

Välkommen till Swedbanks årsstämma den 30 mars 2022

Aktieägarna i Swedbank AB kallas till årsstämma på Folkets Hus, Barnhusgatan 12-14, Stockholm, onsdagen den 30 mars 2022 kl. 11.00.

Aktieägarna är välkomna från kl. 10.15. På grund av den alltså pågående pandemin kommer det inte vara några arrangemang före stämman.

Som en service till icke svensktalande aktieägare kommer stämman att simultantolkas till engelska.

Styrelsen har med stöd av § 12 i Swedbank AB:s bolagsordning beslutat att aktieägare får utöva sin rösträtt på årsstämman genom poströstning. Aktieägarna kan därmed välja att utöva sin rösträtt vid stämman genom fysiskt deltagande, genom ombud eller genom poströstning. Styrelsen föreslår att årsstämman ska kunna följas via webblänk.

Den som önskar utöva sin rösträtt vid stämman ska:

- vara införd i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken per den 22 mars 2022 ("Avstämningsdagen"), och
- anmäla sin avsikt att delta vid stämman till bolaget enligt anvisningarna under rubriken "*Anmälan för fysiskt deltagande eller deltagande genom ombud*", alternativt avge en poströst enligt anvisningarna under rubriken "*Anvisningar för poströstning*", senast den 24 mars 2022.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare, exempelvis har sina aktier i en depå, måste – utöver att anmäla sig – begära att aktierna tillfälligt omregistreras i eget namn så att aktieägaren är registrerad i den av Euroclear förda aktieboken per Avstämningsdagen den 22 mars 2022. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av förvaltaren senast den 24 mars 2022 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Anmälan för fysiskt deltagande eller deltagande genom ombud

Aktieägare som vill delta i årsstämman fysiskt eller genom ombud ska senast den 24 mars 2022 anmäla detta till bolaget antingen:

- med brev under adress Swedbank AB, "Årsstämman", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, eller
- per telefon 08-402 90 60, eller
- på www.swedbank.se/arsstamma

I anmälan ska det uppges namn eller företagsnamn, personnummer eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt, i förekommande fall, antalet biträden (högst två).

Om deltagande sker genom ombud eller ställföreträdare bör fullmakt, registreringsbevis eller andra behörighetshandlingar sändas till banken under ovanstående adress i god tid före stämman och helst

senast den 24 mars 2022. På bankens webbplats www.swedbank.se/arsstamma, finns fullmaktsformulär att tillgå.

Bekräftelse på anmälan skickas ut efter den 24 mars 2022.

Anvisningar för poströstning

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på Swedbank AB:s webbplats www.swedbank.se/arsstamma.

Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär kan skickas med post till Swedbank AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com. Ifyllt formulär ska vara Euroclear tillhanda senast den 24 mars 2022. Aktieägare som är fysiska personer kan även senast den 24 mars 2022 avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclears webbplats <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy>.

Aktieägaren får inte lämna andra instruktioner än att markera ett av de i formuläret angivna svarsalternativen. Om aktieägaren har försett formuläret med särskilda instruktioner eller villkor, eller ändrat eller gjort tillägg i förtryckt text, är poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret och på <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy>.

Om aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren bifogas poströstningsformuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på Swedbank AB:s webbplats www.swedbank.se/arsstamma. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling bifogas formuläret.

Den som önskar återkalla avgiven poströst och i stället utöva sin rösträtt genom att delta vid stämman fysiskt eller genom ombud måste meddela detta till stämmans sekretariat innan stämman öppnas.

Personuppgifter

Personuppgifter som hämtats från aktieboken, anmälan om deltagande i årsstämman samt uppgifter om ombud kommer att användas för registrering, upprättande av röstlängd för årsstämman och, i förekommande fall, stämmoprotokoll.

För information om hur personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears webbplats:

www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf.

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av två personer att justera protokollet
6. Fråga om stämman blivit behörigen sammankallad
7. a) Framläggande av årsredovisning samt koncernredovisning för räkenskapsåret 2021
b) Framläggande av revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2021
8. Fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning för räkenskapsåret 2021

9. Beslut om dispositioner av bankens vinst enligt den fastställda balansräkningen samt beslut om avstämningsdag för vinstutdelning
10. a-q) Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören
11. Bestämmande av antal styrelseledamöter
12. Bestämmande av arvoden till styrelseledamöter och revisor
13. a-l) Val av styrelseledamöter
14. Val av styrelseordförande
15. Beslut om valberedning
16. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
17. Beslut om förvärv av egna aktier enligt lagen om värdepappersmarknaden
18. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier utöver vad som angivits i punkt 17
19. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av konvertibler
20. Beslut om prestations- och aktiebaserade ersättningsprogram för år 2022
 - a) Godkännande av styrelsens beslut om generellt prestations- och aktiebaserat ersättningsprogram för år 2022 ("Eken 2022")
 - b) Godkännande av styrelsens beslut om uppskjuten rörlig ersättning i form av aktier enligt individuellt program 2022 ("IP 2022")
 - c) Beslut om överlåtelse av egna aktier
21. Framläggande av ersättningsrapport för godkännande
22. Ärende väckt av aktieägaren Carl Axel Bruno angående ändring av programvaran i bankens centraldatorer.
23. Ärende väckt av aktieägaren Tommy Jonasson angående bildandet av ett integrationsinstitut med verksamhet i Öresundsregionen (Landskrona – Köpenhamn).
24. Stämmans avslutande

Styrelseordförandens och verkställande direktörens anföranden kommer att finnas tillgängliga efter stämmans avslutande på www.swedbank.se/arsstamma.

Valberedning

Valberedningen består av Lennart Haglund, utsedd av Sparbankernas Ägareförening, tillika valberedningens ordförande; Ylva Wessén, utsedd av ägargruppen Folksam; Hans Sterte, utsedd av Alecta; Anders Oscarsson, utsedd av AMF och AMF Fonder; Annette Björkman, utsedd av ägargruppen Sparbanksstiftelserna; samt Göran Persson, styrelseordförande Swedbank AB (publ).

Beslutsförslag m.m.

Punkt 2; Val av ordförande vid stämman

Valberedningen föreslår att advokaten Wilhelm Lüning väljs till ordförande vid årsstämman.

Punkt 3; Upprättande och godkännande av röstlängd

Som röstlängd förslås den röstlängd som har upprättats av Euroclear, baserat på bolagsstämmoaktieboken, till årsstämman anmälda och vid årsstämman närvarande aktieägare samt mottagna poströster.

