär internationell närvaro, vilket kan leda till ökad exponering för CSR-relaterade risker, speciellt vid samarbeten med externa parter och joint ventures. Av denna anledning har Sweco utvecklat sitt affärspartnerprogram.

Swecos arbete för att bekämpa korruption är lika viktigt på hemmamarknaderna som i exportprojekt. Medarbetare och chefer utbildas regelbundet i affärsetiska frågor, enligt Swecos särskilda utbildningsprinciper, för att öka medvetenheten, skapa en intern dialog och utrusta medarbetarna med en etisk kompass. Genom att informera, utbilda och uppmuntra medarbetare om affärsetik och att rapportera misstänkta eller bekräftade fall av korruption är vi på Sweco fast beslutna om att befästa en riktig och positiv förändring i hela verksamheten. Under 2018 har vi sett en positiv utveckling då andelen medarbetare som genomgått den interna utbildningen i affärsetik och som tagit del av CSR-policy och uppförandekod har ökat.

En medarbetare som misstänker affärsetiska oegentligheter är förbunden att rapportera detta, som första instans till närmaste chef, chefs chef, HR eller koncernens juridiska avdelning och, i fall som kräver anonymitet, via Swecos visselblåsarfunktion (the Sweco Ethics Line).

Styrning

Swecos grundläggande syn på antikorrupktion är specificerad i företagets CSR-policy, som utgör grunden för Swecos affärsetiska ramverk. Den omfattar alla affärsområden och dotterbolag och slår bland annat fast att Sweco har nolltolerans när det gäller mutor, korruption, bedrägeri och konkurrensbegränsande agerande. Swecos uppförandekod är de samlade etiska riktlinjer som ska säkerställa ett ansvarsfullt agerande. Alla medarbetare bekräftar årligen att de läst och förstått CSR-policy och uppförandekod. Det finns flera kvalitativa mått för efterlevnad av CSR-policy. Om medarbetaren inte läser och signerar policyn initieras en eskaleringsprocess där närmaste chef notifieras för att påminna medarbetaren. Vid behov går även påminnelse till chefs chef. Alla ärenden som kommer in via Swecos visselblåsarfunktion följs upp och rapporteras vidare.

Alla medarbetare ska även känna till och följa Swecos policyer gällande antikorrupktion och mutor, gåvor och representation samt sponsring. Swecos har också rutiner för riskhantering som reglerar om Sweco ska lägga ett anbud på ett uppdrag samt säkerställer ett ansvarsfullt agerande under hela genomförandet.

När det är tillämpligt har koncerngemensamma och lokala riktlinjer specificerat ansvarsfördelning på varje område i närmare detalj.

Sweco följer även den etikkod som är formulerad av den internationella branschorganisationen för tekniska konsulter (FIDIC). Till exempel baserar Sweco i exportprojekt sitt arbete på FIDICs standardöverenskommelser, i vilka villkor och förutsättningar inkluderar FIDICs etikkod.

Affärsetik är en stående punkt vid koncernledningens möten. Efterlevnad av CSR- och antikorruptionspolicyer utvärderas och mäts på årlig basis på alla Swecos marknader. Det görs genom att till exempel undersöka hur många anställda som har signerat CSR-policyn och uppförandekoden samt genomfört utbildning i affärsetik.

Under 2018 genomfördes interna revisioner av projekt på både hemmamarknader och exportmarknader, vilka visade en överlag hög nivå av medvetenhet och efterlevnad av Swecos affärsetiska ramverk, även om några delar av organisationen behöver tydligare åtgärder för genomförande.

Huvudsakliga resultatindikatorer

	2018	2017
CSR-policy procent av Swecos anställda har bekräftat att de har läst och förstått Swecos CSR-policy	95,0	75,1
Uppförandekod procent av Swecos medarbetare har bekräftat att de har läst och förstått Swecos uppförandekod	94,1	77,5
Intern utbildning i affärsetik procent av Swecos medarbetare som är skyldiga att gå intern utbildning i affärsetik har gjort det	92,6	85,2
Ethics Line antal incidenter rapporterade genom Swecos visselblåsarfunktion	2	4

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2018	2017
Nettoomsättning	2, 3, 33	18 735	16 887
Övriga intäkter		14	2
Övriga externa kostnader	4, 5, 33	-4 661	-4 187
Personalkostnader	6, 27	-12 177	-10 938
EBITDA		1 911	1 763
Av- och nedskrivningar	3, 7	-280	-272
EBITA	3	1 631	1 492
Förvärvsrelaterade poster ¹	7	-77	-67
Rörelseresultat (EBIT)	3	1 554	1 425
Finansiella intäkter	8, 33	7	9
Finansiella kostnader	8, 33	-64	-61
Resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures	8	10	3
Finansnetto	8	-47	-49
Resultat före skatt		1 508	1 377
Inkomstskatt	10	-254	-154
ÅRETS RESULTAT		1 254	1 223
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		1 252	1 221
Innehav utan bestämmande inflytande		1	2
Resultat per aktie för vinst hänförligt till moderbolagets aktieägare	11		
Resultat per aktie före utspädning, SEK		10,58	10,23
Resultat per aktie efter utspädning, SEK		10,33	10,04

1) Förvärvsrelaterade poster definieras som avskrivningar och nedskrivningar av goodwill och förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, omvärdering av tilläggsköpeskillingar samt vinster och förluster vid avyttring av bolag, verksamheter, byggnader och mark.

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

MSEK	Not	2018	2017
Årets resultat		1 254	1 223
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen			
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner, netto efter skatt	10	-11	1
Summa poster som inte ska återföras i resultaträkningen		-11	1
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferens vid omräkning av utländska verksamheter		120	62
Säkring av nettoinvestering i dotterföretag, netto efter skatt	10	-31	-38
Summa poster som senare kan återföras i resultaträkningen		89	25
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		1 332	1 249
Totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		1 330	1 247
Innehav utan bestämmande inflytande		2	2

KONCERNENS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR	3, 32		
Anläggningstillgångar			
Goodwill	13	6 615	6 278
Övriga immateriella tillgångar	13	300	315
Materiella anläggningstillgångar	14	668	610
Innehav i intresseföretag	16	2	7
Innehav i joint ventures	17	0	0
Finansiella placeringar	18	10	13
Uppskjutna skattefordringar	10	279	212
Andra långfristiga fordringar	21, 27	130	111
Summa anläggningstillgångar		8 004	7 546
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	33	3 243	3 046
Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag	22	2 145	2 614
Varulager		12	8
Skattefordringar		6	2
Övriga kortfristiga fordringar		271	209
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	251	283
Likvida medel	24	775	572
Summa omsättningstillgångar		6 703	6 734
SUMMA TILLGÅNGAR		14 708	14 279
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	25		
Aktiekapital		121	122
Övrigt tillskjutet kapital		3 088	3 088
Reserver		46	-42
Balanserat resultat, inklusive årets resultat		3 047	2 799
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		6 302	5 967
Innehav utan bestämmande inflytande		10	12
Summa eget kapital		6 312	5 979
Skulder	3, 32		
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	26, 29	2 177	2 192
Avsättningar till pensioner	27	128	112
Långfristiga övriga avsättningar	28	251	236
Uppskjutna skatteskulder	10	491	425
Övriga långfristiga skulder		37	23
Summa långfristiga skulder		3 084	2 988
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	26, 29	542	79
Avsättningar till pensioner	27	9	18
Kortfristiga övriga avsättningar	28	20	27
Skulder avseende pågående tjänsteuppdrag	22	1 224	1 849
Leverantörsskulder	33	636	625
Skatteskulder		194	231
Övriga kortfristiga skulder	30	930	841
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	30	1 758	1 642
Summa kortfristiga skulder		5 312	5 313
Summa skulder		8 396	8 300
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		14 708	14 279

Information om koncernens ställda panter och ansvarsförbindelser se not 31.

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	Not	2018	2017
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		1 508	1 377
Justeringar för icke kassaflödespåverkande poster			
Realisationsvinster och realisationsförluster		-2	-3
Av- och nedskrivningar	3, 7	357	340
Skillnad mellan kostnadsförda och utbetalda pensioner		-12	-26
Aktiebonusprogram och aktiesparprogram		117	98
Övriga poster		-2	4
Summa icke kassaflödespåverkande poster		459	413
Betald skatt		-329	-226
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 637	1 564
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		512	-413
Förändring av kortfristiga skulder		-676	-91
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 473	1 060
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella tillgångar		-55	-41
Försäljning av immateriella tillgångar		0	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-266	-230
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		15	10
Förvärv av dotterföretag och rörelser, netto likviditetspåverkan	12	-256	-136
Försäljning av dotterföretag och rörelser, netto likviditetspåverkan	12	-1	13
Försäljning av intressebolag		8	-
Förvärv av finansiella placeringar		0	0
Försäljning av finansiella placeringar		3	1
Förändring långfristiga fordringar		-16	18
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-569	-364
Finansieringsverksamheten			
Utbetald överföring till moderbolagets aktieägare	25	-593	-513
Utbetald överföring till innehav utan bestämmande inflytande		-1	-1
Återköp egna aktier	25	-520	-289
Upptagna lån	26	1 162	1 114
Amortering av skuld	26	-742	-1 317
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-693	-1 005
ÅRETS KASSAFLÖDE		211	-309
Likvida medel vid årets början	24	572	892
Kursdifferens i likvida medel		-9	-11
Likvida medel vid årets slut	24	775	572

KONCERNENS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

MSEK	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Eget kapital 2017-01-01		122	3 088	-66	2 281	5 424	10	5 435
Årets resultat		–	–	–	1 221	1 221	2	1 223
Årets övrigt totalresultat		–	–	24	1	25	0	25
Årets totalresultat		–	–	24	1 222	1 247	2	1 249
Överföring till aktieägarna – utdelning	25	–	–	–	-513	-513	-1	-514
Aktiebonusprogram – nyemission		0	–	–	0	0	–	0
Aktiebonusprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	93	93	–	93
Aktiesparprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	5	5	–	5
Återköp av egna aktier		–	–	–	-289	-289	–	-289
EGET KAPITAL 2017-12-31		122	3 088	-42	2 799	5 967	12	5 979
Årets resultat		–	–	–	1 252	1 252	1	1 254
Årets övrigt totalresultat		–	–	88	-11	77	1	78
Årets totalresultat		–	–	88	1 242	1 330	2	1 332
Överföring till aktieägarna – utdelning	25	–	–	–	-593	-593	-1	-594
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	12	–	–	–	0	0	0	–
Avyttring av innehav utan bestämmande inflytande	12	–	–	–	–	–	-3	-3
Aktiebonusprogram – nyemission		-1	–	–	1	–	–	–
Aktiebonusprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	112	112	–	112
Aktiesparprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	5	5	–	5
Återköp av egna aktier		–	–	–	-520	-520	–	-520
EGET KAPITAL 2018-12-31		121	3 088	46	3 047	6 302	10	6 312
Föreslagen överföring till aktieägare								
Utdelning	25, 35				-666	-666		-666

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2018	2017
Nettoomsättning	3, 33	703	621
Summa rörelseintäkter		703	621
Övriga externa kostnader	3, 4, 5, 33	-581	-514
Personalkostnader	6	-98	-79
Av- och nedskrivningar	3, 7	-55	-57
Summa rörelsekostnader		-734	-650
Rörelseresultat	3	-30	-29
Resultat från andelar i koncernföretag	8	993	1 223
Finansiella intäkter	8, 33	12	8
Finansiella kostnader	8, 33	-60	-31
Finansnetto	8	945	1 200
Resultat efter finansnetto		915	1 171
Bokslutsdispositioner	9	-164	-178
Resultat före skatt		751	994
Skatt	10	-110	-127
ÅRETS RESULTAT		640	866

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

MSEK	2018	2017
Årets resultat	640	866
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET	640	866

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR	3, 32		
Immateriella tillgångar	13	40	61
Materiella anläggningstillgångar	14	54	36
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	15	4 511	4 511
Fordringar på koncernföretag	20	1 833	1 833
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	1	1
Andra långfristiga fordringar		13	2
Summa finansiella anläggningstillgångar		6 358	6 347
Summa anläggningstillgångar		6 452	6 444
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	20	2 138	2 295
Övriga fordringar		60	3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	82	78
Kassa/bank	24	381	218
Summa omsättningstillgångar		2 661	2 594
SUMMA TILLGÅNGAR		9 113	9 038
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>	25		
Aktiekapital		121	122
Reservfond		188	188
Fond för utvecklingsutgifter		35	34
Summa bundet eget kapital		344	344
<i>Fritt eget kapital</i>	25		
Överkursfond		2 900	2 900
Balanserat resultat		564	686
Årets resultat		640	866
Summa fritt eget kapital		4 104	4 452
Summa eget kapital		4 448	4 796
Obeskattade reserver	9	354	190
SKULDER	3, 32		
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		–	10
Skulder till kreditinstitut	26	1 690	1 980
Övriga långfristiga skulder	26	13	2
Summa långfristiga skulder		1 703	1 991
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	26	450	8
Leverantörsskulder		46	43
Skulder till koncernföretag		1 997	1 918
Skatteskulder		70	64
Övriga kortfristiga skulder	30	13	2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	30	32	27
Summa kortfristiga skulder		2 608	2 061
Summa skulder		4 311	4 052
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		9 113	9 038

Information om moderbolagets ställda panter och ansvarsförbindelser se not 31.

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	Not	2018	2017
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansnetto		915	1 171
Justeringar för icke kassaflödespåverkande poster			
Realisationsvinster och realisationsförluster		–	-13
Av- och nedskrivningar	7	55	57
Utdelningar och koncernbidrag	8	-739	-796
Skillnad mellan bokförda och erhållna/betalda räntor	8	1	-2
Övriga poster		27	-3
Summa icke kassaflödespåverkande poster		-656	-756
Betald skatt		-104	-79
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		155	336
Förändringar av rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		131	53
Förändring av kortfristiga skulder		104	-200
Kassaflöde från den löpande verksamheten		390	190
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	13	-11	-18
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	14	-42	-7
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	–
Avyttring av dotterbolag, netto likviditetspåverkan	25	–	14
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-53	-10
Finansieringsverksamheten			
Koncernbidrag		796	471
Utbetald överföring till moderbolagets aktieägare	25	-593	-513
Återköp av egna aktier	25	-520	-289
Upptagna lån	26	885	1 108
Amortering av skuld	26	-744	-1 308
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-175	-531
ÅRETS KASSAFLÖDE		163	-351
Likvida medel vid årets början	24	218	570
Likvida medel vid årets slut	24	381	218

MODERBOLAGETS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

MSEK	Not	Aktie- kapital	Reservfond	Fond för utvecklings- avgifter	Summa bundet	Överkurs- fond	Balanserat resultat	Summa fritt	Summa eget kapital
Eget kapital 2017-01-01	25	122	188	–	310	2 900	1 416	4 316	4 626
Årets resultat		–	–	–	–	–	866	866	866
Årets totalresultat		–	–	–	–	–	866	866	866
Överföring till aktieägare – utdelning		–	–	–	–	–	-513	-513	-513
Nettoöverföring till fond för utvecklingsutgifter		–	–	34	34	–	-34	-34	–
Aktiebonusprogram – nyemission		0	–	–	0	–	0	0	–
Aktiebonusprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	–	–	93	93	93
Aktiesparprogram		–	–	–	–	–	13	13	13
Återköp av egna aktier		–	–	–	–	–	-289	-289	-289
EGET KAPITAL 2017-12-31	25	122	188	34	344	2 900	1 552	4 452	4 796
Årets resultat		–	–	–	–	–	640	640	640
Årets totalresultat		–	–	–	–	–	640	640	640
Överföring till aktieägare – utdelning		–	–	–	–	–	-593	-593	-593
Nettoöverföring till fond för utvecklingsutgifter		–	–	1	1	–	–	–	1
Aktiebonusprogram – nyemission		-1	–	–	-1	–	1	1	–
Aktiebonusprogram – värde av anställdas tjänstgöring		–	–	–	–	–	112	112	112
Aktiesparprogram		–	–	–	–	–	12	12	12
Återköp av egna aktier		–	–	–	–	–	-520	-520	-520
EGET KAPITAL 2018-12-31	25	121	188	35	344	2 900	1 203	4 104	4 448
Föreslagen överföring till aktieägare									
Utdelning	25, 35						-666	-666	-666

1 VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsut-talanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Vidare har Årsredovisningslagen och RFR 1 Kompletterande redovisnings-regler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 14 mars 2019. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 11 april 2019.

Belopp som presenteras inom parentes avser samma period föregående år. Tabellposter avrundas individuellt, vilket innebär att tabellerna inte alltid summerar.

Värderingsgrunder tillämpade vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument, finansiella tillgångar klassificerade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen samt finansiella tillgångar som kan säljas.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är SEK som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i SEK.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

De finansiella rapporterna upprättas i enlighet med IFRS och kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovis-ningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen som har en betydande inverkan på de finan-siella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare i not 36.

Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De angivna redovisningsprinciperna för koncernen har, med undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag. Vid behov anpassar även intresseföretag tillämpningen av koncernens principer.

Ändrade redovisningsprinciper

Ändrade redovisningsprinciper föranledda av nya eller ändrade IFRS

Nedan beskrivs vilka ändrade redovisningsprinciper som koncernen tillämpar från och med 1 januari 2018. Övriga ändringar av IFRS med tillämpning från och med 2018 har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

Koncernen tillämpar sedan 1 januari 2018 IFRS 9, Finansiella instrument som ersatt IAS 39, Finansiella instrument: Redovisning och värdering. Standarden introducerar en ny modell för hur finansiella tillgångar ska klassificeras och mätas, en framåtblickande modell för förväntade kreditförluster och säkringsredovisning som speglar riskhanteringen i företa-get. Jämförelsesiffror för 2017 har inte omräknats.

Den nya standarden har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rap-porter. När det gäller klassificering och värdering av finansiella tillgångar är huvuddelen av Swecos finansiella tillgångar skuldinstrument, där målet är att inhämta de kontraktsseni-ga kassaflödena och har därför klassificerats som Erhållna kontraktsseni-ga kassaflöden (hold to collect) och värderas till upplupet anskaffningsvärde. Egetkapitalinstrument där syftet är att gynna Swecos verksamhet har klassificerats som Erhållna kontraktsseni-ga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar (hold to collect and sell) och har värderats till verk-ligt värde via övrigt totalresultat. De nya klassificerings- och värderingsmodellerna har där-för inte ändrat den värderingsmetod som tillämpas i koncernen.

Nedanstående tabell visar klassificering och värdering både före och efter tillämpning av den nya standarden.

Finansiella tillgångar		IAS 39 Redovisat per 2017-12-31		
Kategori	Tillgångar som kan säljas	Innehas för handel	Hålls till förfall	Länefordringar och kundfordringar
Värdering	Verkligt värde via övrigt totalresultat	Verkligt värde via resultaträkningen	Upplupet anskaffningsvärde	
Aktier	13	—	—	—
Långfristiga fordringar	—	—	93	17
Kundfordringar	—	—	—	3 046
Likvida medel	—	—	—	572
Valutatermskon-trakt för säkring	—	1	—	—
Summa	13	1	93	3 635

Finansiella tillgångar		IFRS 9 Redovisat per 2018-01-01		
Kategori	Erhållna kontraktsseni-ga kassaflöden	Erhållna kontraktsseni-ga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar		Övriga
		Upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde via övrigt totalresultat	Verkligt värde via resultaträkningen
Värdering				
Aktier	—		13	—
Långfristiga fordringar	110		—	—
Kundfordringar	3 046		—	—
Likvida medel	572		—	—
Valutatermskon-trakt för säkring	—		—	1
Summa	3 728		13	1

Vad gäller förväntade kreditförluster har Sweco valt standardens förenklade metod med förlustreservering över tillgångens hela livstid. Den nya nedskrivningsmodellen hade inte någon väsentlig påverkan på öppningsbalansen i den finansiella rapporteringen vid över-gångsdatum. Anledningen var att reserven för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 ligger på samma nivå som tidigare reserv. En framåtblickande ansats enligt IFRS 9 stödde inte en förändring i storleken av kreditförlustavsättningen vid övergångsdatum, eftersom Sweco verkar i en ekonomisk miljö (främst Europa) som nu är stark. Detta kan dock ändras om konjunkturförhållanden försämrar. Swecos verksamhet har historiskt försämrats sent i kon-junkturcykeln och det är företagets bedömning att detta samband fortfarande gäller. Avsätt-ningar för osäkra kundfordringar som härrör från tidigare förvärv har undantagits från den nya framåtblickande kreditförlustmodellen. Enligt IAS 39, som koncernen tillämpade 2017, hanterades eventuella värdeminskningar av kundfordran när det fanns objektiva bevis på att koncernen inte skulle kunna erhålla hela den ursprungliga fordran. Väsentliga finansiella svårigheter hos kunden och uteblivna eller försenade betalningar betraktades som objektiva bevis på att ett nedskrivningsbehov av en kundfordran förelåg.

Koncernen tillämpar sedan 1 januari 2018 IFRS 15, Intäkter från kundkontrakt, vilket är standarden som reglerar redovisningen av intäkter. IFRS 15 har ersatt IAS 18, Intäkter, och IAS 11, Redovisning för byggtreprenader, och relaterade SIC's och IFRIC's. Standarden till-låter två övergångsmetoder: full retroaktiv metod eller retroaktiv metod där den identifierade effekten redovisas som en justering i eget kapital. Sweco beslutade sig för att tillämpa alter-nativ två och därför har inte jämförelsetal för 2017 justerats.

Den nya standarden har haft en begränsad effekt på koncernnivå. Områden med potentiell effekt för 2018 var:

- Redovisning av inkrementella kostnader för att få ett kontrakt och kostnader ådragna för att uppfylla ett kontrakt – 2017 kostnadsförde Sweco kostnader som var direkt hänförlbara till kontraktet och som förväntades att kunna drivas in. I IFRS 15 är dessa kostnader före-mål för aktivering som en tillgång. 2017 var dessa kostnader inte väsentliga, varför ingen justering gjorts av öppningsbalansen 1 januari 2018.
- Redovisningen av varuförsäljning och licenser – en genomgång av redovisningen av 2017 års intäkter från vissa varor och licenser har visat att den nya standarden inte kommer att medföra väsentliga förändringar av intäktsredovisningen, varför ingen justering har gjorts av öppningsbalansen 1 januari 2018.
- Klassificering av kontraktskostnader – 2017 rapporterade Sweco vissa kontraktskostnader som en kostnad istället för en minskning av intäkter. Detta var inte väsentligt, därför med-förde det ingen justering av öppningsbalansen 1 januari 2018.

Nya IFRS standarder som ännu inte börjat tillämpas:

Ett antal nya eller ändrade IFRS träder i kraft först under kommande räkenskapsår och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av årets finansiella rapporter. Nyheter eller ändringar med framtida tillämpning planeras inte att förtidstillämpas.

IFRS 16, Leasing, ersätter existerande standards relaterade till redovisning av leasingav-tal, såsom IAS 17 Leasingavtal och IFRIC 4 Fastställande av huruvida ett avtal innehåller ett leasingavtal. Koncernen kommer att tillämpa standarden från den 1 januari 2019.

IFRS 16 kommer främst påverka leasetagare och den huvudsakliga effekten är att alla leasingavtal som idag redovisas som operationella leasingavtal ska redovisas på ett sätt som liknar nuvarande redovisning av finansiella leasingavtal, det vill säga, redovisas som nyttjanderättstillgång. Det innebär att även för operationella leasingavtal behöver tillgång och skuld redovisas i balansräkningen med avskrivningar och ränta i resultaträkningen, till skillnad mot idag då leasingavgifterna redovisas som rörelsekostnad. Undantag finns för leasingavtal av mindre värde samt leasingavtal med löptid kortare än 12 månader.

Sweco har i all väsentlighet slutfört utvärderingen av övergången till IFRS 16 och de upp-skattade effekterna visas i tabellerna nedan. Som leasetagare kan Sweco välja att tillämpa standarden antingen retroaktivt eller med en modifierad retroaktiv metod. Sweco har valt den retroaktiva övergångsmetoden och har därför redovisat alla avtal som om IFRS 16 alltid hade tillämpats. På grund av valet av övergångsmetod kommer jämförelsetalen för 2018 att räknas om.

Sweco har valt att tillämpa undantaget för leasingavtal med lågt värde och för leasingav-tal med löptid kortare än 12 månader. Dessa avtal kommer att kostnadsföras i den period då kostnaden uppstår och kommer inte att redovisas i balansräkningen. Koncernen kommer att tillämpa lättnadsregeln att "ärva" den tidigare definitionen av leasing vid övergången. Det betyder att Sweco kommer att tillämpa IFRS 16 på alla kontrakt som ingåtts före den 1 janu-ari 2019 och som har identifierats som leasing enligt IAS 17 och IFRIC 4. Sweco har använt en retroaktiv metod för att fastställa leasingperioden när ett avtal har förlängnings- eller upp-sägningsoptioner. Finansiella leasingavtal har omklassificerats till de redovisade värdena omedelbart före övergången, det vill säga det redovisade värdet per den 31 december 2017.

IFRS 16 fastställer att den implicita räntan för varje leasingavtal ska tillämpas. Sweco har

använt denna ränta när den finns tillgänglig. I de flesta fall finns dock den implicita räntan inte tillgänglig. Det alternativa tillvägagångssätt som IFRS 16 hänvisar till för den typen av situationer är att tillämpa leasetagarens marginella låneränta. Den marginella låneräntan som Sweco använder uppskattas baserat på Swecos räntemarginal, kontraktslängd och räntenivå i landet där tillgången hyrs.

Swecos leasingportfölj innefattar omkring 2 800 avtal och består av hyresavtal avseende kontor, fordon och utrustning. Den största effekten på de finansiella rapporterna kommer från kontorslokaler.

Swecos förmåga att uppfylla sina skyldigheter enligt befintliga låneavtal kommer att vara oförändrad vid införandet av IFRS 16.

Uppskattad påverkan på de finansiella rapporterna:

Resultaträkning	2018
EBITDA	637
Av- och nedskrivningar	-574
EBIT	63
Finansnetto	-60
Resultat före skatt	3
Inkomstskatt	-1
Förändring av årets resultat	2

Balansräkning	2018-12-31	2018-01-01
Materiella anläggningstillgångar	-88	-86
Nyttjanderättstillgångar	2 724	2 585
Övriga fordringar	63	63
Uppskjutna skattefordringar	41	42
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-53	-72
FÖRÄNDRING I TOTALA TILLGÅNGAR	2 688	2 531
Eget kapital	-144	-144
Leasing	2 817	2 661
Avsättningar	15	13
Övriga skulder	0	0
FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL OCH SKULDER	2 688	2 531

Den uppskattade bryggan från rapporterade framtida leasingavgifter enligt IAS 17 (se not 5, Operationella leasing- och hyresavtal för 2017) till övergången till IFRS 16 visas i tabellen nedan.

Leasingskulder	
Rapporterade leasingåtaganden 31 december 2017	3 583
Diskontering av kassaflöden	-219
Finansiella leasingskulder redovisade 31 december 2017	94
Avtal av lågt värde och löptid kortare än 12 månader	-27
Icke-leasingrelaterade komponenter av leasingavtal	-213
Justeringar till följd av en annan hantering av förlängnings- och uppsägningsval	-452
Justeringar relaterade till ändringar i index eller pris som påverkar rörliga betalningar	-43
Övrigt	33
LEASINGSKULD REDOVISAD 1 JANUARI 2018	2 756

I och med övergången till IFRS 16 kommer omallokering att ske i kassaflödet av de tidigare operationella leasingavgifterna, som enligt IFRS 16 redovisas som räntor och amorteringar på leasingskulden. Det innebär att kassaflödet från den löpande verksamheten kommer att öka och kassaflödet från finansieringsverksamheten kommer att minska.

Inga andra av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

Nya redovisningsprinciper från 1 januari 2019

Nyttjanderättstillgångar och leasingskuld

En nyttjanderättstillgång är en tillgång som Sweco har rätt att använda enligt ett kontrakt under en tidsperiod i utbyte mot ersättning, en så kallad lease. För att räknas som en nyttjanderättstillgång för Sweco, ska avtalet ge rätt till att kontrollera användningen av en identifierad tillgång där Sweco erhåller alla finansiella förmåner och rätten att styra användandet av den identifierade tillgången. Rätten att styra hur tillgången används är när Sweco har rätten att styra hur och för vilket syfte tillgången används. Sweco har inte kontroll över tillgången om leverantören har praktiska möjligheter att ersätta den med alternativa tillgångar under användningsperioden och det skulle innebära en ekonomisk fördel för leverantören att utöva den rätten. Perioden som Sweco har för att använda tillgången definieras som en icke-uppsägningsbar period.

Sweco har valt att tillämpa undantaget som innebär att kortfristiga avtal och leasing av lågt värde inte anses vara nyttjanderättstillgångar och som redovisas som kostnad i resultaträkningen under den period som de uppstår.

Nyttjanderättstillgångar ska värderas till sitt nominella värde och består av följande;

- Beloppet för den initiala värderingen av leasingskulden beräknas som nuvärdet på leasingavgifterna som inte är betalda på startdatumet. Betalningen för de leasade tillgångarna ska diskonteras genom att använda den implicita räntan; eller den marginella låneräntan;
- Eventuella leasingavgifter som betalats vid eller före startdatum;
- Eventuella initiala direkta kostnader för leasetagaren (exklusive kostnader för konstruktion eller utformning av den underliggande tillgången);

- En uppskattad kostnad som hyrestagaren har ådragit sig för demontering och borttagande av den underliggande tillgången, återställande av den plats där den ligger eller återställande av den underliggande tillgången till ett tillstånd som krävs enligt kontraktet;
- Minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar; och
- Justerat för eventuell omvärdering av leasingskulden
 - när det sker en ändring i leasingavtalet, bör de reviderade leasingavgifterna bestämmas på basis av de reviderade leasingvillkoren som ett nytt leasingavtal; eller
 - när det finns en förändring i bedömningen av en option att köpa den underliggande tillgången; eller
 - när en omvärdering uppstår till följd av en förändring av de belopp som förväntas betalas enligt en restvärdesgaranti; eller
 - när en omvärdering uppstår till följd av en förändring av framtida leasingavgifter som beror på en förändring av ett index eller ett pris.

Variabla avgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Tillgångar skrivs av linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod ner till restvärdet. Nyttjanderättstillgången skrivs av från startdatum, till det tidigare av slutet av nyttjandeperioden för nyttjanderättstillgången eller slutet på leasingperioden.

Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures, APM) är de mått på rörelseresultat och finansiella prestationer som inte är specificerade eller definierade i IFRS. Redogörelsen av icke-IFRS finansiella mått är som analytiskt verktyg begränsat och ska inte ersätta nyckeltal enligt IFRS. Sweco anser att de alternativa nyckeltalen kommer att förbättra investerarnas utvärdering av innevarande rörelseresultat, hjälpa till vid prognostisering och underlätta betydelsefull jämförelse mellan perioder. De icke-IFRS finansiella måtten som presenterats i denna rapport kan skilja sig från mått med liknande namn som används av andra företag. Nedan följer en mer detaljerad beskrivning av de viktigaste alternativa nyckeltalen. En fullständig lista med alla Swecos definitioner finns på sidan 109.

- **Organisk tillväxt** – Den organiska tillväxten är tillväxten i nettoomsättning i lokal valuta, exklusive effekten av förvärv och avyttringar. Sweco anser att den organiska tillväxten är ett relevant mått för att jämföra och följa den underliggande tillväxten i nettoomsättningen.
- **EBITA** – EBITA är rörelseresultatet före förvärvsrelaterade poster. Förvärvsrelaterade poster är avskrivning och nedskrivning av goodwill och förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar, omvärdering av tilläggsköpeskillningar samt vinster och förluster på avyttring av bolag, verksamheter, byggnader och mark. I förvärvsrelaterade poster inkluderas inte transaktionskostnader, integrationkostnader och liknande utgifter, och dessa kostnader påverkar därför EBITA. EBITA anses vara ett relevant mått eftersom det gör det möjligt att jämföra resultat för operativa, kassaflödeskapande affärsområden.
- **EBITA exklusive extraordinära poster** – EBITA exklusive extraordinära poster (poster som påverkar jämförbarheten) anses vara ett relevant mått för att underlätta analysen av verksamhetens resultat och underliggande resultat. Det är viktigt att uppmärksamma påverkan på resultatet som intäkter/utgifter relaterade till poster av extraordinär natur har när EBITA jämförs med tidigare perioder. Extraordinära poster avser transaktionskostnader och kostnader som är förknippade med omstrukturering och/eller integration av förvärvade verksamheter i koncernen. För att kunna klassificeras som en extraordinär post måste ett antal kriterier uppfyllas, däribland huruvida posten skulle ha uppkommit om förvärvet inte hade ägt rum och huruvida posten ska vara hänförlig till ett projekt/händelse som företagsledningen har identifierat.
- **Nettoskuld** – Nettoskulden är räntebärande skulder minus likvida medel, och anses vara ett relevant mått för att förstå Swecos skuldsättning.

