

Årsredovisning 2019



Innehåll

Alimak Group i korthet..... Utvik	Bolagsstyrningsrapport	42
Året i korthet..... 2	Bolagsstyrning.....	43
Vd-ord..... 4	Styrelse.....	54
	Koncernledning.....	56
Strategi och mål	Revisors yttrande om	
Marknad och global närvaro.....7	bolagsstyrningsrapporten	58
Trender och drivkrafter..... 10		
Strategier..... 12	Finansiella rapporter	59
Koncernens mål och resultat 2019..... 14	Förvaltningsberättelse	60
Värdeskapande för intressenter..... 16	Föreslagen vinstdisposition	66
	Risker och riskhantering.....	67
Verksamheten	Koncernredovisning.....	73
Affärsområden..... 18	Noter till koncernredovisningen.....	78
Construction Equipment..... 20	Moderbolagets redovisning.....	106
Rental..... 22	Noter till moderbolagets redovisning..	110
Industrial Equipment..... 24	Styrelsens underskrifter	114
After Sales..... 26	Revisionsberättelse	115
	Nyckeltal	119
Hållbarhetsrapport	Aktien.....	120
En hållbar verksamhet..... 29	Information till aktieägare.....	122
Påverkan och effekt..... 30	Investeringscase.....	123
Hållbara verksamheter..... 32	Definitioner.....	124
Människorna..... 37		
Hantering av hållbarhetsfrågor..... 40		
Revisors yttrande avseende den		
lagstadgade hållbarhetsrapporten..... 41		

Kalender

Årsstämman för räkenskapsåret 2019
hålls den 7 maj 2020.

Delårsrapporten för perioden
januari–mars 2020 publiceras den
24 april 2020.

Delårsrapporten för perioden
januari–juni 2020 publiceras den
23 juli 2020.

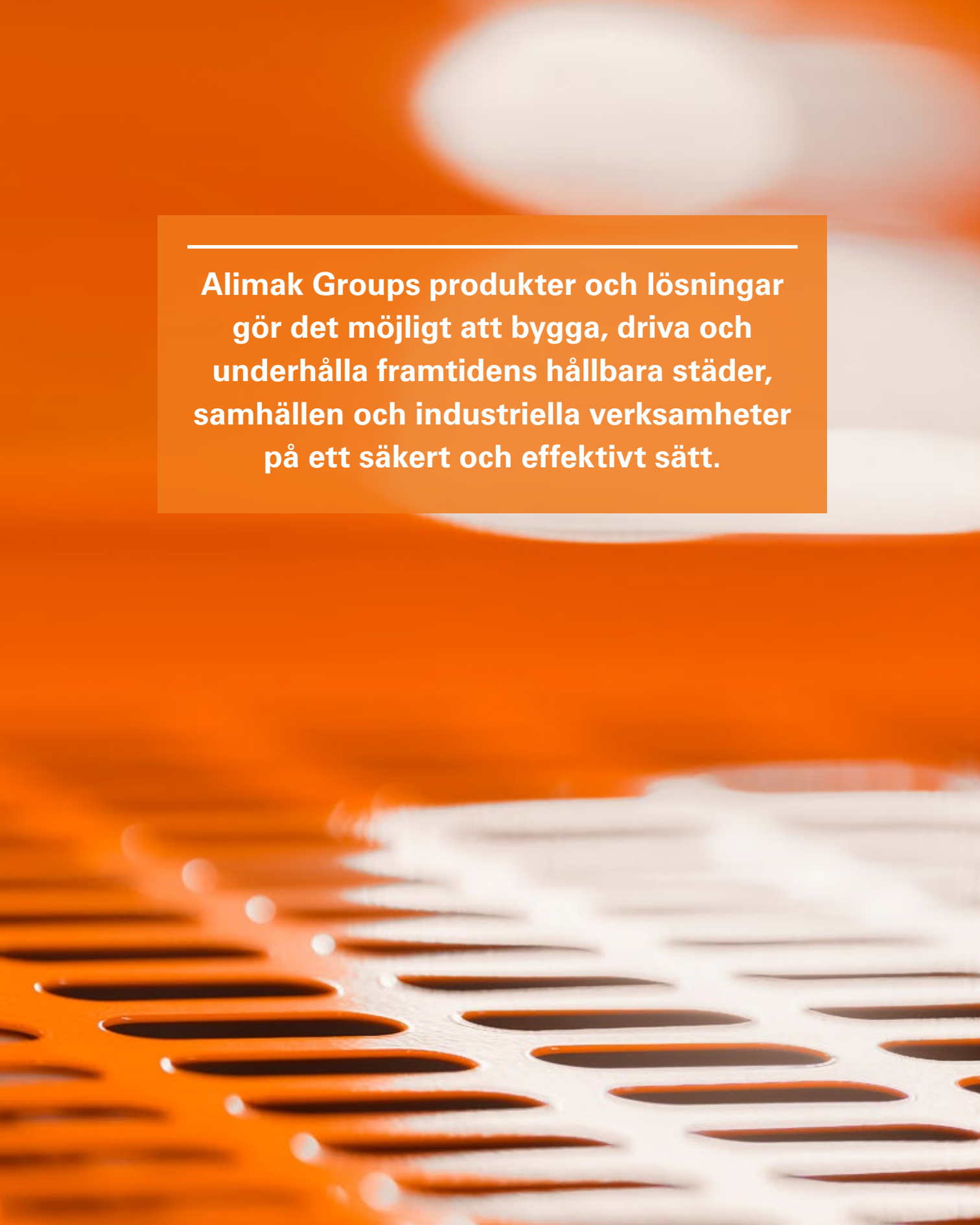
Delårsrapporten för perioden
januari–september 2020 publiceras
den 22 oktober 2020.

Kontakt

Tobias Lindquist, CFO
Mathilda Eriksson, Investor Relations and Group Communications Manager
investor@alimakgroup.com
Tel +46 (0)8 402 14 41
www.alimakgroup.com

Vid eventuella skillnader mellan den svenska och den engelska versionen av årsredovisningen
är det den svenska versionen som gäller.

På omslaget: En vertikal skjutgrind (C-grind) för en Alimak-bygghiss före montering.



**Alimak Groups produkter och lösningar
gör det möjligt att bygga, driva och
underhålla framtidens hållbara städer,
samhällen och industriella verksamheter
på ett säkert och effektivt sätt.**

Alimak Group i korthet

Alimak Group är en världsledande leverantör av vertikala transportlösningar för professionellt bruk och har varit en pionjär och marknadsledare inom branschen i mer än 70 år. Med en global räckvidd som spänner över fler än 100 länder erbjuder koncernen vertikala transportlösningar som skapar mervärde för kunden genom ökad säkerhet, produktivitet och resurseffektivitet.

Affärsområden

CONSTRUCTION EQUIPMENT



ALIMAK

Construction Equipment erbjuder ett brett utbud av hissar och plattformar baserade på kuggstångsdriven teknik. De används temporärt i samband med bygg- och renoveringsprojekt.

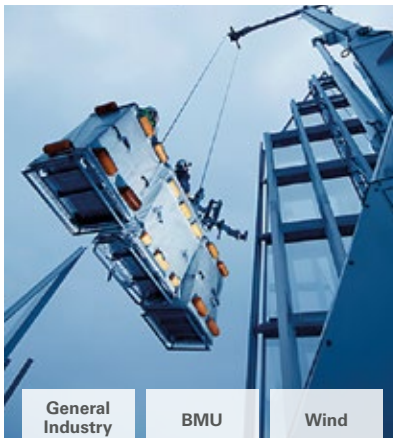
RENTAL



ALIMAK

Rental hyr ut koncernens bygghissar och plattformar till byggindustrin i Australien och på flera europeiska marknader. Uthyrningsverksamheten kompletteras med en rad tillhörande supporttjänster. Affärsområdet säljer även begagnad utrustning.

INDUSTRIAL EQUIPMENT



General Industry

BMU

Wind

ALIMAK

COX
GOMYL
manntech

AVANTI

Industrial Equipment erbjuder ett brett utbud av hissar, plattformar, servicehissar och underhållsenheter för permanent bruk inom en rad olika branscher, däribland hamnar och varv, energi, vindkraft, cement, olja och gas, samt byggnader och infrastruktur.

AFTER SALES



ALIMAK SERVICE

After Sales tillhandahåller eftermarknadstjänster som framför allt är riktade till koncernens installerade bas. Tjänsterna omfattar installation, teknisk support, underhåll, reparation, renovering, utbildning, inspektion och reservdelar.

Koncernen i världen

Alimak Group har ett globalt nätverk av egna försäljningskontor och distributörer, som når fler än 100 länder. Den globala organisationen placerar Alimak Group nära kunderna, vilket ger en god kännetecken om deras verksamheter och skapar långsiktiga relationer. Dessutom gynnas kunderna av en unik kombination av internationell och lokal service och support.

Koncernen har en installerad bas på runt 70 000 enheter över hela världen.

● Huvudkontor

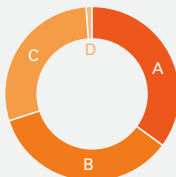
● 56 egna försäljningskontor

● 120+ distributörer

● 11 produktions- och monteringsanläggningar

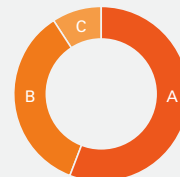
Intäkter per region %

A) Europa, 35
B) APAC, 35
C) Americas, 29
D) Övriga världen, 1



Medarbetare per region %

A) Europa, 56
B) APAC, 35
C) Americas, 9
D) Övriga världen, 0



Året i korthet

Nyckeltal

	2019	2018	2017	2016	2015
Orderingång, MSEK	4 363,2	4 621,1	4 101,2	2 143,9	2 109,1
Intäkter, MSEK	4 587,4	4 320,4	4 000,7	2 048,6	2 036,3
Rörelseresultat (EBITA just.), MSEK	628,8	554,5	510,2	330,7	350,3
Rörelsemarginal (EBITA just.), %	13,7	12,8	12,8	16,1	17,2
Rörelseresultat (EBITA), MSEK	608,1	490,5	464,7	307,9	296,2
Rörelseresultat (EBITA), %	13,3	11,4	11,6	15,0	14,5
EBIT, MSEK	565,1	439,4	416,8	306,8	296,2
Resultat för perioden, MSEK	394,0	344,0	291,6	194,0	135,0
Vinst per aktie ¹ , SEK	7,28	6,35	5,58	4,10	2,86
Vinst per aktie ² , SEK	7,28	6,35	5,38	3,58	2,49
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	502,1	239,9	335,4	224,0	239,8
Utdelning, SEK	3,25 ³	2,75	2,30	1,60	2,00
Leverage (nettoskuld/EBITDA)	1,33 ⁴	1,55	1,72	0,81	1,07

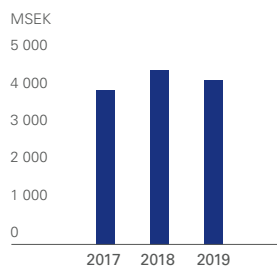
1. Tidigare perioder har justerats med hänsyn till förändringen i antalet aktier efter slutförandet av nyemissionen under det andra kvartalet 2017.

2. Baserat på det befintliga antalet aktier, det vill säga 54 157 861 stycken.

3. Enligt styrelsens förslag.

4. Leverage (nettoskuld/EBITDA) borträknat effekterna av IFRS 16 skulle vara 0,97.

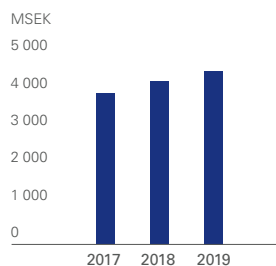
Orderingång



■ Orderingång

Orderingången minskade med 6 procent, varav 10 procent var organisk minskning, till 4 363 MSEK.

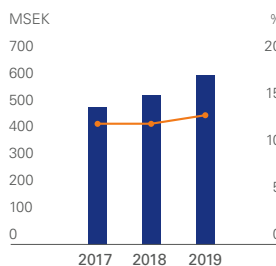
Intäkter



■ Intäkter

Intäkterna ökade med 6 procent, varav 2 procent var organisk tillväxt, till 4 587 MSEK.

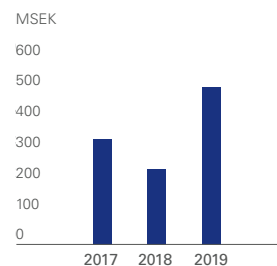
Lönsamhet



■ EBITA just.
— EBITA-marginal just.

EBITA just. ökade till 629 MSEK, med en marginal på 13,7 procent.

Kassaflöde



■ Kassaflöde från verksamheten

Kassaflödet från verksamheten mer än dubblerades till 502 MSEK.

Orderingång

MSEK

4 363

Intäkter

MSEK

4 587

EBITA just.

MSEK

629

Kassaflöde

MSEK

502

Viktiga händelser under 2019



Den 2 april tillkännagav Alimak Group förvärvet av Dataline i Borås AB, som har varit en viktig leverantör av styrsystem för bygghissar och permanenta hissar i över två decennier. Förvärvet följer koncernens strategi att investera i tekniker som möjliggör nya och förbättrade produkter och tjänster som ökar kundernas produktivitet och säkerhet.

Den 25 april meddelade koncernen att den erhållit en order för två CoxGomyl BMU-enheter till byggnaden Landmark Pinnacle i London, till vilken Alimak Group tidigare levererat bygghissar. Det här var den första gemensamma bygg- och BMU-ordern för Alimak Group och den visar på fördelarna med det integrerade kunderbudandet efter de båda stora förvärven 2017.

Den 2 juli förlängde Alimak Group den revolverande kreditfacilitet avseende flera valutor som tecknades med Handelsbanken i juli 2018. Faciliteten löper nu till 2024 med samma villkor som tidigare.

Den 27 augusti meddelade Alimak Group att ordern för Sydney Harbour Bridge som vanns i oktober 2017 utökas med cirka 80 MSEK. Det sammanlagda värdet ökade därigenom till 250 MSEK.



Den 5 december meddelade koncernen att Avantis monteringsanläggning i Tianjin i Kina stängs till följd av de förändrade marknadsförutsättningarna för interna komponenter för vindkraftverk. Koncernen har nu elva produktions- och monteringsanläggningar i åtta länder.

Vd-ord

Alimak Group gjorde framsteg på flera områden under 2019. Jag var särskilt nöjd med det faktum att After Sales fortsatte växa och området kommer att vara i fokus också under de kommande åren. Coronavirusutbrottet är en ny osäkerhet för verksamheten.

Under hela 2019 har tre huvudtrender påverkat koncernen och vår finansiella utveckling: en svag marknad för Construction Equipment, förändrade marknadsförhållanden för interna komponenter till vindkraftstorn och god tillväxt för vår After Sales-verksamhet.

De två första ledde till en minskning av orderingången för koncernen, och till stängningen av vår monteringsanläggning i Tianjin. Den tredje var ett resultat av fortsatt momentum för att öka utbudet av tjänster till våra BMU- och vindkunder. En viktig anledning bakom de två stora förvärven under 2017 var potentialen att utveckla eftermarknadsverksamheten inom Facade Access Group och Avanti Wind Systems och jag är glad att se framstegen på detta område. Denna trend påverkade också produktmixen för affärsområdet eftersom After Sales för de förvärvade bolagen fortfarande har en starkare inriktning mot serviceerbjudandet än mot reservdelar, vilket ledde till något lägre marginaler för året. Samtidigt ökade vinsten till följd av de högre intäkterna.

Sammantaget var 2019 ett år med många förbättringar för Alimak Group, med tre av fyra affärsområden som rapporterade rekordhöga intäkter och en förbättring med 0,9 procentenheter av den justerade EBITA-marginalen, men inte riktigt upp till min ambition och plan.

UPPKOPPLING FÖR ATT DRIVA AFTER SALES-TILLVÄXT

After Sales kommer att fortsätta att vara ett fokusområde för Alimak Group under de kommande åren. Tillväxten inom detta affärsområde är avgörande för att föra koncernen dit vi vill vara. Vi måste båda jobba bredare, genom att röra en större andel av produktportföljen som fungerar som vår installerade bas över hela världen, såväl som djupare genom att utveckla vårt tjänsteerbjudande för att skapa mer värde för våra kunder. Därför är jag glada över utvecklingen av nästa generations kontrollsystem och de möjligheter som det kommer att ge för produkter som är uppkopplade

i realtid och utökade värdeskapande funktionalitet för våra kunder.

Med förvärvet av Dataline under 2019 är vi nu i en mycket bättre position att utveckla lösningar där vi äger de immateriella rättigheterna, och vi kan gå snabbare från att vara ett mekaniskt inriktat företag till att kontrollera ett fullständigt ekosystem för IoT-anslutna produkter. Detta tillåter oss att snabbare analysera och förstå villkoren för våra installerade produkter ute på kundernas anläggningar, vilket ger enorma möjligheter för After Sales att gå efter.

BYGGA, DRIVA OCH UNDERHÅLLA FRAMTIDEN

Vi måste ständigt se till att vår verksamhet bedrivs med alla våra intressenter i åtanke. I en värld som växer och blir allt mer global skapas megastäder – pådrivet av befolkningstillväxt och urbanisering. Dessa växande samhällen behöver infrastruktur, bostäder och förnybar energi.

Alimak Groups vertikala transportlösningar möjliggör utvecklingen av detta på ett effektivt sätt, men framför allt genom högre säkerhet via automatiserad vertikal åtkomst på kundens anläggningar. En hållbar verksamhet samt fokus på människorna är nödvändiga för att uppnå detta.

Alimak Group är en signatär till FN-initiativet Global Compact och vi bekräftar på nytt vårt stöd för deras tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Vi har utökat kartläggningen av målen för hållbar utveckling i årets hållbarhetsrapport.

KORTSIKTIGA UTMANINGAR

Framöver ser vi fortsatta möjligheter men vi står inför kortsiktiga utmaningar. Vi gick in i år 2020 med en låg orderstock inom Construction Equipment. Orderstocken för BMU är lovande, men schemat för leveranser har en tyngdpunkt på det senare delen av året. Detta



kommer att påverka vår finansiella utveckling under de två första kvartalen.

Dessutom står affärsområdena inför nya utmaningar till följd av utbrottet av coronaviruset. Vi vidtar alla tillgängliga åtgärder för att skydda våra anställda, och deras hälsa och säkerhet är vår högsta prioritet.

Efter att vi i februari blev utmanade med virusutbrottet i Kina och stängningen av våra fabriker där, har vi sett Kina återhämta sig nästan tillbaka till normal kapacitet, medan virusutbrottet snabbt har spridit sig till resten av världen. Hur det kommer att påverka Alimak Group är för tidigt att säga med det snabba utvecklingsförloppet.

Vi upplever att land efter stänger ner aktiviteter som inte är avgörande för att upprätthålla de viktigaste funktionerna i samhället, och vi måste förbereda oss

för svåra månader framöver, som till och med kan gå utöver första halvåret 2020.

Coronautbrottet påverkar hela den vertikala transportbranschen. Men vi har en fördel genom våra väl diversifierade tillverkningsenheter runt om i världen, vilket ger oss möjlighet att flytta produktlinjer mellan regioner. Även om vi inte tillverkar exakt samma lösningar överallt, kan vi erbjuda alternativa produkter till kunder med ett starkt behov. När det gäller att stödja kunderna har vi det mest omfattande nätverket på marknaden med Alimak Service, så vi måste se till att vi använder den styrkan och möjligheten när möjligheten ges.

Tormod Gunleiksrud
Vd och koncernchef



Strategi och mål

Marknad och global närvaro

Som en global aktör med försäljning till över 100 länder varierar koncernens marknadsförhållanden utifrån geografiska regioner och kundsektorer. Koncernens vertikala transportlösningar och tjänster är skräddarsydda för att möta dessa olika behov på slutmarknaderna.

Koncernen har specialiserat sig på vertikala transportlösningar för professionellt bruk, med hisssystem och plattformar baserade på kuggstångs- och linhissteknik. Marknaden är betydligt mindre och tekniskt mer specialiserad än marknaden för allmänna hissar i bostäder och affärscentrum. I koncernens portfölj för fasad-tillämpningar ingår även viss hydraulisk teknik.

KUNDER

Kundbasen är mångskiftande och fragmenterad med ett fåtal stora regionala och många lokala aktörer för alla affärsenheter utom Wind vars kundbas är mer konsoliderad. Kunderna verkar inom ett brett spektrum av industriella och kommersiella sektorer samt bygg-

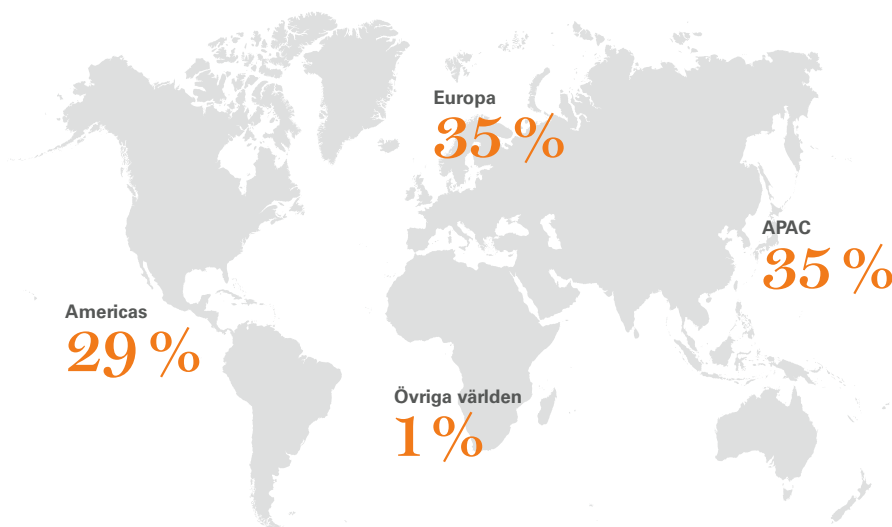
sektorn och deras behov varierar beroende på användningsområdet och geografi.

Till slutmarknaderna räknas byggsektorn, där effektiva och flyttbara transportlösningar behövs; sektorn för byggnads- och strukturunderhåll, som kräver specialanpassade lösningar; sektorn för olja och gas, som behöver explosionssäkra konstruktioner; energisektorn (inklusive vindkraft), där platseffektiva produktutformningar är ett måste; hamnar och varv, som har behov av en hög tillförlitlighet och möjlighet till global support, samt cementindustrin som behöver hissar som klarar tuffa arbetsmiljöer.

För såväl temporära som permanenta installationer är mellanhänder, till exempel uthyrare och EPC-bolag

Alimak Group i världen

Intäkter per region 2019



Exempel på slutmarknader



Byggsektorn



Hamnar
och varv



Kemikalier och
cement



Energi



Olja och gas



Byggnads-
och struktur-
underhåll

(projektering, upphandling och entreprenad), viktiga kunder som utgör en effektiv säljkanal till slutanvändarna.

MARKNAD OCH KONKURRENTER

Marknaden för Alimak Groups produkter och lösningar är uppdelad mellan temporära och permanenta installationer.

Temporära installationer

Den bakomliggande drivkraften för efterfrågan på temporära installationer, som säljs via affärsområdena Construction Equipment och Rental under varumärket Alimak, är global och regional byggverksamhet, framför allt gällande kommersiella byggnader och höghus för bostadsändamål.

Varumärket Alimak är globalt på en relativt fragmenterad marknad och konkurrenssituationen varierar mellan olika regioner. På de flesta utvecklade marknader har varumärket en ledande ställning och koncernen tillhör även de ledande aktörerna på många av tillväxtmarknaderna. Alimak har dock valt en selektiv försäljningsstrategi för den kinesiska marknaden, även om den är stor, till följd av de inneboende kreditriskerna.

Alimak har en stark position inom segmentet för bygghissar medan större tillväxtmöjligheter finns för plattformsegmentet.

På vissa marknader har kunderna historiskt sett varit mer benägna att hyra utrustning än att köpa den och mindre byggbolag har i allmänhet en större benägenhet att hyra utrustning än större byggbolag. Alimak är en ledande aktör på den handfull uthyrningsmarknader där bolaget bedriver verksamhet. Konkurrenterna är huvudsakligen andra tillverkare av bygghissar och plattformar, samt ett antal små, specialiserade uthyrningsföretag och några mer allmänna uthyrningsföretag.

Permanent installationer

Efterfrågan på permanent installerade hissar, som säljs via affärsområdet Industrial Equipment, följer den allmänna investeringsnivån inom slutanvändarnas branscher. Marknaden för industriella kuggstångshissar är stabil, med Alimak som en ledande aktör. Marknaden för linhissar är mer fragmenterad eftersom industriella tillämpningar levereras av såväl stora kommersiella tillverkare som små, lokala företag.

Efterfrågan på BMU-enheter (Building Maintenance Units) gynnas av den fortsatta ökningen av komplexa fasader och det växande antalet mycket höga byggnader, där koncernens båda BMU-varumärken – CoxGomyl och Manntech – är marknadsledande inom segmentet för hög till medelhög komplexitet. BMU-marknaden är en konkurrensutsatt och komplex marknad inom en specialnisch i byggbranschen.

Trenden mot ren, prisvärd och tillförlitlig energi fortsätter att vara en av de viktigaste drivkrafterna bakom tillväxten inom förnybar energi, däribland vindkraft. Efterfrågan på koncernens produkter för denna bransch – som säljs under varumärket Avanti med en marknadsledande position – hänger samman med de globala investeringarna i vindkraft. Samtidigt som det förväntas att ett mindre antal vindkraftstorn kommer att byggas till följd av att vindkraftverken blir större, kommer hissmarknaden att expandera då användningen av hissar kommer att bli allt vanligare på marknaderna i USA och Kina. Kunderna är huvudsakligen OEM-företag inom vindkraftverk, vilka har genomgått en konsolidering under de senaste åren. Det finns bara några få konkurrenter som har en komplett produktportfölj liknande Avantis.

After Sales

Efterfrågan på After Sales tjänster påverkas huvudsakligen av storleken på den installerade basen av utrustning från Alimak Group, som för närvarande ligger på runt 70 000 enheter. Verksamheten är generellt sett

Varumärken

Koncernen marknadsför sitt produkt- och serviceutbud via fem väletablerade och uppskattade varumärken – Alimak, Avanti, CoxGomyl och Manntech för vertikala transportlösningar och Alimak Service för After Sales.



mer motståndskraftig mot marknadsfluktuationer än försäljningen av nya produkter.

Det finns många aktörer på marknaden och After Sales konkurrerar genom att förse sina kunder med innovativa lösningar och supporttjänster utan motstycke i branschen, tack vare en kombination av lokal närvaro och global kapacitet.

Efterfrågan på After Sales tjänster varierar mellan olika installationstyper och lösningarnas plats i kundernas värdekedja. För en permanent installerad indu-

strihiss med en livscykel på 25–30 år kan After Sales tjänster i form av underhåll, reservdelar, reparationer och renoveringar stå för 75 procent av de potentiella livscykelintäkterna.

GLOBAL NÄRVARO

Alimak Group finns närvarande över hela världen, med försäljning till fler än 100 länder genom ett stort antal försäljningskontor, servicecenter och distributörer nära kunderna.

Koncernen har en stark position på de utvecklade marknaderna och expanderar sitt mellansegmentutbud för att bättre möta tillväxtmarknadernas behov och få en ännu mer diversifierad kundbas.

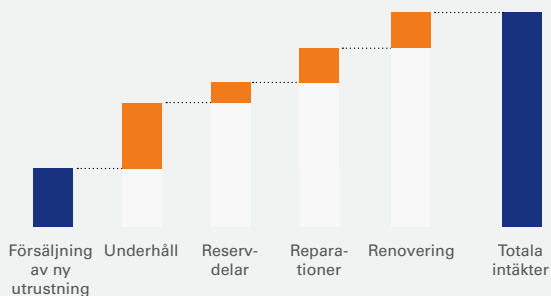
Under 2019 kom 35 procent av koncernens intäkter från Europa, runt 35 procent från Asien och Stillehavsområdet, 29 procent från Nord-, Central- och Sydamerika och ytterligare 1 procent från resten av världen.

VARUMÄRKEN

Säkerhet, produktivitet och tillförlitlighet är viktiga faktorer för alla lösningar som säljs under Alimak Groups varumärken: Alimak, Avanti, CoxGomyl, Manntech och Alimak Service. Varumärkena är välkända och uppskattade av kunderna, och kända för att klara de mest komplexa projekten inom sin marknadsnisch.

Livscykeln för en industrihiss

Försäljning av ny utrustning kan generera eftermarknadsintäkter på upp till tre gånger det ursprungliga försäljningspriset. Grafen är endast i illustrativt syfte.



Trender och drivkrafter

Koncernen har goda möjligheter att dra nytta av viktiga, globala makroekonomiska trender – både på mogna marknader och på tillväxtmarknader – som utgör grunden för marknadstillväxt: demografi, produktivitet och hållbarhet.

MEGATRENDER



Demografiska förändringar

Världens befolkning fortsätter att växa med 1,1 procent per år och tillväxten är särskilt stor i snabbt växande ekonomier. Afrika och Asien förväntas bidra mest till den framtida befolkningstillväxten. Samtidigt driver urbaniseringen på trenden mot förtätning i megastäder som domineras av höga byggnader. Detta leder till att det behöver byggas fler bostäder, kontor, sjukhus, skolor och transportmöjligheter genom ny och uppgraderad infrastruktur, liksom till en ökad energiförbrukning.



Produktivitet

Brist på arbetskraft, råvaror och energi världen över driver upp kostnadsmassan inom många bygg- och industrisektorer. Detta gör effektiv vertikal transport ännu viktigare för produktiviteten och lönsamheten för koncernens kunder. Samtidigt skapar Industri 4.0 genom användning av automation och big data möjligheter till förbättrade produkter och tjänster, med syftet att öka kundernas framtida produktivitet.



Hållbarhet

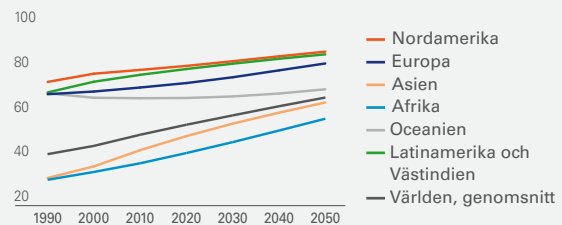
Den växande globala fokuseringen på hållbarhet manifesteras på flera olika sätt, däribland genom övergången till förnybar energi och strängare arbetsmiljölagstiftning. Arbetsmiljökraven ökar efterfrågan på vertikala transportlösningar, både på mogna marknader och på tillväxtmarknader, samtidigt som fokuseringen på hälsa och säkerhet ökar trycket på företag att gå över till mer hållbara produkter och processer.

ALIMAK GROUPS RESPONS

Breddad produktportfölj

Den växande befolkningen och framväxten av megastäder genererar ökad aktivitet inom bygg- och industrisektorerna, vilket driver upp efterfrågan på olika vertikala transportlösningar i koncernens produktportfölj. Alimak Groups portfölj för mellansegmentet, som hela tiden utvecklas för att kunna erbjuda säkra vertikala transportlösningar till ett lägre pris, är speciellt inriktad på tillväxtmarknader där tillväxten förväntas bli som störst.

Andel av befolkningen som bor i stadsområden 1990–2050, %

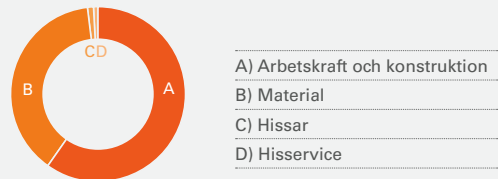


Källa: FN:s befolkningsavdelning, World Urbanization Prospects: The 2018 Revision.

Digitalt utbud

Hissar och plattformar står för en liten andel av de totala investeringarna i en oljerigg, ett vindkraftverk eller ett större byggprojekt, men betyder mycket för den totala effektiviteten och produktiviteten i kundens verksamheter. Genom förvärvet av Dataline utökar Alimak Group sin satsning på mer uppkopplade vertikala transportlösningar och fjärrövervakning.

En liten andel av den totala investeringen



Exempel på andelen av de totala projektkostnaderna för ett stort svenskt byggprojekt

Källa: CLIMA® Project Labor Cost Allocation och interna uppskattningar.

Säkerheten främst och en gedigen meritlista

Koncernen sätter alltid säkerheten främst i samband med produktutveckling och i den egna verksamheten. Med en gedigen meritlista och en marknadsledande ställning inom säkra vertikala transportlösningar gynnas Alimak Group av strängare regleringar på marknaden. Koncernens produktportfölj innehåller lösningar för den växande vindkraftsindustrin och forsknings- och utvecklingsarbete pågår för att skapa mer energieffektiva lösningar och för att använda nya material, i syfte att bidra till FN:s mål för hållbar utveckling.

FN:s mål för hållbar utveckling



Strategier

Alimak Group ska stärka sin position som en global, marknadsledande leverantör av vertikala transportlösningar för professionellt bruk, i syfte att uppnå hållbar tillväxt och ökad lönsamhet. Detta kommer att göras genom marknadsexpansion, tillväxt inom After Sales och optimerad verksamhet.

Marknadsexpansion

› Global närvaro

Alimak Group kommer att dra nytta av sin globala närvaro, med försäljning till fler än 100 länder i dagsläget. Koncernen har för avsikt att expandera sitt nätverk på såväl mogna marknader som tillväxtmarknader ytterligare genom nya försäljningskontor och distributörer, för att uppnå ökad tillväxt.

› Produktportfölj

Alimak Group kommer ständigt att bredda och utveckla sin produktportfölj för att möta kundernas framväxande behov och trygga den starka marknadspositionen. Koncernen kommer att stärka sitt forsknings- och utvecklingsarbete för att ta fram uppgraderade och mer digitalt uppkopplade lösningar.

› Förvärvsagenda

Alimak Group kommer att utvärdera potentiella förvärvsmöjligheter inom utvalda nischer, i syfte att expandera den geografiska räckvidden och utbudet av produkter och tjänster.

Tillväxt inom After Sales

› Servicepenetration

Alimak Group kommer att fortsätta expandera After Sales-verksamheten genom att öka servicepenetrationen för den installerade basen, med särskilt fokus på BMU-installationerna. Detta kommer att uppnås genom ökad kundutbildning, främjande av säkerhetslagstiftning och utformning av produkter med After Sales-verksamheten i åtanke.

› Uppkopplade produkter – nya serviceerbjudanden

Alimak Group kommer att bredda sitt serviceutbud genom att utveckla och färdigställa nya serviceerbjudanden som är skräddarsydda efter kundernas behov. I detta ingår exempelvis fjärrövervakning och fjärrfelsökning samt online-utbildning.

› Ökad nyttjandegrad för After Sales

Alimak Group kommer att fortsätta tvärutbildningen av service tekniker inom Alimak Service för att dra nytta av den globala närvaron och kunskapen inom alla produktområden. Detta ger möjlighet till högre nyttjandegrad av teknikerna som kan hjälpa fler kunder.

Optimerad verksamhet

› Strömlinjeformad organisation

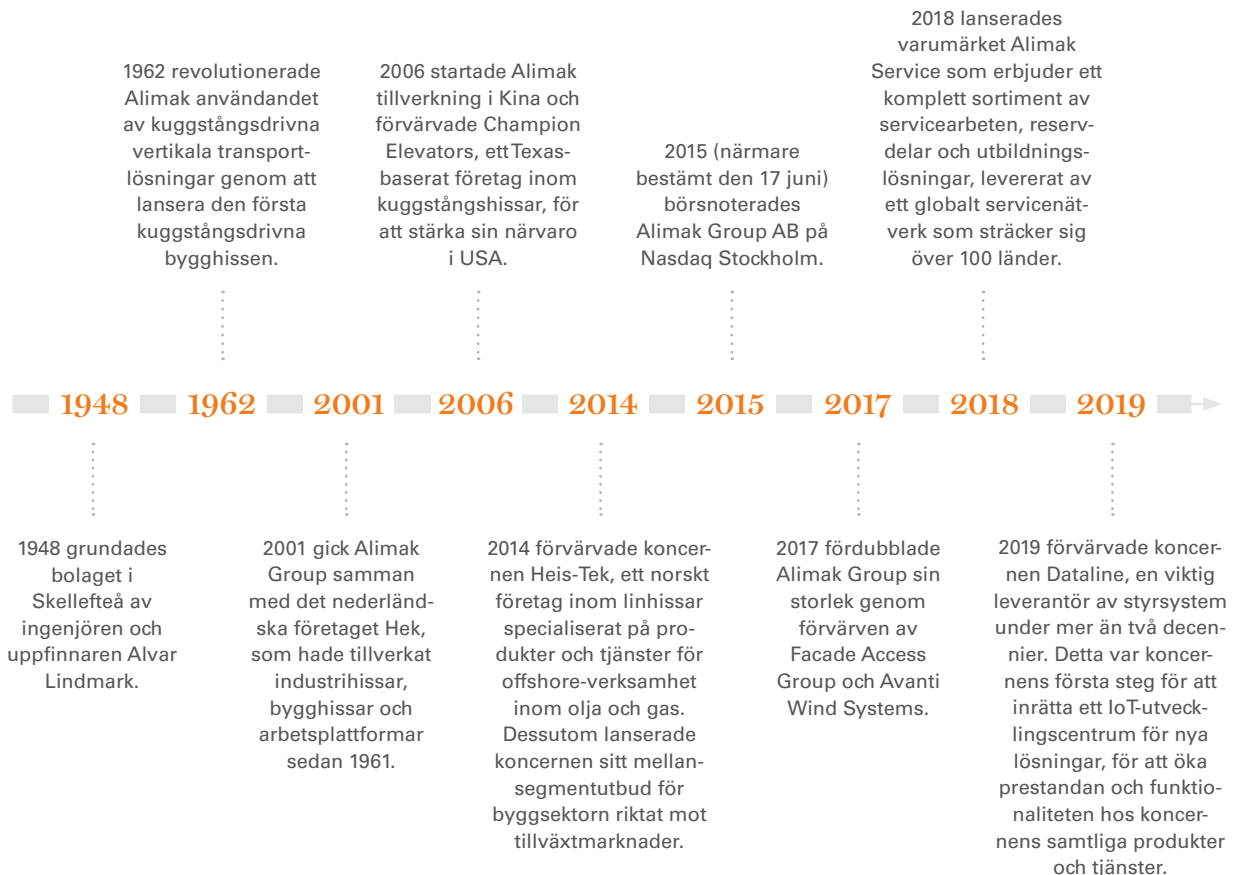
Alimak Group har under de senaste åren lagt ned mycket arbete på integrationssatsningar som har lett till en inarbetad och skalbar organisation. Strukturen innehåller en bra blandning mellan tydligt lokalt ägarskap och starka, gemensamma centrala funktioner. Koncernen kommer – baserat på värdeordet Ett företag – att använda bästa globala praxis för gemensamma processer och system, vilket möjliggör tillväxt utan ökade kostnader genom stordriftsfördelar och effektivitetsförbättringar.

› Gemensamma plattformar

Alimak Group kommer att dra nytta av stordriftsfördelar inom upphandling och produktion. Samordning av produktkonstruktion och -utveckling över hela produktportföljen ger möjlighet att ytterligare harmonisera användningen av gemensamma komponenter och processer. Produktutveckling, inköp och produktion står för en betydande andel av koncernens kostnads massa och är av avgörande betydelse för koncernens konkurrenskraft och lönsamhet.

Strategiska milstolpar

Genom sitt omfattande produktutbud inom vertikala transportlösningar har Alimak Group varit en pionjär och marknadsledare inom branschen i mer än 70 år, med flera strategiska milstolpar längs vägen.



Koncernens mål och resultat 2019

Alimak Group gjorde framsteg inom viktiga områden under 2019. Höjdpunkter inkluderade en förbättring av justerad EBITA-marginal med 0,9 procentenheter till 13,7 procent, rekordhög intäkter i tre av fyra affärsområden och en skuldsättningsgrad (nettoskuld/EBITDA) vid årets slut på 1,33.

Finansiella mål

**Organisk
intäktsstillväxt**

6 %

EBITA-marginal

15 %

Leverage
(nettoskuld/EBITDA)

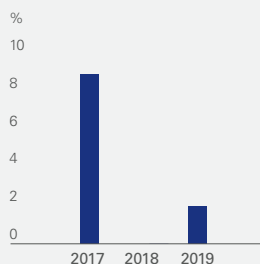
2,0x

Utdelningspolicy

50 %

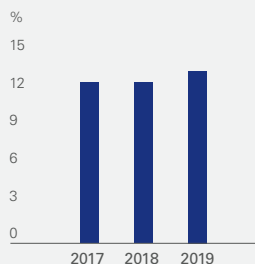
Resultat

**Organisk
intäktsstillväxt**



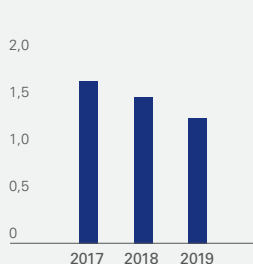
Intäkterna växte organiskt med 2 procent och alla affärsområden förutom Industrial Equipment redovisade de högsta siffrorna någonsin.

**EBITA-marginal
just.**



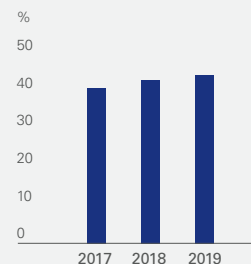
Marginalen förbättrades med 0,9 procentenheter till 13,7 procent.

Leverage



Leverage (nettoskuld/EBITDA) minskade till 1,33. Borträknat effekterna av IFRS 16 som genomfördes 2019 skulle siffran vara 0,97.

**Utdelning
i procent**



Styrelsen föreslår en utdelning på 3,25 SEK per aktie (2,75), vilket motsvarar 45 procent av vinsten per aktie.

Målen på medellång sikt, som fastställdes efter de båda stora förvärven i början av 2017, innefattar en ökning av EBITA-marginalen med tre procentenheter från grundnivån på 12,0 procent (pro forma) år 2016.

Dessutom har koncernen som mål att ha en genomsnittlig organisk intäktstillväxt på minst 6 procent per år och att bevara en effektiv kapitalstruktur med en nettoskuld på runt 2,0x EBITDA. Kapitalstrukturen ska vara flexibel och möjliggöra strategiska satsningar.

Alimak Group har även som mål att ge en aktieutdelning på cirka 50 procent av nettovinsten för den aktuella perioden till aktieägarna. Vid beslut om utdelning ska hänsyn tas till koncernens finansiella ställning och kassaflöde.

UTVECKLING 2019

Tre av fyra affärsområden; After Sales, Construction Equipment och Rental, redovisade sina bästa intäktsår någonsin, vilket ledde till att koncernens vinst ökade med 15 procent och en ökad föreslagen utdelning på 3,25 SEK (2,75). Kassaflödet mer än fördubblades, och vi förbättrade vår marginal med 0,9 procentenheter. Trots detta nåddes inte målet på 15 procent.

Under perioden minskade orderingången med 6 procent till 4 363 MSEK (4 621) med en organisk minskning på 10 procent. Detta härrörde från förändrade marknadsförhållanden för interna komponenter till vindkraftverk och en oviss byggmarknad.

ORGANISK INTÄKTSTILLVÄXT OM 2 %

Intäkterna växte med 6 procent till 4 587 MSEK (4 320) med en organisk ökning på 2 procent. Alla affärsområden redovisade växande intäkter för helåret, och After Sales, Construction Equipment samt Rental rapporterade samtliga rekordhöga siffror.

2019 inkluderade fortsatt positivt momentum för att utöka omfattningen av tjänster till Wind- och BMU-kunder. Då After Sales för de förvärvade verksamhe-

terna fortfarande har en övervikt mot service snarare än reservdelar, har trenden påverkat affärsområdets mix med något lägre marginaler som följd.

JUSTERAD EBITA-MARGINAL FÖRBÄTTRADES MED 0.9 PROCENTENHETER

Justerad EBITA för perioden uppgick till 629 MSEK (555), vilket motsvarar en marginal på 13,7 procent (12,8). Jämfört med fjolåret förbättrades marginalen för alla affärsområden utom för After Sales.

MINSKAD SKULDSÄTTNING

Koncernen avslutade 2019 med en minskad nettoskuld på 1 007 MSEK, vilket ger en nettoskuld i förhållande till EBITDA på 1,33x – under målet på 2,0 och en god finansiell ställning. IFRS 16 implementerades den 1 januari 2019. Utan inverkan från IFRS 16 skulle belåningsgraden vara 0,97.

HÖJD UTDELNING

Med utgångspunkt i det förbättrade årsresultatet och en fortsatt stark balansräkning föreslår styrelsen att utdelningen höjs till 3,25 (2,75) SEK per aktie vilket motsvarar en utbetalningsgrad om 45 procent.

Värdeskapande för alla intressenter

Alimak Group skapar värde genom sin affärsmodell – att tillhandahålla världsledande vertikala transportlösningar för professionellt bruk med fokus på säkerhet, produktivitet och resurseffektivitet.

