



Kallelse till årsstämma

Aktieägarna i Viaplay Group AB (publ) ("Viaplay"), org. nr. 559124-6847, kallas härmed till årsstämma tisdagen den 16 maj 2023 kl. 10.00 i Studio 2 på Viaplays huvudkontor, Ringvägen 52, 118 67 Stockholm. Inregistrering till årsstämman börjar kl. 09.15. Aktieägarna kan även utöva sin rösträtt på årsstämman genom poströstning i enlighet med föreskrifterna i Viaplays bolagsordning.

ANMÄLAN M.M.

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska:

- vara införd i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 8 maj 2023, samt
- anmäla sin avsikt att delta senast onsdagen den 10 maj 2023 enligt instruktionerna nedan.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste, förutom att anmäla sig till årsstämman, tillfälligt omregistrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per måndagen den 8 maj 2023 för att få delta i årsstämman. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (rösträtsregistrering) och kan begäras hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträtsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 10 maj 2023 kommer beaktas vid framställning av aktieboken.

DELTAGANDE GENOM ATT NÄRVARA I STÄMMOLOKALEN

Aktieägare som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska anmäla sin avsikt att delta senast onsdagen den 10 maj 2023 på Euroclear Sweden ABs webbplats <https://anmalan.vpc.se/euroclearproxy>, på telefon 08-402 58 78, eller per post till Viaplay, "Årsstämma 2023", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Aktieägare ska i anmälan

ange namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och eventuella biträden. Aktieägare som deltar genom ombud eller ställföreträdare bör skicka behörighetshandlingar till ovanstående adress i god tid före årsstämman. Fullmactsformulär finns tillgängligt på Viaplays hemsida <https://www.viaplaygroup.com/general-meetings>.

DELTAGANDE GENOM POSTRÖSTNING

Aktieägare som önskar delta i årsstämman genom poströstning på förhand ska anmäla sin avsikt att delta genom att avge sin poströst så att denna är Euroclear Sweden AB (som administrerar formulären å Viaplays vägnar) tillhanda senast onsdagen den 10 maj 2023. För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på Viaplays hemsida, <https://www.viaplaygroup.com/general-meetings>. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret. Det ifyllda och undertecknade formuläret måste vara Euroclear Sweden AB (som administrerar formulären för Viaplays räkning) tillhanda senast onsdagen den 10 maj 2023. Ifyllt formulär kan skickas elektroniskt antingen genom signering med BankID enligt instruktionerna på <https://anmalan.vpc.se/euroclearproxy> eller genom att det ifyllda och undertecknade formuläret skickas med e-post till generalmeetingservice@euroclear.com. Ifyllt och undertecknat formulär kan även skickas med post till Viaplay Group AB (publ), c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Om aktieägare poströstar på förhand genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Fullmactsformulär finns tillgängligt på Viaplays hemsida, <https://www.viaplaygroup.com/general-meetings>. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret.

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud måste anmäla detta enligt instruktionerna under rubriken "*Deltagande genom att närvara i stämmolokalen*" ovan. Det innebär att en anmälan genom endast poströstning inte är tillräckligt för den som vill delta i årsstämman genom närvaro i stämmolokalen.

FÖRSLAG TILL DAGORDNING

1. Årsstämmans öppnande.
2. Val av ordförande vid årsstämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordning.
5. Val av en eller två justeringspersoner.
6. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad.
7. Anförande av styrelsens ordförande.
8. Anförande av den verkställande direktören.
9. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen.
10. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen, samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
11. Beslut om godkännande av ersättningsrapport.
12. Beslut om disposition av bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen.
13. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelsen och verkställande direktören.
14. Bestämmande av antalet styrelseledamöter.
15. Fastställande av arvoden åt styrelseledamöterna och revisorn.
16. Val av styrelseledamöter:
 - (a) Pernille Erenbjerg (omval, valberedningens förslag);
 - (b) Simon Duffy (omval, valberedningens förslag);
 - (c) Natalie Tydeman (omval, valberedningens förslag);
 - (d) Anders Borg (omval, valberedningens förslag);
 - (e) Kristina Schauman (omval, valberedningens förslag); och
 - (f) Andrew House (omval, valberedningens förslag).
17. Val av styrelseordförande.
18. Bestämmande av antalet revisorer och val av revisor.
19. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission.
20. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier.
21. Beslut om ett långsiktigt incitamentsprogram 2023 ("LTIP 2023") innefattande:
 - (a) styrelsens förslag att implementera LTIP 2023;
 - (b) bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier;
 - (c) bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna C-aktier;
 - (d) överlåtelse av egna B-aktier; och
 - (e) godkännande av swap-avtal med anledning av LTIP 2023.
22. Avslutande av årsstämman.