Punkt 5; Val av två personer att justera protokollet

Styrelsen föreslår Ulrika Danielsson (Andra AP-fonden) och Emilie Westholm (Folksam) till personer att justera stämmoprotokollet.

Punkt 9; Beslut om dispositioner av bankens vinst enligt den fastställda balansräkningen samt beslut om avstämningsdag för vinstutdelning

Styrelsen föreslår att av till årsstämman förfogande stående vinstmedel om cirka 59 343 miljoner kr, cirka 12 632 miljoner kr utdelas till ägare av aktier och att återstoden, cirka 46 711 miljoner kr, balanseras i ny räkning. Den totala summan som föreslås utdelas till ägare samt den totala summan som föreslås balanseras i ny räkning, baseras på samtliga utestående aktier den 31 december 2021 och kan komma att ändras på grund av ytterligare förvärv av egna aktier eller genom att aktier i eget förvar kan komma att överlåtas fram till avstämningsdagen.

Vinstutdelning (ordinarie) föreslås om 9,25 kr per aktie. Därutöver föreslås en extra utdelning om 2,00 kr per aktie. Följaktligen föreslår styrelsen årsstämman att besluta om en sammanlagd utdelning om 11,25 kr per aktie för räkenskapsåret 2021. Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 1 april 2022. Med denna avstämningsdag beräknas utdelning komma att utbetalas genom Euroclears försorg den 6 april 2022.

Punkt 10; Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören

Revisorerna tillstyrker att bolagsstämman beviljar styrelsens ledamöter och den verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2021.

Beslut om ansvarsfrihet föreslås fattas genom separata, individuella beslut för varje styrelseledamot respektive VD i följande ordning:

- a) Josefin Lindstrand, ordinarie styrelseledamot t.o.m. den 25 oktober 2021
- b) Bo Bengtsson, ordinarie styrelseledamot
- c) Göran Bengtsson, ordinarie styrelseledamot
- d) Hans Eckerström, ordinarie styrelseledamot
- e) Kerstin Hermansson, ordinarie styrelseledamot
- f) Bengt Erik Lindgren, ordinarie styrelseledamot
- g) Bo Magnusson, ordinarie styrelseledamot och vice ordförande
- h) Anna Mossberg, ordinarie styrelseledamot
- i) Biljana Pehrsson, ordinarie styrelseledamot
- j) Göran Persson, ordinarie styrelseledamot och ordförande
- k) Annika Creutzer, ordinarie styrelseledamot fr.o.m. den 25 mars 2021
- l) Per Olof Nyman, ordinarie styrelseledamot fr.o.m. den 25 mars 2021
- m) Jens Henriksson, VD
- n) Roger Ljung, ordinarie arbetstagarrepresentant
- o) Åke Skoglund, ordinarie arbetstagarrepresentant
- p) Henrik Joelsson, suppleant arbetstagarrepresentant
- q) Camilla Linder, suppleant arbetstagarrepresentant

Punkt 11; Bestämmande av antal styrelseledamöter

Valberedningen föreslår att antalet styrelseledamöter som ska utses av stämman ska vara tolv.

Punkt 12; Bestämmande av arvoden till styrelseledamöter och revisor

Valberedningen föreslår, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, höjda arvoden på årsbasis enligt följande och nedan:

- styrelsens ordförande 2 982 000 kr (2 840 000 kr)
- styrelsens vice ordförande 1 000 000 kr (955 800 kr)
- övriga styrelseledamöter 686 000 kr (653 400 kr)
- ordförande i styrelsens risk- och kapitalutskott 485 000 kr (464 400 kr)
- övriga ledamöter i styrelsens risk- och kapitalutskott 282 000 kr (270 000 kr)

- ordförande i styrelsens revisionsutskott 445 000 kr (426 600 kr)
- övriga ledamöter i styrelsens revisionsutskott 270 000 kr (259 200 kr)
- ordförande och ledamöter i styrelsens ersättningsutskott 118 000 kr (113 400 kr)
- ordförande i styrelsens governanceutskott 445 000 kr (426 600 kr)
- övriga ledamöter i styrelsens governanceutskott 270 000 kr (259 200 kr)

Arvode ska endast utgå till av stämman valda ledamöter.

Valberedningen föreslår att arvode till revisorn, som tidigare, ska utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 13; Val av styrelseledamöter

Valberedningen föreslår, för tiden intill slutet av nästa årsstämma;

Nyval av

- a) Helena Liljedahl
- b) Björn Riese

Omval av:

- c) Bo Bengtsson
- d) Göran Bengtsson
- e) Annika Creutzer
- f) Hans Eckerström
- g) Kerstin Hermansson
- h) Bengt Erik Lindgren
- i) Anna Mossberg
- j) Per Olof Nyman
- k) Biljana Pehrsson
- l) Göran Persson

Samtliga föreslagna ledamöter, förutom Bo Bengtsson och Göran Bengtsson, är enligt valberedningen att anse som oberoende i förhållande till banken och bankledningen. Samtliga föreslagna ledamöter är enligt valberedningen att anse som oberoende i förhållande till bankens större aktieägare.

Punkt 14; Val av styrelseordförande

Valberedningen föreslår att Göran Persson väljs till styrelseordförande.

Punkt 15; Beslut om valberedning

Valberedningen föreslår följande principer för hur valberedningen ska utses.

- Valberedningen ska bestå av sex ledamöter. Ledamöterna utgörs av styrelsens ordförande och därutöver av fem ledamöter utsedda av de fem aktieägare som önskar utse en ledamot och har de största aktieinnehaven i banken, med utgångspunkt från känt aktieäggande den sista bankdagen i augusti 2022. Avstår någon av de fem största aktieägarna från att utse en ledamot, går rätten att utse ledamot vidare till den aktieägare som storleksmässigt står näst i tur och som inte redan har utsett en ledamot till valberedningen. Rätten att utse ledamot ska gå vidare till dess att valberedningen är fulltalig.
- Vid tillämpningen av dessa principer ska en grupp aktieägare anses som en ägare, om de är ägargrupperade i Euroclearsystemet eller har offentliggjort och till banken, via styrelsens ordförande, meddelat att de träffat en överenskommelse om att genom ett samordnat utövande av rösträtten inta en långsiktig gemensam hållning i fråga om bankens förvaltning.