Naturreсурser

- 13 191 MWh energi användes
- 1 935 MSEK i råvaror och förbrukningsmaterial
- 16 464 m³ i vattenförbrukning

Finansiella resurser

- 87 MSEK nettoinvesteringar i anläggningstillgångar
- 92 MSEK i totala utgifter för innovation och FoU

Personalresurser

- I genomsnitt 2 286 medarbetare i 21 länder under året

Kunskap och erfarenhet

- Över 70 års erfarenhet
- En installerad bas på cirka 70 000 enheter
- 5 kända och uppskattade varumärken
- Unik global och lokal service och support som når över 100 länder
- Bred produktportfölj

Trender och drivkrafter

Strategier

Utformning → Utveckling → Marknadsföring → Försäljning → Produktion → Service

AFFÄRSOMRÅDE CONSTRUCTION EQUIPMENT

AFFÄRSOMRÅDE RENTAL

AFFÄRSOMRÅDE INDUSTRIAL EQUIPMENT

AFFÄRSOMRÅDE AFTER SALES

Fokus för verksamheten
Säkerheten främst,
Kundfokus, Ett företag

Kärnvärden
Samarbete, Integritet,
Respekt och Innovation

SKAPAT VÄRDE

Kunder

- Högre produktivitet vid transport av människor och material
- Säkrare arbetsförhållanden för kundernas anställda
- Låg total ägandekostnad

Aktieägare

- Nettovinst på 394 MSEK
- 11,3% avkastning på eget kapital
- Total avkastning på 27,6% för aktieägare under året
- Föreslagen utdelning på 3,25 SEK per aktie för 2019

Medarbetare

- Löner och ersättningar uppgick till 1 099 MSEK
- Vidareutbildning
- Minskat antal olyckor som ledde till förlorad arbetstid 44 (49)

Miljö/Samhälle

- Minskning av koldioxidutsläppen med 17%
- Skatter för årets vinst på 115 MSEK
- Deltagande i branschorganisationer – fastställande av standarder för säkrare utrustning och användning
- Renovering och uppgradering via After Sales innebär längre livslängd och mindre användning av nya resurser

Affärspartner

- Pålitliga, långsiktiga affärsrelationer och affärsmöjligheter för runt 120 distributörer och 850 leverantörer
- Bättre säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet genom granskningar och uppförandekod

Fördelning av direkt ekonomiskt värde på 4 401 MSEK¹

- A) Affärspartner, 2 690
- B) Medarbetare, 1 352
- C) Staten (skatter), 96
- D) Aktieägare och andra parter som tillhandahåller kapital, 262



1. Direkt ekonomiskt värde enligt GRI:s (Global Reporting Initiative) riktlinjer. Det fördelade ekonomiska värdet på 4 401 MSEK ovan innefattar inte det balanserade ekonomiska värdet på 264 MSEK.

FÖR ATT MÖTA GLOBALA UTMANINGAR



Verksamheter

Affärsområden

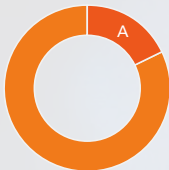
Construction Equipment

ÅRET I KORTHET

- **Osäkerhet på marknaden** påverkade orderingsgången, i synnerhet i Norden och Storbritannien
- **Rekordintäkter** på 813 MSEK (714), där leveranserna till största del gick till utvecklade marknader
- **Den justerade EBITA-marginalen förbättrades** med 1 procentenhet, från 15,1 till 16,1 procent, efter stark intäktsutveckling och bra produktmix

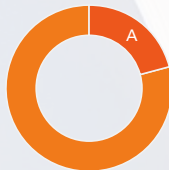


Andel av
koncernens intäkter
%



A) Construction Equipment, 18

Andel av
EBITA just.
%



A) Construction Equipment, 21

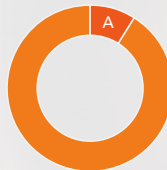
Rental

ÅRET I KORTHET

- **Hög nyttjandegrad för hyresflottan** under hela året
- **Rekordintäkter** på 397 MSEK (354) till följd av den stora orderstocken i slutet av det föregående året
- **Stabil och hög marginal** på 14,7 procent, jämfört med 14,3 procent 2018

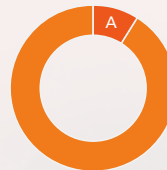


Andel av
koncernens intäkter
%



A) Rental, 9

Andel av
EBITA just.
%



A) Rental, 9

Industrial Equipment

ÅRET I KORTHET

- **Förändrade marknadsförutsättningar** för interna komponenter för vindkraftverk ledde till att monteringsanläggningen i Tianjin stängdes
- **Intäkterna steg något** till 2 115 MSEK (2 069)
- **Den justerade EBITA-marginalen förbättrades** med 1,5 procentenheter, från 3,6 till 5,1 procent



Andel av
koncernens intäkter
%



A) Industrial Equipment, 46

Andel av
EBITA just.
%

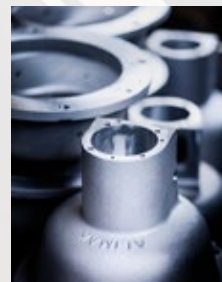


A) Industrial Equipment, 17

After Sales

ÅRET I KORTHET

- **Ökad försäljning till Wind- och BMU-kunder.** Fortsatt starkt momentum för utökad omfattning av service
- **Rekordintäkter** på 1 263 MSEK (1 183)
- **Justerad EBITA-marginal på 26,3 procent (27,1) påverkad av en förändrad affärsmix** med större intäkter från service än från reservdelar, vilket ledde till något lägre marginaler



Andel av
koncernens intäkter
%



A) After Sales, 27

Andel av
EBITA just.
%



A) After Sales, 53

Construction Equipment

För Construction Equipment kännetecknades året av osäkerhet om framtida byggande, med minskad orderingång till följd av kundernas tvekan kring att utöka utrustningsflottan. Varumärket Alimak behöll sin marknadsandel på den svagare marknaden och redovisade rekordintäkter för året med en stabil och hög marginal.

Construction Equipment utvecklar, tillverkar och säljer ett brett utbud av vertikala transportlösningar för temporärt bruk vid bygg- och renoveringsprojekt. Därtill erbjuds analys av kundernas behov, identifiering av lösningar och produkter och kundutbildning på plats.

Produktutbudet sträcker sig från basprodukter till stora, specialanpassade höghastighetslösningar. Bland produkterna kan nämnas kuggstångsdrivna bygghissar för person- och materialtransport, tornkranshissar, transportplattformar och materialhissar för vertikal transport av människor och material, samt mobila arbetsplattformar. Många av dessa har en modulbase-rad konstruktion, vilket gör dem flexibla i fråga om storlek och användbara i många olika sammanhang.

Alimak Group är en pionjär inom branschen och har varit marknadsledande i över 70 år. Varumärket Alimak är väletablerat och respekterat inom byggsektorn och är i många regioner synonymt med bygghissar.

VÄRDESKAPANDE

Construction Equipment skapar värde genom produkter som är framtagna för en rad olika användnings-

områden, där säkerhet i arbetet, tillförlitlighet, mångsidighet och rätt pris är viktiga faktorer. Användningen av modulbaserad konstruktion som en bas för vidare anpassning minskar monterings tiden och underhållskostnaderna för kunden.

Att slippa oplanerade avbrott för underhåll är avgörande för att hålla nyttjandegraden hög och den totala byggeffektiviteten på planerade nivåer. Att bygga grönt börjar också bli av allt större intresse för slutanvändare och fastighetsutvecklare. För att kunna tillgodose detta önskemål läggs mer produktutvecklingsarbete på energieffektiva lösningar.

UTVECKLING UNDER 2019

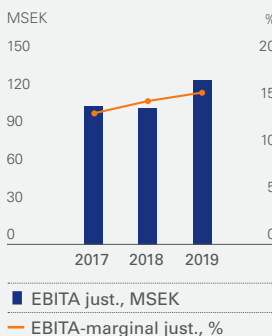
2019 kännetecknades av en svagare byggmarknad, vilket ledde till en betydande minskning av orderingången.

Den största effekten märktes i Storbritannien och Norden. Dessa marknader står för en betydande andel av volymerna i den europeiska regionen, eftersom affärsområdet Rental är fokuserat på Centraleuropa. Marknaden i USA förblev stark under början av året, men gick sedan ned mot mer normala nivåer med

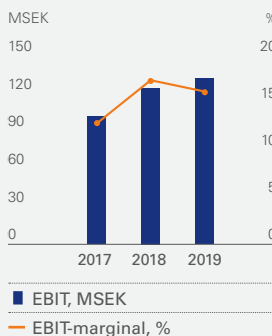
Orderingång och intäkter



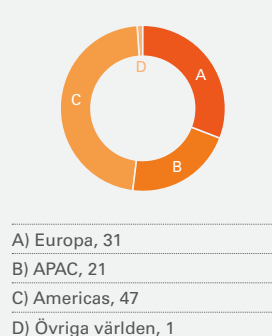
Lönsamhet, EBITA



Lönsamhet, EBIT



Intäkter per region %



färre stora ramavtal. Osäkerhet om det framtida byggandet försenade kundernas beslut om investeringar i en utökad flotta och ledde till utdragna förhandlingar. Dessa investeringar görs när kunderna behöver byta ut gammal utrustning tidigt i konjunkturcykeln, för att tillgodose behoven på lång sikt. Kunderna avvaktar dock när det råder osäkerhet om framtiden, även om byggverksamheten fortsatt är på en hög nivå.

Trots den svagare marknaden, behöll Alimak sin

marknadsandel. Efter den starka orderingången i slutet av 2018 redovisade affärsområdet en organisk tillväxt på 9 procent under året och uppnådde därigenom de högsta intäkterna någonsin. Marginalen har förblivit på en stabil och hög nivå, till följd av stora volymer och en gynnsam affärsmix där leveranserna till största del gick till mogna marknader. Fortlöpande justeringar av organisationen och kostnadsmassan gjordes under senare delen av året.

CASESTUDIE: DUOMO DI MILANO

Duomo di Milano – 20 år med säker vertikal transport



Katedralen i Milano är den femte största kyrkan i världen och har en historia som sträcker sig många sekel bakåt i tiden. Veneranda Fabbrica del Duomo di Milano är namnet på institutionen som ansvarar för att bevara och vidareutveckla katedralen. Den grundades 1387 av Gian Galeazzo Visconti och har skyddat och restaurerat Duomo i mer än 630 år.

Candoglia-marmorn som används i katedralen kräver kontinuerligt underhåll för att inte kollapsa. Det rör sig om ett väldigt långt och ständigt återkommande underhålls-, renoverings- och utvecklingsarbete. Katedralbygget har inget slutförändradatum och därför finns det inte heller någon slutpunkt för arbetet.

Under de senaste 20 åren har Alimak – tack vare varumärkets världsomspännande rykte om säkerhet och kvalitet – valts som huvudleverantör av vertikala transportlösningar till Veneranda

Fabbrica del Duomo di Milano. I koncernens arbete ingår att leverera utrustning för temporär vertikal transport, utföra installationsarbeten och underhålla maskinerna på plats.

Under 2019 demonterade Alimak Group en transportplattform för att möjliggöra installationen av en Alimak Scando 450-bygghiss. Syftet var att säkerställa snabb och säker transport till katedralens topp för ett stort antal operatörer som dagligen arbetar med katedralens underhåll. Med en hastighet som är fyra gånger snabbare än den tidigare transportplattformen har tiden och kostnaderna för att nå byggarbetsplatsen på taket minskat betydligt.

Hissen försågs även med flera specialanpassningar för att kunna hantera byggnadens arkitektur och målades i elfenbensvitt för att smälta in i monumentet så mycket som möjligt, då det besöks av två miljoner turister varje år.

Rental

Ett högt utnyttjande av hyresflottan begränsade orderingången för kortsiktiga ordrar under 2019 men gjorde det möjligt för verksamheten att fokusera på ordrar med längre projektider. Intäkterna nådde en rekordnivå efter ett år då den australienska marknaden uppvisade ett ökat intresse för att hyra lösningar vid nya byggprojekt.

Affärsområdet Rental hyr ut Alimak Groups bygghissar och plattformar på utvalda marknader, närmare bestämt Frankrike, Benelux-länderna, Tyskland, Schweiz och Australien. Dessutom erbjuds försäljning av koncernens begagnade bygglösningar, där produkterna huvudsakligen kommer från den egna hyresflottan.

Utrustningen hyrs ut på kort eller lång sikt och i kombination med tjänster som montering, demontering, underhåll, assistans under drift, transport och försäkring. Affärsområdet erbjuder analys av kundens behov och framtagning av anpassade lösningar. Alimaks experter kan även erbjuda kundutbildning på plats hos kunden.

VÄRDESKAPANDE

Hyresalternativet ger kunden större flexibilitet, eftersom användningen av utrustningen är projektbaserad och därför sker under en begränsad tid. Att hyra utrustning är mindre kapitalkrävande och innebär lägre risk och högre kostnadskontroll för kunden.

Möjligheten att köpa begagnade lösningar ger kunden ett alternativ till att investera i nyproducerade produkter,

när marknadsförhållandena och användningen gör det möjligt att använda enklare utrustning – i synnerhet på tillväxtmarknader.

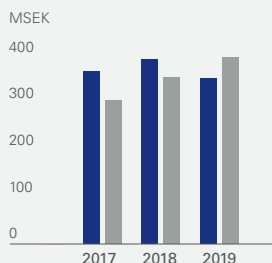
UTVECKLING UNDER 2019

Affärsområdet Rental redovisade en god utveckling under 2019, vilket till stor del berodde på en stor orderstock i slutet av 2018 som motsvarade ungefär ett års intäkter.

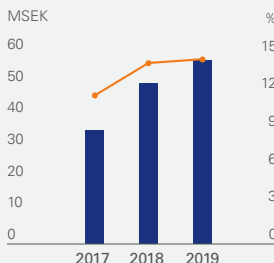
Alimak är en ledande uthyrningsaktör på de marknader där bolaget bedriver verksamhet. Konkurrensen är huvudsakligen andra tillverkare av bygghissar och plattformar, samt ett antal små, specialiserade uthyrningsföretag och några mer allmänna uthyrningsföretag. Konkurrensen fortsatte att vara hög på alla uthyrningsmarknader under året. Kombinationen av en stor hyresflotta och erfarna teknik- och serviceteam förblir dock en konkurrensfördel för Alimak Group, precis som Alimak-varumärkets starka position på marknaden.

Det höga utnyttjandet av hyresflottan och den stora orderstocken ledde till rekordhög intäkter under året

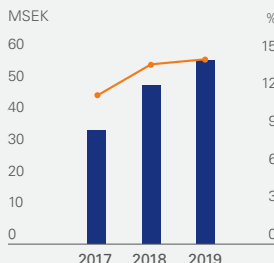
Orderingång och intäkter



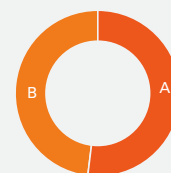
Lönsamhet, EBITA



Lönsamhet, EBIT



Intäkter per region %



A) Europa, 52

B) APAC, 48

C) Americas, 0

D) Övriga världen, 0

och stabila och höga marginaler, men även till en mer volatil ordergång mellan kvartalen. Den främsta utmaningen för fortsatt tillväxt var bristen på maskiner i flottan och eftersom tillgången var låg prioriterades ordrar med längre projekttider och startdatum längre fram i tiden. Kapaciteten utökades något då majoriteten av koncernens investeringar i anläggningstillgångar gällde tillägg till hyresflottan, även om koncernen

behåller sin försiktiga strategi i fråga om utökning av hyresflottan.

I Australien, där koncernen erbjuder både försäljning av nya produkter och uthyrning av utrustning, kännetecknades året av ett ökat intresse för hyrlösningar. Affärsområdet avslutade året med en stabil orderstock och en lovande ordergång, i synnerhet vad gäller Australien.

CASESTUDIE: EIFFELTORNET, PARIS

Tung last till världsberömt byggnadsverk

Alimak har levererat vertikala transportlösningar till Eiffeltornet vid flera tillfällen sedan 1980-talet. Det världsberömda byggnadsverket har fler än sex miljoner besökare varje år och kräver underhåll för att stå emot tidens tand.

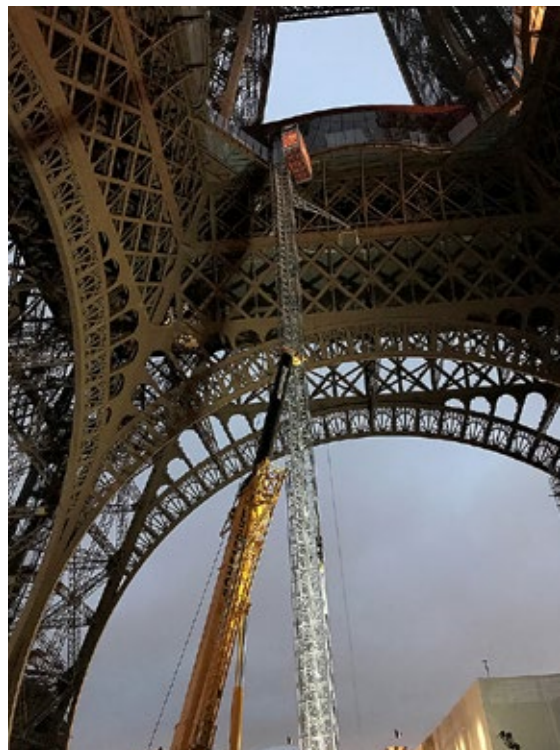
Sedan oktober 2018 har Société d'Exploitation de la Tour Eiffel (SETE) anförträtt åt Umanis, som leds av Sodexo Sports et Loisirs, att sköta Eiffeltornets restaurangområden, i samarbete med tre andelsägare: Kockarna Frédéric Anton och Thierry Marx, som båda erhållit Michelin-stjärnor, och startup-företaget Ubudu. Det nya konceptet ska stärka inslaget av fransk och parisisk gastronomi, i syfte att förbättra upplevelsen för Eiffeltornets besökare.

Under 2019 utvaldes Alimak Group France att ingå i ett projekt med Umanis, med uppgiften att leverera vertikala transportlösningar för renoveringen av restaurangen "58Tour Eiffel" – brasseriet på Eiffeltornets första våning.

Alimak valdes som uthyrningsleverantör eftersom en hisslösning med stor kapacitet och ett bra tekniskt serviceerbjudande krävdes. En byggnadshiss av modell Scando 650, med kapacitet att lyfta 2 000 kg, installerades i en ovanlig konfiguration bestående av en tredubbel mast – i stället för den enkla mast som används vid standardinstallationer. Denna konfiguration gör att installationen kan nå 50 meter upp med bara en enda toppförankring.

Lösningen innebar komplexa konstruktionsutmaningar och installationen fick endast ske nattetid för att inte störa turistflödet.

Fram till våren 2020 kommer Alimak-hissen att transportera gods och människor för renoveringen av brasseriet.



Industrial Equipment

Betydande förbättringar av lönsamheten gjordes under 2019 för affärsområdet Industrial Equipment. Samtidigt upplevde affärsenheten Wind förändrade marknadsförutsättningar för interna komponenter för vindkraftverk, vilket ledde till stängningen av en monteringsanläggning i Tianjin i Kina.

Industrial Equipment utformar, tillverkar och säljer ett brett utbud av hissar, underhållsenheter och plattformar för permanent bruk, vilka används för att transportera människor och material uppför höga vertikala konstruktioner för underhåll och andra behov. Försäljningen sker via de marknadsledande varumärkena Alimak, Avanti, CoxGomyl och Manntech. Kunderna finns på många olika slutmarknader, inklusive byggnader och infrastruktur, hamnar och varv, vindkraft, energi, olja och gas och cement. Affärsområdet är uppdelat i affärsenheterna General Industry och Oil & Gas, BMU och Wind.

Verksamheten är huvudsakligen kundanpassad och de vertikala transportlösningarna utgör en mindre del av stora, komplexa investeringar som omfattar projektering, upphandling och byggande. Koncernens industrihissar är därför ofta specialanpassade för att passa specifika kundtillämpningar och -krav, i fråga om storlek, lastkapacitet, höjd, säkerhet och hastighet. Affärsområdets produkter har en lång förväntad livslängd, som i genomsnitt ligger runt 25 till 30 år.

VÄRDESKAPANDE

Industrial Equipment skapar värde för sina kunder genom att leverera säkra och tillförlitliga produkter och tjänster av hög kvalitet. De tillhandahålls av yrkeskunniga experter som befinner sig nära kundernas verksamhet och förstår deras behov. Med över 70 års erfarenhet och närvaro i fler än 100 länder har Alimak Group nära relationer med viktiga kunder både på lokal och global nivå. Produkterna bygger på koncernens omfattande tekniska erfarenhet och utformas i många fall för att användas under extrema förhållanden och i korrosiva miljöer, samtidigt som de säkerställer en tillförlitlig och effektiv drift.

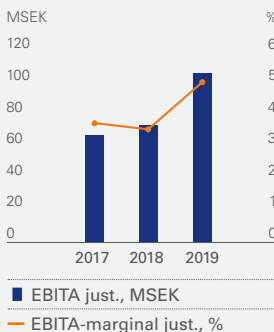
UTVECKLING UNDER 2019

Intäkterna ökade något under året, medan orderingen minskade. Båda dessa värden påverkades av att affärsenheten Wind ställdes inför en mer konkurrensutsatt miljö i fråga om interna komponenter för vindkraftverk på den kinesiska marknaden. Alimak Group ger sig inte in i priskonkurrens för mer standardiserade produkter med små marginaler, som interna

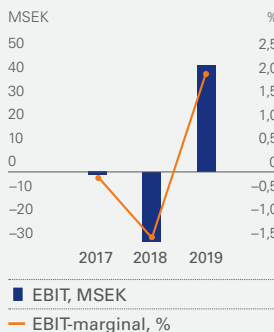
Orderingång och intäkter



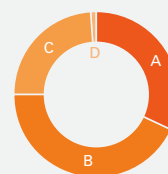
Lönsamhet, EBITA



Lönsamhet, EBIT



Intäkter per region %



- A) Europa, 32
- B) APAC, 43
- C) Americas, 24
- D) Övriga världen, 1

komponenter för vindkraftverk. I december stängde därför koncernen Avantis monteringsanläggning i Tianjin och har koncentrerat produktionen för Wind i Kina till endast en anläggning. Den del av Wind-verksamheten som utgörs av servicehissar och stegar har fortsatt att prestera bra och affärsenheten har nu goda möjligheter att dra nytta av sin starka position inom detta område. Den förändrade marknaden för interna komponenter för vindkraftverk under 2019 ledde till en minskning av orderingen på ungefär 300 MSEK

för helåret, något som även påverkade intäkterna och lönsamheten.

Efter striktare interna krav på kommersiella villkor och orderbokningar redovisade affärsenheten BMU både stabil tillväxt och förbättrad lönsamhet under året. Affärsenheterna General Industry och Oil & Gas förbättrade sina marginaler tack vare ökade volymer. Detta ledde till att affärsområdet som helhet förbättrade marginalen med 1,5 procentenheter, vilket innebär en betydande förbättring av lönsamheten.

CASESTUDIE: LANDMARK PINNACLE, LONDON

Fördelar med ett integrerat kunderbjudande vid Landmark Pinnacle

2017 vann Alimak Group ett kontrakt med Chalegrove Properties Ltd som gick ut på att tillhandahålla bygghissar med tillhörande tjänster för bygget av skyskrapan Landmark Pinnacle i London. Landmark Pinnacle som

ligger i Canary Wharf kommer, när den är klar 2020, att vara den högsta bostadsbyggnaden i Västeuropa.

I april 2019 erhöll koncernen ytterligare en beställning på en CoxGomyl BMU-lösning för byggnaden. Lös-

ningen innefattar två BMU-enheter som sitter på taket på den 239 meter höga 75-våningsbyggnaden, monterade på ett centralt spår.

CoxGomyl säkrade projektet genom att dra nytta av koncernens redan befintliga och pågående relation med Chalegrove Properties, fördelarna med tvärbildningen för tekniker som för närvarande pågår som en del av integrationsprojektet och ett gemensamt eftermarknadserbjudande via Alimak Service.

Sedan förvärvet av CoxGomyl som en del av Facade Access Group 2017 är det här projektet den första kombinerade Alimak- och CoxGomylordern för bygghissar respektive BMU-enheter i Storbritannien.

Alla levererade system kommer att underhållas av Alimak Service, som är Alimak Groups After Sales-varumärke. Alimak Service tillhandahåller ett komplett sortiment av installations-tjänster, underhållsarbete, reservdelar och utbildningslösningar. Dessa levereras av ett globalt servicenätverk.



After Sales

Med ett fortsatt starkt momentum i arbetet med att utöka serviceutbudet till Wind- och BMU-kunder, uppnådde affärsområdet After Sales intäkter på rekordnivå under 2019. Orderingsgången fortsatte att växa. Den förändrade affärsmixen ledde till något lägre marginaler, trots att intäkterna steg i takt med volymökningen.

After Sales erbjuder ett brett utbud av servicelösningar, framför allt till koncernens egen installerade bas, via koncernens egen eftermarknadsorganisation Alimak Service och olika distributionspartner. Utbudet är fokuserat på sex huvudområden: service, original-reservdelar, renovering, utbildning, inspektion och resursförvaltning.

Kunderna verkar inom ett brett spektrum av industriella och kommersiella sektorer samt byggsektorn. Fokus ligger på att tillhandahålla lokal service som lever upp till den enskilda kundens behov, baserat på kundens utrustning och bransch, med stöd från en global service- och reservdelsverksamhet.

VÄRDESKAPANDE

After Sales-teamet skapar värde genom att erbjuda säkra, tillförlitliga och snabba service över hela världen, vilket minimerar kundernas driftstörningar. Regelbundet utförd underhåll förlänger också utrustningens livscykel.

För att kunna erbjuda snabb service är lokal närvaro av avgörande betydelse. Det är även viktigt att kunna

erbjuda service precis där kunden behöver det, vilket gör Alimak Groups globala närvaro till ett viktigt säljargument.

Oavsett om kunden äger eller använder en eller hundra maskiner, är prioriteringen för After Sales att se till att alla kunder och slutanvändare är nöjda med sitt ägande av produkten och med den service som erbjuds.

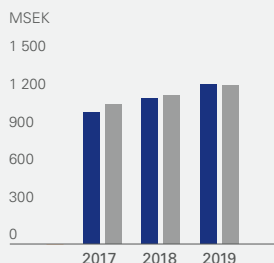
UTVECKLING UNDER 2019

För helåret redovisade After Sales en intäktstillväxt på 7 procent, varav den organiska tillväxten var 2 procent, vilket gjorde att en ny rekordnivå nåddes. Dessutom skedde en starkare utveckling av orderingsgången som ökade med 10 procent, varav 5 procent var organisk tillväxt.

Den geografiska mixen varierade mellan kvartalen. För helåret växte Asien och Stillahavsområdet mest.

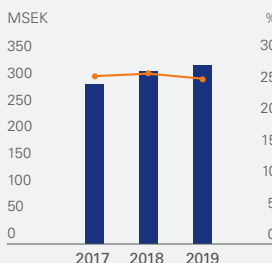
En viktig anledning till de båda stora förvärven under 2017 var potentialen att utveckla eftermarknadsverksamheten inom Facade Access Group och Avanti Wind Systems. 2019 startade med ett positivt momentum vad gällde ökningen av utbudet av sålda tjänster och ande-

Orderingsgång och intäkter



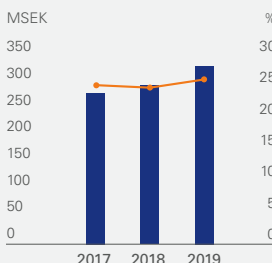
■ Orderingsgång, MSEK
■ Intäkter, MSEK

Lönsamhet, EBITA



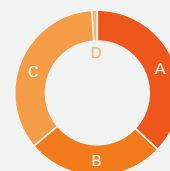
■ EBITA just., MSEK
— EBITA-marginal just., %

Lönsamhet, EBIT



■ EBIT, MSEK
— EBIT-marginal, %

Intäkter per region %



A) Europa, 37
B) APAC, 27
C) Americas, 35
D) Övriga världen, 1

len av affärsområdet After Sales intäkter som avser Wind och BMU – och året fortsatte sedan på samma sätt.

Trenden påverkade även produktmixen eftersom After Sales för de förvärvade verksamheterna fortfarande är mer inriktat på service än på reservdelar, vilket påverkade affärsområdets mix och ledde till något lägre marginaler för året. Samtidigt ökade vinsten till följd av de högre intäkterna.

Koncernen försöker dämpa den dominerande ställ-

ning servicedelen har med tekniska metoder genom att utforma framtida produkter med After Sales i åtanke, men det är inte ett arbete som får omedelbar effekt. Affärsområdet arbetar även med att hitta sätt att ytterligare digitalisera och expandera eftermarknadsutbudet för att möjliggöra framtida tillväxt.

Genom förvärvet av Dataline i april utökar Alimak Group sin satsning på mer uppkopplade vertikala transportlösningar och fjärrövervakning.

CASESTUDIE: SHANGHAI WORLD FINANCIAL CENTER, SHANGHAI, KINA

Komplett service 492 meter upp



Den mycket välkända 492 meter höga byggnaden Shanghai World Financial Center (SWFC) har varit en symbol för handel och kultur ända sedan den slutfördes 2008. Den är utrustad med tjugo avancerade CoxGomyl BMU-enheter och underhålls dagligen av Alimak Service.

Eftersom byggnaden är tänkt att vara en arkitektonisk symbol för Shanghai och Kina ställdes det som krav att BMU-enheterna inte får avvika från byggnadens ikoniska form. CoxGomyl tillhandahöll en lösning som ger motordriven åtkomst till 100 procent av fasaden, samtidigt som det går att parkera enheterna inne i byggnaden.

Sedan utvecklingsfasen för över 15 år sedan har de båda Alimak Group-varumärkena skött byggnadsservicen som en helhetslösning. I detta ingår

leverans, installation och driftsättning av BMU-enheter och två stabila och erfarna service-team på plats som sköter BMU-underhållet tillsammans med daglig rengöring av lysdioder och fasader, samtidigt som kundens eget reservdelslager på plats hanteras.

För detta samarbete har CoxGomyl, tillsammans med fastighetsutvecklare, arkitekter, ingenjörer och entreprenörer, tilldelats "10 Year Award of Excellence" 2018 av CTBUH, för bidragen till Shanghai World Financial Center under det senaste decenniet. "10 Year Award of Excellence" är ett pris som utdelas för skyskrapor som har ett decenniums historia bakom sig och utdelningen bedöms utifrån de resultat som har uppnåtts, baserat på miljö- och teknikkriterier, tio år efter bygget.



Hållbarhets- rapport

En hållbar verksamhet

Alimak Groups produkter och lösningar gör det möjligt att bygga, driva och underhålla framtidens hållbara städer, samhällen och industriella verksamheter på ett säkert och effektivt sätt. Det är det viktigaste sättet på vilket Alimak Group bidrar till FN:s mål för hållbar utveckling.

I en värld som växer och blir allt mer globaliserad skapas megastäder – till följd av befolkningstillväxt och urbanisering. Dessa växande samhällen behöver infrastruktur, bostäder och förnybar energi. Alimak Groups vertikala transportlösningar gör det möjligt att bygga och skapa detta på ett effektivt – men framför allt säkrare – sätt genom automatiserade vertikala transportlösningar på plats hos kunden. Hållbara verksamheter och fokus på människan är nödvändigt för att målen ska nås. Koncernens stora fokusering på After Sales-verksamheten är en viktig del i arbetet med att skapa ett mer hållbart samhälle, eftersom utbudet av uppgraderingar och renoveringar ökar lösningarnas livslängd.

Under 2019 lade koncernen ned ett stort arbete på fortsatt validering och mätning av de mätvärden och nyckeltal som definierades som mest relevanta 2018. Den första livscykelanalysen utfördes också för koncernens lösningar som tillverkas vid fabriken i Skellefteå.

INTRESSENTER

Alimak Group strävar efter att ha en nära dialog och ett nära samarbete med koncernens olika intressenter. Dialogen bygger på ärlighet, öppenhet och fakta. Den utgör grunden för koncernens hållbarhetsarbete liksom för de prioriteringar bolaget gör för att öka värdeskapandet, minska miljöpåverkan och bidra till ökad social utveckling. Till koncernens intressenter räknas kunder, medarbetare, investerare, leverantörer, distributörer och samhället som helhet.

Under 2019 har dialogen fokuserat på nära kontakt med viktiga kunder och investerare, utvecklingssamtal och omförhandlingar med leverantörer och en djupare kontakt med medarbetare genom lanseringen av en reviderad uppsättning kärnvärden och en koncernövergripande medarbetarundersökning. Bland kommunikationskanalerna kan exempelvis nämnas utställningar, fortlöpande leverantörsbedömningar och möten med investerare.

OM DEN HÄR RAPPORTEN

Den här och följande sidor utgör koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL). Även om den inte följer samtliga krav har rapporten inspirerats av GRI-ramverket (Global Reporting Initiative).

Alimak Group är signatär till FN-initiativet Global Compact, som syftar till att göra mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsnormer, miljöansvar och anti-korruption till kärnvärden i de deltagande företagens verksamheter. Dessa sidor utgör även Alimak Groups presentation av de framsteg som gjorts.

Alimak Groups strategi för hållbar affärsverksamhet utgörs av tre byggstenar: den påverkan som görs på samhället, hållbara verksamheter och omsorg om de människor som arbetar inom branschen.



Påverkan och effekt

Med lösningar som saknar motstycke i branschen kan Alimak Group skapa åtkomst till platser som annars skulle vara omöjliga att nå på ett säkert och effektivt sätt. Lösningarna skapar åtkomst på parker för förnybar energi, förenklar logistiken på byggsplatser och skapar bättre arbetsförhållanden inom de industrier som bygger framtidens infrastruktur.

7

FÖRNYBAR
ENERGI

9

INNOVATION OCH
INFRASTRUKTUR

11

HÅLLBARA STÄDER
OCH SAMHÄLLEN

Urbaniseringen, framväxten av nya megastäder och det globala behovet av större vindkraftparker ställer krav på nya, innovativa och säkra lösningar för tillgång till och arbete på höga höjder.

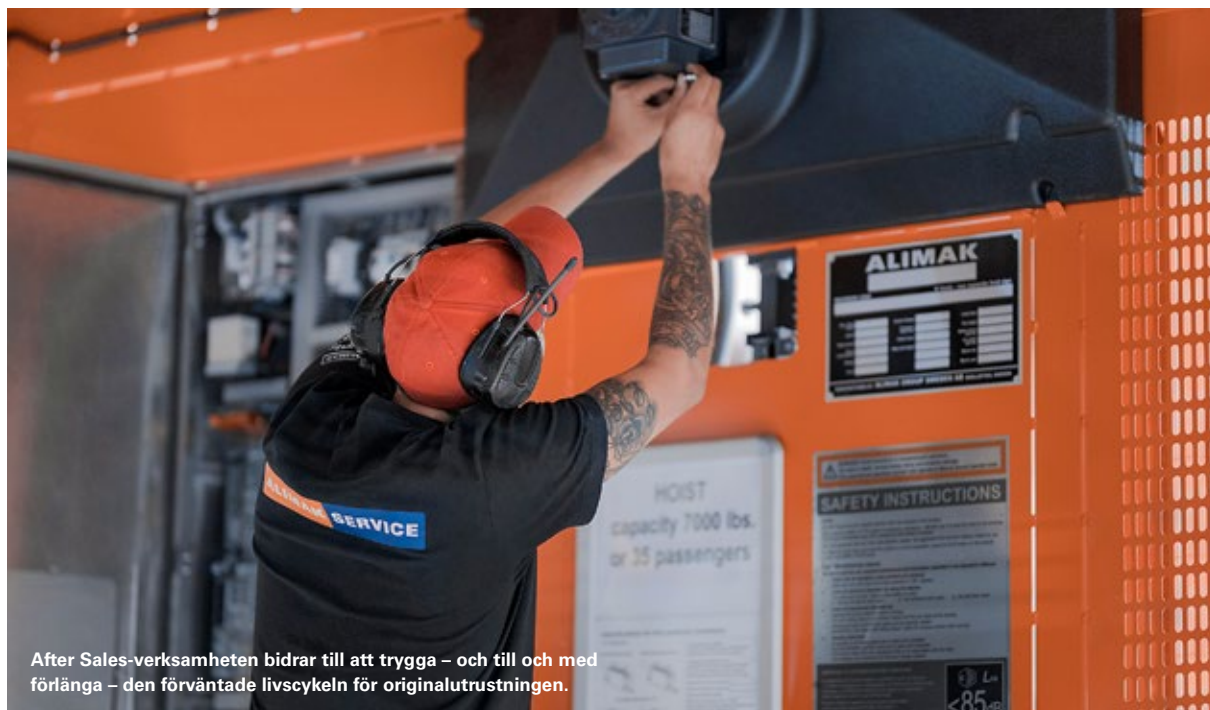
Alimak Groups affärsidé är att skapa lösningar för säkra och effektiv vertikal transport av människor och gods som tillgodoser de globala trendernas behov.

Koncernens varumärke Avanti har under det senaste decenniet levererat vertikala transportlösningar till vindkraftverk med en produktion på 170 GW förnybar energi över hela världen.

Hissar av varumärket Alimak har använts vid byggande, renovering och drift av många av världens mest berömda byggnadsverk, som Eiffeltornet, Frihetsgudinnan och Royal Opera House i London – för att bara nämna några.

Koncernens BMU-system kan användas för en rad olika användningsområden och är till exempel installerade på 90 procent av världens högsta byggnader, de som är över 450 meter höga, där de används för rengöring och för utbyte av paneler, skyltar och fönster.

Alimak Groups långa erfarenhet av att leverera kvalitetsprodukter som backas upp av omfattande eftermarknadssupport gör att koncernen kan ge kunderna precis det de efterfrågar, det vill säga säkerhet, produktivitet och tillförlitlighet.



After Sales-verksamheten bidrar till att trygga – och till och med förlänga – den förväntade livscykeln för originalutrustningen.

SÄKERHET

Alimak Group bidrar till en säkrare arbetsmiljö för de som arbetar inom bygg- och industrisektorerna, inte bara genom att tillhandahålla kvalitetstestade vertikala transportlösningar utan även via fortlöpande After Sales-tjänster som ger hjälp och stöd för driften och råd om hur utrustningen ska användas på rätt sätt. Alimak Group arbetar ständigt med att förbättra produkternas säkerhet, effektivitet, användarvänlighet och livslängd genom strukturerade system och processer för kvalitetskontroll inom både utveckling och tillverkning.

Ett exempel på detta är fallstudier från intressanta och utmanande installationer som tas fram och sprids bland befintliga och potentiella kunder. Syftet är att visa på riktigt bra lösningar och underlätta kontakten mellan kunder för att sprida kunskap om förbättrade och säkra lösningar. Ett annat exempel är att återkoppling från verkliga fall, som erhålls via After Sales-verksamheten, beaktas både vid utvecklingen av nya lösningar och vid uppgradering eller förbättring av befintliga installationer. Koncernen erbjuder dessutom tjänster för renovering och uppgradering av äldre utrustning.

I många utvecklingsländer, där enklare, manuell och mindre säker utrustning ofta har använts för att transportera människor och material vertikalt, kan koncernens produkter och lösningar innebära en avsevärd förändring till det bättre.

Koncernen följer upp alla branschrelaterade incidenter, oavsett tillverkare och orsak, för att säkerställa att de erfarenheter och lärdomar som kan dras införlivas i verksamhetsprocesserna och nya lösningar.

Lokala bestämmelser kräver ofta regelbundna inspektioner utförda av certifierad personal, något som Alimak Group erbjuder som en del av After Sales-tjänsterna. Alimak Group bidrar även aktivt till strängare standarder genom att delta i relevanta organ och säkerhetskommittéer.

PRODUKTIVITET

Hissar och plattformar har en viktig roll att spela i bygg- och industriprojekt för att snäva tidsramar ska kunna hållas. Alimak Groups produkter är kända för sin höga kvalitet och tillförlitlighet. Deras konstruktion och tekniska lösningar bidrar även till färre transportstörningar och kortare projekttider, och därigenom till bättre effektivitet. Genom smarta lösningar gör koncernens hissar och plattformar det möjligt för fastighetsutvecklare och byggbolag att arbeta i smala och trånga utrymmen, flytta tunga laster på ett snabbare sätt eller transportera kompletta prefabricerade moduler eller rum i ett byggprojekt. Detta främjar produktiviteten i hela byggprocessen och optimerar både markanvändningen och logistiken på plats. För industrikunder ger servicehissar nödvändig tillgång till vitala system och komponenter och hjälper till att minska stilleståndstiden. BMU-enheter som placeras på, eller i, höga byggnader och andra konstruktioner tillhandahåller säker och effektiv åtkomst för underhåll av fasader och strukturer. För alla lösningar som säljs erbjuder koncernen utbildning, förebyggande inspektion och certifiering. Service, reparationer och underhåll erbjuds också som en del av affärsmodellen.

TILLFÖRLITLIGHET

Alimak Groups lösningar används ofta i miljöer som utsätts för stora påfrestningar av värme, kyla, vibrationer och partiklar (till exempel i form av sand, damm eller salt). Trots detta måste utrustningen fungera med bibehållen säkerhet – dag efter dag och år efter år. Alimak Groups kvalitetsprodukter är konstruerade för att hålla länge, vilket minskar deras miljöpåverkan och ökar kundernas produktivitet – och hjälper dem att använda mindre resurser över tid. Den lönsamma After Sales-verksamheten, som innefattar service, reparationer, reservdelar och renoveringar, bidrar till att förlänga den förväntade livscykeln för originalutrustningen.

Hållbara verksamheter

Hållbara verksamheter är en nödvändig del i arbetet med att leverera världsledande vertikala transportlösningar. En hållbar utveckling – ur miljömässigt, socialt och ekonomiskt perspektiv – betonas genom hela värdekedjan, där säkerheten kommer först.



Alimak Groups verksamheter sträcker sig över hela värdekedjan, från produktutveckling till eftermarknadstjänster. Forskning och utveckling integreras med marknadsföring, försäljning och produktion, vilket maximerar kundnyttan.



Koncernen tillverkar och monterar sina produkter i åtta länder över hela världen och distribuerar dem till fler än 100 länder

genom ett eget försäljnings- och servicenätverk och distributörer.

Alimak Group har ett stort engagemang för den miljö där bolaget bedriver sin verksamhet och har som mål att minimera de negativa effekter som orsakas. Tillverkningsprocesserna innefattar moment som svetsning, kapning, bearbetning och behandling via exempelvis galvanisering och målning för tillverkning av nyckelkomponenter som master, plattformar, ramkonstruktioner, hisskorgar, plattformskonstruktioner och drivenheter. Ett antal av dessa aktiviteter resulterar i avfall, till exempel i form av överblivet material, och innefattar användning av förorenande ämnen och olika kemikalier. Alimak Group arbetar aktivt för att minska sin miljöpåverkan.

Att ha en hållbar utveckling – ur miljömässigt, socialt och ekonomiskt perspektiv – är viktigt för koncernen, som betraktar hållbarhet som ett sätt att möta dagens behov utan att äventyra framtida generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

HÄLSA OCH SÄKERHET (ARBETSMILJÖ)

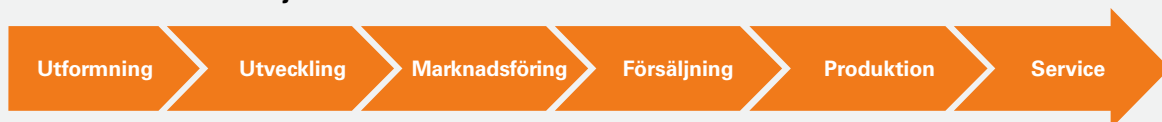
Säkerhet är en systemfråga som påverkar samtliga av Alimak Groups processer – från försäljning och konstruktion till samspelet med slutanvändarna. Koncernen arbetar för att stärka hälso- och säkerhetskulturen på arbetsplatserna och se till att medarbetarna alltid jobbar utifrån rutiner som garanterar ett säkert beteende i arbetet. Huvudmålet är att verka för säkerhet som ett tänkesätt. Säkerheten främst är även det underliggande temat i koncernens värderingar.

Varje juridisk enhet har en person som är utsedd att ansvara för hälsa och säkerhet, liksom för samordningen av satsningar som utförs tillsammans med leverantörer, kunder och entreprenörer för att förhindra risker och olyckor.

Alimak Group kräver att alla medarbetare har den utbildning som krävs för att på ett tillfredsställande sätt hantera nuvarande och framtida utmaningar. Av den anledningen identifieras varje år utbildningsbehoven, för att det ska gå att planera utbildningsinsatserna och säkerställa maximal effektivitet i varje kurs eller utbildningsprogram. I de årliga medarbetarsamtalen fastställs utbildningsplaner som syftar till att den anställda ska

- erhålla de färdigheter som behövs för arbetet på arbetsplatsen,
- eller bli mer effektiv, enligt koncernens filosofi om kontinuerlig förbättring,

Genom hela värdekedjan



Verksamheten spänner över hela värdekedjan, från produktutveckling, marknadsföring, försäljning, produktion och distribution till eftermarknadstjänster. Detta underlättar kontrollen och uppföljningen av risker och möjligheter inom hållbarhetsområdet.

