

Årsredovisning 2020



Det här är en interaktiv, klickbar pdf.

Förflyttning mellan de olika sektionerna sker enkelt med hjälp en navigeringsmeny överst på sidan för kapitel och respektive meny till vänster.

Logotypen här ovan länkar tillbaka till den här sidan.

Symbolen med pilen uppe i högra hörnet leder tillbaka till sidan du var på innan.

I korthet	Strategi och mål	Divisioner	Hållbarhet	Styrelserapport	Finansiella rapporter	Övrigt
Alimak Group i korthet Året i korthet Brev från vd:n 2020	Trender och drivkrafter Programmet New Heights Strategiska prioriteringar Värdeskapande för alla intressenter Koncernens mål och resultat 2020	Utveckling per division BMU Construction Industrial Wind	En hållbar affär Hållbara lösningar Hållbar verksamhet Hållbara relationer Hantering av hållbarhetsfrågor Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten Revisors yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten	Förvaltningsberättelse Risker och riskhantering Bolagsstyrning Styrelse Ledningsgrupp	Koncernens rapport över totalresultat Koncernens rapport över finansiell ställning Koncernens kassaflödesanalys Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen Noter till koncernredovisningen Moderbolagets resultaträkning Moderbolagets balansräkning Moderbolagets kassaflödesanalys Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital Noter till moderbolagets redovisning Styrelsens underskrifter Revisionsberättelse	Nyckeltal Aktien Information till aktieägare Definitioner
Kalender	Årsstämman för räkenskapsåret 2020 hålls den 6 maj 2021. Delårsrapporten för perioden januari–mars 2021 publiceras den 22 april 2021. Delårsrapporten för perioden januari–juni 2021 publiceras den 20 juli 2021. Delårsrapporten för perioden januari–september 2021 publiceras den 21 oktober 2021.					
Kontakt	investor@alimakgroup.com Tel +46 (0)8 402 14 40 www.alimakgroup.com Vid eventuella skillnader mellan den svenska och den engelska versionen av årsredovisningen är det den svenska versionen som gäller. På omslaget: En BMU-enhet installeras på Landmark Pinnacle i London, med Alimaks bygghissar i förgrunden.					

Alimak Group i korthet

Alimak Group i korthet

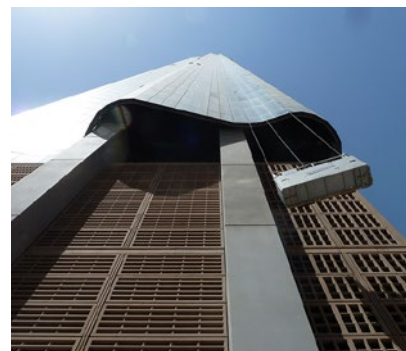
Året i korthet

Brev från vd:n 2020

Alimak Group är en världsledande leverantör av vertikala transportlösningar för professionellt bruk.

Med en global räckvidd som sträcker sig över 100 länder erbjuder koncernen produkter och oöverträffade service- och supportlösningar som leder till förbättrad säkerhet, produktivitet och resurseffektivitet under varumärkena Alimak, CoxGomyl, Manntech, Avanti och Alimak Service.

Divisioner



COX
GOMYL

manntech

BMU

BMU erbjuder permanenta system för byggnadsunderhåll och lösningar för fasadunderhåll som passar alla byggnadskonstruktioner, oavsett hur enkla eller komplicerade de är. Erbjudandet omfattar också service så som reservdelar, certifiering och renovering.

Andel av koncernens intäkter **26%***

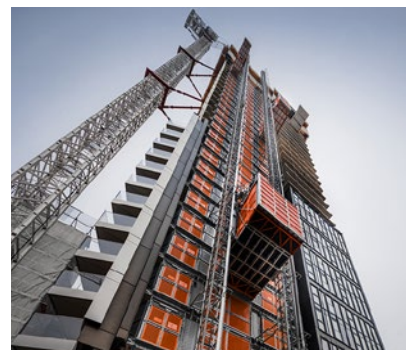


ALIMAK

INDUSTRIAL

Industrial erbjuder ett brett utbud av hissar och plattformar för permanent bruk inom en rad olika branscher och utmanande miljöer. Erbjudandet omfattar också servicekontrakt för att upprätthålla tillförlitligheten hos lösningarna som kan vara i drift upp till 20-30 år.

Andel av koncernens intäkter **24%***



ALIMAK

CONSTRUCTION

Construction erbjuder ett brett utbud av hissar och plattformar baserade på kuggstångsdriven teknik. De används temporärt i samband med bygg- och renoveringsprojekt. Erbjudandet omfattar också service så som reservdelar och certifiering.

Andel av koncernens intäkter **27%***



AVANTI

WIND

Wind erbjuder produkter, lösningar och kurser för säkert arbete i vindkraftverk, till exempel servicehissar, stegar och interna komponenter som hjälper kunderna att göra vindkraften kostnadsmässigt konkurrenskraftig. Erbjudandet omfattar också service.

Andel av koncernens intäkter **23%***

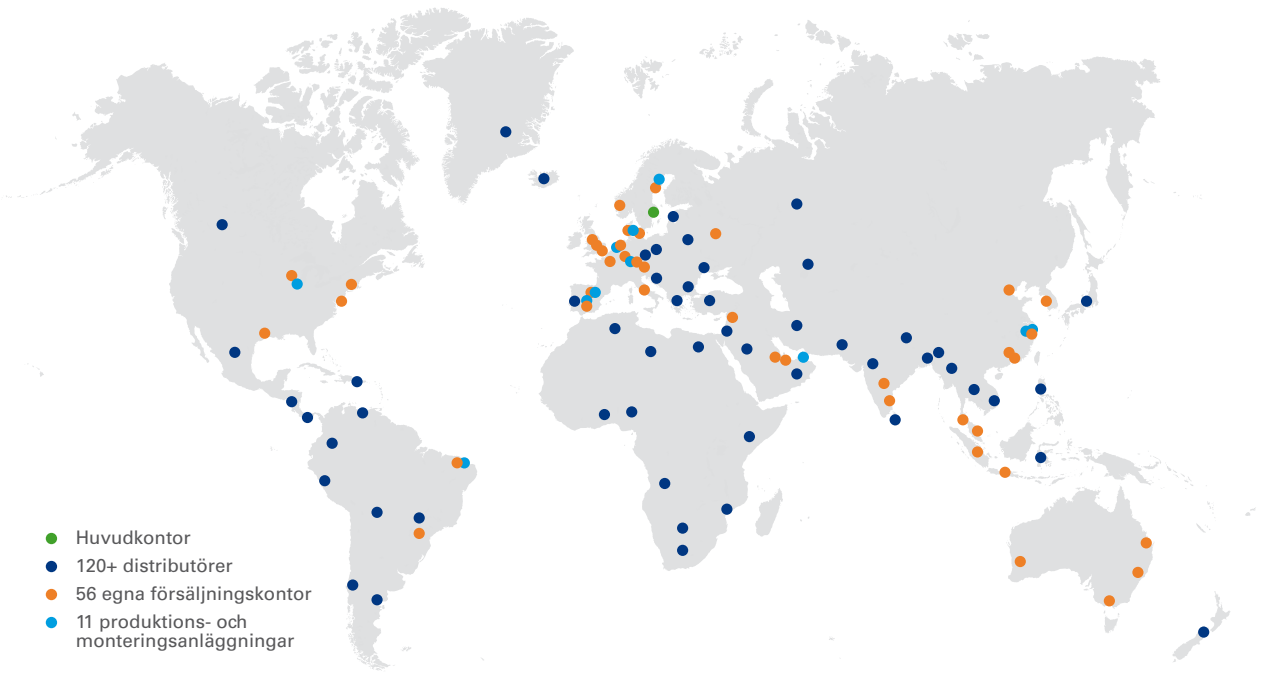
*Alimak Group har en ny organisationsstruktur på plats från och med den 1 januari 2021.

De uppgifter som publiceras för de nya divisionerna i detta dokument är en omräkning som inte har granskats av företagets revisorer.

Över hela världen

Alimak Group i korthet
Året i korthet
Brev från vd:n 2020

Koncernen i världen



Alimak Group har ett globalt nätverk av egna försäljningskontor och distributörer, som når fler än 100 länder. Den globala organisationen placerar Alimak Group nära kunderna, vilket ger en god kännedom om deras verksamheter och

skapar långsiktiga relationer. Dessutom gynnas kunderna av en unik kombination av internationell och lokal service och support. Koncernen har en installerad bas på över 70 000 enheter över hela världen.

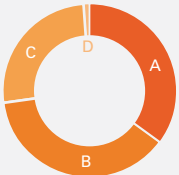
Intäkter

MSEK

3 740

Intäkter per region %

- A) Europa, 35
- B) APAC, 38
- C) Americas, 26
- D) Övriga världen, 1

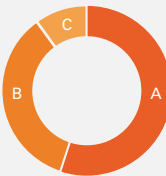


Medarbetare

2 049

Medarbetare per region %

- A) Europa, 55
- B) APAC, 35
- C) Americas, 10
- D) Övriga världen, 0



Året i korthet

Alimak Group i korthet

Året i korthet

Brev från vd:n 2020

Viktiga händelser under 2020

Den 1 april föreslog styrelsen, till följd av rådande osäkerhet på marknaden orsakad av covid-19, en sänkt utdelning för räkenskapsåret 2019 på 1,75 SEK per aktie, vilket godkändes av årsstämman som hölls den 7 maj 2020. Det tidigare förslaget från Alimak Groups styrelse var en utdelning på 3,25 SEK per aktie för räkenskapsåret 2019.

Den 1 juni började Ole Kristian Jødahl sitt arbete som vd och koncernchef för Alimak Group. Ole Kristian Jødahl efterträdde Tor-mod Gunleiksrud som valde att lämna bolaget efter åtta år på positionen. Ole Kristian Jødahl kommer närmast från pos-ten som vd för Hultafors Group. Han har tidigare arbetat med verksamhetsledning och haft operativa befattningar inom SKF Group, senast som Director för Sales & Marketing inom Industrial Market på SKF Group.

Den 7 maj höll Alimak Group sin års-stämma. I enlighet med valberedningens förslag omvaldes Helena Nordman-Knut-son, Tomas Carlsson, Christina Hallin och Sven Törnkvist som styrelseledamöter. Johan Hjertonsson, Petra Einarsson och

Ole Kristian Jødahl valdes som nya styrel-seledamöter. Jan Svensson och Anders Jonsson valde att avgå som styrelseleda-möter. Johan Hjertonsson valdes som styrelseordförande.



Den 27 augusti tillkännagav Alimak Group förvärvet av Verta Corporation, en ameri-kansk serviceleverantör vars portfölj till stor del består av Manntech-enheter. För-värvet slutfördes den 30 september 2020.

Den 7 och 8 oktober tillkännagav Alimak Group en satsning på kostnadsminsk-ningar med uppskattade årliga bespa-ringar på runt 60 MSEK och lanserade pro-grammet New Heights, som består av tre steg: 1. Etablera basen, 2. Säkerställa mar-ginalförbättringar och 3. Lönsam tillväxt.

1

Etablera basen
2020

2

Säkerställa marginalförbättringar
2021

3

Lönsam tillväxt
2022-2025

Orderingång

MSEK

3 761

EBITA just.

MSEK

396

Kassaflöde från verksamheten

MSEK

505



Året i nyckeltal

Alimak Group i korthet

Året i korthet

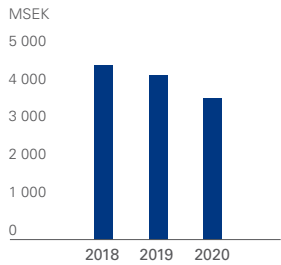
Brev från vd:n 2020

Nyckeltal

	2020	2019	2018	2017	2016
Orderingång, MSEK	3 761,3	4 363,2	4 621,1	4 101,2	2 143,9
Intäkter, MSEK	3 740,3	4 587,4	4 320,4	4 000,7	2 048,6
Rörelseresultat (EBITA just.), MSEK	396,2	628,8	554,5	510,2	330,7
Rörelsemarginal (EBITA just.), %	10,6	13,7	12,8	12,8	16,1
Rörelseresultat (EBITA), MSEK	318,9	608,1	490,5	464,7	307,9
Rörelseresultat (EBITA), %	8,5	13,3	11,4	11,6	15,0
EBIT, MSEK	277,5	565,1	439,4	416,8	306,8
Resultat för perioden, MSEK	182,8	394,0	344,0	291,6	194,0
Vinst per aktie ¹ , SEK	3,37	7,28	6,35	5,58	4,10
Vinst per aktie ² , SEK	3,37	7,28	6,35	5,38	3,58
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	505,1	502,1	239,9	335,4	224,0
Utdelning, SEK	3,00 ³	1,75 ⁵	2,75	2,30	1,60
Leverage (nettoskuld/EBITDA)	1,50 ⁴	1,33 ⁴	1,55	1,72	0,81

1. Tidigare perioder har justerats med hänsyn till förändringen i antalet aktier efter slutförandet av nyemissionen under det andra kvartalet 2017.
2. Baserat på det befintliga antalet aktier, det vill säga 54 157 861 stycken.
3. Enligt styrelsens förslag. Innefattar en ordinarie utdelning på 2,00 SEK och en extra utdelning på 1,00 SEK.
4. Leverage (nettoskuld/EBITDA) inräknat effekterna av IFRS 16.
5. Sänkt till följd av osäkerhet på marknaden till orsakad av covid-19. Styrelsens tidigare förslag var en utdelning på 3,25 SEK per aktie.

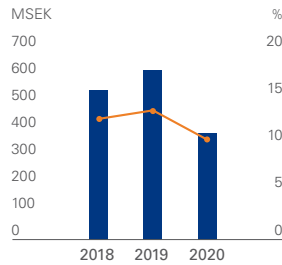
Orderingång



Orderingsång

Orderingsången minskade med 14 procent, varav 11 procent var organisk minskning, till 3 761 MSEK.

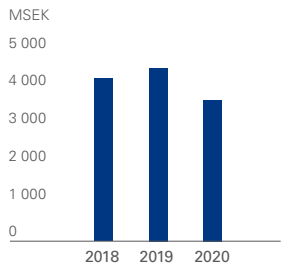
Lönsamhet



EBITA just EBITA just-marginal

EBITA just. minskade till 396 MSEK, med en marginal på 10,6 procent.

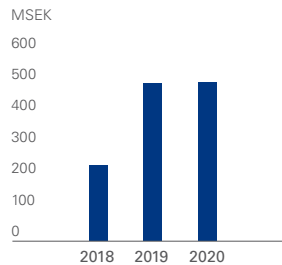
Intäkter



Intäkter

Intäkterna minskade med 18 procent, varav 15 procent var organisk minskning, till 3 740 MSEK.

Kassaflöde



Kassaflöde från verksamheten

Kassaflödet från verksamheten ökade något till 505 MSEK.



Brev från vd:n 2020

Alimak Group i korthet

Året i korthet

Brev från vd:n 2020

2020 var ett utmanande år för Alimak Group i kölvattnet av covid-19. Pandemin medförde en mycket utmanande operativ miljö så väl som svagare efterfrågan och lägre kundaktivitet på investeringssidan. Som svar anpassade sig koncernen snabbt till den nya verkligheten och har gjort allt för att hålla våra anställda och kunder säkra och för att fortsätta leverera de accesslösningar som våra kunder världen över är beroende av som en kritisk del av deras affärsverksamhet.

Intäkterna under året minskade organiskt med 15 procent, påverkade av COVID-19, och den justerade EBITA-marginalen minskade till 10,6 procent jämfört med 13,7 procent 2019. Alla affärsområden noterade en nedgång i intäkterna med de största minskningarna inom Construction Equipment och Industrial Equipment. Rental och Wind var de affärer som var mest motståndskraftiga mot pandemin, och vi lyckades upprätthålla våra marknadsandelar. Inom General Industry och BMU har sett försenade investeringsbeslut likaväl som mycket få projektcancelleringar under året, och under fjärde kvartalet började vi se förbättrad orderingång inom Construction.

Med det sagt är jag glad att se att de effektivitetsåtgärder vi har hittills genomfört har stärkt vår underliggande lönsamhet och att vi kunde leverera en justerad EBITA-marginal på 13,7 procent under fjärde kvartalet såväl som ett starkt kassaflöde under hela året. Kostnadsminskningarna som tillkännagavs i oktober har genomförts som planerat och vi är på god väg att leverera de uppskattade 60 MSEK i årliga besparingarna med full effekt från och med andra halvåret 2021.

DET FÖRSTA STEGET MOT NYA HÖJDER AVKLARAT

Jag började arbeta inom koncernen den 1 juni. Ett av mina första steg var att initiera en genomgång av verksamheten som vi färdigställde och presenterade slutsatserna av i

oktober. Vi identifierade ett tydligt outnyttjad värdeskapande potential för koncernen, baserat på vår starka globala position som en ledande leverantör av accesslösningar inom segmenten Construction, Industrial, Wind och BMU. Därför lanserade vi New Heights-programmet som består av tre steg; Etablera basen, Säkerställa marginalförbättringar och Lönsam tillväxt.

New Heights-programmet innehåller fyra strategiska områden och två grundläggande framgångsfaktorer som behövs för att leverera på våra mål: Kundfokusering, Tekniskt ledarskap, Personalutveckling och Verksamhetsoptimering med digitalisering och hållbarhet som grundläggande framgångsfaktorer. Ett viktigt steg var omorganiseringen av koncernens verksamhet, vilket trädde i kraft den 1 januari 2021, till fyra, kundfokuserade divisioner: Construction, Industrial, BMU och Wind. Divisionerna är ansvariga för hela kundresan – från att förstå vad kunderna verkligen behöver så väl som utveckling, marknadsföring och försäljning av hela värdeerbjudandet, inklusive utrustning, reservdelar och service. Därmed blir det nuvarande affärsområdet After Sales integrerat in i divisionerna.

Vi sätter också ökat fokus på det viktiga området av medarbetare och företagskultur (People & Culture), där vi etablerat en funktion i ledningsgruppen för att säkerställa spetskompetens i att utveckla vår viktigaste resurs – våra anställda.





Alimak Group i korthet

Året i korthet

Brev från vd:n 2020

”Vi kommer att öka våra satsningar inom områdena forskning och utveckling samt digitalisering – jag är övertygad om att våra produkter kommer att vara fullt uppkopplade i framtiden.”

KUNDERNAS EKOSYSTEM I FOKUS

Den nya organisationen innebär att ansvaret för att utveckla hela värdeerbjudandet hamnar inom divisionerna, som befinner sig närmast kunderna och bäst förstår deras behov under produkternas hela livscykel. Våra lösningar kan vara i drift i 20 till 30 år, vilket innebär att det finns en stor potential att inhämta. Vi måste sätta kunderna först och se till att de får full valuta för sin kapitalinvestering under denna tid, samtidigt som vi också måste se till att göra det till en bra affär för oss själva.

Vi kommer fokusera på att göra våra lösningar fullt uppkopplade till våra kunders ekosystem och att reducera deras CO₂-avtryck genom hållbara lösningar. Vi ska se till att kunderna får ut det fulla potentiella värdet från våra lösningar samtidigt som vi skapar värde för våra aktieägare. Det är därför vi kommer att lägga stora ansträngningar för att utveckla våra servicetjänster globalt ytterligare inom alla divisioner.

I augusti 2020 tillkännagav vi förvärvet av Verta Corporation, en amerikansk serviceleverantör vars portfölj till stor del består av Manntech-enheter. Förvärvet stärker ytterligare vår ställning som marknadsledande serviceleverantör i Nordamerika och ger oss tillgång till ännu fler välutbildade och skickliga servicetekniker – vilket är i linje med vår fortsatta ambition att utvidga vår eftermarknadsverksamhet och expandera vår marknadstäckning, i synnerhet gentemot BMU-kunder.

HÅLLBAR, LÖNSAM TILLVÄXT

Vår vision är att lyfta människor, material och företag till nya höjder – med fullständig säkerhet. Den uppdaterade visionen visar på ett förändrat synsätt, där vi flyttar fokus från själva produkten och skaffar oss en bredare bild av vår plats i kundernas värdeskapandeprocess och i deras ekosystem. Vår vision reflektera också våra hållbarhetsambitioner och vårt bidrag till arbetsplatssäkerhet, minskad klimatpåverkan, socialt ansvarstagande och andra viktiga aspekter.

Alimak Group fortsätter att vara en signatär till FN-initiativet Global Compact och vi bekräftar på nytt vårt stöd för initiativets tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption.

Alimak Group är en global aktör med ledande varumärken på en marknad där megatrender som urbanisering, digitalisering och säkerhetsreglering stödjer en underliggande tillväxt.

Vi ökar nu våra satsningar inom områdena forskning och utveckling samt digitalisering såväl som inom produkt- och serviceutveckling för att öka organiskt tillväxt. Som ett exempel har vi nyligen lanserat en ny bygghiss för den kinesiska marknaden och som är avsedd för användning i hisschakt. Dessutom har vårt BIM-galleri nått över 1 000 nedladdningar, vilket bevisar marknadens behov av digitala modeller av vårt produktutbud för att förbättra planeringsprocessen för byggprojekt.

REDO FÖR MARGINALFÖRBÄTTRINGAR UNDER 2021

Vi förväntar oss ett förbättrat affärsklimat under 2021. Men med fortsatta nedstängningar och spridning av viruset kommer den första halvan av 2021 sannolikt att fortsätta att vara utmanande. Vi är beredda att hantera olika scenarier. 2021 blir ett år där vårt huvudfokus kommer att vara på steg två i New Heights-programmet, att leverera på våra lönsamhetsåtaganden samtidigt som vi förbereder koncernen för fas tre av New Heights-programmet; hållbar lönsam tillväxt under åren som kommer.

Som en del av detta arbete kommer vi färdigställa divisionernas strategier som identifierar de marknadsmöjligheter som finns under produktlivscykeln i våra prioriterade kundsegment runt om i världen. Vi har en stark finansiell ställning och kan investera i tillväxtförbättrande aktiviteter.

Jag vill ta tillfället i akt och tacka var och en av våra anställda för att ha anpassat sig till utmaningarna under året, för ert engagemang och för att ni tagit ansvar för att minimera, i möjligaste mån, spridningen av viruset samt effekterna våra anställda, kunder och företag. Jag är mycket glad och stolt över att ha fått denna möjlighet att leda koncernen och dess fantastiska medarbetare. Jag ser massvis med potential att förverkliga framöver.

Ole Kristian Jødahl

Vd och koncernchef



Strategi och mål

Trender och drivkrafter

Programmet New Heights

Strategiska prioriteringar

Värdeskapande för alla intressenter

Koncernens mål och resultat 2020



Trender och drivkrafter

Trender och drivkrafter

Programmet New Heights

Strategiska prioriteringar

Värdeskapande för alla intressenter

Koncernens mål och resultat 2020

Koncernen har goda möjligheter att dra nytta av viktiga, globala makroekonomiska trender – både på mogna marknader och på tillväxtmarknader – som utgör grunden för marknadstillväxt: demografi, digitalisering och hållbarhet.

MEGATRENDER

ALIMAK GROUPS RESPONS

Demografiska förändringar

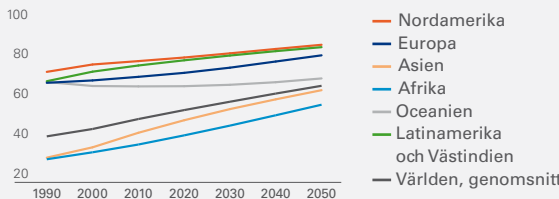
Världens befolkning fortsätter att växa. Samtidigt driver urbaniseringen på trenden mot förtätning i megastäder som domineras av höga byggnader. Detta leder till att det behövs byggas fler bostäder, kontor, sjukhus, skolor och transportmöjligheter liksom ny och uppgraderad infrastruktur, såväl som det leder till en ökad energiförbrukning.

Breddad produktportfölj

Den växande befolkningen och framväxten av megastäder genererar ökad aktivitet inom bygg- och industri-sektorerna, vilket driver upp efterfrågan på olika vertikala transportlösningar i koncernens produktportfölj. Alimak Group strävar efter att erbjuda en komplett produktportfölj som passas behoven på såväl mogna som utvecklingsmarknader, samt ett säkerställa en global räckvidd.

Andel av befolkningen som bor i stadsområden

1990–2050, %



Källa: FN:s befolkningsavdelning, World Urbanization Prospects: The 2018 Revision.

Digitalisering

Industri 4.0, automation och big data skapar möjligheter till förbättrade produkter och tjänster, med målet att öka kundernas framtida produktivitet. Under 2020 ledde utbrottet av covid-19 till en ökad kundacceptans för fjärrsupport, samt ett ökat behov hos kunderna att veta hur och var deras utrustning används.

Ett uppkopplat utbud

Genom mer uppkopplade produkter kan koncernen lära sig mer om hur dess lösningar används, vilket både hjälper kunderna att använda dem på ett mer produktivt sätt och koncernen själv att förstå hur produkterna kan utformas för ökad hållbarhet. Dessutom skapas spännande möjligheter att vidareutveckla serviceutbudet ur ett ekosystemperspektiv.



Hållbarhet

Den växande globala fokuseringen på hållbarhet manifesteras på flera olika sätt, däribland genom övergången till förnybar energi och strängare arbetsmiljölagsstiftning. Arbetsmiljökra-ven ökar efterfrågan på vertikala transportlösningar, både på mogna marknader och på tillväxtmarknader, samtidigt som fokuseringen på hälsa och säkerhet ökar trycket på företag att gå över till mer hållbara produkter och processer.

Säkerheten främst och en gedigen meritlista

Med en gedigen meritlista och en marknadsledande ställning gynnas Alimak Group av strängare säkerhetsföreskrifter. Koncernens produktportfölj innehåller lösningar för den växande vindkraftsindustrin och forsknings- och utvecklingsarbete pågår för att skapa mer energieffektiva lösningar och för att använda nya material, i syfte att bidra till FN:s mål för hållbar utveckling.

FN:s mål för hållbar utveckling



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling



Programmet New Heights

Trender och drivkrafter

Programmet New Heights

Strategiska prioriteringar

Värdeskapande för
alla intressenter

Koncernens mål
och resultat 2020

En decentraliserad kundcentrerad organisation är grunden i Alimak Groups trestegsprogram New Heights som lanserades i oktober 2020. Programmet syftar till att säkerställa att koncernen når sina finansiella mål över konjunkturcykeln.

Efter den genomgång av verksamheten som vd:n Ole Kristian Jødahl tog initiativ till, beslöt Alimak Group att lansera programmet New Heights som består av tre steg: 1. Etablera basen, 2. Säkerställa marginalförbättringar och 3. Lönsam tillväxt.

1

**Etablera basen
2020**

2

**Säkerställa marginalförbättringar
2021**

3

**Lönsam tillväxt
2022–2025**

1. ETABLERA BASEN

En omorganisation skapar grunden för ett effektivt genomförande av programmet New Heights. Framöver kommer koncernen att vara organiserad i fyra kundcentrerade divisioner: Construction, Industrial, BMU och Wind. Den nya organisationen, och den därigenom förändrade rapporteringsstrukturen, trädde i kraft den 1 januari 2021.

Målet är att etablera en organisation med tydligt ägarskap, ansvarstagande och mandat att agera, där kundens behov står i centrum vid alla beslut som fattas inom koncernen.

Divisionerna ansvarar för hela kundupplevelsen och utrustningens fullständiga livscykel – originalutrustning, reservdelar och service – och får stöd av resurs- och kostnadseffektiva centrala funktioner. En av dessa funktioner är de serviceteam som redan finns på plats över hela världen. De fortsätter att utgöra ett helt integrerat lokalt team för varje land, som leds av en enda division och som hanterar serviceleveransen till samtliga divisioner.

Ytterligare åtgärder som vidtagits under 2020 inom ramen för fasen "Etablera basen" är:

- ✓ Uppdatering av koncernens vision och kärnvärden
- ✓ Främjande av innovation, digitalisering och ett kundcentrerat värdeerbjudande
- ✓ Inrättande av en funktion för medarbetare och företagskultur (People & Culture), för att säkerställa en optimerad utveckling av koncernens viktigaste tillgång

2. SÄKERSTÄLLA MARGINALFÖRBÄTTRINGAR

Fokus för steg två är att öka tempot i genomförandet av strategierna, där lönsamhet framför tillväxt är en avgörande aspekt.

Omorganisationen, i kombination med omstruktureringar, resulterar i en nettominskning av personalen med cirka 120 anställda. De årliga besparingarna uppskattas till runt 60 MSEK, med full effekt i slutet av första halvåret 2021. Förändringarna medför engångskostnader på cirka 60 MSEK som belastade bolaget under tredje och fjärde kvartalet 2020. Målet med besparingarna är att, tillsammans med åtgärderna i "Etablera basen", förbereda koncernen för framtida lönsam tillväxt.

3. LÖNSAM TILLVÄXT

Steg tre blir att skapa en stark och lönsam tillväxt, både organiskt och genom förvärv, för att säkerställa att koncernen når sina finansiella mål över konjunkturcykeln. En mer detaljerad färdplan med strategier för varje division kommer att presenteras vid en kapitalmarknadsdag under 2021.



Strategiska prioriteringar

Trender och drivkrafter

Programmet New Heights

Strategiska prioriteringar

Värdeskapande för
alla intressenter

Koncernens mål
och resultat 2020

Alimak Group har en marknadsledande position, men ser goda möjligheter till tillväxt och förstärkning av lönsamheten i linje med programmet New Heights och till att öka värdeskapandet för alla intressenter. De övergripande strategiska prioriteringarna utgörs av områden som är viktiga för koncernens framgång.

Strategier tas fram för varje enskild division, men det finns flera gemensamma prioriteringar som gäller för hela koncernen.

GRUNDLÄGGANDE FRAMGÅNGSFAKTORER

Digitalisering och hållbarhet är grundläggande framgångsfaktorer som ingår i alla strategiska satsningar.

Digitaliseringen omfattar samtliga områden för Alimak Group – från produktutveckling till egen tillverkning och egna processer. Genom att ersätta mekaniska funktioner med elektroniska kan koncernen förbättra produkternas funktionalitet – och helt enkelt skapa smartare produkter. Genom mer uppkopplade produkter kan koncernen lära sig mer om hur dess lösningar används, vilket både hjälper kunderna att använda dem på ett mer produktivt sätt och koncernen själv att förstå hur produkterna kan utformas för ökad hållbarhet. Uppkopplade produkter skapar även spännande möjligheter att bredda serviceutbudet genom att utveckla och paketera serviceerbjudanden som är skräddarsydda efter kundens behov på ett proaktivt sätt.

En hållbar verksamhet är nyckeln till framtida, lönsam tillväxt för bolaget. Närmare information om koncernens hållbarhetssatsningar finns på sidorna 27–38 i denna årsredovisning.

KONCERNÖVERGRIPANDE SYNERGIER

I tillägg till de gemensamma strategiska prioriteringarna kan divisionerna dra nytta av koncernens samlade marknadsnärvaro och resurser och utnyttja såväl gemensamma koncernfunktioner som en gemensam global serviceorganisation. Tillsammans täcker de fyra divisionerna in den bredaste teknikbasen och den största teknikportföljen i branschen. Sist men inte minst kan divisionerna dra nytta av koncernens starka finansiella stöd.

”I den nya organisationen är divisionerna – då de är närmast kunderna och bäst förstår deras behov – ansvariga...”





Trender och drivkrafter
Programmet New Heights

Strategiska prioriteringar

Värdeskapande för
alla intressenter

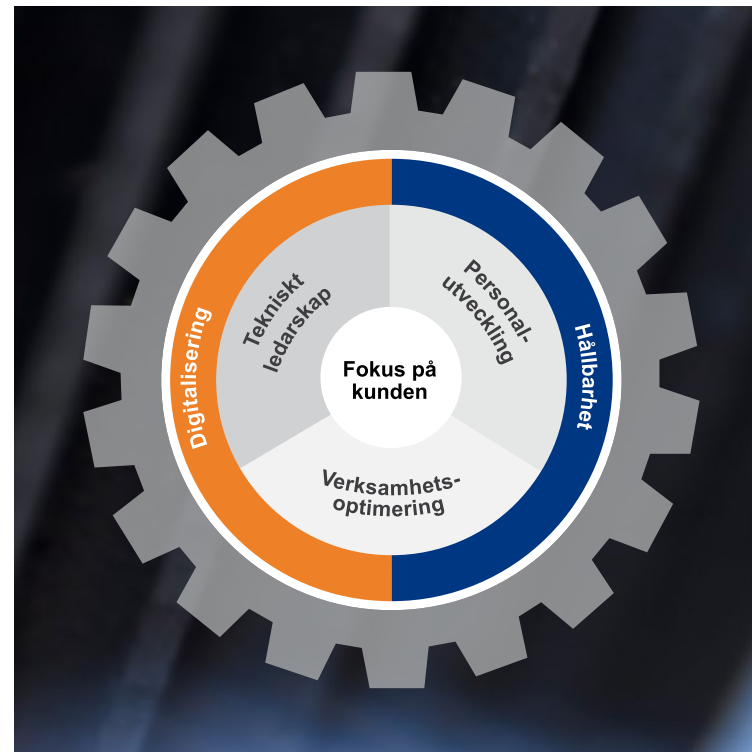
Koncernens mål
och resultat 2020

*...för värdeerbjudandet kring utrustningens
hela livscykel, inklusive service.”*

Kundfokusering ligger i själva hjärtat av allt som koncernen gör. Som ett verkligt kundorienterat bolag påverkas alla beslut av kundernas behov. I den nya organisationen är divisionerna – då de är närmast kunderna och bäst förstår deras behov - ansvariga för värdeerbjudandet kring utrustningens hela livscykel, inklusive service.

Tekniskt ledarskap handlar om att sätta agendan för branschen. Divisionerna kommer ständigt att bredda och utveckla sina produktportföljer för att möta kundernas föränderliga behov och trygga den starka marknadspositionen. Koncernen kommer att stärka sitt forsknings- och utvecklingsarbete för att ta fram uppgraderade och mer digitalt uppkopplade lösningar.

Alimak Group kommer att bredda sitt serviceutbud genom att utveckla och paketera nya serviceerbjudanden som är skräddarsydda efter kundernas behov. I detta ingår exempelvis fjärrövervakning och fjärrfelsökning samt online-utbildning.



Personalutveckling handlar om att attrahera, utveckla och behålla de bästa personerna, då medarbetarna är koncernens viktigaste tillgång. Detta arbete främjas av att ledningsgruppen har utökats med en Chief People & Culture Officer (ansvarig för medarbetare och företagskultur) samt av den nya organisationen som definierar roller med tydlighet i fråga om ägarskap, ansvarstagande och mandat att agera.

Verksamhetsoptimering och effektivitet är något som koncernen strävar efter i alla processer och all tillverkning. Tänkesättet att ständigt förbättra verksamheten nås genom iterativ problemlösning och proaktivt ledarskap för att säkerställa att resurser används på det mest effektiva sättet.



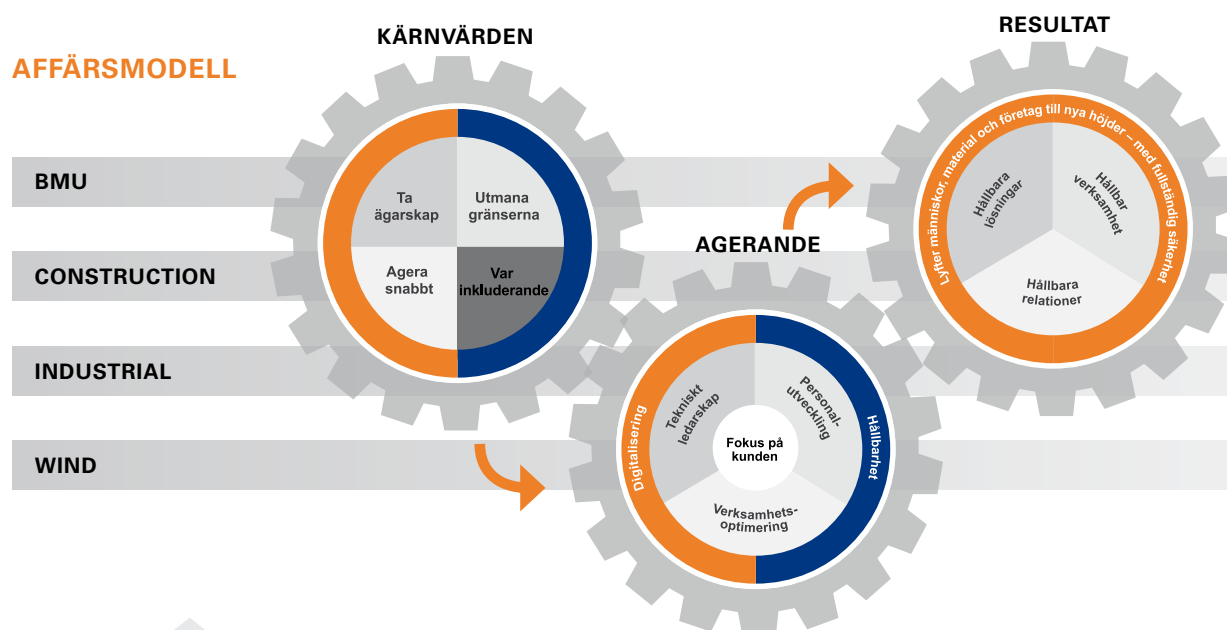
Värdeskapande för alla intressenter

Trender och drivkrafter
Programmet New Heights
Strategiska prioriteringar

Värdeskapande för
alla intressenter

Koncernens mål
och resultat 2020

Alimak Group skapar värde genom sin affärsmodell – att tillhandahålla världsledande accesslösningar för professionellt arbete på höga höjder, genom hela produkternas livscykel som kan vara upp till 20–30 år. Kärnvärdena fungerar som riktlinjer för allt agerande och alla strategiska beslut som leder till resultat, alltid med kundens behov som högsta prioritet.



INKOMMANDE VÄRDE

Naturreсурser

- 9 742 MWh energi användes
- 1 367 MSEK i råvaror och förbrukningsmaterial
- 14 442 m³ i uppskattad vattenförbrukning

Finansiella resurser

- 76 MSEK i nettoinvesteringar i anläggningstillgångar
- 101 MSEK i totala utgifter för innovation och forskning och utveckling

Personalresurser

- I genomsnitt 2 049 medarbetare (heltidsekvivalenter) i 21 länder under året

Kunskap och erfarenhet

- Över 70 års erfarenhet
- En installerad bas på över 70 000 enheter
- 5 välkända och uppskattade varumärken
- Unik global och lokal service och support som når fler än 100 länder
- Bred produktportfölj

SKAPAT VÄRDE

Kunder

- Högre produktivitet vid transport av människor och material
- Säkrare arbetsförhållanden för kundernas anställda
- Låg total ägandekostnad

Aktieägare

- Nettovinst på 183 MSEK
- 5,0 % avkastning på eget kapital
- Föreslagen utdelning på 2,00 SEK per aktie för 2020 samt en extra utdelning om 1,00 SEK

Medarbetare

- Löner och ersättningar uppgick till 1 131 MSEK
- Vidareutbildning
- Minskat antal olyckor som ledde till förlorad arbetstid 24 (44)

Miljö/samhälle

- Minskning av koldioxidutsläppen med 37 %
- Skatter för årets vinst på 58 MSEK
- Deltagande i branschorganisationer – fastställande av standarder för säkrare utrustning och dess användning
- Renoverings- och uppgraderingserbjudandet innebär längre livslängd och mindre användning av nya resurser

Affärspartner

- Pålitliga, långsiktiga affärsrelationer och affärsmöjligheter för runt 120 distributörer och 900 leverantörer
- Bättre säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet genom granskningar och uppförandekoden

För att möta globala utmaningar





Koncernens mål och resultat 2020

Trender och drivkrafter
Programmet New Heights
Strategiska prioriteringar
Värdeskapande för
alla intressenter
Koncernens mål
och resultat 2020

Alimak Group påverkades av konsekvenserna av covid-19-pandemin i fråga om samtliga nyckeltal under 2020. Med programmet New Heights på plats står dock de finansiella målen fasta.

Målen på medellång sikt, som fastställdes efter de båda stora förvärven i början av 2017, innefattar en ökning av EBITA-marginalen med tre procentenheter från grundnivån på 12,0 procent (pro forma) år 2016.

Dessutom har koncernen som mål att ha en genomsnittlig organisk intäktsstillväxt på minst 6 procent per år och att bevara en effektiv kapitalstruktur med en nettoskuld på runt 2,0x EBITDA. Kapitalstrukturen ska vara flexibel och möjliggöra strategiska satsningar.

Alimak Group har även som mål att ge en aktieutdelning på cirka 50 procent av nettovinsten för den aktuella perioden till aktieägarna. Vid beslut om utdelning ska hänsyn tas till koncernens finansiella ställning och kassaflöde.

UTVECKLING UNDER 2020

Orderingången minskade med 14 procent till 3 761 MSEK (4 363) under året, med en organisk minskning på 11 procent och ogynnsamma valutaomräkningseffekter.

Intäkterna minskade med 18 procent till 3 740 MSEK (4 587), med en organisk minskning på 15 procent och påverkan från ogynnsamma valutaomräkningseffekter.

Alla affärsområden redovisade en minskning av intäkterna med den största minskningen inom Construction Equipment och Industrial Equipment.

Finansiella mål

Organisk
intäktsstillväxt

6%

EBITA-
marginal

15%

Leverage
(nettoskuld/EBITDA)

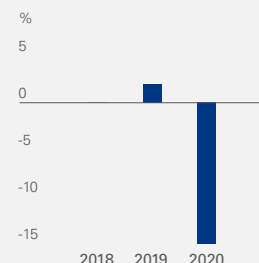
2,0x

Utdelning-
spolicy

~50%

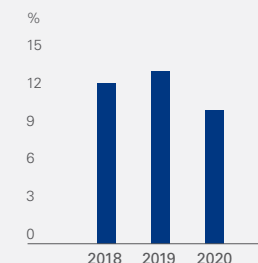
Resultat

Organisk
intäktsstillväxt



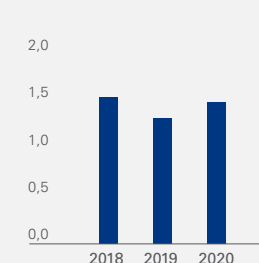
Intäkterna minskade organiskt med 15 procent. Alla affärsområden redovisade en minskning av intäkterna, med den största minskningen inom Construction Equipment och Industrial Equipment.

EBITA-
marginal just.



Marginalen minskade med 3,1 procentenheter till 10,6 procent.

Leverage



Leverage (nettoskuld/EBITDA) ökade till 1,50, vilket ligger väl under målet.

Utdelning
i procent



Styrelsen föreslår en ordinarie utdelning på 2,00 SEK (1,75) per aktie och en extra utdelning på 1,00 SEK.



Trender och drivkrafter
Programmet New Heights
Strategiska prioriteringar
Värdeskapande för
alla intressenter
Koncernens mål
och resultat 2020

Under 2020 kom 35 procent av koncernens intäkter från Europa, runt 38 procent från Asien och Stilla-havsområdet, 26 procent från Nord-, Central- och Sydamerika och ytterli-gare 1 procent från resten av världen.

FÖRBÄTTRADE MARGINALER UNDER DET ANDRA HALVÅRET

EBITA just. för året uppgick till 396 MSEK (629). Det mot-svarar en marginal på 10,6 procent (13,7), vilket är under målet. Minskningen berodde framför allt på sjunkande volymer, men marginalerna förbättrades under den andra halvan av året, efter satsningar på kostnadsbesparingar, och hamnade under det fjärde kvartalet på 13,7 procent.

Engångskostnader på 60 MSEK, kopplade till kostnads-delen av programmet New Heights som tillkännagavs i början på oktober, belastade bolaget under året. Under det fjärde kvartalet uppstod engångskostnader på ytterli-gare 16 MSEK gällande reservationer för kundanspråk efter förseningar i projektleveranser samt avsättningar för lager och kundfordringar.

Vinsten per aktie minskade till 3,37 SEK (7,28).

LEVERAGE FORTFARANDE INOM MÅLINTERVALLET

Koncernen avslutade 2020 med en nettoskuld på 680 MSEK, vilket ger en leverage (nettoskuld/EBITDA) på 1,50x. Detta ska jämföras med 1,33x den 31 december 2019. Ökningen berodde på sänkt EBITDA-resultat under 2020, vilket i någon mån uppvägdes av en minksning av nettoskulden om 327 MSEK. Trots detta behåller koncer-nen sin starka finansiella ställning med en leverage som ligger väl under målet på 2,0x.

EXTRA UTDELNING

För räkenskapsåret 2019 sänktes den föreslagna utdel-ningen, till följd av rådande osäkerhet på marknaden orsakad av covid-19, från 3,25 SEK till 1,75 SEK, vilket godkändes av årsstämman som hölls den 7 maj 2020. För räkenskapsåret 2020 föreslår styrelsen en utdelning på 2,00 SEK (1,75) per aktie, baserat på det befintliga anta-let aktier. Dessutom föreslår styrelsen en extra utdelning på 1,00 SEK.

Denna sammanlagda nivå tar hänsyn till de rådande marknadsförhållandena och prioriteringen av en fortsatt stark balansräkning till stöd för koncernens tillväxtambi-tioner.



