



ambea:

Januari – mars 2025

Delårsrapport

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Introduktion

Inträde i Finland öppnar för ökad nordisk tillväxt

Första kvartalet januari – mars

- Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 3 644 (3 484) MSEK. Organisk tillväxt uppgick till 4 procent,förvärvad/avyttrad tillväxt uppgick till 2 procent och valuta-/kalendereffekt uppgick till -1 procent.
- Justerad EBITA, vilket exkluderar jämförelsestörande poster, uppgick till 307 (279) MSEK, motsvarande en marginal på 8,4 (8,0) procent.
- Jämförelsestörande poster uppgick till 30 MSEK och avser transaktionskostnader relaterade till förvärvet av Validia i Finland.
- EBITA uppgick till 277 (279) MSEK, motsvarande en marginal på 7,6 (8,0) procent.
- Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 264 (256) MSEK, motsvarande en marginal på 7,2 (7,3) procent.
- Periodens resultat uppgick till 116 (111) MSEK.
- Resultat per aktie uppgick till 1,39 (1,25) SEK före utspädning och till 1,39 (1,25) SEK efter utspädning.
- Kassagenerering/cash conversion uppgick till 70,0 (97,8) procent.
- Fritt kassaflöde uppgick till 262 (414) MSEK.

Väsentliga händelser

Ambea ingick avtal om att förvärva Validia i Finland som bedriver verksamhet inom boendeomsorg och stöd för personer med funktionsnedsättningar. Läs mer i separat pressmeddelande och tillhörande presentation till webcast.

Händelser efter balansdagen

- Förvärvet av Validia slutfördes och tillträdades den 1 april 2025.
- Vardaga och Nytida förvärvade delar av AvAsta. Förvärvet tillträdades den 5 maj 2025 och omfattar ett äldreboende och fyra boenden för vuxna med behov av stöd inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

Koncernens nyckeltal

MSEK	2025 jan–mars	2024 jan–mars	Δ %	R12	2024 jan–dec
Nettoomsättning	3 644	3 484	5	14 355	14 195
Justerad EBITA*	307	279	10	1 400	1 372
Rörelsemarginal justerad EBITA (%)*	8,4	8,0		9,8	9,7
EBITA*	277	279	–1	1 370	1 372
Rörelsemarginal EBITA (%)*	7,6	8,0		9,5	9,7
Rörelseresultat EBIT	264	256	3	1 286	1 278
Rörelsemarginal EBIT (%)*	7,2	7,3		9,0	9,0
Periodens resultat	116	111	5	625	620
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,39	1,25	11	7,39	7,21
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,39	1,25	11	7,37	7,20
Kassagenerering/cash conversion (%)*	70,0	97,8		91,6	97,9
Fritt kassaflöde*	262	414	–37	1 814	1 966

*Alternativa nyckeltal. För avstämning mot finansiella rapporter enligt IFRS se not 8, för syfte och definition se ambea.se/investerare/rapporter/nyckeltal-definitioner

Innehåll

Introduktion	2	Stendi	12
Kvalitet och hållbarhet	4	Altiden.....	13
Rapportering	8	Klara och Lära	14
Koncernen	8	Koncernens rapporter.....	17
Nytida	10	Moderbolagets rapporter	21
Vardaga	11	Noter.....	23

Ambeas delårsrapport är utformad för att vara tillgänglighetsanpassad.

Vd-ord:

Inträde i Finland öppnar för ökad nordisk tillväxt

Efter kvartalet slutförde vi förvärvet av Validia i Finland och är därmed den enda omsorgsaktören med en stark närvaro i de fyra största nordiska länderna. Detta ger oss möjlighet att dela kunskap, sprida goda arbetsätt och driva innovation mellan länder och affärsområden.

Behoven av kvalitativ och hållbar omsorg ökar i hela Norden. Med en stark plattform i fyra länder är vi väl positionerade att ta ett större ansvar för utvecklingen av en ännu bättre nordisk välfärdsmodell. Visionen att göra världen lite bättre en människa i taget, är viktigare än någonsin.

Vi är mycket glada att hälsa våra nya kollegor, omsorgstagare och kunder inom Validia varmt välkomna!

Organisk tillväxt och nya avtal

Den organiska tillväxten uppgick till fyra procent under kvartalet, vilket speglar en fortsatt god efterfrågan på våra tjänster. Totalt har vi under kvartalet öppnat sex nya boenden med sammanlagt 33 platser och tecknat hyresavtal för ytterligare fyra boenden om totalt 15 platser, samtliga inom Nytida och Stendi.

Vardaga fortsätter att förbättra sin pipeline av nya platser i äldreomsorgen. Under kvartalet tecknades avtal om att utöka kapaciteten med 30 bäddar på ett kommande boende i Täby, Stockholm. Vardaga har även beslutat att ett redan färdigbyggt äldreboende i Norrköping ska öppna under tredje kvartalet 2025.

I Stendi ser vi fortsatt stabil beläggning och nya långsiktiga uppdrag som bidrar till framtida tillväxt.

Altiden i Danmark går nu in i en ny fas i samband med att den nya äldreomsorgslagen träder i kraft 1 juli 2025, vilket öppnar för fler etableringar i egen regi.

I Sverige träder den nya socialtjänstlagen i kraft sommaren 2025. Nytida välkomnar lagstiftningen och förbereder sig aktivt för att stötta kommunerna i implementeringen. Den nya lagen innebär ett ökat fokus på evidens och kvalitet i omsorgen, vilket passar Nytida väl.

Efter kvartalets slut offentliggjorde vi ett förvärv i Sverige med boenden för båda Vardaga och Nytida.

Ambee är väl positionerat för att hjälpa samhället genom fler nya omsorgsplatser, och förvärvet av Validia ger oss tillgång till en ny marknad med god tillväxtpotential. Vi fortsätter att söka nya möjligheter för tillväxt på samtliga marknader för att konsekvent nå vårt årliga tillväxtmål, samtidigt som övriga finansiella mål ska uppnås.

Kvalitet och ledarskap i över tusen verksamheter

Behovet av omsorg i Norden är stort och vi vill gärna erbjuda våra tjänster till fler. När vi växer är det samtidigt avgörande att vi kan tillhandahålla en trygg och kvalitativ omsorg varje dag. Det är grunden för allt vi gör och för det förtroende vi får från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare.

Ambeas kvalitetspris delas ut varje år under första kvartalet till verksamheter som verkligen lyckats – stort grattis till årets vinnare i Altiden, Stendi, Nytida och Vardaga!

Under kvartalet genomförde vi årets första mätning av vårt ledarskapsindex, som landade på 78 av 100 – ett stabilt resultat och ett kvitto på våra långsiktiga satsningar på närvarande, coachande chefer. Med över tusen verksamheter på olika geografiska platser, där våra medarbetare varje dag ger vård och omsorg

till våra omsorgstagare, är det lokala ledarskapet avgörande. Goda chefer som lyssnar och leder samt satsar på medarbetarnas kompetens och utveckling är en av våra viktigaste nycklar till att säkerställa hög kvalitet i takt med att vi växer.

Vi fortsätter även utveckla våra arbetssätt för att säkra rätt kompetens när omsorgen behöver fler medarbetare. Genom en ny AI-lösning för rekrytering har vi inom Vardaga implementerat en mer träffsäker, effektiv och inkluderande rekryteringsprocess, som nu successivt införs i fler affärsområden. Upplevelsen för personer som söker jobb hos oss har förbättrats och samtidigt har processen blivit mer effektiv, vilket frigör tid för cheferna.

En hållbar omsorg för framtiden

Jag vill rikta ett varmt tack till alla våra medarbetare, omsorgstagare och uppdragsgivare. Det är ert engagemang och förtroende som gör skillnad – varje dag.

Vi avslutade det första kvartalet med viktiga framsteg och tar nu nästa steg i vår utveckling som nordisk omsorgsaktör med verksamhet i fyra länder. Det stärker vår position och vår förmåga att bidra till en hållbar och inkluderande välfärd i Norden.

Med engagerade medarbetare, närvarande ledare, hög transparens och en gemensam vilja att ständigt



”

Med en stark plattform i fyra länder är vi väl positionerade att ta ett större ansvar för utvecklingen av en ännu bättre nordisk välfärdsmodell.

utveckla oss är vi väl rustade att stötta våra uppdragsgivare i att möta de växande omsorgsbehoven. Jag är övertygad om att vi, med fortsatt fokus på hållbarhet, innovation och kvalitet i varje led, kan anpassa oss till framtidens krav och fortsätta leva upp till de högt ställda förväntningarna.

Mark Jensen, vd och koncernchef Ambee

Kvalitet och hållbarhet

Kvalitets- och hållbarhetsarbete som skapar livskvalitet

Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. För att vi ska kunna erbjuda det har vi ett gediget och systematiserat kvalitetsarbete som genomsyrar alla delar av verksamheten. Kvalitetsarbetet tar sin utgångspunkt i vår vision, våra värderingar och medarbetarnas kompetens. Därtill har vi tydliga system och rutiner som stödjer arbetet. Målsättningen är att det ska vara lätt för medarbetaren att göra rätt, och att man ska kunna lägga tid på rätt saker – omsorg som skapar livskvalitet och värde. Varje månad följer vi upp våra verksamheter med hjälp av ett kvalitetsindex. Indexet består av åtta utvalda kvalitets- och HR-parametrar som ger oss status på varje enhet och som gör att vi systematiskt kan följa upp våra verksamheter.

Hållbar omsorg

I vårt hållbarhetsarbete arbetar vi med områdena ESG (Environmental, Social, Governance), ett etablerat ramverk som rymmer alla hållbarhetsfrågor.