Klassificeringar

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader från balansdagen. Omsättnings-tillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader från balansdagen.

Segmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver affärsverksamheter genom vilka den kan få intäkter och utgifter och för vilken särskild ekonomisk information finns tillgänglig. Inom Sweco definieras rörelsesegment geografiskt och återspeglar den operativa strukturen. Rörelsesegmentens resultat granskas regelbundet av koncernchefen. Mer information om indelningen i rörelsesegment och presentationen av dessa finns i not 3.

Konsolideringsprinciper

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Sweco AB. Bestämmande inflytande föreligger om Sweco AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto kontroll föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvat dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av egetkapitalinstrument, redovisas som övriga externa kostnader.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallad förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas i resultatet.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som egetkapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwillen den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

Avyttringar som leder till att bestämmande inflytande förloras men där det finns ett kvarstående innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

Vid förvärv som är gjorda mellan den 1 januari 2004 och 31 december 2009 där anskaffningskostnaden överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder, redovisas skillnaden som goodwill. Transaktionsutgifter som uppkommit har inkluderats i anskaffningskostnaden.

Vid förvärv som ägt rum före den 1 januari 2004 har goodwill, efter nedskrivningsprövning, redovisats till ett anskaffningsvärde som motsvarar redovisat värde enligt tidigare tillämpade redovisningsprinciper. Klassificeringen och den redovisningsmässiga hanteringen av rörelseförvärv som inträffade före den 1 januari 2004 har inte omprövats enligt IFRS 3 vid upprättandet av koncernens öppningsbalans enligt IFRS per den 1 januari 2004.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

I de fall dotterföretagets redovisningsprinciper inte överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper har justeringar gjorts till koncernens redovisningsprinciper.

Förluster hänförliga till innehav utan bestämmande inflytande fördelas även i de fall innehav utan bestämmande inflytande kommer att vara negativt.

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar.

Avyttring av innehav utan bestämmande inflytande, där bestämmande inflytande (dotterföretag) kvarstår, redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erhållen likvid och innehav utan bestämmande inflytandes proportionella andel av förvärvade nettotillgångar redovisas under balanserade vinstmedel.

Intresseföretag

Intresseföretag är de företag för vilka koncernen har ett betydande, men inte ett bestämmande inflytande, över den driftsmässiga och finansiella styrningen, vanligtvis genom andelsinnehav mellan 20 och 50 procent av röstetalet. Från och med den tidpunkt som det betydande inflytandet erhålls redovisas andelar i intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktierna i intresseföretagen motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital samt koncernmässig goodwill och andra eventuella kvarvarande värden på koncernmässiga över- och undervärden. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretagens resultat hänförligt till moderbolagsägarna justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden. Dessa resultatandelar minskade med erhållna utdelningar från intresseföretagen utgör den huvudsakliga förändringen av det redovisade värdet på andelar i intresseföretag. Koncernens andel av övrigt totalresultat i intresseföretag redovisas på en separat rad i koncernens totalresultat.

Eventuell skillnad vid förvärvet mellan anskaffningsvärdet för innehavet och ägarföretagets andel av det verkliga värdet netto av intresseföretagets identifierbara tillgångar och skulder redovisas enligt samma principer som vid förvärv av dotterföretag.

Transaktionsutgifter som uppkommer redovisas som övriga externa kostnader, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av egetkapitalinstrument eller skuldinstrument. När koncernens andel av redovisade förluster i intresseföretaget överstiger det redovisade värdet på andelarna i koncernen, reduceras andelarnas värde till noll. Avräkning för förluster sker även mot långfristiga finansiella mellanhavanden utan säkerhet, vilka till sin ekonomiska innebörd utgör del av ägarföretagets nettoinvestering i intresseföretaget. Fortsatta förluster redovisas inte såvida inte koncernen har lämnat garantier att täcka förluster uppkomna i intresseföretaget. Kapitalandelsmetoden tillämpas fram till den tidpunkt när det betydande inflytandet upphör.

Samarbetsarrangemang

Innehav i ett samarbetsarrangemang klassificeras antingen som en gemensam verksamhet eller ett joint venture beroende på de kontraktuella rättigheterna och skyldigheterna varje investerare har. Sweco AB har bedömt sina samarbetsarrangemang och fastställt att Sweco ÅF Healthcare Systems AB är gemensamma verksamheter och att koncernen i övrigt endast har obetydliga joint ventures. Joint ventures redovisas med kapitalandelsmetoden och gemensam verksamhet redovisas med koncernens andel av företagets intäkter och kostnader respektive tillgångar och skulder. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas innehav i joint ventures initialt i koncernens rapport över finansiell ställning till anskaffningskostnad. Det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av resultat och övrigt totalresultat från sina joint ventures efter förvärvstidpunkten. Koncernens andel

av resultatet ingår i koncernens resultat och koncernens andel av övrigt totalresultat ingår i övrigt totalresultat i koncernen. Kapitalandelsmetoden tillämpas från den tidpunkt då det gemensamma bestämmande inflytandet erhålls och fram till den tidpunkt då det gemensamma bestämmande inflytandet upphör.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade vinster som uppkommer från transaktioner med intresseföretag och joint ventures elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på nedskrivningsbehov.

Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer där bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, SEK, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till SEK till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som föreläggat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i rapport över totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, reserver. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade utlandsverksamheten från eget kapital till årets resultat som en omklassificeringsjustering vid tidpunkten som vinst eller förlust på försäljningen redovisas. Sweco har inga koncernföretag belägna i länder med hyperinflation.

I omräkningen har för de väsentliga valutorna följande kurser använts:

	2018		2017	
	Balansdagskurs	Genomsnittskurs	Balansdagskurs	Genomsnittskurs
EUR	10,16	10,26	9,84	9,64
NOK	1,03	1,07	1,00	1,03
DKK	1,36	1,38	1,32	1,30
GBP	11,30	11,59	11,08	11,00

Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med omräkning av en utländsk nettoinvestering och vidhängande effekter av säkringar av nettoinvesteringarna redovisas i rapport över totalresultat och ackumuleras i reserver i eget kapital, till den del säkringen är effektiv. Ineffektiv del redovisas i koncernens resultaträkning. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade utlandsverksamheten efter avdrag för eventuell valutasäkring från eget kapital till årets resultat.

De ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till tidpunkten före den 1 januari 2004 (tidpunkten för övergång till IFRS) har redovisats som omräkningsreserv inom det egna kapitalet.

Nettoinvestering i en utlandsverksamhet

Monetära långfristiga fordringar på en utlandsverksamhet för vilken reglering inte är planerad eller troligen inte kommer att ske inom överskådlig framtid, är i praktiken en del av Swecos nettoinvestering i utlandsverksamheten. En valutakursdifferens som uppstår på den monetära långfristiga fordringen redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, reserver. Vid avyttring av en utlandsverksamhet ingår de ackumulerade valutakursdifferenserna hänförliga till monetära långfristiga fordringar i de ackumulerade omräkningsdifferenser som omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Intäkter

Kontraktet

En intäkt kan bara redovisas om det finns ett kontrakt med kunden. För att kontrakt ska vara giltigt ska vissa kriterier vara uppfyllda, exempelvis villkor för betalning och vilka tjänster som ska utföras.

Prestationsåtaganden

Omfattningen av arbetet som har utlovats till kunden enligt kontraktet benämns som "prestationsåtagande". Prestationsåtaganden ska bedömas och identifieras då kontraktet ingås. Swecos åtagande mot dess kunder kommer härledas från kontraktet, där merparten kontrakt enbart kommer ha ett prestationsåtagande.

För de kontrakt som innehåller flera åtaganden kommer de i vissa fall att slås ihop till ett prestationsåtagande baserat på hur integrerade de är med varandra. Standarden tillåter att flera åtaganden slås ihop till ett för att skapa ett nytt distinkt åtagande när vissa kriterier uppfylls. Ett åtagande är distinkt när kunden kan dra nytta av en vara eller en tjänst i sig självt eller när tjänsten eller varan är identifierbar. Faktorer som Sweco då kommer att överväga är tidpunkten då kunden kan tillägna sig ekonomiska fördelar samt förhållandet och integrationsnivån mellan de olika tjänsterna som Sweco tillhandahåller.

Transaktionspriset

Transaktionspriset är priset som kommer att allokeras till prestationsåtagandena. Transaktionspriset är summan som Sweco förväntar sig ha rätt till i utbyte mot överföring av varor eller tjänster; detta kan inkludera fasta och/eller rörliga belopp. Rörlig ersättning kan både öka och minska priset. Om detta är specificerat i kontraktet, ska detta estimeras och reflekteras i transaktionspriset samt kontinuerligt utsättas för förnyad bedömning. Rörlig ersättning i Swecos kundkontrakt omfattar främst incitament och prestationsbonusar men även förseningsviten.

Allokering

Transaktionspriset allokeras till respektive prestationsåtagande baserat på ett relativt fristående försäljningspris. Det fristående försäljningspriset fastställs vid ingåendet av kontraktet och allokeras baserat på respektive vara eller tjänsts relativa värde ställt mot det totala värdet av varan/tjänsten. Det fristående försäljningspriset är priset för varan eller tjänsten när den säljs separat under snarlika omständigheter till liknande kunder. Om varan/tjänsten inte säljs i en snarlik situation, kommer Sweco välja någon av följande metoder:

- Anpassad marknadsbedömningsmetod
- Förväntad kostnad plus en marginal-metod

Redovisning av intäkter

Intäkten redovisas när prestationsåtagandet är uppfyllt och kontrollen har överförts, vilket sker över tid eller vid en specifik tidpunkt. Intäkter kan redovisas över tid om Swecos tjänster inte skapar en tillgång med ett alternativt värde samtidigt som Sweco har rätt till betalning för hittills genomförda tjänster. Detta är tillämpligt för Swecos konsulttjänster.

Bedömningen om en tillgång har ett alternativt värde görs vid ingåendet av kontraktet, ingen förnyad bedömning görs. Sweco tar hänsyn till möjligheten att omdirigera en tillgång som inte är färdigställd till en annan kund, då beaktas både avtalsenliga och praktiska begränsningar. En väsentlig avtalsbegränsning som begränsar ledningens möjlighet att omdirigera en tillgång är indikation på att tillgången inte har ett alternativt värde. Praktiska begränsningar, till exempel väsentliga kostnader som krävs för att omarbete en tillgång så att den kan säljas till en ny kund, indikerar att tillgången inte har ett alternativt värde. Kravet "inget alternativt värde" är uppfyllt i Swecos kundkontrakt i och med att merparten av Swecos tjänster är unika och anpassade till kundernas specifika önskemål.

Rätt till betalning existerar om Sweco är berättigat till betalning för tjänster som redan är utförda om kunden väljer att avbryta kontraktet av annan anledning än att Sweco inte fullgjort sina förpliktelser. Swecos bedömning av berättigandet till betalning innefattar övervägande av avtalsvillkor och rättsliga prejudikat. Swecos rätt till betalning måste täcka kostnader plus en rimlig vinstmarginal och inte bara ersätta ådragna kostnader.

I och med att prestationsåtagandena uppfylls över tid måste Sweco bedöma färdigställandegraden för att fastställa tidpunkten för intäktsredovisningen. Syftet med att mäta färdigställandegraden av ett prestationsåtagande är att redovisa intäkter i ett mönster som reflekterar överföringen av kontroll av den utlovade varan eller tjänsten till kunden. Utvärderingen av färdigställandegraden måste genomföras för varje enskilt prestationsåtagande och inte för varje kontrakt. Metoden för att mäta färdigställande i Sweco är indata metoden ådragna kostnader i förhållande till totalt estimerade kostnader.

En befarad förlust i ett uppdrag redovisas omgående i resultaträkningen.

Kontraktsmodifikationer

En förändring i ett befintligt kontrakt är en modifikation. En kontraktsmodifikation kan förändra kontraktets omfattning, kontraktets pris eller båda. En kontraktsmodifikation existerar när parterna till kontraktet godkänner modifikationen. Bedömning kommer ofta krävas för att avgöra huruvida förändringar i befintliga rättigheter och åtaganden borde redovisas som del av det ursprungliga kontraktet eller som ett separat kontrakt. Kontraktsmodifikationer redovisas som ett separat kontrakt, framåtriktat eller som en justering i efterhand. Vilken typ av modifikation avgör hur det ska redovisas.

Kontraktskostnader

I projekt kan kostnader uppstå innan tjänster börjat utföras. Detta kan innefatta inkrementella kostnader för att erhålla ett kontrakt eller kostnader för att uppfylla ett kontrakt. Externa kostnader som uppstår innan tjänsten börjar utföras till kunden är försäljningskommission som ska betalas ut om Sweco vinner kontraktet och specifika garantikostnader för längre projekt. Om ett kontrakt förväntas löpa under mer än 12 månader, ska kontraktskostnader aktiveras som en tillgång och skrivs av under den period kontraktet löper om kostnaderna förväntas kunna drivas in. Sweco kommer tillämpa undantaget som innebär att kontraktskostnader inte aktiveras om kontraktet är kortare än 12 månader.

Servicekontrakt i balansräkningen

I balansräkningen värderas pågående tjänsteuppdrag till utfaktureringsvärde efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker. Tjänsteuppdrag där upparbetade intäkter överstiger delfakturerade belopp redovisas som fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag. Tjänsteuppdrag där delfakturerade belopp överstiger upparbetade intäkter redovisas som skulder avseende pågående tjänsteuppdrag.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av räntointäkter på investerade medel, utdelningsintäkter och vinst vid värdeförändring på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Räntointäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser. Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägan-

det av instrumentet överförs till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, effekten av upplösning av nuvärdesberäkning av avsättningar, förlust vid värdeförändring på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen och nedskrivning av finansiella tillgångar. Alla lånekostnader redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden oavsett hur de upplånade medlen har använts. Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto. Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas inom rörelseresultatet avseende rörelsefordringar och skulder och inom finansnetto eller övrigt totalresultat avseende finansiella fordringar och skulder.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar, kundfordringar, finansiella placeringar samt derivat. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, låneskulder samt derivat.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat tillämpliga tjänster och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då transaktionen har skett förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper då likviddagsredovisning tillämpas.

Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av börskursen på balansdagen.

Klassificering och värdering

Klassificeringen av finansiella instrument är baserad på företagets affärsmodell för hantering av finansiella instrument och på vilka kontraktsenliga kassaflöden som är karakteristiska för en finansiell tillgång.

Det finns tre typer av finansiella tillgångar:

- Egetkapitalinstrument – kan värderas till verkligt värde via resultaträkningen eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Verkligt värdeförändringar avseende egetkapitalinstrument som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat omklassificeras inte till resultaträkningen när instrumentet tas bort från balansräkningen.
- Derivat – värderas till verkligt värde via resultaträkningen.
- Skuldinstrument – definieras som alla övriga finansiella instrument som inte är aktier eller derivat. Skuldinstrument kan värderas till verkligt värde via resultaträkningen, verkligt värde via övrigt totalresultat eller till upplupet anskaffningsvärde. I verkligt värde via resultaträkningen klassificeras skuldinstrument som innehas för handel. I verkligt värde via övrigt totalresultat klassificeras skuldinstrument, där företagets syfte både kan vara att sälja den finansiella tillgången och erhålla kontraktsenliga kassaflöden som endast består av ränta och kapitalbelopp. Skuldinstrument värderade till upplupet anskaffningsvärde är när företagets affärsmodell är att inneha tillgången och erhålla kontraktsenliga kassaflöden som endast avser kapitalbelopp samt ränta.

Beroende på företagets syfte, det vill säga affärsmodell, för att äga de finansiella tillgångarna klassificeras de i olika affärsmodeller:

- Erhållna kontraktsenliga kassaflöden (hold to collect) – genererar värde genom att inhämta kontraktsenliga kassaflöden. Värderas till upplupet anskaffningsvärde.
- Erhållna kontraktsenliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar (hold to collect and sell) – genererar värde genom att inhämta kontraktsenliga kassaflöden och, till viss del, sälja tillgången. Värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat.
- Övrigt – genererar värde genom handel och marknadsvärdering. Värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella placeringar

Finansiella placeringar utgör antingen finansiella anläggningstillgångar eller kortfristiga placeringar beroende på avsikten med innehavet. Om löptiden eller den förväntade innehavstiden är längre än ett år utgör de finansiella anläggningstillgångar och om den är kortare än ett år utgör de kortfristiga placeringar. Finansiella tillgångar i Sweco består av aktier i små företag som inte är börsnoterade. Dessa aktier klassificeras som eget kapitalinstrument. Swecos syfte för att inneha dessa aktier är inte att ha dem för handel även om det kan förekomma, det är snarare för att dra nytta av dem i Swecos verksamhet. Eftersom det inte finns någon aktiv marknad och därmed ingen aktuell marknadsvärdering för dessa aktier är anskaffningsvärdet det mest rimliga uppskattade marknadsvärdet, vilket även är det redovisade värdet. Affärsmodellen är att erhålla kontraktsenliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar (hold to collect and sell), och aktierna värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Övriga långfristiga fordringar

Övriga långfristiga fordringar i Sweco består av olika fordringar. Den huvudsakliga fordringen är en insättning hos en bank för att täcka framtida utgående kassaflöden i anslutning till

kostnader vid en av koncernens avfallsplatser. Dessa fordringar klassificeras som skuld-instrument. Syftet är att inneha tillgångarna och erhålla det huvudsakliga beloppet varmed de värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kortfristiga fordringar och likvida medel

Kortfristiga fordringar i Sweco består främst av kundfordringar. Fordringarna uppkommer då Sweco tillhandahåller tjänster eller varor direkt till kunden utan avsikt att idka handel i fordringsrätterna. Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Kortfristiga likvida placeringar är en placering som omedelbart kan lyftas och som inte kräver en köpare för att kunna realiseras. Likvida medel innehas enbart för att inhämta det kontraktssenliga kassaflödet. Affärsmodellen för både kundfordringar och likvida medel är Erhållna kontraktssenliga kassaflöden (hold to collect) och värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Derivat

Derivatinstrument utgörs i Sweco av valutaterminkontrakt som utnyttjas för att täcka risker för valutakursförändringar. Derivat redovisas initialt till verkligt värde innebärande att transaktionskostnader belastar periodens resultat. Efter den initiala redovisningen värderas derivatinstrument till verkligt värde och värdeförändringar redovisas, då förutsättningarna för säkringsredovisning inte är uppfyllda, via resultaträkningen inom rörelseresultatet.

Finansiella skulder

I Sweco består de finansiella skulderna av skulder till kreditinstitut, skulder under finansiella leasingkontrakt, övriga långfristiga skulder och leverantörsskulder och värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförs framgår av not 32 Finansiella instrument per kategori.

Förväntade kreditförluster på kontraktstillgångar

En framåtblickande modell används för att redovisa förväntade kreditförluster för kontraktstillgångar, till exempel kundfordringar och fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag. Sweco har valt standardens förenklade metod med kreditförlustreserveringar över tillgångens hela livstid. Sweco använder en matris för kreditförlustreserveringar som bygger på en kundindelning i två olika segment; den privata sektorn och den offentliga sektorn. Sannolikheten för kundens framtida oförmåga att betala Swecos fakturor bedöms med hänsyn till en förväntan av utvecklingen av den ekonomiska miljö där Swecos kunder befinner sig. Avsättningar för osäkra kundfordringar som härrör från tidigare förvärv ingår inte i bedömningarna av den förväntade kreditförlusten.

Säkringsredovisning

Säkringsredovisning avseende nettoinvestering i utlandsverksamhet

Säkringsredovisning tillämpas för investering i FMC Group och Grontmij-koncernen och tillhörande lånefinansiering. Nettoinvestering i utlandsverksamhet har säkrats genom att valuta-lån redovisas till balansdagskurs vid bokslutstillfället. Omräkningsdifferens av valutalånet redovisas som säkring av nettoinvestering i dotterföretag och ingår i övrigt totalresultat. Genom säkringsredovisning (hedge accounting) kopplas tillgången (nettoinvestering i utlandsverksamhet) och skulden (valutalån) till varandra, vilket innebär att endast nettoförändringar av värdet redovisas via övrigt totalresultat.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

För säkring av tillgång eller skuld mot valutakursrisk används valutaterminer. Säkringsredovisning tillämpas inte. Både den underliggande fordran eller skulden och säkringsinstrumentet redovisas till balansdagens valutakurs och valutakursförändringarna redovisas över resultaträkningen. Värdeförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan värdeförändringar avseende finansiella fordringar och skulder redovisas i finansnettot.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för förvärvet och det verkliga värdet av koncernens andel av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventualförluster.

Beträffande goodwill i förvärv som ägt rum före den 1 januari 2004 utgör koncernens anskaffningsvärde, efter nedskrivningsprövning, det redovisade värdet. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov (se avsnitt Nedskrivningar). Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

Balanserade utvecklingskostnader

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnad då de uppkommer.

Utgifter för utveckling, där kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i balansräkningen om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det måste även kunna visas att tillgången kommer att generera troliga framtida ekonomiska fördelar och att utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. Övriga utgifter för utveckling redovisas i resultat-

räkningen som kostnad när de uppkommer. Balanserade utvecklingskostnader är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Immateriella tillgångar aktiverade vid förvärv

I samband med förvärv görs en värdering av ineliggande orderstock, kundrelationer och varumärken. Värdet av orderstocken som aktiveras avser rörelseresultatet på fasta ordrar vid förvärvstillfället. Kundrelationer och varumärken redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen minskat med ackumulerade avskrivningar.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i balansräkningen endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs och att kostnaden kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Låneutgifter

Låneutgifter som är hänförliga till uppförandet av så kallade kvalificerade tillgångar aktiveras som en del av den kvalificerade tillgångens anskaffningsvärde. En kvalificerad tillgång är en tillgång som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa. I första hand aktiveras låneutgifter som uppkommit på lån som är specifika för den kvalificerade tillgången. I andra hand aktiveras låneutgifter som uppkommit på generella lån som inte är specifika för någon annan kvalificerad tillgång. För fastställelse av räntesats för låneutgifter används koncernens centralt bestämda internränta.

Avskrivning

Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Goodwill och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning provas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

– balanserade utvecklingsutgifter	5 år
– licenser	3–5 år
– kundrelationer	5–8 år
– varumärken	1–3 år
– orderstock	kostnadsförs baserat på estimerad nyttjandeperiod

Materiella anläggningstillgångar

Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas. Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning ingår också i anskaffningsvärdet.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas av tillgången. Vinst eller förlust, som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång, utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad.

Leasade tillgångar

Från 1 januari 2019, när IFRS 16 ersätter existerande standards relaterade till redovisning av leasingavtal, såsom IAS 17 Leasingavtal och IFRIC 4 Fastställande av huruvida ett avtal innehåller ett leasingavtal, gäller nya redovisningsprinciper för leasade tillgångar som finns beskrivna på sidorna 56–57.

Leasing klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmånerna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda till leasetagaren, i övriga fall redovisas det som operationell leasing.

Tillgångar som förhårs enligt finansiella leasingavtal har redovisats som tillgång i koncernens balansräkning. Förpliktelsen att betala framtida leasingavgifter har redovisats som lång- respektive kortfristiga skulder. De leasade tillgångarna skrivs av medan leasingbetalningarna redovisas som ränta och amortering av skulderna. Räntekostnaden fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

Operationell leasing innebär att leasingavgiften kostnadsförs över löptiden med utgångspunkt från nyttjandet, vilket kan skilja sig åt från vad som erlagts som leasingavgift under året. Förmåner erhållna i samband med tecknandet av ett avtal redovisas i resultaträkningen som en minskning av leasingavgifterna linjärt över leasingavtalets löptid. Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avgörande för bedömningen när en tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet är om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter, eller delar därav, varvid sådana utgifter aktiveras. Även i de fall ny komponent tillskaps läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, uträknas och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer och underhåll kostnadsförs löpande.

Avskrivningsprinciper

Tillgångarna skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden ner till restvärde.

Mark skrivs inte av. Koncernen tillämpar komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

– byggnader, rörelsefastigheter	50 år
– IT och datorutrustning	3 år
– övriga inventarier	5 år

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar provas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För uppskjutna skattefordringar gäller prövning enligt särskild standard (se avsnitt om skatter).

För goodwill och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning, beräknas återvinningsvärdet årligen.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en så kallad kassagenererande enhet). Nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen.

Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar i enheten (gruppen av enheter). I Sweco är de kassagenererade enheterna Swecos sju affärsområden.

Beräkning av återvinningsvärdet

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader eller nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning återförs om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och att det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Det redovisade värdet ökas då till återvinningsvärdet, men kan inte överstiga vad det redovisade värdet skulle ha varit om nedskrivningen inte redovisats. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig.

Nedskrivningar av kundfordringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde återförs om en senare ökning av återvinningsvärdet objektivt kan hänföras till en händelse som inträffat efter det att nedskrivningen gjordes.

Varulager

Varulager består till största del av projekt (byggtreprenader) och värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset inom den normala verksamheten, minus uppskattade kostnader för slutförande och försäljningsutgifter.

Dessa projekt, där köparna endast har en begränsad påverkan på huvuddelarna i designen av tillgångarna, samt markutvecklingsplatser redovisas under varulager. Överlåtelsen av risker och förmåner varierar beroende på avtalsmässiga bestämmelser. Om förvaltnings- och huvudrisker associerade med ägandet överläts gradvis till köparen under projektets gång, då kommer intäkter och resultat att redovisas i enlighet med projektets utveckling. Värdering sker då på samma sätt som för redovisning av tjänster.

Eget kapital

Återköp av egna aktier

Vid återköp av egna aktier redovisas köpeskillingen som en minskning av det egna kapitalet. Likvid från avyttring av egna aktier redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt mot eget kapital.

Utdelningar

Redovisas som skuld efter att årsstämman godkänt utdelningen.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras resultat och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier.

Ersättningar till anställda

Pensionsplaner

Pensionsplanerna finansieras genom betalningar till försäkringsbolag eller förvaltaradministrerade fonder, enligt periodiska aktuariella beräkningar. En förmånsbestämd plan anger ett belopp för den pensionsförmån den anställde erhåller efter pensionering, vanligen baserad på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid eller lön. En avgiftsbestämd plan har fasta avgifter som betalas till en separat juridisk enhet (försäkringsbolag). Sweco har både avgifts- och förmånsbestämda planer.

Avgiftsbestämda planer

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställde som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

Förmånsbestämda planer

Förmånsbestämda planer är andra planer för ersättningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda planer. Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder, denna ersättning diskonteras till ett nuvärde. Diskonteringsräntan är räntan på balansdagen på en förstklassig företagsobligation, inklusive bostadsobligation, med en löptid som motsvarar koncernens pensionsförpliktelser. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av så kallad Projected Unit Credit Method. Vidare beräknas det verkliga värdet av eventuella förvaltningstillgångar per rapportdagen. Koncernens nettoförpliktelse utgörs av nuvärdet av förpliktelsen, minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna justerat för eventuella tillgångsbegränsningar.

Samtliga komponenter som ingår i periodens kostnad för en förmånsbestämd plan redovisas i rörelseresultatet.

Omvärderingseffekter utgörs av aktuariella vinster och förluster, skillnad mellan faktisk avkastning på förvaltningstillgångar och den summa som inkluderas i räntenettot och eventuella ändringar av tillgångstaket (exklusive ränta som inkluderas i räntenettot). Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat.

När beräkningen leder till en tillgång för koncernen begränsas det redovisade värdet på tillgången till det lägsta av överskottet i planen och tillgångsbegränsningen beräknad med hjälp av diskonteringsräntan. Tillgångsbegränsningen utgörs av nuvärdet av de framtida ekonomiska fördelarna i form av minskade framtida avgifter eller kontant återbetalning. Vid beräkning av nuvärdet av framtida återbetalningar eller inbetalningar beaktas eventuella krav på minimifondering.

Ändringar eller reduceringar av en förmånsbestämd plan redovisas vid den tidigaste av följande tidpunkter; a, när ändringen i planen eller reduceringen inträffar eller b, när företaget redovisar relaterade omstruktureringsskostnader och ersättningar vid uppsägning. Ändringarna/reduceringarna redovisas direkt i årets resultat.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten.

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

Övriga långsiktiga förmåner för anställda

Övriga långsiktiga förmåner för anställda som jubileumsförmån värderas till förpliktelsens nuvarande aktuariella värde. Diskonteringsräntan som tillämpas är avkastningen på högkvalitativa företagsobligationer vars förfallostruktur överensstämmer med villkoren för koncernens förpliktelser. Eventuella aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen under perioden de uppkommer.

Aktiesparprogram

Vid årsstämmorna 2015, 2016, 2017 och 2018 beslutades att införa ett långsiktigt aktiesparprogram riktat till ledande befattningshavare i Sweco-koncernen. Aktiesparprogrammen innebär att deltagarna med egna medel förvärvar aktier av serie B i Sweco ("Sparaktier"). Om Sparaktierna behålls under en period till och med dagen för offentliggörande av boksluts-kommunikén för räkenskapsåret 2018 för aktiesparprogram 2015, räkenskapsåret 2019 för aktiesparprogram 2016, räkenskapsåret 2020 för aktiesparprogram 2017 och räkenskapsåret 2021 för aktiesparprogram 2018 ("Sparperioden") och deltagaren kvarstår i sin anställning eller har motsvarande eller högre position i Sweco-koncernen under hela Sparperioden, erhåller deltagarna för varje innehavd Sparaktie vederlagsfritt en aktie av serie B i Sweco ("Matchningsaktie") (för aktiesparprogram 2018 gäller också prestationskravet att Swecos TSR ska vara positivt under sparperioden för att tilldelning av Matchningsaktier ska kunna ske) samt – förutsatt att prestationskraven uppfylls – ytterligare högst en till fyra aktier av serie B i Sweco ("Prestationsaktier"). Tilldelningen av Prestationsaktier förutsätter att Sweco-aktiens totalavkastning är positiv. Tilldelningen är också beroende av Sweco-aktiens totalavkastning i förhållande till en grupp jämförbara bolag. Kostnaden redovisas linjärt under sparperioden som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Kostnaden för matchningsaktien baseras på aktiernas verkliga värde vid förvärvstidpunkten

och kostnaden för prestationsaktien baseras på aktiens verkliga värde som beräknas av extern part genom en så kallad Monte Carlo-simulering.

Vid tilldelning ska sociala avgifter betalas för värdet av den anställdes förmån. Avsättningar görs därför under sparperioden för dessa beräknade sociala avgifter.

Aktiebonusprogram

Inom Sweco-koncernen finns för närvarande ett aktiebonusprogram (Aktiebonusprogram 2018) som innebär att eventuell bonus till anställda i Sverige betalas ut som aktier i företaget. Programmet är ett så kallat eget kapital-reglerat instrument. Antal aktier som erhålls beräknas utifrån en fastställd så kallad basaktiekurs vilket motsvarar den genomsnittliga volymvägda betalkursen för Swecos aktie av serie B under en viss period. Basaktiekursen räknas om enligt standardmässiga villkor om bolagsstämman i Sweco beslutar om split, företrädesemission eller liknande under programmets löptid. Beräknad bonus redovisas linjärt under intjänandeperioden som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Den kostnad som redovisas motsvarar verkliga värdet av en uppskattning av det antal aktier som förväntas bli intjänade. Denna kostnad justeras i efterföljande perioder för att återspegla det verkliga antalet intjänade aktier.

Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade instrument till anställda som ersättning för köpta tjänster kostnadsförs fördelat på de perioder under vilka tjänsterna utförs. Avsättningen för sociala avgifter baseras på aktiernas verkliga värde vid rapporttillfället.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Ett annat krav är att en tillförlitlig uppskattning av beloppet måste kunna göras. När effekten av pengars tidsvärde är materiell diskonteras förväntade utflöden till en diskonteringsränta före skatt. Koncernens avsättningar består av pensionsavsättningar, avsättning för återställning av förorenad mark, avsättning för omstruktureringar samt övriga avsättningar.

Efterbehandlingsansvar

Koncernen ansvarar för efterbehandlingen av avfallsplatser i Nederländerna och för att säkerställa att avfallsprodukter bearbetas för förvaring och att säkerställa deras långsiktiga underhåll. Avsättningar för markfyllnadsplatser beräknas enligt IPO:s RIINAS-modell (paraplyorganisationen för de tolv regionerna i Nederländerna). Ökningen av dessa avsättningar sker i proportion till bortskaffandet av avfall per sektor.