Divisioner

Utveckling per division

BMU

Construction

Industrial

Wind



Divisioner

Utveckling per division

- BMU
- Construction
- Industrial
- Wind

BMU



ÅRET I KORTHET

- > **Kunder försenade investeringsbeslut** och tilldelningsdatum till följd av osäkerhet på deras slutmarknad, relativt starkt momentum för serviceförsäljning
- > **Intäkterna minskade** till 962 MSEK (1 166), påverkade av fabriksstängningar och försenade projektstarter
- > **EBITA-marginalen minskade** till -3,5 procent, jämfört med 4,6 år 2019

Andel av
koncernens intäkter
%



A) BMU, 26

Andel av
koncernens EBITA
%



A) BMU, -11

Construction



ÅRET I KORTHET

- > **Marknadsosäkerhet** drev många kunder till att föredra hyresalternativ framför köp av utrustning och orderingen minskade med 6 procent
- > **Intäktern** minskade till 1 008 MSEK (1 385) till följd av den låga orderstocken i början av året
- > **EBITA-marginalen minskade** till 12,0 procent (17,5) på grund av lägre volymer

Andel av
koncernens intäkter
%



A) Construction, 27

Andel av
koncernens EBITA
%



A) Construction, 38

Industrial



ÅRET I KORTHET

- > **Den viktiga serviceförsäljningen** representerade 63 procent av orderingen
- > **Utmaningar såsom försenade leveranser** och begränsad siteåtkomst ledde till att intäkterna minskade med 20 procent till 917 MSEK (1,140)
- > **EBITA-marginalen minskade** till 16,4 procent (19,8)

Andel av
koncernens intäkter
%



A) Industrial, 24

Andel av
koncernens EBITA
%



A) Industrial, 47

Wind



ÅRET I KORTHET

- > **Den globala vindmarknaden** var mindre påverkad av pandemin
- > **Intäkterna höll upp** med enbart en mindre nedgång till 854 MSEK (866)
- > **EBITA-marginalen förbättrades något** till 9,6 procent jämfört med 9,5 procent år 2019

Andel av
koncernens intäkter
%



A) Wind, 23

Andel av
koncernens EBITA
%



A) Wind, 26

De uppgifter som publiceras för de nya divisionerna i detta dokument är en omräkning som inte har granskats av företagets revisorer.



BMU

Utveckling per division

BMU

Construction

Industrial

Wind

Marknaden för att tillhandahålla optimala system för byggnadsunderhåll för alla typer av byggnadskonstruktioner, oavsett hur enkla eller komplicerade de är, var utmanande under 2020. Med kunder som försenade investeringsbeslut och därmed lägre fabriksanvändning påverkades projektmarginalerna negativt men förbättrades under det sista kvartalet.

BMU-divisionen erbjuder utrustning och system för permanent installation som möjliggör regelbunden access till byggnadsfasader, det som ofta kallas för BMU-enheter (Building Maintenance Units).

I normalfallet används utrustningen för att ge ett permanent sätt att komma åt utsidan på byggnaders fasader för underhåll, vilket innefattar rengöring och byte av paneler, lampor och fönster. Permanenta accesslösningar används även till infrastrukturer som idrottsarenor, flygplatser, sjukhus, broar och industrianläggningar i samma syften.

Förutom vanliga standardlösningar för grundläggande fasadbehov erbjuder divisionen både kundanpassade lösningar som byggs på beställning för att hantera projekt-specifika utmaningar som kräver avancerad teknisk kunskap, såväl som konfigurerbara system för byggnadsunderhåll som konfigureras på beställning och baseras på innovativ och beprövad teknik med exceptionell prestanda.

VÄRDESKAPANDE

Varumärkena Manntech och CoxGomyl finns över hela världen och har tillsammans över 120 års erfarenhet. De är pionjärer och innovatörer inom branschen och tillhandahåller optimala system för byggnadsunderhåll för alla typer av byggnadskonstruktioner, oavsett hur enkla eller komplicerade de är. Tillsammans tillhandahåller varumärkena accesslösningar för byggnader med största tillgäng-

liga tillförlitlighet och effektivitet. Lösningarna är baserade på beprövade tekniker och har en exceptionell prestanda, samtidigt som de uppfyller de strängaste säkerhets- och kvalitetskraven.

På den mycket komplexa marknaden för riktigt höga byggnader eller byggnader med komplexa former är de välkända varumärkena CoxGomyl och Manntech med deras långa historia av framgångsrika lösningar ett tryggt val när inköpsbeslut ska fattas. I fråga om dessa unika och mycket komplexa byggnader är såväl funktionen och tillförlitligheten som det visuella utseendet av största betydelse för kunder och arkitekter.

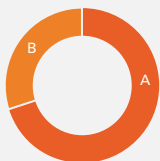
MARKNAD OCH KONKURRENTER

Efterfrågan på BMU-enheter gynnas av den fortsatta ökningen av komplexa fasader och det växande antalet mycket höga byggnader, där CoxGomyl och Manntech är marknadsledande inom segmentet för hög till medelhög komplexitet. BMU-marknaden är en konkurrensutsatt och komplex marknad inom en specialnisch i byggbranschen.

UTVECKLING UNDER 2020

BMU-divisionen hade ett utmanande år 2020 då effekterna av covid-19 skapade osäkerhet på kundernas slutmarknader. Under året stod divisionen inför att kunderna pausade investeringsbeslut såväl som försenade tilldelningsdatum för projekt från kunder i de flesta regioner som tvekade

Orderingång split 2020 %



A) Utrustning, 70

B) Service, 30

Intäkter split 2020 %



A) Utrustning, 70

B) Service, 30

BMU

	2018	2019	2020
Orderingång, MSEK	1 015,2	1 246,2	975,0
Intäkter, MSEK	1 086,5	1 165,6	961,8
EBITA, MSEK	-12,5	54,0	-34,1
EBITA-marginal, %	-1,15	4,6	-3,54
EBIT, MSEK	-15,0	35,4	-47,2
EBIT-marginal, %	-1,4	3,0	-4,9

Utveckling per division

BMU

Construction

Industrial

Wind

eller försenade processen för att ta projekt live. Detta ledde till en minskning av orderingången med 22 procent till 975 MSEK (1 246).

Samma effekt märktes på intäkterna, som minskade med 18 procent till 962 MSEK (1 166). I början av året var orderstocken överviktig till leveranser under andra halvåret. Men när kunderna fortsatte att senarelägga slutdatum för sina egna projekt försenade de milstolpar som att underteckna ritningar som underlag för divisionens produktion. Detta ledde till senarelagda projektstarter för divisionen och minskade därmed utnyttjandegraden av fabriker. Under första kvartalet upplevde divisionen också avbrott i försörjningskedjan när fabriker var tvungna att stänga under nedstängningar.

EBITA minskade till -34 MSEK (54), vilket motsvarar en marginal på -3,5 procent (4,6). Men när koncernen förbättrade sina marginaler under det fjärde kvartalet stod BMU-divisionen för den största förbättringen och rapporterade både förbättrade bruttomarginaler och lägre kostnader.

Under året rapporterade divisionen relativt bra momentum i försäljningen av tjänster till BMU-kunder. Orderingången för service minskade endast med 7 procent, medan intäkterna från service var nästan oförändrade med -1 procent.



CASESTUDIE: WARDIAN, LONDON

BMU-enheter med roterande komponenter utför service av Wardians lyxlägenheter

När Wardian ritades var avsikten att sätta en helt ny standard för höghusbostäder i Londons livliga Canary Wharf. De båda tornen sträcker sig 55 respektive 50 våningar upp i luften och bostadskomplexet erbjuder 766 bostäder av högsta kvalitet, från sviter till lägenheter med ett eller två sovrum och lyxiga takvåningar.

När kunden hörde av sig till CoxGomyl bad de om ett system med två BMU-enheter, en för vardera tornet, för att hela fasaden skulle kunna täckas in. Takvåningarna på två våningar har ett stort överhäng som innebär en särskild utmaning. Lösningen som CoxGomyl tog fram omfattar två BMU-enheter som båda färdas på ett dubbelspår runt respektive torns omkrets. BMU-enheterna har en räckvidd på 5,75 meter och åker efter avslutat jobb till ett särskilt parkeringsområde för att inte störa byggnadens rena linjer.

En unik och specialbyggd plattform ger tillgång till samtliga fasadytor, med en sidomonterad roterande komponent i tillägg till huvudplattformen på 3,5 meter. Det ingår även PLC-styrning (med en programmerbar logisk styrkrets) för fasadanslutningen för enkel, användarvänlig och smidig åtkomst till överhängande sektioner. I det kompletta byggnadsunderhållssystemet ingår dessutom en extra materialhiss med en viktkapacitet på 620 kg för byte av glaspaneler.

För en lyxfastighet som den här är konstant underhåll en avgörande framgångsfaktor och de professionella accesslösningar som CoxGomyl kunde erbjuda övertygade kunden om att varumärket lever upp till sitt utmärkta rykte.



Construction

Utveckling per division

BMU

Construction

Industrial

Wind

Efter att ha gått in i 2020 med lågorderstock rapporterade Construction att kunder bytte preferens från att köpa utrustning till att hyra, orsakat av den underliggande osäkerheten på marknaden. Medan orderingången från det tidigare låga Storbritannien och Norden förbättrades minskade den viktiga amerikanska marknaden under året.

Construction utvecklar, tillverkar, säljer och hyr ut ett brett utbud av bygghissar och arbetsplattformar för temporärt bruk vid bygg- och renoveringsprojekt. Uthyrning erbjuds på de utvalda marknaderna Frankrike, Benelux-länderna, Tyskland, Schweiz och Australien. Därtill erbjuds analys av kundens behov, identifiering av lösningar och produkter och kundutbildning på plats. Dessutom erbjuder divisionen försäljning av koncernens begagnade byggprodukter, som huvudsakligen kommer från uthyrningsflottan, liksom ett utbud av tjänster som montering, demontering, underhåll, assistans under drift, transport och försäkring.

Produktutbudet sträcker sig från basprodukter till stora, specialanpassade höghastighetslösningar. Bland produkterna kan nämnas kuggstångsdrivna bygghissar för person- och materialtransport, transportplattformar och materialhissar för vertikal transport av människor och material, samt mobila arbetsplattformar.

Alimak Group är en pionjär inom branschen och har varit marknadsledande i över 70 år. Varumärket Alimak är väletablerat och respekterat inom byggsektorn och är i många regioner synonymt med termen bygghissar.

VÄRDESKAPANDE

Divisionen Construction skapar värde genom produkter som är framtagna för en rad olika användningsområden, där säkerhet i arbetet, tillförlitlighet, mångsidighet och rätt pris är viktiga faktorer. Användningen av en modulbaserad konstruktion som en bas för vidare anpassning minskar

monteringstiden och underhållskostnaderna för kunden.

Hysesalternativet ger kunden större flexibilitet, eftersom användningen av utrustningen är projektbaserad och därför sker under en begränsad tid. Att hyra utrustning är mindre kapitalkrävande och innebär lägre risk och högre kostnadskontroll för kunden.

Möjligheten att köpa begagnade lösningar ger kunden ett alternativ till att investera i nyproducerade produkter, när marknadsförhållandena och användningen gör det möjligt att använda enklare utrustning – i synnerhet på tillväxtmarknader.

MARKNAD OCH KONKURRENTER

Den underliggande drivkraften för efterfrågan på installationer från Construction utgörs av global och regional byggverksamhet, framför allt gällande kommersiella byggnader och höghus för bostadsändamål.

Varumärket Alimak är globalt närvarande på en relativt fragmenterad marknad och konkurrenssituationen varierar mellan olika regioner. På de flesta utvecklade marknader har varumärket en ledande ställning och koncernen tillhör även de ledande aktörerna på många av tillväxtmarknaderna. Alimak har en stark position inom segmentet för bygghissar medan större tillväxtmöjligheter finns för plattformsegmentet.

På vissa marknader har kunderna historiskt sett varit mer benägna att hyra utrustning än att köpa den och mindre byggbolag har i allmänhet en större benägenhet att

Orderingång split 2020 %



A) Utrustning, 72

B) Service, 28

Intäkter split 2020 %



A) Utrustning, 70

B) Service, 30

Construction

	2018	2019	2020
Orderingång, MSEK	1 377,3	1 154,0	1 088,4
Intäkter, MSEK	1 240,2	1 385,4	1 007,7
EBITA, MSEK	221,7	243,0	121,1
EBITA-marginal, %	17,9	17,5	12,0
EBIT, MSEK	216,4	243,0	119,4
EBIT-marginal, %	17,5	17,5	11,8



Utveckling per division

BMU

Construction

Industrial

Wind

hyra utrustning än större byggbolag. Alimak är en ledande aktör på den handfull uthyrningsmarknader där bolaget bedriver verksamhet. Konkurrenterna är huvudsakligen andra tillverkare av bygghissar och plattformar, samt ett antal små, specialiserade uthyrningsföretag och några mer allmänna uthyrningsföretag.

UTVECKLING UNDER 2020

Under 2020 förbättrades orderingången för Construction i Storbritannien och Norden jämfört med föregående år, men minskade på den viktiga amerikanska marknaden. Totalt minskade bokade order med 6 procent till 1 088 MSEK (1 154). Sammantaget påverkade covid-19 sektorn med ökad osäkerhet, vilket ledde till att många kunder försenade investeringsbeslut och föredrog att hyra istället för att köpa, vilket gynnade koncernens hyresverksamhet på en handfull marknader - vilket förbättrade orderingången men affärsmodellen påverkades av lägre intäkter efter nedstängningar som begränsade åtkomsten till siter.

Externa uthyrningsföretagskunder var alltmer kortsiktiga och investerade bara i utrustning när projekt bekräftades och deras nuvarande flotta inte kunde hantera efterfrågan.

Denna utveckling i kombination med att Construction gick in i 2020 med en låg orderstock, resultatet av lägre orderingång under 2019, påverkade intäkterna under hela året – en minskning med 27 procent till 1 008 MSEK (1 385). Intäkterna från tjänster minskade också, dock med en lägre takt på 12 procent.

EBITA-marginalen minskade till 12,0 procent (17,5). Detta var resultatet av de lägre volymerna och den ogynnsamma geografiska mixen med lägre leveranser till Amerika som vanligtvis har högre marginaler, även om kostnadskontroll motverkade en del av marginaleffekten.

CASESTUDIE: THE SPHERE, LAS VEGAS, USA

BIM-modellering underlättar unikt projekt

MSG Sphere är en globformad musik- och underhållningsarena som håller på att byggas på The Venetian nära Las Vegas Strip. När den är färdig kommer arenan, som får 17 500 sittplatser, att vara 110 meter hög och 152 meter tvärs över. Utsidan kommer i praktiken att vara en enorm bildskärm med mer än 58 km med LED-lampor och en inre skärm har 250 miljoner bildpunkter och en upplösning på 19 000 × 13 500. Detta gör den till en av de största HD-skärmarna i världen, enligt MSG.

Alimak har levererat 18 Scando 650-bygghissar till uthyrningsföretaget Compass Equipment i Nevada som har anlitats av utvecklaren för projektet. Hissarna transporterar människor och material till olika arbetshöjder under arbetet med att bygga denna unika byggnad.

”Vi kunde erbjuda byggföretaget ett heltäckande hisspaket, som innefattade en omfattande insats för design och placering av så många som 18 hisskorgar med flera unika användningsmöjligheter. Vår förmåga att erbjuda 3D BIM-modellering i samarbete med Alimaks teknik- och BIM-team gav oss en viktig fördel och lät oss skapa en modell där hissar av olika storlekar och typer kunde utplaceras för detta unika projekt”, säger Ray Bellamy, direktör på Compass Equipment.

”Vi kommer att ta fram och använda många olika typer av fastsättningsprocesser och flera olika korgstorlekar och in- och utgångslösningar som avviker från normalfallet. Alimaks tekniska team har varit avgörande för att vi har lyckats”, avslutar han.



Industrial

Utveckling per division
 BMU
 Construction
Industrial
 Wind

De permanenta accesslösningar som säljs av Industrial utsattes för förseningar i kundernas beslutsfattande och leveranser. Den viktiga serviceaffären påverkades av restriktioner för site-åtkomst men med en mindre effekt på orderingången, med följd att orderingång avseende tjänster utgjorde 63 procent för divisionen för helåret.

Divisionen Industrial förser sina kunder med permanent installerade kuggstångs- och linhissar som ofta måste uppfylla strikta regelverk. De används inom flera olika slutsegment som hamnar, energi och cement för underhåll och åtkomst. Service ingår som en viktig del i kunderbjudandet med branschledande produkt- och kundsupport och en komplett uppsättning servicelösningar. Till dessa hör: servicepaket, förebyggande underhåll och reparationer, inspektioner, renoveringar, originalreservdelar och kundutbildning. Lösningarna är framtagna för att hantera utrustningens hela livscykel.

Större delen av verksamheten gäller kundanpassade produkter där de vertikala transportlösningarna utgör en mindre del av stora, komplexa investeringar som omfattar projektering, upphandling och byggande. Koncernens industrihissar är därför ofta specialanpassade för att passa specifika kundtillämpningar och -krav, i fråga om storlek, lastkapacitet, höjd, säkerhet och hastighet. Divisionens produkter har en lång förväntad livslängd, som i genomsnitt ligger runt 25 till 30 år. Servicetjänster i form av bland annat underhåll, reservdelar, reparationer och renoveringar kan stå för 75 procent av de potentiella livscykelintäkterna.

VÄRDESKAPANDE

Industrial skapar värde för sina kunder genom att leverera säkra och tillförlitliga produkter och tjänster av hög kvalitet. De tillhandahålls av yrkeskunniga experter som befin-

ner sig nära kundernas verksamhet och förstår deras behov. Med över 70 års erfarenhet och närvaro i fler än 100 länder har Alimak Group nära relationer med viktiga kunder både på lokal och global nivå. Produkterna bygger på koncernens omfattande tekniska erfarenhet och utformas i många fall för att användas under extrema förhållanden och i korrosiva miljöer, samtidigt som de säkerställer en tillförlitlig och effektiv drift.

MARKNAD OCH KONKURRENTER

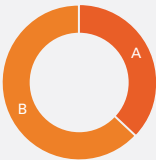
Efterfrågan på permanent installerade industrihissar följer den allmänna investeringsnivån inom slutanvändarnas branscher. Marknaden för industriella kuggstångshissar är stabil, med Alimak som en ledande aktör. Marknaden för linhissar är mer fragmenterad eftersom industriella tillämpningar levereras av såväl stora kommersiella tillverkare som små, lokala företag.

UTVECKLING UNDER 2020

Industrials orderingång 2020 minskade med 18 procent till 867 MSEK (1 056). Särskilt olje- & gasmarknaden påverkades kraftigt under året. Påverkan på service var dock något mindre än utrustningen, vilket ökade andelen av divisionens servicerelaterade orderingång till 63 procent år 2020.

Intäkterna minskade med 20 procent till 917 (1 140). Under första kvartalet 2020 upplevde divisionen affärsavbrott eftersom tillverkningsanläggningen i Kina var tvungen att hållas stängd till följd av nedstängningar.

Orderingång split 2020 %



A) Utrustning, 37
 B) Service, 63

Intäkter split 2020 %



A) Utrustning, 42
 B) Service, 58

Industrial

	2018	2019	2020
Orderingång, MSEK	1 106,7	1 056,0	867,3
Intäkter, MSEK	954,8	1 140,4	917,1
EBITA, MSEK	153,6	225,9	150,1
EBITA-marginal, %	16,1	19,8	16,4
EBIT, MSEK	130,8	224,8	147,5
EBIT-marginal, %	13,7	19,7	16,1



Utveckling per division

BMU

Construction

Industrial

Wind

Något senare på året, mot bakgrund av de lägre volymerna, infördes tillfällig permittering i fabrikerna. Under 2020 stod divisionen också inför förseningar av schema-lagda leveranser som påverkade rapporteringen av intäkterna.

Men den största effekten på Industrial från covid-19 var att myndigheter och kunder begränsade åtkomsten till siter i varierande grad. För den viktiga serviceverksamheten ledde detta till ett minskat utnyttjande av servicetekniker till följd av relaterade säkerhetsföreskrifter och restriktioner.

Till följd av de lägre volymerna minskade EBITA till 16,4 procent (19,8) år 2020.

CASESTUDIE: PONTONKRANEN SVANEN,
ÖSTERSJÖREGIONEN

En högpresterande hiss för utmanande arbetsförhållanden

Vad gäller framtagning och installation av hissar för marint bruk finns det inget projekt som kan vara större än Van Oords pontonkran Svanen, som är det största kranfartyget i världen med en lyftkapacitet på imponerande 8 000 ton. Från början användes Svanen för brobyggnadsprojekt och kranen har därefter använts flitigt som en avgörande del i byggnadsinfrastrukturen för fundamenten till runt 650 havsbaserade vindkraftverk.

Alimak valdes som leverantör av en högfungerande industrihiss ombord på Svanen, som installerades 2020. Valet av Alimak baserades på varumärkets långa erfarenhet och stora expertis inom offshore-området, i synnerhet i fråga om projekt med marina hissar och explosionssäkra hissar.

En utmaning vid den här typen av marina hissar för vertikal transport är de enorma krafter som offshore-farkoster måste klara under byggarbete och vid den dagliga driften. Själva kranen används för att driva ned fundamenten för vindkraftverk djupt in i havsbotten. Hissen togs fram för projektets specifika behov och använder därför speciella bultar och monteringsmetoder för att undvika risken att bultar lossnar under de extrema krafterna, liksom den säkerhetsrisk som kan uppstå om en bult faller upp till 70 meter.

Förutom de krafter som uppkommer via de kraftiga maskinerna och miljöförhållandena är det för vertikala transportlösningar för offshore-bruk även vanligt med farliga miljöer som kräver den ökade säkerheten hos en explosionssäker hiss. Alimak är ett varumärke att lita på när det gäller säkerheten i vertikala transportlösningar för en lång rad olika högriskverksamheter.





Wind

Utveckling per division

BMU

Construction

Industrial

Wind

Divisionen Wind syftar till att skapa säkert arbete i vindkraftverk, off-shore och on-shore. Under 2020 påverkades divisionen minst av pandemin och rapporterade en god utveckling inom serviceförsäljningen. Utmanande jämförelsetal liksom en fortsatt utträde från marknaden för interna tornkomponenter med låg marginal var en röd tråd under året som en del av omfokuseringen på att leverera nichade tornkomponenter.

Divisionen Wind levererar säkra och konkurrenskraftiga accesslösningar för vindkraftverk över hela världen under varumärket Avanti. Detta sker genom en komplett portfölj av mycket tillförlitliga produkter och en effektiv leveranskedja nära kunderna, med målet att optimera hanteringen av den energi som vindkraftverken producerar.

Med ett stort utbud av vertikala transportlösningar, som alla är fokuserade på maximal säkerhet, kan Avantis servicehissar tillgodose de skiftande och föränderliga behoven hos kunderna inom förnybar energi. Detta sker genom tre tekniska system: linbaserade hissar, kuggstångshissar och servicehissar som följer tornets steg.

Avanti levererar sin kompletta portfölj av vertikala transportlösningar (hissar, stegar, fallskydd, klättersystem och interna komponenter) till de största globala OEM-företagen inom vindkraft och erbjuder även service, utbildning och inspektioner till energibolag och serviceföretag inom branschen.

VÄRDESKAPANDE

Säkert arbete i vindkraftverk, såväl på land som till havs. Genom säkerhetsprodukter och -lösningar av hög kvalitet för vindkraftstorn kan Avanti hjälpa sina kunder att göra vindkraften mer konkurrenskraftig.

Fler än 35 000 servicehissar och fler än 10 000 interna komponenter för vindkraftverk har installerats globalt,

samtidigt som över 15 000 servicetekniker inom vindkraftsbranschen har utbildats i säkerhet av Avanti.

MARKNAD OCH KONKURRENTER

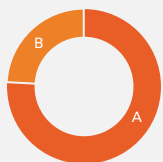
Trenden mot ren, prisvärd och tillförlitlig energi fortsätter att vara en av de viktigaste drivkrafterna bakom tillväxten inom förnybar energi, däribland vindkraft. Efterfrågan på koncernens produkter för denna bransch, där varumärket Avanti har en marknadsledande position, hänger samman med de globala investeringarna i vindkraft. Samtidigt som det förväntas att ett mindre antal vindkraftstorn kommer att byggas till följd av att vindkraftverken blir större, kommer hissmarknaden att expandera då användningen av hissar kommer att bli allt vanligare på marknaderna i USA och Kina. Kunderna är huvudsakligen OEM-företag inom vindkraftverk, vilka har genomgått en konsolidering under de senaste åren. Det finns bara några få konkurrenter som har en komplett produktportfölj liknande Avantis, då de flesta är specialiserade på enbart en produkt.

UTVECKLING UNDER 2020

Den globala vindmarknaden stod emot bra mot pandemin, med den största påverkan på divisionen från behovet av att stänga fabriken i Kina under början av 2020 efter nedstängningar i kölvattnet av pandeminutbrottet.

Under de första två kvartalen stod divisionen också inför utmanande intäkts-jämförelsetal från de standardiserade

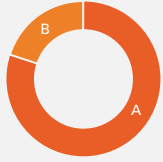
Orderingång split 2020 %



A) Utrustning, 76

B) Service, 24

Intäkter split 2020 %



A) Utrustning, 80

B) Service, 20

Wind

	2018	2019	2020
Orderingång, MSEK	1 121,9	907,0	830,7
Intäkter, MSEK	1 038,9	896,1	853,8
EBITA, MSEK	127,7	85,1	81,8
EBITA-marginal, %	12,3	9,5	9,6
EBIT, MSEK	107,2	62,0	57,8
EBIT-marginal, %	10,3	6,9	6,8



Utveckling per division

BMU

Construction

Industrial

Wind

delarna av utbudet av interna tornkomponenter som avskaffades under 2019. Under 2020 påverkades orderingången också något av en ytterligare utgång från låg-marginalsaffären med interna tornkomponenter till följd av fokuseringen på resultat före tillväxt och för helåret minskade orderingången för divisionen med 8 procent till 831 MSEK (907). Orderingången relaterad till tjänster ökade dock med 9 procent.

Intäkterna för divisionen minskade endast med 5 procent under året till 854 MSEK (896) då aktiviteten, särskilt i Kina, började återhämta sig under andra kvartalet. Intäkterna från tjänster utvecklades också väl och ökade med 1 procent jämfört med 2019.

Med den stabila intäktsutvecklingen under året förbättrades EBITA-marginalen något till 9,6 procent (9,5).



CASESTUDIE: SERVICEHISSAR FÖR ENORM OFFSHORE-VINDKRAFTSPARK I KINA

Avantis servicehissar för offshore-bruk används för att lösa ett akut energibehov i Kina

Avanti har nyligen valts som leverantör av över 60 procent av servicehissarna i SPIC Guangdong-projektet. Företaget bakom byggprojektet, SPIC Guangdong Offshore Wind Power Ltd., har fått tillstånd för byggande av 3,2 GW vindkraft – vilket räcker för att försörja tre miljoner hushåll med el – som en del av Kinas växande vindkraftsfokusering. Enbart i Guangdong-provinsen finns det ambitiösa planer på att installera mellan 15 och 20 GW. Som jämförelse har hela

Europa för närvarande mindre än 20 GW vindkraftskapacitet installerad.

Även i provinserna Jiangsu och Fujian på Kinas östkust börjar vindkraften bli en alltmer dominerande energikälla i takt med att både energibehovet och kravet på minskade luftföroreningar i städerna växer. Vindkraft kan nu konkurrera kommersiellt med kol och andra fossila bränslen.

Kunden valde Avanti Octopus med dess utbud av olika storlekar och versioner,

vilket är den vanligaste servicehissen av typen som följer tornets steg för offshore-installationer. Octopus-servicehissen följer den befintliga säkerhetsstegen under färd för att undvika att svängningar uppstår. Kunden lade stor vikt vid Avantis omfattande kunskap och långa erfarenhet av offshore-installationer i Europa. Avanti China har sedan 2019 varit tekniskt ledande inom offshore-marknaden för hissar i Kina.



Hållbarhet

En hållbar affär

Hållbara lösningar

Hållbar verksamhet

Hållbara relationer

Hantering av hållbarhetsfrågor

**Styrelsens underskrifter för den
lagstadgade hållbarhetsrapporten**

**Revisors yttrande om den
lagstadgade hållbarhetsrapporten**



En hållbar affär

En hållbar affär

Hållbara lösningar

Hållbar verksamhet

Hållbara relationer

Hantering av
hållbarhetsfrågor

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisors yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Som framhålls i programmet New Heights kommer hållbarhet vara en av Alimak Groups grundläggande framgångsfaktorer inom samtliga strategiska satsningar, och därigenom en avgörande del av bolagets DNA – både för koncernen som helhet och som en integrerad del av varje divisions strategi.

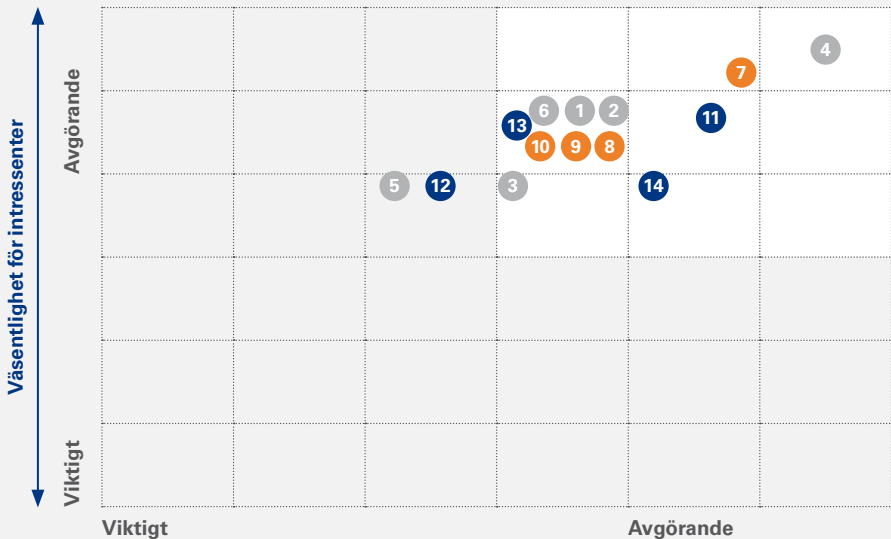
I en värld som växer och blir alltmer globaliserad skapas megastäder – till följd av befolkningstillväxt och urbanisering. Dessa växande samhällen behöver infrastruktur, bostäder och förnybar energi. Alimak Groups accesslösningar gör det möjligt att bygga och skapa detta på ett effektivt – och framför allt säkrare – sätt, genom automatiserade vertikala transportlösningar på plats hos kunden. Hållbara verksamheter och fokus på hållbara relationer är nödvändigt för att målen ska nås. Koncernens stora fokusering på serviceverksamheten är en viktig del i arbetet med att skapa ett mer hållbart samhälle, eftersom uppgraderingar och renoveringar ökar lösningarnas livslängd.

Koncernen är också exponerad för risker inom hållbarhetsområdet, till exempel risker gällande miljöfrågor, klimatförändringar, hälsa och säkerhet, respekt för mänskliga rättigheter, mutor och korruption. Dessa risker beskrivs i kapitlet Risker och riskhantering i detta dokument.

INTRESSENTER

Under 2020 låg fokus på att ta ett nytt grepp om dialogen med intressenterna och väsentlighetsanalysen. Alimak Group strävar efter att ha en nära dialog och ett nära samarbete med koncernens olika intressenter. Dialogen bygger på ärlighet, öppenhet och fakta. Den utgör grunden för koncernens hållbarhetsarbete liksom för de prioriteringar bolaget gör för att öka värdeskapandet, minska miljöpåverkan och bidra till ökad social utveckling.

Analys av väsentliga aspekter



Miljömässiga aspekter

1. Energieffektivitet
2. Påverkan på klimatförändringar
3. Avfallshantering
4. Hållbart kunderbjudande
5. Vattenförvaltning
6. Hållbara material

Sociala aspekter

7. Säker och hälsosam arbetsmiljö
8. Mångfald, inkludering och icke-diskriminering
9. Rättvisa och anständiga arbetsförhållanden
10. Medarbetarutbildning

Ledningsmässiga aspekter

11. Etiska affärsmetoder
12. Cybersäkerhet
13. Ansvarstagande leveranskedja
14. Bolagsstyrning

Väsentlighetsanalysen identifierade vilka frågor som är mest väsentliga för Alimak Groups externa och interna intressenter



En hållbar affär

Hållbara lösningar

Hållbar verksamhet

Hållbara relationer

Hantering av
hållbarhetsfrågor

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisors yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Till koncernens intressenter räknas kunder, medarbetare, investerare, leverantörer, distributörer och samhället som helhet.

Det nya greppet om dialogen med intressenterna började med en skrivbordsanalys för att identifiera alla relevanta aspekter inom koncernens hela värdekedja. Med utgångspunkt i värdekedjan identifierades påverkan ur ett miljömässigt, ekonomiskt och socialt perspektiv. Det andra steget bestod av en utvärdering och rangordning av de identifierade aspekterna av både interna och externa intressenter, genom enkäter och ingående intervjuer, för att prioritera aspekternas väsentlighet innan de fastställdes av Alimak Groups ledningsgrupp.

Väsentlighetsanalysen definierade flera aspekter som utgör grunden för koncernens nya hållbarhetsstrategi och -ramverk. Resultatet av väsentlighetsanalysen används även som utgångspunkt för koncernens strategiarbete inom divisionerna.

OM DEN HÄR RAPPORTEN

Den här och följande sidor utgör koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL).

Alimak Group är signatär till FN-initiativet Global Compact, som syftar till att göra mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsnormer, miljöansvar och antikorrup­tion till kärnvärden i de deltagande företagens verksamheter. Dessa sidor utgör även Alimak Groups presentation av de framsteg som gjorts.

UPPDATERAT RAMVERK

Baserat på resultatet av dialogen med intressenterna och väsentlighetsanalysen har Alimak Group uppdaterat sitt ramverk för fokusområden inom hållbarhet och dess kopplingar till verksamheten som helhet, för att uppnå visionen "Lyfter människor, material och företag till nya höjder – med fullständig säkerhet". De tre nya fokusområdena är Hållbara lösningar, Hållbara verksamheter och Hållbara relationer, som presenteras här och som kommer att utgöra grunden för valet av nya nyckeltal och mål under 2021.





Hållbara lösningar

En hållbar affär

Hållbara lösningar

Hållbar verksamhet

Hållbara relationer

Hantering av
hållbarhetsfrågor

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisors yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Genom bolagets produkter och tjänster hjälper Alimak Group sina kunder att öka säkerheten och minska miljöpåverkan. Lösningarna skapar åtkomst inom parker för förnybar energi, förklar logistiken på byggarbetsplatser och skapar bättre arbetsförhållanden inom de industrier som bygger framtidens infrastruktur.

Urbaniseringen, framväxten av nya megastäder och det globala behovet av större vindkraftsparker ställer krav på nya, innovativa och säkra lösningar för tillgång till och arbete på höga höjder. Koncernens långa erfarenhet av att leverera kvalitetsprodukter som backas upp av omfattande eftermarknadssupport gör det möjligt att bygga, driva och underhålla framtidens hållbara städer, samhällen och industriella verksamheter på ett säkert och mer hållbart sätt, för att möta behoven som dessa globala trender skapar.

ÖKAD SÄKERHET FÖR SLUTANVÄNDARNA

Alimak Group bidrar till en säkrare arbetsmiljö för de som arbetar inom bygg- och industrisektorerna, inte bara genom att tillhandahålla kvalitetstestade accesslösningar utan även via fortlöpande servicetjänster som ger hjälp och stöd för driften och råd om hur utrustningen ska användas på rätt sätt. Koncernen arbetar ständigt med att förbättra produkternas säkerhet, effektivitet, användarvänlighet och livslängd genom strukturerade system och processer för kvalitetskontroll inom både utveckling och tillverkning. Ett exempel på detta är fallstudier från intressanta och utmanande installationer som tas fram och sprids bland befintliga och potentiella kunder. Syftet är att visa på riktigt bra lösningar och underlätta kontakten mellan kunder för att sprida kunskap om förbättrade och säkra lösningar.



En BMU från CoxGomyl i arbete på ICC Tower i Hongkong.



Ett annat exempel är att återkoppling från verkliga fall, som erhålls via serviceverksamheten, beaktas både vid utvecklingen av nya lösningar och vid uppgradering eller förbättring av befintliga installationer. Koncernen erbjuder dessutom tjänster för renovering och uppgradering av äldre utrustning. I många utvecklingsländer, där enklare, manuell och mindre säker utrustning ofta har använts för att transportera människor och material vertikalt, kan koncernens produkter och lösningar innebära en avsevärd förändring till det bättre.

Alimak Group följer upp alla branschrelaterade incidenter, oavsett tillverkare och orsak, för att säkerställa att de erfarenheter och lärdomar som kan dras införlivas i verksamhetsprocesserna och nya lösningar. Lokala bestämmelser kräver ofta regelbundna inspektioner utförda av certifierad personal, något som Alimak Group erbjuder som en del av servicetjänsterna. Alimak Group bidrar även aktivt till strängare standarder genom att delta i flera branschorganisationer för att fastställa standarder för säkrare utrustning och dess användning. Bland åtgärderna för produktsäkerhet kan nämnas bedömning av konstruktionsrisker, DFMEA (Design Failure Mode & Effect Analysis), uppfyllande av olika produktstandarder och föreskrifter, extern certifiering av tredje part, produktdokumentation för slutanvändare och produktutbildning för användare, installatörer och servicepersonal.

En hållbar affär

Hållbara lösningar

Hållbar verksamhet

Hållbara relationer

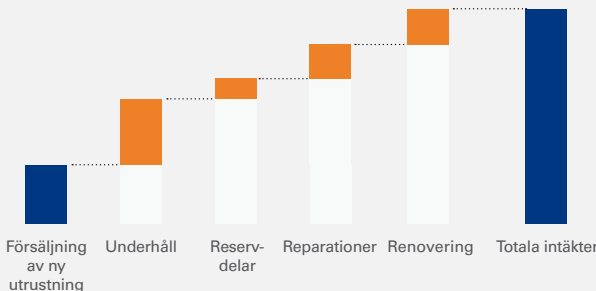
Hantering av
hållbarhetsfrågor

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisors yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Livscykeln för en industrihiss

Försäljning av ny utrustning kan generera potentiella eftermarknadsintäkter på upp till tre gånger det ursprungliga försäljningspriset. Grafen är endast i illustrativt syfte, baserat på en industrihiss.



PRODUKTKVALITET OCH LÅNGA LIVSLÄNGDER

Alimak Groups lösningar används ofta i miljöer som utsätts för stora påfrestningar av värme, kyla, vibrationer och partiklar (till exempel i form av sand, damm eller salt). Trots detta måste utrustningen fungera med bibehållen säkerhet – dag efter dag och år efter år. Alimak Groups kvalitetsprodukter är konstruerade för att hålla länge, vilket minskar deras miljöpåverkan och ökar kundernas produktivitet – och hjälper dem att använda mindre resurser över tid. Koncernens viktiga serviceverksamhet, som innefattar service, reparationer, reservdelar och renoveringar, bidrar till att säkerställa och förlänga den förväntade livslängden för originalutrustningen. I arbetet framöver kommer konceptet cirkularitet att utgöra en avgörande del av koncernens strategi.

ENERGI- OCH RESURSEFFEKTIVITET

I sin miljöpolicy anger Alimak Group att miljöskyddet är en prioriterad fråga, vad gäller att minska den påverkan som orsakas av affärsverksamheten under produktens hela livscykel. En livscykelanalys för bygghissar visar att den allra största delen av Alimak Groups påverkan på koldioxidutsläppen kommer från produkternas drift hos kunden. Koncernen bemöter detta genom konstant produktutveckling, vilket innefattar forskning om produktoptimering ur ett viktperspektiv. Minskad produktvikt betyder minskade kostnader för kunden att använda utrustningen och minskad miljöpåverkan. Dessutom pågår ständig forskning och utveckling kring mer energieffektiva lösningar och användning av nya material. Koncernen deltar i flera forsknings- och samarbetssammanhang som tittar på hur nya material, till exempel kompositmaterial, kan få betydelse i framtiden. Två exempel på detta är trippelhelix-koncepten Smart Build och Lighter. Det sistnämnda konceptet är en innovationsplattform framtagen av framstående aktörer inom bil- och flygbranschen för att utveckla lätta materialstrukturer med hög prestanda.

Alimak Group erbjuder även kunder inom byggbranschen ett urval av uthyrningslösningar eller lösningar för köp av begagnad utrustning, som ett alternativ till investering i nya produkter. Detta förlänger ytterligare lösningarnas livslängd och minskar behovet av att använda nya resurser.

DIGITALISERING OCH PRODUKTANPASSNINGAR

Vissa produktgrupper är uppbyggda utifrån modulära system, vilket innebär att utrustningen kan anpassas efter kundernas specifika behov samtidigt som den är baserad

på relativt standardiserade och välkända komponenter. Detta ger koncernen möjlighet att leverera lösningar baserade på en mer effektiv tillverkningsprocess och en kontrollerad komponenthantering med minskad miljöpåverkan. Produktutvecklingen äger rum i produktionsenheterna där hållbarhet är ett viktigt utvecklingsområde vid framtagningen av nya produkter. Det kan till exempel handla om val av material eller konstruktioner som ska säkerställa en lång livslängd för produkten då delar – genom underhåll och eftermarknadssupport – kan bytas ut eller uppgraderas. Slutmontering och testning av lösningar sker i stor utsträckning internt, men strikta processer för testning på plats har också tagits fram för att säkerställa produkternas säkerhet och kvalitet oavsett plats och installation.

Sedan förvärvet 2019 av Dataline i Borås AB, som under lång tid har levererat styrsystem, har koncernen ökat sina investeringar i nästa steg i digitaliseringen av koncernens produkter och lösningar. Dataline skapar elektronik som gör att Alimak Groups produkter kan köras på ett optimalt och säkert sätt. Elektroniken gör det även möjligt att samla in viktiga data om användningen och maskinernas status. Till exempel har alla BMU-enheter som säljs från en tidpunkt i början av 2021 och framåt inbyggda funktioner för fjärrövervakning. Detta ger en säkrare arbetsmiljö för de anställda hos koncernens kunder och skapar en stabil bas för framtida eftermarknadsverksamhet när man ser till hela det ekosystem som koncernens lösningar används i. Covid-19-pandemin verkar även ha resulterat i en ökad acceptans hos kunderna för fjärrsupport när detta är möjligt.



Hållbar verksamhet

En hållbar affär

Hållbara lösningar

Hållbar verksamhet

Hållbara relationer

Hantering av
hållbarhetsfrågor

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisors yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Att ha hållbara verksamheter är en nödvändig del i arbetet med att leverera världsledande accesslösningar. Alimak Group minskar klimatpåverkan från den egna verksamheten och arbetar för en säker arbetsplats.

Alimak Groups verksamheter sträcker sig hela vägen från produktutveckling till eftermarknadstjänster. Forskning och utveckling integreras med marknadsföring, försäljning och produktion, vilket maximerar kundnyttan. Koncernen tillverkar och monterar sina produkter i åtta länder över hela världen och distribuerar dem till fler än 100 länder genom ett eget försäljnings- och servicenätverk och distributörer.

Alimak Group har ett stort engagemang för den miljö där bolaget bedriver sin verksamhet och har som mål att minimera de negativa effekter som orsakas. Tillverkningsprocesserna innefattar moment som svetsning, kapning, bearbetning och behandling via exempelvis galvanisering och målning för tillverkning av nyckelkomponenter som master, plattformar, ramkonstruktioner, hisskorgar, plattformskonstruktioner och drivenheter. Ett antal av dessa aktiviteter resulterar i avfall, till exempel i form av överblivet material, och innefattar användning av förorenande ämnen och olika kemikalier. Alimak Group arbetar aktivt för att minska sin miljöpåverkan.

Under 2020 gick Alimak Group med i ett forskningsprogram inom området resurseffektivitet – REES (Resource Efficient and Effective Solutions) – som finansieras av forskningsstiftelsen Mistra. Det fyra år långa programmet leds av Linköpings universitet, med deltagande av flera andra ledande universitet inom hållbarhetsområdet. Syftet med programmet är att skapa och främja lösningar, metoder och kunskap om resurseffektivitet och cirkulär ekonomi, genom en kombination av teori och praktiska exem-



Alimak Group bedriver fortfarande verksamhet i Skellefteå där bolaget grundades 1948. I dag tillverkar och monterar koncernen sina produkter i åtta länder över hela världen.



En hållbar affär

Hållbara lösningar

Hållbar verksamhet

Hållbara relationer

Hantering av
hållbarhetsfrågor

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisors yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

pel från industrin. Totalt tretton företag deltar i programmet, däribland exempelvis ABB, Epiroc, Volvo och Stena.

HÄLSA OCH SÄKERHET (ARBETSMILJÖ)

Säkerhet är en systemfråga som påverkar samtliga av Alimak Groups processer – från försäljning och konstruktion till samspelet med slutanvändarna. Koncernen arbetar för att stärka hälso- och säkerhetskulturen på arbetsplatserna och se till att medarbetarna skaffar sig rutiner som garanterar ett säkert beteende i arbetet. Huvudmålet är att verka för säkerhet som ett tänkesätt. Varje juridisk enhet har en person som är utsedd att ansvara för hälsa och säkerhet, liksom för samordningen av satsningar som utförs tillsammans med leverantörer, kunder och entreprenörer för att förhindra risker och olyckor.