E Vi arbetar aktivt för en klimatsmart omsorg. Det betyder att vi arbetar för att minska vår miljöpåverkan från mat, förbrukningsmaterial, lokaler och transporter. Vi har en ambitiös målsättning att halvera våra utsläpp till 2025, jämfört med 2019. Vi kommer under året ansöka om att få våra klimatmål godkända av Science Based Targets initiative och får därmed från och med 2026 en tydligt validerad plan som stödjer oss i klimatomställningen.

*Ton koldioxidekvivalenter per intäktskrona, exklusive medarbetarnas pendlingsresor.

S Social hållbarhet är en del av vårt DNA. Här har vi fokus på kvalitet, ledarskap, arbetsmiljö, mångfald och inkludering samt kunskapsspridning och kompetensutveckling av våra och branschens medarbetare.

G Vår verksamhet präglas av en robust styrning, transparens och förtroende genom efterlevnad av både interna och externa regelverk och rutiner. Vi bidrar med vår kunskap i samhällsdebatten och använder vår storlek för att kunna påverka samhället och branschen.

Genom att arbeta aktivt med kvalitet och hållbarhet bidrar vi till samhället och framtidssäkrar omsorgen.

”

Från 2019 till 2024 har vi minskat vårt klimatavtryck med 44 procent*. Som ett nästa steg på resan kommer vi under 2025 skicka in nya klimatmål för godkännande av Science Based Target Initiative, i linje med vårt uppdrag att skapa en trygg och hållbar omsorg.



Fyra vinnare fick under kvartalet ta emot Ambeas Kvalitetspris

Kvalitetspriset delas varje år ut till en verksamhet inom respektive affärsområde som utmärkt sig genom gott kvalitetsarbete enligt Ambeas värdegrund och gemensamma arbetssätt.

– Kvalitetspriset är ett sätt att lyfta fram de verksamheter som driver utvecklingen framåt. Jag är stolt över att kvalitet genomsyrar hela vår organisation. När vi har tydliga processer och ett systematiskt arbetssätt skapar vi de bästa förutsättningarna för en hög och jämn kvalitet, säger Erika Enestad, kvalitets- och hållbarhetsdirektör.

De verksamheter som fick ta emot Ambeas Kvalitetspris 2024 är Vardaga Villa Tjädern, Nytida Solängens träningsboende, Stendi Kure gård och Altiden Nordjylland Vest.

– Vi är oerhört hedrade över att få ett så fint erkännande som Kvalitetspriset. Vårt kvalitetsarbete vilar på våra medarbetares förmåga att varje dag skapa ett gott och utvecklande liv för våra omsorgstagare. Vi har en mycket komplex målgrupp, vilket kan innebära stora utmaningar. Det är ett arbete jag känner stor stolthet över, säger Stefan Nielsen som är verksamhetschef för Altiden Nordjylland Vest.

Kvalitetspriset är vårt interna pris för att lyfta och uppmärksamma enheter som tagit ett helhetsgrepp kring kvalitet och utvecklat verksamheten. Priset delas ut årligen sedan 2015. För varje affärsområde utses förutom vinnarna, även två hederspristagare.



Altiden Nordjylland Vest



Nytida Solängens träningsboende



Stendi Kure gård



Vardaga Villa Tjädern

Vi stärker kundombudsfunktionen

På Ambea är kvalitet ett arbetssätt som genomsyrar hela vår organisation. I allt från bemötande till dokumentation och uppföljning strävar vi efter att skapa bästa möjliga livskvalitet för våra omsorgstagare. Som en del i det systematiska kvalitetsarbetet förstärker vi rollen som kundombud.

Kundombudet är en oberoende funktion inom vår centrala kvalitetsavdelning. Rollen finns i Sverige och är till för att lyssna in och lyfta synpunkter från omsorgstagare och deras närstående.

– Det handlar inte bara om att ta emot synpunkter från enskilda händelser, utan om att systematiskt ta tillvara det värdefulla perspektiv som våra omsorgstagare och deras närstående har. Deras erfarenheter hjälper oss att utveckla våra arbetssätt och fortsätta stärka kvaliteten i hela verksamheten, säger Erika Enestad, kvalitets- och hållbarhetsdirektör på Ambea.

Kundombudet har förstärkts med utökade öppettider och tydligare synlighet i våra verksamheter. Arbetet med att systematiskt registrera alla inkomna ärenden som avvikelser fördjupas, i syfte att stärka återkoppling, transparens och lärande i hela organisationen.

AI effektiviserar rekryteringsarbetet

Att rekrytera rätt kompetens är viktigt för Ambeas fortsatta tillväxt. Under kvartalet har vi implementerat ett AI-verktyg för rekrytering i Vardagas verksamheter, vilket ger oss en mer träffsäker, effektiv och inkluderande rekryteringsprocess.

AI-verktyget används för att göra det första urvalet av kandidater. Alla kandidater får svara på samma frågor, vilket ger ett likvärdigt och jämförbart underlag.

– Kandidaturvalet blir mer relevant, intervjuerna mer fokuserade och vi sparar tid, säger Camilla Sundqvist, verksamhetschef på Vardaga Villa Täby Park.

I ett pilotprojekt halverades rekryteringstiden, från i snitt 42 till 20 dagar. Över 1 500 kandidater har intervjuats via AI, och verktyget har varit uppskattat av både kandidater och rekryterande chefer.

– Detta är ett viktigt steg i vårt arbete med att framtidssäkra rekryteringsprocessen. För att möta det ökade behovet av medarbetare i takt med att nya enheter öppnar är en snabb och kvalitets-säkrad rekryteringsprocess avgörande. Genom AI-verktyget frigörs tid för cheferna att fokusera på omsorg och ledarskap, och vi kan snabbare möta det växande behovet av kompetens, säger Christian Horne, chef för kompetensförsörjning och -utveckling på Ambea.

Verktyget kommer nu att rullas ut till fler affärsområden.



Gott ledarskap viktigt för hög kvalitet

Det nära ledarskapet är avgörande för att kunna hålla hög kvalitet i våra över tusen verksamheter runt om i Norden. Årets första ledarskapsindex visade på ett stabilt resultat – 78 av 100. Samtidigt lanserade vi ett nytt ramverk för ledarutveckling.

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om det nära ledarskapet. Det ger närmaste chef möjlighet att få konkret återkoppling, diskutera ledarskapet i vardagen och arbeta med förbättringar med sitt team. Svaren samlas i ett ledarskapsindex för Ambea där målet är ett index på 80 av 100. I mars landade indexet på 78, en punkt högre än föregående mätning och ett kvitto på att våra långsiktiga satsningar på ledarskapet ger god effekt.



Elin Delvert, HR-direktör på Ambea.

För att fortsätta stärka ledarskapet införde vi under kvartalet ett koncerngemensamt ramverk för ledarutveckling. Det ger våra chefer en tydlig, gemensam riktning, samtidigt som det kan anpassas till lokala behov.

– Vårt mål är att ha branschens bästa ledare. Det ska vara lätt för våra chefer att skapa arbetsplatser där medarbetare trivs och har möjlighet att växa och utvecklas, säger Elin Delvert, HR-direktör på Ambea.

Ambeas nyckeltal för kvalitet och social hållbarhet

	Mål	Utfall Q1 2025	Utfall Q1 2024	Kommentar
Ambeas kvalitetsindex Ett aggregerat index av åtta kvalitets-och HR-nyckeltal. <i>Skala 1–10</i>	>7,50	7,58	7,58	Ambeas totala kvalitetsindex ligger kvar på oförändrad nivå jämfört med motsvarande kvartal föregående år. Vardaga uppvisar en positiv trend med en förbättring i sitt kvalitetsindex, medan Nytida och Stendi bibehåller sina resultat på stabil nivå. Altiden visar en mindre nedgång i sitt index, vilket följs upp inom ramen för affärsområdets kvalitetsarbete.
Delredovisning av Ambeas kvalitetsindex				
1 Upplevd omsorg Omsorgstagarnas uppfattning om vår omsorg och verksamhet. <i>Skala 1–100</i>	>87%	89%	89%	De nationella kundundersökningarna i Sverige och interna mätningar i Stendi och Altiden bekräftar en fortsatt stabil upplevelse bland våra omsorgstagare. Totalt sett ligger Ambea kvar på samma kundnöjdhetsnivå som samma period föregående år.
2 Medarbetarnöjdhet Medarbetarundersökning genomförs regelbundet under året och mäter trivsel och engagemang. <i>Skala 0–100</i>	>75	73	73	Medarbetarnöjdheten på koncernnivå är oförändrad, men i Danmark har medarbetarindex ökat avsevärt sedan föregående mätning. En fokuserad insats har genomförts i Danmark inom kvalitetsarbete och processförbättringar, vilket har lett till ökad trivsel, effektivitet och tydlighet – centrala faktorer i medarbetarundersökningen.
3 Ledarskapsindex Medarbetarnas uppfattning om ledarskapet inom Ambea. <i>Skala 0–100</i>	>80	78	78	Fokus på ledarskapets betydelse och närvaro i alla våra chefsled skapar en trygg och transparent dialog för utveckling och förbättring i samarbete med våra medarbetare, vilket bekräftas av ledarskapsindexet som har ökat sedan föregående mätning och har hållit en stabilt hög nivå under året.
4 Ambea rekommenderas Medarbetarnas rekommendation av Ambea som arbetsgivare. <i>eNPS skala -100 – +100</i>	>+20	+25*	+22	Den senaste EmployeeNet Promoter Score (eNPS)-mätningen genomfördes i december 2024. Under det gångna året har Ambea investerat i att stärka ledarskap, kommunikation och arbetssätt i Danmark, vilket har lett till en markant ökning i chefernas eNPS. I den senaste mätningen kunde vi också se att dessa förbättringar började spegla sig bland medarbetarna. I Sverige har Nytida integrerat ett antal förvärv och nya entreprenader, vilket både påverkar arbetsbelastningen och tillför nya medarbetare – faktorer som kan påverka eNPS-resultatet.
5 Intern styrning Styrning och uppföljning av hur verksamheterna efterlever kvalitetsledningssystemet. <i>Skala 0–2</i>	>1,85	1,86	1,86	Samtliga verksamheter inom alla affärsområden har genomfört egenkontroller enligt plan. Det samlade resultatet ligger kvar på föregående års nivå. Mindre variationer noteras – Altiden har en marginell nedgång medan övriga affärsområden visar mindre förbättringar. Egenkontroller används som ett verktyg för att identifiera förbättringsområden och följs upp på såväl lokal som central nivå.
6 Förbättringsindex Dokumenterade och åtgärdade förbättringar i verksamheterna. <i>Skala 0–10</i>	>7,50	7,73	7,61	Förbättringsindex – som speglar i vilken utsträckning identifierade förbättringar implementeras – visar en positiv utveckling för Ambea totalt. Särskilt Stendi och Vardaga har förbättrat sina resultat. Nytida och Altiden uppvisar en viss tillbakagång, vilket analyseras vidare i syfte att säkerställa tempo och träffsäkerhet i förbättringsarbetet.