- I samband med att valberedningen utses, ska aktieägare som önskar utse ledamot bekräfta till styrelsens ordförande att de förhållanden som enligt ovan ger aktieägaren rätt att utse ledamot fortfarande är korrekta.
- Valberedningen har rätt att adjungera ledamot som utses av aktieägare som efter det att valberedningen konstituerats kommit att ingå bland de fem ägare som har de största aktieinnehaven i banken och som inte redan har utsett ledamot till valberedningen. Adjungerad ledamot deltar inte i valberedningens beslut.
- När valberedningen utses, ska aktieägare beakta att majoriteten av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till banken och bankledningen. VD eller annan person från bankledningen ska inte vara ledamot av valberedningen. Minst en av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till den i banken röstmässigt största aktieägaren.
- Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning har konstituerats.
- Valberedningen utser inom sig ordförande. Styrelsens ordförande ska inte vara ordförande i valberedningen.
- Ledamot som lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört ska ersättas, om valberedningen så beslutar, med en annan person som representerar samma aktieägare eller med en person som representerar den aktieägare som storleksmässigt står näst i tur och som inte redan har utsett ledamot till valberedningen.
- Ingen ersättning för arbete eller nedlagda kostnader ska utgå till ledamot av valberedningen.

Valberedningen föreslår följande instruktion för valberedningens arbete

Valberedningens ledamöter

Valberedningens ledamöter ska tillvarata samtliga aktieägares intresse och inte obehörigen röja vad som förekommit i valberedningsarbetet. En valberedningsledamot ska innan uppdraget accepteras noga överväga huruvida en intressekonflikt eller andra omständigheter föreligger som gör det olämpligt att medverka i valberedningen.

Valberedningens uppgifter

Valberedningens uppgifter är att, i förekommande fall, inför kommande bolagsstämma lämna förslag till beslut om:

- val av ordförande vid stämman
- antal styrelseledamöter
- arvode till av bolagsstämman utsedda styrelseledamöter, inklusive ersättning för utskottsarbete
- arvode till revisor
- val av styrelseledamöter och styrelseordförande
- val av revisor
- principer för hur valberedning ska utses
- instruktion för valberedningen

Styrelsens sammansättning

Med hänsyn till bankens verksamhet, utvecklingsskede, förväntade framtida inriktning och förhållanden i övrigt ska bankens styrelse ha en vid var tid ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموvalda styrelseledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund.

Styrelsens ledamöter ska vidare, i enlighet med gällande lagar och regler, uppvisa skötsamhet i ekonomiska angelägenheter, samt ha relevant kunskap och praktisk erfarenhet för att kunna leda banken på ett sunt och ansvarsfullt sätt. Såväl behovet av förnyelse och successionsplanering som kontinuitet ska beaktas.

Som en del av valberedningens arbete med att få fram lämpliga kandidater samt bedöma vilket behov av kompletterande kompetens som föreligger och för att bedöma både styrelsens sammansättning och individuella ledamöters lämplighet, ska valberedningen ta del av styrelseordförandens interna styrelseutvärdering samt respektive styrelseledamots egen utvärdering av styrelsens samlade kompetens och arbetsklimate och ledamotens egen kompetens. Valberedningen ska vidare genomföra lämplighetsbedömning av respektive ledamot/kandidat i enlighet med vid var tid gällande regler, samt anta instruktion för lämplighetsbedömning.

Styrelsen ska vidare ha en ägarförankring samtidigt som behovet av oberoende i förhållande till banken, bankledningen och bankens större aktieägare ska beaktas för styrelsen som helhet.

Styrelseledamot ska inte utses för längre tid än till slutet av närmast följande årsstämma. Suppleanter till bolagsstämموvalda ledamöter ska inte utses. Innan valberedningen nominerar kandidat till årsstämman ska valberedningen bedöma kandidatens lämplighet, dels utifrån en helhetsbedömning av styrelsens sammansättning, dels utifrån en utvärdering bland annat av kandidatens anseende samt teoretiska och praktiska erfarenhet. Vid bedömningen ska även eventuella intressekonflikter beaktas. Det ska vidare bedömas om kandidaten kan lägga tillräckligt med tid på styrelseuppdraget.

Mångfald

Styrelsens sammansättning bör präglas av mångfald vad gäller ålder, geografiskt ursprung samt utbildnings- och yrkesbakgrund för att främja oberoende åsikter, sunt beslutsfattande och kritiskt ifrågasättande.

En jämn könsfördelning ska eftersträvas över tid. Med en jämn könsfördelning menas att minst fyrtio procent av styrelseledamöterna ska vara av vardera kön.

Förslag till revisor

Valberedningens förslag till bolagsstämma om val av revisor ska innehålla revisionsutskottets rekommendation. Om förslaget skiljer sig från det alternativ som revisionsutskottet förordat ska skälen till att utskottets rekommendation inte följts anges i förslaget. Den (eller de) revisorer som föreslås av valberedningen måste ha varit med i revisionsutskottets urvalsförfarande.

Valberedningens arbete

Valberedningen har rätt att på Swedbanks bekostnad engagera rekryteringskonsult eller andra externa konsulter som valberedningen anser nödvändiga för fullgörande av sin uppgift.

Valberedningen ska lämna ett motiverat yttrande beträffande sitt förslag med beaktande av vad som sägs om styrelsens sammansättning i denna instruktion. Valberedningen ska särskilt motivera förslaget mot bakgrund av att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Valberedningens yttrande ska även innehålla en kort redogörelse för hur valberedningens arbete har bedrivits och dess mångfaldspolicy.

Valberedningens förslag och motiverade yttrande ska meddelas banken i sådan tid att det kan presenteras i kallelsen till bolagsstämma där styrelse- eller revisorsval ska äga rum respektive publiceras på bankens webbplats i anslutning till att kallelse utfärdas.

Valberedningens ordförande eller den som denne utser ska på bolagsstämma där styrelse- eller revisorsval ska äga rum presentera valberedningens förslag och motiverade yttrande.

Valberedningen ska även i övrigt beakta Svensk kod för bolagsstyrning vid utförandet av sitt uppdrag.

Punkt 16; Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår i huvudsak följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Ledande befattningshavare omfattar bankens styrelseledamöter, VD, vice VD och de chefer som ingår i koncernledningen (Group Executive Committee).