Alimak Group kräver att alla medarbetare har den utbildning som krävs för att på ett tillfredsställande sätt hantera nuvarande och framtida utmaningar. Av den anledningen identifieras varje år utbildningsbehoven, för att det ska gå att planera utbildningsinsatserna och säkerställa maximal effektivitet i varje kurs eller utbildningsprogram.

Utbildningsplaner tas fram i de årliga medarbetarsamtalen, som syftar till att den anställda ska

- se till att skaffa sig de färdigheter som behövs för arbetet på arbetsplatsen,
- eller bli mer effektiv, enligt koncernens filosofi om kontinuerlig förbättring,
- eller hålla sin kunskap uppdaterad och sina färdigheter aktuella, utifrån vad som krävs i branschen.

Ytterligare insatser som genomförts är ett system för förebyggande åtgärder baserat på ISO 45001 för alla relevanta enheter, liksom generellt införda interna granskningar,



De tre nya fokusområdena – Hållbara lösningar, Hållbara verksamheter och Hållbara relationer – kommer att utgöra grunden för valet av nya nyckeltal och mål under 2021.

Hållbarhetsdata

	2020	2019	2018 ¹
Energiförbrukning (borträknat fjärrvärme), MWh/intäkter i MSEK ¹	2,60	2,88	3,10
CO ₂ -utsläpp, ton/intäkter i MSEK ¹	1,22	1,61	2,06
Vattenförbrukning (uppskattad), m ³ /intäkter i MSEK ¹	3,86	3,59	4,32
Förbrukat kontorspapper, kg/intäkter i MSEK	2,88	3,36	2,53
Antal rapporterade olycksfall med förlorad arbetstid (LTI & FTI), samtliga anläggningar	24	44	49
Totalt antal registrerade olycksfall per miljon arbetade timmar (TRIFR), samtliga anläggningar	5,02	16,34	18,33

1) Produktions- och monteringsanläggningar



En hållbar affär

Hållbara lösningar

Hållbar verksamhet

Hållbara relationer

Hantering av
hållbarhetsfrågor

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisors yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

säkerhetskontroller ("Safety Walks") och säkerhetsobservationer ("Safety Observations") för att upptäcka förbättringsmöjligheter. Alla åtgärder som vidtagits har lett till en stadig minskning av olyckstalen i organisationen, men arbetet för att få ned dessa siffror upphör aldrig. Under 2020 inträffade 24 (44) arbetsplatsolyckor som resulterade i förlorad arbetstid. Under året har flera åtgärder genomförts för att öka säkerhetsmedvetenheten bland medarbetarna, till exempel ytterligare säkerhetsgranskningar på riskfyllda platser, nyintroducerade säkerhetskampanjer och utbildningar i förebyggande verktyg som "Safety Observations".

Koncernens arbetsmiljöarbete är fokuserat på förebyggande åtgärder och snabb rehabilitering för att undvika längre sjukskrivningar. Varje incident som rapporteras följs upp och åtgärder vidtas för att avlägsna grundorsaken till incidenten.

MILJÖPÅVERKAN

Alimak Group arbetar aktivt med att minska miljöpåverkan från bolagets produktion och montering, framför allt genom att säkerställa en effektiv och ansvarsfull användning av råvaror, energi, vatten och kemikalier, samt genom att minimera mängden utsläpp och avfall från produktionen. Koncernens produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt standarden ISO 14001 för att säkerställa en korrekt miljöstyrning inom alla delar av organisationen och gentemot intressenter. I produktions- och monteringsanläggningarna fortsätter det dagliga arbetet för att minska miljöpåverkan genom införande av energibesparande teknik, vilket även sker när investeringar görs i produktionsutrustning. Energibesparingar och minskad användning av förbrukningsmaterial ingår alltid i utvärderingen och LEAN-projekt genomförs för att

förbättra och optimera processerna. Auktoriserade avfallsanläggningar används för farligt och icke-farligt avfall.

Under 2020 minskade koncernens koldioxidutsläpp med 38 procent jämfört med 2019. Samtidigt som en stor del av detta kommer från minskad aktivitet till följd av covid-19-pandemin, sjönk intäkterna bara med 18 procent och ytterligare satsningar på utsläppsminskning har fortsatt. Till exempel går vissa av fabrikerna över till förnybar energi, samtidigt som åtgärder vidtas för att undvika onödig flygfrakt vid leveransen av produkter och effektiviteten ökar i tillverkningsprocessen.

ANSVARSFULLA INKÖP

Närhet till kunden, punktliga leveranser och tjänster av hög kvalitet är viktiga element i Alimak Groups kunderbjudande och av avgörande betydelse för att skapa långsiktiga kundrelationer. Att ha leverantörer som kan hjälpa koncernen att nå denna vision är oerhört viktigt och relevanta nyckeltal gällande såväl leveransnoggrannhet som fullständighet och andra resultatparametrar för leverantörer följs noggrant. Alimak Group vill ses som en tillförlitlig affärspartner, eftersträvar långvariga affärsrelationer och använder kommersiella ramavtal med nyckelleverantörer för alla kritiska komponenter.

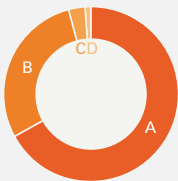
Den största inköpskategorin är stål och stålrelaterade material, som stod för 38 procent av den totala inköpsvolymen 2020. Majoriteten av inköpen, 67 procent, kommer från Europa.

GRÖN TRANSPORT

Vad gäller transport och resor är målet att minimera såväl direkta som indirekta utsläpp av växthusgaser. Alimak Group väljer "gröna" transporter, prioriterar sjötransporter framför flygtransporter och försöker använda kombi-

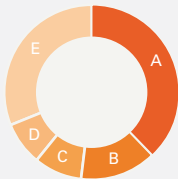
Inköp utifrån geografisk region %

- A) Europa, 67
- B) APAC, 29
- C) Americas, 3
- D) Övriga världen, 1



Inköpskategorier %

- A) Stål och stålrelaterat, 38
- B) Elektronik, 14
- C) Drivenheter, 9
- D) Kablar och andra komponenter, 8
- E) Övrigt, 31



nerade transporter när så är möjligt. Leveransmetoden avgörs ofta av kundens krav, men i största möjliga mån levereras utrustning från fabrikerna via det miljövänligaste transportmedlet och lokala resurser används för installation och service. I fråga om reservdelar säkerställer lokala eller regionala lagercentraler snabb service och lägsta möjliga miljöpåverkan.

Hållbara relationer

En hållbar affär

Hållbara lösningar

Hållbar verksamhet

Hållbara relationer

Hantering av
hållbarhetsfrågor

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisors yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

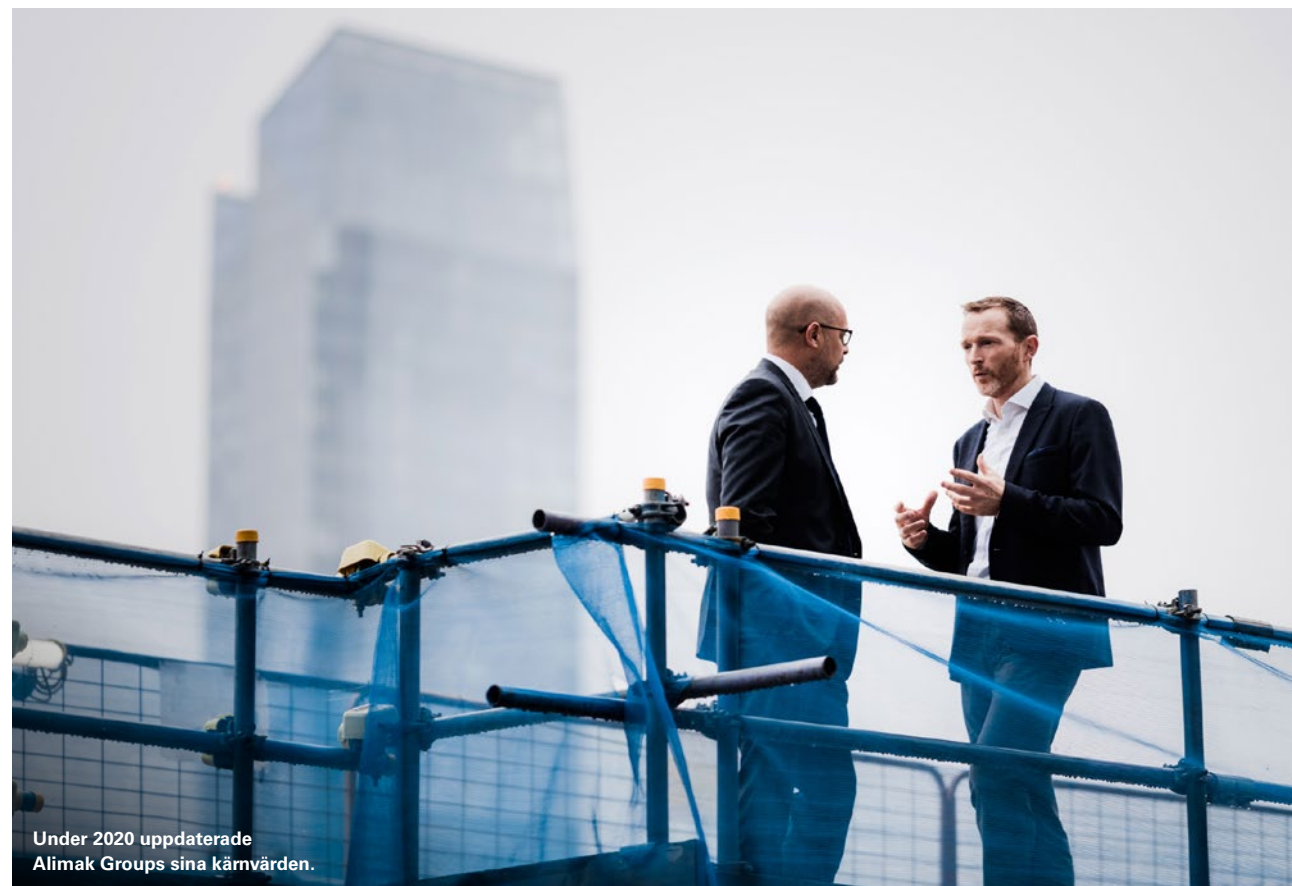
Alimak Group har kunder i fler än 100 länder och antalet medarbetare som arbetar för att tillgodose dessa kunders behov ligger runt 2 000. Koncernen utför sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt och försöker skapa en inkluderande och engagerande arbetsplats. Den förväntar sig att koncernens affärspartner gör detsamma.

Alimak Groups medarbetare är helt avgörande för koncernens framgång. Målet är att vara en attraktiv arbetsgivare och ambitionen är att attrahera, utveckla och behålla kompetenta och motiverade medarbetare i en professionell och attraktiv arbetsmiljö – en arbetsmiljö där alla verksamheter utförs med respekt för mänskliga rättigheter och människors hälsa och säkerhet, i enlighet med uppförandekoden. Alimak Group följer noggrant arbetslagstiftningen i alla de länder där bolaget bedriver verksamhet och inför arbetsrutiner som möjliggör en hållbar ekonomisk tillväxt.

I slutet av 2020 var 55 procent av koncernens ungefär 2 000 medarbetare baserade i Europa, ungefär 35 procent i Asien och Stillahavsområdet och 10 procent i Nord-, Central- och Sydamerika. Koncernen har även fler än 120 distributörer över hela världen och ungefär 900 leverantörer. Koncernen är aktiv över hela världen och graden av jämställdhet mellan könen och mångfald varierar mellan olika länder.

KÄRNVÄRDEN

Alimak Groups kärnvärden uppdaterades under 2020 för att återspegla den nya organisationen efter lanseringen av programmet New Heights och för att stödja och stärka den nya organisationsstrukturen. Till de nya värdena hör Ta ansvar, Agera snabbt, Utmana gränserna och Var inkluderande. Kärnvärdena är medarbetarnas vägledande principer i det dagliga beslutsfattandet och agerandet, och vi kommer att lägga stor vikt vid dem under 2021.



Under 2020 uppdaterade Alimak Groups sina kärnvärden.



En hållbar affär

Hållbara lösningar

Hållbar verksamhet

Hållbara relationer

Hantering av
hållbarhetsfrågor

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisors yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

MEDARBETARE OCH FÖRETAGSKULTUR – ETT STRATEGISKT OMRÅDE

Som en del av programmet New Heights presenterade Alimak Group avsikten att utöka koncernens ledningsgrupp med en Chief People & Culture Officer för att optimera medarbetarnas utveckling och säkerställa en högpresterande företagskultur som lever upp till kärnvärdena. Annika Haaker kommer att börja i denna roll under 2021. Tjänsten är ett resultat av den nya, kundcentrerade organisationen där roller har omdefinierats med ökad tydlighet i fråga om ägarskap, ansvarstagande och mandat att agera, för att ge medarbetarna bättre möjligheter att utvecklas inom koncernen.

BETONING AV PRINCIPEN OM SAMMA MÖJLIGHETER

Alimak Group arbetar, inom varje enhet i koncernen, för att säkerställa att alla behöriga sökande har samma möjlighet till anställning, utan åtskillnad eller diskriminering på grund av etnicitet, religion, hudfärg, kön, nationellt ursprung, funktionshinder, ålder eller annan status som skyddas under gällande lagstiftning.

Andelen kvinnor i koncernen var vid slutet av året 15 procent. Andelen kvinnor i den globala ledningsgruppen var 20 procent. I styrelsen var andelen 33 procent, och 43 procent för de styrelseledamöter som valdes av årsstämman. Andelen kvinnor i såväl styrelsen som ledningsgruppen har ökat sedan 2019. Alimak Groups personal- och rekryteringspolicy betonar vikten av jämställdhet och mångfald. Detta är även en viktig del av ett av de nya kärnvärdena: "Var inkluderande". Som anges i uppförandekoden accepterar inte Alimak Group någon som helst form av diskriminering, trakassering, vedergällning, våld, smädande språkbruk eller mobbning.

NÖJDA MEDARBETARE

Viktiga faktorer för att behålla och utveckla befintlig personal är en bra arbetsmiljö, utrymme för personlig utveckling och ett starkt ledarskap. Under hösten 2020 genomfördes koncernens andra bolagsövergripande medarbetarundersökning. Undersökningen skickades ut till över 2 200 medarbetare i fler än 20 länder och på sju olika språk. Alla medarbetare hade möjlighet att delta och den totala svarandelen var över 70 procent. Undersökningen 2020 visade att drygt 70 procent av alla medarbetare är nöjda eller mycket nöjda med sina jobb och arbetsklimatet. Detta är en förbättring med ungefär 3 procentenheter sedan 2019.

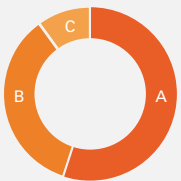
På koncernnivå uppvisades för 2020 förbättringar inom samtliga delar av undersökningen, i synnerhet i fråga om positiva svar gällande jämställdhet och rättvis behandling, samspelet med närmaste chef och närmaste chefs ledarskap och en förbättrade förståelse av bolagets organisation, roller och strategi. De viktigaste förbättringsområdena gäller utveckling av arbetsrelaterad utbildning, vidareutbildning och yrkesmässig utveckling och att hitta vägar att förbättra kommunikationen både på koncernnivå och på lokala nivåer. I detta ingår möjligheterna till samarbete mellan olika avdelningar och divisioner.

REGELEFTERLEVNAD ÄR ETT MÅSTE

Alimak Groups uppförandekod bygger såväl på FN-initiativet Global Compacts principer som på internationell och nationell lagstiftning och internationella normer och konventioner, inklusive OECD:s riktlinjer för multinationella företag. I slutet av 2020 hade 96 procent av koncernens medarbetare genomfört utbildningen om uppförandekoden som finns tillgänglig på de huvudsakliga språk som

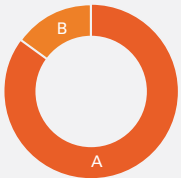
Medarbetare utifrån region %

- A) Europa, 55
- B) APAC, 35
- C) Americas, 10
- D) Övriga världen, 0



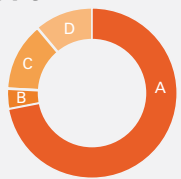
Medarbetare utifrån kön %

- A) Män, 85
- B) Kvinnor, 15



Medarbetare utifrån arbetsuppgifter %

- A) Tillverkning och tjänster, 72
- B) Forskning och utveckling, 4
- C) Försäljning, 13
- D) Administration, 11





En hållbar affär

Hållbara lösningar

Hållbar verksamhet

Hållbara relationer

Hantering av
hållbarhetsfrågor

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisors yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Medarbetarnas säkerhet var koncernens högsta prioritet efter utbrottet av covid-19.

talas av koncernens medarbetare. Minskningen med två procentenheter jämfört med 2019 beror framför allt på ett litet förvärv som slutfördes i september 2020 där de anställda ska utföra utbildningen så snart som möjligt. Alimak Group kräver att alla leverantörer, distributörer och fristående försäljningskanaler följer uppförandekoden och koncernens övriga policyer och krav. Uppförandekoden ingår i alla nya och förnyade avtal med fristående försäljningskanaler och många större distributörer har egna definierade policyer som uppfyller, eller ibland till och med överträffar, de krav som fastställts av Alimak Group.

För leverantörer ingår uppförandekoden som standard i alla beställningar som görs. Alimak Group gör inköp från fler än 900 huvudsakliga leverantörer. Antalet leverantörer och de varierande affärskulturerna i olika länder kan vara en utmaning när det handlar om att säkerställa kvalitet, tillförlitlighet och regelefterlevnad. För vissa leverantörsländer är det allmänt bekant att det finns problem med korruption, brott mot mänskliga rättigheter eller miljöpåverkan och när så är fallet använder sig koncernen av strängare rutiner för utvärdering och kontroll för att säkerställa regelefterlevnaden.

Närmare information om Alimak Groups bolagsstyrningsarbete och policyer kan hittas på sidorna 54–65 i detta dokument.

SÄKERHETEN FRÄMST UNDER COVID-19

Medarbetarnas säkerhet var Alimak Groups högsta prioritet efter utbrottet av covid-19. Åtgärder för de olika anläggningarna och kontoren anpassades efter de lokala föreskrifterna och rekommendationerna, med resultatet att flera av produktions- och monteringsanläggningarna stängdes under delar av det första och andra kvartalet. Koncernen har även utnyttjat statliga stöd, när detta har varit möjligt, med fokus på permitteringar framför uppsägningar.

Tack vare koncernens digitaliseringssatsningar under de senaste åren fanns den digitala infrastrukturen redan på plats så att medarbetarna snabbt kunde gå över till fjärrarbete med hjälp av samarbetsverktyg, fildelning och externa VPN-lösningar.

Dessutom drog Alimak Group nytta av delandet av erfarenheter, kunskaper och resurser mellan länderna, för att kunna anpassa verksamheten på bästa möjliga sätt. Anläggningarna i Kina hjälpte fabriker i Spanien att köpa in personlig skyddsutrustning när sådan var svår att få tag på i Europa. Kreativa lösningar användes även för att hjälpa lokalsamhällen, i synnerhet den mycket viktiga hälsosektorn. Ett exempel är Avanti-enheten i Spanien, där medarbetare på lagret tillverkade skyddshjälmarna med ansiktsskydd som de skickade till ett lokalt sjukhus

i Zaragoza efter att ha hört att de led brist på personlig skyddsutrustning. Efter att sjukhuset hade kontaktat flera leverantörer utan framgång, kom teamet på den ovanliga, men mycket uppskattade, användningen av reservhjälmarna som de hade i lager och en plastfilm som normalt används för laminera instruktionsblad. Innan de började monteringen kontrollerade teamet med läkarna om lösningen skulle bli tillräckligt bekväm och fick veta att all hjälp tack-samt skulle tas emot. Koncernens reaktion på pandemin ingick även som en punkt i medarbetarundersökningen 2020, där en samlad poäng på 5,73 av 7 uppnåddes vid kombination av svaren på sju frågor i ämnet – däribland hur väl koncernen lyckades vidta lämpliga åtgärder, ge stöd och vägledning och hitta meningsfulla sätt att hålla kontakten både på global och lokal nivå.



Hantering av hållbarhetsfrågor

En hållbar affär

Hållbara lösningar

Hållbar verksamhet

Hållbara relationer

**Hantering av
hållbarhetsfrågor**

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisors yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Hållbarhet, och den avgörande faktorn säkerhet, ligger högt på agendan för Alimak Group. Styrningen inom detta område löper genom hela organisationen – från enskilda länder och upp till styrelsen.

Med en global närvaro följer ett globalt ansvar och Alimak Group följer alla lagar och regler i de territorier där verksamheten utförs.

Hållbarhetsarbetet är en del av det dagliga arbetet ute i verksamheterna, där hälso- och säkerhetsfrågor ständigt övervakas och rapporteras av enheterna till ledningsgruppen. Regler för eskalering inom koncernen och agerande och samverkan vid eventuella incidenter har fastställts.

Ansvaret för hållbarhetsfunktionen ligger inom koncernen hos bolagets CTO. Därifrån styrs framtagningen av lednings- och rapporteringssystem och nyckeltal och därifrån hanteras även övervaknings- och granskningsarbetet och vidtas lämpliga åtgärder.

Nyckeltal som gäller hälsa och säkerhet, som TRIFR, säkerhetsobservationer och LTI:er, rapporteras varje månad medan övriga nyckeltal för hållbarhet rapporteras minst en gång per kvartal av alla koncernens enheter. Trender och utvecklingar inom hållbarhetsområdet övervakas även av revisionsutskottet på uppdrag av styrelsen.

Alimak Groups uppförandekod är det viktigaste styrinstrumentet inom hållbarhetsområdet. Koden bygger såväl på FN-initiativet Global Compacts principer rörande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö, affärsetik och antikorruption som på koncernens kärnvärden, internationell och nationell lagstiftning och internationella normer och konventioner, inklusive OECD:s riktlinjer för multina-

tionella företag. Alimak Group har en formaliserad implementeringsprocess för koden som gäller medarbetare, leverantörer och distributörer. Den är baserad på koncernens policybeslut inom relevanta områden som HR och kvalitetsstyrning, där mer detaljerade krav finns definierade. Koncernen tillhandahåller en e-utbildning om uppförandekoden och det ligger på de lokala landschefernas ansvar att se till att alla medarbetare inom landet erhåller korrekt och regelbunden utbildning om Alimak Groups uppförandekod. Detta följs upp varje kvartal.

WHISTLEBLOWER-SYSTEM

Alimak Groups whistleblower-system låter kunder, leverantörer och medarbetare anonymt slå larm om eventuella avvikelser från Alimak Groups uppförandekod och affärsetiska riktlinjer. Whistleblower-formuläret och -funktionen beskrivs närmare på koncernens webbplats och systemet hanteras externt för ökad sekretess och säkerhet.

Oavsett vilken rapporteringskanal som används ska alla rapporter om potentiella överträdelser av riktlinjerna som görs i god tro erhålla en snabb, rättvis och heltäckande utredning som utförs med relevant intern och/eller extern assistans.

Koncernens efterlevnadsansvarige ansvarar för att ärendena hanteras på korrekt sätt. Rapporter ska lämnas vid styrelsemöten och även till revisionsutskottet.

Ämnen som omfattas av uppförandekoden

- Rättsliga krav
- Föreningsfrihet och kollektivavtal
- Förbud mot diskriminering
- Löner och ersättningar
- Arbetstid
- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen (arbetsmiljö)
- Boendeförhållanden
- Förbud mot barnarbete
- Anställningsvillkor
- Förbud mot tvångsarbete och disciplinära åtgärder
- Miljöskydd och miljöarbete
- Affärsetik



Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

En hållbar affär

Hållbara lösningar

Hållbar verksamhet

Hållbara relationer

Hantering av
hållbarhetsfrågor

**Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten**

Revisors yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Styrelsen och verkställande direktören avger härmed hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2020. Hållbarhetsredovisningen beskriver Alimak Groups hållbarhetsarbete och är upprättad i enlighet med den Svenska årsredovisningslagens (ÅRL) krav på hållbarhetsrapportering, kap 6, § 11.

Stockholm, 17 mars 2021

Johan Hjertonsson

Styrelseordförande

Petra Einarsson

Styrelseledamot

Christina Hallin

Styrelseledamot

Tomas Carlsson

Styrelseledamot

Helena Nordman-Knutson

Styrelseledamot

Sven Törnkvist

Styrelseledamot

Örjan Fredriksson

Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Greger Larsson

Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Ole Kristian Jødahl

Vd & koncernchef, styrelseledamot



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

En hållbar affär

Hållbara lösningar

Hållbar verksamhet

Hållbara relationer

Hantering av
hållbarhetsfrågor

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

**Revisors yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten**

Till bolagsstämman i Alimak Group AB (publ), org. nr 556714—1857

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 på sidorna 27–38 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av

hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 17 mars 2021
Ernst & Young AB

Henrik Jonzén
Auktoriserad revisor



Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp



Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Styrelsen och vd:n och koncernchefen för Alimak Group AB avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2020. Alimak Group AB är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm med organisationsnummer 556714-1857.

VERKSAMHET OCH OPERATIV STRUKTUR

Alimak Group AB är moderbolag i en koncern som är en världsledande leverantör av accesslösningar för professionellt arbete på höga höjder. Koncernen har produktions- och monteringsanläggningar i åtta länder i Europa, Mellanöstern, Americas och Kina, samt ett eget försäljnings- och servicenätverk och distributörer som levererar och underhåller vertikala transportlösningar i fler än 100 länder. För närvarande är över 70 000 hissar, BMU-enheter och plattformar installerade över hela världen.

Under 2020 var verksamheten uppdelad i fyra affärsområden: Construction Equipment, Industrial Equipment, After Sales och Rental, vilka även utgjorde koncernens rörelsesegment.

Affärsområdet Construction Equipment konstruerar, utvecklar, tillverkar och distribuerar ett brett utbud av bygghissar och andra hissar samt plattformar, som ofta installeras för tillfälligt bruk i samband med bygg- och renoveringsprojekt.

Affärsområdet Industrial Equipment konstruerar, utvecklar, tillverkar och distribuerar ett brett utbud av hissar, plattformar och underhållsenheter för permanent bruk inom en rad olika branscher, däribland byggnader och infrastruktur, hamnar och varv, olja och gas, vindkraft, energi och cement.

Affärsområdet After Sales tillhandahåller ett brett utbud av eftermarknadstjänster, som framför allt är riktade till koncernens installerade bas och egna kunder. Tjänsterna omfattar installation, teknisk support, underhåll, reparation, renovering, utbildning, inspektion och reservdelar.

Affärsområdet Rental hyr ut koncernens bygghissar och plattformar till byggindustrin i Australien och på flera europeiska marknader. Uthyrningsverksamheten kompletteras med en rad tillhörande supporttjänster. Affärsområdet säljer även begagnad utrustning.

Från och med den 1 januari 2021 är verksamheten i stället indelad i fyra divisioner: BMU, Construction, Industrial och Wind.

Inköp och materialförsörjning

För sin tillverkning köper koncernen både specialanpassade och standardiserade material, komponenter och tjänster från såväl regionala som globala leverantörer. Vissa nyckelkomponenter tillverkas även

inom koncernen. Koncernen använder, när så är möjligt, flera olika leverantörer och försöker alltid undvika att bli beroende av en enda leverantör. Koncernen strävar efter att förhandla fram koncernomfattande leveransavtal med huvudleverantörerna. Alla leverantörer måste uppfylla de krav som koncernen ställer avseende såväl leveransprecision och finansiell stabilitet som miljömässiga och sociala mål.

Hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Koncernens uppförandekod sammanfattar koncernens grundläggande riktlinjer och direktiv gällande medarbetarnas samverkan med varandra, intressenter och andra parter. Där definieras även hur koncernen ska arbeta, för att säkerställa att all verksamhet utförs på ett redbart och hederligt sätt. Koncernen har höga interna krav och strikta regler i fråga om sociala frågor, miljöfrågor och affärsetik.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Förändringar inom ledningen

Den 15 januari meddelade Alimak Group att Tormod Gunleiksrud informerat Alimak Groups styrelse att han önskade lämna sin befattning som vd och koncernchef under 2020.

Den 28 augusti lämnade Stefan Rinaldo efter eget beslut rollen som COO för Alimak Group och rollen kommer inte att återbesättas.

Den 25 november lämnade Tobias Lindquist efter eget beslut rollen som CFO för Alimak Group. Den 26 november började Bernt Ingman arbetet som tillförordnad CFO.

Den 26 november utsåg Alimak Group Annika Haaker till Chief People & Culture Officer. Annika Haaker är för närvarande HR-chef på koncernnivå för HL Display. Hon har över 20 års erfarenhet av att leda HR-arbetet i internationella börsnoterade företag, däribland som Global Director of Talent & Development för Nobia och Nasdaq. Annika kommer att ingå i koncernens ledningsgrupp och kommer att påbörja arbetet i mitten av april 2021.

Ny vd utsedd

Den 20 mars utsåg Alimak Groups styrelse Ole Kristian Jødahl som vd och koncernchef för Alimak Group, med tillträde den 1 juni 2020. Ole Kristian Jødahl efterträdde Tormod Gunleiksrud som lämnade bolaget efter åtta år som vd och koncernchef.

Innan Ole Kristian Jødahl började arbeta inom Alimak Group var han vd för Hultafor Group. Han har tidigare arbetat med verksamhetsled-

ning och haft operativa befattningar inom SKF Group, senast som Director för Sales & Marketing inom Industrial Market på SKF Group.

Reviderat utdelningsförslag för 2019

Den 1 april föreslog styrelsen, till följd av rådande osäkerhet på marknaden orsakad av covid-19, en sänkt utdelning för räkenskapsåret 2019 på 1,75 SEK per aktie, vilket godkändes av årsstämman som hölls den 7 maj 2020. Det tidigare förslaget från Alimak Groups styrelse var en utdelning på 3,25 SEK per aktie för räkenskapsåret 2019.

Förändringar i styrelsen

Den 7 maj höll Alimak Group sin årsstämma. I enlighet med valberedningens förslag omvaldes Helena Nordman-Knutson, Tomas Carlsson, Christina Hallin och Sven Törnkvist som styrelseledamöter. Johan Hjertonsson, Petra Einarsson och Ole Kristian Jødahl valdes som nya styrelseledamöter. Jan Svensson och Anders Jonsson valde att avgå som styrelseledamöter. Johan Hjertonsson valdes som styrelseordförande.

Förvärv av Verta

Den 27 augusti tillkännagav Alimak Group förvärvet av Verta Corporation, en amerikansk serviceleverantör vars portfölj till stor del består av Manntech-enheter. Förvärvet slutfördes den 30 september 2020.

Lansering av programmet New Heights

Den 7 och 8 oktober lanserade Alimak Group programmet New Heights, som består av tre steg: 1. Etablera basen, 2. Säkerställa marginalförbättringar och 3. Lönsam tillväxt.

En del av programmet rör sig om en omorganisation av koncernen till fyra kundcentrerade divisioner: Construction, Industrial, BMU och Wind. Den nya organisationen, och den därigenom förändrade rapporteringsstrukturen, trädde i kraft den 1 januari 2021.

Omorganisationen, i kombination med omstruktureringar, kommer att resultera i årliga besparingar som enligt målet ligger runt 60 MSEK, med full effekt i slutet av första halvåret 2021. Som en följd av detta uppstod engångskostnader på cirka 60 MSEK, varav 35 MSEK belastade bolaget under det tredje kvartalet 2020 och resterande 25 MSEK under det fjärde kvartalet 2020.

Omorganisationen innefattar förändringar av koncernens ledningsgrupp, i tillägg till de förändringar som meddelats vid andra tidpunkter under året:



Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

- Henrik Teiwik, chef för affärsområdena Construction Equipment och Rental lämnade koncernen. David Batson, tidigare landschef för Australien, utsågs till EVP (Executive Vice President) för divisionen Construction.
- Fredrik Betts, chef för affärsenheterna General Industry och Oil & Gas lämnade ledningsgruppen och tillträdde befattningen som global försäljningschef för divisionen Industrial. Rekryteringsprocessen för befattningen som EVP för divisionen Industrial har inletts.
- Mark Casey, tidigare chef för affärsenheten BMU, utsågs till EVP för divisionen BMU.
- José Maria Nevot, tidigare chef för affärsenheten Wind, utsågs till EVP för divisionen Wind.
- Patrik Sundqvist, tidigare tillförordnad chef för affärsområdet After Sales, utsågs till Chief Service Delivery Officer (CSDO). Patrik Sundqvist tillträdde även rollen som tillförordnad EVP för divisionen Industrial.
- Matilda Wernhoff utsågs till Chief Strategy Officer (CSO), vilket är en ny funktion inom koncernens ledningsgrupp.

FINANSIELL ÖVERSIKT
Flerårsöversikt

MSEK	2020	2019	2018	2017
Intäkter	3 740,3	4 587,4	4 320,4	4 000,7
Rörelseresultat, EBIT	277,5	565,1	439,4	416,8
Resultat före skatt, EBT	240,6	508,6	396,6	388,6
Årets resultat	182,8	394,0	344,0	291,6
Balansomslutning	5 619,4	6 416,9	6 032,3	5 577,0
Soliditet, %	63	57	57	56
Genomsnittligt antal anställda	2 049	2 286	2 377	2 438

Intäkter och rörelseresultat (EBIT)

Koncernens intäkter uppgick till 3 740,3 MSEK (4 587,4). Rörelseresultatet (EBIT) minskade till 277,5 MSEK (565,1), vilket motsvarar en rörelsemarginal på 7,4 procent (12,3).

Fördelning per segment

MSEK	2020		2019	
	Intäkter	Rörelse- resultat	Intäkter	Rörelse- resultat
Construction	497,3	36,3	813,2	130,9
Industrial	1 742,9	−45,3	2 115,0	45,2
After Sales	1 139,4	243,2	1 262,6	330,7
Rental	360,8	43,3	396,6	58,3
Totalt	3 740,3	277,5	4 587,4	565,1

Affärsområdet Construction Equipment påverkades av tvekan hos kunderna och försenade beslut om undertecknande av avtal. Detta i kombination med en låg orderstock från föregående år resulterade i en minskning av intäkterna med 315,9 MSEK, vilket gjorde att slutsumman för intäkterna blev 497,3 MSEK (813,2). Rörelseresultatet minskade till 36,3 MSEK (130,9).

Affärsområdet Industrial Equipment redovisade en intäktsminskning på 19 procent, till 1 742,9 MSEK (2 115,1). Rörelseresultatet minskade till −45,3 MSEK (45,2) men lönsamheten förbättrades betydligt under det fjärde kvartalet.

Intäkterna för affärsområdet After Sales uppgick till 1 139,4 MSEK (1 262,6), vilket motsvarar 30 procent av koncernens intäkter. Rörelseresultatet på 243,2 MSEK (330,7) utgör en ännu större andel, närmare bestämt 88 procent, av koncernens rörelseresultat.

Affärsområdet Rental ställdes inför ett antal nedstängningar, vilket begränsade åtkomsten till olika anläggningar, och redovisade en minskning av intäkterna till 360,8 MSEK (396,6). Orderingången ökade dock med 25,8 MSEK. Rörelseresultatet minskade något till 43,3 MSEK (58,3).

Finansiella intäkter och kostnader

Finansnettot för året uppgick till −36,9 MSEK (−56,5). Påverkan från tillämpningen av IFRS 16, Leasing, ligger på 8 MSEK (11).

Skatt

Den totala skattekostnaden för året uppgick till 57,9 MSEK (114,6), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 24,1 procent (22,5). Skattekostnaden varierar beroende på den geografiska fördelningen av var koncernens vinster uppstår och möjligheten att utnyttja förlust-avdrag framåt.

Årets resultat

Årets resultat uppgick till 182,7 MSEK (394,0). Årets totalresultat uppgick till −62,5 MSEK (447,3). Skillnaden mellan årets resultat och årets totalresultat utgörs huvudsakligen av en minskning av valutakursreserven och den negativa omvärderingen av förmånsbestämda pensionsplaner.

Kassaflöde

Likvida medel uppgick den 31 december 2020 till 225,6 MSEK (313,6). Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 505,1 MSEK (502,1). Koncernens kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till −55,5 MSEK (−167,6). Koncernens kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till −515,5 MSEK (−390,0).

Finansiering och finansiell ställning

Koncernens balansomslutning uppgick till 5 619,4 MSEK (6 416,9) vid årets slut. Nettoskulden uppgick till 680,4 MSEK (1 007,3), främst bestående av lån hos kreditinstitut (se not 18 och 21). Jämfört med den 31 december 2019 minskade kundfordringarna från 966,0 MSEK till 769,2 MSEK. Varulager minskade med 174,3 MSEK till 439,0 MSEK.

Investeringar

Koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 61,5 MSEK (64,8). Avskrivningarna under perioden uppgick till 63,2 MSEK (63,0).

Immateriella tillgångar

Vid årets slut uppgick det bokförda värdet av immateriella tillgångar till 2 831,8 MSEK (2 988,4), varav goodwill utgjorde 2 260,4 MSEK (2 366,7). Den årliga nedskrivningsprövningen visade inte att det föreligger något nedskrivningsbehov av det bokförda goodwillvärdet.



Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Eget kapital

Koncernen hade per den 31 december 2020 ett eget kapital på 3 527,9 MSEK (3 684,2). Utöver resultatet från årets verksamhet speglar förändringen i eget kapital den utdelning på 94,3 MSEK som betalades ut och övriga förändringar om –244,7 MSEK, varav –223,2 MSEK härörde från omräkningsreserven för utländska verksamheter och resterande från kassaflödessäkringar och omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner. Koncernen gjorde inga återköp av aktier under året, vilket kan jämföras med återköpet av 197 111 aktier under 2019.

PERSONAL

Koncernen prioriterar att ha egna fast anställda medarbetare och arbetar proaktivt och målmedvetet för att medarbetarna ska må bra och ha säkra arbetsplatser. Varje bolag i koncernen har en egen personalpolicy som följer lokala lagar, regler och avtal. Nuvarande bemanning bedöms vara väl avvägd för aktuell ordervolym och viss anpassning sker löpande. Under 2020 var det genomsnittliga antalet anställda 2 049 personer (2 286). Vid årets slut uppgick antalet anställda till sammanlagt 2 162 (2 314). Löner och ersättningar uppgick under året till 1 030,3 MSEK (1 099,0).

FORSKNING OCH UTVECKLING

Målet med koncernens forsknings- och utvecklingsarbete är att öka kundernas produktivitet, minska miljöpåverkan, förbättra arbetsmiljön och kapa kostnaderna. FoU-arbetet är högt prioriterat inom koncernen och omfattar även utveckling av produktionsteknik, produktionsprocesser och IT-system där så behövs. Arbetet bedrivs huvudsakligen på eller i nära anslutning till produktionsföretagen och i nära samverkan med kunderna. Det pågår ett omfattande erfarenhetsutbyte mellan affärsområdena för att skapa synergieffekter och nya idéer för framtiden. Årets kostnader för forskning och utveckling uppgick till 101,3 MSEK (92,0).

FRAMTIDSUTSIKTER

Alimak Group har en ledande ställning i branschen för vertikala transportlösningar för professionellt bruk med produkter som passar till både temporärt och permanent bruk för olika industrier. Produktportföljen kompletteras med ett brett utbud av eftermarknads-tjänster riktade till koncernens installerade bas på över 70 000 enheter.

Genom egna försäljningskontor och det omfattande distributörsnätverket har koncernen en global räckvidd till mer än 100 länder. Dessutom är koncernens väl positionerad för att dra nytta av viktiga globala trender som stödjer en ökning av efterfrågan på koncernens produkter och tjänster.

Baserat på det ovanstående är koncernens finansiella mål på medellång sikt att nå 6 procent i genomsnittlig årlig organisk tillväxt och en EBITA-marginal på 15 procent, i kombination med leverage på 2,0x (Nettoskuld/EBITDA).Koncernen har en stark finansiell ställning, med leverage under målet, men har inte lyckats nå sina tillväxt- och marginalmål under de senaste åren.

Som ett resultat av detta lanserade Alimak Group 2020 New Heights-programmet bestående av tre steg 1. Etablera basen, 2. Säkra marginalförbättringar och 3. Lönsam tillväxt. Det relaterade kostnadsbesparingsprogrammet pågår, med vissa besparingar som genomförts redan under fjärde kvartalet 2020 och är på väg att fullfölja de målsatta årliga besparingarna på 60 MSEK i början av andra halvåret 2021.

Efter det utmanande 2020 i kölvattnet av covid-19-pandemin, räknar Alimak Group med ett förbättrat affärsklimat under det kommande året. Det första halvåret 2021 kommer dock sannolikt att fortsätta att vara utmanande men koncernen är beredd att hantera olika scenarier.

MILJÖPÅVERKAN

Alimak Groups största påverkan på miljön kommer från driften av lösningar på kundernas anläggningar, men även från produktion och montering. Koncernen arbetar aktivt för att minska sin miljöpåverkan med fokus på försörjning och produktion, men även på forskning och utveckling för att minska vikten på de vertikala transportlösningarna.

Alla stora produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt ISO 14001 och flera platser är även certifierade enligt OHSAS 18001/ISO 45001.

Under 2020 tog koncernen ett fullständigt omtag på intressentdialogen och materialitetsanalysen - vilket resulterade i ett uppdaterat ramverk för hållbarhetsfokusområden som kommer att ligga till grund för valet av nya nyckeltal och mål under 2021.

HÅLLBARHETSREDOVISNING

I enlighet med kapitel 6 paragraf 11 i den svenska årsredovisningslagen har Alimak Group valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten separat från förvaltningsberättelsen. Hållbarhetsrapporten skickades in till revisorn för granskning samtidigt med årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten finns på sidorna 27–38 i detta dokument.

AKTIEKAPITAL OCH ÄGANDE

Vid årets slut uppgick Alimak Groups aktiekapital till 1 083 157 SEK, fördelat på 54 157 861 aktier. Det finns bara ett aktieslag och alla aktier har en röst. Den 31 december 2020 innehade Latour, som är den enskilt största aktieägaren i Alimak Group, 16 016 809 aktier, vilket motsvarar 29,6 procent av såväl rösterna som aktiekapitalet. Alantra EQMC Asset Management innehade 6 630 091 aktier, vilket motsvarar 12,2 procent av aktierna.

Det föreligger inga begränsningar i aktiernas överlåtbarhet enligt lag eller enligt bolagsordningen. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en årsstämma. Mer information om koncernens aktier och ägarförhållanden finns på sidorna 113–114.

BOLAGSSTYRNING

Alimak Group har i enlighet med den svenska årsredovisningslagen utarbetat en bolagsstyrningsrapport som innefattar styrelsens rapport om intern kontroll. Denna kan återfinnas på sidorna 54–65 i detta dokument.

STYRELSENS AKTUELLA RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen föreslår att bolagsstämman antar följande riktlinjer för fastställande av lön och annan ersättning till styrelseledamöter, koncernens verkställande direktör (vd) och koncernchef, koncernens vice vd och andra ledande befattningshavare. Med "ledande befattningshavare" avses ledande befattningshavare i koncernens ledningsgrupp. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter bolagsstämmans beslut, samt när ändringar görs i befintliga avtal efter denna tidpunkt. Dessa riktlinjer gäller inte för eventuella arvoden till styrelseledamöter som beslutats eller godkänts av bolagsstämman eller sådana överlåtanden eller överföringar som omfattas av kapitel 16 i aktiebolagslagen (SFS 2005:551).



Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

I korthet är bolagets affärsstrategi följande:

Alimak Group ska stärka sin position som en global, marknadsledande leverantör av vertikala transportlösningar för professionellt bruk, i syfte att uppnå hållbar och lönsam tillväxt. Detta kommer att göras genom marknadsexpansion, tillväxt inom eftermarknadsområdet och optimerad verksamhet.

För närmare information om koncernens affärsstrategi, se alimakgroup.com samt den senaste årsredovisningen inklusive hållbarhetsrapporten.

Det är av grundläggande betydelse för koncernen och dess aktieägare att dessa riktlinjer, både i ett kortsiktigt och ett långsiktigt perspektiv, skapar goda förutsättningar för att attrahera och behålla ledande befattningshavare och andra medarbetare med stor kompetens. Syftet med riktlinjerna är att öka transparensen i ersättningsfrågorna och att genom relevanta ersättningsstrukturer skapa incitament för ledande befattningshavare att genomföra strategiska planer och leverera goda operativa resultat som stödjer koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För att klara detta är det viktigt att vidmakthålla rättvisa och internt balanserade villkor som samtidigt är marknadsmässigt konkurrenskraftiga i fråga om struktur, omfattning och ersättningsnivåer. Dessa riktlinjer säkerställer att ledande befattningshavare, oavsett geografisk marknad, kan erbjuda en konkurrenskraftig total ersättning.

Ersättning och ersättningsformer

Anställningsvillkoren för ledande befattningshavare bör utgöras av en väl avvägd kombination av fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner och andra förmåner, samt villkor vid uppsägning/avgångsvederlag. Styrelsen kan dessutom ta fram och stämman besluta om aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. En sådan kombination av ersättningar främjar en både kortsiktig och långsiktig målstyrning och måluppfyllelse. Nedan beskrivs de olika former av ersättningar som kan komma att betalas ut.