Avsättningen värderas till nuvärde av uppskattade framtida kostnader baserat på tidigare erfarenheter. Huvudsakliga antaganden i denna värdering är diskonteringsränta, inflation, kostnader för material och avgifter för rening av avfallsvatten. I detta avseende har man tagit hänsyn till den nuvarande marknaden och risker associerade med skyldigheten när man fastställer framtida kassaflöde.

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när det finns en fastställd utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Övriga avsättningar

Övriga avsättningar avser främst återställande av kontorslokaler och framtida kostnader kopplat till tvister som ej blivit fastställda.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte: temporär skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid och att bolaget kan styra återföringen av vinsterna. Värderingen av uppskjuten skatt baseras sig på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade, eller i praktiken beslutade, per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning från dotterföretag redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

Eventualförpliktelser (ansvarsförbindelser)

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräfts endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även Redovisningsrådets Akutgrupp utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Ändrade redovisningsprinciper

Om inte annat anges har moderbolagets redovisningsprinciper under 2018 förändrats i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

Dotterföretag, Intresseföretag och joint ventures

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/foran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Förvärv till lågt pris som motsvarar framtida förväntade förluster och kostnader upplöses under de förväntade perioderna då förlusterna och kostnader uppkommer. Förvärv till lågt pris som uppkommer av andra orsaker redovisas som avsättning till den del den inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar. Den del som överstiger detta värde intäktsförs omedelbart. Den del som inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar intäktsförs på ett systematiskt sätt över en period som beräknas som kvarvarande vägd genomsnittlig nyttjandeperiod för de förvärvade identifierbara tillgångarna som är avskrivningsbara. I koncernredovisningen redovisas förvärv till lågt pris direkt i resultatet.

Försäljning av varor och utförande av tjänsteuppdrag

I moderbolaget resultatredovisas tjänsteuppdrag enligt ÄRL 2 kap 4 § när tjänsten är färdigställd. Intill dess redovisas pågående arbeten för annans räkning avseende tjänsteuppdrag till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Moderbolagets fakturering av koncerngemensam administration och övrig verksamhet redovisas som nettoomsättning i resultaträkningen.

Utdelningar

Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. Motsvarande krav gäller för utdelningar från dotterföretag samt att utdelade vinstmedel måste vara intjänade efter Sweco AB:s förvärvstidpunkt. Utdelningar kan även anteciperas om beslut finns om utdelning eller Sweco AB via sitt innehav i bolaget kan säkerställa att utdelning lämnas.

Pågående arbete

I balansräkningen värderas arbeten till fast pris till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde.

Fond för utvecklingsutgifter

Det belopp som aktiveras avseende internt utarbetade utvecklingsutgifter ska föras om från fritt eget kapital till fond för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital. Fonden ska minskas i takt med att de aktiverade utgifterna skrivs av eller ned.

Finansiell leasing

Samtliga leasingavtal, finansiella och operationella, redovisas som operationella.

Förmånsbestämda pensionsplaner

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Säkringsredovisning

I RFR 2 IAS 21 p 4 framgår att skulder i utländsk valuta kan redovisas till historisk anskaffningskurs i stället för att omräknas enligt växelkursen på balansdagen när säkringen bedöms effektiv. Anskaffningskursen får användas för sådana skulder som utgör säkringsinstrument avseende investeringar i dotterföretag. Det betyder att såväl säkringsinstrumentet (skulden) som den säkrade posten (investeringen) omräknas till historiska valutakurser.

Moderbolaget redovisar upptaget lån, som finansierar nettoinvestering i utlandsverksamhet, till historisk anskaffningskurs. I koncernen tillämpas säkringsredovisning och omvärdering till balansdagskurs för upptaget lån redovisas i Rapport över totalresultat.

Finansiella garantier

Moderbolagets finansiella garantiavtal består främst av borgensförbindelser till förmån för dotterföretag. Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Redovisningsrådet tillåten lätttnadsregel jämfört med reglerna enligt IFRS 9. Lätttnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

2 NETTOOMSÄTTNING**TYP AV VAROR OCH TJÄNSTER**

Sweco är ett konsultbolag som erbjuder professionella teknik- och designtjänster inom tre områden: Byggnader och stadsdelar, Vatten, energi och industri samt Transportinfrastruktur. Sweco levererar konsulttjänster genom kundens hela projektkedja, från förstudier, utredning och strategisk planering till konstruktion, projektering och projektledning. Sweco levererar en typ av tjänst: professionella konsulttjänster. Nedan återfinns en beskrivning av innebörden av och tidpunkten för Swecos tjänster inom alla rörelsesegment.

Typ av tjänst	Sweco erhåller sina intäkter från avtal med kunder, och levererar sina konsulttjänster genom projekt. Fastpris och löpande räkning är de två vanligaste projekttyperna inom koncernen. En tredje projekttyp, procentandel av byggnadskostnader, är även vanlig i affärsområdena Centraleuropa (Tyskland) och Västeuropa (Belgien). I fastprisprojekt är den totala ersättningen fast och inte beroende av antalet timmar som krävs för Sweco att fullfölja sina åtaganden. I projekt på löpande räkning baseras ersättningen på ett timpris multiplicerat med antalet arbetade timmar, medan i procentandel av byggnadskostnadsprojekt, är den totala ersättningen beroende av byggnadskostnaden. Som beskrivs i not 1 har Sweco i de flesta fall bara ett prestationsåtagande gentemot sina kunder. För information om uppfyllandet av förpliktelseerna och hur det är kopplat till intäktsredovisningen, se avsnitt Intäkter i not 1.			
Kontraktstillgångar och kontraktsskulder	I balansräkningen redovisas tjänstekontrakten till värdet av det utförda arbetet, minskat med bekräftade förluster och förväntade förlustrisker. När Sweco arbetar i tjänstekontrakt skapar detta fordringar avseende pågående tjänsteuppdag, vilket är de enda kontraktstillgångar som Sweco redovisar i balansräkningen. Kontraktsskulder som redovisas i balansräkningen är när fakturor har skickats i förskott till kunden (förskottsfakturerings). I balansräkningen redovisas tjänstekontraktet netto, vilket innebär att om värdet av pågående arbeten överstiger förskottsfakturerings, redovisas kontraktet bland omsättningsstillgångar som "fordringar avseende pågående tjänsteuppdag". Tjänstekontrakt där värdet av förskottsfakturerings överstiger värdet av pågående arbete redovisas bland kortfristiga skulder som "skulder avseende pågående tjänsteuppdag". För mer information se not 22.			
Tidpunkt för uppfyllande av prestationsåtagande	Intäkter redovisas när kontrollen överförs, vilket är över projektets livslängd när tjänster utförs. Bedömningen av genomförandet av åtagandet sker per prestationsåtagande, för mer information se avsnitt Intäkter i not 1.			
Generell faktureringsfrekvens och betalningsvillkor	Faktureringsfrekvens Fastpris	Faktureringsfrekvens Löpande räkning	Betalningsvillkor Fastpris	Betalningsvillkor Löpande räkning
Sverige	Månadsvis eller enligt fördefinierat schema i kontraktet	Månadsvis	30 dagar	30 dagar
Norge	Månadsvis eller enligt fördefinierat schema i kontraktet	Månadsvis	30 dagar	30 dagar
Finland	När vissa milstolpar i projektet är uppnådda	Månadsvis	14 dagar	14 dagar
Danmark	Fördefinierat schema i kontraktet	Månadsvis	30 dagar	30 dagar
Nederländerna	När vissa milstolpar i projektet är uppnådda	Månadsvis	30 dagar	30 dagar
Västeuropa	Månadsvis, när vissa milstolpar i projektet är uppnådda eller fördefinierat schema i kontraktet	Månadsvis	Belgien: 50 dagar Storbritannien: 30 dagar	Belgien: 30 eller 60 dagar Storbritannien: 30 dagar
Centraleuropa	När vissa milstolpar är i projektet är uppnådda eller fördefinierat schema i kontraktet	Månadsvis	30 dagar utom för Litauen med 60 dagar	30 dagar

Variabla ersättningar (exempelvis prestationsbonus, straffavgift för projektförseeningar) kan förekomma i vissa fall.

Transaktionspris fördelat på återstående prestationsåtaganden

Intäkter från avtal med kund som förväntas bli redovisade i framtiden avseende prestationsåtaganden som ännu inte är uppfyllda per den 31 december 2018, uppgår till cirka 12 800 MSEK. Ledningen uppskattar att cirka 75 procent kommer att redovisas som intäkt under nästa rapporteringsperiod och återstående del kommer att redovisas under räkenskapsåren därefter. Majoriteten av Swecos projekt och prestationsåtaganden utförs och uppfylls inom tolv månader. För mer information se not 36.

OMSÄTTNINGSTILLVÄXT

Under året ökade nettoomsättningen med 11 procent och uppgick till 18 735 MSEK (16 887). Den organiska tillväxten var 5 procent. I tabellen nedan återfinns beräkning av tillväxt.

	Tillväxt, %		
	2018	2017	2018 vs 2017
Omsättning	18 735	16 887	11
Valutaeffekter		572	3
Omsättning justerat för valutaeffekter	18 735	17 459	7
Förvärv/avyttringar	-354	86	3
JÄMFÖRBAR OMSÄTTNING JUSTERAT FÖR VALUTAEFFEKTER	18 380	17 545	5

	Tillväxt, %		
	2017	2016	2017 vs 2016
Omsättning	16 887	16 531	2
Valutaeffekter		149	1
Omsättning justerat för valutaeffekter	16 887	16 680	1
Förvärv/avyttringar	-165	-4	1
JÄMFÖRBAR OMSÄTTNING JUSTERAT FÖR VALUTAEFFEKTER	16 723	16 676	0

3 RAPPORTERING AV SEGMENT

RÖRELSESEGMENT – AFFÄRSOMRÅDEN

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment som koncernchefen följer upp. I koncernen benämns rörelsesegment som affärsområden. Varje affärsområde har en chef som är ansvarig för den dagliga verksamheten och affärsområdets finansiella resultat. Affärsområdescheferna är medlemmar i koncernens ledningsgrupp och rapporterar till koncernchefen.

För att erhålla operativa resultatmått för affärsområdena koncentreras förvärvsrelaterade poster till segmentet koncerngemensamt. Resultatmättet för affärsområdena är således att jämföras med rörelseresultat före förvärvsrelaterade poster (EBITA). EBITA som redovisas nedan är samma resultatmått som följs upp internt.

Sweco består av 7 geografiskt baserade affärsområden (fram tills 31 december 2018):

Sweco Sverige	Swecos verksamhet i Sverige
Sweco Norge	Swecos verksamhet i Norge
Sweco Finland	Swecos verksamhet i Finland och Estland
Sweco Danmark	Swecos verksamhet i Danmark
Sweco Nederländerna	Swecos verksamhet i Nederländerna
Sweco Västeuropa	Swecos verksamhet i Storbritannien och Belgien och en mindre del i Bulgarien
Sweco Centraleuropa	Swecos verksamhet i Tyskland och till en mindre del Litauen, Tjeckien och Polen

Därutöver redovisas koncerngemensamma stabsfunktioner, IT och övriga tillgångar under Koncerngemensamt och elimineringsar.

NETTOOMSÄTTNING PER RÖRELSESEGMENT

	Extern försäljning		Intern försäljning		Summa intäkter	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Sweco Sverige	7 154	6 900	76	124	7 230	7 024
Sweco Norge	2 386	2 063	7	7	2 392	2 070
Sweco Finland	2 038	1 870	34	23	2 072	1 893
Sweco Danmark	1 691	1 355	16	16	1 707	1 371
Sweco Nederländerna	1 838	1 680	88	29	1 926	1 709
Sweco Västeuropa	1 992	1 621	12	16	2 004	1 637
Sweco Centraleuropa	1 517	1 282	33	21	1 550	1 303
Koncerngemensamt och elimineringsar	119	116	-266	-236	-147	-120
TOTALT KONCERNEN	18 735	16 887	–	–	18 735	16 887

EBITA OCH AVSKRIVNINGAR PER RÖRELSESEGMENT

	EBITA		Av- och nedskrivningar ¹	
	2018	2017	2018	2017
Sweco Sverige	835	844	-99	-109
Sweco Norge	179	148	-22	-20
Sweco Finland	197	187	-16	-16
Sweco Danmark	108	44	-19	-21
Sweco Nederländerna	115	66	-38	-30
Sweco Västeuropa	120	115	-22	-15
Sweco Centraleuropa	92	84	-23	-19
Koncerngemensamt och elimineringsar	-15	4	-41	-41
TOTALT KONCERNEN	1 631	1 492	-280	-272

1) Av- och nedskrivningar inkluderade i EBITA.

AVSTÄMNING MELLAN RESULTAT FÖRE SKATT OCH EBITA

	2018	2017
EBITA	1 631	1 492
Förvärvsrelaterade poster	-77	-67
EBIT	1 554	1 425
Finansiella intäkter	7	9
Finansiella kostnader	-64	-61
Resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures	10	3
RESULTAT FÖRE SKATT	1 508	1 377

Förvärvsrelaterade poster definieras som avskrivningar och nedskrivningar av goodwill och förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, omvärdering av tilläggsköpeskillningar samt vinster och förluster vid avyttringar av bolag, verksamheter, byggnader och mark.

Finansnettot följs inte upp på affärsområdesnivå då det påverkas av åtgärder som vidtas av den centrala finansfunktionen som handhar koncernens kassalikviditet.

Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick till 703 MSEK (621). Av moderbolagets nettoomsättning avser 100 procent (100) försäljning till koncernföretag. Av moderbolagets övriga externa kostnader avser 37 procent (35) inköp från koncernföretag.

BALANSINFORMATION OCH INVESTERINGAR PER RÖRELSESEGMENT

	Summa tillgångar		Investeringar i Materiella anläggningstillgångar		Investeringar i Immateriella anläggningstillgångar		Summa skulder	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Sweco Sverige	5 144	5 551	113	131	10	0	3 989	4 448
Sweco Norge	1 112	1 022	22	22	1	76	662	610
Sweco Finland	1 750	1 636	7	26	9	39	578	522
Sweco Danmark	2 430	2 016	53	11	189	2	1 712	1 376
Sweco Nederländerna	1 435	1 300	25	11	0	0	575	572
Sweco Västeuropa	2 358	2 258	30	16	25	46	673	641
Sweco Centraleuropa	1 866	2 028	29	16	53	11	861	1 131
Koncerngemensamt	10 362	10 055	46	39	11	18	6 357	5 847
Elimineringar	-12 028	-11 799					-7 502	-7 272
Ej fördelat	279	212					491	425
TOTALT KONCERNEN	14 708	14 279	325	272	298	192	8 396	8 300

Fördelning av immateriella tillgångar framgår av not 13. I koncerngemensamt ingår likvida medel med 381 MSEK (218).

I affärsområdenas resultat, tillgångar och skulder har direkt hänförliga poster inkluderats samt poster som kan fördelas på affärsområdena på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder är i enlighet med det resultat, de tillgångar och skulder som koncernchefen följer upp.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "arm-längds avstånd", det vill säga marknadsmässiga priser.

Tillgångar och skulder som inte har fördelats är uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder.

NETTOOMSÄTTNING FRÅN EXTERNA KUNDER PER TJÄNST

	2018	2017
Byggnader och stadsdelar	7 437	6 674
Vatten, energi och industri	5 389	5 018
Transportinfrastruktur	5 909	5 196
SUMMA	18 735	16 887

INFORMATION OM STÖRRE KUNDER

Swecos största kund under 2018 var Trafikverket. Nettoomsättningen från den här kunden uppgick till 1 392 MSEK (1 306) och redovisades i affärsområdet Sweco Sverige, se även avsnitt kreditrisk i not 33.

RÖRELSESEGMENT – GEOGRAFISKA OMRÅDEN

	Extern försäljning		Anläggningstillgångar ¹	
	2018	2017	2018	2017
Sverige	6 855	6 232	2 414	2 436
Norge	2 412	2 176	502	491
Nederländerna	2 049	1 801	335	325
Finland	1 920	1 775	1 041	999
Danmark	1 531	1 335	1 339	1 097
Tyskland	1 139	915	681	612
Belgien	1 046	773	586	560
Storbritannien	776	722	627	619
Övriga Europa	215	240	–	–
Asien	213	261	1	1
Polen	193	180	7	9
Tjeckien	102	91	45	41
Litauen	75	68	13	12
Afrika	71	121	–	–
Estland	57	48	19	18
Ryssland	27	28	–	–
Turkiet	21	58	0	1
Bulgarien	18	19	7	6
Syd- och Mellanamerika	13	6	–	–
Nordamerika	2	6	–	–
Oceanien	0	32	–	–
SUMMA	18 735	16 887	7 617	7 227

1) Avser anläggningstillgångar som inte är finansiella instrument, långfristiga fordringar avseende koncernens deponier (se not 21), uppskjutna skattefordringar, tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning eller rättigheter som uppkommer enligt försäkringsavtal.

4 ERSÄTTNING TILL REVISORER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
PricewaterhouseCoopers				
– revisionsuppdrag	11	10	1	1
– revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	0	0	0
– skatterådgivning	0	0	–	0
– andra uppdrag	1	1	1	1
Summa	13	12	3	2
Övriga revisionsbolag				
– revisionsuppdrag	1	1	–	–
Summa	1	1	–	–
SUMMA	14	13	3	2

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Andra uppdrag avser tjänster som rådgivning avseende redovisnings- och fusionsfrågor samt due diligence-processer vid företagsförvärv samt andra tjänster.

Av det totala arvodet för revisionsuppdrag avser 4 MSEK (4) belopp fakturerade av PricewaterhouseCoopers Sverige för den lagstadgade revisionen. Av totala övriga arvoden är 1 MSEK (1) fakturerade av PricewaterhouseCoopers Sverige (ansvarig revisor för den lagstadgade revisionen av Sweco AB (publ.)) och avser huvudsakligen interna projekt inom IT-relaterade risker.

5 OPERATIONELLA LEASING- OCH HYRESAVTAL

Avgifter enligt tecknade leasing- och hyresavtal	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
TOTALT UNDER ÅRET BETALDA AVGIFTER	710	660	4	4
Framtida minimileasing- och hyresavgifter				
– inom ett år	696	663	4	4
– mellan ett år och fem år	2 011	1 998	15	14
– längre än fem år	857	922	3	3
SUMMA FRAMTIDA AVGIFTER	3 564	3 583	22	22

Framtida minimileasingavgifter avser nominella belopp enligt ej uppsägningsbara leasing- och hyresavtal. Framtida minimileasingavgifter består till huvuddelen av lokalhyror. Övriga minimileasingavgifter avser i huvudsak kontorsmaskiner och IT-utrustning. För moderbolaget inkluderas avgifter för finansiella leasingkontrakt med 0,4 MSEK (0,3).

6 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

Personalkostnader	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Löner och ersättningar, övriga anställda	8 702	7 792	27	16
Löner och ersättningar, ledande befattningshavare ¹	104	103	26	25
Summa löner och ersättningar	8 806	7 895	53	42
Sociala kostnader, exkl. pensionskostnader	1 733	1 573	22	18
Pensionskostnader, ledande befattningshavare ^{2, 3}	19	17	5	5
Pensionskostnader, övriga ²	910	815	6	6
Övriga personalkostnader	709	639	12	8
SUMMA PERSONALKOSTNADER	12 177	10 938	98	79

1) Ledande befattningshavare i tabellen består av koncernledningen, styrelsemedlemmar och verkställande direktörer i moderbolag och samtliga dotterföretag och är 62 (65) personer för koncernen och 12 (12) personer för moderbolaget.
2) Se även not 27 Avsättningar till pensioner.
3) Ledande befattningshavare som erhållit pension enligt tabellen är 55 (58) personer för koncernen och 5 (5) personer för moderbolaget.

Antal årsanställda	2018		2017	
	Totalt	Varav män %	Totalt	Varav män %
Sverige				
Moderbolaget	29	38	25	32
Dotterföretag	5 586	67	5 430	67
Summa Sverige	5 615	67	5 455	67
Utländ				
Finland	1 995	76	1 990	75
Nederländerna	1 396	82	1 411	82
Norge	1 484	69	1 353	71
Danmark	1 148	72	1 007	75
Tyskland	1 040	56	911	59
Storbritannien	860	71	792	73
Belgien	790	68	700	68
Polen	353	54	277	55
Litauen	194	57	196	58
Tjeckien	182	63	173	61
Estland	80	66	81	69
Turkiet	38	47	75	57
Bulgarien	56	55	58	52
Övriga Europa	–	–	6	100
Asien	72	79	41	85
Afrika	2	100	3	100
Syd- och Mellanamerika	1	100	1	100
Summa utland	9 691	70	9 075	72
TOTALT KONCERNEN	15 306	69	14 530	70

Andel kvinnor %	2018	2017
Koncernen		
Styrelser i samtliga bolag	29	29
Övriga ledande befattningshavare 54 (57) personer	26	28
Moderbolaget		
Styrelsen	63	50
Övriga ledande befattningshavare 5 (5) personer	40	60

Sjukfrånvaro %	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Total sjukfrånvaro	3,1	3,5	0,5	0,8
– sjukfrånvaro för män	2,5	2,8		
– sjukfrånvaro för kvinnor	4,6	4,8		
– anställda – 29 år	2,3	2,3		
– anställda 30 – 49 år	3,3	3,5		
– anställda 50 år –	3,4	4,2		

ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Principer

Styrelsen utser en ersättningskommitté som har till uppgift att bereda frågor rörande ersättningsprinciper, anställningsvillkor, pensionsförmåner och bonussystem avseende ledande befattningshavare, samt följa och utvärdera bland annat dessa principer och gällande ersättningsstrukturer. Ersättningskommittén ska även behandla övergripande anställningsvillkor och ersättningsfrågor som rör samtliga anställda i bolaget. Med ledande befattningshavare avses verkställande direktören, koncernledning och chefer som rapporterar direkt till verkställande direktören.

Sweco-koncernens utgångspunkt är att ersättningar ska utges på marknads- och konkurrensmässiga villkor som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Ersättning till ledande befattningshavare består av grundlön, rörlig ersättning i form av kortsiktig rörlig ersättning och långsiktig rörlig ersättning (Sweco Aktiesparprogram), pension och övriga förmåner.

Grundlön och rörlig ersättning

Ersättningen ska baseras på faktorer såsom arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet, befattning och prestation. Vidare ska fördelningen mellan grundlön och kortsiktig rörlig ersättning stå i proportion till medarbetares befattning och arbetsuppgifter. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.

Den kortsiktiga rörliga ersättningen för den verkställande direktören och finansdirektören får maximalt utgöra 75 procent av grundlönen. För övriga ledande befattningshavare är den kortsiktiga rörliga ersättningen som huvudregel maximalt 50 procent av grundlönen. På grund av förvärv kan undantag till den maximala procentsatsen gälla för en begränsad period, tills en integration i Swecos bonusprogram är slutförd. Den kortsiktiga rörliga lönedelen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta lönsamhetsmål. Målen för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare fastställs av styrelsen.

Långsiktiga incitamentsprogram – Aktierelaterade incitamentsprogram

Ledande befattningshavare i Sweco-koncernen kan på marknadmässiga villkor erbjudas olika former av långsiktiga incitamentsprogram. Motivet för att utge ett aktierelaterat incitamentsprogram är att öka och/eller sprida aktieägandet och/eller exponeringen bland ledande befattningshavare samt att uppnå ökad intressegemenskap mellan befattningshavarna och bolagets aktieägare. Ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos nyckelpersoner kan förväntas stimulera till ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen samt höja motivationen och samhörighetskänslan med Sweco.

Beslut om aktierelaterade incitamentsprogram ska alltid fattas på årsstämma eller extra bolagsstämma.

Pension

Verkställande direktörens och de ledande befattningshavarnas pensionsvillkor ska vara marknadmässiga i förhållande till vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden och ska i normalfallet grundas på avgiftsbestämda pensionslösningar.

Övriga förmåner

Övriga förmåner kan utges och avser i huvudsak tjänstefordon och mobiltelefon.

Anställningens upphörande

Vid uppsägning av verkställande direktören från bolagets sida är uppsägningstiden maximalt 18 månader och vid uppsägning från verkställande direktörens sida är uppsägningen 6 månader.

Mellan bolaget och andra ledande befattningshavare gäller vid uppsägning från bolagets sida normalt en uppsägningstid om 12 månader och från befattningshavarens sida 6 månader.

Övrigt

Dessa principer ska gälla för avtal som ingås efter årsstämmans beslut samt för ändringar i befintliga avtal som görs efter denna tidpunkt, i den mån befintliga avtal så medger. Styrelsen ska ha rätt att frågå principerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för detta.

Kostnadsförda ersättningar och övriga förmåner under 2018 (TSEK)

	Grundlön/ styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Aktiespar- program ⁵	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	SUMMA
Styrelsens ordförande Johan Nordström	880	–	–	–	–	880
Styrelseledamot Anders G. Carlberg ¹	152	–	–	–	–	152
Styrelseledamot Gunnel Duveblad	538	–	–	–	–	538
Styrelseledamot Elaine Grunewald	452	–	–	–	–	452
Styrelseledamot Alf Göransson ²	267	–	–	–	–	267
Styrelseledamot Johan Hjertsonsson	448	–	–	–	–	448
Styrelseledamot Eva Lindqvist	448	–	–	–	–	448
Styrelseledamot Christine Wolff	478	–	–	–	–	478
Verkställande direktören ³	4 591	3 135	253	52	1 429	9 460
Tidigare verkställande direktören ⁴	2 633	-64	–	31	829	3 429
Andra ledande befattningshavare (11 personer)	28 260	5 905	709	1 058	6 455	42 387
SUMMA TOTALT	39 147	8 976	962	1 141	8 713	58 939

1) Till och med årsstämma 2018.

2) Från och med årsstämma 2018.

3) Från 20 april 2018.

4) Till och med 19 april 2018.

5) Kostnaden för aktiesparprogram motsvarar den kostnad som redovisas i koncernen enligt IFRS.

Kostnadsförda ersättningar och övriga förmåner under 2017 (TSEK)

	Grundlön/ styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Aktiespar- program ³	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	SUMMA
Styrelsens ordförande Johan Nordström	823	–	–	–	–	823
Styrelseledamot Anders G. Carlberg	447	–	–	–	–	447
Styrelseledamot Gunnel Duveblad	507	–	–	–	–	507
Styrelseledamot Elaine Grunewald ¹	250	–	–	–	–	250
Styrelseledamot Johan Hjertsonsson	417	–	–	–	–	417
Styrelseledamot Eva Lindqvist	427	–	–	–	–	427
Styrelseledamot Carola Teir-Lehtinen ²	133	–	–	–	–	133
Styrelseledamot Christine Wolff	420	–	–	–	–	420
Verkställande direktören	6 648	4 435	69	70	2 442	13 664
Andra ledande befattningshavare (11 personer)	25 818	7 955	1 528	1 032	5 732	42 065
SUMMA TOTALT	35 890	12 390	1 597	1 102	8 174	59 153

1) Från och med årsstämma 2017.

2) Till och med årsstämma 2017.

3) Kostnaden för aktiesparprogram motsvarar den kostnad som redovisas i koncernen enligt IFRS.

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår styrelsearvode och ersättning för kommittéarbete enligt årsstämmans beslut. Personalrepresentanter erhåller ej styrelsearvode.

Med andra ledande befattningshavare ovan avses koncernens ledningsgrupp exklusive verkställande direktören i Sweco AB.

Rörlig ersättning och aktiesparprogram avser kostnadsförda ersättningar under 2018 och 2017.

Aktiesparprogram

Vid årsstämmorna 2015, 2016, 2017 och 2018 beslutades att införa ett långsiktigt aktiesparprogram, riktat till ledande befattningshavare i Sweco-koncernen.

Aktiesparprogrammen innebär att deltagarna med egna medel förvärvar aktier av serie B i Sweco ("Sparaktier") över Nasdaq Stockholm för ett belopp motsvarande högst 5 till 10 procent av respektive deltagares årliga fasta grundlön respektive år. Om Sparaktierna behålls under en period till och med dagen för offentliggörande av bokslutskommunikén för räkenskapsåret 2018 för aktiesparprogram 2015, räkenskapsåret 2019 för aktiesparprogram 2016, räkenskapsåret 2020 för aktiesparprogram 2017 och räkenskapsåret 2021 för aktiesparprogram 2018 ("Sparperioden") och deltagaren kvarstår i sin anställning eller har motsvarande eller högre position i Sweco-koncernen under hela Sparperioden, erhåller deltagarna för varje innehavd Sparaktie vederlagsfritt en aktie av serie B i Sweco ("Matchningsaktie") (för aktiesparprogram 2018 gäller också prestationskravet att Swecos TSR ska vara positivt under sparperioden för att tilldelning av Matchningsaktier ska kunna ske) samt – förutsatt att prestationskraven uppfylls – ytterligare högst en till fyra aktier av serie B i Sweco ("Prestationsaktier"). Tilldelningen av Prestationsaktier förutsätter att Sweco-aktiens totalavkastning är positiv. Tilldelningen är också beroende av Sweco-aktiens totalavkastning i förhållande till en grupp jämförbara bolag. Kostnaden för koncernen redovisas i enlighet med IFRS och periodiseras linjärt över sparperioden.

	Koncernen				Moderbolaget			
Aktiesparprogram	2018	2017	2016	2015	2018	2017	2016	2015
Antal deltagare som fortfarande är anställda	58	53	45	48	10	10	7	7
Antal förvärvade aktier	26 421	21 162	17 682	25 358	6 264	2 899	1 697	4 121
Tilldelning av antal matchningsaktier	1	1	1	1	1	1	1	1
Maximalt antal matchningsaktier	26 421	21 162	17 682	25 358	6 264	2 899	1 697	4 121
Tilldelning av antal prestationsaktier ¹	1-4	1-4	1-4	1-4	1-4	1	1	1-4
Maximalt antal prestationsaktier	57 322	39 769	34 394	50 969	17 277	2 899	1 697	9 452
Årets avsättning, MSEK ^{2,3}	0,3	1,8	1,7	2,3	0,1	0,1	-0,2	0,3
Ackumulerad avsättning, MSEK ^{2,3}	0,3	2,2	4,5	6,7	0,1	0,2	0,2	0,9
Beräknad total kostnad, MSEK ^{2,3}	6,8	6,3	6,8	7,0	1,8	0,5	0,4	0,9
Sparperiod	Nov 2018– Feb 2022	Nov 2017– Feb 2021	Nov 2016– Feb 2020	Nov 2015– Feb 2019	Nov 2018– Feb 2022	Nov 2017– Feb 2021	Nov 2016– Feb 2020	Nov 2015– Feb 2019

1) Verkställande direktören och finansdirektören kan erhålla högst fyra prestationsaktier, affärsområdeschefer högst tre aktier, dotterföretags-, divisionschefer och stabschefer högst två aktier och nyckelpersoner i stabsfunktioner högst en aktie.

2) Inklusive sociala avgifter.

3) Avsättningen uppdateras årligen och påverkas främst av förändrad personalomsättning.