- eller hålla sin kunskap uppdaterad och sina färdigheter aktuella, utifrån vad som krävs i branschen.

Eftersom Alimak Group alltid sätter säkerheten främst, erbjuds även säkerhetsutbildning till alla kunder och all personal utanför bolaget som använder koncernens produkter.

Ytterligare insatser som genomförts är ett system för förebyggande åtgärder baserat på ISO 45001 för alla relevanta enheter, liksom generellt införda interna granskningar, säkerhetskontroller ("Safety Walks") och säkerhetsobservationer ("Safety Observations") för att upptäcka förbättringsmöjligheter. Alla åtgärder som

vidtagits har lett till en stadig minskning av olyckstalen i organisationen, men arbetet för att få ned dessa siffror upphör aldrig. Under året inträffade 44 arbetsplatsolyckor som resulterade i förlorad arbetstid. Koncernens arbetsmiljöarbete är fokuserat på förebyggande åtgärder och snabb rehabilitering för att undvika längre sjukskrivningar. Varje incident som rapporteras följs upp och åtgärder vidtas för att avlägsna grundorsaken till incidenten.

Alimak Group deltar i flera branschorganisationer för att fastställa standarder för säkrare utrustning och användning. Bland åtgärderna för produktsäkerhet kan nämnas: bedömning av konstruktionsrisker, DFMEA



Alimak Group grundades i Skellefteå för mer än 70 år sedan. En av koncernens elva produktions- och monteringsanläggningar ligger fortfarande här.



Fångapparaten är den viktigaste säkerhetskomponenten på en bygghiss eller industrihiss från Alimak. Den primära funktionen hos fångapparaten är att stoppa hissen på ett säkert och kontrollerat sätt om den nominella hastigheten överskrids.

Hållbarhetsdata

	2019	2018 ¹	2017 ¹
CO ₂ -utsläpp, ton/intäkter i MSEK	1,61	2,06	1,93
Förbrukat kontorspapper, kg/intäkter i MSEK	3,36	2,53	4,39
Energiförbrukning (borträknat fjärrvärme), MWh/intäkter i MSEK	2,88	3,10	3,67
Vattenförbrukning (uppskattad), m ³ /intäkter i MSEK	3,59	4,32	4,60
Antal rapporterade olycksfall med förlorad arbetstid (LTI & FTI) ²	44	49	54
Totalt antal registrerade olycksfall per miljon arbetade timmar (TRIFR) ²	16,34	18,33	21,37

1. Uppgifterna för 2018 och 2017 är omräknade efter inhämtning av uppdaterade data. 2. Uppgifterna för 2018 och 2017 är omräknade för att innefatta alla enheter inom koncernen.

(Design Failure Mode & Effect Analysis), uppfyllande av olika produktstandarder och föreskrifter, extern certifiering av tredje part, produktokumentation för slutanvändare och produktutbildning för användare, installatörer och servicepersonal.

MILJÖPÅVERKAN

I sin miljöpolicy anger Alimak Group att miljöskyddet är en prioriterad fråga, vad gäller att minska den påverkan som orsakas av affärsverksamheten under produktens hela livscykel.

En livscykelanalys för bygghissar visar att den allra största delen av Alimak Groups koldioxidutsläpp kommer från produkternas drift hos kunden. Koncernen bemöter detta genom konstant produktutveckling, vilket innefattar forskning om produktoptimering ur ett viktperspektiv. Minskad produktvikt betyder minskade kostnader för kunden att använda utrustningen och minskad miljöpåverkan. Dessutom pågår ständig forskning och utveckling om mer energieffektiva lösningar och användningen av nya material.

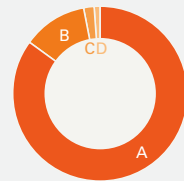
Koncernen deltar i flera forsknings- och samarbets- sammanhang som tittar på hur nya material, till exempel kompositmaterial, kan få betydelse i framtiden. Ett exempel på detta är trippelhelix-konceptet Lighter, som är en innovationsplattform framtagna av framstående aktörer inom bil- och flygbranschen för att utveckla lätta materialstrukturer med hög prestanda.

Alimak Group arbetar dessutom aktivt med att minska miljöpåverkan från bolagets produktion och montering, framför allt genom att säkerställa en effektiv och ansvarsfull användning av råvaror, energi, vatten och kemikalier, samt genom att minimera mängden utsläpp och avfall från produktionen.

Koncernens produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt standarden ISO 14001 för att säkerställa en korrekt miljöstyrning inom alla delar av organisationen och gentemot intressenter.

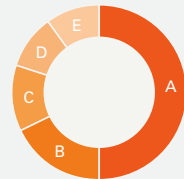
Inköp utifrån geografisk region %

A) Europa, 85
B) APAC, 12
C) Americas, 2
D) Övriga världen, 1



Inköpskategorier %

A) Stål och stålrelaterat, 50
B) Elektronik, 18
C) Kablar och andra komponenter, 12
D) Drivenheter, 10
E) Övrigt, 10



I produktions- och monteringsanläggningarna fortsätter det dagliga arbetet för att minska miljöpåverkan genom införande av energibesparande teknik, vilket även sker när investeringar görs i produktionsutrustning. Energibesparingar och minskad användning av förbrukningsmaterial ingår alltid i utvärderingen och LEAN-projekt genomförs för att förbättra och optimera processerna. Auktoriserade avfallshanterare används för farligt och icke-farligt avfall.

De identifierade nyckeltalen och mätvärdena för 2019 visas på sidan 34.

Under 2020 kommer koncernen att omvärdera de utvalda nyckeltalen och mätvärdena och även definiera mål för de viktigaste indikatorerna.

DIGITALISERING OCH PRODUKTANPASSNINGAR

Vissa produktgrupper är uppbyggda utifrån modulära system, vilket innebär att utrustningen kan anpassas efter kundernas specifika behov samtidigt som den är

baserad på relativt standardiserade och välkända komponenter. Detta ger koncernen möjlighet att leverera lösningar baserade på en mer effektiv tillverkningsprocess och en kontrollerad komponenthantering med minskad miljöpåverkan.

Produktutvecklingen äger rum i produktionsenheterna där hållbarhet är ett viktigt utvecklingsområde vid framtagningen av nya produkter. Det kan till exempel handla om val av material eller konstruktioner som ska säkerställa en lång livslängd för produkten då delar – genom underhåll och eftermarknadssupport – kan bytas ut eller uppgraderas. Slutmontering och testning av lösningar sker i stor utsträckning internt, men strikta processer för testning på plats har också tagits fram för att säkerställa produkternas säkerhet och kvalitet oavsett plats och installation.

2019 förvärvade Alimak Group företaget Dataline i Borås AB, som under lång tid har levererat styrsystem. Detta förvärv banar väg för nästa steg i digitaliseringen av koncernens produkter och lösningar.

Dataline skapar elektronik som gör det möjligt att köra Alimak Groups produkter på ett optimalt och säkert sätt. Elektroniken gör det även möjligt att samla in viktiga data om användningen och maskinernas status. Detta ger en säkrare arbetsmiljö för de anställda hos koncernens kunder och skapar en stabil bas för framtida eftermarknadsverksamhet.

UPPHANDLING OCH LOGISTIK

Närhet till kunden, punktliga leveranser och tjänster av hög kvalitet är viktiga element i Alimak Groups kunderbjudande och av avgörande betydelse för att skapa långsiktiga kundrelationer. Att ha leverantörer som kan hjälpa koncernen att nå denna vision är oerhört viktigt och relevanta nyckeltal gällande såväl leveransnoggrannhet som fullständighet och andra resultatparametrar för leverantörer följs upp.

Alimak Group vill ses som en tillförlitlig affärspartner,

2019 förvärvade Alimak Group företaget Dataline i Borås AB, som under lång tid har levererat styrsystem.

eftersträvar långvariga affärsrelationer och använder kommersiella ramavtal med nyckelleverantörer för alla kritiska komponenter.

Alimak Group har en globalt samordnad inköpsorganisation som köper in varor från över 850 huvudleverantörer spridda över 30 olika länder. Antalet leverantörer och de varierande affärskulturerna i olika länder kan vara en utmaning när det handlar om att säkerställa kvalitet, tillförlitlighet och regelefterlevnad. För vissa leverantörsländer är det allmänt bekant att det finns problem med korruption, brott mot mänskliga rättigheter eller miljöpåverkan och när så är fallet använder sig koncernen av strängare rutiner för utvärdering och kontroll för att säkerställa regelefterlevnaden.

Vad gäller transport och resor är målet att minimera såväl direkta som indirekta utsläpp av växthusgaser. Alimak Group väljer "gröna" transporter, prioriterar sjötransporter framför flygtransporter och försöker använda kombinerade transporter när så är möjligt. Leveransmetoden avgörs ofta av kundens krav, men i största möjliga mån levereras utrustning från fabriker via det miljövänligaste transportmedlet och lokala resurser används för installation och service.

För reservdelar säkerställer lokala, eller regionala, lagercentraler snabb service och lägsta möjliga miljöpåverkan.

Under 2019 har koncernen även drivit några interna projekt kring förbättring av paketeringen för att optimera transportererna.

Människorna

Alimak Group har kunder i fler än 100 länder och antalet medarbetare som arbetar för att tillgodose dessa kunders behov ligger runt 2 300. Att vara en attraktiv arbetsgivare och se till att uppförandekoden följs, inte bara av leverantörer och distributörer utan även av koncernens egen personal, är avgörande för koncernens fortsatta framgång och sociala ansvarstagande.



Alimak Groups medarbetare är helt avgörande för koncernens framgång. Målet är att vara en attraktiv arbetsgivare och ambitionen är att attrahera, utveckla och behålla kompetenta och motiverade medarbetare i en professionell och attraktiv arbetsmiljö – en arbetsmiljö där alla verksamheter utförs med respekt för mänskliga rättigheter och människors hälsa och säkerhet, i enlighet med uppförandekoden. Alimak Group följer noggrant arbetslagstiftning i alla de länder där bolaget bedriver verksamhet och inför arbetsrutiner som möjliggör en hållbar ekonomisk tillväxt.

I slutet av 2019 var 56 procent av koncernens ungefär 2 300 medarbetare baserade i Europa, ungefär 35 procent i Asien och Stillahavsområdet och 9 procent i Nord-, Central- och Sydamerika. Koncernen har även fler än 120 distributörer över hela världen och ungefär 850 leverantörer.

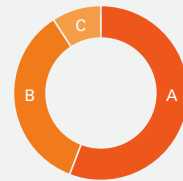
Koncernen är aktiv över hela världen och graden av jämställdhet mellan könen och mångfald varierar mellan olika länder.

BETONING AV PRINCIPEN OM SAMMA MÖJLIGHETER

Alimak Group arbetar, inom varje enhet i koncernen, för att säkerställa att alla behöriga sökande har samma möjlighet till anställning, utan åtskillnad eller diskriminering på grund av etnicitet, religion, hudfärg, kön, nationellt ursprung, funktionshinder, ålder eller annan status som skyddas under gällande lagstiftning. Andelen kvinnor i koncernen var vid slutet av året 14 procent. Andelen kvinnor i den globala koncernledningen var 11 procent. I styrelsen var andelen 25 procent, och 33 procent för de styrelseledamöter som valdes av årsstämman. Alimak Groups personal- och rekryteringspolicy betonar vikten av jämställdhet och mångfald.

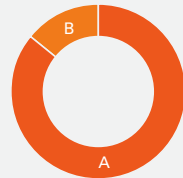
Medarbetare utifrån region %

- A) Europa, 56
- B) APAC, 35
- C) Americas, 9
- D) Övriga världen, 0



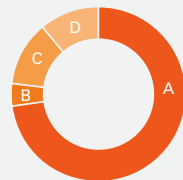
Medarbetare utifrån kön %

- A) Män, 86
- B) Kvinnor, 14



Medarbetare utifrån arbetsuppgifter %

- A) Tillverkning och tjänster, 73
- B) Forskning och utveckling, 4
- C) Försäljning, 12
- D) Administration, 11



Som anges i uppförandekoden accepterar inte Alimak Group någon som helst form av diskriminering, trakassering, vedergällning, våld, smädande språkbruk eller mobbning.

NÖJDA MEDARBETARE

Viktiga faktorer för att behålla och utveckla befintlig personal är en bra arbetsmiljö, utrymme för personlig utveckling och ett starkt ledarskap. Koncernen betonar även vikten av att dela gemensamma värderingar och i

slutet av 2018 lanserades därför reviderade kärnvärden som implementerades internt under hela 2019.

Under hösten 2019 genomfördes den första bolagsövergripande medarbetarundersökningen. Undersökningen skickades till nästan 1 950 medarbetare via e-post och till ytterligare 350 medarbetare som saknade e-postadress via ett system med ut- och inlämningsställen på större fabriker. 1 639 ifyllda enkäter lämnades in, vilket motsvarar en svarsandel på runt 72 procent. Resultaten visade att drygt 70 procent av alla medarbetare är nöjda eller mycket nöjda med sina jobb och arbetsklimatet.

Enkäten ger en stabil grund för att identifiera förbättringsområden, både lokalt och över hela koncernen. De viktigaste förbättringsområdena gäller utveckling – i form av jobbrelaterad utbildning, fortbildning och yrkesmässig utveckling. Ambitionen är att genomföra den här undersökningen varje år för att mäta utvecklingen och framstegen inom de viktigaste områdena, så att Alimak Group blir en riktigt bra plats att jobba på.

REGELEFTERLEVNAD ÄR ETT MÅSTE

Alimak Groups uppförandekod bygger såväl på FN-initiativet Global Compacts principer som på koncernens kärnvärden, internationell och nationell lagstiftning, samt internationella normer och konventioner, inklusive OECD:s riktlinjer för multinationella företag. I slutet av 2019 hade 98 procent av koncernens medarbetare genomfört utbildningen om uppförandekoden som finns tillgänglig på nio olika språk.

Alimak Group kräver att alla leverantörer, distributörer och fristående försäljningskanaler följer uppförandekoden och koncernens övriga policyer och krav. Uppförandekoden ingår i alla nya och förnyade avtal med fristående försäljningskanaler och många större distributörer har egna definierade policyer som uppfyller, eller ibland till och med överträffar, de krav som ställs av Alimak Group. För leverantörer ingår uppförande-

Alimak Groups uppförandekod är baserad på principerna i FN-initiativet Global Compact.

koden i alla nya och förnyade avtal och den ingår även som standard i alla beställningar som görs.

Bland åtgärderna för att säkerställa kvaliteten och regelefterlevnaden ingår revisioner, utbildning och regelbundna besök hos leverantörer. Dessa besök riktar huvudsakligen mot större leverantörer i definierade högriskländer, där över 85 procent av de 54 egna leverantörsgranskningarna genomfördes. Koncernens riskklassificering baseras på var internationella studier eller rapporter har angivit att risken för korruption eller brott mot mänskliga rättigheter är hög.

KÄRNVÄRDEN

Uppförandekoden har en nära koppling till Alimak Groups kärnvärden, som uppdaterades under 2018 för att återspegla den nya koncernen. De nya kärnvärdena är: Samarbete, Integritet, Respekt och Innovation. De är en del av The Alimak Group Way, som vid sidan av kärnvärdena även beskriver de tre grundpelarna i koncernens arbetssätt:

- Kundfokus
- Ett Företag
- Säkerheten Främst



De cirka 2 300 medarbetarna är helt avgörande för Alimak Groups framgång.

Hantering av hållbarhetsfrågor

Hållbarhet, och den avgörande faktorn säkerhet, ligger högt på agendan för Alimak Group. Styrningen inom detta område löper genom hela organisationen – från enskilda länder och upp till styrelsen.

Alimak Group är världens ledande bolag inom vertikala transportlösningar, med en global närvaro och lösningar som spelar en viktig roll för samhället och de ekonomiska marknader där koncernen bedriver sin verksamhet. Med en global närvaro följer ett globalt ansvar och Alimak Group följer alla lagar och regler i de territorier där verksamheten utförs.

Hållbarhetsarbetet är en del av det dagliga arbetet ute i verksamheterna, där hälso- och säkerhetsfrågor ständigt övervakas och rapporteras av enheterna till koncernledningen. Regler för eskalering inom koncernen och agerande och samverkan vid eventuella incidenter har fastställts.

Ansvar för hållbarhetsfunktionen ligger inom koncernen, närmare bestämt hos funktionen Operations och bolagets COO. Därifrån styrs framtagningen av lednings- och rapporteringssystem och nyckeltal, hanteras övervaknings- och granskningsarbetet och vidtas lämpliga åtgärder.

Nyckeltal som gäller hälsa och säkerhet, som TRIFR, säkerhetsobservationer och LTI:er, rapporteras varje månad medan övriga nyckeltal för hållbarhet rapporteras minst en gång per kvartal av alla koncernens enheter. Trender och utvecklingar inom hållbarhetsområdet övervakas även av revisionsutskottet på uppdrag av styrelsen.

Alimak Groups uppförandekod är det viktigaste styrinstrumentet inom hållbarhetsområdet. Kodens bygger såväl på FN-initiativet Global Compacts principer rörande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö, affärsetik och antikorruption som på koncernens kärnvärden, internationell och nationell lagstiftning, samt internationella normer och konventioner, inklusive OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Alimak Group har en formaliserad implementeringsprocess för koden som gäller medarbetare, leverantörer och distributörer. Den är baserad på koncernens policybeslut inom relevanta områden som HR och kvalitetsstyrning,

Ämnen som omfattas av uppförandekoden

- Rättsliga krav
- Föreningsfrihet och kollektivavtal
- Förbud mot diskriminering
- Löner och ersättningar
- Arbetstid
- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen (arbetsmiljö)
- Boendeförhållanden
- Förbud mot barnarbete
- Anställningsvillkor
- Förbud mot tvångsarbete och disciplinära åtgärder
- Miljöskydd och miljöarbete
- Affärsetik

där mer detaljerade krav finns definierade. Koncernen tillhandahåller en e-utbildning om uppförandekoden och det ligger på de lokala landschefernas ansvar att se till att alla medarbetare inom landet erhåller korrekt och regelbunden utbildning om Alimak Groups uppförandekod. Detta följs upp varje kvartal.

WHISTLEBLOWER-SYSTEM

Alimak Groups whistleblower-system låter kunder, leverantörer och medarbetare anonymt slå larm om eventuella avvikelser från Alimak Groups uppförandekod och affärsetiska riktlinjer. Whistleblower-formuläret och en närmare beskrivning av funktionen finns på koncernens webbplats och systemet hanteras externt för ökad sekretess och säkerhet.

Oavsett vilken rapporteringskanal som används ska alla rapporter om potentiella överträdelser av riktlinjerna som görs i god tro erhålla en snabb, rättvis och heltäckande utredning som utförs med relevant intern och/eller extern assistans.

Koncernens efterlevnadsansvarige ansvarar för att ärendena hanteras på korrekt sätt. Rapporter ska lämnas vid styrelsemöten och även till revisionsutskottet.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Alimak Group AB (publ), org. nr 556714-1857

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019 på sidorna 28–40 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av

hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 25 mars 2020
Ernst & Young AB

Rickard Andersson
Auktoriserad revisor

Bolagsstyrnings- rapport



Bolagsstyrning

Alimak Group AB har sitt huvudkontor i Stockholm och är moderbolag för koncernen Alimak Group med dotterbolag i 21 länder. Koncernen har cirka 2 300 medarbetare över hela världen och försäljning, via egna bolag och distributörer, till fler än 100 länder. Bolaget är ett publikt aktiebolag vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

Alimak Group styrs och kontrolleras utifrån ett bolagsstyrningssystem som omfattar ett antal principer, policyer, riktlinjer, strukturer och processer som beskrivs i denna rapport. Bolagsstyrningen syftar till att säkerställa ett värdeskapande och effektivt beslutsfattande med tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan bolagets aktieägare, styrelse, koncernledning och övriga medarbetare. Bolagsstyrningen är baserad på externa regelverk och föreskrifter, som aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt andra relevanta lagar, förordningar och regler. Interna regelverk och föreskrifter som bolagsordningen, uppförandekoden, insider- och kommunikationspolicyer och styrelsens arbetsordning tillämpas också.

1 AKTIEÄGARE

Bolagets aktiekapital den 31 december 2019 uppgick till cirka 1,1 MSEK. Antalet utelöpande aktier var 54 157 861. Varje aktie har en röst vid omröstning på bolagets årsstämmor. Enligt aktieboken hade bolaget 5 656 kända aktieägare den 31 december 2019.

Investment AB Latour var största ägare med 29,3 procent av aktiekapitalet. Alantra EQMC Asset Management var näst största ägare med 10,1 procent av aktiekapitalet. Vid årets slut var andelen utländska aktieägare ungefär 33,7 procent. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Styrelsen känner inte till några aktieägaravtal eller andra överenskommelser mellan aktieägare i bolaget.

2 BOLAGSSTÄMMA

Enligt aktiebolagslagen är bolagsstämman bolagets högsta beslutsfattande organ. Utöver årsstämman kan extraordinära bolagsstämmor sammankallas. Bolagets årsstämmor hålls i Stockholm, före juni månads utgång varje kalenderår. På årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i viktiga frågor, som fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöter samt vd:n och koncernchefen, val av styrelseledamöter och revisorer och beslut om ersättning till styrelsen och revisorerna, liksom i andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen, bolagsordningen och Koden. Under 2019 hölls en bolagsstämma:

Årsstämman 2019

Årsstämman 2019 hölls den 9 maj 2019 i Stockholm, där 65,48 procent av det totala antalet aktier i bolaget var representerade.

Besluten vid årsstämman 2019 innefattade:

- fastställande av balans- och resultaträkningar, liksom av koncernens balans- och resultaträkningar, för räkenskapsåret 2018,
- godkännande av styrelsens förslag att en utdelning på 2,75 kr per aktie ska betalas ut, med avstämningsdag måndagen den 13 maj 2019,
- beviljande av ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2018 för styrelseledamöter och vd,
- omval av Jan Svensson, Anders Jonsson, Helena Nordman-Knutson, Christina Hallin och Tomas Carlsson som styrelseledamöter, val av Sven Törnkvist som ny styrelseledamot, omval av Jan Svensson som styrelseordförande,

- återval av den registrerade revisionsfirman Ernst & Young AB som revisor för bolaget,
- fastställande av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, enligt styrelsens förslag,
- godkännande av ett resultatbaserat aktiesparprogram för ledande befattningshavare, LTI (långsiktigt incitamentsprogram) 2019.
- ett beslut att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen fram till nästa årsstämma 2020, besluta om förvärv och/eller överlåtelse av egna aktier; det senare ska kunna beslutas om med avsteg från aktieägarnas företrädesrätt.

Årsstämman 2020

Årsstämman 2020 kommer att hållas den 7 maj 2020. Alla aktieägare som är registrerade i aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") fem dagar före årsstämman har rätt att delta i årsstämman. Dessa aktieägare måste ha informerat bolaget om sin avsikt att delta senast det datum som anges i kallelsen till årsstämman. Närmare information om årsstämman finns på alimakgroup.com.

3 VALBEREDNING

Enligt Koden ska bolaget ha en valberedning vars uppgift är att lämna förslag på ordförande för årsstämman. Valberedningen ska även lämna förslag rörande antalet styrelseledamöter, vilka arvoden som ska betalas ut till olika styrelseledamöter, val av styrelseledamöter och styrelseordförande, arvode till revisorn och val av revisor samt, vid behov, förslag på förändringar av valberedningens instruktioner. Vid bolagets årsstämma 2016 antogs en instruktion rörande utnämandet av valberedningen som gäller fram till dess att

stämman beslutar något annat. I enlighet med denna instruktion ska valberedningen inför årsstämman utgöras av personer som utses av de fyra största aktieägarna som är registrerade i aktieboken som förs av Euroclear per den 31 augusti varje år, tillsammans med styrelseordföranden som även ska sammankalla det första mötet för valberedningen. Den ledamot som utses av den största aktieägaren ska utses till ordförande i valberedningen. Aktieägare som vill lämna förslag till valberedningen inför årsstämman kan lämna dessa till valberedningens ordförande, i enlighet med det förfarande som offentliggjorts på bolagets webbplats inför årsstämman. Förslagen kommer att bedömas av valberedningen i enlighet med valberedningens instruktion och Koden. Valberedningens förslag och motiverade yttrande kommer att redovisas inför årsstämman. Bolagsordningen innehåller inga bolagsspecifika bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

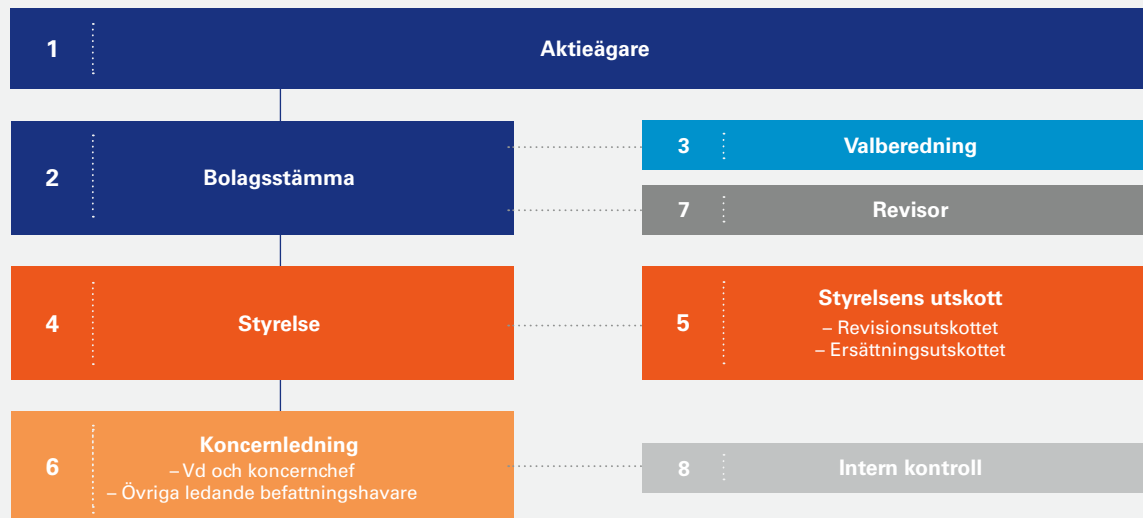
Valberedning inför årsstämman 2020

Valberedningen inför årsstämman 2020 utgörs av följande personer:

- Anders Mörck, Investment AB Latour, valberedningens ordförande
- Francisco De Juan, Alantra EQMC Asset Management
- Johan Lannebo, Lannebo Fonder
- Åsa Nisell, Swedbank Robur Fonder
- Jan Svensson, Alimak Groups styrelseordförande

Som utgångspunkt för sina förslag har valberedningen genomfört en utvärdering av styrelsens arbete. Valberedningen har inför årsstämman 2020 haft ett antal

Bolagsstyrningens struktur



Viktiga interna föreskrifter

- Bolagsordningen
- Styrelsens arbetsordning
- Policy rörande styrelsens sammansättning, bolagets firmatecknare, befogenheter
- Arbetsordning för dotterbolagens styrelser
- Policyer rörande kommunikation, insiderinformation, hållbarhet, uppförandekod och krishantering
- Handböcker och riktlinjer gällande viktiga delar av verksamheten
- Processer för intern kontroll och riskhantering

Viktiga externa regelverk och föreskrifter

- Aktiebolagslagen
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- IFRS-standards
- FN-initiativet Global Compact
- EU:s redovisningsregler

Namn	Född	Styrelse- ledamot sedan	Befattning	Oberoende i förhåll- ande till koncernen	Oberoende i förhåll- ande till större aktieägare	Närvaro vid styrelse- möten	Närvaro vid möten med revisions- utskottet	Närvaro vid möten med ersättnings- utskottet
Jan Svensson	1956	2017	Ordförande	Ja	Nej	8/8	–	2/2 (Ord- förande)
Anders Jonsson	1950	2012	Styrelseledamot	Ja	Ja	8/8	–	2/2
Helena Nordman-Knutson	1964	2016	Styrelseledamot	Ja	Ja	7/8	4/4 (Ord- förande)	–
Christina Hallin	1960	2018	Styrelseledamot	Ja	Ja	8/8	–	–
Tomas Carlsson	1965	2018	Styrelseledamot	Ja	Ja	8/8	4/4	–
Joakim Rosengren ¹	1960	2008	Styrelseledamot	Ja	Ja	3/3	–	–
Sven Törnkvist ²	1971	2019	Styrelseledamot	Ja	Ja	4/5	–	–
Örjan Fredriksson	1968	2016	Arbetsstagar- representant	–	Ja	8/8	–	–
Greger Larsson	1959	2009	Arbetsstagar- representant	–	Ja	8/8	–	–

1. Styrelseledamot och utskottsledamot fram till årsstämman 2019. 2. Styrelseledamot och utskottsledamot sedan årsstämman 2019.

Utbetalade arvoden under räkenskapsåret 2019

(Alla uppgifter i TSEK)

Namn	Grundarvode	Revisions- utskottet	Ersättnings- utskottet	Totalt
Jan Svensson	625	–	70	695
Anders Jonsson	306	–	50	356
Helena Nordman-Knutson	306	100	–	406
Christina Hallin	306	–	–	306
Tomas Carlsson	306	75	–	381
Joakim Rosengren	113	–	–	113
Sven Törnkvist	194	–	–	194
Örjan Fredriksson	–	–	–	–
Greger Larsson	–	–	–	–
Totalt	2 156	175	120	2 451

möten, samtalat med styrelseledamöterna och haft en hel del kontakt med varandra mellan mötena. Dessutom har styrelseordföranden presenterat resultaten av utvärderingen av det arbete som utförts av styrelsen för valberedningen. Vilka krav som bör ställas på bolagets styrelse i fråga om kompetens, erfarenhet och bakgrund har diskuterats i detalj. Frågor om oberoende har tagits upp och extra fokus har lagts på frågan om balans mellan könen. Valberedningen har tillämpat en mångfaldspolicy, i enlighet med avsnitt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning.

4 STYRELSE

Styrelsens uppgifter regleras framför allt i aktiebolagslagen och Koden. Därutöver regleras styrelsens arbete i en av styrelsen årligen fastställd arbetsordning. Styrelsens arbetsordning reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, vd:n och koncernchefen och utskotten. Vidare styrs arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd:n och koncernchefen av instruktionerna för vd:n och koncernchefen som styrelsen årligen antar. Instruktionerna för vd:n och koncernchefen innehåller även instruktioner för den finansiella rapporteringen. Styrelsens uppgifter innefattar fastställande av strategier, affärsplaner, budgetar, delårsrapporter, årsbokslut och årsredovisningar, samt antagande av instruktioner, policyer och riktlinjer. Styrelsen ska också följa den ekonomiska utvecklingen och säkra kvaliteten på den finansiella rapporteringen och den interna kontrollen, samt utvärdera verksamheten mot de mål och riktlinjer som styrelsen fastställer. Slutligen fattar styrelsen beslut om betydande investeringar och förändringar i bolagets organisation och verksamhet.

Styrelseordföranden är ansvarig för arbetet i styrelsen och för att tillse att dess arbete utförs effektivt och att den uppfyller sina förpliktelser. Styrelseordföranden ska genom regelbundna kontakter med vd:n och koncernchefen följa bolagets utveckling. Det är styrelseordföranden som leder styrelsemötena, men dagordningen tas fram och mötena förbereds i samråd med vd:n och koncernchefen. Styrelseordföranden är också ansvarig för att styrelsen varje år utvärderar sitt arbete och för att styrelseledamöterna fortlöpande får den information de behöver för att utföra sitt arbete. Styrelseordföranden företräder bolaget gentemot dess aktieägare.

Styrelsens sammansättning

Bolagets styrelse består för närvarande av sex styrelseledamöter som väljs av årsstämman och två arbetstagarrepresentanter. Inga suppleanter har utsetts att ingå i styrelsen. Vid årsstämman den 9 maj 2019 omvaldes Jan Svensson, Anders Jonsson, Helena Nordman-Knutson, Christina Hallin och Tomas Carlsson som styrelseledamöter. Sven Törnkvist valdes som ny styrelseledamot. Jan Svensson omvaldes som styrelseordförande. Arbetstagarrepresentanterna, Greger Larsson och Örjan Fredriksson, utsågs av de fackliga organisationerna. Styrelseledamöterna presenteras närmare på sidorna 44–45.

Styrelsens oberoende

Enligt Koden måste mer än hälften av styrelseledamöterna som utses av stämman vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Minst två av styrelseledamöterna som är oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen ska även vara oberoende

Styrelsens arbetsår 2019



På styrelsemötena behandlas även löpande frågor (vid sidan av verksamheternas aktuella status), marknadsöversikter, investeringar, försäljningar, finansiering, medarbetare, it-system, uppdateringar om integrationen, rapporter från utskottens ordföranden om utskottens arbete, liksom frågor gällande arbetsmiljö, kundrelaterade frågor och rapportering av incidenter.

i förhållande till bolagets större aktieägare. För att avgöra en styrelseledamots oberoende ska i varje enskilt fall en samlad bedömning göras av styrelseledamotens förhållande till bolaget. Inga av bolagets styrelseledamöter som valts av stämman är anställda av bolaget eller något annat företag i koncernen. Samtliga styrelseledamöter som valts av stämman bedöms vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Vid bedömningen av om en styrelseledamot är oberoende i förhållande till en större aktieägare ska omfattningen av styrelseledamotens direkta och indirekta relationer med den större aktieägaren beaktas. En styrelseledamot anses inte vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare om han eller hon är eller nyligen har varit anställd på, eller styrelseledamot i, ett bolag som är en större aktieägare. Fem av sex styrelseledamöter som valts av stämman är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Därmed uppfyller bolaget Kodens krav på styrelsens oberoende i förhållande till bolaget, koncernledningen och bolagets större aktieägare. I tabellen på sidan 46 presenteras styrelseledamöterna med uppgift om födelseår, året de för första gången valdes in i styrelsen och huruvida de anses vara oberoende i förhållande till bolaget, koncernledningen och större aktieägare såsom detta definieras i Koden.

Styrelsens arbete under året

Under 2019 sammanträdde styrelsen åtta gånger. Den nuvarande styrelsen utsågs av årsstämman som hölls den 9 maj 2019 och sammanträdde fem gånger under året. Styrelsen har under räkenskapsåret förutom att fastställa finansiella rapporter även behandlat frågor rörande strategisk inriktning, budget, affärs-

planering, revision, investeringar, incitamentsprogram, successionsplanering, miljö, hälsa, försäkringsskydd, intern kontroll och säkerhet, samt frågor kopplade till förvärvsagendan. Under 2019 besökte styrelsen koncernens produktions- och monteringsanläggningar i Kina.

Ersättning till styrelsen

På årsstämman den 9 maj 2019 beslutades att ett arvode på 640 000 kronor ska utgå till styrelseordföranden och ett arvode på 310 000 kronor till var och en av de övriga styrelseledamöter som valts av bolagsstämman. Vidare ska 100 000 kronor utgå till ordföranden för revisionsutskottet, 75 000 kronor till övriga ledamöter i revisionsutskottet, 70 000 kronor till ordföranden för ersättningsutskottet och 50 000 kronor till övriga ledamöter i ersättningsutskottet.

För närmare upplysningar om ersättningen till styrelsens ledamöter hänvisas till not 7.

5 STYRELSENS UTSKOTT

Utskottens primära uppgift är att förbereda ärenden som sedan föredras för styrelsen för beslut. Arbetsuppgifter och instruktioner för respektive utskott fastställs årligen av styrelsen.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst två ledamöter. Enligt aktiebolagslagen får revisionsutskottets ledamöter inte vara anställda av bolaget och minst en ledamot ska ha redovisnings- och revisionskompetens. Revisionsutskottet har två ledamöter: Helena Nordman-Knutson (ordförande) och Tomas Carlsson. Revisionsutskottet

är ett organ inom styrelsen som hanterar frågor rörande riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering och revision. Dess huvudsakliga uppgift är att se till att principerna för finansiell rapportering och intern kontroll följs och att bolaget har lämpliga relationer till sina revisorer. Utskottet ska identifiera och övervaka hanteringen av viktiga revisionsfrågor och diskutera dem med bolagets revisorer. Utskottet ska granska processerna för övervakning av de ovan nämnda områdena och bilda sig en uppfattning huruvida bolaget tillämpar reglerna för finansiell rapportering på ett konsekvent och rättvisande sätt och i enlighet med relevanta regler och rutiner. Revisionsutskottet ska också bilda sig en uppfattning om risksituationen i bolaget och bedöma huruvida de tillämpade rutinerna för intern kontroll och styrning är ändamålsenliga och effektiva, samt bedöma om bolagets rapportering i årsredovisningen om risker och riskhantering är korrekt och tillräcklig. Därutöver ska revisionsutskottet säkerställa att revisorn är opartisk och oberoende och, i samråd med revisorn, planera det årliga revisionsarbetet och se till att revisionen genomförs i samband därmed. Revisionsutskottet ska också bistå vid framtagningen av förslag till årsstämman om val av revisor.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst två ledamöter. Ersättningsutskottet har två ledamöter: Jan Svensson (ordförande) och Anders Jonsson. Ersättningsutskottets uppgift är att förbereda frågor rörande ersättning och andra anställningsvillkor för vd:n och koncernchefen och bolagets övriga ledande befattningshavare. Arbe-

tet innefattar att förbereda förslag till riktlinjer för anställningsvillkor, vilket inbegriper ersättning, förhållandet mellan resultat och ersättning och huvudsakliga principer för incitamentsprogram. Dessutom ska förslag förberedas för individuella kompensationspaket för vd:n och koncernchefen och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet beslutar vidare om riktlinjer för ersättnings- och incitamentsprogram för vissa ledande befattningshavare som rapporterar direkt till vd:n och koncernchefen, och fattar även beslut om utfallet av dessa program. Ersättningsutskottet ska därtill övervaka och utvärdera hur bolaget följer de riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare som har antagits av årsstämman. Ersättningsutskottet ansvarar också för att bistå styrelsen i dess årliga översyn av ledande befattningshavare, inklusive vd:n och koncernchefen, och för att utvärdera vd:ns och koncernchefens successionsplanering för ledande befattningshavare.

6 VD OCH KONCERNCHEF OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Koncernen är organiserad i fyra affärsområden: Construction Equipment, Industrial Equipment, After Sales och Rental. Affärsområdescheferna, som ansvarar för affärsverksamheten inom respektive område, rapporterar direkt till vd:n och koncernchefen. De olika affärsområdena är organiserade i funktioner som driver strategiska och operativa affärsområdessatsningar som omfattar hela den globala organisationen. Koncernen har även utsett landschefer för de länder där koncernen bedriver egen verksamhet. Dessa ansvarar för utförandet av affärsområdenas strategier och rapporterar till medlemmarna i koncernledningen.

För närmare information om affärsområden och verksamheter, besök koncernens webbplats på www.alimakgroup.com.

Koncernledningen består av vd:n och koncernchefen, COO, CFO, CTO, affärsområdescheferna och cheferna för affärsenheterna. Vd:n och koncernchefen rapporterar till styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolaget enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd:n och koncernchefen anges i styrelsens instruktioner för vd:n och koncernchefen. Vd:n och koncernchefen ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information inför styrelsemöten, liksom för att föredra materialet på dessa styrelsemöten. Vd:n och koncernchefen har ansvaret för den finansiella rapporteringen inom bolaget och måste se till att styrelsen erhåller tillräcklig information för att den ska kunna bedöma bolagets finansiella ställning. Vd:n och koncernchefen ska löpande bevaka och regelbundet rapportera till styrelsen om utvecklingen av bolagets verksamheter, försäljningsutvecklingen, bolagets resultat och finansiella ställning, likviditeten, viktiga affärshändelser samt alla andra händelser, omständigheter eller förhållanden som kan antas vara av betydelse. Vd:n och koncernchefen och övriga ledande befattningshavare presenteras på sidorna 56–57.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Enligt aktiebolagslagen ska styrelsen lägga fram förslag till riktlinjer för ersättning till vd:n och koncernchefen och övriga ledande befattningshavare på årsstämman. Frågor rörande ersättning till vd:n och koncernchefen ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Frågor rörande ersättning till

övriga ledande befattningshavare ska, efter rekommendationer från vd:n och koncernchefen, beredas och beslutas av ersättningsutskottet. För närmare information om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt utbetalda ersättningar under 2019, se förvaltningsberättelsen och not 7 till redovisningarna.

7 EXTERN REVISOR

På årsstämman den 9 maj 2019 valdes Ernst & Young AB ("EY") till bolagets externa revisor till och med årsstämman 2020. EY har utsett Rickard Andersson till huvudansvarig revisor. Revisorn närvarar vid minst ett styrelsemöte per år, där revisorn går igenom revisionen för året och diskuterar denna med styrelsen, utan närvaro av vd:n och koncernchefen eller någon annan medlem av koncernledningen. Under det senaste räkenskapsåret har EY, utöver sitt revisionsarbete, tillhandahållit skatterådgivning och annan rådgivning till bolaget.

Revisorn erhåller ersättning för sitt arbete i enlighet med årsstämmans beslut. Under 2019 uppgick den totala ersättningen till bolagets revisor till cirka 10 MSEK. Närmare information finns i not 8.

8 INTERN KONTROLL

Insider- och informationspolicy

Bolaget har upprättat policydokument och tagit fram online-utbildningar i syfte att informera anställda och andra berörda inom koncernen om de regler och föreskrifter som gäller för bolagets informationsutlämnande, samt om de särskilda krav som gäller för personer som verkar inom ett börsnoterat bolag, till exempel i fråga om insiderinformation. I detta

sammanhang har bolaget även tagit fram rutiner för hantering av spridningen av information som inte har offentliggjorts. Dessa rutiner är i linje med marknadsmissbruksförordningen (MAR).

Intern kontroll över finansiell rapportering

Bolaget använder sig av ett riskhanteringsprogram som är en viktig del av den operativa och strategiska styrningen av bolaget. Verksamheterna utgår från ett ramverk för styrning som består av en uppförandekod, policyer och riktlinjer som reglerar hur bolaget styrs. Styrelsen och vd:n och koncernchefen är ytterst ansvariga för att säkerställa att interna kontroller utvecklas, kommuniceras till och förstås av de anställda som ansvarar för de individuella kontrollrutinerna, samt för att se till att kontrollrutinerna övervakas, verkställs, uppdateras och underhålls. Chefer på de olika nivåerna ansvarar för att säkerställa att interna kontroller upprättas inom deras egna verksamhetsområden och att dessa kontroller fyller sitt syfte.

På koncernnivå ansvarar vd:n och koncernchefen tillsammans med COO, CFO och landscheferna för att säkerställa att nödvändiga kontroller har tagits fram och följs upp. I den interna kontrollen innefattas kontroll över koncernen och organisationen, rutiner och uppföljningsåtgärder. Syftet är att se till att en tillförlitlig och korrekt finansiell rapportering sker – för att säkerställa att bolagets och koncernens finansiella rapportering är upprättad i enlighet med lagstiftningen, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav. Systemet för intern kontroll syftar även till att övervaka efterlevnaden av koncernens policyer, principer och instruktioner. Därutöver säkrar systemet att bolagets tillgångar skyddas och att bolagets resurser utnyttjas

på ett kostnadseffektivt och lämpligt sätt. Intern kontroll sker också genom uppföljning av de införda informations- och affärssystemen, samt genom riskanalys. För att vidareutveckla och stärka den interna kontrollen har styrelsen infört en "SAFE-metodik" för koncernen.

SAFE-metodiken kan beskrivas som ett sätt att:

- Skydda rapporteringen och bolagstillgångarna ("Safeguard").
- Stödja dotterbolagen att vara bestämda, rättvisa och tillmötesgående i sina roller och hjälpa dem att göra sina processer så effektiva som möjligt ("Assist").
- Åtgärda problem eller se till att kvarvarande problem från förra årets revision åtgärdas inom det nuvarande kalenderåret, samt lösa rapporteringsproblem i dotterbolagen ("Fix").
- Säkerställa att koncernens riktlinjer betraktas som interna regler och följs ("Ensure").

SAFE-metodiken används för den interna kontrollen för alla koncernens bolag. Styrelsen har gjort bedömningen att bolaget, utöver befintliga processer och funktioner för intern styrning och kontroll, för närvarande inte har behov av att införa en separat internrevisionsfunktion. Uppföljning utförs av styrelsen och koncernledningen och kontrollnivån bedöms uppfylla bolagets behov. En årlig bedömning kommer att utföras för att fastställa huruvida en separat internrevisionsfunktion behövs för att bibehålla god intern kontroll.