Fast lön

Den fasta lönen ska vara individuell och baserad på varje individs ansvar och roll, liksom på individens kompetens och erfarenhet inom relevant befattning. Vid maximalt utfall av den rörliga lönen ska den fasta lönen utgöra mellan 45 och 55 procent av den totala ersättningen till ledande befattningshavare.

Rörlig lön

Ledande befattningshavare har en årlig rörlig lön som betalas ut efter varje årsslut. Den årliga rörliga lönen är uppbyggd som en procentsats av den fasta lönen. Mål för rörlig lön ska i första hand vara relaterade till utfallet av koncernens finansiella mål samt tydligt definierade individuella mål som avser specifika arbetsuppgifter eller koncernens hållbarhetsarbete. Målen ska vara utformade så att de främjar koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att de har en direkt koppling till affärsstrategin och främjar den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Den rörliga lönen varierar beroende på befattningen och kan uppgå till högst 70 procent av den fasta lönen för vd:n och högst 50 procent av den fasta lönen för övriga ledande befattningshavare. Målformuleringen är så konstruerad att ingen rörlig lön utgår om inte en viss lägsta prestationsnivå har uppnåtts. Vid maximalt utfall av den rörliga lönen utgör den rörliga lönen mellan 25 och 30 procent av den totala ersättningen till ledande befattningshavare.

När den årliga mätperioden har avslutats ska det bedömas i vilken utsträckning målen har uppnåtts genom en helhetsbedömning av prestationen. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig lön till vd:n och övriga ledande befattningshavare. I fråga om finansiella mål ska utvärderingen baseras på den senaste reviderade och av koncernen offentliggjorda finansiella informationen.

Koncernen har inte några uppskovsperioder eller möjlighet att enligt avtal återkräva rörlig lön.

Pensioner

Huvudregeln är att pensionsavsättningar baseras på kollektivavtalsbestämmelser inom respektive geografisk marknad. Vid ingående av nya pensionsavtal ska ledande befattningshavare som är pensionsberättigade ha avgiftsbestämda pensionsavtal baserade på fast lön. Rörlig lön ska vara pensionsgrundande endast i den mån detta krävs av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som gäller för befattningshavaren.

Pensionering sker för ledande befattningshavare i enlighet med respektive lands pensionsregler.

Pensionsavtal för vd:n kan överstiga gällande lokala kollektivavtal men ska vara avgiftsbestämda och får inte överstiga mellan 30 och 40 procent av den fasta lönen.

För anställningar som lyder under andra regler än de svenska får, i fråga om pensionsförmåner, vederböriga anpassningar göras för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande syften så långt som möjligt ska tillgodoses.

Vid maximalt utfall av den rörliga lönen ska pensionerna utgöra mellan 15 och 20 procent av den totala ersättningen till ledande befattningshavare.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, såsom tjänstebil, bidrag för boende, ersättning för friskvård och sjukvårds- och sjukförsäkring, ska utgöra en mindre del av den totala ersättningen och överensstämmer med vad som bedöms marknadsmässigt brukligt på respektive geografisk marknad.

För anställningar som lyder under andra regler än de svenska får, i fråga om övriga förmåner, vederböriga anpassningar göras för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande syften så långt som möjligt ska tillgodoses.

Vid maximalt utfall av den rörliga lönen ska de övriga förmånerna utgöra mellan 5 och 10 procent av den totala ersättningen till ledande befattningshavare.

Särskilda ersättningar

Ytterligare särskild ersättning kan beslutas, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och inte överstiger 36 månader, men detta får då endast göras på individnivå, antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare eller för att förmå individer att flytta till nya tjänstgöringsorter eller acceptera nya befattningar, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser som går utanför personens ordinarie arbetsuppgifter. Dessa ersättningar får inte överstiga en summa som motsvarar dubbla den ersättning som den ledande befattningshavaren skulle ha erhållit om sådan överenskommelse om särskild ersättning inte träffats. Denna typ av ersättning får inte utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen baserat på förslag av ersättningsutskottet.



Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Långsiktigt incitamentsprogram

Styrelsen har i år, liksom två gånger tidigare, föreslagit stämman att anta ett resultatbaserat aktiesparprogram, då styrelsen anser att ett sådant program erbjuder bästa möjlighet att knyta ledande befattningshavares och nyckelpersoners belöning till bolagets framtida resultat- och värdeutveckling.

Det aktuella programmet ställer krav på en egen investering i bolagets aktier och att dessa aktier behålls under en tjänstgöringsperiod på tre år. Efter tjänstgöringsperiodens slut kommer deltagarna att kostnadsfritt tilldelas aktier i bolaget, förutsatt att vissa tjänstgöringsvillkor som fortsatt anställning och ett specifikt finansiellt prestationsmål är uppfyllda.

Dessa långsiktiga incitamentsprogram främjar koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att de stärker koncernens förmåga att rekrytera och behålla medarbetare, sprida och öka aktieägandet bland nyckelpersoner samt säkerställa ett gemensamt fokus på långsiktig värdetillväxt för aktieägarna.

Under 2020 kommer inte någon tilldelning att ske inom bolagets långsiktiga incitamentsprogram eftersom inget tidigare incitamentsprogram löper ut då.

Villkor för uppsägning m.m.

Villkoren för uppsägning och avgångsvederlag ska överensstämma med vad som bedöms vara marknadsmässigt brukligt på respektive geografisk marknad. För en majoritet av medlemmarna i koncernens ledningsgrupp gäller en uppsägningstid på sex till tolv månader om anställningen sägs upp av bolaget. Vd:n har rätt till ett avgångsvederlag som motsvarar tolv fasta månadslöner.

Ersättning till styrelseledamöter

Styrelseledamöter som omvalts av stämman ska i särskilda fall kunna erhålla arvode och annan ersättning för arbete som utförs för koncernens räkning vid sidan av styrelsearbetet. För sådana tjänster ska ett marknadsmässigt arvode kunna utgå, som ska godkännas av de övriga styrelseledamöterna.

Lön och anställningsvillkor för övriga anställda

Vid framtagningen av detta förslag till riktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totala ersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen beslutar, efter beredning av ersättningsutskottet, om utformningen av ersättningssystemen samt om storlek och former för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta ett förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid stämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer har antagits av stämman. Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera program gällande rörlig lön för koncernens ledningsgrupp, tillämpningen av riktlinjerna samt de gällande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna inom koncernen.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till koncernen och koncernens ledningsgrupp. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte vd:n eller andra personer i koncernens ledningsgrupp i den mån de berörs av frågorna. Vid alla beslut säkerställs att intressekonflikter motverkas och eventuella intressekonflikter som uppstår hanteras i enlighet med koncernens ramverk för styrning som består av en uppförandekod, policyer och riktlinjer.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om frångående av riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas åsikter har beaktats

Riktlinjernas innehåll har setts över och anpassats med anledning av de rättsliga krav som uppkommit till följd av Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2017/828 om ändring av direktiv 2007/36/EG vad gäller uppmuntrande av aktieägars långsiktiga engagemang.

Övrigt

I årsredovisningen anges den totala ersättning och de övriga förmåner som har utgått till bolagets ledande befattningshavare under året.



Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

MODERBOLAGET

Moderbolaget Alimak Group AB:s verksamhet består i att utföra vissa koncerngemensamma, aktieägarrelaterade tjänster. Sedan den 1 januari 2019 är endast vd:n, finanschefen (CFO) och chefen för investerarrelationer och kommunikation (Investor Relations and Group Communications Manager) anställda i moderbolaget.

Vidare är koncernens samlade upplåning centraliserad till moderbolaget, som också är huvudkontohavare för ett koncerngemensamt transaktionskonto hos ett kreditinstitut (en så kallad cash pool).

Årets intäkter uppgick till 20,9 MSEK (12,1) och rörelseresultatet uppgick till –27,4 MSEK (–21,3). Finansnettot uppgick till 267,5 MSEK (17,5) och resultatet före skatt för året uppgick till 299,2 MSEK (138,9). Årets resultat uppgick till 288,4 MSEK (109,9).

Soliditeten uppgick vid årets slut till 86,4 procent (78,3). Utdelning till aktieägare har, enligt beslut på årsstämman 2020, betalats ut med 94,3 MSEK vilket motsvarar 1,75 SEK per aktie.

Likvida medel inklusive outnyttjade kreditlöften och kontokredit uppgick för moderbolaget till 1 837,2 MSEK (1 636,5) vid årets slut.

HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG
CFO utsedd

Den 9 februari 2021 utsåg Alimak Group Thomas Hendel till CFO med tillträde den 17 maj 2021. Thomas Hendel ansluter till Alimak Group från rollen som biträdande CFO på Saab Group, en position han innehaft sedan 2016. Han har 30 års erfarenhet från olika roller inom finans och ledarskap på Saab och ABB, bland annat som Interim CFO på Saab mellan maj och september 2020.

Ny rapporteringsstruktur

Till följd av omorganisationen som utgör basen för New Heights-programmet, är koncernen sedan den 1 januari 2021 organiserad i fyra, kundcentrerade divisioner: Construction, Industrial, BMU och Wind. Den efterföljande rapporteringsstrukturen trädde också i kraft den 1 januari 2021 och kommer rapporteras för första gången i delårsrapporten för första kvartalet 2021.

FÖRESLAGEN VINSTDISPOSITION

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (SEK)

Balanserade vinstmedel	2 542 814 164
Årets resultat	288 426 395
	2 831 240 559

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande

Utdelning på 3,0 SEK per aktie till aktieägare*	161 582 250
I ny räkning balanseras	2 669 658 309
	2 831 240 309

*Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 10 maj 2021. Föreslaget belopp för utdelning motsvarar 3,00 SEK per aktie, baserat på det befintliga antalet aktier som är 54 157 861, men borträknat de 297 111 aktier som innehas av koncernen.



Risker och riskhantering

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

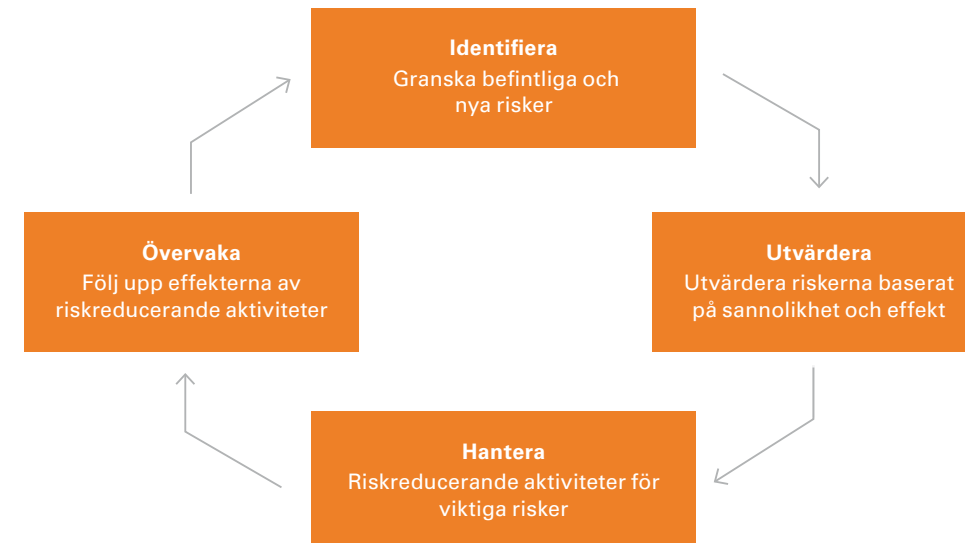
Risikexponering är en naturlig del av att bedriva en verksamhet och syftet med riskhantering är inte att undvika risker utan att ha en kontrollerad strategi för att hantera de risker som verksamheten är utsatt för. Alimak Group tillämpar en riskhanteringsprocess som syftar till att identifiera, bedöma och hantera viktiga risker.

Riskerna är indelade i strategiska risker, operativa risker och finansiella risker. Koncernen är också exponerad för risker inom hållbarhetsområdet, till exempel risker gällande miljöfrågor, klimatförändringar, hälsa och säkerhet, respekt för mänskliga rättigheter, mutor och korruption. Dessa risker ingår i de operativa riskerna.

Koncernens ledningsgrupp ser över koncernens riskprofil årligen och säkerställer att identifierade viktiga risker hanteras och att informationen används som indata i strategiprocessen. Styrelsen är ytterst ansvarig för att det finns en lämplig och effektiv riskhanteringsprocess inom koncernen, och vd:n och finanschefen lämnar regelbundet riskuppdateringar till revisionsutskottet och styrelsen.

Under 2020 skapade utbrottet av covid-19 en mycket utmanande omvärld och mycket fokus har legat på riskreducering kopplad till effekterna av pandemin. Koncernens högsta prioritet var de anställdas säkerhet, men riskreduceringsaktiviteter har genomförts inom flera områden som kommer att förklaras mer detaljerat på följande sidor.

Riskhanteringsprocess





STRATEGISKA RISKER		
Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups respons
Marknad och ekonomi	Koncernens förmåga att generera vinst kan påverkas av en nedgång i den allmänna ekonomin eller ekonomin i ett specifikt land, en specifik region eller en specifik bransch. Politisk och social instabilitet kan också ha en negativ påverkan på koncernens förmåga att generera vinst. År 2020 orsakade utbrottet av covid-19-pandemin en global ekonomisk nedgång i ekonomin och för Alimak Group resulterade detta i en svagare efterfrågan på marknaden och kundernas investeringsverksamhet.	Alimak Groups produkter säljs till kunder i fler än 100 länder varje år. Koncernen bedriver verksamhet genom egna dotterbolag i 21 länder och övriga marknader täcks av ett distributörsnätverk. Sammantaget ger detta koncernen en gynnsam underliggande riskdiversifiering. Som svar på de utmaningar som uppstått till följd av covid-19 har koncernen haft fokus på åtgärder för att säkra lönsamheten. Ett kostnadsbesparingsprogram lanserades i oktober. Det har också varit viktigt för de lokala ledningsgrupperna att fånga fördelarna med olika incitament som införts av regeringar i länder där Alimak Group är verksamt. Resebegränsningar och nedstängningsåtgärder har också gjort det viktigt att hitta nya sätt att interagera med kunderna och se till att de digitala verktyg som tillhandahålls av koncernen används på ett effektivt sätt. Group IT har haft en viktig roll när det gäller att ge support och vägledning till de anställda.
Konkurrens	Koncernen konkurrerar med regionala och lokala konkurrenter inom samtliga divisioners verksamhet och på alla marknader. Eventuella förändringar i strukturen hos koncernens befintliga konkurrenter eller uppkomsten av nya konkurrenter kan resultera i en minskning av koncernens försäljning, marknadsandelar och intäkter.	Det ligger på divisionschefernas ansvar att, i nära samarbete med sina försäljningsteam runt om i världen, övervaka konkurrenterna och säkerställa att koncernen inte blir alltför beroende av ett fåtal stora kunder.
Utveckling och genomförande av strategin	Koncernens strategi revideras varje år. Det finns alltid en risk att de finansiella prognoserna inte är tillförlitliga och att det saknas tillräckliga insikter i aktuella marknadstrender och marknads-hot för att utvecklingen av strategin ska få ett gott stöd. En annan risk inom detta område handlar om genomförandet av strategin och att koncernens strategi inte kommuniceras tydligt till, och förstås av, koncernens anställda.	Koncernens strategi utvecklas gemensamt av koncernens ledningsgrupp och styrelsen. Chefen för varje division ansvarar för att driva utvecklingen av respektive divisions strategier. När strategin har godkänts av styrelsen är respektive divisionschef ansvarig för att kommunicera och genomföra strategin i sin organisation.
Varumärken och anseende	En viktig konkurrensfördel för koncernen är dess varumärken som förknippas med säkerhet, tillförlitlighet och kvalitet. Alla verkliga eller uppfattade problem i fråga om produkter, verksamheter eller efterlevnaden av regler och förordningar, till exempel vad gäller marknadsmissbruks-förordningen eller antikorrupsionsarbetet, kan resultera i skada på koncernens anseende.	Operativ säkerhet och produktsäkerhet är av största vikt för koncernen och ytterligare information lämnas nedan under Miljö, hälsa och säkerhet och Produktsäkerhet. Koncernens insiderpolicy, kommunikationspolicy och uppförandekod ger vägledning både internt och för koncernens affärspartner i frågor om etik och efterlevnad med koppling till koncernens verksamhet. Koncernens chef för investerrelationer och kommunikation (Investor Relations and Communications Manager) ger tillsammans med koncernens finanschef (CFO) vägledning inom organisationen och samordnar informationen till marknaden.
M&A (fusioner och förvärv)	Koncernen har under tidigare år stärkt sin marknadsposition genom organisk tillväxt, förvärv av verksamheter och förbättring av effektiviteten. Tillväxt genom förvärv är till sin natur riskabelt på grund av svårigheterna att utvärdera den verksamhet som ska förvärvas, men också när det gäller att kunna förverkliga synergier under integreringsfasen.	Förvärv samordnas av koncernens CSO (Chief Strategy Officer). Externa experter anlitas vid behov för juridiska, skattemässiga, finansiella och miljömässiga bedömningar. Förvärv genomförs i enlighet med en definierad M&A-process bestående av utvärdering, due diligence-förfarande samt planering och verkställande av integrering efter avtalets undertecknande. Det finns även processer för hante-ring av konfidentiell och känslig information.
Lagstadgade krav och normer	Koncernens verksamhet är global till sin natur, vilket betyder att den omfattas av ett stort antal lagar och regelverk inom områden som miljö, hälsa och säkerhet, handelsbegränsningar, valuta-kontroll och konkurrens. Att säkerställa efterlevnaden av lagar och regelverk och följa upp utvecklingen inom detta område är en utmaning.	Högsta chefen för respektive juridisk enhet i koncernen ansvarar för att säkerställa att lokala lagar och regelverk efterlevs. Koncernen har aktiv representation i relevanta kommittéer för framtagning av nya tekniska standarder, vilket gör att koncernen kan övervaka utvecklingen inom detta område. Alla stora produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt ISO 14001 och flera platser är även certifierade enligt ISO 45001.

I korthet	Strategi och mål	Divisioner	Hållbarhet	Styrelserapport	Finansiella rapporter	Övrigt
-----------	------------------	------------	------------	-----------------	-----------------------	--------

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

OPERATIVA RISKER, INKLUSIVE HÅLLBARHETSRISKER

Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups respons
Försäljningskanaler och prishantering	Plötsliga kostnadsökningar till följd av exempelvis högre råvaru- och komponentpriser eller förändringar i tullar och handelstariffer kan resultera i krympande marginaler om koncernen inte lyckas föra vidare de extra kostnaderna till kunderna.	På grund av covid-19 har vissa av koncernens produktions- och monteringsanläggningar tillfälligt stängts under delar av året. Minskningen av orderingången har också resulterat i att vissa av anläggningarna har valt att tillfälligt permittera personal och därmed minska produktionskapaciteten och sänka kostnaderna. Pandemin har också orsakat vissa störningar i försörjningskedjan och logistiken, vilket har påverkat ledtiderna negativt. Divisionscheferna är ansvariga för prishantering i sina respektive verksamheter. Prisjusteringsmekanismer bör ingå i avtal med kunderna och regelbundna granskningar och uppdateringar av försäljningsprislistor utförs. Inköpsfunktionerna inom respektive division är ansvariga för urval och hantering av leverantörer. Klausuler avseende justering av tröskelpriser bör ingå i leverantörsavtalen och målet är att arbeta med flera inköpsmöjligheter för att undvika att bli beroende av vissa leverantörer.
Tillverkning och inköp	Alimak Group har elva produktions- och monteringsanläggningar i åtta länder och produktionsstörningar kan inträffa på grund av händelser som brand, extremt väder, epidemiutbrott eller strejk på grund av arbetskonflikter.	Vissa av koncernens produkter tillverkas på mer än en plats, men om det bara finns en enda produktionsanläggning är processerna strukturerade så att tillfälliga anläggningar eller utkontraktering kan användas. Koncernen har försäkringar som täcker verksamhetsavbrott i viktiga anläggningar och försäkringsriskkonsulter genomför regelbundna inspektioner av koncernens huvudsakliga produktionsanläggningar. Lokala beredskapsplaner finns på de huvudsakliga produktionsanläggningarna. Inköpsorganisationen arbetar aktivt med att säkerställa att det finns flera inköpskanaler för kritiska delar.
Rutiner för att teckna avtal	Koncernen är utsatt för en risk att avtal som tecknas med kunder, distributörer och leverantörer inte förhandlas, granskas och godkänns i enlighet med befintliga interna policyer, vilket kan resultera i en exponering för exempelvis ansvarskrav och alltför omfattande åtaganden.	Alla avtal med externa försäljningskanaler, till exempel distributörer och försäljningsrepresentanter, hanteras i enlighet med en strukturerad process som baseras på avtalsmallar. Det finns standardavtalsmallar för avtal med leverantörer och kunder. Det finns även en koncernpolicy för försäljnings- och avtalsrutiner, inklusive instruktioner om minimivå för handelsvillkor.
Framtagning av nya kunderbjudanden	Det finns en risk att koncernen inte ska kunna lansera nya produkter och serviceerbjudanden som motsvarar kundernas förväntningar, eller att koncernen inte ska lyckas dra nytta av fördelarna med digitalisering och hållbarhet.	Pandemiutbrottet har tydligt illustrerat fördelarna med uppkopplade produkter eftersom det gör det möjligt att tillhandahålla fler tjänster på distans. Under 2020 har koncernen ökat sina investeringar i FoU och digitalisering och ett nav för digital teknik för Alimak Group har etablerats. Målet är att alla produkter ska anslutas och digitaliseras i framtiden. Alimak Group har infört förbättrade ledningsprocesser för FoU-projekt. Koncernen är sedan den 1 januari 2021 organiserad i fyra kundcentrerade divisioner. Divisionerna ansvarar för kundernas hela upplevelse, från originalutrustning till reservdelar och service.
Immateriella tillgångar	Koncernen riskerar att misslyckas med att dra fördel av, förbättra och skydda koncernens immateriella rättigheter, till exempel know-how, produktinnovationer och varumärken.	Varumärkena hanteras av koncernens funktion för skatter och rättsliga frågor (Group Tax & Legal) tillsammans med utsedda representanter från respektive division. Domännamn hanteras av koncernens CIO. Patent hanteras av koncernens CTO tillsammans med produktcheferna från respektive division. Externa rådgivare har också utsetts som regelbundet hjälper till med dessa frågor.
Cybersäkerhet och informationssäkerhet	Obehörig åtkomst till koncernens IT-system kan resultera i förlust av känsliga data och verksamhetsavbrott. I takt med att koncernens kunderbjudanden blir alltmer digitala och uppkopplade ökar mängden data och därigenom även riskerna inom detta område.	Koncernens CIO ansvarar för IT-infrastrukturen och IT-säkerheten. CIO-funktionen ansvarar för all hårdvara för infrastrukturen och hanterar även skapande och borttagning av användarkonton, systemåtkomst och behörighetshantering samt säkerhetskontroller. E-utbildning om skadliga e-postmeddelanden finns att tillgå. CIO-funktionen skickar ut exempel på skadliga e-postmeddelanden till alla medarbetare med jämna mellanrum. En genomgång av GDPR-efterlevnaden genomfördes under året.

I korthet	Strategi och mål	Divisioner	Hållbarhet	Styrelserapport	Finansiella rapporter	Övrigt
-----------	------------------	------------	------------	-----------------	-----------------------	--------

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

HÅLLBARHETSRISKER		
Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups respons
Affärsetik/ uppförandekod	Risk för korruption och mutor finns i många länder där Alimak Group bedriver verksamhet och därför är det av stor vikt att säkerställa att såväl koncernens egna anställda som distributörer, leverantörer och konsulter förstår koncernens uppförandekod och följer den. Koncernens uppförandekod är baserad på de tio principerna i FN-initiativet Global Compact och omfattar områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption.	Koncernen erbjuder en e-kurs om uppförandekoden och den högsta chefen för varje juridisk enhet i Alimak Group ansvarar för att säkerställa att alla medarbetare har fått korrekt utbildning om koden. Koncernens uppförandekod ingår i alla avtal med distributörer, försäljningsrepresentanter och leverantörer. Alimak Group har en whistleblower-kanal som möjliggör anonym rapportering av eventuella avvikelser från uppförandekoden. För mer information, se Hållbarhetsrapporten.
Miljö, hälsa och säkerhet	Lagarna och reglerna inom området miljö, hälsa och säkerhet är komplexa och förändras över tid. Bristande efterlevnad kan resultera i personskador och olyckor, skador på miljön och straffavgifter. Utbrottet av covid-19 utlöste en ny typ av säkerhetsrisk som företaget behövde hantera. Med tanke på hur smittsamt viruset finns finns det en risk att det snabbt kan spridas på arbetsplatsen och medföra en säkerhetsrisk för de anställda.	Alla produktions- och monteringsanläggningar är certifierade i enlighet med ISO 14001 för att säkerställa korrekt miljöstyrning. Varje juridisk enhet har en person som ansvarar för att utföra bedömningar av hälso- och säkerhetsrisken. Koncernens HSEQ-chef tillhandahåller policyer och verktyg inom områdena hälsa och säkerhet, miljö och kvalitet för att säkerställa att alla produktions- och monteringsanläggningar arbetar aktivt för att främja en säker arbetsmiljö så att olyckor förhindras. Alla produktions- och monteringsanläggningar och vissa av försäljningsenheterna är certifierade enligt ISO 45001. De anställdas säkerhet var koncernens högsta prioritet efter utbrottet av covid-19. Åtgärder för varje anläggning och kontor anpassades till lokala regler och rekommendationer med det resultat att många anställda har arbetat hemifrån och att flera av tillverknings- och monteringsanläggningarna helt eller delvis har stängts under delar av året. För mer detaljerad information om utförda aktiviteter under 2020 och nyckeltal, se Hållbarhetsrapporten.
Personalresurser	Koncernens största tillgång är dess medarbetare och det är av största vikt att koncernen kan attrahera nya talanger, men även utveckla och behålla befintliga medarbetare.	Nya kärnvärden med fokus på medarbetar- och verksamhetsutveckling har lanserats av vd:n. Funktionen Chief People & Culture Officer (ansvarig för medarbetare och företagskultur) har skapats och personen som ska arbeta inom denna roll har utsetts och kommer att börja arbeta på Alimak Group under våren 2021. Varje år hålls ett medarbetarsamtal med varje medarbetare. För andra året i rad genomfördes en koncernövergripande medarbetarundersökning. Syftet med undersökningen är att få en bättre förståelse av medarbetarnas nöjdhet och engagemang. Uppförandekoden beskriver koncernens åtagande att behandla alla medarbetare på ett rättvist och jämlikt sätt.
Produktsäkerhet	Alimak Group bidrar till en säkrare och tryggare arbetsmiljö för människor som arbetar inom bygg- och industrisektorerna genom att erbjuda koncernens accesslösningar. Om produkterna inte fungerar som de ska kan resultatet bli allvarliga kroppsskador, vilket i sin tur kan skada koncernens anseende.	Produkt- och systemtestning ingår i FoU-projektmodellen. Förebyggande säkerhetsåtgärder är inbyggda i många produkter baserat på konstruktionsstandarder, riskbedömningar och återkoppling från marknaden. En certifieringsprocess för servicetekniker och människor som använder utrustningen tas fram för att säkerställa korrekt hantering av lösningarna. Koncernen har aktiv representation i relevanta kommittéer för framtagning av nya tekniska standarder för produkter och lösningar.



FINANSIELLA RISKER		
Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups respons
Valutarisk	Som en följd av koncernens globala verksamhet är Alimak Group utsatt för valutarisker som kan påverka resultaträkningen, balansräkningen och kassaflödet. Över tid påverkar valutakursfluktuationer även koncernens långsiktiga konkurrenskraft och därmed dess intjäningsförmåga. Valutaexponeringen uppkommer främst när inköp och försäljning inte sker i den funktionella valutan för den enhet som genomför transaktionen (transaktionsrisk) samt när resultaträkningar och balansräkningar för utländska dotterbolag omräknas till svenska kronor (omräkningsrisk). Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder medan försäljning sker i många länder exponeras koncernen för ett nettoinflöde av utländska valutor. Valutorna med störst påverkan på valutaexponeringen är USD, EUR, AUD och GBP, till följd av betydande affärsaktiviteter i dessa valutor.	Det är koncernens treasuryfunktion som ansvarar för att hantera de finansiella riskerna i enlighet med de riktlinjer som styrelsen har fastställt i koncernens finanspolicy. Exponeringen koncentreras i möjligaste mån till de länder där produktionen är lokaliserad genom fakturering av försäljningsbolagen i deras respektive rapporteringsvaluta. Alimak Groups mål när det gäller hanteringen av risker som omfattar utländsk valuta är att minska de kortsiktiga fluktuationerna i resultaträkningen och öka förutsägbarheten i de finansiella resultaten. Detta görs genom att de kommersiella nettoflödena valutasäkras med valutaterminer och valutaswappar. Exponeringen säkras vid tiden för en bindande order för att skydda bruttomarginalen och investeringsbudgeten. Valutakursrisker hänförliga till försäljning och kostnader uppkomna i utländska enheter som konverteras till svenska kronor säkras inte. Alimak gör inga spekulationstransaktioner.
Ränterisk	Alimak Groups ränterisk härrör främst från kassaflödet från räntebärande kortsiktiga investeringar i likvida medel samt från utestående räntebärande lån med rörlig ränta. Alimak Groups upplåning sker till rörlig ränta och räntebetalningar sker vanligtvis kvartalsvis.	Koncernens ränterisk är begränsad mot bakgrund av den relativt låga skuldsättningsgraden (leverage). Leverage-målet ligger på 2,0 och fastställs av styrelsen. Det är koncernens treasuryfunktion som ansvarar för att hantera och följa upp ränterisken i enlighet med riktlinjerna i koncernens finanspolicy.
Likviditet och återfinansieringsrisk	Risken för att koncernen inte kan uppfylla betalningsförpliktelser till leverantörer och banker på grund av otillräcklig likviditet eller oförmåga att erhålla tillräcklig finansiering till godtagbara villkor vid en given tidpunkt. Den rådande marknadsusäkerheten orsakad av covid-19 medförde en ökad likviditetsrisk på grund av en minskning av intäkterna och samtidigt en mer utmanande situation när det gäller insamlingen av kundfordringar.	Alimak Group har tillgång till en senior kreditfacilitet på 2 500 MSEK med en löptid på fyra år som förfaller 2024. Med en leverage på 1,50 den 31 december 2020 har koncernen gott om utrymme i förhållande till de covenant som anges i låneavtalet och risken är begränsad. Finanspolicyn föreskriver att likviditetsreserven alltid ska uppgå till en sådan nivå att den kan hantera de fluktuationer som förväntas i den dagliga verksamheten under en sexmånadersperiod. För att klara detta krav har koncernen checkräkningskrediter och bekräftade kreditfaciliteter på 193 MSEK. För ett effektivt utnyttjande av koncernens likviditet hanterar koncernens treasuryfunktion en global pool med flera valutor. För enheter som inte kan delta i poolen på grund av lokal lagstiftning hanteras överskottslikviditet och kortfristig finansiering via koncerninterna låneavtal med koncernens treasuryfunktion. För att mitigera den ökade likviditetsrisken till följd av covid-19 har Alimak Groups treasuryfunktion lagt extra fokus på att säkerställa ett nära samarbete och kommunikation med koncernens externa banker samt att säkerställa god kvalitet i kassaflödesprognoser från koncernens dotterbolag. Som en försiktighetsåtgärd beslutade styrelsen också att sänka utdelningen från 3,25 SEK till 1,75 SEK.
Motparts- och kreditrisk	Risken för negativa effekter på koncernens finanser från bristfällig kreditbedömning av nya och befintliga kunder och risken för osäkra fordringar till följd av bristfälliga rutiner när det gäller inkassering av kundbetalningar. Risken för osäkra fordringar ökade på grund av den negativa ekonomiska påverkan som många företag upplevde från covid-19.	Kundfordringar hanteras lokalt av varje enskilt dotterbolag och följs upp på divisionsnivå och av koncernens treasuryfunktion. Både lokala kreditvärderingsinstitut och Dun & Bradstreet används för bedömning av motparterers finansiella styrka. Dotterbolagen fick i uppdrag att noga övervaka insamlingen av kundfordringar och resultatet presenterades och diskuterades i de månatliga mötena för managers.

I korthet	Strategi och mål	Divisioner	Hållbarhet	Styrelserapport	Finansiella rapporter	Övrigt
Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups respons				
Redovisnings- och rapporteringsrisk	Risken att rapporter till investerare, långgivare och tillsynsmyndigheter inte ger en rättvisande bild av koncernens finansiella ställning och resultat.	Instruktioner och utbildning tillhandahålls av koncernens finansfunktion till de lokala finansorganisationerna. En grupp av controllers från koncernens finansfunktion och divisionerna övervakar rapporteringens korrekthet noggrant. Under 2020 har arbete utförts för att minska antalet juridiska enheter i länder där koncernen hade fler än en juridisk enhet. Detta arbete kommer att fortsätta under 2021.				
Skatterisk	Koncernen beskattas i de jurisdiktioner där verksamheten bedrivs via dotterbolag och koncernens ambition är att betala rätt skatt i de olika länderna. Det finns dock alltid en risk att skattemyndigheter gör en annan tolkning av skattelagar och -regelverk och påför ytterligare skatt och straffavgifter.	Finanschefen för respektive koncernenhet ansvarar för efterlevnaden av lokal skattelagstiftning. Koncernens centrala skattefunktion tillhandahåller policyer och vägledning för prissättning av koncerninterna transaktioner för att säkerställa en konsekvent metod inom koncernen. Skatterevisionsstöd tillhandahålls av koncernens centrala skattefunktion och, när så behövs, även av externa skatterådgivare.				
Bedrägeririsk	Risken för negativa effekter på koncernens finanser som en följd av interna eller externa bedrägerier eller misstag i de lokala finansprocesserna.	Koncernens finanspolicy kräver att alla betalningar godkänns av två personer. Koncernens treasuryfunktion är ansvarig för kontanthantering och bankrelationer på koncernnivå och har ett nära samarbete med de lokala finanscheferna. De flesta dotterbolag är inkluderade i koncernens koncernkonto (cash pool), vilket gör att koncernens treasuryfunktion noggrant kan övervaka alla transaktioner som äger rum i de olika enheterna. Regelbundna påminnelser skickas ut till finansorganisationen med exempel på påhittade försök till vd-bedrägerier.				
Försäkringsrisk	Ett otillräckligt försäkringskydd kan ha en negativ påverkan på koncernens finansiella resultat.	Ett koncernomfattande försäkringsprogram finns framtaget som framför allt omfattar egendom, verksamhetsavbrott, resor och ansvarsrisker. Försäkringsskyddet hanteras av koncernens funktion för skatter och rättsliga frågor (Group Tax & Legal) och har inrättats för att skapa en rimlig balans mellan riskexponering och försäkringskostnad. Försäkringsskyddet går igenom en gång per år tillsammans med försäkringsmäklaren.				



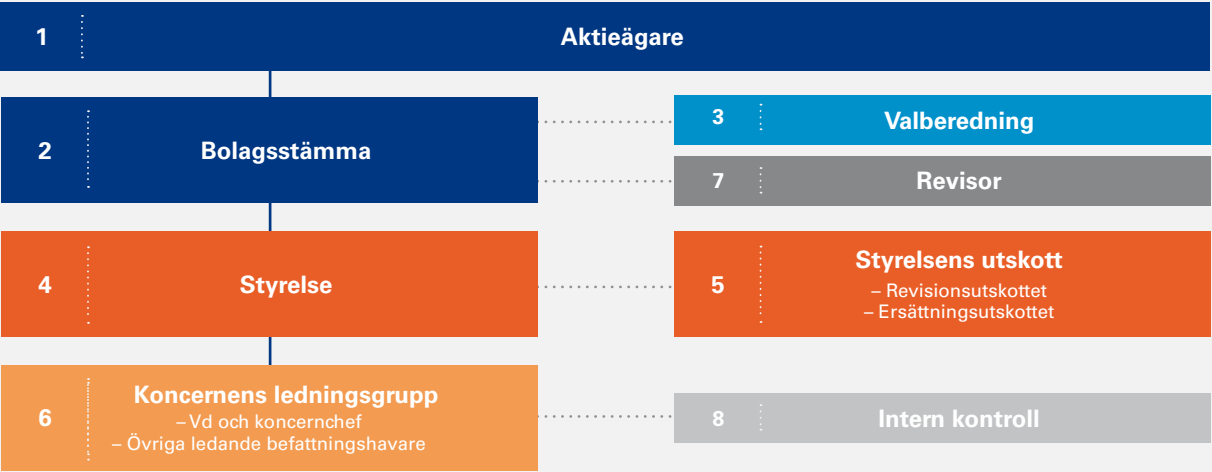
Bolagsstyrning

Förvaltningsberättelse
Risker och riskhantering
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp

Alimak Group AB har sitt huvudkontor i Stockholm och är moderbolag för koncernen Alimak Group med dotterbolag i 21 länder. Koncernen har cirka 2 000 medarbetare över hela världen och försäljning, via egna bolag och distributörer, till fler än 100 länder. Bolaget är ett publikt aktiebolag vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

Alimak Group styrs och kontrolleras utifrån ett bolagsstyrningssystem som omfattar ett antal principer, policyer, riktlinjer, strukturer och processer som beskrivs i denna rapport. Bolagsstyrningen syftar till att säkerställa ett värdeskapande och effektivt beslutsfattande med tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan bolagets aktieägare, styrelsen, koncernens ledningsgrupp och övriga medarbetare. Bolagsstyrningen är baserad på externa regelverk och föreskrifter, som aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt andra relevanta lagar, förordningar och regler. Interna regelverk och föreskrifter som bolagsordningen, uppförandekoden, insider- och kommunikationspolicyer och styrelsens arbetsordning tillämpas också.

Bolagsstyrningens struktur



Viktiga interna föreskrifter

- Bolagsordningen
- Styrelsens arbetsordning
- Policy rörande styrelsens sammansättning, bolagets firmatecknare och befogenheter
- Arbetsordning för dotterbolagens styrelser
- Policyer rörande kommunikation, insiderinformation, hållbarhet, uppförandekod och krishantering
- Handböcker och riktlinjer gällande viktiga delar av verksamheten
- Processer för intern kontroll och riskhantering

Viktiga externa regelverk och föreskrifter

- Aktiebolagslagen
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- IFRS-standarder
- FN-initiativet Global Compact
- EU:s redovisningsregler



Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

1 AKTIEÄGARE

Bolagets aktiekapital den 31 december 2020 uppgick till cirka 1,1 MSEK. Antalet utelöpande aktier var 54 157 861. Varje aktie har en röst vid omröstning på bolagets årsstämmor. Enligt aktieboken hade bolaget 4 910 kända aktieägare den 31 december 2020. Investment AB Latour var största ägare med 29,6 procent av aktiekapitalet. Alantra EQMC Asset Management var näst största ägare med 12,2 procent av aktiekapitalet. Vid årets slut var andelen utländska aktieägare ungefär 33,6 procent. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Styrelsen känner inte till några aktieägaravtal eller andra överenskomelser mellan aktieägare i bolaget.

2 BOLAGSSTÄMMA

Enligt aktiebolagslagen är bolagsstämman bolagets högsta beslutsfattande organ. Utöver årsstämman kan extraordinära bolagsstämmor också sammankallas. Bolagets årsstämmor hålls i Stockholm, före juni månads utgång varje kalenderår. På årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i viktiga frågor, som fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöter samt vd:n och koncernchefen, val av styrelseledamöter och revisorer och beslut om ersättning till styrelsen och revisorerna, liksom i andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen, bolagsordningen och Koden. Under 2020 hölls en bolagsstämma:

Årsstämman 2020

Årsstämman 2020 hölls den 7 maj 2020 i Stockholm, där 72,30 procent av det totala antalet aktier i bolaget var representerade. Representationen skedde i vissa fall personligen eller via ombud och i andra fall genom poströstning.

Besluten vid årsstämman 2020 innefattade:

- Fastställande av balans- och resultaträkningar, liksom av koncernens balans- och resultaträkningar, för räkenskapsåret 2019.
- Godkännande av styrelsens förslag att en utdelning på 1,75 SEK per aktie ska betalas ut, med avstämningsdag måndagen den 11 maj 2020.
- Beviljande av ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2019 för styrelseledamöter och vd.
- Omval av Helena Nordman-Knutson, Christina Hallin, Tomas Carlsson och Sven Törnkvist som styrelseledamöter. Val av Johan Hjertonsson, Petra Einarsson och Ole Kristian Jødahl som nya styrelseledamöter. Val av Johan Hjertonsson som styrelseordförande.
- Återval av den registrerade revisionsfirman Ernst & Young AB som revisor för bolaget.
- Fastställande av riktlinjerna för lön och annan ersättning, enligt styrelsens förslag.
- Godkännande av ett resultatbaserat aktiesparprogram för ledande befattningshavare, LTI (långsiktigt incitamentsprogram) 2020.
- Ett beslut att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen fram till nästa årsstämma 2021, besluta om förvärv och/eller överlåtelse av egna aktier. Det senare ska kunna beslutas om med avsteg från aktieägarnas företrädesrätt.

Årsstämman 2021

Årsstämman 2021 kommer att hållas den 6 maj 2021. Alla aktieägare som är registrerade i aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") fem dagar före årsstämman har rätt att delta i årsstämman. Dessa aktieägare måste ha informerat bolaget om sin avsikt att delta senast det datum som anges i kallelsen till årsstämman. Närmare information om årsstämman finns på alimakgroup.com.

3 VALBEREDNING

Enligt Koden ska bolaget ha en valberedning vars uppgift är att lämna förslag på ordförande för årsstämman. Valberedningen ska även lämna förslag rörande antalet styrelseledamöter, vilka arvoden som ska betalas ut till olika styrelseledamöter, val av styrelseledamöter och styrelseordförande, arvode till revisorn och val av revisor samt, vid behov, förslag på förändringar av valberedningens instruktioner. Vid bolagets årsstämma 2016 antogs en instruktion rörande utnämmandet av valberedningen som gäller fram till dess att stämman beslutar något annat. I enlighet med denna instruktion ska valberedningen inför årsstämman utgöras av personer som utses av de fyra största aktieägarna som är registrerade i aktieboken som förs av Euroclear per den 31 augusti varje år, tillsammans med styrelseordföranden som även ska sammankalla det första mötet för valberedningen. Den ledamot som utses av den största aktieägaren ska utses till ordförande i valberedningen. Aktieägare som vill lämna förslag till valberedningens ordförande, i enlighet med det förfarande som offentliggjorts på bolagets webbplats inför årsstämman. Förslagen kommer att bedömas av valberedningen i enlighet med valberedningens instruktion och Koden. Valberedningens förslag och motiverade yttrande kommer



Styrelseledamöter, oberoende och närvaro 2020

									Arvoden under räkenskapsåret 2020 (Alla uppgifter i TSEK)				
Namn	Född	Styrelse- ledamot sedan	Befattning	Ober- oende i förhål- lande till koncernen	Oberoence i förhållande till större aktieägare	Närvaro vid styrelse möten	Närvaro vid revisions- utskottets möten	Närvaro vid ersättnings- utskottets möten	Grundarvode	Revisions- utskottet	Ersättnings- utskottet	Totalt	
Jan Svensson ¹	1956	2017	Ordförande	Ja	Nej	6/6	–	2/2 (Ordf.)	240	–	26	266	
Johan Hjertonsson ²	1968	2020	Ordförande	Ja	Nej	6/6		0/0 (Ordf.)	400	–	44	444	
Anders Jonsson ¹	1950	2012	Styrelseledamot	Ja	Ja	6/6	–	2/2	116	–	19	135	
Helena Nordman-Knutson	1964	2016	Styrelseledamot	Ja	Ja	12/12	4/4 (Ordf.)	–	310	100	–	410	
Christina Hallin	1960	2018	Styrelseledamot	Ja	Ja	12/12	–	0/0	310	–	31	341	
Tomas Carlsson	1965	2018	Styrelseledamot	Ja	Ja	12/12	4/4	–	310	75	–	385	
Sven Törnkvist	1971	2019	Styrelseledamot	Ja	Ja	12/12	–	–	310	–	–	310	
Petra Einarsson ²	1967	2020	Styrelseledamot	Ja	Ja	6/6	–	–	194	–	–	194	
Ole Kristian Jødahl ²	1971	2020	Styrelseledamot	Nej	Ja	6/6			–	–	–	–	
Örjan Fredriksson	1968	2016	Arbetsagar- representant	–	Ja	11/12	–	–	–	–	–	–	
Greger Larsson	1959	2009	Arbetsagar- representant	–	Ja	12/12	–	–	–	–	–	–	
1. Styrelse- och utskottsledamot fram till årsstämman 2020. 2. Styrelse- och utskottsledamot från årsstämman 2020.									Totalt	2 190	175	120	2 485



Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

att redovisas inför årsstämman. Bolagsordningen innehåller inga bolagsspecifika bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

Valberedning inför årsstämman 2021

Valberedningen inför årsstämman 2021 utgörs av följande personer:

- Anders Mörck, Investment AB Latour, valberedningens ordförande
- Francisco De Juan, Alantra EQMC Asset Management
- Johan Lannebo, Lannebo Fonder
- Ulrik Grönvall, Swedbank Robur Fonder
- Johan Hjertonsson, Alimak Groups styrelseordförande

Som utgångspunkt för sina förslag har valberedningen genomfört en utvärdering av styrelsens arbete. Valberedningen har inför årsstämman 2021 haft ett antal möten, samtalat med styrelseledamöterna och haft en hel del kontakt med varandra mellan mötena. Dessutom har styrelseordföranden presenterat resultaten av utvärderingen av det arbete som utförts av styrelsen för valberedningen. Vilka krav som bör ställas på bolagets styrelse i fråga om kompetens, erfarenhet och bakgrund har diskuterats i detalj. Frågor om oberoende har tagits upp och extra fokus har lagts på frågan om balans mellan könen. Valberedningen har tillämpat en mångfaldspolicy, i enlighet med avsnitt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning.