Ersättningar till och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska utformas så att de (i) är förenliga med och främjar en effektiv riskhantering och motverkar ett överdrivet risktagande och (ii) säkerställer tillgång till de ledande befattningshavare banken behöver. Riktlinjerna ska tillämpas avseende varje åtagande om ersättning till ledande befattningshavare och varje förändring av sådant åtagande. Med ersättningsutskottets rekommendation som grund ska styrelsen när det uppkommer behov av väsentliga förändringar av riktlinjerna, dock minst var fjärde år, upprätta förslag till riktlinjer för beslut av årsstämman. Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bankens långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bankens ekonomiska bärkraft.

Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjerna har ersättningar och anställningsvillkor för bankens anställda beaktats vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Ersättningarna kan bestå av komponenterna: fast ersättning i form av grundlön, förmåner och pension samt rörlig ersättning. Andelen rörlig ersättning ska vara relevant och rimlig i förhållande till total ersättning. Riktlinjerna innehåller ersättningskomponenternas maximala andel i relation till grundlön. Varje ledande befattningshavare ska erhålla en grundlön och kan ha rätt både till allmänna förmåner som erbjuds samtliga medarbetare och extra förmåner. Pensionsförmåner ska generellt utgå i enlighet med regler, kollektivavtal (vilket kan innebära en rätt till förtidspension), och praxis i det land där respektive ledande befattningshavaren är stadigvarande bosatt.

Pensionsförmåner kan vara förmånsbestämda enligt kollektivavtal och/eller premiebestämda och är oantastbara sedan de intjänats. Styrelsen ska årligen fastställa ett tak för den pensionsmedförande lönen. Anställningsavtal ingångna mellan banken och ledande befattningshavare ska som huvudregel gälla tills vidare. Om banken säger upp anställningen får uppsägningstiden inte överstiga 12 månader. Därutöver kan avgångsvederlag baserat på fasta månadslöner utgå under maximalt 12 månader. Vid den ledande befattningshavarens egen uppsägning får uppsägningstiden inte överstiga sex månader och avgångsvederlag ska inte utgå.

Bolagsstämman får, oberoende av riktlinjerna, besluta om rörlig ersättning i form av aktier enligt incitamentsprogram. Sådana program som har beslutats av bolagsstämman faller utanför ramen för riktlinjerna och undantas följaktligen från dessa riktlinjer. Ledande befattningshavare kan i undantagsfall tilldelas rörlig ersättning som inte är en del av incitamentsprogram, till exempel s.k. sign-on bonus eller kvarhållandebonus. Sådant rörlig ersättning ska vara beroende av i vilken utsträckning vissa förutbestämda prestationsmål har uppnåtts samt att banken har en sund och stark kapitalbas. Vidare ska den rörliga ersättningen utbetalas i enlighet med bankens ersättningspolicy och externa regelverk och får inte överstiga 100% av den fasta ersättningen för respektive individ.

Beträffande ledande befattningshavares anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska ska vederbörliga anpassningar ske för att följa sådana tvingande regler samt får sådana anpassningar ske för att följa fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Punkt 17; Beslut om förvärv av egna aktier enligt lagen om värdepappersmarknaden

Styrelsen föreslår att årsstämman ska besluta att banken under tiden fram till årsstämman 2023 löpande får förvärva egna aktier till sitt s.k. handelslager enligt 7 kap. 6 § lagen om värdepappersmarknaden, till ett pris motsvarande vid var tid gällande marknadspris, för att underlätta bankens värdepappersrörelse till ett antal som innebär att det samlade innehavet av sådana aktier vid var tid inte överstiger en (1) procent av samtliga aktier i banken under förutsättning av Finansinspektionens godkännande av sådana förvärv.

Punkt 18; Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier utöver vad som angivits i punkt 17

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att under tiden fram till årsstämman 2023 besluta om förvärv av aktier i Swedbank AB i enlighet med följande.

1. Förvärv får ske endast genom köp på Nasdaq Stockholm.
2. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen före årsstämman 2023.
3. Bankens sammanlagda innehav av egna aktier (inklusive aktier som förvärvats enligt punkt 17 i förslaget till dagordning) får inte uppgå till mer än en tiondel av samtliga aktier i Swedbank.
4. Förvärv får endast ske till ett pris som ligger inom det vid förvärvstillfället gällande kursintervallet.
5. Förvärv får endast ske om Finansinspektionen lämnat sitt godkännande.

Bankens verksamhet och omvärldsförutsättningarna förändras kontinuerligt. Det kan därför uppkomma behov av att öka eller minska kapitalbasen eller ändra fördelningen mellan kärnprimärkapital och annat kapital, till exempel genom återköp av egna aktier, upptagande av lån som får räknas in i kapitalbasen eller en kombination av olika åtgärder.

Mot denna bakgrund är förslaget om ett återköpsbemyndigande motiverat som en av flera åtgärder för att ge styrelsen möjlighet att fortlöpande anpassa bankens kapitalstruktur till rådande kapitalbehov samt att säkra sina åtaganden enligt punkt 20 a) och 20 b) i förslaget till dagordning.

Punkt 19; Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av konvertibler

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att under tiden fram till årsstämman 2023 besluta om emission av konvertibler i enlighet med följande.

1. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen före årsstämman 2023.
2. Emission får ske med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.
3. Konvertiblerna ska medföra obligatorisk konvertering till aktier under de förutsättningar som anges i villkoren men inte medföra konverteringsrätt för innehavarna.
4. Lånebelopp och konverteringsvillkor ska bestämmas så att det belopp som aktiekapitalet ska kunna utökas med vid konverteringar av konvertibler emitterade med stöd av detta bemyndigande uppgår till maximalt tio (10) procent av bankens aktiekapital.
5. Emission av konvertibler ska ske på marknadsmässiga villkor. Styrelsen beslutar även i övrigt om samtliga villkor och förutsättningar för emission enligt detta bemyndigande.

Syftet med bemyndigandet om emission av konvertibler är att skapa flexibilitet och möjliggöra för styrelsen att optimera bankens kapitalbas. Bankens verksamhet och omvärldsförutsättningarna förändras dessutom kontinuerligt. Det kan därför uppkomma behov av att öka eller minska kapitalbasen eller ändra fördelningen mellan kärnprimärkapital och annat kapital, till exempel genom återköp av egna aktier, upptagande av lån som får räknas in i kapitalbasen eller en kombination av olika åtgärder. Efterställda konvertibler som kvalificerar som övrigt primärkapital i kapitalbasen ("Additional Tier 1") medför obligatorisk konvertering till aktier under vissa förutbestämda förutsättningar i syfte att absorbera förluster och stärka bankens eget kapital vid finansiella svårigheter, men medför inte någon egen konverteringsrätt för innehavarna. Efterställda kapitalinstrument som kan ingå som supplementärt kapital ("Tier 2 capital") i kapitalbasen kan också komma att emitteras med liknande villkor.