Hållbar styrning

Styrelsen ansvarar för bolagets hållbarhetsstrategi och för hanteringen av de tillhörande riskerna och möjligheterna, vilka beskrivs i kapitlet om risker i detta doku-

ment. I styrelsens ansvar ingår att följa upp efterlevnaden av koncernens uppförandekod som bygger på FN-initiativet Global Compacts tio principer inom områdena socialt ansvar, miljö och affärsetik.

Styrelsen antar koncernens policyer, däribland uppförandekoden, och koncernledningen fastställer hållbarhetsmål och -indikatorer. Uppförandekoden kommuniceras regelbundet genom information till och utbildning av koncernens anställda.

Ansvaret för att införa uppförandekoden och följa upp dess efterlevnad ligger på vd:n och koncernchefen och övriga medlemmar i koncernledningen. Det praktiska införandet av uppförandekoden har delegerats till koncernens inköpsorganisation, produktionsorganisation och försäljnings- och serviceorganisation och följs upp av koncernledningen och avrapporteras till styrelsen. Närmare information om koncernens hållbarhets-satsningar och prioriteringar finns på sidorna 28–40.

Styrelsen, Stockholm, den 25 mars 2020

Närmare information om koncernens bolagsstyrningsarbete kan hittas på sidan om bolagsstyrning på alimakgroup.com. De följande fyra sidorna innehåller information om styrelseledamöterna och koncernledningen.

Styrelse



JAN SVENSSON

Styrelseordförande sedan 2018 och styrelseledamot sedan 2017.

Oberoende i förhållande till bolaget, inte oberoende i förhållande till en större aktieägare (Investment AB Latour)

Född: 1956

Utbildning: Maskiningenjör och civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm

Aktuella styrelseuppdrag: Styrelseordförande för AB Fagerhult, Tomra Systems ASA och Troax Group AB. Styrelseledamot i Assa Abloy AB, Loomis AB, Climeon AB, Herenco AB och Stena Metall AB

Tidigare befattningar, urval: Vd för Investment AB Latour och vd för Stenbergs

Utskottsarbete: Ordförande för ersättningsutskottet

Aktieinnehav, eget och

via närstående*: 11 000



ANDERS JONSSON

Styrelseledamot sedan 2012.

Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare

Född: 1950

Industriell rådgivare för Triton Private Equity

Utbildning: Civilingenjör, Linköpings tekniska högskola. Företagsledning, Handelshögskolan IFL i Stockholm.

Aktuella styrelseuppdrag: Vice styrelseordförande för Svensk-schweiziska handelskammaren i Zürich

Tidigare befattningar, urval: Medlem av ABB:s koncernledning i Zürich

Utskottsarbete: Ledamot i ersättningsutskottet

Aktieinnehav, eget och

via närstående*: 758 096



HELENA NORDMAN-KNUTSON

Styrelseledamot sedan 2016.

Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare

Född: 1964

Executive Director på Hallvarsson & Halvarsson

Utbildning: Pol.mag., Helsingfors universitet. Ekon.mag., Svenska Handels-högskolan (Hanken) i Helsingfors.

Aktuella styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Exel Composites, Lexington Company, IAR Systems och Catella Fonder

Tidigare befattningar, urval: Finans-analytiker på Enskilda Securities, Orkla Securities och Öhman Fondkommission

Utskottsarbete: Ordförande för revisionsutskottet

Aktieinnehav, eget och

via närstående*: 100



SVEN TÖRNKVIST

Styrelseledamot sedan 2019.

Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare

Född: 1971

Head of Digital Business Development på EQT AB Group

Utbildning: Civilekonom företagseko-nomi, Handelshögskolan i Stockholm

Aktuella styrelseuppdrag: –

Tidigare befattningar, urval: Vice President Head of Digital på Ericsson, olika ledande befattningar på Google Sweden

Aktieinnehav, eget och

via närstående*: 0



CHRISTINA HALLIN

Styrelseledamot sedan 2018.
Oberoende i förhållande till bolaget
och större aktieägare

Född: 1960

Styrelseledamot och konsult

Utbildning: Civilingenjör, Chalmers tekniska högskola

Aktuella styrelseuppdrag: Styrelseledamot i SEM (Swedish Electromagnet) och Sensys Gatso Group

Tidigare befattningar, urval: President för Volvo Trucks China, Senior Vice President för Dong Feng Commercial Vehicles, flera ledande befattningar inom Volvo Group i Sverige

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 180



TOMAS CARLSSON

Styrelseledamot sedan 2018.
Oberoende i förhållande till bolaget
och större aktieägare

Född: 1965

Vd och koncernchef för NCC

Utbildning: Civilingenjör, Chalmers tekniska högskola. Executive MBA, London Business School och Columbia Business School

Aktuella styrelseuppdrag: –
Tidigare befattningar, urval: Chef för affärsområdet NCC Construction Sweden, vd och koncernchef för Sweco

Utskottsarbete: Ledamot i revisionsutskottet.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 4 000



ÖRJAN FREDRIKSSON

Styrelseledamot sedan 2016.
Arbetsstagarrepresentant

Född: 1968

Utsedd av: IF Metall

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0



GREGER LARSSON

Styrelseledamot sedan 2009.
Arbetsstagarrepresentant

Född: 1959

Utsedd av: PTK

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0

* Aktieinnehav den 31 december 2019.

Koncern- ledning



TORMOD GUNLEIKSRUD

Vd och koncernchef sedan 2012

Född: 1960

Utbildning: Ingenjör, Sofienberg Technical School i Oslo

Tidigare befattningar, urval: Chef för Operational Excellence Robotics Business Unit på ABB Schweiz, regional divisionschef för Nordostasien och Kina samt olika ledande befattningar inom ABB Robotics sedan 1984

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 466 000



TOBIAS LINDQUIST

Chief Financial Officer sedan 2018

Född: 1969

Utbildning: Kandidatexamen i Accounting, Finance och Economics, Stockholms universitet och Middlesex University

Tidigare befattningar, urval: Chief Financial Officer för Asien på EF Education First (Kina), Chief Financial Officer på 3IC Inc (Sydkorea), affärsområdescontroller på Ericsson (Sverige)

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0



STEFAN RINALDO

Chief Operational Officer sedan 2016 och anställd inom koncernen sedan 2007

Född: 1963

Utbildning: Kandidatexamen i företags ekonomi, Karlstads universitet

Tidigare befattningar, urval: CFO för Alimak Group, Senior Vice President, Business Development & Operational Control på Alimak Hek Group, Executive Vice President, Global Operations & Customer Service HVDC på ABB Power Systems

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 305 000



CHARLOTTE BROGREN

Chief Technology Officer sedan 2017

Född: 1963

Utbildning: Teknologie doktor i kemiteknik, Lunds universitet

Tidigare befattningar, urval: Generaldirektör för Vinnova (Verket för innovationssystem), teknologichef på ABB Robotics, olika ledande befattningar inom ABB:s forsknings- och utvecklingsorganisation

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 2 000

* Aktieinnehav den 31 december 2019.



HENRIK TEIWIK

Affärsområdeschef för Construction Equipment och Rental sedan 2015 och anställd inom koncernen sedan 2013

Född: 1980

Utbildning: Examen i företagsekonomi, Handelshögskolan i Stockholm

Tidigare befattningar, urval: Associate Principal vid McKinsey & Company med inriktning på Corporate Finance & Strategy

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 41 980



FREDRIK BETTS

Chef för affärsenheterna General Industry och Oil & Gas inom Industrial Equipment sedan 2018 och anställd inom koncernen sedan 2014

Född: 1975

Utbildning: Fil.kand. i företagsekonomi, Thames Valley University i London

Tidigare befattningar, urval: Affärsområdeschef för Construction Equipment på Alimak Group, medlem i ledningsgruppen på ABB Robotics Service, regional försäljningschef för ABB Robotics i Sydostasien, ABB Malaysia

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 5 525



MARK CASEY

Chef för affärsenheten BMU inom Industrial Equipment sedan 2018 och anställd inom koncernen sedan 2006

Född: 1963

Utbildning: Civilekonom, Curtin University, Western Australia

Tidigare befattningar, urval: Regional chef för ROW på CoxGomyl, vd för CoxGomyl, regional försäljningschef för Asia Festo, vd för Festo SE Asia

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 2 000



JOSÉ MARIA NEVOT

Chef för affärsenheten Wind inom Industrial Equipment sedan 2018 och anställd inom koncernen sedan 2009

Född: 1969

Utbildning: Civilingenjör i maskinteknik, University of Zaragoza. Civilekonom, Chamber of Commerce Zaragoza

Tidigare befattningar, urval: CSO på Avanti Wind Systems, General Manager på AWS S.L., General Manager på Oerlikon AB

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 2 000



PATRIK SUNDQVIST

Interim affärsområdeschef för After Sales sedan 2019 och anställd inom koncernen sedan 2008

Född: 1975

Utbildning: Service management, Handelshögskolan i Umeå

Tidigare befattningar, urval: General Manager After Sales på Alimak Hek AB, Skellefteå, affärsområdeschef och produktchef på Franke Futurum, Skellefteå

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 1 000

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Alimak Group AB (publ), org. nr 556714-1857

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2019 på sidorna 42–57 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Stan-

dards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

UTTALANDE

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 25 mars 2020
Ernst & Young AB

Rickard Andersson
Auktoriserad revisor



Alimak Group 2019 Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse	60
Föreslagen vinstdisposition	66
Risker och riskhantering	67
Koncernredovisning	73
Noter till koncernredovisningen	78
Moderbolagets redovisning	106
Noter till moderbolagets redovisning	110
Styrelsens underskrifter	114
Revisionsberättelse	115
Nyckeltal	119
Aktien	120
Information till aktieägare	122
Investeringscase	123
Definitioner	124

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och vd:n och koncernchefen för Alimak Group AB avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2019. Alimak Group AB är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm med organisationsnummer 556714-1857.

VERKSAMHET OCH OPERATIV STRUKTUR

Alimak Group AB är moderbolag i en koncern som är en världsledande leverantör av vertikal transport för professionellt bruk. Koncernen har tillverkning i åtta länder i Europa, Mellanöstern, Americas och Kina, samt ett eget försäljnings- och servicenätverk och distributörer som levererar och underhåller vertikala transportlösningar i mer än 100 länder. För närvarande är runt 70 000 hissar, BMU-enheter och plattformar installerade över hela världen.

Verksamheten är indelad i fyra affärsområden: Construction Equipment, Industrial Equipment, After Sales och Rental, vilka även utgör koncernens rörelsesegment.

Affärsområdet Construction Equipment utformar, utvecklar, tillverkar och distribuerar ett brett utbud av bygg- och andra hissar samt plattformar, som ofta installeras för tillfälligt bruk i samband med bygg- och renoveringsprojekt.

Affärsområdet Industrial Equipment utformar, tillverkar och distribuerar ett brett utbud av hissar, plattformar och underhållsenheter för permanent bruk inom en rad olika branscher, däribland byggnader och infrastruktur, hamnar och varv, olja och gas, vindkraft, energi och cement.

Affärsområdet After Sales tillhandahåller ett brett utbud av eftermarknadstjänster, som framför allt är riktade till koncernens installerade bas och egna kunder. Tjänsterna omfattar installation, teknisk support, underhåll, reparation, renovering, utbildning, inspektion och reservdelar.

Affärsområdet Rental hyr ut koncernens bygghissar och plattformar till byggindustrin i Australien och på flera europeiska marknader. Uthyrningsverksamheten kompletteras med en rad tillhörande supporttjänster. Affärsområdet säljer även begagnad utrustning.

Inköp och materialförsörjning

För sin tillverkning köper koncernen både specialanpassade och standardiserade material, komponenter och tjänster från såväl regionala som globala leverantörer. Vissa nyckelkomponenter tillverkas även inom koncernen. Koncernen använder, så långt det är möjligt, flera olika leverantörer och försöker alltid undvika att bli beroende av en enda leverantör. Koncernen strävar efter att förhandla fram koncernomfattande leveransavtal med huvudleverantörerna. Alla leverantörer måste uppfylla de krav som koncernen ställer avseende såväl leveransprecision och finansiell stabilitet som miljömässiga och sociala målsättningar.

Hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Koncernens uppförandekod sammanfattar koncernens grundläggande riktlinjer och direktiv gällande medarbetarnas förhållande till varandra, till intressenter och till andra parter. Där definieras även hur koncernen ska arbeta, för att säkerställa att all verksamhet bedrivs på ett redbart och hederligt sätt. Koncernen har höga

interna krav och strikta regler i fråga om sociala frågor, miljöfrågor och affärsetik.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Förvärv av Dataline i Borås AB

Den 2 april 2019 meddelade Alimak Group att man ingått ett avtal om att förvärva Dataline i Borås AB. Bolaget har varit en viktig leverantör av styrsystem till bygghissar och permanenta liftar för Alimak Group i mer än 20 år. Förvärvet följer Alimak Groups strategi att investera i tekniker som möjliggör nya och förbättrade produkter och tjänster som ökar kundernas framtida produktivitet och säkerhet.

Förvärvet är Alimak Groups första steg för att inrätta ett IoT-utvecklingscentrum för nya lösningar, för att öka prestandan och funktionaliteten hos koncernens samtliga produkter och tjänster. Det långsiktiga målet är att öka kundernas säkerhet och produktivitet.

Förlängning av kreditfacilitet

Alimak Group har förlängt den revolverande kreditfacilitet avseende flera valutor som tecknades med Handelsbanken i juli 2018. Faciliteten löper nu till 2024 med samma villkor som tidigare.

Aktieåterköp

Med årsstämmans godkännande 2019 beslutade styrelsen att köpa tillbaka egna aktier på Nasdaq Stockholm. Återköp av 197 111 aktier ägde rum i september.

Fabriksstängning

Den 5 december meddelade koncernen att Avantis monteringsanläggning i Tianjin i Kina stängs. Orsaken var de förändrade marknadsförutsättningarna för interna komponenter för vindkraftverk.

FINANSIELL ÖVERSIKT

Flerårsöversikt

MSEK	2019	2018	2017	2016
Intäkter	4 587,4	4 320,4	4 000,7	2 048,6
Rörelseresultat	565,1	439,4	416,8	306,8
Resultat före skatt	508,6	396,6	388,6	281,4
Årets resultat	394,0	344,0	291,6	194,0
Balansomslutning	6 416,9	6 032,3	5 577,0	3 276,2
Soliditet,%	57	57	56	67
Genomsnittligt antal anställda	2 286	2 377	2 438	1 171

Intäkter och rörelseresultat (EBIT)

Koncernens intäkter uppgick till 4 587,4 MSEK (4 320,4). Rörelseresultatet (EBIT) ökade till 565,1 MSEK (439,4), vilket motsvarar en rörelsemarginal på 12,3 procent (10,2).

Fördelning per segment

MSEK	2019		2018	
	Intäkter	Rörelse- resultat	Intäkter	Rörelse- resultat
Construction	813,2	130,9	714,4	124,1
Industrial	2 115,0	45,2	2 068,8	-29,5
After Sales	1 262,6	330,7	1 183,2	294,3
Rental	396,6	58,3	354,0	50,5
Totalt	4 587,4	565,1	4 320,4	439,4

Affärsområdet Construction Equipment upplevde utmaningar i marknadsförhållanden med lägre orderingång, men avslutade året med rekordhöga intäkterna på 813,2 MSEK (714,4), vilket är 18 procent av koncernens omsättning jämfört med 17 procent föregående år. Mogna marknader, i synnerhet USA, levererade starkt under året. Detta resulterade i en gynnsam produkt- och marknadsmix. Rörelseresultatet ökade till 130,9 (124,1).

Affärsområdet Industrial Equipment ställdes inför förändrade marknadsvillkor för interna komponenter för vindkraftverk under året. Övriga enheter ökade, vilket ledde till en tillväxt för intäkterna till affärsområdet på 2 115,1 MSEK (2 068,8) – motsvarande 46 procent av koncernens intäkter. Rörelseresultatet ökade till 45,2 MSEK (-29,5).

Intäkterna för affärsområdet After Sales uppgick till 1 262,6 MSEK (1 183,2), vilket motsvarar 27 procent av koncernens intäkter, samtidigt som det med 330,7 MSEK (294,3) utgör en ännu större andel, 58 procent, av koncernens rörelseresultat.

Intäkterna för affärsområdet Rental ökade kraftigt till 396,6 MSEK (354,0). Rörelseresultatet steg från 50,5 MSEK till 58,3 MSEK. Affärsområdets underliggande utveckling är positiv med högre uthyrningsgrad och högre effektivitet i hanteringen av hyresflottan.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansnetto för året uppgick till -56,5 (-42,8). Införandet av IFRS 16, Leasing ökade räntekostnaderna med 11 MSEK (-).

Skatt

Den totala skattekostnaden för året uppgick till 114,6 MSEK (52,6), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 22,5 procent (13,2). Skattekostnaden varierar beroende på den geografiska fördelningen av var koncernens vinster uppstår och möjligheten att utnyttja förlustavdrag framåt. Skattesatsen för helåret 2018 påverkades av skatteintäkter under fjärde kvartalet hänförligt till ändringar i uppskjutna skatter efter en legal omstrukturering under året, vilken möjliggjorde utnyttjande av underskottsavdrag.

Årets resultat

Årets resultat uppgick till 394,0 MSEK (344,0). Årets totalresultat uppgick till 447,3 MSEK (447,0). Skillnaden mellan årets resultat och årets totalresultat beror främst på en ökning av omräkningsreserven för utlandsverksamheter och negativ omvärdering av pensionsplaner.

Kassaflöde

Likvida medel uppgick den 31 december 2019 till 313,6 MSEK (355,6). Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 502,1 MSEK (239,8). Koncernens kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -167,6 MSEK (-68,2). Koncernens kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till -390,0 MSEK (-170,4).

Finansiering och finansiell ställning

Koncernens balansomslutning uppgick till 6 416,9 MSEK (6 032,3) vid årets slut. Nettoskulden uppgick till 1 007,3 MSEK (866,7), främst bestående av lån hos kreditinstitut (se not 18 och 21). Jämfört med den 31 december 2018 ökade kundfordringarna från 1 017,8 MSEK till 966,0 MSEK. Varulager minskade med 66,1 MSEK till 613,3 MSEK.

Investeringar

Koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 64,8 MSEK (59,7). Avskrivningarna under perioden uppgick till 63,0 MSEK (67,0).

Immateriella tillgångar

Vid årets slut uppgick det bokförda värdet av immateriella tillgångar till 2 988,4 MSEK (2 930,1), varav goodwill utgjorde 2 366,7 MSEK (2 298,8). Den årliga nedskrivningsprövningen visade inte att det föreligger något nedskrivningsbehov av det bokförda goodwillvärdet.

Eget kapital

Koncernen hade per den 31 december 2019 ett eget kapital på 3 684,2 MSEK (3 409,7). Utöver resultatet från årets verksamhet speglar förändringen i eget kapital den utdelning på 148,7 MSEK som betalades ut och övriga förändringar om 29,7 MSEK, varav 65,9 MSEK härrörde från omräkningsreserven för utländska verksamheter och resterande från kassaflödessäkringar och omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner. Koncernen återköpte även 197 111 aktier under året.

PERSONAL

Koncernen prioriterar att ha egna fast anställda och arbetar aktivt och målmedvetet för att anställda ska må bra och ha säkra arbetsplatser. Varje bolag i koncernen har en personalpolicy som följer lokala lagar, regler och avtal. Nuvarande bemanning bedöms väl avvägd för aktuell ordervolym och viss anpassning sker löpande. Under 2019 var det genomsnittliga antalet anställda 2 286 personer (2 377). Vid årets slut uppgick antalet anställda till sammanlagt 2 314 (2 360). Löner och ersättningar uppgick under året till 1 099,0 MSEK (1,078,5).

FORSKNING OCH UTVECKLING

Målet med koncernens forskning och utveckling är att öka kundernas produktivitet, minska miljöpåverkan, förbättra arbetsmiljön och kapa kostnaderna. FoU-arbetet är högt prioriterat inom koncernen och omfattar även utveckling av produktionsteknik, produktionsprocesser och IT-system där så behövs. Arbetet bedrivs huvud-

sakligen på eller i nära anslutning till produktionsföretagen och i nära samverkan med kunderna. Det pågår ett omfattande erfarenhetsutbyte mellan affärsområdena för att skapa synergieffekter och nya idéer för framtiden. Årets kostnader för forskning och utveckling uppgick till 92,0 MSEK (68,2).

FRAMTIDSUTSIKTER

Alimak Group har en ledande ställning i branschen för vertikala transportlösningar för professionellt bruk med produkter som passar till både temporärt och permanent bruk för olika industrier. Produktportföljen kompletteras med ett brett utbud av eftermarknadstjänster riktade till koncernens installerade bas på för närvarande cirka 70 000 enheter. Genom egna försäljningskontor och det omfattande distributörsnätverket har koncernen en global räckvidd till mer än 100 länder. Dessutom är koncernens väl positionerad för att dra nytta av viktiga globala trender som stödjer en ökning av efterfrågan på koncernens produkter och tjänster.

Baserat på det ovanstående är koncernens finansiella mål på medellång sikt, som sattes under 2017, att nå 6 procent i genomsnittlig årlig organisk tillväxt och en EBITA-marginal på 15 procent, i kombination med en skuldsättningsgrad på 2,0x (Nettoskuld/EBITDA).

Sedan 2017 har ett fokusområde varit integrationen av de förvärvade bolagen, att och effektivisera verksamheten och nå stordriftsfördelar. Aktiviteterna inom After Sales har slagits samman till ett affärsområde som underhåller hela koncernens installerade bas.

År 2019 noterades positiva effekter från dessa aktiviteter vilket resulterade i förbättrad marginal inom affärsområdet Industrial Equipment samt högre penetrationsgrad för tjänster till den installerade BMU- och vindutrustningen.

Vidare har Alimak Group ökat sina investeringar i utveckling av nya produkter och tjänster, som ett stöd för koncernens ambition att tillhandahålla de bästa lösningarna i branschen. Sådana investeringar kommer att öka under de närmaste åren för att se till att koncernen håller sig i framkant när det gäller ny teknik och behåller sin position som innovatör i branschen.

År 2020 är fokusområdena för att uppnå de finansiella målen på medellång sikt att ytterligare utöka marknadsandelen, att växa After Sales-verksamheten och att förbättra effektiviteten i verksamheten.

1. Nya produkter kommer att lanseras under året som består av både förbättringar av den befintliga produktportföljen men också av nya lösningar för tillämpningsområden som för närvarande inte servas. Dessa lanseringar är resultatet av de senaste utvecklingsaktiviteterna inom koncernen. Serviceerbjudandet kommer också att expanderas ytterligare under 2020, med ett mer komplett erbjudande för hela koncernens produktportfölj samt att bredda den geografiska täckningen ytterligare.
2. Ytterligare tillväxt för After Sales kommer främst att uppnås genom att öka servicepenetrationen av den installerade basen, speciellt BMU-utrustning, men också genom högre användningsgrad av servicetekniker. Det senare drivs av fortsatt utbildning och utveckling av personal, men också genom förbättrad schemaläggning och planering av aktiviteter genom ett gemensamt Field Service Management System som kommer att lanseras under året.

3. För att förbättra effektiviteten i produktdesign och tillverkning kommer ytterligare initiativ tas för att göra produkterna mer modulära. Gemensamma processer och verktyg inom tjänster och administration är också av betydelse, medan implementeringen av ett gemensamt Field Service Management System och ett gemensamt ERP-system kommer att initieras under året.

Den totala framgången kommer dock till stor del att bero på externa marknadsfaktorer och den allmänna ekonomiska miljön, kundernas investeringsbeslut samt förändringar i konkurrens. Coronavirus-utbrottet är en ny osäkerhet. Koncernen har infört ett antal åtgärder för att skydda sina anställda och verksamheten. Utbrottet har orsakat problem i distributionskedjan och transport av utrustning till kunder samt möjligheten för servicetekniker att besöka kundernas anläggningar.

Koncernledningen bevakar och utvärderar kontinuerligt den potentiella ekonomiska påverkan. Detta tillsammans med den lägre orderstocken inom Construction Equipment och schemat för BMU-leveranser, med tyngdpunkt på den senare delen av året, kommer att påverka koncernens utveckling under åtminstone de två första kvartalen.

Trots den globala osäkerheten har koncernen en stark finansiell ställning och är bekväm med sin nuvarande kapital- och covenant-struktur och bankrelationer. Koncernen ser inga relevanta effekter på nedskrivningsprövningar eller värdering av fordringar.

MILJÖPÅVERKAN

Alimak Groups största påverkan på miljön kommer från driften av lösningar på kundernas anläggningar, men även från tillverkning och montering. Koncernen arbetar aktivt för att minska sin miljöpåverkan, med fokus på försörjning och produktion, men även FoU för att minska vikten av vertikala transportlösningar.

Alla stora produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt ISO14001 och flera platser är också certifierade enligt OHSAS 18001/ISO 45001.

Under 2019 lade koncernen ned ett stort arbete på fortsatt validering och mätning av de mätvärden och nyckeltal som definierades som mest relevanta 2018. Den första livscykelanalysen utfördes också för koncernens lösningar som tillverkas vid fabriken i Skellefteå.

HÅLLBARHETSREDOVISNING

I enlighet med kapitel 6 paragraf 11 i den svenska årsredovisningslagen, har Alimak Group valt att upprätta den föreskrivna hållbarhetsredovisningen separat från förvaltningsberättelsen. Hållbarhetsredovisningen skickades in till revisorn för granskning samtidigt med årsredovisningen. Hållbarhetsredovisningen finns på sidorna 28–40 i detta dokument.

AKTIEKAPITAL OCH ÄGANDE

Vid årets slut uppgick Alimak Groups aktiekapital till 1 083 157 kronor, fördelat på 54 157 861 aktier. Det finns bara ett aktieslag och alla aktier har en röst. Den 31 december 2019 innehade Latour, som är den enskilt största aktieägaren i Alimak Group, 15 846 809 aktier, vilket motsvarar 29,3 procent av såväl rösterna som aktie-

kapitalet. Alantra EQMC Asset Management innehade 5 475 110 aktier, vilket motsvarar 10,1 procent av aktierna.

I september 2019 förvärvade Alimak Group 197 111 av sina egna aktier till genomsnittskursen 129 kronor för att täcka åtaganden inom LTI-programmen 2018 och 2019.

Det föreligger inga begränsningar i aktiernas överlåtbarhet enligt lag eller enligt bolagsordningen. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en årsstämma.

Mer information om koncernens aktier och ägarförhållanden finns på sidorna 120–121.

BOLAGSSTYRNING

Alimak Group har i enlighet med den svenska årsredovisningslagen utarbetat en bolagsstyrningsrapport som innefattar styrelsens rapport om intern kontroll. Denna presenteras skild från förvaltningsberättelsen och hittas på sidorna 42–57 i detta dokument.

STYRELSENS AKTUELLA RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Alimak Group AB har fastställt principer och former för ersättningen till ledande befattningshavare. Efter beredning av ersättningsutskottet beslutar styrelsen om utformning av ersättningssystem samt storlek och former för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen föreslår att årsstämman antar följande riktlinjer för fastställande av lön och annan ersättning till koncernens verkställande direktör (vd) och andra ledande befattningshavare. Med "ledande befattningshavare" avses Alimak Groups medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter årsstämmans beslut, samt när ändringar görs i befintliga avtal efter denna tidpunkt.

Styrelsen ges möjlighet att kunna avvika från nedanstående riktlinjer i enskilda fall, när särskilda skäl eller behov föreligger.

Allmänt

Det är av grundläggande betydelse för koncernen och dess aktieägare att riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i ett kort- och långsiktigt perspektiv skapar goda förutsättningar för att attrahera och behålla kompetenta medarbetare och chefer. För att klara detta är det viktigt att upprätta rättvisa och internt balanserade villkor som samtidigt är marknadsmässigt konkurrenskraftiga i fråga om struktur, omfattning och ersättningsnivå.

Anställningsvillkoren för ledande befattningshavare bör innehålla en väl avvägd kombination av fast lön, årlig variabel lön, långsiktigt incitamentsprogram, pensionsförmåner och andra förmåner, samt villkor vid uppsägning/avgångsvederlag.

Den totala årliga kontanta ersättningen, dvs. fast lön samt variabel lön och andra långsiktiga kontanta ersättningar, ska vara marknadsmässig på den geografiska marknad där individen arbetar och är anställd. Den totala ersättningsnivån ska ses över årligen, så att det säkerställs att den är i linje med marknadens ersättningar för likvärdiga befattningar på den relevanta geografiska marknad där individen verkar.

Ersättningen bör, förutom att vara konkurrenskraftig, vara resultatbaserad och bygga på principen att den resultatbaserade ersättningen beräknas i efterhand. Av den anledningen bör ersättningen innehålla en kombination av fast lön och variabel lön, där den rörliga ersättningen utgör en relativt stor andel av den totala ersättningen men är begränsad till ett förutbestämt maximalt belopp.

I not 7 anges den totala ersättningen och de övriga förmåner som utgått till koncernens ledande befattningshavare under året.

Ersättning och ersättningsformer

Koncernens ersättningssystem innehåller olika former av ersättning i syfte att skapa en väl avvägd kompensation som stödjer kort- och långsiktig målstyrning och verkar för måluppfyllelse.

Fast lön

Den fasta lönen ska vara individuell och baserad på varje individs ansvar och roll, liksom på individens kompetens och erfarenhet inom relevant befattning.

Kortsiktigt incitamentsprogram/variabel lön

Ledande befattningshavare har en årlig variabel lön som utfaller på helårsbasis. Den årliga variabla lönen är rörlig och uttrycks som en procentsats av den fasta lönen. Mål för variabel lön ska i första hand vara relaterade till uppnående av koncernens finansiella mål, samt eventuella tydligt definierade individuella mål som avser specifika arbetsuppgifter. De senare används för att säkerställa fokus på icke-finansiella mål av särskilt intresse.

Finansiella mål för den variabla lönen fastställs årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att de är i linje med koncernens affärsstrategi och resultatmål. Vid utvärdering av utfall av variabel lön görs en helhetsbedömning av prestationen.

Andelen av den totala ersättningen som utgörs av årlig variabel lön varierar beroende på befattningen och kan uppgå till 70 procent av den fasta årslönen vid full måluppfyllelse för vd:n och till högst 50 procent av den fasta årslönen vid full måluppfyllelse för övriga ledande befattningshavare. Målformuleringen är konstruerad så att ingen variabel lön utgår om inte en lägsta prestationsnivå har uppnåtts.

Långsiktigt incitamentsprogram

För att säkerställa både ett långsiktigt perspektiv i beslutsfattandet och en långsiktig måluppfyllelse kan styrelsen föreslå för bolagsstämman att fatta beslut om långsiktiga incitamentsprogram.

Styrelsen använder långsiktiga incitament för att stärka Alimak Groups förmåga att rekrytera och behålla medarbetare, bredda och öka aktieägandet bland nyckelmedarbetare och säkerställa ett gemensamt fokus på långsiktig tillväxt i aktieägarvärde, vilket säkerställer att aktieägarna och relevanta medarbetare har samma mål. Styrelsen anser att ett prestationsbaserat aktiesparprogram erbjuder bäst möjlighet till att knyta nyckelpersoners belöning till Alimak Groups framtida resultat- och värdeutveckling.

Ersättning till styrelseledamöter

Styrelseledamöter som valts vid årsstämman ska i särskilda fall kunna erhålla arvode och annan ersättning för arbete som utförs

för koncernens räkning vid sidan av styrelsearbetet. För sådana tjänster ska ett marknadsmissigt arvode kunna utgå, som ska godkännas av styrelsen.

Pensioner

Vid ingående av nya pensionsavtal ska ledande befattningshavare som är pensionsberättigade ha avgiftsbestämda pensionsavtal. Pensionering sker för ledande befattningshavare i enlighet med respektive lands pensionsregler. Huvudregeln är att pensionsavsättningar enbart baseras på fast lön. Vissa individuella anpassningar kan förekomma i linje med vad som är brukligt på respektive geografisk marknad.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, såsom företagsbil, ersättning för friskvård och sjukvårds- och sjukförsäkring, ska utgöra en mindre del av den totala kompensationen och överensstämmer med vad som är marknadsmissigt brukligt på respektive geografisk marknad.

Särskilda ersättningar

Utöver här beskrivna ersättningar kan i undantagsfall överenskommelse om ytterligare ersättningar träffas, till exempel när detta bedöms nödvändigt för att attrahera och behålla nyckelkompetens eller förmå individer att flytta till nya tjänstgöringsorter eller acceptera nya befattningar. Sådana särskilda ersättningar ska dock vara tidsbegränsade och tidsperioden ska inte överstiga 36 månader. De ska inte heller överstiga dubbla den ersättning som befattningshavaren skulle ha erhållit om sådan överenskommelse om särskild ersättning inte hade träffats.

Villkor vid uppsägning och avgångsvederlag

Villkor vid uppsägning och avgångsvederlag ska överensstämja med vad som är brukligt på respektive geografisk marknad. Koncernens vd och koncernchef ska ha en egen uppsägningstid om sex månader och tolv månaders uppsägningstid från koncernens sida. Övriga ledande befattningshavare har uppsägningstider på upp till sex månader. Vid ingående av nya anställningsavtal kan överenskommelse träffas med ledande befattningshavare om avgångsvederlag motsvarande maximalt tolv månaders fast lön. Detta avgångsvederlag gäller endast vid uppsägning från koncernens sida. I övrigt gäller den praxis som råder på den geografiska marknad där befattningshavaren verkar.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL NYA RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen föreslår att stämman fastställer följande riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till styrelseledamöter, vd och koncernchef (VD), vice VD och andra ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter stämmans beslut samt för det fall ändringar görs i befintliga avtal efter denna tidpunkt. Riktlinjerna omfattar inte styrelsearvode som beslutas av stämman eller sådana emissioner och överlåtelser som omfattas av 16 kap. aktiebolagslagen.

Riktlinjernas främjande av affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Koncernens affärsstrategi är i korthet följande.

Alimak Group kommer att stärka sin position som en global, marknadsledande leverantör av vertikala transportlösningar för professionellt bruk för att uppnå hållbar, lönsam tillväxt. Detta genom marknadsutvidgning, tillväxt av eftermarknadsaffären och genom optimerad affärsverksamhet.

För ytterligare information om koncernens affärsstrategi, se alimakgroup.com samt den senaste årsredovisningen inklusive hållbarhetsrapport.

Det är för koncernen och dess aktieägare av grundläggande betydelse att dessa riktlinjer i ett kort- och långsiktigt perspektiv skapar goda förutsättningar för att attrahera och behålla kompetenta medarbetare och chefer. Syftet med riktlinjerna är att skapa ökad transparens i ersättningsfrågor och genom relevanta ersättningsstrukturer skapa incitament för ledande befattningshavare att verkställa strategiska planer och leverera goda operativa resultat för att stödja koncernens affärsstrategi samt långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För att uppnå detta är det viktigt att vidmakthålla rättvisa och internt balanserade villkor som samtidigt är marknadsmissigt konkurrenskraftiga vad avser struktur, omfattning och nivå på ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare, oavsett geografisk marknad, kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Ersättning och ersättningsformer

Anställningsvillkoren för ledande befattningshavare bör innehålla en väl avvägd kombination av fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner och andra förmåner samt villkor vid uppsägning/avgångsvederlag. Styrelsen kan härutöver bereda och stämman besluta om aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. En sådan kombination av ersättning ger möjlighet till både en kort och långsiktig målstyrning och verkar också för måluppfyllelse. Nedan beskrivs de olika former av ersättning som kan komma att betalas ut.

Fast lön

Den fasta lönen ska vara individuell och baserad på varje individs ansvar och roll såväl som individens kompetens och erfarenhet i relevant befattning. Vid maximalt utfall av rörlig ersättning utgör den fasta lönen emellan 45–55 procent av den totala ersättningen till ledande befattningshavare.

Rörlig lön

Ledande befattningshavare har en årlig rörlig lön som utfaller på helårsbasis. Den rörliga lönen är strukturerad som en procentsats av den fasta lönen. Mål för rörlig lön ska i första hand vara relaterade till utfall av finansiella mål för koncernen samt eventuella tydligt definierade individuella mål avseende specifika arbetsuppgifter eller koncernens hållbarhetsarbete. Målen ska vara utformade så att de främjar koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att de har en tydlig koppling till affärsstrategin och främjar befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Den rörliga lönen varierar beroende på position och kan uppgå till högst 70 procent av den fasta lönen för VD och högst 50 procent av den fasta lönen för övriga ledande befattningshavare. Målformuleringen är så konstruerad att ingen rörlig lön utgår om en lägsta prestationsnivå inte uppfyllts. Vid maximalt utfall av rörlig ersättning utgör den rörliga lönen emellan 25–30 procent av den totala ersättningen till ledande befattningshavare.

När den årliga mätperioden avslutas ska det bedömas i vilken utsträckning målen har uppfyllts genom en helhetsbedömning av prestationen. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig lön till VD och övriga ledande befattningshavare. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av koncernen offentliggjorda, reviderade finansiella informationen.

Koncernen har inte några uppskovsperioder eller möjlighet att enligt avtal återkräva rörlig lön.

Pensioner

Huvudregeln är att pensionsavsättningar baseras på kollektivavtalsbestämmelser inom respektive geografisk marknad. Vid ingående av nya pensionsavtal ska ledande befattningshavare som är pensionsberättigade ha avgiftsbestämda pensionsavtal baserade på fast lön. Rörlig ersättning ska vara pensionsgrundande endast i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Pensionering sker för ledande befattningshavare enligt respektive lands pensionsregler.

Pensionsavtal för VD kan överstiga gällande lokala kollektivavtal men ska vara avgiftsbestämd och skall uppgå till emellan 30–40 procent av den fasta lönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Vid maximalt utfall av rörlig ersättning utgör pensioner 15–20 procent av den totala ersättningen till ledande befattningshavare.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, såsom företagsbil, bostadsbidrag (En: housing allowance), ersättning för friskvård, sjukvårds- och sjukförsäkring, ska utgöra en mindre del av den totala compensationen och överensstämmer med vad som är marknadsmässigt brukligt på respektive geografisk marknad.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Vid maximalt utfall av rörlig ersättning utgör övriga förmåner emellan 5–10 procent av den totala ersättningen till ledande befattningshavare.

Särskilda ersättningar

Ytterligare särskild ersättning kan, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och inte överstiger 36 månader, endast göras på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller att förmå individer att flytta till nya

tjänstgöringsorter eller nya befattningar, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Dessa ska inte heller överstiga två gånger den ersättning den ledande befattningshavaren skulle ha erhållit om sådan överenskommelse om särskild ersättning inte träffats. Sådan ersättning får ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Långsiktigt incitamentsprogram

Styrelsen har i år och även två gånger tidigare föreslagit stämman att anta ett prestationsbaserat aktiesparprogram, då styrelsen anser att ett sådant program erbjuder bäst möjlighet till att knyta ledande befattningshavares och nyckelpersoners belöning till bolagets framtida resultat- och värdeutveckling.

Nämnda program uppställer krav på en egen investering i bolagets aktier och att dessa aktier behålls under en intjänandeperiod om tre år. Efter intjänandeperioden kommer deltagarna att vederlagsfritt tilldelas aktier i bolaget förutsatt att vissa intjänandevillkor som fortsatt anställning och ett visst finansiellt prestationsmål är uppfyllda.

Dessa långsiktiga incitamentsprogram främjar koncernens affärsstrategi, långsiktiga intressen inklusive dess hållbarhet genom att de stärker koncernens förmåga att rekrytera och behålla medarbetare, sprida och öka aktieägandet bland nyckelpersoner samt säkerställa ett gemensamt fokus på långsiktig värdetillväxt för aktieägarna.

Under 2020 kommer inte någon tilldelning ske i bolagets långsiktiga incitamentsprogram eftersom inget tidigare incitamentsprogram löper ut då.

Villkor vid uppsägning m.m.

Villkor vid uppsägning och avgångsvederlag ska överensstämja med vad som är brukligt på respektive geografisk marknad.

VD ska ha en egen uppsägningstid om i vart fall 6 månader och 12 månaders uppsägningstid från bolagets sida. Övriga ledande befattningshavare ska ha uppsägningstider på upp till 6 månader. Vid ingående av nya anställningsavtal kan överenskommelse träffas med ledande befattningshavare om avgångsvederlag motsvarande maximalt 12 månaders fast lön. Detta gäller enbart vid uppsägning från bolagets sida och i övrigt gäller praxis i den geografiska marknad där befattningshavaren verkar.

Ersättning till styrelseledamöter

Stämmovalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna erhålla arvode och annan ersättning för arbete som utförs för koncernens räkning, vid sidan av styrelsearbetet. För sådana tjänster ska kunna utgå ett marknadsmässigt arvode som ska godkännas av övriga i styrelsen.

Lön och anställningsvillkor för övriga anställda

Vid framtagandet av detta förslag till riktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del

av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen beslutar, efter beredning av ersättningsutskottet, om utformning av ersättningssystem samt storlek och former för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av stämman. Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom koncernen.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till koncernen och koncernledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna. Vid alla beslut säkerställs att intressekonflikter motverkas samt att eventuella intressekonflikter hanteras i enlighet med koncernens ramverk för styrning som består av en uppförandekod, policyer och riktlinjer.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frågå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna

Riktlinjernas innehåll har setts över och anpassats med anledning av de lagkrav som uppkommit till följd av Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2017/828 om ändring av direktiv 2007/36/EG vad gäller uppmuntrande av aktieägares långsiktiga engagemang.

Övrigt

I årsredovisningen anges total ersättning och övriga förmåner till ledande befattningshavare under året.

MODERBOLAGET

Moderbolaget Alimak Group AB:s verksamhet består i att utföra vissa koncerngemensamma, aktieägarrelaterade tjänster. Sedan den 1 januari 2019 är endast vd och koncernchefen, finanschefen, chefen för investerarrelationer och kommunikation anställda i moderbolaget.

Vidare är koncernens samlade upplåning centraliserad till moderbolaget, som också är huvudkontohavare för ett koncerngemensamt transaktionskonto hos ett kreditinstitut (en så kallad Cash Pool).

Årets intäkter uppgick till 12,1 MSEK (17,0) och rörelseresultatet uppgick till –21,3 MSEK (–23,2). Finansiella intäkter och kostnader

uppgick till 17,5 MSEK (21,4) och resultatet före skatt uppgick för året till 138,9 MSEK (–1,8). Årets resultat uppgick till 109,9 MSEK (–1,9).

Soliditeten uppgick vid årets slut till 78,3 procent (83,1). Utdelning till aktieägare har, enligt beslut på årsstämman 2019, betalats ut med 148,7 MSEK vilket motsvarar 2,75 kronor per aktie.

Likvida medel inklusive outnyttjade kreditlöften och kontokredit uppgick för moderbolaget till 1 636,5 MSEK (1 347,0) vid årets slut.

HÄNDELSE EFTER RÅKENSKAPSÅRETS UTGÅNG Förändringar inom ledningen

Tormod Gunleiksrud har meddelat Alimak Groups styrelsen att han önskar lämna sin befattning som vd och koncernchef under 2020, vilket offentliggjordes i ett pressmeddelande den 15 januari.

Ny vd utsedd

Styrelsen i Alimak Group har utsett Ole Kristian Jødahl till ny VD och koncernchef för Alimak Group, med tillträde den 1 juni 2020. Ole Kristian Jødahl efterträder Tormod Gunleiksrud, som enligt tidigare kommunikation lämnar bolaget efter 8 år som VD och koncernchef.

Ole Kristian Jødahl går till Alimak Group från uppdraget som VD för Hultafors Group. Han har tidigare arbetat med verksamhetsstyrning och haft operativa befattningar inom SKF-koncernen, senast som Director, Sales & Marketing, Industrial Market, SKF Group.

Ole Kristian Jødahl är norsk medborgare och ekonom från Norwegian School of Economics (NHH Norges Handelshøyskole).

Fram till tillträdesdatum fortsätter Tormod Gunleiksrud som VD och koncernchef.

FÖRESLAGEN VINSTDISPOSITION

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (SEK)

Balanserade vinstmedel	2 527 232 373
Årets resultat	109 838 104
	2 637 070 477

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande

En utdelning på 3,25 kronor per aktie till aktieägare*	175 047 438
I ny räkning balanseras	2 462 023 039
	2 637 070 477

*Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 11 maj 2020. Föreslaget belopp för utdelning motsvarar 3,25 kronor per aktie, baserat på det befintliga antalet aktier som är 54 157 861, men exklusive de 297 111 aktier som innehas av koncernen.

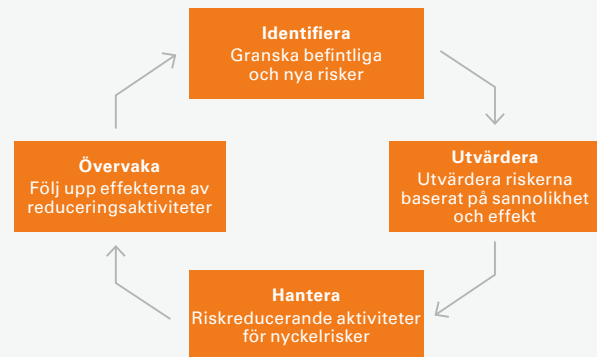
Risker och riskhantering

Riskexponering är en naturlig del av att bedriva en verksamhet, och syftet med riskhantering är inte att undvika risk utan att ha en kontrollerad strategi för att hantera de risker som verksamheten är utsatt för.