* Utfall oförändrat mot föregående kvartal eftersom ingen ny mätning var genomförd under kvartalet.

Koncernen

Första kvartalet

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 3 644 (3 484) MSEK. Organisk tillväxt uppgick till 4 procent, förvärvad/avytttrad tillväxt uppgick till 2 procent och valuta-/kalendereffekt uppgick till -1 procent. Jämförelseperioden påverkades positivt av skottdagen.

Nettoomsättningen inom egen regi ökade med 7 procent och uppgick till 2 878 (2 701) MSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av förvärvade och nystartade enheter inom Nytida och ökad beläggning inom Vardaga och Altiden.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 713 (721) MSEK. Den minskade omsättningen avser avslutade kontrakt inom Stendi och Altiden, vilket motverkades av nya uppstartade kontrakt inom Vardaga.

Nettoomsättningen inom kompetens- och bemanningslösningar uppgick till 53 (62) MSEK. Minskningen förklaras av fortsatta utmaningar gällande efterfrågan på bemanningstjänster inom Klara.

Resultat

Justerad EBITA ökade med 10 procent och uppgick till 307 (279) MSEK. Den positiva resultatutvecklingen drevs av högre beläggningsnivå inom Vardaga och operationella förbättringar i Altiden.

Jämförelseperioden påverkades positivt av skottdagen, men även negativt av att påsken inföll i det kvartalet. Påskeffekten har en betydligt större påverkan i Altiden och Stendi, vilket gör att nettoeffekten blev positiv i Vardaga och Nytida, men negativ i Altiden och Stendi.

Justerad EBITA-marginal uppgick till 8,4 (8,0) procent. EBITA minskade med 1 procent och uppgick till 277 (279) MSEK. Jämförelsestörande poster uppgick i kvartalet till 30 MSEK, vilket avser transaktionskostnader kopplade till förvärvet av Validia.

EBITA-marginalen uppgick till 7,6 (8,0) procent.

EBIT ökade med 3 procent till 264 (256) MSEK motsvarande en marginal på 7,2 (7,3) procent.

Finansnettot

Finansnettot i kvartalet uppgick till -115 (-116) MSEK. Av dessa avser -81 (-78) MSEK ränta på leasingsskulder, -30 (-34) MSEK avser ränte- och finansiella kostnader/intäkter och -4 (-4) MSEK avser valutakursförändring.

Inkomstskatt

Periodens skattekostnad uppgick till -33 (-29) MSEK, vilket motsvarar en effektiv skattesats på 22 (21) procent.

Periodens resultat

Periodens resultat uppgick till 116 (111) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före utspädning på 1,39 (1,25) och efter utspädning på 1,39 (1,25) SEK.

Kassaflöde

Det fria kassaflödet för kvartalet uppgick till 262 (414) MSEK. Fritt kassaflöde exklusive IFRS 16 uppgick till -16 (146) MSEK. Minskningen förklaras främst av en ökning av rörelsekapitalet, vilket är hänförligt till normala variationer i betalningsflöden i samband med kvartalets början och slut.



Kassaflöde

MSEK	2025 jan-mars	2024 jan-mars	R12	2024 jan-dec
EBITDA*	607	593	2 659	2 645
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-10	-19	-72	-81
Förändring i rörelsekapital	-128	20	-41	107
Kassaflöde från investeringar i anläggningstillgångar ¹	-44	-15	-129	-100
Operativt kassaflöde, inklusive investeringar avs ökad kapacitet*	425	579	2 417	2 571
Netto betald ränta	-118	-126	-459	-467
Betald skatt	-45	-39	-144	-138
Fritt kassaflöde*	262	414	1 814	1 966
Förvärv av dotterföretag samt investering i finansiella instrument	-1	-	-259	-258
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-266	-394	-1 559	-1 687
Periodens kassaflöde	-5	20	-4	21
1) varav försäljning av anläggningstillgångar	0	10	7	17
Operativt kassaflöde exklusive IFRS 16 effekter*	67	232	997	1 162
Fritt kassaflöde exklusive IFRS 16 effekter*	-16	146	713	875

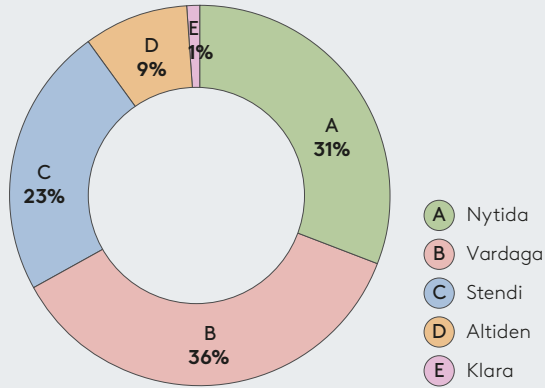
Finansiell ställning

MSEK	Exkl IFRS 16			Inkl IFRS 16		
	2025 31 mars	2024 31 mars	2024 31 dec	2025 31 mars	2024 31 mars	2024 31 dec
Räntebärande nettoskuld*	2 313	2 139	2 098	11 177	11 063	11 027
Rullande 12 månaders justerad EBITDA*	1 265	1 022	1 237	2 689	2 361	2 645
Nettoskuld/Rullande 12 månaders justerad EBITDA*	1,8	2,1	1,7	4,2	4,7	4,2

*Alternativa nyckeltal. För avstämning mot finansiella rapporter enligt IFRS, syfte och definition se [ambea.se/investerare/rapporter/nyckeltal-definitioner](https://www.ambea.se/investerare/rapporter/nyckeltal-definitioner)

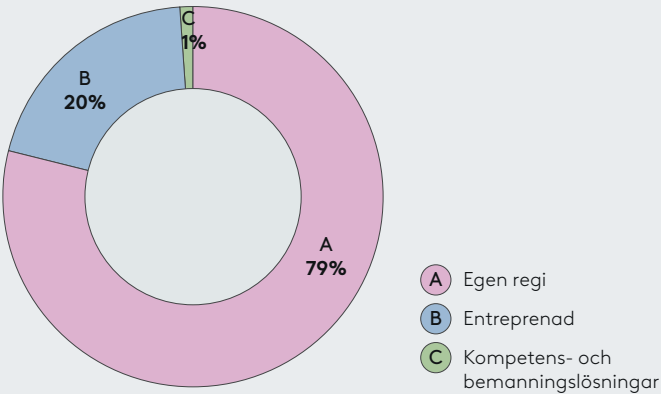
Nettoomsättning per segment

januari – mars 2025



Nettoomsättning per kontraktsmodell

januari – mars 2025



Nytida – förvärv driver tillväxt

Nytida ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik. Vi erbjuder boende, daglig verksamhet, stöd till individ och familj samt skola till över 5 000 omsorgstagare på cirka 470 enheter runt om i Sverige. Med beprövade modeller och djup kunskap arbetar våra medarbetare med att stärka individen i att leva ett självständigt liv.

Kvartalet

Nytida har under kvartalet öppnat tre nya boenden med totalt 29 platser, samt tecknat avtal och planerat en utbyggnad för totalt sju nya platser. Den första juli 2025 kommer en ny socialtjänstlagstiftning som ger Nytida möjlighet att vidareutveckla sitt arbete med kunskapsbaserade och individanpassade insatser i nära samverkan med kommunerna. Nytida arbetar aktivt för att möta efterfrågan och förstärker innehållet inom vissa tjänsteområden, ser över utformningen av ett mindre antal boenden samt investerar i kompetensutveckling.

Nettoomsättningen ökade med 8 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 1 122 (1 041) MSEK.

Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 911 (834) MSEK. Ökningen drevs av de förvärvade och nystartade enheterna. Beläggningsutmaningar inom delar av området Individ & familj motverkade ökningen.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 211 (207) MSEK. Ökningen beror på högre priser.

EBITA minskade mot föregående år och uppgick till 118 (125) MSEK. Resultatminskningen beror på beläggningsutmaningarna inom Individ & familj. Det pågår en anpassning av tjänsteinnehållet samt av vissa boenden till tjänster med större efterfrågan. Jämförelseperioden påverkades positivt av kalendereffekter.

EBITA-marginalen uppgick till 10,5 (12,0) procent.