Konvertibler emitterade med stöd av bemyndigandet skulle främst efterfrågas av skuldinvesterare på den svenska och internationella kapitalmarknaden och måste därför kunna erbjudas marknaden med eller utan företrädesrätt för aktieägarna. Syftet med detta förslag är att banken utan att sammankalla en bolagsstämma genom beslut av styrelsen ska kunna utfärda konvertibler om så bedöms nödvändigt för att uppfylla kapitalkrav och effektivt kunna hantera kapitalbasen.

Punkt 20; Beslut om prestations- och aktiebaserade ersättningsprogram för år 2022

Styrelsen har i likhet med föregående år beslutat om ett prestations- och aktiebaserat ersättningsprogram för 2022 bestående av ett generellt program med uppskjuten rörlig ersättning bestående av aktier ("Eken 2022") (se punkt 20 a)) och ett individuellt program ("IP 2022"), med rörlig ersättning i två delar: kontant ersättning och rörlig ersättning bestående av aktier (se punkt 20 b)). Vissa justeringar har gjorts avseende Eken 2022; bland annat föreslås att aktieprestationsbeloppet ska utgöra samma procent på den fasta månadslönen för alla berättigade deltagare. I övrigt är Eken 2022 och IP 2022 i stora delar konstruerade på samma sätt som föregående års program. Styrelsens beslut om Eken 2022 och IP 2022 är fattat, vad avser rörlig ersättning i form av aktier, under förutsättning av stämmans efterföljande godkännande.

Detaljerade villkor för Eken 2022 och IP 2022 framgår av de fullständiga förslagen.

Punkt 20 a); Godkännande av styrelsens beslut om generellt prestations- och aktiebaserat ersättningsprogram för år 2022 ("Eken 2022")

Eken är ett verktyg med incitament att tillsammans bygga framgång genom att realisera Swedbanks strategiska inriktning och skapa långsiktigt värde för våra kunder och aktieägare. En viktig del av detta är att verka för en hållbar lönsamhet och tillväxt för Swedbank med ett mål på 15 procents räntabilitet på eget kapital. Eken 2022 innebär i huvudsak att i den utsträckning vissa prestationsmål ("Prestationsmål") uppnås under räkenskapsåret 2022 ("Prestationsåret") kan deltagarna i Eken 2022 ("Deltagare" eller "Deltagarna") i början av år 2023 tilldelas en rörlig ersättning ("Aktieprestationsbeloppet"), som avses tilldelas i form av villkorade icke-överlåtbara rätter ("Prestationsrätter"). Varje Prestationsrätt medför en rätt att år 2026 vederlagsfritt och automatiskt erhålla en aktie i Swedbank ("Prestationsaktie"). För Deltagare som identifierats som materiella risktagare och vars rörliga ersättning överstiger vissa nivåer medför varje Prestationsrätt en rätt att år 2027, efter offentliggörandet av bokslutskommunikén för år 2026, vederlagsfritt och automatiskt erhålla en aktie i Swedbank ("Prestationsaktie"). För Deltagare som identifierats som materiella risktagare och vars rörliga ersättning överstiger vissa nivåer kan Prestationsaktierna vara föremål för ytterligare förfoganderättsinskränkning eller uppskjutandeperioder om det krävs för att uppfylla externa regelverk eller andra krav.

Cirka 16 500 anställda i Swedbank-koncernen ("Koncernen") omfattas. Medlemmar av den verkställande ledningen (det vill säga koncernledningen/Group Executive Committee "GEC") omfattas

inte av Eken. Medarbetare som omfattas av det individuella programmet 2022 ("IP 2022") eller av det individuella programmet Asset Management 2022 ("IPAM 2022") samt anställda som omfattas av andra kontantbaserade rörliga ersättningsprogram omfattas som huvudregel inte av Eken 2022. Företag som inte omfattas är bland annat joint venture-bolaget Entercard och PayEx. Det kan däremot förekomma att anställda inom Koncernen som arbetar med dessa företag omfattas.

Deltagare som under löptiden säger upp sig eller blir uppsagd, eller av annan anledning upphör att vara anställd av företag inom Koncernen som omfattas av Eken, har som huvudregel inte rätt till fortsatt deltagande. Styrelsens ersättningsutskott ("Ersättningsutskottet"), eller VD (vanligtvis i GEC), har rätt att fatta beslut som avviker från ovan nämnda gränsdragningar både som generella principer eller i individuella fall.

Utfallet för varje Deltagare är beroende av i vilken utsträckning Prestationsmålen uppnås. Prestationsmålen mäts under Prestationsåret och fastställs, för majoriteten av Deltagare, baserat på (i) det kapitalkostnads- och riskjusterade resultatet för Koncernen efter skatt, (ii) uppfyllelse av bankens performance management processer på individnivå, som även innefattar bedömning av ett antal beteenden kopplade till Koncernens värderingar – öppen, enkel och omtänksam, och (iii) riskbedömning, vilken kan ske på Koncern- och/eller affärsområdesnivå och/eller individnivå.

Den slutliga bedömningen av i vilken utsträckning Prestationsmålen uppnåtts görs diskretionärt av styrelsen, eller den styrelsen utsett. Bedömningen kan innebära (i) att den totala tilldelningen begränsas och/eller (ii) att prestationskriterierna på individnivå inte har uppfyllts. Det finns alltså ingen automatisk rätt till tilldelning av något Aktieprestationsbelopp.

Det maximala Aktieprestationsbeloppet för en enskild Deltagare (i förekommande fall efter omräkning från lokal valuta till svenska kronor till växelkursen den 31 december 2022) är begränsat till 1,6 månadslöner för Deltagare anställd i Estland och Lettland, 1,28 månadslöner för Deltagare anställd i Litauen och 0,8 månadslöner för Deltagare anställd i något annat land, i båda fall av den avtalade grundlönen för Prestationsåret (i december 2022). Det maximala Aktieprestationsbeloppet för Deltagare får dock inte överstiga 100 000 kr.

Det totala Aktieprestationsbeloppet för Deltagarna i Eken 2022 är begränsat till cirka 580 miljoner kr.