Alimak Group tillämpar en riskhanteringsprocess som syftar till att identifiera, utvärdera och hantera nyckelrisker. Riskerna är indelade i strategiska risker, operativa risker och finansiella risker. Koncernens ledningsgrupp granskar koncernens riskprofil årligen och säkerställer att viktiga risker identifieras och hanteras, samt att informationen används som indata i strategiprocessen. Styrelsen är ytterst ansvarig för att det finns en lämplig och effektiv riskhanteringsprocess inom koncernen, och vd och koncernchefen samt finanschefen lämnar regelbundet riskuppdateringar till revisionsutskottet och styrelsen.

Koncernen är också exponerad för risker inom hållbarhetsområdet, t.ex. risker gällande miljöfrågor, klimatförändringar, hälsa och säkerhet, respekten för mänskliga rättigheter, mutor och korruption. Dessa risker ingår i operativa risker.

Riskhanteringsprocess



STRATEGISKA RISKER

Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups respons
Marknad och ekonomi	Koncernens förmåga att generera vinst kan påverkas av en nedgång i den allmänna ekonomin eller i ett specifikt land, region eller bransch. Politisk och social instabilitet kan också ha en negativ påverkan på koncernens förmåga att generera vinst.	Alimak Groups produkter säljs till kunder i över 100 länder varje år. Koncernen bedriver verksamhet genom egna dotterbolag i 21 länder och övriga marknader täcks av ett distributörsnätverk. Sammantaget ger detta koncernen en gynnsam underliggande riskspridning.
Konkurrens	Inom samtliga affärsområden och på alla marknader konkurrerar koncernen med regionala och lokala konkurrenter. Eventuella förändringar i strukturen hos koncernens befintliga konkurrenter eller uppkomsten av nya konkurrenter kan resultera i en minskning av koncernens försäljning och marknadsandel och intäkter.	Det är affärsområdeschefernas ansvar att i nära samarbete med sina försäljningsteam runt om i världen övervaka konkurrenterna och säkerställa att koncernen inte blir alltför beroende av ett fåtal stora kunder.
Strategiutveckling och genomförande	Koncernens strategi revideras varje år. Det finns alltid en risk för att de finansiella prognoserna inte är tillförlitliga och att det saknas tillräckliga insikter i aktuella marknadstrender och marknadshot för att stötta utarbetandet av strategin. En annan risk inom detta område handlar om genomförandet av strategin och att koncernens strategi inte kommuniceras tydligt till, och förstås av, koncernens anställda.	Koncernens strategi utvecklas gemensamt av koncernledningen och styrelsen. Varje år hålls en tvådagars workshop med koncernledningen och styrelsen för att utveckla strategin för koncernen och för respektive affärsområde. När strategin har godkänts av styrelsen är respektive affärsområdeschef ansvarig för att kommunicera och implementera strategin i sin organisation.
Varumärken och anseende	En viktig konkurrensfördel för koncernen är dess varumärken. De förknippas i dag med säkerhet, tillförlitlighet och kvalitet. Alla verkliga eller upplevda problem med produkter, verksamheten eller den regulatoriska efterlevnaden, t.ex. vad gäller marknadsmissbruksförordningen eller korruption, kan resultera i skada på koncernens anseende.	Operativ och produktsäkerhet är av stor vikt för koncernen och Säkerheten först är ett viktigt tema i koncernens kärnvärden. Koncernens insiderpolicy, kommunikationspolicy och uppförandekod ger vägledning både internt och till koncernens affärspartner när det gäller frågor om etik och regelefterlevnad med avseende på koncernens verksamhet. Koncernens chef för investerarrelationer och kommunikation ger tillsammans med koncernens efterlevnadsansvariga vägledning inom organisationen och samordnar informationen till marknaden.

STRATEGISKA RISKER		
Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups respons
M&A	Koncernen har tidigare år stärkt sin marknadsposition genom organisk tillväxt, förvärv av verksamheter och förbättring av effektiviteten. Tillväxt genom förvärv är riskabelt av naturen på grund av svårigheterna att utvärdera den verksamhet som ska förvärvas, men också när det gäller att kunna förverkliga synergierna under integreringsfasen.	Förvärv samordnas av koncernens affärsutvecklingsfunktion. Externa experter anlitas för juridiska, skattemässiga, finansiella och miljöbedömningar vid behov. Förvärv genomförs i enlighet med en definierad M&A-process bestående av utvärdering, due diligence samt planering och verkställande av integrering efter avtalets undertecknande. Det finns även processer för hantering av konfidentiell och känslig information.
Lagstadgade krav och normer	Koncernens verksamhet är global till sin natur, vilket betyder att den omfattas av diverse lagstiftning och regelverk inom områden som miljö, hälsa och säkerhet, handelsbegränsningar, valutakontroll och konkurrens. Att säkerställa efterlevnad av lagar och regelverk samt följa upp utvecklingen inom detta område är en utmaning.	Vd för respektive juridisk enhet i koncernen är ansvarig för att säkerställa efterlevnad av lokala lagar och regelverk. Koncernen har aktiv representation i relevanta kommittéer för utveckling av nya tekniska standarder, vilket gör att koncernen kan övervaka utvecklingen inom detta område. Alla stora produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt ISO14001 och flera platser är också certifierade enligt OHSAS 18001/ISO 45001.
OPERATIVA RISKER, INKLUSIVE HÅLLBARHETSRIKES		
Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups respons
Försäljningskanaler och prishantering	Plötsliga kostnadsökningar till följd av bland annat högre råvaru- och komponentpriser eller förändringar i tullar och handelstariffer kan resultera i marginalurholkning om koncernen inte lyckas föra vidare de ytterligare kostnaderna till kunderna.	Affärsområdescheferna är ansvariga för prishantering i sin respektive verksamhet. Prisjusteringsmekanismer bör ingå i avtal med kunderna och det görs regelbundna granskningar och uppdateringar av försäljningsprislister. Inköpschefen är tillsammans med de lokala inköpsfunktionerna ansvariga för urval och hantering av leverantörer. Klausuler avseende justering av tröskelpriser bör ingå i leverantörsavtalen och målet är att arbeta med flera inköpsmöjligheter för att undvika beroende av vissa leverantörer.
Tillverkning och inköp	Alimak Group har elva produktionsanläggningar och monteringsanläggningar i åtta länder, och produktionsstörningar kan inträffa på grund av händelser som t.ex. brand, extremt väder, epidemiutbrott och strejk på grund av arbetsmarknadstvister. Produktionsstörningar kan också inträffa som ett resultat av problem i leverantörskedjan, t.ex. verksamhetsavbrott hos en viktig leverantör.	Vissa av koncernens produkter tillverkas på mer än en plats, men om det finns bara en enda produktionsanläggning är processerna strukturerade så att tillfälliga anläggningar eller underleverantörer är möjliga. Koncernen har försäkringar som täcker verksamhetsavbrott i viktiga anläggningar, och försäkringsriskkonsulter genomför regelbundna inspektioner av koncernens huvudsakliga tillverkningsanläggningar. Lokala beredskapsplaner finns på de huvudsakliga tillverkningsanläggningarna. Inköpsorganisationen arbetar aktivt med att säkerställa att det finns alternativa inköpskanaler för kritiska delar.

OPERATIVA RISKER, INKLUSIVE HÅLLBARHETSRISSER

Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups respons
Rutiner för att teckna avtal	Koncernen är utsatt för en risk för att avtal med kunder, distributörer och leverantörer inte förhandlas, granskas och godkänns i enlighet med befintliga interna policyer, vilket resulterar i en exponering mot t.ex. ansvarskrav och alltför omfattande åtaganden.	Alla avtal med externa försäljningskanaler, t.ex. distributörer och försäljningsrepresentanter, hanteras i enlighet med en strukturerad process som baseras på avtalsmallar. Det finns standardavtalsmallar för avtal med leverantörer och kunder. Koncernens COO-organisation utfärdar koncernpolicyer för försäljnings- och avtalsrutiner, däribland instruktioner om minimi-handelsvillkor.
Produktutveckling	Det finns en risk för att koncernen inte ska kunna lansera nya produkter och tjänsteerbjudanden som motsvarar kundernas förväntningar eller att koncernen inte lyckas dra fördel av digitaliseringen.	Produktcheferna från affärsområdena beslutar tillsammans med koncernens CTO vilka utvecklingsprojekt man ska satsa på. Utvecklingsprojekten ska verkställas i enlighet med den överenskomna tollgate-metoden.
Immateriella tillgångar	Koncernen riskerar att misslyckas med att dra fördel av, förbättra och skydda koncernens immateriella rättigheter, t.ex. know-how, produktinnovationer och varumärken.	Koncernens varumärken och domännamn hanteras av koncernens COO-organisation med stöd från externa rådgivare. Patent hanteras av koncernens CTO tillsammans med produktcheferna från respektive affärsområde och externa rådgivare vid behov.
IT- och informations-säkerhet	Obehörig åtkomst till koncernens informations- eller datorsystem kan resultera i förlust av känsliga data och verksamhetsavbrott.	Koncernens IT-chef ansvarar för IT-infrastrukturen och IT-säkerheten och rapporterar till koncernens COO. Koncernens IT avdelning ansvarar för all hårdvara för infrastrukturen. Funktionen hanterar också skapande och borttagande av användarkonton, systemåtkomst och behörighetshantering samt säkerhetskontroller. Koncernens IT avdelning tillhandahåller under 2019 e-utbildning om skadliga e-postmeddelanden till alla medarbetare. Efterlevnad av GDPR hanteras av den globala dataskyddschefen.
HÅLLBARHETSRISSER		
Affärsetik/ Uppförandekod	Risk för korruption och mutor finns i många länder där Alimak Group har verksamhet och därför är det av stor vikt att säkerställa att koncernens egna anställda men även distributörer, leverantörer och konsulter förstår koncernens uppförandekod och följer den. Koncernens uppförandekod är baserad på de tio principerna i FN:s Global Compact och omfattar områdena mänskliga rättigheter, arbete, miljö och bekämpning av korruption.	Koncernen erbjuder en e-kurs i uppförandekoden och vd för respektive juridisk enhet i Alimak Group är ansvarig för att säkerställa att alla medarbetare har fått korrekt utbildning i koden. Koncernens uppförandekod ingår i alla mallar för avtal med distributörer, försäljningsrepresentanter och leverantörer. Alimak Group har en visseblåsarkanal som möjliggör anonym rapportering av avvikelser från uppförandekoden. För mer information se Hållbarhetsrapporten.

OPERATIVA RISKER, INKLUSIVE HÅLLBARHETSRIKES		
Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups respons
HÅLLBARHETSRIKES		
Miljö, hälsa och säkerhet	Lagarna och reglerna inom området miljö, hälsa och säkerhet är komplexa och förändras över tid. Bristande efterlevnad kan resultera i skador och olyckor, skada på miljön och straffavgifter.	Alla stora produktions- och monteringsanläggningar är certifierade i enlighet med ISO 14001-standarden för att säkerställa korrekt miljöhantering. Säkerheten främst är ett av tre kärnvärden i The Alimak Group Way. Varje juridisk enhet ska ha en person som ansvarar för att utföra en hälso- och säkerhetsriskbedömning. Koncernens HSEQ-chef tillhandahåller policyer och verktyg inom områdena hälsa och säkerhet, miljö och kvalitet för att säkerställa att alla produktions- och monteringsanläggningar arbetar aktivt för att främja en säker arbetsmiljö så att olyckor förhindras. Alla stora produktions- och monteringsanläggningar och vissa av försäljningsenheterna är certifierade enligt OSHA 18001 eller ISO 45001. För mer detaljerad information om aktiviteter under 2019 och KPI-resultat se Hållbarhetsrapporten.
Personalresurser	Koncernens största tillgång är dess personal och det är av största vikt att kunna locka ny talang till koncernen, men även utveckla och behålla nuvarande medarbetare.	En process för utvecklingssamtal finns. Under hösten 2019 genomfördes den första koncernövergripande medarbetarenkäten för att få en bättre förståelse för medarbetarnas nöjdhet och engagemang. Varje landschef/vd har upprättat en åtgärdsplan baserat på resultatet av den lokala medarbetarenkäten och avsikten är att genomföra medarbetarenkäten varje år för att kunna följa upp utvecklingen inom nyckelområden. Uppförandekoden beskriver koncernens åtagande när det gäller att behandla alla medarbetare rättvist och jämlikt.
Produktsäkerhet	Alimak Group bidrar till en säkrare och tryggare arbetsmiljö för människor som arbetar inom bygg- och industrisektorn genom att erbjuda sina vertikala transportlösningar. Om produkterna inte fungerar som de ska kan det orsaka allvarlig kroppsskada, vilket i sin tur kan skada bolagets anseende.	Produkt- och systemtestning ingår i FOU-projektmodellen. Förebyggande säkerhetsåtgärder finns inbyggda i många produkter baserat på designstandards, riskbedömningar och återkoppling från marknaden. Certifieringsprocess för servicetekniker och människor som använder utrustningen utvecklas för att säkerställa korrekt hantering av lösningarna. Koncernen har också aktiv representation i relevanta kommittéer för utveckling av nya tekniska standarder för produkter och lösningar.

FINANSIELLA RISKER		
Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups respons
Valutarisk	Som ett resultat av koncernens globala verksamhet är Alimak Group utsatt för valutarisk, vilket påverkar resultaträkningen, balansräkningen och kassaflödet. Över tid påverkar valutakursfluktuationer också koncernens långsiktiga konkurrenskraft och därmed dess intjäningsförmåga. Valutaexponeringen uppkommer främst när inköp och försäljning inte sker i den funktionella valutan för den enhet som genomför transaktionen (transaktionsrisk), samt när resultaträkning och balansräkning i utländska dotterbolag omräknas till svenska kronor (omräkningsrisk). Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder medan försäljning sker i många länder exponeras koncernen för ett nettoinflöde av utländska valutor. Valutorna med störst påverkan på valutaexponeringen är EUR, USD och AUD på grund av väsentliga affärsaktiviteter i dessa valutor.	Det är koncernens treasuryfunktion som har ansvar för att hantera de finansiella riskerna i enlighet med de riktlinjer som styrelsen har fastställt i koncernens finanspolicy. Exponeringen koncentreras i möjligaste mån till länder där produktionen är lokaliserad genom fakturering av försäljningsbolagen i deras respektive rapporteringsvaluta. Alimak Groups mål när det gäller hantering av risker som omfattar utländsk valuta är att minska de kortfristiga fluktuationerna i resultaträkningen och öka förutsägbarheten i de finansiella resultaten. Detta görs genom att de kommersiella nettoflödena valutasäkras med valutaterminer och valutaswappar. Exponeringen säkras vid tiden för en bindande order för att skydda bruttomarginalen och investeringsbudgeten. Valutakursrisker hänförliga till försäljning och kostnader som uppkommit i utländska enheter som konverterats till svenska kronor säkras inte. Alimak ingår inte spekulationstransaktioner.
Ränterisk	Alimak Groups ränterisk härrör främst från kassaflöde från räntebärande kortfristiga investeringar i likvida medel samt från utestående räntebärande lån med rörlig ränta. Alimak Groups upplåning sker till rörlig ränta och räntebetalningar sker vanligtvis kvartalsvis.	Koncernens ränterisk är begränsad mot bakgrund av den relativt låga skuldsättningsgraden. Målet för skuldsättningsgraden ligger på 2,0 och fastställs av styrelsen. Det är koncernens treasuryfunktion som har ansvar för att hantera och följa upp ränterisken i enlighet med riktlinjerna i koncernens finanspolicy.
Likviditet och återfinansieringsrisk	Risken för att koncernen inte kan uppfylla betalningsförpliktelser till leverantörer och banker på grund av otillräcklig likviditet eller oförmåga att erhålla tillräcklig finansiering till godtagbara villkor vid en given tidpunkt.	Alimak Group har tillgång till en senior kreditfacilitet på 2 500 MSEK med en löptid på fem år som förfaller 2024 med möjlighet till förlängning ett år. Med en skuldsättningsgrad på 1,32 den 31 december 2019 har koncernen gott om utrymme i förhållande till de covenant som anges i låneavtalet och risken är begränsad. Finanspolicyen föreskriver att likviditetsreserven alltid ska uppgå till en sådan nivå att den kan hantera de fluktuationer som förväntas i den dagliga verksamheten inom en sexmånadersperiod. För att klara detta krav har koncernen checkräkningskrediter och bekräftade kreditfaciliteter på MSEK 207. För effektivt utnyttjande av koncernens likviditet hanterar koncernens treasuryfunktion en global pool med flera valutor. För enheter som inte kan delta i poolen på grund av lokal lagstiftning hanteras överskottslikviditet och kortfristig finansiering via koncerninterna låneavtal med koncernens treasuryfunktion.
Motparts- och kreditrisk	Risken för negativa effekter på koncernens finanser från bristfällig kreditbedömning av nya och befintliga kunder och risken för osäkra fordringar på grund av bristfälliga rutiner när det gäller inkassering av kundbetalningar.	Kundfordringar hanteras lokalt av respektive dotterbolag och följs upp på affärsområdesnivå och av koncernens treasuryfunktion. Både lokala kreditvärderingsinstitut och Dun & Bradstreet används för bedömning av motparters finansiella styrka.

FINANSIELLA RISKER		
Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups respons
Redovisnings- och rapporteringsrisk	Risken att rapporter till investerare, långgivare och tillsynsmyndigheter inte ger en rättvisande bild av koncernens finansiella ställning och resultat.	Instruktioner och utbildning tillhandahålls av koncernens finansfunktion till de lokala finansorganisationerna. En grupp av controllers från koncernens finansfunktion och affärsområdena övervakar rapporteringen noggrant. Ett nytt koncernrapporterings- och konsolideringssystem introducerades 2019. 2018 och 2019 minskades antalet operativa juridiska enheter i koncernen genom konsolidering och/eller likvidation av juridiska enheter i vissa länder där koncernen hade fler än en juridisk enhet.
Skatterisk	Koncernen beskattas i de jurisdiktioner där verksamheten bedrivs via dotterbolag och koncernens ambition är att betala rätt skatt i de olika länderna. Det finns dock alltid en risk för att skattemyndigheter gör en annan tolkning av skattelagar och regelverk och påför ytterligare skatt och straffavgifter.	Finanschefen för respektive koncernenhet är ansvarig för efterlevnad av lokal skattelagstiftning. Koncernens centrala skattefunktion tillhandahåller policyer och vägledning för prissättning av koncerninterna transaktioner för att säkerställa en konsekvent metod inom koncernen. Skatterevisionsstöd tillhandahålls av koncernens centrala skattefunktion och när så behövs även av externa skatterådgivare.
Bedrägeririsk	Risken för negativa effekter på koncernens finanser som en följd av interna eller externa bedrägerier eller misstag i de lokala finansprocesserna.	Koncernens finanspolicy kräver att alla betalningar godkänns av två personer. Koncernens treasuryfunktion är ansvarig för kontanthantering och bankrelationer på koncernnivå och har ett nära samarbete med de lokala finanscheferna. De flesta dotterbolag är inkluderade i koncernens kontantpool, vilket gör att koncernens treasuryfunktion övervakar transaktioner som äger rum i de olika enheterna. Regelbundna påminnelser skickas ut till finansorganisationen med exempel på försök till VD-bedrägerier.
Försäkringsrisk	Ett otillräcklig försäkringsskydd kan ha en negativ påverkan på koncernens finansiella resultat.	Ett koncernomfattande försäkringsprogram finns på plats som främst omfattar egendom, verksamhetsavbrott, resor och ansvarsrisker. Försäkringsskyddet hanteras av koncernens COO och Group Tax & Legal och har inrättats så att man uppnår en rimlig balans mellan exponering och försäkringskostnad. Försäkringsskyddet revideras en gång per år tillsammans med försäkringsmäklaren.

Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	Not	2019	2018
Intäkter	4, 5	4 587,4	4 320,4
Kostnad sålda varor ¹	6	-3 042,7	-2 926,5
Bruttoresultat		1 544,7	1 393,9
Försäljningskostnader		-382,9	-418,9
Administrationskostnader		-487,0	-445,5
Utvecklingskostnader		-92,0	-68,2
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader ¹		-17,7	-21,9
Rörelseresultat (EBIT)	6, 7, 8, 9, 10	565,1	439,4
Finansiella intäkter	11	57,1	44,9
Finansiella kostnader	11	-113,6	-87,7
Resultat före skatt (EBT)		508,6	396,6
Skatter	12	-114,6	-52,6
Årets resultat		394,0	344,0
Hänförligt till moderbolagets ägare		394,0	344,0
Resultat per aktie SEK	22	7,28	6,35
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
<i>Poster som inte kommer att återföras till årets resultat</i>			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner		-14,2	9,3
Skatt avseende omvärdering av pensionsplaner		2,8	-1,7
Totalt		-11,4	7,6
<i>Poster som kan återföras till årets resultat</i>			
Valutaomräkningsdifferenser		65,9	97,5
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		-1,5	-2,7
Skatter hänförliga till förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		0,3	0,6
Totalt		64,7	95,4
Övrigt totalresultat		53,3	103,0
Summa totalresultat		447,3	447,0
Hänförligt till moderbolagets ägare		447,3	447,0

1. 2018 har justerats avseende omklassificering mellan Kostnad för sålda varor och Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader, se not 10.

Koncernens rapport över finansiell ställning

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2019	31 dec. 2018
TILLGÅNGAR			
<i>Immateriella tillgångar</i>			
Goodwill	13	2 366,7	2 298,8
Övriga immateriella tillgångar	13	621,7	631,3
Totalt		2 988,4	2 930,1
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark		121,6	122,8
Maskiner och andra tekniska anläggningar		93,9	89,0
Inventarier, verktyg och installationer		30,0	28,4
Hyresutrustning		123,4	117,6
Nyttjanderättstillgångar		262,9	–
Totalt	14, 15	631,8	357,8
<i>Finansiella och övriga anläggningstillgångar</i>			
Uppskjuten skattefordran	12	165,9	159,9
Övriga långfristiga fordringar	18	11,5	8,7
Totalt		177,4	168,6
Summa anläggningstillgångar		3 797,6	3 456,5
Varulager	16	613,3	679,4
Avtalstillgångar	17	357,9	244,4
Kundfordringar	18, 19	966,0	1 017,8
Övriga fordringar	18, 21	254,5	193,8
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	57,8	84,8
Kortfristiga placeringar	18, 21	56,2	–
Totalt		2 305,7	2 220,2
<i>Likvida medel</i>		313,6	355,6
Summa omsättningstillgångar		2 619,3	2 575,8
SUMMA TILLGÅNGAR		6 416,9	6 032,3

Koncernens rapport över finansiell ställning (forts.)

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2019	31 dec. 2018
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Aktiekapital		1,1	1,1
Övrigt tillskjutet kapital		2 914,6	2 938,7
Reserver		224,6	159,9
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		543,9	310,0
Summa eget kapital	22	3 684,2	3 409,7
Långfristiga låneskulder	18, 21	1 034,9	1 110,5
Leasingskulder	15	202,9	–
Avsättning för pensioner	23	82,1	76,9
Övriga avsättningar	24	63,7	60,4
Uppskjutna skatteskulder	12	204,4	190,2
Summa långfristiga skulder		1 588,0	1 438,0
Kortfristiga låneskulder	18, 21	84,0	111,9
Leasingskulder	15	64,1	–
Avtalsskulder	17	99,4	87,8
Förskott från kunder		107,0	104,6
Leverantörsskulder	18, 21	336,7	448,9
Skatteskulder		167,9	140,2
Övriga kortfristiga skulder	18, 21	111,9	71,9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	173,7	219,3
Summa kortfristiga skulder		1 144,7	1 184,6
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 416,9	6 032,3

För information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 26.

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2019	2018
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		508,6	396,5
Justeringar för:			
Avskrivning och nedskrivning av materiella anläggningstillgångar	9, 14, 15	154,0	67,0
Avskrivning och nedskrivning av immateriella tillgångar	9, 13	43,1	51,1
Valutaomräkningsdifferenser netto		4,1	-8,4
Avsättningar och pensioner		-15,1	-14,3
Övriga icke kassaflödespåverkande poster		-2,5	-7,5
Betald inkomstskatt		-95,1	-62,8
Kassaflöde före förändringar i rörelsekapital		597,1	421,6
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		87,3	-63,5
Förändring av avtalstillgångar		-102,8	-38,3
Förändring av kortfristiga fordringar		81,2	-191,6
Förändring av kortfristiga skulder		-160,7	111,6
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-95,0	-181,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten		502,1	239,8
Investeringsverksamheten			
Intäkter från försäljning av materiella anläggningstillgångar	14	-	2,3
Inköp av immateriella anläggningstillgångar	13	-22,3	-10,8
Inköp av materiella anläggningstillgångar	14	-64,8	-59,7
Förvärv av dotterbolag, efter förvärvade likvida medel	28	-16,5	-
Förändring i kortfristiga finansiella tillgångar		-64,0	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-167,6	-68,2
Finansieringsverksamheten			
Nyupptagna lån		262,0	262,8
Amortering av lån		-389,8	-296,5
Amortering av leasingsskuld	15	-88,1	-
Återköp av egna aktier		-25,4	-12,1
Utbetald utdelning		-148,7	-124,6
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-390,0	-170,4
Nettoförändring av likvida medel		-55,5	1,2
Likvida medel vid årets början		355,6	341,3
Valutakursdifferens i likvida medel		13,5	13,1
Likvida medel vid årets slut		313,6	355,6

TILLÄGGSUPPLYSNINGARTILL KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i MSEK	2019	2018
Erhållen/erlagd ränta		
Erhållen ränta	6,0	3,0
Erlagd ränta	-45,8	-23,7
Likvida medel		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Kassa och bank	313,6	355,6

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Eget kapital är i sin helhet hänförligt till moderbolagets ägare för både 2018 och 2019. Se även not 22.

2018

Belopp i MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Säkrings- reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital den 1 januari 2018	1,1	2 950,6	64,4	0,1	83,1	3 099,3
Årets resultat	–	–	–	–	344,0	344,0
Övrigt totalresultat	–	–	97,5	–2,1	7,5	103,0
Årets totalresultat	–	–	97,5	–2,1	351,5	447,0
Aktiebaserad ersättning	–	0,2	–	–	–	0,2
Återköp av egna aktier	–	–12,1	–	–	–	–12,1
Utdelning	–	–	–	–	–124,6	–124,6
Utgående eget kapital den 31 december 2018	1,1	2 938,7	161,9	–2,0	310,0	3 409,7

2019

Belopp i MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Säkrings- reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital den 1 januari 2019	1,1	2 938,7	161,9	–2,0	310,0	3 409,7
Årets resultat	–	–	–	–	394,0	394,0
Övrigt totalresultat	–	–	65,9	–1,2	–11,4	53,3
Årets totalresultat	–	–	65,9	–1,2	382,6	447,3
Aktiebaserad ersättning	–	1,3	–	–	–	1,3
Återköp av egna aktier	–	–25,4	–	–	–	–25,4
Utdelning	–	–	–	–	–148,7	–148,7
Utgående eget kapital den 31 december 2019	1,1	2 914,6	227,8	–3,2	543,9	3 684,2

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Säkringsreserv

Säkringsreserven avser valutasäkring efter skatt av framtida kassaflöden där de säkrade posterna ännu inte finns i balansräkningen.

Noter till koncernredovisningen

Belopp är i MSEK om inget annat anges.

Not 1. Allmän information

Alimak Group AB (publ), med organisationsnummer 556714-1857, har sitt säte i Stockholm. Huvudkontorets adress är Blekholmstorget 30 tr, 111 64 Stockholm. Alimak Group AB och dess dotterbolag bildar tillsammans Alimak Group, som nedan kallas "Alimak Group" eller "koncernen". Alimak Group är listat på Nasdaq Nordic under kortnamnet ALIG. Alimak Group är en global marknadsledare inom vertikala transportlösningar för professionellt bruk. Koncernen har även ett omfattande utbud av eftermarknads-tjänster och försäljning i mer än 100 länder.

Dessa finansiella rapporter godkändes för publicering av styrelsen den 25 mars 2020. Koncernredovisningen kommer att fastställas slutligen av årsstämman den 7 maj 2020.

Not 2. Redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS-standarder (International Financial Reporting Standards) och tolkningar från IFRIC, sådana de antagits av EU. Alimak Group följer även årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Alimak Group AB:s (publ) årsredovisningshandlingar har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer, samt Rådet för finansiell rapporterings uttalanden.

Koncernredovisningen har upprättats på basis av anskaffningsvärden, förutom i fråga om poster för vilka IFRS kräver värdering till verkligt värde, huvudsakligen vissa finansiella instrument. I koncernredovisningen och dess noter anges belopp i miljoner kronor (MSEK) med en decimal.

För detaljerad information om hur de nya standarderna har tillämpats av Alimak Group från 2019, se punkt 2.2.

Koncernredovisningsprinciper

Koncernredovisningen omfattar Alimak Group AB och dess dotterbolag där moderbolaget utövar kontroll. Kontroll föreligger när Alimak Group exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och har möjligt att påverka avkastningen genom sitt inflytande över investeringsobjektet. Dotterbolagen är listade i not A7, Dotterbolag.

Dotterbolagen redovisas enligt förvärvsmetoden. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av det verkliga värdet på de överlåtna tillgångarna, de skulder som koncernen ådrar sig och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår det verkliga värdet på alla eventuella tillgångar eller skulder som följer av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Om den villkorade köpeskillningen klassificeras som en finansiell skuld värderas denna till verkligt värde på varje balansdag och ändringen i verkligt värde redovisas i resultaträkningen. Villkorad köpeskillning som klassificerats som eget kapital omvärderas inte.

Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i samband med ett företagsförvärv värderas inledningsvis till deras verkliga värde på förvärvsdatumet. Innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas antingen till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företagens nettotillgångar – vilket

avgörs från förvärv till förvärv. Dotterbolag som förvärvats under räkenskapsperioden innefattas i koncernredovisningen från och med det datum då koncernen får kontroll över bolaget, och avyttrade dotterbolag till dess att kontrollen upphör.

Om ett företagsförvärv genomförs i steg, omvärderas den tidigare egetkapitalandelen till verkligt värde på förvärvsdatumet. Eventuella vinster eller förluster till följd av omvärderingen redovisas som vinst respektive förlust. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppkommer. Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande som inte leder till en förändring av kontrollen behandlas som egetkapitaltransaktioner. Vid förvärv av aktier i dotterbolag avseende innehav utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan eventuell betald köpeskillning och andelen av de förvärvade nettotillgångarna i dotterbolaget som eget kapital. Vinster och förluster som realiseras vid avyttrande av innehav utan bestämmande inflytande redovisas också som eget kapital. Fördelningen av nettointäkterna för perioden till moderbolaget Alimak Groups aktieägarer och till innehav utan bestämmande inflytande presenteras i resultaträkningen. Eget kapital som gäller innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en separat post i balansräkningen.

Alla transaktioner, fordringar, skulder, realiserade vinster och vinstutdelningar inom koncernen elimineras i koncernredovisningen. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har ändrats, för att säkerställa överensstämmelse med de principer som antagits för koncernen.

Investeringar i intresseföretag över vilka Alimak Group har ett betydande inflytande men varken kontroll eller gemensamt bestämmande inflytande, liksom joint venture-företag där Alimak Group har ett gemensamt bestämmande inflytande och rätt till joint venture-företagets nettotillgångar tillsammans med de övriga ägarna, redovisas i koncernredovisningen enligt kapitalandelsmetoden. Investeringar i intresseföretag och joint venture-företag redovisas initialt i balansräkningen med användning av förvärvskostnaden, som innefattar goodwill identifierad vid förvärvet liksom kostnaderna för förvärv eller bildande av intresseföretaget eller joint venture-företaget.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta redovisas till den valutakurs som gällde på transaktionsdagen. Aktiva fordringar och skulder i utländsk valuta i slutet av räkenskapsperioden, såväl interna som externa, räknas om med användning av valutakursen på balansdagen och de resulterande valutavinsterna/-förlusterna redovisas i resultaträkningen förutom när säkringsredovisning tillämpas. Valutavinster och -förluster i samband med den normala löpande verksamheten behandlas som justeringar av försäljningsintäkter och kostnader. Valutakursdifferenser för derivat avsedda för kassaflödessäkring eller framtida kassaflöden redovisas i rapporten över totalresultat till dess att de överförs till resultaträkningen tillsammans med det underliggande kassaflödet. Valutakursdifferenser för andra säkringar gällande den löpande verksamheten redovisas i övriga rörelseintäkter/-kostnader. Valutavinster och -förluster kopplade till finansiering inkluderas i finansiella poster.

Utländska dotterbolag

Poster för de olika dotterbolagen som ingår i koncernredovisningen redovisas med användning av den valuta som bäst återspeglar verksamhetsmiljön för detta dotterbolag ("den funktionella valutan"). Resultat-

Not 2 (forts.)

räkningen och kassaflödesanalysen för dotterbolag vars funktionella valuta är en annan än svenska kronor omräknas med användning av den genomsnittliga valutakursen för räkenskapsperioden. Tillgångar och skulder på balansräkningar omräknas till svenska kronor med användning av balansdagens valutakurs. Omräkningsdifferenser orsakade av olika valutakurser redovisas via rapporten över totalresultat under ackumulerad omräkningsdifferens i eget kapital. Vid tillämpning av säkringsredovisning för en säkring för en nettoinvestering i en utlandsverksamhet ska valutakursdifferenser för säkringsinstrumentet gällande den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat och eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningen.

Justeringar av goodwill och verkligt värde till följd av förvärvet av en utländsk enhet behandlas som tillgångar och skulder gällande den utländska enheten och omräknas till balansdagens kurs. Uppkomna omräkningsdifferenser redovisas i eget kapital.

Omräkningsdifferenser från eliminering av förvärvskostnader och vinster och förluster efter förvärv gällande dotterbolag, intresseföretag och joint venture-företag redovisas i rapporten över totalresultat. När en utländsk enhet eller en del av den avyttras ska de ackumulerade omräkningsdifferenserna som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultaträkningen som en del av försäljningens vinst eller förlust.

Segmentrapportering

Rörelsesegmenten redovisas i överensstämmelse med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren, som ansvarar för att tilldela resurser och bedöma rörelsesegmentens resultat, har identifierats som Alimak Groups vd.

Alimak Group har fyra rörelsesegment: Construction Equipment, Industrial Equipment, After Sales och Rental. Segmenten följs upp och styrs baserat på rörelseresultatet, medan finansnetto, skatter, balansräkning och kassaflöde inte rapporteras per segment.

Intäktsredovisning

Alimak Group tillverkar, säljer och hyr ut lösningar för vertikal transport till byggnads- och industrisektorn. Alimak Group tillhandahåller även support- och övriga tjänster för installerade enheter. Verksamheten är organiserad i fyra affärsområden: Construction Equipment, Industrial Equipment, Rental samt After Sales.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och den ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder, när kontrollen har överförts till kunden

Försäljning av varor

Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt när kontrollen har överförts till kunden. Detta sker t.ex. när koncernen har en befintlig rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden.

Utförande av tjänster

Intäkter från tjänster förekommer främst inom affärsområde After Sales och tjänsterna utförs normalt under en mycket kort tidsperiod. Intäkterna redovisas vid den tidpunkt som tjänsten är utförd.

Uthyrning

Hyresintäkter från hyresmaskiner redovisas linjärt över hyresperioden. Försäljning av hyresmaskiner redovisas som intäkt när de väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet överförs till köparen. Det redovisade värdet för de sålda hyresmaskinerna redovisas som kostnad för sålda varor.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Tidpunkten för intäktsredovisning, fakturering och inbetalningar leder till fakturerade kundfordringar, ofakturerade fordringar (avtalstillgångar) samt kundförskott och kundinbetalningar (avtalsskulder) i koncernbalansräkningen. Fakturering sker antingen under arbetets gång enligt överenskomna avtalsvillkor, när avtalade milstolpar uppnås eller när kontrollen över varorna har överförts till kunden. Alimak Group erhåller ibland förskott eller inbetalningar av kunder, innan intäkter redovisas, vilket leder till avtalsskulder. Dessa avtalstillgångar och avtalsskulder redovisas i koncernbalansräkningen på kontraktbasis per slutet av varje rapportperiod. Betalningsvillkoren varierar från kontrakt till kontrakt och beror på vad som avtalats med kunden.

Kostnader för att erhålla kundkontrakt tillgångsbokförs inte då prestationsåtagandena i kontrakten normalt uppfylls inom ett år.

Det ingår normalt ingen finansieringskomponent i kundkontrakten då tiden från överförandet av varan/tjänsten till betalningen från kunden normalt är kortare än ett år.

Statliga bidrag

Ett statligt bidrag utan villkor redovisas i resultaträkningen när bidraget kan betalas ut. Andra statliga bidrag redovisas initialt som en förutbetalad intäkt till verkligt värde när det kan antas med rimlig säkerhet att de kommer att erhållas och att Alimak Group kommer att uppfylla villkoren som är förknippade med bidraget, varefter de redovisas i resultaträkningen systematiskt under den period då kostnaderna som bidraget gäller uppkommer.

Finansieringskostnader

Finansieringskostnader debiteras resultaträkningen under den räkenskapsperiod då de uppkommer, med undantaget att upplämningskostnader som direkt kan hänföras till förvärv, byggande eller produktion av en tillgång för vilken lånekostnader kan inräknas i anskaffningsvärdet aktiveras som en del av kostnaden för den aktuella tillgången.

Skatter

Skattekostnaderna i resultaträkningen innefattar koncernföretagens skatter baserat på periodens skattepliktiga intäkter, skattejusteringar gällande tidigare räkenskapsperioder och ändringar i uppskjuten skatt. Rapporten över totalresultat innefattar skatter på poster som presenteras i rapporten över totalresultat. Skattefordringar och -skulder redovisas till de belopp som förväntas betalas eller erhållas. Uppskjuten skattefordran eller skatteskuld beräknas utifrån de temporära skillnaderna mellan den finansiella rapporteringen och den beskattning som räknas ut med användning av beslutade skattesatser. Temporära skillnader kan exempelvis uppkomma vid förmånsbestämda pensionsplaner, avsättningar, eliminering av interna lagervinster, avskrivningsdifferenser för anläggningstillgångar, skattemässiga underskottsavdrag och justeringar av verkligt värde för till-

Not 2 (forts.)

gångar och skulder för förvärvade företag. Uppskjutna skatteskulder redovisas i sin helhet och uppskjutna skattefordringar endast i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktig vinst kommer att finnas mot vilken de temporära skillnaderna kan användas.

Goodwill

Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den sammanlagda summan av köpeskillingen, det verkliga värdet på tidigare ägd andel och det verkliga värdet på innehav utan bestämmande inflytande överstiger nettot av de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna. Om beloppet understiger det verkliga värdet på det förvärvade dotterbolagets nettotillgångar, i händelse av ett förvärv till lågt pris ("bargain purchase"), redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen. Goodwill avskrivs inte, men provas åtminstone en gång om året för nedskrivningsbehov. Prövning av nedskrivningsbehov beskrivs i detalj i avsnittet Nedskrivningar. Goodwill värderas till anskaffningskostnad minus nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i resultaträkningen.

Övriga immateriella tillgångar

Till övriga immateriella tillgångar räknas varumärken, teknologier, orderstockar och kundrelationer. Dessa tillgångar redovisas i balansräkningen till deras ursprungliga kostnad minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar, om sådana finns, förutom för immateriella tillgångar som förvärvas i ett företagsförvärv som värderas till verkligt värde på förvärvsdagen.

Immateriella tillgångar med en bestämd livslängd avskrivs linjärt över livslängden, enligt följande:

Teknologier	5–15 år
Kundrelationer	5–15 år
Orderstock	1–3 år

Tillgångarnas livslängd granskas, och justeras vid behov, varje balansdag. Varumärken med obestämd livslängd eller immateriella tillgångar under utveckling avskrivs inte, men provas åtminstone en gång om året för nedskrivningsbehov. Prövning av nedskrivningsbehov beskrivs i detalj i avsnittet Nedskrivningar.

Kostnader för forskning och utveckling

Kostnader för forskning och utveckling kostnadsförs när de uppkommer.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i balansräkningen till anskaffningskostnad minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar, om sådana finns. Avskrivningar redovisas linjärt så att kostnaden minus det uppskattade restvärdet skrivs av över tillgångens beräknade ekonomiska livslängd, enligt följande:

Maskiner och utrustning	3–10 år
Hyresutrustning	8–12 år
Byggnader	20–50 år

Tillgångarnas restvärden och användbara livslängd granskas, och justeras vid behov, varje balansdag. Kostnaden för omfattande renoveringar inkluderas antingen i tillgångens bokförda värde eller redovisas som en separat tillgång, efter vad som är lämpligt, men enbart om det är sannolikt att posten kommer att innebära framtida ekonomiska fördelar för Alimak Group och kostnaden för posten kan särskiljas från kostnader för vanligt underhåll och reparationer. Vinster och förluster från försäljning av materiella anläggningstillgångar inkluderas i rörelseresultatet.

Nedskrivningar

De bokförda värdena för materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och andra tillgångar granskas med avseende på potentiell nedskrivning varje balansdatum. Om någon indikation upptäcks provas tillgångens nedskrivningsbehov. Prövning av nedskrivningsbehov fastställer återvinningsvärdet för en tillgång. Återvinningsvärdet är det verkliga värdet minus försäljningskostnader, alternativt det kassaflödesbaserade nyttjandevärdet om det är högre. Om återvinningsvärdet för en enskilda tillgång inte kan fastställas på ett tillförlitligt sätt, bedöms nedskrivningsbehovet utifrån den kassagenererande enhet på lägsta nivå som är huvudsakligen oberoende av övriga enheter och vars kassaflöden är separat identifierbara från kassaflödena för övriga enheter.

En nedskrivning redovisas i resultaträkningen när det bokförda värdet för en tillgång överskrider dess återvinningsvärde. En tidigare redovisad nedskrivning återförs endast om det har skett en betydande förändring i de bedömningar som användes för att fastställa återvinningsvärdet, och nedskrivningen kan endast återföras i den utsträckning det bokförda värdet för en tillgång återförs till en nivå där det skulle ha legat utan den redovisade nedskrivningen.

Goodwill och immateriella tillgångar med obestämd livslängd avskrivs inte, men provas för nedskrivningsbehov när det finns indikation på nedskrivningsbehov och åtminstone en gång om året. Prövning av nedskrivningsbehov utförs på den kassagenererande enhetens nivå. Goodwill allokeras till de enheter eller grupper av enheter, identifierade i enlighet med rörelsesegmenten, som förväntas dra nytta av företagsförvärvet. Prövningen av andra immateriella tillgångar med obestämd livslängd utförs antingen som del av en kassagenererande enhet eller på den enskilda tillgångens nivå om det är möjligt att fastställa oberoende kassaflöden för denna. Det fastställda återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet baseras på beräkningar av nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet fastställs i sin tur genom beräkning av kapitalvärdet för uppskattade framtida nettokassaflöden. Diskonteringsräntan som används är den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt som återspeglar marknadens aktuella syn på pengars tidsvärde och de risker som hänger samman med den prövade enheten.

En nedskrivning redovisas i resultaträkningen när det bokförda värdet för den kassagenererande enheten överskrider dess återvinningsvärde. Nedskrivningen allokeras först till goodwill och därefter till andra tillgångar enligt en proportionerlig fördelning. Nedskrivningar som redovisats för goodwill kan inte återföras i ett senare skede.

Leasingavtal med Alimak Group som leasetagare

Alimak Group använder sig av hyrda materiella anläggningstillgångar och fordon. Leasingavtal redovisas i rapporten över finansiell ställning som tillgångar med nyttjanderätt och framtida betalningar av leasingavgifter som leasingkulder. Vid fastställande av ovanstående belopp tas hänsyn till leasingvillkoren och om ett avtal är ett leasingavtal eller innehåller leasing. När det gäller leasingvillkoren innehåller de flesta leasingavtal möjligheter att antingen förlänga eller säga upp avtalet. Vid fastställande av leasingvillkoren tar Alimak Group hänsyn till alla fakta och omständigheter som skapar ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsmöjlighet eller inte utnyttja en uppsägningsmöjlighet. Exempel på faktorer som övervägs är bland annat strategiska planer, bedömning av framtida teknikförändringar, vikten av den underliggande tillgången för Alimak Groups verksamhet och/eller kostnader som förknippas med att förlänga eller säga upp avtalet.