4 STYRELSE

Styrelsens uppgifter regleras framför allt i aktiebolagslagen och Koden. Därutöver regleras styrelsens arbete i en av styrelsen årligen fastställd arbetsordning. Styrelsens arbetsordning reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, vd:n och koncernchefen och utskotten. Vidare styrs arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd:n och koncernchefen av instruktionerna för vd:n och koncernchefen som styrelsen årligen antar. Instruktionerna för vd:n och koncernchefen innehåller även instruktioner för den finansiella rapporteringen. Styrelsens uppgifter innefattar fastställande av strategier, affärsplaner, budgetar, delårsrapporter, årsboksut och årsredovisningar, samt antagande av instruktioner, policyer och riktlinjer. Styrelsen ska också följa den ekonomiska utvecklingen och säkra kvaliteten på den finansiella rapporteringen och den interna kontrollen, samt utvärdera verksamheten mot de mål och riktlinjer som styrelsen fastställer. Slutligen fattar styrelsen beslut om betydande investeringar och förändringar i bolagets organisation och verksamhet.

Styrelseordföranden är ansvarig för arbetet i styrelsen och för att tillse att dess arbete utförs effektivt och att den uppfyller sina förpliktelser. Styrelseordföranden ska genom regelbundna kontakter med vd:n och koncernchefen följa bolagets utveckling. Det är styrelseordföranden som leder styrelsemötena, men dagordningen tas fram och mötena förbereds i samråd med vd:n och koncernchefen. Styrelseordföranden är också ansvarig för att styrelsen varje år utvärderar sitt arbete och för att styrelseledamöterna fortlöpande får den information de behöver för att utföra sitt arbete. Styrelseordföranden företräder bolaget gentemot dess aktieägare.

Styrelsens sammansättning

Bolagets styrelse består för närvarande av sju styrelseledamöter som väljs av årsstämman och två arbetstagarrepresentanter. Inga suppleanter har utsetts att ingå i styrelsen. Vid årsstämman den 7 maj 2020 omvaldes Helena Nordman-Knutson, Christina Hallin, Tomas Carlsson och Sven Törnkqvist som styrelseledamöter. Johan Hjertonsson, Petra Einarsson och Ole Kristian Jørdahl valdes som nya styrelseledamöter. Johan Hjertonsson valdes som styrelseordförande. Arbetstagarrepresentanterna, Greger Larsson och Örjan Fredriksson, utsågs av de fackliga organisationerna. Styrelseledamöterna presenteras närmare på sidorna 62–63.

Styrelsens oberoende

Enligt Koden måste mer än hälften av styrelseledamöterna som utses av stämman vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernens ledningsgrupp. Minst två av styrelseledamöterna som är oberoende i förhållande till bolaget och koncernens ledningsgrupp ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. För att avgöra en styrelseledamots oberoende ska i varje enskilt fall en samlad bedömning göras av styrelseledamotens förhållande till bolaget. En av bolagets styrelseledamöter som valts av stämman är anställd av bolaget. Sex av sju styrelseledamöter som valts av stämman bedöms vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernens ledningsgrupp. Vid bedömningen av om en styrelseledamot är oberoende i förhållande till en större aktieägare ska omfattningen av styrelseledamotens direkta och indirekta relationer med den större aktieägaren beaktas.

En styrelseledamot anses inte vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare om han eller hon är eller nyligen har varit anställd på, eller styrelseledamot i,



Förvaltningsberättelse
Risker och riskhantering
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp

ett bolag som är en större aktieägare. Sex av sju styrelseledamöter som valts av stämman är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Därmed uppfyller bolaget Kodens krav på styrelsens oberoende i förhållande till bolaget, koncernens ledningsgrupp och bolagets större aktieägare. I tabellen på sidan 56 presenteras styrelseledamöterna med uppgift om födelseår, året de för första gången valdes in i styrelsen och huruvida de anses vara oberoende i förhållande till bolaget, koncernens ledningsgrupp och större aktieägare såsom detta definieras i Koden.

Styrelsens arbete under året
Under 2020 sammanträdde styrelsen tolv gånger. Den nuvarande styrelsen utsågs av årsstämman som hölls den 7 maj 2020 och sammanträdde sex gånger under året. Styrelsen har under räkenskapsåret förutom att fastställa finansiella rapporter även behandlat frågor rörande strategisk inriktning, budget, affärsplanering, revision, investeringar, incitamentsprogram, successionsplanering, miljö, hälsa, försäkringsskydd, intern kontroll och säkerhet, samt frågor kopplade till förvärvsagendan. Påverkan från covid-

19 på verksamheten och mitigeringsaktiviteter var ett återkommande tema. Givet reserestriktioner besökte styrelsen inte någon av koncernens produktions- och monteringsanläggningar under 2020.

Styrelsens arbetsår 2020





Förvaltningsberättelse
 Risker och riskhantering
Bolagsstyrning
 Styrelse
 Ledningsgrupp

Ersättning till styrelsen
 På årsstämman den 7 maj 2020 beslutades att ett arvode på 640 000 SEK ska utgå till styrelseordföranden och ett arvode på 310 000 SEK till var och en av de övriga styrelseledamöter som valts av bolagsstämman. Vidare ska 100 000 SEK utgå till ordföranden för revisionsutskottet, 75 000 SEK till övriga ledamöter i revisionsutskottet, 70 000 SEK till ordföranden för ersättningsutskottet och 50 000 SEK till övriga ledamöter i ersättningsutskottet. För närmare upplysningar om ersättningen till styrelsens ledamöter hänvisas till not 7.

5 STYRELSENS UTSKOTT
 Utskottens primära uppgift är att förbereda ärenden som sedan föredras för styrelsen för beslut. Arbetsuppgifter och instruktioner för respektive utskott definieras årligen av styrelsen.

Revisionsutskottet
 Revisionsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst två ledamöter. Enligt aktiebolagslagen får revisionsutskottets ledamöter inte vara anställda av bolaget och minst en ledamot ska ha redovisnings- och revisionskompetens. Revisionsutskottet har två ledamöter: Helena Nordman-Knutson (ordförande) och Tomas Carlsson. Revisionsutskottet är ett organ inom styrelsen som hanterar frågor rörande riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering och revision. Dess huvudsakliga uppgift är att se till att principerna för finansiell rapportering och intern kontroll följs och att bolaget har lämpliga relationer till sina revisorer. Utskottet ska identifiera och övervaka hanteringen av viktiga revisionsfrågor och diskutera dem med bolagets revisorer. Utskottet ska granska processerna för övervakning av de ovan nämnda områ-

dena och bilda sig en uppfattning huruvida bolaget tillämpar reglerna för finansiell rapportering på ett konsekvent och rättvisande sätt och i enlighet med relevanta regler och rutiner. Revisionsutskottet ska också bilda sig en uppfattning om risksituationen i bolaget och bedöma huruvida de tillämpade rutinerna för intern kontroll och styrning är ändamålsenliga och effektiva, samt bedöma om bolagets rapportering i årsredovisningen om risker och riskhantering är korrekt och tillräcklig. Därutöver ska revisionsutskottet säkerställa att revisorn är opartisk och oberoende och, i samråd med revisorn, planera det årliga revisionsarbetet och se till att revisionen genomförs i samband därmed. Revisionsutskottet ska också bistå vid framtagningen av förslag till årsstämman om val av revisor. Ersättningsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst två ledamöter. Ersättningsutskottet har två ledamöter: Johan Hjertonsson (ordförande) och Christina Hallin. Ersättningsutskottets uppgift är att förbereda frågor rörande ersättning och andra anställningsvillkor för vd:n och koncernchefen och bolagets övriga ledande befattningshavare. Arbetet innefattar att förbereda förslag till riktlinjer för anställningsvillkor, vilket inbegriper ersättning, förhållandet mellan resultat och ersättning och huvudsakliga principer för incitamentsprogram. Dessutom ska förslag förberedas för individuella ersättningspaket för vd:n och koncernchefen och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet beslutar vidare om riktlinjer för ersättnings- och incitamentsprogram för vissa ledande befattningshavare som rapporterar direkt till vd:n och koncernchefen, och fattar även beslut om utfallet av dessa program. Ersättningsutskottet ska därtill övervaka och utvärdera hur bolaget följer de riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare som har antagits av årsstämman. Ersättningsutskottet ansvarar

också för att bistå styrelsen i dess årliga översyn av ledande befattningshavare, inklusive vd:n och koncernchefen, och för att utvärdera vd:ns och koncernchefens successionsplanering för ledande befattningshavare.

6 VD OCH KONCERNCHEF OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE
 Under 2020 var koncernen organiserad i fyra affärsområden: Construction Equipment, Rental, Industrial Equipment och After Sales. Sedan den 1 januari 2021 är koncernen organiserad i fyra divisioner: BMU, Construction, Industrial och Wind. Divisionscheferna, som ansvarar för affärsverksamheten inom respektive område, rapporterar direkt till vd:n och koncernchefen. De olika divisionerna är organiserade i funktioner som driver strategiska och operativa divisionssatsningar som omfattar hela den globala organisationen. För närmare information om koncernens divisioner och verksamheter, besök koncernens webbplats på www.alimakgroup.com.
 Ledningsgruppen består av bolagets vd och koncernchef, CFO, CTO, CSO och CSDO, samt divisionscheferna. Vd:n och koncernchefen rapporterar till styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolaget enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd:n och koncernchefen anges i styrelsens instruktioner för vd:n och koncernchefen. Vd:n och koncernchefen ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information inför styrelsemöten, liksom för att föredra materialet på dessa styrelsemöten. Vd:n och koncernchefen har ansvaret för den finansiella rapporteringen inom bolaget och måste se till att styrelsen erhåller tillräcklig information för att den ska kunna bedöma bolagets finansiella ställning. Vd:n och koncernchefen ska löpande bevaka och regelbundet rapportera



Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

till styrelsen om utvecklingen av bolagets verksamheter, försäljningsutvecklingen, bolagets resultat och finansiella ställning, likviditeten, viktiga affärshändelser samt alla andra händelser, omständigheter eller förhållanden som kan antas vara av betydelse. Vd:n och koncernchefen och övriga ledande befattningshavare presenteras på sidorna 64–65.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Enligt aktiebolagslagen ska styrelsen lägga fram förslag till riktlinjer för ersättning till vd:n och koncernchefen och övriga ledande befattningshavare på årsstämman. Frågor rörande ersättning till vd:n och koncernchefen ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Frågor rörande ersättning till övriga ledande befattningshavare ska, efter rekommendationer från vd:n och koncernchefen, beredas och beslutas av ersättningsutskottet. För närmare information om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt utbetalda ersättningar under 2020, se förvaltningsberättelsen och not 7 till redovisningarna.

7 EXTERN REVISOR

På årsstämman den 7 maj 2020 valdes Ernst & Young AB ("EY") till bolagets externa revisor till och med årsstämman 2021. EY har utsett Henrik Jonzén till huvudansvarig revisor. Revisorn närvarar vid minst ett styrelsemöte per år, där revisorn går igenom revisionen för året och diskuterar denna med styrelsen, utan närvaro av vd:n och koncernchefen eller någon annan medlem av koncernens ledningsgrupp. Under det senaste räkenskapsåret har EY, utöver sitt revisionsarbete, tillhandahållit skatterådgivning och annan rådgivning till bolaget. Revisorn erhåller ersättning för sitt arbete i enlighet med årsstämmans beslut. Under 2020 uppgick den totala ersättningen till bolagets revisor till cirka 11 MSEK. Närmare information finns i not 8.

8 INTERN KONTROLL

Insider- och informationspolicy

Bolaget har upprättat policydokument och tagit fram on-line-utbildningar i syfte att informera anställda och andra relevanta parter inom koncernen om de regler och föreskrifter som gäller för bolagets informationsutlämnande, samt om de särskilda krav som gäller för personer som verkar inom ett börsnoterat bolag, till exempel i fråga om insiderinformation. I detta sammanhang har bolaget även tagit fram rutiner för hantering av spridningen av information som inte har offentliggjorts. Dessa rutiner är i linje med marknadsmissbruksförordningen (MAR).

Intern kontroll över finansiell rapportering

Bolaget använder sig av ett riskhanteringsprogram som är en viktig del av den operativa och strategiska styrningen av bolaget. Verksamheterna utgår från ett ramverk för styrning som består av en uppförandekod, policyer och riktlinjer som reglerar hur bolaget styrs. Styrelsen och vd:n och koncernchefen är ytterst ansvariga för att säkerställa att interna kontroller utvecklas, kommuniceras till och förstås av de anställda som ansvarar för de individuella kontrollrutinerna, samt för att se till att kontrollrutinerna övervakas, verkställs, uppdateras och underhålls. Chefer på de olika nivåerna ansvarar för att säkerställa att interna kontroller upprättas inom deras egna verksamhetsområden och att dessa kontroller fyller sitt syfte.

I den interna kontrollen innefattas kontroll av koncernen och organisationen, rutiner och uppföljningsåtgärder. Syftet är att se till att en tillförlitlig och korrekt finansiell rapportering sker – för att säkerställa att bolagets och koncernens finansiella rapportering är upprättad i enlighet med lagstiftningen, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav. Systemet för intern kontroll syftar även till att övervaka efterlevnaden av koncernens policyer, principer och instruktioner. Därutöver säkras systemet att bolagets tillgångar skyddas och att bolagets resurser utnyttjas på ett kostnadseffektivt och lämpligt sätt.

Intern kontroll sker också genom uppföljning av de införda informations- och affärssystemen, samt genom riskanalys. För att vidareutveckla och stärka den interna kontrollen har styrelsen infört en "SAFE-metodik" för koncernen.



Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

SAFE-metodiken kan beskrivas som ett sätt att:

- Skydda rapporteringen och bolagstillgångarna ("Safeguard").
- Stödja dotterbolagen att vara bestämda, rättvisa och tillmötesgående i sina roller och hjälpa dem att göra sina processer så effektiva som möjligt ("Assist").
- Åtgärda problem eller se till att kvarvarande problem från förra årets revision åtgärdas inom det nuvarande kalenderåret, samt lösa rapporteringsproblem i dotterbolagen ("Fix").
- Säkerställa att koncernens riktlinjer betraktas som interna regler och följs ("Ensure").

SAFE-metodiken används för den interna kontrollen för alla koncernens bolag. Till följd av covid-19-pandemin har det mesta av stödet till dotterbolagen i form av utbildning behövt flytta till digitala kanaler. Efterlevnaden av koncernens policyer verifieras av den högsta lokala chefen i kvartalsvisa intyg. En uppföljning görs även vid dotterbolagens styrelsemöten.

Styrelsen har gjort bedömningen att bolaget, utöver befintliga processer och funktioner för intern styrning och kontroll, för närvarande inte har behov av att införa en separat internrevisionsfunktion. Uppföljning utförs av styrelsen och koncernens ledningsgrupp och kontrollnivån bedöms uppfylla bolagets behov. En årlig bedömning utförs för att fastställa huruvida en separat internrevisionsfunktion behövs för att bibehålla god intern kontroll.

Hållbar styrning

Styrelsen ansvarar för bolagets hållbarhetsstrategi och för hanteringen av de tillhörande riskerna och möjligheterna, vilka beskrivs i kapitlet om risker i detta dokument. I styrelsens ansvar ingår att övervaka efterlevnaden av koncernens uppförandekod som bygger på FN-initiativet Global Compacts tio principer inom områdena socialt ansvar, miljö och affärsetik.

Styrelsen antar koncernens policyer, däribland uppförandekoden, och koncernens ledningsgrupp fastställer hållbarhetsmål och -indikatorer. Uppförandekoden kommuniceras regelbundet genom information till och utbildning av koncernens anställda.

Ansvaret för att införa uppförandekoden och följa upp dess efterlevnad ligger på vd:n och koncernchefen och övriga medlemmar i koncernens ledningsgrupp. Det praktiska införandet av uppförandekoden har delegerats till koncernens inköpsorganisation, produktionsorganisation och försäljnings- och serviceorganisation och följs upp av koncernens ledningsgrupp och avrapporteras till styrelsen. Närmare information om koncernens hållbarhetssatser och prioriteringar finns på sidorna 27–38.

Styrelsen, Stockholm, den 17 mars 2021

Närmare information om koncernens bolagsstyrningsarbete kan hittas på sidan om bolagsstyrning på alimakgroup.com. De följande fyra sidorna innehåller information om styrelseledamöterna och ledningsgruppen.



Styrelse

Förvaltningsberättelse
 Risker och riskhantering
 Bolagsstyrning
 Styrelse
 Ledningsgrupp



JOHAN HJERTONSSON

Styrelseordförande sedan 2020.
 Oberoende i förhållande till bolaget, inte oberoende i förhållande till en större aktieägare (Investment AB Latour)
Född: 1968
 Vd och koncernchef för Investment AB Latour
Utbildning: Civilekonom, Lunds universitet
Aktuella styrelseuppdrag: Styrelseordförande för Nederman Holding AB, Swegon Group AB, Hultafor Group AB, Nord-Lock International AB, Caljan AS och Latour Industries AB, samt styrelseledamot i Sweco AB
Tidigare befattningar, urval: Vd och koncernchef för AB Fagerhult och Lammhults Design Group AB, ett antal ledande befattningar inom Electrolux Group.
Utskottsarbete: Ordförande för ersättningsutskottet
Aktieinnehav, eget och via närstående*: 15 000



HELENA NORDMAN-KNUTSON

Styrelseledamot sedan 2016.
 Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare
Född: 1964
 Senior rådgivare, Safir Communication
Utbildning: Pol.mag., Helsingfors universitet. Ekon.mag., Svenska Handelshögskolan (Hanken) i Helsingfors.
Aktuella styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Exel Composites, Lexington Group, Nidoco Group, SFF Sveriges Finansanalytikers Förening samt Kungliga Vetenskapsakademiens placeringskommittee
Tidigare befattningar, urval: Finansanalytiker på Enskilda Securities, Orkla Securities och Öhman Fondkommission
Utskottsarbete: Ordförande för revisionsutskottet
Aktieinnehav, eget och via närstående*: 1 100



SVEN TÖRNVIST

Styrelseledamot sedan 2019.
 Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare
Född: 1971
 Head of Digital Business Development på EQT AB Group
Utbildning: Civilekonom företagsekonomi, Handelshögskolan i Stockholm
Aktuella styrelseuppdrag: –
Tidigare befattningar, urval: Vice President Head of Digital på Ericsson, olika ledande befattningar på Google Sweden
Aktieinnehav, eget och via närstående*: 2 000



CHRISTINA HALLIN

Styrelseledamot sedan 2018.
 Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare
Född: 1960
 Vd SEM AB
Utbildning: Civilingenjör, Chalmers tekniska högskola
Aktuella styrelseuppdrag: Styrelseledamot i SEM (Swedish Electromagnet), Sensys Gatso Group och Bulten AB
Tidigare befattningar, urval: President för Volvo Trucks China, Senior Vice President för Dong Feng Commercial
 Vehicles, flera ledande befattningar inom Volvo Group
Utskottsarbete: Ledamot i ersättningsutskottet
Aktieinnehav, eget och via närstående*: 1 180



TOMAS CARLSSON

Styrelseledamot sedan 2018.
 Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare
Född: 1965
 Vd och koncernchef för NCC
Utbildning: Civilingenjör, Chalmers tekniska högskola. Executive MBA, London Business School och Columbia Business School.
Aktuella styrelseuppdrag: –
Tidigare befattningar, urval: Chef för affärsområdet NCC Construction Sweden, vd och koncernchef för Sweco
Utskottsarbete: Ledamot i revisionsutskottet
Aktieinnehav, eget och via närstående*: 6 700

* Aktieinnehav den 31 december 2020.



Förvaltningsberättelse
 Risker och riskhantering
 Bolagsstyrning
Styrelse
 Ledningsgrupp



PETRA EINARSSON

Styrelseledamot sedan 2020.

Oberoende i förhållande till bolaget och större aktieägare

Född: 1967

Utbildning: Civilekonom, Uppsala universitet

Aktuella styrelseuppdrag: Styrelseledamot i SSAB

Tidigare befattningar, urval: Vd och koncernchef för förpackningsbolaget Billerud Korsnäs. Dessförinnan hade hon en lång karriär med ledande befattningar inom verkstadskoncernen Sandvik.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 2 500



OLE KRISTIAN JØDAHL

Styrelseledamot sedan 2020.

Inte oberoende i förhållande till bolaget, oberoende i förhållande till större aktieägare

Född: 1971

Vd och koncernchef för Alimak Group AB

Utbildning: Ekonomi, NHH Norwegian School of Economics

Aktuella styrelseuppdrag: –

Tidigare befattningar, urval: Vd och koncernchef för Hultafor Group AB. Dessförinnan ett flertal ledande befattningar inom AB SKF.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 8 600 aktier och 65 000 köpoptioner



ÖRJAN FREDRIKSSON

Styrelseledamot sedan 2016.

Arbetstagarrepresentant

Född: 1968

Utsedd av: IF Metall

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0



GREGER LARSSON

Styrelseledamot sedan 2009.

Arbetstagarrepresentant

Född: 1959

Utsedd av: PTK

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0

* Aktieinnehav den 31 december 2020.



Ledningsgrupp

- Förvaltningsberättelse
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp



OLE KRISTIAN JØDAHL

Vd och koncernchef sedan 2020

Född: 1971

Utbildning: Ekonomi, NHH Norwegian School of Economics

Tidigare befattningar, urval: Vd och koncernchef för Hultafors Group AB. Dessförinnan ett flertal ledande befattningar inom AB SKF.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 11 170 aktier och 65 000 köpoptioner



BERNT INGMAN

Tillförordnad Chief Financial Officer sedan 2020

Född: 1954

Utbildning: Civilekonom. Managementutbildning CEDEP/INSEAD, Fontainebleau.

Tidigare befattningar, urval: CFO för Munters AB. CFO för Husqvarna AB.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0



CHARLOTTE BROGREN

Chief Technology Officer sedan 2017

Född: 1963

Utbildning: Teknologie doktor i kemiteknik, Lunds universitet

Tidigare befattningar, urval: Generaldirektör för Vinnova (Verket för innovationssystem), teknologichef på ABB Robotics, olika ledande befattningar inom ABB:s forsknings- och utvecklingsorganisation

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 2 000



MATILDA WERNHOFF

Chief Strategy Officer sedan 2020 och anställd inom koncernen sedan 2016

Född: 1990

Utbildning: Ekonomi, Handelshögskolan i Stockholm

Tidigare befattningar, urval: Chef för affärsutveckling och M&A på Alimak Group, konsult på McKinsey & Company

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 603

* Aktieinnehav den 31 december 2020.



Förvaltningsberättelse
 Risker och riskhantering
 Bolagsstyrning
 Styrelse
 Ledningsgrupp



PATRIK SUNDQVIST

Chief Service Delivery Officer och tillförordnad EVP för divisionen Industrial sedan 2020, arbetat inom koncernen sedan 2008

Född: 1975

Utbildning: Service management, Handelshögskolan i Umeå

Tidigare befattningar, urval: Tillförordnad affärsområdeschef för After Sales på Alimak Group, General Manager After Sales på Alimak Hek AB i Skellefteå, affärsområdeschef och produktchef på Franke Futurum i Skellefteå

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 2 100



DAVID BATSON

EVP för divisionen Construction, arbetat inom koncernen sedan 2016

Född: 1967

Utbildning: Kandidatexamen i ekonomi, Royal Melbourne Institute of Technology (RMIT)

Tidigare befattningar, urval: Landschef för Alimak Group Australia, General Manager Equipment Sales Group på William Adams Pty Ltd, Rental Consultant på Caterpillar Inc Asia Pacific, olika seniora roller inom försäljning och marknadsföring vid Wreckair Hire

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0



MARK CASEY

EVP för divisionen BMU sedan 2020, arbetat inom koncernen sedan 2006

Född: 1963

Utbildning: Civilekonom, Curtin University, Western Australia

Tidigare befattningar, urval: Chef för affärsenheten BMU inom Industrial Equipment på Alimak Group, regional chef för ROW på CoxGomyl, vd för CoxGomyl, regional försäljningschef för Asia Festo, vd för Festo SE Asia

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 2 000



JOSÉ MARIA NEVOT

EVP för divisionen Wind sedan 2009, arbetat inom koncernen sedan 2009

Född: 1969

Utbildning: Civilingenjör i maskinteknik, University of Zaragoza. Civilekonom, Chamber of Commerce Zaragoza.

Tidigare befattningar, urval: Chef för affärsenheten Wind inom Industrial Equipment på Alimak Group, CSO på Avanti Wind Systems, vd för AWS S.L., vd för Oerlikon AB

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 2 000

Andra medlemmar i ledningsgruppen under 2020 inkluderar: Tormod Gunleiksrud, CEO; Tobias Lindquist, CFO; Stefan Rinaldo, COO; Henrik Teivik, Affärsområdeschef för Construction Equipment och Rental; och Fredrik Betts, Chef för affärsenheterna General Industry och Oil & Gas inom Industrial Equipment.

Under 2021 kommer Annika Haaker att påbörja sitt arbete i ledningsgruppen i rollen som Chief People & Culture Officer (ansvarig för medarbetare och företagskultur) och Thomas Hendel påbörja rollen som CFO. Salomeh Tafazoli kommer påbörja sitt arbete i ledningsgruppen som EVP för divisionen Industrial.

* Aktieinnehav den 31 december 2020.



Finansiella rapporter

Koncernens rapport
över totalresultat

Koncernens rapport
över finansiell ställning

Koncernens
kassaflödesanalys

Sammanställning över
förändringen av eget
kapital i koncernen

Noter till
koncernredovisningen

Moderbolagets
resultaträkning

Moderbolagets
balansräkning

Moderbolagets
kassaflödesanalys

Rapport över förändringar
i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets
redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Belopp i MSEK	Not	2020	2019
Intäkter	4, 5	3 740,3	4 587,4
Kostnad sålda varor	6	-2 550,7	-3 042,7
Bruttoresultat		1 189,6	1 544,7
Försäljningskostnader		-357,8	-382,9
Administrationskostnader		-457,1	-487,0
Utvecklingskostnader		-101,3	-92,0
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader		4,1	-17,7
Rörelseresultat (EBIT)	6, 7, 8, 9, 10	277,5	565,1
Finansiella intäkter	11	7,1	57,1
Finansiella kostnader	11	-44,0	-113,6
Resultat före skatt (EBT)		240,6	508,6
Skatter	12	-57,9	-114,6
Årets resultat		182,7	394,0
Hänförligt till moderbolagets ägare		182,7	394,0
Vinst per aktie SEK	22	3,37	7,28

Belopp i MSEK	Not	2020	2019
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som inte kommer att återföras till årets resultat			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	23	-23,7	-14,2
Skatt avseende omvärdering av pensionsplaner		4,1	2,8
Totalt		-19,6	-11,4
Poster som kan återföras till årets resultat			
Valutaomräkningsdifferenser		-223,2	65,9
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		-2,7	-1,5
Skatter hänförliga till förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		0,3	0,3
Totalt		-225,6	64,7
Övrigt totalresultat		-245,2	53,3
Summa totalresultat		-62,5	447,3
Hänförligt till moderbolagets ägare		-62,5	447,3



Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2020	31 dec. 2019
TILLGÅNGAR			
<i>Immateriella tillgångar</i>			
Goodwill	13	2 260,4	2 366,7
Övriga immateriella tillgångar	13	571,4	621,7
Totalt		2 831,8	2 988,4
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark		123,6	121,6
Maskiner och andra tekniska anläggningar		74,3	93,9
Inventarier, verktyg och installationer		27,4	30,0
Hyresutrustning		126,1	123,4
Nyttjanderättstillgångar		207,9	262,9
Totalt	14, 15	559,3	631,8
<i>Finansiella och övriga anläggningstillgångar</i>			
Uppskjuten skattefordran	12	142,9	165,9
Andra långfristiga fordringar	18	72,2	11,5
Totalt		215,1	177,4
Summa anläggningstillgångar		3 606,2	3 797,6
Varulager	16	439,0	613,3
Avtalstillgångar	17	291,5	357,9
Kundfordringar	18, 19	769,2	966,0
Övriga fordringar	18, 21	199,5	254,5
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	64,3	57,8
Kortfristiga investeringar	18, 21	24,1	56,2
Totalt		1 787,6	2 305,7
<i>Likvida medel</i>		225,6	313,6
Summa omsättningstillgångar		2 013,2	2 619,3
SUMMA TILLGÅNGAR		5 619,4	6 416,9

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2020	31 dec. 2019
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Aktiekapital		1,1	1,1
Övrigt tillskjutet kapital		2 915,1	2 914,6
Reserver		-1,0	224,6
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		612,7	543,9
Summa eget kapital	22	3 527,9	3 684,2
Långfristiga låneskulder	18, 21	666,8	1 034,9
Leasingskulder	15	158,1	202,9
Avsättning för pensioner	23	97,3	82,1
Övriga avsättningar	24	74,0	63,7
Uppskjutna skatteskulder	12	205,6	204,4
Övriga långfristiga skulder		6,0	-
Summa långfristiga skulder		1 207,8	1 588,0
Kortfristiga låneskulder	18, 21	48,7	84,0
Leasingskulder	15	56,5	64,1
Avtalsskulder	17	75,8	99,4
Förskott från kunder		96,7	107,0
Leverantörsskulder	18, 21	246,1	336,7
Skatteskulder		56,4	167,9
Övriga kortfristiga skulder	18, 21	115,1	111,9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	188,4	173,7
Summa kortfristiga skulder		883,7	1 144,7
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		5 619,4	6 416,9

För information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 26.



Koncernens kassaflödesanalys

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Belopp i MSEK	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		240,6	508,6
Justeringar för:			
Avskrivning och nedskrivning av materiella anläggningstillgångar	9, 14, 15	137,5	154,0
Avskrivning och nedskrivning av immateriella tillgångar	9, 13	41,4	43,1
Valutaomräkningsdifferenser netto		7,9	4,1
Avsättningar och pensioner		16,0	-15,1
Övriga icke kassapåverkande poster		-4,6	-2,5
Betald inkomstskatt		-155,0	-95,1
Kassaflöde före förändringar i rörelsekapital		283,8	597,1
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		136,1	87,3
Förändring av avtalstillgångar		31,8	-102,8
Förändring av kortfristiga fordringar		111,8	81,2
Förändring av kortfristiga skulder		-58,4	-160,7
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		221,3	-95,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten		505,1	502,1
Investeringsverksamheten			
Inköp av immateriella tillgångar	13	-14,5	-22,3
Inköp av materiella anläggningstillgångar	14	-61,5	-64,8
Förvärv av dotterbolag, efter förvärvade likvida medel	28	-14,9	-16,5
Nettoförändring i kortfristiga finansiella investeringar		35,4	-64,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-55,5	-167,6

Belopp i MSEK	Not	2020	2019
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		179,4	262,0
Amortering av lån		-530,0	-389,8
Återbetalning av leasingskuld	15	-70,6	-88,1
Återköp av egna aktier		-	-25,4
Utbetald utdelning		-94,3	-148,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-515,5	-390,0
Nettoförändring av likvida medel		-65,9	-55,5
Likvida medel vid årets början		313,6	355,6
Valutakursdifferens i likvida medel		-22,1	13,5
Likvida medel vid årets slut		225,6	313,6

TILLÄGGSSUPPLYSNINGAR TILL KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i MSEK	2020	2019
Erhållen/erlagd ränta		
Erhållen ränta	4,1	6,0
Erlagd ränta	-32,6	-45,8
Likvida medel		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Kassa och bank	225,6	313,6



Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Eget kapital är i sin helhet hänförligt till moderbolagets ägare för både 2019 och 2020.
Se även not 22.

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

2019

Belopp i MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Om- räknings- reserv	Säkrings- reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital den 1 januari 2019	1.1	2 938,7	161,9	–2,0	310,0	3 409,7
Årets resultat	–	–	–	–	394,0	394,0
Övrigt totalresultat	–	–	65,9	–1,2	–11,4	53,3
Årets totalresultat	–	–	65,9	–1,2	382,6	447,3
Aktiebaserad ersättning	–	1,3	–	–	–	1,3
Återköp av egna aktier	–	–25,4	–	–	–	–25,4
Utdelning	–	–	–	–	–148,7	–148,7
Utgående eget kapital den 31 december 2019	1.1	2 914,6	227,8	–3,2	543,9	3 684,2

2020

Belopp i MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Om- räknings- reserv	Säkrings- reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital den 1 januari 2020	1.1	2 914,6	227,8	–3,2	543,9	3 684,2
Årets resultat	–	–	–	–	182,7	182,7
Övrigt totalresultat	–	–	–223,2	–2,4	–19,6	–245,2
Årets totalresultat	–	–	–223,2	–2,4	163,1	–62,5
Aktiebaserad ersättning	–	0,5	–	–	–	0,5
Återköp av egna aktier	–	–	–	–	–	–
Utdelning	–	–	–	–	–94,3	–94,3
Utgående eget kapital den 31 december 2020	1.1	2 915,1	4,6	–5,6	612,7	3 527,9

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Säkringsreserv

Säkringsreserven avser valutasäkring efter skatt av framtida kassaflöden där de säkrade posterna ännu inte finns i balansräkningen.



Noter till koncernredovisningen

Belopp är i MSEK om inget annat anges.

Not 1. Allmän information

Alimak Group AB (publ), med organisationsnummer 556714-1857, har sitt säte i Stockholm. Huvudkontorets adress är Blekholmstorget 30 tr, 111 64 Stockholm. Alimak Group AB och dess dotterbolag bildar tillsammans Alimak Group, som nedan kallas "Alimak Group" eller "koncernen". Alimak Group är listat på Nasdaq Nordic under kortnamnet ALIG. Alimak Group är en global marknadsledare inom vertikala transportlösningar för professionellt bruk. Koncernen har även ett omfattande utbud av eftermarknadstjänster och försäljning i mer än 100 länder. Dessa finansiella rapporter godkändes för publicering av styrelsen den 17 mars 2021. Koncernredovisningen kommer att fastställas slutligen av årsstämman den 6 maj 2021.

Not 2. Redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS-standarder (International Financial Reporting Standards) och tolkningar från IFRIC, sådana de antagits av EU. Alimak Group följer även årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Alimak Group AB:s (publ) årsredovisningshandlingar har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Koncernredovisningen har upprättats på basis av anskaffningsvärden, förutom i fråga om poster för vilka IFRS kräver värdering till verkligt värde, huvudsakligen vissa finansiella instrument. I koncernredovisningen och dess noter anges belopp i miljoner kronor (MSEK) med en decimal.

För detaljerad information om hur de nya standarderna har tillämpats av Alimak Group från 2020, se punkt 2.2 Tillämpning av nya och ändrade standarder.

Koncernredovisningsprinciper

Koncernredovisningen omfattar Alimak Group AB och dess dotterbolag där moderbolaget utövar kontroll. Kontroll föreligger när Alimak Group exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och har möjligt att påverka avkastningen genom sitt inflytande över investeringsobjektet. Dotterbolagen är listade i not A7, Dotterbolag.

Dotterbolagen redovisas enligt förvärvsmetoden. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av det verkliga värdet på de överlåtna tillgångarna, de skulder som koncernen ådrar sig och de aktier som emitterats

av koncernen. I köpeskillingen ingår det verkliga värdet på alla eventuella tillgångar eller skulder som följer av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Om den villkorade köpeskillingen klassificeras som en finansiell skuld värderas denna till verkligt värde på varje balansdag och ändringen i verkligt värde redovisas i resultaträkningen. Villkorad köpeskillning som klassificerats som eget kapital omvärderas inte.

Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i samband med ett företagsförvärv värderas inledningsvis till deras verkliga värde på förvärvsdatumet. Innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas antingen till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företags nettotillgångar – vilket avgörs från förvärv till förvärv. Dotterbolag som förvärvats under räkenskapsperioden innefattas i koncernredovisningen från och med det datum då koncernen får kontroll över bolaget, och avyttrade dotterbolag till dess att kontrollen upphör.

Om ett företagsförvärv genomförs i steg, omvärderas den tidigare egetkapitalandelen till verkligt värde på förvärvsdatumet. Eventuella vinster eller förluster till följd av omvärderingen redovisas som vinst respektive förlust. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppkommer. Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande som inte leder till en förändring av kontrollen behandlas som egetkapitaltransaktioner. Vid förvärv av aktier i dotterbolag avseende innehav utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan eventuell betald köpeskillning och andelen av de förvärvade nettotillgångarna i dotterbolaget som eget kapital. Vinster och förluster som realiseras vid avyttrande av innehav utan bestämmande inflytande redovisas också som eget kapital. Fördelningen av nettointäkterna för perioden till moderbolaget Alimak Groups aktieägare och till innehav utan bestämmande inflytande presenteras i resultaträkningen. Eget kapital som gäller innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en separat post i balansräkningen.

Alla transaktioner, fordringar, skulder, orealiserade vinster och vinstutdelningar inom koncernen elimineras i koncernredovisningen. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har ändrats, för att säkerställa överensstämmelse med de principer som antagits för koncernen.

Investeringar i intresseföretag över vilka Alimak Group har ett betydande inflytande men varken kontroll eller gemensamt bestämmande inflytande, liksom joint venture-företag där Alimak Group har ett gemensamt bestämmande inflytande och rätt till joint venture-företagets nettotillgångar tillsammans med de övriga ägarna, redovisas i koncernredovisningen enligt kapitalandelsmetoden. Investeringar i intresseföretag och joint venture-företag redovisas initialt i balansräkningen med användning av förvärvskostnaden,

som innefattar goodwill identifierad vid förvärvet liksom kostnaderna för förvärv eller bildande av intresseföretaget eller joint venture-företaget.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta redovisas till den valutakurs som gällde på transaktionsdagen. Aktiva fordringar och skulder i utländsk valuta i slutet av räkenskapsperioden, såväl interna som externa, räknas om med användning av valutakursen på balansdagen och de resulterande valutavinsterna/-förlusterna redovisas i resultaträkningen förutom när säkringsredovisning tillämpas. Valutavinster och -förluster i samband med den normala löpande verksamheten behandlas som justeringar av försäljningsintäkter och kostnader. Valutakursdifferenser för derivat avsedda för kassaflödessäkring eller framtida kassaflöden redovisas i rapporten över totalresultat till dess att de överförs till resultaträkningen tillsammans med det underliggande kassaflödet. Valutakursdifferenser för andra säkringar gällande den löpande verksamheten redovisas i övriga rörelseintäkter/-kostnader. Valutavinster och -förluster kopplade till finansiering inkluderas i finansiella poster.

Utländska dotterbolag

Poster för de olika dotterbolagen som ingår i koncernredovisningen redovisas med användning av den valuta som bäst återspeglar verksamhetsmiljön för detta dotterbolag ("den funktionella valutan"). Resultaträkningen och kassaflödesanalysen för dotterbolag vars funktionella valuta är en annan än svenska kronor omräknas med användning av den genomsnittliga valutakursen för räkenskapsperioden. Tillgångar och skulder på balansräkningar omräknas till svenska kronor med användning av balansdagens valutakurs. Omräkningsdifferenser orsakade av olika valutakurser redovisas via rapporten över totalresultat under ackumulerad omräkningsdifferens i eget kapital. Vid tillämpning av säkringsredovisning för en säkring för en nettoinvestering i en utlandsverksamhet ska valutakursdifferenser för säkringsinstrumentet gällande den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat och eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningen.

Justeringar av goodwill och verkligt värde till följd av förvärvet av en utländsk enhet behandlas som tillgångar och skulder gällande den utländska enheten och omräknas till balansdagens kurs. Uppkomna omräkningsdifferenser redovisas i eget kapital.

Omräkningsdifferenser från eliminering av förvärvskostnader och vinster och förluster efter förvärv gällande dotterbolag, intresseföretag och joint venture-företag redovisas i rapporten över totalresultat. När en utländsk enhet eller en del av den avyttras ska de ackumulerade omräkningsdifferenserna

I korthet	Strategi och mål	Divisioner	Hållbarhet	Styrelserapport	Finansiella rapporter	Övrigt
-----------	------------------	------------	------------	-----------------	-----------------------	--------

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultaträkningen som en del av försäljningens vinst eller förlust.

Segmentrapportering

Rörelsesegmenten redovisas i överensstämmelse med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren, som ansvarar för att tilldela resurser och bedöma rörelsesegmentens resultat, har identifierats som Alimak Groups vd. Alimak Group har fyra rörelsesegment: Construction Equipment, Industrial Equipment, After Sales och Rental. Segmenten följs upp och styrs baserat på rörelseresultatet, medan finansnetto, skatter, balansräkning och kassaflöde inte rapporteras per segment.

Intäktsredovisning

Alimak Group tillverkar, säljer och hyr ut lösningar för vertikal transport till byggnads- och industrisektorn. Alimak Group tillhandahåller även support- och övriga tjänster för installerade enheter. Verksamheten är organiserad i fyra affärsområden: Construction Equipment, Industrial Equipment, Rental samt After Sales.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och den ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder, när kontrollen har överförts till kunden.

Försäljning av varor

Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt när kontrollen har överförts till kunden. Detta sker t.ex. när koncernen har rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden.

Utförande av tjänster

Intäkter från tjänster förekommer främst inom affärsområde After Sales och tjänsterna utförs normalt under en mycket kort tidsperiod. Intäkterna redovisas vid den tidpunkt som tjänsten är utförd.

Uthyrning

Hysesintäkter från hyresmaskiner redovisas linjärt över hyresperioden. Försäljning av hyresmaskiner redovisas som intäkt när de väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet överförts till köparen. Det redovisade värdet för de sålda hyresmaskinerna redovisas som kostnad för sålda varor.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Tidpunkten för intäktsredovisning, fakturering och inbetalningar leder till fakturerade kundfordringar, ofakturerade fordringar (avtalstillgångar) samt kundförskott och kundinbetalningar (avtalsskulder) i koncernbalansräkningen. Fakturering sker antingen under arbetets gång enligt överenskomna avtalsvillkor, när avtalade milstolpar uppnås eller när kontrollen över varorna har överförts till kunden. Alimak Group erhåller ibland förskott eller inbetalningar av kunder, innan intäkter redovisas, vilket leder till avtalsskulder. Dessa avtalstillgångar och avtalsskulder redovisas i koncernbalansräkningen på kontraktbasis per slutet av varje rapportperiod. Betalningsvillkoren varierar från kontrakt till kontrakt och beror på vad som avtalats med kunden.

Kostnader för att erhålla kundkontrakt tillgångsbokförs inte då prestationsåtagandena i kontrakten normalt uppfylls inom ett år.

Det ingår normalt ingen finansieringskomponent i kundkontrakten då tiden från överförandet av varan/tjänsten till betalningen från kunden normalt är kortare än ett år.

Statliga bidrag

Ett statligt bidrag utan villkor redovisas i resultaträkningen när bidraget kan betalas ut. Andra statliga bidrag redovisas initialt som en förutbetalad intäkt till verkligt värde när det kan antas med rimlig säkerhet att de kommer att erhållas och att Alimak Group kommer att uppfylla villkoren som är förknippade med bidraget, varefter de redovisas i resultaträkningen systematiskt under den period då kostnaderna som bidraget gäller uppkommer. Ett statligt bidrag redovisas i resultaträkningen som en minskning av den kostnad det är avsett att täcka.

Finansieringskostnader

Finansieringskostnader debiteras resultaträkningen under den räkenskapsperiod då de uppkommer, med undantaget att upplåningskostnader som direkt kan hänföras till förvärv, byggande eller produktion av en tillgång för vilken lånekostnader kan inräknas i anskaffningsvärdet aktiveras som en del av kostnaden för den aktuella tillgången.

Skatter

Skattekostnaderna i resultaträkningen innefattar koncernföretagens skatter baserat på periodens skattepliktiga intäkter, skattejusteringar gällande tidigare räkenskapsperioder och ändringar i uppskjuten skatt. Rapporten över totalresultat innefattar skatter på poster som presenteras i rapporten över totalresultat. Skattefordringar och -skulder redovisas till de belopp som förväntas betalas eller erhållas. Uppskjuten skattefordran eller skattekuld beräknas utifrån de temporära skillnaderna mellan den finansiella rapporteringen och den beskattning som räknas ut med användning av beslutade skattesatser. Temporära skillnader kan exempelvis uppkomma vid förmånsbestämda pensionsplaner, avsättningar, eliminering av interna lagervinster, avskrivningsdifferenser för anläggningstillgångar, skattemässiga underskottsavdrag och justeringar av verkligt värde för tillgångar och skulder för förvärvade företag. Uppskjutna skattekulder redovisas i sin helhet och uppskjutna skattefordringar endast i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktig vinst kommer att finnas mot vilken de temporära skillnaderna kan användas.