VALBEREDNINGENS BESLUTSFÖRSLAG

Val av ordförande vid årsstämman (punkt 2)

Valberedningen föreslår att Tone Myhre-Jensen från Advokatfirman Cederquist väljs till ordförande vid årsstämman.

Bestämmande av antalet styrelseledamöter samt val av styrelseledamöter och styrelseordförande (punkterna 14, 16 (a)-(f) och 17)

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sex (6) ledamöter.

Valberedningen föreslår, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, omval av styrelseledamöterna Pernille Erenbjerg, Simon Duffy, Natalie Tydeman, Anders Borg, Kristina Schauman och Andrew House.

Valberedningen föreslår att Pernille Erenbjerg omväljs till styrelsens ordförande.

Fastställande av arvoden åt styrelseledamöterna och revisorn (punkt 15)

Valberedningen föreslår oförändrade arvoden per ledamotsnivå för perioden intill slutet av nästa årsstämma. Det föreslagna arvodet uppgår sammanlagt till 5 260 000 kronor och ska allokeras enligt följande:

- 1 570 000 kronor till styrelsens ordförande,
- 540 000 kronor till var och en av de övriga fem styrelseledamöterna,
- 275 000 kronor till ordförande i revisionsutskottet och 140 000 kronor till var och en av de övriga tre ledamöterna, och
- 165 000 kronor till ordförande i ersättningsutskottet och 65 000 kronor till var och en av de övriga två ledamöterna.

Valberedningen föreslår att arvode till revisorn ska utgå enligt godkända fakturor.

Bestämmande av antalet revisorer och val av revisor (punkt 18)

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor och att det registrerade revisionsbolaget KPMG AB ska omväljas som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2024. KPMG AB har informerat Viaplay om att den auktoriserade revisorn Tomas Gerhardsson kommer att fortsätta som huvudansvarig revisor om KPMG AB omväljs som revisor.

STYRELSENS BESLUTSFÖRSLAG

Upprättande och godkännande av röstlängd (punkt 3)

Röstlängden som föreslås godkännas är den röstlängd som upprättas av Euroclear Sweden AB på uppdrag av bolaget, baserat på bolagsstämмоaktieboken, anmälda aktieägare som är närvarande i stämmolokalen samt mottagna poströster.

Val av en eller två justeringspersoner (punkt 5)

Styrelsen föreslår att protokollet ska justeras, förutom av ordföranden, av Filippa Gerstädt, representant för Nordea Fonder, och Mattias Nilsson, representant för Handelsbanken Fonder, eller om en eller båda är förhindrade att närvara, av den eller de personer som styrelsen utser.

Beslut om disposition av bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen (punkt 12)

Som offentliggjorts tidigare har styrelsen i Viaplay beslutat att inte föreslå någon utdelning för räkenskapsåret 2022. Viaplays balanserade resultat om totalt 6 479 miljoner kronor föreslås därför föras över i ny räkning för investeringar i den pågående internationella expansionen.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission (punkt 19)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till nästa årsstämma och med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om nyemission av aktier av serie B och/eller teckningsoptioner och/eller konvertibler, och att villkoren ska fastställas på marknadsmässigt sätt, med beaktande av marknadsmässig emissionsrabatt. Bemyndigandet ska innefatta rätt att besluta om emission mot kontant betalning, betalning med apportegendom eller betalning genom kvittning. Emissioner som beslutas med stöd av bemyndigandet får sammanlagt inte utgöra mer än 10 procent av det totala antalet aktier vid den tidpunkt då bemyndigandet utnyttjas för första gången.