I koncernens rapport över totalresultatet redovisar Alimak Group avskrivningar av tillgångar med nyttjanderättstillgångar och ränte-

Not 2 (forts.)

kostnader. Leasebetalningar påverkar kassaflödet från den löpande verksamheten (t.ex. ränta) och kassaflödet från finansieringsverksamheten (återbetalning av leasingsskuld). Alimak Group tillämpar inte IFRS 16 på immateriella tillgångar. Icke-leasingkomponenter kostnadsbokförs och redovisas inte som en del av nyttjanderättstillgången eller leasingsskuden. Moderbolaget tillämpar det undantag från IFRS 16 som är tillåtet enligt RFR 2. Nyttjanderättstillgångar och Leasingsskuden redovisas inte.

Leasingavtal med Alimak Group som leasegivare

Alimak Group hyr ut utrustning under operationella leasingavtal med varierande villkor och förlängningsrättigheter. Vid ett operationellt leasingavtal stannar de risker och fördelar som är förknippade med ägarskap av tillgången hos leasegivaren. Den leasade tillgången redovisas i balansräkningen i enlighet med tillgångens slag. Inkomster från operationell leasing redovisas linjärt över leasingperioden. Avskrivningen av den leasade tillgången följer den normala avskrivningsprincipen för liknande tillgångar som används för eget bruk.

Vid finansiella leasingavtal överförs riskerna och fördelarna som är förknippade med ägarskap till leasetagaren. Försäljningsvinsten redovisas på liknande sätt som vinsten från en regelrätt försäljning. Fordringar gällande finansiell leasing redovisas i balansräkningen till nuvärde. De finansiella intäkterna från finansiella leasingavtal redovisas i resultaträkningen över leasingperiodens förlopp, så att en konstant räntesats för utestående saldo erhålls.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta värdet av anskaffningskostnad och uppskattat nettoförsäljningsvärde. Anskaffningskostnaden fastställs huvudsakligen genom användning av metoden för vägt genomsnitt. Anskaffningskostnaden för varulager innefattar såväl inköpskostnaden som transport- och förädlingskostnader. Anskaffningskostnaden för egentillverkade färdiga varor och varor under tillverkning innefattar råvaror, direkt arbetskostnad, andra direkta kostnader och en andel av såväl indirekta kostnader med anknytning till tillverkning som allmänna omkostnader. En reserv redovisas för varulagerinkurans. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset vid ett normalt affärsförlopp, borträknat de uppskattade kostnaderna för färdigställandet och de nödvändiga kostnaderna för att genomföra försäljningen.

Finansiella instrument

Initial redovisning och värdering

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när enheten blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas normalt på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Vid första redovisningstillfället värderar koncernen en finansiell tillgång eller finansiell skuld till verkligt värde plus eller minus, för en finansiell tillgång eller finansiell skuld som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärv eller emission av den finansiella tillgången eller den finansiella skuden, till exempel avgift och provision. Transaktionskostnader för finansiella tillgångar och finansiella skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar

Klassificering och efterföljande värdering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande värderingskategorier:

- verkligt värde via resultatet,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- upplupet anskaffningsvärde.

Klassificeringskraven för skuld- och egetkapitalinstrument beskrivs nedan:

Skuldinstrument är de instrument som uppfyller definitionen av en finansiell skuld från emittentens perspektiv, såsom kundfordringar, lånefordringar samt statsobligationer.

Koncernen klassificerar sina skuldinstrument i en av följande två värderingskategorier:

Upplupet anskaffningsvärde: Tillgångar som innehåller i syfte att inkasera avtalsenliga kassaflöden som endast utgör betalningar av kapitalbelopp och ränta, och som inte är identifierade som värderade till verkligt värde via resultatet, värderas till upplupet anskaffningsvärde. Det redovisade värdet av dessa tillgångar justeras med eventuella redovisade förväntade kreditförluster (se "Nedskrivning" nedan). Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden.

Verkligt värde via resultatet: Tillgångar som inte uppfyller kriterierna för upplupet anskaffningsvärde värderas till verkligt värde via resultatet. Vinst eller förlust på ett skuldinstrument som efter första redovisningen värderas till verkligt värde via resultatet och inte ingår i ett säkringsförhållande redovisas i finansnettot när den uppstår. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden. Kundfordringar som säljs utan regressrätt klassificeras som "Hold to Sell" med vinst eller förlust redovisad i rörelseresultatet.

Skuldinstrument omklassificeras endast när koncernens affärsmodell för hantering av dessa tillgångar ändras.

Egetkapitalinstrument är instrument som uppfyller definitionen av eget kapital ur emittentens perspektiv, vilket innebär instrument utan kontraktsskyldighet att betala och som belägger en residual rätt i emittentens nettotillgångar. Vinst eller förlust på egetkapitalinstrument som redovisas till verkligt värde via resultatet redovisas i rapport över totalresultat under finansnetto. Koncernen har inga väsentliga investeringar i egetkapitalinstrument.

Nedskrivning och förväntad förlust

Alimak Group bedömer de på lång sikt förväntade kreditförluster som är kopplade till dess tillgångar som är skuldinstrument och som inte redovisas till verkligt värde. Koncernen redovisar en avsättning för sådana förluster vid varje rapporteringstillfälle. Värderingen av förväntade kreditförluster återspeglar ett opartiskt och sannolikhetsvägt belopp baserat på tillgänglig rimlig och stödjande information, såsom tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förhållanden. För kundfordringar tillämpar koncernen "den förenklade metoden", vilket innebär att avsättningen för osäkra kundfordringar motsvarar förväntade framtida kreditförluster. För att värdera de förväntade kreditförlusterna har kundfordringarna grupperats i kategorier baserat på kreditrisk och förfallotid. Om en avsättning anses otillräcklig på grund av individuella aspekter utökas avsättningen för att täcka de ytterligare förluster som förväntas.

Not 2 (forts.)

Borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång, eller del därav, tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna att erhålla kassaflöden från tillgången upphört eller har överlåtits och antingen (i) Alimak Group överför väsentligen alla risker och förmåner förknippade med ägandet eller (ii) koncernen varken överför eller behåller väsentligen alla risker och fördelar förknippade med ägande och inte behåller kontrollen över tillgången

Finansiella skulder

Klassificering och efterföljande värdering

Klassificering och efterföljande värdering av koncernens finansiella skulder, exklusive derivatinstrument, görs till upplupet anskaffningsvärde. Derivat med negativt verkligt värde klassificeras som verkligt värde via resultaträkningen.

Borttagande från balansräkningen

En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat redovisas initialt till verkligt värde per den dag då derivatavtalet ingås och därefter omvärderas det till verkligt värde. Samtliga derivat redovisas som tillgångar när verkligt värde är positivt och som skulder när verkligt värde är negativt. Vinst eller förlust från förändring i verkligt värde avseende derivat som inte identifierats som säkringsinstrument, och inte eller kvalificerat som sådant, redovisas i resultatet.

Koncernen tillämpar kraven i IFRS 9 avseende säkringsredovisning. För derivat som identifierats och kvalificerar sig som säkringsinstrument beror redovisningen av vinst eller förlust på vad som utgör den säkrade posten. Derivat identifieras som antingen:

- säkring av verkligt värde på redovisade tillgångar eller skulder eller bindande åtagande (verkligt värde-säkringar),
- säkring av mycket sannolika framtida kassaflöden hänförliga till en redovisad tillgång eller skuld (kassaflödessäkringar) eller
- säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet (nettoinvesterings-säkringar).

Koncernen dokumenterar, vid säkringens början, förhållandet mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet samt målet för riskhanteringen och riskhanteringsstrategin för att genomföra olika säkringstransaktioner. Koncernen dokumenterar även sin bedömning, både vid säkringens början och löpande, huruvida derivaten som används i säkringstransaktioner är mycket effektiva avseende att kompensera förändringar i verkliga värden eller kassaflöden för säkrade poster baserat på följande effektivitetskrav för säkringar:

- det föreligger ett ekonomiskt samband mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet,
- effekten av kreditrisken dominerar inte de förändringar som följer av det ekonomiska sambandet och
- säkringskvoten för säkringsförhållandet är densamma som den som följer av den kvantitet av den säkrade posten som koncernen faktiskt säkrar och den kvantitet av säkringsinstrumentet som koncernen faktiskt använder för att säkra mängden säkrade poster.

Säkring av verkligt värde

Förändringar i verkligt värde på derivat som identifierats och kvalificerar sig som säkring av verkligt värde redovisas i rapport över totalresultat till-

sammans med förändringar i verkligt värde på den säkrade tillgången eller skulden som kan hänföras till den säkrade risken.

Kassaflödessäkring

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivat som identifierats och kvalificerar sig som kassaflödessäkring redovisas i eget kapital via övrigt totalresultat. Vinst eller förlust hänförlig till den ineffektiva delen redovisas direkt i rapport över totalresultat. Belopp som ackumuleras i eget kapital överförs till resultatet då den säkrade posten påverkar resultatet. Redovisning sker på den intäkts- eller kostnadsrad där intäkt eller kostnad för den säkrade posten redovisas.

Säkring av nettoinvestering

Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet redovisas på samma sätt som kassaflödessäkringar. Eventuell vinst eller förlust på säkringsinstrumentet avseende den effektiva delen av säkringen redovisas direkt i eget kapital via övrigt totalresultat. Vinsten eller förlusten avseende den ineffektiva delen redovisas direkt i rapport över totalresultat. Vinst och förluster som ackumuleras i eget kapital överförs till resultatet när den utländska verksamheten avyttras och ingår som en del av vinsten eller förlusten vid avyttringen.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, kortfristiga banktillgodohavanden och andra kortfristiga likvida placeringar med en förfallotid på upp till tre månader. Checkräkningskrediter räknas in i övriga kortfristiga skulder. I kassaflödesanalysen dras checkräkningskrediter bort från likvida medel.

Kvittning av finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och nettobeloppet redovisas i koncernens balansräkning när det föreligger en laglig rätt att kvitta de redovisade beloppen och när det finns en avsikt att reglera posterna på nettobasis eller att samtidigt realisera tillgångarna och reglera skulderna.

Pensionsförpliktelser

Alimak Group använder sig av olika pensionsplaner i enlighet med lokala förhållanden och lokal praxis. Planerna klassificeras antingen som avgiftsbestämda planer eller som förmånsbestämda planer.

En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan där koncernen betalar fasta avgifter till en separat enhet utan några legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckliga tillgångar för att kunna betala alla medarbetare de pensionsförmåner som sammanhänger med medarbetarnas tjänstgöring under nuvarande eller tidigare perioder. Avgifter till avgiftsbestämda planer belastas resultaträkningen direkt för det år som avgifterna gäller.

En förmånsbestämd plan är en pensionsplan där det är koncernen själv som har skyldighet att betala ut pensionsförmåner och bär risken för värdeförändringar i planens skulder och tillgångar. Skulden som redovisas i balansräkningen för förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet på den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen i slutet av rapporteringsperioden minus det verkliga värdet på planens tillgångar. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen för varje enskild plan beräknas årligen av en oberoende aktuarie som använder sig av PUC-metoden (Projected Unit Credit). Nuvärdet för den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen fastställs genom diskontering av de beräknade framtida kassautbetalningarna med användning av räntesatser för förstklassiga företags- eller statsobligationer med ungefär motsvarande löptid och i samma valuta som pensions-

Not 2 (forts.)

förmånerna förväntas betalas ut i. De tillämpade diskonteringsräntorna fastställs i varje land av en extern aktuarie. Om en tillgång redovisas i balansräkningen baserat på beräkningen, ska det redovisade värdet begränsas till nuvärdet för ekonomiska fördelar tillgängliga i form av eventuella framtida återbetalningar från planen eller minskningar i framtida avgifter till planen.

Aktuariella vinster och förluster relaterade till omvärderingar av en förmånsbestämd pensionsplan och effekten av tillgångstaket, om sådant finns, redovisas direkt i rapporten över totalresultat. Ränta och alla andra kostnader relaterade till förmånsbestämda planer redovisas direkt i resultaträkningen.

Om en plan ändras eller begränsas ska andelen av den ändrade förmånen som gäller medarbetarnas tidigare tjänstgöring, eller vinsten eller förlusten av begränsningen, redovisas direkt i resultaträkningen när förändringen eller begränsningen av planen inträffar.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när Alimak Group har en rättslig eller informell förpliktelse till följd av inträffade händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att fullgöra denna förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av förpliktelsens belopp kan göras. Avsättningar redovisas med användning av bästa möjliga uppskattning av de kostnader som kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen som kan göras på balansdagen. Om pengars tidvärde är av betydelse ska avsättningarna anges i nuvärde.

Avsättningar för garantier täcker de uppskattade kostnaderna för att reparera eller byta ut produkter som fortfarande omfattas av garanti på balansdagen. Avsättningar för garantier beräknas baserat på tidigare erfarenhet av behovet av reparationer och utbyten.

Avsättningar för kundfordringar gällande produkter utgörs av förväntade kostnader för att reglera kundfordringar i de fall då värde, sannolikhet och utfall kan uppskattas. En avsättning redovisas för ett förlustbringande kontrakt när de oundvikliga kostnaderna som krävs för att uppfylla åtagandet överskrider vinsterna som erhålls från kontraktet.

En omstrukturingsavsättning redovisas när Alimak Group har tagit fram en detaljerad omstrukturingsplan och påbörjat genomförandet av planen eller kommunicerat planen. En omstrukturingsplan ska innehålla följande information: verksamheten som påverkas av omstrukturen, de enheter och den personal som huvudsakligen påverkas av omstrukturen, liksom de kostnader som kommer att uppstå och tidsschemat för planen. Omstrukturingsavsättning och övriga omstrukturingsrelaterade omkostnader bokförs till de kostnadsenheter de naturligt tillhör. Vid mer omfattande omstrukturingsprogram som rör Alimak Group eller dess affärsområden ska dock omstrukturingskostnaderna redovisas separat i resultaträkningen.

Vinstutdelning

Vinstutdelning innefattar utdelningar och donationer som beslutas av bolagsstämman. Vinstutdelningen som föreslås av styrelsen redovisas inte i de finansiella rapporterna förrän den har godkänts av Alimak Group AB:s aktieägare på årsstämman.

Egna aktier

När Alimak Groups moderbolag eller dess dotterbolag köper aktier i Alimak Group AB ska den erlagda köpeskillingen och direkt hänförliga kostnader redovisas som en minskning i övrigt tillskjutet kapital under eget kapital. När sådana aktier säljs ska den mottagna köpeskillingen,

borträknat direkt hänförliga transaktionskostnader och skatteeffekter, räknas in i eget kapital.

2.1 UPPSKATTNINGAR OCH ANTAGANDEN DÄR LEDNINGENS BEDÖMNING MÅSTE INHÄMTAS

När koncernredovisningen sammanställs gör ledningen uppskattningar och antaganden som får en påverkan på de redovisade tillgångarna och skulderna, presentationen av eventualtillgångar och eventualförpliktelser i noter och de redovisade intäkterna och utgifterna för räkenskapsåret. Därtill kan ledningens bedömning krävas vid tillämpningen av redovisningsprinciperna.

Uppskattningar och antaganden där ledningens bedömning måste inhämtas ska baseras på ledningens tidigare erfarenhet, bästa tillgängliga kunskap om händelserna i fråga, samt andra faktorer, till exempel förväntningar om framtida händelser, som uppfattas som sannolika. De faktiska beloppen kan avvika avsevärt från de uppskattningar som används i de finansiella rapporterna. Alimak Group följer förändringarna i uppskattningar och antaganden, liksom de faktorer som påverkar dessa, genom användning av ett flertal interna och externa informationskällor. Eventuella förändringar av uppskattningar och antaganden redovisas i den räkenskapsperiod som uppskattningen eller antagandet förändras. De viktigaste posterna i koncernredovisningen som kräver ledningens bedömning, och som kan innehålla en viss grad av osäkerhet, är följande:

Prövning av nedskrivningsbehov

Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar prövas alltid för nedskrivningsbehov när det finns någon indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Vid bedömningen av nedskrivningsbehovet används både externa och interna informationskällor. Till externa informationskällor hör en betydande minskning av marknadsvärdet som inte är en följd av tidens gång, normalt bruk av tillgångarna eller en höjning av räntesatsen. Till interna informationskällor hör bevis på inkurans hos, eller fysiska skador på, tillgångar. När återvinningsvärdet för en tillgång är lägre än det bokförda värdet redovisas en nedskrivning omedelbart som en kostnad och det bokförda värdet minskas till tillgångens återvinningsvärde.

Goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämd livslängd allokeras till kassagenererande enheter och prövas för nedskrivningsbehov åtminstone en gång om året. De kassagenererande enheternas återvinningsvärde baseras på beräkningar av nyttjandevärdet. För dessa beräkningar krävs användning av uppskattningar. Den 31 december 2019 uppgick Alimak Groups goodwill till 2 366,7 (2 298,8) och övriga immateriella tillgångar med obestämd livslängd till sammanlagt 453,4 (445,8). Ytterligare information finns i not 13.

Skatter

Fastställande av skatter och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder, liksom hur stor uppskjuten skattefordran som ska redovisas, kräver ledningens bedömning. Den 31 december 2019 uppgick uppskjuten skattefordran till 67,8 (68,3) i Alimak Groups balansräkning, hänförligt till skattemässiga underskottsavdrag.

Alimak Group betalar skatt i ett antal olika jurisdiktioner. Det sker många transaktioner och beräkningar där fastställandet av den slutliga skatten innehåller osäkerheter. Alimak Group redovisar skulder för förväntade skatterevisionsfrågor baserat på bedömningar av huruvida ytterligare skattskyldighet kan komma att uppstå. Om den slutliga skatten för dessa skatteärenden avviker från de belopp som initialt redovisades, kommer dessa avvikelser att påverka aktuella och uppskjutna skattefordringar och

Not 2 (forts.)

skatteskulder för den period då fastställandet gjordes. Ytterligare information om skatter finns i not 12, Skatter.

Företagsförvärv

Nettotillgångar som förvärfvas genom företagsförvärv värderas till verkligt värde. Den del av köpeskillingen som överskrider värdet på de förvärvade nettotillgångarna redovisas som goodwill i enlighet med redovisningsprinciperna. Värderingen av verkligt värde för de förvärvade nettotillgångarna baseras på marknadsvärdet för liknande tillgångar (materiella anläggningstillgångar) eller en uppskattning av de förväntade kassaflödena (immateriella tillgångar). Värderingen, som baseras på det rådande återköpsvärdet, förväntade kassaflöden eller uppskattat försäljningspris, kräver ledningens bedömning och antaganden. Ledningen har förtroende för att de använda uppskattningarna och antagandena är tillräckligt tillförlitliga för att verkliga värden ska kunna fastställas. Närmare information om värderingen av verkligt värde för tillgångar som förvärfvas genom företagsförvärv finns i not 28, Förvärv och avyttringar.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Nuvärdet för pensionsförpliktelserna beror på flera faktorer som fastställs på aktuariell basis med hjälp av ett antal finansiella och demografiska antaganden, och förändringar i dessa antaganden påverkar pensionsförpliktelsernas bokförda värde. Det viktigaste finansiella antagandet som används för att fastställa nettokostnaden (-intäkten) för pensionerna är diskonteringsräntan. Lämplig diskonteringsränta fastställs i slutet av varje år och används för att beräkna nuvärdet på de uppskattade kassautbetalningarna för att fullgöra pensionsförpliktelserna. Vid fastställandet av lämplig diskonteringsränta utgår Alimak Group från avkastningen på förstklassiga företags- eller statsobligationer i respektive land, som är i samma valuta som pensionsförmåner ska betalas ut i och som har löptider som ungefär motsvarar dem för de aktuella pensionsförpliktelserna. Andra viktiga antaganden i fråga om pensionsförpliktelser är finansiella antaganden som uppskattad höjning av löner och pensioner och demografiska antaganden som dödsfall. Ytterligare information om dessa antaganden och de osäkerheter som är kopplade till dem finns i not 23, Förmåner efter anställningens slut.

Intäktsredovisning

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden. Detta förekommer främst inom affärsområdet Industrial där s.k. "Building maintenance units" tillverkas och säljs.

Tillämpningen av metoden kräver antingen en uppskattning av de verkliga uppdragsutgifterna i förhållande till de uppskattade totala kostnaderna eller en uppskattning av entreprenadkontraktets färdigställandegrad. Om uppskattningen av kontraktets resultat ändras ska dessutom redovisningen av intäkter och vinst justeras för den period då förändringen har uppmärksamats och kan bedömas. Förväntad förlust från entreprenadkontrakt kostnadsförs omedelbart.

Avsättningar

En avsättning redovisas när Alimak Group har en rättslig eller informell förpliktelse till följd av inträffade händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att fullgöra denna förpliktelse. En avsättning får endast redovisas när beloppet kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Beloppet som ska redovisas är den bästa möjliga uppskattningen av den kostnad som kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen som kan

göras på balansdagen. Uppskattningen av tidigare händelserns finansiella påverkan kräver ledningens bedömning, som baseras på tidigare liknande händelser och, när så är tillämpligt, på externa experters åsikter. Avsättningarna granskas regelbundet och justeras vid behov för att återspegla bästa möjliga uppskattning i nuläget. De faktiska kostnaderna kan avvika från de uppskattade kostnaderna. De viktigaste avsättningarna är garanti-avsättningar, som omfattar kostnaderna för reparation och utbyte av produkter under garantiperioden. Omstruktureringsavsättning redovisas när Alimak Group har tagit fram en detaljerad omstruktureringsplan och påbörjat genomförandet av planen eller kommunicerat planen. Omstruktureringskostnader är de förväntade kostnaderna som är direkt hänförliga till omstruktureringsavsättningar, liksom övriga uppkomna kostnader som ledningen anser vara kopplade till omstruktureringsprogram men för vilka ingen avsättning gjorts. Den 31 december 2019 uppgick avsättningarna till totalt 76,3 MSEK (79,3). Närmare information om avsättningar finns i not 24, Avsättningar.

Varulager

Alimak Group redovisar en reserv för varulagerinkurans vid rapporteringsperiodens slut, baserat på bästa tillgängliga kunskap. Bedömningen bygger på en systematisk och kontinuerlig övervakning av lagret. Hänsyn tas till artiklarnas typ, skick, åldersstruktur och volymer sett till uppskattad efterfrågan vid bedömningen av reservens belopp. Avsättningsbeloppet för varulagerinkurans uppgick i balansräkningen till 50,4 (54,0). Närmare information om varulager finns i not 16, Varulager.

Verkligt värde för finansiella tillgångar och skulder

Det verkliga värdet för finansiella instrument som inte handlas på en aktiv marknad fastställs genom användning av värderingstekniker. Det verkliga värdet för OTC-derivat som används för säkring fastställs genom sedvanliga värderingstekniker och genom största möjliga användning av tillgängliga marknadspriser. Vid tillämpningen av dessa tekniker används bedömningar för att välja metod och, när så är tillämpligt, för att göra antaganden som huvudsakligen baseras på befintliga marknadsförhållanden på balansdagen.

Alimak Group redovisar nedskrivningar av kundfordringar vid rapporteringsperiodens slut, baserat på bästa tillgängliga kunskap, när det finns sakliga bevis för att Alimak Group inte kommer att kunna inkassera alla förfallna belopp. Bedömningarna baseras på systematisk och kontinuerlig uppföljning som en del av kreditriskkontrollen. Nedskrivningsbeloppet i balansräkningen den 31 december 2019 uppgick till 48,6 MSEK (39,1). Ytterligare information om nedskrivningen av kundfordringar finns i not 19, Kundfordringar.

2.2 TILLÄMPNING AV NYA OCH ÄNDRADE IFRS-STANDARDE OCH IFRIC-TOLKNINGAR
Nya eller ändrade redovisningsstandarder som tillämpas från 2019

Följande nya, ändrade eller förbättrade redovisningsstandarder tillämpades från den 1 januari 2019: Effekterna av tillämpningen av IFRS 16 beskrivs nedan. Övriga nya, ändrade eller förbättrade standarder är antingen inte tillämpliga för Alimak Group eller har ingen materiell inverkan på Alimak Groups finansiella rapporter.

IFRS 16 Leasingavtal

IFRS 16 Leasingavtal ersätter befintliga IAS 17 Leasingavtal, inklusive tolkningarna i IFRIC 4, SIC 15 och SIC 27. Ikraftträdandedag var den 1 januari 2019. IFRS 16 tillämpar en kontrollmodell för att identifiera leasing, och skiljer mellan leasing- och tjänsteavtal baserat på om det finns en identifierad tillgång som kontrolleras av leasetagaren. Standarden eliminerar

Not 2 (forts.)

klassificeringen av leasing som operationell leasing eller finansiell leasing för leasetagare och inför i stället en enhetlig redovisningsmodell. I modellen resulterar leasing i att leasetagaren erhåller rätten att använda en tillgång under leaseperioden och, om betalning av leasingavgifter sker, även erhåller finansiering. Alimak Groups operationella leasingavtal redovisas som anläggningstillgångar och finansiella skulder i koncernens rapport över finansiell ställning. I stället för operationella leasingkostnader redovisar Alimak Group avskrivningar och räntekostnader i koncernens rapport över totalresultat. Leasebetalningar påverkar kassaflödet från den löpande verksamheten (t.ex. ränta) och kassaflödet från finansieringsverksamheten (återbetalning av leasingsskuld) i kassaflödesanalysen. Standarden inkluderar inte väsentliga ändringar i redovisningskraven för leasegivare.

Alimak Group tillämpar den nya standarden med hjälp av den modifierade retrospektiva metoden, vilket innebär att jämförelsetal inte räknas om. De ackumulerade effekterna av tillämpningen av IFRS 16 redovisas per den 1 januari 2019. Leasingsskulderna hänförliga till leasing som tidigare klassificerades som operationell leasing enligt IAS 17 värderas till nuvärdet av återstående leasebetalningar, diskonterade med den marginella låneräntan per den 1 januari 2019. Den vägda genomsnittliga marginella räntan för alla marknader där Alimak Group har tillgångar med nyttjanderätt är 3,8 procent. Alimak Group redovisar en nyttjanderättstillgång till ett belopp som är lika med leasingsskuden, justerat med beloppet för eventuella förutbetalda eller upplupna betalningar redovisade i koncernens rapport över finansiell ställning per den 31 december 2018. Därför kommer övergången till IFRS 16 inte att påverka koncernens eget kapital.

Alimak Group tillämpar inte IFRS 16 på immateriella tillgångar. Icke-leasingkomponenter kostnadsbokförs och redovisas inte som en del av nyttjanderättstillgången eller leasingsskuden. Alimak Group har på dagen för den första tillämpningen av IFRS 16 gjort en ny bedömning av om ett avtal är ett leasingavtal eller innehåller leasing.

För leasing som klassificeras som finansiell leasing enligt IAS 17 är det redovisade värdet av nyttjanderättstillgången och leasingsskuden enligt IFRS 16 den 1 januari 2019 det redovisade värdet av leasingtillgången och leasingsskuden redovisad enligt IAS 17 omedelbart före övergången till IFRS 16.

Den första tillämpningen av IFRS 16 hade följande effekter på koncernens rapport över finansiell ställning vid första tillämpningen.

MSEK	1 jan. 2019
Nyttjanderättstillgång	345
Summa tillgångar	345
Leasingsskulder	345
Summa skulder	345

Alimak Group har identifierade leasingavtal hänförliga till bland annat lokaler, fordon och utrustning.

Vid fastställande av ovanstående belopp tas hänsyn till leasingvillkoren och om ett avtal är ett leasingavtal eller innehåller leasing. När det gäller leasingvillkoren innehåller de flesta leasingavtal möjligheter att antingen förlänga eller säga upp avtalet. Vid fastställande av leasingvillkoren tar Alimak Group hänsyn till alla fakta och omständigheter som skapar ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsmöjlighet eller inte utnyttja en uppsägningsmöjlighet. Exempel på faktorer som övervägs är bland annat strategiska planer, bedömning av framtida teknikförändringar, vikten av den underliggande tillgången för Alimak Groups verksamhet och/eller kostnader som förknippas med att inte förlänga eller säga upp avtalet.

Skilnaden mellan Alimak Groups framtida minimileasebetalningar

enligt operationella leasingavtal i enlighet med IAS 17 och den leasingsskuld som ska redovisas per den 1 januari 2019 i enlighet med IFRS 16 hänförs sig främst till finansiell leasing, uppskattade förlängningsperioder i leasingvillkoren och en omdömdom av om ett avtal är ett leasingavtal eller innehåller leasing. Se avstämningen av leasingsskulderna per den 31 december 2018 och leasingsskuden per den 1 januari 2019.

Avstämning av leasingförpliktelser mot leasingsskuld, miljarder SEK

1 jan. 2019

Operationella leasingförpliktelser per den 31 december 2018	201
Möjlighet att förlänga leasing av lokaler	171
Leasingsskuld brutto per den 1 januari 2019	372
Diskontering	-27
Ytterligare leasingsskuld som ett resultat av den första tillämpningen av IFRS 16 den 1 januari 2019¹	345

1. Effekterna från den första tillämpningen av IFRS 16 har justerats jämfört med tidigare angivna siffror.

Ändringar i IAS 19 Ersättningar till anställda

Ändringen avser ändrade förmånsbestämda pensionsplaner, t.ex. ändring, begränsning och reglering av planer. Uppdateringen av IAS 19 innebär att samma antaganden skall användas för att beräkna den nuvarande kostnaden och samma nettoaränta för perioden efter ändringen som används för själva omvärderingen (inga ursprungsantaganden).

Uppdateringen av IAS 19 förtydligar även effekten av planändringar (ändring, begränsning eller reglering) avseende tillgångstak. Ändringen har ingen materiell inverkan på Alimak Groups finansiella rapporter.

Ändringar i IFRS 3 Rörelseförvärv och IFRS 11 Samarbetsarrangemang

Ändringarna har en nära koppling och omfattar förändringar i en koncerns sammansättning. Om en enhet får ett bestämmande inflytande över en annan enhet som var ett joint venture-företag (dvs. joint venture-företaget blir ett dotterbolag) måste moderbolaget omvärdera det tidigare intresset i dotterbolaget. Om en enhet får ett bestämmande inflytande över en annan enhet som är ett joint venture-företag ska investeraren inte omvärdera det tidigare intresset i joint venture-företaget.

Ändringar i IFRS 9 Finansiella instrument

Denna ändring avser klassificering av vissa finansiella tillgångar, sådana med specifika återbetalningsalternativ. Finansiella tillgångar ska klassificeras som upplupet anskaffningsvärde endast om de klarar testet gällande avtalade kassaflödessegenskaper. Ändringen gör att fler tillgångar kan klassificera sig, klara testet, för klassificering som upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Utöver klassificering av finansiella tillgångar med förskottsbetalningsalternativ omfattar ändringen även redovisning av förändringar i finansiella skulder.

Ändringar i IAS 28 Investeringar i intresseföretag och joint ventures

IAS 28 förtydligar nu att om en enhet är ett riskkapitalbolag eller liknande kan enheten välja att värdera investeringen i ett joint venture-företag eller intressebolag till verkligt värde via resultatet i enlighet med IFRS 9 (ej kapitalandelsmetoden). Ändringen klargör att alternativet är tillgängligt på investeringsbasis efter den första redovisningen (behöver inte gälla för hela portföljen).

Ändringar i IAS 12 Inkomstskatter

Denna ändring förtydligar redovisningen och värderingen av aktuell och uppskjuten skatt på utdelning.

Ändringar i IAS 23 Låneutgifter

Om ett lån är utestående efter det att den tillhörande tillgången är klar blir detta lån en del av den allmänna upplåningen. Detta innebär att den aktiverade räntan bör beräknas på den allmänna upplåningen med hänsyn tagen till den specifika upplåningen avseende den slutförda tillgången (om den är utestående).

IFRIC 23 Osäkerhet i fråga om inkomstskattemässig behandling

IFRIC 23 förtydligar redovisningen av osäkerhet i inkomstskattemässig behandling. Den anger att beslutet om fristående eller kollektiv skattebehandling bör baseras på en bedömning av vilken metod som ger den bästa prognosen. En enhet ska anta att skattemyndigheten har fullständig kunskap om all relevant information för att kunna göra en korrekt bedömning av skattebehandlingen. Enheten bör överväga om det är sannolikt att

den relevanta skattemyndigheten kommer att acceptera en enskild skattebehandling eller grupp av skattebehandlings i sina skattedeklarationer.

Ändringar i IAS 28 Investeringar i intresseföretag och joint ventures

Ändringen förtydligar att om en enhet är ett riskkapitalbolag eller liknande kan enheten välja att värdera investeringen i ett joint venture-företag eller intressebolag till verkligt värde via resultatet i enlighet med IFRS 9 (ej kapitalandelsmetoden). Ändringen klargör att alternativet är tillgängligt på investeringsbasis efter den första redovisningen (behöver inte gälla för hela portföljen).

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som ska tillämpas efter 2019

IFRS 17 Försäkringsavtal är en helt ny standard som publicerades första gången 2017 och som väntas träda i kraft från 2021. Ändringar i IFRS 3 Rörelseförvärv innehåller nya definitioner av verksamheter. Ändringar i IAS 1 och IAS 8 avser definitionen av väsentlig information. IFRS 17 är inte tillämplig för Alimak Group.

Not 3. Finansiell riskhantering

Koncernen är genom sin globala verksamhet exponerad för finansiella risker. Styrelsen fastställer koncernens finanspolicy, som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen samt hanteringen av finansiella risker.

Koncernens treasuryfunktion har till uppgift att hantera koncernens finansiella risker. Funktionens främsta uppgift är att bidra till värdeskapandet genom att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för i den normala affärsverksamheten och att optimera koncernens finansnetto. Koncernens treasuryfunktion tillhandahåller även tjänster till koncernens bolag och har till uppgift att stödja dotterbolagen med lån, placeringsmöjligheter och valutaaffärer, samt att verka som rådgivare i finansiella frågor. Funktionen bedriver internbanksverksamhet och ansvarar även för koncernens likviditetshantering.

VALUTARISK

Med valutarisk avses risken att valutakursfluktuationer inverkar negativt på koncernens kassaflöde, resultaträkning eller balansräkning. Valutakursfluktuationer påverkar koncernens resultat när försäljning och inköp i dotterbolag görs i olika valutor (transaktionsexponering). Koncernens resultat påverkas även negativt när resultat- och balansräkningar för utländska dotterbolag räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering). De valutor som har störst påverkan på koncernens resultat och nettotillgångar är AUD, EUR och USD. Valutarisken påverkar koncernens konkurrenssituation på olika sätt.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponeringen påverkar nettoresultatet av försäljning och inköp i andra valutor än respektive enhets funktionella valuta. Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder medan försäljning sker i många länder exponeras koncernen för ett stort nettoflöde av utländska valutor. Exponeringen koncentreras i möjligaste mån till länder där produktionen är lokaliserad genom fakturering av försäljningsföretagen i deras respektive rapporteringsvaluta. Effekterna av valutakursförändringar minskas genom att man använder valutainflöden för

betalningar i samma valuta samt valutasäkring. Den årliga transaktions-exponeringen för väsentliga valutor redovisas i tabellen nedan.

TRANSAKTIONSEXPONERING, NETTOKASSAFLÖDE

Valuta (MSEK)	2019	2018
AUD	96	111
EUR	41	20
GBP	135	145
SGD	30	21
SEK	-6	-22
USD	514	564
Övriga länder	84	11

Valutasäkring sker med finansiella instrument för leverantörsskulder och kundfordringar i annan valuta än dotterbolagens rapporteringsvaluta. Vidare valutasäkras ordrar också vid ordertillfället för att trygga bruttomarginalen och investeringsbudget. Den 31 december 2019 användes valutaterminkontrakt för att säkra dessa flöden. Det nominella beloppet av säkringarna var 428 MSEK (568) och förfallotiden var i genomsnitt fyra månader (åtta månader). Orealiserade nettoresultat från utestående kontrakt var vid årets slut -0,8 MSEK (-3,1), varav 0,8 MSEK med förfall 2020 och -1,6 med förfall 2021 och senare.

Omräkningsexponering

Omräkningsexponeringen påverkar årets resultat när dotterföretagens resultat i olika valutor räknas om till SEK och övrigt totalresultat när dotterföretagens nettotillgångar i olika valutor omräknas till SEK.

RÄNTERISK

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag beror på tillgångarnas och skuldernas räntebindningstid. Den

Not 3 (forts.)

genomsnittliga räntebindningstiden för koncernens upplåning uppgick vid årets slut till 2,6 månader (2,4).

Koncernen ingick den 29 juni 2018 en senior revolverande lånefacilitet avseende flera valutor om 2 500 MSEK, som ersatte faciliteter från 2015 och 2016.

Lån under den seniora lånefaciliteten är fasta med rörlig ränta. Den genomsnittliga räntan för koncernens räntebärande lån uppgick vid årets slut till 1,4 procent (1,8).

I koncernens låneavtal finns specifika villkor kopplade till finansiella nyckeltal, så kallade covenant. Dessa covenant utgörs av följande finansiella nyckeltal:

- Koncernens rörelseresultat före avskrivningar i förhållande till nettoskuldssättning och räntebetalningar.
- Koncernens nettoskuld i förhållande till eget kapital.

KÄNSLIGHETSANALYS AVSEENDE MARKNADSRISKER

		2019		2018	
Förändring		Effekt på årets resultat	Effekt på eget kapital	Effekt på årets resultat	Effekt på eget kapital ³
Marknadsräntor ¹	%	–8,7	–8,7	–9,5	–9,5
Valutakurser ²	SEK %	19,3	316,9	22,0	288,3
AED		1,6	10,5	0,6	3,0
AUD		3,9	41,2	4,6	65,7
CNY		–2,0	23,1	–0,6	22,0
EUR (inkl. DKK)		8,7	117,4	16,0	101,3
GBP		0,3	11,4	0,6	8,3
HKD		0,3	12,5	1,1	8,2
NOK		0,9	14,1	0,1	12,9
USD		4,2	75,2	–1,3	61,1
Övriga länder		1,5	11,5	0,9	5,8

1. Årseffekten av en höjning av samtliga räntor med en procentenhet.
2. Effekten av en försvagning av den svenska kronan med 10 procent gentemot samtliga valutor.
3. Effekten på eget kapital 2018 är omräknad.

I tabellen ovan visas de bedömda effekterna i den situation att alla valutor respektive räntor förändras i samma riktning. Känslighetsanalysen visar effekten efter skatt, utan beaktande av effekter av kassaflödessäkringar samt att alla andra parametrar antas vara beständiga när valutakurs respektive ränta förändras.

FINANSIERINGS- OCH LIKVIDITETSRIK

Finansieringsrisk är risken att koncernen vid en given tidpunkt inte har tillgång till tillräcklig finansiering till godtagbara villkor. Den seniora revolverande lånefaciliteten om 2 500 MSEK har en löptid om fem år och förfaller 2024, med möjlighet till förlängning med ett år. Likviditetsrisk är risken att koncernen inte ska kunna uppfylla sina kortfristiga betalningsåtaganden. Koncernens finanspolicy föreskriver att likviditetsreserven alltid ska uppgå till en sådan nivå att reserven kan hantera de fluktuationer som förväntas i den dagliga likviditeten inom en sexmånadersperiod. För att klara detta krav har koncernen checkräkningskrediter och bekräftade kreditfaciliteter. Koncernens checkräkningskrediter uppgår till 207 MSEK.

KREDITRISK

Kreditrisk är risken att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet.

Maximal kreditexponering motsvaras av det bokförda värdet på koncernens finansiella tillgångar. Med tanke på koncernens spridning av kunder, samt att kunderna är verksamma inom olika marknadssegment och olika geografiska områden, bedöms den generella underliggande kreditrisken som relativt låg. För större exponeringar görs individuella kreditbedömningar. Koncernens finansiella tillgångar som varken är förfallna eller nedskrivna anses vara av god kreditvärdighet.

MAXIMAL KREDITEXPONERING

	31 dec. 2019	31 dec. 2018
Andra långfristiga fordringar	11,5	8,7
Kundfordringar	966,0	1 017,8
Derivat, netto	–0,8	6,0
Övriga finansiella fordringar	284,8	202,0
Kassa och bank	313,6	355,6
Totalt	1 575,1	1 590,1

RÅVARURISK

Med råvarurisk avses risken att ändrade råvarupriser påverkar koncernens resultat negativt. Koncernens risk i fråga om råvaror är i huvudsak koncentrerad till stål. Råvaruprisrisker säkras inte.

VALUTAKURSER

Resultaträkningarna för utländska dotterbolag omräknas till svenska kronor med användning av periodens genomsnittskurs. Balansräkningarna omräknas till svenska kronor till balansdagens kurs.

Valuta	Genomsnittskurs 2019	Balansdagens kurs, 31 dec. 2019	Genomsnittskurs 2018	Balansdagens kurs, 31 dec. 2018
AED	2,58	2,54	2,37	2,44
AUD	6,57	6,51	6,49	6,32
BRL	2,40	2,38	2,39	2,32
CAD	7,13	7,13	6,71	6,59
CNY	1,37	1,33	1,31	1,31
EUR	10,59	10,43	10,26	10,27
GBP	12,07	12,21	11,59	11,35
HKD	1,21	1,20	1,11	1,15
INR	0,13	0,13	0,13	0,13
KRW	0,008	0,008	0,008	0,008
NOK	1,07	1,06	1,07	1,02
RUB	0,15	0,15	0,14	0,13
SGD	6,93	6,90	6,44	6,56
USD	9,46	9,32	8,69	8,97

Not 4. Segmentrapportering

RÖRELSESEGMENT

Koncernen består av följande fyra affärsområden: Construction Equipment, Industrial Equipment, After Sales och Rental. Rörelsesegmenten utgör koncernens primära indelningsgrund.

Construction Equipment

Affärsområdet designar, utvecklar, tillverkar och distribuerar standard- och kundspecifika hissar för i huvudsak temporär installation. Kunderna återfinns inom byggsektorn och inom byggrelaterad uthyrning.

Industrial Equipment

Affärsområdet utformar, utvecklar, tillverkar och distribuerar standard-hissar, specialanpassade hissar och underhållsenheter, huvudsakligen för permanenta installationer. Kunderna återfinns inom sektorer som energi, vindkraft, metall, gruvarbete, hamnar, cement samt olja och gas.

After Sales

Affärsområdet erbjuder service, reservdelar, uppgraderingar och utbildning, framför allt för utrustning som tillverkats av koncernen. Kunderna återfinns inom tillverkningsindustrier, inom byggsektorn och inom byggrelaterad uthyrning.

Rental

Affärsområdet erbjuder uthyrning och service av utrustning som tillverkats av koncernens övriga affärsområden. Kunderna återfinns i byggsektorn.

Geografiska marknader

Koncernen är globalt verksam och normalt sett finns alla rörelsesegment representerade inom de geografiska områdena Europa, Asien och Australien, Syd- och Nordamerika samt Övriga marknader.

Koncernintern försäljning mellan segmenten förekommer ej.

INTÄKTER OCH RESULTAT PER RÖRELSESEGMENT

2019	Construction Equipment	Industrial Equipment	After Sales	Rental	Koncernen totalt
Externa intäkter	813,2	2 115,0	1 262,6	396,6	4 587,4
Rörelseresultat	130,9	45,2	330,7	58,3	565,1
Rörelseresultat, %	16,1	2,1	26,2	14,7	12,3
Resultat före skatt	–	–	–	–	508,6
Årets resultat	–	–	–	–	394,0

2018	Construction Equipment	Industrial Equipment	After Sales	Rental	Koncernen totalt
Externa intäkter	714,4	2 068,8	1 183,2	354,0	4 320,4
Rörelseresultat	124,1	–29,5	294,3	50,5	439,4
Rörelseresultat, %	17,4	–1,4	24,9	14,3	10,2
Resultat före skatt	–	–	–	–	396,5
Årets resultat	–	–	–	–	344,0

Not 4 (forts.)

GEOGRAFISKA MARKNADER

Intäkter	2019	2018
Australien	475,7	436,8
Kina	520,7	565,4
Danmark	262,7	110,7
Frankrike	167,1	154,4
Tyskland	162,8	183,5
Nederländerna	110,7	109,4
Norge	145,8	111,5
Spanien	123,6	161,8
Sverige	76,0	176,3
Förenade Arabemiraten	225,6	187,6
Storbritannien	396,9	367,8
USA	1 194,4	954,8
Övriga marknader	725,4	800,4
Totalt	4 587,4	4 320,4

Immateriella och materiella anläggningstillgångar

	2019	2018
Australien	383,8	615,8
Kina	205,2	76,1
Danmark	592,7	638,4
Frankrike	61,6	38,4
Tyskland	156,4	49,2
Nederländerna	46,7	117,6
Norge	51,5	44,9
Spanien	111,7	25,6
Sverige	1 105,8	1 042,0
Förenade Arabemiraten	63,3	–
Storbritannien	84,1	31,2
USA	740,4	604,4
Övriga marknader	17,0	4,3
Totalt	3 620,2	3 287,9

2018 överfördes tillgångarna inom affärsområde Rental från Sverige till Nederländerna. 2019 ingår nyttjanderättstillgångar, fördelade per land, med 262,9 MSEK.