Efter kvartalets slut förvärvade Nytida delar av AvAsta. Verksamheten omfattar fyra boenden med 64 platser för vuxna med behov av stöd inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

423

Antal öppnade bäddar och platser i egen regi (R12) där 334 kommer från förvärv och 89 avser nyöppningar.

EBITA-marginal R12 %



MSEK	2025 jan-mars	2024 jan-mars	Δ %	R12	2024 jan-dec
Nettoomsättning	1 122	1 041	8	4 330	4 249
EBITA*	118	125	-6	531	538
Rörelsemarginal EBITA (%)*	10,5	12,0		12,3	12,7

* Alternativa nyckeltal.

Vardaga – stabil rörelse- marginal

På Vardagas över 100 boenden runt om i Sverige erbjuder vi en äldreomsorg där varje dag är lika viktig. Hos oss möter omkring 8 000 omsorgstagare expertis och trygghet på våra äldreboenden och inom hemtjänst. Våra medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

Kvartalet

Fortsatt god beläggningsutveckling inom Vardaga har resulterat i ett förbättrat resultat. Nettoomsättningen ökade med 7 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 1 313 (1 231) MSEK.

Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 898 (844) MSEK. Fortsatt högre beläggning på nya och etablerade boenden bidrog till ökningen.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 415 (387) MSEK, en ökning om 7 procent. Tillväxten beror på en positiv nettoeffekt mellan uppstartade och avslutade entreprenadavtal.

EBITA ökade med 8 procent och uppgick till 111 (103) MSEK. Resultatet drevs av den ökade beläggningen. Jämförelseperioden påverkades positivt av kalendereffekter.

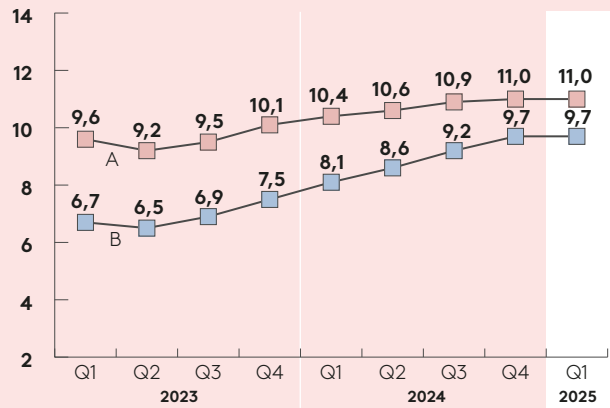
EBITA-marginalen uppgick till 8,5 (8,4) procent.

Efter kvartalet tecknades avtal om att utöka kapaciteten med 30 bäddar på ett planerat äldreboende i Täby. Vardaga förvärvade ett äldreboende med 90 platser av AvAsta. Förvärvet tillträdde den 5 maj 2025.

160

Antal öppnade bäddar i egen regi (R12).

EBITA-marginal R12 %



A) Mogna enheter** B) Totalt Vardaga

**I mogna enheter exkluderas egen regi-boenden som öppnades efter Q1 2023 samt boenden som ännu inte öppnats.

MSEK	2025 jan-mars	2024 jan-mars	Δ %	R12	2024 jan-dec
Nettoomsättning	1 313	1 231	7	5 169	5 087
EBITA*	111	103	8	499	491
Rörelsemarginal EBITA (%)*	8,5	8,4		9,7	9,7
Rörelsemarginal EBITA mogna enheter (%)*	9,9	9,7		11,0	11,0

* Alternativa nyckeltal.



Stendi – fortsatt solid efterfrågan

Stendi är Norges största omsorgsaktör och driver rikstäckande verksamhet inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik för vuxna, barn och unga. Vi har omkring 850 omsorgstagare och över 300 enheter runt om i Norge och arbetar varje dag för att stärka individen och skapa livskvalitet.

Kvartalet

Stendi levererade ytterligare ett kvartal med god marginalutveckling och förbättrat resultat. I kvartalet tecknades avtal för upprättande av nya boenden med åtta bäddar.

Nettoomsättningen minskade med 2 procent och uppgick till 823 (837) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 1 procent.

Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 823 (803) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 5 procent.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 0 (34) MSEK. Stendi har under 2024 avslutat all entreprenadverksamhet, som uteslutande bedrevs inom äldreomsorg.

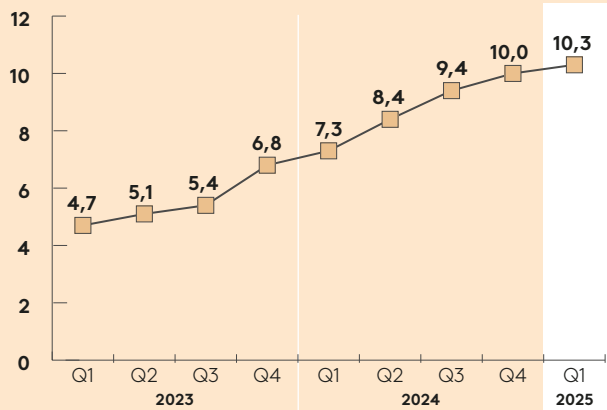
EBITA uppgick till 68 (59) MSEK. Kvartalets resultat påverkades positivt av den fortsatt goda efterfrågan som bidraget till den stabila beläggningen. Jämförelseperioden påverkades negativt av kalendereffekter.

EBITA-marginalen uppgick till 8,3 (7,0) procent.

86

Antal bäddar i egen regi under uppförande.

EBITA-marginal R12 %



MSEK	2025 jan-mars	2024 jan-mars	Δ %	R12	2024 jan-dec
Nettoomsättning	823	837	-2	3 338	3 352
EBITA*	68	59	15	343	334
Rörelsemarginal EBITA (%)*	8,3	7,0		10,3	10,0

* Alternativa nyckeltal.

Altiden – fortsatt resultatförbättring

Altiden är Danmarks största privata omsorgsaktör med cirka 50 verksamheter inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och social omsorg. Vi har omkring 750 omsorgstagare och arbetar med varje individs livskvalitet, trygghet och utveckling i fokus.

Kvartalet

Ökad beläggning och det fortgående omställningsarbetet har resulterat i ytterligare ett kvartal med tydlig resultatförbättring.

Nettoomsättningen ökade med 6 procent och uppgick till 333 (313) MSEK.

Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 246 (220) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 12 procent. Ökningen drevs av bättre beläggning inom både social- och äldreområdet.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 87 (93) MSEK. I lokal valuta minskade omsättningen med 6 procent. Minskningen beror på att ett kontrakt inom äldreomsorgen har återlämnats.

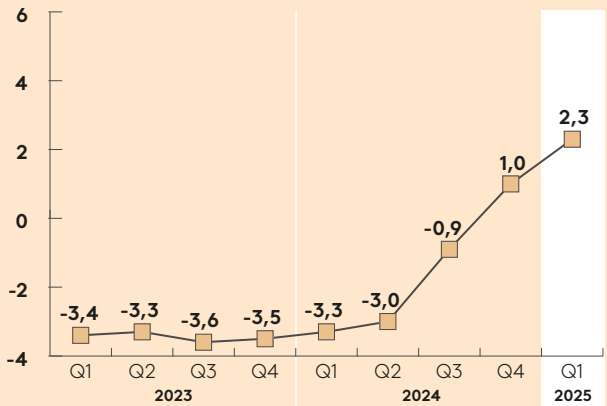
EBITA uppgick till 8 (-9) MSEK. Ökningen är en följd av den goda beläggningsutvecklingen tillsammans med operationella förbättringar inom socialområdet. Jämförelseperioden påverkades negativt av kalendereffekter.

EBITA-marginalen uppgick till 2,4 (-2,9) procent.

515

Antal bäddar och platser i egen regi i drift.

EBITA-marginal R12 %



MSEK	2025 jan-mars	2024 jan-mars	Δ %	R12	2024 jan-dec
Nettoomsättning	333	313	6	1 293	1 273
EBITA*	8	-9	-	30	13
Rörelsemarginal EBITA (%)*	2,4	-2,9		2,3	1,0

* Alternativa nyckeltal.



Klara – svag extern marknad

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila sjukskötersketeam och medicinsk elevhälsa.

Lära är en av Sveriges ledande aktörer inom utbildning och kompetensutveckling för socialt arbete, omsorg hälso- och sjukvård, skola och behandling.

Kvartalet

Fortsatt lägre efterfrågan inom bemanningstjänster där ett flertal vidtagna åtgärder har minskat ytterligare marginaltapp.

Nettoomsättningen minskade med 5 procent och uppgick till 100 (105) MSEK. Förändringen beror på den svagare efterfrågan på bemanningssjuksköterskor.