Syftet med bemyndigandet, liksom skälet till eventuella avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, är att skapa en kontinuerlig flexibilitet för att säkerställa den lämpligaste kapitalstrukturen och för att utnyttja potentiella investerings- och finansieringsmöjligheter när de uppstår.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier (punkt 20)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av Viaplays egna aktier, för indragning av aktier genom minskning av aktiekapitalet enligt följande villkor:

- Återköp av aktier (serie A och/eller serie B) ska ske på Nasdaq Stockholm, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma.
- Högst så många aktier får återköpas att Viaplays innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av det totala antalet aktier i Viaplay.

- Återköp av aktier på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade aktiekursintervallet, varmed avses skillnaden mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- De aktier som återköps av Viaplay ska vara de vid varje tidpunkt billigaste, tillgängliga, aktierna.
- Betalning för aktierna ska erläggas kontant.

Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen fler alternativ i sitt arbete med att leverera långsiktigt aktieägarvärde och totalavkastning.

Beslut om ett långsiktigt incitamentsprogram 2023 ("LTIP 2023") (punkt 21)

Styrelsens förslag att implementera LTIP 2023 (punkt 21 (a))

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att anta ett långsiktigt incitamentsprogram ("**LTIP 2023**") till ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Viaplay Group. Det föreslagna incitamentsprogrammet liknar det incitamentsprogram som antogs förra året ("**LTIP 2022**"), vilket erhöll starkt aktieägarstöd (99,8 % av rösterna biföll förslaget) och mottogs väl av deltagarna. Under rådande osäkra omständigheter har ersättningsutskottet och styrelsen kommit överens om att införa vinst som ett tredje prestationsvillkor i det långsiktiga incitamentsprogrammet. Syftet är att främja lönsam tillväxt och att balansera den stora viktningen av total aktieägaravkastning ("**TSR**") genom att minska den från 70 % till 50 %. Dessutom har målintervallet för prestationsvillkoret TSR ändrats för att återspegla den ökade osäkerheten i den nuvarande ekonomiska miljön. LTIP 2023 föreslås omfatta högst 775 000 B-aktier i Viaplay Group. Det föreslagna antalet deltagare under LTIP 2023 har ökat från 115 till 125 vilket är ett resultat av Viaplay Groups fortsatta expansion. Villkoren för LTIP 2023 är i linje med de villkor som antogs för LTIP 2022. Sammanfattningsvis tilldelas deltagare prestationsaktierätter som efter en treårig intjänandeperiod ger dem möjlighet att erhålla B-aktier. Tilldelningen av B-aktier är villkorad av måluppfyllelsen av vissa prestationsvillkor samt att deltagaren, med vissa sedvanliga undantag, är anställd i Viaplay Group under intjänandeperioden. För att ge ytterligare incitament att skapa ett långsiktigt ägarvärde ställs krav på verkställande direktören och verkställande ledningen att bygga upp och behålla ett betydande aktieägarande i Viaplay Group.

Syfte

Syftet med införandet av LTIP 2023 är att skapa förutsättningar för att rekrytera, motivera och behålla kompetenta medarbetare i Viaplay Group samt förena aktieägarnas och deltagarnas intressen. Genom LTIP 2023 knyts deltagarnas ersättning och tilldelning av aktier till koncernens utveckling och värdetillväxt. Sammanfattningsvis anser styrelsen att genomförandet av LTIP 2023 kommer ha en positiv effekt på koncernens värdetillväxt och säkra deltagarnas långsiktiga åtaganden gentemot bolaget. Styrelsen anser därmed att LTIP 2023 är till fördel för såväl aktieägarna som koncernen.