Not 5. Intäkter

INTÄKTERNA DELAS UPP ENLIGT FÖLJANDE REDOVISNINGSMETODER:

	2019	2018
Över tid		
Construction Equipment	–	–
Industrial Equipment	870,0	889,1
After Sales	–	–
Rental	216,7	167,6
Summa över tid	1 086,7	1 056,7
Vid en tidpunkt		
Construction Equipment	813,2	714,4
Industrial Equipment	1 245,1	1 180,2
After Sales	1 262,5	1 182,6
Rental	179,9	186,5
Summa tidpunkt	3 500,7	3 263,7
Totalt	4 587,4	4 320,4

Not 6. Rörelsekostnader

	2019	2018
Råvaror och förnödenheter	–1 935,3	–2 008,6
Personalkostnader	–1 434,1	–1 383,6
Konsultkostnader	–68,1	–91,0
Avskrivningar	–197,1	–118,1
Övriga kostnader	–387,7	–279,7
Totalt	–4 022,3	–3 881,0

Avskrivningar av nyttjanderättstillgångar ingår 2019 med 91 MSEK (–), se även not 9.

Not 7. Antal anställda och ersättningar till anställda samt till styrelse och ledande befattningshavare

	2019		2018	
	Genom- snittligt antal anställda	Andel kvinnor, %	Genom- snittligt antal anställda	Andel kvinnor, %
Australien	146	10	154	9
Belgien	7	0	5	0
Brasilien	50	22	41	22
Kina	473	16	552	16
Danmark	43	19	43	26
Frankrike	55	13	52	13
Tyskland	159	20	159	17
Indien	36	3	38	3
Italien	8	13	9	11
Sydkorea	12	8	11	9
Malaysia	13	15	12	17
Nederländerna	70	14	72	13
Norge	46	15	43	19
Ryssland	14	25	13	23
Singapore	21	24	25	16
Spanien	360	12	375	11
Sverige	373	17	386	15
Schweiz	2	0	—	—
Förenade Arabemiraten	104	5	94	3
Storbritannien	132	14	132	13
USA	162	12	161	19
Totalt	2 286	14	2 377	14

	2019	2018
Koncernens könsfördelning i företagsledning	Andel kvinnor, %	Andel kvinnor, %
Styrelse	29	25
Övriga ledande befattningshavare	13	11

Personalkostnader	2019	2018
Löner och ersättningar	1 099,0	1 078,5
Sociala kostnader	255,9	248,1
Övriga personalkostnader	79,2	57,0
Koncernen totalt	1 434,1	1 383,6
Varav pensionskostnader ingående i sociala kostnader	59,0	67,5

Av koncernens pensionskostnader avser 2,0 MSEK (1,9) kategorin styrelse och vd. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till den senare uppgår till 10,9 (5,7).

	2019		2018	
Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter och övriga anställda (exkl. pensioner och sociala avgifter)	Styrelse och vd	Övriga anställda	Styrelse och vd	Övriga anställda
Sverige	8,9	186,1	7,9	180,6
(varav tantiem o.d.)	(1,8)	(5,1)	(0,8)	(2,0)
Utanför Sverige	—	904,0	—	890,0
(varav tantiem o.d.)	—	(38,5)	—	(20,1)
Koncernen totalt	8,9	1 090,1	7,9	1 070,6
(varav tantiem o.d.)	(1,8)	(43,6)	(0,8)	(22,1)

Långfristigt incitamentsprogram (LTI)

På årsstämman 2018 och 2019 beslutades att lansera långsiktiga incitamentsprogram riktade till ledande befattningshavare och övriga nyckelmedarbetare (LTI 2018 och LTI 2019). Huvudsyftet med programmen är att

stärka koncernens förmåga att rekrytera och behålla medarbetare samt bredda och öka aktieägandet bland ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare. Genom ett resultatbaserat aktiesparprogram kan de förmåner som erbjuds nyckelmedarbetare kopplas till koncernens framtida

Not 7 (forts.)

resultat och tillväxt, vilket säkerställer att aktieägarna och medarbetare har samma intressen.

För att kunna delta i programmet krävs en personlig investering i Alimaks aktier. För varje aktie tilldelas deltagarna rätt till s.k. prestationsaktier. Efter intjänandeperioden, som är cirka tre år, ger prestationsaktierna deltagaren rätt till en Alimak-aktie utan kostnad förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. Deltagarna måste behålla sin egen investering i bolagets aktier under hela perioden och vara anställd i koncernen under hela intjänandeperioden för att ha rätt till aktier. För tilldelning av aktier krävs också att ett finansiellt resultatmål gällande resultat per aktie för koncernen uppnås.

LTI 2018 har 19 deltagare och LTI 2019 har 22 deltagare. I enlighet med villkoren för de två programmen har medarbetarna förvärvat 30 000 Alimak-aktier, varav 15 500 aktier förvärvades 2019 inom ramen för LTI 2019.

Personalkostnaderna som uppkommer genom de långfristiga incitamentsprogrammen redovisas löpande under intjäningsperioden och

baseras på verkligt värde på tilldelningsdagen. Personalkostnaderna för aktierna i programmen beräknas vid varje bokföringstillfälle baserat på bedömning av sannolikheten för att de finansiella resultatmålen uppnås. Kostnaden baseras på det antal aktier Alimak Group förväntas tilldela deltagarna vid intjäningsperiodens slut för att reglera förpliktelsen. Kostnaden justeras för deltagare som inte behåller sin anställning i koncernen. Sociala avgifter måste betalas i vissa av länderna baserat på värdet av förmånen för den anställde. Bedömt verkligt värde av detta redovisas som avsättning för sociala avgifter. LTI-programmen är eget kapital-baserade och belopp motsvarande personalkostnaderna redovisas under övrigt tillskjutet kapital.

Det verkliga värdet av Alimak-aktien som använts för beräkning av kostnaden för LTI 2018 och 2019 uppgick till 121 kronor.

Den totala kostnaden för Alimak Groups LTI 2018 och LTI 2019 uppgick exklusive sociala avgifter till 1,3 MSEK 2019 (0,2 MSEK 2018).

2019	Lön/ styrelsearvode	Variabel lön	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelse					
Jan Svensson, styrelsens ordförande	0,7	—	—	—	0,7
Anders Jonsson,	0,4	—	—	—	0,4
Joakim Rosengren (till årsstämman i maj 2019)	0,1	—	—	—	0,1
Helena Nordman-Knutson	0,4	—	—	—	0,4
Christina Hallin	0,3	—	—	—	0,3
Tomas Carlsson	0,4	—	—	—	0,4
Sven Törnkvist (från årsstämman i maj 2019)	0,2	—	—	—	0,2
Verkställande direktör	4,7	1,8	—	2,0	8,5
Övriga ledande befattningshavare (8 personer)¹	17,4	0,9	3,0	3,3	24,6
Totalt	24,6	2,7	3,0	5,3	35,6

2018	Lön/ styrelsearvode	Variabel lön	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelse					
Jan Svensson, styrelsens ordförande (ledamot till och ordförande från årsstämman i maj 2018)	0,6	—	—	—	0,6
Anders Jonsson, styrelsens ordförande (ordförande till och ledamot från årsstämman i maj 2018)	0,5	—	—	—	0,5
Anders Thelin (till årsstämman i maj 2018)	0,1	—	—	—	0,1
Eva Lindqvist (till årsstämman i maj 2018)	0,1	—	—	—	0,1
Joakim Rosengren	0,3	—	—	—	0,3
Helen Nordman-Knutson	0,4	—	—	—	0,4
Christina Hallin (från årsstämman i maj 2018)	0,2	—	—	—	0,2
Tomas Carlsson (från årsstämman i maj 2018)	0,2	—	—	—	0,2
Verkställande direktör	4,6	0,8	—	1,9	7,2
Övriga ledande befattningshavare (9 personer)¹	18,3	8,3	0,4	3,7	30,8
Totalt	25,3	9,1	0,4	5,6	40,4

1. I slutet av 2019 och 2018 bestod koncernledningen av vd:n, COO, CFO, CTO, chefen för affärsområdet Construction equipment som även är chef för affärsområdet Rental, chefen för affärsområdet After Sales, chefen för affärsenheten General Industry, chefen för affärsenheten Wind och chefen för affärsenheten BMU. Under 2018 tillkom en person till koncernledningen.

Not 7 (forts.)

Styrelse

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Den verkställande direktören och arbetstagarrepresentanterna erhåller inte styrelsearvode. Enligt beslut av årsstämman 2019 uppgår arvodet till styrelseledamöterna som valts vid årsstämman till sammanlagt 2 190 000 kronor på årsbasis. Av detta belopp betalas 640 000 kronor till styrelsens ordförande och 310 000 kronor till var och en av de övriga styrelseledamöterna. Vidare beslutades att ett arvode på 100 000 kronor ska utgå till ordföranden för revisionsutskottet, 75 000 kronor till ordföranden för ersättningsutskottet, 70 000 kronor till varje ledamot i revisionsutskottet (ordföranden undantagen) och 50 000 kronor till varje ledamot i ersättningsutskottet (ordföranden undantagen). Revisionsutskottet består av Helena Nordman-Knutson (ordförande) och Tomas Carlsson. Ersättningsutskottet består av Jan Svensson (ordförande) och Tomas Carlsson. Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört.

Koncernledningen

Ersättningen till vd:n och den övriga koncernledningen utgörs av fast lön, rörlig lön, övriga förmåner samt pension. Den rörliga lönen uppgår generellt till maximalt 40 procent av den årliga fasta lönen och är kopplad till bolagets resultat.

Verkställande direktör och koncernchef

För vd:n och koncernchefen Tormod Gunleiksrud kostnadsfördes under 2019 en årlig fast lön på 4 662 000 kronor samt en rörlig lön på 1 816 063 kronor. Beloppen påverkas av storleken på förra årets reserv, årets reserv och årets kontantbetalningar. Tormod Gunleiksrud har inga förmåner i form av bostad, bil eller andra naturaförmåner. Till pension avsätts varje år en premie om 35 procent av den årliga fasta lönen, som inbetalas till en direktpensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Direktpensionsplanen är säkerställd genom pantförskrivna företagsägda kapitalförsäkringar. Tormod Gunleiksruds pensionsålder är 65 år. Vid egen uppsägning gäller en uppsägningstid på sex månader och vid uppsägning från bolagets sida tolv månader. Vd:n har rätt till ett avgångsvederlag motsvarande tolv fasta månadslöner.

Övriga medlemmar i koncernledningen

De medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har pensionsrätt som i allt väsentligt motsvarar ITP-planen.

Medlemmar som inte är anställda i Sverige har i huvudsak avgiftsbestämda pensionsplaner. Koncernledningens medlemmar har i de flesta fall en pensionsålder på 65 år. För en majoritet av medlemmarna i koncernledningen gäller en uppsägningstid om sex till tolv månader om anställningen sägs upp av bolaget. Fyra medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag under en period om tolv till arton månader.

Not 8. Ersättning till revisorer

	2019	2018
Ernst & Young:		
Revisionsuppdrag	9,0	8,9
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,4	0,6
Skatterådgivning	0,2	0,7
Övriga tjänster	0,4	0,3
Summa	10,0	10,5
Övriga revisorer:		
Revisionsuppdrag	0,7	2,7
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,1	0,1
Skatterådgivning	0,4	3,2
Övriga tjänster	0,7	1,1
Totalt	1,9	7,1

Not 9. Avskrivningar

	2019	2018
Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång		
Övriga immateriella tillgångar	43,1	51,1
Byggnader och mark	5,4	14,7
Maskiner och andra tekniska anläggningar	17,7	15,0
Inventarier, verktyg och installationer	16,5	12,9
Hyresutrustning	23,4	24,4
Nyttjanderättstillgångar	91,0	–
Totalt	197,1	118,1
Avskrivningar enligt plan fördelade per funktion		
Kostnad för sålda varor	116,8	53,1
Försäljningskostnader	49,3	54,3
Administrationskostnader	28,7	8,5
Utvecklingskostnader	2,3	2,2
Totalt	197,1	118,1

Not 10. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2019	2018
Rörelsevinster		
Valutakursvinster	14,2	4,4
Övriga vinster	1,8	–
Totalt	16,0	4,4
Rörelseförluster		
Valutakursförluster	–33,7	–26,3
Totalt	–33,7	–26,3

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader är omräknade för 2018. I tidigare publicerade finansiella rapporter ingick de i Kostnad för sålda varor. Omräkning av jämförelseperioden har gjorts enligt tabellen nedan.

	2018
Kostnad för sålda varor	
Rapporterat	–2 948,4
Effekt av omklassificeringen	21,9
Omräknat	–2 926,5
Bruttoresultat	
Rapporterat	1 372,0
Effekt av omklassificeringen	21,9
Omräknat	1 393,9
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	
Rapporterat	–
Effekt av omklassificeringen	–21,9
Omräknat	–21,9

Not 11. Finansiella intäkter och kostnader

	2019	2018
Finansiella intäkter		
Ränteintäkt	6,5	6,9
Valutakursvinster	50,6	38,0
Totalt	57,1	44,9
Finansiella kostnader		
Räntekostnad	–47,0	–46,9
Räntekostnad Leasing	–10,5	–
Valutakursförluster	–56,1	–40,8
Totalt	–113,6	–87,7

Not 12. Skatter

Koncernens skattekostnad för året uppgick till –114,6 MSEK (–52,6), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 22,5 procent (13,0).

	2019	2018
Skatt för aktuellt år	–96,1	–132,9
Uppskjuten skatt	–18,5	80,3
Totalt	–114,6	–52,6
Avstämning av effektiv skatt	2019	2018
Inkomst före skatt	508,6	396,5
Skatt enligt svensk skattesats 21,4% (22,0%)	–108,9	–87,2
Effekt av annan skattesats för utländska dotterbolag	–5,4	1,5
Skattekostnad för tidigare år	–0,8	–2,0
Skattefria intäkter och ej avdragsgilla kostnader	1,0	6,3
Tidigare ej bokförda skattemässiga underskott och temporära skillnader	16,0	39,8
Justeringar av tidigare års uppskjutna skatter	–	–1,5
Ej redovisade skattemässiga underskott för det innevarande året och temporära skillnader	–10,1	–6,5
Effekt av ändrade skattesatser	–2,0	–3,0
Övriga (inklusive källskatt)	–4,4	0,0
Skattekostnad	–114,6	–52,6
Effektiv skattesats i %	22,5	13,3

Omvärderingseffekt av uppskjuten skatt på grund av förändringar i skattesatser hänför sig till Nederländerna, där ett beslut har fattats att sänka bolagsskatten från 25 procent till 21,7 procent 2021. Effekten av olika skattesatser i utländska dotterbolag hänför sig främst till resultat genererade i Australien, Spanien och USA, där bolagsskatten är högre än i Sverige. Skatteeffekten av ej bokförda skattemässiga underskott hänför sig främst till förluster i två av koncernens kinesiska dotterbolag.

Not 12 (forts.)

Tabellerna nedan visar uppskjutna skattefordringar- och skulder per kategori vid slutet av rapporteringsperioderna samt förändringen i netto uppskjuten skatt under året.

	31 dec. 2019	31 dec. 2018
Uppskjuten skattefordran		
Materiella anläggningstillgångar	9,4	5,0
Finansiella instrument	0,5	0,2
Varulager	9,2	9,7
Kortfristiga fordringar	41,7	40,9
Avsättningar	40,4	36,6
Obeskattade reserver	0,3	0,2
Underskottsavdrag	67,8	68,3
Övriga uppskjutna skattefordringar	-3,4	-1,0
Totalt	165,9	159,9
Uppskjutna skatteskulder		
Materiella anläggningstillgångar	9,6	9,3
Immateriella anläggningstillgångar	164,3	172,3
Avsättningar	0,8	—
Obeskattade reserver	24,1	8,6
Övriga uppskjutna skatteskulder	5,6	0
Totalt	204,4	190,2

	2019	2018
Förändringar i uppskjutna skatter, netto		
Ingående balans 1 jan.	-30,3	-150,9
Redovisat i resultaträkningen	-18,5	80,3
Redovisat i övrigt totalresultat	3,1	-1,1
Omklassificeringar	7,1	35,6
Omräkningsdifferenser	0,1	5,8
Utgående balans, 31 dec.	-38,5	-30,3

Uppskjutna skattefordringar redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktiga vinster kommer att finnas mot vilka de temporära skillnaderna kan användas. Avseende underskottsavdrag beaktas även den tidsperiod under vilken förlusten kan användas.

Den 31 december 2019 uppgick underskottsavdragen till 424,4 MSEK (516,6). Uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag uppgick till 67,8 MSEK (68,3). Skattemässiga underskott för vilka uppskjuten skatt redovisats hänför sig främst till Australien, Nederländerna och Spanien. Skattemässiga underskott för vilka ingen uppskjuten skatt redovisats hänför sig främst till Kina och Brasilien.

UNDERSKOTTSAVDRAG

	Redovisade		Ej redovisade	
	31 dec. 2019	31 dec. 2018	31 dec. 2019	31 dec. 2018
Förfaller inom fem år	78,6	24,0	45,4	191,8
Förfaller efter fem år	9,5	4,0	0,7	30,4
Med förfalldatum	88,1	28,0	46,1	222,2
Utan förfalldatum	158,8	215,9	131,4	50,5
Summa underskott	246,9	243,9	177,5	272,7

Not 13. Goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar

2019	Goodwill	Varu- märken	Kund- relationer	Teknik	Order- stock	Utvecklings- kostnader	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden							
Ingående balans 1 jan.	2 512,9	445,8	205,0	47,7	22,2	17,4	3 251,0
Förvärv	28,0	0,5	–	–	–	21,8	50,3
Avyttringar, utrangeringar	–	–	–	–	–	–1,2	–1,2
Omklassificeringar	–	1,3	0,1	0,6	–	–	2,0
Årets omräkningsdifferenser	42,7	6,5	2,2	1,3	0,7	1,6	55,0
Utgående balans, 31 dec.	2 583,6	454,1	207,3	49,6	22,9	39,6	3 357,1
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar							
Ingående balans 1 jan.	–214,1	–	–74,7	–7,9	–22,2	–2,0	–320,9
Avyttringar, utrangeringar	–	–	–	–	–	1,2	1,2
Årets avskrivningar	–	–0,1	–35,7	–6,1	–	–1,2	–43,1
Omklassificeringar	–	–1,3	–0,1	–0,6	–	–	–2,0
Årets omräkningsdifferenser	–2,8	0,7	–0,5	0,3	–0,7	–0,9	–3,9
Utgående balans, 31 dec.	–216,9	–0,7	–111,0	–14,3	–22,9	–2,9	–368,7
Redovisat värde vid årets utgång	2 366,7	453,4	96,3	35,3	0,0	36,7	2 988,4

2018	Goodwill	Varu- märken	Kund- relationer	Teknik	Order- stock	Utvecklings- kostnader	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden							
Ingående balans 1 jan.	2 448,1	441,1	189,5	52,0	22,5	12,5	3 165,7
Förvärv	–	–	–	1,2	–	9,0	10,2
Avyttringar, utrangeringar	–	–	–	–	–	–3,3	–3,3
Omklassificeringar	–	–	11,2	–9,6	0,1	–1,7	0,0
Årets omräkningsdifferenser	64,8	4,7	4,3	4,1	–0,4	0,9	78,4
Utgående balans, 31 dec.	2 512,9	445,8	205,0	47,7	22,2	17,4	3 251,0
Ackumulerade avskrivningar							
Ingående balans 1 jan.	–214,1	–	–33,8	–4,6	–13,6	–3,6	–269,7
Avyttringar, utrangeringar	–	–	–	–	–	3,1	3,1
Årets avskrivningar	–	–	–36,2	–4,7	–8,9	–1,3	–51,1
Omklassificeringar	–	–	–2,1	1,9	–	0,3	0,0
Årets omräkningsdifferenser	–	–	–2,6	–0,5	0,3	–0,6	–3,2
Utgående balans, 31 dec.	–214,1	–	–74,7	–7,9	–22,2	–2,0	–320,9
Redovisat värde vid årets utgång	2 298,8	445,8	130,3	39,8	–	15,4	2 930,1

Not 13 (forts.)

Varumärkena har värderats till verkligt värde i samband med förvärvet. Varumärkena har bedömts ha obestämd livslängd och det uppskattas att de kommer att skapa kassaflöde under en obestämd tidsperiod. Uppskattningen är baserad på deras marknadsledande ställning på globala, regionala eller kundspecifika marknader och deras långa historia. Varumärkena utvecklas kontinuerligt och behovet av nedskrivning prövas varje gång koncernen gör en nedskrivningsprövning av goodwill. Samtliga varumärken ingår i affärsområde Industrial.

GOODWILL HAR ALLOKERATS TILL FÖLJANDE KASSAGENERERANDE ENHETER, MSEK:

	31 dec. 2019	31 dec. 2018
Affärsområde Construction Equipment	112,2	98,8
Affärsområde Industrial Equipment	946,6	931,0
Affärsområde After Sales	1 307,9	1 269,0
Totalt	2 366,7	2 298,8

Goodwill granskas med avseende på potentiellt nedskrivningsbehov närhelst det finns en indikation på att nuvärdet kan ha försämrats, eller åtminstone en gång om året. Prövning av goodwillens nedskrivningsbehov utförs genom att goodwill allokeras till kassagenererande enheter på den lägsta nivå som genererar oberoende kassaflöden. Denna nivå har, i enlighet med företagsorganisationen, identifierats att vara de redovisade rörelsesegmenten.

Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet. Prognoserna över framtida kassaflöden är baserade på de strategiska planer som godkänts av koncernledningen och styrelsen. Prognoserna över kassaflöden sträcker sig över 10 år, där det sista året används för att definiera slutvärdet. Kassaflöden efter prognosperioden beräknas genom användning av en långsiktig tillväxttakt på 2 procent.

De viktigaste antagandena som görs av ledningen i samband med prognoserna gäller marknadens och lönsamhetens framtidsutsikter. Marknadsandelen och tillväxtpotentialen inom marknaderna för både ny utrustning och service har tagits i beaktandet vid definieringen av den framtida försäljningsökningen. Nyckelfaktorer som påverkar lönsamheten är försäljningsvolym, konkurrenskraft och kostnadseffektivitet. Den högre genomsnittliga lönsamheten för After Sales-verksamheten innebär att dess relativa andel av försäljningen också påverkar lönsamheten. Utnyttjandegraden för fabriker och monteringsanläggningar och dessas

konkurrenskraft ur ett kostnadsperspektiv har också en inverkan på lönsamheten. Det pågående lönsamhetsförbättringsprogrammet förväntas förbättra lönsamheten ytterligare under de kommande åren.

Den diskonteringsränta som används vid prövningen av nedskrivningsbehovet är en vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC – Weighted Average Cost of Capital) som fastställs för varje segment och som återspeglar den totala kostnaden för eget kapital och lån, samt de marknadsrisker som gäller för segmentet. WACC-komponenterna är den riskfria räntan, marknadens riskpremie, Alimak Groups beta-värde, förhållandet mellan skulder och eget kapital och kreditspread. Diskonteringsräntan som används vid prövningen av nedskrivningsbehovet har fastställts på liknande sätt som 2018. WACC för Construction Equipment var 8,6 procent, för Industrial Equipment 7,3 procent, för After Sales 7,6 procent och för Rental 8,6 procent. Diskonteringsräntorna har sjunkit i jämförelse med föregående år, framför allt till följd av minskningen av Alimak Groups beta-värde och den lägre riskfria räntan som härleds från avkastningen på statsobligationer.

De genomförda prövningarna av nedskrivningsbehovet har inte lett till att någon nedskrivning har redovisats under 2019 eller 2018.

Nuvärdet av respektive kassagenererande enhet är beroende av de antaganden som föreligger vid beräkningen av diskonterade kassaflöden. Alimak Group har gjort simuleringar av nuvärdet om viktiga antaganden för beräkningen skulle förändras.

Vid en jämförelse av bokfört värde av rörelsetillgångar netto mot nuvärdet för affärsområdet Industrial Equipment med antagande om att diskonteringsräntan skulle höjas med 1,5 procent skulle nuvärdet vara lägre än det bokförda värdet. Så skulle även vara fallet om EBITDA-marginalen skulle minska med 2,0 procent eller mer. Skulle den prognostiserade försäljningsökningen reduceras med 2,8 procent eller mer skulle nuvärdet också vara lägre än det bokförda värdet.

För andra kassagenererande enheter visar känslighetsanalysen att inga förändringar av diskonteringsräntan, inom rimliga gränser, skulle medföra att nuvärdet skulle överstiga det bokförda värdet. För dessa enheter finns ett väsentligt utrymme innan förändringar i alla viktiga antaganden skulle leda till att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå. Genomförd känslighetsanalys visar att värdet på goodwill och icke-avskrivningsbara tillgångar ligger långt över nuvärdet även om diskonteringsräntan ökas med en procentenhet, eller om tillväxttakten bortom prognosperioden minskas med en procentenhet för samtliga kassagenererande enheter. Även prognoser för försäljningstillväxt och EBIT-marginal ingår i känslighetsanalysen och inga rimliga förändringar i dessa leder till ett nedskrivningsbehov för övriga kassagenererande enheter.

Not 14. Materiella anläggningstillgångar

2019	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Hyres- utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 jan.	187,8	183,3	79,1	352,2	802,4
Förvärv	1,5	18,4	11,0	33,9	64,8
Avyttringar och utrangeringar m.m.	–	–17,0	–3,1	–3,0	–23,1
Omklassificeringar	–0,3	–15,2	–4,8	7,0	–13,3
Årets omräkningsdifferenser	3,8	13,8	8,4	–1,9	24,1
Utgående balans, 31 dec.	192,8	183,3	90,6	388,2	854,9
Ackumulerade avskrivningar					
Ingående balans 1 jan.	–65,0	–94,3	–50,7	–234,6	–444,6
Avyttringar och utrangeringar m.m.	–	17,0	3,1	2,6	22,8
Årets avskrivning enligt plan	–5,4	–17,7	–16,5	–23,4	–63,0
Omklassificeringar	0,3	15,2	4,8	–7,0	13,3
Årets omräkningsdifferenser	–1,1	–9,6	–1,3	–2,4	–14,4
Utgående balans, 31 dec.	–71,2	–89,4	–60,6	–264,8	–486,0
Redovisat värde vid årets utgång	121,6	93,9	30,0	123,4	368,9
2018	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Hyres- utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 jan.	175,2	177,0	70,8	318,5	741,5
Förvärv	12,6	20,9	11,4	18,5	63,2
Avyttringar och utrangeringar m.m.	–	–5,7	–4,6	0	–10,3
Omklassificeringar	–1,5	–12,6	–1,3	15,4	0
Årets omräkningsdifferenser	1,5	3,8	2,9	–0,4	7,8
Utgående balans, 31 dec.	187,8	183,4	79,2	352,0	802,4
Ackumulerade avskrivningar					
Ingående balans 1 jan.	–49,0	–80,4	–40,0	–211,7	–381,1
Avyttringar och utrangeringar m.m.	–	3,4	4,2	1,2	8,8
Årets avskrivning enligt plan	–14,7	–15,0	–12,9	–24,4	–67,0
Årets omräkningsdifferenser	–1,3	–2,4	–2,1	0,5	–5,3
Utgående balans, 31 dec.	–65,0	–94,4	–50,8	–234,4	–444,6
Redovisat värde vid årets utgång	122,8	89,0	28,4	117,6	357,8

Not 15. Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder

2019	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans, 1 jan.	281,5	36,6	26,9	345,0
Nya avtal	46,1	26,6	6,4	79,1
Avyttringar och utrangeringar m.m.	-78,6	-4,8	-2,7	-86,1
Årets omräkningsdifferenser	-3,5	-0,4	0,1	-3,8
Utgående balans, 31 dec.	245,5	58,0	30,7	334,2
Ackumulerade avskrivningar				
Ingående balans, 1 jan.	–	–	–	–
Avyttringar och utrangeringar m.m.	-50,8	-22,4	-17,8	-91,0
Årets avskrivning	12,0	4,4	2,5	18,9
Årets omräkningsdifferenser	0,6	0,3	-0,1	0,8
Utgående balans, 31 dec.	-38,2	-17,7	-15,4	-71,3
Redovisat värde vid årets utgång	207,3	40,3	15,3	262,9

LEASINGSKULDER

2019	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Långfristiga leasingskulder	176,8	16,9	6,2	202,9
Kortfristiga leasingskulder	40,4	15,2	8,5	64,1
Summa bokfört värde leasingskulder	217,2	32,1	14,7	267,0
Löptidsanalys av odiskonterade kontraktswärden				
Förfall 1–12 månader	46,2	17,1	9,9	73,2
13–36 månader	82,8	18,5	5,1	106,4
37–60 månader	78,3	2,3	1,0	76,6
längre än 60 månader	34,2	0,3	0,2	34,7
Total	241,5	38,2	16,2	295,9

EFFEKT PÅ KONCERNENS TOTALRESULTAT

	2019	2018
Avskrivningar av tillgångar med nyttjanderätt ingår i:		
Kostnader för sålda varor	-61,9	–
Försäljningskostnader	-7,3	–
Aministrationskostnader	-21,1	–
Utvecklingskostnader	-0,7	–
Total	-91,0	–
Ingår i räntekostnader	-10,5	–

EFFEKT PÅ KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

	2019	2018
Ingår i kassaflödet från den löpande verksamheten		
Betald ränta	-10,5	–
Ingår i kassaflödet från finansieringsverksamheten		
Amortering av leaseing skulder	-88,1	–

Alimak Group tillämpar inte undantagen för leasingkontrakt av lågt värde eller kortare tid som medges enligt IFRS 16, alla leasingkontrakt ingår i tabellerna ovan. Alimak Group har inga leasingkontrakt avseende immateriella tillgångar. Kontrakt med rörliga leasingavgifter är få och beloppen är inte väsentliga.

Not 16. Varulager

	31 dec. 2019	31 dec. 2018
Råvaror och förnödenheter	347,5	316,2
Varor under tillverkning	58,0	90,1
Färdiga varor och handelsvaror	207,8	273,1
Totalt	613,3	679,4

I varulagervärdet ingår reserv för inkurans om 50,4 MSEK (54,0).

Not 17. Avtalsstillgångar och avtalsskulder

AVTALSSALDON MED KUNDER

2019	Avtals- tillgångar	Avtals- skulder
Ingående balans 1 jan.	244,4	87,8
Nya förskott från kunder	–	51,7
Ökning (+)/minskning (–) till följd av redovisad intäkt	487,7	–40,6
Ökning (+)/minskning (–) till följd av överföring till kundfordringar	–392,2	–
Omvärderingar	11,5	–1,9
Omräkningsdifferenser	6,5	2,4
Utgående balans, 31 dec.	357,9	99,4

AVTALSSALDON MED KUNDER

2018	Avtals- tillgångar	Avtals- skulder
Ingående balans 1 jan.	233,7	95,9
Nya förskott från kunder	–	177,3
Ökning (+)/minskning (–) till följd av redovisad intäkt	698,8	–190,2
Ökning (+)/minskning (–) till följd av överföring av kundfordringar	–683,9	–
Omvärderingar	–10,1	–
Omräkningsdifferenser	5,9	4,8
Utgående balans, 31 dec.	244,4	87,8

Ökning/minskning i ovanstående tabell avseende avtalsstillgångar speglar den totala justering som krävs för att anpassa intäktsredovisningen för arbete som slutförts men ännu inte fakturerats vid årets slut. Av den totala summan på 358 MSEK (244) beräknas 348 MSEK (222) faktureras inom ett år.

Not 18. Finansiella skulder och tillgångar

	31 dec. 2019		31 dec. 2018	
Finansiella tillgångar	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 2	Nivå 3
Derivat				
Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	2,9	–	0,3	–
Derivat via säkringsredovisning	1,6	–	5,7	–
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde				
Övriga långfristiga fordringar	–	11,5	–	8,7
Kundfordringar	–	966,0	–	1 017,8
Övriga kortfristiga finansiella fordringar	–	284,8	–	202,0
Likvida medel	–	313,6	–	355,6
Totalt	4,5	1 575,9	6,0	1 584,1

	31 dec. 2019		31 dec. 2018	
Finansiella skulder	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 2	Nivå 3
Derivat	5,3	–	9,0	–
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde				
Långfristiga låneskulder	–	1 034,9	–	1 110,5
Långfristiga leasingskulder	–	202,9	–	–
Kortfristiga låneskulder	–	84,0	–	111,9
Kortfristiga leasingskulder	–	64,1	–	–
Leverantörsskulder	–	336,7	–	448,9
Övriga finansiella skulder	–	206,7	–	256,2
Totalt	5,3	1 929,3	9,0	1 927,5

Verkliga värden är desamma som bokförda värden för alla finansiella tillgångar och skulder. Verkligt värde för lång- och kortfristiga skulder till kreditinstitut beräknas i upplysningssyfte genom att framtida kassaflöden diskonteras med nu gällande ränta för den återstående löptiden.

Koncernen kategoriserar finansiella tillgångar och finansiella skulder som värderas till verkligt värde i en verkligt värdehierarki baserat på den information som används för att värdera varje tillgång och skuld. Under räkenskapsåret har inga finansiella tillgångar eller finansiella skulder omklassificerats mellan värderingskategorierna.

Valutaderivat värderas till verkligt värde genom en diskontering av skillnaden mellan den avtalade terminskursen och den terminskurs som kan tecknas på balansdagen för den återstående avtalsperioden. För diskonteringen används en riskfri ränta baserad på statsobligationer.

Nivå 1 – Noterade priser för identiska tillgångar eller skulder på en aktiv marknad.

Nivå 2 – Noterade priser på marknader som inte är aktiva, noterade priser för liknande tillgångar eller skulder, annan information än noterade priser som är observerbar direkt eller indirekt – huvudsakligen för instrumentets hela löptid – samt indata till värderingsmodeller som hämtas från observerbara marknadsdata.

Nivå 3 – Information som är väsentlig för tillgångens eller skuldens nuvärde finns inte att observera, utan koncernens egna bedömningar måste tillämpas.

Forts. not 18

ÄNDRINGAR I SKULDER TILL FÖLJD AV FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

2019	Långfristiga låneskulder	Långfristiga leasingskulder	Kortfristiga låneskulder	Kortfristiga leasingskulder	Derivat	Totalt
Ingående balans 1 jan.	1 110,5	–	111,9	–	9,0	1 231,4
Justerad ingående balans 1 jan.	–	269,0	–	76,0	–	345,0
Kassaflöden	–87,3	–75,1	–34,3	–13,0	–7,2	–216,9
Övriga förändringar leasingskulder	–	6,0	–	0,6	–	6,6
Ändringar i verkligt värde	–	–	–	–	3,5	3,5
Omklassificeringar	–0,2	–	5,7	–	–	5,5
Omräkningsdifferenser	11,9	3,0	0,7	0,5	–	16,1
Utgående balans, 31 dec.	1 034,9	202,9	84,0	64,1	5,3	1 391,2

2018	Långfristiga låneskulder	Långfristiga leasingskulder	Kortfristiga låneskulder	Kortfristiga leasingskulder	Derivat	Totalt
Ingående balans 1 jan.	1 205,0	–	46,0	–	4,2	1 255,2
Kassaflöden	–	–	–33,8	–	2,1	–31,7
Ändringar i verkligt värde	–	–	–	–	2,7	2,7
Omklassificeringar	–99,7	–	99,7	–	–	0,0
Omräkningsdifferenser	5,2	–	–	–	–	5,2
Utgående balans, 31 dec.	1 110,5	–	111,9	–	9,0	1 231,4

Not 19. Kundfordringar

	2019	2018
Kundfordringar, brutto	1 014,6	1 056,9
Akkumulerad reserv för osäkra fordringar, ingående balans 1 jan.	–39,1	–25,1
Årets reserveringar	–11,5	–22,1
Årets återförda reserveringar	2,3	8,8
Valutakursdifferenser	–0,3	–0,7
Akkumulerad reserv för osäkra fordringar, Utgående balans, 31 dec.	–48,6	–39,1
Kundfordringar, netto vid årets slut	966,0	1 017,8
Åldersanalys av förfallna kundfordringar som inte anses vara osäkra	31 dec. 2019	31 dec. 2018
1–30 dagar	180,0	250,8
31–90 dagar	53,1	88,6
91–120 dagar	36,5	31,2
>120 dagar	41,2	80,9
Summa vid årets utgång	310,8	451,5

Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	31 dec. 2019	31 dec. 2018
Förutbetald leasing och hyra	3,5	5,2
Upplupna försäljningsintäkter	19,1	33,4
Förutbetald försäkring	9,5	15,5
Bankavgifter och advokatkostnader	0,4	0,4
Transportstöd och avgifter	6,4	1,8
IT-tjänster	6,4	16,5
Övrigt	12,5	12,0
Redovisat värde vid årets utgång	57,8	84,8

Not 21. Löptidsanalys, fordringar och skulder

UPPLÅNING

Långfristiga låneskulder om 1 034 MSEK ligger inom ramen för den seniora revolverande faciliteten om 2 500 MSEK. Faciliteten har en löptid om fem år och förfaller 2024 med möjlighet till förlängning med ett år.

Den genomsnittliga räntebindningstiden för den långfristiga upplåningen uppgick vid årets slut till 2,5 månader (2,4).

Den genomsnittliga räntan för koncernens räntebärande lån uppgick vid årets slut till 1,4 procent (1,8).

I koncernens låneavtal med banker finns specifika villkor, så kallade covenantar. Dessa covenantar utgörs av följande finansiella nyckeltal:

– Koncernens nettoskuld i förhållande till EBITDA.

– Koncernens nettoskuld i förhållande till eget kapital.

KAPITALFÖRVALTNING

Kapital avser både eget kapital och lånat kapital. Koncernens mål för kapitalförvaltningen är att trygga koncernens fortlevnad och handelsfrihet och att se till att ägarna erhåller avkastning på investerade medel. Fördelningen mellan eget kapital och lånat kapital ska vara sådan att en god balans erhålls mellan risk och avkastning. Kapitalstrukturen anpassas när detta är nödvändigt för att möta förändrade ekonomiska förutsättningar och andra omvärldsfaktorer. För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen fördela medel, öka det egna kapitalet genom utgivande av nya aktier eller kapitaltillskott eller sälja tillgångar för att minska skulderna, alternativt öka skulderna för att förvärva tillgångar.

FÖRFALLOANALYS, KONTRAKTUELLA INGÅENDE OCH UTGÅENDE BETALNINGAR

31 dec. 2019

Finansiella tillgångar	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Andra långfristiga fordringar	–	–	10,4	1,1
Kundfordringar	427,2	538,8	–	–
Derivat	–	4,5	–	–
Övriga finansiella fordringar	116,5	149,2	–	–
Upplupna intäkter	1,5	17,6	–	–
Övriga likvida medel	1,4	3,4	–	–
Kassa och bank	297,1	11,7	–	–
Totalt	843,7	725,2	10,4	1,1

Finansiella skulder	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Låneskulder och leasingskulder	–	157,8	1 381,6	34,6
Leverantörsskulder	176,5	160,2	–	–
Derivat	–	5,3	–	–
Övriga finansiella skulder	36,1	170,6	–	–
Totalt	212,6	493,9	1 381,6	34,6

Finansiella skulder avser odiskonterade belopp, inklusive framtida räntebetalningar.

31 dec. 2018

Finansiella tillgångar	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Övriga långfristiga fordringar	–	4,0	3,0	1,7
Kundfordringar	446,5	571,3	–	–
Derivat	–	6,0	–	–
Övriga fordringar	64,3	104,3	–	–
Upplupna intäkter	1,1	32,3	–	–
Övriga likvida medel	4,8	31,4	–	–
Kassa och bank	255,1	64,3	–	–
Totalt	771,8	813,6	3,0	1,7

Finansiella skulder	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Låneskulder	18,6	93,3	1 110,5	–
Leverantörsskulder	127,1	321,8	–	–
Derivat	–	9,0	–	–
Övriga skulder	27,1	229,1	–	–
Totalt	172,8	653,2	1 110,5	–

RESERVEN FÖR KASSAFLÖDESSÄKRING BERÄKNAS PÅVERKA SÅVÄL RESULTATRÄKNINGEN SOM KASSAFLÖDET I NEDAN ANGIVNA PERIODER

	31 dec. 2019	31 dec. 2018
Inom 1 år	–2,5	–1,9
Mer än 1 år	–1,6	–
Totalt	–4,1	–1,9

Den realiserade effekten av kassaflödessäkringar redovisas i kostnad för sålda varor i resultaträkningen.

Not 22. Eget kapital och resultat per aktie

Aktiekapital	Emitterat aktiekapital (SEK)	Antal emitterade aktier	Kvot- värde
Emitterat aktiekapital			
31 december 2016	866 526	43 326 289	0,02
Nyemission 2017	216 631	10 831 572	0,02
Emitterat aktiekapital			
31 december 2017	1 083 157	54 157 861	0,02
Emitterat aktiekapital			
31 december 2019	1 083 157	54 157 861	0,02

EGNA AKTIER

I september 2019 förvärvade Alimak Group 197 111 av sina egna aktier till genomsnittskursen 129 kronor för att täcka åtaganden inom LTI 2018–2019. Per december 2019 äger Alimak Group 297 111 egna aktier (per den 31 december 2018: 100 000).

Resultat per aktie och utdelning	2019	2018
Resultat hänförligt till moderbolagets ägare (MSEK)	394,0	344,0
Genomsnittligt antal utestående aktier, före och efter utspädning (tusental)	54 158	54 158
Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK)	7,28	6,35
Ordinarie kontantutdelning (för 2019 enligt styrelsens förslag)	3,25	2,75

Not 23. Förmåner efter anställningens slut

AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Koncernens avgiftsbestämda pensionsplaner omfattar anställda inom alla företag. Vissa anställda i vissa länder omfattas dock av förmånsbestämda pensionsplaner. De avgiftsbestämda pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension, sjukpension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernföretag till olika försäkringsbolag. Storleken på premierna baseras på lönen.

Vd:n och koncernchefen Tormod Gunleiksrud omfattas av en direktpensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Direktpensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring.

FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner omfattar huvudsakligen anställda inom Alimak Group Sweden AB, Alimak Group UK Ltd och Alimak Group Deutschland GmbH. Därutöver finns förmånsbestämda pensionsplaner i mindre omfattning i Nederländerna, Italien och Frankrike. Enligt dessa förmånsbestämda planer har de anställda rätt till pensionsförmåner baserat på deras pensionsgrundande inkomst och antal tjänstgöringsår. Pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension, sjukpension och familjepension.

Pensionsplanen i Storbritannien är fonderad. Den svenska pensionsplanen tryggas genom avsättningar i balansräkningen i kombination med kreditförsäkring i PRI Pensionsgaranti och genom pensionsförsäkring i Alecta. I den svenska planen tryggas all nyintjänad pension genom premier till en avgiftsbestämd pensionsplan i Alecta. Årets avgifter för pensionsförsäkringar till Alecta uppgick till 4,2 MSEK (3,6). De förväntade avgifterna för 2020 uppgår till 4,3 MSEK. Koncernens andel av de totala sparpremierna för ITP2 i Alecta uppgår till 0,02064 procent (0,01857). Den 31 december 2019 uppgick Alectas överskott, uttryckt som den kollektiva konsolideringsnivån, till 148 procent (142). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena som beräknas enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Alectas kollektiva konsolideringsnivå tillåts normalt variera mellan 125 och 175 procent; om den understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån ska återgå till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Diskonteringsräntan ska spegla den riskfria räntan för den period som bolaget förväntas ha risken. Detta uppnås genom att tillämpa räntan på hypoteksobligationer med en varaktighet motsvarande den återstående varaktigheten för pensionsförpliktelsen. Baserat på denna metod är räntan 1,25 procent (2,1).

En känslighetsanalys har genomförts för förmånsbestämda pensionsplaner. Om diskonteringsräntan skulle minska med 0,5 procent så skulle värdet av den svenska pensionsskulden öka med 3,0 MSEK, den tyska skulden med 2,7 MSEK och den brittiska med 8,6 MSEK.

Not 23 (forts.)