7 AVSKRIVNINGAR, NEDSKRIVNINGAR SAMT FÖRVÄRVSRELATERADE POSTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Övriga immateriella tillgångar, avskrivningar och nedskrivningar	-40	-40	-14	-12
Byggnader, avskrivningar och nedskrivningar	-7	-4	–	–
Inventarier, avskrivningar och nedskrivningar	-233	-228	-23	-26
Summa av- och nedskrivningar	-280	-272	-37	-38
Avskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	-77	-69	-18	-20
Vinster/förluster vid avyttring av byggnader och mark	-1	2	–	–
Omvärdering tilläggsköpskilling	-1	0	–	–
Vinster/förluster vid avyttring av bolag och verksamheter	2	0	–	–
Summa förvärvsrelaterade poster	-77	-67	-18	-20
TOTALT	-357	-338	-55	-57

8 FINANSNETTO

KONCERNEN

	2018	2017
Finansiella intäkter		
Utdelning på finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde	0	–
Ränteintäkter – kundfordringar	1	1
Ränteintäkter – bank	1	1
Övriga finansiella intäkter	6	7
Summa finansiella intäkter	7	9
Finansiella kostnader		
Värdeförändring av tillgångar värderade till verkligt värde	0	-1
Räntekostnader – leverantörsskulder	-1	-1
Räntekostnader – bank	-32	-33
Övriga finansiella kostnader	-23	-19
Netto valutakursförändringar	-8	-7
Summa finansiella kostnader	-64	-61
Årets resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures	2	3
Realisationsvinst vid försäljning av intresseföretag	8	0
Resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures	10	3
SUMMA FINANSNETTO	-47	-49
Under året erhållna intäktsräntor	9	3
Under året betalda kostnadsräntor	-41	-37

MODERBOLAGET

	2018	2017
Resultat från andelar i koncernföretag		
Utdelning	254	414
Koncernbidrag	739	796
Realisationsvinst vid koncernintern försäljning av dotterföretag	–	13
Summa resultat från andelar i koncernföretag	993	1 223
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter från koncernföretag	4	2
Övriga ränteintäkter	8	6
Summa finansiella intäkter	12	8
Finansiella kostnader		
Räntekostnader till koncernföretag	–	-1
Övriga räntekostnader	-24	-24
Valutakursförluster	-27	-1
Övriga finansiella kostnader	-9	-6
Summa finansiella kostnader	-60	-31
SUMMA FINANSNETTO	945	1 200
Under året erhållna intäktsräntor	12	8
Under året betalda kostnadsräntor	-23	-26

9 BOKSLUTSDISPOSITIONER OCH OBESKATTADE RESERVER

MODERBOLAGET

	2018	2017
Bokslutsdispositioner		
Avskrivningar utöver plan	–	12
Avsättning till periodiseringsfond	-164	-190
SUMMA	-164	-178
Obeskattade reserver	2018	2017
Avsättning till periodiseringsfond	354	190
SUMMA	354	190

10 SKATTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Aktuell skattekostnad				
Periodens skattekostnad	-279	-309	-111	-126
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	3	-1	1	-1
Summa aktuell skattekostnad	-276	-309	-110	-127
Uppskjuten skatteintäkt/skattekostnad				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-49	0	–	–
Uppskjuten skatt avseende redovisning av tidigare ej aktiverade förluster	60	161	–	–
Uppskjuten skatt – justering av skatt hänförlig till tidigare år	2	-2	–	–
Uppskjuten skatt – ändrad skattesats	10	-3	–	–
Summa uppskjuten skatteintäkt/skattekostnad	22	156	–	–
TOTALT REDOVISAD SKATTEKOSTNAD	-254	-154	-110	-127

Skatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle uppstå genom att använda de viktade nominella skattesatserna som gäller för resultaten i de konsoliderade enheterna.

Nedan följer avstämningen av den aktuella skattekostnaden:

	Koncernen				Moderbolaget			
Avstämning av effektiv skattesats	2018, %	2018	2017, %	2017	2018, %	2018	2017, %	2017
Resultat före skatt		1 508		1 377		751		994
Inkomstskatt beräknad enligt nationella skattesatser gällande resultat i respektive land	22,8	344	22,8	314	22,0	165	22,0	219
Skatteeffekter av:								
– Ej skattepliktiga utdelningar	–	–	–	–	-7,4	-56	-9,2	-91
– Övriga ej skattepliktiga intäkter	-0,7	-11	-0,9	-13	0,0	0	-0,3	-3
– Ej avdragsgilla kostnader	2,2	34	1,6	22	0,3	2	0,2	2
Redovisning av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	-4,0	-60	-11,7	-161	–	–	–	–
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	-2,5	-38	-1,1	-15	–	–	–	–
Skatteeffekt av ej aktiverade underskottsavdrag	0,0	0	0,1	1	–	–	–	–
Effekt på uppskjuten skatt avseende sänkt skattesats	-0,6	-10	0,2	3	–	–	–	–
Justering avseende tidigare år	-0,3	-5	0,2	3	-0,1	-1	0,1	1
ÅRETS SKATTEKOSTNAD	16,8	254	11,2	154	14,7	110	12,8	127

Mot bakgrund av den förväntade framtida (skattepliktiga) vinsten i Nederländerna har den återstående delen av de skattemässiga förlusterna redovisats. Detta resulterade i att en uppskjuten skatteintäkt om 60 MSEK (161) har rapporterats.

KONCERNEN

	2018			2017		
Skatt hänförlig till övrigt totalresultat	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	120	–	120	62	–	62
Säkring av nettoinvestering i dotterföretag	-40	9	-31	-49	11	-38
Omvärderingar av förmånsbestämda pensioner	-12	2	-11	3	-3	1
SUMMA	68	11	79	16	8	25

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

	Koncernen	
Årets förändring av redovisat värde	2018	2017
Ingående redovisat värde för uppskjutna skattefordringar	212	64
Ökning genom företagsförvärv	0	0
Justerings inom värderingsperioden	0	0
Omklassificering till uppskjuten skatteskuld	-1	-17
Övriga uppskjutna skatteintäkter/kostnader i resultaträkningen	56	160
Uppskjutna skatteintäkter/kostnader i övrigt totalresultat	6	1
Omräkningsdifferenser i utländsk valuta	5	4
Utgående uppskjutna skattefordringar	279	212
Ingående redovisat värde för uppskjutna skatteskulder	-425	-431
Ökning genom företagsförvärv	-30	-10
Justerings inom värderingsperioden	-	0
Minskning genom avyttring	-1	0
Omklassificering från uppskjuten skattefordran	1	17
Förändring av skattedel i obeskattade reserver i resultaträkningen	-36	1
Övriga uppskjutna skatteintäkter/kostnader i resultaträkningen	2	-5
Uppskjutna skatteintäkter/kostnader i övrigt totalresultat	5	7
Omräkningsdifferenser i utländsk valuta	-6	-4
Utgående uppskjutna skatteskulder	-491	-425

	Koncernen	
Uppskjutna skatter vid årets utgång	2018	2017
Uppskjuten skattefordran avseende förlustavdrag	228	162
Uppskjuten skattefordran avseende koncernmässiga undervärden pensioner	7	5
Uppskjuten skattefordran avseende andra temporära skillnader	44	44
Summa uppskjutna skattefordringar	279	212
Uppskjuten skattedel av i bolagen redovisade obeskattade reserver	-199	-172
Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader	-292	-253
Summa uppskjutna skatteskulder	-491	-425
SUMMA UPPSKJUTNA SKATTER NETTO	-212	-214

Av de uppskjutna skattefordringarna förväntas 10 MSEK kunna utnyttjas inom 12 månader. Av de uppskjutna skatteskulderna förväntas 81 MSEK nyttjas inom 12 månader. I koncernen finns vidare ej aktiverade underskottsavdrag motsvarande 15 MSEK (442). Dessa bedöms för närvarande ej kunna utnyttjas mot framtida vinster och för majoriteten finns det tidsmässiga begränsningar i utnyttjandet. Cirka 8 MSEK (212) av de ej aktiverade underskottsavdragen har en löptid på upp till 5 år, cirka 4 MSEK (227) har en varaktighet på 6–9 år och resterande 3 MSEK (3) har ingen tidsbegränsning.

Uppskjutna skattefordringar och skulder är hänförliga till följande:

	Uppskjuten skattefordran		Uppskjuten skatteskuld		Netto	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Materiella anläggningstillgångar	8	7	-3	-4	5	3
Immateriella tillgångar	0	0	-110	-105	-110	-105
Finansiella anläggningstillgångar	20	16	10	6	30	22
Omsättningstillgångar	14	13	-154	-142	-141	-128
Kortfristiga skulder	-4	1	-19	2	-23	3
Obeskattade reserver	-	-	-199	-172	-199	-172
Pensioner	7	5	3	2	10	7
Övriga avsättningar	7	7	-19	-14	-13	-6
Förlustavdrag	228	162	0	1	228	164
SUMMA	279	212	-491	-425	-212	-214

Förändringar i netto uppskjuten skatt kan sammanfattas på följande sätt:

2018	Ingående redovisat värde 2018	Redovisat över resultaträkningen	Redovisat i övrigt totalresultat	Förvärv/avyttringar	Omklassificering	Omräkningsdifferens i utländsk valuta	Utgående redovisat värde 2018
Materiella anläggningstillgångar	3	2	-	-	-	-	5
Immateriella tillgångar	-105	4	-	-9	0	-1	-110
Finansiella anläggningstillgångar	22	-1	9	-	0	0	30
Omsättningstillgångar	-128	-8	-	-	0	-5	-141
Kortfristiga skulder	3	-5	-	-21	1	0	-23
Obeskattade reserver	-172	-27	-	-	-	-	-199
Pensioner	7	2	2	-	0	0	10
Övriga avsättningar	-6	-6	-	-	0	0	-13
Förlustavdrag	164	60	-	-	0	5	228
SUMMA	-214	22	11	-30	0	-1	-212

2017	Ingående redovisat värde 2017	Redovisat över resultaträkningen	Redovisat i övrigt totalresultat	Förvärv/avyttringar	Omklassificering	Omräkningsdifferens i utländsk valuta	Utgående redovisat värde 2017
Materiella anläggningstillgångar	13	-10	-	-	-	-	3
Immateriella tillgångar	-117	24	-	-10	-	-2	-105
Finansiella anläggningstillgångar	11	0	11	-	-	0	22
Omsättningstillgångar	-118	-7	-	-	-	-3	-128
Kortfristiga skulder	2	1	-	-	-	0	3
Obeskattade reserver	-173	1	-	-	-	0	-172
Pensioner	5	5	-3	-	-	0	7
Övriga avsättningar	5	-13	-	-	0	2	-6
Förlustavdrag	5	155	-	-	-	4	164
SUMMA	-367	156	8	-10	0	0	-214

11 RESULTAT PER AKTIE

KONCERNEN

	2018	2017
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	118 408 024	119 432 155
Effekt av förmodat utnyttjande av aktiebonusprogram och aktiesparprogram	2 766 663	2 242 532
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	121 174 687	121 674 687
Resultat per aktie avseende vinst hänförligt till moderbolagets aktieägare		
Resultat per aktie före utspädning, SEK ¹	10,58	10,23
Resultat per aktie efter utspädning, SEK ²	10,33	10,04

1) Exklusive omvärdering av skattefordran uppgår resultat per aktie 2018 till 10,07 SEK per aktie (8,88).

2) Exklusive omvärdering av skattefordran uppgår resultat per aktie 2018 till 9,84 SEK per aktie (8,72).

Vid beräkning av resultat per aktie har årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerats med genomsnittligt antal utestående aktier enligt tabellen. För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Ytterligare information om återköp av egna aktier finns återgivna i not 25.

12 FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR AV DOTTERFÖRETAG OCH RÖRELSE

KONCERNEN

	Datum	Förvärvad andel, % ¹	Andel efter trans., % ¹
Förvärv 2018			
Royal HaskoningDHV, inkråm, Belgien	2018-01-01	100	100
Sweco Architects A/S, förvärv av minoritetsandel, Danmark	2018-02-28	3	100
Årstiderne Arkitekter AS, Danmark	2018-02-28	100	100
BML Ingenieurgesellschaft mbH, Tyskland	2018-03-01	100	100
Avecon Ltd, Finland	2018-06-01	100	100
Planet Engineering, Belgien	2018-10-16	100	100
Nexilis, inkråm, Belgien	2018-10-16	100	100
Götzelmann + Partner GmbH, Tyskland	2018-10-31	100	100
Förvärv 2017			
Karves Yhtiöt Ltd., aktier och inkråm, Finland	2017-02-03	100	100
Byggteam Bodø AS, inkråm, Norge	2017-07-01	100	100
MR-Group NV, Belgien	2017-05-31	100	100
Snoeck & Partners NV, Belgien	2017-08-25	100	100
Dimensjon Rådgivning AS, Norge	2017-10-23	100	100
	Datum	Avyttrad andel, % ¹	Andel efter trans., % ¹
Avyttringar 2018			
Sweco Mecaplan Oy, Finland	2018-04-20	54	0
Avyttringar 2017			
Golfexploitatie maatschappij Naarderbos B.V. och Naarderbos Ontwikkeling B.V., Nederländerna	2017-06-01	100	0

1) Ågarandel överensstämmer med kapitalandel.

Under 2018 förvärvade Sweco totalt 7 bolag med närmare 365 medarbetare och med en årlig nettoomsättning på cirka 455 MSEK och rörelseresultat på cirka 35 MSEK.

I januari slutförde Sweco förvärvet av belgiska Royal HaskoningDHV. Företaget har 36 anställda och är specialiserat på markutredningar och sanering, miljöpåverkan samt integrerad områdesutveckling.

I februari förvärvade Sweco Årstiderne Arkitekter i Danmark, en av landets ledande arkitektbyråer. Företaget har cirka 237 anställda. Genom förvärvet har Sweco etablerat det första fullt ut integrerade erbjudandet inom arkitektur och tekniska konsulttjänster i Danmark och blivit Europas ledande arkitektbyrå med fler än 1 200 arkitekter.

I mars förvärvade Sweco det tyska teknikonsultföretaget BML Ingenieure GmbH. Företaget har 20 anställda och blir en avdelning inom Swecos division Building. Genom förvärvet blir Sweco en av de största aktörerna inom Rhein-Main-området.

I maj förvärvade Sweco teknikonsultbolaget Avecon Ltd i Finland. Företaget har 35 anställda och har specialiserat sig på VVL – värme, ventilation och luftkonditionering samt elektroteknik. Genom förvärvet stärker Sweco sitt erbjudande och sin närvaro i finska Österbotten.

I oktober förvärvade Sweco Planet Engineering och Nexilis i Belgien. Planet Engineering har omfattande kunskap inom konstruktioner i betong och stål för industri- och anläggningskonstruktion. Nexilis är ett teknikonsultföretag med fokus på installationsteknik och är mest kända för sin medverkan i flamländska och europeiska forskningsprojekt. Förvärvet av de två företagen kommer bidra med 16 framstående experter till Sweco.

I oktober förvärvade Sweco även Götzelmann + Partners i Tyskland. Företaget har 21 anställda och har specialistkompetens framförallt inom avloppsrening men erbjuder också tjänster inom bland annat miljöteknik, transport och energi.

De förvärvsrelaterade kostnaderna för ovannämnda förvärv under året och tidigare perioder uppgår totalt till 5 MSEK (1) och utgörs främst av arvoden för finansiell rådgivning och konsultarvoden för företagsbesiktning samt skatt. Dessa kostnader, totalt 2 MSEK (1) under året, redovisades under övriga externa utgifter i resultaträkningen.

Avyttringar

I april 2018 avyttrades Sweco Mecaplan Oy med 29 anställda. Bolaget har bidragit med 8 MSEK i omsättning och 2 MSEK i rörelseresultat. Försäljningen bidrog med 2 MSEK till resultatet och påverkade koncernens likvida medel negativt med 1 MSEK.

De förvärvade och avyttrade företagens nettotillgångar vid förvärvstidpunkten

	2018		2017	
	Förvärvade värden	Avyttrade värden	Förvärvade värden	Avyttrade värden
Immateriella tillgångar	40	0	33	–
Materiella anläggningstillgångar	13	–	11	40
Finansiella anläggningstillgångar	0	–	0	–
Omsättningstillgångar ¹	170	8	52	8
Likvida medel	15	6	32	2
Långfristiga skulder	-6	–	-8	-35
Uppskjuten skatt	-31	–	-10	–
Övriga kortfristiga skulder	-137	-8	-53	0
Vid förvärven redovisad koncerngoodwill ²	212	–	124	–
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	0	–	–	–
Vid avyttring redovisat innehav utan bestämmande inflytande	–	-3	–	–
Vid avyttring bokfört realisationsresultat	–	2	–	0
Total köpeskilling	276	5	181	15
Ej reglerad köpeskilling	-5	–	-13	–
Utbetalning av tidigare innehållen köpeskilling	0	–	0	–
Likvida medel i förvärvade och avyttrade företag	-15	-6	-32	-2
MINSKNING/ÖKNING AV KONCERNENS LIKVIDA MEDEL	256	-1	136	13

1) Av de förvärvade omsättningstillgångarna uppgår fordringar till 162 MSEK (47)

2) Av förvärvad goodwill är 2 MSEK (6) hänförligt till inkrämsförvärv och skattemässigt avdragsgillt vid en eventuell framtida nedskrivning.

Förvärven som genomförts under 2018 respektive 2017 rapporteras i aggregerad form i tabellen ovan för att de enskilt inte är av den storleken att en separat redovisning av respektive förvärv är motiverad. Av förvärven 2018 är förvärvsanalyserna för Årstiderne Arkitekter, Götzelmann+Partner GmbH, Planet Engineering och Nexilis är preliminära.

Förvärven har påverkat koncernens likvida medel negativt med 256 MSEK (136) och avyttringar har påverkat koncernens likvida medel med -1 MSEK (13). Påverkan på koncernens likvida medel är netto -257 MSEK (-123).

Förvärvade värden motsvarar verkligt värde i enlighet med IFRS 3, det vill säga efter genomförd förvärvsanalys. Förvärvad goodwill är hänförlig till personalens tekniska kunskaper.

Av den ej reglerade köpeskillingen om 5 MSEK avser villkorade köpeskillingar 3 MSEK.

De förvärvade och avyttrade företagens bidrag till koncernens omsättning och rörelseresultat

	2018		2017	
	Förvärv	Avyttring	Förvärv	Avyttring
Bidrag till omsättningen i årets räkenskaper	354	8	100	11
Bidrag till omsättningen ifall företaget hade varit ägt hela året	455		208	
Bidrag till rörelseresultatet (EBIT) i årets räkenskaper	30	2	6	-4
Bidrag till rörelseresultatet (EBIT) ifall företaget hade varit ägt hela året	35		9	

13 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

KONCERNEN

	2018			2017		
	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar	Totalt	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
Ingående anskaffningsvärde	6 349	878	7 228	6 168	802	6 970
Inköp	–	47	47	–	35	35
Utvecklad internt	–	7	7	–	6	6
Ökning genom företagsförvärv	212	40	251	126	33	159
Minskning vid omräknad förvärvsanalys	–	–	–	-2	–	-2
Justeringar inom värderingsperioden	1	–	1	–	–	–
Omklassificering	–	0	0	–	–	–
Försäljning/utrangering	–	0	0	–	-8	-8
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	125	18	143	57	11	68
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 686	990	7 677	6 349	878	7 228
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	-71	-563	-634	-71	-456	-527
Omklassificering	–	0	0	–	0	0
Försäljning/utrangering	–	–	–	–	8	8
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	–	-11	-11	–	-7	-7
Årets avskrivning	–	-116	-116	–	-108	-108
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-71	-690	-761	-71	-563	-634
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	6 615	300	6 916	6 278	315	6 594
Specifikation						
Sweco Sverige	2 038			2 060		
Sweco Norge	453			440		
Sweco Finland	985			929		
Sweco Danmark	1 211			1 016		
Sweco Nederländerna	279			271		
Sweco Västeuropa	1 022			980		
Sweco Centraleuropa	627			584		
Aktiverade utvecklingskostnader programvara		106			108	
Tillgångar aktiverade vid förvärv		194			207	
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	6 615	300		6 278	315	

Under året har internt utvecklad programvara kapitaliserats med 7 MSEK (6) i Nederländerna medan övriga immateriella tillgångar är anskaffade genom företagsförvärv eller inköp. Se även not 7 avseende nedskrivning av goodwill. Inga låneutgifter har inräknats i tillgångars anskaffningsvärde i ovanstående tabell.

MODERBOLAGET

	2018	2017
Övriga immateriella tillgångar		
Ingående anskaffningsvärde	138	122
Inköp	11	18
Försäljning/utrangering	–	-1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	149	138
Ingående ackumulerade avskrivningar	-77	-47
Årets avskrivningar	-32	-32
Försäljning/utrangering	–	1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-109	-77
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	40	61

Nedskrivningsprövning för kassagenererande enheter med goodwill

Swecos goodwill fördelar sig på de sju affärsområdena enligt tabellen på föregående sida och prövning av dessa värden sker årligen. De kassagenererande enheternas återvinningsvärde har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar baseras på femåriga kassaflödesprognoser som återspeglar tidigare erfarenheter och externa informationskällor. De kassaflöden som prognostiseras efter de första fem åren baseras på en årlig tillväxttakt om 1 procent, vilket bedöms vara ett försiktigt estimat av den långsiktiga tillväxttakten på affärsområdenas marknad.

De viktigaste variablerna som har stor påverkan på de beräknade nyttjandevärdena är försäljningstillväxt, EBITA-marginal och diskonteringsränta.

Försäljningstillväxt

Efterfrågan på konsulttjänster följer den allmänna ekonomiska utvecklingen, framförallt tillväxt i BNP och fasta investeringar. Förväntad marknadstillväxt baseras på en övergång från rådande konjunktursituation till den förväntade långsiktiga tillväxten. Försäljningstillväxten bygger på antagandet om marknadstillväxt och antaganden om Swecos marknadsandelar.

EBITA-marginal

EBITA-marginalen prognostiseras baserat på en bedömning av framtida lönsamhet som baserar på historiskt utfall, konkreta handlingsplaner och en bedömning av framtida potential.

Diskonteringsränta

Diskonteringsräntan har beräknats som den vägda genomsnittliga kostnaden för lånat och eget kapital varvid varje lands specifika marknadsförutsättningar avseende riskfri ränta och riskpremie har beaktats.

Nedskrivningsprövningen påvisar inga nedskrivningsbehov.

Känslighetsanalys

Tabell "Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill" visar de värden (antaget värde) som använts i nyttjandevärdeberäkningarna. Tabellen visar även värden (ändrat värde) som leder till att återvinningsvärdet blir lika med redovisat värde, givet att övriga variabler hålls konstanta.

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill år 1–5

2018	Sweco Sverige		Sweco Norge		Sweco Finland		Sweco Centraleuropa	
Variabel	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde
Försäljningstillväxt, % i genomsnitt	2,2	-27,4	3,2	-33,5	3,2	-18,5	3,6	-10,7
EBITA-marginal, % i genomsnitt	8,8	2,7	8,5	1,7	8,2	3,0	7,6	5,2
Diskonteringsränta före skatt, %	7,3	25,0	8,8	57,5	7,9	21,8	8,1	12,2

2018	Sweco Danmark		Sweco Nederländerna		Sweco Västeuropa	
Variabel	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde
Försäljningstillväxt, % i genomsnitt	3,3	-6,6	2,5	-27,2	3,7	-6,7
EBITA-marginal, % i genomsnitt	7,2	4,8	4,6	0,9	7,8	5,6
Diskonteringsränta före skatt, %	7,0	10,2	7,0	40,2	9,1	12,7

2017	Sweco Sverige		Sweco Norge		Sweco Finland		Sweco Centraleuropa	
Variabel	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde
Försäljningstillväxt, % i genomsnitt	2,6	-28,3	2,6	-35,1	2,6	-19,9	2,9	-15,5
EBITA-marginal, % i genomsnitt	8,9	2,6	8,7	1,5	8,2	3,0	7,7	4,2
Diskonteringsränta före skatt, %	6,8	24,0	7,7	61,8	6,9	18,5	7,3	13,5

2017	Sweco Danmark		Sweco Nederländerna		Sweco Västeuropa	
Variabel	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde	Antaget värde	Ändrat värde
Försäljningstillväxt, % i genomsnitt	3,6	-9,7	1,7	-26,8	5,4	-5,7
EBITA-marginal, % i genomsnitt	7,1	3,9	4,0	0,7	7,8	5,5
Diskonteringsränta före skatt, %	6,4	11,2	6,3	35,8	8,3	11,9

14 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

KONCERNEN

	2018			2017		
	Byggnader och Mark	Inventarier	Total	Byggnader och Mark	Inventarier	Total
Ingående anskaffningsvärde	90	1 299	1 389	123	1 123	1 246
Inköp	0	313	313	0	277	277
Ökning genom företagsförvärv	2	11	13	5	6	11
Minskning genom avyttring av företag	–	-1	-1	-39	-5	-44
Omklassificering	4	-1	3	1	-1	0
Försäljning/utrangering	-36	-24	-60	-6	-103	-109
Omvärdering	–	–	–	3	–	3
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	1	8	9	3	2	5
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	61	1 605	1 666	90	1 299	1 389
Ingående ackumulerade avskrivningar	-42	-737	-779	-38	-591	-629
Omklassificering	–	-4	-4	–	–	–
Försäljning/utrangering	25	–	25	–	79	79
Minskning genom avyttring av företag	–	1	1	1	2	3
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	0	-1	-1	-1	1	0
Nedskrivningar	–	–	–	–	0	0
Årets avskrivningar	-7	-233	-240	-4	-228	-232
Utgående ackumulerade avskrivningar	-24	-974	-998	-42	-737	-779
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	37	631	668	48	562	610
Varav mark:						
Ingående anskaffningsvärde	14		14	14		14
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	0		0	0		0
Ökning genom företagsförvärv	–		–	0		0
Utgående redovisat värde mark	14		14	14		14
Varav finansierade med finansiell leasing						
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9	180	189	9	168	177
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5	-96	-101	-4	-86	-90
Utgående redovisat värde finansiell leasing	4	84	88	5	82	87
Varav utgående redovisat värde materiella anläggningstillgångar under uppförande		1	1		1	1
Årets inköp genom finansiell leasing	–	47	47	–	48	48
Årets övriga inköp av materiella anläggningstillgångar	–	1	1	0	–	0
Årets totala inköp av materiella anläggningstillgångar	–	48	48	0	48	48

I kategorin Byggnader och Mark har "Minskning genom avyttring av företag" uppdaterats för 2017.

MODERBOLAGET

	2018	2017
Inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	127	120
Inköp	42	7
Försäljning/utrangering	0	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	169	127
Ingående ackumulerade avskrivningar	-92	-66
Försäljning/utrangering	0	–
Årets avskrivningar	-23	-26
Utgående ackumulerade avskrivningar	-115	-92
UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE	54	36

15 AKTIER OCH ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

MODERBOLAGET

Årets förändring av redovisat värde	2018	2017
Ingående redovisat värde	4 511	4 512
Försäljning till annat koncernföretag	–	-1
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	4 511	4 511

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar	Redovisat värde
Direkt ägda företag					
Sweco Central Europe AB ¹	556633-5831	Stockholm	100	1 000	55
Sweco Elektronik AB	556301-1765	Västerås	100	2 000	42
Sweco Norge AS	967032271	Norge	100	152 349	112
Sweco Finland Oy ¹	0871165-9	Finland	100	21 000	905
Sweco Western Europe AB ¹	556221-1689	Stockholm	100	4 005	3
Sweco Sverige AB ¹	556032-2496	Stockholm	100	100 000	887
Vattenbyggnadsbyrån AB ²	556077-9471	Stockholm	100	1 000	1
Vattenbyggnadsbyrån Export AB ²	556079-1336	Stockholm	100	4 500	1
Sweco Holdco B.V. ¹	30029428	Nederländerna	100	76 114 143	2 506
Summa aktier och andelar i koncernföretag					4 511

Indirekt ägda företag

Genom Sweco Central Europe AB

Sweco Hydroprojekt a.s.	26475081	Tjeckien	100	10	
UAB Sweco Lietuva	301135783	Litauen	100	6 105 128	
Sweco Engineering sp. z o.o	56155	Polen	100	266 384	
Sweco Energoproekt JSC	1305488081	Bulgarien	73	400	
Sweco Projekt AS	11304200	Estland	100	355 463	
Sweco EST OÜ	10633373	Estland	100	1	

Genom Sweco Finland Oy

Sweco Architects Oy	0635637-4	Finland	100	100	
Sweco Asiantuntijapalvelut Oy	2635440-5	Finland	100	10 000	
Contesta Oy	1712699-6	Finland	100	10 000	
FMC Laskentapalvelut Oy	1013429-9	Finland	100	16 667	
Sweco Industry Oy	0350941-9	Finland	100	1 920 000	
Kiinteistö Oy Sammonpiha ³	0770284-4	Finland	75	166	
Sweco International Oy	2635445-6	Finland	100	10 000	
000 Sweco Stroiprojekt	7806311117	Ryssland	100		
SWECO PM Oy	2635438-4	Finland	100	10 000	
Sweco Rakenntekniikka Oy	2635439-2	Finland	100	10 000	
Sweco Projekt Oy ²	2627577-4	Finland	100	100	
Sweco Talotekniikka Oy	0957613-7	Finland	100	1 000	
Avecon Ltd	0399675-5	Finland	100	6 500	
Sweco Ympäristö Oy	0564810-5	Finland	100	1 000	

1) Holdingföretag

2) Vilande företag

3) Fastighetsföretag

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar
Genom Sweco Sverige AB				
Sweco International AB	556862-9918	Stockholm	100	500
Sweco Business Information Consulting Co.	91310000MA1K349X1E	Kina	100	10
Sweco Architects AB	556173-0606	Stockholm	100	20 000
Årstiderne Arkitekter AB	556640-6111	Stockholm	100	1 000
Sweco China Holding AB ²	556730-8167	Stockholm	100	102
Sweco Connect AB ²	556083-8624	Stockholm	100	15 000
Sweco Energy AB	556007-5573	Stockholm	100	60 000
Sweco Environment AB	556346-0327	Stockholm	100	20 000
Sweco-COWI Joint Venture AB ²	556085-5867	Stockholm	100	1 000
Sweco Industry AB	556341-2476	Stockholm	100	20 000
Sweco Civil AB	556507-0868	Stockholm	100	120 000
Sweco India Pvt. Ltd.	AABCF0979RST001	Indien	100	10 000
Sweco Management AB	556140-0283	Stockholm	100	5 000
Sweco Position AB	556337-7364	Stockholm	100	1 250
Sweco Structures AB	556140-9557	Stockholm	100	20 000
Sweco Systems AB	556030-9733	Stockholm	100	1 500 000
Sweco Society AB	556949-1698	Stockholm	100	500
Sweco Rail AB	556767-9849	Solna	100	1 000
Grontmij Sverige AB	556013-2341	Stockholm	100	53 000
Grontmij AB	556563-7237	Stockholm	100	18 000

Genom Sweco Holdco B.V.				
Sweco Nederland Holding B.V. ¹	30161447	Nederländerna	100	5 000
Sweco Capital Consultants B.V.	27091285	Nederländerna	100	32 305
Stoel Partners Holding B.V. ¹	05031421	Nederländerna	100	240
Stoel Partners Bouwtechniek B.V.	05070722	Nederländerna	100	180
Verhoeven Raadgevende Ingenieurs B.V.	31016314	Nederländerna	100	250
Sweco Nederland B.V.	30129769	Nederländerna	100	1 816
Grontmij Maunsell Holding B.V.	30164459	Nederländerna	100	102
Grontmij Maunsell Infrastr. Consultancy Srv BV	30164468	Nederländerna	100	102
Sweco Vastgoedmanagement B.V.	23064728	Nederländerna	100	1 816
Grontmij Assetmanagement Holding B.V. ¹	30136340	Nederländerna	100	182
Grontmij Beheer Reststoffenprojecten B.V. ¹	30078590	Nederländerna	100	100
TOP Groningen B.V.	30103098	Nederländerna	100	100
Afvalverwerking Regio Oost-Groningen B.V. ⁵	04079356	Nederländerna	100	180
Afvalverwerking Stainkoeln B.V. ⁵	30097382	Nederländerna	100	100
Schenkenschans I B.V. ⁵	30087893	Nederländerna	100	100
Secundaire Bouwstoffen Unie B.V. ⁵	30093454	Nederländerna	100	250
TOP Delfzijl B.V.	30157433	Nederländerna	100	182
Top Gaarkeuken B.V. ⁵	30139289	Nederländerna	100	182
Vagroen B.V. ⁵	30132624	Nederländerna	100	250
Waterzuivering Milieuboulevard Groningen B.V. ⁵	30158802	Nederländerna	100	40
Grontmij Nederland Projecten B.V. ³	30163316	Nederländerna	100	200
Grontmij Real Estate Nederland B.V. ³	30149254	Nederländerna	100	454
MaasBilt B.V. ³	30039313	Nederländerna	100	45 379
PAR 2 Ontwikkeling B.V. ³	577	Nederländerna	100	180
PAR 2 C.V. ³	817762723	Nederländerna	100	
Assutex C.V. ⁴	30122026	Nederländerna	100	
Sweco Denmark Holding ApS ¹	31862671	Danmark	100	600 000
Sweco Denmark A/S	48233511	Danmark	100	62 800 896
A/S af 20/11 19802	83049316	Danmark	100	1
GSA Gesellschaft für Strassenanalyse GmbH	HRB 2231	Tyskland	100	1
Sweco Pavement Consultants AS	961 168 848	Norge	100	1 500
Sweco Pavement Consultants AB	556228-0361	Sverige	100	10 006
Årstiderne Arkitekter AS	990180466	Norge	100	1 000
Sweco Belgium NV	BE0405647664	Belgien	100	218 248
GM Contracting NV	BE0419330703	Belgien	100	18 252
Planet ENG MVBA	BE0845988666	Belgien	100	100
Planet Engineering BVBA	BE0465100053	Belgien	100	750
Planet ESB BVBA	BE0898867821	Belgien	100	100

- 1) Holdingföretag
2) Vilande företag
3) Fastighetsföretag
4) Försäkringsbolag
5) Avfallshanteringsföretag

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar
Sweco UK Holding Limited ¹	2237772	Storbritannien	100	31 243 690
Sweco Ireland Limited	120358	Irland	100	175 100
Sweco UK Limited	2888385	Storbritannien	100	8 214 013
RP+K International Ltd ²	2749020	Storbritannien	100	2
Roger Preston & Partners Ltd ²	2748664	Storbritannien	100	56
Roger Preston Ltd ²	1207754	Storbritannien	100	24
Sweco Services UK Limited ¹	2707426	Storbritannien	100	200
Roger Preston Group Ltd ¹	6546246	Storbritannien	100	1
Whitelaw Turkington Landscape Architects Ltd ²	4369622	Storbritannien	100	11 500
Grontmij Holding France SNC ¹	523637593	Frankrike	100	2 080 360
Sweco Mühendislik Müsavirlik ve T. LTD Sir	662694	Turkiet	100	100
Sweco GmbH	HRB21768HB	Tyskland	100	200
Jo. Franzke Generalplaner GmbH	HRB102538	Tyskland	100	1
Götzelmann+Partner GmbH	HRB13815	Tyskland	100	1
Sweco Consulting Sp. z o.o.	0000140225	Polen	100	30 469
Grontmij Participations B.V. ¹	31034252	Nederländerna	100	11 350

1) Holdingföretag

2) Vilande företag

3) Fastighetsföretag

4) Försäkringsbolag

5) Avfallshanteringsföretag

De flesta av koncernens dotterföretag är konsultföretag och övriga bolag är holdingföretag, vilande bolag, fastighetsbolag, försäkringsbolag samt avfallshanteringsföretag vilket framgår av tabellen ovan. Alla väsentliga dotterföretag ägs genom en majoritet av rösterna. Inga innehav utan bestämmande inflytande är väsentliga för koncernen.