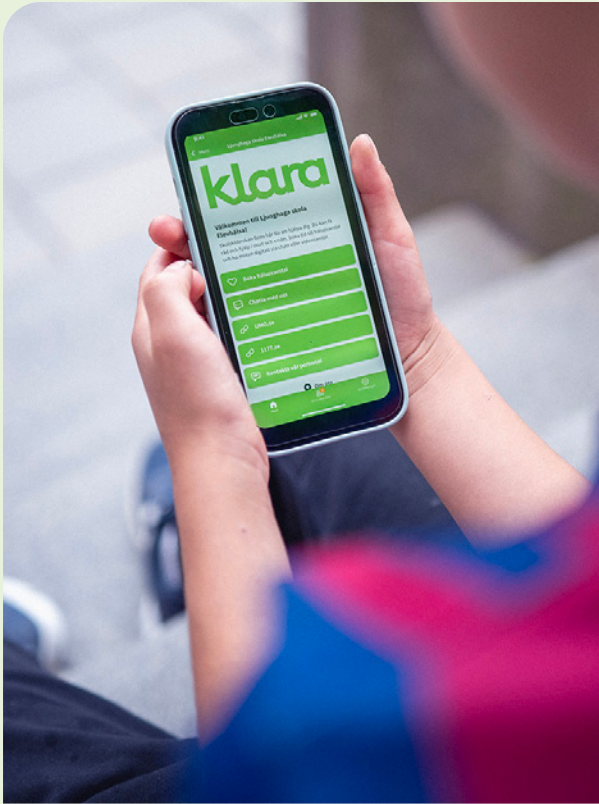
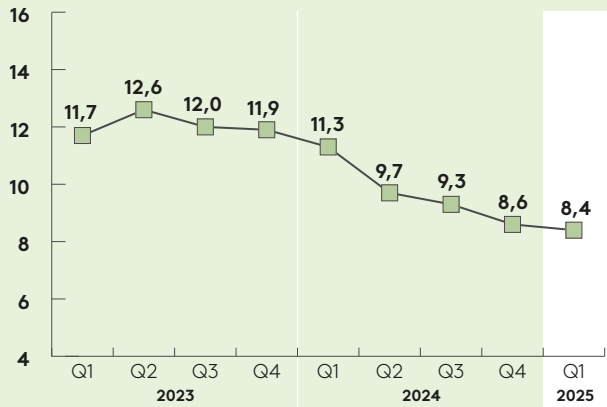
EBITA minskade med 11 procent och uppgick till 8 (9) MSEK. Klara har anpassat kostnaderna till en strukturellt lägre efterfrågan i marknaden, men är ändå fortsatt redo att möta en ökad efterfrågan, om en sådan skulle komma.

EBITA-marginalen uppgick till 8,0 (8,6) procent.

404 MSEK

Nettoomsättningen uppgick till 404 MSEK (R12).

EBITA-marginal R12 %



MSEK	2025 jan-mars	2024 jan-mars	Δ %	R12	2024 jan-dec
Nettoomsättning	100	105	-5	404	409
EBITA*	8	9	-11	34	35
Rörelsemarginal EBITA (%)*	8,0	8,6		8,4	8,6

* Alternativa nyckeltal.

Operationella nyckeltal

MSEK	2025 Q1	2024 Q4	2024 Q3	2024 Q2	2024 Q1
Ambea					
Antal bäddar och platser i egen regi i drift, vid periodens slut	10 227	10 241	9 991	9 957	9 639
Antal öppnade bäddar och platser i egen regi (R12)	282	268	322	380	296
Antal bäddar och platser i egen regi under uppförande	1 285	1 308	1 283	1 272	1 233
Beslutade uppstart/avslut entreprenadkontrakt, MSEK*	-8	31	140	88	96
Nytida					
Antal bäddar och platser i egen regi i drift	5 420	5 427	5 174	5 133	4 992
Antal öppnade bäddar och platser i egen regi (R12)	89	60	61	45	54
Antal bäddar och platser i egen regi under uppförande	143	167	171	167	157
Beslutade uppstart/avslut entreprenadkontrakt, MSEK*	20	-3	44	25	20
Vardaga					
Antal bäddar i egen regi i drift	3 621	3 625	3 625	3 625	3 462
Antal öppnade bäddar i egen regi (R12)	160	160	160	220	60
Antal bäddar i egen regi under uppförande	1 056	1 056	1 060	1 056	1 036
Beslutade uppstart/avslut entreprenadkontrakt, MSEK*	10	34	96	63	76
Stendi					
Antal bäddar i egen regi i drift	671	674	672	679	670
Antal öppnade bäddar i egen regi (R12)	28	43	57	54	51
Antal bäddar i egen regi under uppförande	86	85	52	49	35
Beslutade uppstart/avslut entreprenadkontrakt , MSEK*	-	-	-	-	-
Altiden					
Antal bäddar och platser i egen regi i drift	515	515	520	520	515
Antal öppnade bäddar och platser i egen regi (R12)	5	5	44	61	131
Antal bäddar och platser i egen regi under uppförande	-	-	-	-	5
Beslutade uppstart/avslut entreprenadkontrakt, MSEK*	-38	-	-	-	-

*Netto av beslutade entreprenaduppstarter och avslut kommande 12 månader. Justering har gjorts i Q3 2024.

Övriga händelser

Rättsprocess om kostnader för inhyrd personal i Norge
Ambea har genom förvärvet av verksamheten i Aleris Omsorg 2019, varit part i en pågående juridisk process i Norge avseende kostnader för inhyrd personal. Historiskt hade Aleris använt sig av ett betydande antal konsulter för att bemanna vissa verksamheter. Ambea har sedan förvärvet av Aleris arbetat aktivt att ställa om verksamheten till en större andel fast anställda. Under 2021 fastställdes dom som innebar att de inhyrda konsulterna har rätt till tillkommande ersättningar för övertid, semester och pension för den tid de varit anlitade som konsulter. Det pågår en påföljande process om preskriptionstider för delar av ersättningarna. Ambea reserverade i fjärde kvartalet 2021 145 MSEK för att täcka uppskattade och tillkommande krav jämte legala kostnader. Den aktuella kvarstående avsättningen per den 31 mars 2025 för kända och okända krav uppgick till 80 MSEK.

Twist med Skatteverket

Under 2018 fick Ambea beslut från Skatteverket rörande upptaxering av moms för tidigare år i Ambea AB (publ) uppgående till 12 MSEK inklusive skattetillegg och exklusive ränta. Dessa kostnader har inte reserverats. Huvudsakligen rör det sig om momskostnader relaterade till börsnoteringskostnader 2017. Bolaget överklagade Skatteverkets beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrättens dom stödjer Skatteverkets beslut och Ambea överklagade 2021 den domen till nästa instans. Skattetvisten inklusive ränta uppgår per 31 mars 2025 till 14 MSEK.

Transaktioner med närstående

Under kvartalet har inga transaktioner ägt rum mellan Ambea och närstående som väsentligen påverkat bolagets ställning och resultat. Karaktären på transaktioner och volym är oförändrad under perioden jämfört med föregående år.

Händelser efter balansdagen

Förvärvet av Validia tillträdde den 1 april 2025.
Vardaga och Nytida förvärvade delar av AvAsta. Förvärvet omfattar ett äldreboende och fyra boenden för vuxna med behov av stöd inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik. Omsättningen för de förvärvade verksamheterna uppgick till 144 MSEK under 2024. Förvärvet tillträdde den 5 maj 2025.

Säsongsvariationer

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, veckoslut och allmänna helgdagar.
Veckoslut och allmänna helgdagar minskar Ambeas lönsamhet på grund av högre personalkostnader vid obekvämt arbetstid. En majoritet av helgdagarna i de länder där bolaget har verksamhet inträffar normalt under andra kvartalet. Påsken kan under vissa år inträffa i första kvartalet och påverkar då dess lönsamhet. Jul- och nyårshelgerna påverkar första och fjärde kvartalet.
Bolagets personalkostnader påverkas på motsvarande sätt av när medarbetarna tar ut sin semester. Bolaget är exempelvis mest lönsamt i tredje kvartalet då medarbetarna normalt tar semester under juli och augusti och därför erhåller intjänad semesterersättning som det löpande sätts av till under året. Kostnaderna brukar även vara lägre under sommarmånaderna på grund av reducerat schema för centrala aktiviteter, som exempelvis obligatoriska utbildningar och centrala initiativ, under denna period.

Medarbetare

Medelantalet anställda (FTE) under kvartalet uppgick till 14 759 (14 690), ökningen beror på förvärvade och nystartade verksamheter.

Antal aktier

Totalt antal aktier uppgår till 89 854 273. Ambeas innehav av egna aktier uppgick den 31 mars 2025 till

8 000 000, varför utestående aktier per den 31 mars 2025 uppgick till 81 854 273. Under kvartalet har Ambea återköpt 2 000 000 akter.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och lägger stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa. Riskbedömningen är även en central del av den årliga strategiprocessen, där specifikt riskerna i förhållande till bolagets förmåga att uppnå sina finansiella mål och strategiska ambition utvärderas. Ambea har identifierat ett antal risker inom kategorierna omvärldsrisker, operativa risker och risker kopplat till styrning. För beskrivning av de specifika riskerna och deras hantering hänvisas till sida

50–52 i årsredovisningen 2024. Bolagets risker och osäkerhetsfaktorer bedöms vara oförändrade jämfört med vad som beskrivits i årsredovisningen 2024.

Övrig information

Denna rapport har inte granskats av bolagets revisorer.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att delårsrapporten ger en rättvisande översikt av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 5 maj 2025

Yrjö Närhinen
Styrelsens ordförande

Daniel Björklund
Styrelseledamot

Dan Olsson
Styrelseledamot

Patricia Briceño
Arbetstagarrepresentant

Gunilla Rudebjer
Styrelseledamot

Charalampos Kalpakas
Arbetstagarrepresentant

Mark Jensen
Verkställande direktör och koncernchef

Hilde Britt Mellbye
Styrelseledamot

Samuel Skott
Styrelseledamot

Magnus Sällström
Arbetstagarrepresentant

Presentation av första kvartalet 2025

Ambea håller en presentation för finansmarknaden med möjlighet att delta per telefon klockan 10.00 CET tisdagen den 6 maj 2025. Presentationen hålls på engelska och kommer även att finnas tillgänglig som webbsändning på ambea.se eller direktlänk: edge.media-server.com/mmc/p/pcnxrd65

Kvartalsrapport och tillhörande presentation kommer att finnas tillgängligt på ambea.se/investerare/rapporter/rapporter-och-presentationer

Delta per telefon

För att delta via konferenssamtalet, registrera dig innan samtalet med hjälp av länken nedan. Vid registrering erhålls ett uppringningsnummer och en unik personlig PIN-kod. För att vara säker på att uppkopplingen till konferenssamtalet fungerar, vänligen ring in tio minuter före konferenssamtalets starttid.