Aktieprestationsbeloppet omvandlas till ett antal Prestationsrätter genom att beloppet divideras med den genomsnittliga dagliga volymviktade betalkursen för en aktie i Swedbank på Nasdaq Stockholm under de tio sista handelsdagarna i januari månad 2023 ("Omräkningskursen"), dock lägst 100 kr per aktie ("Golvkursen"). Styrelsen har rätt att vid vissa bolagshändelser, bland annat vid uppdelning eller sammanläggning av aktier, besluta om ändring av Golvkursen i enlighet med på aktiemarknaden sedvanliga principer för omräkning vid sådana händelser.

Det sammanlagda antalet Prestationsrätter som kan komma att tilldelas Deltagarna uppgår till högst cirka 5,8 miljoner, vilket är lika med kvoten av (a) det högsta totala Aktieprestationsbeloppet för samtliga Deltagare dividerat med (b) Golvkursen. Om Omräkningskursen hypotetiskt antas vara 185 kr, uppgår det sammanlagda antalet Prestationsrätter som kan komma att tilldelas Deltagarna till högst cirka 3,1 miljoner.

En Prestationsrätt ger inte rätt till vinstutdelning eller andra aktieägarerättigheter under programmets löptid. I den mån det är tillåtet enligt gällande regelverk, utgår kompensation för utdelning på underliggande Prestationsaktier under uppskjutandeperioden.

För att en Prestationsrätt ska berättiga till att vederlagsfritt erhålla en Prestationsaktie ska Prestationsmålen fortfarande anses vara uppnådda vid tidpunkten för leverans av Prestationsaktien (i samma utsträckning som vid tilldelningstidpunkten). Dessutom ska de resultat och prestationer som legat till grund för tilldelningen av Prestationsrätter konstateras vara långsiktigt hållbara och utfallet ska framstå som försvarbart med hänsyn till bankens, arbetsgivarföretagets och/eller Koncernens finansiella situation. Vidare ska utfallet fortfarande framstå som motiverat med hänsyn till (a) resultatet för banken, arbetsgivarföretaget och/eller Koncernen, (b) resultatet för relevant affärsområde eller funktion samt (c) berörd Deltagares resultat. Utfallet ska också framstå som skäligt med hänsyn till övriga relevanta omständigheter, och bankens, arbetsgivarföretagets och/eller Koncernens ställning ska inte ha försämrats väsentligt och påtaglig risk för sådan väsentlig försämring ska inte föreligga.

Styrelsen, eller Ersättningsutskottet efter beslut av styrelsen, ska före och i nära anslutning till varje överlåtelse av Prestationsaktier bedöma om och i vilken utsträckning nämnda villkor är uppfyllda på Koncern- och affärsområdesnivå.

I Koncernens redovisning redovisas normalt det totala Aktieprestationsbeloppet som personalkostnader i resultaträkningen under intjänandeperioden som redovisningsmässigt anses motsvara löptiden.

Den maximala kostnaden för Aktieprestationsbeloppet uppgår till cirka 580 miljoner kr, vilket motsvarar cirka 0,3 procent av bankens börsvärde per den 31 januari 2022. Den uppskattade kostnaden för Aktieprestationsbeloppet uppgår till 220 miljoner kr, vilket motsvarar cirka 0,1 procent av börsvärdet per den 31 januari 2022.

Den maximala årliga kostnaden i resultaträkningen beräknas till 140 miljoner kr. Den uppskattade årliga kostnaden i resultaträkningen uppgår till 50 miljoner kr.

Det sammanlagda antalet Prestationsrätter som kan komma att tilldelas Deltagarna uppgår till högst cirka 5,8 miljoner. Om Omräkningskursen hypotetiskt antas vara 185 kr, uppgår det sammanlagda antalet Prestationsrätter som kan komma att tilldelas Deltagarna till högst cirka 3,1 miljoner.

Om bankens maximala åtagande säkras genom överlåtelse av innehavda aktier medför det en total utspädningseffekt om cirka 0,5 procent i förhållande till antalet utestående aktier och röster per den 31 december 2021.

Utspädningen förväntas ha en marginell inverkan på Koncernens nyckeltal, även med hänsyn tagen till IP 2022 (enligt förslaget i punkt 20 b)).

Punkt 20 b); Godkännande av styrelsens beslut om uppskjuten rörlig ersättning i form av aktier enligt individuellt program 2022 ("IP 2022")

IP 2022 innebär i huvudsak att i den utsträckning vissa prestationsmål ("Prestationsmål") uppnås under räkenskapsåret 2022 ("Prestationsåret") kan deltagarna i IP 2022 ("Deltagare" eller "Deltagarna") i början av år 2023 tilldelas en rörlig ersättning ("Bruttoprestationsbelopp"), av vilken en viss andel ("Aktieprestationsbeloppet") avses tilldelas i form av villkorade icke-överlåtbara rätter ("Prestationsrätter"). Varje Prestationsrätt medför en rätt att vederlagsfritt och automatiskt, efter utgången av en kvarhållandeperiod, erhålla en aktie i Swedbank ("Prestationsaktie"). En andel av Prestationsaktierna kommer att erhållas under första halvåret 2024 och en andel kommer att skjutas upp och därför erhållas år 2027. För Deltagare som identifierats som materiella risktagare och vars rörliga ersättning överstiger vissa nivåer kommer denna uppskjutandeperiod att vara minst fem år. Uppskjutandeperioden inkluderar eventuella restriktioner avseende överlåtelse som kan förekomma

för att uppfylla externa regelverkskrav.

Cirka 360 anställda i Swedbank-koncernen ("Koncernen") omfattas, i befattningar där den individuella prestationen bedöms vara av direkt betydelse för att skapa intäkter och där rörlig ersättning bedöms främja prestationen. Medlemmar av den verkställande ledningen (det vill säga koncernledningen/Group Executive Committee "GEC") omfattas inte. Företag som inte heller omfattas är bland annat Swedbank Robur Fonder, joint venture-bolaget Entercard och PayEx. Det kan däremot förekomma att anställda inom koncernen som arbetar med dessa företag omfattas.