Pensionskostnader i resultaträkningen	2019	2018
Förmånsbestämda pensionsplaner		
Kostnad för pensioner intjänade under året	0,1	0,7
Räntekostnad, netto	1,8	1,6
Summa för perioden	1,9	2,3
Kostnad för avgiftsbestämda pensioner	59,0	66,8
Summa för perioden	60,9	69,1

Pensionskostnader i övrigt totalresultat	2019	2018
Förmånsbestämda pensioner		
Omvärdering av pensionsskulder	28,2	-4,8
Omvärdering av förvaltningstillgångar	-14,0	-4,5
Summa för perioden	14,2	-9,3

Belopp som redovisas i balansräkningen	31 dec. 2019	31 dec. 2018
Storbritannien		
Nuvärde av pensionsåtagande, fonderade planer	66,1	73,5
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-79,3	-87,7
Nettotillgång, fonderade planer	-13,2	-14,2
Summa Storbritannien	-13,2	-14,2
Sverige		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	43,4	41,3
Summa Sverige	43,4	41,3
Tyskland		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	46,1	44,1
Summa Tyskland	46,1	44,1
Övriga länder		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	5,8	5,7
Summa övriga länder	5,8	5,7
Redovisat värde vid periodens slut	82,1	76,9

Avstämning av belopp redovisat i balansräkningen	2019	2018
Ingående balans 1 jan.	76,9	86,5
Kostnad för pensioner intjänade under året	0,1	2,9
Räntekostnad, netto	1,8	1,0
Omvärdering av pensionsskulder	28,2	-4,8
Omvärdering av förvaltningstillgångar	-14,0	-4,5
Pensionsutbetalningar direkt av arbetsgivaren	-3,8	-3,4
Inbetalningar från arbetsgivaren	-2,8	-2,6
Övrigt	-5,2	-
Valutakursdifferenser	0,9	1,8
Utgående balans, 31 dec.	82,1	76,9

Avstämning av nuvärdet av pensionsåtagande	2019	2018
Ingående balans 1 jan.	164,6	167,9
Kostnad för pensioner intjänade under året	0,1	2,9
Räntekostnad	3,9	3,2
<i>Omvärdering av pensioner;</i>		
– demografiska antaganden	-1,0	-0,1
– finansiella antaganden	19,0	-5,6
– erfarenhetsbaserade justeringar	10,3	1,0
Pensionsutbetalningar	-37,5	-8,4
Övrigt	-5,3	-
Valutakursdifferenser	7,3	3,7
Utgående balans, 31 dec.	161,4	164,6

Avstämning av förvaltningstillgångar till verkligt värde	2019	2018
Ingående balans 1 jan.	87,7	81,5
Ränteintäkt	2,1	2,2
Avkastning utöver ränteintäkt	14,0	4,5
Inbetalningar från arbetsgivaren	2,8	2,6
Pensionsutbetalningar från förvaltningstillgångar	-33,7	-5,0
Valutakursdifferenser	6,4	1,8
Utgående balans, 31 dec.	79,3	87,7

Förvaltningstillgångarna utgörs av investeringar i Deferred Allocation Funding With-Profits hos Aviva, Storbritanniens största försäkringsbolag. Fondens medel investeras i en mix av aktier, obligationer och fast egen-
dom, med en samlad riskprofil på låg till medelhög nivå.

Not 23 (forts.)

Väsentliga aktuariella antagandena som tillämpats	2019	2018
Sverige:		
Diskonteringsränta, %	1,25	2,1
Framtida pensionshöjningar, %	1,7	2,0
Livslängd	DUS14	DUS14
Storbritannien:		
Diskonteringsränta, %	2,0	3,1
Framtida löneökningar, %	2,1	2,5
Framtida pensionshöjningar, %	1,95	2,5
Livslängd	DUS14	DUS14
Tyskland:		
Diskonteringsränta, %	0,68	1,9
Framtida pensionshöjningar, %	1,7	2,0
Livslängd	DUS14	DUS14

PROGNOS ÖVER DET KOMMANDE ÅRETS KASSAFLÖDE, FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONER

De förväntade avgifterna till pensionsplanerna för nästkommande år uppgår till 6,5 MSEK (5,0).

Not 24. Avsättningar

2019	Garanti- åtaganden	Personal- kostnader	Slut- besiktnings- kostnader	Projekt- kostnader	Övriga avsättningar	Totalt
Ingående balans, 1 jan.	23,0	37,4	3,6	4,5	10,8	79,3
Årets avsättning	10,7	6,8	1,7	0,0	20,6	39,8
Ianspråktaga belopp	-7,3	-14,0	-1,5	-0,5	-9,7	-33,0
Återföring av ej ianspråktaga belopp	-4,5	0,0	0,0	-3,1	-1,7	-9,3
Omklassificeringar	—	-5,8	—	-0,2	3,9	-2,1
Valutakursdifferenser	0,4	0,7	—	0,1	0,4	1,6
Utgående balans, 31 dec.	22,3	25,1	3,8	0,8	24,3	76,3
Varav kortfristigt	5,1	1,7	1,9	0,0	3,9	12,6

2018	Garanti- åtaganden	Personal- kostnader	Slut- besiktnings- kostnader	Projekt- kostnader	Övriga avsättningar	Totalt
Ingående balans, 1 jan.	22,3	28,3	2,9	6,6	22,3	82,4
Årets avsättning	15,1	18,7	3,0	1,1	10,7	48,5
Ianspråktaga belopp	-13,5	-9,9	-2,1	—	-25,1	-50,6
Återföring av ej ianspråktaga belopp	-1,1	—	-0,1	-0,1	—	-1,3
Omklassificeringar	—	—	-0,1	-3,1	3,0	—
Valutakursdifferenser	0,2	0,3	0	-0,1	-0,1	0,3
Utgående balans, 31 dec.	23,0	37,4	3,6	4,5	10,8	79,3
Varav kortfristigt	1,3	8,8	1,0	1,3	6,5	18,9

Övriga avsättningar inkluderar villkorad köpeskilling avseende förvärvet av Alimak Group CSS AB, 10 MSEK. Avsättningen förväntas utnyttjas 2024. Resterande långfristiga avsättningar beräknas utnyttjas inom 3 år.

Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	31 dec. 2019	31 dec. 2018
Personalkostnader	102,8	121,2
Förutbetalda intäkter	4,9	7,1
Kostnader för omlokalisering	1,6	11,9
Projektkostnader, installationsprojekt	24,1	16,1
Konsultarvoden	7,7	21,6
Övriga poster	32,6	41,4
Totalt	173,7	219,3

Not 26. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	31 dec. 2019	31 dec. 2018
Ställda säkerheter		
Kapitalförsäkring	17,0	10,4
Övrigt	4,1	2,0
Summa ställda säkerheter	21,1	12,4
Eventalförpliktelser		
Garantiåtaganden, FPG/PRI	0,6	0,6
Övriga eventalförpliktelser	477,0	448,5
Summa eventalförpliktelser	477,6	449,1

Koncernen har en avgiftsbestämd direktpensionsplan som omfattar vd:n och koncernchefen. Pensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriften företagsägd kapitalförsäkring vars värde vid utgången av räkenskapsåret uppgick till 17,0 MSEK (10,4).

Övriga eventalförpliktelser avser i huvudsak utställda motförbindelser för koncernföretags åtaganden gentemot kunder.

Not 27. Checkräkningskredit

	31 dec. 2019	31 dec. 2018
Beviljade kreditlimiter	206,9	154,0
Outnyttjad del	162,2	141,9
Utnyttjad kreditbelopp	44,7	12,1

Not 28. Förvärv och avyttringar

Under andra kvartalet 2019 gjorde Alimak Group ett mindre förvärv, Data-line i Borås AB, som senare bytte namn till Alimak Group CSS AB. Bolaget har varit en viktig leverantör av styrsystem till bygghissar och permanenta liftar för Alimak Group i mer än 20 år. Förvärvet följer Alimak Groups strategi att investera i tekniker som möjliggör nya och förbättrade produkter och tjänster som ökar kundernas framtida produktivitet och säkerhet.

Alimak Group förvärvade inga företag eller verksamheter under 2018.

Not 29. Händelser efter balansdagen

FÖRÄNDRINGAR INOM LEDNINGEN

Som kommunicerats i en pressrelease den 15 januari så har Tormod Gunleiksrud informerat Alimak Groups styrelse att han önskar lämna sin roll som koncernchef och VD under 2020.

NY VD UTSEDD

Styrelsen i Alimak Group har utsett Ole Kristian Jødahl till ny VD och koncernchef för Alimak Group, med tillträde den 1 juni 2020. Ole Kristian Jødahl efterträder Tormod Gunleiksrud, som enligt tidigare kommunikation lämnar bolaget efter 8 år som VD och koncernchef.

Ole Kristian Jødahl går till Alimak Group från uppdraget som VD för Hultafors Group. Han har tidigare arbetat med verksamhetsstyrning och haft operativa befattningar inom SKF-koncernen, senast som Director, Sales & Marketing, Industrial Market, SKF Group.

Ole Kristian Jødahl är norsk medborgare och ekonom från Norwegian School of Economics (NHH Norges Handelshøyskole).

Fram till tillträdesdatum fortsätter Tormod Gunleiksrud som VD och koncernchef.

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2019	2018
Intäkter		12,1	17,0
Administrationskostnader	A2, A3, A4	-33,4	-40,2
Rörelseresultat		-21,3	-23,2
Finansiella intäkter	A5	39,9	45,6
Finansiella kostnader	A5	-22,4	-24,2
Resultat efter finansiella poster		-3,8	-1,8
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
Förändring av obeskattade reserver		-47,3	-
Erhållna koncernbidrag		190,0	-
Resultat före skatt		138,9	-1,8
Skatter	A6	-29,0	-0,1
Årets resultat		109,9	-1,9

Moderbolagets balansräkning

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2019	31 dec. 2018
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella tillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	A7	1 898,4	1 898,4
Uppskjuten skattefordran	A6	2,4	1,2
Summa anläggningstillgångar		1 900,8	1 899,6
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		1 622,4	1 594,5
Övriga kortfristiga fordringar		1,6	0,6
		1 624,0	1 595,1
<i>Kassa och bank</i>		89,4	–
Summa omsättningstillgångar		1 713,4	1 595,1
SUMMA TILLGÅNGAR		3 614,2	3 494,7
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	A10		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		1,1	1,1
Uppskrivningsfond		200,0	200,0
		201,1	201,1
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		1 750,6	1 750,6
Balanserade vinstmedel		776,6	952,6
Årets resultat		109,9	–1,9
		2 637,1	2 701,3
		2 838,2	2 902,4
<i>Obeskattade reserver</i>		47,3	–
Långfristiga skulder			
Långfristiga låneskulder	A8	37,9	106,7
		37,9	106,7
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga låneskulder		–	29,8
Leverantörsskulder		–	0,4
Skulder till koncernföretag		648,0	402,6
Skatteskulder		31,3	37,0
Övriga skulder		7,7	2,3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		3,8	13,5
		690,8	485,6
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 614,2	3 494,7

För information om moderbolagets ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not A9.

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	2019	2018
Den löpande verksamheten		
Resultat före skatt	138,9	-1,8
Justeringar för icke kassaflödespåverkande poster	-143,1	-7,0
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar	-6,7	-0,8
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder	-4,2	3,0
Betald inkomstskatt	-37,3	-0,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-52,4	-6,9
Investeringsverksamheten		
Köp av finansiella tillgångar	-	-0,1
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	-0,1
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	385,9	185,0
Amortering av lån	-70,0	-256,3
Koncernbidrag, erhållna	-	215,0
Köp av egna aktier	-25,4	-12,1
Utbetald utdelning	-148,7	-124,6
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	141,8	7,0
Nettoförändring av likvida medel	89,4	-
Likvida medel vid årets början	-	-
Likvida medel vid årets slut	89,4	-

MODERBOLAGETS TILLÄGGSSUPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i MSEK	2019	2018
Erhållen/erlagd ränta		
Erhållen ränta	39,4	45,6
Erlagd ränta	-12,6	-24,2
Justeringar för icke kassaflödespåverkande poster		
Ej inbetalt koncernbidrag	-190,0	-
Förändring av obeskattade reserver	47,3	-
Periodiserade kapitalkostnader	-	-7,0
Övriga icke kassaflödespåverkande poster	-0,4	-
Totalt	-143,1	-7,0

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

2018

Belopp i TSEK	Aktiekapital	Uppskrivningsfond	Överkursfond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital den 1 januari	1 083	200 000	1 750 627	1 089 247	3 040 957
Utdelning	–	–	–	–124 563	–124 563
Återköp av egna aktier	–	–	–	–12 090	–12 090
Årets resultat	–	–	–	–1 891	–1 891
Utgående eget kapital den 31 december	1 083	200 000	1 750 627	950,703	2 902 413

2019

Belopp i TSEK	Aktiekapital	Uppskrivningsfond	Överkursfond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital den 1 januari	1 083	200 000	1 750 627	950 703	2 902 413
Utdelning	–	–	–	–148 659	–148 659
Återköp av egna aktier	–	–	–	–25 439	–25 439
Årets resultat	–	–	–	109 838	109 838
Utgående eget kapital den 31 december	1 083	200 000	1 750 627	886 443	2 838 153

Noter till moderbolagets redovisning

Belopp är i MSEK om inget annat anges.

Not A1. Redovisningsprinciper

INFORMATION OM BOLAGET

Alimak Group AB (publ), med organisationsnummer 556714-1857, bedriver verksamhet i associationsformen aktiebolag. Bolaget har sitt säte i Stockholm. Huvudkontorets adress är Blekholmstorget 30, SE-111 64 Stockholm.

Moderbolaget tillämpar Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 medger undantag från tillämpning av IFRS 16, Leasing. Moderbolaget redovisar sina leasingkontrakt som operationella dvs. nyttjanderättstillgångar och leasingskulder redovisas inte i balansräkningen. Moderbolaget tillämpar i övrigt samma principer som koncernen. Om avvikelser förekommer kommenteras de särskilt.

KONCERNBIDRAG OCH AKTIEÄGARTILLSKOTT

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Koncernbidrag redovisas i resultaträkningen som en bokslutsdisposition.

ANDELAR I DOTTERBOLAG

Andelar i dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden.

Förvärvsrelaterade kostnader för dotterbolag kostnadsförs i koncernredovisningen och ingår som del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterbolag. Det redovisade värdet för andelar i dotterbolag provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov eller då indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

Not A2. Försäljning och inköp till och från koncernföretag

Av nettoomsättningen avser 100 procent (100) andra koncernföretag.

Av rörelsekostnaderna avser 24 procent (28) inköp från andra koncernföretag.

Not A3. Antal anställda och ersättningar till anställda samt till styrelse och ledande befattningshavare

Genomsnittligt antal anställda	2019		2018	
	Antal	Andel kvinnor, %	Antal	Andel kvinnor, %
Sverige	3	33	5	40

Andelen kvinnor i Alimak Groups styrelse och ledning, %	2019 kvinnor, %	2018 kvinnor, %
Styrelse	29	25
Övriga ledande befattningshavare	13	11

Löner, ersättningar och sociala kostnader	2019		2018	
	Styrelse och vd	Övriga anställda	Styrelse och vd	Övriga anställda
Löner och ersättningar	8,9	3,1	7,9	7,7
(varav tantiem o.d.)	1,8	-0,1	0,8	1,4
Sociala kostnader	5,2	1,6	2,5	4,4
(varav pensionskostnader)	2,0	0,6	1,9	2,0
Totalt	14,1	4,7	10,4	12,1

Årets kostnad för styrelsearvoden, enligt beslut på årsstämman 2019, uppgick till 2,5 (2,4) MSEK exklusive sociala avgifter.

Vd:n omfattas av en direktpensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Moderbolagets utestående pensionsförpliktelser avseende denna plan uppgår till 10,9 (5,7). Direktpensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring.

För ytterligare information om ersättningar till styrelseledamöter, vd och övriga medlemmar i koncernledningen, se not 7 till koncernredovisningen.

Not A4. Ersättning till revisorer

	2019	2018
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	0,8	1,3
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,1	0,3
Totalt	0,9	1,6

Not A5. Finansiella intäkter och kostnader

	2019	2018
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter från koncernföretag	38,7	42,0
Ränteintäkter, övriga	1,2	1,6
Valutakursvinster	0,0	2,0
Totalt	39,9	45,6
Finansiella kostnader		
Räntekostnader till koncernföretag	-2,7	-3,9
Räntekostnader, kreditinstitut	-9,9	-6,7
Övriga finansiella kostnader	-9,8	-13,6
Totalt	-22,4	-24,2

Sedan början av 2016 är bolaget huvudkontohavare för ett koncern-gemensamt transaktionskonto hos ett kreditinstitut (en så kallad Cash Pool). Ränteintäkter och -kostnader för koncernföretag avser detta konto.

Not A6. Skatt

Skattekostnad	2019	2018
Aktuell skatt	-30,4	0,0
Uppskjuten skatt	1,4	-0,1
Totalt	-29,0	-0,1

Avstämning av effektiv skatt	2019	2018
Resultat före skatt	138,9	-1,8
Skatt enligt svensk skattesats, 21,4 % (22,0%)	-29,7	0,4
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	-	-0,6
Uppskjuten skatt från tidigare år	0,8	0,1
Aktuell skatt från tidigare år	-0,1	-
Redovisad effektiv skatt	29,0	-0,1

	2019			2018		
Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Pensioner och liknande förpliktelser	2,4	-	2,4	1,1	-	1,1
Totalt	2,4	-	2,4	1,1	-	1,1

Not A7. Andelar i koncernföretag

	2019	2018
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans, 1 jan.	1 898,4	1 898,4
Utgående balans, 31 dec.	1 898,4	1 898,4
Akkumulerade nedskrivningar		
Ingående balans, 1 jan.	-	-
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående balans, 31 dec.	-	-
Redovisat värde vid årets utgång	1 898,4	1 898,4

Not A7 (forts.)

Dotterbolag/organisationsnummer/säte	Antal andelar	Innehav, %	2019	2018
			Redovisat värde	Redovisat värde
Moderbolagets innehav				
Alimak Group Management AB/556064-1739/Stockholm, Sverige	6 378 000	100,0	1 898,4	1 898,4
Dotterbolags innehav, vilande bolag och holdingbolag exkluderade				
E W Cox Middle east LLC/521637/Dubai, Förenade Arabemiraten			–	–
Alimak Group Australia Pty Ltd/ACN 005 538 947/Victoria, Australien			–	–
Alimak Group Benelux N.V./0479.695.484/Wommelgem, Belgien			–	–
Alimak Hek do Brasil Elevadores LLtda/01.452.037/0001-13/Sao Paulo, Brasilien			–	–
Avanti Brasil Sistemas Eólicos Ltd/13.821.193/0001-93/Sao Paulo, Brasilien			–	–
Alimak Group Swiss AG/CHE-317.026.357/Nänikon, Schweiz			–	–
Alimak Hek Vertical Access Equipment (Changshu)Co /913205817855800000/ Changshu, Kina			–	–
Avanti Wind Systems Co. Ltd/91310000666001712P/Shanghai,Kina			–	–
Avanti Wind Systems Co. Manufacturing Ltd/911201165864046420/ Tianjin, Kina			–	–
Cox Gomyl Shanghai Ltd/91310115717861932C/Shanghai,Kina			–	–
Cox Gomyl Shenzhen Ltd/91440300550321829B/Shenzen, Kina			–	–
Alimak Group Deutschland GmbH/ HRB 229733 /Mammendorf, Tyskland			–	–
Alimak Group Denmark A/S/29215146/Them, Danmark			–	–
Avanti Wind Systems S.L./B92721729/La Muela (Zaragoza), Spanien			–	–
Avanti Wind Systems Technology S.L./B99358095/La Muela (Zaragoza) Spanien			–	–
Avanti Wind Systems Instalaciones Servicios S.L./B99432767/La Muela (Zaragoza), Spanien			–	–
Cox Gomyl Operations S.A.U/ESA-79247433/ Madrid, Spanien			–	–
Alimak Group France SAS/348 000 480/Neully En Thelle, Frankrike			–	–
Alimak Group UK Ltd/00930125/Rushden, Storbritannien			–	–
Alimak Group HK Ltd/409200/Hong Kong SAR, Kina			–	–
Manntech (HK) Ltd/923086/Hong Kong SAR, Kina			–	–
Alimak Group India Pvt Ltd/U52341DL2008PTC173118/Secunderbad, Indien			–	–
Avanti Wind Systems India Pvt Ltd/U45207TN2009PTC072550/Chennai, Indien			–	–
Alimak Group Italy Srl/83514/Colle di Val d'Elsa (SI), Italien			–	–
Alimak Group Korea CO. Ltd/134511-008266/Seongnam-si, Sydkorea			–	–
CoxGomyl Macau Ltd/ 22994 SO/ Macau SAR, Kina			–	–
Alimak Group Malaysia Sdn Bhd/199901025552 (500452-H)/ Bukit Kemuning, Shah Alam, Malaysia			–	–
Alimak Group Benelux BV/20094140/Tillburg, Nederländerna			–	–
Alimak Group Norway A/S/971171898/Godvik, Norge			–	–
Alimak Group Rus Ltd/771001001/Moscow, Ryssland			–	–
Alimak Group Singapore Pte Ltd /199905041/Singapore			–	–
Alimak Group Sweden AB/556033-7528/Skellefteå, Sverige			–	–

Not A7 (forts.)

		2019	2018
Dotterbolag/organisationsnummer/säte	Antal andelar Innehav, %	Redovisat värde	Redovisat värde
Alimak Hek Finance AB/556139-0583/Stockholm, Sverige		–	–
Alimak Group CSS AB/556256-9359/ Borås, Sverige		–	–
Alimak Group US Inc /2018363415001/ Webster TX, USA		–	–
Redovisat värde vid årets utgång		1 898,4	1 898,4

Dotterbolag som är undantagna upplysningskrav:

De tyska bolagen Manntech Fassadenbefahrssystem GmbH, Alimak Hek GmbH och Avanti Wind Systems GmbH var fullt konsoliderade. Under 2019 fusionerades de två senare in i Manntech Fassadenbefahrssystem GmbH som namnändrades till Alimak Group Deutschland GmbH med säte i Mammendorf, Tyskland. Detta bolag är undantaget från upplysningskrav enligt § 264, st 3 i den tyska handelslagen ("HGB").

Not A8. Långfristiga låneskulder

	2019			
Förfalllostruktur	Redovisat värde	<1år	1 år–5 år	>5 år
Lån hos kreditinstitut	37,6	–	39,4	–
Redovisat värde vid årets utgång	37,6	–	39,4	–

Belopp som förfaller inom 1-5 år inkluderar kontrakterade räntebetalningar.

Not A9. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2019	2018
Ställda säkerheter		
För direktpensionsåtaganden	10,9	5,7
Totalt	10,9	5,7
Eventalförpliktelser		
Borgensåtagande för dotterbolags skulder till kreditinstitut	1 236,8	1 155,1
Motförbindelser för dotterbolags garantier	273,7	319,3
Totalt	1 510,5	1 474,4

Koncernen har en avgiftsbestämd direktpensionsplan som avser den verkställande direktören. Pensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring.

Not A10. Eget kapital

FÖRESLAGEN VINSTDISPOSITION, KRONOR

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel

Balanserade vinstmedel	2 527 232 373
Årets resultat	109 838 104

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande

Utdelning på 3,25 kronor per aktie till aktieägare ¹	175 047 438
I ny räkning balanseras	2 462 023 039

1. Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 11 maj 2020. Föreslaget belopp för utdelning motsvarar 3,25 kronor per aktie, baserat på det befintliga antalet aktier som är 54 157 861, men exklusive de 297 111 aktier som innehas av koncernen.

Not A11. Händelser efter balansdagen

Se not 28 till koncernredovisningen för information om händelser efter balansdagen.

Styrelsens underskrifter

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och bolagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen och förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens

och bolagets verksamhet, finansiella ställning och finansiella resultat samt beskriver de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför. Styrelsen försäkrar att koncernens och moderbolagets lagstadgade hållbarhetsrapport följer den svenska årsredovisningslagen (ÅRL) kap 6, § 11, se sidan 28.

Stockholm, 25 mars 2020

Jan Svensson
Styrelseordförande

Anders Jonsson
Styrelseledamot

Christina Hallin
Styrelseledamot

Tomas Carlsson
Styrelseledamot

Helena Nordman-Knutson
Styrelseledamot

Sven Törnkvist
Styrelseledamot

Örjan Fredriksson
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Greger Larsson
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Tormod Gunleiksrud
Vd och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 25 mars 2020

Ernst & Young AB

Rickard Andersson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Alimak Group AB (publ),
org nr 556714-1857

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Alimak Group AB (publ) för år 2019. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 59–114 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering Goodwill

Beskrivning av området

Redovisat värde för goodwill uppgick till 2 366,7 MSEK per den 31 december 2019, vilket motsvarade 37 % av bolagets totala tillgångar. Som framgår av not 13 testas goodwill med avseende på potentiellt nedskrivningsbehov när det finns indikation på att värdet har försämrats, eller åtminstone en gång om året. Goodwill allokeras till kassagenererande enheter och i de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs tillgången ned till sitt återvinningsvärde. Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet. I not 13 framgår att prognoserna över kassaflöden sträcker sig över 10 år och är baserade på koncernens strategiska planer som godkänts av koncernledningen och styrelsen med antagande om en långsiktig tillväxttakt på 2 procent. På grund av de antaganden och bedömningar som krävs för att beräkna nyttjandevärdet har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat bolagets process för att upprätta nedskrivningstest av goodwill. Vi har granskat hur kassagenererande enheter identifieras mot fastställda kriterier och jämfört med hur bolaget internt följer upp verksamheten. Vi har utvärderat bolagets värderingsmetoder och beräkningsmodeller, bedömt rimligheten i gjorda antaganden och känslighetsanalyser för förändrade antaganden med hjälp av våra interna värderingsspecialister och gjort jämförelser mot historiska utfall samt precision i tidigare gjorda prognoser. Rimligheten i använd diskonteringsränta och långsiktig tillväxt för respektive enhet har utvärderats genom bl.a. jämförelser med andra bolag i samma bransch och aktuella marknadsdata. Vi har även granskat lämnade uppgifter i årsredovisningen.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Intäkterna uppgick för år 2019 till 4 587,4 MSEK i koncernens rapport över totalresultat. Som framgår av not 2 redovisas intäkter från försäljning av varor vid den tidpunkt när kontrollen över varan har överförts till kunden. När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden. Intäkter från utförda tjänster redovisas vid den tidpunkt som tjänsten är utförd. Intäkter från uthyrning av egetillverkad utrustning redovisas linjärt över hyresperioden. Vi har bedömt redovisningen av intäkter som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen baserat på att bolaget gör bedömningar genom tolkning av avtal och leveransvillkor samt uppskattningar av nedlagda utgifter i relation till totala beräknade utgifter, vilket i hög grad påverkar i vilken period intäktsredovisning sker.	I vår revision har vi utvärderat bolagets intäktsredovisningsprocesser. Vi har utfört analytisk granskning, genomgång av avtal samt utfört stickprovskontroller av periodiseringar i samband med årsbokslutet per 31 december 2019 mot underliggande kundavtal och leveransvillkor. För kundanpassade produkter där intäkter redovisas över tid har vi för ett urval utvärderat ledningens uppskattning av nedlagda utgifter i relation till totala beräknade utgifter samt stickprovvis testat att nedlagda kostnader enligt fakturor och arbetade timmar är hänförliga till de kundanpassade produkterna. Vi har även

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–58 samt 115–124. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när

så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en

väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Alimak Group AB (publ) för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det

innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm utsågs till Alimak Group ABs revisor av bolagsstämman den 9 maj 2019 och har varit bolagets revisor sedan 3 oktober 2013.

Stockholm den 25 mars 2020

Ernst & Young AB

Rickard Andersson

Auktoriserad revisor

Nyckeltal

	2019	2018	2017	2016	2015
Orderingång, MSEK	4 363,2	4 621,1	4 101,2	2 143,9	2 109,1
Intäkter, MSEK	4 587,4	4 320,4	4 000,7	2 048,6	2 036,3
EBITDA, MSEK	762,2	557,5	529,4	357,3	348,1
EBITA just., MSEK	628,9	554,5	510,7	330,7	350,3
EBITA-marginal just., %	13,7	12,8	12,8	16,1	17,2
EBITA, MSEK	608,2	490,5	464,7	307,9	296,2
EBITA-marginal, %	13,3	11,4	11,6	15,0	14,5
EBIT, MSEK	565,1	439,4	416,8	306,8	296,2
EBIT-marginal, %	12,3	10,2	10,4	15,0	14,5
Resultat för perioden, MSEK	394,0	344,0	291,6	194,0	135,0
Summa totalresultat för året, MSEK	447,3	447,0	208,4	236,5	227,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	502,1	239,9	335,4	224,0	239,8
Kassaflöde för perioden, MSEK	-55,5	1,2	114,8	-238,4	76,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten/EBITDA	0,66	0,43	0,63	0,63	0,69
Antal aktier, i tusental	54 157,9	54 157,9	43 326,3	43 326,3	43 326,3
Genomsnittligt antal aktier, i tusental	54 157,9	54 157,9	51 130,9	43 326,3	43 326,3
Vinst per aktie SEK	7,28	6,35	5,58	4,10	2,86
Kassaflöde per aktie, SEK	-1,02	0,02	2,12	-5,50	1,76
Eget kapital per aktie, SEK	68,03	62,96	57,23	50,83	47,36
Summa tillgångar, MSEK	6 416,9	6 032,3	5 577,0	3 276,2	3 359,6
Likvida medel vid periodens slut, MSEK	313,6	355,6	341,3	230,6	450,0
Eget kapital, MSEK	3 684,2	3 409,7	3 099,3	2 202,1	2 052,1
Sysselsatt kapital, MSEK	4 691,5	4 276,5	4 009,0	2 496,7	2 423,2
Nettoskuld, MSEK	1 007,3	866,7	909,7	294,6	371,1
Nettoskuld exkl. leasingskuld (IFRS 16), MSEK	740,3	866,7	909,7	294,6	371,1
Soliditet, %	57,4	56,5	55,6	67,2	61,0
Avkastning på eget kapital, %	11,1	10,6	11,0	9,1	6,3
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. goodwill, %	26,4	23,4	33,5	43,3	41,8
Avkastning på sysselsatt kapital, %	12,6	10,6	12,8	12,5	12,0
Räntetäckningsgrad, gånger	9,31	15,63	5,0	6,36	3,6
Nettoskuld/EBITDA-kvot	1,33	1,55	1,72	0,81	1,07
Nettoskuld exkl. leasingskuld/EBITDA-kvot	0,97	1,55	1,72	0,81	1,07
Antal anställda	2,286	2,360	2 438	1 171	1 077

Aktien

Alimak Groups aktie bör noterades i juni 2015 och handlas på Mid Cap-listan på Nasdaq Stockholm. Börsvärdet uppgick vid årets slut till cirka 7,6 miljarder SEK.

AKTIEKURS OCH HANDEL

Aktiens kortnamn är ALIG och ISIN-koden är SE0007158910. En handelspost omfattar en aktie. Under 2019 omsattes totalt 14 836 515 aktier till ett värde av 1 987 MSEK på Nasdaq Stockholm. Det genomsnittliga antalet omsatta aktier per handelsdag uppgick till 59 346 och i genomsnitt gjordes 310 avslut per handelsdag. Stängningskursen vid årsslutet 2019 var 140,00 kronor, vilket motsvarade ett börsvärde på cirka 7,6 miljarder SEK. Den högsta aktiekursen, 159,20 kronor, noterades den 30 april och den lägsta, 107,60 kronor, den 3 januari. Den volymviktade genomsnittskursen för året var 133,91 SEK.

ÄGARSTRUKTUR

Vid årets slut hade Alimak Group 5 583 kända aktieägare. Den största aktieägaren var Investment AB Latour med 29,3 procent. De tio största aktieägarna stod för ungefär 74 procent av det totala antalet aktier. Vid årets slut uppgick andelen svenskt ägande till cirka 73 procent. Det föreligger inga rösträttsbegränsningar eller bemyndiganden till styrelsen.

AKTIEKAPITAL OCH RÖSTRÄTTER

Vid årets slut uppgick Alimak Groups aktiekapital till sammanlagt 1,1 MSEK, fördelat på 54 157 861 aktier. Samtliga aktier ger samma rösträtt och lika del i koncernens vinst och kapital.

ÅTERKÖP AV AKTIER

Sedan 2018 har styrelsen begärt och fått mandat från årsstämman att återköpa och överlåta aktier i Alimak Group. Syftet har bland annat varit att säkerställa koncernens/bolagets förpliktelser i samband med LTI-programmen.

Årsstämman 2019 befullmäktigade styrelsen att fram till nästa årsstämma förvärva aktier till ett sådant antal att bolagets innehav av egna aktier aldrig överstiger 1/10 av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen får inte utnyttja rösträtten för eventuella aktier som Alimak Group har förvärvat och inte heller ska någon utdelning betalas ut för dessa aktier.

Under 2019 återköpte Alimak Group 197 111 aktier. Vid årets slut innehade Alimak Group 0,55 procent av alla emitterade aktier som egna aktier.

UTDELNING

Alimak Group har som mål att betala ut en utdelning på cirka 50 procent av nettovinsten för den aktuella perioden till aktieägarna. Vid beslut om utdelning ska hänsyn dock tas till koncernens finansiella ställning, kassaflöde, förvärvsmöjligheter, strategiska överväganden och framtidsutsikter. Styrelsen föreslår, vilket dock måste godkännas av årsstämman 2020, att utdelningen till aktieägarna höjs med cirka 18 procent till 3,25 SEK (2,75) per aktie för räkenskapsåret 2019.

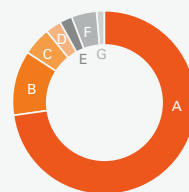
2019 uppgick den totala avkastningen på aktien i Alimak Group, som definieras som marknadskursutvecklingen plus återinvesterad utdelning, till 27,6 procent. Sedan börsnöteringen har den totala aktieägaravkastningen varit 62,3 procent.

Största aktieägare 2019-12-31

Ägare	Antal aktier	Kapital, %	Röster, %
Investment AB Latour	15 846 809	29,3	29,3
Alantra EQMC Asset Management SGIIC	5 475 110	10,1	10,1
Lannebo Fonder	4 408 760	8,1	8,1
Swedbank Robur Fonder	3 770 497	7,0	7,0
Peder Prähl	2 902 543	5,4	5,4
Handelsbanken Fonder	2 712 238	5,0	5,0
Länsförsäkringar Fonder	1 412 187	2,6	2,6
C WorldWide Asset Management	1 277 315	2,4	2,4
Enter Fonder	1 261 905	2,3	2,3
Anders Jonsson	758 096	1,4	1,4
Totalt aktieinnehav – 10 största	39 825 460	73,5	73,5
Övriga aktieägare	14 332 401	26,5	26,5
Aktier som innehas av Alimak Group	297 111	0,5	0,5
Totalt antal aktier	54 157 861	100,0	100,0

Aktieägare per land

31 december 2019
% av kapital



- A) Sverige, 72,8
- B) Spanien, 11,5
- C) USA, 4,9
- D) Danmark, 2,7
- E) Kanada, 2,3
- F) Övriga, 4,4
- G) Anonymt ägande, 1,3

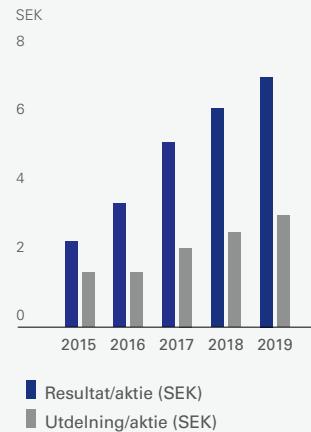
Data per aktie

SEK/aktie	2019	2018	2017	2016	2015
Resultat per aktie ²	7,28	6,35	5,38	3,58	2,49
Utdelning ²	3,25 ¹	2,75	2,30	1,60	1,60
Utdelning, % av VPA ²	44	43	43	45	64
Kassaflöde från verksamheten ²	9,27	4,43	6,19	4,14	4,43
Aktiekurs vid årets slut	140,00	110,00	128,00	129,25	85,50
Högsta aktiekurs	159,20	148,00	157,00	132,50	103,50
Lägsta aktiekurs	107,60	106,60	106,30	70,50	80,50
Genomsnittligt antal utelöpande aktier, miljoner.	54,2	54,2	51,1	43,3	43,3

1. Styrelsens förslag.

2. Beräknat baserat på aktuellt antal utelöpande aktier, 54 157 861.

Utdelning och resultat per aktie

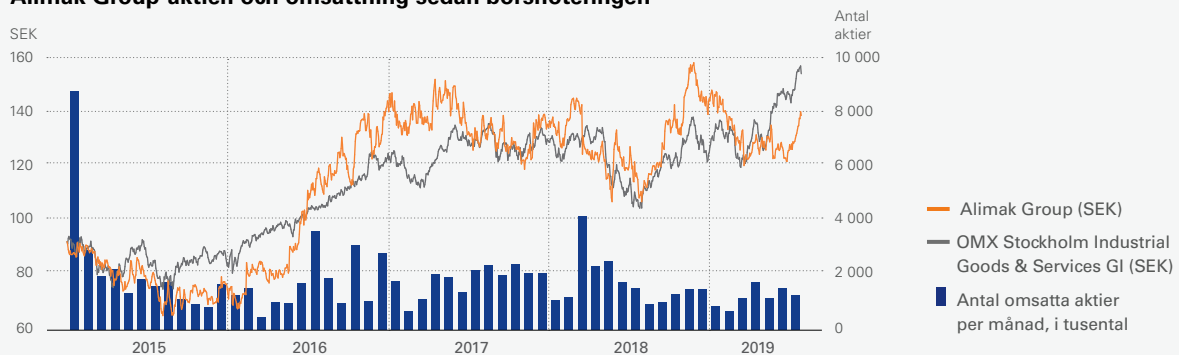


Summa aktieägaravkastning



Den totala avkastningen under en given period definieras som aktiekursutvecklingen plus den utdelning som betalats ut under perioden. Utdelningen beräknas som återinvesterad den dag som aktien handlas exklusive rätt till utdelning. Total aktieägaravkastning presenteras som ett index där 100 representerar kursen vid börsintroduktionen.

Alimak Group-aktien och omsättning sedan börsnoteringen



Källa: Web Financial Group

Information till aktieägare

Årsstämma för Alimak Group AB (publ) hålls torsdagen den 7 maj 2020 kl. 17.00 på St:a Clara, Klara Strand, Klarabergsviadukten 90 i Stockholm. Registrering från 16.30.

Den som önskar delta i stämman ska:

- vara införd som aktieägare i aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB torsdagen den 30 april 2020, och
- anmäla sin avsikt att delta till bolaget senast torsdagen den 30 april 2020.

FÖRVALTARREGISTRERADE AKTIER

Den som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att ha rätt att delta i stämman, genom förvaltares försorg låta registrera aktierna i eget namn, så att vederbörande är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 30 april 2020. Sådan registrering kan vara tillfällig.

OMBUD OCH FULLMAKTSFORMULÄR

Den som inte är personligen närvarande på stämman får utöva sin rätt på stämman genom ombud om ombudet har en skriftlig, under tecknad och daterad fullmakt. Ett fullmaktsformulär finns på bolagets webbplats: www.alimakgroup.com. Fullmaktsformuläret kan också erhållas hos bolaget eller beställas per telefon, med användning av telefonnumret nedan. Om fullmakten har utfärdats av en juridisk person måste en kopia av registreringsbeviset eller motsvarande behörighetshandling för den juridiska personen bifogas. Fullmakten får inte vara äldre än ett år om det inte anges en längre giltighetstid i fullmakten, dock längst fem år. För att underlätta inpasseringen vid stämman bör fullmakter, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda i god tid före stämman.

ANMÄLAN TILL ÅRSSTÄMMAN GÖRS VIA:

- Koncernens webbplats: www.alimakgroup.com
- Brev till: Årsstämma Alimak Group AB, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm
- Telefon 08-402 92 08 (09.00-16.00 vardagar)

Vid anmälan anges:

- Namn eller firma
- Person- eller organisationsnummer
- Adress och telefonnummer (dagtid)
- Antal aktier
- Eventuella biträden

VALBEREDNING

Valberedningen har till uppgift att inför årsstämman 2020 förbereda förslag rörande val av stämmans ordförande, antalet styrelseledamöter, vilka arvoden som ska betalas ut till olika styrelseledamöter, val av styrelseledamöter och styrelseordförande, arvode till revisorn och val av revisor samt, vid behov, förslag på förändringar av valberedningens instruktioner. Valberedningen inför årsstämman 2020 utgörs av:

- Anders Mörck, Latour, valberedningens ordförande
- Johan Lannebo, Lannebo Fonder
- Åsa Nisell, Swedbank Robur Fonder
- Francisco De Juan, Alantra EQMC Asset Management
- Jan Svensson, Alimak Groups styrelseordförande

UTDELNING

Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 11 maj 2020. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas det att utdelningen kommer att betalas ut genom Euroclear Sweden AB:s försorg den 14 maj 2020.

För ytterligare information, kontakta:

Mathilda Eriksson,
Investor Relations and Group Communications Manager
Telefon: 08-402 14 41
E-post: mathilda.eriksson@alimakgroup.com

FINANSIELLA RAPPORTER KAN BESTÄLLAS FRÅN ALIMAK GROUP

- Digitalt på koncernens webbplats: www.alimakgroup.com
- Telefon: 08-402 14 41
- Postadress: Alimak Group AB, Blekholmstorget 30, 111 64 Stockholm

Investeringsscase

1 *Marknadsledare med starka varumärken*

Alimak Group är en global marknadsledare inom vertikala transportlösningar för professionellt bruk och har väletablerade och uppskattade varumärken med en installerad bas på runt 70 000 enheter. Produkterna kännetecknas av hög säkerhet, kvalitet och tillförlitlighet.

2 *Attraktiv affärsmodell med stabila eftermarknadsintäkter*

Koncernen har ett omfattande utbud av produkter och tekniker inom de fyra affärsområdena. Verksamheten spänner över hela värdekedjan, från utformning, produktutveckling, tillverkning, marknadsföring, distribution och försäljning till eftermarknadstjänster. Alimak Groups breda utbud hjälper till att trygga ökade intäkter, en sund lönsamhet och ett stabilt kassaflöde.

3 *Global internationell närvaro*

Alimak Groups försäljning sker globalt genom en egen säljorganisation och ett nätverk av distributörer, vilket gör att koncernen når fler än 100 länder över hela världen. Alimak Group har elva kostnadseffektiva produktions- och monteringsanläggningar med hög effektivitet spridda över flera länder, vilket säkerställer att verksamheten sker nära kunderna. Den internationella närvaron säkerställer en god förståelse av marknadens behov och skapar långvariga relationer med kunderna.

4 *Stark finansiell ställning*

Koncernen har en lång historia av god lönsamhet och stark kassagenerering, tack vare dess kostnadseffektiva produktionsverksamhet, sunda finansiering och höga andel intäkter från eftermarknadstjänster.

5 *Bra positionering för att dra nytta av globala trender*

Till de globala, makroekonomiska trender som främjar efterfrågan på koncernens lösningar och tjänster hör demografiska förändringar och ett ökat fokus på produktivitet och hållbarhet.

Definitioner

I denna rapport används alternativa nyckeltal, det vill säga nyckeltal och resultatmått som inte är definierade inom IFRS. De alternativa nyckeltalen används för att hjälpa såväl investerare som ledning att analysera bolagets verksamhet. Nedan beskrivs de alternativa nyckeltal som används.

R12M

Siffrorna för de senaste tolv månaderna räknat bakåt från rapporteringsperioden

Genomsnittligt antal aktier

Viktat genomsnittligt antal utestående aktier under perioden samt potentiella ytterligare aktier.

Resultat per aktie

Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning.

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar.

EBITA just.

Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar. Jämförelsestörande poster återförs.

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar av materiella och immateriella tillgångar.

Soliditet

Eget kapital i procent av totala tillgångar.

Eget kapital per aktie

Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier i slutet av perioden.

Nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel

Räntetäckningsgrad

Resultat före skatt plus räntekostnader i förhållande till räntekostnader

Engångsposter

Resultatposter av engångskaraktär med en betydande inverkan på resultatet och av vikt för att förstå resultatutvecklingen.

Nettoskuld/EBITDA-kvot

Räntebärande skulder netto (exklusive aktieägarlån) och tillgångar samt likvida medel.

Nettoskuld/eget kapital-kvot

Nettoskuld i förhållande till eget kapital.

Organisk tillväxt

Tillväxt justerad för förvärv/avyttringar och valutaeffekter.

Rörelsemarginal (EBIT i %)

Rörelseresultat (EBIT) som procent av intäkter under perioden.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansiella poster och skatt.

Orderingång

Alla ordrar där avtal tecknats under den aktuella redovisningsperioden och som bekräftats. Annulerade ordrar påverkar rapporterad orderingång om de annulleras under bokningsåret.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat (EBIT), värde av rullande 12-månader, i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital. Med sysselsatt kapital menas nettoskuld plus eget kapital plus aktieägarlån.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt för perioden, värde av rullande 12-månader, i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive aktier utan bestämmande inflytande.

Produktion: Springtime-Intellecta

Fotografer: Peter Karlsson/Svarteld (omslag, sid 1, 3, 5, 6, 10, 16–17, 18–19, 28, 30, 33, 34, 39, 42, 54, 55, 56, 57, 59), CoxGomyI (insida omslag, sid 7, 27), Alimak (sid 7, 21, 23), Axel Ahoi (sid 7), Crystal Kwok (sid 7), Avanti (sid 7), Nasa (sid 10), Scott Webb (sid 10), Ben Veasey (sid 25)

Tryck: TMG Sthlm AB, 2020



alimakgroup.com

Alimak Group AB
Blekholmstorget 30, SE 111 64 Stockholm
Telefon: +46 (0)8 402 14 40 E-post: investor@alimakgroup.com