16 AKTIER OCH ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

Under 2018 avyttrade Sweco aktierna i Geotek Oy i Finland. Nedan specificeras finansiell information för ej väsentliga innehav i intresseföretag baserat på det belopp som ingår i koncernredovisningen.

KONCERNEN

Koncernens andel av:	2018	2017
Årets resultat	2	2
Rearesultat vid försäljning av intresseföretag	8	0
SUMMA TOTALRESULTAT	10	2

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar	Redovisat värde
2018					
Genom Sweco Finland Oy					
Betonialan Ohuthiekeskus FMC OY	1713909-2	Finland	33	33	0
Genom Sweco Denmark A/S					
Odeon A/S	26391253	Danmark	22	600 000	2
PavEx Consulting s.r.o.	cz63487624	Tjeckien	50		0
Genom Sweco Belgium NV					
Arteum Architects BVBA	BE0896004242	Belgien	40	100	0
Summa aktier och andelar					2

2017					
Genom Sweco Finland Oy					
Geotek Oy	0923058-2	Finland	45	45	6
Betonialan Ohuthiekeskus FMC OY	1713909-2	Finland	33	33	0
Genom Sweco Denmark A/S					
Odeon A/S	26391253	Danmark	22	600 000	1
PavEx Consulting s.r.o.	cz63487624	Tjeckien	50		0
Genom Sweco Belgium NV					
Arteum Architects BVBA	BE0896004242	Belgien	40	100	0
Summa aktier och andelar					7

17 INNEHAV I JOINT VENTURES OCH GEMENSAMMA VERKSAMHETER

Ingen av koncernens joint ventures är av betydande storlek och värdet på innehaven uppgick till 0 MSEK (0). Under 2017 har innehav i Nederländerna sålts.

KONCERNEN

Koncernens andel av joint ventures:	2018	2017
Årets resultat	-1	-1
SUMMA TOTALRESULTAT	-1	-1

Innehav i gemensamma verksamheter vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %
2018			
Sweco ÄF Healthcare Systems AB (ägt genom Sweco Systems AB)	556881-5764	Sverige	50
2017			
Sweco ÄF Healthcare Systems AB (ägt genom Sweco Systems AB)	556881-5764	Sverige	50

Koncernens ägarandelar i gemensamma verksamheter	2018	2017
Rörelseintäkter	3	14
Rörelsekostnader	-3	-14
ÅRETS RESULTAT	0	0
Omsättningstillgångar	6	11
Summa tillgångar	6	11
Kortfristiga skulder	-6	-11
Summa skulder	-6	-11
NETTOTILLGÅNGAR	0	0

Det finns inga ställda säkerheter eller ansvarsförbindelser som avser innehav i gemensamma verksamheter.

18 FINANSIELLA PLACERINGAR

KONCERNEN

Årets förändring av redovisat värde	2018	2017
Ingående redovisat värde	13	14
Förvärv av andra aktier	0	0
Omklassificering	0	0
Försäljning av andra aktier	-3	0
Tillkommande genom förvärv	0	0
Omvärdering av innehav	-1	-1
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	0	0
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	10	13

Affärsmodellen för finansiella placeringar är "erhållna kontraktssnliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar". Tillgångarna värderas löpande till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i övrigt totalresultat, nedskrivning sker när behov föreligger och redovisas i resultaträkningen, se även not 8. Under 2017 var finansiella placeringar klassificerade som finansiella tillgångar som kan säljas och var också därmed redovisad till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar	Redovisat värde
2018					
BRF Störktoppet	716414-8764	Åre			1
Hirsala Golf Oy	1709135-9	Finland		3	0
Kiinteistö Oy Paalupuisto	0575992-1	Finland	13	444	5
Övriga aktier och andelar					4
Summa aktier och andelar					10
2017					
BRF Störktoppet	716414-8764	Åre			1
Hirsala Golf Oy	1709135-9	Finland		3	0
Kiinteistöosakeyhtiö Kuopion Puijonkatu 26-28	0235274-7	Finland	15	397	3
Kiinteistö Oy Paalupuisto	0575992-1	Finland	13	444	5
Övriga aktier och andelar					4
Summa aktier och andelar					13

19 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

MODERBOLAGET

Årets förändring av redovisat värde	2018	2017
Ingående redovisat värde	1	1
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	1	1

Aktieinnehav vid årets utgång	Organisations-nummer	Säte	Redovisat värde
2018			
BRF Störtloppet	716414-8764	Åre	1
Summa aktier och andelar			1
2017			
BRF Störtloppet	716414-8764	Åre	1
Summa aktier och andelar			1

20 FORDRINGAR PÅ KONCERNFÖRETAG

MODERBOLAGET

Årets förändringar av redovisat värde	2018	2017
Anläggningstillgångar		
Ingående redovisat värde	1 833	1 831
Utlåning till koncernföretag	-1	2
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	1	0
Utgående redovisat värde	1 833	1 833

Omsättningstillgångar		
Ingående redovisat värde	2 295	1 925
Årets förändring	-157	370
Utgående redovisat värde	2 138	2 295
TOTAL FORDRAN PÅ KONCERNFÖRETAG	3 971	4 128

21 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

KONCERNEN

	2018		2017	
	Erhålla kontraktssentliga kassaflöden	Investeringar som hålles till förfall	Övriga långfristiga fordringar	Totalt
Årets förändring av redovisat värde				
Ingående långfristiga fordringar	110	90	44	134
Minskning genom avyttring av företag	–	–	-1	-1
Ökning av fordringar	23	4	3	7
Minskning av fordringar	-7	-3	-23	-26
Omklassificering	–	–	-7	-7
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	3	2	1	3
UTGÅENDE LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR	130	93	17	111
Långfristiga fordringar vid årets utgång				
Övriga fordringar	130	93	17	111
TOTALA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR	130	93	17	111

Av "Erhållna kontraktssentliga kassaflöden" avser 98 MSEK en insättning hos en bank för att täcka framtida utgående kassaflöden i anslutning till kostnader vid en av koncernens avfalls-deponier. Saldot är lämnat som säkerhet till licensinnehavaren för deponierna. Föregående år rapporterades denna insättning i investeringar som hålles till förfall. Beskrivning av den nya klassificeringen på grund av ny redovisningsstandard finns på sidan 56.

22 PÅGÅENDE TJÄNSTEUPPDRAK

KONCERNEN

Nedan är en beskrivning över väsentliga förändringar i fordringar avseende pågående tjänsteuppdra och skulder avseende pågående tjänsteuppdra.

	Fordringar avseende pågående tjänsteuppdra	Skulder avseende pågående tjänsteuppdra
2018		
Ingående redovisat värde	2 614	-1 849
Ökning genom företagsförvärv	79	-50
Minskning genom avyttring av företag	–	0
Delfakturerade belopp	-13 596	-4 122
Upparbetade intäkter	13 048	4 797
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	2 145	-1 224

Under 2018 har merparten av ingående skuld avseende pågående tjänsteuppdra intäkts-förts. Inga väsentliga intäkter från prestationsåtaganden fullgjorda i tidigare perioder har redovisats.

23 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Förutbetalda hyreskostnader	84	72	–	–
Förutbetalda försäkringar	17	17	–	–
Förutbetalda IT-kostnader	7	6	–	–
Upplupna ränteintäkter	2	2	–	–
Övriga upplupna intäkter	2	9	–	–
Förutbetalda licenskostnader	40	32	40	32
Övriga förutbetalda kostnader	99	145	43	47
SUMMA	251	283	82	78

24 LIKVIDA MEDEL

Överskottslikviditet placeras i räntebärande värdepapper i form av certifikat eller på ett speciellt inlåningskonto, så kallad deposit, där den är bunden under viss tid. Certifikat redovisas i balansräkningen och kassaflödesanalysen som kortfristiga placeringar vilka ingår i kortfristiga fordringar. Certifikaten är klassade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Deposit redovisas som kortfristiga likvida placeringar vilka ingår i likvida medel. Sweco har alltid möjlighet att omedelbart lyfta de deponerade medlen men kan då gå miste om del av den förmånligare räntan.

Kortfristiga placeringar har klassificerats som likvida medel med utgångspunkt att:

- de har en obetydlig risk för värdefluktuationer
- de lätt kan omvandlas till kassamedel
- de har en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten

Likvida medel och kortfristiga placeringar i balansräkningen	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Kassa/bank	775	572	381	218
SUMMA LIKVIDA MEDEL	775	572	381	218

Per 31 december 2018 och 2017 fanns inga certifikat upptagna i Sweco-koncernen.

25 EGET KAPITAL

Förändring av antal utestående aktier ¹	A-aktier	B-aktier	C-aktier	Totalt
Antal utestående aktier 2017-01-01	10 533 731	109 020 539	–	119 554 270
Emission av återköpta aktier – aktiesparprogram	–	90 431	–	90 431
Emission av återköpta aktier – aktiebonusprogram	–	875 895	–	875 895
Emission av återköpta aktier	–	–	500 000	500 000
Återköp av egna aktier i eget förvar	–	-1 396 000	-500 000	-1 896 000
ANTAL UTESTÅENDE AKTIER 2017-12-31	10 533 731	108 590 865	–	119 124 596
Emission av återköpta aktier – aktiesparprogram	–	97 809	–	97 809
Emission av återköpta aktier – aktiebonusprogram	–	537 163	–	537 163
Omvandling av A-aktier till B-aktier	-101 740	101 740	–	–
Återköp av egna aktier i eget förvar	–	-2 689 626	–	-2 689 626
ANTAL UTESTÅENDE AKTIER 2018-12-31	10 431 991	106 637 951	–	117 069 942

1) Efter avdrag för aktier i eget förvar.

Specifikation av förändringar i eget kapital återfinns i rapporten på sidan 51 för koncernen och sidan 55 för moderbolaget. Ytterligare upplysningar om Sweco-aktien återfinns på sidorna 97–99.

Under året återköpte Sweco 2 689 626 B-aktier för 520 MSEK vilket motsvarar 193,23 SEK per aktie. Under året har alla C-aktier lösts in.

Totalt antal aktier, inklusive aktier i eget förvar, vid periodens slut uppgick till 121 083 819 (10 431 991 A-aktier och 110 651 828 B-aktier.) Det totala antalet röster uppgår till 21 497 173,8 varav A-aktier motsvarar 10 431 991 röster och B-aktier 11 065 182,8 röster.

Aktiekapital

Kvotvärde per aktie är 1. Samtliga aktier är berättigade till utdelning som fastställs årligen vid årsstämma och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämma med en röst per A-aktie respektive en tiondels röst per B-aktie. Alla aktier har samma rätt till bolagets kvarvarande nettotillgångar. Beträffande de aktier som finns i eget förvar är alla rättigheter upphävd fram till att dessa aktier återutges.

Övrigt tillskjutet kapital

Avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna i form av emissioner av aktier och teckningsoptioner till överkurs, det vill säga det erhållna beloppet som översteg aktiernas nominella belopp.

Reserver

Reserver består av en omräkningsreserv som innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter i en annan valuta samt växelkursdifferensen som uppstår på de säkrade nettoinvesteringarna i FMC Group och Grontmij Group med lån i EUR.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag, intresseföretag och joint venture-företag. Balanserade vinstmedel har belastats med anskaffningskostnaden för egna aktier som innehas av moderbolaget, dess dotterföretag eller intresseföretag. Vid utnyttjande av återköpta aktier tillförs balanserade vinstmedel marknadsvärdet av motsvarande aktier. 2018-12-31 uppgick koncernens innehav av egna aktier till 4 013 877 B-aktier (1 959 223). De återköpta aktierna har en genomsnittlig anskaffningskurs om 161,57 SEK per aktie, vilket motsvarar totalt 649 MSEK. Marknadsvärdet uppgick vid utgången av perioden till 790 MSEK. De återköpta aktierna motsvarar 3,3 procent av totala antalet aktier och 1,9 procent av rösterna.

Överföring till aktieägare

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande överföringar till aktieägarna för fastställande av årsstämman den 11 april 2019.

	2018	2017
Utdelning 5,50 SEK per stamaktie (5,00 SEK)	666	593

Beloppen avseende 2018 är beräknade inklusive återköpta aktier i eget förvar, varför värdeförändringen kan bli mindre om aktierna kvarstår i eget förvar. Skulle styrelsen utnyttja bemyndigandet från årsstämman i april 2018, att återköpa fler aktier, kan vinstöverföringen till aktieägarna minskas ytterligare. Mer information finns i förvaltningsberättelsen på sidan 36.

MODERBOLAGET

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden är att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. Här ingår del av överkursfonder som fördes över den 31 december 2005. Överkursfonden uppstod vid emissioner (av aktier och teckningsoptioner) till överkurs, det vill säga det erhållna beloppet som översteg aktiernas nominella belopp.

Fond för utvecklingsutgifter

Det belopp som aktiveras avseende interna utvecklingsutgifter ska föras om från fritt eget kapital till fond för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital. Fonden ska minskas i takt med att de aktiverade utgifterna skrivs av eller ned.

Överkursfond

Överkursfonden uppstod vid emissioner (av aktier och teckningsoptioner) till överkurs, det vill säga det erhållna beloppet som översteg aktiernas nominella belopp.

Balanserade vinstmedel

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Balanserade vinstmedel tillsammans med årets resultat och överkursfond utgör summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

26 KORT- OCH LÅNGFRISTIGA RÄNTEBÄRANDE SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Räntebärande skulder				
Räntebärande långfristiga skulder				
Skulder till kreditinstitut	2 105	2 120	1 690	1 980
Skulder finansiella leasingkontrakt enligt not 29	72	72	–	–
Summa	2 177	2 192	1 690	1 980
Räntebärande kortfristiga skulder				
Checkräkningskrediter	66	45	–	–
Andra skulder till kreditinstitut	453	12	450	8
Skulder finansiella leasingkontrakt enligt not 29	23	22	–	–
Summa	542	79	450	8
TOTALA RÄNTEBÄRANDE SKULDER	2 719	2 271	2 140	1 988

Samtliga finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Skulder till kreditinstitut har främst upptagits för finansiering av förvärv. Den viktigaste covenanten i kreditavtalen avser nettoskuld/EBITDA. Alla covenanten är uppfyllda med god marginal vid slutet av rapporteringsperioden. Checkräkningskrediterna förnyas varje år och är inte förknippade med särskilda villkor eller åtaganden.

Nedan analyseras förändringar av nettoskulden och övriga långfristiga skulder.

KONCERNEN	Likvida medel	Räntebärande långfristiga skulder	Räntebärande kortfristiga skulder	Nettoskuld	Övriga långfristiga skulder	Totalt
Redovisat värde 2017-01-01	892	-1 515	-936	-1 558	-26	-1 584
Ikke kassapåverkande poster						
Ökning genom företagsförvärv	–	-8	-2	-10	-11	-21
Minskning genom avyttring av företag	–	35	0	35	–	35
Förvärv av finansiella leasingavtal och erhållen leasingförmån	–	5	-1	4	–	4
Omklassificering	–	-819	819	0	15	15
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-11	-101	49	-62	0	-63
Totala ikke kassapåverkande poster	-11	-887	865	-33	4	-30
Kassaflöde	-309	210	-7	-107	-1	-107
REDOVISAT VÄRDE 2017-12-31	572	-2 192	-79	-1 698	-23	-1 721
Ikke kassapåverkande poster						
Ökning genom företagsförvärv	–	-3	-5	-8	-2	-10
Minskning genom avyttring av företag	–	–	4	4	–	4
Förvärv av finansiella leasingavtal och erhållen leasingförmån	–	1	-1	0	–	0
Omklassificering	–	301	-300	1	-1	–
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-9	-38	0	-47	0	-47
Totala ikke kassapåverkande poster	-9	261	-302	-50	-3	-53
Kassaflöde	211	-246	-161	-195	-12	-207
REDOVISAT VÄRDE 2018-12-31	775	-2 177	-542	-1 944	-37	-1 980

MODERBOLAGET	Likvida medel	Räntebärande långfristiga skulder	Räntebärande kortfristiga skulder	Nettoskuld	Övriga långfristiga skulder	Totalt
Redovisat värde 2017-01-01	570	-1 368	-820	-1 617	-11	-1 629
Ikke kassapåverkande poster						
Omklassificering	–	-820	820	–	–	–
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	–	–	–	–	0	0
Totala ikke kassapåverkande poster	–	-820	820	–	0	0
Kassaflöde	-352	208	-8	-152	–	-152
REDOVISAT VÄRDE 2017-12-31	218	-1 980	-8	-1 769	-12	-1 781
Ikke kassapåverkande poster						
Omklassificering	–	300	-300	–	-11	-11
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	–	–	–	–	-1	-1
Totala ikke kassapåverkande poster	–	300	-300	–	-12	-12
Kassaflöde	163	-10	-142	11	11	22
REDOVISAT VÄRDE 2018-12-31	381	-1 690	-450	-1 758	-13	-1,771

	Koncernen		Moderbolaget	
Låneförfallostruktur	2018	2017	2018	2017
0–1 år	542	79	450	8
1–5 år	2 177	2 192	1 690	1 980
5 år och senare	0	0	–	–
	2 719	2 271	2 140	1 988

Räntebindningstiden för samtliga lån är mindre än ett år.

Beviljade krediter och lånevillkor

	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Beviljade krediter	3 693	3 689	3 146	3 494
På balansdagen utnyttjade krediter	-2 719	-2 271	-2 140	-1 988
OUTNYTTJADE KREDITER	974	1 418	1 006	1 506
Genomsnittlig ränta, %¹	1,14	1,33	0,80	0,83

1) Den genomsnittliga räntan beräknas baserat på ränteutgifterna för flera lån i förhållande till de genomsnittliga utstående saldona för dessa lån under året exklusive avgifter.

Nettoskuld

	2018	2017
Likvida medel	775	572
Räntebärande långfristiga skulder	-2 177	-2 192
Räntebärande kortfristiga skulder	-542	-79
NETTOSKULD	-1 944	-1 698

27 AVSÄTTNINGAR TILL PENSIONER

FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Sverige

Åtaganden för ålderspension för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkringar i Alecta och AI Pension (AIP). Enligt ett uttalande från Redovisningsrådets Akutgrupp, UFR 10, är Alecta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Pensionsplanen i AIP är likadant utformad och redovisas därför på samma sätt. Koncernen har inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa planer som förmånsbestämda planer. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta och AIP redovisas därför som avgiftsbestämda planer.

Alecta och AIP:s överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2018 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 142 procent (154) och AIP:s till 137 procent (151). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas och AIP:s tillgångar i procent av försäkringsåtagandena, beräknade enligt deras försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

Norge

Sweco Norge AS har i slutet av 2018 två återstående förmånsbestämda pensionsplaner med likartade demografiska och finansiella förutsättningar. Dessa återstående planer omfattar 33 pensionerade medlemmar. Fordringar och skulder i dessa planer aktuariieberäknas därför med samma aktuariella antaganden.

Nederländerna

Större delen av den nederländska pensionsplanen består av en kollektiv avgiftsbestämd plan. Avgiften är baserad på en fast premie. Pensionsplanen innehåller inga bestämmelser som täcker ytterligare finansiering av Nederländerna i händelse av underskott. Enligt pensionsfondens uppskattningar hade fonden totala reserver på 105,4 (108,1) procent per den 31 december 2018.

Den nederländska förmånsbestämda pensionsplanen avser en villkorsbaserad plan för förtida pension för ungefär 446 förmånsberättigade. Planen är endast tillämplig för aktiva anställda som var yngre än 56 år den 1 januari 2006 och den 31 december 2005. Planen är giltigt till och med den 31 december 2020. Arbetsgivarens tillskott för 2018 uppgick till 1,4 MEUR (1,6).

Båda planerna förvaltas av Stichting Pensioenfonds Grontmij, en fond som är juridiskt åtskild från koncernen.

Belgien

Sweco Belgium har flera förmånsbestämda pensionsplaner med likartade demografiska och finansiella förutsättningar. Tillgångar och skulder i dessa planer beräknas enligt samma försäkringstekniska antaganden. Eftersom lagstiftaren kräver att arbetsgivare garanterar en lägsta avkastning på pensionsplaner bedöms flera belgiska pensionsplaner vara förmånsbestämda pensionsplaner. Dessa planer redovisades under tidigare år som avgiftsbestämda planer. Den initiala redovisningen av skulden för den förmånsbestämda pensionsplanen (38 MSEK) redovisas som en del av förvärvsanalysen av Grontmijtransaktion.

Övriga länder (Finland, Tyskland, Storbritannien, Danmark och Polen)

De anställda i Finland omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner. För de anställda, som kom med förvärvet av Kemira Engineering Oy 2004, finns en förmånsbestämd pensionsplan avseende tilläggspension. Tyskland och Storbritannien deltar i avgiftsbestämda pensionsplaner med lokala pensionsfonder eller med försäkringsbolag. Båda länderna har begränsade förmånsbestämda pensionsplaner. Den tyska planen är ofonderad. Koncernen deltar i förmånsbestämda pensionsplaner med lokala pensionsfonder eller med försäkringsbolag i Polen och Danmark.

	2018					
Fördelning netto redovisat förmånsbestämda planer per land	Norge	Nederländerna	Tyskland	Belgien	Övriga	Totalt
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	-56	-89	-37	-191	-14	-388
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	41	76	–	143	10	270
Skuld för jubileumsförmåner	–	-13	-2	–	-4	-19
NETTO REDOVISAT AVSEENDE FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER	-15	-25	-40	-48	-9	-137

	2017					
Fördelning netto redovisat förmånsbestämda planer per land	Norge	Nederländerna	Tyskland	Belgien	Övriga	Totalt
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	-59	-82	-37	-160	-18	-355
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	44	67	–	119	15	244
Skuld för jubileumsförmåner	–	-13	-2	–	-4	-19
NETTO REDOVISAT AVSEENDE FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER	-15	-28	-39	-42	-7	-130

Förmånsbestämda pensionsplaner i balansräkningen	2018	2017
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	-388	-355
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	270	244
Skuld för jubileumsförmåner	-19	-19
NETTO REDOVISAT AVSEENDE FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER	-137	-130
Långfristiga avsättningar till pensioner	-128	-112
Kortfristiga avsättningar till pensioner	-9	-18
NETTOBELOPP I BALANSRÄKNINGEN	-137	-130

Årets förändring i den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen	2018	2017
Förpliktelse för förmånsbestämda planer vid årets början	-355	-373
Kostnad för tjänstgöring innevarande period	-24	-23
Kostnad för tjänstgöring tidigare perioder	0	1
Reduceringsvinst	0	2
Räntekostnad	-5	-5
Omvärderingar:		
– Aktuariella vinster och förluster på ändrade demografiska antaganden	1	0
– Aktuariella vinster och förluster på ändrade finansiella antaganden	0	5
– Erfarenhetsbaserade justeringar	-13	-2
Uppgörelse och förändringar i pensionsplanen	0	8
Omklassificering	-1	–
Utbetalda ersättningar	22	36
Ökning genom förvärv	0	–
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	-12	-4
Förpliktelse för förmånsbestämda planer vid årets slut	-388	-355

Förändringar av förvaltningstillgångarnas verkliga värde	2018	2017
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets början	244	234
Avgifter från arbetsgivaren	31	35
Avgifter från deltagarna som omfattas av planen	3	7
Ränteintäkt	4	3
Avkastning på förvaltningstillgångar, exklusive ränteintäkt	3	3
Aktuariella vinster och förluster	-3	-2
Uppgörelse och förändringar i pensionsplanen	–	-8
Utbetalda ersättningar	-19	-31
Ökning genom förvärv	0	–
Administrativa kostnader	-1	–
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	8	2
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets slut	270	244

Förvaltningstillgångarna består av	2018	2017
Likvida medel och kortfristiga placeringar	87	77
Aktier	–	3
Statsobligationer	41	44
Räntebärande värdepapper	2	4
Övrigt	139	115
TOTALA FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR	270	244

Förmånsbestämda pensionsplaner	2018	2017
Kostnad redovisad i årets resultat		
Kostnader avseende tjänstgöring innevarande period	-25	-23
Kostnader för tjänstgöring tidigare perioder	0	1
Reduceringsvinst	–	2
Netto ränteintäkt/räntekostnad	-2	-2
Uppgörelse och förändringar i pensionsplanen	0	0
NETTOKOSTNAD I ÅRETS RESULTAT	-27	-21
Kostnaden redovisas i resultaträkningen som		
Personalkostnader	-27	-21
Nettokostnad i årets resultat	-27	-21
Kostnad redovisad i övrigt totalresultat		
Omvärderingar:		
Aktuariella vinster (+) och förluster (-)	-16	-1
Skillnad mellan faktisk avkastning och avkastning enligt diskonteringsräntan på förvaltningstillgångarna	3	3
Effekter av förändring i tillgångsbegränsning, exklusive belopp redovisat i räntenettet	–	0
Netto redovisat i övrigt totalresultat	-12	3
NETTO REDOVISAT I TOTALRESULTAT	-39	-18

De förmånsbestämda planerna är exponerade för aktuariella risker såsom livslängds-, valuta-, ränte- och investeringsrisker.

	Norge		Nederländerna		Tyskland		Belgien	
Aktuariella antaganden, %	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Diskonteringsränta	2,6	2,4	0,0	-0,2	2,0	3,7	1,8	1,8
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	2,6	2,4	0,0	0,0	0,0	0,0	1,8	1,8
Framtida årliga löneökningar	0,0	0,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,8	2,8
Framtida årliga pensionsökningar	0,8	0,5	0,0	0,0	1,5	1,5	0,0	0,0
Inflation	0,3	1,5	0,0	0,0	0,0	0,5	1,8	1,8
Diskonteringsränta jubilee	–	–	0,0	1,1	2,0	1,9	–	–
Livslängdsantaganden, år								
– pensionerad vid periodens slut:								
Män	21,0	21,0	24,6	24,6	14,0	14,0	21,6	21,6
Kvinnor	24,1	24,1	26,6	27,0	17,0	17,0	25,3	25,3
Livslängdsantaganden, år								
– pensionerad 20 år efter periodens slut:								
Män	23,2	23,2	26,2	27,0	22,0	21,0	–	–
Kvinnor	26,5	26,5	28,3	29,4	25,0	25,0	–	–
Övrig information								
Framtida förpliktelse, antal år	8,0	8,0	1,9	2,8	15,0	23,8	10,2	10,9
Antal aktiva i relation till totalt antal medlemmar, %	0	0	100	100	36	40	100	100

Känslighetsanalys

I nedanstående tabell presenteras möjliga förändringar av aktuariella antaganden per bokslutstidpunkten, övriga antaganden oförändrade, och hur dessa skulle påverka den förmånsbestämda förpliktelsen.

Förmånsbestämd förpliktelse, MSEK	Ökning	Minskning
Diskonteringsränta (1% förändring)	41	28
Framtida löneökning (1% förändring)	15	19
Framtida ökning av pensioner (1% förändring)	10	9
Livslängd (1 års förändring)	1	1

Koncernen uppskattar att cirka 33 MSEK blir betalda under 2019 till förmånsbestämda pensionsplaner.

AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

	2018	2017
Kostnad fördelad på pensionsplaner		
Sverige, Alecta	-351	-320
Sverige, AIP	-17	-22
Finland	-196	-184
Nederländerna	-124	-118
Norge	-107	-86
Danmark	-75	-58
Storbritannien	-30	-21
Belgien	0	-3
Tyskland	-3	-2
Övriga länder	0	-1
SUMMA	-902	-814

28 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

KONCERNEN

	2018				2017			
	Efterbehandlingsansvar	Omstrukturering	Övriga avsättningar	Totalt	Efterbehandlingsansvar	Omstrukturering	Övriga avsättningar	Totalt
Årets förändring av redovisat värde								
Ingående redovisat värde	199	10	54	263	189	43	62	293
Ökning genom företagsförvärv	–	–	–	–	–	–	0	0
Årets avsättning	–	9	12	21	–	1	9	10
Utnyttjad avsättning	-3	-4	-8	-15	-3	-2	-14	-18
Återföring av outnyttjad avsättning	–	-8	-1	-9	–	–	–	–
Ränta	9	–	–	9	8	–	–	8
Omräkningsdifferens i utländsk valuta	6	0	2	8	5	0	1	7
Omklassificering	–	–	–	–	–	–	-5	-5
Omklassificering till upplupna kostnader	–	-7	–	-7	–	-33	–	-33
TOTALA ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR	211	0	59	271	199	10	54	263
VARAV KORTFRISTIGA ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR	6	0	13	20	6	10	11	27

Efterbehandlingsansvar

Koncernen ansvarar för efterbehandlingen av avfallsdeponier i Nederländerna och för att säkerställa att avfallsprodukter bearbetas för förvaring och att säkerställa deras långsiktiga underhåll. Avsättningar för avfallsdeponier beräknas enligt IPO:s RIINAS-modell (paraplyorganisationen för tolv regioner i Nederländerna) och beräknas med en diskonteringsränta på 4,0–5,0 procent (4,0–5,0 procent).

Omstrukturering

Avsättningar omfattar de förväntade kostnader som uppkommer till följd av koncernens beslut att göra omstruktureringar. Under året har avsättningen relaterat till verksamheten i Nederländerna nyttjats. Avsättningar för omstrukturering görs först när Sweco har både en detaljerad formell plan för omstruktureringen och har gjort ett tillkännagivande av planen till dem som berörs av den per balansdagen. Beloppen är baserade på ledningens bästa uppskattningar och justeras när ändringar av dessa uppskattningar sker.

Övriga avsättningar

Övriga avsättningar avser främst återställande av kontorslokaler och framtida kostnader kopplat till tvister som ej blivit fastställda.

29 SKULDER ENLIGT FINANSIELLA LEASINGAVTAL

KONCERNEN

	2018		2017	
	Nuvärde	Nom. belopp	Nuvärde	Nom. belopp
I kortfristiga räntebärande skulder				
Förfallande inom ett år	23	26	22	24
Summa kortfristiga skulder	23	26	22	24
I skulder till kreditinstitut				
Förfallande inom mer än ett år men mindre än fem år	72	73	72	73
Förfallande inom mer än fem år	0	0	–	–
Summa långfristiga skulder	72	73	72	73
TOTALA SKULDER				
FINANSIELLA LEASINGAVTAL	95	99	94	97

Skulder enligt finansiella leasingavtal redovisas i balansräkningen till nuvärdesberäknade belopp. Övan redovisas även nominella skulder vilka utgörs av summan av framtida leasingavgifter och restvärde vid leasingperiodens slut.