Registrering konferenssamtal

register-conf.media-server.com/register/Bld5629c8ab18d4db2b86a56d6cd26a236

Kontakt

Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business Control
ir@ambea.se

Finansiell kalender

- Årsstämma, 14 maj 2025
- Delårsrapport för andra kvartalet 2025, 19 augusti 2025
- Delårsrapport för tredje kvartalet 2025, 5 november 2025
- Bokslutskommuniké, 12 februari 2026

Denna information är sådan som Ambea AB (publ) är skyldig att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning.

Koncernens resultat i sammandrag

MSEK	2025 jan–mars	2024 jan–mars	R12	2024 jan–dec
Rörelsens intäkter				
Nettoomsättning	3 644	3 484	14 355	14 195
Övriga rörelseintäkter	34	41	155	162
Rörelseintäkter	3 678	3 525	14 510	14 357
Rörelsens kostnader				
Förbrukningsmaterial	–122	–117	–497	–492
Övriga externa kostnader	–368	–347	–1 353	–1 332
Personalkostnader	–2 582	–2 469	–10 004	–9 891
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	–343	–337	–1 373	–1 367
Övriga rörelsekostnader	1	1	3	3
Rörelsekostnader	–3 414	–3 269	–13 224	–13 079
Rörelseresultat	264	256	1 286	1 278
Finansiella intäkter	–	–	–	–
Finansiella kostnader	–115	–116	–465	–466
Finansiella poster netto	–115	–116	–465	–466
Resultat före skatt	149	140	821	812
Skatt på periodens resultat	–33	–29	–196	–192
Periodens resultat	116	111	625	620
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	116	111	625	620
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,39	1,25	7,39	7,21
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,39	1,25	7,37	7,20

Koncernens rapport över totalresultatet i sammandrag

MSEK	2025 jan–mars	2024 jan–mars	R12	2024 jan–dec
Periodens resultat efter skatt	116	111	625	620
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet				
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	14	–	12	–2
Skatt avseende omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	–3	–	–3	0
Summa poster som inte kan föras över till resultatet	11	–	9	–2
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet				
Omräkningsdifferenser	–31	3	–41	–7
Säkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet	17	–5	25	3
Kassaflödessäkring	1	3	–1	1
Säkringskostnadsreserv	1	–10	–3	–14
Omvärdering av bostadsrätter	–	–	0	0
Skatt	–4	2	–4	2
Summa poster som kan överföras till resultatet	–16	–7	–24	–15
Summa övrigt totalresultat	–5	–7	–15	–17
Summa totalresultat för perioden	111	104	610	603
Periodens totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	111	104	610	603

Resultat per aktie

	2025 jan-mars	2024 jan-mars	R12	2024 jan-dec
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktie- ägare, MSEK	116	111	625	620
Resultat per aktie före utspädning				
Genomsnittligt antal aktier, tusental	83 351	88 863	84 578	85 945
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,39	1,25	7,39	7,21
Resultat per aktie efter utspädning				
Genomsnittligt antal aktier, tusental	83 664	88 779	84 830	86 139
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,39	1,25	7,37	7,20

Koncernens balansräkning i sammandrag

MSEK	2025 31 mars	2024 31 mars	2024 31 dec
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	7 157	7 024	7 211
Kundkontrakt och kundrelationer	251	276	262
Övriga immateriella tillgångar	23	29	25
Nyttjanderättstillgångar	8 412	8 504	8 496
Materiella anläggningstillgångar	327	295	325
Derivatinstrument	10	16	9
Överskott i fonderade pensionsplaner	19	31	10
Uppskjuten skattefordran	179	155	179
Långfristiga fordringar	131	115	132
Summa anläggningstillgångar	16 509	16 445	16 649
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	1 303	1 333	1 284
Övriga fordringar	90	90	83
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	430	409	431
Likvida medel	25	28	28
Summa omsättningstillgångar	1 848	1 860	1 826
Summa tillgångar	18 357	18 305	18 475

MSEK	2025 31 mars	2024 31 mars	2024 31 dec
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital	2	2	2
Övrigt tillskjutet kapital	6 175	6 174	6 175
Reserver	-72	-45	-53
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	-1 227	-1 223	-1 138
Totalt eget kapital	4 878	4 908	4 986
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	1 191	1 570	1 087
Leasingskulder	7 709	7 822	7 791
Övriga icke-räntebärande skulder	19	-	20
Avsättningar till pensioner	-	17	10
Övriga avsättningar	10	85	12
Uppskjutna skatteskulder	277	240	279
Summa långfristiga skulder	9 206	9 734	9 199
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	1 147	597	1 039
Leasingskulder	1 155	1 102	1 138
Leverantörsskulder	296	415	403
Övriga avsättningar	71	4	76
Skatteskulder	94	67	127
Övriga icke räntebärande skulder	146	143	180
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 364	1 335	1 327
Summa kortfristiga skulder	4 273	3 663	4 290
Summa eget kapital och skulder	18 357	18 305	18 475

Koncernens förändringar i eget kapital i sammandrag

MSEK	2025 jan–mars	2024 jan–mars	2024 jan–dec
Ingående balans	4 986	4 920	4 920
Totalresultat	111	104	603
Nyemission	–	–	23
Utställda teckningsoptioner	–	–	1
Återköp egna aktier	–219	–116	–431
Utdelning	–	–	–130
Utgående balans	4 878	4 908	4 986

Koncernens kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	2025 jan–mars	2024 jan–mars	R12	2024 jan–dec
Den löpande verksamheten				
Rörelseresultat	264	256	1 286	1 278
Av- och nedskrivningar	343	337	1 373	1 367
Realisationsresultat	–2	–5	–17	–20
Förändringar i avsättningar	–8	–14	–55	–61
Summa ej kassaflödespåverkande poster	333	318	1 301	1 286
Netto betald ränta	–118	–126	–459	–467
Betald skatt	–45	–39	–144	–138
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	434	409	1 984	1 959
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Minskning/ökning av fordringar	–18	–51	63	30
Minskning/ökning av kortfristiga skulder	–110	71	–104	77
Kassaflöde från den löpande verksamheten	306	429	1 943	2 066

MSEK	2025 jan–mars	2025 jan–mars	R12	2024 jan–dec
Investeringsverksamheten				
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	–41	–18	–128	–105
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	–3	–7	–8	–12
Försäljning av anläggningstillgångar	0	10	7	17
Förvärv av dotterbolag	–1	–	–254	–253
Investeringar i finansiella instrument	–	–	–5	–5
Kassaflöde från investeringsverksamheten	–45	–15	–388	–358
Kassaflöde efter investeringar	261	414	1 555	1 708
Finansieringsverksamheten				
Upptagna lån	1 246	647	4 086	3 487
Amortering av skulder	–1 137	–789	–3 555	–3 207
Amortering av leasingsskulder	–278	–269	–1 101	–1 092
Nettoförändring checkräkning	122	133	–349	–338
Nyemission	–	–	23	23
Premier för teckningsoptioner	–	–	1	1
Återköp egna aktier	–219	–116	–534	–431
Utbetald utdelning	–	–	–130	–130
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	–266	–394	–1 559	–1 687
Periodens kassaflöde	–5	20	–4	21
Likvida medel vid periodens början	28	6	28	6
Valutakursdifferens i likvida medel	2	2	1	1
Likvida medel vid periodens slut	25	28	25	28

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	2025 jan–mars	2024 jan–mars	R12	2024 jan–dec
Rörelsens intäkter				
Nettoomsättning	0	0	0	0
Rörelseintäkter	0	0	0	0
Rörelsens kostnader				
Övriga externa kostnader	–34	–4	–47	–17
Personalkostnader	–5	–4	–17	–16
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Rörelsekostnader	–39	–8	–64	–33
Rörelseresultat	–39	–8	–64	–33
Finansiella poster	–27	–17	–94	–84
Resultat efter finansiella poster	–66	–25	–158	–117
Bokslutsdispositioner	–	–	179	179
Resultat före skatt	–66	–25	21	62
Skatt på periodens resultat	–	–	–19	–19
Periodens resultat	–66	–25	2	43

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	2025 31 mars	2024 31 mars	2024 31 dec
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	0	0	0
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	7 212	7 212	7 212
Fordringar på koncernföretag	578	603	595
Derivatinstrument	4	0	5
Summa anläggningstillgångar	7 794	7 815	7 812
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	3 851	3 253	3 844
Övriga fordringar	27	16	26
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	23	13
Likvida medel	1	23	–
Summa omsättningstillgångar	3 892	3 315	3 883
Summa tillgångar	11 686	11 130	11 695

MSEK	2025 31 mars	2024 31 mars	2024 31 dec
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	2	2	2
Reservfond	0	0	0
Summa bundet eget kapital	2	2	2
Fritt eget kapital			
Överkursfond	1 407	1 406	1 407
Balanserade medel	688	1 286	864
Periodens resultat	–66	–25	43
Summa fritt eget kapital	2 029	2 667	2 314
Summa eget kapital	2 031	2 669	2 316
Obeskattade reserver	117	85	117
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	1 217	1 602	1 125
Summa långfristiga skulder	1 217	1 602	1 125
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	1 147	597	1 037
Leverantörsskulder	1	5	9
Skatteskulder	19	–2	19
Skulder till koncernföretag	7 109	6 152	7 054
Övriga skulder	2	2	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	43	20	18
Summa kortfristiga skulder	8 321	6 774	8 137
Summa eget kapital och skulder	11 686	11 130	11 695

Noter

NOT 1 Redovisningsprinciper

Denna delårsrapport är upprättad i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering, årsredovisningslagen, Rådet för finansiell rapportering RFR 1, kompletterade redovisningsregler för koncernen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De redovisningsprinciper som tillämpas stämmer överens med de redovisningsprinciper som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen. Då alla belopp är avrundade kan avrundningsdifferenser förekomma.