Goodwill

Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den sammanlagda summan av köpeskillingen, det verkliga värdet på tidigare ägd andel och det verkliga värdet på innehav utan bestämmande inflytande överstiger nettot av de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna. Om beloppet understiger det verkliga värdet på det förvärvade dotterbolagets nettotillgångar, i händelse av ett förvärv till lågt pris ("bargain purchase"), redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen. Goodwill avskrivs inte, men provas åtminstone en gång om året för nedskrivningsbehov. Prövning av nedskrivningsbehov beskrivs i detalj i avsnittet Nedskrivningar. Goodwill värderas till anskaffningskostnad minus nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i resultaträkningen.

Övriga immateriella tillgångar

Till övriga immateriella tillgångar räknas varumärken, teknologier, orderstockar och kundrelationer. Dessa tillgångar redovisas i balansräkningen till deras ursprungliga kostnad minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar, om sådana finns, förutom för immateriella tillgångar som förvärvas i ett företagsförvärv som värderas till verkligt värde på förvärvsdagen.

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Immateriella tillgångar med en bestämd livslängd avskrivs linjärt över livslängden, enligt följande:

Teknologier	5–15 år
Kundrelationer	5–15 år
Orderstock	1–3 år
Varumärken, separat förvärvade	10 år

Tillgångarnas livslängd granskas, och justeras vid behov, varje balansdag. Varumärken med obestämd livslängd eller immateriella tillgångar under utveckling avskrivs inte, men prövas åtminstone en gång om året för nedskrivningsbehov. Prövning av nedskrivningsbehov beskrivs i detalj i avsnittet Nedskrivningar.

Kostnader för forskning och utveckling

Kostnader för forskning och utveckling kostnadsförs när de uppkommer.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i balansräkningen till anskaffningskostnad minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar, om sådana finns. Avskrivningar redovisas linjärt så att kostnaden minus det uppskattade restvärdet skrivs av över tillgångens beräknade ekonomiska livslängd, enligt följande:

Maskiner och utrustning	3–10 år
Hysesutrustning	8–12 år
Byggnader	20–50 år

Tillgångarnas restvärden och användbara livslängd granskas, och justeras vid behov, varje balansdag. Kostnaden för omfattande renoveringar inkluderas antingen i tillgångens bokförda värde eller redovisas som en separat tillgång, efter vad som är lämpligt, men enbart om det är sannolikt att posten kommer att innebära framtida ekonomiska fördelar för Alimak Group och kostnaden för posten kan särskiljas från kostnader för vanligt underhåll och reparationer. Vinsten och förluster från försäljning av materiella anläggningstillgångar inkluderas i rörelseresultatet.

Nedskrivningar

De bokförda värdena för materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och andra tillgångar granskas med avseende på potentiell nedskrivning varje balansdatum. Om någon indikation upptäcks prövas tillgångens nedskrivningsbehov. Prövning av nedskrivningsbehov fastställer

återvinningsvärdet för en tillgång. Återvinningsvärdet är det verkliga värdet minus försäljningskostnader, alternativt det kassaflödesbaserade nyttjandevärdet om det är högre. Om återvinningsvärdet för en enskilda tillgång inte kan fastställas på ett tillförlitligt sätt, bedöms nedskrivningsbehovet utifrån den kassagenererande enhet på lägsta nivå som är huvudsakligen oberoende av övriga enheter och vars kassaflöden är separat identifierbara från kassaflödena för övriga enheter.

En nedskrivning redovisas i resultaträkningen när det bokförda värdet för en tillgång överskrider dess återvinningsvärde. En tidigare redovisad nedskrivning återförs endast om det har skett en betydande förändring i de bedömningar som användes för att fastställa återvinningsvärdet, och nedskrivningen kan endast återföras i den utsträckning det bokförda värdet för en tillgång återförs till en nivå där det skulle ha legat utan den redovisade nedskrivningen.

Goodwill och immateriella tillgångar med obestämd livslängd avskrivs inte, men prövas för nedskrivningsbehov när det finns indikation på nedskrivningsbehov och åtminstone en gång om året. Prövning av nedskrivningsbehov utförs på den kassagenererande enhetens nivå. Goodwill allokeras till de enheter eller grupper av enheter, identifierade i enlighet med rörelsesegmenten, som förväntas dra nytta av företagsförvärvet. Prövningen av andra immateriella tillgångar med obestämd livslängd utförs antingen som del av en kassagenererande enhet eller på den enskilda tillgångens nivå om det är möjligt att fastställa oberoende kassaflöden för denna. Det fastställda återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet baseras på beräkningar av nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet fastställs i sin tur genom beräkning av kapitalvärdet för uppskattade framtida nettokassaflöden. Diskonteringsräntan som används är den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt som återspeglar marknadens aktuella syn på pengars tidsvärde och de risker som hänger samman med den prövade enheten.

En nedskrivning redovisas i resultaträkningen när det bokförda värdet för den kassagenererande enheten överskrider dess återvinningsvärde. Nedskrivningen allokeras först till goodwill och därefter till andra tillgångar enligt en proportionerlig fördelning. Nedskrivningar som redovisats för goodwill kan inte återföras i ett senare skede.

Leasingavtal med Alimak Group som leasetagare

Alimak Group använder sig av hyrda materiella anläggningstillgångar och fordon. Leasingavtal redovisas i rapporten över finansiell ställning som nyttjanderättstillgångar och framtida betalningar av leasingavgifter som leasingkulder. Vid fastställande av ovanstående belopp tas hänsyn till leasingvillkoren och om ett avtal är ett leasingavtal eller innehåller leasing.

När det gäller leasingvillkoren innehåller de flesta leasingavtal möjligheter att antingen förlänga eller säga upp avtalet. Vid fastställande av leasingvillkoren tar Alimak Group hänsyn till alla fakta och omständigheter som skapar ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsmöjlighet eller inte utnyttja en uppsägningsmöjlighet. Exempel på faktorer som övervägs är bland annat strategiska planer, bedömning av framtida teknikförändringar, vikten av den underliggande tillgången för Alimak Groups verksamhet och/eller kostnader som förknippas med att inte förlänga eller säga upp avtalet.

Alimak Group redovisar avskrivning av nyttjanderättstillgångar och räntekostnader i koncernens rapport över totalresultat. Leasebetalningar påverkar kassaflödet från den löpande verksamheten (t.ex. ränta) och kassaflödet från finansieringsverksamheten (återbetalning av leasingskuld) i kassaflödesanalysen.

Alimak Group tillämpar inte IFRS 16 på immateriella tillgångar. Icke-leasingkomponenter aktiveras och redovisas inte som en del av nyttjanderättstillgången eller leasingskulden. Moderbolaget tillämpar undantagen från IFRS 16 som medges enligt RFR 2, och redovisar inte nyttjanderättstillgångar och leasingskulder.

Leasingavtal med Alimak Group som leasegivare

Alimak Group hyr ut utrustning under operationella leasingavtal med varierande villkor och förlängningsrättigheter. Vid ett operationellt leasingavtal stannar de risker och fördelar som är förknippade med ägarskap av tillgången hos leasegivaren. Den leasade tillgången redovisas i balansräkningen i enlighet med tillgångens slag. Inkomster från operationell leasing redovisas linjärt över leasingperioden. Avskrivningen av den leasade tillgången följer den normala avskrivningsprincipen för liknande tillgångar som används för eget bruk.

Vid finansiella leasingavtal överförs riskerna och fördelarna som är förknippade med ägarskap till leasetagaren. Försäljningsvinsten redovisas på liknande sätt som vinsten från en regelrätt försäljning. Fordringar gällande finansiell leasing redovisas i balansräkningen till nuvärde. De finansiella intäkterna från finansiella leasingavtal redovisas i resultaträkningen över leasingperiodens förlopp, så att en konstant räntesats för utestående saldo erhålls.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta värdet av anskaffningskostnad och uppskattat nettoförsäljningsvärde. Anskaffningskostnaden fastställs huvudsakligen genom användning av metoden för vägt genomsnitt.

I korthet	Strategi och mål	Divisioner	Hållbarhet	Styrelserapport	Finansiella rapporter	Övrigt
-----------	------------------	------------	------------	-----------------	-----------------------	--------

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Anskaffningskostnaden för varulager innefattar såväl inköpskostnaden som transport- och förädlingskostnader. Anskaffningskostnaden för egentillverkade färdiga varor och varor under tillverkning innefattar råvaror, direkt arbetskostnad, andra direkta kostnader och en andel av såväl indirekta kostnader med anknytning till tillverkning som allmänna omkostnader. En reserv redovisas för varulagerinkurans. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset vid ett normalt affärsförlopp, borträknat de uppskattade kostnaderna för färdigställandet och de nödvändiga kostnaderna för att genomföra försäljningen.

Finansiella instrument

Initial redovisning och värdering

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när enheten blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas normalt på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Vid första redovisningstillfället värderar koncernen en finansiell tillgång eller finansiell skuld till verkligt värde plus eller minus, för en finansiell tillgång eller finansiell skuld som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärv eller emission av den finansiella tillgången eller den finansiella skulden, till exempel avgift och provision. Transaktionskostnader för finansiella tillgångar och finansiella skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar

Klassificering och efterföljande värdering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande värderingskategorier:

- verkligt värde via resultatet,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- upplupet anskaffningsvärde.

Klassificeringskraven för skuld- och egetkapitalinstrument beskrivs nedan:

Skuldinstrument är de instrument som uppfyller definitionen av en finansiell skuld från emittentens perspektiv, såsom kundfordringar, lånefordringar samt statsoptioner.

Koncernen klassificerar sina skuldinstrument i en av följande två värderingskategorier:

Upplupet anskaffningsvärde: Tillgångar som innehåller i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast utgör betalningar av kapitalbelopp och

ränta, och som inte är identifierade som värderade till verkligt värde via resultatet, värderas till upplupet anskaffningsvärde. Det redovisade värdet av dessa tillgångar justeras med eventuella redovisade förväntade kreditförluster (se "Nedskrivning" nedan). Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden.

Verkligt värde via resultatet: Tillgångar som inte uppfyller kriterierna för upplupet anskaffningsvärde värderas till verkligt värde via resultatet. Vinst eller förlust på ett skuldinstrument som efter första redovisningen värderas till verkligt värde via resultatet och inte ingår i ett säkringsförhållande redovisas i finansnettot när den uppstår. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden. Kundfordringar som säljs utan regressrätt klassificeras som "Hold to Sell" med vinst eller förlust redovisad i rörelseresultatet.

Skuldinstrument omklassificeras endast när koncernens affärsmodell för hantering av dessa tillgångar ändras.

Egetkapitalinstrument är instrument som uppfyller definitionen av eget kapital ur emittentens perspektiv, vilket innebär instrument utan kontraktsmässig skyldighet att betala och som belägger en residual rätt i emittentens nettotillgångar. Vinst eller förlust på egetkapitalinstrument som redovisas till verkligt värde via resultatet redovisas i rapport över totalresultat under finansnetto. Koncernen har inga väsentliga investeringar i egetkapitalinstrument.

Nedskrivning och förväntad förlust

Alimak Group bedömer de på lång sikt förväntade kreditförluster som är kopplade till dess tillgångar som är skuldinstrument och som inte redovisas till verkligt värde. Koncernen redovisar en avsättning för sådana förluster vid varje rapporteringstillfälle. Värderingen av förväntade kreditförluster återspeglar ett opartiskt och sannolikhetsvägt belopp baserat på tillgänglig rimlig och stödande information, såsom tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förhållanden. För kundfordringar tillämpar koncernen "den förenklade metoden", vilket innebär att avsättningen för osäkra kundfordringar motsvarar förväntade framtida kreditförluster. För att värdera de förväntade kreditförlusterna har kundfordringarna grupperats i kategorier baserat på kreditrisk och förfallotid. Om en avsättning anses otillräcklig på grund av individuella aspekter utökas avsättningen för att täcka de ytterligare förluster som förväntas.

Borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång, eller del därav, tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna att erhålla kassaflöden från tillgången upphört eller har överlåtits och antingen (i) Alimak Group överför väsentligen alla risker och förmåner förknippade med ägandet eller (ii) koncernen varken överför eller behåller väsentligen alla risker och fördelar förknippade med ägande och inte behåller kontrollen över tillgången.

Finansiella skulder

Klassificering och efterföljande värdering

Klassificering och efterföljande värdering av koncernens finansiella skulder, exklusive derivatinstrument, görs till upplupet anskaffningsvärde. Derivat med negativt verkligt värde klassificeras som verkligt värde via resultaträkningen.

Borttagande från balansräkningen

En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat redovisas initialt till verkligt värde per den dag då derivatavtalet ingås och därefter omvärderas det till verkligt värde. Samtliga derivat redovisas som tillgångar när verkligt värde är positivt och som skulder när verkligt värde är negativt. Vinst eller förlust från förändring i verkligt värde avseende derivat som inte identifierats som säkringsinstrument, och inte eller kvalificerat som sådant, redovisas i resultatet.

Koncernen tillämpar kraven i IFRS 9 avseende säkringsredovisning. För derivat som identifierats och kvalificerar sig som säkringsinstrument beror redovisningen av vinst eller förlust på vad som utgör den säkrade posten. Derivat identifieras som antingen:

- säkring av verkligt värde på redovisade tillgångar eller skulder eller bindande åtagande (verkligt värde-säkringar),
- säkring av mycket sannolika framtida kassaflöden hänförliga till en redovisad tillgång eller skuld (kassaflödessäkringar) eller
- säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet (nettoinvesteringssäkringar).

Koncernen dokumenterar, vid säkringens början, förhållandet mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet samt målet för riskhanteringen och riskhanteringsstrategin för att genomföra olika säkringstransaktioner. Koncernen dokumenterar även sin bedömning, både vid säkringens början och löpande, huruvida derivaten som används i säkringstransaktioner är mycket effektiva avseende att kompensera förändringar i verkliga värden eller

I korthet	Strategi och mål	Divisioner	Hållbarhet	Styrelserapport	Finansiella rapporter	Övrigt
Koncernens rapport över totalresultat						
Koncernens rapport över finansiell ställning						
Koncernens kassaflödesanalys						
Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen						
Noter till koncernredovisningen						
Moderbolagets resultaträkning						
Moderbolagets balansräkning						
Moderbolagets kassaflödesanalys						
Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital						
Noter till moderbolagets redovisning						
Styrelsens underskrifter						
Revisionsberättelse						
Koncernens rapport över totalresultat	kassaflöden för säkrade poster baserat på följande effektivitetskrav för säkringar: • det föreligger ett ekonomiskt samband mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet, • effekten av kreditrisken dominerar inte de förändringar som följer av det ekonomiska sambandet och • säkringskvoten för säkringsförhållandet är densamma som den som följer av den kvantitet av den säkrade posten som koncernen faktiskt säkrar och den kvantitet av säkringsinstrumentet som koncernen faktiskt använder för att säkra mängden säkrade poster.		Kvittning av finansiella tillgångar och skulder Finansiella tillgångar och skulder kvittas och nettobeloppet redovisas i koncernens balansräkning när det föreligger en laglig rätt att kvitta de redovisade beloppen och när det finns en avsikt att reglera posterna på nettobasis eller att samtidigt realisera tillgångarna och reglera skulderna.		begränsningen, redovisas direkt i resultaträkningen när förändringen eller begränsningen av planen inträffar.	
Koncernens rapport över finansiell ställning			Pensionsförpliktelser Alimak Group använder sig av olika pensionsplaner i enlighet med lokala förhållanden och lokal praxis. Planerna klassificeras antingen som avgiftsbestämda planer eller som förmånsbestämda planer. En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan där koncernen betalar fasta avgifter till en separat enhet utan några legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckliga tillgångar för att kunna betala alla medarbetare de pensionsförmåner som sammanhänger med medarbetarnas tjänstgöring under nuvarande eller tidigare perioder. Avgifter till avgiftsbestämda planer belastas resultaträkningen direkt för det år som avgifterna gäller. En förmånsbestämd plan är en pensionsplan där det är koncernen själv som har skyldighet att betala ut pensionsförmåner och bär risken för värdeförändringar i planens skulder och tillgångar. Skulden som redovisas i balansräkningen för förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet på den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen i slutet av rapporteringsperioden minus det verkliga värdet på planens tillgångar. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen för varje enskild plan beräknas årligen av en oberoende aktuarie som använder sig av PUC-metoden (Projected Unit Credit). Nuvärdet för den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen fastställs genom diskontering av de beräknade framtida kassautbetalningarna med användning av räntesatser för förstklassiga företags- eller statsobligationer med ungefär motsvarande löptid och i samma valuta som pensionsförmånerna förväntas betalas ut i. De tillämpade diskonteringsräntorna fastställs i varje land av en extern aktuarie. Om en tillgång redovisas i balansräkningen baserat på beräkningen, ska det redovisade värdet begränsas till nuvärdet för ekonomiska fördelar tillgängliga i form av eventuella framtida återbetalningar från planen eller minskningar i framtida avgifter till planen. Aktuariella vinster och förluster relaterade till omvärderingar av en förmånsbestämd pensionsplan och effekten av tillgångstaket, om sådant finns, redovisas direkt i rapporten över totalresultat. Ränta och alla andra kostnader relaterade till förmånsbestämda planer redovisas direkt i resultaträkningen. Om en plan ändras eller begränsas ska andelen av den ändrade förmånen som gäller medarbetarnas tidigare tjänstgöring, eller vinsten eller förlusten av		Avsättningar Avsättningar redovisas när Alimak Group har en rättslig eller informell förpliktelse till följd av inträffade händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att fullgöra denna förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av förpliktelsens belopp kan göras. Avsättningar redovisas med användning av bästa möjliga uppskattning av de kostnader som kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen som kan göras på balansdagen. Om pengars tidsvärde är av betydelse ska avsättningarna anges i nuvärde. Avsättningar för garantier täcker de uppskattade kostnaderna för att reparera eller byta ut produkter som fortfarande omfattas av garanti på balansdagen. Avsättningar för garantier beräknas baserat på tidigare erfarenhet av behovet av reparationer och utbyten. Avsättningar för kundfordringar gällande produkter utgörs av förväntade kostnader för att reglera kundfordringar i de fall då värde, sannolikhet och utfall kan uppskattas. En avsättning redovisas för ett förlustbringande kontrakt när de oundvikliga kostnaderna som krävs för att uppfylla åtagandet överskrider vinsterna som erhålls från kontraktet. En omstruktureringsavsättning redovisas när Alimak Group har tagit fram en detaljerad omstruktureringsplan och påbörjat genomförandet av planen eller kommunicerat planen. En omstruktureringsplan ska innehålla följande information: verksamheten som påverkas av omstruktureringen, de enheter och den personal som huvudsakligen påverkas av omstruktureringen, liksom de kostnader som kommer att uppstå och tidsschemat för planen. Omstruktureringsavsättning och övriga omstruktureringsrelaterade omkostnader bokförs till de kostnadsenheter de implicit tillhör. Vid mer omfattande omstruktureringsprogram som rör Alimak Group eller dess affärsområden ska dock omstruktureringskostnaderna redovisas separat i resultaträkningen.	
Koncernens kassaflödesanalys					Vinstutdelning Vinstutdelning innefattar utdelningar och donationer som beslutas av bolagsstämman. Vinstutdelningen som föreslås av styrelsen redovisas inte i de finansiella rapporterna förrän den har godkänts av Alimak Group AB:s aktieägare på årsstämman.	
Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen					Egna aktier När Alimak Groups moderbolag eller dess dotterbolag köper aktier i Alimak Group AB ska den erlagda köpeskillingen och direkt hänförliga kostnader	
Noter till koncernredovisningen						
Moderbolagets resultaträkning						
Moderbolagets balansräkning						
Moderbolagets kassaflödesanalys						
Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital						
Noter till moderbolagets redovisning						
Styrelsens underskrifter						
Revisionsberättelse						
Likvida medel	I likvida medel ingår kassa, kortfristiga banktillgodohavanden och andra kortfristiga likvida placeringar med en förfallotid på upp till tre månader. Checkräkningskrediter räknas in i övriga kortfristiga skulder.					

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

redovisas som en minskning i övrigt tillskjutet kapital under eget kapital. När sådana aktier säljs ska den mottagna köpeskillingen, borträknat direkt hänförlbara transaktionskostnader och skatteeffekter, räknas in i eget kapital.

2.1 UPPSKATTNINGAR OCH ANTAGANDEN DÄR LEDNINGENS BEDÖMNING MÅSTE INHÄMTAS

När koncernredovisningen sammanställs gör ledningen uppskattningar och antaganden som får en påverkan på de redovisade tillgångarna och skulderna, presentationen av eventualtillgångar och eventualförpliktelser i noter och de redovisade intäkterna och utgifterna för räkenskapsåret. Därtill kan ledningens bedömning krävas vid tillämpningen av redovisningsprinciperna. Uppskattningar och antaganden där ledningens bedömning måste inhämtas ska baseras på ledningens tidigare erfarenhet, bästa tillgängliga kunskap om händelserna i fråga, samt andra faktorer, till exempel förväntningar om framtida händelser, som uppfattas som sannolika. De faktiska beloppen kan avvika avsevärt från de uppskattningar som används i de finansiella rapporterna. Alimak Group följer förändringarna i uppskattningar och antaganden, liksom de faktorer som påverkar dessa, genom användning av ett flertal interna och externa informationskällor. Eventuella förändringar av uppskattningar och antaganden redovisas i den räkenskapsperiod som uppskattningen eller antagandet förändras. De viktigaste posterna i koncernredovisningen som kräver ledningens bedömning, och som kan innehålla en viss grad av osäkerhet, är följande:

Prövning av nedskrivningsbehov

Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar prövas alltid för nedskrivningsbehov när det finns någon indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Vid bedömningen av nedskrivningsbehovet används både externa och interna informationskällor. Till externa informationskällor hör en betydande minskning av marknadsvärdet som inte är en följd av tidens gång, normalt bruk av tillgångarna eller en höjning av räntesatsen. Till interna informationskällor hör bevis på inkurans hos, eller fysiska skador på, tillgångar. När återvinningsvärdet för en tillgång är lägre än det bokförda värdet redovisas en nedskrivning omedelbart som en kostnad och det bokförda värdet minskas till tillgångens återvinningsvärde.

Goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämd livslängd allokeras till kassagenererande enheter och prövas för nedskrivningsbehov åtminstone en gång om året. De kassagenererande enheternas återvinningsvärde baseras på beräkningar av nyttjandevärdet. För dessa beräkningar krävs användning av uppskattningar. Den 31 december 2020 uppgick Alimak Groups

goodwill till 2 260,4 (2 366,7) och övriga immateriella tillgångar med obestämd livslängd till sammanlagt 430,2 (453,4). Ytterligare information finns i not 13.

Skatter

Fastställande av skatter och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder, liksom hur stor uppskjuten skattefordran som ska redovisas, kräver ledningens bedömning. Den 31 december 2020 uppgick uppskjuten skattefordran till 64,9 (67,8) i Alimak Groups balansräkning, hänförligt till skattemässiga underskottsavdrag.

Alimak Group betalar skatt i ett antal olika jurisdiktioner. Det sker många transaktioner och beräkningar där fastställandet av den slutliga skatten innehåller osäkerheter. Alimak Group redovisar skulder för förväntade skatterevisionsfrågor baserat på bedömningar av huruvida ytterligare skattskyldighet kan komma att uppstå. Om den slutliga skatten för dessa skatteärenden avviker från de belopp som initialt redovisades, kommer dessa avvikelser att påverka aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder för den period då fastställandet gjordes. Ytterligare information om skatter finns i not 12, Skatter.

Företagsförvärv

Nettotillgångar som förvärvas genom företagsförvärv värderas till verkligt värde. Den del av köpeskillingen som överskrider värdet på de förvärvade nettotillgångarna redovisas som goodwill i enlighet med redovisningsprinciperna. Värderingen av verkligt värde för de förvärvade nettotillgångarna baseras på marknadsvärdet för liknande tillgångar (materiella anläggningstillgångar) eller en uppskattning av de förväntade kassaflödena (immateriella tillgångar). Värderingen, som baseras på det rådande återköpsvärdet, förväntade kassaflöden eller uppskattat försäljningspris, kräver ledningens bedömning och antaganden. Ledningen har förtroende för att de använda uppskattningarna och antagandena är tillräckligt tillförlitliga för att verkliga värden ska kunna fastställas. Närmare information om värderingen av verkligt värde för tillgångar som förvärvas genom företagsförvärv finns i not 28, Förvärv och avyttringar.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Nuvärdet för pensionsförpliktelserna beror på flera faktorer som fastställs på aktuariell basis med hjälp av ett antal finansiella och demografiska antaganden, och förändringar i dessa antaganden påverkar pensionsförpliktelsernas bokförda värde. Det viktigaste finansiella antagandet som används för att fastställa nettokostnaden (-intäkten) för pensionerna är diskonteringsräntan.

Lämplig diskonteringsränta fastställs i slutet av varje år och används för att beräkna nuvärdet på de uppskattade kassautbetalningarna för att fullgöra pensionsförpliktelserna. Vid fastställandet av lämplig diskonteringsränta utgår Alimak Group från avkastningen på förstklassiga företags- eller statsobligationer i respektive land, som är i samma valuta som pensionsförmånerna ska betalas ut i och som har löptider som ungefär motsvarar dem för de aktuella pensionsförpliktelserna. Andra viktiga antaganden i fråga om pensionsförpliktelser är finansiella antaganden som uppskattad höjning av löner och pensioner och demografiska antaganden som dödstal. Ytterligare information om dessa antaganden och de osäkerheter som är kopplade till dem finns i not 23, Förmåner efter anställningens slut.

Intäktsredovisning

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden. Detta förekommer främst inom affärsområde Industrial där s.k. "Building maintenance units" tillverkas och säljs.

Tillämpningen av metoden kräver antingen en uppskattning av de verkliga uppdragsutgifterna i förhållande till de uppskattade totala kostnaderna eller en uppskattning av entreprenadkontraktets färdigställandegrad. Om uppskattningen av kontraktets resultat ändras ska dessutom redovisningen av intäkter och vinst justeras för den period då förändringen har identifierats och kan bedömas. Förväntad förlust från entreprenadkontrakt kostnadsförs omedelbart.

Avsättningar

En avsättning redovisas när Alimak Group har en rättslig eller informell förpliktelse till följd av inträffade händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att fullgöra denna förpliktelse. En avsättning får endast redovisas när beloppet kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Beloppet som ska redovisas är den bästa möjliga uppskattningen av den kostnad som kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen som kan göras på balansdagen. Uppskattningen av tidigare händelsers finansiella påverkan kräver ledningens bedömning, som baseras på tidigare liknande händelser och, när så är tillämpligt, på externa experters åsikter. Avsättningarna granskas regelbundet och justeras vid behov för att återspegla bästa möjliga uppskattning i nuläget. De faktiska kostnaderna kan avvika från de uppskattade kostnaderna. De viktigaste avsättningarna är garantiavsättningar, som omfattar kostnaderna för reparation och utbyte av produkter under garantiperioden.

I korthet	Strategi och mål	Divisioner	Hållbarhet	Styrelserapport	Finansiella rapporter	Övrigt
-----------	------------------	------------	------------	-----------------	-----------------------	--------

Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens rapport över finansiell ställning
Koncernens kassaflödesanalys
Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
Noter till koncernredovisningen
Moderbolagets resultaträkning
Moderbolagets balansräkning
Moderbolagets kassaflödesanalys
Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
Noter till moderbolagets redovisning
Styrelsens underskrifter
Revisionsberättelse

Omstruktureringsavsättning redovisas när Alimak Group har tagit fram en detaljerad omstruktureringsplan och påbörjat genomförandet av planen eller kommunicerat planen. Omstruktureringskostnader är de förväntade kostnaderna som är direkt hänförliga till omstruktureringsavsättningar, liksom övriga uppkomna kostnader som ledningen anser vara kopplade till omstruktureringsprogram men för vilka ingen avsättning gjorts. Den 31 december 2020 uppgick avsättningarna till totalt 87,4 MSEK (76,3). Närmare information om avsättningar finns i not 24, Avsättningar.

Varulager
Alimak Group redovisar en reserv för varulagerinkurans vid rapporteringsperiodens slut, baserat på bästa tillgängliga kunskap. Bedömningen bygger på en systematisk och kontinuerlig övervakning av lagret. Hänsyn tas till artiklarnas typ, skick, åldersstruktur och volymer sett till uppskattad efterfrågan vid bedömningen av reservens belopp. Avsättningsbeloppet för varulagerinkurans uppgick i balansräkningen till 73,6 (50,4). Närmare information om varulager finns i not 16, Varulager.

Verkligt värde för finansiella tillgångar och skulder
Det verkliga värdet för finansiella instrument som inte handlas på en aktiv marknad fastställs genom användning av värderingstekniker. Det verkliga värdet för OTC-derivat som används för säkring fastställs genom sedvanliga värderingstekniker och genom största möjliga användning av tillgängliga marknadspriser. Vid tillämpningen av dessa tekniker används bedömningar för att välja metod och, när så är tillämpligt, för att göra antaganden som huvudsakligen baseras på befintliga marknadsförhållanden på balansdagen.
Alimak Group redovisar nedskrivningar av kundfordringar vid rapporteringsperiodens slut, baserat på bästa tillgängliga kunskap, när det finns sakliga bevis för att Alimak Group inte kommer att kunna inkassera alla förfallna belopp. Bedömningarna baseras på systematisk och kontinuerlig uppföljning som en del av kreditriskkontrollen. Nedskrivningsbeloppet i balansräkningen den 31 december 2020 uppgick till 53,5 MSEK (48,6). Ytterligare information om nedskrivningen av kundfordringar finns i not 19, Kundfordringar.

2.2 TILLÄMPNING AV NYA OCH ÄNDRADE IFRS-STANDARDS OCH IFRIC-TOLKNINGAR
Nya eller ändrade redovisningsstandarder som tillämpas från 2020
Följande nya, ändrade eller förbättrade redovisningsstandarder tillämpades från den 1 januari 2020:

IFRS 16 Leasingavtal
IFRS 16 Leasingavtal ändrades så att det infördes en praktisk möjlighet för leasetagaren att inte göra någon bedömning gällande covid-19-relaterade hyresändringar.

Detta gäller dock endast förändringar som är direkt kopplade till covid-19, och endast om följande tre kriterier är uppfyllda:
– ändringen i leasingbetalningen resulterar i en reviderad ersättning för hyresobjektet som är i stort sett densamma eller mindre än ersättningen för hyresobjektet omedelbart före förändringen
– minskningen i leasingbetalningar endast påverkar betalningar med ursprungligt förfall senast den 30 juni 2021
– det inte skett några andra betydande förändringar i andra leasingvillkor.

Alimak Group har inte fått några covid-19-relaterade hyresändringar som kan bedömas som väsentliga.

IFRS 3 Rörelseförvärv
Den 22 oktober 2018 utfärdade International Accounting Standards Board (IASB) ett tillägg till IFRS 3 Rörelseförvärv för att förbättra definitionen av en rörelse. Syftet är att klargöra om ett förvärv utgör en rörelse eller grupp av tillgångar.

Den nya definitionen av en rörelse är följande:
En integrerad uppsättning aktiviteter och tillgångar som kan genomföras och förvaltas i syfte att tillhandahålla varor och tjänster till kunder, och därigenom generera investeringsinkomster (t.ex. utdelningar eller ränta) eller annan inkomst från den löpande verksamheten.

Den nya definitionen klargör i huvudsak att en rörelses produktion innebär att tillhandahålla varor eller tjänster, snarare än att generera utdelning, lägre kostnader eller andra ekonomiska fördelar. Alla rörelseförvärv som gjorts av Alimak räknas som sådana även enligt den nya definitionen.

IAS 1 och IAS 8
Den 31 oktober 2018 utfärdade IASB ett tillägg till IAS 1 och IAS 8 som definierar och klargör begreppet väsentlighet och anpassar detta enligt definitionen som används i den reviderade begreppsramen.

Tillägget klargör definitionen av väsentlighet genom att anpassa ordalydelsen i IFRS-standarderna och inkluderar vissa stödkrav i IAS 1, Utformning av finansiella rapporter, i definitionen så att de får en mer framskjutande position.

Den reviderade definitionen av ”väsentlighet” anger att ”information är väsentlig om det faktum att den utelämnas, är felaktig eller döljs rimligen skulle kunna påverka de beslut som primära användare av allmänna finansiella rapporter fattar, på grundval av rapporter som innehåller finansiell information om en viss rapporteringsenhet.”

IASBs begreppsram
IASB utfärdade en reviderad begreppsram den 30 mars 2018 för perioder som inleds från och med den 1 januari 2020. Syftet med begreppsramen är att underlätta för styrelsen att utarbeta IFRS-standarder baserat på konsekventa begrepp, underlätta för dem som utformar finansiella rapporter att utarbeta konsekventa redovisningsprinciper för transaktioner eller andra händelser då det inte finns någon tillämplig standard eller om standarden medger alternativ, och för att underlätta för alla parter att förstå och tolka standarderna.

Viktiga förändringar från den tidigare versionen av begreppsramen är följande:

- Nya begrepp gällande värdering, däribland faktorer som ska övervägas vid val av en värderingsgrund
- Nya begrepp gällande presentation och upplysningar, inklusive när intäkter och kostnader ska klassificeras i övrigt totalresultat
- Riktlinjer om borttagande av tillgångar och skulder från balansräkningen i finansiella rapporter
- Uppdaterade definitioner av tillgångar och skulder, och kriterier för att inkludera redovisning av tillgångar och skulder i finansiella rapporter
- Klargörande av försiktighetsprincipen, förvaltning, värderingsosäkerhet och ”substance over form”



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Not 3. Finansiell riskhantering

Koncernen är genom sin globala verksamhet exponerad för finansiella risker. Styrelsen fastställer koncernens finanspolicy, som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen samt hanteringen av finansiella risker.

Koncernens treasuryfunktion har till uppgift att hantera koncernens finansiella risker. Funktionen främsta uppgift är att bidra till värdeskapandet genom att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för i den normala affärsverksamheten och att optimera koncernens finansnetto. Koncernens treasuryfunktion tillhandahåller även tjänster till koncernens bolag och har till uppgift att stödja dotterbolagen med lån, placeringsmöjligheter och valutaaffärer, samt att verka som rådgivare i finansiella frågor. Funktionen bedriver internbanksverksamhet och ansvarar även för koncernens cash management (likviditetshantering).

VALUTARISK

Med valutarisk avses risken att valutakursfluktuationer inverkar negativt på koncernens kassaflöde, resultaträkning eller balansräkning. Valutakursfluktuationer påverkar koncernens resultat när försäljning och inköp i dotterbolag görs i olika valutor (transaktionsexponering). Koncernens resultat påverkas även negativt när resultat- och balansräkningar för utländska dotterbolag räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering). De utländska valutor som har störst påverkan på koncernens resultat och nettotillgångar är AUD, EUR och USD. Valutarisken påverkar koncernens konkurrenssituation på olika sätt.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponeringen påverkar nettoresultatet av försäljning och inköp i andra valutor än respektive enhets funktionella valuta. Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder medan försäljning sker i många länder exponeras koncernen för ett stort nettoflöde av utländska valutor. Exponeringen koncentreras i möjligaste mån till länder där produktionen är lokaliserad genom fakturering av försäljningsföretagen i deras respektive rapporteringsvaluta. Effekterna av valutakursförändringar minskas genom att man använder valutainflöden för betalningar i samma valuta samt valutasäkring. Den årliga transaktionsexponeringen för väsentliga valutor redovisas i nedanstående tabell.

TRANSAKTIONSEXPONERING, NETTOKASSAFLÖDE

Valuta (MSEK)	2020	2019
AUD	108	96
EUR	109	41
GBP	102	135
SGD	18	30
SEK	−10	−6
USD	378	514
Övriga länder	241	84

Valutasäkring sker med finansiella instrument för leverantörsskulder och kundfordringar i annan valuta än dotterbolagens rapporteringsvaluta. Vidare valutasäkras ordrar också vid ordertillfället för att trygga bruttomarginalen och investeringsbudget. Den 31 december 2020 användes valutaterminskontrakt för att säkra dessa flöden. Det nominella beloppet av säkringarna var 314 MSEK (428) och förfallotiden var i genomsnitt sex månader (fyra månader). Orealiserade nettoresultat från utestående kontrakt var vid årets slut 1,2 MSEK (−0,8), varav 3,1 MSEK med förfall 2021 och −1,9 med förfall 2022 och senare.

Omräkningsexponering

Omräkningsexponeringen påverkar årets resultat när dotterföretagens resultat i olika valutor räknas om till SEK och övrigt totalresultat när dotterföretagens nettotillgångar i olika valutor omräknas till SEK.

RÄNTERISK

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag beror på tillgångarnas och skuldernas räntebindningstid. Den genomsnittliga räntebindningstiden för koncernens upplåning uppgick vid årets slut till 2,8 månader (2,5).

Koncernen ingick den 29 juni 2018 en senior revolverande lånefacilitet avseende flera valutor om 2 500 MSEK, som ersatte faciliteter från 2015 och 2016. Lån under den seniora lånefaciliteten är fasta med rörlig ränta. Den genomsnittliga räntan för koncernens räntebärande lån uppgick vid årets slut till 0,9 procent (1,4).

I koncernens låneavtal finns specifika villkor kopplade till finansiella nyckeltal, så kallade covenantar. Dessa covenantar utgörs av följande finansiella nyckeltal:

- Koncernens rörelseresultat före avskrivningar i förhållande till nettoskuld-sättning och räntebetalningar.
- Koncernens nettoskuld i förhållande till eget kapital.

KÄNSLIGHETSANALYS AVSEENDE MARKNADSRISKER

	Förändring	2020		2019	
		Effekt på årets resultat	Effekt på eget kapital	Effekt på årets resultat	Effekt på eget kapital
Marknadsräntor ¹	%	−5,4	−5,4	−8,7	−8,7
Valutakurser ²	SEK %	18,9	220,5	19,3	316,9
AED		0,5	4,2	1,6	10,5
AUD		4,1	71,1	3,9	41,2
CNY		2,9	16,0	−2,0	23,1
EUR (inkl. DKK)		2,6	83,5	8,7	117,4
GBP		1,7	4,8	0,3	11,4
HKD		1,1	3,9	0,3	12,5
NOK		0,4	4,4	0,9	14,1
USD		3,9	26,3	4,2	75,2
Övriga länder		1,7	8,5	1,5	11,5

1. Årseffekten av en höjning av samtliga räntor med en procentenhet.
2. Effekten av en försvagning av den svenska kronan med 10 procent gentemot samtliga valutor.

I tabellen ovan visas de bedömda effekterna i den situation att alla valutor respektive räntor förändras i samma riktning. Känslighetsanalysen visar den bedömda effekten efter skatt, utan hänsyn till effekter av kassaflödessäk-ringar och under antagande att alla andra parametrar förblir konstanta när valutakurs respektive räntesats förändras.



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

FINANSIERINGS- OCH LIKVIDITETSRISK

Finansieringsrisken är risken att koncernen vid en given tidpunkt inte har tillgång till tillräcklig finansiering till godtagbara villkor. Den seniora revolving-lånefaciliteten om 2 500 MSEK har en löptid om fem år och förfaller 2024. Likviditetsrisken är risken att koncernen inte ska kunna uppfylla sina kortfristiga betalningsåtaganden. Koncernens finanspolicy föreskriver att likviditetsreserven alltid ska uppgå till en sådan nivå att reserven kan hantera de fluktuationer som förväntas i den dagliga likviditeten inom en sexmånadersperiod. För att klara detta krav har koncernen checkräkningskrediter och bekräftade kreditfaciliteter. Koncernens checkräkningskrediter uppgår till 193 MSEK (207).

KREDITRISK

Kreditrisk är risken att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet.

Maximal kreditexponering motsvaras av det bokförda värdet på koncernens finansiella tillgångar. Med tanke på koncernens spridning av kunder, samt att kunderna är verksamma inom olika marknadssegment och olika geografiska områden, bedöms den generella underliggande kreditrisken som relativt låg. För större exponeringar görs individuella kreditbedömningar. Koncernens finansiella tillgångar som varken är förfallna eller nedskrivna anses vara av god kreditvärdighet.

	31 dec. 2020	31 dec. 2019
Andra långfristiga fordringar	72,3	11,5
Kundfordringar	769,2	966,0
Derivat, netto	1,2	-0,8
Övriga finansiella fordringar	168,6	284,8
Kassa och bank	225,6	313,6
Totalt	1 236,9	1 575,1

Koncernen har ingått ISDA-avtal med alla finansiella motparter för handel med finansiella derivatinstrument enligt vilka koncernen har kvittningsrätt om vissa kredithändelser skulle inträffa. Det betyder att koncernens faktiska kreditrisk är begränsad till nettotillgångarna per motpart.

RÅVARURISK

Med råvarurisk avses risken att ändrade råvarupriser påverkar koncernens resultat negativt. Koncernens risk i fråga om råvaror är i huvudsak koncentrerad till stål. Råvaruprisrisker säkras inte.

VALUTAKURSER

Resultaträkningarna för utländska dotterbolag omräknas till svenska kronor med användning av periodens genomsnittskurs. Balansräkningarna omräknas till svenska kronor till balansdagens kurs.

Valuta	Genom- snitts- kurs 2020	Balansdagens kurs, 31 dec. 2020	Genom- snitts- kurs 2020	Balansdagens kurs, 31 dec. 2019
AED	2,51	2,23	2,58	2,54
AUD	6,34	6,26	6,57	6,51
BRL	1,82	1,57	2,40	2,38
CAD	6,86	6,40	7,13	7,13
CNY	1,33	1,25	1,37	1,33
EUR	10,49	10,04	10,59	10,43
GBP	11,8	11,09	12,07	12,21
HKD	1,19	1,06	1,21	1,20
INR	0,12	0,11	0,13	0,13
KRW	0,008	0,008	0,008	0,008
NOK	0,98	0,95	1,07	1,06
RUB	0,13	0,11	0,15	0,15
SGD	6,67	6,18	6,93	6,90
USD	9,20	8,19	9,46	9,32



- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens rapport över finansiell ställning
- Koncernens kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Not 4. Segmentrapportering

RÖRELSESEGMENT

Koncernen består av följande fyra rörelsesegment (affärsområden): Construction Equipment, Industrial Equipment, After Sales och Rental. Rörelsesegmenten utgör koncernens primära indelningsgrund.

Construction Equipment

Affärsområdet utformar, utvecklar, tillverkar och distribuerar standardhissar och specialanpassade hissar, huvudsakligen för temporära installationer. Kunderna återfinns inom byggsektorn och inom byggrelaterad uthyrning.

Industrial Equipment

Affärsområdet utformar, utvecklar, tillverkar och distribuerar standardhissar, specialanpassade hissar och underhållsenheter, huvudsakligen för permanenta installationer. Kunderna återfinns inom sektorer som energi, vindkraft, metall, gruvarift, hamnar, cement samt olja och gas.

After Sales

Affärsområdet erbjuder service, reservdelar, uppgraderingar och utbildning, framför allt för utrustning som tillverkats av koncernen. Kunderna återfinns inom tillverkningsindustrier, inom byggsektorn och inom byggrelaterad uthyrning.

Rental

Affärsområdet erbjuder uthyrning och service av utrustning som tillverkats av koncernens övriga affärsområden. Kunderna återfinns i byggsektorn.

Geografiska marknader

Koncernen är globalt verksam och normalt sett finns alla rörelsesegment representerade inom de geografiska områdena Europa, Asien och Australien, Syd- och Nordamerika samt Övriga marknader. Koncernintern försäljning mellan segmenten förekommer ej.

INTÄKTER OCH RESULTAT PER RÖRELSESEGMENT

	Construction Equipment	Industrial Equipment	After Sales	Rental	Koncernen totalt
2020					
Externa intäkter	497,3	1 742,9	1 139,4	360,8	3 740,3
Rörelseresultat	36,3	-45,4	243,2	43,3	277,5
Rörelseresultat %	7,3	-2,6	21,3	12,0	7,4
Resultat före skatt	-	-	-	-	240,6
Årets resultat	-	-	-	-	182,7

	Construction Equipment	Industrial Equipment	After Sales	Rental	Koncernen totalt
2019					
Externa intäkter	813,2	2 115,0	1 262,6	396,6	4 587,4
Rörelseresultat	130,9	45,2	330,7	58,3	565,1
Rörelseresultat %	16,1	2,1	26,2	14,7	12,3
Resultat före skatt	-	-	-	-	508,6
Årets resultat	-	-	-	-	394,0

GEOGRAFISKA MARKNADER

Intäkter	2020	2019
Australien	431,5	475,7
Kina	541,3	520,7
Danmark	195,7	262,7
Frankrike	169,8	167,1
Tyskland	152,2	162,8
Nederländerna	120,2	110,7
Norge	66,0	145,8
Spanien	79,7	123,6
Sverige	94,5	76,0
Förenade Arabemiraten	116,2	225,6
Storbritannien	295,8	396,9
USA	832,1	1 194,4
Övriga marknader	645,3	725,4
Totalt	3 740,3	4 587,4

Ingen kund svarar för mer än 10% av koncernens totala intäkter.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar	2020	2019
Australien	312,4	383,8
Kina	183,5	205,2
Danmark	557,9	592,7
Frankrike	41,8	61,6
Tyskland	109,4	156,4
Nederländerna	152,8	46,7
Norge	44,4	51,5
Spanien	107,7	111,7
Sverige	1 093,1	1 105,8
Förenade Arabemiraten	53,9	63,3
Storbritannien	69,2	84,1
USA	652,7	740,4
Övriga marknader	12,3	17,0
Totalt	3 391,1	3 620,2



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Not 5. Intäkter

INTÄKTERNA DELAS UPP ENLIGT FÖLJANDE REDOVISNINGSMETODER:		
	2020	2019
Över tid		
Construction Equipment	–	–
Industrial Equipment	736,4	870,0
After Sales	–	–
Rental	194,3	216,7
Summa över tid	930,7	1 086,7
Tidpunkt		
Construction Equipment	497,3	813,2
Industrial Equipment	1 006,4	1 245,1
After Sales	1 139,4	1 262,5
Rental	166,5	179,9
Summa tidpunkt	2 809,6	3 500,7
Totalt	3 740,3	4 587,4

Se även not 17 för Kontraktstillgångar- och skulder samt uppfyllda prestationsåtaganden.