30 UPPLUPNA KOSTNADER, FÖRUTBETALDA INTÄKTER OCH ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Upplupna kostnader, förutbetalda intäkter				
Upplupna lönekostnader	238	173	8	5
Upplupen semester- och tidsskuld	764	734	3	2
Upplupna sociala kostnader	388	362	16	11
Övriga personalrelaterade kostnader	55	71	–	–
Upplupna IT kostnader	4	4	–	–
Upplupna kostnader för revision och konsultation	6	5	–	–
Upplupna hyror	24	20	–	–
Upplupna kostnader för avfallshantering	71	61	–	–
Upplupna räntor	2	10	2	1
Förutbetalda intäkter	6	5	–	–
Övriga	200	199	3	8
SUMMA UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	1 758	1 642	32	27

	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Övriga kortfristiga skulder				
Moms	566	525	–	–
Personalens källskatt	235	214	1	1
Derivat	–	–	–	–
Övriga	129	102	12	0
SUMMA ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER	930	841	13	2

31 STÄLLDA PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Ställda panter				
Ställda medel för hyra	20	21	–	–
SUMMA STÄLLDA PANTER	20	21	–	–
Ansvarsförbindelser				
Bolagsgaranti	330	268	164	157
Summa bolagsgarantier	330	268	164	157
Bankgarantier				
Förskottsgarantier	119	153	42	72
Fullgörandegarantier	135	104	38	46
Övriga	207	186	97	86
Summa bankgarantier	461	443	178	204
SUMMA ANSVARS-FÖRBINDELSER	791	711	342	362

Sweco AB har sedan 2015 utställt en garanti i Nederländerna enligt Artikel 2:403 i den nederländska civilrätten (Burgerlijk Wetboek) vilket innebär att moderbolaget borgar för förpliktelsen och åtaganden avseende Sweco Holdco B.V.

32 FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

KONCERNEN

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan. Redovisat värde bedöms vara en god approximation av verkligt värde.

	Redovisat värde					Verkligt värde hierarki			
	Erhållna kontraktssenliga kassaflöden	Erhållna kontraktssenliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar	Övriga tillgångar	Övriga skulder	Summa redovisat värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
2018									
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat									
Aktier	–	10	–	–	10	–	–	10	10
SUMMA	–	10	–	–	10	–	–	10	10
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde									
Långfristiga fordringar	130	–	–	–	130	–	–	–	–
Kundfordringar	3 243	–	–	–	3 243	–	–	–	–
Likvida medel	775	–	–	–	775	–	–	–	–
SUMMA	4 148	–	–	–	4 148	–	–	–	–
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen									
Valutaterminer för säkring	–	–	3	–	3	–	3	–	3
SUMMA	–	–	3	–	3	–	3	–	3
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde									
Skulder till kreditinstitut	–	–	–	2 624	2 624	–	–	–	–
Finansiell leasingskuld	–	–	–	95	95	–	–	–	–
Övriga långfristiga skulder	–	–	–	25	25	–	–	–	–
Leverantörsskulder	–	–	–	636	636	–	–	–	–
SUMMA	–	–	–	3 380	3 380	–	–	–	–

	Redovisat värde					Verkligt värde hierarki			
	Innehas för handelsändamål	Låne- och kundfordringar	Finansiella tillgångar som kan säljas	Övriga skulder	Summa redovisat värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
2017									
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde									
Aktier	–	–	13	–	13	–	–	13	13
SUMMA	–	–	13	–	13	–	–	13	13
Finansiella tillgångar som inte redovisas till verkligt värde									
Långfristiga fordringar	–	110	–	–	110	–	–	–	–
Kundfordringar	–	3 046	–	–	3 046	–	–	–	–
Likvida medel	–	572	–	–	572	–	–	–	–
SUMMA	–	3 728	–	–	3 728	–	–	–	–
Finansiella skulder värderade till verkligt värde									
Valutaterminer för säkring	1	–	–	–	1	–	1	–	1
SUMMA	1	–	–	–	1	–	1	–	1
Finansiella skulder som inte redovisas till verkligt värde									
Skulder till kreditinstitut	–	–	–	2 177	2 177	–	–	–	–
Finansiell leasingsskuld	–	–	–	94	94	–	–	–	–
Övriga långfristiga skulder	–	–	–	11	11	–	–	–	–
Leverantörsskulder	–	–	–	625	625	–	–	–	–
SUMMA	–	–	–	2 907	2 907	–	–	–	–

I tabellen för 2017 består långfristiga fordringar av investeringar som hålles till förfall samt "Övriga långfristiga fordringar" förutom pensionsfordringar, se även not 21.

MODERBOLAGET

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan:

	Redovisat värde			Verkligt värde hierarki		
	Erhållna kontraktssnliga kassaflöden	Erhållna kontraktssnliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar	Övriga skulder	Summa redovisat värde	Nivå 3	Totalt
2018						
Övriga långfristiga värdepappersinnehav	–	1	–	1	1	1
Långfristiga fordringar	13	–	–	13	–	–
Likvida medel	381	–	–	381	–	–
SUMMA	394	1	–	395	1	1
Långfristiga räntebärande skulder	–	–	1 690	1 690	–	–
Kortfristiga räntebärande skulder	–	–	450	450	–	–
Leverantörsskulder	–	–	46	46	–	–
SUMMA	–	–	2 186	2 186	–	–

	Redovisat värde			Verkligt värde hierarki		
	Låne- och kundfordringar	Finansiella tillgångar som kan säljas	Övriga skulder	Summa redovisat värde	Nivå 3	Totalt
2017						
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	1	–	1	1	1
Långfristiga fordringar	2	–	–	2	–	–
Likvida medel	218	–	–	218	–	–
SUMMA	220	1	–	221	1	1
Långfristiga räntebärande skulder	–	–	1 980	1 980	–	–
Kortfristiga räntebärande skulder	–	–	8	8	–	–
Leverantörsskulder	–	–	43	43	–	–
SUMMA	–	–	2 031	2 031	–	–

I ovanstående tabeller lämnas upplysningar om hur verkligt värde bestämts för de finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen. Uppdelningen av hur verkligt värde bestämts görs utifrån följande tre nivåer.

Nivå 1: enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument

Nivå 2: utifrån direkt eller indirekt observerbara marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1

Nivå 3: utifrån indata som inte är observerbara på marknaden

Det skedde inga överföringar mellan någon av nivåerna under året.

Beräkning av verkligt värde

Följande sammanfattar de metoder och antaganden som främst använts för att fastställa verkligt värde på de finansiella instrument som redovisas i tabellerna.

Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av börskursen på balansdagen.

Verkligt värde på onoterade finansiella tillgångar fastställs genom marknadsvärdering, till exempel nyligen genomförda transaktioner, pris på liknande instrument och diskonterade kassaflöden. När tillförlitliga underlag saknas för värdering till verkligt värde redovisas

finansiella tillgångar till anskaffningsvärde. Finansiella tillgångar i Sweco består av aktier i små företag som inte är börsnoterade. Eftersom det inte finns någon aktiv marknad och därmed ingen aktuell marknadsvärdering för dessa aktier är anskaffningsvärdet det mest rimliga uppskattade marknadsvärdet, vilket även är det redovisade värdet.

För valutatermiskontrakt bestäms det verkliga värdet med utgångspunkt från noterade kurser för valutaterminer på balansdagen.

Värdet på långfristiga lån redovisas till upplupet anskaffningsvärde vilket bedöms vara en god approximation av verkligt värde då räntebindningstiden för samtliga lån är mindre än ett år.

Verkligt värde på finansiella leasingsskulder är baserat på nuvärdet av framtida kassaflöden diskonterade till marknadsräntan för liknande leasingavtal (nivå 2).

För kundfordringar och leverantörsskulder med en kvarvarande livslängd på mindre än ett år anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde.

I tabellen nedan presenteras en avstämning mellan ingående och utgående balans för sådana finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen med utgångspunkt från en värderingsteknik som bygger på icke-observerbara indata (nivå 3).

KONCERNEN

	Finansiella placeringar
Ingående redovisat värde 2017-01-01	14
Totalt redovisade vinster och förluster	
– redovisat i årets resultat	-1
– redovisat i övrigt totalresultat	–
Anskaffningsvärde förvärv	0
Omklassificering	0
Tillkommande genom förvärv	–
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE 2017-12-31	13
Vinster och förluster redovisade i årets resultat för tillgångar som ingår i det utgående redovisade värdet 2017-12-31	–
Ingående redovisat värde 2018-01-01	13
Totalt redovisade vinster och förluster	
– redovisat i årets resultat	-1
– redovisat i övrigt totalresultat	–
Anskaffningsvärde förvärv	0
Omklassificering	0
Tillkommande genom förvärv	0
Försäljningslikvid försäljning	-3
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE 2018-12-31	10
Vinster och förluster redovisade i årets resultat för tillgångar som ingår i det utgående redovisade värdet 2018-12-31	–

33 FINANSIELLA RISKER OCH FINANSPOLICY

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser, räntenivåer, refinansiering och kreditrisk.

FINANSPOLICY

För att kontrollera och begränsa de finansiella riskerna har styrelsen för koncernen utarbetat en finanspolicy, vilken uppdateras och fastställs minst en gång per år. Den fastställer ansvarsfördelningen mellan de lokala bolagen och den centrala finansfunktionen, vilka finansiella risker koncernen får ha samt anger hur riskerna ska begränsas. Överskottsslikviditet placeras huvudsakligen i räntebärande instrument på penningmarknaden. Instrumenten måste ha låg kreditrisk och hög likviditet. Transaktionsexponering för kundprojekt ska i huvudsak minskas/minimeras via valutaterminskontrakt.

MARKNADSRISK

Marknadsrisk är risken för förändringar i värdet på finansiella placeringar till följd av förändrade marknadspriser. Swecos policy minimerar denna risk då den genomsnittliga räntebindingstiden för finansiella placeringar inte får överstiga 120 dagar.

VALUTARISKER

Transaktionsexponering

Koncernen är huvudsakligen utsatt för valutarisk från potentiella förändringar av kontrakterade och bedömda betalningsflöden i utländsk valuta. Målsättningen för riskhanteringen avseende valutakurser är att minska påverkan av förändringar i valutakurser på koncernens resultat och finansiella ställning. Koncernen har i normalfallet en naturlig risktäckning genom att omsättning såväl som kostnader sker i lokal valuta. I de fall kontrakt tecknas i annat än lokal valuta så skyddas de kontrakterade och förväntade kassaflödena efter matchning av in- och utbetalningar i samma valuta med valutaterminskontrakt.

Koncernens transaktionsexponering från export har 2018 fördelat sig på följande väsentliga valutor:

	2018			2017		
MSEK	EUR	USD	NOK	EUR	USD	NOK
Intäkter	461	42	153	287	100	78
Kostnader	-464	-42	-44	-347	-33	-70
NETTO	-3	0	109	-60	67	8

På balansdagen hade koncernen följande öppna valutaterminskontrakt med kvarvarande löptider mellan 0 till 42 månader (0 till 54 månader).

Valuta	Kontraktsbelopp		Orealiserade vinster + / förluster -		Genomsnittlig kurs	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
EUR, köp	-38	-24	0	1	10,23	9,40
EUR, sälj	56	66	-3	-3	9,85	9,43
GBP	1	1	0	0	10,99	10,99
DKK	3	–	0	–	1,31	–
NOK	4	18	0	1	1,01	1,04
USD	3	1	0	0	8,30	7,99
Övriga	2	4	0	0		

Säkringsredovisning har inte tillämpats för de på balansdagen utestående valutaterminskontrakten. Värdeförändring på valutaterminerna redovisas som övriga externa kostnader i resultaträkningen och verkligt värde redovisas som övrig kortfristig fordran/skuld i balansräkningen.

Omräkningsexponering

När dotterföretagens balansräkningar i lokal valuta omräknas till SEK uppstår en omräkningsdifferens, som beror på att innevarande år omräknas till en annan bokslutskurs än föregående år och resultaträkningen omräknas till genomsnittskursen under året, medan balansräkningen omräknas till balansdagskursen.

Omräkningsexponeringen utgörs av risken för omräkningsdifferenser i form av förändringar i det egna kapitalet. Vid årets slut uppgår omräkningsexponeringen för de väsentliga valutorna till 441 MNOK (414), 61 MGBP (65), 442 MDKK (468) och 310 MEUR (277). Koncernen har som policy att inte valutasäkra omräkningsexponering i utländsk valuta förutom i samband med väsentliga förvärv.

Sweco har sedan tidigare valt att säkra nettoinvesteringarna i FMC Group och Grontmij med valutalån i EUR, som redovisas i tabellen nedan. Under 2018 har valutalånen amorterats med 10 MEUR (-). Det fanns ingen ineffektivitet att redovisa från säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet.

	Koncernen	
Nettoinvestering i utlandsverksamhet	2018	2017
Redovisat värde valutalån MSEK	-1 843	-1 884
Redovisat värde valutalån MEUR	-181	-191
Säkringskvot för båda lånen	1:3	1:3
Förändring lånets redovisade värde på grund av förändrad valutakurs	-40	-49
Förändring i värde av de säkrade posterna för att avgöra effektivitet	439	435
<i>Varav på grund av förändrad valutakurs</i>	<i>173</i>	<i>130</i>

Balansexponering

Vid omräkning av tillgångar och skulder uppstår en balansexponering till följd av skillnaden mellan ursprungskursen och balansdagens kurs. Valutakursdifferensen förs över resultaträkningen.

Valutakursdifferenser i resultaträkningen	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Övriga intäkter	6	–	7	–
Övriga rörelsekostnader	-1	-1	0	0
Summa valutakursdifferenser i rörelseresultatet	5	-1	7	0
Finansiella intäkter				
Finansiella kostnader	-8	-7	-27	-1
Summa valutakursdifferenser i finansnettot	-8	-7	-27	-1
TOTALA VALUTAKURS-DIFFERENSER I RESULTAT FÖRE SKATT	-3	-8	20	-1

RÄNTERISKER

Med ränterisk avses hur förändringar i räntenivån påverkar koncernens finansiella netto och hur värdet på finansiella instrument varierar beroende på förändringar i marknadsräntorna. Samtliga lån löper med ränta som har kort bindningstid. Bolaget har bedömt att lån med kort räntebindingstid ger den lägsta risken och finansieringskostnaden över tiden.

LIKVIDITETSRISK

Likviditetsrisk (risken att koncernen drabbas av ökade kostnader på grund av brist på likviditet och att inte kunna uppfylla sina betalningsskyldigheter), kassaflödesrisk (risken att storleken på framtida kassaflöden förknippade med finansiella instrument varierar) och refinansieringsrisk (risken att koncernen inte skulle kunna refinansiera förfallna lån)

bedöms som låg med hänsyn tagen till outnyttjade krediter som inklusive likvida medel uppgick till 1 749 MSEK (1 991). För att minimera upplåningsbehovet genom att använda överskottslikviditet inom koncernen finns så kallade cash pools. Checkräkningskrediterna förnyas varje år och är inte förknippade med särskilda villkor eller åtaganden, se vidare not 26. Förfallostruktur för finansiella skulder framgår av nedanstående tabell:

2018	Nom. belopp org. valuta	Totalt	0–1 år	1–5 år	>5 år
Räntebärande skulder		2 558	453	2 105	–
Terminskontrakt, EUR	2	18	-2	20	–
Terminskontrakt, GBP	0	1	1	–	–
Terminskontrakt, DKK	2	3	3	–	–
Terminskontrakt, NOK	4	4	4	–	–
Terminskontrakt, USD	0	3	3	–	–
Terminskontrakt, övriga		2	2	–	–
Finansiella leasingsskulder		95	23	72	0
Leverantörsskulder		636	634	2	–
Övriga skulder		967	930	37	–
SUMMA FINANSIELLA SKULDER		4 287	2 051	2 236	0

2017	Nom. belopp org. valuta	Totalt	0–1 år	1–5 år	>5 år
Räntebärande skulder		2 132	12	2 120	–
Terminskontrakt, EUR	4	43	18	25	–
Terminskontrakt, GBP	0	1	1	–	–
Terminskontrakt, DKK	–	–	–	–	–
Terminskontrakt, NOK	17	17	17	–	–
Terminskontrakt, USD	0	1	1	–	–
Terminskontrakt, övriga		4	3	1	–
Finansiella leasingsskulder		97	24	73	–
Leverantörsskulder		625	622	3	–
Övriga skulder		864	841	23	–
SUMMA FINANSIELLA SKULDER		3 784	1 539	2 245	–

KREDITRISK

Kreditrisk i Sweco uppstår främst genom innehav i likvida medel, övriga långfristiga fordringar och framförallt kundfordringar.

Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. I koncernen görs löpande kreditbedömningar av nya kunder.

Sweco har cirka 25 000 kunder från såväl den privata som offentliga sektorn. 50 procent från offentlig sektor, 15 procent från fastighets- och byggföretag, 17 procent från industri-företag samt 18 procent från övriga privata företag.

De tio största kunderna utgör 17 procent av omsättningen. Sweco är således inte beroende av några enstaka kunder och risken för att kundförluster ska få stor inverkan är därför liten. Historiskt sett har kundförlusterna varit små.

För att beräkna förväntade kreditförluster för kundfordringar och fordringar avseende pågående tjänsteuppdag tillämpar Sweco den förenklade metoden som innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används.

För att beräkna förväntade kreditförluster har kundfordringar och fordringar avseende pågående tjänsteuppdag grupperats baserat på gemensam kreditriskkaraktäristiska. Fordringar avseende pågående tjänsteuppdag har i allt väsentligt samma riskkaraktäristiska som kundfordringar för samma typ av kontrakt. Koncernen anser därför att förlustnivåerna för kundfordringar är en rimlig uppskattning av förlustnivåerna för fordringar avseende pågående tjänsteuppdag.

De förväntade kreditförlustnivåerna på 0,05 procent (2018-01-01, 0,05 procent) är baserat på förlusthistoriken jämfört med nettoomsättningen för en period om 36 månader (24). Historiska förluster justeras sedan för att ta hänsyn till nuvarande och framåtblickande information om makroekonomiska faktorer som kan påverka kundernas möjligheter att betala fordran. På balansdagen stödjer inte den framåtblickande ansatsen en förändring i storleken av kreditförlustavsättningen, eftersom Sweco verkar i en ekonomisk miljö, främst i Europa, som för närvarande är stark. Detta kan dock ändras om konjunkturförhållanden försämrats. Swecos verksamhet har historiskt försämrats sent i konjunkturcykeln och det är företagets bedömning att detta samband fortfarande gäller. Avsättningar för osäkra kundfordringar som härrör från tidigare förvärv har undantagits från den framåtblickande kreditförlustmodellen.

Åldersanalys, kundfordringar	2018			2017		
	Brutto	Reserv	Netto	Brutto	Reserv	Netto
Ej förfallna kundfordringar	2 527	0	2 527	2 353	–	2 353
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	362	-1	361	357	-1	356
Förfallna kundfordringar 31–90 dagar	113	-3	110	107	-2	105
Förfallna kundfordringar 91–180 dagar	54	-3	51	128	-8	120
Förfallna kundfordringar > 180 dagar	254	-60	194	164	-53	111
SUMMA	3 310	-67	3 243	3 109	-63	3 046

Kundfordringar per valuta	2018	2017
SEK	1 185	1 171
EUR	1 119	1 138
DKK	380	297
NOK	368	270
GBP	93	95
PLN	37	26
USD	12	16
CZK	34	18
Andra valutor	15	16
SUMMA	3 243	3 046

Förändringar i reserven för osäkra fordringar	Kundfordringar		Fordringar avseende pågående tjänsteuppdag
	2018	2017	2018
Ingående reserv för osäkra fordringar	-63	-69	-8
Ökning genom företagsförvärv	-1	-1	–
Reservering för osäkra fordringar	-37	-26	–
Fordringar som har skrivits bort under året som ej indrivningsbara/faktureringsbara	9	15	–
Återförda outnyttjade belopp	26	20	1
Omräkningsdifferens	-1	-1	–
UTGÅENDE RESERV OSÄKRA FORDRINGAR	-67	-63	-7

Övriga långfristiga fordringar redovisade till upplupet anskaffningsvärde om 130 MSEK (110) består främst av insättning hos en bank för att täcka framtida utgående kassaflöden i anslutning till kostnader vid en av koncernens avfallsplatser. Saldot är lämnat som säkerhet till licensinnehavaren för deponierna och uppgår till 98 MSEK (93). Övriga långfristiga fordringar är kapitalförsäkringar, depositioner och övriga fordringar.

Överskott i likvida medel används i första hand till att återbetala lån. Vid avsaknad av låneåterbetalningar kan eventuellt överskott av likvida medel investeras enligt de regler som anges i Finanspolicyn, exempelvis inlåning till lägsta A-rating enligt Standard & Poor's eller motsvarande osv.

KÄNSLIGHETSANALYS

För att hantera valutarisker har koncernen som mål att minska påverkan av kortfristiga fluktuationer på resultat och kassaflöden. På lång sikt kommer emellertid varaktiga förändringar av valutakurser och räntenivåer att få en påverkan på resultat, kassaflöden och eget kapital. Känslighetsanalysen anges i tabellen nedan.

Faktor	Förändring +/-	2018 Påverkan på resultat +/-	2017 Påverkan på resultat +/-
Valuta	%	MSEK	MSEK
EUR	10	38	23
NOK	10	22	12
DKK	10	10	2
GBP	10	3	4
USD	10	0	6
Räntenivå på in/utlåning	1%-enhet	18	15

Känslighetsanalysen grundar sig på omräknings- och transaktionsexponeringen avseende valuta samt att alla andra faktorer förblir oförändrade. Känslighetsanalysen visar beräknad påverkan på resultatet efter skatt (schablonskatt på 23,7 procent) vid valutakursförändringar respektive ränteförändringar.

KAPITALHANTERING

Sweco-koncernens finansiella målsättning är att ha en god kapitalstruktur och finansiell stabilitet för att därigenom bibehålla investerarens, kreditgivares och kunders förtroende. En god kapitalstruktur ska också utgöra grunden för fortsatt utveckling av affärsverksamheten. Kapital definieras som totalt eget kapital och innehav utan bestämmande inflytande.

Kapital	2018	2017
Eget kapital	6 302	5 967
Innehav utan bestämmande inflytande	10	12
SUMMA	6 312	5 979

Sweco-koncernens kapital ska användas till finansiering av förvärv, till att bibehålla en hög grad av finansiell flexibilitet samt till att kunna ge konkurrenskraftig utdelning till Swecos aktieägare.

Enligt koncernens utdelningspolicy ska minst hälften av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling av och investeringar i bolagets kärnverksamhet. Styrelsen har föreslagit en utdelning om 5,50 SEK per aktie till årsstämman 2019, vilket motsvarar en utdelningsandel av cirka 53 procent av resultatet efter skatt. Genom utdelningen kommer högst 666 MSEK att överföras till aktieägarna.

Swecos mål för finansiell styrka innebär att Sweco över tiden ska vara nettoskuldssatt och att nettoskulden ska understiga 2,0 gånger EBITDA. Under de senaste fem åren har den ordinarie utdelningen i genomsnitt uppgått till cirka 62 procent av resultatet efter skatt.

Swecos årsstämma 2018 bemyndigade styrelsen att återköpa egna aktier för att möjliggöra leverans av aktier till Aktiesparprogram 2018 samt Aktiebonusprogram 2018 för verksamheten i Sverige.

Styrelsen föreslår att även årsstämman 2019 bemyndigar styrelsen att fatta beslut om att återköpa och överlåta egna aktier samt att möjliggöra leverans av aktier till Aktiesparprogram 2019 och Aktiebonusprogram 2019.

34 NÄRSTÅENDE

Koncernens närstående omfattar väsentliga ägare, joint ventures, intressebolag, styrelsen och andra ledande befattningshavare.

Försäljning till närstående sker på marknadsmässiga villkor.

Till bolag ägda av familjen Nordström, som är aktieägare med cirka 33,4 procent av rösterna i Sweco, har varor och tjänster sålts för 1 MSEK (4). Kundfordran vid årsskiftet uppgick till 0 MSEK (1). Till bolag ägda av familjen Douglas, som har ett bestämmande inflytande i Investment AB Latour, som är aktieägare med cirka 20,9 procent av rösterna i Sweco, har konsulttjänster sålts för 10 MSEK (9). Kundfordran vid årsskiftet uppgick till 1 MSEK (1).

Koncernen har haft obetydlig omsättning mot intresseföretag och joint ventures. Utdelning från intresseföretag uppgår till 1 MSEK (1). Leverantörsskulder till intressebolag uppgick den 31 december 2018 till 2 MSEK (2).

Vad gäller ersättning till styrelse och andra ledande befattningshavare hänvisas till not 6.

35 HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

Styrelsen föreslog den 12 februari 2019 att årsstämman beslutar om överföring till aktieägarna i form av utdelning om totalt högst 666 MSEK (se not 25).

Den 2 januari förvärvade Sweco Linnunmaa Ltd. Linnunmaa har 17 konsulter inom miljö- och kemikaliesäkerhet samt EU-lagstiftning, vilket breddar Swecos erbjudande, särskilt för industrikunder.

Den 7 januari offentliggjorde Sweco att Jonas Dahlberg kommer att lämna rollen som finansdirektör på Sweco. Sweco har inlett processen med att utse en efterträdare. Dahlberg kommer att fortsätta i sin nuvarande roll till dess att en efterträdare är utsedd.

Den 17 januari offentliggjorde Sweco en justering i sin affärsområdesstruktur för att återspegla det strategiska fokuset på kärnmarknader i norra Europa. I den nya strukturen blir Sweco Belgien och Sweco Storbritannien nya affärsområden. Sweco Centraleuropa byter namn till "Tyskland & Centraleuropa". Affärsområdeschefen i Belgien, Erwin Malcorps, och affärsområdeschefen i Storbritannien, Max Joy, blir medlemmar av ledningsgruppen. Efter justeringen kommer Sweco att ha åtta affärsområden: Belgien, Danmark, Finland, Tyskland & Centraleuropa, Nederländerna, Norge, Sverige och Storbritannien. Bo Carlsson, nuvarande affärsområdeschef för Sweco Västeuropa, kommer att ta rollen som senior rådgivare och rapportera direkt till Åsa Bergman.

36 KRITISKA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR**VIKTIGA KÄLLOR TILL OSÄKERHET I UPPSKATTNINGAR**

Sammanställningen av de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företaget gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningspolicyer och den redovisade summan för tillgångar och skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och underliggande antaganden bygger på tidigare erfarenheter och på flera andra faktorer som kan anses vara troliga baserat på de givna förhållandena. Resultatet för denna process utgör grunden för bedömningen av redovisade tillgångar och skyldigheter som kan vara svåra att identifiera från andra källor. Det faktiska resultatet kan skilja sig från dessa uppskattningar.

Viktiga uppskattningar och underliggande antaganden granskas periodiskt. Reviderade uppskattningar redovisas i perioden som uppskattningen reviderades, om revideringen endast påverkar det året. Annars redovisas de i året som granskas och framtida perioder om revideringen påverkar både året som granskas och framtida perioder.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuell nedskrivningsbehov på goodwill har antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts, se not 13. Av beskrivningen i not 13 framgår det att stora ändringar i dessa antaganden och uppskattningar kan ha påverkan på goodwillvärdet.

Värdering av pågående tjänsteuppdrag och återstående prestationsåtaganden

Cirka 31 procent av Swecos nettoomsättning sker i projekt till fast pris. Fordringar och skulder i dessa pågående tjänsteuppdrag uppgår till väsentliga belopp. Pågående tjänsteuppdrag redovisas till värdet av utfört arbete efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker. Vinstavräkningen baseras på bedömd färdigställandegrad. Om färdigställandegrad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt värderas projektet till nedlagda utgifter. Bedömningarna av riskerna i projekten och färdigställandegrad baseras på tidigare erfarenhet av liknande projekt tillsammans med projektets specifika förutsättningar. Balansposten består av ett flertal projekt och inget enskilt projekt utgör en väsentlig andel. En felbedömning av enskilda projekt ger därmed inte en väsentlig effekt på värdet av pågående arbeten. En generell felbedömning skulle kunna ha väsentlig påverkan men är däremot inte sannolik.

Värdet av återstående prestationsåtaganden som nämns i not 2 ger en indikation av kontrakterat arbete som återstår att utföras. Erfarenhetsmässigt är det svårt att fastställa den exakta tidpunkten för när arbetet kommer att intäktas och kunder har möjligheten att skjuta upp och/eller annullera kontrakt. Därför är beloppet osäkert och ska inte tolkas som vägledning för Swecos övergripande framtida prestation.

Effekten på koncernens finansiella ställning avseende pågående tvister och värderingen av ansvarsförbindelser

Under åren har koncernen gjort ett antal förvärv i olika länder. Till följd av sådana förvärv har vissa ansvarsförbindelser hänförliga till de förvärvade verksamheterna övertagits. Bolag inom koncernen är även inblandade i flera andra rättsliga förfaranden som uppkommit i den löpande verksamheten. För ytterligare information hänvisas till not 31 och not 33.

Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatteregler

Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatter baseras på gällande regler i de länder där koncernen bedriver verksamhet. På grund av den samlade komplexiteten i alla regler om skatt och redovisning av skatter bygger tillämpningen och redovisning på tolkningar samt uppskattningar och bedömningar av möjliga utfall. Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Det är främst två typer av antaganden och bedömningar som påverkar den redovisade uppskjutna skatten. Det är antaganden och bedömningar dels för att fastställa det redovisade värdet på olika tillgångar och skulder, dels beträffande framtida skattepliktiga vinster, i de fall ett framtida utnyttjande av redovisade och ej redovisade uppskjutna skattefordringar är beroende av detta utöver existerande uppskjutna skatteskulder. Väsentliga bedömningar och antaganden görs även vad gäller redovisning av avsättningar och eventuella förpliktelser avseende skatterisker. För ytterligare information avseende skatter hänvisas till not 10.

Pensionsantaganden

Avsättningar till pensioner är baserade på Swecos bästa bedömning avseende aktuariella antaganden om framtiden (se not 27). Avvikelser i det faktiska utfallet av dessa parametrar redovisas i övrigt totalresultat.

Effekten av den brittiska folkomröstningen om att lämna EU

I Storbritannien gör Sweco affärer främst med lokala kunder i lokal valuta. Sweco Storbritannien representerar cirka 4 procent av koncernens intäkter. Även om Brexit kan ha en väsentlig påverkan på Sweco Storbritanniens bedöms påverkan på koncernen vara begränsad. Vid konvertering av Sweco Storbritanniens finansiella rapporter till SEK kommer eventuella positiva eller negativa effekter när det gäller värderingen av den brittiska valutan att påverka koncernens räkenskaper. Transaktionsrisken är begränsad eftersom de flesta intäkter matchas av lokala kostnader.

37 UPPGIFTER OM MODERBOLAG

SWECO AB (publ), organisationsnummer 556542-9841, är ett svensktregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Moderbolagets aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Adress till huvudkontoret är: Sweco AB, Gjörowellsgatan 22, Box 34044, 100 26 Stockholm.

STYRELSENS UNDERSKRIFTER

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen, inklusive hållbarhetsredovisningen, för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 14 mars 2019

Johan Nordström
Styrelseordförande

Gunnel Duveblad
Styrelseledamot

Alf Göransson
Styrelseledamot

Elaine Weidman Grunewald
Styrelseledamot

Johan Hjertonsson
Styrelseledamot

Eva Lindqvist
Styrelseledamot

Christine Wolff
Styrelseledamot

Maria Ekh
Arbetsagarrepresentant

Görgen Edenhagen
Arbetsagarrepresentant

Anna Leonsson
Arbetsagarrepresentant

Åsa Bergman
Vd och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 14 mars 2019
PricewaterhouseCoopers AB

Michael Bengtsson
Huvudansvarig
Auktoriserad revisor

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Sweco AB (publ), org.nr 556542-9841

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sweco AB (publ) för år 2018 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 37–42 respektive 43–47. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 32–92 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 37–42 respektive 43–47. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Sweco är ett konsultföretag inom teknik och arkitektur och driver sina uppdrag i projekt. Tusentals projekt är pågående i Swecos decentraliserade organisation. Majoriteten av projekten är baserat på löpande räkning, det finns dock en väsentlig del fastpris-projekt. Merparten av verksamheten bedrivs i 8 länder. Tillväxten har varit såväl organisk som förvärvsdriven. Detta innebär att vi i vår revision har ett fokus på redovisning av projekt

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

SÄRSKILT BETYDELSEFULLT OMRÅDE

Periodisering och riktighet avseende intäktsredovisning för fastprisprojekt

Sweco beskriver och informerar om detta område i noterna 22, 33 och 36 i denna årsredovisning.