Tilldelning av prestationsaktierätter

LTIP 2023 föreslås omfatta cirka 125 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Viaplay Group, indelade i fem kategorier: verkställande direktören ("**Kategori 1**"), verkställande ledningen ("**Kategori 2**"), vissa seniora chefer ("**Kategori 3**") och två ytterligare kategorier för andra nyckelpersoner ("**Kategori 4-5**"). Antalet prestationsaktierätter som tilldelas ska baseras på underliggande värden för respektive kategori, uttryckt som en procentsats av den fasta årslönen för 2023. De föreslagna maximinivåerna för 2023 är följande; 165 % för Kategori 1, 110 % för Kategori 2, 65 % för Kategori 3, 50 % för Kategori 4 och 30 % för Kategori 5.

Respektive maximinivå ska därefter konverteras till ett antal prestationsaktierätter baserat på följande antaganden; den volymviktade genomsnittskursen för Viaplay Groups B-aktie på Nasdaq Stockholm under de 30 kalenderdagar som infaller omedelbart innan årsstämman 2023, med avdrag för ett värde motsvarande uppskattade utdelningar under perioden fram till tilldelning av B-aktier enligt prestationsaktierätterna.

Det maximala antalet B-aktier som kan levereras enligt LTIP 2023 är begränsat till 775 000, motsvarande cirka 0,99 % av samtliga aktier i bolaget och det maximala antalet prestationsaktierätter som kan tilldelas enligt LTIP 2023 är begränsat till motsvarande antal. Om det totala antalet prestationsaktierätter som ska tilldelas enligt ovanstående beräkning överstiger 775 000 ska det antal prestationsaktierätter som tilldelats varje deltagare minskas proportionellt.

Prestationsvillkor

Antalet B-aktier som varje prestationsaktierätt berättigar till 2026 beror på graden av måluppfyllelse av tre prestationsvillkor för koncernen, vart och ett mätt under en prestationsperiod om tre år, bestående av (i) total aktieägaravkastning (aktiekursens utveckling inklusive totalt utbetalda utdelningar i perioden från årsstämman 2023 till årsstämman 2026) ("**TSR**"), (ii) koncernens EBIT justerat för jämförelsestörande poster (IAC) och intäkter från intressebolag (ACI) (i slutet av 2025) (koncernens justerade EBIT) och (iii) Viaplay-abonnenter (antalet betalande Viaplay-abonnenter vid årets slut 2025). Mål (i) har en viktning av 50 %, mål (ii) en viktning av 20 % och mål (iii) en viktning av 30 %. Minimi och maximi målnivåer har fastställts av styrelsen. För lägsta tilldelning av B-aktier (25 % av prestationsaktierätterna) krävs att miniminivån uppnås. Om maximinivån nås kommer högsta tilldelning (100 % av prestationsaktierätterna) att ske. Om uppfyllelse av prestationsvillkoren ligger mellan minimi- och maximinivån kommer tilldelning ske på linjär basis. TSR nivå för lägsta tilldelning är 5 % och TSR nivå för maximal tilldelning är 64 %. Nivån för lägsta tilldelning för koncernens justerade EBIT är 2,5 miljarder kronor och nivån för maximal tilldelning är 3,2 miljarder kronor. Nivån för lägsta tilldelning för Viaplay-abonnenter är 10,2 miljoner abonnenter och nivå för maximal tilldelning är 12 miljoner abonnenter.

Aktieägendekrav

För att säkerställa att ledande befattningshavare bygger upp och behåller ett betydande aktieäggande i Viaplay Group omfattas medlemmar i verkställande ledningen i Kategori 1-3 av ett aktieägendekrav. Personer i Kategori 1-3 ska inneha aktier i Viaplay Group motsvarande ett värde

som baseras på en procentsats av den fasta årslönen, netto efter skatt. För Kategori 1, den verkställande direktören, är värdet 150 % och för Kategori 2 och 3 är värdet 75 % respektive 50 %. För nuvarande deltagare i Kategori 1-3 ska 33 % av aktieägarbeloppet uppfyllas årligen under en period om tre år. För externt nytillträdde deltagare i Kategori 1-3 ska 20 % av aktieägarbeloppet uppfyllas årligen över en period om fem år. Ersättningsutskottet har rätt att ändra dessa villkor om det bedöms som lämpligt i det enskilda fallet.