Not 6. Rörelsekostnader

	2020	2019
Råvaror och förnödenheter	–1 485,1	–1 935,3
Personalkostnader	–1 367,0	–1 434,1
Avskrivningar	–178,9	–197,1
Övriga kostnader	–431,8	–455,8
Totalt	–3 462,8	–4 022,3

Not 7. Antal anställda och ersättningar till anställda samt till styrelse och ledande befattningshavare

	2020		2019	
	Genom- snittligt antal anställda	Varav kvinnor, %	Genom- snittligt antal anställda	Varav kvinnor, %
Australien	146	10	146	10
Belgien	8	0	7	0
Brasilien	49	8	50	22
Kina	381	28	473	16
Danmark	47	16	43	19
Frankrike	53	13	55	13
Tyskland	161	19	159	20
Indien	31	3	36	3
Italien	8	7	8	13
Sydkorea	12	8	12	8
Malaysia	14	14	13	15
Nederländerna	67	10	70	14
Norge	37	14	46	15
Ryssland	12	26	14	25
Singapore	16	25	21	24
Spanien	315	12	360	12
Sverige	297	15	373	17
Schweiz	4	0	2	0
Förenade Arabemi- raten	102	5	104	5
Storbritannien	132	13	132	14
USA	157	14	162	12
Totalt	2 049	16	2 286	14

	2020	2019
Koncernens könsfördelning inom bolagets ledning	Varav kvinnor, %	Varav kvinnor, %
Styrelse	33	29
Övriga ledande befattningshavare	22	13

	2020	2019
Personalkostnader	2020	2019
Löner och ersättningar	1 030,3	1 099,0
Sociala kostnader	252,2	255,9
Övriga personalkostnader	84,5	79,2
Koncernen totalt	1 367,0	1 434,1
Varav pensionskostnader ingående i sociala kostnader	55,7	59,0

Av koncernens pensionskostnader avser 1,7 MSEK (2,0) kategorin styrelse och vd. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till den senare uppgår till 21,2 (17,0).



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

	2020		2019	
Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter och övriga anställda (exkl. pensioner och sociala avgifter)	Styrelse och vd	Övriga anställda	Styrelse och vd	Övriga anställda
Sverige	7,8	174,9	8,9	186,1
(varav tantiem o.d.)	(0,5)	(2,7)	(1,8)	(5,1)
Utanför Sverige	–	847,6	–	904,0
(varav tantiem o.d.)	–	(30,2)	–	(38,5)
Koncernen totalt	7,8	1 022,5	8,9	1 090,1
(varav tantiem o.d.)	(0,5)	(32,9)	(1,8)	(43,6)

Långfristigt incitamentsprogram (LTI)

Årsstämman 2020 godkände ytterligare ett LTI-program (LTI 2020), inga nya LTI-program tillkom under 2020. På årsstämman 2018 och 2019 beslutades att lansera långsiktiga incitamentsprogram riktade till ledande befattningshavare och övriga nyckelmedarbetare (LTI 2018 och LTI 2019). Huvudsyftet med programmen är att stärka koncernens förmåga att rekrytera och behålla medarbetare samt bredda och öka aktieägandet bland ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare. Genom ett resultatbaserat aktiesparprogram kan de förmåner som erbjuds nyckelmedarbetare kopplas till koncernens framtida resultat och tillväxt, vilket säkerställer att aktieägarna och relevanta medarbetare har samma intressen.

För att kunna delta i programmet krävs en personlig investering i Alimaks aktier. För varje aktie tilldelas deltagarna rätt till s.k. prestationsaktier. Efter intjänandeperioden, som är cirka tre år, ger prestationsaktierna deltagaren rätt till en Alimak-aktie utan kostnad förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. Deltagarna måste behålla sin egen investering i bolagets aktier under hela perioden och vara anställd i koncernen under hela intjänandeperioden för att ha rätt till aktier. För tilldelning av aktier krävs också att ett finansiellt resultatmål gällande resultat per aktie för koncernen uppnås.

LTI 2018 har 16 (19) deltagare och LTI 2019 har 19 (22) deltagare. I enlighet med villkoren för de två programmen har medarbetarna förvärvat 30 000 Alimak-aktier, varav 15 500 aktier förvärvades 2019 inom ramen för LTI 2019.

Personalkostnaderna som uppkommer genom de långfristiga incitamentsprogrammen redovisas löpande under intjäningsperioden och baseras på verkligt värde på tilldelningsdagen. Personalkostnaderna för aktierna i programmen beräknas vid varje bokföringstillfälle baserat på bedömning av sannolikheten för att de finansiella resultatmålen uppnås. Kostnaden baseras på det antal aktier Alimak Group förväntas tilldela deltagarna vid intjäningsperiodens slut för att reglera förpliktelsen. Kostnaden justeras för deltagare som inte behåller sin anställning i koncernen. Sociala avgifter måste betalas i vissa av länderna baserat på värdet av förmånen för den anställda. Bedömt verkligt värde av detta redovisas som avsättning för sociala avgifter. LTI-programmen är eget kapital-baserade och belopp motsvarande personalkostnaderna redovisas under övrigt tillskjutet kapital.

Det verkliga värdet av Alimaks aktie som används i beräkningen av kostnaden för LTI 2018 resp. 2019 var 121 SEK.

Den totala kostnaden för Alimak Groups LTI 2018 och LTI 2019 uppgick exklusive sociala avgifter till 0,5 MSEK 2020 (1,3 MSEK 2019).



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

I korthet	Strategi och mål	Divisioner	Hållbarhet	Styrelserapport	Finansiella rapporter	Övrigt
-----------	------------------	------------	------------	-----------------	-----------------------	--------

2020	Lön/ styrelse- arvode	Variabel lön	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelse					
Johan Hjertonsson, styrelseordförande (från maj 2020)	0,4	–	–	–	0,4
Helena Nordman-Knutson	0,4	–	–	–	0,4
Christina Hallin	0,3	–	–	–	0,3
Petra Einarsson	0,2	–	–	–	0,2
Jan Svensson, styrelsens ordförande (till maj 2020)	0,3	–	–	–	0,3
Anders Jonsson	0,1	–	–	–	0,1
Tomas Carlsson	0,4	–	–	–	0,4
Sven Törnkvist	0,3	–	–	–	0,3
Verkställande direktör					
Ole Kristian Jödahl (från 1 juni)	2,6	–	0,7	0,9	4,2
Tormod Gunleiksrud (till 1 juni)	2,0	–	0,1	0,8	2,9
Tormod Gunleiksrud (i egenskap av tidigare vd)	5,5	–	–	1,5	7,0
Stefan Rinaldo, vice vd (till 31 oktober)	3,3			0,6	3,9
Övriga ledande befattningshavare (8 personer)¹	14,1	2,3	0,1	4,4	20,9
Övriga f.d. ledande befattningshavare	2,0	–	–	0,7	2,7
Totalt	31,9	2,3	0,9	8,9	44,0

Styrelse

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Den verkställande direktören och arbetstagarrepresentanterna erhåller inte styrelsearvode. Enligt beslut av årsstämman 2020 uppgår arvodet till styrelseledamöterna som valts vid årsstämman till sammanlagt 2 485 000 SEK på årsbasis. Av detta belopp betalas 640 000 SEK till styrelsens ordförande och 310 000 SEK till var och en av de övriga styrelseledamöterna. Vidare beslutades att ett arvode på 100 000 SEK ska utgå till ordföranden för revisionsutskottet, 75 000 SEK till ordföranden för ersättningsutskottet, 70 000 SEK till varje ledamot i revisionsutskottet (ordföranden undantagen) och 50 000 SEK till varje ledamot i ersättningsutskottet (ordföranden undantagen). Revi-

sionsutskottet består av Helena Nordman-Knutson (ordförande) och Tomas Carlsson. Ersättningsutskottet består av Johan Hjertonsson (ordförande) och Christina Hallin. Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört.

Koncernledningen

Ersättningen till vd:n och den övriga koncernledningen utgörs av fast lön, rörlig lön, övriga förmåner samt pension. Den rörliga lönen uppgår generellt till maximalt 40 procent av den årliga fasta lönen och är kopplad till bolagets resultat.

2019	Lön/ styrelse- arvode	Variabel lön	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Totalt
Styrelse					
Jan Svensson, styrelsens ordförande (ledamot till och ordförande från årsstämman i maj 2018)					
Anders Jonsson, styrelsens ordförande (ordförande till och ledamot från årsstämman i maj 2018)	0,7	–	–	–	0,7
Anders Thelin (till årsstämman i maj 2018)	0,4	–	–	–	0,4
Eva Lindqvist (till årsstämman i maj 2018)	0,1	–	–	–	0,1
Joakim Rosengren	0,4	–	–	–	0,4
Helena Nordman-Knutson	0,3	–	–	–	0,3
Christina Hallin (från årsstämman i maj 2018)	0,4	–	–	–	0,4
Tomas Carlsson (från årsstämman i maj 2018)	0,2	–	–	–	0,2
Verkställande direktör	4,7	1,8	–	2,0	8,5
Vice verkställande direktör	3,1			0,9	4,0
Övriga ledande befattningshavare (7 personer)	14,3	0,9	3,0	2,4	20,6
Totalt	24,6	2,7	3,0	5,3	35,6

1) I slutet av 2020 bestod koncernledningen av vd:n, CSO, CFO, CTO, chefen för affärsområdet Construction Equipment som även är chef för affärsområdet Rental, chefen för affärsområdet After Sales, chefen för affärsenheten General Industry, chefen för affärsenheten Wind och chefen för affärsenheten BMU. Under 2020 tillkom en roll, Chief Strategy Officer (CSO), till koncernledningen och en försvann (COO).

Verkställande direktör och koncernchef

För vd:n och koncernchefen Ole Kristian Jödahl kostnadsfördes under 2020 en årlig fast lön på 2 625 000 SEK (sju månader) samt en fast bonus på 500 000 SEK. Ole Kristian Jödahl erhöll ytterligare förmåner på 186 000 SEK (bil, resor). Till pension avsätts varje år en premie om 35 procent av den årliga fasta lönen, som inbetalas till en direktpensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Direktpensionsplanen är säkerställd genom pantförskrivna företagsägda kapitalförsäkringar. Ole Kristian Jödahls pensionsålder är 65. Vid egen uppsägning gäller en uppsägningstid på sex månader och vid uppsägning från bolagets sida tolv månader. Vd:n har rätt till ett avgångsvederlag motsvarande tolv fasta månadslöner.



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

För f.d. vd och koncernchef Tormod Gunleiksrud kostnadsfördes en fast årslön på 1 956 000 (fem månader) för 2020. Utöver detta kostnadsfördes ett avgångsvederlag på 5 481 000 SEK. För pensionspremier kostnadsfördes 1 467 000 SEK.

Övriga medlemmar i koncernledningen

De medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har pensionsrätt som i allt väsentligt motsvarar ITP-planen.

Medlemmar som inte är anställda i Sverige har i huvudsak avgiftsbestämda pensionsplaner. Koncernledningens medlemmar har i de flesta fall en pensions-ålder på 65 år. För medlemmarna i koncernledningen gäller en uppsägningstid om sex till tolv månader om anställningen sägs upp av bolaget.

Not 8. Ersättning till revisorer

	2020	2019
Ernst & Young:		
Revisionsuppdrag	9,3	9,0
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,9	0,4
Skatterådgivning	0,2	0,2
Övriga tjänster	0,2	0,4
Totalt	10,6	10,0
Övriga revisorer:		
Revisionsuppdrag	1,0	0,7
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,2	0,1
Skatterådgivning	0,8	0,4
Övriga tjänster	0,3	0,7
Totalt	2,3	1,9

Not 9. Avskrivningar

	2020	2019
Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång		
Övriga immateriella tillgångar	41,4	43,1
Byggnader och mark	6,4	5,4
Maskiner och andra tekniska anläggningar	20,4	17,7
Inventarier, verktyg och installationer	12,4	16,5
Hyresutrustning	24,0	23,4
Nyttjanderättstillgång	74,3	91,0
Totalt	178,9	197,1
Avskrivningar enligt plan fördelade per funktion		
Kostnad för sålda varor	104,6	116,8
Försäljningskostnader	42,9	49,3
Administrationskostnader	29,2	28,7
Utvecklingskostnader	2,2	2,3
Totalt	178,9	197,1



- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens rapport över finansiell ställning
- Koncernens kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Not 10. Övriga rörelseresultat

	2020	2019
Rörelsevinster		
Valutakursvinster	22,8	14,2
Övriga vinster	7,4	1,8
Totalt	30,2	16,0
Rörelseförluster		
Valutakursförluster	-26,1	-33,7
Totalt	-26,1	-33,7

Not 11. Finansiella intäkter och kostnader

	2020	2019
Finansiella intäkter		
Ränteintäkt	4,5	6,5
Valutakursvinster	2,6	50,6
Totalt	7,1	57,1
Finansiella kostnader		
Räntekostnad	-33,4	-47,0
Räntekostnad leasing	-8,0	-10,5
Valutakursförluster	-2,6	-56,1
Totalt	-44,0	-113,6

Not 12. Skatter

Koncernens skattekostnad för året uppgick till -57,9 MSEK (-114,6), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 24,1 procent (22,5).

	2020	2019
Skatt för aktuellt år	-44,8	-96,1
Uppskjuten skatt	-13,1	-18,5
Totalt	-57,9	-114,6

Avstämning av effektiv skatt	2020	2019
Inkomst före skatt	240,6	508,6
Skattekostnad enligt svensk skattesats, 21,4 %	-51,5	-108,9
Effekt av olika skattesatser för utländska dotterbolag	-6,5	-5,4
Skattekostnad för tidigare år	-0,4	-0,8
Skattefria intäkter och ej avdragsgilla kostnader	-2,0	1,0
Tidigare ej bokförda skattemässiga underskott och temporära skillnader	3,8	16,0
Ej redovisade skattemässiga underskott för det innevarande året och temporära skillnader	-0,7	-10,1
Effekt av ändrade skattesatser	-	-2,0
Övriga (inklusive källskatt)	-0,6	-4,4
Skattekostnad	-57,9	-114,6
Effektiv skattesats i %	24,1	22,5

Effekt av olika skattesatser för utländska dotterbolag hänför sig främst till resultat genererat i Australien, Kina och USA, där bolagsskatten är högre än i Sverige. De positiva skatteeffekterna av tidigare ej redovisade skatteförluster hänför sig till Brasilien och Kina där företagen kunde kvitta årets resultat mot förluster för vilka ingen uppskjuten skatt redovisats.

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

	31 dec. 2020	31 dec. 2019
Uppskjuten skatt		
I tabellen nedan redovisas uppskjutna skattefordringar och skatteskulder, perioden och utvecklingen i uppskjuten nettoskatt under året.		
Uppskjuten skattefordran		
Materiella anläggningstillgångar	12,8	9,4
Finansiella instrument	1,2	0,5
Varulager	12,3	9,2
Kortfristiga fordringar	13,0	41,7
Avsättningar	42,5	40,4
Obeskattade reserver	–	0,3
Underskottsavdrag	64,9	67,8
Övriga uppskjutna skattefordringar	–3,8	–3,4
Totalt	142,9	165,9
Uppskjutna skatteskulder		
Materiella anläggningstillgångar	11,0	9,6
Immateriella anläggningstillgångar	163,6	164,3
Avsättningar	0,8	0,8
Obeskattade reserver	29,9	24,1
Övriga uppskjutna skatteskulder	0,3	5,6
Totalt	205,6	204,4

UNDERSKOTTSAVDRA

	Redovisade		Ej redovisade	
	31 dec. 2020	31 dec. 2019	31 dec. 2020	31 dec. 2019
Förfaller inom fem år	68,9	78,6	34,2	45,4
Förfaller efter fem år	2,5	9,5	–	0,7
Utan förfallodatum	182,0	158,8	26,1	131,4
Summa underskott	253,4	246,9	60,3	177,5

	2020	2019
Förändringar i uppskjutna skatter, netto		
Ingående balans 1 jan.	–38,5	–30,3
Redovisat i resultaträkningen	–11,9	–18,5
Redovisat i övrigt totalresultat	4,4	3,1
Omklassificeringar	–22,7	7,1
Omräkningsdifferenser	6,0	0,1
Utgående balans, 31 dec.	–62,7	–38,5

Omklassificeringarna hänför sig främst till Alimak Group US där omklassificering gjorts mellan uppskjuten och aktuell skatt.

Uppskjutna skattefordringar redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktig vinst kommer att finnas mot vilken de temporära skillnaderna kan användas.

Den 31 december 2020 uppgick summa underskottsavdrag till 313,7 MSEK (424,4). Uppskjuten skatt avseende redovisade förluster uppgick till 64,9 MSEK (67,8). Skattemässiga underskott för vilka uppskjuten skatt redovisats hänför sig främst till Australien, Nederländerna och Spanien. Skattemässiga underskott för vilka ingen uppskjuten skatt redovisats hänför sig främst till Kina och Brasilien.



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Not 13. Goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar

2020	Goodwill	Varu- märken	Kund- relationer	Teknik	Utveck- lings- kostnader	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans 1 jan.	2 583,6	454,1	207,3	49,6	39,6	3 334,2
Förvärv	9,5	4,3	12,1	—	10,2	36,1
Avyttringar, utrangeringar	—	—	—	—	—	—
Omklassificeringar	—	—	—	—	−1,9	−1,9
Årets omräkningsdifferenser	−123,4	−27,0	−14,7	−2,6	−2,2	−169,9
Utgående balans, 31 dec.	2 469,7	431,4	204,7	47,0	45,7	3 198,5
Ackumulerade nedskrivningar						
Ingående balans 1 jan.	−216,9	−0,7	−111,0	−14,3	−2,9	−345,8
Avyttringar, utrangeringar	—	—	—	—	—	—
Årets avskrivningar	—	−0,5	−27,5	−5,9	−7,5	−41,4
Omklassificeringar	—	—	—	—	1,5	1,5
Årets omräkningsdifferenser	7,6	0,0	7,9	1,2	2,3	19,0
Utgående balans, 31 dec.	−209,3	−1,2	−130,6	−19,0	−6,6	−366,7
Redovisat värde vid årets utgång						
	2 260,4	430,2	74,1	28,0	39,1	2 831,8

2019	Goodwill	Varu- märken	Kund- relationer	Teknik	Utveck- lings- kostnader	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans 1 jan.	2 512,9	445,8	205,0	47,7	17,4	3 228,8
Förvärv	28,0	0,5	—	—	21,8	50,3
Avyttringar, utrangeringar	—	—	—	—	−1,2	−1,2
Omklassificeringar	—	1,3	0,1	0,6	—	2,0
Årets omräkningsdifferenser	42,7	6,5	2,2	1,3	1,6	54,3
Utgående balans, 31 dec.	2 583,6	454,1	207,3	49,6	39,6	3 334,2
Ackumulerade avskrivningar						
Ingående balans 1 jan.	−214,1	—	−74,7	−7,9	−2,0	−298,7
Avyttringar, utrangeringar	—	—	—	—	1,2	1,2
Årets avskrivningar	—	−0,1	−35,7	−6,1	−1,2	−43,1
Omklassificeringar	—	−1,3	−0,1	−0,6	—	−2,0
Årets omräkningsdifferenser	−2,8	0,7	−0,5	0,3	−0,9	−3,2
Utgående balans, 31 dec.	−216,9	−0,7	−111,0	−14,3	−2,9	−345,8
Redovisat värde vid årets utgång						
	2 366,7	453,4	96,3	35,3	36,7	2 988,4

Varumärkena som förvärvats genom rörelseförvärv har värderats till verkligt värde i samband med förvärvet. Varumärkena har bedömts ha obestämd livslängd och det uppskattas att de kommer att skapa kassaflöde under en obestämd tidsperiod. Uppskattningen är baserad på deras marknadsledande ställning på globala, regionala eller kundspecifika marknader och deras långa historia. Varumärkena utvecklas kontinuerligt och behovet av nedskrivning prövas varje gång koncernen gör en nedskrivningsprövning av goodwill. Samtliga varumärken ingår i affärsområde Industrial.

Separat förvärvade varumärken skrivs av över 10 år.



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

GOODWILL HAR ALLOKERATS TILL FÖLJANDE KASSAGENERERANDE ENHETER, MSEK:

	31 dec. 2020	31 dec. 2019
Affärsområde Construction Equipment	103,0	112,2
Affärsområde Industrial Equipment	898,0	946,6
Affärsområde After Sales	1 259,4	1 307,9
Totalt	2 260,4	2 366,7

Goodwill granskas med avseende på potentiellt nedskrivningsbehov närhelst det finns en indikation på att nuvärdet kan ha försämrats, eller åtminstone en gång om året. Prövning av goodwillens nedskrivningsbehov utförs genom att goodwill allokeras till kassagenererande enheter på den lägsta nivå som genererar oberoende kassaflöden. Denna nivå har, i enlighet med företagsorganisationen, identifierats att vara de redovisade rörelsesegmenten.

Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet. Prognoserna över framtida kassaflöden är baserade på de strategiska planer som godkänts av koncernledningen och styrelsen. Prognoserna över kassaflöden sträcker sig över 10 år, där det sista året används för att definiera slutvärdet. Kassaflöden efter prognosperioden prognostiseras baserat på en långsiktig tillväxttakt om 2 procent.

De viktigaste antagandena som görs av ledningen i samband med prognoserna gäller marknadens och lönsamhetens framtidsutsikter. Marknadsandelen och tillväxtpotentialen inom marknaderna för både ny utrustning och service har tagits i beaktandet vid definieringen av den framtida försäljningsökningen. Nyckelfaktorer som påverkar lönsamheten är försäljningsvolym, konkurrenskraft och kostnadseffektivitet. Den högre genomsnittliga lönsamheten för After Sales-verksamheten innebär att dess relativa andel av försäljningen också påverkar lönsamheten. Utnyttjandegraden för fabriker och monteringsanläggningar och dessas konkurrenskraft ur ett kostnadsperspektiv har också en inverkan på lönsamheten. Det pågående lönsamhetsförbättringsprogrammet förväntas förbättra lönsamheten ytterligare under de kommande åren.

Den diskonteringsränta som används vid prövningen av nedskrivningsbehovet är en vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC – Weighted Average Cost of Capital) som fastställs för varje segment och som återspeglar den totala kostnaden för eget kapital och lån, samt de marknadsrisker som gäller för segmentet. WACC-komponenterna är den riskfria räntan, marknadens riskpremie, Alimak Groups beta-värde, förhållandet mellan skulder och eget kapital och kreditspread. Diskonteringsräntan som används vid prövningen av nedskrivningsbehovet har fastställts på liknande sätt som 2019. WACC för Construction Equipment var 9,1 procent, för Industrial Equipment 7,7 procent, för After Sales 8,1 procent och för Rental 9,1 procent. Diskonteringsräntorna har stigit i jämförelse med föregående år, framför allt till följd av höjningen av Alimak Groups beta-värde.

De genomförda prövningarna av nedskrivningsbehovet har inte lett till att någon nedskrivning har redovisats under 2020 eller 2019.

Nuvärdet av respektive kassagenererande enhet är beroende av de antaganden som föreligger vid beräkningen av diskonterade kassaflöden. Alimak Group har gjort simuleringar av nuvärdet om viktiga antaganden för beräkningen skulle förändras.

Vid en jämförelse av bokfört värde av rörelsetillgångar netto mot nuvärdet för affärsområdet Industrial Equipment med antagande om att diskonteringsräntan skulle höjas med 1,8 procent skulle nuvärdet vara lägre än det bokföra värdet. Så skulle även vara fallet om EBITDA-marginalen skulle minska med 2,3 procent eller mer. Skulle den prognostiserade försäljningsökningen reduceras med 2,3 procent eller mer skulle nuvärdet också vara lägre än det bokförda värdet.

För övriga kassagenererande enheter visar känslighetsanalysen att inga rimliga förändringar i dessa skulle medföra att nuvärdet skulle överstiga det bokförda värdet. För dessa enheter finns ett väsentligt utrymme innan förändringar i alla viktiga antaganden skulle leda till att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå. Genomförd känslighetsanalys visar att värdet på goodwill och icke-avskrivningsbara tillgångar ligger långt över nuvärdet även om diskonteringsräntan ökas med en procentenhet, eller om tillväxttakten bortom prognosperioden minskas med en procentenhet för samtliga kassagenererande enheter. Även prognoser för försäljningstillväxt och EBIT-marginal ingår i känslighetsanalysen och inga rimliga förändringar i dessa leder till ett nedskrivningsbehov för övriga kassagenererande enheter.



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Not 14. Materiella anläggningstillgångar

2020	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Hyses- utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 jan.	192,8	183,3	90,6	388,2	854,9
Förvärv	13,4	1,5	10,4	36,2	61,5
Avyttringar och utrangeringar m.m.	–	–0,5	–3,0	–1,9	–5,4
Omklassificeringar	1,1	–24,9	19,0	–0,1	–4,9
Årets omräkningsdifferenser	–7,8	3,6	–8,0	–13,6	–26,1
Utgående balans, 31 dec.	199,5	162,7	109,0	408,8	880,0
Ackumulerade avskrivningar					
Ingående balans 1 jan.	–71,2	–89,4	–60,6	–264,8	–486,0
Avyttringar och utrangeringar m.m.	–	0,1	3,0	1,2	4,3
Årets avskrivning enligt plan	–6,4	–20,5	–12,8	–23,5	–63,2
Omklassificeringar	–1,6	19,6	–15,8	1,0	3,3
Årets omräkningsdifferenser	3,3	1,8	4,6	3,4	13,0
Utgående balans, 31 dec.	–75,9	–88,4	81,6	–282,7	–528,6
Redovisat värde vid årets utgång	123,6	74,3	27,4	126,1	351,4

2019	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Hyses- utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 jan.	187,8	183,3	79,1	352,2	802,4
Förvärv	1,5	18,4	11,0	33,9	64,8
Avyttringar och utrangeringar m.m.	–	–17,0	–3,1	–3,0	–23,1
Omklassificeringar	–0,3	–15,2	–4,8	7,0	–13,3
Årets omräkningsdifferenser	3,8	13,8	8,4	–1,9	24,1
Utgående balans, 31 dec.	192,8	183,3	90,6	388,2	854,9
Ackumulerade avskrivningar					
Ingående balans 1 jan.	–65,0	–94,3	–50,7	–234,6	–444,6
Avyttringar och utrangeringar m.m.	–	17,0	3,1	2,6	22,8
Årets avskrivning enligt plan	–5,4	–17,7	–16,5	–23,4	–63,0
Omklassificeringar	0,3	15,2	4,8	–7,0	13,3
Årets omräkningsdifferenser	–1,1	–9,6	–1,3	–2,4	–14,4
Utgående balans, 31 dec.	–71,2	–89,4	–60,6	–264,8	–486,0
Redovisat värde vid årets utgång	121,6	93,9	30,0	123,4	368,9



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Not 15. Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder

2020	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 1 jan.	245,5	58,0	30,7	334,2
Nya avtal	28,5	13,5	2,8	44,8
Avyttringar och utrangeringar	-21,5	-11,2	-17,3	-50,0
Årets omräkningsdifferenser	-18,5	-3,3	-1,2	-23,0
Utgående balans, 31 dec.	234,0	57,0	15,0	306,0
Ackumulerade avskrivningar				
Ingående balans 1 jan.	-38,2	-17,7	-15,4	-71,3
Årets avskrivning	-44,4	-20,1	-9,8	-74,3
Avyttringar och utrangeringar	12,1	10,9	17,3	40,2
Årets omräkningsdifferenser	5,4	1,4	0,4	7,4
Utgående balans, 31 dec.	-65,1	-25,5	-7,5	-98,1
Redovisat värde vid årets utgång	168,9	31,5	7,5	207,9
LEASINGSKULDER				
2020	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Långfristiga leasingskulder	134,4	19,4	4,3	158,1
Kortfristiga leasingskulder	39,0	13,9	3,6	56,5
Summa redovisat värde av leasing-skulder	173,4	33,3	7,9	214,6
Löptidsanalys avseende ej diskonterade kontraktuella leasingbetalningar				
1–12 månader	47,6	15,3	3,4	66,3
13–36 månader	86,8	18,9	3,1	108,8
37–60 månader	46,2	1,1	1,6	48,9
>60 månader	20,5	0,3	0,2	21,0
Totalt	201,1	35,6	8,3	245,0

2019	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 1 jan.	281,5	36,6	26,9	345,0
Nya avtal	46,1	26,6	6,4	79,1
Avyttringar och utrangeringar	-78,6	-4,8	-2,7	-86,1
Årets omräkningsdifferenser	-3,5	-0,4	0,1	-3,8
Utgående balans, 31 dec.	245,5	58,0	30,7	334,2
Ackumulerade avskrivningar				
Ingående balans 1 jan.	–	–	–	–
Årets avskrivning	-50,8	-22,4	-17,8	-91,0
Avyttringar och utrangeringar	12,0	4,4	2,5	18,9
Årets omräkningsdifferenser	0,6	0,3	-0,1	0,8
Utgående balans, 31 dec.	-38,2	-17,7	-15,4	-71,3
Redovisat värde vid årets utgång	207,3	40,3	15,3	262,9
LEASINGSKULDER				
2019	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Långfristiga leasingskulder	176,8	16,9	6,2	202,9
Kortfristiga leasingskulder	40,4	15,2	8,5	64,1
Summa redovisat värde av leasing-skulder	217,2	32,1	14,7	267,0
Löptidsanalys avseende ej diskonterade kontraktuella leasingbetalningar				
1–12 månader	46,2	17,1	9,9	73,2
13–36 månader	82,8	18,5	5,1	106,4
37–60 månader	78,3	2,3	1,0	81,6
>60 månader	34,2	0,3	0,2	34,7
Totalt	241,5	38,2	16,2	295,9



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

EFFEKT PÅ KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

	2020	2019
Avskrivning av nyttjanderättstillgångar ingår i följande:		
Försäljningskostnad	-49,6	-61,9
Försäljningskostnader	-8,8	-7,3
Administrationskostnad	-15,3	-21,1
Utvecklingskostnad	-0,6	-0,7
Totalt	-74,3	-91,0
Ingår i räntekostnader	-8,0	-10,5

EFFEKT PÅ KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

	2020	2019
Ingår i kassaflöde från den löpande verksamheten		
Erlagd ränta	-8,0	-10,5
Ingår i kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Återbetalning av leasingkulder	-70,6	-88,1

Alimak Group tillämpar inte undantagen för leasing med lågt värde eller kortfristig leasing som medges enligt IFRS 16, utan all leasing redovisas i tabellerna ovan. Alimak Group har ingen leasing av immateriella tillgångar. Antalet kontrakt med rörliga leasingavgifter är få och beloppen oväsentliga.

Not 16. Varulager

	31 dec. 2020	31 dec. 2019
Råvaror och förnödenheter	248,3	347,5
Varor under tillverkning	74,7	58,0
Färdiga varor och handelsvaror	116,0	207,8
Totalt	439,0	613,3

I varulagervärdet ingår reserv för inkurans om 67,6 MSEK (50,4).

Not 17. Avtalstillgångar och avtalsskulder

AVTALSSALDON MED KUNDER

2020	Avtals-tillgångar	Avtals-skulder
Ingående balans 1 jan.	357,9	99,4
Nya förskott från kunder	–	109,2
Ökning (+)/minskning (–) beroende på redovisad intäkt	421,4	-125,8
Ökning (+)/minskning (–) beroende på överföring av kundfordringar	-428,0	–
Omvärderingar	–	0,3
Omräkningsdifferenser	-59,8	-7,3
Utgående balans, 31 dec.	291,5	75,8

AVTALSSALDON MED KUNDER

2019	Avtals-tillgångar	Avtals-skulder
Ingående balans 1 jan.	244,4	87,8
Nya förskott från kunder	–	51,7
Ökning (+)/minskning (–) beroende på redovisad intäkt	487,7	-40,6
Ökning (+)/minskning (–) beroende på överföring av kundfordringar	-392,2	–
Omvärderingar	11,5	-1,9
Omräkningsdifferenser	6,5	2,4
Utgående balans, 31 dec.	357,9	99,4

Ökning/minskning i ovanstående tabell avser avtalstillgångar som speglas i den totala justering som krävs för att anpassa intäktsredovisningen för arbete som slutförts men ännu inte fakturerats vid årets slut. Av den totala summan på 292 MSEK (358) beräknas 287 MSEK (348) faktureras inom ett år.

Not 18. Finansiella skulder och tillgångar

	31 dec. 2020	31 dec. 2019
Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Bokfört värde	Bokfört värde
Tillgångar		
Andra långfristiga fordringar	72,3	11,5
Kundfordringar	769,2	966,0
Övriga kortfristiga fordringar	168,6	284,8
Likvida medel	225,6	313,6
Totalt	1 235,7	1 575,9

Skulder		
Långfristiga låneskulder	666,8	1 034,9
Långfristiga leasingkulder	158,1	202,9
Kortfristiga låneskulder	48,7	84,0
Kortfristiga leasingkulder	56,5	64,1
Leverantörsskulder	246,1	336,7
Övriga finansiella skulder	194,0	206,7
Totalt	1 370,2	1 929,3

	31 dec. 2020	31 dec. 2019
Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde	Nivå2	Nivå 2
Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	3,9	2,9
Derivat via säkringsredovisning	2,3	1,6
Totalt	6,2	4,5

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Derivat	5,0	5,3
Totalt	5,0	5,3



Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens rapport över finansiell ställning
Koncernens kassaflödesanalys
Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
Noter till koncernredovisningen
Moderbolagets resultaträkning
Moderbolagets balansräkning
Moderbolagets kassaflödesanalys
Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
Noter till moderbolagets redovisning
Styrelsens underskrifter
Revisionsberättelse

I korthet	Strategi och mål	Divisioner	Hållbarhet	Styrelserapport	Finansiella rapporter	Övrigt
-----------	------------------	------------	------------	-----------------	-----------------------	--------

Verkliga värden är desamma som bokförda värden för alla finansiella tillgångar och skulder. Verkligt värde för lång- och kortfristiga skulder till kreditinstitut beräknas i upplysningssyfte genom att framtida kassaflöden diskonteras med nu gällande ränta för den återstående löptiden.

Koncernen kategoriserar finansiella tillgångar och finansiella skulder som värderas till verkligt värde i en verkligt värde-hierarki, baserat på den information som används vid värderingen av varje tillgång eller skuld. Under räkenskapsåret har inga finansiella tillgångar eller finansiella skulder omklassificerats mellan värderingskategorierna.

Valutaderivat värderas till verkligt värde genom en diskontering av skillnaden mellan den avtalade terminkursen och den terminkurs som kan tecknas på balansdagen för den återstående avtalsperioden. För diskonteringen används en riskfri ränta baserad på statsobligationer.

- Nivå 1** – Noterade priser för identiska tillgångar eller skulder på en aktiv marknad.
- Nivå 2** – Noterade priser på marknader som inte är aktiva, noterade priser för liknande tillgångar eller skulder, annan information än noterade priser som är observerbar direkt eller indirekt – huvudsakligen för instrumentets hela löptid – samt indata till värderingsmodeller som hämtas från observerbara marknadsdata.
- Nivå 3** – Information som är väsentlig för tillgångens eller skuldens nuvärde finns inte att observera, utan koncernens egna bedömningar måste tillämpas.

ÄNDRINGAR I SKULDER TILL FÖLJD AV FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

2020	Långfristiga låneskulder	Långfristiga leasingskulder	Kortfristiga låneskulder	Kortfristiga leasingskulder	Derivat	Totalt
Ingående balans 1 jan.	1 034,9	202,9	84,0	64,1	5,3	1 391,2
Justerad ingående balans, 1 jan.						
Kassaflöden	-319,8	-53,0	-30,8	-17,6	0,3	-420,9
Övriga förändringar av leasingskulder	-	20,0	-	13,9	-	33,9
Ändringar i verkligt värde	-	-	-	-	-0,6	-0,6
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	-48,3	-11,8	-4,5	-3,9	-	-68,5
Utgående balans, 31 dec.	666,8	158,1	48,7	56,5	5,0	935,1

2019	Långfristiga låneskulder	Långfristiga leasingskulder	Kortfristiga låneskulder	Kortfristiga leasingskulder	Derivat	Totalt
Ingående balans 1 jan.	1 110,5	-	111,9	-	9,0	1 231,4
Justerad ingående balans, 1 jan.	-	269,0	-	76,0	-	345,0
Kassaflöden	-87,3	-75,1	-34,3	-13,0	-7,2	-216,9
Övriga förändringar av leasingskulder	-	6,0	-	0,6	-	6,6
Ändringar i verkligt värde	-	-	-	-	3,5	3,5
Omklassificeringar	-0,2	-	5,7	-	-	5,5
Omräkningsdifferenser	11,9	3,0	0,7	0,5	-	16,1
Utgående balans, 31 dec.	1 034,9	202,9	84,0	64,1	5,3	1 391,2

Not 19. Kundfordringar

	2020	2019
Kundfordringar, brutto	822,7	1 014,6
Akkumulerad reserv för kreditförluster, ingående balans 1 jan.	-48,6	-39,1
Årets reserveringar	-20,7	-11,5
Årets återförda reserveringar	10,9	2,3
Valutakursdifferenser	4,9	-0,3
Akkumulerad reserv för kreditförluster, Utgående balans, 31 dec.	-53,5	-48,6
Kundfordringar, netto vid årets slut	769,2	966,0

Åldersanalys av förfallna kundfordringar som inte anses vara osäkra	31 dec. 2020	31 dec. 2020
1-30 dagar	126,8	180,0
31-90 dagar	62,6	53,1
91-120 dagar	34,0	36,5
>120 dagar	26,3	41,2
Summa vid årets utgång	249,7	310,8



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	31 dec. 2020	31 dec. 2019
Förutbetald leasing och hyra	1,7	3,5
Upplupna försäljningsintäkter	23,4	19,1
Förutbetald försäkring	10,0	9,5
Bankavgifter och advokatkostnader	3,0	0,4
Transportstöd och avgifter	2,6	6,4
IT-tjänster	13,8	6,4
Övrigt	9,8	12,5
Redovisat värde vid årets utgång	64,3	57,8

Not 21. Löptidsanalys, fordringar och skulder

UPPLÅNING

Långfristiga låneskulder om 667 MSEK ligger inom ramen för den seniora revolverande faciliteten om 2 500 MSEK. Faciliteten har en löptid på fem år med förfall 2024.

Den genomsnittliga räntebindningstiden för den långfristiga upplåningen uppgick vid årets slut till 2,8 månader (2,5). Den genomsnittliga räntan för koncernens räntebärande lån uppgick vid årets slut till 0,9 procent (1,4).

I koncernens låneavtal med banker finns specifika villkor, så kallade covenantar. Dessa covenantar utgörs av följande finansiella nyckeltal:

- Koncernens nettoskuld i förhållande till EBITDA.
- Koncernens nettoskuld i förhållande till eget kapital.

KAPITALFÖRVALTNING

Kapital avser både eget kapital och lånat kapital. Koncernens mål för kapitalförvaltningen är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet och att se till att ägarna erhåller avkastning på investerade medel. Fördelningen mellan eget kapital och lånat kapital ska vara sådan att en god balans erhålls mellan risk och avkastning. Kapitalstrukturen anpassas när detta är nödvändigt för att möta förändrade ekonomiska förutsättningar och andra omvärldsfaktorer. För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen fördela medel, öka det egna kapitalet genom utgivande av nya aktier eller kapitaltillskott eller sälja tillgångar för att minska skulderna, alternativt öka skulderna för att förvärva tillgångar.

LÖPTIDSANALYS AVSEENDE KONTRAKTSENLIGA INBETALNINGAR/UTBETALNINGAR

31 dec. 2020

Finansiella tillgångar	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Andra långfristiga fordringar	–	0,1	16,0	1,1
Kundfordringar	266,3	502,9	55,1	–
Derivat	–	6,2	–	–
Övriga finansiella fordringar	7,8	145,1	–	–
Upplupna intäkter	1,1	14,6	–	–
Likvida medel	–	0,8	–	–
Kassa och bank	224,8	–	–	–
Totalt	500,0	669,7	71,1	1,1

Finansiella skulder	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Upplåning och leasingskulder	–	66,3	945,3	21,0
Leverantörsskulder	102,9	140,9	–	–
Derivat	–	3,1	1,9	–
Övriga finansiella skulder	35,7	158,7	1,4	–
Totalt	138,6	369,0	948,6	21,0

Finansiella skulder avser odiskonterade belopp, inklusive framtida räntebetalningar.

31 dec. 2019

Finansiella tillgångar	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Andra långfristiga fordringar	–	–	10,4	1,1
Kundfordringar	427,2	538,8	–	–
Derivat	–	4,5	–	–
Övriga fordringar	116,5	149,2	–	–
Upplupna intäkter	1,5	17,6	–	–
Likvida medel	1,4	3,4	–	–
Kassa och bank	297,1	11,7	–	–
Totalt	843,7	725,2	10,4	1,1

Finansiella skulder	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Upplåning	–	157,8	1 381,6	34,6
Leverantörsskulder	176,5	160,2	–	–
Derivat	–	5,3	–	–
Övriga skulder	36,1	170,6	–	–
Totalt	212,6	493,9	1 381,6	34,6

RESERVEN FÖR KASSAFLÖDESSÅKRING BERÄKNAS PÅVERKA SÅVÄL RESULTATRÄKNINGEN SOM KASSAFLÖDET I NEDAN ANGIVNA PERIODER

	31 dec. 2020	31 dec. 2020
Inom 1 år	1,9	–2,5
Mer än 1 år	–7,5	–1,6
Totalt	–5,6	–4,1

Den realiserade effekten av kassaflödessåkringar redovisas i kostnad för sålda varor i resultaträkningen.



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Not 22. Eget kapital och resultat per aktie

Aktiekapital	Emitterat aktiekapital (SEK)	Antal emitterade aktier	Kvotvärde
Emitterat aktiekapital 31 december 2016	866 526	43 326 289	0,02
Nyemission 2017	216 631	10 831 572	0,02
Emitterat aktiekapital 31 december 2018	1 083 157	54 157 861	0,02
Emitterat aktiekapital 31 december 2019	1 083 157	54 157 861	0,02
Emitterat aktiekapital 31 december 2020	1 083 157	54 157 861	0,02

EGNA AKTIER

I september 2019 förvärvade Alimak Group 197 111 av sina egna aktier till genomsnittskursen 129 SEK för att täcka åtaganden inom LTI 2018–2019. Per 31 december 2020 äger Alimak Group 297 111 egna aktier (per den 31 december 2019: 297 111).

Resultat per aktie och utdelning	2020	2019
Resultat hänförligt till moderbolagets ägare (MSEK)	182,7	394,0
Genomsnittligt antal utestående aktier, före och efter utspädning (tusental)	54 158	54 158
Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK)	3,37	7,28
Ordinarie kontantutdelning (för 2020 enligt styrelsens förslag)	3,00	1,75

Not 23. Förmåner efter anställningens slut

AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Koncernens avgiftsbestämda pensionsplaner omfattar anställda inom alla företag. Vissa anställda i vissa länder omfattas dock av förmånsbestämda pensionsplaner. De avgiftsbestämda pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension, sjukpension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernföretag till olika försäkringsbolag. Storleken på premierna baseras på lönen.

Vd:n och koncernchefen Tormod Gunleiksrud omfattas av en direktpensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Direktpensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring.

FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner omfattar främst medarbetare i Alimak Group Sweden AB, Alimak Group UK och Alimak Group Deutschland GmbH. Därutöver finns förmånsbestämda pensionsplaner i mindre omfattning i Nederländerna, Italien och Frankrike. Enligt dessa förmånsbestämda planer har de anställda rätt till pensionsförmåner baserat på deras pensionsgrundande inkomst och antal tjänstgöringsår. Pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension, sjukpension och familjepension.

Pensionsplanen i Storbritannien är fonderad. Den svenska pensionsplanen tryggas genom avsättningar i balansräkningen i kombination med kreditförsäkring i PRI Pensionsgaranti och genom pensionsförsäkring i Alecta. I den svenska planen tryggas all nyintjänad pension genom premier till en avgiftsbestämd pensionsplan i Alecta. Årets avgifter för pensionsförsäkringar till Alecta uppgick till 3,9 MSEK (4,2). De förväntade avgifterna för 2020 uppgår till 4,0 MSEK. Koncernens andel av de totala sparpremierna för ITP2 i Alecta uppgår till 0,02268 procent (0,02064). Den 31 december 2020 uppgick Alectas överskott, uttryckt som den kollektiva konsolideringsnivån, till 148 procent (148). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena som beräknas enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Alectas kollektiva konsolideringsnivå tillåts normalt variera mellan 125 och 175 procent; om den understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån ska återgå till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premierreduktioner.