Intäktsredovisning av projekt innebär, i synnerhet vid fastprisprojekt, att bedömningar måste göras. Sweco tillämpar successiv vinstavräkning vid fastprisprojekt. Intäkterna som skall redovisas kan påverkas av olika omständigheter. Exempel på omständigheter som kan påverka redovisningen är om kontraktsvillkor förändras, om nedlagda kostnader överstiger planerade, om diskussioner eller förhandlingar avseende leveransgodkännande uppstår etc. Intäktsredovisning från fastpris-projekt som löper över längre tid innebär en större risk för fel där intäkter riskerar redovisas i fel period och/ eller till fel belopp. Då det krävs bedömningar vid redovisning av projekt kan fel ske antingen på grund av omedvetna eller medvetna fel.

(med fokus på fastpris) och värdering av goodwill (som uppkommit med anledning av genomförda förvärv).

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Primära fokusområden och risker som identifierats speglas av de särskild betydelsefulla områden som lyfts fram ovan och specificeras ytterligare nedan. Vår granskning av Swecos finansiella rapporter har innehållit granskning av bolagets rutiner, processer och interna kontroller över den finansiella rapporteringen, analytisk granskning av finansiell information samt detaljgranskning av underlag till redovisningen. Vår granskning har genomförts under hela året med ökade insatser i samband med de tredje och fjärde kvartalen. Granskningen utförs av revisionsteam som tillhör PwC-nätverket. Lokala revisionsteam finns i varje land och dessa revisorer rapporterar resultatet av sina granskningar till koncernrevisionsteamet.

Utöver insatser från lokala revisionsteam har koncernteamet utfört fyra verksamhetsbesök utanför Sverige. Inriktningen och omfattningen innebär att vi utfört en revision som inkluderar samtliga väsentliga enheter inom Sweco vilka tillsammans utgör en betydande del av intäkter, resultat respektive tillgångar. Våra insatser avrapporteras löpande till bolaget, Revisionskommittén och för helåret till Styrelsen.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDET

De mest väsentliga granskningsinsatserna som vi genomfört omfattar:

- Stickprovskontroll av att information från projektredovisningssystem stämmer med redovisningssystem.
- Stickprovsbaserad granskning av projekt och projektgenomgångar med ansvariga controllers.
- Projektgenomgångar inkluderar verifierande av existens av skriftligt avtal, utmanande av bedömningar avseende färdigställandegrad, granskning av stöd för projektreserver, bedömning huruvida upparbetade saldon är kända och att bedöma förklaringar till förfallna men ej betalda fakturor.
- Granskning av internkontroll och rutiner för tilläggstjänster inom befintliga projekt, säkerställande av att registrerade timmar bedöms för fakturering och testning av rutiner för IT-kontroller.
- Granskning av rutiner och processer för att bedöma konsistent tillämpning av redovisningsmetodik för projektreserveringar.

Sammantaget anser vi att de antaganden och uppskattningar som ligger till grund för Swecos bedömningar ligger inom rimliga intervall.

Värdering av Goodwill

Sweco beskriver och informerar om detta område i noterna 13 och 36 i denna årsredovisning.

Swecos tillväxt har varit delvis förvärvsdriven. Vid företagsförvärv uppkommer ofta goodwill. Swecos goodwill uppgår till MSEK 6 615, en väsentlig del av totala tillgångar. Årligen upprättar företagsledningen en nedskrivningsprövning av goodwill. Denna prövning syftar till att testa värderingen, dvs. huruvida bokfört värde överstiger verkligt värde eller ej. Beräkningen av det verkliga värdet baserar sig på ledningens antaganden och bedömningar. En framtida utveckling som avviker negativt från de antaganden och bedömningar som varit underlag till testet kan leda till att ett nedskrivningsbehov uppstår. Nedskrivningsprövningen upprättas per kassaflödesgenererande enhet. Sweco har bedömt att de kassaflödesgenererande enheterna är koncernens affärsområden. Dessa har egen ledning och på denna nivå följer koncernens företagsledning upp koncernens goodwill. Swecos nedskrivningsprövning visar att inget nedskrivningsbehov av goodwill föreligger.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–31 och 93–109 och innehåller även den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 43–47. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

De mest väsentliga granskningsinsatserna som vi genomfört omfattar:

- Granskning av modeller för nedskrivningsprövning för att bedöma matematisk korrekthet och rimlighet i gjorda antaganden.
- Att på stickprovsbasis kontrollera att data som inkluderats i nedskrivningsprövningen stämmer mot av Sweco upprättade och godkända budgets. I stickproven har fokus varit intäkternas tillväxttakt, rörelsemarginalen och dess antagna utveckling och applicerad diskonteringsränta.
- Vi har också granskat att data stämmer mot externa källor när så är möjligt.
- Genomförande av känslighetsanalyser där effekterna av förändringar i antaganden och bedömningar analyseras för att identifiera när och om i vilken utsträckning förändringar i dessa resulterar i ett nedskrivningsbehov.
- Granskning av att upplysningskrav enligt IAS 36 Nedskrivningar har lämnats årsredovisningen.

Vi anser att de antaganden som ligger till grund för Swecos beräkningar bedöms vara inom godtagbara intervaller.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sweco AB (publ) för år 2018 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktörerna ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 37–42 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 43–47 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, Sverige, utsågs till Sweco AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 19 april 2018 och har varit bolagets revisor sedan bolagsstämman 1995.

Stockholm den 14 mars 2019
PricewaterhouseCoopers AB

Michael Bengtsson
Huvudansvarig
Auktoriserad revisor

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

KÄNSLIGHETSANALYS

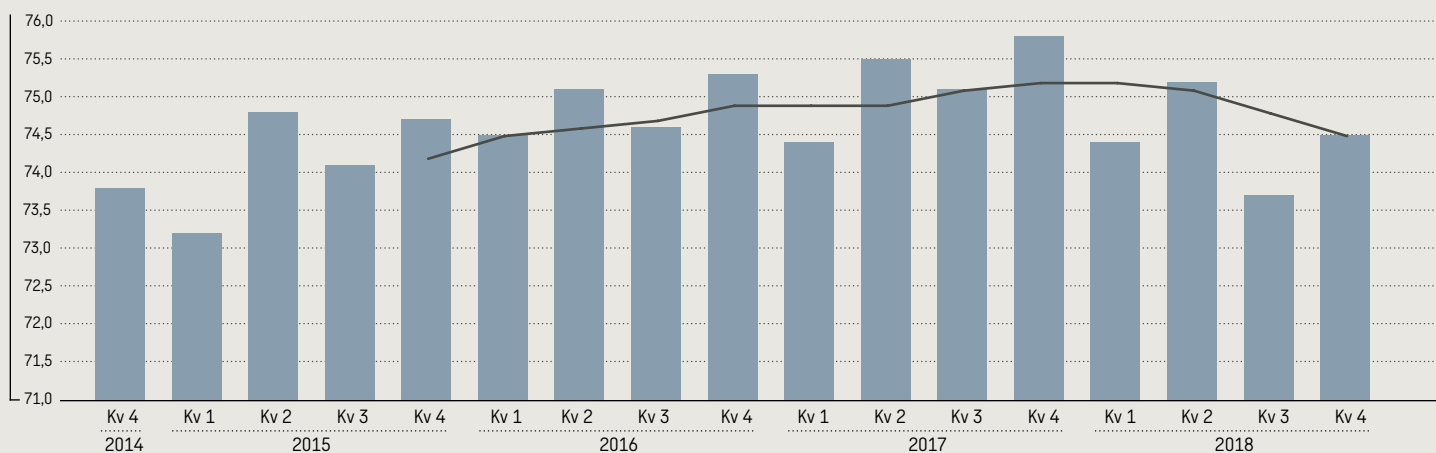
Swecos resultat påverkas av en rad faktorer. Debiteringsgraden är av central betydelse för att uppnå hög lönsamhet i ett konsultföretag. Små förändringar i kapacitetsutnyttjande och arvoden ger stora utslag på resultatet, såväl uppåt som nedåt. I Sweco innebär en ökning av debiteringsgraden (kapacitetsutnyttjandet) med en procentenhet (cirka 25 minuter per konsult och vecka) en ökning av resultatet med

cirka 213 MSEK. En ökning av det genomsnittliga arvodet med 10 SEK per timme innebär en resultatökning med cirka 192 MSEK. I tabellen visas några viktiga faktorer påverkan på kassaflöde, rörelseresultat och resultat per aktie baserat på bokslutet för 2018. Vid varje antagen förändring antas allt annat vara lika.

Faktor	+/-	Påverkan +/-	
		Kassaflöde/rörelseresultat	Resultat per aktie ¹
Nettoomsättning			
– genomsnittligt arvode	1%	159 MSEK	1,04 SEK
– genomsnittligt timarvode	10 SEK	192 MSEK	1,25 SEK
– debiteringsgrad	1%-enhet	213 MSEK	1,39 SEK
Personalkostnader	1%	122 MSEK	0,79 SEK
Omkostnader	1%	22 MSEK	0,14 SEK
Kalendereffekt	1 timme	8 MSEK	0,05 SEK

1) Efter schablonskatt på 22,8 procent.

DEBITERINGSGRAD PER KVARTAL¹ %



1) Debiteringsgraden för kvartal 4 2014 till och med kvartal 3 2015 är pro forma inklusive Grontmij.

■ Kvartal — Rullande 12 månader

SWECO-AKTIE

Sweco AB:s aktier är sedan den 21 september 1998 noterade på Nasdaq Stockholm. Swecos aktiekapital är uppdelat på aktier av serie A, serie B och serie C. A- och B-aktierna ger samma rätt till utdelning. A-aktierna har en röst och B-aktierna har en tiondels röst. A- och B-aktierna är noterade. Det finns för närvarande inte några C-aktier emitterade. I bolagsordningen finns inskriven rätten för aktieägare att omvandla aktier av serie A till serie B. Det samlade börsvärdet på Swecos aktier uppgick vid årsskiftet till 23 769 MSEK.

KURSTUTVECKLING OCH OMSÄTTNING

Aktiekursen för Sweco B var vid 2018 års utgång 196,90 SEK, vilket betyder en uppgång under året med 8 procent. Nasdaq Stockholm sjönk under samma period med 10 procent. B-aktiens högsta stängningskurs under året var 244,20 SEK och den lägsta 162,30 SEK. Högsta stängningskursen för A-aktien var 240,00 SEK och den lägsta 163,00 SEK.

Under året omsattes via Nasdaq Stockholm totalt 27 892 986 Sweco-aktier. Antalet omsatta aktier per börsdag var i genomsnitt 111 091 B-aktier och 480 A-aktier.

Den genomsnittliga årliga totalavkastningen för B-aktien, bestående av kursutveckling samt återinvesterade utdelningar, har de senaste fem åren uppgått till 17 procent. Motsvarande siffra för Nasdaq Stockholm var totalt 8 procent.

SWECO AB:S AKTIER^{1,2}

	Antal		Andel i %	
	Aktier	Röster	Aktier	Röster
A	10 431 991	10 431 991,0	8,6	48,5
B	110 651 828	11 065 182,8	91,4	51,5
C	0	0,0	0,0	0,0
TOTALT	121 083 819	21 497 173,8	100,0	100,0

1) Inklusive per den 28 december 2018 totalt 4 013 877 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 401 387,7 röster avseende återköpta aktier.
2) Baserade på uppgifter från Euroclear Sweden AB.

STÖRSTA AKTIEÄGARE PER 28 DECEMBER 2018¹

Ägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Antal C-aktier	Totalt	Röster, %	Aktiekapital, %
Familjen Nordström	6 118 808	10 660 646	0	16 779 454	33,4	13,9
Investmentaktiebolaget Latour	1 375 605	31 246 875	0	32 622 480	20,9	26,9
Stiftelsen J. Gust. Richerts Minne	1 991 260	67 832	0	2 059 092	9,3	1,7
BNY Mellon SA/NV	0	6 772 198	0	6 772 198	3,2	5,6
SEB Investment Management	0	5 463 549	0	5 463 549	2,5	4,5
Swedbank Robur Fonder	0	3 822 723	0	3 822 723	1,8	3,2
ODIN Fonder	0	3 561 539	0	3 561 539	1,7	2,9
Lannebo fonder	0	3 000 631	0	3 000 631	1,4	2,5
JPM Chase NA	0	2 352 347	0	2 352 347	1,1	1,9
Afa Försäkring	0	1 849 244	0	1 849 244	0,9	1,5
Summa tio största aktieägarna	9 485 673	68 797 584	0	78 283 257	76,1	64,7
Övriga ²	946 318	41 854 244	0	42 800 562	23,9	35,3
TOTALT	10 431 991	110 651 828	0	121 083 819	100,0	100,0

1) Baserade på uppgifter från Euroclear Sweden AB.
2) Inklusive totalt 4 013 877 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 401 387,7 röster avseende återköpta aktier.

INNEHAV AV EGNA AKTIER

Sweco hade per den 31 december 2018 totalt 4 013 877 återköpta aktier (varav samtliga är B-aktier) med en genomsnittlig anskaffningskurs om 161,57 SEK motsvarande totalt 649 MSEK. Börsvärdet vid utgången av

året var för de återköpta B-aktierna 790 MSEK. Samtliga återköpta aktier motsvarar tillsammans 3,3 procent av det totala antalet aktier och 1,9 procent av rösterna.

FÖRDELNING AV AKTIEINNEHAV PER 28 DECEMBER 2018^{1,2}

Innehav	Aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Antal C-aktier	Aktiekapital, %	Röster, %
1–500	12 717	71 789	1 511 724	0	1,3	1,0
501–1 000	1 562	30 587	1 109 052	0	0,9	0,7
1 001–10 000	2 162	229 270	5 531 053	0	4,8	3,6
10 001–50 000	250	230 998	4 927 542	0	4,3	3,4
50 001–100 000	44	182 051	2 663 356	0	2,3	2,1
100 001–	97	9 687 296	94 909 101	0	86,4	89,2
TOTALT	16 832	10 431 991	110 651 828	0	100,0	100,0

1) Inklusive totalt 4 013 877 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 401 387,7 röster avseende återköpta aktier.
2) Baserade på uppgifter från Euroclear Sweden AB.

INCITAMENTSPROGRAM TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Vid årsstämman 2018 beslutades att (liksom vid årsstämorna 2011–2017) införa ett långsiktigt aktiesparprogram, riktat till ledande befattningshavare i Sweco-koncernen, Aktiesparprogram 2018. Aktiesparprogrammet innebär att deltagarna med egna medel förvärvar aktier av serie B i Sweco ("Sparaktier") över Nasdaq Stockholm för ett belopp motsvarande 5 till 10 procent av respektive deltagares årliga fasta grundlön för 2018. Om Sparaktierna behålls under en period till och med fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörande av kommunikén avseende bokslutsåret 2021 ("Sparperioden") och deltagare kvarstår i sin anställning eller motsvarande anställning i Sweco-koncernen under hela Sparperioden, berättigar därefter varje Sparaktie till vederlagsfritt

erhållande av en aktie av serie B i Sweco ("Matchningsaktie") förutsatt att Sweco-aktien haft ett positivt TSR under Sparperioden samt – förutsatt att fastställda prestationskrav uppfylls – ytterligare högst en till fyra aktier av serie B i Sweco ("Prestationsaktier"). Prestationsaktier förutsätter att Sweco-aktiens totalavkastning är positiv. Tilldelningen är också beroende av Sweco-aktiens totalavkastning i förhållande till en grupp jämförbara bolag.

Styrelsen har beslutat föreslå att årsstämman 2019 fattar beslut om införande av ett långsiktigt aktiesparprogram för upp till 100 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Sweco-koncernen.

Deltagare och antal aktier som omfattas av respektive tidigare aktiesparprogram framgår enligt nedan.

	Aktiesparprogram				
	2015 ²	2016	2017	2018	Summa
Antal deltagande befattningshavare/nyckelpersoner	48	45	53	58	–
Antal Sparaktier som deltagarna med egna medel förvärvat till marknadspris	25 358	17 682	21 162	26 421	90 623
Högsta antal Matchnings- och Prestationsaktier som kan komma att levereras till deltagarna ¹	76 327	52 076	60 931	83 743	273 077
Sparperioden löper till och med bokslutskommunikén avseende räkenskapsåret	2018	2019	2020	2021	–

1) Om Sparaktierna behålls till och med utgången av respektive Sparperiod och deltagaren då kvarstår i sin anställning, berättigar varje Sparaktie till vederlagsfritt erhållande av en Matchningsaktie för aktiesparprogram 2018 gäller också prestationskravet att Swecos TSR ska vara positiv under sparperioden för att tilldelning av Matchningsaktier ska kunna ske) samt – förutsatt att prestationskraven avseende Sweco-aktiens totalavkastning uppfylls – ytterligare högst en till fyra Prestationsaktier.

2) Programmet löpte ut i samband med offentliggörandet av bokslutskommunikén för år 2018. Därefter beslöt styrelsen att tilldela totalt 74 722 B-aktier till de kvarvarande deltagarna.

Antalet prestationsaktier som tilldelas deltagarna i slutet av aktiesparprogrammet beräknas på utvecklingen av Swecos B-aktie jämfört med aktiernas utveckling för en jämförelsegrupp. Swecos styrelse beslutar om gruppens sammansättning. Under sparperioden kan styrelsen besluta om ändringar av gruppen om så krävs med hänsyn till att något av dessa bolag avlistats under perioden. Tabellen nedan visar jämförelsegrupper som gäller för aktiesparprogrammen.

Grupp av jämförelsebolag aktiesparprogram 2012–2014	Grupp av jämförelsebolag aktiesparprogram 2015–2016	Grupp av jämförelsebolag aktiesparprogram 2017	Grupp av jämförelsebolag aktiesparprogram 2018
Atkins	Arcadis	Arcadis	Arcadis
Pöyry	Multiconsult	Multiconsult	Multiconsult
Rejler Group	Rejler Group	Pöyry	Pöyry
ÅF	ÅF	Rejler Group	Rejler Group
		ÅF	RPS
			WSP
			ÅF

AKTIEBONUSPROGRAM

Vid Swecos årsstämma 2018 beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om införande av ett aktiebonusprogram, riktat till huvuddelen av koncernens anställda i Sverige. Förslaget innefattade beslut om Aktiebonusprogram 2018, beslut om att bemyndiga styrelsen att återköpa egna B-aktier, beslut om att bemyndiga styrelsen att överlåta bolagets egna B-aktier för fullgörande av åtaganden enligt Aktiebonusprogram 2018 samt beslut om att bemyndiga styrelsen att överlåta egna B-aktier för att säkra sociala avgifter. Aktiebonusprogram 2018 omfattar maximalt 2 000 000 aktier.

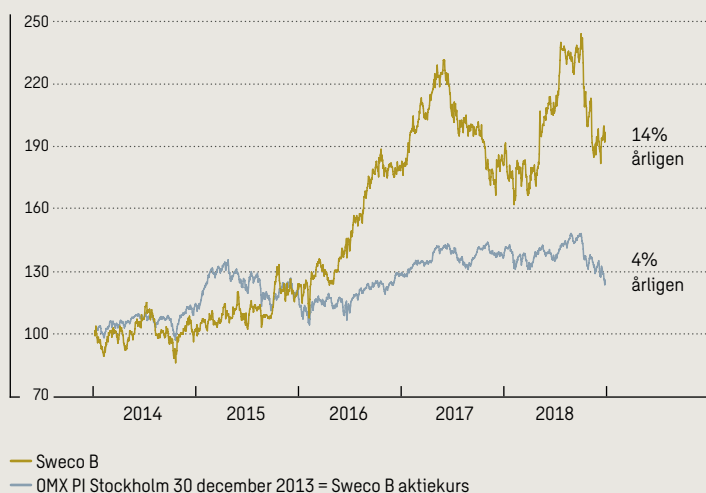
UTDELNINGSPOLICY

Minst hälften av resultatet efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling och investeringar i bolagets kärnverksamhet.

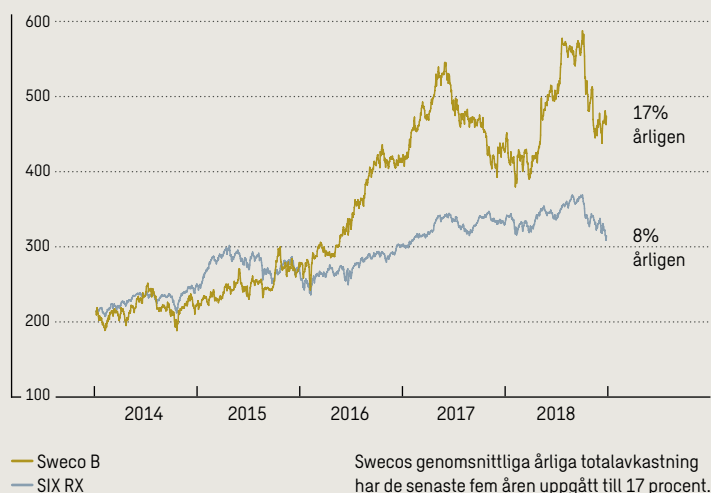
FÖRESLAGEN UTDELNING

Styrelsen föreslår att utdelning för verksamhetsåret 2018 lämnas med 5,50 SEK per aktie (5,00). Utdelningsbeloppet uppgår högst till 666 MSEK (593).

KURSVÄRDEKLING 5 ÅR SEK



TOTALAVKASTNING 5 ÅR Index 100 = 30 december 2013



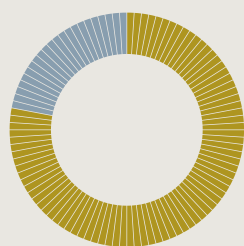
AKTIEKAPITALET UTVECKLING¹

Tidpunkt	Förändring av antalet aktier			Totalt antal aktier			Kvotvärde, SEK	Aktiekapital, MSEK
	A-aktier	B-aktier	C-aktier	A-aktier	B-aktier	C-aktier		
2011, aug: Omvandling	-3 399	3 399	–	9 385 676	82 131 171	–	1	91,5
2012, maj: Omvandling	-4 012	4 012	–	9 381 664	82 135 183	–	1	91,5
2013, mar: Omvandling	-3 300	3 300	–	9 378 364	82 138 483	–	1	91,5
2013, dec: Omvandling	-6 000	6 000	–	9 372 364	82 144 483	–	1	91,5
2014, feb: Omvandling	-4 200	4 200	–	9 368 164	82 148 683	–	1	91,5
2014, maj: Nyemission	–	–	900 000	9 368 164	82 148 683	900 000	1	92,4
2015, maj: Nyemission	–	–	900 000	9 368 164	82 148 683	1 800 000	1	93,3
2015, maj: Omvandling och inlösen	–	433 741	-900 000	9 368 164	82 582 474	900 000	1	92,9
2015, sep: Apportemission	–	13 116 828	–	9 368 164	95 699 302	900 000	1	106,0
2015, okt: Apportemission	–	1 832 419	–	9 368 164	97 531 721	900 000	1	107,8
2015, dec: Nyemission	1 171 020	12 123 925	–	10 539 184	109 655 646	900 000	1	121,2
2016, mar: Omvandling	-5 453	5 453	–	10 533 731	109 661 099	900 000	1	121,1
2016, maj: Nyemission	–	–	900 000	10 533 731	109 661 099	1 800 000	1	122,0
2016, maj: Omvandling och inlösen	–	900 000	-900 000	10 533 731	110 550 088	900 000	1	122,0
2017, maj: Nyemission	–	–	500 000	10 533 731	110 550 088	1 400 000	1	122,5
2017, jun: Inlösen	–	–	-900 000	10 533 731	110 550 088	500 000	1	121,6
2018, maj: Omvandling	-49 655	49 655	–	10 484 076	110 599 743	500 000	1	121,6
2018, jun: Omvandling och inlösen	-1 586	1 586	-500 000	10 482 490	110 601 329	–	1	121,1
2018, jul: Omvandling	-12 837	12 837	–	10 469 653	110 614 166	–	1	121,1
2018, sep: Omvandling	-13 592	13 592	–	10 456 061	110 627 758	–	1	121,1
2018, okt: Omvandling	-15 707	15 707	–	10 440 354	110 643 465	–	1	121,1
2018, nov: Omvandling	-400	400	–	10 439 954	110 643 865	–	1	121,1
2018, dec: Omvandling	-7 963	7 963	–	10 431 991	110 651 828	–	1	121,1

1) Inklusive per den 28 december 2018 totalt 4 013 877 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 401 387,7 röster avseende återköpta aktier.

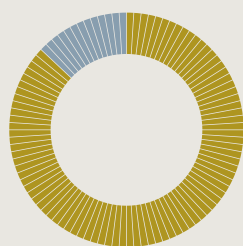
AKTIEÄGARE PER KATEGORI PER 28 DECEMBER 2018

Andel i procent av aktier



■ Svenskt ägande, 77,9%
■ Utländskt ägande, 22,1%

Andel i procent av röster



■ Svenskt ägande, 87,4%
■ Utländskt ägande, 12,6%

FEMÅRSÖVERSIKT

	2018	2017	2016	2015	2014
Resultaträkning, MSEK					
Nettoomsättning	18 735	16 887	16 531	11 389	9 214
EBITA exklusive extraordinära poster	1 631	1 492	1 482	991	826
EBITA	1 631	1 492	1 336	740	814
Rörelseresultat (EBIT)	1 554	1 425	1 249	681	762
Finansnetto	-47	-49	-33	-41	-43
Resultat före skatt	1 508	1 377	1 216	640	718
Årets resultat	1 254	1 223	931	439	545
Balansräkning, MSEK					
Balansomslutning	14 708	14 279	13 820	12 575	5 917
Eget kapital	6 312	5 979	5 435	4 907	1 888
Likvida medel samt kortfristiga räntebärande fordringar	775	572	892	544	174
Räntebärande skulder	2 719	2 271	2 451	2 232	1 436
Räntebärande nettofordran/skuld	-1 944	-1 698	-1 558	-1 688	-1 262
Kassaflöde, MSEK					
Kassaflöde från löpande verksamhet	1 473	1 060	1 165	1 140	595
Kassaflöde från investeringsverksamhet	-569	-364	-401	-1 440	-177
Kassaflöde från finansieringsverksamhet	-693	-1 005	-428	707	-582
Årets kassaflöde	211	-309	336	407	-164
Nyckeltal					
Rörelseresultat per anställd, TSEK	102	98	85	67	89
Förädlingsvärde per anställd, TSEK	897	851	827	835	794
Debiteringsgrad, % ¹	74,5	75,2	74,9	74,2	75,6
EBITA-marginal exkl. extraordinära poster, %	8,7	8,8	9,0	8,7	9,0
EBITA-marginal, %	8,7	8,8	8,1	6,5	8,8
Rörelsemarginal, %	8,3	8,4	7,6	6,0	8,3
Vinstmarginal, %	8,0	8,2	7,4	5,6	7,8
Soliditet, %	42,9	41,9	39,3	39,0	31,9
Nettoskuld/EBITDA, ggr	1,0	1,0	1,0	1,8	1,3
Nettoskuld/eget kapital, %	30,8	28,4	28,7	34,4	66,9
Skuldsättningsgrad, ggr	0,4	0,4	0,5	0,5	0,8
Räntetäckningsgrad, ggr	28	28	20	15	19
Avkastning på eget kapital, %	20,4	21,4	18,0	12,9	31,0
Avkastning på sysselsatt kapital, %	18,2	17,8	16,8	13,2	23,2
Avkastning på totalt kapital, %	10,8	10,2	9,7	7,4	14,5
Antal årsanställda	15 306	14 530	14 653	10 188	8 535
Aktiedata					
Resultat per aktie, SEK ²	10,58	10,23	7,78	4,36	5,74
Resultat per aktie efter utspädning, SEK ²	10,33	10,04	7,65	4,30	5,67
Direktavkastning, % ²	2,8	2,8	2,4	2,8	3,3
Eget kapital per aktie, SEK ²	53,83	50,09	45,37	40,98	19,89
Eget kapital per aktie efter utspädning, SEK ²	52,10	49,12	44,47	40,49	19,55
Kassaflöde per aktie, SEK ²	1,79	-2,59	2,81	4,05	-1,73
Kassaflöde per aktie efter utspädning, SEK ²	1,75	-2,54	2,76	3,99	-1,71
Slutkurs SWECO B 31 december, SEK ²	196,90	181,8	180,20	124,25	101,81
Börsvärde, MSEK	23 769	22 109	22 260	15 038	9 768
Ordinarie utdelning per aktie, SEK (2018 – föreslagen) ²	5,50	5,00	4,30	3,50	3,37
Antal aktier 31 dec	117 069 942	119 124 596	119 554 270	119 537 510	90 763 410
Antal aktier efter utspädning 31 dec	120 966 354	121 466 354	121 983 819	120 972 890	92 299 382
Antal aktier efter full utspädning 31 dec	120 966 354	121 466 354	121 983 819	120 972 890	92 299 382
Antal återuppköpta B- och C-aktier	4 013 877	2 459 223	2 429 549	1 557 320	1 653 437

1) Debiteringsgraden för 2015 är pro forma där Grontmij-koncernen ingår från 1 januari 2015.

2) Historiska aktiedata är omräknade enligt IAS 33 med anledning av företrädesemissionen som genomförts under fjärde kvartalet 2015.

KOMMENTARER TILL FEMÅRSÖVERSIKT

2014

Sammantaget förbättrades marknaden under 2014. I Sverige skedde en långsam men stadig förbättring av marknaden. I Norge sågs en viss avmattning av ekonomin, samtidigt som marknaden hade stöd av offentliga investeringar. Marknaden i Finland var fortsatt utmanande, medan Centraleuropa uppvisade en viss förbättring under slutet av året. Under andra halvåret befäste Sweco sin marknadsledande position inom infrastruktur. Sweco fick förtroendet att bidra med sin expertis i några av Nordens största infrastruktursatsningar i vår tid. Sweco ska bland annat utforma två av de tre första sträckorna i Sveriges första höghastighetsjärnväg, modernisera Östfoldbanan i Norge, byggde förlängningen av Helsingfors tunnelbana samt utforma Stockholms nya tunnelbana till Nacka. Från den 1 januari är Vectura helt integrerat i Sweco Sverige. Nettoomsättningen ökade med 13 procent, väsentligen med förvärv, och uppgick till 9 214 MSEK. Den organiska tillväxten var 3 procent. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 762 MSEK. Resultatförbättringen beror väsentligen på bidraget från Vectura i Sverige, minskade integrationskostnader, samt förbättrat resultat i Finland och Centraleuropa. Integrationskostnader för Vectura belastade resultatet med 11 MSEK. Styrelsen beslutade om ett nytt finansiellt mål vilket innebär att nettoskulderna ska understiga 2,0 gånger EBITDA. Nettoskulden i förhållande till EBITDA uppgick till 1,3. Antal anställda vid periodens utgång var 8 943. Aktiekursen för Sweco B var 106,00 SEK vid årets utgång, vilket var samma kurs som vid utgången av 2013.

2015

Sammantaget var marknaden för Swecos tjänster god och utvecklingen stabil. Den svenska marknaden var stark. Marknaden i Norge var god, men försvagades. Marknaderna i Danmark, Västeuropa och Centraleuropa var goda och utvecklades positivt. Marknaderna i Finland och Nederländerna var fortsatt utmanande. Den 1 oktober förvärvades Grontmij med cirka 6 000 medarbetare i 9 länder. Sweco är nu det ledande konsultföretaget inom teknik och arkitektur i Europa. Grontmij hade 2014 en årsomsättning på cirka 6,0 miljarder SEK och EBITA enligt Swecos definition om cirka 203 MSEK, exklusive extraordinära kostnader och den avyttrade verksamheten i Frankrike. Den totala omsättningen för det kombinerade bolaget är cirka 16 miljarder SEK och Sweco har efter förvärvet cirka 14 500 medarbetare (pro forma 2015). Integrationen pågår och löper enligt plan. Från och med den 1 oktober 2015 består Sweco av 7 geografiskt baserade affärsområden. Swecos styrelse har beslutat att införa EBITA som huvudsakligt resultatmål istället för EBIT (rörelseresultat). Detta innebär att från det fjärde kvartalet 2015 är EBITA det främsta resultatmålet för intern och extern resultatuppföljning. Nettoomsättningen ökade med 24 procent och uppgick till 11 389 MSEK. Justerat för extraordinära kostnader om 250 MSEK i samband med Grontmij-förvärvet uppgick EBITA till 991 MSEK. EBITA uppgick till 740 MSEK. Nettoskulden i förhållande till EBITDA var 1,8 ggr. Antalet anställda vid periodens utgång var 15 151 personer. Aktiekursen för Sweco B var 124,25 SEK vid årets utgång, en uppgång med 21 procent.