Deltagare som under kvalificeringsperioden säger upp sig eller blir uppsagd, eller av annan anledning upphör att vara anställd av företag inom Koncernen som omfattas av IP har som huvudregel inte rätt till fortsatt deltagande. Dock upphör dessa förbehåll att gälla då kvarhållandeperioden påbörjas. Deltagare som under Prestationsåret blir tjänstledig, föräldraledig, sjukskriven eller liknande och fortfarande är anställd har rätt till fortsatt deltagande, efter individuell anpassning av villkoren. Deltagare som erhållit tilldelning av Brutto Prestationsbelopp och därefter blir tjänstledig, föräldraledig, sjukskriven eller liknande och fortfarande är anställd eller går i pension har rätt till fortsatt deltagande. Styrelsens ersättningsutskott ("Ersättningsutskottet") eller VD (vanligtvis i GEC), har rätt att fatta beslut som avviker från ovan nämnda gränsdragningar både som generella principer eller i individuella fall.

Utfallet för varje Deltagare är beroende av i vilken utsträckning Prestationsmålen uppnås. Prestationsmålen mäts under Prestationsåret och fastställs, för majoriteten av Deltagare, baserat på (i) det kapitalkostnads- och riskjusterade resultatet för Koncernen efter skatt, (ii) det kapitalkostnads- och riskjusterade resultatet efter skatt i respektive affärsområde och om detta uppnåtts i överensstämmelse med ett sunt riskförhållningssätt, (iii) riskjusterat resultat på individuell nivå och teamnivå varvid bedömning sker bland annat av uppfyllelse av individuella Prestationsmål som innehåller såväl finansiella som operationella faktorer och bedömning av ett antal beteenden kopplade till Koncernens värderingar – öppen, enkel och omtänksam, och (iv) riskbedömning, vilken sker på Koncern- och/eller affärsområdesnivå och/eller individnivå.

Den slutliga bedömningen av i vilken utsträckning Prestationsmålen uppnåtts görs diskretionärt av styrelsen, eller den styrelsen utsett. Bedömningen kan innebära att den totala tilldelningen begränsas. Det finns alltså ingen automatisk rätt till tilldelning av något Brutto Prestationsbelopp.

Det maximala Brutto Prestationsbeloppet för en Deltagare är individuellt förutbestämt. Brutto Prestationsbeloppet får inte överstiga 100 procent av den årliga fasta ersättningen för varje individ.

Brutto Prestationsbeloppet för varje Deltagare som identifierats som materiell risktagare, delas, som huvudregel, upp i en förskottstilldelning (vanligtvis 60 procent) och en uppskjuten tilldelning (vanligtvis 40 procent). Både förskottstilldelningen och den uppskjutna tilldelningen delas därefter upp i lika delar kontanter (50 procent) och Aktieprestationsbelopp (50 procent). Aktieprestationsbeloppet tilldelas genom tilldelning av Prestationsrätter. För anställda som inte identifierats som materiella risktagare tilldelas Brutto Prestationsbeloppet vanligtvis till fullo i kontanter.

Det totala Aktieprestationsbeloppet för alla Deltagare i IP 2022 är begränsat till högst cirka 100 miljoner kr.

Som huvudregel förväntas den kontanta förskottsbetalningen ske till respektive deltagare under första halvåret av 2023 och betalning av de uppskjutna kontanterna väntas ske under 2026.

Aktieprestationsbeloppet omvandlas till ett antal Prestationsrätter, avrundat till närmaste heltal, genom att Aktieprestationsbeloppet divideras med den genomsnittliga dagliga volymviktade betalkursen för en aktie i Swedbank på Nasdaq Stockholm under de tio sista handelsdagarna i januari månad 2023 ("Omräkningskursen"), dock lägst 100 kr per aktie ("Golvkursen"). Styrelsen har rätt att vid vissa bolagshändelser, bland annat vid uppdelning eller sammanläggning av aktier, besluta om ändring av Golvkursen i enlighet med på aktiemarknaden sedvanliga principer för omräkning vid sådana händelser.

Det sammanlagda antalet Prestationsrätter som kan komma att tilldelas Deltagarna uppgår till högst cirka 1,0 miljoner, vilket är lika med kvoten av (a) det högsta totala Aktieprestationsbeloppet för samtliga Deltagare dividerat med (b) Golvkursen. Om omräkningskursen hypotetiskt antas vara 185 kr, uppgår det sammanlagda antalet Prestationsrätter som kan komma att tilldelas Deltagarna till högst cirka 0,5 miljoner.

Den uppskjutna delen av Prestationsrätterna är föremål för en uppskjutandeperiod om fyra år bestående av en treårig kvalificeringsperiod och en efterföljande ettårig kvarhållandeperiod. Förskottstilldelningen av prestationsrätter är föremål för en ettårig kvarhållandeperiod. För Deltagare som identifierats som materiella risktagare och vars rörliga ersättning överstiger vissa nivåer uppgår kvalificeringsperioden till cirka fyra år.

En Prestationsrätt ger inte, under kvalificeringsperioden, rätt till vinstutdelning eller andra aktieägarerättigheter. Under kvarhållandeperioden, i den mån det är tillåtet enligt gällande regelverk, utgår kompensation för utdelning på underliggande Prestationsaktier.

För att en Prestationsrätt ska berättiga till att vederlagsfritt erhålla en Prestationsaktie ska Prestationsmålen fortfarande anses vara uppnådda vid tidpunkten för leverans av Prestationsaktien (i samma utsträckning som vid tilldelningstidpunkten). Dessutom ska de resultat och prestationer som legat till grund för tilldelningen av Prestationsrätter konstateras vara långsiktigt hållbara med hänsyn till bankens, arbetsgivarföretagets och/eller Koncernens finansiella situation och utfallet ska fortfarande framstå som försvarbart med hänsyn till bankens, arbetsgivarföretagets och/eller Koncernens finansiella situation. Vidare ska utfallet fortfarande framstå som motiverat med hänsyn till (a) resultatet för banken, arbetsgivarföretaget och/eller Koncernen, (b) resultatet för relevant affärsområde eller funktion samt (c) berörd Deltagares resultat. Utfallet ska också framstå som skäligt med hänsyn till övriga relevanta omständigheter, och bankens, arbetsgivarföretagets och/eller Koncernens ställning ska inte ha försämrats väsentligt och påtaglig risk för sådan väsentlig försämring ska inte föreligga.

Styrelsen, eller Ersättningsutskottet efter beslut av styrelsen, ska före och i nära anslutning till varje överlåtelse av Prestationsaktier bedöma om och i vilken utsträckning nämnda villkor är uppfyllda på Koncern- och affärsområdesnivå.