Villkor för prestationsaktierätterna

Varje prestationsaktierätt ger deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie efter intjänandeperioden förutsatt att deltagaren, med vissa sedvanliga undantag, vid offentliggörandet av Viaplay Groups delårsrapport avseende första kvartalet 2026 fortfarande är anställd inom Viaplay Group.

För prestationsaktierätterna ska, utöver vad som anges ovan, följande villkor gälla:

- tilldelas vederlagsfritt efter årsstämman 2023;
- kan inte överlåtas eller pantsättas; och
- kan ställas ut av bolaget eller andra koncernbolag.

Omfattning och kostnader för LTIP 2023

Det högsta antalet B-aktier som kan tilldelas enligt LTIP 2023 är begränsat till 775 000, vilket motsvarar cirka 0,99 % av samtliga aktier i bolaget. Det högsta antalet B-aktier som kan tilldelas enligt LTIP 2021, LTIP 2022 och LTIP 2023 är begränsat till 1 364 374, vilket motsvarar cirka 1,7 % av samtliga aktier i bolaget.

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen av LTIP 2023, beräknas uppgå till högst 145 miljoner kronor, vilket motsvarar cirka 2,5 % årligen av de totala personalkostnaderna för 2022. Kostnaderna fördelas över åren 2023-2026. Den totala kostnaden inkluderar lönekostnader om 108 miljoner kronor, kostnader för sociala avgifter om 36 miljoner kronor och administrativa kostnader om 1 miljon kronor. Den totala lönekostnaden är baserad på ett maximalt uppfyllande av prestationsmålen och maximal tilldelning av prestationsaktierätter, beräknad vid tilldelning med avdrag för det nuvarande värdet av beräknade utdelningar under en treårsperiod, en årlig personalomsättning om 10 % och ett aktiepris vid tilldelning om 198 kronor. Beräkningen av kostnaderna för sociala avgifter är baserad på en årlig ökning av aktiepriset med 18,5 % och en genomsnittlig årlig skattesats på sociala avgifter om 18 %.

Kostnaderna förväntas ha en marginell inverkan på Viaplay Groups nyckeltal.

Leverans av B-aktier under LTIP 2023

För att säkerställa leverans av B-aktier i enlighet med LTIP 2023 föreslår styrelsen att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om en riktad emission av C-aktier till en tredje part samt att styrelsen bemyndigas att därefter besluta om återköp av C-aktierna från densamme. C-aktierna kommer sedan innehas av bolaget varefter erforderligt antal C-aktier, efter omvandling till B-aktier, kommer att levereras till deltagarna i enlighet med LTIP 2023 och, vid behov, LTIP 2022 och LTIP

2021 (punkterna 21 (b)-(d)).

Förberedelser och hantering av LTIP 2023

Incitamentsprogrammet har i enlighet med riktlinjer från styrelsen utarbetats av styrelsens ersättningsutskott i samråd med externa rådgivare.

Styrelsen, eller ersättningsutskottet, ska ansvara för den närmare utformningen av de detaljerade villkoren för LTIP 2023, inom ramen för av årsstämman antagna villkor och riktlinjer. Styrelsen eller ersättningsutskottet bemyndigas att ha rätt att vidta nödvändiga ändringar för att uppfylla lokal lagstiftning, marknadskrav och restriktioner i vissa jurisdiktioner eller om tilldelning av aktier till personer utanför Sverige inte kan ske till rimlig kostnad och med rimlig administrativ ansträngning. Bemyndigandet kan till exempel ge rätt att fatta beslut om att deltagare kan erbjudas en kontantbaserad avräkning. Det föreslås vidare att styrelsen ska ha rätt att göra andra ändringar om styrelsen bedömer det vara lämpligt, om det sker förändringar i Viaplay Group eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor för LTIP 2023 inte längre är ändamålsenliga. Sådana justeringar ska enbart göras för att uppfylla det övergripande syftet med LTIP 2023.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier (punkt 21 (b))

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma öka bolagets aktiekapital med högst 1 550 000 kronor genom emission av högst 775 000 C-aktier, vardera med kvotvärde om 2 kronor. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av en tredje part till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att säkerställa leverans av aktier till deltagare i LTIP 2023 och, vid behov, LTIP 2022 och LTIP 2021.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna C aktier (punkt 21 (c))

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av egna C-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbud som riktats till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant. Syftet med det föreslagna bemyndigandet är att bolaget ska kunna fullgöra sina skyldigheter enligt LTIP 2023 och, vid behov, LTIP 2022 och LTIP 2021.