Nya och ändrade IFRS standarder från 2025

Ingen av de nya standarderna, ändrade standarderna samt tolkningarna som är tillämpliga från 1 januari 2025 har haft någon väsentlig inverkan på koncernens eller moderbolagets finansiella rapportering. Inga nya eller ändrade standarder har förtidstillämpats.

NOT 2 Segmentsinformation

Ambeas verksamhet utgörs av följande segment:

- **Nytida:** Omfattar tjänster inom social omsorg till vuxna, barn och unga samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
- **Vardaga:** Omfattar äldreboenden och hemtjänst i Sverige.
- **Stendi:** Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans i Norge.
- **Altiden:** Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga och äldreomsorg i Danmark.
- **Klara:** Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg samt medicinsk elevhälsa.

Kvartalsöversikt

MSEK	2025 Q1	2024 Q4	2024 Q3	2024 Q2	2024 Q1	2023 Q4	2023 Q3	2023 Q2	2023 Q1
Nettoomsättning									
Nytida	1 122	1 108	1 056	1 044	1 041	1 018	1 005	1 017	991
Vardaga	1 313	1 306	1 288	1 262	1 231	1 200	1 159	1 131	1 092
Stendi	823	834	841	840	837	808	806	765	763
Altiden	333	329	320	311	313	317	326	329	318
Klara	100	106	94	104	105	116	106	116	116
Koncernjusteringar	-47	-46	-44	-42	-43	-47	-47	-48	-45
Ambea	3 644	3 637	3 555	3 519	3 484	3 412	3 355	3 310	3 235
Justerad EBITA									
Nytida	118	121	168	124	125	130	168	134	119
Vardaga	111	122	161	105	103	88	123	68	66
Stendi	68	93	121	61	59	70	88	19	37
Altiden	8	10	25	-13	-9	-14	-2	-18	-11
Klara	8	11	10	5	9	14	14	13	13
Ofördelade poster	-6	-13	-7	-11	-8	-2	-8	-25	-8
Ambea	307	344	478	271	279	286	383	191	216

NOT 2 Segmentsinformation

Januari–mars 2025								
MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Ofördelade poster*	Koncern-justeringar	Koncernen
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	1 122	1 313	823	333	100	–	–47	3 644
Övriga rörelseintäkter	6	23	1	1	0	3	–	34
Summa intäkter	1 128	1 336	824	334	100	3	–47	3 678
EBITA	118	111	68	8	8	–36	–	277
EBITA marginal %	10,5	8,5	8,3	2,4	8,0	–	–	7,6
Jämförelsestörande poster	–	–	–	–	–	30	–	30
Justerad EBITA	118	111	68	8	8	–6	–	307
Justerad EBITA marginal %	10,5	8,5	8,3	2,4	8,0	–	–	8,4
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar								–13
Rörelseresultat (EBIT)								264
Finansiella poster netto								–115
Resultat före skatt								149
Skatt på periodens resultat								–33
Periodens resultat								116
Tillgångar	6 870	7 499	2 030	1 395	300	263	–	18 357

Januari–mars 2024								
MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Ofördelade poster*	Koncern-justeringar	Koncernen
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	1 041	1 231	837	313	105	–	–43	3 484
Övriga rörelseintäkter	9	20	5	5	0	2	–	41
Summa intäkter	1 050	1 251	842	318	105	2	–43	3 525
EBITA	125	103	59	–9	9	–8	–	279
EBITA marginal %	12,0	8,4	7,0	–2,9	8,6	–	–	8,0
Jämförelsestörande poster	–	–	–	–	–	–	–	–
Justerad EBITA	125	103	59	–9	9	–8	–	279
Justerad EBITA marginal %	12,0	8,4	7,0	–2,9	8,6	–	–	8,0
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar								–23
Rörelseresultat (EBIT)								256
Finansiella poster netto								–116
Resultat före skatt								140
Skatt på periodens resultat								–29
Periodens resultat								111
Tillgångar	6 475	7 740	2 051	1 550	313	176	–	18 305

*Kolumnen ofördelade poster består av centralt beslutade kostnader

NOT 3 Intäkter från avtal med kunder

Typ av tjänsteleverans (januari–mars)

MSEK	Nytida		Vardaga		Stendi		Altiden		Klara		Koncern- elimineringar		Koncernen	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Egen regi	911	834	898	844	823	803	246	220	–	–	–	–	2 878	2 701
Entreprenad	211	207	415	387	–	34	87	93	–	–	–	–	713	721
Kompetens- och bemanningslösningar	–	–	–	–	–	–	–	–	100	105	–47	–43	53	62
Summa	1 122	1 041	1 313	1 231	823	837	333	313	100	105	–47	–43	3 644	3 484
Intäkter														
Externa kunder	1 122	1 041	1 313	1 231	823	837	333	313	53	62	–	–	3 644	3 484
Intäkter mellan segment	–	–	–	–	–	–	–	–	47	43	–47	–43	–	–
Summa	1 122	1 041	1 313	1 231	823	837	333	313	100	62	–47	–43	3 644	3 484

NOT 4 Jämförelsestörande poster

MSEK	2025 jan–mars	2024 jan–mars	R12	2024 jan–dec
Förvärvsrelaterade kostnader	–30	–	–30	–
Summa jämförelsestörande poster	–30	–	–30	–

NOT 5 Förvärv av rörelse

Den 12 mars ingick Ambea avtal om att förvärva Validia Oy, som bedriver boendeomsorg och stöd för personer med funktionsnedsättningar i Finland. Förvärvet omfattar cirka 50 boenden med 1 400 bäddar och 2 600 medarbetare. Köpeskillingen uppgick till 1 440 MSEK, varav 220 MSEK betalades i egna aktier. Förvärvet slutfördes och tillträdde den 1 april 2025. Transaktionskostnader i samband med förvärvet uppgick per den 31 mars till 30 MSEK, och har redovisats som övriga externa kostnader. Förvärvsanalysen är preliminär då tillgångar ännu inte har värderats. Beloppen är baserade på valutakurs per den 1 april, EUR/SEK 10,8160.

Effekt på finansiell ställning

MSEK	Validia
Bokfört värde på identifierade nettotillgångar ex immateriella tillgångar	196
Immateriella tillgångar och koncerngoodwill	1 244
Total köpeskillning (pris för aktier)	1 440
Avgår: likvida medel	–140
Avgår: betalning med egna aktier	–220
Netto kassapåverkan	1 080

Fördelning nettotillgångar vid förvärvstidpunkten

MSEK	Validia
Anläggningstillgångar	91
Nyttjanderättstillgångar	859
Kundfordringar och övriga fordringar	149
Likvida medel	140
Långfristiga skulder och avsättningar	0
Uppskjuten skatteskuld	–
Leasingskulder	–859
Leverantörsskulder och övriga skulder	–184
Identifierade nettotillgångar	196

Förvärv under året

Datum	Förvärv	Verksamhet	Segment	Årlig omsättning
2025-04-01	Validia	Boendeomsorg och stöd för personer med funktionsnedsättning	Validia	1 395 MSEK

NOT 6 Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

MSEK	2025 31 mars	2024 31 mars	Klassificering enligt värderingshierarki					
			1		2		3	
			2025 31 mars	2024 31 mars	2025 31 mars	2024 31 mars	2025 31 mars	2024 31 mars
Tillgångar								
Räntederivat	10	16	–	–	10	16	–	–
Andelar i bostadsrättsföreningar	88	88	–	–	–	–	88	88
Totalt	98	104	–	–	10	16	88	88
Skulder								
Tilläggsköpeskillning	1	–	–	–	–	–	1	–
Totalt	1	–	–	–	–	–	1	–

Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

Ambea tillämpar följande hierarki för värdering av finansiella instrument till verkligt värde:

- **Nivå 1** – Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.
I denna nivå ingår Belåningsbara statsskuldförbindelser och Obligationer och Andra räntebärande värdepapper. Omvärdering redovisas i Finansnettot.
- **Nivå 2** – Andra observerbara data för tillgångar eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (d.v.s. som prisnoteringar) eller indirekt (d.v.s. härledda från prisnoteringen). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar alternativt Övriga kortfristiga skulder.
- **Nivå 3** – Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata. Andelar i bostadsrättsföreningar värderas utifrån prisutveckling på bostadsrätter på orten, med justering för de specifika förhållanden som råder för Ambeas lägenheter. Skulder avseende tilläggsköpeskillningar värderas till verkligt värde utifrån företagsledningens bästa bedömning av troligt utfall.

Ambea har krediter/lån i både svenska, norska och danska kronor och är därmed exponerade för ränterisk. Enligt bolagets finanspolicy ska minst 50 procent av ränterisken säkras. För att minska bolagets ränterisk har bolaget ingått olika typer av räntesäkringar, sk. räntederivat. Räntesäkringarna har en återstående löptid upp till tre år. Totalt är cirka 85 procent av bolagets genomsnittliga räntebärande skulder på ett års sikt säkrade genom räntederivat.