Diskonteringsräntan ska spegla den riskfria räntan för den period som bolaget förväntas ha risken. Detta uppnås genom att tillämpa räntan på hypoteksobligationer med en varaktighet motsvarande den återstående varaktigheten för pensionsförpliktelsen. Baserat på denna metod är räntan 0,25 procent (1,25).

En känslighetsanalys har genomförts för förmånsbestämda pensionsplaner. Om diskonteringsräntan skulle minska med 0,5 procent skulle värdet av den svenska pensionsskulden öka med 2,9 MSEK, den tyska skulden med 2,7 MSEK och den brittiska med 13,2 MSEK.

Pensionskostnader i resultaträkningen	2020	2019
Förmånsbestämda pensionsplaner		
Kostnad för pensioner intjänade under året	–	0,1
Räntekostnad, netto	0,5	1,8
Summa för perioden	0,5	1,9
Kostnad för avgiftsbestämda pensioner	55,8	59,0
Summa för perioden	56,3	60,9

Pensionskostnader i övrigt totalresultat	2020	2019
Förmånsbestämda pensioner		
Omvärdering av pensionsskulder	31,7	28,2
Omvärdering av förvaltningstillgångar	–7,9	–14,0
Summa för perioden	23,7	14,2



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Belopp som redovisas i balansräkningen	31 dec. 2020	31 dec. 2019
Storbritannien		
Nuvärde av pensionsåtagande, fonderade planer	88,4	66,1
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	−83,7	−79,3
Nettotillgång, fonderade planer	4,7	−13,2
Summa Storbritannien	4,7	−13,2
Sverige		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	42,7	43,4
Summa Sverige	42,7	43,4
Tyskland		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	44,1	46,1
Summa Tyskland	44,1	46,1
Övriga länder		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	5,8	5,8
Summa övriga länder	5,8	5,8
Redovisat värde vid periodens slut	97,3	82,1

Avstämning av belopp redovisat i balansräkningen	2020	2019
Ingående balans 1 jan.	82,1	76,9
Kostnad för pensioner intjänade under året	−	0,1
Räntekostnad, netto	0,5	1,8
Omvärdering av pensionsskulder	31,7	28,2
Omvärdering av förvaltningstillgångar	−7,9	−14,0
Pensionsutbetalningar direkt av arbetsgivaren	−4,0	−3,8
Inbetalningar från arbetsgivaren	−3,0	−2,8
Övrigt	−0,3	−5,2
Valutakursdifferenser	−1,8	0,9
Utgående balans, 31 dec.	97,3	82,1

Avstämning av nuvärdet av pensionsskulder	2020	2019
Ingående balans 1 jan.	161,4	164,6
Kostnad för pensioner intjänade under året		0,1
Räntekostnad	2,1	3,9
<i>Omvärdering av pensioner;</i>		
– demografiska antaganden	4,3	−1,0
– finansiella antaganden	17,3	19,0
– erfarenhetsbaserade justeringar	10,1	10,3
Pensionsutbetalningar	−4,0	−37,5
Övrigt	−0,3	−5,3
Valutakursdifferenser	−9,9	7,3
Utgående balans, 31 dec.	181,0	161,4

Avstämning av förvaltningstillgångar till verkligt värde	2020	2019
Ingående balans 1 jan.	79,3	87,7
Ränteintäkt	1,6	2,1
Avkastning utöver ränteintäkt	7,9	14,0
Inbetalningar från arbetsgivaren	3,0	2,8
Pensionsutbetalningar från förvaltningstillgångar	−	−33,7
Valutakursdifferenser	−8,1	6,4
Utgående balans, 31 dec.	83,7	79,3

Förvaltningstillgångarna utgörs av investeringar i Deferred Allocation Funding With-Profits hos Aviva, Storbritanniens största försäkringsbolag. Fondens medel investeras i en mix av aktier, obligationer och fast egendom, med en samlad riskprofil på låg till medelhög nivå.

Väsentliga aktuariella antagandena som tillämpats	2020	2019
Sverige:		
Diskonteringsränta, %	0,85	1,25
Framtida pensionshöjningar, %	2,0	1,7
Livslängd	DUS14	DUS14
Storbritannien:		
Diskonteringsränta, %	1,35	2,0
Framtida löneökningar, %	2,0	2,1
Framtida pensionshöjningar, %	2,05	1,95
Livslängd	PxA08	PxA08
Tyskland:		
Diskonteringsränta, %	0,35	0,68
Framtida pensionshöjningar, %	1,6	1,7
Livslängd	RT 2018 G	RT 2018 G

PROGNOS ÖVER DET KOMMANDE ÅRETS KASSAFLÖDE, FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONER
De förväntade avgifterna till pensionsplanerna för nästkommande år uppgår till 6,8 MSEK (6,5).



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Not 24. Avsättningar

2020	Garanti- åtaganden	Personal- kostnader	Slut- besiktnings- kostnader	Projekt- kostnader	Övriga avsättningar	Totalt
Ingående balans 1 jan.	22,3	25,1	3,8	0,8	24,3	76,3
Årets avsättning	9,2	22,0	0,9	–	6,7	38,8
Ianspråktaga belopp	–7,4	–4,7	–1,8	–0,2	–6,3	–20,4
Återföring av ej ianspråktaga belopp	–2,0	–1,1	–	–0,1	–	–3,2
Omklassificeringar	2,7	0,2	–	–0,4	–2,7	–0,2
Valutakursdifferenser	–0,9	–2,1	–	–	–0,9	–3,9
Utgående balans, 31 dec.	23,9	39,4	2,9	0,1	21,1	87,4
Varav av kortfristigt	0,5	10,0	2,9	–	–	13,4

2019	Garanti- åtaganden	Personal- kostnader	Slut- besiktnings- kostnader	Projekt- kostnader	Övriga avsättningar	Totalt
Ingående balans 1 jan.	23,0	37,4	3,6	4,5	10,8	79,3
Årets avsättning	10,7	6,8	1,7	0,0	20,6	39,8
Ianspråktaga belopp	–7,3	–14,0	–1,5	–0,5	–9,7	–33,0
Återföring av ej ianspråktaga belopp	–4,5	0,0	0,0	–3,1	–1,7	–9,3
Omklassificeringar	–	–5,8	–	–0,2	3,9	–2,1
Valutakursdifferenser	0,4	0,7	–	0,1	0,4	1,6
Utgående balans, 31 dec.	22,3	25,1	3,8	0,8	24,3	76,3
Varav av kortfristigt	5,1	1,7	1,9	0,0	3,9	12,6

Övriga avsättningar inkluderar villkorad köpeskilling avseende förvärvet av Alimak Group CSS AB, 10 MSEK (10 MSEK). Avsättningen förväntas utnyttjas 2024. Resterande långfristiga avsättningar beräknas utnyttjas inom 3 år.



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	31 dec. 2020	31 dec. 2019
Personalkostnader	87,5	102,8
Förutbetalda intäkter	13,8	4,9
Projektkostnader, installationsprojekt	27,0	24,1
Konsultarvoden	8,7	7,7
Försäljningsprovision	5,1	–
Övriga poster	46,3	34,2
Totalt	188,4	173,7

Not 26. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	31 dec. 2020	31 dec. 2019
Ställda säkerheter		
Kapitalförsäkring	21,2	17,0
Övrigt	3,3	4,1
Summa ställda säkerheter	24,5	21,1
Eventalförpliktelser		
Garantiåtaganden, FPG/PRI	0,6	0,6
Övriga eventalförpliktelser	361,0	477,0
Summa eventalförpliktelser	361,6	477,6

Koncernen har direkta avgiftsbestämda pensionsplaner som omfattar både nuvarande och tidigare vd & koncernchefen. Pensionsplanerna är säkerställda genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring vars värde vid utgången av räkenskapsåret uppgick till 21,2 MSEK (17,0).

Övriga eventalförpliktelser avser i huvudsak utställda motförbindelser för koncernföretags åtaganden gentemot kunder.

Not 27. Checkräkningskredit

	31 dec. 2020	31 dec. 2019
Beviljade kreditlimiter	192,6	206,9
Outnyttjad del	143,9	162,2
Utnyttjat kreditbelopp	48,7	44,7

Not 28. Förvärv och avyttringar

Den 30 september tillkännagav Alimak Group förvärvet av tillgångarna i Verta Corporation, en amerikansk serviceleverantör vars portfölj till stor del består av Manntech-enheter. Verta Corporation erbjuder underhåll, reservdelar, inspektioner och projektkonsulttjänster till BMU-enheter i USA och Kanada. Under 2019 uppgick intäkterna till 3,1 MUSD. Köpeskillingen är inte väsentlig i förhållande till Alimak Groups börsvärde.

Under andra kvartalet 2019 gjorde Alimak Group ett mindre förvärv, Data-line i Borås AB, som senare bytte namn till Alimak Group CSS AB. Bolaget har varit en viktig leverantör av styrsystem till bygghissar och permanenta liftar för Alimak Group i mer än 20 år. Förvärvet följer Alimak Groups strategi att investera i tekniker som möjliggör nya och förbättrade produkter och tjänster som ökar kundernas framtida produktivitet och säkerhet.

Not 29. Händelser efter balansdagen

NY FINANSCHIEF UTSEDD

Thomas Hendel kommer till Alimak Group från en befattning som Deputy Chief Financial Officer för Saab Group, en befattning han innehaft sedan 2016. Han har 30 års erfarenhet från olika finansiella och allmänna ledande befattningar inom Saab och ABB, däribland tillförordnad Chief Financial Officer på Saab mellan maj och september 2020.

NY RAPPORTERINGSSTRUKTUR

Till följd av omorganisationen baserad på omstruktureringsprogrammet "New Heights" är koncernen från 1 januari 2021 indelad i fyra kundfokuserade divisioner, Construction, Industrial, BMU och Wind. Till följd av detta tillämpas från 1 januari en ny rapporteringsstruktur. I den externa rapporteringen tillämpas denna första gången i delårsrapporten för första kvartalet 2021.



Moderbolagets resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Belopp i MSEK	Not	2020	2019
Intäkter		20,9	12,1
Administrationskostnader	A2, A3, A4	-48,3	-33,4
Rörelseförlust		-27,4	-21,3
Finansiella intäkter	A5	286,4	39,9
Finansiella kostnader	A5	-18,9	-22,4
Resultat efter finansiella poster		240,1	-3,8
Bokslutsdispositioner			
Förändring av obeskattade reserver		-15,9	-47,3
Koncernbidrag, erhållna	A2	75,0	190,0
Resultat före skatt		299,2	138,9
Skatter	A6	-10,8	-29,0
Årets resultat		288,4	109,9
Övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		288,4	109,9



Moderbolagets balansräkning

- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens rapport över finansiell ställning
- Koncernens kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2020	31 dec. 2019
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella tillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	A7	1 898,4	1 898,4
Uppskjuten skattefordran	A6	3,1	2,4
Andra långfristiga fordringar		6,9	–
Summa anläggningstillgångar		1 908,4	1 900,8
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		1 617,0	1 622,4
Övriga kortfristiga fordringar		28,1	1,6
		1 645,1	1 624,0
<i>Kassa och bank</i>			
Summa omsättningstillgångar		1 656,1	1 713,4
SUMMA TILLGÅNGAR		3 564,5	3 614,2

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2020	31 dec. 2019
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>A10</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		1,1	1,1
Uppskrivningsfond		200,0	200,0
		201,1	201,1
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		1 750,6	1 750,6
Balanserade vinstmedel		792,2	776,6
Årets resultat		288,4	109,9
		2 831,2	2 637,1
		3 032,3	2 838,2
<i>Obeskattade reserver</i>			
		63,2	47,3
Långfristiga skulder			
<i>A8</i>			
Långfristiga låneskulder		–	37,9
		–	37,9
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		438,3	648,0
Skatteskulder		11,5	31,3
Övriga skulder		7,5	7,7
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		11,7	3,8
		469,0	690,8
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 564,5	3 614,2

För information om moderbolagets ställda säkerheter och eventualförpliktelser, se not A9.



Moderbolagets kassaflödesanalys

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Belopp i MSEK	2020	2019
Den löpande verksamheten		
Resultat före skatt	299,2	138,9
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	-59,0	-143,1
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar	-21,4	-6,7
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder	7,1	-4,2
Betald inkomstskatt	-53,7	-37,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten	172,2	-52,4
Investeringsverksamheten		
Förvärv av finansiella tillgångar	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	-
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	90,0	385,9
Amortering av lån	-436,3	-70,0
Koncernbidrag, erhållna	190,0	-
Förvärv av egna aktier	-	-25,4
Utbetald utdelning	-94,3	-148,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-250,6	141,8
Nettoförändring av likvida medel	-78,4	89,4
Likvida medel vid årets början	89,4	-
Likvida medel vid årets slut	11,0	89,4

MODERBOLAGETS TILLÄGGSUPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i MSEK	2020	2019
Erhållen/erlagd ränta		
Erhållen ränta	36,3	39,4
Erlagd ränta	-8,7	-12,6
Erhållen utdelning	250,0	-
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.		
Erhållet ej inbetalt koncernbidrag	-75,0	-190,0
Förändring av obeskattade reserver	15,9	47,3
Periodiserade kapitalkostnader	-	-
Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	0,1	-0,4
Totalt	-59,0	-143,1



Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

2019					
Belopp i TSEK	Aktie-kapital	Uppskriv-ningsfond	Överkursfond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 jan.	1 083	200 000	1 750 627	950 703	2 902 413
Utdelning	–	–	–	–148 659	–148 659
Återköp av egna aktier	–	–	–	–25 439	–25 439
Årets resultat	–	–	–	109 838	109 838
Utgående eget kapital den 31 december	1 083	200 000	1 750 627	886 443	2 838 153

2020					
Belopp i TSEK	Aktie-kapital	Uppskriv-ningsfond	Överkursfond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 jan.	1 083	200 000	1 750 627	886 443	2 838 153
Utdelning	–	–	–	–94 256	–94 256
Återköp av egna aktier	–	–	–	–	–
Årets resultat	–	–	–	288 426	288 426
Utgående eget kapital den 31 december	1 083	200 000	1 750 627	1 080 613	3 032 323



Noter till moderbolagets redovisning

Belopp är i MSEK om inget annat anges.

- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens rapport över finansiell ställning
- Koncernens kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Not A1. Redovisningsprinciper

INFORMATION OM BOLAGET

Alimak Group AB (publ), med organisationsnummer 556714-1857, bedriver verksamhet i associationsformen aktiebolag. Bolaget har sitt säte i Stockholm. Huvudkontorets adress är Blekholmstorget 30, 111 64 Stockholm.

Moderbolaget tillämpar Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Alimak Group AB tillämpar de undantag från IFRS 16 som medges enligt RFR 2. Leasing redovisas som operationell leasing. Nyttjanderättstillgångar eller leasingkulder redovisas inte i balansräkningen. Moderbolaget tillämpar i övrigt samma principer som koncernen. Om avvikelser förekommer kommenteras de särskilt.

KONCERNBIDRAG OCH AKTIEÄGARTILLSKOTT

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Koncernbidrag redovisas i resultaträkningen som en bokslutsdisposition.

ANDELAR I DOTTERBOLAG

Andelar i dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterbolag kostnadsförs i koncernredovisningen och ingår som del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterbolag. Det redovisade värdet för andelar i dotterbolag prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov eller då indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

Not A2. Försäljning och inköp till och från koncernföretag

Av nettoomsättningen avser 100 procent (100) andra koncernföretag.

Av rörelsekostnaderna avser 15 procent (24) inköp från andra koncernföretag.

Koncernbidrag har erhållits från Alimak Group Management AB med 75 MSEK (190 MSEK).

Not A3. Antal anställda och ersättningar till anställda samt till styrelse och ledande befattningshavare

Genomsnittligt antal anställda	2020		2019	
	Varav Antal kvinnor, %		Varav Antal kvinnor, %	
Sverige	3	33	3	33

Andelen kvinnor i Alimak Groups styrelse och ledning, %	2020 kvinnor, %	2019 kvinnor, %
Styrelse	33	29
Övriga ledande befattningshavare	22	13

Löner, ersättningar och sociala kostnader	2020		2019	
	Styrelse och vd	Övriga anställda	Styrelse och vd	Övriga anställda
Löner och ersättningar	7,8	11,0	8,9	3,1
(varav tantiem o.d.)	0,5	0,4	1,8	-0,1
Sociala kostnader	4,2	5,9	5,2	1,6
(varav pensionskostnader)	1,7	4,1	2,0	0,6
Totalt	12,0	16,9	14,1	4,7

Årets kostnad för styrelsearvoden, enligt beslut på årsstämman 2020, uppgick till 2,5 (2,5) MSEK exklusive sociala avgifter.

Vd:n och tidigare vd:n omfattas av en direktpensionsplan som är klassifice-rad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Moderbolagets utestående förpliktelse enligt denna plan uppgår till 14,5 (10,9). Direktpensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring.

För ytterligare information om ersättningar till styrelseledamöter, vd och övriga medlemmar i koncernledningen, se not 7 till koncernredovisningen.



- Koncernens rapport över totalresultat
- Koncernens rapport över finansiell ställning
- Koncernens kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen
- Moderbolagets resultaträkning
- Moderbolagets balansräkning
- Moderbolagets kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning
- Styrelsens underskrifter
- Revisionsberättelse

Not A4. Ersättning till revisorer

	2020	2019
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	1,2	0,8
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,5	0,1
Totalt	1,7	0,9

Not A5. Finansiella intäkter och kostnader

	2020	2019
Finansiella intäkter		
Utdelning	250,0	–
Ränteintäkter från koncernföretag	35,1	38,7
Ränteintäkter, övriga	1,3	1,2
Valutakursvinster	–	0,0
Totalt	286,4	39,9
Finansiella kostnader		
Räntekostnader till koncernföretag	–0,8	–2,7
Räntekostnader, kreditinstitut	–7,9	–9,9
Valutakursförluster	–1,6	–
Övriga finansiella kostnader	–8,6	–9,8
Totalt	–18,9	–22,4

Sedan början av 2016 är bolaget huvudkontohavare för ett koncerngemensamt transaktionskonto hos ett kreditinstitut (en så kallad Cash Pool). Ränteintäkter och -kostnader för koncernföretag avser detta konto.

Not A6. Skatt

	2020	2019
Skattekostnad		
Aktuell skatt	–11,5	–30,4
Uppskjuten skatt	0,7	1,4
Totalt	–10,8	–29,0

	2020	2019
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	299,2	138,9
Skattekostnad enligt svensk skattesats, 21,4 %	–64,0	–29,7
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	53,5	–
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader		
Uppskjuten skatt föregående år	–0,3	0,8
Aktuell skatt föregående år	–	–0,1
Skattekostnad	–10,8	–29,0

	2020			2019		
Uppskjutna skattefordringar och skattekulder	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Pensioner och liknande förpliktelser	3,1	–	3,1	2,4	–	2,4
Totalt	3,1	–	3,1	2,4	–	2,4



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Not A7. Andelar i koncernföretag

	2020	2019
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 jan.	1 898,4	1 898,4
Utgående balans, 31 dec.	1 898,4	1 898,4
Ackumulerade nedskrivningar		
Ingående balans 31 jan.	–	–
Årets nedskrivningar	–	–
Utgående balans, 31 dec.	–	–
Redovisat värde vid årets utgång	1 898,4	1 898,4

	2020		2019
Dotterbolag/organisationsnummer/säte	Antal andelar	Innehav, %	Bokfört värde
Moderbolagets innehav			
Alimak Group Management AB/556064-1739/ Stockholm, Sverige	6 378 000	100,0	1 898,4
Dotterbolags innehav, exkl. vilande och holdingbolag			
E W Cox Middle east LLC/521637/ Dubai, Förenade Arabemiraten			–
Alimak Group Australia Pty Ltd/ACN 005 538 947/ Victoria, Australien			–
Alimak Group Benelux N.V/0479.695.484/ Wommelgem, Belgien			–
Alimak Hek do Brasil Elevadores LLtda/01.452.037/0001-13/ Sao Paulo, Brasilien			–
Avanti Brasil Sistemas Eólicos Ltd/13.821.193/0001-93/ Sao Paulo, Brasilien			–
Alimak Group Swiss AG/CHE-317.026.357/ Nänikon, Schweiz			–
Alimak Hek Vertical Access Equipment (Changshu)Co/913205817855800000/ Changshu, Kina			–
Avanti Wind Systems Co. Ltd/91310000666001712P/ Shanghai, Kina			–
Avanti Wind Systems Co. Manufacturing Ltd/911201165864046420/ Tianjin, Kina			–
Cox GomyI Shanghai Ltd/91310115717861932C/ Shanghai, Kina			–
Cox GomyI Shenzen Ltd/91440300550321829B/ Shenzen, Kina			–
Alimak Group Deutschland GmbH/ HRB 229733 / Mammendorf, Tyskland			–
Alimak Group Denmark A/S/29215146/ Them, Danmark			–



Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens rapport över finansiell ställning
Koncernens kassaflödesanalys
Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
Noter till koncernredovisningen
Moderbolagets resultaträkning
Moderbolagets balansräkning
Moderbolagets kassaflödesanalys
Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
Noter till moderbolagets redovisning
Styrelsens underskrifter
Revisionsberättelse

Dotterbolag/organisationsnummer/säte	Antal andelar	Innehav, %	2020	2019
			Bokfört värde	Bokfört värde
Avanti Wind Systems S.L./B92721729/ La Muela (Zaragoza), Spanien			–	–
Avanti Wind Systems Technology S.L./B99358095/ La Muela (Zaragoza), Spanien			–	–
Avanti Wind Systems Instalaciones Servicios S.L./B99432767/ La Muela (Zaragoza), Spanien			–	–
Cox Gomy! Operations S.A.U/ESA-79247433/ Madrid, Spanien			–	–
Alimak Group France SAS/348 000 480/ Neuilly En Thelle, Frankrike			–	–
Alimak Group UK Ltd/00930125/Rushden, Storbritannien			–	–
Alimak Group HK Ltd/409200/Hong Kong SAR, Kina			–	–
Manntech (HK) Ltd/923086/Hong Kong SAR, Kina			–	–
Alimak Group India Pvt Ltd/U52341TG2008PTC070216/ Secunderbad, Indien			–	–
Avanti Wind Systems India Pvt Ltd/U45207TN2009PTC072550/ Chennai, Indien			–	–
Alimak Group Italy Srl/83514/ Colle di Val d'Elsa (SI), Italien			–	–
Alimak Group Korea CO. Ltd/134511-008266/ Seongnam-si, Sydkorea			–	–
CoxGomy! Macau Ltd/22994 SO/ Macau, SAR, Kina			–	–
Alimak Group Malaysia Sdn Bhd/199901025552 (500452-H)/ Bukit Kemuning, Shah Alam, Malaysia			–	–
Alimak Group Benelux BV/20094140/ Tillburg, Nederländerna			–	–
Alimak Group Norway A/S/971171898/ Godvik, Norge			–	–
Alimak Group Rus Ltd/Moscow/771001001/ Moscow, Ryssland			–	–
Alimak Group Singapore Pte Ltd/199905041/ Singapore			–	–
Alimak Group Sweden AB/556033-7528/ Skellefteå, Sverige			–	–
Alimak Group US Inc /2018363415001/ Webster TX, USA			–	–
Redovisat värde vid årets utgång			1 898,4	1 898,4

Bolag som är undantagna upplysningskrav:
De tyska dotterbolagen Manntech Fassadenbefahrssystem GmbH, Alimak Hek GmbH och Avanti Wind Systems GmbH var fullt konsoliderade i Alimak Group. 2019 fusionerades Alimak Hek GmbH och Avanti Wind Systems GmbH in i Manntech Fassadenbefahrssysteme GmbH, som bytte namn till Alimak Group Deutschland GmbH, med säte i Mammendorf i Tyskland. Bolaget är undantaget från upplysningskrav enligt § 264 st. 3 i den tyska handelslagen ("HGB").



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Not A8. Långfristiga låneskulder

Förfallostruktur	31 dec. 2020			
	Redo-visat värde	<1 år	1 år–5 år	>5 år
Lån hos kreditinstitut	–	–	–	–
Redovisat värde vid årets utgång	–	–	–	–

Förfallostruktur	31 dec. 2019			
	Redo-visat värde	<1 år	1 år–5 år	>5 år
Lån hos kreditinstitut	37,6	–	39,4	–
Redovisat värde vid årets utgång	37,6	–	39,4	–

Alla lån återbetalades under 2020. För 2019 inkluderar belopp som förfaller år 1–5 kontraktuella räntebetalningar.

Not A9. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2020	2019
Ställda säkerheter		
För direktpensionsåtaganden	14,5	10,9
Totalt	14,5	10,9

Eventualförpliktelser		
Borgensåtagande för dotterbolags skulder till kreditinstitut	833,8	1 236,8
Motförbindelser för dotterbolags garantier	213,6	273,7
Totalt	1 047,4	1 510,5

Koncernen har en avgiftsbestämd direktpensionsplan som avser den verkställande direktören. Pensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring.

Not A10. Eget kapital

FÖRESLAGEN VINSTDISPOSITION, KRONOR

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel	
Balanserade vinstmedel	2 542 814 164
Årets resultat	288 426 395

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande

Utdelning på 3,00 kronor per aktie till aktieägare ¹	161 582 250
I ny räkning balanseras	2 669 658 309

1. Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 10 maj 2021. Föreslaget belopp för utdelning motsvarar 3,00 kronor per aktie, baserat på det befintliga antalet aktier som är 54 157 861, men exklusive de 297 111 aktier som innehas av koncernen.

Not A11. Händelser efter balansdagen

Se not 29 till koncernredovisningen för information om händelser efter balansdagen.



Styrelsens underskrifter

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och bolagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen och förvaltningsberättelsen

ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och bolagets verksamhet, finansiella ställning och finansiella resultat samt beskriver de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm, 17 mars 2021

Johan Hjertonsson
Styrelseordförande

Petra Einarsson
Styrelseledamot

Christina Hallin
Styrelseledamot

Tomas Carlsson
Styrelseledamot

Helena Nordman-Knutson
Styrelseledamot

Sven Törnkvist
Styrelseledamot

Örjan Fredriksson
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Greger Larsson
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Ole Kristian Jødahl
Vd & koncernchef, styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 17 mars 2021

Ernst & Young AB

Henrik Jonzén
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Alimak Group AB (publ), org nr 556714-1857

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN
Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Alimak Group AB (publ) för år 2020 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 54–65. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 41-106 i detta dokument. Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 54–65. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar. Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen. Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang. Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–40 samt

Värdering Goodwill

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Redovisat värde för goodwill uppgick till 2 260,4 MSEK per den 31 december 2020, vilket motsvarar 40 procent av bolagets totala tillgångar. Som framgår av not 13 testas goodwill med avseende på potentiellt nedskrivningsbehov när det finns indikation på att värdet har försämrats, eller åtminstone en gång om året. Goodwill allokeras till kassagenererande enheter och i de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs tillgången ned till sitt återvinningsvärde. Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet. I not 13 framgår att prognoserna över kassaflöden sträcker sig över 10 år och är baserade på koncernens strategiska planer som godkänts av koncernledningen och styrelsen med antagande om en långsiktig tillväxttakt på 2 procent. På grund av de antaganden och bedömningar som krävs för att beräkna nyttjandevärdet har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	I vår revision har vi utvärderat bolagets process för att upprätta nedskrivningstest av goodwill. Vi har granskat hur kassagenererande enheter identifieras mot fastställda kriterier och jämfört med hur bolaget internt följer upp verksamheten. Vi har utvärderat bolagets värderingsmetoder och beräkningsmodeller, bedömt rimligheten i gjorda antaganden och känslighetsanalyser för förändrade antaganden med hjälp av våra interna värderingsspecialister och gjort jämförelser mot historiska utfall samt precision i tidigare gjorda prognoser. Rimligheten i använd diskonteringsränta och långsiktig tillväxt för respektive enhet har utvärderats genom bl.a. jämförelser med andra bolag i samma bransch och aktuella marknadsdata. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen

111–116. Även ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2020 utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information. Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger



Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Intäktsredovisning

Beskrivning	Hur detta område beaktades i revisionen
Intäkterna uppgick för år 2020 till 3 740,3 MSEK i koncernens rapport över totalresultat. Som framgår av not 2 redovisas intäkter från försäljning av varor vid den tidpunkt när kontrollen över varan har överförts till kunden. När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden. Intäkter från utförda tjänster redovisas vid den tidpunkt som tjänsten är utförd. Intäkter från uthyrning av egentillverkad utrustning redovisas linjärt över hyresperioden. Vi har bedömt redovisningen av intäkter som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen baserat på att bolaget gör bedömningar genom tolkning av avtal och leveransvillkor samt uppskattningar av nedlagda utgifter i relation till totala beräknade utgifter, vilket i hög grad påverkar i vilken period intäktsredovisning sker.	I vår revision har vi utvärderat bolagets intäktsredovisningsprocesser. Vi har utfört analytisk granskning, genomgång av avtal samt utfört stickprovskontroller av periodiseringar i samband med årsbokslutet per 31 december 2020 mot underliggande kundavtal och leveransvillkor. För kundanpassade produkter där intäkter redovisas över tid har vi för ett urval utvärderat ledningens uppskattning av nedlagda utgifter i relation till totala beräknade utgifter samt stickprovsvis testat att nedlagda kostnader enligt fakturor och arbetade timmar är hänförliga till de kundanpassade produkterna. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några

väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relatio-

I korthet	Strategi och mål	Divisioner	Hållbarhet	Styrelserapport	Finansiella rapporter	Övrigt
-----------	------------------	------------	------------	-----------------	-----------------------	--------

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

ner och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Alimak Group AB (publ) för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle

ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 54–65 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm utsågs till Alimak Group ABs revisor av bolagsstämman den 7 maj 2020 och har varit bolagets revisor sedan 3 oktober 2013.

Stockholm den 17 mars 2021
Ernst & Young AB

Henrik Jonzén
Auktoriserad revisor



Övrigt

Nyckeltal

Aktien

Information till aktieägare

Definitioner



Nyckeltal

Nyckeltal

Aktien

Information till aktieägare

Definitioner

	2020	2019	2018	2017	2016
Orderingång, MSEK	3 761,3	4 363,2	4 621,1	4 101,2	2 143,9
Intäkter, MSEK	3 740,3	4 587,4	4 320,4	4 000,7	2 048,6
EBITDA, MSEK	456,4	762,2	557,5	529,4	357,3
EBITA just., MSEK	396,2	628,9	554,5	510,7	330,7
EBITA-marginal just., %	10,6	13,7	12,8	12,8	16,1
EBITA, MSEK	318,9	608,2	490,5	464,7	307,9
EBITA-marginal, %	8,5	13,3	11,4	11,6	15,0
EBIT, MSEK	277,5	565,1	439,4	416,8	306,8
EBIT-marginal, %	7,4	12,3	10,2	10,4	15,0
Resultat för perioden, MSEK	182,8	394,0	344,0	291,6	194,0
Summa totalresultat för året, MSEK	-62,5	447,3	447,0	208,4	236,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	505,1	502,1	239,9	335,4	224,0
Kassaflöde för perioden, MSEK	-69,5	-55,5	1,2	114,8	-238,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten/EBITDA		0,66	0,43	0,63	0,63
Antal aktier, i tusental	54 157,9	54 157,9	54 157,9	43 326,3	43 326,3
Genomsnittligt antal aktier, i tusental	54 157,9	54 157,9	54 157,9	51 130,9	43 326,3
Vinst per aktie SEK	3,37	7,28	6,35	5,58	4,10
Kassaflöde per aktie, SEK	-1,21	-1,02	0,02	2,12	-5,50

	2020	2019	2018	2017	2016
Eget kapital per aktie, SEK	65,14	68,03	62,96	57,23	50,83
Summa tillgångar, MSEK	5 619,4	6 416,9	6 032,3	5 577,0	3 276,2
Likvida medel vid periodens slut, MSEK	225,6	313,6	355,6	341,3	230,6
Eget kapital, MSEK	3 527,9	3 684,2	3 409,7	3 099,3	2 202,1
Sysselsatt kapital, MSEK	4 208,3	4 691,5	4 276,5	4 009,0	2 496,7
Nettoskuld, MSEK	680,4	1 007,3	866,7	909,7	294,6
Nettoskuld exkl. leasingskuld (IFRS 16), MSEK	465,8	740,3	866,7	909,7	294,6
Soliditet, %	62,8	57,4	56,5	55,6	67,2
Avkastning på eget kapital, %	5,0	11,1	10,6	11,0	9,1
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. goodwill, %	15,1	26,4	23,4	33,5	43,3
Avkastning på sysselsatt kapital, %	6,2	12,6	10,6	12,8	12,5
Räntetäckningsgrad, gånger	13,83	9,31	15,63	5,0	6,36
Nettoskuld/EBITDA-kvot	1,50	1,33	1,55	1,72	0,81
Nettoskuld exkl. leasingskuld/EBITDA-kvot	1,03	0,97	1,55	1,72	0,81
Antal anställda	2 049	2 286	2,360	2 438	1 171



Aktien

- Nyckeltal
- Aktien
- Information till aktieägare
- Definitioner

Alimak Groups aktie börsnoterades i juni 2015 och handlas på Mid Cap-listan på Nasdaq Stockholm. Börsvärdet uppgick vid årets slut till cirka 7,1 miljarder SEK.

AKTIEKURS OCH HANDEL

Aktiens kortnamn är ALIG och ISIN-koden är SE0007158910. En handelspost omfattar en aktie. Under 2020 omsattes totalt 23 198 558 aktier till ett värde av 2 561 MSEK på Nasdaq Stockholm. Det genomsnittliga antalet omsatta aktier per handelsdag uppgick till 92 058 och det genomsnittliga antalet transaktioner uppgick till 361,5 per handelsdag. Slutkursen vid årets slut 2020 uppgick till 131,00 SEK, vilket motsvarar ett börsvärde på cirka 7,1 miljarder SEK för bolaget. Den högsta aktiekursen, 144,0 SEK, registrerades den 14 januari och den lägsta, 65,7 SEK, den 19 mars. Den volymviktade genomsnittskursen för året var 110,4 SEK.

ÄGARSTRUKTUR

Vid årets slut hade Alimak Group 4 910 kända aktieägare. Den största aktieägaren var Investment AB Latour med 29,6 procent. De tio största aktieägarna stod för ungefär 77 procent av det totala antalet aktier. Vid årets slut uppgick andelen svenskt ägande till cirka 66 procent. Det föreligger inga rösträttsbegränsningar eller bemyndiganden till styrelsen.

AKTIEKAPITAL OCH RÖSTRÄTTER

Vid årets slut uppgick Alimak Groups aktiekapital till sammanlagt 1,1 MSEK, fördelat på 54 157 861 aktier. Samtliga aktier ger samma rösträtt och lika del i koncernens vinst och kapital.

ÅTERKÖP AV AKTIER

Sedan 2018 har styrelsen begärt och fått mandat från årsstämman att återköpa och överlåta aktier i Alimak Group. Syftet har bland annat varit att säkerställa koncernens förpliktelser i samband med LTI-programmen. Årsstämman 2020 befullmäktigade styrelsen att fram till nästa årsstämma förvärva aktier till ett sådant antal att bolagets innehav av egna aktier aldrig överstiger 1/10 av samtliga aktier i bolaget. Styrelsen får inte utnyttja rösträtten för eventuella aktier som Alimak Group har

förvärvat och inte heller ska någon utdelning betalas ut för dessa aktier. Under 2020 återköpte Alimak Group inga aktier. Vid årets slut innehade Alimak Group 0,55 procent av alla emitterade aktier som egna aktier.

UTDELNING

Alimak Group har som mål att betala ut en utdelning på cirka 50 procent av nettovinsten för den aktuella perioden till aktieägarna. Vid beslut om utdelning ska hänsyn dock tas till koncernens finansiella ställning, kassaflöde, förvärvsmöjligheter, strategiska överväganden och framtidsutsikter.

Till följd av rådande osäkerhet på marknaden orsakad av covid-2020 reviderade styrelsen innan årsstämman 2020 sitt förslag om utdelning för räkenskapsåret 2019 till 1,75 SEK per aktie, vilket godkändes av årsstämman som hölls den 7 maj 2020. Det tidigare förslaget från Alimak Groups styrelse var en utdelning på 3,25 SEK per aktie för räkenskapsåret 2019.

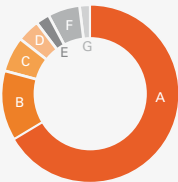
Med förbehåll för godkännande av årsstämman 2021 föreslår styrelsen för räkenskapsåret 2020 en utdelning på 2,00 SEK (1,75) per aktie, baserat på det befintliga antalet aktier. Dessutom föreslår styrelsen en extra utdelning på 1,00 SEK.

Största aktieägare 2020-12-31

Ägare	Antal aktier	Kapital, %	Röster, %
Investment AB Latour	16 016 809	29,6	29,6
Alantra EQMC Asset Management SGIIC	6 630 091	12,2	12,2
Lannebo Fonder	5 556 011	10,3	10,3
Peder Pråhl	2 902 543	5,4	5,4
Swedbank Robur Fonder	2 764 619	5,1	5,1
Första AP-fonden	2 054 746	3,8	3,8
C WorldWide Asset Management	1 833 324	3,4	3,4
Royce & Associates LLC	1 532 500	2,8	2,8
RBC Global Asset Management	1 277 025	2,4	2,4
Länsförsäkringar Fonder	1 171 931	2,2	2,2
Totalt aktieinnehav – 10 största			
Övriga aktieägare	12 121 151	22,3	22,3
Aktier som innehas av Alimak Group	297 111	0,5	0,5
Totalt antal aktier	54 157 861	100,0	100,0

Aktieägare per land

31 december 2020, % av kapitalet



A) Sverige, 66,41
B) Spanien, 13,02
C) USA, 6,29
D) Danmark, 4,15
E) Kanada, 2,36
F) Övriga, 6,04
G) Anonymt ägande, 1,73



Nyckeltal

Aktien

Information till aktieägare

Definitioner

Data per aktie

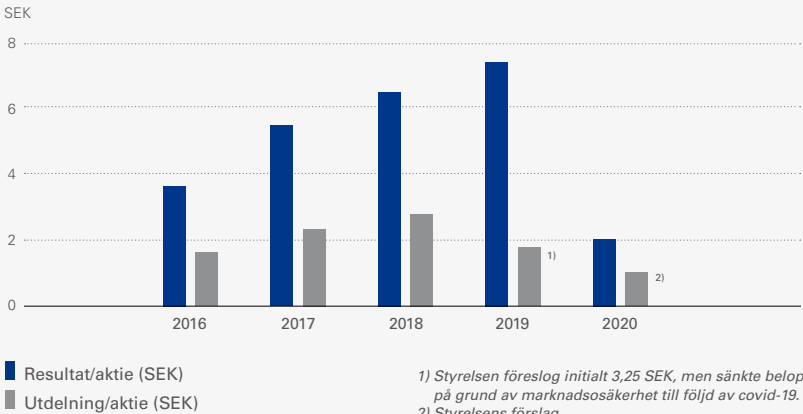
SEK/aktie	2020	2019	2018	2017	2016
Resultat per aktie ²	3,37	7,28	6,35	5,38	3,58
Utdelning ²	3,00 ¹	1,75	2,75	2,30	1,60
Utdelning, % av VPA ²	89 ³	44	43	43	45
Kassaflöde från verksamheten ²	9,33	9,27	4,43	6,19	4,14
Aktiekurs vid årets slut	131,0	140,00	110,00	128,00	129,25
Högsta aktiekurs	144,0	159,20	148,00	157,00	132,50
Lägsta aktiekurs	65,7	107,60	106,60	106,30	70,50
Genomsnittligt antal utelöpande aktier, miljoner.	54,2	54,2	54,2	51,1	43,3

1. Styrelsen föreslår en utdelning om 2,00 SEK per aktie (1,75). I tillägg föreslår styrelsen en extrautdelning om 1,00 SEK.
2. Beräknat baserat på aktuellt antal utelöpande aktier, 54 157 861.
3. Baserat på den totala föreslagna utdelningen, 3,00 SEK.

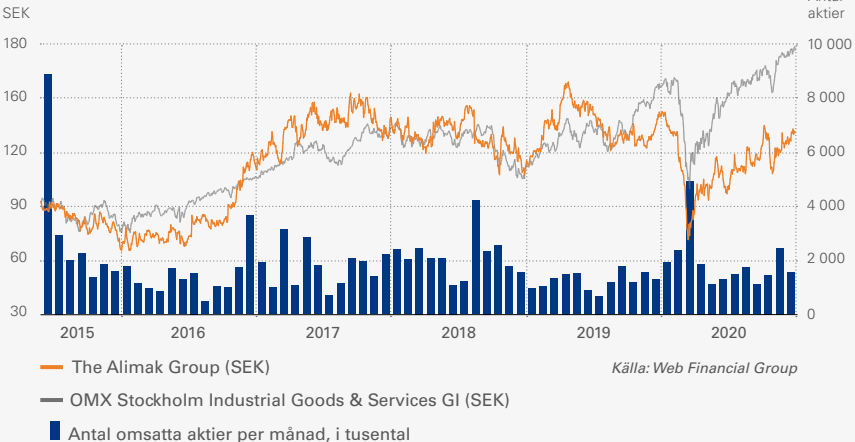
Summa aktieägaravkastning



Utdelning och resultat per aktie



Alimak Group-aktien och omsättning sedan börsnoteringen





Information till aktieägare

Nyckeltal

Aktien

Information till aktieägare

Definitioner

Årsstämma för Alimak Group AB (publ) hålls torsdagen den 6 maj 2021. Med tanke på den osäkra situationen som pandemin skapar kommer koncernen att återkomma vid ett senare tillfälle med information om huruvida årsstämman kommer att hållas fysiskt eller endast genom poströstning.

VALBEREDNING

Valberedningen har till uppgift att inför årsstämman 2021 förbereda förslag rörande val av stämmans ordförande, antalet styrelseledamöter, vilka arvoden som ska betalas ut till olika styrelseledamöter, val av styrelseledamöter och styrelseordförande, arvode till revisorn och val av revisor samt, vid behov, förslag på förändringar av valberedningens instruktioner. Valberedningen inför årsstämman 2021 utgörs av:

- Anders Mörck, Latour, valberedningens ordförande
- Francisco De Juan, Alantra EQMC Asset Management
Johan Lannebo, Lannebo Fonder
- Ulrik Grönwall, Swedbank Robur Fonder
- Johan Hjertonsson, Alimak Groups styrelseordförande

UTDELNING

Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 10 maj 2021. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas det att utdelningen kommer att betalas ut genom Euroclear Sweden AB:s försorg den 14 maj 2021.

För ytterligare information, kontakta investor@alimakgroup.com

FINANSIELLA RAPPORTER KAN BESTÄLLAS FRÅN ALIMAK GROUP

- Digitalt på koncernens webbplats: www.alimakgroup.com
- Telefon: 08-402 14 40
- Postadress: Alimak Group AB,
Blekholmstorget 30, 111 64 Stockholm



Definitioner

Nyckeltal

Aktien

Information till aktieägare

Definitioner

I denna rapport används alternativa nyckeltal, det vill säga nyckeltal och resultatmått som inte är definierade inom IFRS. De alternativa nyckeltalen används för att hjälpa såväl investerare som ledning att analysera bolagets verksamhet. Nedan beskrivs de alternativa nyckeltal som används.

R12M

Siffrorna för de senaste tolv månaderna räknat bakåt från rapporteringsperioden

Genomsnittligt antal aktier

Viktat genomsnittligt antal utestående aktier under perioden samt potentiella ytterligare aktier.

Resultat per aktie

Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning.

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar.

EBITA just.

Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar. Jämförelsestörande poster återförs.

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar av materiella och immateriella tillgångar.

Soliditet

Eget kapital i procent av totala tillgångar.

Eget kapital per aktie

Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier i slutet av perioden.

Nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel

Räntetäckningsgrad

Resultat före skatt plus räntekostnader i förhållande till räntekostnader

Engångsposter

Resultatposter av engångskaraktär med en betydande inverkan på resultatet och av vikt för att förstå resultatutvecklingen.

Nettoskuld/EBITDA-kvot

Räntebärande skulder netto (exklusive aktieägarlån) och tillgångar samt likvida medel.

Nettoskuld/eget kapital-kvot

Nettoskuld i relation till eget kapital.

Organisk tillväxt

Tillväxt justerad för förvärv/avyttringar och valutaeffekter.

Rörelsemarginal (EBIT i %)

Rörelseresultat (EBIT) som procent av intäkter under perioden.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansiella poster och skatt.

Orderingång

Alla ordrar där avtal tecknats under den aktuella redovisningsperioden och som bekräftats. Annullerade ordrar påverkar rapporterad order-ingång om de annulleras under bokningsåret.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat (EBIT), värde av rullande 12-månader, i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital. Med sysselsatt kapital menas nettoskuld plus eget kapital plus aktieägarlån.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt för perioden, värde av rullande 12-månader, i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive aktier utan bestämmande inflytande.



alimakgroup.com

Alimak Group AB
Blekholmstorget 30, SE 111 64 Stockholm
Telefon: +46 (0)8 402 14 40 E-post: investor@alimakgroup.com