I Koncernens redovisning redovisas normalt det totala Aktieprestationsbeloppet som personalkostnader i resultaträkningen under intjänandeperioden som redovisningsmässigt anses motsvara löptiden.

Den maximala kostnaden för Aktieprestationsbeloppet uppgår till cirka 100 miljoner kr, vilket motsvarar cirka 0,05 procent av bankens börsvärde per den 31 januari 2022. Den uppskattade kostnaden för Aktieprestationsbeloppet uppgår till 61 miljoner kr, vilket motsvarar cirka 0,05 procent av börsvärdet per den 31 januari 2022.

Den maximala årliga kostnaden i resultaträkningen beräknas till 25 miljoner kr. Den uppskattade årliga kostnaden i resultaträkningen uppgår till 15 miljoner kr.

Det sammanlagda antalet Prestationsrätter som kan komma att tilldelas Deltagarna uppgår till högst cirka 1,0 miljoner. Om Omräkningskursen hypotetiskt antas vara 185 kr, uppgår det sammanlagda antalet Prestationsrätter som kan komma att tilldelas Deltagarna till högst cirka 0,5 miljoner.

Om bankens maximala åtagande säkras genom överlåtelse av innehavda aktier medför det en total utspädningseffekt om cirka 0,1 procent i förhållande till antalet utestående aktier och röster per den 31 december 2021.

Utspädningen förväntas ha en marginell inverkan på Koncernens nyckeltal, med hänsyn tagen även till Eken 2022 (enligt förslaget i punkt 20 a)).

Punkt 20 c); Beslut om överlåtelse av egna aktier

Som framgår av styrelsens beslut om Eken 2022 respektive IP 2022 (tillsammans "Program 2022") föreslår styrelsen att bankens åtagande enligt Program 2022 och tidigare generella och individuella prestations- och aktiebaserade ersättningsprogram inom bankkoncernen som beslutats eller i efterhand godkänts av bolagsstämman i Swedbank ("Tidigare Program"), säkras genom att vederlagsfritt, och med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, till berättigade deltagare i Program 2022 och i Tidigare Program, överlåta egna aktier.

Styrelsens förslag innebär beslut om överlåtelse av egna aktier. Dels vederlagsfritt till berättigade deltagare i Program 2022 och Tidigare Program (direkt eller i förekommande fall via bankens dotterföretag eller en för ändamålet anlitad utomstående part), dels på Nasdaq Stockholm om styrelsen så finner lämpligt för att, i förekommande fall, täcka vissa kostnader, framför allt sociala avgifter och andra lönebikostnader.

Överlåtelse enligt ovan får sammanlagt avse högst 15 000 000 aktier (eller sådant högre antal aktier som kan bli en följd av fondemission, uppdelning av aktier, eller motsvarande bolagshändelser). Med beaktande av att Swedbank innehade 10 570 929 egna aktier per 31 december 2021, skulle överlåtelse av det maximala antalet aktier (15 000 000) medföra en total utspädningseffekt om cirka 0,9 procent i förhållande till antalet utestående aktier och röster per den 31 december 2021.

Styrelsens förslag till beslut enligt ovan är villkorat av att styrelsens beslut om Eken 2022 och/eller om uppskjuten rörlig ersättning i form av aktier under IP 2022 godkänts av årsstämman.

Om årsstämman inte godkänner styrelsens förslag till beslut enligt ovan kan styrelsen istället säkra bankens leverans av aktier, helt eller delvis, för Program 2022 genom ett avtal (aktieswapavtal, certifikat eller liknande) med ett finansiellt institut, enligt vilket institutet i eget namn förvärvar och till deltagarna överlåter aktier i Swedbank.

Punkt 21; Godkännande av rapport över utbetald och inestående ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner den av styrelsen framlagda rapporten över utbetald och inestående ersättning för ledande befattningshavare.

Punkt 22; Ärende väckt av aktieägaren Carl Axel Bruno angående ändring av programvaran i bankens centraldator.

Aktieägaren Carl Axel Bruno föreslår att bolagsstämman ska besluta *"att Swedbank rättar programvaran i sina centraldatorer, så att programvarorna vid varje inloggning kontrollerar att*

kunddatorns hårdvaruadress till serieinterfacet till Internet avstäms mot kunddatorns motsvarande hårdvaruadress hämtad från inloggningen till BankID eller till mobilt BankID."

Punkt 23; Ärende väckt av aktieägaren Tommy Jonasson angående bildandet av ett integrationsinstitut med verksamhet i Öresundsregionen (Landskrona-Köpenhamn).

Aktieägaren Tommy Jonasson föreslår att stämman ska uppdra åt styrelsen att medverka vid bildandet av ett integrationsinstitut med verksamhet i Öresundsregionen (Landskrona-Köpenhamn) och för ändamålet avsätta 10 000 000 kr av årets vinst.

Totalt antal aktier och röster i Swedbank

Vid tidpunkten för utfärdandet av denna kallelse uppgår det totala antalet aktier och röster i Swedbank till 1 132 005 722 varav 9 582 918 aktier innehas av banken själv.

Majoritetskrav

För beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkterna 17–19 krävs att beslutet biträds av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna. För beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 20 c) krävs att beslutet biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

Fullständiga förslag m.m.

Redovisningshandlingar och revisionsberättelser, styrelsens fullständiga förslag avseende punkterna 9 och 16–20, styrelsens yttrande över punkterna 9, 17 och 18, revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen, ersättningsrapporten, valberedningens fullständiga förslag samt förslag från aktieägare avseende punkterna 22 och 23, kommer att hållas tillgängliga hos Swedbank, Styrelsens sekreterare, Landsvägen 40, Sundbyberg, senast fr.o.m. den 9 mars 2022. Handlingarna kommer att sändas till aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Handlingarna liksom årsredovisningen hålls även tillgängliga senast fr.o.m. 9 mars 2022 på www.swedbank.se/arsstamma.

Upplysningar på årsstämman

Styrelsen och den verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för banken och utan nämnvärd olägenhet för någon enskild person, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av bankens ekonomiska situation. Upplysningsplikten avser även bankens förhållande till annat koncernföretag, koncernredovisningen och sådana förhållanden beträffande dotterföretag som avses i föregående mening.

Stockholm i februari 2022

Swedbank AB (publ)

Styrelsen

English-speaking shareholders

This notice convening the Annual General Meeting of Swedbank AB can also be obtained in the English language at <http://www.swedbank.com/AGM>