Derivat värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Förändringen av verkligt värde gällande räntetaket och ränteswapen redovisas i övrigt totalresultat. Ambea använder utfärdande banks standardrapport för marknadsvärdering av köpta räntetak och ränteswap. Värderingen är baserad på bankens standardprissättningsmodell och metod. Värderingen är baserad på bankens mittpris.

Inga förändringar mellan nivåerna har skett sedan senaste årsredovisningen.

NOT 7 Eventualförpliktelser

MSEK	2025 31 mars	2024 31 mars	2024 31 dec
Skattetvist	14	13	14
Summa eventualförpliktelser	14	13	14

NOT 8 Avstämning mot finansiella rapporter

MSEK	2025 jan–mars	2024 jan–mars	R12	2024 jan–dec
Tillväxt/Förvärvad tillväxt				
Nettoomsättningstillväxt (%)	4,6	8,0	5,8	6,6
Varav organisk tillväxt (%)	4,2	8,0	5,6	6,5
Varav förvärvad/avytttrad tillväxt (%)	1,9	0,0	1,0	0,5
Varav valuta- och kalendereffekt (%)	–1,5	0,0	–0,8	–0,4
Rörelsemarginal (EBIT)				
Nettoomsättning	3 644	3 484	14 355	14 195
Rörelseresultat (EBIT)	264	256	1 286	1 278
Rörelsemarginal (EBIT) (%)	7,2	7,3	9,0	9,0
EBITA och justerad EBITA				
Rörelseresultat (EBIT)	264	256	1 286	1 278
Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	13	23	84	94
EBITA	277	279	1370	1 372
Jämförelsestörande poster	30	–	30	–
Justerad EBITA	307	279	1400	1 372
Nettoomsättning	3 644	3 484	14 355	14 195
EBITA marginal (%)	7,6	8,0	9,5	9,7
Justerad EBITA marginal (%)	8,4	8,0	9,8	9,7
EBITDA och justerad EBITDA				
Rörelseresultat (EBIT)	264	256	1 286	1 278
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	343	337	1 373	1 367
EBITDA	607	593	2 659	2 645
Jämförelsestörande poster	30	–	30	–
Justerad EBITDA	637	593	2 689	2 645

MSEK	2025 jan–mars	2024 jan–mars	R12	2024 jan–dec
EBITDA och justerad EBITDA exklusive IFRS 16				
Rörelseresultat (EBIT)	264	256	1 286	1 278
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar	343	337	1 373	1 367
Avgår: Hyreskostnad Fastigheter	–340	–327	–1 345	–1 332
Avgår: Hyreskostnad Fordon	–19	–16	–74	–71
Avgår Realisationsresultat från avslutade avtal	–1	–1	–5	–5
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	–360	–344	–1 424	–1 408
EBITDA exklusive IFRS 16	247	249	1 235	1 237
Jämförelsestörande poster	30	–	30	–
Justerad EBITDA exklusive IFRS 16	277	249	1 265	1 237
EBITA och justerad EBITA exklusive IFRS 16				
Rörelseresultat (EBIT)	264	256	1 286	1 278
Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	13	23	84	94
EBITA	277	279	1 370	1 372
Tillkommer, avskrivningar IFRS 16	305	291	1 194	1 180
Avgår: Hyreskostnad Fastigheter	–340	–327	–1 345	–1 332
Avgår: Hyreskostnad Fordon	–19	–16	–74	–71
Avgår Realisationsresultat från avslutade avtal	–1	–1	–5	–5
Netto IFRS 16 effekt på EBITA	–55	–53	–230	–228
EBITA exklusive IFRS 16	222	225	1 140	1 144
Jämförelsestörande poster	30	–	30	–
Justerad EBITA exklusive IFRS 16	252	225	1 170	1 144
EBITA marginal, exklusive IFRS 16	6,1	6,5	7,9	8,1
Justerad EBITA marginal, exklusive IFRS 16	6,9	6,5	8,2	8,1

NOT 8 Avstämning mot finansiella rapporter – fortsättning

MSEK	2025 jan–mars	2024 jan–mars	R12	2024 jan–dec
Operativt kassaflöde				
EBITDA	607	593	2 659	2 645
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	–10	–19	–72	–81
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och investering i finansiella instrument	–44	–15	–129	–100
Justering för kassaflöde från investeringsverksamhet avseende ökad kapacitet/tillväxt	0	1	18	19
Förändring i rörelsekapital	–128	20	–41	107
Operativt kassaflöde	425	580	2 435	2 590
Kassagenerering, Cash Conversion (%)				
Operativt kassaflöde	425	580	2 435	2 590
EBITDA	607	593	2 659	2 645
Kassagenerering, Cash Conversion (%)	70,0	97,8	91,6	97,9
Jämförelsestörande poster				
Återläggning av förvärvsrelaterade kostnader				
–varav kostnader som ingår i resultatraden övriga externa kostnader	30	–	30	–
Summa förvärvsrelaterade kostnader	30	–	30	–
Summa jämförelsestörande poster	30	–	30	–

MSEK	2025 31 mars	2024 31 mars	2024 31 dec
Nettoskuld, nettoskuld/Justerad EBITDA R12			
Långfristiga räntebärande skulder	8 900	9 392	8 878
Kortfristiga räntebärande skulder	2 302	1 699	2 177
Avgår: likvida medel	–25	–28	–28
Nettoskuld	11 177	11 063	11 027
Justerad EBITDA R12	2 689	2 361	2 645
Nettoskuld/Justerad EBITDA R12 (ggr)	4,2	4,7	4,2
Nettoskuld, nettoskuld/Justerad EBITDA R12 exkl IFRS 16 effekt			
Långfristiga räntebärande skulder	8 900	9 392	8 878
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fastigheter, redovisade på rad leasingskulder	–7 486	–7 637	–7 568
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade på rad leasingskulder	–223	–185	–223
Kortfristiga räntebärande skulder	2 302	1 699	2 177
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fastigheter, redovisade på rad leasingskulder	–1 080	–1 023	–1 062
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade på rad leasingskulder	–75	–79	–76
Avgår: likvida medel	–25	–28	–28
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter	2 313	2 139	2 098
Justerad EBITDA R12	1 265	1 022	1 237
Nettoskuld/Justerad EBITDA R12 (ggr)	1,8	2,1	1,7

Anmälningar och kvalitetstillsyner under kvartalet

Sverige

IVO tillsyner: Totalt genomförde IVO två tillsyner, en inom Nytida och en inom Vardaga. IVO har under kvartalet fattat beslut i fyra tillsynsärenden inom Nytida, varav två av ärendena fick kritik som åtgärdats och avslutats och två av ärendena har avslutats utan kritik.

Anmälningar enligt lex Sarah: Totalt gjordes fyra anmälningar enligt Lex Sarah, en från Nytida och tre från Vardaga. Sex beslut har inkommit, samtliga avslutades utan kritik.

Anmälningar enligt lex Maria: En anmälning enligt Lex Maria har genomförts inom Vardaga. IVO har fattat beslut i två ärenden i Vardaga, samtliga avslutas utan kritik.

Enskilda klagomål som hanteras av IVO: Tre enskilda klagomål har inkommit till IVO under kvartalet i Vardaga, inget beslut har ännu meddelats.

Norge

Myndighetstillsyner utifrån kvalitetsarbetet: Totalt genomfördes 37 tillsyner i Norge. 31 av dessa gällde barnverksamheter och fem avsåg omsorgstjänster för vuxna och en inom assistans. Sju av tillsynerna resulterade i kritik med krav på åtgärd, varav fem inom barnverksamheterna, en inom omsorgstjänsterna för vuxna och en inom personlig assistans. För 30 av tillsynerna har ingen kritik inkommit.

Danmark

Myndighetstillsyner utifrån kvalitetsarbetet: I Altiden genomfördes 42 tillsyner, 16 inom äldreomsorg och 26 inom social omsorg. Fyra av tillsynerna resulterade i kritik och för 34 av tillsynerna har ingen kritik inkommit.

IMY (Sverige)/Datatilsynet (Norge och Danmark)

Under kvartalet gjordes fem anmälningar till IMY i Sverige. Ett beslut har inkommit från IMY där ärendet avslutades utan vidare åtgärder.

Inga anmälningar har gjorts till Datatilsynet i Norge eller Danmark under kvartalet.

Fakta myndighetstillsyner

IVO (Inspektionen för vård och omsorg): IVO är en statlig tillsynsmyndighet som ansvarar för att granska vård och omsorg i Sverige, inklusive hälso- och sjukvård samt socialtjänst. Deras uppdrag är att säkerställa att vården och omsorgen bedrivs enligt lagstiftning och med hög kvalitet. Myndigheten hanterar även tillståndsfrågor för privata vårdgivare.

Lex Sarah: En anmälningsskyldighet inom socialtjänsten och LSS (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) som innebär att personalen är skyldig att rapportera allvarliga missförhållanden eller risker för sådana. Detta görs till IVO, syftet är att förbättra kvaliteten i verksamheten och skydda individens rättigheter.

Lex Maria: En anmälningsskyldighet inom hälso- och sjukvården som kräver att vårdgivare rapporterar händelser som har medfört eller kunnat medföra allvarlig vårdskada. Detta görs till IVO, och syftet är att förebygga vårdskador genom systematiskt förbättringsarbete.

IMY (Integritetsskyddsmyndigheten): IMY övervakar och säkerställer efterlevnaden av regler för dataskydd, inklusive GDPR. Myndigheten arbetar med frågor som rör personuppgiftsskydd och har som uppdrag att stärka individers rätt till integritet i digitala miljöer.

ambea:

Vi gör världen lite bättre,
en människa i taget

ambea.se