2016

Sammantaget var marknaden för Swecos tjänster god. Den svenska marknaden var stark. Marknaderna i Norge, Danmark, Västeuropa och Centraleuropa var generellt goda. Marknaderna i Finland och Nederländerna var fortsatt utmanande, dock syntes tecken på förbättring. Nettoomsättningen ökade med 45 procent och uppgick till 16 531 MSEK. Den förvärvsbaserade tillväxten uppgick till 42 procent och var nästan uteslutande hänförlig till Grontmij-förvärvet. Justerat för extraordinära kostnader om 146 MSEK i samband med Grontmij-förvärvet uppgick EBITA till 1 482 MSEK. EBITA uppgick till 1 336 MSEK. Avskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar ökade till 92 MSEK. Ökningen var framförallt hänförlig till Grontmij-förvärvet och belastade EBIT, som uppgick till 1 249 MSEK. Nettoskulden i förhållande till EBITDA var 1,0 ggr. Antalet anställda vid periodens utgång var 15 236 personer. Aktiekursen för Sweco B var 180,20 SEK vid periodens utgång, vilket motsvarade en uppgång på 45 procent under året.

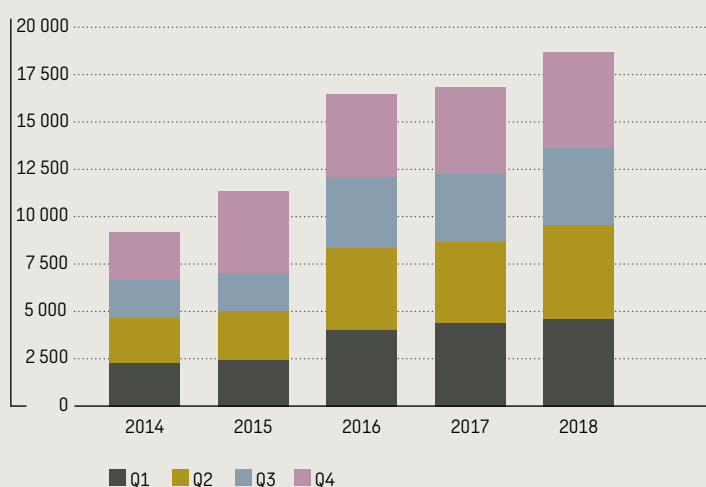
2017

Marknaden för Swecos tjänster var överlag god. Den svenska marknaden var fortsatt stark inom de flesta segment, medan den privata bostadssektorn saktade ned. Marknaderna i Finland och Nederländerna förbättrades och var bra. Alla övriga marknader var i stort fortsatt bra. Nettoomsättningen ökade med 2 procent till 16 887 MSEK. Förvärvad tillväxt bidrog med 1 procent och valutaeffekter med 1 procent. Den organiska tillväxten uppgick till 0 procent. Exklusive kalendereffekter uppgick organisk tillväxt till 1 procent. EBITA ökade till 1 492 MSEK. Förvärvsrelaterade poster uppgick till 67 MSEK. EBIT uppgick till 1 425 MSEK. Sweco Nederländerna hade en stabil lönsamhetsutveckling. Till följd av redovisningsregler aktiverades en uppskjuten skattefordran relaterad till historiska förluster i Grontmij. Skattefordran värderades till 161 MSEK och påverkade nettoresultatet positivt med samma belopp. Nettoskulden i förhållande till EBITDA var 1,0 ggr. Antalet anställda var vid periodens utgång 15 557 personer. Aktiekursen för Sweco B var 181,80 SEK vid årets slut, vilket motsvarade en uppgång på cirka 1 procent under året.

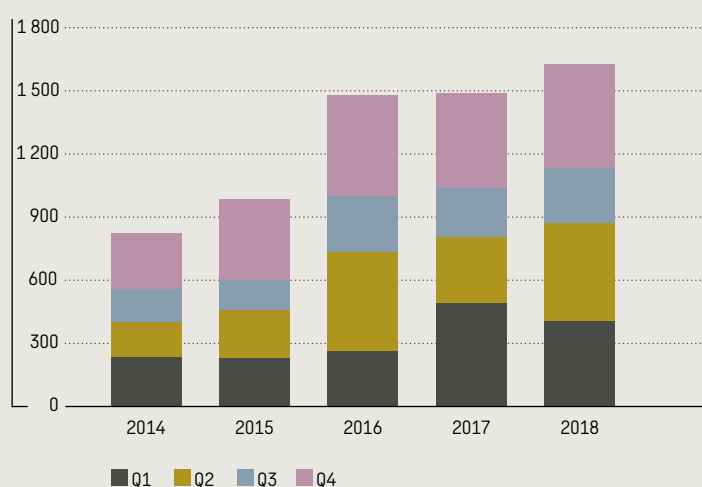
2018

Marknaden för Swecos tjänster var överlag god, med variationer mellan länder och segment. Alla affärsområden uppvisade en god marknad för Swecos tjänster inom infrastruktur, vatten och industrisegmenten. Efterfrågan på tjänster inom fastighetssegmentet var fortsatt god i de flesta länder, med undantag för Storbritannien och bostadsbyggande i Norden, där efterfrågan mattades av. Nettoomsättningen ökade med 11 procent till 18 735 MSEK. Den organiska tillväxten uppgick till 5 procent. Exklusive kalendereffekter uppgick organisk tillväxt till 5 procent. Förvärvad tillväxt bidrog med 3 procent och valutaeffekter med 3 procent. EBITA ökade till 1 631 MSEK. Förvärvsrelaterade poster uppgick till 77 MSEK. EBIT uppgick till 1 554 MSEK. Mot bakgrund av en positiv utveckling i Nederländerna omvärderade Sweco återstående uppskjuten skattefordran relaterad till historiska förluster i Grontmij. Som en följd av detta påverkades resultatet efter skatt under kvartalet positivt av en skattefordran av engångskaraktär på 60 MSEK. Nettoskulden i förhållande till EBITDA var 1,0 ggr. Antalet anställda var vid periodens utgång 16 422 personer. Aktiekursen för Sweco B var 196,90 SEK vid årets slut, vilket motsvarade en uppgång på 8 procent under året.

NETTOOMSÄTTNING, MSEK



EBITA EXKL. EXTRAORDINÄRA POSTER, MSEK



RISKER OCH RISKHANTERING

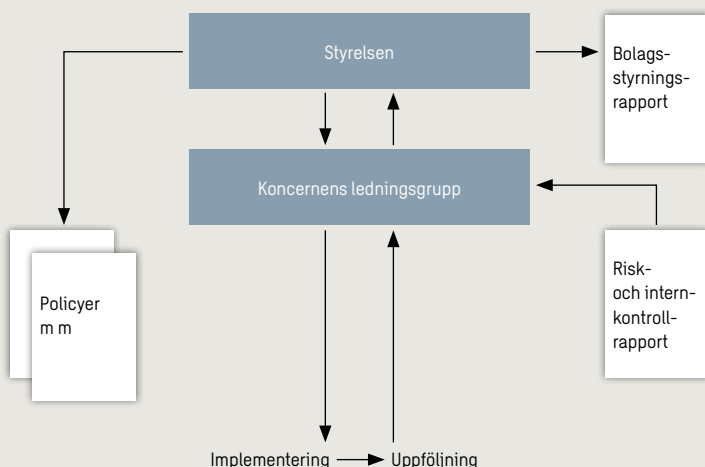
Sweco planerar och utformar framtidens samhällen och städer. Resultatet av vårt arbete blir hållbara byggnader, effektiv infrastruktur och tillgång till el och rent vatten. Med 15 000 medarbetare i Europa kan vi erbjuda våra kunder rätt kompetens för varje sammanhang. Vi levererar kvalificerade konsulttjänster inom teknik, miljö och arkitektur till tusentals kunder i tiotusentals projekt årligen. Cirka 50 procent av omsättningen kommer från offentlig sektor och 50 procent från privat sektor. De tio största kunderna svarar för cirka 17 procent av omsättningen. Allt detta innebär att Sweco har en god riskspridning i verksamheten. Trots detta är koncernen genom sin verksamhet exponerad för flera risker. En viktig del av styrningen och kontrollen av koncernens verksamhet är därför att ha en väl fungerande riskhantering där riskerna identifieras, utvärderas och hanteras. Målsättningen med Swecos riskarbete är att säkra koncernens långsiktiga resultatutveckling och att garantera att Swecos affärsverksamhet i de olika affärsområdena uppnår sina mål.

RISKPROCESS

Swecos mål, som kommer till uttryck i bolagets affärsplan och strategi, utgör utgångspunkten för bolagets riskarbete. Riskarbetet i koncernen utgår ifrån en bolagsövergripande riskanalys. Inventeringen av riskerna syftar till att identifiera de viktigaste riskerna som bolaget är utsatt för, sannolikheten för att de kan inträffa samt dess påverkan på företagets mål. Samtidigt bedöms hur effektiva befintliga kontroller och åtgärder är för att minska riskerna. Resultatet av den övergripande riskanalysen har samlats i en riskkarta, som återspeglar företagets riskexponering. Riskhantering är en stående punkt på dagordningen vid affärsområdenas styrelsemöten.

Arbetet med riskhanteringen omfattar samtliga affärsområden, bolag/divisioner och processer i koncernen. Respektive chef ansvarar för arbetet med riskhanteringen inom sina respektive områden. Koncernens styrelse och den högsta ledningen har det yttersta ansvaret för riskhanteringen.

Koncernens ledningsgrupp utvecklar och följer upp riskarbetet på koncernnivå. Chefsjuristen initierar rapporteringen av riskarbetet på koncernnivå som sker fortlöpande till revisionskommittén. Vidare behandlas en årlig sammanfattande rapport över risk- och internkontrollen i koncernen i styrelsen, revisionskommittén och koncernens ledningsgrupp. Denna rapport innehåller en översikt över vilka de största riskerna i koncernen är och vilka motverkande åtgärder som vidtas. Den informerar också om inträffade händelser, kopplade till dessa risker, som har inträffat under året. Rapporten baseras på de riskbedömningar som har genomförts i affärsområdena och går regelbundet igenom vid affärsområdenas ledningsmöten. Vidare lämnas på varje styrelse- och revisionskommittémöte en rapport över koncernens materiella tvister. Nedan illustreras företagets riskhanteringsprocess schematiskt.



Swecos verksamhet utsätts för ett antal strategiska, operativa och finansiella risker. Här beskrivs de risker som Sweco identifierat som de mest väsentliga för verksamheten och hur de hanteras.

STRATEGISKA OCH OPERATIVA RISKER

Marknad och projekt

Förändrade marknadsförutsättningar, förorsakade av exempelvis försämrad konjunktur, minskad investeringsvilja hos kunderna, ändrade politiska prioriteringar, förändrade inköpsbeteenden, ny lagstiftning och konsolidering hos våra kunder och konkurrenter, kan resultera i lägre intäkter och marginaler för Sweco. Swecos decentraliserade organisation med stor närhet till kunden möjliggör en tidig observation av marknadsförändringar. Genom en bred geografisk närvaro med varierande konjunkturförlopp, ett brett tjänsteutbud och en stor kundbas som är spridd över olika branscher dämpas effekterna av ovanstående risker.

Projektrisker inbegriper risker kopplade till ett enskilt uppdrag. Det kan till exempel vara missbedömning av tidsåtgång och kostnader. Uppdrag kan också föranleda tvister avseende Swecos rätt till betalning och kundens krav på ersättning för eventuell skada orsakad av Sweco. Kontrakt kring uppdrag är utformade med villkor som minimerar risker och säkerställer att tvister med kunder hanteras på ett effektivt och korrekt sätt. Avtalen ska bland annat säkerställa att uppdragets omfattning tydliggörs, att Sweco får rätt till betalning vid avtalsenligt utförande samt att ansvarsbestämmelserna motsvarar försäkringsgivarens krav. Det har utarbetats utbildningsprogram för projektledare för att fortlöpande utveckla våra medarbetares projektledningskompetens. En förbättring av dessa kompetenser bidrar till att mildra riskerna i vår portfölj.

Sweco har ett försäkringsprogram som inkluderar konsultansvarsförsäkring som skyddar mot eventuellt skadeståndsansvar med anledning av uppdragets utförande. Kvalitetssäkring av uppdraget sker med stöd av ledningssystemet (vilket är certifierat enligt standarderna ISO 9001 och de flesta är också certifierade enligt ISO 14001 och OHSAS 18001).

Medarbetare och kompetens

Swecos framgångar är beroende av förmågan att kunna attrahera, utveckla och behålla de bästa medarbetarna. Sweco har ett starkt varumärke och rankas återkommande högt som en attraktiv arbetsplats av studenter och yrkesverksamma ingenjörer. Sweco arbetar med en rad olika processer och verktyg för att utveckla medarbetarna och stärka ledarskapet, exempelvis genom utvecklingssamtalet Sweco Talk, medarbetarenkäten Sweco Employee Survey, kompetensutbildning inom Sweco Academy, ledarskapsfrågor definierade i Sweco Leadership Compass samt ledarförsörjning och successionsplanering genom Talent Review. Vi förbättrar kontinuerligt kvaliteten på vår introduktion av nyanställda och utvärderar dess effektivitet genom undersökningar som de nyanställda får genomföra.

Kompetensutveckling och kunskapsdelning är också centralt för Swecos framgångar. Medarbetarnas kompetens och förmåga att omsätta kunskapen till de bästa lösningarna för kunderna är kärnan i verksamheten och också det som skiljer Sweco från konkurrenterna. Brister i kunskapsdelning kan medföra risker som låg kvalitet i leverans till kund. Kunskap och processer för kunskapsdelning och samarbete är därför ett strategiskt prioriterat område för Sweco. Erfarenhetsutbyte och lärande sker i första hand i arbetet med uppdragen. All medarbetarutveckling fokuserar på prestation, kunskap och kunskapsdelning. Sweco har ett stort antal processer och verktyg för kunskapsdelning.

Vi på Sweco arbetar hängivet med att skapa en säker arbetsmiljö för våra 15 000 anställda. Sweco arbetar i enlighet med OHSAS 18001. Olyckor och övertramp registreras och rapporteras på en månatlig basis.

Förvärv

Sweco växer bland annat genom förvärv, vilket kan innebära risker som att en affär baseras på ofullständiga eller felaktiga fakta, nyckelpersoner som lämnar bolaget, att integrationen av det förvärvade bolaget misslyckas eller att det förväntade resultatet uteblir. Förvärv på nya marknader innebär risker kopplade till exempelvis förståelse av lokala marknadsförutsättningar, prisbilder och konkurrenssituation. Dessa risker minimeras genom en väl utvecklad förvärvs- och integrationsprocess där beslut om nya förvärv fattas av styrelse eller ledning enligt en process med fasta beslutspunkter. Swecos styrelse gör löpande en utvärdering av tidigare gjorda förvärv. Under 2018 slutförde företaget framgångsrikt förvärv i Belgien, Finland, Danmark och Tyskland.

IT

Swecos konsulter är beroende av tillgång till avancerade IT-verktyg och en säker IT-miljö. Tillgänglighet och tillförlitlighet i företagets IT-miljö är därför kritiskt för en störningsfri affärsverksamhet. IT-driften är centraliserad för att säkerställa maximal effektivitet och ändamålsenlighet. Effektiva brandväggar och viruskydd, regelbunden teknisk uppdatering av programvara, avancerad skanning av sårbarheter i datasystemen och ett strukturerat förhållningssätt till patch-hantering samt redundanta datacenter minimerar avbrott i verksamheten på grund av tekniska problem. Förutom detta har Sweco redundanta datacenter för att hantera koncernens infrastruktur. Bolaget har informationssäkerhetsriktlinjer som fokuserar på hur medarbetare och underkonsulter ska agera för att alltid hålla högsta möjliga säkerhetsnivå gentemot alla intressenter.

Kommunikation

Swecos framgång är förknippad med förmågan att kommunicera effektivt med både interna och externa intressenter. Genom tydlig kommunikation och ett starkt varumärke skapar vi förtroende och bygger relationer. En stark kultur där medarbetarna är väl bekanta med företagets värderingar och policyer stärker koncernens identitet och skapar en trygghet för kunderna. Sweco har kommunikationsriktlinjer som omfattar bland annat kurspåverkande kommunikation, massmediekontakter och sociala medier. Det finns också riktlinjer för krishantering som behandlar bland annat kommunikation i krisituationer.

COMPLIANCE-RISKER

Affärsetik och CSR

Swecos verksamhet medför en internationell närvaro. Detta kan leda till ökad exponering mot CSR-relaterade risker. Med över 100 års erfarenhet inom projektexport har Sweco utvecklat och etablerat rutiner och verktyg för att initiera och implementera projekt över hela världen. Swecos policy, riktlinjer och processer granskas regelbundet och utvecklas med särskilt fokus på kränkningar av affärsetik som bedrägeri, korruption, förbjudna konkurrenshämmande metoder och intressekonflikter.

Sweco har en nolltoleranspolicy när det gäller agerande i strid med affärsetik. Utöver utbildning och procedurer för strukturerad uppföljning av incidenter, används även procedurer för bedömning och val av affärspartners i enlighet med Swecos Affärspartnerprogram. Ledning och anställda på internationella uppdrag genomför obligatoriska heldagsutbildningar och e-utbildningskurser är obligatoriska för alla anställda. "Grupp-lärande"-utbildningar, där grupper möts och diskuterar etiska dilemman, hålls regelbundet i hela koncernen. Dilemmadiskussioner hålls på regelbunden basis av Swecos ledning.

Sweco Ethics Line, en visseblåsarfunktion som drivs av en extern leverantör, möjliggör anonym rapportering av misstänkta oegentligheter. Granskningar genomförs regelbundet på koncernnivå, baserat på identifierade risker, för att möjliggöra en strukturerad utvärdering av kvaliteten i implementeringen.

FINANSIELLA RISKER

Sweco är genom sin verksamhet exponerat för olika slag av finansiella risker. Swecos finanspolicy anger hur dessa risker ska hanteras inom koncernen. Styrelsen ansvarar för finanspolicyen som innehåller riktlinjer, mål och ansvarsfördelning för finansfunktionen samt regelverk för den finansiella riskhanteringen. Mer information i not 33 på sidorna 88–90.

Ändringar i räntor, valutakurser och marknadspriser på finansiella instrument kan ha inverkan på kassaflödet, resultatet och balansräkningen. Sweco har en stark balansräkning, vilket gör att den direkta ränterisken är låg. Beträffande valutarisker har koncernen i normalfallet en naturlig risktäckning genom att såväl omsättning som kostnader sker i lokal valuta. I de fall kontrakt tas i annan valuta än lokal kurs säkras de kontrakterade och förväntade betalningsflödena via terminskontrakt. Likviditetsrisk är risken att man inte kan betala sina finansiella skulder när de förfaller för betalning. Tack vare den starka finansiella ställningen och stora utnyttjade krediter är likviditetsrisken i Sweco låg.

Kreditrisk definieras som risk relaterad till betalningsförmåga hos kunder. Sweco har en balanserad kundbas med cirka 25 000 kunder. Sweco är inte beroende av några enstaka kunder då de största kunderna endast utgör en liten del av omsättningen. Historiskt sett har kundförlusterna varit små.

Bolaget kan åläggas böter och andra kostnader om man inte följer gällande skatteregler. Det finns även en risk att förväntade vinster från kompenserbara skatteförluster inte förverkligas. Nya lagar ställer krav på större insyn och ökar också rapporteringsskyldigheten för koncernens moderbolag. Koncernens skatteavdelning ansvarar för att övervaka utvecklingen på dessa områden och säkerställa regelefterlevnad.

Kopplat till den finansiella rapporteringen finns risker att felaktigheter kan uppstå och att rapporteringen inte upprättas i överensstämmelse med lag, krav på noterade bolag och tillämpliga redovisningsstandarder. Genom god kontrollmiljö, tydliga instruktioner och interna styrdokument för den finansiella rapporteringen arbetar Sweco löpande med att kontrollera redovisning och rapportering. Dessutom sker fortlöpande omfattande uppföljning och analys genom rapporteringssystem, budget, prognoser etc. Koncernledningen har månatliga genomgångar med ledningen för respektive affärsområde. Mer information om den interna kontrollen finns på sidan 41.

STYRELSE OCH REVISORER



JOHAN NORDSTRÖM

Född 1966. Styrelsens ordförande. Ledamot sedan 2012. Ledamot i: bland annat Skirner AB och Hemfrid i Sverige AB. Utbildning: Arkitekt, KTH Stockholm. Erfarenhet: vd för Skirner AB. Innehav i Sweco: 605 000 direktägda aktier samt genom Skirner Förvaltning AB, som ägs av familjen Nordström, 15 041 831 aktier.



GUNNEL DUVEBLAD

Född 1955. Ledamot sedan 2008. Ordförande i: Team Olivia Group AB, Global Scanning A/S, HiQ International AB och Stiftelsen Ruter Dam. Ledamot i: bland annat Dustin Group AB, Kindred Group Plc och Skirner AB. Utbildning: Systemvetare, Umeå Universitet. Erfarenhet: fd vd för EDS Norra Europa. Innehav i Sweco: 4 000 aktier.



CHRISTINE WOLFF

Född 1960. Tysk medborgare. Ledamot sedan 2016. Ledamot i: Hochtief AG, Berliner Wasserbetriebe A.ö.R och KSBG GmbH. Utbildning: M.Sc.Geology och MBA, HSBA Hamburg. Erfarenhet: Tidigare Senior Vice President and Managing Director Europe & Middle East URS Corporation och styrelseledamot i Grontmij N.V. Innehav i Sweco: 1 000 aktier.



ÅSA BERGMAN

Född 1967. Vd och koncernchef sedan 2018. Ledamot i: Persson Invest AB och Almega Tjänsteförbunden. Utbildning: Civilingenjör, KTH. Erfarenhet: Vd för Sweco Management AB och Sweco Sverige AB. Innehav i Sweco: 40 886 aktier.



ELAINE GRUNEWALD

Född 1967. Svensk och amerikansk medborgare. Ledamot sedan 2017. Utbildning: M.A., Resource and Environmental Management, M.A., International Relations, Boston University Graduate School. B.A., Communications and Debate, Suffolk University. Erfarenhet: Medgrundare för AI Sustainability Center AB. Senior Vice President and Chief Sustainability and Public Affairs Officer Ericsson AB. Innehav i Sweco: 1 000 aktier.



ALF GÖRANSSON

Född 1957. Ledamot sedan 2018. Ordförande i: Loomis AB. Ledamot i: Hexpol AB, Attendo AB, Axfast AB, Melker Schörfling AB, Axel Johnson Inc och Sandberg Development Group. Utbildning: Internationell ekonomi, Handelshögskolan Göteborg. Erfarenhet: Bland tidigare befattningar kan nämnas vd och styrelseledamot för Securitas AB, vd för NCC AB, vd för Svedala Industri AB. Innehav i Sweco: 1 000 aktier.

**EVA LINDQVIST**

Född 1958. Ledamot sedan 2013. Ledamot i: bland annat Tele2 AB, Bodycote plc, Keller Group plc. Utbildning: Civilingenjör, Linköpings Universitet och MBA, University of Melbourne, Australien. Erfarenhet: Tidigare vd för Telia-Sonera International Carrier. Innehav i Sweco: 1 125 aktier.

**JOHAN HJERTONSSON**

Född 1968. Ledamot sedan 2015. Ledamot i: Swegon Group AB, Nederman Group AB. Utbildning: Civilekonom, Lunds Universitet, The General Management Program, Harvard. Erfarenhet: Tidigare vd och koncernchef för Fagerhult, tidigare vd och koncernchef för Lammhults Design Group, ledande befattningar inom marknadsföring, produktutveckling och finans inom Electrolux. Innehav i Sweco: 30 000 aktier.

**ANNA LEONSSON**

Född 1971. Personalrepresentant sedan 2005. Utbildning/erfarenhet: Arkitekt SAR/MSA, LTH Lund. Anställd i Sweco sedan: 1997. Innehav i Sweco: 568 aktier.

**GÖRGEN EDENHAGEN**

Född 1964. Personalrepresentant sedan 2011. Utbildning: Civilingenjör Industriell Ekonomi, Luleå tekniska universitet. Anställd i Sweco sedan 2008. Innehav i Sweco 4 125 aktier.

**MARIA EKH**

Född 1974. Personalrepresentant sedan 2015. Utbildning/erfarenhet: Ingenjör. Anställd i Sweco sedan: 1999. Innehav i Sweco: 1 730 aktier.

REVISORER

PricewaterhouseCoopers AB

Huvudansvarig revisor:

Michael Bengtsson, Auktoriserad revisor.

Övriga uppdrag: Indutrade, Bure, Nobina och Bonnier Group.

SUPPLEANTER

Tom Ahasverussen

Född 1984. Personalrepresentant sedan 2016.

Innehav i Sweco: 264 aktier.

Amanda Carlberg

Född 1965. Personalrepresentant sedan 2017.

Innehav i Sweco: 304 aktier.

Peter Rothstein

Född 1959. Personalrepresentant sedan 2017.

Innehav i Sweco: 1 640 aktier.

KONCERNENS LEDNINGSGRUPP



ÅSA BERGMAN

Född 1967.
Vd och koncernchef sedan 2018.
Anställningsår: 1991.
Innehav i Sweco: 40 886 aktier.



INA BRANDES

Född 1977.
Affärsområdeschef Sweco Tyskland & Centraleuropa
(tidigare Sweco Centraleuropa) sedan 2015. Anställningsår:
2015 (tidigare Grontmij). Innehav i Sweco: 7 411 aktier.



MARKKU VARIS

Född 1958.
Affärsområdeschef Sweco Finland sedan 2013.
Anställningsår: 1993.
Innehav i Sweco: 15 952 aktier.



GRETE ASPELUND

Född 1971.
Affärsområdeschef Sweco Norge sedan 2016.
Anställningsår: 2016.
Innehav i Sweco: 9 204 aktier.



EUGENE GRÜTER

Född 1959.
Affärsområdeschef Sweco Nederländerna sedan 2016.
Anställningsår: 2016.
Innehav i Sweco: 3 346 aktier.



MAX JOY

Född 1969.
Affärsområdeschef Sweco Storbritannien sedan 2019.
Anställningsår: 2016.
Innehav i Sweco: 1 363 aktier.



ERWIN MALCORPS

Född 1973.
Affärsområdeschef Sweco Belgien sedan 2019.
Anställningsår: 2015 (tidigare Grontmij).
Innehav i Sweco: 625 aktier.



ANN-LOUISE LÖKHOLM-KLASSON

Född 1971.
Affärsområdeschef Sweco Sverige sedan 2018.
Anställningsår: 2008.
Innehav i Sweco: 6 895 aktier.



JONAS DAHLBERG

Född 1973.
Finansdirektör, Sweco AB sedan 2012.
Anställningsår: 2008.
Innehav i Sweco: 62 417 aktier.



DARIUSH REZAI

Född 1975.
Affärsområdeschef Sweco Danmark sedan 2017.
Anställningsår: 2017.
Innehav i Sweco: 2 618 aktier.



LARS TORSTENSSON

Född 1973.
Kommunikationsdirektör, Sweco AB sedan 2018.
Anställningsår: 2018.
Innehav i Sweco: 2 621 aktier.



LISA LAGERWALL

Född 1972.
Chefsjurist, Sweco AB sedan 2011.
Anställningsår: 2006.
Innehav i Sweco: 9 636 aktier.



MIKAEL LANDBERG

Född 1968.
HR-direktör, Sweco AB sedan 2018.
Anställningsår: 2018.
Innehav i Sweco: 1 277 aktier.

ÅRSSTÄMMA

ÅRSSTÄMMA

Årsstämma i SWECO AB (publ) hålls torsdagen den 11 april 2019, kl 15.00 på Fotografiska, Stadsgårdshamnen 22, Stockholm. Inregistrering till årsstämman börjar kl 14.00. Efter stämman bjuds på lättare förtäring.

ANMÄLAN

Rätt att delta i stämman har den aktieägare som, dels är registrerad i eget namn i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken, dels har anmält sitt deltagande till bolaget senast fredagen den 5 april 2019 via Swecos hemsida, adress eller telefonnummer nedan. Vid anmälan uppges namn, adress, telefon- och personnummer samt registrerat innehav och eventuellt biträde. Anmälda stämmodeltagare erhåller per post ett inträdeskort som ska uppvisas vid entrén till stämmolokalen.

ANMÄLAN KAN GÖRAS:

- via Swecos hemsida: www.swecogroup.com.
- per brev under adress Sweco AB, "Sweco Årsstämma", Box 7835, 103 98 Stockholm.
- per telefon 08-402 90 73, vardagar mellan klockan 09.00 och 17.00.

FÖRVALTARREGISTRERADE AKTIER

Aktieägare med förvaltarregistrerade aktier måste tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn för att ha rätt att delta i stämman. Sådan registrering bör begäras i god tid före fredagen den 5 april 2019 hos den bank eller fondförvaltare som förvaltar aktierna.

FULLMAKT FÖR OMBUD

För aktieägare som företräds av ombud ska fullmakt i original samt eventuellt registreringsbevis insändas till bolaget senast fredagen den 5 april 2019. Den som företräder juridisk person ska inkomma med bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling utvisande behörig firmatecknare.

ÄRENDEN

Vid årsstämman ska ärenden enligt lag och bolagsordning behandlas.

UTDELNING

Styrelsen föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 5,50 SEK per aktie. Som avstämningsdag föreslås måndagen den 15 april 2019. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning komma att utsändas av Euroclear Sweden AB torsdagen den 18 april 2019.

DEFINITIONER

Antal anställda

Antal individer anställda vid periodens slut.

Antal årsanställda

Närvarotid och frånvarotid (exklusive långtidsfrånvaro) dividerat med normalarbetstimmar.

Avkastning på eget kapital

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i relation till genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansnetto ökat med finansiella kostnader i relation till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansnetto ökat med finansiella kostnader i relation till genomsnittlig balansomslutning.

Börsvärde

Årets slutkurs för Swecos A- respektive B-aktie multiplicerat med antal utestående aktier av respektive aktieslag.

Debiteringsgrad

Debiterbar tid i relation till total närvarotid för samtliga anställda.

Direktavkastning

Överföring till aktieägarna för året (2018 föreslagen) i relation till slutkurs för Swecos B-aktie per balansdagen.

EBITA

Rörelseresultat med återläggning av Förvärvsrelaterade poster.

EBITA-marginal

EBITA i förhållande till nettoomsättning.

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar samt förvärvsrelaterade poster.

EBITDA-marginal

EBITDA i förhållande till nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antal utestående aktier (exklusive återköpta aktier) vid periodens slut.

Förvärvad tillväxt

Årlig tillväxt i nettoomsättning i lokala valutor baserat på förvärvade verksamheter.

Förvärvsrelaterade poster

Av- och nedskrivningar av goodwill och förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, omvärdering av tilläggsköpeskillningar samt vinster och förluster vid avyttring av bolag, verksamheter, byggnader och mark.

Förädlingsvärde per anställd

Rörelseresultat ökat med personalkostnader dividerat med antal årsanställda.

IAS

International Accounting Standards.

IFRS

International Financial Reporting Standards.

Extraordinära poster

Består av extraordinära kostnader för transaktion, integration och omstrukturering av förvärvade verksamheter.

Kassaflöde per aktie

Årets kassaflöde dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier (exklusive återköpta aktier).

Nettoskuld

Räntebärande skulder minskat med likvida medel.

Nettoskuld/eget kapital

Räntebärande skulder minskat med likvida medel dividerat med eget kapital.

Normalarbetstimmar

Normalarbetstimmar är antalet timmar, enligt kalendern, som en heltidsanställd skulle kunna arbeta om den anställd inte varit frånvarande eller arbetat någon övertid.

Organisk tillväxt

Årlig tillväxt i nettoomsättning i lokala valutor exklusive förvärv.

Personalomsättning

Antal medarbetare som slutat under året i relation till genomsnittligt antal anställda.

Resultat per aktie

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier (exklusive återköpta aktier).

Räntetäckningsgrad

Resultat efter finansnetto ökat med finansiella kostnader i relation till finansiella kostnader.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i relation till nettoomsättning.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansnetto och skatt.

Rörelseresultat per anställd

Rörelseresultat dividerat med antal årsanställda.

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder i relation till eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i relation till balansomslutning.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskad med räntefria kort- och långfristiga skulder samt uppskjutna skatteskulder.

Tillväxt, valutaeffekter

Effekten av valutakursförändringar på tillväxten i nettoomsättning.

Totalavkastning

Kursutveckling inklusive återinvesterad utdelning.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i relation till nettoomsättning.

SWECO AB (PUBL). ORG NR 556542-9841
GJÖRWELLSGATAN 22, BOX 34044, 100 26 STOCKHOLM
TEL: 08-695 60 00. E-POST: INFO@SWECO.SE
WWW.SWECOGROUP.COM