Överlåtelse av egna B-aktier (punkt 21 (d))

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att C-aktier som bolaget förvärvar enligt bemyndigandet om återköp av egna C-aktier i enlighet med punkt 21 (c) ovan samt de C-aktier som bolaget innehar kan, efter omvandling till B-aktier och till ett maximalt antal om högst 1 664 500 B-aktier, överlåtas till deltagare i LTIP 2023 och, vid behov, LTIP 2022 och LTIP 2021 i enlighet med tillämpliga beslutade villkor.

Godkännande av swap-avtal med anledning av LTIP 2023 (punkt 21 (e))

I det fall majoritetskravet i punkterna 21 (b)–(d) ovan inte uppnås, ska bolagets förväntade finansiella exponering avseende LTIP 2023 säkras genom att bolaget ingår ett swap-avtal med tredje part, varvid den tredje parten i eget namn ska vara berättigad att förvärva och överlåta B-aktier i Viaplay Group till deltagare i LTIP 2023. Räntekostnaderna för ett sådant swap-avtal beräknas uppgå till 6,2 miljoner kronor per år, baserat på nuvarande räntenivåer och en aktiekurs om 198 kronor.

ÖVRIG INFORMATION

Bemyndigande

Styrelsen, eller den styrelsen förordnar, ska vara bemyndigad att göra de mindre justeringar i årsstämman beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen vid Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

Antal aktier och röster

I bolaget finns totalt 79 122 244 registrerade aktier, varav 531 536 aktier av serie A, 77 701 208 aktier av serie B och 889 500 aktier av serie C. Det totala antalet röster i Viaplay är 83 906 068 röster baserade på antalet registrerade aktier. Dagen denna kallelse offentliggörs innehas 889 500 aktier av serie C av Viaplay.

Aktieägaress rätt att begära upplysningar

Styrelsen och verkställande direktören ska vid årsstämman, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om förhållanden som (i) kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, (ii) kan inverka på bolagets eller ett dotterbolags ekonomiska situation eller (iii) avser bolagets förhållande till annat koncernbolag.

Särskilda majoritetskrav och villkor avseende beslutsförslagen i punkterna 19–21

Beslut enligt punkterna 19 och 20 är giltiga endast om det biträtts av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

Beslut enligt punkterna 21 (b)-(d) föreslås vara villkorade av varandra och föreslås därför fattas gemensamt. Detta medför att besluten enligt punkterna 21 (b)-(d) kräver bifall av minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

Handlingar

Valberedningens motiverade yttrande beträffande sitt förslag till styrelse och information om föreslagna styrelseledamöter kommer från och med idag att finnas tillgängligt på bolagets hemsida, <https://www.viaplaygroup.com/general-meetings>.

Årsredovisningen 2022, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen, revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts, ersättningsrapporten enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen och styrelsens motiverade yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen finns tillgängligt på bolagets hemsida, <https://www.viaplaygroup.com/general-meetings> och hos bolaget på Ringvägen 52 i Stockholm. Handlingarna sänds även till de aktieägare som begär det och uppger sin post- eller e-postadress. Handlingarna kan begäras på telefon 08-402 58 78 eller per post på adress Viaplay Group AB (publ), c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm.

Behandling av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas i samband med årsstämman, vänligen se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf> och <https://www.viaplaygroup.com/general-meetings>. Om du har frågor om Viaplays personuppgiftshantering, eller vill utnyttja dina rättigheter, vänligen kontakta oss på dpo@viaplaygroup.com.

Stockholm i april 2023

STYRELSEN

VIAPLAY GROUP AB (PUBL)

Non-Swedish speaking shareholders

A translation of this notice of the Annual General Meeting of Viaplay Group AB (publ) to be held on Tuesday 16 May 2023, is available on Viaplay's website, <https://www.viaplaygroup.com/general-meetings>.